

『日本労働研究雑誌』 総目次

(No.630/2013年1月～
No.641/2013年12月号)

(提言)

- 労働者代表制度の早急な法制化を
……………西谷 敏…630
- 労働調査研究のあり方を考える
……………守島 基博…632
- 男性的思考と女性的思考とのバランスを
……………尾高煌之助…634
- 労働が「幸せ」の妨げであってはならない
……………香山 リカ…635
- 常識を疑う ……………仁田 道夫…636
- あるべき姿 ……………中村 圭介…637
- 家族形成の多様性 ……………渡辺 秀樹…638
- 人的資源管理とキャリア開発 ……………桐村 晋次…639
- 判例法理の立法化 ……………盛 誠吾…640
- 産業構造の変化と人の移動 ……………樋口 美雄…641

(論文)

- 〈企業内労働者代表制度の展望〉
- 企業内労働者代表制度の現状と課題——解題を兼ねて
……………竹内(奥野) 寿…630
- ドイツにおける企業レベルの従業員代表制度
……………ベルント・ヴァース…630
- フランスにおける企業内従業員代表制度
……………シルヴェヌ・ロロム…630
- イギリスにおける企業レベル被用者代表制度
……………ルース・デュークス…630
- アメリカの企業における従業員代表制度
……………オーリー・ローベル
アン・マリー・ロファソ…630
- 韓国における企業レベルの従業員代表制度
……………李 哲 洙・李 多 恵…630
- 労使関係論からみた従業員代表制のあり方——労使コ
ミュニケーションの経営資源性を生かす
……………呉 学 殊…630

〈2012年労働政策研究会議報告〉

- (メインテーマセッション——労使紛争の現状と政策
課題)

- 労使紛争の現状と政策課題——法律学の立場から
……………中窪 裕也…631
- 「声」をあげる企業別組合……………南雲 智映…631
- 労使紛争の現状と政策課題——合同労組の労使紛争解
決を中心に ……………呉 学 殊…631
- 労働審判手続の解決と企業への影響
……………高橋 陽子…631

(自由論題セッション)

- 有期労働契約の雇止め制限法理に関する実証分析
……………戸田 淳仁…631
- 認定職業訓練(共同職業訓練)が提供するサービスの
規模・構造と課題——再編・強化の方向性を探る
……………大木 栄一…631
- 入管政策の動向と労働市場——ポイント制の検討を中
心に ……………早川智津子…631
- 教員のキャリア形成を校長はどう考えているか
——首都圏私立中高校長50人へのインタビュー調
査結果の分析 ……………古市 好文…631
- 現代における個別化された労使関係の研究方法につい
て ……………三吉 勉…631
- 嘱託社員(継続雇用者)の活用方針と人事管理
——60歳代前半層の賃金管理
……………藤波 美帆…631

〈日本の高度成長と労働〉

- 賃金格差と人的資本——持続的成長のための条件
……………上島 康弘…634
- 高度経済成長と学校資本蓄積 ……………宮澤 健介…634
- 高度成長期と技術者養成教育——高等教育機関をめぐ
って ……………伊藤 彰浩…634
- 日本型人事管理モデルと高度成長
……………森口 千晶…634
- 高度経済成長期における労使関係——日本的労使関係
……………戎野 淑子…634
- 高度成長と労働法——日本の雇用システムと労働法の
相互構築 ……………石田 眞…634
- 高度成長期の労働移動——移動インフラとしての職業
安定所・学校 ……………攝津 彦彦…634

〈職場のゆううつ——心の健康をめぐる〉

労働者におけるメンタルヘルス不調の現状とその予防
について ……原 雄二郎…635
メンタルヘルスに熱心な会社とは？
……………小倉 一哉…635

Sickness on the Job——OECD 報告書の日本に対す
る示唆 ……神林 龍・
シュルティ・シン・脇坂 明…635

ワーカホリックと心身の健康 ……藤本 隆史…635
精神的不調に陥っていると見られる労働者に対する使
用者の対応——近時の最高裁判決と法と行政
……………小畑 史子…635

メンタルヘルス不調で休職していた従業員の職場復帰
——エビデンスに基づいた効果的な復職支援
……………杉本 洋子…635
〈非正規労働と「多様な正社員」〉
非正規雇用の立法政策の理論的基礎
……………川田 知子…636

