

JILPT 調査シリーズ

No. 26

2006年10月

正社員とパートタイマー等の均衡処 遇に関する意識調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



正社員とパートタイマー等の 均衡処遇に関する意識調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

昨今、進展が著しい就業形態の多様化の中で、正社員以外ではもっとも就労者数が多いパートタイマー等は、現在、雇用労働者の4人に1人を占めるにいたっている。こうした、数的な増大にとどまらず、これまで正社員が担っていた職務や役割をパートタイマー等が担当したり、役職に就くといった「戦力化」も進んでいる。

こうした動向を受け、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて適切に処遇し、正社員との処遇のバランスに配慮すべきといういわゆる「均衡処遇」の考え方が、2003年8月に改正（10月から適用）されたパートタイム労働指針に盛り込まれ、行政はその周知・徹底に努めている。しかし、各企業や職場で具体的に「均衡処遇」の検討に着手する際、場合によっては、正社員の人事・処遇制度の見直しを伴う可能性が生じるため、これが障害となって、「均衡処遇」の推進に影響していることも指摘されている。

そこで、同じ職場で働く正社員とパートタイマー等の双方を対象に、お互いの仕事や働き方に関する認識、また、「均衡処遇」の考え方に対する賛否やその理由といった、「均衡処遇」に関する意識や背景などを明らかにするため、調査を実施し、取りまとめたのが本報告書である。

なお本調査は、厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課からの要請で実施したものである。

「均衡処遇」の効果的な推進方策を考える上で基礎資料となり、わが国のパートタイマー等の処遇制度のあり方についての議論にお役立ていただければ幸いである。

なお、ご多用中、調査にご協力いただいた企業、労働組合の皆様は、改めてお礼申し上げます。

2006年10月

独立行政法人労働政策研究・研修機構
理事長 小野 旭

<「正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査」ワーキンググループ>

氏名	所属
<small>ほんだかずなり</small> 本田一成	(國學院大學経済学部助教授)
<small>おにまるともこ</small> 鬼丸朋子	(桜美林大学経済学部専任講師)
<small>おのあきこ</small> 小野晶子	(労働政策研究・研修機構労働条件・就業環境部門研究員)
<small>おぎのぼる</small> 荻野登	(労働政策研究・研修機構調査部主任調査員)
<small>あらかわそうた</small> 荒川創太	(労働政策研究・研修機構調査部調査員)
<small>わたなべゆうこ</small> 渡辺木綿子	(労働政策研究・研修機構調査部調査員)

オブザーバー 厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課

※なお、報告書の執筆・とりまとめは荻野登、渡辺木綿子が行った。

目 次

第1章 「正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査」の概要	1
第1節 調査の目的	1
第2節 調査の方法	1
第2章 正社員調査結果	4
第1節 職場におけるパートタイマー等の状況について	4
第2節 もっとも高い時給のパートタイマー等「Aさん」との仕事や処遇の違いについて	9
第3節 「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由について	15
第4節 正社員回答者の属性	20
第3章 パートタイマー等調査結果	23
第1節 職場での正社員との仕事の重なりについて	23
第2節 仕事の重なる正社員「Bさん」との仕事や処遇の違いについて	26
第3節 「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由について	32
第4節 パートタイマー等回答者の属性	38
第4章 調査結果を基にした若干の分析	41
第1節 「均衡処遇」の賛否に関わる正社員の意識	41
第2節 仕事の異同や賃金の妥当性に関する正社員とパートタイマー等の認識	56
第3節 正社員の属性による「均衡処遇」意識の違い	77
資料 付属統計表	79
調査票	289

第1章 「正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査」の概要

第1節 調査の目的

正社員とパートタイマー等の「均衡処遇」をめぐることは、平成15年10月に改正パートタイム労働指針が適用され、現在、行政がその周知・徹底に努めている。しかしながら、職場で「均衡処遇」を検討する際には、場合によっては、正社員の処遇などを見直す必要性も生じるため、こうしたことが障害となって、「均衡処遇」を推し進めようとする取組が滞るケースもあると懸念される。

そこで、「均衡処遇」の効果的な推進方策を考える上での基礎資料を得るため、同じ職場で働く正社員とパートタイマー等を対象に、互いの仕事や働き方に関する認識、「均衡処遇」の考え方に対する賛否やその理由といった、「均衡処遇」の普及に係わる意識に関する調査を実施することとした。

なお本調査は、厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課からの要請で実施したものである。

第2節 調査の方法

1 調査項目

本調査は、正社員とパートタイマー等の仕事の重なり状況、仕事の重なっている両者の働きぶりの違い、賃金の違いについての認識と妥当な賃金水準、処遇のバランスを図る場合の対処項目、「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由、パートタイム労働指針の認知度——など、「均衡処遇」の普及に係わると考えられる、正社員とパートタイマー等の意識について、正社員により重点を置きつつ探ろうとしたものである。

そのため、①正社員とパートタイマー等それぞれからみて、職場で仕事の重なりがあると思われる人を具体的に思い浮かべてもらい、その仕事や働きぶり、賃金の違いを評価してもらっている②正社員の意識を探る設問・選択肢を重点にし、パートタイマー等に対しても、ほぼ対応する形で回答を求めている——点などが特徴である（調査票は、巻末に掲載）。

2 調査対象

UIゼンセン同盟、フード連合、サービス・流通連合、サービス連合、生協労連——の5つの産業別労働組合を通じて、傘下の15単位労働組合と、地方銀行1社の協力を得た。15組合・1社の内訳は、小売業・スーパーマーケット4組合（A、B、C、D）、食料品製造業3組合（E、F、G）、小売業・百貨店2組合（H、I）、旅行・宿泊業3組合（J、K、L）、銀行・金融サービス業2組合と1社（M、N、O）、小売業・生協1組合（P）である（図1-1）。

全数で、正社員は組合員3,125人、パートタイマー等は組合員、非組合員を問わず2,925人、あわせて6,050人を対象に調査を実施した。なお本調査では、「パートタイマー等」を「パー

トタイマーをはじめ、アルバイト、準社員、契約社員、臨時社員、嘱託など、名称に係わらず正社員以外の労働者（ただし派遣労働者、請負労働者などの、事業所と直接の雇用関係にない者は除く）」と定義している。

3 調査方法

正社員調査、パートタイマー等調査とも、郵送配布・郵送回収。調査票は、組合本部及び企業本社の人事部を経由して配布し、回収方法は組合本部及び企業本社人事部からの一括返送と、個人からの直接返送を併用した。

回収方法の内訳は、組合本部及び企業本社人事部からの一括返送がB、C、D、E、F、G、J、K、L、M、Nの11社。個人からの直接返送がA、H、I、O、Pの5社である。なお、回収にあたっては、組合本部及び企業本社人事部からの一括返送の場合でも、まず、各回答者が調査票を回収用袋に入れて封をし、その上で集約してもらうことで、回答への影響がないように措置した。

4 調査実施期間

2005年11月11日～11月30日

5 回答状況

正社員調査は、有効回答票2,215件（有効回答率70.9%）。パートタイマー等調査は、有効回答票2,158件（有効回答率73.8%）。回収票・率の調査対象ごとの内訳は、図1-1のとおりである。

なお本報告書では、同じ職場に働く正社員とパートタイマー等を取り上げるため、上記有効回答のうち、自分の職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員1,970名、及び職場で正社員と一緒に仕事を「している」と答えたパートタイマー等1,963名についてのみ集計・分析を行った。

6 統計利用上の注意

- (1) 本調査は、正社員とパートタイマー等と一緒に働いている職場をできるだけ選ぶことを前提に、産業別労働組合などが有為に抽出した特定の職場で働く人を対象としているため、調査結果が正社員とパートタイマー等の一般的な意識を必ずしも表しているものとは断定できない点に注意する必要がある。
- (2) 本文中の図、及び巻末の付属統計表に示されている数値は、表章単位未満を四捨五入した結果である（該当する事項が0の場合は「—」で表示した。）。四捨五入の結果、表章単位に満たない場合は「0.0」と表示してある。四捨五入の関係で百分比の合計が100.0にならない場合もある。また、「複数回答」表示のある統計表は、2つ以上の複数回答のため、百分比は合計すると100.0を超える場合がある。

図1-1：配布・回答の内訳

回答 労組・企業	産業	企業規模	配布状況	回収結果	回収率
A	小売業・総合スーパーマーケット	5,000人以上	正・200人、 パ等・200人	正・105人、 パ等96人	正・52.5%、 パ等・48.0%
B	小売業・食品スーパーマーケット	3,000～4,000人	正・200人、 パ等・200人	正・126人、 パ等127人	正・63.0%、 パ等・63.5%
C	小売業・食品スーパーマーケット	1,000～2,000人	正・200人、 パ等・200人	正・166人、 パ等166人	正・83.0%、 パ等・83.0%
D	小売業・総合スーパーマーケット	5,000人以上	正・250人、 パ等・250人	正・221人、 パ等231人	正88.4%、 パ等・92.4%
E	食料品製造業	1,000～2,000人	正・200人、 パ等・200人	正・155人、 パ等164人	正・77.5%、 パ等・82.0%
F	食料品製造業	1,000～2,000人	正・200人、 パ等・200人	正・192人、 パ等187人	正・96.0%、 パ等・93.5%
G	食料品製造業	2,000～3,000人	正・200人、 パ等・100人	正・150人、 パ等44人	正・75.0%、 パ等・44.0%
H	小売業・百貨店	5,000人以上	正・200人、 契等・200人	正・37人、 契等55人	正・18.5%、 契等・27.5%
I	小売業・百貨店	3,000～4,000人	正・200人、 契等・200人	正・182人、 契等166人	正・91.0%、 パ等・83.0%
J	旅行・宿泊業	3,000～4,000人	正・200人、 契等・100人	正・130人、 契等76人	正65.0%、 契等・76.0%
K	旅行・宿泊業	5,000人以上	正・55人、 契等・55人	正・55人、 契等55人	正100%、 契等100%
L	宿泊業		正・200人、 パ等・200人	正・167人、 パ等140人	正・83.5%、 パ等・70.0%
M	銀行業	1,000～2,000人	正・320人、 パ等・320人	正・216人、 パ等246人	正・67.5%、 パ等・76.9%
N	金融サービス業	1,000～2,000人	正・200人、 パ等・200人	正・184人、 契等191人	正・92.0%、 契等・95.5%
O	金融サービス業	1,000～2,000人	正・100人、 契等・100人	正・59人、 契等88人	正・59.0%、 契等・88.0%
P	小売業・生協		正・200人、 パ等・200人	正・70人、 パ等126人	正・35.0%、 パ等・63.0%

第2章 正社員調査結果

第1節 職場におけるパートタイマー等の状況について

1 職場のパートタイマー等の有無

正社員（n=2,215）に対し、職場におけるパートタイマー等の有無について聞くと、「いる」が88.9%、「いない」が10.1%となっている（附属統計表第1表）。調査票のほとんどが、正社員とパートタイマー等がともに働いている職場の正社員の手元に渡っていることが分かる。

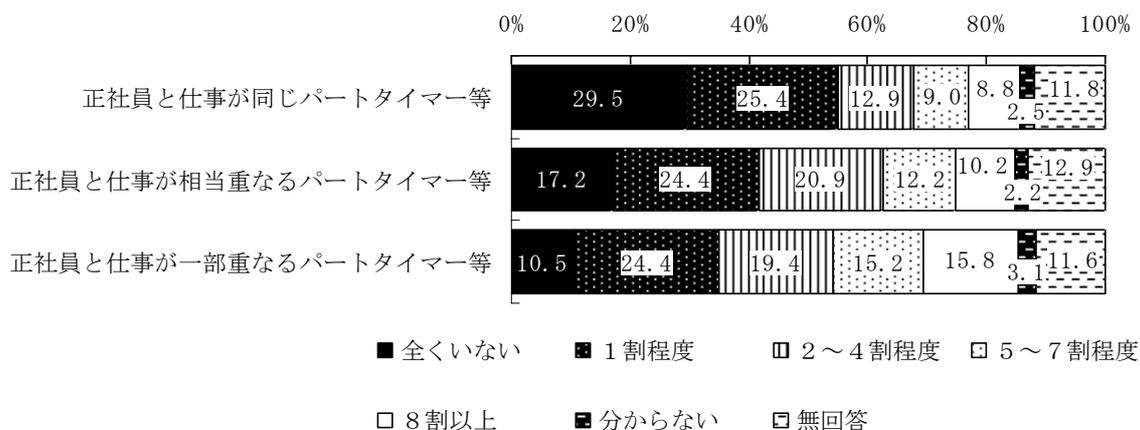
本調査の目的は、パートタイマー等とともに働いている正社員の意識を探ることであるため、以下ではパートタイマー等が「いる」とした回答した正社員（n=1,970）を母数として集計・分析した結果のみを示す。

2 職場のパートタイマー等全体に占める正社員と仕事の重なるパートタイマー等の割合

職場のパートタイマー等全体のうち、正社員と仕事が重なるパートタイマー等がどの程度いるかについて、正社員（n=1,970）に聞くと、「正社員と仕事が同じパートタイマー等」が、仕事の重なり程度にかかわらず、「いる」とする割合（「1割程度」+「2～4割程度」+「5～7割程度」+「8割以上」の合計）は56.1%で、「全くいない」は29.5%だった（図2-1、付属統計表第2表）。正社員の過半数が、正社員と仕事が同じパートタイマー等の存在を認めている。

また、「正社員と仕事が相当重なるパートタイマー等」については、「いる」とする割合（同）が67.7%で、「全くいない」が17.2%（付属統計表第3表）、「正社員と仕事が一部重なるパートタイマー等」については、「いる」（同）が74.8%、「全くいない」が10.5%となっている（付属統計表第4表）。正社員の約3人に1人が、仕事が相当重なるパートタイマー等がいると考えており、約4人に3人が仕事が一部重なるパートタイマー等の存在を認識している。

図2-1：職場のパートタイマー等全体のうち、次のようなパートタイマー等の人数は何割くらいか（正社員調査、単一回答、%）＜問2①～③＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

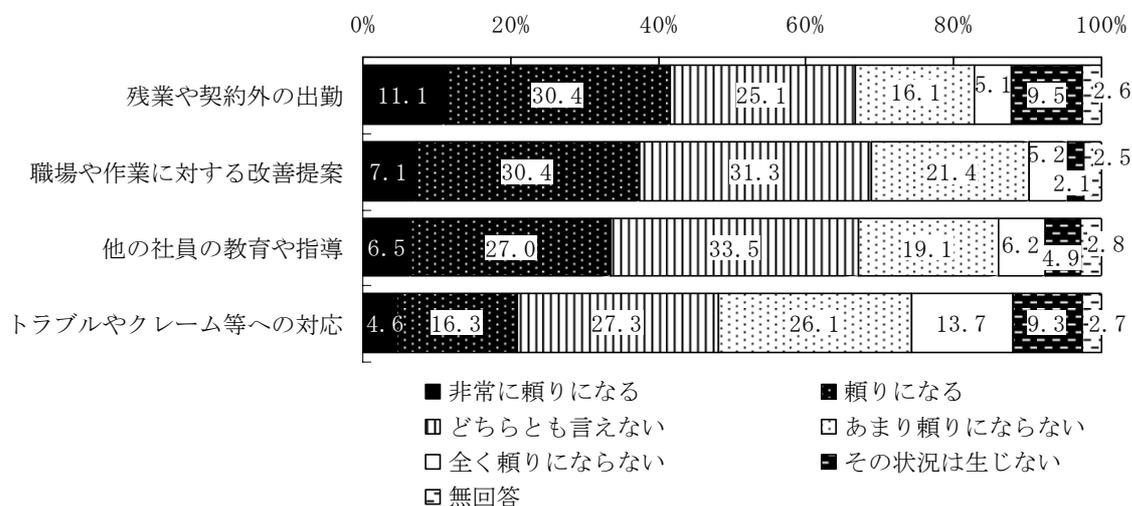
3 どのような面でパートタイマー等が頼りになると思うか

正社員（n=1,970）に対し、パートタイマー等がどのような面で頼りになると思うかを聞いたところ、「残業や契約外の出勤」については、41.5%が「頼りになる」（「非常に頼りになる」＋「頼りになる」）、21.2%が「頼りにならない」（「あまり頼りにならない」＋「全く頼りにならない」と回答し、正社員の4割超がパートタイマー等の残業に期待している事情が浮かび上がった（図2-2、付属統計表第5表）。

「職場や作業に対する改善提案」については、正社員の37.5%が「頼りになる」（同）、26.6%が「頼りにならない」（同）としており（付属統計表第7表）、また、「他の社員の教育や指導」についても、「頼りになる」（同）が33.5%に対し、「頼りにならない」（同）は25.3%だった（付属統計表第8表）。いずれも、「頼りになる」（同）と回答した割合が「頼りにならない」（同）を上回っている。

しかし、「トラブルやクレーム等への対応」に関しては、「頼りになる」（同）が20.9%だったのに対し、「頼りにならない」（同）は39.8%であり、「頼りにならない」（同）とする回答の方が多くなっている（付属統計表第6表）。

図2-2：どのような面でパートタイマー等が頼りになると思うか
（正社員調査、単一回答、%）＜問3①～④＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

4 パートタイマー等の活用方策に対する賛否

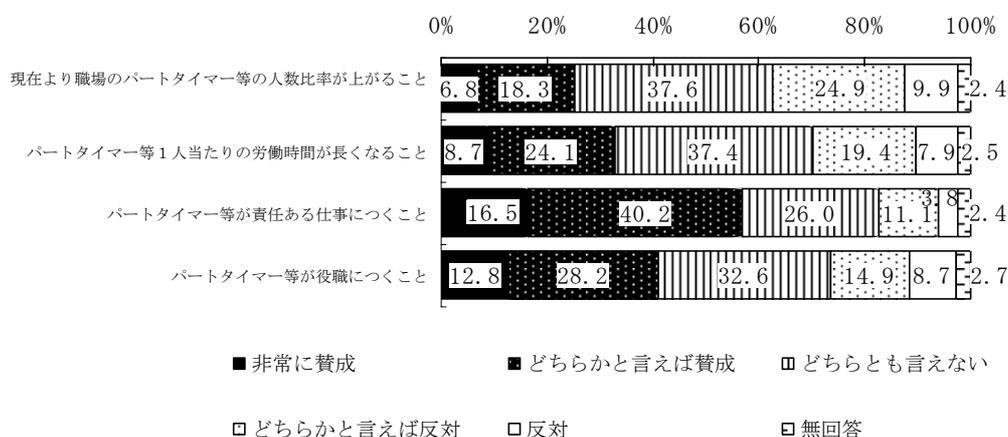
職場のパートタイマー等全般の活用方策について、正社員（n=1,970）の賛否を聞くと、「現在より職場のパートタイマー等の人数比率が上がること」に関しては、「どちらとも言えない」と考えている正社員がもっとも多かった（37.6%）ものの、次いで反対（「反対」+「どちらかという反対」）が34.8%、賛成（「賛成」+「どちらかという賛成」）が25.1%となっている（図2-3、附属統計表第9表）。

一方、「パートタイマー等1人当たりの労働時間が長くなること」については、賛成（同）が32.8%で、反対（同）が27.3%となっている（附属統計表第10表）。

また、「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」については、賛成（同）が56.7%に対し、反対（同）は14.9%（附属統計表第11表）、「パートタイマー等が役職につくこと」では、賛成（同）が41.0%に対し、反対（同）が23.6%となっており（附属統計表第12表）、ともに賛成が反対を大きく上回っている。

すなわち、職場におけるパートタイマー等の人数比率が、現在より増大することについては、正社員の約3人に1人が反対しているものの、1人当たりの労働時間が長くなる、責任ある仕事や役職につくといった、今いるパートタイマー等のさらなる活用に対しては、賛成する正社員の方が多くなっている。

図2-3：パートタイマー等の活用に対する賛否
（正社員調査、単一回答、%）＜問4①～④＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

5 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に起こること

正社員（n=1,970）に対し、自分の職場でパートタイマー等が現在より増えた場合にどのようなことが起こると思うか聞いたところ、「パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなる」については、「そう思わない」が77.3%、「そう思う」が15.0%、「分からない」が5.2%などとなった（図2-4、付属統計表第13表）。

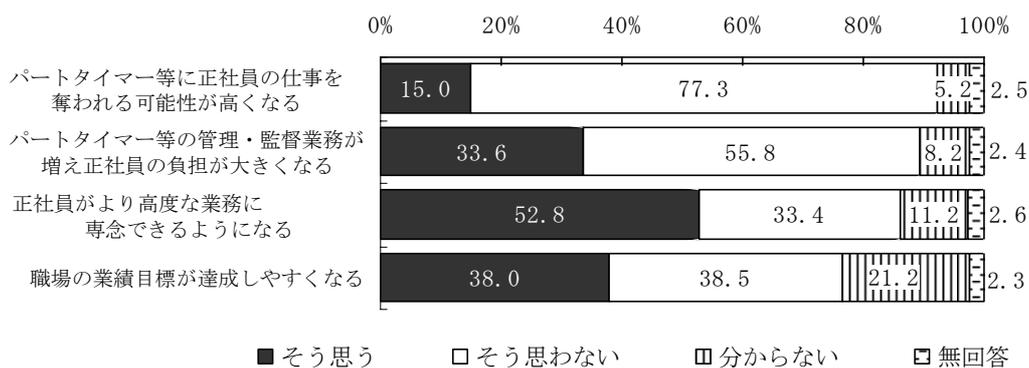
また、「パートタイマー等の管理・監督業務が増え正社員の負担が大きくなる」についても、「そう思わない」が55.8%、「そう思う」が33.6%、「分からない」が8.2%などとなっており、「そう思わない」割合が「そう思う」を上回っている（付属統計表第14表）。

一方、「正社員がより高度な業務に専念できるようになる」については、「そう思う」が52.8%、「そう思わない」が33.4%、「分からない」が11.2%などとなっており、「そう思う」との回答の方が多い（付属統計表第15表）。

「職場の業績目標が達成しやすくなる」については、「そう思う」が38.0%、「そう思わない」が38.5%、「分からない」が21.2%で意見が分かれている（付属統計表第16表）。

自分の職場で現在よりパートタイマー等が増えたと仮定したときに、パートタイマー等に仕事を奪われる可能性が高まるという危機感を感じる正社員は多くなく、また、パートタイマー等の管理・監督業務が増えるといった負担感の増大を考える正社員も3人に1人となっている。むしろ、正社員の過半数がより高度な業務に専念できるようになると思うと答えるなど、正社員の仕事面にもプラスに働くと考える割合が高い。

図2-4：現在よりパートタイマー等が増えた場合に起こること
（正社員調査、単一回答、%）＜問5①～④＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

第2節 もっとも高い時給のパートタイマー等「Aさん」との仕事や処遇の違いについて

1 パートタイマー等「Aさん」の属性

職場の中で正社員ともっとも仕事の重なりが多い、パートタイマー等についての考えを聞くため、正社員回答者（n=1,970）に「あなたの職場で働くパートタイマー等のうち、もっとも時間給が高いと思われる人（「Aさん」と呼ぶことにする）」を具体的に思い浮かべてもらったところ、次のようなパートタイマー等「Aさん」像が浮き彫りになった。

なお、「Aさん」をあえて「もっとも時間給の高いパートタイマー等」としたのは、正社員の場合、パートタイマー等とは基本的に仕事が異なると考えている者の多いことが予想されるため、単に「もっとも仕事の重なりが多いパートタイマー等」とするより、実質的に仕事の重なるパートタイマー等が、より多く補足できるのではないかと考えたからである。

パートタイマー等「Aさん」の性別については、「女性」が73.0%、「男性」が23.4%で、女性が約4分の3を占めている（付属統計表第17表）。

年齢は、回答の多かった順に、「50～54歳」が20.6%、「40～44歳」が18.0%、「30～34歳」が13.2%、「45～49歳」が10.8%——などとなっており、中高年を中心とした幅広い年齢層が想定されている（付属統計表第18表）。

パートタイマー等「Aさん」の現在の会社での勤続年数については、回答の多かった順に、「5～10年未満」が26.6%、「10～15年未満」が20.3%、「3～5年未満」が15.6%、「～3年未満」が11.7%、「20年以上」が10.6%——などとなっている（付属統計表第19表）。入社後数年から20年以上のベテランまで、幅広い勤続年数のパートタイマー等が想定されている。

企業名の公表につながるため具体名は伏せるが、パートタイマー等「Aさん」の呼称は、長時間（フルタイム含む）パートやキャリアパート、契約社員の区分から、短時間パート、アルバイト、臨時社員など、多岐に渡っており、正社員ともっとも仕事の重なりが大きいと考えられるパートタイマー等層は、多様な雇用区分に分散していた。

2 パートタイマー等「Aさん」と自分の仕事や働き方の違い

思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と、自分の仕事や働き方の違いについて、正社員（n=1,970）に聞くと、「担当している仕事の内容」が「同じ」とする割合は4.0%、「ほとんど同じ」は16.6%、「一部同じ」は34.0%、「違う」は41.6%などとなった（付属統計表第22表）。パートタイマー等「Aさん」と自分の仕事内容は、「違う」とする正社員が4割超でもっとも多いものの、ほぼ同じ（「同じ」＋「ほとんど同じ」）と考える正社員も約5人に1人いる。

パートタイマー等「Aさん」と自分の「労働時間や勤務日数の長さ」の異同については、「同じ」が8.4%、「ほとんど同じ」が20.3%、「一部同じ」が17.2%、「違う」が50.4%などとなっている（付属統計表第23表）。

また、「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」については、「同じ」が6.3%、「ほとんど同じ」が14.0%、「一部同じ」が16.3%、「違う」が57.7%となっており、労働時間の長さについては3割弱、残業など勤務の拘束性については約2割の正社員が、「Aさん」と自分はほぼ同じであると認識している（付属統計表第24表）。

一方、「事業所内の配置転換の有無や頻度」については、「同じ」が2.5%、「ほとんど同じ」が7.7%、「一部同じ」が9.3%、「違う」が70.3%——などとなっており（付属統計表第25表）、「転勤（事業所間異動）の有無」については、「同じ」2.1%、「ほとんど同じ」2.8%、「一部同じ」5.1%、「違う」79.4%となっている（付属統計表第26表）。

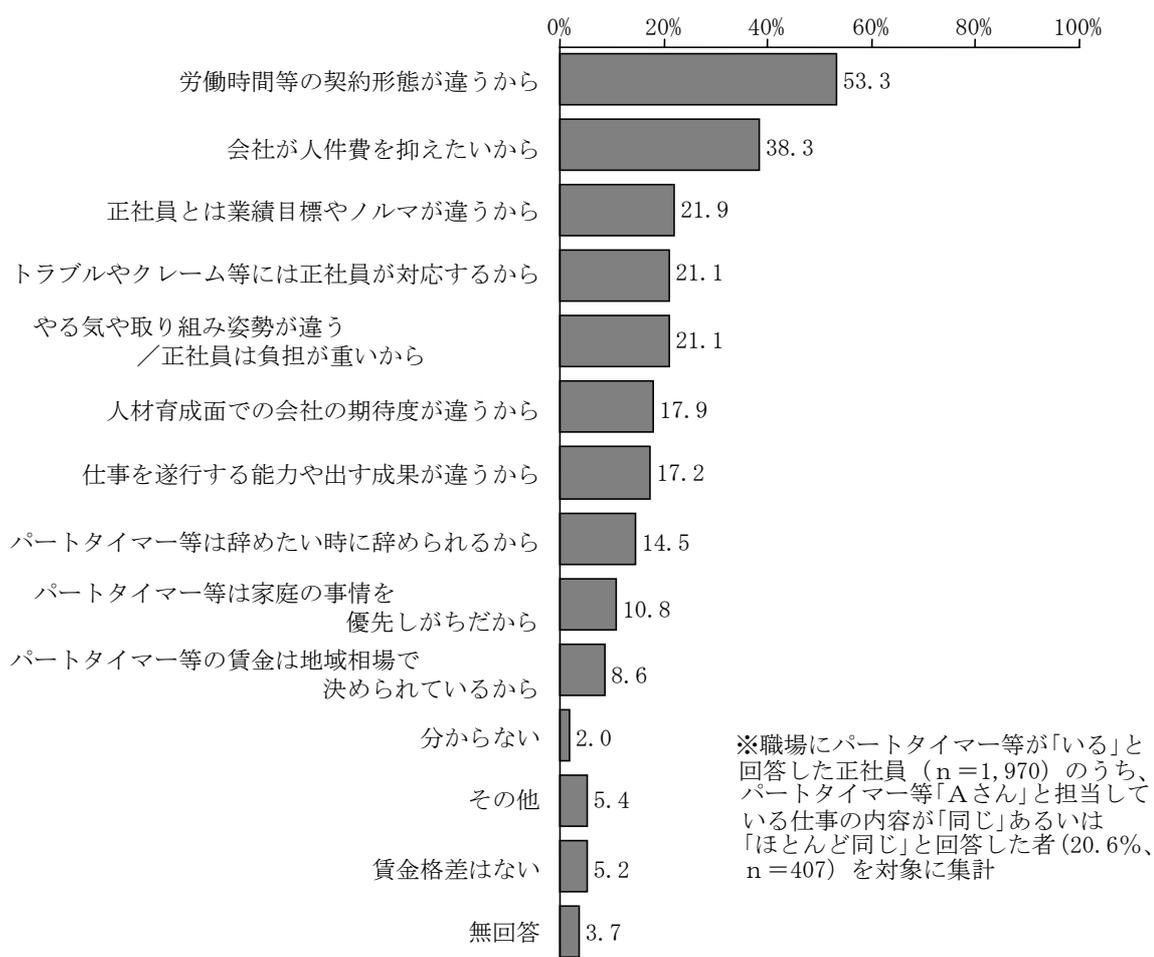
配置転換については約7割、転勤については約8割の正社員が、「Aさん」とは「違う」と考えている。

3 パートタイマー等「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由

パートタイマー等「Aさん」が、自分と「同じ」あるいは「ほとんど同じ」仕事をしていると回答した正社員（n=407）に対し、「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由について聞くと、回答の多かった順（複数回答）に、「労働時間等の契約形態が違うから」（53.3%）、「会社が人件費を抑えたいから」（38.3%）、「正社員とは業績目標やノルマが違うから」（21.9%）、「トラブルやクレーム等には正社員が対応するから」（21.1%）、「やる気や取り組み姿勢が違う／正社員は負担が重いから」（21.1%）、「人材育成面での会社の期待度が違うから」（17.9%）、「仕事を遂行する能力や出す成果が違うから」（17.2%）——などとなった（図2-5、付属統計表第27表）。

パートタイマー等「Aさん」と自分の仕事内容がほぼ同じ正社員が考える、賃金に違いがある主な理由としては、契約形態の違いがトップで、次いで会社の人件費抑制を指摘する割合が高くなっている。

図2-5：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と、仕事内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と回答した正社員に聞いた、「Aさん」と自分の賃金に違いがある主な理由（正社員調査、複数回答、%）〈問9〉



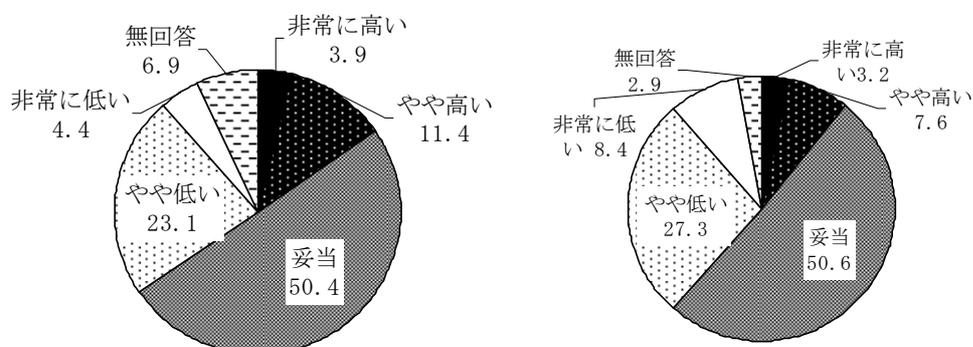
4 パートタイマー等「Aさん」の現在の時給推定額と妥当性

正社員（パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額を時給で回答（無回答除く）したn = 1,427）に、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の時給額を推定してもらったところ、多い順に1,000円以上1,200円未満（20.1%）、900円台（15.3%）、800円台（15.2%）、1,200円以上1,400円未満（13.2%）——などとなった。単純平均では1,091円だった（付属統計表第20表）。

パートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性について、正社員（n = 1,970）に聞いたところ、約半数（50.4%）が「妥当」と回答した。一方、水準が低い（「やや低い」 + 「非常に低い」）とする正社員は3割弱（27.5%）おり、高い（「非常に高い」 + 「やや高い」）とする割合（15.3%）を大きく上回った（図2-6、付属統計表第28表）。

さらに、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と、自分の担当している仕事の内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と感じている正社員（n = 407）に限ってみると、現在の「Aさん」の時給を「妥当」とする割合は50.6%とほぼ変わらないが、「低い」（同）という回答は35.7%まで高まる。

図2-6：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性（正社員調査、単一回答、%）〈問10〉



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n = 1,970）を対象に集計

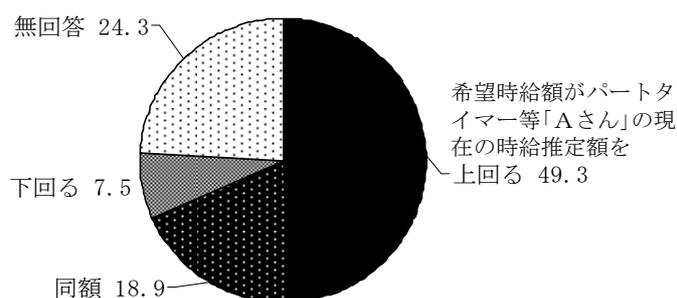
※パートタイマー等「Aさん」と担当している仕事の内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」正社員（n = 407）に限った場合

5 パートタイマー等「Aさん」と同じ仕事をする場合に支給を希望する時給額

思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を、仮に正社員の自分が行うとした場合に、支給を希望する時給水準を聞いたところ、回答（パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額を時給で回答（無回答除く）した正社員のうち、希望時給額について回答（同）のあったn=1,376）の多かった順に1,000円以上1,200円未満（21.5%）、1,400円以上1,600円未満（15.2%）、2,000円以上（12.0%）、1,200円以上1,400円未満（11.0%）——などとなった。単純平均では、1,341円だった（付属統計表第29表）。

これを、先述したパートタイマー等「Aさん」に現在支払われているか、支払われていると思う時給の推定額と比較すると、希望額が推定額を上回る割合は49.3%と約半数で、同額は18.9%、下回る割合は7.5%だった（図2-7）。

図2-7：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を行う場合に、正社員が支給を希望する時給額と、「Aさん」に現在支払われている時給推定額との比較
（正社員調査（数値記入）をもとに集計、%）〈問10〉



※パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額として、時給での回答を選択した正社員（n=1,739）を対象に集計（時給推定額か希望時給額のいずれかのみ）の回答者も無回答に含む

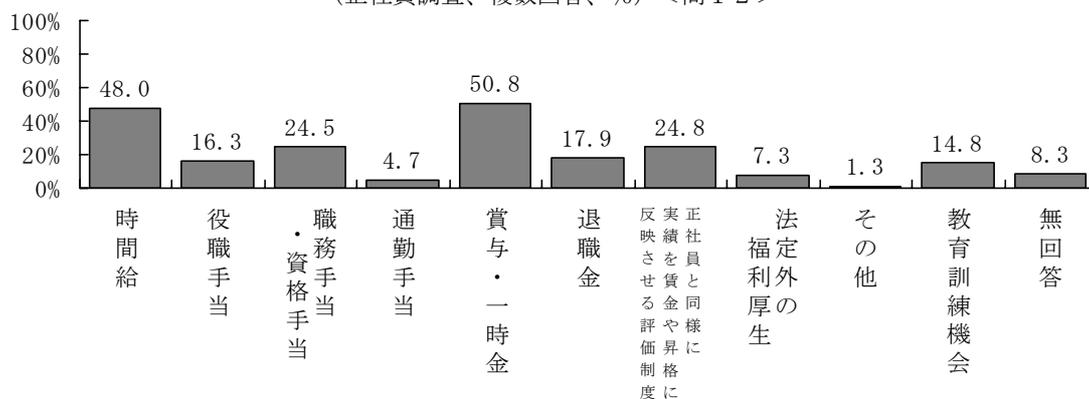
6 パートタイマー等「Aさん」と処遇のバランスを図る場合に希望する対処項目

正社員（n=1,970）に対し、パートタイマー等「Aさん」とほぼ同じ仕事をしている正社員の間で処遇のバランスを図る場合に、どのような項目（複数回答）で対処すべきと思うかを聞くと、回答の多かった順に、「賞与・一時金」（50.8%）、「時間給」（48.0%）、「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」（24.8%）、「職務手当・資格手当」（24.5%）、「退職金」（17.9%）、「役職手当」（16.3%）、「教育訓練の機会」（14.8%）——などとなった（図2-8、付属統計表第31表）。

パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしている正社員の間で、「均衡処遇」を図る場合には、「時間給」や「賞与・一時金」で対処すべきと考えている正社員が多く、僅差ではあるものの、「賞与・一時金」が「時間給」を上回っている。

また、賃金水準だけでなく、評価制度や職務・資格手当の整備などにより対処すべきと考えている正社員も、それぞれ約4人に1人いる。

図2-8：パートタイマー等「Aさん」とほぼ同じ仕事をしている正社員との間で処遇のバランスを図る場合に希望する対処項目
（正社員調査、複数回答、%）＜問12＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

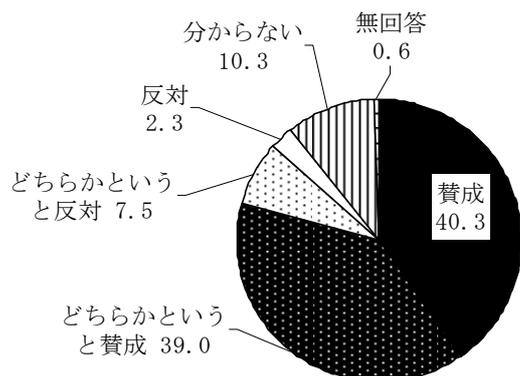
第3節 「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由

1 「均衡処遇」の考え方に対する賛否

正社員とパートタイマー等が同じ仕事をしている場合には、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて処遇し、正社員との処遇のバランスに配慮すべきという考え方——いわゆる「均衡処遇」の考え方に対する賛否を聞くと、正社員（n=1,970）の約8割（79.3%）が賛成（「賛成」＋「どちらかという賛成」と回答した。反対（「反対」＋「どちらかという反対」）は9.8%、「分からない」は10.3%とそれぞれ約1割だった（図2-9、付属統計表第32表）。

パートタイマー等と一緒に働く正社員を調査対象にしているというサンプルの性質上の影響もあろうが、正社員の大半は「均衡処遇」の考え方に賛同している。

図2-9：「均衡処遇」の考え方に対する賛否
（正社員調査、単一回答、%）＜問13＞



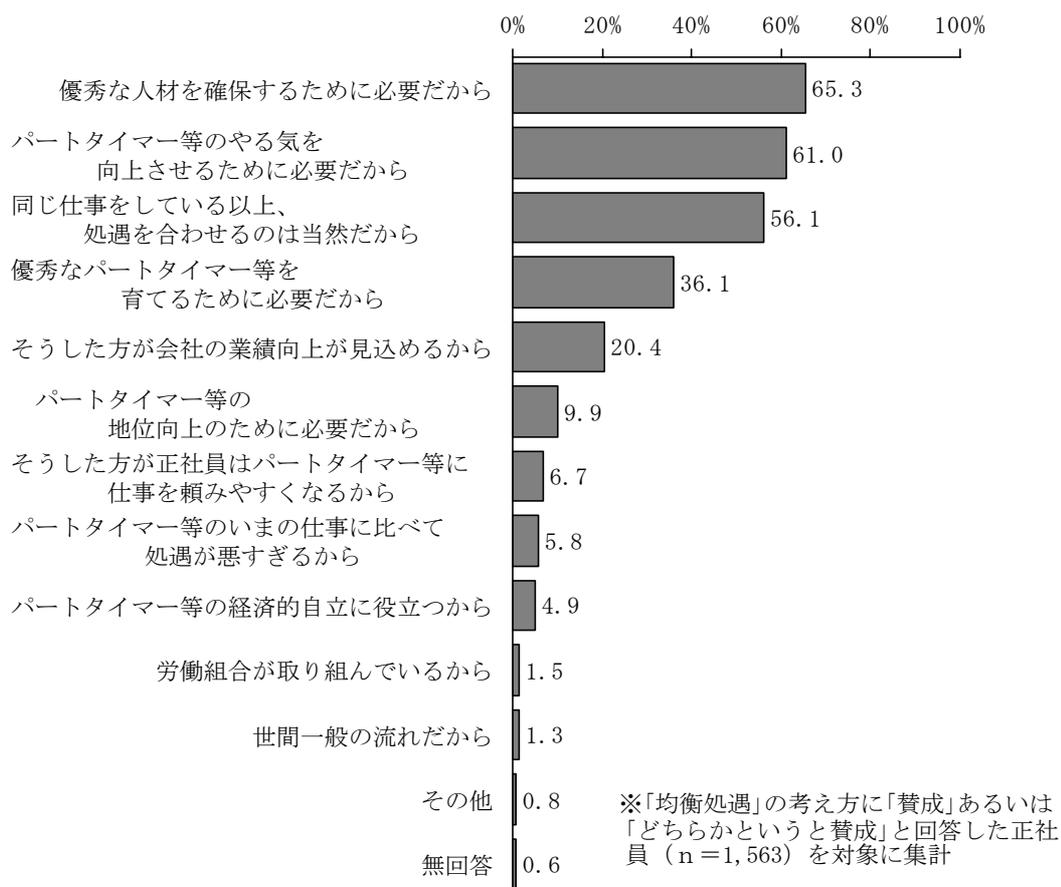
※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

2 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由

「均衡処遇」の考え方に賛成（同）と回答した正社員（n=1,563）に、その理由（複数回答）を聞くと、回答の多かった順に、「優秀な人材を確保するために必要だから」（65.3%）、「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」（61.0%）、「同じ仕事をしている以上処遇を合わせるのは当然だから」（56.1%）、「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」（36.1%）、「そうした方が会社の業績向上が見込めるから」（20.4%）、「パートタイマー等の地位向上のために必要だから」（9.9%）、「そうした方が正社員はパートタイマー等に仕事を頼みやすくなるから」（6.7%）——などとなった（図 2-10、付属統計表第 33 表）。

「均衡処遇」の考え方に賛成（同）の理由としては、人材確保ややる気向上のために必要といった理由をあげる割合が高い。

図 2-10：「均衡処遇」の考え方に賛成の理由
（正社員調査、複数回答、%）＜問 1 4＞

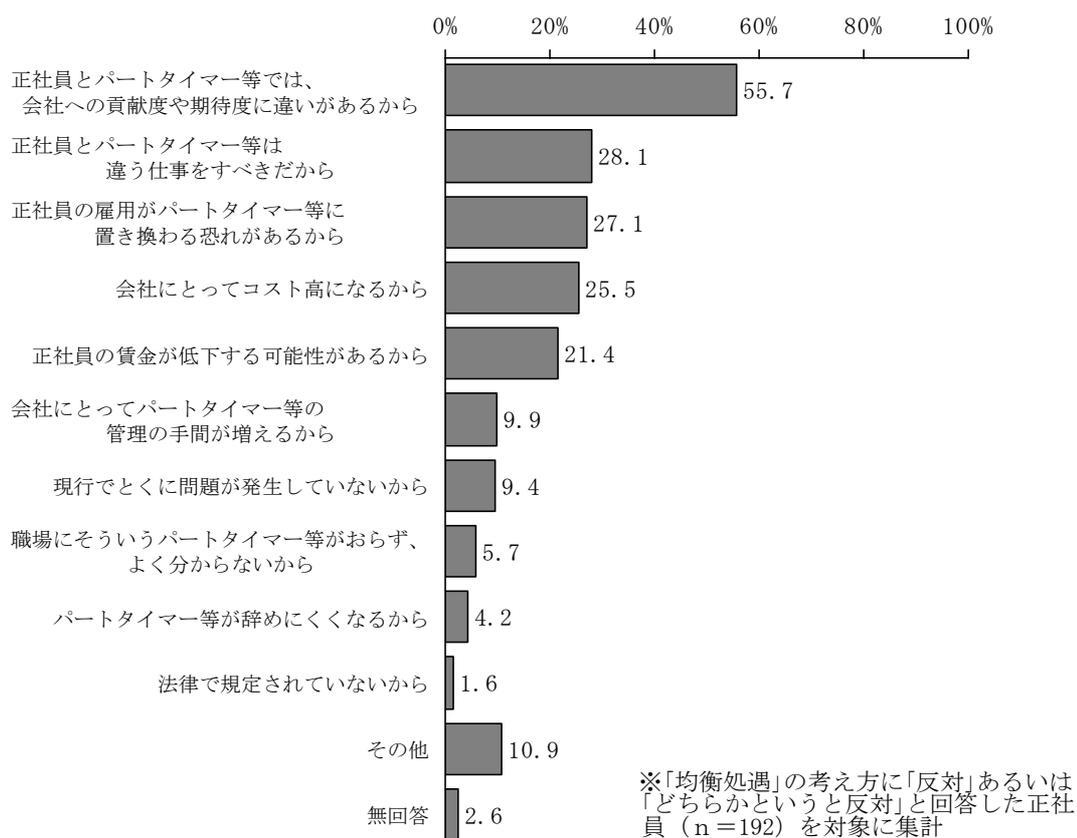


3 「均衡処遇」の考え方に反対の理由

「均衡処遇」の考え方に反対（同）と回答した正社員（n=192）に、その理由（複数回答）を聞くと、回答の多かった順に、「正社員とパートタイマー等では会社への貢献度や期待度に違いがあるから」（55.7%）、「正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきだから」（28.1%）、「正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから」（27.1%）、「会社にとってコスト高になるから」（25.5%）、「正社員の賃金が低下する可能性があるから」（21.4%）——などとなった（図2-11、付属統計表第34表）。

先述したように、「均衡処遇」の考え方に對し、反対（同）とする正社員は1割弱と少ないが、その理由としては、パートタイマー等との会社への貢献度の違いなどを指摘する割合が高い。また、パートタイマー等への雇用の置換えや、正社員の賃金低下につながるといった危機感をもつ者もいた。

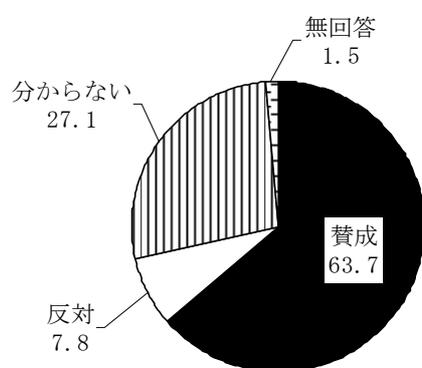
図2-11：「均衡処遇」の考え方に反対の理由
（正社員調査、複数回答、%）＜問15＞



4 労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否

今回、集計・分析した正社員（n=1,970）は、労働組合などに加入している組合員を前提にしているが、労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否を聞くと、「賛成」が63.7%と6割を超えた。しかし、「均衡処遇」の考え方自体に賛成の割合（79.3%）よりは少なく、また、約4人に1人（27.1%）が「分からない」と回答している（図2-12、付属統計表第35表）。

図2-12：労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（正社員調査、単一回答、%）＜問16＞



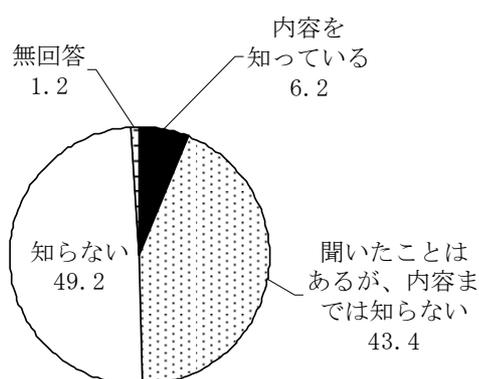
※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

5 パートタイム労働指針の認知度

短時間労働者¹を雇用する事業主の留意点として、厚生労働省はパートタイム労働指針を定めている（同指針は2003年8月に改正（10月から適用）され、「均衡処遇」の具体的な考え方が盛り込まれた）。

パートタイム労働指針に対する正社員（n=1,970）の認知度をみると、「内容を知っている」割合は6.2%と少なく、「聞いたことはあるが内容までは知らない」（43.4%）と、「知らない」（49.2%）を合わせると92.6%にのぼっている（図2-13、付属統計表第36表）。

図2-13：パートタイム労働指針の認知度
（正社員調査、単一回答、%）＜問17＞



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

¹ パートタイム労働法（短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律）の対象である「短時間労働者」は、「1週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて短い労働者」をさす。例えば、「パートタイマー」「アルバイト」「嘱託」「契約社員」「臨時社員」「準社員」等、呼び方は異なってもこの条件に当てはまる労働者であれば対象となる。

第4節 正社員回答者の属性

◇正社員回答者（n=1,970）のプロフィールは、以下のとおりである。

1 性別

性別は、男性が73.2%、女性が26.2%で男性が多い（付属統計表第44表）。

2 年齢

年齢は、多い順に「30～34歳」（23.7%）、「35～39歳」（20.6%）、「25～29歳」（14.3%）、「40～44歳」（10.3%）、「45～49歳」（8.5%）、「50～54歳」（7.9%）——などとなっている。20代後半～30代で、6割を占めている（付属統計表第45表）。

3 最終学歴

最終学歴については、「四年制大学卒」が50.8%でもっとも多く、これに「高校卒」が30.9%で続き、あわせて8割にのぼる。

このほか、「短期大学・高専卒」は7.6%、「専修・各種学校卒」は7.0%、「大学院修了」は1.8%、「中学校卒」は1.1%——などとなっている（付属統計表第46表）。

4 配偶関係

配偶関係については、「既婚」が57.7%、「未婚」が38.9%で、既婚の方が多い。「離・死別」は2.7%である（付属統計表第47表）。

既婚の場合、配偶者の就業形態について、回答の多かった順に、「無職」（38.5%）、「正社員」（32.1%）、「非正社員（パートタイマー／契約社員等）」（26.5%）、「その他」（1.3%）——などとなっている（付属統計表第48表）。

5 現在の会社での勤続年数

現在の会社での勤続年数については、回答の多かった順に、「20年以上」（23.9%）、「10～15年未満」（24.2%）、「5～10年未満」（19.2%）、「15～20年未満」（13.8%）、「～3年未満」（10.8%）、「3～5年未満」（6.3%）——などとなっている（付属統計表第49表）。

勤続年数の全体平均は、14.2年である。

6 職種

職種については、「営業・販売職」が34.3%、「事務職」が14.0%、「サービス職」が13.0%、「管理職」が12.5%、「専門・技術職」が8.8%、「生産技能・労務職」が7.1%、「その他」が1.4%——などとなっており、営業・販売職、事務職、サービス職の3つで6割を占める（付属統計表第50表）。

（ただし、例えば食料品製造業の同じ製造現場の正社員に配布したケースでも、回答は「生

産技能・労務職」と「専門・技術職」に分かれ、また、小売業の百貨店やスーパーマーケットなどの売場では、「営業・販売職」と「サービス職」に分かれるなど、回答者の主観により選択の混同が多くみられた。このため、職種の構成は必ずしも実態を反映したものとは言えないことに注意する必要がある。）

7 現在の役職

現在の役職については、「一般職(役職なし)」が50.8%と約半数で、「係長相当職」が24.8%、「課長相当職」が9.0%、「その他」が7.0%——などとなっており、一般職と係長相当職で約4分の3を占めている(付属統計表第51表)。

8 転勤の有無

転勤の有無については、「全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)」が37.4%、「一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)」が20.7%、「転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)」が25.4%、「単一の事業所のみで勤務する」が7.6%——などとなった(付属統計表第52表)。

転居転勤のある正社員が6割弱(58.1%)を占めるものの、転勤はあっても転居を伴わなかったり、単一の事業所だけで勤務するという、異動の範囲をみると一般的なパートタイム等に近い正社員も3割超含まれている。

9 昨年の税込み年収

昨年の税込み年収については、回答の多い順に「400万円台」(20.3%)、「300万円台」(19.5%)、「500万円台」(17.4%)、「600万円台」(12.0%)、「200万円台」(9.0%)——などとなっている(付属統計表第53表)。

10 仕事や賃金などの満足度

現在の賃金に対する満足度については、「満足」と「やや満足」をあわせて15.2%、「不満」と「やや不満」をあわせて64.2%、「どちらとも言えない」が19.2%などとなっており、「不満」とする回答が多い(付属統計表第37表)。

昇進・昇格についても、「満足」(「満足」+「やや満足」)が16.1%、「不満」(「不満」+「やや不満」)が45.6%、「どちらとも言えない」が36.9%などとなっており、やはり「不満」の割合が多くなっている(付属統計表第38表)。

労働時間については、「満足」(同)が20.8%、「不満」(同)が52.9%で、「どちらとも言えない」が25.3%である(付属統計表第39表)。

教育訓練については、「満足」(同)が19.3%、「不満」(同)が41.3%で、「どちらとも言えない」が38.0%などとなっている(付属統計表第40表)。

仕事全般の満足度については、「満足」(同)とする正社員が32.0%、「不満」(同)が30.7%

で拮抗している（付属統計表第 41 表）。

生活全般については、「満足」（同）とする割合が 32.0%、「不満」（同）が 34.5%で、やはり拮抗する結果となっている（付属統計表第 42 表）。

雇用の安定性については、「満足」（同）が 39.4%で約 4 割にのぼり、「不満」（同、24.7%）を上回っている（付属統計表第 43 表）。

第3章 パートタイマー等調査結果

第1節 職場での正社員との仕事の重なりについて

1 正社員と一緒に仕事をしているか

パートタイマー等（n=2,158）に対し、職場で正社員と一緒に仕事をしているかを聞くと、91.0%が「している」、7.4%が「していない」と回答した（付属統計表第54表）。調査票のほとんどが、正社員とパートタイマー等と一緒に働いている職場のパートタイマー等の手元に渡っていることが分かる。

本調査の目的は、正社員とともに働いているパートタイマー等の意識を探ることであるため、以下では、正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等（n=1,963）を母数として集計・分析した結果のみ示す。

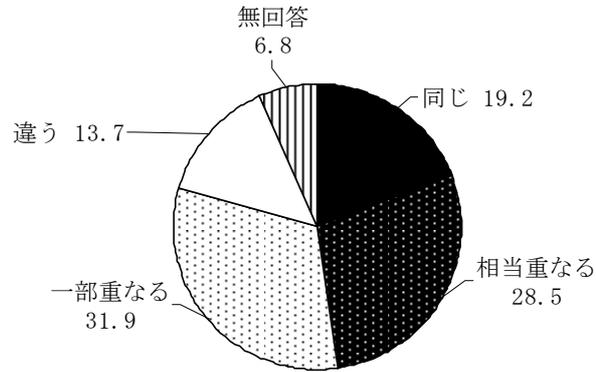
2 正社員の仕事とどの程度同じか

パートタイマー等（n=1,963）に、自分と正社員の仕事がどの程度同じかについて聞いてみると（図3-1）、「同じ」が19.2%、「相当重なる」が28.5%、「一部重なる」が31.9%、「違う」が13.7%となった（付属統計表第55表）。

正社員と仕事が「同じ」あるいは「相当重なる」状況にあると考えているパートタイマー等の割合は約半数（47.7%）あり、一部でも重なっているとしているパートタイマー等を含めると、8割（79.6%）にのぼる。

この結果を、男女と年齢で分けたマトリクス（～34歳を若年層、35～49歳を中年層、50歳以上を高年齢層とする）別にみると、男性の中年層と高年齢層、及び女性若年層で、正社員と仕事が「同じ」とする割合が相対的に高い。また、男性若年層や女性中年・高年齢層では「相当重なる」とする回答が、男性中年層と女性高年齢層では「一部重なる」あるいは「違う」とする割合が多くなっている（図3-2）。

図3-1：パートタイマー等である自分の仕事は正社員とどの程度同じか（パートタイマー等調査、単一回答、%）＜問2＞



※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等（n=1,963）を対象に集計

図3-2：性別年齢マトリクス・パートタイマー等である自分の仕事は正社員とどの程度同じか（パートタイマー等調査、単一回答、%）＜問2×問13①×問13②＞

性別・年齢層	仕事の重なり具合				
	同じ	相当重なる	一部同じ	違う	無回答
男性若年層	20.3	35.5	31.9	8.7	3.6
中年層	29.9	20.7	34.5	6.9	8.0
高齢層	37.9	31.0	17.2	5.2	8.6
女性若年層	25.9	24.3	30.1	10.6	9.2
中年層	13.5	31.5	32.6	15.8	6.6
高齢層	15.1	27.4	34.5	18.1	4.9

※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等（n=1,963）を対象に集計（性別（問13①）及び年齢（問13-2）の無回答者は表示略）

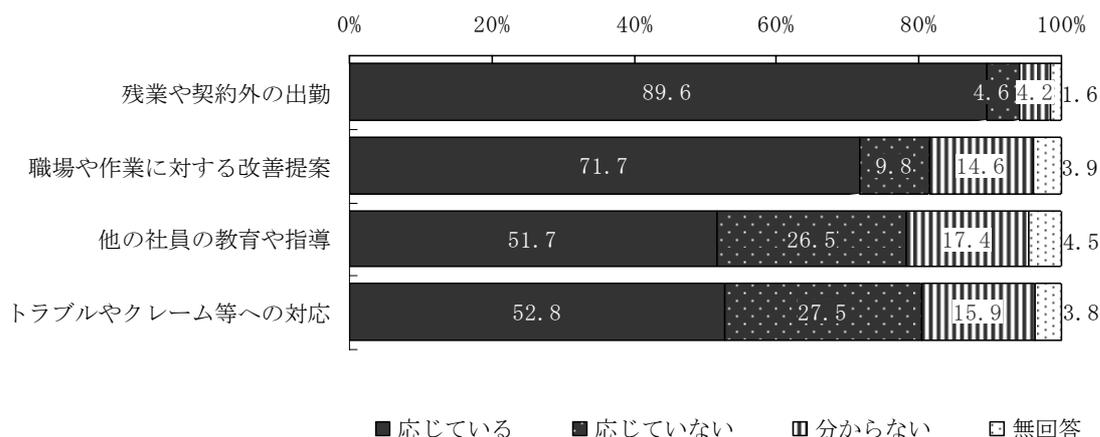
3 職場で次のようなことを頼まれた場合に応じているか

職場で次のようなことを頼まれた場合に、応じているかについてパートタイマー等（n = 1,963）に聞くと、「残業や契約外の出勤」については、「応じている」が 89.6%、「応じていない」が 4.6%、「分からない」が 4.2%などとなっており、「応じている」とする回答が 9 割近くにのぼっている（図 3-3、付属統計表第 75 表）。

「トラブルやクレーム等への対応」では、「応じている」が 52.8%、「応じていない」が 27.5%で、「分からない」が 15.9%となっている（付属統計表第 76 表）。

また、「職場や作業に対する改善提案」については、「応じている」が 71.7%、「応じていない」が 9.8%（付属統計表第 77 表）、「他の社員の教育や指導」に関しては、「応じている」が 51.7%、「応じていない」が 26.5%となっており（付属統計表第 78 表）、いずれも、「応じている」とする割合の方が高い。

図 3-3：職場で次のようなことを頼まれた場合に応じているか
（パートタイマー等調査、単一回答、%）＜問 1 2 ⑤＞



※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等（n = 1,963）を対象に集計

第2節 仕事の重なる正社員「Bさん」との仕事や処遇の違いについて

1 正社員「Bさん」の属性

パートタイマー等と仕事の重なりがある正社員についての考えを聞くため、パートタイマー等のうち、自分の仕事が正社員と「同じ」あるいは「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）を対象に、「あなたと仕事の重なりがあると思われる正社員（「Bさん」と呼ぶことにする）」を具体的に思い浮かべてもらったところ、次のような正社員「Bさん」像が浮き彫りになった。

正社員「Bさん」の性別については、「男性」が47.6%、「女性」が50.4%で、おおむね半々となっている（付属統計表第56表）。

年齢は、回答の多かった順に、「30～34歳」が23.0%、「25～29歳」が16.5%、「35～39歳」が13.3%、「40～44歳」が12.2%、「50～54歳」が10.2%——などとなっており、入社数年の正社員から中高年のベテランまで、幅広い年齢層が想定されている（付属統計表第57表）。

正社員「Bさん」の呼称については、具体名は伏せるが、一定の地域内で転居転勤する正社員や原則として転居転勤のない正社員のほか、全国に転居転勤のある正社員でも、年齢の若い層を思い浮かべる割合が高いようだった。

2 正社員「Bさん」と自分の仕事や働き方の違い

思い浮かべた正社員「Bさん」と、自分の仕事や働き方の違いについて、パートタイマー等（自分と正社員の仕事に何らかの重なりがあると回答したn=1,562）を対象に聞くと、「担当している仕事の内容」が「同じ」とする割合は12.4%、「ほとんど同じ」は32.8%、「一部同じ」は41.2%、「違う」は11.3%などとなった（付属統計表第58表）。正社員「Bさん」と自分の仕事内容は、「一部同じ」とするパートタイマー等が4割超でもっとも多く、ほぼ同じ（「同じ」+「ほとんど同じ」）と考えているパートタイマー等も、約2人に1人にのぼっている。

正社員「Bさん」と自分の「労働時間や勤務日数の長さ」については、「同じ」が18.8%、「ほとんど同じ」が20.4%、「一部同じ」が15.1%、「違う」が42.8%などとなっている（付属統計表第59表）。

また、「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」については、「同じ」が14.9%、「ほとんど同じ」が16.8%で、「一部同じ」が14.6%、「違う」が45.8%となっており、労働時間の長さについては約4割、残業など勤務の拘束性についても3割超のパートタイマー等が、正社員とほぼ同じ（同）であると認識していると言える（付属統計表第60表）。

一方、「事業所内の配置転換の有無や頻度」については、「同じ」が8.3%、「ほとんど同じ」が9.6%、「一部同じ」が11.6%、「違う」が48.8%などとなっており（付属統計表第61表）、「転勤（事業所間異動）の有無」に関しては、「同じ」5.8%、「ほとんど同じ」4.4%、「一部同じ」5.3%、「違う」64.6%となっている（付属統計表第62表）。

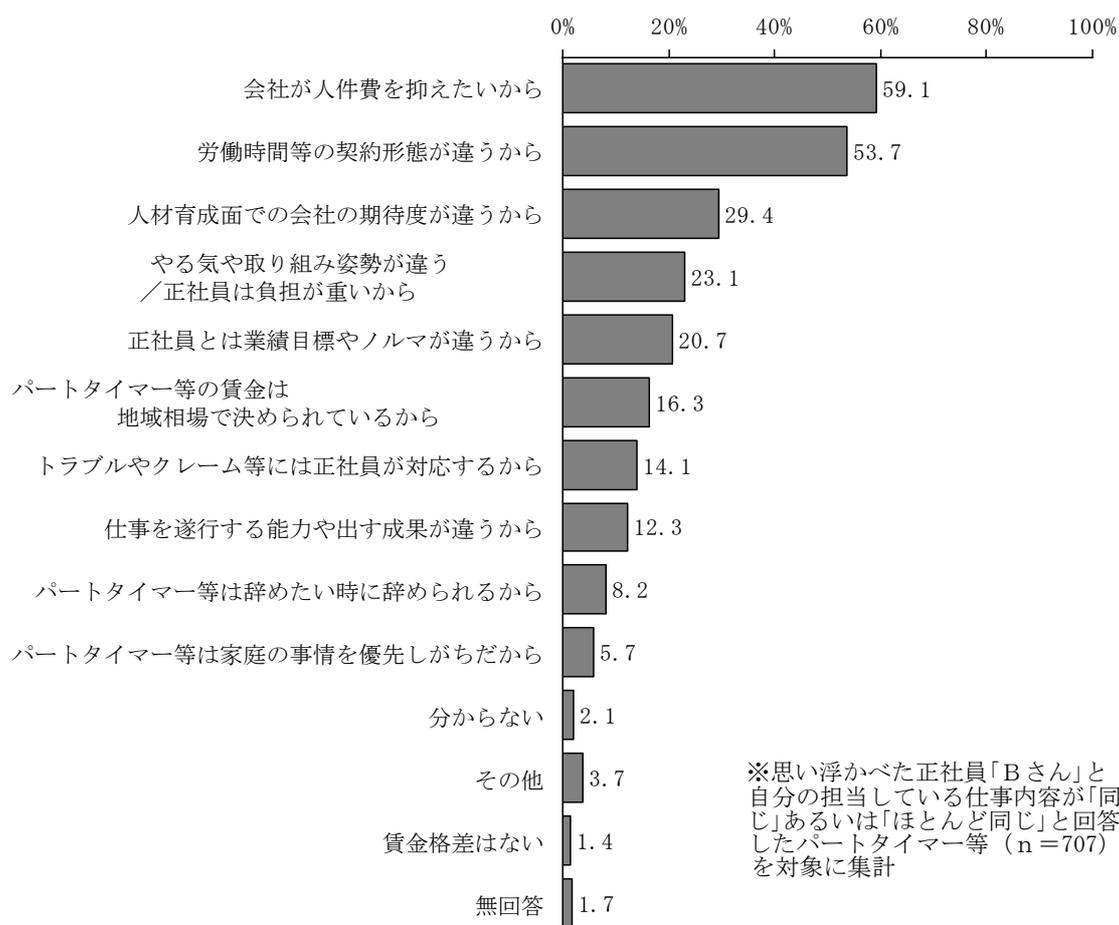
配置転換については、約半数のパートタイマー等が「違う」としているものの、ほぼ同じ（同）とする割合も2割弱あった。また、転勤については、約3人に2人が「違う」と回答しているが、ほぼ同じ（同）という回答も約1割ある。

3 正社員「Bさん」と自分の賃金に違いがある主な理由

正社員「Bさん」が、自分と「同じ」あるいは「ほとんど同じ」仕事をしていると回答したパートタイマー等（n=707）に対し、「Bさん」と自分で賃金に違いがある主な理由を聞くと、回答の多かった順（複数回答）に、「会社が人件費を抑えたいから」（59.1%）、「労働時間等の契約形態が違うから」（53.7%）、「人材育成面での会社の期待度が違うから」（29.4%）、「やる気や取り組み姿勢が違う／正社員は負担が重いから」（23.1%）、「正社員とは業績目標やノルマが違うから」（20.7%）——などとなった（図3-4、付属統計表第63表）。

正社員「Bさん」と自分の仕事内容がほぼ同じパートタイマー等が考える、賃金に違いがある主な理由としては、会社の人件費抑制がトップで、次いで正社員との契約形態の違いを指摘する割合が多くなっている。

図3-4：思い浮かべた正社員「Bさん」と仕事内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と回答したパートタイマー等に聞いた、「Bさん」と自分の賃金に違いがある主な理由（パートタイマー等調査、複数回答、%）＜問9＞

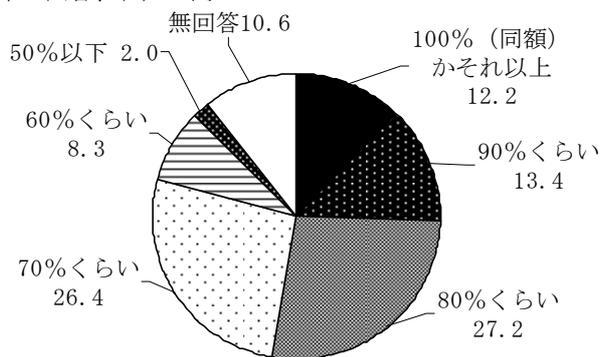


4 正社員「Bさん」の働きぶりに照らして妥当な時給額

パートタイマー等に、思い浮かべた正社員「Bさん」の働きぶりは、時給額にしていくらからいがふさわしいかと思うかを尋ねると、回答（正社員「Bさん」の妥当賃金額を時給で回答（無回答除く）したn=729）の多かった順に、1,000～1,200円未満（16.1%）、1,400～1,600円未満（12.8%）、1,200～1,400円未満（10.3%）、2,000円以上（8.5%）、900円台（7.8%）——などとなった。単純平均では、1,303円だった（附属統計表第64表）。

一方、H、I、O社のみこの問いを差し替え、正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得できる賃金水準は、「Bさん」の月給の時間当たり換算額を100としてどれくらいだと思いかを、パートタイマー等（H、I、O社の回答者（n=309）のうち、職場で正社員と一緒に仕事を「している」と回答したn=254）に聞いた結果では、回答の多かった順に、「80%くらい」が27.2%、「70%くらい」が26.4%、「90%くらい」が13.4%、「同額（100%）かそれ以上」が12.2%——などとなった（図3-5、附属統計表第66表）。

図3-5：思い浮かべた正社員「Bさん」と、ほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得できる賃金水準（正社員「Bさん」の月給の時間当たり換算額を100として）（パートタイマー等調査、単一回答、%）＜問6＞



※H、I、O社のパートタイマー等回答者（n=309）のうち、職場で正社員と一緒に仕事を「している」と回答したn=254を対象に集計

5 正社員「Bさん」と処遇のバランスを図る場合に希望する対処項目

パートタイマー等（自分と正社員の仕事に重なりがあると回答したn=1,562）に対し、正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等の中で、処遇のバランスを図る場合に、どのような項目（複数回答）で対処すべきと思うかを聞くと、回答の多かった順に、「賞与・一時金」が56.4%、「時間給」が46.0%、「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」が33.4%、「退職金」が33.2%、「職務手当・資格手当」が17.3%、「役職手当」が9.6%、「教育訓練の機会」が9.2%——などとなった（図3-6、付属統計表第67表）。

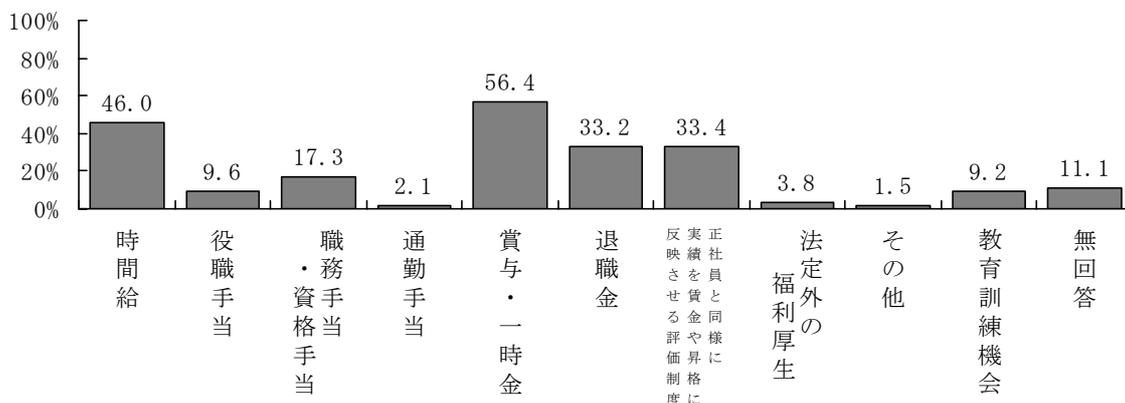
正社員とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等の中で、「均衡処遇」を図る場合には、「時間給」や「賞与・一時金」で対処すべきと考えているパートタイマー等が多く、「賞与・一時金」が「時間給」を10ポイント以上上回っている。

また、「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」の整備や、退職金での対応を希望するパートタイマー等もそれぞれ約3人に1人おり、これらに対するニーズが高いことが分かる。

さらに、この結果を男女と年齢のマトリクス（～34歳を若年層、35～49歳を中年層、50歳以上を高年齢層とする）で見ると、「時間給」に対するニーズは男性若年層で、「賞与・一時金」に対するニーズは、男性中年・高年齢層で相対的に高い。また、「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」は、男性若年層でもっとも高くなっている（図3-7）。

一方、女性若年層と高年齢層では、「退職金」及び「教育訓練の機会」に対するニーズが相対的に高い。また、女性中年層では、「時間給」や「賞与・一時金」での対処を望む割合が平均に比べやや高いことに加え、「法定外の福利厚生」に対するニーズも多い。

図3-6：正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等の中で処遇のバランスを図る場合にどのような項目で対処すべきと思うか（パートタイマー等調査、複数回答、%）〈問7〉



※職場における自分の仕事が正社員と「同じ」あるいは「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）を対象に集計

図3-7：性別年齢マトリクス・正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等の中で処遇のバランスを図る場合にどのような項目で対処すべきと思うか（パートタイマー等調査、複数回答及び単一回答、%）〈問7（2分方式）×問13①×問13②〉

対処項目	時間給	役職手当	職務手当・資格手当	通勤手当	賞与・一時金	退職金	正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度	法定外の福利厚生	その他	教育訓練機会
男性若年層	61.4	18.4	19.3	4.4	53.5	26.3	44.7	1.8	1.8	5.3
中年層	51.5	11.8	14.7	4.4	70.6	33.8	39.7	4.4	1.5	8.8
高齢層	44.2	4.7	14.0	0.0	76.7	37.2	44.2	2.3	0.0	7.0
女性若年層	41.8	13.7	17.8	3.5	61.2	38.8	35.0	4.0	3.8	11.3
中年層	54.4	9.2	22.3	1.1	65.9	34.9	37.6	6.1	1.3	9.0
高齢層	57.7	7.9	19.0	1.6	63.0	43.9	36.7	3.6	0.0	13.8

※自分の仕事が正社員と「同じ」あるいは「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）のうち、問7の回答者（n=1,389）を対象に集計（性別（問13①）及び年齢（問13②）の無回答者は表示略）

第3節 「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由について

1 「均衡処遇」の考え方に対する賛否

パートタイマー等と正社員が同じ仕事をしている場合には、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて処遇し、正社員との処遇のバランスに配慮すべきという考え方——いわゆる「均衡処遇」の考え方に対する賛否を聞くと、パートタイマー等（n=1,963）の8割超（86.0%）が「賛成」（「賛成」+「どちらかという賛成」と回答した。「反対」（「反対」+「どちらかという反対」）は3.0%に過ぎず、「分からない」とする回答は10.4%だった（図3-8、付属統計表第68表）。

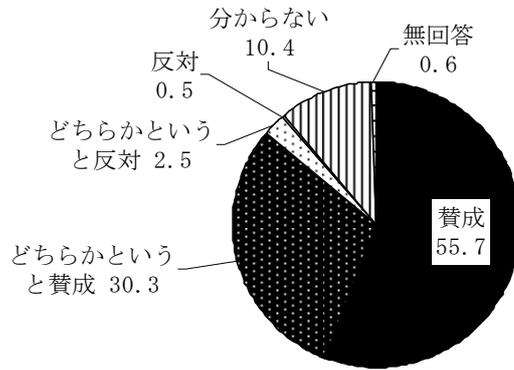
この結果を、男女と年齢のマトリクス（～34歳を若年層、35～49歳を中年層、50歳以上を高年齢層とする）でみると、「賛成」とする割合は男性中年・高年齢層と女性若年層、「どちらかという賛成」は女性中年層で相対的に多くなっており、一方、「どちらかという反対」や「反対」の割合は、男性若年層と女性高年齢層で多くなっている（図3-9）。

また、「均衡処遇」の考え方に対する賛否に関係する、パートタイマー等回答者の属性を調べる¹と、就業調整しているパートタイマー等よりは、していないパートタイマー等で、「均衡処遇」に賛成する割合が高い。また、残業や契約外の出勤、トラブルやクレーム等への対応などに応じている者は、「均衡処遇」の考え方に賛成する割合が相対的に高くなっているのに対し、応じていない者は反対の割合がやや高い。

さらに、仕事や生活、労働条件などに対して不満を持っているパートタイマー等に、より多く「均衡処遇」の考え方に賛成する傾向がみられるほか、配偶者の雇用形態が「無職」「非正社員」「その他」（自営業など）、「正社員」——の順で、「均衡処遇」の考え方に賛成する割合が高い傾向がみられる。

¹5%水準で有意の相関がみられるものを抽出。

図3-8：「均衡処遇」の考え方に対する賛否
 (パートタイマー等調査、単一回答、%) <問8>



※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等 (n=1,963) を対象に集計

図3-9：性別年齢マトリクス・「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (パートタイマー等調査、単一回答、%) <問8×問13①×問13②>

性別・年齢層	賛成	どちらかという と賛成	どちらかという と反対	反対	分からない	無回答
男性若年層	54.3	26.8	3.6	0.7	13.8	0.7
中年層	62.1	28.7	1.1	1.1	6.9	0.0
高齢層	70.7	20.7	3.4	0.0	3.4	1.7
女性若年層	59.0	28.7	1.8	0.2	9.6	0.8
中年層	51.4	33.2	2.0	0.6	12.3	0.6
高齢層	55.5	30.9	3.8	0.6	8.9	0.2

※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等 (n=1,963) を対象に集計
 (性別 (問13①) 及び年齢 (問13②) の無回答者は表示略)

2 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由

「均衡処遇」の考え方に賛成（同）と回答したパートタイマー等（n=1,688）に、その理由（複数回答）を聞くと、回答の多かった順に、「同じ仕事をしている以上処遇を合わせるのは当然だから」（61.6%）、「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」（61.5%）、「優秀な人材を確保するために必要だから」（34.5%）、「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」（24.4%）、「そうした方が会社の業績向上が見込めるから」（21.3%）、「パートタイマー等のいまの仕事に比べて処遇が悪すぎるから」（21.0%）、「パートタイマー等の地位向上のために必要だから」（19.2%）——などとなった（図 3-10、付属統計表第 69 表）。

「均衡処遇」の考え方に賛成（同）の理由としては、同じ仕事をしている以上は当然という意見と、パートタイマー等のやる気の向上に必要といった意見が、それぞれ 6 割を超えている。

この結果を、男女と年齢のマトリクス（～34 歳を若年層、35～49 歳を中年層、50 歳以上を高年齢層とする）でみると、男性中年・高年齢層では、「優秀な人材を確保するために必要だから」や「そうした方が会社の業績向上が見込めるから」とする回答で相対的に割合が高い（図 3-11）。

一方、女性は総じて、「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」とする回答の割合が高い。また、若年層では、「同じ仕事をしている以上、処遇をあわせるのは当然だから」とする回答が相対的に高く、女性中年・高年齢層では、「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」や、「パートタイマー等のいまの仕事に比べて処遇が悪すぎるから」といった意見も多い。女性高年齢層では、「パートタイマー等の地位向上のために必要だから」という回答割合も高くなっている。

図3-10：「均衡処遇」の考え方に賛成の理由
 (パートタイマー等調査、複数回答、%) <問9>

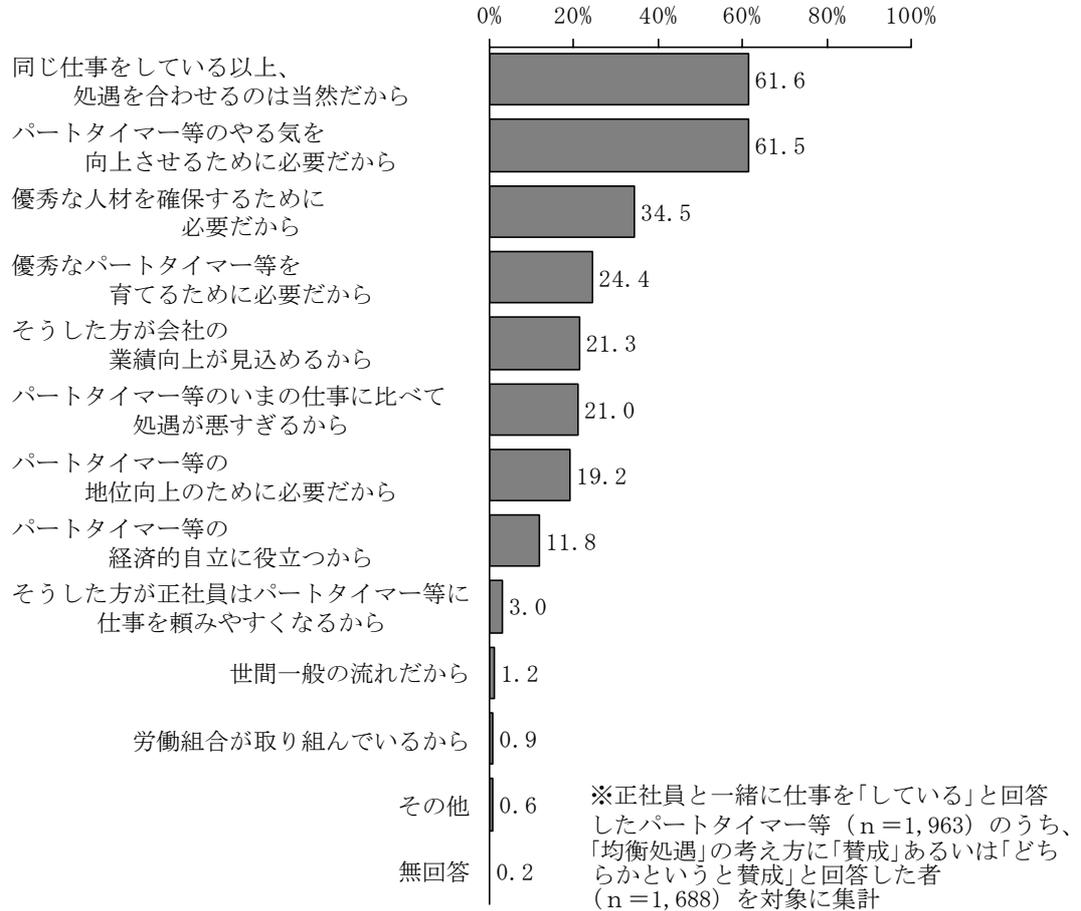


図3-11：性別年齢マトリクス・「均衡処遇」の考え方に賛成の理由 (パートタイマー等調査、複数回答及び単一回答、%)
 <問9 (2分方式) × 問13① × 問13②>

性別・年齢層	「均衡処遇」に賛成の理由											
	同じ仕事をして いる以上、処遇 を合わせるのは 当然だから	パートタイマー 等のやる気を向 上させるために 必要だから	優秀な人材を確 保するために必 要だから	優秀なパートタ イマー等を育 つために必要だ から	そうした方が会 社の業績向上が 見込めるから	パートタイマー 等のいまの仕事 に比べて処遇が 悪すぎるから	パートタイマー 等の地位向上 のために必要だ から	パートタイマー 等の経済的自立 に役立つから	そうした方が正 社員はパートタ イマー等に仕事 を頼みやすくな るから	世間一般の流れ だから	労働組合が取り 組んでいるから	その他
男性若年層	61.6	54.5	38.4	24.1	19.6	10.7	10.7	14.3	8.9	5.4	2.7	0.9
男性中年層	59.5	55.7	41.8	22.8	38.0	17.7	12.7	11.4	0.0	3.8	0.0	0.0
男性高齢層	58.5	54.7	41.5	18.9	35.8	9.4	26.4	15.1	1.9	3.8	0.0	0.0
女性若年層	70.2	65.7	33.4	20.0	14.8	17.3	12.3	12.0	3.4	1.6	0.7	1.1
女性中年層	59.6	61.6	34.9	25.3	21.9	23.8	21.9	12.5	2.3	0.2	0.4	0.5
女性高齢層	55.9	60.6	32.9	29.2	22.8	26.2	26.5	10.6	2.5	0.5	2.0	0.2

※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等 (n=1,963) で「均衡処遇」の考え方に「賛成」あるいは「どちらか」と回答したn=1,688のうち、問9の回答者 (n=1,684) を対象に集計 (性別 (問13①) 及び年齢 (問13②) の無回答者は表示略)

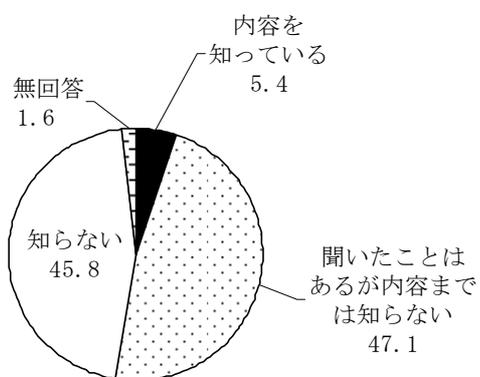
3 「均衡処遇」の考え方に反対の理由

「均衡処遇」の考え方に反対（同）と回答したパートタイマー等はわずか（n=59）だったが、その理由（複数回答）をみると、回答の多かった順に、「正社員とパートタイマー等では会社への貢献度や期待度に違いがあるから」（61.0%）、「正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきだから」（52.5%）、「正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから」（23.7%）、「パートタイマー等が辞めにくくなるから」（18.6%）——などとなった（付属統計表第70表）。

4 パートタイム労働指針の認知度

短時間労働者を雇用する事業主の留意点として、厚生労働省が定めているパートタイム労働指針（2003年8月に改正（10月から適用）され、「均衡処遇」の具体的な考え方が盛り込まれた）について、パートタイマー等（ $n=1,963$ ）の認知度を聞くと、「内容を知っている」が5.4%、「聞いたことはあるが内容までは知らない」が47.1%、「知らない」が45.8%などとなった（図3-12、付属統計表第71表）。

図3-12：パートタイム労働指針の認知度
（パートタイマー等調査、単一回答、%）＜問11＞



※正社員と一緒に仕事を「している」と回答したパートタイマー等（ $n=1,963$ ）を対象に集計

第4節 パートタイマー等回答者の属性

◇パートタイマー等回答者（n=1,963）のプロフィールは、以下のとおりである。

1 性別

性別は、男性が14.6%、女性が84.8%で女性が多い（付属統計表第93表）。

2 年齢

年齢については、多い順に「50～54歳」と「45～49歳」がともに15.0%、「40～44歳」が13.6%、「25～29歳」が12.7%、「55～59歳」が11.0%、「30～34歳」が10.4%、「35～39歳」が9.8%、「20～24歳」が8.9%——などとなっており、各年齢層に広く分布している（付属統計表第94表）。

3 最終学歴

最終学歴については、「高校卒」が49.0%でもっとも多く、これに「短期大学・高専卒」（19.0%）、「四年制大学卒」（14.1%）が続いている。

このほか、「専修・各種学校卒」は12.7%、「中学校卒」は3.3%、「大学院修了」は0.2%——などとなっている（付属統計表第95表）。

4 配偶関係と子の有無

配偶関係については、「既婚」が54.2%、「未婚」が36.1%であり、既婚の方が多い。「離・死別」は8.9%となっている（付属統計表第96表）。

既婚の場合の配偶者の就業形態については、「正社員」が63.3%でもっとも多い。このほか、「非正社員（パートタイマー等、契約社員等）」が17.2%、「無職」が8.0%、「その他」が9.5%——などとなっている（付属統計表第97表）。

子の有無については、「いる」が51.3%、「いない」が39.7%などとなっている（付属統計表第98表）。

5 現在の会社での勤続年数

現在の会社での勤続年数については、回答の多かった順に、「～3年未満」（32.4%）、「5～10年未満」（25.0%）、「3～5年未満」（21.9%）、「10～15年未満」（10.0%）、「15～20年未満」（5.9%）、「20年以上」（2.8%）——などとなっている（付属統計表第73表）。

勤続年数の全体平均は、約6.0年である。

6 職種

職種については、「営業・販売職」が26.8%、「事務職」が26.6%、「サービス職」が20.0%、「生産技能・労務職」が11.8%、「専門・技術職」が3.4%、「管理職」が1.5%、「その他」

が 5.0%——などとなっており、営業・販売職、事務職、サービス職の 3 つで 7 割を占めている（付属統計表第 72 表）。

（ただし、例えば食料品製造業の同じ製造現場のパートタイマー等に配布したケースでも、回答は「生産技能・労務職」と「専門・技術職」に分かれ、また、小売業の百貨店やスーパーマーケットなどの売場では、「営業・販売職」と「サービス職」に分かれるなど、回答者の主観により選択の混同が多くみられた。このため、職種の構成は必ずしも実態を反映したものとは言えないことに注意する必要がある。）

7 現在の役職

現在の役職については、「ついていない」が 90.0%と、大半を占めている。一方、「ついてる」も 7.2%あり、いわゆる役職パートタイマー等が含まれている（付属統計表第 74 表）。

8 一週間当たりの契約労働時間

一週間当たりの契約労働時間については、回答の多かった順に「25 時間未満」（24.4%）、「40～45 時間未満」（23.5%）、「35～40 時間未満」（23.4%）、「30～35 時間未満」（10.0%）——などとなっている（付属統計表第 79 表）。

（ただし、契約労働時間を実労働時間と混同して回答したケースが目立ったため、回答は必ずしも実態を反映したものとは言えないことに注意する必要がある。）

9 雇用契約期間と更新回数

雇用契約期間については、86.4%が「決まっている」、9.6%が「決まっていない」となっている。

雇用契約期間が「決まっている」場合の雇用契約期間の長さについては、回答の多かった順に、「12 カ月」（1 年）が 56.9%、「6 カ月」が 22.0%、「2 カ月」が 5.8%——などとなっている（付属統計表第 80 表、第 81 表）。雇用契約期間の長さの平均は、11.0 カ月である。

雇用契約期間が「決まっている」場合の更新回数については、回答の多かった順に、「5～10 回」（27.4%）、「11～20 回」（11.7%）などとなっている。更新回数の平均は、7.7 回である。

10 就業調整の有無と平均的な税込み給与額

年収が一定額（103 万円、130 万円など）を超えないようにする、就業調整の有無については、「している」が 25.2%、「していない」が 70.8%で（付属統計表第 85 表）、就業調整していないパートタイマー等の割合が 7 割と高い。これは、本調査が正社員とパートタイマー等と一緒に働いている職場をできるだけ選ぶことを前提に、産業別労働組合などが有為に抽出した特定の職場で働く人を対象としたためと考えられる。

平均的な税込み給与額に関して、時間給、月給に分けて聞くと、時間給で回答した者

(66.1%)については、多かった順に「800円台」(22.0%)、「900円台」(20.2%)、「1,000～1,200円未満」(13.2%)——などとなった。平均額は942.3円(就業調整ありパートタイマー等の平均額は927.8円、就業調整なしでは950.1円)だった(附属統計表第83表)。

月給で回答した者(24.3%)に多かったのは、「15～20万円未満」(11.8%)、「20～25万円未満」(5.4%)、「10～15万円未満」(4.1%)——などとなり、平均額は17.4万円(就業調整ありパートタイマー等の平均額は10.6万円、就業調整なしでは17.9万円)だった(附属統計表第84表)

11 世帯収入

世帯収入については、回答の多かった順に、「200万円台」(12.8%)、「200万円未満」(11.9%)、「300万円台」(10.9%)、「500万円台」(9.6%)、「400万円台」(8.0%)、「1,000万円以上」(7.3%)、「600万円台」(6.8%)、「700万円台」(6.4%)——などとなっている(附属統計表第100表)。

12 仕事や賃金などの満足度

現在の賃金に対する満足度については、「満足」あるいは「やや満足」をあわせて20.3%、「不満」あるいは「やや不満」をあわせて56.3%、「どちらとも言えない」が22.0%などとなり、「不満」とする割合が過半数を占めている(附属統計表第86表)。

昇進・昇格についても、「満足」(「満足」+「やや満足」)とする割合が13.1%、「不満」(「不満」+「やや不満」)が30.5%、「どちらとも言えない」が52.0%などとなり、「不満」とする回答が多い(附属統計表第87表)。

労働時間については、「満足」(同)が41.6%、「不満」(同)が25.8%(附属統計表第88表)、教育訓練については、「満足」(同)が23.4%、「不満」(同)が29.2%などとなっている(附属統計表第89表)。

一方、仕事全般の満足度については、「満足」(同)しているパートタイマー等が34.7%、「不満」(同)が26.5%で、「満足」(同)とする回答が上回っている(附属統計表第90表)。

生活全般についても、「満足」(同)している割合が34.4%、「不満」(同)が22.9%で、やはり「満足」している割合が「不満」を上回る結果となっている(附属統計表第91表)。

雇用の安定性については、「満足」(同)が34.6%、「不満」(同)が29.7%などとなっている(附属統計表第92表)。

第4章 調査結果を基にした若干の分析

第2～3章ではひととおり、正社員とパートタイマー等に対する、それぞれの調査結果をみてきた。以下では、本調査の命題である「均衡処遇」の普及・推進に係わる正社員の意識要因について、若干の分析を行いたい。

第1節 「均衡処遇」の賛否に関わる正社員の意識

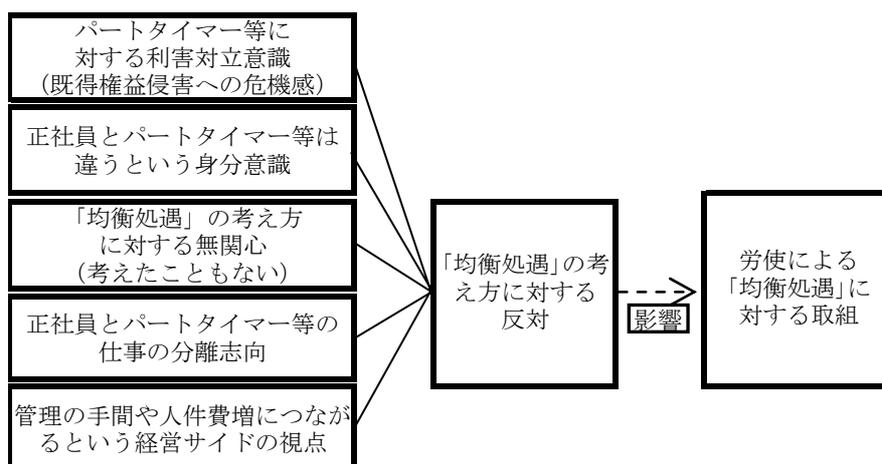
1 パートタイマー等との利害対立意識と正社員の「均衡処遇」意識の関係

本調査の設計にあたっては、まず、「均衡処遇」の取組を進める上で障害となり得る、パートタイマー等とともに働く正社員の意識面の要因について、次のような仮説を立てた(図4-1)。

「均衡処遇」の考え方に反対する、正社員の潜在的な意識の中には、例えば、①「均衡処遇」を実現するプロセスでは、パートタイマー等に正社員の賃金や雇用を脅かされる恐れがあるという利害対立の意識、②パートタイマー等と正社員は、会社に対する貢献度や人材としての期待度が違うといった雇用身分的な優越感、③「均衡処遇」を自分の問題として捉えたことはない、あるいは考えたこともないという無関心、④「均衡処遇」は会社にとってコスト増につながるといった経営サイドの視点、⑤パートタイマー等と正社員は仕事を分けるべきという仕事の分離志向——などが存在し、これらの意識が「均衡処遇」に対する労使の取組の進展等に影響を及ぼしているのではないか、という仮説である。

本節の1では、この仮説の成否について考えてみたい。

図4-1：仮説①パートタイマー等とともに働く正社員の意識面から考えた、「均衡処遇」の取組に影響する阻害要因

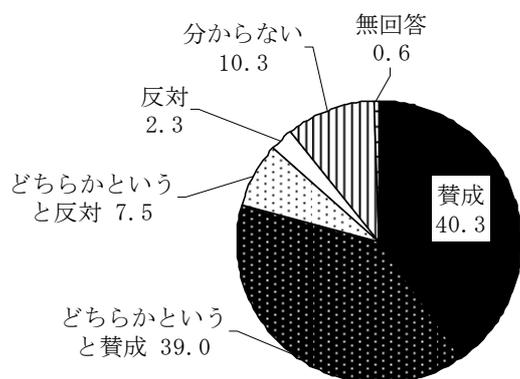


正社員調査の結果から、「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由について、改めてポイントを振り返ってみる。

「均衡処遇」の考え方に賛成する正社員は、「賛成」が40.3%、「どちらかという賛成」が39.0%で、賛成との考え方は、あわせて79.3%と約8割を占めている。一方、反対の割合は、「反対」が2.3%、「どちらかという反対」が7.5%で、あわせて9.8%と約1割にすぎず、「分からない」も10.3%で、同じく1割程度となっている（図4-2（再掲）、付属統計表第32表）。

正社員とパートタイマー等が同じ仕事をしている場合には、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて処遇し、正社員との処遇のバランスにも配慮すべきという「均衡処遇」の考え方については、パートタイマー等とともに働く正社員の約8割が賛成している。反対や分からないとする回答の割合は、それほど多くないと言える。

図4-2：「均衡処遇」の考え方に対する賛否
（正社員調査、単一回答、%）＜問13＞

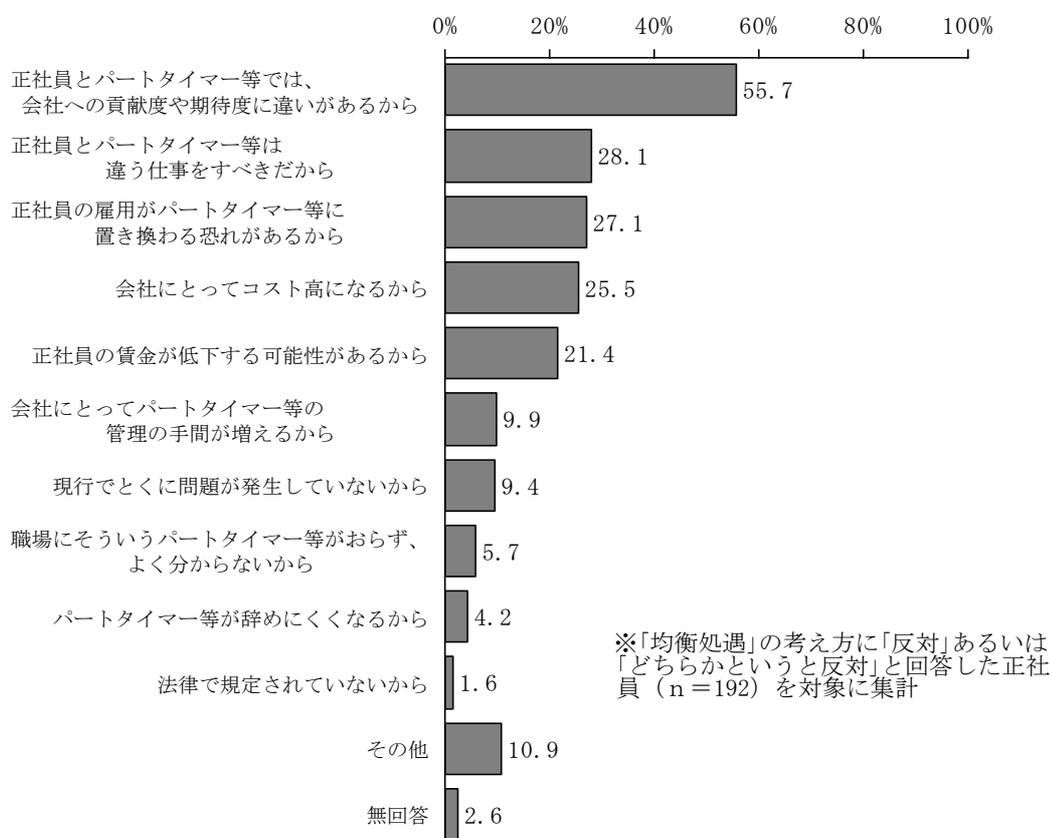


※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

とはいえ、「均衡処遇」の考え方に反対（「反対」＋「どちらかという反対」）の理由（複数回答、n＝192）を改めてみると、「正社員とパートタイマー等では会社への貢献度や期待度に違いがあるから」が55.7%でもっとも多い。次いで、「正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきだから」（28.1%）、「正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから」（27.1%）、「会社にとってコスト高になるから」（25.5%）、「正社員の賃金が低下する可能性があるから」（21.4%）——などの順となっている（図4-3（再掲）、附属統計表第34表）。

こうした結果をみる限り、「均衡処遇」の考え方に反対する正社員の意識としては、会社への貢献度や会社からの期待度の違いといった、正社員という雇用形態に起因する、パートタイマー等との身分的な相違を指摘する割合が高い。また、仮説でみたように、正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきといった仕事の分離志向や、正社員の雇用をパートタイマー等に脅かされる恐れがあるといった利害対立の意識（既得権益侵害への危機感）、「均衡処遇」は会社のコスト増につながるという、どちらかという経営サイド寄りの意識も存在している。

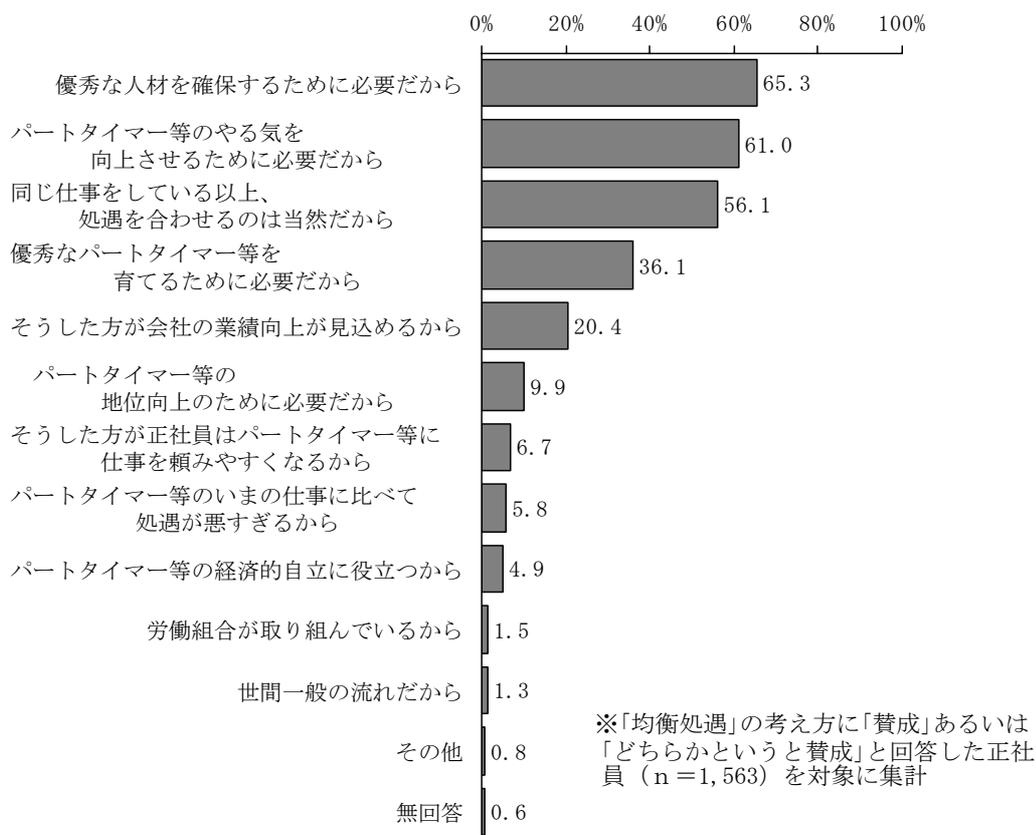
図4-3：「均衡処遇」の考え方に反対の理由
（正社員調査、複数回答、%）＜問15＞



一方、「均衡処遇」の考え方に賛成（「賛成」＋「どちらかという賛成」）の理由（複数回答、n=1,563）については、回答の多かった順に、「優秀な人材を確保するために必要だから」（65.3%）、「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」（61.0%）、「同じ仕事をしている以上、処遇を合わせるのは当然だから」（56.1%）、「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」（36.1%）、「そうした方が会社の業績向上が見込めるから」（20.4%）——などとなっている（図4-4（再掲）、付属統計表第33表）。

こうした結果をみると、「均衡処遇」の考え方に賛成の正社員の間でも、「均衡処遇」は優秀なパートタイマー等の雇用の継続ややる気の向上、会社の業績向上につながると考えている割合が高いことが分かる。また、正社員の経営寄りの視点の強さも浮き彫りになっている。そうした回答は、同じ仕事をしている以上、処遇を合わせるのは当然といった意見のほか、「パートタイマー等の地位向上のために必要だから」（9.9%）、「パートタイマー等の経済的自立に役立つから」（4.9%）、「パートタイマー等のいまの仕事に比べて処遇が悪すぎるから」（5.8%）——など、パートタイマー等の地位や経済的基盤の向上のために「均衡処遇」が必要と考える、正社員の割合を大きく上回っている。

図4-4：「均衡処遇」の考え方に賛成の理由
（正社員調査、複数回答、%）＜問14＞



以上のことから、「均衡処遇」のさらなる推進に向け、「均衡処遇」の考え方に反対する正社員の理解を促すには、正社員の意識に内在する、パートタイマー等との利害対立意識や仕事の分離志向などに、配慮する必要があると言える。

また、「均衡処遇」がもたらす経営パフォーマンス上の効果に着目し、「均衡処遇」を推進することの意味・意義¹について企業の理解を高めることは、調査から浮かび上がった正社員の経営サイド寄りの視点の強さをみても、「均衡処遇」の推進に有効に働く可能性があると考えられる。

¹ 西本万映子・今野浩一郎(2003)により、「均衡処遇」が企業の経営パフォーマンスに影響を与えることが明らかにされており、「均衡処遇」によって経営パフォーマンスを高めるためには、報酬関連分野の均衡から人材活用分野の均衡を経て、社員格付け制度の均衡まで段階的に進めていく必要があることが示唆されている。

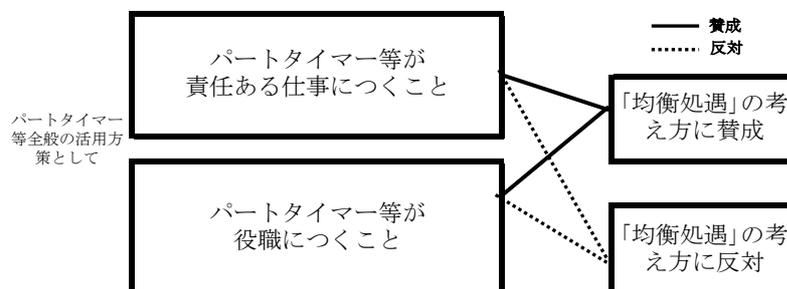
2 パートタイマー等の基幹化と正社員の「均衡処遇」意識の関係

「均衡処遇」は、職場で社員に占めるパートタイマー等比率が高くなり、その労働時間も長くなるといった量的基幹化と、パートタイマー等が責任ある仕事や役職を任されたりするといった質的基幹化——の2つの側面からなるいわゆる「基幹化」の進展により、要請されるものとの見方がある²。

そこで、本調査の設計にあたっては、パートタイマー等のさらなる基幹化に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の間には、何らかの相関がみられるのではないかとの仮説を立て、調査項目を組み立てた。本節1の2では、同仮説の成否を検証したい。

正社員調査における、問4：職場のパートタイマー等全般の活用方策に対する賛否と、問13：「均衡処遇」の考え方に対する賛否の間でクロス集計を行うと、職場のパートタイマー等全般の活用方策のうち、さらなる質的基幹化に賛成する正社員は、「均衡処遇」の考え方にも賛意を示す傾向があり、逆に、質的基幹化の進展に反対の正社員は、「均衡処遇」の考え方についても反対する傾向があるという関係性が浮かび上がった（図4-5）。

図4-5：仮説②職場のパートタイマー等全般の活用方策に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の相関関係



² 労働政策レポート「職場のパートタイマー」本田一成(2004)。

具体的にみると、「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」について、賛成（「非常に賛成」＋「どちらかと言えば賛成」）と回答した正社員（全体の56.7%）が、「均衡処遇」の考え方にも賛成（「賛成」＋「どちらかと言えば賛成」）している割合は86.4%となっており、「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」について、反対（「どちらかと言えば反対」＋「反対」）と回答した正社員（14.9%）が、「均衡処遇」の考え方に賛成（同）する割合（69.3%）を大きく上回っている（図4-6）。

一方、「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」については、賛成（同）の正社員（同）で、「均衡処遇」の考え方には反対（「反対」＋「どちらかという」と反対）としている割合は6.6%と少なく、「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」に反対（同）かつ「均衡処遇」にも反対している割合（19.0%）を大きく下回っている。

図4-6：パートタイマー等の質的基幹化に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の関係（正社員調査、単一回答、%）＜問4×問13＞

「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」について		賛成	反対	分からない
「均衡処遇」の考え方について				
パートタイマー等が責任ある仕事につくこと				
賛成	賛成を100とした場合の相対%	86.4	6.6	7.0
反対	反対	69.3	19.0	11.7
どちらとも言えない	＃	70.7	12.2	17.1

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、パートタイマー等が責任ある仕事につくことに対する賛否欄（問4）及び「均衡処遇」の考え方に対する賛否欄（問13）の無回答を除くn=1,912について集計

同様に、「パートタイマー等が役職につくこと」に賛成（同）する正社員（41.0%）が、「均衡処遇」の考え方にも賛成（同）している割合は89.2%で、「パートタイマー等が役職につくこと」に反対（同）で、「均衡処遇」には賛成（同）している割合（69.7%）を20ポイント近く上回っている（図4-7）。

他方、「パートタイマー等が役職につくこと」に賛成（同）の正社員で、「均衡処遇」の考え方には反対（同）している割合は5.0%となっており、「パートタイマー等が役職につくこと」に反対（同）で、「均衡処遇」の考え方にも反対（同）の割合（20.0%）を15ポイント下回っている。

図4-7：パートタイマー等の質的基幹化に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の関係（正社員調査、単一回答、%）＜問4×問13＞

「均衡処遇」の考え方 について パートタイマー等が 役職につくこと		賛成	反対	い分 から な
		賛成	賛成を100とした場合の相対%	89.2
反対	反対	69.7	20.0	10.3
どちらとも言えない		74.9	8.8	16.3

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、パートタイマー等が役職につくことに対する賛否欄（問4）及び「均衡処遇」の考え方に対する賛否欄（問13）の無回答を除く n=1,906について集計

以上のことから、パートタイマー等全般の活用方策として、さらなる質的基幹化に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の間には、関係性がうかがえる³。このことから、今回の調査で「均衡処遇」の考え方に賛成（同）する正社員の割合が高かったことは、パートタイマー等の質的基幹化のさらなる進展に対して、賛意を持つ正社員が多かったことと関係しているとも考えられる。

職場におけるパートタイマー等のさらなる質的基幹化と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否との関連性は、本節1の1でみたように、「均衡処遇」に賛成する理由として、「優秀な人材を確保するために必要だから」「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」——などの支持率が高い点とも符合する。

こうしたことから、正社員の間で「均衡処遇」の考え方をさらに浸透させるには、職場でパートタイマー等が責任ある仕事を担ったり、役職に就いたりすることへの理解を促すことが重要と考えられる。

³ 詳述しないが、職場のパートタイマー等のさらなる質的基幹化に対する賛否と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否との間に、5%水準で有意の相関がみられることを確認している。

3 業種による正社員の「均衡処遇」意識の違い

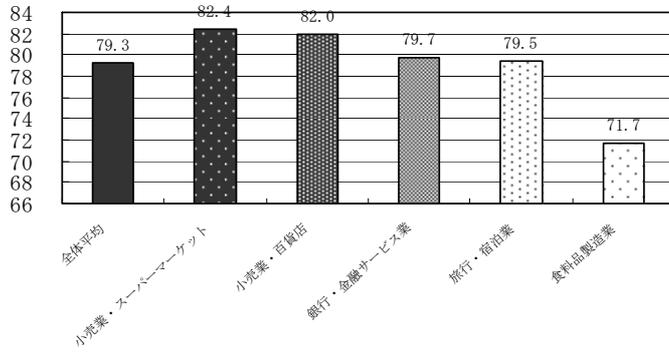
本調査では、正社員やパートタイマー等の「均衡処遇」をめぐる意識の業種による違いを調べるため、社員に占めるパートタイマー等比率が高く、正社員とパートタイマー等がともに働いている職場として、小売業の百貨店やスーパーマーケットから、食料品製造業、銀行・金融サービス業、旅行・宿泊業までひろく調査対象に含めている。

そこで、正社員調査における、「均衡処遇」の考え方に対する賛否とその理由を、業種別に比較してみると、特に小売業と、食料品製造業や旅行・宿泊業の間で、特徴的な相違が浮かび上がった。

具体的にみると、「均衡処遇」の考え方に賛成（「賛成」＋「どちらかという賛成」）している正社員の割合は、小売業・スーパーマーケットで82.4%、小売業・百貨店で82.0%となっているのに対し、食料品製造業では71.7%と10ポイント程度下回っている（図4-8、附属統計表第32表）。

一方、「均衡処遇」の考え方に反対（「反対」＋「どちらかという反対」）の正社員を業種別にみると、小売業・スーパーマーケットでは7.8%、小売業・百貨店でも6.3%と、平均と比べ相対的に低くなっているのに対し、旅行・宿泊業では10.8%、食料品製造業では12.3%となっており平均を上回っている（図4-9、附属統計表第32表）。

図4-8：業種別「均衡処遇」の考え方に賛成の割合
(正社員調査、単一回答、%)



※「均衡処遇」の考え方に「賛成」あるいは「どちらか」と賛成」と回答した正社員 (n=1,563) を対象に集計 (小売業・生協は表示略)

全体平均からの乖離%

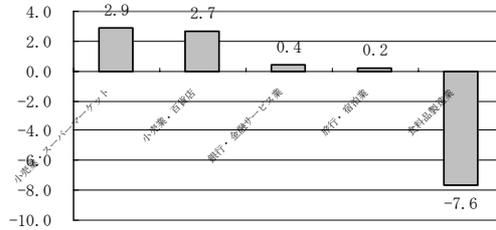
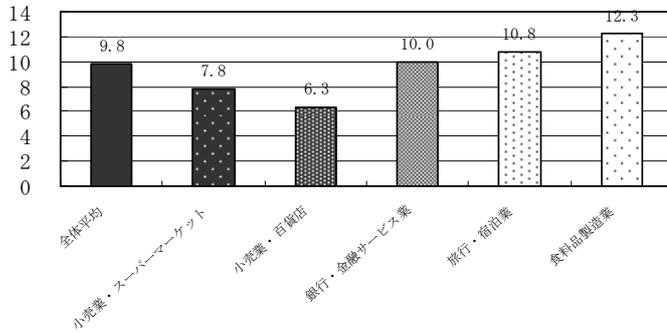
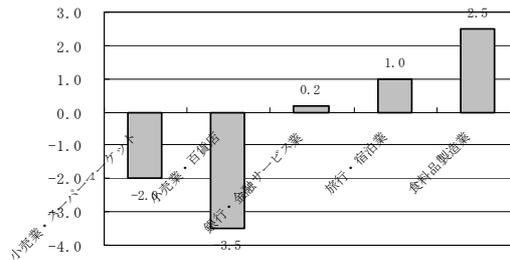


図4-9：業種別「均衡処遇」の考え方に反対の割合
(正社員調査、単一回答、%)



※「均衡処遇」の考え方に「反対」あるいは「どちらか」と反対」と回答した正社員 (n=192) を対象に集計 (小売業・生協は表示略)

全体平均からの乖離%

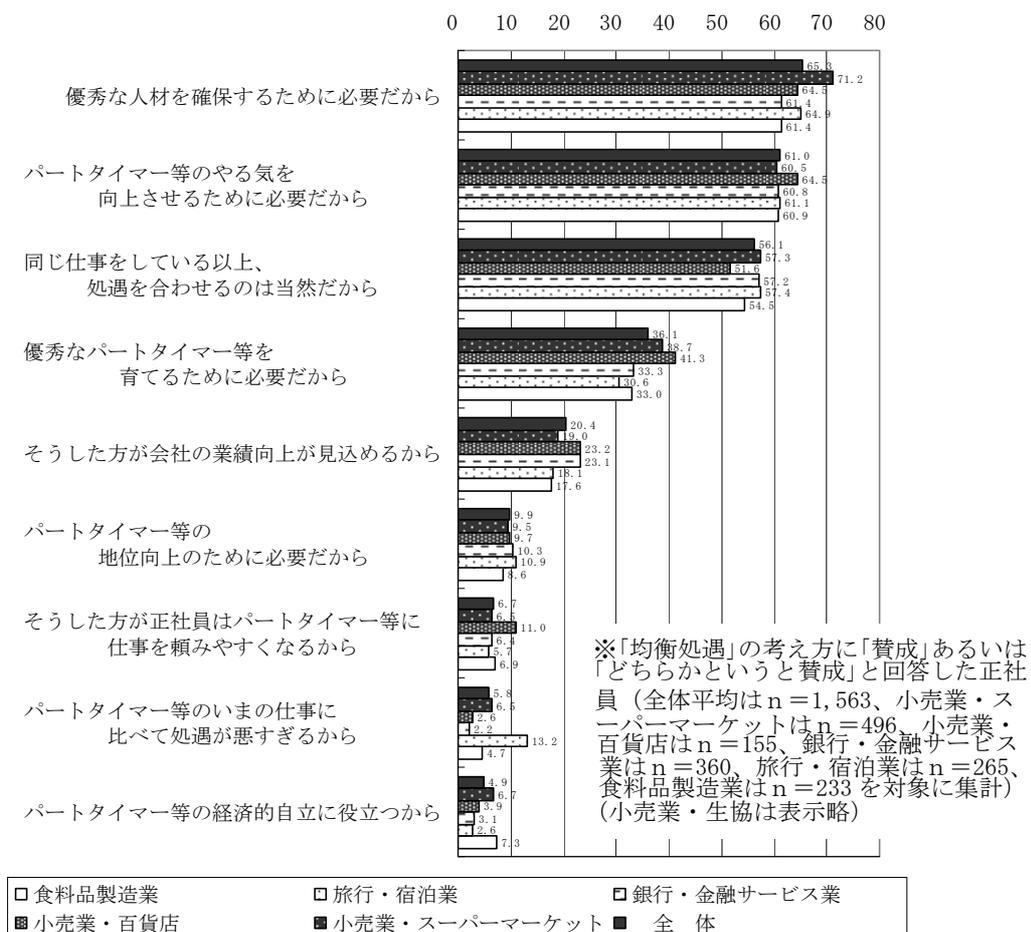


「均衡処遇」の考え方に対する賛否の理由（複数回答）を、業種別にみると、まず賛成（同）の理由について、小売業・スーパーマーケット（n=496）では、「優秀な人材を確保するために必要だから」とする回答（71.2%）が他産業に比べて高く、「均衡処遇」は人材確保のために必要といった見方が多い（図4-10、付属統計表第33表）。

小売業・百貨店（n=155）では、「パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから」（64.5%）や、「優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから」（41.2%）などとする回答が相対的に多い。「均衡処遇」は、パートタイマー等のモチベーションアップや育成に役立つと考えられていることが分かる。

一方、食料品製造業（n=233）では、もっとも回答の多いのは「優秀な人材を確保するために必要だから」（61.4%）であるものの、全体平均では上位6つに上がっている選択肢でいずれも平均を下回っている。その分、「パートタイマー等の経済的自立に役立つから」や「労働組合が取り組んでいるから」など、少数回答にも広く分布している点が特徴となっている。

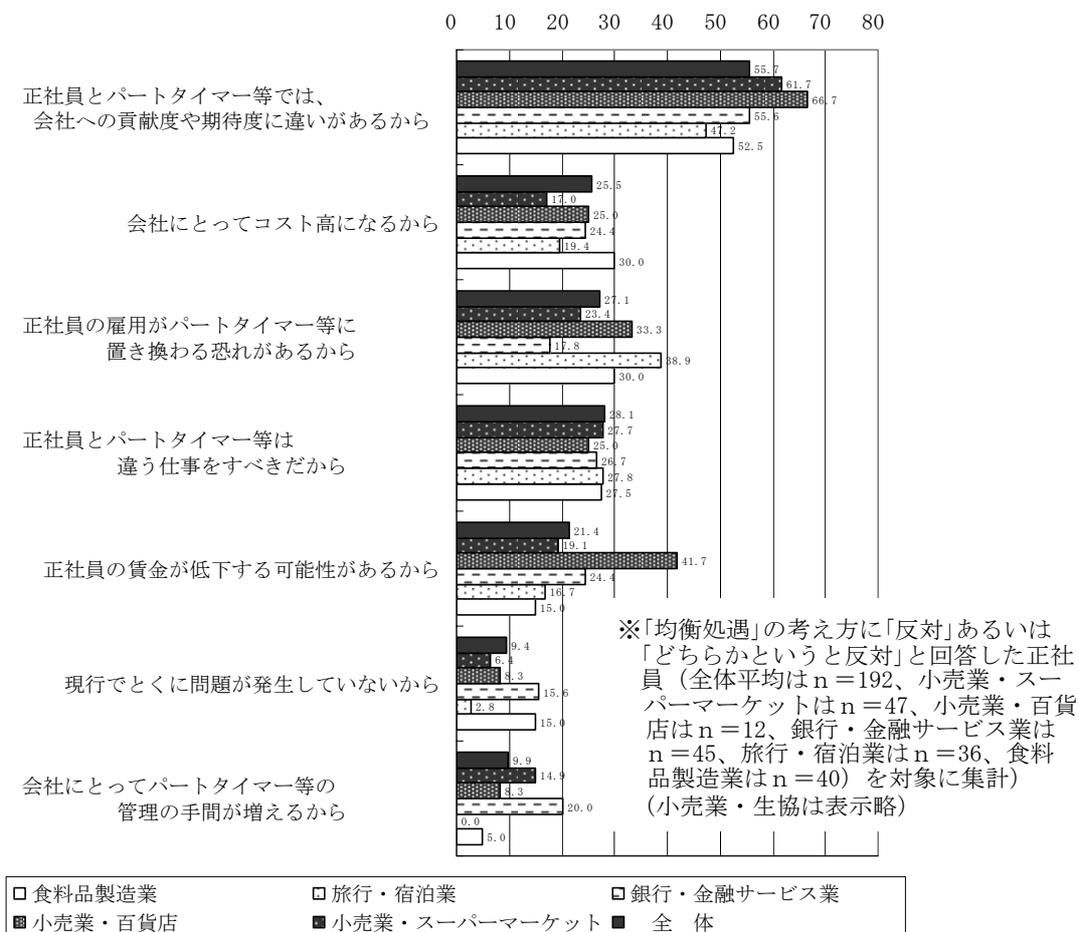
図4-10：業種別「均衡処遇」の考え方に賛成の理由
（正社員調査、複数回答、%）＜問14＞



「均衡処遇」の考え方に「反対」(同)する正社員は少数派であるものの、その理由(複数回答)について業種別に比較してみると、スーパーマーケット(n=47)をはじめとする小売業では、「正社員とパートタイマー等では会社への貢献度や期待度に違いがあるから」(61.7%)とする回答が特に多くなっている(図4-11、付属統計表第34表)。

これに対し、旅行・宿泊業(n=36)や食料品製造業(n=40)でも、同回答がもっとも多くなっているものの、平均と比べると、旅行・宿泊業では「正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから」(38.9%、全体平均27.1%)などが、食料品製造業でも同回答(30.0%、同)や、「会社にとってコスト高になるから」(30.0%、全体平均25.5%)などとする回答が、相対的に高くなっている。

図4-11：業種別「均衡処遇」の考え方に反対の理由
(正社員調査、複数回答、%) <問15>



次に、第1節の2で、「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）との相関を検証した、職場のパートタイマー等のさらなる質的基幹化に対する賛否（問4）についても、業種別に比較してみる。

「パートタイマー等が責任ある仕事につくこと」でみると、全体平均では「賛成」（「非常に賛成」＋「どちらかという賛成」）の割合が56.7%、「反対」（「反対」＋「どちらかという反対」）が14.9%なのに対し、小売業・スーパーマーケットでは、「賛成」（同）が79.7%、「反対」（同）が4.2%となっており、「賛成」の割合が平均を大きく上回っている。

一方、食料品製造業は、「賛成」（同）が35.3%、「反対」（同）が26.2%、旅行・宿泊業でも「賛成」（同）が34.2%、「反対」（同）が27.9%などとなっており、ともに「反対」の割合が高くなっている（図4-12）。

業種によるこうした傾向は、「パートタイマー等が役職につくこと」に関しても、同様にみられる（図4-13）。

図4-12：業種によるパートタイマー等の基幹化に対する賛否の違い
（パートタイマー等が責任ある仕事につくこと）（正社員調査、単一回答、%）〈問5〉

	賛成	反対	言 ど え ち ら な い と も	無 回 答
全体	56.7	14.9	26.0	2.4
小売業・スーパーマーケット	79.7	4.2	14.1	2.0
小売業・百貨店	69.3	6.8	19.6	4.2
銀行・金融サービス業	50.2	16.1	30.8	2.9
旅行・宿泊業	34.2	27.9	36.0	1.8
食料品製造業	35.3	26.2	35.7	2.8

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計（小売業・生協は表示略）

図4-13：業種によるパートタイマー等の基幹化に対する賛否の違い
（パートタイマー等が役職につくこと）（正社員調査、単一回答、%）
〈問5〉

	賛成	反対	言 ど え ち ら な い と も	無 回 答
全体	41.0	23.6	32.6	2.7
小売業・スーパーマーケット	70.8	7.0	19.9	2.3
小売業・百貨店	32.8	18.5	44.4	4.2
銀行・金融サービス業	35.6	26.3	34.7	3.3
旅行・宿泊業	18.3	41.7	38.1	1.8
食料品製造業	18.5	37.3	41.2	3.1

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計（小売業・生協は表示略）

以上のことから、食料品製造業や旅行・宿泊業などの正社員の中には、パートタイマー等との「均衡処遇」に反対する割合、さらには職場のパートタイマー等のさらなる基幹化に反対する割合が、小売業・スーパーマーケットや百貨店に比べて相対的に多いことが分かる。「均衡処遇」の考え方に対する賛否は、業種によりバラつきがあると言える。

第2節 仕事の異同や賃金の妥当性に関する正社員とパートタイマー等の認識

1 仕事や働き方の異同に関する正社員とパートタイマー等の認識の違い

第1節では、「均衡処遇」の考え方の賛否に係わる正社員の意識要因について、設計当初に立てた仮説の検証を試みた。第2節では、正社員とパートタイマー等の調査結果の比較から、「均衡処遇」の取組を進める上で障害となっている要因について考察する。

まず、本調査ではともに働く正社員とパートタイマー等に、互いにもっとも仕事の重なりがあると思われる人を思い浮かべてもらい、双方の仕事や働きぶりに対する認識について、回答を求めている。

正社員が思い浮かべた「職場のパートタイマー等のうち、もっとも時間給が高いと思われるパートタイマー等=Aさん」と、パートタイマー等が思い浮かべた「自分と仕事の重なりがあると思われる正社員=Bさん」は、職場ごとにみても必ずしも一致しているとは限らない点に留意を要する。しかし、当該企業の同一職場に働く正社員とパートタイマー等に、同時に調査票を配布してもらったという本調査の特性上、その回答は正社員とパートタイマー等が互いにもっとも仕事の重なりを感じている社員層を反映していると想定できる。そのため、両者の仕事や働き方などを比較することは、「均衡処遇」を考える上で欠かせないそれらの層の意識を探る上で、有効であると考えられる。

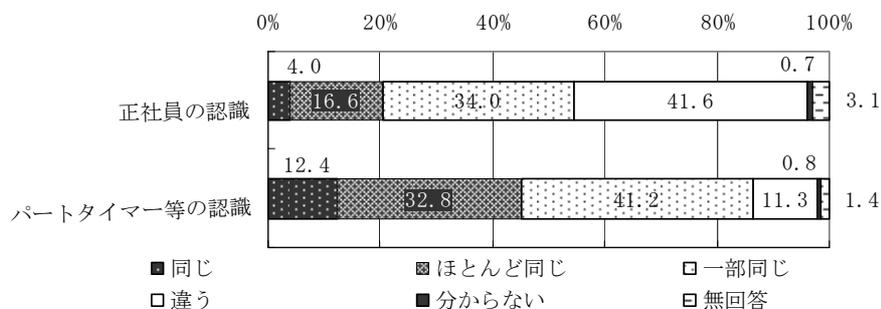
具体的に、正社員調査の問8：パートタイマー等「Aさん」とあなたの仕事や働きの違いと、パートタイマー等調査の問4：正社員「Bさん」とあなたの仕事や働きの違いを照らし合わせると、両者の認識の間には大きな隔たりのあることが浮き彫りになった。

職場でもっとも時間給が高いと思われるパートタイマー等「Aさん」と、自分の「担当している仕事の内容」に関し、正社員の認識としては、「同じ」が4.0%、「ほとんど同じ」が16.6%、「一部同じ」が34.0%、「違う」が41.6%——となっている。これに対し、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」の「担当している仕事の内容」について、パートタイマー等の認識は、自分と「同じ」が12.4%、「ほとんど同じ」が32.8%、「一部同じ」が41.2%、「違う」が11.3%——である（図4-14）。

正社員サイドからすれば、職場でもっとも時給が高いと思われるパートタイマー等「Aさん」でさえ、「自分と仕事の重なりがある」（「同じ」＋「ほとんど同じ」＋「一部同じ」とする割合は54.6%なのに対し、パートタイマー等の側からみると、それを約30ポイント上回る86.4%で、「正社員と仕事の重なりがある」（同）と考えていることが分かる。

これをさらに、就業調整していないパートタイマー等（70.8%）の回答でみると、「担当している仕事の内容」が自分と「同じ」15.2%、「ほとんど同じ」33.9%、「一部同じ」38.6%、「違う」10.4%——となっている。正社員と仕事の重なりがある（同）と考えている割合（87.7%）は全体平均とほぼ変わらないが、仕事の重なり度合いについての認識は、「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とする割合が高まっている。

図4-14：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する認識の齟齬「担当している仕事の内容」（正社員調査：問8、パートタイマー等調査：問4、ともに単一回答、%）



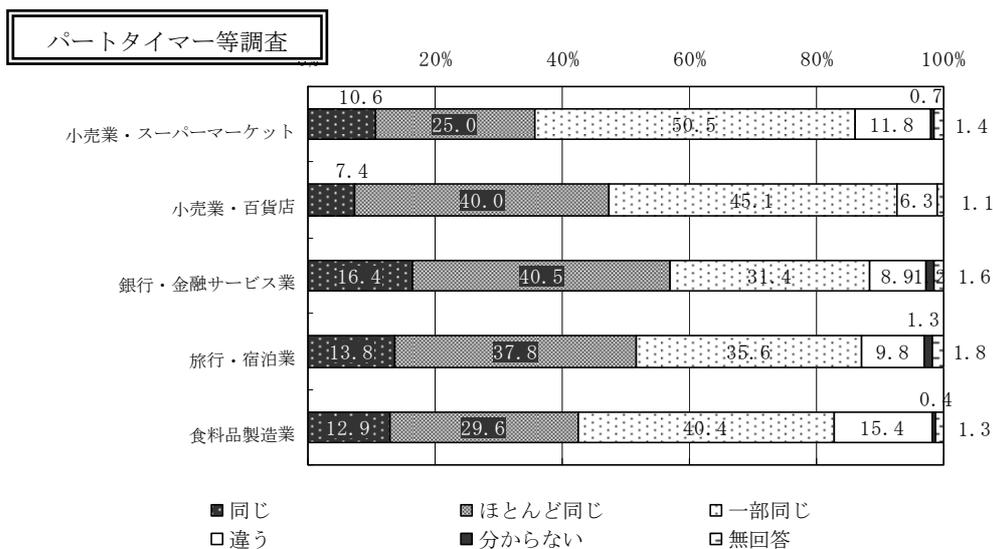
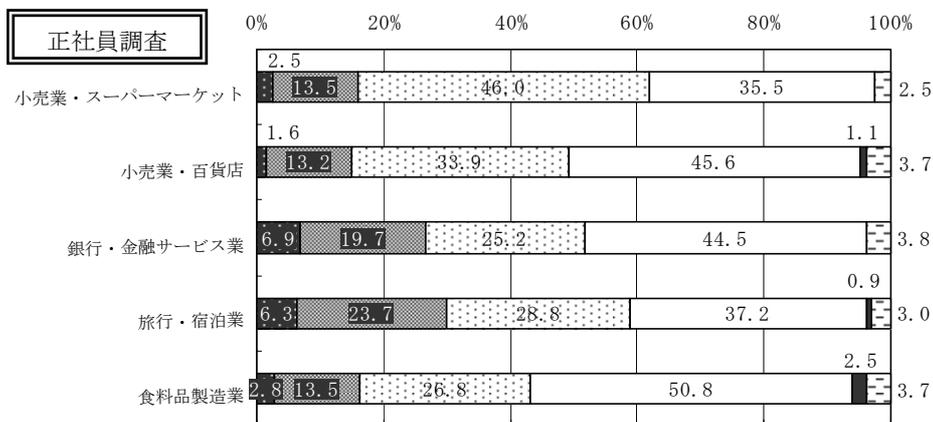
※正社員調査は、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

