

JILPT 調査シリーズ

No. 25

2006年10月

多様化する就業形態の下での人事戦略と 労働者の意識に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



多様化する就業形態の下での人事戦略と 労働者の意識に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

労働政策研究・研修機構では、就業形態の多様化が企業行動と雇用管理のあり方や労働者の意識に及ぼしている影響等について明らかにすることを目的として、2005年12月に「多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査」を実施した。

調査は、全国の事業所10,000所とそこで働く従業員100,000人を対象とする大規模なものである。事業所調査では、正社員・非正社員の活用に関する考え方、雇用管理、職業能力開発等を尋ね、従業員調査では、賃金制度、職業能力開発に関する認識、現在の働き方を選択した理由、社会全体の格差に関する認識等を尋ねるなど、調査内容は多岐にわたっている。

本報告書は、この調査結果をとりまとめたものである。事業所調査及び従業員調査の主な調査結果を図表で紹介するとともに、事業所や従業員の属性別の詳細なクロス集計結果を資料として掲載した。

調査にご協力いただいた皆様には、この場を借りて御礼申し上げたい。

本報告書を、関係各方面で広く活用していただければ幸いである。

2006年10月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 小野 旭

目 次

第1章 調査要綱

1 調査の趣旨	3
2 調査の概要	3

第2章 調査結果

第1節 正社員・非正社員の活用に関する事業所の考え方	9
1 非正社員の割合・人数の動向	9
(1) 3年前と比べた非正社員の割合の変化	9
(2) 非正社員の人数変化にかかる今後の予測	10
2 正社員・非正社員に期待すること	11
3 非正社員の割合が上昇している要因、非正社員を活用する理由	12
4 非正社員の活用による影響	13
第2節 企業の雇用管理と従業員の意識	15
1 正社員の雇用管理・賃金制度と正社員の意識	15
(1) 賃金決定要素の変化と正社員の意識	15
(2) 正社員間の賃金格差及び労働意欲の変化	20
2 非正社員の雇用管理・賃金水準と非正社員の意識	26
(1) 正社員と同じ仕事に従事する非正社員の有無	26
(2) 非正社員と正社員との賃金格差に関する認識	29
(3) 非正社員の昇進・昇給制度	33
(4) 非正社員の正社員への転換制度	35
第3節 教育訓練に関する事業所・従業員の認識	37
1 教育訓練の実施状況	37
2 自己啓発のための支援の実施状況	39
3 事業所の今後の能力開発の方針	42
4 職業能力開発に関する従業員の取組	42
第4節 現在の働き方を選択した理由	45
1 現在働いている理由、現在の就業形態を選択した理由	45
2 現在の仕事を継続したい又は変わりたいとする意向とその理由	48
第5節 社会全体の格差に関する認識	52
1 日本社会全体での所得格差に関する認識	52
2 格差の拡大に関する認識	53
3 格差に対する考え方	56

資料

調査票（事業所調査）	61
調査票（従業員調査）	77
付属統計表（事業所調査）	91
付属統計表（従業員調査）	207

第 1 章 調査要綱

第 1 章 調査要綱

1 調査の趣旨

独立行政法人労働政策研究・研修機構では、就業形態の多様化が、企業行動と雇用管理のあり方や労働者の意識に及ぼしている影響等について明らかにすることを目的として、事業所および事業所で働く労働者に対し、アンケート調査を実施した。

2 調査の概要

調査の概要は以下のとおりである。

- (1) 調査名 「多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査」
- (2) 調査期間 平成 17 年 12 月 9 日～12 月 22 日
- (3) 調査方法 郵送による調査票の配布・回収
- (4) 調査対象 事業所調査：全国の従業員数 30 名以上の事業所 10,000 所（株式会社帝国データバンクのデータベースから業種・規模別に層化無作為抽出）
従業員調査：事業所調査対象事業所で働く労働者 100,000 人（事業所調査対象事業所に 1 事業所あたり 10 人（原則として正規従業員 5 人、非正規従業員 5 人）への調査票配布を依頼した。）
- (5) 有効回収数：事業所調査：870 所（有効回収率：8.7%）、従業員調査：5,704 人（有効回収率：5.7%）

(6) 回答事業所、回答従業員の基本属性

回答事業所の属性 (%)			回答者の属性 (%)			
総数		100.0(870所)	総数		100.0(5,704人)	
業種	建設業	16.8	性	男性	57.0	
	製造業	23.0		女性	42.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.0	年齢	19歳以下	0.3	
	情報通信業	1.4		20～24歳	5.6	
	運輸業	13.1		25～29歳	13.4	
	卸売・小売業	10.5		30～34歳	17.1	
	飲食店・宿泊業	1.0		35～39歳	13.6	
	金融・保険業	5.6		40～44歳	13.1	
	医療・福祉	4.8		45～49歳	10.4	
	教育・学習支援業	3.0		50～54歳	10.1	
	その他のサービス業	13.6		55～59歳	9.4	
	その他	4.4		60～64歳	4.8	
				65歳以上	1.3	
		平均年齢	40.6			
企業全体の従業員規模	30人未満	1.1	学歴	中学・高校	45.3	
	30～99人	17.7		短大・高専	11.9	
	100～299人	35.5		大学・大学院	32.0	
	300～499人	13.2		専門学校等	10.1	
	500～999人	13.6				
事業所の従業員規模	30人未満	5.6	就業形態	正社員	69.6	
	30～99人	43.7		契約社員	6.2	
	100～299人	35.1		嘱託社員	4.1	
	300～499人	6.7		臨時的雇用者	0.7	
	500～999人	4.6		パートタイマー	13.0	
1000人以上	2.3	派遣社員		4.7		
				請負会社の社員	0.8	
				その他	0.7	
				職種	専門的・技術的な仕事	20.2
					管理的な仕事	12.1
			事務の仕事		39.6	
			販売の仕事		6.0	
			保安・サービスの仕事		3.6	
			運輸・通信の仕事		4.4	
			技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事	7.0		
			その他	4.7		
			副業	ある	3.1	
				ない	87.5	

※総数には業種、従業員規模不明の事業所を含む。

※総数には性、年齢、学歴、就業形態、職種、副業の有無が不明の者を含む。

本調査における就業形態の定義は下記のとおりである。

正社員	雇用されている労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた者。	
非正社員	契約社員	特定職種に従事し専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。
	嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約した被雇用者。ただし、再雇用者であっても、他の就業形態に該当する場合は、そちらの形態に属する。
	臨時的雇用者	臨時的にまたは日々雇用されている者で、1ヶ月以内の雇用期間の定めのある者。
	パートタイマー	雇用期間は1ヶ月を超えるか、または定めがない者でパートタイマーその他これに類する名称で呼ばれる者。
	派遣社員	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者。
	職場内の請負社員	会社が契約した業務請負契約に基づき、雇用契約のある会社と異なる事業所等で就労する者。
	その他	上記以外で、正社員ではない者。

(参考)

総務省統計局「事業所・企業統計調査」(平成16年)による事業所の業種・従業員規模は図表1のとおり。また、総務省統計局「労働力調査」(平成17年平均)による雇用者の就業形態、職業別構成比は図表2のとおり。今回の調査結果については、特に、調査回答事業所の業種・従業員規模が「事業所・企業統計調査」の全国平均と比べて、調査回答者の職種が「労働力調査」の全国平均と比べて、それぞれ乖離があることに留意する必要がある。

図表1

○業種 (%)

	総数	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業(他に分類されないもの)	その他	無回答
今回調査	100.0(N= 870 所)	16.8	23.0	1.0	1.4	13.1	10.5	1.0	5.6	4.8	3.0	13.6	4.4	1.8
事業所・企業統計調査 平成16年	100.0(N=573 万所)	9.9	10.1	0.1	1.0	2.3	28.4	14.0	1.5	4.8	2.9	24.9	0.4	

(注) 事業所・企業統計調査の産業については下記のとおりに分類した。

「不動産業」+「複合サービス事業」+「サービス業(他に分類されないもの)」: サービス業(他に分類されないもの)

「農林漁業」+「鉱業」: その他

○事業所の従業員規模 (%)

	総数	30人未満	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1000人以上	無回答
今回調査	100.0(N= 870 所)	5.6	43.7	35.1	6.7	4.6	2.3	2.1
事業所・企業統計調査 平成16年	100.0(N=573 万所)	94.9	4.0	0.7	0.2			

図表2

○就業形態 (%)

	総数	正社員	非正社員	契約社員	嘱託社員	臨時的雇用者	パートタイマー	派遣社員	請負会社の社員	その他	無回答
今回調査	100.0(N= 5,704 人)	69.6	30.2	6.2	4.1	0.7	13.0	4.7	0.8	0.7	0.3
労働力調査 平成17年平均	100.0(N=5,007 万人)	67.4	32.6	5.6		-	15.6	2.1	-	9.4	

(注1) 労働力調査については「役員を除く雇用者」における就業形態の構成比。

(注2) 労働力調査の就業形態については下記のとおりに分類した。

「アルバイト」+「その他」: その他

○職種 (%)

	総数	専門・技術的職業	管理的職業	事務的職業	販売的職業	保安・サービスの職業	運輸・通信的職業	生産工程・労務作業	その他	無回答
今回調査	100.0(N= 5,704 人)	20.2	12.1	39.6	6.0	3.6	4.4	7.0	4.7	2.3
労働力調査 平成17年平均	100.0(N=5,007 万人)	15.9	1.2	22.9	13.7	12.2	3.8	29.2	1.2	

(注1) 労働力調査については「役員を除く雇用者」における職業の構成比。

(注2) 労働力調査の職業については下記のとおりに分類した。

「農林漁業作業員」+「分類不能の職業」: その他

第 2 章 調査結果

第2章 調査結果

第1節 正社員・非正社員の活用に関する事業所の考え方

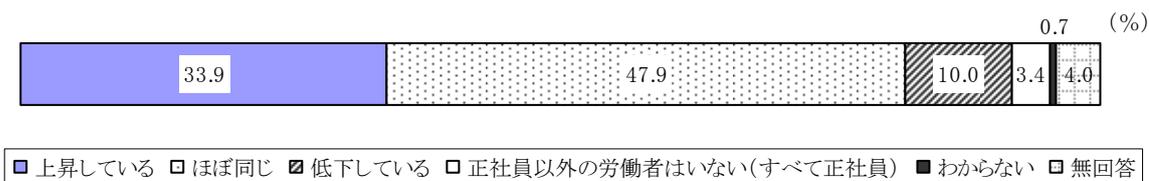
1 非正社員の割合・人数の動向

(1) 3年前と比べた非正社員の割合の変化

概ね3年前と比べた非正社員の割合の変化をみると、「ほぼ同じ」とする事業所の割合が5割弱（47.9%）と最も高いものの、非正社員の割合が「上昇している」とする事業所の割合は3割強（33.9%）で、「低下している」とする割合（10.0%）を上回る。（図表1）

非正社員の割合が「上昇している」とする事業所の割合を業種別にみると、製造業（消費関連）が最も高く58.5%、次いで金融・保険業46.9%、運輸業44.7%の順であった。従業員規模別にみると、概ね規模が大きい事業所ほど、非正社員の割合が「上昇している」とする割合が高くなる傾向にある。（図表2）

図表1 3年前と比べた非正社員の割合（事業所調査. N=870）



図表2 業種・従業員規模別・3年前と比べた非正社員の割合（事業所調査）

(%)

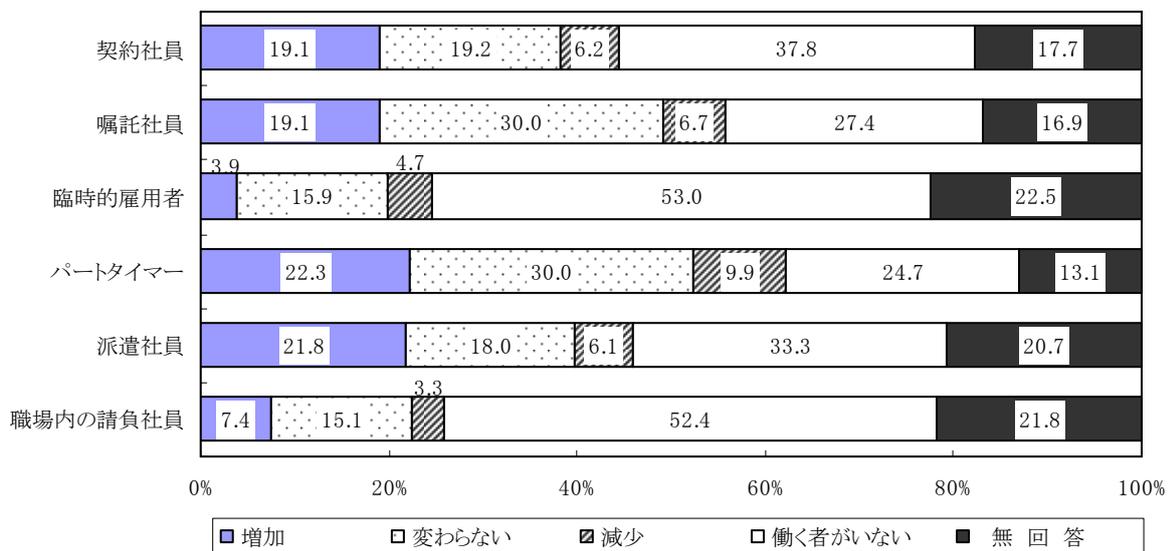
		計	上昇している	ほぼ同じ	低下している	正社員以外の労働者はいない(すべて正社員)	わからない	無回答
全体(N=870)		100.0	33.9	47.9	10.0	3.4	0.7	4.0
業種 (*)	建設業(N=146)	100.0	17.1	58.2	11.0	6.2	-	7.5
	製造業計(N=200)	100.0	37.0	46.0	9.5	3.0	1.5	3.0
	製造業（消費関連）(N=53)	100.0	58.5	28.3	7.5	3.8	-	1.9
	製造業（素材関連）(N=31)	100.0	41.9	45.2	9.7	3.2	-	-
	製造業（機械関連）(N=35)	100.0	37.1	48.6	5.7	2.9	2.9	2.9
	製造業（その他）(N=81)	100.0	21.0	56.8	12.3	2.5	2.5	4.9
	運輸業(N=114)	100.0	44.7	42.1	5.3	3.5	0.9	3.5
	卸売・小売業(N=91)	100.0	38.5	42.9	13.2	3.3	-	2.2
	金融・保険業(N=49)	100.0	46.9	36.7	12.2	4.1	-	-
	医療・福祉(N=42)	100.0	38.1	45.2	16.7	-	-	-
	教育・学習支援業(N=26)	100.0	26.9	73.1	-	-	-	-
	その他サービス業(N=118)	100.0	32.2	49.2	10.2	2.5	-	5.9
	従業員 規模	30人未満(N=49)	100.0	20.4	53.1	16.3	4.1	-
30～99人(N=380)		100.0	29.7	49.5	9.5	5.5	1.3	4.5
100～299人(N=305)		100.0	36.1	48.5	8.9	2.3	0.3	3.9
300～499人(N=58)		100.0	36.2	48.3	13.8	-	-	1.7
500～999人(N=40)		100.0	57.5	30.0	10.0	-	-	2.5
1000人以上(N=20)		100.0	45.0	45.0	10.0	-	-	-

注) 1) 全体には業種、従業員規模が不明の事業所を含む。

2) (*) N=15以下の業種（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、飲食店・宿泊業）及びその他の産業については割愛した。

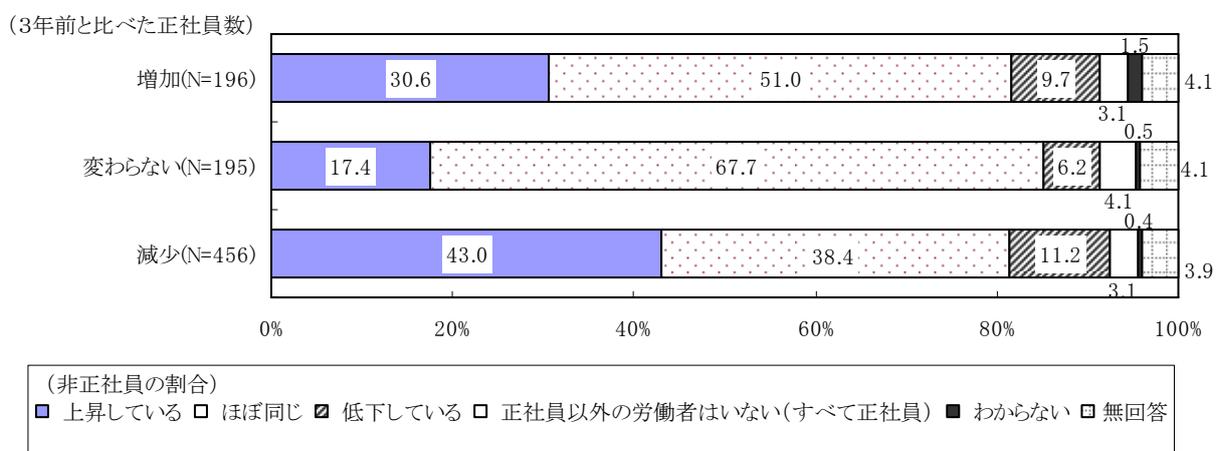
また、(3年前と比べた)非正社員の人数の変化を就業形態別にみると、パートタイマーが「増加」とする事業所の割合が22.3%、派遣社員が「増加」とする事業所が21.8%などであった。(図表3)

図表3 3年前と比べた非正社員の人数の変化(事業所調査, N=870)



なお、3年前と比べて正社員の人数が「減少」したとする事業所(全事業所の52.4%)において、非正社員の割合が「上昇している」割合は約4割(43.0%)で、一方、正社員の人数が「増加」とする事業所(全事業所の22.5%)において、非正社員の割合が「上昇している」割合は約3割(30.6%)であった。(図表4)

図表4 正社員の人数の変化と非正社員の割合の変化(事業所調査)

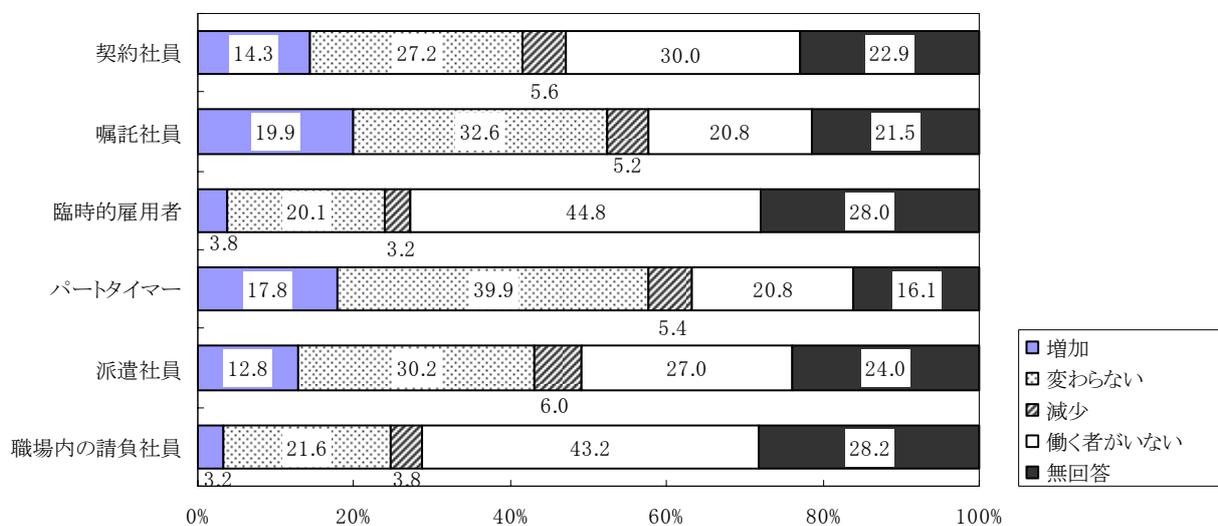


(2) 非正社員の人数変化にかかる今後の予測

非正社員の就業形態別の人数の変化について今後の見通し(おおよそ今後3年間)をきい

たところ、「働く者がいない」または「無回答」とする事業所の合計の割合がパートタイマー以外のいずれの就業形態でもかなり高い。それらを除くと、いずれの就業形態でも、その人数が「変わらない」と予測する事業所の割合が最も高い。契約社員、嘱託社員、臨時的雇用者、パートタイマー、派遣社員では、その人数が「増加」すると予測する事業所の全事業所に占める割合（契約社員 14.3%、嘱託社員 19.9%、臨時的雇用者 3.8%、パートタイマー17.8%、派遣社員 12.8%）が、「減少」すると予測する事業所の割合（それぞれ 5.6%、5.2%、3.2%、5.4%、6.0%）を上回る。（図表 5）

図表5 非正社員数の今後の見通し（おおよそ今後3年間）（事業所調査. N=870）

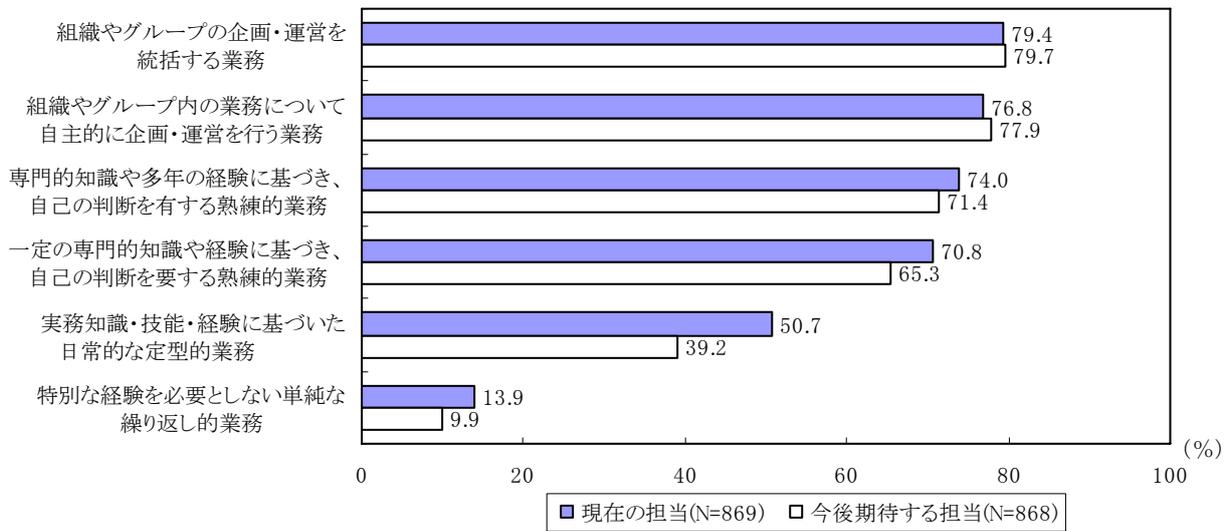


2 正社員・非正社員に期待すること

事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しているかをきいたところ（複数回答）（各就業形態について「働く者がいない」とする事業所を除く。）、正社員については、「組織やグループの企画・運営を統括する業務」（79.7%）や、「組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務」（77.9%）を挙げる事業所の割合が高い。また、これらの数値は、現在正社員が担当している職務として、それぞれの職務分野を挙げた事業所の割合を上回る。（図表 6）

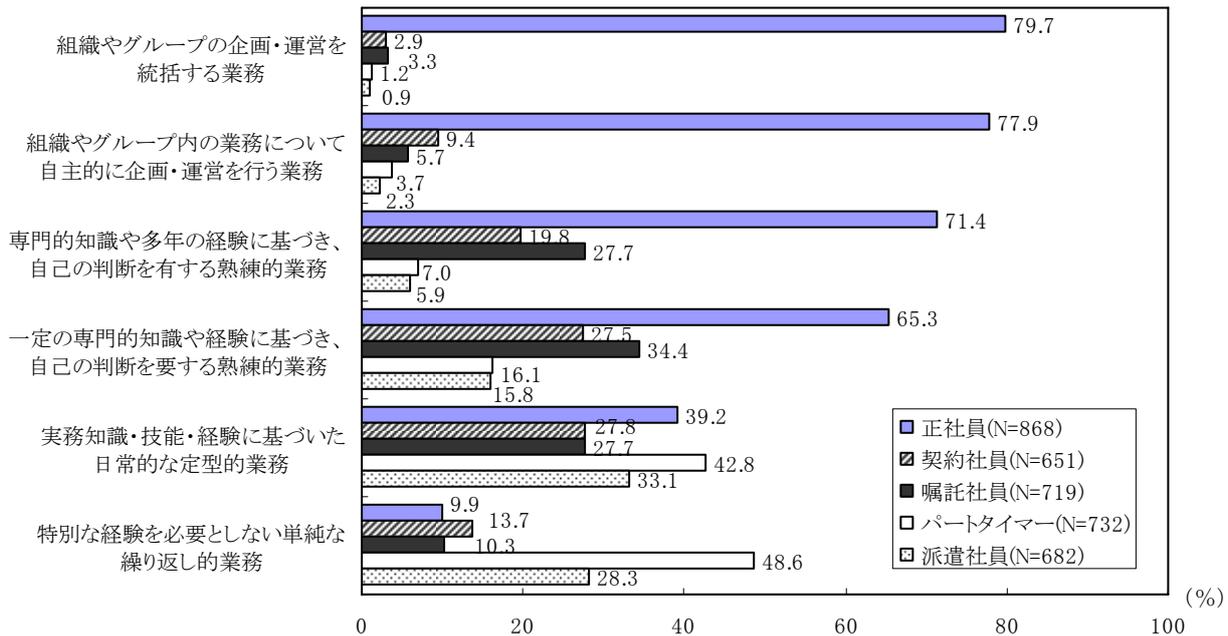
一方、契約社員及び嘱託社員については、「一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務」（契約社員 27.5%、嘱託社員 34.4%）や、「実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型的業務」（同 27.8%、同 27.7%）を挙げる事業所の割合が高く、パートタイマー及び派遣社員については、「特別な経験を必要としない単純な繰り返しの業務」（パートタイマー48.6%、派遣社員 28.3%）や、「実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型的業務」（同 42.8%、同 33.1%）を挙げる事業所の割合が高い。（図表 7）

図表6 正社員の現在の職務分野と、今後期待する職務分野(複数回答)
(事業所調査)



(注)「働か者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

図表7 今後期待する職務分野(複数回答)(事業所調査)

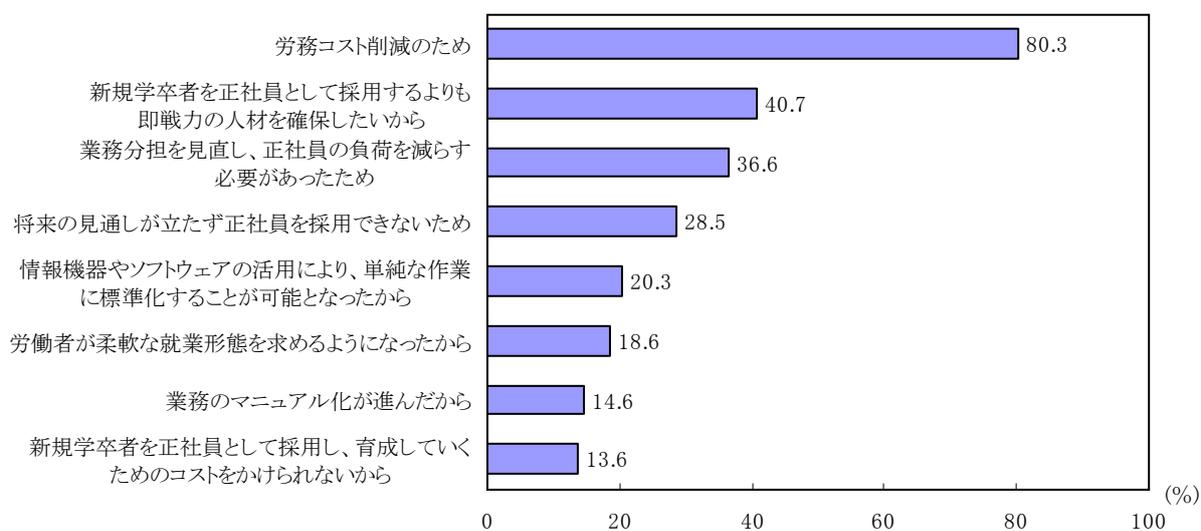


(注)それぞれの就業形態について「働か者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

3 非正社員の割合が上昇している要因、非正社員を活用する理由

非正社員の割合が上昇している事業所に、その要因をきいたところ(3つまでの複数回答)、「労務コスト削減のため」を挙げる事業所の割合が最も高く(80.3%)、次いで「新規学卒者を正社員として採用するよりも、即戦力の人材を確保したいから」(40.7%)、「業務分担を見直し、正社員の負荷を減らす必要があったため」(36.6%)などの順であった。(図表8)

図表8 非正社員の割合が上昇している要因(3つまでの複数回答)
(事業所調査. N=870)



(注) 非正社員の割合が「上昇している」と回答した事業所について集計。

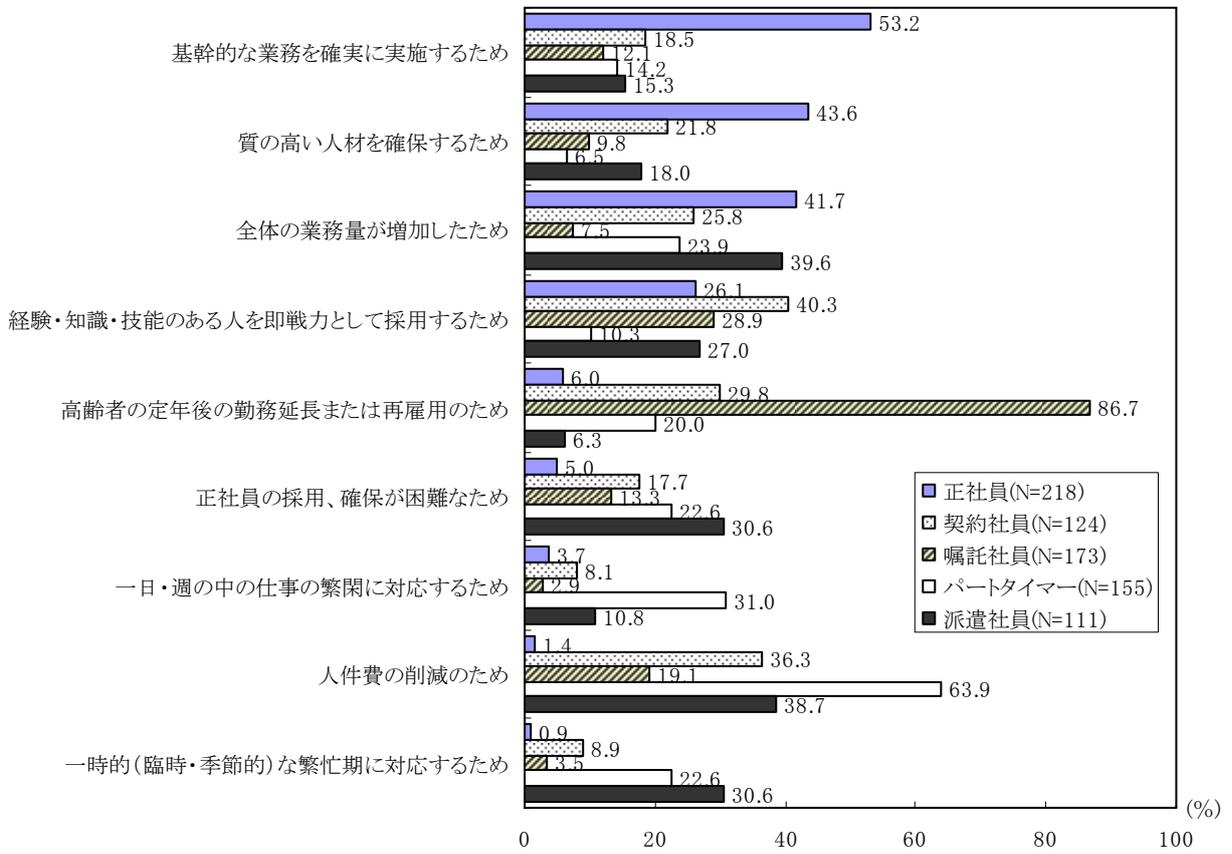
また、正社員及び非正社員の人数が今後(おおよそ3年間)増加すると予測する事業所に、就業形態別に増加が見込まれる理由をきいたところ(複数回答)、正社員については、「基幹的な業務を確実に実施するため」(53.2%)が最も高いが、契約社員については「経験・知識・技能のある人を即戦力として採用するため」(40.3%)、嘱託社員については「高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため」(86.7%)、パートタイマーについては「人件費の削減のため」(63.9%)、派遣社員については「全体の業務量が増加したため」(39.6%)を挙げる割合がそれぞれ最も高い。(図表9)

4 非正社員の活用による影響

非正社員の割合が上昇しているとする事業所に、その影響をきいたところ、「人件費の総額を削減できた」(78.3%)、「正社員の数を減らすことができた」(62.7%)など人件費削減効果について肯定的に回答する割合が高い。一方で、「一部の正社員に仕事が過度に集中するようになった」(37.3%)、「技能・ノウハウの蓄積・伝承が困難になった」(36.9%)など人材面・労務管理面でのマイナスの影響について、約4割弱の事業所が指摘している。(図表10)

図表9 就業形態別の人数が増加すると見込まれる理由（複数回答）（事業所調査）

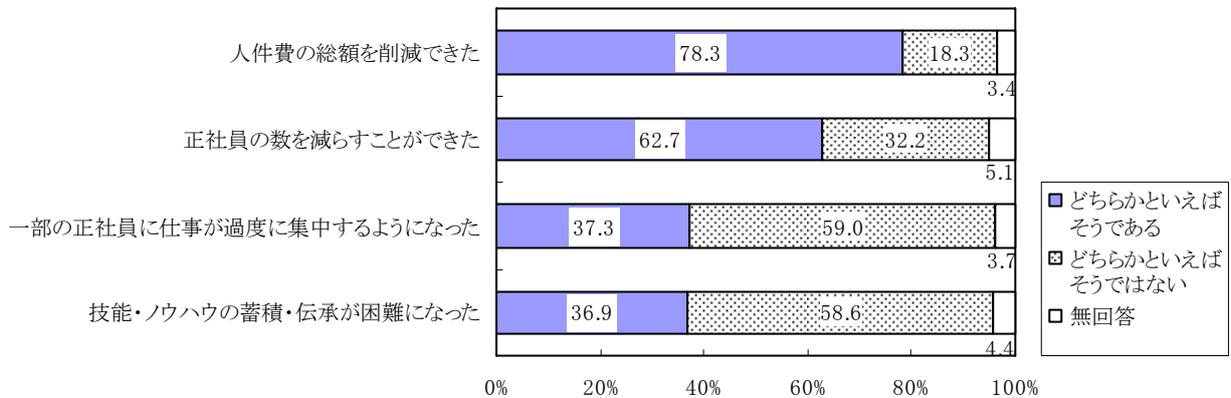
働く人の数の今後の見通しで、「増加」と回答した事業所



（注）設問では、他に、「新たな事業分野に進出するため」、「育児・介護休業等による正社員の代替のため」、「社会保険料負担を抑制するため」、「企業収益が改善しているため」、「その他」という選択肢もあるが、この図表では割愛した。

図表10 非正社員の割合が上昇することによる影響（事業所調査、N=295）

非正社員の割合が「上昇している」と回答した事業所



（注）設問では、他に、「正社員がより高度な仕事に専念できるようになった」、「正社員の労働時間が短くなった」、「外部から新たなノウハウを導入できるようになった」ほか11項目についてもきいているが、この図表では割愛した。

第2節 企業の雇用管理と従業員の意識

1 正社員の雇用管理・賃金制度と正社員の意識

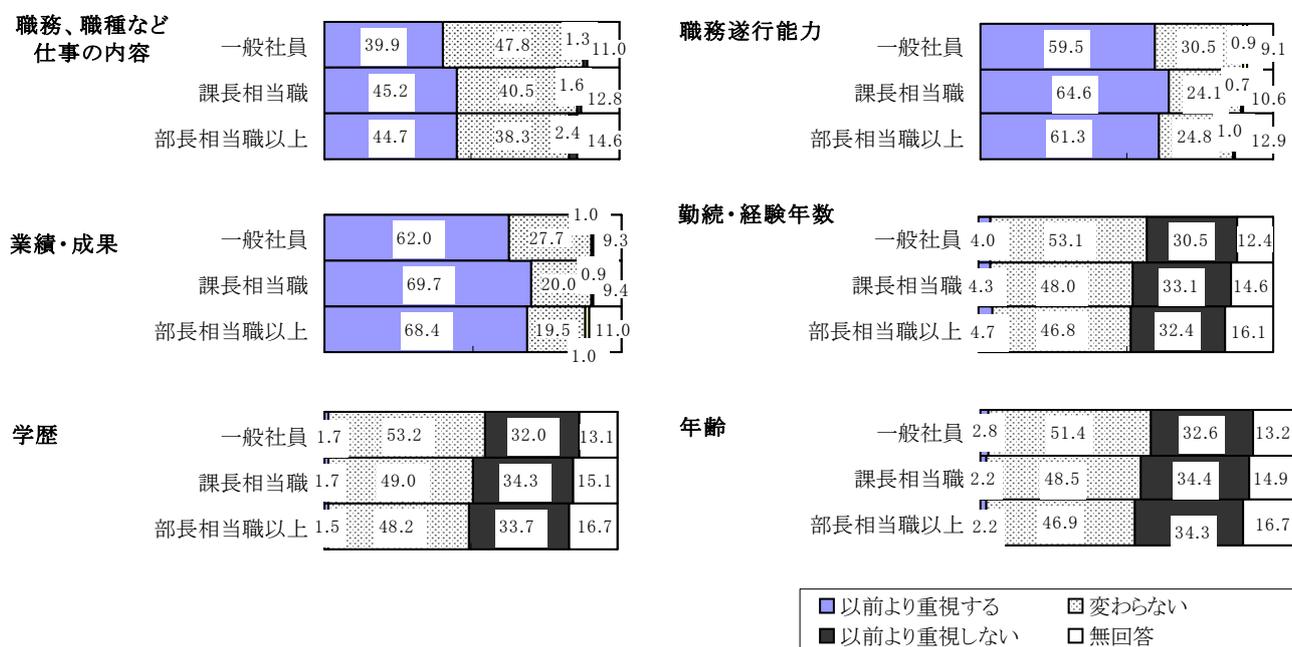
(1) 賃金決定要素の変化と正社員の意識

① 賃金決定要素の変化と正社員の納得度

正社員の賃金（基本給）を決定する場合に、賃金の決定要素（「職務・職種など仕事の内容」「職務遂行能力」「業績・成果」「勤続・経験年数」「学歴」「年齢」）について、以前より重視するようになったかどうかを事業所にきいたところ、一般社員、課長相当職、部長相当職以上のいずれにおいても、業績・成果及び職務遂行能力について「以前より重視する」とする事業所が半数を超え、特に課長相当職においてその割合が最も高い（業績・成果 69.7%、職務遂行能力 64.6%）。

なお、勤続・経験年数、学歴、年齢については、一般社員、課長相当職、部長相当職以上のいずれにおいても「変わらない」とする事業所の割合が5割前後となっている。職務、職種など仕事の内容については、「以前より重視する」と「変わらない」が概ね4割前後で拮抗している。（図表11）

図表11 正社員の賃金（基本給）を決定する場合、重視する要素（事業所調査、N=870）



業績・成果を「以前より重視する」とする事業所の割合を業種別にみると、一般社員、課長相当職、部長相当職以上のいずれにおいても、卸売・小売業が最も高く、次いで、一般社員では金融・保険業、課長相当職、部長相当職以上では建設業などの順であった。（図表12）

また、一般社員の賃金（基本給）を決定する場合に、業績・成果を「以前より重視する」

とする事業所について、重視しない（「以前より重視しない」＋「変わらない」）とする事業所と比べてみると、職務、職種など仕事の内容及び職務遂行能力を「以前より重視する」とする事業所の割合が高く（職務、職種など仕事の内容 51.2%、職務遂行能力 79.6%）、勤続・経験年数、学歴、年齢を「以前より重視しない」とする事業所の割合が高い（勤続・経験年数 39.3%、学歴 41.0%、年齢 42.3%）。（図表 13）

なお、過去 3 年間に正社員の賃金制度の見直しを行ったかどうかをきいたところ、見直しを「行った」とする事業所は 58.2%だった。（図表 14）

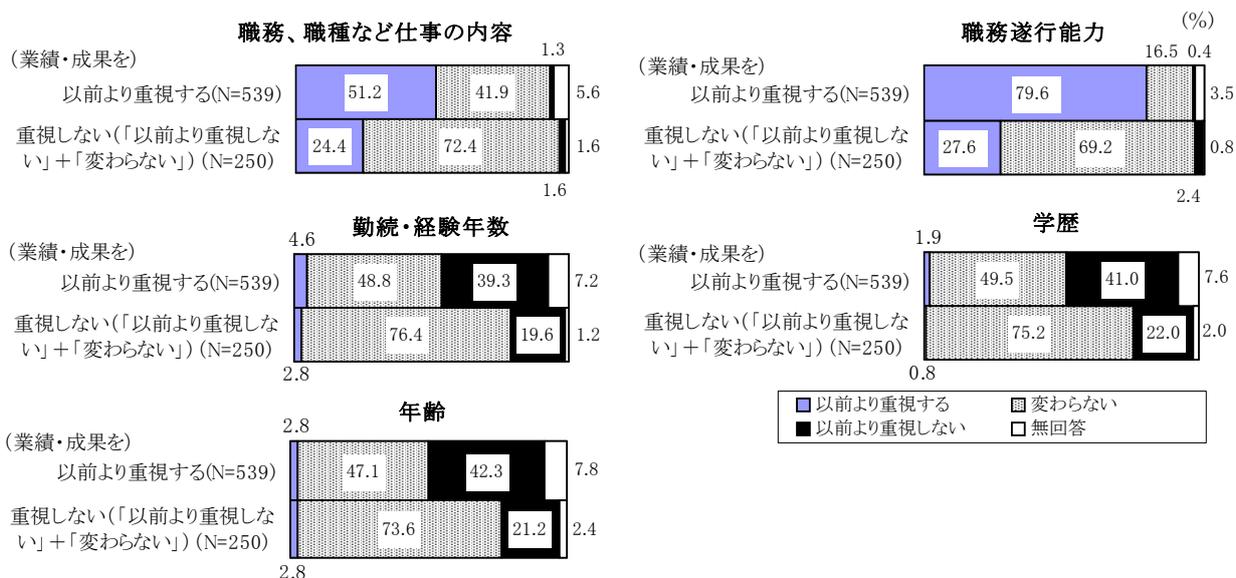
図表12 業種別・正社員の賃金(基本給)を決定する場合に、業績・成果を重視する割合（事業所調査）

	一般社員（係長相当職以下）					課長相当職					部長相当職以上				
	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
全体(N=870)	100.0	62.0	27.7	1.0	9.3	100.0	69.7	20.0	0.9	9.4	100.0	68.4	19.5	1.0	11.0
建設業(N=146)	100.0	64.4	26.7	0.7	8.2	100.0	74.0	18.5	0.7	6.8	100.0	74.0	16.4	1.4	8.2
製造業(N=200)	100.0	60.5	27.5	2.0	10.0	100.0	71.5	17.5	1.5	9.5	100.0	69.0	17.0	2.0	12.0
運輸業(N=114)	100.0	53.5	33.3	0.9	12.3	100.0	63.2	27.2	0.9	8.8	100.0	59.6	24.6	0.9	14.9
卸売・小売業(N=91)	100.0	69.2	19.8	-	11.0	100.0	74.7	13.2	-	12.1	100.0	75.8	11.0	-	13.2
金融・保険業(N=49)	100.0	67.3	26.5	-	6.1	100.0	71.4	18.4	-	10.2	100.0	69.4	22.4	-	8.2
医療・福祉(N=42)	100.0	47.6	40.5	2.4	9.5	100.0	61.9	31.0	2.4	4.8	100.0	61.9	28.6	2.4	7.1
教育・学習支援業(N=26)	100.0	38.5	38.5	-	23.1	100.0	38.5	42.3	-	19.2	100.0	42.3	30.8	-	26.9
その他サービス業(N=118)	100.0	64.4	28.8	0.8	5.9	100.0	69.5	21.2	0.8	8.5	100.0	67.8	22.9	0.8	8.5

(注) 1) 全体には業種不明の事業所を含む。

2) N=15以下の業種(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、飲食店・宿泊業)及びその他の産業については割愛した。

図表13 業績・成果の重視度別・正社員(一般社員)の賃金(基本給)を決定する場合、重視する要素(事業所調査)



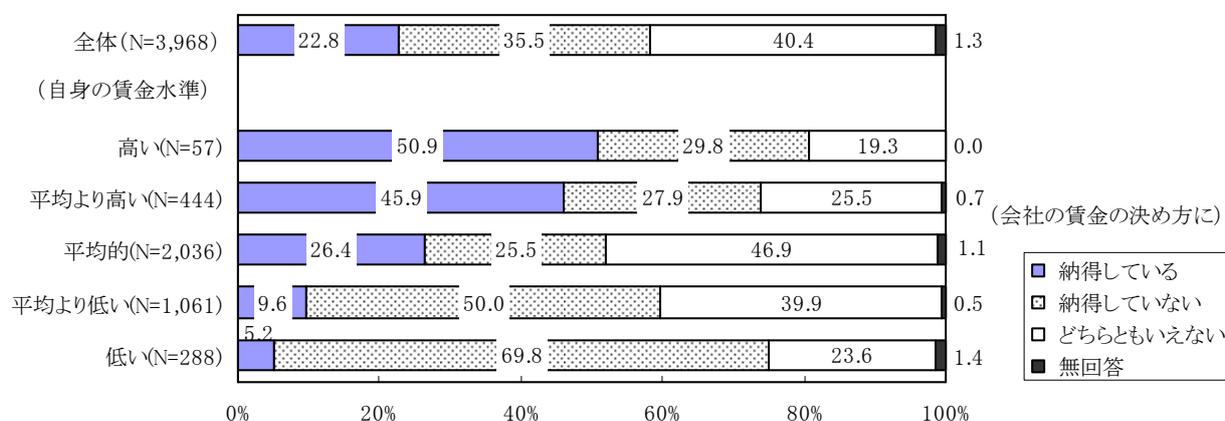
図表14 正社員の賃金制度見直しの有無(過去3年間)(事業所調査, N=870)



一方、従業員調査で、正社員に対して、会社の自分に対する賃金の決め方に納得しているかどうかをきいたところ、「納得していない」とする割合（35.5%）は、「納得している」とする割合（22.8%）を上回る（「どちらともいえない」は40.4%）。

なお、（会社内において）自分と同世代の正社員の中で、自分の賃金水準が「高い」、「平均より高い」と考えている者の場合には、会社の賃金の決め方に「納得している」とする者の割合が相対的に高い（高い50.9%、平均より高い45.9%）。一方、自分の賃金水準が「低い」、「平均より低い」と考えている者の場合には、「納得していない」とする者の割合が相対的に高い（低い69.8%、平均より低い50.0%）。（図表15）

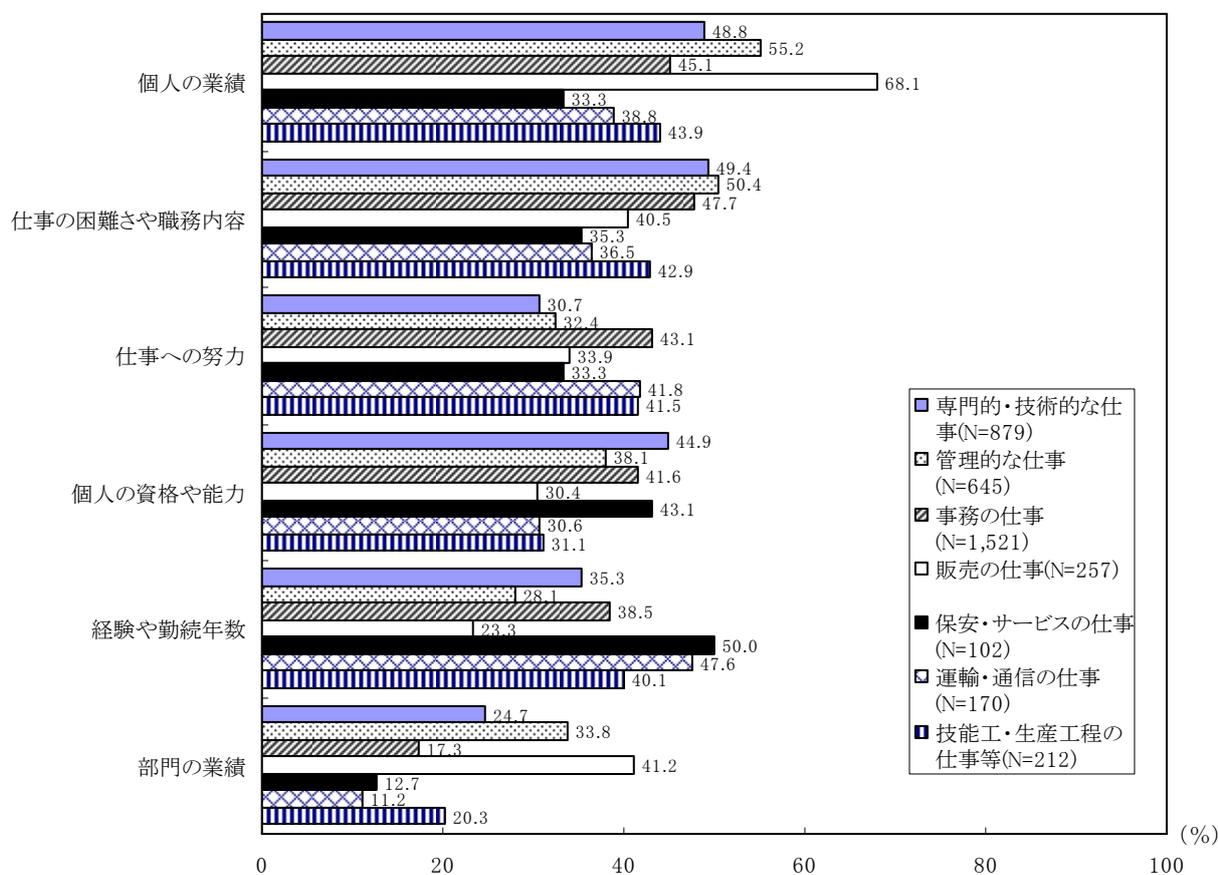
図表15 自分の賃金水準の程度の認識別・会社の賃金の決め方に対する正社員の納得度
（従業員調査）



賃金を決める際の基準として適切と考える主なものを正社員にきいたところ（3つまでの複数回答）、販売の仕事や、管理的な仕事に従事している者では、「個人の業績」を挙げる者の割合が、他の職種と比べて高い（販売の仕事68.1%、管理的な仕事55.2%）。（図表16）

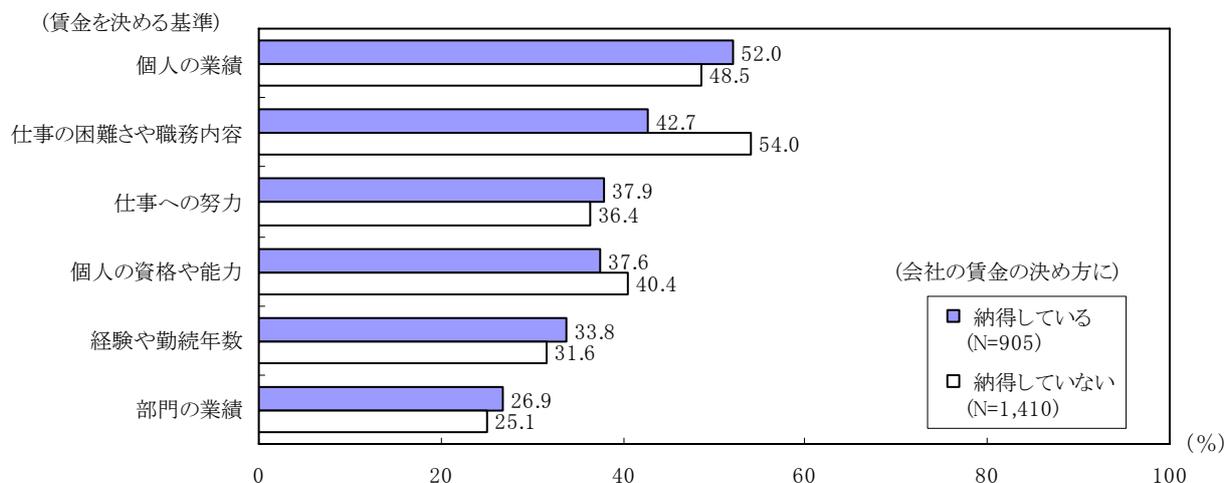
また、会社の自分に対する賃金の決め方に納得している者では、「個人の業績」を挙げる者の割合が最も高く（52.0%）、次いで「仕事の困難さや職務内容」（42.7%）の順であった。これに対して、会社の自分に対する賃金の決め方に納得していない者では、「仕事の困難さや職務内容」を挙げる者の割合が最も高く（54.0%）、次いで「個人の業績」（48.5%）の順であった。（図表17）

図表16 正社員が賃金を決める際の基準として適当と考える主なもの（3つまでの複数回答）
（従業員調査）



(注) 設問では、他に、「年齢」、「周囲との協調性やコミュニケーション能力」という選択肢があるが、この図表では割愛した。

図表17 会社の賃金の決め方に対する納得度別・正社員が賃金を決める際の基準として適当と考える
主なもの（3つまでの複数回答）（従業員調査）



(注) 設問では、他に、「年齢」、「周囲との協調性やコミュニケーション能力」という選択肢があるが、この図表では割愛した。

② 賃金の決め方に納得している理由・納得していない理由

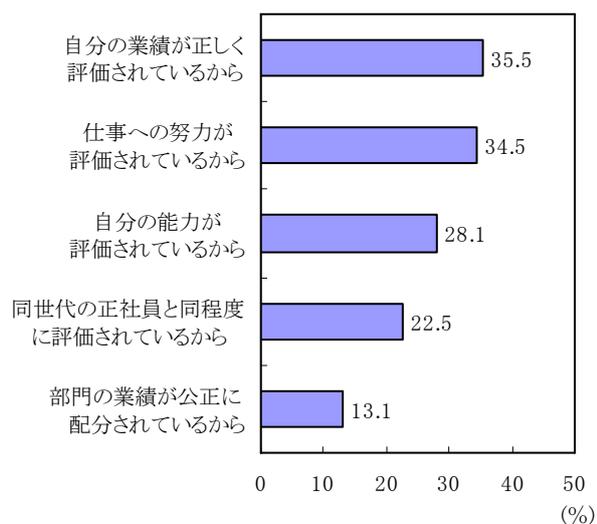
会社の自分に対する賃金の決め方に納得していると回答した正社員にその主な理由をきいたところ（3つまでの複数回答）、「自分の業績が正しく評価されているから」（35.5%）、次いで「仕事への努力が評価されているから」（34.5%）の順であった。（図表 18）

一方、会社の自分に対する賃金の決め方に納得していないと回答した正社員にその主な理由をきいたところ（3つまでの複数回答）、「仕事への努力が正しく評価されていないから」（47.2%）、次いで「自分の業績が正しく評価されていないから」（30.9%）の順であった。（図表 19）

なお、会社の同世代の正社員の中で、自分の賃金水準が高い（「高い」＋「平均より高い」）と考えている者については、会社の自分に対する賃金の決め方に納得している理由として、「自分の業績が正しく評価されているから」（53.2%）、「仕事への努力が評価されているから」（46.4%）を挙げる者の割合が高く、会社の自分に対する賃金の決め方に納得していない理由として、「仕事への努力が正しく評価されていないから」（49.6%）、次いで「自分の業績が正しく評価されていないから」（46.8%）を挙げる者の割合が高い。

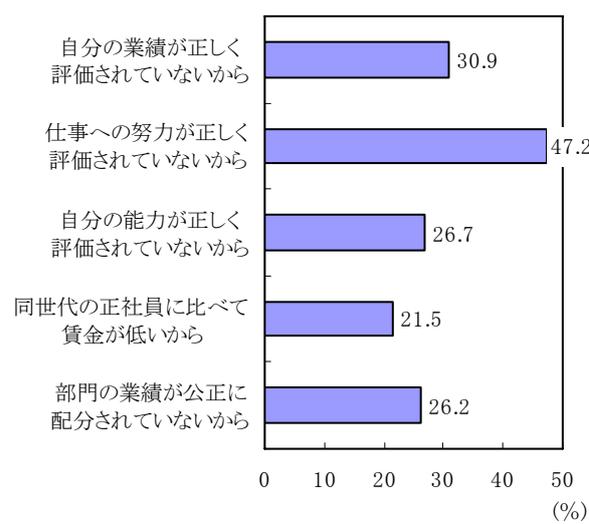
一方、自分の賃金水準が低い（「低い」＋「平均より低い」）と考えている者については、会社の自分に対する賃金の決め方に納得していない理由として、「仕事への努力が正しく評価されていないから」（47.4%）、次いで「同世代の正社員に比べて賃金が低いから」（33.7%）を挙げる者の割合が高い。（図表 20、図表 21）

図表18 正社員が会社の賃金の決め方に納得している主な理由（3つまでの複数回答）
（従業員調査. N=905）



(注) 会社の賃金の決め方に「納得している」と回答した者について集計。

図表19 正社員が会社の賃金の決め方に納得していない主な理由（3つまでの複数回答）
（従業員調査. N=1,410）



(注) 会社の賃金の決め方に「納得していない」と回答した者について集計。

図表20 自分の賃金水準の程度の認識別・正社員が会社の賃金の決め方に納得している主な理由
(3つまでの複数回答)(従業員調査) (%)

		計	自分の業績が正しく評価されているから	仕事への努力が評価されているから	自分の能力が評価されているから	同世代の正社員と同程度に評価されているから	部門の業績が公正に配分されているから
全体(N=905)		100.0	35.5	34.5	28.1	22.5	13.1
水準 自分 の 程度 賃金	高い(「高い」+「平均より高い」)(N=223)	100.0	53.2	46.4	39.9	9.4	16.7
	平均的(N=538)	100.0	28.4	31.2	23.2	32.3	12.6
	低い(「低い」+「平均より低い」)(N=117)	100.0	35.0	27.4	28.2	6.0	9.4

(注)1) 会社の賃金の決め方に「納得している」と回答した者について集計。
2) 全体には賃金水準の程度が不明の者を含む。

図表21 自分の賃金水準の程度の認識別・正社員が会社の賃金の決め方に納得していない主な理由
(3つまでの複数回答)(従業員調査) (%)

		計	自分の業績が正しく評価されていないから	仕事への努力が正しく評価されていないから	自分の能力が正しく評価されていないから	同世代の正社員に比べて賃金が低いから	部門の業績が公正に配分されていないから
全体(N=1,410)		100.0	30.9	47.2	26.7	21.5	26.2
水準 自分 の 程度 賃金	高い(「高い」+「平均より高い」)(N=141)	100.0	46.8	49.6	29.1	2.1	33.3
	平均的(N=520)	100.0	31.3	46.3	24.4	9.8	31.3
	低い(「低い」+「平均より低い」)(N=732)	100.0	27.9	47.4	28.3	33.7	21.4

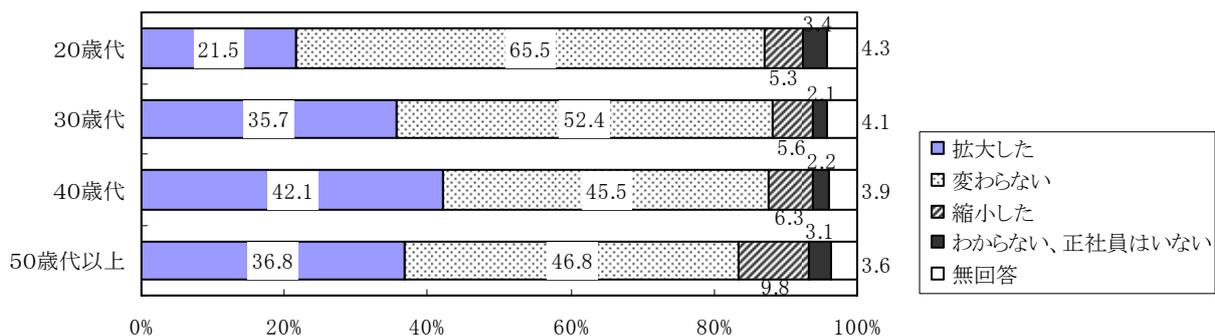
(注)1) 会社の賃金の決め方に「納得していない」と回答した者について集計。
2) 全体には賃金水準の程度が不明の者を含む。

(2) 正社員間の賃金格差及び労働意欲の変化

① 事業所の認識

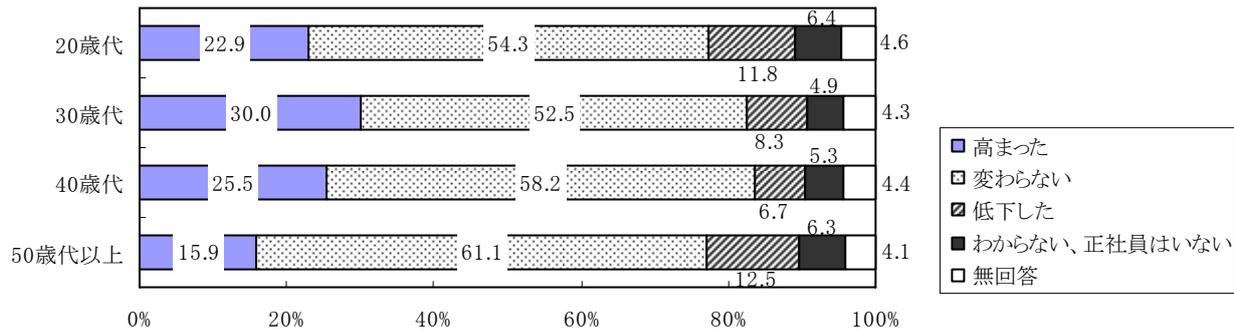
事業所調査で、正社員の（おおよそ3年前と比べた）同年代内での賃金格差の変化についてみると、いずれの年代においても、「変わらない」とする事業所の割合が最も高いものの、20歳代から40歳代までについては、年代が高くなるほど、「拡大した」とする事業所の割合が高い（20歳代21.5%、30歳代35.7%、40歳代42.1%）。（図表22）

図表22 3年前と比べた正社員の同年代内での賃金格差の変化（事業所調査、N=870）



また、正社員の就業意欲の変化についてみると、いずれの年代においても「変わらない」とする事業所の割合が最も高いものの、「高まった」とする事業所の割合（20歳代 22.9%、30歳代 30.0%、40歳代 25.5%、50歳代 15.9%）が、「低下した」とする事業所の割合（それぞれ 11.8%、8.3%、6.7%、12.5%）を上回る。（図表 23）

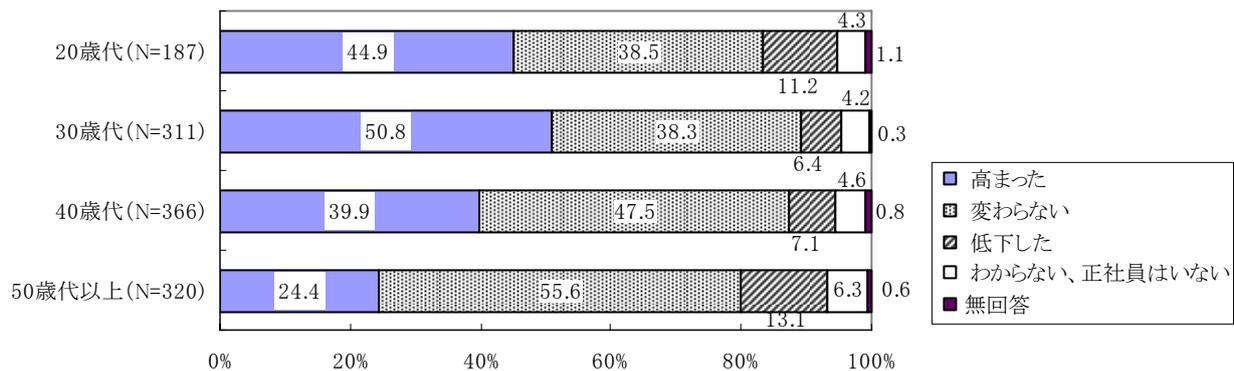
図表 23 （おおよそ3年前と比べた）年代ごとの正社員の就業意欲の変化（事業所調査. N=870）



なお、正社員の（おおよそ3年前と比べた）同世代内での賃金格差が「拡大した」とする事業所についてみると、20歳代及び30歳代では就業意欲が「高まった」とする事業所の割合が最も高い（20歳代 44.9%、30歳代 50.8%）。（図表 24）

図表 24 （おおよそ3年前と比べた）年代ごとの正社員の就業意欲の変化（事業所調査）

3年前と比べた正社員の同年代内での賃金格差が「拡大した」とする事業所

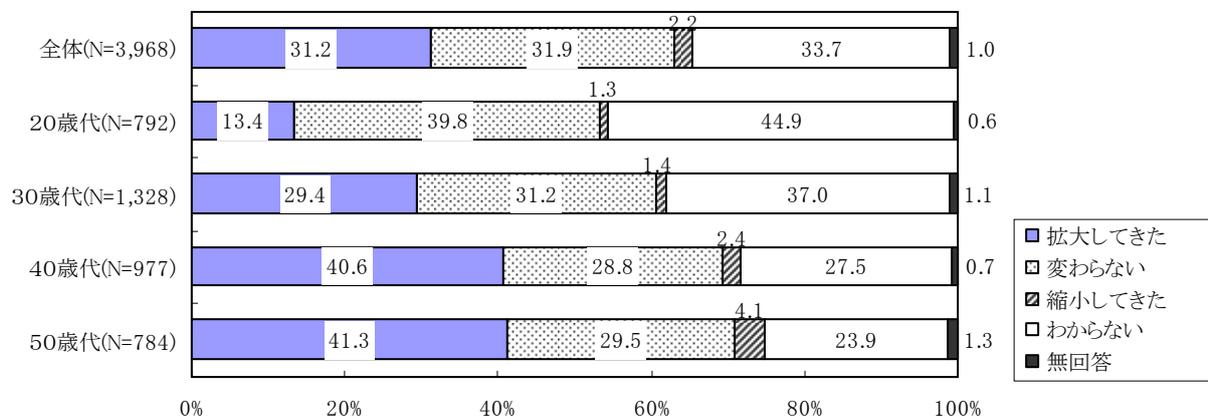


② 従業員（正社員）の認識

従業員調査で、正社員に対して、会社内において同世代内の正社員間の賃金格差が拡大してきているかをきいたところ、全体では、割合の高いものから順に「わからない」（33.7%）、「変わらない」（31.9%）となっているものの、「拡大してきた」とする者も約3割（31.2%）を占める。これを年代別にみると、20歳代から50歳代までについては、年代が高いほど、「拡大してきた」とする者の割合が高い（20歳代 13.4%、30歳代 29.4%、40代歳 40.6%、50歳

代 41.3%)。(図表 25)

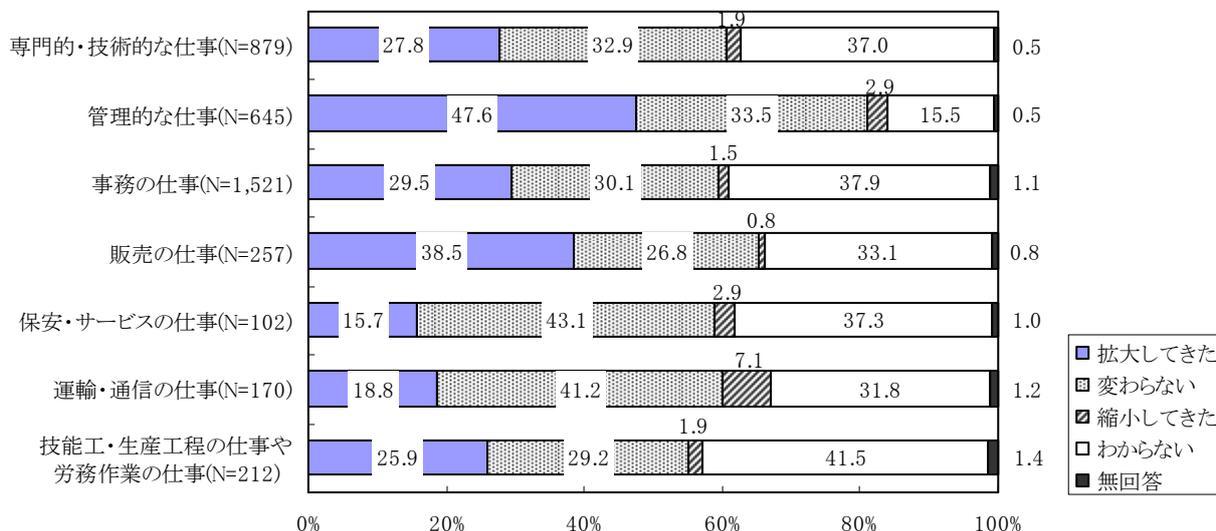
図表25 同世代の正社員の間での賃金格差(正社員の認識)(従業員調査)



(注) 全体には、19歳以下、60歳以上及び年齢不明の者を含む。

これを職種別にみると、賃金格差が「拡大してきた」とする者の割合が平均(31.2%)より高い職種は、管理的な仕事(47.6%)、次いで販売の仕事(38.5%)の順であった。(図表 26)

図表26 職種別・同世代の正社員の間での賃金格差(正社員の認識)(従業員調査)



なお、同世代内の正社員の間での賃金格差が「拡大してきた」とする正社員に、賃金格差が拡大してきた最も大きな要因をきいたところ、「従来と比べて、業績や成果が反映されるようになった」を挙げる者が最も多く(61.6%)、次いで「従来と比べて、昇進の早さの違いが大きくなった」(24.3%)の順であった。(図表 27)

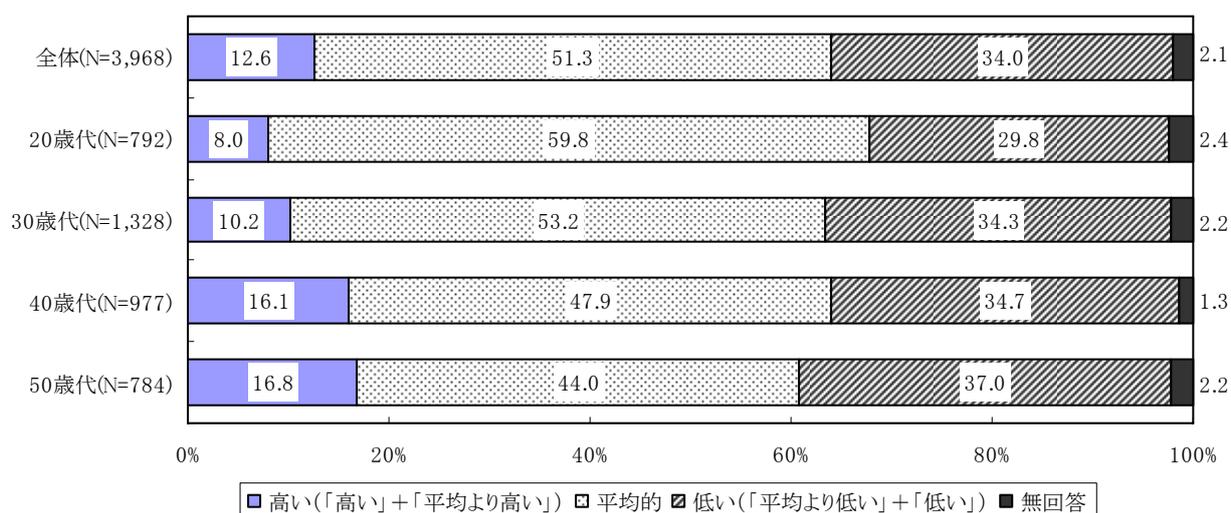
図表27 賃金格差が拡大してきた最も大きな要因（従業員調査、N=1,237）



（注）同世代の正社員の間での賃金格差が「拡大してきた」と回答した正社員について集計。

同様に、従業員調査で、正社員に対して、会社の同世代の正社員の中で、自分の賃金水準はおおむねどの程度であると考えているかをきいたところ、年代が高くなるほど、「平均的」とする者の割合が低くなっている（20歳代 59.8%、30歳代 53.2%、40歳代 47.9%、50歳代 44.0%）。（図表 28）

図表28 同世代の正社員の中での自分の賃金水準（正社員の認識）（従業員調査）



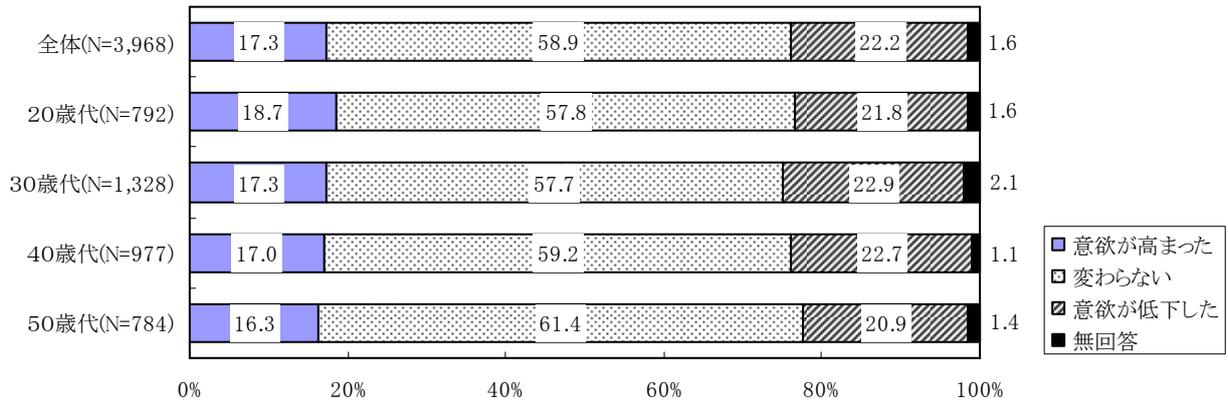
（注）全体には、19歳以下、60歳以上及び年齢不明の者を含む。

また、従来と比べて自らの働く意欲に変化があるかを正社員にきいたところ、いずれの年代においても「変わらない」とする割合が最も高いものの、「意欲が低下した」とする者の割合（20歳代 21.8%、30歳代 22.9%、40代歳 22.7%、50歳代 20.9%）が、「意欲が高まった」とする者の割合（それぞれ 18.7%、17.3%、17.0%、16.3%）を上回る。（図表 29）

なお、同世代の正社員の間での賃金格差が「拡大してきた」とする正社員についてみても、従来と比べて自らの働く意欲は「変わらない」とする者の割合が5割強と最も高く、「意欲が高まった」とする者の割合は2割強であった。（図表 30）

これを職種別にみると、「意欲が高まった」とする者の割合が平均（17.3%）より高い職種は、管理的な仕事（25.6%）、次いで技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事（24.1%）、販売の仕事（22.6%）の順であった。（図表 31）

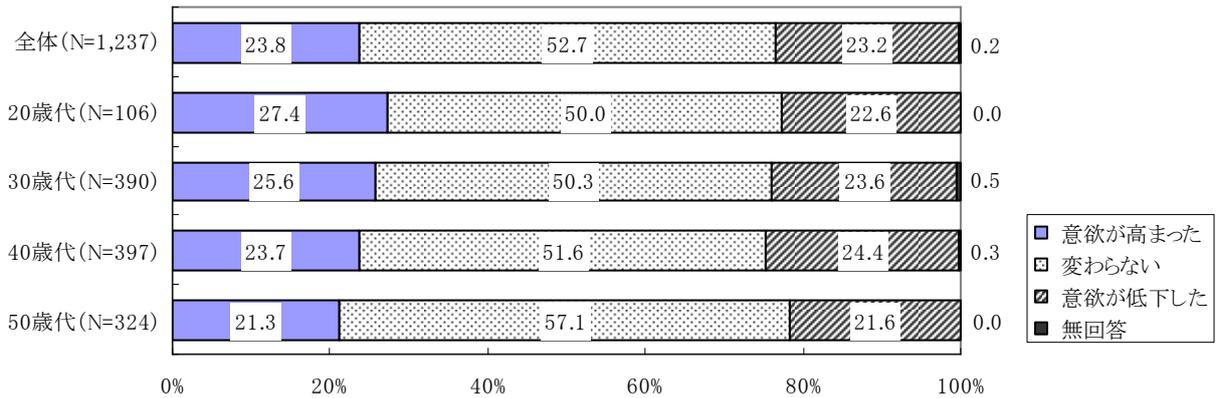
図表29 従来と比べた自身の働く意欲の変化（正社員）（従業員調査）



(注) 全体には、19歳以下、60歳以上及び年齢不明の者を含む。

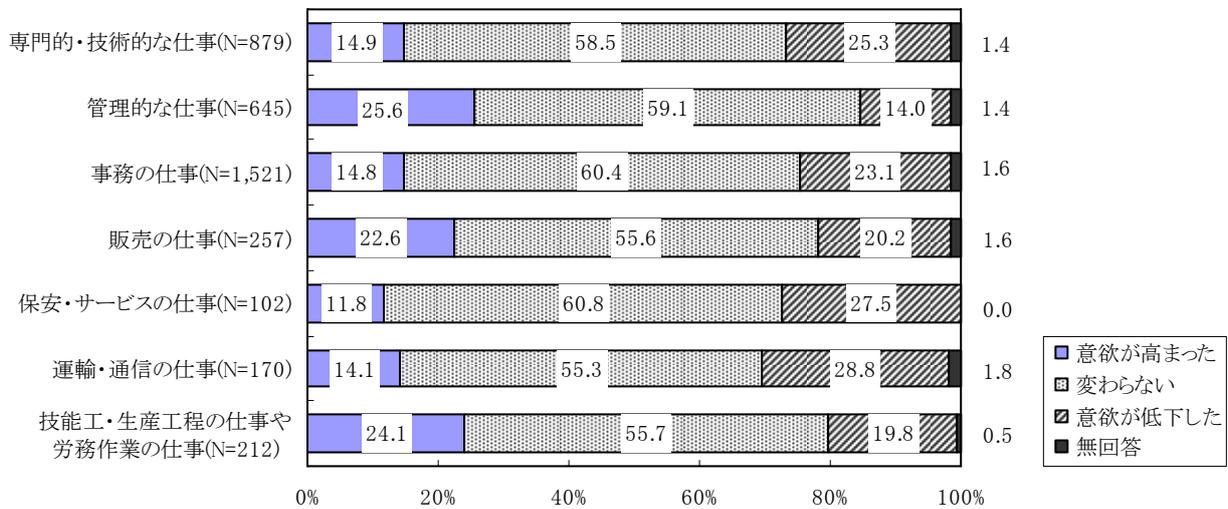
図表30 従来と比べた自身の働く意欲の変化（正社員）（従業員調査）

同世代の正社員の間での賃金格差が「拡大してきた」とする者



(注) 全体には、19歳以下、60歳以上及び年齢不明の者を含む。

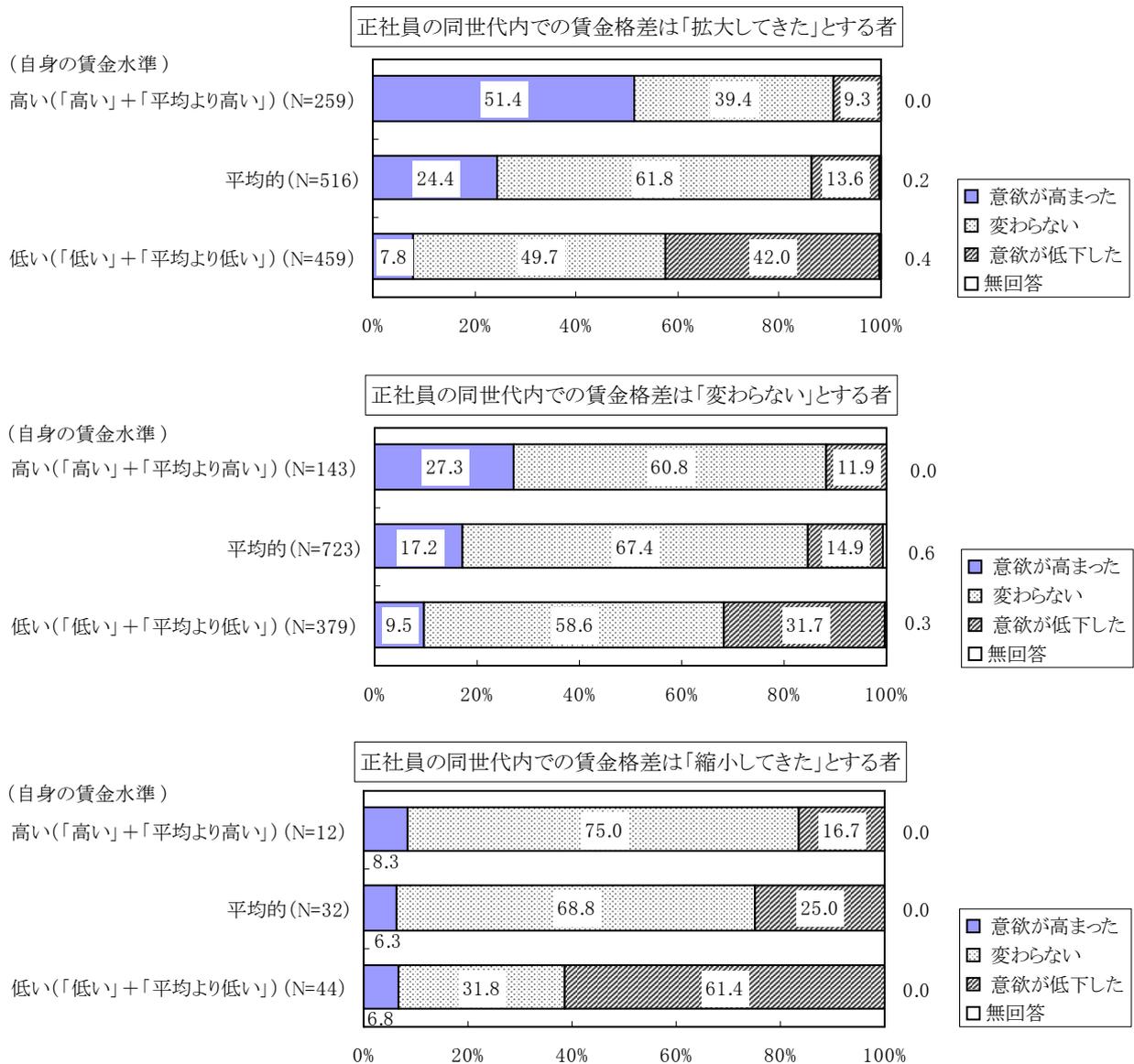
図表31 職種別・従来と比べた自身の働く意欲の変化（正社員）（従業員調査）



なお、(会社内において) 同世代内の正社員間の賃金格差が「拡大してきた」とする正社員のうち、(会社の同世代の正社員の中で) 自身の賃金水準が高い(「高い」+「平均より高い」)と回答する 259 人についてみると、「(働く) 意欲が高まった」とする割合が最も高い(51.4%)。一方、自身の賃金水準が低い(「低い」+「平均より低い」)と回答する 459 人についてみると、働く意欲は「変わらない」(49.7%)、「(働く) 意欲が低下した」(42.0%)の順であった。

また、これに対して、同世代内の正社員間の賃金格差は「変わらない」とする正社員についてみると、いずれの賃金水準においても、働く意欲は「変わらない」とする割合が最も高い(高い 60.8%、平均的 67.4%、低い 58.6%)。(図表 32)

図表32 自身の賃金水準と働く意欲の変化(正社員)(従業員調査)



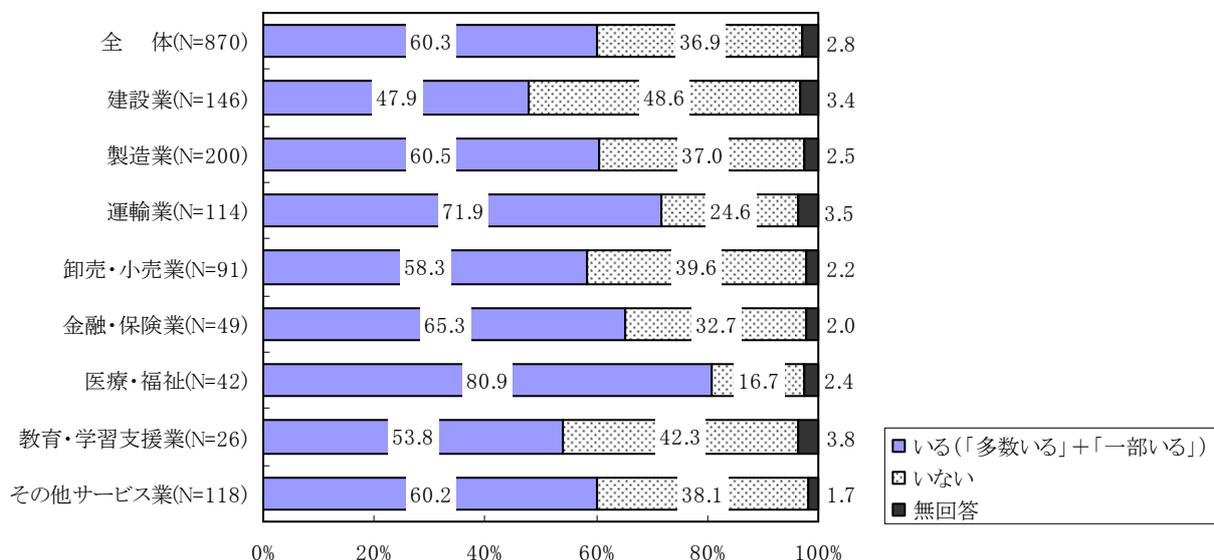
2 非正社員の雇用管理・賃金水準と非正社員の意識

(1) 正社員と同じ仕事に従事する非正社員の有無

事業所に対して、「正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』（派遣社員と職場内の請負社員を除く。以下、2の(1)及び(2)の事業所調査において同じ。）」の有無をきいたところ、「いる（「多数（事業所の従業員のうち半数以上）いる」＋「一部いる」。以下、2の(1)及び(2)の事業所調査において同じ。）」と回答した事業所は60.3%だった。

正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所の割合が平均より高い業種は、医療・福祉（80.9%）、次いで運輸業（71.9%）、金融・保険業（65.3%）、製造業（60.5%）の順であった。（図表 33）

図表33 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の存在(事業所調査)



(注) 1) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

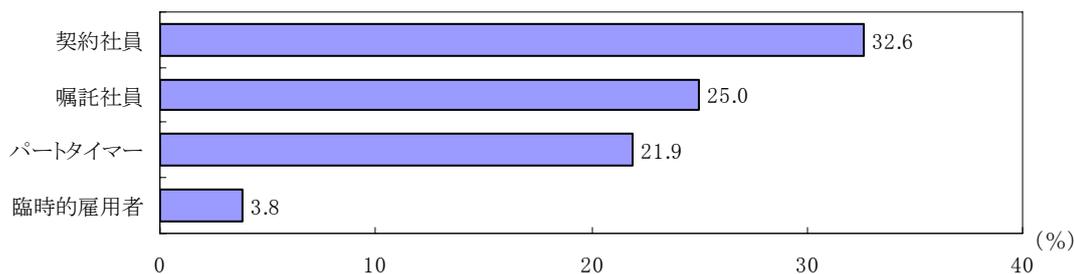
2) 全体には、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、飲食店・宿泊業、その他の産業、業種不明の事業所を含む。

正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所に、当該『非正社員』の就業形態をきいたところ(複数ある場合には最も多いもの)、契約社員 32.6%、嘱託社員 25.0%、パートタイマー 21.9%の順であった。（図表 34）

また、正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』の職種をきいたところ（複数回答）、「事務の仕事」（41.1%）、次いで、「専門的・技術的な仕事」（31.6%）、「技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事」（24.6%）の順であった。（図表 35）

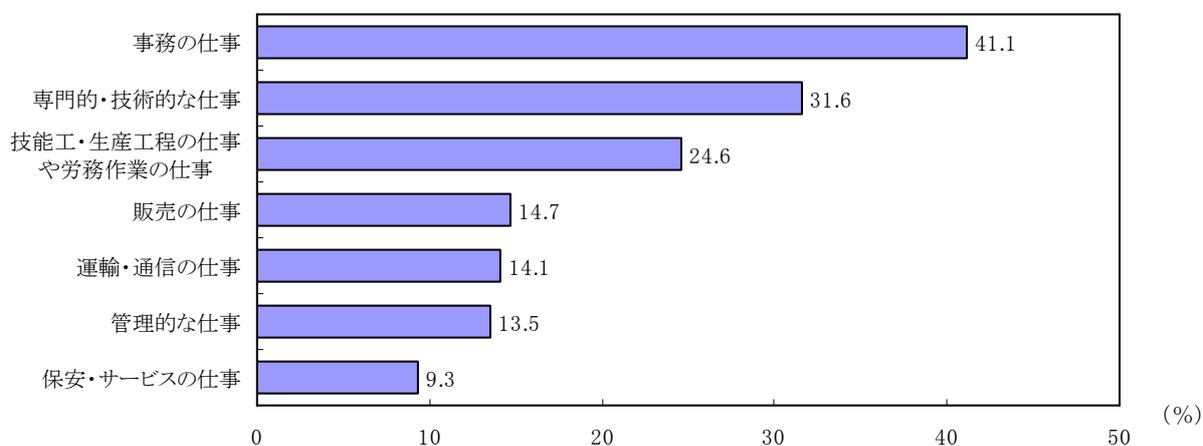
また、正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所に、当該『非正社員』は3年前と比べて増加しているかをきいたところ、「変わらない」とする事業所が最も多く（48.4%）、次いで、「増加している」（43.4%）、「減少している」（7.4%）の順であった。（図表 36）

図表34 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の就業形態（事業所調査. N=525）



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。
 2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。
 3) 正社員とほとんど同じ仕事をしている複数の就業形態の非正社員がいる場合には、その人数が最も多い就業形態をきいている。

図表35 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の職種（複数回答）（事業所調査. N=525）



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。
 2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

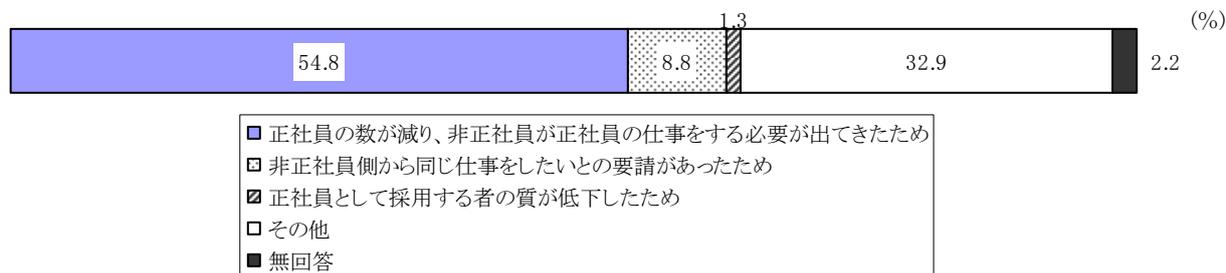
図表36 （3年前と比べた）正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の人数の変化（事業所調査. N=525）



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。
 2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

さらに、正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が3年前に比べて増加している事業所に、当該『非正社員』を活用している主な理由をきいたところ、「正社員の数が減り、非正社員が正社員の仕事をする必要が出てきたため」を挙げる事業所の割合が最も高い(54.8%)。なお、「その他」(32.9%)を挙げる事業所(75事業所)の自由記述をみると、「定年後の再雇用など高齢者雇用のため」(24事業所)、「人件費や労務コストの削減のため」(10事業所)などの回答が多い。(図表37)

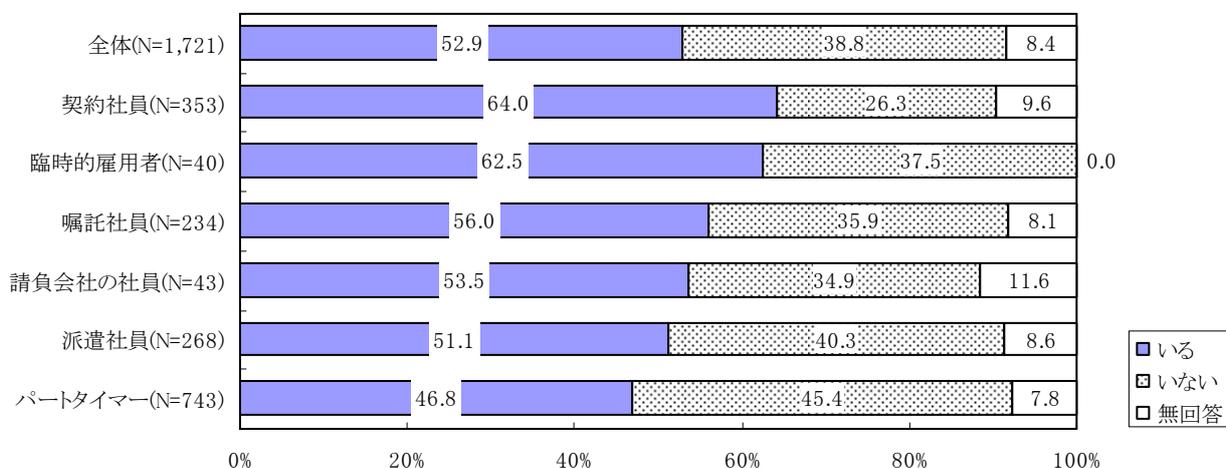
図表37 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員を活用している主な理由
(事業所調査, N=228)



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「増加している」と回答した事業所について集計。
2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

一方、従業員調査で、(派遣社員及び請負会社の社員を含む) 非正社員に対して、会社内に自分とほとんど同じ仕事をしている正社員がいるかをきいたところ、「いる」とする者は52.9%であった。「いる」とする者の割合を、就業形態別にみると、契約社員で最も高く(64.0%)、職種別にみると、運輸・通信の仕事で最も高く(75.0%)、次いで専門的・技術的な仕事(63.1%)の順であった。(図表38、図表39)

図表38 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員の有無(非正社員)(従業員調査)



(注) 全体には「その他」の就業形態の者を含む。

図表39 性別・年齢別・職種別・自分とほとんど同じ仕事をしている正社員の有無(非正社員)(従業員調査)

		計	いる	いない	無回答
全体(N=1,721)		100.0	52.9	38.8	8.4
性別	男性(N=546)	100.0	59.7	30.6	9.7
	女性(N=1,166)	100.0	49.7	42.5	7.7
年齢 (*)	20歳代(N=296)	100.0	55.7	35.8	8.4
	30歳代(N=419)	100.0	52.5	42.2	5.3
	40歳代(N=362)	100.0	51.4	41.7	6.9
	50歳代(N=327)	100.0	54.7	36.1	9.2
	60歳以上(N=295)	100.0	51.9	36.3	11.9
職種	専門的・技術的な仕事(N=274)	100.0	63.1	30.3	6.6
	管理的な仕事(N=48)	100.0	45.8	33.3	20.8
	事務の仕事(N=739)	100.0	49.7	43.2	7.2
	販売の仕事(N=86)	100.0	48.8	40.7	10.5
	保安・サービスの仕事(N=100)	100.0	46.0	41.0	13.0
	運輸・通信の仕事(N=80)	100.0	75.0	17.5	7.5
	技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事(N=189)	100.0	57.7	37.6	4.8
	その他(N=136)	100.0	41.9	48.5	9.6

(注) 1) 全体には性別、年齢、職種が不明の者を含む。

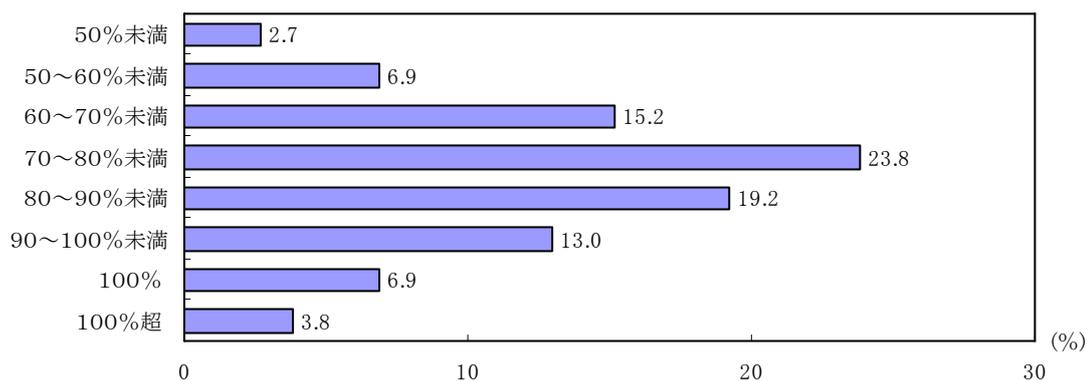
2) (*)N=15以下の年代(19歳以下)については割愛した。

(2) 非正社員と正社員との賃金格差に関する認識

① 非正社員の賃金水準に関する認識

正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所に、当該『非正社員』と正社員との賃金格差についてきいたところ、当該『非正社員』の時間当たり賃金水準は、正社員の基本給の「70～80%未満」とする事業所の割合が最も高く(23.8%)、次いで「80～90%未満」(19.2%)であった。(図表40)

図表40 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の賃金水準(正社員の基本給との比較)
(事業所調査、N=525)



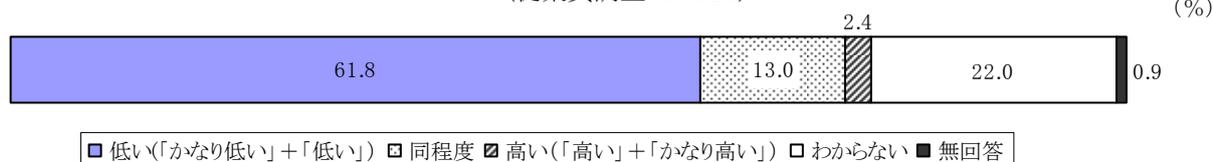
(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。

2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

一方、従業員調査で、会社内に自分とほとんど同じ仕事をしている正社員がいると回答した(派遣社員及び請負会社の社員を含む)非正社員に対して、ほとんど同じ仕事をしている正社員と比較して、自分の賃金をどのように認識しているかきいたところ、正社員に比べて低い(「かなり低い」+「低い」と回答した者が、6割を超える(61.8%))。(図表41)

正社員に比べて低い（「かなり低い」＋「低い」）と回答した者の割合を、男女別にみると、男性より女性で高い（65.7%）。就業形態別にみると、臨時的雇用者で最も高く（72.0%）、次いでパートタイマー（65.0%）などの順、職種別にみると、事務の仕事で最も高く（68.4%）、次いで技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事（67.9%）などの順であった。（図表 42）

図表41 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比べた自分の賃金（非正社員）
（従業員調査、N=910）



(注) 会社内に自分とほとんど同じ仕事をしている正社員が「いる」と回答した者について集計。

図表42 性別・年齢別・就業形態別・職種別
自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比べた自分の賃金（非正社員）（従業員調査） (%)

		計	低い(「かなり低い」+「低い」)	同程度	高い(「かなり高い」+「高い」)	わからない	無回答
全体(N=910)		100.0	61.8	13.0	2.4	22.0	0.9
性別	男性(N=326)	100.0	54.3	19.9	4.6	20.9	0.3
	女性(N=580)	100.0	65.7	9.1	1.2	22.8	1.2
年齢 (*)	20歳代(N=165)	100.0	55.2	13.9	2.4	28.5	0.0
	30歳代(N=220)	100.0	61.8	11.8	1.8	23.6	0.9
	40歳代(N=186)	100.0	64.5	10.2	1.1	21.5	2.7
	50歳代(N=179)	100.0	64.8	12.8	3.9	18.4	0.0
	60歳以上(N=153)	100.0	62.1	17.0	2.6	17.6	0.7
就業形態	契約社員(N=226)	100.0	61.5	13.3	1.8	23.0	0.4
	嘱託社員(N=131)	100.0	64.9	16.8	2.3	16.0	-
	臨時的雇用者(N=25)	100.0	72.0	12.0	4.0	12.0	-
	パートタイマー(N=348)	100.0	65.0	10.3	1.7	21.3	1.7
	派遣社員(N=137)	100.0	56.2	10.2	2.2	30.7	0.7
	請負会社の社員(N=23)	100.0	30.4	34.8	13.0	21.7	-
	その他(N=20)	100.0	50.0	25.0	10.0	15.0	-
職種	専門的・技術的な仕事(N=173)	100.0	52.0	16.8	4.1	26.6	0.6
	管理的な仕事(N=22)	100.0	50.0	27.3	9.1	13.6	-
	事務の仕事(N=367)	100.0	68.4	8.2	1.1	22.1	0.3
	販売の仕事(N=42)	100.0	61.9	14.3	2.4	21.4	-
	保安・サービスの仕事(N=46)	100.0	52.2	30.4	0.0	15.2	2.2
	運輸・通信の仕事(N=60)	100.0	58.3	15.0	3.4	21.7	1.7
	技能工・生産工程の仕事等(N=109)	100.0	67.9	7.3	4.6	18.3	1.8
	その他(N=57)	100.0	57.9	17.5	0.0	24.6	-

(注) 1) 会社内に自分とほとんど同じ仕事をしている正社員が「いる」と回答した者について集計。

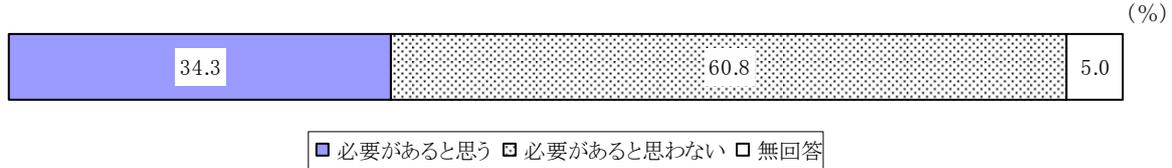
2) 全体には性別、年齢、就業形態、職種が不明の者を含む。

3) (*)N=15以下の年代(19歳以下)については割愛した。

② 格差縮小に対する事業所の考え方、賃金格差に対する非正社員の納得度

正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所に、当該『非正社員』と正社員との賃金水準の格差を小さくさせる必要があるかどうかきいたところ、必要だと「思わない」とする事業所は約6割（60.8%）であった。（図表 43）

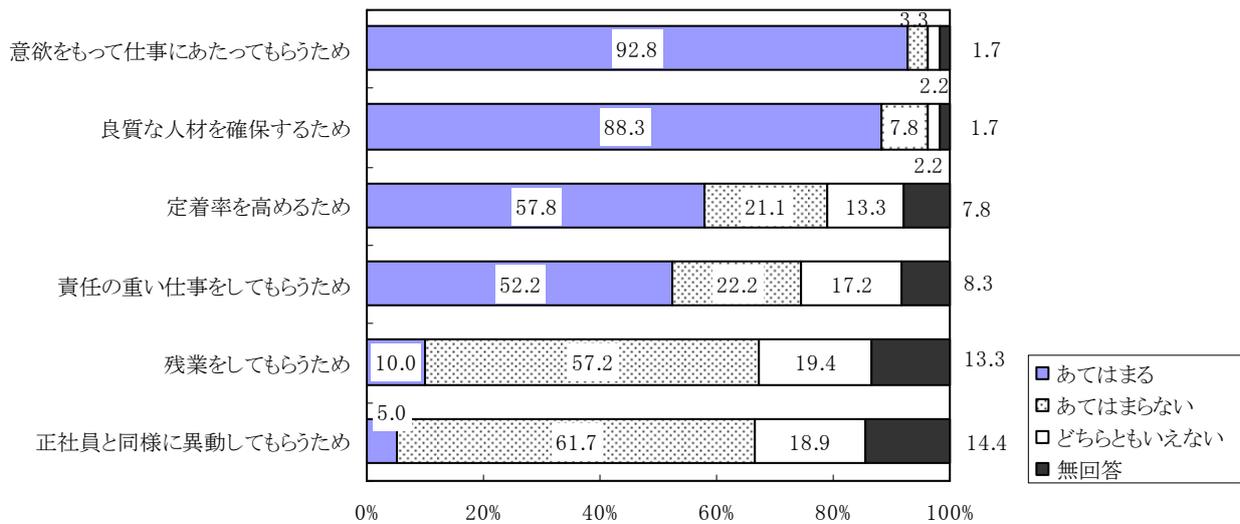
図表43 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の賃金水準の格差を縮小する必要
(事業所調査. N=525)



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。
2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

なお、正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』と正社員との賃金水準の格差を縮小させる必要があると回答した事業所に、その理由としてあてはまるものをきいたところ、「意欲をもって仕事にあたってもらうため」を挙げる割合が最も高く（92.8%）、次いで「良質な人材を確保するため」（88.3%）などの順であった。（図表 44）

図表44 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の賃金水準の格差を縮小する理由
(事業所調査. N=180)

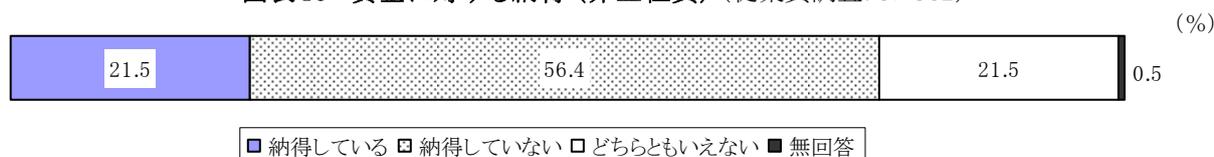


(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の賃金水準の格差を縮小させる必要があると「思う」と回答した事業所について集計。
2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

一方、自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比較して、自分の賃金が低い（「かなり低い」＋「低い」と回答した（派遣社員及び請負会社の社員を含む）非正社員に、自身の賃金に納得しているかどうかをきいたところ、「納得していない」とする者の割合が半数を超える（56.4%）。（図表 45）

「納得していない」とする者の割合を男女別にみると、男性より女性で高く（61.9%）、就業形態別にみると、パートタイマーで最も高く（60.6%）、職種別にみると、販売の仕事で最も高く（73.1%）、次いで事務の仕事（60.2%）などの順であった。（図表 46）

図表45 賃金に対する納得（非正社員）（従業員調査、N=562）



(注) 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比べた自分の賃金が「かなり低い」又は「低い」と回答した者について集計。

図表46 性別・年齢別・就業形態別・職種別・賃金に対する納得（非正社員）（従業員調査） (%)

		計	納得している	納得していない	どちらともいえない	無回答
全体(N=562)		100.0	21.5	56.4	21.5	0.5
性別	男性(N=177)	100.0	32.2	44.1	23.2	0.6
	女性(N=381)	100.0	16.8	61.9	20.7	0.5
年齢(*)	20歳代(N=91)	100.0	19.8	56.0	24.2	-
	30歳代(N=136)	100.0	15.4	58.8	25.7	-
	40歳代(N=120)	100.0	16.7	61.7	20.0	1.7
	50歳代(N=116)	100.0	19.8	62.1	18.1	-
	60歳以上(N=95)	100.0	41.1	38.9	18.9	1.1
就業形態(**)	契約社員(N=139)	100.0	20.1	59.0	20.1	0.7
	嘱託社員(N=85)	100.0	31.8	45.9	21.2	1.2
	臨時的雇用者(N=18)	100.0	38.9	44.4	16.7	-
	パートタイマー(N=226)	100.0	17.7	60.6	21.7	-
	派遣社員(N=77)	100.0	19.5	57.1	22.1	1.3
職種(***)	専門的・技術的な仕事(N=90)	100.0	26.7	52.2	21.1	-
	事務の仕事(N=251)	100.0	15.9	60.2	23.5	0.4
	販売の仕事(N=26)	100.0	15.4	73.1	11.5	-
	保安・サービスの仕事(N=24)	100.0	33.3	50.0	16.7	-
	運輸・通信の仕事(N=35)	100.0	28.6	48.6	20.0	2.9
	技能工・生産工程の仕事等(N=74)	100.0	23.0	54.1	23.0	-

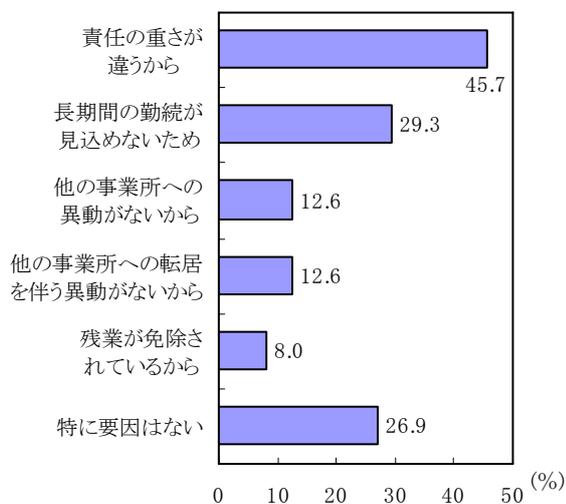
(注) 1) 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比べた自分の賃金が「かなり低い」又は「低い」と回答した者について集計。
 2) 全体には性別、年齢、就業形態、職種が不明の者を含む。
 3) (*)N=15以下の年代(19歳以下)、(**)N=15以下の就業形態(請負会社の社員)及びその他の就業形態、(***)N=15以下の職種(管理的な仕事)及びその他の職種については割愛した。

③ 賃金格差の要因、賃金格差に納得できない理由

事業所調査で、正社員とほとんど同じ仕事に従事している『非正社員』が「いる」とする事業所に、当該『非正社員』と正社員との賃金水準の格差の要因についてきいたところ（複数回答）、「責任の重さが違うから」を挙げる事業所の割合が最も高く（45.7%）、次いで「長期間の勤続が見込めないため」（29.3%）などが挙げられたが、「特に要因はない」とする事業所も 26.9%あった。（図表 47）

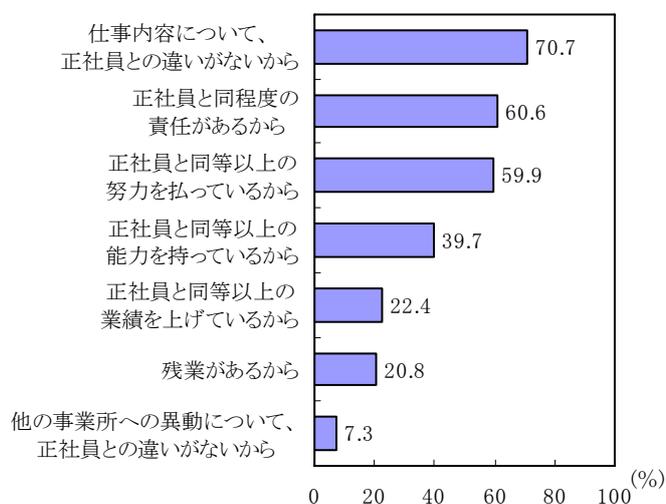
一方、従業員調査で、ほとんど同じ仕事をしている正社員が会社内にいて、その人と比較して自身の賃金に「納得していない」と回答した（派遣社員及び請負会社の社員を含む）非正社員に、その理由をきいたところ（複数回答）、「仕事内容について、正社員との違いがないから」を挙げる者の割合が最も高く（70.7%）、次いで「正社員と同程度の責任があるから」（60.6%）、「正社員と同等以上の努力を払っているから」（59.9%）などの順であった。（図表 48）

図表47 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の賃金水準の格差の要因 (複数回答) (事業所調査. N=525)



(注) 1) 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員が「多数いる」又は「一部いる」と回答した事業所について集計。
2) ここでの非正社員には、派遣社員と職場内の請負社員は含まない。

図表48 非正社員が自分の賃金に納得していない理由 (複数回答) (従業員調査. N=317)

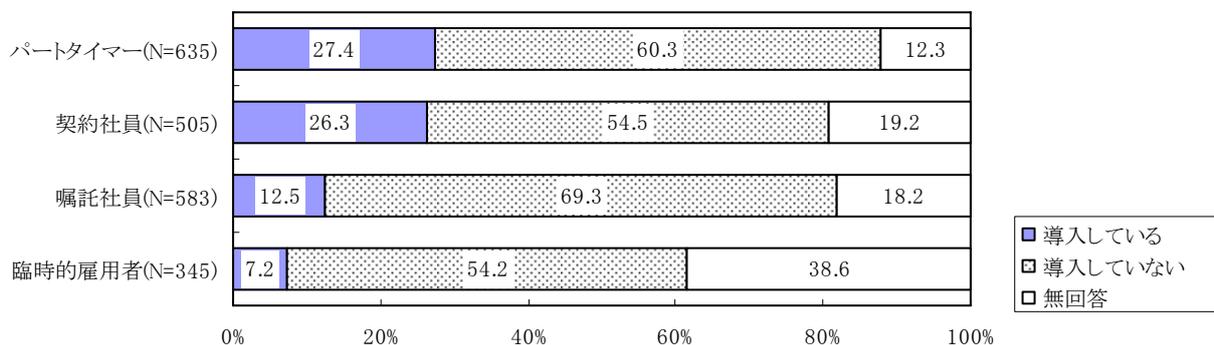


(注) 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員がいて、その人と比較して自分の賃金に「納得していない」と回答した非正社員について集計。

(3) 非正社員の昇進・昇給制度

事業所調査で、非正社員を対象とした昇進または昇給制度の導入の有無をみると（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）、パートタイマー及び契約社員を対象とした昇進または昇給制度を「導入している」とする事業所は3割弱であった（パートタイマー27.4%、契約社員26.3%）。（図表49）

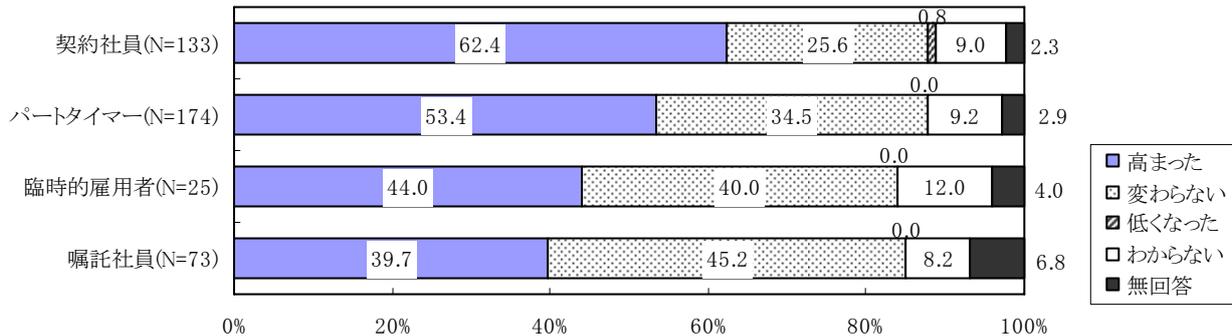
図表49 非正社員を対象とした昇進または昇給制度の導入状況 (事業所調査)



(注) 「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

非正社員を対象とした昇進または昇給制度を導入している事業所に、制度を導入することによって非正社員の働く意欲が高まったと思うかをきいたところ（導入している就業形態についてのみ）、契約社員及びパートタイマーについて、働く意欲が「高まった」と思うとする事業所の割合が半数を超える（契約社員 62.4%、パートタイマー53.4%）。（図表 50）

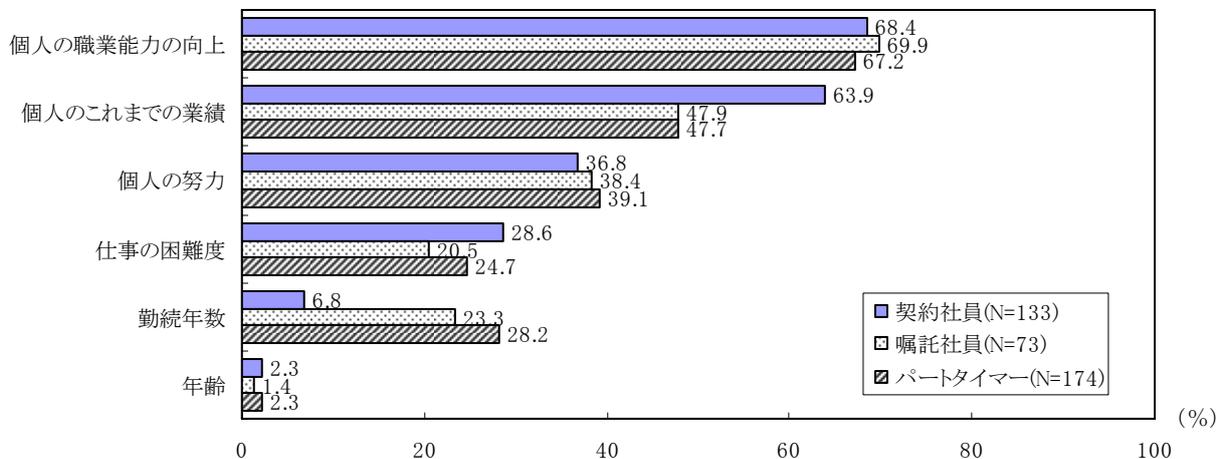
図表50 非正社員を対象とした昇進または昇給制度の導入による働く意欲の変化
(事業所調査)



(注) 1) 非正社員を対象とした昇進または昇給制度を「導入している」と回答した事業所について集計。
2) 昇進または昇給制度を導入している就業形態についてのみきいている。

また、非正社員を対象とした昇進または昇給制度を導入している事業所に、非正社員が昇進・昇給する際に、どの要素を主に重視しているかをきいたところ（導入している就業形態についてのみ、3つまでの複数回答）、契約社員、嘱託社員、パートタイマーのいずれにおいても、「個人の職業能力の向上」を挙げる割合が最も高く（契約社員 68.4%、嘱託社員 69.9%、パートタイマー67.2%）、次いで「個人のこれまでの業績」（同 63.9%、同 47.9%、同 47.7%）などの順であった。（図表 51）

図表51 非正社員が昇進・昇給する際に、主に重視する要素（3つまでの複数回答）
(事業所調査)



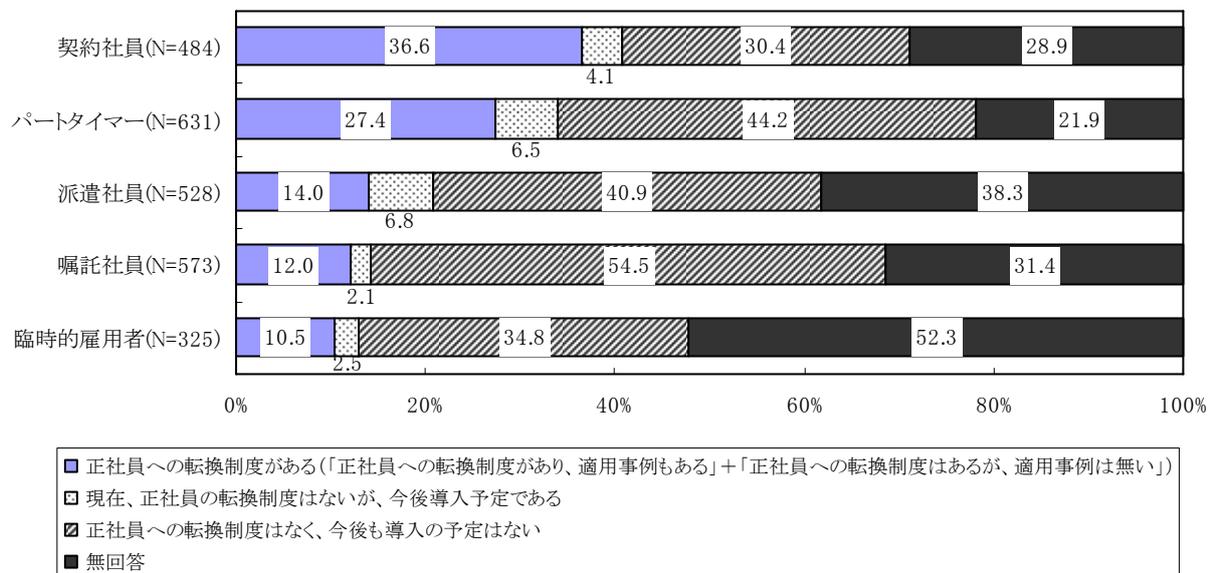
(注) 1) 非正社員を対象とした昇進または昇給制度を「導入している」と回答した事業所について集計。
2) 昇進または昇給制度を導入している就業形態についてのみきいている。

(4) 非正社員の正社員への転換制度

事業所調査で、非正社員を対象とした正社員への転換制度の有無をみると（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）、非正社員（契約社員、嘱託社員、臨時的雇用者、パートタイマー、派遣社員のいずれか）を対象とした正社員への転換制度が「ある（「正社員への転換制度があり、（過去3年以内に）適用事例もある」＋「正社員への転換制度はあるが、（過去3年以内に）適用事例は無い」、以下、(4)において同じ。）」とする事業所の割合は40.7%であった。

これを就業形態別にみると、契約社員を対象とした正社員への転換制度が「ある」とする事業所の割合は36.6%、パートタイマーを対象とした正社員への転換制度が「ある」とする事業所の割合は27.4%などであった。（図表52）

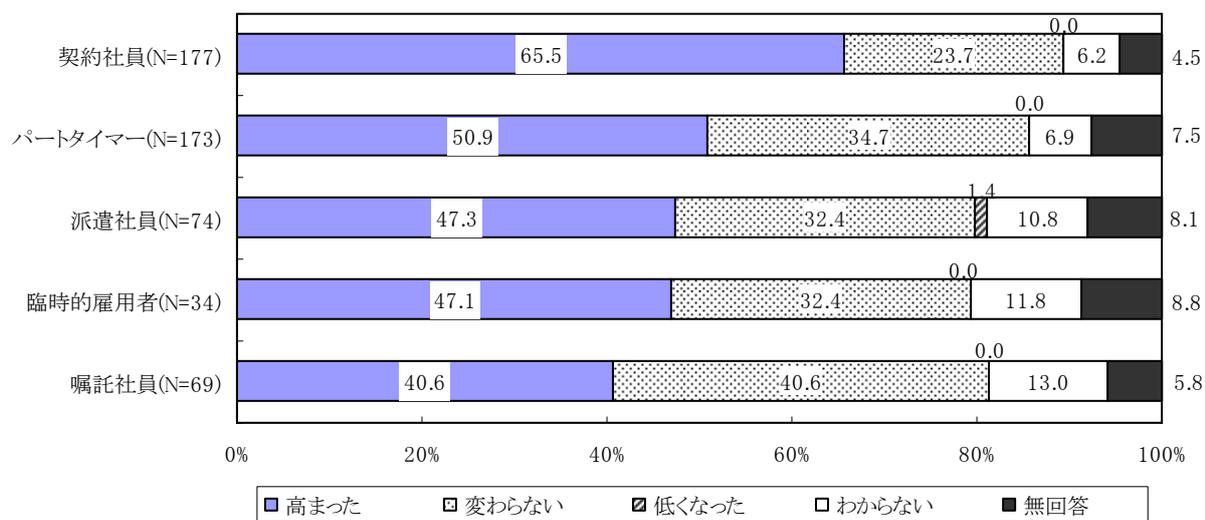
図表52 非正社員を対象とした正社員への転換制度の有無（事業所調査）



（注）「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

非正社員を対象とした正社員への転換制度が「ある」とする事業所に、正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲が高まったと思うかをきいたところ（導入している就業形態についてのみ）、契約社員及びパートタイマーについては、働く意欲が「高まった」と思うとする事業所が半数を超える（契約社員65.5%、パートタイマー50.9%）。（図表53）

図表53 非正社員を対象とした正社員への転換制度の導入による働く意欲の変化
(事業所調査)



(注) 1) 「正社員への転換制度があり、適用事例もある」又は「正社員への転換制度はあるが、適用事例は無い」と回答した事業所について集計。

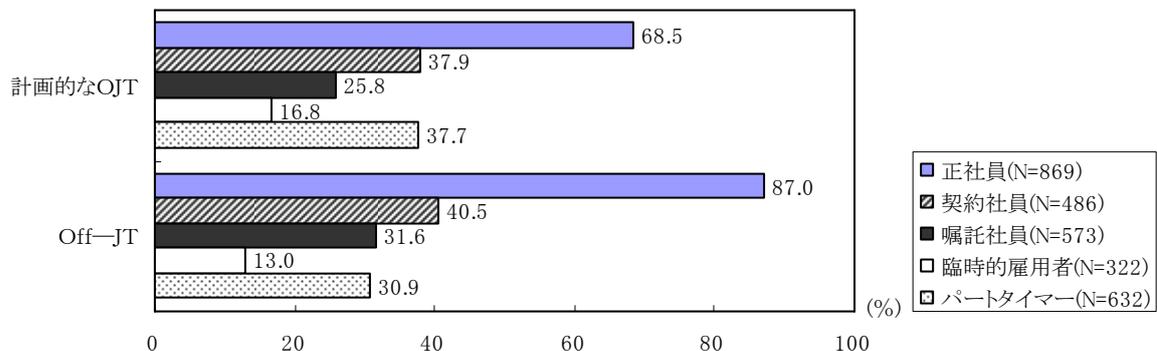
2) 正社員への転換制度を導入している就業形態についてのみきいている。

第3節 教育訓練に関する事業所・従業員の認識

1 教育訓練の実施状況

事業所調査で、従業員に対する教育訓練の実施状況について、計画的なOJT（日常の業務につきながら計画的に行われる教育訓練。以下同じ。）を実施している事業所の割合（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）をみると、正社員について68.5%、契約社員について37.9%、パートタイマーについて37.7%、嘱託社員について25.8%の順であった。また、Off-JT（日常の業務とは別に行われる研修等。以下同じ。）を実施している事業所の割合（同）は、正社員について87.0%、契約社員について40.5%、嘱託社員について31.6%、パートタイマーについて30.9%の順であった。（図表54）

図表54 教育訓練の実施状況（事業所調査）



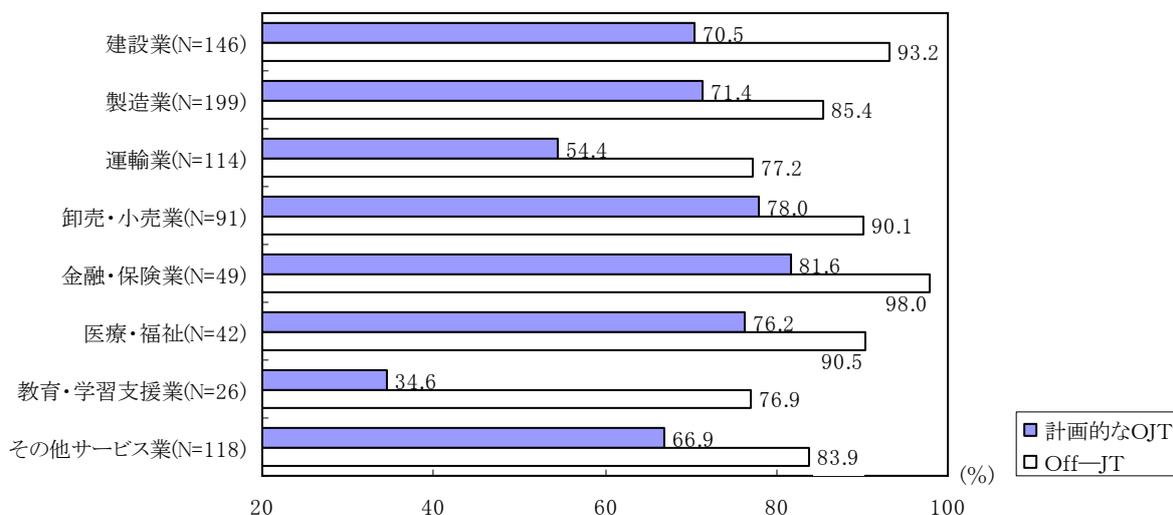
(注)1)「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

2)「計画的なOJT」とは「計画的なOJTを「実施している」と回答した事業所の割合。「Off-JT」とは、「入社年次別の研修」、「職種・職務別の研修」、「役職別研修」、「語学研修」、「OA・コンピューター研修」、「資格取得のための研修」、「今後のキャリアデザインに関する研修」、「法令遵守、企業倫理研修」、「その他」のいずれかを「実施している」と回答した事業所の割合。

正社員を対象とした教育訓練の実施状況を業種別にみると、教育・学習支援業、次いで運輸業で、計画的なOJT及びOff-JTともに実施している事業所の割合（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）が低い（計画的なOJT：教育・学習支援業34.6%、運輸業54.4%、Off-JT：教育・学習支援業76.9%、運輸業77.2%）。（図表55）

なお、Off-JTの実施状況を分野別にみると（複数回答）、正社員、契約社員については、「職種・職務別の研修」を実施している事業所の割合（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）が最も高い（正社員61.0%、契約社員24.7%）。嘱託社員、臨時的雇用者、パートタイマーについては、「特に何も実施していない」とする事業所の割合（同）が最も高く（嘱託社員29.8%、臨時的雇用者21.1%、パートタイマー29.1%）、次いで嘱託社員では「法令遵守、企業倫理研修」（17.3%）、臨時的雇用者、パートタイマーでは「職種・職務別の研修」（臨時的雇用者6.5%、パートタイマー16.8%）の順であった。（図表56）

図表55 業種別・正社員を対象とした教育訓練の実施状況(事業所調査)



- (注) 1)「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。
 2)「計画的なOJT」とは「計画的なOJT」を「実施している」と回答した事業所の割合。「Off-JT」とは、「入社年次別の研修」、「職種・職務別の研修」、「役職別研修」、「語学研修」、「OA・コンピューター研修」、「資格取得のための研修」、「今後のキャリアデザインに関する研修」、「法令遵守、企業倫理研修」、「その他」のいずれかを「実施している」と回答した事業所の割合。
 3) N=15以下の業種(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、飲食店・宿泊業)及びその他の産業については割愛した。

図表56 分野別・Off-JTの実施状況(複数回答)(事業所調査) (%)

	計	入社年次別の研修	職種・職務別の研修	役職別研修	語学研修	OA・コンピューター研修	資格取得のための研修	今後のキャリアデザインに関する研修	法令遵守、企業倫理	その他	ない	特に何も実施していない	無回答
正社員(N=869)	100.0	47.9	61.0	49.1	5.9	25.0	50.7	9.8	40.0	3.6	4.5	1.5	
契約社員(N=486)	100.0	8.4	24.7	3.3	1.2	8.8	13.6	1.6	20.4	3.5	17.7	29.4	
嘱託社員(N=573)	100.0	4.0	15.4	4.0	0.9	5.8	6.3	2.1	17.3	2.8	29.8	28.3	
臨時的雇用者(N=322)	100.0	2.8	6.5	1.2	1.2	2.5	2.5	1.2	5.3	1.6	21.1	55.3	
パートタイマー(N=632)	100.0	5.2	16.8	2.7	0.5	5.7	5.1	1.4	14.2	2.5	29.1	21.0	

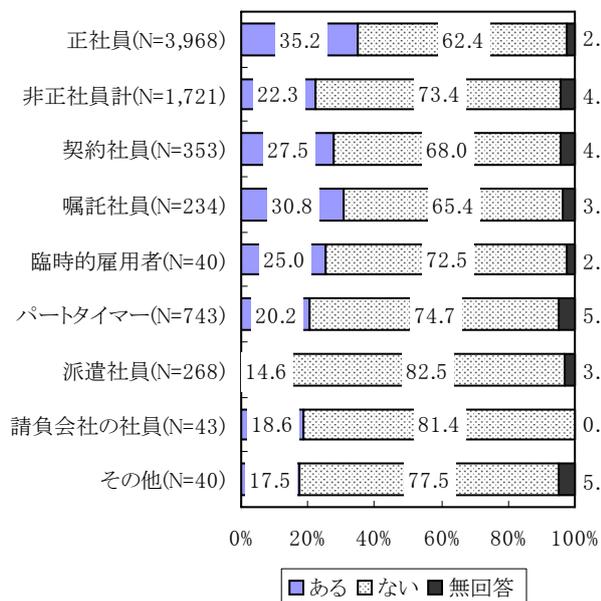
(注)「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

一方、従業員調査で、会社が自分に対して実施する教育訓練の状況をきいたところ、計画的なOJTについては、正社員の35.2%、非正社員の22.3%が「ある」とする一方、「ない」とする者の割合は正社員の62.4%、非正社員の73.4%に上る。(図表57)

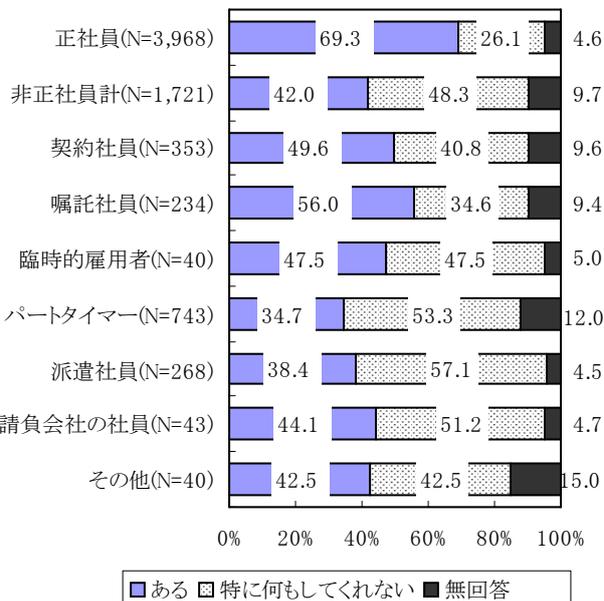
また、Off-JTについては、正社員の69.3%、非正社員の42.0%が何らかの研修等が「ある」旨回答している。(図表58)

Off-JTの実施状況を分野別にみると(複数回答)、正社員、非正社員ともに「職種や職務ごとに実施される研修」を挙げる割合が最も高い(正社員34.0%、非正社員16.9%)。非正社員について就業形態別にみると、派遣社員では、「OA・コンピューター研修」(20.9%)、「語学研修」(5.2%)を挙げる割合が正社員より高い。(図表59)

図表57 計画的なOJT（日常の業務につきながら、計画的に行われる教育訓練）（従業員調査）



図表58 Off-JT（日常の業務とは別に行われる研修等）（従業員調査）



(注) 図表58におけるOff-JTの「ある」は、「入社年次ごとに実施される研修」、「職種や職務ごとに実施される研修」、「役職ごとに実施される研修」、「語学研修」、「OA・コンピューター研修」、「資格取得のための研修」、「今後のキャリアデザイン研修」、「法令遵守、企業倫理研修」、「その他」のいずれかを自分の会社が実施している旨回答した割合。

図表59 分野別・就業形態別・Off-JTの実施状況（複数回答）（従業員調査）

(%)

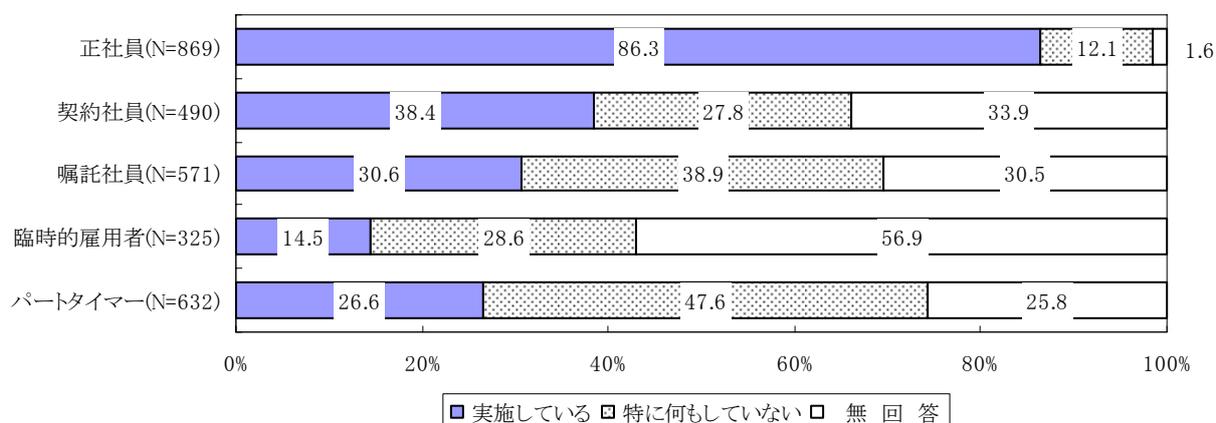
	計	入社年次ごとに実施される研修	職種や職務ごとに実施される研修	役職ごとに実施される研修	語学研修	OA・コンピューター研修	資格取得のための研修	今後のキャリアデザイン研修	法令遵守、企業倫理研修	その他	ない	特に何もしてくれない	無回答
全体(N=5,704)	100.0	16.2	28.8	18.8	2.4	8.3	20.9	1.9	13.3	9.4	32.9	6.2	
正社員(N=3,968)	100.0	20.7	34.0	24.9	2.9	8.9	26.1	2.5	14.9	9.3	26.1	4.6	
非正社員計(N=1,721)	100.0	5.7	16.9	4.8	1.1	6.9	9.0	0.5	9.7	9.5	48.3	9.7	
契約社員(N=353)	100.0	7.1	23.2	6.2	0.3	4.8	7.9	-	14.2	10.8	40.8	9.6	
嘱託社員(N=234)	100.0	9.8	25.2	10.7	1.3	6.8	15.8	0.4	17.1	9.8	34.6	9.4	
臨時的雇用者(N=40)	100.0	5.0	25.0	-	-	-	7.5	-	7.5	7.5	47.5	5.0	
パートタイマー(N=743)	100.0	4.4	13.9	3.4	-	3.6	5.8	0.1	6.9	10.0	53.3	12.0	
派遣社員(N=268)	100.0	3.4	9.3	1.9	5.2	20.9	10.4	2.2	5.6	6.0	57.1	4.5	
請負会社の社員(N=43)	100.0	7.0	18.6	9.3	-	4.7	20.9	-	14.0	7.0	51.2	4.7	
その他(N=40)	100.0	7.5	7.5	2.5	2.5	2.5	17.5	2.5	5.0	17.5	42.5	15.0	

(注) 全体には就業形態が不明の者を含む。

2 自己啓発のための支援の実施状況

事業所調査で、従業員に対する自己啓発のための支援を実施している事業所の割合（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）をみると、正社員について86.3%、契約社員について38.4%、嘱託社員について30.6%、パートタイマーについて26.6%の順であった。（図表60）

図表60 自己啓発のための支援の実施状況(事業所調査)



(注) 1) 「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。
 2) 「実施している」とは、「受講料等の金銭的援助」、「社内での自主的な講演会・セミナー・研究会等の実施に対する援助」、「教育訓練休暇等の付与」、「就業時間の配慮」、「社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供」、「その他」のいずれかを「実施している」と回答した事業所の割合。

なお、自己啓発のための支援の実施状況を分野別にみると(複数回答)、正社員については、「受講料等の金銭的援助」を実施している事業所の割合(「該当者がいない」と回答した事業所を除く。)が最も高く(72.7%)、次いで「社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供」(49.3%)、「社内での自主的な講演会・セミナー・研究会等の実施に対する援助」(42.6%)などの順であった。契約社員、嘱託社員、臨時的雇用者、パートタイマーについては、「特に何もしていない」とする事業所の割合(同)が最も高く(契約社員 27.8%、嘱託社員 38.9%、臨時的雇用者 28.6%、パートタイマー 47.6%)、次いで「受講料等の金銭的援助」(それぞれ 24.9%、19.3%、7.1%、14.6%)などの順であった。(図表 61)

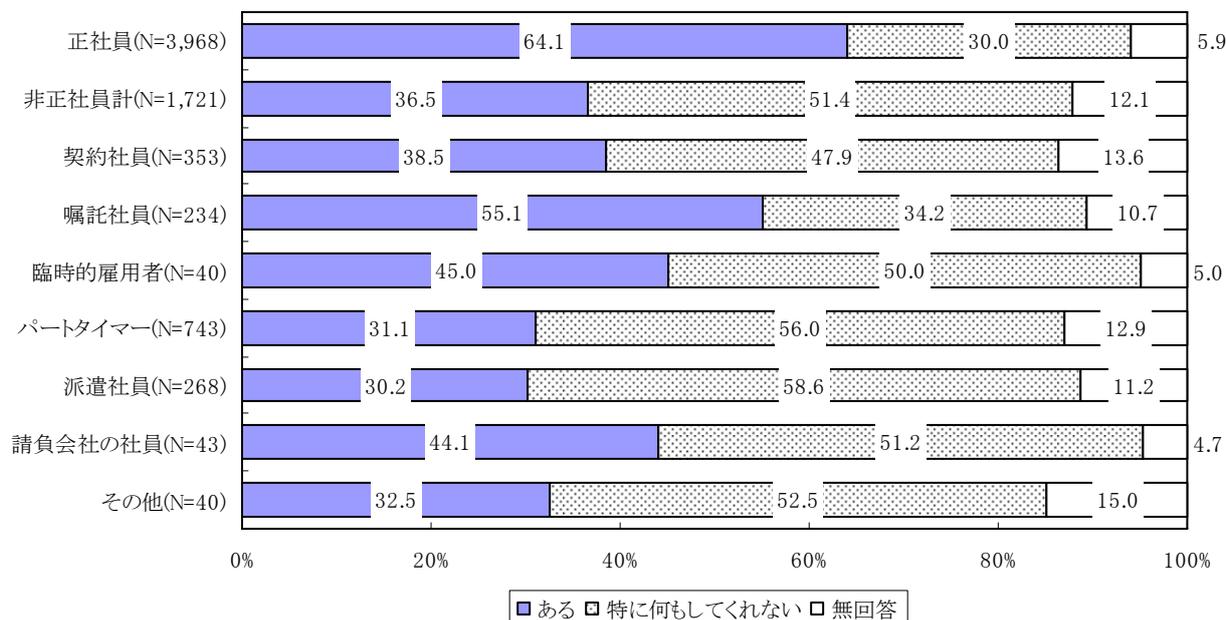
図表61 分野別・自己啓発のための支援の実施状況(複数回答)(事業所調査) (%)

