

目 次

はじめに

| | |
|----------------------------|----|
| I. 利用の手引き | 1 |
| II. 労働統計の加工指標 | 10 |
| 1. 労働投入量指数・労働生産性指数・賃金コスト指数 | 10 |
| 1.1 労働投入量指数 | 10 |
| 1.2 労働生産性指数 | 14 |
| 1.3 賃金コスト指数 | 17 |
| 2. 労働分配率 | 20 |
| 2.1 6通りの計測方法による労働分配率 | 20 |
| 3. 労働の質指標 | 26 |
| 3.1 労働の質指標 | 26 |
| 3.2 労働の質を考慮した就業者数 | 28 |
| 4. パートタイム労働者 | 33 |
| 4.1 パートタイム労働者比率 | 33 |
| 4.2 パートタイム労働者の労働費用 | 36 |
| 5. 就業分野の男女差 | 40 |
| 5.1 就業分野の性差指数 | 40 |
| 6. 出向者、単身赴任者等 | 44 |
| 6.1 出向労働者比率 | 44 |
| 6.2 単身赴任割合 | 46 |
| 7. 各種の失業指標 | 50 |
| 7.1 産業別雇用失業率 | 50 |
| 7.2 職業別雇用失業率 | 53 |

| | | |
|------|-------------------------|-----|
| 7.3 | 雇用形態別失業率 | 55 |
| 7.4 | 学歴別失業率 | 58 |
| 7.5 | 長期失業指標 | 60 |
| 7.6 | 失業継続期間と失業頻度 | 63 |
| 7.7 | 損失所得を考慮した完全失業者数 | 70 |
| 7.8 | 日本におけるU1～U6 | 75 |
| 8. | UV分析関連指標 | 81 |
| 8.1 | 均衡失業率 | 81 |
| 8.2 | ミスマッチ指標 | 90 |
| 9. | 失業者世帯の収支 | 93 |
| 9.1 | 勤労者世帯と失業者世帯の支出格差 | 93 |
| 10. | 過剰雇用の推計 | 100 |
| 10.1 | 生産性方式による推計 | 100 |
| 10.2 | 人件費比率方式による推計 | 104 |
| 11. | 労働移動関連指標 | 107 |
| 11.1 | 転職率 | 107 |
| 11.2 | 転職希望率 | 114 |
| 11.3 | 産業間・職業間転出割合 | 117 |
| 11.4 | 労働力配分係数 | 120 |
| 11.5 | 事業主都合・自己都合離職率、会社紹介転職者割合 | 123 |
| 11.6 | 同一企業への定着率 | 126 |
| 11.7 | 同一コーホートの入職率・継続就業率 | 132 |
| 11.8 | 平均勤続年数 | 135 |
| 12. | 雇用創出・喪失指標 | 139 |
| 12.1 | 事業所の開業率・廃業率 | 139 |
| 12.2 | 新規開業による雇用増 | 144 |
| 12.3 | 倒産発生率 | 146 |
| 13. | 所定内給与の賃金格差 | 148 |
| 13.1 | 所定内給与の賃金格差 | 148 |

| | |
|------------------------|-----|
| 14. ラスパイレス賃金指数 | 161 |
| 14.1 ラスパイレス賃金指数 | 161 |
| 15. 各種の賃金格差・分布 | 195 |
| 15.1 就業形態別賃金格差 | 195 |
| 15.2 男女間賃金格差 | 199 |
| 15.3 標準的労働者と中途採用者の賃金格差 | 202 |
| 16. 退職金の格差 | 206 |
| 16.1 退職金の学歴間格差 | 206 |
| 16.2 退職金の規模間格差 | 209 |
| 17. 労働移動に伴う賃金・所得変動 | 212 |
| 17.1 転職による賃金変動 D.I. | 212 |
| 17.2 転職による退職金減少率 | 216 |
| 17.3 転職による生涯所得減少率 | 219 |
| 18. 所得の不平等度指数 | 222 |
| 18.1 ジニ係数 | 222 |
| 19. 職階関連指標 | 227 |
| 19.1 部長・課長比率 | 227 |
| 19.2 部長・課長の部下の数 | 231 |
| 19.3 女性役職者割合 | 235 |
| 20. 勤労者生活関連指標 | 237 |
| 20.1 勤労者生活指標 | 237 |
| 21. 生涯に関する指標 | 242 |
| 21.1 生涯賃金 | 242 |
| 21.2 雇用者の平均引退年齢 | 259 |
| 21.3 生涯労働時間 | 262 |
| 21.4 同一コーホートの生涯労働時間 | 270 |
| 21.5 生涯時間当たり賃金 | 274 |

| | | |
|---------|-------------------------------|-----|
| III. 補注 | | 281 |
| 補注 1 | 3.2 デイビジア労働投入量の離散近似について | 281 |
| 補注 2 | 3.2 労働サービスのデイビジア指数について | 283 |
| 補注 3 | 7.6 フロー確率行列の収束について | 285 |
| 補注 4 | 7.6 1か月未満の流出入を考慮したフロー確率行列について | 290 |
| 補注 5 | 7.6 失業継続期間の推計について | 294 |
| 索引 | | 297 |

本書で利用している統計調査の集計区分の変更等に関する注意

1) 郵政民営・分社化について

日本郵政公社の民営・分社化（2007年10月）に伴い、「労働力調査」及び「賃金構造基本統計調査」の集計上の取扱いが変更されたため、一部の産業別指標について時系列比較に注意を要する。

2) 「賃金構造基本統計調査」の年齢階級区分について

「賃金構造基本統計調査」の2008年集計では、年齢階級がこれまでの「～17歳」「18～19歳」から「～19歳」に、「65歳以上」から「65～69歳」「70歳以上」に変更された。このため、各指標での扱いについては各項を参照されたい。