

## JILPT アーカイブ No.149

「多様化する労働契約の在り方に関する調査」(企業調査、労働者 WEB 調査)  
(調査シリーズ No.224) の Read me

本アーカイブデータについて、注意が必要な箇所を以下に示しました。

1. 本アーカイブデータは、「企業調査データ」と「労働者 WEB 調査データ」の2つで構成されていますが、マッチングによる関連づけはできません。
2. 秘匿化のため、自由記述回答の内容は含まれていません。
3. 「企業調査データ」については、設問により無回答割合が高いことに、留意する必要があります(具体的には統計表で、予めご確認ください)。
4. 秘匿化のため、以下の表に示す変数はカテゴリ化されています。

## 【 企業調査データ 】

調査項目	変数名	カテゴリ数	各カテゴリの内容(ラベル)
問2-4-1: 契約更新の回数上限(回) ●フルタイム契約労働者	Q2_4_1_full_1_sq	8	0回、1回、2回、3回、4回、5回、6回以上、無回答
問2-4-1: 契約更新の回数上限(回) ●パートタイム契約労働者	Q2_4_1_part_1_sq		
問2-4-5: 契約更新の回数上限(回) ●フルタイム契約労働者	Q2_4_5_full_1_sq		
問2-4-5: 契約更新の回数上限(回) ●パートタイム契約労働者	Q2_4_5_part_1_sq		
問2-4-1: 通算勤続年数の上限(年) ●フルタイム契約労働者	Q2_4_1_full_2_sq	7	1年、2年、3年、4年、5年、6年以上、無回答

問2-4-1：通算勤続年数の上限（年）●パートタイム契約労働者	Q2_4_1_part_2_sq		
問2-4-5：通算勤続年数の上限（年）●フルタイム契約労働者	Q2_4_5_full_2_sq		
問2-4-5：通算勤続年数の上限（年）●パートタイム契約労働者	Q2_4_5_part_2_sq		

- ・問5 「特例が適用されている定年再雇用者について、更新の上限は定めていますか。一定の年齢（歳）」(変数名：Q5\_2\_2\_re)は、76歳以上の回答をトップコーディングしています。

【 労働者WEB調査データ 】

調査項目	変数名	カテゴリ数	各カテゴリの内容(ラベル)
満年齢	Q2_ca	10	20-24歳、25-29歳、30-34歳、35-39歳、40-44歳、45-49歳、50-54歳、55-59歳、60-64歳、65歳以上