

JILPT 資料シリーズ

No.171 2016年5月

若年者のキャリアと 企業による雇用管理の現状 ：「平成25年若年者雇用実態調査」より



独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

若年者のキャリアと
企業による雇用管理の現状
：「平成25年若年者雇用実態調査」より

ま え が き

若者から大人への移行過程が不安定化・複雑化・長期化する現代社会においては、若年者の職業キャリア形成過程は多様性を増すばかりである。一方で近年、若年者の育成や雇用管理に課題を抱える企業の存在が社会問題化している。より多くの企業が、若年者が健全な生活を送りながら、自らの職業能力を伸ばしキャリアを形成していける場として機能する社会の構築が望まれる。

以上の問題意識に基づき、本研究では、プロジェクト研究「経済・社会の変化に応じた職業能力開発システムのあり方についての調査研究」のサブテーマ「若年者の安定的な雇用への移行に関する研究」の一環として、若年者の職業キャリアと、企業による若年者の雇用管理の現状を明らかにすることを目的に、「平成 25 年若年者雇用実態調査」の二次分析を行った結果を取りまとめた。

本研究が、若者の雇用問題および企業の雇用管理にご関心をお持ちの方がたにご活用いただければ幸いである。

2016 年 5 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野和夫

執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆章
いわわき ちひろ 岩脇 千裕	労働政策研究・研修機構 副主任研究員	第1章～第5章 第7章
こすぎ れいこ 小杉 礼子	労働政策研究・研修機構 特任フェロー	第6章 第8章
かなざき ゆきこ 金崎 幸子	労働政策研究・研修機構 所長	第6章 第8章
おかざき ゆうだい 岡崎 佑大	労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員	章末付表（第1章～第5章）

※執筆者の所属は2016年3月時点のものである。

目 次

序	1
第1章 若年労働者に対する人材需要の多様性	6
第2章 多様な経歴の若年者に対する正規雇用の機会拡大	21
第3章 若年労働者が健全かつ安定的にキャリアを形成できる職場環境	48
第4章 若年正社員の就業状況とキャリア展望	88
第5章 若年正社員の転職／職場定着志向の規定要因	118
第6章 早期離職とその後の就業状況	141
第7章 若年労働者の職業満足度の構造と規定要因	205
第8章 若年労働者の職業能力開発	249