※パートタイマー等調査は、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパート等（n=1,562）を対象に集計

思い浮かべた「Aさん」「Bさん」と、自分が「担当している仕事の内容」の異同を業種別にみると、正社員、パートタイマー等双方からみて、旅行・宿泊業や銀行・金融サービス業で、「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とする回答の割合が多くなっている（図 4-15）。

本調査では、銀行・金融サービス業については、正社員とパートタイマー等がともに働いている職場として、銀行支店の店舗業務や金融サービス支店の電話・窓口業務などを中心に配布してもらっている。また、旅行・宿泊業に関しては、旅行会社の店舗の窓口業務のほか、ホテルのサービス業務などに就いている人をメインに配布してもらった。本調査結果によると、旅行・宿泊業や銀行・金融サービス業の職場でも、現場の実感として、正社員とパートタイマー等の仕事の重なるの多い実態が浮き彫りになっている。

図4-15：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する、業種別の認識の齟齬「担当している仕事の内容」（正社員調査：問8、パートタイマー等調査：問4、ともに単一回答、%）



※正社員調査については、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=602、小売業・百貨店についてはn=189、銀行・金融サービス業についてはn=452、旅行・宿泊業についてはn=333、食料品製造業についてはn=325を対象に集計（小売業・生協は表示略）

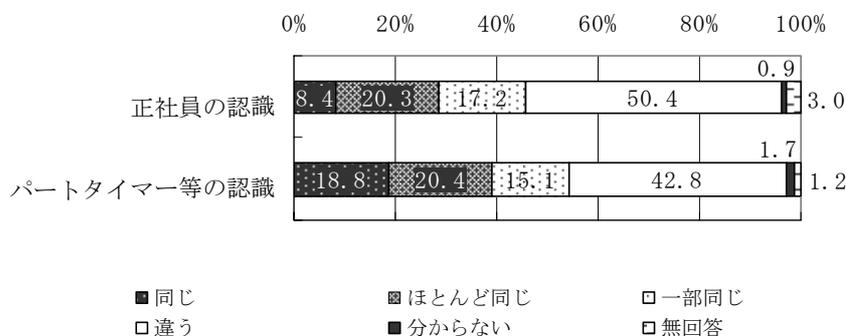
※パートタイマー等調査については、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=432、小売業・百貨店についてはn=175、銀行・金融サービス業についてはn=427、旅行・宿泊業についてはn=225、食料品製造業についてはn=240を対象に集計（小売業・生協は表示略）

「労働時間や勤務日数の長さ」については、職場でもっとも時間給が高いと思われるパートタイマー等「Aさん」と正社員である自分で、「同じ」としている正社員の割合は 8.4%、「ほとんど同じ」は 20.3%、「一部同じ」は 17.2%、「違う」が 50.4%——となっている。

これに対し、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員の「労働時間や勤務日数の長さ」について、パートタイマー等の認識は、「同じ」が 18.8%、「ほとんど同じ」が 20.4%、「一部同じ」が 15.1%、「違う」42.8%——となっており、パートタイマー等で「同じ」とする回答は、正社員の倍以上にのぼるなど、やはり両者の間で実態に関する認識の乖離が大きくなっている(図 4-16)。

また、これを就業調整をしていないパートタイマー等(70.8%)の回答でみると、正社員「Bさん」と自分で労働時間や勤務日数の長さが「同じ」とする割合は 24.1%、「ほとんど同じ」が 26.0%、「一部同じ」が 16.3%、「違う」が 31.1%——となっている。「同じ」と感じている割合が約 4 人に 1 人となるなど、仕事内容に加え労働時間・勤務日数の長さについても、正社員とほぼ変わらないと考えているパートタイマー等の存在が浮かび上がっている。

図 4-16：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する認識の齟齬「労働時間や勤務日数の長さ」(正社員調査：問 8、パートタイマー等調査：問 4、ともに単一回答、%)



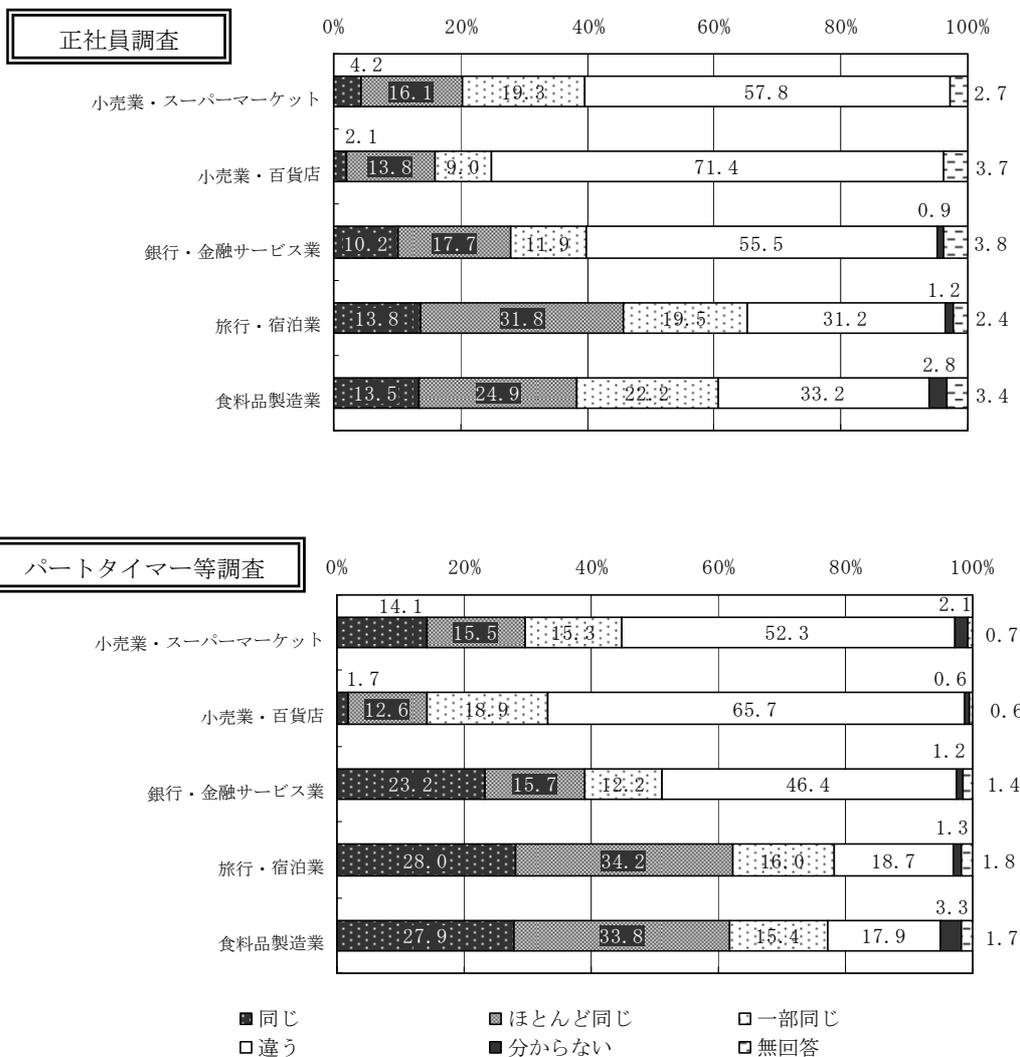
※正社員調査は、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員 (n=1,970) を対象に集計

※パートタイマー等調査は、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパート等 (n=1,562) を対象に集計

これを業種別にみると、正社員、パートタイマー等双方からみて、労働時間や勤務日数の長さが「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とする回答の割合は、旅行・宿泊業、食料品製造業、銀行・金融サービス業の順で多くなっている（図 4-17）。

本調査で、食料品製造業については、工場の製造ラインを中心に調査票を配布してもらっている。こうした製造現場では、正社員とパートタイマー等で作る物がまったく同じで、労働時間や勤務日数の長さもほぼ変わらないといった状況がみられると言えそうである。

図4-17：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する、業種別の認識の齟齬「労働時間や勤務日数の長さ」（正社員調査：問8、パートタイマー等調査：問4、ともに単一回答、%）



※正社員調査については、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=602、小売業・百貨店についてはn=189、銀行・金融サービス業についてはn=452、旅行・宿泊業についてはn=333、食料品製造業についてはn=325を対象に集計（小売業・生協は表示略）

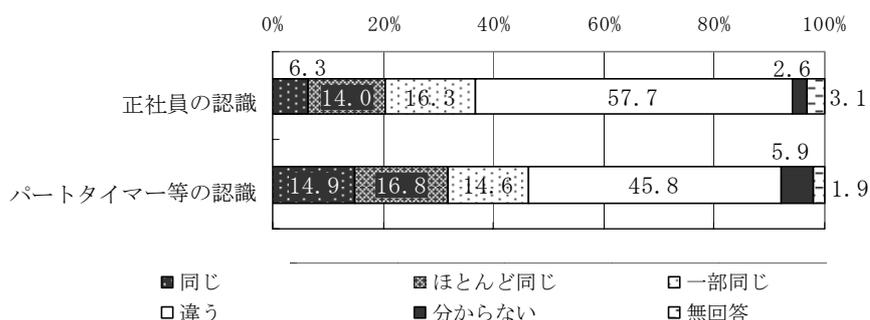
※パートタイマー等調査については、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=432、小売業・百貨店についてはn=175、銀行・金融サービス業についてはn=427、旅行・宿泊業についてはn=225、食料品製造業についてはn=240を対象に集計（小売業・生協は表示略）

「残業や契約外出勤の拘束性」については、職場でもっとも時間給が高いと思われるパートタイマー等「Aさん」と自分で、「同じ」と認識している正社員の割合は6.3%、「ほとんど同じ」は14.0%、「一部同じ」は16.3%、「違う」は57.7%——となっており、「違う」とする割合が約6割を占めている。

これに対し、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」の「残業や契約外出勤の拘束性」について、パートタイマー等の認識では、「同じ」が14.9%、「ほとんど同じ」が16.8%、「一部同じ」が14.6%、「違う」が45.8%——となっており、「違う」とする割合は半数を割り込んでいる（図4-18）。

就業調整をしていないパートタイマー等（70.8%）でみると、「同じ」が18.7%、「ほとんど同じ」が20.8%、「一部同じ」が15.6%、「違う」が37.3%となっており、「違う」とする割合はさらに4割未満まで下がる。残業や契約外の出勤などについても、正社員と大きな相違はないと考えているパートタイマー等の存在がうかがえる。

図4-18：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する認識の齟齬「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」（正社員調査：問8、パートタイマー等調査：問4、ともに単一回答、%）

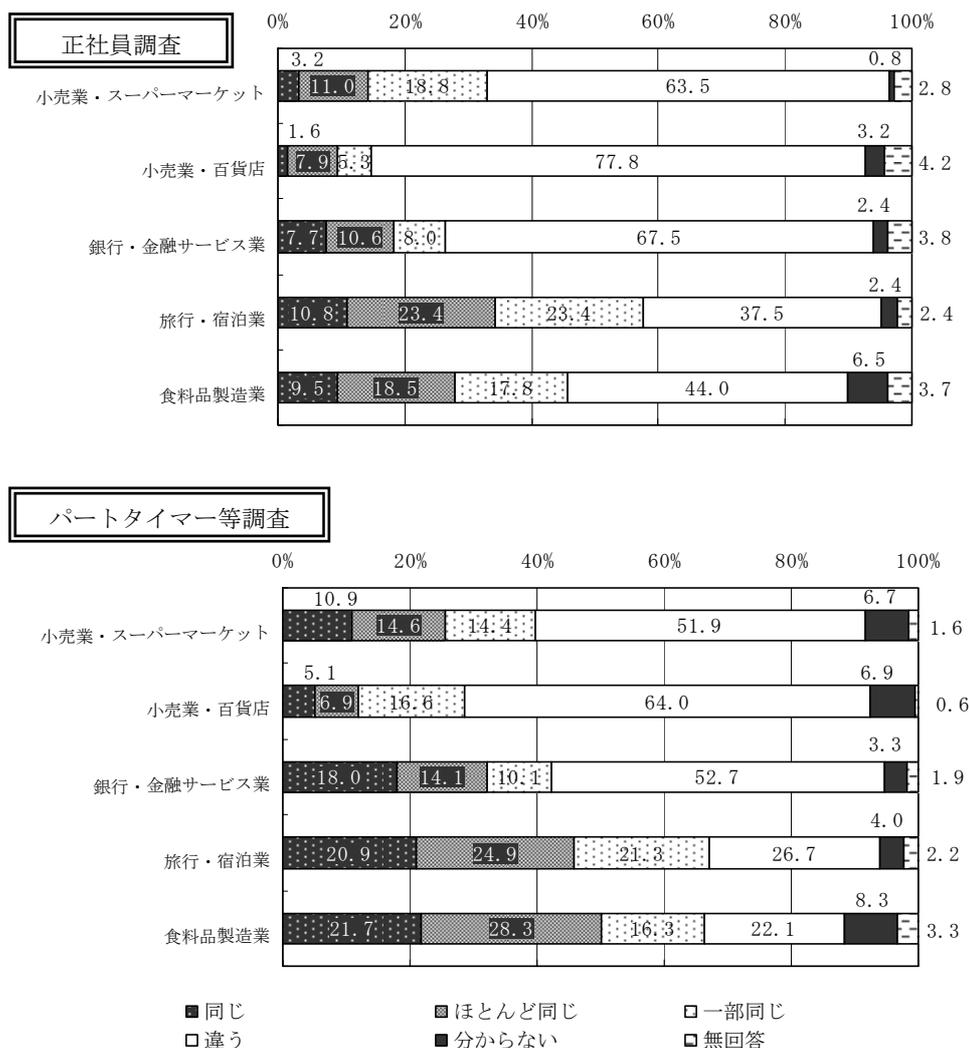


※正社員調査は、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

※パートタイマー等調査は、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパート等（n=1,562）を対象に集計

これを業種別にみると、正社員、パートタイマー等双方からみて、「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」が、「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とする回答の割合が、他産業に比べて相対的に多い業種は、旅行・宿泊業と食料品製造業となっている（図4-19）。

図4-19：正社員とパートタイマー等の仕事や働きぶりの異同に関する、業種別の認識の齟齬「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」（正社員調査：問8、パートタイマー等調査：問4、ともに単一回答、%）



※正社員調査については、職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=602、小売業・百貨店についてはn=189、銀行・金融サービス業についてはn=452、旅行・宿泊業についてはn=333、食料品製造業についてはn=325を対象に集計（小売業・生協は表示略）

※パートタイマー等調査については、自分の仕事が正社員と「同じ」「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等（n=1,562）のうち、小売業・スーパーマーケットについてはn=432、小売業・百貨店についてはn=175、銀行・金融サービス業についてはn=427、旅行・宿泊業についてはn=225、食料品製造業についてはn=240を対象に集計（小売業・生協は表示略）

以上、「担当している仕事の内容」「労働時間や勤務日数の長さ」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」——の3項目に共通して、正社員がパートタイマー等と重なりがある（「同じ」あるいは「ほとんど同じ」「一部同じ」と認識している割合は、業種によらず軒並みパートタイマー等の同回答を下回っており、両者の回答にはかなり隔たりがある。両者の仕事や働きぶりをめぐるこうした認識の乖離は、正社員とパートタイマー等全般より、就業調整をしていないパートタイマー等との間で、より大きくなる傾向がみられる。

また、業種別にみると、旅行・宿泊業の職場では、「担当している仕事の内容」から「労働時間や勤務日数の長さ」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」にわたるまで、ほぼ同じ（「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と認識している正社員とパートタイマー等が、他産業に比べ相対的に多い。

食料品製造業では、「労働時間や勤務日数の長さ」や「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」について、ほぼ同じと認識している正社員、パートタイマー等の割合が他産業より多い。そのため、これらの業種では、正社員とパートタイマー等の間の仕事や働きぶりをめぐる認識の乖離も、他産業に比べ大きくなっているようである。

パートタイマー等の意識の中には、正社員と比較して、仕事の割に賃金が安すぎるといった格差意識が底流にあるために、仕事や働きぶりの重なりについて過大評価している可能性も考えられる。一方、パートタイマー等の仕事や働きぶりの実態を、正社員が正当に認識しておらず、依然としてパートタイマー等は家計補助のため定型的な業務をこなす働き方にすぎないという、古いイメージを引きずっている可能性も考えられる。そのため、正社員とパートタイマー等の認識のどちらが、両者の仕事や働きぶりの重なりの実態を忠実に表せているかの判別はつかない。

しかし、正社員とパートタイマー等の間の互いの仕事や働きぶりに対するこうした認識の相違が、正社員側では「均衡処遇」の配慮が必要なパートタイマー等に対する認識不足につながり、また、パートタイマー等の側からすれば、正社員と比べて仕事に処遇が見合わないといった不満を招いている可能性もある。「均衡処遇」のさらなる推進をめざす企業や労組には、正社員とパートタイマー等の仕事や働き方をめぐるこうした認識の相違に配慮し、仕事や働き方と処遇の関係性を明確にするなど、職場の納得感を高めるような取組が求められていると言える。

なお、改正パートタイム労働指針では、パートタイマー等の仕事や働き方のタイプに応じて、その処遇に関しいわゆる均等待遇原則や均衡配慮義務を規定している。

そこで、いわゆる均等待遇原則⁴が適用されるべきパートタイマー等「Aさん」の割合を、正社員調査をもとに算出すると、「担当している仕事の内容」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」「事業所内の配置転換の有無や頻度」——の3項目にわたってほぼ同じ（「同じ」＋「ほとんど同じ」）割合は、パートタイマー等「Aさん」のうち4.7%となっている。

また、「担当している仕事の内容」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」「事業所内の配置転換の有無や頻度」に加え、「転勤（事業所間異動）の有無」を含めて4項目にわたりほぼ同じ（同）とする割合は、2.0%となっている。

一方、均衡配慮義務⁵の対象となる、パートタイマー等「Aさん」の割合を、同じく正社員調査をもとに算出すると、「担当している仕事の内容」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」の2項目でほぼ同じ（同）割合は、パートタイマー等「Aさん」のうち10.6%となる。

さらに、「担当している仕事の内容」「残業や契約外出勤など勤務の拘束性」「事業所内の配置転換の有無や頻度」「転勤（事業所間異動）の有無」——の4項目に加え、「労働時間や勤務日数の長さ」⁶までほぼ同じ（同）割合は、パートタイマー等「Aさん」の1.9%となっている。改正パートタイム労働指針では、こうしたパートタイマー等は本来、「正社員としてふさわしい処遇を行う」べき対象とされている。

⁴職務および人材活用の仕組み・運用等が、通常労働者と実質的に異なる状態にあるパートタイム労働者については、通常労働者との間の処遇の決定方法を合わせる等の措置を講じた上で、当該パートタイム労働者の意欲、能力、経験、成果等に応じて処遇することにより、通常労働者との均衡の確保を図るように努めなければならないとされている（パートタイム労働指針（事業主が講ずべき短時間労働者の雇用管理の改善等のための措置に関する指針）第2の1）。

⁵職務は通常労働者と同じだが、人材活用の仕組み・運用等が異なるパートタイム労働者については、通常労働者との人材活用の仕組み・運用等の違いの程度を踏まえつつ、パートタイム労働者の意欲、能力、経験、成果等に応じた処遇についての措置を講じることにより、通常労働者との処遇の均衡を図るよう努めなければならないとされている（パートタイム労働指針（同）第2の2）。

⁶所定労働時間が「ほとんど同じ」の考え方は、所定労働時間が正社員より短いものの、その程度が1割から2割程度までには至らないこととされている（平成5年12月1日付基発第663号「短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律の施行について」（基本通達））。

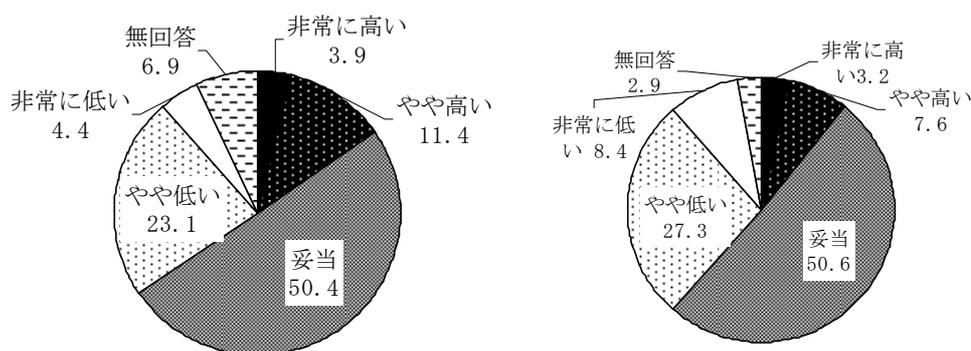
2 パートタイマー等の賃金の妥当性に関する正社員の意識

本節1では、ともに働く正社員とパートタイマー等に、互いにもっとも仕事の重なりがあると思われる人を想定して、仕事や働きぶりを評価してもらった結果について考察した。引き続き、こうした仕事や働きぶりの違いの認識を踏まえて、両者が互いの現在の賃金水準をどのように考えているかをみる。

まず、職場でもっとも時給の高いパートタイマー等として、正社員に思い浮かべてもらったパートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性について、正社員（n=1,970）に聞いた結果を改めてみると、約半数（50.4%）の正社員が「妥当」と回答する一方、水準が低い（「やや低い」+「非常に低い」）とする割合も3割弱（27.5%）あり、高い（「非常に高い」+「やや高い」）とする回答（15.3%）を大きく上回っていた（図4-20（再掲）、附属統計表第28表）。

この結果を、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と、自分の担当している仕事の内容が、ほぼ同じ（「同じ」あるいは「ほとんど同じ」）と感じている正社員（n=407）に限ってみると、現在の「Aさん」の時給を「妥当」とする割合は50.6%とほぼ変わらないが、「低い」（同）とする回答は35.7%まで高まる。

図4-20：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性（正社員調査、単一回答、%）〈問10〉



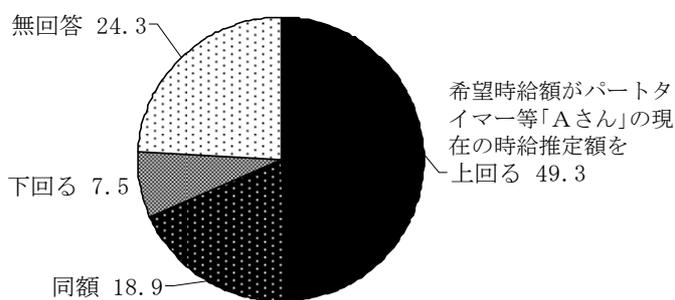
※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計

※パートタイマー等「Aさん」と担当している仕事の内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」正社員（n=407）に限った場合

一方、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を、仮に正社員の自分が行うとした場合に、支給を希望する時給水準を聞くと（パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額を時給で回答（無回答除く）した正社員のうち、希望時給額について回答（同）のあった n=1,376）、平均では 1,341 円となった。これは、パートタイマー等「Aさん」に現在支払われているか、支払われていると思う時給の推定額平均である 1,091 円を、約 250 円（約 23%）上回っている。

思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を行う場合の希望時給額と、「Aさん」の現在の時給の推定額を比較すると、希望時給額の方が高かった割合は、49.3%と約半数だった。これに対し、同額となった割合は 18.9%、下回る割合は 7.5%となっている（図 4-21（再掲））。

図 4-21：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を行う場合に、正社員が支給を希望する時給額と、「Aさん」に現在支払われている時給推定額との比較
（正社員調査（数値記入）をもとに集計、%）＜問 10＞



※パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額として、時給での回答を選択した正社員（n=1,739）を対象に集計（時給推定額か希望時給額のいずれかのみ）の回答者も無回答を含む

そこで、パートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性別に、「Aさん」に現在支払われているか、支払われていると思う時給の推定額と、正社員（同）の自分が同じ仕事を行う場合に支給を希望する時給水準を算出してみた（図4-22）。

すると、パートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準を「妥当」と評価した正社員が、「Aさん」の現在の時給として推定した額は、平均約1,078円⁷だったものの、仮に「Aさん」と同じ仕事を自分が行う場合に希望する額の平均は約1,323円となり、「Aさん」の時給水準としては「妥当」でも、自分が同じ仕事を行うならそれを約18.5%（約245円）上回る額は欲しいと考えている様子が浮き彫りになった。

また、パートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準として、約978円付近と推定した正社員はそれを「非常に低い」と感じている。一方、約1,382円程度と予想した正社員は、それを「非常に高い」と感じているものの、同じ仕事を自分が行う場合には、ほぼ同水準の約1,366円は欲しいと考えていることも分かる。

以上のことから、職場でもっとも時給が高いと思われるパートタイマー等「Aさん」の時給であっても、現在の水準では割安感があると感じている正社員も多く、自分が仮に「Aさん」と同じ仕事を行う場合には、現在の時給推定額の2割増程度の水準は欲しいと考えている実態が浮かび上がった。

図4-22：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性別に算出した、「Aさん」と同じ仕事を行う場合に正社員が支給を希望する時給額（正社員調査、数値記入、円）＜問10×（問11-問7）＞

賃金水準の妥当性	現在の時給推定額	同じ仕事をする場合の希望時給額	(希望時給額-推定額)差
全体平均	1,091.2円 (n=1391※1)	1,340.6円 (n=1364※2)	+249円
非常に高い	1,381.5円 (n=62)	1,366.4円 (n=58)	-15円
やや高い	1,270.1円 (n=180)	1,379.3円 (n=176)	+109円
妥当	1,078.3円 (n=770)	1,323.2円 (n=745)	+245円
やや低い	980.9円 (n=325)	1,303.6円 (n=331)	+323円
非常に低い	977.9円 (n=54)	1,573.7円 (n=54)	+596円

※1 パートタイマー等「Aさん」の時給推定額（問7）として時給で回答（無回答除く）したn=1,427のうち、賃金水準の妥当性（問10）についても回答のあったn=1,391を対象に集計

※2 パートタイマー等「Aさん」と同じ仕事をする場合の希望時給額（問11）を回答（無回答除く）したn=1,376のうち、賃金水準の妥当性（問10）についても回答のあったn=1,364を対象に集計

⁷賃金構造基本統計調査（2004年）によれば、パートタイマーの全国平均の賃金水準は、全体で915円（男性1,003円、女性893円）となっている。

一方、これらの結果を業種別にみると、職場でもっとも時給の高いパートタイマー等として、正社員に思い浮かべてもらったパートタイマー等「Aさん」の、現在の時給水準の妥当性については、小売業・百貨店で「妥当」とする回答（60.3%）が多かった。また、「高い」（「非常に高い」＋「やや高い」）とする回答は、銀行・金融サービス業（27.5%）で多く、「低い」（「非常に低い」＋「やや低い」）は旅行・宿泊業（43.8%）や小売業・スーパーマーケット（31.6%）、食料品製造業（31.4%）——などで相対的に多くなっている（図4-23）。

また、パートタイマー等「Aさん」に現在支払われているか、支払われていると思う時給推定額の平均と、正社員の自分が「Aさん」と同じ仕事を行うとした場合に、支給を希望する時給水準の平均を、業種別に比較すると次のとおりとなった（図4-24）。

各産業とも、職場でもっとも高時給だと思われるパートタイマー等「Aさん」の現在の時給としては、おおむね実態に即した推定ができているようである。その上で、仮に「Aさん」と同じ仕事を行う場合の希望時給水準は、すべての業種で、現在の時給推定額を上回っている。

現在の時給推定額と希望時給額の乖離がもっとも小さいのは、銀行・金融サービス業（182.4円増）だが、同業種はもともと、時給水準の高い専門職パートタイマー等の職場という特徴もある。販売職パートタイマー等の職場であるスーパーマーケットでも、希望時給額水準や、希望時給額と時給推定額の乖離は小さくなっている。

また、接客パートタイマー等が働く百貨店や旅行会社・ホテルでは、推定—希望時給の乖離は同程度となっている。一方、食料品製造業では、現在の時給推定額が約1,102円に対し、希望時給額は約1,396円であり、乖離幅は調査した業種中でもっとも大きくなっている。

図4-23：業種別に算出した、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の時給水準の妥当性（正社員調査、単一回答、%）＜問10＞

業種	高い（「非常に高い」+「やや高い」）	妥当	低い（「非常に低い」+「やや低い」）	無回答
全体平均 (n=1,970)	15.3	50.4	27.5	6.9
小売業・ スーパーマーケット (n=602)	12.8	50.3	31.6	5.3
小売業・ 百貨店 (n=189)	9.6	60.3	16.9	13.2
銀行・ 金融サービス業 (n=452)	27.5	53.5	12.9	6.2
旅行・宿泊業 (n=333)	7.2	42.6	43.8	6.3
食料品製造業 (n=326)	11.7	47.7	31.4	9.2

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）を対象に集計（小売業・生協は表示略）

図4-24：業種別に算出した、思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」に現在支払われているか、支払われていると思う時給の推定額平均と、「Aさん」と同じ仕事を行うとした場合に正社員が支給を希望する時給額平均（正社員調査、数値記入、円）＜問10＞

業種	現在の 時給推定額	同じ仕事をする場 合の希望時給額	(希望時給額－ 推定額) 差
小売業・ スーパーマーケット	954.6円 (n=557)	1,205.3円 (n=546)	+250.7円
小売業・ 百貨店	1,079.3円 (n=157)	1,350.7円 (n=144)	+271.4円
銀行・ 金融サービス業	1,332.8円 (n=241)	1,514.7円 (n=232)	+182.4円
旅行・宿泊業	1,145.65円 (n=138)	1,419.7円 (n=131)	+274円
食料品製造業	1,101.9円 (n=266)	1,396.1円 (n=258)	+294.2円

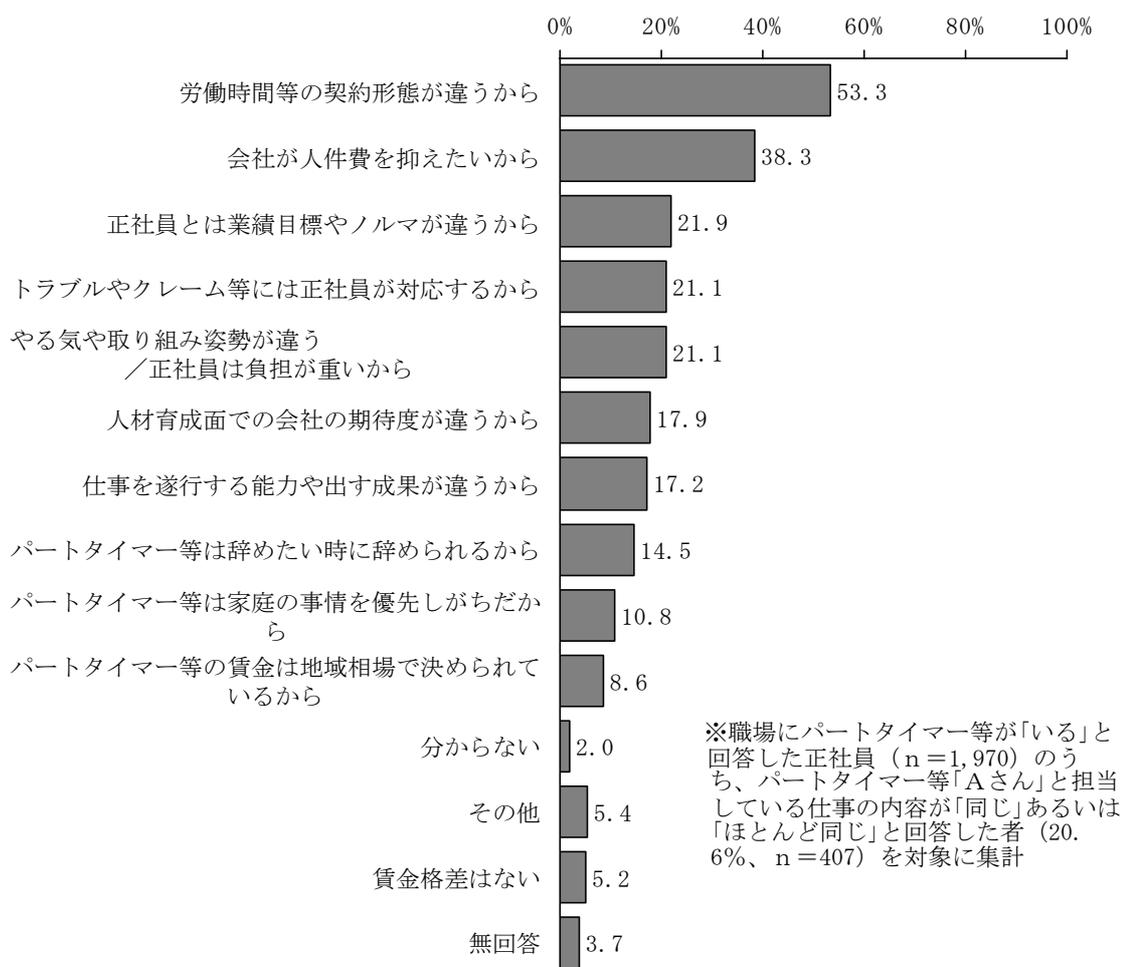
※パートタイマー等「Aさん」の賃金推定額として、時給で回答（無回答除く）した正社員を対象に集計（時給推定額についてはn=1,359、同じ仕事をする場合の希望時給額についてはn=1,311（小売業・生協は表示略））

3 正社員とパートタイマー等の賃金格差の理由と「均衡処遇」を図る際の対処項目

続いて、正社員とほぼ同じ（「同じ」あるいは「ほとんど同じ」）仕事をしているパートタイマー等の間で、賃金に違いがある主な理由と、「均衡処遇」を図る場合に希望する対処項目について、正社員調査とパートタイマー等調査の結果を照らし合わせながら考察したい。

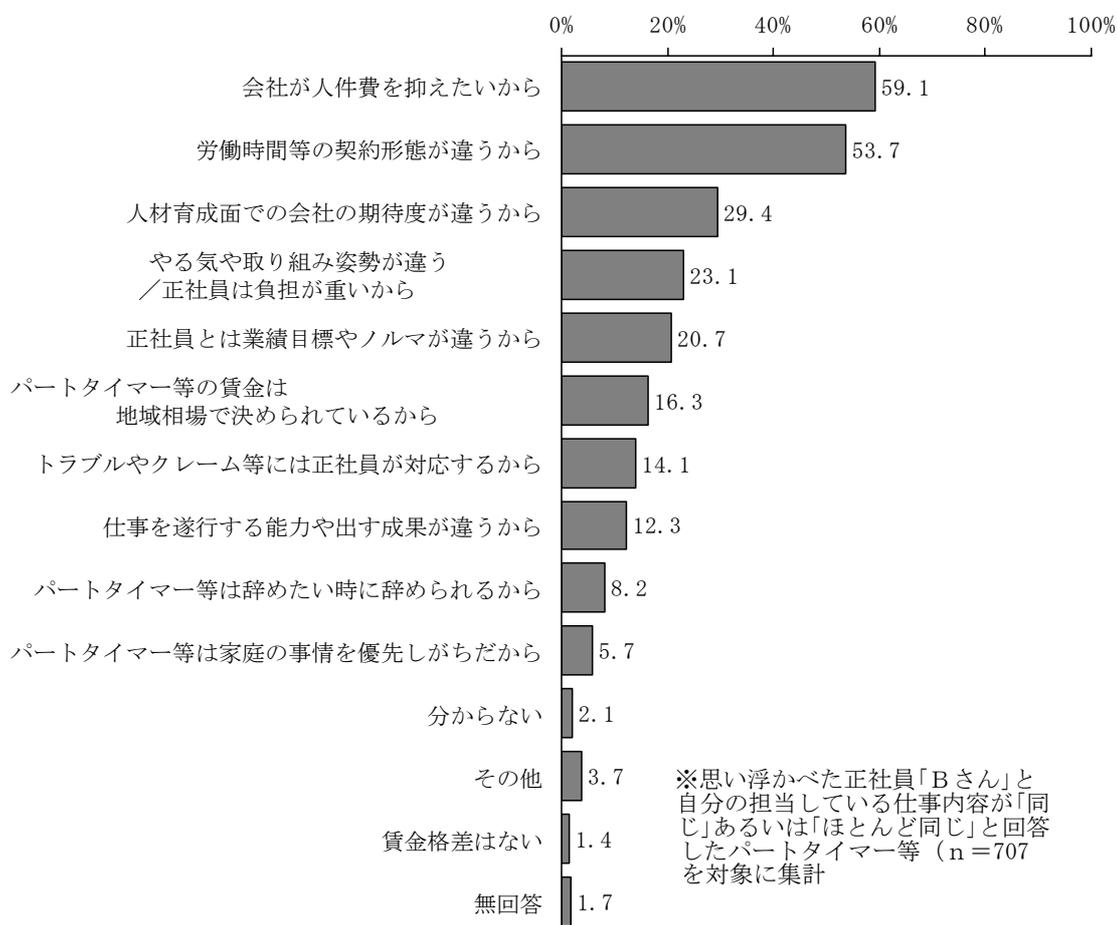
正社員とパートタイマー等でほぼ同じ（同）仕事をしていて、賃金に違いがある主な理由については、第2・3章に詳述したが、改めてポイントを振り返る。正社員の回答（複数回答）では、「労働時間等の契約形態が違うから」が53.3%でもっとも高く、次いで、「会社が人件費を抑えたいから」（38.3%）、「正社員とは業績目標やノルマが違うから」（21.9%）、「やる気や取り組み姿勢が違うから（正社員は負担が重いから）」と「トラブルやクレーム等には正社員が対応するから」がともに21.1%——などの順だった（図4-25（再掲））。

図4-25：思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と、仕事内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と回答した正社員に聞いた、「Aさん」と自分の賃金に違いがある主な理由（正社員調査、複数回答、%）



これに対し、パートタイマー等の回答（複数回答）では、「会社が人件費を抑えたいから」が33.7%（就業調整なしパートタイマー等37.1%）でもっとも高く、これに続き多かった順に、「労働時間等の契約形態が違うから」が31.8%（同29.6%）、「人材育成面での会社の期待度が違うから」が17.9%（同20.1%）、「やる気や取り組み姿勢が違うから（正社員は負担が重いから）」が15.2%（同13.7%）、「正社員とは業績目標やノルマが違うから」が12.2%（11.4%）——などとなっている（図4-26（再掲））。

図4-26：思い浮かべた正社員「Bさん」と仕事内容が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」と回答したパートタイマー等に聞いた、「Bさん」と自分の賃金に違いがある主な理由（パートタイマー等調査、複数回答、%）＜問9＞



正社員とパートタイマー等の回答では多少、順序が入れ替わるものの、ほぼ同じような仕事をしていて賃金に違いがある主な理由のトップとして、契約形態の違いや会社の人件費抑制をあげているなど、必ずしも仕事や能力の実質的な違いではない事情によっているという見方の多い点で共通している。

正社員とパートタイマー等の賃金格差が、業績やノルマ、仕事の負担や人材育成面での違いといった、正社員とパートタイマー等の仕事や働き方の実質的な違いより、労働時間などの契約形態や、会社のコスト事情等に起因しているという認識が強いことは、仕事対処遇の公正性を考える上で留意すべき点である。パートタイマー等の基幹化の進展が今後も予想されるだけに、労使には正社員とパートタイマー等の間で仕事や働き方と処遇の関係性を合理的に説明する努力とともに、それに対して、職場の納得感を醸成するような取組が求められていると考えられる。

一方、正社員とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等の中で、処遇のバランスを図る場合の対処項目（複数回答）としては、正社員、パートタイマー等ともに、「時間給」（正社員 48.0%、パートタイマー等 46.0%）、「賞与・一時金」（正社員 50.8%、パートタイマー等 56.4%）で対応すべきとする割合が高い。僅差ではあるが、ともに「賞与・一時金」が「時間給」を上回っている。

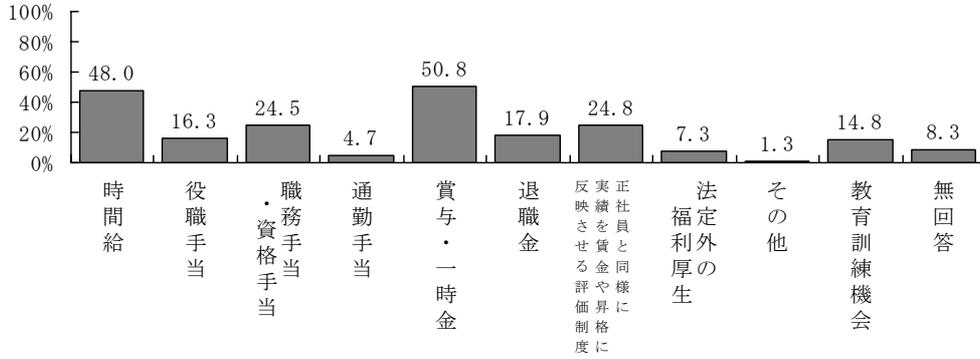
このほか、正社員では「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」（24.8%）や「職務手当・資格手当」（24.5%）が上位にあるのに対し、パートタイマー等では「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」（33.4%）に次いで、「退職金」（33.2%）を上げる割合が高い（図 4-27（再掲））。

パートタイマー等の回答を詳しくみると、就業調整の有無に係わらず、「賞与・一時金」（有 48.0%、無 59.7%）、「時間給」（有 46.7%、無 46.9%）が上位 2 つに上がっている。しかしこれに続くのは、就業調整をしているパートタイマー等では「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」（29.6%）、就業調整をしていないパートタイマー等では「退職金」（36.4%）——などとなっている（図 4-28）。

以上のことから、正社員とパートタイマー等の中で、仕事や働き方と処遇の関係性を見直すにあたっては、労働対価の中でも、より直接的な「時間給」や「賞与・一時金」で対応するのが、職場の感情からしても有効であると考えられる。

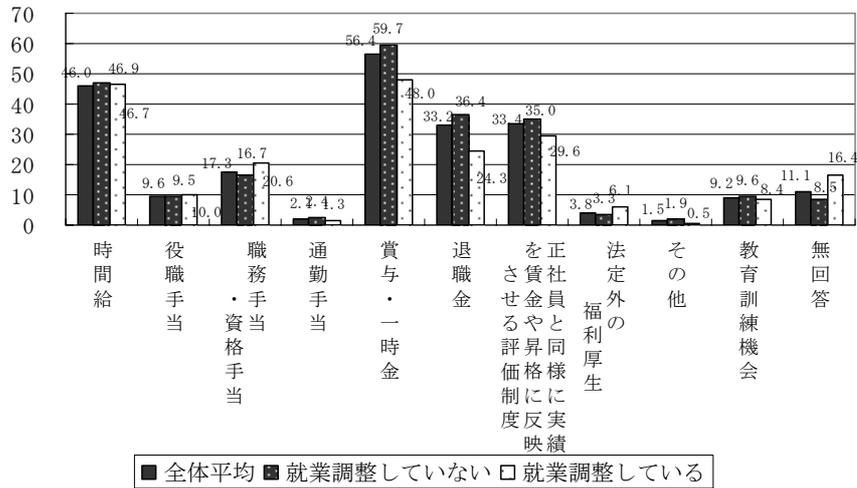
また、パートタイマー等のニーズはそのタイプによりさまざまであるため、「正社員と同様に実績を賃金や昇格に反映させる評価制度」などをベースに、正社員並みに働けるパートタイマー等については退職金や教育訓練など、長期的に活用する人材として処遇も見直してゆく工夫が求められていると言える。

図4-27：パートタイマー等「Aさん」とほぼ同じ仕事をしている
正社員との間で処遇のバランスを図る場合に対処すべきと思う労働条件項目
(正社員調査、複数回答、%) <問12>



※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員 (n=1,970) を対象に集計

図4-28：正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等
の間に処遇のバランスを図る場合に対処すべきと思う労働条件項目
(複数回答、%) <問7>



※職場における自分の仕事が正社員と「同じ」あるいは「相当重なる」「一部重なる」と回答したパートタイマー等 (n=1,562) を対象に集計

第3節 正社員の属性による「均衡処遇」意識の違い

最後に本節では、「均衡処遇」の考え方に対する賛否の意識に関係する、正社員、パートタイマー等それぞれの属性をみる。

「均衡処遇」の考え方に対する賛否と、正社員回答者の属性——性別、年齢、最終学歴、勤続年数、職種、現在の役職、配偶関係、配偶者の雇用形態、転勤の有無、昨年の税込み年収、仕事や生活をめぐる満足度（現在の賃金、昇進・昇格、労働時間、教育訓練、仕事全般、生活全般、雇用の安定性）——の間で相関を調べたところ、これら属性のうち、仕事や生活をめぐる満足度に関しては、5%水準で有意な関係性がみられた。

具体的にみると、仕事や生活をめぐる満足度のうち、仕事全般や生活全般、労働時間や雇用の安定性に対する満足度と、「均衡処遇」の考え方に対する賛否との間に、次のような関係性がある。

仕事全般に対する満足度の場合でいうと、満足（「満足」＋「やや満足」）としている正社員（全体の31.9%）が、「均衡処遇」の考え方についても賛成（「賛成」＋「どちらかという」と賛成）する割合は、全体平均（80.0%）を上回る82.8%となっており、一方、反対（「反対」＋「どちらかという」と反対）の割合は、平均（9.8%）を下回る8.3%となっている。

これに対して、仕事全般に対して「不満」（「不満」＋「やや不満」）としている正社員（36.6%）が、「均衡処遇」の考え方に「賛成」（同）する割合は、77.4%と平均を下回っており、一方、「反対」（同）の割合では12.3%と平均より高くなっている（図4-29）。

図4-29：「均衡処遇」の考え方に対する賛否と仕事全般に対する満足度の関係（正社員調査、単一回答、%）＜問13×問18＞

「均衡処遇」の考え方 について		賛成	反対	分 か ら な い
		仕事全般に対する 満足度		
全体平均		80.0	9.8	10.2
満足	満足を100とした場合の相対%	82.8	8.3	8.9
不満	反対	77.4	12.3	10.3
どちらとも言えない		79.8	9.0	11.2

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、「均衡処遇」の考え方に対する賛否欄（問13）及び仕事全般に対する満足度欄（問18）の回答者（n=1,942）について集計

同様に、生活全般、雇用の安定性——に対して満足（同）としている正社員は、「均衡処遇」にも賛成（同）する傾向があるのに対し、不満を持つ正社員では、相対的に反対する割合の高くなる、同様の傾向がみられた（図 4-30、図 4-31）。

図 4 - 3 0 : 「均衡処遇」の考え方に対する賛否と生活全般に対する満足度の関係（正社員調査、単一回答、%）＜問 1 3 × 問 1 8 ＞

「均衡処遇」の考え方 について 生活全般に対する 満足度	賛 成	反 対	分 か ら な い
全体平均	80.1	9.8	10.1
満足 満足を100とした場合の相対%	82.8	9.1	8.1
不満 反対 //	78.3	11.2	10.5
どちらとも言えない //	79.2	9.0	11.8

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、「均衡処遇」の考え方に対する賛否欄（問13）及び仕事全般に対する満足度欄（問18）の回答者（n=1,941）について集計

図 4 - 3 1 : 「均衡処遇」の考え方に対する賛否と雇用の安定性に対する満足度の関係（正社員調査、単一回答、%）＜問 1 3 × 問 1 8 ＞

「均衡処遇」の考え方 について 雇用の安定性に対する 満足度	賛 成	反 対	分 か ら な い
全体平均	80.0	9.8	10.2
満足 満足を100とした場合の相対%	82.8	9.2	8.0
不満 反対 //	77.4	13.0	9.7
どちらとも言えない //	78.7	8.2	13.0

※職場にパートタイマー等が「いる」と回答した正社員（n=1,970）のうち、「均衡処遇」の考え方に対する賛否欄（問13）及び仕事全般に対する満足度欄（問18）の回答者（n=1,943）について集計

資料

付属統計表

統計利用上の注意

1. 該当する事項が0の場合、「—」で表示してある。
2. 報告書掲載統計表の数値は、表章単位未満を四捨五入した結果である。なお、四捨五入の結果、表章単位に満たない場合は、「0.0」と表示してある。
3. 「複数回答」の表示のある統計表は、2つ以上の複数回答のため、百分比は合計すると100.0を超える場合がある。

**付属統計表目次
正社員調査結果**

付属統計表第1表	問1. 職場におけるパートタイマー等の有無（単一回答）	86
付属統計表第2表	問2-1. 正社員と仕事と同じパートタイマー等の有無（単一回答）	88
付属統計表第3表	問2-2. 正社員と仕事が相当重なるパートタイマー等の有無（単一回答）	90
付属統計表第4表	問2-3. 正社員と仕事が一部重なるパートタイマー等の有無（単一回答）	92
付属統計表第5表	問3-1. パートタイマー等は残業や契約外の出勤で頼りになるか（単一回答）	94
付属統計表第6表	問3-2. パートタイマー等はトラブルやクレーム等への対応で頼りになるか（単一回答）	96
付属統計表第7表	問3-3. パートタイマー等は職場や作業に対する改善提案で頼りになるか（単一回答）	98
付属統計表第8表	問3-4. パートタイマー等は他の社員の教育や指導で頼りになるか（単一回答）	100
付属統計表第9表	問4-1. 現在より職場のパートタイマー等の人数比率が上がることにに対する賛否（単一回答）	102
付属統計表第10表	問4-2. パートタイマー等1人当たりの労働時間が長くなることにに対する賛否（単一回答）	104
付属統計表第11表	問4-3. パートタイマー等が責任ある仕事につくことにに対する賛否（単一回答）	106
付属統計表第12表	問4-4. パートタイマー等が役職につくことにに対する賛否（単一回答）	108
付属統計表第13表	問5-1. 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（単一回答）	110
付属統計表第14表	問5-2. 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等の管理・監督業務が増え、正社員の負担が大きくなると思うか（単一回答）	112
付属統計表第15表	問5-3. 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（単一回答）	114
付属統計表第16表	問5-4. 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、職場の業績目標が達成しやすくなると思うか（単一回答）	116
付属統計表第17表	問6-1. 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」像/性別（単一回答）	118
付属統計表第18表	問6-2. 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」像/年齢（数値記入）	120
付属統計表第19表	問6-4. 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」像/現在の会社での勤続年数（数値記入）	122
付属統計表第20表	問7. 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う時間給の推定額（数値記入）	124
付属統計表第21表	問7. 職場におけるパートタイマー等のうち、月給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う月給の推定額（数値記入）	126
付属統計表第22表	問8-1. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容の異同（単一回答）	128
付属統計表第23表	問8-2. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同（単一回答）	130
付属統計表第24表	問8-3. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の残業や契約外出勤など勤務の拘束性の異同（単一回答）	132
付属統計表第25表	問8-4. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同（単一回答）	134
付属統計表第26表	問8-5. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の転勤の異同（単一回答）	136
付属統計表第27表	問9. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容（問8-1）が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由（複数回答）	138
付属統計表第28表	問10. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の賃金水準の妥当性（単一回答）	140
付属統計表第29表	問11. 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を行う場合に支給を希望する時間給額（数値記入）	142
付属統計表第30表	問11.（問7で月給額を答えた場合のみ）思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を行う場合に支給を希望する月給額（数値記入）	144
付属統計表第31表	問12. 正社員とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等「Aさん」の間で、処遇のバランスを図る場合に対処すべき労働条件項目（3つまで複数回答）	146
付属統計表第32表	問13. 「均衡処遇」の考え方に対する賛否（単一回答）	148
付属統計表第33表	問14. 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由（3つまで複数回答）	150
付属統計表第34表	問15. 「均衡処遇」の考え方に反対の理由（3つまで複数回答）	152
付属統計表第35表	問16. 労働組合がパートタイマー等の「均衡処遇」に取り組むことにに対する賛否（単一回答）	154
付属統計表第36表	問17. 「パートタイム労働指針」の認知状況（単一回答）	156
付属統計表第37表	問18-1. 現在の賃金に対する満足度（単一回答）	158
付属統計表第38表	問18-2. 昇進・昇格に対する満足度（単一回答）	160

付属統計表第39表	問18-3. 労働時間に対する満足度 (単一回答)	162
付属統計表第40表	問18-4. 教育訓練に対する満足度 (単一回答)	164
付属統計表第41表	問18-5. 仕事全般に対する満足度 (単一回答)	166
付属統計表第42表	問18-6. 生活全般に対する満足度 (単一回答)	168
付属統計表第43表	問18-7. 雇用の安定性に対する満足度 (単一回答)	170
付属統計表第43表	問19-1. 回答者の属性/性別 (単一回答)	172
付属統計表第45表	問19-2. 回答者の属性/年齢 (数値記入)	174
付属統計表第46表	問19-3. 回答者の属性/最終学歴 (単一回答)	176
付属統計表第47表	問19-4-1. 回答者の属性/配偶関係 (単一回答)	178
付属統計表第48表	問19-4-2. (問19-4-1で既婚と回答した場合のみ) /配偶者の就業形態 (単一回答)	180
付属統計表第49表	問19-5. 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)	182
付属統計表第50表	問19-7. 回答者の属性/職種 (単一回答)	184
付属統計表第51表	問19-8. 回答者の属性/現在の役職 (単一回答)	186
付属統計表第52表	問19-9. 回答者の属性/転勤の有無 (単一回答)	188
付属統計表第53表	問19-10. 回答者の属性/今年の税込み年収 (単一回答)	190
付属統計表第54表	正社員調査自由記述回答一覧	192

パートタイマー等調査結果

付属統計表第55表	問1. 職場において正社員と一緒に仕事をしているか (単一回答)	194
付属統計表第56表	問2. 正社員との仕事の重なり具合 (単一回答)	196
付属統計表第57表	問3-1. 職場における正社員のうち自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」 像/性別 (単一回答)	198
付属統計表第58表	問3-2. 職場における正社員のうち自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」 像/年齢 (数値記入)	200
付属統計表第59表	問4-1. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容の異同 (単一回答)	202
付属統計表第60表	問4-2. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同 (単一回答)	204
付属統計表第61表	問4-3. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の残業や契約外出勤の拘束性の異同 (単一回答)	206
付属統計表第62表	問4-4. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同 (単一回答)	208
付属統計表第63表	問4-5. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の転勤の異同 (単一回答)	210
付属統計表第64表	問5. 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容 (問4-1) が「同じ」 あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Bさん」と自分で賃金に違いがある主 な理由 (複数回答)	212
付属統計表第65表	問6. 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」 の働きぶりからして妥当だと思う時間給 (換算) 額 (数値記入)	214
付属統計表第66表	問6. 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」 の働きぶりからして妥当だと思う月給 (換算) 額 (数値記入)	216
付属統計表第67表	問6. 思い浮かべた正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得 できる賃金水準 (正社員「Bさん」の月給の時間当たり換算額を100として) (単一回答)	218
付属統計表第68表	問7. パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしている正社員「Bさん」の間で処遇のバラン スを図る場合に対処すべき労働条件項目 (3つまで複数回答)	220
付属統計表第69表	問8. 「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (単一回答)	222
付属統計表第70表	問9. 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由 (3つまで複数回答)	224
付属統計表第71表	問10. 「均衡処遇」の考え方に反対の理由 (3つまで複数回答)	226
付属統計表第72表	問11. 「パートタイム労働指針」の認知状況 (単一回答)	228
付属統計表第73表	問12-2. 回答者の属性/職種 (単一回答)	230
付属統計表第74表	問12-3. 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)	232
付属統計表第75表	問12-4. 回答者の属性/役職 (単一回答)	234
付属統計表第76表	問12-5-1. 回答者の属性/職場で残業や契約外の出勤を頼まれた場合にに応じているか (単一回答)	236
付属統計表第77表	問12-5-2. 回答者の属性/職場でトラブルやクレーム等への対応を頼まれた場合にに応じ ているか (単一回答)	238
付属統計表第78表	問12-5-3. 回答者の属性/職場で職場や作業に対する改善提案を頼まれた場合に应运 じているか (単一回答)	240
付属統計表第79表	問12-5-4. 回答者の属性/職場で他の社員の教育や指導を頼まれた場合に应运じているか (単一回答)	242
付属統計表第80表	問12-6. 回答者の属性/一週間当たりの契約労働時間 (数値記入)	244
付属統計表第81表	問12-7-1. 回答者の属性/雇用契約期間 (単一回答)	246

付属統計表第82表	問12-7-2. (問12-7-1で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 雇用契約期間 (数値記入)	248
付属統計表第83表	問12-7-3. (問12-7-1で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 更新回数 (数値記入)	250
付属統計表第84表	問12-8-1. 回答者の属性 / 平均的な税込み給与額・時間給 (数値記入)	252
付属統計表第85表	問12-8-3. 回答者の属性 / 平均的な税込み給与額・月給 (数値記入)	254
付属統計表第86表	問12-9. 回答者の属性 / 就業調整の有無 (単一回答)	256
付属統計表第87表	問12-10-1. 回答者の属性 / 現在の賃金に対する満足度 (単一回答)	258
付属統計表第88表	問12-10-2. 回答者の属性 / 昇進・昇格に対する満足度 (単一回答)	260
付属統計表第89表	問12-10-3. 回答者の属性 / 労働時間に対する満足度 (単一回答)	262
付属統計表第90表	問12-10-4. 回答者の属性 / 教育訓練に対する満足度 (単一回答)	264
付属統計表第91表	問12-10-5. 回答者の属性 / 仕事全般に対する満足度 (単一回答)	266
付属統計表第92表	問12-10-6. 回答者の属性 / 生活全般に対する満足度 (単一回答)	268
付属統計表第93表	問12-10-7. 回答者の属性 / 雇用の安定性に対する満足度 (単一回答)	270
付属統計表第94表	問13-1. 回答者の属性 / 性別 (単一回答)	272
付属統計表第95表	問13-2. 回答者の属性 / 年齢 (数値記入)	274
付属統計表第96表	問13-3. 回答者の属性 / 最終学歴 (単一回答)	276
付属統計表第97表	問13-4-1. 回答者の属性 / 配偶関係 (単一回答)	278
付属統計表第98表	問13-4-2. (問13-4-1で既婚と回答した場合のみ) / 配偶者の就業形態 (単一回答)	280
付属統計表第99表	問13-5-1. 回答者の属性 / 子の有無 (単一回答)	282
付属統計表第100表	問13-5-2. (問13-5-1で子がいると回答した場合のみ) / 末子の年齢 (数値記入)	284
付属統計表第101表	問13-6. 回答者の属性 / 世帯年収 (単一回答)	286
付属統計表第102表	パートタイマー等調査自由記述回答一覧	288

正社員調査結果

付属統計表第1表 (N, %)

正社員調査結果

問1 職場におけるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	いる	いない	無回答
総数	2215 100.0	1970 88.9	224 10.1	21 0.9
業種				
小売業・百貨店	219 100.0	189 86.3	29 13.2	1 0.5
小売業・スーパーマーケット	618 100.0	602 97.4	13 2.1	3 0.5
小売業・生協	70 100.0	69 98.6	-	1 1.4
食料品製造業	497 100.0	325 65.4	158 31.8	14 2.8
銀行・金融サービス業	459 100.0	452 98.5	5 1.1	2 0.4
旅行・宿泊業	352 100.0	333 94.6	19 5.4	-
年齢 (問19-2)				
20歳未満	4 100.0	3 75.0	1 25	-
20～24歳	168 100.0	155 92.3	12 7.1	1 0.6
25～29歳	310 100.0	281 90.6	29 9.4	-
30～34歳	512 100.0	467 91.2	43 8.4	2 0.4
35～39歳	450 100.0	405 90.0	44 9.8	1 0.2
40～44歳	218 100.0	203 93.1	11 5.0	4 1.8
45～49歳	199 100.0	167 83.9	30 15.1	2 1.0
50～54歳	185 100.0	155 83.8	27 14.6	3 1.6
55～59歳	115 100.0	89 77.4	22 19.1	4 3.5
60～64歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	50 100.0	42 84.0	4 8.0	4 8.0
性別 (問19-1)				
男性	1642 100.0	1442 87.8	186 11.3	14 0.9
女性	558 100.0	517 92.7	37 6.6	4 0.7
無回答	15 100.0	11 73.3	1 6.7	3 20.0
最終学歴 (問19-3)				
中学校卒	29 100.0	22 75.9	6 20.7	1 3.4
高校卒	749 100.0	608 81.2	130 17.4	11 1.5
専修・各種学校・短大・高专卒	311 100.0	287 92.3	22 7.1	2 0.6
大学・大学院卒	1104 100.0	1036 93.8	64 5.8	4 0.4
その他	3 100.0	3 100.0	-	-
無回答	19 100.0	14 73.7	2 10.5	3 15.8
現在の会社での勤続年数 (問19-5)				
～1年未満	56 100.0	48 85.7	8 14.3	-
1～3年未満	178 100.0	165 92.7	13 7.3	-
3～5年未満	134 100.0	124 92.5	9 6.7	1 0.7
5～10年未満	408 100.0	379 92.9	28 6.9	1 0.2
10～15年未満	532 100.0	477 89.7	53 10.0	2 0.4
15～20年未満	297 100.0	272 91.6	24 8.1	1 0.3
20年以上	569 100.0	471 82.8	85 14.9	13 2.3
無回答	41 100.0	34 82.9	4 9.8	3 7.3
昨年の税込み年収 (問19-10)				
200万円未満	55 100.0	53 96.4	2 3.6	-
200万円台	195 100.0	178 91.3	16 8.2	1 0.5
300万円台	417 100.0	385 92.3	32 7.7	-
400万円台	438 100.0	399 91.1	37 8.4	2 0.5
500万円台	387 100.0	343 88.6	38 9.8	6 1.6
600万円台	274 100.0	237 86.5	32 11.7	5 1.8
700万円台	162 100.0	130 80.2	29 17.9	3 1.9
800万円以上	89 100.0	74 83.1	14 15.7	1 1.1
無回答	198 100.0	171 86.4	24 12.1	3 1.5

正社員調査結果

問 1 職場におけるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	いる	いない	無回答
総数	2215 100.0	1970 88.9	224 10.1	21 0.9
転勤の有無 (問 1 9-9)				
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	829 100.0	737 88.9	87 10.5	5 0.6
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	431 100.0	408 94.7	18 4.2	5 1.2
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	829 100.0	501 94.7	26 4.9	2 0.4
単一の事業所のみで勤務する	227 100.0	150 66.1	71 31.3	6 2.6
無回答	199 100.0	174 87.4	22 11.1	3 1.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)				
賛成	1757 100.0	1563 89.0	179 10.2	15 0.9
反対	220 100.0	192 87.3	27 12.3	1 0.5
分からない	221 100.0	203 91.9	16 7.2	2 0.9
無回答	17 100.0	12 70.6	2 11.8	3 17.6
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)				
思う	296 100.0	296 100.0	-	-
思わない	1522 100.0	1522 100.0	-	-
分からない	102 100.0	102 100.0	-	-
無回答	50 100.0	50 100.0	-	-
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)				
思う	1041 100.0	1041 100.0	-	-
思わない	658 100.0	658 100.0	-	-
分からない	220 100.0	220 100.0	-	-
無回答	51 100.0	51 100.0	-	-
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)				
賛成	1409 100.0	1254 89.0	143 10.1	12 0.9
反対	175 100.0	154 88.0	20 11.4	1 0.6
分からない	594 100.0	533 89.7	56 9.4	5 0.8
無回答	37 100.0	29 78.4	5 13.5	3 8.1
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)				
内容を知っている	132 100.0	123 93.2	9 6.8	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	940 100.0	854 90.9	76 8.1	10 1.1
知らない	1114 100.0	969 87.0	137 12.3	8 0.7
無回答	29 100.0	24 82.8	2 6.9	3 10.3
現在の賃金に対する満足度 (問 1 8-1)				
満足	341 100.0	299 87.7	38 11.1	4 1.2
不満	1391 100.0	1266 91.0	116 8.3	9 0.6
どちらとも言えない	451 100.0	379 84.0	67 14.9	5 1.1
無回答	32 100.0	26 81.3	3 9.4	3 9.4
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)				
満足	719 100.0	629 87.5	85 11.8	5 0.7
不満	659 100.0	604 91.7	50 7.6	5 0.8
どちらとも言えない	804 100.0	712 88.6	84 10.4	8 1.0
無回答	33 100.0	25 75.8	5 15.2	3 9.1

付属統計表第2表 (N, %)

正社員調査結果

問2-1 正社員と仕事が同じパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全く いない	1 割 程 度	2 割 程 度	3 割 程 度	4 割 程 度	5 割 程 度	6 割 程 度	7 割 程 度	8 割 程 度	9 割 程 度	10割 以上	分 か ら ない	無 回 答
総数	1970 100.0	581 29.5	501 25.4	254 12.9	178 9.0	174 8.8	49 2.5	233 11.8						
業種														
小売業・百貨店	189 100.0	83 43.9	21 11.1	20 10.6	7 3.7	9 4.8	4 2.1	45 23.8						
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	210 34.9	208 34.6	57 9.5	30 5.0	23 3.8	6 1.0	68 11.3						
小売業・生協	69 100.0	36 52.2	19 27.5	3 4.3	2 2.9	2 2.9	-	7 10.1						
食料品製造業	325 100.0	94 28.9	77 23.7	44 13.5	30 9.2	26 8.0	14 4.3	40 12.3						
銀行・金融サービス業	452 100.0	104 23.0	98 21.7	57 12.6	67 14.8	65 14.4	15 3.3	46 10.2						
旅行・宿泊業	333 100.0	54 16.2	78 23.4	73 21.9	42 12.6	49 14.7	10 3.0	27 8.1						
年齢 (問19-2)														
20歳未満	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-						
20~24歳	155 100.0	55 35.5	34 21.9	18 11.6	15 9.7	15 9.7	7 4.5	11 7.1						
25~29歳	281 100.0	109 38.8	64 22.8	30 10.7	25 8.9	26 9.3	8 2.8	19 6.8						
30~34歳	467 100.0	143 30.6	125 26.8	57 12.2	43 9.2	40 8.6	11 2.4	48 10.3						
35~39歳	405 100.0	122 30.1	101 24.9	56 13.8	29 7.2	30 7.4	12 3.0	55 13.6						
40~44歳	203 100.0	63 31.0	52 25.6	25 12.3	18 8.9	16 7.9	2 1.0	27 13.3						
45~49歳	167 100.0	34 20.4	45 26.9	20 12.0	20 12.0	18 10.8	3 1.8	27 16.2						
50~54歳	155 100.0	30 19.4	39 25.2	28 18.1	20 12.9	12 7.7	5 3.2	21 13.5						
55~59歳	89 100.0	16 18.0	25 28.1	13 14.6	6 6.7	11 12.4	-	18 20.2						
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-						
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-						
無回答	42 100.0	9 21.4	12 28.6	6 14.3	2 4.8	5 11.9	1 2.4	7 16.7						
性別 (問19-1)														
男性	1442 100.0	431 29.9	383 26.6	201 13.9	117 8.1	115 8.0	30 2.1	165 11.4						
女性	517 100.0	148 28.6	116 22.4	52 10.1	60 11.6	57 11.0	19 3.7	65 12.6						
無回答	11 100.0	2 18.2	2 18.2	1 9.1	1 9.1	2 18.2	-	3 27.3						
最終学歴 (問19-3)														
中学校卒	22 100.0	1 4.5	4 18.2	5 22.7	2 9.1	5 22.7	2 9.1	3 13.6						
高校卒	608 100.0	165 27.1	173 28.5	81 13.3	58 9.5	52 8.6	10 1.6	69 11.3						
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	71 24.7	68 23.7	37 12.9	31 10.8	36 12.5	9 3.1	35 12.2						
大学・大学院卒	1036 100.0	341 32.9	252 24.3	129 12.5	85 8.2	79 7.6	28 2.7	118 11.8						
その他	3 100.0	1 33.3	-	-	2 66.7	-	-	-						
無回答	14 100.0	2 14.3	4 28.6	2 14.3	-	2 14.3	-	4 28.6						
現在の会社での勤続年数 (問19-5)														
~1年未満	48 100.0	8 16.7	14 29.2	8 16.7	5 10.4	4 8.3	2 4.2	7 14.6						
1~3年未満	165 100.0	58 35.2	37 22.4	22 13.3	18 10.9	14 8.5	8 4.8	8 4.8						
3~5年未満	124 100.0	53 42.7	28 22.6	10 8.1	9 7.3	9 7.3	3 2.4	12 9.7						
5~10年未満	379 100.0	122 32.2	99 26.1	48 12.7	30 7.9	33 8.7	13 3.4	34 9.0						
10~15年未満	477 100.0	134 28.1	129 27.0	58 12.2	46 9.6	45 9.4	10 2.1	55 11.5						
15~20年未満	272 100.0	97 35.7	68 21.3	35 12.9	22 8.1	18 6.6	5 1.8	37 13.6						
20年以上	471 100.0	102 21.7	127 27.0	70 14.9	46 9.8	43 9.1	8 1.7	75 15.9						
無回答	34 100.0	7 20.6	9 26.5	3 8.8	2 5.9	2 23.5	-	5 14.7						
昨年の税込み年収 (問19-10)														
200万円未満	53 100.0	16 30.2	14 26.4	3 5.7	5 9.4	6 11.3	3 5.7	6 11.3						
200万円台	178 100.0	52 29.2	51 28.7	24 13.5	10 5.6	11 6.2	11 6.2	19 10.7						
300万円台	385 100.0	129 33.5	100 26.0	38 9.9	39 10.1	38 9.9	11 2.9	30 7.8						
400万円台	399 100.0	118 29.6	102 25.6	55 13.8	38 9.5	39 9.8	7 1.8	40 10.0						
500万円台	343 100.0	104 30.3	83 24.2	49 14.3	31 9.0	25 7.3	8 2.3	43 12.5						
600万円台	237 100.0	63 26.6	56 23.6	32 13.5	20 8.4	22 9.3	3 1.3	41 17.3						
700万円台	130 100.0	38 29.2	33 25.4	20 15.4	16 12.3	7 5.4	1 0.8	15 11.5						
800万円以上	74 100.0	22 29.7	17 23.0	5 6.8	5 6.8	8 10.8	1 1.4	16 21.6						
無回答	171 100.0	39 22.8	45 26.3	28 16.4	14 8.2	18 10.5	4 2.3	23 13.5						

正社員調査結果

問 2-1 正社員と仕事と同じパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全く いない	1 割 程 度	2 割 程 度	3 割 程 度	4 割 程 度	5 割 程 度	6 割 程 度	7 割 程 度	8 割 程 度	9 割 程 度	10 割 程 度	無 回 答
総数	1970	581	501	254	178	174	174	49	233				
	100.0	29.5	25.4	12.9	9.0	8.8	8.8	2.5	11.8				
転勤の有無 (問 1 9-9)													
全国レベルで転居を伴う転勤があつた (あり得る)	737	185	198	100	71	68	22	93					
	100.0	25.1	26.9	13.6	9.6	9.2	3.0	12.6					
一定の地域内で転居を伴う転勤があつた (あり得る)	408	144	100	45	37	7	43						
	100.0	35.3	24.5	11.0	9.1	7.8	10.5						
転居を伴わない範囲で転勤があつた (あり得る)	501	174	121	57	40	42	10	57					
	100.0	34.7	24.2	11.4	8.0	8.4	2.0	11.4					
単一の事業所のみで勤務する	150	41	36	24	16	13	4	16					
	100.0	27.3	24.0	16.0	10.7	8.7	2.7	10.7					
無回答	174	37	46	28	14	19	6	24					
	100.0	21.3	26.4	16.1	8.0	10.9	3.4	13.8					
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)													
賛成	1563	472	405	194	139	141	32	180					
	100.0	30.2	25.9	12.4	8.9	9.0	2.0	11.5					
反対	192	39	54	25	18	17	8	31					
	100.0	20.3	28.1	13.0	9.4	8.9	4.2	16.1					
分からない	203	67	39	33	21	15	8	20					
	100.0	33.0	19.2	16.3	10.3	7.4	3.9	9.9					
無回答	12	3	3	2	-	1	1	2					
	100.0	25.0	25.0	16.7	-	8.3	8.3	16.7					
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)													
思う	296	68	86	52	32	26	3	29					
	100.0	23.0	29.1	17.6	10.8	8.8	1.0	9.8					
思わない	1522	487	386	188	138	144	37	142					
	100.0	32.0	25.4	12.4	9.1	9.5	2.4	9.3					
分からない	102	26	28	14	8	3	9	14					
	100.0	25.5	27.5	13.7	7.8	2.9	8.8	13.7					
無回答	50	-	1	-	-	1	-	48					
	100.0	-	2.0	-	-	2.0	-	96.0					
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)													
思う	1041	347	284	122	85	83	18	102					
	100.0	33.3	27.3	11.7	8.2	8.0	1.7	9.8					
思わない	658	170	176	94	71	69	15	63					
	100.0	25.8	26.7	14.3	10.8	10.5	2.3	9.6					
分からない	220	64	39	38	22	20	16	21					
	100.0	29.1	17.7	17.3	10.0	9.1	7.3	9.5					
無回答	51	-	2	-	-	2	-	47					
	100.0	-	3.9	-	-	3.9	-	92.2					
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)													
賛成	1254	368	331	175	105	118	22	135					
	100.0	29.3	26.4	14.0	8.4	9.4	1.8	10.8					
反対	154	41	43	12	13	17	4	24					
	100.0	26.6	27.9	7.8	8.4	11.0	2.6	15.6					
分からない	533	167	123	63	56	34	20	70					
	100.0	31.3	23.1	11.8	10.5	6.4	3.8	13.1					
無回答	29	5	4	4	4	5	3	4					
	100.0	17.2	13.8	13.8	13.8	17.2	10.3	13.8					
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)													
内容を知っている	123	31	37	16	9	14	2	14					
	100.0	25.2	30.1	13.0	7.3	11.4	1.6	11.4					
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	235	222	104	95	80	12	106					
	100.0	27.5	26.0	12.2	11.1	9.4	1.4	12.4					
知らない	969	310	237	130	73	78	33	108					
	100.0	32.0	24.5	13.4	7.5	8.0	3.4	11.1					
無回答	24	5	5	4	1	2	2	5					
	100.0	20.8	20.8	16.7	4.2	8.3	8.3	20.8					
現在の賃金に対する満足度 (問 1 8-1)													
満足	299	91	70	42	28	29	4	35					
	100.0	30.4	23.4	14.0	9.4	9.7	1.3	11.7					
不満	1266	358	345	156	116	115	29	147					
	100.0	28.3	27.3	12.3	9.2	9.1	2.3	11.6					
どちらとも言えない	379	124	83	51	33	28	15	45					
	100.0	32.7	21.9	13.5	8.7	7.4	4.0	11.9					
無回答	26	8	3	5	1	2	1	6					
	100.0	30.8	11.5	19.2	3.8	7.7	3.8	23.1					
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)													
満足	629	187	158	84	58	51	14	77					
	100.0	29.7	25.1	13.4	9.2	8.1	2.2	12.2					
不満	604	173	158	70	52	62	18	71					
	100.0	28.6	26.2	11.6	8.6	10.3	3.0	11.8					
どちらとも言えない	712	216	180	97	67	58	16	78					
	100.0	30.3	25.3	13.6	9.4	8.1	2.2	11.0					
無回答	25	5	5	3	1	3	1	7					
	100.0	20.0	20.0	12.0	4.0	12.0	4.0	28.0					

付属統計表第3表 (N, %)

正社員調査結果

問2-2 正社員と仕事が相当重なるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全くない	1割程度	2割程度	3割程度	4割以上	分からない	無回答
総数	1970 100.0	339 17.2	481 24.4	411 20.9	240 12.2	201 10.2	44 2.2	254 12.9
業種								
小売業・百貨店	189 100.0	45 23.8	37 19.6	25 13.2	19 10.1	27 14.3	2 1.1	34 18.0
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	97 16.1	168 27.9	155 25.7	69 11.5	41 6.8	4 0.7	68 11.3
小売業・生協	69 100.0	4 5.8	36 52.2	15 21.7	4 5.8	4 5.8	-	6 8.7
食料品製造業	325 100.0	78 24.0	65 20.0	58 17.8	39 12.0	23 7.1	13 4.0	49 15.1
銀行・金融サービス業	452 100.0	66 14.6	81 17.9	95 21.0	75 16.6	66 14.6	18 4.0	51 11.3
旅行・宿泊業	333 100.0	49 14.7	94 28.2	63 18.9	34 10.2	40 12.0	7 2.1	46 13.8
年齢 (問19-2)								
20歳未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-
20~24歳	155 100.0	26 16.8	36 23.2	28 18.1	28 18.1	18 11.6	6 3.9	13 8.4
25~29歳	281 100.0	59 21.0	73 26.0	55 19.6	31 11.0	32 11.4	8 2.8	23 8.2
30~34歳	467 100.0	87 18.6	125 26.8	90 19.3	59 12.6	43 9.2	8 1.7	55 11.8
35~39歳	405 100.0	65 16.0	96 23.7	101 24.9	42 10.4	36 8.9	12 3.0	53 13.1
40~44歳	203 100.0	39 19.2	51 25.1	42 20.7	17 8.4	15 7.4	4 2.0	35 17.2
45~49歳	167 100.0	19 11.4	42 25.1	35 21.0	21 12.6	20 12.0	2 1.2	28 16.8
50~54歳	155 100.0	23 14.8	34 21.9	33 21.3	25 16.1	17 11.0	3 1.9	20 12.9
55~59歳	89 100.0	15 16.9	16 18.0	16 18.0	12 13.5	13 14.6	-	17 19.1
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	4 9.5	7 16.7	9 21.4	5 11.9	7 16.7	1 2.4	9 21.4
性別 (問19-1)								
男性	1442 100.0	248 17.2	356 24.7	325 22.5	179 12.4	142 9.8	24 1.7	168 11.7
女性	517 100.0	90 17.4	122 23.6	86 16.6	60 11.6	58 11.2	19 3.7	82 15.9
無回答	11 100.0	1 9.1	3 27.3	-	1 9.1	1 9.1	1 9.1	4 36.4
最終学歴 (問19-3)								
中学校卒	22 100.0	-	5 22.7	3 13.6	3 22.7	3 13.6	2 9.1	4 18.2
高校卒	608 100.0	124 20.4	143 23.5	127 20.9	72 11.8	55 9.0	14 2.3	73 12.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	41 14.3	74 25.8	47 16.4	26 9.1	39 13.6	10 3.5	50 17.4
大学・大学院卒	1036 100.0	173 16.7	254 24.5	231 22.3	135 13.0	104 10.0	17 1.6	122 11.8
その他	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	4 28.6	4 7.1	2 14.3	-	1 7.1	5 35.7
現在の会社での勤続年数 (問19-5)								
~1年未満	48 100.0	4 8.3	10 20.8	10 20.8	7 14.6	7 14.6	1 2.1	9 18.8
1~3年未満	165 100.0	32 19.4	39 23.6	28 17.0	29 17.6	19 11.5	3 1.8	15 9.1
3~5年未満	124 100.0	31 25.0	31 25.0	22 17.7	14 11.3	10 8.1	6 4.8	10 8.1
5~10年未満	379 100.0	64 16.9	118 31.1	73 19.3	42 11.1	36 9.5	11 2.9	35 9.2
10~15年未満	477 100.0	83 17.4	96 20.1	114 23.9	57 11.9	49 10.3	10 2.1	68 14.3
15~20年未満	272 100.0	51 18.8	67 24.6	68 25.0	23 8.5	23 8.5	5 1.8	35 12.9
20年以上	471 100.0	70 14.9	111 23.6	94 20.0	62 13.2	53 11.3	6 1.3	75 15.9
無回答	34 100.0	4 11.8	9 26.5	2 5.9	6 17.6	4 11.8	2 5.9	7 20.6
昨年の税込年収 (問19-10)								
200万円未満	53 100.0	11 20.8	9 17.0	8 15.1	6 11.3	9 17.0	1 1.9	9 17.0
200万円台	178 100.0	22 12.4	51 28.7	30 16.9	25 14.0	18 10.1	10 5.6	22 12.4
300万円台	385 100.0	65 16.9	106 27.5	78 20.3	42 10.9	42 10.9	11 2.9	41 10.6
400万円台	399 100.0	77 19.3	101 25.3	82 20.6	48 12.0	31 7.8	7 1.8	53 13.3
500万円台	343 100.0	62 18.1	86 25.1	75 21.9	32 9.3	40 11.7	6 1.7	42 12.2
600万円台	237 100.0	33 13.9	50 21.1	53 22.4	38 16.0	26 11.0	3 1.3	34 14.3
700万円台	130 100.0	19 14.6	25 19.2	42 32.3	19 14.6	7 5.4	1 0.8	17 13.1
800万円以上	74 100.0	19 25.7	14 18.9	8 10.8	12 16.2	9 12.2	1 1.4	11 14.9
無回答	171 100.0	31 18.1	39 22.8	35 20.5	18 10.5	19 11.1	4 2.3	25 14.6

正社員調査結果

問 2-2 正社員と仕事が相当重なるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全く いない	1 割 程 度	2 割 程 度	3 割 程 度	4 割 程 度	5 割 程 度	6 割 程 度	7 割 程 度	8 割 程 度	9 割 程 度	10 割 程 度	無 回 答
総数	1970	339	481	411	240	201	201	44	254				
	100.0	17.2	24.4	20.9	12.2	10.2	10.2	2.2	12.9				
転勤の有無(問19-9)													
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737	127	161	172	91	68	15	103					
	100.0	17.2	21.8	23.3	12.3	9.2	2.0	14.0					
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408	70	113	81	53	6	41						
	100.0	17.2	27.7	19.9	13.0	1.5	10.0						
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501	89	134	97	59	51	13	67					
	100.0	16.0	26.7	19.4	11.8	10.2	2.6	13.4					
単一の事業所のみで勤務する	150	34	32	26	20	15	4	19					
	100.0	22.7	21.3	17.3	13.3	10.0	2.7	12.7					
無回答	174	28	41	35	17	23	6	24					
	100.0	16.1	23.6	20.1	9.8	13.2	3.4	13.8					
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)													
賛成	1563	271	383	317	194	167	27	204					
	100.0	17.3	24.5	20.3	12.4	10.7	1.7	13.1					
反対	192	32	42	45	23	19	5	26					
	100.0	16.7	21.9	23.4	12.0	9.9	2.6	13.5					
分からない	203	35	52	48	21	15	10	22					
	100.0	17.2	25.6	23.6	10.3	7.4	4.9	10.8					
無回答	12	1	4	1	2	-	2	2					
	100.0	8.3	33.3	8.3	16.7	-	16.7	16.7					
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)													
思う	296	45	77	76	38	25	3	32					
	100.0	15.2	26.0	25.7	12.8	8.4	1.0	10.8					
思わない	1522	276	378	316	192	165	34	161					
	100.0	18.1	24.8	20.8	12.6	10.8	2.2	10.6					
分からない	102	18	24	19	10	9	7	15					
	100.0	17.6	23.5	18.6	9.8	8.8	6.9	14.7					
無回答	50	-	2	-	-	2	-	46					
	100.0	-	4.0	-	-	4.0	-	92.0					
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)													
思う	1041	188	271	219	133	111	19	100					
	100.0	18.1	26.0	21.0	12.8	10.7	1.8	9.6					
思わない	658	116	156	149	77	72	10	78					
	100.0	17.6	23.7	22.6	11.7	10.9	1.5	11.9					
分からない	220	34	51	43	30	16	15	31					
	100.0	15.5	23.2	19.5	13.6	7.3	6.8	14.1					
無回答	51	1	3	-	-	2	-	45					
	100.0	2.0	5.9	-	-	3.9	-	88.2					
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)													
賛成	1254	219	308	255	159	138	20	155					
	100.0	17.5	24.6	20.3	12.7	11.0	1.6	12.4					
反対	154	23	34	29	25	22	3	18					
	100.0	14.9	22.1	18.8	16.2	14.3	1.9	11.7					
分からない	533	95	132	124	52	38	16	76					
	100.0	17.8	24.8	23.3	9.8	7.1	3.0	14.3					
無回答	29	2	7	3	4	3	5	5					
	100.0	6.9	24.1	10.3	13.8	10.3	17.2	17.2					
パートタイム労働指針の認知状況(問17)													
内容を知っている	123	16	32	29	12	18	1	15					
	100.0	13.0	26.0	23.6	9.8	14.6	0.8	12.2					
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	135	211	188	113	87	5	115					
	100.0	15.8	24.7	22.0	13.2	10.2	0.6	13.5					
知らない	969	185	233	193	113	95	34	116					
	100.0	19.1	24.0	19.9	11.7	9.8	3.5	12.0					
無回答	24	3	5	1	2	1	4	8					
	100.0	12.5	20.8	4.2	8.3	4.2	16.7	33.3					
現在の賃金に対する満足度(問18-1)													
満足	299	71	68	63	29	26	2	40					
	100.0	23.7	22.7	21.1	9.7	8.7	0.7	13.4					
不満	1266	200	319	259	166	142	28	152					
	100.0	15.8	25.2	20.5	13.1	11.2	2.2	12.0					
どちらとも言えない	379	64	86	89	42	32	11	55					
	100.0	16.9	22.7	23.5	11.1	8.4	2.9	14.5					
無回答	26	4	8	-	3	1	3	7					
	100.0	15.4	30.8	-	11.5	3.8	11.5	26.9					
仕事全般に対する満足度(問18-5)													
満足	629	108	164	135	72	63	11	76					
	100.0	17.2	26.1	21.5	11.4	10.0	1.7	12.1					
不満	604	106	145	123	58	68	18	86					
	100.0	17.5	24.0	20.4	9.6	11.3	3.0	14.2					
どちらとも言えない	712	122	163	153	108	69	12	85					
	100.0	17.1	22.9	21.5	15.2	9.7	1.7	11.9					
無回答	25	3	9	-	2	1	3	7					
	100.0	12.0	36.0	-	8.0	4.0	12.0	28.0					

付属統計表第4表 (N, %)

正社員調査結果

問2-3 正社員と仕事の一部重なるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全く いない	1割 程度	2割 程度	3割 程度	4割 程度	5割 程度	6割 程度	7割 程度	8割 以上	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	206 10.5	480 24.4	382 19.4	300 15.2	312 15.8	61 3.1	229 11.6				
業種												
小売業・百貨店	189 100.0	26 13.8	43 22.8	28 14.8	17 9.0	32 16.9	2 1.1	41 21.7				
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	32 5.3	148 24.6	124 20.6	134 22.3	110 18.3	7 1.2	47 7.8				
小売業・生協	69 100.0	-	17 24.6	14 20.3	12 17.4	21 30.4	2 2.9	3 4.3				
食料品製造業	325 100.0	44 13.5	90 27.7	61 18.8	38 11.7	40 12.3	17 5.2	35 10.8				
銀行・金融サービス業	452 100.0	56 12.4	98 21.7	88 19.5	65 14.4	69 15.3	24 5.3	52 11.5				
旅行・宿泊業	333 100.0	48 14.4	84 25.2	67 20.1	34 10.2	40 12.0	9 2.7	51 15.3				
年齢 (問19-2)												
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-				
20~24歳	155 100.0	21 13.5	31 20.0	25 16.1	21 13.5	37 23.9	8 5.2	12 7.7				
25~29歳	281 100.0	39 13.9	66 23.5	55 19.6	37 13.2	45 16.0	11 3.9	28 10.0				
30~34歳	467 100.0	46 9.9	131 28.1	76 16.3	80 17.1	79 16.9	14 3.0	41 8.8				
35~39歳	405 100.0	36 8.9	95 23.5	83 20.5	62 15.3	66 16.3	13 3.2	50 12.3				
40~44歳	203 100.0	23 11.3	48 23.6	46 22.7	34 16.7	22 10.8	4 2.0	26 12.8				
45~49歳	167 100.0	16 9.6	39 23.4	31 18.6	25 15.0	25 15.0	3 1.8	28 16.8				
50~54歳	155 100.0	13 8.4	36 23.2	33 21.3	27 17.4	21 13.5	6 3.9	19 12.3				
55~59歳	89 100.0	9 10.1	26 29.2	22 24.7	7 7.9	10 11.2	1 1.1	14 15.7				
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0				
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-				
無回答	42 100.0	3 7.1	7 16.7	7 16.7	7 16.7	7 16.7	2 4.8	10 23.8				
性別 (問19-1)												
男性	1442 100.0	136 9.4	362 25.1	306 21.2	228 15.8	229 15.9	34 2.4	147 10.2				
女性	517 100.0	69 13.3	117 22.6	74 14.3	71 13.7	83 16.1	26 5.0	77 14.9				
無回答	11 100.0	1 9.1	1 9.1	2 18.2	1 9.1	-	-	5 45.5				
最終学歴 (問19-3)												
中学校卒	22 100.0	-	3 13.6	6 27.3	2 9.1	5 22.7	2 9.1	4 18.2				
高校卒	608 100.0	74 12.2	173 28.5	123 20.2	86 14.1	73 12.0	13 2.1	66 10.9				
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	30 10.5	64 22.3	44 15.3	32 11.1	52 18.1	14 4.9	51 17.8				
大学・大学院卒	1036 100.0	100 9.7	236 22.8	206 19.9	179 17.3	182 17.6	31 3.0	102 9.8				
その他	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-				
無回答	14 100.0	1 7.1	3 21.4	2 14.3	2 7.1	-	1 7.1	6 42.9				
現在の会社での勤続年数 (問19-5)												
~1年未満	48 100.0	6 12.5	12 25.0	7 14.6	7 14.6	6 12.5	1 2.1	9 18.8				
1~3年未満	165 100.0	24 14.5	42 25.5	24 14.5	16 9.7	37 22.4	7 4.2	15 9.1				
3~5年未満	124 100.0	17 13.7	31 25.0	29 23.4	12 9.7	18 14.5	7 5.6	10 8.1				
5~10年未満	379 100.0	36 9.5	93 24.5	68 17.9	67 17.7	64 16.9	14 3.7	37 9.8				
10~15年未満	477 100.0	50 10.5	105 22.0	94 19.7	84 17.6	76 15.9	13 2.7	55 11.5				
15~20年未満	272 100.0	24 8.8	68 25.0	55 20.2	48 17.6	40 14.7	7 2.6	30 11.0				
20年以上	471 100.0	45 9.6	120 25.5	98 20.8	62 13.2	67 14.2	11 2.3	68 14.4				
無回答	34 100.0	4 11.8	9 26.5	7 20.6	4 11.8	4 11.8	1 2.9	5 14.7				
昨年の税込み年収 (問19-10)												
200万円未満	53 100.0	7 13.2	9 17.0	8 15.1	7 13.2	11 20.8	2 3.8	9 17.0				
200万円台	178 100.0	16 9.0	46 25.8	20 11.2	26 14.6	37 20.8	7 7.9	19 10.7				
300万円台	385 100.0	45 11.7	84 21.8	80 20.8	59 15.3	65 16.9	16 4.2	36 9.4				
400万円台	399 100.0	51 12.8	103 25.8	71 17.8	57 14.3	66 16.5	10 2.5	41 10.3				
500万円台	343 100.0	39 11.4	79 23.0	73 21.3	44 12.8	59 17.2	9 2.6	40 11.7				
600万円台	237 100.0	20 8.4	56 23.6	57 24.1	31 13.1	38 16.0	4 1.7	31 13.1				
700万円台	130 100.0	7 5.4	33 25.4	34 26.2	33 25.4	13 10.0	1 0.8	9 6.9				
800万円以上	74 100.0	8 10.8	22 29.7	7 9.5	7 17.6	8 10.8	1 1.4	15 20.3				
無回答	171 100.0	13 7.6	48 28.1	32 18.7	30 17.5	15 8.8	4 2.3	29 17.0				

正社員調査結果

問 2-3 正社員と仕事の一部重なるパートタイマー等の有無 (単一回答)

	合計	全く ない	1 割 程 度	2 割 4 割 程 度	5 割 7 割 程 度	8 割 以 上	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	206 10.5	480 24.4	382 19.4	300 15.2	312 15.8	61 3.1	229 11.6
転勤の有無 (問 1 9-9)								
全国レベルで転居を伴う転勤があ った (あり得る)	737 100.0	97 13.2	169 22.9	136 18.5	105 14.2	121 16.4	22 3.0	87 11.8
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった (あり得る)	408 100.0	22 5.4	106 26.0	92 22.5	71 17.4	16.4 4.0	2.0 0.5	8 10.3
転居を伴わない範囲で転勤があっ た (あり得る)	501 100.0	54 10.8	115 23.0	85 17.0	75 15.0	92 18.4	20 4.0	60 12.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	20 13.3	42 28.0	35 23.3	22 14.7	14 9.3	5 3.3	12 8.0
無回答	174 100.0	13 7.5	48 27.6	34 19.5	27 15.5	18 10.3	6 3.4	28 16.1
「均等処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)								
賛成	1563 100.0	165 10.6	385 24.6	307 19.6	242 15.5	245 15.7	37 2.4	182 11.6
反対	192 100.0	17 8.9	44 22.9	32 16.7	29 15.1	37 19.3	9 4.7	24 12.5
分からない	203 100.0	24 11.8	48 23.6	42 20.7	26 12.8	30 14.8	13 6.4	20 9.9
無回答	12 100.0	-	3 25.0	1 8.3	3 25.0	-	2 16.7	3 25.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイ マー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思 うか (問 5-1)								
思う	296 100.0	30 10.1	71 24.0	63 21.3	50 16.9	48 16.2	5 1.7	29 9.8
思わない	1522 100.0	164 10.8	372 24.4	306 20.1	238 15.6	252 16.6	47 3.1	143 9.4
分からない	102 100.0	12 11.8	36 35.3	13 12.7	11 10.8	12 11.8	9 8.8	9 8.8
無回答	50 100.0	-	1 2.0	-	1 2.0	-	-	48 96.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がよ り高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)								
思う	1041 100.0	100 9.6	264 25.4	207 19.9	186 17.9	181 17.4	22 2.1	81 7.8
思わない	658 100.0	78 11.9	160 24.3	138 21.0	88 13.4	99 15.0	19 2.9	76 11.6
分からない	220 100.0	27 12.3	55 25.0	37 16.8	25 11.4	32 14.5	20 9.1	24 10.9
無回答	51 100.0	1 2.0	1 2.0	-	1 2.0	-	-	48 94.1
労働組合が「均等処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)								
賛成	1254 100.0	137 10.9	312 24.9	245 19.5	194 15.5	191 15.2	30 2.4	145 11.6
反対	154 100.0	12 7.8	31 20.1	30 19.5	27 17.5	34 22.1	3 1.9	17 11.0
分からない	533 100.0	54 10.1	136 25.5	103 19.3	77 14.4	82 15.4	23 4.3	58 10.9
無回答	29 100.0	3 10.3	1 3.4	4 13.8	2 6.9	5 17.2	5 17.2	9 31.0
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)								
内容を知っている	123 100.0	8 6.5	40 32.5	18 14.6	20 16.3	16 13.0	1 0.8	20 16.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	92 10.8	207 24.2	177 20.7	130 15.2	134 15.7	12 1.4	102 11.9
知らない	969 100.0	105 10.8	227 23.4	183 18.9	147 15.2	161 16.6	44 4.5	102 10.5
無回答	24 100.0	1 4.2	6 25.0	4 16.7	3 12.5	1 4.2	1 16.7	5 20.8
現在の資金に対する満足度 (問 1 8-1)								
満足	299 100.0	46 15.4	70 23.4	57 19.1	43 14.4	44 14.7	5 1.7	34 11.4
不満	1266 100.0	121 9.6	302 23.9	245 19.4	194 15.3	219 17.3	39 3.1	146 11.5
どちらとも言えない	379 100.0	36 9.5	101 26.6	78 20.6	60 15.8	47 12.4	14 3.7	43 11.3
無回答	26 100.0	3 11.5	7 26.9	2 7.7	3 11.5	2 7.7	3 11.5	6 23.1
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)								
満足	629 100.0	66 10.5	135 21.5	122 19.4	109 17.3	112 17.8	15 2.4	70 11.1
不満	604 100.0	64 10.6	156 25.8	100 16.6	92 15.2	88 14.6	24 4.0	80 13.2
どちらとも言えない	712 100.0	75 10.5	183 25.7	158 22.2	97 13.6	108 15.2	19 2.7	72 10.1
無回答	25 100.0	1 4.0	6 24.0	2 8.0	2 8.0	4 16.0	3 12.0	7 28.0

付属統計表第5表 (N, %)

正社員調査結果

問3-1 パートタイマー等は残業や契約外の出勤で頼りになるか (単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	219 11.1	599 30.4	495 25.1	317 16.1	100 5.1	188 9.5	52 2.6
業種								
小売業・百貨店	189 100.0	14 7.4	30 15.9	34 18.0	34 18.0	18 9.5	47 24.9	12 6.3
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	69 11.5	206 34.2	168 27.9	93 15.4	21 3.5	30 5.0	15 2.5
小売業・生協	69 100.0	3 4.3	31 44.9	21 30.4	7 10.1	3 4.3	3 4.3	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	40 12.3	108 33.2	88 27.1	47 14.5	12 3.7	22 6.8	8 2.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	34 7.5	94 20.8	104 23.0	102 22.6	39 8.6	69 15.3	10 2.2
旅行・宿泊業	333 100.0	59 17.7	130 39.0	80 24.0	34 10.2	7 2.1	17 5.1	6 1.8
年齢 (問19-2)								
20歳未満	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	23 14.8	46 29.7	37 23.9	25 16.1	8 5.2	14 9.0	2 1.3
25~29歳	281 100.0	47 16.7	70 24.9	66 23.5	44 15.7	16 5.7	32 11.4	6 2.1
30~34歳	467 100.0	62 13.3	134 28.7	121 25.9	74 15.8	22 4.7	42 9.0	12 2.6
35~39歳	405 100.0	39 9.6	132 32.6	108 26.7	61 15.1	15 3.7	35 8.6	15 3.7
40~44歳	203 100.0	17 8.4	67 33.0	47 23.2	35 17.2	15 7.4	19 9.4	3 1.5
45~49歳	167 100.0	17 10.2	54 32.3	38 22.8	31 18.6	11 6.6	11 6.6	5 3.0
50~54歳	155 100.0	6 3.9	51 32.9	45 29.0	27 17.4	6 3.9	16 10.3	4 2.6
55~59歳	89 100.0	7 7.9	34 38.2	18 20.2	15 16.9	2 2.2	11 12.4	2 2.2
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	11 26.2	13 31.0	3 7.1	4 9.5	8 19.0	2 4.8
性別 (問19-1)								
男性	1442 100.0	155 10.7	465 32.2	366 25.4	228 15.8	73 5.1	124 8.6	31 2.1
女性	517 100.0	64 12.4	130 25.1	127 24.6	89 17.2	27 5.2	61 11.8	19 3.7
無回答	11 100.0	-	4 36.4	2 18.2	-	-	3 27.3	2 18.2
最終学歴 (問19-3)								
中学校卒	22 100.0	1 4.5	8 36.4	8 36.4	2 9.1	1 4.5	2 9.1	-
高校卒	608 100.0	93 15.3	216 35.5	155 25.5	67 11.0	21 3.5	39 6.4	17 2.8
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	32 11.1	88 30.7	76 26.5	40 13.9	13 4.5	27 9.4	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	91 8.8	282 27.2	253 24.4	208 20.1	65 6.3	116 11.2	21 2.0
その他	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	3 21.4	3 21.4	-	-	4 28.6	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)								
~1年未満	48 100.0	7 14.6	14 29.2	11 22.9	7 14.6	2 4.2	5 10.4	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	29 17.6	45 27.3	35 21.2	26 15.8	8 4.8	19 11.5	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	13 10.5	32 25.8	31 25.0	16 12.9	12 9.7	18 14.5	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	48 12.7	109 28.8	98 25.9	71 18.7	14 3.7	30 7.9	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	56 11.7	148 31.0	127 26.6	71 14.9	23 4.8	40 8.4	12 2.5
15~20年未満	272 100.0	27 9.9	94 34.6	65 23.9	42 15.4	12 4.4	23 8.5	9 3.3
20年以上	471 100.0	38 8.1	149 31.6	116 24.6	78 16.6	28 5.9	49 10.4	13 2.8
無回答	34 100.0	1 2.9	8 23.5	12 35.3	6 17.6	1 2.9	4 11.8	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)								
200万円未満	53 100.0	6 11.3	15 28.3	17 32.1	7 13.2	1 1.9	5 9.4	2 3.8
200万円台	178 100.0	18 10.1	48 27.0	52 29.2	28 15.7	12 6.7	17 9.6	3 1.7
300万円台	385 100.0	62 16.1	115 29.9	90 23.4	58 15.1	16 4.2	34 8.8	10 2.6
400万円台	399 100.0	55 13.8	116 29.1	112 28.1	56 14.0	13 3.3	40 10.0	7 1.8
500万円台	343 100.0	24 7.0	119 34.7	71 20.7	65 19.0	26 7.6	26 7.6	12 3.5
600万円台	237 100.0	20 8.4	62 26.2	62 26.2	43 18.1	15 6.3	29 12.2	6 2.5
700万円台	130 100.0	12 9.2	42 32.3	32 24.6	28 21.5	4 3.1	8 6.2	4 3.1
800万円以上	74 100.0	5 6.8	24 32.4	16 21.6	11 14.9	5 6.8	11 14.9	2 2.7
無回答	171 100.0	17 9.9	58 33.9	43 25.1	21 12.3	8 4.7	18 10.5	6 3.5

正社員調査結果

問3-1 パートタイマー等は残業や契約外の出勤で頼りになるか(単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	219 11.1	599 30.4	495 25.1	317 16.1	100 5.1	188 9.5	52 2.6
転勤の有無(問19-9)								
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	84 11.4	222 30.1	181 24.6	129 17.5	41 5.6	60 8.1	20 2.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	39 9.6	125 30.6	107 26.2	68 16.7	4.9 5.0	36 8.8	13 3.2
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	55 11.0	140 27.9	131 26.1	80 16.0	25 5.0	59 11.8	11 2.2
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	25 16.7	52 34.7	29 19.3	21 14.0	5 3.3	15 10.0	3 2.0
無回答	174 100.0	16 9.2	60 34.5	47 27.0	19 10.9	9 5.2	18 10.3	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)								
賛成	1563 100.0	184 11.8	478 30.6	378 24.2	253 16.2	76 4.9	149 9.5	45 2.9
反対	192 100.0	20 10.4	57 29.7	44 22.9	37 19.3	11 5.7	21 10.9	2 1.0
分からない	203 100.0	14 6.9	62 30.5	70 34.5	26 12.8	13 6.4	15 7.4	3 1.5
無回答	12 100.0	1 8.3	2 16.7	3 25.0	1 8.3	-	3 25.0	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)								
思う	296 100.0	40 13.5	105 35.5	76 25.7	48 16.2	8 2.7	18 6.1	1 0.3
思わない	1822 100.0	173 11.4	457 30.0	385 25.3	251 16.5	87 5.7	163 10.7	6 0.4
分からない	102 100.0	6 5.9	35 34.3	33 32.4	17 16.7	4 3.9	7 6.9	-
無回答	50 100.0	-	2 4.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	-	45 90.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)								
思う	1041 100.0	126 12.1	337 32.4	259 24.9	169 16.2	47 4.5	99 9.5	4 0.4
思わない	658 100.0	72 10.9	198 30.1	164 24.9	112 17.0	42 6.4	68 10.3	2 0.3
分からない	220 100.0	21 9.5	62 28.2	71 32.3	34 15.5	10 4.5	21 9.5	1 0.5
無回答	51 100.0	-	2 3.9	1 2.0	2 3.9	1 2.0	-	45 88.2
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)								
賛成	1254 100.0	165 13.2	397 31.7	290 23.1	191 15.2	58 4.6	121 9.6	32 2.6
反対	154 100.0	12 7.8	54 35.1	31 20.1	28 18.2	15 9.7	13 8.4	1 0.6
分からない	533 100.0	40 7.5	140 26.3	165 31.0	97 18.2	27 5.1	48 9.0	16 3.0
無回答	29 100.0	2 6.9	8 27.6	9 31.0	1 3.4	-	6 20.7	3 10.3
パートタイム労働指針の認知状況(問17)								
内容を知っている	123 100.0	19 15.4	31 25.2	28 22.8	17 13.8	5 4.1	21 17.1	2 1.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	89 10.4	276 32.3	210 24.6	140 16.4	43 5.0	74 8.7	22 2.6
知らない	969 100.0	110 11.4	286 29.5	251 25.9	157 16.2	52 5.4	87 9.0	26 2.7
無回答	24 100.0	1 4.2	6 25.0	6 25.0	3 12.5	-	6 25.0	2 8.3
現在の賃金に対する満足度(問18-1)								
満足	299 100.0	38 12.7	92 30.8	66 22.1	51 17.1	10 3.3	32 10.7	10 3.3
不満	1266 100.0	145 11.5	383 30.3	311 24.6	211 16.7	71 5.6	121 9.6	24 1.9
どちらとも言えない	379 100.0	34 9.0	119 31.4	112 29.6	50 13.2	19 5.0	29 7.7	16 4.2
無回答	26 100.0	2 7.7	5 19.2	6 23.1	5 19.2	-	6 23.1	2 7.7
仕事全般に対する満足度(問18-5)								
満足	629 100.0	74 11.8	203 32.3	129 20.5	98 15.6	27 4.3	85 13.5	13 2.1
不満	604 100.0	76 12.6	182 30.1	142 23.5	112 18.5	34 5.6	39 6.5	19 3.1
どちらとも言えない	712 100.0	66 9.3	212 29.8	215 30.2	103 14.5	39 5.5	59 8.3	18 2.5
無回答	25 100.0	3 12.0	2 8.0	9 36.0	4 16.0	-	5 20.0	2 8.0

付属統計表第6表 (N, %)

正社員調査結果

問3-2 パートタイマー等はトラブルやクレーム等への対応で頼りになるか (単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	91 4.6	322 16.3	537 27.3	515 26.1	269 13.7	183 9.3	53 2.7
業種								
小売業・百貨店	189 100.0	9 4.8	26 13.8	41 21.7	48 25.4	29 15.3	27 14.3	9 4.8
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	16 2.7	115 19.1	172 28.6	173 28.7	67 11.1	42 7.0	17 2.8
小売業・生協	69 100.0	4 5.8	11 15.9	19 27.5	24 34.8	6 8.7	4 5.8	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	16 4.9	54 16.6	100 30.8	65 20.0	41 12.6	40 12.3	9 2.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	28 6.2	58 12.8	104 23.0	121 26.8	94 20.8	37 8.2	10 2.2
旅行・宿泊業	333 100.0	18 5.4	58 17.4	101 30.3	84 25.2	32 9.6	33 9.9	7 2.1
年齢 (問19-2)								
20歳未満	3 100.0	-	-	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	20 12.9	26 16.8	48 31.0	22 14.2	19 12.3	18 11.6	2 1.3
25~29歳	281 100.0	23 8.2	54 19.2	69 24.6	63 22.4	41 14.6	27 9.6	4 1.4
30~34歳	467 100.0	21 4.5	81 17.3	132 28.3	121 25.9	62 13.3	37 7.9	13 2.8
35~39歳	405 100.0	13 3.2	53 13.1	112 27.7	114 28.1	59 14.6	39 9.6	15 3.7
40~44歳	203 100.0	4 2.0	33 16.3	45 22.2	68 33.5	29 14.3	21 10.3	3 1.5
45~49歳	167 100.0	4 2.4	24 14.4	50 29.9	43 25.7	24 14.4	16 9.6	6 3.6
50~54歳	155 100.0	3 1.9	27 17.4	41 26.5	50 32.3	19 12.3	11 7.1	4 2.6
55~59歳	89 100.0	2 2.2	15 16.9	30 33.7	24 27.0	7 7.9	8 9.0	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	9 21.4	9 21.4	8 19.0	7 16.7	6 14.3	2 4.8
性別 (問19-1)								
男性	1442 100.0	55 3.8	230 16.0	394 27.3	389 27.0	196 13.6	144 10.0	34 2.4
女性	517 100.0	36 7.0	88 17.0	141 27.3	125 24.2	73 14.1	37 7.2	17 3.3
無回答	11 100.0	-	4 36.4	2 18.2	2 9.1	-	2 18.2	2 18.2
最終学歴 (問19-3)								
中学校卒	22 100.0	1 4.5	3 13.6	11 50.0	5 22.7	2 9.1	-	-
高校卒	608 100.0	21 3.5	105 17.3	183 30.1	160 26.3	67 11.0	54 8.9	18 3.0
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	18 6.3	48 16.7	76 26.5	61 21.3	43 15.0	31 10.8	10 3.5
大学・大学院卒	1036 100.0	51 4.9	160 15.4	263 25.4	288 27.8	156 15.1	96 9.3	22 2.1
その他	3 100.0	-	33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	-	5 35.7	4 28.6	-	-	2 14.3	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)								
~1年未満	48 100.0	9 18.8	8 16.7	13 27.1	7 14.6	5 10.4	4 8.3	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	17 10.3	27 16.4	48 29.1	32 19.4	21 12.7	17 10.3	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	8 6.5	28 22.6	30 24.2	27 21.8	16 12.9	13 10.5	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	19 5.0	71 18.7	98 25.9	103 27.2	54 14.2	27 7.1	7 1.8
10~15年未満	477 100.0	18 3.8	77 16.1	136 28.5	121 25.4	65 13.6	47 9.9	13 2.7
15~20年未満	272 100.0	8 2.9	37 13.6	72 26.5	80 29.4	42 15.4	23 8.5	10 3.7
20年以上	471 100.0	12 2.5	66 14.0	130 27.6	143 30.4	59 12.5	47 10.0	14 3.0
無回答	34 100.0	-	8 23.5	10 29.4	2 5.9	7 20.6	5 14.7	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)								
200万円未満	53 100.0	5 9.4	9 17.0	19 35.8	9 17.0	6 11.3	3 5.7	2 3.8
200万円台	178 100.0	6 3.4	35 19.7	49 27.5	44 24.7	22 12.4	19 10.7	3 1.7
300万円台	385 100.0	25 6.5	68 17.7	104 27.0	97 25.2	48 12.5	34 8.8	9 2.3
400万円台	399 100.0	23 5.8	64 16.0	122 30.6	85 21.3	61 15.3	37 9.3	7 1.8
500万円台	343 100.0	7 2.0	52 15.2	103 30.0	97 28.3	46 13.4	27 7.9	11 3.2
600万円台	237 100.0	9 3.8	34 14.3	47 19.8	77 32.5	45 19.0	20 8.4	5 2.1
700万円台	130 100.0	4 3.1	20 15.4	29 22.3	43 33.1	17 13.1	11 8.5	6 4.6
800万円以上	74 100.0	1 1.4	11 14.9	19 25.7	19 35.1	5 6.8	9 12.2	3 4.1
無回答	171 100.0	11 6.4	29 17.0	45 26.3	37 21.6	19 11.1	23 13.5	7 4.1

正社員調査結果

問3-2 パートタイマー等はトラブルやクレーム等への対応で頼りになるか (単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970	91	322	537	515	269	183	53
	100.0	4.6	16.3	27.3	26.1	13.7	9.3	2.7
転勤の有無(問19-9)								
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737	38	126	202	189	98	62	22
	100.0	5.2	17.1	27.4	25.6	13.3	8.4	3.0
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408	14	78	111	107	53	32	12
	100.0	3.4	19.1	27.2	26.2	13.2	7.8	2.9
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	591	19	66	132	148	81	45	10
	100.0	3.8	13.2	26.3	29.5	16.2	9.0	2.0
単一の事業所のみで勤務する	150	12	20	45	34	17	19	3
	100.0	8.0	13.3	30.0	22.7	11.3	12.7	2.0
無回答	174	8	32	47	37	19	25	6
	100.0	4.6	18.4	27.0	21.3	10.9	14.4	3.4
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)								
賛成	1563	74	250	434	418	193	148	46
	100.0	4.7	16.0	27.8	26.7	12.3	9.5	2.9
反対	192	8	32	39	52	43	16	2
	100.0	4.2	16.7	20.3	27.1	22.4	8.3	1.0
分からない	203	9	38	60	43	33	17	3
	100.0	4.4	18.7	29.6	21.2	16.3	8.4	1.5
無回答	12	-	2	4	2	-	2	2
	100.0	-	16.7	33.3	16.7	-	16.7	16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)								
思う	296	18	46	84	78	40	30	-
	100.0	6.1	15.5	28.4	26.4	13.5	10.1	-
思わない	1522	66	259	417	410	216	146	8
	100.0	4.3	17.0	27.4	26.9	14.2	9.6	0.5
分からない	102	6	16	35	24	13	7	1
	100.0	5.9	15.7	34.3	23.5	12.7	6.9	1.0
無回答	50	1	1	1	3	-	-	44
	100.0	2.0	2.0	2.0	6.0	-	-	88.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)								
思う	1041	51	173	298	281	132	100	6
	100.0	4.9	16.6	28.6	27.0	12.7	9.6	0.6
思わない	658	28	110	169	177	106	66	2
	100.0	4.3	16.7	25.7	26.9	16.1	10.0	0.3
分からない	220	11	38	68	54	31	17	1
	100.0	5.0	17.3	30.9	24.5	14.1	7.7	0.5
無回答	51	1	1	2	3	-	-	44
	100.0	2.0	2.0	3.9	5.9	-	-	86.3
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)								
賛成	1254	64	219	343	334	148	115	31
	100.0	5.1	17.5	27.4	26.6	11.8	9.2	2.5
反対	154	6	20	34	45	39	9	1
	100.0	3.9	13.0	22.1	29.2	25.3	5.8	0.6
分からない	533	18	78	153	134	80	52	18
	100.0	3.4	14.6	28.7	25.1	15.0	9.8	3.4
無回答	29	3	5	7	2	2	7	3
	100.0	10.3	17.2	24.1	6.9	6.9	24.1	10.3
パートタイム労働指針の認知状況(問17)								
内容を知っている	123	8	22	32	21	22	15	3
	100.0	6.5	17.9	26.0	17.1	17.9	12.2	2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	34	139	232	244	105	76	24
	100.0	4.0	16.3	27.2	28.6	12.3	8.9	2.8
知らない	969	47	156	267	248	140	87	24
	100.0	4.9	16.1	27.6	25.6	14.4	9.0	2.5
無回答	24	2	5	6	2	2	5	2
	100.0	8.3	20.8	25.0	8.3	8.3	20.8	8.3
現在の資金に対する満足度(問18-1)								
満足	299	22	51	64	89	30	33	10
	100.0	7.4	17.1	21.4	29.8	10.0	11.0	3.3
不満	1266	57	195	350	336	190	114	24
	100.0	4.5	15.4	27.6	26.5	15.0	9.0	1.9
どちらとも言えない	379	10	72	115	86	46	33	17
	100.0	2.6	19.0	30.3	22.7	12.1	8.7	4.5
無回答	26	2	4	8	4	3	3	2
	100.0	7.7	15.4	30.8	15.4	11.5	11.5	7.7
仕事全般に対する満足度(問18-5)								
満足	629	27	116	166	157	78	69	16
	100.0	4.3	18.4	26.4	25.0	12.4	11.0	2.5
不満	604	28	92	158	162	99	47	18
	100.0	4.6	15.2	26.2	26.8	16.4	7.8	3.0
どちらとも言えない	712	33	110	207	192	89	64	17
	100.0	4.6	15.4	29.1	27.0	12.5	9.0	2.4
無回答	25	3	4	6	4	3	3	2
	100.0	12.0	16.0	24.0	16.0	12.0	12.0	8.0

付属統計表第7表 (N, %)

正社員調査結果

問3-3 パートタイマー等は職場や作業に対する改善提案で頼りになるか (単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	139 7.1	599 30.4	617 31.3	422 21.4	102 5.2	41 2.1	50 2.5
業種								
小売業・百貨店	189 100.0	12 6.3	67 35.4	53 28.0	37 19.6	10 5.3	4 2.1	6 3.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	49 8.1	206 34.2	177 29.4	124 20.6	24 4.0	6 1.0	16 2.7
小売業・生協	69 100.0	5 7.2	24 34.8	25 36.2	13 18.8	2 2.9	-	-
食料品製造業	325 100.0	19 5.8	84 25.8	114 35.1	70 21.5	21 6.5	8 2.5	9 2.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	35 7.7	120 26.5	141 31.2	109 24.1	26 5.8	10 2.2	11 2.4
旅行・宿泊業	333 100.0	19 5.7	98 29.4	107 32.1	69 20.7	19 5.7	13 3.9	8 2.4
年齢 (問19-2)								
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	-	-	1 33.3	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	23 14.8	47 30.3	45 29.0	30 19.4	6 3.9	2 1.3	2 1.3
25~29歳	281 100.0	29 10.3	98 34.9	79 28.1	49 17.4	18 6.4	4 1.4	4 1.4
30~34歳	467 100.0	40 8.6	143 30.6	141 30.2	92 19.7	26 5.6	13 2.8	12 2.6
35~39歳	405 100.0	20 4.9	110 27.2	145 35.8	87 21.5	20 4.9	9 2.2	14 3.5
40~44歳	203 100.0	8 3.9	61 30.0	63 31.0	52 25.6	10 4.9	5 2.5	4 2.0
45~49歳	167 100.0	9 5.4	52 31.1	53 31.7	37 22.2	8 4.8	3 1.8	5 3.0
50~54歳	155 100.0	4 2.6	48 31.0	50 32.3	41 26.5	6 3.9	3 1.9	3 1.9
55~59歳	89 100.0	3 3.4	27 30.3	30 33.7	23 25.8	3 3.4	-	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	3 7.1	12 28.6	11 26.2	8 19.0	4 9.5	2 4.8	2 4.8
性別 (問19-1)								
男性	1442 100.0	89 6.2	429 29.8	471 32.7	319 22.1	68 4.7	34 2.4	32 2.2
女性	517 100.0	49 9.5	168 32.5	144 27.9	100 19.3	34 6.6	7 1.4	15 2.9
無回答	11 100.0	1 9.1	2 18.2	2 18.2	3 27.3	-	-	3 27.3
最終学歴 (問19-3)								
中学校卒	22 100.0	1 4.5	4 18.2	12 54.5	2 9.1	3 13.6	-	-
高校卒	608 100.0	32 5.3	190 31.3	192 31.6	135 22.2	33 5.4	10 1.6	16 2.6
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	28 9.8	74 25.8	84 29.3	67 23.3	15 5.2	8 2.8	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	77 7.4	327 31.6	326 31.5	212 20.5	51 4.9	23 2.2	20 1.9
その他	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	3 21.4	2 14.3	5 35.7	-	-	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)								
~1年未満	48 100.0	10 20.8	15 31.3	14 29.2	4 8.3	3 6.3	-	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	23 13.9	50 30.3	46 27.9	34 20.6	8 4.8	2 1.2	2 1.2
3~5年未満	124 100.0	10 8.1	43 34.7	33 26.6	27 21.8	5 4.0	3 2.4	3 2.4
5~10年未満	379 100.0	33 8.7	120 31.7	118 31.1	65 17.2	27 7.1	9 2.4	7 1.8
10~15年未満	477 100.0	25 5.2	147 30.8	157 32.9	98 20.5	22 4.6	14 2.9	14 2.9
15~20年未満	272 100.0	15 5.5	77 28.3	90 33.1	65 23.9	12 4.4	5 1.8	8 2.9
20年以上	471 100.0	21 4.5	139 29.5	146 31.0	124 26.3	21 4.5	8 1.7	12 2.5
無回答	34 100.0	2 5.9	8 23.5	13 38.2	5 14.7	4 11.8	-	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)								
200万円未満	53 100.0	9 17.0	14 26.4	14 26.4	9 17.0	4 7.5	1 1.9	2 3.8
200万円台	178 100.0	14 7.9	50 28.1	70 39.3	31 17.4	10 5.6	1 0.6	2 1.1
300万円台	385 100.0	36 9.4	133 34.5	98 25.5	82 21.3	20 5.2	8 2.1	8 2.1
400万円台	399 100.0	30 7.5	113 28.3	139 34.8	75 18.8	23 5.8	12 3.0	7 1.8
500万円台	343 100.0	12 3.5	92 26.8	120 35.0	73 21.3	24 7.0	10 2.9	12 3.5
600万円台	237 100.0	14 5.9	74 31.2	65 27.4	64 27.0	12 5.1	3 1.3	5 2.1
700万円台	130 100.0	5 3.8	45 34.6	34 26.2	40 30.8	2 1.5	-	4 3.1
800万円以上	74 100.0	2 2.7	26 35.1	21 28.4	20 27.0	1 1.4	1 1.4	3 4.1
無回答	171 100.0	17 9.9	52 30.4	56 32.7	28 16.4	6 3.5	5 2.9	7 4.1

正社員調査結果

問3-3 パートタイマー等は職場や作業に対する改善提案で頼りになるか（単一回答）

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	139 7.1	599 30.4	617 31.3	422 21.4	102 5.2	41 2.1	50 2.5
転勤の有無（問19-9）								
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	53 7.2	219 29.7	239 32.4	150 20.4	42 5.7	13 1.8	21 2.8
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	26 6.4	138 33.8	116 28.4	92 22.5	5.1 5.1	5 1.2	10 2.5
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	37 7.4	147 29.3	151 30.1	119 23.8	26 5.2	12 2.4	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	10 6.7	41 27.3	48 32.0	34 22.7	7 4.7	6 4.0	4 2.7
無回答	174 100.0	13 7.5	54 31.0	63 36.2	27 15.5	6 3.4	5 2.9	6 3.4
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）								
賛成	1563 100.0	121 7.7	491 31.4	486 31.1	322 20.6	71 4.5	28 1.8	44 2.8
反対	192 100.0	7 3.6	53 27.6	51 26.6	51 26.6	21 10.9	7 3.6	2 1.0
分からない	203 100.0	10 4.9	53 26.1	78 38.4	45 22.2	10 4.9	5 2.5	2 1.0
無回答	12 100.0	1 8.3	2 16.7	2 16.7	4 33.3	-	1 8.3	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）								
思う	296 100.0	25 8.4	93 31.4	98 33.1	58 19.6	15 5.1	7 2.4	-
思わない	1522 100.0	107 7.0	472 31.0	483 31.7	337 22.1	83 5.5	33 2.2	7 0.5
分からない	102 100.0	7 6.9	30 29.4	34 33.3	25 24.5	4 3.9	1 1.0	1 1.0
無回答	50 100.0	-	4 8.0	2 4.0	2 4.0	-	-	42 84.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようなと思うか（問5-3）								
思う	1041 100.0	84 8.1	366 35.2	308 29.6	214 20.6	49 4.7	16 1.5	4 0.4
思わない	658 100.0	41 6.2	169 25.7	216 32.8	164 24.9	41 6.2	24 3.6	3 0.5
分からない	220 100.0	14 6.4	59 26.8	91 41.4	42 19.1	12 5.5	1 0.5	1 0.5
無回答	51 100.0	-	5 9.8	2 3.9	2 3.9	-	-	42 82.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）								
賛成	1254 100.0	96 7.7	422 33.7	382 30.5	250 19.9	54 4.3	22 1.8	28 2.2
反対	154 100.0	9 5.8	32 20.8	49 31.8	42 27.3	17 11.0	4 2.6	1 0.6
分からない	533 100.0	31 5.8	141 26.5	177 33.2	123 23.1	31 5.8	13 2.4	17 3.2
無回答	29 100.0	3 10.3	4 13.8	9 31.0	7 24.1	-	2 6.9	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況（問17）								
内容を知っている	123 100.0	10 8.1	37 30.1	38 30.9	22 17.9	6 4.9	6 4.9	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	55 6.4	279 32.7	258 30.2	175 20.5	50 5.9	14 1.6	23 2.7
知らない	969 100.0	71 7.3	279 28.8	316 32.6	218 22.5	45 4.6	19 2.0	21 2.2
無回答	24 100.0	3 12.5	4 16.7	5 20.8	7 29.2	1 4.2	2 8.3	2 8.3
現在の賃金に対する満足度（問18-1）								
満足	299 100.0	28 9.4	115 38.5	76 25.4	59 19.7	9 3.0	4 1.3	8 2.7
不満	1266 100.0	92 7.3	353 27.9	407 32.1	282 22.3	74 5.8	32 2.5	26 2.1
どちらとも言えない	379 100.0	15 4.0	128 33.8	126 33.2	74 19.5	18 4.7	4 1.1	14 3.7
無回答	26 100.0	4 15.4	3 11.5	8 30.8	7 26.9	1 3.8	1 3.8	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）								
満足	629 100.0	47 7.5	215 34.2	188 29.9	125 19.9	27 4.3	12 1.9	15 2.4
不満	604 100.0	35 5.8	173 28.6	184 30.5	138 22.8	41 6.8	16 2.6	17 2.8
どちらとも言えない	712 100.0	53 7.4	210 29.5	238 33.4	151 21.2	32 4.5	12 1.7	16 2.2
無回答	25 100.0	4 16.0	1 4.0	7 28.0	8 32.0	2 8.0	1 4.0	2 8.0

付属統計表第8表 (N, %)

正社員調査結果

問3-4 パートタイマー等は他の社員の教育や指導で頼りになるか (単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	128 6.5	532 27.0	660 33.5	376 19.1	122 6.2	97 4.9	55 2.8
業種								
小売業・百貨店	189 100.0	12 6.3	35 18.5	65 34.4	37 19.6	17 9.0	13 6.9	10 5.3
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	38 6.3	174 28.9	198 32.9	129 21.4	26 4.3	21 3.5	16 2.7
小売業・生協	69 100.0	2 2.9	25 36.2	25 36.2	11 15.9	2 2.9	3 4.3	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	13 4.0	63 19.4	119 36.6	63 19.4	31 9.5	27 8.3	9 2.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	39 8.6	150 33.2	134 29.6	75 16.6	27 6.0	16 3.5	11 2.4
旅行・宿泊業	333 100.0	24 7.2	85 25.5	119 35.7	61 18.3	19 5.7	17 5.1	8 2.4
年齢 (問19-2)								
20歳未満	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	26 16.8	50 32.3	45 29.0	17 11.0	9 5.8	6 3.9	2 1.3
25~29歳	281 100.0	28 10.0	86 30.6	87 31.0	49 17.4	18 6.4	9 3.2	4 1.4
30~34歳	467 100.0	29 6.2	129 27.6	151 32.3	82 17.6	34 7.3	29 6.2	13 2.8
35~39歳	405 100.0	21 5.2	101 24.9	149 36.8	77 19.0	23 5.7	18 4.4	16 4.0
40~44歳	203 100.0	7 3.4	49 24.1	69 34.0	53 26.1	14 6.9	6 3.0	5 2.5
45~49歳	167 100.0	8 4.8	53 31.7	56 33.5	26 15.6	10 6.0	9 5.4	5 3.0
50~54歳	155 100.0	4 2.6	33 21.3	60 38.7	37 23.9	6 3.9	11 7.1	4 2.6
55~59歳	89 100.0	1 1.1	18 20.2	31 34.8	25 28.1	4 4.5	7 7.9	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	4 9.5	13 31.0	11 26.2	6 14.3	4 9.5	2 4.8	2 4.8
性別 (問19-1)								
男性	1442 100.0	85 5.9	360 25.0	513 35.6	284 19.7	90 6.2	76 5.3	34 2.4
女性	517 100.0	43 8.3	168 32.5	144 27.9	91 17.6	32 6.2	21 4.1	18 3.5
無回答	11 100.0	-	4 36.4	3 27.3	1 9.1	-	-	3 27.3
最終学歴 (問19-3)								
中学校卒	22 100.0	-	2 9.1	12 54.5	4 18.2	4 18.2	-	-
高校卒	608 100.0	29 4.8	154 25.3	215 35.4	128 21.1	34 5.6	29 4.8	19 3.1
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	24 8.4	78 27.2	88 30.7	53 18.5	15 5.2	18 6.3	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	74 7.1	292 28.2	342 33.0	187 18.1	69 6.7	50 4.8	22 2.1
その他	3 100.0	-	2 66.7	-	1 33.3	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	4 28.6	3 21.4	3 21.4	-	-	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)								
~1年未満	48 100.0	13 27.1	12 25.0	11 22.9	4 8.3	2 4.2	4 8.3	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	25 15.2	54 32.7	48 29.1	20 12.1	11 6.7	4 2.4	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	9 7.3	39 31.5	38 30.6	26 21.0	6 4.8	3 2.4	3 2.4
5~10年未満	379 100.0	26 6.9	104 27.4	125 33.0	68 17.9	31 8.2	18 4.7	7 1.8
10~15年未満	477 100.0	23 4.8	134 28.1	163 34.2	87 18.2	31 6.5	25 5.2	14 2.9
15~20年未満	272 100.0	14 5.1	71 26.1	100 36.8	56 20.6	10 3.7	11 4.0	10 3.7
20年以上	471 100.0	17 3.6	109 23.1	162 34.4	112 23.8	26 5.5	31 6.6	14 3.0
無回答	34 100.0	1 2.9	9 26.5	13 38.2	3 8.8	5 14.7	1 2.9	2 5.9
昨年の税込み年収 (問19-10)								
200万円未満	53 100.0	11 20.8	15 28.3	16 30.2	5 9.4	3 5.7	1 1.9	2 3.8
200万円台	178 100.0	14 7.9	55 30.9	51 28.7	35 19.7	13 7.3	7 3.9	3 1.7
300万円台	385 100.0	33 8.6	106 27.5	123 31.9	72 18.7	28 7.3	13 3.4	10 2.6
400万円台	399 100.0	21 5.3	101 25.3	148 37.1	75 18.8	24 6.0	23 5.8	7 1.8
500万円台	343 100.0	15 4.4	91 26.5	116 33.8	64 18.7	23 6.7	22 6.4	12 3.5
600万円台	237 100.0	15 6.3	70 29.5	67 28.3	52 21.9	20 8.4	9 3.8	4 1.7
700万円台	130 100.0	4 3.1	33 25.4	48 36.9	29 22.3	6 4.6	4 3.1	6 4.6
800万円以上	74 100.0	2 2.7	16 21.6	29 39.2	15 20.3	1 1.4	8 10.8	3 4.1
無回答	171 100.0	13 7.6	45 26.3	62 36.3	29 17.0	4 2.3	10 5.8	8 4.7

正社員調査結果

問3-4 パートタイマー等は他の社員の教育や指導で頼りになるか(単一回答)