	計	受講料等の金銭的援助	社内での自主的な講演会・セミナー・研究会の実施に対する援助	教育訓練休暇等の付与	就業時間の配慮	社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供	その他	特に何もしていない	無回答
正社員(N=869)	100.0	72.7	42.6	12.9	30.5	49.3	1.2	12.1	1.6
契約社員(N=490)	100.0	24.9	19.0	3.9	12.9	20.4	0.6	27.8	33.9
嘱託社員(N=571)	100.0	19.3	13.3	3.3	7.4	15.4	0.4	38.9	30.5
臨時的雇用者(N=325)	100.0	7.1	5.2	0.9	5.5	5.5	0.3	28.6	56.9
パートタイマー(N=632)	100.0	14.6	10.8	3.0	10.4	13.4	0.5	47.6	25.8

(注)「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

一方、従業員調査で、会社が自分に対して実施する自己啓発のための支援の状況をきいたところ、正社員の 64.1%、非正社員の 36.5%が「ある」とする一方、「特に何もしてくれない」とする者の割合は正社員の 30.0%、非正社員の 51.4%に上る。(図表 62)

図表62 自己啓発のための支援（従業員調査）



(注)「ある」とは、「受講料等の金銭的援助」、「社内で自主的に講演会・セミナー・研究会等を実施する際の援助」、「教育訓練休暇の付与」、「就業時間の配慮」、「社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供」、「その他」のいずれかを自分の会社が実施している旨回答した割合。

自己啓発のための支援の状況を分野別にみると（複数回答）、「特に何もしてくれない」とする割合が、正社員 30.0%、非正社員 51.4%であったが、「特に何もしてくれない」以外の回答をみると、正社員、非正社員ともに「受講料等の金銭的援助」を挙げる割合が最も高く（正社員 45.0%、非正社員 13.1%）、次いで「社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供」（同 29.9%、同 11.9%）などの順であった。（図表 63）

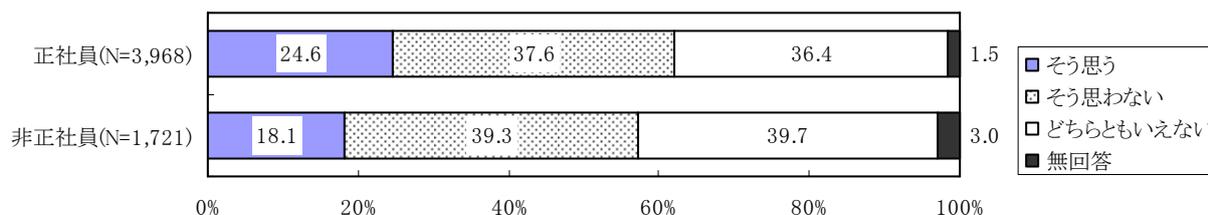
図表63 分野別・就業形態別・自己啓発のための支援の実施状況（複数回答）（従業員調査） (%)

	計	受講料等の金銭的援助	社内で自主的に講演会・セミナー・研究会等を実施する際の援助	教育訓練休暇の付与	就業時間の配慮	社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供	その他	特に何もしてくれない	無回答
全体(N=5,704)	100.0	35.2	13.5	2.6	9.2	24.4	5.0	36.6	7.8
正社員 (N=3,968)	100.0	45.0	15.5	3.2	8.9	29.9	4.7	30.0	5.9
非正社員計 (N=1,721)	100.0	13.1	8.7	1.4	9.9	11.9	5.8	51.4	12.1
契約社員 (N=353)	100.0	15.3	7.6	2.0	9.6	13.0	6.2	47.9	13.6
嘱託社員 (N=234)	100.0	23.9	14.5	3.8	12.4	20.9	9.4	34.2	10.7
臨時的雇用者 (N=40)	100.0	22.5	10.0	-	5.0	10.0	10.0	50.0	5.0
パートタイマー (N=743)	100.0	7.9	7.0	0.4	10.6	8.9	5.4	56.0	12.9
派遣社員 (N=268)	100.0	11.6	7.8	1.5	8.2	11.6	2.6	58.6	11.2
請負会社の社員 (N=43)	100.0	25.6	11.6	2.3	7.0	11.6	2.3	51.2	4.7
その他 (N=40)	100.0	12.5	17.5	-	5.0	7.5	7.5	52.5	15.0

(注) 全体には就業形態が不明の者を含む。

なお、従業員調査で、会社が自分の職業能力開発に積極的だと思うかどうかをきいたところ、正社員、非正社員ともに、「そう思わない」と回答する者の割合（正社員 37.6%、非正社員 39.3%）が、「そう思う」と回答する者の割合（同 24.6%、同 18.1%）を上回る。（図表 64）

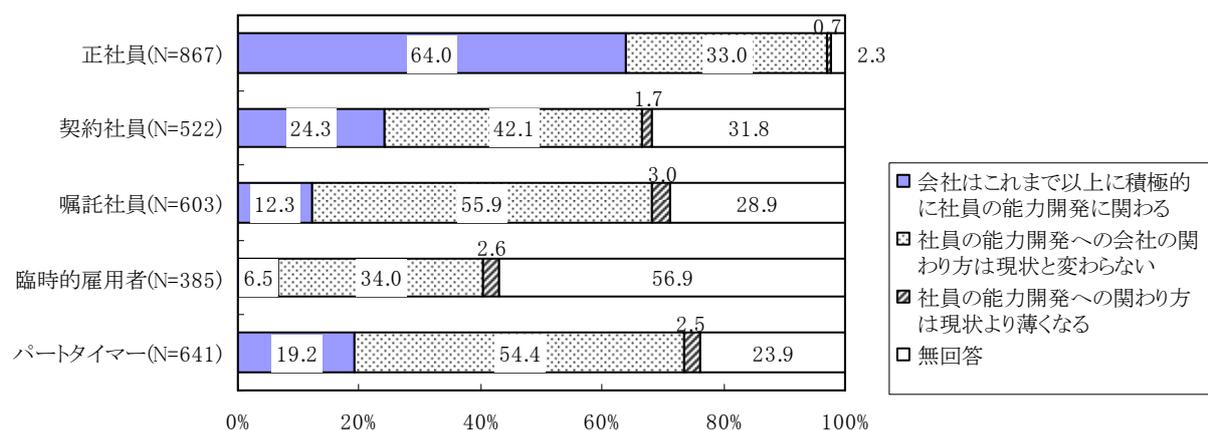
図表64 会社は職業能力開発に積極的か(従業員の認識) (従業員調査)



3 事業所の今後の能力開発の方針

能力開発にかかる事業所の今後の方針を就業形態別にみると（「該当者がいない」と回答した事業所を除く。）、正社員については「会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる」とする事業所の割合が 64.0%である一方、自社の非正社員については「社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない」とする事業所の割合が総じて高い（嘱託社員 55.9%、パートタイマー 54.4%、契約社員 42.1%など）。（図表 65）

図表65 今後の能力開発の方針 (事業所調査)

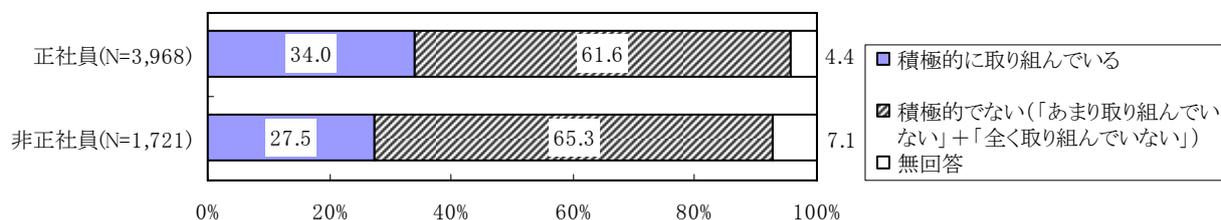


(注)それぞれの就業形態について「該当者がいない」とする事業所を除く事業所に対する割合。

4 職業能力開発に関する従業員の取組

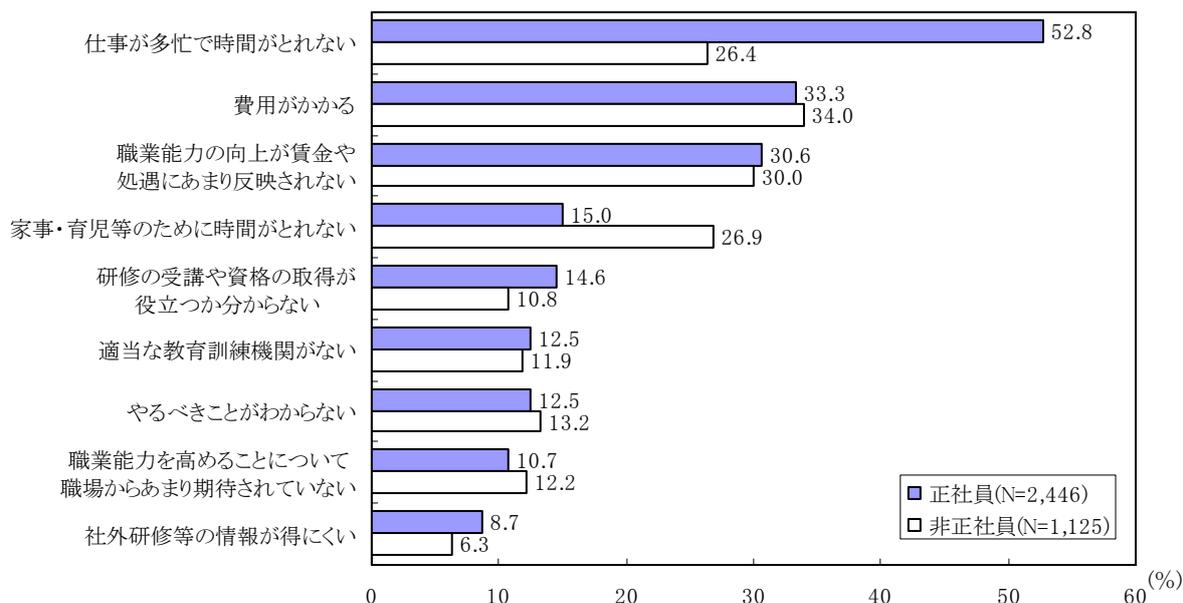
従業員自身の職業能力開発に関する取組についてきいたところ、積極的でない（「あまり取り組んでいない」 + 「全く取り組んでいない」）とする者は、正社員では 61.6%、非正社員では 65.3%と、6割を超える。（図表 66）

図表66 自らの職業能力開発に関する取組（従業員調査）



職業能力開発に積極的でない従業員（「あまり取り組んでいない」 + 「全く取り組んでいない」）に、その理由をきいたところ（複数回答）、正社員では「仕事が多忙で時間がとれない」（52.8%）を挙げる割合が最も高く、一方、非正社員では「費用がかかる」（34.0%）を挙げる割合が最も高い。（図表 67）

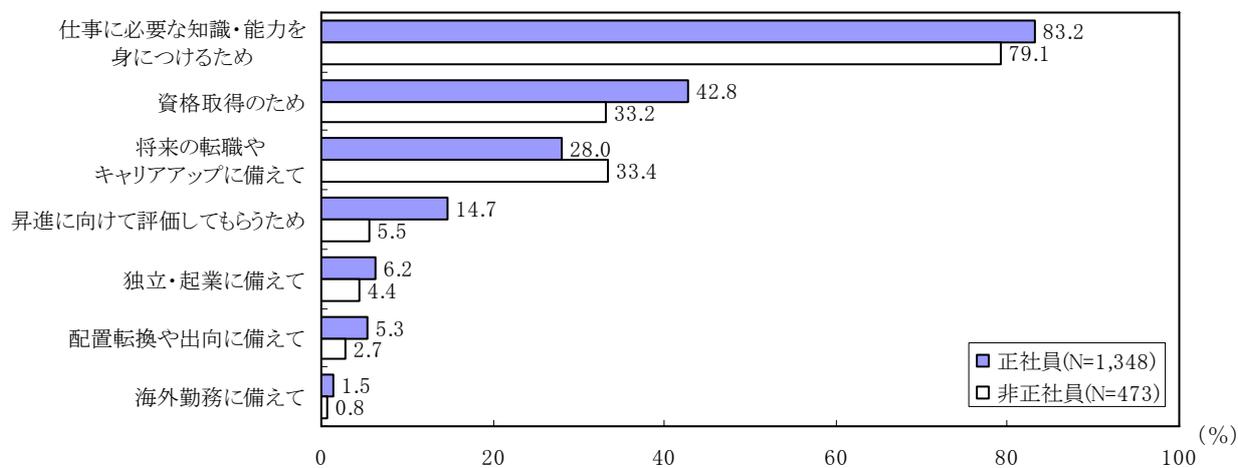
図表67 自らの職業能力開発に積極的ではない理由（複数回答）（従業員調査）



（注）自らの職業能力開発に「あまり取り組んでいない」又は「全く取り組んでいない」と回答した者について集計。

一方、自らの職業能力開発に積極的に取り組んでいるとする者に、その理由をきいたところ（複数回答）、正社員、非正社員ともに、「仕事に必要な知識・能力を身につけるため」とする割合が最も高く（正社員 83.2%、非正社員 79.1%）、次いで、正社員では「資格取得のため」（42.8%）、非正社員では「将来の転職やキャリアアップに備えて」（33.4%）という理由を挙げる割合が高い。（図表 68）

図表68 自らの職業能力に積極的に取り組んでいる理由（複数回答）（従業員調査）



(注) 自らの職業能力開発に「積極的に取り組んでいる」と回答した者について集計。

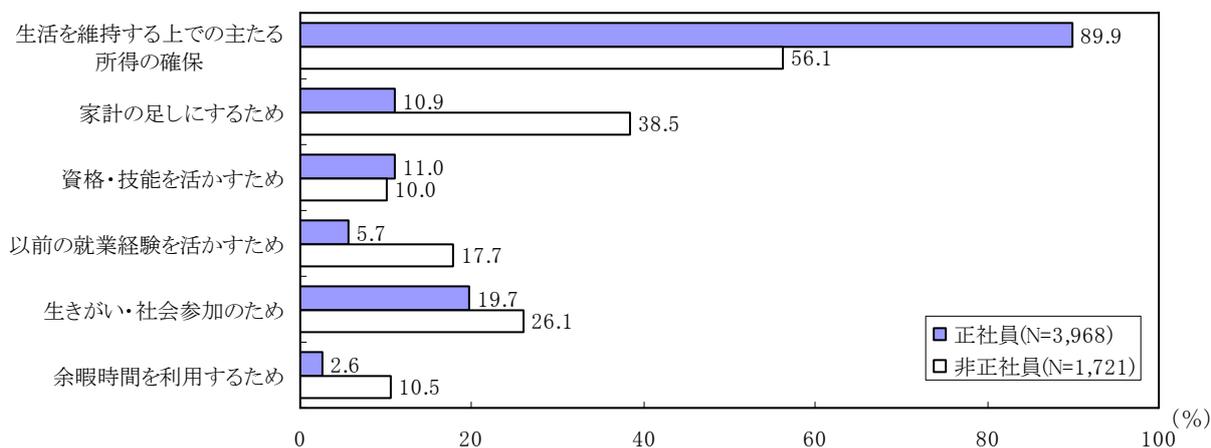
第4節 現在の働き方を選択した理由

1 現在働いている理由、現在の就業形態を選択した理由

現在働いている理由（複数回答）としては、正社員、非正社員ともに「生活を維持する上での主たる所得の確保」を挙げる割合が最も高い（正社員 89.9%、非正社員 56.1%）。（図表 69）

なお、非正社員について、就業形態別にみると、パートタイマーでは「家計の足しにするため」（58.1%）、それ以外の就業形態では、「生活を維持する上での主たる所得の確保」（請負会社の社員 83.7%、契約社員 71.1%、派遣社員 69.0%、嘱託社員 68.8%、臨時的雇用者 50.0%）を挙げる割合が最も高い。（図表 70）

図表69 現在働いている理由（複数回答）（従業員調査）



図表70 就業形態別・現在働いている理由（複数回答）（従業員調査）

(%)

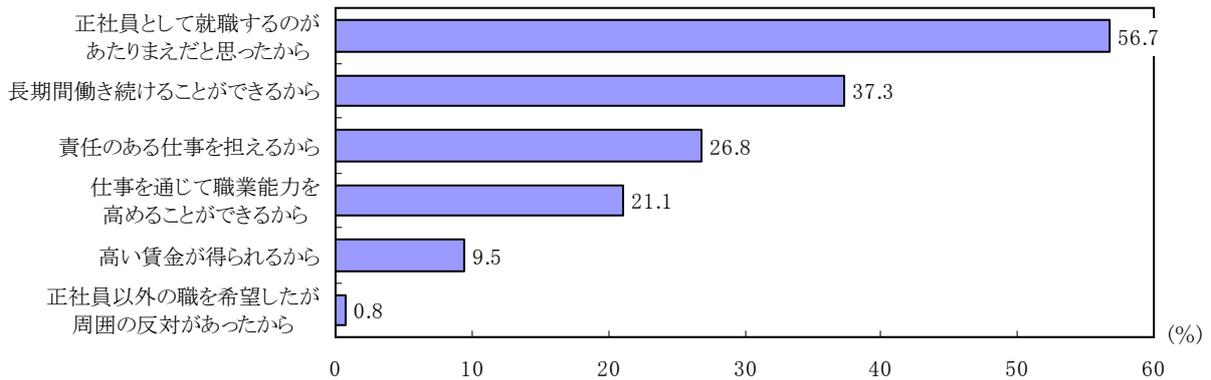
	計	生活を維持する上での主たる所得の確保	家計の足しにするため	資格・技能を活かすため	以前の就業経験を活かすため	生きがい・社会参加のため	余暇時間を利用するため	その他	無回答
全体(N=5,704)	100.0	79.6	19.3	10.7	9.4	21.6	5.0	4.3	0.7
正社員(N=3,968)	100.0	89.9	10.9	11.0	5.7	19.7	2.6	4.1	0.5
非正社員計(N=1,721)	100.0	56.1	38.5	10.0	17.7	26.1	10.5	4.6	1.2
契約社員(N=353)	100.0	71.1	22.4	13.9	20.7	27.2	7.6	3.4	1.7
嘱託社員(N=234)	100.0	68.8	20.5	13.2	32.1	30.8	6.0	2.1	0.9
臨時的雇用者(N=40)	100.0	50.0	37.5	15.0	25.0	25.0	2.5	2.5	2.5
パートタイマー(N=743)	100.0	38.4	58.1	7.1	12.5	28.7	14.8	4.8	1.2
派遣社員(N=268)	100.0	69.0	27.2	8.2	14.9	17.2	9.3	7.5	0.7
請負会社の社員(N=43)	100.0	83.7	16.3	9.3	16.3	14.0	4.7	4.7	-
その他(N=40)	100.0	70.0	20.0	17.5	17.5	17.5	5.0	10.0	-

(注) 全体には就業形態が不明の者を含む。

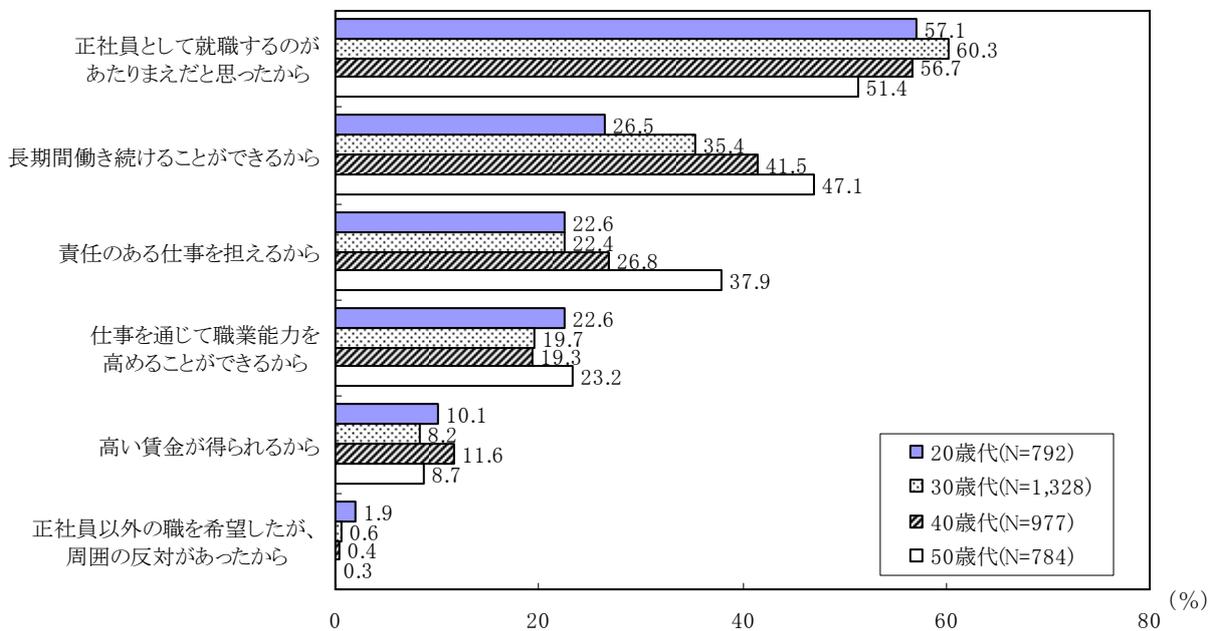
また、現在の就業形態を選んだ理由についてきいたところ（複数回答）、正社員では「正社員として就職するのがあたりまえだと思ったから」を挙げる割合が最も高く（56.7%）、次いで「長期間働き続けることができるから」（37.3%）、「責任のある仕事を担えるから」（26.8%）などの順であった。（図表 71）

なお、これを年齢別にみると、概ね年代が高くなるほど、「責任のある仕事を担えるから」、「長期間働き続けることができるから」を挙げる者の割合が高い。（図表 72）

図表71 現在の就業形態を選んだ理由（正社員、複数回答）（従業員調査. N=3,968）

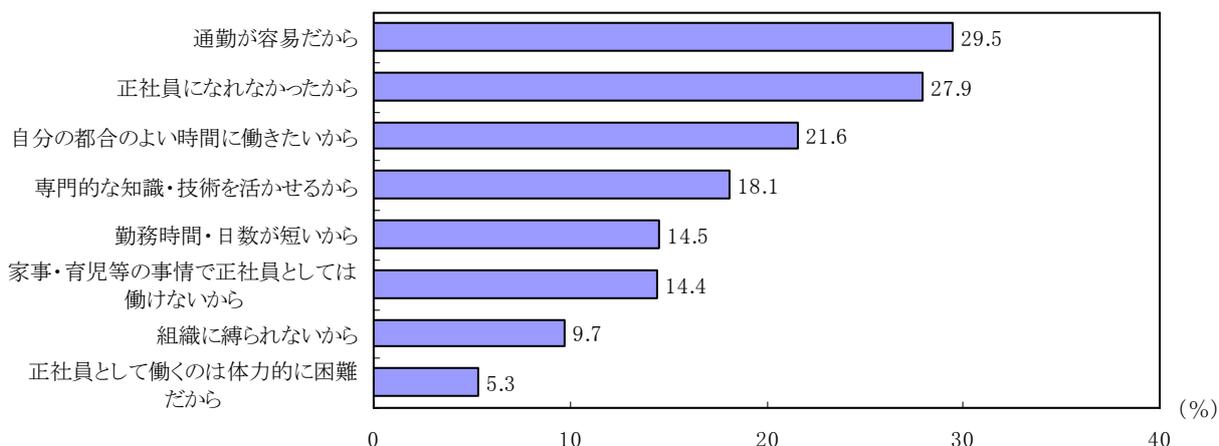


図表72 年代別・現在の就業形態を選んだ理由（正社員、複数回答）（従業員調査）



一方、非正社員では「通勤が容易だから」を挙げる割合が最も高く（29.5%）、次いで「正社員になれなかったから」（27.9%）、「自分の都合のよい時間に働きたいから」（21.6%）などの順であった。（図表 73）

図表73 現在の就業形態を選んだ理由（非正社員、複数回答）（従業員調査、N=1,721）



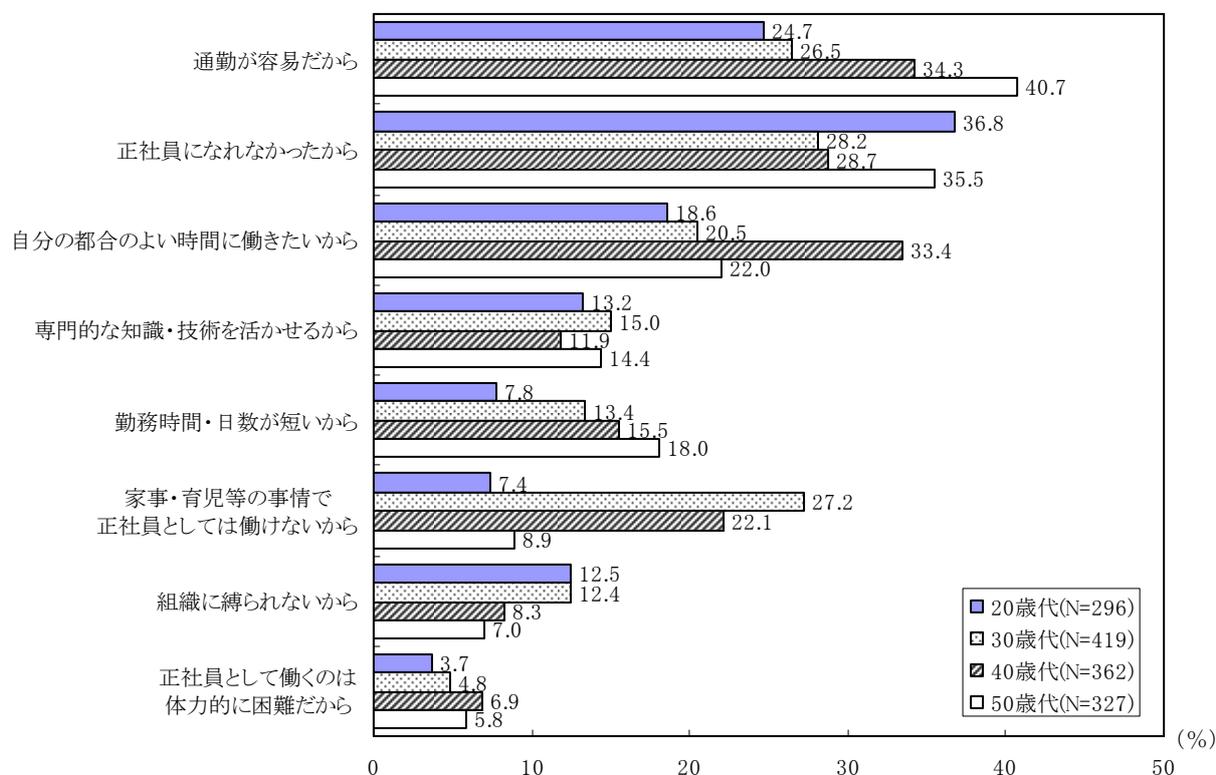
これを就業形態別にみると、パートタイマーでは「通勤が容易だから」（40.0%）、「自分の都合のよい時間に働きたいから」（37.1%）、「家事・育児等の事情で正社員としては働けないから」（26.6%）、契約社員、臨時的雇用者、派遣社員では「正社員になれなかったから」（契約社員 39.4%、臨時的雇用者 37.5%、派遣社員 33.6%）、嘱託社員では「専門的な知識・技術を活かせるから」（44.0%）、請負会社の社員では「組織に縛られないから」（27.9%）などの理由を挙げる割合が高い。（図表 74）

これを年齢別にみると、年代が高くなるほど、「通勤が容易だから」、「勤務時間・日数が短いから」を挙げる割合が高い。また、特に30歳代、40歳代で、「家事・育児等の事情で正社員としては働けないから」（30歳代 27.2%、40歳代 22.1%）を挙げる割合が他の年代に比べて高い。（図表 75）

図表74 就業形態別・現在の就業形態を選んだ理由（非正社員、複数回答）（従業員調査） (%)

	計	通勤が容易だから	正社員になれなかったから	自分の都合のよい時間に働きたいから	専門的な知識・技術を活かせるから	勤務時間・日数が短いから	家事・育児等の事情で正社員としては働けないから	組織に縛られないから	正社員として働くのは体力的に困難だから	その他	無回答
全体(N=1,721)	100.0	29.5	27.9	21.6	18.1	14.5	14.4	9.7	5.3	17.3	6.0
契約社員(N=353)	100.0	22.4	39.4	6.8	22.4	6.5	4.0	7.6	1.7	25.2	4.5
嘱託社員(N=234)	100.0	18.8	20.9	6.4	44.0	10.3	0.9	4.7	3.4	20.5	11.5
臨時的雇用者(N=40)	100.0	30.0	37.5	15.0	15.0	2.5	7.5	10.0	2.5	15.0	2.5
パートタイマー(N=743)	100.0	40.0	22.1	37.1	9.3	23.7	26.6	6.6	8.6	10.6	3.6
派遣社員(N=268)	100.0	24.3	33.6	17.9	13.8	8.6	10.8	23.1	4.5	17.9	7.5
請負会社の社員(N=43)	100.0	9.3	20.9	2.3	25.6	2.3	-	27.9	-	23.3	23.3
その他(N=40)	100.0	17.5	35.0	5.0	17.5	5.0	5.0	5.0	-	45.0	7.5

図表75 年代別・現在の就業形態を選んだ理由(非正社員、複数回答)
(従業員調査)



2 現在の仕事を継続したい又は変わりたいとする意向とその理由

現在の仕事を今後も継続したいかどうかをきいたところ、正社員、非正社員ともに、「継続したい」とする者の割合は5割超となっており（正社員 52.4%、非正社員 56.9%）、「変わりたい」とする者は1割超（同 14.3%、同 13.4%）であった。非正社員について就業形態別にみると、請負会社の社員、派遣社員で「継続したい」は半数を切っており、「変わりたい」とする者の割合は2割超（請負会社の社員 25.6%、派遣社員 24.3%）と、他の就業形態に比べて高い（臨時的雇用者 20.0%、契約社員 14.7%、パートタイマー10.1%、嘱託社員 5.6%）。

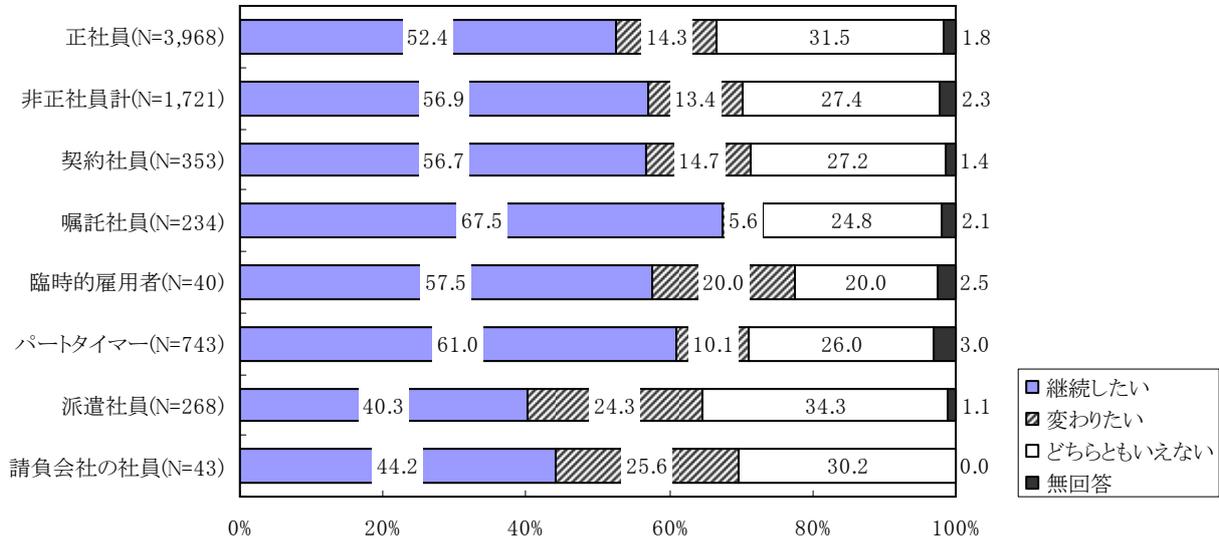
(図表 76)

現在の仕事を継続したいと回答した者に、その理由をきいたところ（複数回答）、正社員では「雇用が安定しているから」の割合が最も高く（46.7%）、次いで「自分の意欲と能力を活かせるから」（46.0%）などであった。一方、非正社員では「他の仕事を探すのが困難だから」の割合が最も高く（38.8%）、次いで「自分の意欲と能力を活かせるから」（37.2%）、「現在の生活スタイルが気に入っているから」（35.6%）などの順であった。

なお、「就業時間が短く、家事・育児等との両立が可能だから」（正社員 2.7%、非正社員 20.6%）、「現在の生活スタイルが気に入っているから」（同 24.6%、同 35.6%）、「残業がないから」（同 5.8%、同 12.2%）、「他の仕事を探すのが困難だから」（同 37.2%、同 38.8%）、「転勤がないから」（同 11.4%、同 13.0%）については、正社員より非正社員で挙げる割合が高

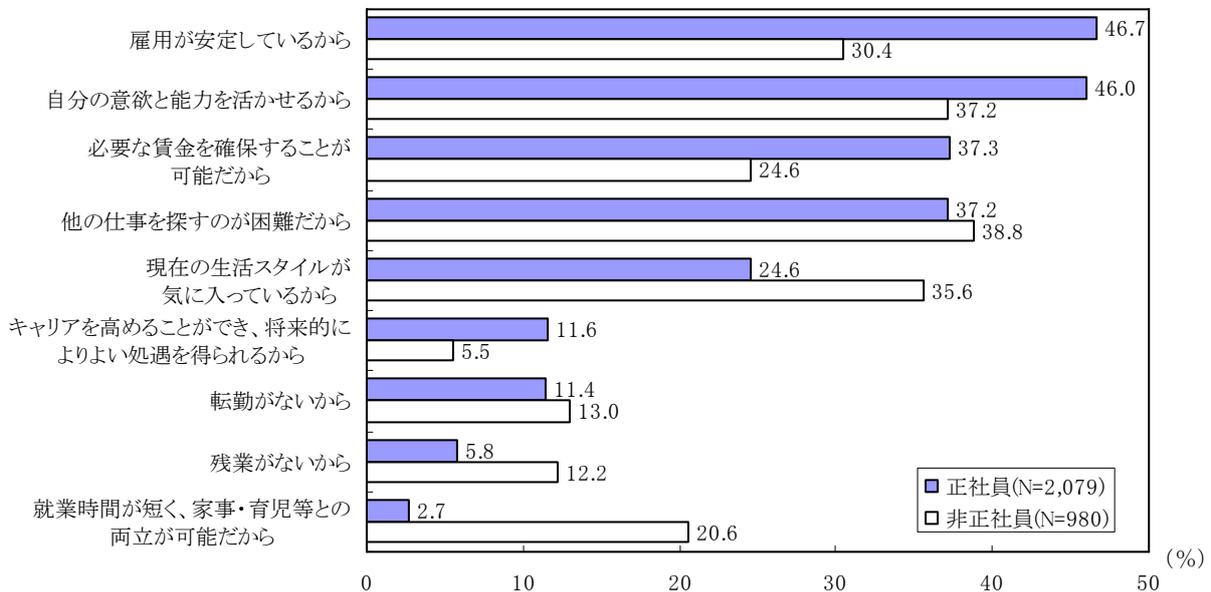
い。(図表 77)

図表76 現在の仕事を今後も継続する意向 (従業員調査)



(注) 非正社員計には、その他の就業形態の者を含む。

図表77 現在の仕事を継続したいとしている理由 (複数回答) (従業員調査)



(注) 現在の仕事を「継続したい」と回答した者について集計。

非正社員について就業形態別にみると、パートタイマーでは「他の仕事を探すのが困難だから」を挙げる割合が最も高く (43.0%)、次いで「就業時間が短く、家事・育児等との両立が可能だから」(36.6%) などの順であった。派遣社員及び請負会社の社員では「現在の生活スタイルが気に入っているから」(派遣社員 44.4%、請負社員 42.1%)、契約社員及び嘱託社

員では「自分の意欲と能力を活かせるから」（契約社員 49.5%、嘱託社員 61.4%）、臨時的雇用者では「他の仕事を探すのが困難だから」（47.8%）を挙げる割合が最も高い。（図表 78）

図表78 就業形態別・現在の仕事を継続したいとしている理由（複数回答）（従業員調査） (%)

	計	雇 用 が 安 定 し て い る か	自 分 の 意 欲 と 能 力 を 活 か せ る か	必 要 な 賃 金 を 確 保 す る こ と が 可 能 だ か ら	他 の 仕 事 を 探 す の が 困 難 だ か ら	現 在 の 生 活 ス タ イ ル が 入 っ て い る か	い が キ ャ リ ア を 高 め る こ と が 可 能 な こ と が 得 ら れ る か	転 勤 が な い か ら	残 業 が な い か ら	就 業 時 間 が 短 く 、 家 事 ・ 子 育 ち 等 の 両 立 が 可 能 な こ と が な い か ら	そ の 他	無 回 答
全体(N=3,068)	100.0	41.4	43.2	33.2	37.6	28.2	9.6	11.9	7.9	8.4	5.0	0.7
正社員(N=2,079)	100.0	46.7	46.0	37.3	37.2	24.6	11.6	11.4	5.8	2.7	4.4	0.7
非正社員計(N=980)	100.0	30.4	37.2	24.6	38.8	35.6	5.5	13.0	12.2	20.6	6.2	0.5
契約社員(N=200)	100.0	35.5	49.5	26.5	32.0	35.0	8.0	11.5	7.0	6.0	9.0	0.5
嘱託社員(N=158)	100.0	37.3	61.4	25.9	36.7	34.2	3.8	17.1	11.4	3.2	5.1	-
臨時的雇用者(N=23)	100.0	8.7	39.1	34.8	47.8	21.7	13.0	-	13.0	8.7	8.7	-
パートタイマー(N=453)	100.0	29.6	24.3	19.6	43.0	35.1	2.6	12.8	12.8	36.6	5.5	0.9
派遣社員(N=108)	100.0	20.4	32.4	38.9	35.2	44.4	11.1	12.0	20.4	13.9	3.7	-
請負会社の社員(N=19)	100.0	26.3	36.8	31.6	31.6	42.1	15.8	15.8	15.8	-	10.5	-
その他(N=19)	100.0	26.3	42.1	10.5	42.1	26.3	10.5	15.8	10.5	10.5	10.5	-

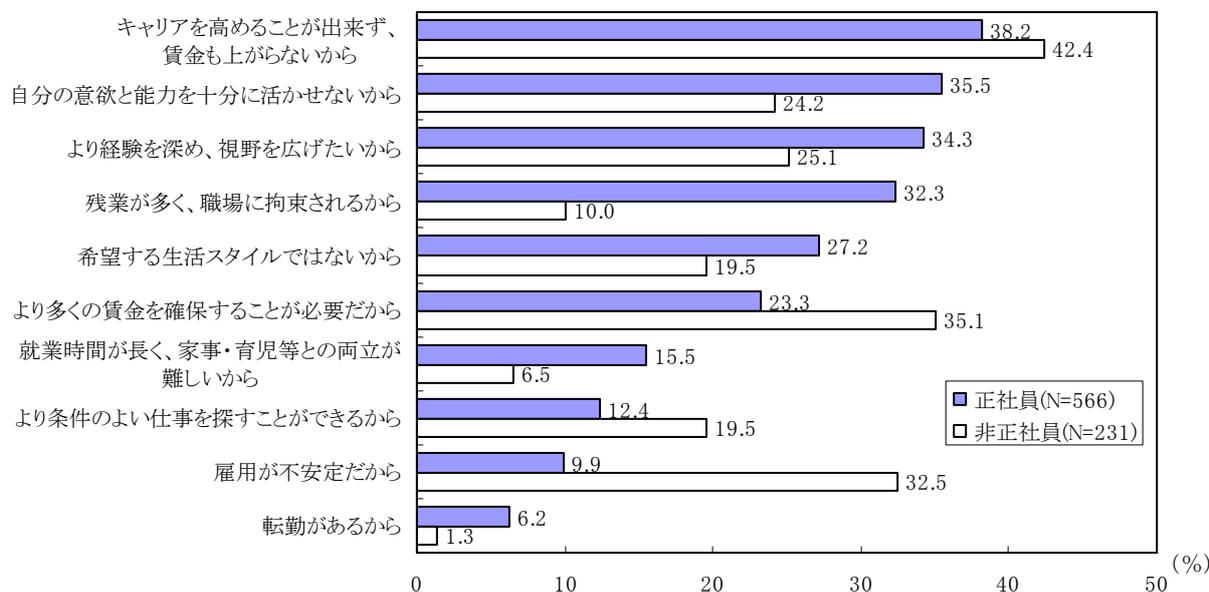
(注)1) 現在の仕事を「継続したい」と回答した者について集計。

2) 全体には、就業形態が不明の者を含む。

また、現在の仕事を変わりたいと回答した者に、その理由をきいたところ（複数回答）、正社員では「キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから」（38.2%）、次いで「自分の意欲と能力が十分に活かさないから」（35.5%）、「より経験を深め、視野を広げたいから」（34.3%）などの順であった。一方、非正社員では「キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから」（42.4%）、次いで「より多くの賃金を確保することが必要だから」（35.1%）、「雇用が不安定だから」（32.5%）などの順であった。

なお、「雇用が不安定だから」（正社員 9.9%、非正社員 32.5%）、「より多くの賃金を確保することが必要だから」（同 23.3%、同 35.1%）、「より条件のよい仕事を探すことができるから」（同 12.4%、同 19.5%）、「キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから」（同 38.2%、同 42.4%）については、正社員より非正社員で挙げる割合が高い。（図表 79）

図表79 現在の仕事を変わりたいとしている理由（複数回答）（従業員調査）



(注) 現在の仕事を「変わりたい」と回答した者について集計。

非正社員について就業形態別にみると、パートタイマーでは「より多くの賃金を確保することが必要だから」(41.3%)、派遣社員では「キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから」(56.9%)、契約社員では「キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから」(36.5%)、「より多くの賃金を確保することが必要だから」(36.5%)を挙げる割合が最も高い。(図表 80)

図表80 就業形態別・現在の仕事を変わりたいとしている理由（複数回答）（従業員調査） (%)

	計	がと ら が 出 な い か ら	キ ャ リ ア を 高 め る 上 こ ら	自 分 に の 活 か せ な い か ら	よ り 経 験 を 深 め 、 視 野 を 広 げ た い か ら	束 縛 さ れ る か ら	残 業 が 多 く 、 職 場 に 拘 束 さ れ る か ら	ル 希 望 す る 生 活 ス タ イ ル で は な い か ら	か 保 り す る こ と が 賃 金 を 確 保 す る こ と が 必 要 だ か ら	難 し い か ら	就 業 時 間 が 長 く 、 家 事 ・ 育 児 等 の 両 立 が 家 が 家 が 家	か ら 探 り す る こ と が よ い 事 件 の よ い 事 件 の よ い 事 件	雇 用 が 不 安 定 だ か ら	転 勤 が あ る か ら	そ の 他	無 回 答
全体(N=798)	100.0	39.5	32.2	31.7	25.8	24.9	26.7	12.9	14.4	16.5	4.8	13.8	1.3			
正社員(N=566)	100.0	38.2	35.5	34.3	32.3	27.2	23.3	15.5	12.4	9.9	6.2	13.1	0.9			
非正社員計(N=231)	100.0	42.4	24.2	25.1	10.0	19.5	35.1	6.5	19.5	32.5	1.3	15.6	2.2			
契約社員(N=52)	100.0	36.5	17.3	32.7	19.2	25.0	36.5	7.7	15.4	32.7	1.9	13.5	3.8			
パートタイマー(N=75)	100.0	34.7	24.0	24.0	8.0	16.0	41.3	8.0	29.3	18.7	-	22.7	-			
派遣社員(N=65)	100.0	56.9	26.2	26.2	7.7	15.4	32.3	6.2	16.9	52.3	3.1	10.8	-			

(注) 1) 現在の仕事を「変わりたい」と回答した者について集計。

2) 全体には就業形態が不明の者を含む。

3) 非正社員計にはN=15以下の就業形態(嘱託社員、臨時的雇用者、請負会社の社員)及びその他の就業形態の者を含む。

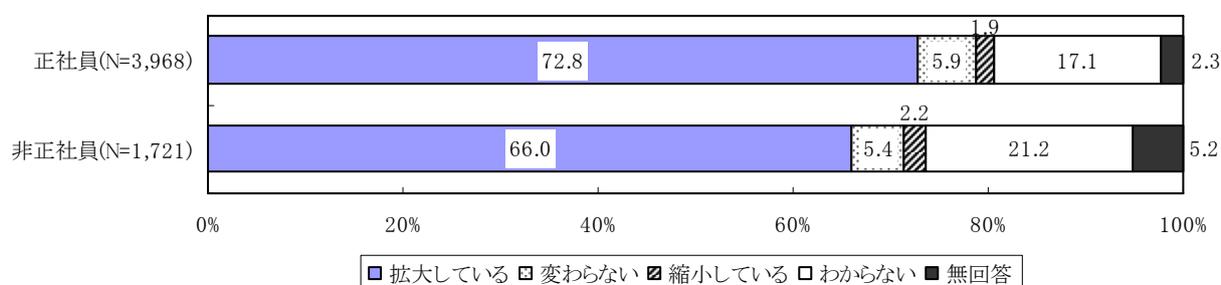
第5節 社会全体の格差に関する認識

1 日本社会全体での所得格差に関する認識

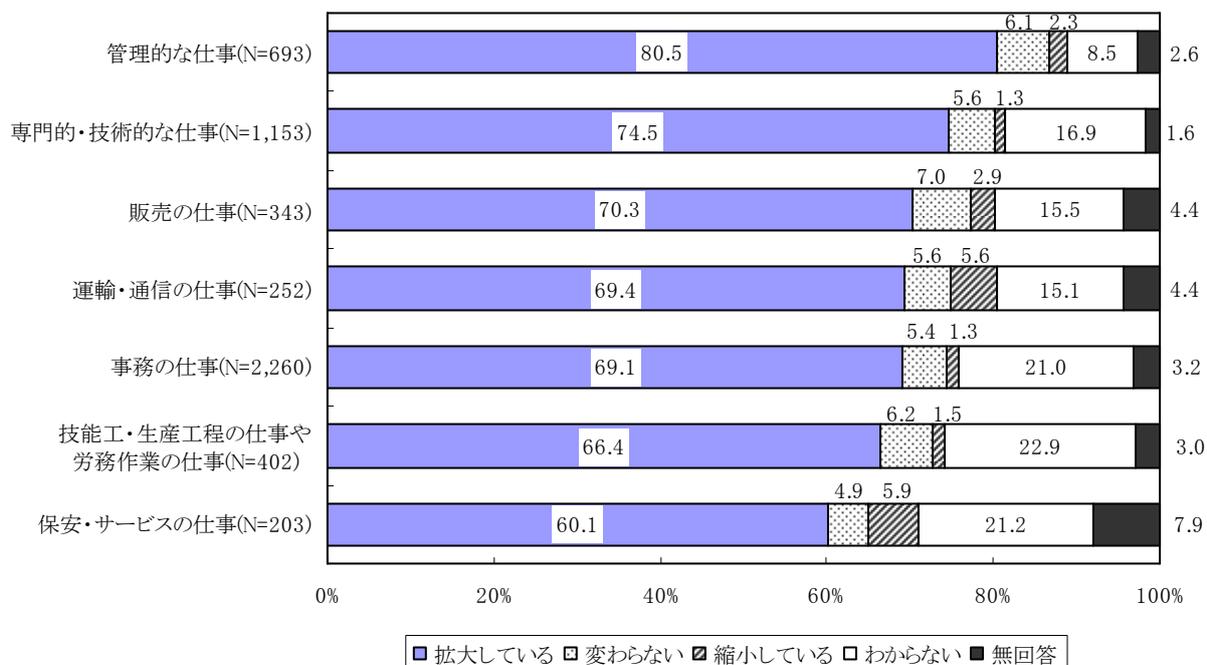
従業員調査で、日本社会全体でみた場合、所得格差は拡大していると思うかをきいたところ、正社員、非正社員ともに「拡大している」とする者の割合（正社員 72.8%、非正社員 66.0%）が最も高い。（図表 81）

これを職種別にみると、他の職種と比べて、管理的な仕事や専門的・技術的な仕事に従事している者で、「拡大している」とする者の割合が相対的に高い（管理的な仕事 80.5%、専門的・技術的な仕事 74.5%）。（図表 82）

図表81 日本社会全体で所得格差は拡大しているか(従業員の認識) (従業員調査)

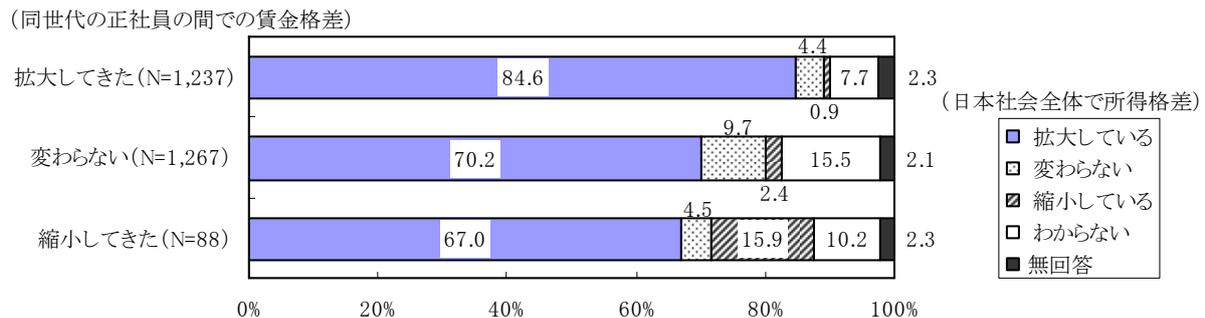


図表82 職種別・日本社会全体で所得格差は拡大しているか (従業員の認識) (従業員調査)



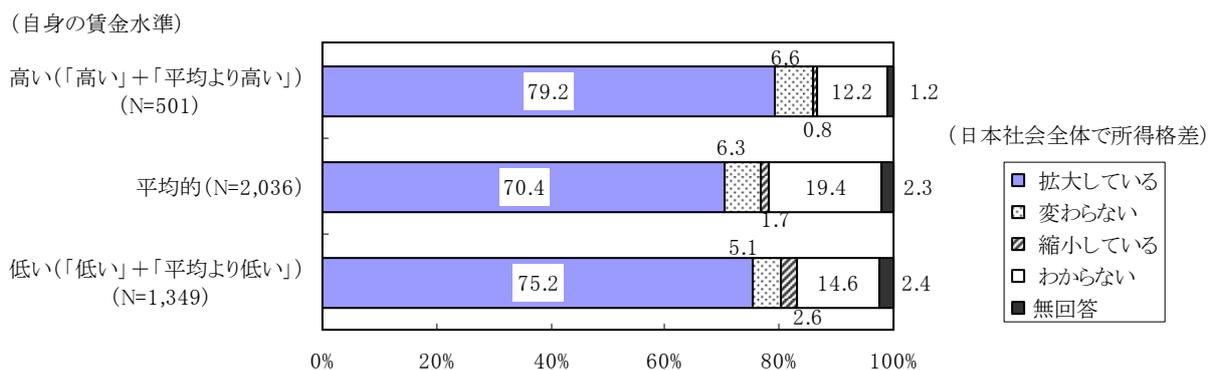
なお、(会社内において) 同世代内の正社員間の賃金格差が「拡大してきた」とする正社員についてみると、(同世代内の正社員間の賃金格差は「変わらない」または「縮小してきた」とする正社員に比べて、) 日本社会全体でみた場合の所得格差も「拡大している」とする者の割合が相対的に高い (84.6%)。(図表 83)

図表83 同世代の正社員の間での賃金格差の認識別・日本社会全体での所得格差の認識 (正社員の認識) (従業員調査)



また、日本社会全体でみた場合の所得格差が「拡大している」とする正社員の割合を賃金水準別にみると、(会社の同世代の正社員の中での) 自分の賃金水準が高い(「高い」+「平均より高い」)とする正社員では 79.2%、低い(「低い」+「平均より低い」)とする正社員では 75.2%、平均的とする正社員では 70.4%であった。(図表 84)

図表84 自身の賃金水準別・日本社会全体での所得格差の認識 (正社員の認識) (従業員調査)



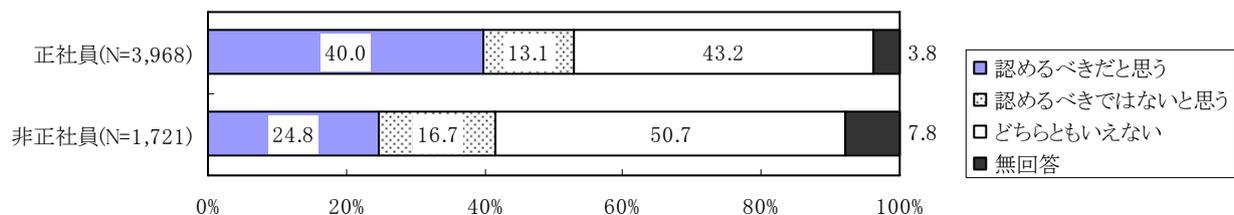
2 格差の拡大に関する認識

従業員調査で、格差の拡大についてどう思うかをきいたところ、正社員、非正社員ともに「どちらともいえない」と回答する者の割合が最も高いものの(正社員 43.2%、非正社員 50.7%)、「認めるべきだと思う」と回答する者の割合(同 40.0%、同 24.8%)が、「認めるべきではない」と回答する者の割合(同 13.1%、同 16.7%)を上回る。(図表 85)

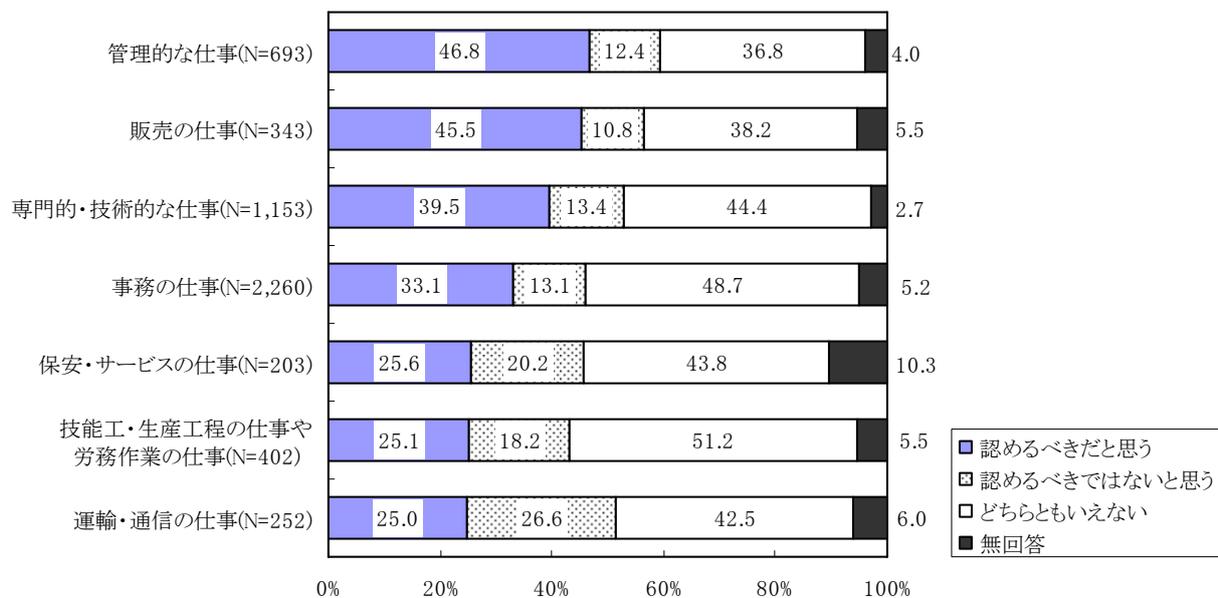
これを職種別にみると、他の職種と比べて、管理的な仕事、販売の仕事、専門的・技術的

な仕事に従事している者で、格差の拡大を「認めるべきだと思う」と回答する者の割合が相対的に高い（管理的な仕事 46.8%、販売の仕事 45.5%、専門的・技術的な仕事 39.5%）。（図表 86）

図表85 格差の拡大を認めるべきか（従業員の認識）（従業員調査）



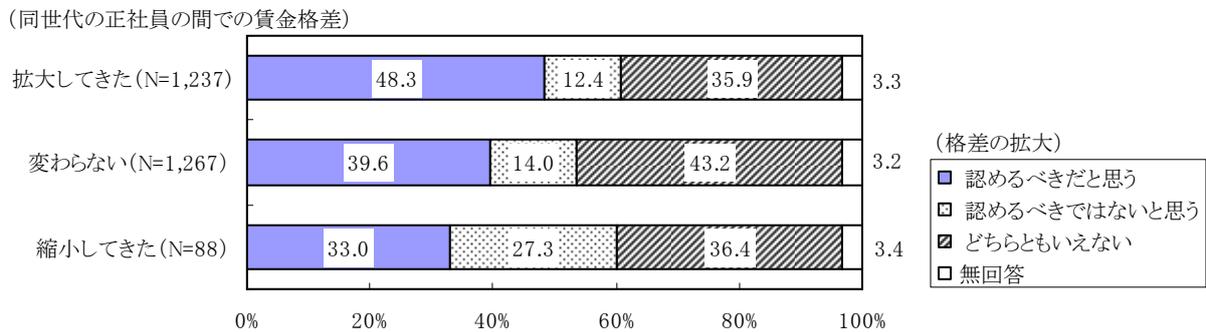
図表86 職種別・格差の拡大を認めるべきか（従業員の認識）（従業員調査）



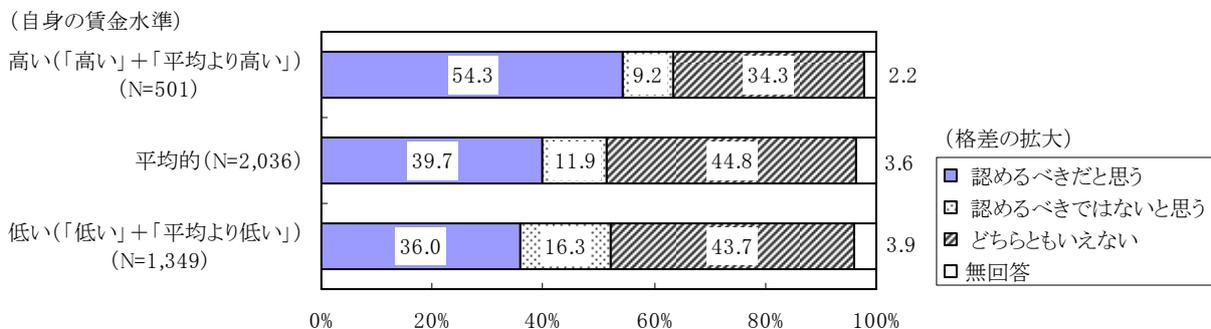
なお、（会社内において）同世代内の正社員間の賃金格差が「拡大してきた」とする正社員についてみると、（同世代内の正社員間の賃金格差は「変わらない」または「縮小してきた」とする正社員に比べて、）格差の拡大を「認めるべきだと思う」と回答する者の割合が相対的に高い（48.3%）。（図表 87）

また、（会社の同世代の正社員の中で）自分の賃金水準が高い（「高い」+「平均より高い」）とする正社員についてみると、（自分の賃金水準が「平均的」または低い（「低い」+「平均より低い」）とする正社員に比べて、）格差の拡大を「認めるべきだと思う」と回答する者の割合が相対的に高い（54.3%）。（図表 88）

図表87 同世代の正社員の間での賃金格差の認識別、格差拡大に関する認識（正社員の認識）
（従業員調査）

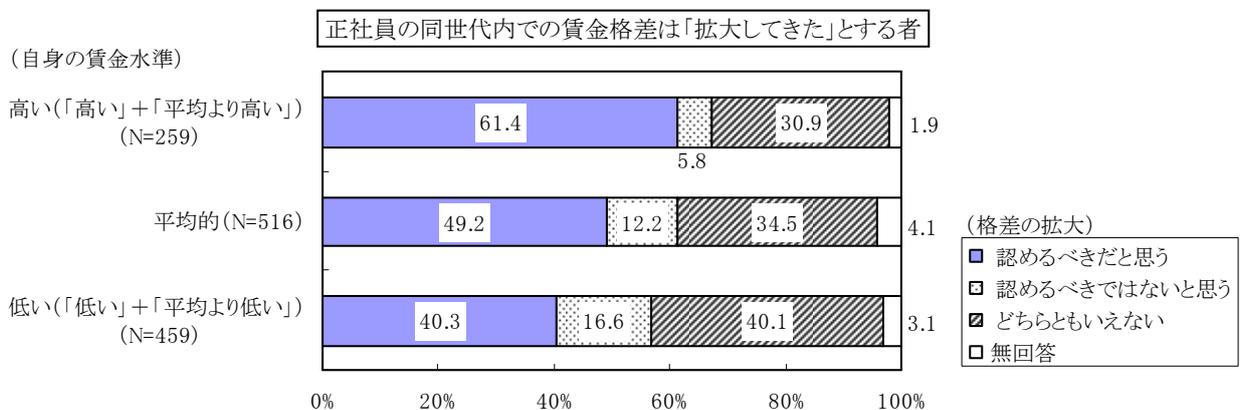


図表88 自身の賃金水準別・格差拡大に関する認識（正社員の認識）（従業員調査）



(会社内において) 同世代内の正社員間の賃金格差が「拡大してきた」と回答する正社員についてみても、(会社の同世代の正社員の中で) 自分の賃金水準が高い(「高い」+「平均より高い」とする正社員では、(自分の賃金水準が「平均的」または低い(「低い」+「平均より低い」とする正社員に比べて、) 格差の拡大を「認めるべきだと思う」と回答する者の割合が相対的に高い(61.4%)。(図表 89)

図表89 自身の賃金水準別・格差拡大に関する認識（正社員の認識）（従業員調査）

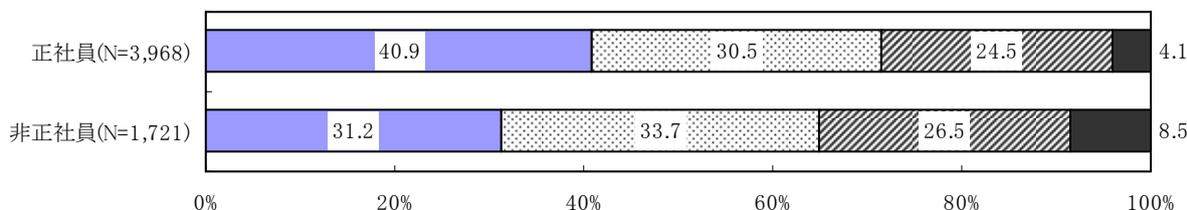


3 格差に対する考え方

従業員調査で、格差に対する考え方をきいたところ、正社員、非正社員ともに、「機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてもやむを得ない」とする考えに近い（「かなり近い」＋「近い」）とする者の割合（正社員 40.9%、非正社員 31.2%）が、「機会の平等が確保されたとしても、結果の不平等が拡大することは好ましくない」とする考えに近い（「かなり近い」＋「近い」）とする者の割合（同 24.5%、同 26.5%）を上回る。（図表 90）

これを職種別にみると、他の職種と比べて、管理的な仕事、販売の仕事、専門的・技術的な仕事に従事している者で、「機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてもやむを得ない」とする考えに近い（「かなり近い」＋「近い」）とする者の割合が相対的に高い（管理的な仕事 52.4%、販売の仕事 45.5%、専門的・技術的な仕事 43.2%）。（図表 91）

図表90 格差に対する考え方（従業員調査）

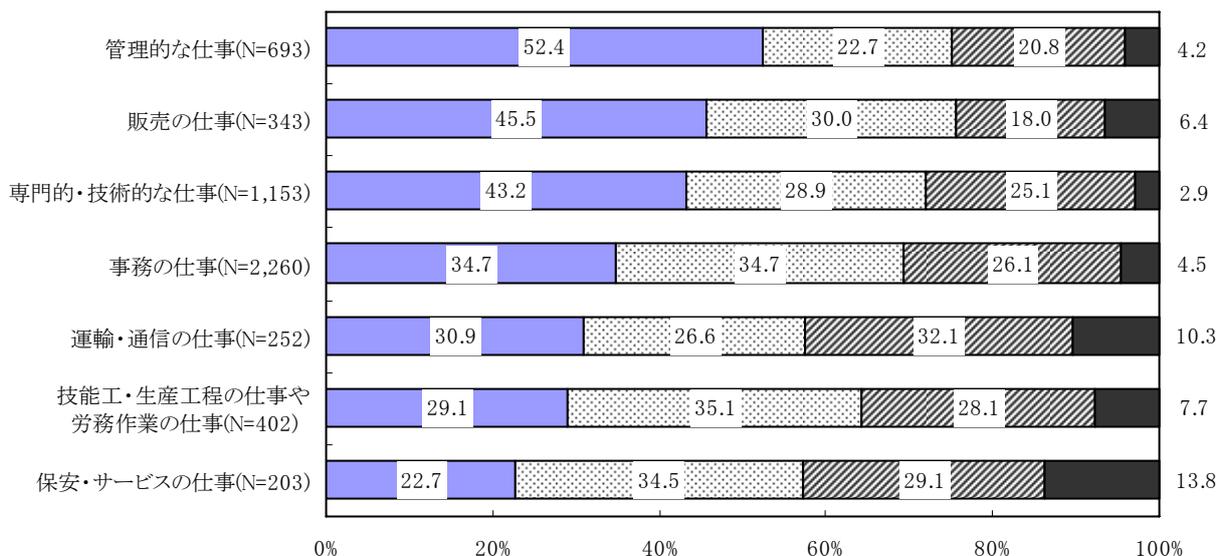


A: 機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてもやむを得ない

B: 機会の平等が確保されたとしても、結果の不平等が拡大することは好ましくない

■ Aに近い(「かなりAに近い」＋「Aに近い」) ■ どちらでもない ■ Bに近い(「かなりBに近い」＋「Bに近い」) ■ 無回答

図表91 職種別・格差に対する考え方（従業員調査）



A: 機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてもやむを得ない

B: 機会の平等が確保されたとしても、結果の不平等が拡大することは好ましくない

■ Aに近い(「かなりAに近い」＋「Aに近い」) ■ どちらでもない ■ Bに近い(「かなりBに近い」＋「Bに近い」) ■ 無回答

資料

調査票（事業所調査）

多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査（事業所調査）

ごあいさつ

この調査は、株式会社サーベイリサーチセンターが独立行政法人労働政策研究・研修機構の委託を受けて行うものです。ご回答頂きました内容はすべて統計的に処理し、貴社名、個人名が他に漏れることは一切ございませんことをお約束致します。

ご多忙のことと存じますが、調査にご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成17年12月

<記入上のお願い>

1. 調査内容は、原則として2005年12月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 「あてはまるもの1つに○」「あてはまるものすべてに○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字をご記入ください。
3. 出来る限りご記入いただき、空欄があっても結構ですのご返送ください。
4. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）にて2005年12月22日（木）までにご投函ください。
5. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

調査票の発送・実査・回収について

株式会社サーベイリサーチセンター

〒116-8741 東京都荒川区西日暮里2-40-10

TEL：0120-380-641（フリーダイヤル） 担当：高柴

*サーベイリサーチセンターは個人情報の保護をお約束する「プライバシーマーク」の認定を受けております。

〔(社)日本マーケティング・リサーチ協会／認定番号C820008(02)〕



調査票の内容・趣旨について

労働政策研究・研修機構 情報解析部情報管理課 担当：上村

TEL:03-5903-6273/FAX:03-5903-6116/E-mail:sotuki@jil.go.jp

6. 本調査の報告書の送付をご希望される場合には、送付宛先をご記入下さい。
ご記入いただいた個人情報を報告書の送付以外に利用すること、及び開示、提供することはありません（当機構のプライバシーポリシーの詳細は、当機構ホームページ（<http://www.jil.go.jp/kojinjoho/index.htm>）に掲載しております）。

御社名		ご住所	〒
ご芳名		部署／役職	

■この調査では、「就業形態」については以下のとおりとします。

就業形態

正社員	雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員。	
表記している（調査票では「非正社員」と）	契約社員	特定職種に従事し専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。
	嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者。ただし、再雇用者であっても、他の就業形態に該当する場合は、そちらの形態に属する。
	臨時的雇用者	臨時的にまたは日々雇用している者で、1ヶ月以内の雇用期間の定めのある者。
	パートタイマー	雇用期間は1ヶ月を超えるか、または定めがない者でパートタイマーその他これに類する名称で呼ぶ者。
	派遣社員	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者。
	職場内の請負社員	業務請負契約により、貴社の事業所内で働いている者。
その他	上記以外の者。	

1 事業所の属性、経営環境等についてお伺いします。

問1. 貴事業所の業種についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|---------------|------------------|---------------|
| 1. 建設業 | 6. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 11. 金融・保険業 |
| 2. 製造業 (消費関連) | 7. 情報通信業 | 12. 医療, 福祉 |
| 3. 製造業 (素材関連) | 8. 運輸業 | 13. 教育, 学習支援業 |
| 4. 製造業 (機械関連) | 9. 卸売・小売業 | 14. その他サービス業 |
| 5. 製造業 (その他) | 10. 飲食店・宿泊業 | 15. その他 |

問2. 企業全体の労働者数(本社、支社、営業所等の合計)についてお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|-----------|-------------|-------------|
| 1. 30人未満 | 3. 100~299人 | 5. 500~999人 |
| 2. 30~99人 | 4. 300~499人 | 6. 1,000人以上 |

問3. 企業全体の前々年度の決算期の売上高および営業利益を100とした場合、前年度はどの程度ですか。

A. 売上高

- | | | |
|------------|--------------|--------------|
| 1. 50未満 | 4. 90~100未満 | 7. 120~150未満 |
| 2. 50~80未満 | 5. 100~110未満 | 8. 150以上 |
| 3. 80~90未満 | 6. 110~120未満 | |

B. 営業利益

- | | | |
|------------|--------------|--------------|
| 1. 50未満 | 4. 90~100未満 | 7. 120~150未満 |
| 2. 50~80未満 | 5. 100~110未満 | 8. 150以上 |
| 3. 80~90未満 | 6. 110~120未満 | |

問4. 本社・本部機能の有無についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- | |
|------------------------|
| 1. 事業所内に本社・本部機能を持つ事業所 |
| 2. 本社・本部機能が別のところにある事業所 |

問5. 貴事業所は次のうち、どれに最も近いですか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|--------------|---------------|
| 1. 事務・営業施設 | 5. 保管・物流施設 |
| 2. 生産施設 | 6. スポーツ・娯楽施設 |
| 3. 開発研究施設 | 7. その他(具体的に) |
| 4. 店舗・サービス施設 | |

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

就業形態	人 数
a. 正社員	()名
b. 契約社員	()名
c. 嘱託社員	()名
d. 臨時的雇用者	()名
e. パートタイマー	()名
f. 派遣社員	()名
g. 職場内の請負社員	()名
h. その他	()名

2 就業形態の多様化と人事戦略についてお伺いします。

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

人材確保・採用の方針		積極的である	どちらとも いえない	消極的である
正社員	a. 新規学卒者を定期採用・育成し長期雇用する	1	2	3
	b. 専門的知識やノウハウを持った正社員を中途採用する	1	2	3
	c. 正社員の通年採用制を活用する	1	2	3
非正社員	d. 非正社員を増やし、正社員の採用を抑制する	1	2	3
	e. 単純な仕事で活用する	1	2	3
	f. 専門的な仕事で活用する	1	2	3
	g. 高齢者の定年後の勤務延長者または再雇用者を活用する	1	2	3

問8. 貴事業所では、非正社員の割合が上昇していますか。(概ね3年程度前と比べてください。)
(あてはまるもの1つに○)

※設立3年未満の事業所の方は、「設立後、現在まで」の状況についてお答えください。また、この後の質問でも「過去3年間」についてたずねていますが、同様の要領でお答えください。

1. 上昇している	➡	次ページの付問8-1へお進みください。
2. ほぼ同じ	4. 正社員以外の労働者はいない(すべて正社員)	↓
3. 低下している	5. わからない	

次ページの問9へお進みください。

付問8-1. 問8で「1. 上昇している」と回答した事業所の方にお伺いします。貴事業所において、非正社員の割合が上昇している要因についてどのようにお考えですか。
(主な要因だと思われるものを3つ、順位別にお答えください)

第1位	第2位	第3位
1. 労務コスト削減のため 2. 情報機器やソフトウェアの活用により、単純な作業に標準化することが可能となったから 3. 業務のマニュアル化が進んだから 4. 新規学卒者を正社員として採用するよりも、即戦力の人材を確保したいから 5. 新規学卒者を正社員として採用し、育成していくためのコストをかけられないから 6. 労働者が柔軟な就業形態を求めるようになったから 7. 将来の見通しが立たず正社員を採用できないため 8. 業務分担を見直し、正社員の負荷を減らす必要があったため 9. その他 ()		

付問8-2. 問8で「1. 上昇している」と回答した事業所の方にお伺いします。貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。
(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない
a. 正社員がより高度な仕事に専念できるようになった	1	2
b. 正社員の労働時間が短くなった	1	2
c. 外部から新たなノウハウを導入できるようになった	1	2
d. 労働者の数や労働時間をより柔軟に管理できるようになった	1	2
e. 正社員の数を減らすことができた	1	2
f. 非正社員の定着率が上昇した	1	2
g. 現場での工夫が少なくなった	1	2
h. 現場でのチームワークが希薄になった	1	2
i. 若手社員の基礎的な業務経験の機会が減った	1	2
j. 正社員の労働時間が長くなった	1	2
k. 一部の正社員に仕事が過度に集中するようになった	1	2
l. 仕事上の連携に問題が生じるようになった	1	2
m. 職場における事故・トラブルが増えるようになった	1	2
n. 技能・ノウハウの蓄積・伝承が困難になった	1	2
o. 人件費の総額を削減できた	1	2
p. 人材の確保(量・質)が容易になった	1	2
q. 製品・サービスの質が向上した	1	2
r. 正社員の労働意欲が増した	1	2

【問9は、非正社員がいない事業所を除くすべての事業所の方にお伺いいたします。】

問9. 製品・サービスの質や業務の効率を長期的な視点で考えた場合、貴事業所における現在の非正社員の割合についてどのようにお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 上げた方がよい	2. 今のままでよい	3. 下げた方がよい
------------	------------	------------

3 就業形態別の採用状況と活用実態についてお伺いします。

問10. 貴事業所においては3年前及び1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。また、今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。
（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

	3年前と比べた変化				1年前と比べた変化				今後の見通し			
	増加	変わらない	減少	働く者がいない	増加	変わらない	減少	働く者がいない	増加	変わらない	減少	働く者がいない
a. 正社員	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
b. 契約社員	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
c. 嘱託社員	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
d. 臨時的雇用者	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
e. パートタイマー	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
f. 派遣社員	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
g. 職場内の請負社員	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
h. その他	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4

付問10-1. 問10の今後の見通しで「増加」と回答した事業所の方にお伺いします。就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。
（それぞれ、あてはまるものすべてに○）

理由	今後の見通しで増加する就業形態 (増加の見通しと回答した就業形態のみについてお答えください)						
	a. 正社員	b. 契約社員	c. 嘱託社員	d. 臨時的雇用者	e. パートタイマー	f. 派遣社員	g. 職場内の請負社員
新たな事業分野に進出するため	1	1	1	1	1	1	1
基幹的な業務を確実に実施するため	2	2	2	2	2	2	2
正社員の採用、確保が困難なため	3	3	3	3	3	3	3
全体の業務量が増加したため	4	4	4	4	4	4	4
一日・週の中の仕事の繁忙に対応するため	5	5	5	5	5	5	5
一時的（臨時・季節的）な繁忙期に対応するため	6	6	6	6	6	6	6
経験・知識・技能のある人を即戦力として採用するため	7	7	7	7	7	7	7
育児・介護休業等による正社員の代替のため	8	8	8	8	8	8	8
高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	9	9	9	9	9	9	9
質の高い人材を確保するため	10	10	10	10	10	10	10
人件費の削減のため	11	11	11	11	11	11	11
社会保険料負担を抑制するため	12	12	12	12	12	12	12
企業収益が改善しているため	13	13	13	13	13	13	13
その他（ ）	14	14	14	14	14	14	14

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当

	a. 正社員	b. 契約社員	c. 嘱託社員	d. 臨時的雇用者	e. パートタイマー	f. 派遣社員	g. 職場内の請負社員
組織やグループの企画・運営を統括する業務	1	1	1	1	1	1	1
組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	2	2	2	2	2	2	2
細部にわたる専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	3	3	3	3	3	3	3
一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	4	4	4	4	4	4	4
実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型的業務	5	5	5	5	5	5	5
特別な経験を必要としない単純な繰り返しの業務	6	6	6	6	6	6	6
働く者がいない	7	7	7	7	7	7	7

B. 今後期待する担当

	a. 正社員	b. 契約社員	c. 嘱託社員	d. 臨時的雇用者	e. パートタイマー	f. 派遣社員	g. 職場内の請負社員
組織やグループの企画・運営を統括する業務	1	1	1	1	1	1	1
組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	2	2	2	2	2	2	2
細部にわたる専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	3	3	3	3	3	3	3
一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	4	4	4	4	4	4	4
実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型的業務	5	5	5	5	5	5	5
特別な経験を必要としない単純な繰り返しの業務	6	6	6	6	6	6	6
働く者がいない	7	7	7	7	7	7	7

4 雇用管理・賃金制度についてお伺いします。

【貴事業所の正社員に関してお伺いします】

問12. 貴事業所では、過去3年間に何らかの賃金制度の見直しを行いましたか。

1. 行った 2. 行っていない

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。（それぞれあてはまるもの1つに○）

賃金の決定要素	一般社員 (係長相当職以下)			課長相当職			部長相当職以上		
	重 以 前 よ り	変 わ ら な い	重 以 前 し よ り	重 以 前 よ り	変 わ ら な い	重 以 前 し よ り	重 以 前 よ り	変 わ ら な い	重 以 前 し よ り
a. 職務、職種など仕事の内容	1	2	3	1	2	3	1	2	3
b. 職務遂行能力	1	2	3	1	2	3	1	2	3
c. 業績・成果	1	2	3	1	2	3	1	2	3
d. 勤続・経験年数	1	2	3	1	2	3	1	2	3
e. 学歴	1	2	3	1	2	3	1	2	3
f. 年齢	1	2	3	1	2	3	1	2	3

問14. (おおよそ3年前と比べて) 年代ごとにて、同年代内での賃金格差は変化しましたか。
(それぞれあてはまるもの1つに○)

	拡大した	変わらない	縮小した	わからない、 正社員はいない
a. 20歳代	1	2	3	4
b. 30歳代	1	2	3	4
c. 40歳代	1	2	3	4
d. 50歳代以上	1	2	3	4

問15. (おおよそ3年前と比べて) 年代ごとの正社員の就業意欲は変化しましたか。
(それぞれあてはまるもの1つに○)

	高まった	変わらない	低下した	わからない、 正社員はいない
a. 20歳代	1	2	3	4
b. 30歳代	1	2	3	4
c. 40歳代	1	2	3	4
d. 50歳代以上	1	2	3	4

【貴事業所の非正社員に関してお伺いします】

問16. 貴事業所においては、非正社員にも昇進または昇給制度を導入していますか。就業形態別にお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	導入している	導入していない	該当者がいない
a. 契約社員	1	2	3
b. 嘱託社員	1	2	3
c. 臨時的雇用者	1	2	3
d. パートタイマー	1	2	3

付問16-1. 問16で「1. 導入している」と回答した事業所の方にお伺いします。非正社員にも昇進または昇給制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思えますか。導入している就業形態のみについてお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

	高まった	変わらない	低くなった	わからない
a. 契約社員	1	2	3	4
b. 嘱託社員	1	2	3	4
c. 臨時的雇用者	1	2	3	4
d. パートタイマー	1	2	3	4

付問16-2. 問16で「1. 導入している」と回答した事業所の方にお伺いします。貴事業所では非正社員の昇進または昇給を実質的に決めるのは誰ですか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	本社の人事担当者	事業所の人事担当者	現場の責任者
a. 契約社員	1	2	3
b. 嘱託社員	1	2	3
c. 臨時的雇用者	1	2	3
d. パートタイマー	1	2	3

付問16-3. 問16で「1. 導入している」と回答した事業所の方にお伺いします。貴事業所の非正社員が昇進・昇給する際には、どの要素を主に重視されていますか。昇進・昇給制度を導入している就業形態のみについてお答えください。
(あてはまるもの3つまでに○)

	個人のこれまでの業績	個人の職業能力の向上	個人の努力	仕事の困難度	勤続年数	年齢	その他()
a. 契約社員	1	2	3	4	5	6	7
b. 嘱託社員	1	2	3	4	5	6	7
c. 臨時的雇用者	1	2	3	4	5	6	7
d. パートタイマー	1	2	3	4	5	6	7

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

	正社員への転換制度があり、 適用事例もある	正社員への転換制度はあるが、 適用事例は無い	現在、正社員の転換制度はないが、 今後導入予定である	正社員への転換制度はなく、 今後導入の予定はない	該当者がいない
a. 契約社員	1	2	3	4	5
b. 嘱託社員	1	2	3	4	5
c. 臨時的雇用者	1	2	3	4	5
d. パートタイマー	1	2	3	4	5
e. 派遣社員	1	2	3	4	5

付問17-1. 「1. 正社員への転換制度があり、適用事例もある」「2. 正社員への転換制度はあるが、適用事例は無い」と回答した事業所の方にお伺いします。正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

	高まった	変わらない	低くなった	わからない
a. 契約社員	1	2	3	4
b. 嘱託社員	1	2	3	4
c. 臨時的雇用者	1	2	3	4
d. パートタイマー	1	2	3	4
e. 派遣社員	1	2	3	4

【これからは、貴事業所の正社員・非正社員についてお伺いします】

5 職業能力開発についてお伺いします。

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

	計画的なOJT（日常の業務につきながら行われる教育訓練）	O f f－J T										該当者がいない
		入社年次別の研修	職種・職務別の研修	役職別研修	語学研修	OA・コンピューター研修	資格取得のための研修	研修	今後のキャリアデザインに関する	法令遵守、企業倫理研修	その他（ ）	
a. 正社員	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
b. 契約社員	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
c. 嘱託社員	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
d. 臨時的雇用者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
e. パートタイマー	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。
(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

	受講料等の金銭的援助	社内での自主的な講演会・セミナー・研究会等の実施に対する援助	教育訓練休暇等の付与	就業時間の配慮	社外の研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供	その他（ ）	特に何もしていない	該当者がいない
a. 正社員	1	2	3	4	5	6	7	8
b. 契約社員	1	2	3	4	5	6	7	8
c. 嘱託社員	1	2	3	4	5	6	7	8
d. 臨時的雇用者	1	2	3	4	5	6	7	8
e. パートタイマー	1	2	3	4	5	6	7	8

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。
(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない
a. 正社員	1	2	3	4
b. 契約社員	1	2	3	4
c. 嘱託社員	1	2	3	4
d. 臨時的雇用者	1	2	3	4
e. パートタイマー	1	2	3	4

6 非正社員の基幹化の実態と正社員との賃金、処遇格差の現状についてお伺いします。

問21. 貴事業所には、正社員とほとんど同じ仕事に従事している非正社員がいますか。
(あてはまるもの1つに○) ※派遣社員と職場内の請負社員は除きます。

<p>1. 多数（事業所の従業員のうち半数以上）いる</p> <p>2. 一部いる</p>	<p>3. いない</p> <p>→今回のアンケートは終了です。 ご協力ありがとうございました。</p>
---	--

付問21-1. 「1. 多数いる」「2. 一部いる」とお答えの事業所の方にお伺いします。正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の就業形態は何ですか。ほとんど同じ仕事をしている複数の就業形態の非正社員がいる場合には、その人数が最も多い就業形態をお答えください。(あてはまるもの1つに○)

1. 契約社員	2. 嘱託社員	3. 臨時的雇用者	4. パートタイマー
---------	---------	-----------	------------

上記でお答えになった正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員を「非正社員A」とすることとします。以下の設問（問22から問27まで）は、すべて「非正社員A」についてお答えください。

問22. 「非正社員A」の職種は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

<p>1. 専門的・技術的な仕事（技術的、専門的性質の仕事。建築・測量技術者、プログラマーなど）</p> <p>2. 管理的な仕事（課相当の組織の管理的仕事。部長、課長など）</p> <p>3. 事務の仕事</p> <p>4. 販売の仕事</p> <p>5. 保安・サービスの仕事（警備員、ガードマン、監視員や、理容師、旅行添乗員、調理、ビル管理など）</p> <p>6. 運輸・通信の仕事（車両、船舶、航空機等運転・操縦、通信機操作など）</p> <p>7. 技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事</p> <p>8. その他（)</p>

問23. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」は3年前と比べて増加していますか。
 (あてはまるもの1つに○)

1. 増加している	2. 変わらない	3. 減少している	4. わからない
-----------	----------	-----------	----------

付問23-1. 「1. 増加している」と回答した事業所の方にお伺いします。正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」を活用している主な理由は何ですか。
 (あてはまるもの1つに○)

1. 非正社員側から同じ仕事をしたいとの要請があったため 2. 正社員として採用する者の質が低下したため 3. 正社員の数が減り、非正社員が正社員の仕事をする必要が出てきたため 4. その他 ()
--

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。
 (それぞれあてはまるもの1つに○)

①所定労働時間 (1日あたり)	1. 正社員と比べて短い 2. 正社員と比べて短いが差は少ない (1時間以内の差) 3. 正社員と比べてほぼ同じ、または長い
②労働日数 (週あたり)	1. 正社員と比べて少ない 2. 正社員と比べてほぼ同じ 3. 正社員と比べて多い
③残業・休日出勤	1. 正社員と比べて少ない 2. 正社員と比べてほぼ同じ 3. 正社員と比べて多い
④配置転換	1. 正社員・非正社員Aともある 2. 正社員はあるが、非正社員Aはない 3. 正社員・非正社員Aともない
⑤住所変更を伴う転勤	1. 正社員・非正社員Aともある 2. 正社員はあるが、非正社員Aはない 3. 正社員・非正社員Aともない
⑥責任の重さ	1. 正社員と比べて軽い 2. 正社員と比べてほぼ同じ 3. 正社員と比べて重い

問25. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準は、現在、正社員の基本給のどの程度ですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 50%未満	4. 70~80%未満	7. 100%
2. 50~60%未満	5. 80~90%未満	8. 100%超
3. 60~70%未満	6. 90~100%未満	9. わからない

問26. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準の格差は、どのような要因ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|-------------------|------------------------|
| 1. 責任の重さが違うから | 4. 他の事業所への転居を伴う異動がないから |
| 2. 残業が免除されているから | 5. 長期間の勤続が見込めないため |
| 3. 他の事業所への異動がないから | 6. 特に要因はない |

問27. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準の格差を、今後縮小させる必要があると思いますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|-------|---------|
| 1. 思う | 2. 思わない |
|-------|---------|

付問27-1. 「1. 思う」と回答した事業所の方にお伺いします。理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない
a. 責任の重い仕事をしてもらうため	1	2	3
b. 残業をしてもらうため	1	2	3
c. 意欲をもって仕事にあたってもらうため	1	2	3
d. 定着率を高めるため	1	2	3
e. 正社員と同様に異動してもらうため	1	2	3
f. 良質な人材を確保するため	1	2	3

質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、12月22日（木）までにご返送ください。

調査票（従業員調査）

多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査（従業員調査）

ごあいさつ

この調査は、株式会社サーベイリサーチセンターが独立行政法人労働政策研究・研修機構の委託を受けて行うものです。ご回答頂きました内容はすべて統計的に処理し、貴社名、個人名が他に漏れることは一切ございませんことをお約束致します。

ご多忙のことと存じますが、調査にご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成17年12月

<記入上のお願い>

1. 調査内容は、原則として2005年12月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 「あてはまるもの1つに○」「あてはまるものすべてに○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字をご記入ください。
3. 出来る限りご記入いただき、空欄があっても結構ですのでご返送ください。
4. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）にて2005年12月22日（木）までにご投函ください。
5. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

調査票の発送・実査・回収について

株式会社サーベイリサーチセンター

〒116-8741 東京都荒川区西日暮里2-40-10

TEL：0120-380-641（フリーダイヤル） 担当：高柴

*サーベイリサーチセンターは個人情報の保護をお約束する「プライバシーマーク」の認定を受けております。

〔(社)日本マーケティング・リサーチ協会／認定番号C820008(02)〕



調査票の内容・趣旨について

労働政策研究・研修機構 情報解析部情報管理課 担当：上村

TEL:03-5903-6273/FAX:03-5903-6116/E-mail:sotuki@jil.go.jp

■この調査では、「就業形態」については以下のとおりとします。

就業形態

正社員	雇用されている労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員。	
表記しては「非正社員」と （調査票い では「非 正社員」 と	契約社員	特定職種に従事し専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。
	嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約した被雇用者。ただし、再雇用者であっても、他の就業形態に該当する場合は、そちらの形態に属する。
	臨時的雇用者	臨時的にまたは日々雇用している者で、1ヶ月以内の雇用期間の定めのある者。
	パートタイマー	雇用期間は1ヶ月を超えるか、または定めがない者でパートタイマーその他これに類する名称で呼ばれる者。
	派遣社員	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者。
	請負会社の社員	会社が契約した業務請負契約に基づき、雇用契約のある会社と異なる事業場等で就労する者。
	その他	上記以外の者。

独立行政法人労働政策研究・研修機構（理事長：小野 旭） URL：http://www.jil.go.jp

独立行政法人労働政策研究・研修機構は、独立行政法人労働政策研究・研修機構法に基づいて設立され、内外の労働問題や労働政策について総合的な調査研究等を行うとともに、その成果を活用した行政職員等に対する研修を実施することにより、労働政策の立案や労働政策の効果的で効率的な推進に寄与し、労働者福祉の増進と経済の発展に資することを目的とする厚生労働省所管の独立行政法人です。

1 現在の仕事の状況についてお伺いします。

問1. 現在の仕事の内容についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

1. 専門的・技術的な仕事(技術的、専門的性質の仕事。建築・測量技術者、プログラマーなど)
2. 管理的な仕事(課相当の組織の管理的仕事。部長、課長など)
3. 事務の仕事
4. 販売の仕事
5. 保安・サービスの仕事(警備員、ガードマン、監視員や、理容師、旅行添乗員、調理、ビル管理など)
6. 運輸・通信の仕事(車両、船舶、航空機等運転・操縦、通信機操作など)
7. 技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事
8. その他()

問2. 現在の就業形態についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|---------|------------|------------|
| 1. 正社員 | 4. 臨時的雇用者 | 7. 請負会社の社員 |
| 2. 契約社員 | 5. パートタイマー | 8. その他 |
| 3. 嘱託社員 | 6. 派遣社員 | |

問3. 現在の会社での勤続期間についてお答えください。派遣社員、請負会社の社員の方は、以前に同様の仕事をしている場合はその期間を通算してください。(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|--------------|------------|-------------|
| 1. 3カ月未満 | 4. 1～2年未満 | 7. 10～20年未満 |
| 2. 3カ月～6カ月未満 | 5. 2～5年未満 | 8. 20年以上 |
| 3. 6カ月～1年未満 | 6. 5～10年未満 | |

問4. 今の仕事に最初についたときと比べて時間当たり賃金は増加していますか。
(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|------------|--------------|
| 1. 大幅に増加した | 3. ほとんど変わらない |
| 2. 多少増加した | 4. 減少した |

問5. 現在の会社において雇用契約締結時に雇用契約期間が定められていましたか。また、定められている場合の雇用契約期間についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

1. 決められていた(1年未満)
2. 決められていた(1年以上)
3. 決められていない

2 転職経験の有無及び前職の就業形態等についてお伺いします。

問6. これまで、仕事を変えたことがありますか。(あてはまるもの1つに○)

1. ある 2. ない

付問6-1. 問6で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。前職の就業形態についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

- | | | |
|---------|------------|------------|
| 1. 正社員 | 4. 臨時的雇用者 | 7. 請負会社の社員 |
| 2. 契約社員 | 5. パートタイマー | 8. その他 |
| 3. 嘱託社員 | 6. 派遣社員 | |

3 賃金及び賃金制度についてお伺いします。

【正社員の方にお伺いします。非正社員の方は次ページの問12へお進みください。】

問7. あなたの会社では、同世代の正社員の間で、賃金格差は拡大してきていますか。
(あてはまるもの1つに○)

1. 拡大してきた 2. 変わらない 3. 縮小してきた 4. わからない

付問7-1. 問7で「1. 拡大してきた」とお答えの方にお伺いします。賃金格差が拡大してきた要因として、最も大きなものは何ですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 従来と比べて、業績や成果が反映されるようになった
2. 従来と比べて、昇進の早さの違いが大きくなった
3. その他

問8. 従来と比べて、あなた自身の働く意欲に変化がありましたか。(あてはまるもの1つに○)

1. 意欲が高まった 2. 変わらない 3. 意欲が低下した

問9. あなたの会社の同世代の正社員の中で、自分の賃金水準はおおむねどの程度であると考えていますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 高い 2. 平均より高い 3. 平均的 4. 平均より低い 5. 低い

問10. 会社のあなたに対する賃金の決め方に納得していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 納得している	2. 納得していない	3. どちらともいえない
-----------	------------	--------------

付問10-2へお進みください

付問10-1. 問10で「1. 納得している」とお答えの方にお伺いします。納得している主な理由についてお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

<ol style="list-style-type: none">1. 自分の業績が正しく評価されているから2. 部門の業績が公正に配分されているから3. 同世代の正社員と同程度に評価されているから4. 自分の能力が評価されているから5. 仕事への努力が評価されているから6. その他
--

付問10-2. 問10で「2. 納得していない」とお答えの方にお伺いします。納得していない主な理由についてお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

<ol style="list-style-type: none">1. 自分の業績が正しく評価されていないから2. 部門の業績が公正に配分されていないから3. 同世代の正社員に比べて賃金が低いから4. 自分の能力が正しく評価されていないから5. 仕事への努力が正しく評価されていないから6. その他

問11. 賃金を決める際の基準として、適当と考える主なものをお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

<ol style="list-style-type: none">1. 個人の業績2. 部門の業績3. 個人の資格や能力4. 仕事への努力5. 仕事の困難さや職務内容6. 経験や勤続年数7. 年齢8. 周囲との協調性やコミュニケーション能力9. その他 ()

【非正社員の方にお伺いします。正社員の方は5ページの間14へお進みください。】

問12. 年収または労働時間の調整をしていますか。(あてはまるもの1つに○)

※ここで「年収または労働時間の調整」とは、収入が税制上の限度額(年間103万円)や配偶者の社会保険への加入限度額(年間130万円)等の金額を超えないよう、就業の制限を行うことをいいます。

1. 調整している	2. 調整していない
-----------	------------

問13. 会社内に、自分とほとんど同じ仕事をしている正社員がいますか。(あてはまるもの1つに○)

1. いる	2. いない	→ 次ページの間14へお進みください
-------	--------	--------------------

付問13-1. 問13で「1. いる」とお答えの方にお伺いします。自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比較して、あなたの賃金についてどのように認識していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. かなり低い 2. 低い	3. 同程度 4. 高い	5. かなり高い 6. わからない
-------------------	-----------------	----------------------

次ページの間14へお進みください

付問13-2. 付問13-1で「1. かなり低い」または「2. 低い」とお答えの方にお伺いします。あなたの賃金に納得していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 納得している	2. 納得していない	3. どちらともいえない
-----------	------------	--------------

付問13-4へお進みください 次ページの間14へお進みください

付問13-3. 付問13-2で「1. 納得している」とお答えの方にお伺いします。納得している理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 正社員と比べて、責任の重さが違うから
2. 残業が免除されているから
3. 他の事業所への異動がないから
4. 他の事業所への異動はあるが、転居を伴う移動がないから
5. 将来的に高い職務につくことが期待されていないから
6. その他

付問13-4. 付問13-2で「2. 納得していない」とお答えの方にお伺いします。納得できない理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 正社員と同等以上の業績を上げているから
2. 正社員と同等以上の能力を持っているから
3. 正社員と同等以上の努力を払っているから
4. 正社員と同程度の責任があるから
5. 残業があるから
6. 他の事業所への異動について、正社員との違いがないから
7. 仕事内容について、正社員との違いがないから
8. その他

4 職業能力開発に関する認識についてお伺いします。

【正社員の方、非正社員の方全員へお伺いします。】

問14. あなたの会社は、あなたの職業能力開発に積極的だと思いますか。(あてはまるもの1つに○)
※派遣社員の方は派遣元の派遣会社について、請負会社の社員の方は当該業務請負会社についてお答えください。

1. そう思う 2. そう思わない 3. どちらともいえない

問15. あなたの会社は、あなたに対して、どのような職業能力開発のための支援をしてくれますか。

A. 日常の業務につきながら、計画的に行われる教育訓練 (あてはまるもの1つに○)

1. ある 2. ない

B. 日常の業務とは別に行われる研修等 (あてはまるものすべてに○)

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1. 入社年次ごとに実施される研修 | 6. 資格取得のための研修 |
| 2. 職種や職務ごとに実施される研修 | 7. 今後のキャリアデザイン研修 |
| 3. 役職ごとに実施される研修 | 8. 法令遵守、企業倫理研修 |
| 4. 語学研修 | 9. その他 |
| 5. O A ・コンピューター研修 | 10. 特に何もしてくれない |

C. 自己啓発のための支援 (あてはまるものすべてに○)

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. 受講料等の金銭的援助 | 5. 社外の研修コース、通信教育コース、
図書等に関する情報提供 |
| 2. 社内で自主的に講演会・セミナー・
研究会等を実施する際の援助 | 6. その他 |
| 3. 教育訓練休暇の付与 | 7. 特に何もしてくれない |
| 4. 就業時間の配慮 | |

問16. 自らの職業能力開発に関する取り組みとして、該当するのはどれですか。
(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|----------------|----------------|
| 1. 積極的に取り組んでいる | 2. あまり取り組んでいない |
| | 3. 全く取り組んでいない |

次ページの付問16-2へお進みください

付問16-1. 問16で「1. 積極的に取り組んでいる」とお答えの方にお伺いします。積極的に取り組んでいる理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. 仕事に必要な知識・能力を身につけるため | 5. 将来の転職やキャリアアップに備えて |
| 2. 昇進に向けて評価してもらうため | 6. 資格取得のため |
| 3. 配置転換や出向に備えて | 7. 独立・起業に備えて |
| 4. 海外勤務に備えて | 8. その他 |

付問16-2. 問16で「2. あまり取り組んでいない」、「3. 全く取り組んでいない」とお答えの方にお伺いします。積極的ではない理由は何ですか。
(あてはまるものすべてに○)

1. 仕事が多忙で時間がとれない
2. 家事・育児等のために時間がとれない
3. 適当な教育訓練機関がない
4. 費用がかかる
5. 社外研修等の情報が得にくい
6. 研修の受講や資格の取得が役立つかわからない
7. やるべきことがわからない
8. 職業能力を高めることについて職場からあまり期待されていない
9. 職業能力の向上が賃金や処遇にあまり反映されない
10. その他

5 労働組合への加入状況と組合への期待についてお伺いします。

問17. 労働組合に加入していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 加入しており、積極的に関与している
2. 加入しているが、あまり関与していない
3. 加入していない

付問17-1. 問17で「3. 加入していない」とお答えの方にお伺いします。労働組合に加入していない主な理由は何ですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 加入できる組合がない
2. 加入できるが、自分の労働条件の改善に役立つとは思えない
3. 組合の力が弱く、事業主に対する交渉力が乏しい
4. 費用がかかる
5. 組合の幹部の考え方や行動に共感できない
6. その他

問18. 労働組合に何を期待していますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 企業の収益をより多く労働者に配分するよう交渉すること
2. 個人や部門の業績を正しく評価し、賃金に反映するよう交渉すること
3. 個人の能力や仕事への努力を正しく評価し、賃金に反映するよう交渉すること
4. 雇用の維持・安定に向けて取り組むこと
5. 正社員と非正社員の均衡の取れた処遇の実現に向けて取り組むこと
6. 期待していない
7. その他 ()
8. 加入できる組合がない

6 現在の仕事に対する満足度、不満や不安についてお伺いします。

問19. 現在の仕事に満足していますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 満足している	2. 不満である	3. どちらともいえない
-----------	----------	--------------

付問19-2へお進みください

付問19-1. 問19で「1. 満足している」とお答えの方にお伺いします。満足している理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. 自分の能力を活かせるから | 9. 雇用が安定しているから |
| 2. 経験が評価されるから | 10. 仕事にやりがいがあるから |
| 3. 昇進機会が公平に開かれているから | 11. 仕事が楽であるから |
| 4. 賃金水準が満足できるから | 12. 労働安全衛生面での配慮があるから |
| 5. 希望の労働時間で働くことが出来るから | 13. 人間関係がよいから |
| 6. 有給休暇が取りやすいから | 14. 会社の考え方に共感しているから |
| 7. 職業能力開発機会が充分にあるから | 15. その他 |
| 8. 福利厚生が充実しているから | |

付問19-2. 問19で「2. 不満である」とお答えの方にお伺いします。どういう点で不満がありますか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. 自分の能力が活かせない | 9. 雇用が不安定 |
| 2. 経験が評価されない | 10. 仕事にやりがいがない |
| 3. 昇進機会が少ない | 11. 仕事が精神的・身体的にきつい |
| 4. 賃金が安い | 12. 労働安全衛生面での不安がある |
| 5. 労働時間が長いまたは希望に合わない | 13. 人間関係が悪い |
| 6. 有給休暇がとりにくい | 14. 会社の考え方に共感できない |
| 7. 職業能力開発機会が充分でない | 15. その他 |
| 8. 福利厚生が充実していない | |

問20. 仕事に対する意欲を高める上で重要だと思うものは何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | |
|------------------------------|
| 1. 仕事を通じた自己実現 |
| 2. 取り組む仕事自体への興味・関心 |
| 3. 自分や部門の業績に対して賃金で報われること |
| 4. 自分や部門の業績に対して昇進で報われること |
| 5. 自分の能力や仕事への努力に対して賃金で報われること |
| 6. 自分の能力や仕事への努力に対して昇進で報われること |
| 7. 周囲から業績が認められること |
| 8. 周囲から能力や仕事への努力が認められること |
| 9. 労働時間への会社の配慮 |
| 10. 年次有給休暇の取得についての会社の配慮 |
| 11. 職業能力開発についての会社の配慮 |
| 12. 良好な人間関係 |
| 13. その他 () |

7 現在の働き方を選択した理由についてお伺いします。

問21. 現在働いている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1. 生活を維持する上での主たる所得の確保 | 5. 生きがい・社会参加のため |
| 2. 家計の足しにするため | 6. 余暇時間を利用するため |
| 3. 資格・技能を活かすため | 7. その他 |
| 4. 以前の就業経験を活かすため | |

問22. 現在の就業形態を選んだ理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

【正社員の方にお伺いします。】

- | |
|------------------------------|
| 1. 責任のある仕事を担えるから |
| 2. 長期間働き続けることができるから |
| 3. 仕事を通じて職業能力を高めることができるから |
| 4. 高い賃金が得られるから |
| 5. 正社員として就職するのがあたりまえだと思ったから |
| 6. 正社員以外の職を希望したが、周囲の反対があったから |
| 7. その他 |

【非正社員の方にお伺いします。】

- | |
|----------------------------|
| 1. 自分の都合のよい時間に働きたいから |
| 2. 専門的な知識・技術を活かせるから |
| 3. 勤務時間・日数が短いから |
| 4. 通勤が容易だから |
| 5. 組織に縛られないから |
| 6. 家事・育児等の事情で正社員としては働けないから |
| 7. 正社員として働くのは体力的に困難だから |
| 8. 正社員になれなかったから |
| 9. その他 |

問23. 現在の仕事を今後も継続したいですか。(あてはまるもの1つに○)

1. 継続したい

2. 変わりたい

3. どちらともいえない

次ページの付問23-2へお進みください 次ページの間24へお進みください

付問23-1. 問23で「1. 継続したい」とお答えの方にお伺いします。今の仕事を継続したいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|------------------------------------|------------------------|
| 1. 自分の意欲と能力を活かせるから | 6. 雇用が安定しているから |
| 2. キャリアを高めることができ、将来的によりよい処遇を得られるから | 7. 他の仕事を探すのが困難だから |
| 3. 残業がないから | 8. 必要な賃金を確保することが可能だから |
| 4. 転勤がないから | 9. 現在の生活スタイルが気に入っているから |
| 5. 就業時間が短く、家事・育児等との両立が可能だから | 10. その他 |

付問23-2. 問23で「2. 変わりたい」とお答えの方にお伺いします。今の仕事を変わりたいと
している理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 自分の意欲と能力を十分に活かさないから
2. キャリアを高めることが出来ず、賃金も上がらないから
3. 残業が多く、職場に拘束されるから
4. 転勤があるから
5. 就業時間が長く、家事・育児等との両立が難しいから
6. 雇用が不安定だから
7. より条件のよい仕事を探すことができるから
8. より多くの賃金を確保することが必要だから
9. 希望する生活スタイルではないから
10. より経験を深め、視野を広げたいから
11. その他

8 格差に関する認識についてお伺いします。

問24. 日本社会全体でみた場合、所得格差は拡大していると思いますか。(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|-----------|-----------|
| 1. 拡大している | 3. 縮小している |
| 2. 変わらない | 4. わからない |

問25. 格差の拡大についてどう思いますか。(あてはまるもの1つに○)

1. 認めるべきだと思う
2. 認めるべきではないと思う
3. どちらともいえない

問26. あなたの考えはどちらに近いですか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

A	かなりAに近い	Aに近い	どちらでもない	Bに近い	かなりBに近い	B
賃金は主に業績に応じて配分されるべき	1	2	3	4	5	賃金は主に仕事への努力に応じて配分されるべき
機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてもやむを得ない	1	2	3	4	5	機会の平等が確保されたとしても、結果の不平等が拡大することは好ましくない
人々が相互に競い合うことで社会全体をよりよくすることができる	1	2	3	4	5	人々が協力し連携することによって、社会全体をよりよくすることができる

9 賃金及び労働時間についてお伺いします。

問27. 前月の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く。）はいくらぐらいですか。（あてはまるもの1つに○）

- | | | |
|--------------|---------------|---------------|
| 1. 4万円未満 | 8. 16～18万円未満 | 15. 30～35万円未満 |
| 2. 4～6万円未満 | 9. 18～20万円未満 | 16. 35～40万円未満 |
| 3. 6～8万円未満 | 10. 20～22万円未満 | 17. 40～45万円未満 |
| 4. 8～10万円未満 | 11. 22～24万円未満 | 18. 45～50万円未満 |
| 5. 10～12万円未満 | 12. 24～26万円未満 | 19. 50万円以上 |
| 6. 12～14万円未満 | 13. 26～28万円未満 | |
| 7. 14～16万円未満 | 14. 28～30万円未満 | |

問28. 1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。

1週間の所定労働日数 日

1日の所定労働時間 時間

問29. 残業をすることはありますか。（あてはまるもの1つに○）

1. ある 2. ない

問30. 副業はありますか。（あてはまるもの1つに○）

1. ある

2. ない

→ 次ページの間31へお進みください

付問30－1. 問30で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。その金額はいくらぐらいですか。月平均の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く。）についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）

- | | | |
|--------------|---------------|---------------|
| 1. 4万円未満 | 8. 16～18万円未満 | 15. 30～35万円未満 |
| 2. 4～6万円未満 | 9. 18～20万円未満 | 16. 35～40万円未満 |
| 3. 6～8万円未満 | 10. 20～22万円未満 | 17. 40～45万円未満 |
| 4. 8～10万円未満 | 11. 22～24万円未満 | 18. 45～50万円未満 |
| 5. 10～12万円未満 | 12. 24～26万円未満 | 19. 50万円以上 |
| 6. 12～14万円未満 | 13. 26～28万円未満 | |
| 7. 14～16万円未満 | 14. 28～30万円未満 | |

付問30－2. 問30で「1. ある」とお答えの方にお伺いします。1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。

1週間の所定労働日数 日

1日の所定労働時間 時間

10 個人の属性、家族状況についてお伺いします。

問31. 性別をお答えください。

1. 男性 2. 女性

問32. 年齢をお答えください。

歳

問33. 最終学歴についてお答えください（現在、在学中の方については在学している学校をお答えください）。（あてはまるもの1つに○）

1. 中学・高校 3. 大学・大学院
2. 短大・高専 4. 専門学校等

問34. 誰かと同居していますか。（あてはまるもの1つに○）

1. している 2. していない

付問34－1. 問34で「1. している」とお答えの方にお伺いします。同居している家族の続柄についてお答えください。（あてはまるものすべてに○）

1. 配偶者 3. 親 5. その他
2. 子供 4. 兄弟姉妹

問35. 生活する上での主な収入についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）

1. 主に自分の収入で生活している 4. 主に子供の収入で生活している
2. 主に配偶者の収入で生活している 5. 主に兄弟姉妹の収入で生活している
3. 主に親の収入で生活している 6. その他

質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、12月22日（木）までにご返送ください。

付属統計表（事業所調査）

統計表について

- ・ 構成比（単位：％）を掲載している。
- ・ 「全体」には業種、従業員数等が不明の事業所を含む。
- ・ ーは回答者がいないもの。
- ・ 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

問1. 貴事業所の業種についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	建設業	製造業計	製造業(消費関連)	製造業(素材関連)	製造業(機械関連)	製造業(その他)	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他サービス業	その他	無回答
【総数】	870	100.0	16.8	23.0	6.1	3.6	4.0	9.3	1.0	1.4	13.1	10.5	1.0	5.6	4.8	3.0	13.6	4.4	1.8
【業種】																			
建設業	146	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業計	200	100.0	-	100.0	26.5	15.5	17.5	40.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業(消費関連)	53	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業(素材関連)	31	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業(機械関連)	35	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業(その他)	81	100.0	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	114	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業	91	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	49	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
医療・福祉	42	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
教育・学習支援業	26	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	38	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
【事業所規模】																			
30人未満	49	100.0	28.6	14.3	4.1	4.1	2.0	4.1	2.0	4.1	12.2	6.1	2.0	-	4.1	2.0	18.4	6.1	-
30～99人	380	100.0	21.6	18.4	4.2	2.4	3.2	8.7	1.6	1.3	13.9	8.7	0.5	3.7	5.5	2.6	16.1	4.5	1.6
100～299人	305	100.0	11.1	29.8	7.2	4.9	5.6	12.1	0.7	1.0	12.5	12.1	1.6	7.9	3.0	3.3	10.2	4.9	2.0
300～499人	58	100.0	12.1	17.2	8.6	-	-	8.6	-	-	13.8	12.1	-	12.1	10.3	5.2	12.1	3.4	1.7
500～999人	40	100.0	10.0	35.0	15.0	5.0	7.5	7.5	-	2.5	10.0	15.0	-	5.0	2.5	2.5	12.5	-	5.0
1000人以上	20	100.0	-	20.0	10.0	-	10.0	-	-	5.0	10.0	20.0	5.0	10.0	5.0	-	25.0	-	-
【企業規模】																			
30人未満	10	100.0	-	10.0	-	10.0	-	-	-	-	30.0	-	10.0	-	-	10.0	30.0	10.0	-
30～99人	154	100.0	29.9	22.7	7.1	1.3	3.2	11.0	-	1.3	13.0	3.2	1.3	3.9	4.5	2.6	12.3	4.5	0.6
100～299人	309	100.0	14.9	29.8	5.2	5.5	4.5	14.6	1.0	0.6	11.7	11.3	0.6	6.1	3.2	4.5	11.7	3.6	1.0
300～499人	115	100.0	13.0	18.3	5.2	1.7	3.5	7.8	1.7	2.6	10.4	13.0	0.9	7.8	7.8	1.7	14.8	6.1	1.7
500～999人	118	100.0	18.6	14.4	5.9	2.5	1.7	4.2	0.8	1.7	17.8	7.6	-	5.9	7.6	2.5	18.6	2.5	1.7
1000人以上	156	100.0	10.9	21.2	8.3	3.8	5.8	3.2	1.9	1.9	14.1	17.3	1.9	5.1	3.8	1.3	13.5	5.8	1.3
【非正社員比率】																			
20%未満	162	100.0	25.9	16.7	3.1	1.2	3.7	8.6	3.1	1.2	13.6	11.7	-	8.6	3.1	1.9	11.7	1.2	1.2
20～40%未満	104	100.0	9.6	26.9	4.8	5.8	2.9	13.5	-	1.9	16.3	1.9	1.0	9.6	5.8	3.8	15.4	5.8	1.9
40～60%未満	48	100.0	6.3	35.4	16.7	4.2	2.1	12.5	-	-	16.7	6.3	-	6.3	4.2	10.4	8.3	6.3	-
60～80%未満	24	100.0	4.2	4.2	-	-	-	4.2	-	-	25.0	41.7	4.2	-	4.2	4.2	8.3	-	4.2
80%以上	26	100.0	-	15.4	7.7	-	-	7.7	-	-	3.8	30.8	7.7	-	-	3.8	26.9	3.8	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	17.8	24.3	6.5	4.2	4.9	8.7	0.8	1.6	11.9	9.7	1.0	4.3	5.5	2.4	13.8	5.1	1.8

問2. 企業全体の労働者数（本社、支社、営業所等の合計）についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	30人未満	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人以上	無回答
【総数】	870	100.0	1.1	17.7	35.5	13.2	13.6	17.9	0.9
【業種】									
建設業	146	100.0	-	31.5	31.5	10.3	15.1	11.6	-
製造業計	200	100.0	0.5	17.5	46.0	10.5	8.5	16.5	0.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	20.8	30.2	11.3	13.2	24.5	-
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	6.5	54.8	6.5	9.7	19.4	-
製造業（機械関連）	35	100.0	-	14.3	40.0	11.4	5.7	25.7	2.9
製造業（その他）	81	100.0	-	21.0	55.6	11.1	6.2	6.2	-
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	33.3	22.2	11.1	33.3	-
情報通信業	12	100.0	-	16.7	16.7	25.0	16.7	25.0	-
運輸業	114	100.0	2.6	17.5	31.6	10.5	18.4	19.3	-
卸売・小売業	91	100.0	-	5.5	38.5	16.5	9.9	29.7	-
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	22.2	22.2	11.1	-	33.3	-
金融・保険業	49	100.0	-	12.2	38.8	18.4	14.3	16.3	-
医療、福祉	42	100.0	-	16.7	23.8	21.4	21.4	14.3	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	15.4	53.8	7.7	11.5	7.7	-
その他サービス業	118	100.0	2.5	16.1	30.5	14.4	18.6	17.8	-
その他	38	100.0	2.6	18.4	28.9	18.4	7.9	23.7	-
【事業所規模】									
30人未満	49	100.0	18.4	8.2	18.4	12.2	20.4	22.4	-
30～99人	380	100.0	0.3	34.7	25.3	12.1	12.1	14.2	1.3
100～299人	305	100.0	-	5.2	61.6	5.2	8.5	18.4	1.0
300～499人	58	100.0	-	-	15.5	63.8	10.3	10.3	-
500～999人	40	100.0	-	-	2.5	7.5	65.0	25.0	-
1000人以上	20	100.0	-	-	5.0	-	5.0	90.0	-
【企業規模】									
30人未満	10	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
30～99人	154	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
100～299人	309	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
300～499人	115	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
500～999人	118	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
1000人以上	156	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
【非正社員比率】									
20%未満	162	100.0	0.6	19.1	38.3	13.6	13.0	14.8	0.6
20～40%未満	104	100.0	-	13.5	37.5	13.5	15.4	18.3	1.9
40～60%未満	48	100.0	-	8.3	41.7	14.6	12.5	22.9	-
60～80%未満	24	100.0	-	4.2	25.0	16.7	16.7	37.5	-
80%以上	26	100.0	-	3.8	34.6	3.8	11.5	42.3	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	1.8	20.4	34.2	13.2	13.4	16.2	0.8

問3. 企業全体の前々年度の決算期の売上高および営業利益を100とした場合、前年度はどの程度ですか。

A. 売上高

	N	計	50未満	50～80未満	80～90未満	90～100未満	100～110未満	110～120未満	120～150未満	150以上	無回答
【総数】	870	100.0	1.6	4.0	8.2	27.6	36.7	8.6	3.7	1.0	8.6
【業種】											
建設業	146	100.0	2.7	8.9	16.4	28.1	30.8	8.2	1.4	0.7	2.7
製造業計	200	100.0	1.0	2.5	5.0	24.0	42.5	11.0	6.0	1.0	7.0
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	1.9	1.9	37.7	41.5	7.5	-	1.9	3.8
製造業（素材関連）	31	100.0	-	9.7	6.5	9.7	51.6	9.7	6.5	-	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	-	-	5.7	2.9	45.7	20.0	20.0	-	5.7
製造業（その他）	81	100.0	-	1.2	6.2	29.6	38.3	9.9	3.7	1.2	9.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	22.2	11.1	55.6	-	-	-	11.1
情報通信業	12	100.0	-	-	16.7	8.3	50.0	8.3	-	8.3	8.3
運輸業	114	100.0	1.8	5.3	7.9	24.6	41.2	7.0	2.6	0.9	8.8
卸売・小売業	91	100.0	-	-	8.8	35.2	41.8	7.7	2.2	2.2	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	-	-	44.4	22.2	11.1	-	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	-	-	4.1	34.7	36.7	8.2	4.1	-	12.2
医療、福祉	42	100.0	2.4	-	7.1	19.0	50.0	7.1	4.8	-	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	30.8	23.1	3.8	-	-	42.3
その他サービス業	118	100.0	3.4	4.2	5.9	35.6	28.8	8.5	5.1	1.7	6.8
その他	38	100.0	-	15.8	7.9	23.7	21.1	13.2	5.3	-	13.2
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	-	8.2	6.1	20.4	38.8	6.1	4.1	-	16.3
30～99人	380	100.0	2.4	3.9	11.1	28.2	33.7	8.2	2.6	1.3	8.7
100～299人	305	100.0	1.0	4.6	6.9	28.5	37.4	9.2	4.3	1.0	7.2
300～499人	58	100.0	-	1.7	5.2	25.9	43.1	8.6	6.9	-	8.6
500～999人	40	100.0	-	2.5	2.5	35.0	47.5	5.0	2.5	-	5.0
1000人以上	20	100.0	10.0	-	-	20.0	35.0	15.0	5.0	5.0	10.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	-	-	-	40.0	10.0	-	10.0	-	40.0
30～99人	154	100.0	5.2	8.4	9.1	31.8	29.9	7.1	1.3	0.6	6.5
100～299人	309	100.0	0.3	6.5	11.7	30.7	32.0	7.8	3.2	1.0	6.8
300～499人	115	100.0	0.9	0.9	4.3	22.6	40.0	9.6	5.2	0.9	15.7
500～999人	118	100.0	0.8	0.8	9.3	28.8	36.4	10.2	6.8	1.7	5.1
1000人以上	156	100.0	1.9	-	2.6	20.5	53.2	10.9	3.2	1.3	6.4
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	2.5	3.7	8.6	25.3	35.2	10.5	3.1	3.1	8.0
20～40%未満	104	100.0	-	6.7	6.7	30.8	34.6	8.7	2.9	1.0	8.7
40～60%未満	48	100.0	-	2.1	2.1	27.1	41.7	10.4	4.2	2.1	10.4
60～80%未満	24	100.0	-	-	8.3	41.7	37.5	-	4.2	-	8.3
80%以上	26	100.0	-	3.8	3.8	50.0	30.8	-	-	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	2.0	4.0	9.1	25.9	37.4	8.7	4.2	0.4	8.5

問3. 企業全体の前々年度の決算期の売上高および営業利益を100とした場合、前年度はどの程度ですか。

B. 営業利益

	N	計	50未満	50~80未満	80~90未満	90~100未満	100~110未満	110~120未満	120~150未満	150以上	無回答
【総数】	870	100.0	10.2	9.5	8.2	18.7	21.8	6.9	7.0	7.7	9.9
【業種】											
建設業	146	100.0	15.8	20.5	9.6	17.8	11.6	6.2	4.1	11.0	3.4
製造業計	200	100.0	9.0	5.0	7.0	16.5	26.5	7.0	10.5	9.5	9.0
製造業（消費関連）	53	100.0	15.1	-	5.7	24.5	26.4	7.5	11.3	3.8	5.7
製造業（素材関連）	31	100.0	9.7	6.5	6.5	6.5	29.0	9.7	9.7	9.7	12.9
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	5.7	2.9	11.4	25.7	11.4	17.1	17.1	5.7
製造業（その他）	81	100.0	7.4	7.4	9.9	17.3	25.9	3.7	7.4	9.9	11.1
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	11.1	-	44.4	-	11.1	-	22.2
情報通信業	12	100.0	-	-	16.7	-	25.0	16.7	16.7	8.3	16.7
運輸業	114	100.0	14.0	12.3	9.6	18.4	23.7	6.1	1.8	4.4	9.6
卸売・小売業	91	100.0	7.7	4.4	8.8	28.6	28.6	5.5	7.7	6.6	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	-	11.1	22.2	11.1	-	-	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	8.2	8.2	10.2	14.3	16.3	16.3	8.2	10.2	8.2
医療、福祉	42	100.0	7.1	9.5	9.5	14.3	26.2	4.8	9.5	7.1	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	-	3.8	7.7	26.9	7.7	-	-	7.7	46.2
その他サービス業	118	100.0	10.2	10.2	5.1	22.9	22.0	6.8	7.6	6.8	8.5
その他	38	100.0	5.3	7.9	5.3	18.4	21.1	10.5	13.2	5.3	13.2
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	6.1	10.2	4.1	14.3	36.7	6.1	4.1	2.0	16.3
30~99人	380	100.0	11.8	10.8	10.0	19.2	17.9	4.7	7.1	8.4	10.0
100~299人	305	100.0	10.8	9.2	7.5	18.4	23.3	7.9	7.9	6.9	8.2
300~499人	58	100.0	-	8.6	8.6	19.0	17.2	15.5	5.2	12.1	13.8
500~999人	40	100.0	5.0	7.5	2.5	27.5	32.5	7.5	7.5	5.0	5.0
1000人以上	20	100.0	15.0	5.0	10.0	15.0	15.0	10.0	10.0	15.0	5.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	-	-	-	20.0	10.0	10.0	-	20.0	40.0
30~99人	154	100.0	22.1	11.0	10.4	16.9	15.6	2.6	5.8	7.1	8.4
100~299人	309	100.0	10.0	13.6	9.4	18.4	20.7	6.5	6.8	5.8	8.7
300~499人	115	100.0	4.3	8.7	7.0	15.7	21.7	7.8	7.0	13.0	14.8
500~999人	118	100.0	9.3	5.9	5.9	26.3	25.4	7.6	6.8	7.6	5.1
1000人以上	156	100.0	5.1	3.8	6.4	18.6	29.5	10.9	9.6	7.7	8.3
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	13.6	13.6	5.6	9.3	21.6	11.1	5.6	11.1	8.6
20~40%未満	104	100.0	6.7	10.6	9.6	19.2	19.2	5.8	7.7	9.6	11.5
40~60%未満	48	100.0	4.2	6.3	10.4	20.8	25.0	8.3	4.2	8.3	12.5
60~80%未満	24	100.0	12.5	-	8.3	29.2	33.3	4.2	4.2	-	8.3
80%以上	26	100.0	11.5	7.7	15.4	26.9	23.1	3.8	-	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	10.3	8.9	8.1	20.6	21.5	5.9	8.1	6.9	9.7

問4. 本社・本部機能がの有無についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	事業所内に本社・本部機能を持つ事業所	本社・本部機能が別のところにある事業所	無回答
【総数】	870	100.0	47.4	51.5	1.1
【業種】					
建設業	146	100.0	54.8	45.2	-
製造業計	200	100.0	45.0	55.0	-
製造業（消費関連）	53	100.0	52.8	47.2	-
製造業（素材関連）	31	100.0	22.6	77.4	-
製造業（機械関連）	35	100.0	45.7	54.3	-
製造業（その他）	81	100.0	48.1	51.9	-
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	77.8	-
情報通信業	12	100.0	50.0	50.0	-
運輸業	114	100.0	43.0	56.1	0.9
卸売・小売業	91	100.0	47.3	52.7	-
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	44.4	-
金融・保険業	49	100.0	79.6	20.4	-
医療、福祉	42	100.0	38.1	59.5	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	34.6	61.5	3.8
その他サービス業	118	100.0	47.5	52.5	-
その他	38	100.0	31.6	65.8	2.6
【事業所規模】					
30人未満	49	100.0	24.5	71.4	4.1
30~99人	380	100.0	40.0	58.9	1.1
100~299人	305	100.0	53.4	45.2	1.3
300~499人	58	100.0	69.0	31.0	-
500~999人	40	100.0	60.0	40.0	-
1000人以上	20	100.0	55.0	45.0	-
【企業規模】					
30人未満	10	100.0	40.0	50.0	10.0
30~99人	154	100.0	64.9	34.4	0.6
100~299人	309	100.0	60.8	38.8	0.3
300~499人	115	100.0	47.0	53.0	-
500~999人	118	100.0	34.7	65.3	-
1000人以上	156	100.0	15.4	84.0	0.6
【非正社員比率】					
20%未満	162	100.0	58.6	40.7	0.6
20~40%未満	104	100.0	47.1	51.0	1.9
40~60%未満	48	100.0	37.5	62.5	-
60~80%未満	24	100.0	37.5	62.5	-
80%以上	26	100.0	34.6	61.5	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	45.8	53.0	1.2

問5. 貴事業所は次のうち、どれに最も近いですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	事務・営業施設	生産施設	開発研究施設	店舗・サービス施設	保管・物流施設	スポーツ・娯楽施設	その他	無回答
【総数】	870	100.0	45.7	21.1	1.7	10.2	6.6	0.5	11.7	2.4
【業種】										
建設業	146	100.0	82.2	6.2	0.7	2.1	-	-	6.2	2.7
製造業計	200	100.0	15.0	77.5	1.5	0.5	1.5	-	3.0	1.0
製造業(消費関連)	53	100.0	18.9	73.6	-	1.9	1.9	-	1.9	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	90.3	-	-	-	-	-	-
製造業(機械関連)	35	100.0	14.3	71.4	5.7	-	-	-	8.6	-
製造業(その他)	81	100.0	14.8	77.8	1.2	-	2.5	-	2.5	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	22.2	-	11.1	-	-	22.2	-
情報通信業	12	100.0	41.7	8.3	25.0	8.3	16.7	-	-	-
運輸業	114	100.0	51.8	1.8	-	1.8	34.2	-	8.8	1.8
卸売・小売業	91	100.0	52.7	-	-	38.5	5.5	-	1.1	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	-	-	44.4	-	-	11.1	-
金融・保険業	49	100.0	81.6	-	-	12.2	-	-	6.1	-
医療、福祉	42	100.0	2.4	-	-	35.7	-	-	57.1	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	-	-	15.4	-	-	69.2	-
その他サービス業	118	100.0	56.8	5.9	4.2	11.0	1.7	3.4	15.3	1.7
その他	38	100.0	39.5	7.9	7.9	10.5	7.9	-	26.3	-
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	59.2	6.1	-	16.3	-	-	16.3	2.0
30～99人	380	100.0	47.6	17.9	0.8	10.0	7.1	0.8	13.7	2.1
100～299人	305	100.0	41.3	27.9	3.3	9.8	7.2	-	7.5	3.0
300～499人	58	100.0	51.7	19.0	-	5.2	5.2	-	17.2	1.7
500～999人	40	100.0	40.0	25.0	-	10.0	2.5	2.5	15.0	5.0
1000人以上	20	100.0	50.0	10.0	10.0	20.0	5.0	-	5.0	-
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	40.0	-	-	10.0	-	-	40.0	10.0
30～99人	154	100.0	44.8	25.3	1.3	9.1	6.5	0.6	10.4	1.9
100～299人	309	100.0	47.2	25.6	1.3	7.8	5.5	0.3	10.7	1.6
300～499人	115	100.0	45.2	21.7	0.9	12.2	4.3	-	14.8	0.9
500～999人	118	100.0	52.5	12.7	0.8	5.9	10.2	1.7	11.9	4.2
1000人以上	156	100.0	41.7	16.7	4.5	18.6	8.3	-	10.3	-
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	65.4	14.8	1.2	4.9	3.7	-	6.8	3.1
20～40%未満	104	100.0	37.5	26.9	4.8	5.8	8.7	-	11.5	4.8
40～60%未満	48	100.0	39.6	29.2	2.1	6.3	8.3	-	14.6	-
60～80%未満	24	100.0	16.7	8.3	-	41.7	20.8	-	8.3	4.2
80%以上	26	100.0	30.8	15.4	3.8	30.8	7.7	3.8	3.8	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	43.9	22.1	1.2	10.7	6.1	0.6	13.6	1.8

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

a. 正社員

	N	計	0人	1～29人	30～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	0.1	15.9	49.1	24.0	4.7	1.8	1.3	3.1	135.2
【業種】											
建設業	146	100.0	-	12.3	56.8	21.9	1.4	2.1	-	5.5	95.7
製造業計	200	100.0	0.5	9.0	53.5	25.5	5.0	2.5	1.0	3.0	176.8
製造業(消費関連)	53	100.0	1.9	7.5	45.3	35.8	5.7	1.9	1.9	-	156.2
製造業(素材関連)	31	100.0	-	12.9	54.2	22.6	3.2	3.2	-	12.9	130.2
製造業(機械関連)	35	100.0	-	8.6	54.3	22.9	5.7	5.7	2.9	-	142.5
製造業(その他)	81	100.0	-	8.6	61.7	21.0	4.9	1.2	-	2.5	102.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	66.7	22.2	-	-	-	-	65.4
情報通信業	12	100.0	-	25.0	50.0	8.3	-	8.3	8.3	-	182.3
運輸業	114	100.0	-	14.0	55.3	19.3	4.4	2.6	1.8	2.6	118.3
卸売・小売業	91	100.0	-	24.2	33.0	30.8	5.5	2.2	2.2	2.2	150.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	77.8
金融・保険業	49	100.0	-	4.1	38.8	34.7	18.4	-	4.1	-	216.2
医療、福祉	42	100.0	-	21.4	40.5	21.4	9.5	-	2.4	4.8	194.2
教育、学習支援業	26	100.0	-	19.2	53.8	19.2	3.8	-	-	3.8	86.2
その他サービス業	118	100.0	-	25.4	46.6	20.3	3.4	1.7	0.8	1.7	100.1
その他	38	100.0	-	23.7	47.4	21.1	2.6	-	-	5.3	81.9
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	-	85.7	-	-	-	-	-	14.3	15.4
30～99人	380	100.0	0.3	20.0	79.5	-	-	-	-	0.3	44.5
100～299人	305	100.0	-	6.6	39.3	54.1	-	-	-	-	112.6
300～499人	58	100.0	-	-	5.2	55.2	37.9	-	-	1.7	258.6
500～999人	40	100.0	-	-	5.0	22.5	42.5	30.0	-	-	424.2
1000人以上	20	100.0	-	-	-	15.0	10.0	20.0	55.0	-	1521.3
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	-	90.0	10.0	-	-	-	-	-	22.0
30～99人	154	100.0	-	11.7	85.7	0.6	-	-	-	1.9	53.8
100～299人	309	100.0	0.3	12.6	44.7	39.5	-	-	0.3	2.6	98.3
300～499人	115	100.0	-	13.0	40.0	20.9	18.3	-	-	7.8	142.0
500～999人	118	100.0	-	18.6	39.8	17.8	11.9	7.6	-	4.2	154.7
1000人以上	156	100.0	-	21.2	37.8	25.0	3.8	4.5	6.4	1.3	279.1
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	-	7.4	51.2	34.6	4.9	1.2	0.6	-	125.8
20～40%未満	104	100.0	-	6.7	60.6	24.0	5.8	1.0	1.9	-	134.8
40～60%未満	48	100.0	-	14.6	56.3	20.8	6.3	2.1	-	-	114.8
60～80%未満	24	100.0	-	29.2	41.7	25.0	4.2	-	-	-	84.4
80%以上	26	100.0	3.8	69.2	7.7	19.2	-	-	-	-	52.2
非正社員比率不明	506	100.0	-	17.2	47.8	21.1	4.5	2.4	1.6	5.3	147.6

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

b. 契約社員

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	27.9	30.1	4.1	1.3	0.2	0.3	-	36.0	14.1
【業種】											
建設業	146	100.0	23.3	30.8	0.7	-	-	-	-	45.2	4.3
製造業計	200	100.0	30.0	25.0	6.5	1.5	-	1.0	-	36.0	19.1
製造業(消費関連)	53	100.0	30.2	20.8	11.3	3.8	-	3.8	-	30.2	45.4
製造業(素材関連)	31	100.0	29.0	22.6	-	-	-	-	-	48.4	2.0
製造業(機械関連)	35	100.0	28.6	28.6	5.7	-	-	-	-	37.1	6.9
製造業(その他)	81	100.0	30.9	27.2	6.2	1.2	-	-	-	34.6	11.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	33.3	-	-	-	-	-	33.3	2.8
情報通信業	12	100.0	16.7	33.3	8.3	-	-	-	-	41.7	7.3
運輸業	114	100.0	36.8	26.3	5.3	4.4	-	-	-	27.2	15.1
卸売・小売業	91	100.0	33.0	25.3	2.2	1.1	-	1.1	-	37.4	16.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	-	-	-	-	-	44.4	3.2
金融・保険業	49	100.0	38.8	22.4	6.1	-	-	-	-	32.7	6.1
医療、福祉	42	100.0	23.8	31.0	-	-	-	-	-	45.2	5.8
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	38.5	7.7	-	3.8	-	-	30.8	40.4
その他サービス業	118	100.0	22.0	42.4	4.2	1.7	0.8	-	-	28.8	17.3
その他	38	100.0	18.4	42.1	7.9	-	-	-	-	31.6	10.3
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	24.5	18.4	-	-	-	-	-	57.1	1.2
30~99人	380	100.0	24.5	34.7	1.6	-	-	-	-	39.2	5.1
100~299人	305	100.0	35.7	30.2	4.9	1.0	-	-	-	28.2	8.2
300~499人	58	100.0	24.1	29.3	6.9	5.2	1.7	-	-	32.8	33.1
500~999人	40	100.0	25.0	22.5	15.0	10.0	2.5	5.0	-	20.0	81.3
1000人以上	20	100.0	25.0	15.0	25.0	5.0	-	5.0	-	25.0	63.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	-	-	-	-	70.0	1.7
30~99人	154	100.0	27.3	25.3	2.6	-	-	-	-	44.8	4.8
100~299人	309	100.0	32.7	26.9	2.9	0.3	-	-	-	37.2	5.8
300~499人	115	100.0	27.0	29.6	5.2	2.6	0.9	-	-	34.8	19.0
500~999人	118	100.0	24.6	34.7	5.9	5.1	0.8	0.8	-	28.0	31.4
1000人以上	156	100.0	24.4	37.8	6.4	0.6	-	1.3	-	29.5	20.0
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	70.4	29.6	-	-	-	-	-	-	1.6
20~40%未満	104	100.0	58.7	35.6	5.8	-	-	-	-	-	6.1
40~60%未満	48	100.0	50.0	41.7	4.2	4.2	-	-	-	-	12.8
60~80%未満	24	100.0	54.2	37.5	8.3	-	-	-	-	-	7.9
80%以上	26	100.0	50.0	26.9	11.5	7.7	-	3.8	-	-	38.1
非正社員比率不明	506	100.0	3.6	27.9	4.5	1.4	0.4	0.4	-	61.9	26.6

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

c. 嘱託社員

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	21.3	45.7	1.5	0.7	-	-	-	30.8	6.1
【業種】											
建設業	146	100.0	18.5	50.0	-	-	-	-	-	31.5	3.9
製造業計	200	100.0	18.0	50.5	1.0	-	-	-	-	30.5	4.8
製造業(消費関連)	53	100.0	20.8	45.3	-	-	-	-	-	34.0	3.5
製造業(素材関連)	31	100.0	6.5	54.8	3.2	-	-	-	-	35.5	7.0
製造業(機械関連)	35	100.0	17.1	54.3	2.9	-	-	-	-	25.7	6.3
製造業(その他)	81	100.0	21.0	50.6	-	-	-	-	-	28.4	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	44.4	-	-	-	-	-	22.2	3.7
情報通信業	12	100.0	16.7	33.3	-	-	-	-	-	50.0	3.0
運輸業	114	100.0	19.3	48.2	3.5	3.5	-	-	-	25.4	12.3
卸売・小売業	91	100.0	27.5	38.5	2.2	-	-	-	-	31.9	4.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	77.8	-	-	-	-	-	22.2	2.6
金融・保険業	49	100.0	20.4	53.1	2.0	-	-	-	-	24.5	5.9
医療、福祉	42	100.0	16.7	38.1	-	-	-	-	-	45.2	3.1
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	46.2	-	7.7	-	-	-	23.1	16.1
その他サービス業	118	100.0	29.7	38.1	3.4	-	-	-	-	28.8	6.1
その他	38	100.0	13.2	44.7	-	-	-	-	-	42.1	4.9
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	22.4	32.7	-	-	-	-	-	44.9	1.1
30~99人	380	100.0	22.1	40.5	0.3	-	-	-	-	37.1	3.2
100~299人	305	100.0	22.6	55.7	1.0	0.7	-	-	-	20.0	5.3
300~499人	58	100.0	15.5	53.4	1.7	3.4	-	-	-	25.9	13.2
500~999人	40	100.0	27.5	42.5	7.5	2.5	-	-	-	20.0	16.7
1000人以上	20	100.0	5.0	50.0	25.0	5.0	-	-	-	15.0	28.9
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	30.0	-	-	-	-	-	60.0	0.8
30~99人	154	100.0	19.5	42.9	0.6	-	-	-	-	37.0	3.7
100~299人	309	100.0	18.8	54.0	1.0	0.6	-	-	-	25.6	5.8
300~499人	115	100.0	18.3	40.0	0.9	1.7	-	-	-	39.1	9.2
500~999人	118	100.0	22.0	48.3	1.7	0.8	-	-	-	27.1	6.4
1000人以上	156	100.0	28.8	35.9	3.8	0.6	-	-	-	30.8	7.3
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	56.2	43.2	0.6	-	-	-	-	-	2.4
20~40%未満	104	100.0	33.7	62.5	1.0	2.9	-	-	-	-	8.2
40~60%未満	48	100.0	33.3	60.4	4.2	2.1	-	-	-	-	9.5
60~80%未満	24	100.0	58.3	41.7	-	-	-	-	-	-	2.3
80%以上	26	100.0	65.4	26.9	3.8	3.8	-	-	-	-	7.3
非正社員比率不明	506	100.0	2.4	42.9	1.6	0.2	-	-	-	53.0	7.3

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

d. 臨時的雇用者

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	40.8	11.0	0.9	0.8	-	-	-	46.4	4.5
【業種】											
建設業	146	100.0	34.9	12.3	-	0.7	-	-	-	52.1	3.7
製造業計	200	100.0	39.5	14.5	1.0	-	-	-	-	45.0	2.1
製造業(消費関連)	53	100.0	37.7	20.8	1.9	-	-	-	-	39.6	3.3
製造業(素材関連)	31	100.0	32.3	9.7	-	-	-	-	-	58.1	2.6
製造業(機械関連)	35	100.0	37.1	20.0	-	-	-	-	-	42.9	1.1
製造業(その他)	81	100.0	44.4	9.9	1.2	-	-	-	-	44.4	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	66.7	-	-	-	-	-	-	33.3	0.0
情報通信業	12	100.0	41.7	8.3	-	-	-	-	-	50.0	0.2
運輸業	114	100.0	44.7	10.5	0.9	-	-	-	-	43.9	1.8
卸売・小売業	91	100.0	39.6	8.8	3.3	3.3	-	-	-	45.1	17.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	-	-	-	-	-	-	55.6	0.0
金融・保険業	49	100.0	59.2	2.0	-	-	-	-	-	38.8	0.5
医療、福祉	42	100.0	35.7	7.1	-	-	-	-	-	57.1	1.1
教育、学習支援業	26	100.0	53.8	11.5	-	-	-	-	-	34.6	3.3
その他サービス業	118	100.0	41.5	10.2	0.8	2.5	-	-	-	44.9	6.9
その他	38	100.0	28.9	15.8	2.6	-	-	-	-	52.6	4.9
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	30.6	4.1	-	-	-	-	-	65.3	1.0
30~99人	380	100.0	36.1	11.3	0.5	-	-	-	-	52.1	1.8
100~299人	305	100.0	50.5	12.8	-	-	-	-	-	36.7	1.3
300~499人	58	100.0	39.7	8.6	6.9	6.9	-	-	-	37.9	19.6
500~999人	40	100.0	40.0	15.0	2.5	2.5	-	-	-	40.0	7.5
1000人以上	20	100.0	50.0	5.0	5.0	10.0	-	-	-	30.0	43.6
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	-	-	-	-	90.0	0.0
30~99人	154	100.0	29.9	14.3	1.3	-	-	-	-	54.5	3.1
100~299人	309	100.0	44.0	11.3	-	-	-	-	-	44.7	1.4
300~499人	115	100.0	37.4	6.1	3.5	3.5	-	-	-	49.6	11.8
500~999人	118	100.0	45.8	8.5	0.8	0.8	-	-	-	44.1	3.4
1000人以上	156	100.0	46.2	13.5	0.6	1.3	-	-	-	38.5	7.5
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	94.4	5.6	-	-	-	-	-	-	0.2
20~40%未満	104	100.0	87.5	12.5	-	-	-	-	-	-	1.0
40~60%未満	48	100.0	75.0	22.9	2.1	-	-	-	-	-	2.5
60~80%未満	24	100.0	79.2	20.8	-	-	-	-	-	-	1.4
80%以上	26	100.0	76.9	15.4	3.8	3.8	-	-	-	-	6.6
非正社員比率不明	506	100.0	7.1	10.7	1.2	1.2	-	-	-	79.8	15.9

