

JILPT 調査シリーズ

No.20

2006年5月

働き方の現状と意識に関する アンケート調査結果

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



働き方の現状と意識に関する アンケート調査結果

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

1990年代半ば以降の長期不況の間に、労働市場は様々な面で変化した。失業率の上昇、非正社員の増加、賃金の伸び率の停滞、成果主義的処遇の増加などもそうであるが、中でも著しい変化は労働時間に見られ、近年の労働時間は「二極化」が進行していると言われている。この間、パートタイム労働者が大幅に増加したことを主因として、正社員・非正社員全体で見た平均の労働時間は減少傾向にある。しかし他方で、厚生労働省が行った「労働力調査」（総務省）の特別集計結果によれば、長時間労働者の割合が高まっている。2003年、2004年では、20歳代後半から40歳代前半層のいわば働き盛りの年齢階層の雇用者では、「週に60時間以上働いた」と回答する者が軒並み20%を超えている。

労働政策研究・研修機構は2005年度、厚生労働省の要請を受け、働き盛りの雇用労働者の労働時間やその他の労働条件、及び仕事や生活に関する意識や満足度、さらに配偶者との関係などを総合的に調査した。この報告書はその集計結果をまとめたものである。特に、働き盛りの年齢階層がどのような現状にあるのかということを多面的に見るために、年齢階層別の集計を中心にまとめた。

本調査報告によって、働き盛りの労働者に関わる様々な問題の所在が見えてくると思われる。この報告書が今後の労働行政等に貢献することができるならば、幸いである。

平成18(2006)年 5 月

労働政策研究・研修機構
理事長 小野 旭

執筆担当者

氏名	所属	執筆担当
<small>おぐら</small> 小倉 <small>かずや</small> 一哉	労働政策研究・研修機構副主任研究員	第1章、第2章、第3章
<small>ふじもと</small> 藤本 <small>たかし</small> 隆史	労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー	第4章、第5章、第6章

目 次

第1章 調査の概要と単純集計結果

第1節 調査の概要	1
1. 調査名	1
2. 調査対象の選定・回収状況	1
3. 質問項目（本人票）	3
（1）基本属性	3
（2）労働時間の実態	3
（3）能力開発に関する事項	3
（4）仕事や生活に関する意識等	4
4. 質問項目（配偶者票）	4
（1）基本属性	4
（2）仕事や生活に関する意識等	4
第2節 単純集計結果	4
1. 基本属性	4
（1）年齢・性別・学歴等	4
（2）勤務先の状況等	4
（3）収入等	5
2. 労働時間	6
（1）所定労働時間	6
（2）勤務時間制度	6
（3）実際に働いた労働時間	6
（4）所定を超えて働いた労働時間	6
（5）不払い労働時間	7
（6）1年前と比べた労働時間の増減	8
（7）労働時間に対する希望	8
（8）自宅への仕事の持ち帰り頻度・理由	8
（9）所定を超えて働く頻度・理由	8
3. 能力開発	9
（1）導入されている制度	9
（2）増減状況	9
（3）自己啓発のための活動	9
（4）能力開発の障害	10
4. 意識・ストレス等	10

(1) 今後の職業生活の希望	10
(2) 仕事に関するストレス	10
(3) 仕事に関する満足度	11
5. 心身の状態	11
(1) 心の状態	11
(2) からだの状態	12
第2章 労働時間に関する集計結果	
第1節 所定労働時間・勤務時間制度	13
1. 所定労働時間	13
2. 勤務時間制度	14
第2節 労働時間の長さ・増減・希望	16
1. 1ヶ月間に実際に働いた労働時間	16
2. 所定を超えて働いた労働時間	17
3. 不払い労働時間	19
4. 労働時間の増減	21
5. 労働時間の希望	22
第3節 仕事の持ち帰り・所定を超えて働く頻度とその理由	23
1. 仕事の持ち帰り	23
2. 所定を超えて働く頻度・理由	24
第4節 長時間労働とストレス・満足度	26
1. 労働時間の長さとの今後の職業生活	26
2. 労働時間の長さとのストレス	27
3. 労働時間の長さとの満足度	28
第3章 能力開発に関する集計結果	
第1節 能力開発に関する制度の導入	31
1. 計画的なOJT	31
2. Off-JT制度	31
3. 自己啓発に関する制度	31
4. 有給教育訓練休暇制度	31
5. 資格取得の支援	32
6. 外部教育訓練に関する情報提供	32
第2節 能力開発に関する制度の増減	32
1. 計画的なOJT	32

2.	Off-JT 制度	32
3.	自己啓発支援制度	33
4.	資格取得の支援	33
5.	外部教育訓練に関する情報提供	33
第3節	自己啓発のための学習活動	33
第4節	能力開発の障害	35
第4章	仕事に対する意識に関する集計結果	
第1節	職業生活に関する今後の希望	39
第2節	仕事に関するストレス	41
第3節	仕事に関する満足度	56
第5章	家庭との関係に関する集計結果	
第1節	夫婦の協働状況	63
1.	配偶者の就業状況と希望	63
2.	夫婦の協働状況	65
第2節	配偶者との関係	67
1.	配偶者との関係に対する意識	67
2.	配偶者との関係に対する意識についての本人と配偶者の比較	70
第3節	家事や子育てなどの分担	73
第6章	健康状態と対人関係に関する集計結果	
第1節	心の状態（抑うつ傾向）	79
第2節	健康に関する日常的な生活態度	85
第3節	仕事と余暇のバランス	88
第4節	対人関係	90
＜付属資料＞		
1.	アンケート調査票	97
2.	クロス集計表（本人票）	113
3.	クロス集計表（配偶票）	201

第1章 調査の概要と単純集計結果

第1節 調査の概要

労働政策研究・研修機構では、30歳代、40歳代といった働き盛りの雇用労働者の労働条件や心身の健康状態、家族との関係等を調査し、それらの現状の的確な把握と、政策的対応を検討するための基礎資料を提供するため、民間調査会社における調査モニターを対象にアンケート調査を実施した（「働き方の現状と意識に関するアンケート調査」、以下“2005年調査”と略す。付属資料の調査票を参照）。

1. 調査名

「働き方の現状と意識に関するアンケート調査」

2. 調査対象の選定・回収状況

一般競争入札によって決定した民間調査会社の調査協力モニター¹のうち、20～59歳の男女・正規雇用労働者2,000人とその配偶者約1,300人を対象とした。男女比・年齢構成比・配偶者比率は2000年の国勢調査に準拠した。

第1-1-1表 2000年国勢調査による「雇用者」のうち「主に仕事」の分布状況と年齢階層別抽出率

年齢	男女計(人)	男性(人)	女性(人)	男女計/総数 (%) (A)	(A)×0.5(20 歳代、50歳代 のみ)	(A)の残り 25.8/4=6.45を 30歳代、40歳 代に追加	年齢階層別の 抽出率
20～24	4,370,920	2,081,599	2,289,321	10.7	5.4	×	5.4
25～29	6,655,611	4,012,894	2,642,717	16.4	8.2	×	8.2
30～34	5,292,140	3,653,967	1,638,173	13.0	×	19.5	19.5
35～39	4,720,308	3,355,756	1,364,552	11.6	×	18.0	18.0
40～44	4,572,693	3,153,797	1,418,896	11.2	×	17.7	17.7
45～49	5,131,528	3,452,315	1,679,213	12.6	×	19.1	19.1
50～54	5,685,736	3,852,254	1,833,482	14.0	7.0	×	7.0
55～59	4,275,484	2,996,231	1,279,253	10.5	5.3	×	5.3
総数	40,704,420	26,558,813	14,145,607	100.0	—	—	100.0

資料出所：総務省「国勢調査」2000年。

注1：「雇用者」のうち「主に仕事」で20歳以上59歳以下（不詳を除く）の総数を分母とした。

注2：30歳代と40歳代のサンプルを多くするため、20歳代と50歳代の構成比を半分にし、構成比の残りを30歳代と40歳代に均等に追加した。

第1-1-1表の左半分は、2000年国勢調査による「雇用者」のうち、「主に仕事」と回答した20歳以上59歳以下の分布状況である。表中の注釈に記したように、「不詳」を除いた総数を分母とした。その上で、今回の調査の主たる対象となる30歳代、40歳代のサンプルサイズ

¹ 調査協力モニターには「郵送調査モニター」と「ネット調査モニター」があるが、今回は「郵送調査モニター」（登録されている母数は約7万人）のみを使用した。

を大きくするため、20歳代と50歳代の構成比をそれぞれ半分とし、残りを30歳代と40歳代に均等に追加配分した。したがって、年齢階層別の抽出率は同表の右端のようになった。

第1-1-2表 2000年国勢調査による性別・年齢階層別の有配偶者数

男女計				男性				女性			
年齢階層	有配偶者数 (人)	総数(人)	有配偶者数 /総数(%)	年齢階層	有配偶者 数(人)	総数(人)	有配偶者数 /総数(%)	年齢階層	有配偶者 数(人)	総数(人)	有配偶者数 /総数(%)
20～24	137,037	4,370,920	3.1	20～24	25,660	2,081,599	1.2	20～24	111,377	2,289,321	4.9
25～29	1,868,497	6,655,611	28.1	25～29	1,322,072	4,012,894	32.9	25～29	546,425	2,642,717	20.7
30～34	2,834,996	5,292,140	53.6	30～34	2,161,362	3,653,967	59.2	30～34	673,634	1,638,173	41.1
35～39	3,286,401	4,720,308	69.6	35～39	2,478,193	3,355,756	73.8	35～39	808,208	1,364,552	59.2
40～44	3,550,589	4,572,693	77.6	40～44	2,542,634	3,153,797	80.6	40～44	1,007,955	1,418,896	71.0
45～49	4,133,971	5,131,528	80.6	45～49	2,886,110	3,452,315	83.6	45～49	1,247,861	1,679,213	74.3
50～54	4,673,056	5,685,736	82.2	50～54	3,340,925	3,852,254	86.7	50～54	1,332,131	1,833,482	72.7
55～59	3,571,609	4,275,484	83.5	55～59	2,692,904	2,996,231	89.9	55～59	878,705	1,279,253	68.7
総数	24,056,156	40,704,420	59.1	総数	17,449,860	26,558,813	65.7	総数	6,606,296	14,145,607	46.7

資料出所：総務省「国勢調査」2000年。

注1：「雇用者」のうち「主に仕事」で20歳以上59歳以下（不詳を除く）の総数を分母とし、その中で配偶状態が判明する者を対象とした。

次に、性別・年齢階層別の有配偶者の比率を算出するため、同じく2000年国勢調査から算出した（第1-1-2表）。

第1-1-3表 年齢階層別抽出率・性別構成比率・性別有配偶率

年齢	A	B		C	
	年齢階層別の 抽出率	男性/男女計	女性/男女計	男性の有配偶 率	女性の有配偶 率
20～24	5.4	47.6	52.4	1.2	4.9
25～29	8.2	60.3	39.7	32.9	20.7
30～34	19.5	69.0	31.0	59.2	41.1
35～39	18.0	71.1	28.9	73.8	59.2
40～44	17.7	69.0	31.0	80.6	71.0
45～49	19.1	67.3	32.7	83.6	74.3
50～54	7.0	67.8	32.2	86.7	72.7
55～59	5.3	70.1	29.9	89.9	68.7
総数	100.0	—	—	—	—

以上のようにして、年齢階層別の抽出率、各年齢階層の性別構成比率、各年齢階層の性別有配偶率を整理したものが第1-1-3表である。

調査会社のモニター属性から、「会社員」と「管理職（部長まで）」を全体の9割、残りの1割を「公務員」にあて、年齢を20歳以上～59歳以下として母集団を定めた。その母集団に対し、第1-1-3表のA→B→Cの順に抽出し、第1-1-4表に記されている通りの件数を配布した。

第1-1-4表 2005年調査における本人票・配偶者票の配布件数

年齢	本人票の配布件数			配偶者票の配布件数		
	男女計	男性/男女 計	女性/男女 計	男女計	男性の有 配偶者	女性の有 配偶者
20～24	107	51	56	1	1	3
25～29	164	99	65	32	32	13
30～34	389	269	120	159	159	50
35～39	361	257	104	189	189	62
40～44	354	244	110	197	197	78
45～49	381	256	125	214	214	93
50～54	140	95	45	82	82	33
55～59	105	74	31	66	66	22
総数	2001	1345	656	940	940	354

調査票（付属資料参照）を平成17年8月5日に調査対象者本人宛に（配偶者がいる場合は配偶者票も同封して）郵送し、同年8月31日を投函締め切りとした（回収は本人、配偶者それぞれ別封筒を用いた）。同年9月11日までに有効な本人票1,528件、配偶者票1,032件を回収した（回収率は本人票76.4%、配偶者票79.8%）。

第1-1-5表 2005年調査における本人票・配偶者票の回収率

年齢	本人票の回収率			配偶者票の回収率		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
20～24	65.4	88.2	44.6	50.0	100.0	33.3
25～29	62.8	57.6	70.8	60.0	53.1	76.9
30～34	69.9	71.7	65.8	81.3	89.3	56.0
35～39	80.3	82.9	74.0	82.5	83.1	80.6
40～44	83.6	86.9	76.4	84.0	87.8	74.4
45～49	74.0	74.2	73.6	71.3	74.8	63.4
50～54	92.9	104.2	68.9	92.2	107.3	54.5
55～59	81.0	83.8	74.2	63.6	74.2	31.8
総数	76.4	79.6	69.7	78.7	83.7	65.3

注1：50～54歳男性で100%を超えるのは、配布時に49歳で回収時に50歳となっていたためと思われるが、回収時の年齢で分析するため、49歳に修正しなかった。

注2：配偶者票の回収率は、本人票と合わせて回収された配偶者票について、本人票の性別・年齢階層別に算出したもの。

注3：配偶者票を合わせて配布したうち36件は、回収されたのは本人票のみで配偶者票は回収されなかった。

第1-1-5表は、本人票、配偶者票それぞれの回収率を性別・年齢階層別に見たものである。本人票では、男性よりも女性の回収率が低く、特に女性の20歳代前半と男性の20歳代後半の回収率が他の階層に比べて低い。配偶者票の回収率でも同様の傾向が見られ、さらに配偶者票では50歳代の女性（配偶者が男性）の回収率が低い。

3. 質問項目（本人票）

（1）基本属性

性別、年齢、学歴、配偶者の有無、配偶者の有職状況、子供の状況、要介護者の有無、勤務先の業種・従業員規模・所在地、通勤時間、職種、役職、勤続年数、労働組合の有無、年収、年収の変化予想、負債の有無

（2）労働時間の実態

所定労働時間、勤務時間制度、実際の労働時間、所定を超えた労働時間数・うち残業手当の支給された時間、労働時間の増減、労働時間の増減希望、持ち帰り仕事の頻度・理由、所定を超える頻度・理由

（3）能力開発に関する事項

勤務先に導入されている制度の有無、自己啓発のための学習活動、能力開発の障害

(4) 仕事や生活に関する意識等

今後の職業生活の希望、仕事に関するストレス・満足度、心の状態、身体の状態、配偶者との関係、人間関係

4. 質問項目（配偶者票）

(1) 基本属性

性別、年齢、学歴、有職状況、就業形態、勤務先の業種・従業員規模、労働時間、通勤時間、職種、役職、年収、無職の理由・今後の希望

(2) 仕事や生活に関する意識等

配偶者との家事分担、心身の状況、人間関係

第2節 単純集計結果

以下では、2005年調査の主な回答結果を、付属資料の調査票（単純集計結果）及び基本クロス集計表に基づいて、簡潔に紹介する²。なお、配偶者票の調査結果については、付属資料及び以下の章における集計にその詳細を譲り、ここでは触れないこととする³。

1. 基本属性

(1) 年齢・性別・学歴等

①性別構成比は、男性70.1%、女性29.9%。

②平均年齢は39.98歳。

③最終学歴は、四年制大学卒37.6%、高等学校卒32.5%、専修・各種学校卒13.7%、短大・高専卒9.6%など。

④配偶者が「いる」70.3%、「いない」29.7%。

⑤配偶者が「有職」68.9%、「無職」31.1%。

⑥同居している子供の状況は、「小学生」24.7%、「3歳以上小学校就学前」14.9%、「中学生」13.9%、「3歳未満」11.3%、「いない」46.1%。

⑦要介護者は、「いる（同居している）」5.4%、「いる（別居している）」7.3%、「いない」86.4%。

(2) 勤務先の状況等

①勤務先の業種は、「製造業」21.3%、「サービス業」10.6%、「医療・福祉」10.4%、

² 付属資料があるので、調査票に記載されたすべての設問についてではなく、主な項目についてのみとする。

³ 2005年調査の配偶者調査票は、本人票との関係で分析すべく設計されているため、配偶者票のみの集計結果について本章で紹介することは割愛する。

「卸・小売業」10.1%、「建設業」8.1%、「教育・学習支援業」5.4%、「情報通信業」5.3%、「金融・保険業」5.2%など⁴。

②勤務先の従業員規模は、「30人未満」21.1%、「30～100人未満」17.0%、「100～300人未満」14.7%、「300～1,000人未満」15.7%、「1,000～3,000人未満」10.1%、「3,000人以上」20.7%。

③職場で働く人数の増減は、「増えている」18.5%、「変わらない」43.7%、「減っている」33.4%、「わからない」3.7%。

④勤務先の所在地は、東京都22.1%、愛知県6.9%、大阪府6.4%、神奈川県5.5%、北海道4.5%、千葉県4.3%、福岡県4.1%、埼玉県3.8%、新潟県3.0%、兵庫県2.9%、静岡県2.7%、茨城県2.6%、広島県2.6%など。

⑤通勤時間は、「15分未満」23.6%、「15～30分未満」27.9%、「30～45分未満」14.8%、「45～60分未満」15.6%、「60～90分未満」12.8%、「90～120分未満」3.9%、「120分以上」1.0%。

⑥仕事・職種は、「営業・販売」17.6%、「医療・教育関係の専門職」13.7%、「一般事務・受付・秘書」12.2%、「研究開発・設計・SEなどの技術系専門職」12.0%、「製造・生産・建設の作業」11.1%、「総務・人事・経理等」9.9%、「現場管理・監督」5.8%、「接客サービス」4.5%、「輸送・運転」4.3%、「調査分析・特許法務などの事務系専門職」1.8%、「警備・清掃」1.0%⁵。

⑦役職は、「一般社員」57.1%、「係長・主任」26.6%、「課長クラス」11.8%、「部長クラス」4.5%。

⑧勤続年数は、平均13.4年。

⑨労働組合は、「ある」48.3%、「ない」49.9%。

(3) 収入等

①年収は、無記入を少なくするために1,000万円以下については100万円ごとの選択肢を設けた(1,000万円以上は、1,000～1,500万円未満、1,500～2,000万円未満とした)。その上で、各収入階層の中央値を実数換算して算出した平均年収は、515.4万円、中央値は450.0万円であった。

⁴ 後の集計・分析で使用する業種分類は、調査票における16分類から、一部を統合して11分類とした。変更点は、「農林漁業・鉱業」を「その他」に統合し、「金融・保険業」と「不動産業」を統合して「金融・保険業、不動産業」とし、「飲食店、宿泊業」と「教育、学習支援業」と「複合サービス業(郵便局、協同組合)」と「サービス業(13以外のもの)」を統合して「サービス業」としたことである。

⁵ 後の集計・分析で使用する職種分類は、調査票における12分類から、一部を統合して5分類とした。変更点は、「総務・人事・経理等」と「一般事務・受付・秘書」を統合して「総務・一般事務等」とし、「営業・販売」と「接客サービス」を統合して「営業・販売、接客」とし、「調査分析・特許法務などの事務系専門職」と「研究開発・設計・SEなどの技術系専門職」と「医療・教育関係の専門職」を統合して「専門職」とし、「現場管理・監督」と「製造・生産・建設の作業」と「輸送・運転」と「警備・清掃」を統合して「製造・生産関連」としたことである(「その他」はそのまま)。

②今後の年収の増減予想は、「増えそう」14.3%、「あまり変わらなそう」58.2%、「減りそう」26.8%。

③家計の負担になっている負債の有無は、「ある」47.8%、「ない」51.8%。

2. 労働時間⁶

(1) 所定労働時間

就業規則等に定められた、1週間あたりの所定労働時間の平均は、41時間18分であった。付属資料の付1-Q1表にあるように、「40時間ちょうど」が45.7%を占めており、40時間未満と合わせると、全体の67.9%が40時間以下となっている。現在の法令では、「商業、保健衛生業、接客娯楽業で従業員が1～9人の事業所は44時間」という例外を除くと、すべての業種、事業所の法定労働時間は40時間となっている。2005年調査の回答では、事業所規模ではなく企業規模であること、また回答者の中に法定労働時間の適用除外を受ける管理監督者等が含まれていることを勘案すれば、40時間を超えている回答者のすべてが法令違反であるとは言えない。しかし、役職によって集計し直してみると、「一般社員」の21.1%、「係長・主任」の16.3%が44時間を超えている⁷。これらの回答者に関しては、法令違反である可能性も指摘できる。

(2) 勤務時間制度

69.0%の回答者は「通常の勤務時間制度」である。職種別、年齢階層別に見ると（付1-Q2表）、若干の相違が見られる。職種別では、「裁量労働制・みなし労働」は「営業・販売、接客」で4.5%、「専門職」で4.3%となっており、他の職種よりも高い。年齢階層別では、「通常の勤務時間制度」は、年齢が高いほど回答比率も高くなっている。反対に「交替制」と「裁量労働制・みなし労働」では年齢が低いほど回答比率が高い傾向にある。

(3) 実際に働いた労働時間

2005年6月の1ヶ月間に実際に働いた労働時間の合計は、平均で196.7時間であった。付1-Q3表で見ると、200時間以上に44.2%もの回答者が含まれている。年齢階層別に平均値を見ると、20歳代と50歳代に比べて、30歳代、40歳代では10時間前後長い。

(4) 所定を超えて働いた労働時間

1ヶ月間に実際に働いた労働時間のうち、所定を超えて働いた労働時間（超過労働時間と

⁶ なお、労働時間に関する項目については、第2章で詳細な集計結果を紹介する。

⁷ 2005年調査では従業員規模で「企業規模」としていること、及び「30人未満」以下の選択肢がないことから一概に判断できないが、「一般社員」の「30人未満」で35.7%、「係長・主任」の「30人未満」で26.0%の回答者が44時間を超えている。

する)の平均は、「0時間」を含めて33.0時間、「0時間」を除くと38.7時間であった。また付1-Q4表によると、全体の22.4%の回答者が50時間以上となっている。年齢階層別に平均値を見ると(0時間を除く)、最長は30歳代の41.9時間、次いで40歳代の39.2時間となっている。

(5) 不払い労働時間

ここでは、調査票の超過労働時間(Q4)からQ5(Q4のうち超過勤務手当等が支給された時間)を控除した時間を不払い労働時間と定義する。

ところで、超過勤務手当が支給されるのは、原則的に非管理職である。しかし、労基法41条が適用される「管理監督者」であっても、法律上は深夜業の規制は除外されない⁸。したがってもし管理職が深夜業を行っていたら、相応した超過勤務手当が支給されなければならない。しかし2005年調査の回答結果から管理職の深夜勤務手当が何時間分支給されているかを正確に判断するのは困難であるので、「課長クラス」、「部長クラス」、「その他(役員等)」と役職について無回答の合計249件を除外することとする。

さらに、課長未満の「一般社員」と「係長・主任」についても、Q2の勤務時間制度で、「裁量労働制・みなし労働」及び「時間管理なし」との回答があった。前者については、脚注8に述べたように、労基法のみなし労働時間が適用されている場合でも、みなし労働時間そのものが法定労働時間を超えている場合や、また休日労働や深夜業に対しては割増賃金が支給されなければならない、超過勤務手当が支給されている可能性は、管理職よりは高いと考えられる。したがって、「裁量労働制・みなし労働」の場合は、不払い労働時間の分析対象に含めることにする。ただし、課長未満の場合の「時間管理なし」については、「裁量労働制・みなし労働」でもなく、時間管理もされていないのに「超過勤務手当等が支給された労働時間」がわかるという矛盾した回答がいくつか見受けられた。このような回答の実態として考えられることは、法律上の「みなし労働時間」は適用されていないが、個別企業の人事労務管理上、裁量的な勤務時間制度が適用されているということが指摘できる。しかし幸い、こうしたケースはそれほど多くない(43件)こと、及び平均値に与える影響等を考慮して、除外することとした。

以上、「課長クラス」以上の管理職、及び課長未満の場合の「時間管理なし」のケースを除外することで、最終的には1,236件を分析対象とした。

付1-SVH表によると、不払い労働時間の平均は、「0時間」を除いて34.5時間であった。全体では46.5%の回答者が「0時間」であるので、不払い労働時間は約半数の雇用労働者の問題ということになる。しかし時間別の分布状況はかなり幅広く、18.4%が20時間未満であ

⁸ 労働基準法41条では、管理監督者に対する労働時間、休憩、休日の適用除外が定められている。しかし、深夜業に関する規制は除外されない。また同法38条のみなし労働時間が適用されていても、「みなし労働時間」そのものが法定労働時間を超えている場合は割増賃金の支給対象となり、さらにみなし労働時間の適用労働者であっても、休日労働や深夜業の規制対象となる。しかしながら実態としては、裁量労働制を導入する際に、適用対象者のそれまでの平均的な時間外労働分を裁量労働手当などとして支給することもある。

るのに対し、13.7%の人は40時間以上となっている。年齢階層別に、「0時間」を除いた平均では、30歳代の37.5時間が最も長い。

(6) 1年前と比べた労働時間の増減

1年前の6月と比べた労働時間の増減では、「増えた」22.4%、「変わらない」63.4%、「減った」13.0%であった。付1-Q6表で年齢階層別に見ると、「増えた」は20歳代と30歳代がやや多くなっている。

(7) 労働時間に対する希望

現在の労働時間の長さに対する希望は、「もっと短くしたい」48.8%、「適当な長さである」46.1%、「もっと長くしたい」3.5%となった。約半数の回答者がもっと短くしたいと回答していることから、現在の労働時間に対する満足度は低いといえる。付1-Q7表で年齢階層別に見ると、「もっと短くしたい」は30歳代、40歳代で若干多い傾向にある。

(8) 自宅への仕事の持ち帰り頻度・理由

「仕事を自宅に持ち帰ることがあるか」では、「よくある」8.2%、「ときどきある」23.4%、「ほとんどない」35.9%、「まったくない」32.1%となった。付1-Q8表で年齢階層別に見ると、「よくある」、「ときどきある」とも40歳代が若干多い。

さらに、「よくある」と「ときどきある」と回答した人のその理由（多重回答）では、最も多いのは「自宅のほうが効率が良いから」35.6%、次いで「自分が納得する成果を出したいから」28.4%、「勤務先で残業規制があり、帰宅せざるを得ないから」20.7%、「家庭の事情などのため職場では残業できないから」19.0%となった。付1-SQ8表で年齢階層別に見ると、「自宅のほうが効率がよいから」と「勤務先で残業規制があり、帰宅せざるを得ないから」は50歳代以外ではあまり差がない。「自分が納得する成果を出したいから」は30歳代と50歳代に比較的多い。「家庭の事情などのため職場では残業できないから」は30歳代に多い。

(9) 所定を超えて働く頻度・理由

所定労働時間を超えて働く頻度では、「よくある」45.7%、「ときどきある」32.7%、「ほとんどない」19.7%となった。付1-Q9表で年齢階層別に見ると、「よくある」は30歳代で50.7%と最も多い。

「よくある」と「ときどきある」と回答した人だけを対象としたその理由（多重回答）では、最も多いのは「そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから」59.6%、次いで「自分の仕事をきちんと仕上げたいから」41.5%、「仕事の性格上、所定外でないとできない仕事があるから」35.7%、「最近の人員削減により、人手不足だから」27.1%、「取引先との関係で、納期を間に合わせないといけないから」22.7%などとなった。付1-SQ9表で年齢階層

層別に見ると、全体で最も多い「そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから」では、50歳代以外の年齢階層には差がない。年齢階層間に比較的差があるのは、「仕事の性格上、所定外でないといけない仕事があるから」で年齢階層が高いほど回答比率が高くなる傾向にあること、「仕事の進め方にムダが多く、ダラダラ残業があるから」で20歳代の回答比率が比較的高いこと、「上司や仲間が残業しているので、先に帰りづらいから」で若年層ほど回答比率が高いことである。

3. 能力開発⁹

(1) 導入されている制度

調査票のQ10では、勤務先に導入されている能力開発に関する制度について質問している。「導入されており利用したことがある」との回答が最も多かったものは、「計画的なOJT」32.3%、次いで「資格取得の支援」23.7%、「Off-JT制度」23.0%、「自己啓発に関する支援制度」21.9%となった。付1-Q10 a表から1-Q10 f表で年齢階層別に見ると、「計画的なOJT」、「Off-JT制度」、「外部教育訓練に関する情報提供」などでは、20歳代、30歳代に比べて、40歳代、50歳代の人「導入されており利用したことがある」との回答比率が若干高い。

しかしながらこれら能力開発の制度に関して最も大きな相違は、従業員規模による相違であり、どの制度でも大企業ほど「導入されており利用したことがある」との回答比率が高い。

(2) 増減状況

勤務先で受けられる能力開発の制度の増減状況では、「増えている」との回答が最も多かったのは、「計画的なOJT」11.8%であった。しかしすべての制度について、「あまり変わらない」が41~47%ほどを、「わからない」も32~38%を占めており、詳細な考察は避けた方がよいと思われる。

(3) 自己啓発のための活動

自己啓発のために行った学習活動では、最も多かったのは「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」54.5%、次いで「各種講演会やセミナーに参加した」26.5%などとなった。付1-Q12表で年齢階層別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」は40歳代が57.8%と最も高いが、年齢階層間の差はあまり大きくない。「各種講演会やセミナーに参加した」でも、40歳代が30.6%と最も高いが、年齢階層間の差は大きくなかった。この項目で大きな相違は、職種別の集計結果に見られる。すなわち「専門職」では、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」(64.2%)、「各種講演会やセミナーに参加した」(41.9%)の双方で、他の職種よりも回答比率がかなり高い。

⁹ なお、能力開発に関する項目については、第3章で詳細な集計結果を紹介する。

（４）能力開発の障害

能力開発を行う上での障害となっているもの（多重回答）では、最も多かったのは「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」44.4%、次いで「会社で勉強の機会が十分提供されていない」25.7%、「勉強をするためのお金がない」22.1%、「育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない」14.7%などとなった。付1-Q13表で年齢階層別に見ると、年齢階層間に相違が見られるのは、「仕事を教えてくれる上司や先輩がいない」、「家事・育児等が忙しくて勉強をする時間がない」などである。前者は、20歳代に最も多く、後者は30歳代に最も多いという結果になっている。

4. 意識・ストレス等¹⁰

（１）今後の職業生活の希望

回答者が今後どのような職業生活を送りたいかについては、最も多かったのは「自分の経験、資格、専門知識、特殊技能を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」23.2%で、次いで「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい」18.1%、「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしてこの会社で腕をふるいたい」15.1%、「いいところがあればすぐにでも転職したい」12.5%、「特に希望はなく、成り行きに任せる」10.9%などとなった。上記以外の選択肢も含め、回答はかなりばらついている。

付1-Q14表で年齢階層別に見ると、年齢階層間に相違が見られるのは、次の通りである。「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい」、「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしてこの会社で腕をふるいたい」、「特に希望はなく、成り行きに任せる」では年齢が高くなるほど回答比率も高くなる傾向にある。反対に、「自分の経験、資格、専門知識、特殊技能を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」、「いいところがあればすぐにでも転職したい」では若年層ほど回答比率が高い。