	合計	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない	無回答
総数	1970 100.0	128 6.5	532 27.0	660 33.5	376 19.1	122 6.2	97 4.9	55 2.8
転勤の有無(問19-9)								
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	46 6.2	182 24.7	262 35.5	135 18.3	54 7.3	36 4.9	22 3.0
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	33 8.1	123 30.1	126 30.9	77 18.9	4.9 4.9	17 4.2	12 2.9
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	25 5.0	151 30.1	155 30.9	103 20.6	33 6.6	25 5.0	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	15 10.0	31 20.7	50 33.3	30 20.0	9 6.0	10 6.7	5 3.3
無回答	174 100.0	9 5.2	45 25.9	67 38.5	31 17.8	6 3.4	9 5.2	7 4.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)								
賛成	1563 100.0	105 6.7	446 28.5	508 32.5	298 19.1	89 5.7	69 4.4	48 3.1
反対	192 100.0	9 4.7	38 19.8	69 35.9	39 20.3	22 11.5	13 6.8	2 1.0
分からない	203 100.0	14 6.9	43 21.2	82 40.4	36 17.7	11 5.4	14 6.9	3 1.5
無回答	12 100.0	-	5 41.7	1 8.3	3 25.0	-	1 8.3	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)								
思う	296 100.0	16 5.4	76 25.7	105 35.5	56 18.9	23 7.8	20 6.8	-
思わない	1522 100.0	103 6.8	436 28.6	507 33.3	300 19.7	93 6.1	73 4.8	10 0.7
分からない	102 100.0	8 7.8	19 18.6	46 45.1	18 17.6	6 5.9	4 3.9	1 1.0
無回答	50 100.0	1 2.0	1 2.0	2 4.0	2 4.0	-	-	44 88.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)								
思う	1041 100.0	75 7.2	330 31.7	325 31.2	199 19.1	62 6.0	44 4.2	6 0.6
思わない	658 100.0	36 5.5	148 22.5	249 37.8	130 19.8	45 6.8	46 7.0	4 0.6
分からない	220 100.0	16 7.3	51 23.2	85 38.6	45 20.5	15 6.8	7 3.2	1 0.5
無回答	51 100.0	1 2.0	3 5.9	1 2.0	2 3.9	-	-	44 86.3
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)								
賛成	1254 100.0	84 6.7	365 29.1	408 32.5	234 18.7	71 5.7	61 4.9	31 2.5
反対	154 100.0	8 5.2	30 19.5	59 38.3	31 20.1	19 12.3	6 3.9	1 0.6
分からない	533 100.0	32 6.0	130 24.4	184 34.5	109 20.5	32 6.0	27 5.1	19 3.6
無回答	29 100.0	4 13.8	7 24.1	9 31.0	2 6.9	-	3 10.3	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況(問17)								
内容を知っている	123 100.0	7 5.7	24 19.5	52 42.3	20 16.3	8 6.5	8 6.5	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	49 5.7	252 29.5	274 32.1	160 18.7	54 6.3	40 4.7	25 2.9
知らない	969 100.0	70 7.2	250 25.8	326 33.6	193 19.9	59 6.1	47 4.9	24 2.5
無回答	24 100.0	2 8.3	6 25.0	8 33.3	3 12.5	1 4.2	2 8.3	2 8.3
現在の賃金に対する満足度(問18-1)								
満足	299 100.0	23 7.7	96 32.1	79 26.4	63 21.1	13 4.3	14 4.7	11 3.7
不満	1266 100.0	89 7.0	334 26.4	419 33.1	242 19.1	91 7.2	66 5.2	25 2.0
どちらとも言えない	379 100.0	14 3.7	96 25.3	153 40.4	67 17.7	17 4.5	15 4.0	17 4.5
無回答	26 100.0	2 7.7	6 23.1	9 34.6	4 15.4	1 3.8	2 7.7	2 7.7
仕事全般に対する満足度(問18-5)								
満足	629 100.0	44 7.0	195 31.0	202 32.1	114 18.1	29 4.6	29 4.6	16 2.5
不満	604 100.0	37 6.1	156 25.8	185 30.6	124 20.5	50 8.3	33 5.5	19 3.1
どちらとも言えない	712 100.0	44 6.2	177 24.9	266 37.4	133 18.7	41 5.8	33 4.6	18 2.5
無回答	25 100.0	3 12.0	4 16.0	7 28.0	5 20.0	2 8.0	2 8.0	2 8.0

付属統計表第9表 (N, %)

正社員調査結果

問4-1 現在より職場のパートタイマー等の人数比率が上がることに對する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	134 6.8	361 18.3	741 37.6	490 24.9	196 9.9	48 2.4
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	12 6.3	32 16.9	82 43.4	41 21.7	15 7.9	7 3.7
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	81 13.5	171 28.4	201 33.4	105 17.4	31 5.1	13 2.2
小売業・生協	69 100.0	6 8.7	14 20.3	19 27.5	22 31.9	7 10.1	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	11 3.4	45 13.8	137 42.2	82 25.2	41 12.6	9 2.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	13 2.9	63 13.9	179 39.6	131 29.0	53 11.7	13 2.9
旅行・宿泊業	333 100.0	11 3.3	36 10.8	123 36.9	109 32.7	49 14.7	5 1.5
年齢 (問19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	3 100.0	-	-	-	-
20~24歳	155 100.0	19 12.3	36 23.2	64 41.3	27 17.4	7 4.5	2 1.3
25~29歳	281 100.0	29 10.3	59 21.0	105 37.4	62 22.1	22 7.8	4 1.4
30~34歳	467 100.0	28 6.0	84 18.0	173 37.0	120 25.7	50 10.7	12 2.6
35~39歳	405 100.0	14 3.5	65 16.0	163 40.2	107 26.4	42 10.4	14 3.5
40~44歳	203 100.0	14 6.9	39 19.2	68 33.5	55 27.1	25 12.3	2 1.0
45~49歳	167 100.0	8 4.8	31 18.6	57 34.1	47 28.1	19 11.4	5 3.0
50~54歳	155 100.0	7 4.5	27 17.4	56 36.1	46 29.7	16 10.3	3 1.9
55~59歳	89 100.0	13 14.6	13 14.6	33 37.1	18 20.2	9 10.1	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	3 7.1	21 50.0	8 19.0	5 11.9	3 7.1
性別 (問19-1)							
男性	1442 100.0	100 6.9	273 18.9	528 36.6	363 25.2	148 10.3	30 2.1
女性	517 100.0	34 6.6	87 16.8	210 40.6	126 24.4	45 8.7	15 2.9
無回答	11 100.0	-	1 9.1	3 27.3	1 9.1	3 27.3	3 27.3
最終学歴 (問19-3)							
中学校卒	22 100.0	2 9.1	1 4.5	16 72.7	1 4.5	2 9.1	-
高校卒	608 100.0	48 7.9	111 18.3	226 37.2	145 23.8	66 10.9	12 2.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	17 5.9	49 17.1	118 41.1	64 22.3	28 9.8	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	67 6.5	197 19.0	375 36.2	278 26.8	97 9.4	22 2.1
その他	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	5 35.7	1 7.1	3 21.4	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)							
~1年未満	48 100.0	5 10.4	10 20.8	20 41.7	8 16.7	4 8.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	16 9.7	31 18.8	71 43.0	31 18.8	13 7.9	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	12 9.7	31 25.0	43 34.7	29 23.4	7 5.6	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	34 9.0	68 17.9	131 34.6	102 26.9	36 9.5	8 2.1
10~15年未満	477 100.0	21 4.4	78 16.4	200 41.9	114 23.9	51 10.7	13 2.7
15~20年未満	272 100.0	10 3.7	52 19.1	98 36.0	76 27.9	29 10.7	7 2.6
20年以上	471 100.0	35 7.4	85 18.0	163 34.6	125 26.5	51 10.8	12 2.5
無回答	34 100.0	1 2.9	6 17.6	15 44.1	5 14.7	5 14.7	2 5.9
昨年の税込み年収 (問19-10)							
200万円未満	53 100.0	8 15.1	14 26.4	20 37.7	6 11.3	4 7.5	1 1.9
200万円台	178 100.0	13 7.3	41 23.0	72 40.4	37 20.8	13 7.3	2 1.1
300万円台	385 100.0	33 8.6	72 18.7	148 38.4	88 22.9	34 8.8	10 2.6
400万円台	399 100.0	24 6.0	78 19.5	148 37.1	103 25.8	40 10.0	6 1.5
500万円台	343 100.0	14 4.1	49 14.3	135 39.4	97 28.3	37 10.8	11 3.2
600万円台	237 100.0	19 8.0	32 13.5	87 36.7	64 27.0	30 12.7	5 2.1
700万円台	130 100.0	5 3.8	25 19.2	35 26.9	44 33.8	16 12.3	5 3.8
800万円以上	74 100.0	4 5.4	19 25.7	25 33.8	19 25.7	4 5.4	3 4.1
無回答	171 100.0	14 8.2	31 18.1	71 41.5	32 18.7	18 10.5	5 2.9

正社員調査結果

問 4-1 現在より職場のパートタイマー等の人数比率が上がることにに対する賛否（単一回答）

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	134 6.8	361 18.3	741 37.6	490 24.9	196 9.9	48 2.4
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	40 5.4	138 18.7	266 36.1	187 25.4	84 11.4	22 3.0
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	29 7.1	88 21.6	158 38.7	91 22.3	74 18.2	12 2.9
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	42 8.4	78 15.6	182 36.3	144 28.7	47 9.4	8 1.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	7 4.7	23 15.3	65 43.3	35 23.3	18 12.0	2 1.3
無回答	174 100.0	16 9.2	34 19.5	70 40.2	33 19.0	17 9.8	4 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	114 7.3	299 19.1	576 36.9	398 25.5	136 8.7	40 2.6
反対	192 100.0	13 6.8	19 9.9	65 33.9	57 29.7	35 18.2	3 1.6
分からない	203 100.0	7 3.4	41 20.2	95 46.8	34 16.7	23 11.3	3 1.5
無回答	12 100.0	-	2 16.7	5 41.7	1 8.3	2 16.7	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	28 9.5	61 20.6	88 29.7	90 30.4	29 9.8	-
思わない	1522 100.0	100 6.6	279 18.3	606 39.8	379 24.9	156 10.2	2 0.1
分からない	102 100.0	5 4.9	19 18.6	46 45.1	20 19.6	11 10.8	1 1.0
無回答	50 100.0	1 2.0	2 4.0	1 2.0	1 2.0	-	45 90.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	110 10.6	259 24.9	402 38.6	206 19.8	62 6.0	2 0.2
思わない	658 100.0	17 2.6	75 11.4	233 35.4	220 33.4	112 17.0	1 0.2
分からない	220 100.0	6 2.7	26 11.8	103 46.8	63 28.6	22 10.0	-
無回答	51 100.0	1 2.0	1 2.0	3 5.9	1 2.0	-	45 88.2
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	100 8.0	269 21.5	455 36.3	303 24.2	98 7.8	29 2.3
反対	154 100.0	8 5.2	16 10.4	54 35.1	40 26.0	34 22.1	2 1.3
分からない	533 100.0	25 4.7	70 13.1	220 41.3	142 26.6	61 11.4	15 2.8
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	12 41.4	5 17.2	3 10.3	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	12 9.8	22 17.9	43 35.0	25 20.3	17 13.8	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	55 6.4	157 18.4	314 36.8	229 26.8	79 9.3	20 2.3
知らない	969 100.0	66 6.8	178 18.4	370 38.2	235 24.3	98 10.1	22 2.3
無回答	24 100.0	1 4.2	4 16.7	14 58.3	1 4.2	2 8.3	2 8.3
現在の資金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	24 8.0	69 23.1	102 34.1	69 23.1	27 9.0	8 2.7
不満	1266 100.0	78 6.2	219 17.3	481 38.0	328 25.9	137 10.8	23 1.8
どちらとも言えない	379 100.0	31 8.2	66 17.4	149 39.3	89 23.5	29 7.7	15 4.0
無回答	26 100.0	1 3.8	7 26.9	9 34.6	4 15.4	3 11.5	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	43 6.8	123 19.6	216 34.3	177 28.1	58 9.2	12 1.9
不満	604 100.0	40 6.6	97 16.1	232 38.4	148 24.5	69 11.4	18 3.0
どちらとも言えない	712 100.0	50 7.0	134 18.8	284 39.9	161 22.6	67 9.4	16 2.2
無回答	25 100.0	1 4.0	7 28.0	9 36.0	4 16.0	2 8.0	2 8.0

付属統計表第10表 (N, %)

正社員調査結果

問4-2 パートタイマー等1人当たりの労働時間が長くなることに対する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	172 8.7	475 24.1	736 37.4	383 19.4	155 7.9	49 2.5
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	36 19.0	67 35.4	61 32.3	14 7.4	5 2.6	6 3.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	96 15.9	219 36.4	177 29.4	77 12.8	20 3.3	13 2.2
小売業・生協	69 100.0	6 8.7	22 31.9	24 34.8	15 21.7	1 1.4	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	12 3.7	43 13.2	158 48.6	71 21.8	31 9.5	10 3.1
銀行・金融サービス業	452 100.0	12 2.7	89 19.7	190 42.0	108 23.9	40 8.8	13 2.9
旅行・宿泊業	333 100.0	10 3.0	35 10.5	126 37.8	98 29.4	58 17.4	6 1.8
年齢 (問19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
20~24歳	155 100.0	8 5.2	35 22.6	65 41.9	38 24.5	7 4.5	2 1.3
25~29歳	281 100.0	33 11.7	61 21.7	111 39.5	50 17.8	21 7.5	5 1.8
30~34歳	467 100.0	36 7.7	110 23.6	192 41.1	79 16.9	38 8.1	12 2.6
35~39歳	405 100.0	40 9.9	99 24.4	138 34.1	79 19.5	35 8.6	14 3.5
40~44歳	203 100.0	25 12.3	52 25.6	64 31.5	41 20.2	19 9.4	2 1.0
45~49歳	167 100.0	7 4.2	53 31.7	50 29.9	39 23.4	12 7.2	6 3.6
50~54歳	155 100.0	11 7.1	34 21.9	68 43.9	28 18.1	11 7.1	3 1.9
55~59歳	89 100.0	10 11.2	22 24.7	29 32.6	18 20.2	7 7.9	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	8 19.0	17 40.5	9 21.4	4 9.5	2 4.8
性別 (問19-1)							
男性	1442 100.0	115 8.0	357 24.8	514 35.6	297 20.6	127 8.8	32 2.2
女性	517 100.0	57 11.0	117 22.6	217 42.0	85 16.4	26 5.0	15 2.9
無回答	11 100.0	-	1 9.1	5 45.5	1 9.1	2 18.2	2 18.2
最終学歴 (問19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	3 13.6	15 68.2	2 9.1	1 4.5	-
高校卒	608 100.0	55 9.0	160 26.3	240 39.5	99 16.3	41 6.7	13 2.1
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	27 9.4	60 20.9	113 39.4	53 18.5	24 8.4	10 3.5
大学・大学院卒	1036 100.0	89 8.6	249 24.0	359 34.7	228 22.0	88 8.5	23 2.2
その他	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	7 50.0	1 7.1	1 7.1	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)							
~1年未満	48 100.0	2 4.2	8 16.7	25 52.1	8 16.7	4 8.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	10 6.1	32 19.4	69 41.8	34 20.6	18 10.9	2 1.2
3~5年未満	124 100.0	8 6.5	27 21.8	57 46.0	24 19.4	6 4.8	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	45 11.9	85 22.4	141 37.2	69 18.2	30 7.9	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	41 8.6	112 23.5	174 36.5	100 21.0	37 7.8	13 2.7
15~20年未満	272 100.0	22 8.1	75 27.6	97 35.7	50 18.4	21 7.7	7 2.6
20年以上	471 100.0	42 8.9	132 28.0	154 32.7	94 20.0	36 7.6	13 2.8
無回答	34 100.0	2 5.9	4 11.8	19 55.9	4 11.8	3 8.8	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)							
200万円未満	53 100.0	3 5.7	14 26.4	28 52.8	7 13.2	-	1 1.9
200万円台	178 100.0	15 8.4	41 23.0	75 42.1	34 19.1	11 6.2	2 1.1
300万円台	385 100.0	42 10.9	99 25.7	143 37.1	67 17.4	25 6.5	9 2.3
400万円台	399 100.0	41 10.3	102 25.6	147 36.8	63 15.8	38 9.5	8 2.0
500万円台	343 100.0	17 5.0	77 22.4	126 36.7	84 24.5	28 8.2	11 3.2
600万円台	237 100.0	19 8.0	46 19.4	91 38.4	52 21.9	24 10.1	5 2.1
700万円台	130 100.0	10 7.7	33 25.4	43 33.1	31 23.8	10 7.7	3 2.3
800万円以上	74 100.0	10 13.5	20 27.0	17 23.0	15 20.3	8 10.8	4 5.4
無回答	171 100.0	15 8.8	43 25.1	66 38.6	30 17.5	11 6.4	6 3.5

正社員調査結果

問 4-2 パートタイマー等 1 人当たりの労働時間が長くなることに対する賛否（単一回答）

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	172 8.7	475 24.1	736 37.4	383 19.4	155 7.9	49 2.5
転勤の有無（問 1 9-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	60 8.1	165 22.4	255 34.6	149 20.2	85 11.5	23 3.1
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	30 7.4	110 27.0	155 38.0	74 18.1	6.9 1.7	11 2.7
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	54 10.8	135 26.9	181 36.1	100 20.0	4.6 0.9	8 1.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	11 7.3	25 16.7	74 49.3	29 19.3	9 6.0	2 1.3
無回答	174 100.0	17 9.8	40 23.0	71 40.8	31 17.8	10 5.7	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問 1 3）							
賛成	1563 100.0	145 9.3	403 25.8	544 34.8	312 20.0	119 7.6	40 2.6
反対	192 100.0	14 7.3	35 18.2	80 41.7	33 17.2	26 13.5	4 2.1
分からない	203 100.0	12 5.9	35 17.2	106 52.2	38 18.7	9 4.4	3 1.5
無回答	12 100.0	1 8.3	2 16.7	6 50.0	-	1 8.3	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問 5-1）							
思う	296 100.0	37 12.5	74 25.0	103 34.8	57 19.3	25 8.4	-
思わない	1522 100.0	127 8.3	387 25.4	578 38.0	307 20.2	121 8.0	2 0.1
分からない	102 100.0	7 6.9	12 11.8	53 52.0	19 18.6	9 8.8	2 2.0
無回答	50 100.0	1 2.0	2 4.0	2 4.0	-	-	45 90.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問 5-3）							
思う	1041 100.0	127 12.2	301 28.9	380 36.5	178 17.1	53 5.1	2 0.2
思わない	658 100.0	30 4.6	134 20.4	252 38.3	158 24.0	83 12.6	1 0.2
分からない	220 100.0	14 6.4	38 17.3	101 45.9	47 21.4	19 8.6	1 0.5
無回答	51 100.0	1 2.0	2 3.9	3 5.9	-	-	45 88.2
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問 1 6）							
賛成	1254 100.0	131 10.4	337 26.9	415 33.1	249 19.9	94 7.5	28 2.2
反対	154 100.0	9 5.8	30 19.5	64 41.6	26 16.9	23 14.9	2 1.3
分からない	533 100.0	32 6.0	101 18.9	245 46.0	102 19.1	36 6.8	17 3.2
無回答	29 100.0	-	7 24.1	12 41.4	6 20.7	2 6.9	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況（問 1 7）							
内容を知っている	123 100.0	11 8.9	29 23.6	43 35.0	20 16.3	17 13.8	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	67 7.8	204 23.9	317 37.1	181 21.2	65 7.6	20 2.3
知らない	969 100.0	94 9.7	238 24.6	361 37.3	180 18.6	72 7.4	24 2.5
無回答	24 100.0	-	4 16.7	15 62.5	2 8.3	1 4.2	2 8.3
現在の賃金に対する満足度（問 1 8-1）							
満足	299 100.0	28 9.4	81 27.1	99 33.1	57 19.1	28 9.4	6 2.0
不満	1266 100.0	114 9.0	308 24.3	459 36.3	260 20.5	100 7.9	25 2.0
どちらとも言えない	379 100.0	28 7.4	82 21.6	163 43.0	64 16.9	26 6.9	16 4.2
無回答	26 100.0	2 7.7	4 15.4	15 57.7	2 7.7	1 3.8	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問 1 8-5）							
満足	629 100.0	69 11.0	163 25.9	205 32.6	130 20.7	50 7.9	12 1.9
不満	604 100.0	45 7.5	135 22.4	244 40.4	111 18.4	48 7.9	21 3.5
どちらとも言えない	712 100.0	57 8.0	173 24.3	272 38.2	140 19.7	56 7.9	14 2.0
無回答	25 100.0	1 4.0	4 16.0	15 60.0	2 8.0	1 4.0	2 8.0

付属統計表第11表 (N, %)

正社員調査結果

問4-3 パートタイマー等が責任ある仕事につくことに対する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	326 16.5	791 40.2	513 26.0	218 11.1	74 3.8	48 2.4
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	34 18.0	97 51.3	37 19.6	12 6.3	1 0.5	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	189 31.4	291 48.3	85 14.1	19 3.2	6 1.0	12 2.0
小売業・生協	69 100.0	14 20.3	36 52.2	16 23.2	1 1.4	2 2.9	-
食料品製造業	325 100.0	18 5.5	97 29.8	116 35.7	62 19.1	23 7.1	9 2.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	54 11.9	173 38.3	139 30.8	54 11.9	19 4.2	13 2.9
旅行・宿泊業	333 100.0	17 5.1	97 29.1	120 36.0	70 21.0	23 6.9	6 1.8
年齢 (問19-2)							
20歳未満	3 100.0	2 66.7	-	-	1 33.3	-	-
20~24歳	155 100.0	22 14.2	67 43.2	48 31.0	12 7.7	4 2.6	2 1.3
25~29歳	281 100.0	64 22.8	100 35.6	67 23.8	35 12.5	9 3.2	6 2.1
30~34歳	467 100.0	80 17.1	159 34.0	128 27.4	62 13.3	26 5.6	12 2.6
35~39歳	405 100.0	60 14.8	176 43.5	107 26.4	40 9.9	8 2.0	14 3.5
40~44歳	203 100.0	34 16.7	82 40.4	56 27.6	21 10.3	7 3.4	3 1.5
45~49歳	167 100.0	21 12.6	84 50.3	32 19.2	16 9.6	10 6.0	4 2.4
50~54歳	155 100.0	20 12.9	71 45.8	40 25.8	16 10.3	5 3.2	3 1.9
55~59歳	89 100.0	20 22.5	35 39.3	19 21.3	12 13.5	1 1.1	2 2.2
60~64歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	15 35.7	16 38.1	3 7.1	4 9.5	2 4.8
性別 (問19-1)							
男性	1442 100.0	230 16.0	575 39.9	371 25.7	172 11.9	65 4.5	29 2.0
女性	517 100.0	96 18.6	213 41.2	138 26.7	45 8.7	8 1.5	17 3.3
無回答	11 100.0	-	3 27.3	4 36.4	1 9.1	1 9.1	2 18.2
最終学歴 (問19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	11 50.0	10 45.5	-	-	-
高校卒	608 100.0	106 17.4	248 40.8	154 25.3	68 11.2	19 3.1	13 2.1
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	33 11.5	111 38.7	84 29.3	34 11.8	15 5.2	10 3.5
大学・大学院卒	1036 100.0	185 17.9	418 40.3	259 25.0	113 10.9	39 3.8	22 2.1
その他	3 100.0	1 33.3	-	2 66.7	-	-	-
無回答	14 100.0	-	3 21.4	4 28.6	3 21.4	1 7.1	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)							
~1年未満	48 100.0	9 18.8	17 35.4	17 35.4	4 8.3	-	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	18 10.9	73 44.2	47 28.5	13 9.1	9 5.5	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	24 19.4	44 35.5	36 29.0	16 12.9	2 1.6	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	87 23.0	125 33.0	89 23.5	51 13.5	18 4.7	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	74 15.5	191 40.0	123 25.8	58 12.2	18 3.8	13 2.7
15~20年未満	272 100.0	39 14.3	122 44.9	74 27.2	20 7.4	10 3.7	7 2.6
20年以上	471 100.0	72 15.3	207 43.9	114 24.2	52 11.0	15 3.2	11 2.3
無回答	34 100.0	3 8.8	12 35.3	13 38.2	2 5.9	2 5.9	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)							
200万円未満	53 100.0	10 18.9	21 39.6	16 30.2	5 9.4	-	1 1.9
200万円台	178 100.0	26 14.6	76 42.7	53 29.8	15 8.4	6 3.4	2 1.1
300万円台	385 100.0	79 20.5	158 41.0	86 22.3	38 9.9	14 3.6	10 2.6
400万円台	399 100.0	67 16.8	153 38.3	107 26.8	47 11.8	16 4.0	9 2.3
500万円台	343 100.0	43 12.5	138 40.2	91 26.5	43 12.5	17 5.0	11 3.2
600万円台	237 100.0	42 17.7	91 38.4	63 26.6	26 11.0	11 4.6	4 1.7
700万円台	130 100.0	17 13.1	55 42.3	35 26.9	17 13.1	3 2.3	3 2.3
800万円以上	74 100.0	13 17.6	37 50.0	13 17.6	7 9.5	2 2.7	2 2.7
無回答	171 100.0	29 17.0	62 36.3	49 28.7	20 11.7	5 2.9	6 3.5

正社員調査結果

問 4-3 パートタイマー等が責任ある仕事につくことに対する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	326 16.5	791 40.2	513 26.0	218 11.1	74 3.8	48 2.4
転勤の有無 (問 1 9-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	113 15.3	290 39.3	185 25.1	91 12.3	37 5.0	21 2.8
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	81 19.9	178 43.6	88 21.6	35 8.6	3.4 0.8	12 2.9
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	85 17.0	203 40.5	144 28.7	49 9.8	13 2.6	7 1.4
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	17 11.3	56 37.3	48 32.0	21 14.0	5 3.3	3 2.0
無回答	174 100.0	30 17.2	64 36.8	48 27.6	22 12.6	5 2.9	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)							
賛成	1563 100.0	284 18.2	678 43.4	360 23.0	158 10.1	43 2.8	40 2.6
反対	192 100.0	19 9.9	54 28.1	62 32.3	37 19.3	18 9.4	2 1.0
分からない	203 100.0	22 10.8	56 27.6	87 42.9	21 10.3	13 6.4	4 2.0
無回答	12 100.0	1 8.3	3 25.0	4 33.3	2 16.7	-	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	53 17.9	103 34.8	77 26.0	45 15.2	18 6.1	-
思わない	1522 100.0	265 17.4	657 43.2	384 25.2	162 10.6	52 3.4	2 0.1
分からない	102 100.0	8 7.8	27 26.5	50 49.0	11 10.8	4 3.9	2 2.0
無回答	50 100.0	-	4 8.0	2 4.0	-	-	44 88.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	230 22.1	486 46.7	213 20.5	90 8.6	20 1.9	2 0.2
思わない	658 100.0	67 10.2	226 34.3	218 33.1	102 15.5	44 6.7	1 0.2
分からない	220 100.0	29 13.2	74 33.6	81 36.8	25 11.4	10 4.5	1 0.5
無回答	51 100.0	-	5 9.8	1 2.0	1 2.0	-	44 86.3
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)							
賛成	1254 100.0	251 20.0	555 44.3	273 21.8	113 9.0	33 2.6	29 2.3
反対	154 100.0	14 9.1	41 26.6	43 27.9	32 20.8	23 14.9	1 0.6
分からない	533 100.0	58 10.9	185 34.7	188 35.3	69 12.9	17 3.2	16 3.0
無回答	29 100.0	3 10.3	10 34.5	9 31.0	4 13.8	1 3.4	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)							
内容を知っている	123 100.0	22 17.9	47 38.2	30 24.4	14 11.4	8 6.5	2 1.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	139 16.3	375 43.9	206 24.1	87 10.2	27 3.2	20 2.3
知らない	969 100.0	163 16.8	365 37.7	263 27.1	116 12.0	38 3.9	24 2.5
無回答	24 100.0	2 8.3	4 16.7	14 58.3	1 4.2	1 4.2	2 8.3
現在の賃金に対する満足度 (問 1 8-1)							
満足	299 100.0	63 21.1	130 43.5	63 21.1	24 8.0	11 3.7	8 2.7
不満	1266 100.0	205 16.2	501 39.6	336 26.5	150 11.8	51 4.0	23 1.8
どちらとも言えない	379 100.0	55 14.5	151 39.8	104 27.4	43 11.3	11 2.9	15 4.0
無回答	26 100.0	3 11.5	9 34.6	10 38.5	1 3.8	1 3.8	2 7.7
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)							
満足	629 100.0	109 17.3	282 44.8	123 19.6	77 12.2	25 4.0	13 2.1
不満	604 100.0	95 15.7	230 38.1	170 28.1	68 11.3	23 3.8	18 3.0
どちらとも言えない	712 100.0	120 16.9	273 38.3	207 29.1	72 10.1	25 3.5	15 2.1
無回答	25 100.0	2 8.0	6 24.0	13 52.0	1 4.0	1 4.0	2 8.0

付属統計表第12表 (N, %)

正社員調査結果

問4-4 パートタイマー等が役職につくことに対する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	253 12.8	555 28.2	642 32.6	294 14.9	172 8.7	54 2.7
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	13 6.9	49 25.9	84 44.4	23 12.2	12 6.3	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	157 26.1	269 44.7	120 19.9	36 6.0	6 1.0	14 2.3
小売業・生協	69 100.0	12 17.4	26 37.7	20 29.0	6 8.7	4 5.8	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	10 3.1	50 15.4	134 41.2	59 18.2	62 19.1	10 3.1
銀行・金融サービス業	452 100.0	44 9.7	117 25.9	157 34.7	82 18.1	37 8.2	15 3.3
旅行・宿泊業	333 100.0	17 5.1	44 13.2	127 38.1	88 26.4	51 15.3	6 1.8
年齢 (問19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	2 66.7	-	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	14 9.0	49 31.6	54 34.8	22 14.2	14 9.0	2 1.3
25~29歳	281 100.0	44 15.7	70 24.9	94 33.5	49 17.4	18 6.4	6 2.1
30~34歳	467 100.0	74 15.8	111 23.8	145 31.0	71 15.2	53 11.3	13 2.8
35~39歳	405 100.0	48 11.9	137 33.8	121 29.9	57 14.1	27 6.7	15 3.7
40~44歳	203 100.0	27 13.3	53 26.1	66 32.5	37 18.2	17 8.4	3 1.5
45~49歳	167 100.0	19 11.4	52 31.1	52 31.1	25 15.0	13 7.8	6 3.6
50~54歳	155 100.0	13 8.4	46 29.7	61 39.4	19 12.3	13 8.4	3 1.9
55~59歳	89 100.0	10 11.2	24 27.0	35 39.3	9 10.1	8 9.0	3 3.4
60~64歳	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	3 7.1	12 28.6	11 26.2	5 11.9	9 21.4	2 4.8
性別 (問19-1)							
男性	1442 100.0	176 12.2	426 29.5	444 30.8	226 15.7	136 9.4	34 2.4
女性	517 100.0	77 14.9	126 24.4	195 37.7	67 13.0	34 6.6	18 3.5
無回答	11 100.0	-	3 27.3	3 27.3	1 9.1	2 18.2	2 18.2
最終学歴 (問19-3)							
中学校卒	22 100.0	2 9.1	4 18.2	13 59.1	2 9.1	1 4.5	-
高校卒	608 100.0	71 11.7	161 26.5	233 38.3	73 12.0	54 8.9	16 2.6
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	28 9.8	70 24.4	103 35.9	43 15.0	32 11.1	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	151 14.6	317 30.6	288 27.8	173 16.7	83 8.0	24 2.3
その他	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	2 14.3	3 21.4	3 21.4	2 14.3	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	13 27.1	19 39.6	6 12.5	4 8.3	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	9 5.5	47 28.5	50 30.3	34 20.6	22 13.3	3 1.8
3~5年未満	124 100.0	15 12.1	37 29.8	41 33.1	24 19.4	5 4.0	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	75 19.8	92 24.3	112 29.6	59 15.6	32 8.4	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	65 13.6	141 29.6	141 29.6	71 14.9	45 9.4	14 2.9
15~20年未満	272 100.0	34 12.5	80 29.4	94 34.6	36 13.2	20 7.4	8 2.9
20年以上	471 100.0	49 10.4	135 28.7	171 36.3	61 13.0	41 8.7	14 3.0
無回答	34 100.0	2 5.9	10 29.4	14 41.2	3 8.8	3 8.8	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)							
200万円未満	53 100.0	6 11.3	16 30.2	15 28.3	9 17.0	5 9.4	2 3.8
200万円台	178 100.0	22 12.4	44 24.7	69 38.8	25 14.0	16 9.0	2 1.1
300万円台	385 100.0	66 17.1	122 31.7	111 28.8	47 12.2	29 7.5	10 2.6
400万円台	399 100.0	54 13.5	92 23.1	148 37.1	59 14.8	35 8.8	11 2.8
500万円台	343 100.0	32 9.3	96 28.0	101 29.4	69 20.1	34 9.9	11 3.2
600万円台	237 100.0	27 11.4	70 29.5	73 30.8	43 18.1	19 8.0	5 2.1
700万円台	130 100.0	11 8.5	39 30.0	48 36.9	14 10.8	14 10.8	4 3.1
800万円以上	74 100.0	10 13.5	24 32.4	26 35.1	4 5.4	7 9.5	3 4.1
無回答	171 100.0	25 14.6	52 30.4	51 29.8	24 14.0	13 7.6	6 3.5

正社員調査結果

問 4-4 パートタイマー等が役職につくことに対する賛否 (単一回答)

	合計	非常に賛成	どちらかと言えれば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えれば反対	反対	無回答
総数	1970 100.0	253 12.8	555 28.2	642 32.6	294 14.9	172 8.7	54 2.7
転勤の有無 (問 19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	102 13.8	199 27.0	219 29.7	114 15.5	80 10.9	23 3.1
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	56 13.7	154 37.7	114 27.9	49 12.0	5.1 6.4	14 3.4
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	60 12.0	126 25.1	189 37.7	86 17.2	32 6.4	8 1.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	10 6.7	25 16.7	70 46.7	19 12.7	22 14.7	4 2.7
無回答	174 100.0	25 14.4	51 29.3	50 28.7	26 14.9	17 9.8	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)							
賛成	1563 100.0	229 14.7	488 31.2	477 30.5	215 13.8	109 7.0	45 2.9
反対	192 100.0	11 5.7	29 15.1	56 29.2	47 24.5	46 24.0	3 1.6
分からない	203 100.0	13 6.4	34 16.7	104 51.2	31 15.3	17 8.4	4 2.0
無回答	12 100.0	-	4 33.3	5 41.7	1 8.3	-	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	45 15.2	81 27.4	82 27.7	50 16.9	38 12.8	-
思わない	1522 100.0	202 13.3	453 29.8	509 33.4	228 15.0	125 8.2	5 0.3
分からない	102 100.0	6 5.9	21 20.6	49 48.0	16 15.7	8 7.8	2 2.0
無回答	50 100.0	-	-	2 4.0	-	1 2.0	47 94.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	181 17.4	381 36.6	287 27.6	134 12.9	53 5.1	5 0.5
思わない	658 100.0	53 8.1	130 19.8	255 38.8	119 18.1	100 15.2	1 0.2
分からない	220 100.0	19 8.6	43 19.5	99 45.0	40 18.2	18 8.2	1 0.5
無回答	51 100.0	-	1 2.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	47 92.2
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)							
賛成	1254 100.0	207 16.5	414 33.0	367 29.3	160 12.8	74 5.9	32 2.6
反対	154 100.0	11 7.1	21 13.6	42 27.3	39 25.3	39 25.3	2 1.3
分からない	533 100.0	34 6.4	113 21.2	222 41.7	91 17.1	56 10.5	17 3.2
無回答	29 100.0	1 3.4	7 24.1	11 37.9	4 13.8	3 10.3	3 10.3
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)							
内容を知っている	123 100.0	20 16.3	36 29.3	35 28.5	15 12.2	14 11.4	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	113 13.2	261 30.6	267 31.3	120 14.1	70 8.2	23 2.7
知らない	969 100.0	119 12.3	252 26.0	329 34.0	157 16.2	86 8.9	26 2.7
無回答	24 100.0	1 4.2	6 25.0	11 45.8	2 8.3	2 8.3	2 8.3
現在の賃金に対する満足度 (問 18-1)							
満足	299 100.0	55 18.4	83 27.8	93 31.1	35 11.7	24 8.0	9 3.0
不満	1266 100.0	159 12.6	351 27.7	396 31.3	214 16.9	120 9.5	26 2.1
どちらとも言えない	379 100.0	38 10.0	112 29.6	142 37.5	44 11.6	26 6.9	17 4.5
無回答	26 100.0	1 3.8	9 34.6	11 42.3	1 3.8	2 7.7	2 7.7
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)							
満足	629 100.0	94 14.9	187 29.7	182 28.9	96 15.3	55 8.7	15 2.4
不満	604 100.0	70 11.6	160 26.5	201 33.3	100 16.6	53 8.8	20 3.3
どちらとも言えない	712 100.0	88 12.4	202 28.4	247 34.7	96 13.5	62 8.7	17 2.4
無回答	25 100.0	1 4.0	6 24.0	12 48.0	2 8.0	2 8.0	2 8.0

付属統計表第13表 (N, %)

正社員調査結果

問5-1 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (単一回答)

	合計	そう思う	そう思わない	分からない	無回答
総数	1970 100.0	296 15.0	1522 77.3	102 5.2	50 2.5
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	17 9.0	157 83.1	5 2.6	10 5.3
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	89 14.8	479 79.6	20 3.3	14 2.3
小売業・生協	69 100.0	13 18.8	52 75.4	3 4.3	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	75 23.1	205 63.1	37 11.4	8 2.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	42 9.3	379 83.8	19 4.2	12 2.7
旅行・宿泊業	333 100.0	60 18.0	250 75.1	18 5.4	5 1.5
年齢 (問19-2)					
20歳未満	3 100.0	-	3 100.0	-	-
20～24歳	155 100.0	26 16.8	117 75.5	10 6.5	2 1.3
25～29歳	281 100.0	38 13.5	225 80.1	14 5.0	4 1.4
30～34歳	467 100.0	69 14.8	358 76.7	29 6.2	11 2.4
35～39歳	405 100.0	61 15.1	317 78.3	14 3.5	13 3.2
40～44歳	203 100.0	32 15.8	156 76.8	12 5.9	3 1.5
45～49歳	167 100.0	20 12.0	131 78.4	9 5.4	7 4.2
50～54歳	155 100.0	30 19.4	114 73.5	7 4.5	4 2.6
55～59歳	89 100.0	13 14.6	69 77.5	4 4.5	3 3.4
60～64歳	2 100.0	-	2 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	7 16.7	29 69.0	3 7.1	3 7.1
性別 (問19-1)					
男性	1442 100.0	232 16.1	1102 76.4	77 5.3	31 2.1
女性	517 100.0	63 12.2	412 79.7	25 4.8	17 3.3
無回答	11 100.0	1 9.1	8 72.7	-	2 18.2
最終学歴 (問19-3)					
中学校卒	22 100.0	4 18.2	17 77.3	1 4.5	-
高校卒	608 100.0	101 16.6	456 75.0	37 6.1	14 2.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	31 10.8	226 78.7	19 6.6	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	158 15.3	811 78.3	45 4.3	22 2.1
その他	3 100.0	-	3 100.0	-	-
無回答	14 100.0	2 14.3	9 64.3	-	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)					
～1年未満	48 100.0	9 18.8	34 70.8	4 8.3	1 2.1
1～3年未満	165 100.0	20 12.1	133 80.6	10 6.1	2 1.2
3～5年未満	124 100.0	10 8.1	108 87.1	4 3.2	2 1.6
5～10年未満	379 100.0	62 16.4	289 76.3	21 5.5	7 1.8
10～15年未満	477 100.0	76 15.9	364 76.3	25 5.2	12 2.5
15～20年未満	272 100.0	38 14.0	215 79.0	12 4.4	7 2.6
20年以上	471 100.0	76 16.1	355 75.4	23 4.9	17 3.6
無回答	34 100.0	5 14.7	24 70.6	3 8.8	2 5.9
昨年の税込み年収 (問19-10)					
200万円未満	53 100.0	6 11.3	40 75.5	6 11.3	1 1.9
200万円台	178 100.0	20 11.2	147 82.6	9 5.1	2 1.1
300万円台	385 100.0	51 13.2	302 78.4	23 6.0	9 2.3
400万円台	399 100.0	69 17.3	308 77.2	16 4.0	6 1.5
500万円台	343 100.0	50 14.6	259 75.5	21 6.1	13 3.8
600万円台	237 100.0	32 13.5	194 81.9	6 2.5	5 2.1
700万円台	130 100.0	28 21.5	91 70.0	7 5.4	4 3.1
800万円以上	74 100.0	11 14.9	52 70.3	7 9.5	4 5.4
無回答	171 100.0	29 17.0	129 75.4	7 4.1	6 3.5

正社員調査結果

問 5-1 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（単一回答）

	合計	そう 思う	そう 思わ ない	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	296 15.0	1522 77.3	102 5.2	50 2.5
転勤の有無（問19-9）					
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	124 16.8	554 75.2	40 5.4	19 2.6
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	49 12.0	323 79.2	23 5.6	13 3.2
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	71 14.2	403 80.4	18 3.6	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	21 14.0	110 73.3	15 10.0	4 2.7
無回答	174 100.0	31 17.8	132 75.9	6 3.4	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）					
賛成	1563 100.0	225 14.4	1236 79.1	61 3.9	41 2.6
反対	192 100.0	42 21.9	135 70.3	12 6.3	3 1.6
分からない	203 100.0	29 14.3	142 70.0	28 13.8	4 2.0
無回答	12 100.0	-	9 75.0	1 8.3	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）					
思う	296 100.0	296 100.0	-	-	-
思わない	1522 100.0	-	1522 100.0	-	-
分からない	102 100.0	-	-	102 100.0	-
無回答	50 100.0	-	-	-	50 100.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）					
思う	1041 100.0	144 13.8	868 83.4	29 2.8	-
思わない	658 100.0	134 20.4	499 75.8	24 3.6	1 0.2
分からない	220 100.0	18 8.2	153 69.5	49 22.3	-
無回答	51 100.0	-	2 3.9	-	49 96.1
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）					
賛成	1254 100.0	193 15.4	993 79.2	40 3.2	28 2.2
反対	154 100.0	33 21.4	108 70.1	11 7.1	2 1.3
分からない	533 100.0	67 12.6	397 74.5	51 9.6	18 3.4
無回答	29 100.0	3 10.3	24 82.8	-	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況（問17）					
内容を知っている	123 100.0	20 16.3	98 79.7	1 0.8	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	119 13.9	678 79.4	37 4.3	20 2.3
知らない	969 100.0	156 16.1	726 74.9	63 6.5	24 2.5
無回答	24 100.0	1 4.2	20 83.3	1 4.2	2 8.3
現在の資金に対する満足度（問18-1）					
満足	299 100.0	53 17.7	225 75.3	13 4.3	8 2.7
不満	1266 100.0	189 14.9	994 78.5	60 4.7	23 1.8
どちらとも言えない	379 100.0	50 13.2	283 74.7	29 7.7	17 4.5
無回答	26 100.0	4 15.4	20 76.9	-	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）					
満足	629 100.0	92 14.6	493 78.4	28 4.5	16 2.5
不満	604 100.0	97 16.1	458 75.8	31 5.1	18 3.0
どちらとも言えない	712 100.0	103 14.5	552 77.5	43 6.0	14 2.0
無回答	25 100.0	4 16.0	19 76.0	-	2 8.0

付属統計表第14表 (N, %)

正社員調査結果

問5-2 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等の管理・監督業務が増え、正社員の負担が大きくなると思うか (単一回答)

	合計	そう 思う	そう 思わ ない	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	661 33.6	1100 55.8	161 8.2	48 2.4
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	40 21.2	114 60.3	25 13.2	10 5.3
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	153 25.4	396 65.8	40 6.6	13 2.2
小売業・生協	69 100.0	23 33.3	42 60.9	3 4.3	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	140 43.1	142 43.7	35 10.8	8 2.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	206 45.6	202 44.7	33 7.3	11 2.4
旅行・宿泊業	333 100.0	99 29.7	204 61.3	25 7.5	5 1.5
年齢 (問19-2)					
20歳未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-
20～24歳	155 100.0	45 29.0	83 53.5	25 16.1	2 1.3
25～29歳	281 100.0	99 35.2	159 56.6	19 6.8	4 1.4
30～34歳	467 100.0	172 36.8	256 54.8	28 6.0	11 2.4
35～39歳	405 100.0	130 32.1	218 53.8	44 10.9	13 3.2
40～44歳	203 100.0	65 32.0	119 58.6	16 7.9	3 1.5
45～49歳	167 100.0	61 36.5	90 53.9	10 6.0	6 3.6
50～54歳	155 100.0	51 32.9	91 58.7	9 5.8	4 2.6
55～59歳	89 100.0	19 21.3	63 70.8	5 5.6	2 2.2
60～64歳	2 100.0	-	2 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	17 40.5	17 40.5	5 11.9	3 7.1
性別 (問19-1)					
男性	1442 100.0	499 34.6	805 55.8	109 7.6	29 2.0
女性	517 100.0	160 30.9	292 56.5	48 9.3	17 3.3
無回答	11 100.0	2 18.2	3 27.3	4 36.4	2 18.2
最終学歴 (問19-3)					
中学校卒	22 100.0	5 22.7	16 72.7	1 4.5	-
高校卒	608 100.0	203 33.4	345 56.7	46 7.6	14 2.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	99 34.5	139 48.4	38 13.2	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	349 33.7	593 57.2	74 7.1	20 1.9
その他	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	3 21.4	6 42.9	2 14.3	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)					
～1年未満	48 100.0	8 16.7	33 68.8	6 12.5	1 2.1
1～3年未満	165 100.0	60 36.4	80 48.5	23 13.9	2 1.2
3～5年未満	124 100.0	38 30.6	72 58.1	12 9.7	2 1.6
5～10年未満	379 100.0	138 36.4	214 56.5	20 5.3	7 1.8
10～15年未満	477 100.0	162 34.0	262 54.9	41 8.6	12 2.5
15～20年未満	272 100.0	88 32.4	152 55.9	25 9.2	7 2.6
20年以上	471 100.0	158 33.5	269 57.1	29 6.2	15 3.2
無回答	34 100.0	9 26.5	18 52.9	5 14.7	2 5.9
昨年の税込年収 (問19-10)					
200万円未満	53 100.0	18 34.0	26 49.1	8 15.1	1 1.9
200万円台	178 100.0	61 34.3	97 54.5	18 10.1	2 1.1
300万円台	385 100.0	119 30.9	216 56.1	41 10.6	9 2.3
400万円台	399 100.0	133 33.3	230 57.6	30 7.5	6 1.5
500万円台	343 100.0	117 34.1	194 56.6	20 5.8	12 3.5
600万円台	237 100.0	92 38.8	123 51.9	17 7.2	5 2.1
700万円台	130 100.0	48 36.9	69 53.1	9 6.9	4 3.1
800万円以上	74 100.0	21 28.4	46 62.2	4 5.4	3 4.1
無回答	171 100.0	52 30.4	99 57.9	14 8.2	6 3.5

正社員調査結果

問 5-2 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等の管理・監督業務が増え、正社員の負担が大きくなると思うか (単一回答)

	合計	そう 思う	そう 思わ ない	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	661 33.6	1100 55.8	161 8.2	48 2.4
転勤の有無 (問 1 9-9)					
全国レベルで転居を伴う転勤があ った (あり得る)	737 100.0	257 34.9	402 54.5	60 8.1	18 2.4
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった (あり得る)	408 100.0	119 29.2	242 59.3	35 8.6	12 2.9
転居を伴わない範囲で転勤があっ た (あり得る)	501 100.0	181 36.1	275 54.9	36 7.2	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	49 32.7	78 52.0	19 12.7	4 2.7
無回答	174 100.0	55 31.6	103 59.2	11 6.3	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)					
賛成	1563 100.0	528 33.8	894 57.2	101 6.5	40 2.6
反対	192 100.0	81 42.2	90 46.9	19 9.9	2 1.0
分からない	203 100.0	51 25.1	109 53.7	39 19.2	4 2.0
無回答	12 100.0	1 8.3	7 58.3	2 16.7	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイ マー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなる と思うか (問 5-1)					
思う	296 100.0	121 40.9	161 54.4	14 4.7	-
思わない	1522 100.0	517 34.0	896 58.9	109 7.2	-
分からない	102 100.0	22 21.6	42 41.2	38 37.3	-
無回答	50 100.0	1 2.0	1 2.0	-	48 96.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がよ り高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)					
思う	1041 100.0	264 25.4	703 67.5	74 7.1	-
思わない	658 100.0	322 48.9	312 47.4	24 3.6	-
分からない	220 100.0	73 33.2	84 38.2	63 28.6	-
無回答	51 100.0	2 3.9	1 2.0	-	48 94.1
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)					
賛成	1254 100.0	384 30.6	764 60.9	78 6.2	28 2.2
反対	154 100.0	80 51.9	61 39.6	12 7.8	1 0.6
分からない	533 100.0	185 34.7	263 49.3	68 12.8	17 3.2
無回答	29 100.0	12 41.4	12 41.4	3 10.3	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)					
内容を知っている	123 100.0	48 39.0	73 59.3	-	2 1.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	282 33.0	495 58.0	57 6.7	20 2.3
知らない	969 100.0	326 33.6	518 53.5	101 10.4	24 2.5
無回答	24 100.0	5 20.8	14 58.3	3 12.5	2 8.3
現在の資金に対する満足度 (問 1 8-1)					
満足	299 100.0	82 27.4	192 64.2	17 5.7	8 2.7
不満	1266 100.0	448 35.4	694 54.8	102 8.1	22 1.7
どちらとも言えない	379 100.0	126 33.2	199 52.5	38 10.0	16 4.2
無回答	26 100.0	5 19.2	15 57.7	4 15.4	2 7.7
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)					
満足	629 100.0	195 31.0	376 59.8	42 6.7	16 2.5
不満	604 100.0	219 36.3	316 52.3	52 8.6	17 2.8
どちらとも言えない	712 100.0	241 33.8	394 55.3	64 9.0	13 1.8
無回答	25 100.0	6 24.0	14 56.0	3 12.0	2 8.0

付属統計表第 15 表 (N, %)

正社員調査結果

問 5-3 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (単一回答)

	合計	そう 思う	そう 思わ ない	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	1041 52.8	658 33.4	220 11.2	51 2.6
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	94 49.7	55 29.1	29 15.3	11 5.8
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	405 67.3	145 24.1	39 6.5	13 2.2
小売業・生協	69 100.0	31 44.9	29 42.0	8 11.6	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	124 38.2	136 41.8	57 17.5	8 2.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	221 48.9	171 37.8	47 10.4	13 2.9
旅行・宿泊業	333 100.0	166 49.8	122 36.6	40 12.0	5 1.5
年齢 (問 1 9-2)					
20歳未満	3 100.0	3 100.0	-	-	-
20~24歳	155 100.0	96 61.9	34 21.9	23 14.8	2 1.3
25~29歳	281 100.0	161 57.3	83 29.5	33 11.7	4 1.4
30~34歳	467 100.0	255 54.6	149 31.9	50 10.7	13 2.8
35~39歳	405 100.0	231 57.0	128 31.6	33 8.1	13 3.2
40~44歳	203 100.0	103 50.7	75 36.9	22 10.8	3 1.5
45~49歳	167 100.0	74 44.3	70 41.9	17 10.2	6 3.6
50~54歳	155 100.0	61 39.4	67 43.2	23 14.8	4 2.6
55~59歳	89 100.0	41 46.1	34 38.2	11 12.4	3 3.4
60~64歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	14 33.3	17 40.5	8 19.0	3 7.1
性別 (問 1 9-1)					
男性	1442 100.0	763 52.9	493 34.2	154 10.7	32 2.2
女性	517 100.0	276 53.4	159 30.8	65 12.6	17 3.3
無回答	11 100.0	2 18.2	6 54.5	1 9.1	2 18.2
最終学歴 (問 1 9-3)					
中学校卒	22 100.0	7 31.8	12 54.5	3 13.6	-
高校卒	608 100.0	302 49.7	215 35.4	76 12.5	15 2.5
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	133 46.3	99 34.5	44 15.3	11 3.8
大学・大学院卒	1036 100.0	596 57.5	322 31.1	96 9.3	22 2.1
その他	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-
無回答	14 100.0	2 14.3	8 57.1	1 7.1	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)					
~1年未満	48 100.0	31 64.6	9 18.8	7 14.6	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	92 55.8	49 29.7	22 13.3	2 1.2
3~5年未満	124 100.0	78 62.9	33 26.6	11 8.9	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	212 55.9	116 30.6	43 11.3	8 2.1
10~15年未満	477 100.0	252 52.8	164 34.4	48 10.1	13 2.7
15~20年未満	272 100.0	159 58.5	80 29.4	26 9.6	7 2.6
20年以上	471 100.0	208 44.2	193 41.0	54 11.5	16 3.4
無回答	34 100.0	9 26.5	14 41.2	9 26.5	2 5.9
昨年の税込年収 (問 1 9-10)					
200万円未満	53 100.0	33 62.3	7 13.2	12 22.6	1 1.9
200万円台	178 100.0	109 61.2	43 24.2	24 13.5	2 1.1
300万円台	385 100.0	219 56.9	108 28.1	49 12.7	9 2.3
400万円台	399 100.0	211 52.9	149 37.3	32 8.0	7 1.8
500万円台	343 100.0	167 48.7	129 37.6	35 10.2	12 3.5
600万円台	237 100.0	118 49.8	88 37.1	25 10.5	6 2.5
700万円台	130 100.0	61 46.9	50 38.5	15 11.5	4 3.1
800万円以上	74 100.0	37 50.0	24 32.4	9 12.2	4 5.4
無回答	171 100.0	86 50.3	60 35.1	19 11.1	6 3.5

正社員調査結果

問 5-3 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（単一回答）

	合計	そう思う	そう思わない	分からない	無回答
総数	1970 100.0	1041 52.8	658 33.4	220 11.2	51 2.6
転勤の有無（問19-9）					
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	376 51.0	254 34.5	87 11.8	20 2.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	240 58.8	119 29.2	37 9.1	12 2.9
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	274 54.7	165 32.9	53 10.6	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	66 44.0	52 34.7	27 18.0	5 3.3
無回答	174 100.0	85 48.9	68 39.1	16 9.2	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）					
賛成	1563 100.0	883 56.5	494 31.6	144 9.2	42 2.7
反対	192 100.0	71 37.0	96 50.0	22 11.5	3 1.6
分からない	203 100.0	84 41.4	61 30.0	54 26.6	4 2.0
無回答	12 100.0	3 25.0	7 58.3	-	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）					
思う	296 100.0	144 48.6	134 45.3	18 6.1	-
思わない	1522 100.0	868 57.0	499 32.8	153 10.1	2 0.1
分からない	102 100.0	29 28.4	24 23.5	49 48.0	-
無回答	50 100.0	-	1 2.0	-	49 98.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）					
思う	1041 100.0	1041 100.0	-	-	-
思わない	658 100.0	-	658 100.0	-	-
分からない	220 100.0	-	-	220 100.0	-
無回答	51 100.0	-	-	-	51 100.0
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）					
賛成	1254 100.0	728 58.1	381 30.4	115 9.2	30 2.4
反対	154 100.0	57 37.0	77 50.0	18 11.7	2 1.3
分からない	533 100.0	247 46.3	184 34.5	85 15.9	17 3.2
無回答	29 100.0	9 31.0	16 55.2	2 6.9	2 6.9
パートタイム労働指針の認知状況（問17）					
内容を知っている	123 100.0	65 52.8	52 42.3	3 2.4	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	457 53.5	290 34.0	86 10.1	21 2.5
知らない	969 100.0	511 52.7	304 31.4	129 13.3	25 2.6
無回答	24 100.0	8 33.3	12 50.0	2 8.3	2 8.3
現在の資金に対する満足度（問18-1）					
満足	299 100.0	175 58.5	85 28.4	31 10.4	8 2.7
不満	1266 100.0	671 53.0	436 34.4	136 10.7	23 1.8
どちらとも言えない	379 100.0	184 48.5	125 33.0	52 13.7	18 4.7
無回答	26 100.0	11 42.3	12 46.2	1 3.8	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）					
満足	629 100.0	363 57.7	189 30.0	61 9.7	16 2.5
不満	604 100.0	297 49.2	221 36.6	67 11.1	19 3.1
どちらとも言えない	712 100.0	374 52.5	233 32.7	91 12.8	14 2.0
無回答	25 100.0	7 28.0	15 60.0	1 4.0	2 8.0

付属統計表第 16 表 (N, %)

正社員調査結果

問 5-4 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、職場の業績目標が達成しやすくなると思うか (単一回答)

	合計	そう 思う	そう 思わ ない	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	749 38.0	759 38.5	417 21.2	45 2.3
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	74 39.2	62 32.8	45 23.8	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	327 54.3	166 27.6	97 16.1	12 2.0
小売業・生協	69 100.0	21 30.4	33 47.8	15 21.7	-
食料品製造業	325 100.0	69 21.2	165 50.8	83 25.5	8 2.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	136 30.1	205 45.4	100 22.1	11 2.4
旅行・宿泊業	333 100.0	122 36.6	128 38.4	77 23.1	6 1.8
年齢 (問 1 9 - 2)					
20歳未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-
20～24歳	155 100.0	73 47.1	41 26.5	39 25.2	2 1.3
25～29歳	281 100.0	119 42.3	89 31.7	69 24.6	4 1.4
30～34歳	467 100.0	181 38.8	171 36.6	104 22.3	11 2.4
35～39歳	405 100.0	161 39.8	158 39.0	72 17.8	14 3.5
40～44歳	203 100.0	77 37.9	89 43.8	35 17.2	2 1.0
45～49歳	167 100.0	58 34.7	70 41.9	36 21.6	3 1.8
50～54歳	155 100.0	38 24.5	80 51.6	34 21.9	3 1.9
55～59歳	89 100.0	33 37.1	37 41.6	16 18.0	3 3.4
60～64歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	6 14.3	21 50.0	12 28.6	3 7.1
性別 (問 1 9 - 1)					
男性	1442 100.0	545 37.8	579 40.2	292 20.2	26 1.8
女性	517 100.0	203 39.3	177 34.2	121 23.4	16 3.1
無回答	11 100.0	1 9.1	3 27.3	4 36.4	3 27.3
最終学歴 (問 1 9 - 3)					
中学校卒	22 100.0	5 22.7	12 54.5	5 22.7	-
高校卒	608 100.0	217 35.7	261 42.9	119 19.6	11 1.8
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	101 35.2	106 36.9	68 23.7	12 4.2
大学・大学院卒	1036 100.0	424 40.9	372 35.9	221 21.3	19 1.8
その他	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-
無回答	14 100.0	2 14.3	6 42.9	3 21.4	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問 1 9 - 5)					
～1年未満	48 100.0	24 50.0	14 29.2	9 18.8	1 2.1
1～3年未満	165 100.0	73 44.2	48 29.1	42 25.5	2 1.2
3～5年未満	124 100.0	55 44.4	38 30.6	29 23.4	2 1.6
5～10年未満	379 100.0	145 38.3	139 36.7	88 23.2	7 1.8
10～15年未満	477 100.0	183 38.4	184 38.6	97 20.3	13 2.7
15～20年未満	272 100.0	110 40.4	103 37.9	52 19.1	7 2.6
20年以上	471 100.0	151 32.1	215 45.6	94 20.0	11 2.3
無回答	34 100.0	8 23.5	18 52.9	6 17.6	2 5.9
昨年の税込み年収 (問 1 9 - 1 0)					
200万円未満	53 100.0	22 41.5	13 24.5	17 32.1	1 1.9
200万円台	178 100.0	73 41.0	60 33.7	43 24.2	2 1.1
300万円台	385 100.0	187 48.6	105 27.3	85 22.1	8 2.1
400万円台	399 100.0	133 33.3	176 44.1	84 21.1	6 1.5
500万円台	343 100.0	112 32.7	147 42.9	72 21.0	12 3.5
600万円台	237 100.0	85 35.9	102 43.0	46 19.4	4 1.7
700万円台	130 100.0	39 30.0	63 48.5	26 20.0	2 1.5
800万円以上	74 100.0	27 36.5	26 35.1	17 23.0	4 5.4
無回答	171 100.0	71 41.5	67 39.2	27 15.8	6 3.5

正社員調査結果

問 5-4 職場でパートタイマー等が現在より増えた場合に、職場の業績目標が達成しやすくなると思うか（単一回答）

	合計	そう思う	そう思わない	分からない	無回答
総数	1970 100.0	749 38.0	759 38.5	417 21.2	45 2.3
転勤の有無（問19-9）					
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	270 36.6	290 39.3	158 21.4	19 2.6
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	185 45.3	135 33.1	78 19.1	10 2.5
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	175 34.9	200 39.9	118 23.6	8 1.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	53 35.3	62 41.3	32 21.3	3 2.0
無回答	174 100.0	66 37.9	72 41.4	31 17.8	5 2.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）					
賛成	1563 100.0	632 40.4	579 37.0	314 20.1	38 2.4
反対	192 100.0	52 27.1	99 51.6	38 19.8	3 1.6
分からない	203 100.0	62 30.5	76 37.4	63 31.0	2 1.0
無回答	12 100.0	3 25.0	5 41.7	2 16.7	2 16.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）					
思う	296 100.0	106 35.8	131 44.3	59 19.9	- -
思わない	1522 100.0	619 40.7	594 39.0	308 20.2	1 0.1
分からない	102 100.0	18 17.6	34 33.3	50 49.0	- -
無回答	50 100.0	6 12.0	-	-	44 88.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）					
思う	1041 100.0	625 60.0	238 22.9	178 17.1	- -
思わない	658 100.0	97 14.7	457 69.5	103 15.7	1 0.2
分からない	220 100.0	21 9.5	63 28.6	136 61.8	- -
無回答	51 100.0	6 11.8	1 2.0	-	44 86.3
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）					
賛成	1254 100.0	548 43.7	441 35.2	241 19.2	24 1.9
反対	154 100.0	39 25.3	85 55.2	28 18.2	2 1.3
分からない	533 100.0	154 28.9	221 41.5	142 26.6	16 3.0
無回答	29 100.0	8 27.6	12 41.4	6 20.7	3 10.3
パートタイム労働指針の認知状況（問17）					
内容を知っている	123 100.0	46 37.4	58 47.2	16 13.0	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	339 39.7	327 38.3	168 19.7	20 2.3
知らない	969 100.0	361 37.3	362 37.4	226 23.3	20 2.1
無回答	24 100.0	3 12.5	12 50.0	7 29.2	2 8.3
現在の賃金に対する満足度（問18-1）					
満足	299 100.0	128 42.8	100 33.4	65 21.7	6 2.0
不満	1266 100.0	479 37.8	506 40.0	259 20.5	22 1.7
どちらとも言えない	379 100.0	134 35.4	141 37.2	89 23.5	15 4.0
無回答	26 100.0	8 30.8	12 46.2	4 15.4	2 7.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）					
満足	629 100.0	253 40.2	231 36.7	133 21.1	12 1.9
不満	604 100.0	218 36.1	246 40.7	123 20.4	17 2.8
どちらとも言えない	712 100.0	270 37.9	270 37.9	158 22.2	14 2.0
無回答	25 100.0	8 32.0	12 48.0	3 12.0	2 8.0

付属統計表第17表 (N, %)

正社員調査結果

問6-1 職場におけるパートタイマー等のうち、もっとも時間給の高いと思われるパートタイマー等「Aさん」
像/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1970 100.0	461 23.4	1438 73.0	71 3.6
業種				
小売業・百貨店	189 100.0	7 3.7	173 91.5	9 4.8
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	81 13.5	503 83.6	18 3.0
小売業・生協	69 100.0	3 4.3	66 95.7	-
食料品製造業	325 100.0	152 46.8	158 48.6	15 4.6
銀行・金融サービス業	452 100.0	120 26.5	312 69.0	20 4.4
旅行・宿泊業	333 100.0	98 29.4	226 67.9	9 2.7
年齢 (問19-2)				
20歳未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
20～24歳	155 100.0	21 13.5	130 83.9	4 2.6
25～29歳	281 100.0	58 20.6	217 77.2	6 2.1
30～34歳	467 100.0	123 26.3	324 69.4	20 4.3
35～39歳	405 100.0	82 20.2	305 75.3	18 4.4
40～44歳	203 100.0	43 21.2	157 77.3	3 1.5
45～49歳	167 100.0	48 28.7	114 68.3	5 3.0
50～54歳	155 100.0	43 27.7	108 69.7	4 2.6
55～59歳	89 100.0	28 31.5	55 61.8	6 6.7
60～64歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	13 31.0	25 59.5	4 9.5
性別 (問19-1)				
男性	1442 100.0	416 28.8	976 67.7	50 3.5
女性	517 100.0	42 8.1	456 88.2	19 3.7
無回答	11 100.0	3 27.3	6 54.5	2 18.2
最終学歴 (問19-3)				
中学校卒	22 100.0	12 54.5	7 31.8	3 13.6
高校卒	608 100.0	168 27.6	420 69.1	20 3.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	64 22.3	211 73.5	12 4.2
大学・大学院卒	1036 100.0	211 20.4	792 76.4	33 3.2
その他	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-
無回答	14 100.0	4 28.6	7 50.0	3 21.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)				
～1年未満	48 100.0	7 14.6	39 81.3	2 4.2
1～3年未満	165 100.0	29 17.6	131 79.4	5 3.0
3～5年未満	124 100.0	24 19.4	96 77.4	4 3.2
5～10年未満	379 100.0	90 23.7	279 73.6	10 2.6
10～15年未満	477 100.0	120 25.2	337 70.6	20 4.2
15～20年未満	272 100.0	58 21.3	205 75.4	9 3.3
20年以上	471 100.0	121 25.7	335 71.1	15 3.2
無回答	34 100.0	12 35.3	16 47.1	6 17.6
昨年の税込年収 (問19-10)				
200万円未満	53 100.0	8 15.1	43 81.1	2 3.8
200万円台	178 100.0	24 13.5	150 84.3	4 2.2
300万円台	385 100.0	86 22.3	287 74.5	12 3.1
400万円台	399 100.0	113 28.3	273 68.4	13 3.3
500万円台	343 100.0	80 23.3	248 72.3	15 4.4
600万円台	237 100.0	60 25.3	170 71.7	7 3.0
700万円台	130 100.0	36 27.7	90 69.2	4 3.1
800万円以上	74 100.0	15 20.3	57 77.0	2 2.7
無回答	171 100.0	39 22.8	120 70.2	12 7.0

正社員調査結果

問 6-1 職場におけるパートタイマー等のうち、もっとも時間給の高いと思われるパートタイマー等「Aさん」
像／性別（単一回答）

	合計	男性	女性	無回答
総数	1970 100.0	461 23.4	1438 73.0	71 3.6
転勤の有無（問19-9）				
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	245 33.2	463 62.8	29 3.9
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	87 14.0	335 82.1	16 3.9
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	75 15.0	413 82.4	13 2.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	41 27.3	106 70.7	3 2.0
無回答	174 100.0	43 24.7	121 69.5	10 5.7
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）				
賛成	1563 100.0	349 22.3	1156 74.0	58 3.7
反対	192 100.0	53 27.6	134 69.8	5 2.6
分からない	203 100.0	56 27.6	143 70.4	4 2.0
無回答	12 100.0	3 25.0	5 41.7	4 33.3
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）				
思う	296 100.0	83 28.0	211 71.3	2 0.7
思わない	1522 100.0	341 22.4	1153 75.8	28 1.8
分からない	102 100.0	35 34.3	66 64.7	1 1.0
無回答	50 100.0	2 4.0	8 16.0	40 80.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）				
思う	1041 100.0	196 18.8	831 79.8	14 1.3
思わない	658 100.0	201 30.5	443 67.3	14 2.1
分からない	220 100.0	63 28.6	154 70.0	3 1.4
無回答	51 100.0	1 2.0	10 19.6	40 78.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）				
賛成	1254 100.0	283 22.6	925 73.8	46 3.7
反対	154 100.0	44 28.6	107 69.5	3 1.9
分からない	533 100.0	127 23.8	387 72.6	19 3.6
無回答	29 100.0	7 24.1	19 65.5	3 10.3
パートタイム労働指針の認知状況（問17）				
内容を知っている	123 100.0	33 26.8	85 69.1	5 4.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	206 24.1	615 72.0	33 3.9
知らない	969 100.0	218 22.5	722 74.5	29 3.0
無回答	24 100.0	4 16.7	16 66.7	4 16.7
現在の賃金に対する満足度（問18-1）				
満足	299 100.0	64 21.4	227 75.9	8 2.7
不満	1266 100.0	300 23.7	927 73.2	39 3.1
どちらとも言えない	379 100.0	93 24.5	265 69.9	21 5.5
無回答	26 100.0	4 15.4	19 73.1	3 11.5
仕事全般に対する満足度（問18-3）				
満足	629 100.0	142 22.6	468 74.4	19 3.0
不満	604 100.0	131 21.7	447 74.0	26 4.3
どちらとも言えない	712 100.0	183 25.7	506 71.1	23 3.2
無回答	25 100.0	5 20.0	17 68.0	3 12.0

付属統計表第 18 表 (N, %)

正社員調査結果

問 6-2 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」
像／年齢 (数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1970 100.0	4 0.2	51 2.6	190 9.6	261 13.2	176 8.9	354 18.0	212 10.8	406 20.6	166 8.4	53 2.7	4 0.2	93 4.7	41.3	41.2
業種															
小売業・百貨店	189 100.0	- 0.0	1 0.5	12 6.3	18 9.5	6 3.2	15 7.9	16 8.5	59 31.2	47 24.9	3 1.6	- 0.0	12 6.3	46.4	49.5
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	2 0.3	5 0.8	40 6.6	60 10.0	54 9.0	135 22.4	85 14.1	152 25.2	42 7.0	7 1.2	- 0.0	20 3.3	42.4	42.4
小売業・生協	69 100.0	- 0.0	- 0.0	1 1.4	- 0.0	- 0.0	5 7.2	6 8.7	28 40.6	27 39.1	1 1.4	- 0.0	- 0.0	51.1	51.4
食料品製造業	325 100.0	1 0.3	7 2.2	23 7.1	50 15.4	27 8.3	50 15.4	24 7.4	65 20.0	31 9.5	24 7.4	- 0.0	23 7.1	42.5	41.9
銀行・金融サービス業	452 100.0	- 0.0	4 0.9	45 10.0	42 9.3	7 1.5	110 24.3	69 15.3	92 20.4	17 3.8	12 2.7	4 0.9	23 5.1	41.7	41.7
旅行・宿泊業	333 100.0	1 0.3	34 10.2	69 20.7	91 27.3	54 16.2	39 11.7	12 3.6	10 3.0	2 0.6	6 1.8	- 0.0	15 4.5	32.6	30.4
年齢 (問 1 9-2)															
20歳未満	3 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	2 66.7	- 0.0	1 33.3	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	34.0	32.0
20～24歳	155 100.0	- 0.0	7 4.5	17 11.0	20 12.9	10 6.5	33 21.3	16 10.3	39 25.2	6 3.9	1 0.6	- 0.0	6 3.9	40.0	40.9
25～29歳	281 100.0	2 0.7	10 3.6	37 13.2	42 14.9	22 7.8	48 17.1	25 8.9	51 18.1	21 7.5	14 5.0	1 0.4	8 2.8	40.5	40.1
30～34歳	467 100.0	1 0.2	14 3.0	57 12.2	72 15.4	52 11.1	89 19.1	39 8.4	86 18.4	24 5.1	9 1.9	- 0.0	24 5.1	39.3	39.7
35～39歳	405 100.0	1 0.2	6 1.5	45 11.1	53 13.1	33 8.1	69 17.0	52 12.8	81 20.0	34 8.4	10 2.5	1 0.2	20 4.9	41.3	41.5
40～44歳	203 100.0	- 0.0	7 3.4	10 4.9	31 15.3	18 8.9	31 15.3	28 13.8	44 21.7	23 11.3	2 1.0	- 0.0	7 3.4	42.2	43.3
45～49歳	167 100.0	- 0.0	2 1.2	7 4.2	16 9.6	14 8.4	37 22.2	20 12.0	36 21.6	19 11.4	6 3.6	1 0.6	9 5.4	43.8	44.5
50～54歳	155 100.0	- 0.0	2 1.3	8 5.2	11 7.1	14 9.0	26 16.8	21 13.5	41 26.5	21 13.5	4 2.6	1 0.6	8 3.9	44.6	46.5
55～59歳	89 100.0	- 0.0	3 3.4	6 6.7	9 10.1	8 9.0	13 14.6	9 10.1	17 19.1	15 16.9	4 4.5	- 0.0	5 5.6	43.9	45.2
60～64歳	2 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 50.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	1 50.0	35.0	35.0
65歳以上	1 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	40.0	40.0
無回答	42 100.0	- 0.0	- 0.0	3 7.1	5 11.9	4 9.5	6 14.3	2 4.8	11 26.2	3 7.1	1 2.4	- 0.0	7 16.7	42.7	43.0
性別 (問 1 9-1)															
男性	1442 100.0	4 0.3	39 2.7	114 7.9	181 12.6	130 9.0	271 18.8	160 11.1	306 21.2	124 8.6	46 3.2	3 0.2	64 4.4	41.7	41.5
女性	517 100.0	- 0.0	12 2.3	74 14.3	79 15.3	44 8.5	83 16.1	52 10.1	98 19.0	42 8.1	6 1.2	1 0.2	26 5.0	40.1	40.1
無回答	11 100.0	- 0.0	- 0.0	2 18.2	1 9.1	2 18.2	- 0.0	- 0.0	2 18.2	- 0.0	- 0.0	- 0.0	3 27.3	39.9	35.0
最終学歴 (問 1 9-3)															
中学校卒	22 100.0	- 0.0	- 0.0	1 4.5	4 18.2	1 4.5	2 9.1	3 13.6	7 31.8	2 9.1	- 0.0	- 0.0	2 9.1	44.1	47.0
高校卒	608 100.0	3 0.5	26 4.3	56 9.2	78 12.8	47 7.6	103 16.9	71 11.7	112 18.4	68 11.2	18 3.0	- 0.0	26 4.3	41.4	41.6
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	- 0.0	9 3.1	42 14.6	40 13.9	26 9.1	44 15.3	23 8.0	53 18.5	24 8.4	9 3.1	1 0.3	16 5.6	40.3	40.2
大学・大学院卒	1036 100.0	1 0.1	16 1.5	91 8.8	137 13.2	137 9.7	205 19.8	114 11.0	230 22.2	71 6.9	25 2.4	3 0.3	43 4.2	41.5	41.2
その他	3 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	1 33.3	- 0.0	- 0.0	- 0.0	1 33.3	1 33.3	- 0.0	- 0.0	- 0.0	47.3	50.0
無回答	14 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	1 7.1	2 14.3	- 0.0	1 7.1	3 21.4	- 0.0	- 0.0	- 0.0	6 42.9	45.1	48.5
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)															
～1年未満	48 100.0	- 0.0	- 0.0	7 14.6	8 16.7	1 2.1	9 18.8	3 6.3	11 22.9	3 6.3	2 4.2	1 2.1	3 6.3	41.4	41.7
1～3年未満	165 100.0	- 0.0	3 1.8	20 12.1	17 10.3	11 6.7	34 20.6	22 13.3	40 24.2	9 5.5	3 1.8	- 0.0	6 3.6	41.2	42.2
3～5年未満	124 100.0	- 0.0	8 6.5	18 14.5	23 18.5	12 9.7	23 18.5	8 6.5	18 14.5	7 5.6	3 2.4	- 0.0	4 3.2	38.0	38.0
5～10年未満	379 100.0	2 0.5	14 3.7	45 11.9	54 14.2	40 10.6	72 19.0	31 8.2	77 20.3	19 5.0	11 2.9	- 0.0	14 3.7	39.8	39.8
10～15年未満	477 100.0	- 0.0	10 2.1	53 11.1	71 14.9	52 10.9	85 17.8	47 9.9	91 19.1	30 6.3	11 2.3	2 0.4	25 5.2	40.4	40.3
15～20年未満	272 100.0	2 0.7	6 2.2	20 7.4	40 14.7	19 7.0	45 16.5	38 14.0	55 20.2	26 9.6	10 3.7	- 0.0	11 4.0	41.9	42.8
20年以上	471 100.0	- 0.0	10 2.1	23 4.9	45 9.6	39 8.3	82 17.4	60 12.7	108 22.9	70 14.9	12 2.5	1 0.2	21 4.5	44.0	45.3
無回答	34 100.0	- 0.0	- 0.0	4 11.8	3 8.8	2 5.9	4 11.8	3 8.8	6 17.6	2 5.9	1 2.9	- 0.0	9 26.5	41.7	43.0
昨年の税込み年収 (問 1 9-10)															
200万円未満	53 100.0	- 0.0	1 1.9	6 11.3	6 11.3	6 11.3	5 9.4	6 11.3	15 28.3	2 3.8	1 1.9	- 0.0	5 9.4	41.1	42.3
200万円台	178 100.0	- 0.0	9 5.1	16 9.0	16 14.0	14 7.9	37 20.8	19 10.7	41 23.0	8 4.5	3 1.7	1 0.6	5 2.8	40.5	40.8
300万円台	385 100.0	1 0.3	14 3.6	67 17.4	58 15.1	27 7.0	63 16.4	36 9.4	69 17.9	30 7.8	8 2.1	- 0.0	12 3.1	39.2	39.3
400万円台	399 100.0	1 0.3	10 2.5	46 11.5	55 13.8	44 11.0	70 17.5	32 8.0	86 21.6	25 6.3	10 2.5	- 0.0	20 5.0	40.4	40.2
500万円台	343 100.0	1 0.3	5 1.5	27 7.9	31 14.9	33 9.6	59 17.2	34 9.9	74 21.6	29 8.5	10 2.9	1 0.3	19 5.5	41.7	41.4
600万円台	237 100.0	- 0.0	7 3.0	8 3.4	9 3.9	23 9.7	44 18.6	35 14.8	47 19.8	32 13.5	9 3.8	2 0.8	9 3.8	43.9	44.4
700万円台	130 100.0	- 0.0	1 0.8	5 3.8	14 10.8	9 8.5	29 22.3	19 14.6	27 20.8	16 12.3	3 2.3	- 0.0	5 3.8	43.8	44.4
800万円以上	74 100.0	- 0.0	- 0.0	5 6.8	10 13.5	4 5.4	12 16.2	12 16.2	17 23.0	10 13.5	2 2.7	- 0.0	2 2.7	43.6	45.3
無回答	171 100.0	1 0.6	4 2.3	10 5.8	21 12.3	14 8.2	35 20.5	19 11.1	30 17.5	14 8.2	7 4.1	- 0.0	16 9.4	41.8	41.9

正社員調査結果

問 6-2 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」
像／年齢（数値記入）

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均（歳）	中央値（歳）
総数	1970 100.0	4 0.2	51 2.6	190 9.6	261 13.2	176 8.9	354 18.0	212 10.8	406 20.6	166 8.4	53 2.7	4 0.2	93 4.7	41.3	41.2
転勤の有無（問19-9） 全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	1 0.1	14 1.9	91 12.3	126 17.1	84 11.4	135 18.3	55 7.5	117 15.9	49 6.6	25 3.4	3 0.4	37 5.0	39.8	39.6
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	1 0.2	10 2.5	38 9.3	41 10.0	6.9	81 19.9	57 14.0	97 23.8	30 7.4	7 1.7	1 0.2	17 4.2	41.9	42.0
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	1 0.2	17 3.4	32 6.4	42 8.4	38 7.6	90 18.0	66 13.2	132 26.3	61 12.2	6 1.2	-	16 4.0	43.2	44.9
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	-	5 3.3	18 12.0	33 22.0	12 8.0	15 10.0	13 8.7	26 17.3	13 8.7	7 4.7	-	8 2.0	40.0	39.5
無回答	174 100.0	1 0.6	5 2.9	11 6.3	19 10.9	14 8.0	33 19.0	21 12.1	34 19.5	13 7.5	8 4.6	-	15 8.6	42.1	42.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13） 賛成	1563 100.0	3 0.2	39 2.5	151 9.7	200 12.8	133 8.5	290 18.6	180 11.5	320 20.5	134 8.6	39 2.5	3 0.2	71 4.5	41.4	41.4
反対	192 100.0	1 0.5	4 2.1	22 11.5	29 15.1	25 13.0	24 12.5	16 8.3	42 21.9	18 9.4	6 3.1	-	5 2.6	40.9	40.4
分からない	203 100.0	-	8 3.9	16 7.9	31 15.3	17 8.4	39 19.2	16 7.9	43 21.2	14 6.9	7 3.4	1 0.5	11 5.4	41.0	40.7
無回答	12 100.0	-	-	1 8.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	-	1 8.3	-	1 8.3	-	6 50.0	41.0	37.5
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1） 思う	296 100.0	-	11 3.7	29 9.8	49 16.6	32 10.8	42 14.2	32 10.8	62 20.9	28 9.5	6 2.0	-	5 1.7	40.6	40.7
思わない	1522 100.0	4 0.3	34 2.2	150 9.9	195 12.8	133 8.7	290 19.1	172 11.3	328 21.6	129 8.5	40 2.6	3 0.2	44 2.9	41.5	41.4
分からない	102 100.0	-	6 5.9	10 9.8	16 15.7	10 9.8	21 20.6	7 6.9	14 13.7	6 5.9	7 6.9	1 1.0	4 3.9	40.1	39.6
無回答	50 100.0	-	-	1 2.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	2 4.0	3 6.0	-	-	40 80.0	45.2	48.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できると思うか（問5-3） 思う	1041 100.0	2 0.2	29 2.8	115 11.0	142 13.6	98 9.4	195 18.7	119 11.4	215 20.7	78 7.5	24 2.3	1 0.1	23 2.2	40.7	40.8
思わない	658 100.0	2 0.3	13 2.0	54 9.9	86 13.1	62 9.4	120 18.2	76 11.6	143 21.7	59 9.0	17 2.6	3 0.5	33 2.3	41.9	41.7
分からない	220 100.0	-	9 4.1	20 9.1	31 14.1	15 6.8	39 17.7	16 7.3	45 20.5	26 11.8	12 5.5	-	7 3.2	42.1	41.8
無回答	51 100.0	-	-	1 2.0	1 3.9	2 2.0	-	1 2.0	3 5.9	3 5.9	-	-	40 78.4	45.0	49.0
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16） 賛成	1254 100.0	2 0.2	31 2.5	117 9.3	170 13.6	115 9.2	229 18.3	138 11.0	262 20.9	99 7.9	29 2.3	3 0.2	59 4.7	41.2	41.1
反対	154 100.0	-	2 1.3	17 11.0	20 13.0	16 10.4	23 14.9	19 12.3	35 22.7	15 9.7	4 2.6	-	3 1.9	41.9	42.9
分からない	533 100.0	2 0.4	18 3.4	50 9.4	67 12.6	42 7.9	99 18.6	54 10.1	103 19.3	50 9.4	19 3.6	1 0.2	28 5.3	41.4	41.4
無回答	29 100.0	-	-	6 20.7	4 13.8	3 10.3	3 10.3	1 3.4	6 20.7	2 6.9	1 3.4	-	3 10.3	39.7	37.5
パートタイム労働指針の認知状況（問17） 内容を知っている	123 100.0	-	2 1.6	16 13.0	10 8.1	17 13.8	27 22.0	16 13.0	20 16.3	5 4.1	4 3.3	1 0.8	5 4.1	40.5	40.5
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	2 0.2	23 2.7	72 8.4	113 13.2	80 9.4	156 18.3	88 10.3	174 20.4	83 9.7	17 2.0	2 0.2	44 5.2	41.5	41.3
知らない	969 100.0	2 0.2	25 2.6	101 10.4	136 14.0	77 7.9	169 17.4	107 11.0	205 21.2	77 7.9	31 3.2	1 0.1	38 3.9	41.2	41.2
無回答	24 100.0	-	1 4.2	1 4.2	2 8.3	2 8.3	2 8.3	2 4.2	1 2.9	1 4.2	1 4.2	-	6 25.0	43.6	48.3
現在の賃金に対する満足度（問18-1） 満足	299 100.0	-	4 1.3	31 10.4	50 16.7	24 8.0	60 20.1	26 8.7	60 20.1	28 9.4	8 2.7	-	8 2.7	41.1	40.8
不満	1266 100.0	3 0.2	35 2.8	126 10.0	153 12.1	116 9.2	242 19.1	145 11.5	253 20.0	102 8.1	35 2.8	3 0.2	53 4.2	41.3	41.2
どちらとも言えない	379 100.0	1 0.3	12 3.2	30 7.9	57 15.0	32 8.4	50 13.2	40 10.6	86 22.7	34 9.0	9 2.4	1 0.3	27 7.1	41.5	41.6
無回答	26 100.0	-	-	3 11.5	1 3.8	4 15.4	2 7.7	1 3.8	7 26.9	2 7.7	1 3.8	-	5 19.2	43.6	48.0
仕事全般に対する満足度（問18-3） 満足	629 100.0	-	14 2.2	54 8.6	87 13.8	57 9.1	118 18.8	68 10.8	138 21.9	49 7.8	18 2.9	-	26 4.1	41.5	41.3
不満	604 100.0	1 0.2	17 2.8	63 10.4	78 12.9	63 10.4	107 17.7	64 10.6	109 18.0	51 8.4	17 2.8	2 0.3	32 5.3	40.9	40.7
どちらとも言えない	712 100.0	3 0.4	20 2.8	70 9.8	94 13.2	52 7.3	127 17.8	80 11.2	153 21.5	64 9.0	17 2.4	2 0.3	30 4.2	41.4	41.6
無回答	25 100.0	-	-	3 12.0	2 8.0	4 16.0	2 8.0	-	6 24.0	2 8.0	1 4.0	-	5 20.0	42.3	40.0

付属統計表第 19 表 (N, %)

正社員調査結果

問 6-4 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」
像/現在の会社での勤続年数 (数値記入)

	合計	1 年 未 満	1 年 未 満 3 年 未 満	3 年 未 満 5 年 未 満	5 年 未 満 1 0 年 未 満	1 0 年 未 満 1 5 年 未 満	1 5 年 未 満 2 0 年 未 満	2 0 年 未 満 以 上	無 回 答
総数	1970 100.0	15 0.8	198 10.1	283 14.4	482 24.5	368 18.7	138 7.0	191 9.7	295 15.0
業種									
小売業・百貨店	189 100.0	1 0.5	8 4.2	23 12.2	40 21.2	49 25.9	14 7.4	34 18.0	20 10.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	6 1.0	57 9.5	88 14.6	169 28.1	138 22.9	47 7.8	65 10.8	32 5.3
小売業・生協	69 100.0	-	1 1.4	4 5.8	9 13.0	20 29.0	19 27.5	14 20.3	2 2.9
食料品製造業	325 100.0	3 0.9	30 9.2	26 8.0	76 23.4	61 18.8	27 8.3	64 19.7	38 11.7
銀行・金融サービス業	452 100.0	5 1.1	79 17.5	114 25.2	124 27.4	67 14.8	18 4.0	11 2.4	34 7.5
旅行・宿泊業	333 100.0	-	23 6.9	28 8.4	64 19.2	33 9.9	13 3.9	3 0.9	169 50.8
年齢 (問 1 9-2)									
20歳未満	3 100.0	-	-	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
20~24歳	155 100.0	3 1.9	19 12.3	23 14.8	36 23.2	21 13.5	11 7.1	15 9.7	27 17.4
25~29歳	281 100.0	3 1.1	34 12.1	41 14.6	65 23.1	52 18.5	19 6.8	28 10.0	39 13.9
30~34歳	467 100.0	3 0.6	49 10.5	68 14.6	126 27.0	78 16.7	27 5.8	40 8.6	76 16.3
35~39歳	405 100.0	3 0.7	37 9.1	46 11.4	109 26.9	78 19.3	29 7.2	39 9.6	64 15.8
40~44歳	203 100.0	1 0.5	25 12.3	36 17.7	35 17.2	45 22.2	17 8.4	18 8.9	26 12.8
45~49歳	167 100.0	-	10 6.0	28 16.8	48 28.7	38 22.8	13 7.8	13 7.8	17 10.2
50~54歳	155 100.0	1 0.6	12 7.7	21 13.5	38 24.5	29 18.7	12 7.7	21 13.5	21 13.5
55~59歳	89 100.0	1 1.1	10 11.2	14 15.7	14 16.9	20 22.5	8 9.0	11 12.4	10 11.2
60~64歳	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	42 100.0	-	2 4.8	8 11.9	8 19.0	6 14.3	2 4.8	5 11.9	14 33.3
性別 (問 1 9-1)									
男性	1442 100.0	12 0.8	134 9.3	181 12.6	344 23.9	291 20.2	112 7.8	148 10.3	220 15.3
女性	517 100.0	3 0.6	64 12.4	101 19.5	138 26.7	76 14.7	26 5.0	40 7.7	69 13.3
無回答	11 100.0	-	-	9.1	-	1	-	3	6
最終学歴 (問 1 9-3)									
中学校卒	22 100.0	-	-	3 13.6	4 18.2	2 9.1	3 13.6	3 13.6	7 31.8
高校卒	608 100.0	4 0.7	51 8.4	71 11.7	139 22.9	124 20.4	39 6.4	70 11.5	110 18.1
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	2 0.7	30 10.5	36 12.5	59 20.6	38 13.2	13 4.5	26 9.1	83 28.9
大学・大学院卒	1036 100.0	9 0.9	117 11.3	173 16.7	277 26.7	202 19.5	83 8.0	89 8.6	86 8.3
その他	3 100.0	-	-	-	2 66.7	-	-	-	1 33
無回答	14 100.0	-	-	-	1 7.1	2 14.3	-	3 21.4	8 57.1
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)									
~1年未満	48 100.0	3 6.3	7 14.6	2 4.2	16 33.3	2 4.2	2 4.2	7 14.6	9 18.8
1~3年未満	165 100.0	1 0.6	18 10.9	28 17.0	32 19.4	27 16.4	16 9.7	15 9.1	28 17.0
3~5年未満	124 100.0	2 1.6	13 10.5	25 20.2	35 28.2	18 14.5	5 4.0	7 5.6	19 15.3
5~10年未満	379 100.0	2 0.5	45 11.9	57 15.0	104 27.4	62 16.4	24 6.3	32 8.4	53 14.0
10~15年未満	477 100.0	2 0.4	44 9.2	61 12.8	123 25.8	96 20.1	30 6.3	46 9.6	75 15.7
15~20年未満	272 100.0	3 1.1	29 10.7	31 11.4	63 23.2	58 21.3	20 7.4	28 10.3	40 14.7
20年以上	471 100.0	2 0.4	42 8.9	74 15.7	103 21.9	103 21.9	39 8.3	53 11.3	55 11.7
無回答	34 100.0	-	-	5 14.7	6 17.6	2 5.9	2 5.9	3 8.8	16 47.1
昨年の税込み年収 (問 1 9-10)									
200万円未満	53 100.0	1 1.9	7 13.2	7 13.2	13 24.5	6 11.3	3 5.7	7 13.2	9 17.0
200万円台	178 100.0	1 0.6	13 7.3	28 15.7	39 21.9	27 15.2	12 6.7	14 7.9	44 24.7
300万円台	385 100.0	3 0.8	36 9.4	65 16.9	92 23.9	57 14.8	24 6.2	38 9.9	70 18.2
400万円台	399 100.0	5 1.3	49 12.3	48 12.0	94 23.6	74 18.5	21 5.3	39 9.8	69 17.3
500万円台	343 100.0	-	29 8.5	56 16.3	96 28.0	67 19.5	29 8.5	31 9.0	35 10.2
600万円台	237 100.0	3 1.3	28 11.8	34 14.3	64 27.0	51 21.5	23 9.7	15 6.3	19 8.0
700万円台	130 100.0	-	14 10.8	16 12.3	31 23.8	31 23.8	10 7.7	21 16.2	7 5.4
800万円以上	74 100.0	1 1.4	4 5.4	13 17.6	19 25.7	19 25.7	5 6.8	8 10.8	5 6.8
無回答	171 100.0	1 0.6	18 10.5	16 9.4	34 19.9	36 21.1	11 6.4	18 10.5	37 21.6

正社員調査結果

問 6-4 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」像／現在の会社での勤続年数（数値記入）

	合計	1 年 未 満	1 ～ 3 年 未 満	3 ～ 5 年 未 満	5 ～ 1 0 年 未 満	1 0 ～ 1 5 年 未 満	1 5 ～ 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上	無 回 答
総数	1970	15	198	283	482	368	138	191	295
	100.0	0.8	10.1	14.4	24.5	18.7	7.0	9.7	15.0
転勤の有無（問19-9）									
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737	3	76	125	200	114	41	77	101
	100.0	0.4	10.3	17.0	27.1	15.5	5.6	10.4	13.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408	8	42	52	94	93	30	32	57
	100.0	2.0	10.3	12.7	23.0	22.8	7.4	7.8	14.0
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501	2	48	68	120	101	43	53	66
	100.0	0.4	9.6	13.6	24.0	20.2	8.6	10.6	13.2
単一の事業所のみで勤務する	150	2	14	21	37	25	9	11	31
	100.0	1.3	9.3	14.0	24.7	16.7	6.0	7.3	20.7
無回答	174	-	18	17	31	35	15	18	40
	100.0	-	10.3	9.8	17.8	20.1	8.6	10.3	23.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）									
賛成	1563	11	158	219	398	304	111	143	219
	100.0	0.7	10.1	14.0	25.5	19.4	7.1	9.1	14.0
反対	192	2	15	34	42	30	16	25	28
	100.0	1.0	7.8	17.7	21.9	15.6	8.3	13.0	14.6
分からない	203	2	25	30	41	33	11	21	40
	100.0	1.0	12.3	14.8	20.2	16.3	5.4	10.3	19.7
無回答	12	-	-	-	1	1	-	2	8
	100.0	-	-	-	8.3	8.3	-	16.7	66.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）									
思う	296	3	29	40	68	55	23	38	40
	100.0	1.0	9.8	13.5	23.0	18.6	7.8	12.8	13.5
思わない	1522	12	148	228	390	299	110	141	194
	100.0	0.8	9.7	15.0	25.6	19.6	7.2	9.3	12.7
分からない	102	-	21	13	22	13	3	10	20
	100.0	-	20.6	12.7	21.6	12.7	2.9	9.8	19.6
無回答	50	-	-	2	2	1	2	2	41
	100.0	-	-	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）									
思う	1041	8	116	145	291	211	64	92	114
	100.0	0.8	11.1	13.9	28.0	20.3	6.1	8.8	11.0
思わない	658	2	61	101	142	130	51	66	105
	100.0	0.3	9.3	15.3	21.6	19.8	7.8	10.0	16.0
分からない	220	5	21	35	47	26	20	31	35
	100.0	2.3	9.5	15.9	21.4	11.8	9.1	14.1	15.9
無回答	51	-	-	2	2	1	3	2	41
	100.0	-	-	3.9	3.9	2.0	5.9	3.9	80.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）									
賛成	1254	9	125	169	317	240	102	123	169
	100.0	0.7	10.0	13.5	25.3	19.1	8.1	9.8	13.5
反対	154	1	11	29	40	26	11	14	22
	100.0	0.6	7.1	18.8	26.0	16.9	7.1	9.1	14.3
分からない	533	5	60	81	120	96	25	50	96
	100.0	0.9	11.3	15.2	22.5	18.0	4.7	9.4	18.0
無回答	29	-	2	4	5	6	-	4	8
	100.0	-	6.9	13.8	17.2	20.7	-	13.8	27.6
パートタイム労働指針の認知状況（問17）									
内容を知っている	123	-	11	24	34	22	6	10	16
	100.0	-	8.9	19.5	27.6	17.9	4.9	8.1	13.0
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	3	86	129	204	162	68	77	125
	100.0	0.4	10.1	15.1	23.9	19.0	8.0	9.0	14.6
知らない	969	12	101	128	241	182	64	97	144
	100.0	1.2	10.4	13.2	24.9	18.8	6.6	10.0	14.9
無回答	24	-	-	2	3	2	-	7	10
	100.0	-	-	8.3	12.5	8.3	-	29.2	41.7
現在の賃金に対する満足度（問18-1）									
満足	299	1	31	46	80	71	18	32	20
	100.0	0.3	10.4	15.4	26.8	23.7	6.0	10.7	6.7
不満	1266	11	133	180	297	225	91	114	215
	100.0	0.9	10.5	14.2	23.5	17.8	7.2	9.0	17.0
どちらとも言えない	379	3	33	54	102	68	28	40	51
	100.0	0.8	8.7	14.2	26.9	17.9	7.4	10.6	13.5
無回答	26	-	1	3	3	4	1	5	9
	100.0	-	3.8	11.5	11.5	15.4	3.8	19.2	34.6
仕事全般に対する満足度（問18-5）									
満足	629	3	59	84	156	146	42	56	83
	100.0	0.5	9.4	13.4	24.8	23.2	6.7	8.9	13.2
不満	604	2	71	86	139	108	44	55	99
	100.0	0.3	11.8	14.2	23.0	17.9	7.3	9.1	16.4
どちらとも言えない	712	10	68	109	185	112	51	75	102
	100.0	1.4	9.6	15.3	26.0	15.7	7.2	10.5	14.3
無回答	25	-	-	4	2	2	1	5	11
	100.0	-	-	16.0	8.0	8.0	4.0	20.0	44.0

付属統計表第20表（N，%）

正社員調査結果

問7 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う、時間給推定額（数値記入）

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	1000円未満	1000円	1100円未満	1100円	1200円未満	1200円以上	無回答	平均（円）	中央値（円）
総数	1739	10	79	264	266	349	230	150	25	54	312	1,091	993.8	
業種														
小売業・百貨店	189	-	1	8	40	57	40	8	1	2	32	1,079	1,007.7	
小売業・スーパーマーケット	602	10	66	173	212	128	109	31	28	1	11	955	896.0	
小売業・生協	69	-	-	4	5	16	23	17	3	-	1	1,229	1,209.4	
食料品製造業	325	-	11	49	36	68	60	26	7	9	59	1,102	1,019.4	
銀行・金融サービス業	393	-	1	12	32	59	46	54	8	29	152	1,333	1,203.1	
旅行・宿泊業	161	-	-	18	25	40	30	17	5	3	23	1,146	1,014.2	
年齢（問19-2）														
20歳未満	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	867	866.7
20～24歳	134	1	3	24	18	32	16	19	3	4	14	1,122	1,003.6	
25～29歳	240	3	11	37	44	60	32	14	5	9	25	1,064	986.9	
30～34歳	399	3	19	68	67	71	43	38	8	15	67	1,092	986.9	
35～39歳	352	-	15	51	63	67	54	34	3	14	51	1,108	995.6	
40～44歳	184	-	14	29	27	35	26	14	2	4	33	1,061	989.0	
45～49歳	155	2	7	25	10	26	20	14	1	3	47	1,074	1,007.1	
50～54歳	142	1	4	13	19	31	21	8	2	3	40	1,154	1,005.8	
55～59歳	88	-	5	11	11	19	14	6	1	1	20	1,062	995.8	
60～64歳	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1,000	1,000.0	
65歳以上	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1,000	1,000.0	
無回答	39	-	1	5	5	6	4	3	-	1	14	1,075	983.3	
性別（問19-1）														
男性	1290	8	64	210	194	254	163	112	17	40	228	1,082	991.2	
女性	439	2	15	53	70	95	67	37	8	14	78	1,118	1,000.6	
無回答	10	-	-	1	2	-	-	1	-	-	6	1,045	940.0	
最終学歴（問19-3）														
中学校卒	22	-	3	-	-	7	2	-	-	-	10	993	1,000.0	
高校卒	581	4	38	94	103	118	90	32	4	8	90	1,033	983.8	
専修・各種学校・短大・高専卒	255	1	11	35	41	53	35	20	5	5	49	1,090	993.9	
大学・大学院卒	864	5	27	133	121	171	102	95	15	40	155	1,130	1,001.1	
その他	3	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1,833	1,833.3	
無回答	14	-	-	2	1	-	1	1	1	1	8	1,167	1,100.0	
現在の会社での勤続年数（問19-5）														
～1年未満	39	-	-	4	4	8	6	6	3	2	6	1,234	1,140.0	
1～3年未満	141	1	1	18	19	36	18	23	3	8	14	1,202	1,042.6	
3～5年未満	94	2	7	14	22	21	9	7	2	2	8	1,031	964.7	
5～10年未満	328	-	14	62	59	77	35	16	4	12	49	1,055	983.2	
10～15年未満	411	5	19	62	64	69	60	43	4	14	71	1,097	994.8	
15～20年未満	244	1	15	40	42	45	32	25	3	10	31	1,088	975.6	
20年以上	448	1	22	59	54	91	66	28	6	6	115	1,080	997.8	
無回答	34	-	1	5	2	2	4	2	-	-	18	1,038	950.0	
昨年の税込年収（問19-10）														
200万円未満	51	-	3	8	12	10	4	4	1	2	7	1,084	970.0	
200万円台	170	1	11	27	23.5	43	17	23	4	4	20	1,090	1,000.0	
300万円台	333	5	19	61	61	63	48	18	5	12	41	1,055	980.4	
400万円台	337	1	13	65	59	56	38	27	3	16	59	1,087	982.0	
500万円台	277	-	12	36	35	65	32	23	4	6	64	1,108	999.2	
600万円台	213	1	8	30	26	34	37	17	1	5	52	1,088	1,000.0	
700万円台	124	-	3	13	13	24	24	19	4	3	21	1,173	1,076.7	
800万円以上	73	1	2	7	14	17	10	6	1	2	13	1,070	992.5	
無回答	161	1	8	17	24	37	20	13	2	4	35	1,108	1,000.8	

正社員調査結果

問 7 職場におけるパートタイマー等のうち、時間給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う、時間給推定額（数値記入）

	合計	7 0 0 円 未満	7 0 0 円 台	8 0 0 円 台	9 0 0 円 台	未 1 0 0 円 未満	未 1 0 0 円 未満	未 1 0 0 円 未満	未 1 0 0 円 未満	未 1 0 0 円 未満	2 0 0 0 円 以上	無 回 答	平 均 （ 円 ）	中 央 値 （ 円 ）
総数	1739	10	79	264	266	349	230	150	25	54	312	1,091.2	993.8	
転勤の有無（問19-9）														
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	605	2	28	104	88	99	65	44	9	19	147	1,082.6	975.7	
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	369	5	26	67	60	26	38	34	8	15	43	1,073.2	984.4	
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	460	1	13	56	74	107	84	49	6	12	58	1,116.2	1,013.6	
単一の事業所のみで勤務する	140	1	2	18	22	33	25	7	1	4	27	1,076.4	998.2	
無回答	165	10	19	22	22	37	18	16	1	4	37	1,102.5	998.6	
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）														
賛成	1371	9	54	219	207	277	183	122	23	41	236	1,090.0	994.3	
反対	169	-	10	19	25	39	26	17	-	5	28	1,093.0	1,002.6	
分からない	187	1	15	25	33	33	21	11	2	8	38	1,101.9	982.7	
無回答	12	-	-	1	1	-	-	-	-	-	10	850.0	850.0	
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）														
思う	257	1	3	45	30	63	39	28	5	10	33	1,143.8	1,013.0	
思わない	1342	7	73	200	223	269	176	119	16	40	219	1,081.3	991.2	
分からない	95	2	3	18	11	14	15	2	4	3	23	1,076.6	991.1	
無回答	45	-	-	2	2	3	-	1	-	1	37	1,143.8	987.5	
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）														
思う	921	5	53	150	159	209	124	75	13	28	105	1,071.6	990.7	
思わない	573	4	19	88	78	99	81	60	6	14	124	1,110.7	996.8	
分からない	199	1	7	24	28	37	25	14	6	11	46	1,136.5	1,006.7	
無回答	46	-	-	2	1	4	-	1	-	1	37	1,122.2	990.0	
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）														
賛成	1090	6	46	184	171	230	141	95	11	34	172	1,080.3	991.5	
反対	142	-	8	15	17	22	22	18	1	9	30	1,213.7	1,058.3	
分からない	482	4	24	62	75	95	63	36	11	11	101	1,081.2	993.3	
無回答	25	-	1	3	3	2	4	1	2	-	9	1,098.8	1,000.0	
パートタイム労働指針の認知状況（問17）														
内容を知っている	107	-	4	10	18	26	12	9	-	3	25	1,079.9	993.0	
聞いたことはあるが内容までは知らない	735	5	33	104	98	155	93	67	13	22	145	1,104.0	998.3	
知らない	875	5	41	149	147	165	125	73	12	29	129	1,083.8	989.7	
無回答	22	-	1	3	3	3	-	1	-	-	13	972.2	933.3	
現在の賃金に対する満足度（問18-1）														
満足	254	1	8	37	41	64	37	24	3	2	37	1,065.0	996.4	
不満	1122	6	54	168	163	212	155	106	20	36	202	1,101.1	996.7	
どちらとも言えない	339	3	17	56	56	70	37	19	2	16	63	1,084.4	984.4	
無回答	24	-	-	3	6	3	1	1	-	-	10	980.7	940.0	
仕事全般に対する満足度（問18-5）														
満足	555	2	17	70	88	123	87	55	5	24	84	1,127.0	1,002.3	
不満	525	3	27	90	85	103	54	46	6	16	95	1,074.2	985.8	
どちらとも言えない	636	5	35	100	90	120	89	48	14	14	121	1,075.6	992.2	
無回答	23	-	-	4	3	3	-	1	-	-	12	952.7	916.7	

付属統計表第 21 表 (N, %)

正社員調査結果

問 7 職場におけるパートタイマー等のうち、月給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う月給の推定額 (数値記入)

	合計	10万円未満	10～15万円未満	15～20万円未満	20～25万円未満	25～30万円未満	30～35万円未満	35～40万円未満	40～45万円未満	45～50万円未満	50万円以上	無回答	平均 (万円)	中央値 (万円)	
総数	409 100.0	1 0.2	11 2.7	83 20.3	118 28.9	49 12.0	31 7.6	8 2.0	8 2.0	1 0.2	8 2.0	91 22.2	23.0	20.6	
業種															
小売業・百貨店	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小売業・スーパーマーケット	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小売業・生協	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
食料品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
銀行・金融サービス業	237 100.0	1 0.4	2 0.8	26 11.0	57 24.1	30 12.7	24 10.1	6 2.5	6 2.5	1 0.4	7 3.0	77 32.5	25.8	23.2	
旅行・宿泊業	172 100.0	-	9 5.2	57 33.1	61 35.5	19 11.0	7 4.1	2 1.2	2 1.2	-	1 0.6	14 8.1	20.1	19.3	
年齢 (問 19-2)															
20歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20～24歳	21 100.0	-	2 9.5	2 9.5	3 14.3	6 28.6	1 4.8	-	-	-	-	-	7 33.3	21.5	22.8
25～29歳	48 100.0	-	-	13 27.1	18 37.5	6 12.5	1 2.1	-	-	-	-	-	10 20.8	20.1	20.0
30～34歳	118 100.0	1 0.8	-	19 16.1	36 30.5	5 4.2	11 9.3	0.8 0.8	5.1 5.1	0.8 0.8	4.2 4.2	5 26.3	31 25.2	21.0	
35～39歳	75 100.0	-	5 6.7	19 25.3	23 30.7	12 16.0	6 8.0	2 2.7	1 1.3	-	-	7 9.3	21.2	20.1	
40～44歳	42 100.0	-	1 2.4	10 23.8	15 35.7	7 16.7	2 4.8	-	-	-	1 2.4	6 14.3	22.0	20.3	
45～49歳	50 100.0	-	2 4.0	7 14.0	12 24.0	6 12.0	5 10.0	4 8.0	1 2.0	-	2 4.0	11 22.0	25.9	21.8	
50～54歳	38 100.0	-	1 2.6	11 28.9	8 21.1	2 5.3	3 7.9	1 2.6	-	-	-	12 31.6	21.7	19.9	
55～59歳	8 100.0	-	-	25.0	12.5	25.0	12.5	-	-	-	-	25.0	22.2	21.7	
60～64歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	
無回答	8 100.0	-	-	-	2 25.0	1 12.5	1 12.5	-	-	-	-	4 50.0	25.0	24.0	
性別 (問 19-1)															
男性	297 100.0	-	9 3.0	59 19.9	82 27.6	34 11.4	28 9.4	7 2.4	8 2.7	-	6 2.0	64 21.5	23.4	20.7	
女性	110 100.0	1 0.9	2 1.8	24 21.8	34 30.9	15 13.6	3 2.7	1 0.9	-	1 0.9	2 1.8	27 24.5	21.8	20.3	
無回答	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-	22.5	22.5	
最終学歴 (問 19-3)															
中学校卒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
高校卒	48 100.0	1 2.1	4 8.3	13 27.1	11 22.9	4 8.3	2 4.2	3 6.3	-	-	1 2.1	9 18.8	21.4	19.6	
専修・各種学校・短大・高専卒	50 100.0	-	1 2.0	18 36.0	17 34.0	4 8.0	-	1 2.0	-	-	-	9 18.0	19.6	19.4	
大学・大学院卒	310 100.0	-	6 1.9	52 16.8	89 28.7	41 13.2	29 9.4	4 1.3	8 2.6	1 0.3	7 2.3	73 23.5	23.8	20.9	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	22.0	22.0	
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)															
～1年未満	9 100.0	-	-	-	2 22.2	2 22.2	1 11.1	-	-	-	-	4 44.4	24.6	25.0	
1～3年未満	26 100.0	-	2 7.7	5 19.2	8 30.8	5 19.2	1 3.8	-	-	-	1 3.8	4 15.4	22.8	21.3	
3～5年未満	34 100.0	-	-	10 29.4	12 35.3	1 2.9	-	-	-	1 2.9	-	10 29.4	19.9	19.1	
5～10年未満	88 100.0	1 1.1	1 1.1	14 15.9	29 33.0	7 8.0	9 10.2	1 1.1	4 4.5	-	4 4.5	18 20.5	24.7	21.3	
10～15年未満	112 100.0	-	3 2.7	24 21.4	32 28.6	16 14.3	9 8.0	-	3 2.7	-	2 1.8	23 20.5	22.6	20.5	
15～20年未満	35 100.0	-	2 5.7	8 22.9	12 34.3	7 20.0	1 2.9	2 5.7	-	-	-	3 8.6	21.1	20.4	
20年以上	98 100.0	-	3 3.1	21 21.4	22 22.4	10 10.2	10 10.2	4 4.1	1 1.0	-	1 1.0	26 26.5	23.3	20.7	
無回答	7 100.0	-	-	1 14.3	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3	-	-	-	3 42.9	24.8	23.5	
昨年の税込み年収 (問 19-10)															
200万円未満	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0	20.0	20.0	
200万円台	9 100.0	-	-	5 55.6	-	-	-	-	-	-	-	4 44.4	16.0	15.5	
300万円台	69 100.0	-	2 2.9	16 23.2	19 27.5	10 14.5	5 7.2	1 1.4	-	1 1.4	-	15 21.7	21.5	20.3	
400万円台	105 100.0	1 1.0	4 3.8	22 21.0	27 27.6	10 9.5	5 4.8	1 1.0	3 2.9	-	4 3.8	26 24.8	22.8	20.5	
500万円台	110 100.0	-	3 2.7	22 20.0	31 37.3	15 13.6	9 8.2	2 1.8	3 2.7	-	3 3.6	11 10.0	23.7	20.5	
600万円台	61 100.0	-	1 1.6	11 18.0	17 27.9	8 13.1	4 6.6	3 4.9	2 3.3	-	-	15 24.6	23.4	21.2	
700万円台	13 100.0	-	-	2 15.4	2 15.4	2 15.4	4 30.8	1 7.7	-	-	-	2 15.4	27.0	26.3	
800万円以上	15 100.0	-	-	-	2 13.3	3 20.0	3 20.0	-	-	-	-	7 46.7	26.4	26.3	
無回答	25 100.0	-	1 4.0	5 20.0	7 28.0	1 4.0	1 4.0	-	-	-	-	10 40.0	20.0	20.0	

正社員調査結果

問7 職場におけるパートタイマー等のうち、月給がもっとも高いと思われるパートタイマー等「Aさん」に、現在支払われているか支払われていると思う月給の推定額（数値記入）

	合計	10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円～35万円未満	35万円～40万円未満	40万円～45万円未満	45万円～50万円未満	50万円以上	無回答	平均（万円）	中央値（万円）
総数	409	1	11	83	118	49	31	8	8	1	8	91	23.0	20.6
100.0	100.0	0.2	2.7	20.3	28.9	12.0	7.6	2.0	2.0	0.2	2.0	22.2		
転勤の有無（問19-9）														
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	255	-	7	45	68	34	26	7	5	-	6	57	23.9	20.9
100.0	100.0	-	2.7	17.6	26.7	13.3	10.2	2.7	2.0	-	2.4	22.4		
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	53	-	1	14	18	-	-	1	2	1	-	12	21.7	20.2
100.0	100.0	-	1.9	26.4	34.0	7.5	-	1.9	3.8	1.9	-	22.6		
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	64	1	1	17	20	8	3	-	1	-	2	11	21.9	20.0
100.0	100.0	1.6	1.6	26.6	31.3	12.5	4.7	-	1.6	-	3.1	17.2		
単一の事業所のみで勤務する	13	-	1	2	5	2	1	-	-	-	-	2	20.5	20.6
100.0	100.0	-	7.7	15.4	38.5	15.4	7.7	-	-	-	-	15.4		
無回答	24	-	1	5	7	1	1	-	-	-	-	9	20.0	20.0
100.0	100.0	-	4.2	20.8	29.2	4.2	4.2	-	-	-	-	37.5		
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）														
賛成	327	1	9	71	99	39	24	7	3	1	8	65	22.9	20.5
100.0	100.0	0.3	2.8	21.7	30.3	11.9	7.3	2.1	0.9	0.3	2.4	19.9		
反対	45	-	1	8	8	7	5	1	3	-	-	12	23.8	22.0
100.0	100.0	-	2.2	17.8	17.8	15.6	11.1	2.2	6.7	-	-	26.7		
分からない	35	-	1	4	10	3	1	-	2	-	-	14	22.1	20.4
100.0	100.0	-	2.9	11.4	28.6	8.6	2.9	-	5.7	-	-	40.0		
無回答	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	26.0	26.0
100.0	100.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-		
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）														
思う	62	-	1	15	19	9	4	1	2	-	-	11	21.7	20.1
100.0	100.0	-	1.6	24.2	30.6	14.5	6.5	1.6	3.2	-	-	17.7		
思わない	318	1	10	65	98	36	25	6	4	1	6	66	22.7	20.6
100.0	100.0	0.3	3.1	20.4	30.8	11.3	7.9	1.9	1.3	0.3	1.9	20.8		
分からない	17	-	-	3	1	3	2	1	2	-	2	3	32.2	28.7
100.0	100.0	-	-	17.6	5.9	17.6	11.8	5.9	11.8	-	11.8	17.6		
無回答	12	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	11	25.0	25.0
100.0	100.0	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-	-	91.7		
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）														
思う	183	-	7	42	57	21	11	3	1	-	4	37	22.1	20.2
100.0	100.0	-	3.8	23.0	31.1	11.5	6.0	1.6	0.5	-	2.2	20.2		
思わない	172	1	4	33	52	20	17	2	5	1	2	35	22.9	20.7
100.0	100.0	0.6	2.3	19.2	30.2	11.6	9.9	1.2	2.9	0.6	1.2	20.3		
分からない	41	-	-	8	9	7	3	3	2	-	2	7	26.7	23.7
100.0	100.0	-	-	19.5	22.0	17.1	7.3	7.3	4.9	-	4.9	17.1		
無回答	13	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	12	25.0	25.0
100.0	100.0	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	92.3		
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）														
賛成	244	1	8	57	80	28	16	4	2	1	4	43	22.0	20.2
100.0	100.0	0.4	3.3	23.4	32.8	11.5	6.6	1.6	0.8	0.4	1.6	17.6		
反対	41	-	-	2	12	10	3	-	1	-	2	11	26.3	23.7
100.0	100.0	-	-	4.9	29.3	24.4	7.3	-	2.4	-	4.9	26.8		
分からない	118	-	3	23	25	11	12	3	5	-	2	34	23.9	20.8
100.0	100.0	-	2.5	19.5	21.2	9.3	10.2	2.5	4.2	-	1.7	28.8		
無回答	6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3	24.3	22.0
100.0	100.0	-	-	16.7	16.7	-	-	-	16.7	-	-	50.0		
パートタイム労働指針の認知状況（問17）														
内容を知っている	35	-	1	7	9	6	3	-	-	-	-	9	21.7	20.6
100.0	100.0	-	2.9	20.0	25.7	17.1	8.6	-	-	-	-	25.7		
聞いたことはあるが内容までは知らない	208	1	4	47	66	19	17	6	4	1	5	38	23.4	20.6
100.0	100.0	0.5	1.9	22.6	31.7	9.1	8.2	2.9	1.9	0.5	2.4	18.3		
知らない	162	-	6	29	42	23	11	2	4	-	3	42	22.6	20.5
100.0	100.0	-	3.7	17.9	25.9	14.2	6.8	1.2	2.5	-	1.9	25.9		
無回答	4	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	23.5	23.5
100.0	100.0	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	50.0		
現在の賃金に対する満足度（問18-1）														
満足	66	-	2	13	20	11	6	-	2	-	-	12	22.3	20.7
100.0	100.0	-	3.0	19.7	30.3	16.7	9.1	-	3.0	-	-	18.2		
不満	270	-	8	58	75	31	23	4	5	1	6	59	23.0	20.4
100.0	100.0	-	3.0	21.5	27.8	11.5	8.5	1.5	1.9	0.4	2.2	21.9		
どちらとも言えない	69	1	1	10	22	7	2	4	1	-	2	19	23.7	21.5
100.0	100.0	1.4	1.4	14.5	31.9	10.1	2.9	5.8	1.4	-	2.9	27.5		
無回答	4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	18.3	18.0
100.0	100.0	-	-	50.0	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0		
仕事全般に対する満足度（問18-5）														
満足	125	1	3	23	40	11	10	1	2	-	3	31	22.6	20.5
100.0	100.0	0.8	2.4	18.4	32.0	8.8	8.0	0.8	1.6	-	2.4	24.8		
不満	137	-	5	29	34	17	11	2	3	-	1	35	22.2	20.4
100.0	100.0	-	3.6	21.2	24.8	12.4	8.0	1.5	2.2	-	0.7	25.5		
どちらとも言えない	143	-	3	30	43	21	9	5	3	1	4	24	23.9	20.7
100.0	100.0	-	2.1	21.0	30.1	14.7	6.3	3.5	2.1	0.7	2.8	16.8		
無回答	4	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	1	23.3	22.0
100.0	100.0	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	25.0		

付属統計表第 22 表 (N, %)

正社員調査結果

問 8-1 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	79 4.0	328 16.6	670 34.0	819 41.6	13 0.7	61 3.1
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	3 1.6	25 13.2	64 33.9	88 46.6	2 1.1	7 3.7
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	15 2.5	81 13.5	277 46.0	214 35.5	-	15 2.5
小売業・生協	69 100.0	-	10 14.5	32 46.4	27 39.1	-	-
食料品製造業	325 100.0	9 2.8	44 13.5	87 26.8	165 50.8	8 2.5	12 3.7
銀行・金融サービス業	452 100.0	31 6.9	89 19.7	114 25.2	201 44.5	-	17 3.8
旅行・宿泊業	333 100.0	21 6.3	79 23.7	96 28.8	124 37.2	3 0.9	10 3.0
年齢 (問 1 9-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
20~24歳	155 100.0	10 6.5	31 20.0	59 38.1	50 32.3	1 0.6	4 2.6
25~29歳	281 100.0	15 5.3	55 19.6	107 38.1	96 34.2	1 0.4	7 2.5
30~34歳	467 100.0	18 3.9	80 17.1	163 34.9	186 39.8	4 0.9	16 3.4
35~39歳	405 100.0	11 2.7	49 12.1	139 34.3	188 46.4	2 0.5	16 4.0
40~44歳	203 100.0	7 3.4	27 13.3	63 31.0	102 50.2	1 0.5	3 1.5
45~49歳	167 100.0	7 4.2	29 17.4	48 28.7	77 46.1	1 0.6	5 3.0
50~54歳	155 100.0	3 1.9	30 19.4	47 30.3	70 45.2	2 1.3	3 1.9
55~59歳	89 100.0	6 6.7	16 18.0	28 31.5	36 40.4	1 1.1	2 2.2
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	9 21.4	13 31.0	13 31.0	-	5 11.9
性別 (問 1 9-1)							
男性	1442 100.0	49 3.4	207 14.4	500 34.7	637 44.2	10 0.7	39 2.7
女性	517 100.0	29 5.6	118 22.8	169 32.7	179 34.6	3 0.6	19 3.7
無回答	11 100.0	1 9.1	3 27.3	1 9.1	3 27.3	-	3 27.3
最終学歴 (問 1 9-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	8 36.4	4 18.2	7 31.8	1 4.5	1 4.5
高校卒	608 100.0	17 2.8	94 15.5	224 36.8	252 41.4	6 1.0	15 2.5
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	13 4.5	65 22.6	101 35.2	93 32.4	0.7 0.7	13 4.5
大学・大学院卒	1036 100.0	47 4.5	158 15.3	340 32.8	459 44.3	4 0.4	28 2.7
その他	3 100.0	-	-	3 33.3	2 66.7	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	3 21.4	-	3 42.9	-	4 28.6
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	16 33.3	11 22.9	16 33.3	-	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	8 4.8	32 19.4	53 32.1	68 41.2	-	4 2.4
3~5年未満	124 100.0	11 8.9	22 17.7	42 33.9	44 35.5	1 0.8	4 3.2
5~10年未満	379 100.0	13 3.4	63 16.6	158 41.7	132 34.8	2 0.5	11 2.9
10~15年未満	477 100.0	15 3.1	83 17.4	164 34.4	195 40.9	5 1.0	15 3.1
15~20年未満	272 100.0	11 4.0	25 9.2	89 32.7	137 50.4	1 0.4	9 3.3
20年以上	471 100.0	15 3.2	77 16.3	147 31.2	217 46.1	4 0.8	11 2.3
無回答	34 100.0	2 5.9	10 29.4	6 17.6	10 29.4	-	6 17.6
昨年の税込年収 (問 1 9-10)							
200万円未満	53 100.0	2 3.8	15 28.3	20 37.7	13 24.5	-	3 5.7
200万円台	178 100.0	6 3.4	37 20.8	66 37.1	62 34.8	4 2.2	3 1.7
300万円台	385 100.0	21 5.5	75 19.5	156 40.5	121 31.4	2 0.5	10 2.6
400万円台	399 100.0	26 6.5	64 16.0	134 33.6	164 41.1	1 0.3	10 2.5
500万円台	343 100.0	12 3.5	53 15.5	111 32.4	153 44.6	-	14 4.1
600万円台	237 100.0	5 2.1	32 13.5	75 31.6	118 49.8	1 0.4	6 2.5
700万円台	130 100.0	-	15 11.5	39 30.0	70 53.8	2 1.5	4 3.1
800万円以上	74 100.0	2 2.7	4 5.4	16 21.6	48 64.9	2 2.7	2 2.7
無回答	171 100.0	5 2.9	33 19.3	53 31.0	70 40.9	1 0.6	9 5.3

正社員調査結果

問 8-1 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容の異同（単一回答）

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	79 4.0	328 16.6	670 34.0	819 41.6	13 0.7	61 3.1
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	38 5.2	128 17.4	231 31.3	310 42.1	5 0.7	25 3.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	12 2.9	66 16.2	154 37.7	161 39.5	0.2	14 3.4
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	19 3.8	67 13.4	179 35.7	224 44.7	3 0.6	9 1.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	6 4.0	31 20.7	51 34.0	57 38.0	1 0.7	4 2.7
無回答	174 100.0	4 2.3	36 20.7	55 31.6	67 38.5	3 1.7	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	54 3.5	251 16.1	550 35.2	653 41.8	8 0.5	47 3.0
反対	192 100.0	12 6.3	35 18.2	53 27.6	89 46.4	-	3 1.6
分からない	203 100.0	11 5.4	40 19.7	66 32.5	75 36.9	5 2.5	6 3.0
無回答	12 100.0	2 16.7	2 16.7	1 8.3	2 16.7	-	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	7 2.4	59 19.9	104 35.1	122 41.2	3 1.0	1 0.3
思わない	1522 100.0	65 4.3	253 16.6	531 34.9	648 42.6	5 0.3	20 1.3
分からない	102 100.0	6 5.9	14 13.7	33 32.4	44 43.1	5 4.9	-
無回答	50 100.0	1 2.0	2 4.0	2 4.0	5 10.0	-	40 80.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	35 3.4	161 15.5	385 37.0	450 43.2	1 0.1	9 0.9
思わない	658 100.0	33 5.0	125 19.0	204 31.0	283 43.0	5 0.8	8 1.2
分からない	220 100.0	10 4.5	40 18.2	79 35.9	80 36.4	7 3.2	4 1.8
無回答	51 100.0	1 2.0	2 3.9	2 3.9	6 11.8	-	40 78.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	50 4.0	207 16.5	440 35.1	513 40.9	6 0.5	38 3.0
反対	154 100.0	5 3.2	30 19.5	48 31.2	70 45.5	-	1 0.6
分からない	533 100.0	23 4.3	84 15.8	176 33.0	226 42.4	6 1.1	18 3.4
無回答	29 100.0	1 3.4	7 24.1	6 20.7	10 34.5	1 3.4	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	7 5.7	13 10.6	34 27.6	66 53.7	-	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	36 4.2	139 16.3	296 34.7	354 41.5	4 0.5	25 2.9
知らない	969 100.0	35 3.6	173 17.9	336 34.7	389 40.1	8 0.8	28 2.9
無回答	24 100.0	1 4.2	3 12.5	4 16.7	10 41.7	1 4.2	5 20.8
現在の資金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	17 5.7	64 21.4	88 29.4	123 41.1	1 0.3	6 2.0
不満	1266 100.0	53 4.2	205 16.2	432 34.1	539 42.6	6 0.5	31 2.4
どちらとも言えない	379 100.0	8 2.1	54 14.2	144 38.0	147 38.8	6 1.6	20 5.3
無回答	26 100.0	1 3.8	5 19.2	6 23.1	10 38.5	-	4 15.4
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	23 3.7	102 16.2	212 33.7	273 43.4	4 0.6	15 2.4
不満	604 100.0	26 4.3	107 17.7	199 32.9	246 40.7	2 0.3	24 4.0
どちらとも言えない	712 100.0	29 4.1	114 16.0	255 35.8	289 40.6	7 1.0	18 2.5
無回答	25 100.0	1 4.0	5 20.0	4 16.0	11 44.0	-	4 16.0

付属統計表第 23 表 (N, %)

正社員調査結果

問 8-2 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	165 8.4	399 20.3	338 17.2	992 50.4	17 0.9	59 3.0
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	4 2.1	26 13.8	17 9.0	135 71.4	-	7 3.7
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	25 4.2	97 16.1	116 19.3	348 57.8	-	16 2.7
小売業・生協	69 100.0	-	9 13.0	14 20.3	46 66.7	-	-
食料品製造業	325 100.0	44 13.5	81 24.9	72 22.2	108 33.2	9 2.8	11 3.4
銀行・金融サービス業	452 100.0	46 10.2	80 17.7	54 11.9	251 55.5	4 0.9	17 3.8
旅行・宿泊業	333 100.0	46 13.8	106 31.8	65 19.5	104 31.2	4 1.2	8 2.4
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	-	2 66.7	-	-
20~24歳	155 100.0	17 11.0	35 22.6	21 13.5	76 49.0	2 1.3	4 2.6
25~29歳	281 100.0	28 10.0	58 20.6	54 19.2	134 47.7	1 0.4	6 2.1
30~34歳	467 100.0	53 11.3	95 20.3	83 17.8	216 46.3	5 1.1	15 3.2
35~39歳	405 100.0	24 5.9	84 20.7	73 18.0	204 50.4	4 1.0	16 4.0
40~44歳	203 100.0	14 6.9	34 16.7	30 14.8	121 59.6	1 0.5	3 1.5
45~49歳	167 100.0	11 6.6	31 18.6	22 13.2	95 56.9	2 1.2	6 3.6
50~54歳	155 100.0	6 3.9	34 21.9	28 18.1	83 53.5	1 0.6	3 1.9
55~59歳	89 100.0	10 11.2	16 18.0	20 22.5	41 46.1	-	2 2.2
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	9 21.4	7 16.7	19 45.2	1 2.4	4 9.5
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	103 7.1	294 20.4	250 17.3	744 51.6	13 0.9	38 2.6
女性	517 100.0	62 12.0	101 19.5	86 16.6	246 47.6	4 0.8	18 3.5
無回答	11 100.0	-	4 36.4	2 18.2	2 18.2	-	3 27.3
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	5 22.7	5 22.7	9 40.9	1 4.5	1 4.5
高校卒	608 100.0	52 8.6	127 20.9	104 17.1	306 50.3	5 0.8	14 2.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	37 12.9	56 19.5	51 17.8	127 44.3	3 1.0	13 4.5
大学・大学院卒	1036 100.0	73 7.0	209 20.2	175 16.9	544 52.5	8 0.8	27 2.6
その他	3 100.0	3 33.3	-	-	2 66.7	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	2 14.3	3 21.4	4 28.6	-	4 28.6
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	15 31.3	7 14.6	21 43.8	-	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	19 11.5	31 18.8	22 13.3	89 53.9	-	4 2.4
3~5年未満	124 100.0	15 12.1	22 17.7	16 12.9	65 52.4	2 1.6	4 3.2
5~10年未満	379 100.0	37 9.8	84 22.2	69 18.2	176 46.4	4 1.1	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	37 7.8	113 23.7	89 18.7	216 45.3	7 1.5	15 3.1
15~20年未満	272 100.0	25 9.2	33 12.1	50 18.4	153 56.3	2 0.7	9 3.3
20年以上	471 100.0	26 5.5	94 20.0	80 17.0	257 54.6	2 0.4	12 2.5
無回答	34 100.0	2 5.9	7 20.6	5 14.7	15 44.1	-	5 14.7
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	2 3.8	14 26.4	9 17.0	25 47.2	-	3 5.7
200万円台	178 100.0	15 8.4	43 24.2	26 14.6	87 48.9	4 2.2	3 1.7
300万円台	385 100.0	40 10.4	92 23.9	69 17.9	173 44.9	2 0.5	9 2.3
400万円台	399 100.0	47 11.8	83 20.8	64 16.0	191 47.9	4 1.0	10 2.5
500万円台	343 100.0	28 8.2	64 18.7	69 20.1	167 48.7	2 0.6	13 3.8
600万円台	237 100.0	7 3.0	42 17.7	33 13.9	148 62.4	-	7 3.0
700万円台	130 100.0	6 4.6	14 10.8	26 20.0	79 60.8	2 1.5	3 2.3
800万円以上	74 100.0	6 8.1	11 14.9	12 16.2	41 55.4	2 2.7	2 2.7
無回答	171 100.0	14 8.2	36 21.1	30 17.5	81 47.4	1 0.6	9 5.3