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

e. パートタイマー

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	17.4	43.2	11.1	3.7	0.5	0.9	0.3	22.9	39.7
【業種】											
建設業	146	100.0	28.8	32.2	0.7	-	-	-	-	38.4	2.5
製造業計	200	100.0	14.0	53.0	12.0	2.0	0.5	-	-	18.5	19.8
製造業(消費関連)	53	100.0	13.2	41.5	15.1	7.5	1.9	-	-	20.8	45.7
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	61.3	6.5	-	-	-	-	16.1	7.6
製造業(機械関連)	35	100.0	14.3	57.1	14.3	-	-	-	-	14.3	10.8
製造業(その他)	81	100.0	13.6	55.6	11.1	-	-	-	-	19.8	12.1
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	22.2	-	-	-	-	-	33.3	1.0
情報通信業	12	100.0	33.3	16.7	16.7	-	-	-	-	33.3	13.3
運輸業	114	100.0	14.9	51.8	8.8	1.8	-	-	-	22.8	13.9
卸売・小売業	91	100.0	8.8	37.4	17.6	13.2	1.1	5.5	1.1	15.4	101.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	44.4	22.2	11.1	-	-	11.1	11.1	598.3
金融・保険業	49	100.0	22.4	42.9	16.3	4.1	-	-	-	14.3	20.8
医療、福祉	42	100.0	4.8	64.3	11.9	2.4	-	-	-	16.7	23.3
教育、学習支援業	26	100.0	-	50.0	34.6	-	-	-	-	15.4	27.3
その他サービス業	118	100.0	22.9	39.0	12.7	5.9	0.8	2.5	0.8	15.3	57.7
その他	38	100.0	13.2	31.6	7.9	2.6	-	-	-	44.7	20.5
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	24.5	36.7	-	-	-	-	-	38.8	3.6
30~99人	380	100.0	20.3	46.8	6.8	-	-	-	-	26.1	8.4
100~299人	305	100.0	14.1	48.9	17.0	4.6	-	-	-	15.4	24.8
300~499人	58	100.0	15.5	34.5	19.0	12.1	-	-	-	19.0	50.5
500~999人	40	100.0	22.5	17.5	12.5	20.0	5.0	12.5	-	10.0	143.9
1000人以上	20	100.0	5.0	20.0	15.0	15.0	10.0	15.0	15.0	5.0	537.1
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	-	60.0	-	-	-	-	-	40.0	5.2
30~99人	154	100.0	19.5	50.0	4.5	-	-	-	-	26.0	6.4
100~299人	309	100.0	13.9	51.5	14.2	1.3	-	-	-	19.1	16.8
300~499人	115	100.0	17.4	37.4	7.8	6.1	-	-	-	31.3	25.3
500~999人	118	100.0	24.6	26.3	12.7	7.6	0.8	3.4	-	24.6	60.2
1000人以上	156	100.0	17.9	36.5	12.8	7.1	1.9	2.6	1.9	19.2	111.0
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	50.6	45.1	3.7	0.6	-	-	-	-	5.1
20~40%未満	104	100.0	34.6	49.0	14.4	1.9	-	-	-	-	13.7
40~60%未満	48	100.0	29.2	41.7	22.9	4.2	-	2.1	-	-	36.8
60~80%未満	24	100.0	4.2	25.0	41.7	16.7	-	12.5	-	-	124.4
80%以上	26	100.0	23.1	7.7	23.1	34.6	3.8	3.8	3.8	-	288.5
非正社員比率不明	506	100.0	2.4	44.3	9.7	2.8	0.6	0.6	0.4	39.3	39.5

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

f. 派遣社員

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	24.3	36.0	3.4	1.4	-	0.1	-	34.8	10.6
【業種】											
建設業	146	100.0	29.5	24.7	2.7	-	-	-	-	43.2	3.7
製造業計	200	100.0	18.0	46.0	5.0	3.0	-	-	-	28.0	15.4
製造業(消費関連)	53	100.0	17.0	49.1	5.7	1.9	-	-	-	26.4	12.7
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	38.7	3.2	3.2	-	-	-	41.9	14.0
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	54.3	5.7	8.6	-	-	-	20.0	26.0
製造業(その他)	81	100.0	23.5	43.2	4.9	1.2	-	-	-	27.2	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	55.6	11.1	-	-	-	-	-	33.3	0.3
情報通信業	12	100.0	8.3	41.7	-	8.3	-	-	-	41.7	35.3
運輸業	114	100.0	31.6	21.1	3.5	1.8	-	-	-	42.1	8.2
卸売・小売業	91	100.0	25.3	36.3	1.1	-	-	-	-	37.4	5.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	44.4	-	-	-	-	-	33.3	5.0
金融・保険業	49	100.0	22.4	46.9	6.1	2.0	-	2.0	-	20.4	30.2
医療、福祉	42	100.0	23.8	23.8	4.8	-	-	-	-	47.6	4.1
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	61.5	-	-	-	-	-	23.1	4.2
その他サービス業	118	100.0	27.1	35.6	3.4	1.7	-	-	-	32.2	9.4
その他	38	100.0	13.2	50.0	-	-	-	-	-	36.8	5.0
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	22.4	24.5	-	-	-	-	-	53.1	1.1
30~99人	380	100.0	28.7	31.8	0.3	-	-	-	-	39.2	2.6
100~299人	305	100.0	23.6	44.3	5.6	0.7	-	-	-	25.9	9.4
300~499人	58	100.0	17.2	36.2	12.1	5.2	-	-	-	29.3	21.3
500~999人	40	100.0	15.0	47.5	10.0	7.5	-	-	-	20.0	29.5
1000人以上	20	100.0	15.0	25.0	5.0	20.0	-	5.0	-	30.0	104.2
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	-	-	-	-	70.0	1.0
30~99人	154	100.0	29.9	23.4	1.9	-	-	-	-	44.8	3.4
100~299人	309	100.0	25.6	38.5	2.9	0.6	-	-	-	32.4	6.8
300~499人	115	100.0	16.5	36.5	5.2	1.7	-	-	-	40.0	13.2
500~999人	118	100.0	28.0	37.3	2.5	0.8	-	-	-	31.4	6.9
1000人以上	156	100.0	19.9	42.3	5.8	4.5	-	0.6	-	26.9	24.8
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	64.2	34.6	1.2	-	-	-	-	-	2.5
20~40%未満	104	100.0	44.2	46.2	6.7	1.9	-	1.0	-	-	16.7
40~60%未満	48	100.0	37.5	47.9	6.3	8.3	-	-	-	-	18.4
60~80%未満	24	100.0	37.5	50.0	12.5	-	-	-	-	-	10.5
80%以上	26	100.0	61.5	38.5	-	-	-	-	-	-	3.0
非正社員比率不明	506	100.0	3.6	32.4	3.0	1.2	-	-	-	59.9	13.1

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

g. 職場内の請負社員

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	35.1	13.6	2.8	1.3	0.1	0.5	0.1	46.7	17.2
【業種】											
建設業	146	100.0	35.6	11.0	-	-	-	-	-	53.4	1.5
製造業計	200	100.0	24.5	22.0	7.0	2.5	0.5	1.0	-	42.5	28.8
製造業(消費関連)	53	100.0	24.5	24.5	3.8	3.8	-	1.9	-	41.5	34.8
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	22.6	3.2	3.2	-	-	-	58.1	18.8
製造業(機械関連)	35	100.0	25.7	20.0	11.4	2.9	-	2.9	-	37.1	50.2
製造業(その他)	81	100.0	28.4	21.0	8.6	1.2	1.2	-	-	39.5	18.1
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	22.2	-	-	-	-	-	33.3	1.2
情報通信業	12	100.0	16.7	50.0	-	-	-	-	-	33.3	5.4
運輸業	114	100.0	44.7	7.9	1.8	-	-	-	-	45.6	2.2
卸売・小売業	91	100.0	44.0	7.7	-	-	-	-	1.1	47.3	29.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	-	-	-	-	-	-	55.6	0.0
金融・保険業	49	100.0	55.1	4.1	-	-	-	-	-	40.8	0.2
医療、福祉	42	100.0	28.6	11.9	2.4	-	-	-	-	57.1	5.5
教育、学習支援業	26	100.0	42.3	15.4	-	3.8	-	-	-	38.5	9.1
その他サービス業	118	100.0	34.7	15.3	3.4	2.5	-	0.8	-	43.2	21.8
その他	38	100.0	18.4	7.9	7.9	2.6	-	-	-	63.2	28.1
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	28.6	10.2	-	-	-	-	-	61.2	1.5
30~99人	380	100.0	35.3	11.8	1.1	-	-	-	-	51.8	2.4
100~299人	305	100.0	38.0	17.7	5.2	1.6	-	-	-	37.4	10.7
300~499人	58	100.0	31.0	17.2	3.4	6.9	1.7	-	-	39.7	29.7
500~999人	40	100.0	40.0	10.0	5.0	5.0	-	2.5	-	37.5	51.6
1000人以上	20	100.0	35.0	-	-	-	-	15.0	5.0	45.0	286.5
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	-	-	-	-	90.0	0.0
30~99人	154	100.0	31.2	9.1	3.2	-	-	-	-	56.5	4.9
100~299人	309	100.0	36.2	15.2	2.9	1.0	0.3	-	-	44.3	8.7
300~499人	115	100.0	29.6	17.4	2.6	0.9	-	-	-	49.6	7.5
500~999人	118	100.0	39.0	11.9	2.5	3.4	-	-	-	43.2	14.6
1000人以上	156	100.0	39.1	14.1	2.6	1.9	-	2.6	0.6	39.1	49.9
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	85.2	14.2	0.6	-	-	-	-	-	1.2
20~40%未満	104	100.0	66.3	23.1	8.7	1.9	-	-	-	-	8.4
40~60%未満	48	100.0	66.7	22.9	4.2	4.2	-	2.1	-	-	22.6
60~80%未満	24	100.0	79.2	8.3	4.2	8.3	-	-	-	-	13.2
80%以上	26	100.0	80.8	7.7	-	3.8	-	3.8	3.8	-	85.4
非正社員比率不明	506	100.0	5.1	11.1	2.2	0.8	0.2	0.4	-	80.2	32.9

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

h. その他

	N	計	0人	1~29人	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	36.9	8.4	1.3	0.9	-	0.2	0.1	52.2	27.6
【業種】											
建設業	146	100.0	32.9	8.2	2.7	0.7	-	-	-	55.5	9.9
製造業計	200	100.0	33.0	9.5	-	1.5	-	-	-	56.0	6.9
製造業(消費関連)	53	100.0	35.8	11.3	-	3.8	-	-	-	49.1	14.4
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	16.1	-	-	-	-	-	61.3	1.3
製造業(機械関連)	35	100.0	25.7	5.7	-	-	-	-	-	68.6	1.9
製造業(その他)	81	100.0	38.3	7.4	-	1.2	-	-	-	53.1	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	11.1	-	-	-	-	-	44.4	1.0
情報通信業	12	100.0	33.3	8.3	-	-	-	-	-	58.3	1.0
運輸業	114	100.0	46.5	7.0	2.6	0.9	-	-	-	43.0	4.9
卸売・小売業	91	100.0	39.6	8.8	1.1	2.2	-	-	1.1	47.3	162.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	-	-	-	-	-	-	55.6	0.0
金融・保険業	49	100.0	49.0	6.1	2.0	-	-	-	-	42.9	2.7
医療、福祉	42	100.0	28.6	2.4	2.4	-	-	2.4	-	64.3	71.1
教育、学習支援業	26	100.0	53.8	-	-	3.8	-	-	-	42.3	6.7
その他サービス業	118	100.0	36.4	9.3	-	-	-	0.8	-	53.4	13.5
その他	38	100.0	18.4	21.1	2.6	-	-	-	-	57.9	6.2
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	28.6	10.2	-	-	-	-	-	61.2	0.5
30~99人	380	100.0	35.3	6.6	-	-	-	-	-	58.2	1.3
100~299人	305	100.0	41.6	11.5	2.6	1.6	-	-	-	42.6	7.6
300~499人	58	100.0	41.4	8.6	1.7	-	-	-	-	48.3	3.2
500~999人	40	100.0	40.0	7.5	2.5	2.5	-	-	-	47.5	19.9
1000人以上	20	100.0	30.0	-	5.0	10.0	-	10.0	5.0	40.0	785.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	-	-	-	-	70.0	1.3
30~99人	154	100.0	33.1	3.2	1.3	-	-	-	-	62.3	2.0
100~299人	309	100.0	38.2	10.4	1.0	1.0	-	-	-	49.5	5.8
300~499人	115	100.0	37.4	7.0	0.9	-	-	-	-	54.8	2.0
500~999人	118	100.0	38.1	5.9	1.7	0.8	-	0.8	-	52.5	18.5
1000人以上	156	100.0	38.5	11.5	1.9	2.6	-	0.6	0.6	44.2	107.0
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	95.1	4.9	-	-	-	-	-	-	0.3
20~40%未満	104	100.0	77.9	20.2	1.9	-	-	-	-	-	3.1
40~60%未満	48	100.0	72.9	20.8	2.1	4.2	-	-	-	-	13.0
60~80%未満	24	100.0	79.2	12.5	-	8.3	-	-	-	-	12.6
80%以上	26	100.0	84.6	7.7	3.8	3.8	-	-	-	-	10.5
非正社員比率不明	506	100.0	2.0	5.7	1.4	0.6	-	0.4	0.2	89.7	190.5

問6. 平成17年12月現在の貴事業所で働いている人の数についてお答えください。該当の就業形態で働いている人がいない場合は、「0」とご記入下さい。

事業所規模計

	N	計	30人未満	30~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均
【総数】	870	100.0	5.6	43.7	35.1	6.7	4.6	2.3	2.1	210.9
【業種】										
建設業	146	100.0	9.6	56.2	23.3	4.8	2.7	-	3.4	109.8
製造業計	200	100.0	3.5	35.0	45.5	5.0	7.0	2.0	2.0	239.8
製造業(消費関連)	53	100.0	3.8	30.2	41.5	9.4	11.3	3.8	-	265.5
製造業(素材関連)	31	100.0	6.5	29.0	48.4	-	6.5	-	9.7	158.3
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	34.3	48.6	-	8.6	5.7	-	484.3
製造業(その他)	81	100.0	2.5	40.7	45.7	6.2	3.7	-	1.2	144.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	66.7	22.2	-	-	-	-	72.4
情報通信業	12	100.0	16.7	41.7	25.0	-	8.3	8.3	-	221.6
運輸業	114	100.0	5.3	46.5	33.3	7.0	3.5	1.8	2.6	160.1
卸売・小売業	91	100.0	3.3	36.3	40.7	7.7	6.6	4.4	1.1	363.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	22.2	55.6	-	-	11.1	-	616.7
金融・保険業	49	100.0	-	28.6	49.0	14.3	4.1	4.1	-	268.6
医療、福祉	42	100.0	4.8	50.0	21.4	14.3	2.4	2.4	4.8	251.7
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	38.5	38.5	11.5	3.8	-	3.8	167.6
その他サービス業	118	100.0	7.6	51.7	26.3	5.9	4.2	4.2	-	192.8
その他	38	100.0	7.9	44.7	39.5	5.3	-	-	2.6	120.4
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	18.2
30~99人	380	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	59.8
100~299人	305	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	162.6
300~499人	58	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	373.8
500~999人	40	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	702.8
1000人以上	20	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	2835.4
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	90.0	10.0	-	-	-	-	-	26.6
30~99人	154	100.0	2.6	85.7	10.4	-	-	-	1.3	69.6
100~299人	309	100.0	2.9	31.1	60.8	2.9	0.3	0.3	1.6	132.5
300~499人	115	100.0	5.2	40.0	13.9	32.2	2.6	-	6.1	196.8
500~999人	118	100.0	8.5	39.0	22.0	5.1	22.0	0.8	2.5	251.0
1000人以上	156	100.0	7.1	34.6	35.9	3.8	6.4	11.5	0.6	500.3
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	6.2	46.3	37.0	8.0	1.9	0.6	-	139.1
20~40%未満	104	100.0	1.0	34.6	51.9	5.8	4.8	1.9	-	192.0
40~60%未満	48	100.0	4.2	41.7	33.3	6.3	12.5	2.1	-	230.5
60~80%未満	24	100.0	-	33.3	41.7	12.5	12.5	-	-	256.6
80%以上	26	100.0	-	30.8	46.2	3.8	7.7	11.5	-	491.5
非正社員比率不明	506	100.0	7.1	46.0	30.2	6.3	4.2	2.6	3.6	219.6

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

正社員 a. 新規学卒者を定期採用・育成し長期雇用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	52.5	27.4	16.0	4.1
【業種】						
建設業	146	100.0	61.6	25.3	11.0	2.1
製造業計	200	100.0	55.0	29.5	11.5	4.0
製造業(消費関連)	53	100.0	50.9	28.3	13.2	7.5
製造業(素材関連)	31	100.0	48.4	32.3	12.9	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	68.6	28.6	2.9	-
製造業(その他)	81	100.0	54.3	29.6	13.6	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	55.6	22.2	-	22.2
情報通信業	12	100.0	83.3	8.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	21.1	36.0	35.1	7.9
卸売・小売業	91	100.0	74.7	13.2	9.9	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	33.3	22.2	11.1
金融・保険業	49	100.0	73.5	14.3	10.2	2.0
医療、福祉	42	100.0	54.8	28.6	14.3	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	38.5	38.5	23.1	-
その他サービス業	118	100.0	44.1	30.5	22.0	3.4
その他	38	100.0	39.5	42.1	13.2	5.3
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	40.8	32.7	16.3	10.2
30～99人	380	100.0	42.9	33.4	18.7	5.0
100～299人	305	100.0	58.4	23.3	14.8	3.6
300～499人	58	100.0	70.7	17.2	12.1	-
500～999人	40	100.0	72.5	17.5	10.0	-
1000人以上	20	100.0	85.0	15.0	-	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	40.0	30.0	20.0	10.0
30～99人	154	100.0	39.6	28.6	27.3	4.5
100～299人	309	100.0	50.2	28.5	16.8	4.5
300～499人	115	100.0	54.8	27.0	14.8	3.5
500～999人	118	100.0	60.2	26.3	10.2	3.4
1000人以上	156	100.0	63.5	25.0	8.3	3.2
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	63.6	18.5	15.4	2.5
20～40%未満	104	100.0	57.7	23.1	17.3	1.9
40～60%未満	48	100.0	52.1	31.3	14.6	2.1
60～80%未満	24	100.0	50.0	33.3	16.7	-
80%以上	26	100.0	46.2	23.1	26.9	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	48.4	30.6	15.4	5.5

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

正社員 b. 専門的知識やノウハウを持った正社員を中途採用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	37.4	42.3	15.4	4.9
【業種】						
建設業	146	100.0	39.7	46.6	11.6	2.1
製造業計	200	100.0	33.0	47.5	15.5	4.0
製造業(消費関連)	53	100.0	32.1	43.4	15.1	9.4
製造業(素材関連)	31	100.0	35.5	41.9	19.4	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	54.3	37.1	8.6	-
製造業(その他)	81	100.0	23.5	56.8	17.3	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	44.4	22.2	22.2
情報通信業	12	100.0	58.3	16.7	16.7	8.3
運輸業	114	100.0	47.4	37.7	10.5	4.4
卸売・小売業	91	100.0	31.9	40.7	24.2	3.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	33.3	11.1	-
金融・保険業	49	100.0	16.3	51.0	26.5	6.1
医療、福祉	42	100.0	50.0	33.3	9.5	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	57.7	15.4	3.8
その他サービス業	118	100.0	44.1	33.9	14.4	7.6
その他	38	100.0	31.6	44.7	15.8	7.9
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	40.8	40.8	10.2	8.2
30～99人	380	100.0	36.1	41.1	16.1	6.8
100～299人	305	100.0	37.7	46.2	13.4	2.6
300～499人	58	100.0	37.9	41.4	17.2	3.4
500～999人	40	100.0	40.0	30.0	25.0	5.0
1000人以上	20	100.0	40.0	45.0	15.0	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	50.0	40.0	10.0	-
30～99人	154	100.0	40.3	39.0	16.2	4.5
100～299人	309	100.0	38.5	46.3	10.0	5.2
300～499人	115	100.0	30.4	38.3	27.0	4.3
500～999人	118	100.0	37.3	39.0	16.1	7.6
1000人以上	156	100.0	35.3	44.9	16.7	3.2
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	35.8	45.1	15.4	3.7
20～40%未満	104	100.0	40.4	47.1	10.6	1.9
40～60%未満	48	100.0	41.7	45.8	8.3	4.2
60～80%未満	24	100.0	29.2	45.8	25.0	-
80%以上	26	100.0	38.5	26.9	30.8	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	37.2	40.7	15.8	6.3

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

正社員 c. 正社員の通年採用制を活用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	20.2	42.3	29.5	7.9
【業種】						
建設業	146	100.0	17.8	52.7	24.7	4.8
製造業計	200	100.0	18.0	40.5	33.0	8.5
製造業(消費関連)	53	100.0	13.2	37.7	35.8	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	32.3	38.7	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	28.6	45.7	20.0	5.7
製造業(その他)	81	100.0	16.0	43.2	34.6	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	41.7	33.3	16.7	8.3
運輸業	114	100.0	28.9	36.0	24.6	10.5
卸売・小売業	91	100.0	18.7	48.4	29.7	3.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	55.6	22.2	11.1
金融・保険業	49	100.0	16.3	30.6	44.9	8.2
医療、福祉	42	100.0	26.2	33.3	31.0	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	42.3	34.6	7.7
その他サービス業	118	100.0	22.9	40.7	29.7	6.8
その他	38	100.0	15.8	47.4	26.3	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	26.5	40.8	18.4	14.3
30～99人	380	100.0	18.2	44.7	28.2	8.9
100～299人	305	100.0	20.3	41.6	30.5	7.5
300～499人	58	100.0	24.1	37.9	36.2	1.7
500～999人	40	100.0	17.5	40.0	37.5	5.0
1000人以上	20	100.0	25.0	40.0	30.0	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	30.0	40.0	20.0	10.0
30～99人	154	100.0	16.9	50.0	24.7	8.4
100～299人	309	100.0	20.4	44.7	26.5	8.4
300～499人	115	100.0	19.1	36.5	40.0	4.3
500～999人	118	100.0	22.0	39.8	27.1	11.0
1000人以上	156	100.0	22.4	36.5	35.3	5.8
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	22.8	43.8	29.6	3.7
20～40%未満	104	100.0	21.2	46.2	28.8	3.8
40～60%未満	48	100.0	22.9	33.3	37.5	6.3
60～80%未満	24	100.0	12.5	54.2	33.3	-
80%以上	26	100.0	15.4	38.5	42.3	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	19.6	41.5	28.1	10.9

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

非正社員 d. 非正社員を増やし、正社員の採用を抑制する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	16.9	46.9	27.5	8.7
【業種】						
建設業	146	100.0	4.1	36.3	50.7	8.9
製造業計	200	100.0	17.5	52.0	23.5	7.0
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	52.8	11.3	7.5
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	48.4	22.6	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	5.7	74.3	11.4	8.6
製造業(その他)	81	100.0	13.6	43.2	37.0	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	11.1	55.6	11.1
情報通信業	12	100.0	8.3	50.0	33.3	8.3
運輸業	114	100.0	14.9	51.8	21.1	12.3
卸売・小売業	91	100.0	26.4	47.3	19.8	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	55.1	16.3	6.1
医療、福祉	42	100.0	33.3	40.5	21.4	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	61.5	19.2	-
その他サービス業	118	100.0	16.1	49.2	24.6	10.2
その他	38	100.0	21.1	34.2	31.6	13.2
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	14.3	32.7	34.7	18.4
30～99人	380	100.0	13.4	43.4	32.9	10.3
100～299人	305	100.0	16.7	52.1	23.6	7.5
300～499人	58	100.0	24.1	50.0	22.4	3.4
500～999人	40	100.0	25.0	57.5	15.0	2.5
1000人以上	20	100.0	40.0	50.0	10.0	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	30.0	30.0	30.0	10.0
30～99人	154	100.0	14.9	39.6	33.8	11.7
100～299人	309	100.0	12.9	48.5	29.4	9.1
300～499人	115	100.0	21.7	42.6	28.7	7.0
500～999人	118	100.0	15.3	53.4	22.9	8.5
1000人以上	156	100.0	24.4	48.7	20.5	6.4
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	7.4	46.3	37.0	9.3
20～40%未満	104	100.0	11.5	59.6	26.0	2.9
40～60%未満	48	100.0	25.0	56.3	14.6	4.2
60～80%未満	24	100.0	45.8	45.8	8.3	-
80%以上	26	100.0	38.5	53.8	7.7	-
非正社員比率不明	506	100.0	17.8	43.3	27.9	11.1

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

非正社員 e. 単純な仕事で活用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	27.7	43.1	19.7	9.5
【業種】						
建設業	146	100.0	13.0	40.4	36.3	10.3
製造業計	200	100.0	41.5	35.0	15.0	8.5
製造業 (消費関連)	53	100.0	45.3	26.4	13.2	15.1
製造業 (素材関連)	31	100.0	29.0	51.6	16.1	3.2
製造業 (機械関連)	35	100.0	40.0	40.0	11.4	8.6
製造業 (その他)	81	100.0	44.4	32.1	17.3	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	33.3	22.2	11.1
情報通信業	12	100.0	16.7	50.0	16.7	16.7
運輸業	114	100.0	26.3	45.6	14.0	14.0
卸売・小売業	91	100.0	31.9	48.4	13.2	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	33.3	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	55.1	16.3	6.1
医療、福祉	42	100.0	23.8	45.2	21.4	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	53.8	26.9	-
その他サービス業	118	100.0	24.6	48.3	17.8	9.3
その他	38	100.0	28.9	39.5	18.4	13.2
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	20.4	34.7	26.5	18.4
30~99人	380	100.0	22.4	43.2	22.1	12.4
100~299人	305	100.0	32.5	43.3	18.0	6.2
300~499人	58	100.0	36.2	41.4	19.0	3.4
500~999人	40	100.0	32.5	47.5	12.5	7.5
1000人以上	20	100.0	45.0	45.0	5.0	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	30.0	20.0	30.0	20.0
30~99人	154	100.0	24.0	33.8	29.9	12.3
100~299人	309	100.0	26.9	44.7	18.4	10.0
300~499人	115	100.0	28.7	42.6	20.9	7.8
500~999人	118	100.0	28.0	45.8	16.9	9.3
1000人以上	156	100.0	31.4	50.0	12.2	6.4
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	21.6	40.7	28.4	9.3
20~40%未満	104	100.0	34.6	42.3	20.2	2.9
40~60%未満	48	100.0	29.2	41.7	22.9	6.3
60~80%未満	24	100.0	29.2	50.0	20.8	-
80%以上	26	100.0	38.5	38.5	23.1	-
非正社員比率不明	506	100.0	27.5	44.1	16.2	12.3

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

非正社員 f. 専門的な仕事で活用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	24.7	45.2	20.2	9.9
【業種】						
建設業	146	100.0	21.9	38.4	30.1	9.6
製造業計	200	100.0	19.5	45.0	26.0	9.5
製造業 (消費関連)	53	100.0	22.6	45.3	18.9	13.2
製造業 (素材関連)	31	100.0	16.1	48.4	22.6	12.9
製造業 (機械関連)	35	100.0	25.7	45.7	20.0	8.6
製造業 (その他)	81	100.0	16.0	43.2	34.6	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	55.6	22.2	11.1
情報通信業	12	100.0	50.0	25.0	8.3	16.7
運輸業	114	100.0	17.5	47.4	21.1	14.0
卸売・小売業	91	100.0	24.2	54.9	12.1	8.8
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	55.6	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	46.9	24.5	6.1
医療、福祉	42	100.0	42.9	38.1	9.5	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	65.4	34.6	-	-
その他サービス業	118	100.0	25.4	49.2	16.9	8.5
その他	38	100.0	36.8	36.8	13.2	13.2
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	28.6	32.7	16.3	22.4
30~99人	380	100.0	25.5	41.8	20.8	11.8
100~299人	305	100.0	22.6	49.2	20.3	7.9
300~499人	58	100.0	25.9	41.4	29.3	3.4
500~999人	40	100.0	25.0	60.0	10.0	5.0
1000人以上	20	100.0	35.0	55.0	10.0	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	30.0	30.0	20.0	20.0
30~99人	154	100.0	26.6	35.1	26.6	11.7
100~299人	309	100.0	25.6	44.3	20.1	10.0
300~499人	115	100.0	25.2	44.3	22.6	7.8
500~999人	118	100.0	25.4	47.5	17.8	9.3
1000人以上	156	100.0	20.5	55.8	15.4	8.3
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	17.3	43.8	29.0	9.9
20~40%未満	104	100.0	31.7	48.1	18.3	1.9
40~60%未満	48	100.0	29.2	47.9	14.6	8.3
60~80%未満	24	100.0	33.3	62.5	4.2	-
80%以上	26	100.0	26.9	65.4	7.7	-
非正社員比率不明	506	100.0	24.7	42.9	19.8	12.6

問7. 人材確保・育成の方針についてお伺いします。(それぞれあてはまるもの1つに○)

非正社員g. 高齢者の定年後の勤務延長者または再雇用者を活用する

	N	計	積極的である	どちらともいえない	消極的である	無回答
【総数】	870	100.0	34.0	41.5	15.6	8.9
【業種】						
建設業	146	100.0	33.6	37.7	18.5	10.3
製造業計	200	100.0	36.5	38.5	15.5	9.5
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	43.4	11.3	17.0
製造業(素材関連)	31	100.0	41.9	38.7	9.7	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	45.7	34.3	14.3	5.7
製造業(その他)	81	100.0	35.8	37.0	21.0	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	22.2	33.3	11.1
情報通信業	12	100.0	16.7	41.7	25.0	16.7
運輸業	114	100.0	48.2	37.7	4.4	9.6
卸売・小売業	91	100.0	29.7	48.4	14.3	7.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	57.1	14.3	6.1
医療、福祉	42	100.0	33.3	33.3	26.2	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	34.6	46.2	19.2	-
その他サービス業	118	100.0	30.5	47.5	15.3	6.8
その他	38	100.0	34.2	36.8	18.4	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	30.6	38.8	12.2	18.4
30～99人	380	100.0	30.0	40.5	17.4	12.1
100～299人	305	100.0	36.4	41.6	16.4	5.6
300～499人	58	100.0	43.1	44.8	10.3	1.7
500～999人	40	100.0	37.5	45.0	12.5	5.0
1000人以上	20	100.0	50.0	40.0	10.0	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	30.0	40.0	10.0	20.0
30～99人	154	100.0	29.2	40.9	16.9	13.0
100～299人	309	100.0	39.2	39.2	13.9	7.8
300～499人	115	100.0	26.1	51.3	14.8	7.8
500～999人	118	100.0	33.9	43.2	14.4	8.5
1000人以上	156	100.0	35.3	37.8	19.9	7.1
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	29.6	42.0	19.8	8.6
20～40%未満	104	100.0	36.5	47.1	14.4	1.9
40～60%未満	48	100.0	43.8	39.6	10.4	6.3
60～80%未満	24	100.0	33.3	37.5	29.2	-
80%以上	26	100.0	38.5	34.6	23.1	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	33.8	40.9	14.0	11.3

問8. 貴事業所では、非正社員の割合が上昇していますか。(概ね3年程度前と比べてください。)(あてはまるもの1つに○)

	N	計	上昇している	ほぼ同じ	低下している	正社員以外の労働者はいない(すべて正社員)	わからない	無回答
【総数】	870	100.0	33.9	47.9	10.0	3.4	0.7	4.0
【業種】								
建設業	146	100.0	17.1	58.2	11.0	6.2	-	7.5
製造業計	200	100.0	37.0	46.0	9.5	3.0	1.5	3.0
製造業(消費関連)	53	100.0	58.5	28.3	7.5	3.8	-	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	41.9	45.2	9.7	3.2	-	-
製造業(機械関連)	35	100.0	37.1	48.6	5.7	2.9	2.9	2.9
製造業(その他)	81	100.0	21.0	56.8	12.3	2.5	2.5	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	33.3	11.1	22.2	-	-
情報通信業	12	100.0	25.0	50.0	16.7	-	8.3	-
運輸業	114	100.0	44.7	42.1	5.3	3.5	0.9	3.5
卸売・小売業	91	100.0	38.5	42.9	13.2	3.3	-	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	-	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	46.9	36.7	12.2	4.1	-	-
医療、福祉	42	100.0	38.1	45.2	16.7	-	-	-
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	73.1	-	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	32.2	49.2	10.2	2.5	-	5.9
その他	38	100.0	31.6	47.4	10.5	-	2.6	7.9
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	20.4	53.1	16.3	4.1	-	6.1
30～99人	380	100.0	29.7	49.5	9.5	5.5	1.3	4.5
100～299人	305	100.0	36.1	48.5	8.9	2.3	0.3	3.9
300～499人	58	100.0	36.2	48.3	13.8	-	-	1.7
500～999人	40	100.0	57.5	30.0	10.0	-	-	2.5
1000人以上	20	100.0	45.0	45.0	10.0	-	-	-
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	20.0	60.0	-	-	-	20.0
30～99人	154	100.0	28.6	47.4	9.7	7.1	1.9	5.2
100～299人	309	100.0	30.4	52.4	8.4	3.6	0.6	4.5
300～499人	115	100.0	38.3	41.7	13.9	1.7	-	4.3
500～999人	118	100.0	36.4	47.5	9.3	2.5	-	4.2
1000人以上	156	100.0	43.6	41.7	11.5	1.9	0.6	0.6
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	27.8	44.4	10.5	13.0	1.2	3.1
20～40%未満	104	100.0	36.5	51.0	10.6	-	-	1.9
40～60%未満	48	100.0	47.9	35.4	10.4	-	-	6.3
60～80%未満	24	100.0	58.3	25.0	16.7	-	-	-
80%以上	26	100.0	50.0	46.2	3.8	-	-	-
非正社員比率不明	506	100.0	32.0	50.8	9.7	1.8	0.8	4.9

付問8-1. 貴事業所において、非正社員の割合が上昇している要因についてのようにお考えですか。(主な要因だと思われるものを3つ、順位別にお答えください)
第1位

	N	計	労務コスト削減のため	情報機器やソフトウェアの活用による作業の標準化が可能なことになったから	業務のデジタル化が進んだから	新規学卒者として採用するより、人材を確保したいから	新規学卒者と用いながら育成していくコストをいから	労働環境をよいため	労働者が柔軟な就業形態を求めたから	将来の立派な正社員を育てるため	業務分担を見直し、正社員に負荷を減らす必要があったため	その他	無回答
【総数】	295	100.0	56.6	2.4	1.0	11.5	0.3	2.4	5.1	8.1	9.8	2.7	
【業種】													
建設業	25	100.0	32.0	8.0	-	16.0	-	4.0	4.0	16.0	16.0	4.0	
製造業計	74	100.0	51.4	1.4	1.4	16.2	1.4	1.4	4.1	8.1	10.8	4.1	
製造業(消費関連)	31	100.0	71.0	3.2	-	9.7	-	-	6.5	3.2	6.5	-	
製造業(素材関連)	13	100.0	61.5	-	-	30.8	-	-	-	-	7.7	-	
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	-	7.7	23.1	7.7	-	-	23.1	7.7	-	
製造業(その他)	17	100.0	23.5	-	-	11.8	-	5.9	5.9	11.8	23.5	17.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	
情報通信業	3	100.0	-	-	-	11.8	-	-	3.9	3.9	33.3	-	
運輸業	51	100.0	52.9	2.0	-	2.9	-	3.9	3.9	8.6	15.7	5.9	
卸売・小売業	35	100.0	77.1	2.9	5.7	2.9	-	-	-	-	2.9	-	
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	
金融・保険業	23	100.0	52.2	4.3	-	13.0	-	8.7	4.3	13.0	4.3	-	
医療、福祉、娯楽業	16	100.0	68.8	-	-	6.3	-	-	14.3	12.5	12.5	-	
教育、学習支援業	7	100.0	85.7	-	-	13.2	-	2.6	7.9	2.6	5.3	-	
教育、その他	38	100.0	63.2	2.6	-	8.3	-	-	8.3	8.3	-	2.6	
その他	12	100.0	75.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
【事業所規模】													
30人未満	10	100.0	50.0	-	-	40.0	-	10.0	-	-	-	-	
30～99人	113	100.0	58.4	1.8	0.9	14.2	-	1.8	6.2	5.3	8.8	2.7	
100～299人	110	100.0	50.0	1.8	0.9	9.1	0.9	3.6	5.5	12.7	11.8	3.6	
300～499人	21	100.0	66.7	9.5	-	4.8	-	-	-	4.8	14.3	-	
500～999人	23	100.0	60.9	-	4.3	8.7	-	-	8.7	8.7	8.7	-	
1000人以上	9	100.0	77.8	11.1	-	-	-	-	-	11.1	-	-	
【企業規模】													
30人未満	2	100.0	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	
30～99人	44	100.0	59.1	4.5	-	15.9	-	4.5	4.5	2.3	4.5	4.5	
100～299人	94	100.0	48.9	2.1	-	13.8	-	3.2	6.4	8.5	13.8	3.2	
300～499人	44	100.0	59.1	2.3	2.3	7.0	-	-	4.5	4.5	15.9	2.3	
500～999人	43	100.0	51.2	2.3	2.3	10.3	2.3	2.3	4.7	16.3	9.3	2.3	
1000人以上	68	100.0	67.6	1.5	1.5	-	-	1.5	2.9	8.8	4.4	1.5	
【非正社員比率】													
20%未満	45	100.0	51.1	4.4	2.2	6.7	-	2.2	8.9	17.8	6.7	-	
20～40%未満	38	100.0	55.3	-	-	13.2	-	-	2.6	7.9	18.4	2.6	
40～60%未満	23	100.0	56.5	-	-	13.0	-	13.0	-	4.3	13.0	-	
60～80%未満	14	100.0	50.0	7.1	-	7.1	-	7.1	-	21.4	7.1	-	
80%以上	13	100.0	84.6	-	7.7	-	-	-	7.7	-	-	-	
非正社員比率不明	162	100.0	56.8	2.5	0.6	13.6	0.6	1.2	5.6	5.6	9.3	4.3	

付問8-1. 貴事業所において、非正社員の割合が上昇している要因についてのどのようにお考えですか。(主な要因だと思われるものを3つ、順位別にお答えください)
第2位

	N	計	労務コスト削減のため	情報機器やソフトウェアの活用による作業の標準化等がもたらしたから	業務の自動化が進んだから	新規学卒者より、即戦力人材を確保したいから	新規学卒者と採用し、育成し、採用しにくいから	新規学卒者と採用し、育成し、採用しにくいから	労働者が柔軟な働き方から働き方を変えたいから	将来の立派な社員を育てるため	業務分担の見直しを減らすため	その他	無回答
【総数】	295	100.0	14.2	8.8	5.4	19.0	6.8	8.1	12.2	13.9	2.0	9.5	
【業種】													
建設業	25	100.0	24.0	-	4.0	28.0	8.0	8.0	12.0	8.0	4.0	4.0	
製造業	74	100.0	17.6	6.8	5.4	16.2	6.8	6.8	16.2	13.5	2.7	8.1	
消費関連(酒)	31	100.0	12.9	3.2	9.7	25.8	9.7	6.5	12.9	16.1	3.2	-	
消費関連(素材関連)	13	100.0	15.4	15.4	-	23.1	15.4	-	15.4	15.4	-	-	
製造業(機械関連)	13	100.0	23.1	7.7	-	7.7	-	7.7	23.1	7.7	7.7	15.4	
製造業(その他)	17	100.0	23.5	5.9	5.9	-	-	11.8	17.6	11.8	-	23.5	
製造業(電気・ガス・熱供給・水道業)	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	
情報通信業	3	100.0	33.3	-	-	-	-	-	33.3	33.3	-	-	
運輸業	51	100.0	7.8	5.9	2.0	17.6	-	9.8	9.8	33.7	3.9	29.4	
卸売・小売業	35	100.0	5.7	20.0	11.4	14.3	8.6	8.6	5.7	20.0	-	5.7	
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	
金融・保険業	23	100.0	13.0	21.7	4.3	17.4	13.0	8.7	4.3	17.4	-	-	
医療・福祉	16	100.0	18.8	-	6.3	18.8	12.5	12.5	12.5	12.5	-	6.3	
教育、学習支援業	7	100.0	14.3	14.3	-	57.1	-	-	14.3	-	-	-	
その他サービス業	38	100.0	18.4	5.3	5.3	21.1	2.6	7.9	15.8	15.8	2.6	5.3	
その他	12	100.0	-	16.7	8.3	25.0	25.0	8.3	-	16.7	-	-	
【事業所規模】													
30人未満	10	100.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	-	20.0	10.0	-	10.0	
30~99人	113	100.0	15.0	7.1	5.3	16.8	8.0	4.4	15.0	16.8	2.7	8.8	
100~299人	110	100.0	17.3	9.1	3.6	21.8	6.4	9.1	9.1	12.7	0.9	10.0	
300~499人	21	100.0	9.5	9.5	9.5	23.8	4.8	19.0	-	14.3	-	9.5	
500~999人	23	100.0	4.3	13.0	8.7	17.4	-	17.4	17.4	8.7	4.3	8.7	
1000人以上	9	100.0	11.1	-	11.1	22.2	11.1	-	11.1	11.1	11.1	11.1	
【企業規模】													
30人未満	2	100.0	-	-	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	
30~99人	44	100.0	13.6	4.5	9.1	15.9	6.8	6.8	18.2	13.6	4.5	6.8	
100~299人	94	100.0	14.9	10.6	3.2	23.4	5.3	4.3	11.7	12.8	1.1	12.8	
300~499人	44	100.0	11.4	11.4	2.3	15.9	9.1	11.4	13.6	13.6	-	11.4	
500~999人	43	100.0	18.6	14.0	2.3	11.6	-	14.0	11.6	14.0	2.3	11.6	
1000人以上	68	100.0	13.2	4.4	10.3	20.6	11.8	8.8	7.4	16.2	2.9	4.4	
【非正社員比率】													
20%未満	45	100.0	22.2	11.1	2.2	22.2	4.4	4.4	13.3	11.1	4.4	4.4	
20~40%未満	38	100.0	18.4	10.5	2.6	10.5	7.9	5.3	7.9	23.7	-	13.2	
40~60%未満	23	100.0	8.7	-	-	26.1	4.3	13.0	8.7	30.4	-	8.7	
60~80%未満	14	100.0	7.1	-	28.6	35.7	-	7.1	7.1	7.1	-	7.1	
80%以上	13	100.0	-	7.7	-	15.4	7.7	7.7	7.7	30.8	15.4	7.7	
非正社員比率不明	162	100.0	13.6	9.9	6.2	17.9	8.0	9.3	14.2	9.3	1.2	10.5	

付問8-1-1. 貴事業所において、非正社員の割合が上昇している要因についてのどのようにお考えですか。(主な要因だと思われものを3つ、順位別にお答えください)
第3位

	N	計	労務コスト削減のため	情報機器やソフトウェアの活用による作業の効率化が進んだから	業務のデジタル化が進んだから	新規学卒社員を採用する際の戦力的な人材確保から	新規学卒社員を採用し、育成していくコストをいかに	新規定社員と用いられな	労働者が柔軟な就業形態を求めたから	将来の立派な社員を育てるため	業務分担を正しく見直し、負担を減らす必要があったため	その他	無回答
【総数】	295	100.0	9.5	9.2	8.1	10.2	6.4	8.1	8.1	11.2	14.6	3.1	19.7
【業種】													
建設業	25	100.0	20.0	4.0	4.0	-	12.0	8.0	8.0	12.0	16.0	4.0	20.0
製造業計	74	100.0	12.2	5.4	6.8	12.2	6.8	6.8	6.8	18.9	9.5	1.4	20.3
製造業(消費関連)	31	100.0	6.5	6.5	9.7	16.1	3.2	6.5	6.5	32.3	9.7	-	9.7
製造業(素材関連)	13	100.0	-	15.4	7.7	-	15.4	23.1	23.1	15.4	7.7	-	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	23.1	-	-	15.4	15.4	-	-	-	15.4	-	30.8
製造業(その他)	17	100.0	23.5	-	5.9	11.8	-	-	-	11.8	5.9	5.9	35.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3
情報通信業	3	100.0	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-	-
運輸業	51	100.0	5.9	11.8	9.8	11.8	5.9	9.8	9.8	5.9	2.0	2.0	35.3
卸売業・小売業	35	100.0	8.6	8.6	14.3	5.7	8.6	8.6	8.6	2.9	28.6	2.9	11.4
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	66.7
金融・保険業	23	100.0	21.7	26.1	8.7	4.3	6.3	4.3	4.3	6.3	21.7	-	13.0
医療・福祉	16	100.0	12.5	14.3	6.3	6.3	6.3	25.0	25.0	6.3	6.3	6.3	12.5
教育、学習支援業	7	100.0	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	42.9	14.3	14.3
その他サービス業	38	100.0	2.6	7.9	5.3	18.4	5.3	7.9	7.9	13.2	21.1	5.3	13.2
その他	12	100.0	-	-	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	41.7	-	8.3	8.3
【事業所規模】													
30人未満	10	100.0	10.0	30.0	-	-	-	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	10.0
30~99人	113	100.0	8.0	8.8	12.4	11.5	7.1	9.7	9.7	15.9	11.5	0.9	14.2
100~299人	110	100.0	11.8	8.2	4.5	8.2	7.3	5.5	5.5	7.3	16.4	4.5	26.4
300~499人	21	100.0	-	4.8	9.5	-	4.8	19.0	19.0	-	23.8	4.8	33.3
500~999人	23	100.0	13.0	17.4	8.7	13.0	4.3	8.7	8.7	13.0	8.7	4.3	8.7
1000人以上	9	100.0	11.1	-	11.1	33.3	-	-	-	11.1	11.1	-	22.2
【企業規模】													
30人未満	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0
30~99人	44	100.0	9.1	6.8	6.8	11.4	6.8	13.6	13.6	18.2	9.1	-	18.2
100~299人	94	100.0	11.7	6.4	2.1	8.5	9.6	5.3	5.3	10.6	16.0	4.3	25.5
300~499人	44	100.0	6.8	11.4	6.8	11.4	6.8	11.4	11.4	6.8	14.0	9.3	25.0
500~999人	43	100.0	7.0	14.0	14.0	11.6	4.7	4.7	4.7	9.3	14.0	2.3	11.6
1000人以上	68	100.0	10.3	10.3	14.7	10.3	2.9	8.8	8.8	11.8	17.6	-	13.2
【非正社員比率】													
20%未満	45	100.0	11.1	15.6	6.7	8.9	2.2	6.7	6.7	4.4	22.2	2.2	20.0
20~40%未満	38	100.0	5.3	13.2	2.6	7.9	7.9	7.9	7.9	13.2	13.2	5.3	23.7
40~60%未満	23	100.0	13.0	13.0	17.4	8.7	-	17.4	17.4	17.4	-	-	13.0
60~80%未満	14	100.0	21.4	14.3	7.1	-	7.1	21.4	21.4	7.1	14.3	-	7.1
80%以上	13	100.0	-	7.7	-	23.1	-	-	-	7.7	23.1	-	38.5
非正社員比率不明	162	100.0	9.3	5.6	9.3	11.1	8.6	6.8	6.8	12.3	14.2	3.7	19.1

付問8-1. 貴事業所において、非正社員の割合が上昇している要因についてのどのような考えですか。(主な要因だと思われるものを3つ、順位別にお答えください)
複数回答

	N	計	労務コスト削減のため	情報機器やソフトウェアの活用による作業の効率化が進んだから	新規学卒社員を採用するに際して、人材確保の観点から	新規学卒社員を採用し、育成していくためのコストを削減したいから	業務の自動化が進んだから	新規学卒社員を採用するに際して、人材確保の観点から	労働者が柔軟な就業形態を求めたから	業務分担を正しく見直し、業務の負担を減らす必要があったため	その他	無回答
【総数】	295	100.0	80.3	20.3	40.7	13.6	14.6	18.6	18.6	28.5	14.9	2.7
【業種】												
建設業	25	100.0	76.0	12.0	44.0	20.0	8.0	20.0	20.0	28.0	24.0	4.0
製造業計	74	100.0	81.1	13.5	44.6	14.9	13.5	14.9	14.9	39.2	14.9	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	90.3	12.9	51.6	12.9	19.4	12.9	12.9	51.6	9.7	-
製造業(素材関連)	13	100.0	76.9	30.8	53.8	30.8	7.7	23.1	23.1	30.8	7.7	-
製造業(機械関連)	13	100.0	76.9	7.7	46.2	23.1	7.7	7.7	7.7	23.1	15.4	-
製造業(その他)	17	100.0	70.6	5.9	23.5	-	11.8	17.6	17.6	35.3	29.4	17.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	100.0	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-	-
情報通信業	3	100.0	33.3	-	66.7	33.3	-	-	-	66.7	33.3	-
運輸業	51	100.0	66.7	19.6	41.2	5.9	11.8	23.5	23.5	19.6	21.6	5.9
卸売・小売業	35	100.0	91.4	31.4	22.9	17.1	31.4	17.1	17.1	8.6	5.7	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	-	33.3	-	-	33.3	33.3	100.0	-	-
金融・保険業	23	100.0	87.0	52.2	34.8	13.0	13.0	21.7	21.7	8.7	4.3	-
医療・福祉	16	100.0	100.0	12.5	31.3	18.8	12.5	37.5	37.5	18.8	18.8	-
教育、学習支援業	7	100.0	100.0	28.6	71.4	-	-	-	-	28.6	14.3	-
その他サービス業	38	100.0	84.2	15.8	52.6	7.9	10.5	18.4	18.4	36.8	13.2	2.6
その他	12	100.0	75.0	16.7	41.7	33.3	25.0	16.7	16.7	50.0	8.3	-
【事業所規模】												
30人未満	10	100.0	70.0	40.0	60.0	10.0	10.0	20.0	20.0	30.0	10.0	-
30~99人	113	100.0	81.4	17.7	42.5	15.0	18.6	15.9	15.9	33.6	12.4	2.7
100~299人	110	100.0	79.1	19.1	39.1	14.5	9.1	18.2	18.2	21.8	17.3	3.6
300~499人	21	100.0	76.2	23.8	28.6	9.5	19.0	38.1	38.1	-	19.0	-
500~999人	23	100.0	78.3	30.4	39.1	4.3	21.7	26.1	26.1	39.1	17.4	-
1000人以上	9	100.0	100.0	11.1	55.6	11.1	22.2	-	-	22.2	11.1	-
【企業規模】												
30人未満	2	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-
30~99人	44	100.0	81.8	15.9	43.2	13.6	15.9	25.0	25.0	40.9	9.1	4.5
100~299人	94	100.0	75.5	19.1	45.7	14.9	5.3	12.8	12.8	28.7	19.1	3.2
300~499人	44	100.0	77.3	25.0	36.4	15.9	11.4	22.7	22.7	25.0	18.2	2.3
500~999人	43	100.0	76.7	30.2	30.2	7.0	18.6	20.9	20.9	25.6	20.9	2.3
1000人以上	68	100.0	91.2	16.2	41.2	14.7	26.5	19.1	19.1	22.1	7.4	1.5
【非正社員比率】												
20%未満	45	100.0	84.4	31.1	37.8	6.7	11.1	13.3	13.3	26.7	13.3	-
20~40%未満	38	100.0	78.9	23.7	31.6	15.8	5.3	13.2	13.2	23.7	23.7	2.6
40~60%未満	23	100.0	78.3	13.0	47.8	4.3	17.4	43.5	43.5	26.1	13.0	-
60~80%未満	14	100.0	78.6	21.4	42.9	7.1	35.7	35.7	35.7	14.3	7.1	-
80%以上	13	100.0	84.6	15.4	38.5	7.7	7.7	7.7	7.7	23.1	15.4	-
非正社員比率不明	162	100.0	79.6	17.9	42.6	17.3	16.0	17.3	17.3	32.1	14.2	4.3

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

a. 正社員がより高度な仕事に専念できるようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	42.4	53.2	4.4
【業種】					
建設業	25	100.0	44.0	52.0	4.0
製造業計	74	100.0	39.2	58.1	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	45.2	54.8	-
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	46.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	38.5	61.5	-
製造業(その他)	17	100.0	29.4	70.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	33.3	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	31.4	56.9	11.8
卸売・小売業	35	100.0	54.3	42.9	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	60.9	34.8	4.3
医療、福祉	16	100.0	50.0	43.8	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	42.9	57.1	-
その他サービス業	38	100.0	34.2	63.2	2.6
その他	12	100.0	41.7	58.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	10.0	70.0	20.0
30~99人	113	100.0	39.8	56.6	3.5
100~299人	110	100.0	42.7	50.9	6.4
300~499人	21	100.0	66.7	33.3	-
500~999人	23	100.0	34.8	65.2	-
1000人以上	9	100.0	66.7	33.3	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	47.7	50.0	2.3
100~299人	94	100.0	39.4	52.1	8.5
300~499人	44	100.0	36.4	59.1	4.5
500~999人	43	100.0	44.2	53.5	2.3
1000人以上	68	100.0	45.6	52.9	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	37.8	55.6	6.7
20~40%未満	38	100.0	47.4	50.0	2.6
40~60%未満	23	100.0	47.8	52.2	-
60~80%未満	14	100.0	57.1	42.9	-
80%以上	13	100.0	38.5	61.5	-
非正社員比率不明	162	100.0	40.7	53.7	5.6

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

b. 正社員の労働時間が短くなった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえ ばそうではない	無回答
【総数】	295	100.0	29.5	66.1	4.4
【業種】					
建設業	25	100.0	20.0	76.0	4.0
製造業計	74	100.0	32.4	64.9	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	29.0	71.0	-
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	46.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	38.5	61.5	-
製造業(その他)	17	100.0	29.4	70.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	33.3	-
情報通信業	3	100.0	66.7	33.3	-
運輸業	51	100.0	29.4	58.8	11.8
卸売・小売業	35	100.0	40.0	57.1	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	33.3	-
金融・保険業	23	100.0	21.7	73.9	4.3
医療、福祉	16	100.0	12.5	81.3	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	-	100.0	-
その他サービス業	38	100.0	21.1	76.3	2.6
その他	12	100.0	41.7	58.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	-	80.0	20.0
30~99人	113	100.0	31.0	65.5	3.5
100~299人	110	100.0	28.2	65.5	6.4
300~499人	21	100.0	23.8	76.2	-
500~999人	23	100.0	30.4	69.6	-
1000人以上	9	100.0	55.6	44.4	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	38.6	59.1	2.3
100~299人	94	100.0	21.3	70.2	8.5
300~499人	44	100.0	29.5	65.9	4.5
500~999人	43	100.0	23.3	74.4	2.3
1000人以上	68	100.0	38.2	60.3	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	31.1	62.2	6.7
20~40%未満	38	100.0	26.3	71.1	2.6
40~60%未満	23	100.0	26.1	73.9	-
60~80%未満	14	100.0	28.6	71.4	-
80%以上	13	100.0	53.8	46.2	-
非正社員比率不明	162	100.0	28.4	66.0	5.6

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

c. 外部から新たなノウハウを導入できるようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	12.5	81.7	5.8
【業種】					
建設業	25	100.0	28.0	68.0	4.0
製造業計	74	100.0	4.1	91.9	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	6.5	90.3	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	-	84.6	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	7.7	92.3	-
製造業(その他)	17	100.0	-	100.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	3.9	82.4	13.7
卸売・小売業	35	100.0	20.0	74.3	5.7
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	13.0	82.6	4.3
医療、福祉	16	100.0	-	93.8	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	14.3	85.7	-
その他サービス業	38	100.0	18.4	76.3	5.3
その他	12	100.0	33.3	66.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	10.0	70.0	20.0
30~99人	113	100.0	10.6	85.0	4.4
100~299人	110	100.0	13.6	78.2	8.2
300~499人	21	100.0	14.3	85.7	-
500~999人	23	100.0	8.7	87.0	4.3
1000人以上	9	100.0	44.4	55.6	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	100.0	-
30~99人	44	100.0	18.2	79.5	2.3
100~299人	94	100.0	12.8	77.7	9.6
300~499人	44	100.0	13.6	81.8	4.5
500~999人	43	100.0	4.7	90.7	4.7
1000人以上	68	100.0	13.2	82.4	4.4
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	8.9	84.4	6.7
20~40%未満	38	100.0	7.9	89.5	2.6
40~60%未満	23	100.0	17.4	82.6	-
60~80%未満	14	100.0	14.3	78.6	7.1
80%以上	13	100.0	30.8	69.2	-
非正社員比率不明	162	100.0	12.3	80.2	7.4

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

d. 労働者の数や労働時間をより柔軟に管理できるようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	54.2	41.0	4.7
【業種】					
建設業	25	100.0	48.0	48.0	4.0
製造業計	74	100.0	52.7	40.5	6.8
製造業(消費関連)	31	100.0	58.1	38.7	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	46.2	38.5	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	61.5	38.5	-
製造業(その他)	17	100.0	41.2	47.1	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	66.7	-
情報通信業	3	100.0	66.7	33.3	-
運輸業	51	100.0	51.0	41.2	7.8
卸売・小売業	35	100.0	57.1	42.9	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	100.0	-	-
金融・保険業	23	100.0	47.8	47.8	4.3
医療、福祉	16	100.0	68.8	31.3	-
教育、学習支援業	7	100.0	28.6	71.4	-
その他サービス業	38	100.0	57.9	34.2	7.9
その他	12	100.0	75.0	25.0	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	30.0	50.0	20.0
30~99人	113	100.0	57.5	39.8	2.7
100~299人	110	100.0	52.7	40.0	7.3
300~499人	21	100.0	61.9	38.1	-
500~999人	23	100.0	39.1	56.5	4.3
1000人以上	9	100.0	88.9	11.1	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	65.9	29.5	4.5
100~299人	94	100.0	47.9	45.7	6.4
300~499人	44	100.0	52.3	45.5	2.3
500~999人	43	100.0	51.2	46.5	2.3
1000人以上	68	100.0	58.8	35.3	5.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	51.1	44.4	4.4
20~40%未満	38	100.0	57.9	36.8	5.3
40~60%未満	23	100.0	52.2	47.8	-
60~80%未満	14	100.0	64.3	35.7	-
80%以上	13	100.0	69.2	30.8	-
非正社員比率不明	162	100.0	52.5	41.4	6.2

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

e. 正社員の数を減らすことができた

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	62.7	32.2	5.1
【業種】					
建設業	25	100.0	44.0	52.0	4.0
製造業計	74	100.0	58.1	35.1	6.8
製造業(消費関連)	31	100.0	87.1	9.7	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	46.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	46.2	53.8	-
製造業(その他)	17	100.0	29.4	58.8	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	100.0	-	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	56.9	31.4	11.8
卸売・小売業	35	100.0	74.3	20.0	5.7
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	33.3	-
金融・保険業	23	100.0	78.3	21.7	-
医療、福祉	16	100.0	93.8	6.3	-
教育、学習支援業	7	100.0	71.4	28.6	-
その他サービス業	38	100.0	55.3	42.1	2.6
その他	12	100.0	91.7	8.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	50.0	30.0	20.0
30~99人	113	100.0	66.4	30.1	3.5
100~299人	110	100.0	54.5	37.3	8.2
300~499人	21	100.0	81.0	19.0	-
500~999人	23	100.0	73.9	26.1	-
1000人以上	9	100.0	88.9	11.1	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	68.2	29.5	2.3
100~299人	94	100.0	56.4	33.0	10.6
300~499人	44	100.0	52.3	43.2	4.5
500~999人	43	100.0	55.8	41.9	2.3
1000人以上	68	100.0	79.4	19.1	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	60.0	35.6	4.4
20~40%未満	38	100.0	60.5	36.8	2.6
40~60%未満	23	100.0	47.8	52.2	-
60~80%未満	14	100.0	78.6	21.4	-
80%以上	13	100.0	61.5	38.5	-
非正社員比率不明	162	100.0	64.8	27.8	7.4

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

f. 非正社員の定着率が上昇した

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	46.1	49.8	4.1
【業種】					
建設業	25	100.0	60.0	36.0	4.0
製造業計	74	100.0	48.6	47.3	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	45.2	51.6	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	46.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	69.2	30.8	-
製造業(その他)	17	100.0	47.1	52.9	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	100.0	-	-
情報通信業	3	100.0	66.7	33.3	-
運輸業	51	100.0	41.2	51.0	7.8
卸売・小売業	35	100.0	37.1	62.9	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	47.8	47.8	4.3
医療、福祉	16	100.0	56.3	37.5	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	42.9	57.1	-
その他サービス業	38	100.0	39.5	57.9	2.6
その他	12	100.0	41.7	50.0	8.3
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	50.0	40.0	10.0
30~99人	113	100.0	50.4	46.0	3.5
100~299人	110	100.0	44.5	49.1	6.4
300~499人	21	100.0	52.4	47.6	-
500~999人	23	100.0	30.4	69.6	-
1000人以上	9	100.0	33.3	66.7	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	-	50.0
30~99人	44	100.0	56.8	43.2	-
100~299人	94	100.0	45.7	47.9	6.4
300~499人	44	100.0	43.2	52.3	4.5
500~999人	43	100.0	44.2	53.5	2.3
1000人以上	68	100.0	42.6	54.4	2.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	51.1	44.4	4.4
20~40%未満	38	100.0	52.6	44.7	2.6
40~60%未満	23	100.0	34.8	60.9	4.3
60~80%未満	14	100.0	42.9	57.1	-
80%以上	13	100.0	23.1	76.9	-
非正社員比率不明	162	100.0	46.9	48.1	4.9

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

g. 現場での工夫が少なくなった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	17.3	77.6	5.1
【業種】					
建設業	25	100.0	12.0	84.0	4.0
製造業計	74	100.0	20.3	77.0	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	22.6	77.4	-
製造業(素材関連)	13	100.0	7.7	76.9	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	23.1	76.9	-
製造業(その他)	17	100.0	23.5	76.5	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	9.8	78.4	11.8
卸売・小売業	35	100.0	28.6	65.7	5.7
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	8.7	87.0	4.3
医療、福祉	16	100.0	25.0	68.8	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	-	100.0	-
その他サービス業	38	100.0	26.3	68.4	5.3
その他	12	100.0	16.7	83.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	20.0	60.0	20.0
30~99人	113	100.0	20.4	75.2	4.4
100~299人	110	100.0	16.4	76.4	7.3
300~499人	21	100.0	14.3	85.7	-
500~999人	23	100.0	13.0	87.0	-
1000人以上	9	100.0	22.2	77.8	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	22.7	72.7	4.5
100~299人	94	100.0	13.8	76.6	9.6
300~499人	44	100.0	20.5	75.0	4.5
500~999人	43	100.0	14.0	83.7	2.3
1000人以上	68	100.0	17.6	80.9	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	20.0	73.3	6.7
20~40%未満	38	100.0	15.8	81.6	2.6
40~60%未満	23	100.0	26.1	73.9	-
60~80%未満	14	100.0	28.6	71.4	-
80%以上	13	100.0	30.8	69.2	-
非正社員比率不明	162	100.0	13.6	79.6	6.8

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

h. 現場でのチームワークが希薄になった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	23.1	72.5	4.4
【業種】					
建設業	25	100.0	28.0	68.0	4.0
製造業計	74	100.0	28.4	67.6	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	25.8	71.0	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	23.1	61.5	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	69.2	-
製造業(その他)	17	100.0	35.3	64.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	15.7	74.5	9.8
卸売・小売業	35	100.0	34.3	62.9	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	8.7	87.0	4.3
医療、福祉	16	100.0	18.8	81.3	-
教育、学習支援業	7	100.0	14.3	71.4	14.3
その他サービス業	38	100.0	31.6	65.8	2.6
その他	12	100.0	8.3	91.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	50.0	30.0	20.0
30~99人	113	100.0	23.0	75.2	1.8
100~299人	110	100.0	21.8	70.9	7.3
300~499人	21	100.0	-	100.0	-
500~999人	23	100.0	34.8	60.9	4.3
1000人以上	9	100.0	44.4	55.6	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	27.3	72.7	-
100~299人	94	100.0	14.9	75.5	9.6
300~499人	44	100.0	18.2	79.5	2.3
500~999人	43	100.0	30.2	65.1	4.7
1000人以上	68	100.0	29.4	69.1	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	28.9	64.4	6.7
20~40%未満	38	100.0	21.1	76.3	2.6
40~60%未満	23	100.0	17.4	82.6	-
60~80%未満	14	100.0	35.7	64.3	-
80%以上	13	100.0	38.5	61.5	-
非正社員比率不明	162	100.0	20.4	74.1	5.6

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

i. 若手社員の基礎的な業務経験の機会が減った

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	25.4	70.5	4.1
【業種】					
建設業	25	100.0	20.0	76.0	4.0
製造業計	74	100.0	29.7	67.6	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	29.0	71.0	-
製造業(素材関連)	13	100.0	30.8	53.8	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	69.2	-
製造業(その他)	17	100.0	29.4	70.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	33.3	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	21.6	66.7	11.8
卸売・小売業	35	100.0	37.1	60.0	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	17.4	78.3	4.3
医療、福祉	16	100.0	12.5	87.5	-
教育、学習支援業	7	100.0	28.6	71.4	-
その他サービス業	38	100.0	28.9	68.4	2.6
その他	12	100.0	16.7	83.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	10.0	70.0	20.0
30~99人	113	100.0	25.7	71.7	2.7
100~299人	110	100.0	22.7	70.9	6.4
300~499人	21	100.0	19.0	81.0	-
500~999人	23	100.0	39.1	60.9	-
1000人以上	9	100.0	44.4	55.6	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	100.0	-
30~99人	44	100.0	27.3	70.5	2.3
100~299人	94	100.0	22.3	69.1	8.5
300~499人	44	100.0	22.7	75.0	2.3
500~999人	43	100.0	25.6	72.1	2.3
1000人以上	68	100.0	30.9	67.6	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	24.4	68.9	6.7
20~40%未満	38	100.0	26.3	71.1	2.6
40~60%未満	23	100.0	26.1	73.9	-
60~80%未満	14	100.0	42.9	57.1	-
80%以上	13	100.0	46.2	53.8	-
非正社員比率不明	162	100.0	22.2	72.8	4.9

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

j. 正社員の労働時間が長くなった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	18.6	78.0	3.4
【業種】					
建設業	25	100.0	12.0	84.0	4.0
製造業計	74	100.0	17.6	79.7	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	19.4	80.6	-
製造業(素材関連)	13	100.0	15.4	69.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	69.2	-
製造業(その他)	17	100.0	5.9	94.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	3.9	86.3	9.8
卸売・小売業	35	100.0	31.4	65.7	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	26.1	73.9	-
医療、福祉	16	100.0	12.5	87.5	-
教育、学習支援業	7	100.0	42.9	57.1	-
その他サービス業	38	100.0	31.6	65.8	2.6
その他	12	100.0	8.3	91.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	-	80.0	20.0
30~99人	113	100.0	17.7	79.6	2.7
100~299人	110	100.0	18.2	77.3	4.5
300~499人	21	100.0	28.6	71.4	-
500~999人	23	100.0	30.4	69.6	-
1000人以上	9	100.0	22.2	77.8	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	100.0	-
30~99人	44	100.0	13.6	84.1	2.3
100~299人	94	100.0	20.2	73.4	6.4
300~499人	44	100.0	20.5	77.3	2.3
500~999人	43	100.0	20.9	76.7	2.3
1000人以上	68	100.0	17.6	80.9	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	11.1	84.4	4.4
20~40%未満	38	100.0	21.1	76.3	2.6
40~60%未満	23	100.0	17.4	82.6	-
60~80%未満	14	100.0	50.0	50.0	-
80%以上	13	100.0	23.1	76.9	-
非正社員比率不明	162	100.0	17.3	78.4	4.3

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

k. 一部の正社員に仕事が過度に集中するようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	37.3	59.0	3.7
【業種】					
建設業	25	100.0	36.0	60.0	4.0
製造業計	74	100.0	44.6	54.1	1.4
製造業(消費関連)	31	100.0	45.2	54.8	-
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	53.8	7.7
製造業(機械関連)	13	100.0	53.8	46.2	-
製造業(その他)	17	100.0	41.2	58.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	33.3	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	15.7	72.5	11.8
卸売・小売業	35	100.0	40.0	57.1	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	26.1	69.6	4.3
医療、福祉	16	100.0	25.0	75.0	-
教育、学習支援業	7	100.0	42.9	57.1	-
その他サービス業	38	100.0	50.0	47.4	2.6
その他	12	100.0	58.3	41.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	50.0	40.0	10.0
30~99人	113	100.0	31.0	66.4	2.7
100~299人	110	100.0	39.1	54.5	6.4
300~499人	21	100.0	33.3	66.7	-
500~999人	23	100.0	52.2	47.8	-
1000人以上	9	100.0	55.6	44.4	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	36.4	61.4	2.3
100~299人	94	100.0	36.2	55.3	8.5
300~499人	44	100.0	38.6	59.1	2.3
500~999人	43	100.0	30.2	67.4	2.3
1000人以上	68	100.0	42.6	57.4	-
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	28.9	64.4	6.7
20~40%未満	38	100.0	34.2	63.2	2.6
40~60%未満	23	100.0	52.2	47.8	-
60~80%未満	14	100.0	50.0	50.0	-
80%以上	13	100.0	53.8	46.2	-
非正社員比率不明	162	100.0	35.8	59.9	4.3

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

1. 仕事上の連携に問題が生じるようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	25.1	71.2	3.7
【業種】					
建設業	25	100.0	28.0	68.0	4.0
製造業計	74	100.0	33.8	63.5	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	38.7	61.3	-
製造業(素材関連)	13	100.0	23.1	61.5	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	69.2	-
製造業(その他)	17	100.0	35.3	64.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	66.7	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	15.7	74.5	9.8
卸売・小売業	35	100.0	28.6	68.6	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	13.0	82.6	4.3
医療、福祉	16	100.0	31.3	68.8	-
教育、学習支援業	7	100.0	28.6	71.4	-
その他サービス業	38	100.0	23.7	73.7	2.6
その他	12	100.0	8.3	91.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	40.0	40.0	20.0
30~99人	113	100.0	26.5	70.8	2.7
100~299人	110	100.0	20.9	73.6	5.5
300~499人	21	100.0	14.3	85.7	-
500~999人	23	100.0	34.8	65.2	-
1000人以上	9	100.0	55.6	44.4	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	31.8	65.9	2.3
100~299人	94	100.0	13.8	78.7	7.4
300~499人	44	100.0	31.8	65.9	2.3
500~999人	43	100.0	18.6	79.1	2.3
1000人以上	68	100.0	35.3	63.2	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	22.2	71.1	6.7
20~40%未満	38	100.0	26.3	71.1	2.6
40~60%未満	23	100.0	30.4	69.6	-
60~80%未満	14	100.0	42.9	57.1	-
80%以上	13	100.0	38.5	61.5	-
非正社員比率不明	162	100.0	22.2	73.5	4.3

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

m. 職場における事故・トラブルが増えるようになった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	14.2	81.7	4.1
【業種】					
建設業	25	100.0	8.0	88.0	4.0
製造業計	74	100.0	12.2	85.1	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	16.1	83.9	-
製造業(素材関連)	13	100.0	7.7	76.9	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	-	100.0	-
製造業(その他)	17	100.0	17.6	82.4	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	-	100.0	-
運輸業	51	100.0	17.6	70.6	11.8
卸売・小売業	35	100.0	22.9	74.3	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	4.3	91.3	4.3
医療、福祉	16	100.0	18.8	81.3	-
教育、学習支援業	7	100.0	14.3	85.7	-
その他サービス業	38	100.0	18.4	78.9	2.6
その他	12	100.0	8.3	91.7	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	30.0	50.0	20.0
30~99人	113	100.0	15.9	81.4	2.7
100~299人	110	100.0	10.9	82.7	6.4
300~499人	21	100.0	9.5	90.5	-
500~999人	23	100.0	17.4	82.6	-
1000人以上	9	100.0	22.2	77.8	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	13.6	84.1	2.3
100~299人	94	100.0	10.6	80.9	8.5
300~499人	44	100.0	20.5	77.3	2.3
500~999人	43	100.0	14.0	83.7	2.3
1000人以上	68	100.0	14.7	83.8	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	11.1	82.2	6.7
20~40%未満	38	100.0	15.8	81.6	2.6
40~60%未満	23	100.0	26.1	73.9	-
60~80%未満	14	100.0	28.6	71.4	-
80%以上	13	100.0	38.5	61.5	-
非正社員比率不明	162	100.0	9.9	85.2	4.9

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

n. 技能・ノウハウの蓄積・伝承が困難になった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	36.9	58.6	4.4
【業種】					
建設業	25	100.0	32.0	64.0	4.0
製造業計	74	100.0	51.4	44.6	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	54.8	41.9	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	46.2	38.5	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	53.8	46.2	-
製造業(その他)	17	100.0	47.1	52.9	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	66.7	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	23.5	64.7	11.8
卸売・小売業	35	100.0	42.9	54.3	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	23	100.0	21.7	73.9	4.3
医療、福祉	16	100.0	25.0	75.0	-
教育、学習支援業	7	100.0	-	100.0	-
その他サービス業	38	100.0	42.1	55.3	2.6
その他	12	100.0	50.0	50.0	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	40.0	40.0	20.0
30~99人	113	100.0	35.4	61.9	2.7
100~299人	110	100.0	37.3	56.4	6.4
300~499人	21	100.0	19.0	81.0	-
500~999人	23	100.0	52.2	47.8	-
1000人以上	9	100.0	66.7	22.2	11.1
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	36.4	61.4	2.3
100~299人	94	100.0	34.0	57.4	8.5
300~499人	44	100.0	27.3	70.5	2.3
500~999人	43	100.0	37.2	60.5	2.3
1000人以上	68	100.0	47.1	50.0	2.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	17.8	75.6	6.7
20~40%未満	38	100.0	44.7	52.6	2.6
40~60%未満	23	100.0	52.2	43.5	4.3
60~80%未満	14	100.0	64.3	35.7	-
80%以上	13	100.0	53.8	46.2	-
非正社員比率不明	162	100.0	34.6	60.5	4.9

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

o. 人件費の総額を削減できた

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	78.3	18.3	3.4
【業種】					
建設業	25	100.0	64.0	36.0	-
製造業計	74	100.0	81.1	17.6	1.4
製造業(消費関連)	31	100.0	87.1	12.9	-
製造業(素材関連)	13	100.0	69.2	23.1	7.7
製造業(機械関連)	13	100.0	76.9	23.1	-
製造業(その他)	17	100.0	82.4	17.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	100.0	-	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	72.5	15.7	11.8
卸売・小売業	35	100.0	80.0	17.1	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	100.0	-	-
金融・保険業	23	100.0	87.0	13.0	-
医療、福祉	16	100.0	68.8	25.0	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	85.7	14.3	-
その他サービス業	38	100.0	81.6	15.8	2.6
その他	12	100.0	91.7	8.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	80.0	10.0	10.0
30~99人	113	100.0	77.9	18.6	3.5
100~299人	110	100.0	77.3	18.2	4.5
300~499人	21	100.0	95.2	4.8	-
500~999人	23	100.0	65.2	34.8	-
1000人以上	9	100.0	100.0	-	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	50.0	50.0	-
30~99人	44	100.0	84.1	13.6	2.3
100~299人	94	100.0	75.5	19.1	5.3
300~499人	44	100.0	81.8	13.6	4.5
500~999人	43	100.0	67.4	30.2	2.3
1000人以上	68	100.0	83.8	14.7	1.5
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	77.8	17.8	4.4
20~40%未満	38	100.0	76.3	21.1	2.6
40~60%未満	23	100.0	69.6	30.4	-
60~80%未満	14	100.0	71.4	28.6	-
80%以上	13	100.0	69.2	30.8	-
非正社員比率不明	162	100.0	81.5	14.2	4.3

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

p. 人材の確保(量・質)が容易になった

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	35.6	59.7	4.7
【業種】					
建設業	25	100.0	40.0	56.0	4.0
製造業計	74	100.0	36.5	60.8	2.7
製造業(消費関連)	31	100.0	38.7	61.3	-
製造業(素材関連)	13	100.0	38.5	46.2	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	30.8	69.2	-
製造業(その他)	17	100.0	35.3	64.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	66.7	33.3	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	45.1	43.1	11.8
卸売・小売業	35	100.0	11.4	82.9	5.7
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	47.8	47.8	4.3
医療、福祉	16	100.0	25.0	68.8	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	57.1	42.9	-
その他サービス業	38	100.0	28.9	68.4	2.6
その他	12	100.0	50.0	50.0	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	40.0	40.0	20.0
30~99人	113	100.0	37.2	59.3	3.5
100~299人	110	100.0	40.9	51.8	7.3
300~499人	21	100.0	33.3	66.7	-
500~999人	23	100.0	13.0	87.0	-
1000人以上	9	100.0	22.2	77.8	-
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	100.0	-
30~99人	44	100.0	36.4	61.4	2.3
100~299人	94	100.0	40.4	51.1	8.5
300~499人	44	100.0	31.8	63.6	4.5
500~999人	43	100.0	34.9	62.8	2.3
1000人以上	68	100.0	32.4	64.7	2.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	44.4	48.9	6.7
20~40%未満	38	100.0	31.6	65.8	2.6
40~60%未満	23	100.0	17.4	82.6	-
60~80%未満	14	100.0	21.4	78.6	-
80%以上	13	100.0	23.1	76.9	-
非正社員比率不明	162	100.0	38.9	54.9	6.2

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

q. 製品・サービスの質が向上した

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	19.3	75.3	5.4
【業種】					
建設業	25	100.0	28.0	68.0	4.0
製造業計	74	100.0	13.5	81.1	5.4
製造業(消費関連)	31	100.0	9.7	87.1	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	23.1	61.5	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	23.1	69.2	7.7
製造業(その他)	17	100.0	5.9	94.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	33.3	66.7	-
運輸業	51	100.0	17.6	70.6	11.8
卸売・小売業	35	100.0	11.4	82.9	5.7
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	30.4	65.2	4.3
医療、福祉	16	100.0	18.8	75.0	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	57.1	42.9	-
その他サービス業	38	100.0	18.4	78.9	2.6
その他	12	100.0	16.7	83.3	-
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	20.0	60.0	20.0
30~99人	113	100.0	19.5	77.0	3.5
100~299人	110	100.0	19.1	73.6	7.3
300~499人	21	100.0	28.6	71.4	-
500~999人	23	100.0	13.0	87.0	-
1000人以上	9	100.0	-	77.8	22.2
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	100.0	-
30~99人	44	100.0	25.0	72.7	2.3
100~299人	94	100.0	17.0	74.5	8.5
300~499人	44	100.0	25.0	70.5	4.5
500~999人	43	100.0	18.6	79.1	2.3
1000人以上	68	100.0	16.2	77.9	5.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	24.4	68.9	6.7
20~40%未満	38	100.0	23.7	73.7	2.6
40~60%未満	23	100.0	4.3	95.7	-
60~80%未満	14	100.0	35.7	64.3	-
80%以上	13	100.0	15.4	84.6	-
非正社員比率不明	162	100.0	17.9	74.7	7.4

付問8-2. 貴事業所においては、非正社員の割合が上昇することによって、どのような影響がありましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

r. 正社員の労働意欲が増した

	N	計	どちらかといえば そうである	どちらかといえば そうではない	無回答
【総数】	295	100.0	25.1	69.5	5.4
【業種】					
建設業	25	100.0	36.0	60.0	4.0
製造業計	74	100.0	24.3	71.6	4.1
製造業(消費関連)	31	100.0	16.1	80.6	3.2
製造業(素材関連)	13	100.0	30.8	53.8	15.4
製造業(機械関連)	13	100.0	23.1	76.9	-
製造業(その他)	17	100.0	35.3	64.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	-	100.0	-
情報通信業	3	100.0	66.7	33.3	-
運輸業	51	100.0	17.6	70.6	11.8
卸売・小売業	35	100.0	34.3	62.9	2.9
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-
金融・保険業	23	100.0	13.0	82.6	4.3
医療、福祉	16	100.0	25.0	68.8	6.3
教育、学習支援業	7	100.0	28.6	57.1	14.3
その他サービス業	38	100.0	23.7	73.7	2.6
その他	12	100.0	25.0	66.7	8.3
【事業所規模】					
30人未満	10	100.0	-	80.0	20.0
30~99人	113	100.0	23.9	71.7	4.4
100~299人	110	100.0	27.3	66.4	6.4
300~499人	21	100.0	38.1	57.1	4.8
500~999人	23	100.0	13.0	87.0	-
1000人以上	9	100.0	22.2	66.7	11.1
【企業規模】					
30人未満	2	100.0	-	50.0	50.0
30~99人	44	100.0	31.8	65.9	2.3
100~299人	94	100.0	21.3	69.1	9.6
300~499人	44	100.0	27.3	68.2	4.5
500~999人	43	100.0	25.6	72.1	2.3
1000人以上	68	100.0	25.0	72.1	2.9
【非正社員比率】					
20%未満	45	100.0	24.4	68.9	6.7
20~40%未満	38	100.0	31.6	65.8	2.6
40~60%未満	23	100.0	17.4	82.6	-
60~80%未満	14	100.0	28.6	64.3	7.1
80%以上	13	100.0	23.1	76.9	-
非正社員比率不明	162	100.0	24.7	68.5	6.8

問9. 製品・サービスの質や業務の効率を長期的な視点で考えた場合、貴事業所における現在の非正社員の割合についてどのようにお考えですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	上げた方がよい	今のままでよい	下げた方がよい	無回答
【総数】	844	100.0	18.1	56.2	11.7	14.0
【業種】						
建設業	138	100.0	13.0	65.9	11.6	9.4
製造業計	196	100.0	16.8	55.6	13.8	13.8
製造業(消費関連)	52	100.0	11.5	57.7	11.5	19.2
製造業(素材関連)	30	100.0	23.3	50.0	16.7	10.0
製造業(機械関連)	35	100.0	22.9	40.0	20.0	17.1
製造業(その他)	79	100.0	15.2	63.3	11.4	10.1
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	22.2	-	44.4
情報通信業	12	100.0	16.7	66.7	8.3	8.3
運輸業	110	100.0	15.5	47.3	12.7	24.5
卸売・小売業	88	100.0	27.3	54.5	8.0	10.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	66.7	11.1	11.1
金融・保険業	48	100.0	29.2	62.5	4.2	4.2
医療、福祉	42	100.0	31.0	45.2	14.3	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	65.4	11.5	3.8
その他サービス業	113	100.0	11.5	53.1	15.9	19.5
その他	38	100.0	18.4	63.2	5.3	13.2
【事業所規模】						
30人未満	47	100.0	8.5	59.6	12.8	19.1
30～99人	363	100.0	18.2	56.2	10.5	15.2
100～299人	298	100.0	17.1	58.4	11.4	13.1
300～499人	58	100.0	19.0	58.6	10.3	12.1
500～999人	40	100.0	22.5	47.5	20.0	10.0
1000人以上	20	100.0	25.0	45.0	20.0	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	10.0	60.0	10.0	20.0
30～99人	144	100.0	17.4	59.7	7.6	15.3
100～299人	297	100.0	15.5	57.9	11.8	14.8
300～499人	114	100.0	24.6	46.5	11.4	17.5
500～999人	116	100.0	19.0	56.0	16.4	8.6
1000人以上	155	100.0	18.7	55.5	12.9	12.9
【非正社員比率】						
20%未満	136	100.0	20.6	58.8	10.3	10.3
20～40%未満	104	100.0	14.4	52.9	13.5	19.2
40～60%未満	48	100.0	18.8	43.8	25.0	12.5
60～80%未満	24	100.0	25.0	45.8	16.7	12.5
80%以上	26	100.0	30.8	57.7	7.7	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	17.2	57.7	10.5	14.6

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

a. 正社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	22.5	22.4	52.4	0.1	2.5
【業種】							
建設業	146	100.0	15.1	15.1	67.8	-	2.1
製造業計	200	100.0	24.0	26.5	45.5	0.5	3.5
製造業(消費関連)	53	100.0	22.6	15.1	56.6	1.9	3.8
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	25.8	45.2	-	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	25.7	34.3	37.1	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	24.7	30.9	42.0	-	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	33.3	55.6	-	11.1
情報通信業	12	100.0	25.0	33.3	41.7	-	-
運輸業	114	100.0	20.2	17.5	56.1	-	6.1
卸売・小売業	91	100.0	20.9	30.8	48.4	-	-
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	66.7	-	-
金融・保険業	49	100.0	12.2	6.1	81.6	-	-
医療、福祉	42	100.0	47.6	19.0	31.0	-	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	38.5	46.2	-	-
その他サービス業	118	100.0	28.8	25.4	44.1	-	1.7
その他	38	100.0	23.7	18.4	55.3	-	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	18.4	18.4	57.1	-	6.1
30～99人	380	100.0	21.3	23.9	51.6	0.3	2.9
100～299人	305	100.0	22.0	24.3	51.5	-	2.3
300～499人	58	100.0	36.2	15.5	46.6	-	1.7
500～999人	40	100.0	22.5	12.5	65.0	-	-
1000人以上	20	100.0	20.0	15.0	65.0	-	-
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	60.0	40.0	-	-
30～99人	154	100.0	20.1	19.5	59.1	-	1.3
100～299人	309	100.0	17.8	28.8	50.2	0.3	2.9
300～499人	115	100.0	27.8	18.3	51.3	-	2.6
500～999人	118	100.0	31.4	18.6	46.6	-	3.4
1000人以上	156	100.0	25.0	15.4	57.1	-	2.6
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	21.0	22.2	55.6	-	1.2
20～40%未満	104	100.0	26.9	20.2	51.0	-	1.9
40～60%未満	48	100.0	33.3	4.2	58.3	-	4.2
60～80%未満	24	100.0	29.2	37.5	33.3	-	-
80%以上	26	100.0	15.4	26.9	53.8	3.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	21.1	23.7	52.0	-	3.2

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

b. 契約社員								
	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答	
【総数】	870	100.0	19.1	19.2	6.2	37.8	17.7	
【業種】								
建設業	146	100.0	11.6	24.7	8.2	32.2	23.3	
製造業計	200	100.0	17.0	19.5	6.5	43.0	14.0	
製造業(消費関連)	53	100.0	20.8	18.9	1.9	43.4	15.1	
製造業(素材関連)	31	100.0	6.5	22.6	6.5	48.4	16.1	
製造業(機械関連)	35	100.0	17.1	22.9	8.6	40.0	11.4	
製造業(その他)	81	100.0	18.5	17.3	8.6	42.0	13.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	-	22.2	33.3	33.3	
情報通信業	12	100.0	8.3	33.3	-	33.3	25.0	
運輸業	114	100.0	23.7	15.8	3.5	41.2	15.8	
卸売・小売業	91	100.0	16.5	16.5	4.4	47.3	15.4	
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	11.1	22.2	33.3	
金融・保険業	49	100.0	24.5	8.2	2.0	49.0	16.3	
医療、福祉	42	100.0	21.4	14.3	4.8	33.3	26.2	
教育、学習支援業	26	100.0	30.8	15.4	7.7	23.1	23.1	
その他サービス業	118	100.0	26.3	22.9	9.3	28.0	13.6	
その他	38	100.0	23.7	21.1	5.3	36.8	13.2	
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	18.4	14.3	4.1	32.7	30.6	
30～99人	380	100.0	18.4	18.4	6.8	35.3	21.1	
100～299人	305	100.0	16.7	19.3	4.9	44.6	14.4	
300～499人	58	100.0	27.6	15.5	6.9	34.5	15.5	
500～999人	40	100.0	25.0	27.5	5.0	37.5	5.0	
1000人以上	20	100.0	35.0	10.0	10.0	30.0	15.0	
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	20.0	10.0	10.0	20.0	40.0	
30～99人	154	100.0	13.6	17.5	3.9	39.6	25.3	
100～299人	309	100.0	14.9	19.4	4.9	44.7	16.2	
300～499人	115	100.0	17.4	17.4	8.7	35.7	20.9	
500～999人	118	100.0	29.7	22.0	8.5	27.1	12.7	
1000人以上	156	100.0	26.3	19.2	7.1	34.6	12.8	
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	13.0	19.8	6.2	61.1	-	
20～40%未満	104	100.0	19.2	20.2	5.8	53.8	1.0	
40～60%未満	48	100.0	29.2	20.8	2.1	45.8	2.1	
60～80%未満	24	100.0	20.8	16.7	8.3	50.0	4.2	
80%以上	26	100.0	19.2	34.6	11.5	34.6	-	
非正社員比率不明	506	100.0	20.0	18.0	6.3	25.9	29.8	

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

c. 嘱託社員								
	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答	
【総数】	870	100.0	19.1	30.0	6.7	27.4	16.9	
【業種】								
建設業	146	100.0	17.1	29.5	10.3	25.3	17.8	
製造業計	200	100.0	16.5	37.0	7.0	26.0	13.5	
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	37.7	11.3	22.6	17.0	
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	51.6	-	19.4	12.9	
製造業(機械関連)	35	100.0	22.9	40.0	-	28.6	8.6	
製造業(その他)	81	100.0	17.3	29.6	9.9	29.6	13.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	11.1	22.2	22.2	
情報通信業	12	100.0	-	25.0	-	41.7	33.3	
運輸業	114	100.0	30.7	24.6	7.9	22.8	14.0	
卸売・小売業	91	100.0	17.6	29.7	6.6	33.0	13.2	
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	88.9	-	-	11.1	
金融・保険業	49	100.0	16.3	36.7	4.1	30.6	12.2	
医療、福祉	42	100.0	23.8	19.0	-	35.7	21.4	
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	30.8	7.7	15.4	19.2	
その他サービス業	118	100.0	22.0	23.7	5.9	26.3	22.0	
その他	38	100.0	13.2	31.6	2.6	31.6	21.1	
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	16.3	24.5	4.1	26.5	28.6	
30～99人	380	100.0	17.4	24.5	6.3	31.1	20.8	
100～299人	305	100.0	19.3	35.4	6.9	25.2	13.1	
300～499人	58	100.0	24.1	34.5	5.2	25.9	10.3	
500～999人	40	100.0	25.0	25.0	10.0	30.0	10.0	
1000人以上	20	100.0	30.0	40.0	20.0	5.0	5.0	
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	10.0	40.0	-	30.0	20.0	
30～99人	154	100.0	18.2	26.6	4.5	26.0	24.7	
100～299人	309	100.0	23.6	31.4	7.8	23.9	13.3	
300～499人	115	100.0	20.9	20.0	7.8	32.2	19.1	
500～999人	118	100.0	16.1	39.0	3.4	22.9	18.6	
1000人以上	156	100.0	12.8	31.4	8.3	34.0	13.5	
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	14.8	29.6	8.0	45.1	2.5	
20～40%未満	104	100.0	27.9	29.8	9.6	28.8	3.8	
40～60%未満	48	100.0	18.8	29.2	14.6	31.3	6.3	
60～80%未満	24	100.0	12.5	33.3	8.3	45.8	-	
80%以上	26	100.0	11.5	34.6	11.5	42.3	-	
非正社員比率不明	506	100.0	19.4	29.8	4.5	19.4	26.9	

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

d. 臨時的雇用者

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	3.9	15.9	4.7	53.0	22.5
【業種】							
建設業	146	100.0	3.4	17.8	6.2	45.2	27.4
製造業計	200	100.0	4.5	15.0	5.0	56.5	19.0
製造業(消費関連)	53	100.0	3.8	18.9	9.4	52.8	15.1
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	9.7	-	58.1	19.4
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	14.3	2.9	51.4	28.6
製造業(その他)	81	100.0	2.5	14.8	4.9	60.5	17.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	55.6	33.3
情報通信業	12	100.0	-	16.7	-	50.0	33.3
運輸業	114	100.0	3.5	14.9	8.8	52.6	20.2
卸売・小売業	91	100.0	5.5	18.7	2.2	56.0	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	11.1	66.7	22.2
金融・保険業	49	100.0	2.0	8.2	2.0	67.3	20.4
医療、福祉	42	100.0	-	14.3	-	57.1	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	-	15.4	3.8	53.8	26.9
その他サービス業	118	100.0	5.1	20.3	4.2	48.3	22.0
その他	38	100.0	7.9	13.2	5.3	50.0	23.7
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	2.0	8.2	6.1	46.9	36.7
30~99人	380	100.0	4.5	15.0	4.2	50.0	26.3
100~299人	305	100.0	2.6	15.7	3.6	59.0	19.0
300~499人	58	100.0	6.9	17.2	8.6	51.7	15.5
500~999人	40	100.0	5.0	20.0	7.5	55.0	12.5
1000人以上	20	100.0	5.0	15.0	10.0	60.0	10.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	20.0	10.0	30.0	40.0
30~99人	154	100.0	3.9	14.3	6.5	42.9	32.5
100~299人	309	100.0	3.9	13.9	4.2	58.9	19.1
300~499人	115	100.0	4.3	13.9	4.3	51.3	26.1
500~999人	118	100.0	2.5	18.6	5.9	51.7	21.2
1000人以上	156	100.0	5.1	19.9	3.2	55.8	16.0
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	-	16.7	4.3	77.8	1.2
20~40%未満	104	100.0	5.8	10.6	3.8	78.8	1.0
40~60%未満	48	100.0	6.3	22.9	4.2	64.6	2.1
60~80%未満	24	100.0	-	25.0	-	62.5	12.5
80%以上	26	100.0	7.7	34.6	-	57.7	-
非正社員比率不明	506	100.0	4.5	14.6	5.5	37.9	37.4

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

e. パートタイマー

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	22.3	30.0	9.9	24.7	13.1
【業種】							
建設業	146	100.0	6.8	24.0	4.8	42.5	21.9
製造業計	200	100.0	19.5	38.0	11.5	22.0	9.0
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	28.3	17.0	15.1	11.3
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	35.5	9.7	25.8	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	40.0	17.1	20.0	11.4
製造業(その他)	81	100.0	17.3	44.4	6.2	25.9	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	8.3	25.0	-	58.3	8.3
運輸業	114	100.0	25.4	28.1	7.9	24.6	14.0
卸売・小売業	91	100.0	34.1	34.1	12.1	15.4	4.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	22.2	22.2	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	38.8	22.4	6.1	22.4	10.2
医療、福祉	42	100.0	42.9	35.7	7.1	7.1	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	46.2	15.4	3.8	11.5
その他サービス業	118	100.0	22.0	28.8	16.1	20.3	12.7
その他	38	100.0	26.3	13.2	7.9	36.8	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	12.2	20.4	8.2	38.8	20.4
30~99人	380	100.0	17.1	26.1	11.1	30.0	15.8
100~299人	305	100.0	27.5	34.4	8.9	17.4	11.8
300~499人	58	100.0	31.0	27.6	6.9	25.9	8.6
500~999人	40	100.0	25.0	37.5	10.0	25.0	2.5
1000人以上	20	100.0	35.0	35.0	20.0	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	50.0	10.0	30.0	10.0
30~99人	154	100.0	17.5	26.0	11.7	27.9	16.9
100~299人	309	100.0	20.7	38.5	10.0	19.4	11.3
300~499人	115	100.0	24.3	22.6	6.1	31.3	15.7
500~999人	118	100.0	20.3	25.4	7.6	30.5	16.1
1000人以上	156	100.0	31.4	24.4	12.2	23.1	9.0
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	17.3	29.6	5.6	43.8	3.7
20~40%未満	104	100.0	21.2	29.8	15.4	31.7	1.9
40~60%未満	48	100.0	22.9	31.3	18.8	22.9	4.2
60~80%未満	24	100.0	41.7	37.5	16.7	4.2	-
80%以上	26	100.0	26.9	38.5	3.8	23.1	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	22.9	29.2	9.3	18.4	20.2

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

f. 派遣社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	21.8	18.0	6.1	33.3	20.7
【業種】							
建設業	146	100.0	11.6	18.5	5.5	39.0	25.3
製造業計	200	100.0	27.5	22.0	6.0	28.0	16.5
製造業(消費関連)	53	100.0	34.0	15.1	7.5	22.6	20.8
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	25.8	3.2	19.4	29.0
製造業(機械関連)	35	100.0	31.4	25.7	5.7	22.9	14.3
製造業(その他)	81	100.0	23.5	23.5	6.2	37.0	9.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	-	55.6	22.2
情報通信業	12	100.0	25.0	16.7	8.3	25.0	25.0
運輸業	114	100.0	10.5	16.7	7.9	43.0	21.9
卸売・小売業	91	100.0	19.8	17.6	7.7	37.4	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	22.2	-	44.4	33.3
金融・保険業	49	100.0	36.7	12.2	10.2	24.5	16.3
医療、福祉	42	100.0	19.0	9.5	4.8	33.3	33.3
教育、学習支援業	26	100.0	50.0	11.5	7.7	11.5	19.2
その他サービス業	118	100.0	25.4	16.1	4.2	33.9	20.3
その他	38	100.0	28.9	23.7	5.3	26.3	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	10.2	12.2	2.0	38.8	36.7
30～99人	380	100.0	13.9	16.6	6.3	39.5	23.7
100～299人	305	100.0	29.2	20.3	4.9	28.9	16.7
300～499人	58	100.0	27.6	20.7	10.3	24.1	17.2
500～999人	40	100.0	42.5	17.5	5.0	20.0	15.0
1000人以上	20	100.0	40.0	15.0	-	30.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	30.0	40.0
30～99人	154	100.0	10.4	12.3	5.2	43.5	28.6
100～299人	309	100.0	22.7	20.7	6.1	34.6	15.9
300～499人	115	100.0	23.5	12.2	9.6	31.3	23.5
500～999人	118	100.0	22.0	22.0	5.9	28.8	21.2
1000人以上	156	100.0	30.8	19.2	5.1	26.3	18.6
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	17.3	16.7	10.5	52.5	3.1
20～40%未満	104	100.0	34.6	15.4	5.8	40.4	3.8
40～60%未満	48	100.0	35.4	16.7	12.5	31.3	4.2
60～80%未満	24	100.0	33.3	29.2	8.3	29.2	-
80%以上	26	100.0	15.4	30.8	3.8	42.3	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	19.2	18.0	4.2	25.7	33.0

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

g. 職場内の請負社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	7.4	15.1	3.3	52.4	21.8
【業種】							
建設業	146	100.0	6.8	12.3	2.7	53.4	24.7
製造業計	200	100.0	12.5	21.5	7.0	42.0	17.0
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	18.9	5.7	43.4	20.8
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	25.8	9.7	25.8	19.4
製造業(機械関連)	35	100.0	14.3	22.9	8.6	42.9	11.4
製造業(その他)	81	100.0	9.9	21.0	6.2	46.9	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	25.0	16.7	8.3	16.7	33.3
運輸業	114	100.0	2.6	11.4	2.6	62.3	21.1
卸売・小売業	91	100.0	3.3	11.0	-	67.0	18.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	77.8	22.2
金融・保険業	49	100.0	2.0	8.2	-	71.4	18.4
医療、福祉	42	100.0	4.8	14.3	-	50.0	31.0
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	19.2	-	42.3	26.9
その他サービス業	118	100.0	9.3	16.9	4.2	47.5	22.0
その他	38	100.0	5.3	15.8	5.3	50.0	23.7
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	2.0	12.2	4.1	49.0	32.7
30～99人	380	100.0	5.0	12.9	2.6	54.2	25.3
100～299人	305	100.0	8.9	17.4	3.9	51.5	18.4
300～499人	58	100.0	12.1	19.0	3.4	46.6	19.0
500～999人	40	100.0	12.5	15.0	5.0	57.5	10.0
1000人以上	20	100.0	20.0	5.0	-	60.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	20.0	-	40.0	40.0
30～99人	154	100.0	3.9	13.6	1.9	50.0	30.5
100～299人	309	100.0	7.4	17.8	2.6	54.0	18.1
300～499人	115	100.0	10.4	9.6	5.2	50.4	24.3
500～999人	118	100.0	7.6	15.3	3.4	52.5	21.2
1000人以上	156	100.0	9.0	14.7	5.1	53.8	17.3
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	6.8	16.0	1.9	74.7	0.6
20～40%未満	104	100.0	11.5	19.2	8.7	58.7	1.9
40～60%未満	48	100.0	16.7	18.8	4.2	58.3	2.1
60～80%未満	24	100.0	12.5	20.8	-	66.7	-
80%以上	26	100.0	7.7	23.1	3.8	65.4	-
非正社員比率不明	506	100.0	5.5	12.8	2.8	42.1	36.8

問10. 貴事業所においては3年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

h. その他

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	1.8	9.9	2.4	51.7	34.1
【業種】							
建設業	146	100.0	-	13.0	2.1	43.2	41.8
製造業計	200	100.0	2.0	10.0	1.5	51.5	35.0
製造業(消費関連)	53	100.0	5.7	5.7	3.8	50.9	34.0
製造業(素材関連)	31	100.0	-	19.4	-	41.9	38.7
製造業(機械関連)	35	100.0	-	14.3	2.9	51.4	31.4
製造業(その他)	81	100.0	1.2	7.4	-	55.6	35.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	55.6	44.4
情報通信業	12	100.0	8.3	-	-	50.0	41.7
運輸業	114	100.0	1.8	6.1	3.5	58.8	29.8
卸売・小売業	91	100.0	4.4	7.7	3.3	58.2	26.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	66.7	33.3
金融・保険業	49	100.0	2.0	6.1	-	69.4	22.4
医療、福祉	42	100.0	-	9.5	4.8	47.6	38.1
教育、学習支援業	26	100.0	-	7.7	-	61.5	30.8
その他サービス業	118	100.0	1.7	13.6	4.2	45.8	34.7
その他	38	100.0	5.3	18.4	2.6	44.7	28.9
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	-	6.1	2.0	40.8	51.0
30~99人	380	100.0	1.8	9.5	2.4	50.8	35.5
100~299人	305	100.0	2.3	12.1	2.0	54.8	28.9
300~499人	58	100.0	-	3.4	5.2	55.2	36.2
500~999人	40	100.0	-	7.5	-	60.0	32.5
1000人以上	20	100.0	10.0	-	5.0	45.0	40.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	10.0	-	20.0	70.0
30~99人	154	100.0	0.6	9.1	1.9	48.7	39.6
100~299人	309	100.0	2.3	12.0	2.3	54.7	28.8
300~499人	115	100.0	0.9	3.5	3.5	53.0	39.1
500~999人	118	100.0	1.7	10.2	-	50.8	37.3
1000人以上	156	100.0	3.2	10.9	4.5	50.6	30.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	-	13.0	1.9	83.3	1.9
20~40%未満	104	100.0	3.8	15.4	4.8	72.1	3.8
40~60%未満	48	100.0	6.3	18.8	6.3	62.5	6.3
60~80%未満	24	100.0	4.2	4.2	8.3	75.0	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	23.1	3.8	69.2	-
非正社員比率不明	506	100.0	1.4	6.5	1.4	34.4	56.3

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

a. 正社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	21.0	33.8	41.5	0.1	3.6
【業種】							
建設業	146	100.0	15.8	31.5	50.7	-	2.1
製造業計	200	100.0	24.0	34.5	36.5	0.5	4.5
製造業(消費関連)	53	100.0	15.1	28.3	50.9	1.9	3.8
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	38.7	35.5	-	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	28.6	51.4	17.1	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	28.4	29.6	35.8	-	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	33.3	44.4	-	-
情報通信業	12	100.0	25.0	41.7	25.0	-	8.3
運輸業	114	100.0	19.3	25.4	47.4	-	7.9
卸売・小売業	91	100.0	19.8	39.6	38.5	-	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	77.8	22.2	-	-
金融・保険業	49	100.0	16.3	16.3	65.3	-	2.0
医療、福祉	42	100.0	33.3	38.1	23.8	-	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	30.8	57.7	-	-
その他サービス業	118	100.0	25.4	38.1	35.6	-	0.8
その他	38	100.0	18.4	39.5	36.8	-	5.3
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	14.3	40.8	36.7	-	8.2
30~99人	380	100.0	20.8	35.3	40.0	0.3	3.7
100~299人	305	100.0	21.0	34.8	40.7	-	3.6
300~499人	58	100.0	32.8	24.1	41.4	-	1.7
500~999人	40	100.0	22.5	20.0	55.0	-	2.5
1000人以上	20	100.0	15.0	25.0	60.0	-	-
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	70.0	20.0	-	-
30~99人	154	100.0	18.2	33.8	46.8	-	1.3
100~299人	309	100.0	16.8	38.2	41.4	0.3	3.2
300~499人	115	100.0	27.8	31.3	36.5	-	4.3
500~999人	118	100.0	29.7	25.4	38.1	-	6.8
1000人以上	156	100.0	21.8	30.1	44.9	-	3.2
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	24.7	29.0	43.8	-	2.5
20~40%未満	104	100.0	21.2	33.7	42.3	-	2.9
40~60%未満	48	100.0	22.9	25.0	47.9	-	4.2
60~80%未満	24	100.0	33.3	41.7	25.0	-	-
80%以上	26	100.0	15.4	38.5	38.5	3.8	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	19.4	35.6	40.9	-	4.2

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

b. 契約社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	13.8	25.6	5.4	37.4	17.8
【業種】							
建設業	146	100.0	6.2	32.2	6.8	30.8	24.0
製造業計	200	100.0	14.0	24.5	5.0	43.0	13.5
製造業(消費関連)	53	100.0	18.9	22.6	1.9	43.4	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	3.2	29.0	6.5	51.6	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	14.3	31.4	2.9	40.0	11.4
製造業(その他)	81	100.0	14.8	21.0	7.4	40.7	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	-	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	8.3	33.3	-	33.3	25.0
運輸業	114	100.0	21.1	16.7	3.5	42.1	16.7
卸売・小売業	91	100.0	11.0	22.0	3.3	48.4	15.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	11.1	22.2	33.3
金融・保険業	49	100.0	14.3	20.4	2.0	46.9	16.3
医療、福祉	42	100.0	14.3	21.4	4.8	33.3	26.2
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	26.9	15.4	23.1	23.1
その他サービス業	118	100.0	16.1	36.4	7.6	27.1	12.7
その他	38	100.0	26.3	18.4	7.9	31.6	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	10.2	24.5	4.1	28.6	32.7
30~99人	380	100.0	12.6	26.1	5.5	34.7	21.1
100~299人	305	100.0	12.1	23.9	4.9	44.6	14.4
300~499人	58	100.0	22.4	22.4	5.2	34.5	15.5
500~999人	40	100.0	22.5	30.0	5.0	37.5	5.0
1000人以上	20	100.0	30.0	15.0	10.0	30.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	20.0	20.0	10.0	10.0	40.0
30~99人	154	100.0	9.7	23.4	3.2	38.3	25.3
100~299人	309	100.0	10.4	23.6	4.9	45.3	15.9
300~499人	115	100.0	16.5	21.7	7.8	33.9	20.0
500~999人	118	100.0	17.8	36.4	5.1	27.1	13.6
1000人以上	156	100.0	19.2	25.6	7.1	34.0	14.1
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	9.3	26.5	3.1	60.5	0.6
20~40%未満	104	100.0	14.4	26.0	4.8	53.8	1.0
40~60%未満	48	100.0	16.7	31.3	4.2	45.8	2.1
60~80%未満	24	100.0	8.3	25.0	12.5	50.0	4.2
80%以上	26	100.0	11.5	34.6	15.4	38.5	-
非正社員比率不明	506	100.0	15.2	24.3	5.5	25.1	29.8

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

c. 嘱託社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	13.8	36.1	5.4	27.1	17.6
【業種】							
建設業	146	100.0	10.3	38.4	8.2	24.7	18.5
製造業計	200	100.0	13.5	42.0	5.0	26.0	13.5
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	41.5	9.4	22.6	15.1
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	54.8	-	19.4	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	17.1	45.7	-	28.6	8.6
製造業(その他)	81	100.0	11.1	35.8	6.2	29.6	17.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	11.1	22.2	22.2
情報通信業	12	100.0	-	25.0	-	41.7	33.3
運輸業	114	100.0	23.7	29.8	7.0	23.7	15.8
卸売・小売業	91	100.0	12.1	34.1	6.6	33.0	14.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	77.8	-	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	6.1	46.9	4.1	28.6	14.3
医療、福祉	42	100.0	16.7	21.4	-	35.7	26.2
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	46.2	3.8	15.4	19.2
その他サービス業	118	100.0	16.9	32.2	5.1	25.4	20.3
その他	38	100.0	10.5	34.2	2.6	31.6	21.1
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	16.3	26.5	4.1	24.5	28.6
30~99人	380	100.0	12.1	30.0	5.8	31.1	21.1
100~299人	305	100.0	12.1	43.6	4.3	25.2	14.8
300~499人	58	100.0	25.9	32.8	5.2	25.9	10.3
500~999人	40	100.0	20.0	35.0	7.5	27.5	10.0
1000人以上	20	100.0	15.0	55.0	20.0	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	50.0	-	20.0	20.0
30~99人	154	100.0	14.9	31.2	4.5	26.0	23.4
100~299人	309	100.0	15.2	40.1	5.2	24.3	15.2
300~499人	115	100.0	17.4	24.3	7.8	31.3	19.1
500~999人	118	100.0	11.0	43.2	3.4	22.9	19.5
1000人以上	156	100.0	10.3	36.5	7.1	32.7	13.5
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	11.7	34.6	4.9	46.3	2.5
20~40%未満	104	100.0	15.4	46.2	5.8	28.8	3.8
40~60%未満	48	100.0	8.3	39.6	12.5	31.3	8.3
60~80%未満	24	100.0	8.3	33.3	12.5	45.8	-
80%以上	26	100.0	7.7	34.6	7.7	46.2	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	15.2	34.4	4.3	18.4	27.7

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

d. 臨時的雇用者

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	3.9	16.2	4.1	52.6	23.1
【業種】							
建設業	146	100.0	4.1	18.5	4.1	45.2	28.1
製造業計	200	100.0	4.0	17.0	3.5	56.5	19.0
製造業(消費関連)	53	100.0	1.9	20.8	7.5	54.7	15.1
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	16.1	-	58.1	16.1
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	17.1	-	51.4	28.6
製造業(その他)	81	100.0	3.7	14.8	3.7	59.3	18.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	55.6	33.3
情報通信業	12	100.0	-	8.3	8.3	50.0	33.3
運輸業	114	100.0	4.4	13.2	7.9	52.6	21.9
卸売・小売業	91	100.0	3.3	16.5	4.4	56.0	19.8
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	11.1	55.6	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	10.2	2.0	65.3	22.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	11.9	-	57.1	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	-	15.4	3.8	53.8	26.9
その他サービス業	118	100.0	5.1	22.0	3.4	48.3	21.2
その他	38	100.0	10.5	15.8	5.3	47.4	21.1
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	2.0	10.2	4.1	46.9	36.7
30～99人	380	100.0	5.3	14.7	3.2	50.0	26.8
100～299人	305	100.0	2.6	15.7	3.9	57.7	20.0
300～499人	58	100.0	6.9	17.2	8.6	51.7	15.5
500～999人	40	100.0	2.5	25.0	5.0	55.0	12.5
1000人以上	20	100.0	-	20.0	10.0	60.0	10.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	20.0	10.0	30.0	40.0
30～99人	154	100.0	5.2	13.0	3.9	43.5	34.4
100～299人	309	100.0	4.2	14.2	3.6	58.6	19.4
300～499人	115	100.0	4.3	13.9	4.3	51.3	26.1
500～999人	118	100.0	1.7	19.5	5.9	51.7	21.2
1000人以上	156	100.0	3.8	21.8	3.8	53.8	16.7
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	-	17.9	2.5	78.4	1.2
20～40%未満	104	100.0	6.7	10.6	2.9	78.8	1.0
40～60%未満	48	100.0	4.2	22.9	4.2	64.6	4.2
60～80%未満	24	100.0	-	29.2	-	58.3	12.5
80%以上	26	100.0	3.8	26.9	7.7	57.7	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	4.7	15.0	4.9	37.4	37.9

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

e. パートタイマー

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	17.5	35.3	9.0	24.6	13.7
【業種】							
建設業	146	100.0	6.2	28.8	2.7	41.1	21.2
製造業計	200	100.0	14.5	45.0	9.5	22.0	9.0
製造業(消費関連)	53	100.0	18.9	41.5	11.3	17.0	11.3
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	45.2	6.5	25.8	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	8.6	45.7	14.3	20.0	11.4
製造業(その他)	81	100.0	12.3	46.9	7.4	24.7	8.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	-	-	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	-	25.0	-	58.3	16.7
運輸業	114	100.0	18.4	29.8	9.6	25.4	16.7
卸売・小売業	91	100.0	25.3	39.6	12.1	15.4	7.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	11.1	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	30.6	28.6	10.2	22.4	8.2
医療、福祉	42	100.0	33.3	42.9	9.5	7.1	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	53.8	11.5	3.8	11.5
その他サービス業	118	100.0	17.8	35.6	13.6	20.3	12.7
その他	38	100.0	23.7	18.4	5.3	36.8	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	10.2	28.6	4.1	36.7	20.4
30～99人	380	100.0	13.2	33.2	8.2	30.0	15.5
100～299人	305	100.0	20.7	38.4	10.2	17.4	13.4
300～499人	58	100.0	25.9	31.0	8.6	25.9	8.6
500～999人	40	100.0	22.5	40.0	10.0	25.0	2.5
1000人以上	20	100.0	25.0	40.0	20.0	5.0	10.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	60.0	-	30.0	10.0
30～99人	154	100.0	12.3	34.4	9.7	27.3	16.2
100～299人	309	100.0	16.5	43.0	9.1	19.7	11.7
300～499人	115	100.0	20.0	28.7	5.2	30.4	15.7
500～999人	118	100.0	16.1	28.0	8.5	30.5	16.9
1000人以上	156	100.0	25.0	28.8	12.2	23.1	10.9
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	13.6	34.0	5.6	43.2	3.7
20～40%未満	104	100.0	15.4	35.6	13.5	32.7	2.9
40～60%未満	48	100.0	16.7	35.4	16.7	25.0	6.3
60～80%未満	24	100.0	33.3	45.8	16.7	4.2	-
80%以上	26	100.0	19.2	34.6	7.7	23.1	15.4
非正社員比率不明	506	100.0	18.4	35.2	8.1	18.0	20.4

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

f. 派遣社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	17.9	23.1	6.2	32.9	19.9
【業種】							
建設業	146	100.0	8.9	24.0	3.4	37.7	26.0
製造業計	200	100.0	22.0	28.0	8.0	28.0	14.0
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	24.5	9.4	22.6	15.1
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	29.0	6.5	22.6	19.4
製造業(機械関連)	35	100.0	22.9	31.4	8.6	22.9	14.3
製造業(その他)	81	100.0	17.3	28.4	7.4	35.8	11.1
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	11.1	44.4	22.2
情報通信業	12	100.0	25.0	16.7	8.3	25.0	25.0
運輸業	114	100.0	10.5	19.3	6.1	41.2	22.8
卸売・小売業	91	100.0	13.2	25.3	5.5	38.5	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	-	44.4	22.2
金融・保険業	49	100.0	32.7	16.3	10.2	24.5	16.3
医療、福祉	42	100.0	19.0	9.5	4.8	33.3	33.3
教育、学習支援業	26	100.0	38.5	19.2	11.5	11.5	19.2
その他サービス業	118	100.0	16.9	25.4	4.2	33.9	19.5
その他	38	100.0	34.2	18.4	7.9	26.3	13.2
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	12.2	16.3	2.0	34.7	34.7
30~99人	380	100.0	10.3	21.6	5.8	39.7	22.6
100~299人	305	100.0	24.3	25.2	6.2	27.9	16.4
300~499人	58	100.0	25.9	22.4	10.3	24.1	17.2
500~999人	40	100.0	35.0	27.5	5.0	20.0	12.5
1000人以上	20	100.0	30.0	25.0	-	30.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	40.0	-	20.0	30.0
30~99人	154	100.0	8.4	15.6	4.5	42.2	29.2
100~299人	309	100.0	16.2	27.8	7.8	34.6	13.6
300~499人	115	100.0	21.7	15.7	7.0	31.3	24.3
500~999人	118	100.0	18.6	24.6	5.1	30.5	21.2
1000人以上	156	100.0	27.6	25.0	5.1	24.4	17.9
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	13.0	22.2	9.3	52.5	3.1
20~40%未満	104	100.0	29.8	21.2	4.8	41.3	2.9
40~60%未満	48	100.0	33.3	18.8	12.5	31.3	4.2
60~80%未満	24	100.0	33.3	29.2	8.3	29.2	-
80%以上	26	100.0	11.5	30.8	3.8	46.2	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	15.2	23.5	4.9	24.5	31.8

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

g. 職場内の請負社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	4.7	18.2	3.6	51.0	22.5
【業種】							
建設業	146	100.0	3.4	17.8	1.4	52.1	25.3
製造業計	200	100.0	8.5	25.0	8.5	41.0	17.0
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	18.9	7.5	43.4	18.9
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	35.5	9.7	25.8	16.1
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	28.6	5.7	42.9	11.4
製造業(その他)	81	100.0	3.7	23.5	9.9	44.4	18.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	25.0	16.7	8.3	16.7	33.3
運輸業	114	100.0	2.6	11.4	2.6	59.6	23.7
卸売・小売業	91	100.0	2.2	9.9	1.1	65.9	20.9
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	66.7	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	10.2	-	71.4	18.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	19.0	-	47.6	31.0
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	26.9	-	42.3	23.1
その他サービス業	118	100.0	5.1	22.0	4.2	46.6	22.0
その他	38	100.0	2.6	21.1	5.3	47.4	23.7
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	-	20.4	2.0	44.9	32.7
30~99人	380	100.0	3.2	15.5	2.9	53.4	25.0
100~299人	305	100.0	4.9	20.0	4.6	49.8	20.7
300~499人	58	100.0	10.3	24.1	1.7	44.8	19.0
500~999人	40	100.0	10.0	17.5	7.5	55.0	10.0
1000人以上	20	100.0	20.0	5.0	-	60.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	30.0	-	30.0	40.0
30~99人	154	100.0	3.2	13.6	3.2	47.4	32.5
100~299人	309	100.0	4.5	21.0	2.3	54.0	18.1
300~499人	115	100.0	7.0	14.8	3.5	50.4	24.3
500~999人	118	100.0	3.4	19.5	5.1	51.7	20.3
1000人以上	156	100.0	6.4	17.9	5.8	50.0	19.9
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	4.9	17.3	2.5	74.1	1.2
20~40%未満	104	100.0	3.8	27.9	8.7	57.7	1.9
40~60%未満	48	100.0	12.5	22.9	2.1	56.3	6.3
60~80%未満	24	100.0	12.5	20.8	4.2	62.5	-
80%以上	26	100.0	3.8	23.1	7.7	65.4	-
非正社員比率不明	506	100.0	3.8	15.6	2.8	40.5	37.4

問10. 貴事業所においては1年前と比べて、働く人の数はどう変化しましたか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

h. その他

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	1.5	11.3	2.0	50.8	34.5
【業種】							
建設業	146	100.0	-	14.4	1.4	41.1	43.2
製造業計	200	100.0	2.0	11.0	1.0	51.0	35.0
製造業(消費関連)	53	100.0	5.7	7.5	1.9	49.1	35.8
製造業(素材関連)	31	100.0	-	22.6	-	41.9	35.5
製造業(機械関連)	35	100.0	-	14.3	2.9	51.4	31.4
製造業(その他)	81	100.0	1.2	7.4	-	55.6	35.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	55.6	44.4
情報通信業	12	100.0	8.3	-	-	50.0	41.7
運輸業	114	100.0	0.9	7.9	3.5	56.1	31.6
卸売・小売業	91	100.0	3.3	8.8	2.2	58.2	27.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	55.6	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	6.1	-	69.4	22.4
医療、福祉	42	100.0	-	11.9	4.8	45.2	38.1
教育、学習支援業	26	100.0	-	11.5	-	61.5	26.9
その他サービス業	118	100.0	0.8	16.1	3.4	46.6	33.1
その他	38	100.0	5.3	18.4	2.6	44.7	28.9
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	-	12.2	-	36.7	51.0
30~99人	380	100.0	1.3	11.3	1.8	50.8	34.7
100~299人	305	100.0	2.0	12.8	1.6	53.4	30.2
300~499人	58	100.0	-	3.4	5.2	55.2	36.2
500~999人	40	100.0	-	7.5	-	55.0	37.5
1000人以上	20	100.0	10.0	-	5.0	45.0	40.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	20.0	-	10.0	70.0
30~99人	154	100.0	-	10.4	1.9	46.8	40.9
100~299人	309	100.0	1.9	12.9	1.9	54.4	28.8
300~499人	115	100.0	0.9	4.3	2.6	53.9	38.3
500~999人	118	100.0	1.7	11.9	-	49.2	37.3
1000人以上	156	100.0	2.6	12.8	3.2	49.4	32.1
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	-	13.6	1.9	82.7	1.9
20~40%未満	104	100.0	3.8	16.3	3.8	72.1	3.8
40~60%未満	48	100.0	4.2	22.9	4.2	62.5	6.3
60~80%未満	24	100.0	-	12.5	8.3	70.8	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	19.2	3.8	73.1	-
非正社員比率不明	506	100.0	1.2	7.9	1.0	33.0	56.9

問10. 今後の見通し(おおよそ今後3年間)についてどのようにお考えですか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

a. 正社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	25.1	42.8	27.8	0.3	4.0
【業種】							
建設業	146	100.0	23.3	39.0	34.9	-	2.7
製造業計	200	100.0	29.5	42.0	23.5	1.0	4.0
製造業(消費関連)	53	100.0	24.5	34.0	35.8	-	5.7
製造業(素材関連)	31	100.0	25.8	48.4	22.6	-	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	42.9	42.9	11.4	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	28.4	44.4	21.0	2.5	3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	66.7	22.2	-	11.1
情報通信業	12	100.0	58.3	25.0	8.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	19.3	38.6	34.2	0.9	7.0
卸売・小売業	91	100.0	24.2	42.9	28.6	-	4.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	55.6	11.1	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	16.3	42.9	40.8	-	-
医療、福祉	42	100.0	31.0	35.7	28.6	-	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	42.3	38.5	-	-
その他サービス業	118	100.0	27.1	49.2	21.2	-	2.5
その他	38	100.0	23.7	57.9	13.2	-	5.3
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	24.5	53.1	14.3	2.0	6.1
30~99人	380	100.0	23.2	46.3	26.3	0.3	3.9
100~299人	305	100.0	26.9	41.3	27.2	0.3	4.3
300~499人	58	100.0	24.1	39.7	32.8	-	3.4
500~999人	40	100.0	32.5	20.0	47.5	-	-
1000人以上	20	100.0	15.0	35.0	40.0	-	10.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	20.0	70.0	10.0	-	-
30~99人	154	100.0	24.0	43.5	29.9	0.6	1.9
100~299人	309	100.0	24.6	46.0	24.9	0.6	3.9
300~499人	115	100.0	25.2	43.5	28.7	-	2.6
500~999人	118	100.0	28.8	39.8	25.4	-	5.9
1000人以上	156	100.0	25.0	36.5	32.7	-	5.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	24.7	42.6	30.9	-	1.9
20~40%未満	104	100.0	26.9	43.3	27.9	-	1.9
40~60%未満	48	100.0	35.4	22.9	35.4	2.1	4.2
60~80%未満	24	100.0	33.3	29.2	37.5	-	-
80%以上	26	100.0	19.2	38.5	30.8	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	23.7	45.5	25.5	0.4	4.9

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

b. 契約社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	14.3	27.2	5.6	30.0	22.9
【業種】							
建設業	146	100.0	6.2	33.6	5.5	26.0	28.8
製造業計	200	100.0	15.5	27.5	4.5	34.0	18.5
製造業（消費関連）	53	100.0	18.9	22.6	5.7	35.8	17.0
製造業（素材関連）	31	100.0	9.7	32.3	-	41.9	16.1
製造業（機械関連）	35	100.0	20.0	28.6	5.7	28.6	17.1
製造業（その他）	81	100.0	13.6	28.4	4.9	32.1	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	-	22.2	44.4
情報通信業	12	100.0	25.0	25.0	-	25.0	25.0
運輸業	114	100.0	22.8	21.1	2.6	31.6	21.9
卸売・小売業	91	100.0	12.1	24.2	6.6	35.2	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	-	22.2	44.4
金融・保険業	49	100.0	16.3	22.4	-	42.9	18.4
医療、福祉	42	100.0	7.1	21.4	11.9	31.0	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	19.2	15.4	23.1	23.1
その他サービス業	118	100.0	14.4	33.9	11.0	22.9	17.8
その他	38	100.0	21.1	31.6	2.6	21.1	23.7
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	16.3	24.5	2.0	20.4	36.7
30～99人	380	100.0	11.8	28.7	5.3	29.2	25.0
100～299人	305	100.0	14.8	23.9	4.9	34.8	21.6
300～499人	58	100.0	15.5	31.0	8.6	27.6	17.2
500～999人	40	100.0	20.0	27.5	15.0	27.5	10.0
1000人以上	20	100.0	25.0	20.0	5.0	25.0	25.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	40.0	-	10.0	40.0
30～99人	154	100.0	7.8	29.9	3.2	28.6	30.5
100～299人	309	100.0	13.9	22.3	4.5	36.9	22.3
300～499人	115	100.0	16.5	27.8	4.3	27.8	23.5
500～999人	118	100.0	15.3	35.6	11.0	22.0	16.1
1000人以上	156	100.0	19.2	26.3	7.7	28.2	18.6
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	7.4	27.8	6.2	45.7	13.0
20～40%未満	104	100.0	12.5	31.7	5.8	36.5	13.5
40～60%未満	48	100.0	22.9	18.8	12.5	37.5	8.3
60～80%未満	24	100.0	20.8	16.7	12.5	41.7	8.3
80%以上	26	100.0	11.5	38.5	3.8	26.9	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	15.8	26.9	4.5	22.5	30.2

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

c. 嘱託社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	19.9	32.6	5.2	20.8	21.5
【業種】							
建設業	146	100.0	17.8	32.9	7.5	19.2	22.6
製造業計	200	100.0	20.0	35.0	5.0	22.5	17.5
製造業（消費関連）	53	100.0	28.3	26.4	7.5	22.6	15.1
製造業（素材関連）	31	100.0	19.4	45.2	3.2	16.1	16.1
製造業（機械関連）	35	100.0	11.4	48.6	2.9	22.9	14.3
製造業（その他）	81	100.0	18.5	30.9	4.9	24.7	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	44.4	11.1	11.1	22.2
情報通信業	12	100.0	8.3	25.0	-	25.0	41.7
運輸業	114	100.0	28.1	29.8	5.3	17.5	19.3
卸売・小売業	91	100.0	19.8	27.5	5.5	24.2	23.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	66.7	-	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	20.4	40.8	4.1	20.4	14.3
医療、福祉	42	100.0	16.7	26.2	2.4	26.2	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	42.3	11.5	15.4	19.2
その他サービス業	118	100.0	23.7	32.2	3.4	16.9	23.7
その他	38	100.0	15.8	31.6	5.3	23.7	23.7
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	18.4	22.4	10.2	18.4	30.6
30～99人	380	100.0	15.8	31.3	3.7	24.7	24.5
100～299人	305	100.0	24.3	33.8	4.9	18.0	19.0
300～499人	58	100.0	19.0	43.1	6.9	17.2	13.8
500～999人	40	100.0	25.0	30.0	5.0	25.0	15.0
1000人以上	20	100.0	20.0	40.0	20.0	5.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	20.0	40.0	-	20.0	20.0
30～99人	154	100.0	21.4	30.5	1.9	20.8	25.3
100～299人	309	100.0	24.6	33.7	4.5	17.2	20.1
300～499人	115	100.0	19.1	28.7	7.0	22.6	22.6
500～999人	118	100.0	17.8	36.4	2.5	19.5	23.7
1000人以上	156	100.0	12.2	32.7	10.9	26.3	17.9
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	20.4	31.5	4.9	29.6	13.6
20～40%未満	104	100.0	26.9	38.5	6.7	18.3	9.6
40～60%未満	48	100.0	29.2	27.1	10.4	22.9	10.4
60～80%未満	24	100.0	8.3	33.3	8.3	41.7	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	34.6	3.8	30.8	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	18.8	32.2	4.3	16.8	27.9

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

d. 臨時的雇用者

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	3.8	20.1	3.2	44.8	28.0
【業種】							
建設業	146	100.0	2.7	19.9	5.5	36.3	35.6
製造業計	200	100.0	3.5	21.0	3.0	51.0	21.5
製造業（消費関連）	53	100.0	7.5	26.4	3.8	47.2	15.1
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	19.4	3.2	58.1	16.1
製造業（機械関連）	35	100.0	-	22.9	-	54.3	22.9
製造業（その他）	81	100.0	2.5	17.3	3.7	49.4	27.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	-	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	-	16.7	-	41.7	41.7
運輸業	114	100.0	4.4	16.7	5.3	43.9	29.8
卸売・小売業	91	100.0	4.4	23.1	-	48.4	24.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	-	-	44.4	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	14.3	2.0	59.2	22.4
医療、福祉	42	100.0	-	14.3	-	52.4	33.3
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	11.5	3.8	53.8	23.1
その他サービス業	118	100.0	5.1	26.3	3.4	39.0	26.3
その他	38	100.0	7.9	26.3	2.6	31.6	31.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	2.0	14.3	2.0	42.9	38.8
30～99人	380	100.0	3.4	19.7	2.1	43.2	31.6
100～299人	305	100.0	3.9	18.4	3.0	47.9	26.9
300～499人	58	100.0	3.4	24.1	8.6	46.6	17.2
500～999人	40	100.0	5.0	30.0	5.0	47.5	12.5
1000人以上	20	100.0	10.0	20.0	5.0	45.0	20.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	30.0	40.0
30～99人	154	100.0	6.5	19.5	2.6	35.7	35.7
100～299人	309	100.0	2.3	18.4	2.9	51.5	24.9
300～499人	115	100.0	4.3	18.3	4.3	42.6	30.4
500～999人	118	100.0	1.7	22.9	4.2	42.4	28.8
1000人以上	156	100.0	5.1	23.1	3.2	46.8	21.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	1.2	16.7	4.3	58.6	19.1
20～40%未満	104	100.0	2.9	18.3	1.9	62.5	14.4
40～60%未満	48	100.0	8.3	27.1	2.1	52.1	10.4
60～80%未満	24	100.0	-	25.0	8.3	58.3	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	30.8	-	38.5	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	4.5	20.2	3.2	35.8	36.4

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

e. パートタイマー

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	17.8	39.9	5.4	20.8	16.1
【業種】							
建設業	146	100.0	6.8	28.1	5.5	32.2	27.4
製造業計	200	100.0	15.0	49.0	5.0	20.0	11.0
製造業（消費関連）	53	100.0	24.5	41.5	3.8	17.0	13.2
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	58.1	-	25.8	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	17.1	42.9	8.6	17.1	14.3
製造業（その他）	81	100.0	11.1	53.1	6.2	21.0	8.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	8.3	25.0	-	58.3	8.3
運輸業	114	100.0	17.5	43.0	2.6	19.3	17.5
卸売・小売業	91	100.0	29.7	42.9	5.5	14.3	7.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	44.4	-	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	26.5	34.7	8.2	18.4	12.2
医療、福祉	42	100.0	38.1	47.6	2.4	-	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	53.8	-	15.4	7.7
その他サービス業	118	100.0	15.3	40.7	9.3	18.6	16.1
その他	38	100.0	23.7	23.7	2.6	28.9	21.1
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	20.4	28.6	4.1	26.5	20.4
30～99人	380	100.0	12.6	38.4	4.5	25.0	19.5
100～299人	305	100.0	18.0	45.2	6.6	15.7	14.4
300～499人	58	100.0	27.6	32.8	6.9	22.4	10.3
500～999人	40	100.0	30.0	40.0	2.5	22.5	5.0
1000人以上	20	100.0	35.0	35.0	15.0	5.0	10.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	60.0	-	20.0	10.0
30～99人	154	100.0	10.4	46.1	2.6	21.4	19.5
100～299人	309	100.0	15.2	46.6	6.1	17.2	14.9
300～499人	115	100.0	24.3	27.8	4.3	27.8	15.7
500～999人	118	100.0	20.3	30.5	5.9	22.9	20.3
1000人以上	156	100.0	25.0	34.6	7.1	21.2	12.2
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	12.3	38.9	4.3	31.5	13.0
20～40%未満	104	100.0	16.3	44.2	3.8	27.9	7.7
40～60%未満	48	100.0	29.2	35.4	6.3	22.9	6.3
60～80%未満	24	100.0	33.3	54.2	8.3	4.2	-
80%以上	26	100.0	30.8	30.8	3.8	15.4	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	17.4	39.5	5.9	16.8	20.4

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

f. 派遣社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	12.8	30.2	6.0	27.0	24.0
【業種】							
建設業	146	100.0	7.5	25.3	5.5	28.8	32.9
製造業計	200	100.0	17.0	36.0	8.5	20.5	18.0
製造業（消費関連）	53	100.0	17.0	37.7	7.5	17.0	20.8
製造業（素材関連）	31	100.0	29.0	32.3	3.2	9.7	25.8
製造業（機械関連）	35	100.0	22.9	31.4	8.6	22.9	14.3
製造業（その他）	81	100.0	9.9	38.3	11.1	25.9	14.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	-	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	33.3	8.3	8.3	16.7	33.3
運輸業	114	100.0	4.4	24.6	7.0	37.7	26.3
卸売・小売業	91	100.0	12.1	30.8	5.5	33.0	18.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	33.3	-	33.3	33.3
金融・保険業	49	100.0	22.4	34.7	4.1	22.4	16.3
医療、福祉	42	100.0	16.7	9.5	4.8	35.7	33.3
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	42.3	-	11.5	19.2
その他サービス業	118	100.0	11.9	31.4	5.9	26.3	24.6
その他	38	100.0	15.8	36.8	5.3	23.7	18.4
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	4.1	32.7	4.1	24.5	34.7
30～99人	380	100.0	9.5	25.8	4.5	31.3	28.9
100～299人	305	100.0	16.4	32.5	7.2	24.3	19.7
300～499人	58	100.0	15.5	37.9	8.6	20.7	17.2
500～999人	40	100.0	22.5	35.0	10.0	22.5	10.0
1000人以上	20	100.0	15.0	30.0	5.0	25.0	25.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	60.0	-	10.0	30.0
30～99人	154	100.0	5.2	24.7	2.6	34.4	33.1
100～299人	309	100.0	12.6	34.0	6.5	26.5	20.4
300～499人	115	100.0	16.5	23.5	8.7	26.1	25.2
500～999人	118	100.0	10.2	29.7	8.5	25.4	26.3
1000人以上	156	100.0	20.5	31.4	5.1	24.4	18.6
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	11.1	28.4	6.2	38.3	16.0
20～40%未満	104	100.0	19.2	30.8	8.7	28.8	12.5
40～60%未満	48	100.0	18.8	27.1	20.8	25.0	8.3
60～80%未満	24	100.0	25.0	29.2	16.7	29.2	-
80%以上	26	100.0	3.8	42.3	3.8	30.8	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	11.3	30.4	3.6	22.9	31.8

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

g. 職場内の請負社員

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	3.2	21.6	3.8	43.2	28.2
【業種】							
建設業	146	100.0	3.4	19.2	1.4	44.5	31.5
製造業計	200	100.0	4.5	33.0	7.0	33.0	22.5
製造業（消費関連）	53	100.0	7.5	26.4	5.7	37.7	22.6
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	41.9	9.7	25.8	19.4
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	34.3	8.6	37.1	17.1
製造業（その他）	81	100.0	3.7	33.3	6.2	30.9	25.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	-	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	16.7	25.0	8.3	8.3	41.7
運輸業	114	100.0	0.9	15.8	1.8	49.1	32.5
卸売・小売業	91	100.0	-	16.5	-	59.3	24.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	55.6	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	12.2	-	65.3	20.4
医療、福祉	42	100.0	7.1	14.3	-	42.9	35.7
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	30.8	-	42.3	23.1
その他サービス業	118	100.0	1.7	22.0	9.3	38.1	28.8
その他	38	100.0	2.6	21.1	5.3	39.5	31.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	2.0	22.4	-	38.8	36.7
30～99人	380	100.0	3.7	17.6	2.1	44.7	31.8
100～299人	305	100.0	2.6	23.6	5.6	42.0	26.2
300～499人	58	100.0	3.4	31.0	8.6	37.9	19.0
500～999人	40	100.0	5.0	25.0	5.0	50.0	15.0
1000人以上	20	100.0	5.0	15.0	5.0	50.0	25.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	40.0	-	20.0	40.0
30～99人	154	100.0	1.9	19.5	1.9	39.6	37.0
100～299人	309	100.0	3.2	22.7	3.2	45.3	25.6
300～499人	115	100.0	4.3	20.9	5.2	40.0	29.6
500～999人	118	100.0	1.7	21.2	5.9	43.2	28.0
1000人以上	156	100.0	4.5	22.4	4.5	46.8	21.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	3.1	22.2	1.9	54.9	17.9
20～40%未満	104	100.0	2.9	28.8	8.7	45.2	14.4
40～60%未満	48	100.0	4.2	31.3	6.3	45.8	12.5
60～80%未満	24	100.0	4.2	25.0	4.2	58.3	8.3
80%以上	26	100.0	-	26.9	7.7	42.3	23.1
非正社員比率不明	506	100.0	3.4	18.6	3.0	38.1	37.0

問10. 今後の見通し（おおよそ今後3年間）についてどのようにお考えですか。（それぞれ、あてはまるもの1つに○）

h. その他

	N	計	増加	変わらない	減少	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	1.6	13.1	2.0	39.9	43.4
【業種】							
建設業	146	100.0	-	13.7	2.7	32.9	50.7
製造業計	200	100.0	3.0	13.0	1.0	38.5	44.5
製造業（消費関連）	53	100.0	5.7	7.5	1.9	41.5	43.4
製造業（素材関連）	31	100.0	-	22.6	-	29.0	48.4
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	14.3	2.9	42.9	37.1
製造業（その他）	81	100.0	2.5	12.3	-	38.3	46.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	8.3	-	-	33.3	58.3
運輸業	114	100.0	-	9.6	3.5	40.4	46.5
卸売・小売業	91	100.0	2.2	12.1	3.3	46.2	36.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	44.4	55.6
金融・保険業	49	100.0	-	12.2	-	63.3	24.5
医療、福祉	42	100.0	2.4	11.9	2.4	38.1	45.2
教育、学習支援業	26	100.0	-	15.4	-	53.8	30.8
その他サービス業	118	100.0	1.7	18.6	2.5	38.1	39.0
その他	38	100.0	5.3	18.4	-	34.2	42.1
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	-	12.2	2.0	32.7	53.1
30～99人	380	100.0	1.1	12.9	2.1	39.5	44.5
100～299人	305	100.0	3.0	13.4	1.0	41.0	41.6
300～499人	58	100.0	-	12.1	5.2	39.7	43.1
500～999人	40	100.0	-	10.0	-	52.5	37.5
1000人以上	20	100.0	5.0	10.0	5.0	35.0	45.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	-	20.0	-	20.0	60.0
30～99人	154	100.0	-	14.3	1.3	34.4	50.0
100～299人	309	100.0	2.3	13.6	2.3	43.4	38.5
300～499人	115	100.0	0.9	7.8	3.5	37.4	50.4
500～999人	118	100.0	0.8	13.6	-	42.4	43.2
1000人以上	156	100.0	3.2	14.1	2.6	40.4	39.7
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	0.6	14.2	1.2	54.3	29.6
20～40%未満	104	100.0	3.8	18.3	3.8	52.9	21.2
40～60%未満	48	100.0	8.3	18.8	6.3	35.4	31.3
60～80%未満	24	100.0	-	12.5	8.3	45.8	33.3
80%以上	26	100.0	-	26.9	-	46.2	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	1.0	10.5	1.2	32.4	54.9