（２）仕事に関するストレス

仕事に関する11項目のストレスについては、「強く感じる」との回答が最も多かったのは、「会社の将来性に対する不安」24.2%であった。次いで「仕事量が多い」20.8%、「働く時間が長い」19.8%、「自分の雇用の安定性に対する不安」19.4%などとなった。雇用や会社の将来性に対する不安と、業務量や労働時間の長さに対する不安が特に強いと言える。

これらストレスの度合いが高い項目について、年齢階層別に見ると、「働く時間が長い（付1-Q15c表）」では、「強く感じる」は30歳代が最も多い。「会社の将来性に対する不安（付1-Q15f表）」では、「強く感じる」では大差がないが、「やや感じる」は30歳代と40歳代が20歳代と50歳代よりもかなり多い。「自分の雇用の安定性に対する不安（付1-Q15g

¹⁰ なお、意識やストレスに関する項目については、第4章で詳細な集計結果を紹介する。

表)」では、「強く感じる」、「やや感じる」と合わせて見ると、40歳代が最も多い。「仕事量が多い（付1-Q15i表）」では、大きな差ではないが、「強く感じる」と「やや感じる」を合わせると、30歳代と40歳代が若干多いようである。

（3）仕事に関する満足度

仕事に関する満足度では、「満足している」と「まあ満足」の合計で最も満足度が高いのは、「休日・休暇の日数」44.8%、次いで「仕事の内容」42.3%、「自分に与えられた仕事の裁量」36.9%、「仕事と生活のバランス」30.6%、「あなたに対する評価・処遇」28.6%、「給料・賃金の額」26.4%となった。反対に、「少し不満」と「不満」の合計から最も満足度が低いのは、「給料・賃金の額」53.6%、次いで「仕事と生活のバランス」39.1%、「休日・休暇の日数」36.5%、「あなたに対する評価・処遇」33.2%、「自分に与えられた仕事の裁量」26.5%、「仕事の内容」25.4%という順になった。

付1-Q16a表より、全体で特に満足度の低い「給料・賃金の額」について見ると、40歳代と50歳代の「不満」が若干高いようであるが、年齢階層間の大きな相違は見られない。また比較的満足度が低かった「仕事と生活のバランス（付1-Q16f表）」では、30歳代と40歳代の満足度が20歳代と50歳代に比べて低い。

5. 心身の状態¹¹

（1）心の状態

2005年調査では、最近の心の状態に関する8項目の質問を設けた。この設問は回答を点数化して総合的に使用するのが本来の目的であるが、はじめに個々の設問に関する傾向を見る。まず、「ほとんど毎日」と「しばしばあった」を合わせた心の状態が悪いと判断される回答が最も多かったのは、「ふだんは何でもないことをわずらわしいと感じる」24.0%であった。次いで「何をするのも面倒と感じる」22.8%、「物事に集中できない」18.4%、「憂うつだと感じる」17.6%、「ふだんより口数が少なくなる」16.8%などとなった。

第1-1-6表 年齢階層別に見た心の状態の平均点数

年齢	n	平均値	標準偏差
20歳代	172	14.8	4.1
30歳代	558	14.4	4.5
40歳代	565	14.5	4.6
50歳代	210	14.0	4.0
合計	1505	14.4	4.4

注：心の状態に関する設問（Q20）の8項目について、「ほとんど毎日」=4点、「全くなかった」=1点とした。得点の範囲は8~32点。

¹¹ なお、心やからだの状態に関する項目については、第6章で詳細な集計結果を紹介する。

第1-1-6表は、8項目のすべてを点数化して総合得点を出し、年齢階層別に平均値と標準偏差を見たものである。点数が高いほど、心の状態が悪いと判断されるが、平均値が最も高いのは20歳代である。30歳代と40歳代の平均値はほぼ同水準であると考えられる。

(2) からだの状態

からだの状態については、3項目で質問している。「食べ過ぎや、栄養に偏りのない食事をしている」では、「そう思う」と「まあそう思う」の合計は55.6%、「睡眠時間を十分に取っている」では46.1%、「定期的に運動やスポーツをしている」では29.3%となった。

付1-Q21 a表により、「食べ過ぎや、栄養に偏りのない食事をしている」について年齢階層別に見ると、「そう思う」と「まあそう思う」の合計は50歳代が最も多い。同様に付1-Q21 b表により、「睡眠時間を十分に取っている」では、20歳代が最も多い。さらに付1-Q21 c表により、「定期的に運動やスポーツをしている」では、20歳代が最も多い。これらの結果は、30歳代と40歳代の身体の状態が相対的に良くないということを示唆している。

次章以降、2005年調査の回答結果について、労働時間、能力開発、仕事に対する意識、家庭との関係、健康状態と対人関係とテーマを分け、それぞれについて年齢階層間の相違の有無を中心とした集計結果を紹介する。

第2章 労働時間に関する集計結果¹

本章では、労働時間に関する主要な質問項目について、年齢階層間の相違を中心としたクロス集計結果を紹介する。

第1節 所定労働時間・勤務時間制度

1. 所定労働時間

所定労働時間は、回答者の年齢というよりは、勤務先企業の属性によって異なることが多いので、ここでは業種別、規模別の相違に関して見る。

第2-1-1表 1週間あたりの所定労働時間

男性	TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)	女性	TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL	100 (1071)	41.7	5.5	TOTAL	100 (457)	40.3	4.3
20歳代	100 (102)	41.7	6.1	20歳代	100 (71)	41.2	5.4
30歳代	100 (406)	41.9	6.2	30歳代	100 (156)	40.1	4.5
40歳代	100 (402)	41.5	4.7	40歳代	100 (176)	40.0	3.8
50歳代	100 (161)	41.9	5.1	50歳代	100 (54)	40.9	4.1
建設業	100 (100)	44.6	6.7	建設業	100 (24)	39.6	2.8
製造業	100 (262)	41.4	4.7	製造業	100 (63)	40.7	3.2
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	41.6	8.8	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (6)	40.7	3.0
情報通信業	100 (68)	39.8	3.9	情報通信業	100 (13)	38.8	2.3
運輸業	100 (68)	43.2	8.4	運輸業	100 (6)	39.9	5.8
卸・小売業	100 (119)	42.5	5.1	卸・小売業	100 (35)	41.4	4.1
金融・保険業、不動産業	100 (50)	40.9	4.9	金融・保険業、不動産業	100 (41)	40.3	5.8
医療・福祉	100 (51)	41.4	4.8	医療・福祉	100 (108)	40.3	4.9
サービス業	100 (183)	41.7	5.7	サービス業	100 (96)	40.4	5.2
公務	100 (107)	40.2	2.2	公務	100 (52)	40.0	1.2
その他	100 (33)	42.2	6.2	その他	100 (9)	39.2	1.2
30人未満	100 (188)	44.2	7.0	30人未満	100 (118)	40.8	5.4
30～100人未満	100 (171)	43.1	5.3	30～100人未満	100 (78)	40.3	3.8
100～300人未満	100 (145)	41.0	4.9	100～300人未満	100 (72)	41.4	4.2
300～1,000人未満	100 (173)	41.4	4.6	300～1,000人未満	100 (61)	39.8	3.8
1,000～3,000人未満	100 (117)	40.6	5.6	1,000～3,000人未満	100 (36)	39.9	3.1
3,000人以上	100 (228)	40.0	4.1	3,000人以上	100 (82)	39.5	3.5
総務・一般事務等	100 (162)	40.0	2.9	総務・一般事務等	100 (176)	39.9	3.9
営業・販売、接客	100 (280)	42.0	6.1	営業・販売、接客	100 (57)	41.5	5.3
専門職	100 (265)	40.2	3.7	専門職	100 (157)	40.1	4.4
製造・生産関連	100 (306)	43.7	6.7	製造・生産関連	100 (32)	41.3	4.1
その他	100 (55)	42.2	4.8	その他	100 (32)	40.9	3.9

注：業種・規模・職種の無回答を除く。

第2-1-1表によると、男女とも年齢階層間の相違はほとんどないが、業種別に見ると、男性では「建設業」、「運輸業」、「卸・小売業」の平均時間が他の業種よりも長く、女性では

¹ 本章以降のクロス集計結果に関しては、表側の各項目について合計回答数が20件未満のものについては、原則として言及を避けることとする。

「卸・小売業」で若干長い。規模別に見ると、男性では「30人未満」と「30～100人未満」が他の規模よりも長い。女性は「100～300人未満」が他の規模よりも長い。職種別に見ると、男女とも「製造・生産関連」と「営業・販売、接客」で長い。

2. 勤務時間制度

勤務時間制度は、職種による相違が大きい。第2-1-2表は、性別・職種別・年齢階層別に見たものである。

第2-1-2表 勤務時間制度

		TOTAL (N)	通常の勤務時間制度(他に該当しない場合)	フレックスタイム(一定の時間内で始・終業を自分で調整できる)	変形労働時間制(一定の期間だけ勤務時間が異なるもの)	交替制(昼シフト、夜シフトなど)	育児等のための短時間勤務(育児など特定の理由で適用される場合)	裁量労働制・みなし労働(法律上の適用を受ける専門職、営業職等)	時間管理なし(裁量労働制・みなし労働時間以外で、管理職など)	無回答
TOTAL		100 (1528)	69.0	9.2	3.7	9.6	1.2	2.7	3.1	1.6
男性	一般事務等	20歳代 100 (13)	69.2	15.4	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0
		30歳代 100 (50)	82.0	4.0	2.0	6.0	0.0	0.0	4.0	2.0
		40歳代 100 (64)	84.4	9.4	0.0	3.1	0.0	0.0	3.1	0.0
		50歳代 100 (35)	85.7	8.6	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	2.9
		合計 100 (162)	82.7	8.0	0.6	4.3	0.6	0.0	2.5	1.2
	売・営業・接客	20歳代 100 (28)	53.6	10.7	10.7	14.3	0.0	7.1	0.0	3.6
		30歳代 100 (113)	71.7	8.8	4.4	5.3	0.0	4.4	3.5	1.8
		40歳代 100 (116)	77.6	7.8	3.4	1.7	0.0	2.6	3.4	3.4
		50歳代 100 (23)	78.3	4.3	8.7	4.3	0.0	0.0	4.3	0.0
		合計 100 (280)	72.9	8.2	5.0	4.6	0.0	3.6	3.2	2.5
	専門職	20歳代 100 (26)	69.2	19.2	3.8	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
		30歳代 100 (115)	53.9	27.8	3.5	5.2	0.0	8.7	0.9	0.0
		40歳代 100 (97)	59.8	18.6	0.0	5.2	1.0	5.2	9.3	1.0
		50歳代 100 (27)	66.7	18.5	0.0	3.7	0.0	0.0	11.1	0.0
		合計 100 (265)	58.9	22.6	1.9	5.3	0.4	5.7	4.9	0.4
	製造・生産関連	20歳代 100 (31)	51.6	9.7	6.5	19.4	0.0	3.2	3.2	6.5
		30歳代 100 (106)	61.3	7.5	6.6	16.0	0.9	2.8	1.9	2.8
		40歳代 100 (103)	61.2	5.8	8.7	15.5	1.0	0.0	6.8	1.0
	50歳代 100 (66)	72.7	3.0	6.1	10.6	0.0	0.0	4.5	3.0	
	合計 100 (306)	62.7	6.2	7.2	15.0	0.7	1.3	4.2	2.6	
その他	20歳代 100 (4)	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	
	30歳代 100 (22)	40.9	13.6	18.2	18.2	4.5	0.0	0.0	4.5	
	40歳代 100 (19)	52.6	15.8	0.0	21.1	0.0	0.0	10.5	0.0	
	50歳代 100 (10)	80.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	
	合計 100 (55)	50.9	10.9	7.3	20.0	1.8	1.8	5.5	1.8	
女性	一般事務等	20歳代 100 (24)	79.2	8.3	0.0	8.3	4.2	0.0	0.0	0.0
		30歳代 100 (60)	83.3	8.3	1.7	1.7	3.3	0.0	1.7	0.0
		40歳代 100 (71)	93.0	2.8	0.0	1.4	1.4	0.0	0.0	1.4
		50歳代 100 (21)	76.2	14.3	4.8	0.0	0.0	0.0	4.8	0.0
		合計 100 (176)	85.8	6.8	1.1	2.3	2.3	0.0	1.1	0.6
	売・営業・接客	20歳代 100 (14)	57.1	0.0	0.0	14.3	7.1	14.3	7.1	0.0
		30歳代 100 (20)	85.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		40歳代 100 (16)	81.3	0.0	6.3	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0
		50歳代 100 (7)	71.4	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0
		合計 100 (57)	75.4	0.0	1.8	10.5	1.8	8.8	1.8	0.0
	専門職	20歳代 100 (26)	57.7	0.0	3.8	30.8	3.8	3.8	0.0	0.0
		30歳代 100 (56)	67.9	0.0	3.6	21.4	3.6	1.8	1.8	0.0
		40歳代 100 (61)	59.0	4.9	3.3	24.6	1.6	1.6	1.6	3.3
		50歳代 100 (14)	57.1	7.1	7.1	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0
		合計 100 (157)	61.8	2.5	3.8	24.8	2.5	1.9	1.3	1.3
	製造・生産関連	20歳代 100 (2)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		30歳代 100 (11)	72.7	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	9.1
		40歳代 100 (13)	84.6	7.7	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	50歳代 100 (6)	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	
	合計 100 (32)	78.1	3.1	0.0	9.4	0.0	3.1	3.1	3.1	
その他	20歳代 100 (4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	30歳代 100 (8)	50.0	0.0	12.5	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	
	40歳代 100 (14)	64.3	14.3	0.0	7.1	14.3	0.0	0.0	0.0	
	50歳代 100 (6)	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	
	合計 100 (32)	62.5	6.3	6.3	9.4	12.5	3.1	0.0	0.0	

注：職種の無回答を除く。

男性では、「専門職」を除く他の職種では、「通常の勤務時間制度」の比率が若年層ほど低い。つまり、若年層ほど、通常の勤務時間制度ではない勤務時間制度が適用されているということである。「交替制」では、「営業・販売、接客」の20歳代が他の年齢階層よりも多い。「裁量労働制・みなし労働」では、「営業・販売、接客」で若年層ほど多く、「専門職」では30歳代と40歳代に多い。「時間管理なし」では、「専門職」で40歳代、50歳代に多い。

女性では、「通常の勤務時間制度」の適用が少ないのは、「専門職」の20歳代（サンプルサイズが小さいが「営業・販売、接客」の20歳代なども）である。女性の「専門職」は、男性に比べると「裁量労働制・みなし労働」よりも「交替制」に多く、特に20歳代が他の年齢階層よりも多い。また男性とは異なる傾向として、「育児等のための短時間勤務」を適用されている「専門職」の20歳代、30歳代が若干存在する。

第2-1-3表 勤務時間制度

		TOTAL (N)	通常の勤務時間制度(他に該当しない場合)	フレックスタイム(一定の時間内で始・終業を自分で調整できる)	変形労働時間制(一定の期間だけ勤務時間が異なるもの)	交替制(昼シフト、夜シフトなど)	育児等のための短時間勤務(育児など特定の理由で適用される場合)	裁量労働制・みなし労働(法律上の適用を受ける専門職、営業職等)	時間管理なし(裁量労働制・みなし労働時間以外で、管理職など)	無回答
TOTAL		100 (1528)	69.0	9.2	3.7	9.6	1.2	2.7	3.1	1.6
男性	1～160時間未満	20歳代	100 (13)	69.2	7.7	7.7	15.4	0.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (24)	70.8	8.3	0.0	12.5	4.2	0.0	4.2
		40歳代	100 (27)	70.4	7.4	0.0	0.0	0.0	11.1	7.4
		50歳代	100 (25)	80.0	0.0	8.0	4.0	4.0	0.0	4.0
		合計	100 (89)	73.0	5.6	3.4	6.7	2.2	3.4	4.5
	160～180時間未満	20歳代	100 (19)	52.6	15.8	0.0	26.3	0.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (52)	61.5	9.6	7.7	15.4	0.0	3.8	0.0
		40歳代	100 (61)	67.2	9.8	4.9	16.4	0.0	0.0	1.6
		50歳代	100 (31)	77.4	6.5	3.2	6.5	0.0	0.0	6.5
		合計	100 (163)	65.6	9.8	4.9	15.3	0.0	1.2	1.8
	180～200時間未満	20歳代	100 (20)	70.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (84)	64.3	17.9	4.8	8.3	0.0	2.4	1.2
		40歳代	100 (84)	69.0	8.3	2.4	9.5	1.2	1.2	7.1
		50歳代	100 (30)	83.3	6.7	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
		合計	100 (218)	69.3	11.9	3.7	9.2	0.5	1.4	3.2
200～240時間未満	20歳代	100 (29)	44.8	24.1	6.9	10.3	0.0	10.3	3.4	
	30歳代	100 (131)	67.9	16.8	6.1	6.1	0.0	3.1	0.0	
	40歳代	100 (121)	70.2	12.4	3.3	5.8	0.0	1.7	5.0	
	50歳代	100 (43)	76.7	4.7	4.7	7.0	0.0	0.0	4.7	
	合計	100 (324)	67.9	14.2	4.9	6.5	0.0	2.8	2.8	
240時間以上	20歳代	100 (17)	64.7	0.0	5.9	17.6	0.0	5.9	0.0	
	30歳代	100 (103)	57.3	10.7	3.9	8.7	0.0	9.7	6.8	
	40歳代	100 (98)	69.4	12.2	3.1	3.1	1.0	2.0	9.2	
	50歳代	100 (26)	61.5	15.4	3.8	3.8	0.0	0.0	11.5	
	合計	100 (244)	63.1	11.1	3.7	6.6	0.4	5.3	7.8	
女性	1～160時間未満	20歳代	100 (6)	66.7	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	
		30歳代	100 (30)	66.7	0.0	3.3	13.3	10.0	3.3	
		40歳代	100 (35)	57.1	11.4	0.0	17.1	8.6	2.9	
		50歳代	100 (7)	71.4	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	
		合計	100 (78)	62.8	6.4	2.6	14.1	9.0	2.6	
	160～180時間未満	20歳代	100 (23)	60.9	8.7	0.0	21.7	4.3	4.3	
		30歳代	100 (47)	72.3	4.3	4.3	14.9	2.1	0.0	
		40歳代	100 (47)	89.4	4.3	0.0	4.3	0.0	0.0	
		50歳代	100 (16)	62.5	6.3	12.5	18.8	0.0	0.0	
		合計	100 (133)	75.2	5.3	3.0	12.8	1.5	1.5	
	180～200時間未満	20歳代	100 (15)	60.0	0.0	0.0	20.0	6.7	13.3	
		30歳代	100 (35)	71.4	8.6	2.9	11.4	5.7	0.0	
		40歳代	100 (47)	74.5	4.3	2.1	12.8	0.0	4.3	
		50歳代	100 (18)	66.7	11.1	5.6	5.6	0.0	11.1	
		合計	100 (115)	70.4	6.1	2.6	12.2	2.6	5.2	
200～240時間未満	20歳代	100 (19)	78.9	0.0	0.0	15.8	0.0	0.0		
	30歳代	100 (18)	94.4	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0		
	40歳代	100 (31)	80.6	0.0	3.2	9.7	3.2	0.0		
	50歳代	100 (10)	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0		
	合計	100 (78)	83.3	0.0	1.3	9.0	1.3	0.0		
240時間以上	20歳代	100 (4)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0		
	30歳代	100 (14)	78.6	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1		
	40歳代	100 (8)	75.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0		
	50歳代	100 (3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	合計	100 (29)	75.9	0.0	3.4	13.8	0.0	3.4		

注：労働時間の無回答を除く。

第2-1-3表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別に、勤務時間制度を見たものである。男性では、「200～240時間未満」や「240時間以上」といった長時間労働のカテゴリーで、「裁量労働制・みなし労働」や「時間管理なし」の場合に、年齢階層による相違が見られる。「裁量労働制・みなし労働」では、「200～240時間未満」の20歳代と、「240時間以上」の30歳代が他の年齢階層よりも多い。「時間管理なし」では、「240時間以上」で、年齢階層が高いほど回答比率も高くなる傾向にある。総じて、20歳代、30歳代で長時間労働に

該当する人は、40歳代、50歳代に比べて裁量労働制やみなし労働が適用されていることが多く、また40歳代、50歳代で長時間労働に該当する場合、管理職等、勤務時間管理がされていないことが多いということを示唆している。

第2節 労働時間の長さ・増減・希望

1. 1ヶ月間に実際に働いた労働時間

第2-2-1表 1ヶ月間に実際に働いた労働時間

男性	TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)	女性	TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL	100 (1071)	204.5	53.0	TOTAL	100 (457)	178.3	45.4
20歳代	100 (102)	192.7	42.7	20歳代	100 (71)	186.0	47.2
30歳代	100 (406)	208.2	53.6	30歳代	100 (156)	173.6	55.5
40歳代	100 (402)	209.0	55.8	40歳代	100 (176)	176.8	37.4
50歳代	100 (161)	191.2	47.1	50歳代	100 (54)	185.6	32.4
建設業	100 (100)	212.1	50.2	建設業	100 (24)	184.7	46.2
製造業	100 (262)	202.8	42.3	製造業	100 (63)	181.4	36.3
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	187.3	65.5	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (6)	159.0	40.9
情報通信業	100 (68)	190.1	40.2	情報通信業	100 (13)	171.7	43.8
運輸業	100 (68)	228.5	57.0	運輸業	100 (6)	183.7	25.8
卸・小売業	100 (119)	214.9	49.7	卸・小売業	100 (35)	182.8	23.9
金融・保険業、不動産業	100 (50)	204.4	56.6	金融・保険業、不動産業	100 (41)	173.5	38.8
医療・福祉	100 (51)	177.9	43.4	医療・福祉	100 (108)	171.1	52.5
サービス業	100 (183)	209.3	56.7	サービス業	100 (96)	186.1	52.4
公務	100 (107)	189.3	71.2	公務	100 (52)	177.8	48.7
その他	100 (33)	219.7	33.5	その他	100 (9)	169.8	18.7
総務・一般事務等	100 (162)	192.7	58.9	総務・一般事務等	100 (176)	174.9	38.9
営業・販売、接客	100 (280)	210.5	49.4	営業・販売、接客	100 (57)	178.9	36.7
専門職	100 (265)	202.5	45.1	専門職	100 (157)	179.1	57.9
製造・生産関連	100 (306)	208.7	53.7	製造・生産関連	100 (32)	190.9	35.0
その他	100 (55)	194.5	77.8	その他	100 (32)	179.5	31.0

注：業種・職種は無回答を除く。

第2-2-1表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の平均値を男女別に分けて見たものである。男性では30歳代と40歳代の平均時間が長く、女性は反対に30歳代と40歳代の平均値は低い。業種別に見ると、男性では、「運輸業」が最も長く、次いで「卸・小売業」、「建設業」などとなっている。女性では、「サービス業」が最も長く、次いで「建設業」、「運輸業」、「卸・小売業」などとなっている。職種別に見ると、男性は「営業・販売、接客」が、女性は「製造・生産関連」が最も長い。

第2-2-2表は、性別・職種別・年齢階層別に実際に働いた労働時間の平均値を見たものである。男性では、「総務・一般事務等」、「営業・販売、接客」、「製造・生産関連」で30歳代と40歳代の平均値が、20歳代と50歳代よりもかなり高い。つまり男性は、「専門職」以外の職種では、30歳代と40歳代の労働時間が長いということ、また「専門職」については年齢階層間の相違はあまり見られないが、「総務・一般事務等」に比べると全般的に長いというこ

とが指摘できる。女性は、「総務・一般事務等」では50歳代が最も長く、「営業・販売、接客」では30歳代²、「専門職」では20歳代が長いようである。

第2-2-2表 1ヶ月間に実際に働いた労働時間

男性		TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)	女性		TOTAL (N)	平均 (時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1071)	204.5	53.0	TOTAL		100 (457)	178.3	45.4
総務・一般事務等	20歳代	100 (13)	167.5	35.3	総務・一般事務等	20歳代	100 (24)	184.0	24.5
	30歳代	100 (50)	195.6	53.9		30歳代	100 (60)	164.3	40.7
	40歳代	100 (64)	199.4	72.3		40歳代	100 (71)	175.9	39.0
	50歳代	100 (35)	185.3	38.7		50歳代	100 (21)	191.0	40.7
	合計	100 (162)	192.7	58.9		合計	100 (176)	174.9	38.9
営業・販売、接客	20歳代	100 (28)	196.9	52.0	営業・販売、接客	20歳代	100 (14)	171.3	55.2
	30歳代	100 (113)	215.7	50.5		30歳代	100 (20)	195.7	33.7
	40歳代	100 (116)	213.0	45.2		40歳代	100 (16)	164.4	19.6
	50歳代	100 (23)	189.6	54.4		50歳代	100 (7)	174.1	22.3
	合計	100 (280)	210.5	49.4		合計	100 (57)	178.9	36.7
専門職	20歳代	100 (26)	197.1	38.0	専門職	20歳代	100 (26)	188.9	62.3
	30歳代	100 (115)	201.2	40.6		30歳代	100 (56)	170.9	74.8
	40歳代	100 (97)	205.4	53.6		40歳代	100 (61)	181.1	42.2
	50歳代	100 (27)	203.4	37.4		50歳代	100 (14)	181.7	34.6
	合計	100 (265)	202.5	45.1		合計	100 (157)	179.1	57.9
製造・生産関連	20歳代	100 (31)	197.9	35.8	製造・生産関連	20歳代	100 (2)	230.0	14.1
	30歳代	100 (106)	213.6	54.0		30歳代	100 (11)	199.1	43.6
	40歳代	100 (103)	218.3	58.1		40歳代	100 (13)	181.5	32.3
	50歳代	100 (66)	190.8	48.5		50歳代	100 (6)	183.5	14.8
	合計	100 (306)	208.7	53.7		合計	100 (32)	190.9	35.0
その他	20歳代	100 (4)	176.7	65.1	その他	20歳代	100 (4)	196.8	16.9
	30歳代	100 (22)	210.1	108.2		30歳代	100 (8)	167.9	51.0
	40歳代	100 (19)	186.1	40.5		40歳代	100 (14)	175.7	21.9
	50歳代	100 (10)	185.1	68.2		50歳代	100 (6)	191.5	12.6
	合計	100 (55)	194.5	77.8		合計	100 (32)	179.5	31.0

注：職種の無回答を除く。

2. 所定を超えて働いた労働時間

ここでは、1ヶ月間に実際に働いた労働時間のうち、所定を超えて働いた労働時間（超過労働時間とする、以下同じ）について見る。

第2-2-3表 所定労働時間を超えて働いた労働時間

		TOTAL (N)	0時間	1~10時間未満	10~20時間未満	20~30時間未満	30~40時間未満	40~50時間未満	50時間以上	無回答	「0時間」含む平均(時間)	標準偏差(時間)	「0時間」を除く平均(時間)	標準偏差(時間)
TOTAL		100 (1528)	13.7	13.2	12.4	14.0	9.2	9.8	22.4	5.3	33.0	37.5	38.7	37.8
男性	20歳代	100 (102)	12.7	9.8	9.8	14.7	9.8	9.8	24.5	8.8	32.8	30.8	38.1	30.0
	30歳代	100 (406)	7.9	7.9	10.1	15.8	11.8	12.8	29.3	4.4	40.8	39.9	44.5	39.6
	40歳代	100 (402)	11.2	7.2	12.2	13.4	11.9	10.4	29.4	4.2	40.3	39.5	45.6	39.1
	50歳代	100 (161)	14.9	12.4	14.9	15.5	7.5	8.7	21.1	5.0	28.8	29.3	34.2	28.9
	合計	100 (1071)	10.6	8.5	11.6	14.8	11.0	11.0	27.6	4.9	38.1	37.8	42.9	37.5
女性	20歳代	100 (71)	19.7	22.5	11.3	12.7	4.2	7.0	14.1	8.5	21.9	31.4	28.0	33.0
	30歳代	100 (156)	21.8	26.3	12.8	8.3	4.5	6.4	14.1	5.8	26.0	45.0	33.8	48.8
	40歳代	100 (176)	20.5	26.1	14.2	13.6	4.0	8.0	7.4	6.3	17.5	25.1	22.4	26.5
	50歳代	100 (54)	22.2	13.0	22.2	18.5	11.1	3.7	3.7	5.6	17.3	19.9	22.6	20.0
	合計	100 (457)	21.0	24.1	14.2	12.3	5.0	6.8	10.3	6.3	21.1	33.8	27.2	36.2

² ただし比較対象となる他の年齢階層のサンプルサイズが小さいので断定はしない。

第2-2-3表は、男女別・年齢階層別に超過労働時間の分布状況と平均時間を見たものである。男性では、「0時間」の割合は、50歳代、20歳代の順に多い。反対に「40～50時間未満」や「50時間以上」では、30歳代と40歳代の回答比率が高い。「0時間」を除いた平均では、30歳代と40歳代は、20歳代よりも6時間強、50歳代よりも10時間強、長い。女性では、年齢階層間の相違は「50時間以上」で見られる。「50時間以上」のカテゴリーでは、20歳代と30歳代が他の年齢階層よりも多い。「0時間」を除いた平均では、30歳代が最も長く、次いで20歳代となっている。