正社員調査結果

問 8-2 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	165 8.4	399 20.3	338 17.2	992 50.4	17 0.9	59 3.0
転勤の有無 (問 1 9-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	75 10.2	183 24.8	140 19.0	308 41.8	7 0.9	24 3.3
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	28 6.9	69 16.9	59 14.5	236 57.8	0.5	14 3.4
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	31 6.2	71 14.2	84 16.8	301 60.1	4 0.8	10 2.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	17 11.3	34 22.7	28 18.7	66 44.0	2 1.3	3 2.0
無回答	174 100.0	14 8.0	42 24.1	27 15.5	81 46.6	2 1.1	8 4.6
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)							
賛成	1563 100.0	128 8.2	319 20.4	276 17.7	785 50.2	8 0.5	47 3.0
反対	192 100.0	22 11.5	34 17.7	30 15.6	102 53.1	1 0.5	3 1.6
分からない	203 100.0	15 7.4	45 22.2	30 14.8	101 49.8	8 3.9	4 2.0
無回答	12 100.0	-	1 8.3	2 16.7	4 33.3	-	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	30 10.1	79 26.7	55 18.6	130 43.9	2 0.7	-
思わない	1522 100.0	127 8.3	295 19.4	265 17.4	807 53.0	10 0.7	18 1.2
分からない	102 100.0	8 7.8	22 21.6	17 16.7	50 49.0	5 4.9	-
無回答	50 100.0	-	3 6.0	1 2.0	5 10.0	-	41 82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	75 7.2	210 20.2	181 17.4	562 54.0	5 0.5	8 0.8
思わない	658 100.0	72 10.9	142 21.6	111 16.9	319 48.5	6 0.9	8 1.2
分からない	220 100.0	18 8.2	42 19.1	45 20.5	107 48.6	6 2.7	2 0.9
無回答	51 100.0	-	5 9.8	1 2.0	4 7.8	-	41 80.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)							
賛成	1254 100.0	108 8.6	265 21.1	229 18.3	609 48.6	7 0.6	36 2.9
反対	154 100.0	15 9.7	24 15.6	28 18.2	86 55.8	-	1 0.6
分からない	533 100.0	41 7.7	101 18.9	76 14.3	288 54.0	9 1.7	18 3.4
無回答	29 100.0	1 3.4	9 31.0	5 17.2	9 31.0	1 3.4	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)							
内容を知っている	123 100.0	11 8.9	28 22.8	19 15.4	62 50.4	-	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	77 9.0	156 18.3	159 18.6	433 50.7	5 0.6	24 2.8
知らない	969 100.0	77 7.9	212 21.9	155 16.0	487 50.3	11 1.1	27 2.8
無回答	24 100.0	-	3 12.5	5 20.8	10 41.7	1 4.2	5 20.8
現在の資金に対する満足度 (問 1 8-1)							
満足	299 100.0	32 10.7	67 22.4	47 15.7	147 49.2	-	6 2.0
不満	1266 100.0	115 9.1	260 20.5	206 16.3	645 50.9	10 0.8	30 2.4
どちらとも言えない	379 100.0	18 4.7	67 17.7	82 21.6	186 49.1	7 1.8	19 5.0
無回答	26 100.0	-	5 19.2	3 11.5	14 53.8	-	4 15.4
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)							
満足	629 100.0	59 9.4	116 18.4	101 16.1	335 53.3	3 0.5	15 2.4
不満	604 100.0	45 7.5	130 21.5	101 16.7	299 49.5	5 0.8	24 4.0
どちらとも言えない	712 100.0	61 8.6	149 20.9	132 18.5	345 48.5	9 1.3	16 2.2
無回答	25 100.0	-	4 16.0	4 16.0	13 52.0	-	4 16.0

付属統計表第 24 表 (N, %)

正社員調査結果

問 8-3 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の残業や契約外出勤など勤務の拘束性の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	124 6.3	275 14.0	321 16.3	1137 57.7	51 2.6	62 3.1
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	3 1.6	15 7.9	10 5.3	147 77.8	6 3.2	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	19 3.2	66 11.0	113 18.8	382 63.5	5 0.8	17 2.8
小売業・生協	69 100.0	-	8 11.6	26 37.7	35 50.7	-	-
食料品製造業	325 100.0	31 9.5	60 18.5	58 17.8	143 44.0	21 6.5	12 3.7
銀行・金融サービス業	452 100.0	35 7.7	48 10.6	36 8.0	305 67.5	11 2.4	17 3.8
旅行・宿泊業	333 100.0	36 10.8	78 23.4	78 23.4	125 37.5	8 2.4	8 2.4
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
20~24歳	155 100.0	12 7.7	21 13.5	22 14.2	89 57.4	7 4.5	4 2.6
25~29歳	281 100.0	18 6.4	45 16.0	42 14.9	168 59.8	2 0.7	6 2.1
30~34歳	467 100.0	44 9.4	62 13.3	76 16.3	261 55.9	9 1.9	15 3.2
35~39歳	405 100.0	19 4.7	56 13.8	73 18.0	228 56.3	12 3.0	17 4.2
40~44歳	203 100.0	9 4.4	21 10.3	39 19.2	128 63.1	3 1.5	3 1.5
45~49歳	167 100.0	9 5.4	23 13.8	23 13.8	101 60.5	5 3.0	6 3.6
50~54歳	155 100.0	5 3.2	20 12.9	32 20.6	87 56.1	6 3.9	5 3.2
55~59歳	89 100.0	6 6.7	18 20.2	13 14.6	46 51.7	4 4.5	2 2.2
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	7 16.7	-	27 64.3	2 4.8	4 9.5
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	72 5.0	193 13.4	261 18.1	842 58.4	33 2.3	41 2.8
女性	517 100.0	52 10.1	78 15.1	60 11.6	292 56.5	17 3.3	18 3.5
無回答	11 100.0	-	4 36.4	-	3 27.3	1 9.1	3 27.3
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	2 9.1	4 18.2	5 22.7	8 36.4	2 9.1	1 4.5
高校卒	608 100.0	41 6.7	93 15.3	94 15.5	341 56.1	23 3.8	16 2.6
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	26 9.1	42 14.6	45 15.7	151 52.6	10 3.5	13 4.5
大学・大学院卒	1036 100.0	54 5.2	134 12.9	176 17.0	629 60.7	15 1.4	28 2.7
その他	3 100.0	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	-	7 50.0	1 7.1	4 28.6
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	6 12.5	7 14.6	26 54.2	4 8.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	12 7.3	24 14.5	20 12.1	103 62.4	2 1.2	4 2.4
3~5年未満	124 100.0	10 8.1	17 13.7	12 9.7	78 62.9	3 2.4	4 3.2
5~10年未満	379 100.0	27 7.1	54 14.2	69 18.2	217 57.3	3 0.8	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	30 6.3	74 15.5	91 19.1	253 53.0	14 2.9	15 3.1
15~20年未満	272 100.0	19 7.0	29 10.7	37 13.6	169 62.1	8 2.9	10 3.7
20年以上	471 100.0	21 4.5	65 13.8	82 17.4	273 58.0	16 3.4	14 3.0
無回答	34 100.0	1 2.9	6 17.6	3 8.8	18 52.9	1 2.9	5 14.7
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	1 1.9	5 9.4	6 11.3	36 67.9	2 3.8	3 5.7
200万円台	178 100.0	9 5.1	25 14.0	27 15.2	103 57.9	11 6.2	3 1.7
300万円台	385 100.0	35 9.1	62 16.1	66 17.1	206 53.5	6 1.6	10 2.6
400万円台	399 100.0	35 8.8	66 16.5	62 15.5	214 53.6	11 2.8	11 2.8
500万円台	343 100.0	22 6.4	46 13.4	56 16.3	199 58.0	7 2.0	13 3.8
600万円台	237 100.0	4 1.7	25 10.5	43 18.1	152 64.1	5 2.1	8 3.4
700万円台	130 100.0	5 3.8	15 11.5	21 16.2	82 63.1	4 3.1	3 2.3
800万円以上	74 100.0	4 5.4	6 8.1	5 6.8	54 73.0	3 4.1	2 2.7
無回答	171 100.0	9 5.3	25 14.6	35 20.5	91 53.2	2 1.2	9 5.3

正社員調査結果

問 8-3 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の残業や契約外出勤など勤務の拘束性の異同（単一回答）

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	124 6.3	275 14.0	321 16.3	1137 57.7	51 2.6	62 3.1
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	50 6.8	115 15.6	134 18.2	393 53.3	20 2.7	25 3.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	24 5.9	45 11.0	68 16.7	252 61.8	14 1.2	14 3.4
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	27 5.4	59 11.8	68 13.6	324 64.7	12 2.4	11 2.2
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	14 9.3	26 17.3	19 12.7	77 51.3	11 7.3	3 2.0
無回答	174 100.0	9 5.2	30 17.2	32 18.4	91 52.3	3 1.7	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	95 6.1	229 14.7	263 16.8	902 57.7	26 1.7	48 3.1
反対	192 100.0	18 9.4	20 10.4	29 15.1	116 60.4	5 2.6	4 2.1
分からない	203 100.0	11 5.4	24 11.8	29 14.3	115 56.7	19 9.4	5 2.5
無回答	12 100.0	-	2 16.7	-	4 33.3	1 8.3	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	22 7.4	59 19.9	59 19.9	148 50.0	7 2.4	1 0.3
思わない	1522 100.0	95 6.2	206 13.5	247 16.2	919 60.4	35 2.3	20 1.3
分からない	102 100.0	7 6.9	10 9.8	14 13.7	63 61.8	8 7.8	-
無回答	50 100.0	-	-	1 2.0	7 14.0	1 2.0	41 82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	52 5.0	153 14.7	172 16.5	636 61.1	19 1.8	9 0.9
思わない	658 100.0	57 8.7	95 14.4	109 16.6	369 56.1	18 2.7	10 1.5
分からない	220 100.0	15 6.8	27 12.3	38 17.3	125 56.8	13 5.9	2 0.9
無回答	51 100.0	-	-	2 3.9	7 13.7	1 2.0	41 80.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	84 6.7	194 15.5	223 17.8	696 55.5	18 1.4	39 3.1
反対	154 100.0	13 8.4	12 7.8	20 13.0	104 67.5	4 2.6	1 0.6
分からない	533 100.0	26 4.9	64 12.0	75 14.1	323 60.6	27 5.1	18 3.4
無回答	29 100.0	1 3.4	5 17.2	3 10.3	14 48.3	2 6.9	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	10 8.1	17 13.8	23 18.7	66 53.7	3 2.4	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	52 6.1	123 14.4	143 16.7	497 58.2	14 1.6	25 2.9
知らない	969 100.0	62 6.4	132 13.6	153 15.8	562 58.0	32 3.3	28 2.9
無回答	24 100.0	-	3 12.5	2 8.3	12 50.0	2 8.3	5 20.8
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	23 7.7	44 14.7	43 14.4	172 57.5	9 3.0	8 2.7
不満	1266 100.0	89 7.0	180 14.2	202 16.0	737 58.2	28 2.2	30 2.4
どちらとも言えない	379 100.0	12 3.2	47 12.4	73 19.3	214 56.5	13 3.4	20 5.3
無回答	26 100.0	-	4 15.4	3 11.5	14 53.8	1 3.8	4 15.4
仕事全般に対する満足度（問18-3）							
満足	629 100.0	45 7.2	87 13.8	98 15.6	364 57.9	20 3.2	15 2.4
不満	604 100.0	35 5.8	85 14.1	80 13.2	366 60.6	14 2.3	24 4.0
どちらとも言えない	712 100.0	44 6.2	99 13.9	140 19.7	394 55.3	16 2.2	19 2.7
無回答	25 100.0	-	4 16.0	3 12.0	13 52.0	1 4.0	4 16.0

付属統計表第 25 表 (N, %)

正社員調査結果

問 8-4 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	50 2.5	151 7.7	184 9.3	1384 70.3	139 7.1	62 3.1
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	3 1.6	13 6.9	18 9.5	134 70.9	13 6.9	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	13 2.2	29 4.8	71 11.8	446 74.1	26 4.3	17 2.8
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	4 5.8	6 8.7	54 78.3	4 5.8	-
食料品製造業	325 100.0	5 1.5	24 7.4	24 7.4	219 67.4	42 12.9	11 3.4
銀行・金融サービス業	452 100.0	15 3.3	39 8.6	30 6.6	326 72.1	25 5.5	17 3.8
旅行・宿泊業	333 100.0	13 3.9	42 12.6	35 10.5	205 61.6	29 8.7	9 2.7
年齢 (問 1 9-2)							
20歳未満	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-
20~24歳	155 100.0	5 3.2	11 7.1	15 9.7	98 63.2	21 13.5	5 3.2
25~29歳	281 100.0	8 2.8	25 8.9	33 11.7	193 68.7	16 5.7	6 2.1
30~34歳	467 100.0	12 2.6	35 7.5	37 7.9	336 71.9	31 6.6	16 3.4
35~39歳	405 100.0	8 2.0	22 5.4	37 9.1	302 74.6	20 4.9	16 4.0
40~44歳	203 100.0	6 3.0	10 4.9	14 6.9	160 78.8	10 4.9	3 1.5
45~49歳	167 100.0	3 1.8	14 8.4	17 10.2	116 69.5	11 6.6	6 3.6
50~54歳	155 100.0	4 2.6	16 10.3	18 11.6	100 64.5	14 9.0	3 1.9
55~59歳	89 100.0	3 3.4	13 14.6	11 12.4	48 53.9	11 12.4	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	-	4 9.5	1 2.4	28 66.7	5 11.9	4 9.5
性別 (問 1 9-1)							
男性	1442 100.0	24 1.7	101 7.0	132 9.2	1054 73.1	91 6.3	40 2.8
女性	517 100.0	25 4.8	48 9.3	51 9.9	327 63.2	47 9.1	19 3.7
無回答	11 100.0	1 9.1	2 18.2	1 9.1	3 27.3	1 9.1	3 27.3
最終学歴 (問 1 9-3)							
中学校卒	22 100.0	2 9.1	4 18.2	4 18.2	8 36.4	3 13.6	1 4.5
高校卒	608 100.0	18 3.0	50 8.2	71 11.7	388 63.8	66 10.9	15 2.5
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	12 4.2	24 8.4	33 11.5	183 63.8	22 7.7	13 4.5
大学・大学院卒	1036 100.0	17 1.6	71 6.9	76 7.3	797 76.9	46 4.4	29 2.8
その他	3 100.0	1 33.3	-	-	2 66.7	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	-	6 42.9	2 14.3	4 28.6
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)							
~1年未満	48 100.0	2 4.2	5 10.4	6 12.5	25 52.1	9 18.8	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	3 1.8	15 9.1	10 6.1	120 72.7	12 7.3	5 3.0
3~5年未満	124 100.0	9 7.3	13 10.5	13 10.5	76 61.3	9 7.3	4 3.2
5~10年未満	379 100.0	7 1.8	32 8.4	34 9.0	274 72.3	22 5.8	10 2.6
10~15年未満	477 100.0	12 2.5	35 7.3	45 9.4	342 71.7	28 5.9	15 3.1
15~20年未満	272 100.0	5 1.8	6 2.2	27 9.9	208 76.5	17 6.3	9 3.3
20年以上	471 100.0	12 2.5	41 8.7	48 10.2	317 67.3	40 8.5	13 2.8
無回答	34 100.0	-	4 11.8	1 2.9	22 64.7	2 5.9	5 14.7
昨年の税込年収 (問 1 9-10)							
200万円未満	53 100.0	-	3 5.7	9 17.0	28 52.8	10 18.9	3 5.7
200万円台	178 100.0	5 2.8	18 10.1	22 12.4	107 60.1	22 12.4	4 2.2
300万円台	385 100.0	10 2.6	37 9.6	38 9.9	285 68.8	26 6.8	9 2.3
400万円台	399 100.0	13 3.3	33 8.3	37 9.3	281 70.4	25 6.3	10 2.5
500万円台	343 100.0	6 1.7	25 7.3	26 7.6	251 73.2	21 6.1	14 4.1
600万円台	237 100.0	6 2.5	14 5.9	18 7.6	178 75.1	13 5.5	8 3.4
700万円台	130 100.0	2 1.5	8 6.2	7 5.4	100 76.9	10 7.7	3 2.3
800万円以上	74 100.0	-	3 4.1	5 6.8	59 79.7	5 6.8	2 2.7
無回答	171 100.0	8 4.7	10 5.8	22 12.9	115 67.3	7 4.1	9 5.3

正社員調査結果

問 8-4 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同（単一回答）

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	50 2.5	151 7.7	184 9.3	1384 70.3	139 7.1	62 3.1
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	10 1.4	47 6.4	64 8.7	547 74.2	44 6.0	25 3.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	14 3.4	34 8.3	35 8.6	285 69.9	6.1 6.1	15 3.7
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	14 2.8	43 8.6	47 9.4	350 69.9	37 7.4	10 2.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	5 3.3	14 9.3	14 9.3	93 62.0	21 14.0	3 2.0
無回答	174 100.0	7 4.0	13 7.5	24 13.8	109 62.6	12 6.9	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	40 2.6	123 7.9	149 9.5	1112 71.1	90 5.8	49 3.1
反対	192 100.0	6 3.1	12 6.3	17 8.9	142 74.0	12 6.3	3 1.6
分からない	203 100.0	4 2.0	14 6.9	18 8.9	126 62.1	36 17.7	5 2.5
無回答	12 100.0	-	2 16.7	-	4 33.3	1 8.3	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	7 2.4	30 10.1	28 9.5	214 72.3	16 5.4	1 0.3
思わない	1522 100.0	41 2.7	114 7.5	146 9.6	1103 72.5	98 6.4	20 1.3
分からない	102 100.0	2 2.0	6 5.9	9 8.8	62 60.8	23 22.5	-
無回答	50 100.0	-	1 2.0	1 2.0	5 10.0	2 4.0	41 82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	23 2.2	79 7.6	102 9.8	771 74.1	57 5.5	9 0.9
思わない	658 100.0	22 3.3	60 9.1	61 9.3	466 70.8	40 6.1	9 1.4
分からない	220 100.0	5 2.3	11 5.0	20 9.1	141 64.1	40 18.2	3 1.4
無回答	51 100.0	-	1 2.0	1 2.0	6 11.8	2 3.9	41 80.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	30 2.4	106 8.5	123 9.8	891 71.1	66 5.3	38 3.0
反対	154 100.0	4 2.6	7 4.5	10 6.5	117 76.0	15 9.7	1 0.6
分からない	533 100.0	15 2.8	32 6.0	51 9.6	360 67.5	56 10.5	19 3.6
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	-	16 55.2	2 6.9	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	7 5.7	11 8.9	17 13.8	82 66.7	3 2.4	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	24 2.8	70 8.2	79 9.3	605 70.8	51 6.0	25 2.9
知らない	969 100.0	19 2.0	67 6.9	87 9.0	687 70.9	80 8.3	29 3.0
無回答	24 100.0	-	3 12.5	1 4.2	10 41.7	5 20.8	5 20.8
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	10 3.3	20 6.7	26 8.7	217 72.6	19 6.4	7 2.3
不満	1266 100.0	29 2.3	100 7.9	112 8.8	911 72.0	84 6.6	30 2.4
どちらとも言えない	379 100.0	10 2.6	28 7.4	45 11.9	242 63.9	33 8.7	21 5.5
無回答	26 100.0	1 3.8	3 11.5	1 3.8	14 53.8	3 11.5	4 15.4
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	22 3.5	50 7.9	57 9.1	444 70.6	41 6.5	15 2.4
不満	604 100.0	9 1.5	45 7.5	45 7.5	441 73.0	40 6.6	24 4.0
どちらとも言えない	712 100.0	19 2.7	52 7.3	80 11.2	487 68.4	55 7.7	19 2.7
無回答	25 100.0	-	4 16.0	2 8.0	12 48.0	3 12.0	4 16.0

付属統計表第 26 表 (N, %)

正社員調査結果

問 8-5 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の転勤の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	42 2.1	56 2.8	101 5.1	1565 79.4	146 7.4	60 3.0
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	3 1.6	5 2.6	6 3.2	144 76.2	23 12.2	8 4.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	8 1.3	14 2.3	31 5.1	514 85.4	19 3.2	16 2.7
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	-	13 18.8	51 73.9	4 5.8	-
食料品製造業	325 100.0	7 2.2	7 2.2	8 2.5	249 76.6	43 13.2	11 3.4
銀行・金融サービス業	452 100.0	14 3.1	17 3.8	23 5.1	359 79.4	22 4.9	17 3.8
旅行・宿泊業	333 100.0	9 2.7	13 3.9	20 6.0	248 74.5	35 10.5	8 2.4
年齢 (問 1 9-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	-	2 66.7	-	-
20~24歳	155 100.0	5 3.2	3 1.9	10 6.5	117 75.5	16 10.3	4 2.6
25~29歳	281 100.0	6 2.1	5 1.8	16 5.7	234 83.3	14 5.0	6 2.1
30~34歳	467 100.0	12 2.6	15 3.2	18 3.9	379 81.2	28 6.0	15 3.2
35~39歳	405 100.0	4 1.0	8 2.0	19 4.7	333 82.2	25 6.2	16 4.0
40~44歳	203 100.0	6 3.0	4 2.0	13 6.4	170 83.7	7 3.4	3 1.5
45~49歳	167 100.0	3 1.8	3 1.8	10 6.0	132 79.0	13 7.8	6 3.6
50~54歳	155 100.0	3 1.9	9 5.8	10 6.5	105 67.7	25 16.1	3 1.9
55~59歳	89 100.0	2 2.2	5 5.6	4 4.5	62 69.7	13 14.6	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	3 7.1	1 2.4	28 66.7	5 11.9	4 9.5
性別 (問 1 9-1)							
男性	1442 100.0	23 1.6	32 2.2	72 5.0	1179 81.8	97 6.7	39 2.7
女性	517 100.0	18 3.5	22 4.3	28 5.4	383 74.1	48 9.3	18 3.5
無回答	11 100.0	1 9.1	2 18.2	1 9.1	3 27.3	3 9.1	3 27.3
最終学歴 (問 1 9-3)							
中学校卒	22 100.0	-	3 13.6	3 13.6	9 40.9	6 27.3	1 4.5
高校卒	608 100.0	15 2.5	21 3.5	27 4.4	456 75.0	74 12.2	15 2.5
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	12 4.2	7 2.4	19 6.6	213 74.2	23 8.0	13 4.5
大学・大学院卒	1036 100.0	13 1.3	23 2.2	52 5.0	879 84.8	42 4.1	27 2.6
その他	3 100.0	-	-	-	3 100.0	-	-
無回答	14 100.0	2 14.3	2 14.3	-	5 35.7	1 7.1	4 28.6
現在の会社での勤続年数 (問 1 9-5)							
~1年未満	48 100.0	1 2.1	5 10.4	2 4.2	34 70.8	5 10.4	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	4 2.4	4 2.4	13 7.9	132 80.0	8 4.8	4 2.4
3~5年未満	124 100.0	3 2.4	4 3.2	7 5.6	93 75.0	13 10.5	4 3.2
5~10年未満	379 100.0	8 2.1	10 2.6	20 5.3	310 81.8	22 5.8	9 2.4
10~15年未満	477 100.0	11 2.3	12 2.5	19 4.0	397 83.2	23 4.8	15 3.1
15~20年未満	272 100.0	4 1.5	1 0.4	12 4.4	228 83.8	18 6.6	9 3.3
20年以上	471 100.0	10 2.1	16 3.4	28 5.9	351 74.5	53 11.3	13 2.8
無回答	34 100.0	1 2.9	4 11.8	-	20 58.8	4 11.8	5 14.7
昨年の税込み年収 (問 1 9-10)							
200万円未満	53 100.0	-	2 3.8	5 9.4	35 66.0	8 15.1	3 5.7
200万円台	178 100.0	4 2.2	4 2.2	8 4.5	133 74.7	26 14.6	3 1.7
300万円台	385 100.0	8 2.1	17 4.4	23 6.0	302 78.4	26 6.8	9 2.3
400万円台	399 100.0	11 2.8	9 2.3	15 3.8	327 82.0	27 6.8	10 2.5
500万円台	343 100.0	4 1.2	8 2.3	16 4.7	280 81.6	22 6.4	13 3.8
600万円台	237 100.0	4 1.7	6 2.5	14 5.9	191 80.6	14 5.9	8 3.4
700万円台	130 100.0	4 3.1	3 2.3	7 5.4	103 79.2	10 7.7	3 2.3
800万円以上	74 100.0	-	-	2 2.7	64 86.5	6 8.1	2 2.7
無回答	171 100.0	7 4.1	7 4.1	11 6.4	130 76.0	7 4.1	9 5.3

正社員調査結果

問 8-5 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の転勤の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1970 100.0	42 2.1	56 2.8	101 5.1	1565 79.4	146 7.4	60 3.0
転勤の有無 (問 1 9-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	6 0.8	8 1.1	24 3.3	637 86.4	38 5.2	24 3.3
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	10 2.5	14 3.4	23 5.6	327 80.1	49 12.0	14 3.4
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	13 2.6	20 4.0	39 7.8	377 75.2	42 8.4	10 2.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	6 4.0	6 4.0	5 3.3	100 66.7	30 20.0	3 2.0
無回答	174 100.0	7 4.0	8 4.6	10 5.7	124 71.3	16 9.2	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 1 3)							
賛成	1563 100.0	35 2.2	40 2.6	79 5.1	1264 80.9	97 6.2	48 3.1
反対	192 100.0	3 1.6	7 3.6	9 4.7	155 80.7	15 7.8	3 1.6
分からない	203 100.0	4 2.0	7 3.4	13 6.4	142 70.0	33 16.3	4 2.0
無回答	12 100.0	-	2 16.7	-	4 33.3	1 8.3	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	8 2.7	11 3.7	9 3.0	249 84.1	19 6.4	-
思わない	1522 100.0	32 2.1	42 2.8	89 5.8	1237 81.3	103 6.8	19 1.2
分からない	102 100.0	1 1.0	2 2.0	2 2.0	75 73.5	22 21.6	-
無回答	50 100.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	4 8.0	2 4.0	41 82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようなと思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	22 2.1	24 2.3	47 4.5	877 84.2	62 6.0	9 0.9
思わない	658 100.0	14 2.1	26 4.0	42 6.4	518 78.7	50 7.6	8 1.2
分からない	220 100.0	4 1.8	5 2.3	11 5.0	166 75.5	32 14.5	2 0.9
無回答	51 100.0	2 3.9	1 2.0	1 2.0	4 7.8	2 3.9	41 80.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 1 6)							
賛成	1254 100.0	22 1.8	33 2.6	68 5.4	1023 81.6	71 5.7	37 3.0
反対	154 100.0	3 1.9	1 0.6	7 4.5	130 84.4	12 7.8	1 0.6
分からない	533 100.0	17 3.2	19 3.6	23 4.3	395 74.1	61 11.4	18 3.4
無回答	29 100.0	-	3 10.3	3 10.3	17 58.6	2 6.9	4 13.8
パートタイム労働指針の認知状況 (問 1 7)							
内容を知っている	123 100.0	3 2.4	5 4.1	5 4.1	104 84.6	3 2.4	3 2.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	20 2.3	27 3.2	49 5.7	687 80.4	46 5.4	25 2.9
知らない	969 100.0	18 1.9	21 2.2	46 4.7	764 78.8	93 9.6	27 2.8
無回答	24 100.0	1 4.2	3 12.5	1 4.2	10 41.7	4 16.7	5 20.8
現在の資金に対する満足度 (問 1 8-1)							
満足	299 100.0	8 2.7	5 1.7	17 5.7	241 80.6	22 7.4	6 2.0
不満	1266 100.0	23 1.8	34 2.7	63 5.0	1030 81.4	86 6.8	30 2.4
どちらとも言えない	379 100.0	9 2.4	14 3.7	20 5.3	279 73.6	37 9.8	20 5.3
無回答	26 100.0	2 7.7	3 11.5	1 3.8	15 57.7	1 3.8	4 15.4
仕事全般に対する満足度 (問 1 8-5)							
満足	629 100.0	18 2.9	18 2.9	33 5.2	504 80.1	41 6.5	15 2.4
不満	604 100.0	9 1.5	15 2.5	22 3.6	486 80.5	48 7.9	24 4.0
どちらとも言えない	712 100.0	14 2.0	20 2.8	44 6.2	562 78.9	55 7.7	17 2.4
無回答	25 100.0	1 4.0	3 12.0	2 8.0	13 52.0	2 8.0	4 16.0

付属統計表第 27 表 (N, %)

正社員調査結果

問 9 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容 (問 8-1) が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由 (複数回答)

	合計	が労働時間が等しいから	出社成果を遂行する能力や意欲が異なるから	が重労働/正社員はみ負担が異なるから	期入期待度が異なるから	会社が人件費を抑えたいから	パートタイマー等に比べてパートタイマー等に比べて	パートタイマー等は業績目標や	からはパートタイマー等	にはパートタイマー等													
総数	407	217	70	86	73	156	59	89	86	44	35	8	22	21	15								
	100.0	53.3	17.2	21.1	17.9	38.3	14.5	21.9	21.1	10.8	8.6	2.0	5.4	5.2	3.7								
業種																							
小売業・百貨店	28	16	6	9	8	7	2	9	10	5	5	1	1	-	3								
	100.0	57.1	21.4	32.1	28.6	25.0	7.1	32.1	35.7	17.9	17.9	3.6	3.6	-	10.7								
小売業・スーパーマーケット	96	58	17	29	19	37	16	26	28	21	20	2	7	5	3								
	100.0	60.4	17.7	30.2	19.8	38.5	16.7	27.1	29.2	21.9	20.8	2.1	7.3	5.2	3.1								
小売業・生協	10	8	3	4	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-								
	100.0	80.0	30.0	40.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	-	-	-	-	-								
食料品製造業	53	27	12	15	7	15	11	10	17	6	5	1	3	2	3								
	100.0	50.9	22.6	28.3	13.2	28.3	20.8	18.9	32.1	11.3	9.4	1.9	5.7	3.8	5.7								
銀行・金融サービス業	120	55	22	22	19	41	17	21	13	3	5	3	9	11	1								
	100.0	45.8	18.3	18.3	15.8	34.2	14.2	17.5	10.8	2.5	4.2	2.5	7.5	9.2	0.8								
旅行・宿泊業	100	53	10	7	17	53	10	20	15	6	-	1	2	3	5								
	100.0	53.0	10.0	7.0	17.0	53.0	10.0	20.0	15.0	6.0	-	1.0	2.0	3.0	5.0								
年齢 (問 19-2)																							
20歳未満	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
20~24歳	41	19	2	7	8	8	6	6	11	2	1	-	3	4	1								
	100.0	46.3	4.9	17.1	19.5	19.5	14.6	14.6	26.8	4.9	2.4	-	7.3	9.8	2.4								
25~29歳	70	41	9	19	15	25	9	15	12	9	3	2	7	5	-								
	100.0	58.6	12.9	27.1	21.4	35.7	12.9	21.4	17.1	12.9	4.3	2.9	10.0	7.1	-								
30~34歳	98	46	13	17	20	41	16	20	18	6	6	2	6	5	5								
	100.0	46.9	13.3	17.3	20.4	41.8	16.3	20.4	18.4	6.1	6.1	2.0	6.1	5.1	5.1								
35~39歳	60	39	6	11	9	25	6	12	8	2	2	1	4	1	1								
	100.0	65.0	10.0	18.3	15.0	41.7	10.0	20.0	13.3	11.7	8.3	3.3	1.7	6.7	1.7								
40~44歳	34	21	7	4	6	13	4	11	7	5	3	-	2	1	2								
	100.0	61.8	20.6	11.8	17.6	38.2	11.8	32.4	20.6	14.7	8.8	-	5.9	2.9	5.9								
45~49歳	36	23	12	6	4	18	4	9	12	5	6	1	-	-	1								
	100.0	63.9	33.3	16.7	11.1	50.0	11.1	25.0	33.3	13.9	16.7	2.8	-	-	2.8								
50~54歳	33	12	12	9	6	13	7	10	6	4	4	-	2	2	2								
	100.0	36.4	36.4	27.3	18.2	39.4	21.2	30.3	18.2	12.1	12.1	-	6.1	6.1	6.1								
55~59歳	22	10	8	11	2	10	6	3	10	6	5	1	1	-	-								
	100.0	45.5	36.4	50.0	9.1	45.5	27.3	13.6	45.5	27.3	22.7	4.5	4.5	-	-								
60~64歳	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
無回答	11	4	1	2	3	2	-	2	1	-	2	-	-	-	3								
	100.0	36.4	9.1	18.2	27.3	18.2	-	18.2	9.1	-	18.2	-	-	-	27.3								
性別 (問 19-1)																							
男性	256	132	54	48	48	101	39	64	58	28	25	6	14	11	7								
	100.0	51.6	21.1	18.8	18.8	39.5	15.2	25.0	22.7	10.9	9.8	2.3	5.5	4.3	2.7								
女性	147	83	16	38	23	55	20	25	28	16	10	2	8	10	7								
	100.0	56.5	10.9	25.9	15.6	37.4	13.6	17.0	19.0	10.9	6.8	1.4	5.4	6.8	4.8								
無回答	4	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1								
	100.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0								
最終学歴 (問 19-3)																							
中学校卒	9	3	3	4	1	2	3	2	4	1	-	-	-	1	1								
	100.0	33.3	33.3	44.4	11.1	22.2	33.3	22.2	44.4	11.1	-	-	-	11.1	11.1								
高校卒	111	57	27	24	15	53	14	28	33	18	13	3	4	3	4								
	100.0	51.4	24.3	21.6	13.5	47.7	12.6	25.2	29.7	16.2	11.7	2.7	3.6	2.7	3.6								
専修・各種学校・短大・高専卒	78	38	10	12	8	29	13	16	13	7	5	1	4	5	5								
	100.0	48.7	12.8	15.4	10.3	37.2	16.7	20.5	16.7	9.0	6.4	1.3	5.1	6.4	6.4								
大学・大学院卒	205	116	30	45	47	72	29	43	36	18	17	4	14	12	4								
	100.0	56.6	14.6	22.0	22.9	35.1	14.1	21.0	17.6	8.8	8.3	2.0	6.8	5.9	2.0								
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
無回答	4	3	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1								
	100.0	75.0	-	25.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0								
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)																							
~1年未満	20	13	2	4	6	4	2	3	2	-	2	-	1	2	1								
	100.0	65.0	10.0	20.0	30.0	20.0	10.0	15.0	10.0	-	10.0	-	5.0	10.0	5.0								
1~3年未満	40	15	3	7	7	10	7	9	8	3	-	-	3	4	1								
	100.0	37.5	7.5	17.5	17.5	25.0	17.5	22.5	20.0	7.5	-	-	7.5	10.0	2.5								
3~5年未満	33	15	2	6	4	12	4	7	5	5	-	-	4	1	1								
	100.0	45.5	6.1	18.2	12.1	36.4	12.1	21.2	15.2	15.2	-	-	12.1	3.0	3.0								
5~10年未満	76	42	9	21	21	31	9	15	21	6	8	3	6	6	1								
	100.0	55.3	11.8	27.6	27.6	40.8	11.8	19.7	27.6	7.9	10.5												

正社員調査結果

問9 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容（問8-1）が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由（複数回答）

	合計	が労働時間等の契約形態	仕事成果が異なる能力や	がやる気や取り組む姿勢	期人待材育成面での会社の	い会社が人件費を抑えた	かあめパートタイマー等に	フルタイムと違うから	からは正社員が対応する等	だ庭から事情を優先しがお	パートタイマー等の賃	分らない	その他	賃金格差はない	無回答
総数	407	217	70	86	73	156	59	89	86	44	35	8	22	21	15
	100.0	53.3	17.2	21.1	17.9	38.3	14.5	21.9	21.1	10.8	8.6	2.0	5.4	5.2	3.7
転勤の有無（問19-9）															
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	166	85	28	28	32	64	24	37	35	16	14	3	11	8	6
	100.0	51.2	16.9	16.9	19.3	38.6	14.5	22.3	21.1	9.6	8.4	1.8	6.6	4.8	3.6
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	78	47	11	16	14	14	13	15	12	9	1	4	5	2	2
	100.0	60.3	14.1	20.5	17.9	39.7	17.9	16.7	19.2	15.4	11.5	1.3	5.1	6.4	2.6
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	86	47	15	24	14	30	6	20	18	5	6	3	3	5	3
	100.0	54.7	17.4	27.9	16.3	34.9	7.0	23.3	20.9	5.8	7.0	3.5	3.5	5.8	3.5
単一の事業所のみで勤務する	37	20	7	6	7	19	8	11	9	5	4	1	-	-	2
	100.0	54.1	18.9	16.2	18.9	51.4	21.6	29.7	24.3	13.5	10.8	2.7	-	-	5.4
無回答	40	18	9	12	6	12	7	8	9	6	2	-	4	3	2
	100.0	45.0	22.5	30.0	15.0	30.0	17.5	20.0	22.5	15.0	5.0	-	10.0	7.5	5.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）															
賛成	305	164	54	67	58	130	45	69	68	36	25	5	16	14	11
	100.0	53.8	17.7	22.0	19.0	42.6	14.8	22.6	22.3	11.8	8.2	1.6	5.2	4.6	3.6
反対	47	20	11	10	8	13	9	10	11	4	5	-	5	4	-
	100.0	42.6	23.4	21.3	17.0	27.7	19.1	21.3	23.4	8.5	10.6	-	10.6	8.5	-
分からない	51	31	5	8	6	13	5	10	7	4	5	3	1	3	3
	100.0	60.8	9.8	15.7	11.8	25.5	9.8	19.6	13.7	7.8	9.8	5.9	2.0	5.9	5.9
無回答	4	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	50.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事が奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）															
思う	66	37	13	23	22	29	11	14	18	10	7	1	5	2	1
	100.0	56.1	19.7	34.8	33.3	43.9	16.7	21.2	27.3	15.2	10.6	1.5	7.6	3.0	1.5
思わない	318	169	56	60	47	122	47	71	66	34	26	6	17	17	11
	100.0	53.1	17.6	18.9	14.8	38.4	14.8	22.3	20.8	10.7	8.2	1.9	5.3	5.3	3.5
分からない	20	8	1	2	4	4	4	4	2	-	1	1	-	2	3
	100.0	40.0	5.0	10.0	20.0	20.0	5.0	20.0	10.0	-	5.0	5.0	-	10.0	15.0
無回答	3	3	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）															
思う	196	102	34	41	44	66	26	54	52	21	15	2	12	9	5
	100.0	52.0	17.3	20.9	22.4	33.7	13.3	27.6	26.5	10.7	7.7	1.0	6.1	4.6	2.6
思わない	158	84	27	38	23	74	28	27	27	17	13	2	7	9	7
	100.0	53.2	17.1	24.1	14.6	46.8	17.7	17.1	17.1	10.8	8.2	1.3	4.4	5.7	4.4
分からない	50	28	9	6	6	15	5	8	7	6	6	4	3	3	3
	100.0	56.0	18.0	12.0	12.0	30.0	10.0	16.0	14.0	12.0	12.0	8.0	6.0	6.0	6.0
無回答	3	3	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）															
賛成	257	139	48	52	50	107	38	53	56	30	23	5	12	9	10
	100.0	54.1	18.7	20.2	19.5	41.6	14.8	20.6	21.8	11.7	8.9	1.9	4.7	3.5	3.9
反対	35	15	5	11	6	11	6	11	7	5	3	-	3	1	-
	100.0	42.9	14.3	31.4	17.1	31.4	17.1	31.4	20.0	14.3	8.6	-	8.6	2.9	-
分からない	107	59	17	23	15	37	15	25	23	9	9	3	7	10	4
	100.0	55.1	15.9	21.5	14.0	34.6	14.0	23.4	21.5	8.4	8.4	2.8	6.5	9.3	3.7
無回答	8	4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	50.0	-	-	25.0	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5
パートタイム労働指針の認知状況（問17）															
内容を知っている	20	9	2	5	-	11	1	4	2	2	4	-	2	-	-
	100.0	45.0	10.0	25.0	-	55.0	5.0	20.0	10.0	10.0	20.0	-	10.0	-	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	175	91	36	30	33	70	19	32	23	11	15	1	6	7	7
	100.0	52.0	20.6	17.1	18.9	45.0	10.9	18.3	13.1	6.3	8.6	0.6	3.4	4.0	4.0
知らない	208	114	32	51	39	75	39	53	61	31	16	7	14	14	7
	100.0	54.8	15.4	24.5	18.8	36.1	18.8	25.5	29.3	14.9	7.7	3.4	6.7	6.7	3.4
無回答	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	75.0	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0
現在の賃金に対する満足度（問18-1）															
満足	81	39	11	15	12	20	9	15	13	9	2	2	7	7	2
	100.0	48.1	13.6	18.5	14.8	24.7	11.1	18.5	16.0	11.1	2.5	2.5	8.6	8.6	2.5
不満	258	135	49	55	50	107	39	59	53	23	27	6	13	11	11
	100.0	52.3	19.0	21.3	19.4	41.5	15.1	22.9	20.5	8.9	10.5	2.3	5.0	4.3	4.3
どちらとも言えない	62	40	10	16	10	28	11	15	20	12	6	-	2	2	1
	100.0	64.5	16.1	25.8	16.1	45.2	17.7	24.2	32.3	19.4	9.7	-	3.2	3.2	1.6
無回答	6	3	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	50.0	-	-	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）															
満足	125	66	26	26	26	40	13	26	24	12	8	4	6	9	3
	100.0	52.8	20.8	20.8	20.8	32.0	10.4	20.8	19.2	9.6	6.4	3.2	4.8	7.2	2.4
不満	133	73	20	30	24	52	24	36	35	13	14	3	11	6	6
	100.0	54.9	15.0	22.6	18.0	39.1	18.0	27.1	26.3	9.8	10.5	2.3	8.3	4.5	4.5
どちらとも言えない	143	75	23	29	22	64	21	27	26	18	13	1	5	5	5
	100.0	52.4	16.1	20.3	15.4	44.8	14.7	18.9	18.2	12.6	9.1	0.7	3.5	3.5	3.5
無回答	6	3	1	1	1	1	-	1	1	1	-	-	-	1	1
	100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	-	16.7	-	16.7	16.7	-	-	-	16.7	16.7

付属統計表第 28 表 (N, %)

正社員調査結果

問 10 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の賃金水準の妥当性 (単一回答)

	合計	非常に高い	やや高い	妥当	やや低い	非常に低い	無回答
総数	1970 100.0	76 3.9	225 11.4	992 50.4	455 23.1	86 4.4	136 6.9
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	2 1.1	16 8.5	114 60.3	31 16.4	1 0.5	25 13.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	24 4.0	53 8.8	303 50.3	172 28.6	18 3.0	32 5.3
小売業・生協	69 100.0	6 8.7	14 20.3	36 52.2	11 15.9	2 2.9	-
食料品製造業	325 100.0	8 2.5	30 9.2	155 47.7	78 24.0	24 7.4	30 9.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	32 7.1	92 20.4	242 53.5	50 11.1	8 1.8	28 6.2
旅行・宿泊業	333 100.0	4 1.2	20 6.0	142 42.6	113 33.9	33 9.9	21 6.3
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	3 100.0	-	-	-
20~24歳	155 100.0	4 2.6	19 12.3	95 61.3	25 16.1	5 3.2	7 4.5
25~29歳	281 100.0	13 4.6	36 12.8	148 52.7	57 20.3	11 3.9	16 5.7
30~34歳	467 100.0	18 3.9	68 14.6	234 50.1	91 19.5	17 3.6	39 8.4
35~39歳	405 100.0	18 4.4	36 8.9	203 50.1	99 24.4	18 4.4	31 7.7
40~44歳	203 100.0	10 4.9	25 12.3	99 48.8	54 26.6	10 4.9	5 2.5
45~49歳	167 100.0	4 2.4	19 11.4	73 43.7	50 29.9	12 7.2	9 5.4
50~54歳	155 100.0	6 3.9	10 6.5	77 49.7	48 31.0	6 3.9	8 5.2
55~59歳	89 100.0	1 1.1	6 6.7	39 43.8	25 28.1	6 6.7	12 13.5
60~64歳	2 100.0	-	-	2 100.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	6 14.3	18 42.9	6 14.3	1 2.4	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	54 3.7	153 10.6	715 49.6	358 24.8	77 5.3	85 5.9
女性	517 100.0	22 4.3	72 13.9	272 52.6	97 18.8	9 1.7	45 8.7
無回答	11 100.0	-	-	5 45.5	-	-	6 54.5
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	3 13.6	11 50.0	4 18.2	-	3 13.6
高校卒	608 100.0	25 4.1	58 9.5	303 49.8	152 25.0	32 5.3	38 6.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	4 1.4	41 14.3	147 51.2	59 20.6	14 4.9	22 7.7
大学・大学院卒	1036 100.0	46 4.4	123 11.9	524 50.6	239 23.1	39 3.8	65 6.3
その他	23 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	-	-	5 35.7	-	1 7.1	8 57.1
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	2 4.2	6 12.5	28 58.3	9 18.8	1 2.1	2 4.2
1~3年未満	165 100.0	8 4.8	25 15.2	89 53.9	23 13.9	11 6.7	9 5.5
3~5年未満	124 100.0	5 4.0	16 12.9	60 48.4	31 25.0	3 2.4	9 7.3
5~10年未満	379 100.0	14 3.7	52 13.7	204 53.8	78 20.6	9 2.4	22 5.8
10~15年未満	477 100.0	19 4.0	55 11.5	230 48.2	119 24.9	21 4.4	33 6.9
15~20年未満	272 100.0	10 3.7	26 9.6	139 51.1	63 23.2	13 4.8	21 7.7
20年以上	471 100.0	18 3.8	39 8.3	230 48.8	129 27.4	26 5.5	29 6.2
無回答	34 100.0	-	6 17.6	12 35.3	3 8.8	2 5.9	11 32.4
昨年の税込年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	2 3.8	4 7.5	38 71.7	4 7.5	1 1.9	4 7.5
200万円台	178 100.0	5 2.8	29 16.3	93 52.2	32 18.0	6 3.4	13 7.3
300万円台	385 100.0	12 3.1	52 13.5	188 48.8	89 23.1	20 5.2	24 6.2
400万円台	399 100.0	17 4.3	52 13.0	191 47.9	94 23.6	21 5.3	24 6.0
500万円台	343 100.0	13 3.8	35 10.2	159 46.4	95 27.7	15 4.4	26 7.6
600万円台	237 100.0	10 4.2	16 6.8	130 54.9	58 24.5	10 4.2	13 5.5
700万円台	130 100.0	7 5.4	16 12.3	62 47.7	33 25.4	4 3.1	8 6.2
800万円以上	74 100.0	1 1.4	6 8.1	41 55.4	15 20.3	4 5.4	7 9.5
無回答	171 100.0	9 5.3	15 8.8	90 52.6	35 20.5	5 2.9	17 9.9

正社員調査結果

問10 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」の現在の賃金水準の妥当性（単一回答）

	合計	非常に高い	やや高い	妥当	やや低い	非常に低い	無回答
総数	1970 100.0	76 3.9	225 11.4	992 50.4	455 23.1	86 4.4	136 6.9
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	26 3.5	70 9.5	357 48.4	198 26.9	38 5.2	48 6.5
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	18 4.4	55 13.5	208 51.0	92 22.5	22 5.4	26 6.4
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	22 4.4	73 14.6	254 50.7	103 20.6	21 4.2	28 5.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	1 0.7	15 10.0	79 52.7	28 18.7	13 8.7	14 9.3
無回答	174 100.0	9 5.2	12 6.9	94 54.0	34 19.5	5 2.9	20 11.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	59 3.8	167 10.7	779 49.8	379 24.2	80 5.1	99 6.3
反対	192 100.0	11 5.7	32 16.7	106 55.2	31 16.1	3 1.6	9 4.7
分からない	203 100.0	6 3.0	26 12.8	105 51.7	44 21.7	3 1.5	19 9.4
無回答	12 100.0	-	-	2 16.7	1 8.3	-	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	15 5.1	23 7.8	157 53.0	74 25.0	19 6.4	8 2.7
思わない	1522 100.0	59 3.9	187 12.3	789 51.8	350 23.0	61 4.0	76 5.0
分からない	102 100.0	2 2.0	14 13.7	42 41.2	27 26.5	6 5.9	11 10.8
無回答	50 100.0	-	1 2.0	4 8.0	4 8.0	-	41 82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようなと思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	38 3.7	114 11.0	553 53.1	248 23.8	46 4.4	42 4.0
思わない	658 100.0	30 4.6	81 12.3	331 50.3	152 23.1	33 5.0	31 4.7
分からない	220 100.0	8 3.6	29 13.2	104 47.3	51 23.2	7 3.2	21 9.5
無回答	51 100.0	-	1 2.0	4 7.8	4 7.8	-	42 82.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	34 2.7	115 9.2	612 48.8	337 26.9	68 5.4	88 7.0
反対	154 100.0	17 11.0	32 20.8	77 50.0	23 14.9	3 1.9	2 1.3
分からない	533 100.0	25 4.7	76 14.3	286 53.7	92 17.3	15 2.8	39 7.3
無回答	29 100.0	-	2 6.9	17 58.6	3 10.3	-	7 24.1
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	12 9.8	10 8.1	61 49.6	22 17.9	14 11.4	4 3.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	28 3.3	109 12.8	408 47.8	215 25.2	28 3.3	66 7.7
知らない	969 100.0	36 3.7	105 10.8	511 52.7	216 22.3	44 4.5	57 5.9
無回答	24 100.0	-	1 4.2	12 50.0	2 8.3	-	9 37.5
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	5 1.7	21 7.0	182 60.9	67 22.4	11 3.7	13 4.3
不満	1266 100.0	57 4.5	165 13.0	592 46.8	315 24.9	62 4.9	75 5.9
どちらとも言えない	379 100.0	14 3.7	38 10.0	206 54.4	70 18.5	13 3.4	38 10.0
無回答	26 100.0	-	1 3.8	12 46.2	3 11.5	-	10 38.5
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	22 3.5	71 11.3	328 52.1	142 22.6	29 4.6	37 5.9
不満	604 100.0	31 5.1	89 14.7	281 46.5	135 22.4	25 4.1	43 7.1
どちらとも言えない	712 100.0	23 3.2	65 9.1	370 52.0	176 24.7	32 4.5	46 6.5
無回答	25 100.0	-	-	13 52.0	2 8.0	-	10 40.0

付属統計表第 29 表 (N, %)

正社員調査結果

問 11 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を自分が行う場合に支給を希望する時間給額 (数値記入)

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	1000円未満	1000円台	1100円未満	1100円台	1200円以上	無回答	平均 (円)	中央値 (円)
総数	1739 100.0	5 0.3	17 1.0	113 6.5	145 8.3	374 21.5	191 11.0	265 15.2	58 3.3	208 12.0	363 20.9	1,340.6	1,168.6
業種													
小売業・百貨店	189 100.0	1 0.5	1 0.5	7 3.7	10 5.3	45 23.8	23 12.2	27 14.3	4 2.1	26 13.8	45 23.8	1,350.7	1,181.8
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	1 0.2	12 2.0	75 12.5	158 26.7	161 26.7	57 9.5	74 12.3	9 1.5	62 10.3	56 9.3	1,205.3	1,010.7
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	-	1 1.4	1 1.4	15 21.7	11 15.9	22 31.9	2 2.9	12 17.4	4 5.8	1,454.2	1,427.3
食料品製造業	325 100.0	2 0.6	3 0.9	12 3.7	18 5.5	70 21.5	41 12.6	59 18.2	15 4.6	38 11.7	67 20.6	1,396.1	1,230.6
銀行・金融サービス業	393 100.0	-	1 0.3	12 3.1	14 3.6	56 14.2	33 8.4	51 13.0	12 3.1	53 13.5	161 41.0	1,514.7	1,377.8
旅行・宿泊業	161 100.0	-	-	6 3.7	7 4.3	27 16.8	26 16.1	32 19.9	16 9.9	17 10.6	30 18.6	1,419.7	1,375.0
年齢 (問 19-2)													
20歳未満	3 100.0	-	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	1,050.0	1,000.0
20~24歳	134 100.0	1 0.7	1 0.7	10 7.5	16 11.9	44 32.8	16 11.9	10 7.5	7 5.2	11 8.2	18 13.4	1,202.3	1,025.0
25~29歳	240 100.0	1 0.4	1 0.4	18 7.5	25 10.4	60 25.0	44 18.3	33 13.8	8 3.3	21 8.8	29 12.1	1,249.4	1,119.0
30~34歳	399 100.0	1 0.3	7 1.8	40 10.0	39 9.8	75 18.8	44 11.0	68 17.0	16 4.0	34 8.5	75 18.8	1,282.2	1,141.8
35~39歳	352 100.0	2 0.6	4 1.1	17 4.8	34 9.7	79 22.4	42 11.9	63 17.9	11 3.1	35 9.9	65 18.5	1,316.7	1,152.8
40~44歳	184 100.0	-	3 1.6	14 7.6	13 7.1	39 21.2	13 7.1	30 16.3	4 2.2	32 17.4	36 19.6	1,430.9	1,200.0
45~49歳	155 100.0	-	-	6 3.9	10 6.5	28 18.1	10 6.5	21 13.5	6 3.9	6 16.8	26 31.0	1,481.4	1,350.0
50~54歳	142 100.0	-	1 0.7	4 2.8	4 1.4	24 16.9	9 6.3	22 15.5	3 2.1	3 18.3	26 35.9	1,550.2	1,445.5
55~59歳	88 100.0	-	-	4 4.5	4 4.5	12 13.6	8 9.1	16 18.2	3 3.4	3 19.3	17 27.3	1,537.5	1,400.0
60~64歳	2 100.0	-	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0	1,100.0	1,100.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	1,000.0	1,000.0
無回答	39 100.0	-	-	-	1 2.6	10 25.6	4 10.3	2 5.1	-	6 15.4	16 41.0	1,447.8	1,166.7
性別 (問 19-1)													
男性	1290 100.0	4 0.3	16 1.2	84 6.5	100 7.8	276 21.4	133 10.3	215 16.7	39 3.0	170 13.2	253 19.6	1,362.5	1,186.3
女性	439 100.0	1 0.2	1 0.2	29 6.6	44 10.0	98 22.3	58 13.2	50 11.4	19 4.3	37 8.4	102 23.2	1,272.5	1,088.9
無回答	10 100.0	-	-	-	1 10.0	-	-	-	-	1 10.0	8 80.0	1,450.0	1,450.0
最終学歴 (問 19-3)													
中学校卒	22 100.0	-	-	-	-	2 9.1	3 13.6	2 9.1	-	2 9.1	13 59.1	1,527.8	1,350.0
高校卒	581 100.0	-	10 1.7	38 6.5	56 9.6	141 24.3	52 9.0	97 16.7	23 4.0	64 11.0	100 17.2	1,317.1	1,103.8
専修・各種学校・短大・高専卒	255 100.0	2 0.8	-	16 6.3	23 9.0	57 22.4	31 12.2	28 11.0	13 5.1	27 10.6	58 22.7	1,320.5	1,126.7
大学・大学院卒	864 100.0	3 0.3	7 0.8	59 6.8	65 7.5	174 20.1	105 12.2	136 15.7	20 2.3	113 13.1	182 21.1	1,356.0	1,190.9
その他	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	2 66.7	1 33.3	-	2,200.0	2,200.0
無回答	14 100.0	-	-	-	1 7.1	-	-	2 14.3	-	1 7.1	10 71.4	1,475.0	1,500.0
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)													
~1年未満	39 100.0	-	-	1 2.6	4 10.3	12 30.8	5 12.8	3 7.7	4 10.3	7 17.9	3 7.7	1,338.3	1,175.0
1~3年未満	141 100.0	1 0.7	1 0.7	6 4.3	12 8.5	33 23.4	23 16.3	25 17.7	8 5.7	12 8.5	20 14.2	1,303.0	1,190.5
3~5年未満	94 100.0	-	1 1.1	11 11.7	11 11.7	28 29.8	15 16.0	6 6.4	3 3.2	6 6.4	13 13.8	1,142.6	1,016.7
5~10年未満	328 100.0	1 0.3	1 0.3	28 8.5	40 12.2	80 24.4	44 13.4	45 13.7	6 1.8	23 7.0	60 18.3	1,220.6	1,068.8
10~15年未満	411 100.0	3 0.7	7 1.7	30 7.3	38 9.2	73 17.8	51 12.4	80 19.5	12 2.9	37 9.0	80 19.5	1,308.2	1,190.0
15~20年未満	244 100.0	-	3 1.2	21 8.6	22 9.0	58 23.8	21 8.6	33 13.5	13 5.3	36 14.8	37 15.2	1,384.7	1,105.6
20年以上	448 100.0	-	3 0.7	15 3.3	17 3.8	88 19.6	31 6.9	72 16.1	12 2.7	81 18.1	129 28.8	1,498.9	1,412.5
無回答	34 100.0	-	1 2.9	1 2.9	1 2.9	2 5.9	1 2.9	1 2.9	-	6 17.6	21 61.8	1,646.2	1,500.0
昨年の税込み年収 (問 19-10)													
200万円未満	51 100.0	1 2.0	-	5 9.8	8 15.7	16 31.4	4 7.8	3 5.9	-	4 7.8	10 19.6	1,110.5	998.7
200万円台	170 100.0	-	1 0.6	18 10.6	13 7.6	45 26.5	30 17.6	19 11.2	10 5.9	9 5.3	25 14.7	1,202.5	1,045.5
300万円台	333 100.0	1 0.3	3 0.9	23 6.9	53 15.9	76 22.8	48 14.4	45 13.5	14 4.2	23 6.9	47 14.1	1,222.7	1,078.9
400万円台	337 100.0	1 0.3	4 1.2	26 7.7	15 7.4	69 20.5	34 10.1	54 16.0	11 3.3	45 13.4	68 20.2	1,368.2	1,171.4
500万円台	277 100.0	-	3 1.1	10 3.6	14 5.1	64 23.1	30 10.8	43 15.5	5 1.8	32 11.6	76 27.4	1,364.3	1,194.5
600万円台	213 100.0	1 0.5	1 0.5	14 6.6	9 4.2	36 16.9	15 7.0	51 23.9	7 3.3	28 13.1	51 23.9	1,429.8	1,345.3
700万円台	124 100.0	-	2 1.6	8 6.5	7 5.6	21 16.9	9 7.3	22 17.7	3 2.4	30 24.2	22 17.7	1,628.6	1,431.8
800万円以上	73 100.0	1 1.4	-	-	4 5.5	16 21.9	5 6.8	10 13.7	2 2.7	14 19.2	21 28.8	1,481.7	1,318.2
無回答	161 100.0	-	3 1.9	9 5.6	12 7.5	31 19.3	16 9.9	18 11.2	6 3.7	23 14.3	43 26.7	1,339.6	1,164.3

正社員調査結果

問 11 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を自分が行う場合に支給を希望する時間給額（数値記入）

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	未1000円未満	未1000円台	未1400円未満	未1600円未満	2000円以上	無回答	平均（円）	中央値（円）
総数	1739 100.0	5 0.3	17 1.0	113 6.5	145 8.3	374 21.5	191 11.0	265 15.2	58 3.3	208 12.0	363 20.9	1,340.6	1,168.6
転勤の有無（問19-9）													
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	605 100.0	3 0.5	5 0.8	32 5.3	46 7.6	120 19.8	69 11.4	88 14.5	26 4.3	60 9.9	156 25.8	1,340.3	1,181.8
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	369 100.0	1 0.3	6 1.6	38 10.3	41 11.1	109 23.8	37 10.0	51 13.8	12 3.3	43 11.7	52 14.1	1,269.4	1,040.7
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	460 100.0	-	2 0.4	22 4.8	41 8.9	109 23.7	60 13.0	82 17.8	10 2.2	56 12.2	78 17.0	1,354.8	1,183.8
単一の事業所のみで勤務する	140 100.0	1 0.7	1 0.7	11 7.9	7 5.0	27 19.3	11 7.9	22 15.7	6 4.3	25 17.9	29 20.7	1,478.4	1,295.5
無回答	165 100.0	-	3 1.8	10 6.1	10 6.1	30 18.2	14 8.5	22 13.3	4 2.4	24 14.5	48 29.1	1,357.9	1,192.3
「均等処遇」の考え方に対する賛否（問13）													
賛成	1371 100.0	3 0.2	13 0.9	83 6.1	111 8.1	294 21.4	152 11.1	229 16.7	47 3.4	170 12.4	269 19.6	1,358.4	1,190.9
反対	169 100.0	2 1.2	2 1.2	11 6.5	14 8.3	32 18.9	24 14.2	21 12.4	5 3.0	19 11.2	39 23.1	1,291.6	1,150.9
分からない	187 100.0	-	2 1.1	19 10.2	20 10.7	48 25.7	14 7.5	15 8.0	6 3.2	19 10.2	44 23.5	1,248.9	1,016.0
無回答	12 100.0	-	-	-	-	-	1 8.3	-	-	-	11 91.7	1,200.0	1,200.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）													
思う	257 100.0	2 0.8	2 0.8	19 7.4	11 4.3	57 22.2	33 12.8	43 16.7	9 3.5	43 16.7	38 14.8	1,440.5	1,233.3
思わない	1342 100.0	2 0.1	13 1.0	76 6.4	128 9.5	293 21.8	143 10.7	214 15.9	47 3.5	151 11.3	265 19.7	1,320.3	1,143.6
分からない	95 100.0	1 1.1	2 2.1	8 8.4	5 5.3	23 24.2	14 14.7	6 6.3	2 2.1	13 13.7	21 22.1	1,338.9	1,100.0
無回答	45 100.0	-	-	-	2 2.2	2 2.2	1 2.2	2 4.4	-	2 2.2	39 86.7	1,375.0	1,366.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）													
思う	921 100.0	1 0.1	6 0.7	73 7.9	96 10.4	217 23.6	109 11.8	142 15.4	33 3.6	113 12.3	131 14.2	1,313.9	1,143.8
思わない	573 100.0	2 0.3	9 1.6	31 5.4	29 5.1	115 20.1	67 11.7	88 15.4	20 3.5	74 12.9	138 24.1	1,389.7	1,205.2
分からない	199 100.0	2 1.0	2 1.0	9 4.5	19 9.5	41 20.6	14 7.0	33 16.6	5 2.5	20 10.1	54 27.1	1,337.4	1,118.2
無回答	46 100.0	-	-	-	2 2.2	2 2.2	1 4.3	2 4.3	-	2 2.2	40 87.0	1,375.0	1,366.7
労働組合が「均等処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）													
賛成	1090 100.0	2 0.2	7 0.6	73 6.7	91 8.3	245 22.5	128 11.7	174 16.0	35 3.2	142 13.0	193 17.7	1,348.6	1,170.3
反対	142 100.0	3 2.1	3 2.1	10 7.0	4 2.8	23 16.2	18 12.7	19 13.4	6 4.2	22 15.5	34 23.9	1,461.7	1,227.8
分からない	482 100.0	-	7 1.5	30 6.2	50 10.4	103 21.4	43 8.9	67 13.9	17 3.5	42 8.7	123 25.5	1,279.5	1,048.9
無回答	25 100.0	-	-	-	1 9.1	3 13.6	2 8.0	5 20.0	-	2 8.0	13 52.0	1,483.3	1,420.0
パートタイム労働指針の認知状況（問17）													
内容を知っている	107 100.0	-	3 2.8	5 4.7	5 4.7	17 15.9	15 14.0	15 14.0	5 4.7	12 11.2	30 28.0	1,348.1	1,225.0
聞いたことはあるが内容までは知らない	735 100.0	2 0.3	6 0.8	44 6.0	56 7.6	151 20.5	78 10.6	119 16.2	26 3.5	80 10.9	173 23.5	1,340.4	1,185.8
知らない	875 100.0	3 0.3	8 0.9	64 7.3	82 9.4	203 23.2	98 11.2	130 14.9	27 3.1	115 13.1	145 16.6	1,341.4	1,129.3
無回答	22 100.0	-	-	-	2 9.1	3 13.6	-	1 4.5	-	1 4.5	15 68.2	1,192.9	1,000.0
現在の資金に対する満足度（問18-1）													
満足	254 100.0	1 0.4	1 0.4	13 5.1	14 5.5	72 28.3	26 10.2	44 17.3	7 2.8	28 11.0	48 18.9	1,302.4	1,137.9
不満	1122 100.0	3 0.3	10 0.9	65 5.8	100 8.9	223 19.9	130 11.6	169 15.1	48 4.3	147 13.1	227 20.2	1,375.5	1,197.6
どちらとも言えない	339 100.0	1 0.3	6 1.8	34 10.0	29 8.6	77 22.7	34 10.0	49 14.5	3 0.9	31 9.1	75 22.1	1,254.4	1,038.0
無回答	24 100.0	-	-	1 4.2	2 8.3	2 8.3	1 4.2	3 12.5	-	2 8.3	13 54.2	1,290.9	1,200.0
仕事全般に対する満足度（問18-5）													
満足	555 100.0	-	5 0.9	24 4.3	46 8.3	113 20.4	71 12.8	94 16.9	18 3.2	83 15.0	101 18.2	1,404.6	1,216.9
不満	525 100.0	3 0.6	7 1.3	47 9.0	50 9.5	114 21.7	50 9.5	69 13.1	19 3.6	62 11.8	104 19.8	1,316.2	1,047.2
どちらとも言えない	636 100.0	2 0.3	5 0.8	41 6.4	47 7.4	142 22.3	69 10.8	101 15.9	21 3.3	62 9.7	146 23.0	1,307.3	1,149.2
無回答	23 100.0	-	-	1 4.3	2 8.7	5 21.7	1 4.3	1 4.3	-	1 4.3	12 52.2	1,118.2	1,000.0

付属統計表第30表 (N, %)

正社員調査結果

問11 (問7で月給額を答えた場合のみ) 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を自分が行う場合に支給を希望する月給額(数値記入)

	合計	10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円～35万円未満	35万円～40万円未満	40万円～45万円未満	45万円～50万円未満	50万円以上	無回答	平均(万円)	中央値(万円)	
総数	409 100.0	-	5 1.2	25 6.1	69 16.9	86 21.0	45 11.0	19 4.6	22 5.4	-	10 2.4	128 31.3	26.7	25.2	
業種															
小売業・百貨店	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小売業・スーパーマーケット	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小売業・生協	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
食料品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
銀行・金融サービス業	237 100.0	-	4 1.7	14 5.9	31 13.1	31 13.1	14 5.9	12 5.1	13 5.5	-	10 4.2	108 45.6	28.0	25.4	
旅行・宿泊業	172 100.0	-	1 0.6	11 6.4	38 22.1	55 32.0	31 18.0	7 4.1	9 5.2	-	-	20 11.6	25.6	25.1	
年齢(問19-2)															
20歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20～24歳	21 100.0	-	2 9.5	1 4.8	3 14.3	7 33.3	6 28.6	-	-	-	-	-	2 9.5	24.5	26.2
25～29歳	48 100.0	-	-	8 16.7	16 33.3	11 22.9	-	-	-	-	-	-	13 27.1	21.2	20.5
30～34歳	118 100.0	-	2 1.7	5 4.2	22 18.6	22 18.6	11 9.3	6 5.1	6 5.1	-	2 1.7	42 35.6	26.4	25.0	
35～39歳	75 100.0	-	1 1.3	3 4.0	19 25.3	19 25.3	12 16.0	4 5.3	2 2.7	-	-	15 20.0	25.1	24.5	
40～44歳	42 100.0	-	-	3 7.1	3 7.1	10 23.8	7 16.7	3 7.1	3 7.1	-	2 4.8	11 26.2	29.7	27.6	
45～49歳	50 100.0	-	-	2 4.0	2 4.0	7 14.0	6 12.0	4 8.0	7 14.0	-	3 6.0	19 38.0	32.6	31.3	
50～54歳	38 100.0	-	-	3 7.9	2 5.3	9 23.7	2 5.3	2 5.3	2 5.3	-	2 5.3	16 42.1	28.7	26.3	
55～59歳	8 100.0	-	-	-	1 12.5	1 12.5	1 12.5	-	1 12.5	-	1 12.5	3 37.5	33.0	30.0	
60～64歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	
無回答	8 100.0	-	-	-	1 12.5	-	-	-	1 12.5	-	-	6 75.0	31.5	31.5	
性別(問19-1)															
男性	297 100.0	-	2 0.7	13 4.4	37 12.5	63 21.2	37 12.5	18 6.1	20 6.7	-	10 3.4	97 32.7	28.2	26.7	
女性	110 100.0	-	3 2.7	12 10.9	31 28.2	23 20.9	8 7.3	1 0.9	2 1.8	-	-	30 27.3	23.0	22.4	
無回答	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0	23.0	23.0	
最終学歴(問19-3)															
中学校卒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
高校卒	48 100.0	-	1 2.1	3 6.3	10 20.8	7 14.6	4 8.3	3 6.3	3 6.3	-	3 6.3	14 29.2	27.8	24.7	
専修・各種学校・短大・高専卒	50 100.0	-	-	7 14.0	14 28.0	12 24.0	3 6.0	2 4.0	-	-	-	12 24.0	23.4	23.0	
大学・大学院卒	310 100.0	-	4 1.3	15 4.8	45 14.5	67 21.6	38 12.3	14 4.5	19 6.1	-	7 2.3	101 32.6	27.1	25.6	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	
現在の会社での勤続年数(問19-5)															
～1年未満	9 100.0	-	-	-	2 22.2	3 33.3	3 33.3	-	-	-	-	1 11.1	26.0	25.8	
1～3年未満	26 100.0	-	2 7.7	2 7.7	8 30.8	8 30.8	2 7.7	-	-	-	1 3.8	3 11.5	24.7	23.3	
3～5年未満	34 100.0	-	-	5 14.7	8 23.5	5 14.7	4 11.8	-	-	-	1 2.9	11 32.4	24.1	22.1	
5～10年未満	88 100.0	-	2 2.3	7 8.0	19 21.6	18 20.5	5 5.7	4 4.5	4 4.5	-	1 1.1	28 31.8	24.7	24.3	
10～15年未満	112 100.0	-	-	4 3.6	24 21.4	26 23.2	13 11.6	5 4.5	5 4.5	-	2 1.8	33 29.5	26.5	24.9	
15～20年未満	35 100.0	-	1 2.9	1 2.9	3 8.6	9 25.7	8 22.9	4 11.4	4 11.4	-	-	5 14.3	28.4	28.2	
20年以上	98 100.0	-	-	6 6.1	5 5.1	15 15.3	10 10.2	5 5.1	9 9.2	-	5 5.1	43 43.9	30.3	28.8	
無回答	7 100.0	-	-	-	-	2 28.6	-	1 14.3	-	-	-	4 57.1	28.3	28.3	
昨年の税込年収(問19-10)															
200万円未満	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	24.0	24.0	
200万円台	9 100.0	-	-	1 11.1	3 33.3	1 11.1	2 22.2	-	-	-	-	2 22.2	23.3	22.5	
300万円台	69 100.0	-	2 2.9	8 11.6	14 20.3	16 23.2	8 11.6	1 1.4	-	-	-	20 29.0	23.0	23.4	
400万円台	105 100.0	-	2 1.9	3 2.9	26 24.8	20 19.0	10 9.5	5 4.8	3 2.9	-	1 1.0	35 33.3	25.1	24.5	
500万円台	110 100.0	-	1 0.9	7 6.4	18 16.4	26 23.6	13 11.8	5 4.5	12 10.9	-	5 4.5	23 20.9	28.6	26.3	
600万円台	61 100.0	-	-	4 6.6	5 8.2	14 23.0	6 9.8	5 8.2	4 6.6	-	1 1.6	22 36.1	27.8	26.7	
700万円台	13 100.0	-	-	-	-	2 15.4	4 30.8	2 15.4	1 7.7	-	-	4 30.8	31.1	30.8	
800万円以上	15 100.0	-	-	-	-	2 13.3	2 13.3	1 6.7	-	-	2 13.3	8 53.3	35.0	31.7	
無回答	25 100.0	-	-	2 8.0	2 8.0	4 16.0	-	-	2 8.0	-	1 4.0	14 56.0	28.3	25.0	

正社員調査結果

問11 (問7で月給額を答えた場合のみ) 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と同じ仕事を自分が行う場合に支給を希望する月給額 (数値記入)

	合計	10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円～35万円未満	35万円～40万円未満	40万円～45万円未満	45万円～50万円未満	50万円以上	無回答	平均(万円)	中央値(万円)
総数	409	-	5	25	69	86	45	19	22	-	10	128	26.7	25.2
100.0	-	1.2	6.1	16.9	21.0	11.0	4.6	5.4	-	2.4	31.3			
転勤の有無(問19-9)														
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	255	-	4	13	33	50	39	17	13	-	8	78	27.7	26.8
100.0	-	1.6	5.1	12.9	19.6	15.3	6.7	5.1	-	3.1	30.6			
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	53	-	-	7	14	-	1	2	1	-	-	13	23.2	23.5
100.0	-	-	13.2	26.4	28.3	1.9	3.8	1.9	-	-	-	24.5		
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	64	-	1	2	19	13	4	-	4	-	-	21	24.7	24.0
100.0	-	1.6	3.1	29.7	20.3	6.3	-	6.3	-	-	-	32.8		
単一の事業所のみで勤務する	13	-	-	1	1	5	1	-	2	-	1	2	29.9	26.7
100.0	-	-	7.7	7.7	38.5	7.7	-	15.4	-	7.7	15.4			
無回答	24	-	-	2	2	3	-	-	-	-	1	14	28.6	25.0
100.0	-	-	8.3	8.3	12.5	-	-	8.3	-	-	58.3			
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)														
賛成	327	-	4	20	54	75	35	16	17	-	9	97	26.9	25.3
100.0	-	1.2	6.1	16.5	22.9	10.7	4.9	5.2	-	2.8	29.7			
反対	45	-	-	5	9	8	4	1	5	-	1	12	26.3	24.5
100.0	-	-	11.1	20.0	17.8	8.9	2.2	11.1	-	2.2	26.7			
分からない	35	-	1	-	6	3	6	2	-	-	-	17	25.4	25.6
100.0	-	2.9	-	17.1	8.6	17.1	5.7	-	-	-	48.6			
無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0			
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)														
思う	62	-	-	1	14	12	8	2	3	-	1	21	26.4	25.2
100.0	-	-	1.6	22.6	19.4	12.9	3.2	4.8	-	1.6	33.9			
思わない	318	-	4	24	52	71	36	14	18	-	8	91	26.6	25.0
100.0	-	1.3	7.5	16.4	22.3	11.3	4.4	5.7	-	2.5	28.6			
分からない	17	-	-	3	2	1	3	1	-	-	3	5	30.7	25.7
100.0	-	5.9	-	17.6	11.8	5.9	17.6	5.9	-	5.9	29.4			
無回答	12	-	-	-	1	-	-	-	-	-	11	-	25.0	21.7
100.0	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-	-	91.7			
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)														
思う	183	-	2	17	36	40	27	4	10	-	2	45	25.5	24.7
100.0	-	1.1	9.3	19.7	21.9	14.8	2.2	5.5	-	1.1	24.6			
思わない	172	-	2	8	27	38	15	10	9	-	6	57	27.3	25.5
100.0	-	1.2	4.7	15.7	22.1	8.7	5.8	5.2	-	3.5	33.1			
分からない	41	-	1	-	6	7	3	5	3	-	2	14	30.2	28.0
100.0	-	2.4	-	14.6	17.1	7.3	12.2	7.3	-	4.9	34.1			
無回答	13	-	-	-	1	-	-	-	-	-	12	-	25.0	25.0
100.0	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	92.3			
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)														
賛成	244	-	3	14	46	59	30	11	16	-	3	62	26.4	25.2
100.0	-	1.2	5.7	18.9	24.2	12.3	4.5	6.6	-	1.2	25.4			
反対	41	-	-	1	7	9	3	2	1	-	2	16	27.4	25.0
100.0	-	-	2.4	17.1	22.0	7.3	4.9	2.4	-	4.9	39.0			
分からない	118	-	2	10	14	17	12	6	5	-	5	47	27.6	25.7
100.0	-	1.7	8.5	11.9	14.4	10.2	5.1	4.2	-	4.2	39.8			
無回答	6	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3	-	21.7	21.7
100.0	-	-	-	33.3	16.7	-	-	-	-	-	50.0			
パートタイム労働指針の認知状況(問17)														
内容を知っている	35	-	-	1	3	10	4	2	1	-	2	12	29.0	26.9
100.0	-	-	2.9	8.6	28.6	11.4	5.7	2.9	-	5.7	34.3			
聞いたことはあるが内容までは知らない	208	-	2	13	35	49	23	7	16	-	5	58	27.1	25.4
100.0	-	1.0	6.3	16.8	23.6	11.1	3.4	7.7	-	2.4	27.9			
知らない	162	-	3	11	31	27	17	10	5	-	3	55	25.6	24.7
100.0	-	1.9	6.8	19.1	16.7	10.5	6.2	3.1	-	1.9	34.0			
無回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	30.0	30.0
100.0	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	75.0			
現在の賃金に対する満足度(問18-1)														
満足	66	-	1	6	17	14	6	5	1	-	-	16	24.2	23.4
100.0	-	1.5	9.1	25.8	21.2	9.1	7.6	1.5	-	-	24.2			
不満	270	-	2	16	42	56	31	13	16	-	8	86	27.4	25.8
100.0	-	0.7	5.9	15.6	20.7	11.5	4.8	5.9	-	3.0	31.9			
どちらとも言えない	69	-	2	2	10	16	8	1	5	-	2	23	27.1	25.5
100.0	-	2.9	2.9	14.5	23.2	11.6	1.4	7.2	-	2.9	33.3			
無回答	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	19.0	19.0
100.0	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	75.0			
仕事全般に対する満足度(問18-5)														
満足	125	-	1	9	24	27	10	7	4	-	2	41	25.4	24.7
100.0	-	0.8	7.2	19.2	21.6	8.0	5.6	3.2	-	1.6	32.8			
不満	137	-	2	9	24	30	12	3	12	-	1	44	26.1	24.9
100.0	-	1.5	6.6	17.5	21.9	8.8	2.2	8.8	-	0.7	32.1			
どちらとも言えない	143	-	2	6	21	29	23	9	6	-	7	40	28.4	27.1
100.0	-	1.4	4.2	14.7	20.3	16.1	6.3	4.2	-	4.9	28.0			
無回答	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	19.0	19.0
100.0	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	75.0			

付属統計表第31表 (N, %)

正社員調査結果

問12 正社員とはほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等「Aさん」の間で、処遇のバランスを図る場合に対処すべき労働条件項目(3つまで複数回答)

	合計	時間給	役職手当	職務手当・資格手当	通勤手当	賞与・一時金	退職金	正社員と同様に実績を評価する制度	法定外の福利厚生	その他	教育訓練の機会	無回答
総数	1970 100.0	945 48.0	322 16.3	483 24.5	93 4.7	1001 50.8	353 17.9	488 24.8	144 7.3	25 1.3	291 14.8	164 8.3
業種												
小売業・百貨店	189 100.0	100 52.9	16 8.5	49 25.9	11 5.8	80 42.3	33 17.5	43 22.8	15 7.9	2 1.1	35 18.5	27 14.3
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	333 55.3	193 32.1	177 29.4	22 3.7	338 56.1	109 18.1	79 13.1	37 6.1	5 0.8	93 15.4	42 7.0
小売業・生協	69 100.0	30 43.5	16 23.2	26 37.7	2 2.9	38 55.1	8 11.6	15 21.7	4 5.8	1 1.4	16 23.2	4 5.8
食料品製造業	325 100.0	183 56.3	19 5.8	74 22.8	11 3.4	148 45.5	54 16.6	101 31.1	28 8.6	3 0.9	61 18.8	33 10.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	149 33.0	58 12.8	101 22.3	25 5.5	213 47.1	85 18.8	113 25.0	27 6.0	9 2.0	46 10.2	37 8.2
旅行・宿泊業	333 100.0	150 45.0	20 6.0	56 16.8	22 6.6	184 55.3	64 19.2	137 41.1	33 9.9	5 1.5	40 12.0	21 6.3
年齢(問19-2)												
20歳未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-
20~24歳	155 100.0	69 44.5	26 16.8	41 26.5	10 6.5	82 52.9	34 21.9	22 14.2	8 5.2	-	16 10.3	12 7.7
25~29歳	281 100.0	136 48.4	52 18.5	65 23.1	17 6.0	152 54.1	59 21.0	71 25.3	17 6.0	-	37 13.2	16 5.7
30~34歳	467 100.0	207 44.3	82 17.6	112 24.0	18 3.9	217 46.5	83 17.8	118 25.3	41 8.8	1 1.7	68 14.6	46 9.6
35~39歳	405 100.0	192 47.4	76 18.8	104 25.7	17 4.2	210 51.9	64 15.8	97 24.0	36 8.9	3 0.7	55 13.6	36 8.6
40~44歳	203 100.0	105 51.7	27 13.3	43 21.2	9 4.4	105 51.7	30 14.8	63 31.0	15 7.4	7 3.4	35 17.2	12 5.9
45~49歳	167 100.0	74 44.3	29 17.4	47 28.1	11 6.6	91 54.5	38 22.8	33 19.8	7 4.2	3 1.8	24 14.4	14 8.4
50~54歳	155 100.0	90 58.1	21 13.5	39 25.2	6 3.9	86 55.5	31 20.0	44 28.4	11 7.1	1 0.6	32 20.6	9 5.8
55~59歳	89 100.0	50 56.2	6 6.7	21 23.6	2 2.2	42 47.2	11 12.4	32 36.0	7 7.9	2 2.2	17 19.1	11 12.4
60~64歳	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	18 42.9	1 2.4	10 23.8	3 7.1	15 35.7	2 4.8	6 14.3	2 4.8	1 2.4	7 16.7	10 23.8
性別(問19-1)												
男性	1442 100.0	734 50.9	259 18.0	362 25.1	62 4.3	753 52.2	240 16.6	370 25.7	106 7.4	15 1.0	198 13.7	102 7.1
女性	517 100.0	208 40.2	63 12.2	120 23.2	31 6.0	247 47.8	113 21.9	118 22.8	38 7.4	10 1.9	93 18.0	54 10.4
無回答	11 100.0	3 27.3	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-	-	8 72.7
最終学歴(問19-3)												
中学校卒	22 100.0	16 72.7	-	4 18.2	1 4.5	11 50.0	5 22.7	5 22.7	1 4.5	-	3 13.6	3 13.6
高校卒	608 100.0	333 54.8	101 16.6	158 26.0	30 4.9	314 51.6	121 19.9	172 28.3	33 5.4	6 1.0	113 18.6	39 6.4
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	139 48.4	28 9.8	53 18.5	14 4.9	137 47.7	58 20.2	64 22.3	35 12.2	6 2.1	46 16.0	23 8.0
大学・大学院卒	1036 100.0	450 43.4	191 18.4	266 25.7	48 4.6	535 51.6	168 16.2	246 23.7	75 7.2	13 1.3	129 12.5	90 8.7
その他	3 100.0	3 100.0	-	-	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-
無回答	14 100.0	4 28.6	2 14.3	1 7.1	-	14.3	-	1 7.1	-	-	-	9 64.3
現在の会社での勤続年数(問19-5)												
~1年未満	48 100.0	22 45.8	4 8.3	7 14.6	1 2.1	23 47.9	13 27.1	8 16.7	2 4.2	-	5 10.4	4 8.3
1~3年未満	165 100.0	77 46.7	28 17.0	47 28.5	14 8.5	89 53.9	30 18.2	29 17.6	7 4.2	1 0.6	14 8.5	12 7.3
3~5年未満	124 100.0	53 42.7	27 21.8	28 22.6	7 5.6	70 56.5	25 20.2	28 22.6	6 4.8	-	18 14.5	9 7.3
5~10年未満	379 100.0	180 47.5	66 17.4	88 23.2	14 3.7	187 49.3	72 19.0	93 24.5	26 6.9	4 1.1	54 14.2	30 7.9
10~15年未満	477 100.0	208 43.6	91 19.1	120 25.2	20 4.2	243 50.9	81 17.0	124 26.0	49 10.3	8 1.7	67 14.0	40 8.4
15~20年未満	272 100.0	157 57.7	41 15.1	65 23.9	11 4.0	129 47.4	33 12.1	64 23.5	22 8.1	5 1.8	35 12.9	24 8.8
20年以上	471 100.0	237 50.3	62 13.2	123 26.1	24 5.1	252 53.5	98 20.8	136 28.9	32 6.8	7 1.5	94 20.0	32 6.8
無回答	34 100.0	11 32.4	3 8.8	5 14.7	2 5.9	8 23.5	1 2.9	6 17.6	-	-	4 11.8	13 38.2
昨年の税込年収(問19-10)												
200万円未満	53 100.0	22 41.5	9 17.0	9 17.0	3 5.7	23 43.4	15 28.3	4 7.5	3 5.7	-	4 7.5	8 15.1
200万円台	178 100.0	91 51.1	32 18.0	41 23.0	10 5.6	91 51.1	32 18.0	37 20.8	11 6.2	1 0.6	18 10.1	15 8.4
300万円台	385 100.0	174 45.2	72 18.7	84 21.8	24 6.2	204 53.0	83 21.6	89 23.1	21 5.5	4 1.0	63 16.4	29 7.5
400万円台	399 100.0	207 51.9	61 15.3	112 28.1	14 3.5	209 52.4	71 17.8	93 23.3	40 10.0	7 1.8	52 13.0	30 7.5
500万円台	343 100.0	147 42.9	51 14.9	81 23.6	11 3.2	178 51.9	52 15.2	97 28.3	32 9.3	8 2.3	61 17.8	29 8.5
600万円台	237 100.0	115 48.5	35 14.8	75 31.6	8 3.4	122 51.5	40 16.9	74 31.2	13 5.5	2 0.8	36 15.2	11 4.6
700万円台	130 100.0	71 54.6	18 13.8	34 26.2	6 4.6	68 52.3	22 16.9	41 31.5	12 9.2	2 1.5	25 19.2	8 6.2
800万円以上	74 100.0	34 45.9	15 20.3	9 12.2	5 6.8	35 47.3	11 14.9	17 23.0	8 10.8	-	8 10.8	11 14.9
無回答	171 100.0	84 49.1	29 17.0	38 22.2	12 7.0	71 41.5	27 15.8	36 21.1	4 2.3	1 0.6	24 14.0	23 13.5

正社員調査結果

問 12 正社員とはほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等「Aさん」の間で、処遇のバランスを図る場合に対処すべき労働条件項目（3つまで複数回答）

	合計	時間給	役職手当	職務手当・資格手当	通勤手当	賞与・一時金	退職金	正社員と同様の評価や昇格に反映させられる賃金や昇格制度	法定外の福利厚生	その他	教育訓練の機会	無回答
総数	1970	945	322	483	93	1001	353	488	144	25	291	164
	100.0	48.0	16.3	24.5	4.7	50.8	17.9	24.8	7.3	1.3	14.8	8.3
転勤の有無（問19-9）												
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737	329	135	159	22	399	146	188	68	16	94	62
	100.0	44.6	18.3	21.6	3.0	54.1	19.8	25.5	9.2	2.2	12.8	8.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408	187	84	100	22	255	73	82	31	3	59	29
	100.0	45.8	20.6	24.5	5.4	50.2	17.9	20.1	7.6	0.7	14.5	7.1
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501	257	65	146	28	255	78	128	30	4	85	36
	100.0	51.3	13.0	29.1	5.6	50.9	15.6	25.5	6.0	0.8	17.0	7.2
単一の事業所のみで勤務する	150	85	11	39	10	69	30	49	10	1	23	11
	100.0	56.7	7.3	26.0	6.7	46.0	20.0	32.7	6.7	0.7	15.3	7.3
無回答	174	87	27	39	11	73	26	41	5	1	30	26
	100.0	50.0	15.5	22.4	6.3	42.0	14.9	23.6	2.9	0.6	17.2	14.9
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）												
賛成	1563	765	267	412	70	820	280	416	111	16	230	120
	100.0	48.9	17.1	26.4	4.5	52.5	17.9	26.6	7.1	1.0	14.7	7.7
反対	192	75	25	40	13	94	39	29	15	7	32	16
	100.0	39.1	13.0	20.8	6.8	49.0	20.3	15.1	7.8	3.6	16.7	8.3
分からない	203	104	30	31	9	86	34	43	18	2	29	17
	100.0	51.2	14.8	15.3	4.4	42.4	16.7	21.2	8.9	1.0	14.3	8.4
無回答	12	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	11
	100.0	8.3	-	-	8.3	8.3	-	-	-	-	-	91.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）												
思う	296	138	47	89	15	148	51	92	27	3	53	13
	100.0	46.6	15.9	30.1	5.1	50.0	17.2	31.1	9.1	1.0	17.9	4.4
思わない	1522	751	257	383	72	791	282	361	105	20	221	99
	100.0	49.3	16.9	25.2	4.7	52.0	18.5	23.7	6.9	1.3	14.5	6.5
分からない	102	51	17	9	5	55	18	33	10	2	16	11
	100.0	50.0	16.7	8.8	4.9	53.9	17.6	32.4	9.8	2.0	15.7	10.8
無回答	50	5	2	2	1	7	2	2	1	1	1	41
	100.0	10.0	2.0	4.0	2.0	14.0	4.0	4.0	4.0	-	2.0	82.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）												
思う	1041	528	204	296	47	537	168	257	71	11	165	61
	100.0	50.7	19.6	28.4	4.5	51.6	16.1	24.7	6.8	1.1	15.9	5.9
思わない	658	302	93	141	33	335	139	173	51	12	96	45
	100.0	45.9	14.1	21.4	5.0	50.9	21.1	26.3	7.8	1.8	14.6	6.8
分からない	220	110	24	43	12	123	45	55	20	2	29	16
	100.0	50.0	10.9	19.5	5.5	55.9	20.5	25.0	9.1	0.9	13.2	7.3
無回答	51	5	1	3	1	6	1	3	2	1	1	42
	100.0	9.8	2.0	5.9	2.0	11.8	2.0	5.9	3.9	-	2.0	82.4
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）												
賛成	1254	636	223	341	56	673	229	336	93	13	189	91
	100.0	50.7	17.8	27.2	4.5	53.7	18.3	26.8	7.4	1.0	15.1	7.3
反対	154	56	23	32	12	79	30	32	15	4	23	5
	100.0	36.4	14.9	20.8	7.8	51.3	19.5	20.8	9.7	2.6	14.9	3.2
分からない	533	248	72	105	24	242	88	117	36	6	78	57
	100.0	46.5	13.5	19.7	4.5	45.4	16.5	22.0	6.8	1.1	14.6	10.7
無回答	29	5	4	5	1	7	6	3	-	2	1	11
	100.0	17.2	13.8	17.2	3.4	24.1	20.7	10.3	-	6.9	3.4	37.9
パートタイム労働指針の認知状況（問17）												
内容を知っている	123	57	18	31	9	60	26	32	11	4	19	6
	100.0	46.3	14.6	25.2	7.3	48.8	21.1	26.0	8.9	3.3	15.4	4.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	383	139	214	37	428	144	222	67	16	137	79
	100.0	44.8	16.3	25.1	4.3	50.1	16.9	26.0	7.8	1.9	16.0	9.3
知らない	969	497	165	237	47	511	179	232	65	5	135	66
	100.0	51.3	17.0	24.5	4.9	52.7	18.5	23.9	6.7	0.5	13.9	6.8
無回答	24	8	1	1	2	4	2	4	1	1	1	13
	100.0	33.3	-	4.2	-	8.3	16.7	8.3	4.2	-	-	54.2
現在の賃金に対する満足度（問18-1）												
満足	299	142	43	83	10	156	51	76	19	6	53	19
	100.0	47.5	14.4	27.8	3.3	52.2	17.1	25.4	6.4	2.0	17.7	6.4
不満	1266	616	217	305	60	655	238	315	95	16	177	87
	100.0	48.7	17.1	24.1	4.7	51.7	18.8	24.9	7.5	1.3	14.0	6.9
どちらとも言えない	379	179	61	91	21	184	58	93	29	3	60	46
	100.0	47.2	16.1	24.0	5.5	48.5	15.3	24.5	7.7	0.8	15.8	12.1
無回答	26	8	1	4	2	6	4	4	1	-	1	12
	100.0	30.8	3.8	15.4	7.7	23.1	23.1	15.4	3.8	-	3.8	46.2
仕事全般に対する満足度（問18-5）												
満足	629	311	97	167	26	317	107	161	50	9	106	42
	100.0	49.4	15.4	26.6	4.1	50.4	17.0	25.6	7.9	1.4	16.9	6.7
不満	604	277	111	149	33	317	112	132	50	11	85	51
	100.0	45.9	18.4	24.7	5.5	52.5	18.5	21.9	8.3	1.8	14.1	8.4
どちらとも言えない	712	352	112	164	32	363	131	190	44	5	98	58
	100.0	49.4	15.7	23.0	4.5	51.0	18.4	26.7	6.2	0.7	13.8	8.1
無回答	25	5	2	3	2	4	3	5	-	-	2	13
	100.0	20.0	8.0	12.0	8.0	16.0	12.0	20.0	-	-	8.0	52.0

付属統計表第 32 表 (N, %)

正社員調査結果

問 13 「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (単一回答)

	合計	賛成	どちらかという と賛成	どちらかという と反対	反対	分からない	無回答
総数	1970 100.0	794 40.3	769 39.0	147 7.5	45 2.3	203 10.3	12 0.6
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	72 38.1	83 43.9	7 3.7	5 2.6	20 10.6	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	254 42.2	242 40.2	41 6.8	1 0.0	58 9.6	1 0.2
小売業・生協	69 100.0	32 46.4	22 31.9	10 14.5	2 2.9	3 4.3	-
食料品製造業	325 100.0	100 30.8	133 40.9	26 8.0	14 4.3	48 14.8	4 1.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	197 43.6	163 36.1	36 8.0	9 2.0	43 9.5	4 0.9
旅行・宿泊業	333 100.0	139 41.7	126 37.8	27 8.1	9 2.7	31 9.3	1 0.3
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
20~24歳	155 100.0	54 34.8	49 31.6	10 6.5	3 1.9	39 25.2	-
25~29歳	281 100.0	126 44.8	111 39.5	14 5.0	6 2.1	24 8.5	-
30~34歳	467 100.0	204 43.7	163 34.9	36 7.7	12 2.6	50 10.7	2 0.4
35~39歳	405 100.0	164 40.5	168 41.5	27 6.7	8 2.0	37 9.1	1 0.2
40~44歳	203 100.0	86 42.4	78 38.4	15 7.4	7 3.4	16 7.9	1 0.5
45~49歳	167 100.0	56 33.5	85 50.9	15 9.0	1 0.6	10 6.0	-
50~54歳	155 100.0	56 36.1	65 41.9	11 7.1	5 3.2	17 11.0	1 0.6
55~59歳	89 100.0	35 39.3	39 43.8	12 13.5	-	3 3.4	-
60~64歳	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
無回答	42 100.0	10 23.8	10 23.8	6 14.3	3 7.1	6 14.3	7 16.7
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	590 40.9	560 38.8	115 8.0	32 2.2	141 9.8	4 0.3
女性	517 100.0	202 39.1	209 40.4	32 6.2	12 2.3	61 11.8	1 0.2
無回答	11 100.0	2 18.2	-	-	1 9.1	1 9.1	7 63.6
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	7 31.8	10 45.5	2 9.1	1 4.5	2 9.1	-
高校卒	608 100.0	227 37.3	255 41.9	48 7.9	9 1.5	67 11.0	2 0.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	105 36.6	114 39.7	17 5.9	19 3.5	41 14.3	-
大学・大学院卒	1036 100.0	450 43.4	389 37.5	79 7.6	24 2.3	92 8.9	2 0.2
その他	3 100.0	2 66.7	-	33.3	-	-	-
無回答	14 100.0	3 21.4	1 7.1	-	1 7.1	1 7.1	8 57.1
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	16 33.3	15 31.3	2 4.2	2 4.2	13 27.1	-
1~3年未満	165 100.0	66 40.0	54 32.7	14 8.5	9 5.5	22 13.3	-
3~5年未満	124 100.0	54 43.5	48 38.7	5 4.0	-	17 13.7	-
5~10年未満	379 100.0	166 43.8	135 35.6	30 7.9	8 2.1	39 10.3	1 0.3
10~15年未満	477 100.0	205 43.0	181 37.9	32 6.7	13 2.7	45 9.4	1 0.2
15~20年未満	272 100.0	108 39.7	114 41.9	18 6.6	3 1.1	27 9.9	2 0.7
20年以上	471 100.0	172 36.5	211 44.8	45 9.6	9 1.9	33 7.0	1 0.2
無回答	34 100.0	7 20.6	11 32.4	1 2.9	1 2.9	7 20.6	7 20.6
昨年の税込年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	22 41.5	14 26.4	3 5.7	1 1.9	13 24.5	-
200万円台	178 100.0	60 33.7	71 39.9	8 4.5	1 0.6	37 20.8	1 0.6
300万円台	385 100.0	175 45.5	139 36.1	28 7.3	10 2.6	31 8.1	2 0.5
400万円台	399 100.0	168 42.1	150 37.6	33 8.3	7 1.8	38 9.5	3 0.8
500万円台	343 100.0	133 38.8	133 38.8	30 8.7	10 2.9	37 10.8	-
600万円台	237 100.0	91 38.4	110 46.4	18 7.6	7 3.0	11 4.6	-
700万円台	130 100.0	54 41.5	52 40.0	12 9.2	2 1.5	8 6.2	2 1.5
800万円以上	74 100.0	29 39.2	27 36.5	8 10.8	2 2.7	8 10.8	-
無回答	171 100.0	62 36.3	73 42.7	7 4.1	5 2.9	20 11.7	4 2.3

正社員調査結果

問13 「均衡処遇」の考え方に対する賛否（単一回答）

	合計	賛成	どちらかという と賛成	どちらか という と反対	反対	分 か ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	794 40.3	769 39.0	147 7.5	45 2.3	203 10.3	12 0.6
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があ った（あり得る）	737 100.0	300 40.7	273 37.0	67 9.1	23 3.1	73 9.9	1 0.1
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった（あり得る）	408 100.0	167 40.9	159 39.0	23 5.6	7 1.7	12.5 3.1	1 0.2
転居を伴わない範囲で転勤があっ た（あり得る）	501 100.0	211 42.1	194 38.7	45 9.0	7 1.4	43 8.6	1 0.2
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	53 35.3	70 46.7	5 3.3	2 1.3	17 11.3	3 2.0
無回答	174 100.0	63 36.2	73 42.0	7 4.0	6 3.4	19 10.9	6 3.4
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	794 50.8	769 49.2	- -	- -	- -	- -
反対	192 100.0	- -	- -	147 76.6	45 23.4	- -	- -
分からない	203 100.0	- -	- -	- -	- -	203 100.0	- -
無回答	12 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	12 100.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイ マー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなる と思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	112 37.8	113 38.2	28 9.5	14 4.7	29 9.8	- -
思わない	1522 100.0	632 41.5	604 39.7	106 7.0	29 1.9	142 9.3	9 0.6
分からない	102 100.0	29 28.4	32 31.4	10 9.8	2 2.0	28 27.5	1 1.0
無回答	50 100.0	21 42.0	20 40.0	3 6.0	- -	4 8.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がよ り高度な業務に専念できるようになると思うか （問5-3）							
思う	1041 100.0	470 45.1	413 39.7	57 5.5	14 1.3	84 8.1	3 0.3
思わない	658 100.0	238 36.2	256 38.9	72 10.9	24 3.6	61 9.3	7 1.1
分からない	220 100.0	64 29.1	80 36.4	15 6.8	7 3.2	54 24.5	- -
無回答	51 100.0	22 43.1	20 39.2	3 5.9	- -	4 7.8	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 （問16）							
賛成	1254 100.0	641 51.1	505 40.3	33 2.6	7 0.6	66 5.3	2 0.2
反対	154 100.0	26 16.9	33 21.4	58 37.7	23 14.9	14 9.1	- -
分からない	533 100.0	123 23.1	219 41.1	55 10.3	12 2.3	121 22.7	3 0.6
無回答	29 100.0	4 13.8	12 41.4	1 3.4	3 10.3	2 6.9	7 24.1
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	60 48.8	36 29.3	15 12.2	6 4.9	6 4.9	- -
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	355 41.6	367 43.0	60 7.0	18 2.1	53 6.2	1 0.1
知らない	969 100.0	376 38.8	361 37.3	70 7.2	20 2.1	140 14.4	2 0.2
無回答	24 100.0	3 12.5	5 20.8	2 8.3	1 4.2	4 16.7	9 37.5
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	146 48.8	104 34.8	20 6.7	8 2.7	20 6.7	1 0.3
不満	1266 100.0	498 39.3	504 39.8	98 7.7	34 2.7	130 10.3	2 0.2
どちらとも言えない	379 100.0	144 38.0	156 41.2	28 7.4	2 0.5	49 12.9	- -
無回答	26 100.0	6 23.1	5 19.2	1 3.8	1 3.8	4 15.4	9 34.6
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	265 42.1	255 40.5	39 6.2	13 2.1	56 8.9	1 0.2
不満	604 100.0	235 38.9	231 38.2	52 8.6	22 3.6	62 10.3	2 0.3
どちらとも言えない	712 100.0	291 40.9	277 38.9	55 7.7	9 1.3	80 11.2	- -
無回答	25 100.0	3 12.0	6 24.0	1 4.0	1 4.0	5 20.0	9 36.0

付属統計表第34表 (N, %)

正社員調査結果

問15 「均衡処遇」の考え方に反対の理由 (3つまで複数回答)

	合計	に会社 になる コスト 高	正社員 の雇用 がパート タイマー 等と置き 換わり たい 恐れ がある から	会社 に パート タイマー 等の 管理 の手 間 が増 える から	正社員 と パート タイマー 等の 待遇 の差 が 大きい から	正社員 と パート タイマー 等の 待遇 の差 が 大きい から	パート タイマー 等の 待遇 が 低い から	正社員 の 賃金 が 低い から	法律 で 規定 され てい ない から	生 行 で と く に 問 題 が 発 生 し て い な い か ら	職 場 に そ う い う パ ー ト タイ マー 等 が お ら ず 、 よ く 分 か ら な い か ら	そ の 他	無 回 答
総数	192 100.0	49 25.5	52 27.1	19 9.9	107 55.7	54 28.1	8 4.2	41 21.4	3 1.6	18 9.4	11 5.7	21 10.9	5 2.6
業種													
小売業・百貨店	12 100.0	3 25.0	4 33.3	1 8.3	8 66.7	3 25.0	1 8.3	5 41.7	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3
小売業・スーパーマーケット	47 100.0	8 17.0	11 23.4	7 14.9	29 61.7	13 27.7	2 4.3	9 19.1	-	3 6.4	5 10.6	7 14.9	1 2.1
小売業・生協	12 100.0	8 66.7	3 25.0	-	7 58.3	5 41.7	-	4 33.3	-	-	1 8.3	2 16.7	-
食料品製造業	40 100.0	12 30.0	12 30.0	2 5.0	21 52.5	11 27.5	2 5.0	6 15.0	1 2.5	6 15.0	3 7.5	3 7.5	1 2.5
銀行・金融サービス業	45 100.0	11 24.4	8 17.8	9 20.0	25 55.6	12 26.7	3 6.7	11 24.4	1 2.2	7 15.6	2 4.4	3 6.7	-
旅行・宿泊業	36 100.0	7 19.4	14 38.9	-	17 47.2	10 27.8	-	6 16.7	1 2.8	1 2.8	-	5 13.9	2 5.6
年齢 (問19-2)													
20歳未満	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	13 100.0	4 30.8	5 38.5	-	7 53.8	3 23.1	1 7.7	3 23.1	2 15.4	2 15.4	-	-	-
25～29歳	20 100.0	8 40.0	5 25.0	1 5.0	12 60.0	7 35.0	-	5 25.0	-	3 15.0	2 10.0	2 10.0	-
30～34歳	48 100.0	6 12.5	15 31.3	6 12.5	22 45.8	13 27.1	2 4.2	5 10.4	-	3 6.3	2 4.2	9 18.8	1 2.1
35～39歳	35 100.0	13 37.1	9 25.7	1 2.9	18 51.4	8 22.9	1 2.9	8 22.9	-	4 11.4	2 5.7	5 14.3	-
40～44歳	22 100.0	6 27.3	4 18.2	3 13.6	16 72.7	6 27.3	1 4.5	6 27.3	-	2 9.1	-	3 13.6	-
45～49歳	16 100.0	3 18.8	3 18.8	2 12.5	7 43.8	7 43.8	-	5 31.3	-	-	1 6.3	1 6.3	2 12.5
50～54歳	16 100.0	4 25.0	7 43.8	3 18.8	9 56.3	7 43.8	2 12.5	3 18.8	1 6.3	3 18.8	2 12.5	-	-
55～59歳	12 100.0	4 33.3	4 33.3	1 8.3	9 75.0	1 8.3	-	3 25.0	-	1 8.3	2 16.7	1 8.3	-
60～64歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	9 100.0	1 11.1	-	2 22.2	6 66.7	2 22.2	1 11.1	3 33.3	-	-	-	-	2 22.2
性別 (問19-1)													
男性	147 100.0	41 27.9	36 24.5	16 10.9	83 56.5	47 32.0	7 4.8	30 20.4	3 2.0	11 7.5	9 6.1	14 9.5	3 2.0
女性	44 100.0	8 18.2	16 36.4	3 6.8	24 54.5	7 15.9	1 2.3	11 25.0	-	7 15.9	2 4.5	7 15.9	1 2.3
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
最終学歴 (問19-3)													
中学校卒	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	2 66.7	1 33.3	-	-	1 33.3	-	2 66.7	-	-
高校卒	57 100.0	12 21.1	17 29.8	7 12.3	40 70.2	11 19.3	3 5.3	10 17.5	-	5 8.8	3 5.3	6 10.5	1 1.8
専修・各種学校・短大・高専卒	27 100.0	5 18.5	8 29.6	1 3.7	11 40.7	6 22.2	1 3.7	6 22.2	1 3.7	3 11.1	3 11.1	4 14.8	2 7.4
大学・大学院卒	103 100.0	31 30.1	26 25.2	11 10.7	54 52.4	35 34.0	4 3.9	25 24.3	1 1.0	9 8.7	3 2.9	11 10.7	1 1.0
その他	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
現在の会社での勤続年数 (問19-5)													
～1年未満	4 100.0	1 25.0	-	-	3 75.0	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-
1～3年未満	23 100.0	6 26.1	8 34.8	1 4.3	15 65.2	11 47.8	1 4.3	5 21.7	-	4 17.4	1 4.3	-	-
3～5年未満	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	3 60.0	3 60.0	-	-	1 20.0	-	-	-	-
5～10年未満	38 100.0	11 28.9	12 31.6	7 18.4	17 44.7	10 26.3	1 2.6	7 18.4	-	1 2.6	4 10.5	3 7.9	1 2.6
10～15年未満	45 100.0	10 22.2	10 22.2	2 4.4	25 55.6	9 20.0	-	9 20.0	-	5 11.1	-	13 28.9	1 2.2
15～20年未満	21 100.0	4 19.0	4 19.0	4 18.8	11 52.4	4 19.0	1 4.8	3 14.3	-	-	1 4.8	3 14.3	2 9.5
20年以上	54 100.0	16 29.6	17 31.5	8 14.8	33 61.1	17 31.5	3 5.6	16 29.6	1 1.9	6 11.1	5 9.3	2 3.7	-
無回答	2 100.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0
昨年の税込年収 (問19-10)													
200万円未満	4 100.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	2 50.0	-	1 25.0	2 50.0	1 25.0	-	-
200万円台	9 100.0	2 22.2	3 33.3	2 22.2	3 33.3	4 44.4	1 11.1	1 11.1	-	1 11.1	1 11.1	1 11.1	-
300万円台	38 100.0	7 18.4	8 21.1	3 7.9	22 57.9	10 26.3	2 5.3	6 15.8	1 2.6	6 15.8	1 2.6	6 15.8	2 5.3
400万円台	40 100.0	9 22.5	13 32.5	6 15.0	23 57.5	8 20.0	-	9 22.5	-	3 7.5	3 7.5	5 12.5	1 2.5
500万円台	40 100.0	12 30.0	11 27.5	3 7.5	20 50.0	14 35.0	1 2.5	12 30.0	2 5.0	1 2.5	2 5.0	4 10.0	2 5.0
600万円台	25 100.0	9 36.0	7 28.0	3 12.0	17 68.0	10 40.0	1 4.0	5 20.0	-	2 8.0	-	2 8.0	-
700万円台	14 100.0	3 21.4	-	2 14.3	7 50.0	5 35.7	1 7.1	3 21.4	-	1 7.1	1 7.1	2 14.3	1 7.1
800万円以上	10 100.0	5 50.0	5 50.0	-	6 60.0	2 20.0	-	3 30.0	-	2 20.0	1 10.0	1 10.0	-
無回答	12 100.0	1 8.3	5 41.7	-	8 66.7	1 8.3	-	2 16.7	-	-	1 8.3	-	1 8.3

正社員調査結果

問 15 「均衡処遇」の考え方に反対の理由 (3つまで複数回答)

	合計	会社にとってコスト高になるから	正社員等の雇用にパートタイマー等があるから	正社員等の管理の手間が増えるから	会社にとってパートタイマー等の管理の手間が増えるから	正社員とパートタイマー等では、会社への貢献度や期待度に違いがあるから	正社員とパートタイマー等では、仕事をするべきだから	パートタイマー等が辞めにくくなるから	正社員の賃金が低下する可能性があるから	法律で規定されていないから	生じていく問題が発生しているから	職場にそういうパートタイマー等がおらず、よく分からないから	その他	無回答
総数	192 100.0	49 25.5	52 27.1	19 9.9	107 55.7	54 28.1	8 4.2	41 21.4	3 1.6	18 9.4	11 5.7	21 10.9	5 2.6	
転勤の有無(問19-9) 全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	90 100.0	26 28.9	21 23.3	8 8.9	43 47.8	22 24.4	1 1.1	22 24.4	1 1.1	9 10.0	3 3.3	10 11.1	3 3.3	
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	30 100.0	6 20.0	8 26.7	2 6.7	20 66.7	3 36.7	3 10.0	2 6.7	1 3.3	3 10.0	3 10.0	6 20.0	-	
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	52 100.0	13 25.0	15 28.8	8 15.4	31 59.6	17 32.7	3 5.8	15 28.8	1 1.9	6 11.5	3 5.8	5 9.6	-	
単一の事業所のみで勤務する	7 100.0	1 14.3	1 14.3	1 14.3	2 71.4	2 28.6	-	1 14.3	-	-	1 14.3	-	1 14.3	
無回答	13 100.0	3 23.1	7 53.8	-	8 61.5	2 15.4	1 7.7	1 7.7	-	-	1 7.7	-	1 7.7	
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)														
賛成	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
反対	192 100.0	49 25.5	52 27.1	19 9.9	107 55.7	54 28.1	8 4.2	41 21.4	3 1.6	18 9.4	11 5.7	21 10.9	5 2.6	
分からない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思う(問5-1)														
思う	42 100.0	14 33.3	23 54.8	5 11.9	21 50.0	9 21.4	1 2.4	20 47.6	-	1 2.4	-	3 7.1	1 2.4	
思わない	135 100.0	31 23.0	24 17.8	14 10.4	81 60.0	41 30.4	7 5.2	16 11.9	2 1.5	15 11.1	10 7.4	17 12.6	3 2.2	
分からない	12 100.0	2 16.7	4 33.3	-	4 33.3	3 25.0	-	4 33.3	1 8.3	2 16.7	1 8.3	-	1 8.3	
無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	-	
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思う(問5-3)														
思う	71 100.0	22 31.0	15 21.1	5 7.0	39 54.9	19 26.8	1 1.4	10 14.1	1 1.4	12 16.9	5 7.0	10 14.1	2 2.8	
思わない	96 100.0	23 24.0	29 30.2	13 13.5	56 58.3	28 29.2	6 6.3	23 24.0	1 1.0	5 5.2	5 5.2	7 7.3	1 1.0	
分からない	22 100.0	2 9.1	7 31.8	1 4.5	11 50.0	6 27.3	1 4.5	7 31.8	1 4.5	1 4.5	1 4.5	3 13.6	2 9.1	
無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	-	
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)														
賛成	40 100.0	11 27.5	9 22.5	3 7.5	18 45.0	11 27.5	3 7.5	8 20.0	-	5 12.5	3 7.5	5 12.5	2 5.0	
反対	81 100.0	27 33.3	27 33.3	7 8.6	52 64.2	28 34.6	3 3.7	19 23.5	-	3 3.7	4 4.9	8 8.6	-	
分からない	67 100.0	10 14.9	15 22.4	9 13.4	35 52.2	15 22.4	2 3.0	13 19.4	3 4.5	9 13.4	4 6.0	11 11.9	2 3.0	
無回答	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	2 50.0	-	-	1 25.0	-	1 25.0	-	2 25.0	1 25.0	
パートタイム労働指針の認知状況(問17)														
内容を知っている	21 100.0	4 19.0	6 28.6	3 14.3	9 42.9	11 52.4	2 9.5	7 33.3	-	3 14.3	-	2 9.5	-	
聞いたことはあるが内容までは知らない	78 100.0	13 16.7	16 20.5	11 14.1	48 61.5	19 24.4	2 2.6	13 16.7	-	10 12.8	5 6.4	13 16.7	3 3.8	
知らない	90 100.0	32 35.6	30 33.3	5 5.6	48 53.3	24 26.7	4 4.4	21 23.3	3 3.3	5 5.6	6 6.7	6 6.7	1 1.1	
無回答	3 100.0	-	-	-	2 66.7	-	-	-	-	-	-	-	1 33.3	
現在の賃金に対する満足度(問18-1)														
満足	28 100.0	9 32.1	8 28.6	4 14.3	16 57.1	10 35.7	1 3.6	2 7.1	-	4 14.3	2 7.1	2 7.1	-	
不満	132 100.0	34 25.8	38 28.8	13 9.8	73 55.3	34 25.8	6 4.5	34 25.8	1 0.8	9 6.8	7 5.3	16 12.7	4 3.0	
どちらとも言えない	30 100.0	6 20.0	6 20.0	2 6.7	17 56.7	10 33.3	1 3.3	5 16.7	2 6.7	5 16.7	2 6.7	3 10.0	-	
無回答	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0	
仕事全般に対する満足度(問18-5)														
満足	52 100.0	14 26.9	14 26.9	4 7.7	30 57.7	10 19.2	1 1.9	14 26.9	1 1.9	5 9.6	2 3.8	8 15.4	1 1.9	
不満	74 100.0	17 23.0	24 32.4	7 9.5	44 59.5	26 35.1	4 5.4	14 18.9	-	5 6.8	5 6.8	8 10.8	2 2.7	
どちらとも言えない	64 100.0	18 28.1	14 21.9	8 12.5	32 50.0	18 28.1	3 4.7	13 20.3	2 3.1	8 12.5	4 6.3	5 7.8	1 1.6	
無回答	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0	

付属統計表第 35 表 (N, %)

正社員調査結果

問 16 労働組合がパートタイマー等の「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (単一回答)

	合計	賛成	反対	分からない	無回答
総数	1970 100.0	1254 63.7	154 7.8	533 27.1	29 1.5
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	141 74.6	6 3.2	38 20.1	4 2.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	425 70.6	26 4.3	147 24.4	4 0.7
小売業・生協	69 100.0	37 53.6	15 21.7	17 24.6	- -
食料品製造業	325 100.0	202 62.2	30 9.2	87 26.8	6 1.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	231 51.1	54 11.9	157 34.7	10 2.2
旅行・宿泊業	333 100.0	218 65.5	23 6.9	87 26.1	5 1.5
年齢 (問 19-2)					
20歳未満	3 100.0	1 33.3	- -	1 33.3	1 33.3
20～24歳	155 100.0	88 56.8	11 7.1	54 34.8	2 1.3
25～29歳	281 100.0	180 64.1	15 5.3	81 28.8	5 1.8
30～34歳	467 100.0	295 63.2	38 8.1	129 27.6	5 1.1
35～39歳	405 100.0	267 65.9	30 7.4	105 25.9	3 0.7
40～44歳	203 100.0	125 61.6	21 10.3	56 27.6	1 0.5
45～49歳	167 100.0	117 70.1	10 6.0	37 22.2	3 1.8
50～54歳	155 100.0	91 58.7	15 9.7	47 30.3	2 1.3
55～59歳	89 100.0	70 78.7	8 9.0	11 12.4	- -
60～64歳	2 100.0	2 100.0	- -	- -	- -
65歳以上	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -
無回答	42 100.0	17 40.5	6 14.3	12 28.6	7 16.7
性別 (問 19-1)					
男性	1442 100.0	945 65.5	128 8.9	358 24.8	11 0.8
女性	517 100.0	308 59.6	26 5.0	173 33.5	10 1.9
無回答	11 100.0	1 9.1	- -	2 18.2	8 72.7
最終学歴 (問 19-3)					
中学校卒	22 100.0	13 59.1	3 13.6	4 18.2	2 9.1
高校卒	608 100.0	384 63.2	44 7.2	175 28.8	5 0.8
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	171 59.6	22 7.7	90 31.4	4 1.4
大学・大学院卒	1036 100.0	680 65.6	85 8.2	261 25.2	10 1.0
その他	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -
無回答	14 100.0	3 21.4	- -	3 21.4	8 57.1
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)					
～1年未満	48 100.0	28 58.3	- -	17 35.4	3 6.3
1～3年未満	165 100.0	93 56.4	19 11.5	52 31.5	1 0.6
3～5年未満	124 100.0	84 67.7	6 4.8	32 25.8	2 1.6
5～10年未満	379 100.0	246 64.9	27 7.1	100 26.4	6 1.6
10～15年未満	477 100.0	314 65.8	43 9.0	115 24.1	5 1.0
15～20年未満	272 100.0	172 63.2	12 4.4	86 31.6	2 0.7
20年以上	471 100.0	303 64.3	44 9.3	121 25.7	3 0.6
無回答	34 100.0	14 41.2	3 8.8	10 29.4	7 20.6
昨年の税込み年収 (問 19-10)					
200万円未満	53 100.0	26 49.1	3 5.7	22 41.5	2 3.8
200万円台	178 100.0	109 61.2	6 3.4	60 33.7	3 1.7
300万円台	385 100.0	247 64.2	21 5.5	113 29.4	4 1.0
400万円台	399 100.0	270 67.7	27 6.8	94 23.6	8 2.0
500万円台	343 100.0	213 62.1	38 11.1	91 26.5	1 0.3
600万円台	237 100.0	155 65.4	25 10.5	57 24.1	- -
700万円台	130 100.0	79 60.8	15 11.5	34 26.2	2 1.5
800万円以上	74 100.0	53 71.6	8 10.8	13 17.6	- -
無回答	171 100.0	102 59.6	11 6.4	49 28.7	9 5.3

正社員調査結果

問 16 労働組合がパートタイマー等の「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（単一回答）

	合計	賛成	反対	分 から ない	無 回 答
総数	1970 100.0	1254 63.7	154 7.8	533 27.1	29 1.5
転勤の有無（問19-9）					
全国レベルで転居を伴う転勤があ った（あり得る）	737 100.0	476 64.6	66 9.0	187 25.4	8 1.1
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった（あり得る）	408 100.0	251 61.5	32 7.8	124 30.4	1 0.2
転居を伴わない範囲で転勤があっ た（あり得る）	501 100.0	332 66.3	34 6.8	131 26.1	4 0.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	91 60.7	9 6.0	45 30.0	5 3.3
無回答	174 100.0	104 59.8	13 7.5	46 26.4	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）					
賛成	1563 100.0	1146 73.3	59 3.8	342 21.9	16 1.0
反対	192 100.0	40 20.8	81 42.2	67 34.9	4 2.1
分からない	203 100.0	66 32.5	14 6.9	121 59.6	2 1.0
無回答	12 100.0	2 16.7	-	3 25.0	7 58.3
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイ マー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思 うか（問5-1）					
思う	296 100.0	193 65.2	33 11.1	67 22.6	3 1.0
思わない	1522 100.0	993 65.2	108 7.1	397 26.1	24 1.6
分からない	102 100.0	40 39.2	11 10.8	51 50.0	-
無回答	50 100.0	28 56.0	2 4.0	18 36.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がよ り高度な業務に専念できるようになると思うか （問5-3）					
思う	1041 100.0	728 69.9	57 5.5	247 23.7	9 0.9
思わない	658 100.0	381 57.9	77 11.7	184 28.0	16 2.4
分からない	220 100.0	115 52.3	18 8.2	85 38.6	2 0.9
無回答	51 100.0	30 58.8	2 3.9	17 33.3	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 （問16）					
賛成	1254 100.0	1254 100.0	-	-	-
反対	154 100.0	-	154 100.0	-	-
分からない	533 100.0	-	-	533 100.0	-
無回答	29 100.0	-	-	-	29 100.0
パートタイム労働指針の認知状況（問17）					
内容を知っている	123 100.0	90 73.2	14 11.4	18 14.6	1 0.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	586 68.6	60 7.0	202 23.7	6 0.7
知らない	969 100.0	577 59.5	78 8.0	304 31.4	10 1.0
無回答	24 100.0	1 4.2	2 8.3	9 37.5	12 50.0
現在の資金に対する満足度（問18-1）					
満足	299 100.0	206 68.9	19 6.4	69 23.1	5 1.7
不満	1266 100.0	791 62.5	114 9.0	353 27.9	8 0.6
どちらとも言えない	379 100.0	249 65.7	21 5.5	105 27.7	4 1.1
無回答	26 100.0	8 30.8	-	6 23.1	12 46.2
仕事全般に対する満足度（問18-5）					
満足	629 100.0	434 69.0	47 7.5	143 22.7	5 0.8
不満	604 100.0	362 59.9	57 9.4	180 29.8	5 0.8
どちらとも言えない	712 100.0	451 63.3	50 7.0	204 28.7	7 1.0
無回答	25 100.0	7 28.0	-	6 24.0	12 48.0

付属統計表第36表 (N, %)

正社員調査結果

問17 「パートタイム労働指針」の認知状況 (単一回答)

	合計	内容を 知っている	内容 までは 知らな い が ある が 内	知 ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	123 6.2	854 43.4	969 49.2	24 1.2
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	14 7.4	87 46.0	83 43.9	5 2.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	33 5.5	252 41.9	314 52.2	3 0.5
小売業・生協	69 100.0	3 4.3	32 46.4	34 49.3	-
食料品製造業	325 100.0	20 6.2	121 37.2	177 54.5	7 2.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	29 6.4	204 45.1	213 47.1	6 1.3
旅行・宿泊業	333 100.0	24 7.2	158 47.4	148 44.4	3 0.9
年齢 (問19-2)					
20歳未満	3 100.0	-	-	3 100.0	-
20~24歳	155 100.0	5 3.2	38 24.5	111 71.6	1 0.6
25~29歳	281 100.0	16 5.7	92 32.7	172 61.2	1 0.4
30~34歳	467 100.0	22 4.7	210 45.0	232 49.7	3 0.6
35~39歳	405 100.0	29 7.2	188 46.4	187 46.2	1 0.2
40~44歳	203 100.0	14 6.9	92 45.3	96 47.3	1 0.5
45~49歳	167 100.0	16 9.6	98 58.7	52 31.1	1 0.6
50~54歳	155 100.0	11 7.1	74 47.7	65 41.9	5 3.2
55~59歳	89 100.0	8 9.0	46 51.7	34 38.2	1 1.1
60~64歳	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0
無回答	42 100.0	1 2.4	16 38.1	15 35.7	10 23.8
性別 (問19-1)					
男性	1442 100.0	100 6.9	645 44.7	689 47.8	8 0.6
女性	517 100.0	23 4.4	207 40.0	280 54.2	7 1.4
無回答	11 100.0	-	2 18.2	-	9 81.8
最終学歴 (問19-3)					
中学校卒	22 100.0	2 9.1	7 31.8	11 50.0	2 9.1
高校卒	608 100.0	35 5.8	258 42.4	309 50.8	6 1.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	15 5.2	117 40.8	154 53.7	1 0.3
大学・大学院卒	1036 100.0	68 6.6	470 45.4	493 47.6	5 0.5
その他	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
無回答	14 100.0	2 14.3	1 7.1	1 7.1	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)					
~1年未満	48 100.0	3 6.3	12 25.0	32 66.7	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	5 3.0	55 33.3	105 63.6	-
3~5年未満	124 100.0	7 5.6	41 33.1	75 60.5	1 0.8
5~10年未満	379 100.0	19 5.0	146 38.5	214 56.5	-
10~15年未満	477 100.0	32 6.7	232 48.6	209 43.8	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	18 6.6	118 43.4	135 49.6	1 0.4
20年以上	471 100.0	36 7.6	238 50.5	189 40.1	8 1.7
無回答	34 100.0	3 8.8	12 35.3	10 29.4	9 26.5
昨年の税込年収 (問19-10)					
200万円未満	53 100.0	1 1.9	10 18.9	42 79.2	-
200万円台	178 100.0	8 4.5	52 29.2	115 64.6	3 1.7
300万円台	385 100.0	14 3.6	168 43.6	200 51.9	3 0.8
400万円台	399 100.0	23 5.8	166 41.6	207 51.9	3 0.8
500万円台	343 100.0	25 7.3	176 51.3	139 40.5	3 0.9
600万円台	237 100.0	23 9.7	114 48.1	97 40.9	3 1.3
700万円台	130 100.0	13 10.0	61 46.9	55 42.3	1 0.8
800万円以上	74 100.0	3 4.1	41 55.4	30 40.5	-
無回答	171 100.0	13 7.6	66 38.6	84 49.1	8 4.7

正社員調査結果

問 17 「パートタイム労働指針」の認知状況（単一回答）

	合計	内容を 知っている	容 問 ま い た こ と は 知 ら な い が 内	知 ら な い	無 回 答
総数	1970 100.0	123 6.2	854 43.4	969 49.2	24 1.2
転勤の有無（問19-9）					
全国レベルで転居を伴う転勤があつた（あり得る）	737 100.0	54 7.3	342 46.4	337 45.7	4 0.5
一定の地域内で転居を伴う転勤があつた（あり得る）	408 100.0	25 6.1	166 40.7	215 52.7	2 0.5
転居を伴わない範囲で転勤があつた（あり得る）	501 100.0	22 4.4	222 44.3	252 50.3	5 1.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	9 6.0	59 39.3	79 52.7	3 2.0
無回答	174 100.0	13 7.5	65 37.4	86 49.4	10 5.7
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）					
賛成	1563 100.0	96 6.1	722 46.2	737 47.2	8 0.5
反対	192 100.0	21 10.9	78 40.6	90 46.9	3 1.6
分からない	203 100.0	6 3.0	53 26.1	140 69.0	4 2.0
無回答	12 100.0	-	1 8.3	2 16.7	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）					
思う	296 100.0	20 6.8	119 40.2	156 52.7	1 0.3
思わない	1522 100.0	98 6.4	678 44.5	726 47.7	20 1.3
分からない	102 100.0	1 1.0	37 36.3	63 61.8	1 1.0
無回答	50 100.0	4 8.0	20 40.0	24 48.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）					
思う	1041 100.0	65 6.2	457 43.9	511 49.1	8 0.8
思わない	658 100.0	52 7.9	290 44.1	304 46.2	12 1.8
分からない	220 100.0	3 1.4	86 39.1	129 58.6	2 0.9
無回答	51 100.0	3 5.9	21 41.2	25 49.0	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）					
賛成	1254 100.0	90 7.2	586 46.7	577 46.0	1 0.1
反対	154 100.0	14 9.1	60 39.0	78 50.6	2 1.3
分からない	533 100.0	18 3.4	202 37.9	304 57.0	9 1.7
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	10 34.5	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況（問17）					
内容を知っている	123 100.0	123 100.0	-	-	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	-	854 100.0	-	-
知らない	969 100.0	-	-	969 100.0	-
無回答	24 100.0	-	-	-	24 100.0
現在の資金に対する満足度（問18-1）					
満足	299 100.0	27 9.0	136 45.5	136 45.5	-
不満	1266 100.0	70 5.5	548 43.3	642 50.7	6 0.5
どちらとも言えない	379 100.0	25 6.6	165 43.5	186 49.1	3 0.8
無回答	26 100.0	1 3.8	5 19.2	5 19.2	15 57.7
仕事全般に対する満足度（問18-5）					
満足	629 100.0	48 7.6	287 45.6	293 46.6	1 0.2
不満	604 100.0	28 4.6	245 40.6	328 54.3	3 0.5
どちらとも言えない	712 100.0	47 6.6	317 44.5	343 48.2	5 0.7
無回答	25 100.0	-	5 20.0	5 20.0	15 60.0

付属統計表第 37 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-1 現在の賃金に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	43 2.2	256 13.0	379 19.2	696 35.3	570 28.9	26 1.3
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	8 4.2	35 18.5	48 25.4	67 35.4	25 13.2	6 3.2
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	10 1.7	63 10.5	132 21.9	217 36.0	174 28.9	6 1.0
小売業・生協	69 100.0	2 2.9	10 14.5	10 14.5	19 27.5	28 40.6	-
食料品製造業	325 100.0	11 3.4	68 20.9	86 26.5	89 27.4	66 20.3	5 1.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	11 2.4	55 12.2	54 11.9	178 39.4	149 33.0	5 1.1
旅行・宿泊業	333 100.0	1 0.3	25 7.5	49 14.7	126 37.8	128 38.4	4 1.2
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
20~24歳	155 100.0	5 3.2	18 11.6	30 19.4	53 34.2	48 31.0	1 0.6
25~29歳	281 100.0	8 2.8	30 10.7	49 17.4	102 36.3	91 32.4	1 0.4
30~34歳	467 100.0	8 1.7	65 13.9	88 18.8	161 34.5	140 30.0	5 1.1
35~39歳	405 100.0	6 1.5	49 12.1	91 22.5	144 35.6	112 27.7	3 0.7
40~44歳	203 100.0	6 3.0	37 18.2	30 14.8	71 35.0	58 28.6	1 0.5
45~49歳	167 100.0	4 2.4	17 10.2	20 12.0	75 44.9	50 29.9	1 0.6
50~54歳	155 100.0	6 3.9	21 13.5	34 21.9	53 34.2	40 25.8	1 0.6
55~59歳	89 100.0	-	14 15.7	28 31.5	25 28.1	18 20.2	4 4.5
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	-	3 7.1	7 16.7	11 26.2	12 28.6	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	19 1.3	173 12.0	275 19.1	506 35.1	462 32.0	7 0.5
女性	517 100.0	24 4.6	82 15.9	104 20.1	190 36.8	107 20.7	10 1.9
無回答	11 100.0	-	1 9.1	-	-	9.1	81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	2 9.1	10 45.5	3 13.6	6 27.3	-
高校卒	608 100.0	12 2.0	87 14.3	139 22.9	184 30.3	178 29.3	8 1.3
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	6 2.1	28 9.8	47 16.4	119 41.5	83 28.9	4 1.4
大学・大学院卒	1036 100.0	24 2.3	139 13.4	181 17.5	390 37.6	298 28.8	4 0.4
その他	3 100.0	-	-	1 33.3	-	2 66.7	-
無回答	14 100.0	-	-	1 7.1	-	3 21.4	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	8 16.7	7 14.6	16 33.3	12 25.0	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	2 1.2	23 13.9	30 18.2	50 30.3	60 36.4	-
3~5年未満	124 100.0	4 3.2	14 11.3	20 16.1	47 37.9	37 29.8	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	7 1.8	40 10.6	77 20.3	135 35.6	120 31.7	-
10~15年未満	477 100.0	7 1.5	61 12.8	93 19.5	173 36.3	138 28.9	5 1.0
15~20年未満	272 100.0	5 1.8	37 13.6	50 18.4	99 36.4	79 29.0	2 0.7
20年以上	471 100.0	14 3.0	72 15.3	93 19.7	168 35.7	118 25.1	6 1.3
無回答	34 100.0	-	1 2.9	9 26.5	8 23.5	6 17.6	10 29.4
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	-	7 13.2	12 22.6	19 35.8	15 28.3	-
200万円台	178 100.0	6 3.4	10 5.6	24 13.5	66 37.1	71 39.9	1 0.6
300万円台	385 100.0	9 2.3	33 8.6	74 19.2	134 34.8	131 34.0	4 1.0
400万円台	399 100.0	8 2.0	49 12.3	77 19.3	147 36.8	111 27.8	7 1.8
500万円台	343 100.0	6 1.7	55 16.0	74 21.6	114 33.2	94 27.4	-
600万円台	237 100.0	3 1.3	42 17.7	40 16.9	85 35.9	66 27.8	1 0.4
700万円台	130 100.0	5 3.8	20 15.4	31 23.8	49 37.7	22 16.9	3 2.3
800万円以上	74 100.0	4 5.4	21 28.4	16 21.6	23 31.1	10 13.5	-
無回答	171 100.0	2 1.2	19 11.1	31 18.1	59 34.5	50 29.2	10 5.8

