

4 障がい者雇用 雇用者数、実雇用率ともに過去最高を更新——厚労省集計

厚生労働省は11月27日、平成27年「障害者雇用状況の集計結果」をとりまとめた。それによると、民間企業で働く障害者の割合（実雇用率）は今年6月1日時点で、前年を0.06%上回る1.88%、雇用障害者数は前年より2万1,908.0人増の45万3,133.5人となり、雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新した。

障害者雇用促進法では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合（法定雇用率、民間企業の場合は2.0%）以上の障害者を雇うことを義務づけている。本集計は、同法に基づき、毎年6月1日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者の雇用状況について、雇用義務のある事業主からの報告をとりまとめたもの。民間企業では、8万7,935社が対象となっている。

精神障害者の雇用者数が大幅増

民間企業（50人以上規模の企業：法定雇用率2.0%）に雇用されている障害者の数は45万3,133.5人で、前年より5.1%（2万1,908.0人）増加し、12年連続で過去最高となった。

雇用者のうち、身体障害者は32万752.5人（対前年比2.4%増）、知的障害者は9万7,744.0人（同8.4%増）、精神障害者は3万4,637.0人（同25.0%増）となっており、いずれも前年より増加した。特に精神障害者の伸び率が大きくなっている。

実雇用率は、前年（1.82%）を0.06%上回り、4年連続で過去最高の1.88%となった。法定雇用率達成企業の割合は47.2%（前年44.7%）で、前年比2.5%の上昇となっている。

全規模で雇用障害者数が前年より増加

企業規模別に見ると、雇用されている障害者の数は、50～100人未満規模企業で4万1,249.5人（前年3万9,445.0人）、100～300人未満で8万8,406.5人（同8万2,368.0人）、300～500人未満で4万1,550.5人（同4万3,790.0人）、500～1,000人未満で5万4,780.0人（同5万1,826.5人）、1,000人以上で22万7,147.0人（同21万7,207.0人）となっており、全ての企業規模で前年より増加している。

実雇用率について企業規模別に見ると、50～100人未満で1.49%（前年1.46%）、100～300人未満で1.68%（同1.58%）、300～500人未満で1.79%（同1.76%）、500～1,000人未満で1.89%（同1.83%）、1,000人以上で2.09%（同2.05%）となった。なお、民間企業平均（1.88%）との比較では、1,000人以上規模企業と500人～1,000人未満規模企業が平均を上回っている。

法定雇用率達成企業の割合（民間企業平均47.2%）を企業規模別に見ると、50～100人未満が44.7%（前年44.1%）、100～300人未満が50.2%（同45.9%）、300～500人未満が44.0%（同42.5%）、500～1,000人未満が44.6%（同41.7%）、1,000人以上が55.0%（同49.5%）となり、全ての規模で前年より増加している。

医療・福祉など4業種で実雇用率が2%超に

産業別に見ると、雇用されている障

害者の数は、「生活関連サービス業、娯楽業」以外の業種で前年よりも増加している。産業別の実雇用率では、「医療、福祉」（2.30%）、「農林漁業」（2.19%）、「生活関連サービス業、娯楽業」（2.04%）、「電気・ガス・熱供給・水道業」（2.01%）が法定雇用率（2.0%）を上回っている。そのほか、「製造業」（1.95%）、「運輸業、郵便業」（1.94%）、「金融業、保険業」（1.91%）、「サービス業」（1.89%）の4業種は、民間企業平均（1.88%）を上回っている。

なお、今回の集計では、法定雇用率未達成企業は4万6,450社となっている。未達成企業を見ると、不足している人数（不足数）が「0.5人または1人」（65.3%）、「1.5人または2人」（19.9%）、「2.5人または3人」（7.5%）、「3.5人または4人」（4.0%）などとなっている。不足数が0.5人または1人である企業（1人不足企業）が65.3%と過半数を占めている。

また、障害者を1人も雇用していない企業（0人雇用企業）が、未達成企業に占める割合は、59.4%となっている。

特例子会社認定企業が31社増

特例子会社（親会社の実雇用率に算入できる、障害者の雇用に特別の配慮をした子会社）の認定を受けている企業は422社で、前年より31社増加した。雇用されている障害者の数は、2万4,445.0人であった。内訳は、身体障害者は9,751.0人、知的障害者は1万2,459.0人、精神障害者は2,235.0人となっている。（調査・解析部）