第2-2-4表 所定労働時間を超えて働いた労働時間

		TOTAL	0時間	1～10時間未満	10～20時間未満	20～30時間未満	30～40時間未満	40～50時間未満	50時間以上	無回答	「0時間」を含む平均(時間)	標準偏差(時間)	「0時間」を除く平均(時間)	標準偏差(時間)	
		(N)													
TOTAL		100 (1528)	13.7	13.2	12.4	14.0	9.2	9.8	22.4	5.3	33.0	37.5	38.7	37.8	
男性	総務・一般事務等	20歳代	100 (13)	0.0	15.4	15.4	46.2	7.7	15.4	0.0	0.0	20.9	11.7	20.9	11.7
		30歳代	100 (50)	8.0	18.0	14.0	14.0	14.0	0.0	28.0	4.0	32.8	35.7	35.7	35.9
		40歳代	100 (64)	17.2	6.3	14.1	25.0	12.5	7.8	17.2	0.0	32.1	39.7	38.8	40.5
		50歳代	100 (35)	22.9	14.3	17.1	14.3	5.7	11.4	8.6	5.7	21.3	30.3	28.1	32.0
		合計	100 (162)	14.2	12.3	14.8	21.0	11.1	6.8	17.3	2.5	29.1	35.2	34.1	35.8
	営業・販売、接客	20歳代	100 (28)	14.3	7.1	14.3	10.7	3.6	10.7	28.6	10.7	36.0	32.9	42.9	31.5
		30歳代	100 (113)	8.0	3.5	8.0	17.7	8.8	15.9	35.4	2.7	50.5	51.8	55.0	51.8
		40歳代	100 (116)	8.6	7.8	11.2	9.5	11.2	10.3	35.3	6.0	43.8	38.3	48.2	37.4
		50歳代	100 (23)	8.7	21.7	8.7	17.4	13.0	0.0	30.4	0.0	31.5	30.0	34.5	29.7
		合計	100 (280)	8.9	7.1	10.0	13.6	9.6	11.8	34.3	4.6	44.8	43.6	49.4	43.3
	専門職	20歳代	100 (26)	15.4	3.8	3.8	11.5	26.9	7.7	23.1	7.7	34.3	27.9	41.2	25.4
		30歳代	100 (115)	5.2	4.3	13.0	15.7	13.9	15.7	30.4	1.7	39.5	29.7	41.7	28.9
		40歳代	100 (97)	6.2	4.1	13.4	15.5	13.4	13.4	34.0	0.0	47.3	42.2	50.5	41.7
		50歳代	100 (27)	11.1	3.7	14.8	7.4	7.4	18.5	33.3	3.7	40.3	31.8	45.6	30.0
合計		100 (265)	7.2	4.2	12.5	14.3	14.3	14.3	31.3	1.9	42.0	35.0	45.4	34.2	
製造・生産関連	20歳代	100 (31)	12.9	16.1	9.7	9.7	3.2	3.2	32.3	12.9	29.5	26.0	34.7	24.7	
	30歳代	100 (106)	10.4	10.4	7.5	17.0	10.4	11.3	25.5	7.5	36.5	34.1	41.1	33.4	
	40歳代	100 (103)	15.5	9.7	8.7	9.7	10.7	8.7	28.2	8.7	35.6	37.0	42.9	36.6	
	50歳代	100 (66)	10.6	12.1	16.7	19.7	7.6	7.6	18.2	7.6	26.7	23.7	30.1	23.0	
	合計	100 (306)	12.4	11.1	10.1	14.4	9.2	8.8	25.5	8.5	33.4	32.6	38.6	32.0	
その他	20歳代	100 (4)	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	64.0	77.0	85.3	78.5	
	30歳代	100 (22)	9.1	13.6	9.1	4.5	18.2	18.2	13.6	13.6	35.2	44.8	39.4	45.6	
	40歳代	100 (19)	10.5	10.5	26.3	5.3	10.5	15.8	15.8	5.3	34.6	42.6	38.9	43.3	
	50歳代	100 (10)	40.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	30.0	0.0	31.0	43.3	51.7	45.7	
	合計	100 (55)	16.4	10.9	14.5	5.5	10.9	16.4	18.2	7.3	36.4	45.8	44.2	47.0	
女性	総務・一般事務等	20歳代	100 (24)	20.8	25.0	16.7	16.7	8.3	0.0	8.3	4.2	14.3	16.8	18.2	17.0
		30歳代	100 (60)	26.7	26.7	16.7	5.0	6.7	8.3	5.0	5.0	18.3	36.0	25.5	40.4
		40歳代	100 (71)	22.5	21.1	11.3	14.1	7.0	7.0	8.5	8.5	20.5	32.6	27.2	35.1
		50歳代	100 (21)	14.3	19.0	23.8	19.0	19.0	0.0	4.8	0.0	18.7	20.4	21.8	20.4
		合計	100 (176)	22.7	23.3	15.3	11.9	8.5	5.7	6.8	5.7	18.7	30.8	24.6	33.2
	営業・販売、接客	20歳代	100 (14)	28.6	7.1	0.0	14.3	0.0	7.1	14.3	28.6	24.4	35.8	40.7	38.9
		30歳代	100 (20)	10.0	20.0	5.0	20.0	0.0	20.0	25.0	0.0	29.9	25.8	33.2	25.1
		40歳代	100 (16)	25.0	37.5	25.0	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	6.1	6.5	8.4	6.2
		50歳代	100 (7)	28.6	0.0	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3	13.3	11.7	20.0	7.1
		合計	100 (57)	21.1	19.3	12.3	14.0	1.8	8.8	12.3	10.5	19.9	24.8	26.0	25.4
	専門職	20歳代	100 (26)	15.4	34.6	11.5	3.8	3.8	7.7	19.2	3.8	26.8	41.5	31.9	43.5
		30歳代	100 (56)	19.6	30.4	8.9	8.9	5.4	0.0	17.9	8.9	31.4	53.2	40.1	57.2
		40歳代	100 (61)	13.1	31.1	16.4	16.4	1.6	11.5	6.6	3.3	17.7	19.9	20.5	20.0
		50歳代	100 (14)	21.4	14.3	14.3	7.1	7.1	7.1	14.3	14.3	21.2	28.0	28.2	29.3
合計		100 (157)	16.6	29.9	12.7	11.5	3.8	6.4	12.7	6.4	24.3	38.8	29.5	40.9	
製造・生産関連	20歳代	100 (2)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	45.5	7.8	45.5	7.8	
	30歳代	100 (11)	36.4	9.1	18.2	0.0	0.0	9.1	27.3	0.0	42.1	75.9	66.1	88.0	
	40歳代	100 (13)	30.8	23.1	7.7	0.0	7.7	7.7	15.4	7.7	18.1	23.4	27.1	24.0	
	50歳代	100 (6)	50.0	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.8	11.0	17.7	8.4	
	合計	100 (32)	34.4	15.6	9.4	6.3	3.1	9.4	18.8	3.1	26.6	48.4	41.2	55.4	
その他	20歳代	100 (4)	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	23.5	12.5	23.5	12.5	
	30歳代	100 (8)	12.5	37.5	25.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	14.3	19.4	16.3	20.0	
	40歳代	100 (14)	28.6	14.3	14.3	21.4	0.0	7.1	7.1	7.1	15.0	16.4	21.7	15.6	
	50歳代	100 (6)	16.7	0.0	50.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	17.2	13.3	20.6	11.5	
	合計	100 (32)	18.8	15.6	25.0	21.9	0.0	9.4	6.3	3.1	16.3	15.8	20.2	15.1	

注：職種別の無回答を除く。

第2-2-4表は、性別・職種別・年齢階層別に超過労働時間を見たものである。男性・「総務・一般事務等」では、「0時間」の比率が年齢階層が高いほど回答比率も高いという傾向にある。「50時間以上」の比率に関して見ると、「総務・一般事務等」及び「営業・販売、接客」では30歳代と40歳代に多く、「専門職」では20歳代に比べて30歳代以上の年齢階層で多く、「製造・生産関連」では20歳代に多い。「0時間」を除いた平均に関して見ると（男性）、

「総務・一般事務等」では30歳代と40歳代が、「営業・販売、接客」では30歳代が、「専門職」では40歳代が、「製造・生産関連」では30歳代と40歳代がそれぞれ長い。女性では、サンプルサイズの関係から「総務・一般事務等」と「専門職」のみに限定して見るが、「0時間」を除いた平均では、「総務・一般事務等」で30歳代と40歳代が、「専門職」では30歳代が長い。

3. 不払い労働時間

ここでは、超過労働時間から「超過勤務手当等が支給された時間」を控除した残りの時間を「不払い労働時間」として分析する³。

第2-2-5表は、男女別・年齢階層別に見たものである。男性では、「0時間」の比率は40歳代、30歳代と順に低く、女性は20歳代、30歳代、40歳代では大差がない。「40～80時間」及び「80時間以上」といった不払い労働時間の長いカテゴリーでは、男性は30歳代と40歳代が多い。女性も「40～80時間」では20歳代の11%が含まれている。「0時間」を除いた平均では、男性は40歳代が、女性は30歳代が最も長い。

第2-2-5表 不払い労働時間

		TOTAL (N)	0時間	1～10時 間未 満	10～20 時間未 満	20～40 時間未 満	40～80 時間未 満	80時間 以上	無回答	「0時間」含 む平均 (時間)	標準偏差 (時間)	「0時間」を 除く平均 (時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1236)	46.5	9.7	8.7	9.9	8.7	4.9	11.5	16.3	32.4	34.5	39.9
男性	20歳代	100 (97)	52.6	7.2	5.2	12.4	7.2	5.2	10.3	14.9	29.4	36.0	36.6
	30歳代	100 (356)	46.3	7.9	9.8	12.1	9.8	6.5	7.6	19.0	35.9	38.2	43.2
	40歳代	100 (249)	42.6	6.4	9.2	10.0	12.0	6.8	12.9	20.4	34.2	40.0	38.8
	50歳代	100 (99)	48.5	6.1	10.1	13.1	5.1	3.0	14.1	11.9	20.5	27.2	23.3
	合計	100 (801)	46.2	7.1	9.1	11.6	9.6	6.0	10.4	18.1	33.2	37.4	39.5
女性	20歳代	100 (70)	45.7	15.7	2.9	10.0	11.4	4.3	10.0	15.7	31.1	31.9	38.2
	30歳代	100 (150)	46.7	14.0	8.0	6.0	6.7	4.7	14.0	16.3	39.3	35.7	51.9
	40歳代	100 (170)	45.9	14.1	10.0	5.3	7.1	1.8	15.9	10.7	24.1	23.6	31.2
	50歳代	100 (45)	55.6	15.6	8.9	8.9	2.2	0.0	8.9	6.1	13.4	15.7	17.8
	合計	100 (435)	47.1	14.5	8.0	6.7	7.1	3.0	13.6	13.0	30.6	28.5	40.2

注：課長以上の管理職、課長未満の「時間管理なし」を除く。

第2-2-6表で、職種別に見てみると、男性では「0時間」を除いた平均が最も長いのは、「総務・一般事務等」40歳代、「営業・販売、接客」30歳代、「専門職」40歳代、「製造・生産関連」30歳代となっている。女性は、「総務・一般事務等」では40歳代が、「専門職」では30歳代がそれぞれ最長となっている。

³ なお、不払い労働時間の集計・分析対象となる回答者については、第1章を参照のこと。

第2-2-6表 不払い労働時間

		TOTAL	0時間	1~10時間未満	10~20時間未満	20~40時間未満	40~80時間未満	80時間以上	無回答	「0時間」を含む平均(時間)	標準偏差(時間)	「0時間」を除く平均(時間)	標準偏差(時間)	
TOTAL		100 (1236)	46.5	9.7	8.7	9.9	8.7	4.9	11.5	16.3	32.4	34.5	39.9	
男性	総務・一般事務等	20歳代	100 (13)	61.5	15.4	0.0	15.4	7.7	0.0	6.9	12.6	18.0	15.0	
		30歳代	100 (44)	36.4	18.2	11.4	15.9	9.1	4.5	17.3	30.1	27.9	34.4	
		40歳代	100 (38)	42.1	10.5	13.2	10.5	2.6	7.9	19.8	41.3	38.5	51.5	
		50歳代	100 (15)	73.3	0.0	13.3	6.7	0.0	0.0	3.0	6.3	14.0	5.3	
		合計	100 (110)	46.4	12.7	10.9	12.7	5.5	4.5	7.3	14.8	31.2	29.6	38.9
	売・営業・接客	20歳代	100 (26)	42.3	7.7	3.8	15.4	11.5	7.7	11.5	22.8	33.3	43.7	35.0
		30歳代	100 (96)	30.2	2.1	13.5	15.6	13.5	13.5	11.5	33.7	50.3	51.1	54.4
		40歳代	100 (54)	25.9	7.4	9.3	16.7	18.5	9.3	13.0	28.1	31.9	40.0	31.2
		50歳代	100 (15)	40.0	6.7	6.7	20.0	6.7	13.3	6.7	23.4	30.5	40.9	30.2
		合計	100 (191)	31.4	4.7	10.5	16.2	14.1	11.5	11.5	29.8	42.2	46.2	44.8
	専門職	20歳代	100 (26)	53.8	3.8	11.5	7.7	3.8	7.7	11.5	13.2	25.3	33.7	31.4
		30歳代	100 (102)	47.1	10.8	9.8	12.7	8.8	4.9	5.9	15.2	25.5	30.4	29.1
		40歳代	100 (61)	39.3	4.9	9.8	13.1	14.8	9.8	8.2	26.9	42.3	47.1	46.8
		50歳代	100 (11)	18.2	9.1	9.1	27.3	27.3	0.0	9.1	25.3	19.3	31.6	15.8
	合計	100 (200)	44.0	8.0	10.0	13.0	11.0	6.5	7.5	19.0	31.6	36.3	35.8	
産関連	20歳代	100 (28)	57.1	7.1	3.6	14.3	3.6	0.0	14.3	6.9	12.6	20.6	14.0	
	30歳代	100 (93)	64.5	5.4	6.5	7.5	8.6	2.2	5.4	10.6	22.9	33.2	30.1	
	40歳代	100 (82)	53.7	6.1	8.5	4.9	8.5	3.7	14.6	11.7	23.1	31.4	28.8	
	50歳代	100 (52)	53.8	7.7	11.5	9.6	1.9	1.9	13.5	7.9	17.3	20.9	23.2	
	合計	100 (255)	58.0	6.3	7.8	7.8	6.7	2.4	11.0	10.0	21.0	28.7	27.1	
その他	20歳代	100 (4)	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	53.5	82.5	107.0	94.8	
	30歳代	100 (21)	57.1	9.5	4.8	4.8	4.8	4.8	14.3	16.1	48.4	48.2	78.3	
	40歳代	100 (11)	63.6	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0	18.2	9.7	19.3	43.5	4.9	
	50歳代	100 (6)	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	66.7	15.0	21.2	-	-	
	合計	100 (42)	52.4	4.8	2.4	4.8	9.5	4.8	21.4	18.8	46.6	56.4	68.0	
女性	総務・一般事務等	20歳代	100 (24)	58.3	12.5	4.2	8.3	8.3	0.0	8.3	7.2	14.3	19.8	18.3
		30歳代	100 (58)	55.2	13.8	5.2	6.9	1.7	1.7	15.5	8.8	29.9	25.3	47.4
		40歳代	100 (68)	50.0	10.3	4.4	5.9	4.4	2.9	22.1	11.9	32.2	33.1	47.4
		50歳代	100 (17)	58.8	23.5	5.9	5.9	5.9	0.0	0.0	8.1	18.9	19.6	26.3
		合計	100 (167)	53.9	13.2	4.8	6.6	4.2	1.8	15.6	9.6	27.7	26.5	41.1
	売・営業・接客	20歳代	100 (13)	46.2	0.0	0.0	7.7	7.7	7.7	30.8	20.3	38.3	61.0	46.5
		30歳代	100 (20)	50.0	10.0	5.0	10.0	20.0	0.0	5.0	14.3	20.1	30.1	19.2
		40歳代	100 (16)	43.8	31.3	12.5	6.3	0.0	0.0	6.3	3.6	5.7	6.8	6.3
		50歳代	100 (5)	60.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	3.8	7.5	-	-
		合計	100 (54)	48.1	13.0	7.4	7.4	9.3	1.9	13.0	11.1	21.7	24.9	26.9
	専門職	20歳代	100 (26)	34.6	30.8	0.0	7.7	15.4	7.7	3.8	22.2	40.5	34.7	46.5
		30歳代	100 (54)	37.0	14.8	9.3	5.6	5.6	9.3	18.5	23.0	44.3	42.1	53.3
		40歳代	100 (58)	41.4	15.5	15.5	5.2	13.8	1.7	6.9	13.8	21.2	24.8	23.2
		50歳代	100 (13)	38.5	15.4	7.7	15.4	0.0	0.0	23.1	5.9	8.9	11.8	9.6
	合計	100 (151)	38.4	17.9	9.9	6.6	9.9	5.3	11.9	17.8	34.0	31.6	40.3	
産関連	20歳代	100 (2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	
	30歳代	100 (10)	60.0	0.0	10.0	0.0	10.0	10.0	10.0	35.1	80.9	105.3	122.9	
	40歳代	100 (13)	46.2	7.7	15.4	0.0	0.0	0.0	30.8	2.4	4.3	7.3	4.6	
	50歳代	100 (5)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	
	合計	100 (30)	63.3	3.3	10.0	0.0	3.3	3.3	16.7	13.5	49.6	56.3	94.5	
その他	20歳代	100 (4)	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	23.5	12.5	23.5	12.5	
	30歳代	100 (8)	25.0	37.5	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	9.8	15.7	13.0	17.2	
	40歳代	100 (14)	50.0	7.1	7.1	7.1	7.1	0.0	21.4	7.5	13.1	20.8	14.5	
	50歳代	100 (5)	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	8.0	8.4	13.3	5.9	
	合計	100 (31)	35.5	16.1	16.1	12.9	9.7	0.0	9.7	10.5	13.6	17.4	13.7	

注1：課長以上の管理職、課長未満の「時間管理なし」を除く。

注2：職種の無回答を除く。

第2-2-7表は、勤務時間制度別に見たものである。「0時間」の比率に関して見ると、男性の「裁量労働制・みなし労働」が他の勤務時間制度よりも著しく低い。「変形労働時間制」もかなり低い。反対に、「フレックスタイム」や「交替制」では相対的に多い。つまり、「裁量労働制・みなし労働」と「変形労働時間制」では不払い労働時間が多く、「フレックスタイム」や「交替制」では少ないということを示している。前者は、後者に比べて勤務時間の管理が緩やかなため、不払い労働時間が多いということが考えられる。換言すれば、後者は前者に比べて勤務時間管理が厳格あるいは客観的・合理的に管理されている可能性が高いため、不払い労働時間が少ないということを示唆している。

第2-2-7表 不払い労働時間

	TOTAL (N)	0時間	1~10 時間未 満	10~20 時間未 満	20~40 時間未 満	40~80 時間未 満	80時間 以上	無回答	「0時間」 含む平均 (時間)	標準偏差 (時間)	「0時間」 を除く平 均(時間)	標準偏差 (時間)
男性	TOTAL 100 (1236)	46.5	9.7	8.7	9.9	8.7	4.9	11.5	16.3	32.4	34.5	39.9
	通常の勤務時間制度 100 (550)	43.1	6.4	9.8	13.1	10.9	6.0	10.7	19.3	33.3	37.3	38.3
	フレックスタイム 100 (93)	61.3	4.3	6.5	8.6	7.5	3.2	8.6	11.5	24.5	34.8	32.1
	変形労働時間制 100 (41)	36.6	14.6	12.2	9.8	9.8	7.3	9.8	20.9	35.5	35.2	40.5
	交替制 100 (86)	61.6	14.0	5.8	1.2	3.5	3.5	10.5	9.0	30.5	28.8	49.8
	育児短時間勤務 100 (4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	7.5	15.0	-	-
	裁量労働制・みなし労働 100 (27)	18.5	0.0	11.1	25.9	11.1	22.2	11.1	44.0	48.6	55.6	48.3
	合計 100 (801)	46.2	7.1	9.1	11.6	9.6	6.0	10.4	18.1	33.2	37.4	39.5
女性	TOTAL 100 (328)	48.8	13.1	7.3	6.4	8.5	3.4	12.5	14.0	32.4	31.7	42.6
	通常の勤務時間制度 100 (18)	61.1	5.6	5.6	11.1	0.0	0.0	16.7	3.7	7.2	14.0	7.1
	フレックスタイム 100 (11)	36.4	18.2	18.2	9.1	9.1	0.0	9.1	11.4	17.9	19.0	20.1
	変形労働時間制 100 (54)	37.0	22.2	13.0	5.6	1.9	3.7	16.7	12.5	31.2	22.5	39.4
	交替制 100 (13)	46.2	15.4	7.7	7.7	7.7	0.0	15.4	7.9	12.5	17.4	13.5
	育児短時間勤務 100 (11)	36.4	27.3	0.0	9.1	0.0	0.0	27.3	4.5	7.0	9.0	7.8
	合計 100 (435)	47.1	14.5	8.0	6.7	7.1	3.0	13.6	13.0	30.6	28.5	40.2

注1：課長以上の管理職、課長未満の「時間管理なし」を除く。

注2：勤務時間制度の無回答を除く。

4. 労働時間の増減

第2-2-8表は、1年前と比べた労働時間の増減について見たものである。

第2-2-8表 1年前と比べた労働時間の変化

性別	職業	年齢	男性				女性							
			増えた	変わらない	減った	無回答	増えた	変わらない	減った	無回答				
		TOTAL	100 (1071)	22.2	63.1	13.1	1.6		TOTAL	100 (457)	22.8	64.1	12.7	0.4
一般事務等	総務・一	20歳代	100 (13)	15.4	61.5	23.1	0.0		20歳代	100 (24)	12.5	66.7	20.8	0.0
		30歳代	100 (50)	32.0	54.0	12.0	2.0		30歳代	100 (60)	18.3	71.7	8.3	1.7
		40歳代	100 (64)	17.2	70.3	12.5	0.0		40歳代	100 (71)	22.5	62.0	15.5	0.0
		50歳代	100 (35)	11.4	74.3	8.6	5.7		50歳代	100 (21)	14.3	76.2	9.5	0.0
		合計	100 (162)	20.4	65.4	12.3	1.9		合計	100 (176)	18.8	67.6	13.1	0.6
売、営業・接客	営業・販	20歳代	100 (28)	32.1	50.0	3.6	14.3		20歳代	100 (14)	7.1	85.7	7.1	0.0
		30歳代	100 (113)	24.8	61.9	12.4	0.9		30歳代	100 (20)	25.0	60.0	15.0	0.0
		40歳代	100 (116)	24.1	60.3	13.8	1.7		40歳代	100 (16)	0.0	87.5	12.5	0.0
		50歳代	100 (23)	4.3	91.3	4.3	0.0		50歳代	100 (7)	0.0	100.0	0.0	0.0
		合計	100 (280)	23.6	62.5	11.4	2.5		合計	100 (57)	10.5	78.9	10.5	0.0
専門職	専門職	20歳代	100 (26)	34.6	46.2	15.4	3.8		20歳代	100 (26)	38.5	53.8	7.7	0.0
		30歳代	100 (115)	22.6	63.5	13.9	0.0		30歳代	100 (56)	21.4	62.5	16.1	0.0
		40歳代	100 (97)	20.6	64.9	13.4	1.0		40歳代	100 (61)	27.9	60.7	11.5	0.0
		50歳代	100 (27)	18.5	77.8	3.7	0.0		50歳代	100 (14)	21.4	57.1	21.4	0.0
		合計	100 (265)	22.6	63.8	12.8	0.8		合計	100 (157)	26.8	59.9	13.4	0.0
生産関連	製造・生	20歳代	100 (31)	29.0	51.6	12.9	6.5		20歳代	100 (2)	0.0	100.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (106)	29.2	55.7	15.1	0.0		30歳代	100 (11)	45.5	45.5	9.1	0.0
		40歳代	100 (103)	19.4	65.0	15.5	0.0		40歳代	100 (13)	30.8	46.2	23.1	0.0
		50歳代	100 (66)	10.6	68.2	19.7	1.5		50歳代	100 (6)	33.3	50.0	16.7	0.0
		合計	100 (306)	21.9	61.1	16.0	1.0		合計	100 (32)	34.4	50.0	15.6	0.0
その他	その他	20歳代	100 (4)	0.0	100.0	0.0	0.0		20歳代	100 (4)	75.0	25.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (22)	13.6	68.2	9.1	9.1		30歳代	100 (8)	50.0	50.0	0.0	0.0
		40歳代	100 (19)	31.6	57.9	10.5	0.0		40歳代	100 (14)	14.3	64.3	21.4	0.0
		50歳代	100 (10)	20.0	80.0	0.0	0.0		50歳代	100 (6)	50.0	50.0	0.0	0.0
		合計	100 (55)	20.0	69.1	7.3	3.6		合計	100 (32)	37.5	53.1	9.4	0.0

注：職種が無回答を除く。

男性では、「増えた」の比率が高いのは、「総務・一般事務等」30歳代、「営業・販売、接客」20歳代、「専門職」20歳代、「製造・生産関連」20歳代と30歳代、女性では、「総務・一般事務等」40歳代、「専門職」20歳代となっている。全体的には「変わらない」との回答が多数派を占めるが、それでもこれらの職種・年齢階層は、「減った」とする回答よりもかなり多い「増えた」との回答があることに注目できる。

5. 労働時間の希望

第2-2-9表は、労働時間に対する考え（希望）について見たものである。男性では、「もっと短くしたい」の比率が高いのは、「総務・一般事務等」では30歳代と40歳代が他の年齢階層よりも多い。「営業・販売、接客」は、全体的に高いので、年齢階層間に大きな相違はない。「専門職」は50歳代がかなり高いが、「総務・一般事務等」に比べると全般的に高い。「製造・生産関連」は、50歳代以外の年齢階層で比較的高い。女性では、「総務・一般事務等」40歳代と50歳代、「専門職」の40歳代が多い。これらの職種・年齢階層は、そもそも労働時間が長い傾向にあるため、「もっと短くしたい」との回答が多いのだろう。

第2-2-9表 労働時間に対する考え

男性		TOTAL (N)	もっと短く したい	適当な長 さである	もっと長く したい	その他	無回答	女性		TOTAL (N)	もっと短く したい	適当な長 さである	もっと長く したい	その他	無回答
	TOTAL	100 (1071)	50.9	43.9	3.9	0.6	0.7		TOTAL	100 (457)	44.0	51.2	2.6	2.0	0.2
総務・ 一般事務等	20歳代	100 (13)	23.1	69.2	7.7	0.0	0.0	総務・ 一般事務等	20歳代	100 (24)	20.8	70.8	8.3	0.0	0.0
	30歳代	100 (50)	42.0	54.0	2.0	0.0	2.0		30歳代	100 (60)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	40歳代	100 (64)	43.8	54.7	1.6	0.0	0.0		40歳代	100 (71)	45.1	54.9	0.0	0.0	0.0
	50歳代	100 (35)	31.4	60.0	2.9	0.0	5.7		50歳代	100 (21)	47.6	52.4	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (162)	38.9	56.8	2.5	0.0	1.9		合計	100 (176)	38.1	60.8	1.1	0.0	0.0
営業・ 販売、 接客	20歳代	100 (28)	57.1	32.1	7.1	3.6	0.0	営業・ 販売、 接客	20歳代	100 (14)	50.0	42.9	0.0	7.1	0.0
	30歳代	100 (113)	54.0	43.4	1.8	0.9	0.0		30歳代	100 (20)	35.0	55.0	5.0	5.0	0.0
	40歳代	100 (116)	60.3	34.5	2.6	0.9	1.7		40歳代	100 (16)	18.8	75.0	0.0	6.3	0.0
	50歳代	100 (23)	56.5	43.5	0.0	0.0	0.0		50歳代	100 (7)	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
	合計	100 (280)	57.1	38.6	2.5	1.1	0.7		合計	100 (57)	33.3	56.1	3.5	7.0	0.0
専門職	20歳代	100 (26)	53.8	46.2	0.0	0.0	0.0	専門職	20歳代	100 (26)	50.0	34.6	3.8	11.5	0.0
	30歳代	100 (115)	55.7	40.9	3.5	0.0	0.0		30歳代	100 (56)	46.4	44.6	5.4	3.6	0.0
	40歳代	100 (97)	60.8	33.0	5.2	0.0	1.0		40歳代	100 (61)	59.0	37.7	3.3	0.0	0.0
	50歳代	100 (27)	74.1	25.9	0.0	0.0	0.0		50歳代	100 (14)	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (265)	59.2	37.0	3.4	0.0	0.4		合計	100 (157)	51.6	41.4	3.8	3.2	0.0
製造・ 生産 関連	20歳代	100 (31)	51.6	45.2	0.0	0.0	3.2	製造・ 生産 関連	20歳代	100 (2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (106)	49.1	43.4	6.6	0.9	0.0		30歳代	100 (11)	54.5	45.5	0.0	0.0	0.0
	40歳代	100 (103)	48.5	43.7	7.8	0.0	0.0		40歳代	100 (13)	30.8	61.5	7.7	0.0	0.0
	50歳代	100 (66)	36.4	54.5	7.6	1.5	0.0		50歳代	100 (6)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (306)	46.4	46.1	6.5	0.7	0.3		合計	100 (32)	43.8	53.1	3.1	0.0	0.0
その他	20歳代	100 (4)	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	その他	20歳代	100 (4)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (22)	36.4	50.0	4.5	4.5	4.5		30歳代	100 (8)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	40歳代	100 (19)	36.8	63.2	0.0	0.0	0.0		40歳代	100 (14)	57.1	35.7	7.1	0.0	0.0
	50歳代	100 (10)	40.0	50.0	10.0	0.0	0.0		50歳代	100 (6)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (55)	36.4	56.4	3.6	1.8	1.8		合計	100 (32)	62.5	34.4	3.1	0.0	0.0

注：職種の無回答を除く。

第2-2-10表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別に見たものである。「1~160時間未満」でも「もっと短くしたい」が男性の29%、女性の27%いることは無視できないが、全般的には労働時間が長くなるほど「もっと短くしたい」との回答比率が高くなる。中でも「240時間以上」働いている男性では、全体の83%が「もっと短くしたい」と回答しており、サンプルサイズが小さいが、そのカテゴリーの20歳代は9割以上が回答している。

第2-2-10表 労働時間に対する考え

男性	TOTAL (N)	もっと短く したい	適当な長 さである	もっと長く したい	その他	無回答	女性	TOTAL (N)	もっと短く したい	適当な長 さである	もっと長く したい	その他	無回答		
	TOTAL	100 (1071)	50.9	43.9	3.9	0.6	0.7		TOTAL	100 (457)	44.0	51.2	2.6	2.0	0.2
1～160 時間 未満	20歳代	100 (13)	23.1	76.9	0.0	0.0	0.0	1～160 時間 未満	20歳代	100 (6)	0.0	83.3	16.7	0.0	0.0
	30歳代	100 (24)	33.3	58.3	8.3	0.0	0.0		30歳代	100 (30)	30.0	63.3	6.7	0.0	0.0
	40歳代	100 (27)	29.6	55.6	11.1	3.7	0.0		40歳代	100 (35)	25.7	68.6	5.7	0.0	0.0
	50歳代	100 (25)	28.0	60.0	12.0	0.0	0.0		50歳代	100 (7)	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (89)	29.2	60.7	9.0	1.1	0.0		合計	100 (78)	26.9	66.7	6.4	0.0	0.0
160 ～ 180 時間 未満	20歳代	100 (19)	21.1	68.4	10.5	0.0	0.0	160 ～ 180 時間 未満	20歳代	100 (23)	17.4	73.9	4.3	4.3	0.0
	30歳代	100 (52)	15.4	78.8	5.8	0.0	0.0		30歳代	100 (47)	23.4	76.6	0.0	0.0	0.0
	40歳代	100 (61)	18.0	80.3	1.6	0.0	0.0		40歳代	100 (47)	27.7	68.1	2.1	2.1	0.0
	50歳代	100 (31)	16.1	80.6	3.2	0.0	0.0		50歳代	100 (16)	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (163)	17.2	78.5	4.3	0.0	0.0		合計	100 (133)	24.1	72.9	1.5	1.5	0.0
180 ～ 200 時間 未満	20歳代	100 (20)	40.0	55.0	5.0	0.0	0.0	180 ～ 200 時間 未満	20歳代	100 (15)	33.3	53.3	6.7	6.7	0.0
	30歳代	100 (84)	34.5	57.1	8.3	0.0	0.0		30歳代	100 (35)	48.6	45.7	2.9	2.9	0.0
	40歳代	100 (84)	38.1	51.2	10.7	0.0	0.0		40歳代	100 (47)	48.9	48.9	2.1	0.0	0.0
	50歳代	100 (30)	26.7	70.0	3.3	0.0	0.0		50歳代	100 (18)	38.9	50.0	5.6	5.6	0.0
	合計	100 (218)	35.3	56.4	8.3	0.0	0.0		合計	100 (115)	45.2	48.7	3.5	2.6	0.0
200 ～ 240 時間 未満	20歳代	100 (29)	62.1	34.5	0.0	3.4	0.0	200 ～ 240 時間 未満	20歳代	100 (19)	84.2	15.8	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (131)	57.3	40.5	2.3	0.0	0.0		30歳代	100 (18)	66.7	27.8	0.0	5.6	0.0
	40歳代	100 (121)	63.6	34.7	0.8	0.0	0.8		40歳代	100 (31)	83.9	16.1	0.0	0.0	0.0
	50歳代	100 (43)	69.8	25.6	2.3	2.3	0.0		50歳代	100 (10)	70.0	30.0	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (324)	61.7	35.8	1.5	0.6	0.3		合計	100 (78)	78.2	20.5	0.0	1.3	0.0
240 時間 以上	20歳代	100 (17)	94.1	5.9	0.0	0.0	0.0	240 時間 以上	20歳代	100 (4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (103)	79.6	17.5	0.0	2.9	0.0		30歳代	100 (14)	78.6	14.3	7.1	0.0	0.0
	40歳代	100 (98)	85.7	11.2	3.1	0.0	0.0		40歳代	100 (8)	87.5	12.5	0.0	0.0	0.0
	50歳代	100 (26)	80.8	19.2	0.0	0.0	0.0		50歳代	100 (3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (244)	83.2	14.3	1.2	1.2	0.0		合計	100 (29)	86.2	10.3	3.4	0.0	0.0

