

3 就業構造

第3-9表 テンポラリー労働者の割合

Table 3-9: Temporary employment as a proportion of total employment

		(%)									
		2000年	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
日本 ¹⁾	JPN	12.4	14.0	13.8	13.7	13.7	8.4	7.6	7.4	7.2	
アメリカ ²⁾	USA	4.0	4.2	—	—	—	—	—	—	—	
カナダ ³⁾	CAN	12.5	13.2	13.4	13.7	13.6	13.4	13.4	13.4	13.3	
イギリス ⁴⁾	UK	7.0	5.8	6.1	6.2	6.3	6.2	6.4	6.2	6.0	
ドイツ ⁴⁾	DEU	12.7	14.2	14.5	14.5	13.7	13.3	13.0	13.1	13.1	
フランス ⁴⁾	FRA	15.4	13.9	15.1	15.4	15.3	16.0	16.0	16.7	16.2	
イタリア ⁴⁾	ITA	10.1	12.2	12.7	13.3	13.8	13.2	13.6	14.0	14.0	
オランダ ⁴⁾	NLD	13.7	15.5	18.5	18.3	19.4	20.5	21.5	20.2	20.8	
デンマーク ⁴⁾	DNK	9.7	9.8	8.4	8.8	8.5	8.8	8.5	8.6	13.6	
スウェーデン ⁴⁾	SWE	15.2	15.8	16.4	17.0	16.4	16.9	17.5	17.2	16.7	
フィンランド ⁵⁾	FIN	16.5	16.6	15.6	15.7	15.7	15.6	15.6	15.4	15.9	
ノルウェー ⁶⁾	NOR	9.3	9.5	8.3	7.9	8.4	8.3	7.8	8.0	8.7	
ロシア ⁷⁾	RUS	5.5	12.2	9.1	8.3	8.5	8.5	8.9	9.0	8.4	
韓国 ⁸⁾	KOR	—	27.4	23.0	23.8	23.1	22.4	21.7	22.3	21.9	
オーストラリア ⁹⁾	AUS	4.8	6.7	5.7	6.0	5.9	5.6	5.9	4.6	—	
EU-22		12.9	14.6	14.6	14.7	14.4	14.4	14.7	14.9	14.9	

資料出所 日本：総務省統計局(2017.5)「労働力調査(基本集計)」

その他：OECD database (<http://stats.oecd.org/>) “Incidence of permanent employment”
2017年9月現在

(注) テンポラリー労働者の定義は国により異なる。

- 労働力調査。非農林業。一年以内の契約で雇われている者(臨時雇・日雇)を対象。2011年は岩手県、宮城県及び福島県を除く結果。2013年より調査票の変更あり。
- CPS Supplement on Contingent and Alternative Employment Arrangements (2月)による推計値。対象労働者の範囲は広範。雇用契約の継続が可能であるにもかかわらず自己都合により離職が見込まれる者を除き、雇用の継続が見込まれない全賃金・俸給労働者が対象。派遣労働者、契約労働者、また、特定企業の業務を1年以下の期間を定めて請負う自営業者及び独立請負人も含まれる。2000年の欄は2001年の数値。
- Monthly Household Labour Force Survey: 予め終了日が定められた雇用又はある役務の完成をもって終了する予定の雇用、あるいは期間の定めのある契約に基づく仕事に従事する労働者が対象。
- Eurostat: European Labour Force Survey による4月推計値。労使双方の合意により、特定日、役務の完成、あるいは代替要員による臨時的な補充がなされていた被用者の復帰など客観的な条件により雇用期間が定められた労働者。期間の定めのある雇用契約の場合、終了条件が記載されるのが一般的。具体的には、臨時・季節雇用、派遣事業所を介した雇用、特定の訓練・養成契約に基づく労働者等が対象。
- Labour Force Survey: 期間の定めのある契約に基づく仕事に従事する労働者が対象。
- Quarterly Labour Force Survey: 主たる仕事が次の条件の労働者を対象。有期雇用契約、派遣業者を通じた臨時雇用、養成訓練生、試用期間中の労働者、臨時雇用又は季節雇用に従事する労働者、特定の請負契約に基づく労働者、12か月未満の雇用あるいは日雇労働に従事する労働者が対象。
- Labour Force Survey: 期間の定めのある仕事に従事する労働者が対象。具体的には、季節雇用、試用期間、派遣・請負業者を介した雇用、臨時雇用の労働者、養成訓練生、オンコールワーカーなど。
- Economically Active Population Survey: 契約が1年未満の次の条件を満たす労働者を対象。有期雇用契約、無期雇用契約だが本人の意に反して解雇される可能性のある場合、派遣業者を通じた雇用、オンコールワーカー。
- Supplementary Survey Forms of Employment (2001年11月、2004年及び1998年8月)による推計値。期間の定めのある雇用契約に基づく労働者、派遣労働者、雇用期間が1年未満の臨時・季節労働者を対象。2000年の欄は2001年、2005年の欄は2006年の数値。