

るためである。

職場点検活動の「ねらい」として最初に次の三点を掲げ、この取り組みを広く経営対策としても検討してもらい、労使協議へ結びつけようとした。

(1)法に則った企業経営(IIコンプライアンス)という観点から、グレナ部分の請負活用を適正化する。

(2)現状、請負労働者とのライン作業に問題のある職場組合員の仕事の改善をはかる。

(3)事業競争力を失うことがないような方向での請負の適正化をはかる。

具体的には、「職場点検シート」と「職場点検活動マニュアル」を配布して、①請負の適法度合チェック、②取引請負会社のチェック、③組合の情報収集・労使協議力チェックを行うこととした。①のチェックシートは別掲のように簡単なものであり、それを電機連合全体の状況(請負活用職場調査)より作成した比較基準)と照らして、どこに問題があるかが分かるようになっていている。この期間中に全国各地で開催された研修会でも、このテーマが取り上げられた。

職場点検活動の結果を踏まえ、請負適正化に向けた労使協議を進めることとしている。労使協議にあたって電機連合が強調しているのは、①モノ造り基盤を維持・強化するために中長期的な視点から人材

活用に関する基本的な考え方を労使で確認することを取り組みの出発点とし、それを踏まえて、②必要な人材育成ができていくかどうかを確かめながら、アウトソーシング・外部労働力の活用があり方が検討されるべきこと、③管理能力の高い「よい請負会社」を選択し、スポットの安い労働力としてでは

なくパートナーとして育成していくべきこと、である。なお、「モノの製造」以外の派遣労働者については、二〇〇五年一月の電機連合第九一回中央委員会で「電機連合・派遣労働者保護ガイドライン」を改正派遣法に踏まえて改訂し(前頁図参照)、対策を行っていくこととして

いる。

(注)有効回答数は、事業所調査三〇四、職場調査六七〇、フォローアップ調査一四六。事業所調査には組合支部役員が、職場調査には職場委員や班長・ラインリーダークラスの組合員が回答している。

請負の適法度チェック表

| | | | |
|-------------|----|---------|---|
| 職場名 | | チェックした人 | |
| 物の製造かどうか | | | |
| 請負会社数 | | | |
| 派遣法に基づく派遣会社 | 参考 | | 社 |

←派遣事業の許可を得ている会社からの派遣に限ります

| 【独立した請負であるための外形的なチェックポイント】 | されている | できてない部分もある | できていない | わからない |
|----------------------------|--------------------------|------------|---------|-------|
| | 正社員やパートが従事するラインと請負ラインの分離 | | | |
| ラインや請負会社構内事務所に請負会社名の看板掲示 | | | | |
| 請負社員の制服は請負会社が独自に定めている | | | | |
| 請負会社の現場管理者(ラインリーダー)の配置 | | | | |
| 請負会社の管理責任者 | 常駐管理者がいる | 管理者は巡回してくる | 管理者はいない | わからない |
| | | | | |

| 【請負労働者の作業の指揮監督は誰がやっているか】 | 請負会社の管理・監督者 | 請負会社社員と自社正社員の双方 | 自社の班長などの正社員 | 誰も管理していない | わからない |
|--------------------------|-------------|-----------------|-------------|-----------|-------|
| | 請負労働者の作業配置 | | | | |
| 請負労働者の作業手順・作業方法指示 | | | | | |
| 請負労働者の教育・訓練(0JT含む技術的な指導) | | | | | |
| 請負労働者の安全・衛生教育 | | | | | |
| 作業の能率管理、不良品対策 | | | | | |

【請負労働者の労務管理は誰がやっているか】

| | | | | | |
|--------------------------|--|--|--|--|--|
| 請負労働者の出退勤管理・労働時間の把握 | | | | | |
| 請負労働者の勤務時間帯(始終業・休憩時間)の決定 | | | | | |
| 請負労働者の残業・休日出勤の指示 | | | | | |
| 請負労働者の有給休暇の手続き | | | | | |
| 請負労働者の苦情・不満要望への対応 | | | | | |

| | | | | | |
|----------------|---------|----|----|----|----|
| A: | ○の数の合計→ | | | | |
| B: | 配点 | 2点 | 1点 | 0点 | 0点 |
| C: | ○の数×配点 | | | | |
| 得点合計(30点満点~0点) | | | | | 点 |