非正規労働の均等処遇問題への法理論的接近方法
——雇用管理区分による処遇格差問題を中心に
……………毛塚 勝利…636
「多様な正社員」に対する雇用保障
……………篠原 信貴…636
多様な働き方の意義と実現性——経済学的アプローチ
から ……臼井恵美子…636
限定正社員のタイプ別にみた人事管理上の課題
……………高橋 康二…636

「多様な正社員」施策と女性の働き方への影響
……………金井 郁…636
組合員ニーズの広がり ……後藤 嘉代…636
〈公務労働〉
公務員の働き方と就業動機
……………勇上 和史・佐々木 昇一…637
地方公務員給与の決定要因——一般市データをを用いた
分析 ……太田 聰一…637
公務員の人事管理制度——二重比較からの考察
……………太田 肇…637
公務員の労働組合と発言機能——地方公務員非現業職
員を中心に ……前浦 穂高…637
労働判例にみる公法論に関する一考察——期限付公務
員の再任用拒否事案を素材として
……………櫻井 敬子…637

〈家族形成と労働〉

男性稼ぎ主型モデルの歴史的起源
……………斎藤 修…638

婚前妊娠結婚経験は出産後の女性の働き方に影響する
か？ ……岩澤 美帆・鎌田 健司…638

日本における労働市場と結婚選択
……………三好 向洋…638

人事管理における家族 ……田中 佑子…638
家族形成と法 ……笠木 映里…638

〈人材育成とキャリア開発〉
経験学習の理論的系譜と研究動向
……………中原 淳…639

実践共同体における学習と熟達化
……………松本 雄一…639

技術者の経験学習——経験と学習成果の関連性を中心
に ……三輪 卓己…639
育て上手のマネジャーの指導方法——若手社員の問題
行動と OJT ……松尾 陸…639
障がい者の雇用にむけた支援者の育成
……………松為 信雄…639

〈国際機関と労働政策〉
ILO における国際労働基準の形成と適用監視
……………林 雅彦…640

EU における労働政策の形成と展開
……………濱口桂一郎…640

OECD における労働政策の形成と展開
……………三谷 直紀…640

国際機関における企業行動指針の形成と展開
—— CSR 企業行動指針の策定を中心として
……………青木 崇…640

〈産業構造の変化と人材移動〉
石炭産業の収束過程における離職者支援
……………島崎 尚子…641

日本企業の新規事業進出と準企業内労働市場
……………團 泰雄…641

労働移動と雇用政策 ……島田 陽一…641
生産性要因, 需要要因と日本の産業間労働配分
……………塩路 悦朗…641

労働移動支援政策の課題 ……今井 亮一…641
介護労働をめぐる政策課題——介護人材の確保と育成
を中心に ……北浦 正行…641

(論文要旨)

(2012年労働政策研究会議報告)

(自由論題セッション)

人材育成施策としてのOJT・Off-JT・自己啓発が従業員のキャリア形成に及ぼす影響について

……………佐藤雄一郎…631

文系大学による人的資本形成効果の分析——青森県の事例から

……………大矢 奈美・猪原 龍介・山本 志都…631

母子家庭の母の就業支援——その効果的な職業訓練施策のあり方 ……………田中 恵子…631

(紹介)

(職場のゆううつ——心の健康をめぐる)

若い働き手のメンタルヘルス——モチベーションマネジメントの必要性 ……………岩間 夏樹…635

(家族形成と労働)

未婚女性の貧困問題を考える——若者支援・困窮者支援からのレポート ……………鈴木 晶子…638

ニート・引きこもりの家族形成

……………二神 能基…638

(人材育成とキャリア開発)

就労困難な若者への自立支援における人材育成のあり方 ……………工藤 啓…639

(論文(投稿))