正社員調査結果

問 18-1 現在の賃金に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	43 2.2	256 13.0	379 19.2	696 35.3	570 28.9	26 1.3
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	18 2.4	108 14.7	139 18.9	263 35.7	205 27.8	4 0.5
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	8 2.0	41 10.0	77 18.9	154 37.7	30.6 7.5	3 0.7
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	11 2.2	65 13.0	93 18.6	174 34.7	156 31.1	2 0.4
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	5 3.3	21 14.0	37 24.7	46 30.7	35 23.3	6 4.0
無回答	174 100.0	1 0.6	21 12.1	33 19.0	59 33.9	49 28.2	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	35 2.2	215 13.8	300 19.2	556 35.6	446 28.5	11 0.7
反対	192 100.0	6 3.1	22 11.5	30 15.6	67 34.9	65 33.9	2 1.0
分からない	203 100.0	2 1.0	18 8.9	49 24.1	72 35.5	58 28.6	4 2.0
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	9 3.0	44 14.9	50 16.9	104 35.1	85 28.7	4 1.4
思わない	1522 100.0	32 2.1	193 12.7	283 18.6	549 36.1	445 29.2	20 1.3
分からない	102 100.0	1 1.0	12 11.8	29 28.4	31 30.4	29 28.4	-
無回答	50 100.0	1 2.0	7 14.0	17 34.0	12 24.0	11 22.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	26 2.5	149 14.3	184 17.7	374 35.9	297 28.5	11 1.1
思わない	658 100.0	13 2.0	72 10.9	125 19.0	232 35.3	204 31.0	12 1.8
分からない	220 100.0	3 1.4	28 12.7	52 23.6	79 35.9	57 25.9	1 0.5
無回答	51 100.0	1 2.0	7 13.7	18 35.3	11 21.6	12 23.5	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	30 2.4	176 14.0	249 19.9	445 35.5	346 27.6	8 0.6
反対	154 100.0	2 1.3	17 11.0	21 13.6	52 33.8	62 40.3	-
分からない	533 100.0	9 1.7	60 11.3	105 19.7	196 36.8	157 29.5	6 1.1
無回答	29 100.0	2 6.9	3 10.3	4 13.8	3 10.3	5 17.2	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	7 5.7	20 16.3	25 20.3	36 29.3	34 27.6	1 0.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	19 2.2	117 13.7	165 19.3	327 38.3	221 25.9	5 0.6
知らない	969 100.0	17 1.8	119 12.3	186 19.2	329 34.0	313 32.3	5 0.5
無回答	24 100.0	-	-	3 12.5	4 16.7	2 8.3	15 62.5
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	43 14.4	256 85.6	-	-	-	-
不満	1266 100.0	-	-	-	696 55.0	570 45.0	-
どちらとも言えない	379 100.0	-	-	379 100.0	-	-	-
無回答	26 100.0	-	-	-	-	-	26 100.0
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	23 3.7	145 23.1	104 16.5	228 36.2	125 19.9	4 0.6
不満	604 100.0	7 1.2	40 6.6	88 14.6	204 33.8	264 43.7	1 0.2
どちらとも言えない	712 100.0	13 1.8	70 9.8	185 26.0	262 36.8	181 25.4	1 0.1
無回答	25 100.0	-	1 4.0	2 8.0	2 8.0	-	20 80.0

付属統計表第38表 (N, %)

正社員調査結果

問18-2 昇進・昇格に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	58 2.9	261 13.2	727 36.9	499 25.3	399 20.3	26 1.3
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	11 5.8	23 12.2	60 31.7	48 25.4	43 22.8	4 2.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	9 1.5	77 12.8	241 40.0	171 28.4	99 16.4	5 0.8
小売業・生協	69 100.0	2 2.9	9 13.0	27 39.1	16 23.2	15 21.7	-
食料品製造業	325 100.0	10 3.1	61 18.8	139 42.8	57 17.5	53 16.3	5 1.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	22 4.9	62 13.7	156 34.5	107 23.7	99 21.9	6 1.3
旅行・宿泊業	333 100.0	4 1.2	29 8.7	104 31.2	100 30.0	90 27.0	6 1.8
年齢 (問19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	3 100.0	-	-	-
20~24歳	155 100.0	5 3.2	20 12.9	81 52.3	27 17.4	21 13.5	1 0.6
25~29歳	281 100.0	7 2.5	34 12.1	116 41.3	69 24.6	54 19.2	1 0.4
30~34歳	467 100.0	15 3.2	80 17.1	163 34.9	115 24.6	88 18.8	6 1.3
35~39歳	405 100.0	15 3.7	48 11.9	147 36.3	99 24.4	92 22.7	4 1.0
40~44歳	203 100.0	6 3.0	26 12.8	79 38.9	53 26.1	38 18.7	1 0.5
45~49歳	167 100.0	4 2.4	17 10.2	43 25.7	56 33.5	46 27.5	1 0.6
50~54歳	155 100.0	3 1.9	14 9.0	53 34.2	45 29.0	38 24.5	2 1.3
55~59歳	89 100.0	2 2.2	17 19.1	30 33.7	27 30.3	12 13.5	1 1.1
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	3 7.1	11 26.2	8 19.0	10 23.8	9 21.4
性別 (問19-1)							
男性	1442 100.0	31 2.1	179 12.4	519 36.0	376 26.1	328 22.7	9 0.6
女性	517 100.0	27 5.2	81 15.7	208 40.2	123 23.8	71 13.7	7 1.4
無回答	11 100.0	-	9.1	-	-	-	10 90.9
最終学歴 (問19-3)							
中学校卒	22 100.0	-	4 18.2	12 54.5	2 9.1	4 18.2	-
高校卒	608 100.0	15 2.5	76 12.5	222 36.5	147 24.2	142 23.4	6 1.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	9 3.1	33 11.5	101 35.2	79 27.5	61 21.3	4 1.4
大学・大学院卒	1036 100.0	34 3.3	148 14.3	390 37.6	267 25.8	191 18.4	6 0.6
その他	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
無回答	14 100.0	-	-	1 7.1	3 21.4	-	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	2 4.2	34 70.8	5 10.4	2 4.2	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	-	28 17.0	77 46.7	32 19.4	28 17.0	-
3~5年未満	124 100.0	4 3.2	12 9.7	54 43.5	28 22.6	24 19.4	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	7 1.8	62 16.4	134 35.4	96 25.3	79 20.8	1 0.3
10~15年未満	477 100.0	21 4.4	63 13.2	160 33.5	125 26.2	102 21.4	6 1.3
15~20年未満	272 100.0	6 2.2	35 12.9	109 40.1	66 24.3	54 19.9	2 0.7
20年以上	471 100.0	15 3.2	54 11.5	151 32.1	142 30.1	104 22.1	5 1.1
無回答	34 100.0	1 2.9	5 14.7	8 23.5	5 14.7	6 17.6	9 26.5
昨年の税込み年収 (問19-10)							
200万円未満	53 100.0	2 3.8	5 9.4	29 54.7	8 15.1	9 17.0	-
200万円台	178 100.0	7 3.9	18 10.1	77 43.3	42 23.6	33 18.5	1 0.6
300万円台	385 100.0	7 1.8	36 9.4	149 38.7	97 25.2	91 23.6	5 1.3
400万円台	399 100.0	11 2.8	45 11.3	146 36.6	102 25.6	88 22.1	7 1.8
500万円台	343 100.0	9 2.6	56 16.3	106 30.9	108 31.5	63 18.4	1 0.3
600万円台	237 100.0	6 2.5	41 17.3	83 35.0	57 24.1	49 20.7	1 0.4
700万円台	130 100.0	7 5.4	22 16.9	45 34.6	31 23.8	23 17.7	2 1.5
800万円以上	74 100.0	4 5.4	14 18.9	25 33.8	20 27.0	11 14.9	-
無回答	171 100.0	5 2.9	24 14.0	67 39.2	34 19.9	32 18.7	9 5.3

正社員調査結果

問 18-2 昇進・昇格に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	58 2.9	261 13.2	727 36.9	499 25.3	399 20.3	26 1.3
転勤の有無（問19-9）							
全国レベルで転居を伴う転勤があった（あり得る）	737 100.0	15 2.0	106 14.4	259 35.1	196 26.6	156 21.2	5 0.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった（あり得る）	408 100.0	14 3.4	50 12.3	162 39.7	100 24.5	18.9 4.6	5 1.2
転居を伴わない範囲で転勤があった（あり得る）	501 100.0	17 3.4	63 12.6	189 37.7	126 25.1	103 20.6	3 0.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	8 5.3	17 11.3	51 34.0	42 28.0	29 19.3	3 2.0
無回答	174 100.0	4 2.3	25 14.4	66 37.9	35 20.1	34 19.5	10 5.7
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問13）							
賛成	1563 100.0	45 2.9	218 13.9	577 36.9	404 25.8	308 19.7	11 0.7
反対	192 100.0	10 5.2	24 12.5	57 29.7	51 26.6	48 25.0	2 1.0
分からない	203 100.0	3 1.5	18 8.9	93 45.8	43 21.2	42 20.7	4 2.0
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか（問5-1）							
思う	296 100.0	8 2.7	50 16.9	98 33.1	79 26.7	58 19.6	3 1.0
思わない	1522 100.0	48 3.2	193 12.7	558 36.7	386 25.4	316 20.8	21 1.4
分からない	102 100.0	2 2.0	12 11.8	47 46.1	23 22.5	18 17.6	-
無回答	50 100.0	-	6 12.0	24 48.0	11 22.0	7 14.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか（問5-3）							
思う	1041 100.0	34 3.3	158 15.2	382 36.7	257 24.7	201 19.3	9 0.9
思わない	658 100.0	17 2.6	76 11.6	223 33.9	178 27.1	150 22.8	14 2.1
分からない	220 100.0	7 3.2	21 9.5	98 44.5	53 24.1	40 18.2	1 0.5
無回答	51 100.0	-	6 11.8	24 47.1	11 21.6	8 15.7	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否（問16）							
賛成	1254 100.0	32 2.6	184 14.7	460 36.7	336 26.8	234 18.7	8 0.6
反対	154 100.0	10 6.5	17 11.0	40 26.0	40 26.0	47 30.5	-
分からない	533 100.0	15 2.8	56 10.5	221 41.5	121 22.7	115 21.6	5 0.9
無回答	29 100.0	1 3.4	4 13.8	6 20.7	2 6.9	3 10.3	13 44.8
パートタイム労働指針の認知状況（問17）							
内容を知っている	123 100.0	7 5.7	19 15.4	40 32.5	34 27.6	23 18.7	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	24 2.8	113 13.2	313 36.7	243 28.5	156 18.3	5 0.6
知らない	969 100.0	27 2.8	129 13.3	370 38.2	218 22.5	219 22.6	6 0.6
無回答	24 100.0	-	-	4 16.7	4 16.7	1 4.2	15 62.5
現在の賃金に対する満足度（問18-1）							
満足	299 100.0	35 11.7	155 51.8	83 27.8	25 8.4	1 0.3	-
不満	1266 100.0	19 1.5	60 4.7	385 30.4	409 32.3	389 30.7	4 0.3
どちらとも言えない	379 100.0	3 0.8	44 11.6	258 68.1	64 16.9	9 2.4	1 0.3
無回答	26 100.0	1 3.8	2 7.7	1 3.8	1 3.8	-	21 80.8
仕事全般に対する満足度（問18-5）							
満足	629 100.0	33 5.2	150 23.8	214 34.0	150 23.8	78 12.4	4 0.6
不満	604 100.0	14 2.3	37 6.1	198 32.8	160 26.5	195 32.3	-
どちらとも言えない	712 100.0	11 1.5	73 10.3	311 43.7	189 26.5	126 17.7	2 0.3
無回答	25 100.0	-	1 4.0	4 16.0	-	-	20 80.0

付属統計表第 39 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-3 労働時間に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	104 5.3	306 15.5	498 25.3	507 25.7	535 27.2	20 1.0
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	31 16.4	37 19.6	50 26.5	48 25.4	19 10.1	4 2.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	13 2.2	65 10.8	122 20.3	164 27.2	235 39.0	3 0.5
小売業・生協	69 100.0	3 4.3	9 13.0	20 29.0	18 26.1	19 27.5	-
食料品製造業	325 100.0	30 9.2	86 26.5	118 36.3	49 15.1	37 11.4	5 1.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	19 4.2	68 15.0	110 24.3	136 30.1	115 25.4	4 0.9
旅行・宿泊業	333 100.0	8 2.4	41 12.3	78 23.4	92 27.6	110 33.0	4 1.2
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	-	-	2 66.7	-
20~24歳	155 100.0	9 5.8	34 21.9	40 25.8	28 18.1	43 27.7	1 0.6
25~29歳	281 100.0	19 6.8	49 17.4	74 26.3	63 22.4	75 26.7	1 0.4
30~34歳	467 100.0	20 4.3	62 13.3	139 29.8	117 25.1	124 26.6	5 1.1
35~39歳	405 100.0	24 5.9	63 15.6	90 22.2	105 25.9	121 29.9	2 0.5
40~44歳	203 100.0	9 4.4	28 13.8	40 19.7	67 33.0	59 29.1	-
45~49歳	167 100.0	7 4.2	18 10.8	31 18.6	54 32.3	57 34.1	-
50~54歳	155 100.0	8 5.2	20 12.9	43 27.7	47 30.3	36 23.2	1 0.6
55~59歳	89 100.0	6 6.7	23 25.8	29 32.6	19 21.3	11 12.4	1 1.1
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	6 14.3	11 26.2	7 16.7	7 16.7	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	66 4.6	212 14.7	349 24.2	372 25.8	438 30.4	5 0.3
女性	517 100.0	38 7.4	93 18.0	149 28.8	135 26.1	96 18.6	6 1.2
無回答	11 100.0	-	1 9.1	-	-	1 9.1	9 81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	2 9.1	14 63.6	3 13.6	2 9.1	-
高校卒	608 100.0	34 5.6	90 14.8	153 25.2	148 24.3	179 29.4	4 0.7
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	18 6.3	56 19.5	89 31.0	66 23.0	55 19.2	3 1.0
大学・大学院卒	1036 100.0	49 4.7	156 15.1	240 23.2	290 28.0	298 28.8	3 0.3
その他	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	1 7.1	1 7.1	-	1 7.1	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	4 8.3	11 22.9	14 29.2	9 18.8	9 18.8	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	9 5.5	37 22.4	42 25.5	28 17.0	49 29.7	-
3~5年未満	124 100.0	6 4.8	15 12.1	27 21.8	32 25.8	42 33.9	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	17 4.5	65 17.2	111 29.3	86 22.7	100 26.4	-
10~15年未満	477 100.0	29 6.1	66 13.8	121 25.4	132 27.7	125 26.2	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	8 2.9	37 13.6	60 22.1	73 26.8	92 33.8	2 0.7
20年以上	471 100.0	29 6.2	73 15.5	115 24.4	139 29.5	113 24.0	2 0.4
無回答	34 100.0	2 5.9	2 5.9	8 23.5	8 23.5	5 14.7	9 26.5
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	1 1.9	15 28.3	20 37.7	6 11.3	11 20.8	-
200万円台	178 100.0	11 6.2	24 13.5	62 34.8	39 21.9	41 23.0	1 0.6
300万円台	385 100.0	26 6.8	52 13.5	95 24.7	91 23.6	118 30.6	3 0.8
400万円台	399 100.0	24 6.0	67 16.8	78 19.5	117 29.3	106 26.6	7 1.8
500万円台	343 100.0	9 2.6	51 14.9	102 29.7	90 26.2	91 26.5	-
600万円台	237 100.0	9 3.8	34 14.3	49 20.7	67 28.3	78 32.9	-
700万円台	130 100.0	7 5.4	22 16.9	32 24.6	41 31.5	27 20.8	1 0.8
800万円以上	74 100.0	5 6.8	12 16.2	26 35.1	15 20.3	16 21.6	-
無回答	171 100.0	12 7.0	29 17.0	34 19.9	41 24.0	47 27.5	8 4.7

正社員調査結果

問 18-3 労働時間に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	104 5.3	306 15.5	498 25.3	507 25.7	535 27.2	20 1.0
転勤の有無 (問19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	32 4.3	136 18.5	206 28.0	192 26.1	168 22.8	3 0.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	19 4.7	45 11.0	88 21.6	100 24.5	109 37.5	3 0.7
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	29 5.8	77 15.4	123 24.6	126 25.1	144 28.7	2 0.4
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	12 8.0	21 14.0	45 30.0	42 28.0	27 18.0	3 2.0
無回答	174 100.0	12 6.9	27 15.5	36 20.7	47 27.0	43 24.7	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問13)							
賛成	1563 100.0	82 5.2	244 15.6	389 24.9	423 27.1	420 26.9	5 0.3
反対	192 100.0	14 7.3	32 16.7	42 21.9	44 22.9	58 30.2	2 1.0
分からない	203 100.0	7 3.4	29 14.3	67 33.0	39 19.2	57 28.1	4 2.0
無回答	12 100.0	1 8.3	1 8.3	-	1 8.3	-	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問5-1)							
思う	296 100.0	20 6.8	55 18.6	64 21.6	74 25.0	81 27.4	2 0.7
思わない	1522 100.0	78 5.1	227 14.9	376 24.7	395 26.0	430 28.3	16 1.1
分からない	102 100.0	4 3.9	16 15.7	41 40.2	25 24.5	16 15.7	-
無回答	50 100.0	2 4.0	8 16.0	17 34.0	13 26.0	8 16.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問5-3)							
思う	1041 100.0	48 4.6	164 15.8	265 25.5	276 26.5	282 27.1	6 0.6
思わない	658 100.0	40 6.1	100 15.2	153 23.3	160 24.3	194 29.5	11 1.7
分からない	220 100.0	13 5.9	34 15.5	63 28.6	58 26.4	51 23.2	1 0.5
無回答	51 100.0	3 5.9	8 15.7	17 33.3	13 25.5	8 15.7	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問16)							
賛成	1254 100.0	70 5.6	208 16.6	300 23.9	347 27.7	325 25.9	4 0.3
反対	154 100.0	16 10.4	19 12.3	31 20.1	36 23.4	52 33.8	-
分からない	533 100.0	18 3.4	77 14.4	161 30.2	121 22.7	152 28.5	4 0.8
無回答	29 100.0	-	2 6.9	6 20.7	3 10.3	6 20.7	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況 (問17)							
内容を知っている	123 100.0	9 7.3	18 14.6	30 24.4	33 26.8	33 26.8	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	35 4.1	139 16.3	216 25.3	244 28.6	217 25.4	3 0.4
知らない	969 100.0	60 6.2	149 15.4	249 25.7	226 23.3	283 29.2	2 0.2
無回答	24 100.0	-	-	3 12.5	4 16.7	2 8.3	15 62.5
現在の賃金に対する満足度 (問18-1)							
満足	299 100.0	36 12.0	101 33.8	73 24.4	60 20.1	29 9.7	-
不満	1266 100.0	53 4.2	141 11.1	292 23.1	336 26.5	444 35.1	-
どちらとも言えない	379 100.0	14 3.7	63 16.6	132 34.8	109 28.8	61 16.1	-
無回答	26 100.0	1 3.8	1 3.8	1 3.8	2 7.7	1 3.8	20 76.9
仕事全般に対する満足度 (問18-5)							
満足	629 100.0	59 9.4	184 29.3	148 23.5	150 23.8	88 14.0	-
不満	604 100.0	15 2.5	45 7.5	103 17.1	152 25.2	289 47.8	-
どちらとも言えない	712 100.0	30 4.2	77 10.8	244 34.3	203 28.5	158 22.2	-
無回答	25 100.0	-	-	3 12.0	2 8.0	-	20 80.0

付属統計表第 40 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-4 教育訓練に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	62 3.1	319 16.2	749 38.0	515 26.1	299 15.2	26 1.3
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	19 10.1	44 23.3	73 38.6	35 18.5	13 6.9	5 2.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	9 1.5	71 11.8	222 36.9	187 31.1	109 18.1	4 0.7
小売業・生協	69 100.0	-	11 15.9	21 30.4	24 34.8	13 18.8	-
食料品製造業	325 100.0	13 4.0	66 20.3	142 43.7	62 19.1	35 10.8	7 2.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	15 3.3	88 19.5	178 39.4	110 24.3	56 12.4	5 1.1
旅行・宿泊業	333 100.0	6 1.8	39 11.7	113 33.9	97 29.1	73 21.9	5 1.5
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3	-	-
20~24歳	155 100.0	8 5.2	49 31.6	46 29.7	31 20.0	20 12.9	1 0.6
25~29歳	281 100.0	14 5.0	53 18.9	79 28.1	84 29.9	50 17.8	1 0.4
30~34歳	467 100.0	9 1.9	64 13.7	186 39.8	132 28.3	71 15.2	5 1.1
35~39歳	405 100.0	13 3.2	62 15.3	147 36.3	101 24.9	79 19.5	3 0.7
40~44歳	203 100.0	5 2.5	29 14.3	81 39.9	59 29.1	28 13.8	1 0.5
45~49歳	167 100.0	2 1.2	19 11.4	81 48.5	42 25.1	23 13.8	-
50~54歳	155 100.0	5 3.2	20 12.9	71 45.8	42 27.1	16 10.3	1 0.6
55~59歳	89 100.0	2 2.2	20 22.5	42 47.2	17 19.1	4 4.5	4 4.5
60~64歳	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	4 9.5	3 7.1	12 28.6	6 14.3	7 16.7	10 23.8
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	37 2.6	214 14.8	544 37.7	397 27.5	241 16.7	9 0.6
女性	517 100.0	25 4.8	105 20.3	203 39.3	118 22.8	58 11.2	8 1.5
無回答	11 100.0	-	-	2 18.2	-	-	9 81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	3 13.6	12 54.5	3 13.6	1 4.5	2 9.1
高校卒	608 100.0	10 1.6	85 14.0	271 44.6	145 23.8	92 15.1	5 0.8
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	14 4.9	48 16.7	116 40.4	67 23.3	39 13.6	3 1.0
大学・大学院卒	1036 100.0	37 3.6	183 17.7	346 33.4	299 28.9	165 15.9	6 0.6
その他	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
無回答	14 100.0	-	-	3 21.4	-	1 7.1	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	3 6.3	17 35.4	12 25.0	13 27.1	2 4.2	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	8 4.8	45 27.3	54 32.7	34 20.6	24 14.5	-
3~5年未満	124 100.0	7 5.6	18 14.5	39 31.5	33 26.6	25 20.2	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	10 2.6	56 14.8	125 33.0	117 30.9	71 18.7	-
10~15年未満	477 100.0	13 2.7	65 13.6	187 39.2	139 29.1	69 14.5	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	5 1.8	43 15.8	95 34.9	68 25.0	57 21.0	4 1.5
20年以上	471 100.0	15 3.2	72 15.3	223 47.3	108 22.9	48 10.2	5 1.1
無回答	34 100.0	1 2.9	3 8.8	14 41.2	3 8.8	3 8.8	10 29.4
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	2 3.8	14 26.4	23 43.4	7 13.2	7 13.2	-
200万円台	178 100.0	6 3.4	39 21.9	56 31.5	40 22.5	35 19.7	2 1.1
300万円台	385 100.0	15 3.9	53 13.8	146 37.9	112 29.1	55 14.3	4 1.0
400万円台	399 100.0	12 3.0	41 10.3	150 37.6	125 31.3	64 16.0	7 1.8
500万円台	343 100.0	7 2.0	72 21.0	132 38.5	85 24.8	47 13.7	-
600万円台	237 100.0	2 0.8	39 16.5	91 38.4	62 26.2	42 17.7	1 0.4
700万円台	130 100.0	7 5.4	20 15.4	57 43.8	30 23.1	15 11.5	1 0.8
800万円以上	74 100.0	3 4.1	12 16.2	36 48.6	14 18.9	6 8.1	3 4.1
無回答	171 100.0	8 4.7	29 17.0	58 33.9	40 23.4	28 16.4	8 4.7

正社員調査結果

問 18-4 教育訓練に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや 不満	不満	無 回答
総数	1970 100.0	62 3.1	319 16.2	749 38.0	515 26.1	299 15.2	26 1.3
転勤の有無 (問 19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	20 2.7	111 15.1	272 36.9	207 28.1	122 16.6	5 0.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	12 2.9	70 17.2	143 35.0	107 26.2	17.6 17.6	4 1.0
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	15 3.0	87 17.4	203 40.5	134 26.7	59 11.8	3 0.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	8 5.3	23 15.3	69 46.0	26 17.3	21 14.0	3 2.0
無回答	174 100.0	7 4.0	28 16.1	62 35.6	41 23.6	25 14.4	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)							
賛成	1563 100.0	51 3.3	259 16.6	587 37.6	434 27.8	224 14.3	8 0.5
反対	192 100.0	9 4.7	23 12.0	73 38.0	42 21.9	42 21.9	3 1.6
分からない	203 100.0	2 1.0	36 17.7	89 43.8	38 18.7	32 15.8	6 3.0
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	8 2.7	55 18.6	93 31.4	81 27.4	55 18.6	4 1.4
思わない	1522 100.0	51 3.4	239 15.7	591 38.8	391 25.7	230 15.1	20 1.3
分からない	102 100.0	1 1.0	18 17.6	42 41.2	32 31.4	9 8.8	-
無回答	50 100.0	2 4.0	7 14.0	23 46.0	11 22.0	5 10.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	31 3.0	189 18.2	386 37.1	278 26.7	150 14.4	7 0.7
思わない	658 100.0	24 3.6	91 13.8	242 36.8	170 25.8	116 17.6	15 2.3
分からない	220 100.0	4 1.8	32 14.5	98 44.5	56 25.5	28 12.7	2 0.9
無回答	51 100.0	3 5.9	7 13.7	23 45.1	11 21.6	5 9.8	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)							
賛成	1254 100.0	41 3.3	220 17.5	465 37.1	341 27.2	181 14.4	6 0.5
反対	154 100.0	11 7.1	18 11.7	53 34.4	32 20.8	39 25.3	1 0.6
分からない	533 100.0	9 1.7	80 15.0	220 41.3	140 26.3	77 14.4	7 1.3
無回答	29 100.0	1 3.4	1 3.4	11 37.9	2 6.9	2 6.9	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)							
内容を知っている	123 100.0	9 7.3	21 17.1	41 33.3	32 26.0	20 16.3	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	22 2.6	142 16.6	327 38.3	235 27.5	125 14.6	3 0.4
知らない	969 100.0	30 3.1	155 16.0	377 38.9	246 25.4	153 15.8	8 0.8
無回答	24 100.0	1 4.2	1 4.2	4 16.7	2 8.3	1 4.2	15 62.5
現在の賃金に対する満足度 (問 18-1)							
満足	299 100.0	27 9.0	103 34.4	101 33.8	56 18.7	12 4.0	-
不満	1266 100.0	29 2.3	164 13.0	448 35.4	365 28.8	257 20.3	3 0.2
どちらとも言えない	379 100.0	6 1.6	50 13.2	198 52.2	93 24.5	29 7.7	3 0.8
無回答	26 100.0	-	2 7.7	2 7.7	1 3.8	1 3.8	20 76.9
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)							
満足	629 100.0	49 7.8	205 32.6	218 34.7	117 18.6	40 6.4	-
不満	604 100.0	6 1.0	34 5.6	171 28.3	213 35.3	180 29.8	-
どちらとも言えない	712 100.0	7 1.0	79 11.1	359 50.4	185 26.0	79 11.1	3 0.4
無回答	25 100.0	-	1 4.0	1 4.0	-	-	23 92.0

付属統計表第 41 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-5 仕事全般に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	82 4.2	547 27.8	712 36.1	433 22.0	171 8.7	25 1.3
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	15 7.9	75 39.7	66 34.9	22 11.6	7 3.7	4 2.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	13 2.2	149 24.8	229 38.0	142 23.6	65 10.8	4 0.7
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	12 17.4	29 42.0	17 24.6	9 13.0	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	16 4.9	96 29.5	117 36.0	65 20.0	24 7.4	7 2.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	21 4.6	123 27.2	154 34.1	112 24.8	37 8.2	5 1.1
旅行・宿泊業	333 100.0	16 4.8	92 27.6	117 35.1	75 22.5	29 8.7	4 1.2
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
20~24歳	155 100.0	9 5.8	38 24.5	50 32.3	40 25.8	17 11.0	1 0.6
25~29歳	281 100.0	17 6.0	78 27.8	96 34.2	59 21.0	30 10.7	1 0.4
30~34歳	467 100.0	13 2.8	143 30.6	173 37.0	91 19.5	42 9.0	5 1.1
35~39歳	405 100.0	16 4.0	101 24.9	167 41.2	90 22.2	29 7.2	2 0.5
40~44歳	203 100.0	7 3.4	61 30.0	67 33.0	50 24.6	17 8.4	1 0.5
45~49歳	167 100.0	5 3.0	43 25.7	54 32.3	48 28.7	16 9.6	1 0.6
50~54歳	155 100.0	8 5.2	35 22.6	65 41.9	32 20.6	14 9.0	1 0.6
55~59歳	89 100.0	4 4.5	39 43.8	25 28.1	14 15.7	3 3.4	4 4.5
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	3 7.1	7 16.7	13 31.0	7 16.7	3 7.1	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	55 3.8	390 27.0	544 37.7	316 21.9	130 9.0	7 0.5
女性	517 100.0	27 5.2	157 30.4	166 32.1	117 22.6	41 7.9	9 1.7
無回答	11 100.0	-	-	2 18.2	-	-	9 81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	5 22.7	5 22.7	7 31.8	2 9.1	1 4.5	2 9.1
高校卒	608 100.0	16 2.6	170 28.0	224 36.8	134 22.0	59 9.7	5 0.8
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	11 3.8	82 28.6	104 36.2	82 21.6	25 8.7	3 1.0
大学・大学院卒	1036 100.0	49 4.7	289 27.9	374 36.1	234 22.6	85 8.2	5 0.5
その他	3 100.0	-	-	2 66.7	-	1 33.3	-
無回答	14 100.0	1 7.1	1 7.1	1 7.1	1 7.1	-	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	5 10.4	7 14.6	18 37.5	14 29.2	3 6.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	7 4.2	47 28.5	61 37.0	33 20.0	17 10.3	-
3~5年未満	124 100.0	7 5.6	28 22.6	38 30.6	36 29.0	13 10.5	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	12 3.2	118 31.1	142 37.5	66 17.4	41 10.8	-
10~15年未満	477 100.0	21 4.4	136 28.5	177 37.1	103 21.6	36 7.5	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	7 2.6	68 25.0	104 38.2	67 24.6	24 8.8	2 0.7
20年以上	471 100.0	21 4.5	137 29.1	161 34.2	110 23.4	36 7.6	6 1.3
無回答	34 100.0	2 5.9	6 17.6	11 32.4	4 11.8	1 2.9	10 29.4
昨年の税込年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	5 9.4	9 17.0	24 45.3	11 20.8	4 7.5	-
200万円台	178 100.0	10 5.6	47 26.4	54 30.3	47 26.4	18 10.1	2 1.1
300万円台	385 100.0	10 2.6	102 26.5	146 37.9	90 23.4	34 8.8	3 0.8
400万円台	399 100.0	12 3.0	116 29.1	144 36.1	74 18.5	45 11.3	8 2.0
500万円台	343 100.0	11 3.2	100 29.2	132 38.5	77 22.4	23 6.7	-
600万円台	237 100.0	11 4.6	60 25.3	82 34.6	64 27.0	18 7.6	2 0.8
700万円台	130 100.0	6 4.6	44 33.8	46 35.4	24 18.5	9 6.9	1 0.8
800万円以上	74 100.0	4 5.4	26 35.1	27 36.5	13 17.6	3 4.1	1 1.4
無回答	171 100.0	13 7.6	43 25.1	57 33.3	33 19.3	17 9.9	8 4.7

正社員調査結果

問 18-5 仕事全般に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや 不満	不満	無 回答
総数	1970 100.0	82 4.2	547 27.8	712 36.1	433 22.0	171 8.7	25 1.3
転勤の有無 (問 19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があつた (あり得る)	737 100.0	27 3.7	200 27.1	287 38.9	157 21.3	62 8.4	4 0.5
一定の地域内で転居を伴う転勤があつた (あり得る)	408 100.0	11 2.7	99 24.3	158 38.7	97 23.8	9 9.6	4 1.0
転居を伴わない範囲で転勤があつた (あり得る)	501 100.0	23 4.6	162 32.3	160 31.9	109 21.8	44 8.8	3 0.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	8 5.3	44 29.3	49 32.7	33 22.0	13 8.7	3 2.0
無回答	174 100.0	13 7.5	42 24.1	58 33.3	37 21.3	13 7.5	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)							
賛成	1563 100.0	62 4.0	458 29.3	568 36.3	342 21.9	124 7.9	9 0.6
反対	192 100.0	13 6.8	39 20.3	64 33.3	47 24.5	27 14.1	2 1.0
分からない	203 100.0	7 3.4	49 24.1	80 39.4	43 21.2	19 9.4	5 2.5
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	6 2.0	86 29.1	103 34.8	73 24.7	24 8.1	4 1.4
思わない	1522 100.0	69 4.5	424 27.9	552 36.3	324 21.3	134 8.8	19 1.2
分からない	102 100.0	5 4.9	23 22.5	43 42.2	23 22.5	8 7.8	-
無回答	50 100.0	2 4.0	14 28.0	14 28.0	13 26.0	5 10.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	45 4.3	318 30.5	374 35.9	219 21.0	78 7.5	7 0.7
思わない	658 100.0	31 4.7	158 24.0	233 35.4	153 23.3	68 10.3	15 2.3
分からない	220 100.0	4 1.8	57 25.9	91 41.4	47 21.4	20 9.1	1 0.5
無回答	51 100.0	2 3.9	14 27.5	14 27.5	14 27.5	5 9.8	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)							
賛成	1254 100.0	47 3.7	387 30.9	451 36.0	260 20.7	102 8.1	7 0.6
反対	154 100.0	10 6.5	37 24.0	50 32.5	35 22.7	22 14.3	-
分からない	533 100.0	22 4.1	121 22.7	204 38.3	136 25.5	44 8.3	6 1.1
無回答	29 100.0	3 10.3	2 6.9	7 24.1	2 6.9	3 10.3	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)							
内容を知っている	123 100.0	13 10.6	35 28.5	47 38.2	21 17.1	7 5.7	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	31 3.6	256 30.0	317 37.1	190 22.2	55 6.4	5 0.6
知らない	969 100.0	38 3.9	255 26.3	343 35.4	219 22.6	109 11.2	5 0.5
無回答	24 100.0	-	1 4.2	5 20.8	3 12.5	-	15 62.5
現在の賃金に対する満足度 (問 18-1)							
満足	299 100.0	31 10.4	137 45.8	83 27.8	38 12.7	9 3.0	1 0.3
不満	1266 100.0	46 3.6	307 24.2	443 35.0	323 25.5	145 11.5	2 0.2
どちらとも言えない	379 100.0	4 1.1	100 26.4	185 48.8	71 18.7	17 4.5	2 0.5
無回答	26 100.0	1 3.8	3 11.5	1 3.8	1 3.8	-	20 76.9
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)							
満足	629 100.0	82 13.0	547 87.0	-	-	-	-
不満	604 100.0	-	-	-	433 71.7	171 28.3	-
どちらとも言えない	712 100.0	-	-	712 100.0	-	-	-
無回答	25 100.0	-	-	-	-	-	25 100.0

付属統計表第 42 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-6 生活全般に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	138 7.0	492 25.0	636 32.3	466 23.7	212 10.8	26 1.3
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	19 10.1	68 36.0	65 34.4	25 13.2	7 3.7	5 2.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	30 5.0	108 17.9	188 31.2	184 30.6	89 14.8	3 0.5
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	14 20.3	21 30.4	21 30.4	11 15.9	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	28 8.6	90 27.7	109 33.5	51 15.7	40 12.3	7 2.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	40 8.8	133 29.4	149 33.0	96 21.2	29 6.4	5 1.1
旅行・宿泊業	333 100.0	20 6.0	79 23.7	104 31.2	89 26.7	36 10.8	5 1.5
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	2 66.7	-	1 33.3	-	-
20~24歳	155 100.0	17 11.0	36 23.2	55 35.5	31 20.0	15 9.7	1 0.6
25~29歳	281 100.0	27 9.6	73 26.0	86 30.6	57 20.3	37 13.2	1 0.4
30~34歳	467 100.0	33 7.1	121 25.9	146 31.3	119 25.5	42 9.0	6 1.3
35~39歳	405 100.0	24 5.9	99 24.4	137 33.8	94 23.2	47 11.6	4 1.0
40~44歳	203 100.0	15 7.4	45 22.2	68 33.5	51 25.1	24 11.8	-
45~49歳	167 100.0	5 3.0	38 22.8	53 31.7	52 31.1	18 10.8	1 0.6
50~54歳	155 100.0	9 5.8	41 26.5	51 32.9	35 22.6	18 11.6	1 0.6
55~59歳	89 100.0	4 4.5	31 34.8	26 29.2	19 21.3	6 6.7	3 3.4
60~64歳	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	3 7.1	6 14.3	12 28.6	7 16.7	5 11.9	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	89 6.2	346 24.0	467 32.4	354 24.5	180 12.5	6 0.4
女性	517 100.0	49 9.5	146 28.2	167 32.3	112 21.7	32 6.2	11 2.1
無回答	11 100.0	-	-	2 18.2	-	-	8 81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	2 9.1	4 18.2	10 45.5	2 9.1	2 9.1	2 9.1
高校卒	608 100.0	31 5.1	133 21.9	212 34.9	153 25.2	74 12.2	5 0.8
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	28 9.8	76 26.5	85 29.6	64 22.3	29 10.1	5 1.7
大学・大学院卒	1036 100.0	77 7.4	279 26.9	328 31.7	245 23.6	103 9.9	4 0.4
その他	3 100.0	-	-	1 33.3	-	2 66.7	-
無回答	14 100.0	-	-	-	2 14.3	2 14.3	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	6 12.5	11 22.9	17 35.4	10 20.8	3 6.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	13 7.9	47 28.5	54 32.7	35 21.2	15 9.1	1 0.6
3~5年未満	124 100.0	8 6.5	30 24.2	34 27.4	34 27.4	16 12.9	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	33 8.7	98 25.9	122 32.2	85 22.4	41 10.8	-
10~15年未満	477 100.0	32 6.7	116 24.3	161 33.8	111 23.3	53 11.1	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	20 7.4	59 21.7	79 29.0	72 26.5	38 14.0	4 1.5
20年以上	471 100.0	26 5.5	126 26.8	158 33.5	114 24.2	43 9.1	4 0.8
無回答	34 100.0	-	5 14.7	11 32.4	5 14.7	3 8.8	10 29.4
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	7 13.2	10 18.9	17 32.1	11 20.8	8 15.1	-
200万円台	178 100.0	12 6.7	41 23.0	57 32.0	52 29.2	13 7.3	3 1.7
300万円台	385 100.0	22 5.7	83 21.6	132 34.3	101 26.2	44 11.4	3 0.8
400万円台	399 100.0	33 8.3	89 22.3	118 29.6	93 23.3	57 14.3	9 2.3
500万円台	343 100.0	23 6.7	93 27.1	118 34.4	78 22.7	31 9.0	-
600万円台	237 100.0	21 8.9	54 22.8	82 34.6	54 22.8	25 10.5	1 0.4
700万円台	130 100.0	8 6.2	46 35.4	41 31.5	25 19.2	9 6.9	1 0.8
800万円以上	74 100.0	2 2.7	30 40.5	19 25.7	14 18.9	8 10.8	1 1.4
無回答	171 100.0	10 5.8	46 26.9	52 30.4	38 22.2	17 9.9	8 4.7

正社員調査結果

問 18-6 生活全般に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	138 7.0	492 25.0	636 32.3	466 23.7	212 10.8	26 1.3
転勤の有無 (問 19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	53 7.2	180 24.4	240 32.6	187 25.4	74 10.0	3 0.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	21 5.1	96 23.5	146 35.8	93 22.8	111 27.2	4 1.0
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	40 8.0	140 27.9	146 29.1	111 22.2	59 11.8	5 1.0
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	14 9.3	30 20.0	34 36.0	36 24.0	13 8.7	3 2.0
無回答	174 100.0	10 5.7	46 26.4	50 28.7	39 22.4	18 10.3	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)							
賛成	1563 100.0	106 6.8	415 26.6	502 32.1	370 23.7	161 10.3	9 0.6
反対	192 100.0	15 7.8	42 21.9	57 29.7	48 25.0	28 14.6	2 1.0
分からない	203 100.0	16 7.9	35 17.2	75 36.9	48 23.6	23 11.3	6 3.0
無回答	12 100.0	1 8.3	-	2 16.7	-	-	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)							
思う	296 100.0	20 6.8	73 24.7	73 24.7	87 29.4	38 12.8	5 1.7
思わない	1522 100.0	109 7.2	389 25.6	489 32.1	351 23.1	165 10.8	19 1.2
分からない	102 100.0	6 5.9	20 19.6	47 46.1	22 21.6	7 6.9	-
無回答	50 100.0	3 6.0	10 20.0	27 54.0	6 12.0	2 4.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)							
思う	1041 100.0	73 7.0	269 25.8	321 30.8	253 24.3	116 11.1	9 0.9
思わない	658 100.0	48 7.3	158 24.0	200 30.4	163 24.8	75 11.4	14 2.1
分からない	220 100.0	13 5.9	55 25.0	89 40.5	43 19.5	19 8.6	1 0.5
無回答	51 100.0	4 7.8	10 19.6	26 51.0	7 13.7	2 3.9	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)							
賛成	1254 100.0	87 6.9	333 26.6	394 31.4	304 24.2	128 10.2	8 0.6
反対	154 100.0	18 11.7	39 25.3	36 23.4	40 26.0	21 13.6	-
分からない	533 100.0	32 6.0	114 21.4	200 37.5	119 22.3	62 11.6	6 1.1
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	6 20.7	3 10.3	3 3.4	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)							
内容を知っている	123 100.0	16 13.0	27 22.0	43 35.0	23 18.7	13 10.6	1 0.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	54 6.3	237 27.8	266 31.1	205 24.0	88 10.3	4 0.5
知らない	969 100.0	68 7.0	227 23.4	321 33.1	236 24.4	111 11.5	6 0.6
無回答	24 100.0	-	1 4.2	6 25.0	2 8.3	-	15 62.5
現在の資金に対する満足度 (問 18-1)							
満足	299 100.0	48 16.1	135 45.2	82 27.4	26 8.7	8 2.7	-
不満	1266 100.0	76 6.0	248 19.6	365 28.8	378 29.9	195 15.4	4 0.3
どちらとも言えない	379 100.0	13 3.4	106 28.0	188 49.6	62 16.4	8 2.1	2 0.5
無回答	26 100.0	1 3.8	3 11.5	1 3.8	-	1 3.8	20 76.9
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)							
満足	629 100.0	93 14.8	268 42.6	149 23.7	88 14.0	30 4.8	1 0.2
不満	604 100.0	24 4.0	74 12.3	171 28.3	209 34.6	126 20.9	-
どちらとも言えない	712 100.0	21 2.9	149 20.9	316 44.4	168 23.6	56 7.9	2 0.3
無回答	25 100.0	-	1 4.0	-	1 4.0	-	23 92.0

付属統計表第 43 表 (N, %)

正社員調査結果

問 18-7 雇用の安定性に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	210 10.7	566 28.7	682 34.6	328 16.6	160 8.1	24 1.2
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	48 25.4	69 36.5	45 23.8	17 9.0	5 2.6	5 2.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	38 6.3	158 26.2	225 37.4	126 20.9	52 8.6	3 0.5
小売業・生協	69 100.0	-	8 11.6	19 27.5	25 36.2	16 23.2	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	37 11.4	99 30.5	127 39.1	36 11.1	19 5.8	7 2.2
銀行・金融サービス業	452 100.0	55 12.2	139 30.8	156 34.5	67 14.8	31 6.9	4 0.9
旅行・宿泊業	333 100.0	32 9.6	93 27.9	110 33.0	57 17.1	37 11.1	4 1.2
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-
20~24歳	155 100.0	21 13.5	56 36.1	44 28.4	25 16.1	8 5.2	1 0.6
25~29歳	281 100.0	48 17.1	93 33.1	84 29.9	33 11.7	22 7.8	1 0.4
30~34歳	467 100.0	49 10.5	132 28.3	167 35.8	68 14.6	46 9.9	5 1.1
35~39歳	405 100.0	35 8.6	113 27.9	156 38.5	70 17.3	29 7.2	2 0.5
40~44歳	203 100.0	16 7.9	59 29.1	71 35.0	46 22.7	11 5.4	-
45~49歳	167 100.0	15 9.0	38 22.8	57 34.1	36 21.6	20 12.0	1 0.6
50~54歳	155 100.0	13 8.4	36 23.2	51 32.9	38 24.5	15 9.7	2 1.3
55~59歳	89 100.0	11 12.4	28 31.5	34 38.2	9 10.1	4 4.5	3 3.4
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	2 4.8	9 21.4	15 35.7	3 7.1	4 9.5	9 21.4
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	127 8.8	399 27.7	523 36.3	253 17.5	133 9.2	7 0.5
女性	517 100.0	83 16.1	166 32.1	158 30.6	75 14.5	27 5.2	8 1.5
無回答	11 100.0	-	1 9.1	1 9.1	-	-	9 81.8
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	1 4.5	4 18.2	11 50.0	3 13.6	1 4.5	2 9.1
高校卒	608 100.0	52 8.6	165 27.1	222 36.5	105 17.3	59 9.7	5 0.8
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	40 13.9	83 28.9	98 34.1	42 14.6	21 7.3	3 1.0
大学・大学院卒	1036 100.0	117 11.3	313 30.2	346 33.4	177 17.1	79 7.6	4 0.4
その他	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
無回答	14 100.0	-	-	3 21.4	1 7.1	-	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	9 18.8	13 27.1	14 29.2	8 16.7	3 6.3	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	19 11.5	62 37.6	53 32.1	23 13.9	8 4.8	-
3~5年未満	124 100.0	17 13.7	32 25.8	38 30.6	21 16.9	14 11.3	2 1.6
5~10年未満	379 100.0	51 13.5	131 34.6	117 30.9	48 12.7	32 8.4	-
10~15年未満	477 100.0	46 9.6	129 27.0	180 37.7	78 16.4	40 8.4	4 0.8
15~20年未満	272 100.0	16 5.9	72 26.5	105 38.6	52 19.1	25 9.2	2 0.7
20年以上	471 100.0	50 10.6	120 25.5	162 34.4	98 20.8	36 7.6	5 1.1
無回答	34 100.0	2 5.9	7 20.6	13 38.2	-	2 5.9	10 29.4
昨年の税込年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	5 9.4	13 24.5	17 32.1	14 26.4	4 7.5	-
200万円台	178 100.0	19 10.7	45 25.3	71 39.9	30 16.9	11 6.2	2 1.1
300万円台	385 100.0	55 14.3	101 26.2	133 34.5	59 15.3	34 8.8	3 0.8
400万円台	399 100.0	43 10.8	119 29.8	125 31.3	69 17.3	36 9.0	7 1.8
500万円台	343 100.0	34 9.9	93 27.1	131 38.2	54 15.7	31 9.0	-
600万円台	237 100.0	18 7.6	77 32.5	81 34.2	39 16.5	20 8.4	2 0.8
700万円台	130 100.0	11 8.5	43 33.1	43 33.1	22 16.9	10 7.7	1 0.8
800万円以上	74 100.0	11 14.9	24 32.4	25 33.8	11 14.9	2 2.7	1 1.4
無回答	171 100.0	14 8.2	51 29.8	56 32.7	30 17.5	12 7.0	8 4.7

正社員調査結果

問 18-7 雇用の安定性に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも 言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1970 100.0	210 10.7	566 28.7	682 34.6	328 16.6	160 8.1	24 1.2
転勤の有無(問19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	85 11.5	225 30.5	256 34.7	118 16.0	50 6.8	3 0.4
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	45 11.0	118 28.9	132 32.4	74 18.1	80 19.8	4 1.0
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	44 8.8	131 26.1	191 38.1	80 16.0	52 10.4	3 0.6
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	21 14.0	44 29.3	43 28.7	27 18.0	12 8.0	3 2.0
無回答	174 100.0	15 8.6	48 27.6	60 34.5	29 16.7	11 6.3	11 6.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)							
賛成	1563 100.0	173 11.1	469 30.0	537 34.4	260 16.6	116 7.4	8 0.5
反対	192 100.0	23 12.0	48 25.0	56 29.2	41 21.4	22 11.5	2 1.0
分からない	203 100.0	14 6.9	48 23.6	89 43.8	26 12.8	21 10.3	5 2.5
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	1 8.3	9 75.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)							
思う	296 100.0	33 11.1	90 30.4	83 28.0	55 18.6	31 10.5	4 1.4
思わない	1522 100.0	168 11.0	442 29.0	523 34.4	252 16.6	119 7.8	18 1.2
分からない	102 100.0	8 7.8	22 21.6	52 51.0	12 11.8	8 7.8	-
無回答	50 100.0	1 2.0	12 24.0	24 48.0	9 18.0	2 4.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)							
思う	1041 100.0	118 11.3	313 30.1	354 34.0	173 16.6	77 7.4	6 0.6
思わない	658 100.0	69 10.5	183 27.8	220 33.4	112 17.0	59 9.0	15 2.3
分からない	220 100.0	21 9.5	58 26.4	84 38.2	34 15.5	22 10.0	1 0.5
無回答	51 100.0	2 3.9	12 23.5	24 47.1	9 17.6	2 3.9	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)							
賛成	1254 100.0	142 11.3	381 30.4	421 33.6	205 16.3	98 7.8	7 0.6
反対	154 100.0	21 13.6	38 24.7	43 27.9	32 20.8	20 13.0	-
分からない	533 100.0	46 8.6	141 26.5	213 40.0	89 16.7	39 7.3	5 0.9
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	5 17.2	2 6.9	3 10.3	12 41.4
パートタイム労働指針の認知状況(問17)							
内容を知っている	123 100.0	20 16.3	38 30.9	37 30.1	17 13.8	11 8.9	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	79 9.3	268 31.4	280 32.8	161 18.9	61 7.1	5 0.6
知らない	969 100.0	109 11.2	260 26.8	361 37.3	147 15.2	88 9.1	4 0.4
無回答	24 100.0	2 8.3	-	4 16.7	3 12.5	-	15 62.5
現在の賃金に対する満足度(問18-1)							
満足	299 100.0	70 23.4	139 46.5	66 22.1	20 6.7	4 1.3	-
不満	1266 100.0	109 8.6	308 24.3	435 34.4	263 20.8	149 11.8	2 0.2
どちらとも言えない	379 100.0	30 7.9	117 30.9	179 47.2	44 11.6	7 1.8	2 0.5
無回答	26 100.0	1 3.8	2 7.7	2 7.7	1 3.8	-	20 76.9
仕事全般に対する満足度(問18-5)							
満足	629 100.0	120 19.1	259 41.2	175 27.8	54 8.6	21 3.3	-
不満	604 100.0	40 6.6	118 19.5	194 32.1	150 24.8	102 16.9	-
どちらとも言えない	712 100.0	50 7.0	187 26.3	313 44.0	124 17.4	37 5.2	1 0.1
無回答	25 100.0	-	2 8.0	-	-	-	23 92.0

付属統計表第 44 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-1 回答者の属性/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1970 100.0	1442 73.2	517 26.2	11 0.6
業種				
小売業・百貨店	189 100.0	80 42.3	107 56.6	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	468 77.7	133 22.1	1 0.2
小売業・生協	69 100.0	64 92.8	5 7.2	-
食料品製造業	325 100.0	277 85.2	45 13.8	3 0.9
銀行・金融サービス業	452 100.0	276 61.1	173 38.3	3 0.7
旅行・宿泊業	333 100.0	277 83.2	54 16.2	2 0.6
年齢 (問 19-2)				
20歳未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-
20～24歳	155 100.0	74 47.7	81 52.3	-
25～29歳	281 100.0	168 59.8	113 40.2	-
30～34歳	467 100.0	341 73.0	126 27.0	-
35～39歳	405 100.0	315 77.8	89 22.0	1 0.2
40～44歳	203 100.0	161 79.3	42 20.7	-
45～49歳	167 100.0	145 86.8	22 13.2	-
50～54歳	155 100.0	133 85.8	22 14.2	-
55～59歳	89 100.0	76 85.4	13 14.6	-
60～64歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	25 59.5	7 16.7	10 23.8
性別 (問 19-1)				
男性	1442 100.0	1442 100.0	-	-
女性	517 100.0	-	517 100.0	-
無回答	11 100.0	-	-	11 100.0
最終学歴 (問 19-3)				
中学校卒	22 100.0	16 72.7	6 27.3	-
高校卒	608 100.0	454 74.7	154 25.3	-
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	126 43.9	160 55.7	1 0.3
大学・大学院卒	1036 100.0	840 81.1	195 18.8	1 0.1
その他	3 100.0	3 100.0	-	-
無回答	14 100.0	3 21.4	2 14.3	9 64.3
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)				
～1年未満	48 100.0	21 43.8	27 56.3	-
1～3年未満	165 100.0	94 57.0	70 42.4	1 0.6
3～5年未満	124 100.0	80 64.5	44 35.5	-
5～10年未満	379 100.0	270 71.2	109 28.8	-
10～15年未満	477 100.0	363 76.1	113 23.7	1 0.2
15～20年未満	272 100.0	208 76.5	64 23.5	-
20年以上	471 100.0	386 82.0	85 18.0	-
無回答	34 100.0	20 58.8	5 14.7	9 26.5
昨年の税込年収 (問 19-10)				
200万円未満	53 100.0	22 41.5	31 58.5	-
200万円台	178 100.0	70 39.3	108 60.7	-
300万円台	385 100.0	241 62.6	142 36.9	2 0.5
400万円台	399 100.0	297 74.4	101 25.3	1 0.3
500万円台	343 100.0	285 83.1	58 16.9	-
600万円台	237 100.0	220 92.8	17 7.2	-
700万円台	130 100.0	120 92.3	9 6.9	1 0.8
800万円以上	74 100.0	70 94.6	4 5.4	-
無回答	171 100.0	117 68.4	47 27.5	7 4.1

正社員調査結果

問 19-1 回答者の属性/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1970 100.0	1442 73.2	517 26.2	11 0.6
転勤の有無 (問 19-9)				
全国レベルで転居を伴う転勤があった (あり得る)	737 100.0	626 84.9	110 14.9	1 0.1
一定の地域内で転居を伴う転勤があった (あり得る)	408 100.0	306 75.0	102 25.0	- -
転居を伴わない範囲で転勤があった (あり得る)	501 100.0	302 60.3	199 39.7	- -
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	89 59.3	59 39.3	2 1.3
無回答	174 100.0	119 68.4	47 27.0	8 4.6
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)				
賛成	1563 100.0	1150 73.6	411 26.3	2 0.1
反対	192 100.0	147 76.6	44 22.9	1 0.5
分からない	203 100.0	141 69.5	61 30.0	1 0.5
無回答	12 100.0	4 33.3	1 8.3	7 58.3
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問 5-1)				
思う	296 100.0	232 78.4	63 21.3	1 0.3
思わない	1522 100.0	1102 72.4	412 27.1	8 0.5
分からない	102 100.0	77 75.5	25 24.5	- -
無回答	50 100.0	31 62.0	17 34.0	2 4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)				
思う	1041 100.0	763 73.3	276 26.5	2 0.2
思わない	658 100.0	493 74.9	159 24.2	6 0.9
分からない	220 100.0	154 70.0	65 29.5	1 0.5
無回答	51 100.0	32 62.7	17 33.3	2 3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)				
賛成	1254 100.0	945 75.4	308 24.6	1 0.1
反対	154 100.0	128 83.1	26 16.9	- -
分からない	533 100.0	358 67.2	173 32.5	2 0.4
無回答	29 100.0	11 37.9	10 34.5	8 27.6
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)				
内容を知っている	123 100.0	100 81.3	23 18.7	- -
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	645 75.5	207 24.2	2 0.2
知らない	969 100.0	689 71.1	280 28.9	- -
無回答	24 100.0	8 33.3	7 29.2	9 37.5
現在の賃金に対する満足度 (問 18-1)				
満足	299 100.0	192 64.2	106 35.5	1 0.3
不満	1266 100.0	968 76.5	297 23.5	1 0.1
どちらとも言えない	379 100.0	275 72.6	104 27.4	- -
無回答	26 100.0	7 26.9	10 38.5	9 34.6
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)				
満足	629 100.0	445 70.7	184 29.3	- -
不満	604 100.0	446 73.8	158 26.2	- -
どちらとも言えない	712 100.0	544 76.4	166 23.3	2 0.3
無回答	25 100.0	7 28.0	9 36.0	9 36.0

付属統計表第45表 (N, %)

正社員調査結果

問19-2 回答者の属性/年齢 (数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1970 100.0	3 0.2	155 7.9	281 14.3	467 23.7	405 20.6	203 10.3	167 8.5	155 7.9	89 4.5	2 0.1	1 0.1	42 2.1	36.6	35.0
業種															
小売業・百貨店	189 100.0	- -	10 5.3	26 13.8	20 10.6	49 25.9	22 11.6	10 5.3	29 15.3	15 7.9	1 0.5	- -	7 3.7	39.5	37.7
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	3 0.5	38 6.3	94 15.6	147 24.4	130 21.6	70 11.6	52 8.6	33 5.5	28 4.7	1 0.2	- -	6 1.0	36.2	35.0
小売業・生協	69 100.0	- -	2 2.9	1 1.4	5 7.2	18 26.1	11 15.9	19 27.5	11 15.9	2 2.9	- -	- -	- -	42.6	43.4
食料品製造業	325 100.0	- -	25 7.7	45 13.8	92 28.3	50 15.4	19 5.8	17 5.2	30 9.2	33 10.2	- -	- -	14 4.3	37.3	33.9
銀行・金融サービス業	452 100.0	- -	60 13.3	68 15.0	107 23.7	73 16.2	43 9.5	50 11.1	32 7.1	7 1.5	- -	1 0.2	11 2.4	35.2	33.9
旅行・宿泊業	333 100.0	- -	20 6.0	47 14.1	96 28.8	85 25.5	38 11.4	19 5.7	20 6.0	4 1.2	- -	- -	4 1.2	35.4	34.4
性別 (問19-1)															
男性	1442 100.0	2 0.1	74 5.1	168 11.7	341 23.6	315 21.8	161 11.2	145 10.1	133 9.2	76 5.3	1 0.1	1 0.1	25 1.7	37.8	36.0
女性	517 100.0	1 0.2	81 15.7	113 21.9	126 24.4	89 17.2	42 8.1	22 4.3	22 4.3	13 2.5	1 0.2	- -	7 1.4	33.1	31.6
無回答	11 100.0	- -	- -	- -	- -	1 9.1	- -	- -	- -	- -	- -	- -	10 90.9	37.0	37.0
最終学歴 (問19-3)															
中学校卒	22 100.0	- -	- -	- -	- -	4 18.2	1 4.5	- -	9 40.9	6 27.3	- -	- -	2 9.1	49.9	53.2
高校卒	608 100.0	3 0.5	31 5.1	51 8.4	143 23.5	102 16.8	70 11.5	62 10.2	79 13.0	56 9.2	1 0.2	- -	10 1.6	39.5	37.4
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	- -	41 14.3	48 16.7	75 26.1	62 21.6	28 9.8	11 3.8	11 3.8	5 1.7	- -	- -	6 2.1	33.6	33.0
大学・大学院卒	1036 100.0	- -	83 8.0	179 17.3	248 23.9	235 22.7	104 10.0	93 9.0	55 5.3	22 2.1	1 0.1	1 0.1	15 1.4	35.4	34.4
その他	3 100.0	- -	- -	1 33.3	- -	1 33.3	- -	1 33.3	- -	- -	- -	- -	- -	37.3	38.0
無回答	14 100.0	- -	- -	2 14.3	1 7.1	1 7.1	- -	- -	1 7.1	- -	- -	- -	9 64.3	34.4	32.0
現在の会社での勤続年数 (問19-5)															
～1年未満	48 100.0	3 6.3	35 72.9	3 6.3	3 6.3	1 2.1	- -	1 2.1	1 2.1	- -	1 2.1	- -	- -	25.4	23.1
1～3年未満	165 100.0	- -	83 50.3	47 28.5	8 4.8	11 6.7	9 5.5	- -	2 1.2	- -	- -	- -	5 3.0	26.7	24.5
3～5年未満	124 100.0	- -	26 21.0	75 60.5	12 9.7	3 2.4	4 3.2	2 1.6	2 1.6	- -	- -	- -	- -	27.7	26.4
5～10年未満	379 100.0	- -	11 2.9	140 36.9	194 51.2	15 4.0	6 1.6	3 0.8	4 1.1	- -	1 0.3	- -	5 1.3	30.4	30.0
10～15年未満	477 100.0	- -	- -	16 3.4	210 44.0	217 45.5	19 4.0	7 1.5	1 0.2	1 0.2	- -	- -	6 1.3	34.6	34.5
15～20年未満	272 100.0	- -	- -	- -	37 13.6	143 52.6	77 28.3	9 3.3	4 1.5	1 0.4	- -	- -	1 0.4	38.3	37.9
20年以上	471 100.0	- -	- -	- -	- -	12 2.5	87 18.5	142 30.1	140 29.7	83 17.6	- -	1 0.2	6 1.3	49.1	49.1
無回答	34 100.0	- -	- -	- -	3 8.8	3 8.8	1 2.9	3 8.8	1 2.9	4 11.8	- -	- -	19 55.9	43.5	45.0
昨年の税込み年収 (問19-10)															
200万円未満	53 100.0	1 1.9	34 64.2	10 18.9	6 11.3	- -	- -	1 1.9	- -	- -	- -	- -	1 1.9	24.9	23.8
200万円台	178 100.0	1 0.6	51 28.7	63 35.4	32 18.0	15 8.4	4 2.2	3 1.7	4 2.2	2 1.1	1 0.6	- -	2 1.1	29.0	26.4
300万円台	385 100.0	- -	44 11.4	114 29.6	120 31.2	69 17.9	15 3.9	7 1.8	5 1.3	4 1.0	- -	- -	7 1.8	31.2	30.4
400万円台	399 100.0	- -	4 1.0	68 17.0	133 33.3	116 29.1	40 10.0	14 3.5	9 2.3	9 2.3	- -	- -	6 1.5	35.0	34.1
500万円台	343 100.0	- -	- -	9 2.6	99 28.9	76 22.2	54 15.7	33 9.6	11 3.2	11 3.2	- -	- -	7 2.0	39.6	37.8
600万円台	237 100.0	- -	1 0.4	2 0.8	35 14.8	68 28.7	40 16.9	36 15.2	34 14.3	19 8.0	- -	- -	2 0.8	42.3	41.0
700万円台	130 100.0	- -	- -	- -	6 4.6	26 20.0	24 18.5	32 16.9	32 24.6	17 13.1	- -	1 0.8	2 1.5	46.0	46.0
800万円以上	74 100.0	- -	- -	- -	- -	7 9.5	12 16.2	14 18.9	24 32.4	15 20.3	- -	- -	2 2.7	48.7	50.1
無回答	171 100.0	1 0.6	21 12.3	15 8.8	36 21.1	28 16.4	14 8.2	16 9.4	14 8.2	12 7.0	1 0.6	- -	13 7.6	37.1	35.6

正社員調査結果

問 19-2 回答者の属性/年齢 (数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1970 100.0	3 0.2	155 7.9	281 14.3	467 23.7	405 20.6	203 10.3	167 8.5	155 7.9	89 4.5	2 0.1	1 0.1	42 2.1	36.6	35.0
転勤の有無(問19-9)															
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	2 0.3	41 5.6	92 12.5	204 27.7	175 23.7	76 10.3	70 9.5	44 6.0	19 2.6	-	1 0.1	13 1.8	36.3	35.0
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	1 0.2	43 10.5	83 20.3	88 21.6	18.9	43 10.5	32 7.8	26 6.4	10 2.5	-	-	5 1.2	34.8	33.3
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	-	46 9.2	73 14.6	102 20.4	104 20.8	56 11.2	37 7.4	50 10.0	30 6.0	-	-	3 0.6	37.1	35.4
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	-	12 8.0	17 11.3	35 23.3	21 14.0	14 9.3	11 7.3	16 10.7	17 11.3	1 0.7	-	6 4.0	38.7	36.3
無回答	174 100.0	-	13 7.5	16 9.2	38 21.8	28 16.1	14 8.0	17 9.8	19 10.9	13 7.5	1 0.6	-	15 8.6	38.6	36.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)															
賛成	1563 100.0	1 0.1	103 6.6	237 15.2	367 23.5	332 21.2	164 10.5	141 9.0	121 7.7	74 4.7	2 0.1	1 0.1	20 1.3	36.8	35.2
反対	192 100.0	1 0.5	13 6.8	20 10.4	48 25.0	35 18.2	22 11.5	16 8.3	16 8.3	12 6.3	-	-	9 4.7	37.3	35.5
分からない	203 100.0	1 0.5	39 19.2	24 11.8	50 24.6	37 18.2	16 7.9	10 4.9	17 8.4	3 1.5	-	-	6 3.0	33.8	33.0
無回答	12 100.0	-	-	-	2 16.7	1 8.3	1 8.3	-	1 8.3	-	-	-	7 58.3	37.8	36.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)															
思う	296 100.0	-	26 8.8	38 12.8	69 23.3	61 20.6	32 10.8	20 6.8	30 10.1	13 4.4	-	-	7 2.4	36.7	35.0
思わない	1522 100.0	3 0.2	117 7.7	225 14.8	358 23.5	317 20.8	156 10.2	131 8.6	114 7.5	69 4.5	2 0.1	1 0.1	29 1.9	36.5	35.0
分からない	102 100.0	-	10 9.8	14 13.7	29 28.4	14 13.7	12 11.8	9 8.8	7 6.9	4 3.9	-	-	3 2.9	35.6	33.7
無回答	50 100.0	-	2 4.0	4 8.0	11 22.0	13 26.0	3 6.0	7 14.0	4 8.0	3 6.0	-	-	3 6.0	38.5	36.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)															
思う	1041 100.0	3 0.3	96 9.2	161 15.5	255 24.5	231 22.2	103 9.9	74 7.1	61 5.9	41 3.9	1 0.1	1 0.1	14 1.3	35.6	34.4
思わない	658 100.0	-	34 5.2	83 12.6	149 22.6	128 19.5	75 11.4	70 10.6	67 10.2	34 5.2	1 0.2	-	17 2.6	38.0	35.9
分からない	220 100.0	-	23 10.5	33 15.0	50 22.7	33 15.0	22 10.0	17 7.7	23 10.5	11 5.0	-	-	8 3.6	36.4	34.3
無回答	51 100.0	-	2 3.9	4 7.8	13 25.5	13 25.5	3 5.9	6 11.8	4 7.8	3 5.9	-	-	3 5.9	38.1	36.2
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)															
賛成	1254 100.0	1 0.1	88 7.0	180 14.4	295 23.5	267 21.3	125 10.0	117 9.3	91 7.3	70 5.6	2 0.2	1 0.1	17 1.4	36.9	35.3
反対	154 100.0	-	11 7.1	15 9.7	38 24.7	30 19.5	21 13.6	10 6.5	15 9.7	8 5.2	-	-	6 3.9	37.2	35.8
分からない	533 100.0	1 0.2	54 10.1	81 15.2	129 24.2	105 19.7	56 10.5	37 6.9	47 8.8	11 2.1	-	-	12 2.3	35.6	34.2
無回答	29 100.0	1 3.4	2 6.9	5 17.2	5 17.2	3 10.3	1 3.4	3 10.3	2 6.9	-	-	-	7 24.1	34.3	33.3
パートタイム労働指針の認知状況(問17)															
内容を知っている	123 100.0	-	5 4.1	16 13.0	22 17.9	29 23.6	14 11.4	16 13.0	11 8.9	8 6.5	1 0.8	-	1 0.8	38.6	36.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	-	38 4.4	92 10.8	210 24.6	188 22.0	92 10.8	98 11.5	74 8.7	46 5.4	-	-	16 1.9	38.1	36.3
知らない	969 100.0	3 0.3	111 11.5	172 17.8	232 23.9	187 19.3	96 9.9	52 5.4	65 6.7	34 3.5	1 0.1	1 0.1	15 1.5	34.9	33.3
無回答	24 100.0	-	1 4.2	1 4.2	3 12.5	1 4.2	1 4.2	1 4.2	3 20.8	1 4.2	-	-	10 41.7	41.6	43.0
現在の賃金に対する満足度(問18-1)															
満足	299 100.0	1 0.3	23 7.7	38 12.7	73 24.4	55 18.4	43 14.4	21 7.0	27 9.0	14 4.7	1 0.3	-	3 1.0	36.9	35.4
不満	1266 100.0	1 0.1	101 8.0	193 15.2	301 23.8	256 20.2	129 10.2	125 9.9	93 7.3	43 3.4	1 0.1	-	23 1.8	36.3	34.8
どちらとも言えない	379 100.0	1 0.3	30 7.9	49 12.9	88 23.2	91 24.0	30 7.9	20 5.3	34 9.0	28 7.4	-	1 0.3	7 1.8	37.0	35.3
無回答	26 100.0	-	1 3.8	1 3.8	5 19.2	3 11.5	1 3.8	1 3.8	1 3.8	4 15.4	-	-	9 34.6	40.3	37.0
仕事全般に対する満足度(問18-5)															
満足	629 100.0	1 0.2	47 7.5	95 15.1	156 24.8	117 18.6	68 10.8	48 7.6	43 6.8	43 6.8	1 0.2	-	10 1.6	36.7	34.8
不満	604 100.0	1 0.2	57 9.4	89 14.7	133 22.0	119 19.7	67 11.1	64 10.6	46 7.6	17 2.8	-	1 0.2	10 1.7	36.3	35.1
どちらとも言えない	712 100.0	1 0.1	50 7.0	96 13.5	173 24.3	167 23.5	67 9.4	54 7.6	65 9.1	25 3.5	1 0.1	-	13 1.8	36.5	35.2
無回答	25 100.0	-	1 4.0	1 4.0	5 20.0	2 8.0	1 4.0	1 4.0	1 4.0	4 16.0	-	-	9 36.0	40.6	38.0

付属統計表第 46 表 (N, %))

正社員調査結果

問 19-3 回答者の属性/最終学歴 (単一回答)

	合計	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短期大学・高専卒	4 年制大学卒	大学院修了	その他	無回答
総数	1970 100.0	22 1.1	608 30.9	137 7.0	150 7.6	1000 50.8	36 1.8	3 0.2	14 0.7
業種									
小売業・百貨店	189 100.0	- -	72 38.1	11 5.8	32 16.9	69 36.5	3 1.6	- -	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	4 0.7	203 33.7	28 4.7	33 5.5	330 54.8	2 0.3	- -	2 0.3
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	10 14.5	1 1.4	2 2.9	51 73.9	3 4.3	1 1.4	- -
食料品製造業	325 100.0	14 4.3	183 56.3	15 4.6	22 6.8	62 19.1	23 7.1	1 0.3	5 1.5
銀行・金融サービス業	452 100.0	- -	53 11.7	15 3.3	50 11.1	330 73.0	1 0.2	- -	3 0.7
旅行・宿泊業	333 100.0	3 0.9	87 26.1	67 20.1	11 3.3	158 47.4	4 1.2	1 0.3	2 0.6
年齢 (問 19-2)									
20歳未満	3 100.0	- -	3 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
20~24歳	155 100.0	- -	31 20.0	19 12.3	22 14.2	82 52.9	1 0.6	- -	- -
25~29歳	281 100.0	- -	51 18.1	24 8.5	24 8.5	166 59.1	13 4.6	1 0.4	2 0.7
30~34歳	467 100.0	- -	143 30.6	41 8.8	34 7.3	235 50.3	13 2.8	- -	1 0.2
35~39歳	405 100.0	4 1.0	102 25.2	25 6.2	37 9.1	232 57.3	3 0.7	1 0.2	1 0.2
40~44歳	203 100.0	1 0.5	70 34.5	14 6.9	14 6.9	102 50.2	2 1.0	- -	- -
45~49歳	167 100.0	- -	62 37.1	6 3.6	5 3.0	91 54.5	2 1.2	1 0.6	- -
50~54歳	155 100.0	9 5.8	79 51.0	4 2.6	7 4.5	54 34.8	1 0.6	- -	1 0.6
55~59歳	89 100.0	6 6.7	56 62.9	1 1.1	4 4.5	22 24.7	- -	- -	- -
60~64歳	2 100.0	- -	1 50.0	- -	- -	1 50.0	- -	- -	- -
65歳以上	1 100.0	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -
無回答	42 100.0	2 4.8	10 23.8	3 7.1	3 7.1	14 33.3	1 2.4	- -	9 21.4
性別 (問 19-1)									
男性	1442 100.0	16 1.1	454 31.5	98 6.8	28 1.9	810 56.2	30 2.1	3 0.2	3 0.2
女性	517 100.0	6 1.2	154 29.8	38 7.4	122 23.6	189 36.6	6 1.2	- -	2 0.4
無回答	11 100.0	- -	- -	1 9.1	- -	1 9.1	- -	- -	9 81.8
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)									
~1年未満	48 100.0	- -	6 12.5	2 4.2	8 16.7	30 62.5	2 4.2	- -	- -
1~3年未満	165 100.0	2 1.2	19 11.5	15 9.1	14 8.5	105 63.6	8 4.8	1 0.6	1 0.6
3~5年未満	124 100.0	- -	24 19.4	16 12.9	4 3.2	73 58.9	7 5.6	- -	- -
5~10年未満	379 100.0	2 0.5	65 17.2	23 6.1	36 9.5	240 63.3	11 2.9	1 0.3	1 0.3
10~15年未満	477 100.0	- -	131 27.5	49 10.3	42 8.8	250 52.4	3 0.6	- -	2 0.4
15~20年未満	272 100.0	1 0.4	115 42.3	16 5.9	20 7.4	117 43.0	2 0.7	1 0.4	- -
20年以上	471 100.0	14 3.0	234 49.7	16 3.4	23 4.9	181 38.4	2 0.4	- -	1 0.2
無回答	34 100.0	3 8.8	14 41.2	- -	3 8.8	4 11.8	1 2.9	- -	9 26.5
昨年の税込み年収 (問 19-10)									
200万円未満	53 100.0	- -	10 18.9	6 11.3	10 18.9	27 50.9	- -	- -	- -
200万円台	178 100.0	2 1.1	42 23.6	23 12.9	19 10.7	88 49.4	2 1.1	- -	2 1.1
300万円台	385 100.0	4 1.0	112 29.1	36 9.4	39 10.1	188 48.8	4 1.0	1 0.3	1 0.3
400万円台	399 100.0	4 1.0	127 31.8	29 7.3	29 7.3	199 49.9	9 2.3	- -	2 0.5
500万円台	343 100.0	3 0.9	104 30.3	16 4.7	21 6.1	185 53.9	12 3.5	1 0.3	1 0.3
600万円台	237 100.0	3 1.3	72 30.4	9 3.8	12 5.1	138 58.2	2 0.8	1 0.4	- -
700万円台	130 100.0	- -	55 42.3	1 0.8	3 2.3	69 53.1	1 0.8	- -	1 0.8
800万円以上	74 100.0	1 1.4	25 33.8	1 1.4	2 2.7	43 58.1	2 2.7	- -	- -
無回答	171 100.0	5 2.9	61 35.7	16 9.4	15 8.8	63 36.8	4 2.3	- -	7 4.1

正社員調査結果

問 19-3 回答者の属性/最終学歴 (単一回答)

	合計	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短期大学・高専卒	4年制大学卒	大学院修了	その他	無回答
総数	1970 100.0	22 1.1	608 30.9	137 7.0	150 7.6	1000 50.8	36 1.8	3 0.2	14 0.7
転勤の有無(問19-9) 全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	2 0.3	153 20.8	53 7.2	42 5.7	459 62.3	25 3.4	2 0.3	1 0.1
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	2 0.5	117 28.7	25 6.1	29 7.1	56.6 1.0	4 -	- -	- -
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	5 1.0	180 35.9	31 6.2	47 9.4	233 46.5	2 0.4	1 0.2	2 0.4
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	2 1.3	95 63.3	13 8.7	18 12.0	19 12.7	1 0.7	- -	2 1.3
無回答	174 100.0	11 6.3	63 36.2	15 8.6	14 8.0	58 33.3	4 2.3	- -	9 5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)									
賛成	1563 100.0	17 1.1	482 30.8	98 6.3	121 7.7	814 52.1	25 1.6	2 0.1	4 0.3
反対	192 100.0	3 1.6	57 29.7	14 7.3	13 6.8	98 51.0	5 2.6	1 0.5	1 0.5
分からない	203 100.0	2 1.0	67 33.0	25 12.3	16 7.9	86 42.4	6 3.0	- -	1 0.5
無回答	12 100.0	- -	2 16.7	- -	- -	2 16.7	- -	- -	8 66.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)									
思う	296 100.0	4 1.4	101 34.1	15 5.1	16 5.4	151 51.0	7 2.4	- -	2 0.7
思わない	1522 100.0	17 1.1	456 30.0	111 7.3	115 7.6	786 51.6	25 1.6	3 0.2	9 0.6
分からない	102 100.0	1 1.0	37 36.3	8 7.8	11 10.8	42 41.2	3 2.9	- -	- -
無回答	50 100.0	- -	14 28.0	3 6.0	8 16.0	21 42.0	1 2.0	- -	3 6.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)									
思う	1041 100.0	7 0.7	302 29.0	69 6.6	64 6.1	583 56.0	13 1.2	1 0.1	2 0.2
思わない	658 100.0	12 1.8	215 32.7	43 6.5	56 8.5	309 47.0	13 2.0	2 0.3	8 1.2
分からない	220 100.0	3 1.4	76 34.5	22 10.0	22 10.0	87 39.5	9 4.1	- -	1 0.5
無回答	51 100.0	- -	15 29.4	3 5.9	8 15.7	21 41.2	1 2.0	- -	3 5.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)									
賛成	1254 100.0	13 1.0	384 30.6	87 6.9	84 6.7	657 52.4	23 1.8	3 0.2	3 0.2
反対	154 100.0	3 1.9	44 28.6	13 8.4	9 5.8	83 53.9	2 1.3	- -	- -
分からない	533 100.0	4 0.8	175 32.8	36 6.8	54 10.1	251 47.1	10 1.9	- -	3 0.6
無回答	29 100.0	2 6.9	5 17.2	1 3.4	3 10.3	9 31.0	1 3.4	- -	8 27.6
パートタイム労働指針の認知状況(問17)									
内容を知っている	123 100.0	2 1.6	35 28.5	8 6.5	7 5.7	66 53.7	2 1.6	1 0.8	2 1.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	7 0.8	258 30.2	59 6.9	58 6.8	461 54.0	9 1.1	1 0.1	1 0.1
知らない	969 100.0	11 1.1	309 31.9	70 7.2	84 8.7	468 48.3	25 2.6	1 0.1	1 0.1
無回答	24 100.0	2 8.3	6 25.0	- -	1 4.2	5 20.8	- -	- -	10 41.7
現在の賃金に対する満足度(問18-1)									
満足	299 100.0	3 1.0	99 33.1	11 3.7	23 7.7	153 51.2	10 3.3	- -	- -
不満	1266 100.0	9 0.7	362 28.6	106 8.4	96 7.6	669 52.8	19 1.5	2 0.2	3 0.2
どちらとも言えない	379 100.0	10 2.6	139 36.7	19 5.0	28 7.4	174 45.9	7 1.8	1 0.3	1 0.3
無回答	26 100.0	- -	8 30.8	1 3.8	3 11.5	4 15.4	- -	- -	10 38.5
仕事全般に対する満足度(問18-5)									
満足	629 100.0	10 1.6	186 29.6	46 7.3	47 7.5	327 52.0	11 1.7	- -	2 0.3
不満	604 100.0	3 0.5	193 32.0	41 6.8	46 7.6	305 50.5	14 2.3	1 0.2	1 0.2
どちらとも言えない	712 100.0	7 1.0	224 31.5	49 6.9	55 7.7	363 51.0	11 1.5	2 0.3	1 0.1
無回答	25 100.0	2 8.0	5 20.0	1 4.0	2 8.0	5 20.0	- -	- -	10 40.0

付属統計表第 47 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-4-1 回答者の属性/配偶関係 (単一回答)

	合計	既婚	未婚	離・死別	無回答
総数	1970 100.0	1136 57.7	767 38.9	53 2.7	14 0.7
業種					
小売業・百貨店	189 100.0	92 48.7	88 46.6	7 3.7	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	365 60.6	219 36.4	17 2.8	1 0.2
小売業・生協	69 100.0	51 73.9	15 21.7	3 4.3	-
食料品製造業	325 100.0	202 62.2	112 34.5	5 1.5	6 1.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	233 51.5	203 44.9	12 2.7	4 0.9
旅行・宿泊業	333 100.0	193 58.0	130 39.0	9 2.7	1 0.3
年齢 (問 19-2)					
20歳未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-
20～24歳	155 100.0	8 5.2	146 94.2	1 0.6	-
25～29歳	281 100.0	78 27.8	202 71.9	1 0.4	-
30～34歳	467 100.0	263 56.3	189 40.5	15 3.2	-
35～39歳	405 100.0	266 65.7	129 31.9	10 2.5	-
40～44歳	203 100.0	156 76.8	36 17.7	10 4.9	1 0.5
45～49歳	167 100.0	134 80.2	30 18.0	3 1.8	-
50～54歳	155 100.0	132 85.2	14 9.0	8 5.2	1 0.6
55～59歳	89 100.0	78 87.6	5 5.6	5 5.6	1 1.1
60～64歳	2 100.0	2 100.0	-	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	17 40.5	14 33.3	-	11 26.2
性別 (問 19-1)					
男性	1442 100.0	976 67.7	428 29.7	35 2.4	3 0.2
女性	517 100.0	160 30.9	337 65.2	18 3.5	2 0.4
無回答	11 100.0	-	2 18.2	-	9 81.8
最終学歴 (問 19-3)					
中学校卒	22 100.0	15 68.2	3 13.6	3 13.6	1 4.5
高校卒	608 100.0	388 63.8	197 32.4	22 3.6	1 0.2
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	118 41.1	159 55.4	9 3.1	1 0.3
大学・大学院卒	1036 100.0	612 59.1	404 39.0	19 1.8	1 0.1
その他	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	3 21.4	-	10 71.4
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)					
～1年未満	48 100.0	5 10.4	43 89.6	-	-
1～3年未満	165 100.0	31 18.8	134 81.2	-	-
3～5年未満	124 100.0	37 29.8	85 68.5	2 1.6	-
5～10年未満	379 100.0	173 45.6	201 53.0	5 1.3	-
10～15年未満	477 100.0	297 62.3	161 33.8	17 3.6	2 0.4
15～20年未満	272 100.0	193 71.0	69 25.4	10 3.7	-
20年以上	471 100.0	382 81.1	69 14.6	18 3.8	2 0.4
無回答	34 100.0	18 52.9	5 14.7	1 2.9	10 29.4
昨年の税込年収 (問 19-10)					
200万円未満	53 100.0	8 15.1	45 84.9	-	-
200万円台	178 100.0	41 23.0	132 74.2	4 2.2	1 0.6
300万円台	385 100.0	167 43.4	209 54.3	8 2.1	1 0.3
400万円台	399 100.0	216 54.1	172 43.1	9 2.3	2 0.5
500万円台	343 100.0	239 69.7	91 26.5	12 3.5	1 0.3
600万円台	237 100.0	197 83.1	31 13.1	9 3.8	-
700万円台	130 100.0	112 86.2	11 8.5	5 3.8	2 1.5
800万円以上	74 100.0	67 90.5	5 6.8	2 2.7	-
無回答	171 100.0	89 52.0	71 41.5	4 2.3	7 4.1

正社員調査結果

問 19-4-1 回答者の属性/配偶関係 (単一回答)

	合計	既婚	未婚	離・死別	無回答
総数	1970	1136	767	53	14
	100.0	57.7	38.9	2.7	0.7
転勤の有無(問19-9)					
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737	459	259	17	2
	100.0	62.3	35.1	2.3	0.3
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408	213	186	9	-
	100.0	52.2	45.6	2.2	-
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501	281	203	16	1
	100.0	56.1	40.5	3.2	0.2
単一の事業所のみで勤務する	150	84	58	6	2
	100.0	56.0	38.7	4.0	1.3
無回答	174	99	61	5	9
	100.0	56.9	35.1	2.9	5.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)					
賛成	1563	924	593	44	2
	100.0	59.1	37.9	2.8	0.1
反対	192	121	65	3	3
	100.0	63.0	33.9	1.6	1.6
分からない	203	88	108	6	1
	100.0	43.3	53.2	3.0	0.5
無回答	12	3	1	-	8
	100.0	25.0	8.3	-	66.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)					
思う	296	185	104	5	2
	100.0	62.5	35.1	1.7	0.7
思わない	1522	867	601	44	10
	100.0	57.0	39.5	2.9	0.7
分からない	102	55	44	3	-
	100.0	53.9	43.1	2.9	-
無回答	50	29	18	1	2
	100.0	58.0	36.0	2.0	4.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)					
思う	1041	589	420	30	2
	100.0	56.6	40.3	2.9	0.2
思わない	658	412	221	17	8
	100.0	62.6	33.6	2.6	1.2
分からない	220	106	107	5	2
	100.0	48.2	48.6	2.3	0.9
無回答	51	29	19	1	2
	100.0	56.9	37.3	2.0	3.9
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)					
賛成	1254	740	480	33	1
	100.0	59.0	38.3	2.6	0.1
反対	154	102	47	3	2
	100.0	66.2	30.5	1.9	1.3
分からない	533	284	228	17	4
	100.0	53.3	42.8	3.2	0.8
無回答	29	10	12	-	7
	100.0	34.5	41.4	-	24.1
パートタイム労働指針の認知状況(問17)					
内容を知っている	123	82	37	4	-
	100.0	66.7	30.1	3.3	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	526	297	27	4
	100.0	61.6	34.8	3.2	0.5
知らない	969	518	429	22	-
	100.0	53.5	44.3	2.3	-
無回答	24	10	4	-	10
	100.0	41.7	16.7	-	41.7
現在の資金に対する満足度(問18-1)					
満足	299	166	125	8	-
	100.0	55.5	41.8	2.7	-
不満	1266	751	474	37	4
	100.0	59.3	37.4	2.9	0.3
どちらとも言えない	379	211	160	8	-
	100.0	55.7	42.2	2.1	-
無回答	26	8	8	-	10
	100.0	30.8	30.8	-	38.5
仕事全般に対する満足度(問18-5)					
満足	629	371	239	17	2
	100.0	59.0	38.0	2.7	0.3
不満	604	359	231	14	-
	100.0	59.4	38.2	2.3	-
どちらとも言えない	712	398	291	21	2
	100.0	55.9	40.9	2.9	0.3
無回答	25	8	6	1	10
	100.0	32.0	24.0	4.0	40.0

付属統計表第 48 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-4-2 (問 19-4-1 で既婚と回答した場合のみ) / 配偶者の就業形態 (単一回答)

	合計	正社員	非正社員 (パート 社員等)	無職	その他	無回答
総数	1136 100.0	365 32.1	301 26.5	437 38.5	15 1.3	18 1.6
業種						
小売業・百貨店	92 100.0	51 55.4	17 18.5	22 23.9	2 2.2	-
小売業・スーパーマーケット	365 100.0	107 29.3	117 32.1	130 35.6	6 1.6	5 1.4
小売業・生協	51 100.0	13 25.5	16 31.4	22 43.1	-	-
食料品製造業	202 100.0	76 37.6	47 23.3	72 35.6	1 0.5	6 3.0
銀行・金融サービス業	233 100.0	71 30.5	55 23.6	99 42.5	3 1.3	5 2.1
旅行・宿泊業	193 100.0	47 24.4	49 25.4	92 47.7	3 1.6	2 1.0
年齢 (問 19-2)						
20歳未満	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
20～24歳	8 100.0	6 75.0	1 12.5	1 12.5	-	-
25～29歳	78 100.0	29 37.2	14 17.9	32 41.0	1 1.3	2 2.6
30～34歳	263 100.0	92 35.0	52 19.8	111 42.2	7 2.7	1 0.4
35～39歳	266 100.0	87 32.7	56 21.1	119 44.7	-	4 1.5
40～44歳	156 100.0	46 29.5	40 25.6	66 42.3	1 0.6	3 1.9
45～49歳	134 100.0	39 29.1	52 38.8	38 28.4	3 2.2	2 1.5
50～54歳	132 100.0	37 28.0	52 39.4	39 29.5	1 0.8	3 2.3
55～59歳	78 100.0	20 25.6	31 39.7	23 29.5	2 2.6	2 2.6
60～64歳	2 100.0	-	-	2 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
無回答	17 100.0	7 41.2	3 17.6	6 35.3	-	1 5.9
性別 (問 19-1)						
男性	976 100.0	229 23.5	292 29.9	432 44.3	7 0.7	16 1.6
女性	160 100.0	136 85.0	9 5.6	5 3.1	8 5.0	2 1.3
無回答	-	-	-	-	-	-
最終学歴 (問 19-3)						
中学校卒	15 100.0	9 60.0	5 33.3	1 6.7	-	-
高校卒	388 100.0	142 36.6	109 28.1	122 31.4	8 2.1	7 1.8
専修・各種学校・短大・高専卒	118 100.0	58 49.2	18 15.3	36 30.5	2 1.7	4 3.4
大学・大学院卒	612 100.0	156 25.5	168 27.5	276 45.1	5 0.8	7 1.1
その他	2 100.0	-	-	2 100.0	-	-
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)						
～1年未満	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	-	-
1～3年未満	31 100.0	13 41.9	10 32.3	8 25.8	-	-
3～5年未満	37 100.0	11 29.7	12 32.4	14 37.8	-	-
5～10年未満	173 100.0	52 30.1	37 21.4	77 44.5	5 2.9	2 1.2
10～15年未満	297 100.0	98 33.0	57 19.2	135 45.5	4 1.3	3 1.0
15～20年未満	193 100.0	66 34.2	49 25.4	73 37.8	-	5 2.6
20年以上	382 100.0	116 30.4	132 34.6	120 31.4	6 1.6	8 2.1
無回答	18 100.0	8 44.4	3 16.7	7 38.9	-	-
昨年の税込み年収 (問 19-10)						
200万円未満	8 100.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5	-	-
200万円台	41 100.0	25 61.0	6 14.6	6 14.6	2 4.9	2 4.9
300万円台	167 100.0	73 43.7	36 21.6	53 31.7	3 1.8	2 1.2
400万円台	216 100.0	76 35.2	55 25.5	81 37.5	4 1.9	-
500万円台	239 100.0	68 28.5	70 29.3	89 37.2	5 2.1	7 2.9
600万円台	197 100.0	47 23.9	46 23.4	102 51.8	-	2 1.0
700万円台	112 100.0	25 22.3	41 36.6	44 39.3	-	2 1.8
800万円以上	67 100.0	17 25.4	20 29.9	27 40.3	1 1.5	2 3.0
無回答	89 100.0	29 32.6	25 28.1	34 38.2	-	1 1.1

正社員調査結果

問 19-4-2 (問 19-4-1 で既婚と回答した場合のみ) / 配偶者の就業形態 (単一回答)

	合計	正社員	マ 非 正 社員 ／ 契 約 社 員 等 マ パ ー ト タ イ マ ー	無職	その他	無回答
総数	1136 100.0	365 32.1	301 26.5	437 38.5	15 1.3	18 1.6
転勤の有無(問19-9)						
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	459 100.0	110 24.0	125 27.2	216 47.1	3 0.7	5 1.1
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	213 100.0	67 31.5	64 30.0	74 34.7	2 0.9	2.8
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	281 100.0	113 40.2	73 26.0	87 31.0	7 2.5	1 0.4
単一の事業所のみで勤務する	84 100.0	34 40.5	16 19.0	27 32.1	3 3.6	4 4.8
無回答	99 100.0	41 41.4	23 23.2	33 33.3	-	2 2.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)						
賛成	924 100.0	295 31.9	251 27.2	355 38.4	12 1.3	11 1.2
反対	121 100.0	39 32.2	30 24.8	45 37.2	1 0.8	6 5.0
分からない	88 100.0	30 34.1	20 22.7	35 39.8	2 2.3	1 1.1
無回答	3 100.0	1 33.3	-	2 66.7	-	-
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)						
思う	185 100.0	60 32.4	52 28.1	66 35.7	5 2.7	2 1.1
思わない	867 100.0	278 32.1	232 26.8	334 38.5	7 0.8	16 1.8
分からない	55 100.0	17 30.9	11 20.0	24 43.6	3 5.5	-
無回答	29 100.0	10 34.5	6 20.7	13 44.8	-	-
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)						
思う	589 100.0	191 32.4	154 26.1	234 39.7	6 1.0	4 0.7
思わない	412 100.0	132 32.0	112 27.2	152 36.9	6 1.5	10 2.4
分からない	106 100.0	31 29.2	30 28.3	38 35.8	3 2.8	4 3.8
無回答	29 100.0	11 37.9	5 17.2	13 44.8	-	-
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)						
賛成	740 100.0	237 32.0	205 27.7	280 37.8	8 1.1	10 1.4
反対	102 100.0	29 28.4	29 28.4	40 39.2	1 1.0	3 2.9
分からない	284 100.0	94 33.1	65 22.9	114 40.1	6 2.1	5 1.8
無回答	10 100.0	5 50.0	2 20.0	3 30.0	-	-
パートタイム労働指針の認知状況(問17)						
内容を知っている	82 100.0	35 42.7	20 24.4	26 31.7	1 1.2	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	526 100.0	154 29.3	139 26.4	214 40.7	6 1.1	13 2.5
知らない	518 100.0	171 33.0	141 27.2	193 37.3	8 1.5	5 1.0
無回答	10 100.0	5 50.0	1 10.0	4 40.0	-	-
現在の資金に対する満足度(問18-1)						
満足	166 100.0	63 38.0	30 18.1	70 42.2	3 1.8	-
不満	751 100.0	219 29.2	216 28.8	294 39.1	9 1.2	13 1.7
どちらとも言えない	211 100.0	79 37.4	55 26.1	69 32.7	3 1.4	5 2.4
無回答	8 100.0	4 50.0	-	4 50.0	-	-
仕事全般に対する満足度(問18-5)						
満足	371 100.0	135 36.4	86 23.2	145 39.1	4 1.1	1 0.3
不満	359 100.0	109 30.4	100 27.9	139 38.7	4 1.1	7 1.9
どちらとも言えない	398 100.0	118 29.6	115 28.9	149 37.4	6 1.5	10 2.5
無回答	8 100.0	3 37.5	-	4 50.0	1 12.5	-

付属統計表第 49 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-5 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)

	合計	1 年未 満	1 ～ 3 年未 満	3 ～ 5 年未 満	5 ～ 1 0 年未 満	1 0 ～ 1 5 年未 満	1 5 ～ 2 0 年未 満	2 0 年 以 上	無 回 答	平 均 (年)	中 央 値 (年)
総数	1970 100.0	48 2.4	165 8.4	124 6.3	379 19.2	477 24.2	272 13.8	471 23.9	34 1.7	14.2	13.0
業種											
小売業・百貨店	189 100.0	7 3.7	8 4.2	10 5.3	19 10.1	34 18.0	35 18.5	72 38.1	4 2.1	18.7	16.7
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	8 1.3	29 4.8	42 7.0	154 25.6	139 23.1	94 15.6	131 21.8	5 0.8	13.7	12.6
小売業・生協	69 100.0	-	7 10.1	1 1.4	3 4.3	15 21.7	8 11.6	35 50.7	-	18.1	19.6
食料品製造業	325 100.0	9 2.8	23 7.1	12 3.7	52 16.0	86 26.5	41 12.6	88 27.1	14 4.3	16.4	13.6
銀行・金融サービス業	452 100.0	22 4.9	72 15.9	25 5.5	70 15.5	108 23.9	45 10.0	101 22.3	9 2.0	12.2	11.2
旅行・宿泊業	333 100.0	2 0.6	26 7.8	34 10.2	81 24.3	95 28.5	49 14.7	44 13.2	2 0.6	12.3	11.7
年齢 (問 19-2)											
20歳未満	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	0.7	0.7
20～24歳	155 100.0	35 22.6	83 53.5	26 16.8	11 7.1	-	-	-	-	2.3	1.7
25～29歳	281 100.0	3 1.1	47 16.7	75 26.7	140 49.8	16 5.7	-	-	-	5.5	5.5
30～34歳	467 100.0	3 0.6	8 1.7	12 2.6	194 41.5	210 45.0	37 7.9	-	3 0.6	10.4	10.1
35～39歳	405 100.0	1 0.2	11 2.7	3 0.7	15 3.7	217 53.6	143 35.3	12 3.0	3 0.7	14.1	14.4
40～44歳	203 100.0	-	9 4.4	4 2.0	6 3.0	19 9.4	77 37.9	87 42.9	1 0.5	18.0	18.7
45～49歳	167 100.0	1 0.6	-	2 1.2	3 1.8	7 4.2	9 5.4	142 85.0	3 1.8	23.5	24.5
50～54歳	155 100.0	1 0.6	2 1.3	2 1.3	4 2.6	1 0.6	4 2.6	140 90.3	1 0.6	28.2	30.0
55～59歳	89 100.0	-	-	-	-	1 1.1	1 1.1	83 93.3	4 4.5	34.0	35.3
60～64歳	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-	-	0.3	4.1
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	27.8	27.8
無回答	42 100.0	-	5 11.9	-	5 11.9	6 14.3	1 2.4	6 14.3	19 45.2	13.8	10.6
性別 (問 19-1)											
男性	1442 100.0	21 1.5	94 6.5	80 5.5	270 18.7	363 25.2	208 14.4	386 26.8	20 1.4	15.1	13.6
女性	517 100.0	27 5.2	70 13.5	44 8.5	109 21.1	113 21.9	64 12.4	85 16.4	5 1.0	11.7	10.2
無回答	11 100.0	-	1 9.1	-	-	1 9.1	-	-	9 81.8	7.5	7.5
最終学歴 (問 19-3)											
中学校卒	22 100.0	-	2 9.1	-	2 9.1	-	1 4.5	14 63.6	3 13.6	27.2	31.3
高校卒	608 100.0	6 1.0	19 3.1	24 3.9	65 10.7	131 21.5	115 18.9	234 38.5	14 2.3	18.9	17.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	10 3.5	29 10.1	20 7.0	59 20.6	91 31.7	36 12.5	39 13.6	3 1.0	12.0	11.8
大学・大学院卒	1036 100.0	32 3.1	113 10.9	80 7.7	251 24.2	253 24.4	119 11.5	183 17.7	5 0.5	11.9	10.6
その他	3 100.0	-	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	-	-	7.4	5.8
無回答	14 100.0	-	1 7.1	-	1 7.1	2 14.3	-	1 7.1	9 64.3	13.2	11.0
昨年の税込み年収 (問 19-10)											
200万円未満	53 100.0	15 28.3	18 34.0	6 11.3	10 18.9	2 3.8	1 1.9	-	1 1.9	3.5	1.7
200万円台	178 100.0	11 6.2	54 30.3	28 15.7	38 21.3	25 14.0	11 6.2	10 5.6	1 0.6	7.3	4.7
300万円台	385 100.0	7 1.8	51 13.2	47 12.2	126 32.7	98 25.5	30 7.8	23 6.0	3 0.8	9.3	8.2
400万円台	399 100.0	3 0.8	18 4.5	21 5.3	106 26.6	133 33.3	66 16.5	47 11.8	5 1.3	12.7	12.0
500万円台	343 100.0	-	6 1.7	9 2.6	58 16.9	102 29.7	52 15.2	114 33.2	2 0.6	16.6	14.7
600万円台	237 100.0	-	4 1.7	3 1.3	10 4.2	69 29.1	47 19.8	98 41.4	6 2.5	19.2	17.6
700万円台	130 100.0	-	-	1 0.8	2 1.5	16 12.3	31 23.8	78 60.0	2 1.5	24.1	24.6
800万円以上	74 100.0	-	-	-	1 1.4	5 6.8	10 13.5	58 78.4	-	26.7	25.7
無回答	171 100.0	12 7.0	14 8.2	9 5.3	28 16.4	27 15.8	24 14.0	43 25.1	14 8.2	14.5	13.6

正社員調査結果

問 19-5 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)

	合計	1 年未 満	1 3 年未 満	3 5 年未 満	5 1 0 年未 満	1 0 5 年未 満	1 5 2 0 年未 満	2 0 年 以 上	無 回 答	平 均 (年)	中 央 値 (年)
総数	1970 100.0	48 2.4	165 8.4	124 6.3	379 19.2	477 24.2	272 13.8	471 23.9	34 1.7	14.2	13.0
転勤の有無(問19-9) 全国レベルで転居を伴う転勤があ った(あり得る)	737 100.0	18 2.4	45 6.1	38 5.2	167 22.7	216 29.3	96 13.0	151 20.5	6 0.8	13.4	12.6
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった(あり得る)	408 100.0	14 3.4	47 11.5	41 10.0	79 19.4	22.1 22.2	53 13.0	81 19.9	3 0.7	12.4	11.6
転居を伴わない範囲で転勤があっ た(あり得る)	501 100.0	11 2.2	53 10.6	27 5.4	83 16.6	111 22.2	77 15.4	137 27.3	2 0.4	15.1	13.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	1 0.7	8 5.3	9 6.0	22 14.7	30 20.0	21 14.0	50 33.3	9 6.0	17.2	14.9
無回答	174 100.0	4 2.3	12 6.9	9 5.2	28 16.1	30 17.2	25 14.4	52 29.9	14 8.0	16.5	14.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)											
賛成	1563 100.0	31 2.0	120 7.7	102 6.5	301 19.3	386 24.7	222 14.2	383 24.5	18 1.2	14.4	13.3
反対	192 100.0	4 2.1	23 12.0	5 2.6	38 19.8	45 23.4	21 10.9	54 28.1	2 1.0	14.4	13.3
分からない	203 100.0	13 6.4	22 10.8	17 8.4	39 19.2	45 22.2	27 13.3	33 16.3	7 3.4	12.0	10.5
無回答	12 100.0	-	-	-	1 8.3	1 8.3	2 16.7	1 8.3	7 58.3	17.2	16.3
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマ ー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか (問5-1)											
思う	296 100.0	9 3.0	20 6.8	10 3.4	62 20.9	76 25.7	38 12.8	76 25.7	5 1.7	14.7	13.0
思わない	1522 100.0	34 2.2	133 8.7	108 7.1	289 19.0	364 23.9	215 14.1	355 23.3	24 1.6	14.0	12.9
分からない	102 100.0	4 3.9	10 9.8	4 3.9	21 20.6	25 24.5	12 11.8	23 22.5	3 2.9	13.5	11.8
無回答	50 100.0	1 2.0	2 4.0	2 4.0	7 14.0	12 24.0	7 14.0	17 34.0	2 4.0	16.8	15.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより 高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)											
思う	1041 100.0	31 3.0	92 8.8	78 7.5	212 20.4	252 24.2	159 15.3	208 20.0	9 0.9	13.3	12.6
思わない	658 100.0	9 1.4	49 7.4	33 5.0	116 17.6	164 24.9	80 12.2	193 29.3	14 2.1	15.3	13.6
分からない	220 100.0	7 3.2	22 10.0	11 5.0	43 19.5	48 21.8	26 11.8	54 24.5	9 4.1	14.5	12.7
無回答	51 100.0	1 2.0	2 3.9	2 3.9	8 15.7	13 25.5	7 13.7	16 31.4	2 3.9	16.5	0.0
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問16)											
賛成	1254 100.0	28 2.2	93 7.4	84 6.7	246 19.6	314 25.0	172 13.7	303 24.2	14 1.1	14.5	13.1
反対	154 100.0	-	19 12.3	6 3.9	27 17.5	43 27.9	12 7.8	44 28.6	3 1.9	14.3	13.5
分からない	533 100.0	17 3.2	52 9.8	32 6.0	100 18.8	115 21.6	86 16.1	121 22.7	10 1.9	13.6	12.7
無回答	29 100.0	3 10.3	1 3.4	2 6.9	6 20.7	5 17.2	2 6.9	3 10.3	7 24.1	10.9	9.0
パートタイム労働指針の認知状況(問17)											
内容を知っている	123 100.0	3 2.4	5 4.1	7 5.7	19 15.4	32 26.0	18 14.6	36 29.3	3 2.4	15.6	14.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	12 1.4	55 6.4	41 4.8	146 17.1	232 27.2	118 13.8	238 27.9	12 1.4	15.5	13.7
知らない	969 100.0	32 3.3	105 10.8	75 7.7	214 22.1	209 21.6	135 13.9	189 19.5	10 1.0	12.8	11.6
無回答	24 100.0	1 4.2	-	1 4.2	-	4 16.7	1 4.2	8 33.3	9 37.5	20.0	18.5
現在の賃金に対する満足度(問18-1)											
満足	299 100.0	12 4.0	25 8.4	18 6.0	47 15.7	68 22.7	42 14.0	86 28.8	1 0.3	15.2	13.6
不満	1266 100.0	28 2.2	110 8.7	84 6.6	255 20.1	311 24.6	178 14.1	286 22.6	14 1.1	13.8	12.8
どちらとも言えない	379 100.0	7 1.8	30 7.9	20 5.3	77 20.3	93 24.5	50 13.2	93 24.5	6 2.4	14.7	12.7
無回答	26 100.0	1 3.8	-	2 7.7	-	5 19.2	2 7.7	6 23.1	10 38.5	17.1	15.1
仕事全般に対する満足度(問18-5)											
満足	629 100.0	12 1.9	54 8.6	35 5.6	130 20.7	157 25.0	75 11.9	158 25.1	8 1.3	14.6	12.8
不満	604 100.0	17 2.8	50 8.3	49 8.1	107 17.7	139 23.0	91 15.1	146 24.2	5 0.8	13.9	13.1
どちらとも言えない	712 100.0	18 2.5	61 8.6	38 5.3	142 19.9	177 24.9	104 14.6	161 22.6	11 1.5	14.0	12.8
無回答	25 100.0	1 4.0	-	2 8.0	-	4 16.0	2 8.0	6 24.0	10 40.0	17.7	15.5

付属統計表第50表 (N, %)

正社員調査結果

問19-7 回答者の属性/職種 (単一回答)

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産技能・労務職	その他	無回答
総数	1970 100.0	246 12.5	173 8.8	276 14.0	675 34.3	256 13.0	139 7.1	27 1.4	178 9.0
業種									
小売業・百貨店	189 100.0	18 9.5	9 4.8	13 6.9	115 60.8	18 9.5	-	-	16 8.5
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	56 9.3	24 4.0	25 4.2	321 53.3	110 18.3	4 0.7	3 0.5	59 9.8
小売業・生協	69 100.0	23 33.3	3 4.3	-	23 33.3	17 24.6	-	2 2.9	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	9 2.8	94 28.9	27 8.3	24 7.4	-	126 38.8	10 3.1	35 10.8
銀行・金融サービス業	452 100.0	132 29.2	1 0.2	150 33.2	88 19.5	28 6.2	1 0.2	10 2.2	42 9.3
旅行・宿泊業	333 100.0	8 2.4	42 12.6	61 18.3	104 31.2	83 24.9	8 2.4	2 0.6	25 7.5
年齢 (問19-2)									
20歳未満	3 100.0	-	-	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
20~24歳	155 100.0	1 0.6	14 9.0	34 21.9	44 28.4	41 26.5	10 6.5	1 0.6	10 6.5
25~29歳	281 100.0	13 4.6	30 10.7	39 13.9	124 44.1	42 14.9	14 5.0	2 0.7	17 6.0
30~34歳	467 100.0	46 9.9	40 8.6	65 13.9	163 34.9	59 12.6	45 9.6	6 1.3	43 9.2
35~39歳	405 100.0	62 15.3	27 6.7	48 11.9	174 43.0	41 10.1	18 4.4	7 1.7	28 6.9
40~44歳	203 100.0	46 22.7	22 10.8	30 14.8	62 30.5	25 12.3	2 1.0	1 0.5	15 7.4
45~49歳	167 100.0	34 20.4	14 8.4	24 14.4	47 28.1	17 10.2	5 3.0	3 1.8	23 13.8
50~54歳	155 100.0	35 22.6	15 9.7	19 12.3	38 24.5	11 7.1	17 11.0	5 3.2	15 9.7
55~59歳	89 100.0	7 7.9	10 11.2	10 11.2	15 16.9	12 13.5	22 24.7	-	13 14.6
60~64歳	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	1 2.4	7 16.7	7 16.7	5 11.9	6 14.3	2 4.8	13 31.0
性別 (問19-1)									
男性	1442 100.0	208 14.4	148 10.3	156 10.8	483 33.5	170 11.8	123 8.5	25 1.7	129 8.9
女性	517 100.0	38 7.4	24 4.6	120 23.2	191 36.9	85 16.4	16 3.1	2 0.4	41 7.9
無回答	11 100.0	-	1 9.1	-	1 9.1	1 9.1	-	-	8 72.7
最終学歴 (問19-3)									
中学校卒	22 100.0	1 4.5	3 13.6	-	1 4.5	3 13.6	5 22.7	1 4.5	8 36.4
高校卒	608 100.0	68 11.2	70 11.5	55 9.0	153 25.2	110 18.1	84 13.8	4 0.7	64 10.5
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	14 4.9	38 13.2	50 17.4	99 34.5	40 13.9	16 5.6	3 1.0	27 9.4
大学・大学院卒	1036 100.0	163 15.7	60 5.8	170 16.4	420 40.5	101 9.7	33 3.2	19 1.8	70 6.8
その他	3 100.0	-	-	-	2 66.7	-	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	1 7.1	-	2 14.3	-	-	9 64.3
現在の会社での勤続年数 (問19-5)									
~1年未満	48 100.0	2 4.2	5 10.4	11 22.9	20 41.7	5 10.4	4 8.3	-	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	6 3.6	20 12.1	42 25.5	41 24.8	32 19.4	8 4.8	4 2.4	12 7.3
3~5年未満	124 100.0	7 5.6	7 5.6	16 12.9	49 39.5	29 23.4	5 4.0	1 0.8	10 8.1
5~10年未満	379 100.0	24 6.3	33 8.7	48 12.7	167 44.1	44 11.6	27 7.1	3 0.8	33 8.7
10~15年未満	477 100.0	64 13.4	41 8.6	67 14.0	176 36.9	67 11.9	33 6.9	8 1.7	31 6.5
15~20年未満	272 100.0	51 18.8	18 6.6	30 11.0	95 34.9	36 13.2	15 5.5	2 0.7	25 9.2
20年以上	471 100.0	88 18.7	48 10.2	60 12.7	124 26.3	49 10.4	41 8.7	7 1.5	54 11.5
無回答	34 100.0	4 11.8	1 2.9	2 5.9	3 8.8	4 11.8	6 17.6	2 5.9	12 35.3
昨年の税込年収 (問19-10)									
200万円未満	53 100.0	-	5 9.4	13 24.5	15 28.3	14 26.4	4 7.5	1 1.9	1 1.9
200万円台	178 100.0	3 1.7	11 6.2	44 24.7	65 36.5	43 24.2	8 4.5	-	4 2.2
300万円台	385 100.0	14 3.6	35 9.1	50 13.0	186 48.3	70 18.2	20 5.2	4 1.0	6 1.6
400万円台	399 100.0	35 8.8	36 9.0	61 15.3	171 42.9	56 14.0	29 7.3	6 1.5	5 1.3
500万円台	343 100.0	53 15.5	36 10.5	54 15.7	130 37.9	30 8.7	31 9.0	4 1.2	5 1.5
600万円台	237 100.0	73 30.8	22 9.3	25 10.5	61 25.7	25 10.5	20 8.4	6 2.5	5 2.1
700万円台	130 100.0	42 32.3	18 13.8	13 10.0	24 18.5	11 8.5	17 13.1	3 2.3	2 1.5
800万円以上	74 100.0	26 35.1	8 10.8	11 14.9	15 20.3	5 6.8	7 9.5	1 1.4	1 1.4
無回答	171 100.0	-	2 1.2	5 2.9	8 4.7	2 1.2	3 1.8	2 1.2	149 87.1

正社員調査結果

問 19-7 回答者の属性/職種 (単一回答)

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産技能・労務職	その他	無回答
総数	1970	246	173	276	675	256	139	27	178
	100.0	12.5	8.8	14.0	34.3	13.0	7.1	1.4	9.0
転勤の有無(問19-9)									
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737	77	88	116	280	84	63	14	15
	100.0	10.4	11.9	15.7	38.0	11.4	8.5	1.9	2.0
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408	69	26	49	160		9	6	2
	100.0	16.9	6.4	12.0	39.2	21.3	2.2	1.5	0.5
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501	91	23	97	186	67	29	4	4
	100.0	18.2	4.6	19.4	37.1	13.4	5.8	0.8	0.8
単一の事業所のみで勤務する	150	8	33	12	45	17	30	2	3
	100.0	5.3	22.0	8.0	30.0	11.3	20.0	1.3	2.0
無回答	174	1	3	2	4	1	8	1	154
	100.0	0.6	1.7	1.1	2.3	0.6	4.6	0.6	88.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)									
賛成	1563	213	126	210	558	200	91	19	146
	100.0	13.6	8.1	13.4	35.7	12.8	5.8	1.2	9.3
反対	192	21	21	36	54	28	21	1	10
	100.0	10.9	10.9	18.8	28.1	14.6	10.9	0.5	5.2
分からない	203	12	24	29	63	26	27	6	16
	100.0	5.9	11.8	14.3	31.0	12.8	13.3	3.0	7.9
無回答	12	-	2	1	-	2	-	1	6
	100.0	-	16.7	8.3	-	16.7	-	8.3	50.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)									
思う	296	37	29	36	87	40	37	-	30
	100.0	12.5	9.8	12.2	29.4	13.5	12.5	-	10.1
思わない	1522	196	127	219	541	200	89	15	135
	100.0	12.9	8.3	14.4	35.5	13.1	5.8	1.0	8.9
分からない	102	8	14	15	29	9	9	12	6
	100.0	7.8	13.7	14.7	28.4	8.8	8.8	11.8	5.9
無回答	50	5	3	6	18	7	4	-	7
	100.0	10.0	6.0	12.0	36.0	14.0	8.0	-	14.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)									
思う	1041	125	73	140	416	139	53	10	85
	100.0	12.0	7.0	13.4	40.0	13.4	5.1	1.0	8.2
思わない	658	92	71	101	178	78	58	9	71
	100.0	14.0	10.8	15.3	27.1	11.9	8.8	1.4	10.8
分からない	220	23	27	29	62	32	24	8	15
	100.0	10.5	12.3	13.2	28.2	14.5	10.9	3.6	6.8
無回答	51	6	2	6	19	7	4	-	7
	100.0	11.8	3.9	11.8	37.3	13.7	7.8	-	13.7
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)									
賛成	1254	148	110	154	478	154	90	12	108
	100.0	11.8	8.8	12.3	38.1	12.3	7.2	1.0	8.6
反対	154	26	13	27	35	23	16	3	11
	100.0	16.9	8.4	17.5	22.7	14.9	10.4	1.9	7.1
分からない	533	70	47	90	156	78	32	12	48
	100.0	13.1	8.8	16.9	29.3	14.6	6.0	2.3	9.0
無回答	29	2	3	5	6	1	1	-	11
	100.0	6.9	10.3	17.2	20.7	3.4	3.4	-	37.9
パートタイム労働指針の認知状況(問17)									
内容を知っている	123	21	11	20	34	14	10	1	12
	100.0	17.1	8.9	16.3	27.6	11.4	8.1	0.8	9.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	854	114	67	126	307	95	55	15	75
	100.0	13.3	7.8	14.8	35.9	11.1	6.4	1.8	8.8
知らない	969	107	92	130	328	145	74	11	82
	100.0	11.0	9.5	13.4	33.8	15.0	7.6	1.1	8.5
無回答	24	4	3	6	2	2	-	-	9
	100.0	16.7	12.5	-	25.0	8.3	-	-	37.5
現在の賃金に対する満足度(問18-1)									
満足	299	49	30	32	102	30	32	3	21
	100.0	16.4	10.0	10.7	34.1	10.0	10.7	1.0	7.0
不満	1266	161	104	194	439	171	68	16	113
	100.0	12.7	8.2	15.3	34.7	13.5	5.4	1.3	8.9
どちらとも言えない	379	35	34	50	128	51	39	8	34
	100.0	9.2	9.0	13.2	33.8	13.5	10.3	2.1	9.0
無回答	26	1	5	-	6	4	-	-	10
	100.0	3.8	19.2	-	23.1	15.4	-	-	38.5
仕事全般に対する満足度(問18-5)									
満足	629	86	57	92	216	68	51	6	53
	100.0	13.7	9.1	14.6	34.3	10.8	8.1	1.0	8.4
不満	604	67	49	89	203	95	43	7	51
	100.0	11.1	8.1	14.7	33.6	15.7	7.1	1.2	8.4
どちらとも言えない	712	91	61	95	250	92	45	14	64
	100.0	12.8	8.6	13.3	35.1	12.9	6.3	2.0	9.0
無回答	25	2	6	-	6	1	-	-	10
	100.0	8.0	24.0	-	24.0	4.0	-	-	40.0

付属統計表第 51 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-8 回答者の属性/現在の役職 (単一回答)

	合計	部長 相当職	課長 相当職	係長 相当職	一般職 (役職なし)	その他	無回答
総数	1970 100.0	7 0.4	177 9.0	489 24.8	1001 50.8	137 7.0	159 8.1
業種							
小売業・百貨店	189 100.0	1 0.5	28 14.8	48 25.4	86 45.5	10 5.3	16 8.5
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	2 0.3	46 7.6	233 38.7	210 34.9	53 8.8	58 9.6
小売業・生協	69 100.0	-	13.0	23 33.3	30 43.5	6 8.7	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	-	1.5	56 17.2	209 64.3	28 8.6	27 8.3
銀行・金融サービス業	452 100.0	4 0.9	66 14.6	83 18.4	237 52.4	28 6.2	34 7.5
旅行・宿泊業	333 100.0	-	23 6.9	46 13.8	229 68.8	12 3.6	23 6.9
年齢 (問 19-2)							
20歳未満	3 100.0	-	-	-	3 100.0	-	-
20~24歳	155 100.0	-	-	6 3.9	135 87.1	4 2.6	10 6.5
25~29歳	281 100.0	-	3 1.1	42 14.9	207 73.7	15 5.3	14 5.0
30~34歳	467 100.0	1 0.2	11 2.4	123 26.3	241 51.6	53 11.3	38 8.1
35~39歳	405 100.0	-	55 13.6	145 35.8	150 37.0	27 6.7	28 6.9
40~44歳	203 100.0	1 0.5	35 17.2	61 30.0	83 40.9	9 4.4	14 6.9
45~49歳	167 100.0	2 1.2	26 15.6	44 26.3	69 41.3	8 4.8	18 10.8
50~54歳	155 100.0	2 1.3	34 21.9	42 27.1	54 34.8	9 5.8	14 9.0
55~59歳	89 100.0	1 1.1	11 12.4	17 19.1	39 43.8	11 12.4	10 11.2
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	-	1 2.4	8 19.0	20 47.6	1 2.4	12 28.6
性別 (問 19-1)							
男性	1442 100.0	7 0.5	158 11.0	393 27.3	673 46.7	98 6.8	113 7.8
女性	517 100.0	-	19 3.7	96 18.6	324 62.7	39 7.5	39 7.5
無回答	11 100.0	-	-	-	4 36.4	-	7 63.6
最終学歴 (問 19-3)							
中学校卒	22 100.0	-	-	2 9.1	15 68.2	1 4.5	4 18.2
高校卒	608 100.0	1 0.2	44 7.2	138 22.7	307 50.5	58 9.5	60 9.9
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	-	7 2.4	66 23.0	168 58.5	22 7.7	24 8.4
大学・大学院卒	1036 100.0	6 0.6	125 12.1	283 27.3	503 48.6	54 5.4	63 6.1
その他	3 100.0	-	1 33.3	-	2 66.7	-	-
無回答	14 100.0	-	-	-	6 42.9	-	8 57.1
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)							
~1年未満	48 100.0	-	1 2.1	1 2.1	45 93.8	-	1 2.1
1~3年未満	165 100.0	-	6 3.6	9 5.5	134 81.2	4 2.4	12 7.3
3~5年未満	124 100.0	-	3 2.4	12 9.7	94 75.8	5 4.0	10 8.1
5~10年未満	379 100.0	-	6 1.6	100 26.4	207 54.6	38 10.0	28 7.4
10~15年未満	477 100.0	-	30 6.3	161 33.8	219 45.9	39 8.2	28 5.9
15~20年未満	272 100.0	1 0.4	52 19.1	76 27.9	99 36.4	19 7.0	25 9.2
20年以上	471 100.0	5 1.1	77 16.3	127 27.0	187 39.7	31 6.6	44 9.3
無回答	34 100.0	1 2.9	2 5.9	3 8.8	16 47.1	1 2.9	11 32.4
昨年の税込み年収 (問 19-10)							
200万円未満	53 100.0	-	-	1 1.9	48 90.6	3 5.7	1 1.9
200万円台	178 100.0	-	2 1.1	18 10.1	143 80.3	12 6.7	3 1.7
300万円台	385 100.0	-	5 1.3	85 22.1	270 70.1	23 6.0	2 0.5
400万円台	399 100.0	1 0.3	11 2.8	111 27.8	243 60.9	32 8.0	1 0.3
500万円台	343 100.0	1 0.3	25 7.3	118 34.4	167 48.7	31 9.0	1 0.3
600万円台	237 100.0	-	52 21.9	98 41.4	65 27.4	20 8.4	2 0.8
700万円台	130 100.0	-	47 36.2	43 33.1	33 25.4	7 5.4	-
800万円以上	74 100.0	5 6.8	35 47.3	14 18.9	13 17.6	7 9.5	-
無回答	171 100.0	-	-	1 0.6	19 11.1	2 1.2	149 87.1

正社員調査結果

問 19-8 回答者の属性/現在の役職 (単一回答)

	合計	部長相当職	課長相当職	係長相当職	一般職(役職なし)	その他	無回答
総数	1970 100.0	7 0.4	177 9.0	489 24.8	1001 50.8	137 7.0	159 8.1
転勤の有無(問19-9)							
全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	4 0.5	70 9.5	219 29.7	382 51.8	57 7.7	5 0.7
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	2 0.5	43 10.5	115 28.2	222 54.4	2 5.9	2 0.5
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	1 0.2	60 12.0	122 24.4	274 54.7	43 8.6	1 0.2
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	-	4 2.7	31 20.7	101 67.3	13 8.7	1 0.7
無回答	174 100.0	-	-	2 1.1	22 12.6	-	150 86.2
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)							
賛成	1563 100.0	7 0.4	159 10.2	394 25.2	755 48.3	118 7.5	130 8.3
反対	192 100.0	-	13 6.8	53 27.6	105 54.7	12 6.3	9 4.7
分からない	203 100.0	-	5 2.5	41 20.2	135 66.5	7 3.4	15 7.4
無回答	12 100.0	-	-	1 8.3	6 50.0	-	5 41.7
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)							
思う	296 100.0	-	29 9.8	64 21.6	159 53.7	19 6.4	25 8.4
思わない	1522 100.0	7 0.5	136 8.9	400 26.3	743 48.8	112 7.4	124 8.1
分からない	102 100.0	-	4 3.9	16 15.7	73 71.6	4 3.9	5 4.9
無回答	50 100.0	-	8 16.0	9 18.0	26 52.0	2 4.0	5 10.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)							
思う	1041 100.0	3 0.3	97 9.3	292 28.0	488 46.9	78 7.5	83 8.0
思わない	658 100.0	4 0.6	54 8.2	148 22.5	353 53.6	44 6.7	55 8.4
分からない	220 100.0	-	18 8.2	39 17.7	134 60.9	13 5.9	16 7.3
無回答	51 100.0	-	8 15.7	10 19.6	26 51.0	2 3.9	5 9.8
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)							
賛成	1254 100.0	5 0.4	115 9.2	327 26.1	620 49.4	89 7.1	98 7.8
反対	154 100.0	2 1.3	18 11.7	34 22.1	79 51.3	11 7.1	10 6.5
分からない	533 100.0	-	43 8.1	126 23.6	285 53.5	37 6.9	42 7.9
無回答	29 100.0	-	1 3.4	2 6.9	17 58.6	-	9 31.0
パートタイム労働指針の認知状況(問17)							
内容を知っている	123 100.0	-	17 13.8	33 26.8	51 41.5	10 8.1	12 9.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	5 0.6	88 10.3	233 27.3	406 47.5	60 7.0	62 7.3
知らない	969 100.0	2 0.2	71 7.3	219 22.6	534 55.1	66 6.8	77 7.9
無回答	24 100.0	-	1 4.2	4 16.7	10 41.7	1 4.2	8 33.3
現在の資金に対する満足度(問18-1)							
満足	299 100.0	4 1.3	35 11.7	72 24.1	146 48.8	23 7.7	19 6.4
不満	1266 100.0	2 0.2	112 8.8	309 24.4	657 51.9	85 6.7	101 8.0
どちらとも言えない	379 100.0	1 0.3	28 7.4	107 28.2	185 48.8	28 7.4	30 7.9
無回答	26 100.0	-	2 7.7	1 3.8	13 50.0	1 3.8	9 34.6
仕事全般に対する満足度(問18-5)							
満足	629 100.0	4 0.6	68 10.8	162 25.8	313 49.8	33 5.2	49 7.8
不満	604 100.0	-	49 8.1	156 25.8	308 51.0	43 7.1	48 7.9
どちらとも言えない	712 100.0	3 0.4	59 8.3	169 23.7	366 51.4	60 8.4	55 7.7
無回答	25 100.0	-	1 4.0	2 8.0	14 56.0	1 4.0	7 28.0

付属統計表第 52 表 (N, %)

正社員調査結果

問 19-9 回答者の属性/転勤の有無 (単一回答)

	合計	得る全 う転勤 レが ある た 転居 を 伴	り伴一 得る定 の 転勤 地 域 内 で 転居 を	る転転 勤居 が を 伴 わ な い 範 圍 で	務単 する の 事 業 所 の み で 勤	無 回 答
総数	1970 100.0	737 37.4	408 20.7	501 25.4	150 7.6	174 8.8
業種						
小売業・百貨店	189 100.0	35 18.5	23 12.2	76 40.2	34 18.0	21 11.1
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	233 38.7	182 30.2	121 20.1	14 2.3	52 8.6
小売業・生協	69 100.0	-	23 33.3	45 65.2	-	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	161 49.5	15 4.6	43 13.2	67 20.6	39 12.0
銀行・金融サービス業	452 100.0	139 30.8	114 25.2	159 35.2	5 1.1	35 7.7
旅行・宿泊業	333 100.0	169 50.8	51 15.3	57 17.1	30 9.0	26 7.8
年齢 (問 19-2)						
20歳未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-
20～24歳	155 100.0	41 26.5	43 27.7	46 29.7	12 7.7	13 8.4
25～29歳	281 100.0	92 32.7	83 29.5	73 26.0	17 6.0	16 5.7
30～34歳	467 100.0	204 43.7	88 18.8	102 21.8	35 7.5	38 8.1
35～39歳	405 100.0	175 43.2	77 19.0	104 25.7	21 5.2	28 6.9
40～44歳	203 100.0	76 37.4	43 21.2	56 27.6	14 6.9	14 6.9
45～49歳	167 100.0	70 41.9	32 19.2	37 22.2	11 6.6	17 10.2
50～54歳	155 100.0	44 28.4	26 16.8	50 32.3	16 10.3	19 12.3
55～59歳	89 100.0	19 21.3	10 11.2	30 33.7	17 19.1	13 14.6
60～64歳	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	13 31.0	5 11.9	3 7.1	6 14.3	15 35.7
性別 (問 19-1)						
男性	1442 100.0	626 43.4	306 21.2	302 20.9	89 6.2	119 8.3
女性	517 100.0	110 21.3	102 19.7	199 38.5	59 11.4	47 9.1
無回答	11 100.0	1 9.1	-	-	2 18.2	8 72.7
最終学歴 (問 19-3)						
中学校卒	22 100.0	2 9.1	2 9.1	5 22.7	2 9.1	11 50.0
高校卒	608 100.0	153 25.2	117 19.2	180 29.6	95 15.6	63 10.4
専修・各種学校・短大・高专卒	287 100.0	95 33.1	54 18.8	78 27.2	31 10.8	29 10.1
大学・大学院卒	1036 100.0	484 46.7	235 22.7	235 22.7	20 1.9	62 6.0
その他	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-	-
無回答	14 100.0	1 7.1	-	2 14.3	2 14.3	9 64.3
現在の会社での勤続年数 (問 19-5)						
～1年未満	48 100.0	18 37.5	14 29.2	11 22.9	1 2.1	4 8.3
1～3年未満	165 100.0	45 27.3	47 28.5	53 32.1	8 4.8	12 7.3
3～5年未満	124 100.0	38 30.6	41 33.1	27 21.8	9 7.3	9 7.3
5～10年未満	379 100.0	167 44.1	79 20.8	83 21.9	22 5.8	28 7.4
10～15年未満	477 100.0	216 45.3	90 18.9	111 23.3	30 6.3	30 6.3
15～20年未満	272 100.0	96 35.3	53 19.5	77 28.3	21 7.7	25 9.2
20年以上	471 100.0	151 32.1	81 17.2	137 29.1	50 10.6	52 11.0
無回答	34 100.0	6 17.6	3 8.8	2 5.9	9 26.5	14 41.2
昨年の税込年収 (問 19-10)						
200万円未満	53 100.0	11 20.8	21 39.6	15 28.3	5 9.4	1 1.9
200万円台	178 100.0	46 25.8	46 25.8	59 33.1	18 10.1	9 5.1
300万円台	385 100.0	155 40.3	93 24.2	103 26.8	32 8.3	2 0.5
400万円台	399 100.0	172 43.1	82 20.6	109 27.3	36 9.0	-
500万円台	343 100.0	162 47.2	76 22.2	83 24.2	19 5.5	3 0.9
600万円台	237 100.0	103 43.5	51 21.5	66 27.8	12 5.1	5 2.1
700万円台	130 100.0	38 29.2	28 21.5	44 33.8	18 13.8	2 1.5
800万円以上	74 100.0	44 59.5	6 8.1	18 24.3	5 6.8	1 1.4
無回答	171 100.0	6 3.5	5 2.9	4 2.3	5 2.9	151 88.3