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
a. 正社員

	N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務を確保するために実施する	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業量が増加したため	一日・週の仕事的な繁忙期に対応するため	一時的(臨時的)な繁忙期に対応するため	経験・知識・技能のある者を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の代替のため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善しているため	その他	無回答
【総数】	218	100.0	28.0	53.2	5.0	41.7	3.7	0.9	26.1	1.8	6.0	43.6	1.4	1.4	12.4	2.8	2.3
【業種】																	
建設業	34	100.0	11.8	55.9	5.9	35.3	8.8	-	41.2	-	8.8	44.1	2.9	-	14.7	2.9	8.8
製造業計	59	100.0	33.9	50.8	3.4	49.2	-	-	27.1	1.7	5.1	35.6	-	3.4	10.2	3.4	1.7
製造業(消費関連)	13	100.0	53.8	46.2	7.7	38.5	-	-	53.8	-	-	53.8	-	-	15.4	7.7	-
製造業(業材関連)	8	100.0	37.5	37.5	12.5	37.5	-	-	-	-	12.5	50.0	-	-	12.5	-	-
製造業(機械関連)	15	100.0	46.7	60.0	-	46.7	-	-	26.7	6.7	8.7	26.7	-	6.7	13.3	-	12.5
製造業(その他)	23	100.0	13.0	52.2	-	60.9	-	-	21.7	-	8.7	26.1	-	4.3	4.3	4.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	7	100.0	42.9	71.4	-	42.9	14.3	-	57.1	-	-	57.1	14.3	-	42.9	-	-
運輸業	22	100.0	27.3	50.0	4.5	50.0	4.5	4.5	27.3	-	13.6	50.0	-	-	4.5	4.5	-
卸売・小売業	22	100.0	27.3	63.6	9.1	45.5	9.1	50.0	9.1	-	9.1	36.4	4.5	4.5	13.6	-	-
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
金融・保険業	8	100.0	25.0	37.5	-	12.5	-	-	12.5	12.5	-	50.0	-	-	12.5	12.5	-
医療・福祉	13	100.0	15.4	53.8	7.7	15.4	-	-	7.7	15.4	-	38.5	-	-	7.7	-	-
教育	5	100.0	60.0	60.0	-	80.0	-	-	40.0	-	6.3	80.0	-	-	20.0	-	-
学習支援業	32	100.0	34.4	62.5	3.1	37.5	-	-	25.0	-	-	50.0	-	-	9.4	3.1	-
その他サービス業	9	100.0	22.2	22.2	11.1	44.4	-	-	33.3	-	-	44.4	-	-	22.2	-	11.1
【事業規模】																	
事業所規模																	
30人未満	12	100.0	25.0	58.3	-	41.7	-	-	25.0	-	-	41.7	-	-	-	-	8.3
30~99人	88	100.0	21.6	45.5	8.0	38.6	3.4	-	19.3	-	5.7	37.5	2.3	-	10.2	4.5	3.4
100~299人	82	100.0	29.3	53.7	4.9	43.9	4.9	2.4	34.1	2.4	4.9	50.0	-	2.4	15.9	2.4	1.2
300~499人	14	100.0	35.7	64.3	-	57.1	-	-	14.3	14.3	14.3	28.6	-	-	21.4	-	-
500~999人	13	100.0	38.5	76.9	-	38.5	7.7	-	38.5	-	7.7	61.5	7.7	7.7	15.4	-	-
1000人以上	3	100.0	66.7	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-	-	66.7	-	-	-	-	-
【企業規模】																	
企業規模																	
30人未満	2	100.0	50.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
30~99人	37	100.0	18.9	54.1	8.1	32.4	8.1	2.7	24.3	-	10.8	37.8	-	-	10.8	2.7	-
100~299人	76	100.0	30.3	52.6	3.9	36.8	5.3	1.3	26.3	-	6.6	46.1	-	2.6	11.8	5.3	2.6
300~499人	29	100.0	34.5	51.7	3.4	58.6	-	-	27.6	3.4	6.9	24.1	3.4	-	20.7	-	3.4
500~999人	34	100.0	26.5	55.9	5.9	38.2	2.9	-	29.4	5.9	5.9	58.8	2.9	2.9	11.8	-	-
1000人以上	39	100.0	28.2	51.3	2.6	53.8	-	-	25.6	2.6	-	43.6	2.6	-	10.3	2.6	5.1
【非正社員比率】																	
非正社員比率																	
20%未満	40	100.0	25.0	60.0	5.0	50.0	-	-	25.0	10.0	5.0	52.5	-	-	20.0	7.5	-
20~40%未満	28	100.0	25.0	50.0	-	28.6	-	3.6	32.1	-	7.1	57.1	-	3.6	7.1	-	7.1
40~60%未満	17	100.0	23.5	58.8	-	41.2	5.9	-	11.8	-	11.8	58.8	11.8	5.9	23.5	11.8	-
60~80%未満	8	100.0	25.0	87.5	-	12.5	-	-	25.0	-	-	62.5	-	-	-	-	-
80%以上	5	100.0	60.0	60.0	-	60.0	-	-	40.0	-	-	80.0	-	-	20.0	-	-
非正社員比率不明	120	100.0	29.2	48.3	7.5	43.3	5.8	0.8	26.7	-	5.8	32.5	0.8	0.8	10.0	0.8	2.5

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
b. 契約社員

	N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務を確実に実施するため	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業務量が増加したため	一日・週の仕事の繁忙に対応するため	一時的(臨時的)な繁忙期に対応するため	経験・知識・技能のある人材を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の不足を補うため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善しているため	その他	無回答
【総数】	124	100.0	12.1	18.5	17.7	25.8	8.1	8.9	40.3	6.5	29.8	21.8	36.3	8.1	6.5	4.0	5.6
【業種】																	
建設業	9	100.0	22.2	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	77.8	11.1	55.6	33.3	33.3	11.1	11.1	-	-
製造業計	31	100.0	12.9	12.9	6.5	22.6	3.2	9.7	38.7	6.5	38.7	29.0	16.1	9.7	9.7	3.2	6.5
製造業(消費関連)	10	100.0	10.0	20.0	-	30.0	-	20.0	40.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	10.0	-	10.0
製造業(素材関連)	3	100.0	33.3	-	-	-	-	-	66.7	-	-	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-
製造業(機械関連)	7	100.0	28.6	14.3	14.3	14.3	14.3	-	28.6	-	42.9	14.3	14.3	14.3	-	-	-
製造業(その他)	11	100.0	-	9.1	9.1	27.3	14.3	9.1	36.4	9.1	54.5	45.5	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	3	100.0	66.7	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	33.3
運輸業	26	100.0	-	19.2	30.8	19.2	15.4	11.5	30.8	7.7	23.1	7.7	50.0	15.4	7.7	15.4	3.8
卸売・小売業	11	100.0	-	9.1	18.2	27.3	-	18.2	36.4	9.1	18.2	9.1	36.4	-	-	-	9.1
飲食店・宿泊業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	8	100.0	12.5	25.0	25.0	25.0	-	-	37.5	-	37.5	25.0	37.5	-	12.5	-	-
医療・福祉	3	100.0	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	100.0	33.3	-	-	-
教育・学習支援業	5	100.0	40.0	20.0	-	40.0	20.0	-	60.0	-	60.0	40.0	-	-	20.0	-	-
その他サービス業	17	100.0	11.8	23.5	23.5	41.2	5.9	11.8	52.9	5.9	17.6	29.4	52.9	-	-	-	-
その他	8	100.0	12.5	37.5	12.5	12.5	12.5	-	25.0	12.5	37.5	12.5	37.5	12.5	-	-	25.0
【事業規模】																	
事業未滿	8	100.0	12.5	37.5	12.5	25.0	25.0	-	62.5	12.5	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	-	12.5
30~99人	45	100.0	6.7	15.6	17.8	26.7	4.4	13.3	37.8	4.4	26.7	11.1	48.9	2.2	2.2	4.4	-
100~299人	45	100.0	13.3	15.6	15.6	26.7	11.1	8.9	37.8	4.4	40.0	33.3	24.4	11.1	11.1	6.7	-
300~499人	9	100.0	-	-	22.2	33.3	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2	44.4	11.1	11.1	-	11.1
500~999人	8	100.0	25.0	25.0	37.5	25.0	-	-	62.5	12.5	12.5	12.5	37.5	12.5	-	-	-
1000人以上	5	100.0	20.0	40.0	-	-	-	-	60.0	20.0	20.0	20.0	40.0	-	-	-	-
【企業規模】																	
企業未滿	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-
30~99人	12	100.0	8.3	33.3	33.3	16.7	16.7	16.7	50.0	-	33.3	16.7	50.0	8.3	-	-	-
100~299人	43	100.0	16.3	7.0	11.6	25.6	7.0	9.3	44.2	2.3	39.5	27.9	25.6	4.7	11.6	4.7	7.0
300~499人	19	100.0	5.3	10.5	15.8	42.1	10.5	10.5	15.8	5.3	26.3	15.8	42.1	10.5	5.3	11.1	15.8
500~999人	18	100.0	16.7	22.2	22.2	16.7	-	-	44.4	11.1	27.8	11.1	33.3	11.1	-	11.1	-
1000人以上	30	100.0	10.0	33.3	20.0	26.7	6.7	10.0	46.7	13.3	20.0	26.7	40.0	6.7	3.3	3.3	3.3
【非正社員比率】																	
20%未滿	12	100.0	8.3	16.7	-	41.7	-	8.3	50.0	-	16.7	25.0	33.3	8.3	8.3	8.3	8.3
20~40%未滿	13	100.0	23.1	23.1	23.1	15.4	-	-	38.5	-	38.5	38.5	38.5	-	7.7	-	-
40~60%未滿	11	100.0	9.1	9.1	27.3	18.2	-	9.1	36.4	-	18.2	9.1	36.4	9.1	9.1	9.1	-
60~80%未滿	5	100.0	-	-	-	20.0	-	-	60.0	-	-	20.0	20.0	-	-	-	20.0
80%以上	3	100.0	66.7	-	-	100.0	33.3	33.3	66.7	-	33.3	-	33.3	33.3	33.3	-	-
非正社員比率不明	80	100.0	10.0	21.3	20.0	23.8	11.3	10.0	37.5	10.0	33.8	21.3	37.5	8.8	5.0	3.8	6.3

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
c. 嘱託社員

	N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務を確実に実施するため	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業務量が増加したため	一日・週の仕事の繁忙に対応するため	一時的(臨時的)な繁忙に対応するため	経験・知識・技能のある人を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の不足を補うため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	高年齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善するための	その他	無回答
【総数】	173	100.0	2.3	12.1	13.3	7.5	2.9	3.5	28.9	1.7	86.7	9.8	19.1	4.0	2.9	1.2	4.6	
【業種】																		
建設業	26	100.0	-	30.8	19.2	7.7	-	7.7	34.6	-	92.3	11.5	19.2	-	-	-	3.8	
製造業計	40	100.0	2.5	7.5	19.2	5.0	-	5.0	27.5	-	90.0	7.5	17.5	2.5	-	-	2.5	
製造業(消費関連)	15	100.0	-	6.7	-	-	-	6.7	33.3	-	80.0	6.7	13.3	-	6.7	-	13.3	
製造業(素材関連)	6	100.0	16.7	-	-	16.7	-	16.7	16.7	-	100.0	25.0	33.3	-	16.7	-	-	
製造業(機械関連)	4	100.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	100.0	6.7	25.0	-	-	-	-	
製造業(その他)	15	100.0	-	-	-	6.7	-	-	20.0	-	93.3	6.7	13.3	6.7	6.7	6.7	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	
情報通信業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
運輸業	32	100.0	3.1	15.6	25.0	9.4	3.1	-	18.8	3.1	81.3	6.3	21.9	9.4	3.1	-	6.3	
卸売・小売業	18	100.0	5.6	5.6	5.6	5.6	-	-	16.7	5.6	88.9	5.6	16.7	5.6	-	-	5.6	
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	
金融・保険業	10	100.0	-	10.0	10.0	10.0	-	-	20.0	-	90.0	10.0	10.0	10.0	-	-	10.0	
医療、福祉	7	100.0	-	14.3	42.9	33.3	-	33.3	33.3	14.3	57.1	28.6	14.3	-	14.3	-	14.3	
教育、学習支援業	3	100.0	33.3	7.1	14.3	10.7	66.7	33.3	39.3	-	66.7	10.7	25.0	-	-	-	-	
その他サービス業	28	100.0	-	-	16.7	10.7	3.6	3.6	33.3	-	92.9	33.3	16.7	-	-	-	-	
その他	6	100.0	-	-	16.7	-	16.7	-	33.3	-	83.3	33.3	16.7	16.7	-	-	-	
【事業規模】																		
事業未規模	9	100.0	11.1	22.2	11.1	-	-	-	33.3	-	77.8	-	33.3	-	-	-	-	11.1
30人未満	60	100.0	1.7	15.0	16.7	11.7	3.3	5.0	35.0	3.3	85.0	15.0	28.3	3.3	5.0	-	1.7	
30~99人	74	100.0	1.4	5.4	6.8	4.1	1.4	2.7	24.3	-	87.8	6.8	12.2	4.1	2.7	-	6.8	
100~299人	11	100.0	9.1	18.2	27.3	27.3	10.0	10.0	36.4	9.1	100.0	9.1	36.4	18.2	-	-	-	
300~499人	10	100.0	-	-	10.0	-	-	-	30.0	-	100.0	-	-	-	-	-	10.0	
500~999人	4	100.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	75.0	-	-	-	-	-	-	
1000人以上	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
【企業規模】																		
30人未満	33	100.0	-	18.2	12.1	3.0	-	-	39.4	-	84.8	15.2	27.3	3.0	6.1	-	3.0	
30~99人	76	100.0	2.6	11.8	11.8	9.2	2.6	2.6	21.1	1.3	88.2	10.5	18.4	5.3	3.9	-	6.1	
100~299人	22	100.0	4.5	13.6	27.3	13.6	9.1	9.1	27.3	9.1	81.8	4.5	18.2	9.1	-	4.5	6.6	
300~499人	21	100.0	-	4.8	9.5	4.8	4.8	4.8	47.6	-	85.7	4.5	14.3	-	-	-	4.5	
500~999人	19	100.0	-	5.3	10.5	5.3	-	-	26.3	-	94.7	5.3	15.8	-	-	-	-	
1000人以上	33	100.0	-	9.1	9.1	6.1	-	-	18.2	3.0	97.0	6.1	12.1	3.0	-	-	3.0	
【非正社員比率】																		
20%未満	28	100.0	-	3.6	7.1	3.6	-	-	32.1	-	92.9	10.7	21.4	-	3.6	-	3.0	
20~40%未満	14	100.0	-	14.3	28.6	7.1	-	7.1	28.6	-	100.0	14.3	14.3	-	-	-	-	
40~60%未満	2	100.0	-	-	100.0	-	-	-	50.0	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	
60~80%未満	1	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
80%以上	95	100.0	3.2	15.8	12.6	8.4	4.2	4.2	31.6	1.1	81.1	10.5	21.1	5.3	4.2	1.1	7.4	
非正社員比率不明																		

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
d. 臨時的雇用者

N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務に実を遂行するため	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業務量が増したため	一日・週の仕事中の繁忙に対応するため	一時的(臨時的)な繁忙に対応するため	経験・知識・技能のある人を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の代替のため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善しているため	その他	無回答	
																	33
【総数】																	
【業種】																	
建設業	4	100.0	-	25.0	25.0	-	50.0	-	50.0	-	-	25.0	-	-	25.0	-	-
製造業(消費関連)	7	100.0	-	28.6	14.3	42.9	42.9	-	14.3	-	-	42.9	-	14.3	-	14.3	14.3
製造業(素材関連)	4	100.0	-	25.0	25.0	50.0	50.0	-	25.0	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0
製造業(機械関連)	1	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
製造業(その他)	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	-	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-
情報通信業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	5	100.0	-	20.0	-	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	-	60.0	25.0	-	20.0	-	-
卸売・小売業	4	100.0	25.0	-	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0	-	75.0	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0
その他サービス業	6	100.0	-	-	16.7	-	50.0	50.0	-	-	-	33.3	16.7	-	-	-	33.3
その他	3	100.0	-	-	-	66.7	100.0	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-
【事業規模】																	
事業未滿	1	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	13	100.0	-	15.4	7.7	15.4	38.5	7.7	7.7	15.4	-	46.2	7.7	7.7	7.7	7.7	15.4
100~299人	12	100.0	-	8.3	8.3	41.7	50.0	8.3	25.0	8.3	-	33.3	-	8.3	8.3	8.3	16.7
300~499人	2	100.0	50.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	50.0	-	-	-	-
500~999人	2	100.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
1000人以上	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
【企業規模】																	
企業未滿	1	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	10	100.0	-	20.0	10.0	50.0	40.0	10.0	20.0	20.0	-	60.0	-	-	10.0	-	-
100~299人	7	100.0	-	14.3	-	14.3	57.1	-	14.3	-	-	28.6	14.3	28.6	-	-	28.6
300~499人	5	100.0	20.0	-	60.0	20.0	20.0	-	-	-	-	60.0	20.0	-	-	-	20.0
500~999人	2	100.0	-	50.0	12.5	-	50.0	-	-	-	-	37.5	-	-	50.0	-	-
1000人以上	8	100.0	-	12.5	25.0	25.0	50.0	25.0	12.5	12.5	-	50.0	-	-	-	-	12.5
【非正社員比率】																	
20%未滿	2	100.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-
20~40%未滿	3	100.0	-	33.3	33.3	-	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	-	-	33.3
40~60%未滿	4	100.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	25.0	-	50.0	-	-	-	-	25.0
60~80%未滿	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80%以上	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
非正社員比率不明	23	100.0	4.3	8.7	17.4	39.1	52.2	8.7	8.7	8.7	-	43.5	8.7	8.7	4.3	-	8.7

付問10-1-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
e. パートタイマー

	N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務を確実に実施するため	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業務量が増加したため	一日の中の仕事の繁忙に対応するため	一時的(臨時)な繁忙期に対応するため	経験・知識・技能のある人を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の代替のため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善しているため	その他	無回答
【総数】	155	100.0	11.0	14.2	22.6	23.9	31.0	22.6	10.3	16.1	20.0	6.5	63.9	20.0	7.1	1.3	0.6
【業種】																	
建設業	10	100.0	10.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	30.0	20.0	10.0	10.0	50.0	10.0	-	10.0	-
製造業	30	100.0	13.3	16.7	10.0	23.3	26.7	20.0	3.3	20.0	3.3	-	53.3	16.7	6.7	-	-
製造業(消費関連)	13	100.0	15.4	7.7	15.4	23.1	38.5	30.8	-	7.7	-	-	61.5	30.8	7.7	-	-
製造業(素材関連)	2	100.0	-	-	-	-	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-
製造業(機械関連)	6	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-
製造業(その他)	9	100.0	33.3	22.2	-	33.3	22.2	11.1	-	22.2	11.1	-	55.6	11.1	11.1	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	20	100.0	10.0	10.0	35.0	30.0	45.0	35.0	10.0	-	30.0	5.0	50.0	20.0	-	5.0	-
卸売・小売業	27	100.0	11.1	22.2	11.1	14.8	37.0	18.5	11.1	3.7	50.0	18.5	81.5	14.8	11.1	-	-
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
金融・保険業	13	100.0	-	-	38.5	15.4	30.8	15.4	7.7	61.5	30.8	7.7	69.2	30.8	15.4	-	-
医療、福祉	16	100.0	25.0	12.5	31.3	18.8	31.3	6.3	6.3	18.8	18.8	6.3	68.8	18.8	12.5	-	-
教育、学習支援業	6	100.0	16.7	-	-	16.7	33.3	33.3	16.7	-	33.3	16.7	33.3	-	16.7	-	-
その他サービス業	18	100.0	5.6	11.1	38.9	33.3	33.3	33.3	22.2	16.7	16.7	-	77.8	38.9	5.6	-	5.6
その他	9	100.0	-	22.2	22.2	44.4	33.3	44.4	-	22.2	-	-	55.6	22.2	-	-	-
【事業規模】																	
30人未満	10	100.0	-	-	-	30.0	50.0	20.0	10.0	10.0	-	10.0	50.0	-	-	-	-
30~99人	48	100.0	14.6	14.6	27.1	16.7	33.3	22.9	6.3	16.7	22.9	2.1	56.3	18.8	8.3	4.2	-
100~299人	55	100.0	7.3	12.7	20.0	27.3	27.3	25.5	12.7	16.4	18.2	7.3	70.9	23.6	9.1	-	-
300~499人	16	100.0	18.8	6.3	18.8	25.0	50.0	25.0	6.3	31.3	12.5	6.3	18.8	18.8	-	-	-
500~999人	12	100.0	8.3	16.7	25.0	16.7	8.3	-	-	-	50.0	16.7	58.3	25.0	16.7	-	8.3
1000人以上	7	100.0	-	42.9	42.9	28.6	28.6	28.6	28.6	14.3	28.6	-	71.4	28.6	-	-	-
【企業規模】																	
30人未満	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
30~99人	16	100.0	31.3	18.8	31.3	18.8	31.3	25.0	6.3	25.0	12.5	6.3	43.8	31.3	18.8	6.3	-
100~299人	47	100.0	8.5	12.8	21.3	19.1	19.1	21.3	12.8	14.9	17.0	6.4	57.4	17.0	6.4	2.1	-
300~499人	28	100.0	14.3	14.3	21.4	17.9	39.3	21.4	3.6	28.6	21.4	3.6	82.1	17.9	-	-	-
500~999人	24	100.0	4.2	12.5	20.8	41.7	42.2	20.8	4.2	4.2	33.3	8.3	45.8	20.8	12.5	-	4.2
1000人以上	39	100.0	7.7	15.4	20.5	25.6	41.0	25.6	17.9	12.8	17.9	7.7	76.9	20.5	5.1	-	-
【非正社員比率】																	
20%未満	20	100.0	5.0	10.0	20.0	20.0	35.0	20.0	10.0	30.0	35.0	5.0	60.0	25.0	-	5.0	-
20~40%未満	17	100.0	17.6	5.9	35.3	29.4	41.2	29.4	5.9	17.6	29.4	5.9	52.9	11.8	11.8	-	-
40~60%未満	14	100.0	7.1	-	35.7	14.3	35.7	-	7.1	-	35.7	14.3	57.1	21.4	21.4	7.1	-
60~80%未満	8	100.0	-	25.0	37.5	25.0	37.5	37.5	12.5	-	12.5	12.5	75.0	12.5	-	-	-
80%以上	8	100.0	12.5	-	37.5	25.0	-	50.0	37.5	-	12.5	12.5	75.0	12.5	-	-	-
非正社員比率不明	88	100.0	12.5	19.3	18.2	25.0	29.5	21.6	9.1	18.2	12.5	4.5	65.9	21.6	6.8	-	1.1

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
f. 派遣社員

	N	計	新たな事業分野に進出するため	基幹的な業務を確実に実施するため	正社員の採用、確保が困難なため	全体の業務量が増加したため	一日・週の仕事の繁忙に対応するため	一時的(臨時的)な繁忙期に対応するため	経験・知識・技能のある人材を即戦力として採用するため	育児・介護休業等による正社員の確保のため	高齢者の定年後の勤務延長または再雇用のため	質の高い人材を確保するため	人件費の削減のため	社会保険料負担を抑制するため	企業収益を改善しているため	その他	無回答
【総数】	111	100.0	4.5	15.3	30.6	39.6	10.8	30.6	27.0	21.6	6.3	18.0	38.7	20.7	4.5	3.6	3.6
【業種】																	
建設業	11	100.0	-	-	36.4	45.5	9.1	81.8	45.5	9.1	-	18.2	27.3	18.2	-	-	-
製造業計	34	100.0	8.8	14.7	23.5	55.9	14.7	23.5	26.5	17.6	5.9	17.6	41.2	20.6	8.8	-	2.9
製造業(消費関連)	9	100.0	-	-	11.1	44.4	11.1	22.2	33.3	22.2	11.1	22.2	22.2	11.1	-	11.1	-
製造業(素材関連)	9	100.0	11.1	11.1	33.3	33.3	22.2	22.2	33.3	22.2	-	-	44.4	33.3	11.1	-	11.1
製造業(機械関連)	8	100.0	12.5	25.0	25.0	75.0	12.5	12.5	37.5	25.0	12.5	37.5	62.5	12.5	12.5	-	-
製造業(その他)	8	100.0	12.5	25.0	25.0	75.0	12.5	37.5	-	-	-	12.5	37.5	25.0	12.5	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	4	100.0	-	-	50.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	-	-	50.0
運輸業	5	100.0	-	40.0	40.0	60.0	40.0	40.0	60.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	20.0	-
卸売・小売業	11	100.0	-	9.1	36.4	54.5	18.2	27.3	9.1	9.1	9.1	9.1	36.4	9.1	9.1	-	-
飲食店・宿泊業	11	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	11	100.0	-	45.5	18.2	18.2	9.1	18.2	27.3	36.4	18.2	27.3	45.5	36.4	-	-	-
医療、福祉	7	100.0	-	-	14.3	28.6	-	42.9	14.3	71.4	-	28.6	42.9	14.3	-	14.3	-
教育、学習支援業	7	100.0	-	-	42.9	-	-	42.9	28.6	28.6	-	28.6	71.4	42.9	-	-	-
その他サービス業	14	100.0	14.3	14.3	42.9	35.7	-	14.3	21.4	14.3	-	21.4	35.7	14.3	-	7.1	7.1
その他	6	100.0	-	33.3	33.3	-	-	16.7	50.0	16.7	16.7	16.7	50.0	33.3	-	-	-
【事業所規模】																	
30人未満	2	100.0	-	-	-	50.0	-	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	36	100.0	8.3	19.4	22.2	33.3	13.9	30.6	16.7	13.9	5.6	19.4	33.3	11.1	-	2.8	2.8
100~299人	50	100.0	4.0	14.0	36.0	40.0	10.0	24.0	28.0	24.0	6.0	12.0	48.0	28.0	8.0	4.0	2.0
300~499人	9	100.0	-	11.1	22.2	55.6	11.1	44.4	44.4	33.3	11.1	11.1	55.6	33.3	11.1	11.1	-
500~999人	9	100.0	-	22.2	44.4	44.4	-	33.3	11.1	11.1	-	44.4	-	-	-	-	-
1000人以上	3	100.0	-	-	-	33.3	33.3	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	-	-	22.2
【企業規模】																	
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	8	100.0	-	-	50.0	25.0	12.5	50.0	-	-	-	12.5	37.5	-	-	12.5	-
100~299人	39	100.0	5.1	17.9	25.6	41.0	12.8	28.2	30.8	20.5	10.5	20.5	56.4	35.9	2.6	2.6	2.6
300~499人	19	100.0	5.3	10.5	36.8	52.6	21.1	36.8	36.8	21.1	10.5	10.5	31.6	26.3	10.5	-	5.3
500~999人	12	100.0	-	16.7	25.0	16.7	-	66.7	16.7	16.7	-	25.0	16.7	16.7	-	8.3	8.3
1000人以上	32	100.0	6.3	18.8	31.3	43.8	6.3	12.5	25.0	31.3	12.5	18.8	31.3	6.3	6.3	3.1	3.1
【非正社員比率】																	
20%未満	18	100.0	5.6	16.7	16.7	50.0	16.7	33.3	33.3	22.2	16.7	22.2	44.4	22.2	11.1	-	5.6
20~40%未満	20	100.0	5.0	25.0	45.0	40.0	-	25.0	25.0	25.0	5.0	15.0	30.0	15.0	-	5.0	-
40~60%未満	9	100.0	11.1	-	66.7	33.3	33.3	33.3	22.2	33.3	11.1	22.2	33.3	11.1	22.2	-	-
60~80%未満	6	100.0	-	16.7	16.7	33.3	33.3	50.0	16.7	33.3	-	16.7	33.3	-	-	-	-
80%以上	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非正社員比率不明	57	100.0	3.5	14.0	24.6	38.6	7.0	29.8	28.1	17.5	3.5	17.5	42.1	26.3	1.8	5.3	5.3

付問10-1. 就業形態別に増加することが見込まれる理由についてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
g. 職場内の請負社員

	N	計	新たな 事業分 野に進 出する ため	基幹的 な業務 を実施 するた め	正社員 の採用、 確保が 困難な ため	全体の 業務量 が増加 したた め	一日・週 中の 仕事の 繁忙に 対応す るため	一時 (臨時 ・季節 的)な繁 忙期に 対応す るため	経験・知 識・技能 のある 人を即 戦力と して採 用する ため	育児・介 護休業 等によ る正社 員の代 替のため	高齢者 の定勤 後、勤 務延長 または 再雇用 のため	質の良 い人材 を確保 するた め	人件費 の削減 のため	社会保 険料負 担を抑 制する ため	企業収 益が改 善して いるた め	その他	無回答
【総数】	28	100.0	14.3	3.6	10.7	42.9	10.7	28.6	14.3	-	3.6	7.1	46.4	25.0	7.1	3.6	14.3
【業種】																	
建設業	5	100.0	20.0	-	20.0	60.0	20.0	20.0	-	-	-	-	40.0	20.0	-	-	-
製造業計	9	100.0	11.1	11.1	-	44.4	-	33.3	22.2	-	-	11.1	44.4	44.4	11.1	-	22.2
製造業(消費関連)	4	100.0	25.0	-	-	75.0	-	25.0	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
製造業(素材関連)	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業(機械関連)	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
製造業(その他)	3	100.0	-	33.3	-	33.3	-	66.7	66.7	-	-	33.3	66.7	66.7	33.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
情報通信業	2	100.0	50.0	-	-	50.0	-	50.0	50.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	50.0
運輸業	1	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	3	100.0	-	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	100.0	-	66.7	33.3	-	33.3	33.3
医療・福祉	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
その他	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-
その他	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【事業所規模】																	
30人未満	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	14	100.0	21.4	-	7.1	28.6	-	7.1	7.1	-	-	7.1	42.9	21.4	7.1	-	21.4
100~299人	8	100.0	12.5	12.5	25.0	62.5	12.5	50.0	37.5	-	12.5	12.5	50.0	37.5	12.5	-	-
300~499人	2	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	50.0	-	50.0	-
500~999人	2	100.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
1000人以上	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
【企業規模】																	
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	3	100.0	-	-	33.3	33.3	-	-	33.3	-	-	-	66.7	33.3	-	-	33.3
100~299人	10	100.0	10.0	10.0	10.0	40.0	20.0	60.0	20.0	-	10.0	-	50.0	40.0	10.0	-	20.0
300~499人	5	100.0	60.0	-	-	40.0	-	20.0	20.0	-	-	40.0	40.0	20.0	-	-	-
500~999人	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0	100.0	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
1000人以上	7	100.0	-	-	-	57.1	-	-	-	-	-	-	42.9	-	14.3	-	14.3
【非正社員比率】																	
20%未満	5	100.0	20.0	-	20.0	40.0	-	-	-	-	-	20.0	40.0	-	-	-	20.0
20~40%未満	3	100.0	33.3	-	33.3	66.7	-	33.3	33.3	-	-	-	66.7	33.3	-	-	-
40~60%未満	2	100.0	-	-	-	100.0	100.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-
60~80%未満	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
80%以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非正社員比率不明	17	100.0	11.8	5.9	5.9	35.3	11.8	29.4	17.6	-	5.9	5.9	41.2	35.3	11.8	5.9	17.6

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 a. 正社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験や多年の経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験が必要な単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	79.3	76.7	73.9	70.7	50.7	13.9	0.1	4.4
【業種】										
建設業	146	100.0	76.0	76.7	79.5	71.9	60.3	21.9	-	5.5
製造業計	200	100.0	82.0	79.5	79.5	73.5	52.0	16.0	0.5	3.0
製造業（消費関連）	53	100.0	81.1	81.1	81.1	69.8	50.9	20.8	1.9	1.9
製造業（素材関連）	31	100.0	83.9	77.4	77.4	67.7	54.8	9.7	-	3.2
製造業（機械関連）	35	100.0	85.7	82.9	85.7	88.6	54.3	20.0	-	5.7
製造業（その他）	81	100.0	80.2	77.8	76.5	71.6	50.6	13.6	-	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	77.8	88.9	66.7	66.7	77.8	22.2	-	11.1
情報通信業	12	100.0	83.3	58.3	83.3	75.0	50.0	-	-	8.3
運輸業	114	100.0	63.2	63.2	52.6	58.8	43.0	9.6	-	10.5
卸売・小売業	91	100.0	87.9	78.0	73.6	67.0	41.8	7.7	-	1.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	44.4	55.6	44.4	55.6	-	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	93.9	95.9	93.9	85.7	59.2	18.4	-	-
医療、福祉	42	100.0	81.0	69.0	76.2	76.2	50.0	7.1	-	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	76.9	80.8	61.5	65.4	46.2	7.7	-	3.8
その他サービス業	118	100.0	87.3	83.9	74.6	72.0	49.2	12.7	-	2.5
その他	38	100.0	71.1	71.1	73.7	76.3	44.7	15.8	-	2.6
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	69.4	67.3	65.3	67.3	40.8	24.5	-	12.2
30～99人	380	100.0	74.7	70.5	71.6	70.0	53.2	15.3	0.3	3.7
100～299人	305	100.0	80.3	79.7	73.4	70.2	51.8	12.5	-	4.6
300～499人	58	100.0	93.1	87.9	82.8	70.7	48.3	8.6	-	3.4
500～999人	40	100.0	95.0	92.5	90.0	77.5	42.5	12.5	-	-
1000人以上	20	100.0	95.0	90.0	80.0	90.0	45.0	10.0	-	5.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	70.0	60.0	60.0	80.0	40.0	30.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	74.0	70.8	68.8	69.5	53.2	13.6	-	5.2
100～299人	309	100.0	79.0	77.3	74.8	69.3	53.4	14.6	0.3	3.6
300～499人	115	100.0	80.9	80.9	77.4	73.9	48.7	10.4	-	4.3
500～999人	118	100.0	83.9	78.8	75.4	68.6	49.2	13.6	-	3.4
1000人以上	156	100.0	81.4	78.2	74.4	74.4	46.8	14.1	-	5.8
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	84.0	83.3	78.4	74.7	64.2	23.5	-	3.1
20～40%未満	104	100.0	79.8	80.8	78.8	75.0	51.9	9.6	-	2.9
40～60%未満	48	100.0	83.3	79.2	79.2	72.9	52.1	14.6	-	4.2
60～80%未満	24	100.0	75.0	91.7	75.0	54.2	16.7	-	-	-
80%以上	26	100.0	92.3	65.4	61.5	53.8	34.6	7.7	3.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	76.9	73.3	71.5	70.0	48.4	12.6	-	5.5

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 b. 契約社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返しの業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	2.0	4.8	10.9	17.6	22.1	10.6	38.9	26.8
【業種】										
建設業	146	100.0	0.7	2.1	10.3	16.4	19.9	11.0	36.3	30.1
製造業計	200	100.0	2.0	4.5	8.5	18.0	18.5	10.0	44.0	26.5
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	11.3	15.1	24.5	18.9	11.3	41.5	22.6
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	-	3.2	9.7	19.4	6.5	51.6	25.8
製造業（機械関連）	35	100.0	-	2.9	11.4	17.1	20.0	14.3	42.9	25.7
製造業（その他）	81	100.0	1.2	2.5	4.9	17.3	17.3	8.6	43.2	29.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	22.2	11.1	33.3	11.1	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	8.3	8.3	8.3	16.7	16.7	-	33.3	41.7
運輸業	114	100.0	-	0.9	7.9	10.5	23.7	11.4	44.7	22.8
卸売・小売業	91	100.0	1.1	4.4	8.8	14.3	17.6	8.8	39.6	29.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	11.1	-	11.1	11.1	-	22.2	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	4.1	6.1	10.2	18.4	10.2	51.0	22.4
医療、福祉	42	100.0	-	7.1	4.8	11.9	26.2	9.5	35.7	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	11.5	26.9	38.5	26.9	7.7	23.1	26.9
その他サービス業	118	100.0	3.4	8.5	15.3	24.6	28.8	15.3	32.2	22.0
その他	38	100.0	5.3	10.5	26.3	31.6	36.8	13.2	34.2	18.4
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	4.1	4.1	4.1	10.2	20.4	10.2	34.7	34.7
30～99人	380	100.0	1.3	3.2	9.7	15.5	20.5	10.3	37.9	29.2
100～299人	305	100.0	2.3	5.6	9.5	15.7	19.3	9.8	44.9	24.3
300～499人	58	100.0	3.4	5.2	17.2	24.1	25.9	13.8	32.8	25.9
500～999人	40	100.0	2.5	10.0	20.0	35.0	32.5	15.0	37.5	12.5
1000人以上	20	100.0	-	10.0	20.0	25.0	25.0	10.0	25.0	35.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	10.0	20.0	10.0	40.0	40.0
30～99人	154	100.0	1.3	3.2	7.8	13.6	20.8	9.1	42.2	30.5
100～299人	309	100.0	2.6	4.2	8.4	13.3	16.8	11.0	44.7	28.2
300～499人	115	100.0	1.7	5.2	10.4	19.1	22.6	13.0	33.0	27.8
500～999人	118	100.0	-	5.1	11.9	23.7	33.1	14.4	31.4	21.2
1000人以上	156	100.0	3.2	7.7	17.9	24.4	25.6	7.1	35.3	21.8
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	1.2	3.1	9.3	11.1	13.6	7.4	70.4	4.9
20～40%未満	104	100.0	1.0	4.8	5.8	20.2	24.0	5.8	58.7	3.8
40～60%未満	48	100.0	2.1	4.2	16.7	25.0	22.9	16.7	50.0	8.3
60～80%未満	24	100.0	-	4.2	12.5	20.8	29.2	4.2	54.2	4.2
80%以上	26	100.0	15.4	23.1	23.1	19.2	30.8	19.2	50.0	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	1.8	4.5	11.3	18.2	23.5	11.9	22.3	42.3

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 c. 嘱託社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験や多年の経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	3.0	4.0	20.6	25.1	23.4	7.6	29.8	27.7
【業種】										
建設業	146	100.0	2.7	4.1	25.3	28.8	23.3	8.9	26.7	24.0
製造業計	200	100.0	2.5	5.5	18.5	27.0	25.5	8.5	28.0	28.5
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	5.7	18.9	26.4	22.6	9.4	30.2	30.2
製造業（素材関連）	31	100.0	-	-	19.4	32.3	32.3	19.4	22.6	16.1
製造業（機械関連）	35	100.0	-	8.6	20.0	37.1	37.1	5.7	28.6	20.0
製造業（その他）	81	100.0	3.7	6.2	17.3	21.0	19.8	4.9	28.4	35.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	-	11.1	22.2	11.1	11.1	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	16.7	16.7	16.7	16.7	8.3	-	33.3	50.0
運輸業	114	100.0	0.9	1.8	20.2	28.1	25.4	11.4	25.4	25.4
卸売・小売業	91	100.0	1.1	1.1	22.0	19.8	18.7	6.6	33.0	30.8
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	11.1	44.4	44.4	33.3	-	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	4.1	4.1	18.4	28.6	32.7	10.2	30.6	20.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	4.8	11.9	11.9	19.0	4.8	33.3	38.1
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	7.7	26.9	19.2	42.3	7.7	23.1	23.1
その他サービス業	118	100.0	3.4	3.4	22.0	26.3	21.2	4.2	35.6	25.4
その他	38	100.0	5.3	5.3	21.1	23.7	21.1	5.3	34.2	28.9
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	4.1	10.2	12.2	16.3	4.1	32.7	36.7
30～99人	380	100.0	3.4	3.9	16.3	20.3	19.5	5.3	33.2	31.6
100～299人	305	100.0	2.3	3.6	22.6	26.2	26.6	7.9	27.5	24.6
300～499人	58	100.0	3.4	3.4	39.7	39.7	29.3	15.5	27.6	15.5
500～999人	40	100.0	-	2.5	17.5	32.5	22.5	15.0	35.0	20.0
1000人以上	20	100.0	20.0	20.0	45.0	55.0	45.0	15.0	5.0	25.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	20.0	20.0	-	30.0	40.0
30～99人	154	100.0	4.5	5.2	19.5	18.8	25.3	7.1	29.9	30.5
100～299人	309	100.0	3.9	5.2	23.0	29.8	29.8	8.4	25.2	25.9
300～499人	115	100.0	1.7	0.9	21.7	20.0	17.4	7.8	28.7	33.0
500～999人	118	100.0	0.8	1.7	21.2	28.0	22.0	10.2	28.0	26.3
1000人以上	156	100.0	2.6	5.1	17.9	24.4	16.0	5.1	39.7	24.4
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	2.5	2.5	16.0	19.1	19.1	7.4	56.2	8.0
20～40%未満	104	100.0	5.8	7.7	32.7	31.7	37.5	11.5	33.7	7.7
40～60%未満	48	100.0	4.2	6.3	27.1	37.5	35.4	8.3	33.3	8.3
60～80%未満	24	100.0	-	-	20.8	20.8	16.7	4.2	58.3	8.3
80%以上	26	100.0	7.7	11.5	26.9	26.9	19.2	7.7	65.4	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	2.4	3.4	18.6	24.5	21.3	6.9	17.0	42.1

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 d. 臨時的雇用者

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	-	0.3	0.3	1.8	5.4	9.7	55.9	31.6
【業種】										
建設業	146	100.0	-	-	-	2.7	5.5	11.0	51.4	33.6
製造業計	200	100.0	-	0.5	-	0.5	4.0	9.0	56.5	32.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	-	-	-	5.7	9.4	50.9	34.0
製造業（素材関連）	31	100.0	-	3.2	-	3.2	9.7	12.9	61.3	22.6
製造業（機械関連）	35	100.0	-	-	-	-	2.9	5.7	51.4	42.9
製造業（その他）	81	100.0	-	-	-	-	1.2	8.6	60.5	30.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	8.3	-	50.0	41.7
運輸業	114	100.0	-	-	-	3.5	6.1	11.4	56.1	28.9
卸売・小売業	91	100.0	-	-	-	-	3.3	12.1	51.6	36.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	55.6	44.4
金融・保険業	49	100.0	-	-	-	-	2.0	2.0	75.5	22.4
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	4.8	4.8	7.1	4.8	57.1	33.3
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	3.8	3.8	7.7	61.5	26.9
その他サービス業	118	100.0	-	-	-	0.8	8.5	11.0	56.8	29.7
その他	38	100.0	-	2.6	2.6	5.3	10.5	15.8	55.3	23.7
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	-	-	-	2.0	2.0	46.9	49.0
30～99人	380	100.0	-	0.8	0.5	2.4	5.5	7.6	53.4	35.0
100～299人	305	100.0	-	-	0.3	1.3	3.3	8.5	61.6	28.2
300～499人	58	100.0	-	-	-	3.4	12.1	19.0	58.6	19.0
500～999人	40	100.0	-	-	-	-	7.5	15.0	52.5	30.0
1000人以上	20	100.0	-	-	-	-	5.0	15.0	60.0	25.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	-	-	10.0	40.0	50.0
30～99人	154	100.0	-	1.3	0.6	3.2	9.1	10.4	48.1	37.0
100～299人	309	100.0	-	0.3	0.6	1.6	4.2	8.7	58.6	30.4
300～499人	115	100.0	-	-	-	1.7	5.2	12.2	53.0	31.3
500～999人	118	100.0	-	-	-	0.8	3.4	10.2	57.6	31.4
1000人以上	156	100.0	-	-	-	1.9	5.8	9.0	60.9	26.9
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	-	-	-	-	1.2	1.9	94.4	2.5
20～40%未満	104	100.0	-	-	-	1.9	2.9	6.7	87.5	2.9
40～60%未満	48	100.0	-	-	-	-	4.2	16.7	75.0	6.3
60～80%未満	24	100.0	-	-	-	-	-	12.5	79.2	8.3
80%以上	26	100.0	-	-	-	3.8	3.8	11.5	76.9	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	-	0.6	0.6	2.6	7.7	11.9	33.0	51.4

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 e. パートタイマー

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験や多年の経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	0.7	2.2	4.1	9.5	33.9	43.0	24.5	20.0
【業種】										
建設業	146	100.0	-	-	0.7	3.4	15.1	24.0	41.8	27.4
製造業計	200	100.0	0.5	2.0	2.5	7.0	39.0	52.0	20.5	16.5
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	1.9	5.7	9.4	43.4	56.6	18.9	17.0
製造業（素材関連）	31	100.0	-	6.5	6.5	6.5	45.2	54.8	22.6	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	-	-	-	2.9	42.9	45.7	17.1	17.1
製造業（その他）	81	100.0	-	1.2	-	7.4	32.1	50.6	22.2	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	22.2	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	8.3	16.7	16.7	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	-	0.9	1.8	6.1	30.7	38.6	21.9	26.3
卸売・小売業	91	100.0	4.4	9.9	19.8	23.1	45.1	54.9	15.4	12.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	11.1	44.4	66.7	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	-	-	4.1	4.1	49.0	53.1	26.5	10.2
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	9.5	31.0	47.6	52.4	7.1	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	7.7	23.1	50.0	38.5	3.8	15.4
その他サービス業	118	100.0	-	1.7	1.7	8.5	34.7	44.9	26.3	18.6
その他	38	100.0	-	2.6	-	2.6	23.7	34.2	31.6	26.3
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	4.1	6.1	10.2	20.4	26.5	32.7	34.7
30～99人	380	100.0	0.5	1.1	2.4	7.1	27.1	39.2	28.9	22.4
100～299人	305	100.0	0.7	3.0	5.6	10.2	38.7	45.9	18.7	18.7
300～499人	58	100.0	1.7	3.4	3.4	10.3	41.4	43.1	27.6	17.2
500～999人	40	100.0	2.5	5.0	12.5	20.0	50.0	55.0	27.5	2.5
1000人以上	20	100.0	-	-	-	20.0	55.0	70.0	5.0	10.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	10.0	20.0	30.0	10.0	50.0
30～99人	154	100.0	0.6	1.9	1.3	5.8	31.2	42.9	26.6	22.7
100～299人	309	100.0	0.3	0.3	4.2	8.1	35.3	45.3	18.8	20.4
300～499人	115	100.0	-	1.7	4.3	11.3	27.0	37.4	30.4	21.7
500～999人	118	100.0	0.8	2.5	5.1	9.3	29.7	38.1	31.4	19.5
1000人以上	156	100.0	1.3	5.8	6.4	14.1	42.3	47.4	25.6	13.5
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	-	-	1.9	3.1	22.2	30.9	50.6	8.0
20～40%未満	104	100.0	1.0	3.8	1.0	7.7	37.5	45.2	34.6	5.8
40～60%未満	48	100.0	2.1	-	2.1	12.5	43.8	45.8	29.2	10.4
60～80%未満	24	100.0	-	4.2	20.8	33.3	54.2	58.3	4.2	-
80%以上	26	100.0	7.7	19.2	23.1	42.3	57.7	46.2	23.1	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	0.4	1.8	4.0	8.9	33.8	45.3	14.6	29.4

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 f. 派遣社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	0.5	1.1	3.3	8.6	25.7	22.0	33.8	29.9
【業種】										
建設業	146	100.0	0.7	-	0.7	4.8	17.8	15.8	41.8	32.2
製造業計	200	100.0	-	2.0	3.5	8.5	34.0	33.0	25.5	26.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	-	5.7	9.4	34.0	34.0	24.5	28.3
製造業（素材関連）	31	100.0	-	6.5	-	9.7	32.3	32.3	19.4	25.8
製造業（機械関連）	35	100.0	-	2.9	5.7	14.3	51.4	40.0	14.3	25.7
製造業（その他）	81	100.0	-	1.2	2.5	4.9	27.2	29.6	33.3	25.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	11.1	11.1	55.6	22.2
情報通信業	12	100.0	-	-	8.3	8.3	33.3	8.3	25.0	41.7
運輸業	114	100.0	-	0.9	3.5	5.3	17.5	17.5	42.1	33.3
卸売・小売業	91	100.0	-	2.2	5.5	7.7	17.6	16.5	35.2	37.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	11.1	-	11.1	33.3	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	2.0	6.1	8.2	40.8	38.8	30.6	14.3
医療、福祉	42	100.0	-	-	2.4	4.8	21.4	11.9	35.7	40.5
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	15.4	50.0	38.5	15.4	23.1
その他サービス業	118	100.0	1.7	1.7	3.4	12.7	21.2	17.8	36.4	28.8
その他	38	100.0	-	-	5.3	26.3	42.1	13.2	28.9	18.4
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	-	2.0	6.1	16.3	12.2	36.7	38.8
30～99人	380	100.0	0.5	0.3	1.8	7.9	18.7	15.0	40.3	32.1
100～299人	305	100.0	0.3	2.3	4.3	9.5	27.9	26.6	31.1	27.2
300～499人	58	100.0	-	1.7	5.2	6.9	44.8	29.3	22.4	31.0
500～999人	40	100.0	2.5	2.5	10.0	15.0	47.5	37.5	17.5	25.0
1000人以上	20	100.0	-	-	-	5.0	50.0	40.0	25.0	20.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	10.0	20.0	10.0	30.0	40.0
30～99人	154	100.0	0.6	-	1.3	6.5	13.6	10.4	43.5	36.4
100～299人	309	100.0	0.3	1.0	2.3	7.1	22.7	25.6	33.3	27.8
300～499人	115	100.0	0.9	1.7	6.1	9.6	31.3	19.1	28.7	33.9
500～999人	118	100.0	0.8	0.8	3.4	7.6	29.7	24.6	34.7	26.3
1000人以上	156	100.0	-	2.6	5.1	13.5	37.2	27.6	28.8	25.6
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	0.6	1.9	2.5	6.8	21.6	16.0	64.2	7.4
20～40%未満	104	100.0	-	2.9	3.8	11.5	35.6	32.7	44.2	7.7
40～60%未満	48	100.0	2.1	2.1	8.3	14.6	41.7	35.4	37.5	8.3
60～80%未満	24	100.0	-	-	4.2	12.5	20.8	20.8	37.5	20.8
80%以上	26	100.0	-	3.8	3.8	7.7	11.5	7.7	61.5	23.1
非正社員比率不明	506	100.0	0.4	0.4	3.0	7.9	24.5	21.1	20.0	44.5

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

A. 現在の担当 g. 職場内の請負社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	細部にわたる専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	0.1	0.8	2.9	5.4	8.3	8.6	51.0	33.4
【業種】										
建設業	146	100.0	-	2.1	4.1	6.2	6.8	5.5	56.2	30.8
製造業計	200	100.0	0.5	1.0	2.0	5.0	16.0	21.0	38.0	33.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	1.9	3.8	1.9	17.0	20.8	39.6	34.0
製造業（素材関連）	31	100.0	-	-	-	6.5	12.9	35.5	32.3	29.0
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	2.9	2.9	5.7	22.9	31.4	31.4	34.3
製造業（その他）	81	100.0	-	-	1.2	6.2	13.6	11.1	42.0	34.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	11.1	22.2	11.1	-	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	-	8.3	16.7	33.3	25.0	-	25.0	41.7
運輸業	114	100.0	-	-	0.9	1.8	4.4	2.6	58.8	34.2
卸売・小売業	91	100.0	-	-	1.1	3.3	3.3	3.3	58.2	35.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	-	2.0	2.0	2.0	-	75.5	20.4
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	2.4	2.4	4.8	9.5	47.6	40.5
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	3.8	7.7	11.5	7.7	50.0	30.8
その他サービス業	118	100.0	-	-	4.2	8.5	5.9	5.9	49.2	35.6
その他	38	100.0	-	-	5.3	7.9	10.5	10.5	50.0	31.6
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	2.0	4.1	8.2	8.2	6.1	44.9	42.9
30～99人	380	100.0	0.3	0.5	1.8	3.4	5.5	5.5	53.4	35.8
100～299人	305	100.0	-	1.0	3.0	6.2	9.8	10.2	51.5	30.2
300～499人	58	100.0	-	1.7	6.9	13.8	10.3	13.8	44.8	31.0
500～999人	40	100.0	-	-	5.0	5.0	12.5	15.0	52.5	25.0
1000人以上	20	100.0	-	-	5.0	5.0	15.0	20.0	45.0	30.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	-	-	10.0	30.0	60.0
30～99人	154	100.0	-	-	1.9	2.6	7.1	5.2	51.3	38.3
100～299人	309	100.0	0.3	1.0	2.6	5.2	8.1	7.4	50.8	33.3
300～499人	115	100.0	-	-	1.7	5.2	7.8	8.7	47.0	36.5
500～999人	118	100.0	-	2.5	5.9	9.3	8.5	5.9	52.5	34.7
1000人以上	156	100.0	-	0.6	3.2	6.4	10.3	16.0	55.1	23.1
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	-	0.6	3.7	6.2	6.2	3.7	85.2	3.1
20～40%未満	104	100.0	-	1.0	3.8	8.7	15.4	13.5	66.3	7.7
40～60%未満	48	100.0	-	-	8.3	8.3	8.3	14.6	66.7	8.3
60～80%未満	24	100.0	-	-	4.2	-	8.3	8.3	79.2	4.2
80%以上	26	100.0	-	-	3.8	3.8	3.8	3.8	80.8	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	0.2	1.0	1.8	4.5	7.7	8.9	32.6	53.4

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 a. 正社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	79.5	77.7	71.3	65.2	39.1	9.9	0.2	6.0
【業種】										
建設業	146	100.0	75.3	77.4	75.3	65.8	45.9	16.4	-	7.5
製造業計	200	100.0	83.5	83.5	77.5	68.0	40.5	10.5	-	4.0
製造業（消費関連）	53	100.0	86.8	86.8	77.4	64.2	32.1	7.5	-	1.9
製造業（素材関連）	31	100.0	83.9	80.6	80.6	58.1	41.9	3.2	-	3.2
製造業（機械関連）	35	100.0	85.7	82.9	91.4	77.1	45.7	14.3	-	5.7
製造業（その他）	81	100.0	80.2	82.7	70.4	70.4	43.2	13.6	-	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	77.8	88.9	44.4	66.7	77.8	22.2	-	11.1
情報通信業	12	100.0	83.3	58.3	75.0	75.0	25.0	-	-	8.3
運輸業	114	100.0	66.7	70.2	59.6	57.0	35.1	7.9	0.9	10.5
卸売・小売業	91	100.0	84.6	70.3	62.6	59.3	33.0	4.4	-	5.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	66.7	44.4	33.3	44.4	33.3	11.1	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	91.8	91.8	91.8	79.6	46.9	10.2	-	4.1
医療、福祉	42	100.0	78.6	69.0	71.4	76.2	38.1	7.1	-	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	80.8	84.6	69.2	69.2	34.6	3.8	-	3.8
その他サービス業	118	100.0	85.6	80.5	70.3	63.6	37.3	10.2	0.8	3.4
その他	38	100.0	71.1	78.9	71.1	63.2	36.8	10.5	-	5.3
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	71.4	67.3	69.4	57.1	36.7	16.3	-	12.2
30～99人	380	100.0	74.2	73.2	67.6	61.3	39.5	10.3	0.3	6.3
100～299人	305	100.0	83.3	82.0	73.8	66.2	41.0	8.5	-	4.9
300～499人	58	100.0	87.9	79.3	74.1	72.4	41.4	12.1	1.7	6.9
500～999人	40	100.0	95.0	92.5	80.0	80.0	30.0	10.0	-	-
1000人以上	20	100.0	85.0	80.0	75.0	90.0	25.0	5.0	-	5.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	70.0	60.0	80.0	60.0	40.0	10.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	72.1	75.3	66.9	58.4	42.9	7.1	0.6	7.1
100～299人	309	100.0	80.9	79.0	73.5	66.3	42.4	12.9	-	4.5
300～499人	115	100.0	79.1	77.4	72.2	73.0	41.7	9.6	0.9	7.8
500～999人	118	100.0	83.9	78.8	74.6	65.3	33.9	9.3	-	5.1
1000人以上	156	100.0	81.4	78.8	66.7	64.1	32.7	7.7	-	7.1
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	82.7	84.0	70.4	70.4	49.4	15.4	-	4.3
20～40%未満	104	100.0	80.8	82.7	78.8	74.0	43.3	8.7	-	3.8
40～60%未満	48	100.0	87.5	91.7	81.3	72.9	43.8	10.4	-	4.2
60～80%未満	24	100.0	87.5	83.3	66.7	41.7	12.5	4.2	-	-
80%以上	26	100.0	88.5	61.5	53.8	50.0	23.1	11.5	-	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	76.7	73.9	70.2	62.8	36.6	8.5	0.4	7.3

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 b. 契約社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	2.2	7.0	14.8	20.6	20.8	10.2	25.2	39.2
【業種】										
建設業	146	100.0	-	2.1	11.0	16.4	22.6	12.3	22.6	41.8
製造業計	200	100.0	2.5	6.0	12.5	20.5	18.0	9.0	32.0	36.5
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	7.5	18.9	26.4	22.6	9.4	32.1	32.1
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	6.5	6.5	16.1	12.9	6.5	45.2	25.8
製造業（機械関連）	35	100.0	-	2.9	11.4	20.0	14.3	14.3	34.3	34.3
製造業（その他）	81	100.0	1.2	6.2	11.1	18.5	18.5	7.4	25.9	44.4
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	22.2	22.2	33.3	11.1	22.2	44.4
情報通信業	12	100.0	8.3	8.3	25.0	25.0	-	-	33.3	41.7
運輸業	114	100.0	0.9	3.5	10.5	12.3	20.2	13.2	27.2	37.7
卸売・小売業	91	100.0	1.1	7.7	9.9	15.4	13.2	8.8	22.0	49.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	11.1	22.2	-	11.1	-	22.2	55.6
金融・保険業	49	100.0	2.0	8.2	10.2	20.4	16.3	10.2	36.7	36.7
医療、福祉	42	100.0	2.4	11.9	11.9	19.0	26.2	9.5	21.4	38.1
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	19.2	23.1	38.5	26.9	7.7	19.2	34.6
その他サービス業	118	100.0	4.2	11.0	23.7	30.5	28.0	12.7	18.6	31.4
その他	38	100.0	5.3	13.2	34.2	36.8	31.6	7.9	18.4	36.8
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	4.1	6.1	8.2	12.2	20.4	16.3	22.4	42.9
30～99人	380	100.0	1.6	5.8	13.9	18.2	21.3	10.0	24.7	40.0
100～299人	305	100.0	2.3	6.6	12.1	19.3	17.4	8.9	28.9	40.7
300～499人	58	100.0	3.4	8.6	19.0	27.6	20.7	12.1	19.0	36.2
500～999人	40	100.0	-	12.5	30.0	35.0	30.0	12.5	22.5	27.5
1000人以上	20	100.0	5.0	20.0	30.0	35.0	10.0	10.0	25.0	35.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	10.0	10.0	10.0	30.0	50.0
30～99人	154	100.0	1.9	4.5	11.7	19.5	20.1	7.8	26.0	43.5
100～299人	309	100.0	2.6	6.8	11.0	15.5	15.2	11.3	30.4	41.4
300～499人	115	100.0	0.9	7.0	13.9	20.9	22.6	12.2	18.3	42.6
500～999人	118	100.0	-	5.1	17.8	24.6	32.2	14.4	20.3	31.4
1000人以上	156	100.0	4.5	12.2	23.1	28.8	23.1	6.4	23.7	32.1
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	1.2	4.9	9.9	13.6	13.6	8.6	39.5	34.6
20～40%未満	104	100.0	2.9	9.6	12.5	25.0	24.0	6.7	32.7	24.0
40～60%未満	48	100.0	4.2	10.4	16.7	25.0	22.9	14.6	29.2	29.2
60～80%未満	24	100.0	-	12.5	12.5	25.0	16.7	4.2	33.3	29.2
80%以上	26	100.0	11.5	23.1	19.2	23.1	19.2	11.5	23.1	46.2
非正社員比率不明	506	100.0	1.8	5.7	16.6	21.1	22.5	11.3	18.4	44.9

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 c. 嘱託社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	2.8	4.7	22.9	28.4	22.9	8.5	17.4	38.4
【業種】										
建設業	146	100.0	2.7	3.4	23.3	31.5	19.2	8.9	19.9	33.6
製造業計	200	100.0	2.0	4.5	20.5	32.5	26.0	11.0	17.0	34.5
製造業（消費関連）	53	100.0	5.7	5.7	22.6	34.0	24.5	15.1	13.2	37.7
製造業（素材関連）	31	100.0	-	-	19.4	35.5	35.5	19.4	19.4	19.4
製造業（機械関連）	35	100.0	-	8.6	17.1	37.1	34.3	5.7	20.0	25.7
製造業（その他）	81	100.0	1.2	3.7	21.0	28.4	19.8	7.4	17.3	42.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	44.4
情報通信業	12	100.0	16.7	16.7	16.7	16.7	8.3	-	25.0	58.3
運輸業	114	100.0	0.9	1.8	23.7	28.1	23.7	11.4	14.0	37.7
卸売・小売業	91	100.0	1.1	4.4	24.2	20.9	17.6	7.7	15.4	45.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	22.2	44.4	44.4	22.2	11.1	-	44.4
金融・保険業	49	100.0	2.0	8.2	26.5	36.7	36.7	8.2	20.4	26.5
医療、福祉	42	100.0	2.4	4.8	16.7	21.4	21.4	7.1	19.0	45.2
教育、学習支援業	26	100.0	11.5	11.5	42.3	34.6	38.5	7.7	19.2	23.1
その他サービス業	118	100.0	4.2	5.1	24.6	28.0	23.7	5.9	15.3	43.2
その他	38	100.0	5.3	5.3	15.8	21.1	18.4	2.6	23.7	44.7
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	4.1	14.3	14.3	12.2	4.1	18.4	51.0
30～99人	380	100.0	3.2	4.5	18.9	23.9	17.6	5.8	20.0	42.6
100～299人	305	100.0	2.6	4.9	23.9	30.2	29.5	9.8	15.1	35.1
300～499人	58	100.0	1.7	3.4	39.7	43.1	29.3	15.5	17.2	22.4
500～999人	40	100.0	-	5.0	32.5	37.5	15.0	17.5	17.5	32.5
1000人以上	20	100.0	15.0	15.0	35.0	50.0	35.0	10.0	5.0	35.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	20.0	10.0	-	20.0	50.0
30～99人	154	100.0	4.5	6.5	22.1	28.6	22.1	9.1	18.2	39.0
100～299人	309	100.0	2.9	5.5	26.2	32.0	29.1	10.0	13.3	35.3
300～499人	115	100.0	1.7	2.6	22.6	24.3	20.0	10.4	20.0	40.0
500～999人	118	100.0	0.8	2.5	23.7	29.7	19.5	8.5	14.4	39.8
1000人以上	156	100.0	3.2	5.1	17.9	25.0	17.9	4.5	25.0	39.1
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	1.9	3.1	22.8	24.1	22.8	9.3	25.9	30.9
20～40%未満	104	100.0	6.7	9.6	33.7	37.5	37.5	12.5	14.4	23.1
40～60%未満	48	100.0	4.2	8.3	27.1	41.7	31.3	6.3	16.7	27.1
60～80%未満	24	100.0	-	-	37.5	25.0	12.5	8.3	37.5	20.8
80%以上	26	100.0	11.5	11.5	23.1	19.2	7.7	3.8	23.1	53.8
非正社員比率不明	506	100.0	1.8	3.8	19.6	27.3	20.4	7.9	14.0	45.1

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 d. 臨時的雇用者

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	-	0.5	0.8	2.3	6.8	11.0	37.0	47.8
【業種】										
建設業	146	100.0	-	-	0.7	4.1	6.8	13.7	34.2	45.9
製造業計	200	100.0	-	0.5	0.5	1.0	7.5	12.5	39.5	44.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	-	-	-	11.3	18.9	28.3	45.3
製造業（素材関連）	31	100.0	-	3.2	-	3.2	9.7	16.1	54.8	25.8
製造業（機械関連）	35	100.0	-	-	-	-	2.9	8.6	48.6	42.9
製造業（その他）	81	100.0	-	-	1.2	1.2	6.2	8.6	37.0	51.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	11.1	44.4	44.4
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	8.3	-	25.0	66.7
運輸業	114	100.0	-	-	0.9	2.6	6.1	10.5	34.2	51.8
卸売・小売業	91	100.0	-	1.1	-	1.1	6.6	12.1	29.7	54.9
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
金融・保険業	49	100.0	-	-	-	2.0	2.0	4.1	55.1	38.8
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	4.8	4.8	9.5	7.1	35.7	50.0
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	3.8	3.8	11.5	53.8	30.8
その他サービス業	118	100.0	-	-	-	1.7	7.6	11.0	37.3	49.2
その他	38	100.0	-	2.6	2.6	5.3	10.5	10.5	39.5	44.7
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	-	-	2.0	2.0	2.0	30.6	63.3
30～99人	380	100.0	-	0.8	1.1	3.2	5.8	9.2	37.1	48.4
100～299人	305	100.0	-	-	0.7	1.3	5.6	9.5	38.7	48.9
300～499人	58	100.0	-	-	-	3.4	13.8	19.0	37.9	39.7
500～999人	40	100.0	-	2.5	-	-	12.5	22.5	30.0	42.5
1000人以上	20	100.0	-	-	-	-	10.0	15.0	50.0	35.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	-	-	10.0	30.0	60.0
30～99人	154	100.0	-	1.3	1.9	3.9	11.7	14.3	34.4	44.8
100～299人	309	100.0	-	0.3	1.0	1.9	6.1	8.7	38.8	48.9
300～499人	115	100.0	-	-	-	1.7	7.0	10.4	36.5	48.7
500～999人	118	100.0	-	-	0.8	1.7	3.4	11.0	34.7	51.7
1000人以上	156	100.0	-	0.6	-	2.6	5.8	13.5	39.7	42.9
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	-	-	0.6	1.9	3.7	6.8	50.6	38.9
20～40%未満	104	100.0	-	-	1.0	1.9	4.8	10.6	52.9	30.8
40～60%未満	48	100.0	-	-	-	2.1	2.1	16.7	47.9	33.3
60～80%未満	24	100.0	-	4.2	-	-	-	12.5	45.8	37.5
80%以上	26	100.0	-	-	-	3.8	11.5	11.5	30.8	53.8
非正社員比率不明	506	100.0	-	0.6	1.0	2.6	8.7	11.9	28.3	55.7

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 e. パートタイマー

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返しの業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	1.0	3.1	5.9	13.6	36.0	40.9	15.9	28.7
【業種】										
建設業	146	100.0	-	0.7	0.7	4.1	16.4	24.0	27.4	41.1
製造業計	200	100.0	0.5	1.0	4.0	11.0	42.0	49.0	14.5	23.0
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	-	7.5	15.1	50.9	50.9	11.3	22.6
製造業（素材関連）	31	100.0	-	3.2	6.5	9.7	41.9	61.3	19.4	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	-	-	8.6	51.4	42.9	14.3	20.0
製造業（その他）	81	100.0	-	1.2	2.5	9.9	32.1	45.7	14.8	29.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	11.1	33.3	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	8.3	25.0	16.7	25.0	41.7
運輸業	114	100.0	-	0.9	3.5	10.5	32.5	36.0	14.0	34.2
卸売・小売業	91	100.0	4.4	13.2	19.8	30.8	42.9	50.5	9.9	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	22.2	44.4	33.3	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	-	4.1	14.3	51.0	53.1	16.3	16.3
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	14.3	35.7	47.6	52.4	-	21.4
教育、学習支援業	26	100.0	-	3.8	7.7	19.2	53.8	34.6	11.5	7.7
その他サービス業	118	100.0	1.7	5.1	6.8	11.0	38.1	44.9	13.6	29.7
その他	38	100.0	2.6	5.3	2.6	10.5	28.9	28.9	23.7	36.8
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	4.1	8.2	12.2	22.4	36.7	14.3	40.8
30～99人	380	100.0	1.1	2.6	3.7	11.3	29.5	36.1	19.7	31.3
100～299人	305	100.0	1.0	3.3	7.5	14.1	41.0	42.6	11.8	27.5
300～499人	58	100.0	1.7	3.4	3.4	12.1	43.1	37.9	22.4	24.1
500～999人	40	100.0	-	5.0	12.5	27.5	52.5	60.0	12.5	15.0
1000人以上	20	100.0	5.0	5.0	10.0	25.0	50.0	70.0	5.0	20.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	10.0	20.0	20.0	-	60.0
30～99人	154	100.0	1.3	3.2	3.9	9.7	32.5	40.9	16.9	31.2
100～299人	309	100.0	0.3	1.0	4.5	12.6	37.5	42.1	12.3	28.5
300～499人	115	100.0	-	1.7	4.3	12.2	29.6	36.5	24.3	28.7
500～999人	118	100.0	-	2.5	5.1	13.6	33.1	37.3	16.1	33.9
1000人以上	156	100.0	3.2	8.3	11.5	19.2	43.6	46.2	16.7	21.2
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	-	0.6	1.9	6.2	25.9	37.0	24.7	28.4
20～40%未満	104	100.0	1.0	2.9	1.9	12.5	38.5	41.3	21.2	22.1
40～60%未満	48	100.0	-	-	2.1	20.8	47.9	43.8	20.8	14.6
60～80%未満	24	100.0	-	16.7	29.2	41.7	58.3	45.8	4.2	4.2
80%以上	26	100.0	11.5	23.1	34.6	50.0	53.8	46.2	7.7	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	1.0	2.6	5.7	12.3	35.6	41.3	12.5	32.8

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 f. 派遣社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	0.7	1.8	4.6	12.4	26.0	22.2	21.6	40.2
【業種】										
建設業	146	100.0	0.7	0.7	2.1	9.6	19.2	16.4	27.4	44.5
製造業計	200	100.0	0.5	1.5	6.0	12.0	32.5	34.5	16.0	34.0
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	-	7.5	9.4	30.2	32.1	13.2	41.5
製造業（素材関連）	31	100.0	-	3.2	9.7	19.4	32.3	38.7	9.7	29.0
製造業（機械関連）	35	100.0	-	2.9	5.7	14.3	51.4	40.0	14.3	25.7
製造業（その他）	81	100.0	-	1.2	3.7	9.9	25.9	32.1	21.0	34.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	22.2	44.4	22.2	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	8.3	8.3	33.3	8.3	16.7	50.0
運輸業	114	100.0	-	-	2.6	5.3	17.5	19.3	25.4	49.1
卸売・小売業	91	100.0	-	3.3	5.5	11.0	17.6	9.9	24.2	49.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	11.1	11.1	11.1	-	11.1	55.6
金融・保険業	49	100.0	2.0	2.0	4.1	18.4	38.8	36.7	26.5	18.4
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	4.8	11.9	21.4	19.0	21.4	45.2
教育、学習支援業	26	100.0	-	3.8	-	30.8	50.0	30.8	11.5	26.9
その他サービス業	118	100.0	1.7	4.2	6.8	16.1	23.7	17.8	22.0	40.7
その他	38	100.0	2.6	2.6	5.3	26.3	42.1	15.8	15.8	31.6
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	-	2.0	8.2	24.5	12.2	20.4	51.0
30～99人	380	100.0	0.8	1.8	3.4	11.8	17.6	16.1	24.7	46.1
100～299人	305	100.0	0.7	2.3	5.6	13.8	30.2	27.2	20.7	34.4
300～499人	58	100.0	-	1.7	3.4	12.1	39.7	24.1	17.2	37.9
500～999人	40	100.0	2.5	2.5	10.0	20.0	42.5	35.0	12.5	32.5
1000人以上	20	100.0	-	-	-	-	45.0	35.0	25.0	25.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	10.0	30.0	-	20.0	50.0
30～99人	154	100.0	1.3	3.2	5.2	11.0	14.9	11.7	26.6	48.7
100～299人	309	100.0	0.3	0.6	2.6	11.7	22.7	27.2	22.0	37.5
300～499人	115	100.0	0.9	2.6	4.3	11.3	31.3	20.0	22.6	40.0
500～999人	118	100.0	0.8	0.8	5.1	13.6	29.7	22.0	17.8	42.4
1000人以上	156	100.0	0.6	3.2	7.7	15.4	36.5	26.3	18.6	34.0
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	0.6	1.9	4.3	11.7	26.5	19.8	34.6	30.9
20～40%未満	104	100.0	-	2.9	5.8	18.3	32.7	33.7	25.0	24.0
40～60%未満	48	100.0	2.1	2.1	6.3	20.8	39.6	41.7	20.8	22.9
60～80%未満	24	100.0	-	-	8.3	20.8	25.0	16.7	20.8	33.3
80%以上	26	100.0	-	3.8	3.8	3.8	15.4	-	26.9	53.8
非正社員比率不明	506	100.0	0.8	1.6	4.2	10.7	23.7	20.2	16.6	47.8

問11. 貴事業所で働く者について、今後どのような職務分野を担当することを期待しますか。現在の状況もあわせてお答えください。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

B. 今後期待する担当 g. 職場内の請負社員

	N	計	組織やグループの企画・運営を統括する業務	組織やグループ内の業務について自主的に企画・運営を行う業務	専門的知識や多年の経験に基づき、自己の判断を有する熟練的業務	一定の専門的知識や経験に基づき、自己の判断を要する熟練的業務	実務知識・技能・経験に基づいた日常的な定型業務	特別な経験としない単純な繰り返し業務	働く者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	0.2	0.9	4.1	6.3	8.5	9.1	35.6	47.5
【業種】										
建設業	146	100.0	-	2.1	4.8	7.5	8.2	4.1	40.4	46.6
製造業計	200	100.0	0.5	0.5	4.0	6.0	14.5	20.5	27.5	43.0
製造業（消費関連）	53	100.0	-	1.9	5.7	5.7	11.3	20.8	28.3	41.5
製造業（素材関連）	31	100.0	-	-	3.2	6.5	12.9	29.0	32.3	32.3
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	-	5.7	5.7	22.9	31.4	20.0	45.7
製造業（その他）	81	100.0	-	-	2.5	6.2	13.6	12.3	28.4	46.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	11.1	22.2	22.2	11.1	44.4	22.2
情報通信業	12	100.0	-	8.3	25.0	25.0	25.0	-	8.3	58.3
運輸業	114	100.0	-	0.9	0.9	5.3	5.3	4.4	36.0	55.3
卸売・小売業	91	100.0	-	-	3.3	3.3	2.2	2.2	37.4	54.9
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	44.4	55.6
金融・保険業	49	100.0	-	-	2.0	2.0	2.0	-	61.2	34.7
医療、福祉	42	100.0	-	2.4	2.4	4.8	7.1	16.7	33.3	47.6
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	3.8	7.7	15.4	11.5	38.5	38.5
その他サービス業	118	100.0	0.8	0.8	6.8	9.3	7.6	7.6	34.7	47.5
その他	38	100.0	-	-	5.3	5.3	5.3	7.9	36.8	47.4
【事業所規模】										
30人未満	49	100.0	-	2.0	4.1	10.2	8.2	4.1	30.6	57.1
30～99人	380	100.0	0.3	0.5	2.9	4.7	5.3	5.5	37.9	50.5
100～299人	305	100.0	0.3	1.3	4.6	6.9	11.1	11.5	35.4	44.3
300～499人	58	100.0	-	1.7	6.9	12.1	10.3	17.2	29.3	43.1
500～999人	40	100.0	-	-	7.5	7.5	12.5	15.0	35.0	40.0
1000人以上	20	100.0	-	-	10.0	5.0	10.0	15.0	35.0	40.0
【企業規模】										
30人未満	10	100.0	-	-	-	-	-	10.0	20.0	70.0
30～99人	154	100.0	-	0.6	1.9	4.5	5.8	4.5	38.3	51.3
100～299人	309	100.0	0.6	1.0	3.9	7.1	8.4	8.7	35.9	46.6
300～499人	115	100.0	-	-	3.5	5.2	7.8	9.6	33.9	48.7
500～999人	118	100.0	-	2.5	7.6	8.5	9.3	5.1	33.9	52.5
1000人以上	156	100.0	-	0.6	5.1	6.4	11.5	16.7	37.8	37.2
【非正社員比率】										
20%未満	162	100.0	0.6	1.2	4.9	8.6	8.0	6.2	48.1	37.0
20～40%未満	104	100.0	-	1.9	4.8	9.6	17.3	16.3	42.3	28.8
40～60%未満	48	100.0	-	-	10.4	8.3	12.5	16.7	43.8	27.1
60～80%未満	24	100.0	-	-	8.3	-	8.3	8.3	50.0	29.2
80%以上	26	100.0	-	-	7.7	3.8	-	-	34.6	57.7
非正社員比率不明	506	100.0	0.2	0.8	2.8	5.1	6.9	8.3	28.9	56.9

問12. 貴事業所では、過去3年間に何らかの賃金制度の見直しを行いましたか。

	N	計	行った	行っていない	無回答
【総数】	870	100.0	58.2	38.0	3.8
【業種】					
建設業	146	100.0	65.1	32.2	2.7
製造業計	200	100.0	53.5	40.5	6.0
製造業（消費関連）	53	100.0	52.8	37.7	9.4
製造業（素材関連）	31	100.0	58.1	32.3	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	60.0	37.1	2.9
製造業（その他）	81	100.0	49.4	46.9	3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	77.8	-
情報通信業	12	100.0	66.7	25.0	8.3
運輸業	114	100.0	57.9	40.4	1.8
卸売・小売業	91	100.0	58.2	35.2	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	66.7	33.3	-
金融・保険業	49	100.0	51.0	49.0	-
医療、福祉	42	100.0	69.0	26.2	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	38.5	57.7	3.8
その他サービス業	118	100.0	57.6	39.8	2.5
その他	38	100.0	73.7	23.7	2.6
【事業所規模】					
30人未満	49	100.0	57.1	36.7	6.1
30～99人	380	100.0	58.9	38.2	2.9
100～299人	305	100.0	58.0	37.0	4.9
300～499人	58	100.0	55.2	41.4	3.4
500～999人	40	100.0	67.5	32.5	-
1000人以上	20	100.0	30.0	65.0	5.0
【企業規模】					
30人未満	10	100.0	80.0	20.0	-
30～99人	154	100.0	54.5	44.2	1.3
100～299人	309	100.0	54.4	41.1	4.5
300～499人	115	100.0	60.9	35.7	3.5
500～999人	118	100.0	65.3	33.9	0.8
1000人以上	156	100.0	60.9	32.1	7.1
【非正社員比率】					
20%未満	162	100.0	57.4	40.7	1.9
20～40%未満	104	100.0	62.5	35.6	1.9
40～60%未満	48	100.0	62.5	33.3	4.2
60～80%未満	24	100.0	58.3	33.3	8.3
80%以上	26	100.0	61.5	26.9	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	56.9	38.9	4.2

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。

（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） a. 職務、職種など仕事の内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	39.9	47.8	1.3	11.0
【業種】						
建設業	146	100.0	34.2	54.8	1.4	9.6
製造業計	200	100.0	36.5	52.0	0.5	11.0
製造業（消費関連）	53	100.0	47.2	43.4	1.9	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	35.5	54.8	-	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	25.7	62.9	-	11.4
製造業（その他）	81	100.0	34.6	51.9	-	13.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	11.1
情報通信業	12	100.0	58.3	33.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	36.8	51.8	2.6	8.8
卸売・小売業	91	100.0	46.2	35.2	1.1	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	33.3	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	30.6	49.0	-	20.4
医療、福祉	42	100.0	45.2	40.5	4.8	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	30.8	53.8	-	15.4
その他サービス業	118	100.0	48.3	45.8	-	5.9
その他	38	100.0	55.3	34.2	2.6	7.9
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	44.9	42.9	-	12.2
30～99人	380	100.0	38.7	48.4	2.9	10.0
100～299人	305	100.0	40.0	48.9	-	11.1
300～499人	58	100.0	36.2	43.1	-	20.7
500～999人	40	100.0	50.0	45.0	-	5.0
1000人以上	20	100.0	35.0	50.0	-	15.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	60.0	30.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	37.7	51.3	3.2	7.8
100～299人	309	100.0	39.5	50.8	0.6	9.1
300～499人	115	100.0	34.8	48.7	2.6	13.9
500～999人	118	100.0	44.1	41.5	-	14.4
1000人以上	156	100.0	41.7	44.2	0.6	13.5
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	42.6	45.1	1.9	10.5
20～40%未満	104	100.0	33.7	56.7	1.9	7.7
40～60%未満	48	100.0	45.8	50.0	4.2	-
60～80%未満	24	100.0	41.7	45.8	-	12.5
80%以上	26	100.0	34.6	42.3	-	23.1
非正社員比率不明	506	100.0	39.9	47.0	0.8	12.3

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） b. 職務遂行能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	59.5	30.5	0.9	9.1
【業種】						
建設業	146	100.0	66.4	27.4	1.4	4.8
製造業計	200	100.0	59.0	31.0	1.0	9.0
製造業（消費関連）	53	100.0	69.8	24.5	1.9	3.8
製造業（素材関連）	31	100.0	51.6	41.9	-	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	62.9	25.7	2.9	8.6
製造業（その他）	81	100.0	53.1	33.3	-	13.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	66.7	11.1	11.1	11.1
情報通信業	12	100.0	83.3	-	-	16.7
運輸業	114	100.0	53.5	32.5	1.8	12.3
卸売・小売業	91	100.0	63.7	24.2	-	12.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	66.7	22.2	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	49.0	36.7	-	14.3
医療、福祉	42	100.0	57.1	35.7	-	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	46.2	38.5	-	15.4
その他サービス業	118	100.0	58.5	35.6	-	5.9
その他	38	100.0	63.2	26.3	2.6	7.9
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	57.1	28.6	-	14.3
30～99人	380	100.0	59.7	29.7	1.6	8.9
100～299人	305	100.0	60.3	30.8	0.3	8.5
300～499人	58	100.0	56.9	29.3	-	13.8
500～999人	40	100.0	67.5	27.5	2.5	2.5
1000人以上	20	100.0	50.0	40.0	-	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	60.0	30.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	57.1	34.4	1.9	6.5
100～299人	309	100.0	59.2	31.7	1.0	8.1
300～499人	115	100.0	58.3	29.6	0.9	11.3
500～999人	118	100.0	64.4	24.6	-	11.0
1000人以上	156	100.0	60.3	29.5	0.6	9.6
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	67.9	22.8	1.2	8.0
20～40%未満	104	100.0	53.8	36.5	2.9	6.7
40～60%未満	48	100.0	64.6	31.3	2.1	2.1
60～80%未満	24	100.0	58.3	29.2	4.2	8.3
80%以上	26	100.0	42.3	38.5	-	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	58.5	31.2	0.2	10.1

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） c. 業績・成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	62.0	27.7	1.0	9.3
【業種】						
建設業	146	100.0	64.4	26.7	0.7	8.2
製造業計	200	100.0	60.5	27.5	2.0	10.0
製造業（消費関連）	53	100.0	73.6	20.8	1.9	3.8
製造業（素材関連）	31	100.0	58.1	35.5	-	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	57.1	25.7	5.7	11.4
製造業（その他）	81	100.0	54.3	29.6	1.2	14.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	77.8	-	11.1	11.1
情報通信業	12	100.0	100.0	-	-	-
運輸業	114	100.0	53.5	33.3	0.9	12.3
卸売・小売業	91	100.0	69.2	19.8	-	11.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	22.2	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	67.3	26.5	-	6.1
医療、福祉	42	100.0	47.6	40.5	2.4	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	38.5	38.5	-	23.1
その他サービス業	118	100.0	64.4	28.8	0.8	5.9
その他	38	100.0	71.1	26.3	-	2.6
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	55.1	28.6	-	16.3
30～99人	380	100.0	60.0	28.9	1.8	9.2
100～299人	305	100.0	66.6	24.9	0.3	8.2
300～499人	58	100.0	55.2	27.6	-	17.2
500～999人	40	100.0	70.0	27.5	2.5	-
1000人以上	20	100.0	60.0	30.0	-	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	60.0	20.0	-	20.0
30～99人	154	100.0	59.1	32.5	1.3	7.1
100～299人	309	100.0	62.8	27.5	1.3	8.4
300～499人	115	100.0	60.0	29.6	0.9	9.6
500～999人	118	100.0	61.9	25.4	-	12.7
1000人以上	156	100.0	64.7	24.4	1.3	9.6
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	66.0	24.7	1.2	8.0
20～40%未満	104	100.0	59.6	30.8	1.9	7.7
40～60%未満	48	100.0	60.4	33.3	2.1	4.2
60～80%未満	24	100.0	45.8	41.7	-	12.5
80%以上	26	100.0	38.5	42.3	-	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	63.2	26.1	0.8	9.9

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） d. 勤続・経験年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	4.0	53.1	30.5	12.4
【業種】						
建設業	146	100.0	4.1	51.4	34.9	9.6
製造業計	200	100.0	2.0	47.0	37.5	13.5
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	49.1	41.5	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	-	48.4	41.9	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	40.0	45.7	11.4
製造業（その他）	81	100.0	2.5	48.1	29.6	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	55.6	11.1
情報通信業	12	100.0	-	33.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	6.1	60.5	21.9	11.4
卸売・小売業	91	100.0	4.4	49.5	35.2	11.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	66.7	22.2	11.1
金融・保険業	49	100.0	-	55.1	24.5	20.4
医療、福祉	42	100.0	11.9	52.4	23.8	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	76.9	7.7	11.5
その他サービス業	118	100.0	4.2	60.2	25.4	10.2
その他	38	100.0	2.6	44.7	36.8	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	49.0	30.6	18.4
30～99人	380	100.0	4.5	55.8	27.9	11.8
100～299人	305	100.0	4.3	49.8	34.8	11.1
300～499人	58	100.0	5.2	50.0	22.4	22.4
500～999人	40	100.0	2.5	57.5	35.0	5.0
1000人以上	20	100.0	-	55.0	25.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	3.9	59.7	27.9	8.4
100～299人	309	100.0	3.6	55.0	29.8	11.7
300～499人	115	100.0	5.2	48.7	31.3	14.8
500～999人	118	100.0	3.4	58.5	22.9	15.3
1000人以上	156	100.0	4.5	44.2	38.5	12.8
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	4.3	51.9	33.3	10.5
20～40%未満	104	100.0	6.7	58.7	27.9	6.7
40～60%未満	48	100.0	-	47.9	43.8	8.3
60～80%未満	24	100.0	8.3	50.0	33.3	8.3
80%以上	26	100.0	-	61.5	19.2	19.2
非正社員比率不明	506	100.0	3.8	52.6	29.2	14.4

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） e. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	1.7	53.2	32.0	13.1
【業種】						
建設業	146	100.0	-	56.8	33.6	9.6
製造業計	200	100.0	0.5	48.5	36.5	14.5
製造業（消費関連）	53	100.0	-	54.7	37.7	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	51.6	35.5	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	40.0	40.0	20.0
製造業（その他）	81	100.0	-	46.9	34.6	18.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	33.3	33.3	11.1
情報通信業	12	100.0	-	41.7	33.3	25.0
運輸業	114	100.0	2.6	60.5	26.3	10.5
卸売・小売業	91	100.0	3.3	50.5	34.1	12.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	66.7	11.1	22.2
金融・保険業	49	100.0	-	51.0	28.6	20.4
医療、福祉	42	100.0	-	57.1	26.2	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	73.1	3.8	15.4
その他サービス業	118	100.0	3.4	50.8	35.6	10.2
その他	38	100.0	-	47.4	36.8	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	-	42.9	38.8	18.4
30～99人	380	100.0	1.8	54.7	30.3	13.2
100～299人	305	100.0	2.0	54.1	32.5	11.5
300～499人	58	100.0	-	46.6	31.0	22.4
500～999人	40	100.0	2.5	52.5	40.0	5.0
1000人以上	20	100.0	5.0	50.0	25.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	-	56.5	35.7	7.8
100～299人	309	100.0	2.3	57.6	27.5	12.6
300～499人	115	100.0	-	50.4	34.8	14.8
500～999人	118	100.0	0.8	53.4	28.8	16.9
1000人以上	156	100.0	4.5	46.2	35.3	14.1
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	1.9	49.4	37.0	11.7
20～40%未満	104	100.0	1.9	66.3	25.0	6.7
40～60%未満	48	100.0	-	60.4	33.3	6.3
60～80%未満	24	100.0	4.2	62.5	25.0	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	50.0	23.1	23.1
非正社員比率不明	506	100.0	1.6	50.8	32.4	15.2

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

一般社員（係長相当職以下） f. 年齢

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	2.8	51.4	32.6	13.2
【業種】						
建設業	146	100.0	1.4	52.1	35.6	11.0
製造業計	200	100.0	2.0	45.0	39.0	14.0
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	45.3	43.4	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	-	45.2	45.2	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	51.4	34.3	14.3
製造業（その他）	81	100.0	2.5	42.0	35.8	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	44.4	11.1
情報通信業	12	100.0	-	33.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	1.8	62.3	24.6	11.4
卸売・小売業	91	100.0	5.5	46.2	35.2	13.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	55.6	33.3	11.1
金融・保険業	49	100.0	-	44.9	32.7	22.4
医療、福祉	42	100.0	9.5	50.0	26.2	14.3
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	76.9	7.7	11.5
その他サービス業	118	100.0	2.5	56.8	30.5	10.2
その他	38	100.0	5.3	44.7	34.2	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	49.0	30.6	18.4
30～99人	380	100.0	2.4	53.4	31.3	12.9
100～299人	305	100.0	3.3	51.1	34.1	11.5
300～499人	58	100.0	-	44.8	31.0	24.1
500～999人	40	100.0	7.5	45.0	40.0	7.5
1000人以上	20	100.0	5.0	50.0	25.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	1.3	60.4	30.5	7.8
100～299人	309	100.0	1.9	54.7	30.1	13.3
300～499人	115	100.0	3.5	47.8	33.0	15.7
500～999人	118	100.0	5.1	49.2	29.7	16.1
1000人以上	156	100.0	3.8	42.9	39.7	13.5
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	1.2	49.4	37.0	12.3
20～40%未満	104	100.0	4.8	57.7	30.8	6.7
40～60%未満	48	100.0	2.1	62.5	27.1	8.3
60～80%未満	24	100.0	12.5	58.3	16.7	12.5
80%以上	26	100.0	-	57.7	19.2	23.1
非正社員比率不明	506	100.0	2.6	49.0	33.6	14.8

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 a. 職務、職種など仕事の内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	45.2	40.5	1.6	12.8
【業種】						
建設業	146	100.0	43.2	44.5	1.4	11.0
製造業計	200	100.0	46.0	42.0	1.0	11.0
製造業（消費関連）	53	100.0	49.1	41.5	3.8	5.7
製造業（素材関連）	31	100.0	51.6	38.7	-	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	37.1	54.3	-	8.6
製造業（その他）	81	100.0	45.7	38.3	-	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	44.4	-	33.3
情報通信業	12	100.0	58.3	33.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	45.6	41.2	2.6	10.5
卸売・小売業	91	100.0	47.3	34.1	2.2	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	66.7	-	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	38.8	42.9	-	18.4
医療、福祉	42	100.0	47.6	33.3	7.1	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	53.8	-	19.2
その他サービス業	118	100.0	49.2	38.1	0.8	11.9
その他	38	100.0	44.7	42.1	2.6	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	38.8	42.9	2.0	16.3
30～99人	380	100.0	43.4	39.5	3.2	13.9
100～299人	305	100.0	47.5	40.7	0.3	11.5
300～499人	58	100.0	39.7	43.1	-	17.2
500～999人	40	100.0	60.0	37.5	-	2.5
1000人以上	20	100.0	45.0	40.0	-	15.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	60.0	30.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	42.9	42.9	3.9	10.4
100～299人	309	100.0	46.9	41.1	1.0	11.0
300～499人	115	100.0	41.7	40.9	3.5	13.9
500～999人	118	100.0	46.6	39.0	-	14.4
1000人以上	156	100.0	45.5	38.5	0.6	15.4
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	50.0	37.7	1.9	10.5
20～40%未満	104	100.0	40.4	47.1	2.9	9.6
40～60%未満	48	100.0	43.8	47.9	2.1	6.3
60～80%未満	24	100.0	50.0	37.5	-	12.5
80%以上	26	100.0	23.1	46.2	-	30.8
非正社員比率不明	506	100.0	45.7	39.1	1.4	13.8

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 b. 職務遂行能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	64.6	24.1	0.7	10.6
【業種】						
建設業	146	100.0	69.9	21.2	1.4	7.5
製造業計	200	100.0	65.0	25.5	0.5	9.0
製造業（消費関連）	53	100.0	67.9	26.4	1.9	3.8
製造業（素材関連）	31	100.0	64.5	29.0	-	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	74.3	17.1	-	8.6
製造業（その他）	81	100.0	59.3	27.2	-	13.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	66.7	-	11.1	22.2
情報通信業	12	100.0	83.3	-	-	16.7
運輸業	114	100.0	59.6	26.3	0.9	13.2
卸売・小売業	91	100.0	67.0	19.8	-	13.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	77.8	-	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	59.2	28.6	-	12.2
医療、福祉	42	100.0	64.3	28.6	-	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	46.2	42.3	-	11.5
その他サービス業	118	100.0	66.9	22.9	0.8	9.3
その他	38	100.0	57.9	31.6	-	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	57.1	26.5	-	16.3
30～99人	380	100.0	65.5	22.4	1.1	11.1
100～299人	305	100.0	65.2	24.6	0.3	9.8
300～499人	58	100.0	58.6	25.9	1.7	13.8
500～999人	40	100.0	77.5	20.0	-	2.5
1000人以上	20	100.0	60.0	30.0	-	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	70.0	20.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	65.6	26.0	1.3	7.1
100～299人	309	100.0	67.6	23.0	0.3	9.1
300～499人	115	100.0	58.3	27.8	0.9	13.0
500～999人	118	100.0	65.3	21.2	-	13.6
1000人以上	156	100.0	62.2	25.0	1.3	11.5
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	69.8	19.8	1.9	8.6
20～40%未満	104	100.0	61.5	28.8	1.0	8.7
40～60%未満	48	100.0	66.7	29.2	-	4.2
60～80%未満	24	100.0	62.5	20.8	4.2	12.5
80%以上	26	100.0	34.6	38.5	-	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	65.0	23.5	0.2	11.3

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 c. 業績・成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	69.7	20.0	0.9	9.4
【業種】						
建設業	146	100.0	74.0	18.5	0.7	6.8
製造業計	200	100.0	71.5	17.5	1.5	9.5
製造業（消費関連）	53	100.0	79.2	17.0	-	3.8
製造業（素材関連）	31	100.0	71.0	19.4	-	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	80.0	5.7	5.7	8.6
製造業（その他）	81	100.0	63.0	22.2	1.2	13.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	66.7	-	11.1	22.2
情報通信業	12	100.0	100.0	-	-	-
運輸業	114	100.0	63.2	27.2	0.9	8.8
卸売・小売業	91	100.0	74.7	13.2	-	12.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	77.8	-	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	71.4	18.4	-	10.2
医療、福祉	42	100.0	61.9	31.0	2.4	4.8
教育、学習支援業	26	100.0	38.5	42.3	-	19.2
その他サービス業	118	100.0	69.5	21.2	0.8	8.5
その他	38	100.0	68.4	21.1	-	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	65.3	22.4	-	12.2
30～99人	380	100.0	65.5	22.6	1.8	10.0
100～299人	305	100.0	75.4	16.1	-	8.5
300～499人	58	100.0	62.1	22.4	-	15.5
500～999人	40	100.0	85.0	12.5	2.5	-
1000人以上	20	100.0	75.0	15.0	-	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	70.0	20.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	63.6	27.9	1.9	6.5
100～299人	309	100.0	70.2	19.7	0.6	9.4
300～499人	115	100.0	62.6	24.3	0.9	12.2
500～999人	118	100.0	75.4	14.4	-	10.2
1000人以上	156	100.0	74.4	14.7	1.3	9.6
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	69.1	20.4	1.2	9.3
20～40%未満	104	100.0	68.3	23.1	1.0	7.7
40～60%未満	48	100.0	70.8	20.8	2.1	6.3
60～80%未満	24	100.0	79.2	16.7	-	4.2
80%以上	26	100.0	38.5	34.6	-	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	71.1	18.6	0.8	9.5

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 d. 勤続・経験年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	4.3	48.0	33.1	14.6
【業種】						
建設業	146	100.0	3.4	47.9	38.4	10.3
製造業計	200	100.0	2.5	41.5	42.5	13.5
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	39.6	50.9	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	41.9	45.2	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	37.1	54.3	8.6
製造業（その他）	81	100.0	3.7	44.4	30.9	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	55.6	22.2
情報通信業	12	100.0	-	33.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	5.3	57.9	21.9	14.9
卸売・小売業	91	100.0	6.6	40.7	37.4	15.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	22.2	22.2
金融・保険業	49	100.0	-	42.9	32.7	24.5
医療、福祉	42	100.0	14.3	47.6	26.2	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	65.4	7.7	19.2
その他サービス業	118	100.0	3.4	58.5	25.4	12.7
その他	38	100.0	2.6	44.7	36.8	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	49.0	30.6	18.4
30～99人	380	100.0	4.5	51.1	29.7	14.7
100～299人	305	100.0	5.2	43.0	39.0	12.8
300～499人	58	100.0	3.4	48.3	20.7	27.6
500～999人	40	100.0	2.5	52.5	40.0	5.0
1000人以上	20	100.0	-	45.0	35.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	4.5	56.5	27.9	11.0
100～299人	309	100.0	4.2	48.5	33.7	13.6
300～499人	115	100.0	5.2	45.2	30.4	19.1
500～999人	118	100.0	3.4	50.8	29.7	16.1
1000人以上	156	100.0	3.8	41.7	40.4	14.1
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	6.2	46.9	35.2	11.7
20～40%未満	104	100.0	3.8	50.0	37.5	8.7
40～60%未満	48	100.0	-	43.8	41.7	14.6
60～80%未満	24	100.0	12.5	50.0	25.0	12.5
80%以上	26	100.0	3.8	53.8	15.4	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	3.8	48.0	32.0	16.2

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 e. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	1.7	49.0	34.3	15.1
【業種】						
建設業	146	100.0	-	55.5	33.6	11.0
製造業計	200	100.0	1.5	43.5	41.0	14.0
製造業（消費関連）	53	100.0	-	43.4	49.1	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	41.9	41.9	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	34.3	51.4	14.3
製造業（その他）	81	100.0	1.2	48.1	30.9	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	33.3	44.4	22.2
情報通信業	12	100.0	-	41.7	33.3	25.0
運輸業	114	100.0	1.8	59.6	26.3	12.3
卸売・小売業	91	100.0	5.5	39.6	39.6	15.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	33.3	22.2	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	42.9	34.7	22.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	54.8	26.2	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	-	73.1	3.8	23.1
その他サービス業	118	100.0	2.5	47.5	35.6	14.4
その他	38	100.0	-	47.4	36.8	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	-	42.9	38.8	18.4
30～99人	380	100.0	2.1	48.9	32.6	16.3
100～299人	305	100.0	1.6	49.8	35.7	12.8
300～499人	58	100.0	-	46.6	29.3	24.1
500～999人	40	100.0	5.0	47.5	42.5	5.0
1000人以上	20	100.0	-	50.0	30.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	1.9	51.9	35.1	11.0
100～299人	309	100.0	1.9	53.1	31.4	13.6
300～499人	115	100.0	-	46.1	35.7	18.3
500～999人	118	100.0	1.7	49.2	30.5	18.6
1000人以上	156	100.0	2.6	43.6	38.5	15.4
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	1.9	49.4	37.7	11.1
20～40%未満	104	100.0	-	58.7	31.7	9.6
40～60%未満	48	100.0	2.1	52.1	35.4	10.4
60～80%未満	24	100.0	4.2	58.3	25.0	12.5
80%以上	26	100.0	-	46.2	23.1	30.8
非正社員比率不明	506	100.0	2.0	46.2	34.6	17.2

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

課長相当職 f. 年齢

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	2.2	48.5	34.4	14.9
【業種】						
建設業	146	100.0	0.7	49.3	37.7	12.3
製造業計	200	100.0	2.5	44.5	39.5	13.5
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	47.2	41.5	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	38.7	48.4	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	45.7	45.7	8.6
製造業（その他）	81	100.0	2.5	44.4	32.1	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	55.6	22.2
情報通信業	12	100.0	-	41.7	33.3	25.0
運輸業	114	100.0	1.8	61.4	24.6	12.3
卸売・小売業	91	100.0	4.4	41.8	39.6	14.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	33.3	33.3	22.2
金融・保険業	49	100.0	-	38.8	38.8	22.4
医療、福祉	42	100.0	4.8	50.0	28.6	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	-	69.2	11.5	19.2
その他サービス業	118	100.0	2.5	51.7	30.5	15.3
その他	38	100.0	-	44.7	39.5	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	51.0	28.6	18.4
30～99人	380	100.0	2.1	49.2	32.6	16.1
100～299人	305	100.0	2.3	46.6	38.7	12.5
300～499人	58	100.0	-	50.0	25.9	24.1
500～999人	40	100.0	5.0	50.0	37.5	7.5
1000人以上	20	100.0	5.0	45.0	30.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	40.0	40.0	20.0
30～99人	154	100.0	3.2	54.5	31.2	11.0
100～299人	309	100.0	1.3	48.9	35.9	13.9
300～499人	115	100.0	1.7	50.4	29.6	18.3
500～999人	118	100.0	3.4	49.2	29.7	17.8
1000人以上	156	100.0	2.6	42.3	40.4	14.7
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	0.6	48.8	39.5	11.1
20～40%未満	104	100.0	1.0	51.0	38.5	9.6
40～60%未満	48	100.0	2.1	52.1	31.3	14.6
60～80%未満	24	100.0	8.3	62.5	16.7	12.5
80%以上	26	100.0	-	50.0	19.2	30.8
非正社員比率不明	506	100.0	2.8	46.8	33.8	16.6

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 a. 職務、職種など仕事の内容

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	44.7	38.3	2.4	14.6
【業種】						
建設業	146	100.0	45.2	40.4	2.7	11.6
製造業計	200	100.0	43.5	40.5	2.0	14.0
製造業（消費関連）	53	100.0	52.8	32.1	7.5	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	45.2	41.9	-	12.9
製造業（機械関連）	35	100.0	34.3	54.3	-	11.4
製造業（その他）	81	100.0	40.7	39.5	-	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	33.3	22.2	22.2
情報通信業	12	100.0	50.0	41.7	-	8.3
運輸業	114	100.0	45.6	35.1	2.6	16.7
卸売・小売業	91	100.0	50.5	30.8	2.2	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	11.1	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	40.8	42.9	-	16.3
医療、福祉	42	100.0	45.2	33.3	7.1	14.3
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	50.0	-	23.1
その他サービス業	118	100.0	48.3	38.1	1.7	11.9
その他	38	100.0	39.5	44.7	2.6	13.2
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	38.8	40.8	6.1	14.3
30～99人	380	100.0	43.7	35.8	3.9	16.6
100～299人	305	100.0	47.2	39.3	1.0	12.5
300～499人	58	100.0	41.4	37.9	-	20.7
500～999人	40	100.0	50.0	47.5	-	2.5
1000人以上	20	100.0	40.0	40.0	-	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	60.0	30.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	46.1	36.4	5.2	12.3
100～299人	309	100.0	48.2	39.5	1.0	11.3
300～499人	115	100.0	38.3	40.9	5.2	15.7
500～999人	118	100.0	38.1	40.7	1.7	19.5
1000人以上	156	100.0	45.5	35.3	1.3	17.9
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	52.5	33.3	3.7	10.5
20～40%未満	104	100.0	39.4	42.3	4.8	13.5
40～60%未満	48	100.0	43.8	45.8	2.1	8.3
60～80%未満	24	100.0	45.8	37.5	-	16.7
80%以上	26	100.0	30.8	34.6	-	34.6
非正社員比率不明	506	100.0	44.1	38.5	1.8	15.6

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 b. 職務遂行能力

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	61.3	24.8	1.0	12.9
【業種】						
建設業	146	100.0	69.2	21.2	1.4	8.2
製造業計	200	100.0	62.0	24.0	2.0	12.0
製造業（消費関連）	53	100.0	67.9	17.0	7.5	7.5
製造業（素材関連）	31	100.0	54.8	35.5	-	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	65.7	22.9	-	11.4
製造業（その他）	81	100.0	59.3	24.7	-	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	55.6	33.3	-	11.1
情報通信業	12	100.0	75.0	8.3	-	16.7
運輸業	114	100.0	57.0	22.8	0.9	19.3
卸売・小売業	91	100.0	63.7	19.8	-	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	55.6	22.2	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	55.1	30.6	-	14.3
医療、福祉	42	100.0	57.1	33.3	-	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	50.0	34.6	-	15.4
その他サービス業	118	100.0	63.6	26.3	0.8	9.3
その他	38	100.0	47.4	36.8	-	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	57.1	26.5	2.0	14.3
30～99人	380	100.0	61.1	22.9	1.1	15.0
100～299人	305	100.0	63.3	24.6	1.0	11.1
300～499人	58	100.0	51.7	31.0	1.7	15.5
500～999人	40	100.0	72.5	22.5	-	5.0
1000人以上	20	100.0	60.0	35.0	-	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	70.0	20.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	64.9	22.7	1.9	10.4
100～299人	309	100.0	64.4	24.6	0.3	10.7
300～499人	115	100.0	52.2	31.3	1.7	14.8
500～999人	118	100.0	59.3	23.7	-	16.9
1000人以上	156	100.0	59.6	24.4	1.9	14.1
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	66.0	22.8	1.2	9.9
20～40%未満	104	100.0	52.9	34.6	1.9	10.6
40～60%未満	48	100.0	64.6	27.1	-	8.3
60～80%未満	24	100.0	66.7	16.7	4.2	12.5
80%以上	26	100.0	42.3	30.8	-	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	61.9	23.3	0.8	14.0

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 c. 業績・成果

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	68.4	19.5	1.0	11.0
【業種】						
建設業	146	100.0	74.0	16.4	1.4	8.2
製造業計	200	100.0	69.0	17.0	2.0	12.0
製造業（消費関連）	53	100.0	81.1	9.4	3.8	5.7
製造業（素材関連）	31	100.0	64.5	22.6	3.2	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	71.4	11.4	2.9	14.3
製造業（その他）	81	100.0	61.7	22.2	-	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	55.6	33.3	-	11.1
情報通信業	12	100.0	91.7	8.3	-	-
運輸業	114	100.0	59.6	24.6	0.9	14.9
卸売・小売業	91	100.0	75.8	11.0	-	13.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	77.8	11.1	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	69.4	22.4	-	8.2
医療、福祉	42	100.0	61.9	28.6	2.4	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	42.3	30.8	-	26.9
その他サービス業	118	100.0	67.8	22.9	0.8	8.5
その他	38	100.0	65.8	23.7	-	10.5
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	65.3	20.4	2.0	12.2
30～99人	380	100.0	62.6	21.8	1.8	13.7
100～299人	305	100.0	75.4	15.7	-	8.9
300～499人	58	100.0	62.1	24.1	-	13.8
500～999人	40	100.0	87.5	10.0	2.5	-
1000人以上	20	100.0	70.0	25.0	-	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	70.0	20.0	-	10.0
30～99人	154	100.0	63.0	22.7	2.6	11.7
100～299人	309	100.0	69.3	20.7	0.6	9.4
300～499人	115	100.0	62.6	25.2	0.9	11.3
500～999人	118	100.0	72.9	14.4	-	12.7
1000人以上	156	100.0	71.8	14.7	1.3	12.2
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	70.4	20.4	0.6	8.6
20～40%未満	104	100.0	66.3	22.1	1.0	10.6
40～60%未満	48	100.0	72.9	18.8	2.1	6.3
60～80%未満	24	100.0	75.0	12.5	4.2	8.3
80%以上	26	100.0	46.2	26.9	-	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	68.6	18.8	1.0	11.7

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 d. 勤続・経歴年数

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	4.7	46.8	32.4	16.1
【業種】						
建設業	146	100.0	2.7	47.9	37.7	11.6
製造業計	200	100.0	3.5	40.0	42.0	14.5
製造業（消費関連）	53	100.0	3.8	35.8	50.9	9.4
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	41.9	41.9	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	37.1	51.4	11.4
製造業（その他）	81	100.0	3.7	43.2	32.1	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	44.4	44.4	11.1
情報通信業	12	100.0	-	33.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	7.9	51.8	20.2	20.2
卸売・小売業	91	100.0	6.6	35.2	41.8	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	11.1	33.3
金融・保険業	49	100.0	2.0	46.9	26.5	24.5
医療、福祉	42	100.0	11.9	50.0	23.8	14.3
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	61.5	7.7	23.1
その他サービス業	118	100.0	3.4	56.8	27.1	12.7
その他	38	100.0	2.6	47.4	31.6	18.4
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	44.9	34.7	18.4
30～99人	380	100.0	3.9	49.2	28.7	18.2
100～299人	305	100.0	6.9	42.6	38.4	12.1
300～499人	58	100.0	3.4	48.3	20.7	27.6
500～999人	40	100.0	2.5	55.0	35.0	7.5
1000人以上	20	100.0	5.0	40.0	35.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	3.9	53.9	28.6	13.6
100～299人	309	100.0	6.1	47.6	33.7	12.6
300～499人	115	100.0	4.3	46.1	30.4	19.1
500～999人	118	100.0	2.5	50.8	27.1	19.5
1000人以上	156	100.0	5.1	37.2	38.5	19.2
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	5.6	46.3	36.4	11.7
20～40%未満	104	100.0	4.8	50.0	33.7	11.5
40～60%未満	48	100.0	-	39.6	43.8	16.7
60～80%未満	24	100.0	12.5	45.8	25.0	16.7
80%以上	26	100.0	-	53.8	15.4	30.8
非正社員比率不明	506	100.0	4.7	46.6	31.0	17.6

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 e. 学歴

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	1.5	48.2	33.7	16.7
【業種】						
建設業	146	100.0	0.7	54.1	32.9	12.3
製造業計	200	100.0	0.5	43.0	40.5	16.0
製造業（消費関連）	53	100.0	-	39.6	50.9	9.4
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	48.4	38.7	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	34.3	45.7	20.0
製造業（その他）	81	100.0	-	46.9	32.1	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	44.4	44.4	11.1
情報通信業	12	100.0	-	33.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	2.6	55.3	22.8	19.3
卸売・小売業	91	100.0	4.4	38.5	40.7	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	22.2	22.2
金融・保険業	49	100.0	-	44.9	32.7	22.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	54.8	26.2	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	-	69.2	3.8	26.9
その他サービス業	118	100.0	1.7	49.2	35.6	13.6
その他	38	100.0	-	47.4	34.2	18.4
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	-	40.8	40.8	18.4
30～99人	380	100.0	1.8	47.1	32.1	18.9
100～299人	305	100.0	1.6	48.5	36.1	13.8
300～499人	58	100.0	-	50.0	25.9	24.1
500～999人	40	100.0	2.5	52.5	37.5	7.5
1000人以上	20	100.0	-	55.0	30.0	15.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	0.6	49.4	36.4	13.6
100～299人	309	100.0	1.9	52.4	30.7	14.9
300～499人	115	100.0	0.9	47.8	33.9	17.4
500～999人	118	100.0	1.7	47.5	29.7	21.2
1000人以上	156	100.0	1.9	42.9	37.2	17.9
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	1.9	48.8	38.3	11.1
20～40%未満	104	100.0	-	57.7	30.8	11.5
40～60%未満	48	100.0	2.1	50.0	33.3	14.6
60～80%未満	24	100.0	4.2	58.3	25.0	12.5
80%以上	26	100.0	-	46.2	23.1	30.8
非正社員比率不明	506	100.0	1.6	45.5	33.8	19.2

問13. 貴事業所においては、賃金（基本給）を決定する場合、以下に挙げるどの要素を重視するようになりましたか。
（それぞれあてはまるもの1つに○）

部長相当職以上 f. 年齢

	N	計	以前より重視する	変わらない	以前より重視しない	無回答
【総数】	870	100.0	2.2	46.9	34.3	16.7
【業種】						
建設業	146	100.0	0.7	50.0	36.3	13.0
製造業計	200	100.0	2.5	42.5	40.0	15.0
製造業（消費関連）	53	100.0	5.7	45.3	39.6	9.4
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	41.9	45.2	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	-	40.0	45.7	14.3
製造業（その他）	81	100.0	1.2	42.0	35.8	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	33.3	55.6	11.1
情報通信業	12	100.0	-	41.7	33.3	25.0
運輸業	114	100.0	2.6	55.3	23.7	18.4
卸売・小売業	91	100.0	4.4	35.2	42.9	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	11.1	33.3
金融・保険業	49	100.0	-	36.7	40.8	22.4
医療、福祉	42	100.0	4.8	52.4	26.2	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	-	65.4	11.5	23.1
その他サービス業	118	100.0	2.5	50.8	32.2	14.4
その他	38	100.0	-	47.4	34.2	18.4
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	46.9	32.7	18.4
30～99人	380	100.0	2.4	47.6	31.3	18.7
100～299人	305	100.0	2.0	44.9	39.3	13.8
300～499人	58	100.0	-	48.3	27.6	24.1
500～999人	40	100.0	5.0	50.0	37.5	7.5
1000人以上	20	100.0	5.0	45.0	30.0	20.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	2.6	50.6	33.1	13.6
100～299人	309	100.0	1.6	47.9	35.6	14.9
300～499人	115	100.0	1.7	49.6	31.3	17.4
500～999人	118	100.0	3.4	48.3	28.0	20.3
1000人以上	156	100.0	2.6	41.0	37.8	18.6
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	0.6	46.3	42.0	11.1
20～40%未満	104	100.0	1.0	50.0	37.5	11.5
40～60%未満	48	100.0	2.1	50.0	33.3	14.6
60～80%未満	24	100.0	8.3	50.0	29.2	12.5
80%以上	26	100.0	-	46.2	19.2	34.6
非正社員比率不明	506	100.0	2.8	46.0	32.2	19.0

問14. (おおよそ3年前と比べて) 年代ごとにみて、同年代内での賃金格差は変化しましたか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

a. 20歳代

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	21.5	65.5	5.3	3.4	4.3
【業種】							
建設業	146	100.0	21.2	70.5	3.4	1.4	3.4
製造業計	200	100.0	28.0	61.0	4.5	1.5	5.0
製造業（消費関連）	53	100.0	34.0	58.5	3.8	1.9	1.9
製造業（素材関連）	31	100.0	25.8	64.5	-	3.2	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	31.4	60.0	2.9	-	5.7
製造業（その他）	81	100.0	23.5	61.7	7.4	1.2	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	77.8	-	22.2	-
情報通信業	12	100.0	41.7	58.3	-	-	-
運輸業	114	100.0	7.9	66.7	10.5	7.0	7.9
卸売・小売業	91	100.0	25.3	56.0	7.7	5.5	5.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	28.6	65.3	4.1	2.0	-
医療、福祉	42	100.0	28.6	61.9	4.8	2.4	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	80.8	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	16.1	68.6	5.9	5.1	4.2
その他	38	100.0	21.1	68.4	2.6	5.3	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	22.4	53.1	4.1	10.2	10.2
30～99人	380	100.0	17.1	68.4	7.1	3.7	3.7
100～299人	305	100.0	24.9	64.3	4.3	3.0	3.6
300～499人	58	100.0	25.9	65.5	1.7	-	6.9
500～999人	40	100.0	25.0	65.0	5.0	2.5	2.5
1000人以上	20	100.0	35.0	55.0	-	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	40.0	10.0	10.0	10.0
30～99人	154	100.0	17.5	68.8	7.8	3.9	1.9
100～299人	309	100.0	23.3	67.6	3.6	1.6	3.9
300～499人	115	100.0	20.9	64.3	5.2	4.3	5.2
500～999人	118	100.0	19.5	68.6	4.2	2.5	5.1
1000人以上	156	100.0	24.4	56.4	7.1	6.4	5.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	21.0	65.4	6.8	3.1	3.7
20～40%未満	104	100.0	24.0	66.3	4.8	1.9	2.9
40～60%未満	48	100.0	29.2	62.5	4.2	4.2	-
60～80%未満	24	100.0	4.2	79.2	4.2	8.3	4.2
80%以上	26	100.0	15.4	69.2	3.8	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	21.5	64.8	5.1	3.8	4.7

問14. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとにみて、同年代内での賃金格差は変化しましたか。(それぞれあてはまるものの1つに○)

b. 30歳代

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	35.7	52.4	5.6	2.1	4.1
【業種】							
建設業	146	100.0	39.7	50.0	5.5	1.4	3.4
製造業計	200	100.0	43.5	46.5	4.0	1.0	5.0
製造業(消費関連)	53	100.0	47.2	45.3	3.8	1.9	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	35.5	54.8	-	3.2	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	51.4	40.0	2.9	-	5.7
製造業(その他)	81	100.0	40.7	46.9	6.2	-	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	55.6	-	11.1	-
情報通信業	12	100.0	41.7	58.3	-	-	-
運輸業	114	100.0	17.5	64.9	8.8	1.8	7.0
卸売・小売業	91	100.0	38.5	44.0	6.6	5.5	5.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	44.4	11.1	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	49.0	42.9	4.1	2.0	2.0
医療、福祉	42	100.0	35.7	57.1	2.4	2.4	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	76.9	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	30.5	54.2	8.5	3.4	3.4
その他	38	100.0	31.6	57.9	7.9	-	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	26.5	51.0	4.1	8.2	10.2
30~99人	380	100.0	31.1	56.3	7.4	1.8	3.4
100~299人	305	100.0	41.6	48.2	4.6	1.6	3.9
300~499人	58	100.0	32.8	60.3	1.7	-	5.2
500~999人	40	100.0	42.5	45.0	7.5	2.5	2.5
1000人以上	20	100.0	55.0	35.0	-	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	50.0	10.0	-	10.0
30~99人	154	100.0	28.6	60.4	7.8	1.3	1.9
100~299人	309	100.0	35.9	55.3	4.2	0.6	3.9
300~499人	115	100.0	33.0	54.8	4.3	3.5	4.3
500~999人	118	100.0	35.6	51.7	6.8	0.8	5.1
1000人以上	156	100.0	46.2	35.9	6.4	5.8	5.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	37.7	50.0	6.8	1.9	3.7
20~40%未満	104	100.0	38.5	51.0	5.8	1.9	2.9
40~60%未満	48	100.0	37.5	56.3	4.2	2.1	-
60~80%未満	24	100.0	25.0	58.3	4.2	8.3	4.2
80%以上	26	100.0	26.9	57.7	3.8	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	35.4	52.6	5.5	2.0	4.5

問14. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとにみて、同年代内での賃金格差は変化しましたか。(それぞれあてはまるものの1つに○)

c. 40歳代

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	42.1	45.5	6.3	2.2	3.9
【業種】							
建設業	146	100.0	48.6	38.4	7.5	2.1	3.4
製造業計	200	100.0	50.0	39.0	5.0	1.0	5.0
製造業(消費関連)	53	100.0	54.7	34.0	7.5	1.9	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	51.6	35.5	3.2	3.2	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	60.0	31.4	2.9	-	5.7
製造業(その他)	81	100.0	42.0	46.9	4.9	-	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	55.6	-	11.1	-
情報通信業	12	100.0	50.0	50.0	-	-	-
運輸業	114	100.0	21.1	62.3	9.6	1.8	5.3
卸売・小売業	91	100.0	52.7	28.6	7.7	5.5	5.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	66.7	11.1	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	57.1	34.7	4.1	2.0	2.0
医療、福祉	42	100.0	31.0	61.9	2.4	2.4	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	23.1	76.9	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	32.2	53.4	7.6	3.4	3.4
その他	38	100.0	50.0	39.5	7.9	-	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	36.7	40.8	8.2	6.1	8.2
30~99人	380	100.0	37.9	48.7	7.6	2.1	3.7
100~299人	305	100.0	46.9	42.3	5.6	1.6	3.6
300~499人	58	100.0	36.2	53.4	3.4	1.7	5.2
500~999人	40	100.0	52.5	40.0	5.0	2.5	-
1000人以上	20	100.0	60.0	30.0	-	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	50.0	10.0	-	10.0
30~99人	154	100.0	34.4	52.6	9.7	1.3	1.9
100~299人	309	100.0	42.1	47.9	6.1	0.6	3.2
300~499人	115	100.0	33.9	51.3	6.1	4.3	4.3
500~999人	118	100.0	44.1	45.8	5.1	0.8	4.2
1000人以上	156	100.0	55.1	28.2	4.5	5.8	6.4
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	48.1	38.9	8.0	1.2	3.7
20~40%未満	104	100.0	39.4	49.0	5.8	2.9	2.9
40~60%未満	48	100.0	45.8	50.0	2.1	2.1	-
60~80%未満	24	100.0	29.2	54.2	-	8.3	8.3
80%以上	26	100.0	30.8	53.8	3.8	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	41.5	45.7	6.7	2.2	4.0

問14. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとにみて、同年代内での賃金格差は変化しましたか。(それぞれあてはまるものの1つに○)

d. 50歳代以上

	N	計	拡大した	変わらない	縮小した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	36.8	46.8	9.8	3.1	3.6
【業種】							
建設業	146	100.0	49.3	33.6	11.6	2.1	3.4
製造業計	200	100.0	38.0	43.5	10.5	3.0	5.0
製造業(消費関連)	53	100.0	39.6	39.6	15.1	3.8	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	38.7	41.9	6.5	6.5	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	40.0	40.0	8.6	5.7	5.7
製造業(その他)	81	100.0	35.8	48.1	9.9	-	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	55.6	-	11.1	-
情報通信業	12	100.0	50.0	50.0	-	-	-
運輸業	114	100.0	15.8	64.0	14.0	1.8	4.4
卸売・小売業	91	100.0	50.5	28.6	11.0	5.5	4.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	55.6	22.2	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	55.1	36.7	4.1	2.0	2.0
医療、福祉	42	100.0	23.8	59.5	9.5	4.8	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	80.8	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	28.0	55.1	8.5	5.9	2.5
その他	38	100.0	44.7	47.4	5.3	-	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	36.7	40.8	8.2	8.2	6.1
30~99人	380	100.0	33.9	47.6	12.4	2.9	3.2
100~299人	305	100.0	38.7	46.2	8.9	2.6	3.6
300~499人	58	100.0	36.2	53.4	3.4	1.7	5.2
500~999人	40	100.0	42.5	42.5	10.0	5.0	-
1000人以上	20	100.0	55.0	35.0	-	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	60.0	10.0	-	-
30~99人	154	100.0	29.9	51.9	14.9	1.3	1.9
100~299人	309	100.0	35.6	50.2	8.7	2.3	3.2
300~499人	115	100.0	31.3	49.6	9.6	5.2	4.3
500~999人	118	100.0	38.1	44.9	11.0	2.5	3.4
1000人以上	156	100.0	49.4	33.3	5.8	5.8	5.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	45.1	39.5	9.9	1.9	3.7
20~40%未満	104	100.0	36.5	46.2	10.6	3.8	2.9
40~60%未満	48	100.0	37.5	50.0	8.3	4.2	-
60~80%未満	24	100.0	29.2	50.0	8.3	8.3	4.2
80%以上	26	100.0	30.8	53.8	3.8	-	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	34.8	48.4	10.1	3.2	3.6

問15. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとの正社員の就業意欲は変化しましたか。(それぞれあてはまるものの1つに○)

a. 20歳代

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	22.9	54.3	11.8	6.4	4.6
【業種】							
建設業	146	100.0	27.4	56.2	8.9	2.7	4.8
製造業計	200	100.0	24.0	53.5	14.5	3.5	4.5
製造業(消費関連)	53	100.0	18.9	56.6	17.0	5.7	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	48.4	19.4	6.5	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	34.3	54.3	8.6	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	24.7	53.1	13.6	2.5	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	22.2	33.3	22.2	-
情報通信業	12	100.0	33.3	50.0	8.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	18.4	53.5	13.2	8.8	6.1
卸売・小売業	91	100.0	23.1	46.2	15.4	9.9	5.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	55.6	22.2	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	16.3	67.3	6.1	8.2	2.0
医療、福祉	42	100.0	31.0	50.0	11.9	4.8	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	65.4	-	-	7.7
その他サービス業	118	100.0	16.9	55.9	14.4	9.3	3.4
その他	38	100.0	26.3	50.0	2.6	15.8	5.3
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	16.3	51.0	12.2	8.2	12.2
30~99人	380	100.0	24.2	53.2	13.4	5.8	3.4
100~299人	305	100.0	23.6	55.1	10.5	6.2	4.6
300~499人	58	100.0	22.4	56.9	5.2	8.6	6.9
500~999人	40	100.0	20.0	62.5	10.0	5.0	2.5
1000人以上	20	100.0	15.0	45.0	20.0	15.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	40.0	10.0	10.0	10.0
30~99人	154	100.0	24.0	58.4	8.4	7.1	1.9
100~299人	309	100.0	22.7	56.0	12.3	4.5	4.5
300~499人	115	100.0	23.5	48.7	16.5	6.1	5.2
500~999人	118	100.0	25.4	54.2	11.9	2.5	5.9
1000人以上	156	100.0	19.2	50.6	11.5	12.8	5.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	25.9	56.2	8.0	5.6	4.3
20~40%未満	104	100.0	20.2	57.7	12.5	5.8	3.8
40~60%未満	48	100.0	16.7	58.3	20.8	4.2	-
60~80%未満	24	100.0	20.8	45.8	16.7	12.5	4.2
80%以上	26	100.0	11.5	57.7	11.5	7.7	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	23.7	52.8	11.9	6.7	4.9

問15. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとの正社員の就業意欲は変化しましたか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

b. 30歳代

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	30.0	52.5	8.3	4.9	4.3
【業種】							
建設業	146	100.0	33.6	54.1	5.5	2.7	4.1
製造業計	200	100.0	29.0	52.5	11.5	2.5	4.5
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	50.9	13.2	5.7	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	54.8	12.9	3.2	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	51.4	34.3	11.4	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	22.2	60.5	9.9	1.2	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	11.1	33.3	11.1	-
情報通信業	12	100.0	25.0	58.3	8.3	-	8.3
運輸業	114	100.0	26.3	51.8	12.3	3.5	6.1
卸売・小売業	91	100.0	30.8	46.2	6.6	9.9	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	24.5	65.3	2.0	8.2	-
医療、福祉	42	100.0	42.9	47.6	4.8	2.4	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	26.9	65.4	-	-	7.7
その他サービス業	118	100.0	26.3	54.2	10.2	6.8	2.5
その他	38	100.0	36.8	44.7	2.6	13.2	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	22.4	53.1	6.1	6.1	12.2
30~99人	380	100.0	32.4	51.6	9.2	3.4	3.4
100~299人	305	100.0	30.2	52.1	8.5	5.2	3.9
300~499人	58	100.0	31.0	51.7	3.4	8.6	5.2
500~999人	40	100.0	22.5	65.0	5.0	5.0	2.5
1000人以上	20	100.0	25.0	45.0	10.0	15.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	30.0	50.0	10.0	-	10.0
30~99人	154	100.0	31.2	56.5	7.8	3.2	1.3
100~299人	309	100.0	28.5	54.4	9.1	3.9	4.2
300~499人	115	100.0	30.4	54.8	5.2	5.2	4.3
500~999人	118	100.0	34.7	50.0	8.5	1.7	5.1
1000人以上	156	100.0	28.2	44.2	9.6	11.5	6.4
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	33.3	51.2	7.4	3.7	4.3
20~40%未満	104	100.0	27.9	56.7	6.7	4.8	3.8
40~60%未満	48	100.0	22.9	60.4	12.5	4.2	-
60~80%未満	24	100.0	33.3	37.5	8.3	12.5	8.3
80%以上	26	100.0	11.5	53.8	11.5	11.5	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	30.8	52.0	8.3	4.7	4.2

問15. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとの正社員の就業意欲は変化しましたか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

c. 40歳代

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	25.5	58.2	6.7	5.3	4.4
【業種】							
建設業	146	100.0	27.4	59.6	5.5	3.4	4.1
製造業計	200	100.0	24.5	62.5	5.0	3.5	4.5
製造業(消費関連)	53	100.0	22.6	64.2	3.8	7.5	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	61.3	6.5	6.5	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	45.7	42.9	8.6	-	2.9
製造業(その他)	81	100.0	18.5	70.4	3.7	1.2	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	44.4	22.2	22.2	11.1	-
情報通信業	12	100.0	25.0	66.7	-	-	8.3
運輸業	114	100.0	21.1	60.5	10.5	2.6	5.3
卸売・小売業	91	100.0	28.6	47.3	8.8	8.8	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	55.6	11.1	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	65.3	2.0	8.2	2.0
医療、福祉	42	100.0	28.6	61.9	4.8	2.4	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	34.6	57.7	-	-	7.7
その他サービス業	118	100.0	22.0	55.9	10.2	8.5	3.4
その他	38	100.0	36.8	44.7	2.6	13.2	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	20.4	59.2	6.1	4.1	10.2
30~99人	380	100.0	25.5	58.9	7.6	4.2	3.7
100~299人	305	100.0	27.5	56.1	6.6	5.6	4.3
300~499人	58	100.0	25.9	56.9	1.7	10.3	5.2
500~999人	40	100.0	20.0	70.0	2.5	5.0	2.5
1000人以上	20	100.0	25.0	45.0	10.0	15.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	40.0	30.0	20.0	-	10.0
30~99人	154	100.0	26.6	63.0	6.5	2.6	1.3
100~299人	309	100.0	25.2	58.9	7.1	4.5	4.2
300~499人	115	100.0	24.3	61.7	2.6	6.1	5.2
500~999人	118	100.0	24.6	62.7	5.1	2.5	5.1
1000人以上	156	100.0	26.9	46.2	9.0	11.5	6.4
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	29.0	56.8	6.2	3.7	4.3
20~40%未満	104	100.0	18.3	62.5	9.6	5.8	3.8
40~60%未満	48	100.0	16.7	72.9	6.3	4.2	-
60~80%未満	24	100.0	29.2	41.7	12.5	12.5	4.2
80%以上	26	100.0	11.5	57.7	11.5	7.7	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	27.3	57.1	5.7	5.3	4.5

問15. (おおよそ3年前と比べて)年代ごとの正社員の就業意欲は変化しましたか。(それぞれあてはまるもの1つに○)
d. 50歳代以上

	N	計	高まった	変わらない	低下した	わからない、正社員はいない	無回答
【総数】	870	100.0	15.9	61.1	12.5	6.3	4.1
【業種】							
建設業	146	100.0	15.8	64.4	11.6	4.1	4.1
製造業計	200	100.0	13.0	64.0	13.5	5.0	4.5
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	64.2	15.1	7.5	1.9
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	54.8	19.4	9.7	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	28.6	54.3	8.6	5.7	2.9
製造業(その他)	81	100.0	8.6	71.6	12.3	1.2	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	44.4	11.1	-
情報通信業	12	100.0	8.3	83.3	-	-	8.3
運輸業	114	100.0	14.0	65.8	13.2	2.6	4.4
卸売・小売業	91	100.0	20.9	48.4	14.3	9.9	6.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	14.3	63.3	8.2	12.2	2.0
医療、福祉	42	100.0	19.0	59.5	14.3	4.8	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	30.8	57.7	3.8	-	7.7
その他サービス業	118	100.0	13.6	62.7	11.9	9.3	2.5
その他	38	100.0	26.3	47.4	10.5	13.2	2.6
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	18.4	59.2	6.1	8.2	8.2
30~99人	380	100.0	13.2	63.9	14.2	5.0	3.7
100~299人	305	100.0	19.3	56.7	13.4	6.6	3.9
300~499人	58	100.0	13.8	65.5	5.2	10.3	5.2
500~999人	40	100.0	17.5	67.5	5.0	7.5	2.5
1000人以上	20	100.0	15.0	50.0	15.0	15.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	40.0	40.0	20.0	-	-
30~99人	154	100.0	15.6	65.6	14.3	3.2	1.3
100~299人	309	100.0	16.2	62.8	12.0	4.9	4.2
300~499人	115	100.0	13.9	65.2	8.7	7.0	5.2
500~999人	118	100.0	13.6	64.4	11.9	5.9	4.2
1000人以上	156	100.0	17.9	48.1	14.7	12.8	6.4
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	19.1	61.1	10.5	4.9	4.3
20~40%未満	104	100.0	13.5	60.6	14.4	7.7	3.8
40~60%未満	48	100.0	10.4	72.9	10.4	6.3	-
60~80%未満	24	100.0	16.7	50.0	16.7	12.5	4.2
80%以上	26	100.0	7.7	57.7	15.4	7.7	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	16.2	60.9	12.6	6.1	4.2

問16. 貴事業所においては、非正社員にも昇進または昇給制度を導入していますか。就業形態別にお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

a. 契約社員

	N	計	導入している	導入していない	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	15.3	31.6	42.0	11.1
【業種】						
建設業	146	100.0	8.2	36.3	42.5	13.0
製造業計	200	100.0	15.0	32.5	45.0	7.5
製造業(消費関連)	53	100.0	17.0	35.8	41.5	5.7
製造業(素材関連)	31	100.0	6.5	35.5	51.6	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	17.1	31.4	45.7	5.7
製造業(その他)	81	100.0	16.0	29.6	44.4	9.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	22.2	22.2	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	33.3	25.0	41.7	-
運輸業	114	100.0	11.4	29.8	45.6	13.2
卸売・小売業	91	100.0	12.1	27.5	46.2	14.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	11.1	44.4	22.2
金融・保険業	49	100.0	18.4	10.2	55.1	16.3
医療、福祉	42	100.0	16.7	26.2	38.1	19.0
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	38.5	26.9	15.4
その他サービス業	118	100.0	24.6	36.4	33.1	5.9
その他	38	100.0	18.4	42.1	34.2	5.3
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	8.2	38.8	36.7	16.3
30~99人	380	100.0	14.5	29.5	43.2	12.9
100~299人	305	100.0	13.1	29.8	46.9	10.2
300~499人	58	100.0	27.6	31.0	32.8	8.6
500~999人	40	100.0	27.5	37.5	35.0	-
1000人以上	20	100.0	25.0	40.0	25.0	10.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	20.0	50.0	30.0
30~99人	154	100.0	10.4	27.9	48.7	13.0
100~299人	309	100.0	9.7	30.1	49.8	10.4
300~499人	115	100.0	21.7	30.4	36.5	11.3
500~999人	118	100.0	22.9	37.3	29.7	10.2
1000人以上	156	100.0	22.4	33.3	34.0	10.3
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	7.4	20.4	70.4	1.9
20~40%未満	104	100.0	15.4	25.0	58.7	1.0
40~60%未満	48	100.0	25.0	25.0	50.0	-
60~80%未満	24	100.0	16.7	29.2	54.2	-
80%以上	26	100.0	30.8	15.4	50.0	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	16.0	38.1	27.7	18.2

問16. 貴事業所においては、非正社員にも昇進または昇給制度を導入していますか。就業形態別にお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

b. 嘱託社員

	N	計	導入している	導入していない	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	8.4	46.4	33.0	12.2
【業種】						
建設業	146	100.0	3.4	53.4	29.5	13.7
製造業計	200	100.0	7.5	52.0	29.0	11.5
製造業(消費関連)	53	100.0	15.1	45.3	28.3	11.3
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	54.8	22.6	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	62.9	31.4	2.9
製造業(その他)	81	100.0	3.7	50.6	30.9	14.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	33.3	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7
運輸業	114	100.0	9.6	50.9	28.1	11.4
卸売・小売業	91	100.0	3.3	45.1	38.5	13.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	55.6	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	10.2	44.9	34.7	10.2
医療、福祉	42	100.0	16.7	28.6	38.1	16.7
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	46.2	26.9	7.7
その他サービス業	118	100.0	11.9	38.1	39.0	11.0
その他	38	100.0	5.3	44.7	36.8	13.2
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	8.2	36.7	36.7	18.4
30～99人	380	100.0	5.5	41.1	37.6	15.8
100～299人	305	100.0	9.2	51.8	30.5	8.5
300～499人	58	100.0	19.0	44.8	29.3	6.9
500～999人	40	100.0	10.0	50.0	30.0	10.0
1000人以上	20	100.0	10.0	80.0	5.0	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	10.0	30.0	50.0	10.0
30～99人	154	100.0	5.8	40.9	37.0	16.2
100～299人	309	100.0	7.1	55.3	28.8	8.7
300～499人	115	100.0	9.6	41.7	33.0	15.7
500～999人	118	100.0	14.4	44.1	26.3	15.3
1000人以上	156	100.0	8.3	40.4	40.4	10.9
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	4.3	38.9	56.2	0.6
20～40%未満	104	100.0	12.5	51.0	33.7	2.9
40～60%未満	48	100.0	14.6	52.1	33.3	-
60～80%未満	24	100.0	-	37.5	58.3	4.2
80%以上	26	100.0	15.4	11.5	65.4	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	8.3	49.6	22.5	19.6

問16. 貴事業所においては、非正社員にも昇進または昇給制度を導入していますか。就業形態別にお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

c. 臨時的雇用者

	N	計	導入している	導入していない	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	2.9	21.5	60.3	15.3
【業種】						
建設業	146	100.0	-	24.0	58.2	17.8
製造業計	200	100.0	4.0	24.0	60.0	12.0
製造業(消費関連)	53	100.0	5.7	28.3	52.8	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	3.2	29.0	58.1	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	25.7	60.0	11.4
製造業(その他)	81	100.0	3.7	18.5	65.4	12.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	66.7	22.2
情報通信業	12	100.0	8.3	8.3	66.7	16.7
運輸業	114	100.0	3.5	21.9	57.9	16.7
卸売・小売業	91	100.0	1.1	22.0	60.4	16.5
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	-	77.8	11.1
金融・保険業	49	100.0	-	2.0	79.6	18.4
医療、福祉	42	100.0	-	16.7	61.9	21.4
教育、学習支援業	26	100.0	-	23.1	61.5	15.4
その他サービス業	118	100.0	4.2	22.9	61.0	11.9
その他	38	100.0	7.9	26.3	50.0	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	2.0	16.3	53.1	28.6
30～99人	380	100.0	3.4	17.9	60.5	18.2
100～299人	305	100.0	1.0	21.3	65.9	11.8
300～499人	58	100.0	3.4	27.6	56.9	12.1
500～999人	40	100.0	7.5	30.0	55.0	7.5
1000人以上	20	100.0	5.0	30.0	60.0	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	-	20.0	60.0	20.0
30～99人	154	100.0	5.2	19.5	56.5	18.8
100～299人	309	100.0	1.0	21.4	64.4	13.3
300～499人	115	100.0	4.3	27.8	52.2	15.7
500～999人	118	100.0	4.2	18.6	60.2	16.9
1000人以上	156	100.0	2.6	19.9	63.5	14.1
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	-	4.9	94.4	0.6
20～40%未満	104	100.0	2.9	9.6	87.5	-
40～60%未満	48	100.0	2.1	22.9	75.0	-
60～80%未満	24	100.0	-	16.7	79.2	4.2
80%以上	26	100.0	3.8	11.5	76.9	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	4.0	29.8	40.7	25.5

問16. 貴事業所においては、非正社員にも昇進または昇給制度を導入していますか。就業形態別にお答えください。
(あてはまるもの1つに○)

d. パートタイマー

	N	計	導入している	導入していない	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	20.0	44.0	27.0	9.0
【業種】						
建設業	146	100.0	4.8	36.3	46.6	12.3
製造業計	200	100.0	23.5	47.5	22.5	6.5
製造業(消費関連)	53	100.0	28.3	41.5	20.8	9.4
製造業(素材関連)	31	100.0	22.6	58.1	19.4	-
製造業(機械関連)	35	100.0	25.7	42.9	22.9	8.6
製造業(その他)	81	100.0	19.8	49.4	24.7	6.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	44.4	22.2
情報通信業	12	100.0	16.7	16.7	58.3	8.3
運輸業	114	100.0	12.3	52.6	22.8	12.3
卸売・小売業	91	100.0	42.9	37.4	16.5	3.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	55.6	11.1	11.1
金融・保険業	49	100.0	22.4	40.8	28.6	8.2
医療、福祉	42	100.0	31.0	54.8	7.1	7.1
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	65.4	3.8	11.5
その他サービス業	118	100.0	20.3	44.9	28.0	6.8
その他	38	100.0	15.8	31.6	36.8	15.8
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	14.3	32.7	38.8	14.3
30～99人	380	100.0	15.0	40.8	32.6	11.6
100～299人	305	100.0	23.3	48.9	21.3	6.6
300～499人	58	100.0	24.1	43.1	25.9	6.9
500～999人	40	100.0	40.0	30.0	27.5	2.5
1000人以上	20	100.0	25.0	65.0	5.0	5.0
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	10.0	50.0	40.0	-
30～99人	154	100.0	14.3	43.5	31.8	10.4
100～299人	309	100.0	17.8	52.4	22.0	7.8
300～499人	115	100.0	22.6	37.4	30.4	9.6
500～999人	118	100.0	21.2	33.9	33.1	11.9
1000人以上	156	100.0	28.2	38.5	25.0	8.3
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	11.7	36.4	50.6	1.2
20～40%未満	104	100.0	20.2	42.3	34.6	2.9
40～60%未満	48	100.0	25.0	45.8	29.2	-
60～80%未満	24	100.0	54.2	41.7	4.2	-
80%以上	26	100.0	53.8	19.2	23.1	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	18.8	48.0	19.0	14.2

付問16-1. 非正社員にも昇進または昇給制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。
導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

a. 契約社員

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	133	100.0	62.4	25.6	0.8	9.0	2.3
【業種】							
建設業	12	100.0	75.0	25.0	-	-	-
製造業計	30	100.0	53.3	26.7	-	16.7	3.3
製造業(消費関連)	9	100.0	55.6	22.2	-	22.2	-
製造業(素材関連)	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
製造業(機械関連)	6	100.0	66.7	16.7	-	16.7	-
製造業(その他)	13	100.0	46.2	30.8	-	15.4	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
情報通信業	4	100.0	75.0	25.0	-	-	-
運輸業	13	100.0	69.2	15.4	-	7.7	7.7
卸売・小売業	11	100.0	72.7	18.2	-	-	9.1
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	100.0	-	-	-
金融・保険業	9	100.0	66.7	22.2	-	11.1	-
医療、福祉	7	100.0	71.4	28.6	-	-	-
教育、学習支援業	5	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
その他サービス業	29	100.0	58.6	24.1	3.4	13.8	-
その他	7	100.0	71.4	28.6	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	4	100.0	75.0	25.0	-	-	-
30～99人	55	100.0	61.8	32.7	1.8	3.6	-
100～299人	40	100.0	67.5	20.0	-	7.5	5.0
300～499人	16	100.0	62.5	12.5	-	18.8	6.3
500～999人	11	100.0	45.5	18.2	-	36.4	-
1000人以上	5	100.0	40.0	60.0	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-
30～99人	16	100.0	75.0	18.8	-	6.3	-
100～299人	30	100.0	60.0	23.3	-	10.0	6.7
300～499人	25	100.0	72.0	8.0	4.0	12.0	4.0
500～999人	27	100.0	63.0	29.6	-	7.4	-
1000人以上	35	100.0	51.4	40.0	-	8.6	-
【非正社員比率】							
20%未満	12	100.0	58.3	33.3	-	8.3	-
20～40%未満	16	100.0	62.5	31.3	-	6.3	-
40～60%未満	12	100.0	58.3	16.7	8.3	16.7	-
60～80%未満	4	100.0	100.0	-	-	-	-
80%以上	8	100.0	25.0	50.0	-	25.0	-
非正社員比率不明	81	100.0	65.4	23.5	-	7.4	3.7

付問16-1. 非正社員にも昇進または昇給制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。
導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

b. 嘱託社員

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	73	100.0	39.7	45.2	-	8.2	6.8
【業種】							
建設業	5	100.0	40.0	60.0	-	-	-
製造業計	15	100.0	33.3	53.3	-	-	13.3
製造業(消費関連)	8	100.0	25.0	62.5	-	-	12.5
製造業(素材関連)	3	100.0	33.3	33.3	-	-	33.3
製造業(機械関連)	1	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業(その他)	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	-	-
情報通信業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
運輸業	11	100.0	36.4	27.3	-	27.3	9.1
卸売・小売業	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
金融・保険業	5	100.0	20.0	60.0	-	-	20.0
医療、福祉	7	100.0	28.6	71.4	-	-	-
教育、学習支援業	5	100.0	40.0	60.0	-	-	-
その他サービス業	14	100.0	64.3	21.4	-	14.3	-
その他	2	100.0	100.0	-	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	4	100.0	50.0	25.0	-	25.0	-
30～99人	21	100.0	33.3	47.6	-	9.5	9.5
100～299人	28	100.0	42.9	42.9	-	3.6	10.7
300～499人	11	100.0	36.4	45.5	-	18.2	-
500～999人	4	100.0	75.0	25.0	-	-	-
1000人以上	2	100.0	-	100.0	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	1	100.0	-	-	-	100.0	-
30～99人	9	100.0	33.3	55.6	-	11.1	-
100～299人	22	100.0	36.4	50.0	-	4.5	9.1
300～499人	11	100.0	36.4	36.4	-	27.3	-
500～999人	17	100.0	52.9	29.4	-	-	17.6
1000人以上	13	100.0	38.5	61.5	-	-	-
【非正社員比率】							
20%未満	7	100.0	28.6	71.4	-	-	-
20～40%未満	13	100.0	61.5	30.8	-	-	7.7
40～60%未満	7	100.0	14.3	57.1	-	14.3	14.3
60～80%未満	-	100.0	-	-	-	-	-
80%以上	4	100.0	25.0	75.0	-	-	-
非正社員比率不明	42	100.0	40.5	40.5	-	11.9	7.1