注：労働時間の無回答を除く。

第3節 仕事の持ち帰り・所定を超えて働く頻度とその理由

1. 仕事の持ち帰り

第2-3-1表は、自宅への仕事の持ち帰り頻度について見たものである。男女とも、「専門職」で「よくある」の回答比率が高いのが目立つ。男性の「専門職」では30歳代と40歳代で特に多く、女性では40歳代と20歳代に多いが30歳代も比較的多い。

第2-3-1表 自宅への仕事の持ち帰り頻度

男性	TOTAL (N)	よくある	ときどき ある	ほとんど ない	まったく ない	無回答	女性	TOTAL (N)	よくある	ときどき ある	ほとんど ない	まったく ない	無回答		
	TOTAL	100 (1071)	7.6	23.9	38.6	29.4	0.6		TOTAL	100 (457)	9.8	22.1	29.5	38.3	0.2
総務・一 般事務等	20歳代	100 (13)	7.7	7.7	69.2	15.4	0.0	総務・一 般事務等	20歳代	100 (24)	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0
	30歳代	100 (50)	2.0	16.0	50.0	30.0	2.0		30歳代	100 (60)	1.7	13.3	33.3	51.7	0.0
	40歳代	100 (64)	7.8	28.1	48.4	15.6	0.0		40歳代	100 (71)	1.4	19.7	38.0	40.8	0.0
	50歳代	100 (35)	0.0	11.4	65.7	20.0	2.9		50歳代	100 (21)	0.0	19.0	47.6	33.3	0.0
	合計	100 (162)	4.3	19.1	54.3	21.0	1.2		合計	100 (176)	1.1	17.0	34.7	47.2	0.0
営業・接客	20歳代	100 (28)	0.0	17.9	39.3	42.9	0.0	営業・接客	20歳代	100 (14)	7.1	42.9	7.1	42.9	0.0
	30歳代	100 (113)	8.0	28.3	45.1	18.6	0.0		30歳代	100 (20)	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0
	40歳代	100 (116)	8.6	35.3	35.3	19.0	1.7		40歳代	100 (16)	6.3	12.5	25.0	56.3	0.0
	50歳代	100 (23)	0.0	39.1	34.8	26.1	0.0		50歳代	100 (7)	14.3	14.3	42.9	28.6	0.0
	合計	100 (280)	6.8	31.1	39.6	21.8	0.7		合計	100 (57)	5.3	22.8	28.1	43.9	0.0
専門職	20歳代	100 (26)	7.7	15.4	30.8	46.2	0.0	専門職	20歳代	100 (26)	23.1	34.6	26.9	15.4	0.0
	30歳代	100 (115)	9.6	34.8	35.7	20.0	0.0		30歳代	100 (56)	17.9	21.4	30.4	30.4	0.0
	40歳代	100 (97)	22.7	28.9	36.1	12.4	0.0		40歳代	100 (61)	29.5	31.1	24.6	14.8	0.0
	50歳代	100 (27)	29.6	29.6	29.6	11.1	0.0		50歳代	100 (14)	14.3	28.6	21.4	35.7	0.0
	合計	100 (265)	16.2	30.2	34.7	18.9	0.0		合計	100 (157)	22.9	28.0	26.8	22.3	0.0
製造・生産 関連	20歳代	100 (31)	3.2	16.1	35.5	41.9	3.2	製造・生産 関連	20歳代	100 (2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	30歳代	100 (106)	4.7	13.2	26.4	55.7	0.0		30歳代	100 (11)	0.0	0.0	27.3	72.7	0.0
	40歳代	100 (103)	1.9	20.4	34.0	43.7	0.0		40歳代	100 (13)	0.0	0.0	38.5	61.5	0.0
	50歳代	100 (66)	3.0	9.1	36.4	51.5	0.0		50歳代	100 (6)	0.0	33.3	16.7	50.0	0.0
	合計	100 (306)	3.3	15.0	32.0	49.3	0.3		合計	100 (32)	0.0	6.3	31.3	62.5	0.0
その他	20歳代	100 (4)	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	その他	20歳代	100 (4)	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	30歳代	100 (22)	4.5	13.6	40.9	36.4	4.5		30歳代	100 (8)	12.5	50.0	0.0	37.5	0.0
	40歳代	100 (19)	5.3	21.1	42.1	31.6	0.0		40歳代	100 (14)	7.1	35.7	14.3	42.9	0.0
	50歳代	100 (10)	0.0	10.0	50.0	40.0	0.0		50歳代	100 (6)	33.3	16.7	33.3	16.7	0.0
	合計	100 (55)	3.6	18.2	41.8	34.5	1.8		合計	100 (32)	12.5	37.5	15.6	34.4	0.0

注：職種が無回答を除く。

その他、「よくある」と「ときどきある」を合わせて見ると、男性の「総務・一般事務等」40歳代、「営業・販売、接客」30歳代と40歳代、女性の「専門職」20歳代と40歳代などに多い。

第2-3-2表 持ち帰りの理由（多重回答）

		TOTAL (N)	自宅のほう が効率が良 いから	自分が納 得する成 果を出し たから	勤務先で 残業規 制があり 、帰宅せ ざるを得 ないから	家庭の事 情など のため 職場で は残業 できな いから	その他	無回答
TOTAL		100 (483)	35.6	28.4	20.7	19.0	16.6	0.4
男性	20歳代	100 (21)	52.4	28.6	14.3	9.5	9.5	0.0
	30歳代	100 (124)	39.5	33.1	24.2	20.2	10.5	0.0
	40歳代	100 (154)	40.3	29.9	18.2	9.1	19.5	0.6
	50歳代	100 (38)	23.7	36.8	13.2	13.2	28.9	0.0
	合計	100 (337)	38.9	31.8	19.6	13.6	16.6	0.3
女性	20歳代	100 (28)	28.6	25.0	32.1	10.7	25.0	3.6
	30歳代	100 (40)	27.5	22.5	15.0	37.5	17.5	0.0
	40歳代	100 (61)	27.9	13.1	27.9	42.6	9.8	0.0
	50歳代	100 (17)	29.4	35.3	11.8	11.8	23.5	0.0
	合計	100 (146)	28.1	20.5	23.3	31.5	16.4	0.7

注：Q8で「よくある」「ときどきある」と回答した人のみ。

第2-3-2表は、「よくある」と「ときどきある」と回答した人を対象に、持ち帰りの理由を質問した結果（多重回答）である。全体のサンプルサイズが小さいので、性別・年齢階層別の集計表のみを掲載した。年齢階層間に比較的差が見られるのは、男性では「自宅のほう効率がよいから」で20歳代の、「家庭の事情などのため職場では残業できないから」で30歳代の回答比率が高い。女性では、「家庭の事情などのため職場では残業できないから」と回答する30歳代と40歳代が多い。

2. 所定を超えて働く頻度・理由

第2-3-3表は、所定労働時間を超えて働く頻度について見たものである。全体的に女性よりも男性で「よくある」が多い。男性では「営業・販売、接客」と「専門職」が他の職種よりも多く、「営業・販売、接客」では30歳代の64%、40歳代の55%が「よくある」と回答している。「専門職」では年齢階層間の相違はなく、すべての年齢階層で6割以上の人が「よくある」と回答している。女性は、職種間では「専門職」と「製造・生産関連」が他の職種よりも「よくある」との回答が相対的に多く、「専門職」では20歳代の「よくある」がかなり多い。

第2-3-3表 所定労働時間を超えて働く頻度

男性		TOTAL (N)	よくある	ときどきある	ほとんどない	無回答	女性		TOTAL (N)	よくある	ときどきある	ほとんどない	無回答
	TOTAL	100 (1071)	52.8	30.5	14.8	2.0		TOTAL	100 (457)	29.1	37.6	31.3	2.0
一般事務等	20歳代	100 (13)	30.8	38.5	30.8	0.0	一般事務等	20歳代	100 (24)	20.8	37.5	37.5	4.2
	30歳代	100 (50)	42.0	38.0	18.0	2.0		30歳代	100 (60)	21.7	41.7	36.7	0.0
	40歳代	100 (64)	43.8	34.4	20.3	1.6		40歳代	100 (71)	21.1	33.8	42.3	2.8
	50歳代	100 (35)	22.9	45.7	28.6	2.9		50歳代	100 (21)	23.8	38.1	38.1	0.0
	合計	100 (162)	37.7	38.3	22.2	1.9		合計	100 (176)	21.6	37.5	39.2	1.7
売・営業・接客	20歳代	100 (28)	32.1	50.0	14.3	3.6	売・営業・接客	20歳代	100 (14)	35.7	21.4	42.9	0.0
	30歳代	100 (113)	63.7	25.7	8.8	1.8		30歳代	100 (20)	45.0	40.0	15.0	0.0
	40歳代	100 (116)	55.2	31.9	10.3	2.6		40歳代	100 (16)	6.3	50.0	43.8	0.0
	50歳代	100 (23)	43.5	21.7	34.8	0.0		50歳代	100 (7)	14.3	57.1	28.6	0.0
	合計	100 (280)	55.4	30.4	12.1	2.1		合計	100 (57)	28.1	40.4	31.6	0.0
専門職	20歳代	100 (26)	61.5	19.2	19.2	0.0	専門職	20歳代	100 (26)	46.2	34.6	19.2	0.0
	30歳代	100 (115)	62.6	26.1	7.8	3.5		30歳代	100 (56)	35.7	39.3	25.0	0.0
	40歳代	100 (97)	61.9	23.7	12.4	2.1		40歳代	100 (61)	27.9	42.6	23.0	6.6
	50歳代	100 (27)	63.0	18.5	11.1	7.4		50歳代	100 (14)	21.4	42.9	35.7	0.0
	合計	100 (265)	62.3	23.8	10.9	3.0		合計	100 (157)	33.1	40.1	24.2	2.5
製造・生産関連	20歳代	100 (31)	45.2	32.3	19.4	3.2	製造・生産関連	20歳代	100 (2)	50.0	50.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (106)	56.6	29.2	13.2	0.9		30歳代	100 (11)	27.3	45.5	27.3	0.0
	40歳代	100 (103)	51.5	33.0	15.5	0.0		40歳代	100 (13)	30.8	30.8	38.5	0.0
	50歳代	100 (66)	42.4	36.4	19.7	1.5		50歳代	100 (6)	50.0	16.7	33.3	0.0
	合計	100 (306)	50.7	32.4	16.0	1.0		合計	100 (32)	34.4	34.4	31.3	0.0
その他	20歳代	100 (4)	50.0	25.0	25.0	0.0	その他	20歳代	100 (4)	50.0	25.0	25.0	0.0
	30歳代	100 (22)	59.1	31.8	4.5	4.5		30歳代	100 (8)	25.0	50.0	12.5	12.5
	40歳代	100 (19)	42.1	36.8	21.1	0.0		40歳代	100 (14)	42.9	28.6	28.6	0.0
	50歳代	100 (10)	30.0	30.0	40.0	0.0		50歳代	100 (6)	83.3	0.0	16.7	0.0
	合計	100 (55)	47.3	32.7	18.2	1.8		合計	100 (32)	46.9	28.1	21.9	3.1

注：職種の無回答を除く。

第2-3-4表は、所定労働時間を超えて働くが「よくある」と「ときどきある」と回答した人を対象に、その理由について質問した結果である⁴。

第2-3-4表 所定を超えて働く理由（多重回答）

		TOTAL (N)	そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから	自分の仕事をきちんと仕上げたいから	仕事の性格上、所定外でないとできない仕事があるから	最近の人員削減により、人手不足だから	取引先との関係で、納期を間に合わせないといけないから	事業活動の繁閑の差が大きいから	上司や仲間が残業しているのだから、先に帰りづらいから
	TOTAL	100 #####	59.6	41.5	35.7	27.1	22.7	17.0	10.3
男性	20歳代	100 (80)	58.8	38.8	31.3	21.3	21.3	20.0	20.0
	30歳代	100 (354)	65.3	40.4	37.3	25.4	26.3	16.9	11.0
	40歳代	100 (339)	61.7	40.7	38.9	27.7	25.7	17.4	7.4
	50歳代	100 (119)	54.6	39.5	42.0	29.4	21.0	15.1	3.4
	合計	100 (892)	61.9	40.2	38.0	26.5	24.9	17.2	9.4
女性	20歳代	100 (48)	62.5	37.5	25.0	31.3	12.5	4.2	22.9
	30歳代	100 (111)	45.9	40.5	24.3	28.8	17.1	15.3	11.7
	40歳代	100 (110)	56.4	50.0	32.7	29.1	15.5	20.0	11.8
	50歳代	100 (36)	52.8	55.6	36.1	25.0	22.2	25.0	5.6
	合計	100 (305)	53.1	45.2	28.9	28.9	16.4	16.4	12.8

注1：Q9で「よくある」「ときどきある」と回答した人のみ。

注2：合計の回答比率が10%を超えるもののみ掲載した。

全体で最も多い「そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから」は、男性では30歳代と40歳代に、女性では20歳代に多い。「自分の仕事をきちんと仕上げたいから」は、男性では年齢階層間の相違は小さいが、女性では40歳代と50歳代のほうが若年層よりも多い。「仕事の性格上、所定外でないとできない仕事があるから」は、男性では30歳代以上、女性では40歳代以上で多い。「最近の人員削減により、人手不足だから」は、男性では年齢

⁴ 合計の回答比率が10%を超える選択肢のみ、回答比率の高い順に掲載した。

階層が高いほど回答比率が高い傾向にある。「取引先との関係で、納期を間に合わせないといけないから」では、男性の30歳代と40歳代が相対的に多い。「上司や仲間が残業しているので、先に帰りづらいから」では、男女とも20歳代が最も多い。

第4節 長時間労働とストレス・満足度

1. 労働時間の長さとの今後の職業生活

第2-4-1表 1ヶ月間に実際に働いた労働時間別に見た今後の職業生活の希望

		TOTAL (N)	いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい	ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしていきたい	昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい	自分の経験、専門、資格等を活かしてこの会社で腕をふるいたい	自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない	独立開業をして自分の力を試したい	いいところがあればすぐにでも転職したい	特に希望はなく、成り行きに任せる	その他	無回答	
男性	TOTAL	100 (1528)	5.3	8.2	18.1	15.1	23.2	3.5	12.5	10.9	2.0	1.2	
	1～160時間未満	20歳代	100 (13)	7.7	7.7	15.4	0.0	30.8	7.7	7.7	15.4	7.7	0.0
		30歳代	100 (24)	0.0	12.5	16.7	29.2	12.5	0.0	20.8	4.2	0.0	4.2
		40歳代	100 (27)	7.4	14.8	18.5	11.1	22.2	0.0	0.0	25.9	0.0	0.0
		50歳代	100 (25)	4.0	0.0	28.0	12.0	12.0	4.0	8.0	28.0	4.0	0.0
		合計	100 (89)	4.5	9.0	20.2	14.6	18.0	2.2	9.0	19.1	2.2	1.1
	160～180時間未満	20歳代	100 (19)	15.8	15.8	10.5	0.0	36.8	5.3	10.5	5.3	0.0	0.0
		30歳代	100 (52)	9.6	9.6	19.2	21.2	25.0	5.8	5.8	1.9	0.0	1.9
		40歳代	100 (61)	6.6	8.2	21.3	24.6	14.8	3.3	9.8	9.8	1.6	0.0
		50歳代	100 (31)	0.0	6.5	25.8	12.9	19.4	3.2	9.7	22.6	0.0	0.0
		合計	100 (163)	7.4	9.2	20.2	18.4	21.5	4.3	8.6	9.2	0.6	0.6
	180～200時間未満	20歳代	100 (20)	15.0	20.0	5.0	5.0	45.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0
		30歳代	100 (84)	7.1	16.7	17.9	13.1	21.4	6.0	9.5	4.8	2.4	1.2
		40歳代	100 (84)	4.8	13.1	29.8	8.3	16.7	4.8	10.7	11.9	0.0	0.0
		50歳代	100 (30)	3.3	3.3	33.3	16.7	23.3	3.3	10.0	6.7	0.0	0.0
		合計	100 (218)	6.4	13.8	23.4	11.0	22.0	4.6	9.2	8.3	0.9	0.5
	200～240時間未満	20歳代	100 (29)	6.9	10.3	3.4	20.7	34.5	6.9	13.8	3.4	0.0	0.0
		30歳代	100 (131)	6.1	9.9	15.3	16.8	25.2	3.8	12.2	5.3	2.3	3.1
40歳代		100 (121)	9.9	10.7	11.6	14.9	23.1	5.0	14.9	7.4	1.7	0.8	
50歳代		100 (43)	0.0	4.7	18.6	20.9	20.9	2.3	11.6	16.3	4.7	0.0	
合計		100 (324)	6.8	9.6	13.3	17.0	24.7	4.3	13.3	7.4	2.2	1.5	
240時間以上	20歳代	100 (17)	0.0	5.9	5.9	5.9	35.3	5.9	35.3	5.9	0.0	0.0	
	30歳代	100 (103)	13.6	10.7	4.9	12.6	23.3	3.9	22.3	4.9	1.9	1.9	
	40歳代	100 (98)	6.1	10.2	14.3	14.3	29.6	4.1	12.2	9.2	0.0	0.0	
	50歳代	100 (26)	3.8	0.0	30.8	15.4	23.1	0.0	11.5	7.7	7.7	0.0	
	合計	100 (244)	8.6	9.0	11.5	13.1	26.6	3.7	18.0	7.0	1.6	0.8	
女性	1～160時間未満	20歳代	100 (6)	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	33.3	16.7	16.7	0.0
		30歳代	100 (30)	3.3	0.0	3.3	16.7	33.3	6.7	10.0	26.7	0.0	0.0
		40歳代	100 (35)	0.0	0.0	11.4	17.1	17.1	2.9	17.1	25.7	0.0	8.6
		50歳代	100 (7)	0.0	0.0	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		合計	100 (78)	1.3	0.0	14.1	17.9	20.5	3.8	14.1	23.1	1.3	3.8
	160～180時間未満	20歳代	100 (23)	0.0	0.0	8.7	17.4	21.7	4.3	17.4	21.7	4.3	4.3
		30歳代	100 (47)	4.3	0.0	27.7	12.8	21.3	4.3	10.6	12.8	6.4	0.0
		40歳代	100 (47)	0.0	6.4	34.0	17.0	17.0	0.0	8.5	17.0	0.0	0.0
		50歳代	100 (16)	0.0	0.0	43.8	12.5	0.0	0.0	12.5	31.3	0.0	0.0
		合計	100 (133)	1.5	2.3	28.6	15.0	17.3	2.3	11.3	18.0	3.0	0.8
	180～200時間未満	20歳代	100 (15)	0.0	0.0	13.3	20.0	26.7	0.0	26.7	13.3	0.0	0.0
		30歳代	100 (35)	2.9	5.7	17.1	8.6	40.0	0.0	8.6	11.4	5.7	0.0
		40歳代	100 (47)	2.1	2.1	21.3	14.9	27.7	4.3	12.8	12.8	2.1	0.0
		50歳代	100 (18)	0.0	5.6	33.3	27.8	16.7	0.0	0.0	11.1	5.6	0.0
		合計	100 (115)	1.7	3.5	20.9	15.7	29.6	1.7	11.3	12.2	3.5	0.0
	200～240時間未満	20歳代	100 (19)	5.3	0.0	15.8	15.8	36.8	0.0	10.5	5.3	5.3	5.3
		30歳代	100 (18)	0.0	5.6	16.7	16.7	16.7	0.0	22.2	16.7	5.6	0.0
		40歳代	100 (31)	0.0	6.5	19.4	16.1	25.8	0.0	9.7	16.1	3.2	3.2
50歳代		100 (10)	0.0	0.0	20.0	20.0	30.0	0.0	0.0	10.0	20.0	0.0	
合計		100 (78)	1.3	3.8	17.9	16.7	26.9	0.0	11.5	12.8	6.4	2.6	
240時間以上	20歳代	100 (4)	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
	30歳代	100 (14)	0.0	0.0	7.1	14.3	7.1	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0	
	40歳代	100 (8)	0.0	0.0	25.0	50.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	
	50歳代	100 (3)	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	合計	100 (29)	0.0	3.4	13.8	27.6	13.8	6.9	20.7	13.8	0.0	0.0	

注：労働時間の無回答を除く。

第2-4-1表は、1ヶ月に実際に働いた労働時間の長さ別に今後の職業生活の希望を見たものである。「240時間以上」の長時間労働にある者に注目してみると、男性では、「いいところがあればすぐにでも転職したい」との回答で、20歳代（若干サンプルサイズが小さいが）や30歳代に多い。「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげた

い」は、労働時間の長さよりも年齢階層間の相違が大きく、若年層よりも中高年層ほど回答比率が高い。また、「自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」も、労働時間の長さよりは年齢階層間の相違が大きく、若年層ほど回答比率が高い。「特に希望はなく、成り行きにまかせる」は、全般的に40歳代と50歳代に多く、特に「1～160時間未満」といったほぼ残業等がないと思われる労働時間のカテゴリで多い。女性では、サンプルサイズが小さくすべてのカテゴリで見ることができないが、「160～180時間未満」や「180～200時間未満」といったある程度の残業がある階層について見ると、「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい」や「自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」などで男性と同様の傾向が見られる。

2. 労働時間の長さとストレス

第2-4-2表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別にストレス（働く時間が長い）について見たものである。当然の結果であるが、労働時間が長いカテゴリで「強く感じる」との回答比率が高い。しかし、男性の「200～240時間未満」では年齢階層間の相違があり、20歳代よりも30歳代と40歳代が、さらに50歳代が最も多いという結果になっている。「240時間以上」になると、「強く感じる」での年齢階層間の相違はあまり大きくない。

第2-4-2表 仕事に関するストレス「働く時間が長い」

男性		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答	女性		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
	TOTAL	100 (1071)	22.4	29.6	35.5	11.2	1.3		TOTAL	100 (457)	13.8	30.6	37.2	17.1	1.3
1～160時間未満	20歳代	100 (13)	15.4	23.1	23.1	38.5	0.0	1～160時間未満	20歳代	100 (6)	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	30歳代	100 (24)	16.7	16.7	37.5	25.0	4.2		30歳代	100 (30)	3.3	30.0	30.0	36.7	0.0
	40歳代	100 (27)	11.1	25.9	44.4	14.8	3.7		40歳代	100 (35)	2.9	20.0	40.0	34.3	2.9
	50歳代	100 (25)	4.0	28.0	44.0	20.0	4.0		50歳代	100 (7)	0.0	14.3	57.1	28.6	0.0
	合計	100 (89)	11.2	23.6	39.3	22.5	3.4		合計	100 (78)	2.6	21.8	37.2	37.2	1.3
160～180時間未満	20歳代	100 (19)	10.5	10.5	57.9	21.1	0.0	160～180時間未満	20歳代	100 (23)	4.3	17.4	39.1	34.8	4.3
	30歳代	100 (52)	1.9	17.3	46.2	32.7	1.9		30歳代	100 (47)	6.4	29.8	40.4	23.4	0.0
	40歳代	100 (61)	6.6	21.3	47.5	24.6	0.0		40歳代	100 (47)	6.4	17.0	55.3	21.3	0.0
	50歳代	100 (31)	6.5	12.9	45.2	35.5	0.0		50歳代	100 (16)	0.0	37.5	37.5	25.0	0.0
	合計	100 (163)	5.5	17.2	47.9	28.8	0.6		合計	100 (133)	5.3	24.1	45.1	24.8	0.8
180～200時間未満	20歳代	100 (20)	10.0	20.0	35.0	35.0	0.0	180～200時間未満	20歳代	100 (15)	6.7	33.3	53.3	6.7	0.0
	30歳代	100 (84)	7.1	32.1	50.0	9.5	1.2		30歳代	100 (35)	11.4	48.6	34.3	5.7	0.0
	40歳代	100 (84)	8.3	26.2	58.3	7.1	0.0		40歳代	100 (47)	6.4	38.3	44.7	10.6	0.0
	50歳代	100 (30)	13.3	26.7	53.3	6.7	0.0		50歳代	100 (18)	5.6	16.7	72.2	5.6	0.0
	合計	100 (218)	8.7	28.0	52.3	10.6	0.5		合計	100 (115)	7.8	37.4	47.0	7.8	0.0
200～240時間未満	20歳代	100 (29)	10.3	48.3	27.6	13.8	0.0	200～240時間未満	20歳代	100 (19)	36.8	52.6	10.5	0.0	0.0
	30歳代	100 (131)	24.4	32.8	38.2	3.1	1.5		30歳代	100 (18)	22.2	33.3	33.3	5.6	5.6
	40歳代	100 (121)	24.8	37.2	31.4	6.6	0.0		40歳代	100 (31)	38.7	38.7	16.1	6.5	0.0
	50歳代	100 (43)	34.9	44.2	14.0	4.7	2.3		50歳代	100 (10)	0.0	50.0	30.0	0.0	20.0
	合計	100 (324)	24.7	37.3	31.5	5.6	0.9		合計	100 (78)	29.5	42.3	20.5	3.8	3.8
240時間以上	20歳代	100 (17)	47.1	41.2	5.9	5.9	0.0	240時間以上	20歳代	100 (4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (103)	50.5	26.2	18.4	3.9	1.0		30歳代	100 (14)	64.3	21.4	0.0	14.3	0.0
	40歳代	100 (98)	44.9	37.8	12.2	4.1	1.0		40歳代	100 (8)	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0
	50歳代	100 (26)	50.0	38.5	7.7	0.0	3.8		50歳代	100 (3)	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	合計	100 (244)	48.0	33.2	13.9	3.7	1.2		合計	100 (29)	62.1	24.1	6.9	6.9	0.0

注：労働時間の無回答を除く。

第2-4-3表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別にストレス（仕事量が多い）について見たものである。「200～240時間未満」や「240時間以上」など、労働時間が長いカテゴリで「強く感じる」との回答比率が高い。男性の「200～240時間未満」では、「強く感じる」は20歳代よりも30歳代と40歳代のほうが高く、さらに50歳代が最も高くなっている。「240時間以上」では、30歳代が最も回答比率が高い。女性の「180～200時間未満」で

は、相対的に30歳代の「強く感じる」が多く、「200～240時間未満」では、20歳代に多いようである。

第2-4-3表 仕事に関するストレス「仕事量が多い」

男性		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答	女性		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
	TOTAL	100 (1071)	22.0	39.6	30.4	6.5	1.4		TOTAL	100 (457)	17.9	34.8	37.6	8.5	1.1
1～160時間未満	20歳代	100 (13)	0.0	53.8	30.8	15.4	0.0	1～160時間未満	20歳代	100 (6)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	30歳代	100 (24)	20.8	33.3	33.3	8.3	4.2		30歳代	100 (30)	10.0	30.0	46.7	13.3	0.0
	40歳代	100 (27)	14.8	33.3	44.4	3.7	3.7		40歳代	100 (35)	11.4	17.1	54.3	14.3	2.9
	50歳代	100 (25)	8.0	20.0	52.0	16.0	4.0		50歳代	100 (7)	14.3	14.3	57.1	14.3	0.0
	合計	100 (89)	12.4	32.6	41.6	10.1	3.4		合計	100 (78)	10.3	20.5	51.3	16.7	1.3
160～180時間未満	20歳代	100 (19)	21.1	15.8	47.4	15.8	0.0	160～180時間未満	20歳代	100 (23)	8.7	21.7	47.8	17.4	4.3
	30歳代	100 (52)	11.5	34.6	40.4	11.5	1.9		30歳代	100 (47)	12.8	25.5	44.7	17.0	0.0
	40歳代	100 (61)	8.2	37.7	41.0	13.1	0.0		40歳代	100 (47)	10.6	38.3	42.6	8.5	0.0
	50歳代	100 (31)	12.9	29.0	35.5	22.6	0.0		50歳代	100 (16)	6.3	37.5	43.8	12.5	0.0
	合計	100 (163)	11.7	32.5	40.5	14.7	0.6		合計	100 (133)	10.5	30.8	44.4	13.5	0.8
180～200時間未満	20歳代	100 (20)	10.0	45.0	30.0	15.0	0.0	180～200時間未満	20歳代	100 (15)	13.3	33.3	46.7	6.7	0.0
	30歳代	100 (84)	7.1	45.2	42.9	3.6	1.2		30歳代	100 (35)	20.0	42.9	37.1	0.0	0.0
	40歳代	100 (84)	16.7	42.9	35.7	4.8	0.0		40歳代	100 (47)	10.6	44.7	36.2	8.5	0.0
	50歳代	100 (30)	13.3	46.7	36.7	3.3	0.0		50歳代	100 (18)	11.1	44.4	44.4	0.0	0.0
	合計	100 (218)	11.9	44.5	38.1	5.0	0.5		合計	100 (115)	13.9	42.6	39.1	4.3	0.0
200～240時間未満	20歳代	100 (29)	10.3	44.8	34.5	10.3	0.0	200～240時間未満	20歳代	100 (19)	47.4	36.8	10.5	5.3	0.0
	30歳代	100 (131)	28.2	35.9	31.3	3.1	1.5		30歳代	100 (18)	5.6	44.4	38.9	5.6	5.6
	40歳代	100 (121)	28.9	40.5	26.4	2.5	1.7		40歳代	100 (31)	29.0	51.6	16.1	3.2	0.0
	50歳代	100 (43)	32.6	32.6	27.9	4.7	2.3		50歳代	100 (10)	20.0	30.0	40.0	0.0	10.0
	合計	100 (324)	27.5	38.0	29.3	3.7	1.5		合計	100 (78)	26.9	43.6	23.1	3.8	2.6
240時間以上	20歳代	100 (17)	29.4	52.9	17.6	0.0	0.0	240時間以上	20歳代	100 (4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (103)	40.8	35.9	18.4	3.9	1.0		30歳代	100 (14)	64.3	21.4	14.3	0.0	0.0
	40歳代	100 (98)	31.6	48.0	13.3	6.1	1.0		40歳代	100 (8)	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0
	50歳代	100 (26)	38.5	50.0	7.7	0.0	3.8		50歳代	100 (3)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	合計	100 (244)	36.1	43.4	15.2	4.1	1.2		合計	100 (29)	62.1	27.6	10.3	0.0	0.0

注：労働時間の無回答を除く。

3. 労働時間の長さとの満足度

第2-4-4表 仕事に関する満足度「休日・休暇の日数」

男性		TOTAL (N)	満足	不満	女性		TOTAL (N)	満足	不満
	TOTAL	100 (1071)	42.1	37.8		TOTAL	100 (457)	51.2	33.3
1～160時間未満	20歳代	100 (13)	61.5	7.7	1～160時間未満	20歳代	100 (6)	66.7	0.0
	30歳代	100 (24)	41.7	8.3		30歳代	100 (30)	63.3	6.7
	40歳代	100 (27)	40.7	3.7		40歳代	100 (35)	48.6	8.6
	50歳代	100 (25)	48.0	0.0		50歳代	100 (7)	85.7	14.3
	合計	100 (89)	46.1	4.5		合計	100 (78)	59.0	7.7
160～180時間未満	20歳代	100 (19)	57.9	15.8	160～180時間未満	20歳代	100 (23)	60.9	8.7
	30歳代	100 (52)	51.9	5.8		30歳代	100 (47)	61.7	8.5
	40歳代	100 (61)	65.6	6.6		40歳代	100 (47)	68.1	6.4
	50歳代	100 (31)	64.5	12.9		50歳代	100 (16)	62.5	18.8
	合計	100 (163)	60.1	8.6		合計	100 (133)	63.9	9.0
180～200時間未満	20歳代	100 (20)	45.0	5.0	180～200時間未満	20歳代	100 (15)	26.7	33.3
	30歳代	100 (84)	54.8	6.0		30歳代	100 (35)	57.1	8.6
	40歳代	100 (84)	42.9	7.1		40歳代	100 (47)	36.2	21.3
	50歳代	100 (30)	63.3	10.0		50歳代	100 (18)	66.7	0.0
	合計	100 (218)	50.5	6.9		合計	100 (115)	46.1	15.7
200～240時間未満	20歳代	100 (29)	51.7	13.8	200～240時間未満	20歳代	100 (19)	26.3	36.8
	30歳代	100 (131)	38.9	16.0		30歳代	100 (18)	55.6	16.7
	40歳代	100 (121)	38.8	14.0		40歳代	100 (31)	48.4	12.9
	50歳代	100 (43)	37.2	20.9		50歳代	100 (10)	20.0	0.0
	合計	100 (324)	39.8	15.7		合計	100 (78)	41.0	17.9
240時間以上	20歳代	100 (17)	23.5	29.4	240時間以上	20歳代	100 (4)	25.0	50.0
	30歳代	100 (103)	26.2	34.0		30歳代	100 (14)	21.4	50.0
	40歳代	100 (98)	23.5	28.6		40歳代	100 (8)	37.5	12.5
	50歳代	100 (26)	19.2	26.9		50歳代	100 (3)	66.7	0.0
	合計	100 (244)	24.2	30.7		合計	100 (29)	31.0	34.5