よりよい働き方とは——雇用の質への試験的アプローチ ……………西川真規子…632

子持ち既婚女性にとっての個人請負就業——日米比較の視点から ……………周 燕飛…632

転職時賃金決定における個別交渉の効果——ある人材紹介会社の求人・求職データによる分析

……………柿澤 寿信・佐保田満美・梅崎 修…632

とりあえず志向と初期キャリア形成——地方公務員への入職行動の分析 ……………中島 剛…632

雇用主の性別役割意識が企業の女性割合に与える影響 ……………安田 宏樹…636

警察官僚の昇進構造——警察庁のキャリアデータに基づく実証分析 ……………一瀬 敏弘…637

ジョブマッチングの成立と「人柄」「社風」情報の重要性 ……………小林 徹…638

(研究ノート(投稿))

技術者の仕事管理と人的資源管理——電気機器メーカーA社研究開発管理部門の事例

……………田中 秀樹…633

非正規労働者における社会的排除の実態とその要因

……………久米 功一・大竹 文雄

……………鶴 光太郎・奥平 寛子…634

職場の同僚に着目したワーク・ライフ・バランス支援制度の利用促進に関連する要因の検討——地方自治体における実証分析

……………細見 正樹・関口 倫紀…635

(エッセイ)

(テーマ別にみた労働統計)

【労働市場の諸要素】

失業・非労働力 ……………玄田 有史…633

余暇 ……………黒田 祥子…633

労働時間 ……………山本 勲…633

賃金 ……………川口 大司…633

福利厚生 ……………西久保浩二…633

職業能力開発 ……………原 ひろみ…633

非正規労働者 ……………神林 龍…633

転職・移動 ……………阿部 正浩…633

求人 ……………上野 有子…633

学卒者の就労 ……………上西 充子…633

職業分類 ……………西澤 弘…633

【労使関係と職場のあり方】

HRM……………西村 孝史…633

労使関係(組合組織と組織運営)

……………田口 和雄…633

労働関係紛争 ……………山川 隆一…633

満足度(質的データ)……………戸田 淳仁…633

労働者の健康・メンタルヘルス

……………大塚 泰正・堀田 裕司…633

(学界展望)

労働調査研究の現在——2010～12年の業績を通じて

……………井手 亘・江夏幾多郎

……………平野 光俊・堀田 聡子…632

(ディアローグ)

労働判例この1年の争点

……………道幸 哲也・和田 肇…640

(座談会)

〈人材育成とキャリア開発〉

さまざまな場でのキャリア・コンサルティングのアプローチと実践家に求められるスキルについて
……浅川 正健・進藤 容子・山本 公子・
平野 光俊・室山 晴美…639

(書評)