正社員調査結果

問 19-9 回答者の属性/転勤の有無 (単一回答)

	合計	得る 全国 レベル で転居 を伴 う 転勤 があ った (あり 得る)	伴 一定 の地 域内 で転 居を 伴 う 転勤 があ った (あり 得る)	転 居を 伴 わ ない 範囲 で 転勤 があ った (あり 得る)	単 一 の 事 業 所 の み で 勤 務 す る	無 回 答
総数	1970 100.0	737 37.4	408 20.7	501 25.4	150 7.6	174 8.8
転勤の有無 (問 19-9)						
全国レベルで転居を伴う転勤があ った (あり得る)	737 100.0	737 100.0	-	-	-	-
一定の地域内で転居を伴う転勤が あった (あり得る)	408 100.0	-	408 100.0	-	-	-
転居を伴わない範囲で転勤があ った (あり得る)	501 100.0	-	-	501 100.0	-	-
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	-	-	-	150 100.0	-
無回答	174 100.0	-	-	-	-	174 100.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 13)						
賛成	1563 100.0	573 36.7	326 20.9	405 25.9	123 7.9	136 8.7
反対	192 100.0	90 46.9	30 15.6	52 27.1	7 3.6	13 6.8
分からない	203 100.0	73 36.0	51 25.1	43 21.2	17 8.4	19 9.4
無回答	12 100.0	1 8.3	1 8.3	1 8.3	3 25.0	6 50.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマ ー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思 うか (問 5-1)						
思う	296 100.0	124 41.9	49 16.6	71 24.0	21 7.1	31 10.5
思わない	1522 100.0	554 36.4	323 21.2	403 26.5	110 7.2	132 8.7
分からない	102 100.0	40 39.2	23 22.5	18 17.6	15 14.7	6 5.9
無回答	50 100.0	19 38.0	13 26.0	9 18.0	4 8.0	5 10.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより 高度な業務に専念できるようになると思うか (問 5-3)						
思う	1041 100.0	376 36.1	240 23.1	274 26.3	66 6.3	85 8.2
思わない	658 100.0	254 38.6	119 18.1	165 25.1	52 7.9	68 10.3
分からない	220 100.0	87 39.5	37 16.8	53 24.1	27 12.3	16 7.3
無回答	51 100.0	20 39.2	12 23.5	9 17.6	5 9.8	5 9.8
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否 (問 16)						
賛成	1254 100.0	476 38.0	251 20.0	332 26.5	91 7.3	104 8.3
反対	154 100.0	66 42.9	32 20.8	34 22.1	9 5.8	13 8.4
分からない	533 100.0	187 35.1	124 23.3	131 24.6	45 8.4	46 8.6
無回答	29 100.0	8 27.6	1 3.4	4 13.8	5 17.2	11 37.9
パートタイム労働指針の認知状況 (問 17)						
内容を知っている	123 100.0	54 43.9	25 20.3	22 17.9	9 7.3	13 10.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	342 40.0	166 19.4	222 26.0	59 6.9	65 7.6
知らない	969 100.0	337 34.8	215 22.2	252 26.0	79 8.2	86 8.9
無回答	24 100.0	4 16.7	2 8.3	5 20.8	3 12.5	10 41.7
現在の資金に対する満足度 (問 18-1)						
満足	299 100.0	126 42.1	49 16.4	76 25.4	26 8.7	22 7.4
不満	1266 100.0	468 37.0	279 22.0	330 26.1	81 6.4	108 8.5
どちらとも言えない	379 100.0	139 36.7	77 20.3	93 24.5	37 9.8	33 8.7
無回答	26 100.0	4 15.4	3 11.5	2 7.7	6 23.1	11 42.3
仕事全般に対する満足度 (問 18-5)						
満足	629 100.0	227 36.1	110 17.5	185 29.4	52 8.3	55 8.7
不満	604 100.0	219 36.3	136 22.5	153 25.3	46 7.6	50 8.3
どちらとも言えない	712 100.0	287 40.3	158 22.2	160 22.5	49 6.9	58 8.1
無回答	25 100.0	4 16.0	4 16.0	3 12.0	3 12.0	11 44.0

付属統計表第53表 (N, %)

正社員調査結果

問19-10 回答者の属性/昨年の税込み年収(単一回答)

	合計	200万円未満	200万円台	300万円台	400万円台	500万円台	600万円台	700万円台	800万円台	900万円台	1000万円以上	無回答
総数	1970 100.0	53 2.7	178 9.0	385 19.5	399 20.3	343 17.4	237 12.0	130 6.6	42 2.1	17 0.9	15 0.8	171 8.7
業種												
小売業・百貨店	189 100.0	4 2.1	16 8.5	35 18.5	29 15.3	26 13.8	21 11.1	15 7.9	5 2.6	8 4.2	10 5.3	20 10.6
小売業・スーパーマーケット	602 100.0	20 3.3	62 10.3	154 25.6	133 22.1	82 13.6	57 9.5	25 4.2	8 1.3	2 0.3	2 0.3	57 9.5
小売業・生協	69 100.0	1 1.4	1 1.4	3 4.3	10 14.5	23 33.3	17 24.6	11 15.9	2 2.9	-	-	1 1.4
食料品製造業	325 100.0	4 1.2	15 4.6	42 12.9	64 19.7	67 20.6	46 14.2	38 11.7	19 5.8	1 0.3	-	29 8.9
銀行・金融サービス業	452 100.0	18 4.0	45 10.0	74 16.4	80 17.7	76 16.8	69 15.3	35 7.7	7 1.5	6 1.3	3 0.7	39 8.6
旅行・宿泊業	333 100.0	6 1.8	39 11.7	77 23.1	83 24.9	69 20.7	27 8.1	6 1.8	1 0.3	-	-	25 7.5
年齢(問19-2)												
20歳未満	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1 33.3
20~24歳	155 100.0	34 21.9	51 32.9	44 28.4	4 2.6	-	1 0.6	-	-	-	-	21 13.5
25~29歳	281 100.0	10 3.6	63 22.4	114 40.6	68 24.2	9 3.2	2 0.7	-	-	-	-	15 5.3
30~34歳	467 100.0	6 1.3	32 6.9	120 25.7	133 28.5	99 21.2	35 7.5	6 1.3	-	-	-	36 7.7
35~39歳	405 100.0	-	15 3.7	69 17.0	116 28.6	76 18.8	68 16.8	26 6.4	7 1.7	-	-	28 6.9
40~44歳	203 100.0	-	4 2.0	15 7.4	40 19.7	54 26.6	40 19.7	24 11.8	7 3.4	2 1.0	3 1.5	14 6.9
45~49歳	167 100.0	1 0.6	3 1.8	7 4.2	14 8.4	54 32.3	36 21.6	22 13.2	10 6.0	3 1.8	1 0.6	16 9.6
50~54歳	155 100.0	-	4 2.6	5 3.2	9 5.8	33 21.3	34 21.9	32 20.6	10 6.5	9 5.8	5 3.2	14 9.0
55~59歳	89 100.0	-	2 2.2	4 4.5	9 10.1	11 12.4	19 21.3	17 19.1	7 7.9	2 2.2	6 6.7	12 13.5
60~64歳	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	2 4.8	7 16.7	6 14.3	7 16.7	2 4.8	2 4.8	1 2.4	1 2.4	-	13 31.0
性別(問19-1)												
男性	1442 100.0	22 1.5	70 4.9	241 16.7	297 20.6	285 19.8	220 15.3	120 8.3	39 2.7	16 1.1	15 1.0	117 8.1
女性	517 100.0	31 6.0	108 20.9	142 27.5	101 19.5	58 11.2	17 3.3	9 1.7	3 0.6	1 0.2	-	47 9.1
無回答	11 100.0	-	-	2 18.2	1 9.1	-	-	1 9.1	-	-	-	7 63.6
最終学歴(問19-3)												
中学校卒	22 100.0	-	2 9.1	4 18.2	4 18.2	3 13.6	3 13.6	-	1 4.5	-	-	5 22.7
高校卒	608 100.0	10 1.6	42 6.9	112 18.4	127 20.9	104 17.1	72 11.8	55 9.0	14 2.3	7 1.2	4 0.7	61 10.0
専修・各種学校・短大・高専卒	287 100.0	16 5.6	42 14.6	75 26.1	58 20.2	37 12.9	21 7.3	4 1.4	2 0.7	-	1 0.3	31 10.8
大学・大学院卒	1036 100.0	27 2.6	90 8.7	192 18.5	208 20.1	197 19.0	140 13.5	70 6.8	25 2.4	10 1.0	10 1.0	67 6.5
その他	3 100.0	-	-	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-
無回答	14 100.0	-	2 14.3	1 7.1	2 14.3	1 7.1	-	1 7.1	-	-	-	7 50.0
現在の会社での勤続年数(問19-5)												
~1年未満	48 100.0	15 31.3	11 22.9	7 14.6	3 6.3	-	-	-	-	-	-	12 25.0
1~3年未満	165 100.0	18 10.9	54 32.7	51 30.9	18 10.9	6 3.6	4 2.4	-	-	-	-	14 8.5
3~5年未満	124 100.0	6 4.8	28 22.6	47 37.9	21 16.9	9 7.3	3 2.4	1 0.8	-	-	-	9 7.3
5~10年未満	379 100.0	10 2.6	38 10.0	126 33.2	106 28.0	58 15.3	10 2.6	2 0.5	1 0.3	-	-	28 7.4
10~15年未満	477 100.0	2 0.4	25 5.2	98 20.5	133 27.9	102 21.4	69 14.5	16 3.4	5 1.0	-	-	27 5.7
15~20年未満	272 100.0	1 0.4	11 4.0	30 11.0	66 24.3	52 19.1	47 17.3	31 11.4	5 1.8	2 0.7	3 1.1	24 8.8
20年以上	471 100.0	-	10 2.1	23 4.9	47 10.0	114 24.2	98 20.8	78 16.6	31 6.6	15 3.2	12 2.5	43 9.1
無回答	34 100.0	1 2.9	1 2.9	3 8.8	5 14.7	2 5.9	6 17.6	2 5.9	-	-	-	14 41.2

正社員調査結果

問 19-10 回答者の属性/昨年の税込み年収 (単一回答)

	合計	200万円未満	200万円台	300万円台	400万円台	500万円台	600万円台	700万円台	800万円台	900万円台	1000万円以上	無回答
総数	1970 100.0	53 2.7	178 9.0	385 19.5	399 20.3	343 17.4	237 12.0	130 6.6	42 2.1	17 0.9	15 0.8	171 8.7
転勤の有無(問19-9) 全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る)	737 100.0	11 1.5	46 6.2	155 21.0	172 23.3	162 22.0	103 14.0	38 5.2	25 3.4	11 1.5	8 1.1	6 0.8
一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る)	408 100.0	21 5.1	46 11.3	93 22.8	82 20.1	51 18.6	28 12.5	4 6.9	1 1.0	1 0.2	1 0.2	5 1.2
転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る)	501 100.0	15 3.0	59 11.8	103 20.6	109 21.8	83 16.6	66 13.2	44 8.8	8 1.6	5 1.0	5 1.0	4 0.8
単一の事業所のみで勤務する	150 100.0	5 3.3	18 12.0	32 21.3	36 24.0	19 12.7	12 8.0	4 2.7	-	-	0.7	5 3.3
無回答	174 100.0	1 0.6	9 5.2	2 1.1	-	3 1.7	5 2.9	2 1.1	1 0.6	-	-	151 86.8
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問13)												
賛成	1563 100.0	36 2.3	131 8.4	314 20.1	318 20.3	266 17.0	201 12.9	106 6.8	31 2.0	13 0.8	12 12	135 8.6
反対	192 100.0	4 2.1	9 4.7	38 19.8	40 20.8	40 20.8	25 13.0	14 7.3	6 3.1	3 1.6	1 0.5	12 6.3
分からない	203 100.0	13 6.4	37 18.2	31 15.3	38 18.7	37 18.2	11 5.4	8 3.9	5 2.5	1 0.5	2 1.0	20 9.9
無回答	12 100.0	-	1 8.3	2 16.7	3 25.0	-	-	2 16.7	-	-	-	4 33.3
パートタイマー等が現在より増えた場合に、パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなると思うか(問5-1)												
思う	296 100.0	6 2.0	20 6.8	51 17.2	69 23.3	50 16.9	32 10.8	28 9.5	7 2.4	3 1.0	1 0.3	29 9.8
思わない	1522 100.0	40 2.6	147 9.7	302 19.8	308 20.2	259 17.0	194 12.7	91 6.0	28 1.8	10 0.7	14 0.9	129 8.5
分からない	102 100.0	6 5.9	9 8.8	23 22.5	16 15.7	21 20.6	6 5.9	7 6.9	1 5.9	1 1.0	-	7 6.9
無回答	50 100.0	1 2.0	2 4.0	9 18.0	6 12.0	13 26.0	5 10.0	4 8.0	1 2.0	3 6.0	-	6 12.0
パートタイマー等が現在より増えた場合に、正社員がより高度な業務に専念できるようになると思うか(問5-3)												
思う	1041 100.0	33 3.2	109 10.5	219 21.0	211 20.3	167 16.0	118 11.3	61 5.9	22 2.1	7 0.7	8 0.8	86 8.3
思わない	658 100.0	7 1.1	43 6.5	108 16.4	149 22.6	129 19.6	88 13.4	50 7.6	14 2.1	5 0.8	5 0.8	60 9.1
分からない	220 100.0	12 5.5	24 10.9	49 22.3	32 14.5	35 15.9	25 11.4	15 6.8	5 2.3	2 0.9	2 0.9	19 8.6
無回答	51 100.0	1 2.0	2 3.9	9 17.6	7 13.7	12 23.5	6 11.8	4 7.8	1 2.0	3 5.9	-	6 11.8
労働組合が「均衡処遇」に取り組むことに対する賛否(問16)												
賛成	1254 100.0	26 2.1	109 8.7	247 19.7	270 21.5	213 17.0	155 12.4	79 6.3	29 2.3	11 0.9	13 1.0	102 8.1
反対	154 100.0	3 1.9	6 3.9	21 13.6	27 17.5	38 24.7	25 16.2	15 9.7	6 3.9	1 0.6	1 0.6	11 7.1
分からない	533 100.0	22 4.1	60 11.3	113 21.2	194 17.6	91 17.1	57 10.7	34 6.4	7 1.3	5 0.9	1 0.2	49 9.2
無回答	29 100.0	2 6.9	3 10.3	4 13.8	8 27.6	1 3.4	-	2 6.9	-	-	-	9 31.0
パートタイム労働指針の認知状況(問17)												
内容を知っている	123 100.0	1 0.8	8 6.5	14 11.4	23 18.7	25 20.3	23 18.7	13 10.6	2 1.6	1 0.8	-	13 10.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	854 100.0	10 1.2	52 6.1	168 19.7	166 19.4	176 20.6	114 13.3	61 7.1	20 2.3	11 1.3	10 1.2	66 7.7
知らない	969 100.0	42 4.3	115 11.9	200 20.6	207 21.4	139 14.3	97 10.0	55 5.7	20 2.1	5 0.5	5 0.5	84 8.7
無回答	24 100.0	-	3 12.5	3 12.5	3 12.5	3 12.5	3 12.5	1 4.2	-	-	-	8 33.3
現在の賃金に対する満足度(問18-1)												
満足	299 100.0	7 2.3	16 5.4	42 14.0	57 19.1	61 20.4	45 15.1	25 8.4	13 4.3	6 2.0	6 2.0	21 7.0
不満	1266 100.0	34 2.7	137 10.8	265 20.9	258 20.4	208 16.4	151 11.9	71 5.6	20 1.6	8 0.6	5 0.4	109 8.6
どちらとも言えない	379 100.0	12 3.2	24 6.3	74 19.5	77 20.3	74 19.5	40 10.6	31 8.2	9 2.4	3 0.8	4 1.1	31 8.2
無回答	26 100.0	-	1 3.8	4 15.4	7 26.9	-	-	3 11.5	-	-	-	10 38.5
仕事全般に対する満足度(問18-5)												
満足	629 100.0	14 2.2	57 9.1	112 17.8	128 20.3	111 17.6	71 11.3	50 7.9	18 2.9	7 1.1	5 0.8	56 8.9
不満	604 100.0	15 2.5	65 10.8	124 20.5	119 19.7	100 16.6	82 13.6	33 5.5	9 1.5	4 0.7	3 0.5	50 8.3
どちらとも言えない	712 100.0	24 3.4	54 7.6	146 20.5	144 20.2	132 18.5	82 11.5	46 6.5	14 2.0	6 0.8	7 1.0	57 8.0
無回答	25 100.0	-	2 8.0	3 12.0	8 32.0	-	-	1 4.0	1 4.0	-	-	8 32.0

付属統計表第 54 表 (N, %)

正社員調査結果

問 9 思い浮かべたパートタイマー等「Aさん」と自分の担当している仕事内容(問 8-1)が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」回答者に聞いた、「Aさん」と自分で賃金に違いがある主な理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	定年退職後の雇用で年金とのバランスのため
小売業・百貨店	定年退職後の再雇用だから
小売業・スーパーマーケット	時間給とノルマ給の違い
小売業・スーパーマーケット	全国転勤リスクの有無
小売業・スーパーマーケット	移動できる人材が否か
銀行・金融サービス業	転勤の可能性の有無
銀行・金融サービス業	正社員には会社が過度な期待をしているから
銀行・金融サービス業	実績を買われ、前の会社の年収を参考にした給料だから
銀行・金融サービス業	年齢や前職が考慮されるから
旅行・宿泊業	責任感

問 12 正社員とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等「Aさん」の間で、処遇のバランスを図る場合に処すべき労働条件項目(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	必要ない。同業他社と比較すると、現在の賃金でも非常に高いから
食料品製造業	家族手当
食料品製造業	有給休暇の日数
小売業・百貨店	必要ない
小売業・百貨店	残業代
小売業・スーパーマーケット	仕事に比べ、正社員より非正社員の方が賃金が高いと思うので必要ない
小売業・スーパーマーケット	正社員に登用する
銀行・金融サービス業	月給制にする
銀行・金融サービス業	正社員に登用する
銀行・金融サービス業	責任のある仕事を任せようにする
旅行・宿泊業	成果給を導入する
旅行・宿泊業	月例給制にする
旅行・宿泊業	残業手当
旅行・宿泊業	正社員にする
旅行・宿泊業	必要ない。現在の処遇を続ければ充分

問 14 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	会社への定着が良くなり、生産効率が上がると思うから
食料品製造業	仲間意識が強くなり、パートにもやりがいを持ってもらえるから
食料品製造業	同じ仕事をしている場合という仮定なので、どちらかといえば賛成したが、そもそも正社員とパートはすっかり同じ仕事・同じ責任を求めているとはいえないと思う。同じ仕事・同じ責任なら、パートも正社員として採用すべきではないか
食料品製造業	正社員の意識の向上が図られると思うから
小売業・百貨店	ワークライフバランスの推進につながるから
小売業・百貨店	非正社員も転勤が出来るようにすべきだから
小売業・スーパーマーケット	賃金によらず働き方の選択ができれば、意欲のあるより多くの人が、働けるようになると思うから
小売業・スーパーマーケット	パートも含めて人材だから
銀行・金融サービス業	お客様からみたら社員、スタッフに違いはなく、処遇を均衡させた方が会社の室も高められると思うから
小売業・生協	正社員、パートに問わず、成果(利益)に対する報酬制度が必要だと思う

問 15 「均衡処遇」の考え方に反対の理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	処遇の上がるパートとそうでない者の間で、もめことになりそうだから
食料品製造業	責任を最終的にとるのは正社員だから、パートとの違いはあってもいい
食料品製造業	パートでも仕事や能力によって賃金を高めることは重要だから、正社員と合わせるとなると、正社員の存在意味が分からなくなってしまうと思うから
食料品製造業	パートにはむしろ賃金に応じた仕事をさせるべき
小売業・百貨店	正社員は予定があっても仕事優先、パート等は時間優先だから賃金差は当然
小売業・百貨店	社会的な流れで有期社員のイメージだけを高めることは、その人の将来を考える視点が欠けていると思うから
小売業・百貨店	仕事の内容以外に多くの違いがある。仕事だけで考えるのはおかしい
小売業・百貨店	パートと正社員は違うので、仕事や成果だけで賃金を決めるのはおかしい
小売業・百貨店	パートの中に正社員より賃金が高い人が出てくるから
小売業・百貨店	仕事内容が同じでも、正社員は転勤や引越、転校のリスクも背負っているから
小売業・百貨店	能力差がありすぎるから
銀行・金融サービス業	そんなことをすると若手のやる気がなくなってしまうから。同じ賃金なら何も正社員でなくても良いという気持ちになる
銀行・金融サービス業	パートだから手を抜いて仕事をしている気がするから
銀行・金融サービス業	非正社員を選択している人と正社員を選択している人では、仕事への考え方が根本的に違うと思う。非正社員の自由度をそのままに、処遇を均衡にするのは納得できない
小売業・生協	仕事は”作業”だけですか。正社員は、理念を考える、時代にあっていくのか判断する、行動する、失敗した場合、時には数億円という責任をとる。処遇を同じにすると言うなら、パートさんにそこまでの責任を負わせられますか。パートさんが、会社のことを10年、100年単位で考えてくれていますか。
小売業・生協	同じ給与なら正社員になる人がいなくなるのではないかと
旅行・宿泊業	正社員のモチベーションが下がってしまうから
旅行・宿泊業	そもそも入り口の雇用形態が違うのだから、そこは理解すべき
旅行・宿泊業	正社員とパートは比べられるものではない。そもそも全く違う
旅行・宿泊業	能力が正社員と同じなら、むしろ正社員採用することで労働条件を同じにすればよいのではないかと

パートタイマー等調査結果

付属統計表第 55 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 1 職場において正社員と一緒に仕事をしているか (単一回答)

	合計	している	していない	無回答
総数	2158 100.0	1963 91.0	160 7.4	35 1.6
業種				
小売業・百貨店	221 100.0	213 96.4	7 3.2	1 0.5
小売業・スーパーマーケット	620 100.0	539 86.9	67 10.8	14 2.3
小売業・生協	126 100.0	94 74.6	29 23.0	3 2.4
食料品製造業	395 100.0	344 87.1	41 10.4	10 2.5
銀行・金融サービス業	525 100.0	511 97.3	12 2.3	2 0.4
旅行・宿泊業	271 100.0	262 96.7	4 1.5	5 1.8
年齢 (問 1 3-2)				
20歳未満	14 100.0	13 92.9	1 7.1	-
20～24歳	185 100.0	174 94.1	8 4.3	3 1.6
25～29歳	284 100.0	249 87.7	34 12.0	1 0.4
30～34歳	218 100.0	204 93.6	13 6.0	1 0.5
35～39歳	205 100.0	192 93.7	11 5.4	2 1.0
40～44歳	287 100.0	267 93.0	18 6.3	2 0.7
45～49歳	319 100.0	294 92.2	21 6.6	4 1.3
50～54歳	324 100.0	294 90.7	27 8.3	3 0.9
55～59歳	233 100.0	215 92.3	18 7.7	-
60～64歳	18 100.0	18 100.0	-	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	70 100.0	42 60.0	9 12.9	19 27.1
性別 (問 1 3-1)				
男性	305 100.0	287 94.1	18 5.9	-
女性	1818 100.0	1664 91.5	136 7.5	18 1.0
無回答	35 100.0	12 34.3	6 17.1	17 48.6
最終学歴 (問 1 3-3)				
中学校卒	77 100.0	65 84.4	10 13.0	2 2.6
高校卒	1056 100.0	962 91.1	84 8.0	10 0.9
専修・各種学校・短大・高専卒	673 100.0	623 92.6	45 6.7	5 0.7
大学・大学院卒	294 100.0	280 95.2	13 4.4	1 0.3
その他	7 100.0	6 85.7	1 14.3	-
無回答	51 100.0	27 52.9	7 13.7	17 33.3
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)				
～1年未満	237 100.0	221 93.2	14 5.9	2 0.8
1～3年未満	448 100.0	415 92.6	30 6.7	3 0.7
3～5年未満	464 100.0	429 92.5	31 6.7	4 0.9
5～10年未満	529 100.0	491 92.8	36 6.8	2 0.4
10～15年未満	219 100.0	197 90.0	19 8.7	3 1.4
15～20年未満	127 100.0	115 90.6	11 8.7	1 0.8
20年以上	65 100.0	55 84.6	10 15.4	-
無回答	69 100.0	40 58.0	9 13.0	20 29.0
就業調整 (問 1 2-9)				
している	539 100.0	495 91.8	40 7.4	4 0.7
していない	1515 100.0	1390 91.7	113 7.5	12 0.8
無回答	104 100.0	78 75.0	7 6.7	19 18.3

パートタイマー等調査結果

問1 職場において正社員と一緒に仕事をしているか (単一回答)

	合計	している	していない	無回答
総数	2158 100.0	1963 91.0	160 7.4	35 6.1
正社員との仕事の重なり具合 (問2)				
同じ	376 100.0	376 100.0	-	-
相当重なる	559 100.0	559 100.0	-	-
一部重なる	627 100.0	627 100.0	-	-
違う	268 100.0	268 100.0	-	-
無回答	133 100.0	133 100.0	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)				
賛成	1688 100.0	1688 100.0	-	-
反対	59 100.0	59 100.0	-	-
分からない	204 100.0	204 100.0	-	-
無回答	12 100.0	12 100.0	-	-
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)				
内容を知っている	106 100.0	106 100.0	-	-
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	925 100.0	-	-
知らない	900 100.0	900 100.0	-	-
無回答	32 100.0	32 100.0	-	-
現在の賃金に対する満足度 (問12-1)				
満足	398 100.0	398 100.0	-	-
不満	1105 100.0	1105 100.0	-	-
どちらとも言えない	431 100.0	431 100.0	-	-
無回答	29 100.0	29 100.0	-	-
仕事全般に対する満足度 (問12-5)				
満足	680 100.0	680 100.0	-	-
不満	521 100.0	521 100.0	-	-
どちらとも言えない	702 100.0	702 100.0	-	-
無回答	60 100.0	60 100.0	-	-

付属統計表第56表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問2 正社員との仕事の重なり具合 (単一回答)

	合計	同じ	相当重なる	一部重なる	違う	無回答
総数	1963 100.0	376 19.2	559 28.5	627 31.9	268 13.7	133 6.8
業種						
小売業・百貨店	213 100.0	20 9.4	81 38.0	74 34.7	24 11.3	14 6.6
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	94 17.4	130 24.1	208 38.6	72 13.4	35 6.5
小売業・生協	94 100.0	-	23 24.5	40 42.6	25 26.6	6 6.4
食料品製造業	344 100.0	53 15.4	68 19.8	119 34.6	87 25.3	17 4.9
銀行・金融サービス業	511 100.0	136 26.6	173 33.9	118 23.1	43 8.4	41 8.0
旅行・宿泊業	262 100.0	73 27.9	84 32.1	68 26.0	17 6.5	20 7.6
年齢 (問13-2)						
20歳未満	13 100.0	-	1 7.7	7 53.8	2 15.4	3 23.1
20~24歳	174 100.0	45 25.9	45 25.9	52 29.9	14 8.0	18 10.3
25~29歳	249 100.0	64 25.7	64 25.7	79 31.7	27 10.8	15 6.0
30~34歳	204 100.0	49 24.0	61 29.9	57 27.9	22 10.8	15 7.4
35~39歳	192 100.0	31 16.1	67 34.9	55 28.6	25 13.0	14 7.3
40~44歳	267 100.0	41 15.4	83 31.1	86 32.2	36 13.5	21 7.9
45~49歳	294 100.0	44 15.0	78 26.5	106 36.1	50 17.0	16 5.4
50~54歳	294 100.0	48 16.3	80 27.2	98 33.3	54 18.4	14 4.8
55~59歳	215 100.0	38 17.7	63 29.3	70 32.6	31 14.4	13 6.0
60~64歳	18 100.0	6 33.3	4 22.2	4 22.2	3 16.7	1 5.6
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	9 21.4	13 31.0	13 31.0	4 9.5	3 7.1
性別 (問13-1)						
男性	287 100.0	77 26.8	86 30.0	85 29.6	22 7.7	17 5.9
女性	1664 100.0	298 17.9	467 28.1	538 32.3	245 14.7	116 7.0
無回答	12 100.0	1 8.3	6 50.0	4 33.3	1 8.3	-
最終学歴 (問13-3)						
中学校卒	65 100.0	14 21.5	16 24.6	19 29.2	10 15.4	6 9.2
高校卒	962 100.0	159 16.5	277 28.8	313 32.3	149 15.5	66 6.9
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	129 20.7	173 27.8	196 31.5	88 14.1	37 5.9
大学・大学院卒	280 100.0	70 25.0	82 29.3	90 32.1	17 6.1	21 7.5
その他	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	-	-
無回答	27 100.0	2 7.4	9 33.3	9 33.3	4 14.8	3 11.1
現在の会社での勤続年数 (問12-3)						
~1年未満	221 100.0	40 18.1	48 21.7	88 39.8	19 8.6	26 11.8
1~3年未満	415 100.0	74 17.8	124 29.9	137 33.0	49 11.8	31 7.5
3~5年未満	429 100.0	71 16.6	137 31.9	130 30.3	63 14.7	28 6.5
5~10年未満	491 100.0	114 23.2	147 29.9	137 27.9	69 14.1	24 4.9
10~15年未満	197 100.0	30 15.2	54 27.4	60 30.5	42 21.3	11 5.6
15~20年未満	115 100.0	27 23.5	29 25.2	43 37.4	12 10.4	4 3.5
20年以上	55 100.0	14 25.5	13 23.6	17 30.9	5 9.1	6 10.9
無回答	40 100.0	6 15.0	7 17.5	15 37.5	9 22.5	3 7.5
就業調整 (問12-9)						
している	495 100.0	50 10.1	141 28.5	188 38.0	86 17.4	30 6.1
していない	1390 100.0	302 21.7	403 29.0	415 29.9	172 12.4	98 7.1
無回答	78 100.0	24 30.8	15 19.2	24 30.8	10 12.8	5 6.4

パートタイマー等調査結果

問2 正社員との仕事の重なり具合 (単一回答)

	合計	同じ	相当重なる	一部重なる	違う	無回答
総数	1963 100.0	376 19.2	559 28.5	627 31.9	268 13.7	133 6.8
正社員との仕事の重なり具合 (問2)						
同じ	376 100.0	376 100.0	-	-	-	-
相当重なる	559 100.0	-	559 100.0	-	-	-
一部重なる	627 100.0	-	-	627 100.0	-	-
違う	268 100.0	-	-	-	268 100.0	-
無回答	133 100.0	-	-	-	-	133 100.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)						
賛成	1688 100.0	345 20.4	491 29.1	522 30.9	213 12.6	117 6.9
反対	59 100.0	5 8.5	14 23.7	23 39.0	14 23.7	3 5.1
分からない	204 100.0	24 11.8	52 25.5	77 37.7	41 20.1	10 4.9
無回答	12 100.0	2 16.7	2 16.7	5 41.7	-	3 25.0
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)						
内容を知っている	106 100.0	36 34.0	26 24.5	35 33.0	5 4.7	4 3.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	175 18.9	274 29.6	303 32.8	104 11.2	69 7.5
知らない	900 100.0	157 17.4	255 28.3	274 30.4	157 17.4	57 6.3
無回答	32 100.0	8 25.0	4 12.5	15 46.9	2 6.3	3 9.4
現在の賃金に対する満足度 (問12-1)						
満足	398 100.0	58 14.6	101 25.4	145 36.4	66 16.6	28 7.0
不満	1105 100.0	240 21.7	330 29.9	331 30.0	129 11.7	75 6.8
どちらとも言えない	431 100.0	72 16.7	123 28.5	138 32.0	70 16.2	28 6.5
無回答	29 100.0	6 20.7	5 17.2	13 44.8	3 10.3	2 6.9
仕事全般に対する満足度 (問12-5)						
満足	680 100.0	106 15.6	195 28.7	239 35.1	92 13.5	48 7.1
不満	521 100.0	125 24.0	154 29.6	142 27.3	65 12.5	35 6.7
どちらとも言えない	702 100.0	131 18.7	198 28.2	223 31.8	104 14.8	46 6.6
無回答	60 100.0	14 23.3	12 20.0	23 38.3	7 11.7	4 6.7

付属統計表第57表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問3-1 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」像/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1562 100.0	744 47.6	787 50.4	31 2.0
業種				
小売業・百貨店	175 100.0	21 12.0	150 85.7	4 2.3
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	233 53.9	192 44.4	7 1.6
小売業・生協	63 100.0	53 84.1	10 15.9	-
食料品製造業	240 100.0	171 71.3	62 25.8	7 2.9
銀行・金融サービス業	427 100.0	144 33.7	274 64.2	9 2.1
旅行・宿泊業	225 100.0	122 54.2	99 44.0	4 1.8
年齢 (問13-2)				
20歳未満	8 100.0	3 37.5	5 62.5	-
20～24歳	142 100.0	78 54.9	62 43.7	2 1.4
25～29歳	207 100.0	90 43.5	113 54.6	4 1.9
30～34歳	167 100.0	77 46.1	90 53.9	-
35～39歳	153 100.0	74 48.4	76 49.7	3 2.0
40～44歳	210 100.0	97 46.2	111 52.9	2 1.0
45～49歳	228 100.0	106 46.5	118 51.8	4 1.8
50～54歳	226 100.0	115 50.9	107 47.3	4 1.8
55～59歳	171 100.0	77 45.0	84 49.1	10 5.8
60～64歳	14 100.0	12 85.7	2 14.3	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	35 100.0	14 40.0	19 54.3	2 5.7
性別 (問13-1)				
男性	248 100.0	229 92.3	16 6.5	3 1.2
女性	1303 100.0	512 39.3	763 58.6	28 2.1
無回答	11 100.0	3 27.3	8 72.7	-
最終学歴 (問13-3)				
中学校卒	49 100.0	36 73.5	12 24.5	1 2.0
高校卒	747 100.0	355 47.5	373 49.9	19 2.5
専修・各種学校・短大・高専卒	498 100.0	214 43.0	277 55.6	7 1.4
大学・大学院卒	242 100.0	125 51.7	113 46.7	4 1.7
その他	6 100.0	5 83.3	1 16.7	-
無回答	20 100.0	9 45.0	11 55.0	-
現在の会社での勤続年数 (問12-3)				
～1年未満	176 100.0	76 43.2	97 55.1	3 1.7
1～3年未満	335 100.0	166 49.6	167 49.9	2 0.6
3～5年未満	338 100.0	177 52.4	154 45.6	7 2.1
5～10年未満	398 100.0	172 43.2	219 55.0	7 1.8
10～15年未満	144 100.0	80 55.6	63 43.8	1 0.7
15～20年未満	99 100.0	35 35.4	57 57.6	7 7.1
20年以上	44 100.0	22 50.0	20 45.5	2 4.5
無回答	28 100.0	16 57.1	10 35.7	2 7.1
就業調整 (問12-9)				
している	379 100.0	133 35.1	238 62.8	8 2.1
していない	1120 100.0	574 51.3	527 47.1	19 1.7
無回答	63 100.0	37 58.7	22 34.9	4 6.3

パートタイマー等調査結果

問 3-1 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」像／性別（単一回答）

	合計	男性	女性	無回答
総数	1562	744	787	31
	100.0	47.6	50.4	2.0
正社員との仕事の重なり具合（問2）				
同じ	376	137	225	14
	100.0	36.4	59.8	3.7
相当重なる	559	253	301	5
	100.0	45.3	53.8	0.9
一部重なる	627	354	261	12
	100.0	56.5	41.6	1.9
違う	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）				
賛成	1358	634	700	24
	100.0	46.7	51.5	1.8
反対	42	22	19	1
	100.0	52.4	45.2	2.4
分からない	153	82	65	6
	100.0	53.6	42.5	3.9
無回答	9	6	3	-
	100.0	66.7	33.3	-
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）				
内容を知っている	97	41	52	4
	100.0	42.3	53.6	4.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752	357	383	12
	100.0	47.5	50.9	1.6
知らない	686	334	339	13
	100.0	48.7	49.4	1.9
無回答	27	12	13	2
	100.0	44.4	48.1	7.4
現在の賃金に対する満足度（問12-1）				
満足	304	124	172	8
	100.0	40.8	56.6	2.6
不満	901	456	431	14
	100.0	50.6	47.8	1.6
どちらとも言えない	333	153	172	8
	100.0	45.9	51.7	2.4
無回答	24	11	12	1
	100.0	45.8	50.0	4.2
仕事全般に対する満足度（問12-5）				
満足	540	256	275	9
	100.0	47.4	50.9	1.7
不満	421	192	222	7
	100.0	45.6	52.7	1.7
どちらとも言えない	552	273	265	14
	100.0	49.5	48.0	2.5
無回答	49	23	25	1
	100.0	46.9	51.0	2.0

付属統計表第58表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問3-2 職場における正社員のうち自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」像/年齢(数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1562 100.0	1 0.1	127 8.1	257 16.5	360 23.0	207 13.3	191 12.2	104 6.7	160 10.2	65 4.2	6 0.4	2 0.1	82 5.2	35.6	34.0
業種															
小売業・百貨店	175 100.0	-	1 0.6	12 6.9	22 12.6	22 12.6	30 17.1	18 10.3	33 18.9	19 10.9	2 1.1	1 0.6	15 8.6	42.1	41.1
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	-	17 3.9	67 15.5	116 26.9	79 18.3	58 13.4	31 7.2	33 7.6	12 2.8	2 0.5	-	17 3.9	35.7	34.4
小売業・生協	63 100.0	-	1 1.6	2 3.2	6 9.5	9 14.3	13 20.6	16 25.4	11 17.5	4 6.3	-	-	1 1.6	42.4	43.4
食料品製造業	240 100.0	-	13 5.4	29 12.1	63 26.3	18 7.5	28 11.7	6 2.5	37 15.4	22 9.2	2 0.8	1 0.4	21 8.8	38.0	34.7
銀行・金融サービス業	427 100.0	-	78 18.3	103 24.1	88 20.6	45 10.5	38 8.9	31 7.3	22 5.2	2 0.5	-	-	20 4.7	31.7	29.7
旅行・宿泊業	225 100.0	1 0.4	17 7.6	44 19.6	65 28.9	34 15.1	24 10.7	2 0.9	24 10.7	6 2.7	-	-	8 3.6	34.0	30.8
年齢(問13-2)															
20歳未満	8 100.0	1 12.5	2 25.0	2 25.0	2 25.0	-	1 12.5	-	-	-	-	-	-	27.5	26.5
20～24歳	142 100.0	-	27 19.0	33 23.2	27 19.0	19 13.4	11 7.7	3 2.1	13 9.2	1 0.7	-	1 0.7	7 4.9	32.0	29.7
25～29歳	207 100.0	-	10 4.8	70 33.8	55 26.6	24 11.6	14 6.8	3 1.4	17 8.2	3 1.4	-	-	11 5.3	32.3	29.9
30～34歳	167 100.0	-	7 4.2	27 16.2	55 32.9	31 18.6	23 13.8	10 6.0	8 4.8	3 1.8	-	-	3 1.8	34.2	32.8
35～39歳	153 100.0	-	13 8.5	27 17.6	42 27.5	25 16.3	23 15.0	5 3.3	10 6.5	4 2.6	-	-	4 2.6	33.9	31.8
40～44歳	210 100.0	-	30 14.3	31 14.8	56 26.7	28 13.3	20 9.5	12 5.7	17 8.1	8 3.8	-	-	8 3.8	34.0	30.8
45～49歳	228 100.0	-	16 7.0	29 12.7	49 21.5	28 12.3	30 13.2	25 11.0	24 10.5	13 5.7	1 0.4	-	13 5.7	37.2	35.6
50～54歳	226 100.0	-	15 6.6	24 10.6	40 17.7	26 11.5	34 15.0	18 8.0	38 16.8	20 8.8	1 0.4	-	10 4.4	39.1	38.5
55～59歳	171 100.0	-	5 2.9	14 8.2	27 15.8	19 11.1	27 15.8	24 14.0	28 16.4	10 5.8	1 0.6	1 0.6	15 8.8	40.3	40.2
60～64歳	14 100.0	-	-	-	3 21.4	3 21.4	2 14.3	3 21.4	1 7.1	1 7.1	1 7.1	-	-	41.8	41.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.0	60.0
無回答	35 100.0	-	2 5.7	-	4 11.4	4 11.4	6 17.1	1 2.9	4 11.4	2 5.7	1 2.9	-	11 31.4	40.7	39.5
性別(問13-1)															
男性	248 100.0	-	15 6.0	27 10.9	59 23.8	40 16.1	39 15.7	18 7.3	26 10.5	13 5.2	2 0.8	-	9 3.6	36.8	35.3
女性	1303 100.0	1 0.1	111 8.5	230 17.7	299 22.9	167 12.8	149 11.4	85 6.5	132 10.1	52 4.0	4 0.3	2 0.2	71 5.4	35.4	33.3
無回答	11 100.0	-	1 9.1	-	2 18.2	-	3 27.3	1 9.1	2 18.2	-	-	-	2 18.2	39.2	40.0
最終学歴(問13-3)															
中学校卒	49 100.0	-	5 10.2	6 12.2	12 24.5	5 10.2	4 8.2	3 6.1	6 12.2	5 10.2	-	-	3 6.1	37.1	34.3
高校卒	747 100.0	1 0.1	70 9.4	112 15.0	179 24.0	95 12.7	89 11.9	46 6.2	80 10.7	32 4.3	1 0.1	-	42 5.6	35.5	33.6
専修・各種学校・短大・高専卒	498 100.0	-	32 6.4	86 17.3	120 24.1	70 14.1	59 11.8	36 7.2	49 9.8	16 3.2	4 0.8	2 0.4	24 4.8	35.7	34.1
大学・大学院卒	242 100.0	-	19 7.9	51 21.1	46 19.0	34 14.0	34 14.0	18 7.4	19 7.9	11 4.5	1 0.4	-	9 3.7	35.2	33.2
その他	6 100.0	-	-	-	-	2 33.3	1 16.7	-	2 33.3	-	-	-	1 16.7	43.4	42.0
無回答	20 100.0	-	1 5.0	2 10.0	3 15.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	-	-	3 15.0	39.3	39.0
現在の会社での勤続年数(問12-3)															
～1年未満	176 100.0	1 0.6	28 15.9	35 19.9	39 22.2	25 14.2	12 6.8	6 3.4	15 8.5	4 2.3	1 0.6	2 1.1	8 4.5	33.3	30.4
1～3年未満	335 100.0	-	34 10.1	71 21.2	81 24.2	46 13.7	37 11.0	12 3.6	26 7.8	15 4.5	-	-	13 3.9	34.0	31.0
3～5年未満	338 100.0	-	27 8.0	53 15.7	64 18.9	45 13.3	51 15.1	33 9.8	34 10.1	14 4.1	1 0.3	-	16 4.7	36.2	35.0
5～10年未満	398 100.0	-	21 5.3	63 15.8	110 27.6	52 13.1	40 10.1	27 6.8	47 11.8	17 4.3	1 0.3	-	20 5.0	36.0	33.7
10～15年未満	144 100.0	-	7 4.9	20 13.9	30 20.8	23 16.0	26 18.1	12 8.3	15 10.4	7 4.9	1 0.7	-	3 2.1	37.2	35.4
15～20年未満	99 100.0	-	7 7.1	11 11.1	25 25.3	9 9.1	11 11.1	7 7.1	12 12.1	4 4.0	1 1.0	-	12 12.1	36.7	34.0
20年以上	44 100.0	-	-	2 4.5	7 15.9	7 15.9	8 18.2	4 9.1	8 18.2	3 6.8	1 2.3	-	4 9.1	41.6	40.5
無回答	28 100.0	-	3 10.7	2 7.1	4 14.3	-	6 21.4	3 10.7	3 10.7	1 3.6	-	-	6 21.4	38.0	38.2
就業調整(問12-9)															
している	379 100.0	-	62 16.4	73 19.3	80 21.1	52 13.7	31 8.2	20 5.3	28 7.4	11 2.9	2 0.5	-	20 5.3	33.1	30.9
していない	1120 100.0	1 0.1	60 5.4	179 16.0	260 23.2	151 13.5	152 13.6	81 7.2	126 11.3	52 4.6	4 0.4	2 0.2	52 4.6	36.5	34.7
無回答	63 100.0	-	5 7.9	5 7.9	23 31.7	4 6.3	8 12.7	3 4.8	6 9.5	2 3.2	-	-	10 15.9	35.5	32.5

パートタイマー等調査結果

問3-2 職場における正社員のうち自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」像/年齢(数値記入)

	合計	20歳未満	20歳~24歳	25歳~29歳	30歳~34歳	35歳~39歳	40歳~44歳	45歳~49歳	50歳~54歳	55歳~59歳	60歳~64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1562 100.0	1 0.1	127 8.1	257 16.5	360 23.0	207 13.3	191 12.2	104 6.7	160 10.2	65 4.2	6 0.4	2 0.1	82 5.2	35.6	34.0
正社員との仕事の重なり具合(問2) 同じ	376 100.0	-	33 8.8	69 18.4	81 21.5	49 13.0	38 10.1	27 7.2	35 9.3	13 3.5	3 0.8	1 0.3	27 7.2	35.3	32.9
相当重なる	559 100.0	-	52 9.3	92 16.5	123 22.0	72 12.9	86 15.4	33 5.9	56 10.0	22 3.9	1 0.2	-	22 3.9	35.3	34.2
一部重なる	627 100.0	1 0.2	42 6.7	96 15.3	156 24.9	86 13.7	67 10.7	44 7.0	69 11.0	30 4.8	2 0.3	1 0.2	33 5.3	36.1	34.2
違う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問8)															
賛成	1358 100.0	-	105 7.7	225 16.6	313 23.0	190 14.0	172 12.7	90 6.6	139 10.2	55 4.1	4 0.3	2 0.1	63 4.6	35.7	34.2
反対	42 100.0	-	4 9.5	8 19.0	10 23.8	2 4.8	4 9.5	2 4.8	4 9.5	3 7.1	1 2.4	-	4 9.5	36.1	32.3
分からない	153 100.0	1 0.7	17 11.1	22 14.4	34 22.2	14 9.2	15 9.8	11 7.2	16 10.5	7 4.6	1 0.7	-	15 9.8	35.4	32.6
無回答	9 100.0	-	1 11.1	2 22.2	3 33.3	1 11.1	-	1 11.1	1 11.1	-	-	-	-	33.2	30.7
「パートタイム労働指針」の認知状況(問11) 内容を知っている	97 100.0	-	8 8.2	11 11.3	28 28.9	9 9.3	16 16.5	8 8.2	7 7.2	5 5.2	-	-	5 5.2	35.8	33.0
聞いたことはあるが内容までは知らない	752 100.0	-	50 6.6	112 14.9	169 22.5	98 13.0	93 12.4	60 8.0	90 12.0	34 4.5	4 0.5	1 0.1	41 5.5	36.5	34.8
知らない	686 100.0	1 0.1	68 9.9	130 19.0	157 22.9	95 13.8	80 11.7	35 5.1	59 8.6	25 3.6	2 0.3	1 0.1	33 4.8	34.6	32.2
無回答	27 100.0	-	1 3.7	4 14.8	6 22.2	5 18.5	2 7.4	1 3.7	4 14.8	1 3.7	-	-	3 11.1	36.6	34.0
現在の資金に対する満足度(問12-1)															
満足	304 100.0	-	41 13.5	64 21.1	72 23.7	38 12.5	35 11.5	16 5.3	17 5.6	9 3.0	1 0.3	-	11 3.6	33.2	30.5
不満	901 100.0	1 0.1	62 6.9	126 14.0	199 22.1	132 14.7	117 13.0	68 7.5	112 12.4	32 3.6	5 0.6	2 0.2	45 5.0	36.6	34.9
どちらとも言えない	333 100.0	-	23 6.9	66 19.8	83 24.9	35 10.5	35 10.5	19 5.7	25 7.5	24 7.2	-	-	23 6.9	35.2	30.9
無回答	24 100.0	-	1 4.2	1 4.2	6 25.0	2 8.3	4 16.7	1 4.2	6 25.0	-	-	-	3 12.5	39.0	38.0
仕事全般に対する満足度(問12-5)															
満足	540 100.0	-	47 8.7	83 15.4	135 25.0	73 13.5	68 12.6	28 5.2	52 9.6	27 5.0	1 0.2	1 0.2	25 4.6	35.4	33.3
不満	421 100.0	1 0.2	29 6.9	70 16.6	97 23.0	64 15.2	52 12.4	34 8.1	39 9.3	16 3.8	1 0.2	1 0.2	17 4.0	35.7	34.3
どちらとも言えない	552 100.0	-	48 8.7	100 18.1	116 21.0	65 11.8	66 12.0	37 6.7	60 10.9	20 3.6	4 0.7	-	36 6.5	35.5	33.7
無回答	49 100.0	-	3 6.1	4 8.2	12 24.5	5 10.2	5 10.2	5 10.2	9 18.4	2 4.1	-	-	4 8.2	38.2	35.6

付属統計表第 59 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 4-1 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	194 12.4	513 32.8	644 41.2	176 11.3	13 0.8	22 1.4
業種							
小売業・百貨店	175 100.0	13 7.4	70 40.0	79 45.1	11 6.3	- -	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	46 10.6	108 25.0	218 50.5	51 11.8	3 0.7	6 1.4
小売業・生協	63 100.0	3 4.8	6 9.5	36 57.1	17 27.0	1 1.6	- -
食料品製造業	240 100.0	31 12.9	71 29.6	97 40.4	37 15.4	1 0.4	3 1.3
銀行・金融サービス業	427 100.0	70 16.4	173 40.5	134 31.4	38 8.9	5 1.2	7 1.6
旅行・宿泊業	225 100.0	31 13.8	85 37.8	80 35.6	22 9.8	3 1.3	4 1.8
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	8 100.0	- -	2 25.0	3 37.5	2 25.0	1 12.5	- -
20~24歳	142 100.0	22 15.5	48 33.8	50 35.2	19 13.4	1 0.7	2 1.4
25~29歳	207 100.0	43 20.8	59 28.5	77 37.2	23 11.1	2 1.0	3 1.4
30~34歳	167 100.0	26 15.6	56 33.5	68 40.7	15 9.0	1 0.6	1 0.6
35~39歳	153 100.0	24 15.7	48 31.4	65 42.5	12 7.8	2 1.3	2 1.3
40~44歳	210 100.0	15 7.1	82 39.0	84 40.0	24 11.4	2 1.0	3 1.4
45~49歳	228 100.0	17 7.5	76 33.3	101 44.3	31 13.6	- -	3 1.3
50~54歳	226 100.0	23 10.2	62 27.4	112 49.6	26 11.5	1 0.4	2 0.9
55~59歳	171 100.0	18 10.5	58 33.9	70 40.9	18 10.5	2 1.2	5 2.9
60~64歳	14 100.0	2 14.3	7 50.0	4 28.6	- -	1 7.1	- -
65歳以上	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
無回答	35 100.0	4 11.4	14 40.0	10 28.6	6 17.1	- -	1 2.9
性別 (問 1 3-1)							
男性	248 100.0	38 15.3	92 37.1	79 31.9	35 14.1	2 0.8	2 0.8
女性	1303 100.0	156 12.0	413 31.7	565 43.4	138 10.6	11 0.8	20 1.5
無回答	11 100.0	- -	8 72.7	- -	3 27.3	- -	- -
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	49 100.0	8 16.3	16 32.7	18 36.7	4 8.2	2 4.1	1 2.0
高校卒	747 100.0	68 9.1	245 32.8	327 43.8	89 11.9	7 0.9	11 1.5
専修・各種学校・短大・高专卒	498 100.0	68 13.7	171 34.3	195 39.2	54 10.8	3 0.6	7 1.4
大学・大学院卒	242 100.0	47 19.4	68 28.1	99 40.9	24 9.9	1 0.4	3 1.2
その他	6 100.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7	- -	- -
無回答	20 100.0	2 10.0	10 50.0	4 20.0	4 20.0	- -	- -
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	176 100.0	17 9.7	44 25.0	84 47.7	22 12.5	6 3.4	3 1.7
1~3年未満	335 100.0	41 12.2	102 30.4	140 41.8	44 13.1	3 0.9	5 1.5
3~5年未満	338 100.0	40 11.8	129 38.2	134 39.6	30 8.9	- -	5 1.5
5~10年未満	398 100.0	55 13.8	144 36.2	154 38.7	40 10.1	2 0.5	3 0.8
10~15年未満	144 100.0	18 12.5	45 31.3	57 39.6	23 16.0	- -	1 0.7
15~20年未満	99 100.0	14 14.1	26 26.3	46 46.5	8 8.1	2 2.0	3 3.0
20年以上	44 100.0	6 13.6	14 31.8	18 40.9	5 11.4	- -	1 2.3
無回答	28 100.0	3 10.7	9 32.1	11 39.3	4 14.3	- -	1 3.6
就業調整 (問 1 2-9)							
している	379 100.0	18 4.7	112 29.6	190 50.1	52 13.7	3 0.8	4 1.1
していない	1120 100.0	170 15.2	380 33.9	432 38.6	116 10.4	8 0.7	14 1.3
無回答	63 100.0	6 9.5	21 33.3	22 34.9	8 12.7	2 3.2	4 6.3

パートタイマー等調査結果

問 4-1 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容の異同（単一回答）

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	194 12.4	513 32.8	644 41.2	176 11.3	13 0.8	22 1.4
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376 100.0	146 38.8	147 39.1	42 11.2	25 6.6	2 0.5	14 3.7
相当重なる	559 100.0	36 6.4	301 53.8	177 31.7	41 7.3	-	4 0.7
一部重なる	627 100.0	12 1.9	65 10.4	425 67.8	110 17.5	11 1.8	4 0.6
違う	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1358 100.0	179 13.2	450 33.1	551 40.6	150 11.0	9 0.7	19 1.4
反対	42 100.0	4 9.5	10 23.8	22 52.4	5 11.9	1 2.4	-
分からない	153 100.0	11 7.2	51 33.3	65 42.5	20 13.1	3 2.0	3 2.0
無回答	9 100.0	-	2 22.2	6 66.7	1 11.1	-	-
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	97 100.0	22 22.7	33 34.0	31 32.0	9 9.3	-	2 2.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752 100.0	90 12.0	248 33.0	316 42.0	81 10.8	10 1.3	7 0.9
知らない	686 100.0	80 11.7	224 32.7	287 41.8	81 11.8	2 0.3	12 1.7
無回答	27 100.0	2 7.4	8 29.6	10 37.0	5 18.5	1 3.7	1 3.7
現在の資金に対する満足度（問12-1）							
満足	304 100.0	27 8.9	88 28.9	153 50.3	30 9.9	4 1.3	2 0.7
不満	901 100.0	132 14.7	304 33.7	345 38.3	101 11.2	6 0.7	13 1.4
どちらとも言えない	333 100.0	34 10.2	114 34.2	139 41.7	38 11.4	2 0.6	6 1.8
無回答	24 100.0	1 4.2	7 29.2	7 29.2	7 29.2	1 4.2	1 4.2
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	540 100.0	59 10.9	167 30.9	242 44.8	62 11.5	4 0.7	6 1.1
不満	421 100.0	62 14.7	147 34.9	160 38.0	44 10.5	4 1.0	4 1.0
どちらとも言えない	552 100.0	69 12.5	187 33.9	221 40.0	60 10.9	4 0.7	11 2.0
無回答	49 100.0	4 8.2	12 24.5	21 42.9	10 20.4	1 2.0	1 2.0

付属統計表第 60 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 4-2 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	293 18.8	318 20.4	236 15.1	669 42.8	27 1.7	19 1.2
業種							
小売業・百貨店	175 100.0	3 1.7	22 12.6	33 18.9	115 65.7	1 0.6	1 0.6
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	61 14.1	67 15.5	66 15.3	226 52.3	9 2.1	3 0.7
小売業・生協	63 100.0	-	4 6.3	12 19.0	45 71.4	1 1.6	1 1.6
食料品製造業	240 100.0	67 27.9	81 33.8	37 15.4	43 17.9	8 3.3	4 1.7
銀行・金融サービス業	427 100.0	99 23.2	67 15.7	52 12.2	198 46.4	5 1.2	6 1.4
旅行・宿泊業	225 100.0	63 28.0	77 34.2	36 16.0	42 18.7	3 1.3	4 1.8
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	8 100.0	-	3 37.5	-	4 50.0	1 12.5	-
20~24歳	142 100.0	45 31.7	36 25.4	23 16.2	34 23.9	2 1.4	2 1.4
25~29歳	207 100.0	69 33.3	47 22.7	33 15.9	49 23.7	6 2.9	3 1.4
30~34歳	167 100.0	52 31.1	45 26.9	21 12.6	45 26.9	4 2.4	-
35~39歳	153 100.0	35 22.9	32 20.9	20 13.1	64 41.8	1 0.7	1 0.7
40~44歳	210 100.0	21 10.0	34 16.2	36 17.1	115 54.8	1 0.5	3 1.4
45~49歳	228 100.0	21 9.2	34 14.9	31 13.6	133 58.3	6 2.6	3 1.3
50~54歳	226 100.0	27 11.9	40 17.7	37 16.4	119 52.7	3 1.3	-
55~59歳	171 100.0	17 9.9	30 17.5	24 14.0	93 54.4	1 0.6	6 3.5
60~64歳	14 100.0	3 21.4	9 64.3	-	2 14.3	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	35 100.0	3 8.6	8 22.9	11 31.4	10 28.6	2 5.7	1 2.9
性別 (問 1 3-1)							
男性	248 100.0	68 27.4	99 39.9	35 14.1	42 16.9	2 0.8	2 0.8
女性	1303 100.0	224 17.2	216 16.6	200 15.3	622 47.7	24 1.8	17 1.3
無回答	11 100.0	1 9.1	3 27.3	1 9.1	5 45.5	1 9.1	-
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	49 100.0	9 18.4	15 30.6	6 12.2	17 34.7	1 2.0	1 2.0
高校卒	747 100.0	99 13.3	132 17.7	119 15.9	372 49.8	15 2.0	10 1.3
専修・各種学校・短大・高专卒	498 100.0	112 22.5	102 20.5	74 14.9	202 40.6	3 0.6	5 1.0
大学・大学院卒	242 100.0	70 28.9	64 26.4	31 12.8	68 28.1	6 2.5	3 1.2
その他	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	-	-
無回答	20 100.0	2 10.0	3 15.0	5 25.0	8 40.0	2 10.0	-
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	176 100.0	29 16.5	31 17.6	27 15.3	80 45.5	6 3.4	3 1.7
1~3年未満	335 100.0	65 19.4	79 23.6	46 13.7	138 41.2	5 1.5	2 0.6
3~5年未満	338 100.0	58 17.2	68 20.1	65 19.2	134 39.6	9 2.7	4 1.2
5~10年未満	398 100.0	89 22.4	87 21.9	55 13.8	161 40.5	3 0.8	3 0.8
10~15年未満	144 100.0	24 16.7	25 17.4	21 14.6	74 51.4	-	-
15~20年未満	99 100.0	13 13.1	17 17.2	11 11.1	53 53.5	2 2.0	3 3.0
20年以上	44 100.0	9 20.5	9 20.5	4 9.1	18 40.9	1 2.3	3 6.8
無回答	28 100.0	6 21.4	2 7.1	7 25.0	11 39.3	1 3.6	1 3.6
就業調整 (問 1 2-9)							
している	379 100.0	9 2.4	12 3.2	45 11.9	303 79.9	7 1.8	3 0.8
していない	1120 100.0	270 24.1	291 26.0	183 16.3	348 31.1	16 1.4	12 1.1
無回答	63 100.0	14 22.2	15 23.8	8 12.7	18 28.6	4 6.3	4 6.3

パートタイマー等調査結果

問 4-2 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の労働時間や勤務日数の長さの異同（単一回答）

	調査数	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562	293	318	236	669	27	19
	100.0	18.8	20.4	15.1	42.8	1.7	1.2
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376	175	95	33	58	2	13
	100.0	46.5	25.3	8.8	15.4	0.5	3.5
相当重なる	559	74	146	94	238	6	1
	100.0	13.2	26.1	16.8	42.6	1.1	0.2
一部重なる	627	44	77	109	373	19	5
	100.0	7.0	12.3	17.4	59.5	3.0	0.8
違う	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-
「均等処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1358	273	280	201	567	21	16
	100.0	20.1	20.6	14.8	41.8	1.5	1.2
反対	42	5	8	8	21	-	-
	100.0	11.9	19.0	19.0	50.0	-	-
分からない	153	14	29	24	78	5	3
	100.0	9.2	19.0	15.7	51.0	3.3	2.0
無回答	9	1	1	3	3	1	-
	100.0	11.1	11.1	33.3	33.3	11.1	-
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	97	26	20	14	33	2	2
	100.0	26.8	20.6	14.4	34.0	2.1	2.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752	125	160	115	333	12	7
	100.0	16.6	21.3	15.3	44.3	1.6	0.9
知らない	686	137	134	104	292	10	9
	100.0	20.0	19.5	15.2	42.6	1.5	1.3
無回答	27	5	4	3	11	3	1
	100.0	18.5	14.8	11.1	40.7	11.1	3.7
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	304	46	47	34	168	7	2
	100.0	15.1	15.5	11.2	55.3	2.3	0.7
不満	901	202	201	138	338	12	10
	100.0	22.4	22.3	15.3	37.5	1.3	1.1
どちらとも言えない	333	43	65	58	154	7	6
	100.0	12.9	19.5	17.4	46.2	2.1	1.8
無回答	24	2	5	6	9	1	1
	100.0	8.3	20.8	25.0	37.5	4.2	4.2
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	540	83	104	86	257	5	5
	100.0	15.4	19.3	15.9	47.6	0.9	0.9
不満	421	88	96	60	165	9	3
	100.0	20.9	22.8	14.3	39.2	2.1	0.7
どちらとも言えない	552	117	106	81	228	11	9
	100.0	21.2	19.2	14.7	41.3	2.0	1.6
無回答	49	5	12	9	19	2	2
	100.0	10.2	24.5	18.4	38.8	4.1	4.1

付属統計表第 61 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 4-3 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の残業や契約外出勤の拘束性の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	233 14.9	263 16.8	228 14.6	716 45.8	92 5.9	30 1.9
業種							
小売業・百貨店	175 100.0	9 5.1	12 6.9	29 16.6	112 64.0	12 6.9	1 0.6
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	47 10.9	63 14.6	62 14.4	224 51.9	29 6.7	7 1.6
小売業・生協	63 100.0	1 1.6	4 6.3	7 11.1	42 66.7	8 12.7	1 1.6
食料品製造業	240 100.0	52 21.7	68 28.3	39 16.3	53 22.1	20 8.3	8 3.3
銀行・金融サービス業	427 100.0	77 18.0	60 14.1	43 10.1	225 52.7	14 3.3	8 1.9
旅行・宿泊業	225 100.0	47 20.9	56 24.9	48 21.3	60 26.7	9 4.0	5 2.2
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	8 100.0	-	2 25.0	1 12.5	4 50.0	1 12.5	-
20~24歳	142 100.0	38 26.8	32 22.5	19 13.4	44 31.0	6 4.2	3 2.1
25~29歳	207 100.0	55 26.6	38 18.4	32 15.5	63 30.4	16 7.7	3 1.4
30~34歳	167 100.0	43 25.7	39 23.4	26 15.6	51 30.5	8 4.8	-
35~39歳	153 100.0	27 17.6	22 14.4	30 19.6	65 42.5	7 4.6	2 1.3
40~44歳	210 100.0	16 7.6	28 13.3	32 15.2	121 57.6	9 4.3	4 1.9
45~49歳	228 100.0	15 6.6	29 12.7	29 12.7	133 58.3	16 7.0	6 2.6
50~54歳	226 100.0	18 8.0	35 15.5	28 12.4	130 57.5	13 5.8	2 0.9
55~59歳	171 100.0	16 9.4	22 12.9	27 15.8	87 50.9	12 7.0	7 4.1
60~64歳	14 100.0	3 21.4	7 50.0	-	4 28.6	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	35 100.0	2 5.7	9 25.7	4 11.4	13 37.1	4 11.4	3 8.6
性別 (問 1 3-1)							
男性	248 100.0	51 20.6	73 29.4	44 17.7	67 27.0	9 3.6	4 1.6
女性	1303 100.0	182 14.0	186 14.3	184 14.1	645 49.5	80 6.1	26 2.0
無回答	11 100.0	-	4 36.4	-	4 36.4	3 27.3	-
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	49 100.0	6 12.2	11 22.4	4 8.2	15 30.6	8 16.3	5 10.2
高校卒	747 100.0	81 10.8	100 13.4	117 15.7	385 51.5	49 6.6	15 2.0
専修・各種学校・短大・高专卒	498 100.0	96 19.3	89 17.9	73 14.7	211 42.4	22 4.4	7 1.4
大学・大学院卒	242 100.0	48 19.8	57 23.6	31 12.8	94 38.8	9 3.7	3 1.2
その他	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	4 66.7	-	-
無回答	20 100.0	1 5.0	5 25.0	3 15.0	7 35.0	4 20.0	-
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	176 100.0	27 15.3	24 13.6	21 11.9	89 50.6	11 6.3	4 2.3
1~3年未満	335 100.0	52 15.5	48 14.3	53 15.8	160 47.8	17 5.1	5 1.5
3~5年未満	338 100.0	41 12.1	69 20.4	51 15.1	148 43.8	25 7.4	4 1.2
5~10年未満	398 100.0	72 18.1	75 18.8	55 13.8	172 43.2	19 4.8	5 1.3
10~15年未満	144 100.0	17 11.8	23 16.0	29 20.1	69 47.9	5 3.5	1 0.7
15~20年未満	99 100.0	11 11.1	13 13.1	12 12.1	51 51.5	7 7.1	5 5.1
20年以上	44 100.0	9 20.5	8 18.2	5 11.4	13 29.5	5 11.4	4 9.1
無回答	28 100.0	4 14.3	3 10.7	2 7.1	14 50.0	3 10.7	2 7.1
就業調整 (問 1 2-9)							
している	379 100.0	11 2.9	17 4.5	47 12.4	280 73.9	18 4.7	6 1.6
していない	1120 100.0	209 18.7	233 20.8	175 15.6	418 37.3	65 5.8	20 1.8
無回答	63 100.0	13 20.6	13 20.6	6 9.5	18 28.6	9 14.3	4 6.3

パートタイマー等調査結果

問 4-3 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の残業や契約外出勤の拘束性の異同（単一回答）

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	233 14.9	263 16.8	228 14.6	716 45.8	92 5.9	30 1.9
正社員との仕事の重なり具合（問2） 同じ	376 100.0	154 41.0	84 22.3	40 10.6	72 19.1	10 2.7	16 4.3
相当重なる	559 100.0	48 8.6	109 19.5	107 19.1	257 46.0	34 6.1	4 0.7
一部重なる	627 100.0	31 4.9	70 11.2	81 12.9	387 61.7	48 7.7	10 1.6
違う	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8） 賛成	1358 100.0	214 15.8	236 17.4	206 15.2	613 45.1	68 5.0	21 1.5
反対	42 100.0	4 9.5	8 19.0	4 9.5	23 54.8	1 2.4	2 4.8
分からない	153 100.0	14 9.2	18 11.8	18 11.8	75 49.0	21 13.7	7 4.6
無回答	9 100.0	1 11.1	1 11.1	-	5 55.6	2 22.2	-
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11） 内容を知っている	97 100.0	19 19.6	19 19.6	20 20.6	33 34.0	4 4.1	2 2.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752 100.0	101 13.4	122 16.2	109 14.5	364 48.4	45 6.0	11 1.5
知らない	686 100.0	110 16.0	118 17.2	97 14.1	307 44.8	39 5.7	15 2.2
無回答	27 100.0	3 11.1	4 14.8	2 7.4	12 44.4	4 14.8	2 7.4
現在の賃金に対する満足度（問12-1） 満足	304 100.0	37 12.2	39 12.8	42 13.8	165 54.3	18 5.9	3 1.0
不満	901 100.0	152 16.9	154 17.1	133 14.8	394 43.7	50 5.5	18 2.0
どちらとも言えない	333 100.0	42 12.6	66 19.8	50 15.0	147 44.1	20 6.0	8 2.4
無回答	24 100.0	2 8.3	4 16.7	3 12.5	10 41.7	4 16.7	1 4.2
仕事全般に対する満足度（問12-5） 満足	540 100.0	74 13.7	82 15.2	71 13.1	275 50.9	29 5.4	9 1.7
不満	421 100.0	69 16.4	71 16.9	65 15.4	183 43.5	27 6.4	6 1.4
どちらとも言えない	552 100.0	85 15.4	103 18.7	88 15.9	233 42.2	31 5.6	12 2.2
無回答	49 100.0	5 10.2	7 14.3	4 8.2	25 51.0	5 10.2	3 6.1

付属統計表第 62 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 4-4 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	130 8.3	150 9.6	181 11.6	762 48.8	300 19.2	39 2.5
業種							
小売業・百貨店	175 100.0	6 3.4	12 6.9	30 17.1	87 49.7	38 21.7	2 1.1
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	26 6.0	27 6.3	42 9.7	240 55.6	86 19.9	11 2.5
小売業・生協	63 100.0	1 1.6	4 6.3	4 6.3	40 63.5	13 20.6	1 1.6
食料品製造業	240 100.0	21 8.8	32 13.3	31 12.9	79 32.9	65 27.1	12 5.0
銀行・金融サービス業	427 100.0	49 11.5	54 12.6	47 11.0	227 53.2	42 9.8	8 1.9
旅行・宿泊業	225 100.0	27 12.0	21 9.3	27 12.0	89 39.6	56 24.9	5 2.2
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	8 100.0	-	1 12.5	-	3 37.5	4 50.0	-
20~24歳	142 100.0	22 15.5	16 11.3	14 9.9	40 28.2	48 33.8	2 1.4
25~29歳	207 100.0	26 12.6	14 6.8	28 13.5	87 42.0	46 22.2	6 2.9
30~34歳	167 100.0	23 13.8	25 15.0	21 12.6	67 40.1	31 18.6	-
35~39歳	153 100.0	15 9.8	16 10.5	12 7.8	79 51.6	28 18.3	3 2.0
40~44歳	210 100.0	8 3.8	15 7.1	21 10.0	137 65.2	25 11.9	4 1.9
45~49歳	228 100.0	9 3.9	16 7.0	30 13.2	130 57.0	36 15.8	7 3.1
50~54歳	226 100.0	12 5.3	21 9.3	24 10.6	124 54.9	43 19.0	2 0.9
55~59歳	171 100.0	13 7.6	19 11.1	21 12.3	80 46.8	29 17.0	9 5.3
60~64歳	14 100.0	-	5 35.7	2 14.3	6 42.9	1 7.1	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-
無回答	35 100.0	2 5.7	2 5.7	8 22.9	9 25.7	8 22.9	6 17.1
性別 (問 1 3-1)							
男性	248 100.0	19 7.7	32 12.9	44 17.7	89 35.9	59 23.8	5 2.0
女性	1303 100.0	110 8.4	117 9.0	135 10.4	669 51.3	239 18.3	33 2.5
無回答	11 100.0	1 9.1	1 9.1	2 18.2	4 36.4	2 18.2	1 9.1
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	49 100.0	4 8.2	4 8.2	7 14.3	18 36.7	10 20.4	6 12.2
高校卒	747 100.0	56 7.5	68 9.1	76 10.2	392 52.5	136 18.2	19 2.5
専修・各種学校・短大・高专卒	498 100.0	47 9.4	48 9.6	61 12.2	234 47.0	100 20.1	8 1.6
大学・大学院卒	242 100.0	20 8.3	27 11.2	33 13.6	108 44.6	50 20.7	4 1.7
その他	6 100.0	-	2 33.3	-	4 66.7	-	-
無回答	20 100.0	3 15.0	1 5.0	4 20.0	6 30.0	4 20.0	2 10.0
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	176 100.0	14 8.0	16 9.1	15 8.5	73 41.5	53 30.1	5 2.8
1~3年未満	335 100.0	36 10.7	24 7.2	33 9.9	155 46.3	81 24.2	6 1.8
3~5年未満	338 100.0	24 7.1	40 11.8	40 11.8	174 51.5	55 16.3	5 1.5
5~10年未満	398 100.0	35 8.8	35 8.8	49 12.3	208 52.3	64 16.1	7 1.8
10~15年未満	144 100.0	8 5.6	17 11.8	22 15.3	81 56.3	13 9.0	3 2.1
15~20年未満	99 100.0	8 8.1	8 8.1	13 13.1	47 47.5	18 18.2	5 5.1
20年以上	44 100.0	2 4.5	7 15.9	8 18.2	14 31.8	9 20.5	4 9.1
無回答	28 100.0	3 10.7	3 10.7	1 3.6	10 35.7	7 25.0	4 14.3
就業調整 (問 1 2-9)							
している	379 100.0	8 2.1	23 6.1	27 7.1	263 69.4	53 14.0	5 1.3
していない	1120 100.0	117 10.4	121 10.8	149 13.3	480 42.9	225 20.1	28 2.5
無回答	63 100.0	5 7.9	6 9.5	5 7.9	19 30.2	22 34.9	6 9.5

パートタイマー等調査結果

問 4-4 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の事業所内の配置転換の有無や頻度の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	130 8.3	150 9.6	181 11.6	762 48.8	300 19.2	39 2.5
正社員との仕事の重なり具合 (問 2)							
同じ	376 100.0	82 21.8	62 16.5	50 13.3	107 28.5	56 14.9	19 5.1
相当重なる	559 100.0	29 5.2	63 11.3	81 14.5	293 52.4	88 15.7	5 0.9
一部重なる	627 100.0	19 3.0	25 4.0	50 8.0	362 57.7	156 24.9	15 2.4
違う	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 8)							
賛成	1358 100.0	116 8.5	136 10.0	170 12.5	664 48.9	242 17.8	30 2.2
反対	42 100.0	4 9.5	1 2.4	4 9.5	25 59.5	7 16.7	1 2.4
分からない	153 100.0	9 5.9	13 8.5	7 4.6	66 43.1	50 32.7	8 5.2
無回答	9 100.0	1 11.1	-	-	7 77.8	1 11.1	-
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問 11)							
内容を知っている	97 100.0	9 9.3	14 14.4	17 17.5	39 40.2	15 15.5	3 3.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752 100.0	55 7.3	66 8.8	98 13.0	383 50.9	131 17.4	19 2.5
知らない	686 100.0	63 9.2	68 9.9	65 9.5	329 48.0	146 21.3	15 2.2
無回答	27 100.0	3 11.1	2 7.4	1 3.7	11 40.7	8 29.6	2 7.4
現在の資金に対する満足度 (問 12-1)							
満足	304 100.0	15 4.9	24 7.9	27 8.9	181 59.5	54 17.8	3 1.0
不満	901 100.0	89 9.9	84 9.3	119 13.2	414 45.9	172 19.1	23 2.6
どちらとも言えない	333 100.0	25 7.5	38 11.4	32 9.6	157 47.1	70 21.0	11 3.3
無回答	24 100.0	1 4.2	4 16.7	3 12.5	10 41.7	4 16.7	2 8.3
仕事全般に対する満足度 (問 12-5)							
満足	540 100.0	32 5.9	45 8.3	64 11.9	288 53.3	99 18.3	12 2.2
不満	421 100.0	46 10.9	42 10.0	41 9.7	205 48.7	79 18.8	8 1.9
どちらとも言えない	552 100.0	49 8.9	57 10.3	72 13.0	248 44.9	111 20.1	15 2.7
無回答	49 100.0	3 6.1	6 12.2	4 8.2	21 42.9	11 22.4	4 8.2

付属統計表第 63 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 4-5 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の転勤の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	90 5.8	68 4.4	83 5.3	1009 64.6	273 17.5	39 2.5
業種							
小売業・百貨店	175 100.0	5 2.9	9 5.1	16 9.1	99 56.6	41 23.4	5 2.9
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	20 4.6	12 2.8	21 4.9	319 73.8	50 11.6	10 2.3
小売業・生協	63 100.0	1 1.6	1 1.6	2 3.2	48 76.2	9 14.3	2 3.2
食料品製造業	240 100.0	14 5.8	12 5.0	8 3.3	112 46.7	83 34.6	11 4.6
銀行・金融サービス業	427 100.0	31 7.3	27 6.3	26 6.1	301 70.5	35 8.2	7 1.6
旅行・宿泊業	225 100.0	19 8.4	7 3.1	10 4.4	130 57.8	55 24.4	4 1.8
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	8 100.0	-	1 12.5	-	2 25.0	5 62.5	-
20~24歳	142 100.0	17 12.0	11 7.7	3 2.1	61 43.0	47 33.1	3 2.1
25~29歳	207 100.0	10 4.8	10 4.8	15 7.2	131 63.3	36 17.4	5 2.4
30~34歳	167 100.0	19 11.4	8 4.8	7 4.2	107 64.1	26 15.6	-
35~39歳	153 100.0	8 5.2	6 3.9	13 8.5	101 66.0	23 15.0	2 1.3
40~44歳	210 100.0	4 1.9	2 1.0	14 6.7	168 80.0	18 8.6	4 1.9
45~49歳	228 100.0	10 4.4	11 4.8	13 5.7	158 69.3	31 13.6	5 2.2
50~54歳	226 100.0	13 5.8	9 4.0	10 4.4	151 66.8	38 16.8	5 2.2
55~59歳	171 100.0	8 4.7	7 4.1	6 3.5	105 61.4	35 20.5	10 5.8
60~64歳	14 100.0	-	-	1 7.1	8 57.1	5 35.7	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-
無回答	35 100.0	1 2.9	3 8.6	1 2.9	17 48.6	8 22.9	5 14.3
性別 (問 1 3-1)							
男性	248 100.0	18 7.3	17 6.9	11 4.4	131 52.8	67 27.0	4 1.6
女性	1303 100.0	72 5.5	49 3.8	72 5.5	872 66.9	204 15.7	34 2.6
無回答	11 100.0	-	2 18.2	-	6 54.5	2 18.2	1 9.1
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	49 100.0	1 2.0	2 4.1	2 4.1	24 49.0	14 28.6	6 12.2
高校卒	747 100.0	38 5.1	18 2.4	35 4.7	510 68.3	127 17.0	19 2.5
専修・各種学校・短大・高専卒	498 100.0	37 7.4	30 6.0	32 6.4	308 61.8	83 16.7	8 1.6
大学・大学院卒	242 100.0	13 5.4	15 6.2	13 5.4	133 63.6	43 17.8	4 1.7
その他	6 100.0	-	1 16.7	1 16.7	4 66.7	-	-
無回答	20 100.0	1 5.0	2 10.0	-	9 45.0	6 30.0	2 10.0
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	176 100.0	15 8.5	7 4.0	6 3.4	90 51.1	54 30.7	4 2.3
1~3年未満	335 100.0	15 4.5	18 5.4	13 3.9	213 63.6	69 20.6	7 2.1
3~5年未満	338 100.0	17 5.0	13 3.8	19 5.6	237 70.1	47 13.9	5 1.5
5~10年未満	398 100.0	22 5.5	14 3.5	28 7.0	268 67.3	57 14.3	9 2.3
10~15年未満	144 100.0	8 5.6	8 5.6	9 6.3	101 70.1	17 11.8	1 0.7
15~20年未満	99 100.0	7 7.1	4 4.0	7 7.1	64 64.6	11 11.1	6 6.1
20年以上	44 100.0	3 6.8	3 6.8	1 2.3	24 54.5	9 20.5	4 9.1
無回答	28 100.0	3 10.7	1 3.6	-	12 42.9	9 32.1	3 10.7
就業調整 (問 1 2-9)							
している	379 100.0	6 1.6	5 1.3	11 2.9	307 81.0	44 11.6	6 1.6
していない	1120 100.0	78 7.0	57 5.1	70 6.3	675 60.3	213 19.0	27 2.4
無回答	63 100.0	6 9.5	6 9.5	2 3.2	27 42.9	16 25.4	6 9.5

パートタイマー等調査結果

問 4-5 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の転勤の異同 (単一回答)

	合計	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない	無回答
総数	1562 100.0	90 5.8	68 4.4	83 5.3	1009 64.6	273 17.5	39 2.5
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	50 13.3	29 7.7	28 7.4	179 47.6	72 19.1	18 4.8
相当重なる	559 100.0	21 3.8	25 4.5	35 6.3	388 69.4	83 14.8	7 1.3
一部重なる	627 100.0	19 3.0	14 2.2	20 3.2	442 70.5	118 18.8	14 2.2
違う	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1358 100.0	81 6.0	59 4.3	80 5.9	887 65.3	220 16.2	31 2.3
反対	42 100.0	3 7.1	3 7.1	-	28 66.7	7 16.7	1 2.4
分からない	153 100.0	6 3.9	6 3.9	3 2.0	86 56.2	45 29.4	7 4.6
無回答	9 100.0	-	-	-	8 88.9	1 11.1	-
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	97 100.0	7 7.2	2 2.1	5 5.2	54 55.7	25 25.8	4 4.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	752 100.0	46 6.1	32 4.3	52 6.9	493 65.6	112 14.9	17 2.3
知らない	686 100.0	36 5.2	33 4.8	25 3.6	448 65.3	129 18.8	15 2.2
無回答	27 100.0	1 3.7	1 3.7	1 3.7	14 51.9	7 25.9	3 11.1
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	304 100.0	13 4.3	11 3.6	15 4.9	215 70.7	45 14.8	5 1.6
不満	901 100.0	61 6.8	40 4.4	50 5.5	570 63.3	159 17.6	21 2.3
どちらとも言えない	333 100.0	16 4.8	15 4.5	18 5.4	209 62.8	65 19.5	10 3.0
無回答	24 100.0	-	2 8.3	-	15 62.5	4 16.7	3 12.5
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	540 100.0	28 5.2	14 2.6	33 6.1	357 66.1	96 17.8	12 2.2
不満	421 100.0	30 7.1	18 4.3	22 5.2	281 66.7	63 15.0	7 1.7
どちらとも言えない	552 100.0	31 5.6	32 5.8	27 4.9	346 62.7	101 18.3	15 2.7
無回答	49 100.0	1 2.0	4 8.2	1 2.0	25 51.0	13 26.5	5 10.2

付属統計表第 64 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 5 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容(問 4-1)が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Bさん」と自分で賃金に違いがある主な理由(複数回答)

	合計	が労働時間が等しい	出稼が達成できる	がやがや重たい	期入待育成面での	い会社から人件費を抑えた	かめたい時に辞められる	パートと違う業種目標や	から正社員が対応する等	た庭の事情を優先しがち	れ金でパートタイム等の賃	分らない	その他	賃金格差はない	無回答
総数	707 100.0	380 53.7	87 12.3	163 23.1	208 29.4	418 59.1	58 8.2	146 20.7	100 14.1	40 5.7	115 16.3	15 2.1	26 3.7	10 1.4	12 1.7
業種															
小売業・百貨店	83 100.0	65 78.3	12 14.5	20 24.1	32 38.6	58 69.9	3 3.6	16 19.3	14 16.9	2 2.4	24 28.9	-	2 2.4	1 1.2	3 3.6
小売業・スーパーマーケット	154 100.0	89 57.8	23 14.9	34 22.1	35 22.7	87 56.5	12 7.8	25 16.2	23 14.9	15 9.7	47 30.5	3 1.9	6 3.9	1 0.6	3 1.9
小売業・生協	9 100.0	8 88.9	3 33.3	4 44.4	2 22.2	5 55.6	1 11.1	2 22.2	1 11.1	-	2 22.2	-	-	-	-
食料品製造業	102 100.0	54 52.9	12 11.8	16 15.7	36 35.3	48 47.1	12 11.8	15 14.7	17 16.7	4 3.9	7 6.9	1 1.0	4 3.9	-	3 2.9
銀行・金融サービス業	243 100.0	122 50.2	22 9.1	67 27.6	67 27.6	155 63.8	21 8.6	58 23.9	25 10.3	17 7.0	27 11.1	7 2.9	9 3.7	4 1.6	2 0.8
旅行・宿泊業	116 100.0	42 36.2	15 12.9	22 19.0	31 26.7	65 56.0	9 7.8	30 25.9	20 17.2	2 1.7	8 6.9	4 3.4	5 4.3	4 3.4	1 0.9
年齢(問 1 3-2)															
20歳未満	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0
20~24歳	70 100.0	22 31.4	10 14.3	15 21.4	21 30.0	33 47.1	4 5.7	12 17.1	17 24.3	1 1.4	5 7.1	4 5.7	3 4.3	4 5.7	1 1.4
25~29歳	102 100.0	33 32.4	8 7.8	16 15.7	34 33.3	66 64.7	5 4.9	19 18.6	13 12.7	2 2.0	11 10.8	2 2.0	5 4.9	4 3.9	-
30~34歳	82 100.0	36 43.9	10 12.2	17 20.7	21 25.6	49 59.8	5 6.1	15 18.3	5 6.1	1 1.2	7 8.5	1 1.2	7 8.5	1 1.2	1 1.2
35~39歳	72 100.0	38 52.8	6 8.3	15 20.8	14 19.4	45 62.5	9 12.5	13 18.1	7 9.7	4 5.6	14 19.4	2 2.8	3 4.2	-	1 1.4
40~44歳	97 100.0	65 67.0	9 9.3	25 25.8	22 22.7	55 56.7	10 10.3	27 27.8	10 10.3	11 11.3	15 15.5	1 1.0	4 4.1	-	1 1.0
45~49歳	93 100.0	66 71.0	13 14.0	26 28.0	22 23.7	49 52.7	10 10.8	22 23.7	16 17.2	6 6.5	18 19.4	4 4.3	2 2.2	1 1.1	3 3.2
50~54歳	85 100.0	53 62.4	11 12.9	22 25.9	22 26.4	53 62.4	9 10.6	23 27.1	19 22.4	8 9.4	16 18.8	1 1.2	-	-	3 3.5
55~59歳	76 100.0	54 71.1	18 23.7	22 28.9	29 38.2	47 61.8	5 6.6	14 18.4	11 14.5	6 7.9	24 31.6	-	1 1.3	-	1 1.3
60~64歳	9 100.0	5 55.6	-	1 11.1	2 22.2	7 77.8	-	1 11.1	-	-	1 11.1	-	-	-	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	18 100.0	7 38.9	1 5.6	4 22.2	7 38.9	14 77.8	1 5.6	-	2 11.1	1 5.6	4 22.2	-	-	-	-
性別(問 1 3-1)															
男性	130 100.0	53 40.8	19 14.6	27 20.8	30 23.1	73 56.2	13 10.0	17 13.1	26 20.0	4 3.1	13 10.0	3 2.3	6 4.6	2 1.5	1 0.8
女性	569 100.0	323 56.8	68 12.0	133 23.4	173 30.4	339 59.6	44 7.7	129 22.7	73 12.8	36 6.3	99 17.4	12 2.1	20 3.5	8 1.4	11 1.9
無回答	8 100.0	4 50.0	-	3 37.5	5 62.5	6 75.0	-	-	-	1 12.5	3 37.5	-	-	-	-
最終学歴(問 1 3-3)															
中学校卒	24 100.0	14 58.3	3 12.5	7 29.2	11 45.8	11 45.8	2 8.3	7 29.2	6 25.0	2 8.3	1 4.2	1 8.3	2 8.3	-	-
高校卒	313 100.0	212 67.7	48 15.3	87 27.8	86 27.5	160 51.1	29 9.3	76 24.3	47 15.0	28 8.9	59 18.8	7 2.2	4 1.3	2 0.6	8 2.6
専修・各種学校・短大・高専卒	239 100.0	109 45.6	24 10.0	43 18.0	67 28.0	157 65.7	17 7.1	42 17.6	31 13.0	7 2.9	38 15.9	7 2.9	15 6.3	5 2.1	3 1.3
大学・大学院卒	115 100.0	37 32.2	11 9.6	22 19.1	28 33.0	77 67.0	8 7.0	20 17.4	14 12.2	2 1.7	10 8.7	-	5 4.3	3 2.6	1 0.9
その他	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	3 75.0	-	-	-	-	2 50.0	-	-	-	-
無回答	12 100.0	6 50.0	-	3 25.0	4 33.3	10 83.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3	5 41.7	-	-	-	-
現在の会社での勤続年数(問 1 2-3)															
~1年未満	61 100.0	29 47.5	6 9.8	16 26.2	18 29.5	29 47.5	4 6.6	12 19.7	9 14.8	3 4.9	8 13.1	2 3.3	4 6.6	3 4.9	1 1.6
1~3年未満	143 100.0	69 48.3	21 14.7	35 24.5	42 29.4	78 54.5	17 11.9	25 17.5	26 18.2	10 7.0	10 7.0	5 3.5	6 4.2	1 0.7	1 0.7
3~5年未満	169 100.0	96 56.8	24 14.2	41 24.3	44 26.0	102 60.4	13 7.7	32 18.9	35 20.7	8 4.7	25 14.8	2 1.2	4 2.4	2 1.2	3 1.8
5~10年未満	199 100.0	105 52.8	22 11.1	40 20.1	51 25.6	125 62.8	14 7.0	44 22.1	20 10.1	10 5.0	36 18.1	5 2.5	5 2.5	3 1.5	3 1.5
10~15年未満	63 100.0	40 63.5	7 11.1	15 23.8	24 38.1	39 61.9	8 12.7	14 22.2	4 6.3	5 7.9	15 23.8	-	5 7.9	1 1.6	2 3.2
15~20年未満	40 100.0	27 67.5	4 10.0	9 22.5	16 40.0	25 62.5	1 2.5	16 40.0	2 5.0	4 10.0	12 30.0	1 2.5	-	-	-
20年以上	20 100.0	11 55.0	2 10.0	3 15.0	7 35.0	13 65.0	-	2 10.0	3 15.0	-	7 35.0	-	-	-	1 5.0
無回答	12 100.0	3 25.0	1 8.3	4 33.3	6 50.0	7 58.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	-	2 16.7	-	2 16.7	-	1 8.3
就業調整(問 1 2-9)															
している	130 100.0	112 86.2	20 15.4	52 40.0	30 23.1	78 60.0	19 14.6	46 35.4	17 13.1	22 16.9	23 17.7	-	1 0.8	-	-
していない	550 100.0	257 46.7	65 11.8	104 18.9	170 30.9	329 59.8	38 6.9	96 17.5	80 14.5	18 3.3	87 15.8	13 2.4	24 4.4	7 1.3	12 2.2
無回答	27 100.0	11 40.7	2 7.4	7 25.9	8 29.6	11 40.7	1 3.7	4 14.8	3 11.1	-	5 18.5	2 7.4	1 3.7	3 11.1	-

パートタイマー等調査結果

問5 思い浮かべた正社員「Bさん」と自分の担当している仕事内容(問4-1)が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」とした回答者に聞いた、「Bさん」と自分で賃金に違いがある主な理由(複数回答)

	合計	が労働時間等の契約形態	出社成果が速く進める能力や	がやる気や重なりから正社員は負担が大きい	や重なりから正社員は負担が大きい	期人待度育成面での会社の	い会社から人件費を抑えた	かめたい時に辞められる	パートタイマー等とは業種目標や	正社員とは業種目標や	には正社員が対応する等	だ庭の事情を優先しは	パートタイマー等とは業種目標や	れ金は地域相場での決め	パートタイマー等とは業種目標や	分らない	その他	賃金格差はない	無回答
総数	707 100.0	380 53.7	87 12.3	163 23.1	208 29.4	418 59.1	58 8.2	146 20.7	100 14.1	40 5.7	115 16.3	15 2.1	26 3.7	10 1.4	12 1.7				
正社員との仕事の重なり具合(問2)																			
同じ	293 100.0	112 38.2	12 4.1	32 10.9	76 25.9	196 66.9	16 5.5	37 12.6	17 5.8	11 3.8	47 16.0	8 2.7	16 5.5	7 2.4	6 2.0				
相当重なる	337 100.0	221 65.6	57 16.9	112 33.2	110 32.6	192 57.0	37 11.0	92 27.3	66 19.6	27 8.0	57 16.9	4 1.2	9 2.7	3 0.9	3 0.3				
一部重なる	77 100.0	47 61.0	18 23.4	19 24.7	22 28.6	30 39.0	5 6.5	17 22.1	5 6.5	17 22.1	2 2.6	11 14.3	3 3.9	1 1.3	5 6.5				
違う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問8)																			
賛成	629 100.0	336 53.4	78 12.4	138 21.9	184 29.3	392 62.3	47 7.5	122 19.4	82 13.0	29 4.6	106 16.9	12 1.9	23 3.7	9 1.4	11 1.7				
反対	14 100.0	5 35.7	2 14.3	6 42.9	4 28.6	5 35.7	1 7.1	7 50.0	3 21.4	2 14.3	2 14.3	1 7.1	1 7.1	-	-				
分からない	62 100.0	38 61.3	6 9.7	18 29.0	20 32.3	20 32.3	10 16.1	17 27.4	15 24.2	9 14.5	6 9.7	2 3.2	2 3.2	1 1.6	-				
無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0				
「パートタイム労働指針」の認知状況(問11)																			
内容を知っている	55 100.0	34 61.8	6 10.9	13 23.6	22 40.0	26 47.3	5 9.1	12 21.8	6 10.9	1 1.8	6 10.9	3 3.6	1 1.8	-	1 1.8				
聞いたことはあるが内容までは知らない	338 100.0	194 57.4	37 10.9	72 21.3	97 28.7	211 62.4	28 8.3	76 22.5	49 14.5	18 5.3	69 20.4	4 1.2	8 2.4	3 0.9	7 2.1				
知らない	304 100.0	148 48.7	43 14.1	75 24.7	88 28.9	177 58.2	24 7.9	56 18.4	42 13.8	21 6.9	39 12.8	9 3.0	17 5.6	7 2.3	3 1.0				
無回答	10 100.0	4 40.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	4 40.0	1 10.0	2 20.0	3 30.0	-	1 10.0	-	-	-	1 10.0				
現在の賃金に対する満足度(問12-1)																			
満足	115 100.0	64 55.7	12 10.4	33 28.7	39 33.9	49 42.6	11 9.6	29 25.2	20 17.4	10 8.7	12 10.4	6 5.2	2 1.7	4 3.5	1 0.9				
不満	436 100.0	223 51.1	53 12.2	89 20.4	120 27.5	289 66.3	35 8.0	84 19.3	57 13.1	18 4.1	77 17.7	6 1.4	19 4.4	5 1.1	9 2.1				
どちらとも言えない	148 100.0	88 59.5	21 14.2	37 25.0	44 29.7	75 50.7	11 7.4	32 21.6	21 14.2	12 8.1	24 16.2	3 2.0	5 3.4	1 0.7	2 1.4				
無回答	8 100.0	5 62.5	1 12.5	4 50.0	5 62.5	5 62.5	1 12.5	1 12.5	2 25.0	-	2 25.0	-	-	-	-				
仕事全般に対する満足度(問12-5)																			
満足	226 100.0	125 55.3	30 13.3	67 29.6	79 35.0	120 53.1	19 8.4	61 27.0	39 17.3	20 8.8	37 16.4	5 2.2	8 3.5	3 1.3	3 1.3				
不満	209 100.0	112 53.6	25 12.0	44 21.1	60 28.7	135 64.6	15 7.2	36 17.2	22 10.5	5 2.4	38 18.2	1 0.5	9 4.3	5 2.4	4 1.9				
どちらとも言えない	256 100.0	135 52.7	30 11.7	47 18.4	61 23.8	155 60.5	23 9.0	48 18.8	36 14.1	15 5.9	38 14.8	9 3.5	9 3.5	2 0.8	4 1.6				
無回答	16 100.0	8 50.0	2 12.5	5 31.3	8 50.0	8 50.0	1 6.3	1 6.3	3 18.8	-	2 12.5	-	-	-	1 6.3				

付属統計表第 65 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 6 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」の働きぶりからして妥当だと思う時間給(換算)額(数値記入)

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	1000円	1100円	1200円	1300円	1400円	1500円以上	無回答	平均(円)	中央値(円)
総数	1060	10	24	70	83	171	109	136	36	90	331		1,303.3	1,160.0
業種														
小売業・百貨店	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業・スーパーマーケット	432	4	18	47	44	68	40	37	12	30	132		1,205.5	1,013.2
小売業・生協	63	-	-	1	6	3	6	9	4	7	27		1,570.3	1,400.0
食料品製造業	240	6	5	14	14	44	20	30	6	19	82		1,278.3	1,092.9
銀行・金融サービス業	210	-	1	3	5	29	25	42	6	26	65		1,466.0	1,416.7
旅行・宿泊業	115	-	-	5	6	27	18	18	8	8	25		1,304.2	1,222.2
年齢(問13-2)														
20歳未満	8	-	-	-	-	2	-	2	-	2	2		2,250.0	1,500.0
20~24歳	88	1	1	4	9	20	14	9	7	10	13		1,311.3	1,187.5
25~29歳	102	-	3	10	12	23	19	13	2	6	14		1,248.3	1,095.7
30~34歳	104	4	2	6	6	21	13	16	4	6	26		1,211.8	1,127.3
35~39歳	111	1	3	7	9	16	10	19	5	10	31		1,284.4	1,244.4
40~44歳	175	3	5	8	13	24	17	24	7	15	59		1,305.9	1,205.9
45~49歳	187	1	2	12	15	29	14	25	5	19	65		1,366.3	1,145.5
50~54歳	145	-	6	11	12	19	12	17	4	10	54		1,265.7	1,078.9
55~59歳	110	-	1	10	8	15	9	6	2	10	50		1,326.3	1,066.7
60~64歳	7	-	-	-	-	-	-	1	-	2	4		2,166.7	2,000.0
65歳以上	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		-	-
無回答	22	-	1	2	-	2	1	4	-	-	12		1,170.0	1,200.0
性別(問13-1)														
男性	177	5	3	7	9	35	22	36	9	17	34		1,358.8	1,222.2
女性	880	5	20	63	74	136	86	100	27	73	296		1,290.6	1,099.3
無回答	3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1		1,025.0	1,025.0
最終学歴(問13-3)														
中学校卒	46	2	-	4	5	9	2	5	2	3	14		1,195.3	1,028.6
高校卒	603	3	17	49	54	82	54	79	20	44	201		1,261.4	1,096.3
専修・各種学校・短大・高専卒	281	5	3	14	21	52	33	36	11	25	81		1,361.8	1,175.0
大学・大学院卒	117	-	3	3	3	28	18	16	3	16	27		1,390.7	1,227.8
その他	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		2,000.0	2,000.0
無回答	11	-	1	-	-	-	2	-	-	-	8		1,083.3	1,200.0
現在の会社での勤続年数(問12-3)														
~1年未満	121	-	1	6	10	23	15	22	4	11	29		1,376.1	1,213.3
1~3年未満	232	3	4	6	14	39	30	36	7	17	76		1,337.2	1,233.3
3~5年未満	187	4	4	12	14	26	17	27	11	20	52		1,351.6	1,216.7
5~10年未満	277	-	6	27	26	45	29	31	9	26	78		1,293.1	1,047.6
10~15年未満	122	3	6	11	11	22	7	8	2	6	46		1,115.7	994.3
15~20年未満	75	-	3	3	8	8	8	9	3	8	25		1,290.2	1,177.8
20年以上	31	-	-	4	-	6	1	1	-	2	17		1,242.9	1,016.7
無回答	15	-	-	1	-	2	2	2	-	-	8		1,200.0	1,225.0
就業調整(問12-9)														
している	339	2	6	9	28	44	36	46	14	33	121		1,392.5	1,247.6
していない	685	8	16	55	53	124	70	89	21	57	192		1,274.3	1,090.6
無回答	36	-	2	6	2	3	3	1	1	-	18		1,016.7	925.0

パートタイマー等調査結果

問6 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」の働きぶりからして妥当だと思う時間給(換算)額(数値記入)

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	1000円未満	1000円	1100円未満	1100円	1200円未満	1200円以上	無回答	平均(円)	中央値(円)
総数	1060 100.0	10 0.9	24 2.3	70 6.6	83 7.8	171 16.1	109 10.3	136 12.8	36 3.4	90 8.5	331 31.2		1,303.3	1,160.0
正社員との仕事の重なり具合(問2) 同じ	214 100.0	3 1.4	12 5.6	28 13.1	14 6.5	33 15.4	13 6.1	29 13.6	2 0.9	10 4.7	70 32.7		1,138.4	997.2
相当重なる	371 100.0	4 1.1	6 1.6	21 5.7	35 9.4	65 17.5	53 14.3	50 13.5	10 2.7	34 9.2	93 25.1		1,296.0	1,177.4
一部重なる	475 100.0	3 0.6	6 1.3	21 4.4	34 7.2	73 15.4	43 9.1	57 12.0	24 5.1	46 9.7	188 35.4		1,387.2	1,204.8
違う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問8) 賛成	900 100.0	9 1.0	21 2.3	64 7.1	70 7.8	156 17.3	99 11.0	121 13.4	32 3.6	74 8.2	254 28.2		1,292.4	1,155.4
反対	32 100.0	-	2 6.3	-	2 6.3	4 12.5	2 6.3	2 6.3	2 9.4	3 46.9	15 47.1		1,361.8	1,200.0
分からない	121 100.0	1 0.8	1 0.8	6 5.0	10 8.3	11 9.1	7 5.8	13 10.7	2 1.7	13 10.7	57 47.1		1,403.9	1,220.0
無回答	7 100.0	-	-	-	1 14.3	-	1 14.3	-	-	-	5 71.4		1,100.0	1,100.0
「パートタイム労働指針」の認知状況(問11) 内容を知っている	60 100.0	1 1.7	2 3.3	6 10.0	3 5.0	9 15.0	6 10.0	8 13.3	-	7 11.7	18 30.0		1,281.7	1,120.0
聞いたことはあるが内容までは知らない	477 100.0	7 1.5	9 1.9	30 6.3	42 8.8	68 14.3	47 9.9	52 10.9	14 2.9	41 8.6	167 35.0		1,326.1	1,145.5
知らない	505 100.0	2 0.4	13 2.6	33 6.5	38 7.5	91 18.0	54 10.7	76 15.0	22 4.4	41 8.1	135 26.7		1,285.9	1,156.1
無回答	18 100.0	-	-	1 5.6	-	3 16.7	2 11.1	-	-	1 5.6	11 61.1		1,342.9	1,100.0
現在の賃金に対する満足度(問12-1) 満足	244 100.0	-	3 1.2	14 5.7	16 6.6	35 14.3	24 9.8	38 15.6	9 3.7	31 12.7	74 30.3		1,439.2	1,262.5
不満	561 100.0	10 1.8	17 3.0	45 8.0	45 8.0	99 17.6	63 11.2	72 12.8	19 3.4	36 6.4	155 27.6		1,237.1	1,049.4
どちらとも言えない	242 100.0	-	3 1.2	10 4.1	22 9.1	36 14.9	21 8.7	26 10.7	7 2.9	23 9.5	94 38.8		1,333.6	1,166.7
無回答	13 100.0	-	1 7.7	1 7.7	-	1 7.7	1 7.7	-	1 7.7	-	8 61.5		1,162.0	1,000.0
仕事全般に対する満足度(問12-5) 満足	382 100.0	1 0.3	8 2.1	16 4.2	24 6.3	56 14.7	43 11.3	56 14.7	11 2.9	39 10.2	128 33.5		1,390.6	1,226.7
不満	257 100.0	9 3.5	6 2.3	28 10.9	23 8.9	52 20.2	22 8.6	32 12.5	11 4.3	13 5.1	61 23.7		1,165.7	1,016.3
どちらとも言えない	392 100.0	-	8 2.0	25 6.4	35 8.9	62 15.8	41 10.5	45 11.5	13 3.3	38 9.7	125 31.9		1,325.7	1,166.7
無回答	29 100.0	-	2 6.9	1 3.4	1 3.4	1 3.4	3 10.3	3 10.3	1 3.4	-	17 58.6		1,205.0	1,233.3

付属統計表第66表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問6 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあると思われる正社員「Bさん」の働きぶりからして妥当だと思う月給(換算)額(数値記入)

	合計	10万円未満	10～15万円未満	15～20万円未満	20～25万円未満	25～30万円未満	30～35万円未満	35～40万円未満	40～45万円未満	45～50万円未満	50万円以上	無回答	平均(万円)	中央値(万円)
総数	248	-	5	22	38	45	47	8	9	-	2	72	25.5	25.1
100.0	-	2.0	8.9	15.3	18.1	19.0	3.2	3.6	-	0.8	29.0	-	-	
業種														
小売業・百貨店	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業・スーパーマーケット	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業・生協	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
食料品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
銀行・金融サービス業	138	-	1	9	14	21	31	6	8	-	1	47	27.3	28.2
100.0	-	0.7	6.5	10.1	15.2	22.5	4.3	5.8	-	0.7	34.1	-	-	
旅行・宿泊業	110	-	4	13	24	24	16	2	1	-	1	25	23.5	22.8
100.0	-	3.6	11.8	21.8	21.8	14.5	1.8	0.9	-	0.9	22.7	-	-	
年齢(問13-2)														
20歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	31	-	2	2	4	4	5	-	1	-	1	12	25.3	24.4
100.0	-	6.5	6.5	12.9	12.9	16.1	-	3.2	-	3.2	38.7	-	-	
25～29歳	60	-	1	6	17	12	8	2	2	-	-	12	24.2	23.2
100.0	-	1.7	10.0	28.3	20.0	13.3	3.3	3.3	-	-	20.0	-	-	
30～34歳	39	-	1	4	7	9	8	1	1	-	-	8	24.5	24.7
100.0	-	2.6	10.3	17.9	23.1	20.5	2.6	2.6	-	-	20.5	-	-	
35～39歳	26	-	-	6	3	5	6	-	-	-	-	6	23.2	23.1
100.0	-	-	23.1	11.5	19.2	23.1	-	-	-	-	23.1	-	-	
40～44歳	23	-	-	3	3	4	5	1	-	-	-	7	25.0	25.8
100.0	-	-	13.0	13.0	17.4	21.7	4.3	-	-	-	30.4	-	-	
45～49歳	20	-	-	-	2	8	-	-	1	-	-	9	25.5	24.5
100.0	-	-	-	10.0	40.0	-	-	5.0	-	-	45.0	-	-	
50～54歳	28	-	1	1	1	2	8	3	2	-	1	9	30.1	30.5
100.0	-	3.6	3.6	3.6	7.1	28.6	10.7	7.1	-	3.6	32.1	-	-	
55～59歳	11	-	-	-	-	4	-	-	1	-	-	6	32.0	32.0
100.0	-	-	-	-	-	36.4	-	-	9.1	-	54.5	-	-	
60～64歳	7	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3	30.0	30.0
100.0	-	-	-	14.3	-	28.6	-	14.3	-	-	42.9	-	-	
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	3	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	30.0	30.0
100.0	-	-	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-
性別(問13-1)														
男性	68	-	1	2	4	14	22	4	4	-	1	16	28.7	29.0
100.0	-	1.5	2.9	5.9	20.6	32.4	5.9	5.9	-	1.5	23.5	-	-	
女性	179	-	4	20	34	31	24	4	5	-	1	56	24.1	23.6
100.0	-	2.2	11.2	19.0	17.3	13.4	2.2	2.8	-	0.6	31.3	-	-	
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.0	30.0
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
最終学歴(問13-3)														
中学校卒	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	30.0	30.0
100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
高校卒	68	-	2	5	6	9	15	2	3	-	-	26	26.0	26.5
100.0	-	2.9	7.4	8.8	13.2	22.1	2.9	4.4	-	-	38.2	-	-	
専修・各種学校・短大・高専卒	97	-	3	12	20	19	13	2	1	-	1	26	23.6	23.3
100.0	-	3.1	12.4	20.6	19.6	13.4	2.1	1.0	-	1.0	26.8	-	-	
大学・大学院卒	76	-	-	4	11	17	15	4	5	-	1	19	27.4	25.9
100.0	-	-	5.3	14.5	22.4	19.7	5.3	6.6	-	1.3	25.0	-	-	
その他	4	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	1	25.0	23.3
100.0	-	-	25.0	-	-	50.0	-	-	-	-	25.0	-	-	
無回答	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	25.0	25.0
100.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
現在の会社での勤続年数(問12-3)														
～1年未満	24	-	-	2	2	4	5	-	3	-	1	7	29.4	27.3
100.0	-	-	8.3	8.3	16.7	20.8	-	12.5	-	4.2	29.2	-	-	
1～3年未満	51	-	2	4	6	11	12	2	1	-	-	13	25.3	26.0
100.0	-	3.9	7.8	11.8	21.6	23.5	3.9	2.0	-	-	25.5	-	-	
3～5年未満	91	-	1	7	12	13	17	4	4	-	-	33	26.0	25.8
100.0	-	1.1	7.7	13.2	14.3	18.7	4.4	4.4	-	-	36.3	-	-	
5～10年未満	64	-	2	8	15	13	9	2	1	-	1	12	23.8	22.3
100.0	-	3.1	12.5	25.0	20.3	14.1	3.1	1.6	-	1.6	18.8	-	-	
10～15年未満	6	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	2	26.3	26.7
100.0	-	-	-	16.7	16.7	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	
15～20年未満	5	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	2	22.0	22.0
100.0	-	-	20.0	-	40.0	-	-	-	-	-	40.0	-	-	
20年以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	7	-	-	-	1	1	2	-	-	-	3	26.3	26.7	
100.0	-	-	-	14.3	14.3	28.6	-	-	-	-	42.9	-	-	
就業調整(問12-9)														
している	6	-	-	1	3	-	-	-	1	-	-	1	23.4	20.0
100.0	-	-	16.7	50.0	-	-	-	16.7	-	-	16.7	-	-	
していない	225	-	5	20	33	43	45	8	8	-	2	61	25.6	25.3
100.0	-	2.2	8.9	14.7	19.1	20.0	3.6	3.6	-	0.9	27.1	-	-	
無回答	17	-	-	1	2	2	2	-	-	-	-	10	23.7	23.8
100.0	-	-	5.9	11.8	11.8	11.8	-	-	-	-	58.8	-	-	

パートタイマー等調査結果

問6 職場における正社員のうち、自分と仕事の重なりがあるとされる正社員「Bさん」の働きぶりからして妥当だと思う月給(換算)額(数値記入)

	合計	10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円～35万円未満	35万円～40万円未満	40万円～45万円未満	45万円～50万円未満	50万円以上	無回答	平均(万円)	中央値(万円)
総数	248 100.0	-	5 2.0	22 8.9	38 15.3	45 18.1	47 19.0	8 3.2	9 3.6	-	2 0.8	72 29.0	25.5	25.1
正社員との仕事の重なり具合(問2) 同じ	78 100.0	-	3 3.8	11 14.1	16 20.5	13 16.7	13 16.7	2 2.6	1 1.3	-	1 1.3	18 23.1	23.6	22.2
相当重なる	97 100.0	-	2 2.1	11 11.3	14 14.4	18 18.6	20 20.6	4 4.1	5 5.2	-	-	23 23.7	25.6	25.4
一部重なる	73 100.0	-	-	-	8 11.0	14 19.2	14 19.2	2 2.7	3 4.1	-	1 1.4	31 42.5	28.0	26.9
違う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問8) 賛成	223 100.0	-	5 2.2	21 9.4	35 15.7	42 18.8	41 18.4	7 3.1	8 3.6	-	2 0.9	62 27.8	25.3	25.1
反対	6 100.0	-	-	-	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	-	-	-	2 33.3	27.5	27.5
分からない	17 100.0	-	-	1 5.9	2 11.8	2 11.8	5 29.4	-	-	-	-	7 41.2	25.9	26.4
無回答	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0	40.0	40.0
「パートタイム労働指針」の認知状況(問11) 内容を知っている	16 100.0	-	-	1 6.3	-	4 25.0	3 18.8	1 6.3	-	-	-	7 43.8	26.7	27.1
聞いたことはあるが内容までは知らない	133 100.0	-	2 1.5	9 6.8	22 16.5	20 15.0	26 19.5	4 3.0	6 4.5	-	1 0.8	43 32.3	25.9	25.8
知らない	95 100.0	-	3 3.2	12 12.6	16 16.8	20 21.1	17 17.9	3 3.2	3 3.2	-	1 1.1	20 21.1	24.8	24.6
無回答	4 100.0	-	-	-	-	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-	2 50.0	27.5	27.5
現在の賃金に対する満足度(問12-1) 満足	17 100.0	-	-	1 5.9	1 5.9	5 29.4	2 11.8	1 5.9	1 5.9	-	-	6 35.3	26.8	26.4
不満	192 100.0	-	5 2.6	19 9.9	30 15.6	38 19.8	37 19.3	7 3.6	5 2.6	-	2 1.0	49 25.5	25.2	25.1
どちらとも言えない	35 100.0	-	-	2 5.7	6 17.1	2 5.7	7 20.0	-	3 8.6	-	-	15 42.9	27.0	26.1
無回答	4 100.0	-	-	-	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-	-	2 50.0	25.0	25.0
仕事全般に対する満足度(問12-5) 満足	80 100.0	-	2 2.5	7 8.8	9 11.3	18 22.5	18 22.5	5 6.3	5 6.3	-	1 1.3	15 18.8	26.9	27.2
不満	79 100.0	-	2 2.5	9 11.4	14 17.7	14 17.7	13 16.5	2 2.5	2 2.5	-	1 1.3	22 27.8	24.4	23.7
どちらとも言えない	82 100.0	-	1 1.2	6 7.3	14 17.1	13 15.9	12 14.6	1 1.2	2 2.4	-	-	33 40.2	24.6	24.3
無回答	7 100.0	-	-	-	1 14.3	-	4 57.1	-	-	-	-	2 28.6	28.0	28.0

付属統計表第 67 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 6 思い浮かべた正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得できる賃金水準(正社員「Bさん」の月給の時間当たり換算額を100として) (単一回答)

	合計	10%以上 (同額)か それ	9% くらい	8% くらい	7% くらい	6% くらい	5% 以下	無 回 答
総数	254 100.0	31 12.2	34 13.4	69 27.2	67 26.4	21 8.3	5 2.0	27 10.6
業種								
小売業・百貨店	175 100.0	19 10.9	24 13.7	54 30.9	36 20.6	16 9.1	3 1.7	23 13.1
小売業・スーパーマーケット	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業・生協	-	-	-	-	-	-	-	-
食料品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
銀行・金融サービス業	79 100.0	12 15.2	10 12.7	15 19.0	31 39.2	5 6.3	2 2.5	4 5.1
旅行・宿泊業	-	-	-	-	-	-	-	-
年齢(問13-2)								
20歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-
20~24歳	23 100.0	6 26.1	1 4.3	4 17.4	9 39.1	1 4.3	1 4.3	1 4.3
25~29歳	45 100.0	5 11.1	10 22.2	10 22.2	13 28.9	5 11.1	1 2.2	1 2.2
30~34歳	24 100.0	5 20.8	1 4.2	4 16.7	11 45.8	1 4.2	-	8.3
35~39歳	16 100.0	4 25.0	3 18.8	3 43.8	7 6.3	1 -	-	6.3
40~44歳	12 100.0	-	-	3 25.0	5 41.7	2 16.7	-	2 16.7
45~49歳	21 100.0	-	6 28.6	9 42.9	4 19.0	1 4.8	1 4.8	-
50~54歳	53 100.0	7 13.2	6 11.3	14 26.4	10 18.9	7 13.2	2 3.8	7 13.2
55~59歳	50 100.0	1 2.0	6 12.0	16 32.0	13 26.0	2 4.0	-	12 24.0
60~64歳	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	10 100.0	3 30.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	2 20.0	-	1 10.0
性別(問13-1)								
男性	3 100.0	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3
女性	244 100.0	29 11.9	33 13.5	67 27.5	65 26.6	20 8.2	5 2.0	25 10.2
無回答	7 100.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3
最終学歴(問13-3)								
中学校卒	2 100.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
高校卒	76 100.0	7 9.2	10 13.2	19 25.0	19 25.0	8 10.5	-	13 17.1
専修・各種学校・短大・高専卒	120 100.0	14 11.7	19 15.8	39 32.5	28 23.3	7 5.8	2 1.7	11 9.2
大学・大学院卒	49 100.0	8 16.3	5 10.2	8 16.3	18 36.7	5 10.2	3 6.1	2 4.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	7 100.0	2 28.6	-	2 28.6	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3
現在の会社での勤続年数(問12-3)								
~1年未満	31 100.0	5 16.1	3 9.7	6 19.4	10 32.3	-	1 3.2	6 19.4
1~3年未満	52 100.0	7 13.5	10 19.2	8 15.4	21 40.4	4 7.7	1 1.9	1 1.9
3~5年未満	60 100.0	10 16.7	8 13.3	19 31.7	11 18.3	6 10.0	1 1.7	5 8.3
5~10年未満	57 100.0	3 5.3	6 10.5	22 38.6	11 19.3	8 14.0	2 3.5	5 8.8
10~15年未満	16 100.0	2 12.5	1 6.3	5 31.3	6 37.5	-	-	2 12.5
15~20年未満	19 100.0	2 10.5	4 21.1	5 26.3	2 10.5	2 10.5	-	4 21.1
20年以上	13 100.0	1 7.7	2 15.4	4 30.8	4 30.8	-	-	2 15.4
無回答	6 100.0	1 16.7	-	-	2 33.3	1 16.7	-	2 33.3
就業調整(問12-9)								
している	34 100.0	1 2.9	1 2.9	12 35.3	5 14.7	5 14.7	1 2.9	9 26.5
していない	210 100.0	27 12.9	33 15.7	55 26.2	61 29.0	15 7.1	4 1.9	15 7.1
無回答	10 100.0	3 30.0	-	2 20.0	1 10.0	1 10.0	-	3 30.0

パートタイマー等調査結果

問6 思い浮かべた正社員「Bさん」とほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得できる賃金水準（正社員「Bさん」の月給の時間当たり換算額を100として）（単一回答）

	合計	100%以上	90%以上	80%以上	70%以上	60%以上	50%以下	無回答
総数	254	31	34	69	67	21	5	27
	100.0	12.2	13.4	27.2	26.4	8.3	2.0	10.6
正社員との仕事の重なり具合（問2）								
同じ	84	15	12	21	27	3	3	3
	100.0	17.9	14.3	25.0	32.1	3.6	3.6	3.6
相当重なる	91	9	13	28	25	8	1	7
	100.0	9.9	14.3	30.8	27.5	8.8	1.1	7.7
一部重なる	79	7	9	20	15	10	1	17
	100.0	8.9	11.4	25.3	19.0	12.7	1.3	21.5
違う	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）								
賛成	235	30	32	64	61	18	4	26
	100.0	12.8	13.6	27.2	26.0	7.7	1.7	11.1
反対	4	1	-	2	1	-	-	-
	100.0	25.0	-	50.0	25.0	-	-	-
分からない	15	-	2	3	5	3	1	1
	100.0	-	13.3	20.0	33.3	20.0	6.7	6.7
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）								
内容を知っている	21	3	3	6	5	2	1	1
	100.0	14.3	14.3	28.6	23.8	9.5	4.8	4.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	142	14	21	40	37	9	2	19
	100.0	9.9	14.8	28.2	26.1	6.3	1.4	13.4
知らない	86	14	10	21	24	9	2	6
	100.0	16.3	11.6	24.4	27.9	10.5	2.3	7.0
無回答	5	-	-	2	1	1	-	1
	100.0	-	-	40.0	20.0	20.0	-	20.0
現在の賃金に対する満足度（問12-1）								
満足	43	8	7	13	9	1	-	5
	100.0	18.6	16.3	30.2	20.9	2.3	-	11.6
不満	148	17	20	41	42	9	3	16
	100.0	11.5	13.5	27.7	28.4	6.1	2.0	10.8
どちらとも言えない	56	5	7	13	15	10	2	4
	100.0	8.9	12.5	23.2	26.8	17.9	3.6	7.1
無回答	7	1	-	2	1	1	-	2
	100.0	14.3	-	28.6	14.3	14.3	-	28.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）								
満足	78	6	12	17	23	6	1	13
	100.0	7.7	15.4	21.8	29.5	7.7	1.3	16.7
不満	85	10	13	24	24	6	4	4
	100.0	11.8	15.3	28.2	28.2	7.1	4.7	4.7
どちらとも言えない	78	14	8	24	17	8	-	7
	100.0	17.9	10.3	30.8	21.8	10.3	-	9.0
無回答	13	1	1	4	3	1	-	3
	100.0	7.7	7.7	30.8	23.1	7.7	-	23.1

付属統計表第 68 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 7 パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしている正社員「Bさん」の間で処遇のバランスを図る場合に対処すべき労働条件項目 (3 つまで複数回答)

	合計	時間給	役職手当	職務手当・資格手当	通勤手当	賞与・一時金	退職金	正社員と同様に評価や昇格制度に反映させを	法定外の福利厚生	その他	教育訓練の機会	無回答
総数	1562 100.0	718 46.0	150 9.6	271 17.3	33 2.1	881 56.4	519 33.2	521 33.4	60 3.8	23 1.5	143 9.2	173 11.1
業種												
小売業・百貨店	175 100.0	121 69.1	6 3.4	36 20.6	4 2.3	92 52.6	65 37.1	73 41.7	6 3.4	-	14 8.0	17 9.7
小売業・スーパーマーケット	432 100.0	208 48.1	64 14.8	78 18.1	8 1.9	240 55.6	137 31.7	125 28.9	16 3.7	4 0.9	31 7.2	55 12.7
小売業・生協	63 100.0	19 30.2	12 19.0	13 20.6	1 1.6	26 41.3	15 23.8	24 38.1	1 1.6	1 1.6	10 15.9	12 19.0
食料品製造業	240 100.0	124 51.7	14 5.8	45 18.8	3 1.3	134 55.8	75 31.3	110 45.8	6 2.5	5 2.1	28 11.7	20 8.3
銀行・金融サービス業	427 100.0	152 35.6	26 6.1	55 12.9	5 1.2	263 61.6	159 37.2	108 25.3	22 5.2	8 1.9	40 9.4	52 12.2
旅行・宿泊業	225 100.0	94 41.8	28 12.4	44 19.6	12 5.3	126 56.0	68 30.2	81 36.0	9 4.0	5 2.2	20 8.9	17 7.6
年齢 (問 1 3 - 2)												
20歳未満	8 100.0	5 62.5	2 25.0	-	2 25.0	2 25.0	3 37.5	2 25.0	-	-	-	-
20～24歳	142 100.0	68 47.9	20 14.1	17 12.0	7 4.9	66 46.5	39 27.5	47 33.1	6 4.2	2 1.4	9 6.3	16 11.3
25～29歳	207 100.0	82 39.6	28 13.5	41 19.8	6 2.9	115 55.6	77 37.2	71 34.3	9 4.3	6 2.9	26 12.6	10 4.8
30～34歳	167 100.0	70 41.9	22 13.2	30 18.0	3 1.8	105 62.9	55 32.9	61 36.5	2 1.2	6 3.6	13 7.8	13 7.8
35～39歳	153 100.0	70 45.8	18 11.8	26 17.0	1 0.7	99 64.7	51 33.3	56 36.6	3 3.9	3 2.0	11 7.2	12 7.8
40～44歳	210 100.0	102 48.6	14 6.7	47 22.4	1 0.5	124 59.0	70 33.3	72 34.3	9 4.3	2 1.0	21 10.0	23 11.0
45～49歳	228 100.0	112 49.1	18 7.9	39 17.1	6 2.6	127 55.7	62 27.2	71 31.1	16 7.0	2 0.9	15 6.6	30 13.2
50～54歳	226 100.0	117 51.8	14 6.2	40 17.7	2 0.9	130 57.5	86 38.1	75 33.2	5 2.2	-	22 9.7	24 10.6
55～59歳	171 100.0	70 40.9	12 7.0	24 14.0	3 1.8	84 49.1	59 34.5	48 28.1	7 4.1	-	22 12.9	38 22.2
60～64歳	14 100.0	7 50.0	-	-	-	11 78.6	5 35.7	8 57.1	-	-	1 7.1	2 14.3
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	35 100.0	14 40.0	2 5.7	7 20.0	2 5.7	18 51.4	12 34.3	10 28.6	-	-	3 8.6	5 14.3
性別 (問 1 3 - 1)												
男性	248 100.0	125 50.4	32 12.9	39 15.7	8 3.2	143 57.7	70 28.2	97 39.1	6 2.4	3 1.2	15 6.0	20 8.1
女性	1303 100.0	589 45.2	117 9.0	231 17.7	24 1.8	732 56.2	444 34.1	421 32.3	54 4.1	20 1.5	128 9.8	150 11.5
無回答	11 100.0	4 36.4	1 9.1	1 9.1	1 9.1	6 54.5	5 45.5	3 27.3	-	-	-	3 27.3
最終学歴 (問 1 3 - 3)												
中学校卒	49 100.0	25 51.0	6 12.2	8 16.3	-	24 49.0	20 40.8	16 32.7	3 6.1	1 2.0	2 4.1	6 12.2
高校卒	747 100.0	351 47.0	73 9.8	138 18.5	13 1.7	406 54.4	248 33.2	240 32.1	24 3.2	7 0.9	64 8.6	89 11.9
専修・各種学校・短大・高専卒	498 100.0	232 46.6	49 9.8	87 17.5	10 2.0	294 59.0	162 32.5	174 34.9	21 4.2	8 1.6	43 8.6	48 9.6
大学・大学院卒	242 100.0	100 41.3	21 8.7	36 14.9	3 3.3	143 59.1	81 33.5	83 34.3	12 5.0	7 2.9	31 12.8	26 10.7
その他	6 100.0	1 16.7	-	-	1 16.7	4 66.7	3 50.0	2 33.3	-	-	2 33.3	-
無回答	20 100.0	9 45.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	10 50.0	5 25.0	6 30.0	-	-	1 5.0	4 20.0
現在の会社での勤続年数 (問 1 2 - 3)												
～1年未満	176 100.0	83 47.2	19 10.8	26 14.8	10 5.7	87 49.4	45 25.6	56 31.8	5 2.8	5 2.8	13 7.4	25 14.2
1～3年未満	335 100.0	143 42.7	33 9.9	62 18.5	6 1.8	202 60.3	101 30.1	118 35.2	14 4.2	4 1.2	32 9.6	36 10.7
3～5年未満	338 100.0	157 46.4	38 11.2	67 19.8	8 2.4	202 59.8	117 34.6	117 34.6	11 3.3	4 1.2	27 8.0	29 8.6
5～10年未満	398 100.0	190 47.7	37 9.3	73 18.3	3 0.8	219 55.0	136 34.2	130 32.7	17 4.3	7 1.8	40 10.1	34 8.5
10～15年未満	144 100.0	70 48.6	11 7.6	19 13.2	4 2.8	84 58.3	50 34.7	49 34.0	7 4.9	2 1.4	13 9.0	17 11.8
15～20年未満	99 100.0	45 45.5	6 6.1	15 15.2	2 2.0	50 50.5	38 38.4	29 29.3	5 5.1	-	10 10.1	19 19.2
20年以上	44 100.0	23 52.3	2 4.5	6 13.6	-	22 50.0	24 54.5	14 31.8	-	-	5 11.4	6 13.6
無回答	28 100.0	7 25.0	4 14.3	3 10.7	-	15 53.6	8 28.6	8 28.6	1 3.6	1 3.6	3 10.7	7 25.0
就業調整 (問 1 2 - 9)												
している	379 100.0	177 46.7	38 10.0	78 20.6	5 1.3	182 48.0	92 24.3	112 29.6	23 6.1	2 0.5	32 8.4	62 16.4
していない	1120 100.0	525 46.9	106 9.5	187 16.7	27 2.4	669 59.7	408 36.4	392 35.0	37 3.3	21 1.9	107 9.6	95 8.5
無回答	63 100.0	16 25.4	6 9.5	6 9.5	1 1.6	30 47.6	19 30.2	17 27.0	-	-	4 6.3	16 25.4

パートタイマー等調査結果

問7 パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしている正社員「Bさん」の間で処遇のバランスを図る場合に対処すべき労働条件項目（3つまで複数回答）

	合計	時間給	役職手当	職務手当・資格手当	通勤手当	賞与・一時金	退職金	正社員と同様の賃金や昇格制度に反映させ	法定外の福利厚生	その他	教育訓練の機会	無回答
総数	1562	718	150	271	33	881	519	521	60	23	143	173
	100.0	46.0	9.6	17.3	2.1	56.4	33.2	33.4	3.8	1.5	9.2	11.1
正社員との仕事の重なり具合（問2）												
同じ	376	170	44	56	4	252	167	112	17	11	34	22
	100.0	45.2	11.7	14.9	1.1	67.0	44.4	29.8	4.5	2.9	9.0	5.9
相当重なる	559	289	39	112	15	349	182	210	17	5	54	27
	100.0	51.7	7.0	20.0	2.7	62.4	32.6	37.6	3.0	0.9	9.7	4.8
一部重なる	627	259	67	103	14	280	170	199	26	7	55	124
	100.0	41.3	10.7	16.4	2.2	44.7	27.1	31.7	4.1	1.1	8.8	19.8
違う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）												
賛成	1358	639	129	240	26	791	462	483	52	18	131	131
	100.0	47.1	9.5	17.7	1.9	58.2	34.0	35.6	3.8	1.3	9.6	9.6
反対	42	18	5	8	2	14	13	11	3	2	4	7
	100.0	42.9	11.9	19.0	4.8	33.3	31.0	26.2	7.1	4.8	9.5	16.7
分からない	153	59	14	22	5	72	42	26	5	3	8	30
	100.0	38.6	9.2	14.4	3.3	47.1	27.5	17.0	3.3	2.0	5.2	19.6
無回答	9	2	2	1	-	4	2	1	-	-	-	5
	100.0	22.2	22.2	11.1	-	44.4	22.2	11.1	-	-	-	55.6
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）												
内容を知っている	97	44	8	19	4	54	40	29	3	1	12	8
	100.0	45.4	8.2	19.6	4.1	55.7	41.2	29.9	3.1	1.0	12.4	8.2
聞いたことはあるが内容までは知らない	752	346	61	136	13	419	241	273	33	14	74	92
	100.0	46.0	8.1	18.1	1.7	55.7	32.0	36.3	4.4	1.9	9.8	12.2
知らない	686	318	80	114	16	394	230	212	24	8	55	64
	100.0	46.4	11.7	16.6	2.3	57.4	33.5	30.9	3.5	1.2	8.0	9.3
無回答	27	10	1	2	-	14	8	7	-	-	2	9
	100.0	37.0	3.7	7.4	-	51.9	29.6	25.9	-	-	7.4	33.3
現在の賃金に対する満足度（問12-1）												
満足	304	90	34	47	4	153	97	89	17	3	32	40
	100.0	29.6	11.2	15.5	1.3	50.3	31.9	29.3	5.6	1.0	10.5	13.2
不満	901	478	77	160	19	539	317	328	32	17	77	79
	100.0	53.1	8.5	17.8	2.1	59.8	35.2	36.4	3.6	1.9	8.5	8.8
どちらとも言えない	333	142	38	61	9	178	99	98	11	3	32	46
	100.0	42.6	11.4	18.3	2.7	53.5	29.7	29.4	3.3	0.9	9.6	13.8
無回答	24	8	1	3	1	11	6	6	-	-	2	8
	100.0	33.3	4.2	12.5	4.2	45.8	25.0	25.0	-	-	8.3	33.3
仕事全般に対する満足度（問12-5）												
満足	540	231	54	103	16	298	159	182	16	6	44	70
	100.0	42.8	10.0	19.1	3.0	55.2	29.4	33.7	3.0	1.1	8.1	13.0
不満	421	224	41	76	9	255	156	152	18	8	39	30
	100.0	53.2	9.7	18.1	2.1	60.6	37.1	36.1	4.3	1.9	9.3	7.1
どちらとも言えない	552	246	50	84	7	305	190	179	26	8	57	60
	100.0	44.6	9.1	15.2	1.3	55.3	34.4	32.4	4.7	1.4	10.3	10.9
無回答	49	17	5	8	1	23	14	8	-	1	3	13
	100.0	34.7	10.2	16.3	2.0	46.9	28.6	16.3	-	2.0	6.1	26.5