注1：労働時間の無回答を除く。

注2：「満足」は「満足」+「まあ満足」の合計、「不満」は「少し不満」+「不満」の合計で、「どちらとも言えない」は除外した。

第2-4-4表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別に満足度（休日・休暇の日数）について見たものである。休日や休暇に対する満足度であるから、労働時間が長いカテゴリーほど「満足」の回答比率が低くなり、反対に「不満」が高くなる。男性の「200～240時間未満」では、「不満」は50歳代に、「240時間以上」では30歳代に最も多い。女性はサンプルサイズが小さいが、「200～240時間未満」では、若年層ほど「不満」の回答比率が高くなっている。

第2-4-5表 仕事に関する満足度「仕事と生活のバランス」

男性		TOTAL (N)	満足	不満	女性		TOTAL (N)	満足	不満
	TOTAL	100 (1071)	30.5	39.2		TOTAL	100 (457)	30.6	38.9
1～160 時間未 満	20歳代	100 (13)	61.5	23.1	1～160 時間未 満	20歳代	100 (6)	66.7	0.0
	30歳代	100 (24)	33.3	37.5		30歳代	100 (30)	30.0	33.3
	40歳代	100 (27)	29.6	48.1		40歳代	100 (35)	25.7	28.6
	50歳代	100 (25)	48.0	20.0		50歳代	100 (7)	42.9	14.3
	合計	100 (89)	40.4	33.7		合計	100 (78)	32.1	26.9
160～ 180時 間未 満	20歳代	100 (19)	47.4	26.3	160～ 180時 間未 満	20歳代	100 (23)	60.9	4.3
	30歳代	100 (52)	42.3	25.0		30歳代	100 (47)	38.3	36.2
	40歳代	100 (61)	50.8	21.3		40歳代	100 (47)	31.9	29.8
	50歳代	100 (31)	48.4	22.6		50歳代	100 (16)	50.0	31.3
	合計	100 (163)	47.2	23.3		合計	100 (133)	41.4	27.8
180～ 200時 間未 満	20歳代	100 (20)	50.0	25.0	180～ 200時 間未 満	20歳代	100 (15)	46.7	33.3
	30歳代	100 (84)	39.3	28.6		30歳代	100 (35)	40.0	42.9
	40歳代	100 (84)	44.0	31.0		40歳代	100 (47)	21.3	44.7
	50歳代	100 (30)	43.3	13.3		50歳代	100 (18)	50.0	16.7
	合計	100 (218)	42.7	27.1		合計	100 (115)	34.8	38.3
200～ 240時 間未 満	20歳代	100 (29)	24.1	48.3	200～ 240時 間未 満	20歳代	100 (19)	10.5	68.4
	30歳代	100 (131)	22.9	47.3		30歳代	100 (18)	27.8	44.4
	40歳代	100 (121)	25.6	43.0		40歳代	100 (31)	9.7	48.4
	50歳代	100 (43)	20.9	55.8		50歳代	100 (10)	30.0	50.0
	合計	100 (324)	23.8	46.9		合計	100 (78)	16.7	52.6
240時 間以上	20歳代	100 (17)	17.6	58.8	240時 間以上	20歳代	100 (4)	25.0	75.0
	30歳代	100 (103)	12.6	59.2		30歳代	100 (14)	0.0	100.0
	40歳代	100 (98)	14.3	52.0		40歳代	100 (8)	12.5	62.5
	50歳代	100 (26)	11.5	38.5		50歳代	100 (3)	0.0	66.7
	合計	100 (244)	13.5	54.1		合計	100 (29)	6.9	82.8

注1：労働時間の無回答を除く。

注2：「満足」は「満足」+「まあ満足」の合計、「不満」は「少し不満」+「不満」の合計で、「どちらとも言えない」は除外した。

第2-4-5表は、1ヶ月間に実際に働いた労働時間の長さ別に満足度（仕事と生活のバランス）について見たものである。仕事と生活のバランスであるから、労働時間が長いほど「不満」の回答比率が高く、男女とも「200～240時間未満」と「240時間以上」のカテゴリーでは「不満」がかなり高い。ただしこれらの長時間のカテゴリーでも、男性の場合は年齢階層間の相違はあまり明確ではない。サンプルサイズが小さいが、女性の「200～240時間未満」では、20歳代の「不満」が他の年齢階層よりも多いようである。

第3章 能力開発に関する集計結果

本章では、能力開発に関する主要な質問項目について、クロス集計の結果を紹介する¹。

第1節 能力開発に関する制度の導入状況

1. 計画的なOJT

付1-Q10a表は、「計画的なOJT」の導入状況を見たものである。業種別では「金融・保険業、不動産業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」、「情報通信業」で「導入されており利用したことがある」の比率が高い。「建設業」、「運輸業」、「卸・小売業」、「医療・福祉」では低い。規模別では、大企業ほど同比率が高い。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」では、20歳代と30歳代の差はないが、40歳代の回答比率が若干高く、50歳代が最も高い。

2. Off-JT制度

付1-Q10b表は、「Off-JT制度」の導入状況を見たものである。業種別では、「情報通信業」、「製造業」、「公務」で「導入されており利用したことがある」の比率が高い。「建設業」、「卸・小売業」、「サービス業」では低い。規模別では、大企業ほど同比率が高い。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」では、20歳代と30歳代の回答比率が相対的に低く、40歳代と50歳代が高い。

3. 自己啓発に関する制度

付1-Q10c表は、「自己啓発に関する制度」の導入状況を見たものである。業種別では、「金融・保険業、不動産業」で「導入されており利用したことがある」の比率が高い。「建設業」、「運輸業」、「卸・小売業」、「医療・福祉」では低い。規模別では、大企業ほど同比率が高い。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」では、20歳代の回答比率が最も低く、40歳代が最も高い。

4. 有給教育訓練休暇制度

付1-Q10d表は、「有給教育訓練休暇制度」の導入状況を見たものである。全般的に導入が進んでいないが、「金融・保険業、不動産業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」、「医療・福祉」では「導入されており利用したことがある」の比率が10%を超えている。「卸・

¹ 年齢階層間の相違についても考察するが、質問の性質等を考慮して年齢階層以外のクロス集計結果についても他の章より若干多めに考察する。

小売業」、「運輸業」、「建設業」では低い。規模別では「3,000人以上」で10%を超えているのみである。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」では、30歳代の回答比率が最も低く、40歳代が最も高い。

5. 資格取得の支援

付1-Q10e表は、「資格取得の支援」の導入状況を見たものである。業種別では、「情報通信業」、「金融・保険業、不動産業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」、「建設業」で「導入されており利用したことがある」の比率が高い。「卸・小売業」、「公務」では低い。規模別では、若干の異同はあるが規模が大きいほど同比率が高くなる傾向にある。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」の回答比率は、相対的に20歳代で高く、30歳代で低い。

6. 外部教育訓練に関する情報提供

付1-Q10f表は、「外部教育訓練に関する情報提供」の導入状況を見たものである。業種別では、「電気・ガス・水道・熱供給業」、「情報通信業」、「金融・保険業、不動産業」で「導入されており利用したことがある」の比率が高い。「運輸業」、「公務」、「建設業」では低い。規模別では、「3,000人以上」のみ、同比率が約3割となっている。

年齢階層別に見ると、「導入されており利用したことがある」では、20歳代と30歳代の回答比率が相対的に低く、40歳代と50歳代が高い。

第2節 能力開発に関する制度の増減

1. 計画的なOJT

付1-Q11a表は、「計画的なOJT」の増減状況を見たものである。業種別では、「増えている」の回答比率は「金融・保険業、不動産業」、「公務」などで、「減っている」では「運輸業」、「建設業」で相対的に高い。規模別では、「増えている」の回答比率は規模が大きいほど高く、「減っている」では規模が小さいほど高い。

年齢階層間の目立った相違は見られない。

2. Off-JT制度

付1-Q11b表は、「Off-JT制度」の増減状況を見たものである。業種別では、「増えている」の回答比率は「情報通信業」、「金融・保険業、不動産業」などで、「減っている」では「建設業」、「運輸業」で相対的に高い。規模別では、「増えている」の回答比率は300人以上の規模で、「減っている」では99人以下の規模で相対的に高い。

年齢階層別に見ると、「減っている」で20歳代に比べて特に40歳代と50歳代の回答比率が高い。

3. 自己啓発支援制度

付1-Q11c表は、「自己啓発支援制度」の増減状況を見たものである。業種別では、「増えている」の回答比率は「金融・保険業、不動産業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」などで、「減っている」では「運輸業」、「医療・福祉」、「建設業」などで相対的に高い。規模別では、「増えている」の回答比率は規模が大きいほど高く、「減っている」では規模が小さいほど高い。

年齢階層別に見ると、「増えている」の回答比率は50歳代で、「減っている」では20歳代で低い。

4. 資格取得の支援

付1-Q11d表は、「資格取得の支援」の増減状況を見たものである。業種別では、「増えている」の回答比率は「電気・ガス・水道・熱供給業」、「金融・保険業、不動産業」で、「減っている」では「卸・小売業」、「運輸業」、「公務」などで相対的に高い。規模別では、「増えている」の回答比率は規模が大きいほど高く、「減っている」は規模が小さいほど高い。

年齢階層別に見ると、「減っている」で50歳代の回答比率が相対的に高いほかは目立った差は見られない。

5. 外部教育訓練に関する情報提供

付1-Q11e表は、「外部教育訓練に関する情報提供」の増減状況を見たものである。業種別では、「増えている」の回答比率は「電気・ガス・水道・熱供給業」、「金融・保険業、不動産業」などで、「減っている」では「運輸業」、「建設業」、「卸・小売業」などで相対的に高い。規模別では、「増えている」は規模が大きいほど、「減っている」は規模が小さいほど回答比率が高い傾向にある。

年齢階層間に目立った相違は見られない。

第3節 自己啓発のための学習活動

第3-3-1表は、自己啓発のための学習活動について見たものである。男性を年齢階層別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」では、20歳代の回答比率が最も高く、30歳代が最も低い。「各種講演会やセミナーに参加した」は、40歳代が最も高く、30歳代が最も低い。「テレビ・ラジオの講座を視聴した」は20歳代が相対的に高く、「定期的開催されるスクールや講座を受講した」は、40歳代が相対的に高い。全般的に30歳代男性はどのような活動に関しても他の年齢階層よりも実施率が低い。

第3-3-1表 自己啓発のための学習活動（多重回答）

		TOTAL (N)	専門雑誌・書籍・テキストを読んだ	テレビ・ラジオの講座を視聴した	各種講演会やセミナーに参加した	定期的に行われるスクールや講座を受講した	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	54.5	7.7	26.5	9.3	5.6	25.7
男性	20歳代	100 (102)	61.8	10.8	25.5	6.9	8.8	15.7
	30歳代	100 (406)	53.0	5.4	21.9	5.4	6.7	29.1
	40歳代	100 (402)	57.7	9.7	30.6	11.2	3.0	24.6
	50歳代	100 (161)	57.1	9.9	24.2	8.7	6.2	21.1
	合計	100 (1071)	56.2	8.2	25.9	8.2	5.4	24.9
女性	20歳代	100 (71)	46.5	5.6	26.8	12.7	12.7	22.5
	30歳代	100 (156)	45.5	7.1	23.7	10.9	7.1	35.3
	40歳代	100 (176)	58.0	5.7	30.7	11.9	2.3	22.7
	50歳代	100 (54)	46.3	9.3	33.3	13.0	7.4	27.8
	合計	100 (457)	50.5	6.6	28.0	11.8	6.1	27.6
男性	建設業	100 (100)	52.0	5.0	19.0	3.0	3.0	32.0
	製造業	100 (262)	53.8	7.3	23.7	6.9	6.9	25.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	64.3	25.0	25.0	17.9	3.6	28.6
	情報通信業	100 (68)	64.7	8.8	30.9	8.8	1.5	20.6
	運輸業	100 (68)	45.6	4.4	2.9	4.4	7.4	38.2
	卸・小売業	100 (119)	59.7	11.8	19.3	4.2	5.0	25.2
	金融・保険業、不動産業	100 (50)	72.0	10.0	42.0	24.0	6.0	6.0
	医療・福祉	100 (51)	54.9	3.9	62.7	13.7	9.8	11.8
	サービス業	100 (183)	60.7	11.5	26.8	10.9	4.4	20.8
	公務	100 (107)	52.3	3.7	27.1	4.7	3.7	30.8
	その他	100 (33)	36.4	6.1	36.4	12.1	12.1	30.3
無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-	
女性	建設業	100 (24)	33.3	4.2	4.2	16.7	8.3	50.0
	製造業	100 (63)	42.9	3.2	14.3	11.1	11.1	34.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (6)	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	66.7
	情報通信業	100 (13)	61.5	7.7	23.1	0.0	0.0	30.8
	運輸業	100 (6)	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	50.0
	卸・小売業	100 (35)	34.3	8.6	11.4	22.9	5.7	40.0
	金融・保険業、不動産業	100 (41)	58.5	7.3	12.2	9.8	12.2	24.4
	医療・福祉	100 (108)	50.9	1.9	42.6	12.0	4.6	22.2
	サービス業	100 (96)	58.3	14.6	35.4	11.5	4.2	20.8
	公務	100 (52)	61.5	5.8	40.4	11.5	3.8	13.5
	その他	100 (9)	44.4	11.1	11.1	0.0	0.0	55.6
無回答	- (1)	-	-	-	-	-	-	
男性	総務・一般事務等	100 (162)	59.9	8.0	29.0	10.5	4.9	21.6
	営業・販売、接客	100 (280)	58.9	10.4	20.7	7.5	3.6	23.2
	専門職	100 (265)	67.5	9.8	39.2	9.8	4.2	14.3
	製造・生産関連	100 (306)	43.1	5.9	17.0	5.2	7.2	37.3
	その他	100 (55)	49.1	3.6	29.1	14.5	12.7	25.5
無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-	
女性	総務・一般事務等	100 (176)	48.9	9.1	15.9	12.5	7.4	30.7
	営業・販売、接客	100 (57)	45.6	7.0	19.3	12.3	7.0	33.3
	専門職	100 (157)	58.6	6.4	46.5	12.1	1.9	19.7
	製造・生産関連	100 (32)	37.5	0.0	12.5	12.5	12.5	37.5
	その他	100 (32)	40.6	0.0	34.4	6.3	12.5	28.1
無回答	- (0)	-	-	-	-	-	-	

女性を年齢階層別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」では、40歳代の回答比率が最も高く、他の年齢階層では大差がない。「各種講演会やセミナーに参加した」では、50歳代と40歳代が20歳代、30歳代よりも高い。

男性を業種別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」の回答比率は、「金融・保険業、不動産業」、「情報通信業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」などで比較的高い。「各種講演会やセミナーに参加した」では、「医療・福祉」が他の業種に比べてかなり高い。「定期的に開催されるスクールや講座を受講した」では、「金融・保険業、不動産業」、「電気・ガス・水道・熱供給業」などで高い。

女性を業種別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」の回答比率は、「公務」、「金融・保険業、不動産業」などで高い。「各種講演会やセミナーに参加した」では、「医療・福祉」、「公務」などで高い。

男性を職種別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」の回答比率は、「専門職」が他の職種よりも高い。また「製造・生産関連」は、「総務・一般事務等」と「営業・販売、接客」よりも低い。「各種講演会やセミナーに参加した」では、「専門職」が他の職種よりも高い。全般的に「専門職」は他の職種よりも多くの活動をしており、「製造・生産関連」はあまり多くない。

女性を職種別に見ると、「専門雑誌・書籍・テキストを読んだ」の回答比率は、「専門職」が他の職種よりも高い。また「製造・生産関連」は、「総務・一般事務等」と「営業・販売、接客」よりも低い。「各種講演会やセミナーに参加した」では、「専門職」が他の職種よりも高い。

第4節 能力開発の障害

第3-4-1表は、能力開発の障害について見たものである。男性を年齢階層別に見ると、「仕事が忙しくて勉強する時間がない」では、30歳代の回答比率が最も高く、50歳代が最も低い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、30歳代が最も高い。「勉強するためのお金がない」では、40歳代が最も高い。「育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない」では、30歳代が相対的に高い。「自分が求める内容の勉強の機会がない」では、50歳代が最も高い。「仕事を教えてくれる上司や先輩がいない」では、20歳代が最も高い。全般的に30歳代の「障害」が多い傾向にある。

女性を年齢階層別に見ると、「仕事が忙しくて勉強する時間がない」では、20歳代と30歳代に比べて、40歳代、50歳代の回答比率が高い。「育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない」では、30歳代、40歳代が20歳代、50歳代よりもかなり高い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、20歳代、30歳代に比べて、40歳代、50歳代のほうが高い。「勉強するためのお金がない」では、50歳代が低い。

男性を業種別に見ると、「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」の回答比率は、「金融・保険業、不動産業」、「医療・福祉」などで比較的高く、「公務」、「電気・ガス・水道・熱供給業」では比較的低い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、「卸・小売業」、「サービス業」などで比較的高く、「運輸業」、「公務」などで比較的低い。「勉強するためのお金がない」では、「運輸業」、「金融・保険業、不動産業」などで比較的高く、「電気・ガス・水道・熱供給業、公務」などでは比較的低い。「仕事を教えてくれる上司や先輩がいない」では、「医療・福祉」、「製造業」などで比較的高く、「情報通信業」、「運輸業」などで比較的低い。

女性を業種別に見ると、「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」の回答比率は、「金融・保険業、不動産業」、「サービス業」で比較的高い。「育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない」では、「公務」が高く、「製造業」などでは比較的低い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、「製造業」、「医療・福祉」などで比較的高く、「公務」などでは比較的低い。

第3-4-1表 能力開発を行う上での障害（多重回答）

	TOTAL (N)	仕事が忙しくて勉強をする時間がない	会社で勉強の機会が十分に提供されていない	勉強をするためのお金がない	育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない	自分が求める内容の勉強の機会がない	自分が求める内容の勉強の機会がない	仕事を教えてくれる上司や先輩がいない	何を勉強すればいいかわからない	勉強の機会に関する情報が少ない	その他	特になし	無回答
TOTAL	100 (1528)	44.4	25.7	22.1	14.7	13.9	13.9	13.7	10.1	10.0	2.6	16.2	1.9
男性													
20歳代	100 (102)	46.1	25.5	17.6	2.0	12.7	12.7	16.7	15.7	14.7	2.0	17.6	0.0
30歳代	100 (406)	52.2	30.3	21.4	12.6	12.6	12.6	14.5	10.3	10.3	2.2	13.5	1.7
40歳代	100 (402)	49.0	24.4	26.9	6.5	14.2	14.2	12.7	8.5	9.0	2.0	17.2	1.7
50歳代	100 (161)	36.0	26.7	14.9	1.2	21.1	21.1	7.5	7.5	11.2	2.5	20.5	4.3
合計	100 (1071)	48.0	27.1	22.1	7.6	14.5	14.5	13.0	9.7	10.4	2.1	16.3	2.0
女性													
20歳代	100 (71)	33.8	12.7	21.1	11.3	18.3	18.3	15.5	14.1	4.2	4.2	23.9	1.4
30歳代	100 (156)	32.7	20.5	23.1	38.5	8.3	8.3	13.5	9.0	9.6	1.3	12.2	1.9
40歳代	100 (176)	39.8	26.7	24.4	38.1	15.3	15.3	19.9	13.6	11.9	4.5	11.9	1.1
50歳代	100 (54)	37.0	25.9	11.1	14.8	7.4	7.4	5.6	3.7	5.6	5.6	27.8	3.7
合計	100 (457)	36.1	22.3	21.9	31.3	12.5	12.5	15.3	10.9	9.2	3.5	15.8	1.8
男性													
建設業	100 (100)	49.0	29.0	25.0	4.0	18.0	18.0	13.0	6.0	10.0	2.0	17.0	1.0
製造業	100 (262)	50.0	27.5	20.6	9.5	13.7	13.7	19.8	7.3	11.5	1.9	15.3	1.1
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	39.3	21.4	10.7	3.6	14.3	14.3	7.1	7.1	14.3	3.6	21.4	3.6
情報通信業	100 (68)	50.0	26.5	23.5	4.4	11.8	11.8	5.9	7.4	4.4	2.9	14.7	2.9
運輸業	100 (68)	45.6	16.2	32.4	2.9	17.6	17.6	5.9	13.2	4.4	4.4	13.2	7.4
卸・小売業	100 (119)	46.2	33.6	26.1	4.2	13.4	13.4	14.3	16.8	11.8	0.8	16.0	2.5
金融・保険業、不動産業	100 (50)	64.0	26.0	30.0	16.0	16.0	16.0	6.0	10.0	4.0	2.0	10.0	0.0
医療・福祉	100 (51)	54.9	25.5	29.4	9.8	7.8	7.8	21.6	3.9	15.7	2.0	15.7	0.0
サービス業	100 (183)	47.0	29.5	16.9	5.5	16.4	16.4	10.9	9.3	6.6	1.1	18.0	0.5
公務	100 (107)	34.6	20.6	15.0	15.0	15.0	15.0	8.4	12.1	13.1	0.9	20.6	4.7
その他	100 (33)	54.5	36.4	27.3	6.1	9.1	9.1	12.1	15.2	15.2	12.1	18.2	0.0
無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性													
建設業	100 (24)	29.2	16.7	25.0	37.5	4.2	4.2	16.7	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0
製造業	100 (63)	33.3	27.0	17.5	25.4	12.7	12.7	15.9	17.5	15.9	4.8	17.5	0.0
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (6)	33.3	16.7	33.3	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	33.3	0.0
情報通信業	100 (13)	30.8	15.4	38.5	38.5	15.4	15.4	15.4	30.8	0.0	0.0	15.4	0.0
運輸業	100 (6)	16.7	16.7	50.0	33.3	33.3	33.3	16.7	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0
卸・小売業	100 (35)	20.0	22.9	22.9	14.3	20.0	20.0	8.6	17.1	2.9	2.9	25.7	2.9
金融・保険業、不動産業	100 (41)	43.9	24.4	12.2	31.7	12.2	12.2	17.1	9.8	9.8	4.9	17.1	0.0
医療・福祉	100 (108)	38.0	26.9	26.9	32.4	11.1	11.1	22.2	6.5	10.2	5.6	12.0	2.8
サービス業	100 (96)	43.8	19.8	20.8	28.1	8.3	8.3	13.5	9.4	7.3	3.1	13.5	2.1
公務	100 (52)	36.5	15.4	17.3	50.0	21.2	21.2	11.5	3.8	11.5	1.9	15.4	0.0
その他	100 (9)	22.2	33.3	22.2	33.3	0.0	0.0	0.0	22.2	11.1	0.0	0.0	11.1
無回答	- (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
男性													
総務・一般事務等	100 (162)	35.2	23.5	22.2	10.5	14.8	14.8	11.7	12.3	10.5	1.9	20.4	1.9
営業・販売、接客	100 (280)	51.1	27.9	24.3	4.6	17.1	17.1	11.4	10.4	9.6	1.1	15.7	1.8
専門職	100 (265)	58.1	29.4	22.3	9.4	12.8	12.8	13.6	4.2	9.1	2.3	11.7	1.1
製造・生産関連	100 (306)	43.8	26.5	21.2	6.5	13.7	13.7	13.7	11.8	11.8	2.9	17.3	3.3
その他	100 (55)	43.6	27.3	14.5	10.9	12.7	12.7	18.2	10.9	12.7	3.6	25.5	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性													
総務・一般事務等	100 (176)	29.0	22.2	21.0	33.5	12.5	12.5	13.6	14.8	10.8	2.8	13.6	1.7
営業・販売、接客	100 (57)	26.3	19.3	21.1	24.6	12.3	12.3	14.0	10.5	3.5	1.8	29.8	0.0
専門職	100 (157)	46.5	25.5	22.3	34.4	10.2	10.2	14.6	7.0	5.1	5.1	10.2	2.5
製造・生産関連	100 (32)	40.6	18.8	21.9	12.5	15.6	15.6	18.8	9.4	15.6	3.1	21.9	0.0
その他	100 (32)	40.6	18.8	28.1	37.5	21.9	21.9	28.1	12.5	25.0	3.1	18.8	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

男性を職種別に見ると、「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」の回答比率は、「専門職」が最も高く、「総務・一般事務等」が最も低い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、「総務・一般事務等」に比べて「営業・販売、接客」、「専門職」、「製造・生産関連」で高い。「勉強をするためのお金がない」、「仕事を教えてくれる上司や先輩がいない」では大差がない。

女性を職種別に見ると、「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」の回答比率は、「専門職」が最も高く、「営業・販売、接客」が最も低い。「育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない」では、「専門職」と「総務・一般事務等」が高く、「製造・生産関連」では低い。「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、「専門職」が比較的高い。「仕事を教えてくれる上司や先輩がいない」では、「製造・生産関連」が比較的高い。

さらに、第3-4-2表は、労働時間の長さ別に見たものである。男性の「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」では、160時間以上のカテゴリでは労働時間の長さに比例して回答比率が高くなる。また「会社で勉強の機会が十分に提供されていない」では、200時間以上のカテゴリの回答比率が若干高い。女性の「仕事が忙しくて勉強をする時間がない」では、労働時間の長さに比例して回答比率が高くなる。

第3-4-2表 能力開発を行う上での障害（多重回答）

		TOTAL (N)	仕事が忙しくて勉強をする時間がない	会社で勉強の機会が十分に提供されていない	勉強をするためのお金がない	育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない	自分が求める内容の勉強の機会がない	仕事を教えてくれる上司や先輩がいない	何を勉強すればいいかわからない	勉強の機会に関する情報がない	その他	特になし	無回答
TOTAL		100 (1528)	44.4	25.7	22.1	14.7	13.9	13.7	10.1	10.0	2.6	16.2	1.9
男性	1～160時間未満	100 (89)	36.0	15.7	18.0	7.9	15.7	10.1	7.9	5.6	2.2	25.8	3.4
	160～180時間未満	100 (163)	25.2	26.4	17.2	5.5	20.2	13.5	12.9	13.5	1.2	20.9	2.5
	180～200時間未満	100 (218)	38.1	25.2	21.1	8.3	12.4	11.9	7.8	8.7	1.4	22.0	1.4
	200～240時間未満	100 (324)	55.9	28.1	26.9	10.5	14.2	12.3	11.4	10.8	3.1	10.8	1.5
	240時間以上	100 (244)	67.2	32.4	20.9	5.3	12.7	15.6	7.8	9.8	2.0	11.9	1.6
	合計	100 (1038)	48.3	27.2	22.0	7.8	14.5	13.0	9.7	10.1	2.1	16.3	1.8
女性	1～160時間未満	100 (78)	21.8	12.8	30.8	34.6	12.8	12.8	11.5	15.4	1.3	21.8	1.3
	160～180時間未満	100 (133)	24.1	23.3	18.0	28.6	13.5	16.5	10.5	10.5	3.8	18.8	1.5
	180～200時間未満	100 (115)	36.5	25.2	21.7	34.8	12.2	13.9	8.7	5.2	4.3	14.8	2.6
	200～240時間未満	100 (78)	59.0	24.4	21.8	29.5	9.0	15.4	15.4	7.7	3.8	11.5	1.3
	240時間以上	100 (29)	65.5	24.1	20.7	17.2	10.3	27.6	6.9	10.3	3.4	6.9	0.0
	合計	100 (433)	36.0	22.2	22.2	30.7	12.0	15.7	10.9	9.5	3.5	16.2	1.6

注：労働時間の無回答を除く。

第4章 仕事に対する意識に関する集計結果

本章では、どのような職業生活を送りたいと思っているか、仕事に関する事で何がストレスとなっているか、仕事に対してどの程度満足しているかなど、仕事に対する意識について、年齢階層間の違いを中心にクロス集計の結果などを紹介する。

第1節 職業生活に関する今後の希望

今後の職業生活について、会社との関わり方を中心にどのような希望をもっているかを、性別・年齢階層別の分布で見たのが第4-1-1表である。

第4-1-1表 性別・年齢階層別 今後の職業生活について

	TOTAL (N)	いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい	ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしたい	昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい	自分の経験、専門、資格等を活かしてこの会社で腕をふるいたい	自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない	独立開業をして自分の力を試したい	いいところがあればすぐにも転職したい	特に希望はなく、成り行きに任せる	その他	無回答	
TOTAL	100 (1528)	5.3	8.2	18.1	15.1	23.2	3.5	12.5	10.9	2.0	1.2	
男性	20歳代	100 (102)	8.8	11.8	8.8	7.8	36.3	4.9	12.7	7.8	1.0	0
	30歳代	100 (406)	8.1	12.1	14.0	15.8	23.2	4.2	14.3	4.4	1.7	2.2
	40歳代	100 (402)	7.2	11.7	18.4	14.2	21.9	4.0	11.2	10.4	0.7	0.2
	50歳代	100 (161)	2.5	3.1	25.5	15.5	20.5	2.5	9.9	16.1	3.1	1.2
	合計	100 (1071)	7.0	10.6	16.9	14.4	23.5	3.9	12.3	8.8	1.5	1.1
女性	20歳代	100 (71)	1.4	1.4	11.3	16.9	25.4	2.8	19.7	12.7	5.6	2.8
	30歳代	100 (156)	2.6	2.6	17.3	12.8	26.3	3.8	12.8	17.3	3.8	0.6
	40歳代	100 (176)	0.6	3.4	22.7	17.6	21.0	1.7	13.1	16.5	1.1	2.3
	50歳代	100 (54)	0.0	1.9	38.9	24.1	11.1	0	3.7	14.8	5.6	0
	合計	100 (457)	1.3	2.6	21.0	16.6	22.3	2.4	12.9	16.0	3.3	1.5

「いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい」や「ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしたい」で女性の割合が5%を下回っているのに対して、男性は、いずれについても50歳代では5%を下回っているが、それ以外の年齢階層については前者は7～9%、後者は12%前後となっていて、昇進を希望する割合が女性よりも男性のほうが高い。

「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい」については、男女とも年齢階層が高いほうが割合も高く、男性よりも女性の割合の水準が高い。年齢が高いほど転職が難しいということを示している。

「自分の経験、専門、資格等を活かしてこの会社で腕をふるいたい」と「自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」は、自分の能力を活かした働き方を希望するという点では共通している。しかし、前者は現在の会社にとどまることを希望していて、男性の場合は20歳代の割合が最も少なく、他の年齢階層は15%前後となっている。女性は50歳代の割合が最も高く、その他の年齢階層は12.8%～17.6%と差は5ポイント以内である。後者の場合は、自分の能力を活かせれば現在の会社にこだわらないということで、男女

とも20歳代や30歳代のほうが割合が高いが、男性は20歳代の割合が最も高く、その他の年齢階層は20%強である。一方、女性の場合は、50歳代の割合が最も低く、その他の年齢階層は2割を超えていて、これら2つのカテゴリーの傾向がちょうど逆転した形となっている。能力があっても、男性に比べて女性は、若年で経験が少ない場合か高齢の場合には、より転職が難しいということが示唆される。

