

参考：本書の作成経緯について

日本労働研究機構（労働政策研究・研修機構の前身）では、労働関係の情報を広く提供することを目的として、「加工指標開発に関する基礎研究委員会」（座長神戸大学大学院経済学研究科三谷直紀教授）を設置し、加工指標の提供に関する基礎的な研究を実施した（平成9年度）。そこでは、各方面へのヒアリングを行い、利用ニーズの高い指標を検討するとともに、政府の各種白書等をサーベイし、一般に広く提供すべきと考えられる加工指標を整理した。その結果を受け、提供すべきと判断された加工指標について実際の開発作業が行われ、利用者のニーズにあった加工指標の作成がなされてきた。本書は、以上の経緯を受け、従来以上にわかりやすく有益な情報提供を目指して、提供すべき加工指標の項目を検討・吟味し、作成したものである。

索引

[い]	
引退年齢	282, 289, 306, 308, 310, 321, 323
引退年齢の国際比較	308
[か]	
開業率	168, 169, 170
会社紹介転職者割合	158
過剰雇用	124, 125, 126, 128, 131, 132
課長	262, 267, 269
学歴別失業率	66
[き]	
均衡失業率	98, 101, 103, 111, 115
勤続年数	162, 167, 197, 198, 248, 249, 250, 253
勤労者生活指標	275, 280
[け]	
欠員	98, 99, 100, 110, 111
欠員率	98, 99, 100, 101, 102, 109, 110, 111
[こ]	
構造的・摩擦的失業	111
コーホートの別にみた生涯労働時間	321
呼称パート	37, 38, 39
雇用形態別失業率	63, 64
雇用失業率	56, 57, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 109
雇用者の平均引退年齢	306
雇用人員判断 D. I.	131, 132
雇用創出・喪失	168, 170
雇用調整	124

[さ]

産業間転出割合 148, 150
 産業別雇用失業率 56, 57, 59, 60

[し]

資産格差 255
 失業期間 68, 69, 71, 90, 92
 失業継続期間 71, 73, 77, 80
 失業指標 57, 98
 失業者世帯 116, 117, 118, 119, 122
 失業世帯 118, 120
 失業の深刻度 90
 失業頻度 71, 73, 77, 80, 98
 就業分野の性差指数 45
 出向労働者比率 51
 生涯賃金 252, 253, 254, 281, 282, 283, 288, 289, 290, 291, 298, 299, 300
 生涯に関する指標 281
 生涯労働時間 310, 321, 322
 職業間転出割合 148, 150
 職業別雇用失業率 60, 61
 所定内給与額 25, 30, 32, 180, 181, 188, 255, 231, 233, 249, 250, 253, 290, 291
 所得格差 255, 256
 所得の不平等度 255
 所得変動 243
 新規開業による雇用増 175
 事業主都合離職率 158, 159
 自己都合離職率 158, 159
 ジニ係数 255, 256, 257, 260
 若年無業者 41, 43
 需要不足失業率 98, 100, 101, 109, 110, 111

女性役職者割合	273
[そ]	
損失所得を考慮した完全失業者数	85, 88
[た]	
退職	281
退職金	237, 238, 240, 248, 250, 252, 253, 281, 282, 289, 299, 300
退職金減少率	248
退職金の学歴間格差	237, 240
退職金の規模間格差	240
単身赴任割合	53, 54
短時間労働者	25, 30, 31, 32, 37, 223, 225
ダンカン指数	47
男女間賃金格差	230
[ち]	
中途採用者	233, 234, 248
長期失業指標	68
長期失業者割合	68, 69
長期失業率	68, 69
賃金格差	180, 223, 230, 233
賃金コスト指数	9, 16, 17
賃金変動 D. I.	243, 245
[て]	
転出割合	148
転職希望率	144
転職による生涯賃金減少率	252
転職による退職金減少率	248
転職による賃金変動 D. I.	243
転職率	134, 137, 138
ディビジア指数	28, 29, 33, 34, 35, 36

ディフュージョン・インデックス (D.I.)	243
[と]	
倒産発生率	178
同一企業型職業生涯	282, 290
[は]	
廃業率	168, 169
パートタイム労働者	31, 32, 34, 37, 39
パートタイム労働者比率	37, 39
パート労働法	37, 38, 39
[ひ]	
標準労働者	288, 290, 299
[ふ]	
フリーター	41, 42, 43
部下の数	267, 269
部長	262, 267, 269
部長・課長比率	262
[へ]	
平均引退年齢	289, 306, 307, 308, 310, 323
平均勤続年数	162, 163, 164, 167
[ま]	
摩擦的失業	111
マンアワー	9
[み]	
ミスマッチ	111, 112, 113
ミスマッチ指標	112, 113, 114, 115
[や]	
役職	262, 273
[ゆ]	
有配偶単身赴任者	54, 55

UV 曲線	110
UV 分析	98
U1～U6	90, 91, 96, 98
[ら]	
ラスパイレス賃金指数	197, 198, 199
[り]	
離職率	158
流動化	134
[ろ]	
労働移動関連指標	134
労働生産性指数	9, 13, 14
労働投入量指数	9, 14
労働の質指標	24, 28
労働分配率	20, 22, 23
労働力配分係数	154, 155, 156
ローレンツ曲線	255, 256, 258