付属統計表第 69 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 8 「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (単一回答)

	合計	賛成	どちらかという と賛成	どちらかという と反対	反対	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1094 55.7	594 30.3	49 2.5	10 0.5	204 10.4	12 0.6
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	132 62.0	63 29.6	4 1.9	-	14 6.6	-
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	306 56.8	164 30.4	10 1.9	4 0.7	50 9.3	5 0.9
小売業・生協	94 100.0	46 48.9	37 39.4	4 4.3	2 2.1	4 4.3	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	184 53.5	86 25.0	14 4.1	2 0.6	57 16.6	1 0.3
銀行・金融サービス業	511 100.0	281 55.0	168 32.9	10 2.0	-	48 9.4	4 0.8
旅行・宿泊業	262 100.0	145 55.3	76 29.0	7 2.7	2 0.8	31 11.8	1 0.4
年齢 (問 1 3-2)							
20歳未満	13 100.0	6 46.2	3 23.1	-	-	4 30.8	-
20~24歳	174 100.0	94 54.0	49 28.2	4 2.3	1 0.6	24 13.8	2 1.1
25~29歳	249 100.0	147 59.0	76 30.5	7 2.8	1 0.4	18 7.2	-
30~34歳	204 100.0	124 60.8	53 26.0	3 1.5	-	21 10.3	3 1.5
35~39歳	192 100.0	107 55.7	57 29.7	2 1.0	1 0.5	25 13.0	-
40~44歳	267 100.0	139 52.1	85 31.8	5 1.9	-	37 13.9	1 0.4
45~49歳	294 100.0	150 51.0	104 35.4	7 2.4	4 1.4	26 8.8	3 1.0
50~54歳	294 100.0	175 59.5	79 26.9	13 4.4	-	26 8.8	1 0.3
55~59歳	215 100.0	115 53.5	74 34.4	6 2.8	3 1.4	17 7.9	-
60~64歳	18 100.0	11 61.1	4 22.2	1 5.6	-	1 5.6	1 5.6
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
無回答	42 100.0	25 59.5	10 23.8	1 2.4	-	5 11.9	1 2.4
性別 (問 1 3-1)							
男性	287 100.0	172 59.9	75 26.1	8 2.8	2 0.7	28 9.8	2 0.7
女性	1664 100.0	914 54.9	516 31.0	41 2.5	8 0.5	176 10.6	9 0.5
無回答	12 100.0	8 66.7	3 25.0	-	-	-	1 8.3
最終学歴 (問 1 3-3)							
中学校卒	65 100.0	31 47.7	18 27.7	5 7.7	-	10 15.4	1 1.5
高校卒	962 100.0	491 51.0	316 32.8	28 2.9	6 0.6	115 12.0	6 0.6
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	373 59.9	178 28.6	10 1.6	2 0.3	58 9.3	2 0.3
大学・大学院卒	280 100.0	174 62.1	77 27.5	6 2.1	2 0.7	19 6.8	2 0.7
その他	6 100.0	4 66.7	2 33.3	-	-	-	-
無回答	27 100.0	21 77.8	3 11.1	-	-	2 7.4	1 3.7
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)							
~1年未満	221 100.0	125 56.6	62 28.1	6 2.7	-	27 12.2	1 0.5
1~3年未満	415 100.0	214 51.6	138 33.3	11 2.7	3 0.7	48 11.6	1 0.2
3~5年未満	429 100.0	249 58.0	128 29.8	7 1.6	1 0.2	38 8.9	6 1.4
5~10年未満	491 100.0	287 58.5	142 28.9	11 2.2	2 0.4	47 9.6	2 0.4
10~15年未満	197 100.0	111 56.3	60 30.5	9 4.6	2 1.0	15 7.6	-
15~20年未満	115 100.0	63 54.8	35 30.4	4 3.5	1 0.9	12 10.4	-
20年以上	55 100.0	30 54.5	13 23.6	-	1 1.8	10 18.2	1 1.8
無回答	40 100.0	15 37.5	16 40.0	1 2.5	-	7 17.5	1 2.5
就業調整 (問 1 2-9)							
している	495 100.0	214 43.2	201 40.6	15 3.0	2 0.4	59 11.9	4 0.8
していない	1390 100.0	837 60.2	378 27.2	31 2.2	8 0.6	130 9.4	6 0.4
無回答	78 100.0	43 55.1	15 19.2	3 3.8	-	15 19.2	2 2.6

パートタイマー等調査結果

問8 「均衡処遇」の考え方に対する賛否（単一回答）

	合計	賛成	どちらかという と賛成	どちらかという と反対	反対	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1094 55.7	594 30.3	49 2.5	10 0.5	204 10.4	12 0.6
正社員との仕事の重なり具合（問2） 同じ	376 100.0	273 72.6	72 19.1	4 1.1	1 0.3	24 6.4	2 0.5
相当重なる	559 100.0	313 56.0	178 31.8	14 2.5	-	52 9.3	2 0.4
一部重なる	627 100.0	308 49.1	214 34.1	18 2.9	5 0.8	77 12.3	5 0.8
違う	268 100.0	116 43.3	97 36.2	11 4.1	3 1.1	41 15.3	-
無回答	133 100.0	84 63.2	33 24.8	2 1.5	1 0.8	10 7.5	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8） 賛成	1688 100.0	1094 64.8	594 35.2	-	-	-	-
反対	59 100.0	-	-	49 83.1	10 16.9	-	-
分からない	204 100.0	-	-	-	-	204 100.0	-
無回答	12 100.0	-	-	-	-	-	12 100.0
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11） 内容を知っている	106 100.0	68 64.2	26 24.5	3 2.8	-	9 8.5	-
聞いたことはあるが内容までは知 らない	925 100.0	534 57.7	290 31.4	20 2.2	4 0.4	71 7.7	6 0.6
知らない	900 100.0	472 52.4	275 30.6	26 2.9	6 0.7	119 13.2	2 0.2
無回答	32 100.0	20 62.5	3 9.4	-	-	5 15.6	4 12.5
現在の賃金に対する満足度（問12-1） 満足	398 100.0	203 51.0	139 34.9	11 2.8	4 1.0	38 9.5	3 0.8
不満	1105 100.0	686 62.1	290 26.2	24 2.2	5 0.5	95 8.6	5 0.5
どちらとも言えない	431 100.0	188 43.6	161 37.4	13 3.0	1 0.2	66 15.3	2 0.5
無回答	29 100.0	17 58.6	4 13.8	1 3.4	-	5 17.2	2 6.9
仕事全般に対する満足度（問12-5） 満足	680 100.0	369 54.3	217 31.9	20 2.9	6 0.9	64 9.4	4 0.6
不満	521 100.0	327 62.8	131 25.1	12 2.3	3 0.6	44 8.4	4 0.8
どちらとも言えない	702 100.0	364 51.9	232 33.0	15 2.1	1 0.1	88 12.5	2 0.3
無回答	60 100.0	34 56.7	14 23.3	2 3.3	-	8 13.3	2 3.3

パートタイマー等調査結果

問9 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由 (3つまで複数回答)

	合計	上司は当然だから	同じ仕事をしているから	優秀な人材を確保するため	パートタイマー等に必要だから	優秀なパートタイマーを育てるため	優秀なパートタイマーを頼みやすくなるから	そうした方が正社員は	継続向上が見込めるから	そうした方が会社から	パートタイマー等のために必要だから	経済的自立に役立つから	パートタイマー等の悪影響を減らすから	パートタイマー等の悪い例を減らすから	労働組合が取り組んでいるから	世間一般の流れだから	その他	無回答
総数	1688 100.0	1039 61.6	582 34.5	1038 61.5	412 24.4	50 3.0	359 21.3	324 19.2	200 11.8	354 21.0	16 0.9	21 1.2	10 0.6	4 0.2				
正社員との仕事の重なり具合 (問2)																		
同じ	345 100.0	274 79.4	114 33.0	209 60.6	65 18.8	7 2.0	70 20.3	42 12.2	32 9.3	71 20.6	6 1.7	6 1.7	2 0.6	-				
相当重なる	491 100.0	289 58.9	165 33.6	306 62.3	123 25.1	13 2.6	97 19.8	104 21.2	61 12.4	128 26.1	4 0.8	3 0.6	5 1.0	-				
一部重なる	522 100.0	279 53.4	190 36.4	324 62.1	146 28.0	18 3.4	119 22.8	110 21.1	66 12.6	98 18.8	3 0.6	7 1.3	-	3 0.6				
違う	213 100.0	121 56.8	76 35.7	128 60.1	47 22.1	6 2.8	32 15.0	47 22.1	23 10.8	40 18.8	3 1.4	4 1.9	2 0.9	1 0.5				
無回答	117 100.0	76 65.0	37 31.6	71 60.7	31 26.5	6 5.1	41 35.0	21 17.9	17 15.4	17 14.5	-	1 0.9	1 0.9	-				
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)																		
賛成	1688 100.0	1039 61.6	582 34.5	1038 61.5	412 24.4	50 3.0	359 21.3	324 19.2	200 11.8	354 21.0	16 0.9	21 1.2	10 0.6	4 0.2				
反対	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
分からない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)																		
内容を知っている	94 100.0	58 61.7	40 42.6	58 61.7	22 23.4	2 2.1	26 27.7	11 11.7	11 11.7	14 14.9	4 4.3	2 2.1	1 1.1	-				
聞いたことはあるが内容までは知らない	824 100.0	493 59.8	276 33.5	529 64.2	209 25.4	29 3.5	192 23.3	179 21.7	92 11.2	193 23.4	6 0.7	10 1.2	5 0.6	1 0.1				
知らない	747 100.0	472 63.2	258 34.5	438 58.6	177 23.7	19 2.5	136 18.2	129 17.3	94 12.6	143 19.1	6 0.8	8 1.1	4 0.5	3 0.4				
無回答	23 100.0	16 69.6	8 34.8	13 56.5	4 17.4	-	5 21.7	5 21.7	3 13.0	4 17.4	-	1 4.3	-	-				
現在の賃金に対する満足度 (問12-1)																		
満足	342 100.0	192 56.1	135 39.5	212 62.0	97 28.4	9 2.6	72 21.1	74 21.6	28 8.2	34 9.9	4 1.2	2 0.6	1 0.3	-				
不満	976 100.0	657 67.3	310 31.8	586 60.0	219 22.4	25 2.6	208 21.3	186 19.1	134 13.7	268 27.5	10 1.0	13 1.3	9 0.9	2 0.2				
どちらとも言えない	349 100.0	180 51.6	129 37.0	226 64.8	91 26.1	15 4.3	75 21.5	62 17.8	35 10.0	50 14.3	1 0.3	6 1.7	-	2 0.6				
無回答	21 100.0	10 47.6	8 38.1	14 66.7	5 23.8	1 4.8	4 19.0	2 9.5	3 14.3	2 9.5	1 4.8	-	-	-				
仕事全般に対する満足度 (問12-5)																		
満足	586 100.0	323 55.1	215 36.7	368 62.8	178 30.4	21 3.6	131 22.4	125 21.3	57 9.7	98 16.7	8 1.4	5 0.9	4 0.7	1 0.2				
不満	458 100.0	327 71.4	153 33.4	278 60.7	94 20.5	11 2.4	95 20.7	85 18.6	49 10.7	132 28.8	2 0.4	7 1.5	3 0.7	-				
どちらとも言えない	596 100.0	362 60.7	196 32.9	365 61.2	129 21.6	17 2.9	123 20.6	109 18.3	87 14.6	116 19.5	4 0.7	9 1.5	3 0.5	3 0.5				
無回答	48 100.0	27 56.3	18 37.5	27 56.3	11 22.9	1 2.1	10 20.8	5 10.4	7 14.6	8 16.7	2 4.2	-	-	-				

付属統計表第 72 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 11 「パートタイム労働指針」の認知状況 (単一回答)

	合計	内容を 知っている	容 聞 いた こ と は 知 ら な い が 内	知 ら な い	無 回 答
総数	1963 100.0	106 5.4	925 47.1	900 45.8	32 1.6
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	19 8.9	133 62.4	57 26.8	4 1.9
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	20 3.7	237 44.0	273 50.6	9 1.7
小売業・生協	94 100.0	5 5.3	46 48.9	43 45.7	- -
食料品製造業	344 100.0	25 7.3	121 35.2	189 54.9	9 2.6
銀行・金融サービス業	511 100.0	21 4.1	267 52.3	217 42.5	6 1.2
旅行・宿泊業	262 100.0	16 6.1	121 46.2	121 46.2	4 1.5
年齢 (問 1 3 - 2)					
20歳未満	13 100.0	- -	2 15.4	11 84.6	- -
20～24歳	174 100.0	11 6.3	55 31.6	106 60.9	2 1.1
25～29歳	249 100.0	7 2.8	99 39.8	141 56.6	2 0.8
30～34歳	204 100.0	7 3.4	94 46.1	100 49.0	3 1.5
35～39歳	192 100.0	13 6.8	88 45.8	89 46.4	2 1.0
40～44歳	267 100.0	16 6.0	130 48.7	119 44.6	2 0.7
45～49歳	294 100.0	13 4.4	150 51.0	126 42.9	5 1.7
50～54歳	294 100.0	16 5.4	153 52.0	118 40.1	7 2.4
55～59歳	215 100.0	18 8.4	127 59.1	66 30.7	4 1.9
60～64歳	18 100.0	2 11.1	7 38.9	8 44.4	1 5.6
65歳以上	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -
無回答	42 100.0	3 7.1	20 47.6	15 35.7	4 9.5
性別 (問 1 3 - 1)					
男性	287 100.0	24 8.4	113 39.4	145 50.5	5 1.7
女性	1664 100.0	80 4.8	807 48.5	753 45.3	24 1.4
無回答	12 100.0	2 16.7	5 41.7	2 16.7	3 25.0
最終学歴 (問 1 3 - 3)					
中学校卒	65 100.0	9 13.8	24 36.9	30 46.2	2 3.1
高校卒	962 100.0	44 4.6	436 45.3	469 48.8	13 1.4
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	27 4.3	320 51.4	269 43.2	7 1.1
大学・大学院卒	280 100.0	24 8.6	131 46.8	119 42.5	6 2.1
その他	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	- -
無回答	27 100.0	1 3.7	12 44.4	10 37.0	4 14.8
現在の会社での勤続年数 (問 1 2 - 3)					
～1年未満	221 100.0	8 3.6	95 43.0	115 52.0	3 1.4
1～3年未満	415 100.0	26 6.3	194 46.7	192 46.3	3 0.7
3～5年未満	429 100.0	16 3.7	215 50.1	191 44.5	7 1.6
5～10年未満	491 100.0	33 6.7	206 42.0	243 49.5	9 1.8
10～15年未満	197 100.0	11 5.6	97 49.2	87 44.2	2 1.0
15～20年未満	115 100.0	6 5.2	65 56.5	43 37.4	1 0.9
20年以上	55 100.0	4 7.3	37 67.3	13 23.6	1 1.8
無回答	40 100.0	2 5.0	16 40.0	16 40.0	6 15.0
就業調整 (問 1 2 - 9)					
している	495 100.0	19 3.8	253 51.1	219 44.2	4 0.8
していない	1390 100.0	81 5.8	641 46.1	647 46.5	21 1.5
無回答	78 100.0	6 7.7	31 39.7	34 43.6	7 9.0

パートタイマー等調査結果

問 11 「パートタイム労働指針」の認知状況 (単一回答)

	合計	内容を 知っている	聞いた ことはある が内容は 知らないが 内容	知らない	無 回 答
総数	1963 100.0	106 5.4	925 47.1	900 45.8	32 1.6
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	36 9.6	175 46.5	157 41.8	8 2.1
相当重なる	559 100.0	26 4.7	274 49.0	255 45.6	4 0.7
一部重なる	627 100.0	35 5.6	303 48.3	274 43.7	15 2.4
違う	268 100.0	5 1.9	104 38.8	157 58.6	2 0.7
無回答	133 100.0	4 3.0	69 51.9	57 42.9	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1688 100.0	94 5.6	824 48.8	747 44.3	23 1.4
反対	59 100.0	3 5.1	24 40.7	32 54.2	-
分からない	204 100.0	9 4.4	71 34.8	119 58.3	5 2.5
無回答	12 100.0	-	6 50.0	2 16.7	4 33.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	106 100.0	106 100.0	-	-	-
聞いたことはあるが内容までは知 らない	925 100.0	-	925 100.0	-	-
知らない	900 100.0	-	-	900 100.0	-
無回答	32 100.0	-	-	-	32 100.0
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	398 100.0	20 5.0	176 44.2	199 50.0	3 0.8
不満	1105 100.0	60 5.4	547 49.5	479 43.3	19 1.7
どちらとも言えない	431 100.0	21 4.9	192 44.5	213 49.4	5 1.2
無回答	29 100.0	5 17.2	10 34.5	9 31.0	5 17.2
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	680 100.0	37 5.4	338 49.7	298 43.8	7 1.0
不満	521 100.0	29 5.6	239 45.9	242 46.4	11 2.1
どちらとも言えない	702 100.0	29 4.1	323 46.0	343 48.9	7 1.0
無回答	60 100.0	11 18.3	25 41.7	17 28.3	7 11.7

付属統計表第73表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-2 回答者の属性/職種 (単一回答)

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産技能・労務職	その他	無回答
総数	1963 100.0	29 1.5	66 3.4	523 26.6	526 26.8	392 20.0	232 11.8	98 5.0	97 4.9
業種									
小売業・百貨店	213 100.0	- -	4 1.9	38 17.8	140 65.7	22 10.3	- -	- -	9 4.2
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	17 3.2	10 1.9	103 19.1	193 35.8	158 29.3	13 2.4	21 3.9	24 4.5
小売業・生協	94 100.0	3 3.2	1 1.1	- -	22 23.4	50 53.2	9 9.6	5 5.3	4 4.3
食料品製造業	344 100.0	6 1.7	23 6.7	53 15.4	3 0.9	- -	197 57.3	32 9.3	30 8.7
銀行・金融サービス業	511 100.0	3 0.6	8 1.6	257 50.3	132 25.8	56 11.0	1 0.2	33 6.5	21 4.1
旅行・宿泊業	262 100.0	- -	20 7.6	72 27.5	36 13.7	106 40.5	12 4.6	7 2.7	9 3.4
年齢 (問13-2)									
20歳未満	13 100.0	- -	1 7.7	- -	3 23.1	5 38.5	2 15.4	2 15.4	- -
20~24歳	174 100.0	1 0.6	15 8.6	31 17.8	42 24.1	54 31.0	18 10.3	3 1.7	10 5.7
25~29歳	249 100.0	1 0.4	6 2.4	56 22.5	84 33.7	65 26.1	22 8.8	3 1.2	12 4.8
30~34歳	204 100.0	6 2.9	7 3.4	54 26.5	59 28.9	33 16.2	28 13.7	8 3.9	9 4.4
35~39歳	192 100.0	1 0.5	6 3.1	68 35.4	44 22.9	29 15.1	25 13.0	8 4.2	11 5.7
40~44歳	267 100.0	4 1.5	7 2.6	106 39.7	52 19.5	50 18.7	31 11.6	13 4.9	4 1.5
45~49歳	294 100.0	5 1.7	9 3.1	99 33.7	67 22.8	54 18.4	31 10.5	17 5.8	12 4.1
50~54歳	294 100.0	6 2.0	5 1.7	67 22.8	85 28.9	54 18.4	42 14.3	23 7.8	12 4.1
55~59歳	215 100.0	5 2.3	7 3.3	32 14.9	73 34.0	40 18.6	25 11.6	17 7.9	16 7.4
60~64歳	18 100.0	- -	2 11.1	2 11.1	4 22.2	1 5.6	4 22.2	3 16.7	2 11.1
65歳以上	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -
無回答	42 100.0	- -	1 2.4	8 19.0	13 31.0	7 16.7	4 9.5	- -	9 21.4
性別 (問13-1)									
男性	287 100.0	8 2.8	34 11.8	34 11.8	51 17.8	44 15.3	74 25.8	24 8.4	18 6.3
女性	1664 100.0	21 1.3	32 1.9	488 29.3	472 28.4	346 20.8	158 9.5	74 4.4	73 4.4
無回答	12 100.0	- -	- -	8 8.3	1 25.0	2 16.7	- -	- -	6 50.0
最終学歴 (問13-3)									
中学校卒	65 100.0	2 3.1	4 6.2	2 3.1	10 15.4	12 18.5	24 36.9	5 7.7	6 9.2
高校卒	962 100.0	17 1.8	27 2.8	252 26.2	233 24.2	191 19.9	138 14.3	55 5.7	49 5.1
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	7 1.1	28 4.5	182 29.2	190 30.5	123 19.7	46 7.4	22 3.5	25 4.0
大学・大学院卒	280 100.0	3 1.1	7 2.5	81 28.9	85 30.4	61 21.8	19 6.8	14 5.0	10 3.6
その他	6 100.0	- -	- -	2 33.3	3 50.0	- -	- -	- -	1 16.7
無回答	27 100.0	- -	- -	4 14.8	5 18.5	5 18.5	5 18.5	2 7.4	6 22.2
現在の会社での勤続年数 (問12-3)									
~1年未満	221 100.0	1 0.5	13 5.9	59 26.7	59 26.7	53 24.0	19 8.6	13 5.9	4 1.8
1~3年未満	415 100.0	1 0.2	14 3.4	121 29.2	102 24.6	87 21.0	54 13.0	18 4.3	18 4.3
3~5年未満	429 100.0	4 0.9	14 3.3	110 25.6	128 29.8	85 19.8	36 8.4	30 7.0	22 5.1
5~10年未満	491 100.0	7 1.4	13 2.6	132 26.9	128 26.1	101 20.6	67 13.6	22 4.5	21 4.3
10~15年未満	197 100.0	6 3.0	6 3.0	47 23.9	56 28.4	36 18.3	29 14.7	10 5.1	7 3.6
15~20年未満	115 100.0	5 4.3	4 3.5	42 36.5	26 22.6	17 14.8	13 11.3	3 2.6	5 4.3
20年以上	55 100.0	5 9.1	2 3.6	6 10.9	18 32.7	9 16.4	11 20.0	- -	4 7.3
無回答	40 100.0	- -	- -	6 15.0	9 22.5	4 10.0	3 7.5	2 5.0	16 40.0
就業調整 (問12-9)									
している	495 100.0	1 0.2	6 1.2	201 40.6	118 23.8	107 21.6	22 4.4	25 5.1	15 3.0
していない	1390 100.0	23 1.7	57 4.1	307 22.1	398 28.6	268 19.3	205 14.7	70 5.0	62 4.5
無回答	78 100.0	5 6.4	3 3.8	15 19.2	10 12.8	17 21.8	5 6.4	3 3.8	20 25.6

パートタイマー等調査結果

問 12-2 回答者の属性/職種 (単一回答)

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産技能・労務職	その他	無回答
総数	1963 100.0	29 1.5	66 3.4	523 26.6	526 26.8	392 20.0	232 11.8	98 5.0	97 4.9
正社員との仕事の重なり具合 (問2)									
同じ	376 100.0	12 3.2	16 4.3	88 23.4	128 34.0	69 18.4	26 6.9	11 2.9	26 6.9
相当重なる	559 100.0	7 1.3	16 2.9	176 31.5	155 27.7	109 19.5	50 8.9	27 4.8	19 3.4
一部重なる	627 100.0	4 0.6	19 3.0	145 23.1	167 26.6	144 23.0	89 14.2	34 5.4	25 4.0
違う	268 100.0	3 1.1	9 3.4	79 29.5	48 17.9	39 14.6	54 20.1	20 7.5	16 6.0
無回答	133 100.0	3 2.3	6 4.5	35 26.3	28 21.1	31 23.3	13 9.8	6 4.5	11 8.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)									
賛成	1688 100.0	26 1.5	57 3.4	457 27.1	467 27.7	345 20.4	187 11.1	76 4.5	73 4.3
反対	59 100.0	-	-	13 22.0	12 20.3	12 20.3	14 23.7	4 6.8	4 6.8
分からない	204 100.0	3 1.5	9 4.4	51 25.0	45 22.1	34 16.7	29 14.2	18 8.8	15 7.4
無回答	12 100.0	-	-	2 16.7	2 16.7	1 8.3	2 16.7	-	5 41.7
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)									
内容を知っている	106 100.0	3 2.8	4 3.8	24 22.6	26 24.5	24 22.6	12 11.3	6 5.7	7 6.6
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	18 1.9	26 2.8	257 27.8	253 27.4	188 20.3	90 9.7	51 5.5	42 4.5
知らない	900 100.0	8 0.9	35 3.9	238 26.4	240 26.7	178 19.8	128 14.2	37 4.1	36 4.0
無回答	32 100.0	-	1 3.1	4 12.5	7 21.9	2 6.3	2 6.3	4 12.5	12 37.5
現在の資金に対する満足度 (問12-1)									
満足	398 100.0	11 2.8	11 2.8	106 26.6	110 27.6	82 20.6	46 11.6	22 5.5	10 2.5
不満	1105 100.0	12 1.1	39 3.5	315 28.5	304 27.5	224 20.3	115 10.4	46 4.2	50 4.5
どちらとも言えない	431 100.0	6 1.4	15 3.5	98 22.7	106 24.6	82 19.0	69 16.0	26 6.0	29 6.7
無回答	29 100.0	-	1 3.4	4 13.8	6 20.7	4 13.8	2 6.9	4 13.8	8 27.6
仕事全般に対する満足度 (問12-5)									
満足	680 100.0	13 1.9	26 3.8	192 28.2	183 26.9	133 19.6	73 10.7	35 5.1	25 3.7
不満	521 100.0	7 1.3	14 2.7	126 24.2	158 30.3	114 21.9	54 10.4	21 4.0	27 5.2
どちらとも言えない	702 100.0	8 1.1	24 3.4	194 27.6	171 24.4	136 19.4	99 14.1	37 5.3	33 4.7
無回答	60 100.0	1 1.7	2 3.3	11 18.3	14 23.3	9 15.0	6 10.0	5 8.3	12 20.0

付属統計表第74表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-3 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)

	合計	1 年未 満	1 ～ 3 年未 満	3 ～ 5 年未 満	5 ～ 1 0 年未 満	1 0 ～ 1 5 年未 満	1 5 ～ 2 0 年未 満	2 0 年 以 上	無 回 答	平 均 (年)	中 央 値 (年)
総数	1963 100.0	221 11.3	415 21.1	429 21.9	491 25.0	197 10.0	115 5.9	55 2.8	40 2.0	6.0	4.4
業種											
小売業・百貨店	213 100.0	17 8.0	22 10.3	59 27.7	55 25.8	22 10.3	20 9.4	13 6.1	5 2.3	7.7	5.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	48 8.9	88 16.3	84 15.6	161 29.9	98 18.2	30 5.6	21 3.9	9 1.7	7.1	5.7
小売業・生協	94 100.0	2 2.1	23 24.5	25 26.6	20 21.3	10 10.6	9 9.6	2 2.1	3 3.2	6.7	4.3
食料品製造業	344 100.0	26 7.6	69 20.1	53 15.4	95 27.6	48 14.0	26 7.6	18 5.2	9 2.6	7.3	5.1
銀行・金融サービス業	511 100.0	79 15.5	131 25.6	149 29.2	105 20.5	14 2.7	24 4.7	-	9 1.8	4.2	3.4
旅行・宿泊業	262 100.0	49 18.7	82 31.3	59 22.5	55 21.0	5 1.9	6 2.3	1 0.4	5 1.9	3.9	2.8
年齢 (問13-2)											
20歳未満	13 100.0	11 84.6	2 15.4	-	-	-	-	-	-	0.8	0.7
20～24歳	174 100.0	60 34.5	67 38.5	35 20.1	6 3.4	-	-	-	6 3.4	1.9	1.5
25～29歳	249 100.0	27 10.8	67 26.9	66 26.5	83 33.3	3 1.2	-	-	3 1.2	4.0	3.8
30～34歳	204 100.0	23 11.3	51 25.0	57 27.9	55 27.0	17 8.3	-	-	1 0.5	4.3	3.5
35～39歳	192 100.0	21 10.9	55 28.6	37 19.3	44 22.9	20 10.4	11 5.7	-	4 2.1	5.3	3.6
40～44歳	267 100.0	29 10.9	65 24.3	66 24.7	73 27.3	22 8.2	9 3.4	2 0.7	1 0.4	5.0	3.9
45～49歳	294 100.0	22 7.5	65 22.1	63 21.4	87 29.6	35 11.9	14 4.8	5 1.7	3 1.0	6.0	4.7
50～54歳	294 100.0	15 5.1	31 10.5	62 21.1	86 29.3	47 16.0	33 11.2	13 4.4	7 2.4	7.9	6.0
55～59歳	215 100.0	7 3.3	5 2.3	36 16.7	45 20.9	47 21.9	42 19.5	30 14.0	3 1.4	11.9	12.0
60～64歳	18 100.0	1 5.6	2 11.1	5 27.8	5 27.8	2 11.1	-	3 16.7	-	9.4	5.3
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	0.7	0.7
無回答	42 100.0	4 9.5	5 11.9	2 4.8	7 16.7	4 9.5	6 14.3	2 4.8	12 28.6	8.6	5.8
性別 (問13-1)											
男性	287 100.0	41 14.3	85 29.6	71 24.7	65 22.6	8 2.8	8 2.8	3 1.0	6 2.1	4.3	3.1
女性	1664 100.0	180 10.8	329 19.8	358 21.5	425 25.5	187 11.2	106 6.4	51 3.1	28 1.7	6.2	4.5
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	1 8.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	6 50.0	11.0	10.1
最終学歴 (問13-3)											
中学校卒	65 100.0	6 9.2	8 12.3	10 15.4	18 27.7	9 13.8	9 13.8	5 7.7	-	8.8	7.1
高校卒	962 100.0	88 9.1	184 19.1	204 21.2	238 24.7	119 12.4	73 7.6	35 3.6	21 2.2	6.7	4.8
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	72 11.6	143 23.0	143 23.0	159 25.5	57 9.1	27 4.3	11 1.8	11 1.8	5.5	4.1
大学・大学院卒	280 100.0	53 18.9	75 26.8	69 24.6	66 23.6	9 3.2	4 1.4	2 0.7	2 0.7	4.0	3.1
その他	6 100.0	-	3 50.0	1 16.7	2 33.3	-	-	-	-	3.4	4.3
無回答	27 100.0	2 7.4	2 7.4	2 7.4	8 29.6	3 11.1	2 7.4	2 7.4	6 22.2	8.6	6.1
就業調整 (問12-9)											
している	495 100.0	65 13.1	118 23.8	107 21.6	120 24.2	32 6.5	39 7.9	5 1.0	9 1.8	5.3	3.9
していない	1390 100.0	143 10.3	284 20.4	311 22.4	361 26.0	157 11.3	70 5.0	49 3.5	15 1.1	6.2	4.5
無回答	78 100.0	13 16.7	13 16.7	11 14.1	10 12.8	8 10.3	6 7.7	1 1.3	16 20.5	5.9	4.1

パートタイマー等調査結果

問 12-3 回答者の属性/現在の会社での勤続年数 (数値記入)

	合計	1 年 未 満	1 ~ 3 年 未 満	3 ~ 5 年 未 満	5 ~ 1 0 年 未 満	1 0 ~ 1 5 年 未 満	1 5 ~ 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上	無 回 答	平 均 (年)	中 央 値 (年)
総数	1963 100.0	221 11.3	415 21.1	429 21.9	491 25.0	197 10.0	115 5.9	55 2.8	40 2.0	6.0	4.4
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	40 10.6	74 19.7	71 18.9	114 30.3	30 8.0	27 7.2	14 3.7	6 1.6	6.4	4.9
相当重なる	559 100.0	48 8.6	124 22.2	137 24.5	147 26.3	54 9.7	29 5.2	13 2.3	7 1.3	5.9	4.2
一部重なる	627 100.0	88 14.0	137 21.9	130 20.7	137 21.9	60 9.6	43 6.9	17 2.7	15 2.4	5.8	4.0
違う	268 100.0	19 7.1	49 18.3	63 23.5	69 25.7	42 15.7	12 4.5	5 1.9	9 3.4	6.4	4.9
無回答	133 100.0	26 19.5	31 23.3	28 21.1	24 18.0	11 8.3	4 3.0	6 4.5	3 2.3	5.2	3.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)											
賛成	1688 100.0	187 11.1	352 20.9	377 22.3	429 25.4	171 10.1	98 5.8	43 2.5	31 1.8	6.0	4.4
反対	59 100.0	6 10.2	14 23.7	8 13.6	13 22.0	11 18.6	5 8.5	1 1.7	1 1.7	6.3	4.9
分からない	204 100.0	27 13.2	48 23.5	38 18.6	47 23.0	15 7.4	12 5.9	10 4.9	7 3.4	6.0	3.9
無回答	12 100.0	1 8.3	1 8.3	6 50.0	2 16.7	-	-	1 8.3	1 8.3	6.0	4.2
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	106 100.0	8 7.5	26 24.5	16 15.1	33 31.1	11 10.4	6 5.7	4 3.8	2 1.9	6.4	5.0
聞いたことはあるが内容までは知 らない	925 100.0	95 10.3	194 21.0	215 23.2	206 22.3	97 10.5	65 7.0	37 4.0	16 1.7	6.4	4.4
知らない	900 100.0	115 12.8	192 21.3	191 21.2	243 27.0	87 9.7	43 4.8	13 1.4	16 1.8	5.5	4.3
無回答	32 100.0	3 9.4	3 9.4	7 21.9	9 28.1	2 6.3	1 3.1	1 3.1	6 18.8	6.7	5.1
現在の資金に対する満足度 (問12-1)											
満足	398 100.0	60 15.1	84 21.1	82 20.6	91 22.9	37 9.3	28 7.0	9 2.3	7 1.8	5.8	4.1
不満	1105 100.0	113 10.2	229 20.7	263 23.8	279 25.2	115 10.4	60 5.4	31 2.8	15 1.4	6.0	4.4
どちらとも言えない	431 100.0	47 10.9	96 22.3	83 19.3	116 26.9	41 9.5	24 5.6	14 3.2	10 2.3	6.1	4.4
無回答	29 100.0	1 3.4	6 20.7	1 3.4	5 17.2	4 13.8	3 10.3	1 3.4	8 27.6	7.8	6.6
仕事全般に対する満足度 (問12-5)											
満足	680 100.0	94 13.8	141 20.7	141 20.7	152 22.4	74 10.9	51 7.5	16 2.4	11 1.6	6.0	4.2
不満	521 100.0	48 9.2	112 21.5	128 24.6	144 27.6	46 8.8	19 3.6	16 3.1	8 1.5	5.8	4.4
どちらとも言えない	702 100.0	77 11.0	146 20.8	153 21.8	185 26.4	69 9.8	41 5.8	19 2.7	12 1.7	6.0	4.2
無回答	60 100.0	2 3.3	16 26.7	7 11.7	10 16.7	8 13.3	4 6.7	4 6.7	9 15.0	7.8	4.9

付属統計表第75表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-4 回答者の属性/役職 (単一回答)

	合計	ついでに いる	ついでに ない	無 回答
総数	1963 100.0	141 7.2	1767 90.0	55 2.8
業種				
小売業・百貨店	213 100.0	1 0.5	206 96.7	6 2.8
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	105 19.5	421 78.1	13 2.4
小売業・生協	94 100.0	8 8.5	82 87.2	4 4.3
食料品製造業	344 100.0	9 2.6	319 92.7	16 4.7
銀行・金融サービス業	511 100.0	12 2.3	491 96.1	8 1.6
旅行・宿泊業	262 100.0	6 2.3	248 94.7	8 3.1
年齢 (問13-2)				
20歳未満	13 100.0	1 7.7	10 76.9	2 15.4
20～24歳	174 100.0	6 3.4	164 94.3	4 2.3
25～29歳	249 100.0	23 9.2	221 88.8	5 2.0
30～34歳	204 100.0	24 11.8	174 85.3	6 2.9
35～39歳	192 100.0	16 8.3	172 89.6	4 2.1
40～44歳	267 100.0	16 6.0	244 91.4	7 2.6
45～49歳	294 100.0	19 6.5	272 92.5	3 1.0
50～54歳	294 100.0	17 5.8	267 90.8	10 3.4
55～59歳	215 100.0	16 7.4	194 90.2	5 2.3
60～64歳	18 100.0	-	18 100.0	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	3 7.1	30 71.4	9 21.4
性別 (問13-1)				
男性	287 100.0	24 8.4	250 87.1	13 4.5
女性	1664 100.0	116 7.0	1511 90.8	37 2.2
無回答	12 100.0	1 8.3	6 50.0	5 41.7
最終学歴 (問13-3)				
中学校卒	65 100.0	7 10.8	55 84.6	3 4.6
高校卒	962 100.0	79 8.2	853 88.7	30 3.1
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	40 6.4	570 91.5	13 2.1
大学・大学院卒	280 100.0	14 5.0	263 93.9	3 1.1
その他	6 100.0	-	6 100.0	-
無回答	27 100.0	1 3.7	20 74.1	6 22.2
現在の会社での勤続年数 (問12-3)				
～1年未満	221 100.0	4 1.8	216 97.7	1 0.5
1～3年未満	415 100.0	5 1.2	404 97.3	6 1.4
3～5年未満	429 100.0	26 6.1	389 90.7	14 3.3
5～10年未満	491 100.0	49 10.0	434 88.4	8 1.6
10～15年未満	197 100.0	32 16.2	157 79.7	8 4.1
15～20年未満	115 100.0	12 10.4	103 89.6	-
20年以上	55 100.0	11 20.0	41 74.5	3 5.5
無回答	40 100.0	2 5.0	23 57.5	15 37.5
就業調整 (問12-9)				
している	495 100.0	8 1.6	480 97.0	7 1.4
していない	1390 100.0	123 8.8	1235 88.8	32 2.3
無回答	78 100.0	10 12.8	52 66.7	16 20.5

パートタイマー等調査結果

問 12-4 回答者の属性/役職 (単一回答)

	合計	つ い て い る	つ い て い な い	無 回 答
総数	1963 100.0	141 7.2	1767 90.0	55 2.8
正社員との仕事の重なり具合 (問2)				
同じ	376 100.0	56 14.9	309 82.2	11 2.9
相当重なる	559 100.0	40 7.2	507 90.7	12 2.1
一部重なる	627 100.0	24 3.8	586 93.5	17 2.7
違う	268 100.0	13 4.9	246 91.8	9 3.4
無回答	133 100.0	8 6.0	119 89.5	6 4.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)				
賛成	1688 100.0	127 7.5	1517 89.9	44 2.6
反対	59 100.0	4 6.8	53 89.8	2 3.4
分からない	204 100.0	8 3.9	189 92.6	7 3.4
無回答	12 100.0	2 16.7	8 66.7	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)				
内容を知っている	106 100.0	12 11.3	91 85.8	3 2.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	63 6.8	837 90.5	25 2.7
知らない	900 100.0	64 7.1	817 90.8	19 2.1
無回答	32 100.0	2 6.3	22 68.8	8 25.0
現在の賃金に対する満足度 (問12-1)				
満足	398 100.0	29 7.3	363 91.2	6 1.5
不満	1105 100.0	78 7.1	1001 90.6	26 2.4
どちらとも言えない	431 100.0	33 7.7	383 88.9	15 3.5
無回答	29 100.0	1 3.4	20 69.0	8 27.6
仕事全般に対する満足度 (問12-5)				
満足	680 100.0	50 7.4	618 90.9	12 1.8
不満	521 100.0	41 7.9	468 89.8	12 2.3
どちらとも言えない	702 100.0	48 6.8	632 90.0	22 3.1
無回答	60 100.0	2 3.3	49 81.7	9 15.0

付属統計表第76表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-5-1 回答者の属性/職場で残業や契約外の出勤を頼まれた場合に応じているか (単一回答)

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1759 89.6	90 4.6	82 4.2	32 1.6
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	179 84.0	13 6.1	12 5.6	9 4.2
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	502 93.1	18 3.3	12 2.2	7 1.3
小売業・生協	94 100.0	84 89.4	7 7.4	2 2.1	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	306 89.0	11 3.2	20 5.8	7 2.0
銀行・金融サービス業	511 100.0	444 86.9	38 7.4	24 4.7	5 1.0
旅行・宿泊業	262 100.0	244 93.1	3 1.1	12 4.6	3 1.1
年齢 (問13-2)					
20歳未満	13 100.0	9 69.2	1 7.7	3 23.1	-
20～24歳	174 100.0	155 89.1	8 4.6	9 5.2	2 1.1
25～29歳	249 100.0	235 94.4	6 2.4	7 2.8	1 0.4
30～34歳	204 100.0	188 92.2	8 3.9	8 3.9	-
35～39歳	192 100.0	172 89.6	7 3.6	9 4.7	4 2.1
40～44歳	267 100.0	244 91.4	12 4.5	9 3.4	2 0.7
45～49歳	294 100.0	267 90.8	12 4.1	12 4.1	3 1.0
50～54歳	294 100.0	248 84.4	23 7.8	12 4.1	11 3.7
55～59歳	215 100.0	198 92.1	7 3.3	7 3.3	3 1.4
60～64歳	18 100.0	14 77.8	2 11.1	2 11.1	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-
無回答	42 100.0	29 69.0	4 9.5	3 7.1	6 14.3
性別 (問13-1)					
男性	287 100.0	244 85.0	24 8.4	16 5.6	3 1.0
女性	1664 100.0	1509 90.7	65 3.9	66 4.0	24 1.4
無回答	12 100.0	6 50.0	1 8.3	-	5 41.7
最終学歴 (問13-3)					
中学校卒	65 100.0	60 92.3	3 4.6	2 3.1	2 -
高校卒	962 100.0	858 89.2	47 4.9	41 4.3	16 1.7
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	564 90.5	25 4.0	26 4.2	8 1.3
大学・大学院卒	280 100.0	253 90.4	14 5.0	11 3.9	2 0.7
その他	6 100.0	3 50.0	-	2 33.3	1 16.7
無回答	27 100.0	21 77.8	1 3.7	-	5 18.5
現在の会社での勤続年数 (問12-3)					
～1年未満	221 100.0	181 81.9	16 7.2	20 9.0	4 1.8
1～3年未満	415 100.0	366 88.2	27 6.5	20 4.8	2 0.5
3～5年未満	429 100.0	390 90.9	16 3.7	19 4.4	4 0.9
5～10年未満	491 100.0	460 93.7	15 3.1	11 2.2	5 1.0
10～15年未満	197 100.0	184 93.4	7 3.6	3 1.5	3 1.5
15～20年未満	115 100.0	107 93.0	2 1.7	3 2.6	3 2.6
20年以上	55 100.0	47 85.5	3 5.5	5 9.1	-
無回答	40 100.0	24 60.0	4 10.0	1 2.5	11 27.5
就業調整 (問12-9)					
している	495 100.0	440 88.9	25 5.1	25 5.1	5 1.0
していない	1390 100.0	1259 90.6	63 4.5	54 3.9	14 1.0
無回答	78 100.0	60 76.9	2 2.6	3 3.8	13 16.7

パートタイマー等調査結果

問 12-5-1 回答者の属性／職場で残業や契約外の出勤を頼まれた場合に応じているか（単一回答）

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1759 89.6	90 4.6	82 4.2	32 1.6
正社員との仕事の重なり具合（問2）					
同じ	376 100.0	352 93.6	11 2.9	8 2.1	5 1.3
相当重なる	559 100.0	506 90.5	25 4.5	21 3.8	7 1.3
一部重なる	627 100.0	554 88.4	30 4.8	32 5.1	11 1.8
違う	268 100.0	229 85.4	15 5.6	18 6.7	5 2.2
無回答	133 100.0	118 88.7	9 6.8	3 2.3	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）					
賛成	1688 100.0	1530 90.6	73 4.3	60 3.6	25 1.5
反対	59 100.0	47 79.7	6 10.2	5 8.5	1 1.7
分からない	204 100.0	173 84.8	10 4.9	16 7.8	5 2.5
無回答	12 100.0	9 75.0	1 8.3	1 8.3	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）					
内容を知っている	106 100.0	97 91.5	4 3.8	4 3.8	1 0.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	819 88.5	53 5.7	37 4.0	16 1.7
知らない	900 100.0	819 91.0	32 3.6	40 4.4	9 1.0
無回答	32 100.0	24 75.0	1 3.1	1 3.1	6 18.8
現在の賃金に対する満足度（問12-1）					
満足	398 100.0	361 90.7	16 4.0	18 4.5	3 0.8
不満	1105 100.0	1007 91.1	50 4.5	35 3.2	13 1.2
どちらとも言えない	431 100.0	374 86.8	22 5.1	26 6.0	9 2.1
無回答	29 100.0	17 58.6	2 6.9	3 10.3	7 24.1
仕事全般に対する満足度（問12-5）					
満足	680 100.0	616 90.6	28 4.1	25 3.7	11 1.6
不満	521 100.0	468 89.8	28 5.4	20 3.8	5 1.0
どちらとも言えない	702 100.0	632 90.0	31 4.4	33 4.7	6 0.9
無回答	60 100.0	43 71.7	3 5.0	4 6.7	10 16.7

付属統計表第77表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-5-2 回答者の属性/職場でトラブルやクレーム等への対応を頼まれた場合に応じているか (単一回答)

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1037 52.8	540 27.5	312 15.9	74 3.8
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	115 54.0	54 25.4	25 11.7	19 8.9
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	324 60.1	125 23.2	73 13.5	17 3.2
小売業・生協	94 100.0	49 52.1	33 35.1	8 8.5	4 4.3
食料品製造業	344 100.0	103 29.9	138 40.1	89 25.9	14 4.1
銀行・金融サービス業	511 100.0	291 56.9	130 25.4	75 14.7	15 2.9
旅行・宿泊業	262 100.0	155 59.2	60 22.9	42 16.0	5 1.9
年齢 (問13-2)					
20歳未満	13 100.0	4 30.8	3 23.1	6 46.2	- -
20～24歳	174 100.0	90 51.7	36 20.7	45 25.9	3 1.7
25～29歳	249 100.0	154 61.8	53 21.3	41 16.5	1 0.4
30～34歳	204 100.0	113 55.4	53 26.0	36 17.6	2 1.0
35～39歳	192 100.0	117 60.9	42 21.9	28 14.6	5 2.6
40～44歳	267 100.0	137 51.3	78 29.2	43 16.1	9 3.4
45～49歳	294 100.0	143 48.6	94 32.0	46 15.6	11 3.7
50～54歳	294 100.0	140 47.6	99 33.7	35 11.9	20 6.8
55～59歳	215 100.0	106 49.3	66 30.7	27 12.6	16 7.4
60～64歳	18 100.0	11 61.1	4 22.2	1 5.6	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	22 52.4	12 28.6	3 7.1	5 11.9
性別 (問13-1)					
男性	287 100.0	154 53.7	68 23.7	58 20.2	7 2.4
女性	1664 100.0	879 52.8	469 28.2	254 15.3	62 3.7
無回答	12 100.0	4 33.3	3 25.0	-	5 41.7
最終学歴 (問13-3)					
中学校卒	65 100.0	32 49.2	13 20.0	18 27.7	2 3.1
高校卒	962 100.0	472 49.1	294 30.6	151 15.7	45 4.7
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	351 56.3	163 26.2	94 15.1	15 2.4
大学・大学院卒	280 100.0	167 59.6	62 22.1	45 16.1	6 2.1
その他	6 100.0	4 66.7	-	1 16.7	1 16.7
無回答	27 100.0	11 40.7	8 29.6	3 11.1	5 18.5
現在の会社での勤続年数 (問12-3)					
～1年未満	221 100.0	95 43.0	59 26.7	62 28.1	5 2.3
1～3年未満	415 100.0	207 49.9	111 26.7	85 20.5	12 2.9
3～5年未満	429 100.0	240 55.9	115 26.8	63 14.7	11 2.6
5～10年未満	491 100.0	283 57.6	127 25.9	63 12.8	18 3.7
10～15年未満	197 100.0	105 53.3	73 37.1	13 6.6	6 3.0
15～20年未満	115 100.0	51 44.3	39 33.9	17 14.8	8 7.0
20年以上	55 100.0	38 69.1	11 20.0	4 7.3	2 3.6
無回答	40 100.0	18 45.0	5 12.5	5 12.5	12 30.0
就業調整 (問12-9)					
している	495 100.0	206 41.6	185 37.4	78 15.8	26 5.3
していない	1390 100.0	790 56.8	340 24.5	226 16.3	34 2.4
無回答	78 100.0	41 52.6	15 19.2	8 10.3	14 17.9

パートタイマー等調査結果

問 12-5-2 回答者の属性／職場でトラブルやクレーム等への対応を頼まれた場合に応じているか（単一回答）

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1037 52.8	540 27.5	312 15.9	74 3.8
正社員との仕事の重なり具合（問2）					
同じ	376 100.0	279 74.2	49 13.0	36 9.6	12 3.2
相当重なる	559 100.0	327 58.5	135 24.2	81 14.5	16 2.9
一部重なる	627 100.0	273 43.5	220 35.1	110 17.5	24 3.8
違う	268 100.0	90 33.6	102 38.1	61 22.8	15 5.6
無回答	133 100.0	68 51.1	34 25.6	24 18.0	7 5.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）					
賛成	1688 100.0	934 55.3	441 26.1	254 15.0	59 3.5
反対	59 100.0	17 28.8	27 45.8	9 15.3	6 10.2
分からない	204 100.0	80 39.2	70 34.3	46 22.5	8 3.9
無回答	12 100.0	6 50.0	2 16.7	3 25.0	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）					
内容を知っている	106 100.0	65 61.3	29 27.4	9 8.5	3 2.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	488 52.8	256 27.7	143 15.5	38 4.1
知らない	900 100.0	467 51.9	250 27.8	156 17.3	27 3.0
無回答	32 100.0	17 53.1	5 15.6	4 12.5	6 18.8
現在の賃金に対する満足度（問12-1）					
満足	398 100.0	191 48.0	128 32.2	64 16.1	15 3.8
不満	1105 100.0	642 58.1	274 24.8	154 13.9	35 3.2
どちらとも言えない	431 100.0	193 44.8	132 30.6	90 20.9	16 3.7
無回答	29 100.0	11 37.9	6 20.7	4 13.8	8 27.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）					
満足	680 100.0	344 50.6	198 29.1	110 16.2	28 4.1
不満	521 100.0	322 61.8	126 24.2	62 11.9	11 2.1
どちらとも言えない	702 100.0	346 49.3	201 28.6	134 19.1	21 3.0
無回答	60 100.0	25 41.7	15 25.0	6 10.0	14 23.3

付属統計表第78表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-5-3 回答者の属性/職場で職場や作業に対する改善提案を頼まれた場合にに応じているか (単一回答)

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1408 71.7	193 9.8	286 14.6	76 3.9
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	152 71.4	23 10.8	17 8.0	21 9.9
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	399 74.0	52 9.6	71 13.2	17 3.2
小売業・生協	94 100.0	66 70.2	10 10.6	14 14.9	4 4.3
食料品製造業	344 100.0	244 70.9	38 11.0	50 14.5	12 3.5
銀行・金融サービス業	511 100.0	376 73.6	43 8.4	78 15.3	14 2.7
旅行・宿泊業	262 100.0	171 65.3	27 10.3	56 21.4	8 3.1
年齢 (問13-2)					
20歳未満	13 100.0	5 38.5	1 7.7	7 53.8	- -
20～24歳	174 100.0	110 63.2	24 13.8	36 20.7	4 2.3
25～29歳	249 100.0	179 71.9	25 10.0	44 17.7	1 0.4
30～34歳	204 100.0	164 80.4	12 5.9	26 12.7	2 1.0
35～39歳	192 100.0	151 78.6	17 8.9	20 10.4	4 2.1
40～44歳	267 100.0	191 71.5	33 12.4	34 12.7	9 3.4
45～49歳	294 100.0	214 72.8	24 8.2	44 15.0	12 4.1
50～54歳	294 100.0	208 70.7	29 9.9	37 12.6	20 6.8
55～59歳	215 100.0	149 69.3	19 8.8	30 14.0	17 7.9
60～64歳	18 100.0	11 61.1	2 11.1	4 22.2	1 5.6
65歳以上	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -
無回答	42 100.0	26 61.9	7 16.7	3 7.1	6 14.3
性別 (問13-1)					
男性	287 100.0	199 69.3	29 10.1	53 18.5	6 2.1
女性	1664 100.0	1204 72.4	162 9.7	233 14.0	65 3.9
無回答	12 100.0	5 41.7	2 16.7	- -	5 41.7
最終学歴 (問13-3)					
中学校卒	65 100.0	44 67.7	6 9.2	13 20.0	2 3.1
高校卒	962 100.0	683 71.0	96 10.0	142 14.8	41 4.3
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	457 73.4	64 10.3	79 12.7	23 3.7
大学・大学院卒	280 100.0	207 73.9	22 7.9	47 16.8	4 1.4
その他	6 100.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7
無回答	27 100.0	14 51.9	4 14.8	4 14.8	5 18.5
現在の会社での勤続年数 (問12-3)					
～1年未満	221 100.0	112 50.7	40 18.1	64 29.0	5 2.3
1～3年未満	415 100.0	294 70.8	43 10.4	66 15.9	12 2.9
3～5年未満	429 100.0	314 73.2	40 9.3	62 14.5	13 3.0
5～10年未満	491 100.0	378 77.0	42 8.6	57 11.6	14 2.9
10～15年未満	197 100.0	159 80.7	17 8.6	15 7.6	6 3.0
15～20年未満	115 100.0	84 73.0	9 7.8	11 9.6	11 9.6
20年以上	55 100.0	45 81.8	1 1.8	7 12.7	2 3.6
無回答	40 100.0	22 55.0	1 2.5	4 10.0	13 32.5
就業調整 (問12-9)					
している	495 100.0	333 67.3	61 12.3	76 15.4	25 5.1
していない	1390 100.0	1031 74.2	121 8.7	201 14.5	37 2.7
無回答	78 100.0	44 56.4	11 14.1	9 11.5	14 17.9

パートタイマー等調査結果

問 12-5-3 回答者の属性／職場で職場や作業に対する改善提案を頼まれた場合にに応じているか（単一回答）

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1408 71.7	193 9.8	286 14.6	76 3.9
正社員との仕事の重なり具合（問2）					
同じ	376 100.0	309 82.2	23 6.1	36 9.6	8 2.1
相当重なる	559 100.0	440 78.7	41 7.3	59 10.6	19 3.4
一部重なる	627 100.0	417 66.5	72 11.5	114 18.2	24 3.8
違う	268 100.0	153 57.1	42 15.7	55 20.5	18 6.7
無回答	133 100.0	89 66.9	15 11.3	22 16.5	7 5.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）					
賛成	1688 100.0	1249 74.0	155 9.2	226 13.4	58 3.4
反対	59 100.0	35 59.3	13 22.0	5 8.5	6 10.2
分からない	204 100.0	116 56.9	24 11.8	53 26.0	11 5.4
無回答	12 100.0	8 66.7	1 8.3	2 16.7	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）					
内容を知っている	106 100.0	81 76.4	13 12.3	9 8.5	3 2.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	671 72.5	86 9.3	131 14.2	37 4.0
知らない	900 100.0	636 70.7	92 10.2	142 15.8	30 3.3
無回答	32 100.0	20 62.5	2 6.3	4 12.5	6 18.8
現在の賃金に対する満足度（問12-1）					
満足	398 100.0	272 68.3	51 12.8	59 14.8	16 4.0
不満	1105 100.0	829 75.0	94 8.5	147 13.3	35 3.2
どちらとも言えない	431 100.0	292 67.7	45 10.4	77 17.9	17 3.9
無回答	29 100.0	15 51.7	3 10.3	3 10.3	8 27.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）					
満足	680 100.0	494 72.6	61 9.0	95 14.0	30 4.4
不満	521 100.0	394 75.6	49 9.4	69 13.2	9 1.7
どちらとも言えない	702 100.0	486 69.2	75 10.7	118 16.8	23 3.3
無回答	60 100.0	34 56.7	8 13.3	4 6.7	14 23.3

付属統計表第79表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-5-4 回答者の属性/職場で他の社員の教育や指導を頼まれた場合に応じているか (単一回答)

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1014 51.7	520 26.5	341 17.4	88 4.5
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	90 42.3	61 28.6	39 18.3	23 10.8
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	284 52.7	153 28.4	77 14.3	25 4.6
小売業・生協	94 100.0	42 44.7	37 39.4	10 10.6	5 5.3
食料品製造業	344 100.0	145 42.2	114 33.1	70 20.3	15 4.4
銀行・金融サービス業	511 100.0	295 57.7	104 20.4	97 19.0	15 2.9
旅行・宿泊業	262 100.0	158 60.3	51 19.5	48 18.3	5 1.9
年齢 (問13-2)					
20歳未満	13 100.0	3 23.1	5 38.5	5 38.5	- -
20～24歳	174 100.0	91 52.3	39 22.4	40 23.0	4 2.3
25～29歳	249 100.0	148 59.4	53 21.3	47 18.9	1 0.4
30～34歳	204 100.0	123 60.3	42 20.6	34 16.7	5 2.5
35～39歳	192 100.0	117 60.9	41 21.4	30 15.6	4 2.1
40～44歳	267 100.0	143 53.6	77 28.8	38 14.2	9 3.4
45～49歳	294 100.0	144 49.0	88 29.9	50 17.0	12 4.1
50～54歳	294 100.0	129 43.9	92 31.3	46 15.6	27 9.2
55～59歳	215 100.0	89 41.4	69 32.1	40 18.6	17 7.9
60～64歳	18 100.0	9 50.0	4 22.2	4 22.2	1 5.6
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	18 42.9	10 23.8	6 14.3	8 19.0
性別 (問13-1)					
男性	287 100.0	154 53.7	65 22.6	63 22.0	5 1.7
女性	1664 100.0	856 51.4	453 27.2	278 16.7	77 4.6
無回答	12 100.0	4 33.3	2 16.7	-	6 50.0
最終学歴 (問13-3)					
中学校卒	65 100.0	35 53.8	13 20.0	15 23.1	2 3.1
高校卒	962 100.0	480 49.9	280 29.1	155 16.1	47 4.9
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	341 54.7	149 23.9	107 17.2	26 4.2
大学・大学院卒	280 100.0	150 53.6	68 24.3	56 20.0	6 2.1
その他	6 100.0	-	2 33.3	3 50.0	1 16.7
無回答	27 100.0	8 29.6	8 29.6	5 18.5	6 22.2
現在の会社での勤続年数 (問12-3)					
～1年未満	221 100.0	58 26.2	86 38.9	71 32.1	6 2.7
1～3年未満	415 100.0	208 50.1	104 25.1	88 21.2	15 3.6
3～5年未満	429 100.0	237 55.2	111 25.9	65 15.2	16 3.7
5～10年未満	491 100.0	286 58.2	118 24.0	70 14.3	17 3.5
10～15年未満	197 100.0	116 58.9	58 29.4	15 7.6	8 4.1
15～20年未満	115 100.0	64 55.7	25 21.7	17 14.8	9 7.8
20年以上	55 100.0	32 58.2	10 18.2	11 20.0	2 3.6
無回答	40 100.0	13 32.5	8 20.0	4 10.0	15 37.5
就業調整 (問12-9)					
している	495 100.0	225 45.5	158 31.9	85 17.2	27 5.5
していない	1390 100.0	761 54.7	341 24.5	244 17.6	44 3.2
無回答	78 100.0	28 35.9	21 26.9	12 15.4	17 21.8

パートタイマー等調査結果

問 12-5-4 回答者の属性／職場で他の社員の教育や指導を頼まれた場合にに応じているか（単一回答）

	合計	応じている	応じていない	分からない	無回答
総数	1963 100.0	1014 51.7	520 26.5	341 17.4	88 4.5
正社員との仕事の重なり具合（問2）					
同じ	376 100.0	267 71.0	56 14.9	42 11.2	11 2.9
相当重なる	559 100.0	338 60.5	120 21.5	86 15.4	15 2.7
一部重なる	627 100.0	254 40.5	213 34.0	126 20.1	34 5.4
違う	268 100.0	93 34.7	100 37.3	57 21.3	18 6.7
無回答	133 100.0	62 46.6	31 23.3	30 22.6	10 7.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）					
賛成	1688 100.0	904 53.6	428 25.4	285 16.9	71 4.2
反対	59 100.0	22 37.3	27 45.8	6 10.2	4 6.8
分からない	204 100.0	80 39.2	65 31.9	47 23.0	12 5.9
無回答	12 100.0	8 66.7	-	25.0	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）					
内容を知っている	106 100.0	66 62.3	30 28.3	7 6.6	3 2.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	473 51.1	237 25.6	167 18.1	48 5.2
知らない	900 100.0	462 51.3	248 27.6	160 17.8	30 3.3
無回答	32 100.0	13 40.6	5 15.6	7 21.9	7 21.9
現在の賃金に対する満足度（問12-1）					
満足	398 100.0	195 49.0	125 31.4	62 15.6	16 4.0
不満	1105 100.0	608 55.0	271 24.5	179 16.2	47 4.3
どちらとも言えない	431 100.0	201 46.6	118 27.4	95 22.0	17 3.9
無回答	29 100.0	10 34.5	6 20.7	5 17.2	8 27.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）					
満足	680 100.0	343 50.4	195 28.7	111 16.3	31 4.6
不満	521 100.0	312 59.9	124 23.8	71 13.6	14 2.7
どちらとも言えない	702 100.0	340 48.4	188 26.8	148 21.1	26 3.7
無回答	60 100.0	19 31.7	13 21.7	11 18.3	17 28.3

付属統計表第 80 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-6 回答者の属性/一週間当たりの契約労働時間 (数値記入)

	合計	2 5 時間 未 満	2 0 5 時間 未 満	3 0 5 時間 未 満	3 5 0 時間 未 満	4 0 5 時間 未 満	4 5 0 時間 未 満	5 0 時間 以上	無 回 答	平 均 (時 間)	中 央 値 (時 間)
総数	1963 100.0	479 24.4	91 4.6	197 10.0	460 23.4	461 23.5	78 4.0	62 3.2	135 6.9	32.4	35.3
業種											
小売業・百貨店	213 100.0	19 8.9	27 12.7	104 48.8	41 19.2	2 0.9	-	1 0.5	19 8.9	29.6	30.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	125 23.2	40 7.4	34 6.3	169 31.4	128 23.7	8 1.5	12 2.2	23 4.3	32.3	34.9
小売業・生協	94 100.0	63 67.0	1 1.1	23 24.5	2 2.1	-	1 1.1	-	4 4.3	20.2	15.8
食料品製造業	344 100.0	25 7.3	2 0.6	6 1.7	101 29.4	131 38.1	31 9.0	6 1.7	42 12.2	37.8	39.3
銀行・金融サービス業	511 100.0	217 42.5	15 2.9	15 2.9	74 14.5	141 27.6	14 2.7	9 1.8	26 5.1	29.9	32.1
旅行・宿泊業	262 100.0	30 11.5	6 2.3	15 5.7	73 27.9	59 22.5	24 9.2	34 13.0	21 8.0	37.6	38.3
年齢 (問 13-2)											
20歳未満	13 100.0	1 7.7	2 15.4	3 23.1	3 23.1	-	-	2 15.4	2 15.4	32.5	32.0
20~24歳	174 100.0	16 9.2	3 1.7	10 5.7	58 33.3	46 26.4	13 7.5	12 6.9	16 9.2	37.1	38.6
25~29歳	249 100.0	16 6.4	9 3.6	9 3.6	87 34.9	73 29.3	19 7.6	19 7.6	17 6.8	37.8	38.8
30~34歳	204 100.0	36 17.6	9 4.4	11 5.4	47 23.0	69 33.8	13 6.4	12 5.9	7 3.4	35.1	38.8
35~39歳	192 100.0	51 26.6	6 3.1	11 5.7	46 24.0	44 22.9	10 5.2	7 3.6	17 8.9	32.9	35.7
40~44歳	267 100.0	100 37.5	10 3.7	18 6.7	61 22.8	55 20.6	7 2.6	2 0.7	14 5.2	29.7	32.4
45~49歳	294 100.0	128 43.5	16 5.4	27 9.2	53 18.0	48 16.3	9 3.1	1 0.3	12 4.1	27.9	26.9
50~54歳	294 100.0	70 23.8	16 5.4	53 18.0	60 20.4	66 22.4	5 1.7	3 1.0	21 7.1	31.1	32.5
55~59歳	215 100.0	53 24.7	19 8.8	52 24.2	33 15.3	40 18.6	2 0.9	3 1.4	13 6.0	30.0	30.5
60~64歳	18 100.0	3 16.7	-	1 5.6	4 22.2	9 50.0	-	-	1 5.6	35.7	39.2
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	80.0	80.0
無回答	42 100.0	5 11.9	1 2.4	2 4.8	8 19.0	11 26.2	-	-	15 35.7	33.9	37.9
性別 (問 13-1)											
男性	287 100.0	20 7.0	5 1.7	10 3.5	43 15.0	131 45.6	28 9.8	22 7.7	28 9.8	38.6	39.8
女性	1664 100.0	459 27.6	85 5.1	187 11.2	415 24.9	330 19.8	50 3.0	40 2.4	98 5.9	31.3	34.5
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	2 16.7	-	-	-	9 75.0	33.7	36.0
最終学歴 (問 13-3)											
中学校卒	65 100.0	11 16.9	1 1.5	3 4.6	19 29.2	19 29.2	4 6.2	1 1.5	7 10.8	34.3	38.0
高校卒	962 100.0	270 28.1	48 5.0	95 9.9	225 23.4	210 21.8	29 3.0	19 2.0	66 6.9	31.3	34.5
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	153 24.6	32 5.1	72 11.6	142 22.8	140 22.5	27 4.3	27 4.3	30 4.8	32.4	35.4
大学・大学院卒	280 100.0	39 13.9	8 2.9	25 8.9	69 24.6	86 30.7	17 6.1	15 5.4	21 7.5	35.6	38.3
その他	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	-	4 66.7	-	-	-	33.5	35.0
無回答	27 100.0	5 18.5	1 3.7	2 7.4	5 18.5	2 7.4	1 3.7	-	11 40.7	31.3	32.5
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)											
~1年未満	221 100.0	62 28.1	13 5.9	17 7.7	59 26.7	37 16.7	7 3.2	13 5.9	13 5.9	32.0	34.7
1~3年未満	415 100.0	117 28.2	21 5.1	26 6.3	108 26.0	88 21.2	21 5.1	12 2.9	22 5.3	31.9	35.5
3~5年未満	429 100.0	98 22.8	17 4.0	61 14.2	85 19.8	114 26.6	18 4.2	9 2.1	27 6.3	32.4	35.2
5~10年未満	491 100.0	115 23.4	20 4.1	42 8.6	111 22.6	135 27.5	22 4.5	19 3.9	27 5.5	33.0	36.0
10~15年未満	197 100.0	37 18.8	8 4.1	24 12.2	57 28.9	50 25.4	2 1.0	5 2.5	14 7.1	33.1	35.3
15~20年未満	115 100.0	38 33.0	7 6.1	13 11.3	25 21.7	17 14.8	4 3.5	3 2.6	8 7.0	30.5	31.2
20年以上	55 100.0	4 7.3	4 7.3	13 23.6	9 16.4	14 25.5	4 7.3	-	7 12.7	34.1	36.7
無回答	40 100.0	8 20.0	1 2.5	1 2.5	6 15.0	6 15.0	-	1 2.5	17 42.5	30.3	35.0
就業調整 (問 12-9)											
している	495 100.0	373 75.4	53 10.7	14 2.8	16 3.2	14 2.8	3 0.6	2 0.4	20 4.0	21.5	20.1
していない	1390 100.0	100 7.2	37 2.7	183 13.2	432 31.1	431 31.0	69 5.0	57 4.1	81 5.8	36.2	37.8
無回答	78 100.0	6 7.7	1 1.3	-	12 15.4	16 20.5	6 7.7	3 3.8	34 43.6	37.0	39.3

パートタイマー等調査結果

問 12-6 回答者の属性／一週間当たりの契約労働時間（数値記入）

	合計	2 5 時間 未 満	2 5 3 0 時間 未 満	3 0 5 時間 未 満	3 5 4 0 時間 未 満	4 0 4 5 時間 未 満	4 5 5 0 時間 未 満	5 0 時間 以 上	無 回 答	平 均 （ 時 間）	中 央 値 （ 時 間）
総数	1963 100.0	479 24.4	91 4.6	197 10.0	460 23.4	461 23.5	78 4.0	62 3.2	135 6.9	32.4	35.3
正社員との仕事の重なり具合（問2） 同じ	376 100.0	46 12.2	10 2.7	17 4.5	91 24.2	121 32.2	25 6.6	29 7.7	37 9.8	36.9	39.1
相当重なる	559 100.0	135 24.2	25 4.5	73 13.1	136 24.3	134 24.0	17 3.0	16 2.9	23 4.1	32.3	34.9
一部重なる	627 100.0	189 30.1	39 6.2	63 10.0	154 24.6	110 17.5	21 3.3	6 1.0	45 7.2	30.2	33.0
違う	268 100.0	76 28.4	13 4.9	28 10.4	51 19.0	68 25.4	9 3.4	8 3.0	15 5.6	31.6	34.4
無回答	133 100.0	33 24.8	4 3.0	16 12.0	28 21.1	28 21.1	6 4.5	3 2.3	15 11.3	32.3	35.4
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8） 賛成	1688 100.0	397 23.5	75 4.4	179 10.6	396 23.5	403 23.9	73 4.3	58 3.4	107 6.3	32.7	35.4
反対	59 100.0	21 35.6	4 6.8	4 6.8	12 20.3	14 23.7	- -	1 1.7	3 5.1	28.7	31.5
分からない	204 100.0	57 27.9	12 5.9	14 6.9	51 25.0	40 19.6	4 2.0	3 1.5	23 11.3	30.9	34.7
無回答	12 100.0	4 33.3	-	-	8.3	33.3	8.3	-	2 16.7	32.3	38.4
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11） 内容を知っている	106 100.0	23 21.7	5 4.7	13 12.3	20 18.9	27 25.5	3 2.8	3 2.8	12 11.3	32.0	35.2
聞いたことはあるが内容までは知 らない	925 100.0	244 26.4	43 4.6	109 11.8	198 21.4	205 22.2	38 4.1	25 2.7	63 6.8	31.8	34.7
知らない	900 100.0	208 23.1	42 4.7	73 8.1	235 26.1	223 24.8	36 4.0	34 3.8	49 5.4	33.0	36.0
無回答	32 100.0	4 12.5	1 3.1	2 6.3	7 21.9	6 18.8	1 3.1	-	11 34.4	34.0	36.0
現在の資金に対する満足度（問12-1） 満足	398 100.0	180 45.2	24 6.0	22 5.5	79 19.8	56 14.1	12 3.0	8 2.0	17 4.3	28.2	25.5
不満	1105 100.0	187 16.9	42 3.8	125 11.3	272 24.6	307 27.8	53 4.8	45 4.1	74 6.7	34.3	37.2
どちらとも言えない	431 100.0	110 25.5	24 5.6	45 10.4	105 24.4	96 22.3	13 3.0	9 2.1	29 6.7	31.5	34.8
無回答	29 100.0	2 6.9	1 3.4	5 17.2	4 13.8	2 6.9	-	-	15 51.7	31.2	31.6
仕事全般に対する満足度（問12-5） 満足	680 100.0	199 29.3	47 6.9	64 9.4	145 21.3	151 22.2	23 3.4	21 3.1	30 4.4	31.2	33.7
不満	521 100.0	110 21.1	21 4.0	57 10.9	128 24.6	124 23.8	31 6.0	22 4.2	28 5.4	33.3	35.6
どちらとも言えない	702 100.0	162 23.1	19 2.7	67 9.5	177 25.2	178 25.4	24 3.4	18 2.6	57 8.1	32.9	35.9
無回答	60 100.0	8 13.3	4 6.7	9 15.0	10 16.7	8 13.3	-	1 1.7	20 33.3	32.1	32.5

付属統計表第 81 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-7-1 回答者の属性/雇用契約期間 (単一回答)

	合計	決まっている	決まっていない	無回答
総数	1963 100.0	1697 86.4	189 9.6	77 3.9
業種				
小売業・百貨店	213 100.0	198 93.0	5 2.3	10 4.7
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	450 83.5	67 12.4	22 4.1
小売業・生協	94 100.0	69 73.4	21 22.3	4 4.3
食料品製造業	344 100.0	304 88.4	22 6.4	18 5.2
銀行・金融サービス業	511 100.0	469 91.8	27 5.3	15 2.9
旅行・宿泊業	262 100.0	207 79.0	47 17.9	8 3.1
年齢 (問 13-2)				
20歳未満	13 100.0	6 46.2	4 30.8	3 23.1
20～24歳	174 100.0	135 77.6	34 19.5	5 2.9
25～29歳	249 100.0	216 86.7	29 11.6	4 1.6
30～34歳	204 100.0	186 91.2	15 7.4	3 1.5
35～39歳	192 100.0	168 87.5	19 9.9	5 2.6
40～44歳	267 100.0	230 86.1	29 10.9	8 3.0
45～49歳	294 100.0	261 88.8	20 6.8	13 4.4
50～54歳	294 100.0	259 88.1	18 6.1	17 5.8
55～59歳	215 100.0	188 87.4	17 7.9	10 4.7
60～64歳	18 100.0	16 88.9	2 11.1	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	32 76.2	1 2.4	9 21.4
性別 (問 13-1)				
男性	287 100.0	232 80.8	48 16.7	7 2.4
女性	1664 100.0	1459 87.7	141 8.5	64 3.8
無回答	12 100.0	6 50.0	-	6 50.0
最終学歴 (問 13-3)				
中学校卒	65 100.0	55 84.6	7 10.8	3 4.6
高校卒	962 100.0	837 87.0	85 8.8	40 4.2
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	546 87.6	59 9.5	18 2.9
大学・大学院卒	280 100.0	236 84.3	36 12.9	8 2.9
その他	6 100.0	5 83.3	1 16.7	-
無回答	27 100.0	18 66.7	1 3.7	8 29.6
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)				
～1年未満	221 100.0	167 75.6	43 19.5	11 5.0
1～3年未満	415 100.0	354 85.3	49 11.8	12 2.9
3～5年未満	429 100.0	381 88.8	38 8.9	10 2.3
5～10年未満	491 100.0	440 89.6	38 7.7	13 2.6
10～15年未満	197 100.0	175 88.8	13 6.6	9 4.6
15～20年未満	115 100.0	108 93.9	4 3.5	3 2.6
20年以上	55 100.0	49 89.1	2 3.6	4 7.3
無回答	40 100.0	23 57.5	2 5.0	15 37.5
就業調整 (問 12-9)				
している	495 100.0	434 87.7	54 10.9	7 1.4
していない	1390 100.0	1218 87.6	125 9.0	47 3.4
無回答	78 100.0	45 57.7	10 12.8	23 29.5

パートタイマー等調査結果

問 12-7-1 回答者の属性／雇用契約期間（単一回答）

	合計	決ま つて いる	決ま つて いな い	無 回 答
総数	1963 100.0	1697 86.4	189 9.6	77 3.9
正社員との仕事の重なり具合（問2） 同じ	376 100.0	327 87.0	33 8.8	16 4.3
相当重なる	559 100.0	498 89.1	47 8.4	14 2.5
一部重なる	627 100.0	526 83.9	75 12.0	26 4.1
違う	268 100.0	236 88.1	20 7.5	12 4.5
無回答	133 100.0	110 82.7	14 10.5	9 6.8
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8） 賛成	1688 100.0	1472 87.2	154 9.1	62 3.7
反対	59 100.0	49 83.1	8 13.6	2 3.4
分からない	204 100.0	165 80.9	27 13.2	12 5.9
無回答	12 100.0	11 91.7	-	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11） 内容を知っている	106 100.0	91 85.8	13 12.3	2 1.9
聞いたことはあるが内容までは知 らない	925 100.0	813 87.9	76 8.2	36 3.9
知らない	900 100.0	773 85.9	97 10.8	30 3.3
無回答	32 100.0	20 62.5	3 9.4	9 28.1
現在の賃金に対する満足度（問12-1） 満足	398 100.0	352 88.4	38 9.5	8 2.0
不満	1105 100.0	953 86.2	109 9.9	43 3.9
どちらとも言えない	431 100.0	377 87.5	40 9.3	14 3.2
無回答	29 100.0	15 51.7	2 6.9	12 41.4
仕事全般に対する満足度（問12-5） 満足	680 100.0	597 87.8	62 9.1	21 3.1
不満	521 100.0	451 86.6	51 9.8	19 3.6
どちらとも言えない	702 100.0	607 86.5	70 10.0	25 3.6
無回答	60 100.0	42 70.0	6 10.0	12 20.0

付属統計表第 82 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-7-2 (問 12-7-1 で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 雇用契約期間 (数値記入)

	合計	1 カ月	2 カ月	3 カ月	4 カ月 ～ 5 カ月	6 カ月	7 カ月 ～ 1 1 カ月	1 2 カ月	1 3 カ月 ～ 3 年未 満	3 年 以上	無 回 答	平 均 (カ 月)	中 央 値 (カ 月)
総数	1697 100.0	3 0.2	99 5.8	52 3.1	1 0.1	373 22.0	31 1.8	966 56.9	12 0.7	67 3.9	93 5.5	11.0	11.5
業種													
小売業・百貨店	198 100.0	- -	- -	- -	- -	1 0.5	1 0.5	184 92.9	- -	1 0.5	11 5.6	12.2	12.0
小売業・スーパーマーケット	450 100.0	- -	- -	1 0.2	1 0.2	199 44.2	4 0.9	212 47.1	2 0.4	1 0.2	30 6.7	9.2	8.2
小売業・生協	69 100.0	- -	- -	- -	- -	3 4.3	- -	62 89.9	- -	- -	4 5.8	11.7	11.7
食料品製造業	304 100.0	3 1.0	99 32.6	5 1.6	- -	12 3.9	22 7.2	140 46.1	6 2.0	1 0.3	16 5.3	8.3	11.1
銀行・金融サービス業	469 100.0	- -	- -	4 0.9	- -	143 30.5	3 0.6	253 53.9	2 0.4	47 10.0	17 3.6	12.6	10.8
旅行・宿泊業	207 100.0	- -	- -	42 20.3	- -	15 7.2	1 0.5	115 55.6	2 1.0	17 8.2	15 7.2	13.7	11.3
年齢 (問 1 3-2)													
20歳未満	6 100.0	- -	- -	- -	- -	1 16.7	1 16.7	4 66.7	- -	- -	- -	10.7	11.2
20～24歳	135 100.0	1 0.7	10 7.4	12 8.9	- -	26 19.3	- -	49 36.3	3 2.2	25 18.5	9 6.7	15.0	10.3
25～29歳	216 100.0	1 0.5	7 3.2	11 5.1	- -	26 12.0	6 2.8	126 58.3	1 0.5	23 10.6	15 6.9	13.6	11.8
30～34歳	186 100.0	- -	15 8.1	8 4.3	- -	40 21.5	2 1.1	94 50.5	4 2.2	12 6.5	11 5.9	11.7	11.5
35～39歳	168 100.0	- -	18 10.7	2 1.2	- -	28 16.7	3 1.8	102 60.7	2 1.2	3 1.8	10 6.0	10.5	11.6
40～44歳	230 100.0	1 0.4	16 7.0	9 3.9	- -	44 19.1	4 1.7	146 63.5	1 0.4	1 0.4	8 3.5	9.9	11.5
45～49歳	261 100.0	- -	11 4.2	5 1.9	- -	79 30.3	5 1.9	148 56.7	1 0.4	1 0.4	11 4.2	9.6	11.4
50～54歳	259 100.0	- -	8 3.1	- -	- -	69 26.6	6 2.3	165 63.7	- -	1 0.4	10 3.9	10.2	11.5
55～59歳	188 100.0	- -	11 5.9	3 1.6	- -	47 25.0	4 2.1	114 60.6	- -	- -	9 4.8	9.6	11.4
60～64歳	16 100.0	- -	1 6.3	1 6.3	1 6.3	9 56.3	- -	3 18.8	- -	1 6.3	- -	9.9	6.5
65歳以上	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	9.8
無回答	32 100.0	- -	2 6.3	1 3.1	- -	4 12.5	- -	15 46.9	- -	- -	10 31.3	9.6	-
性別 (問 1 3-1)													
男性	232 100.0	1 0.4	29 12.5	18 7.8	- -	71 30.6	1 0.4	94 40.5	3 1.3	2 0.9	13 5.6	8.4	6.7
女性	1459 100.0	2 0.1	70 4.8	34 2.3	1 0.1	302 20.7	30 2.1	870 59.6	9 0.6	65 4.5	76 5.2	11.4	11.6
無回答	6 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 33.3	- -	- -	4 66.7	12.0	12.0
最終学歴 (問 1 3-3)													
中学校卒	55 100.0	- -	10 18.2	1 1.8	- -	12 21.8	5 9.1	23 41.8	- -	- -	4 7.3	8.3	10.8
高校卒	837 100.0	2 0.2	63 7.5	21 2.5	1 0.1	196 23.4	16 1.9	485 57.9	7 0.8	5 0.6	41 4.9	9.7	11.4
専修・各種学校・短大・高专卒	546 100.0	1 0.2	17 3.1	18 3.3	- -	97 17.8	7 1.3	338 61.9	4 0.7	31 5.7	33 6.0	12.2	11.7
大学・大学院卒	236 100.0	- -	9 3.8	12 5.1	- -	60 25.4	1 0.4	110 46.6	1 0.4	31 13.1	12 5.1	13.5	10.6
その他	5 100.0	- -	- -	- -	- -	3 60.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -	- -	7.4	7.0
無回答	18 100.0	- -	- -	- -	- -	5 27.8	1 5.6	9 50.0	- -	- -	3 16.7	9.9	11.4
現在の会社での勤続年数 (問 1 2-3)													
～1年未満	167 100.0	- -	6 3.6	13 7.8	- -	32 19.2	9 5.4	75 44.9	- -	22 13.2	10 6.0	13.4	11.5
1～3年未満	354 100.0	2 0.6	29 8.2	21 5.9	- -	80 22.6	3 0.8	175 49.4	7 2.0	23 6.5	14 4.0	11.3	11.4
3～5年未満	381 100.0	1 0.3	20 5.2	11 2.9	1 0.3	112 29.4	1 0.3	201 52.8	1 0.3	14 3.7	19 5.0	10.5	11.4
5～10年未満	440 100.0	- -	24 5.5	6 1.4	- -	97 22.0	7 1.6	275 62.5	2 0.5	6 1.4	23 5.2	10.5	11.5
10～15年未満	175 100.0	- -	9 5.1	1 0.6	- -	35 20.0	6 3.4	113 64.6	2 1.1	- -	9 5.1	10.2	11.6
15～20年未満	108 100.0	- -	6 5.6	- -	- -	13 12.0	4 3.7	75 69.4	- -	- -	10 9.3	10.5	11.7
20年以上	49 100.0	- -	4 8.2	- -	- -	2 4.1	1 2.0	39 79.6	- -	1 2.0	2 4.1	11.9	11.9
無回答	23 100.0	- -	1 4.3	- -	- -	2 8.7	- -	13 56.5	- -	1 4.3	6 26.1	12.1	-
就業調整 (問 1 2-9)													
している	434 100.0	- -	12 2.8	8 1.8	- -	96 22.1	6 1.4	286 65.9	2 0.5	2 0.5	22 5.1	10.4	-
していない	1218 100.0	3 0.2	86 7.1	44 3.6	1 0.1	272 22.3	25 2.1	659 54.1	8 0.7	59 4.8	61 5.0	11.0	-
無回答	45 100.0	- -	1 2.2	- -	- -	5 11.1	- -	21 46.7	2 4.4	6 13.3	10 22.2	16.7	-

パートタイマー等調査結果

問 12-7-2 (問 12-7-1 で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 雇用契約期間 (数値記入)

	合計	1 カ 月	2 カ 月	3 カ 月	4 カ 月 〜 5 カ 月	6 カ 月	7 カ 月 〜 1 1 カ 月	1 2 カ 月	1 3 カ 月 〜 3 年 未 満	3 年 以 上	無 回 答	平 均 (カ 月)	中 央 値 (カ 月)
総数	1697 100.0	3 0.2	99 5.8	52 3.1	1 0.1	373 22.0	31 1.8	966 56.9	12 0.7	67 3.9	93 5.5	11.0	11.5
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	327 100.0	- -	10 3.1	5 1.5	- -	44 13.5	1 0.3	205 62.7	3 0.9	43 13.1	16 4.9	14.8	11.9
相当重なる	498 100.0	2 0.4	28 5.6	18 3.6	- -	125 25.1	4 0.8	285 57.2	2 0.4	11 2.2	23 4.6	10.3	11.4
一部重なる	526 100.0	1 0.2	41 7.8	22 4.2	- -	124 23.6	12 2.3	277 52.7	4 0.8	7 1.3	38 7.2	9.7	11.3
違う	236 100.0	- -	17 7.2	2 0.8	1 0.4	55 23.3	12 5.1	137 58.1	2 0.8	1 0.4	9 3.8	9.8	11.4
無回答	110 100.0	- -	3 2.7	5 4.5	- -	25 22.7	2 1.8	62 56.4	1 0.9	5 4.5	7 6.4	11.1	11.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1472 100.0	3 0.2	82 5.6	43 2.9	1 0.1	334 22.7	21 1.4	836 56.8	10 0.7	63 4.3	79 5.4	11.1	11.6
反対	49 100.0	- -	1 2.0	2 4.1	- -	14 28.6	3 6.1	24 49.0	1 2.0	2 4.1	2 4.1	11.8	11.5
分からない	165 100.0	- -	16 9.7	7 4.2	- -	23 13.9	6 3.6	99 60.0	1 0.6	2 1.2	11 6.7	10.0	11.5
無回答	11 100.0	- -	- -	- -	- -	2 18.2	1 9.1	7 63.6	- -	- -	1 9.1	10.7	9.7
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	91 100.0	- -	10 11.0	3 3.3	- -	12 13.2	2 2.2	56 61.5	2 2.2	1 1.1	5 5.5	10.4	11.5
聞いたことはあるが内容までは知 らない	813 100.0	1 0.1	37 4.6	23 2.8	- -	194 23.9	13 1.6	455 56.0	3 0.4	38 4.7	49 6.0	11.3	11.3
知らない	773 100.0	2 0.3	51 6.6	26 3.4	1 0.1	160 20.7	16 2.1	444 57.4	6 0.8	28 3.6	39 5.0	10.8	11.5
無回答	20 100.0	- -	1 5.0	- -	- -	7 35.0	- -	11 55.0	1 5.0	- -	- -	10.0	11.6
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	352 100.0	1 0.3	17 4.8	17 4.8	- -	67 19.0	10 2.8	204 58.0	2 0.6	16 4.5	18 5.1	11.0	11.5
不満	953 100.0	- -	45 4.7	25 2.6	1 0.1	231 24.2	10 1.0	547 57.4	5 0.5	41 4.3	48 5.0	11.3	11.5
どちらとも言えない	377 100.0	2 0.5	36 9.5	10 2.7	- -	73 19.4	11 2.9	207 54.9	4 1.1	10 2.7	24 6.4	10.3	11.5
無回答	15 100.0	- -	1 6.7	- -	- -	2 13.3	- -	8 53.3	1 6.7	- -	3 20.0	10.3	10.8
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	597 100.0	- -	18 3.0	23 3.9	- -	139 23.3	10 1.7	355 59.5	- -	15 2.5	37 6.2	10.7	11.5
不満	451 100.0	- -	25 5.5	13 2.9	- -	101 22.4	9 2.0	249 55.2	5 1.1	28 6.2	21 4.7	11.8	11.5
どちらとも言えない	607 100.0	3 0.5	52 8.6	15 2.5	1 0.2	128 21.1	12 2.0	336 55.4	5 0.8	24 4.0	31 5.1	10.7	11.5
無回答	42 100.0	- -	4 9.5	1 2.4	- -	5 11.9	- -	26 61.9	2 4.8	- -	4 9.5	10.3	10.5

付属統計表第 83 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-7-3 (問 12-7-1 で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 更新回数 (数値記入)

	合計	0 回	1 回	2 回	3 回	4 回	5 回 以上	1 回 以上 2 回 以下	2 回 以上	無 回 答	平 均 (回)	中 央 値 (回)
総数	1697 100.0	94 5.5	128 7.5	136 8.0	131 7.7	126 7.4	465 27.4	198 11.7	80 4.7	339 20.0	7.7	5.0
業種												
小売業・百貨店	198 100.0	7 3.5	6 3.0	16 8.1	20 10.1	36 18.2	52 26.3	30 15.2	9 4.5	22 11.1	7.3	4.9
小売業・スーパーマーケット	450 100.0	11 2.4	26 5.8	22 4.9	5.3 4.9	24 4.7	134 29.8	72 16.0	27 6.0	113 25.1	8.9	7.1
小売業・生協	69 100.0	-	4 5.8	11 15.9	9 13.0	6 8.7	19 27.5	8 11.6	2 2.9	10 14.5	6.7	4.6
食料品製造業	304 100.0	7 2.3	8 2.6	23 7.6	18 5.9	9 3.0	68 22.4	39 12.8	40 13.2	92 30.3	14.4	8.0
銀行・金融サービス業	469 100.0	36 7.7	57 12.2	42 9.0	40 8.5	40 8.5	152 32.4	36 7.7	-	66 14.1	4.8	4.1
旅行・宿泊業	207 100.0	33 15.9	27 13.0	22 10.6	20 9.7	14 6.8	40 19.3	13 6.3	2 1.0	36 17.4	4.2	2.7
年齢 (問 13-2)												
20歳未満	6 100.0	2 33.3	1 16.7	-	-	-	-	-	-	3 50.0	0.3	0.3
20～24歳	135 100.0	30 22.2	23 17.0	14 10.4	11 8.1	6 4.4	21 15.6	6 4.4	1 0.7	23 17.0	3.3	1.8
25～29歳	216 100.0	21 9.7	20 9.3	27 12.5	22 10.2	15 6.9	58 26.9	5 2.3	-	48 22.2	3.8	3.3
30～34歳	186 100.0	11 5.9	17 9.1	21 11.3	18 9.7	22 11.8	48 25.8	12 6.5	5 2.7	32 17.2	5.3	4.0
35～39歳	168 100.0	10 6.0	17 10.1	14 8.3	10 6.0	11 6.5	44 26.2	18 10.7	11 6.5	33 19.6	7.6	5.3
40～44歳	230 100.0	6 2.6	25 10.9	23 10.0	26 11.3	16 7.0	71 30.9	18 7.8	6 2.6	39 17.0	6.2	4.4
45～49歳	261 100.0	9 3.4	15 5.7	19 7.3	20 7.7	26 10.0	83 31.8	35 13.4	10 3.8	44 16.9	8.0	5.6
50～54歳	259 100.0	3 1.2	4 1.5	15 5.8	20 7.7	15 5.8	82 31.7	51 19.7	18 6.9	51 19.7	10.2	7.2
55～59歳	188 100.0	2 1.1	4 2.1	1 0.5	4 2.1	10 5.3	45 23.9	47 25.0	28 14.9	47 25.0	16.0	12.0
60～64歳	16 100.0	-	-	1 6.3	-	1 6.3	8 50.0	2 12.5	1 6.3	3 18.8	11.9	7.3
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	32 100.0	-	2 6.3	1 3.1	-	4 12.5	5 15.6	4 12.5	-	16 50.0	6.5	5.0
性別 (問 13-1)												
男性	232 100.0	11 4.7	16 6.9	23 9.9	19 8.2	18 7.8	78 33.6	22 9.5	5 2.2	40 17.2	6.4	5.0
女性	1459 100.0	83 5.7	111 7.6	113 7.7	112 7.7	108 7.4	387 26.5	176 12.1	75 5.1	294 20.2	7.9	5.0
無回答	6 100.0	-	1 16.7	-	-	-	-	-	-	5 83.3	1.0	1.0
最終学歴 (問 13-3)												
中学校卒	55 100.0	1 1.8	2 3.6	2 3.6	4 7.3	-	14 25.5	8 14.5	7 12.7	17 30.9	15.3	7.2
高校卒	837 100.0	27 3.2	48 5.7	70 8.4	60 7.2	57 6.8	237 28.3	115 13.7	51 6.1	172 20.5	8.7	5.8
専修・各種学校・短大・高专卒	546 100.0	37 6.8	56 10.3	41 7.5	47 8.6	50 9.2	138 25.3	55 10.1	18 3.3	104 19.0	6.7	4.4
大学・大学院卒	236 100.0	29 12.3	22 9.3	22 9.3	19 8.1	17 7.2	72 30.5	17 7.2	3 1.3	35 14.8	5.9	4.0
その他	5 100.0	-	-	-	1 20.0	-	2 40.0	1 20.0	-	1 20.0	7.0	6.3
無回答	18 100.0	-	-	1 5.6	-	2 11.1	2 11.1	2 11.1	1 5.6	10 55.6	9.1	5.0
現在の会社での勤続年数 (問 12-9)												
～1年未満	167 100.0	72 43.1	23 13.8	9 5.4	6 3.6	2 1.2	4 2.4	1 0.6	-	50 29.9	0.9	0.5
1～3年未満	354 100.0	12 3.4	86 24.3	99 28.0	29 8.2	19 5.4	59 16.7	8 2.3	1 0.3	41 11.6	3.1	2.1
3～5年未満	381 100.0	8 2.1	4 1.0	14 3.7	87 22.8	75 19.7	113 29.7	12 3.1	10 2.6	58 15.2	5.6	4.2
5～10年未満	440 100.0	-	10 2.3	10 2.3	6 1.4	28 6.4	242 55.0	43 9.8	12 2.7	89 20.2	8.2	6.6
10～15年未満	175 100.0	-	3 1.7	1 0.6	3 1.7	1 0.6	41 23.4	59 33.7	23 13.1	44 25.1	15.5	11.7
15～20年未満	108 100.0	-	1 0.9	1 0.9	-	1 0.9	2 1.9	67 62.0	7 6.5	29 26.9	18.5	16.3
20年以上	49 100.0	-	-	-	-	-	1 2.0	6 12.2	27 55.1	15 30.6	32.9	23.9
無回答	23 100.0	2 8.7	1 4.3	2 8.7	-	-	3 13.0	2 8.7	-	13 56.5	5.6	4.0
就業調整 (問 12-9)												
している	434 100.0	22 5.1	40 9.2	37 8.5	47 10.8	36 8.3	108 24.9	55 12.7	13 3.0	76 17.5	7.2	4.5
していない	1218 100.0	65 5.3	86 7.1	94 7.7	83 6.8	87 7.1	352 28.9	142 11.7	66 5.4	243 20.0	7.9	5.3
無回答	45 100.0	7 15.6	2 4.4	5 11.1	1 2.2	3 6.7	5 11.1	1 2.2	1 2.2	20 44.4	4.1	2.3

パートタイマー等調査結果

問 12-7-3 (問 12-7-1 で雇用契約期間が決まっていると答えた場合のみ) / 更新回数 (数値記入)

	合計	0 回	1 回	2 回	3 回	4 回	5 回 以上	1 回 以上 2 回 以下	2 回 以上 3 回 以下	無 回 答	平 均 (回)	中 央 値 (回)
総数	1697 100.0	94 5.5	128 7.5	136 8.0	131 7.7	126 7.4	465 27.4	198 11.7	80 4.7	339 20.0	7.7	5.0
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	327 100.0	22 6.7	29 8.9	28 8.6	24 7.3	25 7.6	94 28.7	27 8.3	11 3.4	67 20.5	6.6	4.5
相当重なる	498 100.0	24 4.8	28 5.6	41 8.2	39 7.8	37 7.4	158 31.7	59 11.8	27 5.4	85 17.1	8.1	5.7
一部重なる	526 100.0	33 6.3	45 8.6	42 8.0	42 8.0	34 6.5	118 22.4	69 13.1	31 5.9	112 21.3	8.3	4.8
違う	236 100.0	5 2.1	15 6.4	15 6.4	17 7.2	21 8.9	69 29.2	33 14.0	10 4.2	51 21.6	8.0	5.8
無回答	110 100.0	10 9.1	11 10.0	10 9.1	9 8.2	9 8.2	26 23.6	10 9.1	1 0.9	24 21.8	5.0	3.8
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1472 100.0	82 5.6	117 7.9	117 7.9	105 7.1	113 7.7	416 28.3	172 11.7	70 4.8	280 19.0	7.5	5.1
反対	49 100.0	2 4.1	3 6.1	6 12.2	4 8.2	1 2.0	10 20.4	10 20.4	2 4.1	11 22.4	7.8	5.6
分からない	165 100.0	9 5.5	8 4.8	13 7.9	20 12.1	11 6.7	37 22.4	16 9.7	8 4.8	43 26.1	9.5	4.5
無回答	11 100.0	1 9.1	-	-	2 18.2	1 9.1	2 18.2	-	-	5 45.5	4.2	3.7
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	91 100.0	4 4.4	4 4.4	4 4.4	10 11.0	5 5.5	23 25.3	14 15.4	9 9.9	18 19.8	10.3	5.5
聞いたことはあるが内容までは知 らない	813 100.0	45 5.5	69 8.5	61 7.5	63 7.7	66 8.1	201 24.7	102 12.5	48 5.9	158 19.4	8.1	5.0
知らない	773 100.0	43 5.6	55 7.1	70 9.1	57 7.4	54 7.0	235 30.4	79 10.2	23 3.0	157 20.3	6.9	5.0
無回答	20 100.0	2 10.0	-	1 5.0	1 5.0	1 5.0	6 30.0	3 15.0	-	6 30.0	6.8	5.0
現在の資金に対する満足度 (問12-1) 満足	352 100.0	22 6.3	28 8.0	19 5.4	23 6.5	32 9.1	95 27.0	51 14.5	14 4.0	68 19.3	7.6	5.2
不満	953 100.0	48 5.0	73 7.7	82 8.6	84 8.8	72 7.6	265 27.8	102 10.7	46 4.8	181 19.0	7.5	4.9
どちらとも言えない	377 100.0	23 6.1	27 7.2	31 8.2	23 6.1	21 5.6	103 27.3	44 11.7	19 5.0	86 22.8	8.1	5.3
無回答	15 100.0	1 6.7	-	4 26.7	1 6.7	1 6.7	2 13.3	1 6.7	1 6.7	4 26.7	6.8	3.0
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	597 100.0	38 6.4	43 7.2	47 7.9	49 8.2	44 7.4	167 28.0	82 13.7	27 4.5	100 16.8	7.3	5.2
不満	451 100.0	16 3.5	41 9.1	41 9.1	34 7.5	32 7.1	135 29.9	40 8.9	25 5.5	87 19.3	7.6	4.9
どちらとも言えない	607 100.0	38 6.3	38 6.3	42 6.9	46 7.6	46 7.6	159 26.2	72 11.9	25 4.1	141 23.2	8.1	5.1
無回答	42 100.0	2 4.8	6 14.3	6 14.3	2 4.8	4 9.5	4 9.5	4 9.5	3 7.1	11 26.2	7.2	3.2

付属統計表第 84 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-8-1 回答者の属性/平均的な税込み給与額・時間給 (数値記入)

	合計	700円未満	700円台	800円台	900円台	未1000円	未1000円	未1000円	未1000円	2000円以上	無回答	平均(円)	中央値(円)
総数	1963 100.0	23 1.2	96 4.9	431 22.0	397 20.2	260 13.2	56 2.9	26 1.3	7 0.4	1 0.1	666 33.9	942.3	908.8
業種													
小売業・百貨店	213 100.0	- -	1 0.5	10 4.7	130 61.0	41 19.2	1 0.5	- -	- -	- -	30 14.1	975.1	971.4
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	22 4.1	84 15.6	180 33.4	94 17.4	36 6.7	3 0.6	4 0.7	1 0.2	- -	115 21.3	860.0	849.7
小売業・生協	94 100.0	- -	1 1.1	41 43.6	35 37.2	6 6.4	4 4.3	2 2.1	- -	- -	5 5.3	934.4	897.7
食料品製造業	344 100.0	- -	6 1.7	75 21.8	17 4.9	57 16.6	18 5.2	- -	- -	- -	171 49.7	963.4	925.0
銀行・金融サービス業	511 100.0	- -	4 0.8	87 17.0	98 19.2	75 14.7	21 4.1	18 3.5	5 1.0	1 0.2	202 39.5	1,010.6	930.7
旅行・宿泊業	262 100.0	1 0.4	- -	38 14.5	8 8.8	17 17.2	3 3.4	0 0.8	1 0.4	- -	143 54.6	982.9	966.7
年齢(問13-2)													
20歳未満	13 100.0	- -	1 7.7	7 53.8	- -	- -	- -	- -	- -	- -	5 38.5	801.3	810.0
20~24歳	174 100.0	3 1.7	6 3.4	24 13.8	19 10.9	36 20.7	1 0.6	- -	- -	- -	85 48.9	936.8	920.0
25~29歳	249 100.0	3 1.2	8 3.2	43 17.3	28 11.2	32 12.9	6 2.4	1 0.4	- -	- -	128 51.4	930.2	905.5
30~34歳	204 100.0	1 0.5	9 4.4	39 19.1	19 9.3	39 19.1	6 2.9	1 0.5	1 0.5	- -	89 43.6	954.8	926.7
35~39歳	192 100.0	4 2.1	12 6.3	41 21.4	29 15.1	30 15.6	9 4.7	3 1.6	- -	- -	64 33.3	942.4	910.0
40~44歳	267 100.0	4 1.5	19 7.1	62 23.2	51 19.1	45 16.9	7 2.6	7 2.6	1 0.4	- -	71 26.6	950.8	905.6
45~49歳	294 100.0	4 1.4	13 4.4	88 29.9	81 27.6	26 8.8	12 4.1	7 2.4	1 0.3	- -	62 21.1	937.0	901.4
50~54歳	294 100.0	4 1.4	17 5.8	78 26.5	95 32.3	21 7.1	7 2.4	3 1.0	2 0.7	- -	67 22.8	929.2	911.5
55~59歳	215 100.0	- -	9 4.2	41 19.1	33 15.4	27 12.6	4 1.9	3 1.4	2 0.9	1 0.5	55 25.6	963.8	945.0
60~64歳	18 100.0	- -	1 5.6	3 16.7	- -	1 5.6	4 22.2	- -	- -	- -	9 50.0	1,008.9	1,000.0
65歳以上	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	780.0	780.0
無回答	42 100.0	- -	- -	5 11.9	2 4.8	3 7.1	- -	1 2.4	- -	- -	31 73.8	968.2	910.0
性別(問13-1)													
男性	287 100.0	4 1.4	6 2.1	30 10.5	20 7.0	50 17.4	17 5.9	2 0.7	- -	- -	158 55.1	994.9	995.6
女性	1664 100.0	19 1.1	90 5.4	401 24.1	377 22.7	210 12.6	39 2.3	24 1.4	7 0.4	1 0.1	496 29.8	936.5	904.8
無回答	12 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	12 100.0	-	-
最終学歴(問13-3)													
中学校卒	65 100.0	1 1.5	5 7.7	22 33.8	7 10.8	7 10.8	3 4.6	- -	- -	- -	20 30.8	904.8	885.0
高校卒	962 100.0	17 1.8	62 6.4	240 24.9	204 21.2	125 13.0	26 2.7	12 1.2	4 0.4	- -	272 28.3	929.1	902.2
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	2 0.3	22 3.5	123 19.7	141 22.6	84 13.5	16 2.6	9 1.4	2 0.3	- -	224 36.0	953.6	932.1
大学・大学院卒	280 100.0	3 1.1	6 2.1	39 13.9	40 14.3	44 15.7	11 3.9	5 1.8	1 0.4	1 0.4	130 46.4	991.0	945.8
その他	6 100.0	- -	1 16.7	1 16.7	1 16.7	- -	- -	- -	- -	- -	3 50.0	840.0	875.0
無回答	27 100.0	- -	- -	6 22.2	4 14.8	- -	- -	- -	- -	- -	17 63.0	868.9	847.0
現在の会社での勤続年数(問12-3)													
~1年未満	221 100.0	4 1.8	17 7.7	63 28.5	26 11.8	26 11.8	5 2.3	2 0.9	1 0.5	1 0.5	76 34.4	908.0	853.3
1~3年未満	415 100.0	6 1.4	29 7.0	114 27.5	51 12.3	72 17.3	8 1.9	3 0.7	1 0.2	- -	131 31.6	927.4	891.1
3~5年未満	429 100.0	7 1.6	14 3.3	86 20.0	113 26.3	49 11.4	11 2.6	7 1.6	2 0.5	- -	140 32.6	950.0	916.8
5~10年未満	491 100.0	4 0.8	24 4.9	75 15.3	122 24.8	61 12.4	23 4.7	9 1.8	2 0.4	- -	171 34.8	966.1	940.4
10~15年未満	197 100.0	2 1.0	5 2.5	57 28.9	38 19.3	21 10.7	4 2.0	3 1.5	- -	- -	67 34.0	920.0	894.7
15~20年未満	115 100.0	- -	5 4.3	16 13.9	31 27.0	19 16.5	4 3.5	2 1.7	1 0.9	- -	37 32.2	977.8	949.0
20年以上	55 100.0	- -	1 1.8	16 29.1	11 20.0	9 16.4	1 1.8	- -	- -	- -	17 30.9	937.2	927.5
無回答	40 100.0	- -	1 2.5	4 10.0	5 12.5	3 7.5	- -	- -	- -	- -	27 67.5	915.6	910.0
就業調整(問12-9)													
している	495 100.0	6 1.2	35 7.1	149 30.1	154 31.1	77 15.6	17 3.4	2 0.4	- -	- -	55 11.1	927.8	905.2
していない	1390 100.0	17 1.2	59 4.2	280 20.1	317 17.1	178 12.8	39 2.8	24 1.7	7 0.5	1 0.1	548 39.4	950.1	919.2
無回答	78 100.0	- -	2 2.6	2 2.6	6 7.7	5 6.4	- -	- -	- -	- -	63 80.8	929.3	930.0

パートタイマー等調査結果

問 12-8-1 回答者の属性／平均的な税込み給与額・時間給 (数値記入)

	合計	7 0 0 円未 満	7 0 0 円台	8 0 0 円台	9 0 0 円台	未 満 0 0 0 円	未 満 2 0 0 0 円	未 満 4 0 0 0 円	未 満 6 0 0 0 円	2 0 0 0 円 以上	無 回 答	平 均 (円)	中 央 値 (円)
総数	1963 100.0	23 1.2	96 4.9	431 22.0	397 20.2	260 13.2	56 2.9	26 1.3	7 0.4	1 0.1	666 33.9	942.3	908.8
正社員との仕事の重なり具合 (問2)													
同じ	376 100.0	2 0.5	8 2.1	47 12.5	55 14.6	36 9.6	12 3.2	7 1.9	3 0.8	-	206 54.8	980.6	939.3
相当重なる	559 100.0	6 1.1	16 2.9	108 19.3	141 25.2	100 17.9	17 3.0	11 2.0	3 0.5	1 0.2	156 27.9	970.2	946.2
一部重なる	627 100.0	12 1.9	48 7.7	173 27.6	124 19.8	85 13.6	21 3.3	7 1.1	-	-	157 25.0	922.5	898.4
違う	268 100.0	3 1.1	18 6.7	76 28.4	51 19.0	20 7.5	5 1.9	-	1 0.4	-	94 35.1	899.4	874.4
無回答	133 100.0	-	6 4.5	27 20.3	19 19.5	26 14.3	19 0.8	1 0.8	-	-	53 39.8	929.6	910.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)													
賛成	1688 100.0	18 1.1	82 4.9	363 21.5	351 20.8	229 13.6	50 3.0	24 1.4	7 0.4	1 0.1	563 33.4	946.0	911.7
反対	59 100.0	-	6 10.2	14 23.7	7 11.9	9 15.3	2 3.4	-	-	-	21 35.6	921.0	886.5
分からない	204 100.0	4 2.0	8 3.9	52 25.5	35 17.2	21 10.3	4 2.0	2 1.0	-	-	78 38.2	917.7	892.2
無回答	12 100.0	1 8.3	-	2 16.7	4 33.3	1 8.3	-	-	-	-	4 33.3	903.8	903.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)													
内容を知っている	106 100.0	2 1.9	2 1.9	22 20.8	20 18.9	21 19.8	4 3.8	2 1.9	-	1 0.9	32 30.2	976.2	953.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	6 0.6	46 5.0	197 21.3	212 22.9	121 13.1	28 3.0	11 1.2	6 0.6	-	298 32.2	948.8	917.4
知らない	900 100.0	15 1.7	48 5.3	210 23.3	156 17.3	117 13.0	23 2.6	12 1.3	1 0.1	-	318 35.3	929.9	900.1
無回答	32 100.0	-	-	2 6.3	9 28.1	1 3.1	1 3.1	1 3.1	-	-	18 56.3	985.4	926.7
現在の資金に対する満足度 (問12-1)													
満足	398 100.0	1 0.3	13 3.3	81 20.4	80 20.1	81 20.4	28 7.0	12 3.0	2 0.5	1 0.3	99 24.9	1,004.5	959.4
不満	1105 100.0	17 1.5	66 6.0	261 23.6	229 20.7	113 10.2	15 1.4	8 0.7	3 0.3	-	393 35.6	914.3	899.3
どちらとも言えない	431 100.0	5 1.2	16 3.7	86 20.0	84 19.5	65 15.1	12 2.8	5 1.2	2 0.5	-	156 36.2	946.0	924.0
無回答	29 100.0	-	1 3.4	3 10.3	4 13.8	1 3.4	1 3.4	1 3.4	-	-	18 62.1	970.2	945.0
仕事全般に対する満足度 (問12-5)													
満足	680 100.0	7 1.0	34 5.0	143 21.0	151 22.2	103 15.1	28 4.1	8 1.2	2 0.3	1 0.1	203 29.9	954.5	930.0
不満	521 100.0	8 1.5	24 4.6	129 24.8	106 20.3	56 10.7	9 1.7	6 1.2	3 0.6	-	180 34.5	928.4	899.7
どちらとも言えない	702 100.0	8 1.1	33 4.7	151 21.5	132 18.8	97 13.8	18 2.6	11 1.6	2 0.3	-	250 35.6	941.0	907.8
無回答	60 100.0	-	5 8.3	8 13.3	8 13.3	4 6.7	1 1.7	1 1.7	-	-	33 55.0	923.1	930.0

付属統計表第 85 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-8-3 回答者の属性/平均的な税込み給与額・月給 (数値記入)

	合計	10万円未満	10～15万円未満	15～20万円未満	20～25万円未満	25～30万円未満	30～35万円未満	35～40万円未満	40～45万円未満	45～50万円未満	50万円以上	無回答	平均 (万円)	中央値 (万円)
総数	1963 100.0	22 1.1	81 4.1	232 11.8	106 5.4	29 1.5	6 0.3	-	1 0.1	-	-	1486 75.7	17.4	17.7
業種														
小売業・百貨店	213 100.0	2 0.9	7 3.3	3 1.4	2 0.9	-	-	-	-	-	-	199 93.4	13.5	12.5
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	8 1.5	14 2.6	19 3.5	13 2.4	1 0.2	-	-	-	-	-	484 89.8	15.3	15.7
小売業・生協	94 100.0	1 1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93 98.9	7.0	7.0
食料品製造業	344 100.0	-	44 12.8	40 11.6	11 3.2	4 1.2	1 0.3	-	1 0.3	-	-	243 70.6	15.8	14.8
銀行・金融サービス業	511 100.0	11 2.2	2 0.4	83 16.2	63 12.3	19 3.7	2 0.4	-	-	-	-	331 64.8	19.3	19.4
旅行・宿泊業	262 100.0	-	14 5.3	87 33.2	17 6.5	5 1.9	3 1.1	-	-	-	-	136 51.9	17.5	17.0
年齢 (問 13-2)														
20歳未満	13 100.0	-	2 15.4	1 7.7	-	-	-	-	-	-	-	10 76.9	14.3	14.3
20～24歳	174 100.0	-	8 4.6	41 23.6	18 10.3	-	-	-	-	-	-	107 61.5	17.3	17.3
25～29歳	249 100.0	-	20 8.0	49 19.7	30 12.0	6 2.4	-	-	-	-	-	144 57.8	17.6	17.8
30～34歳	204 100.0	1 0.5	8 3.9	42 20.6	18 8.8	6 2.9	1 0.5	-	-	-	-	128 62.7	18.1	18.0
35～39歳	192 100.0	4 2.1	3 1.6	23 12.0	12 6.3	5 2.6	1 0.5	-	-	-	-	144 75.0	17.9	17.9
40～44歳	267 100.0	5 1.9	14 5.2	15 5.6	9 3.4	4 1.5	-	-	-	-	-	220 82.4	15.7	16.5
45～49歳	294 100.0	3 1.0	10 3.4	16 5.4	5 1.7	3 1.0	2 0.7	-	-	-	-	255 86.7	17.6	18.2
50～54歳	294 100.0	5 1.7	10 3.4	21 7.1	7 2.4	1 0.3	1 0.3	-	-	-	-	249 84.7	16.5	17.1
55～59歳	215 100.0	4 1.9	6 2.8	16 7.4	2 0.9	3 1.4	1 0.5	-	1 0.5	-	-	182 84.7	17.4	18.0
60～64歳	18 100.0	-	-	3 16.7	4 22.2	1 5.6	-	-	-	-	-	10 55.6	21.9	21.5
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	-	-	5 11.9	1 2.4	-	-	-	-	-	-	36 85.7	17.0	16.8
性別 (問 13-1)														
男性	287 100.0	-	11 3.8	61 21.3	30 10.5	12 4.2	5 1.7	-	1 0.3	-	-	167 58.2	19.4	19.1
女性	1664 100.0	22 1.3	70 4.2	171 10.3	76 4.6	17 1.0	1 0.1	-	-	-	-	1307 78.5	16.7	17.2
無回答	12 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 100.0	-	-
最終学歴 (問 13-3)														
中学校卒	65 100.0	-	2 3.1	4 6.2	-	2 3.1	-	-	-	-	-	57 87.7	18.3	17.0
高校卒	962 100.0	19 2.0	42 4.4	63 6.5	29 3.0	9 0.9	3 0.3	-	1 0.1	-	-	796 82.7	16.3	16.5
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	3 0.5	30 4.8	105 16.9	38 6.1	9 1.4	1 0.2	-	-	-	-	437 70.1	17.3	17.4
大学・大学院卒	280 100.0	-	7 2.5	58 20.7	38 13.6	9 3.2	2 0.7	-	-	-	-	166 59.3	19.0	19.1
その他	6 100.0	-	-	1 16.7	1 16.7	-	-	-	-	-	-	4 66.7	19.5	19.0
無回答	27 100.0	-	-	1 3.7	-	-	-	-	-	-	-	26 96.3	15.0	15.0
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)														
～1年未満	221 100.0	1 0.5	5 2.3	38 17.2	15 6.8	1 0.5	1 0.5	-	-	-	-	160 72.4	17.5	17.1
1～3年未満	415 100.0	6 1.4	18 4.3	47 11.3	23 5.5	10 2.4	-	-	-	-	-	311 74.9	17.3	17.9
3～5年未満	429 100.0	5 1.2	15 3.5	56 13.1	23 5.4	6 1.4	4 0.9	-	-	-	-	320 74.6	17.9	18.2
5～10年未満	491 100.0	8 1.6	26 5.3	55 11.2	33 6.7	6 1.2	-	-	-	-	-	363 73.9	16.9	17.8
10～15年未満	197 100.0	1 0.5	15 7.6	20 10.2	7 3.6	1 0.5	-	-	-	-	-	153 77.7	16.2	16.3
15～20年未満	115 100.0	1 0.9	1 0.9	10 8.7	4 3.5	2 1.7	1 0.9	-	1 0.9	-	-	95 82.6	19.5	18.3
20年以上	55 100.0	-	-	3 5.5	1 1.8	3 5.5	-	-	-	-	-	48 87.3	20.7	20.0
無回答	40 100.0	-	1 2.5	3 7.5	-	-	-	-	-	-	-	36 90.0	16.3	16.5
就業調整 (問 12-9)														
している	495 100.0	19 3.8	3 0.6	6 1.2	2 0.4	-	-	-	-	-	-	465 93.9	10.6	8.4
していない	1390 100.0	2 0.1	76 5.5	218 15.7	100 7.2	28 2.0	6 0.4	-	1 0.1	-	-	959 69.0	17.9	18.0
無回答	78 100.0	1 1.3	2 2.6	8 10.3	4 5.1	1 1.3	-	-	-	-	-	62 79.5	16.9	16.7

パートタイマー等調査結果

問 12-8-3 回答者の属性／平均的な税込み給与額・月給（数値記入）

	合計	10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円～35万円未満	35万円～40万円未満	40万円～45万円未満	45万円～50万円未満	50万円以上	無回答	平均（万円）	中央値（万円）
総数	1963 100.0	22 1.1	81 4.1	232 11.8	106 5.4	29 1.5	6 0.3	-	1 0.1	-	-	1486 75.7	17.4	17.7
正社員との仕事の重なり具合（問2）														
同じ	376 100.0	3 0.8	8 2.1	71 18.9	55 14.6	18 4.8	3 0.8	-	1 0.3	-	-	217 57.7	19.3	19.3
相当重なる	559 100.0	8 1.4	14 2.5	73 13.1	18 3.2	7 1.3	2 0.4	-	-	-	-	437 78.2	17.3	17.6
一部重なる	627 100.0	4 0.6	30 4.8	40 6.4	16 2.6	1 0.2	1 0.2	-	-	-	-	535 85.3	15.9	15.5
違う	268 100.0	6 2.2	27 10.1	21 7.8	9 3.4	1 0.4	-	-	-	-	-	204 76.1	14.8	14.4
無回答	133 100.0	1 0.8	2 1.5	27 3.4	3 6.0	2 1.5	-	-	-	-	-	93 69.9	17.7	17.6
「均等処遇」の考え方に対する賛否（問8）														
賛成	1688 100.0	15 0.9	59 3.5	211 12.5	97 5.7	27 1.6	6 0.4	-	1 0.1	-	-	1272 75.4	17.7	18.0
反対	59 100.0	2 3.4	6 10.2	4 6.8	1 1.7	2 3.4	-	-	-	-	-	44 74.6	15.0	13.5
分からない	204 100.0	5 2.5	16 7.8	15 7.4	8 3.9	-	-	-	-	-	-	160 78.4	14.9	14.7
無回答	12 100.0	-	-	2 16.7	-	-	-	-	-	-	-	10 83.3	17.5	17.5
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）														
内容を知っている	106 100.0	-	-	8 7.5	8 7.5	2 1.9	-	-	-	-	-	88 83.0	20.0	19.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	8 0.9	25 2.7	117 12.6	48 5.2	14 1.5	4 0.4	-	-	-	-	709 76.6	17.8	18.1
知らない	900 100.0	14 1.6	54 6.0	104 11.6	49 5.4	13 1.4	2 0.2	-	1 0.1	-	-	663 73.7	16.8	16.9
無回答	32 100.0	-	2 6.3	3 9.4	1 3.1	-	-	-	-	-	-	26 81.3	17.0	17.0
現在の資金に対する満足度（問12-1）														
満足	398 100.0	5 1.3	10 2.5	20 5.0	28 7.0	7 1.8	2 0.5	-	1 0.3	-	-	325 81.7	19.0	19.3
不満	1105 100.0	10 0.9	50 4.5	167 15.1	55 5.0	18 1.6	3 0.3	-	-	-	-	802 72.6	17.3	17.5
どちらとも言えない	431 100.0	7 1.6	21 4.9	44 10.2	23 5.3	4 0.9	1 0.2	-	-	-	-	331 76.8	16.7	17.1
無回答	29 100.0	-	-	1 3.4	-	-	-	-	-	-	-	28 96.6	16.0	16.0
仕事全般に対する満足度（問12-5）														
満足	680 100.0	8 1.2	30 4.4	79 11.6	32 4.7	7 1.0	3 0.4	-	-	-	-	521 76.6	17.2	17.5
不満	521 100.0	5 1.0	16 3.1	63 12.1	39 7.5	16 3.1	2 0.4	-	1 0.2	-	-	379 72.7	18.5	18.5
どちらとも言えない	702 100.0	9 1.3	35 5.0	85 12.1	33 4.7	5 0.7	1 0.1	-	-	-	-	534 76.1	16.6	17.1
無回答	60 100.0	-	-	5 8.3	2 3.3	1 1.7	-	-	-	-	-	52 86.7	18.6	17.5

付属統計表第 86 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-9 回答者の属性/就業調整の有無 (単一回答)

	合計	している	していない	無回答
総数	1963 100.0	495 25.2	1390 70.8	78 4.0
業種				
小売業・百貨店	213 100.0	38 17.8	171 80.3	4 1.9
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	138 25.6	379 70.3	22 4.1
小売業・生協	94 100.0	50 53.2	43 45.7	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	29 8.4	297 86.3	18 5.2
銀行・金融サービス業	511 100.0	218 42.7	279 54.6	14 2.7
旅行・宿泊業	262 100.0	22 8.4	221 84.4	19 7.3
年齢 (問 13-2)				
20歳未満	13 100.0	2 15.4	10 76.9	1 7.7
20～24歳	174 100.0	21 12.1	138 79.3	15 8.6
25～29歳	249 100.0	20 8.0	214 85.9	15 6.0
30～34歳	204 100.0	30 14.7	169 82.8	5 2.5
35～39歳	192 100.0	54 28.1	132 68.8	6 3.1
40～44歳	267 100.0	106 39.7	156 58.4	5 1.9
45～49歳	294 100.0	124 42.2	166 56.5	4 1.4
50～54歳	294 100.0	73 24.8	210 71.4	11 3.7
55～59歳	215 100.0	57 26.5	156 72.6	2 0.9
60～64歳	18 100.0	1 5.6	17 94.4	-
65歳以上	1 100.0	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	7 16.7	21 50.0	14 33.3
性別 (問 13-1)				
男性	287 100.0	17 5.9	249 86.8	21 7.3
女性	1664 100.0	478 28.7	1138 68.4	48 2.9
無回答	12 100.0	-	3 25.0	9 75.0
最終学歴 (問 13-3)				
中学校卒	65 100.0	10 15.4	51 78.5	4 6.2
高校卒	962 100.0	303 31.5	629 65.4	30 3.1
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	141 22.6	458 73.5	24 3.9
大学・大学院卒	280 100.0	35 12.5	234 83.6	11 3.9
その他	6 100.0	2 33.3	4 66.7	-
無回答	27 100.0	4 14.8	14 51.9	9 33.3
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)				
～1年未満	221 100.0	65 29.4	143 64.7	13 5.9
1～3年未満	415 100.0	118 28.4	284 68.4	13 3.1
3～5年未満	429 100.0	107 24.9	311 72.5	11 2.6
5～10年未満	491 100.0	120 24.4	361 73.5	10 2.0
10～15年未満	197 100.0	32 16.2	157 79.7	8 4.1
15～20年未満	115 100.0	39 33.9	70 60.9	6 5.2
20年以上	55 100.0	5 9.1	49 89.1	1 1.8
無回答	40 100.0	9 22.5	15 37.5	16 40.0
就業調整 (問 12-9)				
している	495 100.0	495 100.0	-	-
していない	1390 100.0	-	1390 100.0	-
無回答	78 100.0	-	-	78 100.0

パートタイマー等調査結果

問 12-9 回答者の属性／就業調整の有無（単一回答）

	合計	している	していない	無回答
総数	1963 100.0	495 25.2	1390 70.8	78 4.0
正社員との仕事の重なり具合（問2）				
同じ	376 100.0	50 13.3	302 80.3	24 6.4
相当重なる	559 100.0	141 25.2	403 72.1	15 2.7
一部重なる	627 100.0	188 30.0	415 66.2	24 3.8
違う	268 100.0	86 32.1	172 64.2	10 3.7
無回答	133 100.0	30 22.6	98 73.7	5 3.8
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）				
賛成	1688 100.0	415 24.6	1215 72.0	58 3.4
反対	59 100.0	17 28.8	39 66.1	3 5.1
分からない	204 100.0	59 28.9	130 63.7	15 7.4
無回答	12 100.0	4 33.3	6 50.0	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）				
内容を知っている	106 100.0	19 17.9	81 76.4	6 5.7
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	253 27.4	641 69.3	31 3.4
知らない	900 100.0	219 24.3	647 71.9	34 3.8
無回答	32 100.0	4 12.5	21 65.6	7 21.9
現在の賃金に対する満足度（問12-1）				
満足	398 100.0	188 47.2	197 49.5	13 3.3
不満	1105 100.0	190 17.2	882 79.8	33 3.0
どちらとも言えない	431 100.0	113 26.2	298 69.1	20 4.6
無回答	29 100.0	4 13.8	13 44.8	12 41.4
仕事全般に対する満足度（問12-5）				
満足	680 100.0	208 30.6	455 66.9	17 2.5
不満	521 100.0	109 20.9	395 75.8	17 3.3
どちらとも言えない	702 100.0	166 23.6	506 72.1	30 4.3
無回答	60 100.0	12 20.0	34 56.7	14 23.3

付属統計表第 87 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-10-1 回答者の属性/現在の賃金に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	113 5.8	285 14.5	431 22.0	558 28.4	547 27.9	29 1.5
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	7 3.3	16 7.5	47 22.1	65 30.5	71 33.3	7 3.3
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	22 4.1	65 12.1	122 22.6	154 28.6	171 31.7	5 0.9
小売業・生協	94 100.0	3 3.2	22 23.4	18 19.1	36 38.3	13 13.8	2 2.1
食料品製造業	344 100.0	13 3.8	49 14.2	101 29.4	87 25.3	88 25.6	6 1.7
銀行・金融サービス業	511 100.0	55 10.8	108 21.1	94 18.4	139 27.2	109 21.3	6 1.2
旅行・宿泊業	262 100.0	13 5.0	25 9.5	49 18.7	77 29.4	95 36.3	3 1.1
年齢 (問 13-2)							
20歳未満	13 100.0	-	3 23.1	4 30.8	4 30.8	2 15.4	-
20~24歳	174 100.0	10 5.7	26 14.9	33 19.0	54 31.0	51 29.3	-
25~29歳	249 100.0	13 5.2	24 9.6	61 24.5	64 25.7	85 34.1	2 0.8
30~34歳	204 100.0	13 6.4	24 11.8	47 23.0	50 24.5	70 34.3	-
35~39歳	192 100.0	9 4.7	32 16.7	43 22.4	41 21.4	63 32.8	4 2.1
40~44歳	267 100.0	11 4.1	51 19.1	56 21.0	89 33.3	55 20.6	5 1.9
45~49歳	294 100.0	28 9.5	49 16.7	74 25.2	72 24.5	71 24.1	-
50~54歳	294 100.0	11 3.7	43 14.6	50 17.0	108 36.7	77 26.2	5 1.7
55~59歳	215 100.0	18 8.4	32 14.9	46 21.4	63 29.3	55 25.6	1 0.5
60~64歳	18 100.0	-	1 5.6	5 27.8	1 5.6	10 55.6	1 5.6
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	-	-	12 28.6	11 26.2	8 19.0	11 26.2
性別 (問 13-1)							
男性	287 100.0	10 3.5	25 8.7	55 19.2	71 24.7	123 42.9	3 1.0
女性	1664 100.0	103 6.2	260 15.6	373 22.4	487 29.3	423 25.4	18 1.1
無回答	12 100.0	-	-	3 25.0	-	1 8.3	8 66.7
最終学歴 (問 13-3)							
中学校卒	65 100.0	6 9.2	5 7.7	17 26.2	20 30.8	16 24.6	1 1.5
高校卒	962 100.0	64 6.7	159 16.5	227 23.6	258 26.8	241 25.1	13 1.4
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	28 4.5	84 13.5	127 20.4	188 30.2	192 30.8	4 0.6
大学・大学院卒	280 100.0	15 5.4	35 12.5	49 17.5	87 31.1	92 32.9	2 0.7
その他	6 100.0	-	1 16.7	2 33.3	-	3 50.0	-
無回答	27 100.0	-	1 3.7	9 33.3	5 18.5	3 11.1	9 33.3
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)							
~1年未満	221 100.0	17 7.7	43 19.5	47 21.3	67 30.3	46 20.8	1 0.5
1~3年未満	415 100.0	26 6.3	58 14.0	96 23.1	109 26.3	120 28.9	6 1.4
3~5年未満	429 100.0	22 5.1	60 14.0	83 19.3	138 32.2	125 29.1	1 0.2
5~10年未満	491 100.0	23 4.7	68 13.8	116 23.6	132 26.9	147 29.9	5 1.0
10~15年未満	197 100.0	9 4.6	28 14.2	41 20.8	59 29.9	56 28.4	4 2.0
15~20年未満	115 100.0	8 7.0	20 17.4	24 20.9	32 27.8	28 24.3	3 2.6
20年以上	55 100.0	6 10.9	3 5.5	14 25.5	16 29.1	15 27.3	1 1.8
無回答	40 100.0	2 5.0	5 12.5	10 25.0	5 12.5	10 25.0	8 20.0
就業調整 (問 12-9)							
している	495 100.0	57 11.5	131 26.5	113 22.8	126 25.5	64 12.9	4 0.8
していない	1390 100.0	52 3.7	145 10.4	298 21.4	414 29.8	468 33.7	13 0.9
無回答	78 100.0	4 5.1	9 11.5	20 25.6	18 23.1	15 19.2	12 15.4