「独立開業をして自分の力を試したい」は男女とも5%以下と少ないが、「いいところがあればすぐにでも転職したい」は男女とも50歳代以外は1割を超えている。男性は最も割合が低い50歳代が9.9%で最も割合の高い30歳代が14.2%であり、その差は5ポイントに満たない。それに対して女性は、20歳代の割合が19.7%と最も高く、最も割合の低い50歳代は3.7%であり、15ポイント以上の差がある。

「特に希望はなく、成り行きに任せる」では、男性の場合、20歳代や30歳代は1割未満で、50歳代の割合が最も高い。一方、女性はすべての年齢階層で1割を超えている。

全体としては、若年階層のほうが現在の会社かどうかにかかわらず、逆に年齢階層が高いほうが現在の会社で継続して働くことを希望する傾向が見られる。また、男性に比べて女性は組織の中で目標を持ちにくい傾向が見られる。

第4-1-2表 性別・職種別 今後の職業生活について

	TOTAL (N)	いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい	ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしたい	昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい	自分の経験、専門、資格等を活かしてこの会社で腕をふるいたい	自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない	独立開業をして自分の力を試したい	いいところがあればすぐにでも転職したい	特に希望はなく、成り行きに任せる	その他	無回答	
TOTAL	100 (1528)	5.3	8.2	18.1	15.1	23.2	3.5	12.5	10.9	2.0	1.2	
男性	総務・一般事務等	100 (162)	13.0	13.6	21.6	12.3	19.1	2.5	4.9	11.1	0.6	1.2
	営業販売、接客	100 (280)	9.6	13.9	13.9	11.1	19.6	5.7	15.4	8.6	1.1	1.1
	専門職	100 (265)	6.4	6.8	9.4	20.4	39.2	2.3	8.3	4.2	1.9	1.1
	製造・生産関連	100 (306)	2.6	8.5	22.5	12.1	17.6	5.2	17.3	11.4	1.3	1.3
	その他	100 (55)	3.6	14.5	21.8	20.0	14.5	0	10.9	9.1	5.5	0
女性	総務・一般事務等	100 (176)	2.3	1.7	27.3	11.9	18.8	3.4	14.2	17.0	2.3	1.1
	営業販売、接客	100 (57)	1.8	5.3	15.8	8.8	24.6	3.5	15.8	22.8	1.8	0
	専門職	100 (157)	0.6	2.5	15.9	23.6	26.8	1.3	11.5	11.5	4.5	1.9
	製造・生産関連	100 (32)	0	3.1	25.0	21.9	9.4	3.1	9.4	21.9	3.1	3.1
	その他	100 (32)	0	3.1	15.6	18.8	28.1	0	12.5	15.6	6.3	0

職種別では、男性の場合に「総務・一般事務等」や「営業販売、接客」は、「いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい」や「ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしたい」など、現在の会社で昇進を希望する割合が他の職種と比べると若干高い。「昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい」については、男女とも「総務・一般事務等」や「製造・生産関連」の割合が高い。また「専門職」に関しては、男女とも「自分の経験、専門、資格等を活かしてこの会社で腕をふるいたい」や「自分の経験、資格等を活かせるならば、現在の会社にこだわらない」など自分の経験を活かしたいと考えている割合が高く、男性の場合は現在の会社にこだわらない割合のほうが高い。

第2節 仕事に関するストレス

仕事に関する11項目のストレスについて、性別・年齢階層別を中心にそれぞれの項目の「強く感じる」もしくは「やや感じる」と回答した割合の傾向を見る。

第4-2-1表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：責任が重すぎる

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	11.6	42.5	37.0	7.7	1.0	54.2
男性	20歳代	100 (102)	8.8	40.2	38.2	12.7	0	49.0
	30歳代	100 (406)	7.9	44.3	39.4	6.9	1.5	52.2
	40歳代	100 (402)	14.4	44.5	32.8	8.0	0.2	59.0
	50歳代	100 (161)	15.5	38.5	36.0	6.8	3.1	54.0
	合計	100 (1071)	11.6	43.1	36.3	7.8	1.1	54.7
女性	20歳代	100 (71)	12.7	40.8	35.2	9.9	1.4	53.5
	30歳代	100 (156)	15.4	38.5	39.1	6.4	0.6	53.8
	40歳代	100 (176)	9.1	44.9	37.5	8.0	0.6	54.0
	50歳代	100 (54)	9.3	37.0	46.3	5.6	1.9	46.3
	合計	100 (457)	11.8	41.1	38.7	7.4	0.9	53.0

「責任が重すぎる」（第4-2-1表）については、「強く感じる」の割合が、男性は40歳代以上、女性では逆に30歳代以下で高い。「やや感じる」を合わせた場合、男性では40歳代が58.9%で最も高く、50歳代が54.0%、30歳代が52.2%である。女性の場合は、40歳代が54.0%で最も高く、30歳代が53.9%、20歳代が53.5%となり、50歳代以外の年齢階層間の差は小さくなる。

役職別に見ると¹、男性では「強く感じる」と「やや感じる」を合わせた場合に「課長クラス」の割合が最も高く、「一般社員」の割合が最も低い（第4-2-2表）。

第4-2-2表 性別・役職別 仕事のストレス：責任が重すぎる

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	11.6	42.5	37.0	7.7	1.0	54.2
男性	一般社員	100 (512)	10.2	28.9	43.4	16.6	1.0	39.1
	係長・主任	100 (323)	11.1	35.0	41.8	10.8	1.2	46.1
	課長クラス	100 (173)	12.7	39.3	37.6	7.5	2.9	52.0
	部長・本部長クラス	100 (63)	12.7	30.2	42.9	14.3	0	42.9
女性	一般社員	100 (361)	8.9	29.1	45.4	15.5	1.1	38.0
	係長・主任	100 (83)	10.8	32.5	42.2	13.3	1.2	43.4
	課長クラス	100 (7)	28.6	42.9	28.6	0	0	71.4
	部長・本部長クラス	100 (6)	0	50.0	50.0	0	0	50.0

¹ 女性は「課長クラス」以上の数が少ないため言及しない。

リストラなどによる人員の変化から、仕事上のしわ寄せを受けることがある。1年前と比べた人員の変化との関係を見ると、女性の場合は変化による違いはないが、男性では「減っている」と答えた人で「強く感じる」と回答した割合が最も高く、「やや感じる」を合わせると約半数に達している（第4-2-3表）。

第4-2-3表 性別・職場の人員の増減別 仕事のストレス：責任が重すぎる

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	11.6	42.5	37.0	7.7	1.0	54.2
男性	増えている	100 (194)	8.8	32.5	43.8	13.4	1.5	41.2
	変わらない	100 (456)	8.3	30.9	46.1	13.8	0.9	39.3
	減っている	100 (377)	15.6	34.0	36.6	11.9	1.9	49.6
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	10.0	35.0	35.0	20.0	0	45.0
女性	増えている	100 (89)	7.9	31.5	39.3	21.3	0	39.3
	変わらない	100 (212)	9.9	29.2	45.8	14.2	0.9	39.2
	減っている	100 (134)	9.7	30.6	46.3	12.7	0.7	40.3
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	11.8	23.5	58.8	0	5.9	35.3

「相談する相手がいない」（第4-2-4表）は、男女とも年齢階層が40歳代以上で「強く感じる」と答えている割合が高い。「やや感じる」を加えると、男性は、40歳代が48.0%で最も高く、50歳代が42.2%で、30歳代が41.4%となる。女性は、30歳代が44.2%で最も高く、50歳代が40.7%、40歳代が39.2%となっている。

第4-2-4表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：相談する相手がいない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	10.5	31.8	42.7	13.7	1.2	42.3
男性	20歳代	100 (102)	9.8	26.5	42.2	20.6	1.0	36.3
	30歳代	100 (406)	7.9	33.5	44.3	12.8	1.5	41.4
	40歳代	100 (402)	13.9	34.1	38.3	12.9	0.7	48.0
	50歳代	100 (161)	12.4	29.8	44.7	10.6	2.5	42.2
	合計	100 (1071)	11.0	32.5	41.9	13.3	1.3	43.5
女性	20歳代	100 (71)	4.2	25.4	43.7	25.4	1.4	29.6
	30歳代	100 (156)	7.7	36.5	41.7	13.5	0.6	44.2
	40歳代	100 (176)	10.8	28.4	47.7	12.5	0.6	39.2
	50歳代	100 (54)	16.7	24.1	44.4	11.1	3.7	40.7
	合計	100 (457)	9.4	30.2	44.6	14.7	1.1	39.6

役職別では、男性の場合に「強く感じる」と「やや感じる」を合わせた割合が「課長クラス」で最も高く、「責任が重すぎる」と似た傾向を示している。いずれも年齢階層との相関が高い（第4-2-5表）。

第4-2-5表 性別・役職別 仕事のストレス：相談する相手がいない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	10.5	31.8	42.7	13.7	1.2	42.3
男性	一般社員	100 (512)	10.2	28.9	43.4	16.6	1.0	39.1
	係長・主任	100 (323)	11.1	35.0	41.8	10.8	1.2	46.1
	課長クラス	100 (173)	12.7	39.3	37.6	7.5	2.9	52.0
	部長・本部長クラス	100 (63)	12.7	30.2	42.9	14.3	0	42.9
女性	一般社員	100 (361)	8.9	29.1	45.4	15.5	1.1	38.0
	係長・主任	100 (83)	10.8	32.5	42.2	13.3	1.2	43.4
	課長クラス	100 (7)	28.6	42.9	28.6	0	0	71.4
	部長・本部長クラス	100 (6)	0	50.0	50.0	0	0	50.0

「働く時間が長い」（第4-2-6表）については、「強く感じる」では男性の合計の割合（22.4%）が女性の割合（13.8%）よりも高い。年齢階層別では、男性の場合は30歳代以上で「強く感じる」と答えている割合が高いが、女性は年齢階層が低いほうが割合が高い。「やや感じる」を加えると、男性は、40歳代が54.0%で最も高く、50歳代が51.6%で、30歳代が51.5%となる。女性は、30歳代が48.1%で最も高く、20歳代が46.5%、40歳代が43.8%となっている。第3章では、30歳代と40歳代の労働時間が長いという結果が示されたが、ストレスに関してはあまり大きな差は見られない。

第4-2-6表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：働く時間が長い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	19.8	29.9	36.0	13.0	1.3	49.7
男性	20歳代	100 (102)	17.6	29.4	32.4	20.6	0	47.1
	30歳代	100 (406)	23.9	27.6	36.9	10.1	1.5	51.5
	40歳代	100 (402)	22.4	31.6	36.1	9.5	0.5	54.0
	50歳代	100 (161)	21.7	29.8	32.3	12.4	3.7	51.6
	合計	100 (1071)	22.4	29.6	35.5	11.2	1.3	52.0
女性	20歳代	100 (71)	18.3	28.2	32.4	19.7	1.4	46.5
	30歳代	100 (156)	14.7	33.3	32.7	17.9	1.3	48.1
	40歳代	100 (176)	13.6	30.1	39.2	16.5	0.6	43.8
	50歳代	100 (54)	5.6	27.8	50.0	13.0	3.7	33.3
	合計	100 (457)	13.8	30.6	37.2	17.1	1.3	44.4

男性の役職別では、「強く感じる」ではほとんど差がないが、「やや感じる」を加えると、「課長クラス」と「係長・主任」が若干高い（第4-2-7）。第3章では、「課長クラス」の労働時間が長いとされたが、年齢階層の結果と同様に、ストレスに関しては大きな差はない。

第4-2-7表 性別・役職別 仕事のストレス：働く時間が長い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	19.8	29.9	36.0	13.0	1.3	49.7
男性	一般社員	100 (512)	22.7	27.0	36.1	13.1	1.2	49.6
	係長・主任	100 (323)	22.9	31.3	34.7	9.9	1.2	54.2
	課長クラス	100 (173)	20.8	35.8	34.1	6.9	2.3	56.6
	部長・本部長クラス	100 (63)	22.2	25.4	38.1	14.3	0	47.6
女性	一般社員	100 (361)	13.6	30.7	35.7	18.6	1	44.3
	係長・主任	100 (83)	15.7	28.9	42.2	12.0	1.2	44.6
	課長クラス	100 (7)	0.0	42.9	57.1	0.0	0.0	42.9
	部長・本部長クラス	100 (6)	16.7	33.3	33.3	17	0.0	50.0

「仕事が適性に合わない」（第4-2-8表）は、全体的に「強く感じる」もしくは「やや感じる」と回答した割合が低い。「強く感じる」では、差はほとんど見られないが、「やや感じる」をあわせると、男女とも20歳代の割合が最も高く、50歳代の割合が最も低い。しかし、年齢階層間の差は男女とも10ポイント以内である。

第4-2-8表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：仕事が適性に合わない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	3.7	17.9	54.0	23.1	1.3	21.6
男性	20歳代	100 (102)	5.9	18.6	52.0	23.5	0	24.5
	30歳代	100 (406)	4.2	17.5	51.2	25.6	1.5	21.7
	40歳代	100 (402)	4.0	19.2	56.2	20.1	0.5	23.1
	50歳代	100 (161)	3.7	13.0	57.8	21.7	3.7	16.8
	合計	100 (1071)	4.2	17.6	54.2	22.8	1.3	21.8
女性	20歳代	100 (71)	4.2	21.1	54.9	18.3	1.4	25.4
	30歳代	100 (156)	2.6	17.3	58.3	20.5	1.3	19.9
	40歳代	100 (176)	2.8	19.3	53.4	23.9	0.6	22.2
	50歳代	100 (54)	0.0	16.7	38.9	40.7	3.7	16.7
	合計	100 (457)	2.6	18.6	53.6	23.9	1.3	21.2

職種別では、「やや感じる」をあわせると、男女とも「営業・販売、接客」の割合が他の職種に比べると少し高い（第4-2-9表）。また、男女とも「製造・生産関連」の割合が最も低い。

第4-2-9表 性別・職種別 仕事のストレス：仕事が適性に合わない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	3.7	17.9	54.0	23.1	1.3	21.6
男性	総務・一般事務等	100 (162)	4.9	17.9	57.4	17.9	1.9	22.8
	営業販売、接客	100 (280)	4.3	20.7	48.9	25.0	1.1	25.0
	専門職	100 (265)	5.3	17.0	55.1	21.9	0.8	22.3
	製造・生産関連	100 (306)	2.9	14.7	58.5	22.5	1.3	17.6
	その他	100 (55)	3.6	18.2	43.6	30.9	3.6	21.8
女性	総務・一般事務等	100 (176)	4.0	17.0	58.5	19.9	0.6	21.0
	営業販売、接客	100 (57)	3.5	26.3	49.1	19.3	1.8	29.8
	専門職	100 (157)	1.3	19.1	51.6	26.1	1.9	20.4
	製造・生産関連	100 (32)	0.0	15.6	46.9	37.5	0.0	15.6
	その他	100 (32)	3.1	15.6	53.1	28.1	0.0	18.8

「情報化・技術革新への対応が困難」（第4-2-10表）については、「強く感じる」では男性に顕著な差は見られず、女性は20歳代が1.4%で最も割合が低く、40歳代で10.8%と最も割合が高い。「やや感じる」も合わせると、男女とも50歳代の割合が最も高い（それぞれ44.1%、51.9%）。最も割合が低いのは、男性は30歳代（30.8%）で、女性は20歳代（29.6%）である。

第4-2-10表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：情報化・技術革新への対応が困難

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	7.2	30.7	47.3	13.5	1.4	37.9
男性	20歳代	100 (102)	9.8	25.5	42.2	22.5	0	35.3
	30歳代	100 (406)	5.7	25.1	49.3	18.5	1.5	30.8
	40歳代	100 (402)	7.5	31.6	49.5	10.9	0.5	39.1
	50歳代	100 (161)	8.1	36.0	41.6	11.2	3.1	44.1
	合計	100 (1071)	7.1	29.2	47.5	14.9	1.2	36.3
女性	20歳代	100 (71)	1.4	28.2	53.5	14.1	2.8	29.6
	30歳代	100 (156)	7.1	36.5	47.4	8.3	0.6	43.6
	40歳代	100 (176)	10.8	30.7	46.6	10.2	1.7	41.5
	50歳代	100 (54)	5.6	46.3	35.2	9.3	3.7	51.9
	合計	100 (457)	7.4	34.1	46.6	10.1	1.8	41.6

職種別では、男女とも「製造・生産関連」の割合が最も高い（第4-2-11表）。男性の場合、その他の職種に差はないが、女性は「営業・販売、接客」の割合が他の職種に比べると少し低い。

第4-2-11表 性別・職種別 仕事のストレス：情報化・技術革新への対応が困難

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	7.2	30.7	47.3	13.5	1.4	37.9
男性	総務・一般事務等	100 (162)	6.8	27.2	54.3	10.5	1.2	34.0
	営業販売、接客	100 (280)	5.7	27.1	48.9	17.1	1.1	32.9
	専門職	100 (265)	5.3	27.9	47.2	18.9	0.8	33.2
	製造・生産関連	100 (306)	10.5	32.7	43.8	11.8	1.3	43.1
	その他	100 (55)	5.5	30.9	43.6	16.4	3.6	36.4
女性	総務・一般事務等	100 (176)	8.0	31.3	49.4	10.2	1.1	39.2
	営業販売、接客	100 (57)	5.3	24.6	59.6	8.8	1.8	29.8
	専門職	100 (157)	7.0	37.6	45.2	8.9	1.3	44.6
	製造・生産関連	100 (32)	12.5	37.5	34.4	12.5	3.1	50.0
	その他	100 (32)	6.3	46.9	31.3	12.5	3.1	53.1

「会社の将来に対する不安」(第4-2-12表)については、男性の場合、「強く感じる」では差はほとんどないが、「やや感じる」を加えると30歳代と40歳代の割合が高い。女性は、「強く感じる」では30歳代の割合が最も高いが、「やや感じる」を加えると、30歳代以上がそれぞれ6割前後となり、差はほとんどない。

第4-2-12表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：会社の将来性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	24.2	37.2	27.6	9.7	1.4	61.4
男性	20歳代	100 (102)	25.5	34.3	30.4	9.8	0	59.8
	30歳代	100 (406)	23.9	40.6	24.9	8.9	1.7	64.5
	40歳代	100 (402)	25.1	39.8	24.9	9.2	1.0	64.9
	50歳代	100 (161)	24.8	26.1	32.9	13.7	2.5	50.9
	合計	100 (1071)	24.6	37.5	26.6	9.8	1.4	62.2
女性	20歳代	100 (71)	19.7	28.2	36.6	14.1	1.4	47.9
	30歳代	100 (156)	27.6	34.0	27.6	9.0	1.9	61.5
	40歳代	100 (176)	20.5	42.0	29.5	6.8	1.1	62.5
	50歳代	100 (54)	24.1	35.2	27.8	13.0	0	59.3
	合計	100 (457)	23.2	36.3	29.8	9.4	1.3	59.5

職場で一緒に働く人の増減との関係は、男女とも「減っている」で「強く感じる」と答えている割合が高い(第4-2-13表)。男性の場合は、「やや感じる」を合わせた割合でも「減っている」と答えている人の割合が高いが、女性の場合は差がほとんどなくなる。

第4-2-13表 性別・職場の人員の増減別 仕事のストレス：会社の将来性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	24.2	37.2	27.6	9.7	1.4	61.4
男性	増えている	100 (194)	16.5	37.6	32.5	11.9	1.5	54.1
	変わらない	100 (456)	20.6	36.6	30.3	11.2	1.3	57.2
	減っている	100 (377)	33.7	39.0	18.8	6.9	1.6	72.7
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	27.5	35.0	25.0	12.5	0	62.5
女性	増えている	100 (89)	19.1	42.7	24.7	12.4	1.1	61.8
	変わらない	100 (212)	21.7	36.3	31.6	9.0	1.4	58.0
	減っている	100 (134)	30.6	32.1	29.1	8.2	0	62.7
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	11.8	35.3	35.3	11.8	5.9	47.1

会社の先行きによっては、個人の給与に直接的な影響がある。1年前と比べた収入の見込みによる違いを見ると、男女とも「減りそう」と答えている人の「強く感じる」の割合が高い（第4-2-14表）。

第4-2-14表 性別・年収の見込み別 仕事のストレス：会社の将来性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	24.2	37.2	27.6	9.7	1.4	61.4
男性	増えそう	100 (171)	14.0	39.8	32.2	13.5	0.6	53.8
	あまり変わらなそう	100 (610)	23.1	39.0	27.7	8.9	1.3	62.1
	減りそう	100 (282)	34.4	33.3	20.2	9.9	2.1	67.7
女性	増えそう	100 (48)	20.8	29.2	39.6	8.3	2.1	50.0
	あまり変わらなそう	100 (279)	17.9	36.2	34.4	10.0	1.4	54.1
	減りそう	100 (128)	35.9	39.1	15.6	8.6	0.8	75.0

また、会社の将来性にかかわる他の属性として従業員規模があるが、付1-Q15f表を見ると従業員規模が小さいほうが割合が高くなっている。また業種別では、男女とも「建設業」で「強く感じる」と回答した割合が高く、「公務」の割合が最も低い。

「自分の雇用の安定性に対する不安」（第4-2-15表）は、男性では「強く感じる」で年齢階層間の違いはあまりないが、女性は20歳代の割合が低い。「やや感じる」をあわせると、男性の40歳代の割合が59.5%で最も高く、他の年齢階層は50%前後となる。女性の場合は、50歳代が59.3%と最も割合が高く、年齢階層が高いほど割合も高くなる。

第4-2-15表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：自分の雇用の安定性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	19.4	34.6	34.5	10.4	1.1	54.0
男性	20歳代	100 (102)	20.6	26.5	40.2	12.7	0	47.1
	30歳代	100 (406)	17.7	34.5	37.7	8.6	1.5	52.2
	40歳代	100 (402)	21.1	38.3	31.3	8.7	0.5	59.5
	50歳代	100 (161)	18.0	32.3	29.8	17.4	2.5	50.3
	合計	100 (1071)	19.3	34.8	34.4	10.4	1.1	54.2
女性	20歳代	100 (71)	8.5	38.0	39.4	12.7	1.4	46.5
	30歳代	100 (156)	23.1	30.1	35.9	9.6	1.3	53.2
	40歳代	100 (176)	20.5	34.7	35.2	9.1	0.6	55.1
	50歳代	100 (54)	22.2	37.0	24.1	14.8	1.9	59.3
	合計	100 (457)	19.7	33.9	34.8	10.5	1.1	53.6

雇用の安定性への不安については、個人の経済状況も影響するだろう。1年前と比べた年収の見込みでは、男女とも「減りそう」と回答している人で「強く感じる」の割合が高い(第4-2-16表)。また、実際の年収で見ると、やはり年収が低いほうが「強く感じる」割合も高い。そして、個人の経済状況として、家計に負担となるような負債の有無による違いも見てみると、大きな違いではないが、男女とも「ある」と答えている人のほうが「強く感じる」あるいは「やや感じる」の割合が高い。

第4-2-16表 性別・経済状況別 仕事のストレス：自分の雇用の安定性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる	
TOTAL		100 (1528)	19.4	34.6	34.5	10.4	1.1	54.0	
年収の見込み	男性	増えそう	100 (171)	8.2	33.3	43.9	14.0	0.6	41.5
		あまり変わらなそう	100 (610)	17.9	35.2	37.2	8.9	0.8	53.1
		減りそう	100 (282)	29.4	35.8	21.6	11.0	2.1	65.2
	女性	増えそう	100 (48)	16.7	25.0	47.9	10.4	0	41.7
		あまり変わらなそう	100 (279)	14.7	34.1	39.4	10.4	1.4	48.7
		減りそう	100 (128)	32.0	36.7	19.5	10.9	0.8	68.8
年収	男性	100～300万円未満	100 (124)	33.1	37.1	24.2	5.6	0	70.2
		300～500万円未満	100 (334)	21.6	34.4	35.9	6.6	1.5	56.0
		500～700万円未満	100 (324)	17.6	38.6	32.7	9.9	1.2	56.2
		700～1,000万円未満	100 (228)	11.8	33.3	36.0	17.5	1.3	45.2
		1,000～2,000万円未満	100 (42)	9.5	23.8	52.4	14.3	0	33.3
	女性	100～300万円未満	100 (160)	26.3	32.5	31.3	8.8	1.3	58.8
		300～500万円未満	100 (175)	17.1	37.7	37.7	6.9	0.6	54.9
		500～700万円未満	100 (75)	16.0	29.3	37.3	16.0	1.3	45.3
		700～1,000万円未満	100 (33)	6.1	33.3	33.3	27.3	0	39.4
		1,000～2,000万円未満	100 (3)	33.3	33.3	33.3	0	0	66.7
負債の有無	男性	ある	100 (546)	21.1	37.9	30.8	9.2	1.1	59.0
		ない	100 (521)	17.7	31.9	37.8	11.5	1.2	49.5
	女性	ある	100 (184)	21.7	36.4	29.9	10.3	1.6	58.2
		ない	100 (271)	18.5	32.1	38.0	10.7	0.7	50.6

また、職場の状況として、一緒に働いている人の増減による違いも見てみると、男性の場合に「減っている」と答えている人の「強く感じる」や「やや感じる」の割合が高い（第4-2-17表）。また、「会社の将来に対する不安」と同様に、従業員規模が小さいほうが割合が高い（付1-Q15g表）。

第4-2-17表 性別・職場の人員の増減別 仕事のストレス：自分の雇用の安定性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	19.4	34.6	34.5	10.4	1.1	54.0
男性	増えている	100 (194)	13.4	36.1	38.1	11.3	1.0	49.5
	変わらない	100 (456)	16.7	32.5	39.3	10.5	1.1	49.1
	減っている	100 (377)	25.7	38.2	26.5	8.2	1.3	63.9
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	20.0	27.5	30.0	22.5	0	47.5
女性	増えている	100 (89)	16.9	27.0	38.2	18.0	0	43.8
	変わらない	100 (212)	18.9	38.7	34.4	6.6	1.4	57.5
	減っている	100 (134)	21.6	30.6	35.1	12.7	0	52.2
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	29.4	41.2	17.6	5.9	5.9	70.6

「仕事の成果が過度に重視される」（第4-2-18表）については、「強く感じる」で、男性は20歳代のみが10%未満であるが大きな違いはなく、女性も30歳代と50歳代が10%を超えているが年齢階層間の差は大きくない。「やや感じる」を合わせると、男性では40歳代が45.5%で最も高く、50歳代が40.4%、女性では50歳代の割合が44.4%で最も高く、30歳代が35.3%となっている。

第4-2-18表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：仕事の成果が過度に重視される

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	10.6	27.1	49.1	11.3	1.9	37.7
男性	20歳代	100 (102)	7.8	25.5	57.8	8.8	0	33.3
	30歳代	100 (406)	10.1	25.6	49.8	12.1	2.5	35.7
	40歳代	100 (402)	11.7	33.8	42.5	10.4	1.5	45.5
	50歳代	100 (161)	11.8	28.6	48.4	8.1	3.1	40.4
	合計	100 (1071)	10.7	29.1	47.6	10.6	2.0	39.9
女性	20歳代	100 (71)	7.0	12.7	60.6	18.3	1.4	19.7
	30歳代	100 (156)	12.2	23.1	50.6	12.2	1.9	35.3
	40歳代	100 (176)	9.1	22.7	54.5	12.5	1.1	31.8
	50歳代	100 (54)	13.0	31.5	42.6	9.3	3.7	44.4
	合計	100 (457)	10.3	22.3	52.7	12.9	1.8	32.6

職種別では、男女とも「営業販売、接客」の割合が最も高く、「製造・生産関連」の割合がそれに次いで高い（第4-2-19表）。

第4-2-19表 性別・職種別 仕事のストレス：仕事の成果が過度に重視される

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	10.6	27.1	49.1	11.3	1.9	37.7
男性	総務・一般事務等	100 (162)	5.6	28.4	51.2	13.0	1.9	34.0
	営業販売、接客	100 (280)	15.0	29.6	43.2	10.4	1.8	44.6
	専門職	100 (265)	5.3	30.6	50.9	10.9	2.3	35.8
	製造・生産関連	100 (306)	12.7	29.1	46.4	10.1	1.6	41.8
	その他	100 (55)	20.0	21.8	49.1	5.5	3.6	41.8
女性	総務・一般事務等	100 (176)	8.0	22.2	51.7	16.5	1.7	30.1
	営業販売、接客	100 (57)	21.1	28.1	43.9	5.3	1.8	49.1
	専門職	100 (157)	8.9	19.7	58.6	10.8	1.9	28.7
	製造・生産関連	100 (32)	12.5	21.9	50.0	15.6	0	34.4
	その他	100 (32)	9.4	25.0	50.0	15.6	0	34.4

「仕事量が多い」（第4-2-20表）は、性別の合計で男性の割合の水準が女性よりも少し高い。年齢階層別では、男性は20歳代の「強く感じる」割合が少し低く、女性は逆に20歳代の割合が最も高くなっている。「やや感じる」を加えると、男性は40歳代が64.9%で最も高く、30歳代が61.3%となる。女性は、40歳代が56.3%で他の年齢階層は約50%となる。

第4-2-20表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：仕事量が多い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	20.8	38.2	32.6	7.1	1.3	59.0
男性	20歳代	100 (102)	13.7	44.1	31.4	10.8	0	57.8
	30歳代	100 (406)	23.9	37.4	32.3	4.9	1.5	61.3
	40歳代	100 (402)	22.6	42.3	28.4	5.7	1.0	64.9
	50歳代	100 (161)	21.1	35.4	30.4	9.9	3.1	56.5
	合計	100 (1071)	22.0	39.6	30.4	6.5	1.4	61.6
女性	20歳代	100 (71)	25.4	25.4	35.2	12.7	1.4	50.7
	30歳代	100 (156)	17.9	32.7	39.7	8.3	1.3	50.6
	40歳代	100 (176)	15.9	40.3	35.2	8.0	0.6	56.3
	50歳代	100 (54)	14.8	35.2	42.6	5.6	1.9	50.0
	合計	100 (457)	17.9	34.8	37.6	8.5	1.1	52.7

男性の役職別では、「強く感じる」の割合は「係長・主任」と「部長・本部長クラス」で高いが、「やや感じる」を加えると、「係長・主任」と「課長クラス」の割合が最も高くなる（第4-2-21表）。

第4-2-21表 性別・役職別 仕事のストレス：仕事量が多い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	20.8	38.2	32.6	7.1	1.3	59.0
男性	一般社員	100 (512)	20.3	37.5	33.0	7.8	1.4	57.8
	係長・主任	100 (323)	25.4	40.6	29.1	3.7	1.2	65.9
	課長クラス	100 (173)	19.7	46.2	24.3	7.5	2.3	65.9
	部長・本部長クラス	100 (63)	25.4	33.3	33.3	7.9	0	58.7
女性	一般社員	100 (361)	19.1	32.4	38.2	9.1	1.1	51.5
	係長・主任	100 (83)	15.7	42.2	33.7	7.2	1.2	57.8
	課長クラス	100 (7)	0	57.1	42.9	0	0	57.1
	部長・本部長クラス	100 (6)	0	50.0	50.0	0	0	50.0

職種別では、「強く感じる」については男女とも「専門職」の割合が最も高く、「総務・一般事務等」の割合が最も低い（第4-2-22表）。男性は「営業・販売、接客」の割合も比較的高く、女性の場合は「製造・生産関連」の割合も高い。

