

JILPT 資料シリーズ

No.196 2018年3月

組織変動に伴う 労働関係上の諸問題に関する調査

—労使ヒアリング調査編—



独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

組織変動に伴う
労働関係上の諸問題に関する調査
— 労使ヒアリング調査編 —

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

組織変動に伴う労働関係に関する立法措置としては、2000（平成 12）年の商法改正による会社分割制度が創設され、それに合わせて会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律が制定された。その後、10 年以上経過したが、規制改革実施計画などを受け、農協、医療法人といった会社以外の法人類型についても分割法制の導入が検討されている。この間、会社法において法整備がなされ、労働関係の判例が蓄積されている。

本調査研究は、厚生労働省の要請により、企業及び労働組合を対象に組織変動の実態を把握し、組織再編に伴う労働関係上の諸課題を整理することによって、組織変動に伴う労働関係に関する政策的対応（立法措置の必要性の有無や指針策定・改正）の議論に資することを目的として実施したものである。

調査では、企業及び労働組合を対象としたアンケート調査によって全体の傾向を把握し、並行してヒアリング調査によって企業及び労働組合に直接接して組織再編の背景と意図、課題を整理するようにした。

ヒアリング調査の結果、会社分割に対応する労働契約承継法に関する労使の評価が概ね高いが、信頼に基づく良好な労使関係がその基盤となっている。その労使関係には何よりも過半数組合の存在意義・役割が重要である。過半数組合がないところでは、同法の適法性の確保に向けて従業員の過半数代表者選出問題等の解消、まずは過半数代表者が適切に選出される方策や的確な役割、さらには従業員代表制の整備の必要性を検討することが求められる。また、労使関係の信頼度に応じた規制の柔軟な適用も求められる。そして、労働組合は、組織変動を組織化・組織拡大のチャンスと捉えて、組合員を増やし信頼に基づく良好な労使関係の領域を広げる運動を目指し、企業もそれに理解を示していく対応が求められる。

本調査研究の対象となった各企業の労使の方々には、お忙しい中時間を割いてアンケート調査及びヒアリング調査にご協力いただいた。本調査研究の結果が、企業組織再編に関わる企業労使の方々、行政担当者やこの問題に関心のある研究者の方々に参考となれば幸いである。

2018 年 3 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野和夫

執筆担当者

氏名	所属	執筆担当
おうはくすう 呉学殊	労働政策研究・研修機構 副統括研究員	全体

目 次

第 1 部 研究の趣旨・目的と方法	3
第 1 章 研究の趣旨・目的	3
第 2 章 研究の方法	7
第 2 部 企業組織再編と労使関係（7 事例）	13
第 1 章 A 社の企業組織再編と労使関係（「A 事例」、分割）	13
第 1 節 会社および労働組合の概要	13
第 2 節 企業組織変動の背景と内容	14
第 3 節 組織変動をめぐる労使の協議	15
1. 労働組合との協議	15
2. 労働者個人との協議	17
3. 他の組織変動—移籍を中心に—	18
第 4 節 組織変動後の労使関係の形成と進展および労働条件の統一	20
第 5 節 労働組合の組織化と組織統合	22
第 6 節 まとめ	25
第 2 章 B 社の企業組織再編と労使関係（「B 事例」、譲渡）	29
第 1 節 会社および労働組合の概要	29
第 2 節 企業組織変動の内容	29
第 3 節 組織変動をめぐる労使の協議および団交	30
1. 非公式労使会合	30
2. 労働協議会	31
3. 団体交渉	32
第 4 節 組織変動後の労働条件低下と労使関係	34
第 5 節 工場閉鎖をめぐる動き	37
第 6 節 まとめ	39
第 3 章 C 社の企業組織再編と労使関係（「C 事例」、分割）	43
第 1 節 会社および労働組合の概要	43
第 2 節 最近の企業組織再編の動向と再編の雇用原則	44