付問16-1. 非正社員にも昇進または昇給制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。
導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

c. 臨時的雇用者

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	25	100.0	44.0	40.0	-	12.0	4.0
【業種】							
建設業	-	100.0	-	-	-	-	-
製造業計	8	100.0	37.5	50.0	-	12.5	-
製造業(消費関連)	3	100.0	-	66.7	-	33.3	-
製造業(素材関連)	1	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業(機械関連)	1	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業(その他)	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
卸売・小売業	1	100.0	-	100.0	-	-	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	-	100.0	-
金融・保険業	-	100.0	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	100.0	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	100.0	-	-	-	-	-
その他サービス業	5	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
その他	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-	-
30～99人	13	100.0	61.5	15.4	-	15.4	7.7
100～299人	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-
300～499人	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
500～999人	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-
1000人以上	1	100.0	-	100.0	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-
30～99人	8	100.0	62.5	25.0	-	12.5	-
100～299人	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
300～499人	5	100.0	-	60.0	-	40.0	-
500～999人	5	100.0	40.0	40.0	-	-	20.0
1000人以上	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
【非正社員比率】							
20%未満	-	100.0	-	-	-	-	-
20～40%未満	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
40～60%未満	1	100.0	100.0	-	-	-	-
60～80%未満	-	100.0	-	-	-	-	-
80%以上	1	100.0	-	100.0	-	-	-
非正社員比率不明	20	100.0	40.0	40.0	-	15.0	5.0

付問16-1. 非正社員にも昇進または昇給制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

d. パートタイマー

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	174	100.0	53.4	34.5	-	9.2	2.9
【業種】							
建設業	7	100.0	57.1	42.9	-	-	-
製造業計	47	100.0	59.6	27.7	-	10.6	2.1
製造業(消費関連)	15	100.0	66.7	26.7	-	-	6.7
製造業(素材関連)	7	100.0	57.1	28.6	-	14.3	-
製造業(機械関連)	9	100.0	77.8	11.1	-	11.1	-
製造業(その他)	16	100.0	43.8	37.5	-	18.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	-	-
情報通信業	2	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	14	100.0	28.6	50.0	-	21.4	-
卸売・小売業	39	100.0	64.1	25.6	-	5.1	5.1
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	100.0	-	-	-
金融・保険業	11	100.0	63.6	18.2	-	18.2	-
医療、福祉	13	100.0	38.5	53.8	-	7.7	-
教育、学習支援業	5	100.0	80.0	20.0	-	-	-
その他サービス業	24	100.0	41.7	41.7	-	12.5	4.2
その他	6	100.0	66.7	16.7	-	-	16.7
【事業所規模】							
30人未満	7	100.0	57.1	28.6	-	14.3	-
30~99人	57	100.0	50.9	38.6	-	8.8	1.8
100~299人	71	100.0	54.9	32.4	-	8.5	4.2
300~499人	14	100.0	57.1	28.6	-	14.3	-
500~999人	16	100.0	68.8	12.5	-	12.5	6.3
1000人以上	5	100.0	20.0	80.0	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	1	100.0	-	-	-	100.0	-
30~99人	22	100.0	45.5	50.0	-	-	4.5
100~299人	55	100.0	54.5	29.1	-	12.7	3.6
300~499人	26	100.0	46.2	38.5	-	11.5	3.8
500~999人	25	100.0	72.0	20.0	-	4.0	4.0
1000人以上	44	100.0	52.3	38.6	-	9.1	-
【非正社員比率】							
20%未満	19	100.0	52.6	42.1	-	5.3	-
20~40%未満	21	100.0	57.1	33.3	-	9.5	-
40~60%未満	12	100.0	50.0	25.0	-	16.7	8.3
60~80%未満	13	100.0	76.9	23.1	-	-	-
80%以上	14	100.0	50.0	35.7	-	14.3	-
非正社員比率不明	95	100.0	50.5	35.8	-	9.5	4.2

付問16-2. 貴事業所では非正社員の昇進または昇給を実質的に決めるのは誰ですか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

a. 契約社員

	N	計	本社の人事担当者	事業所の人事担当者	現場の責任者	無回答
【総数】	133	100.0	50.4	11.3	32.3	6.0
【業種】						
建設業	12	100.0	66.7	8.3	25.0	-
製造業計	30	100.0	36.7	16.7	40.0	6.7
製造業(消費関連)	9	100.0	22.2	22.2	44.4	11.1
製造業(素材関連)	2	100.0	50.0	50.0	-	-
製造業(機械関連)	6	100.0	66.7	-	33.3	-
製造業(その他)	13	100.0	30.8	15.4	46.2	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	50.0	50.0	-	-
情報通信業	4	100.0	-	-	100.0	-
運輸業	13	100.0	69.2	15.4	-	15.4
卸売・小売業	11	100.0	63.6	-	27.3	9.1
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	-	-	50.0
金融・保険業	9	100.0	77.8	-	22.2	-
医療、福祉	7	100.0	42.9	-	42.9	14.3
教育、学習支援業	5	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	29	100.0	44.8	10.3	41.4	3.4
その他	7	100.0	14.3	42.9	42.9	-
【事業所規模】						
30人未満	4	100.0	50.0	-	50.0	-
30~99人	55	100.0	56.4	12.7	29.1	1.8
100~299人	40	100.0	45.0	15.0	30.0	10.0
300~499人	16	100.0	62.5	6.3	25.0	6.3
500~999人	11	100.0	27.3	-	54.5	18.2
1000人以上	5	100.0	40.0	20.0	40.0	-
【企業規模】						
30人未満	-	100.0	-	-	-	-
30~99人	16	100.0	62.5	18.8	18.8	-
100~299人	30	100.0	53.3	6.7	30.0	10.0
300~499人	25	100.0	44.0	12.0	40.0	4.0
500~999人	27	100.0	59.3	3.7	33.3	3.7
1000人以上	35	100.0	40.0	17.1	34.3	8.6
【非正社員比率】						
20%未満	12	100.0	58.3	16.7	25.0	-
20~40%未満	16	100.0	43.8	6.3	37.5	12.5
40~60%未満	12	100.0	41.7	25.0	33.3	-
60~80%未満	4	100.0	50.0	-	25.0	25.0
80%以上	8	100.0	37.5	12.5	37.5	12.5
非正社員比率不明	81	100.0	53.1	9.9	32.1	4.9

付問16-2. 貴事業所では非正社員の昇進または昇給を実質的に決めるのは誰ですか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

b. 嘱託社員

	N	計	本社の人事担当者	事業所の人事担当者	現場の責任者	無回答
【総数】	73	100.0	65.8	8.2	16.4	9.6
【業種】						
建設業	5	100.0	100.0	-	-	-
製造業計	15	100.0	33.3	20.0	33.3	13.3
製造業(消費関連)	8	100.0	37.5	25.0	25.0	12.5
製造業(素材関連)	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-
製造業(機械関連)	1	100.0	-	-	100.0	-
製造業(その他)	3	100.0	33.3	-	33.3	33.3
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	100.0	-	-	-
情報通信業	2	100.0	-	-	100.0	-
運輸業	11	100.0	63.6	9.1	-	27.3
卸売・小売業	3	100.0	66.7	-	33.3	-
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	-	-	50.0
金融・保険業	5	100.0	80.0	-	20.0	-
医療、福祉	7	100.0	71.4	-	28.6	-
教育、学習支援業	5	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	14	100.0	85.7	7.1	7.1	-
その他	2	100.0	50.0	50.0	-	-
【事業所規模】						
30人未満	4	100.0	50.0	-	25.0	25.0
30~99人	21	100.0	76.2	-	19.0	4.8
100~299人	28	100.0	46.4	21.4	17.9	14.3
300~499人	11	100.0	81.8	-	9.1	9.1
500~999人	4	100.0	75.0	-	25.0	-
1000人以上	2	100.0	100.0	-	-	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	-	-	-	100.0
30~99人	9	100.0	77.8	11.1	11.1	-
100~299人	22	100.0	54.5	13.6	13.6	18.2
300~499人	11	100.0	72.7	-	18.2	9.1
500~999人	17	100.0	76.5	-	17.6	5.9
1000人以上	13	100.0	61.5	15.4	23.1	-
【非正社員比率】						
20%未満	7	100.0	85.7	-	14.3	-
20~40%未満	13	100.0	61.5	-	38.5	-
40~60%未満	7	100.0	28.6	42.9	14.3	14.3
60~80%未満	-	100.0	-	-	-	-
80%以上	4	100.0	50.0	-	25.0	25.0
非正社員比率不明	42	100.0	71.4	7.1	9.5	11.9

付問16-2. 貴事業所では非正社員の昇進または昇給を実質的に決めるのは誰ですか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

c. 臨時的雇用者

	N	計	本社の人事担当者	事業所の人事担当者	現場の責任者	無回答
【総数】	25	100.0	32.0	12.0	44.0	12.0
【業種】						
建設業	-	100.0	-	-	-	-
製造業計	8	100.0	25.0	12.5	50.0	12.5
製造業(消費関連)	3	100.0	33.3	-	33.3	33.3
製造業(素材関連)	1	100.0	-	-	100.0	-
製造業(機械関連)	1	100.0	-	-	100.0	-
製造業(その他)	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	100.0	-
運輸業	4	100.0	50.0	-	25.0	25.0
卸売・小売業	1	100.0	-	-	100.0	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	100.0	-
金融・保険業	-	100.0	-	-	-	-
医療、福祉	-	100.0	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	100.0	-	-	-	-
その他サービス業	5	100.0	60.0	20.0	20.0	-
その他	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-
【事業所規模】						
30人未満	1	100.0	-	100.0	-	-
30~99人	13	100.0	23.1	7.7	46.2	23.1
100~299人	3	100.0	-	33.3	66.7	-
300~499人	2	100.0	100.0	-	-	-
500~999人	3	100.0	66.7	-	33.3	-
1000人以上	1	100.0	-	-	100.0	-
【企業規模】						
30人未満	-	100.0	-	-	-	-
30~99人	8	100.0	12.5	12.5	62.5	12.5
100~299人	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-
300~499人	5	100.0	60.0	-	40.0	-
500~999人	5	100.0	40.0	-	20.0	40.0
1000人以上	4	100.0	25.0	25.0	50.0	-
【非正社員比率】						
20%未満	-	100.0	-	-	-	-
20~40%未満	3	100.0	-	-	100.0	-
40~60%未満	1	100.0	-	100.0	-	-
60~80%未満	-	100.0	-	-	-	-
80%以上	1	100.0	-	-	100.0	-
非正社員比率不明	20	100.0	40.0	10.0	35.0	15.0

付問16-2. 貴事業所では非正社員の昇進または昇給を実質的に決めるのは誰ですか。導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

d. パートタイマー

	N	計	本社の人事担当者	事業所の人事担当者	現場の責任者	無回答
【総数】	174	100.0	31.6	21.3	41.4	5.7
【業種】						
建設業	7	100.0	42.9	28.6	28.6	-
製造業計	47	100.0	23.4	23.4	48.9	4.3
製造業(消費関連)	15	100.0	20.0	20.0	46.7	13.3
製造業(素材関連)	7	100.0	28.6	42.9	28.6	-
製造業(機械関連)	9	100.0	22.2	11.1	66.7	-
製造業(その他)	16	100.0	25.0	25.0	50.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	-
情報通信業	2	100.0	-	-	100.0	-
運輸業	14	100.0	42.9	14.3	21.4	21.4
卸売・小売業	39	100.0	33.3	15.4	43.6	7.7
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	-	100.0	-
金融・保険業	11	100.0	63.6	9.1	27.3	-
医療、福祉	13	100.0	38.5	30.8	23.1	7.7
教育、学習支援業	5	100.0	40.0	20.0	20.0	20.0
その他サービス業	24	100.0	29.2	20.8	50.0	-
その他	6	100.0	-	66.7	33.3	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	28.6	28.6	42.9	-
30~99人	57	100.0	24.6	29.8	38.6	7.0
100~299人	71	100.0	33.8	19.7	40.8	5.6
300~499人	14	100.0	64.3	14.3	14.3	7.1
500~999人	16	100.0	18.8	6.3	68.8	6.3
1000人以上	5	100.0	40.0	-	60.0	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	-	-	100.0	-
30~99人	22	100.0	31.8	13.6	50.0	4.5
100~299人	55	100.0	32.7	29.1	30.9	7.3
300~499人	26	100.0	34.6	23.1	38.5	3.8
500~999人	25	100.0	32.0	8.0	52.0	8.0
1000人以上	44	100.0	29.5	22.7	43.2	4.5
【非正社員比率】						
20%未満	19	100.0	52.6	36.8	10.5	-
20~40%未満	21	100.0	38.1	9.5	42.9	9.5
40~60%未満	12	100.0	16.7	8.3	66.7	8.3
60~80%未満	13	100.0	38.5	15.4	38.5	7.7
80%以上	14	100.0	21.4	7.1	64.3	7.1
非正社員比率不明	95	100.0	28.4	25.3	41.1	5.3

付問16-3. 貴事業所の非正社員が昇進・昇給する際には、どの要素を主に重視されていますか。昇進・昇給制度を導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの3つまでに○)

a. 契約社員

	N	計	個人のこれまでの業績	個人の職業能力の向上	個人の努力	仕事の困難度	勤続年数	年齢	その他	無回答
【総数】	133	100.0	63.9	68.4	36.8	28.6	6.8	2.3	0.8	9.8
【業種】										
建設業	12	100.0	75.0	66.7	33.3	41.7	-	-	-	8.3
製造業計	30	100.0	63.3	63.3	33.3	33.3	3.3	3.3	3.3	6.7
製造業(消費関連)	9	100.0	66.7	100.0	44.4	55.6	-	-	-	-
製造業(素材関連)	2	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-
製造業(機械関連)	6	100.0	50.0	16.7	33.3	16.7	16.7	-	16.7	-
製造業(その他)	13	100.0	69.2	61.5	23.1	23.1	-	7.7	-	15.4
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-	-
情報通信業	4	100.0	50.0	50.0	75.0	25.0	-	-	-	-
運輸業	13	100.0	61.5	61.5	46.2	7.7	7.7	-	-	15.4
卸売・小売業	11	100.0	45.5	81.8	36.4	18.2	9.1	-	-	18.2
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-
金融・保険業	9	100.0	88.9	66.7	33.3	-	11.1	-	-	11.1
医療、福祉	7	100.0	42.9	28.6	14.3	14.3	14.3	14.3	-	42.9
教育、学習支援業	5	100.0	80.0	40.0	20.0	40.0	-	-	-	20.0
その他サービス業	29	100.0	69.0	93.1	44.8	37.9	6.9	3.4	-	-
その他	7	100.0	57.1	71.4	28.6	57.1	-	-	-	14.3
【事業所規模】										
30人未満	4	100.0	75.0	75.0	50.0	50.0	-	-	-	-
30~99人	55	100.0	63.6	70.9	47.3	27.3	5.5	-	-	7.3
100~299人	40	100.0	60.0	65.0	35.0	35.0	7.5	-	2.5	12.5
300~499人	16	100.0	62.5	50.0	18.8	25.0	6.3	18.8	-	25.0
500~999人	11	100.0	72.7	72.7	9.1	18.2	9.1	-	-	-
1000人以上	5	100.0	80.0	100.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-
【企業規模】										
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
30~99人	16	100.0	75.0	62.5	43.8	31.3	-	-	-	6.3
100~299人	30	100.0	60.0	63.3	43.3	30.0	3.3	3.3	-	10.0
300~499人	25	100.0	56.0	60.0	32.0	36.0	4.0	4.0	4.0	20.0
500~999人	27	100.0	66.7	70.4	33.3	18.5	11.1	-	-	3.7
1000人以上	35	100.0	65.7	80.0	34.3	28.6	11.4	2.9	-	8.6
【非正社員比率】										
20%未満	12	100.0	50.0	66.7	50.0	25.0	8.3	-	-	16.7
20~40%未満	16	100.0	75.0	68.8	43.8	12.5	6.3	-	-	12.5
40~60%未満	12	100.0	75.0	66.7	16.7	41.7	8.3	-	-	8.3
60~80%未満	4	100.0	50.0	50.0	50.0	-	25.0	-	-	25.0
80%以上	8	100.0	50.0	87.5	75.0	37.5	12.5	-	-	-
非正社員比率不明	81	100.0	64.2	67.9	32.1	30.9	4.9	3.7	1.2	8.6

付問16-3. 貴事業所の非正社員が昇進・昇給する際には、どの要素を主に重視されていますか。昇進・昇給制度を導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの3つまでに〇)

b. 嘱託社員

	N	計	個人のこれまでの業績	個人の職業能力の向上	個人の努力	仕事の困難度	勤続年数	年齢	その他	無回答
【総数】	73	100.0	47.9	69.9	38.4	20.5	23.3	1.4	1.4	9.6
【業種】										
建設業	5	100.0	80.0	80.0	60.0	20.0	40.0	-	-	-
製造業計	15	100.0	46.7	66.7	40.0	40.0	6.7	-	-	26.7
製造業(消費関連)	8	100.0	37.5	62.5	12.5	37.5	12.5	-	-	37.5
製造業(素材関連)	3	100.0	66.7	66.7	66.7	66.7	-	-	-	-
製造業(機械関連)	1	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業(その他)	3	100.0	33.3	66.7	66.7	33.3	-	-	-	33.3
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-
情報通信業	2	100.0	50.0	50.0	100.0	-	-	-	-	-
運輸業	11	100.0	27.3	54.5	18.2	-	18.2	-	9.1	18.2
卸売・小売業	3	100.0	66.7	100.0	33.3	66.7	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-
金融・保険業	5	100.0	80.0	100.0	60.0	-	20.0	-	-	-
医療、福祉	7	100.0	28.6	57.1	28.6	14.3	57.1	-	-	-
教育、学習支援業	5	100.0	40.0	60.0	60.0	40.0	60.0	-	-	-
その他サービス業	14	100.0	64.3	78.6	42.9	14.3	14.3	7.1	-	7.1
その他	2	100.0	-	100.0	-	50.0	-	-	-	-
【事業所規模】										
30人未満	4	100.0	50.0	100.0	50.0	-	-	-	-	-
30～99人	21	100.0	42.9	66.7	38.1	14.3	23.8	-	-	14.3
100～299人	28	100.0	46.4	60.7	42.9	32.1	17.9	-	3.6	14.3
300～499人	11	100.0	72.7	72.7	27.3	18.2	36.4	9.1	-	-
500～999人	4	100.0	25.0	100.0	25.0	25.0	-	-	-	-
1000人以上	2	100.0	50.0	100.0	50.0	-	-	-	-	-
【企業規模】										
30人未満	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
30～99人	9	100.0	33.3	55.6	22.2	22.2	44.4	-	-	22.2
100～299人	22	100.0	50.0	59.1	54.5	18.2	22.7	-	4.5	13.6
300～499人	11	100.0	63.6	63.6	27.3	9.1	27.3	9.1	-	9.1
500～999人	17	100.0	41.2	76.5	41.2	17.6	23.5	-	-	-
1000人以上	13	100.0	53.8	92.3	30.8	38.5	7.7	-	-	7.7
【非正社員比率】										
20%未満	7	100.0	57.1	57.1	28.6	14.3	42.9	-	-	-
20～40%未満	13	100.0	30.8	69.2	38.5	23.1	30.8	-	-	15.4
40～60%未満	7	100.0	42.9	42.9	14.3	28.6	-	-	14.3	28.6
60～80%未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
80%以上	4	100.0	100.0	75.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-
非正社員比率不明	42	100.0	47.6	76.2	45.2	16.7	21.4	2.4	-	7.1

付問16-3. 貴事業所の非正社員が昇進・昇給する際には、どの要素を主に重視されていますか。昇進・昇給制度を導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの3つまでに〇)

c. 臨時的雇用者

	N	計	個人のこれまでの業績	個人の職業能力の向上	個人の努力	仕事の困難度	勤続年数	年齢	その他	無回答
【総数】	25	100.0	24.0	60.0	32.0	20.0	16.0	4.0	-	12.0
【業種】										
建設業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業計	8	100.0	-	75.0	50.0	37.5	12.5	-	-	12.5
製造業(消費関連)	3	100.0	-	33.3	-	33.3	33.3	-	-	33.3
製造業(素材関連)	1	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業(機械関連)	1	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-
製造業(その他)	3	100.0	-	100.0	66.7	33.3	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
運輸業	4	100.0	50.0	50.0	50.0	-	25.0	-	-	25.0
卸売・小売業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス業	5	100.0	60.0	60.0	-	20.0	20.0	-	-	20.0
その他	3	100.0	-	66.7	-	33.3	33.3	33.3	-	-
【事業所規模】										
30人未満	1	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-
30～99人	13	100.0	15.4	46.2	30.8	15.4	7.7	7.7	-	23.1
100～299人	3	100.0	33.3	100.0	33.3	33.3	-	-	-	-
300～499人	2	100.0	50.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-
500～999人	3	100.0	-	100.0	66.7	33.3	-	-	-	-
1000人以上	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【企業規模】										
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
30～99人	8	100.0	12.5	50.0	25.0	37.5	-	-	-	25.0
100～299人	3	100.0	33.3	66.7	33.3	-	33.3	33.3	-	-
300～499人	5	100.0	20.0	60.0	40.0	-	40.0	-	-	-
500～999人	5	100.0	20.0	60.0	40.0	-	-	-	-	20.0
1000人以上	4	100.0	50.0	75.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-
【非正社員比率】										
20%未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～40%未満	3	100.0	33.3	66.7	66.7	66.7	-	-	-	-
40～60%未満	1	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-
60～80%未満	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
80%以上	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
非正社員比率不明	20	100.0	15.0	60.0	30.0	10.0	20.0	5.0	-	15.0

付問16-3. 貴事業所の非正社員が昇進・昇給する際には、どの要素を主に重視されていますか。昇進・昇給制度を導入している就業形態のみについてお答えください。(あてはまるもの3つまでに○)

d. パートタイマー

	N	計	個人のこれまでの業績	個人の職業能力の向上	個人の努力	仕事の困難度	勤続年数	年齢	その他	無回答
【総数】	174	100.0	47.7	67.2	39.1	24.7	28.2	2.3	3.4	7.5
【業種】										
建設業	7	100.0	71.4	71.4	42.9	14.3	28.6	-	-	14.3
製造業計	47	100.0	48.9	61.7	34.0	34.0	36.2	4.3	-	8.5
製造業(消費関連)	15	100.0	40.0	80.0	46.7	40.0	20.0	-	-	6.7
製造業(素材関連)	7	100.0	71.4	57.1	14.3	14.3	42.9	-	-	14.3
製造業(機械関連)	9	100.0	55.6	66.7	33.3	33.3	44.4	-	-	-
製造業(その他)	16	100.0	43.8	43.8	31.3	37.5	43.8	12.5	-	12.5
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-
情報通信業	2	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-
運輸業	14	100.0	28.6	50.0	42.9	7.1	28.6	-	28.6	7.1
卸売・小売業	39	100.0	53.8	82.1	53.8	23.1	15.4	-	-	7.7
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	100.0	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	11	100.0	45.5	63.6	27.3	27.3	36.4	9.1	-	-
医療、福祉	13	100.0	38.5	53.8	23.1	15.4	23.1	7.7	7.7	23.1
教育、学習支援業	5	100.0	60.0	60.0	-	40.0	60.0	-	-	-
その他サービス業	24	100.0	50.0	79.2	50.0	25.0	25.0	-	4.2	-
その他	6	100.0	33.3	83.3	33.3	33.3	16.7	-	-	-
【事業所規模】										
30人未満	7	100.0	42.9	57.1	-	28.6	42.9	-	-	14.3
30~99人	57	100.0	49.1	71.9	47.4	21.1	33.3	1.8	5.3	5.3
100~299人	71	100.0	40.8	64.8	33.8	28.2	25.4	1.4	4.2	9.9
300~499人	14	100.0	64.3	64.3	28.6	7.1	28.6	14.3	-	7.1
500~999人	16	100.0	56.3	68.8	50.0	31.3	12.5	-	-	6.3
1000人以上	5	100.0	60.0	100.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-
【企業規模】										
30人未満	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-
30~99人	22	100.0	50.0	68.2	50.0	27.3	45.5	4.5	4.5	-
100~299人	55	100.0	50.9	63.6	40.0	29.1	25.5	3.6	3.6	9.1
300~499人	26	100.0	53.8	65.4	34.6	23.1	42.3	-	-	7.7
500~999人	25	100.0	48.0	60.0	48.0	20.0	16.0	-	4.0	8.0
1000人以上	44	100.0	40.9	79.5	31.8	22.7	20.5	2.3	4.5	6.8
【非正社員比率】										
20%未満	19	100.0	47.4	73.7	52.6	26.3	47.4	5.3	5.3	-
20~40%未満	21	100.0	61.9	71.4	33.3	23.8	42.9	-	-	4.8
40~60%未満	12	100.0	50.0	41.7	25.0	33.3	16.7	-	16.7	8.3
60~80%未満	13	100.0	46.2	84.6	53.8	23.1	23.1	-	-	7.7
80%以上	14	100.0	64.3	71.4	42.9	35.7	7.1	-	7.1	7.1
非正社員比率不明	95	100.0	42.1	65.3	36.8	22.1	26.3	3.2	2.1	9.5

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

a. 契約社員

	N	計	正社員への 転換制度が あり、適用 事例もある	正社員への 転換制度は あるが、適 用事例は無 い	現在、正社 員の転換制 度はない が、今後導 入予定であ る	正社員への 転換制度は なく、今後 も導入の予 定はない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	15.5	4.8	2.3	16.9	44.4	16.1
【業種】								
建設業	146	100.0	8.9	6.8	2.1	18.5	48.6	15.1
製造業計	200	100.0	14.5	4.0	2.0	19.5	48.5	11.5
製造業（消費関連）	53	100.0	18.9	3.8	1.9	15.1	45.3	15.1
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	3.2	3.2	25.8	54.8	6.5
製造業（機械関連）	35	100.0	11.4	-	2.9	31.4	45.7	8.6
製造業（その他）	81	100.0	16.0	6.2	1.2	14.8	49.4	12.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	33.3	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	25.0	-	8.3	8.3	41.7	16.7
運輸業	114	100.0	21.1	1.8	-	11.4	45.6	20.2
卸売・小売業	91	100.0	9.9	5.5	2.2	13.2	47.3	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	22.2	11.1	-	-	22.2	44.4
金融・保険業	49	100.0	8.2	6.1	2.0	12.2	53.1	18.4
医療、福祉	42	100.0	23.8	4.8	-	4.8	42.9	23.8
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	-	3.8	23.1	34.6	23.1
その他サービス業	118	100.0	26.3	5.9	3.4	17.8	36.4	10.2
その他	38	100.0	10.5	10.5	10.5	34.2	28.9	5.3
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	14.3	2.0	4.1	20.4	38.8	20.4
30～99人	380	100.0	13.9	5.3	1.8	16.1	46.1	16.8
100～299人	305	100.0	12.5	3.6	3.0	16.7	48.9	15.4
300～499人	58	100.0	22.4	5.2	1.7	20.7	34.5	15.5
500～999人	40	100.0	30.0	10.0	2.5	15.0	35.0	7.5
1000人以上	20	100.0	35.0	5.0	-	15.0	30.0	15.0
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	20.0	40.0	30.0
30～99人	154	100.0	7.1	5.8	3.9	16.9	50.6	15.6
100～299人	309	100.0	10.7	3.6	2.3	16.2	52.8	14.6
300～499人	115	100.0	19.1	7.0	1.7	13.0	38.3	20.9
500～999人	118	100.0	24.6	5.9	1.7	16.9	34.7	16.1
1000人以上	156	100.0	25.0	4.5	1.3	19.2	35.3	14.7
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	9.3	3.1	1.2	13.0	70.4	3.1
20～40%未満	104	100.0	16.3	4.8	1.9	13.5	58.7	4.8
40～60%未満	48	100.0	25.0	6.3	2.1	12.5	50.0	4.2
60～80%未満	24	100.0	20.8	4.2	4.2	8.3	54.2	8.3
80%以上	26	100.0	30.8	7.7	-	3.8	50.0	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	15.4	5.1	2.8	20.4	31.8	24.5

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

b. 嘱託社員

	N	計	正社員への 転換制度が あり、適用 事例もある	正社員への 転換制度は あるが、適 用事例は無 い	現在、正社 員の転換制 度はない が、今後導 入予定であ る	正社員への 転換制度は なく、今後 も導入の予 定はない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	4.7	3.2	1.4	35.9	34.1	20.7
【業種】								
建設業	146	100.0	1.4	4.1	0.7	40.4	33.6	19.9
製造業計	200	100.0	4.0	2.5	1.5	41.5	31.0	19.5
製造業（消費関連）	53	100.0	7.5	1.9	1.9	39.6	34.0	15.1
製造業（素材関連）	31	100.0	3.2	-	3.2	54.8	25.8	12.9
製造業（機械関連）	35	100.0	-	2.9	-	45.7	28.6	22.9
製造業（その他）	81	100.0	3.7	3.7	1.2	35.8	32.1	23.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	33.3	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	-	8.3	-	8.3	50.0	33.3
運輸業	114	100.0	8.8	2.6	-	38.6	28.9	21.1
卸売・小売業	91	100.0	3.3	1.1	1.1	35.2	37.4	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	22.2	-	22.2	-	55.6
金融・保険業	49	100.0	6.1	2.0	4.1	36.7	30.6	20.4
医療、福祉	42	100.0	11.9	-	-	26.2	38.1	23.8
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	-	-	34.6	30.8	26.9
その他サービス業	118	100.0	5.9	5.9	2.5	28.0	39.0	18.6
その他	38	100.0	2.6	2.6	2.6	36.8	39.5	15.8
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	6.1	2.0	2.0	30.6	36.7	22.4
30～99人	380	100.0	2.9	2.1	0.8	31.6	39.5	23.2
100～299人	305	100.0	4.9	3.6	2.0	39.3	30.8	19.3
300～499人	58	100.0	10.3	3.4	1.7	39.7	27.6	17.2
500～999人	40	100.0	5.0	5.0	2.5	42.5	32.5	12.5
1000人以上	20	100.0	5.0	10.0	-	55.0	15.0	15.0
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	20.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	1.3	2.6	1.3	33.1	37.7	24.0
100～299人	309	100.0	4.9	2.6	1.9	40.5	30.7	19.4
300～499人	115	100.0	10.4	2.6	0.9	27.8	31.3	27.0
500～999人	118	100.0	4.2	4.2	0.8	39.0	28.8	22.9
1000人以上	156	100.0	3.8	5.1	1.3	33.3	41.7	14.7
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	0.6	3.7	1.2	34.6	56.2	3.7
20～40%未満	104	100.0	4.8	4.8	-	44.2	33.7	12.5
40～60%未満	48	100.0	16.7	2.1	-	39.6	33.3	8.3
60～80%未満	24	100.0	4.2	4.2	-	16.7	58.3	16.7
80%以上	26	100.0	3.8	15.4	-	11.5	65.4	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	4.9	2.2	2.0	36.4	24.5	30.0

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

c. 臨時的雇用者

	N	計	正社員への 転換制度が あり、適用 事例もある	正社員への 転換制度は あるが、適 用事例は無 い	現在、正社 員の転換制 度はない が、今後導 入予定であ る	正社員への 転換制度は なく、今後 も導入の予 定はない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	2.2	1.7	0.9	13.0	62.6	19.5
【業種】								
建設業	146	100.0	0.7	2.7	0.7	13.7	61.6	20.5
製造業計	200	100.0	3.5	1.0	1.0	17.0	62.0	15.5
製造業（消費関連）	53	100.0	1.9	-	1.9	20.8	60.4	15.1
製造業（素材関連）	31	100.0	6.5	-	-	16.1	61.3	16.1
製造業（機械関連）	35	100.0	2.9	-	-	25.7	51.4	20.0
製造業（その他）	81	100.0	3.7	2.5	1.2	11.1	67.9	13.6
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	-	66.7	22.2
情報通信業	12	100.0	8.3	-	-	-	66.7	25.0
運輸業	114	100.0	4.4	1.8	0.9	10.5	62.3	20.2
卸売・小売業	91	100.0	-	2.2	-	15.4	60.4	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	66.7	33.3
金融・保険業	49	100.0	2.0	-	-	2.0	75.5	20.4
医療、福祉	42	100.0	-	-	-	4.8	64.3	31.0
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	3.8	69.2	26.9
その他サービス業	118	100.0	0.8	2.5	2.5	12.7	63.6	17.8
その他	38	100.0	7.9	-	2.6	23.7	55.3	10.5
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	6.1	-	-	6.1	55.1	32.7
30～99人	380	100.0	2.1	1.1	1.1	10.5	62.9	22.4
100～299人	305	100.0	1.6	2.0	1.0	13.4	66.9	15.1
300～499人	58	100.0	-	3.4	1.7	20.7	55.2	19.0
500～999人	40	100.0	5.0	2.5	-	20.0	62.5	10.0
1000人以上	20	100.0	-	-	-	20.0	65.0	15.0
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	-	60.0	30.0
30～99人	154	100.0	2.6	1.9	1.9	13.6	59.1	20.8
100～299人	309	100.0	1.9	1.9	1.0	12.0	66.3	16.8
300～499人	115	100.0	1.7	1.7	-	13.9	53.9	28.7
500～999人	118	100.0	-	1.7	0.8	11.0	66.1	20.3
1000人以上	156	100.0	3.8	0.6	0.6	14.7	64.1	16.0
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	0.6	0.6	0.6	3.7	94.4	-
20～40%未満	104	100.0	2.9	1.9	-	7.7	87.5	-
40～60%未満	48	100.0	2.1	-	-	20.8	75.0	2.1
60～80%未満	24	100.0	-	8.3	-	8.3	79.2	4.2
80%以上	26	100.0	-	-	-	19.2	76.9	3.8
非正社員比率不明	506	100.0	2.8	2.0	1.4	16.2	44.7	33.0

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

d. パートタイマー

	N	計	正社員への 転換制度が あり、適用 事例もある	正社員への 転換制度は あるが、適 用事例は無 い	現在、正社 員の転換制 度はない が、今後導 入予定であ る	正社員への 転換制度は なく、今後 も導入の予 定はない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	13.2	6.7	4.7	32.1	27.5	15.9
【業種】								
建設業	146	100.0	2.7	6.2	2.7	21.9	50.0	16.4
製造業計	200	100.0	14.0	5.0	5.0	42.0	21.5	12.5
製造業（消費関連）	53	100.0	17.0	3.8	5.7	39.6	20.8	13.2
製造業（素材関連）	31	100.0	9.7	6.5	3.2	48.4	22.6	9.7
製造業（機械関連）	35	100.0	14.3	8.6	-	45.7	17.1	14.3
製造業（その他）	81	100.0	13.6	3.7	7.4	39.5	23.5	12.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	22.2	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	8.3	-	-	16.7	58.3	16.7
運輸業	114	100.0	11.4	9.6	4.4	33.3	23.7	17.5
卸売・小売業	91	100.0	18.7	12.1	6.6	30.8	16.5	15.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	11.1	11.1	11.1	-	33.3
金融・保険業	49	100.0	4.1	2.0	10.2	40.8	28.6	14.3
医療、福祉	42	100.0	42.9	7.1	7.1	19.0	11.9	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	-	-	53.8	3.8	34.6
その他サービス業	118	100.0	19.5	5.1	5.1	28.8	27.1	14.4
その他	38	100.0	10.5	10.5	2.6	23.7	36.8	15.8
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	10.2	2.0	6.1	20.4	40.8	20.4
30～99人	380	100.0	12.6	6.3	3.4	27.4	32.6	17.6
100～299人	305	100.0	13.1	7.9	6.2	38.0	20.0	14.8
300～499人	58	100.0	15.5	6.9	1.7	32.8	27.6	15.5
500～999人	40	100.0	20.0	2.5	5.0	37.5	30.0	5.0
1000人以上	20	100.0	15.0	10.0	15.0	45.0	10.0	5.0
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	40.0	40.0	10.0
30～99人	154	100.0	10.4	3.2	7.1	29.9	31.2	18.2
100～299人	309	100.0	15.2	7.4	5.5	35.3	20.4	16.2
300～499人	115	100.0	14.8	8.7	1.7	23.5	32.2	19.1
500～999人	118	100.0	11.9	2.5	5.1	28.8	36.4	15.3
1000人以上	156	100.0	13.5	10.3	2.6	34.6	27.6	11.5
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	8.0	4.3	6.2	28.4	50.6	2.5
20～40%未満	104	100.0	14.4	8.7	3.8	33.7	34.6	4.8
40～60%未満	48	100.0	10.4	10.4	-	39.6	29.2	10.4
60～80%未満	24	100.0	41.7	20.8	4.2	20.8	4.2	8.3
80%以上	26	100.0	23.1	23.1	-	19.2	23.1	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	13.0	5.1	5.1	33.4	19.8	23.5

問17. 貴事業所では、非正社員に関して、正社員への転換制度がありますか。また過去3年以内に転換制度の適用事例がありますか。(あてはまるもの1つに○)

e. 派遣社員

	N	計	正社員への 転換制度が あり、適用 事例もある	正社員への 転換制度は あるが、適 用事例は無 い	現在、正社 員の転換制 度はない が、今後導 入予定であ る	正社員への 転換制度は なく、今後 も導入の予 定はない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	6.0	2.5	4.1	24.8	39.3	23.2
【業種】								
建設業	146	100.0	3.4	3.4	1.4	19.9	51.4	20.5
製造業計	200	100.0	10.5	3.5	8.5	30.0	30.0	17.5
製造業（消費関連）	53	100.0	9.4	3.8	5.7	37.7	24.5	18.9
製造業（素材関連）	31	100.0	9.7	3.2	12.9	32.3	29.0	12.9
製造業（機械関連）	35	100.0	14.3	-	2.9	42.9	14.3	25.7
製造業（その他）	81	100.0	9.9	4.9	11.1	18.5	40.7	14.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	11.1	55.6	33.3
情報通信業	12	100.0	16.7	-	-	16.7	33.3	33.3
運輸業	114	100.0	3.5	1.8	3.5	14.0	50.9	26.3
卸売・小売業	91	100.0	2.2	2.2	3.3	26.4	39.6	26.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	-	-	11.1	33.3	44.4
金融・保険業	49	100.0	6.1	-	2.0	42.9	30.6	18.4
医療、福祉	42	100.0	2.4	4.8	4.8	9.5	42.9	35.7
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	-	3.8	42.3	23.1	23.1
その他サービス業	118	100.0	7.6	2.5	2.5	22.0	40.7	24.6
その他	38	100.0	2.6	2.6	5.3	36.8	28.9	23.7
【事業所規模】								
30人未満	49	100.0	4.1	-	-	18.4	42.9	34.7
30～99人	380	100.0	3.9	2.4	2.1	20.5	48.2	22.9
100～299人	305	100.0	6.2	2.6	7.2	27.2	34.8	22.0
300～499人	58	100.0	8.6	-	5.2	37.9	24.1	24.1
500～999人	40	100.0	7.5	7.5	5.0	32.5	25.0	22.5
1000人以上	20	100.0	25.0	-	-	35.0	20.0	20.0
【企業規模】								
30人未満	10	100.0	-	-	-	30.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	1.9	0.6	3.2	20.8	53.2	20.1
100～299人	309	100.0	6.1	2.9	5.8	23.9	40.8	20.4
300～499人	115	100.0	8.7	1.7	3.5	27.0	28.7	30.4
500～999人	118	100.0	5.1	3.4	2.5	20.3	39.0	29.7
1000人以上	156	100.0	9.0	3.8	3.8	30.8	30.8	21.8
【非正社員比率】								
20%未満	162	100.0	3.1	1.9	7.4	17.9	64.2	5.6
20～40%未満	104	100.0	9.6	3.8	5.8	25.0	44.2	11.5
40～60%未満	48	100.0	10.4	2.1	4.2	31.3	37.5	14.6
60～80%未満	24	100.0	-	8.3	-	20.8	37.5	33.3
80%以上	26	100.0	3.8	3.8	3.8	19.2	61.5	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	6.1	2.2	3.0	26.9	29.4	32.4

付問17-1. 正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

a. 契約社員

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	177	100.0	65.5	23.7	-	6.2	4.5
【業種】							
建設業	23	100.0	60.9	30.4	-	4.3	4.3
製造業計	37	100.0	59.5	27.0	-	10.8	2.7
製造業（消費関連）	12	100.0	66.7	16.7	-	8.3	8.3
製造業（素材関連）	3	100.0	66.7	-	-	33.3	-
製造業（機械関連）	4	100.0	25.0	50.0	-	25.0	-
製造業（その他）	18	100.0	61.1	33.3	-	5.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	3	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	26	100.0	84.6	-	-	15.4	-
卸売・小売業	14	100.0	71.4	14.3	-	-	14.3
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	66.7	-	33.3	-
金融・保険業	7	100.0	57.1	14.3	-	14.3	14.3
医療、福祉	12	100.0	66.7	33.3	-	-	-
教育、学習支援業	4	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス業	38	100.0	65.8	28.9	-	-	5.3
その他	8	100.0	37.5	50.0	-	-	12.5
【事業所規模】							
30人未満	8	100.0	100.0	-	-	-	-
30～99人	73	100.0	56.2	32.9	-	5.5	5.5
100～299人	49	100.0	71.4	22.4	-	4.1	2.0
300～499人	16	100.0	81.3	18.8	-	-	-
500～999人	16	100.0	50.0	18.8	-	18.8	12.5
1000人以上	8	100.0	75.0	-	-	25.0	-
【企業規模】							
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-
30～99人	20	100.0	50.0	40.0	-	5.0	5.0
100～299人	44	100.0	70.5	15.9	-	6.8	6.8
300～499人	30	100.0	66.7	23.3	-	-	10.0
500～999人	36	100.0	72.2	19.4	-	5.6	2.8
1000人以上	46	100.0	63.0	26.1	-	10.9	-
【非正社員比率】							
20%未満	20	100.0	75.0	20.0	-	-	5.0
20～40%未満	22	100.0	59.1	22.7	-	9.1	9.1
40～60%未満	15	100.0	73.3	20.0	-	6.7	-
60～80%未満	6	100.0	83.3	16.7	-	-	-
80%以上	10	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
非正社員比率不明	104	100.0	63.5	26.0	-	5.8	4.8

付問17-1. 正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

b. 嘱託社員

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	69	100.0	40.6	40.6	-	13.0	5.8
【業種】							
建設業	8	100.0	25.0	50.0	-	-	25.0
製造業計	13	100.0	15.4	61.5	-	23.1	-
製造業（消費関連）	5	100.0	40.0	40.0	-	20.0	-
製造業（素材関連）	1	100.0	-	100.0	-	-	-
製造業（機械関連）	1	100.0	-	-	-	100.0	-
製造業（その他）	6	100.0	-	83.3	-	16.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	-	100.0
運輸業	13	100.0	53.8	30.8	-	15.4	-
卸売・小売業	4	100.0	50.0	25.0	-	-	25.0
飲食店・宿泊業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
金融・保険業	4	100.0	75.0	-	-	25.0	-
医療、福祉	5	100.0	40.0	60.0	-	-	-
教育、学習支援業	2	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス業	14	100.0	50.0	35.7	-	14.3	-
その他	2	100.0	-	100.0	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
30～99人	19	100.0	52.6	42.1	-	-	5.3
100～299人	26	100.0	34.6	34.6	-	26.9	3.8
300～499人	8	100.0	62.5	25.0	-	12.5	-
500～999人	4	100.0	25.0	50.0	-	-	25.0
1000人以上	3	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-
【企業規模】							
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-	-
30～99人	6	100.0	33.3	33.3	-	16.7	16.7
100～299人	23	100.0	34.8	47.8	-	17.4	-
300～499人	15	100.0	66.7	26.7	-	6.7	-
500～999人	10	100.0	40.0	20.0	-	20.0	20.0
1000人以上	14	100.0	21.4	64.3	-	7.1	7.1
【非正社員比率】							
20%未満	7	100.0	28.6	14.3	-	28.6	28.6
20～40%未満	10	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
40～60%未満	9	100.0	22.2	77.8	-	-	-
60～80%未満	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
80%以上	5	100.0	20.0	60.0	-	20.0	-
非正社員比率不明	36	100.0	47.2	38.9	-	8.3	5.6

付問17-1. 正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

c. 臨時的雇用者

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	34	100.0	47.1	32.4	-	11.8	8.8
【業種】							
建設業	5	100.0	40.0	20.0	-	-	40.0
製造業計	9	100.0	55.6	33.3	-	11.1	-
製造業（消費関連）	1	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業（素材関連）	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
製造業（機械関連）	1	100.0	100.0	-	-	-	-
製造業（その他）	5	100.0	40.0	40.0	-	20.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	-	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	7	100.0	57.1	14.3	-	28.6	-
卸売・小売業	2	100.0	-	50.0	-	-	50.0
飲食店・宿泊業	-	100.0	-	-	-	-	-
金融・保険業	1	100.0	100.0	-	-	-	-
医療、福祉	-	100.0	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	100.0	-	-	-	-	-
その他サービス業	4	100.0	25.0	75.0	-	-	-
その他	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
30～99人	12	100.0	58.3	25.0	-	16.7	-
100～299人	11	100.0	45.5	27.3	-	18.2	9.1
300～499人	2	100.0	-	100.0	-	-	-
500～999人	3	100.0	66.7	-	-	-	33.3
1000人以上	-	100.0	-	-	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-	-
30～99人	7	100.0	42.9	28.6	-	14.3	14.3
100～299人	12	100.0	41.7	33.3	-	16.7	8.3
300～499人	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
500～999人	2	100.0	-	50.0	-	-	50.0
1000人以上	7	100.0	71.4	28.6	-	-	-
【非正社員比率】							
20%未満	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0
20～40%未満	5	100.0	60.0	-	-	40.0	-
40～60%未満	1	100.0	100.0	-	-	-	-
60～80%未満	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
80%以上	-	100.0	-	-	-	-	-
非正社員比率不明	24	100.0	50.0	41.7	-	-	8.3

付問17-1. 正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

d. パートタイマー

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	173	100.0	50.9	34.7	-	6.9	7.5
【業種】							
建設業	13	100.0	30.8	38.5	-	7.7	23.1
製造業計	38	100.0	50.0	36.8	-	7.9	5.3
製造業（消費関連）	11	100.0	54.5	36.4	-	-	9.1
製造業（素材関連）	5	100.0	40.0	20.0	-	20.0	20.0
製造業（機械関連）	8	100.0	50.0	50.0	-	-	-
製造業（その他）	14	100.0	50.0	35.7	-	14.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	24	100.0	37.5	41.7	-	16.7	4.2
卸売・小売業	28	100.0	64.3	28.6	-	-	7.1
飲食店・宿泊業	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
金融・保険業	3	100.0	66.7	-	-	-	33.3
医療、福祉	21	100.0	52.4	42.9	-	4.8	-
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	-	-	-	50.0
その他サービス業	29	100.0	58.6	27.6	-	3.4	10.3
その他	8	100.0	50.0	37.5	-	12.5	-
【事業所規模】							
30人未満	6	100.0	66.7	16.7	-	16.7	-
30～99人	72	100.0	50.0	37.5	-	8.3	4.2
100～299人	64	100.0	46.9	35.9	-	6.3	10.9
300～499人	13	100.0	53.8	38.5	-	-	7.7
500～999人	9	100.0	66.7	11.1	-	11.1	11.1
1000人以上	5	100.0	60.0	40.0	-	-	-
【企業規模】							
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-
30～99人	21	100.0	52.4	42.9	-	-	4.8
100～299人	70	100.0	48.6	32.9	-	8.6	10.0
300～499人	27	100.0	51.9	33.3	-	3.7	11.1
500～999人	17	100.0	70.6	17.6	-	5.9	5.9
1000人以上	37	100.0	45.9	43.2	-	8.1	2.7
【非正社員比率】							
20%未満	20	100.0	55.0	35.0	-	5.0	5.0
20～40%未満	24	100.0	58.3	25.0	-	4.2	12.5
40～60%未満	10	100.0	30.0	60.0	-	10.0	-
60～80%未満	15	100.0	60.0	26.7	-	13.3	-
80%以上	12	100.0	50.0	50.0	-	-	-
非正社員比率不明	92	100.0	48.9	33.7	-	7.6	9.8

付問17-1. 正社員への転換制度を導入することによって、非正社員の働く意欲は高まったと思いますか。導入している就業形態のみについてお答えください。

e. 派遣社員

	N	計	高まった	変わらない	低くなった	わからない	無回答
【総数】	74	100.0	47.3	32.4	1.4	10.8	8.1
【業種】							
建設業	10	100.0	40.0	30.0	-	10.0	20.0
製造業計	28	100.0	42.9	42.9	-	10.7	3.6
製造業（消費関連）	7	100.0	42.9	42.9	-	-	14.3
製造業（素材関連）	4	100.0	50.0	50.0	-	-	-
製造業（機械関連）	5	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
製造業（その他）	12	100.0	33.3	50.0	-	16.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	2	100.0	100.0	-	-	-	-
運輸業	6	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-
卸売・小売業	4	100.0	25.0	25.0	-	-	50.0
飲食店・宿泊業	1	100.0	100.0	-	-	-	-
金融・保険業	3	100.0	33.3	-	33.3	33.3	-
医療、福祉	3	100.0	33.3	33.3	-	-	33.3
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
その他サービス業	12	100.0	66.7	25.0	-	8.3	-
その他	2	100.0	100.0	-	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	2	100.0	100.0	-	-	-	-
30～99人	24	100.0	29.2	54.2	4.2	-	12.5
100～299人	27	100.0	59.3	22.2	-	14.8	3.7
300～499人	5	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
500～999人	6	100.0	33.3	16.7	-	33.3	16.7
1000人以上	5	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-
【企業規模】							
30人未満	-	100.0	-	-	-	-	-
30～99人	4	100.0	25.0	50.0	-	-	25.0
100～299人	28	100.0	42.9	35.7	-	14.3	7.1
300～499人	12	100.0	75.0	25.0	-	-	-
500～999人	10	100.0	50.0	10.0	-	10.0	30.0
1000人以上	20	100.0	40.0	40.0	5.0	15.0	-
【非正社員比率】							
20%未満	8	100.0	62.5	25.0	-	-	12.5
20～40%未満	14	100.0	50.0	28.6	-	14.3	7.1
40～60%未満	6	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	-
60～80%未満	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-
80%以上	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
非正社員比率不明	42	100.0	47.6	33.3	-	9.5	9.5

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

a. 正社員

	N	計	計画的な OJT(日 常の業務 につつま らる教育 訓練)	入社年 次別の 研修	職種・職 務別の 研修	役職別 研修	OFF-JT/ 語学研 修	OFF-JT/ OA・コ ンピュ ーター 研修	OFF-JT/ 資格取 得のた めの研 修	OFF-JT/ 今後の キャリア アップに 関する 研修	OFF-JT/ 法令遵 守、企業 倫理研 修	OFF-JT/ その他	OFF-JT/ 特に何 も実施 してい ない	該当者が いない	無回答
【総数】	870	100.0	68.4	47.8	60.9	49.1	5.9	24.9	50.7	9.8	40.0	3.6	4.5	0.1	1.5
【業種】															
建設業	146	100.0	70.5	53.4	61.6	45.2	2.7	30.8	72.6	4.8	43.8	1.4	1.4	-	0.7
建設業計	200	100.0	71.0	47.0	55.5	49.0	7.5	27.5	52.5	10.5	32.5	4.5	5.5	0.5	1.5
製造業(消費関連)	53	100.0	67.9	45.3	52.8	56.6	5.7	32.1	49.1	11.3	39.6	1.9	5.7	1.9	-
製造業(素材関連)	31	100.0	77.4	61.3	54.8	41.9	6.5	22.6	48.4	12.9	35.5	3.2	3.2	-	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	80.0	40.0	62.9	54.3	14.3	31.4	51.4	14.3	37.1	5.7	5.7	-	-
製造業(その他)	81	100.0	66.7	45.7	54.3	44.4	6.2	24.7	56.8	7.4	24.7	6.2	6.2	-	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	77.8	66.7	66.7	66.7	22.2	55.6	44.4	11.1	55.6	-	-	-	-
情報通信業	12	100.0	75.0	66.7	75.0	83.3	-	25.0	33.3	33.3	58.3	-	-	-	-
運輸業	114	100.0	54.4	28.1	43.0	33.3	4.4	10.5	48.2	5.3	28.9	4.4	7.9	-	3.5
卸売・小売業	91	100.0	78.0	60.4	78.0	59.3	5.5	26.4	38.5	16.5	38.5	3.3	2.2	-	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	33.3	88.9	65.3	-	11.1	55.6	-	11.1	-	-	-	-
金融・保険業	49	100.0	81.6	69.4	77.6	63.3	2.0	30.6	59.2	12.2	85.7	-	-	-	-
医療・福祉	42	100.0	76.2	57.1	83.3	61.9	2.4	14.3	33.3	4.8	31.0	4.8	2.4	-	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	34.6	26.9	61.5	42.3	7.7	23.1	15.4	15.4	11.5	7.7	19.2	-	-
その他サービス業	118	100.0	66.9	40.7	58.5	43.2	9.3	27.1	46.6	10.2	46.6	4.2	5.1	-	1.7
その他	38	100.0	73.7	55.3	47.4	60.5	10.5	15.8	42.1	15.8	39.5	5.3	7.9	-	-
【事業所規模】															
30人未満	49	100.0	61.2	49.0	69.4	49.0	6.1	32.7	40.8	8.2	44.9	-	-	-	6.1
30～99人	380	100.0	64.5	41.6	55.3	41.1	4.5	22.1	48.2	6.8	35.5	3.9	5.5	0.3	1.1
100～299人	305	100.0	72.1	46.9	62.0	51.5	5.6	24.9	54.1	12.5	41.6	4.9	4.3	-	1.6
300～499人	58	100.0	75.9	65.5	69.0	62.1	6.9	24.1	51.7	6.9	51.7	-	3.4	-	-
500～999人	40	100.0	75.0	70.0	72.5	75.0	10.0	37.5	47.5	15.0	42.5	-	2.5	-	-
1000人以上	20	100.0	75.0	70.0	80.0	60.0	20.0	40.0	65.0	25.0	70.0	-	5.0	-	5.0
【企業規模】															
30人未満	10	100.0	30.0	40.0	70.0	40.0	10.0	30.0	40.0	20.0	60.0	-	-	-	-
30～99人	154	100.0	55.2	31.2	48.7	30.5	1.9	20.1	51.3	5.2	27.3	3.9	8.4	-	1.3
100～299人	309	100.0	65.7	38.5	57.0	40.5	4.2	22.3	52.4	5.8	33.3	3.6	6.5	0.3	1.9
300～499人	115	100.0	76.5	55.7	61.7	52.2	2.6	21.7	51.3	8.7	43.5	3.5	1.7	-	1.7
500～999人	118	100.0	68.6	56.8	65.3	60.2	4.2	25.4	48.3	7.6	42.4	0.8	1.7	-	1.7
1000人以上	156	100.0	84.0	70.5	76.9	74.4	16.7	35.9	50.0	24.4	59.6	5.1	1.3	-	0.6
【非正社員比率】															
20%未満	162	100.0	75.3	50.0	54.9	50.6	5.6	28.4	59.9	9.3	42.0	3.7	3.1	-	0.6
20～40%未満	104	100.0	75.0	50.0	66.3	54.8	8.7	27.9	47.1	9.6	35.6	6.7	7.7	-	1.0
40～60%未満	48	100.0	66.7	45.8	62.5	56.3	4.2	22.9	45.8	10.4	50.0	2.1	6.3	-	-
60～80%未満	24	100.0	87.5	45.8	58.3	54.2	4.2	20.8	45.8	20.8	16.7	12.5	7.7	-	-
80%以上	26	100.0	73.1	38.5	73.1	73.1	7.7	11.5	26.9	23.1	46.2	-	4.2	3.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	63.8	47.4	61.1	46.4	5.5	24.3	50.4	8.7	40.1	2.8	4.2	-	2.2

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

b. 契約社員

	N	計	計画的な OJT(日 常の業務 につまな がら行わ れる教育 訓練)	入社年 次別の 研修	職種・職 務別の 研修	役職別 研修	OFF-JT/ 語学研 修	OFF-JT/ OA・コ ンピュ ーター 研修	OFF-JT/ 資格取 得のた めの研 修	OFF-JT/ 今後の キャリア アップに 関する 研修	OFF-JT/ 法令遵 守、企業 倫理研 修	OFF-JT/ その他	OFF-JT/ 特に何 も実施 してい ない	該当者が いない	無回答
【総数】	870	100.0	21.1	4.7	13.8	1.8	0.7	4.9	7.6	0.9	11.4	2.0	9.9	44.1	16.4
【業種】															
建設業	146	100.0	15.1	3.4	11.6	0.7	-	6.2	6.2	-	9.6	0.7	12.3	45.2	19.9
建設業計	200	100.0	22.0	3.5	10.0	1.5	0.5	3.0	7.0	1.0	7.0	3.5	11.5	48.5	11.5
製造業(消費関連)	53	100.0	26.4	3.8	13.2	1.9	-	5.7	7.5	-	13.2	-	9.4	49.1	7.5
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	6.5	9.7	3.2	-	-	3.2	-	3.2	-	12.9	51.6	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	17.1	-	-	-	-	2.9	8.6	2.9	5.7	5.7	22.9	42.9	8.6
製造業(その他)	81	100.0	23.5	1.2	12.3	1.2	1.2	2.5	7.4	1.2	4.9	6.2	7.4	49.4	16.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	-	22.2	-	-	11.1	-	-	22.2	-	11.1	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	25.0	-	16.7	8.3	-	-	-	-	16.7	-	8.3	41.7	25.0
運輸業	114	100.0	23.7	7.0	14.9	1.8	0.9	0.9	8.8	0.9	10.5	2.6	7.9	45.6	13.2
卸売・小売業	91	100.0	18.7	5.5	12.1	3.3	1.1	8.8	8.8	1.1	7.7	2.2	9.9	47.3	19.8
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	4.1	22.2	-	-	-	-	-	-	2.0	2.0	57.1	16.3
金融・保険業	49	100.0	18.4	4.1	14.3	-	-	-	6.1	-	22.4	2.0	2.0	33.3	22.2
医療・福祉	42	100.0	21.4	9.5	21.4	2.4	-	2.4	4.8	4.8	7.1	2.4	-	38.1	26.2
教育、学習支援業	26	100.0	15.4	6.8	23.1	3.8	-	7.7	-	3.8	7.1	1.7	15.4	26.9	30.8
教育、学習支援業	118	100.0	28.0	6.8	16.9	3.4	1.7	10.2	12.7	1.7	22.0	1.7	9.3	37.3	11.9
その他	38	100.0	26.3	2.6	13.2	-	2.6	5.3	7.9	-	15.8	-	18.4	36.8	7.9
【事業所規模】															
30人未満	49	100.0	14.3	-	12.2	2.0	-	8.2	4.1	-	8.2	-	6.1	44.9	24.5
30～99人	380	100.0	19.7	4.2	14.5	1.3	1.1	4.7	6.1	0.8	10.8	1.1	9.2	44.2	17.6
100～299人	305	100.0	21.3	3.6	10.5	2.0	0.3	4.3	7.9	0.3	10.2	3.3	9.2	49.8	14.4
300～499人	58	100.0	27.6	10.3	13.8	5.2	-	5.2	12.1	1.7	19.0	-	10.3	32.8	19.0
500～999人	40	100.0	27.5	2.5	22.5	2.5	-	5.0	10.0	2.5	15.0	5.0	12.5	40.0	7.5
1000人以上	20	100.0	30.0	20.0	20.0	-	5.0	10.0	15.0	5.0	20.0	-	20.0	30.0	15.0
【企業規模】															
30人未満	10	100.0	-	-	10.0	-	-	-	-	-	-	-	20.0	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	14.3	3.2	8.4	-	-	3.9	3.9	-	5.8	1.3	11.0	48.7	18.8
100～299人	309	100.0	17.2	2.9	10.0	1.0	0.3	3.2	6.5	0.3	7.1	1.6	8.4	52.4	15.9
300～499人	115	100.0	27.8	1.7	13.0	0.9	-	6.1	9.6	0.9	13.9	2.6	5.2	38.3	19.1
500～999人	118	100.0	23.7	6.8	23.7	3.4	-	5.9	9.3	0.8	17.8	-	15.3	34.7	13.6
1000人以上	156	100.0	30.1	10.3	19.9	5.1	3.2	7.7	10.9	3.2	19.2	4.5	10.3	35.9	14.1
【非正社員比率】															
20%未満	162	100.0	16.7	3.1	8.6	2.5	0.6	3.1	4.9	0.6	11.1	0.6	8.0	70.4	1.2
20～40%未満	104	100.0	25.0	7.7	18.3	2.9	1.9	4.8	6.7	1.9	11.5	4.8	5.8	58.7	3.8
40～60%未満	48	100.0	27.1	8.3	18.8	2.1	-	2.1	8.3	2.1	18.8	8.3	6.3	50.0	4.2
60～80%未満	24	100.0	29.2	4.2	20.8	-	-	-	8.3	-	4.2	8.3	8.3	54.2	4.2
80%以上	26	100.0	30.8	7.7	30.8	-	-	3.8	15.4	-	7.7	-	3.8	50.0	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	20.4	4.2	12.8	1.6	0.6	6.1	8.1	0.8	11.3	1.8	12.1	31.4	26.1

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

c. 嘱託社員

	N	計	計画的な OJT(日 常の業務 につつま にら行わ れる教育 訓練)	入社年 次別の 研修	職種・職 務別の 研修	役職別 研修	語学研 修	OA・コ ンピュ ーター 研修	資格取 得のた めの研 修	今後の キャリア アップに 関する 研修	法令遵 守、企業 倫理研 修	Off-JT その他	Off-JT 特に何 も実施 してい ない	該当者が いない	無回答
【総数】	870	100.0	17.0	2.6	10.1	2.6	0.6	3.8	4.1	1.4	11.4	1.8	19.7	34.1	18.6
【業種】															
建設業	146	100.0	10.3	1.4	6.2	2.1	-	4.8	4.8	-	13.0	0.7	21.9	32.2	23.3
建設業計	200	100.0	22.0	3.0	9.0	4.0	2.0	4.0	3.0	2.5	8.5	2.5	22.0	32.5	15.5
製造業(消費関連)	53	100.0	22.6	-	9.4	-	-	3.8	5.7	-	7.5	-	22.6	35.8	7.5
製造業(素材関連)	31	100.0	32.3	9.7	19.4	9.7	6.5	9.7	3.2	6.5	19.4	-	22.6	22.6	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	20.0	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	-	5.7	11.4	2.9	28.6	34.3	11.4
製造業(その他)	81	100.0	18.5	1.2	6.2	3.7	-	1.2	2.5	1.2	3.7	4.9	18.5	33.3	23.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	11.1	16.7	-	-	-	-	22.2	-	22.2	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	8.3	8.3	16.7	-	-	-	-	-	25.0	-	-	58.3	16.7
運輸業	114	100.0	18.4	1.8	13.2	-	-	-	2.6	-	7.9	1.8	25.4	27.2	17.5
卸売・小売業	91	100.0	16.5	1.1	3.3	1.1	1.1	4.4	4.4	1.1	4.4	2.2	17.6	38.5	19.8
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	1.1	11.1	11.1	-	4.4	-	-	-	-	33.3	11.1	33.3
金融・保険業	49	100.0	24.5	4.1	16.3	4.1	-	12.2	10.2	4.1	38.8	-	10.2	36.7	10.2
医療・福祉	42	100.0	23.8	9.5	19.0	4.8	-	2.4	4.8	2.4	9.5	4.8	9.5	40.5	21.4
教育、学習支援業	26	100.0	7.7	2.5	11.0	3.8	-	5.1	-	3.8	-	3.8	26.9	26.9	23.1
その他(サービス業)	118	100.0	16.9	2.5	11.0	2.5	-	5.1	5.9	1.7	14.4	1.7	15.3	36.4	19.5
その他	38	100.0	15.8	5.3	13.2	-	-	2.6	2.6	-	10.5	2.6	23.7	36.8	13.2
【事業規模】															
30人未満	49	100.0	14.3	8.2	10.2	4.1	2.0	4.1	2.0	2.0	8.2	-	14.3	38.8	26.5
30～99人	380	100.0	12.9	2.1	9.7	1.8	-	3.7	4.2	0.8	9.5	1.8	16.8	38.4	21.6
100～299人	305	100.0	19.0	2.0	9.5	2.3	0.7	2.6	3.9	1.3	12.8	2.3	22.6	32.1	15.7
300～499人	58	100.0	24.1	1.7	8.6	1.7	-	5.2	1.7	1.7	15.5	-	19.0	29.3	12.1
500～999人	40	100.0	20.0	5.0	12.5	7.5	2.5	7.5	7.5	5.0	12.5	2.5	22.5	35.0	12.5
1000人以上	20	100.0	40.0	5.0	20.0	10.0	5.0	10.0	10.0	5.0	25.0	-	25.0	5.0	10.0
【企業規模】															
30人未満	10	100.0	20.0	20.0	40.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	50.0	10.0
30～99人	154	100.0	12.3	0.6	6.5	1.3	-	2.6	2.6	0.6	5.8	1.3	21.4	33.1	24.0
100～299人	309	100.0	16.8	0.6	11.7	1.6	-	1.6	4.2	1.0	12.0	2.6	24.3	30.7	16.2
300～499人	115	100.0	19.1	2.6	9.6	1.7	-	4.3	6.1	-	11.3	2.6	11.3	36.5	20.9
500～999人	118	100.0	15.3	2.5	10.2	3.4	-	5.1	2.5	1.7	12.7	-	23.7	30.5	23.7
1000人以上	156	100.0	22.4	7.7	9.0	5.8	2.6	7.7	5.1	3.2	15.4	1.3	13.5	40.4	13.5
【非正社員比率】															
20%未満	162	100.0	12.3	1.2	3.7	2.5	-	4.3	4.3	0.6	8.6	0.6	20.4	56.2	3.7
20～40%未満	104	100.0	30.8	1.0	15.4	3.8	-	3.8	6.8	1.0	13.5	4.8	20.2	33.7	6.7
40～60%未満	48	100.0	20.8	4.2	27.1	4.2	-	6.3	6.3	2.1	16.7	2.1	20.8	33.3	4.2
60～80%未満	24	100.0	16.7	4.2	4.2	-	-	-	8.3	-	-	4.2	16.7	58.3	8.3
80%以上	26	100.0	19.2	3.8	15.4	7.7	-	-	3.8	-	3.8	-	3.8	65.4	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	15.2	3.2	9.5	2.2	1.0	3.8	3.6	1.8	12.3	1.6	20.2	24.5	28.3

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
 d. 臨時的雇用者

	N	計	計画的な OJT(日 常の業務 につつま らる教育 訓練)	入社年 次別の 研修	職種・職 務別の 研修	役職別 研修	OFF-JT/ 語学研 修	OFF-JT/ OA・コ ンピュ ーター 研修	OFF-JT/ 資格取 得のた めの研 修	OFF-JT/ 今後の キャリア アップに 関する 研修	OFF-JT/ 法令遵 守、企業 倫理研 修	OFF-JT/ その他	OFF-JT/ 特に何 も実施 してい ない	該当者が いない	無回答
【総数】	870	100.0	6.2	1.0	2.4	0.5	0.5	0.9	0.9	0.5	2.0	0.6	7.8	63.0	20.5
【業種】															
建設業	146	100.0	4.1	-	1.4	-	-	0.7	1.4	-	2.1	-	7.5	61.6	24.0
建設業計	200	100.0	10.5	3.0	3.0	2.0	-	2.0	0.5	2.0	2.5	0.5	9.5	64.0	15.0
製造業(消費関連)	53	100.0	11.3	-	1.9	-	-	-	-	-	1.9	-	13.2	58.5	15.1
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	9.7	9.7	6.5	6.5	6.5	-	6.5	6.5	-	9.7	61.3	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	20.0	5.7	5.7	5.7	5.7	5.7	2.9	5.7	5.7	-	14.3	60.0	5.7
製造業(その他)	81	100.0	3.7	1.2	-	-	-	-	-	-	-	1.2	4.9	70.4	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	75.0	16.7
運輸業	114	100.0	5.3	0.9	4.4	-	-	-	0.9	-	0.9	0.9	7.0	62.3	22.8
卸売・小売業	91	100.0	5.5	1.1	-	-	-	1.1	-	-	2.2	1.1	11.0	58.2	22.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	22.2
金融・保険業	49	100.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81.6	16.3
医療・福祉	42	100.0	7.1	-	2.4	-	-	2.4	2.4	-	2.4	-	-	61.9	31.0
教育、学習支援業	26	100.0	-	0.8	3.4	-	-	-	-	-	2.5	0.8	3.8	65.4	26.9
その他	118	100.0	5.1	-	3.4	-	-	0.8	1.7	-	2.5	0.8	9.3	61.9	18.6
その他	38	100.0	10.5	-	2.6	-	-	-	-	-	5.3	2.6	13.2	57.9	15.8
【事業所規模】															
30人未満	49	100.0	6.1	4.1	4.1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	-	2.0	57.1	34.7
30～99人	380	100.0	4.7	0.3	2.1	-	-	-	1.3	1.3	0.8	0.5	7.9	61.8	22.9
100～299人	305	100.0	6.2	1.0	1.6	0.7	0.7	1.0	0.7	0.7	2.3	0.3	8.2	67.5	16.1
300～499人	58	100.0	5.2	-	1.7	-	-	3.4	-	-	5.2	-	10.3	56.9	22.4
500～999人	40	100.0	12.5	5.0	7.5	2.5	2.5	2.5	-	2.5	2.5	2.5	7.5	67.5	10.0
1000人以上	20	100.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-	5.0	-	5.0	65.0	15.0
【企業規模】															
30人未満	10	100.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	70.0	20.0
30～99人	154	100.0	6.5	-	1.3	-	-	0.6	-	-	1.3	1.3	9.7	55.8	25.3
100～299人	309	100.0	6.5	0.6	2.6	-	-	-	1.0	1.0	1.0	0.6	8.4	65.7	18.1
300～499人	115	100.0	5.2	-	0.9	-	-	0.9	1.7	1.7	2.6	-	7.0	57.4	27.8
500～999人	118	100.0	3.4	1.7	2.5	1.9	1.9	0.8	1.7	1.7	0.8	-	4.2	68.6	18.6
1000人以上	156	100.0	7.7	2.6	3.2	1.9	1.9	2.6	0.6	1.9	4.5	0.6	8.3	65.4	16.0
【非正社員比率】															
20%未満	162	100.0	1.2	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	3.7	94.4	0.6
20～40%未満	104	100.0	5.8	-	1.0	-	-	-	1.0	-	-	1.0	2.9	87.5	2.9
40～60%未満	48	100.0	12.5	2.1	2.1	-	-	2.1	2.1	-	-	-	12.5	75.0	-
60～80%未満	24	100.0	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	79.2	8.3
80%以上	26	100.0	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	76.9	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	7.5	1.6	3.8	0.8	0.8	1.6	1.0	0.8	3.4	0.8	9.7	45.3	33.4

問18. 従業員に対して、以下の教育訓練を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
e. パートタイマー

	N	計	計画的な OJT(日 常の業務 につらわ ねる教育 訓練)	OJT/年 次別の 研修	OJT/職 務別の 研修	OJT/役 職別の 研修	OJT/語 学研 修	OJT/OA・コ ンピュ ータ研 修	OJT/資 格取 得のた めの研 修	OJT/今 後のキ ャリア アイテ ムに關 する研 修	OJT/法 令遵 守・倫 理研 修	OJT/其 他の	OJT/特 に何 も実 施し てい ない	該 当者 が い ない	無 回 答	
【総数】	870	100.0	27.4	3.8	12.2	2.0	0.3	4.1	3.7	1.0	10.3	1.8	21.1	27.4	15.3	
【業種】																
建設業	146	100.0	11.0	0.7	2.1	-	-	4.1	2.7	-	2.7	-	14.4	50.0	20.5	
製造業計	200	100.0	32.5	3.0	6.5	0.5	-	2.0	2.5	-	6.0	3.0	24.0	24.0	13.5	
製造業(消費関連)	53	100.0	34.0	5.7	11.3	-	-	1.9	3.8	-	11.3	1.9	24.5	22.6	11.3	
製造業(素材関連)	31	100.0	38.7	6.5	38.7	-	-	5.7	2.9	-	3.2	3.2	25.8	22.6	9.7	
製造業(機械関連)	35	100.0	37.1	-	5.7	-	-	5.7	2.9	-	2.9	2.9	20.0	22.9	11.4	
製造業(その他)	81	100.0	27.2	1.2	3.7	1.2	-	1.2	1.2	-	4.9	3.7	24.7	25.9	17.3	
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	11.1	-	-	-	-	-	22.2	-	-	44.4	33.3	
情報通信業	12	100.0	16.7	-	-	-	-	-	-	-	8.3	-	8.3	58.3	16.7	
運輸業	114	100.0	21.9	2.6	12.3	-	-	3.5	1.8	-	7.0	3.5	31.6	22.8	14.0	
卸売・小売業	91	100.0	45.1	14.3	18.7	6.6	1.1	7.7	9.9	4.4	14.3	2.2	25.3	14.3	8.8	
飲食店・宿泊業	9	100.0	33.3	-	44.4	-	-	-	-	-	-	-	22.2	-	11.1	
金融・保険業	49	100.0	38.8	6.1	18.4	2.0	-	12.2	8.2	2.0	40.8	2.0	6.1	28.6	8.2	
医療・福祉	42	100.0	45.2	7.1	35.7	9.5	2.4	4.8	7.1	4.8	21.4	4.8	42.3	9.5	14.3	
教育・学習支援業	26	100.0	19.2	-	11.5	-	3.8	3.8	-	-	3.8	-	42.3	3.8	26.9	
その他サービス業	118	100.0	28.0	3.4	17.8	3.4	3.8	5.1	2.5	0.8	14.4	0.8	17.8	25.4	16.9	
その他	38	100.0	15.8	-	5.3	-	-	-	2.6	-	5.3	-	23.7	39.5	13.2	
【事業所規模】																
30人未満	49	100.0	10.2	2.0	4.1	-	-	2.0	4.1	-	6.1	2.0	12.2	42.9	24.5	
30~99人	380	100.0	22.1	2.9	10.0	0.5	0.3	2.9	1.6	-	6.3	1.3	21.3	32.4	16.6	
100~299人	305	100.0	33.1	3.6	12.5	3.0	1.7	3.9	3.6	0.3	12.1	2.3	25.2	21.0	13.4	
300~499人	58	100.0	29.3	6.9	15.5	6.9	1.7	3.4	6.9	1.7	22.4	-	15.5	25.9	13.8	
500~999人	40	100.0	40.0	5.0	20.0	2.5	5.0	10.0	5.0	2.5	17.5	5.0	10.0	27.5	10.0	
1000人以上	20	100.0	55.0	15.0	35.0	5.0	5.0	25.0	30.0	5.0	20.0	-	15.0	5.0	10.0	
【企業規模】																
30人未満	10	100.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-	-	10.0	-	20.0	40.0	10.0	
30~99人	154	100.0	22.1	1.9	7.8	-	0.6	4.5	2.6	0.6	7.1	1.3	23.4	29.2	16.2	
100~299人	309	100.0	28.5	2.6	11.7	1.3	0.3	3.6	2.6	0.6	8.7	1.3	27.8	21.4	14.9	
300~499人	115	100.0	21.7	4.3	10.4	1.7	-	0.9	2.6	-	10.4	2.6	15.7	33.9	19.1	
500~999人	118	100.0	27.1	4.2	16.1	1.7	-	5.1	3.4	1.7	13.6	1.7	11.9	36.4	16.1	
1000人以上	156	100.0	35.9	7.7	14.7	5.1	0.6	7.1	8.3	2.6	14.1	2.6	17.3	25.6	12.2	
【非正社員比率】																
20%未満	162	100.0	20.4	1.2	6.8	1.2	-	4.3	3.1	-	8.0	-	18.5	50.6	3.7	
20~40%未満	104	100.0	32.7	2.9	12.5	1.9	1.0	2.9	1.0	1.9	9.6	2.9	23.1	34.6	2.9	
40~60%未満	48	100.0	33.3	4.2	16.7	-	-	2.1	-	-	16.7	4.2	22.9	29.2	4.2	
60~80%未満	24	100.0	66.7	2.6	33.3	-	4.2	4.2	12.5	-	4.2	8.3	8.3	4.2	8.3	
80%以上	26	100.0	53.8	23.1	42.3	19.2	-	3.8	11.5	7.7	26.9	-	7.7	23.1	7.7	
非正社員比率不明	506	100.0	24.7	4.0	10.9	1.6	0.2	4.5	4.0	1.0	10.1	1.8	22.7	19.6	23.3	

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

a. 正社員

	N	計	受講料等の金 銭的援助	社内的な講演会 セミナー・研 究会等の実施 に対する援助	教育訓練休暇 等の付与	就業時間の配 慮	社外の研修コ ース、通信教 育コース、図 書等に関する 情報提供	その他	特に何もし ていない	該当者がいな い	無回答
【総数】	870	100.0	72.6	42.5	12.9	30.5	49.2	1.1	12.1	0.1	1.6
【業種】											
建設業	146	100.0	81.5	50.7	17.8	41.1	57.5	-	5.5	-	0.7
製造業計	200	100.0	71.5	38.0	10.0	31.0	53.0	1.0	13.5	-	1.0
製造業(消費関連)	53	100.0	75.5	37.7	11.3	35.8	49.1	-	11.3	0.5	-
製造業(素材関連)	31	100.0	58.1	54.8	12.9	22.6	54.8	3.2	16.1	1.9	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	82.9	37.1	8.6	28.6	60.0	-	8.6	-	-
製造業(その他)	81	100.0	69.1	32.1	8.6	32.1	51.9	1.2	16.0	-	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	88.9	55.6	22.2	44.4	88.9	-	-	-	-
情報通信業	12	100.0	91.7	58.3	8.3	25.0	50.0	-	-	-	8.3
運輸業	114	100.0	65.8	27.2	14.0	27.2	18.4	0.9	20.2	-	2.6
卸売・小売業	91	100.0	69.2	47.3	9.9	27.5	52.7	1.1	14.3	-	3.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	66.7	33.3	-	33.3	22.2	-	11.1	-	-
金融・保険業	49	100.0	89.8	42.9	10.2	6.1	73.5	2.0	6.1	-	-
医療・福祉	42	100.0	52.4	21.4	7.7	52.4	59.5	2.4	7.1	-	3.8
教育、学習支援業	26	100.0	53.8	50.0	14.4	26.9	34.6	-	23.1	-	-
教育、学習支援業	118	100.0	69.5	39.8	14.4	21.2	44.9	3.4	13.6	-	1.7
その他サービス業	38	100.0	84.2	44.7	5.3	42.1	55.3	-	5.3	-	2.6
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	69.4	51.0	20.4	40.8	38.8	-	4.1	-	6.1
30～99人	380	100.0	70.5	40.0	13.4	30.5	46.3	1.1	14.7	0.3	1.3
100～299人	305	100.0	73.1	42.3	9.5	28.9	52.5	1.6	11.8	-	1.6
300～499人	58	100.0	79.3	50.0	22.4	36.2	55.2	1.7	10.3	-	-
500～999人	40	100.0	82.5	32.5	7.5	17.5	50.0	-	5.0	-	2.5
1000人以上	20	100.0	80.0	55.0	20.0	40.0	55.0	-	10.0	-	-
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	60.0	60.0	10.0	40.0	50.0	-	-	-	-
30～99人	154	100.0	67.5	31.8	11.7	27.9	36.4	-	19.5	-	1.3
100～299人	309	100.0	68.6	44.0	11.7	29.4	46.9	1.9	13.6	0.3	1.3
300～499人	115	100.0	76.5	40.9	13.9	38.3	55.7	0.9	8.7	-	1.7
500～999人	118	100.0	73.7	37.3	11.9	20.3	47.5	0.8	10.2	-	4.2
1000人以上	156	100.0	82.7	52.6	15.4	37.2	62.2	1.3	6.4	-	0.6
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	76.5	43.8	11.1	34.0	52.5	0.6	10.5	-	0.6
20～40%未満	104	100.0	68.3	41.3	11.5	28.8	55.8	2.9	12.5	-	1.9
40～60%未満	48	100.0	66.7	37.5	16.7	33.3	47.9	-	14.6	-	-
60～80%未満	24	100.0	70.8	33.3	8.3	33.3	45.8	-	12.5	-	4.2
80%以上	26	100.0	73.1	53.8	15.4	46.2	34.6	-	19.2	3.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	72.9	42.7	13.4	28.5	47.8	1.2	11.9	-	2.0

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
 b. 契約社員

	N	計	受講料等の金 銭的援助	社内的な講演会 セミナー・研 究会等の実施 に対する援助	教育訓練休暇 等の付与	就業時間の配 慮	社外の研修コ ース、通信教 育コース、図 書等に関する 情報提供	その他	特に何もし ていない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	14.0	10.7	2.2	7.2	11.5	0.3	15.6	43.7	19.1
【業種】											
建設業	146	100.0	10.3	10.3	0.7	4.8	8.9	-	17.1	45.2	21.9
製造業計	200	100.0	12.5	8.0	2.5	8.0	9.5	-	18.5	47.0	15.0
製造業(消費関連)	53	100.0	17.0	9.4	1.9	13.2	11.3	-	17.0	47.2	9.4
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	9.7	6.5	3.2	12.9	-	19.4	48.4	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	8.6	5.7	2.9	-	-	17.1	45.7	20.0
製造業(その他)	81	100.0	9.9	6.2	-	8.6	11.1	-	19.8	46.9	17.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	-	-	22.2	11.1	-	-	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	10.0	16.7	-	16.7	16.7	-	8.3	41.7	16.7
運輸業	114	100.0	33.3	6.1	6.1	8.8	0.9	0.9	16.7	45.6	17.5
卸売・小売業	91	100.0	13.2	6.1	-	3.3	12.1	-	15.4	46.2	20.9
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	11.1	-	-	11.1	-	11.1	33.3	33.3
金融・保険業	49	100.0	16.3	10.2	2.0	2.0	16.3	-	6.1	59.2	14.3
医療・福祉	42	100.0	14.3	21.4	4.8	21.4	26.2	2.4	4.8	38.1	23.8
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	19.2	-	7.7	19.2	-	19.2	26.9	30.8
その他サービス業	118	100.0	19.5	15.3	1.7	5.9	16.9	0.8	12.7	39.0	16.9
その他	38	100.0	21.1	13.2	-	7.9	15.8	-	28.9	34.2	13.2
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	12.2	10.2	-	6.1	2.0	-	18.4	40.8	24.5
30~99人	380	100.0	11.8	10.5	2.9	8.4	9.7	0.3	14.5	44.5	20.0
100~299人	305	100.0	13.8	9.2	1.6	5.6	12.1	0.3	14.4	49.2	17.0
300~499人	58	100.0	20.7	15.5	1.7	10.3	17.2	1.7	15.5	32.8	20.7
500~999人	40	100.0	25.0	7.5	2.5	5.0	20.0	-	17.5	37.5	12.5
1000人以上	20	100.0	10.0	10.0	-	5.0	15.0	-	35.0	30.0	20.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	-	10.0	-	-	-	-	20.0	50.0	20.0
30~99人	154	100.0	10.4	8.4	0.6	3.2	5.2	-	14.9	50.0	21.4
100~299人	309	100.0	12.9	12.3	2.6	6.1	10.7	0.3	13.6	51.5	15.5
300~499人	115	100.0	18.3	8.7	1.7	10.4	15.7	0.9	11.3	37.4	20.9
500~999人	118	100.0	16.1	9.3	3.4	6.8	11.9	-	25.4	33.1	19.5
1000人以上	156	100.0	16.0	11.5	1.9	11.5	16.0	0.6	16.0	35.9	21.2
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	6.2	6.8	0.6	4.3	10.5	-	13.0	70.4	2.5
20~40%未満	104	100.0	20.2	11.5	1.0	9.6	16.3	1.0	7.7	58.7	3.8
40~60%未満	48	100.0	20.8	12.5	6.3	10.4	18.8	-	14.6	50.0	2.1
60~80%未満	24	100.0	12.5	12.5	-	12.5	8.3	-	16.7	54.2	8.3
80%以上	26	100.0	26.9	23.1	3.8	23.1	3.8	-	7.7	50.0	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	14.0	10.9	2.6	6.3	10.7	0.4	18.6	30.6	30.0

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

c. 嘱託社員

	N	計	受講料等の金 銭的援助	社内的な講演会・研 究会等の実施 に対する援助	教育訓練休暇 等の付与	就業時間の配 慮	社外の研修コ ース、通信教 育コース、図 書等に関する 情報提供	その他	特に何もし ていない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	12.6	8.7	2.2	4.8	10.1	0.2	25.5	34.4	20.0
【業種】											
建設業	146	100.0	10.3	11.0	2.1	6.2	8.9	-	24.7	32.2	26.0
製造業計	200	100.0	10.5	6.0	2.0	4.0	8.5	-	28.0	32.5	21.0
製造業(消費関連)	53	100.0	7.5	7.5	1.9	7.5	3.8	-	34.0	35.8	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	12.9	3.2	6.5	19.4	-	25.8	22.6	16.1
製造業(機械関連)	35	100.0	8.6	2.9	-	-	2.9	-	25.7	37.1	25.7
製造業(その他)	81	100.0	11.1	3.7	2.5	2.5	9.9	-	25.9	32.1	25.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	11.1	-	22.2	22.2	-	-	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	16.7	16.7	-	8.3	8.3	-	8.3	58.3	16.7
運輸業	114	100.0	17.5	7.0	3.5	7.0	1.8	-	35.1	28.1	15.8
卸売・小売業	91	100.0	12.1	4.4	1.1	1.1	13.2	-	26.4	38.5	17.6
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	11.1	-	44.4	-	44.4
金融・保険業	49	100.0	20.4	14.3	-	-	24.5	-	26.5	36.7	10.2
医療・福祉	42	100.0	9.5	19.0	7.1	14.3	11.9	-	11.9	40.5	21.4
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	15.4	-	-	11.5	-	30.8	26.9	23.1
その他サービス業	118	100.0	15.3	6.8	2.5	3.4	11.9	1.7	18.6	39.0	19.5
その他	38	100.0	15.8	10.5	2.6	5.3	7.9	-	28.9	36.8	15.8
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	10.2	12.2	4.1	12.2	4.1	-	14.3	38.8	28.6
30～99人	380	100.0	10.3	6.6	2.6	5.3	7.9	-	21.8	39.2	22.9
100～299人	305	100.0	13.4	9.5	1.6	3.9	11.5	0.3	29.8	31.5	17.0
300～499人	58	100.0	15.5	10.3	1.7	3.4	12.1	1.7	27.6	29.3	15.5
500～999人	40	100.0	25.0	10.0	-	2.5	20.0	-	25.0	37.5	7.5
1000人以上	20	100.0	15.0	15.0	-	-	15.0	-	45.0	5.0	20.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	20.0	20.0	10.0	10.0	-	-	10.0	50.0	10.0
30～99人	154	100.0	8.4	5.8	1.9	4.5	5.8	-	27.3	35.1	24.7
100～299人	309	100.0	12.3	11.0	2.9	4.2	10.0	0.3	31.7	30.7	16.5
300～499人	115	100.0	11.3	7.8	0.9	5.2	8.7	0.9	20.9	35.7	22.6
500～999人	118	100.0	16.9	6.8	3.4	5.9	14.4	-	22.9	29.7	23.7
1000人以上	156	100.0	15.4	9.0	0.6	5.1	12.8	-	18.6	41.0	18.6
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	8.0	7.4	1.2	3.7	11.1	-	25.9	56.2	3.7
20～40%未満	104	100.0	18.3	15.4	-	4.8	17.3	-	27.9	33.7	6.7
40～60%未満	48	100.0	18.8	10.4	6.3	10.4	14.6	-	33.3	33.3	4.2
60～80%未満	24	100.0	8.3	4.2	4.2	8.3	8.3	-	16.7	58.3	8.3
80%以上	26	100.0	11.5	3.8	3.8	3.8	7.7	-	3.8	65.4	15.4
非正社員比率不明	506	100.0	12.6	8.1	2.4	4.5	8.1	0.4	25.7	24.9	30.2

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)
d. 臨時的雇用者

	N	計	受講料等の金 銭的援助	社内的な講演会 セミナー・研 究会等の実施 に対する援助	教育訓練休暇 等の付与	就業時間の配 慮	社外の研修コ ース、通信教 育コース、図 書等に関する 情報提供	その他	特に何もし ていない	該当者がい ない	無回答
【総数】	870	100.0	2.6	2.0	0.3	2.1	2.1	0.1	10.7	62.6	21.3
【業種】											
建設業	146	100.0	2.7	3.4	-	2.1	0.7	-	8.9	60.3	25.3
製造業計	200	100.0	4.0	1.0	0.5	1.5	2.5	-	13.0	63.5	17.5
製造業(消費関連)	53	100.0	-	-	-	1.9	2.5	-	18.9	60.4	18.9
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	6.5	3.2	3.2	9.7	-	12.9	58.1	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	-	-	-	-	-	11.4	68.6	8.6
製造業(その他)	81	100.0	-	-	-	1.2	2.5	-	9.9	65.4	22.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	-	-	-	75.0	16.7
運輸業	114	100.0	4.4	0.9	0.9	1.8	-	-	11.4	61.4	21.9
卸売・小売業	91	100.0	1.1	2.2	-	3.3	2.2	-	15.4	57.1	23.1
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	-	-	-	11.1	66.7	22.2
金融・保険業	49	100.0	2.0	2.0	-	-	2.0	-	-	83.7	14.3
医療・福祉	42	100.0	-	7.1	-	4.8	7.1	-	-	64.3	28.6
教育、学習支援業	26	100.0	-	-	-	-	-	-	7.7	65.4	26.9
その他サービス業	118	100.0	2.5	1.7	0.8	0.8	2.5	0.8	8.5	64.4	20.3
その他	38	100.0	2.6	-	-	5.3	2.6	-	21.1	55.3	15.8
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	4.1	-	-	-	-	-	4.1	59.2	32.7
30～99人	380	100.0	1.8	1.8	0.5	-	1.3	0.3	8.9	62.4	23.9
100～299人	305	100.0	2.6	1.0	-	2.3	2.6	-	11.5	66.9	16.1
300～499人	58	100.0	1.7	3.4	-	1.7	1.7	-	15.5	55.2	24.1
500～999人	40	100.0	5.0	-	-	-	-	-	15.0	67.5	12.5
1000人以上	20	100.0	5.0	5.0	-	5.0	5.0	-	10.0	65.0	20.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	-	-	-	-	70.0	20.0
30～99人	154	100.0	2.6	1.9	-	0.6	0.6	0.6	11.0	56.5	27.9
100～299人	309	100.0	2.3	2.3	0.6	2.3	3.2	-	12.6	65.4	16.2
300～499人	115	100.0	1.7	2.6	-	1.7	0.9	-	9.6	57.4	28.7
500～999人	118	100.0	0.8	0.8	0.8	2.5	1.7	-	10.2	65.3	22.0
1000人以上	156	100.0	5.1	1.3	-	2.6	1.9	-	8.3	65.4	18.6
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	0.6	-	-	0.6	-	-	3.7	94.4	0.6
20～40%未満	104	100.0	1.9	1.0	-	1.9	2.9	-	6.7	87.5	1.0
40～60%未満	48	100.0	4.2	2.1	-	-	2.1	-	18.8	75.0	2.1
60～80%未満	24	100.0	4.2	-	-	-	-	-	12.5	79.2	4.2
80%以上	26	100.0	-	-	-	3.8	3.8	-	7.7	76.9	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	3.4	3.0	0.6	2.8	2.6	0.2	13.0	44.7	35.2

問19. 従業員に対して、以下の自己啓発のための支援を実施していますか。(それぞれ、あてはまるものすべてに○)

e. パートタイム

	N	計	受講料等の金 銭的援助	社内的な講演会 セミナー・研 究会等の実施 に対する援助	教育訓練休暇 等の付与	就業時間の配 慮	社外の研修コ ース、通信教 育コース、図 書等に関する 情報提供	その他	特に何もして いない	該当者がいな い	無回答
【総数】	870	100.0	10.6	7.8	2.2	7.6	9.8	0.3	34.6	27.4	18.7
【業種】											
建設業	146	100.0	2.7	2.1	0.7	2.1	3.4	-	21.9	48.6	23.3
製造業	200	100.0	10.0	5.5	2.0	8.5	7.5	-	41.0	24.5	17.5
製造業計 (消費関連)	53	100.0	9.4	7.5	1.9	11.3	5.7	-	43.4	22.6	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	9.7	3.2	6.5	12.9	-	45.2	22.6	16.1
製造業(機械関連)	35	100.0	14.3	5.7	5.7	11.4	-	-	40.0	25.7	17.1
製造業(その他)	81	100.0	8.6	2.5	-	6.2	9.9	-	38.3	25.9	21.0
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	11.1	-	11.1	-	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	-	-	-	-	-	-	16.7	-	25.0
運輸業	114	100.0	7.0	3.5	3.5	9.6	1.8	0.9	43.0	58.3	18.4
卸売・小売業	91	100.0	23.1	12.1	1.1	11.0	25.3	-	45.1	21.9	11.0
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	-	-	11.1	-	-	44.4	-	44.4
金融・保険業	49	100.0	20.4	14.3	2.0	4.1	34.7	-	26.5	28.6	8.2
医療・福祉	42	100.0	21.4	31.0	7.1	19.0	26.2	-	31.0	9.5	11.9
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	26.9	3.8	3.8	7.7	-	42.3	-	26.9
その他サービス業	118	100.0	8.5	5.9	3.4	5.9	5.1	0.8	33.1	28.0	21.2
その他	38	100.0	7.9	7.9	-	7.9	5.3	-	26.3	39.5	21.1
【事業所規模】											
30人未満	49	100.0	10.2	8.2	2.0	6.1	6.1	-	22.4	42.9	22.4
30～99人	380	100.0	6.6	5.3	2.1	7.9	5.0	0.5	32.9	32.6	20.5
100～299人	305	100.0	12.1	8.5	1.6	7.2	12.5	0.3	39.7	21.3	17.4
300～499人	58	100.0	20.7	12.1	6.9	6.9	17.2	-	24.1	25.9	15.5
500～999人	40	100.0	17.5	7.5	-	5.0	20.0	-	32.5	27.5	12.5
1000人以上	20	100.0	20.0	25.0	-	20.0	20.0	-	50.0	5.0	10.0
【企業規模】											
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	10.0	-	-	20.0	40.0	20.0
30～99人	154	100.0	5.8	3.9	1.3	5.8	3.9	0.6	35.1	29.9	22.7
100～299人	309	100.0	9.1	8.4	3.2	6.5	9.1	-	42.7	21.7	17.2
300～499人	115	100.0	12.2	6.1	1.7	6.1	10.4	-	27.0	33.9	20.9
500～999人	118	100.0	12.7	6.8	1.7	6.8	12.7	-	25.4	34.7	19.5
1000人以上	156	100.0	15.4	11.5	1.9	11.5	14.7	1.3	32.1	25.6	16.0
【非正社員比率】											
20%未満	162	100.0	5.6	5.6	1.9	3.7	7.4	0.6	31.5	50.6	3.1
20～40%未満	104	100.0	10.6	10.6	1.9	8.7	9.6	1.0	36.5	34.6	6.7
40～60%未満	48	100.0	8.3	4.2	2.1	6.3	6.3	-	45.8	29.2	10.4
60～80%未満	24	100.0	41.7	20.8	4.2	29.2	33.3	-	33.3	4.2	8.3
80%以上	26	100.0	46.2	15.4	3.8	23.1	26.9	-	15.4	23.1	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	9.1	7.3	2.2	6.9	8.9	0.2	35.2	19.6	27.9

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

a. 正社員

	N	計	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	63.8	32.9	0.7	0.3	2.3
【業種】							
建設業	146	100.0	60.3	35.6	1.4	-	2.7
製造業計	200	100.0	63.5	33.5	-	1.0	2.0
製造業(消費関連)	53	100.0	62.3	32.1	-	1.9	3.8
製造業(素材関連)	31	100.0	64.5	32.3	-	-	3.2
製造業(機械関連)	35	100.0	68.6	31.4	-	-	-
製造業(その他)	81	100.0	61.7	35.8	-	1.2	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	66.7	22.2	-	-	11.1
情報通信業	12	100.0	66.7	33.3	-	-	-
運輸業	114	100.0	52.6	43.9	0.9	-	2.6
卸売・小売業	91	100.0	69.2	26.4	1.1	-	3.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	44.4	44.4	-	-	11.1
金融・保険業	49	100.0	65.3	32.7	-	-	2.0
医療・福祉	42	100.0	83.3	11.9	2.4	2.4	-
教育・学習支援業	26	100.0	69.2	30.8	-	-	-
その他サービス業	118	100.0	61.9	35.6	0.8	-	1.7
その他	38	100.0	81.6	18.4	-	-	-
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	69.4	22.4	-	-	8.2
30~99人	380	100.0	62.1	34.7	0.8	0.8	1.6
100~299人	305	100.0	62.0	35.1	0.3	-	2.6
300~499人	58	100.0	72.4	24.1	1.7	-	1.7
500~999人	40	100.0	75.0	22.5	-	-	2.5
1000人以上	20	100.0	55.0	40.0	5.0	-	-
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	60.0	40.0	-	-	-
30~99人	154	100.0	57.8	37.0	1.9	0.6	2.6
100~299人	309	100.0	59.5	37.9	-	0.3	2.3
300~499人	115	100.0	72.2	26.1	-	-	1.7
500~999人	118	100.0	64.4	31.4	1.7	-	2.5
1000人以上	156	100.0	71.2	25.6	0.6	-	2.6
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	64.8	32.7	1.2	-	1.2
20~40%未満	104	100.0	64.4	34.6	-	-	1.0
40~60%未満	48	100.0	68.8	31.3	-	-	-
60~80%未満	24	100.0	66.7	33.3	-	-	-
80%以上	26	100.0	61.5	30.8	3.8	3.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	62.8	32.8	0.6	0.4	3.4

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

b. 契約社員

	N	計	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	14.6	25.3	1.0	40.0	19.1
【業種】							
建設業	146	100.0	8.9	27.4	-	43.8	19.9
製造業計	200	100.0	10.5	30.0	1.0	41.5	17.0
製造業(消費関連)	53	100.0	13.2	35.8	-	37.7	13.2
製造業(素材関連)	31	100.0	16.1	22.6	-	48.4	12.9
製造業(機械関連)	35	100.0	11.4	28.6	-	45.7	14.3
製造業(その他)	81	100.0	6.2	29.6	2.5	39.5	22.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	11.1	22.2	-	33.3	33.3
情報通信業	12	100.0	25.0	8.3	8.3	41.7	16.7
運輸業	114	100.0	14.9	25.4	-	41.2	18.4
卸売・小売業	91	100.0	13.2	15.4	3.3	44.0	24.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	33.3	-	33.3	22.2
金融・保険業	49	100.0	12.2	18.4	-	57.1	12.2
医療・福祉	42	100.0	26.2	9.5	2.4	33.3	28.6
教育・学習支援業	26	100.0	26.9	23.1	-	34.6	15.4
その他サービス業	118	100.0	19.5	33.1	0.8	31.4	15.3
その他	38	100.0	23.7	31.6	2.6	26.3	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	14.3	20.4	-	38.8	26.5
30~99人	380	100.0	16.1	21.8	0.8	41.1	20.3
100~299人	305	100.0	12.5	23.9	1.3	44.3	18.0
300~499人	58	100.0	12.1	37.9	1.7	29.3	19.0
500~999人	40	100.0	15.0	42.5	-	32.5	10.0
1000人以上	20	100.0	5.0	45.0	5.0	30.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	30.0	-	50.0	10.0
30~99人	154	100.0	10.4	21.4	0.6	44.8	22.7
100~299人	309	100.0	11.7	21.4	1.3	47.2	18.4
300~499人	115	100.0	17.4	27.8	0.9	32.2	21.7
500~999人	118	100.0	17.8	33.9	1.7	30.5	16.1
1000人以上	156	100.0	19.9	28.2	0.6	34.6	16.7
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	11.1	19.8	1.2	59.9	8.0
20~40%未満	104	100.0	13.5	29.8	-	46.2	10.6
40~60%未満	48	100.0	18.8	31.3	2.1	39.6	8.3
60~80%未満	24	100.0	20.8	20.8	-	33.3	25.0
80%以上	26	100.0	19.2	23.1	3.8	42.3	11.5
非正社員比率不明	506	100.0	15.0	25.9	1.0	32.6	25.5

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

c. 嘱託社員

	N	計	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	8.5	38.7	2.1	30.7	20.0
【業種】							
建設業	146	100.0	6.2	39.0	1.4	32.9	20.5
製造業計	200	100.0	5.0	42.5	2.5	30.5	19.5
製造業(消費関連)	53	100.0	3.8	50.9	1.9	24.5	18.9
製造業(素材関連)	31	100.0	9.7	45.2	6.5	22.6	16.1
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	42.9	-	42.9	11.4
製造業(その他)	81	100.0	4.9	35.8	2.5	32.1	24.7
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	44.4	-	33.3	22.2
情報通信業	12	100.0	8.3	16.7	-	50.0	25.0
運輸業	114	100.0	9.6	46.5	2.6	21.9	19.3
卸売・小売業	91	100.0	7.7	31.9	4.4	30.8	25.3
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	55.6	-	11.1	22.2
金融・保険業	49	100.0	16.3	44.9	-	32.7	6.1
医療・福祉	42	100.0	14.3	21.4	2.4	40.5	21.4
教育・学習支援業	26	100.0	15.4	42.3	-	26.9	15.4
その他サービス業	118	100.0	8.5	38.1	2.5	28.0	22.9
その他	38	100.0	18.4	31.6	-	36.8	13.2
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	6.1	30.6	-	34.7	28.6
30～99人	380	100.0	7.4	31.8	2.1	35.5	23.2
100～299人	305	100.0	8.2	43.6	2.3	29.2	16.7
300～499人	58	100.0	13.8	48.3	3.4	22.4	12.1
500～999人	40	100.0	10.0	47.5	-	25.0	17.5
1000人以上	20	100.0	5.0	70.0	5.0	5.0	15.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	20.0	-	50.0	20.0
30～99人	154	100.0	8.4	33.1	1.9	33.1	23.4
100～299人	309	100.0	9.1	42.1	2.9	28.2	17.8
300～499人	115	100.0	9.6	35.7	1.7	29.6	23.5
500～999人	118	100.0	5.9	47.5	1.7	25.4	19.5
1000人以上	156	100.0	9.0	36.5	1.3	35.3	17.9
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	9.9	36.4	1.9	43.2	8.6
20～40%未満	104	100.0	6.7	52.9	1.0	26.9	12.5
40～60%未満	48	100.0	14.6	50.0	-	22.9	12.5
60～80%未満	24	100.0	12.5	25.0	4.2	33.3	25.0
80%以上	26	100.0	7.7	26.9	-	38.5	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	7.7	36.8	2.6	27.7	25.3

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

d. 臨時的雇用者

	N	計	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	2.9	15.1	1.1	55.7	25.2
【業種】							
建設業	146	100.0	0.7	16.4	0.7	56.2	26.0
製造業計	200	100.0	3.0	17.5	2.5	57.0	20.0
製造業(消費関連)	53	100.0	-	26.4	-	49.1	24.5
製造業(素材関連)	31	100.0	12.9	16.1	-	61.3	9.7
製造業(機械関連)	35	100.0	5.7	22.9	-	62.9	8.6
製造業(その他)	81	100.0	-	9.9	6.2	58.0	25.9
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	-	-	66.7	33.3
情報通信業	12	100.0	-	8.3	-	58.3	33.3
運輸業	114	100.0	1.8	14.9	0.9	55.3	27.2
卸売・小売業	91	100.0	2.2	17.6	1.1	52.7	26.4
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	11.1	-	66.7	22.2
金融・保険業	49	100.0	2.0	6.1	-	75.5	16.3
医療・福祉	42	100.0	2.4	7.1	-	57.1	33.3
教育・学習支援業	26	100.0	3.8	11.5	-	61.5	23.1
その他サービス業	118	100.0	5.1	15.3	1.7	50.0	28.0
その他	38	100.0	10.5	21.1	-	47.4	21.1
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	6.1	4.1	-	57.1	32.7
30～99人	380	100.0	2.4	11.8	0.8	57.6	27.4
100～299人	305	100.0	2.0	16.7	1.6	56.7	23.0
300～499人	58	100.0	1.7	27.6	1.7	48.3	20.7
500～999人	40	100.0	2.5	22.5	2.5	52.5	20.0
1000人以上	20	100.0	5.0	15.0	-	60.0	20.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	-	-	70.0	20.0
30～99人	154	100.0	1.9	16.2	1.9	50.0	29.9
100～299人	309	100.0	2.9	14.2	1.0	59.9	22.0
300～499人	115	100.0	0.9	18.3	1.7	48.7	30.4
500～999人	118	100.0	-	13.6	0.8	60.2	25.4
1000人以上	156	100.0	6.4	16.0	0.6	55.1	21.8
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	1.2	10.5	0.6	77.8	9.9
20～40%未満	104	100.0	1.0	14.4	-	73.1	11.5
40～60%未満	48	100.0	4.2	18.8	2.1	60.4	14.6
60～80%未満	24	100.0	4.2	25.0	-	45.8	25.0
80%以上	26	100.0	3.8	19.2	-	50.0	26.9
非正社員比率不明	506	100.0	3.6	15.6	1.6	45.5	33.8

問20. 就業形態別の今後の能力開発の方針について、該当するものをお答えください。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)
e. パートタイマー

	N	計	会社はこれまで以上に積極的に社員の能力開発に関わる	社員の能力開発への会社の関わり方は現状と変わらない	社員の能力開発への関わり方は現状より薄くなる	該当者がいない	無回答
【総数】	870	100.0	14.1	40.1	1.8	26.3	17.6
【業種】							
建設業	146	100.0	4.1	26.0	0.7	47.3	21.9
製造業計	200	100.0	9.5	47.0	3.0	24.0	16.5
製造業(消費関連)	53	100.0	9.4	45.3	5.7	18.9	20.8
製造業(素材関連)	31	100.0	19.4	48.4	-	25.8	6.5
製造業(機械関連)	35	100.0	5.7	57.1	-	25.7	11.4
製造業(その他)	81	100.0	7.4	43.2	3.7	25.9	19.8
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	22.2	-	44.4	33.3
情報通信業	12	100.0	-	25.0	-	50.0	25.0
運輸業	114	100.0	8.8	47.4	1.8	21.9	20.2
卸売・小売業	91	100.0	34.1	36.3	3.3	18.7	7.7
飲食店・宿泊業	9	100.0	-	66.7	11.1	-	22.2
金融・保険業	49	100.0	22.4	42.9	-	26.5	8.2
医療、福祉	42	100.0	40.5	40.5	-	9.5	9.5
教育、学習支援業	26	100.0	30.8	46.2	-	7.7	15.4
その他サービス業	118	100.0	11.9	44.1	2.5	19.5	22.0
その他	38	100.0	10.5	34.2	-	39.5	15.8
【事業所規模】							
30人未満	49	100.0	14.3	16.3	2.0	38.8	28.6
30~99人	380	100.0	11.6	35.5	2.1	30.5	20.3
100~299人	305	100.0	13.8	47.9	1.3	22.3	14.8
300~499人	58	100.0	17.2	44.8	-	24.1	13.8
500~999人	40	100.0	22.5	40.0	5.0	22.5	10.0
1000人以上	20	100.0	20.0	65.0	5.0	5.0	5.0
【企業規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	30.0	-	40.0	20.0
30~99人	154	100.0	9.7	39.6	1.3	27.9	21.4
100~299人	309	100.0	13.9	47.9	1.6	21.0	15.5
300~499人	115	100.0	13.9	31.3	2.6	31.3	20.9
500~999人	118	100.0	12.7	33.1	2.5	32.2	19.5
1000人以上	156	100.0	19.9	38.5	1.9	26.3	13.5
【非正社員比率】							
20%未満	162	100.0	9.3	41.4	0.6	40.1	8.6
20~40%未満	104	100.0	12.5	48.1	-	28.8	10.6
40~60%未満	48	100.0	18.8	45.8	4.2	27.1	4.2
60~80%未満	24	100.0	50.0	41.7	-	4.2	4.2
80%以上	26	100.0	34.6	30.8	11.5	15.4	7.7
非正社員比率不明	506	100.0	12.8	37.9	2.0	22.9	24.3

問21. 貴事業所には、正社員とほとんど同じ仕事に従事している非正社員がいますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	多数(事業所の従業員のうち半数以上)いる	一部いる	いない	無回答
【総数】	870	100.0	10.9	49.4	36.9	2.8
【業種】						
建設業	146	100.0	3.4	44.5	48.6	3.4
製造業計	200	100.0	9.0	51.5	37.0	2.5
製造業(消費関連)	53	100.0	18.9	47.2	28.3	5.7
製造業(素材関連)	31	100.0	6.5	61.3	32.3	-
製造業(機械関連)	35	100.0	2.9	42.9	54.3	-
製造業(その他)	81	100.0	6.2	54.3	37.0	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	-	44.4	55.6	-
情報通信業	12	100.0	8.3	50.0	41.7	-
運輸業	114	100.0	9.6	62.3	24.6	3.5
卸売・小売業	91	100.0	13.2	45.1	39.6	2.2
飲食店・宿泊業	9	100.0	11.1	44.4	33.3	11.1
金融・保険業	49	100.0	18.4	46.9	32.7	2.0
医療、福祉	42	100.0	35.7	45.2	16.7	2.4
教育、学習支援業	26	100.0	3.8	50.0	42.3	3.8
その他サービス業	118	100.0	16.1	44.1	38.1	1.7
その他	38	100.0	7.9	60.5	26.3	5.3
【事業所規模】						
30人未満	49	100.0	16.3	24.5	57.1	2.0
30~99人	380	100.0	10.3	46.1	40.3	3.4
100~299人	305	100.0	7.9	55.4	34.4	2.3
300~499人	58	100.0	20.7	51.7	25.9	1.7
500~999人	40	100.0	20.0	52.5	25.0	2.5
1000人以上	20	100.0	20.0	50.0	30.0	-
【企業規模】						
30人未満	10	100.0	20.0	40.0	40.0	-
30~99人	154	100.0	5.2	50.6	40.9	3.2
100~299人	309	100.0	8.4	53.1	35.6	2.9
300~499人	115	100.0	15.7	43.5	36.5	4.3
500~999人	118	100.0	15.3	48.3	33.1	3.4
1000人以上	156	100.0	14.7	46.2	38.5	0.6
【非正社員比率】						
20%未満	162	100.0	5.6	43.8	48.1	2.5
20~40%未満	104	100.0	9.6	69.2	20.2	1.0
40~60%未満	48	100.0	18.8	47.9	31.3	2.1
60~80%未満	24	100.0	16.7	41.7	41.7	-
80%以上	26	100.0	23.1	46.2	30.8	-
非正社員比率不明	506	100.0	11.3	47.8	37.4	3.6

付問21-1. 正社員とほとんど同じ仕事をしている非正社員の就業形態は何ですか。

ほとんど同じ仕事をしている複数の就業形態の非正社員がいる場合には、その人数が最も多い就業形態をお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	契約社員	嘱託社員	臨時的雇用者	パートタイマー	無回答
【総数】	525	100.0	32.6	25.0	3.8	21.9	16.8
【業種】							
建設業	70	100.0	28.6	41.4	4.3	7.1	18.6
製造業計	121	100.0	28.9	25.6	5.8	20.7	19.0
製造業(消費関連)	35	100.0	37.1	25.7	-	20.0	17.1
製造業(素材関連)	21	100.0	14.3	38.1	4.8	9.5	33.3
製造業(機械関連)	16	100.0	18.8	18.8	12.5	31.3	18.8
製造業(その他)	49	100.0	32.7	22.4	8.2	22.4	14.3
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	75.0	25.0	-	-	-
情報通信業	7	100.0	57.1	14.3	-	28.6	-
運輸業	82	100.0	35.4	30.5	3.7	19.5	11.0
卸売・小売業	53	100.0	20.8	17.0	-	39.6	22.6
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	40.0	-	40.0	-
金融・保険業	32	100.0	21.9	18.8	-	40.6	18.8
医療、福祉	34	100.0	23.5	20.6	2.9	38.2	14.7
教育、学習支援業	14	100.0	50.0	35.7	7.1	-	7.1
その他サービス業	71	100.0	40.8	12.7	1.4	21.1	23.9
その他	26	100.0	50.0	23.1	11.5	7.7	7.7
【事業所規模】							
30人未満	20	100.0	25.0	35.0	-	20.0	20.0
30～99人	214	100.0	35.0	25.7	5.1	20.1	14.0
100～299人	193	100.0	26.9	26.4	3.1	26.4	17.1
300～499人	42	100.0	35.7	23.8	4.8	14.3	21.4
500～999人	29	100.0	37.9	17.2	3.4	20.7	20.7
1000人以上	14	100.0	35.7	7.1	-	28.6	28.6
【企業規模】							
30人未満	6	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-
30～99人	86	100.0	26.7	32.6	5.8	22.1	12.8
100～299人	190	100.0	26.8	28.9	4.2	23.2	16.8
300～499人	68	100.0	36.8	25.0	4.4	13.2	20.6
500～999人	75	100.0	44.0	22.7	1.3	20.0	12.0
1000人以上	95	100.0	35.8	12.6	3.2	25.3	23.2
【非正社員比率】							
20%未満	80	100.0	31.3	28.8	5.0	21.3	13.8
20～40%未満	82	100.0	24.4	31.7	4.9	23.2	15.9
40～60%未満	32	100.0	31.3	25.0	-	15.6	28.1
60～80%未満	14	100.0	35.7	7.1	-	42.9	14.3
80%以上	18	100.0	50.0	-	-	33.3	16.7
非正社員比率不明	299	100.0	34.1	24.4	4.0	20.7	16.7

問22. 「非正社員A」の職種は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	専門的・技術 的な仕事(技 術的・専門的 性質の仕事。 建築・測量技 術者、プログラ マーなど)	管理的な仕事 (課長、部長、課 長など)	事務の仕事	販売の仕事	保安・サービ スの仕事(警 備員、監視員 マン、理容師、 旅行添乗員、 調理など)	運輸・通信の 仕事(車両、機 等運転、操縦、 通信機操作な ど)	技能工・生産 工程の仕事や 労務作業の仕 事	その他	無回答
【総数】	525	100.0	31.6	13.5	41.1	14.7	9.3	14.1	24.6	5.7	0.6
【業種】											
建設業	70	100.0	65.7	24.3	40.0	11.4	7.1	8.6	20.0	4.3	-
製造業	121	100.0	20.7	12.4	28.9	8.3	5.0	2.5	66.9	4.1	0.8
製造業計 (消費関連)	35	100.0	17.1	20.0	28.6	20.0	8.6	2.9	65.7	5.7	-
製造業計 (素材関連)	21	100.0	19.0	9.5	38.1	-	4.8	-	61.9	9.5	-
製造業計 (機械関連)	16	100.0	25.0	6.3	37.5	-	6.3	6.3	68.8	-	-
製造業計 (その他)	49	100.0	22.4	10.2	22.4	6.1	2.0	2.0	69.4	2.0	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	25.0	50.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	7	100.0	57.1	14.3	42.9	-	14.3	-	-	-	-
情報通信業	82	100.0	8.5	6.1	37.8	3.7	2.4	72.0	14.6	2.4	-
卸売・小売業	53	100.0	20.8	9.4	49.1	66.0	-	-	-	3.8	-
卸売・小売業	5	100.0	20.0	40.0	60.0	40.0	40.0	20.0	-	-	-
飲食店・宿泊業	32	100.0	21.9	12.5	84.4	9.4	3.1	-	-	3.1	-
金融	34	100.0	70.6	8.8	32.4	-	26.5	2.9	8.8	11.8	-
医療・福祉	14	100.0	42.9	28.6	71.4	-	14.3	4.2	7.1	7.1	-
教育・その他	71	100.0	31.0	15.5	43.7	11.3	23.9	4.2	14.1	14.1	-
その他	26	100.0	38.5	11.5	26.9	23.1	15.4	3.8	23.1	7.7	2.8
【事業所規模】											
30人未満	20	100.0	35.0	20.0	20.0	15.0	15.0	15.0	15.0	5.0	-
30~99人	214	100.0	34.1	14.0	33.6	9.8	10.7	17.3	21.0	6.1	0.9
100~299人	193	100.0	30.1	13.5	43.0	17.1	7.8	11.9	29.5	5.2	-
300~499人	42	100.0	40.5	16.7	57.1	14.3	-	11.9	21.4	7.1	2.4
500~999人	29	100.0	13.8	6.9	62.1	31.0	13.8	10.3	34.5	-	-
1000人以上	14	100.0	-	7.1	64.3	21.4	14.3	14.3	7.1	14.3	-
【企業規模】											
30人未満	6	100.0	33.3	-	-	-	16.7	33.3	16.7	16.7	-
30~99人	86	100.0	38.4	14.0	39.5	12.8	8.1	20.9	31.4	3.5	-
100~299人	190	100.0	32.6	14.7	37.9	11.6	8.4	10.5	31.6	4.7	0.5
300~499人	68	100.0	38.2	16.2	44.1	14.7	4.4	8.8	17.6	2.9	2.9
500~999人	75	100.0	30.7	13.3	42.7	10.7	14.7	17.3	13.3	10.7	-
1000人以上	95	100.0	20.0	10.5	48.4	26.3	11.6	15.8	17.9	6.3	-
【非正社員比率】											
20%未満	80	100.0	38.8	16.3	55.0	13.8	6.3	10.0	22.5	3.8	1.3
20~40%未満	82	100.0	29.3	15.9	39.0	6.1	9.8	18.3	26.8	3.7	-
40~60%未満	32	100.0	40.6	28.1	31.3	12.5	9.4	15.6	21.9	6.3	-
60~80%未満	14	100.0	28.6	7.1	42.9	42.9	-	21.4	28.6	7.1	-
80%以上	18	100.0	11.1	16.7	38.9	33.3	38.9	-	16.7	-	-
非正社員比率不明	299	100.0	30.8	10.7	39.1	15.1	8.7	14.4	25.1	7.0	0.7

問23. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」は3年前と比べて増加していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	増加している	変わらない	減少している	わからない	無回答
【総数】	525	100.0	43.4	48.4	7.4	0.2	0.6
【業種】							
建設業	70	100.0	31.4	61.4	7.1	-	-
製造業計	121	100.0	38.0	55.4	5.8	-	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	37.1	54.3	8.6	-	-
製造業(素材関連)	21	100.0	57.1	42.9	-	-	-
製造業(機械関連)	16	100.0	31.3	56.3	12.5	-	-
製造業(その他)	49	100.0	32.7	61.2	4.1	-	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	100.0	-	-	-
情報通信業	7	100.0	14.3	85.7	-	-	-
運輸業	82	100.0	54.9	37.8	7.3	-	-
卸売・小売業	53	100.0	54.7	41.5	1.9	1.9	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	60.0	20.0	-	-
金融・保険業	32	100.0	68.8	28.1	3.1	-	-
医療、福祉	34	100.0	58.8	38.2	2.9	-	-
教育、学習支援業	14	100.0	14.3	71.4	14.3	-	-
その他サービス業	71	100.0	36.6	45.1	15.5	-	2.8
その他	26	100.0	46.2	38.5	15.4	-	-
【事業所規模】							
30人未満	20	100.0	50.0	40.0	10.0	-	-
30～99人	214	100.0	41.6	50.0	7.5	-	0.9
100～299人	193	100.0	44.0	48.2	7.3	0.5	-
300～499人	42	100.0	50.0	40.5	7.1	-	2.4
500～999人	29	100.0	44.8	51.7	3.4	-	-
1000人以上	14	100.0	42.9	42.9	14.3	-	-
【企業規模】							
30人未満	6	100.0	33.3	50.0	16.7	-	-
30～99人	86	100.0	33.7	55.8	10.5	-	-
100～299人	190	100.0	41.1	51.6	6.3	0.5	0.5
300～499人	68	100.0	48.5	42.6	5.9	-	2.9
500～999人	75	100.0	49.3	44.0	6.7	-	-
1000人以上	95	100.0	50.5	41.1	8.4	-	-
【非正社員比率】							
20%未満	80	100.0	36.3	52.5	10.0	-	1.3
20～40%未満	82	100.0	41.5	52.4	6.1	-	-
40～60%未満	32	100.0	59.4	31.3	6.3	-	3.1
60～80%未満	14	100.0	64.3	28.6	7.1	-	-
80%以上	18	100.0	38.9	50.0	5.6	5.6	-
非正社員比率不明	299	100.0	43.5	48.8	7.4	-	0.3

付問23-1. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」を活用している主な理由は何ですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	非正社員側から同じ仕事をした いとの要請があ ったため	正社員として採 用する者の質が 低下したため	正社員の数が減 り、非正社員が 正社員の仕事を する必要が出て きたため	その他	無回答
【総数】	228	100.0	8.8	1.3	54.8	32.9	2.2
【業種】							
建設業	22	100.0	36.4	-	36.4	27.3	-
製造業計	46	100.0	6.5	-	63.0	30.4	-
製造業(消費関連)	13	100.0	7.7	-	76.9	15.4	-
製造業(素材関連)	12	100.0	-	-	75.0	25.0	-
製造業(機械関連)	5	100.0	40.0	-	40.0	20.0	-
製造業(その他)	16	100.0	-	-	50.0	50.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	100.0	-	-
運輸業	45	100.0	6.7	2.2	48.9	35.6	6.7
卸売・小売業	29	100.0	6.9	6.9	62.1	24.1	-
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	-	-	100.0	-
金融・保険業	22	100.0	-	-	77.3	22.7	-
医療、福祉	20	100.0	10.0	-	40.0	40.0	10.0
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-
その他サービス業	26	100.0	3.8	-	57.7	38.5	-
その他	12	100.0	8.3	-	41.7	50.0	-
【事業所規模】							
30人未満	10	100.0	10.0	-	50.0	40.0	-
30～99人	89	100.0	11.2	1.1	43.8	39.3	4.5
100～299人	85	100.0	7.1	1.2	60.0	31.8	-
300～499人	21	100.0	4.8	4.8	71.4	14.3	4.8
500～999人	13	100.0	7.7	-	69.2	23.1	-
1000人以上	6	100.0	-	-	66.7	33.3	-
【企業規模】							
30人未満	2	100.0	-	-	-	100.0	-
30～99人	29	100.0	17.2	-	44.8	37.9	-
100～299人	78	100.0	11.5	2.6	50.0	35.9	-
300～499人	33	100.0	6.1	3.0	54.5	27.3	9.1
500～999人	37	100.0	2.7	-	59.5	35.1	2.7
1000人以上	48	100.0	6.3	-	66.7	25.0	2.1
【非正社員比率】							
20%未満	29	100.0	3.4	3.4	41.4	51.7	-
20～40%未満	34	100.0	5.9	-	47.1	44.1	2.9
40～60%未満	19	100.0	10.5	-	73.7	15.8	-
60～80%未満	9	100.0	-	-	55.6	33.3	11.1
80%以上	7	100.0	14.3	-	57.1	28.6	-
非正社員比率不明	130	100.0	10.8	1.5	56.9	28.5	2.3

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

①所定労働時間(1日あたり)

	N	計	正社員と比べて短い	正社員と比べて短い が差は少ない (1時間以内の差)	正社員と比べてほぼ同じ、または長い	無回答
【総数】	525	100.0	22.5	23.6	53.0	1.0
【業種】						
建設業	70	100.0	14.3	24.3	61.4	-
製造業計	121	100.0	21.5	22.3	55.4	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	17.1	31.4	51.4	-
製造業(素材関連)	21	100.0	4.8	28.6	66.7	-
製造業(機械関連)	16	100.0	31.3	18.8	50.0	-
製造業(その他)	49	100.0	28.6	14.3	55.1	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	25.0	75.0	-
情報通信業	7	100.0	28.6	-	71.4	-
運輸業	82	100.0	25.6	25.6	48.8	-
卸売・小売業	53	100.0	32.1	32.1	35.8	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	40.0	20.0	40.0	-
金融・保険業	32	100.0	31.3	31.3	37.5	-
医療、福祉	34	100.0	35.3	14.7	47.1	2.9
教育、学習支援業	14	100.0	21.4	14.3	64.3	-
その他サービス業	71	100.0	16.9	22.5	57.7	2.8
その他	26	100.0	7.7	23.1	65.4	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	20.0	25.0	55.0	-
30~99人	214	100.0	22.9	20.6	54.7	1.9
100~299人	193	100.0	22.8	28.5	48.7	-
300~499人	42	100.0	19.0	19.0	59.5	2.4
500~999人	29	100.0	24.1	27.6	48.3	-
1000人以上	14	100.0	35.7	14.3	50.0	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	33.3	16.7	50.0	-
30~99人	86	100.0	26.7	23.3	50.0	-
100~299人	190	100.0	22.1	28.9	47.9	1.1
300~499人	68	100.0	19.1	16.2	60.3	4.4
500~999人	75	100.0	20.0	21.3	58.7	-
1000人以上	95	100.0	23.2	21.1	55.8	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	20.0	25.0	53.8	1.3
20~40%未満	82	100.0	22.0	23.2	53.7	1.2
40~60%未満	32	100.0	15.6	21.9	59.4	3.1
60~80%未満	14	100.0	21.4	21.4	57.1	-
80%以上	18	100.0	44.4	27.8	27.8	-
非正社員比率不明	299	100.0	22.7	23.4	53.2	0.7

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

②労働日数(週あたり)

	N	計	正社員と比べて少ない	正社員と比べてほぼ同じ	正社員と比べて多い	無回答
【総数】	525	100.0	20.0	76.4	2.9	0.8
【業種】						
建設業	70	100.0	20.0	75.7	4.3	-
製造業計	121	100.0	14.9	82.6	1.7	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	17.1	77.1	5.7	-
製造業(素材関連)	21	100.0	14.3	85.7	-	-
製造業(機械関連)	16	100.0	6.3	93.8	-	-
製造業(その他)	49	100.0	16.3	81.6	-	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	100.0	-	-
情報通信業	7	100.0	14.3	85.7	-	-
運輸業	82	100.0	31.7	65.9	2.4	-
卸売・小売業	53	100.0	28.3	71.7	-	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	40.0	60.0	-	-
金融・保険業	32	100.0	25.0	75.0	-	-
医療、福祉	34	100.0	23.5	61.8	14.7	-
教育、学習支援業	14	100.0	-	100.0	-	-
その他サービス業	71	100.0	15.5	80.3	1.4	2.8
その他	26	100.0	3.8	84.6	7.7	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	30.0	70.0	-	-
30~99人	214	100.0	19.6	75.7	3.3	1.4
100~299人	193	100.0	21.2	76.2	2.6	-
300~499人	42	100.0	11.9	83.3	2.4	2.4
500~999人	29	100.0	17.2	79.3	3.4	-
1000人以上	14	100.0	35.7	64.3	-	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	33.3	66.7	-	-
30~99人	86	100.0	22.1	75.6	2.3	-
100~299人	190	100.0	20.0	77.9	1.6	0.5
300~499人	68	100.0	17.6	75.0	2.9	4.4
500~999人	75	100.0	17.3	77.3	5.3	-
1000人以上	95	100.0	21.1	74.7	4.2	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	22.5	72.5	3.8	1.3
20~40%未満	82	100.0	20.7	75.6	2.4	1.2
40~60%未満	32	100.0	12.5	84.4	-	3.1
60~80%未満	14	100.0	7.1	85.7	7.1	-
80%以上	18	100.0	38.9	55.6	5.6	-
非正社員比率不明	299	100.0	19.4	77.6	2.7	0.3

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

③残業・休日出勤

	N	計	正社員と比べて少ない	正社員と比べてほぼ同じ	正社員と比べて多い	無回答
【総数】	525	100.0	49.7	46.3	2.9	1.1
【業種】						
建設業	70	100.0	45.7	51.4	2.9	-
製造業計	121	100.0	47.1	50.4	1.7	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	40.0	60.0	-	-
製造業(素材関連)	21	100.0	38.1	57.1	4.8	-
製造業(機械関連)	16	100.0	56.3	43.8	-	-
製造業(その他)	49	100.0	53.1	42.9	2.0	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	50.0	50.0	-	-
情報通信業	7	100.0	42.9	42.9	-	14.3
運輸業	82	100.0	45.1	48.8	6.1	-
卸売・小売業	53	100.0	58.5	37.7	3.8	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	80.0	20.0	-	-
金融・保険業	32	100.0	78.1	21.9	-	-
医療、福祉	34	100.0	52.9	44.1	2.9	-
教育、学習支援業	14	100.0	42.9	57.1	-	-
その他サービス業	71	100.0	47.9	46.5	1.4	4.2
その他	26	100.0	38.5	50.0	7.7	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	60.0	35.0	5.0	-
30～99人	214	100.0	45.3	50.0	2.3	2.3
100～299人	193	100.0	57.0	39.9	3.1	-
300～499人	42	100.0	40.5	57.1	-	2.4
500～999人	29	100.0	48.3	44.8	6.9	-
1000人以上	14	100.0	64.3	35.7	-	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	50.0	50.0	-	-
30～99人	86	100.0	50.0	45.3	4.7	-
100～299人	190	100.0	53.2	44.7	1.6	0.5
300～499人	68	100.0	45.6	47.1	2.9	4.4
500～999人	75	100.0	46.7	49.3	1.3	2.7
1000人以上	95	100.0	48.4	46.3	5.3	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	53.8	43.8	-	2.5
20～40%未満	82	100.0	57.3	37.8	3.7	1.2
40～60%未満	32	100.0	28.1	68.8	-	3.1
60～80%未満	14	100.0	42.9	50.0	7.1	-
80%以上	18	100.0	61.1	33.3	5.6	-
非正社員比率不明	299	100.0	48.5	47.5	3.3	0.7

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

④配置転換

	N	計	正社員・非正社員Aともある	正社員はあるが、非正社員Aはない	正社員・非正社員Aともない	無回答
【総数】	525	100.0	35.0	50.9	13.0	1.1
【業種】						
建設業	70	100.0	21.4	68.6	8.6	1.4
製造業計	121	100.0	34.7	47.9	16.5	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	40.0	42.9	17.1	-
製造業(素材関連)	21	100.0	28.6	57.1	14.3	-
製造業(機械関連)	16	100.0	37.5	56.3	6.3	-
製造業(その他)	49	100.0	32.7	44.9	20.4	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	100.0	-	-
情報通信業	7	100.0	28.6	57.1	-	14.3
運輸業	82	100.0	26.8	42.7	30.5	-
卸売・小売業	53	100.0	43.4	50.9	5.7	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	60.0	20.0	-
金融・保険業	32	100.0	59.4	40.6	-	-
医療、福祉	34	100.0	44.1	47.1	8.8	-
教育、学習支援業	14	100.0	21.4	64.3	14.3	-
その他サービス業	71	100.0	39.4	49.3	8.5	2.8
その他	26	100.0	46.2	50.0	-	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	25.0	45.0	30.0	-
30～99人	214	100.0	31.8	51.9	14.0	2.3
100～299人	193	100.0	41.5	48.2	10.4	-
300～499人	42	100.0	33.3	50.0	14.3	2.4
500～999人	29	100.0	31.0	62.1	6.9	-
1000人以上	14	100.0	35.7	50.0	14.3	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	16.7	50.0	33.3	-
30～99人	86	100.0	23.3	57.0	18.6	1.2
100～299人	190	100.0	35.8	52.1	11.6	0.5
300～499人	68	100.0	29.4	52.9	13.2	4.4
500～999人	75	100.0	30.7	58.7	9.3	1.3
1000人以上	95	100.0	53.7	36.8	9.5	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	26.3	65.0	7.5	1.3
20～40%未満	82	100.0	39.0	43.9	15.9	1.2
40～60%未満	32	100.0	46.9	50.0	-	3.1
60～80%未満	14	100.0	42.9	57.1	-	-
80%以上	18	100.0	66.7	11.1	22.2	-
非正社員比率不明	299	100.0	32.8	51.2	15.1	1.0

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

⑤住所変更を伴う転勤

	N	計	正社員・非正社員Aともある	正社員はあるが、非正社員Aはない	正社員・非正社員Aともない	無回答
【総数】	525	100.0	6.1	53.3	39.4	1.1
【業種】						
建設業	70	100.0	8.6	65.7	25.7	-
製造業計	121	100.0	3.3	51.2	43.8	1.7
製造業(消費関連)	35	100.0	2.9	51.4	42.9	2.9
製造業(素材関連)	21	100.0	-	61.9	38.1	-
製造業(機械関連)	16	100.0	-	62.5	37.5	-
製造業(その他)	49	100.0	6.1	42.9	49.0	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	100.0	-	-
情報通信業	7	100.0	14.3	42.9	28.6	14.3
運輸業	82	100.0	11.0	35.4	53.7	-
卸売・小売業	53	100.0	11.3	62.3	26.4	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	-	40.0	60.0	-
金融・保険業	32	100.0	3.1	62.5	34.4	-
医療、福祉	34	100.0	2.9	35.3	61.8	-
教育、学習支援業	14	100.0	-	42.9	57.1	-
その他サービス業	71	100.0	2.8	66.2	28.2	2.8
その他	26	100.0	3.8	50.0	42.3	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	5.0	60.0	35.0	-
30～99人	214	100.0	7.0	50.9	40.2	1.9
100～299人	193	100.0	3.6	56.5	39.4	0.5
300～499人	42	100.0	9.5	45.2	42.9	2.4
500～999人	29	100.0	6.9	51.7	41.4	-
1000人以上	14	100.0	14.3	57.1	28.6	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	-	50.0	50.0	-
30～99人	86	100.0	4.7	39.5	55.8	-
100～299人	190	100.0	2.6	50.5	45.8	1.1
300～499人	68	100.0	5.9	51.5	38.2	4.4
500～999人	75	100.0	9.3	56.0	33.3	1.3
1000人以上	95	100.0	11.6	72.6	15.8	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	3.8	62.5	32.5	1.3
20～40%未満	82	100.0	6.1	46.3	46.3	1.2
40～60%未満	32	100.0	9.4	43.8	43.8	3.1
60～80%未満	14	100.0	14.3	57.1	28.6	-
80%以上	18	100.0	-	44.4	55.6	-
非正社員比率不明	299	100.0	6.4	54.2	38.5	1.0

問24. 正社員とほとんど同じ仕事に従事している「非正社員A」の就業状況についてお答えください。(それぞれあてはまるもの1つに○)

⑥責任の重さ

	N	計	正社員と比べて軽い	正社員と比べてほぼ同じ	正社員と比べて重い	無回答
【総数】	525	100.0	52.2	46.1	0.8	1.0
【業種】						
建設業	70	100.0	52.9	47.1	-	-
製造業計	121	100.0	56.2	43.0	-	0.8
製造業(消費関連)	35	100.0	51.4	48.6	-	-
製造業(素材関連)	21	100.0	57.1	42.9	-	-
製造業(機械関連)	16	100.0	62.5	37.5	-	-
製造業(その他)	49	100.0	57.1	40.8	-	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	50.0	25.0	25.0	-
情報通信業	7	100.0	71.4	28.6	-	-
運輸業	82	100.0	32.9	65.9	1.2	-
卸売・小売業	53	100.0	60.4	39.6	-	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	40.0	60.0	-	-
金融・保険業	32	100.0	65.6	34.4	-	-
医療、福祉	34	100.0	47.1	52.9	-	-
教育、学習支援業	14	100.0	35.7	57.1	-	7.1
その他サービス業	71	100.0	59.2	36.6	1.4	2.8
その他	26	100.0	53.8	42.3	-	3.8
【事業所規模】						
30人未満	20	100.0	45.0	55.0	-	-
30～99人	214	100.0	44.9	52.8	0.9	1.4
100～299人	193	100.0	56.0	42.5	1.0	0.5
300～499人	42	100.0	54.8	42.9	-	2.4
500～999人	29	100.0	69.0	31.0	-	-
1000人以上	14	100.0	71.4	28.6	-	-
【企業規模】						
30人未満	6	100.0	33.3	66.7	-	-
30～99人	86	100.0	45.3	54.7	-	-
100～299人	190	100.0	54.7	43.7	0.5	1.1
300～499人	68	100.0	54.4	41.2	-	4.4
500～999人	75	100.0	61.3	37.3	1.3	-
1000人以上	95	100.0	47.4	51.6	1.1	-
【非正社員比率】						
20%未満	80	100.0	52.5	46.3	-	1.3
20～40%未満	82	100.0	45.1	51.2	2.4	1.2
40～60%未満	32	100.0	46.9	50.0	-	3.1
60～80%未満	14	100.0	57.1	42.9	-	-
80%以上	18	100.0	44.4	55.6	-	-
非正社員比率不明	299	100.0	54.8	43.8	0.7	0.7

問25. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準は、現在、正社員の基本給のどの程度ですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	50%未満	50~60% 未滿	60~70% 未滿	70~80% 未滿	80~90% 未滿	90~100% 未滿	100%	100%超	わからない	無回答
【総数】	525	100.0	2.7	6.9	15.2	23.8	19.2	13.0	6.9	3.8	6.7	1.9
【業種】												
建設業	70	100.0	5.7	7.1	15.7	18.6	22.9	12.9	4.3	1.4	10.0	1.4
建設業計	121	100.0	4.1	7.4	18.2	21.4	14.0	10.7	7.4	5.0	3.3	1.7
製造業(消費関連)	35	100.0	-	8.6	11.4	31.4	17.1	17.1	8.6	2.9	2.9	-
製造業(素材関連)	21	100.0	4.8	14.3	38.1	19.0	-	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8
製造業(機械関連)	16	100.0	-	6.3	31.3	31.3	6.3	-	6.3	12.5	6.3	-
製造業(その他)	49	100.0	8.2	4.1	10.2	28.6	20.4	12.2	8.2	4.1	2.0	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	50.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	7	100.0	-	28.6	-	14.3	14.3	-	14.3	14.3	-	-
運輸業	82	100.0	-	2.4	13.4	22.0	28.0	20.7	2.4	2.4	6.1	2.4
卸売・小売業	53	100.0	-	9.4	22.6	22.6	18.9	9.4	5.7	1.9	5.7	3.8
飲食店・宿泊業	5	100.0	-	-	20.0	40.0	20.0	-	20.0	-	-	-
金融・保険業	32	100.0	9.4	18.8	9.4	21.9	12.5	3.1	6.3	3.1	15.6	-
医療・福祉	34	100.0	-	5.9	11.8	32.4	14.7	17.6	14.7	2.9	-	-
教育、学習支援業	14	100.0	-	7.1	14.3	7.1	14.3	7.1	14.3	-	14.3	7.1
その他サービス業	71	100.0	-	2.8	15.5	19.7	21.1	15.5	7.0	4.2	11.3	2.8
その他	26	100.0	-	3.8	7.7	34.6	19.2	15.4	3.8	11.5	3.8	-
【事業所規模】												
30人未満	20	100.0	-	-	20.0	20.0	25.0	15.0	5.0	-	10.0	5.0
30~99人	214	100.0	1.4	6.1	15.9	23.8	16.4	14.0	8.9	4.2	7.5	1.9
100~299人	193	100.0	5.2	6.2	14.5	23.8	20.7	11.4	5.7	4.7	6.2	1.6
300~499人	42	100.0	2.4	4.8	14.3	31.0	16.7	11.9	7.1	4.8	4.8	2.4
500~999人	29	100.0	-	20.7	6.9	13.8	27.6	17.2	3.4	-	6.9	3.4
1000人以上	14	100.0	-	14.3	28.6	28.6	7.1	14.3	-	-	7.1	-
【企業規模】												
30人未満	6	100.0	-	-	16.7	16.7	16.7	-	16.7	-	16.7	16.7
30~99人	86	100.0	2.3	7.0	15.1	34.9	17.4	10.5	4.7	2.3	5.8	-
100~299人	190	100.0	3.7	4.7	15.8	24.7	17.9	11.6	10.0	4.2	6.8	0.5
300~499人	68	100.0	1.5	7.4	16.2	22.1	25.0	13.2	4.4	-	7.4	2.9
500~999人	75	100.0	2.7	10.7	10.7	24.0	24.0	13.3	4.0	5.3	1.3	4.0
1000人以上	95	100.0	2.1	7.4	16.8	14.7	15.8	18.9	5.3	5.3	10.5	3.2
【非正社員比率】												
20%未満	80	100.0	6.3	8.8	15.0	27.5	20.0	6.3	3.8	3.8	6.3	2.5
20~40%未満	82	100.0	3.7	7.3	7.3	22.0	20.7	15.9	7.3	3.7	11.0	1.2
40~60%未満	32	100.0	-	3.1	6.3	18.8	9.4	21.9	12.5	3.1	18.8	6.3
60~80%未満	14	100.0	7.1	-	14.3	14.3	21.4	28.6	7.1	-	7.1	-
80%以上	18	100.0	-	11.1	5.6	22.2	22.2	11.1	16.7	-	5.6	5.6
非正社員比率不明	299	100.0	1.7	6.7	19.1	24.4	19.4	12.4	6.4	4.3	4.3	1.3