第4-2-22表 性別・職種別 仕事のストレス：仕事量が多い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	20.8	38.2	32.6	7.1	1.3	59.0
男性	総務・一般事務等	100 (162)	17.9	37.0	32.1	11.7	1.2	54.9
	営業販売、接客	100 (280)	22.1	40.7	28.9	6.4	1.8	62.9
	専門職	100 (265)	27.2	38.5	28.3	5.3	0.8	65.7
	製造・生産関連	100 (306)	20.6	40.2	33.0	4.9	1.3	60.8
	その他	100 (55)	16.4	43.6	29.1	7.3	3.6	60.0
女性	総務・一般事務等	100 (176)	11.9	30.1	44.9	13.1	0	42.0
	営業販売、接客	100 (57)	15.8	33.3	45.6	3.5	1.8	49.1
	専門職	100 (157)	25.5	35.0	31.8	5.7	1.9	60.5
	製造・生産関連	100 (32)	21.9	43.8	21.9	12.5	0	65.6
	その他	100 (32)	15.6	56.3	25.0	3.1	0	71.9

「職場の環境が悪い」（第4-2-23表）については、男性の場合、「強く感じる」では年齢階層間の差は大きくない。「やや感じる」の割合を加えると、50歳代が49.1%で最も高く、20歳代は40.2%で最も低くなる。女性も「強く感じる」では50歳代の割合が10%未満となる他はあまり差がないが、「やや感じる」を加えると20歳代の割合が52.1%で他の年齢階層より高い。

第4-2-23表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：職場環境が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	14.0	30.7	42.1	11.9	1.3	44.7
男性	20歳代	100 (102)	17.6	22.5	43.1	16.7	0	40.2
	30歳代	100 (406)	13.1	33.0	40.9	11.3	1.7	46.1
	40歳代	100 (402)	13.9	30.3	43.0	11.9	0.7	44.3
	50歳代	100 (161)	16.1	32.9	38.5	9.3	3.1	49.1
	合計	100 (1071)	14.3	31.0	41.5	11.8	1.4	45.3
女性	20歳代	100 (71)	12.7	39.4	33.8	12.7	1.4	52.1
	30歳代	100 (156)	14.1	27.6	44.9	12.2	1.3	41.7
	40歳代	100 (176)	14.2	27.8	46.0	11.4	0.6	42.0
	50歳代	100 (54)	9.3	31.5	42.6	14.8	1.9	40.7
	合計	100 (457)	13.3	30.0	43.3	12.3	1.1	43.3

一緒に働く人の増減との関係では、男女とも「減っている」と回答している人の「強く感じる」割合が最も高い（第4-2-24表）。女性の場合はあまり大きな差ではないが、男性の場合は、「強く感じる」でも「やや感じる」でも割合が高い。

第4-2-24表 性別・職場の人員の増減別 仕事のストレス：職場環境が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	14.0	30.7	42.1	11.9	1.3	44.7
男性	増えている	100 (194)	11.9	29.4	45.4	11.3	2.1	41.2
	変わらない	100 (456)	11.2	28.3	45.8	13.6	1.1	39.5
	減っている	100 (377)	19.1	34.7	35.0	9.5	1.6	53.8
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	17.5	32.5	35.0	15.0	0	50.0
女性	増えている	100 (89)	11.2	31.5	43.8	13.5	0	42.7
	変わらない	100 (212)	12.3	28.3	46.2	12.3	0.9	40.6
	減っている	100 (134)	17.2	31.3	38.8	11.9	0.7	48.5
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	11.8	29.4	47.1	5.9	5.9	41.2

職種では、男女とも「製造・生産関連」の割合が最も高い（第4-2-25表）。男性の場合は他の職種に比べると、「総務一般事務等」の割合が少し低い。また他の属性として、従業員規模が100人未満の割合が少し高い（付1-Q15j表）。業種では、「卸・小売業」、「製造業」、「建設業」などの割合が比較的高い。

第4-2-25表 性別・職種別 仕事のストレス：職場環境が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	14.0	30.7	42.1	11.9	1.3	44.7
男性	総務・一般事務等	100 (162)	10.5	24.7	45.7	17.9	1.2	35.2
	営業販売、接客	100 (280)	11.1	32.5	40.7	14.3	1.4	43.6
	専門職	100 (265)	14.3	33.2	42.6	8.7	1.1	47.5
	製造・生産関連	100 (306)	18.6	30.7	40.2	9.2	1.3	49.3
	その他	100 (55)	18.2	30.9	36.4	10.9	3.6	49.1
女性	総務・一般事務等	100 (176)	13.6	26.1	47.7	12.5	0	39.8
	営業販売、接客	100 (57)	12.3	26.3	49.1	10.5	1.8	38.6
	専門職	100 (157)	11.5	33.1	41.4	12.1	1.9	44.6
	製造・生産関連	100 (32)	18.8	34.4	31.3	15.6	0	53.1
	その他	100 (32)	18.8	37.5	34.4	9.4	0	56.3

「職場の人間関係が悪い」（第4-2-26表）については、「強く感じる」では男女とも大きな差は見られない。「やや感じる」を加えると、男性は50歳代が36.6%で最も高いが、最も割合の低い20歳代が31.4%である。女性の場合は、20歳代の女性の割合が50.7%と最も高く、年齢階層が低いほど割合が高くなる。

第4-2-26表 性別・年齢階層別 仕事のストレス：職場の人間関係が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	9.6	26.5	47.0	15.6	1.2	36.1
男性	20歳代	100 (102)	11.8	19.6	46.1	22.5	0	31.4
	30歳代	100 (406)	8.6	25.4	48.0	16.3	1.7	34.0
	40歳代	100 (402)	10.0	25.4	49.5	14.4	0.7	35.3
	50歳代	100 (161)	8.1	28.6	49.1	11.8	2.5	36.6
	合計	100 (1071)	9.3	25.3	48.6	15.5	1.3	34.6
女性	20歳代	100 (71)	8.5	42.3	29.6	18.3	1.4	50.7
	30歳代	100 (156)	9.6	31.4	44.2	13.5	1.3	41.0
	40歳代	100 (176)	12.5	23.3	47.7	15.9	0.6	35.8
	50歳代	100 (54)	7.4	25.9	44.4	20.4	1.9	33.3
	合計	100 (457)	10.3	29.3	43.3	16.0	1.1	39.6

職場の人員の増減との関係では、女性には顕著な傾向は見られないが、男性の場合、「減っている」と答えている人の「強く感じる」と「やや感じる」を合わせた割合が少し高い（第4-2-27表）。職場の人員の増減は、仕事の責任など男性に対して様々な影響を及ぼしている。

第4-2-27表 性別・職場の人員の増減別 仕事のストレス：職場の人間関係が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり 感じない	まったく 感じない	無回答	強く感じる+ やや感じる
TOTAL		100 (1528)	9.6	26.5	47.0	15.6	1.2	36.1
男性	増えている	100 (194)	9.3	25.3	50.0	13.9	1.5	34.5
	変わらない	100 (456)	8.1	20.0	53.1	17.8	1.1	28.1
	減っている	100 (377)	10.6	31.6	44.0	12.2	1.6	42.2
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	12.5	27.5	30.0	30.0	0	40.0
女性	増えている	100 (89)	7.9	28.1	42.7	21.3	0	36.0
	変わらない	100 (212)	11.8	29.2	43.4	14.6	0.9	41.0
	減っている	100 (134)	9.0	32.1	41.8	16.4	0.7	41.0
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	5.9	23.5	58.8	5.9	5.9	29.4

ここまで個別の項目について見てきたが、それぞれの項目について、性別・年齢階層別に「強く感じる」と回答した割合を示したのが第4-2-28表である。割合の水準としては、「会社の将来性に対する不安」や「自分の雇用の安定性に対する不安」、そして「働く時間が長い」や「仕事量が多い」などの項目が高い。年齢階層別に比べると、男性の場合は「責任が重すぎる」や「相談する相手がいない」で40歳代以上の割合が高く、「働く時間が長い」や「仕事量が多い」などでは20歳代の割合が他の年齢階層よりも低い。女性の場合、「相談する相手がいない」では男性と同じく40歳代以上の割合が高いが、「責任が重すぎる」では男性とは逆に30歳代以下の割合が高い。また、「働く時間が長い」や「仕事量が多い」などでは年齢階層が低いほうが割合が高くなっている。しかし、「会社の将来性に対する不安」や「自分の雇用の安定性に対する不安」については20歳代の割合が他の年齢階層と比べて低い。

第4-2-28表 仕事のストレス：性別・年齢階層別「強く感じる」と回答した割合

		責任が重 すぎる	相談する 相手が いない	働く時間 が長い	仕事が適 性にあ わない	情報化・技 術革新へ の対応が 困難	会社の将 来性に対 する不安	自分の雇 用の安定 性に対す る不安	仕事の成 果が過度 に重視さ れる	仕事量 が多い	職場環境 が悪い	職場の人 間関係が 悪い
男性	20歳代	8.8	9.8	17.6	5.9	9.8	25.5	20.6	7.8	13.7	17.6	11.8
	30歳代	7.9	7.9	23.9	4.2	5.7	23.9	17.7	10.1	23.9	13.1	8.6
	40歳代	14.4	13.9	22.4	4.0	7.5	25.1	21.1	11.7	22.6	13.9	10.0
	50歳代	15.5	12.4	21.7	3.7	8.1	24.8	18.0	11.8	21.1	16.1	8.1
女性	20歳代	12.7	4.2	18.3	4.2	1.4	19.7	8.5	7.0	25.4	12.7	8.5
	30歳代	15.4	7.7	14.7	2.6	7.1	27.6	23.1	12.2	17.9	14.1	9.6
	40歳代	9.1	10.8	13.6	2.8	10.8	20.5	20.5	9.1	15.9	14.2	12.5
	50歳代	9.3	16.7	5.6	0.0	5.6	24.1	22.2	13.0	14.8	9.3	7.4

さらに、項目間の傾向の類似性を調べるために、主成分分析を行ったところ、第4-2-29表のように4つの成分が抽出された。第1成分は、「仕事量が多い」、「働く時間が長い」、「責任が重すぎる」、「仕事の成果が過度に重視される」の4つの項目から構成されており、「仕事の負荷」の成分とする。第2成分は、「職場の人間関係が悪い」、「職場環境が悪い」、「相談

する相手がいない」という3つの項目から構成されており、「職場環境」の成分とする。第3成分は、「自分の雇用の安定性に対する不安」と「会社の将来性に対する不安」の項目からなり、「雇用不安」の成分とする。第4成分は、「情報化・技術記述革新への対応が困難」と「仕事が適性にあわない」の項目から成り、「仕事の適性」の成分とする。

第4-2-29表 仕事のストレス：主成分分析

	第1成分 (仕事の負荷)	第2成分 (職場環境)	第3成分 (雇用不安)	第4成分 (仕事の適性)
i. 仕事量が多い	0.875	0.169	0.015	0.006
c. 働く時間が長い	0.795	0.200	0.007	-0.041
a. 責任が重すぎる	0.649	0.046	0.032	0.371
h. 仕事の成果が過度に重視される	0.498	-0.023	0.362	0.306
k. 職場の人間関係が悪い	0.055	0.872	0.120	0.137
j. 職場環境が悪い	0.197	0.831	0.193	0.102
b. 相談する相手がいない	0.222	0.498	0.132	0.400
g. 自分の雇用の安定性に対する不安	0.081	0.130	0.882	0.100
f. 会社の将来性に対する不安	0.005	0.198	0.852	0.056
e. 情報化・技術革新への対応が困難	0.035	0.065	0.213	0.775
d. 仕事が適性にあわない	0.128	0.330	-0.074	0.608

第4-2-30表 仕事のストレス：性別・年齢階層別 各成分の平均値

		仕事の負荷	職場環境	雇用不安	仕事の適性
男性	合計	2.60 (1048)	2.40 (1052)	2.71 (1056)	2.16 (1057)
	20歳代	2.46 (102)	2.29 (101)	2.65 (102)	2.15 (102)
	30歳代	2.59 (396)	2.38 (398)	2.72 (399)	2.09 (400)
	40歳代	2.65 (395)	2.42 (397)	2.77 (398)	2.21 (400)
	50歳代	2.60 (155)	2.45 (156)	2.58 (157)	2.20 (155)
	F値	2.66 p < .05	1.39 n.s.	2.04 n.s.	2.82 p < .05
女性	合計	2.48 (449)	2.38 (451)	2.69 (450)	2.20 (448)
	20歳代	2.44 (70)	2.34 (70)	2.49 (70)	2.14 (69)
	30歳代	2.51 (153)	2.40 (154)	2.75 (153)	2.22 (154)
	40歳代	2.48 (174)	2.38 (175)	2.72 (174)	2.21 (173)
	50歳代	2.46 (52)	2.34 (52)	2.68 (53)	2.13 (52)
	F値	0.25 n.s.	0.17 n.s.	1.77 n.s.	0.55 n.s.

ストレスが高いほうが数値も高くなるように、それぞれの項目の値を反転させて、4つの成分ごとに加算し、比較できるように成分に含まれる項目の数で割った合成変数を作成した。第4-2-30表は、それぞれの成分の合成変数について、性別・年齢階層別に平均値を算出したものであり、F値は年齢階層間の差を検定したものである。統計的に有意な差が得られたものは少ないが、平均値の分布は、男性は40歳代の値が、女性は30歳代の値が高い傾向が見られる。

第3節 仕事に関する満足度

仕事に関する6項目の満足度について、性別・年齢階層別を中心にそれぞれの項目の「不満」もしくは「少し不満」と回答した割合の傾向を見る。

第4-3-1表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：給料・賃金の額

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	4.1	22.4	19.2	27.0	26.6	0.7	53.6
男性	20歳代	100 (102)	4.9	19.6	26.5	20.6	28.4	0	49.0
	30歳代	100 (406)	3.4	23.4	16.3	25.4	30.0	1.5	55.4
	40歳代	100 (402)	4.7	19.4	16.9	29.9	29.1	0	59.0
	50歳代	100 (161)	1.2	18.6	22.4	31.1	25.5	1.2	56.5
	合計	100 (1071)	3.7	20.8	18.4	27.5	28.9	0.7	56.3
女性	20歳代	100 (71)	1.4	23.9	19.7	25.4	28.2	1.4	53.5
	30歳代	100 (156)	5.1	28.8	22.4	25.6	17.3	0.6	42.9
	40歳代	100 (176)	5.1	26.1	21.6	23.9	22.7	0.6	46.6
	50歳代	100 (54)	7.4	20.4	18.5	35.2	18.5	0	53.7
	合計	100 (457)	4.8	26.0	21.2	26.0	21.2	0.7	47.3

「給料・賃金の額」(第4-3-1表)については、女性と比べると男性のほうが、「不満」もしくは「少し不満」と回答した割合が高い。年齢階層別では、男性は「不満」と回答した割合にほとんど差は見られないが、「少し不満」を加えると、40歳代の割合が59.0%で最も高く、20歳代が49.0%で最も低い。女性は、「不満」で20歳代の割合が28.2%で最も高いが、「少し不満」を加えると、50歳代と20歳代の割合がほぼ同じとなる。

経済状況についての項目でも見てみると、まず年収で比べた場合は、男女とも年収が低いほうが割合も高い(第4-3-2表)。1年前と比べた年収の見込みでも、男女とも「減りそう」と答えている人のほうが「不満」と「少し不満」を合わせた割合が高いが、女性の場合、その傾向はあまり明確ではない。そして、負担となる負債の有無については、男性の場合は「ある」と答えている人のほうが「不満」もしくは「少し不満」の割合が少し高いが、女性の場合はほとんど差がない。

また他の属性として、従業員規模が1000人未満の割合が少し高い(付1-Q16a表)。業種では、「建設業」、「運輸業」などの割合が比較的高い。

第4-3-2表 性別・経済状況別 仕事の満足度：給料・賃金の額

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	4.1	22.4	19.2	27.0	26.6	0.7	53.6
男性	100～300万円未満	100 (124)	1.6	12.9	19.4	19.4	46.8	0	66.1
	300～500万円未満	100 (334)	1.5	14.7	16.8	30.5	35.6	0.9	66.2
	500～700万円未満	100 (324)	3.4	20.1	19.1	31.5	25.0	0.9	56.5
	700～1,000万円未満	100 (228)	6.1	31.6	19.7	24.1	17.5	0.9	41.7
	1,000～2,000万円未満	100 (42)	16.7	38.1	19.0	14.3	11.9	0	26.2
女性	100～300万円未満	100 (160)	2.5	16.3	17.5	26.3	36.9	0.6	63.1
	300～500万円未満	100 (175)	5.7	24.6	23.4	32.0	14.3	0	46.3
	500～700万円未満	100 (75)	6.7	44.0	18.7	20.0	9.3	1.3	29.3
	700～1,000万円未満	100 (33)	6.1	39.4	30.3	15.2	9.1	0	24.2
	1,000～2,000万円未満	100 (3)	33.3	66.7	0	0	0	0	0
男性	増えそう	100 (171)	8.8	36.8	16.4	16.4	21.1	0.6	37.4
	あまり変わらないそう	100 (610)	3.0	18.9	21.1	29.7	26.9	0.5	56.6
	減りそう	100 (282)	2.5	14.5	14.2	29.1	38.3	1.4	67.4
女性	増えそう	100 (48)	10.4	20.8	27.1	14.6	27.1	0	41.7
	あまり変わらないそう	100 (279)	3.6	26.9	23.3	27.6	17.9	0.7	45.5
	減りそう	100 (128)	5.5	25.8	14.8	27.3	25.8	0.8	53.1
男性	ある	100 (546)	3.7	16.7	17.4	29.9	31.5	0.9	61.4
	ない	100 (521)	3.8	24.8	19.4	25.1	26.3	0.6	51.4
女性	ある	100 (184)	3.8	26.6	23.4	26.1	19.0	1.1	45.1
	ない	100 (271)	5.5	25.5	19.9	26.2	22.5	0.4	48.7

「休日・休暇の日数」では、男性の場合、「不満」と答えた割合は年齢階層間で差が見られないが、「少し不満」を加えると、50歳代の割合が少し低い。女性は20歳代で「不満」と答えた割合が高く、50歳代の割合が低い（第4-3-3表）。「少し不満」の割合を加えても傾向は変わらない。

第4-3-3表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：休日・休暇の日数

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	12.3	32.5	17.7	21.5	14.9	1.0	36.5
男性	20歳代	100 (102)	19.6	28.4	12.7	25.5	13.7	0	39.2
	30歳代	100 (406)	10.3	30.5	17.5	23.4	16.7	1.5	40.1
	40歳代	100 (402)	10.4	29.6	22.1	23.1	14.2	0.5	37.3
	50歳代	100 (161)	8.7	37.9	19.3	17.4	14.9	1.9	32.3
	合計	100 (1071)	11.0	31.1	19.0	22.6	15.2	1.0	37.8
女性	20歳代	100 (71)	22.5	18.3	16.9	18.3	22.5	1.4	40.8
	30歳代	100 (156)	15.4	40.4	10.3	19.2	14.1	0.6	33.3
	40歳代	100 (176)	11.9	36.9	14.8	22.2	13.1	1.1	35.2
	50歳代	100 (54)	16.7	42.6	24.1	9.3	7.4	0	16.7
	合計	100 (457)	15.3	35.9	14.7	19.0	14.2	0.9	33.3

第4-3-4表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：休日・休暇の日数

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも 言えない	少し不満	不満	無回答	不満+少 し不満
TOTAL		100 (1528)	12.3	32.5	17.7	21.5	14.9	1.0	36.5
男性	総務・一般事務等	100 (162)	17.9	42.0	17.9	14.2	7.4	0.6	21.6
	営業販売、接客	100 (280)	11.1	28.6	21.4	21.8	16.1	1.1	37.9
	専門職	100 (265)	10.9	33.2	20.0	23.8	11.3	0.8	35.1
	製造・生産関連	100 (306)	8.8	24.5	17.3	26.1	22.2	1.0	48.4
	その他	100 (55)	3.6	40.0	12.7	25.5	14.5	3.6	40.0
女性	総務・一般事務等	100 (176)	15.9	38.6	17.0	16.5	11.9	0.0	28.4
	営業販売、接客	100 (57)	17.5	35.1	15.8	17.5	14.0	0.0	31.6
	専門職	100 (157)	12.1	34.4	12.1	21.7	17.8	1.9	39.5
	製造・生産関連	100 (32)	9.4	34.4	15.6	21.9	18.8	0.0	40.6
	その他	100 (32)	31.3	28.1	12.5	21.9	6.3	0.0	28.1

職種別では、男女とも「製造・生産関連」の割合が高く、女性は「専門職」の割合も高い（第4-3-4表）。他の属性として、従業員規模が100人未満の割合が少し高い（付1-Q16b表）。業種別では、「運輸業」や「建設業」、「医療、福祉」の割合が高い。

「仕事の内容」については、全体に「不満」と回答した割合が少ない。「少し不満」を加えても、男性では年齢階層間に差が見られないが、女性は50歳代の割合が少し低い（第4-3-5表）。

第4-3-5表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：仕事の内容

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも 言えない	少し不満	不満	無回答	不満+少 し不満
TOTAL		100 (1528)	7.1	35.1	31.4	19.9	5.5	0.9	25.4
男性	20歳代	100 (102)	6.9	38.2	27.5	24.5	2.9	0	27.5
	30歳代	100 (406)	9.6	34.0	29.8	20.4	4.7	1.5	25.1
	40歳代	100 (402)	4.5	34.6	33.3	20.4	7.0	0.2	27.4
	50歳代	100 (161)	4.3	39.1	28.6	20.5	5.0	2.5	25.5
	合計	100 (1071)	6.6	35.4	30.7	20.8	5.4	1.0	26.2
女性	20歳代	100 (71)	9.9	22.5	40.8	19.7	5.6	1.4	25.4
	30歳代	100 (156)	10.3	36.5	28.8	17.3	6.4	0.6	23.7
	40歳代	100 (176)	4.0	35.2	35.8	19.3	5.1	0.6	24.4
	50歳代	100 (54)	14.8	42.6	25.9	11.1	5.6	0	16.7
	合計	100 (457)	8.3	34.6	33.0	17.7	5.7	0.7	23.4

男性の役職別では、あまり大きな差ではないが、職位が高いほうが「不満」と「少し不満」を合わせた割合が高い（第4-3-6表）。

第4-3-6表 性別・役職別 仕事の満足度：仕事の内容

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言 えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	7.1	35.1	31.4	19.9	5.5	0.9	25.4
男性	一般社員	100 (512)	7.0	32.2	30.9	23.4	5.5	1.0	28.9
	係長・主任	100 (323)	7.1	32.5	33.4	19.8	6.2	0.9	26.0
	課長クラス	100 (173)	3.5	43.4	30.1	17.3	4.0	1.7	21.4
	部長・本部長クラス	100 (63)	9.5	54.0	17.5	14.3	4.8	0	19.0
女性	一般社員	100 (361)	8.6	31.9	34.9	17.5	6.4	0.8	23.8
	係長・主任	100 (83)	7.2	42.2	26.5	20.5	3.6	0	24.1
	課長クラス	100 (7)	0	71.4	14.3	14.3	0	0	14.3
	部長・本部長クラス	100 (6)	17	50.0	33.3	0.0	0	0	0

「自分に与えられた仕事の裁量」については、「不満」と回答した割合についても、「少し不満」を加えた割合についても、男女ともに目立った違いは見られない（第4-3-7表）。

第4-3-7表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：仕事の裁量

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言 えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	6.0	31.0	35.3	19.3	7.2	1.2	26.5
男性	20歳代	100 (102)	2.9	35.3	33.3	22.5	5.9	0	28.4
	30歳代	100 (406)	6.9	30.8	35.0	17.2	8.1	2.0	25.4
	40歳代	100 (402)	5.0	30.1	36.8	19.7	7.7	0.7	27.4
	50歳代	100 (161)	7.5	30.4	34.2	19.3	6.8	1.9	26.1
	合計	100 (1071)	5.9	30.9	35.4	19.0	7.6	1.3	26.5
女性	20歳代	100 (71)	2.8	28.2	38.0	22.5	7.0	1.4	29.6
	30歳代	100 (156)	7.7	27.6	38.5	17.9	7.1	1.3	25.0
	40歳代	100 (176)	5.1	33.0	34.1	21.6	5.1	1.1	26.7
	50歳代	100 (54)	9.3	38.9	25.9	18.5	7.4	0	25.9
	合計	100 (457)	6.1	31.1	35.2	20.1	6.3	1.1	26.5

第4-3-8表 性別・役職別 仕事の満足度：仕事の裁量

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言 えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	6.0	31.0	35.3	19.3	7.2	1.2	26.5
男性	一般社員	100 (512)	4.7	28.7	39.1	18.0	8.0	1.6	26.0
	係長・主任	100 (323)	5.0	28.2	37.5	20.1	8.4	0.9	28.5
	課長クラス	100 (173)	6.9	37.0	27.2	23.1	4.0	1.7	27.2
	部長・本部長クラス	100 (63)	17.5	46.0	17.5	9.5	9.5	0	19.0
女性	一般社員	100 (361)	6.9	27.4	38.0	19.1	7.2	1.4	26.3
	係長・主任	100 (83)	2.4	43.4	25.3	25.3	3.6	0	28.9
	課長クラス	100 (7)	0	57.1	14.3	28.6	0	0	28.6
	部長・本部長クラス	100 (6)	17	50.0	33.3	0	0	0	0

男性の役職別に見た場合は、「部長・本部長クラス」で「少し不満」と答えた割合が低いが、他の職位間にはほとんど違いが見られない（第4-3-8表）。

「あなたに対する評価・待遇」については、女性よりも男性で「不満」と回答した割合が高い（第4-3-9表）。年齢階層別では、男性で「不満」と回答した割合は40歳代で最も高いが、「少し不満」の割合を加えると、20歳代の割合が低く、30歳代以上では差がほとんどない。女性の場合は、「不満」と答えた割合は50歳代が最も高く、「少し不満」を加えると、年齢階層が高いほうが割合も高くなる。

第4-3-9表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：評価・待遇

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満＋ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.7	24.9	37.1	22.1	11.2	1.0	33.2
男性	20歳代	100 (102)	6.9	34.3	36.3	11.8	10.8	0	22.5
	30歳代	100 (406)	5.2	23.9	34.7	24.9	9.4	2.0	34.2
	40歳代	100 (402)	2.7	22.9	36.6	22.1	15.4	0.2	37.6
	50歳代	100 (161)	2.5	17.4	41.6	25.5	11.2	1.9	36.6
	合計	100 (1071)	4.0	23.5	36.6	22.7	12.0	1.1	34.7
女性	20歳代	100 (71)	1.4	23.9	50.7	16.9	5.6	1.4	22.5
	30歳代	100 (156)	4.5	32.1	35.3	17.9	9.6	0.6	27.6
	40歳代	100 (176)	2.3	27.3	36.4	24.4	8.5	1.1	33.0
	50歳代	100 (54)	3.7	24.1	37.0	20.4	14.8	0	35.2
	合計	100 (457)	3.1	28.0	38.3	20.6	9.2	0.9	29.8

1年前と比べた年収の見込みとの関係は、男女とも「減りそう」と答えた人で「不満」と答えた割合が高い（第4-3-10表）。

第4-3-10表 性別・年収の見込み別 仕事の満足度：評価・待遇

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満＋ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.7	24.9	37.1	22.1	11.2	1.0	33.2
男性	増えそう	100 (171)	9.4	31.6	29.8	20.5	8.2	0.6	28.7
	あまり変わらないそう	100 (610)	3.3	23.4	37.7	23.3	11.3	1.0	34.6
	減りそう	100 (282)	2.5	18.4	37.9	23.0	16.3	1.8	39.4
女性	増えそう	100 (48)	8.3	35.4	29.2	18.8	8.3	0	27.1
	あまり変わらないそう	100 (279)	2.9	28.7	40.1	20.4	6.8	1.1	27.2
	減りそう	100 (128)	1.6	23.4	38.3	21.1	14.8	0.8	35.9

「仕事と生活のバランス」については、「不満」と答えた割合は、男性は50歳代が若干低く、女性は30歳代の割合が比較的高い（第4-3-11表）。「少し不満」を加えてもその傾向は変わらず、男女とも50歳代の割合が最も低い。

第4-3-11表 性別・年齢階層別 仕事の満足度：仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	20歳代	100 (102)	3.9	34.3	25.5	25.5	10.8	0	36.3
	30歳代	100 (406)	4.4	22.4	28.6	31.8	11.1	1.7	42.9
	40歳代	100 (402)	3.7	27.4	29.1	26.4	13.2	0.2	39.6
	50歳代	100 (161)	1.2	32.3	33.5	23.0	8.1	1.9	31.1
	合計	100 (1071)	3.6	26.9	29.2	27.8	11.4	1.0	39.2
女性	20歳代	100 (71)	4.2	36.6	22.5	26.8	8.5	1.4	35.2
	30歳代	100 (156)	5.1	26.3	23.7	30.1	14.1	0.6	44.2
	40歳代	100 (176)	2.3	19.9	38.6	29.0	9.7	0.6	38.6
	50歳代	100 (54)	7.4	35.2	27.8	24.1	5.6	0	29.6
	合計	100 (457)	4.2	26.5	29.8	28.4	10.5	0.7	38.9

1年前と比べた労働時間の変化との関係では、男女とも「増えそう」と答えている人で「不満」の割合が最も高い（第4-3-12表）。

第4-3-12表 性別・労働時間の変化別 仕事の満足度：仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	増えそう	100 (238)	2.1	15.1	26.5	37.0	18.1	1.3	55.0
	あまり変わらないそう	100 (676)	4.0	27.7	29.9	26.9	10.7	0.9	37.6
	減りそう	100 (140)	4.3	42.1	28.6	18.6	5.0	1.4	23.6
女性	増えそう	100 (104)	1.9	21.2	26.0	35.6	15.4	0	51.0
	あまり変わらないそう	100 (293)	5.5	28.0	31.1	25.9	9.2	0.3	35.2
	減りそう	100 (58)	1.7	29.3	31.0	29.3	6.9	1.7	36.2

また、所定労働時間を超えて働くことがどの程度あるかで見ると（第4-3-13表）、男女とも「よくある」と答えている人で「不満」の割合が最も高い。

第4-3-13表 性別・超過労働の頻度別 仕事の満足度：仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	よくある	100 (81)	1.2	13.6	27.2	40.7	17.3	0	58.0
	ときどきある	100 (256)	3.5	22.3	33.6	27.7	11.3	1.6	39.1
	ほとんどない	100 (413)	3.4	31.5	26.2	28.8	9.4	0.7	38.3
	まったくない	100 (315)	4.8	27.6	29.8	23.8	12.7	1.3	36.5
女性	よくある	100 (45)	0	13.3	28.9	40.0	17.8	0	57.8
	ときどきある	100 (101)	4.0	19.8	34.7	30.7	9.9	1.0	40.6
	ほとんどない	100 (135)	3.7	26.7	34.1	26.7	8.9	0	35.6
	まったくない	100 (175)	5.7	33.7	24.0	25.7	10.3	0.6	36.0

さらに、仕事を自宅に持ち帰って行うことがどの程度あるかでも、男女ともに「よくある」と答えている人で「不満」の割合が高い（第4-3-14表）。

第3章でも、労働時間が長いほうが「仕事と生活のバランス」について「不満」の割合が高いことが示されたが、仕事と生活のバランスを取るにはやはり労働時間の調整が重要であることが確認された。

第4-3-14表 性別・持ち帰りの頻度別 仕事の満足度：仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	よくある	100 (565)	2.3	19.6	26.5	34.2	16.8	0.5	51.0
	ときどきある	100 (327)	4.0	34.3	32.7	22.0	5.8	1.2	27.8
	ほとんどない	100 (158)	8.2	38.6	28.5	17.1	5.1	2.5	22.2
女性	よくある	100 (133)	1.5	16.5	25.6	33.8	22.6	0	56.4
	ときどきある	100 (172)	4.7	27.9	31.4	30.2	5.2	0.6	35.5
	ほとんどない	100 (143)	6.3	34.3	32.2	20.3	6.3	0.7	26.6

