

## 賃金

## 1人平均賃金を「引き上げた・引き上げる」企業が前年より上昇——厚労省調査

厚生労働省は昨年12月1日、平成28年の「賃金引上げ等の実態に関する調査」結果を公表した。それによると、平成28年中に「1人平均賃金を引き上げた・引き上げる」企業は、前年(85.4%)を上回る86.7%となった。一方、「1人平均賃金を引き下げた・引き下げる」企業は0.8%(前年1.2%)、「賃金の改定を実施しない」企業は7.1%(同8.4%)で、ともに前年を下回った。

## 改定額は平均5,176円(1.9%)

調査は、全国の民間企業における賃金の改定額、改定率、改定方法を明らかにするため、毎年8月(平成20年以前は9月)に行っているもの。今回は、100人以上の常用労働者を雇用する企業1,709社について集計した。

平成28年中に賃金の改定を実施または予定している企業及び賃金の改定を実施しない企業を対象に、賃金の改定状況(9~12月予定を含む)を見ると、「1人平均賃金<sup>(注)</sup>の改定額」は5,176円(前年5,282円)、「1人平均賃金の改定率」は1.9%(同1.9%)となった。

改定状況を企業規模別に見ると、「1人平均賃金の改定額」は、5,000人以上の企業で5,683円(同7,248円)、1,000~4,999人で5,434円(同5,999円)、300~999人で5,319円(同4,633円)、100~299人で4,482円(同3,947円)。また、「1人平均賃金の改定率」は、5,000人以上の企業で1.9%(同2.2%)、1,000~4,999人で1.8%(同2.0%)、300~999人で2.0%(同1.8%)、100~299人で1.8%(同1.6%)

となっている。

## 「ベアを行った・行う」企業は、管理職・一般職とも低下

平成28年中に賃金の改定を実施または予定している企業、及び賃金の改定を実施しない企業について、管理職の定期昇給(「定昇」)制度の有無を見ると、「定昇制度あり」とする企業が73.9%(前年76.3%)で、「定昇制度なし」が24.1%(同22.7%)となった。定昇制度がある場合に、定昇の実施状況を見ると、「行った・行う」企業は68.1%で前年(69.9%)を下回り、「行わなかった・行わない」企業が5.0%(同6.1%)となっている。

これに対し、一般職では「定昇制度あり」が82.2%(同83.1%)、「定昇制度なし」が16.1%(同16.5%)となった。定昇制度がある場合の、定昇の実施状況については、「行った・行う」企業が78.4%で前年(77.6%)を上回り、「行わなかった・行わない企業」が3.3%(同5.5%)となっている。

その上で、「定期昇給制度がある企業」について、ベースアップ(「ベア」)等の実施状況を見ると、「定昇とベア等の区別あり」は、管理職で57.8%(前年58.5%)、一般職で58.9%(同61.2%)となった。うち「ベアを行った・行う」企業は、管理職で17.8%(同20.5%)、一般職で23.3%(同25.0%)とともに前年を下回っている。

## 賃金改定で重視したのは「企業の業績」等

平成28年中に賃金の改定を実施または予定している、額も決定している

企業を対象に、賃金改定の決定に当たり、最も重視した要素を尋ねると、「企業の業績」が51.4%(前年52.6%)で最多。次に多い「重視した要素はない」(15.7%)を除くと、「労働力の確保・定着」が11.0%(同6.8%)、「親会社または関連(グループ)会社の改定の動向」が5.9%(同5.4%)等となった。こうしたなか、労働組合からの賃上げ要求交渉の有無を見ると、労働組合のある企業を100として、「賃上げ要求交渉があった企業」は79.8%(前年79.8%)、「賃上げ要求交渉がなかった企業」は20.1%(同19.6%)となっている。

労働組合からの賃上げ要求の内容を見ると、「要求内容が『具体的な賃上げ額を要求』であった企業」が61.9%(前年63.3%)、また、「要求内容が『賃金体系維持』であった企業」が16.1%(同14.6%)等となった。妥結内容としては、「要求内容が『具体的な賃上げ額を要求』であった企業」で、「具体的な賃上げ額を回答」された割合が82.1%(同84.4%)。また、「要求内容が『賃金体系維持』であった企業」で、「賃金体系維持」で妥結した割合が60.6%(同93.5%)となっている。

労働組合のある企業のうち、2015年の冬と2016年の夏の「賞与の要求交渉を行った企業」は80.2%(前年76.4%)となった。年間臨給状況を見ると、「夏冬型」が47.3%(同41.1%)で、「各期型」が43.1%(同48.9%)等となっている。

[注]

所定内賃金(時間外手当、休日手当を除いた毎月支払われる賃金)の1人当たり平均額。

(調査部)