問26. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準の格差は、どのような要因ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	責任の重さが違うから	残業が免除されているから	他の事業所への異動がないから	他の事業所への転居を伴う異動がないから	長期間の勤続が見込めないため	特に要因はない	無回答
【総数】	525	100.0	45.7	8.0	12.6	12.6	29.3	26.9	9.9
【業種】									
建設業	70	100.0	57.1	4.3	8.6	7.1	35.7	22.9	8.6
製造業計	121	100.0	45.5	8.3	12.4	11.6	28.9	27.3	10.7
製造業(消費関連)	35	100.0	37.1	8.6	11.4	20.0	25.7	28.6	11.4
製造業(素材関連)	21	100.0	47.6	-	4.8	9.5	19.0	28.6	19.0
製造業(機械関連)	16	100.0	68.8	12.5	18.8	12.5	25.0	12.5	12.5
製造業(その他)	49	100.0	42.9	10.2	14.3	6.1	36.7	30.6	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	25.0	-	-	-	-	75.0	-
情報通信業	7	100.0	71.4	-	28.6	-	28.6	14.3	14.3
運輸業	82	100.0	22.0	7.3	12.2	9.8	34.1	31.7	13.4
卸売・小売業	53	100.0	49.1	5.7	18.9	26.4	24.5	20.8	7.5
飲食店・宿泊業	5	100.0	60.0	-	-	-	20.0	40.0	-
金融・保険業	32	100.0	59.4	25.0	18.8	21.9	25.0	18.8	9.4
医療、福祉	34	100.0	41.2	8.8	17.6	11.8	29.4	47.1	2.9
教育、学習支援業	14	100.0	50.0	7.1	-	-	28.6	28.6	14.3
その他サービス業	71	100.0	53.5	4.2	11.3	9.9	26.8	19.7	9.9
その他	26	100.0	46.2	19.2	11.5	23.1	34.6	19.2	15.4
【事業所規模】									
30人未満	20	100.0	35.0	10.0	5.0	10.0	15.0	30.0	15.0
30～99人	214	100.0	39.7	8.4	13.1	11.7	33.6	30.8	8.9
100～299人	193	100.0	49.2	7.8	13.0	14.5	29.0	26.4	10.9
300～499人	42	100.0	45.2	9.5	16.7	9.5	31.0	23.8	4.8
500～999人	29	100.0	55.2	10.3	10.3	13.8	17.2	17.2	13.8
1000人以上	14	100.0	64.3	-	7.1	14.3	28.6	7.1	7.1
【企業規模】									
30人未満	6	100.0	33.3	16.7	-	-	16.7	-	50.0
30～99人	86	100.0	50.0	11.6	7.0	7.0	45.3	22.1	5.8
100～299人	190	100.0	48.9	10.5	12.6	11.1	25.8	30.0	10.0
300～499人	68	100.0	42.6	5.9	20.6	11.8	33.8	19.1	13.2
500～999人	75	100.0	49.3	6.7	12.0	16.0	24.0	30.7	5.3
1000人以上	95	100.0	36.8	2.1	13.7	20.0	25.3	26.3	12.6
【非正社員比率】									
20%未満	80	100.0	45.0	10.0	13.8	13.8	38.8	33.8	5.0
20～40%未満	82	100.0	46.3	7.3	13.4	12.2	29.3	19.5	15.9
40～60%未満	32	100.0	25.0	3.1	9.4	9.4	25.0	37.5	15.6
60～80%未満	14	100.0	57.1	-	14.3	14.3	35.7	28.6	-
80%以上	18	100.0	27.8	5.6	11.1	22.2	11.1	27.8	16.7
非正社員比率不明	299	100.0	48.5	8.7	12.4	12.0	28.1	25.8	9.0

問27. 正社員とほとんど同じ仕事をしている「非正社員A」の時間当たり賃金水準の格差を、今後縮小させる必要があると思いますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	思う	思わない	無回答
【総数】	525	100.0	34.3	60.8	5.0
【業種】					
建設業	70	100.0	28.6	67.1	4.3
製造業計	121	100.0	34.7	62.0	3.3
製造業(消費関連)	35	100.0	48.6	48.6	2.9
製造業(素材関連)	21	100.0	28.6	66.7	4.8
製造業(機械関連)	16	100.0	18.8	75.0	6.3
製造業(その他)	49	100.0	32.7	65.3	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	50.0	50.0	-
情報通信業	7	100.0	14.3	71.4	14.3
運輸業	82	100.0	28.0	65.9	6.1
卸売・小売業	53	100.0	50.9	43.4	5.7
飲食店・宿泊業	5	100.0	60.0	40.0	-
金融・保険業	32	100.0	50.0	50.0	-
医療、福祉	34	100.0	38.2	61.8	-
教育、学習支援業	14	100.0	7.1	85.7	7.1
その他サービス業	71	100.0	31.0	59.2	9.9
その他	26	100.0	38.5	57.7	3.8
【事業所規模】					
30人未満	20	100.0	35.0	60.0	5.0
30～99人	214	100.0	26.6	67.3	6.1
100～299人	193	100.0	40.4	55.4	4.1
300～499人	42	100.0	40.5	57.1	2.4
500～999人	29	100.0	34.5	62.1	3.4
1000人以上	14	100.0	28.6	64.3	7.1
【企業規模】					
30人未満	6	100.0	16.7	66.7	16.7
30～99人	86	100.0	24.4	72.1	3.5
100～299人	190	100.0	34.7	59.5	5.8
300～499人	68	100.0	30.9	63.2	5.9
500～999人	75	100.0	33.3	64.0	2.7
1000人以上	95	100.0	48.4	47.4	4.2
【非正社員比率】					
20%未満	80	100.0	33.8	62.5	3.8
20～40%未満	82	100.0	31.7	58.5	9.8
40～60%未満	32	100.0	31.3	59.4	9.4
60～80%未満	14	100.0	78.6	21.4	-
80%以上	18	100.0	38.9	44.4	16.7
非正社員比率不明	299	100.0	33.1	63.9	3.0

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

a. 責任の重い仕事をしてもらうため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	52.2	22.2	17.2	8.3
【業種】						
建設業	20	100.0	50.0	10.0	25.0	15.0
製造業計	42	100.0	47.6	31.0	16.7	4.8
製造業(消費関連)	17	100.0	35.3	41.2	11.8	11.8
製造業(素材関連)	6	100.0	66.7	33.3	-	-
製造業(機械関連)	3	100.0	66.7	33.3	-	-
製造業(その他)	16	100.0	50.0	18.8	31.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	100.0	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	100.0
運輸業	23	100.0	39.1	26.1	21.7	13.0
卸売・小売業	27	100.0	59.3	18.5	14.8	7.4
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-	-
金融・保険業	16	100.0	50.0	18.8	18.8	12.5
医療、福祉	13	100.0	46.2	38.5	15.4	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	22	100.0	63.6	4.5	22.7	9.1
その他	10	100.0	70.0	30.0	-	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	57.1	28.6	14.3	-
30～99人	57	100.0	54.4	15.8	24.6	5.3
100～299人	78	100.0	50.0	26.9	14.1	9.0
300～499人	17	100.0	58.8	17.6	17.6	5.9
500～999人	10	100.0	40.0	30.0	20.0	10.0
1000人以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	-	100.0	-	-
30～99人	21	100.0	52.4	14.3	28.6	4.8
100～299人	66	100.0	50.0	27.3	13.6	9.1
300～499人	21	100.0	66.7	14.3	4.8	14.3
500～999人	25	100.0	48.0	20.0	20.0	12.0
1000人以上	46	100.0	52.2	21.7	21.7	4.3
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	44.4	11.1	33.3	11.1
20～40%未満	26	100.0	46.2	34.6	19.2	-
40～60%未満	10	100.0	40.0	30.0	20.0	10.0
60～80%未満	11	100.0	45.5	36.4	18.2	-
80%以上	7	100.0	57.1	28.6	-	14.3
非正社員比率不明	99	100.0	57.6	19.2	13.1	10.1

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

b. 残業をしてもらうため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	10.0	57.2	19.4	13.3
【業種】						
建設業	20	100.0	25.0	40.0	20.0	15.0
製造業計	42	100.0	2.4	78.6	11.9	7.1
製造業(消費関連)	17	100.0	-	82.4	-	17.6
製造業(素材関連)	6	100.0	16.7	66.7	16.7	-
製造業(機械関連)	3	100.0	-	100.0	-	-
製造業(その他)	16	100.0	-	75.0	25.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	-	50.0	50.0	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	100.0
運輸業	23	100.0	26.1	39.1	26.1	8.7
卸売・小売業	27	100.0	-	66.7	11.1	22.2
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	66.7	33.3	-
金融・保険業	16	100.0	6.3	50.0	18.8	25.0
医療、福祉	13	100.0	-	84.6	7.7	7.7
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	22	100.0	9.1	31.8	40.9	18.2
その他	10	100.0	20.0	60.0	20.0	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	-	57.1	28.6	14.3
30～99人	57	100.0	12.3	47.4	29.8	10.5
100～299人	78	100.0	10.3	62.8	14.1	12.8
300～499人	17	100.0	5.9	58.8	17.6	17.6
500～999人	10	100.0	20.0	60.0	-	20.0
1000人以上	4	100.0	-	50.0	25.0	25.0
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	-	-	100.0	-
30～99人	21	100.0	19.0	47.6	28.6	4.8
100～299人	66	100.0	9.1	59.1	19.7	12.1
300～499人	21	100.0	-	61.9	14.3	23.8
500～999人	25	100.0	8.0	48.0	24.0	20.0
1000人以上	46	100.0	13.0	63.0	13.0	10.9
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	3.7	48.1	29.6	18.5
20～40%未満	26	100.0	15.4	61.5	19.2	3.8
40～60%未満	10	100.0	-	50.0	30.0	20.0
60～80%未満	11	100.0	-	63.6	27.3	9.1
80%以上	7	100.0	-	85.7	-	14.3
非正社員比率不明	99	100.0	13.1	56.6	16.2	14.1

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

c. 意欲をもって仕事にあたってもらうため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	92.8	3.3	2.2	1.7
【業種】						
建設業	20	100.0	90.0	5.0	-	5.0
製造業計	42	100.0	88.1	4.8	4.8	2.4
製造業(消費関連)	17	100.0	82.4	5.9	5.9	5.9
製造業(素材関連)	6	100.0	100.0	-	-	-
製造業(機械関連)	3	100.0	100.0	-	-	-
製造業(その他)	16	100.0	87.5	6.3	6.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	100.0	-	-	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-
運輸業	23	100.0	95.7	-	-	4.3
卸売・小売業	27	100.0	96.3	3.7	-	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	33.3	-	-
金融・保険業	16	100.0	100.0	-	-	-
医療、福祉	13	100.0	92.3	-	7.7	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	22	100.0	95.5	-	4.5	-
その他	10	100.0	90.0	10.0	-	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	57	100.0	91.2	1.8	5.3	1.8
100~299人	78	100.0	92.3	5.1	1.3	1.3
300~499人	17	100.0	100.0	-	-	-
500~999人	10	100.0	100.0	-	-	-
1000人以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	21	100.0	85.7	4.8	4.8	4.8
100~299人	66	100.0	89.4	6.1	3.0	1.5
300~499人	21	100.0	100.0	-	-	-
500~999人	25	100.0	92.0	-	4.0	4.0
1000人以上	46	100.0	97.8	2.2	-	-
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	96.3	-	3.7	-
20~40%未満	26	100.0	88.5	3.8	7.7	-
40~60%未満	10	100.0	90.0	-	10.0	-
60~80%未満	11	100.0	100.0	-	-	-
80%以上	7	100.0	71.4	28.6	-	-
非正社員比率不明	99	100.0	93.9	3.0	-	3.0

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

d. 定着率を高めるため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	57.8	21.1	13.3	7.8
【業種】						
建設業	20	100.0	45.0	20.0	30.0	5.0
製造業計	42	100.0	50.0	33.3	11.9	4.8
製造業(消費関連)	17	100.0	47.1	35.3	5.9	11.8
製造業(素材関連)	6	100.0	50.0	16.7	33.3	-
製造業(機械関連)	3	100.0	100.0	-	-	-
製造業(その他)	16	100.0	43.8	43.8	12.5	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	-	50.0	50.0	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-
運輸業	23	100.0	78.3	4.3	13.0	4.3
卸売・小売業	27	100.0	55.6	25.9	7.4	11.1
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-
金融・保険業	16	100.0	37.5	25.0	18.8	18.8
医療、福祉	13	100.0	92.3	-	-	7.7
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-
その他サービス業	22	100.0	54.5	18.2	13.6	13.6
その他	10	100.0	90.0	10.0	-	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	85.7	14.3	-	-
30~99人	57	100.0	52.6	22.8	19.3	5.3
100~299人	78	100.0	55.1	23.1	11.5	10.3
300~499人	17	100.0	70.6	11.8	11.8	5.9
500~999人	10	100.0	60.0	20.0	10.0	10.0
1000人以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	21	100.0	61.9	23.8	14.3	-
100~299人	66	100.0	48.5	27.3	15.2	9.1
300~499人	21	100.0	81.0	9.5	4.8	4.8
500~999人	25	100.0	64.0	12.0	12.0	12.0
1000人以上	46	100.0	54.3	21.7	15.2	8.7
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	48.1	25.9	14.8	11.1
20~40%未満	26	100.0	61.5	19.2	15.4	3.8
40~60%未満	10	100.0	70.0	10.0	20.0	-
60~80%未満	11	100.0	72.7	18.2	-	9.1
80%以上	7	100.0	28.6	57.1	-	14.3
非正社員比率不明	99	100.0	58.6	19.2	14.1	8.1

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

e. 正社員と同様に異動してもらうため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	5.0	61.7	18.9	14.4
【業種】						
建設業	20	100.0	5.0	60.0	15.0	20.0
製造業計	42	100.0	4.8	76.2	11.9	7.1
製造業(消費関連)	17	100.0	11.8	64.7	5.9	17.6
製造業(素材関連)	6	100.0	-	100.0	-	-
製造業(機械関連)	3	100.0	-	100.0	-	-
製造業(その他)	16	100.0	-	75.0	25.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	-	50.0	50.0	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	100.0
運輸業	23	100.0	4.3	60.9	26.1	8.7
卸売・小売業	27	100.0	3.7	51.9	25.9	18.5
飲食店・宿泊業	3	100.0	-	33.3	66.7	-
金融・保険業	16	100.0	12.5	37.5	18.8	31.3
医療、福祉	13	100.0	-	76.9	15.4	7.7
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-
その他サービス業	22	100.0	9.1	50.0	22.7	18.2
その他	10	100.0	-	90.0	-	10.0
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	-	42.9	42.9	14.3
30~99人	57	100.0	7.0	59.6	22.8	10.5
100~299人	78	100.0	5.1	66.7	14.1	14.1
300~499人	17	100.0	5.9	47.1	29.4	17.6
500~999人	10	100.0	-	60.0	20.0	20.0
1000人以上	4	100.0	-	75.0	-	25.0
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	-	-	100.0	-
30~99人	21	100.0	14.3	66.7	9.5	9.5
100~299人	66	100.0	3.0	71.2	12.1	13.6
300~499人	21	100.0	-	52.4	23.8	23.8
500~999人	25	100.0	4.0	48.0	28.0	20.0
1000人以上	46	100.0	6.5	58.7	23.9	10.9
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	3.7	51.9	22.2	22.2
20~40%未満	26	100.0	3.8	73.1	19.2	3.8
40~60%未満	10	100.0	10.0	40.0	30.0	20.0
60~80%未満	11	100.0	9.1	45.5	36.4	9.1
80%以上	7	100.0	-	57.1	28.6	14.3
非正社員比率不明	99	100.0	5.1	65.7	14.1	15.2

付問27-1. 理由としてあてはまるものは何ですか。(それぞれあてはまるもの1つに○)

f. 良質な人材を確保するため

	N	計	あてはまる	あてはまらない	どちらともいえない	無回答
【総数】	180	100.0	88.3	7.8	2.2	1.7
【業種】						
建設業	20	100.0	95.0	5.0	-	-
製造業計	42	100.0	88.1	11.9	-	-
製造業(消費関連)	17	100.0	94.1	5.9	-	-
製造業(素材関連)	6	100.0	66.7	33.3	-	-
製造業(機械関連)	3	100.0	100.0	-	-	-
製造業(その他)	16	100.0	87.5	12.5	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	100.0	-	-	-
情報通信業	1	100.0	100.0	-	-	-
運輸業	23	100.0	82.6	-	13.0	4.3
卸売・小売業	27	100.0	88.9	11.1	-	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	66.7	33.3	-	-
金融・保険業	16	100.0	81.3	12.5	-	6.3
医療、福祉	13	100.0	100.0	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	22	100.0	86.4	4.5	4.5	4.5
その他	10	100.0	90.0	10.0	-	-
【事業所規模】						
30人未満	7	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	57	100.0	93.0	7.0	-	-
100~299人	78	100.0	88.5	9.0	1.3	1.3
300~499人	17	100.0	82.4	5.9	5.9	5.9
500~999人	10	100.0	70.0	10.0	20.0	-
1000人以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
【企業規模】						
30人未満	1	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	21	100.0	95.2	4.8	-	-
100~299人	66	100.0	86.4	12.1	1.5	-
300~499人	21	100.0	90.5	-	-	9.5
500~999人	25	100.0	84.0	8.0	8.0	-
1000人以上	46	100.0	89.1	6.5	2.2	2.2
【非正社員比率】						
20%未満	27	100.0	85.2	3.7	3.7	7.4
20~40%未満	26	100.0	88.5	11.5	-	-
40~60%未満	10	100.0	90.0	-	10.0	-
60~80%未満	11	100.0	90.9	9.1	-	-
80%以上	7	100.0	71.4	28.6	-	-
非正社員比率不明	99	100.0	89.9	7.1	2.0	1.0

付属統計表（従業員調査）

統計表について

- ・ 構成比（単位：％）を掲載している。
- ・ 「全体」には年齢、就業形態等が不明の従業員を含む。
- ・ ーは回答者がいないもの。
- ・ 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

問1. 現在の仕事の内容についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	専門的・技術的な仕事(技術的性質の仕事。測量技術者、プログラマーなど)	管理的な仕事(課相当の組織的管理の仕事。部長、課長など)	事務の仕事	販売の仕事	保安・サービスの仕事(警備員、ガードマン、監視員や、理容師、添乗員、ビル管理など)	運輸・通信の仕事(車両、船舶、航空機等運転・操縦、通信機操作など)	技能工・生産工程の仕事や労務作業の仕事	その他	無回答
【総数】	5,704	100.0	20.2	12.1	39.6	6.0	3.6	4.4	7.0	4.7	2.3
【性別】											
男性	3,252	100.0	26.3	20.0	21.1	7.7	4.1	7.5	7.1	4.0	2.1
女性	2,433	100.0	12.2	1.7	64.3	3.7	2.9	0.3	6.9	5.5	2.5
【年齢】											
15～19歳	17	100.0	17.6	-	64.7	-	-	-	17.6	-	-
20～24歳	322	100.0	18.0	-	57.1	9.0	4.3	1.6	6.5	2.8	0.6
25～29歳	766	100.0	23.0	2.1	51.4	6.5	3.0	2.2	5.5	5.0	1.3
30～34歳	973	100.0	25.5	3.5	51.0	5.1	2.7	2.6	5.1	2.8	1.7
35～39歳	776	100.0	20.5	7.0	46.1	7.2	1.8	5.0	7.0	3.0	2.4
40～44歳	745	100.0	21.6	14.4	38.1	6.7	2.0	3.4	7.5	4.8	1.5
45～49歳	595	100.0	18.5	23.5	30.9	5.4	3.4	3.9	7.7	5.2	1.5
50～54歳	575	100.0	14.4	26.6	23.8	4.9	4.5	7.5	10.4	5.2	2.6
55～59歳	538	100.0	14.9	26.0	24.3	5.0	5.4	7.1	7.8	6.5	3.0
60～64歳	272	100.0	22.1	11.0	15.8	5.5	10.3	10.3	7.7	8.8	8.5
65歳以上	72	100.0	9.7	19.4	18.1	2.8	9.7	11.1	6.9	13.9	8.3
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	50.0	-	16.7	-	-	-	33.3	-	-
20～24歳	117	100.0	29.9	-	23.1	15.4	6.8	4.3	12.8	6.8	0.9
25～29歳	359	100.0	35.4	3.9	26.5	10.6	4.7	4.7	8.9	3.9	1.4
30～34歳	533	100.0	34.7	5.4	31.5	8.3	4.1	4.5	6.2	3.2	2.1
35～39歳	451	100.0	25.5	11.5	29.9	10.6	2.0	8.2	7.1	2.9	2.2
40～44歳	435	100.0	28.5	22.8	20.2	8.7	1.8	5.3	7.8	3.9	0.9
45～49歳	344	100.0	20.9	37.8	14.0	6.7	3.8	6.4	5.8	3.5	1.2
50～54歳	368	100.0	16.6	39.9	12.8	4.3	4.1	11.4	6.8	1.9	2.2
55～59歳	340	100.0	19.7	38.5	9.7	3.2	4.7	11.2	4.7	6.2	2.1
60～64歳	223	100.0	25.1	13.5	12.6	6.3	8.5	12.6	8.1	6.7	6.7
65歳以上	64	100.0	9.4	21.9	20.3	3.1	9.4	12.5	7.8	10.9	4.7
女性15～19歳	11	100.0	-	-	90.9	-	-	-	9.1	-	-
20～24歳	205	100.0	11.2	-	76.6	5.4	2.9	-	2.9	0.5	0.5
25～29歳	407	100.0	12.0	0.5	73.5	2.9	1.5	-	2.5	5.9	1.2
30～34歳	440	100.0	14.3	1.1	74.5	1.4	0.9	0.2	3.9	2.3	1.4
35～39歳	325	100.0	13.5	0.6	68.6	2.5	1.5	0.6	6.8	3.1	2.8
40～44歳	310	100.0	11.9	2.6	63.2	3.9	2.3	0.6	7.1	6.1	2.3
45～49歳	250	100.0	15.2	3.6	54.4	3.6	2.8	0.4	10.4	7.6	2.0
50～54歳	207	100.0	10.6	2.9	43.5	5.8	5.3	0.5	16.9	11.1	3.4
55～59歳	198	100.0	6.6	4.5	49.5	8.1	6.6	-	13.1	7.1	4.5
60～64歳	47	100.0	8.5	-	29.8	2.1	19.1	-	6.4	19.1	14.9
65歳以上	8	100.0	12.5	-	-	-	12.5	-	-	37.5	37.5
【就業形態】											
正社員	3,968	100.0	22.2	16.3	38.3	6.5	2.6	4.3	5.3	3.3	1.3
非正社員計	1,721	100.0	15.9	2.8	42.9	5.0	5.8	4.6	11.0	7.9	4.0
契約社員	353	100.0	18.1	2.3	38.2	5.1	7.4	10.8	9.1	5.9	3.1
嘱託社員	234	100.0	25.2	12.8	24.8	5.1	5.6	9.0	6.4	7.3	3.8
臨時的雇用者	40	100.0	15.0	-	42.5	2.5	5.0	5.0	10.0	12.5	7.5
パートタイマー	743	100.0	9.4	0.3	44.7	7.1	6.5	1.9	14.7	10.4	5.1
派遣社員	268	100.0	19.4	0.4	63.1	0.4	1.1	1.5	7.5	4.1	2.6
請負会社の社員	43	100.0	41.9	11.6	20.9	2.3	2.3	2.3	16.3	2.3	-
その他	40	100.0	12.5	5.0	47.5	-	17.5	-	5.0	10.0	2.5
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
管理的な仕事	693	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
事務の仕事	2,260	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
販売の仕事	343	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
保安・サービスの仕事	203	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
運輸・通信の仕事	252	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
その他	266	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
【業種】											
建設業	807	100.0	30.5	15.9	42.4	3.3	0.9	0.6	2.9	2.1	1.5
製造業計	1,087	100.0	17.4	11.2	36.6	2.9	0.6	0.6	24.7	3.1	2.8
製造業(消費関連)	270	100.0	12.6	9.3	38.5	2.6	1.1	1.1	28.9	3.7	2.2
製造業(素材関連)	195	100.0	18.5	11.3	37.9	5.1	1.0	-	20.5	2.6	3.1
製造業(機械関連)	185	100.0	20.0	10.3	37.8	2.2	1.1	-	22.7	2.7	3.2
製造業(その他)	437	100.0	18.8	12.8	34.3	2.3	-	0.9	24.9	3.2	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	30.0	13.3	31.7	10.0	5.0	-	5.0	3.3	1.7
情報通信業	63	100.0	55.6	4.8	28.6	1.6	1.6	-	3.2	4.8	-
運輸業	543	100.0	3.5	12.2	38.9	0.9	1.5	31.9	3.1	5.5	2.6
卸売・小売業	372	100.0	6.5	11.8	43.5	31.2	0.8	1.1	1.1	2.4	1.6
飲食店・宿泊業	32	100.0	9.4	9.4	40.6	3.1	25.0	-	-	9.4	3.1
金融・保険業	346	100.0	5.2	11.3	73.7	3.8	1.2	0.3	0.6	2.3	1.7
医療、福祉	308	100.0	51.6	7.1	17.9	0.3	5.5	1.0	0.3	12.7	3.6
教育、学習支援業	152	100.0	28.3	9.2	48.7	-	3.3	-	-	6.6	3.9
その他サービス業	631	100.0	24.7	11.9	33.8	4.3	12.7	1.7	1.6	7.0	2.4
その他	204	100.0	18.6	17.2	39.7	7.4	5.9	1.0	3.4	4.9	2.0
業種不明	1,099	100.0	18.7	12.2	38.1	9.1	4.4	4.2	5.8	5.2	2.4

問2. 現在の就業形態についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	正社員	非正社員計	契約社員	嘱託社員	臨時的雇用者	パートタイマー	派遣社員	請負会社の社員	その他	無回答
【総数】	5,704	100.0	69.6	30.2	6.2	4.1	0.7	13.0	4.7	0.8	0.7	0.3
【性別】												
男性	3,252	100.0	83.0	16.8	5.3	5.8	0.4	2.2	1.5	1.0	0.6	0.2
女性	2,433	100.0	51.8	47.9	7.4	1.8	1.1	27.5	8.8	0.4	0.9	0.2
【年齢】												
15～19歳	17	100.0	88.2	11.8	-	-	-	5.9	-	-	5.9	-
20～24歳	322	100.0	74.2	25.8	7.1	0.9	0.9	6.8	6.8	1.2	1.9	-
25～29歳	766	100.0	72.2	27.8	7.6	0.9	0.4	8.0	9.3	1.2	0.5	-
30～34歳	973	100.0	75.6	24.2	5.7	0.8	0.3	8.6	7.6	0.3	0.8	0.2
35～39歳	776	100.0	76.3	23.7	3.1	0.6	0.8	12.6	5.7	0.8	0.1	-
40～44歳	745	100.0	72.6	27.2	5.1	0.8	0.5	16.9	2.8	0.7	0.4	0.1
45～49歳	595	100.0	73.3	26.7	4.0	1.2	0.7	16.8	2.4	0.5	1.2	-
50～54歳	575	100.0	71.3	28.7	5.7	3.3	0.7	16.7	1.4	0.5	0.3	-
55～59歳	538	100.0	69.5	30.1	5.9	4.1	1.1	16.0	1.1	0.9	0.9	0.4
60～64歳	272	100.0	13.2	84.2	18.0	46.7	2.6	14.7	1.1	1.1	-	2.6
65歳以上	72	100.0	5.6	91.7	18.1	40.3	-	29.2	-	2.8	1.4	2.8
【性・年齢】												
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	117	100.0	82.1	17.9	9.4	-	-	4.3	-	1.7	2.6	-
25～29歳	359	100.0	83.8	16.2	6.4	0.3	-	2.2	5.0	1.9	0.3	-
30～34歳	533	100.0	91.6	8.4	3.8	0.4	0.2	0.8	2.3	0.6	0.6	-
35～39歳	451	100.0	96.5	3.5	0.9	0.7	0.2	0.2	0.9	0.7	-	-
40～44歳	435	100.0	93.8	6.0	3.0	0.2	-	0.2	1.1	0.9	0.5	0.2
45～49歳	344	100.0	94.8	5.2	2.3	0.6	-	0.3	0.6	0.6	0.9	-
50～54歳	368	100.0	87.0	13.0	5.2	3.5	0.3	2.2	0.8	0.8	0.3	-
55～59歳	340	100.0	82.6	17.4	5.3	5.3	1.2	2.9	0.9	1.2	0.6	-
60～64歳	223	100.0	10.8	86.5	18.8	52.9	2.7	9.4	1.3	1.3	-	2.7
65歳以上	64	100.0	6.3	92.2	20.3	45.3	-	21.9	-	3.1	1.6	1.6
女性15～19歳	11	100.0	81.8	18.2	-	-	-	9.1	-	-	9.1	-
20～24歳	205	100.0	69.8	30.2	5.9	1.5	1.5	8.3	10.7	1.0	1.5	-
25～29歳	407	100.0	61.9	38.1	8.6	1.5	0.7	13.0	13.0	0.5	0.7	-
30～34歳	440	100.0	56.4	43.2	8.0	1.4	0.5	18.2	14.1	-	1.1	0.5
35～39歳	325	100.0	48.3	51.7	6.2	0.6	1.5	29.8	12.3	0.9	0.3	-
40～44歳	310	100.0	42.9	57.1	8.1	1.6	1.3	40.3	5.2	0.3	0.3	-
45～49歳	250	100.0	43.6	56.4	6.4	2.0	1.6	39.6	4.8	0.4	1.6	-
50～54歳	207	100.0	43.5	56.5	6.8	2.9	1.4	42.5	2.4	-	0.5	-
55～59歳	198	100.0	47.0	52.0	7.1	2.0	1.0	38.4	1.5	0.5	1.5	1.0
60～64歳	47	100.0	25.5	72.3	12.8	17.0	2.1	40.4	-	-	-	2.1
65歳以上	8	100.0	-	87.5	-	-	-	87.5	-	-	-	12.5
【就業形態】												
正社員	3,968	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	1,721	100.0	-	100.0	20.5	13.6	2.3	43.2	15.6	2.5	2.3	-
契約社員	353	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
嘱託社員	234	100.0	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	40	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
パートタイマー	743	100.0	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-
派遣社員	268	100.0	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-
請負会社の社員	43	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
その他	40	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-
【職種】												
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	76.2	23.8	5.6	5.1	0.5	6.1	4.5	1.6	0.4	-
管理的な仕事	693	100.0	93.1	6.9	1.2	4.3	-	0.3	0.1	0.7	0.3	-
事務の仕事	2,260	100.0	67.3	32.7	6.0	2.6	0.8	14.7	7.5	0.4	0.8	-
販売の仕事	343	100.0	74.9	25.1	5.2	3.5	0.3	15.5	0.3	0.3	-	-
保安・サービスの仕事	203	100.0	50.2	49.3	12.8	6.4	1.0	23.6	1.5	0.5	3.4	0.5
運輸・通信の仕事	252	100.0	67.5	31.7	15.1	8.3	0.8	5.6	1.6	0.4	-	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	52.7	47.0	8.0	3.7	1.0	27.1	5.0	1.7	0.5	0.2
その他	266	100.0	48.9	51.1	7.9	6.4	1.9	28.9	4.1	0.4	1.5	-
【業種】												
建設業	807	100.0	80.0	19.8	5.9	3.2	1.0	4.1	3.5	1.1	1.0	0.1
製造業計	1,087	100.0	67.9	31.9	4.6	3.8	0.3	14.5	7.0	1.3	0.5	0.2
製造業(消費関連)	270	100.0	63.7	36.3	5.6	4.1	0.4	18.9	5.9	0.7	0.7	-
製造業(素材関連)	195	100.0	63.1	36.4	6.2	3.1	-	14.4	10.8	1.5	0.5	0.5
製造業(機械関連)	185	100.0	68.6	30.8	3.8	4.9	-	9.7	10.3	1.1	1.1	0.5
製造業(その他)	437	100.0	72.3	27.7	3.7	3.4	0.5	14.0	4.6	1.6	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	75.0	23.3	11.7	6.7	-	3.3	1.7	-	-	1.7
情報通信業	63	100.0	69.8	30.2	3.2	3.2	-	12.7	6.3	3.2	1.6	-
運輸業	543	100.0	67.8	31.1	8.7	6.3	0.4	12.9	2.4	0.2	0.4	1.1
卸売・小売業	372	100.0	66.7	32.8	2.7	2.7	-	23.4	4.0	-	-	0.5
飲食店・宿泊業	32	100.0	53.1	46.9	12.5	6.3	-	21.9	3.1	-	3.1	-
金融・保険業	346	100.0	59.0	41.0	4.9	6.1	1.2	19.4	8.7	0.6	0.3	-
医療、福祉	308	100.0	65.9	33.8	6.2	3.2	1.6	21.4	1.0	0.3	-	0.3
教育、学習支援業	152	100.0	55.9	44.1	7.2	5.3	2.6	22.4	5.9	-	0.7	-
その他サービス業	631	100.0	68.9	30.9	6.7	4.9	0.6	11.9	5.7	0.3	0.8	0.2
その他	204	100.0	67.6	32.4	7.8	2.0	2.0	9.3	4.9	3.9	2.5	-
業種不明	1,099	100.0	72.5	27.4	7.3	3.7	0.5	10.6	3.8	0.4	1.0	0.1

問3. 現在の会社での勤続期間についてお答えください。

派遣社員、請負会社の社員の方は、以前に同様の仕事をしている場合はその期間を通算してください。
(あてはまるもの1つに○)

	N	計	3カ月未満	3カ月～6カ月未満	6カ月～1年未満	1～2年未満	2～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
【総数】	5,704	100.0	1.3	1.6	4.6	7.9	18.4	19.8	26.3	19.2	0.8
【性別】											
男性	3,252	100.0	0.7	1.1	3.3	6.2	14.7	17.5	28.5	27.1	0.9
女性	2,433	100.0	2.0	2.3	6.4	10.4	23.2	22.9	23.5	8.5	0.8
【年齢】											
15～19歳	17	100.0	-	-	76.5	23.5	-	-	-	-	-
20～24歳	322	100.0	2.5	4.0	18.0	27.6	40.1	6.8	0.3	-	0.6
25～29歳	766	100.0	2.3	3.0	8.0	9.9	36.4	35.8	4.3	-	0.3
30～34歳	973	100.0	1.4	2.5	4.2	6.9	16.6	33.1	34.3	0.1	0.8
35～39歳	776	100.0	1.0	0.6	3.2	6.3	13.9	14.9	55.4	3.4	1.2
40～44歳	745	100.0	1.1	1.2	2.6	6.0	14.4	14.4	35.6	24.6	0.3
45～49歳	595	100.0	1.2	1.2	1.5	5.4	11.8	15.8	22.5	40.2	0.5
50～54歳	575	100.0	0.9	0.3	1.0	4.3	11.0	13.7	23.7	44.2	0.9
55～59歳	538	100.0	0.4	0.9	2.2	4.8	11.0	11.5	19.3	48.9	0.9
60～64歳	272	100.0	1.1	1.8	5.1	11.4	17.3	9.6	14.0	36.8	2.9
65歳以上	72	100.0	-	-	2.8	8.3	16.7	23.6	23.6	22.2	2.8
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	-	-	66.7	33.3	-	-	-	-	-
20～24歳	117	100.0	0.9	3.4	19.7	27.4	40.2	6.8	0.9	-	0.9
25～29歳	359	100.0	1.1	2.8	5.8	10.6	38.2	35.1	6.4	-	-
30～34歳	533	100.0	0.6	0.9	2.1	4.5	14.6	40.9	35.5	-	0.9
35～39歳	451	100.0	0.7	0.4	1.6	2.0	8.9	13.1	68.5	3.8	1.1
40～44歳	435	100.0	0.9	0.7	1.6	2.1	6.7	9.0	46.2	32.4	0.5
45～49歳	344	100.0	0.6	0.9	1.5	3.5	6.4	7.0	18.6	61.3	0.3
50～54歳	368	100.0	0.8	0.3	0.8	4.9	9.5	9.0	16.3	57.3	1.1
55～59歳	340	100.0	0.6	1.2	2.9	5.6	12.4	7.9	11.2	57.9	0.3
60～64歳	223	100.0	0.9	1.8	5.8	13.0	16.6	9.0	12.1	37.7	3.1
65歳以上	64	100.0	-	-	3.1	9.4	17.2	21.9	21.9	25.0	1.6
女性15～19歳	11	100.0	-	-	81.8	18.2	-	-	-	-	-
20～24歳	205	100.0	3.4	4.4	17.1	27.8	40.0	6.8	-	-	0.5
25～29歳	407	100.0	3.4	3.2	9.8	9.3	34.9	36.4	2.5	-	0.5
30～34歳	440	100.0	2.5	4.3	6.8	9.8	19.1	23.6	33.0	0.2	0.7
35～39歳	325	100.0	1.5	0.9	5.5	12.3	20.9	17.5	37.2	2.8	1.2
40～44歳	310	100.0	1.3	1.9	3.9	11.6	25.2	21.9	20.6	13.5	-
45～49歳	250	100.0	2.0	1.6	1.6	8.0	19.2	28.0	28.0	10.8	0.8
50～54歳	207	100.0	1.0	0.5	1.4	3.4	13.5	22.2	36.7	20.8	0.5
55～59歳	198	100.0	-	0.5	1.0	3.5	8.6	17.7	33.3	33.3	2.0
60～64歳	47	100.0	2.1	2.1	2.1	4.3	19.1	10.6	23.4	34.0	2.1
65歳以上	8	100.0	-	-	-	-	12.5	37.5	37.5	-	12.5
【就業形態】											
正社員	3,968	100.0	0.3	0.6	2.4	4.6	15.0	20.3	32.2	24.0	0.5
非正社員計	1,721	100.0	3.5	4.1	9.6	15.7	26.2	18.7	13.0	8.1	1.0
契約社員	353	100.0	3.7	5.1	14.7	17.6	24.4	17.0	11.0	5.7	0.8
嘱託社員	234	100.0	0.9	2.1	5.1	11.1	17.5	12.4	15.0	34.2	1.7
臨時的雇用者	40	100.0	-	5.0	10.0	20.0	17.5	20.0	17.5	10.0	-
パートタイマー	743	100.0	2.4	2.7	7.7	13.9	31.0	23.0	14.9	3.5	0.9
派遣社員	268	100.0	9.0	8.2	11.9	23.5	25.0	15.3	5.6	1.1	0.4
請負会社の社員	43	100.0	2.3	-	4.7	11.6	20.9	27.9	18.6	14.0	-
その他	40	100.0	5.0	7.5	17.5	10.0	27.5	2.5	20.0	2.5	7.5
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	1.4	1.3	4.2	7.7	17.3	23.2	27.5	16.8	0.4
管理的な仕事	693	100.0	0.3	0.4	0.9	2.2	8.4	8.7	22.4	56.4	0.4
事務の仕事	2,260	100.0	1.7	2.1	5.4	9.8	20.3	20.3	27.8	12.0	0.5
販売の仕事	343	100.0	0.9	1.2	4.7	5.2	19.2	21.6	30.9	16.0	0.3
保安・サービスの仕事	203	100.0	-	3.0	5.4	12.3	31.0	21.2	19.7	7.4	-
運輸・通信の仕事	252	100.0	1.2	2.8	6.7	8.3	21.4	19.4	21.4	17.1	1.6
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	0.7	1.2	4.5	7.5	18.4	21.1	27.4	18.4	0.7
その他	266	100.0	1.9	2.3	6.0	9.0	19.9	26.3	22.2	12.0	0.4
【業種】											
建設業	807	100.0	0.7	1.2	4.5	5.9	13.9	17.6	28.9	26.5	0.7
製造業計	1,087	100.0	1.6	1.7	4.7	7.4	19.5	18.2	28.1	18.2	0.7
製造業（消費関連）	270	100.0	1.5	1.1	3.3	7.0	18.9	21.1	29.3	17.0	0.7
製造業（素材関連）	195	100.0	1.0	3.1	6.7	5.1	21.5	15.9	23.6	21.0	2.1
製造業（機械関連）	185	100.0	2.2	2.2	3.2	10.3	19.5	17.3	27.0	17.3	1.1
製造業（その他）	437	100.0	1.6	1.1	5.3	7.3	19.0	17.8	29.7	18.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	-	3.3	-	10.0	8.3	28.3	46.7	3.3
情報通信業	63	100.0	-	-	-	6.3	22.2	33.3	15.9	22.2	-
運輸業	543	100.0	1.8	2.0	4.1	10.3	18.6	17.9	26.0	18.6	0.7
卸売・小売業	372	100.0	1.1	1.9	4.3	5.6	18.5	23.4	27.2	17.2	0.8
飲食店・宿泊業	32	100.0	-	6.3	3.1	3.1	34.4	21.9	18.8	9.4	3.1
金融・保険業	346	100.0	1.7	1.2	7.5	9.2	17.3	18.2	22.3	21.1	1.4
医療、福祉	308	100.0	2.9	1.9	5.5	13.3	25.6	25.6	17.9	6.5	0.6
教育、学習支援業	152	100.0	0.7	1.3	3.9	4.6	26.3	23.7	23.0	15.8	0.7
その他サービス業	631	100.0	0.8	2.1	5.9	10.3	17.6	20.6	26.9	15.2	0.6
その他	204	100.0	1.0	-	5.4	8.3	21.6	17.2	25.0	21.6	-
業種不明	1,099	100.0	1.3	1.9	3.5	7.4	17.2	20.9	27.2	19.6	1.0

問4. 今の仕事に最初についたときと比べて時間当たり賃金は増加していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	大幅に増加した	多少増加した	ほとんど変わらない	減少した	無回答
【総数】	5,704	100.0	12.8	44.4	31.6	10.4	0.9
【性別】							
男性	3,252	100.0	17.0	42.7	26.0	13.4	1.0
女性	2,433	100.0	7.2	46.7	39.1	6.2	0.7
【年齢】							
15～19歳	17	100.0	-	29.4	70.6	-	-
20～24歳	322	100.0	0.9	44.4	50.0	4.7	-
25～29歳	766	100.0	2.3	49.3	42.8	5.1	0.4
30～34歳	973	100.0	6.8	56.3	31.3	4.7	0.8
35～39歳	776	100.0	12.8	51.2	28.0	7.7	0.4
40～44歳	745	100.0	20.4	45.6	26.7	6.8	0.4
45～49歳	595	100.0	20.0	46.7	24.4	7.9	1.0
50～54歳	575	100.0	23.8	36.7	23.5	15.3	0.7
55～59歳	538	100.0	21.2	29.9	28.3	18.8	1.9
60～64歳	272	100.0	5.1	13.2	36.8	41.2	3.7
65歳以上	72	100.0	6.9	13.9	40.3	38.9	-
【性・年齢】							
男性15～19歳	6	100.0	-	33.3	66.7	-	-
20～24歳	117	100.0	-	45.3	49.6	5.1	-
25～29歳	359	100.0	2.8	49.9	41.2	5.6	0.6
30～34歳	533	100.0	7.3	62.9	24.4	4.5	0.9
35～39歳	451	100.0	16.0	57.2	17.3	9.1	0.4
40～44歳	435	100.0	27.6	46.0	18.2	8.0	0.2
45～49歳	344	100.0	29.4	41.0	19.5	9.0	1.2
50～54歳	368	100.0	30.2	29.1	21.5	18.8	0.5
55～59歳	340	100.0	24.4	22.6	26.5	24.7	1.8
60～64歳	223	100.0	4.5	11.2	36.3	43.9	4.0
65歳以上	64	100.0	7.8	12.5	39.1	40.6	-
女性15～19歳	11	100.0	-	27.3	72.7	-	-
20～24歳	205	100.0	1.5	43.9	50.2	4.4	-
25～29歳	407	100.0	2.0	48.9	44.2	4.7	0.2
30～34歳	440	100.0	6.1	48.4	39.8	5.0	0.7
35～39歳	325	100.0	8.3	42.8	42.8	5.8	0.3
40～44歳	310	100.0	10.3	45.2	38.7	5.2	0.6
45～49歳	250	100.0	7.2	54.8	31.2	6.0	0.8
50～54歳	207	100.0	12.6	50.2	27.1	9.2	1.0
55～59歳	198	100.0	15.7	42.4	31.3	8.6	2.0
60～64歳	47	100.0	8.5	23.4	38.3	27.7	2.1
65歳以上	8	100.0	-	25.0	50.0	25.0	-
【就業形態】							
正社員	3,968	100.0	17.1	51.0	22.7	8.7	0.6
非正社員計	1,721	100.0	3.0	29.4	52.4	14.2	1.0
契約社員	353	100.0	2.8	27.8	49.6	18.4	1.4
嘱託社員	234	100.0	6.0	17.1	35.0	40.6	1.3
臨時的雇用者	40	100.0	2.5	27.5	55.0	12.5	2.5
パートタイマー	743	100.0	2.7	36.2	54.1	6.2	0.8
派遣社員	268	100.0	1.5	23.1	66.4	8.6	0.4
請負会社の社員	43	100.0	-	32.6	51.2	16.3	-
その他	40	100.0	7.5	30.0	50.0	10.0	2.5
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	12.6	47.3	30.1	9.5	0.5
管理的な仕事	693	100.0	34.5	37.1	17.2	10.4	0.9
事務の仕事	2,260	100.0	10.0	48.4	34.5	6.8	0.4
販売の仕事	343	100.0	11.4	51.0	25.4	12.0	0.3
保安・サービスの仕事	203	100.0	5.9	35.0	47.8	10.8	0.5
運輸・通信の仕事	252	100.0	5.2	24.6	32.9	36.5	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	8.2	45.0	35.6	11.2	-
その他	266	100.0	6.0	40.2	38.7	14.3	0.8
【業種】							
建設業	807	100.0	17.0	42.4	29.4	10.5	0.7
製造業計	1,087	100.0	11.5	48.5	32.2	7.2	0.6
製造業(消費関連)	270	100.0	12.2	49.6	29.6	7.4	1.1
製造業(素材関連)	195	100.0	14.9	44.1	31.3	8.2	1.5
製造業(機械関連)	185	100.0	10.3	44.3	36.8	8.1	0.5
製造業(その他)	437	100.0	10.1	51.5	32.3	6.2	-
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	36.7	35.0	20.0	5.0	3.3
情報通信業	63	100.0	9.5	71.4	19.0	-	-
運輸業	543	100.0	8.5	35.4	31.3	23.0	1.8
卸売・小売業	372	100.0	11.6	53.0	25.8	8.6	1.1
飲食店・宿泊業	32	100.0	9.4	40.6	28.1	21.9	-
金融・保険業	346	100.0	13.0	41.6	37.3	7.2	0.9
医療、福祉	308	100.0	9.1	47.4	37.0	5.5	1.0
教育、学習支援業	152	100.0	16.4	44.1	31.6	6.6	1.3
その他サービス業	631	100.0	12.5	45.2	32.5	9.0	0.8
その他	204	100.0	18.6	41.2	30.9	8.3	1.0
業種不明	1,099	100.0	12.1	42.5	32.6	12.4	0.5

問5. 現在の会社において雇用契約締結時に雇用契約期間が定められていましたか。
また、定められている場合の雇用契約期間についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	決められていた(1年未満)	決められていた(1年以上)	決められていない	無回答
【総数】	5,704	100.0	17.1	15.5	61.4	6.0
【性別】						
男性	3,252	100.0	12.1	15.9	66.4	5.7
女性	2,433	100.0	23.9	15.0	54.8	6.2
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	5.9	5.9	76.5	11.8
20～24歳	322	100.0	12.1	9.0	70.5	8.4
25～29歳	766	100.0	17.8	10.3	66.2	5.7
30～34歳	973	100.0	17.7	11.2	65.5	5.7
35～39歳	776	100.0	13.3	13.4	67.0	6.3
40～44歳	745	100.0	13.6	17.9	63.8	4.8
45～49歳	595	100.0	14.5	15.6	66.4	3.5
50～54歳	575	100.0	16.0	17.0	59.1	7.8
55～59歳	538	100.0	16.5	22.5	53.5	7.4
60～64歳	272	100.0	44.1	34.9	17.3	3.7
65歳以上	72	100.0	40.3	20.8	34.7	4.2
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	-	-	100.0	-
20～24歳	117	100.0	11.1	9.4	74.4	5.1
25～29歳	359	100.0	13.6	8.1	73.8	4.5
30～34歳	533	100.0	10.5	11.3	71.7	6.6
35～39歳	451	100.0	6.0	11.5	75.4	7.1
40～44歳	435	100.0	5.1	13.6	75.9	5.5
45～49歳	344	100.0	5.5	14.8	75.6	4.1
50～54歳	368	100.0	9.5	19.0	63.6	7.9
55～59歳	340	100.0	12.9	25.3	55.9	5.9
60～64歳	223	100.0	45.3	37.2	14.8	2.7
65歳以上	64	100.0	37.5	23.4	37.5	1.6
女性15～19歳	11	100.0	9.1	9.1	63.6	18.2
20～24歳	205	100.0	12.7	8.8	68.3	10.2
25～29歳	407	100.0	21.4	12.3	59.5	6.9
30～34歳	440	100.0	26.4	11.1	58.0	4.5
35～39歳	325	100.0	23.4	16.0	55.4	5.2
40～44歳	310	100.0	25.5	23.9	46.8	3.9
45～49歳	250	100.0	26.8	16.8	53.6	2.8
50～54歳	207	100.0	27.5	13.5	51.2	7.7
55～59歳	198	100.0	22.7	17.7	49.5	10.1
60～64歳	47	100.0	36.2	25.5	29.8	8.5
65歳以上	8	100.0	62.5	-	12.5	25.0
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	5.0	10.9	76.9	7.2
非正社員計	1,721	100.0	45.0	26.4	26.0	2.7
契約社員	353	100.0	47.3	38.5	12.7	1.4
嘱託社員	234	100.0	43.2	37.6	17.1	2.1
臨時的雇用者	40	100.0	55.0	25.0	20.0	-
パートタイマー	743	100.0	44.0	21.8	31.0	3.2
派遣社員	268	100.0	52.6	16.8	28.0	2.6
請負会社の社員	43	100.0	14.0	23.3	60.5	2.3
その他	40	100.0	25.0	7.5	57.5	10.0
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	16.9	15.7	62.4	4.9
管理的な仕事	693	100.0	5.1	17.2	71.6	6.2
事務の仕事	2,260	100.0	17.6	15.1	61.9	5.3
販売の仕事	343	100.0	15.5	13.7	65.6	5.2
保安・サービスの仕事	203	100.0	27.6	16.3	50.7	5.4
運輸・通信の仕事	252	100.0	22.2	23.4	48.0	6.3
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	23.4	13.2	56.2	7.2
その他	266	100.0	24.1	15.0	56.4	4.5
【業種】						
建設業	807	100.0	12.0	15.1	68.0	4.8
製造業計	1,087	100.0	18.7	11.8	62.6	6.9
製造業(消費関連)	270	100.0	20.4	10.4	62.6	6.7
製造業(素材関連)	195	100.0	21.5	14.9	57.4	6.2
製造業(機械関連)	185	100.0	18.9	13.5	56.8	10.8
製造業(その他)	437	100.0	16.2	10.5	67.5	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	13.3	30.0	43.3	13.3
情報通信業	63	100.0	14.3	17.5	57.1	11.1
運輸業	543	100.0	15.5	16.0	62.1	6.4
卸売・小売業	372	100.0	19.1	14.2	62.1	4.6
飲食店・宿泊業	32	100.0	15.6	28.1	53.1	3.1
金融・保険業	346	100.0	18.2	24.9	51.4	5.5
医療、福祉	308	100.0	18.8	14.0	63.0	4.2
教育、学習支援業	152	100.0	21.7	26.3	44.7	7.2
その他サービス業	631	100.0	19.7	14.7	59.6	6.0
その他	204	100.0	18.1	14.2	60.3	7.4
業種不明	1,099	100.0	16.9	15.2	62.2	5.6

問6. これまで、仕事を変えたことがありますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	52.5	46.6	0.9
【性別】					
男性	3,252	100.0	45.2	53.9	0.8
女性	2,433	100.0	62.1	36.9	1.0
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	5.9	94.1	-
20～24歳	322	100.0	22.7	77.0	0.3
25～29歳	766	100.0	41.1	58.2	0.7
30～34歳	973	100.0	47.1	52.0	0.9
35～39歳	776	100.0	50.1	49.0	0.9
40～44歳	745	100.0	60.9	38.8	0.3
45～49歳	595	100.0	60.3	38.8	0.8
50～54歳	575	100.0	61.6	37.6	0.9
55～59歳	538	100.0	64.7	34.2	1.1
60～64歳	272	100.0	61.8	34.9	3.3
65歳以上	72	100.0	63.9	33.3	2.8
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	-	100.0	-
20～24歳	117	100.0	19.7	79.5	0.9
25～29歳	359	100.0	32.0	67.4	0.6
30～34歳	533	100.0	36.4	62.9	0.8
35～39歳	451	100.0	39.5	59.6	0.9
40～44歳	435	100.0	49.4	50.3	0.2
45～49歳	344	100.0	46.2	53.2	0.6
50～54歳	368	100.0	54.6	44.8	0.5
55～59歳	340	100.0	60.3	39.1	0.6
60～64歳	223	100.0	60.5	36.3	3.1
65歳以上	64	100.0	62.5	34.4	3.1
女性15～19歳	11	100.0	9.1	90.9	-
20～24歳	205	100.0	24.4	75.6	-
25～29歳	407	100.0	49.1	50.1	0.7
30～34歳	440	100.0	60.0	38.9	1.1
35～39歳	325	100.0	64.9	34.2	0.9
40～44歳	310	100.0	77.1	22.6	0.3
45～49歳	250	100.0	80.0	18.8	1.2
50～54歳	207	100.0	73.9	24.6	1.4
55～59歳	198	100.0	72.2	25.8	2.0
60～64歳	47	100.0	66.0	29.8	4.3
65歳以上	8	100.0	75.0	25.0	-
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	41.0	58.4	0.6
非正社員計	1,721	100.0	79.1	19.8	1.1
契約社員	353	100.0	82.2	16.7	1.1
嘱託社員	234	100.0	62.8	35.9	1.3
臨時的雇用者	40	100.0	75.0	25.0	-
パートタイマー	743	100.0	80.1	18.4	1.5
派遣社員	268	100.0	90.7	9.0	0.4
請負会社の社員	43	100.0	72.1	27.9	-
その他	40	100.0	62.5	37.5	-
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	43.3	56.1	0.6
管理的な仕事	693	100.0	44.2	55.6	0.3
事務の仕事	2,260	100.0	51.7	47.7	0.5
販売の仕事	343	100.0	41.1	57.1	1.7
保安・サービスの仕事	203	100.0	76.4	22.2	1.5
運輸・通信の仕事	252	100.0	82.5	17.1	0.4
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	63.2	36.1	0.7
その他	266	100.0	68.4	30.8	0.8
【業種】					
建設業	807	100.0	43.4	55.5	1.1
製造業計	1,087	100.0	52.8	46.6	0.6
製造業(消費関連)	270	100.0	53.3	45.6	1.1
製造業(素材関連)	195	100.0	46.2	53.3	0.5
製造業(機械関連)	185	100.0	54.1	44.9	1.1
製造業(その他)	437	100.0	54.9	45.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	23.3	75.0	1.7
情報通信業	63	100.0	38.1	61.9	-
運輸業	543	100.0	65.9	32.6	1.5
卸売・小売業	372	100.0	46.8	51.1	2.2
飲食店・宿泊業	32	100.0	71.9	28.1	-
金融・保険業	346	100.0	37.3	61.8	0.9
医療、福祉	308	100.0	68.8	30.2	1.0
教育、学習支援業	152	100.0	60.5	38.8	0.7
その他サービス業	631	100.0	58.5	40.6	1.0
その他	204	100.0	53.9	45.6	0.5
業種不明	1,099	100.0	51.3	48.1	0.5

付問6-1. 前職の就業形態についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	正社員	契約社員	嘱託社員	臨時的雇用者	パートタイマー	派遣社員	請負会社社員	その他	無回答
【総数】	2,993	100.0	70.6	4.2	0.8	2.1	13.8	3.9	0.5	3.7	0.4
【性別】											
男性	1,471	100.0	84.2	3.3	0.9	2.0	2.8	1.4	0.6	4.7	0.1
女性	1,512	100.0	57.3	5.0	0.7	2.2	24.6	6.3	0.3	2.8	0.7
【年齢】											
15～19歳	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	73	100.0	52.1	9.6	1.4	5.5	16.4	8.2	-	6.8	-
25～29歳	315	100.0	66.7	7.6	1.3	3.5	10.8	6.3	0.3	3.2	0.3
30～34歳	458	100.0	70.1	6.6	0.9	1.5	9.2	9.6	0.2	1.7	0.2
35～39歳	389	100.0	72.2	2.3	0.3	1.8	14.9	4.1	1.0	2.6	0.8
40～44歳	454	100.0	69.6	4.2	0.2	1.8	18.1	2.2	1.3	2.4	0.2
45～49歳	359	100.0	68.0	3.1	0.3	1.9	18.9	3.3	0.6	3.9	-
50～54歳	354	100.0	72.6	2.0	0.8	1.1	15.5	0.6	-	6.2	1.1
55～59歳	348	100.0	76.1	2.0	1.1	3.4	11.8	0.9	-	4.6	-
60～64歳	168	100.0	76.8	4.8	1.2	1.2	7.7	0.6	-	7.1	0.6
65歳以上	46	100.0	65.2	2.2	6.5	2.2	13.0	-	-	8.7	2.2
【性・年齢】											
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	23	100.0	56.5	4.3	-	13.0	13.0	4.3	-	8.7	-
25～29歳	115	100.0	66.1	7.0	0.9	5.2	12.2	2.6	0.9	5.2	-
30～34歳	194	100.0	79.9	4.1	0.5	1.5	5.2	5.7	-	3.1	-
35～39歳	178	100.0	88.2	3.4	0.6	1.1	0.6	1.1	1.7	2.8	0.6
40～44歳	215	100.0	87.4	3.7	0.5	1.9	1.4	0.5	1.9	2.8	-
45～49歳	159	100.0	90.6	2.5	-	1.9	-	-	0.6	4.4	-
50～54歳	201	100.0	87.1	2.0	1.0	1.0	2.0	0.5	-	6.5	-
55～59歳	205	100.0	88.8	2.0	1.0	2.0	1.0	-	-	5.4	-
60～64歳	135	100.0	83.7	3.7	1.5	0.7	2.2	0.7	-	7.4	-
65歳以上	40	100.0	75.0	2.5	7.5	2.5	2.5	-	-	7.5	2.5
女性15～19歳	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	50	100.0	50.0	12.0	2.0	2.0	18.0	10.0	-	6.0	-
25～29歳	200	100.0	67.0	8.0	1.5	2.5	10.0	8.5	-	2.0	0.5
30～34歳	264	100.0	62.9	8.3	1.1	1.5	12.1	12.5	0.4	0.8	0.4
35～39歳	211	100.0	58.8	1.4	-	2.4	27.0	6.6	0.5	2.4	0.9
40～44歳	239	100.0	53.6	4.6	-	1.7	33.1	3.8	0.8	2.1	0.4
45～49歳	200	100.0	50.0	3.5	0.5	2.0	34.0	6.0	0.5	3.5	-
50～54歳	153	100.0	53.6	2.0	0.7	1.3	33.3	0.7	-	5.9	2.6
55～59歳	143	100.0	58.0	2.1	1.4	5.6	27.3	2.1	-	3.5	-
60～64歳	31	100.0	45.2	9.7	-	3.2	32.3	-	-	6.5	3.2
65歳以上	6	100.0	-	-	-	-	83.3	-	-	16.7	-
【就業形態】											
正社員	1,627	100.0	82.4	3.1	0.6	2.5	5.7	1.9	0.4	3.4	0.1
非正社員計	1,361	100.0	56.6	5.6	1.0	1.7	23.5	6.2	0.6	4.1	0.7
契約社員	290	100.0	59.7	13.8	-	1.0	11.7	5.9	0.3	6.9	0.7
嘱託社員	147	100.0	78.9	4.8	6.1	-	5.4	-	1.4	3.4	-
臨時的雇用者	30	100.0	60.0	3.3	-	16.7	10.0	-	-	6.7	3.3
パートタイマー	595	100.0	47.6	2.4	0.3	1.5	41.0	2.7	0.3	3.4	0.8
派遣社員	243	100.0	54.3	5.3	0.4	2.5	12.8	20.6	0.8	2.5	0.8
請負会社の社員	31	100.0	90.3	3.2	-	-	-	3.2	3.2	-	-
その他	25	100.0	80.0	-	8.0	-	-	-	-	12.0	-
【職種】											
専門的・技術的な仕事	499	100.0	78.8	4.6	0.8	2.0	8.2	2.0	0.8	2.6	0.2
管理的な仕事	306	100.0	86.9	1.6	1.3	1.6	2.0	1.0	0.3	5.2	-
事務の仕事	1,169	100.0	65.3	5.2	0.9	2.1	16.4	7.3	0.3	2.1	0.5
販売の仕事	141	100.0	83.0	4.3	-	-	9.2	1.4	-	1.4	0.7
保安・サービスの仕事	155	100.0	63.9	4.5	1.3	3.2	18.7	1.9	-	5.8	0.6
運輸・通信の仕事	208	100.0	83.2	4.3	-	1.4	2.4	0.5	0.5	7.2	0.5
技能工・生産工程の仕事等	254	100.0	57.1	2.4	0.8	2.8	25.6	3.5	1.2	6.3	0.4
その他	182	100.0	59.3	2.2	-	3.8	24.2	1.6	1.1	7.1	0.5
【業種】											
建設業	350	100.0	75.4	7.4	0.9	2.3	5.7	3.1	0.6	4.3	0.3
製造業計	574	100.0	67.8	3.1	0.5	1.9	17.8	4.5	0.9	3.3	0.2
製造業(消費関連)	144	100.0	68.1	2.8	0.7	3.5	16.0	2.8	2.1	4.2	-
製造業(素材関連)	90	100.0	62.2	6.7	-	1.1	18.9	7.8	-	3.3	-
製造業(機械関連)	100	100.0	75.0	-	1.0	1.0	15.0	5.0	-	3.0	-
製造業(その他)	240	100.0	66.7	3.3	0.4	1.7	19.6	4.2	0.8	2.9	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	14	100.0	71.4	7.1	7.1	-	-	-	7.1	7.1	-
情報通信業	24	100.0	66.7	8.3	-	-	20.8	4.2	-	-	-
運輸業	358	100.0	72.9	4.7	0.3	2.0	11.7	3.4	0.6	4.2	0.3
卸売・小売業	174	100.0	70.7	3.4	-	0.6	17.8	2.9	0.6	4.0	-
飲食店・宿泊業	23	100.0	60.9	-	-	-	26.1	4.3	-	4.3	4.3
金融・保険業	129	100.0	62.8	3.1	2.3	0.8	19.4	10.9	-	0.8	-
医療、福祉	212	100.0	66.5	6.1	0.5	4.2	17.9	0.5	0.5	3.3	0.5
教育、学習支援業	92	100.0	59.8	5.4	3.3	8.7	13.0	3.3	-	6.5	-
その他サービス業	369	100.0	71.8	4.1	1.4	1.6	12.2	4.6	0.3	3.3	0.8
その他	110	100.0	70.9	0.9	-	1.8	14.5	3.6	-	8.2	-
業種不明	564	100.0	73.8	3.2	0.7	1.8	12.6	3.7	0.2	3.4	0.7

問7. あなたの会社では、同世代の正社員の間で、賃金格差は拡大してきていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	拡大してき た	変わらない	縮小してき た	わからない	無回答
【総数】	3,968	100.0	31.2	31.9	2.2	33.7	1.0
【性別】							
男性	2,698	100.0	34.6	33.4	2.7	28.8	0.6
女性	1,261	100.0	23.8	28.9	1.2	44.3	1.9
【年齢】							
15～19歳	15	100.0	-	40.0	-	60.0	-
20～24歳	239	100.0	5.4	41.8	0.8	51.0	0.8
25～29歳	553	100.0	16.8	38.9	1.4	42.3	0.5
30～34歳	736	100.0	24.9	34.0	0.8	39.5	0.8
35～39歳	592	100.0	35.0	27.7	2.0	34.0	1.4
40～44歳	541	100.0	40.7	27.4	2.8	28.7	0.6
45～49歳	436	100.0	40.6	30.5	1.8	26.1	0.9
50～54歳	410	100.0	41.5	28.0	4.4	25.1	1.0
55～59歳	374	100.0	41.2	31.0	3.7	22.5	1.6
60～64歳	36	100.0	27.8	33.3	11.1	22.2	5.6
65歳以上	4	100.0	25.0	75.0	-	-	-
【性・年齢】							
男性15～19歳	6	100.0	-	66.7	-	33.3	-
20～24歳	96	100.0	6.3	45.8	1.0	46.9	-
25～29歳	301	100.0	16.3	42.9	1.7	39.2	-
30～34歳	488	100.0	25.6	38.3	1.2	34.2	0.6
35～39歳	435	100.0	36.3	29.9	2.3	30.3	1.1
40～44歳	408	100.0	42.2	27.5	3.2	27.0	0.2
45～49歳	326	100.0	46.6	29.8	1.8	21.5	0.3
50～54歳	320	100.0	44.1	28.4	5.3	22.2	-
55～59歳	281	100.0	42.3	33.8	3.9	18.1	1.8
60～64歳	24	100.0	33.3	29.2	12.5	25.0	-
65歳以上	4	100.0	25.0	75.0	-	-	-
女性15～19歳	9	100.0	-	22.2	-	77.8	-
20～24歳	143	100.0	4.9	39.2	0.7	53.8	1.4
25～29歳	252	100.0	17.5	34.1	1.2	46.0	1.2
30～34歳	248	100.0	23.4	25.4	-	50.0	1.2
35～39歳	157	100.0	31.2	21.7	1.3	43.9	1.9
40～44歳	133	100.0	36.1	27.1	1.5	33.8	1.5
45～49歳	109	100.0	22.0	33.0	1.8	40.4	2.8
50～54歳	90	100.0	32.2	26.7	1.1	35.6	4.4
55～59歳	93	100.0	37.6	22.6	3.2	35.5	1.1
60～64歳	12	100.0	16.7	41.7	8.3	16.7	16.7
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-
【就業形態】							
正社員	3,968	100.0	31.2	31.9	2.2	33.7	1.0
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-	-
【職種】							
専門的・技術的な仕事	879	100.0	27.8	32.9	1.9	37.0	0.5
管理的な仕事	645	100.0	47.6	33.5	2.9	15.5	0.5
事務の仕事	1,521	100.0	29.5	30.1	1.5	37.9	1.1
販売の仕事	257	100.0	38.5	26.8	0.8	33.1	0.8
保安・サービスの仕事	102	100.0	15.7	43.1	2.9	37.3	1.0
運輸・通信の仕事	170	100.0	18.8	41.2	7.1	31.8	1.2
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	25.9	29.2	1.9	41.5	1.4
その他	130	100.0	21.5	34.6	3.8	39.2	0.8
【業種】							
建設業	646	100.0	27.7	34.4	1.9	35.1	0.9
製造業計	738	100.0	31.6	27.1	1.9	38.9	0.5
製造業(消費関連)	172	100.0	25.6	34.3	0.6	39.0	0.6
製造業(素材関連)	123	100.0	35.0	26.8	1.6	35.8	0.8
製造業(機械関連)	127	100.0	36.2	25.2	2.4	35.4	0.8
製造業(その他)	316	100.0	31.6	24.1	2.5	41.5	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	48.9	37.8	-	13.3	-
情報通信業	44	100.0	36.4	15.9	2.3	45.5	-
運輸業	368	100.0	22.8	38.0	4.9	32.6	1.6
卸売・小売業	248	100.0	38.7	25.8	2.4	32.3	0.8
飲食店・宿泊業	17	100.0	17.6	35.3	11.8	35.3	-
金融・保険業	204	100.0	48.0	26.5	1.5	22.5	1.5
医療、福祉	203	100.0	17.7	37.9	1.5	39.9	3.0
教育、学習支援業	85	100.0	16.5	47.1	3.5	32.9	-
その他サービス業	435	100.0	32.2	32.6	2.1	32.2	0.9
その他	138	100.0	35.5	32.6	2.9	28.3	0.7
業種不明	797	100.0	33.5	31.7	1.6	32.1	1.0

付問7-1. 賃金格差が拡大してきた要因として、最も大きなものは何ですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	従来と比べて、 業績や成果が 反映されるよ うになった	従来と比べて、 昇進の早さの 違いが大き くなった	その他	無回答
【総数】	1,237	100.0	61.6	24.3	13.4	0.6
【性別】						
男性	934	100.0	64.2	24.9	10.2	0.6
女性	300	100.0	53.3	22.3	23.7	0.7
【年齢】						
15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	13	100.0	53.8	-	46.2	-
25～29歳	93	100.0	66.7	12.9	20.4	-
30～34歳	183	100.0	63.4	19.7	16.4	0.5
35～39歳	207	100.0	62.3	25.1	12.1	0.5
40～44歳	220	100.0	51.8	37.7	10.0	0.5
45～49歳	177	100.0	68.9	20.9	9.0	1.1
50～54歳	170	100.0	59.4	27.1	12.4	1.2
55～59歳	154	100.0	64.9	20.1	14.9	-
60～64歳	10	100.0	40.0	30.0	30.0	-
65歳以上	1	100.0	100.0	-	-	-
【性・年齢】						
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	6	100.0	50.0	-	50.0	-
25～29歳	49	100.0	67.3	10.2	22.4	-
30～34歳	125	100.0	66.4	18.4	14.4	0.8
35～39歳	158	100.0	67.1	22.2	10.1	0.6
40～44歳	172	100.0	53.5	40.1	5.8	0.6
45～49歳	152	100.0	71.1	23.0	5.3	0.7
50～54歳	141	100.0	61.7	27.7	9.2	1.4
55～59歳	119	100.0	67.2	20.2	12.6	-
60～64歳	8	100.0	50.0	37.5	12.5	-
65歳以上	1	100.0	100.0	-	-	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	7	100.0	57.1	-	42.9	-
25～29歳	44	100.0	65.9	15.9	18.2	-
30～34歳	58	100.0	56.9	22.4	20.7	-
35～39歳	49	100.0	46.9	34.7	18.4	-
40～44歳	48	100.0	45.8	29.2	25.0	-
45～49歳	24	100.0	54.2	8.3	33.3	4.2
50～54歳	29	100.0	48.3	24.1	27.6	-
55～59歳	35	100.0	57.1	20.0	22.9	-
60～64歳	2	100.0	-	-	100.0	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-
【就業形態】						
正社員	1,237	100.0	61.6	24.3	13.4	0.6
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-
【職種】						
専門的・技術的な仕事	244	100.0	60.7	25.0	13.5	0.8
管理的な仕事	307	100.0	69.1	26.7	3.3	1.0
事務の仕事	448	100.0	58.3	23.9	17.4	0.4
販売の仕事	99	100.0	65.7	23.2	11.1	-
保安・サービスの仕事	16	100.0	62.5	6.3	25.0	6.3
運輸・通信の仕事	32	100.0	53.1	18.8	28.1	-
技能工・生産工程の仕事等	55	100.0	56.4	23.6	20.0	-
その他	28	100.0	46.4	25.0	28.6	-
【業種】						
建設業	179	100.0	61.5	26.3	12.3	-
製造業計	233	100.0	64.4	21.9	12.4	1.3
製造業(消費関連)	44	100.0	68.2	20.5	11.4	-
製造業(素材関連)	43	100.0	72.1	20.9	2.3	4.7
製造業(機械関連)	46	100.0	76.1	17.4	6.5	-
製造業(その他)	100	100.0	54.0	25.0	20.0	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	22	100.0	72.7	27.3	-	-
情報通信業	16	100.0	75.0	6.3	12.5	6.3
運輸業	84	100.0	47.6	23.8	28.6	-
卸売・小売業	96	100.0	67.7	22.9	8.3	1.0
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	66.7	-	-
金融・保険業	98	100.0	70.4	24.5	5.1	-
医療、福祉	36	100.0	61.1	16.7	22.2	-
教育、学習支援業	14	100.0	50.0	21.4	28.6	-
その他サービス業	140	100.0	59.3	27.1	13.6	-
その他	49	100.0	79.6	14.3	6.1	-
業種不明	267	100.0	55.4	27.7	15.7	1.1

問8. 従来と比べて、あなた自身の働く意欲に変化がありましたか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	意欲が高まった	変わらない	意欲が低下した	無回答
【総数】	3,968	100.0	17.3	58.9	22.2	1.6
【性別】						
男性	2,698	100.0	18.8	58.7	21.1	1.4
女性	1,261	100.0	14.1	59.5	24.3	2.1
【年齢】						
15～19歳	15	100.0	33.3	53.3	13.3	-
20～24歳	239	100.0	25.1	58.2	14.2	2.5
25～29歳	553	100.0	15.9	57.7	25.1	1.3
30～34歳	736	100.0	17.3	58.3	22.8	1.6
35～39歳	592	100.0	17.4	56.9	23.0	2.7
40～44歳	541	100.0	16.8	59.3	22.6	1.3
45～49歳	436	100.0	17.2	58.9	22.9	0.9
50～54歳	410	100.0	16.8	60.7	21.5	1.0
55～59歳	374	100.0	15.8	62.0	20.3	1.9
60～64歳	36	100.0	8.3	80.6	11.1	-
65歳以上	4	100.0	-	50.0	50.0	-
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	50.0	50.0	-	-
20～24歳	96	100.0	32.3	52.1	14.6	1.0
25～29歳	301	100.0	18.3	54.8	25.2	1.7
30～34歳	488	100.0	19.1	57.6	21.7	1.6
35～39歳	435	100.0	20.0	57.5	20.2	2.3
40～44歳	408	100.0	17.6	59.3	21.6	1.5
45～49歳	326	100.0	17.8	58.9	22.7	0.6
50～54歳	320	100.0	17.5	62.2	20.0	0.3
55～59歳	281	100.0	17.1	62.3	19.6	1.1
60～64歳	24	100.0	8.3	83.3	8.3	-
65歳以上	4	100.0	-	50.0	50.0	-
女性15～19歳	9	100.0	22.2	55.6	22.2	-
20～24歳	143	100.0	20.3	62.2	14.0	3.5
25～29歳	252	100.0	13.1	61.1	25.0	0.8
30～34歳	248	100.0	13.7	59.7	25.0	1.6
35～39歳	157	100.0	10.2	55.4	30.6	3.8
40～44歳	133	100.0	14.3	59.4	25.6	0.8
45～49歳	109	100.0	15.6	58.7	23.9	1.8
50～54歳	90	100.0	14.4	55.6	26.7	3.3
55～59歳	93	100.0	11.8	61.3	22.6	4.3
60～64歳	12	100.0	8.3	75.0	16.7	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	17.3	58.9	22.2	1.6
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-
【職種】						
専門的・技術的な仕事	879	100.0	14.9	58.5	25.3	1.4
管理的な仕事	645	100.0	25.6	59.1	14.0	1.4
事務の仕事	1,521	100.0	14.8	60.4	23.1	1.6
販売の仕事	257	100.0	22.6	55.6	20.2	1.6
保安・サービスの仕事	102	100.0	11.8	60.8	27.5	-
運輸・通信の仕事	170	100.0	14.1	55.3	28.8	1.8
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	24.1	55.7	19.8	0.5
その他	130	100.0	13.1	57.7	27.7	1.5
【業種】						
建設業	646	100.0	15.5	61.8	20.9	1.9
製造業計	738	100.0	21.7	57.2	19.9	1.2
製造業(消費関連)	172	100.0	21.5	55.8	20.9	1.7
製造業(素材関連)	123	100.0	14.6	65.0	20.3	-
製造業(機械関連)	127	100.0	34.6	45.7	18.9	0.8
製造業(その他)	316	100.0	19.3	59.5	19.6	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	24.4	62.2	13.3	-
情報通信業	44	100.0	6.8	75.0	18.2	-
運輸業	368	100.0	14.1	60.3	22.8	2.7
卸売・小売業	248	100.0	18.1	57.7	22.6	1.6
飲食店・宿泊業	17	100.0	5.9	64.7	29.4	-
金融・保険業	204	100.0	23.0	57.4	17.6	2.0
医療、福祉	203	100.0	17.7	56.7	22.2	3.4
教育、学習支援業	85	100.0	17.6	62.4	17.6	2.4
その他サービス業	435	100.0	16.1	57.5	24.6	1.8
その他	138	100.0	18.1	63.8	18.1	-
業種不明	797	100.0	15.3	57.2	26.5	1.0

問9. あなたの会社の同世代の正社員の中で、自分の賃金水準はおおむねどの程度であると考えていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	高い	平均より高い	平均的	平均より低い	低い	無回答
【総数】	3,968	100.0	1.4	11.2	51.3	26.7	7.3	2.1
【性別】								
男性	2,698	100.0	1.8	12.7	51.1	25.8	7.2	1.4
女性	1,261	100.0	0.6	7.9	52.0	28.5	7.5	3.3
【年齢】								
15～19歳	15	100.0	0	6.7	80.0	13.3	—	—
20～24歳	239	100.0	0.4	5.9	68.6	17.2	5.0	2.9
25～29歳	553	100.0	0.5	8.1	56.1	26.2	6.9	2.2
30～34歳	736	100.0	1.0	9.1	53.3	27.0	7.9	1.8
35～39歳	592	100.0	1.0	9.5	53.2	26.0	7.6	2.7
40～44歳	541	100.0	1.3	13.9	48.2	28.3	6.7	1.7
45～49歳	436	100.0	2.3	14.9	47.5	26.1	8.3	0.9
50～54歳	410	100.0	2.9	12.0	48.0	28.3	7.1	1.7
55～59歳	374	100.0	2.9	16.0	39.6	31.0	7.8	2.7
60～64歳	36	100.0	—	22.2	44.4	30.6	—	2.8
65歳以上	4	100.0	—	25.0	50.0	—	25.0	—
【性・年齢】								
男性15～19歳	6	100.0	—	16.7	66.7	16.7	—	—
20～24歳	96	100.0	—	9.4	64.6	17.7	6.3	2.1
25～29歳	301	100.0	1.0	8.0	55.8	24.3	8.6	2.3
30～34歳	488	100.0	1.4	11.3	53.1	25.2	7.2	1.8
35～39歳	435	100.0	1.4	10.1	54.0	25.1	7.1	2.3
40～44歳	408	100.0	1.5	13.7	51.0	26.5	6.1	1.2
45～49歳	326	100.0	2.1	17.5	47.9	25.2	7.1	0.3
50～54歳	320	100.0	3.4	12.5	49.4	26.6	7.8	0.3
55～59歳	281	100.0	3.2	16.4	39.9	32.0	7.1	1.4
60～64歳	24	100.0	—	29.2	45.8	25.0	—	—
65歳以上	4	100.0	—	25.0	50.0	—	25.0	—
女性15～19歳	9	100.0	—	—	88.9	11.1	—	—
20～24歳	143	100.0	0.7	3.5	71.3	16.8	4.2	3.5
25～29歳	252	100.0	—	8.3	56.3	28.6	4.8	2.0
30～34歳	248	100.0	—	4.8	53.6	30.6	9.3	1.6
35～39歳	157	100.0	—	7.6	51.0	28.7	8.9	3.8
40～44歳	133	100.0	0.8	14.3	39.8	33.8	8.3	3.0
45～49歳	109	100.0	2.8	6.4	46.8	29.4	11.9	2.8
50～54歳	90	100.0	1.1	10.0	43.3	34.4	4.4	6.7
55～59歳	93	100.0	2.2	15.1	38.7	28.0	9.7	6.5
60～64歳	12	100.0	—	8.3	41.7	41.7	—	8.3
65歳以上	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【就業形態】								
正社員	3,968	100.0	1.4	11.2	51.3	26.7	7.3	2.1
非正社員計	—	100.0	—	—	—	—	—	—
契約社員	—	100.0	—	—	—	—	—	—
嘱託社員	—	100.0	—	—	—	—	—	—
臨時的雇用者	—	100.0	—	—	—	—	—	—
パートタイマー	—	100.0	—	—	—	—	—	—
派遣社員	—	100.0	—	—	—	—	—	—
請負会社の社員	—	100.0	—	—	—	—	—	—
その他	—	100.0	—	—	—	—	—	—
【職種】								
専門的・技術的な仕事	879	100.0	0.8	9.8	54.0	26.8	6.3	2.3
管理的な仕事	645	100.0	5.7	23.6	48.1	19.1	2.6	0.9
事務の仕事	1,521	100.0	0.4	8.5	52.3	28.3	8.0	2.5
販売の仕事	257	100.0	0.8	13.2	51.0	28.4	5.4	1.2
保安・サービスの仕事	102	100.0	1.0	4.9	46.1	29.4	17.6	1.0
運輸・通信の仕事	170	100.0	1.8	7.6	45.9	29.4	13.5	1.8
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	—	5.7	55.2	25.9	12.3	0.9
その他	130	100.0	0.8	6.2	46.9	36.2	9.2	0.8
【業種】								
建設業	646	100.0	0.9	10.7	53.3	27.2	5.6	2.3
製造業計	738	100.0	2.3	11.2	51.8	24.0	9.2	1.5
製造業（消費関連）	172	100.0	1.7	13.4	48.3	23.3	11.0	2.3
製造業（素材関連）	123	100.0	1.6	8.1	55.3	26.0	8.9	—
製造業（機械関連）	127	100.0	3.1	15.7	52.0	22.0	6.3	0.8
製造業（その他）	316	100.0	2.5	9.5	52.2	24.4	9.5	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	2.2	13.3	77.8	6.7	—	—
情報通信業	44	100.0	—	13.6	56.8	25.0	4.5	—
運輸業	368	100.0	0.8	11.4	48.6	26.6	9.0	3.5
卸売・小売業	248	100.0	2.0	12.1	49.6	29.0	5.6	1.6
飲食店・宿泊業	17	100.0	—	11.8	58.8	29.4	—	—
金融・保険業	204	100.0	2.0	10.3	57.8	24.0	3.9	2.0
医療、福祉	203	100.0	0.5	12.3	51.2	27.1	4.9	3.9
教育、学習支援業	85	100.0	1.2	11.8	48.2	25.9	7.1	5.9
その他サービス業	435	100.0	2.1	12.4	50.3	23.9	8.5	2.8
その他	138	100.0	2.2	11.6	44.2	37.0	5.1	—
業種不明	797	100.0	0.9	10.0	49.6	29.9	8.4	1.3

問10. 会社のあなたに対する賃金の決め方に納得していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	納得している	納得していない	どちらともいえない	無回答
【総数】	3,968	100.0	22.8	35.5	40.4	1.3
【性別】						
男性	2,698	100.0	23.5	37.4	38.4	0.7
女性	1,261	100.0	21.3	31.6	44.6	2.5
【年齢】						
15～19歳	15	100.0	33.3	-	66.7	-
20～24歳	239	100.0	26.4	21.8	51.5	0.4
25～29歳	553	100.0	19.7	35.8	43.4	1.1
30～34歳	736	100.0	19.2	36.7	43.8	0.4
35～39歳	592	100.0	20.4	37.3	40.4	1.9
40～44歳	541	100.0	22.6	38.3	38.3	0.9
45～49歳	436	100.0	25.0	38.1	36.0	0.9
50～54歳	410	100.0	26.8	36.3	35.1	1.7
55～59歳	374	100.0	28.1	34.2	35.0	2.7
60～64歳	36	100.0	36.1	22.2	41.7	-
65歳以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	33.3	-	66.7	-
20～24歳	96	100.0	22.9	30.2	46.9	-
25～29歳	301	100.0	18.9	40.2	40.2	0.7
30～34歳	488	100.0	19.1	37.3	43.4	0.2
35～39歳	435	100.0	21.6	38.6	38.2	1.6
40～44歳	408	100.0	22.3	40.0	37.3	0.5
45～49歳	326	100.0	26.4	37.7	35.3	0.6
50～54歳	320	100.0	28.1	36.3	35.3	0.3
55～59歳	281	100.0	30.6	34.9	33.5	1.1
60～64歳	24	100.0	37.5	20.8	41.7	-
65歳以上	4	100.0	75.0	25.0	-	-
女性15～19歳	9	100.0	33.3	-	66.7	-
20～24歳	143	100.0	28.7	16.1	54.5	0.7
25～29歳	252	100.0	20.6	30.6	47.2	1.6
30～34歳	248	100.0	19.4	35.5	44.4	0.8
35～39歳	157	100.0	17.2	33.8	46.5	2.5
40～44歳	133	100.0	23.3	33.1	41.4	2.3
45～49歳	109	100.0	21.1	39.4	37.6	1.8
50～54歳	90	100.0	22.2	36.7	34.4	6.7
55～59歳	93	100.0	20.4	32.3	39.8	7.5
60～64歳	12	100.0	33.3	25.0	41.7	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	22.8	35.5	40.4	1.3
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-
【職種】						
専門的・技術的な仕事	879	100.0	19.1	38.2	41.8	0.9
管理的な仕事	645	100.0	33.2	33.3	32.6	0.9
事務の仕事	1,521	100.0	21.6	31.8	45.2	1.4
販売の仕事	257	100.0	26.8	38.1	33.5	1.6
保安・サービスの仕事	102	100.0	16.7	51.0	30.4	2.0
運輸・通信の仕事	170	100.0	22.4	40.6	37.1	-
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	17.5	39.6	40.6	2.4
その他	130	100.0	16.9	44.6	37.7	0.8
【業種】						
建設業	646	100.0	23.5	29.6	45.5	1.4
製造業計	738	100.0	19.9	37.9	40.9	1.2
製造業（消費関連）	172	100.0	20.9	43.6	35.5	-
製造業（素材関連）	123	100.0	19.5	37.4	42.3	0.8
製造業（機械関連）	127	100.0	22.8	32.3	43.3	1.6
製造業（その他）	316	100.0	18.4	37.3	42.4	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	31.1	28.9	40.0	-
情報通信業	44	100.0	13.6	36.4	50.0	-
運輸業	368	100.0	20.7	35.6	43.2	0.5
卸売・小売業	248	100.0	25.0	37.1	37.1	0.8
飲食店・宿泊業	17	100.0	11.8	41.2	47.1	-
金融・保険業	204	100.0	30.9	28.4	39.2	1.5
医療、福祉	203	100.0	27.6	33.5	36.0	3.0
教育、学習支援業	85	100.0	27.1	30.6	41.2	1.2
その他サービス業	435	100.0	22.3	37.2	38.6	1.8
その他	138	100.0	26.1	31.9	42.0	-
業種不明	797	100.0	21.5	40.4	36.9	1.3

付問10-1. 納得している主な理由についてお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

	N	計	自分の業績が正しく評価されているから	部門の業績が公正に配分されているから	同世代の正社員と同程度に評価されているから	自分の能力が評価されているから	仕事への努力が評価されているから	その他	無回答
【総数】	905	100.0	35.5	13.1	22.5	28.1	34.5	9.7	1.8
【性別】									
男性	635	100.0	39.4	15.0	19.2	31.7	34.3	9.1	1.1
女性	269	100.0	26.0	8.9	30.5	19.7	34.6	11.2	3.3
【年齢】									
15～19歳	5	100.0	-	-	20.0	-	40.0	40.0	-
20～24歳	63	100.0	20.6	12.7	39.7	12.7	28.6	9.5	4.8
25～29歳	109	100.0	27.5	11.0	24.8	18.3	30.3	15.6	2.8
30～34歳	141	100.0	37.6	12.8	25.5	29.1	32.6	11.3	1.4
35～39歳	121	100.0	38.8	11.6	19.8	29.8	33.9	5.8	3.3
40～44歳	122	100.0	41.8	12.3	17.2	33.6	46.7	9.0	0.8
45～49歳	109	100.0	36.7	11.9	23.9	29.4	35.8	7.3	0.9
50～54歳	110	100.0	38.2	13.6	20.0	30.9	25.5	8.2	0.9
55～59歳	105	100.0	35.2	20.0	19.0	30.5	36.2	9.5	1.0
60～64歳	13	100.0	30.8	23.1	15.4	53.8	38.5	7.7	-
65歳以上	3	100.0	100.0	-	-	66.7	66.7	-	-
【性・年齢】									
男性15～19歳	2	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
20～24歳	22	100.0	22.7	18.2	13.6	31.8	36.4	13.6	-
25～29歳	57	100.0	31.6	14.0	19.3	26.3	38.6	14.0	3.5
30～34歳	93	100.0	38.7	15.1	26.9	26.9	29.0	10.8	-
35～39歳	94	100.0	42.6	12.8	18.1	29.8	34.0	6.4	3.2
40～44歳	91	100.0	49.5	12.1	16.5	35.2	48.4	5.5	-
45～49歳	86	100.0	38.4	11.6	24.4	30.2	31.4	8.1	-
50～54歳	90	100.0	38.9	16.7	16.7	35.6	22.2	8.9	1.1
55～59歳	86	100.0	36.0	20.9	17.4	32.6	33.7	10.5	1.2
60～64歳	9	100.0	44.4	33.3	-	66.7	44.4	11.1	-
65歳以上	3	100.0	100.0	-	-	66.7	66.7	-	-
女性15～19歳	3	100.0	-	-	33.3	-	-	66.7	-
20～24歳	41	100.0	19.5	9.8	53.7	2.4	24.4	7.3	7.3
25～29歳	52	100.0	23.1	7.7	30.8	9.6	21.2	17.3	1.9
30～34歳	48	100.0	35.4	8.3	22.9	33.3	39.6	12.5	4.2
35～39歳	27	100.0	25.9	7.4	25.9	29.6	33.3	3.7	3.7
40～44歳	31	100.0	19.4	12.9	19.4	29.0	41.9	19.4	3.2
45～49歳	23	100.0	30.4	13.0	21.7	26.1	52.2	4.3	4.3
50～54歳	20	100.0	35.0	-	35.0	10.0	40.0	5.0	-
55～59歳	19	100.0	31.6	15.8	26.3	21.1	47.4	5.3	-
60～64歳	4	100.0	-	-	50.0	25.0	25.0	-	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】									
正社員	905	100.0	35.5	13.1	22.5	28.1	34.5	9.7	1.8
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	168	100.0	33.9	13.7	20.8	32.7	30.4	8.9	-
管理的な仕事	214	100.0	42.1	21.0	18.7	33.2	36.9	5.1	0.5
事務の仕事	329	100.0	30.1	7.3	25.8	25.5	36.2	11.9	3.3
販売の仕事	69	100.0	46.4	23.2	18.8	27.5	26.1	11.6	2.9
保安・サービスの仕事	17	100.0	35.3	5.9	29.4	23.5	47.1	5.9	-
運輸・通信の仕事	38	100.0	34.2	5.3	26.3	15.8	34.2	7.9	2.6
技能工・生産工程の仕事等	37	100.0	40.5	13.5	27.0	18.9	37.8	13.5	-
その他	22	100.0	18.2	9.1	18.2	13.6	31.8	22.7	4.5
【業種】									
建設業	152	100.0	29.6	13.8	19.7	26.3	34.2	9.9	2.0
製造業計	147	100.0	39.5	12.9	17.7	35.4	38.8	6.8	1.4
製造業 (消費関連)	36	100.0	38.9	11.1	19.4	27.8	36.1	5.6	-
製造業 (素材関連)	24	100.0	33.3	20.8	20.8	33.3	41.7	-	-
製造業 (機械関連)	29	100.0	55.2	13.8	10.3	51.7	51.7	-	3.4
製造業 (その他)	58	100.0	34.5	10.3	19.0	32.8	32.8	13.8	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	14	100.0	50.0	7.1	21.4	14.3	50.0	7.1	-
情報通信業	6	100.0	33.3	-	-	-	50.0	16.7	-
運輸業	76	100.0	30.3	11.8	23.7	22.4	35.5	11.8	2.6
卸売・小売業	62	100.0	33.9	21.0	14.5	35.5	29.0	9.7	3.2
飲食店・宿泊業	2	100.0	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-
金融・保険業	63	100.0	38.1	11.1	38.1	31.7	33.3	1.6	3.2
医療、福祉	56	100.0	33.9	14.3	19.6	21.4	41.1	7.1	1.8
教育、学習支援業	23	100.0	21.7	13.0	34.8	39.1	21.7	17.4	-
その他サービス業	97	100.0	37.1	6.2	21.6	28.9	35.1	10.3	2.1
その他	36	100.0	47.2	16.7	19.4	22.2	36.1	5.6	-
業種不明	171	100.0	36.8	15.2	27.5	25.7	29.8	14.0	1.2

付問10-2. 納得していない主な理由についてお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

	N	計	自分の業績が正しく評価されていないから	部門の業績が公正に配分されていないから	同世代の正社員に比べて賃金が低いから	自分の能力が正しく評価されていないから	仕事への努力が正しく評価されていないから	その他	無回答
【総数】	1,410	100.0	30.9	26.2	21.5	26.7	47.2	21.1	1.1
【性別】									
男性	1,008	100.0	35.6	27.9	19.9	27.8	47.9	18.2	1.1
女性	398	100.0	18.6	21.9	25.6	23.9	45.2	28.9	1.3
【年齢】									
15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	52	100.0	5.8	13.5	26.9	26.9	36.5	36.5	-
25～29歳	198	100.0	25.3	25.3	23.7	29.8	44.9	27.8	0.5
30～34歳	270	100.0	25.6	27.8	24.4	20.0	43.7	23.3	0.7
35～39歳	221	100.0	33.0	22.6	20.4	26.2	53.4	20.8	0.9
40～44歳	207	100.0	32.9	27.1	21.3	30.4	43.0	21.3	1.0
45～49歳	166	100.0	39.8	27.1	15.1	34.9	56.6	12.7	2.4
50～54歳	149	100.0	38.9	32.9	18.1	27.5	50.3	14.1	1.3
55～59歳	128	100.0	31.3	25.8	24.2	18.8	43.0	21.9	0.8
60～64歳	8	100.0	37.5	25.0	12.5	25.0	50.0	12.5	12.5
65歳以上	1	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-
【性・年齢】									
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	29	100.0	10.3	20.7	27.6	37.9	34.5	27.6	-
25～29歳	121	100.0	31.4	25.6	22.3	32.2	44.6	27.3	0.8
30～34歳	182	100.0	30.8	30.2	23.6	20.3	45.6	19.8	-
35～39歳	168	100.0	35.7	24.4	17.9	29.2	53.6	20.2	1.2
40～44歳	163	100.0	37.4	28.2	20.9	30.7	41.7	20.2	0.6
45～49歳	123	100.0	42.3	26.8	14.6	34.1	58.5	8.9	2.4
50～54歳	116	100.0	44.0	36.2	14.7	26.7	51.7	8.6	0.9
55～59歳	98	100.0	34.7	26.5	23.5	17.3	41.8	18.4	1.0
60～64歳	5	100.0	40.0	20.0	20.0	40.0	80.0	-	20.0
65歳以上	1	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	23	100.0	-	4.3	26.1	13.0	39.1	47.8	-
25～29歳	77	100.0	15.6	24.7	26.0	26.0	45.5	28.6	-
30～34歳	88	100.0	14.8	22.7	26.1	19.3	39.8	30.7	2.3
35～39歳	53	100.0	24.5	17.0	28.3	17.0	52.8	22.6	-
40～44歳	44	100.0	15.9	22.7	22.7	29.5	47.7	25.0	2.3
45～49歳	43	100.0	32.6	27.9	16.3	37.2	51.2	23.3	2.3
50～54歳	33	100.0	21.2	21.2	30.3	30.3	45.5	33.3	3.0
55～59歳	30	100.0	20.0	23.3	26.7	23.3	46.7	33.3	-
60～64歳	3	100.0	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】									
正社員	1,410	100.0	30.9	26.2	21.5	26.7	47.2	21.1	1.1
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	336	100.0	39.3	29.8	19.0	29.5	46.7	19.3	-
管理的な仕事	215	100.0	41.4	27.9	15.8	34.4	52.6	14.0	1.9
事務の仕事	483	100.0	24.6	23.2	24.2	27.3	46.8	24.8	0.8
販売の仕事	98	100.0	42.9	29.6	23.5	18.4	40.8	16.3	-
保安・サービスの仕事	52	100.0	21.2	32.7	32.7	13.5	50.0	17.3	3.8
運輸・通信の仕事	69	100.0	13.0	27.5	21.7	11.6	46.4	17.4	1.4
技能工・生産工程の仕事等	84	100.0	27.4	21.4	20.2	35.7	38.1	27.4	2.4
その他	58	100.0	12.1	15.5	25.9	5.2	51.7	34.5	5.2
【業種】									
建設業	191	100.0	37.7	24.6	18.3	25.1	48.2	16.2	1.0
製造業計	280	100.0	32.1	25.7	21.4	31.8	50.7	21.4	1.1
製造業（消費関連）	75	100.0	36.0	24.0	10.7	30.7	56.0	25.3	1.3
製造業（素材関連）	46	100.0	34.8	45.7	26.1	19.6	47.8	15.2	-
製造業（機械関連）	41	100.0	19.5	17.1	36.6	34.1	36.6	26.8	-
製造業（その他）	118	100.0	33.1	22.0	21.2	36.4	53.4	19.5	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13	100.0	38.5	46.2	7.7	23.1	61.5	-	-
情報通信業	16	100.0	56.3	31.3	-	31.3	62.5	12.5	-
運輸業	131	100.0	22.9	26.7	21.4	14.5	49.6	24.4	0.8
卸売・小売業	92	100.0	32.6	23.9	19.6	35.9	43.5	17.4	3.3
飲食店・宿泊業	7	100.0	14.3	42.9	-	-	57.1	-	-
金融・保険業	58	100.0	27.6	20.7	29.3	25.9	44.8	22.4	-
医療、福祉	68	100.0	30.9	22.1	25.0	23.5	44.1	23.5	-
教育、学習支援業	26	100.0	19.2	34.6	19.2	30.8	61.5	38.5	-
その他サービス業	162	100.0	32.7	24.7	23.5	30.9	46.9	20.4	0.6
その他	44	100.0	22.7	22.7	25.0	18.2	47.7	22.7	-
業種不明	322	100.0	29.2	29.2	22.7	25.5	41.9	23.3	1.9

問11. 賃金を決める際の基準として、適当と考える主なものをお答えください。(複数ある場合、最大3つまで○)

	N	計	個人の業績	部門の業績	個人の資力や能力	仕事への努力	仕事の難さや職務内容	経験や勤続年数	年齢	周囲との協調性やコミュニケーション能力	その他	無回答
【総数】	3,968	100.0	48.2	23.3	40.1	37.1	46.7	35.8	9.2	13.7	0.9	3.4
【性別】												
男性	2,698	100.0	52.0	27.2	38.3	33.3	47.4	33.7	10.0	13.9	0.8	3.1
女性	1,261	100.0	40.0	14.7	44.1	45.1	45.1	40.4	7.4	13.3	1.2	4.0
【年齢】												
15～19歳	15	100.0	40.0	6.7	20.0	53.3	26.7	40.0	13.3	6.7	6.7	-
20～24歳	239	100.0	49.8	15.1	47.7	44.8	35.1	44.4	7.5	9.2	0.8	2.1
25～29歳	553	100.0	51.9	24.1	42.1	40.0	41.8	36.2	9.4	11.9	0.7	2.5
30～34歳	736	100.0	46.7	22.3	44.8	38.3	48.5	34.4	9.1	16.8	0.4	2.9
35～39歳	592	100.0	50.2	22.6	36.8	37.8	49.7	32.1	7.8	13.5	0.8	3.7
40～44歳	541	100.0	47.1	28.1	39.7	34.4	49.5	32.2	10.2	16.1	0.9	3.5
45～49歳	436	100.0	51.4	25.0	39.4	30.7	55.3	32.8	9.2	13.8	1.4	2.8
50～54歳	410	100.0	47.3	25.9	34.1	36.8	45.1	39.8	10.5	15.9	0.7	4.1
55～59歳	374	100.0	42.8	20.6	36.9	34.8	43.0	43.0	9.4	7.8	1.6	5.1
60～64歳	36	100.0	27.8	11.1	52.8	41.7	36.1	38.9	2.8	19.4	2.8	5.6
65歳以上	4	100.0	100.0	-	25.0	25.0	50.0	25.0	-	25.0	-	-
【性・年齢】												
男性15～19歳	6	100.0	50.0	16.7	33.3	33.3	33.3	50.0	16.7	-	-	-
20～24歳	96	100.0	51.0	19.8	52.1	43.8	36.5	40.6	5.2	11.5	-	1.0
25～29歳	301	100.0	57.1	27.9	44.9	32.6	43.2	33.6	12.0	12.3	1.0	2.3
30～34歳	488	100.0	50.2	26.6	44.1	35.2	48.0	29.7	10.0	16.6	0.2	2.9
35～39歳	435	100.0	54.9	25.5	32.9	36.3	51.0	30.1	8.0	13.3	0.5	3.4
40～44歳	408	100.0	49.0	32.8	36.5	31.1	49.8	31.4	11.3	15.9	0.7	3.2
45～49歳	326	100.0	55.5	27.3	36.8	29.4	53.1	33.4	9.8	14.1	1.8	2.1
50～54歳	320	100.0	53.1	29.1	33.4	31.9	43.8	38.8	10.9	15.0	0.6	3.8
55～59歳	281	100.0	45.6	24.2	34.5	30.6	43.1	42.0	10.3	8.5	1.4	4.6
60～64歳	24	100.0	37.5	16.7	54.2	45.8	45.8	33.3	-	20.8	-	4.2
65歳以上	4	100.0	100.0	-	25.0	25.0	50.0	25.0	-	25.0	-	-
女性15～19歳	9	100.0	33.3	-	11.1	66.7	22.2	33.3	11.1	11.1	11.1	-
20～24歳	143	100.0	49.0	11.9	44.8	45.5	34.3	46.9	9.1	7.7	1.4	2.8
25～29歳	252	100.0	45.6	19.4	38.9	48.8	40.1	39.3	6.3	11.5	0.4	2.8
30～34歳	248	100.0	39.9	13.7	46.4	44.4	49.6	43.5	7.3	17.3	0.8	2.8
35～39歳	157	100.0	36.9	14.6	47.8	42.0	45.9	37.6	7.0	14.0	1.9	4.5
40～44歳	133	100.0	41.4	13.5	49.6	44.4	48.9	34.6	6.8	16.5	1.5	4.5
45～49歳	109	100.0	38.5	17.4	47.7	34.9	61.5	31.2	7.3	12.8	-	4.6
50～54歳	90	100.0	26.7	14.4	36.7	54.4	50.0	43.3	8.9	18.9	1.1	5.6
55～59歳	93	100.0	34.4	9.7	44.1	47.3	43.0	46.2	6.5	5.4	2.2	6.5
60～64歳	12	100.0	8.3	-	50.0	33.3	16.7	50.0	8.3	16.7	8.3	8.3
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】												
正社員	3,968	100.0	48.2	23.3	40.1	37.1	46.7	35.8	9.2	13.7	0.9	3.4
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【職種】												
専門的・技術的な仕事	879	100.0	48.8	24.7	44.9	30.7	49.4	35.3	8.5	16.2	0.8	2.7
管理的な仕事	645	100.0	55.2	33.8	38.1	32.4	50.4	28.1	7.4	16.3	1.2	2.5
事務の仕事	1,521	100.0	45.1	17.3	41.6	43.1	47.7	38.5	8.3	12.6	0.8	3.7
販売の仕事	257	100.0	68.1	41.2	30.4	33.9	40.5	23.3	8.6	13.2	0.4	2.7
保安・サービスの仕事	102	100.0	33.3	12.7	43.1	33.3	35.3	50.0	15.7	9.8	-	4.9
運輸・通信の仕事	170	100.0	38.8	11.2	30.6	41.8	36.5	47.6	13.5	6.5	-	4.1
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	43.9	20.3	31.1	41.5	42.9	40.1	15.1	14.2	1.4	3.8
その他	130	100.0	40.0	25.4	43.8	36.2	40.0	39.2	13.1	10.8	3.1	3.1
【業種】												
建設業	646	100.0	47.8	22.3	43.0	34.7	46.0	36.8	9.8	14.1	0.6	4.0
製造業計	738	100.0	50.0	20.9	40.1	40.0	49.7	31.8	10.2	14.6	1.1	3.3
製造業（消費関連）	172	100.0	51.2	24.4	38.4	39.5	52.9	32.0	11.0	12.8	1.7	0.6
製造業（素材関連）	123	100.0	50.4	22.8	38.2	39.8	53.7	30.9	9.8	12.2	0.8	4.9
製造業（機械関連）	127	100.0	46.5	18.9	32.3	33.9	45.7	36.2	18.1	15.7	0.8	5.5
製造業（その他）	316	100.0	50.6	19.0	44.9	42.7	48.1	30.4	6.6	16.1	0.9	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	64.4	22.2	35.6	42.2	48.9	28.9	6.7	17.8	-	2.2
情報通信業	44	100.0	59.1	34.1	36.4	27.3	43.2	25.0	6.8	27.3	-	-
運輸業	368	100.0	40.5	17.7	34.2	38.3	40.2	41.0	10.9	8.2	0.8	4.9
卸売・小売業	248	100.0	56.5	29.8	36.3	37.1	52.4	29.8	6.5	13.7	1.2	2.0
飲食店・宿泊業	17	100.0	41.2	17.6	23.5	47.1	41.2	47.1	11.8	17.6	-	5.9
金融・保険業	204	100.0	62.3	30.4	39.2	35.8	53.9	31.9	5.9	10.3	0.5	2.5
医療、福祉	203	100.0	33.5	21.2	56.7	39.4	43.8	43.8	9.4	20.7	-	2.0
教育、学習支援業	85	100.0	42.4	15.3	38.8	34.1	41.2	48.2	14.1	11.8	1.2	5.9
その他サービス業	435	100.0	47.1	20.2	43.2	37.9	45.7	34.7	7.8	14.5	0.5	3.9
その他	138	100.0	45.7	29.7	40.6	44.2	46.4	32.6	8.0	13.0	0.7	2.9
業種不明	797	100.0	48.3	26.6	36.9	34.1	45.8	37.5	9.3	13.2	1.6	3.0

問12. 年収または労働時間の調整をしていますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	調整している	調整していない	無回答
【総数】	1,721	100.0	18.8	74.0	7.1
【性別】					
男性	546	100.0	12.1	77.8	10.1
女性	1,166	100.0	21.9	72.3	5.8
【年齢】					
15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	-
20～24歳	83	100.0	13.3	79.5	7.2
25～29歳	213	100.0	12.7	79.3	8.0
30～34歳	235	100.0	12.8	81.7	5.5
35～39歳	184	100.0	21.7	75.0	3.3
40～44歳	203	100.0	26.6	69.5	3.9
45～49歳	159	100.0	27.0	66.7	6.3
50～54歳	165	100.0	21.8	68.5	9.7
55～59歳	162	100.0	15.4	75.3	9.3
60～64歳	229	100.0	16.2	73.8	10.0
65歳以上	66	100.0	22.7	65.2	12.1
【性・年齢】					
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-
20～24歳	21	100.0	9.5	85.7	4.8
25～29歳	58	100.0	6.9	81.0	12.1
30～34歳	45	100.0	6.7	80.0	13.3
35～39歳	16	100.0	-	93.8	6.3
40～44歳	26	100.0	15.4	73.1	11.5
45～49歳	18	100.0	5.6	83.3	11.1
50～54歳	48	100.0	8.3	83.3	8.3
55～59歳	59	100.0	6.8	81.4	11.9
60～64歳	193	100.0	15.0	75.6	9.3
65歳以上	59	100.0	23.7	66.1	10.2
女性15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	-
20～24歳	62	100.0	14.5	77.4	8.1
25～29歳	155	100.0	14.8	78.7	6.5
30～34歳	190	100.0	14.2	82.1	3.7
35～39歳	168	100.0	23.8	73.2	3.0
40～44歳	177	100.0	28.2	68.9	2.8
45～49歳	141	100.0	29.8	64.5	5.7
50～54歳	117	100.0	27.4	62.4	10.3
55～59歳	103	100.0	20.4	71.8	7.8
60～64歳	34	100.0	20.6	64.7	14.7
65歳以上	7	100.0	14.3	57.1	28.6
【就業形態】					
正社員	-	100.0	-	-	-
非正社員計	1,721	100.0	18.8	74.0	7.1
契約社員	353	100.0	8.2	83.9	7.9
嘱託社員	234	100.0	10.7	79.9	9.4
臨時的雇用者	40	100.0	15.0	80.0	5.0
パートタイマー	743	100.0	31.9	63.1	5.0
派遣社員	268	100.0	6.7	85.8	7.5
請負会社の社員	43	100.0	9.3	67.4	23.3
その他	40	100.0	12.5	77.5	10.0
【職種】					
専門的・技術的な仕事	274	100.0	10.9	79.6	9.5
管理的な仕事	48	100.0	2.1	79.2	18.8
事務の仕事	739	100.0	20.2	75.4	4.5
販売の仕事	86	100.0	29.1	62.8	8.1
保安・サービスの仕事	100	100.0	22.0	70.0	8.0
運輸・通信の仕事	80	100.0	20.0	76.3	3.8
技能工・生産工程の仕事等	189	100.0	15.9	77.2	6.9
その他	136	100.0	25.7	67.6	6.6
【業種】					
建設業	160	100.0	13.1	79.4	7.5
製造業計	347	100.0	17.0	73.5	9.5
製造業(消費関連)	98	100.0	20.4	75.5	4.1
製造業(素材関連)	71	100.0	18.3	73.2	8.5
製造業(機械関連)	57	100.0	12.3	71.9	15.8
製造業(その他)	121	100.0	15.7	72.7	11.6
電気・ガス・熱供給・水道業	14	100.0	14.3	85.7	-
情報通信業	19	100.0	26.3	47.4	26.3
運輸業	169	100.0	21.9	72.8	5.3
卸売・小売業	122	100.0	27.0	68.9	4.1
飲食店・宿泊業	15	100.0	6.7	93.3	-
金融・保険業	142	100.0	22.5	76.1	1.4
医療・福祉	104	100.0	22.1	73.1	4.8
教育、学習支援業	67	100.0	34.3	59.7	6.0
その他サービス業	195	100.0	13.8	75.4	10.8
その他	66	100.0	9.1	86.4	4.5
業種不明	301	100.0	18.3	73.8	8.0

問13. 会社内に、自分とほとんど同じ仕事をしている正社員がいますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	いる	いない	無回答
【総数】	1,721	100.0	52.9	38.8	8.4
【性別】					
男性	546	100.0	59.7	30.6	9.7
女性	1,166	100.0	49.7	42.5	7.7
【年齢】					
15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	-
20～24歳	83	100.0	53.0	37.3	9.6
25～29歳	213	100.0	56.8	35.2	8.0
30～34歳	235	100.0	52.3	40.9	6.8
35～39歳	184	100.0	52.7	44.0	3.3
40～44歳	203	100.0	52.7	40.4	6.9
45～49歳	159	100.0	49.7	43.4	6.9
50～54歳	165	100.0	53.3	37.6	9.1
55～59歳	162	100.0	56.2	34.6	9.3
60～64歳	229	100.0	56.3	34.1	9.6
65歳以上	66	100.0	36.4	43.9	19.7
【性・年齢】					
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-
20～24歳	21	100.0	57.1	38.1	4.8
25～29歳	58	100.0	65.5	22.4	12.1
30～34歳	45	100.0	64.4	24.4	11.1
35～39歳	16	100.0	56.3	43.8	-
40～44歳	26	100.0	84.6	15.4	-
45～49歳	18	100.0	55.6	27.8	16.7
50～54歳	48	100.0	66.7	25.0	8.3
55～59歳	59	100.0	59.3	30.5	10.2
60～64歳	193	100.0	59.1	32.1	8.8
65歳以上	59	100.0	37.3	45.8	16.9
女性15～19歳	2	100.0	50.0	50.0	-
20～24歳	62	100.0	51.6	37.1	11.3
25～29歳	155	100.0	53.5	40.0	6.5
30～34歳	190	100.0	49.5	44.7	5.8
35～39歳	168	100.0	52.4	44.0	3.6
40～44歳	177	100.0	48.0	44.1	7.9
45～49歳	141	100.0	48.9	45.4	5.7
50～54歳	117	100.0	47.9	42.7	9.4
55～59歳	103	100.0	54.4	36.9	8.7
60～64歳	34	100.0	38.2	47.1	14.7
65歳以上	7	100.0	28.6	28.6	42.9
【就業形態】					
正社員	-	100.0	-	-	-
非正社員計	1,721	100.0	52.9	38.8	8.4
契約社員	353	100.0	64.0	26.3	9.6
嘱託社員	234	100.0	56.0	35.9	8.1
臨時的雇用者	40	100.0	62.5	37.5	-
パートタイマー	743	100.0	46.8	45.4	7.8
派遣社員	268	100.0	51.1	40.3	8.6
請負会社の社員	43	100.0	53.5	34.9	11.6
その他	40	100.0	50.0	37.5	12.5
【職種】					
専門的・技術的な仕事	274	100.0	63.1	30.3	6.6
管理的な仕事	48	100.0	45.8	33.3	20.8
事務の仕事	739	100.0	49.7	43.2	7.2
販売の仕事	86	100.0	48.8	40.7	10.5
保安・サービスの仕事	100	100.0	46.0	41.0	13.0
運輸・通信の仕事	80	100.0	75.0	17.5	7.5
技能工・生産工程の仕事等	189	100.0	57.7	37.6	4.8
その他	136	100.0	41.9	48.5	9.6
【業種】					
建設業	160	100.0	47.5	41.9	10.6
製造業計	347	100.0	51.9	38.9	9.2
製造業(消費関連)	98	100.0	59.2	36.7	4.1
製造業(素材関連)	71	100.0	47.9	43.7	8.5
製造業(機械関連)	57	100.0	43.9	35.1	21.1
製造業(その他)	121	100.0	52.1	39.7	8.3
電気・ガス・熱供給・水道業	14	100.0	64.3	35.7	-
情報通信業	19	100.0	47.4	31.6	21.1
運輸業	169	100.0	57.4	31.4	11.2
卸売・小売業	122	100.0	50.0	44.3	5.7
飲食店・宿泊業	15	100.0	66.7	33.3	-
金融・保険業	142	100.0	53.5	45.1	1.4
医療・福祉	104	100.0	62.5	27.9	9.6
教育、学習支援業	67	100.0	47.8	46.3	6.0
その他サービス業	195	100.0	55.4	35.4	9.2
その他	66	100.0	56.1	37.9	6.1
業種不明	301	100.0	49.8	41.2	9.0

付問13-1. 自分とほとんど同じ仕事をしている正社員と比較して、あなたの賃金についてどのように認識していますか。
(あてはまるもの1つに○)

	N	計	かなり低い	低い	同程度	高い	かなり高い	わからない	無回答
【総数】	910	100.0	24.5	37.3	13.0	2.1	0.3	22.0	0.9
【性別】									
男性	326	100.0	22.1	32.2	19.9	4.0	0.6	20.9	0.3
女性	580	100.0	25.7	40.0	9.1	1.0	0.2	22.8	1.2
【年齢】									
15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
20～24歳	44	100.0	13.6	34.1	20.5	-	-	31.8	-
25～29歳	121	100.0	20.7	37.2	11.6	3.3	-	27.3	-
30～34歳	123	100.0	24.4	35.8	13.0	1.6	0.8	23.6	0.8
35～39歳	97	100.0	18.6	45.4	10.3	1.0	-	23.7	1.0
40～44歳	107	100.0	26.2	37.4	10.3	1.9	-	23.4	0.9
45～49歳	79	100.0	27.8	38.0	10.1	-	-	19.0	5.1
50～54歳	88	100.0	28.4	45.5	6.8	1.1	1.1	17.0	-
55～59歳	91	100.0	26.4	29.7	18.7	5.5	-	19.8	-
60～64歳	129	100.0	31.8	32.6	17.1	2.3	-	16.3	-
65歳以上	24	100.0	8.3	41.7	16.7	-	4.2	25.0	4.2
【性・年齢】									
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	12	100.0	-	33.3	50.0	-	-	16.7	-
25～29歳	38	100.0	7.9	31.6	23.7	7.9	-	28.9	-
30～34歳	29	100.0	13.8	41.4	31.0	-	-	13.8	-
35～39歳	9	100.0	22.2	22.2	11.1	11.1	-	33.3	-
40～44歳	22	100.0	13.6	22.7	18.2	4.5	-	40.9	-
45～49歳	10	100.0	20.0	30.0	20.0	-	-	20.0	10.0
50～54歳	32	100.0	25.0	46.9	3.1	3.1	3.1	18.8	-
55～59歳	35	100.0	25.7	17.1	25.7	8.6	-	22.9	-
60～64歳	114	100.0	33.3	31.6	16.7	2.6	-	15.8	-
65歳以上	22	100.0	9.1	45.5	18.2	-	4.5	22.7	-
女性15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
20～24歳	32	100.0	18.8	34.4	9.4	-	-	37.5	-
25～29歳	83	100.0	26.5	39.8	6.0	1.2	-	26.5	-
30～34歳	94	100.0	27.7	34.0	7.4	2.1	1.1	26.6	1.1
35～39歳	88	100.0	18.2	47.7	10.2	-	-	22.7	1.1
40～44歳	85	100.0	29.4	41.2	8.2	1.2	-	18.8	1.2
45～49歳	69	100.0	29.0	39.1	8.7	-	-	18.8	4.3
50～54歳	56	100.0	30.4	44.6	8.9	-	-	16.1	-
55～59歳	56	100.0	26.8	37.5	14.3	3.6	-	17.9	-
60～64歳	13	100.0	15.4	38.5	23.1	-	-	23.1	-
65歳以上	2	100.0	-	-	-	-	-	50.0	50.0
【就業形態】									
正社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	910	100.0	24.5	37.3	13.0	2.1	0.3	22.0	0.9
契約社員	226	100.0	22.1	39.4	13.3	1.8	-	23.0	0.4
嘱託社員	131	100.0	26.7	38.2	16.8	2.3	-	16.0	-
臨時的雇用者	25	100.0	16.0	56.0	12.0	4.0	-	12.0	-
パートタイマー	348	100.0	27.9	37.1	10.3	1.4	0.3	21.3	1.7
派遣社員	137	100.0	19.7	36.5	10.2	1.5	0.7	30.7	0.7
請負会社の社員	23	100.0	13.0	17.4	34.8	8.7	4.3	21.7	-
その他	20	100.0	35.0	15.0	25.0	10.0	-	15.0	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	173	100.0	18.5	33.5	16.8	3.5	0.6	26.6	0.6
管理的な仕事	22	100.0	18.2	31.8	27.3	9.1	-	13.6	-
事務の仕事	367	100.0	29.2	39.2	8.2	0.8	0.3	22.1	0.3
販売の仕事	42	100.0	23.8	38.1	14.3	2.4	-	21.4	-
保安・サービスの仕事	46	100.0	15.2	37.0	30.4	-	-	15.2	2.2
運輸・通信の仕事	60	100.0	20.0	38.3	15.0	1.7	1.7	21.7	1.7
技能工・生産工程の仕事等	109	100.0	27.5	40.4	7.3	4.6	-	18.3	1.8
その他	57	100.0	22.8	35.1	17.5	-	-	24.6	-
【業種】									
建設業	76	100.0	22.4	27.6	15.8	5.3	-	28.9	-
製造業計	180	100.0	30.6	41.1	6.7	0.6	-	21.1	-
製造業(消費関連)	58	100.0	32.8	43.1	3.4	1.7	-	19.0	-
製造業(素材関連)	34	100.0	23.5	38.2	8.8	-	-	29.4	-
製造業(機械関連)	25	100.0	44.0	28.0	8.0	-	-	20.0	-
製造業(その他)	63	100.0	27.0	46.0	7.9	-	-	19.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	55.6	44.4	-	-	-	-	-
情報通信業	9	100.0	-	22.2	33.3	-	-	44.4	-
運輸業	97	100.0	20.6	38.1	12.4	3.1	-	23.7	2.1
卸売・小売業	61	100.0	24.6	37.7	14.8	-	1.6	19.7	1.6
飲食店・宿泊業	10	100.0	40.0	10.0	10.0	10.0	-	30.0	-
金融・保険業	76	100.0	28.9	46.1	2.6	3.9	-	18.4	-
医療・福祉	65	100.0	21.5	35.4	15.4	-	-	24.6	3.1
教育・学習支援業	32	100.0	21.9	37.5	28.1	3.1	-	9.4	-
その他サービス業	108	100.0	14.8	35.2	19.4	2.8	-	25.9	1.9
その他	37	100.0	29.7	37.8	13.5	2.7	-	16.2	-
業種不明	150	100.0	24.7	36.7	14.7	1.3	1.3	20.7	0.7

付問13-2. あなたの賃金に納得していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	納得している	納得していない	どちらともいえない	無回答
【総数】	562	100.0	21.5	56.4	21.5	0.5
【性別】						
男性	177	100.0	32.2	44.1	23.2	0.6
女性	381	100.0	16.8	61.9	20.7	0.5
【年齢】						
15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	21	100.0	9.5	61.9	28.6	-
25～29歳	70	100.0	22.9	54.3	22.9	-
30～34歳	74	100.0	9.5	56.8	33.8	-
35～39歳	62	100.0	22.6	61.3	16.1	-
40～44歳	68	100.0	19.1	63.2	16.2	1.5
45～49歳	52	100.0	13.5	59.6	25.0	1.9
50～54歳	65	100.0	15.4	69.2	15.4	-
55～59歳	51	100.0	25.5	52.9	21.6	-
60～64歳	83	100.0	38.6	39.8	20.5	1.2
65歳以上	12	100.0	58.3	33.3	8.3	-
【性・年齢】						
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	4	100.0	-	75.0	25.0	-
25～29歳	15	100.0	20.0	40.0	40.0	-
30～34歳	16	100.0	12.5	56.3	31.3	-
35～39歳	4	100.0	25.0	50.0	25.0	-
40～44歳	8	100.0	25.0	37.5	25.0	12.5
45～49歳	5	100.0	-	40.0	60.0	-
50～54歳	23	100.0	26.1	60.9	13.0	-
55～59歳	15	100.0	33.3	40.0	26.7	-
60～64歳	74	100.0	41.9	37.8	20.3	-
65歳以上	12	100.0	58.3	33.3	8.3	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-
20～24歳	17	100.0	11.8	58.8	29.4	-
25～29歳	55	100.0	23.6	58.2	18.2	-
30～34歳	58	100.0	8.6	56.9	34.5	-
35～39歳	58	100.0	22.4	62.1	15.5	-
40～44歳	60	100.0	18.3	66.7	15.0	-
45～49歳	47	100.0	14.9	61.7	21.3	2.1
50～54歳	42	100.0	9.5	73.8	16.7	-
55～59歳	36	100.0	22.2	58.3	19.4	-
60～64歳	7	100.0	14.3	42.9	28.6	14.3
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-
【就業形態】						
正社員	-	100.0	-	-	-	-
非正社員計	562	100.0	21.5	56.4	21.5	0.5
契約社員	139	100.0	20.1	59.0	20.1	0.7
嘱託社員	85	100.0	31.8	45.9	21.2	1.2
臨時的雇用者	18	100.0	38.9	44.4	16.7	-
パートタイマー	226	100.0	17.7	60.6	21.7	-
派遣社員	77	100.0	19.5	57.1	22.1	1.3
請負会社の社員	7	100.0	28.6	42.9	28.6	-
その他	10	100.0	20.0	40.0	40.0	-
【職種】						
専門的・技術的な仕事	90	100.0	26.7	52.2	21.1	-
管理的な仕事	11	100.0	63.6	27.3	9.1	-
事務の仕事	251	100.0	15.9	60.2	23.5	0.4
販売の仕事	26	100.0	15.4	73.1	11.5	-
保安・サービスの仕事	24	100.0	33.3	50.0	16.7	-
運輸・通信の仕事	35	100.0	28.6	48.6	20.0	2.9
技能工・生産工程の仕事等	74	100.0	23.0	54.1	23.0	-
その他	33	100.0	24.2	54.5	21.2	-
【業種】						
建設業	38	100.0	34.2	34.2	31.6	-
製造業計	129	100.0	24.0	55.0	20.2	0.8
製造業(消費関連)	44	100.0	22.7	61.4	15.9	-
製造業(素材関連)	21	100.0	23.8	52.4	23.8	-
製造業(機械関連)	18	100.0	27.8	55.6	16.7	-
製造業(その他)	46	100.0	23.9	50.0	23.9	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	9	100.0	33.3	44.4	22.2	-
情報通信業	2	100.0	-	-	100.0	-
運輸業	57	100.0	24.6	57.9	15.8	1.8
卸売・小売業	38	100.0	15.8	68.4	15.8	-
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	60.0	20.0	-
金融・保険業	57	100.0	22.8	50.9	26.3	-
医療、福祉	37	100.0	10.8	62.2	27.0	-
教育、学習支援業	19	100.0	21.1	63.2	15.8	-
その他サービス業	54	100.0	25.9	57.4	16.7	-
その他	25	100.0	16.0	56.0	28.0	-
業種不明	92	100.0	15.2	63.0	20.7	1.1

付問13-3. 納得している理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	正社員と比べて、責任の重さが違うから	残業が免除されているから	他の事業所への異動がないから	他の事業所への異動はあるが、転居を伴う移動がないから	将来的に高い職務につくことが期待されていないから	その他
【総数】	121	100.0	56.2	24.0	16.5	5.0	25.6	35.5
【性別】								
男性	57	100.0	42.1	8.8	12.3	1.8	26.3	47.4
女性	64	100.0	68.8	37.5	20.3	7.8	25.0	25.0
【年齢】								
15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-
20～24歳	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
25～29歳	16	100.0	62.5	43.8	12.5	12.5	18.8	18.8
30～34歳	7	100.0	57.1	14.3	28.6	-	42.9	28.6
35～39歳	14	100.0	78.6	64.3	35.7	-	21.4	21.4
40～44歳	13	100.0	61.5	46.2	-	-	15.4	38.5
45～49歳	7	100.0	85.7	-	28.6	-	14.3	14.3
50～54歳	10	100.0	70.0	30.0	40.0	20.0	20.0	20.0
55～59歳	13	100.0	38.5	-	15.4	15.4	30.8	38.5
60～64歳	32	100.0	37.5	9.4	9.4	-	34.4	53.1
65歳以上	7	100.0	42.9	-	-	-	28.6	71.4
【性・年齢】								
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-
男性20～24歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-
男性25～29歳	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3
男性30～34歳	2	100.0	100.0	-	50.0	-	-	-
男性35～39歳	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
男性40～44歳	2	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
男性45～49歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-
男性50～54歳	6	100.0	50.0	-	33.3	16.7	-	33.3
男性55～59歳	5	100.0	40.0	-	-	-	20.0	40.0
男性60～64歳	31	100.0	38.7	9.7	9.7	-	35.5	51.6
男性65歳以上	7	100.0	42.9	-	-	-	28.6	71.4
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-
女性20～24歳	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-
女性25～29歳	13	100.0	69.2	46.2	7.7	15.4	15.4	15.4
女性30～34歳	5	100.0	40.0	20.0	20.0	-	60.0	40.0
女性35～39歳	13	100.0	76.9	69.2	38.5	-	23.1	23.1
女性40～44歳	11	100.0	72.7	45.5	-	-	18.2	36.4
女性45～49歳	7	100.0	85.7	-	28.6	-	14.3	14.3
女性50～54歳	4	100.0	100.0	75.0	50.0	25.0	50.0	-
女性55～59歳	8	100.0	37.5	-	25.0	25.0	37.5	37.5
女性60～64歳	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0
女性65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-
【就業形態】								
正社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-
非正社員計	121	100.0	56.2	24.0	16.5	5.0	25.6	35.5
契約社員	28	100.0	46.4	10.7	14.3	3.6	17.9	39.3
嘱託社員	27	100.0	37.0	-	7.4	-	33.3	63.0
臨時的雇用者	7	100.0	28.6	-	28.6	-	14.3	42.9
パートタイマー	40	100.0	72.5	50.0	20.0	7.5	27.5	22.5
派遣社員	15	100.0	80.0	33.3	20.0	13.3	26.7	13.3
請負会社の社員	2	100.0	100.0	50.0	50.0	-	-	-
その他	2	100.0	-	-	-	-	50.0	50.0
【職種】								
専門的・技術的な仕事	24	100.0	41.7	16.7	4.2	8.3	33.3	50.0
管理的な仕事	7	100.0	28.6	-	-	-	-	71.4
事務の仕事	40	100.0	65.0	32.5	20.0	7.5	17.5	27.5
販売の仕事	4	100.0	75.0	25.0	50.0	-	75.0	-
保安・サービスの仕事	8	100.0	25.0	-	12.5	-	12.5	75.0
運輸・通信の仕事	10	100.0	50.0	10.0	10.0	-	40.0	30.0
技能工・生産工程の仕事等	17	100.0	76.5	41.2	23.5	-	23.5	11.8
その他	8	100.0	62.5	25.0	25.0	-	25.0	37.5
【業種】								
建設業	13	100.0	53.8	7.7	7.7	15.4	23.1	46.2
製造業計	31	100.0	64.5	35.5	19.4	3.2	25.8	29.0
製造業（消費関連）	10	100.0	80.0	60.0	-	-	30.0	20.0
製造業（素材関連）	5	100.0	100.0	20.0	-	20.0	40.0	-
製造業（機械関連）	5	100.0	20.0	20.0	40.0	-	-	60.0
製造業（その他）	11	100.0	54.5	27.3	36.4	-	27.3	36.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3
情報通信業	-	100.0	-	-	-	-	-	-
運輸業	14	100.0	57.1	7.1	14.3	-	35.7	35.7
卸売・小売業	6	100.0	66.7	33.3	50.0	-	33.3	33.3
飲食店・宿泊業	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-
金融・保険業	13	100.0	69.2	30.8	15.4	7.7	15.4	23.1
医療、福祉	4	100.0	100.0	50.0	-	-	-	25.0
教育、学習支援業	4	100.0	25.0	25.0	50.0	25.0	50.0	50.0
その他サービス業	14	100.0	42.9	14.3	7.1	-	14.3	50.0
その他	4	100.0	75.0	25.0	25.0	-	-	25.0
業種不明	14	100.0	35.7	14.3	7.1	7.1	42.9	42.9

付問13-4. 納得できない理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	正社員と同等以上の業績を上げているから	正社員と同等以上の能力を持っているから	正社員と同等以上の努力を払っているから	正社員と同程度の責任があるから	残業があるから	他の事業所への異動について、正社員との違いがないから	仕事内容について、正社員との違いがないから	その他	無回答
【総数】	317	100.0	22.4	39.7	59.9	60.6	20.8	7.3	70.7	5.0	1.6
【性別】											
男性	78	100.0	30.8	44.9	52.6	57.7	12.8	2.6	66.7	5.1	1.3
女性	236	100.0	19.5	37.3	61.9	61.0	23.7	8.9	72.0	5.1	1.7
【年齢】											
15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	13	100.0	7.7	15.4	38.5	61.5	30.8	23.1	84.6	7.7	-
25～29歳	38	100.0	23.7	36.8	60.5	63.2	34.2	15.8	76.3	13.2	2.6
30～34歳	42	100.0	21.4	35.7	61.9	47.6	16.7	14.3	69.0	7.1	-
35～39歳	38	100.0	15.8	44.7	57.9	55.3	13.2	5.3	73.7	7.9	5.3
40～44歳	43	100.0	18.6	46.5	60.5	67.4	30.2	-	81.4	4.7	-
45～49歳	31	100.0	22.6	38.7	67.7	67.7	22.6	3.2	71.0	3.2	-
50～54歳	45	100.0	26.7	40.0	64.4	55.6	20.0	4.4	73.3	-	-
55～59歳	27	100.0	25.9	33.3	70.4	70.4	18.5	11.1	66.7	3.7	3.7
60～64歳	33	100.0	30.3	42.4	42.4	60.6	9.1	-	48.5	-	3.0
65歳以上	4	100.0	25.0	75.0	50.0	75.0	-	-	50.0	-	-
【性・年齢】											
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	3	100.0	-	-	-	33.3	-	-	100.0	-	-
25～29歳	6	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	83.3	16.7	-
30～34歳	9	100.0	33.3	44.4	66.7	55.6	22.2	11.1	88.9	22.2	-
35～39歳	2	100.0	-	50.0	50.0	100.0	-	-	50.0	-	-
40～44歳	3	100.0	33.3	66.7	100.0	66.7	66.7	-	100.0	33.3	-
45～49歳	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-
50～54歳	14	100.0	21.4	42.9	64.3	42.9	14.3	7.1	71.4	-	-
55～59歳	6	100.0	50.0	50.0	83.3	83.3	16.7	-	100.0	-	-
60～64歳	28	100.0	32.1	42.9	35.7	60.7	10.7	-	46.4	-	3.6
65歳以上	4	100.0	25.0	75.0	50.0	75.0	-	-	50.0	-	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	10	100.0	10.0	20.0	50.0	70.0	40.0	30.0	80.0	10.0	-
25～29歳	32	100.0	18.8	34.4	62.5	65.6	40.6	18.8	75.0	12.5	3.1
30～34歳	33	100.0	18.2	33.3	60.6	45.5	15.2	15.2	63.6	3.0	-
35～39歳	36	100.0	16.7	44.4	58.3	52.8	13.9	5.6	75.0	8.3	5.6
40～44歳	40	100.0	17.5	45.0	57.5	67.5	27.5	-	80.0	2.5	-
45～49歳	29	100.0	24.1	41.4	69.0	69.0	24.1	3.4	72.4	3.4	-
50～54歳	31	100.0	29.0	38.7	64.5	61.3	22.6	3.2	74.2	-	-
55～59歳	21	100.0	19.0	28.6	66.7	66.7	19.0	14.3	57.1	4.8	4.8
60～64歳	3	100.0	-	-	66.7	33.3	-	-	66.7	-	-
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】											
正社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	317	100.0	22.4	39.7	59.9	60.6	20.8	7.3	70.7	5.0	1.6
契約社員	82	100.0	17.1	40.2	52.4	63.4	23.2	12.2	67.1	6.1	1.2
嘱託社員	39	100.0	33.3	48.7	64.1	76.9	20.5	5.1	61.5	2.6	-
臨時的雇用者	8	100.0	25.0	25.0	50.0	50.0	12.5	25.0	75.0	-	-
パートタイマー	137	100.0	20.4	37.2	65.7	59.9	24.8	5.1	73.0	2.2	2.9
派遣社員	44	100.0	31.8	36.4	50.0	47.7	9.1	2.3	72.7	13.6	-
請負会社の社員	3	100.0	-	66.7	66.7	33.3	-	-	100.0	33.3	-
その他	4	100.0	-	75.0	100.0	50.0	-	25.0	100.0	-	-
【職種】											
専門的・技術的な仕事	47	100.0	25.5	48.9	53.2	53.2	14.9	6.4	59.6	4.3	2.1
管理的な仕事	3	100.0	33.3	66.7	66.7	100.0	-	-	33.3	-	-
事務の仕事	151	100.0	19.2	41.1	62.3	61.6	24.5	10.6	74.2	7.3	0.7
販売の仕事	19	100.0	15.8	36.8	63.2	73.7	15.8	5.3	73.7	-	-
保安・サービスの仕事	12	100.0	16.7	25.0	66.7	83.3	25.0	8.3	83.3	-	-
運輸・通信の仕事	17	100.0	17.6	23.5	41.2	70.6	-	-	76.5	5.9	-
技能工・生産工程の仕事等	40	100.0	42.5	50.0	67.5	55.0	22.5	2.5	77.5	2.5	5.0
その他	18	100.0	11.1	11.1	55.6	38.9	33.3	5.6	61.1	5.6	5.6
【業種】											
建設業	13	100.0	15.4	46.2	30.8	61.5	23.1	7.7	53.8	7.7	7.7
製造業計	71	100.0	28.2	49.3	78.9	52.1	21.1	1.4	71.8	2.8	-
製造業(消費関連)	27	100.0	40.7	40.7	74.1	66.7	29.6	-	77.8	-	-
製造業(素材関連)	11	100.0	18.2	63.6	90.9	18.2	27.3	9.1	63.6	-	-
製造業(機械関連)	10	100.0	30.0	50.0	70.0	40.0	-	-	80.0	-	-
製造業(その他)	23	100.0	17.4	52.2	82.6	56.5	17.4	-	65.2	8.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	25.0	75.0	25.0	-	-	25.0	-	25.0
情報通信業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	33	100.0	21.2	33.3	51.5	63.6	18.2	3.0	84.8	6.1	-
卸売・小売業	26	100.0	19.2	38.5	61.5	69.2	19.2	-	76.9	-	-
飲食店・宿泊業	3	100.0	33.3	33.3	66.7	100.0	-	-	66.7	-	-
金融・保険業	29	100.0	34.5	44.8	58.6	62.1	17.2	10.3	72.4	3.4	-
医療・福祉	23	100.0	26.1	43.5	73.9	78.3	21.7	13.0	69.6	8.7	-
教育・学習支援業	12	100.0	16.7	33.3	75.0	41.7	33.3	-	50.0	8.3	-
その他サービス業	31	100.0	16.1	29.0	48.4	61.3	25.8	9.7	67.7	3.2	3.2
その他	14	100.0	7.1	42.9	57.1	50.0	-	21.4	64.3	7.1	-
業種不明	58	100.0	20.7	34.5	44.8	63.8	25.9	13.8	72.4	8.6	3.4

問14. あなたの会社は、あなたの職業能力開発に積極的だと思いますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	そう思う	そう思わない	どちらともいえない	無回答
【総数】	5,704	100.0	22.7	38.0	37.3	1.9
【性別】						
男性	3,252	100.0	26.5	37.2	34.7	1.6
女性	2,433	100.0	17.6	39.2	40.9	2.4
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	35.3	11.8	52.9	-
20～24歳	322	100.0	26.7	25.5	45.0	2.8
25～29歳	766	100.0	22.1	39.7	36.6	1.7
30～34歳	973	100.0	22.8	38.8	36.9	1.4
35～39歳	776	100.0	21.6	41.1	36.5	0.8
40～44歳	745	100.0	23.0	40.0	35.8	1.2
45～49歳	595	100.0	20.2	42.5	35.8	1.5
50～54歳	575	100.0	23.8	36.7	37.7	1.7
55～59歳	538	100.0	22.5	36.4	38.3	2.8
60～64歳	272	100.0	24.6	34.2	37.1	4.0
65歳以上	72	100.0	27.8	25.0	37.5	9.7
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	50.0	33.3	16.7	-
20～24歳	117	100.0	31.6	24.8	39.3	4.3
25～29歳	359	100.0	25.3	41.8	31.8	1.1
30～34歳	533	100.0	26.6	37.7	34.7	0.9
35～39歳	451	100.0	24.8	39.2	35.5	0.4
40～44歳	435	100.0	28.3	37.9	32.6	1.1
45～49歳	344	100.0	23.8	40.7	33.7	1.7
50～54歳	368	100.0	28.3	35.1	35.9	0.8
55～59歳	340	100.0	26.5	35.3	36.2	2.1
60～64歳	223	100.0	25.1	34.5	36.8	3.6
65歳以上	64	100.0	31.3	25.0	35.9	7.8
女性15～19歳	11	100.0	27.3	-	72.7	-
20～24歳	205	100.0	23.9	25.9	48.3	2.0
25～29歳	407	100.0	19.2	37.8	40.8	2.2
30～34歳	440	100.0	18.2	40.2	39.5	2.0
35～39歳	325	100.0	17.2	43.7	37.8	1.2
40～44歳	310	100.0	15.5	42.9	40.3	1.3
45～49歳	250	100.0	15.2	45.2	38.4	1.2
50～54歳	207	100.0	15.9	39.6	41.1	3.4
55～59歳	198	100.0	15.7	38.4	41.9	4.0
60～64歳	47	100.0	21.3	31.9	40.4	6.4
65歳以上	8	100.0	-	25.0	50.0	25.0
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	24.6	37.6	36.4	1.5
非正社員計	1,721	100.0	18.1	39.3	39.7	3.0
契約社員	353	100.0	19.8	36.5	41.4	2.3
嘱託社員	234	100.0	28.2	29.1	39.3	3.4
臨時的雇用者	40	100.0	15.0	47.5	35.0	2.5
パートタイマー	743	100.0	15.2	40.5	40.6	3.6
派遣社員	268	100.0	15.7	43.7	39.6	1.1
請負会社の社員	43	100.0	20.9	51.2	27.9	-
その他	40	100.0	12.5	50.0	27.5	10.0
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	26.9	36.5	35.7	0.9
管理的な仕事	693	100.0	31.0	33.0	34.1	1.9
事務の仕事	2,260	100.0	19.6	39.8	38.7	1.8
販売の仕事	343	100.0	31.8	35.0	32.4	0.9
保安・サービスの仕事	203	100.0	10.3	41.9	42.9	4.9
運輸・通信の仕事	252	100.0	19.0	39.3	38.5	3.2
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	16.2	43.3	38.1	2.5
その他	266	100.0	16.9	39.5	41.4	2.3
【業種】						
建設業	807	100.0	24.4	33.0	40.5	2.1
製造業計	1,087	100.0	19.8	42.8	35.3	2.1
製造業(消費関連)	270	100.0	18.9	41.5	37.0	2.6
製造業(素材関連)	195	100.0	19.0	46.2	33.3	1.5
製造業(機械関連)	185	100.0	25.4	40.0	30.3	4.3
製造業(その他)	437	100.0	18.3	43.2	37.3	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	51.7	18.3	28.3	1.7
情報通信業	63	100.0	15.9	41.3	42.9	-
運輸業	543	100.0	13.1	43.1	42.2	1.7
卸売・小売業	372	100.0	26.1	34.4	38.7	0.8
飲食店・宿泊業	32	100.0	12.5	37.5	46.9	3.1
金融・保険業	346	100.0	30.6	30.1	37.9	1.4
医療、福祉	308	100.0	30.8	29.2	38.6	1.3
教育、学習支援業	152	100.0	19.1	45.4	32.2	3.3
その他サービス業	631	100.0	22.7	39.9	35.2	2.2
その他	204	100.0	27.0	33.3	38.2	1.5
業種不明	1,099	100.0	21.8	40.5	35.3	2.4