パートタイマー等調査結果

問 12-10-1 回答者の属性/現在の賃金に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	113 5.8	285 14.5	431 22.0	558 28.4	547 27.9	29 1.5
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	19 5.1	39 10.4	72 19.1	99 26.3	141 37.5	6 1.6
相当重なる	559 100.0	24 4.3	77 13.8	123 22.0	159 28.4	171 30.6	5 0.9
一部重なる	627 100.0	43 6.9	102 16.3	138 22.0	182 29.0	149 23.8	13 2.1
違う	268 100.0	19 7.1	47 17.5	70 26.1	77 28.7	52 19.4	3 1.1
無回答	133 100.0	8 6.0	20 15.0	28 21.1	41 30.8	34 25.6	2 1.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1688 100.0	90 5.3	252 14.9	349 20.7	476 28.2	500 29.6	21 1.2
反対	59 100.0	8 13.6	7 11.9	14 23.7	17 28.8	12 20.3	1 1.7
分からない	204 100.0	15 7.4	23 11.3	66 32.4	63 30.9	32 15.7	5 2.5
無回答	12 100.0	- -	3 25.0	2 16.7	2 16.7	3 25.0	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	106 100.0	10 9.4	10 9.4	21 19.8	25 23.6	35 33.0	5 4.7
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	50 5.4	126 13.6	192 20.8	294 31.8	253 27.4	10 1.1
知らない	900 100.0	52 5.8	147 16.3	213 23.7	230 25.6	249 27.7	9 1.0
無回答	32 100.0	1 3.1	2 6.3	5 15.6	9 28.1	10 31.3	5 15.6
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	398 100.0	113 28.4	285 71.6	-	-	-	-
不満	1105 100.0	-	-	-	558 50.5	547 49.5	-
どちらとも言えない	431 100.0	-	-	431 100.0	-	-	-
無回答	29 100.0	-	-	-	-	-	29 100.0
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	680 100.0	79 11.6	154 22.6	131 19.3	175 25.7	141 20.7	-
不満	521 100.0	13 2.5	40 7.7	74 14.2	174 33.4	219 42.0	1 0.2
どちらとも言えない	702 100.0	19 2.7	87 12.4	218 31.1	204 29.1	174 24.8	-
無回答	60 100.0	2 3.3	4 6.7	8 13.3	5 8.3	13 21.7	28 46.7

付属統計表第 88 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-10-2 回答者の属性/昇進・昇格に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	122 6.2	135 6.9	1020 52.0	313 15.9	286 14.6	87 4.4
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	6 2.8	5 2.3	106 49.8	40 18.8	41 19.2	15 7.0
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	37 6.9	50 9.3	262 48.6	95 17.6	77 14.3	18 3.3
小売業・生協	94 100.0	5 5.3	5 5.3	46 48.9	19 20.2	13 13.8	6 6.4
食料品製造業	344 100.0	11 3.2	8 2.3	200 58.1	46 13.4	52 15.1	27 7.8
銀行・金融サービス業	511 100.0	50 9.8	49 9.6	252 49.3	78 15.3	68 13.3	14 2.7
旅行・宿泊業	262 100.0	13 5.0	18 6.9	154 58.8	35 13.4	35 13.4	7 2.7
年齢 (問 13-2)							
20歳未満	13 100.0	-	3 23.1	8 61.5	1 7.7	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	10 5.7	13 7.5	101 58.0	23 13.2	27 15.5	-
25~29歳	249 100.0	20 8.0	18 7.2	131 52.6	38 15.3	39 15.7	3 1.2
30~34歳	204 100.0	14 6.9	18 8.8	102 50.0	32 15.7	37 18.1	1 0.5
35~39歳	192 100.0	12 6.3	12 6.3	108 56.3	31 16.1	23 12.0	6 3.1
40~44歳	267 100.0	12 4.5	19 7.1	152 56.9	41 15.4	35 13.1	8 3.0
45~49歳	294 100.0	19 6.5	20 6.8	164 55.8	42 14.3	34 11.6	15 5.1
50~54歳	294 100.0	18 6.1	20 6.8	139 47.3	55 18.7	45 15.3	17 5.8
55~59歳	215 100.0	16 7.4	12 5.6	92 42.8	40 18.6	35 16.3	20 9.3
60~64歳	18 100.0	1 5.6	-	9 50.0	4 22.2	2 11.1	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
無回答	42 100.0	-	-	14 33.3	6 14.3	8 19.0	14 33.3
性別 (問 13-1)							
男性	287 100.0	12 4.2	14 4.9	129 44.9	52 18.1	68 23.7	12 4.2
女性	1664 100.0	110 6.6	121 7.3	888 53.4	261 15.7	217 13.0	67 4.0
無回答	12 100.0	-	-	3 25.0	-	1 8.3	8 66.7
最終学歴 (問 13-3)							
中学校卒	65 100.0	6 9.2	4 6.2	33 50.8	7 10.8	8 12.3	7 10.8
高校卒	962 100.0	66 6.9	72 7.5	498 51.8	151 15.7	130 13.5	45 4.7
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	37 5.9	34 5.5	335 53.8	97 15.6	104 16.7	16 2.6
大学・大学院卒	280 100.0	13 4.6	25 8.9	141 50.4	54 19.3	39 13.9	8 2.9
その他	6 100.0	-	-	2 33.3	2 33.3	2 33.3	-
無回答	27 100.0	-	-	11 40.7	2 7.4	3 11.1	11 40.7
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)							
~1年未満	221 100.0	18 8.1	18 8.1	140 63.3	21 9.5	18 8.1	6 2.7
1~3年未満	415 100.0	23 5.5	27 6.5	239 57.6	67 13.7	54 13.0	15 3.6
3~5年未満	429 100.0	23 5.4	26 6.1	211 49.2	84 19.6	75 17.5	10 2.3
5~10年未満	491 100.0	28 5.7	38 7.7	247 50.3	83 16.9	73 14.9	22 4.5
10~15年未満	197 100.0	14 7.1	7 3.6	92 46.7	34 17.3	41 20.8	9 4.6
15~20年未満	115 100.0	10 8.7	13 11.3	49 42.6	20 17.4	14 12.2	9 7.8
20年以上	55 100.0	3 5.5	4 7.3	28 50.9	9 16.4	5 9.1	6 10.9
無回答	40 100.0	3 7.5	2 5.0	14 35.0	5 12.5	6 15.0	10 25.0
就業調整 (問 12-9)							
している	495 100.0	55 11.1	44 8.9	278 56.2	61 12.3	36 7.3	21 4.2
していない	1390 100.0	66 4.7	83 6.0	705 50.7	242 17.4	243 17.5	51 3.7
無回答	78 100.0	1 1.3	8 10.3	37 47.4	10 12.8	7 9.0	15 19.2

パートタイマー等調査結果

問 12-10-2 回答者の属性／昇進・昇格に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	122 6.2	135 6.9	1020 52.0	313 15.9	286 14.6	87 4.4
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376 100.0	23 6.1	25 6.6	169 44.9	60 16.0	80 21.3	19 5.1
相当重なる	559 100.0	23 4.1	39 7.0	291 52.1	103 18.4	85 15.2	18 3.2
一部重なる	627 100.0	39 6.2	44 7.0	355 56.6	87 13.9	71 11.3	31 4.9
違う	268 100.0	28 10.4	19 7.1	140 52.2	37 13.8	32 11.9	12 4.5
無回答	133 100.0	9 6.8	8 6.0	65 48.9	26 19.5	18 13.5	7 5.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1688 100.0	100 5.9	126 7.5	858 50.8	274 16.2	264 15.6	66 3.9
反対	59 100.0	6 10.2	2 3.4	27 45.8	11 18.6	7 11.9	6 10.2
分からない	204 100.0	14 6.9	6 2.9	130 63.7	27 13.2	14 6.9	13 6.4
無回答	12 100.0	2 16.7	1 8.3	5 41.7	1 8.3	1 8.3	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	106 100.0	3 2.8	7 6.6	44 41.5	16 15.1	28 26.4	8 7.5
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	56 6.1	61 6.6	474 51.2	157 17.0	138 14.9	39 4.2
知らない	900 100.0	61 6.8	66 7.3	488 54.2	134 14.9	118 13.1	33 3.7
無回答	32 100.0	2 6.3	1 3.1	14 43.8	6 18.8	2 6.3	7 21.9
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	398 100.0	80 20.1	86 21.6	192 48.2	18 4.5	8 2.0	14 3.5
不満	1105 100.0	27 2.4	21 1.9	499 45.2	257 23.3	272 24.6	29 2.6
どちらとも言えない	431 100.0	15 3.5	28 6.5	328 76.1	38 8.8	6 1.4	16 3.7
無回答	29 100.0	-	-	1 3.4	-	-	28 96.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	680 100.0	77 11.3	80 11.8	339 49.9	90 13.2	72 10.6	22 3.2
不満	521 100.0	19 3.6	18 3.5	235 45.1	101 19.4	138 26.5	10 1.9
どちらとも言えない	702 100.0	24 3.4	37 5.3	437 62.3	121 17.2	72 10.3	11 1.6
無回答	60 100.0	2 3.3	-	9 15.0	1 1.7	4 6.7	44 73.3

付属統計表第 89 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-10-3 回答者の属性/労働時間に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	325 16.6	490 25.0	585 29.8	329 16.8	177 9.0	57 2.9
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	36 16.9	52 24.4	61 28.6	24 11.3	26 12.2	14 6.6
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	60 11.1	131 24.3	178 33.0	93 17.3	62 11.5	15 2.8
小売業・生協	94 100.0	6 6.4	12 12.8	25 26.6	36 38.3	10 10.6	5 5.3
食料品製造業	344 100.0	69 20.1	88 25.6	121 35.2	42 12.2	12 3.5	12 3.5
銀行・金融サービス業	511 100.0	125 24.5	155 30.3	123 24.1	71 13.9	30 5.9	7 1.4
旅行・宿泊業	262 100.0	29 11.1	52 19.8	77 29.4	63 24.0	37 14.1	4 1.5
年齢 (問 13-2)							
20歳未満	13 100.0	-	4 30.8	6 46.2	2 15.4	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	27 15.5	34 19.5	53 30.5	36 20.7	24 13.8	-
25~29歳	249 100.0	37 14.9	52 20.9	77 30.9	52 20.9	28 11.2	3 1.2
30~34歳	204 100.0	34 16.7	43 21.1	68 33.3	33 16.2	25 12.3	1 0.5
35~39歳	192 100.0	28 14.6	35 18.2	73 38.0	26 13.5	23 12.0	7 3.6
40~44歳	267 100.0	39 14.6	82 30.7	81 30.3	45 16.9	14 5.2	6 2.2
45~49歳	294 100.0	49 16.7	80 27.2	77 26.2	57 19.4	27 9.2	4 1.4
50~54歳	294 100.0	55 18.7	90 30.6	73 24.8	43 14.6	21 7.1	12 4.1
55~59歳	215 100.0	50 23.3	56 26.0	59 27.4	30 14.0	10 4.7	10 4.7
60~64歳	18 100.0	4 22.2	7 38.9	4 22.2	-	1 5.6	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-
無回答	42 100.0	2 4.8	7 16.7	14 33.3	5 11.9	2 4.8	12 28.6
性別 (問 13-1)							
男性	287 100.0	58 20.2	65 22.6	101 35.2	35 12.2	21 7.3	7 2.4
女性	1664 100.0	267 16.0	425 25.5	481 28.9	293 17.6	156 9.4	42 2.5
無回答	12 100.0	-	-	3 25.0	1 8.3	-	8 66.7
最終学歴 (問 13-3)							
中学校卒	65 100.0	16 24.6	16 24.6	17 26.2	10 15.4	3 4.6	3 4.6
高校卒	962 100.0	167 17.4	246 25.6	302 31.4	148 15.4	73 7.6	26 2.7
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	100 16.1	149 23.9	171 27.4	112 18.0	76 12.2	15 2.4
大学・大学院卒	280 100.0	39 13.9	74 26.4	83 29.6	57 20.4	24 8.6	3 1.1
その他	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	-	-	-
無回答	27 100.0	1 3.7	3 11.1	10 37.0	2 7.4	1 3.7	10 37.0
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)							
~1年未満	221 100.0	42 19.0	51 23.1	67 30.3	39 17.6	20 9.0	2 0.9
1~3年未満	415 100.0	65 15.7	103 24.8	119 28.7	80 19.3	35 8.4	13 3.1
3~5年未満	429 100.0	71 16.6	112 26.1	126 29.4	66 15.4	49 11.4	5 1.2
5~10年未満	491 100.0	65 13.2	120 24.4	164 33.4	82 16.7	47 9.6	13 2.6
10~15年未満	197 100.0	40 20.3	46 23.4	52 26.4	32 16.2	19 9.6	8 4.1
15~20年未満	115 100.0	22 19.1	40 34.8	27 23.5	18 15.7	4 3.5	4 3.5
20年以上	55 100.0	12 21.8	12 21.8	18 32.7	8 14.5	2 3.6	3 5.5
無回答	40 100.0	8 20.0	6 15.0	12 30.0	4 10.0	1 2.5	9 22.5
就業調整 (問 12-9)							
している	495 100.0	106 21.4	157 31.7	127 25.7	66 13.3	26 5.3	13 2.6
していない	1390 100.0	212 15.3	323 23.2	430 30.9	248 17.8	146 10.5	31 2.2
無回答	78 100.0	7 9.0	10 12.8	28 35.9	15 19.2	5 6.4	13 16.7

パートタイマー等調査結果

問 12-10-3 回答者の属性／労働時間に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963	325	490	585	329	177	57
	100.0	16.6	25.0	29.8	16.8	9.0	2.9
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376	50	71	114	69	61	11
	100.0	13.3	18.9	30.3	18.4	16.2	2.9
相当重なる	559	79	151	179	90	44	16
	100.0	14.1	27.0	32.0	16.1	7.9	2.9
一部重なる	627	105	164	194	104	40	20
	100.0	16.7	26.2	30.9	16.6	6.4	3.2
違う	288	67	69	65	42	19	6
	100.0	25.0	25.7	24.3	15.7	7.1	2.2
無回答	133	24	35	33	24	13	4
	100.0	18.0	26.3	24.8	18.0	9.8	3.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1688	275	424	503	284	157	45
	100.0	16.3	25.1	29.8	16.8	9.3	2.7
反対	59	17	11	11	11	7	2
	100.0	28.8	18.6	18.6	18.6	11.9	3.4
分からない	204	33	51	67	33	12	8
	100.0	16.2	25.0	32.8	16.2	5.9	3.9
無回答	12	4	4	4	1	1	2
	100.0	-	33.3	33.3	8.3	8.3	16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	106	17	27	30	13	11	8
	100.0	16.0	25.5	28.3	12.3	10.4	7.5
聞いたことはあるが内容までは知らない	925	151	225	273	176	77	23
	100.0	16.3	24.3	29.5	19.0	8.3	2.5
知らない	900	153	231	275	134	86	21
	100.0	17.0	25.7	30.6	14.9	9.6	2.3
無回答	32	4	7	7	6	3	5
	100.0	12.5	21.9	21.9	18.8	9.4	15.6
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	398	132	142	66	43	12	3
	100.0	33.2	35.7	16.6	10.8	3.0	0.8
不満	1105	139	236	319	233	157	21
	100.0	12.6	21.4	28.9	21.1	14.2	1.9
どちらとも言えない	431	54	112	200	52	8	5
	100.0	12.5	26.0	46.4	12.1	1.9	1.2
無回答	29	-	-	-	1	-	28
	100.0	-	-	-	3.4	-	96.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	680	204	238	130	80	25	3
	100.0	30.0	35.0	19.1	11.8	3.7	0.4
不満	521	48	89	129	143	107	5
	100.0	9.2	17.1	24.8	27.4	20.5	1.0
どちらとも言えない	702	70	159	322	102	41	8
	100.0	10.0	22.6	45.9	14.5	5.8	1.1
無回答	60	3	4	4	4	4	41
	100.0	5.0	6.7	6.7	6.7	6.7	68.3

付属統計表第90表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-10-4 回答者の属性/教育訓練に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	145 7.4	314 16.0	858 43.7	368 18.7	207 10.5	71 3.6
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	12 5.6	37 17.4	93 43.7	43 20.2	15 7.0	13 6.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	31 5.8	82 15.2	231 42.9	106 19.7	74 13.7	15 2.8
小売業・生協	94 100.0	4 4.3	18 19.1	30 31.9	29 30.9	10 10.6	3 3.2
食料品製造業	344 100.0	24 7.0	46 13.4	175 50.9	46 13.4	31 9.0	22 6.4
銀行・金融サービス業	511 100.0	55 10.8	87 17.0	213 41.7	97 19.0	47 9.2	12 2.3
旅行・宿泊業	262 100.0	19 7.3	44 16.8	116 44.3	47 17.9	30 11.5	6 2.3
年齢 (問13-2)							
20歳未満	13 100.0	4 30.8	3 23.1	5 38.5	-	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	22 12.6	42 24.1	68 39.1	21 12.1	20 11.5	1 0.6
25~29歳	249 100.0	19 7.6	37 14.9	121 48.6	44 17.7	25 10.0	3 1.2
30~34歳	204 100.0	11 5.4	39 19.1	89 43.6	36 17.6	27 13.2	2 1.0
35~39歳	192 100.0	14 7.3	20 10.4	86 44.8	43 22.4	23 12.0	6 3.1
40~44歳	267 100.0	14 5.2	40 15.0	122 45.7	57 21.3	26 9.7	8 3.0
45~49歳	294 100.0	25 8.5	41 13.9	131 44.6	63 21.4	30 10.2	4 1.4
50~54歳	294 100.0	18 6.1	49 16.7	124 42.2	55 18.7	34 11.6	14 4.8
55~59歳	215 100.0	18 8.4	38 17.7	88 40.9	41 19.1	15 7.0	15 7.0
60~64歳	18 100.0	-	1 5.6	10 55.6	4 22.2	1 5.6	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
無回答	42 100.0	-	4 9.5	14 33.3	4 9.5	5 11.9	15 35.7
性別 (問13-1)							
男性	287 100.0	26 9.1	41 14.3	124 43.2	53 18.5	29 10.1	14 4.9
女性	1664 100.0	119 7.2	273 16.4	732 44.0	315 18.9	177 10.6	48 2.9
無回答	12 100.0	-	-	2 16.7	-	1 8.3	9 75.0
最終学歴 (問13-3)							
中学校卒	65 100.0	5 7.7	10 15.4	29 44.6	13 20.0	5 7.7	3 4.6
高校卒	962 100.0	70 7.3	153 15.9	424 44.1	187 19.4	93 9.7	35 3.6
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	45 7.2	90 14.4	287 46.1	116 18.6	71 11.4	14 2.2
大学・大学院卒	280 100.0	25 8.9	58 20.7	107 38.2	48 17.1	36 12.9	6 2.1
その他	6 100.0	-	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7	-
無回答	27 100.0	-	2 7.4	8 29.6	3 11.1	1 3.7	13 48.1
現在の会社での勤続年数 (問12-3)							
~1年未満	221 100.0	36 16.3	54 24.4	80 36.2	25 11.3	22 10.0	4 1.8
1~3年未満	415 100.0	31 7.5	65 15.7	179 43.1	85 20.5	45 10.8	10 2.4
3~5年未満	429 100.0	26 6.1	59 13.8	198 46.2	84 19.6	52 12.1	10 2.3
5~10年未満	491 100.0	24 4.9	71 14.5	230 46.8	97 19.8	54 11.0	15 3.1
10~15年未満	197 100.0	13 6.6	30 15.2	85 43.1	36 18.3	23 11.7	10 5.1
15~20年未満	115 100.0	11 9.6	17 14.8	49 42.6	25 21.7	6 5.2	7 6.1
20年以上	55 100.0	1 1.8	11 20.0	21 38.2	13 23.6	4 7.3	5 9.1
無回答	40 100.0	3 7.5	7 17.5	16 40.0	3 7.5	1 2.5	10 25.0
就業調整 (問12-9)							
している	495 100.0	53 10.7	90 18.2	200 40.4	103 20.8	33 6.7	16 3.2
していない	1390 100.0	87 6.3	217 15.6	622 44.7	256 18.4	167 12.0	41 2.9
無回答	78 100.0	5 6.4	7 9.0	36 46.2	9 11.5	7 9.0	14 17.9

パートタイマー等調査結果

問 12-10-4 回答者の属性／教育訓練に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	145 7.4	314 16.0	858 43.7	368 18.7	207 10.5	71 3.6
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376 100.0	30 8.0	53 14.1	158 42.0	63 16.8	59 15.7	13 3.5
相当重なる	559 100.0	29 5.2	88 15.7	250 44.7	122 21.8	53 9.5	17 3.0
一部重なる	627 100.0	46 7.3	107 17.1	284 45.3	111 17.7	55 8.8	24 3.8
違う	268 100.0	28 10.4	40 14.9	114 42.5	49 18.3	24 9.0	13 4.9
無回答	133 100.0	12 9.0	26 19.5	52 39.1	23 17.3	16 12.0	4 3.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1688 100.0	124 7.3	276 16.4	719 42.6	332 19.7	181 10.7	56 3.3
反対	59 100.0	5 8.5	6 10.2	28 47.5	7 11.9	10 16.9	3 5.1
分からない	204 100.0	16 7.8	30 14.7	107 52.5	27 13.2	14 6.9	10 4.9
無回答	12 100.0	-	2 16.7	4 33.3	2 16.7	2 16.7	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	106 100.0	8 7.5	17 16.0	42 39.6	16 15.1	13 12.3	10 9.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	67 7.2	148 16.0	410 44.3	183 19.8	88 9.5	29 3.1
知らない	900 100.0	68 7.6	144 16.0	402 44.7	161 17.9	100 11.1	25 2.8
無回答	32 100.0	2 6.3	5 15.6	4 12.5	8 25.0	6 18.8	7 21.9
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	398 100.0	77 19.3	108 27.1	137 34.4	54 13.6	15 3.8	7 1.8
不満	1105 100.0	53 4.8	130 11.8	488 44.2	241 21.8	169 15.3	24 2.2
どちらとも言えない	431 100.0	15 3.5	76 17.6	233 54.1	72 16.7	23 5.3	12 2.8
無回答	29 100.0	-	-	-	1 3.4	-	28 96.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	680 100.0	113 16.6	197 29.0	250 36.8	86 12.6	23 3.4	11 1.6
不満	521 100.0	11 2.1	30 5.8	189 36.3	158 30.3	128 24.6	5 1.0
どちらとも言えない	702 100.0	21 3.0	83 11.8	416 59.3	120 17.1	55 7.8	7 1.0
無回答	60 100.0	-	4 6.7	3 5.0	4 6.7	1 1.7	48 80.0

付属統計表第91表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-10-5 回答者の属性/仕事全般に対する満足度(単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	160 8.2	520 26.5	702 35.8	367 18.7	154 7.8	60 3.1
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	20 9.4	59 27.7	65 30.5	41 19.2	15 7.0	13 6.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	47 8.7	143 26.5	190 35.3	101 18.7	46 8.5	12 2.2
小売業・生協	94 100.0	6 6.4	19 20.2	32 34.0	22 23.4	12 12.8	3 3.2
食料品製造業	344 100.0	19 5.5	87 25.3	155 45.1	53 15.4	15 4.4	15 4.4
銀行・金融サービス業	511 100.0	45 8.8	133 26.0	171 33.5	105 20.5	47 9.2	10 2.0
旅行・宿泊業	262 100.0	23 8.8	79 30.2	89 34.0	45 17.2	19 7.3	7 2.7
年齢(問13-2)							
20歳未満	13 100.0	1 7.7	6 46.2	2 15.4	3 23.1	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	16 9.2	47 27.0	61 35.1	25 14.4	24 13.8	1 0.6
25~29歳	249 100.0	25 10.0	53 21.3	96 38.6	50 20.1	23 9.2	2 0.8
30~34歳	204 100.0	18 8.8	53 26.0	67 32.8	37 18.1	24 11.8	5 2.5
35~39歳	192 100.0	18 9.4	42 21.9	70 36.5	38 19.8	18 9.4	6 3.1
40~44歳	267 100.0	12 4.5	68 25.5	116 43.4	49 18.4	14 5.2	8 3.0
45~49歳	294 100.0	25 8.5	88 29.9	92 31.3	62 21.1	23 7.8	4 1.4
50~54歳	294 100.0	16 5.4	88 29.9	101 34.4	66 22.4	16 5.4	7 2.4
55~59歳	215 100.0	27 12.6	64 29.8	74 34.4	32 14.9	7 3.3	11 5.1
60~64歳	18 100.0	1 5.6	5 27.8	8 44.4	2 11.1	-	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	6 14.3	14 33.3	3 7.1	4 9.5	14 33.3
性別(問13-1)							
男性	287 100.0	31 10.8	71 24.7	107 37.3	45 15.7	23 8.0	10 3.5
女性	1664 100.0	129 7.8	449 27.0	594 35.7	322 19.4	129 7.8	41 2.5
無回答	12 100.0	-	-	8 8.3	-	2 16.7	9 75.0
最終学歴(問13-3)							
中学校卒	65 100.0	3 4.6	22 33.8	21 32.3	13 20.0	3 4.6	3 4.6
高校卒	962 100.0	81 8.4	249 25.9	356 37.0	180 18.7	68 7.1	28 2.9
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	54 8.7	159 25.5	230 36.9	114 18.3	51 8.2	15 2.4
大学・大学院卒	280 100.0	21 7.5	82 29.3	87 31.1	58 20.7	29 10.4	3 1.1
その他	6 100.0	1 16.7	2 33.3	2 33.3	1 16.7	-	-
無回答	27 100.0	-	6 22.2	6 22.2	1 3.7	3 11.1	11 40.7
現在の会社での勤続年数(問12-3)							
~1年未満	221 100.0	26 11.8	68 30.8	77 34.8	35 15.8	13 5.9	2 0.9
1~3年未満	415 100.0	30 7.2	111 26.7	146 35.2	76 18.3	36 8.7	16 3.9
3~5年未満	429 100.0	32 7.5	109 25.4	153 35.7	79 18.4	49 11.4	7 1.6
5~10年未満	491 100.0	36 7.3	116 23.6	185 37.7	106 21.6	38 7.7	10 2.0
10~15年未満	197 100.0	14 7.1	60 30.5	69 35.0	38 19.3	8 4.1	8 4.1
15~20年未満	115 100.0	17 14.8	34 29.6	41 35.7	14 12.2	5 4.3	4 3.5
20年以上	55 100.0	2 3.6	14 25.5	19 34.5	13 23.6	3 5.5	4 7.3
無回答	40 100.0	3 7.5	8 20.0	12 30.0	6 15.0	2 5.0	9 22.5
就業調整(問12-9)							
している	495 100.0	63 12.7	145 29.3	166 33.5	88 17.8	21 4.2	12 2.4
していない	1390 100.0	95 6.8	360 25.9	506 36.4	267 19.2	128 9.2	34 2.4
無回答	78 100.0	2 2.6	15 19.2	30 38.5	12 15.4	5 6.4	14 17.9

パートタイマー等調査結果

問 12-10-5 回答者の属性／仕事全般に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	160 8.2	520 26.5	702 35.8	367 18.7	154 7.8	60 3.1
正社員との仕事の重なり具合（問2） 同じ	376 100.0	32 8.5	74 19.7	131 34.8	80 21.3	45 12.0	14 3.7
相当重なる	559 100.0	36 6.4	159 28.4	198 35.4	114 20.4	40 7.2	12 2.1
一部重なる	627 100.0	57 9.1	182 29.0	223 35.6	105 16.7	37 5.9	23 3.7
違う	268 100.0	23 8.6	69 25.7	104 38.8	47 17.5	18 6.7	7 2.6
無回答	133 100.0	12 9.0	36 27.1	46 34.6	21 15.8	14 10.5	4 3.0
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8） 賛成	1688 100.0	136 8.1	450 26.7	596 35.3	320 19.0	138 8.2	48 2.8
反対	59 100.0	10 16.9	16 27.1	16 27.1	9 15.3	6 10.2	2 3.4
分からない	204 100.0	13 6.4	51 25.0	88 43.1	36 17.6	8 3.9	8 3.9
無回答	12 100.0	1 8.3	3 25.0	2 16.7	2 16.7	2 16.7	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11） 内容を知っている	106 100.0	9 8.5	28 26.4	29 27.4	15 14.2	14 13.2	11 10.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	76 8.2	262 28.3	323 34.9	183 19.8	56 6.1	25 2.7
知らない	900 100.0	72 8.0	226 25.1	343 38.1	162 18.0	80 8.9	17 1.9
無回答	32 100.0	3 9.4	4 12.5	7 21.9	7 21.9	4 12.5	7 21.9
現在の資金に対する満足度（問12-1） 満足	398 100.0	78 19.6	155 38.9	106 26.6	42 10.6	11 2.8	6 1.5
不満	1105 100.0	65 5.9	251 22.7	378 34.2	263 23.8	130 11.8	18 1.6
どちらとも言えない	431 100.0	17 3.9	114 26.5	218 50.6	61 14.2	13 3.0	8 1.9
無回答	29 100.0	-	-	-	1 3.4	-	28 96.6
仕事全般に対する満足度（問12-5） 満足	680 100.0	160 23.5	520 76.5	-	-	-	-
不満	521 100.0	-	-	-	367 70.4	154 29.6	-
どちらとも言えない	702 100.0	-	-	702 100.0	-	-	-
無回答	60 100.0	-	-	-	-	-	60 100.0

付属統計表第 92 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 12-10-6 回答者の属性/生活全般に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	165 8.4	511 26.0	768 39.1	289 14.7	160 8.2	70 3.6
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	28 13.1	55 25.8	76 35.7	26 12.2	15 7.0	13 6.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	39 7.2	143 26.5	219 40.6	74 13.7	49 9.1	15 2.8
小売業・生協	94 100.0	4 4.3	26 27.7	35 37.2	20 21.3	4 4.3	5 5.3
食料品製造業	344 100.0	21 6.1	63 18.3	172 50.0	40 11.6	28 8.1	20 5.8
銀行・金融サービス業	511 100.0	55 10.8	159 31.1	176 34.4	68 13.3	42 8.2	11 2.2
旅行・宿泊業	262 100.0	18 6.9	65 24.8	90 34.4	61 23.3	22 8.4	6 2.3
年齢 (問 13-2)							
20歳未満	13 100.0	1 7.7	4 30.8	5 38.5	2 15.4	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	13 7.5	40 23.0	67 38.5	31 17.8	22 12.6	1 0.6
25~29歳	249 100.0	27 10.8	57 22.9	94 37.8	49 19.7	20 8.0	2 0.8
30~34歳	204 100.0	18 8.8	45 22.1	81 39.7	30 14.7	28 13.7	2 1.0
35~39歳	192 100.0	13 6.8	45 23.4	70 36.5	26 13.5	32 16.7	6 3.1
40~44歳	267 100.0	14 5.2	77 28.8	112 41.9	40 15.0	15 5.6	9 3.4
45~49歳	294 100.0	28 9.5	88 29.9	119 40.5	39 13.3	14 4.8	6 2.0
50~54歳	294 100.0	19 6.5	88 29.9	113 38.4	47 16.0	15 5.1	12 4.1
55~59歳	215 100.0	32 14.9	54 25.1	86 40.0	21 9.8	7 3.3	15 7.0
60~64歳	18 100.0	-	4 22.2	7 38.9	2 11.1	2 11.1	3 16.7
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	-	9 21.4	14 33.3	1 2.4	4 9.5	14 33.3
性別 (問 13-1)							
男性	287 100.0	18 6.3	49 17.1	113 39.4	51 17.8	46 16.0	10 3.5
女性	1664 100.0	147 8.8	461 27.7	653 39.2	238 14.3	114 6.9	51 3.1
無回答	12 100.0	-	1 8.3	2 16.7	-	-	9 75.0
最終学歴 (問 13-3)							
中学校卒	65 100.0	6 9.2	11 16.9	26 40.0	7 10.8	10 15.4	5 7.7
高校卒	962 100.0	79 8.2	258 26.8	401 41.7	131 13.6	59 6.1	34 3.5
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	54 8.7	160 25.7	239 38.4	95 15.2	60 9.6	15 2.4
大学・大学院卒	280 100.0	24 8.6	75 26.8	92 32.9	54 19.3	30 10.7	5 1.8
その他	6 100.0	1 16.7	-	2 33.3	2 33.3	1 16.7	-
無回答	27 100.0	1 3.7	7 25.9	8 29.6	-	-	11 40.7
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)							
~1年未満	221 100.0	26 11.8	63 28.5	81 36.7	30 13.6	19 8.6	2 0.9
1~3年未満	415 100.0	28 6.7	108 26.0	162 39.0	61 14.7	43 10.4	13 3.1
3~5年未満	429 100.0	35 8.2	107 24.9	168 39.2	73 17.0	39 9.1	7 1.6
5~10年未満	491 100.0	38 7.7	116 23.6	204 41.5	81 16.5	36 7.3	16 3.3
10~15年未満	197 100.0	11 5.6	63 32.0	73 37.1	26 13.2	13 6.6	11 5.6
15~20年未満	115 100.0	16 13.9	39 33.9	38 33.0	11 9.6	5 4.3	6 5.2
20年以上	55 100.0	9 16.4	9 16.4	24 43.6	4 7.3	3 5.5	6 10.9
無回答	40 100.0	2 5.0	6 15.0	18 45.0	3 7.5	2 5.0	9 22.5
就業調整 (問 12-9)							
している	495 100.0	66 13.3	166 33.5	187 37.8	42 8.5	20 4.0	14 2.8
していない	1390 100.0	98 7.1	329 23.7	552 39.7	236 17.0	134 9.6	41 2.9
無回答	78 100.0	1 1.3	16 20.5	29 37.2	11 14.1	6 7.7	15 19.2

パートタイマー等調査結果

問 12-10-6 回答者の属性／生活全般に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	165 8.4	511 26.0	768 39.1	289 14.7	160 8.2	70 3.6
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376 100.0	28 7.4	87 23.1	141 37.5	61 16.2	43 11.4	16 4.3
相当重なる	559 100.0	48 8.6	159 28.4	212 37.9	81 14.5	42 7.5	17 3.0
一部重なる	627 100.0	53 8.5	165 26.3	253 40.4	89 14.2	43 6.9	24 3.8
違う	268 100.0	25 9.3	63 23.5	115 42.9	37 13.8	18 6.7	10 3.7
無回答	133 100.0	11 8.3	37 27.8	47 35.3	21 15.8	14 10.5	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1688 100.0	140 8.3	455 27.0	640 37.9	251 14.9	146 8.6	56 3.3
反対	59 100.0	8 13.6	10 16.9	23 39.0	10 16.9	6 10.2	2 3.4
分からない	204 100.0	16 7.8	43 21.1	100 49.0	27 13.2	8 3.9	10 4.9
無回答	12 100.0	1 8.3	3 25.0	5 41.7	1 8.3	-	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	106 100.0	8 7.5	24 22.6	34 32.1	12 11.3	15 14.2	13 12.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	82 8.9	234 25.3	363 39.2	153 16.5	70 7.6	23 2.5
知らない	900 100.0	72 8.0	248 27.6	364 40.4	119 13.2	71 7.9	26 2.9
無回答	32 100.0	3 9.4	5 15.6	7 21.9	5 15.6	4 12.5	8 25.0
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	398 100.0	79 19.8	169 42.5	109 27.4	30 7.5	7 1.8	4 1.0
不満	1105 100.0	60 5.4	224 20.3	428 38.7	222 20.1	140 12.7	31 2.8
どちらとも言えない	431 100.0	26 6.0	118 27.4	230 53.4	37 8.6	13 3.0	7 1.6
無回答	29 100.0	-	-	1 3.4	-	-	28 96.6
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	680 100.0	139 20.4	305 44.9	142 20.9	65 9.6	21 3.1	8 1.2
不満	521 100.0	12 2.3	76 14.6	191 36.7	137 26.3	98 18.8	7 1.3
どちらとも言えない	702 100.0	13 1.9	127 18.1	432 61.5	84 12.0	41 5.8	5 0.7
無回答	60 100.0	1 1.7	3 5.0	3 5.0	3 5.0	-	50 83.3

付属統計表第93表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問12-10-7 回答者の属性/雇用の安定性に対する満足度 (単一回答)

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	205 10.4	475 24.2	645 32.9	334 17.0	249 12.7	55 2.8
業種							
小売業・百貨店	213 100.0	38 17.8	76 35.7	54 25.4	20 9.4	16 7.5	9 4.2
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	43 8.0	115 21.3	223 41.4	84 15.6	61 11.3	13 2.4
小売業・生協	94 100.0	6 6.4	21 22.3	33 35.1	21 22.3	10 10.6	3 3.2
食料品製造業	344 100.0	23 6.7	76 22.1	100 29.1	78 22.7	52 15.1	15 4.4
銀行・金融サービス業	511 100.0	77 15.1	139 27.2	146 28.6	78 15.3	61 11.9	10 2.0
旅行・宿泊業	262 100.0	18 6.9	48 18.3	89 34.0	53 20.2	49 18.7	5 1.9
年齢 (問13-2)							
20歳未満	13 100.0	2 15.4	5 38.5	5 38.5	-	1 7.7	-
20~24歳	174 100.0	20 11.5	42 24.1	59 33.9	28 16.1	23 13.2	2 1.1
25~29歳	249 100.0	24 9.6	52 20.9	91 36.5	49 19.7	30 12.0	3 1.2
30~34歳	204 100.0	23 11.3	41 20.1	65 31.9	32 15.7	41 20.1	2 1.0
35~39歳	192 100.0	15 7.8	44 22.9	61 31.8	34 17.7	32 16.7	6 3.1
40~44歳	267 100.0	24 9.0	65 24.3	97 36.3	42 15.7	32 12.0	7 2.6
45~49歳	294 100.0	37 12.6	75 25.5	101 34.4	47 16.0	32 10.9	2 0.7
50~54歳	294 100.0	28 9.5	76 25.9	87 29.6	64 21.8	31 10.5	8 2.7
55~59歳	215 100.0	29 13.5	68 31.6	62 28.8	28 13.0	18 8.4	10 4.7
60~64歳	18 100.0	3 16.7	3 16.7	6 33.3	3 16.7	1 5.6	2 11.1
65歳以上	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	-	4 9.5	10 23.8	7 16.7	8 19.0	13 31.0
性別 (問13-1)							
男性	287 100.0	24 8.4	49 17.1	92 32.1	52 18.1	60 20.9	10 3.5
女性	1664 100.0	181 10.9	425 25.5	553 33.2	282 16.9	187 11.2	36 2.2
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	-	2 16.7	9 75.0
最終学歴 (問13-3)							
中学校卒	65 100.0	8 12.3	12 18.5	19 29.2	14 21.5	10 15.4	2 3.1
高校卒	962 100.0	106 11.0	246 25.6	320 33.3	159 16.5	105 10.9	26 2.7
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	65 10.4	146 23.4	216 34.7	104 16.7	80 12.8	12 1.9
大学・大学院卒	280 100.0	25 8.9	64 22.9	82 29.3	56 20.0	48 17.1	5 1.8
その他	6 100.0	-	1 16.7	1 16.7	1 16.7	3 50.0	-
無回答	27 100.0	1 3.7	6 22.2	7 25.9	-	3 11.1	10 37.0
現在の会社での勤続年数 (問12-3)							
~1年未満	221 100.0	35 15.8	61 27.6	67 30.3	32 14.5	24 10.9	2 0.9
1~3年未満	415 100.0	42 10.1	106 25.5	139 33.5	68 16.4	48 11.6	12 2.9
3~5年未満	429 100.0	45 10.5	103 24.0	142 33.1	74 17.2	61 14.2	4 0.9
5~10年未満	491 100.0	44 9.0	102 20.8	176 35.8	89 18.1	66 13.4	14 2.9
10~15年未満	197 100.0	14 7.1	45 22.8	64 32.5	36 18.3	31 15.7	7 3.6
15~20年未満	115 100.0	18 15.7	35 30.4	28 24.3	21 18.3	9 7.8	4 3.5
20年以上	55 100.0	2 3.6	16 29.1	17 30.9	10 18.2	7 12.7	3 5.5
無回答	40 100.0	5 12.5	7 17.5	12 30.0	4 10.0	3 7.5	9 22.5
就業調整 (問12-9)							
している	495 100.0	85 17.2	164 33.1	169 34.1	40 8.1	23 4.6	14 2.8
していない	1390 100.0	115 8.3	296 21.3	447 32.2	283 20.4	222 16.0	27 1.9
無回答	78 100.0	5 6.4	15 19.2	29 37.2	11 14.1	4 5.1	14 17.9

パートタイマー等調査結果

問 12-10-7 回答者の属性／雇用の安定性に対する満足度（単一回答）

	合計	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	無回答
総数	1963 100.0	205 10.4	475 24.2	645 32.9	334 17.0	249 12.7	55 2.8
正社員との仕事の重なり具合（問2）							
同じ	376 100.0	33 8.8	68 18.1	121 32.2	70 18.6	71 18.9	13 3.5
相当重なる	559 100.0	56 10.0	145 25.9	170 30.4	101 18.1	73 13.1	14 2.5
一部重なる	627 100.0	64 10.2	172 27.4	212 33.8	95 15.2	65 10.4	19 3.0
違う	268 100.0	35 13.1	58 21.6	101 37.7	41 15.3	27 10.1	6 2.2
無回答	133 100.0	17 12.8	32 24.1	41 30.8	27 20.3	13 9.8	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否（問8）							
賛成	1688 100.0	176 10.4	412 24.4	536 31.8	292 17.3	230 13.6	42 2.5
反対	59 100.0	10 16.9	13 22.0	19 32.2	11 18.6	5 8.5	1 1.7
分からない	204 100.0	19 9.3	46 22.5	85 41.7	31 15.2	13 6.4	10 4.9
無回答	12 100.0	-	4 33.3	5 41.7	-	1 8.3	2 16.7
「パートタイム労働指針」の認知状況（問11）							
内容を知っている	106 100.0	8 7.5	17 16.0	30 28.3	17 16.0	23 21.7	11 10.4
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	96 10.4	237 25.6	294 31.8	170 18.4	107 11.6	21 2.3
知らない	900 100.0	98 10.9	215 23.9	313 34.8	143 15.9	115 12.8	16 1.8
無回答	32 100.0	3 9.4	6 18.8	8 25.0	4 12.5	4 12.5	7 21.9
現在の賃金に対する満足度（問12-1）							
満足	398 100.0	97 24.4	159 39.9	105 26.4	21 5.3	11 2.8	5 1.3
不満	1105 100.0	75 6.8	197 17.8	349 31.6	247 22.4	220 19.9	17 1.5
どちらとも言えない	431 100.0	33 7.7	119 27.6	191 44.3	64 14.8	18 4.2	6 1.4
無回答	29 100.0	-	-	-	2 6.9	-	27 93.1
仕事全般に対する満足度（問12-5）							
満足	680 100.0	145 21.3	248 36.5	169 24.9	67 9.9	47 6.9	4 0.6
不満	521 100.0	24 4.6	76 14.6	144 27.6	134 25.7	141 27.1	2 0.4
どちらとも言えない	702 100.0	35 5.0	147 20.9	329 46.9	128 18.2	59 8.4	4 0.6
無回答	60 100.0	1 1.7	4 6.7	3 5.0	5 8.3	2 3.3	45 75.0

付属統計表第94表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問13-1 回答者の属性/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1963	287	1664	12
	100.0	14.6	84.8	0.6
業種				
小売業・百貨店	213	2	206	5
	100.0	0.9	96.7	2.3
小売業・スーパーマーケット	539	47	490	2
	100.0	8.7	90.9	0.4
小売業・生協	94	1	92	1
	100.0	1.1	97.9	1.1
食料品製造業	344	107	236	1
	100.0	31.1	68.6	0.3
銀行・金融サービス業	511	67	441	3
	100.0	13.1	86.3	0.6
旅行・宿泊業	262	63	199	-
	100.0	24.0	76.0	-
年齢 (問13-2)				
20歳未満	13	2	11	-
	100.0	15.4	84.6	-
20～24歳	174	51	123	-
	100.0	29.3	70.7	-
25～29歳	249	46	203	-
	100.0	18.5	81.5	-
30～34歳	204	39	165	-
	100.0	19.1	80.9	-
35～39歳	192	36	156	-
	100.0	18.8	81.3	-
40～44歳	267	28	239	-
	100.0	10.5	89.5	-
45～49歳	294	23	271	-
	100.0	7.8	92.2	-
50～54歳	294	24	270	-
	100.0	8.2	91.8	-
55～59歳	215	20	195	-
	100.0	9.3	90.7	-
60～64歳	18	13	5	-
	100.0	72.2	27.8	-
65歳以上	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
無回答	42	4	26	12
	100.0	9.5	61.9	28.6
最終学歴 (問13-3)				
中学校卒	65	18	47	-
	100.0	27.7	72.3	-
高校卒	962	120	842	-
	100.0	12.5	87.5	-
専修・各種学校・短大・高専卒	623	57	565	1
	100.0	9.1	90.7	0.2
大学・大学院卒	280	87	193	-
	100.0	31.1	68.9	-
その他	6	4	2	-
	100.0	66.7	33.3	-
無回答	27	1	15	11
	100.0	3.7	55.6	40.7
現在の会社での勤続年数 (問12-3)				
～1年未満	221	41	180	-
	100.0	18.6	81.4	-
1～3年未満	415	85	329	1
	100.0	20.5	79.3	0.2
3～5年未満	429	71	358	-
	100.0	16.6	83.4	-
5～10年未満	491	65	425	1
	100.0	13.2	86.6	0.2
10～15年未満	197	8	187	2
	100.0	4.1	94.9	1.0
15～20年未満	115	8	106	1
	100.0	7.0	92.2	0.9
20年以上	55	3	51	1
	100.0	5.5	92.7	1.8
無回答	40	6	28	6
	100.0	15.0	70.0	15.0
就業調整 (問12-9)				
している	495	17	478	-
	100.0	3.4	96.6	-
していない	1390	249	1138	3
	100.0	17.9	81.9	0.2
無回答	78	21	48	9
	100.0	26.9	61.5	11.5

パートタイマー等調査結果

問 13-1 回答者の属性/性別 (単一回答)

	合計	男性	女性	無回答
総数	1963 100.0	287 14.6	1664 84.8	12 0.6
正社員との仕事の重なり具合 (問 2) 同じ	376 100.0	77 20.5	298 79.3	1 0.3
相当重なる	559 100.0	86 15.4	467 83.5	6 1.1
一部重なる	627 100.0	85 13.6	538 85.8	4 0.6
違う	268 100.0	22 8.2	245 91.4	1 0.4
無回答	133 100.0	17 12.8	116 87.2	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問 8) 賛成	1688 100.0	247 14.6	1430 84.7	11 0.7
反対	59 100.0	10 16.9	49 83.1	-
分からない	204 100.0	28 13.7	176 86.3	-
無回答	12 100.0	2 16.7	9 75.0	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問 11) 内容を知っている	106 100.0	24 22.6	80 75.5	2 1.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	113 12.2	807 87.2	5 0.5
知らない	900 100.0	145 16.1	753 83.7	2 0.2
無回答	32 100.0	5 15.6	24 75.0	3 9.4
現在の賃金に対する満足度 (問 12-1) 満足	398 100.0	35 8.8	363 91.2	-
不満	1105 100.0	194 17.6	910 82.4	1 0.1
どちらとも言えない	431 100.0	55 12.8	373 86.5	3 0.7
無回答	29 100.0	3 10.3	18 62.1	8 27.6
仕事全般に対する満足度 (問 12-5) 満足	680 100.0	102 15.0	578 85.0	-
不満	521 100.0	68 13.1	451 86.6	2 0.4
どちらとも言えない	702 100.0	107 15.2	594 84.6	1 0.1
無回答	60 100.0	10 16.7	41 68.3	9 15.0

付属統計表第95表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問13-2 回答者の属性/年齢 (数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1963 100.0	13 0.7	174 8.9	249 12.7	204 10.4	192 9.8	267 13.6	294 15.0	294 15.0	215 11.0	18 0.9	1 0.1	42 2.1	40.6	41.8
業種															
小売業・百貨店	213 100.0	-	3 1.4	14 6.6	11 5.2	17 8.0	13 6.1	28 13.1	60 28.2	58 27.2	-	-	9 4.2	47.4	50.6
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	4 0.7	29 5.4	52 9.6	56 10.4	51 9.5	79 14.7	97 18.0	95 17.6	62 11.5	3 0.6	1 0.2	10 1.9	42.2	44.0
小売業・生協	94 100.0	-	1 1.1	2 2.1	2 2.1	3 3.2	14 14.9	25 26.6	22 23.4	23 24.5	-	-	2 2.1	48.2	49.3
食料品製造業	344 100.0	2 0.6	30 8.7	36 10.5	44 12.8	43 12.5	48 14.0	38 11.0	49 14.2	39 11.3	5 1.5	-	10 2.9	40.5	40.4
銀行・金融サービス業	511 100.0	-	40 7.8	59 11.5	55 10.8	54 10.6	97 19.0	97 19.0	66 12.9	27 5.3	9 1.8	-	7 1.4	40.4	41.7
旅行・宿泊業	262 100.0	7 2.7	71 27.1	86 32.8	36 13.7	24 9.2	16 6.1	9 3.4	2 0.8	6 2.3	1 0.4	-	4 1.5	29.6	26.9
性別 (問13-1)															
男性	287 100.0	2 0.7	51 17.8	46 16.0	39 13.6	36 12.5	28 9.8	23 8.0	24 8.4	20 7.0	13 4.5	1 0.3	4 1.4	36.9	34.9
女性	1664 100.0	11 0.7	123 7.4	203 12.2	165 9.9	156 9.4	239 14.4	271 16.3	270 16.2	195 11.7	5 0.3	-	26 1.6	41.2	42.7
無回答	12 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 100.0	-	-
最終学歴 (問13-3)															
中学校卒	65 100.0	-	6 9.2	8 12.3	2 3.1	3 4.6	4 6.2	10 15.4	14 21.5	16 24.6	1 1.5	-	1 1.5	44.9	49.3
高校卒	962 100.0	10 1.0	55 5.7	59 6.1	90 9.4	101 10.5	166 17.3	161 16.7	168 17.5	131 13.6	9 0.9	-	12 1.2	42.9	44.2
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	2 0.3	74 11.9	109 17.5	82 13.2	62 10.0	67 10.8	93 14.9	75 12.0	46 7.4	2 0.3	-	11 1.8	38.0	37.6
大学・大学院卒	280 100.0	-	38 13.6	71 25.4	29 10.4	25 8.9	27 9.6	28 10.0	36 12.9	18 6.4	5 1.8	1 0.4	2 0.7	37.1	34.8
その他	6 100.0	-	1 16.7	1 16.7	-	-	33.3	-	-	1 16.7	1 16.7	-	-	41.7	42.0
無回答	27 100.0	1 3.7	-	1 3.7	1 3.7	1 3.7	1 3.7	2 7.4	1 3.7	3 11.1	-	-	16 59.3	43.0	48.0
現在の会社での勤続年数 (問12-3)															
～1年未満	221 100.0	11 5.0	60 27.1	27 12.2	23 10.4	21 9.5	29 13.1	22 10.0	15 6.8	7 3.2	1 0.5	1 0.5	4 1.8	33.8	32.3
1～3年未満	415 100.0	2 0.5	67 16.1	67 16.1	51 12.3	55 13.3	65 15.7	65 15.7	31 7.5	5 1.2	2 0.5	-	5 1.2	35.9	36.2
3～5年未満	429 100.0	-	35 8.2	66 15.4	57 13.3	37 8.6	66 15.4	63 14.7	62 14.5	36 8.4	5 1.2	-	2 0.5	39.7	40.6
5～10年未満	491 100.0	-	6 1.2	83 16.9	55 11.2	44 9.0	73 14.9	87 17.7	86 17.5	45 9.2	5 1.0	-	7 1.4	41.8	43.0
10～15年未満	197 100.0	-	-	3 1.5	17 8.6	20 10.2	22 11.2	35 17.8	47 23.9	47 23.9	2 1.0	-	4 2.0	47.4	49.4
15～20年未満	115 100.0	-	-	-	-	11 9.6	9 7.8	14 12.2	33 28.7	42 36.5	-	-	6 5.2	50.6	52.4
20年以上	55 100.0	-	-	-	-	-	2 3.6	5 9.1	13 23.6	30 54.5	3 5.5	-	2 3.6	54.5	55.6
無回答	40 100.0	-	6 15.0	3 7.5	1 2.5	4 10.0	1 2.5	3 7.5	7 17.5	3 7.5	-	-	12 30.0	39.5	38.5
就業調整 (問12-9)															
している	495 100.0	2 0.4	21 4.2	20 4.0	30 6.1	54 10.9	106 21.4	124 25.1	73 14.7	57 11.5	1 0.2	-	7 1.4	43.7	44.8
していない	1390 100.0	10 0.7	138 9.9	214 15.4	169 12.2	132 9.5	156 11.2	166 11.9	210 15.1	156 11.2	17 1.2	1 0.1	21 1.5	39.7	40.0
無回答	78 100.0	1 1.3	15 19.2	15 19.2	5 6.4	6 7.7	5 6.4	4 5.1	11 14.1	2 2.6	-	-	14 17.9	34.4	30.0

パートタイマー等調査結果

問 13-2 回答者の属性/年齢 (数値記入)

	合計	20歳未満	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1963 100.0	13 0.7	174 8.9	249 12.7	204 10.4	192 9.8	267 13.6	294 15.0	294 15.0	215 11.0	18 0.9	1 0.1	42 2.1	40.6	41.8
正社員との仕事の重なり具合 (問2)															
同じ	376 100.0	- -	45 12.0	64 17.0	49 13.0	31 8.2	41 10.9	44 11.7	48 12.8	38 10.1	6 1.6	1 0.3	9 2.4	38.9	37.9
相当重なる	559 100.0	1 0.2	45 8.1	64 11.4	61 10.9	67 12.0	83 14.8	78 14.0	80 14.3	63 11.3	4 0.7	- -	13 2.3	40.7	41.5
一部重なる	627 100.0	7 1.1	52 8.3	79 12.6	57 9.1	55 8.8	86 13.7	106 16.9	98 15.6	70 11.2	4 0.6	- -	13 2.1	40.9	42.4
違う	268 100.0	2 0.7	14 5.2	27 10.1	22 8.2	25 9.3	36 13.4	36 18.7	54 20.1	31 11.6	3 1.1	- -	4 1.5	42.8	45.0
無回答	133 100.0	3 2.3	18 13.5	15 11.3	15 11.3	14 10.5	21 15.8	16 12.0	14 10.5	13 9.8	1 0.8	- -	3 2.3	38.7	39.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)															
賛成	1688 100.0	9 0.5	143 8.5	223 13.2	177 10.5	164 9.7	224 13.3	254 15.0	254 15.0	189 11.2	15 0.9	1 0.1	35 2.1	40.6	41.8
反対	59 100.0	- -	5 8.5	8 13.6	3 5.1	3 5.1	5 8.5	11 18.6	13 22.0	9 15.3	1 1.7	- -	1 1.7	43.1	47.3
分からない	204 100.0	4 2.0	24 11.8	18 8.8	21 10.3	25 12.3	37 18.1	26 12.7	37 12.7	17 8.3	1 0.5	- -	5 2.5	39.4	40.7
無回答	12 100.0	- -	2 16.7	- -	3 25.0	- -	3 8.3	1 25.0	1 8.3	- -	1 8.3	- -	1 8.3	40.0	42.0
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)															
内容を知っている	106 100.0	- -	11 10.4	7 6.6	7 6.6	13 12.3	16 15.1	13 12.3	16 15.1	18 17.0	2 1.9	- -	3 2.8	42.6	43.8
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	2 0.2	55 5.9	99 10.7	94 10.2	88 9.5	130 14.1	150 16.2	153 16.5	127 13.7	7 0.8	- -	20 2.2	42.2	43.8
知らない	900 100.0	11 1.2	106 11.8	141 15.7	100 11.1	89 9.9	119 13.2	126 14.0	118 13.1	66 7.3	8 0.9	1 0.1	15 1.7	38.6	39.2
無回答	32 100.0	- -	2 6.3	2 6.3	3 9.4	2 6.3	2 6.3	5 15.6	7 21.9	4 12.5	1 3.1	- -	4 12.5	44.2	47.5
現在の資金に対する満足度 (問12-1)															
満足	398 100.0	3 0.8	36 9.0	37 9.3	37 9.3	41 10.3	62 15.6	77 19.3	54 13.6	50 12.6	1 0.3	- -	- -	41.3	42.8
不満	1105 100.0	6 0.5	105 9.5	149 13.5	120 10.9	104 9.4	144 13.0	143 12.9	185 16.7	118 10.7	11 1.0	1 0.1	19 1.7	40.4	41.6
どちらとも言えない	431 100.0	4 0.9	33 7.7	61 14.2	47 10.9	43 10.0	56 13.0	74 17.2	50 11.6	46 10.7	5 1.2	- -	12 2.8	40.1	40.9
無回答	29 100.0	- -	- -	2 6.9	- -	4 13.8	5 17.2	- -	5 17.2	1 3.4	1 3.4	- -	11 37.9	43.9	42.3
仕事全般に対する満足度 (問12-5)															
満足	680 100.0	7 1.0	63 9.3	78 11.5	71 10.4	60 8.8	80 11.8	113 16.6	104 15.3	91 13.4	6 0.9	- -	7 1.0	41.1	43.0
不満	521 100.0	4 0.8	49 9.4	73 14.0	61 11.7	56 10.7	63 12.1	85 16.3	82 15.7	39 7.5	2 0.4	- -	7 1.3	39.5	40.1
どちらとも言えない	702 100.0	2 0.3	61 8.7	96 13.7	67 9.5	70 10.0	116 16.5	92 13.1	101 14.4	74 10.5	8 1.1	1 0.1	14 2.0	40.5	41.5
無回答	60 100.0	- -	1 1.7	2 3.3	5 8.3	6 10.0	8 13.3	4 6.7	7 11.7	11 18.3	2 3.3	- -	14 23.3	45.5	46.8

付属統計表第96表 (N,%)

パートタイマー等調査結果

問13-3 回答者の属性/最終学歴(単一回答)

	合計	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短期大学・高専卒	4年制大学卒	大学院修了	その他	無回答
総数	1963 100.0	65 3.3	962 49.0	250 12.7	373 19.0	277 14.1	3 0.2	6 0.3	27 1.4
業種									
小売業・百貨店	213 100.0	2 0.9	78 36.6	42 19.7	60 28.2	24 11.3	1 0.5	-	6 2.8
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	24 4.5	330 61.2	58 10.8	80 14.8	38 7.1	1 0.2	1 0.2	7 1.3
小売業・生協	94 100.0	4 4.3	49 52.1	11 11.7	19 20.2	10 10.6	-	-	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	32 9.3	197 57.3	41 11.9	39 11.3	27 7.8	-	-	8 2.3
銀行・金融サービス業	511 100.0	1 0.2	258 50.5	33 6.5	107 20.9	103 20.2	1 0.2	4 0.8	4 0.8
旅行・宿泊業	262 100.0	2 0.8	50 19.1	65 24.8	68 26.0	75 28.6	-	1 0.4	1 0.4
年齢(問13-2)									
20歳未満	13 100.0	-	10 76.9	2 15.4	-	-	-	-	1 7.7
20~24歳	174 100.0	6 3.4	55 31.6	43 24.7	31 17.8	37 21.3	1 0.6	1 0.6	-
25~29歳	249 100.0	8 3.2	59 23.7	30 12.0	79 31.7	71 28.5	-	1 0.4	1 0.4
30~34歳	204 100.0	2 1.0	90 44.1	31 15.2	51 25.0	28 13.7	1 0.5	-	1 0.5
35~39歳	192 100.0	3 1.6	101 52.6	22 11.5	40 20.8	25 13.0	-	-	1 0.5
40~44歳	267 100.0	4 1.5	166 62.2	29 10.9	38 14.2	27 10.1	-	2 0.7	1 0.4
45~49歳	294 100.0	10 3.4	161 54.8	35 11.9	58 19.7	28 9.5	-	-	2 0.7
50~54歳	294 100.0	14 4.8	168 57.1	34 11.6	41 13.9	35 11.9	1 0.3	-	1 0.3
55~59歳	215 100.0	16 7.4	131 60.9	20 9.3	26 12.1	18 8.4	-	1 0.5	3 1.4
60~64歳	18 100.0	1 5.6	9 50.0	1 5.6	1 5.6	5 27.8	-	1 5.6	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	1 2.4	12 28.6	3 7.1	8 19.0	2 4.8	-	-	16 38.1
性別(問13-1)									
男性	287 100.0	18 6.3	120 41.8	43 15.0	14 4.9	86 30.0	1 0.3	4 1.4	1 0.3
女性	1664 100.0	47 2.8	842 50.6	206 12.4	359 21.6	191 11.5	2 0.1	2 0.1	15 0.9
無回答	12 100.0	-	-	1 8.3	-	-	-	-	11 91.7
現在の会社での勤続年数(問12-3)									
~1年未満	221 100.0	6 2.7	88 39.8	28 12.7	44 19.9	52 23.5	1 0.5	-	2 0.9
1~3年未満	415 100.0	8 1.9	184 44.3	59 14.2	84 20.2	74 17.8	1 0.2	3 0.7	2 0.5
3~5年未満	429 100.0	10 2.3	204 47.6	62 14.5	81 18.9	68 15.9	1 0.2	1 0.2	2 0.5
5~10年未満	491 100.0	18 3.7	238 48.5	59 12.0	100 20.4	66 13.4	-	2 0.4	8 1.6
10~15年未満	197 100.0	9 4.6	119 60.4	27 13.7	30 15.2	9 4.6	-	-	3 1.5
15~20年未満	115 100.0	9 7.8	73 63.5	9 7.8	18 15.7	4 3.5	-	-	2 1.7
20年以上	55 100.0	5 9.1	35 63.6	4 7.3	7 12.7	2 3.6	-	-	2 3.6
無回答	40 100.0	-	21 52.5	2 5.0	9 22.5	2 5.0	-	-	6 15.0
就業調整(問12-9)									
している	495 100.0	10 2.0	303 61.2	39 7.9	102 20.6	35 7.1	-	2 0.4	4 0.8
していない	1390 100.0	51 3.7	629 45.3	197 14.2	261 18.8	231 16.6	3 0.2	4 0.3	14 1.0
無回答	78 100.0	4 5.1	30 38.5	14 17.9	10 12.8	11 14.1	-	-	9 11.5

パートタイマー等調査結果

問 13-3 回答者の属性／最終学歴 (単一回答)

	合計	中学校卒	高校卒	専修・各種学校卒	短期大学・高専卒	4年制大学卒	大学院修了	その他	無回答
総数	1963 100.0	65 3.3	962 49.0	250 12.7	373 19.0	277 14.1	3 0.2	6 0.3	27 1.4
正社員との仕事の重なり具合 (問2)									
同じ	376 100.0	14 3.7	159 42.3	43 11.4	86 22.9	69 18.4	1 0.3	2 0.5	2 0.5
相当重なる	559 100.0	16 2.9	277 49.6	71 12.7	102 18.2	82 14.7	-	2 0.4	9 1.6
一部重なる	627 100.0	19 3.0	311 49.6	78 12.4	118 18.8	89 14.2	1 0.2	2 0.3	9 1.4
違う	268 100.0	10 3.7	149 55.6	40 14.9	48 17.9	17 6.3	-	-	4 1.5
無回答	133 100.0	6 4.5	66 49.6	18 13.5	19 14.3	20 15.0	1 0.8	-	3 2.3
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)									
賛成	1688 100.0	49 2.9	807 47.8	210 12.4	341 20.2	248 14.7	3 0.2	6 0.4	24 1.4
反対	59 100.0	5 8.5	34 57.6	9 15.3	3 5.1	8 13.6	-	-	-
分からない	204 100.0	10 4.9	115 56.4	30 14.7	28 13.7	19 9.3	-	-	2 1.0
無回答	12 100.0	1 8.3	6 50.0	1 8.3	1 8.3	2 16.7	-	-	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)									
内容を知っている	106 100.0	9 8.5	44 41.5	14 13.2	13 12.3	24 22.6	-	1 0.9	1 0.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	24 2.6	436 47.1	121 13.1	199 21.5	129 13.9	2 0.2	2 0.2	12 1.3
知らない	900 100.0	30 3.3	469 52.1	110 12.2	159 17.7	118 13.1	1 0.1	3 0.3	10 1.1
無回答	32 100.0	2 6.3	13 40.6	5 15.6	2 6.3	6 18.8	-	-	4 12.5
現在の賃金に対する満足度 (問12-1)									
満足	398 100.0	11 2.8	223 56.0	51 12.8	61 15.3	50 12.6	-	1 0.3	1 0.3
不満	1105 100.0	36 3.3	499 45.2	149 13.5	231 20.9	176 15.9	3 0.3	3 0.3	8 0.7
どちらとも言えない	431 100.0	17 3.9	227 52.7	48 11.1	79 18.3	49 11.4	-	2 0.5	9 2.1
無回答	29 100.0	1 3.4	13 44.8	2 6.9	2 6.9	2 6.9	-	-	9 31.0
仕事全般に対する満足度 (問12-5)									
満足	680 100.0	25 3.7	330 48.5	90 13.2	123 18.1	103 15.1	-	3 0.4	6 0.9
不満	521 100.0	16 3.1	248 47.6	58 11.1	107 20.5	85 16.3	2 0.4	1 0.2	4 0.8
どちらとも言えない	702 100.0	21 3.0	356 50.7	96 13.7	134 19.1	86 12.3	1 0.1	2 0.3	6 0.9
無回答	60 100.0	3 5.0	28 46.7	6 10.0	9 15.0	3 5.0	-	-	11 18.3

付属統計表第97表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問13-4-1 回答者の属性/配偶関係 (単一回答)

	合計	既婚	未婚	離・死別	無回答
総数	1963 100.0	1063 54.2	709 36.1	174 8.9	17 0.9
業種					
小売業・百貨店	213 100.0	116 54.5	55 25.8	35 16.4	7 3.3
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	312 57.9	158 29.3	66 12.2	3 0.6
小売業・生協	94 100.0	85 90.4	4 4.3	4 4.3	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	181 52.6	133 38.7	27 7.8	3 0.9
銀行・金融サービス業	511 100.0	328 64.2	148 29.0	32 6.3	3 0.6
旅行・宿泊業	262 100.0	41 15.6	211 80.5	10 3.8	-
年齢 (問13-2)					
20歳未満	13 100.0	-	13 100.0	-	-
20～24歳	174 100.0	6 3.4	168 96.6	-	-
25～29歳	249 100.0	28 11.2	214 85.9	7 2.8	-
30～34歳	204 100.0	70 34.3	121 59.3	13 6.4	-
35～39歳	192 100.0	107 55.7	69 35.9	15 7.8	1 0.5
40～44歳	267 100.0	194 72.7	49 18.4	24 9.0	-
45～49歳	294 100.0	238 81.0	21 7.1	33 11.2	2 0.7
50～54歳	294 100.0	226 76.9	23 7.8	45 15.3	-
55～59歳	215 100.0	163 75.8	18 8.4	33 15.3	1 0.5
60～64歳	18 100.0	17 94.4	-	1 5.6	-
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-	-
無回答	42 100.0	13 31.0	13 31.0	3 7.1	13 31.0
性別 (問13-1)					
男性	287 100.0	118 41.1	162 56.4	6 2.1	1 0.3
女性	1664 100.0	945 56.8	546 32.8	168 10.1	5 0.3
無回答	12 100.0	-	1 8.3	-	11 91.7
最終学歴 (問13-3)					
中学校卒	65 100.0	32 49.2	23 35.4	7 10.8	3 4.6
高校卒	962 100.0	631 65.6	232 24.1	98 10.2	1 0.1
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	282 45.3	289 46.4	51 8.2	1 0.2
大学・大学院卒	280 100.0	105 37.5	160 57.1	15 5.4	-
その他	6 100.0	4 66.7	2 33.3	-	-
無回答	27 100.0	9 33.3	3 11.1	3 11.1	12 44.4
現在の会社での勤続年数 (問12-3)					
～1年未満	221 100.0	89 40.3	116 52.5	16 7.2	-
1～3年未満	415 100.0	206 49.6	180 43.4	27 6.5	2 0.5
3～5年未満	429 100.0	227 52.9	171 39.9	30 7.0	2 0.2
5～10年未満	491 100.0	269 54.8	169 34.4	51 10.4	2 0.4
10～15年未満	197 100.0	138 70.1	33 16.8	24 12.2	2 1.0
15～20年未満	115 100.0	85 73.9	18 15.7	10 8.7	2 1.7
20年以上	55 100.0	30 54.5	9 16.4	14 25.5	2 3.6
無回答	40 100.0	19 47.5	13 32.5	2 5.0	6 15.0
就業調整 (問12-9)					
している	495 100.0	442 89.3	44 8.9	7 1.4	2 0.4
していない	1390 100.0	599 43.1	623 44.8	163 11.7	5 0.4
無回答	78 100.0	22 28.2	42 53.8	4 5.1	10 12.8

パートタイマー等調査結果

問 13-4-1 回答者の属性／配偶関係 (単一回答)

	合計	既婚	未婚	離・死別	無回答
総数	1963 100.0	1063 54.2	709 36.1	174 8.9	17 0.9
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	169 44.9	172 45.7	32 8.5	3 0.8
相当重なる	559 100.0	304 54.4	202 36.1	45 8.1	8 1.4
一部重なる	627 100.0	353 56.3	213 34.0	56 8.9	5 0.8
違う	268 100.0	171 63.8	67 25.0	29 10.8	1 0.4
無回答	133 100.0	66 49.6	55 41.4	12 9.0	-
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1688 100.0	906 53.7	617 36.6	151 8.9	14 0.8
反対	59 100.0	39 66.1	15 25.4	5 8.5	-
分からない	204 100.0	113 55.4	71 34.8	18 8.8	2 1.0
無回答	12 100.0	5 41.7	6 50.0	-	1 8.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	106 100.0	58 54.7	38 35.8	9 8.5	1 0.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	523 56.5	293 31.7	103 11.1	6 0.6
知らない	900 100.0	469 52.1	367 40.8	58 6.4	6 0.7
無回答	32 100.0	13 40.6	11 34.4	4 12.5	4 12.5
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	398 100.0	279 70.1	103 25.9	16 4.0	-
不満	1105 100.0	527 47.7	457 41.4	116 10.5	5 0.5
どちらとも言えない	431 100.0	246 57.1	141 32.7	42 9.7	2 0.5
無回答	29 100.0	11 37.9	8 27.6	-	10 34.5
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	680 100.0	407 59.9	208 30.6	65 9.6	-
不満	521 100.0	251 48.2	218 41.8	49 9.4	3 0.6
どちらとも言えない	702 100.0	371 52.8	269 38.3	59 8.4	3 0.4
無回答	60 100.0	34 56.7	14 23.3	1 1.7	11 18.3

付属統計表第98表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問13-4-2 (問13-4-1で既婚と回答した場合のみ) / 配偶者の就業形態 (単一回答)

	合計	正社員	非正社員(パート社員)	無職	その他	無回答
総数	1063 100.0	673 63.3	183 17.2	85 8.0	101 9.5	21 2.0
業種						
小売業・百貨店	116 100.0	77 66.4	13 11.2	11 9.5	15 12.9	- -
小売業・スーパーマーケット	312 100.0	197 63.1	53 17.0	20 6.4	37 11.9	5 1.6
小売業・生協	85 100.0	59 69.4	11 12.9	5 5.9	9 10.6	1 1.2
食料品製造業	181 100.0	91 50.3	45 24.9	21 11.6	14 7.7	10 5.5
銀行・金融サービス業	328 100.0	225 68.6	58 17.7	23 7.0	19 5.8	3 0.9
旅行・宿泊業	41 100.0	24 58.5	3 7.3	5 12.2	7 17.1	2 4.9
年齢 (問13-2)						
20歳未満	-	-	-	-	-	-
20～24歳	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	-	-
25～29歳	28 100.0	21 75.0	5 17.9	-	2 7.1	-
30～34歳	70 100.0	44 62.9	11 15.7	10 14.3	4 5.7	1 1.4
35～39歳	107 100.0	77 72.0	16 15.0	7 6.5	7 6.5	-
40～44歳	194 100.0	148 76.3	24 12.4	5 2.6	12 6.2	5 2.6
45～49歳	238 100.0	164 68.9	37 15.5	6 2.5	23 9.7	8 3.4
50～54歳	226 100.0	140 61.9	47 20.8	9 4.0	27 11.9	3 1.3
55～59歳	163 100.0	67 41.1	35 21.5	34 20.9	24 14.7	3 1.8
60～64歳	17 100.0	2 11.8	4 23.5	10 58.8	1 5.9	-
65歳以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-
無回答	13 100.0	9 69.2	2 15.4	1 7.7	-	1 7.7
性別 (問13-1)						
男性	118 100.0	14 11.9	59 50.0	40 33.9	3 2.5	2 1.7
女性	945 100.0	659 69.7	124 13.1	45 4.8	98 10.4	19 2.0
無回答	-	-	-	-	-	-
最終学歴 (問13-3)						
中学校卒	32 100.0	11 34.4	13 40.6	2 6.3	5 15.6	1 3.1
高校卒	631 100.0	398 63.1	110 17.4	47 7.4	62 9.8	14 2.2
専修・各種学校・短大・高専卒	282 100.0	208 73.8	30 10.6	18 6.4	23 8.2	3 1.1
大学・大学院卒	105 100.0	51 48.6	28 26.7	16 15.2	10 9.5	-
その他	4 100.0	2 50.0	-	2 50.0	-	-
無回答	9 100.0	3 33.3	2 22.2	-	1 11.1	3 33.3
現在の会社での勤続年数 (問12-3)						
～1年未満	89 100.0	75 84.3	5 5.6	4 4.5	5 5.6	-
1～3年未満	206 100.0	140 68.0	37 18.0	12 5.8	15 7.3	2 1.0
3～5年未満	227 100.0	132 58.1	42 18.5	20 8.8	29 12.8	4 1.8
5～10年未満	269 100.0	171 63.6	49 18.2	21 7.8	23 8.6	5 1.9
10～15年未満	138 100.0	91 65.9	16 11.6	14 10.1	12 8.7	5 3.6
15～20年未満	85 100.0	43 50.6	20 23.5	10 11.8	10 11.8	2 2.4
20年以上	30 100.0	12 40.0	8 26.7	2 6.7	5 16.7	3 10.0
無回答	19 100.0	9 47.4	6 31.6	2 10.5	2 10.5	-
就業調整 (問12-9)						
している	442 100.0	337 76.2	55 12.4	15 3.4	30 6.8	5 1.1
していない	599 100.0	327 54.6	124 20.7	67 11.2	67 11.2	14 2.3
無回答	22 100.0	9 40.9	4 18.2	3 13.6	4 18.2	2 9.1

パートタイマー等調査結果

問 13-4-2 (問 13-4-1 で既婚と回答した場合のみ) / 配偶者の就業形態 (単一回答)

	合計	正社員	非正社員 / 契約社員 (パートタイマー)	無職	その他	無回答
総数	1063 100.0	673 63.3	183 17.2	85 8.0	101 9.5	21 2.0
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	169 100.0	90 53.3	41 24.3	21 12.4	16 9.5	1 0.6
相当重なる	304 100.0	207 68.1	43 14.1	20 6.6	28 9.2	6 2.0
一部重なる	353 100.0	227 64.3	57 16.1	26 7.4	35 9.9	8 2.3
違う	171 100.0	113 66.1	25 14.6	14 8.2	16 9.4	3 1.8
無回答	66 100.0	36 54.5	17 25.8	4 6.1	6 9.1	3 4.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	906 100.0	566 62.5	157 17.3	79 8.7	91 10.0	13 1.4
反対	39 100.0	27 69.2	9 23.1	1 2.6	2 5.1	-
分からない	113 100.0	77 68.1	17 15.0	4 3.5	8 7.1	7 6.2
無回答	5 100.0	3 60.0	-	1 20.0	-	1 20.0
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	58 100.0	32 55.2	15 25.9	6 10.3	4 6.9	1 1.7
聞いたことはあるが内容までは知らない	523 100.0	331 63.3	90 17.2	41 7.8	54 10.3	7 1.3
知らない	469 100.0	305 65.0	74 15.8	37 7.9	41 8.7	12 2.6
無回答	13 100.0	5 38.5	4 30.8	1 7.7	2 15.4	1 7.7
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	279 100.0	188 67.4	43 15.4	13 4.7	29 10.4	6 2.2
不満	527 100.0	310 58.8	98 18.6	57 10.8	50 9.5	12 2.3
どちらとも言えない	246 100.0	168 68.3	40 16.3	14 5.7	21 8.5	3 1.2
無回答	11 100.0	7 63.6	2 18.2	1 9.1	1 9.1	-
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	407 100.0	266 65.4	60 14.7	29 7.1	47 11.5	5 1.2
不満	251 100.0	164 65.3	44 17.5	23 9.2	17 6.8	3 1.2
どちらとも言えない	371 100.0	226 60.9	73 19.7	29 7.8	33 8.9	10 2.7
無回答	34 100.0	17 50.0	6 17.6	4 11.8	4 11.8	3 8.8

付属統計表第99表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問13-5-1 回答者の属性／子の有無 (単一回答)

	合計	いる	いない	無回答
総数	1963 100.0	1008 51.3	779 39.7	176 9.0
業種				
小売業・百貨店	213 100.0	103 48.4	96 45.1	14 6.6
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	318 59.0	183 34.0	38 7.1
小売業・生協	94 100.0	86 91.5	7 7.4	1 1.1
食料品製造業	344 100.0	174 50.6	140 40.7	30 8.7
銀行・金融サービス業	511 100.0	303 59.3	168 32.9	40 7.8
旅行・宿泊業	262 100.0	24 9.2	185 70.6	53 20.2
年齢 (問13-2)				
20歳未満	13 100.0	-	12 92.3	1 7.7
20～24歳	174 100.0	3 1.7	149 85.6	22 12.6
25～29歳	249 100.0	13 5.2	201 80.7	35 14.1
30～34歳	204 100.0	46 22.5	140 68.6	18 8.8
35～39歳	192 100.0	93 48.4	80 41.7	19 9.9
40～44歳	267 100.0	175 65.5	74 27.7	18 6.7
45～49歳	294 100.0	237 80.6	38 12.9	19 6.5
50～54歳	294 100.0	248 84.4	33 11.2	13 4.4
55～59歳	215 100.0	162 75.3	35 16.3	18 8.4
60～64歳	18 100.0	14 77.8	2 11.1	2 11.1
65歳以上	1 100.0	1 100.0	-	-
無回答	42 100.0	16 38.1	15 35.7	11 26.2
性別 (問13-1)				
男性	287 100.0	93 32.4	160 55.7	34 11.8
女性	1664 100.0	914 54.9	617 37.1	133 8.0
無回答	12 100.0	1 8.3	2 16.7	9 75.0
最終学歴 (問13-3)				
中学校卒	65 100.0	35 53.8	24 36.9	6 9.2
高校卒	962 100.0	618 64.2	277 28.8	67 7.0
専修・各種学校・短大・高専卒	623 100.0	253 40.6	309 49.6	61 9.8
大学・大学院卒	280 100.0	89 31.8	162 57.9	29 10.4
その他	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3
無回答	27 100.0	11 40.7	5 18.5	11 40.7
現在の会社での勤続年数 (問12-3)				
～1年未満	221 100.0	87 39.4	113 51.1	21 9.5
1～3年未満	415 100.0	191 46.0	190 45.8	34 8.2
3～5年未満	429 100.0	206 48.0	185 43.1	38 8.9
5～10年未満	491 100.0	256 52.1	191 38.9	44 9.0
10～15年未満	197 100.0	127 64.5	54 27.4	16 8.1
15～20年未満	115 100.0	88 76.5	21 18.3	6 5.2
20年以上	55 100.0	35 63.6	15 27.3	5 9.1
無回答	40 100.0	18 45.0	10 25.0	12 30.0
就業調整 (問12-9)				
している	495 100.0	396 80.0	79 16.0	20 4.0
していない	1390 100.0	588 42.3	671 48.3	131 9.4
無回答	78 100.0	24 30.8	29 37.2	25 32.1

パートタイマー等調査結果

問 13-5-1 回答者の属性／子の有無 (単一回答)

	合計	いる	いない	無回答
総数	1963 100.0	1008 51.3	779 39.7	176 9.0
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	161 42.8	178 47.3	37 9.8
相当重なる	559 100.0	278 49.7	226 40.4	55 9.8
一部重なる	627 100.0	348 55.5	228 36.4	51 8.1
違う	268 100.0	165 61.6	81 30.2	22 8.2
無回答	133 100.0	56 42.1	66 49.6	11 8.3
「均等処遇」の考え方に対する賛否 (問8) 賛成	1688 100.0	859 50.9	689 40.8	140 8.3
反対	59 100.0	37 62.7	20 33.9	2 3.4
分からない	204 100.0	107 52.5	66 32.4	31 15.2
無回答	12 100.0	5 41.7	4 33.3	3 25.0
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11) 内容を知っている	106 100.0	54 50.9	40 37.7	12 11.3
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	511 55.2	342 37.0	72 7.8
知らない	900 100.0	428 47.6	390 43.3	82 9.1
無回答	32 100.0	15 46.9	7 21.9	10 31.3
現在の賃金に対する満足度 (問12-1) 満足	398 100.0	255 64.1	121 30.4	22 5.5
不満	1105 100.0	515 46.6	492 44.5	98 8.9
どちらとも言えない	431 100.0	227 52.7	158 36.7	46 10.7
無回答	29 100.0	11 37.9	8 27.6	10 34.5
仕事全般に対する満足度 (問12-5) 満足	680 100.0	379 55.7	249 36.6	52 7.6
不満	521 100.0	251 48.2	229 44.0	41 7.9
どちらとも言えない	702 100.0	351 50.0	280 39.9	71 10.1
無回答	60 100.0	27 45.0	21 35.0	12 20.0

付属統計表第 100 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 13-5-2 (問 13-5-1 で子どもがいると回答した場合のみ) / 末子の年齢 (数値記入)

	合計	3歳未満	3歳5歳	6歳8歳	9歳11歳	12歳14歳	15歳17歳	18歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1008 100.0	27 2.7	40 4.0	70 6.9	100 9.9	103 10.2	121 12.0	502 49.8	45 4.5	17.5	17.9
業種											
小売業・百貨店	103 100.0	-	-	-	2 1.9	2 1.9	13 12.6	80 77.7	6 5.8	23.0	23.4
小売業・スーパーマーケット	318 100.0	4 1.3	12 3.8	22 6.9	27 8.5	29 9.1	47 14.8	168 52.8	9 2.8	18.2	18.4
小売業・生協	86 100.0	-	-	6 7.0	6 7.0	13 15.1	7 8.1	49 57.0	5 5.8	18.8	19.3
食料品製造業	174 100.0	12 6.9	7 4.0	13 7.5	12 6.9	11 6.3	13 7.5	91 52.3	15 8.6	17.8	19.4
銀行・金融サービス業	303 100.0	7 2.3	16 5.3	27 8.9	51 16.8	44 14.5	40 13.2	109 36.0	9 3.0	15.0	14.7
旅行・宿泊業	24 100.0	4 16.7	5 20.8	2 8.3	2 8.3	4 16.7	1 4.2	5 20.8	1 4.2	10.6	9.0
年齢 (問 13-2)											
20歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20~24歳	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	0.3	0.3
25~29歳	13 100.0	5 38.5	5 38.5	3 23.1	-	-	-	-	-	3.4	3.2
30~34歳	46 100.0	10 21.7	14 30.4	13 28.3	5 10.9	1 2.2	1 2.2	-	2 4.3	5.3	5.2
35~39歳	93 100.0	5 5.4	13 14.0	31 33.3	26 28.0	10 10.8	5 5.4	1 1.1	2 2.2	8.2	8.2
40~44歳	175 100.0	2 1.1	5 2.9	19 10.9	44 25.1	48 27.4	34 19.4	18 10.3	5 2.9	12.5	12.4
45~49歳	237 100.0	1 0.4	2 0.8	4 1.7	19 8.0	34 14.3	52 21.9	115 48.5	10 4.2	16.8	17.5
50~54歳	248 100.0	-	1 0.4	-	6 2.4	7 2.8	28 11.3	193 77.8	13 5.2	22.0	22.2
55~59歳	162 100.0	-	-	-	-	-	-	154 95.1	8 4.9	26.7	26.5
60~64歳	14 100.0	-	-	-	-	-	-	13 92.9	1 7.1	27.5	28.0
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	36.0	36.0
無回答	16 100.0	1 6.3	-	-	-	3 18.8	1 6.3	7 43.8	4 25.0	19.1	21.0
性別 (問 13-1)											
男性	93 100.0	19 20.4	7 7.5	7 7.5	8 8.6	8 8.6	6 6.5	34 36.6	4 4.3	13.3	13.2
女性	914 100.0	8 0.9	33 3.6	63 6.9	92 10.1	95 10.4	115 12.6	467 51.1	41 4.5	17.9	18.2
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	26.0	26.0
最終学歴 (問 13-3)											
中学校卒	35 100.0	2 5.7	1 2.9	1 2.9	-	-	3 8.6	24 68.6	4 11.4	21.2	22.3
高校卒	618 100.0	16 2.6	20 3.2	42 6.8	57 9.2	56 9.1	73 11.8	328 53.1	26 4.2	17.9	18.5
専修・各種学校・短大・高専卒	253 100.0	5 2.0	13 5.1	20 7.9	30 11.9	33 13.0	35 13.8	108 42.7	9 3.6	16.5	16.5
大学・大学院卒	89 100.0	4 4.5	6 6.7	6 6.7	12 13.5	11 12.4	10 11.2	37 41.6	3 3.4	15.9	16.4
その他	2 100.0	-	-	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-	15.5	15.5
無回答	11 100.0	-	-	1 9.1	1 9.1	2 18.2	-	4 36.4	3 27.3	20.6	20.0
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)											
~1年未満	87 100.0	5 5.7	6 6.9	12 13.8	13 14.9	12 13.8	12 13.8	24 27.6	3 3.4	13.6	13.0
1~3年未満	191 100.0	7 3.7	18 9.4	24 12.6	45 23.6	26 13.6	24 12.6	41 21.5	6 3.1	12.5	11.6
3~5年未満	206 100.0	4 1.9	6 2.9	21 10.2	22 10.7	28 13.6	28 13.6	92 44.7	5 2.4	16.7	16.8
5~10年未満	256 100.0	7 2.7	7 2.7	9 3.5	18 7.0	28 10.9	45 17.6	128 50.0	14 5.5	17.7	17.9
10~15年未満	127 100.0	1 0.8	3 2.4	2 1.6	-	6 4.7	12 9.4	100 78.7	3 2.4	21.9	22.5
15~20年未満	88 100.0	1 1.1	-	1 1.1	1 1.1	2 2.3	-	75 85.2	8 9.1	24.2	24.6
20年以上	35 100.0	-	-	-	-	-	-	31 88.6	4 11.4	27.5	28.1
無回答	18 100.0	2 11.1	-	1 5.6	1 5.6	1 5.6	-	11 61.1	2 11.1	18.3	21.3
就業調整 (問 12-9)											
している	396 100.0	3 0.8	18 4.5	32 8.1	58 14.6	57 14.4	53 13.4	159 40.2	16 4.0	16.1	16.0
していない	588 100.0	21 3.6	22 3.7	37 6.3	40 6.8	44 7.5	65 11.1	332 56.5	27 4.6	18.5	19.3
無回答	24 100.0	3 12.5	-	1 4.2	2 8.3	2 8.3	3 12.5	11 45.8	2 8.3	16.9	17.7

パートタイマー等調査結果

問 13-5-2 (問 13-5-1 で子がいると回答した場合のみ) / 末子の年齢 (数値記入)

	合計	3歳未満	3歳～5歳	6歳～8歳	9歳～11歳	12歳～14歳	15歳～17歳	18歳以上	無回答	平均(歳)	中央値(歳)
総数	1008 100.0	27 2.7	40 4.0	70 6.9	100 9.9	103 10.2	121 12.0	502 49.8	45 4.5	17.5	17.9
正社員との仕事の重なり具合(問2) 同じ	161 100.0	10 6.2	5 3.1	3 1.9	10 6.2	20 12.4	21 13.0	82 50.9	10 6.2	17.9	18.3
相当重なる	278 100.0	5 1.8	11 4.0	22 7.9	25 9.0	32 11.5	33 11.9	139 50.0	11 4.0	17.5	17.9
一部重なる	348 100.0	8 2.3	14 4.0	31 8.9	42 12.1	35 10.1	44 12.6	162 46.6	12 3.4	17.1	17.2
違う	165 100.0	3 1.8	6 3.6	11 6.7	17 10.3	13 7.9	16 9.7	93 56.4	6 3.6	18.3	18.9
無回答	56 100.0	1 1.8	4 7.1	3 5.4	6 10.7	3 5.4	7 12.5	26 46.4	6 10.7	17.1	17.8
「均衡処遇」の考え方に対する賛否(問8)											
賛成	859 100.0	25 2.9	32 3.7	60 7.0	81 9.4	87 10.1	106 12.3	429 49.9	39 4.5	17.6	18.0
反対	37 100.0	-	-	2 5.4	1 2.7	4 10.8	3 8.1	25 67.6	2 5.4	20.2	21.0
分からない	107 100.0	2 1.9	7 6.5	8 7.5	18 16.8	11 10.3	11 10.3	46 43.0	4 3.7	16.2	16.3
無回答	5 100.0	-	1 20.0	-	-	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	-	16.0
「パートタイム労働指針」の認知状況(問11)											
内容を知っている	54 100.0	3 5.6	1 1.9	1 1.9	2 3.7	5 9.3	6 11.1	31 57.4	5 9.3	19.0	19.7
聞いたことはあるが内容までは知らない	511 100.0	6 1.2	21 4.1	29 5.7	57 11.2	45 8.8	66 12.9	263 51.5	24 4.7	18.1	18.2
知らない	428 100.0	18 4.2	18 4.2	40 9.3	39 9.1	52 12.1	48 11.2	198 46.3	15 3.5	16.5	17.1
無回答	15 100.0	-	-	-	2 13.3	1 6.7	1 6.7	10 66.7	1 6.7	21.6	21.3
現在の賃金に対する満足度(問12-1)											
満足	255 100.0	4 1.6	12 4.7	17 6.7	37 14.5	29 11.4	21 8.2	127 49.8	8 3.1	17.1	17.8
不満	515 100.0	15 2.9	15 2.9	34 6.6	40 7.8	52 10.1	72 14.0	266 51.7	21 4.1	17.9	18.2
どちらとも言えない	227 100.0	8 3.5	12 5.3	18 7.9	23 10.1	21 9.3	27 11.9	102 44.9	16 7.0	17.1	17.3
無回答	11 100.0	-	1 9.1	1 9.1	-	1 9.1	1 9.1	7 63.6	-	20.1	24.0
仕事全般に対する満足度(問12-5)											
満足	379 100.0	9 2.4	19 5.0	24 6.3	34 9.0	37 9.8	38 10.0	205 54.1	13 3.4	18.0	18.6
不満	251 100.0	5 2.0	6 2.4	19 7.6	29 11.6	21 8.4	44 17.5	114 45.4	13 5.2	17.2	17.3
どちらとも言えない	351 100.0	11 3.1	13 3.7	26 7.4	36 10.3	43 12.3	37 10.5	168 47.9	17 4.8	17.1	17.5
無回答	27 100.0	2 7.4	2 7.4	1 3.7	1 3.7	2 7.4	2 7.4	15 55.6	2 7.4	18.8	21.0

付属統計表第 101 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 13-6 回答者の属性/世帯年収 (単一回答)

	合計	200万円未満	200万円台	300万円台	400万円台	500万円台	600万円台	700万円台	800万円台	900万円台	1000万円以上	無回答
総数	1963 100.0	234 11.9	252 12.8	213 10.9	158 8.0	188 9.6	134 6.8	125 6.4	111 5.7	99 5.0	144 7.3	305 15.5
業種												
小売業・百貨店	213 100.0	26 12.2	23 10.8	16 7.5	19 8.9	20 9.4	16 7.5	10 4.7	11 5.2	19 8.9	25 11.7	28 13.1
小売業・スーパーマーケット	539 100.0	78 14.5	58 10.8	63 11.7	45 8.3	52 9.6	38 7.1	33 6.1	30 5.6	22 4.1	25 4.6	95 17.6
小売業・生協	94 100.0	1 1.1	3 3.2	8 8.5	10 10.6	10 10.6	9 9.6	9 9.6	12 12.8	9 9.6	16 17.0	7 7.4
食料品製造業	344 100.0	34 9.9	57 16.6	42 12.2	39 11.3	38 11.0	19 5.5	20 5.8	6 1.7	14 4.1	13 3.8	62 18.0
銀行・金融サービス業	511 100.0	47 9.2	61 11.9	60 11.7	33 6.5	58 11.4	38 7.4	41 8.0	41 8.0	31 6.1	56 11.0	45 8.8
旅行・宿泊業	262 100.0	48 18.3	50 19.1	24 9.2	12 4.6	10 3.8	14 5.3	12 4.6	11 4.2	4 1.5	9 3.4	68 26.0
年齢 (問 13-2)												
20歳未満	13 100.0	5 38.5	1 7.7	-	-	-	1 7.7	-	-	-	-	6 46.2
20～24歳	174 100.0	37 21.3	32 18.4	11 6.3	6 3.4	11 6.3	1 0.6	8 4.6	4 2.3	2 1.1	11 6.3	51 29.3
25～29歳	249 100.0	43 17.3	47 18.9	32 12.9	15 6.0	13 5.2	11 4.4	8 3.2	9 3.6	5 2.0	9 3.6	57 22.9
30～34歳	204 100.0	32 15.7	41 20.1	34 16.7	25 12.3	10 4.9	14 6.9	6 2.9	4 2.0	5 2.5	5 2.5	28 13.7
35～39歳	192 100.0	18 9.4	28 14.6	33 17.2	29 15.1	27 14.1	6 3.1	10 5.2	8 4.2	3 1.6	4 2.1	26 13.5
40～44歳	267 100.0	17 6.4	27 10.1	24 9.0	24 9.0	37 13.9	25 9.4	21 7.9	23 8.6	23 8.6	18 6.7	28 10.5
45～49歳	294 100.0	23 7.8	19 6.5	26 8.8	16 5.4	31 10.5	29 9.9	31 10.5	31 10.5	28 9.5	35 11.9	25 8.5
50～54歳	294 100.0	32 10.9	29 9.9	18 6.1	22 7.5	27 9.2	27 9.2	26 8.8	21 7.1	20 6.8	41 13.9	31 10.5
55～59歳	215 100.0	25 11.6	21 9.8	27 12.6	17 7.9	29 13.5	18 8.4	11 5.1	10 4.7	13 6.0	20 9.3	24 11.2
60～64歳	18 100.0	2 11.1	3 16.7	4 22.2	2 11.1	1 5.6	1 5.6	2 11.1	-	-	-	3 16.7
65歳以上	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
無回答	42 100.0	-	4 9.5	9.5	2 4.8	2 4.8	1 2.4	2 4.8	2 2.4	-	1 2.4	25 59.5
性別 (問 13-1)												
男性	287 100.0	41 14.3	77 26.8	67 23.3	28 9.8	16 5.6	5 1.7	7 2.4	3 1.0	4 1.4	3 1.0	36 12.5
女性	1664 100.0	193 11.6	175 10.5	146 8.8	129 7.8	172 10.3	129 7.8	118 7.1	107 6.4	95 5.7	141 8.5	259 15.6
無回答	12 100.0	-	-	-	1 8.3	-	-	-	1 8.3	-	-	10 83.3
最終学歴 (問 13-3)												
中学校卒	65 100.0	12 18.5	11 16.9	7 10.8	7 10.8	5 7.7	3 4.6	-	2 3.1	1 1.5	3 4.6	14 21.5
高校卒	962 100.0	114 11.9	102 10.6	104 10.8	88 9.1	114 11.9	71 7.4	70 7.3	53 5.5	58 6.0	70 7.3	118 12.3
専修・各種学校・短大・高专卒	623 100.0	74 11.9	81 13.0	58 9.3	38 6.1	57 9.1	46 7.4	42 6.7	48 7.7	29 4.7	44 7.1	106 17.0
大学・大学院卒	280 100.0	31 11.1	56 20.0	44 15.7	24 8.6	12 4.3	11 3.9	13 4.6	8 2.9	11 3.9	26 9.3	44 15.7
その他	6 100.0	1 16.7	1 16.7	-	-	-	2 33.3	-	-	-	-	2 33.3
無回答	27 100.0	2 7.4	1 3.7	-	1 3.7	-	1 3.7	-	-	-	1 3.7	21 77.8
現在の会社での勤続年数 (問 12-3)												
～1年未満	221 100.0	30 13.6	27 12.2	20 9.0	16 7.2	23 10.4	9 4.1	10 4.5	13 5.9	11 5.0	11 5.0	51 23.1
1～3年未満	415 100.0	63 15.2	61 14.7	42 10.1	32 7.7	37 8.9	28 6.7	23 5.5	19 4.6	20 4.8	29 7.0	61 14.7
3～5年未満	429 100.0	58 13.5	65 15.2	50 11.7	33 7.7	41 9.6	31 7.2	27 6.3	23 5.4	15 3.5	31 7.2	55 12.8
5～10年未満	491 100.0	49 10.0	62 12.6	65 13.2	41 8.4	38 7.7	28 5.7	35 7.1	30 6.1	29 5.9	41 8.4	73 14.9
10～15年未満	197 100.0	15 7.6	20 10.2	19 9.6	17 8.6	29 14.7	19 9.6	13 6.6	15 7.6	14 7.1	13 6.6	23 11.7
15～20年未満	115 100.0	10 8.7	8 7.0	8 7.0	12 10.4	15 13.0	11 9.6	10 8.7	7 6.1	7 6.1	13 11.3	14 12.2
20年以上	55 100.0	5 9.1	7 12.7	6 10.9	7 12.7	2 3.6	5 9.1	2 3.6	3 5.5	2 3.6	4 7.3	12 21.8
無回答	40 100.0	4 10.0	2 5.0	3 7.5	-	3 7.5	3 7.5	5 12.5	1 2.5	1 2.5	2 5.0	16 40.0
就業調整 (問 12-9)												
している	495 100.0	21 4.2	20 4.0	27 5.5	39 7.9	67 13.5	51 10.3	56 11.3	50 10.1	49 9.9	69 13.9	46 9.3
していない	1390 100.0	210 15.1	225 16.2	181 13.0	113 8.1	115 8.3	80 5.8	66 4.7	59 4.2	50 3.6	73 5.3	218 15.7
無回答	78 100.0	3 3.8	7 9.0	5 6.4	6 7.7	6 7.7	3 3.8	3 3.8	2 2.6	-	2 2.6	41 52.6

パートタイマー等調査結果

問 13-6 回答者の属性/世帯年収 (単一回答)

	合計	200万円未満	200万円台	300万円台	400万円台	500万円台	600万円台	700万円台	800万円台	900万円台	1000万円以上	無回答
総数	1963 100.0	234 11.9	252 12.8	213 10.9	158 8.0	188 9.6	134 6.8	125 6.4	111 5.7	99 5.0	144 7.3	305 15.5
正社員との仕事の重なり具合 (問2) 同じ	376 100.0	44 11.7	61 16.2	60 16.0	26 6.9	28 7.4	21 5.6	17 4.5	18 4.8	13 3.5	36 9.6	52 13.8
相当重なる	559 100.0	58 10.4	77 13.8	65 11.6	40 7.2	62 11.1	37 6.6	34 6.1	35 6.3	28 5.0	41 7.3	82 14.7
一部重なる	627 100.0	96 15.3	69 11.0	49 7.8	59 9.4	58 9.3	46 7.3	44 7.0	33 5.3	34 5.4	42 6.7	97 15.5
違う	268 100.0	20 7.5	30 11.2	22 8.2	21 7.8	29 10.8	23 8.6	23 8.6	17 6.3	17 6.3	18 6.7	48 17.9
無回答	133 100.0	16 12.0	15 11.3	17 12.8	12 9.0	11 8.3	7 5.3	7 5.3	8 6.0	7 5.3	7 5.3	26 19.5
「均衡処遇」の考え方に対する賛否 (問8)												
賛成	1688 100.0	198 11.7	226 13.4	187 11.1	143 8.5	156 9.2	121 7.2	106 6.3	91 5.4	86 5.1	129 7.6	245 14.5
反対	59 100.0	10 16.9	6 10.2	5 8.5	1 1.7	10 16.9	4 6.8	5 8.5	5 8.5	5 8.5	4 6.8	4 6.8
分からない	204 100.0	26 12.7	19 9.3	19 9.3	14 6.9	22 10.8	8 3.9	12 5.9	14 6.9	8 3.9	10 4.9	52 25.5
無回答	12 100.0	-	1 8.3	2 16.7	-	-	1 8.3	2 16.7	1 8.3	-	1 8.3	4 33.3
「パートタイム労働指針」の認知状況 (問11)												
内容を知っている	106 100.0	9 8.5	13 12.3	15 14.2	10 9.4	10 9.4	3 2.8	9 8.5	9 8.5	1 0.9	7 6.6	20 18.9
聞いたことはあるが内容までは知らない	925 100.0	112 12.1	111 12.0	100 10.8	80 8.6	91 9.8	72 7.8	60 6.5	43 4.6	53 5.7	78 8.4	125 13.5
知らない	900 100.0	109 12.1	121 13.4	97 10.8	67 7.4	85 9.4	58 6.4	55 6.1	58 6.4	45 5.0	57 6.3	148 16.4
無回答	32 100.0	4 12.5	7 21.9	1 3.1	1 3.1	2 6.3	1 3.1	1 3.1	1 3.1	-	2 6.3	12 37.5
現在の資金に対する満足度 (問12-1)												
満足	398 100.0	23 5.8	28 7.0	45 11.3	33 8.3	49 12.3	38 9.5	40 10.1	29 7.3	26 6.5	42 10.6	45 11.3
不満	1105 100.0	168 15.2	174 15.7	118 10.7	87 7.9	90 8.1	65 5.9	53 4.8	51 4.6	50 4.5	77 7.0	172 15.6
どちらとも言えない	431 100.0	42 9.7	47 10.9	49 11.4	34 7.9	45 10.4	31 7.2	31 7.2	30 7.0	22 5.1	23 5.3	77 17.9
無回答	29 100.0	1 3.4	3 10.3	1 3.4	4 13.8	4 13.8	-	1 3.4	1 3.4	1 3.4	2 6.9	11 37.9
仕事全般に対する満足度 (問12-5)												
満足	680 100.0	84 12.4	84 12.4	66 9.7	58 8.5	73 10.7	54 7.9	51 7.5	39 5.7	36 5.3	50 7.4	85 12.5
不満	521 100.0	75 14.4	67 12.9	61 11.7	35 6.7	40 7.7	35 6.7	27 5.2	36 6.9	26 5.0	51 9.8	68 13.1
どちらとも言えない	702 100.0	71 10.1	96 13.7	81 11.5	59 8.4	68 9.7	42 6.0	45 6.4	33 4.7	35 5.0	40 5.7	132 18.8
無回答	60 100.0	4 6.7	5 8.3	5 8.3	6 10.0	7 11.7	3 5.0	2 3.3	3 5.0	2 3.3	3 5.0	20 33.3

付属統計表第 102 表 (N, %)

パートタイマー等調査結果

問 5 思い浮かべた正社員「Bさん」と担当している仕事内容(問 4-1)が「同じ」あるいは「ほとんど同じ」回答者について、「Bさん」との賃金格差の理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	雇用形態の差
食料品製造業	社員とそうでない者との違い
小売業・百貨店	差をつけないと正社員から不満が出るから
小売業・百貨店	会社の体質が古いから。正社員というだけでかなりの格差があると思う
小売業・スーパーマーケット	雇用時の違いで格差があると思う。私の入社時は、正社員とフレックス社員の仕事・役割は違っていたが、年々、重なる部分が増えている
小売業・スーパーマーケット	正社員だから
小売業・スーパーマーケット	最近では新卒は雇用されていませんが、高卒採用があった頃の正社員は、仕事が出来ようが出来まいが、主任などを任される事が無くても、安定した良い給料とボーナスがもらえていると思う
銀行・金融サービス業	こっちが聞きたいぐらいです
銀行・金融サービス業	入社当時の社会背景が違うから
銀行・金融サービス業	入社時の選考方法が違うから。会社側も初めは期待度が違ったのだと思うが、実際に仕事をしていくと、ノルマも内容も同じ。ただ単に、入社時の方法の違いだけなのでは?
銀行・金融サービス業	雇用された時の形態が違うから
銀行・金融サービス業	入社が努力が違うから
銀行・金融サービス業	転勤に応じてられるかどうかが違うから
銀行・金融サービス業	そういう契約だから
銀行・金融サービス業	処遇差を言葉にできない空気がある
旅行・宿泊業	新卒で入社した人とそうでない人の違い

問 7 パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしている正社員「Bさん」の間で処遇のバランスを図る場合に希望する対処項目(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	正社員登用制度
小売業・スーパーマーケット	調整給
小売業・スーパーマーケット	休日、遅番(20時以降)の手当
小売業・スーパーマーケット	毎年、時給をアップさせる
銀行・金融サービス業	住宅手当
銀行・金融サービス業	家賃手当
銀行・金融サービス業	非正社員の仕事の負担を減らしてあげる
銀行・金融サービス業	仕事の実態と勤務年数に応じた昇給、昇格制度
旅行・宿泊業	正社員への登用
旅行・宿泊業	処遇というより仕事量でバランスすべき
旅行・宿泊業	資格取得金を支給する(社員は無料なので)
旅行・宿泊業	根本的に仕事を分ける
旅行・宿泊業	無給でも産休、育休は与えるべき

問 9 「均衡処遇」の考え方に賛成の理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	適業適所、能力は認めるべき
小売業・百貨店	仕事内容を重視することが必要だと思う。それがこれからの時代の流れ
小売業・百貨店	能力のない正社員が多すぎる。社員風をきかせて口ばかり。もっと仕事
小売業・百貨店	パートは重労働だから
銀行・金融サービス業	正社員が、営業面で必ずしも能力が上とも限らないし、クレームや仕事上起こり得る責任度も同じなので
銀行・金融サービス業	同じ仕事をしていても、正社員の方が仕事の効率が悪いから
銀行・金融サービス業	正社員も契約社員も関係なく、やっただけもらえることを望むから
銀行・金融サービス業	29才以上で優秀な人には、試験を受けて合格すれば正社員になれるような制度がもしあれば、若い子が育つと思う
旅行・宿泊業	正社員より働いているから
旅行・宿泊業	正社員のやる気を向上させるために必要。自分は正社員だから、給料はいつでも安定しているという考えはダメ

問 10 「均衡処遇」の考え方に反対の理由(自由記述)

業種	自由記述
食料品製造業	平等の意味が違うのでは?
小売業・百貨店	最後の責任は社員がとるべきだから
銀行・金融サービス	処遇を近づけると、正社員とパートで制度を分けている意味がなくなるから

資料

「正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査」
調査票

正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査

(正社員用)

調査ご協力をお願い

- 1 この調査は、独立行政法人労働政策研究・研修機構が、厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課からの要請を受けて実施するものです。調査結果は、厚生労働省における今後の政策立案の基礎資料となるものですので、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力ください。
- 2 回答は設問に応じ、選択肢番号に○をつけるか、該当欄に適宜ご記入ください。ご回答いただいた内容は統計的に集計・分析し、研究目的にのみ利用します。個別の回答は個人情報保護法に則って処理し、他に漏れることがないことはもちろん、研究目的以外で利用することは一切ありませんので、ありのままをご記入ください。(なお、当機構のプライバシーポリシーの詳細は、当機構ホームページ(<http://www.jil.go.jp/kojinjoho/index.htm>)に掲載しております。
- 3 (組合本部の一括返送分は)ご記入が終わりましたら元の封筒に入れて封をし、**平成17年11月30日(水)までに**労組ご担当者さまにお渡しください。
(個人ごと返送分は)ご記入が終わりましたら返信用封筒に入れ(切手不要)、**平成17年11月30日(水)までに**郵便ポストにご投函ください。
- 4 なお、内容にご不明な点があれば、当機構の下記担当宛にご照会ください。

担当:労働政策研究・研修機構調査部・渡邊、荻野

TEL03-5903-6286、FAX03-5903-6116

用語解説

当調査票では、各就業形態を以下のように定義しています。定義に従って、ご回答をお願い致します。

正社員	いわゆる正規型の労働者のことで、長期雇用を前提としている常用労働者。
パートタイマー等	パートタイマーをはじめ、アルバイト、準社員、契約社員、臨時社員、嘱託等、名称に係わらず正社員以外の労働者。ただし、派遣労働者、請負労働者等の、事業所と直接の雇用関係にない者は除きます。

問1 あなたの職場に、パートタイマー等はいますか。(どちらかに○)

1 いる

2 いない



問13にお進みください

問2 あなたの職場のパートタイマー等全体のうち、次のようなパートタイマー等の人数は何割くらいですか。(それぞれ○は1つ)

	全くいない	1割程度	2~4割程度	5~7割程度	8割以上	分からない
1. 正社員と仕事と同じパートタイマー等	1	2	3	4	5	6
2. 正社員と仕事が相当重なるパートタイマー等	1	2	3	4	5	6
3. 正社員と仕事の一部重なるパートタイマー等	1	2	3	4	5	6

問3 次のような面で、パートタイマー等は頼りになると思いますか。(それぞれ○は1つ)

	非常に頼りになる	頼りになる	どちらとも言えない	あまり頼りにならない	全く頼りにならない	その状況は生じない
1. 残業や契約外の出勤	1	2	3	4	5	6
2. トラブルやクレーム等への対応	1	2	3	4	5	6
3. 職場や作業に対する改善提案	1	2	3	4	5	6
4. 他の社員の教育や指導	1	2	3	4	5	6

問4 パートタイマー等の活用について伺います。次のようなことに賛成ですか。(それぞれ○は1つ)

	非常に賛成	どちらかと言えば賛成	どちらとも言えない	どちらかと言えば反対	反対
1. 現在より職場のパートタイマー等の人数比率が上がること	1	2	3	4	5
2. パートタイマー等1人あたりの労働時間が長くなること	1	2	3	4	5
3. パートタイマー等が責任ある仕事につくこと	1	2	3	4	5
4. パートタイマー等が役職につくこと	1	2	3	4	5

問5 あなたの職場でパートタイマー等が現在より増えたら、次の点についてどのようになるとお考えですか。(それぞれ○は1つ)

	そう思う	そう思わない	分からない
1. パートタイマー等に正社員の仕事を奪われる可能性が高くなる	1	2	3
2. パートタイマー等を管理・監督する業務が増え、正社員の負担が大きくなる	1	2	3
3. 正社員がより高度な業務に専念できるようになる	1	2	3
4. 職場の業績目標が達成しやすくなる	1	2	3

以下の問6～問12には、あなたの職場で働くパートタイマー等のうち、もっとも時間給の高いと思われる人(Aさんとする)を念頭に置いてご回答ください。

問6 あなたが思い浮かべたAさんについて伺います。

1. 性別(どちらかに○)

男

女

2. 年齢

歳くらい

3. 職場での呼称(例: パートナー社員、コミュニティ社員等)

呼称

4. 現在の会社での勤続年数

年くらい

問7 Aさんの時間給(あるいは月給)はいくらくらいだと思いますか。

時間給 円くらい

月給 万円くらい

問8 Aさんとあなたの仕事や働きには、どのような違いがありますか。

(それぞれ○は1つ)

	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない
1. 担当している仕事の内容	1	2	3	4	5
2. 労働時間や勤務日数の長さ	1	2	3	4	5
3. 残業や契約外出勤など勤務の拘束性	1	2	3	4	5
4. 事業所内の配置転換の有無や頻度	1	2	3	4	5
5. 転勤(事業所間異動)の有無	1	2	3	4	5

問9 問8の「1. 担当している仕事の内容」で「1 同じ」または「2 ほとんど同じ」に○をつけた方に伺います。Aさんとあなたでほぼ同じ仕事をしていて、賃金に違いがある主な理由は何だと思えますか。(○はいくつでも) なお、賃金に違いがないと思う場合は、「13 賃金格差はない」に○をつけてください。

- 1 正社員とは労働時間等の契約形態が違うから
- 2 正社員とは仕事を遂行する能力や出す成果が違うから
- 3 正社員は残業等仕事への取り組み面で求められる負担が重いから
- 4 正社員とは人材育成面での会社の期待度が違うから
- 5 会社が人件費を抑えたいから
- 6 パートタイマー等は辞めたい時に辞められるから
- 7 正社員とは業績目標やノルマが違うから
- 8 トラブルやクレーム等には正社員が対応するから
- 9 パートタイマー等は家庭の事情を優先しがちだから
- 10 パートタイマー等の賃金は地域相場で決められているから
- 11 分からない
- 12 その他()
- 13 賃金格差はない

問10 Aさんの賃金水準は妥当だと思いますか。(○は1つ)

- 1 非常に高い
- 2 やや高い
- 3 妥当
- 4 やや低い
- 5 非常に低い

問11 あなたが正社員のままでAさんと同じ仕事をするとしたら、時間給(問7を月給で回答した場合は月給)でいくら欲しいですか。

時間給	円くらい
月給	万円くらい

問12 正社員とほぼ同じ仕事をしているAさんとの間で処遇のバランスを図るとしたら、次のどの項目で対処すべきだと思いますか。(○は3つまで)

- | | | | |
|----------------------------|-----------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 時間給 | <input type="checkbox"/> 6 | 退職金 |
| <input type="checkbox"/> 2 | 役職手当 | <input type="checkbox"/> 7 | 正社員と同様に、実績を賃金や昇格に反映させる評価制度 |
| <input type="checkbox"/> 3 | 職務手当・資格手当 | <input type="checkbox"/> 8 | 法定外の福利厚生 |
| <input type="checkbox"/> 4 | 通勤手当 | <input type="checkbox"/> 9 | その他(具体的に) |
| <input type="checkbox"/> 5 | 賞与・一時金 | <input type="checkbox"/> 10 | 教育訓練の機会 |

———— (Aさんを想定しての質問は、以上で終わりです) ————

問13 正社員とパートタイマー等が同じ仕事をしている場合には、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて処遇し、正社員との処遇のバランスに配慮すべきという「均衡処遇」の考え方があります。あなたはこれをどう思いますか。(○は1つ)

- | | | | |
|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 賛成 | <input type="checkbox"/> 3 | どちらかという反対 |
| <input type="checkbox"/> 2 | どちらかという賛成 | <input type="checkbox"/> 4 | 反対 |
| | | <input type="checkbox"/> 5 | 分からない |

問14 問13で「1 賛成」あるいは「2 どちらかという賛成」に○をつけた方に伺います。それはなぜですか。(○は3つまで)

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 同じ仕事をしている以上、処遇を合わせるのは当然だから |
| <input type="checkbox"/> 2 | 優秀な人材を確保するために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 3 | パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 4 | 優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 5 | そうした方が正社員はパートタイマー等に仕事を頼みやすくなるから |
| <input type="checkbox"/> 6 | そうした方が会社の業績向上が見込めるから |
| <input type="checkbox"/> 7 | パートタイマー等の地位向上のために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 8 | パートタイマー等の経済的自立に役立つから |
| <input type="checkbox"/> 9 | パートタイマー等のいまの仕事に比べて処遇が悪すぎるから |
| <input type="checkbox"/> 10 | 労働組合が取り組んでいるから |
| <input type="checkbox"/> 11 | 世間一般の流れだから |
| <input type="checkbox"/> 12 | その他() |

問15 問13で「3 どちらかという反対」あるいは「4 反対」に○をつけた方に伺います。それはなぜですか。(○は3つまで)

- 1 会社にとってコスト高になるから
- 2 正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから
- 3 会社にとってパートタイマー等の管理の手間が増えるから
- 4 正社員とパートタイマー等では、会社に対する貢献度や会社からの期待度に違いがあるから
- 5 正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきだから
- 6 パートタイマー等が辞めにくくなるから
- 7 正社員の賃金が低下する可能性があるから
- 8 法律で規定されていないから
- 9 現行でとくに問題が発生していないから
- 10 職場にそういうパートタイマー等がおらず、よく分からないから
- 11 その他()

問16 労働組合がパートタイマー等の均衡処遇に取り組むことについてどう思いますか。

(○は1つ)

- 1 賛成
- 2 反対
- 3 分からない

問17 パートタイマーを雇用する事業主の留意点として、厚生労働省が「パートタイム労働指針」を定めています。このことをご存知ですか。(○は1つ)

- 1 内容を知っている
- 2 聞いたことはあるが内容までは知らない
- 3 知らない

問18 あなたは次の項目について満足していますか。(それぞれ○は1つ)

	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満
1. 現在の賃金	1	2	3	4	5
2. 昇進・昇格	1	2	3	4	5
3. 労働時間	1	2	3	4	5
4. 教育訓練	1	2	3	4	5
5. 仕事全般	1	2	3	4	5
6. 生活全般	1	2	3	4	5
7. 雇用の安定性	1	2	3	4	5

問19 あなたご自身について伺います。

1. 性別(どちらかに○)

男	女
---	---

2. 年齢

満	歳
---	---

3. 最終学歴(○は1つ)

1	中学校卒	4	短期大学・高専卒
2	高校卒	5	四年制大学卒
3	専修・各種学校卒	6	大学院修了
		7	その他()

4. 配偶関係(○は1つ)

1	既婚	2	未婚	3	離・死別
---	----	---	----	---	------

配偶者の就業形態(○は1つ)

1	正社員
2	パートタイマー等
3	無職
4	その他()

5. 現在の会社での勤続年数

年	カ月
---	----

6. あなたの雇用区分の名称(例:ナショナル社員、エリア社員等)

呼称

7. 職種(○は1つ)

1	管理職	5	サービス職
2	専門・技術職	6	生産技能・労務職
3	事務職	7	その他()
4	営業・販売職		

8. 現在の役職(○は1つ)

- | | | | |
|----------------------------|-------|----------------------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 部長相当職 | <input type="checkbox"/> 4 | 一般職(役職なし) |
| <input type="checkbox"/> 2 | 課長相当職 | <input type="checkbox"/> 5 | その他() |
| <input type="checkbox"/> 3 | 係長相当職 | | |

9. 転勤の有無(○は1つ)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 全国レベルで転居を伴う転勤があった(あり得る) |
| <input type="checkbox"/> 2 | 一定の地域内で転居を伴う転勤があった(あり得る) |
| <input type="checkbox"/> 3 | 転居を伴わない範囲で転勤があった(あり得る) |
| <input type="checkbox"/> 4 | 単一の事業所のみで勤務する |

10. 昨年の税込み年収(○は1つ)

- | | | | |
|----------------------------|---------|-----------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 200万円未満 | <input type="checkbox"/> 6 | 600万円台 |
| <input type="checkbox"/> 2 | 200万円台 | <input type="checkbox"/> 7 | 700万円台 |
| <input type="checkbox"/> 3 | 300万円台 | <input type="checkbox"/> 8 | 800万円台 |
| <input type="checkbox"/> 4 | 400万円台 | <input type="checkbox"/> 9 | 900万円台 |
| <input type="checkbox"/> 5 | 500万円台 | <input type="checkbox"/> 10 | 1000万円以上 |

(組合本部の一括返送分は)これで質問は終わりです。元の封筒に入れて封をし、労組ご担当者さまにお渡しください。ご協力、どうも有難うございました。

(あるいは)

(個人ごと返送分は)これで質問は終わりです。返信用封筒に入れ(切手不要)、郵便ポストにご投函ください。ご協力、どうも有難うございました。

正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査 (パートタイマー等用)

調査ご協力をお願い

- 1 この調査は、独立行政法人労働政策研究・研修機構が、厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課からの要請を受けて実施するものです。調査結果は、厚生労働省における今後の政策立案の基礎資料となるものですので、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力ください。
- 2 回答は設問に応じ、選択肢番号に○をつけるか、該当欄に適宜ご記入ください。ご回答いただいた内容は統計的に集計・分析し、研究目的にのみ利用します。個別の回答は個人情報保護法に則って処理し、他に漏れることがないことはもちろん、研究目的以外で利用することは一切ありませんので、ありのままをご記入ください。(なお、当機構のプライバシーポリシーの詳細は、当機構ホームページ(<http://www.jil.go.jp/kojinjoho/index.htm>)に掲載しております。
- 3 (組合本部の一括返送分は)ご記入が終わりましたら元の封筒に入れて封をし、**平成17年11月30日(水)までに**労組ご担当者さまにお渡しください。
(個人ごと返送分は)ご記入が終わりましたら返信用封筒に入れ(切手不要)、**平成17年11月30日(水)までに**郵便ポストにご投函ください。
- 4 なお、内容にご不明な点があれば、当機構の下記担当宛にご照会ください。
担当:労働政策研究・研修機構調査部・渡邊、荻野
TEL03-5903-6286、FAX03-5903-6116

用語解説

当調査票では、各就業形態を以下のように定義しています。定義に従って、ご回答をお願い致します。

正社員	いわゆる正規型の労働者のことで、長期雇用を前提としている常用労働者。
パートタイマー等	パートタイマーをはじめ、アルバイト、準社員、契約社員、臨時社員、嘱託等、名称に係わらず正社員以外の労働者。ただし、派遣労働者、請負労働者等の、事業所と直接の雇用関係にない者は除きます。

問1 あなたの職場では、正社員と一緒に仕事をしていますか。(どちらかに○)

している

していない → 問8にお進みください。

問2 あなたの仕事は、正社員とどの程度同じですか。(○は1つ)

- | | | | |
|---|-------|---|-------------|
| 1 | 同じ | } | 問3にお進みください。 |
| 2 | 相当重なる | | |
| 3 | 一部重なる | | |
| 4 | 違う | → | 問8にお進み下さい。 |

以下の問3～問7には、あなたと仕事の重なりがあると思われる正社員(Bさんとする)を念頭に置いてご回答ください。

問3 あなたが思い浮かべたBさんについて伺います

1. 性別(どちらかに○)

男 女

2. 年齢

3. 職場での呼称(例:エリア社員、ローカル社員等)

問4 Bさんとあなたの仕事や働きには、どのような違いがありますか。

(それぞれ○は1つ)

	同じ	ほとんど同じ	一部同じ	違う	分からない
1. 担当している仕事の内容	1	2	3	4	5
2. 労働時間や勤務日数の長さ	1	2	3	4	5
3. 残業や契約外出勤など勤務の拘束性	1	2	3	4	5
4. 事業所内の配置転換の有無や頻度	1	2	3	4	5
5. 転勤(事業所間異動)の有無	1	2	3	4	5

問5 問4の「1. 担当している仕事の内容」で「1 同じ」または「2 ほとんど同じ」に○をつけた方に伺います。Bさんとあなたでほぼ同じ仕事をしていて、賃金に違いがある主な理由は何だと思えますか。(○はいくつでも)なお、賃金に違いがないと思う場合は、「13 賃金格差はない」に○をつけてください。

- 1 正社員とは労働時間等の契約形態が違うから
- 2 正社員とは仕事を遂行する能力や出す成果が違うから
- 3 正社員は残業等仕事への取り組み面で求められる負担が重いから
- 4 正社員とは人材育成面での会社の期待度が違うから
- 5 会社が人件費を抑えたいから
- 6 パートタイマー等は辞めたい時に辞められるから
- 7 正社員とは業績目標やノルマが違うから
- 8 トラブルやクレーム等には正社員が対応するから
- 9 パートタイマー等は家庭の事情を優先しがちだから
- 10 パートタイマー等の賃金は地域相場で決められているから
- 11 分からない
- 12 その他()
- 13 賃金格差はない

問6 Bさんの働きぶりは、時間給(あるいは月給)にしていくらがふさわしいと思えますか。

時間給で	円くらい
月給で	円くらい

(H、I、O 社用問6差替え) Bさんとほぼ同じ仕事をしているパートタイマー等が納得できる賃金水準は、どれくらいだと思いますか。

Bさんの月給の時間あたり換算額を100として、

- | | |
|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 100%(同額)かそれ以上 | <input type="checkbox"/> 4 70%くらい |
| <input type="checkbox"/> 2 90%くらい | <input type="checkbox"/> 5 60%くらい |
| <input type="checkbox"/> 3 80%くらい | <input type="checkbox"/> 6 50%以下 |

問7 パートタイマー等とほぼ同じ仕事をしているBさんとの間で処遇のバランスを図るとしたら、次のどの項目で対処すべきだと思いますか。(○は3つまで)

- | | | | |
|----------------------------|-----------|-----------------------------|----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 時間給 | <input type="checkbox"/> 6 | 退職金 |
| <input type="checkbox"/> 2 | 役職手当 | <input type="checkbox"/> 7 | 正社員と同様に、実績を賃金や昇格に反映させる評価制度 |
| <input type="checkbox"/> 3 | 職務手当・資格手当 | <input type="checkbox"/> 8 | 法定外の福利厚生 |
| <input type="checkbox"/> 4 | 通勤手当 | <input type="checkbox"/> 9 | その他(具体的に) |
| <input type="checkbox"/> 5 | 賞与・一時金 | <input type="checkbox"/> 10 | 教育訓練の機会 |

———— (Bさんを想定しての質問は、以上で終わりです) ————

問8 パートタイマー等と正社員が同じ仕事をしている場合には、パートタイマー等についても意欲、能力、経験、成果などに応じて処遇し、正社員との処遇のバランスに配慮すべきという「均衡処遇」の考え方があります。あなたはこれをどう思いますか。(○は1つ)

- | | | | |
|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 賛成 | <input type="checkbox"/> 3 | どちらかという反対 |
| <input type="checkbox"/> 2 | どちらかという賛成 | <input type="checkbox"/> 4 | 反対 |
| | | <input type="checkbox"/> 5 | 分からない |

問9 問8で「1 賛成」あるいは「2 どちらかという賛成」に○をつけた方に伺います。それはなぜですか。(○は3つまで)

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 同じ仕事をしている以上、処遇を合わせるのは当然だから |
| <input type="checkbox"/> 2 | 優秀な人材を確保するために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 3 | パートタイマー等のやる気を向上させるために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 4 | 優秀なパートタイマー等を育てるために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 5 | そうした方が正社員はパートタイマー等に仕事を頼みやすくなるから |
| <input type="checkbox"/> 6 | そうした方が会社の業績向上が見込めるから |
| <input type="checkbox"/> 7 | パートタイマー等の地位向上のために必要だから |
| <input type="checkbox"/> 8 | パートタイマー等の経済的自立に役立つから |
| <input type="checkbox"/> 9 | パートタイマー等のいまの仕事に比べて処遇が悪すぎるから |
| <input type="checkbox"/> 10 | 労働組合が取り組んでいるから |
| <input type="checkbox"/> 11 | 世間一般の流れだから |
| <input type="checkbox"/> 12 | その他() |

問10 問8で「3 どちらかという反対」あるいは「4 反対」に○をつけた方に伺います。
それはなぜですか。(○は3つまで)

- 1 会社にとってコスト高になるから
- 2 正社員の雇用がパートタイマー等に置き換わる恐れがあるから
- 3 会社にとってパートタイマー等の管理の手間が増えるから
- 4 正社員とパートタイマー等では、会社に対する貢献度や会社からの期待度に違いがあるから
- 5 正社員とパートタイマー等は違う仕事をすべきだから
- 6 パートタイマー等が辞めにくくなるから
- 7 正社員の賃金が低下する可能性があるから
- 8 法律で規定されていないから
- 9 現行でとくに問題が発生していないから
- 10 職場にそういうパートタイマー等がおらず、よく分からないから
- 11 その他()

問11 パートタイマーを雇用する事業主の留意点として、厚生労働省が「パートタイム労働指針」を定めています。このことをご存知ですか。(○は1つ)

- 1 内容を知っている
- 2 聞いたことはあるが内容までは知らない
- 3 知らない

問12 職場におけるあなたの現状について伺います。

1. 職場での呼称(例:コミュニティ社員、フレックス社員等)

呼称

2. 職種(○は1つ)

- 1 管理職
- 2 専門・技術職
- 3 事務職
- 4 営業・販売職
- 5 サービス職
- 6 生産技能・労務職
- 7 その他()

3. 現在の会社での勤続年数

年	カ月
---	----

4. 役職(どちらかに○)

1 ついている 2 ついていない

→

役職名

5. 職場で次のようなことを頼まれた場合、応じていますか。(それぞれ○は1つ)

応じている 応じていない 分からない

1. 残業や契約外の出勤	1	2	3
2. トラブルやクレーム等への対応	1	2	3
3. 職場や作業に対する改善提案	1	2	3
4. 他の社員の教育や指導	1	2	3

6. 一週間当たりの契約労働時間(賃金計算の対象※)

※週単位で決められていない場合は、週換算してご記入ください。

週	時間
---	----

7. 雇用契約期間(どちらかに○)

1 決まっている 2 決まっていない

→

契約期間	年	カ月
------	---	----

これまでの更新回数	回
-----------	---

8. 平均的な税込み給与額(いずれか一つの欄に記入)

時間給制の場合

時間給	円
-----	---

月給制の場合

月額約	万円
-----	----

 (1万円未満は四捨五入)

9. 年収が一定額(103万円、130万円等)を超えないようにする就業調整(どちらかに○)

1 している 2 していない

10. あなたは次の項目について満足していますか。(それぞれ○は1つ)

	満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満
1. 現在の賃金	1	2	3	4	5
2. 昇進・昇格	1	2	3	4	5
3. 労働時間	1	2	3	4	5
4. 教育訓練	1	2	3	4	5
5. 仕事全般	1	2	3	4	5
6. 生活全般	1	2	3	4	5
7. 雇用の安定性	1	2	3	4	5

問13 あなたご自身について伺います。

1. 性別(どちらかに○)

男 女

2. 年齢

満 歳

3. 最終学歴(○は1つ)

- | | | | |
|----------------------------|----------|----------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> 1 | 中学校卒 | <input type="checkbox"/> 4 | 短期大学・高専卒 |
| <input type="checkbox"/> 2 | 高校卒 | <input type="checkbox"/> 5 | 四年制大学卒 |
| <input type="checkbox"/> 3 | 専修・各種学校卒 | <input type="checkbox"/> 6 | 大学院修了 |
| | | <input type="checkbox"/> 7 | その他() |

4. 配偶関係(○は1つ)

- 1 既婚 2 未婚 3 離・死別

配偶者の就業形態(○は1つ)

- 1 正社員
 2 パートタイマー等
 3 無職
 4 その他()

5. 子の有無(どちらかに○)

<input type="checkbox"/> 1	いる	<input type="checkbox"/> 2	いない
→			
末子の年齢			歳

6. 世帯収入(○は1つ)

<input type="checkbox"/> 1	200万円未満	<input type="checkbox"/> 6	600万円台
<input type="checkbox"/> 2	200万円台	<input type="checkbox"/> 7	700万円台
<input type="checkbox"/> 3	300万円台	<input type="checkbox"/> 8	800万円台
<input type="checkbox"/> 4	400万円台	<input type="checkbox"/> 9	900万円台
<input type="checkbox"/> 5	500万円台	<input type="checkbox"/> 10	1000万円以上

(組合本部の一括返送分は)これで質問は終わりです。元の封筒に入れて封をし、労組ご担当者さまにお渡しください。ご協力、どうも有難うございました。

(あるいは)

(個人ごと返送分は)これで質問は終わりです。返信用封筒に入れ(切手不要)、郵便ポストにご投函ください。ご協力、どうも有難うございました。

JILPT 調査シリーズ No.26

正社員とパートタイマー等の均衡処遇に関する意識調査

発行年月日 2006年10月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(編集) 調査部 TEL:03-5903-6286

印刷・製本 有限会社 明光社

©2006

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)