

JILPT 資料シリーズ

No. 169 2016年5月

職業能力の評価

— GATBを用いた13年間のデータの検討 —



独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

職業能力の評価

— GATBを用いた13年間のデータの検討 —

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

高度情報化社会の発展に伴い、職業の世界は著しく変化している。技術革新によって消失する職業がある一方で、新しく誕生する職業もある。また、職務内容が大きく変化している職業もある。職業の世界の大きな変化は、職務遂行のために必要な職業能力の内容や水準に大きな影響を与えることが考えられる。他方で、仕事に従事する労働者においても、長期的にみると、学校教育課程で教えられる内容の変化や日常の社会環境の変化に伴う経験の違いによって、職業能力に影響が及ぼされる可能性がある。

職業適性検査の基本的な考え方では、職業選択において個人の様々な能力の特徴を捉え、それに合致した職業を適職として捉えていくが、今日のように変化の激しい産業社会においては職務遂行に必要な能力も個人の能力の特徴も社会とともに変化する可能性がある。そこで、職業適性検査を用いて適性を正確に評価するためには、職業に求められる能力と個人のもつ能力の両面を定期的に測定し、捉えていくことが必要となる。

このようなことから、当機構では、個人の能力面の確認として、職務遂行に必要な基礎的な職業能力を測定するための検査である、厚生労働省編一般職業適性検査（GATB）の基準の見直しのための研究に取り組み、手引改訂のためのデータ分析を行った。2013年に発行された「厚生労働省編一般職業適性検査手引 改訂2版」においては、2001年度から2011年度までに集められた中学生、高校生のGATBのデータを用いて、尺度の信頼性が検討されている。ただ、この中に掲載された結果は手引の資料用に記述された内容に留められているため、この度、新たに2年分のデータを追加した上で、GATBで測定された職業適性の結果を用いて主に若年層を中心として職業能力の特徴を検討した。なお、GATBは信頼性を保証するために、公表時から一定期間ごとに基準の見直しをしているが、今回取り上げた2001年度から2013年度までのデータは同一項目、同一基準で測定されたものである。そこで、本研究においては、対象者の職業能力の特徴を捉えるとともに、過去10年あまりの職業能力についても比較し、変化の様相について検討することが可能となっている。

本研究の実施にあたり、貴重なデータの提供等、ご協力を賜った関係機関に深甚なる感謝の意を表すものである。そして、本研究で得られた知見が若年者や成人の職業能力の変化や特徴の把握に向けての有効な資料としてご活用いただければ幸いである。

2016年5月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野和夫

執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆担当章
むろやま はるみ 室山 晴美	労働政策研究・研修機構	理事
		第1章～第3章 第5章～第8章
こすげ さやか 小菅 清香	労働政策研究・研修機構	臨時研究協力員
		第4章

「厚生労働省編一般職業適性検査手引」改訂のための研究会参加者（執筆者を除く）

氏名	所属	
まつもと やすひこ 松本 安彦	労働政策研究・研修機構	統括研究員（2014年3月まで）
まつもと じゅんぺい 松本 純平	労働政策研究・研修機構	特任研究員（2014年3月まで）
ながなわ ひさお 長縄 久生	労働政策研究・研修機構	アドヴァイザリー・リサーチャー （2016年3月まで）

目 次

第 1 章 職業能力の評価をめぐって

1-1	はじめに	1
1-2	データの特徴と分析の視点	3
1-3	各章の概要	4

第 2 章 GATB（厚生労働省編一般職業適性検査）の概要

2-1	開発の経緯	7
2-2	検査の構成	8
2-3	対象者と利用場面	11
2-4	採点方法	12
2-5	結果の整理	13
2-6	関連研究と資料	15

第 3 章 中学生・高校生の職業適性の特徴と変化

3-1	問題・目的	18
3-2	方法	19
3-3	結果	20
3-4	まとめ	37

第 4 章 高校生の学科と職業適性との関連

4-1	問題・目的	39
4-2	方法	39
4-3	結果	40
4-4	まとめ	50

第 5 章 大学、短期大学、専門学校生の職業適性の把握

5-1	問題・目的	52
5-2	方法	55
5-3	結果	55
5-4	まとめ	85

第6章 専門学校生の専攻と職業適性との関連

6-1 問題・目的	91
6-2 方法	91
6-3 結果	93
6-4 まとめ	100

第7章 20歳代から60歳代の職業適性の変化—中高年齢者の職業能力に注目して—

7-1 問題・目的	102
7-2 方法	105
7-3 結果	107
7-4 まとめ	120

第8章 総括 全体のまとめと今後の課題

8-1 GATBの適性能からみた職業能力の発達について	125
8-2 従来と比較したときの近年の職業能力の特徴と変化について	127
8-3 GATBが果たす役割と今後の課題	128