問15. あなたの会社は、あなたに対して、どのような職業能力開発のための支援をしてくれますか。

A. 日常の業務につきながら、計画的に行われる教育訓練（あてはまるもの1つに○）

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	31.3	65.7	3.0
【性別】					
男性	3,252	100.0	37.9	59.6	2.5
女性	2,433	100.0	22.4	73.9	3.7
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	35.3	64.7	-
20～24歳	322	100.0	32.0	63.4	4.7
25～29歳	766	100.0	27.4	70.5	2.1
30～34歳	973	100.0	30.4	67.9	1.6
35～39歳	776	100.0	32.5	65.1	2.4
40～44歳	745	100.0	33.6	64.0	2.4
45～49歳	595	100.0	33.6	64.4	2.0
50～54歳	575	100.0	34.1	62.8	3.1
55～59歳	538	100.0	29.7	64.7	5.6
60～64歳	272	100.0	29.0	66.2	4.8
65歳以上	72	100.0	29.2	61.1	9.7
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	50.0	50.0	-
20～24歳	117	100.0	42.7	53.0	4.3
25～29歳	359	100.0	31.8	66.9	1.4
30～34歳	533	100.0	38.6	60.4	0.9
35～39歳	451	100.0	40.6	56.5	2.9
40～44歳	435	100.0	39.8	58.6	1.6
45～49歳	344	100.0	40.4	57.8	1.7
50～54歳	368	100.0	42.1	55.7	2.2
55～59歳	340	100.0	35.6	60.3	4.1
60～64歳	223	100.0	29.6	65.5	4.9
65歳以上	64	100.0	32.8	57.8	9.4
女性15～19歳	11	100.0	27.3	72.7	-
20～24歳	205	100.0	25.9	69.3	4.9
25～29歳	407	100.0	23.6	73.7	2.7
30～34歳	440	100.0	20.5	77.0	2.5
35～39歳	325	100.0	21.2	76.9	1.8
40～44歳	310	100.0	24.8	71.6	3.5
45～49歳	250	100.0	24.0	73.6	2.4
50～54歳	207	100.0	19.8	75.4	4.8
55～59歳	198	100.0	19.7	72.2	8.1
60～64歳	47	100.0	25.5	70.2	4.3
65歳以上	8	100.0	-	87.5	12.5
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	35.2	62.4	2.4
非正社員計	1,721	100.0	22.3	73.4	4.3
契約社員	353	100.0	27.5	68.0	4.5
嘱託社員	234	100.0	30.8	65.4	3.8
臨時的雇用者	40	100.0	25.0	72.5	2.5
パートタイマー	743	100.0	20.2	74.7	5.1
派遣社員	268	100.0	14.6	82.5	3.0
請負会社の社員	43	100.0	18.6	81.4	-
その他	40	100.0	17.5	77.5	5.0
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	38.9	58.9	2.2
管理的な仕事	693	100.0	42.9	54.7	2.5
事務の仕事	2,260	100.0	23.2	74.1	2.7
販売の仕事	343	100.0	45.2	53.1	1.7
保安・サービスの仕事	203	100.0	27.6	67.5	4.9
運輸・通信の仕事	252	100.0	34.5	60.3	5.2
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	28.1	68.7	3.2
その他	266	100.0	24.8	71.8	3.4
【業種】					
建設業	807	100.0	36.4	60.8	2.7
製造業計	1,087	100.0	28.7	68.5	2.8
製造業（消費関連）	270	100.0	22.2	73.7	4.1
製造業（素材関連）	195	100.0	30.8	68.2	1.0
製造業（機械関連）	185	100.0	29.7	67.0	3.2
製造業（その他）	437	100.0	31.4	66.1	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	55.0	41.7	3.3
情報通信業	63	100.0	9.5	90.5	-
運輸業	543	100.0	22.7	74.4	2.9
卸売・小売業	372	100.0	31.5	66.7	1.9
飲食店・宿泊業	32	100.0	15.6	81.3	3.1
金融・保険業	346	100.0	37.6	59.8	2.6
医療・福祉	308	100.0	41.2	55.5	3.2
教育、学習支援業	152	100.0	28.9	67.1	3.9
その他サービス業	631	100.0	29.2	66.9	4.0
その他	204	100.0	34.3	62.3	3.4
業種不明	1,099	100.0	30.8	66.0	3.3

問15. あなたの会社は、あなたに対して、どのような職業能力開発のための支援をしてくれますか。

B. 日常の業務とは別に行われる研修等（あてはまるものすべてに○）

	N	計	入社年次に実施される研修	職種や職務ごとに実施される研修	役職ごとに実施される研修	語学研修	OA・コンピューター研修	資格取得のための研修	今後のキャリアデザイン研修	法令遵守、企業倫理研修	その他	特に何もしてほしくない	無回答
【総数】	5,704	100.0	16.2	28.8	18.8	2.4	8.3	20.9	1.9	13.3	9.4	32.9	6.2
【性別】													
男性	3,252	100.0	20.0	34.1	25.4	3.0	9.1	28.4	2.5	17.7	9.4	24.8	4.3
女性	2,433	100.0	11.0	21.7	10.0	1.6	7.3	10.8	1.2	7.5	9.4	43.6	8.5
【年齢】													
15～19歳	17	100.0	23.5	35.3	11.8	5.9	-	23.5	-	5.9	11.8	23.5	5.9
20～24歳	322	100.0	21.4	29.8	13.0	3.7	7.5	19.9	1.9	5.0	10.6	31.7	5.6
25～29歳	766	100.0	18.1	27.0	14.0	2.6	8.5	18.3	1.7	7.8	9.7	36.0	5.4
30～34歳	973	100.0	17.4	28.7	17.4	2.6	9.7	20.0	3.2	10.9	10.0	33.6	5.2
35～39歳	776	100.0	18.3	30.7	25.1	3.6	8.9	21.0	2.1	12.9	8.5	31.3	3.7
40～44歳	745	100.0	15.3	29.7	23.0	2.8	8.5	20.5	2.0	15.6	9.3	33.2	5.4
45～49歳	595	100.0	14.3	30.3	18.7	1.7	6.9	26.1	2.2	16.6	9.2	33.3	4.9
50～54歳	575	100.0	15.8	31.8	23.8	1.4	9.0	24.2	1.6	17.6	9.6	29.4	6.3
55～59歳	538	100.0	12.5	28.4	18.6	1.3	7.6	23.8	1.1	18.4	8.2	30.5	9.5
60～64歳	272	100.0	9.6	21.0	8.1	1.1	6.6	11.0	0.4	15.4	9.9	40.4	10.3
65歳以上	72	100.0	8.3	20.8	15.3	-	8.3	16.7	1.4	18.1	11.1	25.0	20.8
【性・年齢】													
男性15～19歳	6	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	-	50.0	-	16.7	-	33.3	-
20～24歳	117	100.0	24.8	30.8	15.4	6.0	7.7	29.9	0.9	5.1	10.3	25.6	6.8
25～29歳	359	100.0	23.1	29.0	16.7	3.1	7.8	23.7	2.5	9.2	12.0	29.2	2.5
30～34歳	533	100.0	22.7	36.8	25.1	2.4	9.2	29.5	3.8	14.1	9.8	24.4	4.1
35～39歳	451	100.0	22.6	37.0	33.5	5.1	9.1	28.2	2.4	16.4	7.1	23.1	2.9
40～44歳	435	100.0	20.7	36.3	32.6	3.7	10.1	29.7	3.2	19.1	9.2	23.2	3.9
45～49歳	344	100.0	19.5	36.3	25.9	2.9	9.0	34.9	2.9	21.8	9.9	21.8	3.2
50～54歳	368	100.0	20.1	38.0	31.8	1.9	10.3	33.4	2.2	23.1	10.3	20.4	2.7
55～59歳	340	100.0	15.3	34.1	23.5	2.1	10.0	30.6	1.8	25.9	7.1	22.4	5.9
60～64歳	223	100.0	10.3	22.0	9.4	0.9	7.2	12.6	0.4	17.9	10.8	39.9	8.1
65歳以上	64	100.0	9.4	23.4	17.2	-	9.4	18.8	1.6	18.8	7.8	26.6	17.2
女性15～19歳	11	100.0	18.2	36.4	9.1	-	-	9.1	-	-	18.2	18.2	9.1
20～24歳	205	100.0	19.5	29.3	11.7	2.4	7.3	14.1	2.4	4.9	10.7	35.1	4.9
25～29歳	407	100.0	13.8	25.3	11.5	2.2	9.1	13.5	1.0	6.6	7.6	42.0	7.9
30～34歳	440	100.0	10.9	18.9	8.0	2.7	10.2	8.6	2.5	7.0	10.2	44.8	6.6
35～39歳	325	100.0	12.3	21.8	13.5	1.5	8.6	11.1	1.5	8.0	10.5	42.8	4.9
40～44歳	310	100.0	7.7	20.3	9.4	1.6	6.1	7.7	0.3	10.6	9.4	47.1	7.4
45～49歳	250	100.0	6.8	22.0	8.4	-	4.0	13.6	1.2	9.2	8.4	49.2	7.2
50～54歳	207	100.0	8.2	20.8	9.7	0.5	6.8	7.7	0.5	7.7	8.2	45.4	12.6
55～59歳	198	100.0	7.6	18.7	10.1	-	3.5	12.1	-	5.6	10.1	44.4	15.7
60～64歳	47	100.0	6.4	14.9	2.1	2.1	4.3	4.3	-	4.3	6.4	42.6	21.3
65歳以上	8	100.0	-	-	-	-	-	-	-	12.5	37.5	12.5	50.0
【就業形態】													
正社員	3,968	100.0	20.7	34.0	24.9	2.9	8.9	26.1	2.5	14.9	9.3	26.1	4.6
非正社員計	1,721	100.0	5.7	16.9	4.8	1.1	6.9	9.0	0.5	9.7	9.5	48.3	9.7
契約社員	353	100.0	7.1	23.2	6.2	0.3	4.8	7.9	-	14.2	10.8	40.8	9.6
嘱託社員	234	100.0	9.8	25.2	10.7	1.3	6.8	15.8	0.4	17.1	9.8	34.6	9.4
臨時的雇用者	40	100.0	5.0	25.0	-	-	-	7.5	-	7.5	7.5	47.5	5.0
パートタイマー	743	100.0	4.4	13.9	3.4	-	3.6	5.8	0.1	6.9	10.0	53.3	12.0
派遣社員	268	100.0	3.4	9.3	1.9	5.2	20.9	10.4	2.2	5.6	6.0	57.1	4.5
請負会社の社員	43	100.0	7.0	18.6	9.3	-	4.7	20.9	-	14.0	7.0	51.2	4.7
その他	40	100.0	7.5	7.5	2.5	2.5	2.5	17.5	2.5	5.0	17.5	42.5	15.0
【職種】													
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	17.1	35.1	20.2	3.3	8.6	27.0	2.4	11.2	10.5	26.0	3.1
管理的な仕事	693	100.0	23.5	38.4	40.5	3.3	12.4	33.6	2.6	26.8	8.8	16.0	3.8
事務の仕事	2,260	100.0	15.7	24.1	15.4	2.7	9.6	16.6	1.8	11.7	8.4	38.8	6.6
販売の仕事	343	100.0	21.9	41.7	27.4	1.7	10.8	21.3	3.2	17.2	9.0	25.1	4.1
保安・サービスの仕事	203	100.0	11.3	21.7	4.4	-	2.0	20.7	1.0	8.4	10.8	35.0	13.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	7.5	29.8	8.3	0.4	1.6	9.9	-	15.5	10.3	36.5	9.9
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	10.7	19.4	10.4	1.0	3.2	19.2	0.7	7.2	8.2	45.8	6.7
その他	266	100.0	12.0	22.9	10.2	0.8	3.4	11.7	1.9	9.0	16.2	40.6	7.1
【業種】													
建設業	807	100.0	20.8	28.5	18.8	0.9	8.8	32.7	1.2	13.1	8.1	29.0	5.0
製造業計	1,087	100.0	14.0	23.1	16.8	2.7	6.6	19.3	2.2	8.5	7.1	38.8	6.5
製造業（消費関連）	270	100.0	13.7	20.4	16.3	2.2	8.1	17.0	5.2	10.4	4.1	43.0	8.9
製造業（素材関連）	195	100.0	14.4	21.5	16.4	1.0	4.6	16.9	1.5	12.3	8.7	36.4	5.1
製造業（機械関連）	185	100.0	14.6	27.6	17.3	3.8	12.4	25.4	1.1	3.8	3.8	38.4	5.9
製造業（その他）	437	100.0	13.7	23.6	17.2	3.2	4.1	19.2	1.1	7.6	9.6	37.5	5.9
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	46.7	60.0	51.7	18.3	31.7	38.3	13.3	43.3	13.3	10.0	3.3
情報通信業	63	100.0	12.7	22.2	12.7	-	11.1	17.5	1.6	6.3	12.7	44.4	7.9
運輸業	543	100.0	6.4	19.2	10.5	0.9	4.2	13.8	0.2	9.8	8.8	44.4	10.1
卸売・小売業	372	100.0	15.3	32.8	24.2	1.6	8.3	18.5	0.8	10.2	8.6	32.5	4.6
飲食店・宿泊業	32	100.0	3.1	3.1	9.4	-	9.4	9.4	-	-	12.5	59.4	9.4
金融・保険業	346	100.0	22.8	39.6	25.4	1.4	8.7	21.7	1.4	35.3	5.8	24.6	3.2
医療、福祉	308	100.0	20.5	48.7	18.2	-	3.9	13.6	1.3	8.8	15.6	20.8	5.2
教育、学習支援業	152	100.0	12.5	35.5	9.2	3.9	10.5	5.9	0.7	3.3	17.1	33.6	7.9
その他サービス業	631	100.0	14.3	26.0	15.8	2.4	8.4	19.2	2.7	13.6	10.5	34.9	6.3
その他	204	100.0	18.6	28.4	26.5	3.4	14.2	30.4	3.9	19.1	10.8	23.5	6.9
業種不明	1,099	100.0	16.7	29.3	21.4	4.0	9.7	20.7	2.6	14.6	10.0	30.7	6.0

問15. あなたの会社は、あなたに対して、どのような職業能力開発のための支援をしてくれますか。

C. 自己啓発のための支援（あてはまるものすべてに○）

	N	計	受講料等の 金銭的 援助	社内で自 主的に講 演会・セ ミナー・ 研究会等 を実施す る際の援 助	教育訓練 休暇の付 与	就業時間 の配慮	社外の研 修コー ス、通信 教育コー ス、図書 等に関する 情報提供	その他	特に何も してくれ ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	35.2	13.5	2.6	9.2	24.4	5.0	36.6	7.8
【性別】										
男性	3,252	100.0	44.0	16.2	3.7	10.5	29.3	5.4	29.4	5.4
女性	2,433	100.0	23.6	9.9	1.3	7.6	17.9	4.5	46.1	10.9
【年齢】										
15～19歳	17	100.0	41.2	17.6	5.9	5.9	5.9	11.8	17.6	11.8
20～24歳	322	100.0	32.6	10.2	1.6	7.8	18.0	4.3	33.5	11.2
25～29歳	766	100.0	33.9	10.7	2.0	6.8	20.8	3.9	39.7	8.6
30～34歳	973	100.0	36.8	14.4	2.8	8.8	24.7	4.4	38.3	6.7
35～39歳	776	100.0	39.6	14.2	1.5	8.1	26.7	4.1	36.1	4.9
40～44歳	745	100.0	36.5	13.8	2.0	8.9	28.1	5.0	35.0	5.4
45～49歳	595	100.0	33.9	12.6	2.9	9.2	29.4	4.5	37.1	7.6
50～54歳	575	100.0	38.3	18.3	3.7	10.6	26.3	5.9	34.1	7.0
55～59歳	538	100.0	34.4	14.5	3.5	11.5	24.5	5.9	34.8	10.2
60～64歳	272	100.0	20.6	8.8	2.9	15.1	14.3	10.3	41.2	12.5
65歳以上	72	100.0	31.9	11.1	13.9	18.1	16.7	8.3	26.4	16.7
【性・年齢】										
男性15～19歳	6	100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	-	16.7
20～24歳	117	100.0	37.6	12.0	3.4	7.7	13.7	6.0	29.9	10.3
25～29歳	359	100.0	39.8	11.1	3.9	8.6	22.0	5.8	33.7	5.0
30～34歳	533	100.0	45.6	16.9	3.6	9.9	30.0	4.7	31.5	3.9
35～39歳	451	100.0	52.1	18.2	2.0	7.8	31.3	3.8	26.8	4.0
40～44歳	435	100.0	48.7	16.1	2.3	9.2	33.8	3.9	26.0	4.1
45～49歳	344	100.0	45.6	15.4	3.5	11.0	36.6	3.8	29.1	4.1
50～54歳	368	100.0	48.1	22.3	4.6	12.0	34.5	7.1	24.5	4.1
55～59歳	340	100.0	42.1	18.2	4.7	12.4	30.6	5.9	28.5	7.1
60～64歳	223	100.0	21.5	9.4	3.6	16.1	16.6	11.7	39.9	11.2
65歳以上	64	100.0	35.9	12.5	15.6	20.3	18.8	4.7	26.6	14.1
女性15～19歳	11	100.0	36.4	18.2	-	-	-	9.1	27.3	9.1
20～24歳	205	100.0	29.8	9.3	0.5	7.8	20.5	3.4	35.6	11.7
25～29歳	407	100.0	28.7	10.3	0.2	5.2	19.7	2.2	45.0	11.8
30～34歳	440	100.0	26.1	11.4	1.8	7.5	18.2	4.1	46.6	10.0
35～39歳	325	100.0	22.2	8.6	0.9	8.6	20.3	4.6	48.9	6.2
40～44歳	310	100.0	19.4	10.6	1.6	8.4	20.0	6.5	47.7	7.1
45～49歳	250	100.0	18.0	8.8	2.0	6.8	19.6	5.6	48.4	12.0
50～54歳	207	100.0	20.8	11.1	1.9	8.2	11.6	3.9	51.2	12.1
55～59歳	198	100.0	21.2	8.1	1.5	10.1	14.1	6.1	45.5	15.7
60～64歳	47	100.0	17.0	6.4	-	10.6	4.3	4.3	46.8	17.0
65歳以上	8	100.0	-	-	-	-	-	37.5	25.0	37.5
【就業形態】										
正社員	3,968	100.0	45.0	15.5	3.2	8.9	29.9	4.7	30.0	5.9
非正社員計	1,721	100.0	13.1	8.7	1.4	9.9	11.9	5.8	51.4	12.1
契約社員	353	100.0	15.3	7.6	2.0	9.6	13.0	6.2	47.9	13.6
嘱託社員	234	100.0	23.9	14.5	3.8	12.4	20.9	9.4	34.2	10.7
臨時的雇用者	40	100.0	22.5	10.0	-	5.0	10.0	10.0	50.0	5.0
パートタイマー	743	100.0	7.9	7.0	0.4	10.6	8.9	5.4	56.0	12.9
派遣社員	268	100.0	11.6	7.8	1.5	8.2	11.6	2.6	58.6	11.2
請負会社の社員	43	100.0	25.6	11.6	2.3	7.0	11.6	2.3	51.2	4.7
その他	40	100.0	12.5	17.5	-	5.0	7.5	7.5	52.5	15.0
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	44.2	18.1	4.2	9.6	28.3	6.7	28.3	4.6
管理的な仕事	693	100.0	52.2	21.1	3.8	12.3	41.3	3.6	21.8	5.2
事務の仕事	2,260	100.0	32.1	11.1	1.7	7.3	23.1	3.9	41.7	8.7
販売の仕事	343	100.0	42.9	19.8	1.7	7.0	32.4	3.5	27.7	6.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	22.7	4.4	3.4	12.3	7.4	4.9	43.8	15.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	17.5	8.3	3.6	15.9	6.0	7.1	44.4	11.1
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	25.1	6.7	2.2	8.7	15.7	6.2	48.0	7.0
その他	266	100.0	19.2	9.4	1.9	11.3	13.9	8.6	46.6	7.9
【業種】										
建設業	807	100.0	46.5	14.1	3.7	8.3	24.9	5.2	30.4	5.6
製造業計	1,087	100.0	31.7	10.2	1.8	9.8	22.3	4.8	40.3	7.4
製造業（消費関連）	270	100.0	31.1	8.1	1.1	6.3	24.4	2.2	44.8	7.8
製造業（素材関連）	195	100.0	26.7	11.3	2.6	10.3	22.1	7.2	40.0	7.7
製造業（機械関連）	185	100.0	42.7	17.3	2.2	14.1	17.8	3.8	35.1	4.9
製造業（その他）	437	100.0	29.7	8.0	1.8	9.8	22.9	5.7	39.8	8.0
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	61.7	30.0	5.0	13.3	50.0	6.7	8.3	10.0
情報通信業	63	100.0	44.4	9.5	-	7.9	27.0	11.1	30.2	6.3
運輸業	543	100.0	19.7	6.3	0.7	8.8	8.3	6.4	48.8	11.8
卸売・小売業	372	100.0	34.9	13.7	1.1	7.3	26.1	3.8	36.6	7.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	12.5	3.1	-	6.3	9.4	3.1	71.9	6.3
金融・保険業	346	100.0	37.9	15.6	1.2	6.1	45.4	2.9	30.6	5.8
医療、福祉	308	100.0	26.9	22.7	5.2	14.6	18.2	6.8	33.8	9.4
教育、学習支援業	152	100.0	20.4	16.4	3.3	13.8	11.8	8.6	40.8	9.9
その他サービス業	631	100.0	37.1	13.2	3.5	9.4	26.3	3.6	35.3	7.4
その他	204	100.0	56.4	21.1	2.0	12.3	34.8	4.9	23.5	6.9
業種不明	1,099	100.0	35.5	14.4	3.5	8.5	26.4	4.8	37.4	8.5

問16. 自らの職業能力開発に関する取り組みとして、該当するのはどれですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	積極的に取り組んでいる	あまり取り組んでいない	全く取り組んでいない	無回答
【総数】	5,704	100.0	32.0	48.1	14.7	5.3
【性別】						
男性	3,252	100.0	36.5	48.9	10.2	4.4
女性	2,433	100.0	26.1	47.0	20.7	6.2
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	35.3	52.9	11.8	-
20～24歳	322	100.0	35.4	46.3	14.9	3.4
25～29歳	766	100.0	35.0	45.0	15.9	4.0
30～34歳	973	100.0	31.2	49.9	15.8	3.0
35～39歳	776	100.0	30.7	51.7	13.9	3.7
40～44歳	745	100.0	33.2	47.7	16.2	3.0
45～49歳	595	100.0	32.3	49.6	13.9	4.2
50～54歳	575	100.0	29.9	50.1	13.2	6.8
55～59歳	538	100.0	31.8	46.8	12.3	9.1
60～64歳	272	100.0	30.1	41.9	14.3	13.6
65歳以上	72	100.0	26.4	34.7	20.8	18.1
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	50.0	33.3	16.7	-
20～24歳	117	100.0	47.0	42.7	8.5	1.7
25～29歳	359	100.0	42.6	43.2	11.4	2.8
30～34歳	533	100.0	37.7	49.5	10.1	2.6
35～39歳	451	100.0	34.6	53.0	8.9	3.5
40～44歳	435	100.0	35.2	51.5	10.6	2.8
45～49歳	344	100.0	34.9	54.7	7.6	2.9
50～54歳	368	100.0	34.2	51.1	10.1	4.6
55～59歳	340	100.0	37.1	45.3	10.3	7.4
60～64歳	223	100.0	31.4	43.0	13.5	12.1
65歳以上	64	100.0	29.7	37.5	18.8	14.1
女性15～19歳	11	100.0	27.3	63.6	9.1	-
20～24歳	205	100.0	28.8	48.3	18.5	4.4
25～29歳	407	100.0	28.3	46.7	19.9	5.2
30～34歳	440	100.0	23.4	50.5	22.7	3.4
35～39歳	325	100.0	25.2	49.8	20.9	4.0
40～44歳	310	100.0	30.3	42.3	24.2	3.2
45～49歳	250	100.0	28.8	42.4	22.8	6.0
50～54歳	207	100.0	22.2	48.3	18.8	10.6
55～59歳	198	100.0	22.7	49.5	15.7	12.1
60～64歳	47	100.0	21.3	38.3	19.1	21.3
65歳以上	8	100.0	-	12.5	37.5	50.0
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	34.0	49.5	12.1	4.4
非正社員計	1,721	100.0	27.5	44.7	20.6	7.1
契約社員	353	100.0	33.7	42.2	17.6	6.5
嘱託社員	234	100.0	29.5	46.2	13.2	11.1
臨時的雇用者	40	100.0	25.0	47.5	20.0	7.5
パートタイマー	743	100.0	22.1	44.8	26.4	6.7
派遣社員	268	100.0	30.6	45.9	18.3	5.2
請負会社の社員	43	100.0	32.6	51.2	11.6	4.7
その他	40	100.0	37.5	40.0	10.0	12.5
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	43.5	44.5	7.4	4.6
管理的な仕事	693	100.0	39.5	50.9	5.3	4.2
事務の仕事	2,260	100.0	26.0	50.6	18.8	4.6
販売の仕事	343	100.0	34.7	49.9	12.0	3.5
保安・サービスの仕事	203	100.0	32.5	39.4	17.7	10.3
運輸・通信の仕事	252	100.0	27.4	44.0	19.0	9.5
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	23.9	48.0	23.4	4.7
その他	266	100.0	25.2	49.6	18.0	7.1
【業種】						
建設業	807	100.0	31.8	49.8	13.9	4.5
製造業計	1,087	100.0	28.5	50.1	16.4	5.0
製造業(消費関連)	270	100.0	27.0	49.6	18.1	5.2
製造業(素材関連)	195	100.0	23.1	58.5	14.4	4.1
製造業(機械関連)	185	100.0	36.2	45.4	10.8	7.6
製造業(その他)	437	100.0	28.6	48.7	18.5	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	31.7	45.0	6.7	16.7
情報通信業	63	100.0	33.3	41.3	20.6	4.8
運輸業	543	100.0	23.4	46.0	21.5	9.0
卸売・小売業	372	100.0	32.0	47.8	16.4	3.8
飲食店・宿泊業	32	100.0	34.4	46.9	15.6	3.1
金融・保険業	346	100.0	33.5	49.7	15.0	1.7
医療、福祉	308	100.0	49.4	39.6	5.2	5.8
教育、学習支援業	152	100.0	43.4	35.5	12.5	8.6
その他サービス業	631	100.0	32.5	49.6	12.0	5.9
その他	204	100.0	34.3	51.5	10.8	3.4
業種不明	1,099	100.0	31.9	48.5	14.7	4.8

付問16-1. 積極的に取り組んでいる理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	仕事に必要な知識・能力をつけるため	昇進に向けて評価してもらうため	配置転換や出向に備えて	海外勤務に備えて	将来の転職やキャリアアップに備えて	資格取得のため	独立・起業に備えて	その他	無回答
【総数】	1,824	100.0	82.1	12.3	4.6	1.3	29.4	40.2	5.7	6.6	0.3
【性別】											
男性	1,186	100.0	84.7	14.7	5.4	1.8	25.3	41.0	7.4	6.9	0.2
女性	634	100.0	77.3	7.9	3.2	0.5	37.4	39.1	2.5	6.0	0.6
【年齢】											
15～19歳	6	100.0	83.3	16.7	-	-	16.7	50.0	-	16.7	-
20～24歳	114	100.0	71.9	15.8	4.4	0.9	43.9	38.6	7.9	3.5	0.9
25～29歳	268	100.0	74.3	14.6	8.2	1.1	42.9	56.3	6.0	5.6	-
30～34歳	304	100.0	82.9	14.5	3.9	2.3	38.2	45.1	7.6	9.5	0.3
35～39歳	238	100.0	79.0	12.2	3.8	0.8	37.4	43.3	5.5	3.4	0.4
40～44歳	247	100.0	85.0	17.0	4.9	1.2	25.1	38.9	4.5	4.0	-
45～49歳	192	100.0	82.3	9.9	3.1	1.6	24.0	37.0	5.7	5.7	0.5
50～54歳	172	100.0	87.2	11.0	4.7	1.7	16.3	30.2	5.2	9.3	0.6
55～59歳	171	100.0	89.5	4.1	5.3	0.6	11.7	32.7	4.7	8.8	-
60～64歳	82	100.0	89.0	6.1	-	1.2	8.5	17.1	3.7	8.5	1.2
65歳以上	19	100.0	94.7	-	5.3	-	-	21.1	5.3	10.5	-
【性・年齢】											
男性15～19歳	3	100.0	100.0	33.3	-	-	33.3	66.7	-	-	-
20～24歳	55	100.0	80.0	21.8	5.5	1.8	40.0	36.4	9.1	5.5	-
25～29歳	153	100.0	83.0	20.3	9.2	1.3	37.9	53.6	8.5	6.5	-
30～34歳	201	100.0	84.1	17.4	6.0	3.5	33.8	50.2	10.4	10.9	-
35～39歳	156	100.0	78.8	14.7	4.5	1.3	33.3	44.9	7.1	3.8	-
40～44歳	153	100.0	85.0	20.3	6.5	1.3	22.2	40.5	5.9	3.9	-
45～49歳	120	100.0	81.7	13.3	5.0	2.5	18.3	36.7	6.7	5.0	0.8
50～54歳	126	100.0	87.3	11.1	4.8	1.6	16.7	31.7	7.1	6.3	0.8
55～59歳	126	100.0	92.9	4.8	4.0	0.8	11.9	36.5	6.3	8.7	-
60～64歳	70	100.0	88.6	7.1	-	1.4	8.6	18.6	4.3	8.6	-
65歳以上	19	100.0	94.7	-	5.3	-	-	21.1	5.3	10.5	-
女性15～19歳	3	100.0	66.7	-	-	-	-	33.3	-	33.3	-
20～24歳	59	100.0	64.4	10.2	3.4	-	47.5	40.7	6.8	1.7	1.7
25～29歳	115	100.0	62.6	7.0	7.0	0.9	49.6	60.0	2.6	4.3	-
30～34歳	103	100.0	80.6	8.7	-	-	46.6	35.0	1.9	6.8	1.0
35～39歳	82	100.0	79.3	7.3	2.4	-	45.1	40.2	2.4	2.4	1.2
40～44歳	94	100.0	85.1	11.7	2.1	1.1	29.8	36.2	2.1	4.3	-
45～49歳	72	100.0	83.3	4.2	-	-	33.3	37.5	4.2	6.9	-
50～54歳	46	100.0	87.0	10.9	4.3	2.2	15.2	26.1	-	17.4	-
55～59歳	45	100.0	80.0	2.2	8.9	-	11.1	22.2	-	8.9	-
60～64歳	10	100.0	90.0	-	-	-	10.0	10.0	-	-	10.0
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】											
正社員	1,348	100.0	83.2	14.7	5.3	1.5	28.0	42.8	6.2	6.3	0.2
非正社員計	473	100.0	79.1	5.5	2.7	0.8	33.4	33.2	4.4	7.6	0.6
契約社員	119	100.0	79.0	4.2	2.5	-	31.9	31.9	5.0	7.6	-
嘱託社員	69	100.0	89.9	1.4	4.3	1.4	14.5	27.5	1.4	8.7	-
臨時的雇用者	10	100.0	60.0	-	10.0	-	20.0	20.0	-	20.0	10.0
パートタイマー	164	100.0	79.9	7.9	1.2	-	26.8	31.7	1.8	7.3	1.2
派遣社員	82	100.0	73.2	4.9	3.7	2.4	61.0	36.6	8.5	7.3	-
請負会社の社員	14	100.0	71.4	14.3	-	-	50.0	57.1	14.3	-	-
その他	15	100.0	73.3	6.7	6.7	6.7	46.7	53.3	13.3	6.7	-
【職種】											
専門的・技術的な仕事	502	100.0	88.6	13.1	2.8	1.8	30.1	45.2	7.4	5.6	0.2
管理的な仕事	274	100.0	89.4	13.5	6.9	1.5	21.2	32.5	6.6	5.1	0.7
事務の仕事	587	100.0	74.3	10.9	4.4	1.2	39.0	44.0	4.4	6.3	0.5
販売の仕事	119	100.0	83.2	20.2	5.0	2.5	27.7	26.9	6.7	6.7	-
保安・サービスの仕事	66	100.0	81.8	15.2	9.1	-	18.2	45.5	7.6	15.2	-
運輸・通信の仕事	69	100.0	81.2	5.8	2.9	-	10.1	27.5	4.3	4.3	-
技能工・生産工程の仕事等	96	100.0	80.2	12.5	7.3	1.0	22.9	35.4	1.0	9.4	-
その他	67	100.0	82.1	6.0	4.5	-	20.9	46.3	9.0	10.4	-
【業種】											
建設業	257	100.0	81.3	10.5	2.7	0.4	28.8	59.1	8.6	2.7	0.8
製造業計	310	100.0	82.6	14.5	4.2	3.2	26.8	36.5	2.6	10.0	-
製造業(消費関連)	73	100.0	79.5	12.3	5.5	4.1	38.4	38.4	4.1	11.0	-
製造業(素材関連)	45	100.0	86.7	17.8	11.1	2.2	24.4	35.6	2.2	8.9	-
製造業(機械関連)	67	100.0	77.6	17.9	-	3.0	26.9	32.8	1.5	11.9	-
製造業(その他)	125	100.0	85.6	12.8	3.2	3.2	20.8	37.6	2.4	8.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	19	100.0	84.2	21.1	21.1	10.5	31.6	57.9	15.8	15.8	-
情報通信業	21	100.0	76.2	14.3	4.8	-	47.6	23.8	9.5	19.0	-
運輸業	127	100.0	76.4	5.5	3.9	-	18.1	29.9	3.1	7.9	-
卸売・小売業	119	100.0	81.5	15.1	5.9	2.5	35.3	29.4	10.1	2.5	-
飲食店・宿泊業	11	100.0	90.9	27.3	-	-	18.2	9.1	9.1	9.1	-
金融・保険業	116	100.0	81.0	16.4	5.2	0.9	28.4	44.0	3.4	5.2	1.7
医療、福祉	152	100.0	87.5	5.9	3.3	-	26.3	43.4	3.3	6.6	0.7
教育、学習支援業	66	100.0	87.9	7.6	4.5	1.5	31.8	16.7	6.1	7.6	-
その他サービス業	205	100.0	78.0	11.2	4.9	0.5	34.6	42.0	5.9	6.3	-
その他	70	100.0	90.0	14.3	4.3	1.4	40.0	41.4	1.4	5.7	-
業種不明	351	100.0	82.3	14.5	5.7	1.1	29.6	38.7	7.4	6.8	0.3

付問16-2. 積極的ではない理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	仕事が多忙で時間がとれない	家事・育児等のための時間がとれない	適当な教育訓練機関がない	費用がかかる	社外研修等の情報が得にくい	研修の受講や資格取得が役立つかわからない	やるべきことがわからない	職業能力を高めるにつれて職場からあまり期待されていない	職業能力の向上が賃金や処遇にあまり反映されない	その他	無回答
【総数】	3,579	100.0	44.5	18.8	12.3	33.5	7.9	13.4	12.7	11.1	30.3	12.6	1.4
【性別】													
男性	1,922	100.0	57.4	7.5	12.2	32.1	7.8	13.4	10.6	8.6	31.4	12.0	0.6
女性	1,647	100.0	29.3	31.9	12.2	35.1	8.0	13.1	15.1	14.0	29.1	13.3	2.2
【年齢】													
15～19歳	11	100.0	27.3	9.1	9.1	18.2	-	18.2	36.4	9.1	-	27.3	-
20～24歳	197	100.0	36.5	7.1	11.7	39.1	10.2	11.7	29.9	4.1	15.2	20.3	2.0
25～29歳	467	100.0	39.8	15.4	11.3	38.3	9.0	15.2	21.0	11.1	30.4	10.7	0.2
30～34歳	640	100.0	46.4	27.3	11.1	40.2	10.2	13.4	14.2	13.3	31.9	9.1	1.3
35～39歳	509	100.0	48.9	30.3	12.6	36.9	7.5	13.4	9.8	10.6	29.7	10.4	1.2
40～44歳	476	100.0	50.6	26.3	14.1	38.4	7.1	13.9	9.0	10.1	32.6	5.7	0.8
45～49歳	378	100.0	48.9	15.1	10.3	32.8	7.4	14.3	11.1	9.8	34.4	9.8	2.1
50～54歳	364	100.0	50.3	12.9	12.4	24.7	4.9	12.4	7.7	10.2	29.7	14.0	1.9
55～59歳	318	100.0	34.6	6.0	16.0	18.2	8.2	11.3	7.9	15.4	31.8	20.8	2.5
60～64歳	153	100.0	26.8	2.0	9.8	16.3	3.9	11.8	5.9	10.5	30.7	32.0	2.0
65歳以上	40	100.0	30.0	5.0	10.0	7.5	2.5	10.0	5.0	15.0	22.5	40.0	-
【性・年齢】													
男性15～19歳	3	100.0	66.7	-	-	66.7	-	33.3	66.7	-	-	-	-
20～24歳	60	100.0	55.0	5.0	11.7	36.7	11.7	6.7	28.3	5.0	23.3	16.7	-
25～29歳	196	100.0	55.1	7.7	9.7	31.6	10.2	11.7	20.4	9.2	29.6	8.2	-
30～34歳	318	100.0	68.9	11.6	11.9	37.7	8.8	14.2	12.9	9.1	32.1	8.8	0.3
35～39歳	279	100.0	62.0	15.4	11.5	35.8	9.0	14.3	8.2	6.8	30.8	9.0	1.1
40～44歳	270	100.0	63.3	8.5	14.4	39.3	7.0	14.1	8.9	7.8	33.0	5.6	0.4
45～49歳	214	100.0	64.5	5.1	12.1	36.9	7.5	16.4	8.9	6.5	37.4	5.6	0.5
50～54歳	225	100.0	61.3	4.0	12.4	28.0	5.3	13.3	7.1	6.2	29.8	14.2	1.3
55～59歳	189	100.0	37.6	1.1	16.9	20.6	8.5	12.2	6.3	14.3	29.6	19.6	1.1
60～64歳	126	100.0	27.8	1.6	7.9	14.3	4.0	12.7	6.3	11.9	32.5	33.3	0.8
65歳以上	36	100.0	33.3	-	11.1	5.6	2.8	8.3	5.6	16.7	25.0	38.9	-
女性15～19歳	8	100.0	12.5	12.5	12.5	-	-	12.5	25.0	12.5	-	37.5	-
20～24歳	137	100.0	28.5	8.0	11.7	40.1	9.5	13.9	30.7	3.6	11.7	21.9	2.9
25～29歳	271	100.0	28.8	21.0	12.5	43.2	8.1	17.7	21.4	12.5	31.0	12.5	0.4
30～34歳	322	100.0	24.2	42.9	10.2	42.5	11.5	12.7	15.5	17.4	31.7	9.3	2.2
35～39歳	230	100.0	33.0	48.3	13.9	38.3	5.7	12.2	11.7	15.2	28.3	12.2	1.3
40～44歳	206	100.0	34.0	49.5	13.6	37.4	7.3	13.6	9.2	13.1	32.0	5.8	1.5
45～49歳	163	100.0	28.2	28.2	8.0	27.0	7.4	11.7	14.1	14.1	30.7	15.3	4.3
50～54歳	139	100.0	32.4	27.3	12.2	19.4	4.3	10.8	8.6	16.5	29.5	13.7	2.9
55～59歳	129	100.0	30.2	13.2	14.7	14.7	7.8	10.1	10.1	17.1	34.9	22.5	4.7
60～64歳	27	100.0	22.2	3.7	18.5	25.9	3.7	7.4	3.7	3.7	22.2	25.9	7.4
65歳以上	4	100.0	-	50.0	-	25.0	-	25.0	-	-	-	50.0	-
【就業形態】													
正社員	2,446	100.0	52.8	15.0	12.5	33.3	8.7	14.6	12.5	10.7	30.6	10.5	1.1
非正社員計	1,125	100.0	26.4	26.9	11.9	34.0	6.3	10.8	13.2	12.2	30.0	17.0	1.9
契約社員	211	100.0	33.2	16.6	11.8	37.9	6.6	9.5	11.4	10.0	26.5	18.0	1.4
嘱託社員	139	100.0	27.3	4.3	11.5	20.9	5.8	12.2	11.5	16.5	41.7	26.6	1.4
臨時的雇用者	27	100.0	33.3	18.5	22.2	25.9	-	18.5	11.1	18.5	29.6	14.8	-
パートタイマー	529	100.0	22.7	38.6	9.3	28.5	3.6	10.6	13.2	12.9	28.7	15.5	2.6
派遣社員	172	100.0	25.0	29.1	18.0	54.1	14.5	8.1	16.9	8.7	26.7	12.2	1.2
請負会社の社員	27	100.0	44.4	3.7	11.1	44.4	7.4	22.2	11.1	14.8	51.9	11.1	-
その他	20	100.0	25.0	10.0	20.0	55.0	15.0	15.0	15.0	5.0	15.0	30.0	-
【職種】													
専門的・技術的な仕事	598	100.0	59.7	15.4	10.2	34.1	9.5	13.4	6.9	7.4	30.3	11.0	0.8
管理的な仕事	390	100.0	66.7	5.9	9.5	32.3	6.9	12.6	5.4	7.7	30.0	10.5	0.3
事務の仕事	1,569	100.0	32.1	27.3	12.6	36.8	8.0	14.1	15.6	14.1	30.4	12.7	1.2
販売の仕事	212	100.0	65.1	13.2	14.2	33.5	6.1	13.7	13.2	9.4	23.6	8.5	-
保安・サービスの仕事	116	100.0	41.4	7.8	10.3	35.3	6.0	8.6	6.9	8.6	33.6	20.7	3.4
運輸・通信の仕事	159	100.0	49.1	3.1	11.3	22.0	8.8	10.7	15.7	12.6	32.1	13.8	1.9
技能工・生産工程の仕事等	287	100.0	40.4	16.7	15.0	25.8	8.0	13.6	19.2	9.8	35.9	13.2	3.8
その他	180	100.0	36.7	17.8	17.2	27.8	7.8	14.4	12.8	12.2	27.2	16.7	1.7
【業種】													
建設業	514	100.0	44.7	13.8	11.1	37.4	6.2	12.6	11.7	9.3	25.5	12.8	1.0
製造業計	723	100.0	42.3	20.2	13.7	32.4	10.7	12.2	14.4	12.0	35.5	10.4	1.4
製造業(消費関連)	183	100.0	36.6	18.0	11.5	27.3	8.2	13.7	17.5	10.9	40.4	12.0	2.2
製造業(素材関連)	142	100.0	45.8	28.9	14.1	37.3	5.6	7.0	11.3	10.6	32.4	7.7	0.7
製造業(機械関連)	104	100.0	50.0	24.0	13.5	27.9	16.3	9.6	13.5	13.5	28.8	5.8	-
製造業(その他)	294	100.0	41.5	16.0	15.0	34.7	12.6	14.6	14.3	12.9	36.4	12.2	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	31	100.0	35.5	16.1	6.5	16.1	3.2	12.9	12.9	6.5	19.4	22.6	-
情報通信業	39	100.0	35.9	17.9	15.4	28.2	7.7	10.3	7.7	12.8	20.5	25.6	2.6
運輸業	367	100.0	43.1	12.5	11.7	30.5	6.5	13.9	13.9	13.6	29.7	12.8	1.6
卸売・小売業	239	100.0	49.4	14.6	11.3	33.1	7.5	11.3	15.9	10.9	30.5	12.6	1.7
飲食店・宿泊業	20	100.0	65.0	10.0	10.0	40.0	10.0	-	5.0	-	35.0	5.0	10.0
金融・保険業	224	100.0	30.4	29.9	12.1	28.1	7.6	16.5	8.5	10.3	35.7	14.7	1.8
医療、福祉	138	100.0	44.2	36.2	14.5	34.1	13.0	8.7	8.7	13.8	24.6	16.7	1.4
教育、学習支援業	73	100.0	50.7	28.8	11.0	30.1	11.0	8.2	9.6	20.5	41.1	8.2	-
その他サービス業	389	100.0	44.2	20.3	10.5	35.2	8.5	15.7	13.9	10.8	27.8	11.6	1.3
その他	127	100.0	39.4	16.5	8.7	31.5	7.1	19.7	11.8	14.2	36.2	15.0	1.6
業種不明	695	100.0	50.8	17.6	14.0	35.8	6.0	14.1	12.4	9.2	28.3	12.8	1.2

問17. 労働組合に加入していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	加入しており、 積極的に関与 している	加入している が、あまり関与 していない	加入してい ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	7.2	19.9	68.5	4.5
【性別】						
男性	3,252	100.0	9.6	20.5	66.9	3.0
女性	2,433	100.0	3.9	19.0	70.6	6.4
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	5.9	23.5	52.9	17.6
20～24歳	322	100.0	7.1	28.0	57.5	7.5
25～29歳	766	100.0	5.5	25.1	64.5	5.0
30～34歳	973	100.0	9.7	24.6	63.1	2.7
35～39歳	776	100.0	11.2	23.6	62.5	2.7
40～44歳	745	100.0	8.3	19.6	68.6	3.5
45～49歳	595	100.0	5.0	14.6	77.0	3.4
50～54歳	575	100.0	5.6	14.3	75.1	5.0
55～59歳	538	100.0	5.6	14.7	73.0	6.7
60～64歳	272	100.0	0.7	6.6	86.8	5.9
65歳以上	72	100.0	2.8	2.8	84.7	9.7
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	16.7	33.3	50.0	-
20～24歳	117	100.0	11.1	27.4	56.4	5.1
25～29歳	359	100.0	8.9	26.2	62.1	2.8
30～34歳	533	100.0	12.9	27.4	58.2	1.5
35～39歳	451	100.0	16.0	26.2	55.9	2.0
40～44歳	435	100.0	10.6	23.4	63.0	3.0
45～49歳	344	100.0	7.3	14.8	76.2	1.7
50～54歳	368	100.0	7.1	15.2	75.0	2.7
55～59歳	340	100.0	6.8	14.1	74.7	4.4
60～64歳	223	100.0	0.4	7.2	87.0	5.4
65歳以上	64	100.0	3.1	3.1	84.4	9.4
女性15～19歳	11	100.0	-	18.2	54.5	27.3
20～24歳	205	100.0	4.9	28.3	58.0	8.8
25～29歳	407	100.0	2.5	24.1	66.6	6.9
30～34歳	440	100.0	5.7	21.1	69.1	4.1
35～39歳	325	100.0	4.6	20.0	71.7	3.7
40～44歳	310	100.0	5.2	14.2	76.5	4.2
45～49歳	250	100.0	2.0	14.4	78.0	5.6
50～54歳	207	100.0	2.9	12.6	75.4	9.2
55～59歳	198	100.0	3.5	15.7	70.2	10.6
60～64歳	47	100.0	2.1	4.3	85.1	8.5
65歳以上	8	100.0	-	-	87.5	12.5
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	9.7	25.2	61.6	3.5
非正社員計	1,721	100.0	1.3	7.7	84.3	6.7
契約社員	353	100.0	2.8	9.9	82.7	4.5
嘱託社員	234	100.0	1.3	6.4	87.2	5.1
臨時的雇用者	40	100.0	-	2.5	87.5	10.0
パートタイマー	743	100.0	0.9	7.5	82.6	8.9
派遣社員	268	100.0	0.4	8.2	87.3	4.1
請負会社の社員	43	100.0	-	4.7	95.3	-
その他	40	100.0	2.5	5.0	77.5	15.0
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	9.8	18.9	68.5	2.8
管理的な仕事	693	100.0	3.6	8.8	84.4	3.2
事務の仕事	2,260	100.0	6.5	23.1	65.7	4.7
販売の仕事	343	100.0	7.6	29.2	58.9	4.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	8.4	13.8	72.9	4.9
運輸・通信の仕事	252	100.0	15.1	27.8	54.4	2.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	5.7	19.4	69.4	5.5
その他	266	100.0	4.1	15.4	72.9	7.5
【業種】						
建設業	807	100.0	5.3	16.1	74.3	4.2
製造業計	1,087	100.0	6.5	21.2	67.5	4.8
製造業(消費関連)	270	100.0	5.9	14.4	75.2	4.4
製造業(素材関連)	195	100.0	10.3	28.7	55.4	5.6
製造業(機械関連)	185	100.0	7.6	23.8	63.8	4.9
製造業(その他)	437	100.0	4.8	20.8	69.8	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	20.0	38.3	33.3	8.3
情報通信業	63	100.0	3.2	19.0	73.0	4.8
運輸業	543	100.0	8.7	24.7	61.9	4.8
卸売・小売業	372	100.0	4.0	21.8	71.0	3.2
飲食店・宿泊業	32	100.0	-	6.3	87.5	6.3
金融・保険業	346	100.0	6.9	24.3	65.6	3.2
医療、福祉	308	100.0	3.6	11.7	77.6	7.1
教育、学習支援業	152	100.0	5.3	9.2	82.2	3.3
その他サービス業	631	100.0	6.3	17.4	71.2	5.1
その他	204	100.0	8.3	19.1	69.1	3.4
業種不明	1,099	100.0	10.8	21.8	63.3	4.0

付問17-1. 労働組合に加入していない主な理由は何ですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	加入できる組合がない	加入できるが、自分の労働条件の改訂に役立っていない	組合の力が弱く、事業主に対する交渉力が乏しい	費用がかかる	組合の幹部の方や行動に共感できない	その他	無回答
【総数】	3,905	100.0	67.5	1.6	0.8	0.7	1.0	26.0	2.4
【性別】									
男性	2,177	100.0	66.9	1.9	0.8	0.4	1.1	27.3	1.6
女性	1,718	100.0	68.2	1.2	0.8	1.0	0.9	24.4	3.4
【年齢】									
15～19歳	9	100.0	55.6	-	-	-	-	44.4	-
20～24歳	185	100.0	55.7	0.5	0.5	1.6	1.1	36.2	4.3
25～29歳	494	100.0	69.8	2.4	0.4	0.8	2.0	21.7	2.8
30～34歳	614	100.0	74.6	1.3	1.5	0.8	0.7	18.4	2.8
35～39歳	485	100.0	72.8	1.6	0.4	0.8	0.8	21.9	1.6
40～44歳	511	100.0	76.9	0.8	0.2	0.4	1.0	18.2	2.5
45～49歳	458	100.0	65.5	1.1	1.7	0.4	1.3	28.2	1.7
50～54歳	432	100.0	62.3	2.1	1.2	0.5	0.5	31.3	2.3
55～59歳	393	100.0	60.3	2.5	0.5	0.8	0.8	33.3	1.8
60～64歳	236	100.0	53.8	1.3	0.8	-	1.3	39.8	3.0
65歳以上	61	100.0	50.8	1.6	1.6	-	-	45.9	-
【性・年齢】									
男性15～19歳	3	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
20～24歳	66	100.0	59.1	1.5	1.5	3.0	1.5	30.3	3.0
25～29歳	223	100.0	70.0	3.6	0.4	-	2.2	22.4	1.3
30～34歳	310	100.0	79.0	1.9	1.9	1.3	0.6	12.9	2.3
35～39歳	252	100.0	73.8	2.8	0.8	-	0.8	20.2	1.6
40～44歳	274	100.0	78.8	0.7	-	0.4	0.7	16.8	2.6
45～49歳	262	100.0	65.6	1.1	1.1	-	1.5	29.8	0.8
50～54歳	276	100.0	60.5	1.8	1.1	-	0.7	35.1	0.7
55～59歳	254	100.0	55.5	2.8	-	0.8	0.8	39.0	1.2
60～64歳	194	100.0	51.0	1.0	0.5	-	1.5	43.8	2.1
65歳以上	54	100.0	51.9	1.9	1.9	-	-	44.4	-
女性15～19歳	6	100.0	33.3	-	-	-	-	66.7	-
20～24歳	119	100.0	53.8	-	-	0.8	0.8	39.5	5.0
25～29歳	271	100.0	69.7	1.5	0.4	1.5	1.8	21.0	4.1
30～34歳	304	100.0	70.1	0.7	1.0	0.3	0.7	24.0	3.3
35～39歳	233	100.0	71.7	0.4	-	1.7	0.9	23.6	1.7
40～44歳	237	100.0	74.7	0.8	0.4	0.4	1.3	19.8	2.5
45～49歳	195	100.0	65.6	1.0	2.6	1.0	1.0	25.6	3.1
50～54歳	156	100.0	65.4	2.6	1.3	1.3	-	24.4	5.1
55～59歳	139	100.0	69.1	2.2	1.4	0.7	0.7	23.0	2.9
60～64歳	40	100.0	67.5	2.5	-	-	-	22.5	7.5
65歳以上	7	100.0	42.9	-	-	-	-	57.1	-
【就業形態】									
正社員	2,444	100.0	70.6	1.8	1.1	0.5	1.2	22.8	2.1
非正社員計	1,451	100.0	62.4	1.3	0.4	1.0	0.7	31.3	2.8
契約社員	292	100.0	60.6	0.7	0.7	0.7	0.7	33.6	3.1
嘱託社員	204	100.0	52.9	1.5	-	-	1.0	43.1	1.5
臨時的雇用者	35	100.0	51.4	2.9	-	2.9	-	40.0	2.9
パートタイマー	614	100.0	61.6	1.3	0.7	1.5	0.7	30.3	4.1
派遣社員	234	100.0	76.9	1.7	-	1.3	0.9	17.9	1.3
請負会社の社員	41	100.0	73.2	2.4	-	-	-	24.4	-
その他	31	100.0	48.4	-	-	-	-	51.6	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	790	100.0	75.3	1.9	0.8	0.5	0.9	19.2	1.4
管理的な仕事	585	100.0	61.5	0.5	0.3	0.3	0.7	35.0	1.5
事務の仕事	1,485	100.0	67.3	1.7	0.9	0.7	1.5	25.5	2.6
販売の仕事	202	100.0	66.3	2.0	0.5	1.0	-	25.2	5.0
保安・サービスの仕事	148	100.0	63.5	3.4	0.7	1.4	1.4	27.7	2.0
運輸・通信の仕事	137	100.0	52.6	4.4	0.7	0.7	0.7	35.8	5.1
技能工・生産工程の仕事等	279	100.0	71.0	0.7	1.4	1.1	0.7	22.6	2.5
その他	194	100.0	69.1	0.5	1.5	1.0	0.5	25.3	2.1
【業種】									
建設業	600	100.0	77.3	0.8	0.3	0.3	0.2	19.3	1.7
製造業計	734	100.0	65.8	1.0	1.0	0.3	0.4	29.2	2.5
製造業(消費関連)	203	100.0	73.4	1.0	-	-	-	22.7	3.0
製造業(素材関連)	108	100.0	55.6	-	0.9	-	0.9	38.9	3.7
製造業(機械関連)	118	100.0	65.3	1.7	1.7	0.8	0.8	28.8	0.8
製造業(その他)	305	100.0	64.6	1.0	1.3	0.3	0.3	30.2	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	20	100.0	65.0	-	-	-	-	35.0	-
情報通信業	46	100.0	63.0	4.3	2.2	-	2.2	28.3	-
運輸業	336	100.0	48.8	4.5	0.9	1.2	2.1	38.4	4.2
卸売・小売業	264	100.0	69.7	0.8	0.8	1.1	0.4	24.2	3.0
飲食店・宿泊業	28	100.0	75.0	-	-	-	3.6	17.9	3.6
金融・保険業	227	100.0	67.4	0.4	0.9	0.4	1.3	26.4	3.1
医療、福祉	239	100.0	77.0	1.7	-	0.8	0.8	17.6	2.1
教育、学習支援業	125	100.0	52.0	10.4	1.6	-	7.2	26.4	2.4
その他サービス業	449	100.0	73.5	0.4	0.9	0.4	0.7	21.6	2.4
その他	141	100.0	66.0	0.7	-	1.4	0.7	27.7	3.5
業種不明	696	100.0	64.8	1.6	1.4	1.1	1.0	28.3	1.7

問18. 労働組合に何を期待していますか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	企業の収益をより多く労働者に分配するよう交渉すること	個人や部門の業績を正しく評価し、賃金に反映するよう交渉すること	個人の能力や仕事への努力を正しく評価し、賃金に反映するよう交渉すること	雇用の維持・安定に向けて取り組むこと	正社員と非正社員の均衡の取れた処遇の実現に向けて取り組むこと	期待していない	その他	加入できない組合がない	無回答
【総数】	5,704	100.0	25.9	22.5	26.0	26.1	11.7	8.3	2.4	28.4	15.4
【性別】											
男性	3,252	100.0	29.6	25.7	27.2	28.7	9.8	8.6	2.9	27.3	13.2
女性	2,433	100.0	20.9	18.2	24.4	22.6	14.1	7.9	1.8	30.1	18.1
【年齢】											
15～19歳	17	100.0	29.4	29.4	23.5	23.5	5.9	5.9	-	5.9	29.4
20～24歳	322	100.0	26.1	22.0	23.9	18.3	9.0	11.5	1.9	23.0	16.1
25～29歳	766	100.0	28.9	26.2	26.8	21.5	9.1	9.9	3.3	27.8	12.5
30～34歳	973	100.0	30.4	26.3	29.8	28.3	10.6	8.2	1.7	29.0	10.8
35～39歳	776	100.0	28.5	23.7	28.2	30.3	10.2	7.6	2.2	27.8	12.5
40～44歳	745	100.0	28.6	23.0	27.4	25.9	11.1	8.1	1.9	33.3	14.1
45～49歳	595	100.0	22.9	19.8	24.7	28.1	11.8	7.7	2.0	31.1	15.1
50～54歳	575	100.0	25.0	20.3	23.8	28.9	15.3	7.3	1.7	28.5	17.0
55～59歳	538	100.0	20.4	19.5	22.5	29.7	14.7	6.3	3.5	22.9	24.0
60～64歳	272	100.0	12.1	13.6	21.0	15.4	18.8	9.9	3.7	30.1	23.5
65歳以上	72	100.0	4.2	9.7	9.7	13.9	9.7	9.7	9.7	37.5	25.0
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	33.3	33.3	16.7	33.3	-	16.7	-	-	33.3
20～24歳	117	100.0	35.0	28.2	29.1	19.7	6.8	10.3	2.6	20.5	14.5
25～29歳	359	100.0	34.8	32.0	27.9	24.2	7.5	9.5	4.7	25.1	12.0
30～34歳	533	100.0	34.9	31.7	31.7	28.5	9.6	9.9	1.9	27.6	7.7
35～39歳	451	100.0	33.9	27.7	29.5	33.9	6.7	7.8	2.0	25.5	10.4
40～44歳	435	100.0	33.8	26.7	28.7	30.6	7.1	8.0	1.8	31.5	12.9
45～49歳	344	100.0	27.9	23.3	24.4	31.1	9.3	7.0	3.2	31.1	11.3
50～54歳	368	100.0	28.8	22.6	24.2	32.9	11.7	8.2	1.9	28.5	13.3
55～59歳	340	100.0	22.6	21.2	26.2	32.6	12.6	7.1	4.1	21.2	19.7
60～64歳	223	100.0	13.0	14.8	22.4	15.7	21.1	10.8	4.5	28.7	21.1
65歳以上	64	100.0	3.1	9.4	10.9	12.5	9.4	10.9	7.8	37.5	26.6
女性15～19歳	11	100.0	27.3	27.3	27.3	18.2	9.1	-	-	9.1	27.3
20～24歳	205	100.0	21.0	18.5	21.0	17.6	10.2	12.2	1.5	24.4	17.1
25～29歳	407	100.0	23.6	21.1	25.8	19.2	10.6	10.3	2.0	30.2	13.0
30～34歳	440	100.0	25.0	19.8	27.5	28.0	11.8	6.1	1.6	30.7	14.5
35～39歳	325	100.0	20.9	18.2	26.5	25.2	15.1	7.4	2.5	31.1	15.4
40～44歳	310	100.0	21.3	17.7	25.5	19.4	16.8	8.1	1.9	35.8	15.8
45～49歳	250	100.0	16.0	15.2	25.2	24.0	15.2	8.8	0.4	31.2	20.0
50～54歳	207	100.0	18.4	16.4	23.2	21.7	21.7	5.8	1.4	28.5	23.7
55～59歳	198	100.0	16.7	16.7	16.2	24.7	18.2	5.1	2.5	25.8	31.3
60～64歳	47	100.0	6.4	8.5	14.9	14.9	8.5	6.4	-	36.2	36.2
65歳以上	8	100.0	12.5	12.5	-	25.0	12.5	-	25.0	37.5	12.5
【就業形態】											
正社員	3,968	100.0	31.4	26.2	28.5	30.4	6.9	7.6	2.4	26.7	12.8
非正社員計	1,721	100.0	13.4	14.0	20.3	16.2	22.5	9.9	2.5	32.4	21.2
契約社員	353	100.0	13.9	17.0	23.2	21.5	28.9	9.9	3.1	26.9	17.6
嘱託社員	234	100.0	13.2	12.8	21.8	18.8	21.8	11.1	3.4	29.5	21.8
臨時的雇用者	40	100.0	5.0	15.0	15.0	17.5	30.0	10.0	2.5	25.0	20.0
パートタイマー	743	100.0	12.2	12.7	17.9	14.1	21.1	9.7	2.6	32.6	23.4
派遣社員	268	100.0	16.4	14.2	22.8	13.8	19.4	8.6	1.1	42.2	17.2
請負会社の社員	43	100.0	14.0	18.6	20.9	14.0	16.3	11.6	-	48.8	14.0
その他	40	100.0	20.0	12.5	17.5	10.0	15.0	12.5	2.5	17.5	42.5
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	28.9	27.4	28.8	30.0	10.3	8.3	1.9	32.0	12.4
管理的な仕事	693	100.0	21.5	21.9	22.7	27.6	7.1	7.4	2.7	30.7	19.5
事務の仕事	2,260	100.0	25.8	20.0	26.4	25.7	11.6	8.4	2.2	27.0	14.9
販売の仕事	343	100.0	28.3	32.4	29.2	25.4	9.9	7.0	3.5	25.1	13.7
保安・サービスの仕事	203	100.0	20.7	18.2	20.7	17.7	17.2	10.8	2.0	31.5	19.2
運輸・通信の仕事	252	100.0	39.3	23.0	29.0	35.3	20.6	9.1	2.8	18.3	7.5
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	26.1	19.4	23.4	22.6	13.7	10.4	2.0	29.1	17.4
その他	266	100.0	18.4	21.4	21.4	16.9	16.5	6.0	4.5	36.1	15.4
【業種】											
建設業	807	100.0	23.0	16.9	20.6	19.1	4.7	9.7	1.5	35.9	17.6
製造業計	1,087	100.0	30.4	21.5	26.7	26.5	9.7	8.2	2.2	27.0	15.7
製造業(消費関連)	270	100.0	24.4	16.7	26.3	20.7	11.5	8.1	2.2	34.4	15.2
製造業(素材関連)	195	100.0	33.8	23.6	24.6	31.8	8.2	9.7	2.1	17.4	15.4
製造業(機械関連)	185	100.0	32.4	25.9	30.8	28.6	8.6	4.9	2.7	25.9	14.6
製造業(その他)	437	100.0	31.6	21.7	26.1	26.8	9.6	8.9	2.1	27.0	16.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	41.7	35.0	45.0	51.7	13.3	1.7	1.7	10.0	16.7
情報通信業	63	100.0	31.7	33.3	22.2	23.8	7.9	12.7	1.6	27.0	12.7
運輸業	543	100.0	31.3	24.1	25.6	30.9	15.1	9.2	4.4	19.2	13.1
卸売・小売業	372	100.0	24.5	24.2	25.8	27.4	12.1	7.3	2.7	29.8	12.6
飲食店・宿泊業	32	100.0	21.9	15.6	21.9	18.8	12.5	3.1	-	37.5	31.3
金融・保険業	346	100.0	21.1	25.4	30.9	24.3	16.2	5.2	1.2	30.6	13.6
医療、福祉	308	100.0	19.8	20.5	25.6	20.8	14.3	5.8	1.3	36.7	18.2
教育、学習支援業	152	100.0	13.2	19.1	30.3	29.6	20.4	9.2	2.6	32.9	15.8
その他サービス業	631	100.0	19.7	21.9	22.3	22.0	10.8	9.8	3.3	31.7	17.7
その他	204	100.0	24.5	24.5	27.0	27.0	9.3	7.4	1.5	32.4	14.2
業種不明	1,099	100.0	29.2	25.2	28.6	30.7	14.6	8.5	2.7	23.1	13.6

問19. 現在の仕事に満足していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	満足している	不満である	どちらともいえない	無回答
【総数】	5,704	100.0	35.3	28.4	35.2	1.0
【性別】						
男性	3,252	100.0	35.5	29.6	34.1	0.8
女性	2,433	100.0	35.0	26.8	36.9	1.3
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	47.1	23.5	23.5	5.9
20～24歳	322	100.0	33.9	23.3	41.9	0.9
25～29歳	766	100.0	28.6	34.9	35.6	0.9
30～34歳	973	100.0	29.0	30.3	39.9	0.8
35～39歳	776	100.0	32.6	30.3	36.6	0.5
40～44歳	745	100.0	31.4	31.8	36.2	0.5
45～49歳	595	100.0	37.5	31.3	30.9	0.3
50～54歳	575	100.0	38.6	26.1	33.4	1.9
55～59歳	538	100.0	46.5	20.4	31.8	1.3
60～64歳	272	100.0	56.6	15.1	26.1	2.2
65歳以上	72	100.0	63.9	6.9	26.4	2.8
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	83.3	-	16.7	-
20～24歳	117	100.0	29.1	29.1	41.9	-
25～29歳	359	100.0	26.7	38.7	34.5	-
30～34歳	533	100.0	27.6	33.6	37.9	0.9
35～39歳	451	100.0	32.4	31.7	35.0	0.9
40～44歳	435	100.0	29.7	35.6	34.3	0.5
45～49歳	344	100.0	35.8	32.0	32.3	-
50～54歳	368	100.0	39.7	25.8	32.6	1.9
55～59歳	340	100.0	46.2	20.0	32.4	1.5
60～64歳	223	100.0	57.0	14.8	27.4	0.9
65歳以上	64	100.0	65.6	6.3	26.6	1.6
女性15～19歳	11	100.0	27.3	36.4	27.3	9.1
20～24歳	205	100.0	36.6	20.0	42.0	1.5
25～29歳	407	100.0	30.2	31.4	36.6	1.7
30～34歳	440	100.0	30.7	26.4	42.3	0.7
35～39歳	325	100.0	32.9	28.3	38.8	-
40～44歳	310	100.0	33.9	26.5	39.0	0.6
45～49歳	250	100.0	39.6	30.4	29.2	0.8
50～54歳	207	100.0	36.7	26.6	34.8	1.9
55～59歳	198	100.0	47.0	21.2	30.8	1.0
60～64歳	47	100.0	53.2	17.0	21.3	8.5
65歳以上	8	100.0	50.0	12.5	25.0	12.5
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	33.0	30.1	36.2	0.7
非正社員計	1,721	100.0	40.6	24.7	32.9	1.8
契約社員	353	100.0	42.5	25.8	30.3	1.4
嘱託社員	234	100.0	52.6	17.1	29.1	1.3
臨時的雇用者	40	100.0	42.5	27.5	30.0	-
パートタイマー	743	100.0	39.6	24.2	34.1	2.2
派遣社員	268	100.0	31.3	30.6	36.2	1.9
請負会社の社員	43	100.0	41.9	30.2	27.9	-
その他	40	100.0	30.0	20.0	45.0	5.0
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	36.5	31.2	31.8	0.4
管理的な仕事	693	100.0	44.9	23.7	30.4	1.0
事務の仕事	2,260	100.0	33.4	26.3	39.5	0.8
販売の仕事	343	100.0	35.0	33.5	30.3	1.2
保安・サービスの仕事	203	100.0	35.5	28.6	34.0	2.0
運輸・通信の仕事	252	100.0	36.9	31.7	30.6	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	29.9	32.6	36.3	1.2
その他	266	100.0	29.3	31.2	38.0	1.5
【業種】						
建設業	807	100.0	35.2	23.8	40.0	1.0
製造業計	1,087	100.0	32.9	30.5	35.7	0.9
製造業(消費関連)	270	100.0	30.7	30.7	37.8	0.7
製造業(素材関連)	195	100.0	31.3	29.2	38.5	1.0
製造業(機械関連)	185	100.0	36.8	28.6	33.0	1.6
製造業(その他)	437	100.0	33.4	31.6	34.3	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	41.7	26.7	31.7	-
情報通信業	63	100.0	36.5	31.7	31.7	-
運輸業	543	100.0	32.2	27.6	39.0	1.1
卸売・小売業	372	100.0	37.1	33.1	28.8	1.1
飲食店・宿泊業	32	100.0	25.0	34.4	40.6	-
金融・保険業	346	100.0	42.8	19.7	36.7	0.9
医療、福祉	308	100.0	39.0	29.2	31.2	0.6
教育、学習支援業	152	100.0	46.7	23.0	29.6	0.7
その他サービス業	631	100.0	34.9	29.0	34.4	1.7
その他	204	100.0	37.3	25.0	36.8	1.0
業種不明	1,099	100.0	33.5	31.9	33.5	1.1

付問19-1. 満足している理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の能力を活かせるから	経験が評価されるから	昇進機会が公平に開かれているから	賃金水準が満足できるから	希望の労働時間で働くことが出来るから	有給休暇が取りやすいから	職業能力開発機会が充分にあるから
【総数】	2,014	100.0	48.5	22.0	4.4	11.4	23.7	19.8	3.2
【性別】									
男性	1,156	100.0	59.7	27.1	5.7	12.1	13.8	13.5	4.4
女性	852	100.0	33.6	15.1	2.7	10.2	37.3	28.4	1.5
【年齢】									
15～19歳	8	100.0	12.5	-	12.5	25.0	50.0	50.0	-
20～24歳	109	100.0	27.5	2.8	6.4	17.4	25.7	15.6	4.6
25～29歳	219	100.0	31.1	12.3	4.6	7.8	29.7	25.1	5.0
30～34歳	282	100.0	49.3	13.5	4.6	13.5	21.3	22.3	5.3
35～39歳	253	100.0	48.2	16.6	4.3	10.3	23.7	18.2	2.4
40～44歳	234	100.0	55.1	20.1	5.6	14.5	25.6	21.8	2.6
45～49歳	223	100.0	53.4	23.3	5.4	9.9	20.6	18.8	2.2
50～54歳	222	100.0	49.1	26.6	4.5	13.1	19.8	16.2	2.3
55～59歳	250	100.0	54.8	31.6	4.0	10.8	22.0	20.8	2.8
60～64歳	154	100.0	60.4	48.7	1.3	5.8	24.0	13.6	1.3
65歳以上	46	100.0	54.3	41.3	-	8.7	39.1	19.6	4.3
【性・年齢】									
男性15～19歳	5	100.0	20.0	-	20.0	20.0	40.0	60.0	-
20～24歳	34	100.0	32.4	5.9	8.8	8.8	2.9	2.9	5.9
25～29歳	96	100.0	34.4	13.5	6.3	11.5	16.7	15.6	10.4
30～34歳	147	100.0	59.2	12.2	8.2	16.3	10.9	15.6	8.8
35～39歳	146	100.0	54.8	17.8	7.5	13.0	15.1	16.4	3.4
40～44歳	129	100.0	68.2	24.0	7.0	17.1	13.2	10.1	3.1
45～49歳	123	100.0	63.4	28.5	4.1	10.6	7.3	10.6	3.3
50～54歳	146	100.0	61.6	30.1	6.2	13.7	10.3	9.6	2.7
55～59歳	157	100.0	68.8	38.2	5.1	10.2	12.1	14.6	3.8
60～64歳	127	100.0	66.9	50.4	1.6	5.5	21.3	15.7	0.8
65歳以上	42	100.0	59.5	45.2	-	9.5	35.7	16.7	4.8
女性15～19歳	3	100.0	-	-	-	33.3	66.7	33.3	-
20～24歳	75	100.0	25.3	1.3	5.3	21.3	36.0	21.3	4.0
25～29歳	123	100.0	28.5	11.4	3.3	4.9	39.8	32.5	0.8
30～34歳	135	100.0	38.5	14.8	0.7	10.4	32.6	29.6	1.5
35～39歳	107	100.0	39.3	15.0	-	6.5	35.5	20.6	0.9
40～44歳	105	100.0	39.0	15.2	3.8	11.4	41.0	36.2	1.9
45～49歳	99	100.0	41.4	16.2	7.1	9.1	37.4	29.3	1.0
50～54歳	76	100.0	25.0	19.7	1.3	11.8	38.2	28.9	1.3
55～59歳	93	100.0	31.2	20.4	2.2	11.8	38.7	31.2	1.1
60～64歳	25	100.0	28.0	44.0	-	8.0	36.0	4.0	4.0
65歳以上	4	100.0	-	-	-	-	75.0	50.0	-
【就業形態】									
正社員	1,310	100.0	52.1	21.6	6.3	12.5	14.4	17.2	3.7
非正社員計	698	100.0	42.1	22.8	1.0	9.2	40.7	24.8	2.3
契約社員	150	100.0	50.7	24.7	1.3	10.7	32.7	28.0	6.0
嘱託社員	123	100.0	65.9	48.8	-	6.5	19.5	13.8	2.4
臨時的雇用者	17	100.0	52.9	47.1	-	-	23.5	5.9	-
パートタイマー	294	100.0	28.2	12.9	1.4	9.2	54.4	27.9	0.3
派遣社員	84	100.0	31.0	15.5	-	11.9	42.9	32.1	3.6
請負会社の社員	18	100.0	72.2	16.7	-	11.1	33.3	16.7	-
その他	12	100.0	50.0	-	8.3	8.3	41.7	8.3	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	421	100.0	65.6	27.8	3.1	12.1	21.1	16.2	6.2
管理的な仕事	311	100.0	71.4	30.9	7.4	10.3	8.7	9.0	2.9
事務の仕事	755	100.0	36.4	17.4	3.8	11.8	30.9	28.3	2.1
販売の仕事	120	100.0	52.5	21.7	10.0	10.8	15.0	9.2	6.7
保安・サービスの仕事	72	100.0	29.2	11.1	-	6.9	23.6	16.7	2.8
運輸・通信の仕事	93	100.0	49.5	18.3	2.2	11.8	25.8	17.2	-
技能工・生産工程の仕事等	120	100.0	25.8	19.2	3.3	13.3	25.8	25.0	2.5
その他	78	100.0	35.9	21.8	7.7	11.5	30.8	17.9	-
【業種】									
建設業	284	100.0	56.7	24.6	3.5	12.3	20.1	16.2	2.1
製造業計	358	100.0	45.5	20.4	4.2	12.0	22.9	21.2	3.1
製造業(消費関連)	83	100.0	42.2	20.5	6.0	12.0	25.3	15.7	2.4
製造業(素材関連)	61	100.0	44.3	16.4	4.9	14.8	19.7	24.6	1.6
製造業(機械関連)	68	100.0	52.9	26.5	2.9	8.8	19.1	19.1	1.5
製造業(その他)	146	100.0	44.5	19.2	3.4	12.3	24.7	24.0	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	25	100.0	44.0	16.0	8.0	36.0	12.0	24.0	4.0
情報通信業	23	100.0	39.1	21.7	-	4.3	56.5	47.8	4.3
運輸業	175	100.0	42.9	21.1	4.0	9.7	22.3	12.6	-
卸売・小売業	138	100.0	44.2	21.0	3.6	10.1	22.5	12.3	4.3
飲食店・宿泊業	8	100.0	25.0	12.5	-	-	62.5	12.5	-
金融・保険業	148	100.0	45.3	22.3	6.8	8.1	20.9	20.9	2.7
医療・福祉	120	100.0	52.5	16.7	5.8	5.0	30.8	23.3	2.5
教育、学習支援業	71	100.0	59.2	28.2	2.8	16.9	36.6	22.5	1.4
その他サービス業	220	100.0	48.2	24.5	2.3	11.8	21.4	22.7	4.1
その他	76	100.0	53.9	21.1	5.3	7.9	36.8	28.9	5.3
業種不明	368	100.0	47.8	22.3	6.0	13.0	21.5	19.6	4.9

付問19-1. 満足している理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)「(続き)」

	福利厚生 が充実し ているから	雇用が安 定してい るから	仕事にや りがいが あるから	仕事が楽 であるか ら	労働安全 衛生面で の配慮が あるから	人間関係 がよいか ら	会社の考 え方に共 感してい るから	その他	無回答
【総数】	9.5	31.0	49.6	7.5	5.3	41.0	8.5	3.3	0.4
【性別】									
男性	9.3	31.2	54.8	6.2	5.4	34.2	12.1	3.4	0.3
女性	10.0	30.6	42.4	9.3	5.3	50.5	3.6	3.2	0.6
【年齢】									
15～19歳	25.0	37.5	37.5	25.0	12.5	75.0	-	-	-
20～24歳	11.9	20.2	52.3	9.2	3.7	59.6	2.8	4.6	-
25～29歳	16.0	28.3	53.0	13.2	4.6	53.0	5.0	2.3	0.5
30～34歳	11.3	30.1	54.6	6.0	3.2	48.2	7.8	5.3	0.4
35～39歳	5.5	31.2	52.2	5.9	4.0	41.9	4.7	5.1	0.4
40～44歳	9.0	33.3	48.3	6.8	5.1	35.5	10.7	1.7	1.3
45～49歳	6.3	30.5	47.5	5.8	4.9	31.8	10.3	3.1	-
50～54歳	9.0	31.5	46.4	6.8	5.9	32.4	7.7	2.7	0.9
55～59歳	10.8	38.4	48.8	4.8	9.2	35.6	9.2	2.0	-
60～64歳	7.1	32.5	43.5	10.4	7.1	39.0	14.9	3.2	-
65歳以上	4.3	21.7	45.7	13.0	4.3	41.3	23.9	2.2	-
【性・年齢】									
男性15～19歳	20.0	60.0	60.0	40.0	20.0	100.0	-	-	-
20～24歳	14.7	17.6	70.6	2.9	-	52.9	-	-	-
25～29歳	14.6	28.1	62.5	13.5	6.3	44.8	10.4	2.1	-
30～34歳	12.2	27.9	61.9	4.8	2.0	40.1	12.2	6.1	-
35～39歳	6.2	29.5	59.6	4.1	3.4	34.9	6.2	6.2	-
40～44歳	7.8	37.2	60.5	3.1	3.9	30.2	16.3	1.6	1.6
45～49歳	7.3	26.8	51.2	3.3	5.7	22.8	13.8	4.1	-
50～54歳	8.9	30.8	51.4	5.5	6.2	28.1	11.0	4.1	0.7
55～59歳	10.2	40.8	49.7	5.1	8.9	29.3	10.8	1.9	-
60～64歳	7.9	31.5	43.3	11.0	7.9	37.0	16.5	1.6	-
65歳以上	4.8	23.8	47.6	11.9	4.8	40.5	26.2	2.4	-
女性15～19歳	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	-
20～24歳	10.7	21.3	44.0	12.0	5.3	62.7	4.0	6.7	-
25～29歳	17.1	28.5	45.5	13.0	3.3	59.3	0.8	2.4	0.8
30～34歳	10.4	32.6	46.7	7.4	4.4	57.0	3.0	4.4	0.7
35～39歳	4.7	33.6	42.1	8.4	4.7	51.4	2.8	3.7	0.9
40～44歳	10.5	28.6	33.3	11.4	6.7	41.9	3.8	1.9	1.0
45～49歳	5.1	34.3	42.4	9.1	4.0	43.4	6.1	2.0	-
50～54歳	9.2	32.9	36.8	9.2	5.3	40.8	1.3	-	1.3
55～59歳	11.8	34.4	47.3	4.3	9.7	46.2	6.5	2.2	-
60～64歳	4.0	36.0	44.0	8.0	4.0	48.0	8.0	12.0	-
65歳以上	-	-	25.0	25.0	-	50.0	-	-	-
【就業形態】									
正社員	10.7	32.7	55.3	5.6	5.3	36.6	8.9	3.1	0.4
非正社員計	7.4	27.7	39.0	10.7	5.4	49.4	7.6	3.7	0.4
契約社員	13.3	27.3	51.3	10.0	7.3	50.7	12.7	4.0	-
嘱託社員	5.7	36.6	45.5	8.9	4.9	36.6	13.0	1.6	-
臨時的雇用者	5.9	11.8	29.4	5.9	-	29.4	17.6	-	-
パートタイマー	5.1	28.2	34.0	10.5	4.4	50.3	4.1	4.1	0.7
派遣社員	6.0	20.2	29.8	16.7	7.1	64.3	2.4	4.8	1.2
請負会社の社員	16.7	11.1	16.7	5.6	11.1	55.6	5.6	5.6	-
その他	8.3	25.0	50.0	16.7	-	58.3	-	8.3	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	7.6	26.4	60.1	6.9	5.7	39.2	6.2	3.8	-
管理的な仕事	8.0	31.8	56.9	2.3	4.8	25.7	15.8	2.6	0.3
事務の仕事	11.4	33.6	42.5	9.3	5.2	48.6	5.3	3.4	0.3
販売の仕事	9.2	26.7	55.8	1.7	5.0	36.7	13.3	3.3	1.7
保安・サービスの仕事	6.9	36.1	45.8	6.9	4.2	36.1	6.9	6.9	-
運輸・通信の仕事	18.3	34.4	45.2	16.1	6.5	43.0	11.8	2.2	-
技能工・生産工程の仕事等	6.7	30.0	40.8	13.3	6.7	42.5	8.3	1.7	0.8
その他	6.4	29.5	47.4	5.1	3.8	44.9	14.1	2.6	1.3
【業種】									
建設業	8.1	29.6	48.9	7.7	4.2	37.3	8.1	4.9	0.7
製造業計	8.4	31.8	48.0	9.2	4.5	41.9	6.4	2.0	0.3
製造業(消費関連)	15.7	27.7	51.8	13.3	7.2	48.2	8.4	1.2	-
製造業(素材関連)	8.2	36.1	37.7	6.6	3.3	47.5	8.2	4.9	-
製造業(機械関連)	2.9	33.8	58.8	2.9	1.5	38.2	7.4	-	1.5
製造業(その他)	6.8	31.5	45.2	11.0	4.8	37.7	4.1	2.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	24.0	68.0	52.0	8.0	12.0	24.0	-	4.0	-
情報通信業	8.7	34.8	39.1	13.0	8.7	47.8	-	-	-
運輸業	9.1	34.9	44.6	9.1	2.3	37.7	8.0	4.6	-
卸売・小売業	8.7	28.3	45.7	7.2	4.3	40.6	9.4	0.7	1.4
飲食店・宿泊業	12.5	12.5	50.0	-	-	25.0	12.5	-	-
金融・保険業	8.8	29.7	44.6	6.1	4.1	39.9	8.8	2.0	-
医療、福祉	9.2	30.0	67.5	4.2	7.5	46.7	7.5	2.5	-
教育、学習支援業	1.4	19.7	60.6	5.6	2.8	49.3	9.9	5.6	-
その他サービス業	9.1	29.5	50.5	5.9	3.2	38.2	7.7	5.5	-
その他	18.4	42.1	43.4	6.6	13.2	48.7	6.6	-	1.3
業種不明	11.7	29.6	50.5	7.9	8.2	42.9	12.5	3.5	0.5

付問19-2. どういう点で不満がありますか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の能力が活かせない	経験が評価されない	昇進機会が少ない	賃金が安い	労働時間が長いまたは希望に合わない	有給休暇がとりにくい	職業能力開発機会が充分でない
【総数】	1,621	100.0	20.9	18.3	17.6	58.2	26.7	36.9	11.4
【性別】									
男性	961	100.0	22.9	18.3	17.3	57.4	31.9	40.4	9.9
女性	653	100.0	17.8	18.2	18.2	59.4	18.7	31.5	13.5
【年齢】									
15～19歳	4	100.0	-	-	-	75.0	25.0	50.0	-
20～24歳	75	100.0	9.3	2.7	13.3	60.0	26.7	40.0	13.3
25～29歳	267	100.0	22.8	12.7	23.2	62.9	31.8	36.0	16.1
30～34歳	295	100.0	20.7	14.9	21.0	62.0	30.5	38.0	15.3
35～39歳	235	100.0	20.0	18.7	18.3	58.7	26.8	37.9	9.8
40～44歳	237	100.0	21.1	21.5	17.7	55.7	24.5	36.7	9.3
45～49歳	186	100.0	23.1	25.3	18.3	52.2	25.3	37.1	10.8
50～54歳	150	100.0	20.0	20.0	10.7	60.0	20.0	34.0	5.3
55～59歳	110	100.0	24.5	25.5	8.2	47.3	18.2	40.0	8.2
60～64歳	41	100.0	17.1	26.8	12.2	58.5	26.8	19.5	2.4
65歳以上	5	100.0	-	-	-	60.0	-	20.0	20.0
【性・年齢】									
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	34	100.0	8.8	-	23.5	67.6	32.4	32.4	11.8
25～29歳	139	100.0	25.2	12.2	19.4	64.7	41.7	38.8	18.7
30～34歳	179	100.0	19.6	14.5	22.9	64.2	40.8	45.3	14.0
35～39歳	143	100.0	23.1	16.1	16.1	53.8	32.2	44.1	5.6
40～44歳	155	100.0	22.6	21.3	16.8	51.6	25.8	40.6	7.1
45～49歳	110	100.0	28.2	29.1	16.4	50.9	30.0	40.9	9.1
50～54歳	95	100.0	23.2	21.1	11.6	56.8	20.0	36.8	5.3
55～59歳	68	100.0	26.5	22.1	10.3	47.1	25.0	39.7	7.4
60～64歳	33	100.0	21.2	27.3	15.2	63.6	30.3	21.2	-
65歳以上	4	100.0	-	-	-	75.0	-	25.0	25.0
女性15～19歳	4	100.0	-	-	-	75.0	25.0	50.0	-
20～24歳	41	100.0	9.8	4.9	4.9	53.7	22.0	46.3	14.6
25～29歳	128	100.0	20.3	13.3	27.3	60.9	21.1	32.8	13.3
30～34歳	116	100.0	22.4	15.5	18.1	58.6	14.7	26.7	17.2
35～39歳	92	100.0	15.2	22.8	21.7	66.3	18.5	28.3	16.3
40～44歳	82	100.0	18.3	22.0	19.5	63.4	22.0	29.3	13.4
45～49歳	76	100.0	15.8	19.7	21.1	53.9	18.4	31.6	13.2
50～54歳	55	100.0	14.5	18.2	9.1	65.5	20.0	29.1	5.5
55～59歳	42	100.0	21.4	31.0	4.8	47.6	7.1	40.5	9.5
60～64歳	8	100.0	-	25.0	-	37.5	12.5	12.5	12.5
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】									
正社員	1,193	100.0	22.5	17.7	18.4	54.6	30.1	42.5	10.9
非正社員計	425	100.0	16.2	20.0	15.8	68.7	17.2	21.4	12.7
契約社員	91	100.0	13.2	18.7	12.1	65.9	17.6	20.9	14.3
嘱託社員	40	100.0	10.0	25.0	15.0	75.0	15.0	25.0	10.0
臨時的雇用者	11	100.0	18.2	9.1	27.3	72.7	18.2	27.3	9.1
パートタイマー	180	100.0	11.1	19.4	15.6	67.8	18.3	26.7	12.2
派遣社員	82	100.0	29.3	20.7	15.9	68.3	14.6	8.5	13.4
請負会社の社員	13	100.0	30.8	23.1	30.8	69.2	15.4	15.4	7.7
その他	8	100.0	37.5	25.0	25.0	87.5	25.0	25.0	25.0
【職種】									
専門的・技術的な仕事	360	100.0	21.9	19.4	15.8	54.2	33.6	38.3	14.2
管理的な仕事	164	100.0	25.0	18.3	11.0	51.8	28.7	46.3	6.7
事務の仕事	594	100.0	21.7	18.0	20.9	58.6	17.0	31.6	11.8
販売の仕事	115	100.0	20.9	17.4	17.4	53.9	42.6	44.3	12.2
保安・サービスの仕事	58	100.0	20.7	20.7	25.9	69.0	32.8	31.0	15.5
運輸・通信の仕事	80	100.0	10.0	15.0	13.8	72.5	51.3	48.8	3.8
技能工・生産工程の仕事等	131	100.0	19.1	17.6	15.3	64.9	21.4	35.9	9.9
その他	83	100.0	18.1	20.5	19.3	66.3	25.3	34.9	10.8
【業種】									
建設業	192	100.0	20.8	15.1	16.1	47.9	24.0	37.0	4.2
製造業計	331	100.0	23.0	19.9	19.3	61.0	19.6	35.6	16.6
製造業(消費関連)	83	100.0	22.9	16.9	22.9	69.9	19.3	34.9	19.3
製造業(素材関連)	57	100.0	28.1	21.1	24.6	54.4	29.8	35.1	10.5
製造業(機械関連)	53	100.0	15.1	22.6	13.2	52.8	20.8	30.2	17.0
製造業(その他)	138	100.0	23.9	20.3	17.4	61.6	15.2	38.4	17.4
電気・ガス・熱供給・水道業	16	100.0	12.5	18.8	-	18.8	6.3	12.5	-
情報通信業	20	100.0	30.0	15.0	20.0	35.0	30.0	35.0	15.0
運輸業	150	100.0	10.7	12.0	11.3	74.7	36.7	44.7	6.0
卸売・小売業	123	100.0	26.0	17.9	18.7	58.5	34.1	41.5	11.4
飲食店・宿泊業	11	100.0	9.1	18.2	27.3	54.5	27.3	27.3	9.1
金融・保険業	68	100.0	22.1	14.7	17.6	57.4	23.5	42.6	8.8
医療・福祉	90	100.0	25.6	25.6	15.6	63.3	16.7	37.8	13.3
教育、学習支援業	35	100.0	25.7	25.7	14.3	54.3	31.4	37.1	14.3
その他サービス業	183	100.0	24.6	18.0	21.9	56.3	26.2	25.7	11.5
その他	51	100.0	17.6	19.6	19.6	64.7	27.5	25.5	11.8
業種不明	351	100.0	18.5	19.7	17.9	56.7	31.3	40.7	12.5

付問19-2. どういう点で不満がありますか。(あてはまるものすべてに○)「(続き)」

	福利厚生 が充実し ていない	雇用が不 安定	仕事にや りがいが ない	仕事に精 神的・身 体的にき ついな	労働安全 衛生面で の不安が ある	人間関係 が悪い	会社の考 え方に共 感できな い	その他	無回答
【総数】	17.1	11.5	29.1	34.2	6.6	23.4	33.0	5.6	0.3
【性別】									
男性	18.1	9.2	28.3	36.5	7.3	22.4	34.7	4.3	0.2
女性	15.6	14.7	29.9	30.9	5.7	25.1	30.6	7.7	0.5
【年齢】									
15～19歳	-	-	75.0	50.0	-	25.0	-	25.0	-
20～24歳	10.7	14.7	28.0	32.0	5.3	25.3	36.0	9.3	-
25～29歳	14.6	7.9	37.1	36.3	6.7	26.2	35.2	6.0	0.4
30～34歳	17.6	10.5	33.6	31.2	6.1	21.0	36.9	6.4	0.3
35～39歳	17.9	14.0	31.5	40.0	9.4	21.7	31.9	4.3	0.4
40～44歳	14.8	9.3	21.5	37.1	6.3	20.7	25.3	5.5	-
45～49歳	19.4	12.4	24.7	36.0	7.0	28.0	32.3	5.4	1.1
50～54歳	20.0	14.7	21.3	27.3	4.0	24.0	36.0	6.0	-
55～59歳	22.7	11.8	25.5	31.8	8.2	21.8	32.7	2.7	-
60～64歳	9.8	9.8	22.0	19.5	2.4	22.0	29.3	2.4	-
65歳以上	20.0	40.0	20.0	-	-	40.0	40.0	20.0	-
【性・年齢】									
男性15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	11.8	11.8	23.5	32.4	8.8	26.5	41.2	11.8	-
25～29歳	18.0	5.0	30.2	38.1	7.9	24.5	39.6	5.0	0.7
30～34歳	16.8	6.7	30.2	37.4	7.3	19.0	39.7	4.5	-
35～39歳	16.1	10.5	35.7	42.0	8.4	21.7	35.7	2.1	-
40～44歳	14.2	7.7	25.8	41.3	5.8	21.3	25.8	4.5	-
45～49歳	20.0	9.1	27.3	38.2	8.2	27.3	33.6	3.6	0.9
50～54歳	22.1	16.8	23.2	24.2	5.3	21.1	34.7	4.2	-
55～59歳	30.9	8.8	23.5	33.8	10.3	20.6	32.4	2.9	-
60～64歳	12.1	12.1	21.2	21.2	3.0	21.2	24.2	3.0	-
65歳以上	25.0	50.0	25.0	-	-	50.0	25.0	25.0	-
女性15～19歳	-	-	75.0	50.0	-	25.0	-	25.0	-
20～24歳	9.8	17.1	31.7	31.7	2.4	24.4	31.7	7.3	-
25～29歳	10.9	10.9	44.5	34.4	5.5	28.1	30.5	7.0	-
30～34歳	19.0	16.4	38.8	21.6	4.3	24.1	32.8	9.5	0.9
35～39歳	20.7	19.6	25.0	37.0	10.9	21.7	26.1	7.6	1.1
40～44歳	15.9	12.2	13.4	29.3	7.3	19.5	24.4	7.3	-
45～49歳	18.4	17.1	21.1	32.9	5.3	28.9	30.3	7.9	1.3
50～54歳	16.4	10.9	18.2	32.7	1.8	29.1	38.2	9.1	-
55～59歳	9.5	16.7	28.6	28.6	4.8	23.8	33.3	2.4	-
60～64歳	-	-	25.0	12.5	-	25.0	50.0	-	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
【就業形態】									
正社員	18.7	6.8	31.7	37.0	7.1	23.5	35.6	6.3	0.2
非正社員計	12.9	24.7	21.4	26.8	5.2	23.5	25.6	3.8	0.7
契約社員	14.3	26.4	14.3	20.9	4.4	29.7	31.9	-	-
嘱託社員	10.0	20.0	17.5	25.0	2.5	17.5	17.5	2.5	-
臨時的雇用者	18.2	36.4	9.1	45.5	-	36.4	18.2	18.2	-
パートタイマー	13.9	17.2	21.7	31.7	6.7	26.1	26.1	5.0	1.1
派遣社員	8.5	43.9	30.5	19.5	3.7	14.6	19.5	3.7	1.2
請負会社の社員	30.8	7.7	30.8	23.1	15.4	15.4	53.8	7.7	-
その他	-	12.5	25.0	50.0	-	12.5	12.5	-	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	18.3	11.1	23.9	40.8	8.3	21.1	37.2	5.3	-
管理的な仕事	18.9	4.9	23.2	40.9	3.0	20.1	31.7	5.5	-
事務の仕事	14.6	12.6	37.7	26.8	4.4	23.6	28.6	6.4	0.5
販売の仕事	15.7	7.8	28.7	41.7	5.2	23.5	36.5	7.0	0.9
保安・サービスの仕事	25.9	19.0	22.4	31.0	5.2	27.6	36.2	5.2	-
運輸・通信の仕事	22.5	11.3	20.0	36.3	11.3	22.5	33.8	1.3	-
技能工・生産工程の仕事等	12.2	13.7	26.0	37.4	14.5	26.7	36.6	3.1	0.8
その他	22.9	15.7	27.7	34.9	10.8	30.1	34.9	9.6	-
【業種】									
建設業	14.6	11.5	31.3	29.7	2.1	20.3	35.9	6.3	0.5
製造業計	20.8	9.1	30.8	32.6	9.4	25.7	37.2	5.1	0.6
製造業(消費関連)	25.3	8.4	24.1	28.9	12.0	27.7	37.3	4.8	-
製造業(素材関連)	17.5	7.0	31.6	29.8	5.3	21.1	38.6	7.0	1.8
製造業(機械関連)	15.1	7.5	32.1	34.0	3.8	32.1	43.4	1.9	-
製造業(その他)	21.7	10.9	34.1	35.5	11.6	23.9	34.1	5.8	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	6.3	-	56.3	25.0	6.3	-	25.0	12.5	-
情報通信業	5.0	5.0	20.0	20.0	5.0	25.0	10.0	5.0	-
運輸業	22.7	12.0	28.0	30.7	8.0	23.3	26.0	4.0	-
卸売・小売業	17.1	13.0	32.5	35.8	6.5	22.0	31.7	4.9	-
飲食店・宿泊業	27.3	18.2	27.3	27.3	-	27.3	27.3	-	-
金融・保険業	8.8	11.8	19.1	22.1	2.9	14.7	16.2	7.4	-
医療、福祉	26.7	14.4	20.0	43.3	7.8	23.3	42.2	7.8	-
教育、学習支援業	20.0	28.6	8.6	28.6	8.6	37.1	22.9	14.3	-
その他サービス業	14.8	12.0	36.1	37.2	3.8	23.0	36.6	6.0	-
その他	7.8	9.8	29.4	39.2	5.9	27.5	27.5	9.8	-
業種不明	15.1	11.1	27.4	39.0	8.0	24.5	33.6	4.0	0.6

問20. 仕事に対する意欲を高める上で重要だと思うものは何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	仕事を通じた自己実現	取り組む仕事自体への興味・関心	自分や部門の業績に対して賃金で報われること	自分や部門の業績に対して昇進で報われること	自分の能力や仕事への努力に対して賃金で報われること	自分の能力や仕事への努力に対して昇進で報われること
【総数】	5,704	100.0	27.8	58.8	43.7	13.5	50.9	15.5
【性別】								
男性	3,252	100.0	33.3	60.4	48.6	17.3	51.0	18.4
女性	2,433	100.0	20.5	56.7	37.1	8.3	50.8	11.5
【年齢】								
15～19歳	17	100.0	17.6	88.2	47.1	23.5	52.9	17.6
20～24歳	322	100.0	22.0	66.1	39.4	13.4	46.9	16.8
25～29歳	766	100.0	26.1	64.9	47.7	14.5	53.8	15.9
30～34歳	973	100.0	28.6	62.9	47.2	15.5	55.9	17.5
35～39歳	776	100.0	28.1	61.7	46.6	13.5	51.7	15.3
40～44歳	745	100.0	27.7	57.7	48.6	14.6	53.7	16.1
45～49歳	595	100.0	29.1	55.6	43.7	13.3	52.8	16.3
50～54歳	575	100.0	27.1	52.2	40.9	12.2	48.7	13.9
55～59歳	538	100.0	27.9	53.7	36.2	13.0	46.1	16.9
60～64歳	272	100.0	33.5	49.3	28.7	5.5	39.0	6.6
65歳以上	72	100.0	31.9	40.3	26.4	8.3	23.6	5.6
【性・年齢】								
男性15～19歳	6	100.0	33.3	100.0	50.0	33.3	50.0	16.7
20～24歳	117	100.0	25.6	65.0	52.1	27.4	54.7	33.3
25～29歳	359	100.0	31.2	65.7	54.3	18.4	53.2	18.4
30～34歳	533	100.0	35.5	64.4	54.2	22.3	55.3	22.7
35～39歳	451	100.0	33.7	64.3	51.2	16.4	51.2	18.0
40～44歳	435	100.0	32.6	63.0	55.2	18.4	55.9	18.2
45～49歳	344	100.0	34.0	60.5	48.0	17.2	53.5	20.1
50～54歳	368	100.0	32.6	53.3	46.2	16.3	49.2	17.9
55～59歳	340	100.0	30.9	55.0	40.0	15.0	45.9	17.1
60～64歳	223	100.0	37.2	51.6	29.6	4.9	40.8	6.3
65歳以上	64	100.0	35.9	45.3	28.1	9.4	25.0	4.7
女性15～19歳	11	100.0	9.1	81.8	45.5	18.2	54.5	18.2
20～24歳	205	100.0	20.0	66.8	32.2	5.4	42.4	7.3
25～29歳	407	100.0	21.6	64.1	41.8	11.1	54.3	13.8
30～34歳	440	100.0	20.2	61.1	38.6	7.3	56.6	11.1
35～39歳	325	100.0	20.3	58.2	40.3	9.5	52.3	11.7
40～44歳	310	100.0	20.6	50.3	39.4	9.4	50.6	13.2
45～49歳	250	100.0	22.0	48.8	37.6	7.6	51.6	10.8
50～54歳	207	100.0	17.4	50.2	31.4	4.8	47.8	6.8
55～59歳	198	100.0	22.7	51.5	29.8	9.6	46.5	16.7
60～64歳	47	100.0	17.0	38.3	21.3	6.4	29.8	6.4
65歳以上	8	100.0	-	-	12.5	-	12.5	12.5
【就業形態】								
正社員	3,968	100.0	30.6	61.3	47.4	16.2	51.6	18.0
非正社員計	1,721	100.0	21.1	53.2	35.4	7.2	49.6	9.6
契約社員	353	100.0	24.1	55.0	38.0	7.1	51.3	9.6
嘱託社員	234	100.0	33.3	54.3	29.1	7.7	44.9	10.3
臨時的雇用者	40	100.0	30.0	57.5	27.5	10.0	27.5	7.5
パートタイマー	743	100.0	14.7	48.2	31.5	5.7	45.9	8.7
派遣社員	268	100.0	22.0	61.6	45.1	9.7	62.3	11.9
請負会社の社員	43	100.0	20.9	58.1	58.1	9.3	62.8	9.3
その他	40	100.0	27.5	60.0	42.5	12.5	55.0	10.0
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	34.3	67.7	49.2	15.3	55.9	16.1
管理的な仕事	693	100.0	41.7	61.2	47.9	18.6	49.4	21.4
事務の仕事	2,260	100.0	23.7	59.1	40.2	11.4	51.5	14.4
販売の仕事	343	100.0	35.3	58.6	52.5	21.3	47.2	21.6
保安・サービスの仕事	203	100.0	21.2	37.4	39.9	12.8	46.8	15.3
運輸・通信の仕事	252	100.0	17.9	42.9	50.8	9.1	46.8	6.7
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	15.2	52.0	39.8	9.2	50.5	10.7
その他	266	100.0	24.1	60.5	37.2	13.5	48.5	17.3
【業種】								
建設業	807	100.0	29.1	60.8	46.8	14.4	50.7	16.0
製造業計	1,087	100.0	24.3	58.0	42.9	12.4	52.5	15.8
製造業(消費関連)	270	100.0	23.3	58.1	42.2	9.3	54.4	16.3
製造業(素材関連)	195	100.0	26.2	50.3	45.1	14.9	51.8	18.5
製造業(機械関連)	185	100.0	25.4	56.2	37.8	14.1	50.3	12.4
製造業(その他)	437	100.0	23.6	62.0	44.4	12.6	52.6	15.8
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	36.7	66.7	41.7	16.7	46.7	21.7
情報通信業	63	100.0	30.2	79.4	44.4	12.7	42.9	15.9
運輸業	543	100.0	18.4	47.7	44.2	9.8	48.8	11.0
卸売・小売業	372	100.0	26.9	60.5	48.7	16.7	54.0	19.9
飲食店・宿泊業	32	100.0	25.0	59.4	37.5	15.6	46.9	15.6
金融・保険業	346	100.0	34.7	62.7	39.0	16.2	51.7	19.4
医療、福祉	308	100.0	34.7	66.2	42.2	12.3	48.4	12.0
教育、学習支援業	152	100.0	41.4	58.6	29.6	12.5	44.7	11.8
その他サービス業	631	100.0	28.7	56.6	44.8	14.7	53.4	15.5
その他	204	100.0	32.4	61.8	42.2	15.2	50.5	19.1
業種不明	1,099	100.0	27.2	59.1	43.9	12.9	50.0	14.6

問20. 仕事に対する意欲を高める上で重要だと思うものは何ですか。(あてはまるものすべてに○)「(続き)」

	周囲から業績が認められること	周囲から能力や仕事への努力が認められること	労働時間への会社の配慮	年次有給休暇の取得についての会社の配慮	職業能力開発についての会社の配慮	良好な人間関係	その他	無回答
【総数】	23.0	40.4	19.9	23.2	13.7	54.2	1.5	3.0
【性別】								
男性	26.4	36.6	19.8	20.2	13.4	47.7	1.5	2.0
女性	18.3	45.7	19.9	27.2	14.1	63.1	1.5	4.1
【年齢】								
15～19歳	35.3	41.2	35.3	35.3	11.8	70.6	-	-
20～24歳	26.7	47.5	26.4	32.6	14.0	67.7	1.6	2.5
25～29歳	23.5	44.6	25.3	28.7	15.7	63.2	1.6	2.5
30～34歳	24.0	40.2	21.7	26.7	14.6	59.0	1.2	2.5
35～39歳	22.4	38.9	17.5	23.8	13.0	53.7	1.2	1.9
40～44歳	22.3	40.1	19.9	21.2	12.2	50.5	1.3	2.4
45～49歳	23.9	40.3	17.5	17.0	13.3	47.2	2.0	2.5
50～54歳	21.9	38.1	17.4	20.7	14.4	47.1	1.0	3.3
55～59歳	21.0	40.1	16.5	21.0	14.9	48.7	1.7	3.7
60～64歳	20.2	38.2	15.4	13.2	8.5	49.6	2.2	5.5
65歳以上	20.8	26.4	11.1	11.1	12.5	54.2	5.6	11.1
【性・年齢】								
男性15～19歳	33.3	16.7	66.7	33.3	16.7	66.7	-	-
20～24歳	34.2	41.9	31.6	29.1	14.5	53.8	2.6	1.7
25～29歳	26.2	39.8	25.1	25.6	18.4	56.3	2.2	1.9
30～34歳	29.5	35.1	25.1	24.6	14.8	53.1	1.3	1.1
35～39歳	25.3	35.0	16.4	22.4	10.9	45.7	0.7	1.3
40～44歳	26.7	35.4	20.2	20.0	12.2	43.4	1.1	1.4
45～49歳	30.2	36.6	16.6	13.7	13.1	41.3	2.0	0.9
50～54歳	26.1	36.1	14.9	17.9	12.8	43.2	0.8	2.2
55～59歳	20.3	37.6	18.2	17.9	15.0	43.8	1.5	3.5
60～64歳	22.0	39.5	16.1	13.5	9.0	51.1	2.2	4.0
65歳以上	23.4	29.7	12.5	10.9	14.1	54.7	3.1	9.4
女性15～19歳	36.4	54.5	18.2	36.4	9.1	72.7	-	-
20～24歳	22.4	50.7	23.4	34.6	13.7	75.6	1.0	2.9
25～29歳	21.1	48.9	25.6	31.4	13.3	69.3	1.0	2.9
30～34歳	17.5	46.4	17.5	29.3	14.3	66.1	1.1	4.1
35～39歳	18.5	44.3	19.1	25.8	16.0	64.9	1.8	2.8
40～44歳	16.1	46.8	19.4	22.9	12.3	60.3	1.6	3.9
45～49歳	14.8	45.2	18.8	21.6	13.6	55.2	2.0	4.8
50～54歳	14.5	41.5	21.7	25.6	17.4	54.1	1.4	5.3
55～59歳	22.2	44.4	13.6	26.3	14.6	57.1	2.0	4.0
60～64歳	12.8	31.9	12.8	12.8	6.4	44.7	2.1	12.8
65歳以上	-	-	-	12.5	-	50.0	25.0	25.0
【就業形態】								
正社員	25.1	40.6	20.4	24.1	14.2	52.0	1.3	1.9
非正社員計	18.1	40.2	18.4	21.0	12.4	59.4	1.9	5.5
契約社員	20.1	39.7	20.4	23.8	13.0	54.4	2.3	4.5
嘱託社員	21.8	37.2	12.8	12.4	11.1	49.6	1.3	4.7
臨時的雇用者	10.0	32.5	12.5	17.5	10.0	50.0	-	10.0
パートタイマー	15.1	40.1	18.8	21.3	11.4	61.4	2.4	6.7
派遣社員	19.8	44.8	20.5	24.3	14.9	71.6	0.4	3.7
請負会社の社員	25.6	41.9	14.0	16.3	11.6	53.5	2.3	4.7
その他	25.0	37.5	22.5	30.0	20.0	60.0	5.0	2.5
【職種】								
専門的・技術的な仕事	27.1	43.1	23.4	23.9	16.0	56.3	1.5	1.5
管理的な仕事	30.7	40.0	16.7	17.6	15.9	42.0	1.0	1.7
事務の仕事	20.4	44.9	17.7	24.6	13.0	59.9	1.3	3.2
販売の仕事	24.8	31.8	23.0	22.2	12.8	46.4	1.5	2.6
保安・サービスの仕事	16.7	30.5	18.2	20.7	11.8	48.3	1.0	3.9
運輸・通信の仕事	18.7	25.0	32.1	26.2	7.5	41.3	1.6	4.8
技能工・生産工程の仕事等	22.1	33.8	17.9	23.6	14.2	52.5	2.5	3.2
その他	18.8	38.7	22.6	25.2	14.3	61.7	3.4	4.5
【業種】								
建設業	25.3	36.6	17.7	19.8	10.0	53.0	1.5	2.4
製造業計	21.5	40.9	16.1	22.9	15.5	52.5	1.7	3.2
製造業(消費関連)	23.3	40.7	13.0	16.7	13.0	51.5	0.4	3.0
製造業(素材関連)	20.0	43.6	19.0	27.7	16.4	50.8	2.6	4.1
製造業(機械関連)	20.5	38.4	16.8	21.6	18.9	56.2	1.6	4.3
製造業(その他)	21.5	41.0	16.5	25.2	15.1	52.4	2.1	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	28.3	51.7	8.3	16.7	11.7	51.7	5.0	3.3
情報通信業	30.2	49.2	22.2	28.6	17.5	57.1	3.2	1.6
運輸業	18.8	31.1	22.8	23.8	9.8	51.2	1.7	4.6
卸売・小売業	23.1	40.6	21.0	24.7	13.2	52.4	1.1	2.2
飲食店・宿泊業	12.5	40.6	25.0	21.9	18.8	46.9	-	-
金融・保険業	20.5	47.7	22.3	28.6	13.0	57.5	0.6	1.7
医療、福祉	23.7	43.2	22.7	28.2	18.8	64.0	1.6	2.6
教育、学習支援業	26.3	46.1	20.4	23.0	16.4	67.1	-	3.3
その他サービス業	22.5	43.4	19.2	19.3	14.6	57.4	2.1	2.5
その他	30.4	49.0	13.7	18.1	13.7	55.4	0.5	2.9
業種不明	23.3	39.1	23.6	25.2	14.3	51.6	1.5	3.5

問21. 現在働いている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	生活を維持する上で主たる所得の確保	家計の足しにするため	資格・技能を活かすため	以前の就業経験を活かすため	生きがい・社会参加のため	余暇時間を利用するため	その他	無回答
【総数】	5,704	100.0	79.6	19.3	10.7	9.4	21.6	5.0	4.3	0.7
【性別】										
男性	3,252	100.0	89.9	7.6	11.4	9.9	18.7	3.3	4.4	0.6
女性	2,433	100.0	66.1	35.1	9.8	8.8	25.5	7.3	4.2	0.7
【年齢】										
15～19歳	17	100.0	70.6	17.6	23.5	-	17.6	17.6	-	-
20～24歳	322	100.0	80.4	17.4	11.8	2.2	22.0	3.4	5.3	0.9
25～29歳	766	100.0	82.1	13.7	12.3	6.1	18.5	3.9	7.0	0.5
30～34歳	973	100.0	83.4	16.2	10.3	6.2	18.3	4.1	4.5	0.6
35～39歳	776	100.0	83.4	16.4	8.0	6.1	18.3	4.5	4.0	0.3
40～44歳	745	100.0	79.6	21.3	9.9	8.3	20.0	5.8	3.6	0.4
45～49歳	595	100.0	79.2	24.2	10.8	9.6	22.9	3.2	3.0	0.5
50～54歳	575	100.0	80.7	22.1	11.7	12.2	25.4	6.3	4.0	0.9
55～59歳	538	100.0	79.4	21.4	11.7	11.9	25.3	5.4	2.8	0.9
60～64歳	272	100.0	62.9	25.0	11.8	32.4	34.6	9.6	3.7	0.4
65歳以上	72	100.0	27.8	37.5	12.5	38.9	38.9	18.1	8.3	5.6
【性・年齢】										
男性15～19歳	6	100.0	83.3	16.7	33.3	-	16.7	16.7	-	-
20～24歳	117	100.0	80.3	14.5	14.5	0.9	21.4	3.4	9.4	0.9
25～29歳	359	100.0	90.8	4.7	15.9	4.5	18.1	2.8	7.2	-
30～34歳	533	100.0	92.3	5.3	11.6	4.9	16.7	1.9	5.3	0.6
35～39歳	451	100.0	96.2	3.3	7.5	3.8	13.5	2.7	3.3	0.4
40～44歳	435	100.0	96.3	4.6	8.3	6.7	13.8	3.2	3.4	0.2
45～49歳	344	100.0	95.6	5.2	10.5	7.3	19.5	2.0	2.3	0.3
50～54歳	368	100.0	92.9	7.3	12.5	14.1	19.8	2.7	4.3	1.1
55～59歳	340	100.0	90.9	8.8	12.9	12.9	19.1	2.6	3.5	0.9
60～64歳	223	100.0	65.5	22.0	11.7	35.4	33.6	7.6	3.6	0.4
65歳以上	64	100.0	28.1	34.4	14.1	43.8	40.6	20.3	7.8	4.7
女性15～19歳	11	100.0	63.6	18.2	18.2	-	18.2	18.2	-	-
20～24歳	205	100.0	80.5	19.0	10.2	2.9	22.4	3.4	2.9	1.0
25～29歳	407	100.0	74.4	21.6	9.1	7.6	18.9	4.9	6.9	1.0
30～34歳	440	100.0	72.5	29.5	8.6	7.7	20.2	6.8	3.6	0.7
35～39歳	325	100.0	65.5	34.5	8.6	9.2	24.9	7.1	4.9	-
40～44歳	310	100.0	56.1	44.8	12.3	10.6	28.7	9.4	3.9	0.6
45～49歳	250	100.0	56.4	50.4	11.2	12.8	27.2	4.8	4.0	0.8
50～54歳	207	100.0	58.9	48.3	10.1	8.7	35.3	12.6	3.4	0.5
55～59歳	198	100.0	59.6	42.9	9.6	10.1	35.9	10.1	1.5	1.0
60～64歳	47	100.0	51.1	40.4	12.8	17.0	38.3	19.1	4.3	-
65歳以上	8	100.0	25.0	62.5	-	-	25.0	-	12.5	12.5
【就業形態】										
正社員	3,968	100.0	89.9	10.9	11.0	5.7	19.7	2.6	4.1	0.5
非正社員計	1,721	100.0	56.1	38.5	10.0	17.7	26.1	10.5	4.6	1.2
契約社員	353	100.0	71.1	22.4	13.9	20.7	27.2	7.6	3.4	1.7
嘱託社員	234	100.0	68.8	20.5	13.2	32.1	30.8	6.0	2.1	0.9
臨時的雇用者	40	100.0	50.0	37.5	15.0	25.0	25.0	2.5	2.5	2.5
パートタイマー	743	100.0	38.4	58.1	7.1	12.5	28.7	14.8	4.8	1.2
派遣社員	268	100.0	69.0	27.2	8.2	14.9	17.2	9.3	7.5	0.7
請負会社の社員	43	100.0	83.7	16.3	9.3	16.3	14.0	4.7	4.7	-
その他	40	100.0	70.0	20.0	17.5	17.5	17.5	5.0	10.0	-
【職種】										
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	83.8	12.6	26.5	12.3	22.3	2.4	3.7	0.2
管理的な仕事	693	100.0	92.6	5.8	10.2	10.8	24.8	2.6	3.8	0.9
事務の仕事	2,260	100.0	76.1	23.8	4.1	7.1	23.1	5.8	4.1	0.8
販売の仕事	343	100.0	83.1	16.3	2.0	7.9	19.8	4.7	4.4	0.9
保安・サービスの仕事	203	100.0	71.4	24.6	17.7	11.3	21.7	11.3	4.4	1.0
運輸・通信の仕事	252	100.0	84.9	13.9	16.3	13.5	11.1	6.0	4.0	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	75.6	31.3	4.2	7.5	14.2	6.5	3.7	0.7
その他	266	100.0	68.0	25.9	12.4	11.3	23.3	6.8	9.8	1.1
【業種】										
建設業	807	100.0	86.0	12.5	11.8	9.2	20.0	3.3	4.8	0.6
製造業計	1,087	100.0	79.3	22.6	7.1	8.3	18.2	4.8	3.3	0.6
製造業(消費関連)	270	100.0	78.9	23.3	6.7	7.8	17.4	4.8	2.2	-
製造業(素材関連)	195	100.0	74.9	23.1	7.2	6.7	21.0	7.2	4.1	0.5
製造業(機械関連)	185	100.0	80.5	23.2	8.6	11.9	17.8	2.7	4.3	-
製造業(その他)	437	100.0	81.0	21.7	6.6	7.8	17.6	4.6	3.2	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	85.0	13.3	5.0	5.0	23.3	8.3	5.0	-
情報通信業	63	100.0	82.5	12.7	3.2	6.3	28.6	6.3	6.3	-
運輸業	543	100.0	77.9	19.0	9.4	9.6	15.8	5.9	6.3	0.7
卸売・小売業	372	100.0	78.5	21.2	4.3	9.4	21.0	4.8	3.5	1.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	71.9	21.9	9.4	15.6	31.3	3.1	6.3	-
金融・保険業	346	100.0	73.4	24.3	3.2	11.6	28.6	7.2	4.0	0.6
医療、福祉	308	100.0	68.5	24.4	43.5	14.0	32.5	6.2	4.5	0.3
教育、学習支援業	152	100.0	65.8	22.4	28.3	13.8	38.8	7.2	5.3	-
その他サービス業	631	100.0	81.6	13.9	9.2	10.8	21.7	4.8	3.5	1.1
その他	204	100.0	78.4	21.1	6.9	8.8	23.0	5.9	6.4	0.5
業種不明	1,099	100.0	82.2	20.5	9.6	7.6	20.7	4.6	3.9	1.0

問22. 現在の就業形態を選んだ理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

【正社員の方にお伺いします。】

	N	計	責任のある仕事を担えるから	長期間働けることができるから	仕事を通じて職業能力を高めることができるから	高い賃金が得られるから	正社員として就職するのがあたりまえだと思ったから	正社員以外の職を希望したが、周囲の反対があったから	その他	無回答
【総数】	3,968	100.0	26.8	37.3	21.1	9.5	56.7	0.8	8.9	0.9
【性別】										
男性	2,698	100.0	29.8	34.6	22.6	8.6	56.9	0.5	9.2	0.9
女性	1,261	100.0	20.5	43.2	17.9	11.3	56.5	1.3	8.4	0.9
【年齢】										
15～19歳	15	100.0	20.0	20.0	26.7	6.7	73.3	6.7	6.7	-
20～24歳	239	100.0	19.7	23.4	25.5	9.6	58.2	1.7	11.7	-
25～29歳	553	100.0	23.9	27.8	21.3	10.3	56.6	2.0	13.0	0.5
30～34歳	736	100.0	21.9	35.2	21.1	7.9	59.0	0.7	11.7	0.5
35～39歳	592	100.0	23.1	35.6	17.9	8.6	62.0	0.5	6.9	1.2
40～44歳	541	100.0	24.2	39.9	19.2	12.9	58.2	0.7	7.4	0.7
45～49歳	436	100.0	30.0	43.3	19.5	9.9	54.8	-	7.8	0.2
50～54歳	410	100.0	38.0	45.9	25.4	9.5	55.9	-	5.1	1.5
55～59歳	374	100.0	37.7	48.4	20.9	7.8	46.5	0.5	7.0	1.9
60～64歳	36	100.0	47.2	33.3	33.3	-	38.9	-	5.6	2.8
65歳以上	4	100.0	25.0	50.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-
【性・年齢】										
男性15～19歳	6	100.0	50.0	33.3	50.0	-	66.7	16.7	-	-
20～24歳	96	100.0	24.0	15.6	29.2	10.4	50.0	2.1	15.6	-
25～29歳	301	100.0	28.2	24.6	26.9	8.0	53.5	1.3	14.3	0.3
30～34歳	488	100.0	24.6	30.5	22.7	6.8	58.6	0.2	12.5	0.6
35～39歳	435	100.0	25.5	33.3	19.8	8.3	61.6	0.7	7.6	1.4
40～44歳	408	100.0	25.7	38.2	20.1	11.5	60.3	0.2	8.1	0.5
45～49歳	326	100.0	32.8	36.8	19.3	9.5	59.8	-	6.7	0.3
50～54歳	320	100.0	38.8	42.2	26.3	9.1	57.8	-	5.6	1.6
55～59歳	281	100.0	37.7	44.5	20.6	7.1	45.9	0.7	6.8	1.4
60～64歳	24	100.0	62.5	33.3	33.3	-	33.3	-	8.3	-
65歳以上	4	100.0	25.0	50.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-
女性15～19歳	9	100.0	-	11.1	11.1	11.1	77.8	-	11.1	-
20～24歳	143	100.0	16.8	28.7	23.1	9.1	63.6	1.4	9.1	-
25～29歳	252	100.0	18.7	31.7	14.7	13.1	60.3	2.8	11.5	0.8
30～34歳	248	100.0	16.5	44.4	17.7	10.1	59.7	1.6	10.1	0.4
35～39歳	157	100.0	16.6	42.0	12.7	9.6	63.1	-	5.1	0.6
40～44歳	133	100.0	19.5	45.1	16.5	17.3	51.9	2.3	5.3	1.5
45～49歳	109	100.0	22.0	62.4	20.2	10.1	39.4	-	11.0	-
50～54歳	90	100.0	35.6	58.9	22.2	11.1	48.9	-	3.3	1.1
55～59歳	93	100.0	37.6	60.2	21.5	9.7	48.4	-	7.5	3.2
60～64歳	12	100.0	16.7	33.3	33.3	-	50.0	-	-	8.3
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】										
正社員	3,968	100.0	26.8	37.3	21.1	9.5	56.7	0.8	8.9	0.9
非正社員計	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
嘱託社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
請負会社の社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
【職種】										
専門的・技術的な仕事	879	100.0	31.3	33.4	30.0	8.5	53.2	0.2	9.8	0.5
管理的な仕事	645	100.0	44.0	36.3	26.0	9.6	56.7	0.5	4.5	1.2
事務の仕事	1,521	100.0	19.2	39.3	15.1	10.3	62.2	1.2	8.5	0.9
販売の仕事	257	100.0	30.0	32.7	24.5	9.7	54.5	-	8.9	1.2
保安・サービスの仕事	102	100.0	28.4	49.0	18.6	8.8	38.2	1.0	16.7	-
運輸・通信の仕事	170	100.0	20.6	41.8	11.8	12.4	47.6	-	11.2	2.9
技能工・生産工程の仕事等	212	100.0	15.6	39.2	15.6	6.6	56.1	1.9	14.2	0.9
その他	130	100.0	18.5	37.7	20.8	8.5	52.3	0.8	13.1	1.5
【業種】										
建設業	646	100.0	29.3	35.1	20.4	5.9	56.7	0.6	10.1	0.9
製造業計	738	100.0	22.8	40.5	18.8	8.9	60.0	0.9	7.5	0.4
製造業(消費関連)	172	100.0	18.0	41.9	12.2	9.3	59.9	-	5.2	0.6
製造業(素材関連)	123	100.0	22.0	34.1	19.5	11.4	63.4	0.8	5.7	0.8
製造業(機械関連)	127	100.0	24.4	42.5	24.4	11.8	63.0	0.8	8.7	-
製造業(その他)	316	100.0	25.0	41.5	19.9	6.6	57.6	1.6	8.9	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	45	100.0	26.7	24.4	24.4	20.0	68.9	-	11.1	-
情報通信業	44	100.0	15.9	47.7	22.7	9.1	72.7	-	6.8	-
運輸業	368	100.0	22.6	39.9	12.0	10.3	51.9	1.4	12.0	1.6
卸売・小売業	248	100.0	27.0	25.4	23.4	8.1	60.1	0.8	6.9	2.0
飲食店・宿泊業	17	100.0	23.5	17.6	23.5	-	58.8	-	17.6	-
金融・保険業	204	100.0	32.4	41.7	26.5	15.2	66.2	0.5	4.9	-
医療、福祉	203	100.0	32.5	42.4	37.4	12.3	39.4	0.5	8.9	1.0
教育、学習支援業	85	100.0	44.7	37.6	24.7	16.5	42.4	1.2	12.9	1.2
その他サービス業	435	100.0	24.6	36.6	19.8	8.7	57.7	0.5	8.7	0.9
その他	138	100.0	30.4	42.0	23.9	13.0	61.6	1.4	5.8	0.7
業種不明	797	100.0	27.1	36.4	21.1	9.3	55.5	0.6	9.8	1.1

問22. 現在の就業形態を選んだ理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

【非正社員の方にお伺いします。】

	N	計	自分の都合のよい時間に働きたいから	専門的・技術的な知識・技能を活かせるから	勤務時間・日数が短いから	通勤・通学が楽から	組織に縛られないから	家事・育児等の事情から社員として働くのは難しいから	正社員になれなかったから	その他	無回答	
【総数】	1,721	100.0	21.6	18.1	14.5	29.5	9.7	14.4	5.3	27.9	17.3	6.0
【性別】												
男性	546	100.0	8.4	35.2	10.8	18.3	9.2	0.4	3.3	22.2	26.7	10.6
女性	1,166	100.0	27.9	10.2	16.4	34.8	9.9	21.1	6.2	30.5	13.0	3.8
【年齢】												
15～19歳	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	-
20～24歳	83	100.0	19.3	10.8	3.6	22.9	10.8	6.0	-	37.3	25.3	4.8
25～29歳	213	100.0	18.3	14.1	9.4	25.4	13.1	8.0	5.2	36.6	23.0	6.6
30～34歳	235	100.0	17.4	14.9	12.3	22.6	12.8	24.7	6.0	28.1	20.0	4.3
35～39歳	184	100.0	24.5	15.2	14.7	31.5	12.0	30.4	3.3	28.3	15.8	1.6
40～44歳	203	100.0	34.0	13.8	15.3	36.0	9.9	23.2	6.9	30.0	11.8	2.0
45～49歳	159	100.0	32.7	9.4	15.7	32.1	6.3	20.8	6.9	27.0	10.1	2.5
50～54歳	165	100.0	24.8	12.7	18.2	43.0	6.1	12.1	4.2	37.6	13.9	6.7
55～59歳	162	100.0	19.1	16.0	17.9	38.3	8.0	5.6	7.4	33.3	13.0	8.0
60～64歳	229	100.0	9.2	41.0	16.2	19.7	6.1	-	4.8	10.0	24.5	12.2
65歳以上	66	100.0	19.7	39.4	24.2	25.8	12.1	1.5	6.1	7.6	13.6	12.1
【性・年齢】												
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	21	100.0	9.5	9.5	4.8	23.8	9.5	-	-	19.0	47.6	-
25～29歳	58	100.0	6.9	22.4	1.7	22.4	10.3	-	-	36.2	34.5	13.8
30～34歳	45	100.0	4.4	35.6	2.2	15.6	11.1	-	6.7	31.1	26.7	6.7
35～39歳	16	100.0	6.3	12.5	-	6.3	6.3	-	6.3	37.5	37.5	12.5
40～44歳	26	100.0	7.7	26.9	-	11.5	26.9	-	3.8	26.9	26.9	7.7
45～49歳	18	100.0	5.6	27.8	-	11.1	11.1	-	-	33.3	38.9	11.1
50～54歳	48	100.0	6.3	27.1	12.5	31.3	8.3	2.1	-	50.0	22.9	10.4
55～59歳	59	100.0	3.4	33.9	13.6	16.9	8.5	1.7	-	33.9	20.3	13.6
60～64歳	193	100.0	8.3	45.6	14.0	16.1	5.2	-	4.7	7.8	26.9	10.9
65歳以上	59	100.0	20.3	44.1	25.4	22.0	13.6	-	6.8	6.8	13.6	10.2
女性15～19歳	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	-
20～24歳	62	100.0	22.6	11.3	3.2	22.6	11.3	8.1	-	43.5	17.7	6.5
25～29歳	155	100.0	22.6	11.0	12.3	26.5	14.2	11.0	7.1	36.8	18.7	3.9
30～34歳	190	100.0	20.5	10.0	14.7	24.2	13.2	30.5	5.8	27.4	18.4	3.7
35～39歳	168	100.0	26.2	15.5	16.1	33.9	12.5	33.3	3.0	27.4	13.7	0.6
40～44歳	177	100.0	37.9	11.9	17.5	39.5	7.3	26.6	7.3	30.5	9.6	1.1
45～49歳	141	100.0	36.2	7.1	17.7	34.8	5.7	23.4	7.8	26.2	6.4	1.4
50～54歳	117	100.0	32.5	6.8	20.5	47.9	5.1	16.2	6.0	32.5	10.3	5.1
55～59歳	103	100.0	28.2	5.8	20.4	50.5	7.8	7.8	11.7	33.0	8.7	4.9
60～64歳	34	100.0	14.7	14.7	29.4	38.2	11.8	-	5.9	20.6	11.8	20.6
65歳以上	7	100.0	14.3	-	14.3	57.1	-	14.3	-	14.3	14.3	28.6
【就業形態】												
正社員	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	1,721	100.0	21.6	18.1	14.5	29.5	9.7	14.4	5.3	27.9	17.3	6.0
契約社員	353	100.0	6.8	22.4	6.5	22.4	7.6	4.0	1.7	39.4	25.2	4.5
嘱託社員	234	100.0	6.4	44.0	10.3	18.8	4.7	0.9	3.4	20.9	20.5	11.5
臨時的雇用者	40	100.0	15.0	15.0	2.5	30.0	10.0	7.5	2.5	37.5	15.0	2.5
パートタイマー	743	100.0	37.1	9.3	23.7	40.0	6.6	26.6	8.6	22.1	10.6	3.6
派遣社員	268	100.0	17.9	13.8	8.6	24.3	23.1	10.8	4.5	33.6	17.9	7.5
請負会社の社員	43	100.0	2.3	25.6	2.3	9.3	27.9	-	-	20.9	23.3	23.3
その他	40	100.0	5.0	17.5	5.0	17.5	5.0	5.0	-	35.0	45.0	7.5
【職種】												
専門的・技術的な仕事	274	100.0	13.9	54.4	10.9	18.6	12.4	10.9	6.6	23.0	14.6	8.0
管理的な仕事	48	100.0	2.1	41.7	6.3	12.5	6.3	2.1	2.1	8.3	27.1	18.8
事務の仕事	739	100.0	23.7	7.8	15.0	31.1	10.0	20.8	4.9	33.0	15.8	3.8
販売の仕事	86	100.0	32.6	16.3	16.3	36.0	4.7	5.8	8.1	17.4	14.0	5.8
保安・サービスの仕事	100	100.0	23.0	16.0	22.0	30.0	8.0	8.0	5.0	25.0	26.0	5.0
運輸・通信の仕事	80	100.0	15.0	21.3	18.8	26.3	16.3	-	10.0	21.3	26.3	8.8
技能工・生産工程の仕事等	189	100.0	18.5	9.0	13.2	42.3	8.5	11.6	3.2	36.5	15.3	3.7
その他	136	100.0	33.1	10.3	16.9	29.4	5.1	14.0	4.4	24.3	22.1	5.9
【業種】												
建設業	160	100.0	7.5	22.5	13.1	13.8	10.0	8.8	3.1	27.5	25.6	7.5
製造業計	347	100.0	18.4	14.7	13.8	38.0	10.4	15.3	4.0	31.7	13.5	6.3
製造業（消費関連）	98	100.0	18.4	13.3	17.3	43.9	11.2	13.3	5.1	33.7	12.2	2.0
製造業（素材関連）	71	100.0	25.4	16.9	11.3	29.6	14.1	11.3	7.0	29.6	15.5	4.2
製造業（機械関連）	57	100.0	14.0	15.8	5.3	33.3	7.0	19.3	-	28.1	15.8	12.3
製造業（その他）	121	100.0	16.5	14.0	16.5	40.5	9.1	17.4	3.3	33.1	12.4	8.3
電気・ガス・熱供給・水道業	14	100.0	14.3	28.6	21.4	21.4	7.1	7.1	7.1	35.7	14.3	-
情報通信業	19	100.0	21.1	15.8	15.8	26.3	5.3	15.8	5.3	15.8	21.1	21.1
運輸業	169	100.0	30.2	13.6	17.2	29.6	11.8	8.9	5.9	21.9	20.7	5.3
卸売・小売業	122	100.0	27.9	12.3	15.6	33.6	6.6	14.8	5.7	28.7	17.2	1.6
飲食店・宿泊業	15	100.0	20.0	20.0	6.7	20.0	6.7	6.7	13.3	40.0	6.7	13.3
金融・保険業	142	100.0	22.5	16.9	21.8	25.4	7.0	31.0	7.0	25.4	9.9	2.8
医療、福祉	104	100.0	26.9	22.1	18.3	27.9	9.6	34.6	7.7	20.2	17.3	3.8
教育、学習支援業	67	100.0	23.9	32.8	14.9	28.4	7.5	20.9	10.4	26.9	10.4	3.0
その他サービス業	195	100.0	21.0	21.5	11.8	27.7	11.8	8.2	3.6	32.8	17.9	9.2
その他	66	100.0	27.3	19.7	13.6	27.3	7.6	13.6	-	31.8	28.8	4.5
業種不明	301	100.0	22.3	17.6	11.3	31.9	10.3	8.0	6.3	26.6	17.9	7.3

問23. 現在の仕事を今後も継続したいですか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	継続したい	変りたい	どちらともいえない	無回答
【総数】	5,704	100.0	53.8	14.0	30.2	2.0
【性別】						
男性	3,252	100.0	54.7	13.6	30.0	1.7
女性	2,433	100.0	52.7	14.5	30.5	2.3
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	58.8	17.6	23.5	-
20～24歳	322	100.0	46.0	23.0	30.4	0.6
25～29歳	766	100.0	40.1	22.2	36.8	0.9
30～34歳	973	100.0	44.4	17.2	37.3	1.1
35～39歳	776	100.0	50.4	14.2	34.1	1.3
40～44歳	745	100.0	54.0	12.9	31.9	1.2
45～49歳	595	100.0	62.5	11.9	23.9	1.7
50～54歳	575	100.0	67.1	8.0	21.9	3.0
55～59歳	538	100.0	65.6	7.6	22.7	4.1
60～64歳	272	100.0	69.5	4.4	22.4	3.7
65歳以上	72	100.0	76.4	1.4	13.9	8.3
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-	-
20～24歳	117	100.0	45.3	27.4	27.4	-
25～29歳	359	100.0	42.6	21.2	35.9	0.3
30～34歳	533	100.0	45.4	16.3	37.3	0.9
35～39歳	451	100.0	48.1	13.5	36.6	1.8
40～44歳	435	100.0	52.9	14.0	32.4	0.7
45～49歳	344	100.0	60.8	14.0	24.4	0.9
50～54歳	368	100.0	67.4	8.4	21.2	3.0
55～59歳	340	100.0	62.4	9.7	25.0	2.9
60～64歳	223	100.0	69.1	4.9	22.9	3.1
65歳以上	64	100.0	76.6	1.6	15.6	6.3
女性15～19歳	11	100.0	36.4	27.3	36.4	-
20～24歳	205	100.0	46.3	20.5	32.2	1.0
25～29歳	407	100.0	37.8	23.1	37.6	1.5
30～34歳	440	100.0	43.2	18.2	37.3	1.4
35～39歳	325	100.0	53.5	15.1	30.8	0.6
40～44歳	310	100.0	55.5	11.3	31.3	1.9
45～49歳	250	100.0	64.8	9.2	23.2	2.8
50～54歳	207	100.0	66.7	7.2	23.2	2.9
55～59歳	198	100.0	71.2	4.0	18.7	6.1
60～64歳	47	100.0	72.3	2.1	19.1	6.4
65歳以上	8	100.0	75.0	-	-	25.0
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	52.4	14.3	31.5	1.8
非正社員計	1,721	100.0	56.9	13.4	27.4	2.3
契約社員	353	100.0	56.7	14.7	27.2	1.4
嘱託社員	234	100.0	67.5	5.6	24.8	2.1
臨時的雇用者	40	100.0	57.5	20.0	20.0	2.5
パートタイマー	743	100.0	61.0	10.1	26.0	3.0
派遣社員	268	100.0	40.3	24.3	34.3	1.1
請負会社の社員	43	100.0	44.2	25.6	30.2	-
その他	40	100.0	47.5	17.5	27.5	7.5
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	55.2	14.7	28.8	1.4
管理的な仕事	693	100.0	63.1	9.7	24.2	3.0
事務の仕事	2,260	100.0	50.2	15.8	32.3	1.7
販売の仕事	343	100.0	50.1	14.6	33.5	1.7
保安・サービスの仕事	203	100.0	59.6	10.8	26.6	3.0
運輸・通信の仕事	252	100.0	57.1	15.9	24.6	2.4
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	55.7	12.9	30.1	1.2
その他	266	100.0	49.2	10.9	36.8	3.0
【業種】						
建設業	807	100.0	51.9	14.3	31.6	2.2
製造業計	1,087	100.0	55.7	13.7	29.3	1.4
製造業(消費関連)	270	100.0	55.6	12.6	30.7	1.1
製造業(素材関連)	195	100.0	57.9	17.9	23.1	1.0
製造業(機械関連)	185	100.0	58.4	13.5	27.0	1.1
製造業(その他)	437	100.0	53.5	12.6	32.0	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	66.7	10.0	23.3	-
情報通信業	63	100.0	52.4	11.1	34.9	1.6
運輸業	543	100.0	54.1	14.4	29.1	2.4
卸売・小売業	372	100.0	47.0	17.5	33.6	1.9
飲食店・宿泊業	32	100.0	43.8	12.5	40.6	3.1
金融・保険業	346	100.0	57.8	9.8	31.8	0.6
医療、福祉	308	100.0	61.0	14.0	22.1	2.9
教育、学習支援業	152	100.0	65.1	11.8	19.7	3.3
その他サービス業	631	100.0	52.3	13.6	31.5	2.5
その他	204	100.0	57.8	11.8	28.9	1.5
業種不明	1,099	100.0	50.3	15.4	32.2	2.1

付問23-1. 今の仕事を継続したいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の 意欲と 能力を 活かす から	リを高 めるこ とで、 将来的 により よい處 を求め るから	残業が ないか ら	転勤が ないか ら	就業時 間が短 く、家 育と立 働きの 両立が 可能な から	雇用が 安定し るから	他の仕 事を探 すのが 困難か ら	必要な 賃金を 確保す ることが 可能な から	現在の 生活ス タイル が気に入 るから	その他	無回答
【総数】	3,068	100.0	43.2	9.6	7.9	11.9	8.4	41.4	37.6	33.2	28.2	5.0	0.7
【性別】													
男性	1,780	100.0	52.1	12.1	2.9	12.1	1.0	44.0	35.2	33.7	24.9	5.1	0.7
女性	1,282	100.0	30.7	6.1	14.8	11.7	18.9	37.8	41.0	32.5	32.6	4.8	0.6
【年齢】													
15～19歳	10	100.0	50.0	20.0	20.0	10.0	10.0	40.0	20.0	30.0	50.0	-	-
20～24歳	148	100.0	37.2	16.9	9.5	7.4	4.7	40.5	23.0	37.8	33.8	11.5	-
25～29歳	307	100.0	36.5	17.6	12.7	12.1	9.4	40.7	27.7	31.3	33.6	9.1	0.7
30～34歳	432	100.0	41.7	11.6	9.3	11.3	9.3	42.4	32.4	35.4	26.2	5.1	1.9
35～39歳	391	100.0	43.0	7.4	7.2	10.2	11.3	40.7	36.3	33.5	27.4	5.4	0.8
40～44歳	402	100.0	41.3	11.9	6.5	10.0	11.2	42.5	46.0	32.6	22.9	3.2	0.5
45～49歳	372	100.0	42.5	9.7	5.9	10.5	8.6	38.7	44.9	33.9	23.1	3.2	0.3
50～54歳	386	100.0	44.0	6.7	4.7	14.0	7.5	43.5	44.8	35.0	29.3	3.6	-
55～59歳	353	100.0	47.0	4.2	8.5	15.6	5.7	45.6	39.9	34.8	30.0	3.4	0.6
60～64歳	189	100.0	57.1	2.6	8.5	13.8	5.3	39.2	33.9	23.8	34.9	3.2	-
65歳以上	55	100.0	49.1	1.8	12.7	20.0	1.8	30.9	27.3	23.6	32.7	10.9	1.8
【性・年齢】													
男性15～19歳	6	100.0	66.7	33.3	-	-	-	50.0	16.7	33.3	33.3	-	-
20～24歳	53	100.0	39.6	20.8	-	-	1.9	37.7	24.5	34.0	24.5	13.2	-
25～29歳	153	100.0	43.1	26.1	3.3	13.1	0.7	37.3	26.8	24.2	25.5	12.4	1.3
30～34歳	242	100.0	47.1	15.7	1.2	11.6	1.2	42.1	31.8	34.7	21.5	5.4	2.9
35～39歳	217	100.0	53.0	10.1	0.9	9.2	0.5	44.2	31.8	36.4	24.9	4.6	0.9
40～44歳	230	100.0	51.3	16.1	2.2	10.0	0.9	51.3	44.3	35.7	20.9	3.5	0.4
45～49歳	209	100.0	51.7	12.0	2.4	13.4	0.5	46.4	40.7	38.8	18.2	3.8	-
50～54歳	248	100.0	54.0	8.9	2.0	14.5	0.8	45.2	41.1	37.5	27.8	2.8	-
55～59歳	212	100.0	57.1	5.2	3.8	13.7	1.4	46.2	35.4	34.4	25.5	4.2	-
60～64歳	154	100.0	60.4	2.6	7.8	14.3	1.9	40.3	30.5	24.0	36.4	3.2	-
65歳以上	49	100.0	55.1	2.0	14.3	20.4	-	34.7	28.6	24.5	36.7	8.2	-
女性15～19歳	4	100.0	25.0	-	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	75.0	-	-
20～24歳	95	100.0	35.8	14.7	14.7	11.6	6.3	42.1	22.1	40.0	38.9	10.5	-
25～29歳	154	100.0	29.9	9.1	22.1	11.0	18.2	44.2	28.6	38.3	41.6	5.8	-
30～34歳	190	100.0	34.7	6.3	19.5	11.1	19.5	42.6	33.2	36.3	32.1	4.7	0.5
35～39歳	174	100.0	30.5	4.0	14.9	11.5	24.7	36.2	42.0	29.9	30.5	6.3	0.6
40～44歳	172	100.0	27.9	6.4	12.2	9.9	25.0	30.8	48.3	38.5	25.6	2.9	0.6
45～49歳	162	100.0	30.2	6.8	10.5	6.8	19.1	28.4	50.6	27.8	29.6	2.5	0.6
50～54歳	138	100.0	26.1	2.9	9.4	13.0	19.6	40.6	51.4	30.4	31.9	5.1	-
55～59歳	141	100.0	31.9	2.8	15.6	18.4	12.1	44.7	46.8	35.5	36.9	2.1	1.4
60～64歳	34	100.0	41.2	2.9	11.8	11.8	20.6	32.4	47.1	23.5	26.5	2.9	-
65歳以上	6	100.0	-	-	-	-	16.7	-	16.7	16.7	-	33.3	16.7
【就業形態】													
正社員	2,079	100.0	46.0	11.6	5.8	11.4	2.7	46.7	37.2	37.3	24.6	4.4	0.7
非正社員計	980	100.0	37.2	5.5	12.2	13.0	20.6	30.4	38.8	24.6	35.6	6.2	0.5
契約社員	200	100.0	49.5	8.0	7.0	11.5	6.0	35.5	32.0	26.5	35.0	9.0	0.5
嘱託社員	158	100.0	61.4	3.8	11.4	17.1	3.2	37.3	36.7	25.9	34.2	5.1	-
臨時的雇用者	23	100.0	39.1	13.0	13.0	-	8.7	8.7	47.8	34.8	21.7	8.7	-
パートタイマー	453	100.0	24.3	2.6	12.8	12.8	36.6	29.6	43.0	19.6	35.1	5.5	0.9
派遣社員	108	100.0	32.4	11.1	20.4	12.0	13.9	20.4	35.2	38.9	44.4	3.7	-
請負会社の社員	19	100.0	36.8	15.8	15.8	-	-	26.3	31.6	31.6	42.1	10.5	-
その他	19	100.0	42.1	10.5	10.5	15.8	10.5	26.3	42.1	10.5	26.3	10.5	-
【職種】													
専門的・技術的な仕事	636	100.0	60.1	13.5	3.8	9.7	5.8	35.7	31.3	32.2	23.7	4.4	0.9
管理的な仕事	437	100.0	63.4	13.7	1.1	7.6	-	44.9	29.7	35.0	22.4	2.5	-
事務の仕事	1,135	100.0	29.9	8.8	14.4	13.5	12.6	45.1	42.7	36.2	30.6	5.4	0.5
販売の仕事	172	100.0	51.7	11.0	2.9	8.7	4.1	43.0	30.2	30.8	24.4	4.7	2.9
保安・サービスの仕事	121	100.0	32.2	6.6	9.9	15.7	8.3	39.7	41.3	14.0	27.3	10.7	0.8
運輸・通信の仕事	144	100.0	34.7	6.3	3.5	22.2	2.1	38.2	41.7	33.3	35.4	4.2	0.7
技能工・生産工程の仕事等	224	100.0	32.1	1.8	6.7	12.9	11.6	42.0	50.0	37.5	32.6	3.6	-
その他	131	100.0	39.7	6.9	7.6	13.0	18.3	35.9	32.1	25.2	35.9	8.4	-
【業種】													
建設業	419	100.0	50.4	8.8	6.2	12.4	4.5	40.6	36.3	36.5	25.1	4.1	0.5
製造業計	605	100.0	36.2	7.3	9.6	12.7	10.1	45.0	39.5	35.2	29.1	2.8	-
製造業（消費関連）	150	100.0	32.0	7.3	8.0	8.0	11.3	43.3	40.7	28.0	32.0	5.3	-
製造業（素材関連）	113	100.0	32.7	5.3	13.3	14.2	13.3	37.2	45.1	35.4	31.0	0.9	-
製造業（機械関連）	108	100.0	46.3	12.0	6.5	17.6	9.3	50.0	31.5	35.2	22.2	1.9	-
製造業（その他）	234	100.0	35.9	6.0	10.3	12.8	8.1	47.4	39.7	39.7	29.5	2.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	40	100.0	42.5	15.0	5.0	5.0	-	70.0	35.0	35.0	20.0	10.0	-
情報通信業	33	100.0	51.5	18.2	3.0	12.1	9.1	36.4	42.4	45.5	36.4	6.1	-
運輸業	294	100.0	33.3	5.4	3.4	15.6	6.5	40.5	39.1	29.9	29.6	6.1	0.3
卸売・小売業	175	100.0	45.1	7.4	8.6	11.4	8.0	40.0	39.4	29.1	25.1	4.6	2.9
飲食店・宿泊業	14	100.0	50.0	14.3	-	7.1	7.1	21.4	50.0	14.3	14.3	14.3	-
金融・保険業	200	100.0	41.5	8.5	13.0	8.5	16.0	46.5	41.0	31.0	27.5	4.5	1.5
医療・福祉	188	100.0	49.5	12.8	9.0	8.0	13.3	39.4	27.7	27.7	28.7	5.9	0.5
教育、学習支援業	99	100.0	55.6	7.1	11.1	16.2	17.2	37.4	28.3	29.3	34.3	7.1	3.0
その他サービス業	330	100.0	45.2	10.6	9.1	12.7	5.8	36.4	37.9	35.5	30.9	5.2	0.6
その他	118	100.0	53.4	17.8	9.3	9.3	5.9	44.9	36.4	28.8	31.4	2.5	-
業種不明	553	100.0	42.3	12.1	6.3	11.4	7.6	39.8	38.9	34.0	26.8	6.7	0.5

付問23-2. 今の仕事を変わりたいとしている理由として該当するのはどれですか。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	自分の 得意な 分野に 関心 がある か	の と な ら な い か	を ま か す か ら な い か	リ 高 く 出 金 が ら な い か	残 業 多 く に さ か ら な い か	が 多 く に さ か ら な い か													
【総数】	798	100.0	32.2	39.5	25.8	4.8	12.9	16.5	14.4	26.7	24.9	31.7	13.8	1.3							
【性別】																					
男性	441	100.0	37.2	38.5	32.7	6.8	12.7	15.0	13.4	28.1	26.3	30.4	10.0	0.9							
女性	354	100.0	25.7	40.4	17.2	2.3	12.7	18.6	15.8	25.1	23.4	33.6	18.4	1.7							
【年齢】																					
15～19歳	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	66.7	-	-							
20～24歳	74	100.0	23.0	21.6	25.7	4.1	10.8	10.8	13.5	24.3	40.5	41.9	14.9	2.7							
25～29歳	170	100.0	30.6	47.6	26.5	4.7	12.9	16.5	15.9	27.1	27.6	42.4	10.6	1.2							
30～34歳	167	100.0	36.5	47.3	27.5	4.2	12.6	14.4	21.6	27.5	20.4	33.5	13.2	0.6							
35～39歳	110	100.0	30.0	42.7	21.8	7.3	14.5	20.0	18.2	31.8	19.1	30.0	13.6	0.9							
40～44歳	96	100.0	30.2	35.4	22.9	8.3	10.4	19.8	8.3	24.0	19.8	26.0	20.8	2.1							
45～49歳	71	100.0	35.2	38.0	33.8	1.4	15.5	22.5	12.7	29.6	21.1	22.5	18.3	-							
50～54歳	46	100.0	41.3	37.0	28.3	4.3	15.2	17.4	8.7	23.9	28.3	23.9	2.2	-							
55～59歳	41	100.0	34.1	22.0	22.0	2.4	14.6	12.2	2.4	24.4	29.3	9.8	17.1	-							
60～64歳	12	100.0	25.0	25.0	-	-	-	8.3	-	8.3	33.3	16.7	8.3	-							
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-							
【性・年齢】																					
男性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
20～24歳	32	100.0	34.4	25.0	21.9	6.3	9.4	9.4	15.6	28.1	37.5	43.8	6.3	-							
25～29歳	76	100.0	31.6	46.1	40.8	5.3	15.8	15.8	17.1	31.6	26.3	46.1	2.6	-							
30～34歳	87	100.0	35.6	44.8	40.2	8.0	16.1	9.2	18.4	26.4	25.3	29.9	10.3	1.1							
35～39歳	61	100.0	39.3	44.3	31.1	13.1	16.4	11.5	18.0	32.8	24.6	34.4	13.1	1.6							
40～44歳	61	100.0	37.7	34.4	24.6	11.5	4.9	24.6	8.2	23.0	23.0	26.2	14.8	1.6							
45～49歳	48	100.0	41.7	37.5	39.6	2.1	14.6	20.8	10.4	33.3	20.8	18.8	14.6	-							
50～54歳	31	100.0	48.4	35.5	29.0	3.2	9.7	19.4	9.7	22.6	32.3	25.8	-	-							
55～59歳	33	100.0	39.4	24.2	27.3	-	12.1	12.1	3.0	30.3	24.2	9.1	15.2	-							
60～64歳	11	100.0	27.3	27.3	-	-	-	9.1	-	9.1	36.4	18.2	9.1	-							
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-							
女性15～19歳	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	66.7	-	-							
20～24歳	42	100.0	14.3	19.0	28.6	2.4	11.9	11.9	11.9	21.4	42.9	40.5	21.4	4.8							
25～29歳	94	100.0	29.8	48.9	14.9	4.3	10.6	17.0	14.9	23.4	28.7	39.4	17.0	2.1							
30～34歳	80	100.0	37.5	50.0	13.8	-	8.8	20.0	25.0	28.8	15.0	37.5	16.3	-							
35～39歳	49	100.0	18.4	40.8	10.2	-	12.2	30.6	18.4	30.6	12.2	24.5	14.3	-							
40～44歳	35	100.0	17.1	37.1	20.0	2.9	20.0	11.4	8.6	25.7	14.3	25.7	31.4	2.9							
45～49歳	23	100.0	21.7	39.1	21.7	-	17.4	26.1	17.4	21.7	21.7	30.4	26.1	-							
50～54歳	15	100.0	26.7	40.0	26.7	6.7	26.7	13.3	6.7	26.7	20.0	20.0	6.7	-							
55～59歳	8	100.0	12.5	12.5	-	12.5	25.0	12.5	-	-	50.0	12.5	25.0	-							
60～64歳	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
65歳以上	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
【就業形態】																					
正社員	566	100.0	35.5	38.2	32.3	6.2	15.5	9.9	12.4	23.3	27.2	34.3	13.1	0.9							
非正社員計	231	100.0	24.2	42.4	10.0	1.3	6.5	32.5	19.5	35.1	19.5	25.1	15.6	2.2							
契約社員	52	100.0	17.3	36.5	19.2	1.9	7.7	32.7	15.4	36.5	25.0	32.7	13.5	3.8							
嘱託社員	13	100.0	30.8	30.8	7.7	-	7.7	23.1	-	7.7	30.8	7.7	23.1	7.7							
臨時的雇用者	8	100.0	12.5	-	-	-	-	25.0	12.5	25.0	12.5	-	12.5	25.0							
パートタイマー	75	100.0	24.0	34.7	8.0	-	8.0	18.7	29.3	41.3	16.0	24.0	22.7	-							
派遣社員	65	100.0	26.2	56.9	7.7	3.1	6.2	52.3	16.9	32.3	15.4	26.2	10.8	-							
請負会社の社員	11	100.0	54.5	63.6	-	-	-	18.2	9.1	36.4	18.2	45.5	-	-							
その他	7	100.0	14.3	71.4	14.3	-	-	42.9	28.6	42.9	42.9	-	14.3	-							
【職種】																					
専門的・技術的な仕事	169	100.0	31.4	36.1	33.1	7.1	13.0	14.8	15.4	19.5	24.9	27.8	13.0	-							
管理的な仕事	67	100.0	41.8	28.4	38.8	7.5	16.4	6.0	11.9	11.9	31.3	26.9	17.9	-							
事務の仕事	356	100.0	33.7	44.9	15.2	3.1	9.0	16.6	16.0	27.0	23.3	36.8	15.2	1.7							
販売の仕事	50	100.0	40.0	38.0	46.0	14.0	30.0	18.0	8.0	36.0	30.0	32.0	14.0	-							
保安・サービスの仕事	22	100.0	36.4	40.9	31.8	-	18.2	27.3	13.6	40.9	22.7	13.6	13.6	-							
運輸・通信の仕事	40	100.0	17.5	35.0	47.5	2.5	27.5	15.0	12.5	47.5	25.0	15.0	-	2.5							
技能工・生産工程の仕事等	52	100.0	21.2	40.4	25.0	1.9	7.7	23.1	13.5	34.6	28.8	38.5	9.6	-							
その他	29	100.0	27.6	27.6	24.1	3.4	10.3	24.1	13.8	27.6	20.7	24.1	20.7	-							
【業種】																					
建設業	115	100.0	34.8	40.0	20.9	5.2	13.0	18.3	14.8	20.9	19.1	36.5	13.9	0.9							
製造業計	149	100.0	31.5	45.6	21.5	4.7	5.4	14.1	17.4	24.2	20.8	36.9	16.1	2.7							
製造業(消費関連)	34	100.0	38.2	55.9	23.5	5.9	2.9	11.8	11.8	20.6	26.5	38.2	8.8	2.9							
製造業(素材関連)	35	100.0	20.0	45.7	28.6	5.7	11.4	14.3	20.0	20.0	20.0	31.4	11.4	-							
製造業(機械関連)	25	100.0	36.0	40.0	20.0	8.0	4.0	16.0	28.0	24.0	24.0	44.0	24.0	-							
製造業(その他)	55	100.0	32.7	41.8	16.4	1.8	3.6	14.5	14.5	29.1	16.4	36.4	20.0	5.5							
電気・ガス・熱供給・水道業	6	100.0	66.7	16.7	-	-	-	16.7	-	16.7	16.7	50.									