第3節	会社分割の3事例と労使協議	45
1.	分割および労使協議の共通原則	45
2.	分割と労使協議の実態	47
(1)	A事業	47
(2)	B事業	48
(3)	C事業	50
第4節	まとめ	51
第4章	D社の企業組織再編と労使関係（「D事例」、分割）	55
第1節	会社および労働組合の概要	55
第2節	直近の企業組織再編の流れとその原則	56
1.	再編の流れと原則	56
2.	再編時の雇用と労働条件のあり方および労使関係	58
第3節	会社分割・統合の事例：DHパワーシステムズ	60
1.	分割・統合の趣旨	60
2.	分割をめぐる労使協議	61
(1)	中央労使協議の展開	61
(2)	職場における労使協議の実際	65
3.	雇用・労働条件の承継と相手企業との統合	66
4.	労働組合の再編	68
5.	労働政策への要望	68
第4節	まとめ	69
第5章	E社の企業組織再編と労使関係（「E事例」、分割）	73
第1節	会社および労働組合の概要	73
第2節	事業再編の展開と労働組合の関与	73
1.	在籍出向から解約型転籍	73
2.	事業譲渡での解約型転籍	77
3.	会社分割と解約型転籍	79
第3節	分割をめぐる労使協議の展開	80
1.	前段協議	80
(1)	労使協議会1回目＝分割・転籍の労使協議会1回	80
(2)	労使協議会2回目＝分割・転籍の労使協議会2回	81
(3)	労使協議会3回目＝分割・転籍の労使協議会3回	82
2.	本協議	83

(1) 労使協議会 4 回目 = 分割・承継の労使協議会 1 回	83
(2) 労使協議会 5 回目 = 分割・承継の労使協議会 2 回	85
(3) 労使協議会 6 回目 = 分割・承継の労使協議会 3 回	86
(4) 労使協議会 7 回目 = 分割・承継の労使協議会 4 回	86
(5) 労使協議会 8 回目 = 分割・承継の労使協議会 5 回(最終回)	87
第 4 節 企業組織再編と労働組合の組織化	89
1. ヨコの組織化 (子会社の組織化)	91
2. タテの組織化 (非正規労働者の組織化)	92
3. 組織化の効果	94
第 5 節 まとめ	95
第 6 章 F 社の企業組織再編と労使関係 (「F 事例」、分割)	99
第 1 節 会社および労働組合の概要	99
第 2 節 企業組織再編の展開と労使関係	99
1. 企業組織再編の流れ	99
2. 会社分割と労使関係～FA 事業を中心に～	99
第 3 節 まとめ	104
第 7 章 G 社の企業組織再編と労使関係 (「G 事例」、分割・合併)	107
第 1 節 会社および労働組合の概要	107
第 2 節 企業組織再編と労使関係	108
1. 分割・統合による企業組織再編と労使関係	108
(1) 企業組織再編	108
(2) 企業組織再編をめぐる労使協議	110
(3) 労働組合の活動および組合員への対応	113
(4) 承継後の人事・処遇制度の一元化と雇用・労働条件の変化	114
(5) 労働組合の組織統合	115
2. 合併・統合による企業組織再編と労使関係	116
(1) 企業組織再編	116
(2) 企業組織再編をめぐる労使関係	117
(3) 統合後の構造改革と雇用・労働条件の変化	119
(4) 労働組合の組織統合	122
第 3 節 企業組織再編に対する評価と課題	124
1. 企業組織再編に対する低評価の要因	125
(1) スピードアップの不足	125

(2) 主体性の不足	126
(3) 経営者のあり方	128
2. 労働契約承継法に対する評価	129
第4節 まとめ	131
第3部 まとめ—労使関係メリットの最大化に向けて—	137
1. 企業組織再編の形態とその背景	137
2. 企業組織再編のプロセスとその適法性および課題	138
3. 企業組織再編後の雇用および労働条件の実態	140
4. 企業組織再編における労働組合の役割・存在意義	142
5. 労働組合の組織化	144
6. 企業組織再編の望ましいあり方に向けて	145
(1) 法的・制度的側面	145
(2) 労使関係の側面	147
(3) 企業経営の高度化や産業競争力の向上の側面	148
【参考資料 1】 質問項目（企業向け）	150
【参考資料 2】 質問項目（労働組合向け）	151
【付録 1】 会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律（平成十二年法律第百三十三号）	155
【付録 2】 商法等の一部を改正する法律（平成十二年法律第九十号）（抄）	158
【付録 3】 組織の変動に伴う労働関係に関する対応方策について（組織の変動に伴う労働関係に関する対応方策検討会報告書）	159
【付録 4】 会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律（労働契約承継法）の概要	163
【付録 5】 分割会社及び承継会社等が講ずべき当該分割会社が締結している労働契約及び労働協約の承継に関する措置の適切な実施を図るための指針（平成十二年労働省告示第百二十七号）	191
【付録 6】 事業譲渡又は合併を行うに当たって会社等が留意すべき事項に関する指針概要（平成二十八年八月十七日）	215
【付録 7】 事業譲渡又は合併を行うに当たって会社等が留意すべき事項に関する指針（平成二十八年八月十七日）	227

第1部