相澤美智子著『雇用差別への法的挑戦——アメリカの経験・日本への示唆』……溜箭 将之…630

橋木俊詔・高畑雄司著『働くための社会制度』
……別所俊一郎…630

後藤澄江著『ケア労働の配分と協働——高齢者介護と育児の福祉社会学』……山根 純佳…630

松浦民恵著『営業職の人材マネジメント——4類型による最適アプローチ』……三輪 卓己…632

佐藤博樹著『人材活用進化論』……山川 隆一…632

マイケル・ヒューバーマン著『ぎこちないカップル——国際貿易と労働基準の歴史』
……吾郷 眞一…632

武石恵美子編著『国際比較の視点から日本のワーク・ライフ・バランスを考える——働き方改革の実現と政策課題』……脇坂 明…632

大島真夫著『大学就職部にできること』
……稲永 由紀…633

中原淳著『経営学習論——人材育成を科学する』
……鈴木 竜太…634

山岡順太郎著『仕事のストレス、メンタルヘルスと雇用管理——労働経済学からのアプローチ』
……宮城まり子…635

石黒格・李永俊・杉浦裕晃・山口恵子著『「東京」に出る若者たち——仕事・社会関係・地域間格差』
……太郎丸 博…635

鈴木和雄著『接客サービスの労働過程論』
……崎山 治男…635

アンドルー・ゴードン著、二村一夫訳『日本労使関係史——1853-2010』……菅山 真次…636

遠藤公嗣・筒井美紀・山崎憲著『仕事と暮らしを取りもどす——社会正義のアメリカ』
……竹信三恵子…636

早川征一郎・松尾孝一著『国・地方自治体の非正規職員』……川田 琢之…637

山内麻理著『雇用システムの多様化と国際的収斂——

グローバル化への変容プロセス』

……宮本 光晴…637
都留康・守島基博編著『世界の工場から世界の開発拠点へ——製品開発と人材マネジメントの日中韓比較』……河野 英子…637

笠木映里著『社会保障と私保険——フランスの補足的医療保険』……田端 博邦…637

金久茂著『企業買収と労働者保護法理——日・EU独・米における事業譲渡法制の比較法的考察』
……中内 哲…638

石水喜夫著『現代日本の労働経済——分析・理論・政策』……大橋 勇雄…638

石田光男・寺井基博編著『労働時間の決定——時間管理の実態分析』……島田 陽一…638

富永晃一著『比較対象者の視点からみた労働法上の差別禁止法理——妊娠差別を題材として』
……浅倉 むつ子…639

西久保浩二著『戦略的福利厚生の新展開——人材投資としての福利厚生, その本質と管理』
……松田 陽一…639

菅野和夫・仁田道夫・佐藤岩夫・水町勇一郎編著『労働審判制度の利用者調査——実証分析と提言』
……春日偉知郎…640

小谷幸著『個人加盟ユニオンの社会学——「東京管理職ユニオン」と「女性ユニオン東京」(1993年～2002年)』……橋口 昌治…640

岡田昌毅著『働くひとの心理学——働くこと, キャリアを発達させること, そして生涯発達すること』
……谷口 智彦…640

鈴木竜太著『関わりあう職場のマネジメント』
……森田 雅也…641

野川忍著『労働法原理の再構成』
……金久保 茂…641

安周永著『日韓企業主義的雇用政策の分岐——権力資源動員論からみた労働組合の戦略』
……篠田 徹…641

木曾順子著『インドの経済発展と人・労働』
……香川 孝三…641

(読書ノート)

大内伸哉著『労働の正義を考えよう——労働法判例からみえるもの』……根本 到…630

遠藤公嗣編著『個人加盟ユニオンと労働NPO——排

除された労働者の権利擁護』……………道幸 哲也…635

(論文 Today)

- 「就業時間帯の多様化と家庭生活への影響——夕方・夜間の就業や週末勤務がある夫婦は家事・育児をどうやりくりしているのか」……………高見 具広…630
- 「Employer Learning の議論に見られる採用前後の能力把握と職業間の違い」……………小林 徹…632
- 「チャイナ・シンドローム——アメリカの地域労働市場に対する輸入の影響」……………川田 恵介…633
- 「独身勤労女性のライフコース選択と生活領域からみたアイデンティティとの関連」……………柴田 恵里佳…634
- 「ロスト・イン・トランスレーション——文化的規範は青写真ではない」……………小林 英夫…635
- 「テレワークは労働をめぐる問題の救世主か」……………藤本 真理…636
- 「アウトソーシングされる自己——自分の生活/人生 (life) のために他者を雇うときに起こること」……………橋本 嘉代…637
- 「職業学科におけるアカデミック教育は、生徒の将来賃金を上昇させるか？」……………荒木 宏子…638
- 「従業員を「スピリチュアルに」管理するとはいかなることか——ブルデューの「象徴暴力」概念に依拠した理論的研究」……………小川 豊武…639
- 「税政策変更と時間配分」……………比嘉 一仁…640
- 「職場のいじめと一般平等取扱法」……………山本 陽大…641

(フィールド・アイ)

- 65歳になっても働くのか? ——日本の引退慣行についての考察 ……………ジョルジョ・ブルネッロ…630
- グローバル化に応じたドイツの人材育成 ……………櫻田 涼子…632
- ミュンヘンにみる産学官連携の在り方 ……………櫻田 涼子…633
- 日常生活に見る経済圏としての EU の存在 ……………櫻田 涼子…634
- 「小さな政府」と「選択の自由」を誇る国から見た日本 ……………小野 浩…635
- 「福祉レジーム論」から日本のワークライフバランスを考える ……………小野 浩…636
- 外から見た日本の大学 ……………小野 浩…637
- Teachers of the world, unite! ……………町北 朋洋…638
- We are in the same boat! ……………町北 朋洋…639
- While my name gently weeps……………町北 朋洋…640
- いかなる「保障」(sécurité) か? ……………柴田洋二郎…641

(発表)

- 第36回(平成25年度)労働関係図書優秀賞 ……640
- 第14回(平成25年度)労働関係論文優秀賞 ……640