問24. 日本社会全体でみた場合、所得格差は拡大していると思いますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	拡大している	変わらない	縮小している	わからない	無回答
【総数】	5,704	100.0	70.7	5.7	2.0	18.3	3.2
【性別】							
男性	3,252	100.0	77.3	5.8	2.2	12.4	2.4
女性	2,433	100.0	61.9	5.6	1.9	26.3	4.3
【年齢】							
15～19歳	17	100.0	35.3	-	-	64.7	-
20～24歳	322	100.0	53.7	5.6	2.5	36.6	1.6
25～29歳	766	100.0	64.8	6.0	1.3	25.8	2.1
30～34歳	973	100.0	69.6	6.3	1.3	21.2	1.6
35～39歳	776	100.0	73.5	5.8	1.4	16.9	2.4
40～44歳	745	100.0	75.3	6.2	0.8	15.3	2.4
45～49歳	595	100.0	75.5	6.1	3.2	11.9	3.4
50～54歳	575	100.0	77.2	5.4	1.0	12.0	4.3
55～59歳	538	100.0	73.0	3.5	3.2	13.6	6.7
60～64歳	272	100.0	68.0	5.9	7.4	12.9	5.9
65歳以上	72	100.0	69.4	5.6	4.2	12.5	8.3
【性・年齢】							
男性15～19歳	6	100.0	33.3	-	-	66.7	-
20～24歳	117	100.0	62.4	6.8	3.4	26.5	0.9
25～29歳	359	100.0	72.1	6.7	1.1	19.2	0.8
30～34歳	533	100.0	76.4	5.8	1.1	15.6	1.1
35～39歳	451	100.0	78.7	6.7	1.8	10.9	2.0
40～44歳	435	100.0	81.4	6.4	0.9	9.4	1.8
45～49歳	344	100.0	80.8	6.4	2.3	8.1	2.3
50～54歳	368	100.0	81.3	5.2	1.4	10.1	2.2
55～59歳	340	100.0	80.9	2.9	2.9	8.5	4.7
60～64歳	223	100.0	71.3	5.8	7.2	9.9	5.8
65歳以上	64	100.0	75.0	4.7	4.7	9.4	6.3
女性15～19歳	11	100.0	36.4	-	-	63.6	-
20～24歳	205	100.0	48.8	4.9	2.0	42.4	2.0
25～29歳	407	100.0	58.2	5.4	1.5	31.7	3.2
30～34歳	440	100.0	61.4	6.8	1.6	28.0	2.3
35～39歳	325	100.0	66.2	4.6	0.9	25.2	3.1
40～44歳	310	100.0	66.8	5.8	0.6	23.5	3.2
45～49歳	250	100.0	68.0	5.6	4.4	17.2	4.8
50～54歳	207	100.0	70.0	5.8	0.5	15.5	8.2
55～59歳	198	100.0	59.6	4.5	3.5	22.2	10.1
60～64歳	47	100.0	51.1	6.4	8.5	27.7	6.4
65歳以上	8	100.0	25.0	12.5	-	37.5	25.0
【就業形態】							
正社員	3,968	100.0	72.8	5.9	1.9	17.1	2.3
非正社員計	1,721	100.0	66.0	5.4	2.2	21.2	5.2
契約社員	353	100.0	67.1	5.7	2.8	19.3	5.1
嘱託社員	234	100.0	73.9	4.3	3.8	12.8	5.1
臨時的雇用者	40	100.0	57.5	10.0	-	25.0	7.5
パートタイマー	743	100.0	61.4	5.0	1.7	25.2	6.7
派遣社員	268	100.0	71.6	5.6	1.5	19.0	2.2
請負会社の社員	43	100.0	72.1	9.3	2.3	14.0	2.3
その他	40	100.0	57.5	7.5	2.5	32.5	-
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	74.5	5.6	1.3	16.9	1.6
管理的な仕事	693	100.0	80.5	6.1	2.3	8.5	2.6
事務の仕事	2,260	100.0	69.1	5.4	1.3	21.0	3.2
販売の仕事	343	100.0	70.3	7.0	2.9	15.5	4.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	60.1	4.9	5.9	21.2	7.9
運輸・通信の仕事	252	100.0	69.4	5.6	5.6	15.1	4.4
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	66.4	6.2	1.5	22.9	3.0
その他	266	100.0	65.4	5.6	2.6	21.4	4.9
【業種】							
建設業	807	100.0	72.1	5.1	2.2	18.0	2.6
製造業計	1,087	100.0	69.3	6.8	0.9	20.3	2.7
製造業(消費関連)	270	100.0	68.5	7.8	0.7	20.7	2.2
製造業(素材関連)	195	100.0	71.8	7.7	0.5	17.4	2.6
製造業(機械関連)	185	100.0	70.3	7.6	1.1	19.5	1.6
製造業(その他)	437	100.0	68.2	5.5	1.1	21.7	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	83.3	6.7	-	5.0	5.0
情報通信業	63	100.0	77.8	3.2	1.6	14.3	3.2
運輸業	543	100.0	71.5	4.8	3.1	18.2	2.4
卸売・小売業	372	100.0	67.7	5.4	2.4	19.9	4.6
飲食店・宿泊業	32	100.0	68.8	-	15.6	15.6	-
金融・保険業	346	100.0	74.9	5.5	1.7	14.5	3.5
医療、福祉	308	100.0	61.4	9.4	1.6	24.4	3.2
教育、学習支援業	152	100.0	62.5	6.6	1.3	25.0	4.6
その他サービス業	631	100.0	72.1	5.5	1.7	16.5	4.1
その他	204	100.0	76.5	4.4	2.5	14.2	2.5
業種不明	1,099	100.0	71.2	5.2	2.5	17.7	3.5

問25. 格差の拡大についてどう思いますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	認めるべきだ と思う	認めるべきで はないと思う	どちらともい えない	無回答
【総数】	5,704	100.0	35.4	14.1	45.4	5.0
【性別】						
男性	3,252	100.0	43.1	14.3	39.4	3.3
女性	2,433	100.0	25.1	14.0	53.6	7.3
【年齢】						
15～19歳	17	100.0	41.2	5.9	52.9	-
20～24歳	322	100.0	32.0	9.0	55.6	3.4
25～29歳	766	100.0	36.6	11.0	48.8	3.7
30～34歳	973	100.0	39.3	11.1	46.7	3.0
35～39歳	776	100.0	40.2	12.0	44.6	3.2
40～44歳	745	100.0	38.3	14.5	42.8	4.4
45～49歳	595	100.0	34.5	18.3	42.2	5.0
50～54歳	575	100.0	31.3	20.0	43.0	5.7
55～59歳	538	100.0	27.5	18.6	43.1	10.8
60～64歳	272	100.0	29.0	15.8	46.7	8.5
65歳以上	72	100.0	27.8	19.4	41.7	11.1
【性・年齢】						
男性15～19歳	6	100.0	50.0	-	50.0	-
20～24歳	117	100.0	41.0	10.3	46.2	2.6
25～29歳	359	100.0	45.4	10.0	43.2	1.4
30～34歳	533	100.0	49.9	10.7	37.5	1.9
35～39歳	451	100.0	48.8	12.6	36.4	2.2
40～44歳	435	100.0	45.7	13.1	39.1	2.1
45～49歳	344	100.0	43.3	18.0	35.8	2.9
50～54歳	368	100.0	39.1	20.1	38.0	2.7
55～59歳	340	100.0	33.5	17.9	41.2	7.4
60～64歳	223	100.0	30.9	16.1	44.8	8.1
65歳以上	64	100.0	31.3	18.8	42.2	7.8
女性15～19歳	11	100.0	36.4	9.1	54.5	-
20～24歳	205	100.0	26.8	8.3	61.0	3.9
25～29歳	407	100.0	28.7	11.8	53.8	5.7
30～34歳	440	100.0	26.4	11.6	57.7	4.3
35～39歳	325	100.0	28.3	11.1	56.0	4.6
40～44歳	310	100.0	27.7	16.5	48.1	7.7
45～49歳	250	100.0	22.0	18.8	51.2	8.0
50～54歳	207	100.0	17.4	19.8	51.7	11.1
55～59歳	198	100.0	17.2	19.7	46.5	16.7
60～64歳	47	100.0	17.0	14.9	57.4	10.6
65歳以上	8	100.0	-	25.0	37.5	37.5
【就業形態】						
正社員	3,968	100.0	40.0	13.1	43.2	3.8
非正社員計	1,721	100.0	24.8	16.7	50.7	7.8
契約社員	353	100.0	27.2	17.0	49.0	6.8
嘱託社員	234	100.0	31.6	14.5	45.3	8.5
臨時的雇用者	40	100.0	17.5	17.5	57.5	7.5
パートタイマー	743	100.0	21.0	17.8	51.3	10.0
派遣社員	268	100.0	26.5	15.7	54.5	3.4
請負会社の社員	43	100.0	30.2	18.6	46.5	4.7
その他	40	100.0	25.0	10.0	60.0	5.0
【職種】						
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	39.5	13.4	44.4	2.7
管理的な仕事	693	100.0	46.8	12.4	36.8	4.0
事務の仕事	2,260	100.0	33.1	13.1	48.7	5.2
販売の仕事	343	100.0	45.5	10.8	38.2	5.5
保安・サービスの仕事	203	100.0	25.6	20.2	43.8	10.3
運輸・通信の仕事	252	100.0	25.0	26.6	42.5	6.0
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	25.1	18.2	51.2	5.5
その他	266	100.0	32.0	13.9	47.7	6.4
【業種】						
建設業	807	100.0	37.5	12.1	46.8	3.5
製造業計	1,087	100.0	35.9	12.9	46.6	4.7
製造業(消費関連)	270	100.0	34.8	9.6	52.2	3.3
製造業(素材関連)	195	100.0	35.9	12.8	45.6	5.6
製造業(機械関連)	185	100.0	36.8	11.9	45.9	5.4
製造業(その他)	437	100.0	36.2	15.3	43.7	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	35.0	16.7	43.3	5.0
情報通信業	63	100.0	47.6	6.3	42.9	3.2
運輸業	543	100.0	28.2	20.8	46.0	5.0
卸売・小売業	372	100.0	37.9	11.6	43.8	6.7
飲食店・宿泊業	32	100.0	34.4	9.4	56.3	-
金融・保険業	346	100.0	37.0	14.2	44.2	4.6
医療、福祉	308	100.0	26.9	15.3	51.6	6.2
教育、学習支援業	152	100.0	31.6	13.2	46.7	8.6
その他サービス業	631	100.0	36.6	14.9	42.3	6.2
その他	204	100.0	37.3	12.7	46.1	3.9
業種不明	1,099	100.0	36.7	14.6	43.7	5.1

問26. あなたの考えはどちらに近いですか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

A 賃金は主に業績に応じて配分されるべき / B 賃金は主に仕事への努力に応じて配分されるべき

	N	計	かなり A に近い	Aに近い	どちらで もない	Bに近い	かなり B に近い	無回答
【総数】	5,704	100.0	10.4	35.0	21.6	21.8	6.4	4.8
【性別】								
男性	3,252	100.0	13.7	39.5	18.5	18.9	5.7	3.6
女性	2,433	100.0	5.9	29.1	25.6	25.8	7.4	6.3
【年齢】								
15～19歳	17	100.0	5.9	5.9	35.3	29.4	23.5	-
20～24歳	322	100.0	6.8	32.3	25.8	26.7	5.3	3.1
25～29歳	766	100.0	11.0	33.9	24.0	20.6	7.7	2.7
30～34歳	973	100.0	11.0	36.1	22.9	23.3	4.3	2.4
35～39歳	776	100.0	11.2	36.3	21.4	22.4	5.8	2.8
40～44歳	745	100.0	11.1	39.2	20.4	18.9	7.1	3.2
45～49歳	595	100.0	10.4	37.6	20.8	20.5	6.1	4.5
50～54歳	575	100.0	9.6	33.9	20.9	22.6	6.6	6.4
55～59歳	538	100.0	10.2	32.0	17.7	21.4	7.8	11.0
60～64歳	272	100.0	8.1	29.8	17.6	25.4	9.6	9.6
65歳以上	72	100.0	12.5	26.4	19.4	18.1	4.2	19.4
【性・年齢】								
男性15～19歳	6	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7	-	-
20～24歳	117	100.0	11.1	37.6	23.9	20.5	5.1	1.7
25～29歳	359	100.0	15.3	37.3	23.4	15.0	7.8	1.1
30～34歳	533	100.0	15.0	39.0	19.1	19.9	4.7	2.3
35～39歳	451	100.0	14.9	38.8	17.5	20.8	5.5	2.4
40～44歳	435	100.0	15.9	44.6	14.9	17.0	5.5	2.1
45～49歳	344	100.0	14.5	43.3	18.0	17.2	4.4	2.6
50～54歳	368	100.0	12.0	40.2	18.8	19.8	4.9	4.3
55～59歳	340	100.0	11.8	38.5	16.8	19.1	6.5	7.4
60～64歳	223	100.0	7.2	34.5	17.5	23.8	8.5	8.5
65歳以上	64	100.0	14.1	29.7	20.3	17.2	4.7	14.1
女性15～19歳	11	100.0	-	-	27.3	36.4	36.4	-
20～24歳	205	100.0	4.4	29.3	26.8	30.2	5.4	3.9
25～29歳	407	100.0	7.1	31.0	24.6	25.6	7.6	4.2
30～34歳	440	100.0	6.1	32.5	27.5	27.5	3.9	2.5
35～39歳	325	100.0	6.2	32.9	26.8	24.6	6.2	3.4
40～44歳	310	100.0	4.5	31.6	28.1	21.6	9.4	4.8
45～49歳	250	100.0	4.8	29.6	24.8	25.2	8.4	7.2
50～54歳	207	100.0	5.3	22.7	24.6	27.5	9.7	10.1
55～59歳	198	100.0	7.6	20.7	19.2	25.3	10.1	17.2
60～64歳	47	100.0	10.6	6.4	19.1	34.0	14.9	14.9
65歳以上	8	100.0	-	-	12.5	25.0	-	62.5
【就業形態】								
正社員	3,968	100.0	11.6	38.1	19.9	21.1	5.7	3.6
非正社員計	1,721	100.0	7.3	28.1	25.5	23.5	8.1	7.6
契約社員	353	100.0	9.1	34.0	22.7	19.8	7.9	6.5
嘱託社員	234	100.0	7.7	32.9	21.8	20.1	7.7	9.8
臨時的雇用者	40	100.0	5.0	22.5	27.5	30.0	7.5	7.5
パートタイマー	743	100.0	6.5	22.6	28.3	24.2	9.0	9.4
派遣社員	268	100.0	6.3	32.5	23.5	28.0	6.3	3.4
請負会社の社員	43	100.0	11.6	30.2	20.9	27.9	7.0	2.3
その他	40	100.0	7.5	25.0	35.0	20.0	10.0	2.5
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	11.6	38.7	20.6	21.7	5.4	2.1
管理的な仕事	693	100.0	15.9	47.9	15.2	13.3	4.3	3.5
事務の仕事	2,260	100.0	7.6	33.6	23.3	25.0	6.2	4.3
販売の仕事	343	100.0	13.1	43.4	19.5	11.7	6.1	6.1
保安・サービスの仕事	203	100.0	12.8	18.2	21.7	27.1	8.4	11.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	15.9	25.8	19.4	21.0	8.7	9.1
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	7.2	25.4	24.6	26.9	10.2	5.7
その他	266	100.0	7.9	27.8	27.1	18.8	12.0	6.4
【業種】								
建設業	807	100.0	10.2	38.7	23.0	18.8	6.3	3.0
製造業計	1,087	100.0	9.3	33.6	20.1	25.4	7.5	4.0
製造業(消費関連)	270	100.0	10.4	32.6	17.8	28.9	7.0	3.3
製造業(素材関連)	195	100.0	7.7	29.7	21.0	27.7	8.7	5.1
製造業(機械関連)	185	100.0	10.3	34.6	18.4	26.5	7.0	3.2
製造業(その他)	437	100.0	8.9	35.5	22.0	21.7	7.6	4.3
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	6.7	46.7	15.0	20.0	6.7	5.0
情報通信業	63	100.0	12.7	50.8	12.7	19.0	1.6	3.2
運輸業	543	100.0	13.3	29.7	22.3	20.8	7.0	7.0
卸売・小売業	372	100.0	12.1	35.2	21.8	18.0	6.5	6.5
飲食店・宿泊業	32	100.0	15.6	21.9	12.5	31.3	6.3	12.5
金融・保険業	346	100.0	9.2	40.8	21.4	19.1	5.5	4.0
医療、福祉	308	100.0	6.8	30.2	24.4	27.3	8.1	3.2
教育、学習支援業	152	100.0	7.9	32.9	27.0	18.4	7.2	6.6
その他サービス業	631	100.0	12.2	32.5	22.3	21.7	6.2	5.1
その他	204	100.0	7.4	39.7	23.5	21.1	4.4	3.9
業種不明	1,099	100.0	10.6	35.5	20.3	22.2	5.6	5.7

問26. あなたの考えはどちらに近いですか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

A 機会の平等が確保されれば結果の不平等が生じてやむを得ない／B 機会の平等が確保されたとしても、結果の不平等が拡大することは好ましくない

	N	計	かなり A に近い	Aに近い	どちらで もない	Bに近い	かなり B に近い	無回答
【総数】	5,704	100.0	9.1	28.8	31.4	18.9	6.3	5.5
【性別】								
男性	3,252	100.0	11.8	32.9	27.3	17.6	6.1	4.3
女性	2,433	100.0	5.5	23.3	36.9	20.7	6.5	6.9
【年齢】								
15～19歳	17	100.0	11.8	17.6	47.1	17.6	5.9	-
20～24歳	322	100.0	7.1	22.4	45.7	17.7	4.0	3.1
25～29歳	766	100.0	11.4	31.9	32.4	14.4	7.4	2.6
30～34歳	973	100.0	10.9	29.7	35.0	15.9	5.8	2.7
35～39歳	776	100.0	9.7	30.9	30.0	20.4	5.3	3.7
40～44歳	745	100.0	9.9	29.9	31.1	20.7	4.8	3.5
45～49歳	595	100.0	9.1	28.4	26.6	24.2	6.4	5.4
50～54歳	575	100.0	7.0	25.9	32.0	19.1	8.9	7.1
55～59歳	538	100.0	7.2	26.0	25.3	20.8	7.2	13.4
60～64歳	272	100.0	4.8	32.7	25.7	18.0	7.7	11.0
65歳以上	72	100.0	6.9	19.4	23.6	25.0	4.2	20.8
【性・年齢】								
男性15～19歳	6	100.0	16.7	-	66.7	16.7	-	-
20～24歳	117	100.0	6.8	29.1	44.4	12.8	5.1	1.7
25～29歳	359	100.0	15.9	35.4	27.3	12.3	8.1	1.1
30～34歳	533	100.0	14.8	33.6	27.6	14.4	6.9	2.6
35～39歳	451	100.0	13.1	34.8	26.6	18.4	4.7	2.4
40～44歳	435	100.0	12.6	32.6	28.0	18.9	5.3	2.5
45～49歳	344	100.0	12.8	33.1	23.5	22.1	4.9	3.5
50～54歳	368	100.0	8.4	29.9	29.9	19.3	7.6	4.9
55～59歳	340	100.0	9.7	31.5	23.2	19.7	5.9	10.0
60～64歳	223	100.0	5.4	35.9	25.1	17.0	6.7	9.9
65歳以上	64	100.0	7.8	21.9	25.0	26.6	3.1	15.6
女性15～19歳	11	100.0	9.1	27.3	36.4	18.2	9.1	-
20～24歳	205	100.0	7.3	18.5	46.3	20.5	3.4	3.9
25～29歳	407	100.0	7.4	28.7	36.9	16.2	6.9	3.9
30～34歳	440	100.0	6.1	25.0	44.1	17.7	4.3	2.7
35～39歳	325	100.0	4.9	25.5	34.8	23.1	6.2	5.5
40～44歳	310	100.0	6.1	26.1	35.5	23.2	4.2	4.8
45～49歳	250	100.0	4.0	21.6	30.8	27.2	8.4	8.0
50～54歳	207	100.0	4.3	18.8	35.7	18.8	11.1	11.1
55～59歳	198	100.0	3.0	16.7	28.8	22.7	9.6	19.2
60～64歳	47	100.0	2.1	14.9	29.8	23.4	12.8	17.0
65歳以上	8	100.0	-	-	12.5	12.5	12.5	62.5
【就業形態】								
正社員	3,968	100.0	10.0	30.9	30.5	18.7	5.8	4.1
非正社員計	1,721	100.0	7.0	24.2	33.7	19.2	7.3	8.5
契約社員	353	100.0	9.9	26.9	30.3	17.3	8.2	7.4
嘱託社員	234	100.0	6.8	29.9	27.8	18.4	6.0	11.1
臨時的雇用者	40	100.0	5.0	15.0	32.5	35.0	5.0	7.5
パートタイマー	743	100.0	4.3	19.8	37.8	20.3	7.3	10.5
派遣社員	268	100.0	10.4	28.0	31.7	18.3	7.5	4.1
請負会社の社員	43	100.0	4.7	34.9	27.9	14.0	14.0	4.7
その他	40	100.0	15.0	20.0	42.5	17.5	2.5	2.5
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	11.2	32.0	28.9	19.0	6.1	2.9
管理的な仕事	693	100.0	13.4	39.0	22.7	15.9	4.9	4.2
事務の仕事	2,260	100.0	7.2	27.5	34.7	20.5	5.6	4.5
販売の仕事	343	100.0	11.7	33.8	30.0	12.2	5.8	6.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	6.9	15.8	34.5	21.2	7.9	13.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	9.9	21.0	26.6	19.0	13.1	10.3
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	6.5	22.6	35.1	21.1	7.0	7.7
その他	266	100.0	7.1	25.2	37.6	15.0	9.0	6.0
【業種】								
建設業	807	100.0	9.3	28.3	33.2	20.6	5.6	3.1
製造業計	1,087	100.0	9.7	31.0	29.0	20.3	5.0	5.1
製造業（消費関連）	270	100.0	8.5	26.3	32.6	22.2	5.2	5.2
製造業（素材関連）	195	100.0	6.7	32.3	27.2	21.5	6.7	5.6
製造業（機械関連）	185	100.0	13.5	29.7	22.7	23.2	5.9	4.9
製造業（その他）	437	100.0	10.1	33.9	30.2	17.4	3.7	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	6.7	41.7	20.0	16.7	10.0	5.0
情報通信業	63	100.0	7.9	30.2	28.6	22.2	7.9	3.2
運輸業	543	100.0	8.3	25.4	32.0	17.7	7.9	8.7
卸売・小売業	372	100.0	9.7	24.7	35.5	15.1	7.5	7.5
飲食店・宿泊業	32	100.0	12.5	31.3	18.8	18.8	6.3	12.5
金融・保険業	346	100.0	7.2	34.1	31.8	17.3	5.5	4.0
医療、福祉	308	100.0	6.5	21.8	36.0	25.6	6.2	3.9
教育、学習支援業	152	100.0	11.2	28.3	30.3	16.4	5.3	8.6
その他サービス業	631	100.0	9.0	31.4	30.4	16.8	7.0	5.4
その他	204	100.0	7.8	37.3	32.8	14.2	3.9	3.9
業種不明	1,099	100.0	10.1	26.7	31.1	18.9	6.9	6.3

問26. あなたの考えはどちらに近いですか。(それぞれ、あてはまるもの1つに○)

A 人々が相互に競い合うことで社会全体をよりよくすることができる／B 人々が協力し連携することによって、社会全体をよりよくすることができる

	N	計	かなりA に近い	Aに近い	どちらで もない	Bに近い	かなりB に近い	無回答
【総数】	5,704	100.0	4.2	15.1	25.3	32.7	17.6	5.2
【性別】								
男性	3,252	100.0	5.8	19.2	25.8	30.3	14.9	4.0
女性	2,433	100.0	2.1	9.7	24.5	36.0	21.2	6.5
【年齢】								
15～19歳	17	100.0	11.8	5.9	35.3	35.3	11.8	-
20～24歳	322	100.0	4.3	12.4	23.9	31.4	24.8	3.1
25～29歳	766	100.0	4.3	12.5	27.4	33.0	19.8	2.9
30～34歳	973	100.0	4.9	14.9	28.9	33.2	15.6	2.5
35～39歳	776	100.0	4.8	15.2	27.7	33.5	15.7	3.1
40～44歳	745	100.0	3.5	17.4	25.8	33.8	16.1	3.4
45～49歳	595	100.0	4.0	17.0	24.4	31.3	18.2	5.2
50～54歳	575	100.0	3.8	13.4	24.7	32.7	19.1	6.3
55～59歳	538	100.0	3.5	16.0	17.8	32.5	17.3	12.8
60～64歳	272	100.0	4.0	18.8	17.6	32.4	17.6	9.6
65歳以上	72	100.0	2.8	15.3	19.4	30.6	12.5	19.4
【性・年齢】								
男性15～19歳	6	100.0	16.7	-	66.7	16.7	-	-
20～24歳	117	100.0	7.7	16.2	22.2	31.6	20.5	1.7
25～29歳	359	100.0	7.0	14.8	30.9	28.7	17.5	1.1
30～34歳	533	100.0	7.7	17.8	31.3	27.6	13.1	2.4
35～39歳	451	100.0	5.8	19.1	28.2	30.6	14.0	2.4
40～44歳	435	100.0	5.1	22.1	23.7	34.5	12.2	2.5
45～49歳	344	100.0	6.1	22.7	26.2	27.6	14.2	3.2
50～54歳	368	100.0	4.9	16.6	23.9	32.3	17.7	4.6
55～59歳	340	100.0	4.1	21.2	19.7	30.0	15.3	9.7
60～64歳	223	100.0	3.6	22.4	17.9	32.3	15.7	8.1
65歳以上	64	100.0	3.1	17.2	20.3	31.3	14.1	14.1
女性15～19歳	11	100.0	9.1	9.1	18.2	45.5	18.2	-
20～24歳	205	100.0	2.4	10.2	24.9	31.2	27.3	3.9
25～29歳	407	100.0	2.0	10.6	24.3	36.9	21.9	4.4
30～34歳	440	100.0	1.6	11.4	25.9	40.0	18.6	2.5
35～39歳	325	100.0	3.4	9.8	27.1	37.5	18.2	4.0
40～44歳	310	100.0	1.3	11.0	28.7	32.9	21.6	4.5
45～49歳	250	100.0	1.2	8.8	22.0	36.4	23.6	8.0
50～54歳	207	100.0	1.9	7.7	26.1	33.3	21.7	9.2
55～59歳	198	100.0	2.5	7.1	14.6	36.9	20.7	18.2
60～64歳	47	100.0	4.3	-	17.0	34.0	27.7	17.0
65歳以上	8	100.0	-	-	12.5	25.0	-	62.5
【就業形態】								
正社員	3,968	100.0	5.0	16.8	25.5	32.2	16.7	3.8
非正社員計	1,721	100.0	2.4	11.5	24.9	33.8	19.3	8.1
契約社員	353	100.0	2.5	14.7	26.6	29.5	19.5	7.1
嘱託社員	234	100.0	2.1	16.7	20.9	32.9	16.2	11.1
臨時的雇用者	40	100.0	2.5	10.0	22.5	35.0	22.5	7.5
パートタイマー	743	100.0	1.7	8.6	26.0	34.7	19.1	9.8
派遣社員	268	100.0	3.7	9.3	23.1	38.4	22.0	3.4
請負会社の社員	43	100.0	4.7	18.6	16.3	30.2	25.6	4.7
その他	40	100.0	2.5	15.0	35.0	32.5	12.5	2.5
【職種】								
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	4.8	14.9	26.1	33.7	18.0	2.5
管理的な仕事	693	100.0	5.3	24.5	22.5	31.6	12.0	4.0
事務の仕事	2,260	100.0	2.9	13.9	25.7	35.6	17.6	4.4
販売の仕事	343	100.0	7.9	18.1	27.4	28.0	12.2	6.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	2.5	6.9	24.6	30.5	22.7	12.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	5.2	15.1	24.6	25.4	20.2	9.5
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	4.7	12.2	26.9	29.1	20.4	6.7
その他	266	100.0	4.9	12.4	21.8	30.1	25.2	5.6
【業種】								
建設業	807	100.0	5.0	19.2	26.6	31.6	14.4	3.2
製造業計	1,087	100.0	4.8	15.4	23.6	33.6	18.1	4.5
製造業（消費関連）	270	100.0	3.7	13.7	24.1	35.9	18.9	3.7
製造業（素材関連）	195	100.0	2.6	14.4	24.6	37.4	15.4	5.6
製造業（機械関連）	185	100.0	5.4	15.1	23.8	35.1	17.8	2.7
製造業（その他）	437	100.0	6.2	16.9	22.9	29.7	19.0	5.3
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	13.3	28.3	38.3	13.3	6.7
情報通信業	63	100.0	3.2	19.0	25.4	36.5	12.7	3.2
運輸業	543	100.0	3.5	16.8	26.3	27.4	17.5	8.5
卸売・小売業	372	100.0	5.9	14.2	25.3	29.3	18.5	6.7
飲食店・宿泊業	32	100.0	9.4	9.4	21.9	37.5	12.5	9.4
金融・保険業	346	100.0	3.2	16.2	22.8	38.2	15.3	4.3
医療、福祉	308	100.0	1.9	9.7	22.1	35.7	26.9	3.6
教育、学習支援業	152	100.0	3.3	14.5	25.0	23.0	27.0	7.2
その他サービス業	631	100.0	3.8	14.9	26.1	34.5	15.7	4.9
その他	204	100.0	3.9	15.7	22.5	39.7	13.7	4.4
業種不明	1,099	100.0	4.4	12.8	26.9	31.9	18.3	5.6

問27. 前月の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く。）はいくらぐらいですか。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	4万円未満	4～6万円未満	6～8万円未満	8～10万円未満	10～12万円未満	12～14万円未満	14～16万円未満	16～18万円未満	18～20万円未満
【総数】	5,704	100.0	0.5	0.7	3.1	2.9	3.8	4.4	5.5	7.4	7.9
【性別】											
男性	3,252	100.0	0.2	0.2	0.3	0.7	1.0	1.1	2.2	4.1	5.4
女性	2,433	100.0	0.8	1.4	6.7	5.9	7.6	8.7	10.1	11.8	11.3
【年齢】											
15～19歳	17	100.0	5.9	-	-	-	11.8	5.9	23.5	35.3	11.8
20～24歳	322	100.0	1.9	0.9	0.6	0.6	3.7	8.4	16.8	24.8	16.8
25～29歳	766	100.0	0.5	0.7	1.0	1.7	3.1	4.4	7.3	12.9	16.2
30～34歳	973	100.0	0.4	0.4	2.0	1.5	2.6	4.0	5.1	8.2	8.8
35～39歳	776	100.0	-	0.3	3.1	2.6	4.1	4.3	3.7	3.7	6.1
40～44歳	745	100.0	0.3	1.2	4.2	3.5	4.2	3.8	4.2	4.0	4.0
45～49歳	595	100.0	0.5	0.5	5.0	4.7	4.2	3.5	4.0	4.0	4.5
50～54歳	575	100.0	0.2	0.5	3.8	5.2	4.2	4.2	2.6	4.0	4.5
55～59歳	538	100.0	0.6	1.3	3.7	3.0	3.7	4.6	3.2	3.9	3.9
60～64歳	272	100.0	0.4	1.1	3.3	3.7	5.5	3.7	8.8	7.7	10.7
65歳以上	72	100.0	1.4	1.4	9.7	5.6	11.1	8.3	11.1	8.3	2.8
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	16.7	-	-	-	-	-	-	50.0	33.3
20～24歳	117	100.0	1.7	2.6	-	0.9	2.6	4.3	8.5	22.2	17.1
25～29歳	359	100.0	0.3	0.3	0.3	0.6	0.8	1.4	3.3	8.4	12.5
30～34歳	533	100.0	0.2	0.2	0.2	-	0.4	0.9	1.9	3.8	5.3
35～39歳	451	100.0	-	-	-	-	0.2	-	0.4	1.6	4.0
40～44歳	435	100.0	-	-	-	0.5	-	-	0.2	0.9	1.8
45～49歳	344	100.0	-	-	-	0.3	0.6	0.6	0.6	1.7	1.5
50～54歳	368	100.0	-	-	0.3	1.1	0.3	1.1	1.1	1.9	3.0
55～59歳	340	100.0	0.9	0.3	0.3	0.6	1.2	0.9	0.9	2.4	2.6
60～64歳	223	100.0	-	-	0.4	2.7	4.5	3.1	8.5	8.1	12.1
65歳以上	64	100.0	-	-	7.8	4.7	12.5	7.8	12.5	7.8	3.1
女性15～19歳	11	100.0	-	-	-	-	18.2	9.1	36.4	27.3	-
20～24歳	205	100.0	2.0	-	1.0	0.5	4.4	10.7	21.5	26.3	16.6
25～29歳	407	100.0	0.7	1.0	1.7	2.7	5.2	7.1	10.8	17.0	19.4
30～34歳	440	100.0	0.7	0.7	4.1	3.4	5.2	7.7	9.1	13.6	13.2
35～39歳	325	100.0	-	0.6	7.4	6.2	9.5	10.2	8.3	6.8	8.9
40～44歳	310	100.0	0.6	2.9	10.0	7.7	10.0	9.0	9.7	8.4	7.1
45～49歳	250	100.0	1.2	1.2	12.0	10.8	9.2	7.6	8.8	7.2	8.8
50～54歳	207	100.0	0.5	1.4	10.1	12.6	11.1	9.7	5.3	7.7	7.2
55～59歳	198	100.0	-	3.0	9.6	7.1	8.1	11.1	7.1	6.6	6.1
60～64歳	47	100.0	2.1	6.4	17.0	8.5	10.6	4.3	10.6	6.4	4.3
65歳以上	8	100.0	12.5	12.5	25.0	12.5	-	12.5	-	12.5	-
【就業形態】											
正社員	3,968	100.0	0.2	0.1	0.1	0.3	0.6	1.7	3.4	6.7	8.2
非正社員計	1,721	100.0	1.3	2.0	9.8	9.0	11.1	10.5	10.5	9.1	7.3
契約社員	353	100.0	1.1	0.3	0.8	2.0	7.4	9.6	12.5	10.8	11.9
嘱託社員	234	100.0	0.4	-	1.3	3.0	2.6	6.8	8.5	10.3	11.1
臨時的雇用者	40	100.0	-	5.0	10.0	2.5	20.0	10.0	17.5	10.0	7.5
パートタイマー	743	100.0	1.3	4.0	20.5	17.8	17.5	14.8	9.7	4.7	2.2
派遣社員	268	100.0	2.2	-	2.2	2.6	6.0	5.2	11.9	17.2	11.6
請負会社の社員	43	100.0	-	-	-	-	2.3	-	4.7	11.6	9.3
その他	40	100.0	2.5	5.0	2.5	2.5	10.0	7.5	7.5	12.5	7.5
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	0.3	0.3	1.2	1.0	1.9	1.6	2.6	4.1	7.2
管理的な仕事	693	100.0	-	-	0.1	0.6	0.1	0.1	0.4	0.4	1.2
事務の仕事	2,260	100.0	0.7	0.5	3.5	3.6	4.4	5.6	8.1	11.6	11.4
販売の仕事	343	100.0	0.9	1.2	2.6	2.9	3.5	3.8	2.0	4.7	6.7
保安・サービスの仕事	203	100.0	0.5	3.9	6.9	5.9	4.9	5.4	10.8	11.8	6.9
運輸・通信の仕事	252	100.0	0.8	-	-	1.6	3.6	2.8	2.8	6.0	5.2
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	-	0.5	4.7	5.0	10.0	10.9	8.5	6.7	7.5
その他	266	100.0	0.8	3.0	8.6	5.3	5.6	5.3	7.9	7.5	4.9
【業種】											
建設業	807	100.0	0.1	0.5	0.6	1.0	1.5	2.4	3.7	6.6	8.6
製造業計	1,087	100.0	0.6	0.4	3.1	3.5	5.2	6.0	5.7	7.9	8.5
製造業（消費関連）	270	100.0	0.4	0.7	3.3	4.8	7.0	6.7	4.8	9.3	6.7
製造業（素材関連）	195	100.0	-	-	3.6	3.6	6.2	5.6	6.7	8.2	6.7
製造業（機械関連）	185	100.0	1.1	-	4.3	4.3	4.9	5.4	5.4	6.5	10.8
製造業（その他）	437	100.0	0.7	0.5	2.3	2.3	3.7	5.9	5.9	7.6	9.4
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	-	-	-	1.7	-	8.3	5.0	-
情報通信業	63	100.0	-	-	3.2	6.3	-	1.6	3.2	-	6.3
運輸業	543	100.0	0.4	0.6	2.4	3.7	4.2	5.5	6.6	8.3	5.7
卸売・小売業	372	100.0	1.1	1.1	5.4	3.8	3.8	5.9	5.1	7.3	8.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	6.3	-	-	9.4	9.4	3.1	9.4	3.1	9.4
金融・保険業	346	100.0	0.3	0.6	6.4	4.0	7.2	5.8	4.9	9.8	9.8
医療・福祉	308	100.0	0.6	1.0	5.2	3.6	5.8	5.5	5.5	9.4	10.4
教育・学習支援業	152	100.0	0.7	1.3	7.2	6.6	5.3	0.7	4.6	3.3	3.9
その他サービス業	631	100.0	0.3	1.6	2.5	1.9	1.4	3.5	6.3	5.2	6.5
その他	204	100.0	-	-	2.5	-	5.9	4.9	5.9	8.3	5.4
業種不明	1,099	100.0	0.6	0.7	2.7	2.9	3.5	3.7	6.0	8.0	9.0

問27. 前月の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く。）はいくらぐらいですか。（あてはまるもの1つに○）「(続き)」

	20～22万 円未満	22～24万 円未満	24～26万 円未満	26～28万 円未満	28～30万 円未満	30～35万 円未満	35～40万 円未満	40～45万 円未満	45～50万 円未満	50万円以 上	無回答
【総数】	8.2	6.0	6.3	4.0	5.8	10.9	6.4	5.4	2.9	3.7	4.2
【性別】											
男性	7.3	6.3	7.5	5.3	8.1	16.2	10.2	8.9	4.9	6.3	3.7
女性	9.5	5.6	4.7	2.4	2.7	3.8	1.4	0.7	0.2	0.3	4.6
【年齢】											
15～19歳	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	9.6	6.2	2.8	2.2	0.6	0.6	-	0.6	-	-	2.8
25～29歳	17.2	10.3	9.5	4.2	2.9	3.8	0.4	0.3	0.1	0.1	3.3
30～34歳	11.7	10.2	9.6	6.7	8.1	10.6	5.0	1.6	0.4	0.3	2.7
35～39歳	6.3	6.4	8.0	5.0	9.3	17.3	8.5	4.8	2.1	1.2	3.4
40～44歳	4.6	3.2	6.0	3.6	5.6	17.4	9.4	10.1	3.1	4.4	3.2
45～49歳	3.7	3.2	3.0	3.2	5.4	14.6	10.1	10.4	4.2	7.1	4.0
50～54歳	4.5	2.1	2.8	2.6	6.1	8.9	9.6	9.4	7.8	11.8	5.2
55～59歳	5.4	4.1	2.6	2.8	5.2	10.2	9.7	9.1	8.2	8.7	6.1
60～64歳	8.8	4.4	9.6	3.3	5.1	8.1	2.9	2.6	1.5	3.3	5.5
65歳以上	6.9	5.6	1.4	2.8	1.4	4.2	1.4	5.6	1.4	1.4	8.3
【性・年齢】											
男性15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	13.7	8.5	6.0	6.0	0.9	1.7	-	1.7	-	-	1.7
25～29歳	17.8	15.3	14.8	7.0	5.0	7.5	0.8	0.6	0.3	0.3	2.8
30～34歳	9.0	10.7	11.3	9.9	12.9	18.0	8.6	2.8	0.8	0.6	2.6
35～39歳	6.4	6.0	8.0	5.8	12.4	26.2	12.6	7.5	3.5	2.0	3.3
40～44歳	3.7	2.5	8.0	3.9	7.6	25.1	14.7	15.9	5.1	6.9	3.2
45～49歳	2.3	3.2	2.6	4.4	7.6	20.1	16.0	17.2	7.0	11.9	2.6
50～54歳	4.3	2.2	2.7	2.2	6.5	11.1	14.1	13.6	12.2	17.9	4.3
55～59歳	4.4	4.1	2.4	2.9	6.5	12.1	12.9	14.1	12.1	13.2	5.3
60～64歳	9.4	4.0	10.8	4.0	5.8	8.5	3.6	3.1	1.8	4.0	5.4
65歳以上	7.8	6.3	1.6	3.1	1.6	4.7	1.6	6.3	1.6	1.6	7.8
女性15～19歳	9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	7.3	4.9	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	3.4
25～29歳	16.7	5.9	4.9	1.7	1.0	0.5	-	-	-	-	3.7
30～34歳	15.0	9.5	7.5	2.7	2.3	1.6	0.7	0.2	-	-	2.7
35～39歳	6.2	7.1	8.0	4.0	4.9	4.9	2.8	0.9	-	-	3.4
40～44歳	5.8	4.2	3.2	3.2	2.9	6.8	1.9	1.9	0.3	1.0	3.2
45～49歳	5.6	3.2	3.6	1.6	2.4	7.2	2.0	0.8	0.4	0.4	6.0
50～54歳	4.8	1.9	2.9	3.4	5.3	4.8	1.4	1.9	-	1.0	6.8
55～59歳	7.1	4.0	3.0	2.5	3.0	7.1	4.0	0.5	1.5	1.0	7.6
60～64歳	4.3	6.4	4.3	-	2.1	6.4	-	-	-	-	6.4
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5
【就業形態】											
正社員	9.1	7.2	7.2	5.0	7.2	14.4	8.6	7.2	3.9	5.1	3.8
非正社員計	6.2	3.1	4.2	1.9	2.4	2.8	1.5	1.2	0.6	0.6	4.9
契約社員	7.4	4.5	6.5	2.3	4.5	5.9	3.7	1.7	0.6	1.1	5.4
嘱託社員	10.7	3.8	9.4	4.7	4.7	6.4	2.6	3.8	2.1	1.3	6.4
臨時的雇用者	7.5	2.5	-	-	-	2.5	2.5	-	-	-	2.5
パートタイマー	1.3	0.1	0.3	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	5.0
派遣社員	11.6	7.5	8.2	3.0	1.9	2.6	1.9	1.9	0.4	-	2.2
請負会社の社員	16.3	14.0	4.7	4.7	14.0	2.3	-	2.3	7.0	7.0	-
その他	10.0	2.5	2.5	2.5	5.0	2.5	-	-	-	2.5	15.0
【職種】											
専門的・技術的な仕事	8.1	7.9	8.1	4.9	8.4	14.2	10.0	7.5	3.6	4.0	3.1
管理的な仕事	1.6	2.5	2.5	2.3	6.9	15.7	14.7	16.7	12.0	18.3	3.8
事務の仕事	10.8	5.8	6.4	4.0	4.0	8.3	3.5	2.3	0.7	0.7	4.0
販売の仕事	7.3	7.6	7.0	3.8	5.8	14.9	5.8	7.0	2.3	3.8	6.4
保安・サービスの仕事	7.4	3.4	7.4	3.4	7.4	2.5	2.5	1.0	-	0.5	7.4
運輸・通信の仕事	8.3	6.7	10.3	8.3	9.9	15.1	8.3	4.0	2.0	0.4	4.0
技能工・生産工程の仕事等	8.0	8.2	3.0	3.0	5.2	8.2	2.2	1.7	1.7	1.0	4.0
その他	7.9	5.6	5.6	4.5	4.1	9.8	3.0	2.3	1.1	1.1	6.0
【業種】											
建設業	7.9	5.8	7.2	3.6	6.4	13.0	9.9	8.6	5.6	4.0	3.1
製造業計	9.3	6.3	5.8	3.7	5.2	10.1	5.0	4.5	2.4	3.2	3.9
製造業（消費関連）	10.7	5.2	5.6	3.0	6.7	7.8	5.6	2.6	2.2	3.0	4.1
製造業（素材関連）	10.3	4.1	3.6	3.1	3.1	9.2	5.6	7.2	3.1	5.1	5.1
製造業（機械関連）	5.4	8.1	5.9	3.2	5.4	11.9	4.3	4.9	2.2	3.8	2.2
製造業（その他）	9.6	7.1	6.9	4.6	5.0	11.2	4.6	4.3	2.3	2.3	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	6.7	3.3	3.3	1.7	6.7	5.0	3.3	10.0	8.3	30.0	6.7
情報通信業	7.9	14.3	7.9	4.8	9.5	7.9	12.7	6.3	1.6	3.2	3.2
運輸業	6.1	5.5	8.3	6.8	6.6	11.4	6.4	3.3	1.7	1.8	4.6
卸売・小売業	9.1	6.7	4.6	3.0	6.5	10.5	2.7	5.4	1.9	3.5	4.6
飲食店・宿泊業	6.3	6.3	6.3	3.1	6.3	18.8	-	-	-	-	3.1
金融・保険業	6.4	3.8	4.0	2.6	3.2	11.0	6.4	6.4	1.2	3.2	3.2
医療・福祉	7.5	10.4	5.2	3.9	7.1	6.8	4.2	1.9	1.3	1.3	3.2
教育・学習支援業	10.5	5.3	5.3	2.6	5.9	9.9	2.6	9.2	2.6	5.9	6.6
その他サービス業	8.7	6.0	8.9	4.8	5.9	11.3	7.4	5.1	2.4	4.6	5.7
その他	9.3	2.9	5.4	6.4	6.9	10.3	8.3	7.8	3.9	3.9	2.0
業種不明	8.4	5.6	5.5	3.7	5.1	11.2	6.7	4.7	3.3	3.8	4.7

問28. 1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。
1週間の所定労働日数

	N	計	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均
【総数】	5,704	100.0	0.1	0.2	1.0	2.3	71.9	14.9	0.7	8.9	5.1
【性別】											
男性	3,252	100.0	0.1	0.2	0.9	1.7	70.3	16.6	0.9	9.2	5.2
女性	2,433	100.0	0.1	0.2	1.2	3.1	74.1	12.7	0.3	8.3	5.1
【年齢】											
15～19歳	17	100.0	-	-	-	-	82.4	11.8	-	5.9	5.1
20～24歳	322	100.0	0.6	-	0.9	0.6	77.3	14.9	-	5.6	5.1
25～29歳	766	100.0	-	-	0.7	1.2	74.9	14.1	0.8	8.4	5.1
30～34歳	973	100.0	0.1	-	0.4	1.2	75.7	13.7	0.4	8.4	5.1
35～39歳	776	100.0	-	0.1	0.4	2.1	75.3	13.5	0.8	7.9	5.1
40～44歳	745	100.0	-	0.4	0.5	1.9	76.4	13.2	1.1	6.6	5.1
45～49歳	595	100.0	0.2	-	0.8	3.9	67.4	18.7	0.8	8.2	5.2
50～54歳	575	100.0	-	0.3	1.4	3.3	66.8	16.9	0.3	11.0	5.1
55～59歳	538	100.0	-	0.2	1.3	2.8	66.0	16.2	0.9	12.6	5.1
60～64歳	272	100.0	0.4	0.4	3.7	6.3	63.6	16.2	0.7	8.8	5.0
65歳以上	72	100.0	1.4	4.2	12.5	4.2	47.2	15.3	-	15.3	4.6
【性・年齢】											
男性15～19歳	6	100.0	-	-	-	-	66.7	33.3	-	-	5.3
20～24歳	117	100.0	0.9	-	1.7	1.7	67.5	22.2	-	6.0	5.1
25～29歳	359	100.0	-	-	-	0.8	74.9	14.5	1.1	8.6	5.2
30～34歳	533	100.0	0.2	-	-	0.4	73.7	16.5	0.6	8.6	5.2
35～39歳	451	100.0	-	-	0.2	0.7	72.1	16.9	1.3	8.9	5.2
40～44歳	435	100.0	-	0.2	-	0.5	75.4	14.9	1.8	7.1	5.2
45～49歳	344	100.0	-	-	0.9	1.7	69.8	20.1	0.6	7.0	5.2
50～54歳	368	100.0	-	-	0.8	2.4	67.9	16.8	0.3	11.7	5.2
55～59歳	340	100.0	-	0.3	0.9	2.6	63.5	17.4	1.5	13.8	5.2
60～64歳	223	100.0	0.4	0.4	4.0	7.2	65.5	14.3	0.4	7.6	5.0
65歳以上	64	100.0	1.6	4.7	14.1	4.7	48.4	14.1	-	12.5	4.6
女性15～19歳	11	100.0	-	-	-	-	90.9	-	-	9.1	5.0
20～24歳	205	100.0	0.5	-	0.5	-	82.9	10.7	-	5.4	5.1
25～29歳	407	100.0	-	-	1.2	1.5	74.9	13.8	0.5	8.1	5.1
30～34歳	440	100.0	-	-	0.9	2.3	78.2	10.2	0.2	8.2	5.1
35～39歳	325	100.0	-	0.3	0.6	4.0	79.7	8.9	-	6.5	5.0
40～44歳	310	100.0	-	0.6	1.3	3.9	77.7	10.6	-	5.8	5.0
45～49歳	250	100.0	0.4	-	0.8	6.8	64.0	16.8	1.2	10.0	5.1
50～54歳	207	100.0	-	1.0	2.4	4.8	64.7	16.9	0.5	9.7	5.1
55～59歳	198	100.0	-	-	2.0	3.0	70.2	14.1	-	10.6	5.1
60～64歳	47	100.0	-	-	2.1	2.1	57.4	23.4	2.1	12.8	5.2
65歳以上	8	100.0	-	-	-	-	37.5	25.0	-	37.5	5.4
【就業形態】											
正社員	3,968	100.0	0.1	0.1	0.2	0.8	72.3	16.6	0.8	9.1	5.2
非正社員計	1,721	100.0	0.2	0.5	2.8	5.6	71.2	11.0	0.4	8.3	5.0
契約社員	353	100.0	-	1.1	0.8	2.0	71.1	15.9	0.8	8.2	5.1
嘱託社員	234	100.0	0.4	-	5.1	5.6	67.9	13.2	0.4	7.3	5.0
臨時的雇用者	40	100.0	5.0	-	-	7.5	57.5	10.0	-	20.0	4.8
パートタイマー	743	100.0	0.1	0.4	4.0	9.0	67.2	10.2	0.4	8.6	4.9
派遣社員	268	100.0	-	-	0.7	1.5	87.3	3.7	-	6.7	5.0
請負会社の社員	43	100.0	-	-	-	2.3	76.7	14.0	-	7.0	5.1
その他	40	100.0	-	2.5	5.0	5.0	65.0	15.0	-	7.5	4.9
【職種】											
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	0.3	0.3	1.1	1.5	73.9	14.5	0.6	7.9	5.1
管理的な仕事	693	100.0	-	0.1	0.7	0.7	72.3	16.3	0.6	9.2	5.2
事務の仕事	2,260	100.0	0.1	0.2	0.4	1.4	78.1	11.6	0.2	7.9	5.1
販売の仕事	343	100.0	-	-	0.6	2.6	72.6	13.7	2.3	8.2	5.2
保安・サービスの仕事	203	100.0	-	-	4.4	8.4	52.7	18.7	1.5	14.3	5.1
運輸・通信の仕事	252	100.0	-	1.2	2.0	5.2	39.3	36.9	2.8	12.7	5.3
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	-	-	1.7	3.0	69.7	16.9	0.7	8.0	5.1
その他	266	100.0	0.4	0.4	1.9	7.9	61.3	13.9	0.4	13.9	5.0
【業種】											
建設業	807	100.0	-	-	0.5	0.7	70.8	19.2	0.6	8.2	5.2
製造業計	1,087	100.0	0.1	0.1	0.6	1.7	78.3	11.9	0.4	7.0	5.1
製造業(消費関連)	270	100.0	-	-	1.1	1.9	77.8	12.2	-	7.0	5.1
製造業(素材関連)	195	100.0	0.5	-	-	3.6	79.5	10.3	-	6.2	5.0
製造業(機械関連)	185	100.0	-	0.5	1.1	0.5	84.3	7.6	0.5	5.4	5.0
製造業(その他)	437	100.0	-	-	0.2	1.4	75.5	14.2	0.7	8.0	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	-	1.7	1.7	86.7	1.7	-	8.3	5.0
情報通信業	63	100.0	-	-	-	1.6	93.7	-	-	4.8	5.0
運輸業	543	100.0	-	0.9	2.0	3.1	51.9	29.5	1.1	11.4	5.2
卸売・小売業	372	100.0	-	-	-	3.8	71.2	13.7	2.2	9.1	5.2
飲食店・宿泊業	32	100.0	-	3.1	-	-	53.1	25.0	-	18.8	5.2
金融・保険業	346	100.0	-	0.3	0.3	2.0	91.3	1.7	-	4.3	5.0
医療、福祉	308	100.0	0.3	-	2.6	5.8	70.1	12.7	-	8.4	5.0
教育、学習支援業	152	100.0	0.7	1.3	3.3	3.9	55.9	25.0	-	9.9	5.1
その他サービス業	631	100.0	0.3	-	1.6	3.0	72.4	10.9	1.0	10.8	5.1
その他	204	100.0	-	-	1.0	1.0	83.3	7.4	0.5	6.9	5.1
業種不明	1,099	100.0	0.2	0.2	0.9	1.8	69.2	16.3	0.7	10.7	5.1

問28. 1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。

1日の所定労働時間

	N	計	5時間 未満	5～6 時間未 満	6～7 時間未 満	7時間	7.1～ 7.5時 間未満	7.5～ 8時間 未満	8時間	8.1～ 8.5時 間未満	8.5～ 9時間 未満	9～ 9.5時 間未満	9.5時 間以上	無回答	平均
【総数】	5,704	100.0	1.5	2.5	2.8	5.5	3.3	16.1	38.5	0.2	1.5	3.6	3.2	21.4	7.7
【性別】															
男性	3,252	100.0	0.5	0.3	0.6	3.0	2.9	16.3	40.3	0.3	1.1	4.4	4.5	25.8	8.0
女性	2,433	100.0	2.8	5.3	5.8	8.8	3.9	16.0	36.1	0.1	1.9	2.5	1.6	15.2	7.4
【年齢】															
15～19歳	17	100.0	-	-	-	5.9	-	11.8	64.7	-	5.9	5.9	-	5.9	8.0
20～24歳	322	100.0	1.6	0.3	1.2	5.3	2.8	16.1	44.1	-	3.1	6.5	3.4	15.5	7.9
25～29歳	766	100.0	0.5	1.2	1.8	5.0	2.0	20.6	41.1	0.1	2.0	3.8	3.5	18.4	7.8
30～34歳	973	100.0	1.0	1.7	1.1	4.0	4.3	17.4	40.5	-	2.1	3.2	2.9	21.8	7.8
35～39歳	776	100.0	1.2	2.6	2.7	6.3	3.1	17.0	36.7	-	1.0	3.6	3.4	22.4	7.7
40～44歳	745	100.0	1.6	3.8	3.5	7.5	3.5	15.2	37.2	0.1	0.7	3.4	3.0	20.7	7.6
45～49歳	595	100.0	1.5	3.4	4.7	6.6	2.7	13.3	38.2	-	1.8	2.7	3.7	21.5	7.6
50～54歳	575	100.0	2.3	2.4	4.2	5.2	3.8	14.8	34.8	0.9	1.0	3.3	2.6	24.7	7.6
55～59歳	538	100.0	1.7	3.2	3.9	4.6	4.8	15.4	33.3	1.1	0.9	3.7	3.9	23.4	7.7
60～64歳	272	100.0	2.6	4.4	1.8	3.3	2.2	13.2	46.3	0.4	0.7	3.3	2.9	18.8	7.7
65歳以上	72	100.0	4.2	2.8	6.9	9.7	1.4	9.7	31.9	-	-	5.6	2.8	25.0	7.4
【性・年齢】															
男性15～19歳	6	100.0	-	-	-	-	-	16.7	66.7	-	-	16.7	-	-	8.1
20～24歳	117	100.0	1.7	-	1.7	4.3	0.9	10.3	42.7	-	2.6	7.7	6.8	21.4	8.0
25～29歳	359	100.0	0.3	0.3	0.8	0.8	1.9	18.1	41.8	0.3	1.7	4.5	5.6	24.0	8.0
30～34歳	533	100.0	0.6	0.2	-	1.9	2.8	16.3	40.0	-	1.5	4.1	3.9	28.7	8.0
35～39歳	451	100.0	-	-	-	2.0	1.8	19.1	40.1	-	0.4	4.4	4.4	27.7	8.0
40～44歳	435	100.0	-	-	0.2	5.1	3.2	16.8	40.5	-	0.7	3.9	4.1	25.5	8.0
45～49歳	344	100.0	0.3	0.3	0.3	2.9	3.2	14.5	41.9	-	2.0	4.1	5.2	25.3	8.0
50～54歳	368	100.0	0.3	0.3	0.8	3.0	4.3	16.3	37.0	1.4	1.4	4.3	3.5	27.4	7.9
55～59歳	340	100.0	0.9	0.6	0.9	3.8	4.4	16.8	36.8	1.2	0.3	4.7	5.0	24.7	7.9
60～64歳	223	100.0	1.3	2.2	0.9	3.1	2.2	13.5	47.5	0.4	0.9	4.0	3.6	20.2	7.8
65歳以上	64	100.0	1.6	-	4.7	10.9	1.6	10.9	35.9	-	-	6.3	3.1	25.0	7.7
女性15～19歳	11	100.0	-	-	-	9.1	-	9.1	63.6	-	9.1	-	-	9.1	7.9
20～24歳	205	100.0	1.5	0.5	1.0	5.9	3.9	19.5	44.9	-	3.4	5.9	1.5	12.2	7.8
25～29歳	407	100.0	0.7	2.0	2.7	8.6	2.0	22.9	40.5	-	2.2	3.2	1.7	13.5	7.7
30～34歳	440	100.0	1.6	3.6	2.5	6.6	6.1	18.6	41.1	-	2.7	2.0	1.6	13.4	7.6
35～39歳	325	100.0	2.8	6.2	6.5	12.3	4.9	14.2	32.0	-	1.8	2.5	1.8	15.1	7.4
40～44歳	310	100.0	3.9	9.0	8.1	11.0	3.9	12.9	32.6	0.3	0.6	2.6	1.3	13.9	7.2
45～49歳	250	100.0	3.2	7.6	10.8	11.6	2.0	11.6	33.2	-	1.6	0.8	1.6	16.0	7.2
50～54歳	207	100.0	5.8	6.3	10.1	9.2	2.9	12.1	30.9	-	0.5	1.4	1.0	19.8	7.1
55～59歳	198	100.0	3.0	7.6	9.1	6.1	5.6	13.1	27.3	1.0	2.0	2.0	2.0	21.2	7.2
60～64歳	47	100.0	8.5	14.9	6.4	4.3	2.1	10.6	40.4	-	-	-	-	12.8	6.8
65歳以上	8	100.0	25.0	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	5.0
【就業形態】															
正社員	3,968	100.0	0.2	0.1	0.3	3.2	3.4	16.9	42.5	0.3	1.7	4.2	4.0	23.2	8.0
非正社員計	1,721	100.0	4.4	7.8	8.7	10.7	3.2	14.4	29.1	0.1	0.9	2.1	1.6	17.0	7.2
契約社員	353	100.0	1.1	0.6	1.1	7.6	3.4	18.7	41.9	-	1.7	4.0	1.4	18.4	7.8
嘱託社員	234	100.0	0.9	0.9	2.6	5.6	2.6	15.0	42.7	0.9	0.4	5.6	2.1	20.9	7.8
臨時的雇用者	40	100.0	10.0	2.5	2.5	5.0	5.0	7.5	42.5	-	2.5	-	-	22.5	7.2
パートタイマー	743	100.0	8.3	16.6	17.6	15.1	1.5	9.0	14.4	-	0.3	0.7	1.3	15.2	6.5
派遣社員	268	100.0	0.7	2.2	3.0	8.6	8.2	22.8	37.7	-	0.4	0.4	0.4	15.7	7.6
請負会社の社員	43	100.0	-	-	-	9.3	2.3	30.2	30.2	-	2.3	4.7	4.7	16.3	7.9
その他	40	100.0	2.5	2.5	-	7.5	2.5	5.0	37.5	-	10.0	2.5	10.0	20.0	8.0
【職種】															
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	1.2	1.0	1.6	3.2	2.8	19.2	41.9	0.2	1.9	2.4	3.9	20.8	7.8
管理的な仕事	693	100.0	-	0.1	0.4	2.9	2.7	19.0	40.0	0.1	1.0	4.5	5.1	24.1	8.0
事務の仕事	2,260	100.0	1.2	3.2	3.3	7.3	4.5	18.3	38.6	0.1	1.5	3.0	1.5	17.4	7.6
販売の仕事	343	100.0	1.7	4.1	1.2	4.7	2.0	9.6	34.4	-	0.9	6.1	7.9	27.4	7.9
保安・サービスの仕事	203	100.0	5.9	4.4	3.4	3.4	0.5	8.4	36.9	1.0	1.5	3.0	5.9	25.6	7.5
運輸・通信の仕事	252	100.0	0.8	0.8	2.4	1.2	2.0	1.6	27.8	2.0	2.0	10.7	2.8	46.0	8.1
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	1.0	2.5	5.5	8.0	4.0	13.4	41.0	-	0.7	2.0	3.0	18.9	7.6
その他	266	100.0	5.3	4.9	7.1	8.6	1.5	11.3	34.6	-	1.5	3.4	3.0	18.8	7.3
【業種】															
建設業	807	100.0	0.9	0.7	0.5	2.0	1.1	16.7	49.4	0.1	1.1	3.7	3.6	20.1	7.9
製造業計	1,087	100.0	1.3	1.7	3.0	4.0	3.1	19.8	40.8	-	1.0	1.5	2.5	21.3	7.7
製造業（消費関連）	270	100.0	1.1	1.9	3.0	3.7	2.6	18.9	44.4	-	1.1	1.9	3.7	17.8	7.8
製造業（素材関連）	195	100.0	3.1	1.5	3.6	3.6	2.6	25.6	34.4	-	1.0	1.0	1.5	22.1	7.6
製造業（機械関連）	185	100.0	1.1	0.5	3.8	2.7	3.8	11.4	45.4	-	2.2	1.1	3.8	24.3	7.8
製造業（その他）	437	100.0	0.7	2.1	2.5	4.8	3.4	21.3	39.6	-	0.5	1.6	1.6	22.0	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	-	1.7	1.7	10.0	35.0	38.3	-	-	-	-	13.3	7.7
情報通信業	63	100.0	-	-	7.9	3.2	4.8	15.9	42.9	-	1.6	1.6	4.8	17.5	7.8
運輸業	543	100.0	0.7	3.5	2.0	6.1	2.2	9.2	33.0	1.1	1.1	5.9	2.6	32.6	7.8
卸売・小売業	372	100.0	2.7	3.8	4.6	4.6	1.9	18.5	27.7	-	1.1	4.6	6.7	23.9	7.7
飲食店・宿泊業	32	100.0	-	3.1	9.4	12.5	3.1	15.6	43.8	-	-	-	3.1	9.4	7.6
金融・保険業	346	100.0	0.9	6.4	4.9	14.2	6.1	8.4	31.5	-	2.6	4.3	3.5	17.3	7.5
医療、福祉	308	100.0	4.9	1.0	5.5	5.8	3.6	17.9	41.6	-	4.2	2.3	1.3	12.0	7.5
教育、学習支援業	152	100.0	2.6	5.9	9.2	18.4	1.3	3.9	26.3	2.0	1.3	1.3	4.6	23.0	7.3
その他サービス業	631	100.0	1.3	1.7	2.7	5.1	6.8	18.2	33.6	0.2	1.1	3.6	4.1	21.6	7.7
その他	204	100.0	1.0	1.0	0.5	2.9	2.5	28.9	39.7	-	1.0	3.9	2.9	15.7	7.8
業種不明	1,099	100.0	1.5	3.2	1.9	5.8	3.2	13.7	39.7	0.3	1.7	4.8	2.7	21.5	7.7

問29. 残業をすることはありますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	78.3	18.3	3.4
【性別】					
男性	3,252	100.0	85.7	11.3	3.0
女性	2,433	100.0	68.7	27.7	3.7
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	82.4	17.6	-
20～24歳	322	100.0	83.5	14.9	1.6
25～29歳	766	100.0	82.9	13.8	3.3
30～34歳	973	100.0	85.4	12.7	1.8
35～39歳	776	100.0	81.4	15.9	2.7
40～44歳	745	100.0	80.8	16.9	2.3
45～49歳	595	100.0	78.7	17.5	3.9
50～54歳	575	100.0	75.1	20.0	4.9
55～59歳	538	100.0	68.4	26.4	5.2
60～64歳	272	100.0	57.0	38.6	4.4
65歳以上	72	100.0	37.5	52.8	9.7
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-
20～24歳	117	100.0	90.6	8.5	0.9
25～29歳	359	100.0	93.6	4.7	1.7
30～34歳	533	100.0	94.4	3.8	1.9
35～39歳	451	100.0	91.6	5.1	3.3
40～44歳	435	100.0	91.3	6.7	2.1
45～49歳	344	100.0	86.3	10.8	2.9
50～54歳	368	100.0	84.0	12.2	3.8
55～59歳	340	100.0	74.1	20.6	5.3
60～64歳	223	100.0	61.0	35.0	4.0
65歳以上	64	100.0	37.5	54.7	7.8
女性15～19歳	11	100.0	72.7	27.3	-
20～24歳	205	100.0	79.5	18.5	2.0
25～29歳	407	100.0	73.5	21.9	4.7
30～34歳	440	100.0	74.5	23.6	1.8
35～39歳	325	100.0	67.4	30.8	1.8
40～44歳	310	100.0	66.1	31.3	2.6
45～49歳	250	100.0	68.0	26.8	5.2
50～54歳	207	100.0	59.4	33.8	6.8
55～59歳	198	100.0	58.6	36.4	5.1
60～64歳	47	100.0	36.2	57.4	6.4
65歳以上	8	100.0	37.5	37.5	25.0
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	85.4	11.6	3.0
非正社員計	1,721	100.0	62.3	33.6	4.1
契約社員	353	100.0	76.2	20.1	3.7
嘱託社員	234	100.0	59.0	35.5	5.6
臨時的雇用者	40	100.0	57.5	37.5	5.0
パートタイマー	743	100.0	53.3	42.3	4.4
派遣社員	268	100.0	70.5	27.2	2.2
請負会社の社員	43	100.0	65.1	32.6	2.3
その他	40	100.0	72.5	20.0	7.5
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	85.7	11.8	2.5
管理的な仕事	693	100.0	84.3	12.8	2.9
事務の仕事	2,260	100.0	75.2	21.8	3.0
販売の仕事	343	100.0	84.3	11.7	4.1
保安・サービスの仕事	203	100.0	65.5	27.1	7.4
運輸・通信の仕事	252	100.0	81.3	12.7	6.0
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	73.4	22.9	3.7
その他	266	100.0	69.9	27.1	3.0
【業種】					
建設業	807	100.0	80.7	17.1	2.2
製造業計	1,087	100.0	76.7	20.1	3.1
製造業(消費関連)	270	100.0	73.3	23.0	3.7
製造業(素材関連)	195	100.0	76.4	20.5	3.1
製造業(機械関連)	185	100.0	82.7	15.7	1.6
製造業(その他)	437	100.0	76.4	20.1	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	81.7	15.0	3.3
情報通信業	63	100.0	84.1	12.7	3.2
運輸業	543	100.0	78.5	18.0	3.5
卸売・小売業	372	100.0	80.1	16.1	3.8
飲食店・宿泊業	32	100.0	65.6	31.3	3.1
金融・保険業	346	100.0	73.7	24.6	1.7
医療、福祉	308	100.0	70.1	26.9	2.9
教育、学習支援業	152	100.0	72.4	21.7	5.9
その他サービス業	631	100.0	77.3	18.4	4.3
その他	204	100.0	79.4	16.7	3.9
業種不明	1,099	100.0	82.3	13.7	3.9

問30. 副業はありますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	ある	ない	無回答
【総数】	5,704	100.0	3.1	87.5	9.4
【性別】					
男性	3,252	100.0	2.8	88.1	9.1
女性	2,433	100.0	3.4	86.8	9.8
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	5.9	94.1	-
20～24歳	322	100.0	2.8	91.0	6.2
25～29歳	766	100.0	2.9	89.9	7.2
30～34歳	973	100.0	2.2	90.5	7.3
35～39歳	776	100.0	2.2	89.0	8.8
40～44歳	745	100.0	2.7	89.9	7.4
45～49歳	595	100.0	3.2	86.1	10.8
50～54歳	575	100.0	4.3	84.9	10.8
55～59歳	538	100.0	4.3	79.7	16.0
60～64歳	272	100.0	4.4	82.7	12.9
65歳以上	72	100.0	2.8	79.2	18.1
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	16.7	83.3	-
20～24歳	117	100.0	2.6	92.3	5.1
25～29歳	359	100.0	2.5	92.2	5.3
30～34歳	533	100.0	1.5	91.0	7.5
35～39歳	451	100.0	2.0	88.7	9.3
40～44歳	435	100.0	2.3	90.6	7.1
45～49歳	344	100.0	2.6	88.7	8.7
50～54歳	368	100.0	4.3	85.3	10.3
55～59歳	340	100.0	3.5	81.8	14.7
60～64歳	223	100.0	5.4	83.0	11.7
65歳以上	64	100.0	1.6	81.3	17.2
女性15～19歳	11	100.0	-	100.0	-
20～24歳	205	100.0	2.9	90.2	6.8
25～29歳	407	100.0	3.2	88.0	8.8
30～34歳	440	100.0	3.0	90.0	7.0
35～39歳	325	100.0	2.5	89.5	8.0
40～44歳	310	100.0	3.2	89.0	7.7
45～49歳	250	100.0	4.0	82.4	13.6
50～54歳	207	100.0	4.3	84.1	11.6
55～59歳	198	100.0	5.6	76.3	18.2
60～64歳	47	100.0	-	80.9	19.1
65歳以上	8	100.0	12.5	62.5	25.0
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	1.8	89.0	9.2
非正社員計	1,721	100.0	6.0	84.3	9.6
契約社員	353	100.0	5.4	82.7	11.9
嘱託社員	234	100.0	3.0	85.9	11.1
臨時的雇用者	40	100.0	12.5	80.0	7.5
パートタイマー	743	100.0	6.1	84.4	9.6
派遣社員	268	100.0	7.1	84.3	8.6
請負会社の社員	43	100.0	9.3	90.7	-
その他	40	100.0	12.5	85.0	2.5
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	3.1	88.2	8.7
管理的な仕事	693	100.0	2.0	88.9	9.1
事務の仕事	2,260	100.0	2.7	88.5	8.8
販売の仕事	343	100.0	2.3	86.3	11.4
保安・サービスの仕事	203	100.0	5.9	79.3	14.8
運輸・通信の仕事	252	100.0	4.4	84.5	11.1
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	4.2	86.8	9.0
その他	266	100.0	4.5	85.7	9.8
【業種】					
建設業	807	100.0	2.9	88.7	8.4
製造業計	1,087	100.0	2.5	87.9	9.6
製造業(消費関連)	270	100.0	2.2	88.5	9.3
製造業(素材関連)	195	100.0	1.5	88.7	9.7
製造業(機械関連)	185	100.0	4.3	85.9	9.7
製造業(その他)	437	100.0	2.3	88.1	9.6
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	83.3	16.7
情報通信業	63	100.0	1.6	88.9	9.5
運輸業	543	100.0	4.2	84.0	11.8
卸売・小売業	372	100.0	2.7	87.4	9.9
飲食店・宿泊業	32	100.0	12.5	81.3	6.3
金融・保険業	346	100.0	0.6	93.6	5.8
医療、福祉	308	100.0	4.5	85.1	10.4
教育、学習支援業	152	100.0	8.6	79.6	11.8
その他サービス業	631	100.0	2.9	87.2	10.0
その他	204	100.0	2.0	90.7	7.4
業種不明	1,099	100.0	3.5	87.5	9.0

付問30-1. その金額はいくらぐらいですか。月平均の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く）についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	4万円未満	4～6万円未満	6～8万円未満	8～10万円未満	10～12万円未満	12～14万円未満	14～16万円未満	16～18万円未満	18～20万円未満
【総数】	177	100.0	45.2	16.4	7.9	5.6	2.8	1.7	1.7	1.7	2.3
【性別】											
男性	92	100.0	42.4	15.2	3.3	6.5	2.2	2.2	1.1	2.2	4.3
女性	83	100.0	48.2	18.1	13.3	4.8	3.6	1.2	1.2	1.2	-
【年齢】											
15～19歳	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	9	100.0	22.2	44.4	-	11.1	11.1	-	-	11.1	-
25～29歳	22	100.0	50.0	18.2	9.1	4.5	4.5	4.5	4.5	-	-
30～34歳	21	100.0	66.7	9.5	-	9.5	-	-	-	-	-
35～39歳	17	100.0	58.8	5.9	5.9	-	5.9	-	-	5.9	-
40～44歳	20	100.0	55.0	15.0	10.0	-	-	-	-	-	-
45～49歳	19	100.0	42.1	26.3	10.5	-	-	-	-	-	5.3
50～54歳	25	100.0	32.0	8.0	8.0	8.0	4.0	-	4.0	4.0	8.0
55～59歳	23	100.0	30.4	21.7	21.7	8.7	4.3	-	-	-	4.3
60～64歳	12	100.0	41.7	16.7	-	8.3	-	16.7	-	-	-
65歳以上	2	100.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
【性・年齢】											
男性15～19歳	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	3	100.0	33.3	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-
25～29歳	9	100.0	44.4	22.2	11.1	11.1	-	-	-	-	-
30～34歳	8	100.0	50.0	-	-	12.5	-	-	-	-	-
35～39歳	9	100.0	44.4	11.1	-	-	11.1	-	-	11.1	-
40～44歳	10	100.0	40.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	-
45～49歳	9	100.0	44.4	22.2	-	-	-	-	-	-	11.1
50～54歳	16	100.0	43.8	-	6.3	6.3	6.3	-	6.3	-	12.5
55～59歳	12	100.0	33.3	41.7	-	8.3	-	-	-	-	8.3
60～64歳	12	100.0	41.7	16.7	-	8.3	-	16.7	-	-	-
65歳以上	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	6	100.0	16.7	50.0	-	16.7	16.7	-	-	-	-
25～29歳	13	100.0	53.8	15.4	7.7	-	7.7	7.7	7.7	-	-
30～34歳	13	100.0	76.9	15.4	-	7.7	-	-	-	-	-
35～39歳	8	100.0	75.0	-	12.5	-	-	-	-	-	-
40～44歳	10	100.0	70.0	20.0	10.0	-	-	-	-	-	-
45～49歳	10	100.0	40.0	30.0	20.0	-	-	-	-	-	-
50～54歳	9	100.0	11.1	22.2	11.1	11.1	-	-	-	11.1	-
55～59歳	11	100.0	27.3	-	45.5	9.1	9.1	-	-	-	-
60～64歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【就業形態】											
正社員	71	100.0	43.7	15.5	4.2	4.2	4.2	1.4	1.4	2.8	1.4
非正社員計	104	100.0	46.2	17.3	9.6	6.7	1.9	1.9	1.9	1.0	2.9
契約社員	19	100.0	31.6	15.8	15.8	21.1	-	5.3	-	-	-
嘱託社員	7	100.0	71.4	28.6	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	5	100.0	20.0	-	20.0	-	20.0	-	-	-	20.0
パートタイマー	45	100.0	40.0	20.0	11.1	6.7	-	2.2	4.4	2.2	4.4
派遣社員	19	100.0	68.4	15.8	-	-	5.3	-	-	-	-
請負会社の社員	4	100.0	75.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-
その他	5	100.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-
【職種】											
専門的・技術的な仕事	36	100.0	52.8	8.3	2.8	2.8	2.8	-	-	-	-
管理的な仕事	14	100.0	50.0	14.3	-	14.3	-	-	-	7.1	7.1
事務の仕事	61	100.0	45.9	21.3	11.5	4.9	3.3	3.3	-	3.3	-
販売の仕事	8	100.0	50.0	12.5	-	-	-	-	25.0	-	-
保安・サービスの仕事	12	100.0	25.0	25.0	16.7	8.3	-	-	-	-	-
運輸・通信の仕事	11	100.0	27.3	9.1	9.1	9.1	-	9.1	-	-	18.2
技能工・生産工程の仕事等	17	100.0	41.2	23.5	11.8	5.9	5.9	-	5.9	-	5.9
その他	12	100.0	50.0	16.7	8.3	-	8.3	-	-	-	-
【業種】											
建設業	23	100.0	47.8	21.7	4.3	-	-	4.3	-	-	4.3
製造業計	27	100.0	37.0	25.9	3.7	3.7	3.7	-	3.7	-	3.7
製造業（消費関連）	6	100.0	33.3	-	-	-	-	-	16.7	-	16.7
製造業（素材関連）	3	100.0	33.3	66.7	-	-	-	-	-	-	-
製造業（機械関連）	8	100.0	50.0	37.5	-	12.5	-	-	-	-	-
製造業（その他）	10	100.0	30.0	20.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	23	100.0	43.5	-	17.4	8.7	-	8.7	4.3	-	4.3
卸売・小売業	10	100.0	60.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	4	100.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	25.0	-
金融・保険業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	14	100.0	57.1	7.1	-	7.1	-	-	-	7.1	-
教育、学習支援業	13	100.0	53.8	-	7.7	7.7	7.7	-	-	-	-
その他サービス業	18	100.0	44.4	22.2	11.1	5.6	-	-	-	-	-
その他	4	100.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-
業種不明	38	100.0	44.7	21.1	7.9	10.5	5.3	-	2.6	2.6	2.6

付問30-1. その金額はいくらぐらいですか。月平均の賃金総額（税金・社会保険料を差し引く前の支給総額とし、ボーナス等の臨時的に支払われる金額を除く）についてお答えください。（あてはまるもの1つに○）「(続き)」

	20～22万円未満	22～24万円未満	24～26万円未満	26～28万円未満	28～30万円未満	30～35万円未満	35～40万円未満	40～45万円未満	45～50万円未満	50万円以上	無回答
【総数】	-	1.1	-	0.6	1.7	1.7	1.1	-	0.6	2.3	5.6
【性別】											
男性	-	1.1	-	1.1	2.2	2.2	2.2	-	1.1	3.3	7.6
女性	-	1.2	-	-	1.2	1.2	-	-	-	1.2	3.6
【年齢】											
15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	9.5
35～39歳	-	-	-	5.9	-	5.9	-	-	-	-	5.9
40～44歳	-	-	-	-	5.0	5.0	-	-	-	5.0	5.0
45～49歳	-	-	-	-	5.3	-	-	-	-	-	10.5
50～54歳	-	4.0	-	-	-	4.0	-	-	4.0	8.0	4.0
55～59歳	-	-	-	-	-	-	4.3	-	-	-	4.3
60～64歳	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	8.3	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
【性・年齢】											
男性15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	25.0
35～39歳	-	-	-	11.1	-	11.1	-	-	-	-	-
40～44歳	-	-	-	-	10.0	10.0	-	-	-	10.0	10.0
45～49歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.2
50～54歳	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	6.3	6.3
55～59歳	-	-	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-
60～64歳	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	8.3	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5
35～39歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40～44歳	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	-	-
45～49歳	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	11.1	-
50～54歳	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1
55～59歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60～64歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
【就業形態】											
正社員	-	1.4	-	1.4	2.8	2.8	1.4	-	1.4	4.2	5.6
非正社員計	-	1.0	-	-	1.0	1.0	1.0	-	-	1.0	5.8
契約社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	5.3
嘱託社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨時的雇用者	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-
パートタイマー	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.9
派遣社員	-	5.3	-	-	-	-	5.3	-	-	-	-
請負会社の社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	20.0
【職種】											
専門的・技術的な仕事	-	-	-	2.8	8.3	2.8	2.8	-	-	-	13.9
管理的な仕事	-	-	-	-	-	-	-	7.1	-	-	-
事務の仕事	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	4.9	-
販売の仕事	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5
保安・サービスの仕事	-	8.3	-	-	-	-	8.3	-	-	-	8.3
運輸・通信の仕事	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1	9.1
技能工・生産工程の仕事等	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	8.3	-	-	-	-	8.3
【業種】											
建設業	-	4.3	-	-	-	-	4.3	-	-	4.3	4.3
製造業計	-	3.7	-	-	3.7	-	-	-	3.7	7.4	-
製造業（消費関連）	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-
製造業（素材関連）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業（機械関連）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業（その他）	-	-	-	-	10.0	-	-	-	10.0	10.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
運輸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.3	8.7
卸売・小売業	-	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	10.0
飲食店・宿泊業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0
金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療・福祉	-	-	-	-	-	-	7.1	7.1	-	-	7.1
教育、学習支援業	-	-	-	-	7.7	7.7	-	-	-	-	7.7
その他サービス業	-	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	11.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6

付問30-2. 1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。

1週間の所定労働日数

	N	計	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	平均
【総数】	177	100.0	20.3	11.3	7.9	9.0	18.6	8.5	1.7	22.6	3.3
【性別】											
男性	92	100.0	25.0	9.8	8.7	4.3	15.2	6.5	-	30.4	2.9
女性	83	100.0	15.7	13.3	7.2	14.5	21.7	10.8	2.4	14.5	3.6
【年齢】											
15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	5.0
20～24歳	9	100.0	33.3	-	11.1	22.2	11.1	11.1	-	11.1	3.1
25～29歳	22	100.0	4.5	36.4	9.1	-	18.2	9.1	-	22.7	3.2
30～34歳	21	100.0	9.5	9.5	9.5	14.3	14.3	4.8	-	38.1	3.5
35～39歳	17	100.0	17.6	17.6	5.9	5.9	29.4	5.9	-	17.6	3.4
40～44歳	20	100.0	15.0	15.0	15.0	5.0	25.0	15.0	-	10.0	3.6
45～49歳	19	100.0	36.8	10.5	-	5.3	-	15.8	5.3	26.3	2.9
50～54歳	25	100.0	20.0	-	4.0	-	32.0	8.0	4.0	32.0	3.9
55～59歳	23	100.0	43.5	4.3	8.7	21.7	17.4	-	-	4.3	2.6
60～64歳	12	100.0	16.7	8.3	16.7	16.7	8.3	-	-	33.3	2.9
65歳以上	2	100.0	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0	6.0
【性・年齢】											
男性15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	5.0
20～24歳	3	100.0	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-	1.7
25～29歳	9	100.0	-	44.4	-	-	11.1	11.1	-	33.3	3.2
30～34歳	8	100.0	12.5	-	12.5	12.5	12.5	12.5	-	37.5	3.8
35～39歳	9	100.0	-	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3	3.5
40～44歳	10	100.0	20.0	10.0	10.0	-	30.0	10.0	-	20.0	3.5
45～49歳	9	100.0	44.4	-	-	-	-	22.2	-	33.3	2.7
50～54歳	16	100.0	25.0	-	6.3	-	25.0	6.3	-	37.5	3.3
55～59歳	12	100.0	66.7	-	16.7	8.3	-	-	-	8.3	1.6
60～64歳	12	100.0	16.7	8.3	16.7	16.7	8.3	-	-	33.3	2.9
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	6	100.0	16.7	-	-	33.3	16.7	16.7	-	16.7	4.0
25～29歳	13	100.0	7.7	30.8	15.4	-	23.1	7.7	-	15.4	3.3
30～34歳	13	100.0	7.7	15.4	7.7	15.4	15.4	-	-	38.5	3.3
35～39歳	8	100.0	37.5	-	12.5	12.5	25.0	12.5	-	-	3.3
40～44歳	10	100.0	10.0	20.0	20.0	10.0	20.0	20.0	-	-	3.7
45～49歳	10	100.0	30.0	20.0	-	10.0	-	10.0	10.0	20.0	3.0
50～54歳	9	100.0	11.1	-	-	-	44.4	11.1	11.1	22.2	4.9
55～59歳	11	100.0	18.2	9.1	-	36.4	36.4	-	-	-	3.6
60～64歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	6.0
【就業形態】											
正社員	71	100.0	22.5	7.0	1.4	4.2	21.1	7.0	2.8	33.8	3.4
非正社員計	104	100.0	18.3	13.5	12.5	12.5	17.3	9.6	1.0	15.4	3.4
契約社員	19	100.0	26.3	-	5.3	21.1	21.1	10.5	5.3	10.5	3.7
嘱託社員	7	100.0	14.3	28.6	28.6	14.3	-	-	-	-	2.9
臨時的雇用者	5	100.0	20.0	-	20.0	-	20.0	20.0	-	20.0	3.8
パートタイマー	45	100.0	8.9	22.2	11.1	13.3	20.0	11.1	-	13.3	3.5
派遣社員	19	100.0	21.1	10.5	15.8	10.5	10.5	5.3	-	26.3	2.9
請負会社の社員	4	100.0	50.0	-	25.0	-	-	25.0	-	-	2.8
その他	5	100.0	40.0	-	-	-	20.0	-	-	40.0	2.3
【職種】											
専門的・技術的な仕事	36	100.0	22.2	11.1	2.8	5.6	13.9	11.1	-	33.3	3.2
管理的な仕事	14	100.0	35.7	14.3	21.4	-	14.3	-	-	14.3	2.3
事務の仕事	61	100.0	16.4	14.8	3.3	16.4	18.0	6.6	3.3	21.3	3.5
販売の仕事	8	100.0	12.5	-	12.5	-	25.0	12.5	12.5	25.0	4.5
保安・サービスの仕事	12	100.0	25.0	-	8.3	8.3	33.3	8.3	-	16.7	3.6
運輸・通信の仕事	11	100.0	18.2	18.2	18.2	9.1	18.2	9.1	-	9.1	3.2
技能工・生産工程の仕事等	17	100.0	17.6	-	23.5	-	17.6	17.6	-	23.5	3.7
その他	12	100.0	25.0	8.3	-	8.3	25.0	8.3	-	25.0	3.3
【業種】											
建設業	23	100.0	17.4	17.4	8.7	4.3	30.4	4.3	4.3	13.0	3.5
製造業計	27	100.0	18.5	-	14.8	3.7	7.4	14.8	3.7	37.0	3.6
製造業(消費関連)	6	100.0	16.7	-	-	-	-	-	16.7	66.7	4.0
製造業(素材関連)	3	100.0	33.3	-	33.3	-	-	-	-	33.3	2.0
製造業(機械関連)	8	100.0	12.5	-	12.5	-	12.5	12.5	-	50.0	3.8
製造業(その他)	10	100.0	20.0	-	20.0	10.0	10.0	30.0	-	10.0	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	5.0
運輸業	23	100.0	17.4	13.0	8.7	13.0	8.7	17.4	-	21.7	3.4
卸売・小売業	10	100.0	30.0	-	20.0	10.0	20.0	-	-	20.0	2.9
飲食店・宿泊業	4	100.0	-	-	-	-	50.0	-	25.0	25.0	5.7
金融・保険業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	3.0
医療・福祉	14	100.0	21.4	28.6	-	-	14.3	14.3	-	21.4	3.0
教育、学習支援業	13	100.0	15.4	15.4	7.7	7.7	23.1	7.7	-	23.1	3.4
その他サービス業	18	100.0	16.7	11.1	-	11.1	22.2	5.6	-	33.3	3.4
その他	4	100.0	25.0	25.0	-	-	-	-	-	50.0	1.5
業種不明	38	100.0	28.9	7.9	7.9	15.8	21.1	5.3	-	13.2	3.1

付問30-2. 1週間の所定労働日数及び1日の所定労働時間は何時間ですか。
1日の所定労働時間

	N	計	2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4～5時間未満	5～6時間未満	6～7時間未満	7時間	7.1～7.5時間未満	7.5～8時間未満	8時間	8.1時間以上	無回答	平均
【総数】	177	100.0	9.6	11.3	11.9	9.0	6.2	5.1	5.1	1.1	2.8	11.9	4.0	22.0	4.6
【性別】															
男性	92	100.0	7.6	14.1	8.7	4.3	4.3	3.3	2.2	2.2	4.3	16.3	4.3	28.3	4.9
女性	83	100.0	10.8	8.4	15.7	14.5	8.4	7.2	8.4	-	1.2	7.2	3.6	14.5	4.4
【年齢】															
15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	8.0
20～24歳	9	100.0	11.1	-	33.3	22.2	22.2	-	11.1	-	-	-	-	-	3.9
25～29歳	22	100.0	-	18.2	18.2	9.1	13.6	4.5	-	4.5	4.5	4.5	9.1	13.6	4.7
30～34歳	21	100.0	4.8	19.0	9.5	9.5	-	9.5	4.8	-	9.5	4.8	4.8	28.6	4.6
35～39歳	17	100.0	11.8	11.8	11.8	11.8	-	5.9	5.9	-	5.9	5.9	5.9	23.5	4.5
40～44歳	20	100.0	15.0	5.0	20.0	-	5.0	5.0	15.0	5.0	-	15.0	5.0	10.0	4.9
45～49歳	19	100.0	5.3	5.3	10.5	5.3	5.3	10.5	5.3	-	5.3	15.8	-	31.6	5.3
50～54歳	25	100.0	20.0	12.0	-	4.0	4.0	-	-	-	8.0	20.0	8.0	24.0	4.7
55～59歳	23	100.0	8.7	21.7	13.0	13.0	8.7	4.3	8.7	-	-	8.7	-	13.0	4.0
60～64歳	12	100.0	-	-	-	16.7	8.3	8.3	-	-	-	25.0	-	41.7	6.1
65歳以上	2	100.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	4.0
【性・年齢】															
男性15～19歳	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	8.0
20～24歳	3	100.0	-	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	5.0
25～29歳	9	100.0	-	33.3	11.1	-	-	-	-	11.1	11.1	-	11.1	22.2	4.6
30～34歳	8	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-	37.5	3.2
35～39歳	9	100.0	-	11.1	11.1	-	-	-	-	-	11.1	11.1	11.1	44.4	6.0
40～44歳	10	100.0	30.0	-	10.0	-	-	-	-	10.0	-	20.0	10.0	20.0	4.7
45～49歳	9	100.0	-	11.1	11.1	-	-	11.1	-	-	11.1	33.3	-	22.2	6.1
50～54歳	16	100.0	25.0	6.3	-	6.3	6.3	-	-	-	6.3	18.8	6.3	25.0	4.4
55～59歳	12	100.0	-	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	-	-	8.3	-	16.7	4.3
60～64歳	12	100.0	-	-	-	16.7	8.3	8.3	-	-	-	25.0	-	41.7	6.1
65歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
女性15～19歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20～24歳	6	100.0	16.7	-	33.3	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	3.4
25～29歳	13	100.0	-	7.7	23.1	15.4	23.1	7.7	-	-	-	7.7	7.7	7.7	4.8
30～34歳	13	100.0	7.7	-	15.4	15.4	-	15.4	7.7	-	-	7.7	7.7	23.1	5.3
35～39歳	8	100.0	25.0	12.5	12.5	25.0	-	12.5	12.5	-	-	-	-	-	3.5
40～44歳	10	100.0	-	10.0	30.0	-	10.0	10.0	30.0	-	-	10.0	-	-	5.1
45～49歳	10	100.0	10.0	-	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	-	-	40.0	4.3
50～54歳	9	100.0	11.1	22.2	-	-	-	-	-	-	11.1	22.2	11.1	22.2	5.2
55～59歳	11	100.0	18.2	18.2	9.1	18.2	9.1	-	9.1	-	-	9.1	-	9.1	3.7
60～64歳	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歳以上	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0
【就業形態】															
正社員	71	100.0	14.1	14.1	8.5	2.8	1.4	1.4	2.8	2.8	5.6	11.3	5.6	29.6	4.5
非正社員計	104	100.0	6.7	9.6	13.5	13.5	9.6	7.7	6.7	-	1.0	12.5	2.9	16.3	4.7
契約社員	19	100.0	10.5	15.8	10.5	5.3	5.3	5.3	10.5	-	5.3	15.8	-	15.8	4.7
嘱託社員	7	100.0	-	14.3	-	28.6	-	-	-	-	-	-	14.3	28.6	5.2
臨時的雇用者	5	100.0	-	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	20.0	-	40.0	4.7
パートタイマー	45	100.0	4.4	8.9	17.8	17.8	15.6	8.9	2.2	-	-	13.3	2.2	8.9	4.6
派遣社員	19	100.0	10.5	5.3	21.1	5.3	5.3	15.8	5.3	-	-	15.8	5.3	10.5	4.8
請負会社の社員	4	100.0	25.0	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	4.3
その他	5	100.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	80.0	7.0
【職種】															
専門的・技術的な仕事	36	100.0	11.1	19.4	8.3	11.1	2.8	-	2.8	-	-	11.1	2.8	30.6	3.8
管理的な仕事	14	100.0	14.3	7.1	14.3	14.3	7.1	7.1	-	-	7.1	14.3	-	14.3	4.3
事務の仕事	61	100.0	14.8	9.8	14.8	8.2	4.9	6.6	6.6	1.6	1.6	6.6	4.9	19.7	4.3
販売の仕事	8	100.0	12.5	-	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	-	-	12.5	-	12.5	4.9
保安・サービスの仕事	12	100.0	-	8.3	-	8.3	16.7	-	-	-	8.3	8.3	16.7	25.0	6.2
運輸・通信の仕事	11	100.0	-	-	-	9.1	9.1	9.1	9.1	-	-	36.4	-	27.3	6.8
技能工・生産工程の仕事等	17	100.0	5.9	17.6	23.5	-	5.9	-	5.9	-	-	17.6	-	23.5	4.3
その他	12	100.0	-	8.3	8.3	16.7	-	8.3	-	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	6.0
【業種】															
建設業	23	100.0	8.7	17.4	4.3	-	13.0	8.7	-	-	4.3	21.7	8.7	13.0	5.3
製造業計	27	100.0	22.2	11.1	7.4	11.1	3.7	-	3.7	-	3.7	11.1	-	25.9	3.6
製造業(消費関連)	6	100.0	50.0	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	0.8
製造業(素材関連)	3	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5
製造業(機械関連)	8	100.0	-	-	-	12.5	-	-	12.5	-	-	37.5	-	37.5	7.0
製造業(その他)	10	100.0	20.0	10.0	20.0	10.0	10.0	-	-	-	10.0	-	-	20.0	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	8.0
運輸業	23	100.0	4.3	4.3	13.0	17.4	13.0	4.3	8.7	-	-	4.3	4.3	26.1	4.7
卸売・小売業	10	100.0	-	10.0	30.0	20.0	-	10.0	-	-	10.0	10.0	-	10.0	4.6
飲食店・宿泊業	4	100.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	25.0	-	25.0	7.3
金融・保険業	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.5
医療、福祉	14	100.0	14.3	21.4	28.6	7.1	-	-	7.1	14.3	-	-	7.1	-	3.8
教育、学習支援業	13	100.0	15.4	23.1	7.7	7.7	-	-	7.7	-	-	-	7.7	30.8	3.4
その他サービス業	18	100.0	11.1	-	5.6	11.1	-	5.6	-	-	11.1	16.7	5.6	33.3	5.5
その他	4	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
業種不明	38	100.0	5.3	13.2	13.2	5.3	10.5	10.5	5.3	-	-	15.8	2.6	18.4	4.9

問31. 性別をお答えください。

	N	計	男性	女性	無回答
【総数】	5,704	100.0	57.0	42.7	0.3
【性別】					
男性	3,252	100.0	100.0	-	-
女性	2,433	100.0	-	100.0	-
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	35.3	64.7	-
20～24歳	322	100.0	36.3	63.7	-
25～29歳	766	100.0	46.9	53.1	-
30～34歳	973	100.0	54.8	45.2	-
35～39歳	776	100.0	58.1	41.9	-
40～44歳	745	100.0	58.4	41.6	-
45～49歳	595	100.0	57.8	42.0	0.2
50～54歳	575	100.0	64.0	36.0	-
55～59歳	538	100.0	63.2	36.8	-
60～64歳	272	100.0	82.0	17.3	0.7
65歳以上	72	100.0	88.9	11.1	-
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-
20～24歳	117	100.0	100.0	-	-
25～29歳	359	100.0	100.0	-	-
30～34歳	533	100.0	100.0	-	-
35～39歳	451	100.0	100.0	-	-
40～44歳	435	100.0	100.0	-	-
45～49歳	344	100.0	100.0	-	-
50～54歳	368	100.0	100.0	-	-
55～59歳	340	100.0	100.0	-	-
60～64歳	223	100.0	100.0	-	-
65歳以上	64	100.0	100.0	-	-
女性15～19歳	11	100.0	-	100.0	-
20～24歳	205	100.0	-	100.0	-
25～29歳	407	100.0	-	100.0	-
30～34歳	440	100.0	-	100.0	-
35～39歳	325	100.0	-	100.0	-
40～44歳	310	100.0	-	100.0	-
45～49歳	250	100.0	-	100.0	-
50～54歳	207	100.0	-	100.0	-
55～59歳	198	100.0	-	100.0	-
60～64歳	47	100.0	-	100.0	-
65歳以上	8	100.0	-	100.0	-
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	68.0	31.8	0.2
非正社員計	1,721	100.0	31.7	67.8	0.5
契約社員	353	100.0	48.7	50.7	0.6
嘱託社員	234	100.0	79.9	19.2	0.9
臨時的雇用者	40	100.0	32.5	67.5	-
パートタイマー	743	100.0	9.8	89.9	0.3
派遣社員	268	100.0	18.7	80.2	1.1
請負会社の社員	43	100.0	76.7	23.3	-
その他	40	100.0	45.0	55.0	-
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	74.1	25.8	0.2
管理的な仕事	693	100.0	93.9	5.9	0.1
事務の仕事	2,260	100.0	30.4	69.2	0.4
販売の仕事	343	100.0	73.5	25.9	0.6
保安・サービスの仕事	203	100.0	65.5	34.5	-
運輸・通信の仕事	252	100.0	96.8	2.8	0.4
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	57.7	42.0	0.2
その他	266	100.0	49.2	50.4	0.4
【業種】					
建設業	807	100.0	69.4	30.1	0.5
製造業計	1,087	100.0	55.5	44.1	0.5
製造業（消費関連）	270	100.0	50.4	49.3	0.4
製造業（素材関連）	195	100.0	53.3	45.6	1.0
製造業（機械関連）	185	100.0	56.8	43.2	-
製造業（その他）	437	100.0	59.0	40.5	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	85.0	15.0	-
情報通信業	63	100.0	68.3	31.7	-
運輸業	543	100.0	68.5	30.8	0.7
卸売・小売業	372	100.0	48.7	51.1	0.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	46.9	50.0	3.1
金融・保険業	346	100.0	40.2	59.5	0.3
医療、福祉	308	100.0	31.5	68.2	0.3
教育、学習支援業	152	100.0	39.5	60.5	-
その他サービス業	631	100.0	60.9	39.1	-
その他	204	100.0	56.9	43.1	-
業種不明	1,099	100.0	57.4	42.4	0.2

問32. 年齢をお答えください。

	N	計	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答	平均
【総数】	5,704	100.0	0.3	5.6	13.4	17.1	13.6	13.1	10.4	10.1	9.4	4.8	1.3	0.9	40.6
【性別】															
男性	3,252	100.0	0.2	3.6	11.0	16.4	13.9	13.4	10.6	11.3	10.5	6.9	2.0	0.4	42.3
女性	2,433	100.0	0.5	8.4	16.7	18.1	13.4	12.7	10.3	8.5	8.1	1.9	0.3	1.0	38.2
【年齢】															
15～19歳	17	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.7
20～24歳	322	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.7
25～29歳	766	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.1
30～34歳	973	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	31.9
35～39歳	776	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	36.8
40～44歳	745	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	41.9
45～49歳	595	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	46.9
50～54歳	575	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	51.8
55～59歳	538	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	56.8
60～64歳	272	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	61.7
65歳以上	72	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	67.2
【性・年齢】															
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.8
20～24歳	117	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.8
25～29歳	359	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.3
30～34歳	533	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	32.0
35～39歳	451	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	36.8
40～44歳	435	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	42.0
45～49歳	344	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	46.8
50～54歳	368	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	51.9
55～59歳	340	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	56.9
60～64歳	223	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	61.7
65歳以上	64	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	67.3
女性15～19歳	11	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.6
20～24歳	205	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.6
25～29歳	407	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.0
30～34歳	440	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	31.8
35～39歳	325	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	36.9
40～44歳	310	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	41.9
45～49歳	250	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	47.0
50～54歳	207	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	51.7
55～59歳	198	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	56.7
60～64歳	47	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	61.8
65歳以上	8	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	66.0
【就業形態】															
正社員	3,968	100.0	0.4	6.0	13.9	18.5	14.9	13.6	11.0	10.3	9.4	0.9	0.1	0.8	39.2
非正社員計	1,721	100.0	0.1	4.8	12.4	13.7	10.7	11.8	9.2	9.6	9.4	13.3	3.8	1.2	43.7
契約社員	353	100.0	-	6.5	16.4	15.6	6.8	10.8	6.8	9.3	9.1	13.9	3.7	1.1	42.6
嘱託社員	234	100.0	-	1.3	3.0	3.4	2.1	2.6	3.0	8.1	9.4	54.3	12.4	0.4	57.1
臨時的雇用者	40	100.0	-	7.5	7.5	7.5	15.0	10.0	10.0	10.0	15.0	17.5	-	-	45.3
パートタイマー	743	100.0	0.1	3.0	8.2	11.3	13.2	17.0	13.5	12.9	11.6	5.4	2.8	1.1	43.8
派遣社員	268	100.0	-	8.2	26.5	27.6	16.4	7.8	5.2	3.0	2.2	1.1	-	1.9	33.7
請負会社の社員	43	100.0	-	9.3	20.9	7.0	14.0	11.6	7.0	7.0	11.6	7.0	4.7	-	40.7
その他	40	100.0	2.5	15.0	10.0	20.0	2.5	7.5	17.5	5.0	12.5	-	2.5	5.0	38.8
【職種】															
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	0.3	5.0	15.3	21.5	13.8	14.0	9.5	7.2	6.9	5.2	0.6	0.7	39.2
管理的な仕事	693	100.0	-	-	2.3	4.9	7.8	15.4	20.2	22.1	20.2	4.3	2.0	0.7	48.4
事務の仕事	2,260	100.0	0.5	8.1	17.4	21.9	15.8	12.6	8.1	6.1	5.8	1.9	0.6	1.1	36.9
販売の仕事	343	100.0	-	8.5	14.6	14.6	16.3	14.6	9.3	8.2	7.9	4.4	0.6	1.2	39.3
保安・サービスの仕事	203	100.0	-	6.9	11.3	12.8	6.9	7.4	9.9	12.8	14.3	13.8	3.4	0.5	45.0
運輸・通信の仕事	252	100.0	-	2.0	6.7	9.9	15.5	9.9	9.1	17.1	15.1	11.1	3.2	0.4	46.3
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	0.7	5.2	10.4	12.4	13.4	13.9	11.4	14.9	10.4	5.2	1.2	0.5	42.3
その他	266	100.0	-	3.4	14.3	10.2	8.6	13.5	11.7	11.3	13.2	9.0	3.8	1.1	44.1
【業種】															
建設業	807	100.0	0.6	5.3	12.8	18.3	12.3	13.9	10.5	9.4	9.8	5.2	0.9	1.0	40.5
製造業計	1,087	100.0	0.5	5.5	14.9	18.5	13.8	12.5	10.1	9.7	8.1	4.2	1.1	1.1	39.7
製造業（消費関連）	270	100.0	0.7	5.2	13.0	19.6	11.5	11.5	12.6	11.5	8.9	3.0	1.9	0.7	40.4
製造業（素材関連）	195	100.0	0.5	6.2	15.9	15.9	14.4	10.8	10.8	8.2	10.3	5.1	1.0	1.0	40.1
製造業（機械関連）	185	100.0	-	7.0	16.2	19.5	10.8	11.9	8.6	10.8	7.6	3.8	2.2	1.6	39.4
製造業（その他）	437	100.0	0.5	4.8	15.1	18.5	16.2	14.2	8.9	8.7	6.9	4.8	0.2	1.1	39.3
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	-	1.7	10.0	13.3	11.7	16.7	13.3	15.0	8.3	10.0	-	-	43.6
情報通信業	63	100.0	-	-	25.4	27.0	4.8	12.7	12.7	6.3	6.3	3.2	-	1.6	37.9
運輸業	543	100.0	-	4.6	7.7	14.4	13.4	12.2	10.3	9.9	15.5	7.7	3.5	0.7	44.0
卸売・小売業	372	100.0	0.5	7.0	15.9	15.3	14.0	12.9	12.4	8.9	10.5	1.3	0.5	0.8	39.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	-	9.4	15.6	3.1	12.5	9.4	9.4	18.8	9.4	9.4	-	3.1	42.5
金融・保険業	346	100.0	0.3	7.2	13.6	18.2	11.3	18.5	11.0	7.8	6.9	3.5	1.4	0.3	39.5
医療、福祉	308	100.0	-	5.2	15.3	17.9	13.0	14.6	12.7	9.4	7.1	2.6	1.3	1.0	39.6
教育、学習支援業	152	100.0	-	-	16.4	15.1	13.2	11.8	9.2	11.8	11.2	5.9	3.3	2.0	42.9
その他サービス業	631	100.0	0.2	6.0	13.2	17.6	14.6	11.6	9.4	9.7	9.0	6.3	1.3	1.3	40.7
その他	204	100.0	-	5.4	13.2	18.1	19.1	10.3	9.8	11.8	7.8	3.9	-	0.5	39.8
業種不明	1,099	100.0	0.3	6.7	13.1	15.8	14.4	12.8	9.9	11.7	9.1	4.5	0.9	0.7	40.4

問33. 最終学歴についてお答えください（現在、在学中の方については在学している学校をお答えください）。（あてはまるもの1つに○）

	N	計	中学・高校	短大・高専	大学・大学院	専門学校等	無回答
【総数】	5,704	100.0	45.3	11.9	32.0	10.1	0.7
【性別】							
男性	3,252	100.0	42.3	3.9	44.2	9.2	0.3
女性	2,433	100.0	49.6	22.5	15.9	11.3	0.6
【年齢】							
15～19歳	17	100.0	100.0	-	-	-	-
20～24歳	322	100.0	41.3	14.3	31.1	13.4	-
25～29歳	766	100.0	29.6	16.1	45.0	9.3	-
30～34歳	973	100.0	31.2	16.6	35.8	16.0	0.3
35～39歳	776	100.0	38.7	15.1	33.4	12.6	0.3
40～44歳	745	100.0	47.7	12.2	28.6	11.3	0.3
45～49歳	595	100.0	49.4	9.9	31.8	8.7	0.2
50～54歳	575	100.0	57.2	6.4	30.3	5.7	0.3
55～59歳	538	100.0	67.7	3.7	22.5	4.8	1.3
60～64歳	272	100.0	71.7	5.5	19.5	2.2	1.1
65歳以上	72	100.0	68.1	2.8	22.2	2.8	4.2
【性・年齢】							
男性15～19歳	6	100.0	100.0	-	-	-	-
20～24歳	117	100.0	42.7	4.3	36.8	16.2	-
25～29歳	359	100.0	29.5	4.5	55.4	10.6	-
30～34歳	533	100.0	26.5	4.1	51.4	17.6	0.4
35～39歳	451	100.0	33.5	5.5	47.7	13.1	0.2
40～44歳	435	100.0	43.2	3.9	43.7	9.2	-
45～49歳	344	100.0	43.9	2.6	48.8	4.4	0.3
50～54歳	368	100.0	48.6	3.5	44.3	3.3	0.3
55～59歳	340	100.0	60.0	2.1	32.9	4.4	0.6
60～64歳	223	100.0	69.1	4.9	23.3	2.2	0.4
65歳以上	64	100.0	67.2	3.1	25.0	1.6	3.1
女性15～19歳	11	100.0	100.0	-	-	-	-
20～24歳	205	100.0	40.5	20.0	27.8	11.7	-
25～29歳	407	100.0	29.7	26.3	35.9	8.1	-
30～34歳	440	100.0	37.0	31.8	16.8	14.1	0.2
35～39歳	325	100.0	45.8	28.3	13.5	12.0	0.3
40～44歳	310	100.0	53.9	23.9	7.4	14.2	0.6
45～49歳	250	100.0	57.2	20.0	8.0	14.8	-
50～54歳	207	100.0	72.5	11.6	5.3	10.1	0.5
55～59歳	198	100.0	80.8	6.6	4.5	5.6	2.5
60～64歳	47	100.0	83.0	8.5	2.1	2.1	4.3
65歳以上	8	100.0	75.0	-	-	12.5	12.5
【就業形態】							
正社員	3,968	100.0	39.9	10.4	38.4	10.9	0.5
非正社員計	1,721	100.0	57.6	15.3	17.5	8.4	1.1
契約社員	353	100.0	52.7	14.2	23.2	7.9	2.0
嘱託社員	234	100.0	65.0	8.5	22.6	2.6	1.3
臨時的雇用者	40	100.0	60.0	10.0	17.5	12.5	-
パートタイマー	743	100.0	65.4	14.9	9.6	9.0	1.1
派遣社員	268	100.0	38.1	25.7	23.5	12.3	0.4
請負会社の社員	43	100.0	48.8	9.3	34.9	7.0	-
その他	40	100.0	52.5	15.0	27.5	5.0	-
【職種】							
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	29.6	10.5	39.8	19.4	0.7
管理的な仕事	693	100.0	37.1	3.9	52.2	6.6	0.1
事務の仕事	2,260	100.0	42.1	18.8	29.8	8.9	0.4
販売の仕事	343	100.0	40.5	5.8	46.6	5.5	1.5
保安・サービスの仕事	203	100.0	68.5	5.4	16.3	7.4	2.5
運輸・通信の仕事	252	100.0	82.5	4.0	7.1	5.6	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	81.6	4.0	7.7	6.2	0.5
その他	266	100.0	53.4	12.0	24.8	9.4	0.4
【業種】							
建設業	807	100.0	42.4	12.1	36.6	8.4	0.5
製造業計	1,087	100.0	52.7	11.8	28.2	6.9	0.5
製造業（消費関連）	270	100.0	60.4	13.0	21.5	4.4	0.7
製造業（素材関連）	195	100.0	49.2	15.9	30.3	3.6	1.0
製造業（機械関連）	185	100.0	50.3	10.3	30.3	8.6	0.5
製造業（その他）	437	100.0	50.6	9.8	30.4	9.2	-
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	70.0	6.7	23.3	-	-
情報通信業	63	100.0	30.2	4.8	41.3	23.8	-
運輸業	543	100.0	63.5	8.8	17.7	8.8	1.1
卸売・小売業	372	100.0	41.4	12.9	36.6	8.3	0.8
飲食店・宿泊業	32	100.0	46.9	12.5	34.4	3.1	3.1
金融・保険業	346	100.0	35.5	14.5	43.9	5.5	0.6
医療・福祉	308	100.0	26.6	17.5	18.2	37.0	0.6
教育・学習支援業	152	100.0	19.1	19.7	52.0	8.6	0.7
その他サービス業	631	100.0	42.0	12.2	35.5	9.8	0.5
その他	204	100.0	44.1	12.7	32.8	9.3	1.0
業種不明	1,099	100.0	46.1	9.6	33.2	10.1	0.9

問34. 誰かと同居していますか。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	している	していない	無回答
【総数】	5,704	100.0	86.2	13.5	0.4
【性別】					
男性	3,252	100.0	86.1	13.8	0.1
女性	2,433	100.0	86.7	13.0	0.2
【年齢】					
15～19歳	17	100.0	88.2	11.8	-
20～24歳	322	100.0	75.5	24.5	-
25～29歳	766	100.0	80.2	19.8	-
30～34歳	973	100.0	82.8	17.2	-
35～39歳	776	100.0	86.2	13.5	0.3
40～44歳	745	100.0	89.7	10.2	0.1
45～49歳	595	100.0	92.9	7.1	-
50～54歳	575	100.0	90.3	9.6	0.2
55～59歳	538	100.0	90.0	9.7	0.4
60～64歳	272	100.0	90.4	9.6	-
65歳以上	72	100.0	97.2	2.8	-
【性・年齢】					
男性15～19歳	6	100.0	66.7	33.3	-
20～24歳	117	100.0	66.7	33.3	-
25～29歳	359	100.0	75.5	24.5	-
30～34歳	533	100.0	79.9	20.1	-
35～39歳	451	100.0	86.7	13.3	-
40～44歳	435	100.0	88.3	11.7	-
45～49歳	344	100.0	92.4	7.6	-
50～54歳	368	100.0	91.0	8.7	0.3
55～59歳	340	100.0	92.6	7.1	0.3
60～64歳	223	100.0	93.3	6.7	-
65歳以上	64	100.0	98.4	1.6	-
女性15～19歳	11	100.0	100.0	-	-
20～24歳	205	100.0	80.5	19.5	-
25～29歳	407	100.0	84.3	15.7	-
30～34歳	440	100.0	86.4	13.6	-
35～39歳	325	100.0	85.5	13.8	0.6
40～44歳	310	100.0	91.6	8.1	0.3
45～49歳	250	100.0	93.6	6.4	-
50～54歳	207	100.0	88.9	11.1	-
55～59歳	198	100.0	85.4	14.1	0.5
60～64歳	47	100.0	78.7	21.3	-
65歳以上	8	100.0	87.5	12.5	-
【就業形態】					
正社員	3,968	100.0	85.1	14.6	0.3
非正社員計	1,721	100.0	88.6	10.9	0.5
契約社員	353	100.0	84.4	15.3	0.3
嘱託社員	234	100.0	92.3	7.3	0.4
臨時的雇用者	40	100.0	97.5	2.5	-
パートタイマー	743	100.0	94.2	5.4	0.4
派遣社員	268	100.0	76.9	21.6	1.5
請負会社の社員	43	100.0	86.0	14.0	-
その他	40	100.0	72.5	27.5	-
【職種】					
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	82.7	17.0	0.3
管理的な仕事	693	100.0	90.9	8.9	0.1
事務の仕事	2,260	100.0	86.0	13.6	0.4
販売の仕事	343	100.0	82.5	16.9	0.6
保安・サービスの仕事	203	100.0	84.7	15.3	-
運輸・通信の仕事	252	100.0	88.1	11.1	0.8
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	92.0	7.7	0.2
その他	266	100.0	85.3	14.7	-
【業種】					
建設業	807	100.0	85.9	13.9	0.2
製造業計	1,087	100.0	89.1	10.3	0.6
製造業(消費関連)	270	100.0	91.1	8.1	0.7
製造業(素材関連)	195	100.0	88.2	10.8	1.0
製造業(機械関連)	185	100.0	90.8	9.2	-
製造業(その他)	437	100.0	87.4	11.9	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	83.3	16.7	-
情報通信業	63	100.0	82.5	17.5	-
運輸業	543	100.0	86.7	12.5	0.7
卸売・小売業	372	100.0	85.2	14.5	0.3
飲食店・宿泊業	32	100.0	62.5	37.5	-
金融・保険業	346	100.0	89.0	10.4	0.6
医療、福祉	308	100.0	85.7	13.6	0.6
教育、学習支援業	152	100.0	84.9	15.1	-
その他サービス業	631	100.0	84.9	15.1	-
その他	204	100.0	89.2	10.8	-
業種不明	1,099	100.0	84.1	15.6	0.4

付問34-1. 同居している家族の続柄についてお答えください。(あてはまるものすべてに○)

	N	計	配偶者	子供	親	兄弟姉妹	その他	無回答
【総数】	4,914	100.0	69.2	53.5	41.0	9.2	4.6	0.1
【性別】								
男性	2,800	100.0	79.8	59.4	35.9	5.7	3.7	0.1
女性	2,110	100.0	55.0	45.7	47.8	13.7	5.7	0.0
【年齢】								
15～19歳	15	100.0	-	-	93.3	73.3	40.0	-
20～24歳	243	100.0	7.0	3.3	87.7	48.1	12.3	-
25～29歳	614	100.0	35.0	16.1	63.8	22.5	8.8	-
30～34歳	806	100.0	62.7	44.0	40.7	10.2	5.0	-
35～39歳	669	100.0	73.2	64.9	38.9	7.8	3.3	0.1
40～44歳	668	100.0	80.1	74.3	39.5	2.5	2.7	0.1
45～49歳	553	100.0	83.5	79.2	36.9	2.5	2.0	-
50～54歳	519	100.0	86.1	73.2	31.6	1.9	2.5	0.2
55～59歳	484	100.0	88.0	55.0	27.3	1.2	3.9	0.2
60～64歳	246	100.0	92.3	48.0	10.6	0.8	2.8	-
65歳以上	70	100.0	90.0	34.3	4.3	1.4	5.7	-
【性・年齢】								
男性15～19歳	4	100.0	-	-	100.0	75.0	25.0	-
20～24歳	78	100.0	9.0	5.1	83.3	48.7	12.8	-
25～29歳	271	100.0	43.9	24.0	55.4	16.6	8.5	-
30～34歳	426	100.0	74.6	52.3	32.6	6.8	4.5	-
35～39歳	391	100.0	81.6	70.8	34.5	5.6	2.8	0.3
40～44歳	384	100.0	85.7	75.5	39.8	1.6	1.8	0.3
45～49歳	318	100.0	89.6	78.9	37.7	1.6	1.6	-
50～54歳	335	100.0	89.6	74.0	34.9	1.8	2.7	0.3
55～59歳	315	100.0	93.3	58.4	29.5	1.0	3.2	-
60～64歳	208	100.0	96.2	47.6	11.5	1.0	2.4	-
65歳以上	63	100.0	93.7	30.2	4.8	1.6	6.3	-
女性15～19歳	11	100.0	-	-	90.9	72.7	45.5	-
20～24歳	165	100.0	6.1	2.4	89.7	47.9	12.1	-
25～29歳	343	100.0	28.0	9.9	70.6	27.1	9.0	-
30～34歳	380	100.0	49.2	34.7	49.7	13.9	5.5	-
35～39歳	278	100.0	61.5	56.5	45.0	10.8	4.0	-
40～44歳	284	100.0	72.5	72.5	39.1	3.9	3.9	-
45～49歳	234	100.0	75.2	79.5	35.5	3.8	2.6	-
50～54歳	184	100.0	79.9	71.7	25.5	2.2	2.2	-
55～59歳	169	100.0	78.1	48.5	23.1	1.8	5.3	0.6
60～64歳	37	100.0	70.3	48.6	5.4	-	2.7	-
65歳以上	7	100.0	57.1	71.4	-	-	-	-
【就業形態】								
正社員	3,377	100.0	68.5	53.1	44.1	9.7	4.9	0.1
非正社員計	1,525	100.0	70.6	54.4	34.2	7.9	3.8	0.1
契約社員	298	100.0	64.1	45.3	41.3	11.4	4.4	-
嘱託社員	216	100.0	82.9	47.7	19.4	2.3	4.2	-
臨時的雇用者	39	100.0	64.1	56.4	41.0	10.3	-	-
パートタイマー	700	100.0	77.7	68.9	30.6	5.3	2.6	0.1
派遣社員	206	100.0	47.1	31.1	47.1	14.1	6.8	-
請負会社の社員	37	100.0	73.0	37.8	37.8	13.5	5.4	-
その他	29	100.0	48.3	31.0	55.2	20.7	6.9	-
【職種】								
専門的・技術的な仕事	953	100.0	73.2	57.2	35.8	6.4	3.6	0.1
管理的な仕事	630	100.0	89.7	67.6	30.6	1.9	2.9	0.2
事務の仕事	1,943	100.0	57.0	44.2	49.6	14.3	5.9	0.1
販売の仕事	283	100.0	76.0	57.2	35.3	7.1	2.8	0.7
保安・サービスの仕事	172	100.0	73.8	51.7	33.7	8.7	8.1	-
運輸・通信の仕事	222	100.0	78.8	59.5	36.0	6.3	5.4	-
技能工・生産工程の仕事等	370	100.0	70.3	59.2	44.3	8.1	3.8	-
その他	227	100.0	74.9	59.0	34.4	5.3	4.4	-
【業種】								
建設業	693	100.0	71.7	55.1	38.2	8.5	3.2	-
製造業計	968	100.0	68.8	55.4	45.7	10.5	3.8	0.1
製造業(消費関連)	246	100.0	70.7	56.5	43.1	11.8	4.1	-
製造業(素材関連)	172	100.0	69.8	51.2	49.4	11.6	2.3	0.6
製造業(機械関連)	168	100.0	65.5	48.8	47.0	9.5	2.4	-
製造業(その他)	382	100.0	68.6	59.4	45.0	9.7	5.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	50	100.0	80.0	52.0	32.0	4.0	-	-
情報通信業	52	100.0	71.2	53.8	28.8	13.5	5.8	-
運輸業	471	100.0	72.4	52.2	37.2	7.2	4.5	0.2
卸売・小売業	317	100.0	65.0	50.5	44.8	9.8	3.2	0.6
飲食店・宿泊業	20	100.0	65.0	60.0	25.0	20.0	20.0	-
金融・保険業	308	100.0	70.1	55.8	43.2	7.1	6.2	-
医療、福祉	264	100.0	67.0	60.6	34.1	6.1	5.7	-
教育、学習支援業	129	100.0	71.3	52.7	36.4	7.8	4.7	-
その他サービス業	536	100.0	67.2	49.3	38.4	11.4	5.6	0.2
その他	182	100.0	66.5	46.7	42.3	11.0	6.0	-
業種不明	924	100.0	68.5	53.0	43.3	8.9	5.1	0.1

問35. 生活する上での主な収入についてお答えください。(あてはまるもの1つに○)

	N	計	主に自分の収入で生活している	主に配偶者の収入で生活している	主に親の収入で生活している	主に子供の収入で生活している	主に兄弟姉妹の収入で生活している	その他	無回答
【総数】	5,704	100.0	65.6	18.4	8.7	0.1	0.1	4.6	2.6
【性別】									
男性	3,252	100.0	88.7	1.3	3.9	0.0	0.0	3.8	2.3
女性	2,433	100.0	35.1	41.3	15.2	0.1	0.2	5.8	2.5
【年齢】									
15～19歳	17	100.0	35.3	-	64.7	-	-	-	-
20～24歳	322	100.0	45.7	3.1	41.3	-	0.3	7.1	2.5
25～29歳	766	100.0	59.7	11.0	22.5	-	-	4.7	2.2
30～34歳	973	100.0	64.9	17.0	10.6	-	-	5.2	2.4
35～39歳	776	100.0	69.1	19.2	5.0	-	-	3.7	3.0
40～44歳	745	100.0	66.7	26.4	2.8	-	0.3	2.3	1.5
45～49歳	595	100.0	65.9	27.1	1.3	-	0.3	3.4	2.0
50～54歳	575	100.0	69.0	24.2	0.3	0.2	-	4.0	2.3
55～59歳	538	100.0	72.1	19.7	0.6	0.2	-	5.4	2.0
60～64歳	272	100.0	80.5	9.2	-	-	-	7.4	2.9
65歳以上	72	100.0	66.7	6.9	-	1.4	-	18.1	6.9
【性・年齢】									
男性15～19歳	6	100.0	66.7	-	33.3	-	-	-	-
20～24歳	117	100.0	57.3	-	28.2	-	-	10.3	4.3
25～29歳	359	100.0	76.9	0.6	15.0	-	-	5.0	2.5
30～34歳	533	100.0	89.1	0.9	3.9	-	-	3.8	2.3
35～39歳	451	100.0	91.1	1.6	1.8	-	-	2.7	2.9
40～44歳	435	100.0	95.4	1.1	1.1	-	0.2	1.1	0.9
45～49歳	344	100.0	95.1	0.9	0.3	-	-	1.7	2.0
50～54歳	368	100.0	92.9	2.7	-	0.3	-	2.7	1.4
55～59歳	340	100.0	92.1	1.2	0.6	-	-	4.1	2.1
60～64歳	223	100.0	89.2	2.2	-	-	-	5.8	2.7
65歳以上	64	100.0	71.9	-	-	-	-	20.3	7.8
女性15～19歳	11	100.0	18.2	-	81.8	-	-	-	-
20～24歳	205	100.0	39.0	4.9	48.8	-	0.5	5.4	1.5
25～29歳	407	100.0	44.5	20.1	29.0	-	-	4.4	2.0
30～34歳	440	100.0	35.5	36.4	18.6	-	-	7.0	2.5
35～39歳	325	100.0	38.5	43.7	9.5	-	-	5.2	3.1
40～44歳	310	100.0	26.5	61.9	5.2	-	0.3	3.9	2.3
45～49歳	250	100.0	25.6	63.2	2.8	-	0.8	5.6	2.0
50～54歳	207	100.0	26.6	62.3	1.0	-	-	6.3	3.9
55～59歳	198	100.0	37.9	51.5	0.5	0.5	-	7.6	2.0
60～64歳	47	100.0	40.4	40.4	-	-	-	14.9	4.3
65歳以上	8	100.0	25.0	62.5	-	12.5	-	-	-
【就業形態】									
正社員	3,968	100.0	74.9	9.7	8.8	0.0	0.1	4.1	2.4
非正社員計	1,721	100.0	44.3	38.5	8.5	0.1	0.1	5.8	2.8
契約社員	353	100.0	58.6	19.8	11.3	-	-	6.5	3.7
嘱託社員	234	100.0	76.5	8.5	3.8	0.4	-	5.6	5.1
臨時的雇用者	40	100.0	42.5	35.0	15.0	-	-	7.5	-
パートタイマー	743	100.0	22.9	64.2	5.1	0.1	0.1	5.4	2.2
派遣社員	268	100.0	50.0	26.1	15.7	-	-	6.0	2.2
請負会社の社員	43	100.0	72.1	9.3	9.3	-	-	7.0	2.3
その他	40	100.0	62.5	17.5	17.5	-	-	2.5	-
【職種】									
専門的・技術的な仕事	1,153	100.0	79.2	10.4	4.8	-	-	3.8	1.8
管理的な仕事	693	100.0	92.5	2.5	0.9	-	-	2.5	1.7
事務の仕事	2,260	100.0	49.4	27.4	15.4	-	0.1	5.2	2.4
販売の仕事	343	100.0	76.7	11.1	6.7	-	0.3	2.3	2.9
保安・サービスの仕事	203	100.0	66.5	16.3	5.9	-	-	7.9	3.4
運輸・通信の仕事	252	100.0	80.6	3.2	3.6	-	-	6.7	6.0
技能工・生産工程の仕事等	402	100.0	58.2	26.6	5.5	0.2	-	6.0	3.5
その他	266	100.0	58.6	26.7	5.6	-	0.4	5.6	3.0
【業種】									
建設業	807	100.0	74.3	10.7	8.9	-	0.1	3.6	2.4
製造業計	1,087	100.0	61.0	20.7	9.3	0.2	0.1	5.6	3.1
製造業(消費関連)	270	100.0	60.4	23.3	8.1	-	0.4	5.9	1.9
製造業(素材関連)	195	100.0	60.0	23.1	9.7	-	-	5.6	1.5
製造業(機械関連)	185	100.0	60.5	19.5	10.8	-	-	7.0	2.2
製造業(その他)	437	100.0	62.0	18.5	9.2	0.5	-	4.8	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	60	100.0	85.0	3.3	6.7	-	-	5.0	-
情報通信業	63	100.0	74.6	15.9	1.6	-	-	4.8	3.2
運輸業	543	100.0	66.9	17.1	7.4	-	0.2	4.8	3.7
卸売・小売業	372	100.0	61.0	21.5	12.4	-	0.3	2.7	2.2
飲食店・宿泊業	32	100.0	68.8	18.8	3.1	-	-	3.1	6.3
金融・保険業	346	100.0	55.5	26.9	10.7	-	-	4.3	2.6
医療、福祉	308	100.0	49.4	31.2	7.1	-	-	9.4	2.9
教育、学習支援業	152	100.0	57.9	30.9	7.2	-	-	3.9	-
その他サービス業	631	100.0	70.8	14.1	7.9	0.2	-	4.4	2.5
その他	204	100.0	67.6	17.6	10.3	-	0.5	2.0	2.0
業種不明	1,099	100.0	68.5	16.7	8.2	-	-	4.4	2.2

JILPT 調査シリーズ No.25

多様化する就業形態の下での人事戦略と労働者の意識に関する調査

発行年月日 2006年10月27日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(編集) 情報解析部情報管理課 TEL: 03-5903-6273

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2006

*調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)