職種別に見た場合、男女とも「総務・事務一般等」の割合が最も低い（第4-3-15表）。女性の場合は「製造・生産関連」の割合が最も高い。

第4-3-15表 性別・職種別 仕事の満足度：仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	総務・一般事務等	100 (162)	6.2	38.3	29.6	18.5	6.8	0.6	25.3
	営業販売、接客	100 (280)	2.9	25.4	31.1	29.6	10.0	1.1	39.6
	専門職	100 (265)	3.8	24.9	26.0	33.2	11.3	0.8	44.5
	製造・生産関連	100 (306)	2.9	23.9	29.7	28.1	14.4	1.0	42.5
	その他	100 (55)	3.6	29.1	29.1	18.2	16.4	3.6	34.5
女性	総務・一般事務等	100 (176)	4.0	31.3	31.3	23.9	9.7	0	33.5
	営業販売、接客	100 (57)	3.5	29.8	28.1	31.6	7.0	0	38.6
	専門職	100 (157)	3.8	20.4	33.8	31.2	9.6	1.3	40.8
	製造・生産関連	100 (32)	6.3	21.9	18.8	31.3	21.9	0	53.1
	その他	100 (32)	3.1	28.1	18.8	34.4	15.6	0	50.0

第5章 家庭との関係に関する集計結果

本章では、配偶者と日常的にどのように関わっているか、家事や育児などの分担をどの程度行っているかなど、家庭との関係について夫婦間の就業状況との関係も含めてクロス集計の結果を紹介する。配偶者票のデータも用いるが、性別や年齢などの基本属性は本人票のものを中心に使用する。

第1節 夫婦の協働状況

1. 配偶者の就業状況と希望

夫婦の協働状況を見る上で、まず配偶者の性別に就業状況および希望を確認しておく。

第5-1-1表を見ると、配偶者が男性（夫）の場合、ほぼ100%が就業している。女性（妻）の場合は、約6割が就業していて、3割が就業していないが将来的には就業したいと考えており、就業するつもりのない人の割合は1割未満である。

第5-1-1表 性別 配偶者の就業状況・希望 (%)

		TOTAL (N)	配偶者の就業状況・希望		
			就いている	就いていないが、将来就きたいと思っている	就いていないし、今度も働かないと思う
配偶者の性別	男性	100 (236)	99.2	0	0.8
	女性	100 (796)	60.2	30.0	9.8

第5-1-2表 属性別 配偶者（妻）の就業状況・希望 (%)

		TOTAL (N)	配偶者(妻)の就業状況・希望		
			就いている	就いていないが、将来就きたいと思っている	就いていないし、今度も働かないと思う
配偶者(妻)の年齢	20歳代	100 (51)	35.3	54.9	9.8
	30歳代	100 (354)	49.4	42.7	7.9
	40歳代	100 (302)	72.2	17.5	10.3
	50歳代	100 (87)	75.9	8.0	16.1
子どもの年齢	3歳未満	100 (139)	29.5	64.7	5.8
	3歳以上、小学校就学前	100 (183)	39.3	50.8	9.8
	小学生	100 (299)	58.2	34.4	7.4
	中学生	100 (153)	68.6	23.5	7.8
	中学生以下はいない	100 (213)	77.9	9.9	12.2
介護・介助が必要な家族員の有無	いる(同居している)	100 (37)	64.9	27.0	8.1
	いる(別居している)	100 (61)	59.0	34.4	6.6
	いない	100 (685)	60.1	29.8	10.1
家計の負担になっている負債の有無	ある	100 (474)	63.1	28.3	8.6
	ない	100 (312)	56.1	32.7	11.2

配偶者が男性の場合は就業していない人がほとんどいないため、配偶者が女性（妻）の場合に限定し、属性別に就業状況および希望について見ると（第5-1-2表）、妻の年齢階層別では、40歳代以上で就業している割合が7割を超えている。逆に、就業していないが将来的に希望している割合は30歳代以下で高い。また、就業を希望しない割合はどの年齢階層でも高くないが、最も高いのは50歳代の16.1%である。

子どもの年齢では、妻の年齢の場合と類似した傾向を示している。子どもの年齢が高いほうが、または中学生以下の子どもがいないほうが就業している割合が高い。就業していないが将来的に希望している割合は、逆に子どもの年齢が低いほうが割合が高くなっている。就業を希望しない割合については、子どもの年齢による差はほとんどないが、最も高いのは「中学生以下はいない」の12.2%である。

「介護・介助が必要な家族員の有無」については、特にそのような家族員が同居している場合には就業が困難であると考えられるが、「いない」場合と「いる」場合の割合の差はほとんどなかった。

「家計の負担になっている負債の有無」については、負債があるほうが就業への動機となると考えられ、実際に「ある」と答えているほうが就業している割合が高いものの、その差は小さい。

第5-1-3表 配偶者（妻）の非就業理由（%）

		TOTAL (N)	希望する 仕事が見つからないから	趣味など 仕事以外 にやりたい ことがある から	健康上の 理由から	経済的に 働く必要 がないから	家にいる 方が子ども のために 良いから	子育ての 負担が大き いから	家事の負 担が大き いから	親や病気 の家族の 世話をす るため	その他*	無回答
配偶者 (妻)の 年齢	20歳代	100 (33)	3.0	6.1	3.0	9.1	69.7	54.5	21.2	0	15.2	0
	30歳代	100 (179)	20.1	10.1	5.6	11.7	64.2	50.3	16.8	5.6	14.5	0
	40歳代	100 (84)	31.0	17.9	17.9	8.3	56.0	29.8	17.9	16.7	19.0	0
	50歳代	100 (21)	33.3	23.8	33.3	23.8	9.5	14.3	14.3	28.6	14.3	4.8
子ども の年齢	3歳未満	100 (98)	6.1	3.1	2.0	8.2	76.5	61.2	16.3	1.0	9.2	0
	3歳以上、小学校就学前	100 (111)	12.6	7.2	4.5	10.8	72.1	60.4	19.8	1.8	10.8	0
	小学生	100 (125)	33.6	11.2	8.0	8.8	69.6	48.0	16.0	7.2	17.6	0
	中学生	100 (48)	35.4	20.8	12.5	8.3	64.6	22.9	14.6	14.6	25.0	0
中学生以下はいない	100 (47)	25.5	31.9	25.5	14.9	19.1	17.0	14.9	23.4	17.0	2.1	
配偶者 (妻)の 就業希望	就いていないが、将来 就きたいと思っている	100 (239)	26.4	7.5	7.5	7.1	63.6	46.4	16.7	7.9	16.3	0.4
	就いていないし、今後も 働かないと思う	100 (78)	9.0	28.2	19.2	24.4	44.9	32.1	19.2	14.1	14.1	0

*「その他」には、全体での回答率が低かった「家族が反対するから」、「学生だから」、「特に理由はない」が含まれている。

このように、妻の就業状況や希望に関しては、年齢あるいは子どもの年齢との関係が顕著に見られた。そこで第5-1-3表において、就業していない理由を妻の年齢階層別、子どもの年齢別、そして就業希望別に比べた。選択された理由として割合の水準が高いのは、「家にいる方が子どものために良いから」や「子育ての負担が大きいため」など子どもに関する項目である。

年齢階層別と子どもの年齢別の傾向は概ね一致している。例えば、「希望する仕事が見つからないから」は、30歳代以上で高く、子どもの年齢は小学生以上で高い。「趣味など仕事

以外にやりたいことがある」も年齢階層が高いほうが割合も高く、子どもの年齢も高いほうが割合が高い。「健康上の理由から」や「経済的に働く必要がないから」、そして「親の病気の家族の世話をするため」は、特に50歳代の割合が高い。

逆に、妻の年齢階層や子どもの年齢が低いほうが割合が高いのは、「家にいる方が子どものために良いから」や「子育ての負担が大きいから」である。子どもの年齢別に見ると、子どもの年齢が低いほうが割合が高いが、「中学生」でも6割を超えている。「子育ての負担が大きいから」に関しては、小学校就学前でいずれも6割を超えており、「小学生」でも5割近い割合となっている。

「家事の負担が大きいから」は、割合の水準は高くなく、年齢階層による差は小さい。

さらに、就業していない人について将来的に就業したいと考えているかどうかで比べてみると、「希望する仕事が見つからないから」は「将来就きたいと思っている」人の割合が高い。「趣味など仕事以外にやりたいことがある」や「健康上の理由から」、「経済的に働く必要がないから」、そして「親の病気の家族の世話をするため」については「今後も働かないと思う」人の割合が高い。家にいる方が子どものために良いから」や「子育ての負担が大きいから」は、割合の水準はどちらも高いが、いずれも「将来就きたいと思っている」人の割合のほうが高い。

2. 夫婦の協働状況

以上のように、配偶者の就業状況および希望を確認したが、家庭の状況を比較するため、本人と配偶者の就業状況の組み合わせから、協働世帯（夫婦ともに正社員）、半協働世帯（配偶者が非正社員）、片働世帯（配偶者は非就労）の3つの形態に分類した変数（夫婦の協働状況）を作成し、分析に使用する。ただし、20歳代の男女については既婚者が少ないため（第5-1-4表）分析の対象から除く。

第5-1-4表 性別・年齢階層別 夫婦の協働状況 (%)

		TOTAL (N)	協働世帯	半協働世帯	片働世帯
男性	20歳代	100 (22)	9.1	36.4	54.5
	30歳代	100 (307)	18.9	30.9	50.2
	40歳代	100 (341)	12.9	52.8	34.3
	50歳代	100 (148)	21.6	48.0	30.4
	合計	100 (818)	16.6	43.3	40.1
女性	20歳代	100 (13)	76.9	23.1	0
	30歳代	100 (82)	82.9	17.1	0
	40歳代	100 (124)	80.6	16.1	3.2
	50歳代	100 (36)	55.6	38.9	5.6
	合計	100 (255)	77.6	20.0	2.4

第5-1-4表は、夫婦の協働状況を回答者本人の性別・年齢階層別に分布を示したものである。50歳代の女性についても実数が少ないため参考程度とし、半協働世帯と片働世帯については言及しない。

それぞれの形態の分布を見ると、協働世帯の割合は、男性では50歳代が最も高く、30歳代が次に高い。女性は、50歳代の割合が若干低く、その他の年齢階層は8割前後となっている。半協働世帯については、男性は、40歳代以上の割合が5割前後と高い。片働世帯は、半協働世帯と逆に、40歳代未満の割合が5割程度で高い。

第5-1-5表 性別・子どもの年齢別 夫婦の協働状況 (%)

		TOTAL (N)	協働世帯	半協働世帯	片働世帯
男性	3歳未満	100 (144)	16.7	13.2	70.1
	3歳以上、小学校就学前	100 (187)	15.5	24.6	59.9
	小学生	100 (300)	14.0	44.3	41.7
	中学生	100 (158)	17.1	51.3	31.6
女性	3歳未満	100 (26)	76.9	23.1	0
	3歳以上、小学校就学前	100 (35)	88.6	11.4	0
	小学生	100 (68)	88.2	11.8	0
	中学生	100 (44)	86.4	13.6	0

第5-1-5表は、子どもの年齢別に夫婦の協働状況を見たものである。年齢階層別の分布には子どものいない夫婦も含まれているため、割合の水準は異なるものの、全体的な傾向は似ていると言える。協働世帯の割合は、子どもの年齢によって大きな違いは見られないが、男性の半協働世帯で子どもの年齢が高いほうが割合が高いのに対して、片働世帯では、子どもの年齢が低いほうが割合が高い。

第5-1-6表 性別・年収および負債の有無別 夫婦の協働状況 (%)

			TOTAL (N)	協働世帯	半協働世帯	片働世帯
年収	男性	100～300万円未満	100 (62)	19.4	45.2	35.5
		300～500万円未満	100 (238)	19.3	41.2	39.5
		500～700万円未満	100 (266)	16.5	40.6	42.9
		700～1,000万円未満	100 (209)	14.8	47.8	37.3
		1,000～2,000万円未満	100 (36)	2.8	50.0	47.2
	女性	100～300万円未満	100 (74)	77.0	21.6	1.4
		300～500万円未満	100 (91)	76.9	20.9	2.2
		500～700万円未満	100 (54)	83.3	16.7	0
		700～1,000万円未満	100 (28)	75.0	14.3	10.7
		1,000～2,000万円未満	100 (2)	50.0	50.0	0
負債の有無	男性	ある	100 (485)	17.1	45.8	37.1
		ない	100 (331)	15.7	39.6	44.7
	女性	ある	100 (144)	77.8	19.4	2.8
		ない	100 (110)	77.3	20.9	1.8

配偶者が働いていない理由について、経済的な理由をあげる割合はあまり多くなかったが（第5-1-3表）、子育ての負担には経済的な意味合いが含まれる可能性もあるので、経済状況と協働状況の関係についても見ておく（第5-1-6表）。年収との関係については、男性の場合、年収が低いほうが協働世帯の割合が若干高いが差は小さい。また、負担となる負債の有無については、女性の場合は差はないが、男性では半協働世帯で「ある」割合が若干高く、片働世帯では「ない」割合が若干高い。

最後に、夫婦の協働状況と仕事と生活のバランスについての満足度関係を見ておく（第5-1-7表）。「不満」と「少し不満」を合わせた割合では、男性は協働世帯の割合が最も高いが、他の世帯との差は大きくない。女性の協働世帯や半協働世帯の割合は、4割前後で男性と同じ水準となっている。

第5-1-7表 性別・夫婦の協働状況 仕事と生活のバランスの満足度（%）

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答	不満+ 少し不満
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9	39.1
男性	協働世帯	100 (136)	2.2	27.9	25.0	34.6	8.8	1.5	43.4
	半協働世帯	100 (354)	3.1	26.3	30.8	27.7	10.7	1.4	38.4
	片働世帯	100 (328)	4.6	27.4	29.6	24.7	12.8	0.9	37.5
女性	協働世帯	100 (198)	2.5	24.7	29.8	32.3	9.6	1.0	41.9
	半協働世帯	100 (51)	5.9	25.5	31.4	25.5	11.8	0.0	37.3
	片働世帯	100 (6)	0	0	100.0	0	0	0	0

第2節 配偶者との関係

1. 回答者本人の配偶者との関係に対する意識

配偶者との日頃の関係についてどのように感じているか、本人票と配偶者票で6つの共通した項目でたずねている。まずは、それぞれの項目について、性別・年齢階層別の傾向を見ていく。ただし、前述のとおり、20歳代は既婚者が少ないため分析から除外する。

第5-2-1表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：私を頼りにしてくれている（%）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	28.0	62.9	8.1	0.3	0.7	90.9
	40歳代	100 (342)	32.7	57.3	9.4	0.3	0.3	90.1
	50歳代	100 (148)	35.1	52.0	10.8	0.7	1.4	87.2
	合計	100 (819)	31.9	58.0	9.2	0.4	0.6	89.9
女性	30歳代	100 (82)	19.5	63.4	15.9	1.2	0	82.9
	40歳代	100 (124)	23.4	62.9	9.7	2.4	1.6	86.3
	50歳代	100 (36)	44.4	50.0	5.6	0	0	94.4
	合計	100 (255)	25.5	61.2	11.0	1.6	0.8	86.7

「配偶者は私を頼りにしてくれている」については、男女とも「まったくそのとおり」と回答した割合が、年齢階層が高いほうが割合も高い傾向が見られるが、「まあそのとおり」を加えると、女性はその傾向が残るが男性はほとんど差がなくなる（第5-2-1表）。

第5-2-2表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：私を理解してくれている（％）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	25.4	61.9	11.4	0.7	0.7	87.3
	40歳代	100 (342)	22.5	64.0	12.0	1.2	0.3	86.5
	50歳代	100 (148)	26.4	57.4	14.2	0.7	1.4	83.8
	合計	100 (819)	25.0	61.5	12.0	0.9	0.6	86.6
女性	30歳代	100 (82)	22.0	59.8	17.1	1.2	0	81.7
	40歳代	100 (124)	12.9	58.1	24.2	3.2	1.6	71.0
	50歳代	100 (36)	33.3	50.0	13.9	2.8	0	83.3
	合計	100 (255)	19.6	57.3	20.0	2.4	0.8	76.9

「配偶者は私を理解してくれている」では、男性の場合は顕著な傾向は見られないが、女性の場合は「まったくそのとおり」でも、「まあそのとおり」を合わせた割合でも、40歳代の割合が少し低い（第5-2-2表）。

第5-2-3表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：過ごす時間が十分にある（％）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	13.0	38.4	42.0	5.9	0.7	51.5
	40歳代	100 (342)	9.9	44.4	38.9	6.4	0.3	54.4
	50歳代	100 (148)	10.1	48.6	36.5	3.4	1.4	58.8
	合計	100 (819)	12.1	42.6	39.2	5.5	0.6	54.7
女性	30歳代	100 (82)	7.3	43.9	34.1	13.4	1.2	51.2
	40歳代	100 (124)	7.3	33.9	49.2	8.9	0.8	41.1
	50歳代	100 (36)	19.4	41.7	33.3	5.6	0	61.1
	合計	100 (255)	8.6	38.0	43.1	9.4	0.8	46.7

「配偶者と過ごす時間が十分にある」では、男性の場合、「まったくそのとおり」と「まあそのとおり」を合わせた割合が、女性の場合は40歳代の割合が少し低い（第5-2-3表）。

「配偶者とよく会話している」では、「配偶者と過ごす時間が十分にある」と同様に、男性の場合は顕著な傾向は見られないが、女性の場合は40歳代の割合が少し低い（第5-2-4表）。

第5-2-4表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：よく会話している（％）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	20.2	48.5	30.0	0.7	0.7	68.7
	40歳代	100 (342)	17.8	50.6	28.1	2.9	0.6	68.4
	50歳代	100 (148)	18.9	45.9	30.4	3.4	1.4	64.9
	合計	100 (819)	20.1	48.5	28.6	2.1	0.7	68.6
女性	30歳代	100 (82)	18.3	52.4	23.2	6.1	0	70.7
	40歳代	100 (124)	5.6	48.4	37.1	8.1	0.8	54.0
	50歳代	100 (36)	22.2	47.2	27.8	2.8	0	69.4
	合計	100 (255)	12.5	49.4	31.4	6.3	0.4	62.0

「配偶者は私の趣味や行動を尊重してくれる」では、男性の場合は「まったくそのとおり」と回答した割合が年齢階層が低いほうが少し高い傾向が見られるが、「まあそのとおり」を加えると差がなくなる。女性の場合は50歳代の割合が少し高い（第5-2-5表）。

第5-2-5表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：趣味や行動を尊重してくれる（％）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	23.1	51.5	22.5	2.3	0.7	74.6
	40歳代	100 (342)	19.9	57.9	18.1	3.5	0.6	77.8
	50歳代	100 (148)	17.6	58.8	20.9	1.4	1.4	76.4
	合計	100 (819)	21.6	54.7	20.4	2.6	0.7	76.3
女性	30歳代	100 (82)	24.4	54.9	17.1	3.7	0	79.3
	40歳代	100 (124)	18.5	60.5	16.1	3.2	1.6	79.0
	50歳代	100 (36)	33.3	52.8	8.3	5.6	0	86.1
	合計	100 (255)	22.7	58.0	14.9	3.5	0.8	80.8

第5-2-6表 性別・年齢階層別 配偶者との関係：家事や育児をよくやってくれる（％）

		TOTAL (N)	まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく 違う	無回答	まったくその とおり+まあ そのとおり
男性	30歳代	100 (307)	56.7	38.4	3.6	0.7	0.7	95.1
	40歳代	100 (342)	47.7	45.9	4.7	1.2	0.6	93.6
	50歳代	100 (148)	44.6	43.9	8.1	1.4	2.0	88.5
	合計	100 (819)	50.9	42.5	4.8	1.0	0.9	93.4
女性	30歳代	100 (82)	14.6	48.8	29.3	7.3	0	63.4
	40歳代	100 (124)	12.1	36.3	34.7	15.3	1.6	48.4
	50歳代	100 (36)	16.7	41.7	30.6	11.1	0	58.3
	合計	100 (255)	13.7	40.8	32.5	11.8	1.2	54.5

「配偶者は家事や育児をよくやってくれる」では、「まったくそのとおり」と回答した割合が男性で高く、女性で低い（第5-2-6表）。「まあそのとおり」を合わせても、男性は9割前後となるが、女性は5～6割にとどまっている。家事や育児は第3節で詳しく見るように、夫婦の就業状況に関係なく妻が主に行っている。年齢階層別では、男性は年齢階層が低いほうが少し高いが、女性の場合は40歳代の割合が少し高い。

2. 配偶者との関係に対する意識についての本人と配偶者の比較

それぞれの項目について、「まったくそのとおり」と回答した本人票と配偶者票の割合を性別・年齢別に並べたのが第5-2-7表である¹。

第5-2-7表 性別・年齢階層別 夫婦の意識 (%)

		私を頼りにしてくれている		私を理解してくれている		過ごす時間が十分にある		よく会話している		私の趣味や行動を尊重してくれる		家事や子育てをよくやってくれる	
		本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者
男性	30歳代	28.0	31.4	25.4	25.1	13.0	15.7	20.2	26.8	23.1	34.4	56.7	29.4
	40歳代	32.7	24.9	22.5	21.3	9.9	13.8	17.8	18.9	19.9	24.3	47.7	16.5
	50歳代	35.1	38.7	26.4	27.0	10.1	14.6	18.9	19.0	17.6	28.5	44.6	22.6
	合計	31.9	30.5	25.0	24.3	12.1	15.5	20.1	22.7	21.6	29.6	50.9	23.3
女性	30歳代	19.5	41.0	22.0	32.1	7.3	12.8	18.3	21.8	24.4	20.5	14.6	47.4
	40歳代	23.4	36.8	12.9	28.2	7.3	13.7	5.6	14.5	18.5	29.9	12.1	48.7
	50歳代	44.4	40.0	33.3	40.0	19.4	8.0	22.2	12.0	33.3	20.0	16.7	36.0
	合計	25.5	37.7	19.6	30.3	8.6	13.0	12.5	17.3	22.7	26.0	13.7	47.6

* 「まったくそのとおり」と回答した割合。合計には20歳代も含まれる。

「私を頼りにしてくれている」では、男性が本人の場合、40歳代で本人の割合が配偶者より若干高いが、その他の年齢階層での差は小さい。女性が本人の場合は、30歳代も40歳代も配偶者の割合が高い。妻がフルタイムで就業していることで、夫が家庭のことに関わるが多くなるからであろう。

「私を理解してくれている」や「過ごす時間が十分にある」では、本人が男性の場合は配偶者との顕著な割合の差は見られない。本人が女性の場合は、「私を頼りにしてくれている」と同様に、30歳代も40歳代も配偶者の割合のほうが高い。

「よく会話している」では、男性が本人の場合に30歳代で配偶者の割合ほうが少し高いが、女性の場合は同様の傾向が40歳代で見られる。

「私の趣味や行動を尊重してくれる」では、本人が男性の場合、年齢階層に関係なく配偶者の割合のほうが高い。女性の場合は、40歳代で同様の傾向が見られる。

「家事や子育てをよくやってくれている」では、夫（本人もしくは配偶者が男性）の割合が妻（本人もしくは配偶者が女性）よりも常に高い。本人が女性の場合はフルタイムで働いているので、本人が男性の場合の配偶者と比べて割合の水準が低い。本人が男性の場合は、30歳代の割合が本人も配偶者も最も高い。子どもが小さいからだろう。

¹ 女性の50歳代は実数が少ないため参考程度とする。

第5-2-8表 性別・子どもの年齢別 夫婦の意識 (%)

		私を頼りにしてくれている		私を理解してくれている		過ごす時間が十分にある		よく会話している		私の趣味や行動を尊重してくれる		家事や子育てをよくやってくれる	
		本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者
男性	3歳未満	34.7	32.4	30.6	26.6	17.4	19.4	22.2	26.6	27.8	35.3	68.8	31.7
	3歳以上、小学校就学前	28.9	30.6	23.0	23.0	10.7	10.9	13.9	19.7	17.6	25.7	58.3	28.4
	小学生	30.9	24.4	22.3	18.1	9.3	11.0	16.9	19.4	19.9	25.1	49.2	25.4
	中学生	35.2	23.5	20.8	20.3	10.1	15.0	20.8	21.6	20.8	28.1	47.8	21.6
	中学生以下はいない	31.4	37.1	27.9	28.6	15.0	19.2	25.7	24.9	22.6	32.9	47.8	17.8
女性	3歳未満	23.1	32.0	23.1	20.0	7.7	8.0	15.4	28.0	30.8	24.0	19.2	72.0
	3歳以上、小学校就学前	25.7	41.2	17.1	32.4	2.9	5.9	8.6	20.6	14.3	26.5	11.4	55.9
	小学生	17.6	39.7	13.2	29.4	1.5	10.3	5.9	11.8	14.7	20.6	16.2	44.1
	中学生	22.7	43.2	18.2	20.5	2.3	9.1	4.5	9.1	15.9	20.5	13.6	43.2
	中学生以下はいない	31.6	37.5	22.8	34.4	14.0	15.6	17.5	16.7	28.9	30.2	11.4	45.8

* 「まったくそのとおり」と回答した割合。

子どもの年齢別に割合の分布を比べてみると（第5-2-8表）、まず「私を頼りにしてくれている」については、本人が男性の場合に子どもの年齢が低いほう（特に小学校就学前）が配偶者の割合も高いが、本人は3割程度で大きな違いはない。本人が女性の場合は、すべて配偶者の割合のほうが高い。

「私を理解してくれている」では、本人が女性の場合に「3歳以上、小学校就学前」と「小学生」で配偶者のほうが割合が高い。また女性の場合、「よく会話している」で「中学生以下はいない」を除き、配偶者の割合のほうが高い。

「私の趣味や行動を尊重してくれる」では、本人が男性の場合は配偶者の割合のほうが高く、女性の場合も3歳以上で中学生までは配偶者の割合が高い。

「家事や子育てをよくやってくれている」では、年齢階層別の結果と同じく、夫の割合が妻よりも常に高く、本人が男性の場合の配偶者と比べて本人が女性の割合の水準が低い。子どもが小さいほうが割合も高くなる傾向が見られるが、本人が女性の場合はあまり差がない。

第5-2-9表 性別・協働状況別 夫婦の意識 (%)

		私を頼りにしてくれている		私を理解してくれている		過ごす時間が十分にある		よく会話している		私の趣味や行動を尊重してくれる		家事や子育てをよくやってくれる	
		本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者
男性	協働世帯	88.2	89.7	87.5	84.6	59.6	59.6	70.6	64.7	80.9	77.9	70.6	89.0
	半協働世帯	85.5	89.5	82.0	86.7	59.2	52.5	73.7	69.2	83.1	76.8	64.2	92.4
	片働世帯	87.5	90.2	78.2	87.2	57.4	55.2	69.9	69.5	81.7	75.0	61.2	96.3
	合計	86.8	89.9	81.4	86.6	58.5	54.8	71.6	68.6	82.2	76.3	64.1	93.4
女性	協働世帯	88.9	84.8	87.9	77.8	46.0	46.0	62.6	59.6	80.3	82.3	92.9	55.1
	半協働世帯	83.9	92.2	71.0	74.5	48.4	47.1	67.7	70.6	64.5	74.5	87.1	56.9
	片働世帯	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	合計	87.9	86.7	85.3	76.9	46.3	46.7	63.2	62.0	78.4	80.8	92.2	54.5

* 「まったくそのとおり」と回答した割合。

協働状況別に本人と配偶者の割合を比べた場合（第5-2-9表）は、本人が男性の「家事や子育てをよくやってくれている」を除いたすべての項目において、協働世帯の配偶者の割合が本人よりも高くなっている。

男性が本人の場合は、半協働世帯で「家事や子育てをよくやってくれている」を除いたすべての項目において、本人と配偶者の差はほとんど見られない。片働世帯については「私を頼りにしてくれている」と「私を理解してくれている」では、本人の割合が配偶者よりも高く、「よく会話している」と「私の趣味や行動を尊重してくれる」では配偶者の割合のほうが高い。

「家事や子育てをよくやってくれている」では、本人が女性の場合は本人の割合が低く、配偶者の割合は比較的高い。本人が男性の場合は、協働世帯では本人と配偶者の差はほとんどないが、半協働世帯ではその差は約25ポイントとなり、片働世帯では40ポイント以上となる。

第5-2-10表 総労働時間別 夫婦の意識 (%)

		私を頼りにしてくれている		私を理解してくれている		過ごす時間が十分にある		よく会話している		私の趣味や行動を尊重してくれる		家事や子育てをよくやってくれる	
		本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者
男性	1～160時間未満	38.1	39.3	28.6	31.1	20.6	27.9	25.4	34.4	27.0	32.8	52.4	29.5
	160～180時間未満	33.3	34.5	29.1	24.8	13.7	17.7	24.8	23.0	25.6	29.2	50.4	22.1
	180～200時間未満	29.3	32.9	22.2	21.7	14.4	19.3	22.2	25.5	19.2	32.3	49.7	28.6
	200～240時間未満	31.3	26.8	25.8	23.2	10.9	13.4	19.1	20.7	19.9	26.4	50.0	20.3
	240時間以上	32.8	27.2	23.4	24.5	7.8	8.7	16.1	19.0	22.4	29.9	51.0	20.7
女性	1～160時間未満	29.3	38.9	19.5	38.9	12.2	13.9	17.1	33.3	24.4	30.6	17.1	55.6
	160～180時間未満	29.1	41.4	24.1	35.7	13.9	17.1	16.5	17.1	21.5	25.7	15.2	42.9
	180～200時間未満	19.1	37.5	13.2	21.9	5.9	10.9	7.4	14.1	22.1	28.1	8.8	46.9
	200～240時間未満	25.0	37.8	17.5	29.7	5.0	13.5	15.0	13.5	17.5	18.9	15.0	51.4
	240時間以上	18.2	30.0	36.4	30.0	0.0	10.0	9.1	10.0	36.4	20.0	36.4	50.0

労働時間が長いと夫婦が一緒にいる時間も制限され、互いのコミュニケーションに影響することも考えられる。そこで第5-2-10表において、1ヶ月間の総労働時間によるそれぞれの意識の違いを見た。本人と配偶者に比較的顕著に見られた傾向は、やはり「過ごす時間が十分にある」と「よく会話している」について、労働時間が長いほうが割合も低い。

第5-2-11表 超過労働の頻度別 夫婦の意識 (%)

		私を頼りにしてくれている		私を理解してくれている		過ごす時間が十分にある		よく会話している		私の趣味や行動を尊重してくれる		家事や子育てをよくやってくれる	
		本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者	本人	配偶者
男性	よくある	33.9	28.6	24.9	24.4	9.1	12.2	18.5	23.7	22.9	30.6	51.4	22.8
	ときどきある	30.0	31.6	23.3	22.5	14.6	17.7	20.4	20.3	19.2	27.7	49.2	23.8
	ほとんどない	28.2	33.9	28.2	27.5	17.1	22.9	25.6	22.9	21.4	30.3	50.4	24.8
女性	よくある	27.5	32.3	21.7	29.0	2.9	9.7	10.1	8.1	24.6	25.8	14.5	45.2
	ときどきある	17.7	34.5	16.7	27.6	6.3	11.5	7.3	19.5	17.7	23.0	9.4	47.1
	ほとんどない	33.3	42.1	22.6	35.5	16.7	15.8	21.4	21.1	27.4	28.9	16.7	50.0

今度は所定労働時間を超えて働くこと（超過労働）がどの程度あるかによる違いを見ると（第5-2-11表）、ここでもやはり「過ごす時間が十分にある」と「よく会話している」について、超過労働の頻度が高いほうが割合も高い傾向が、本人と配偶者に共通して見られた。

第3節 家事や子育てなどの分担

家事や育児の分担については、就業の有無に関わらず主に妻が行うことが多い。ここでは家事や育児に関する7つの項目について、回答者本人の年齢階層や子どもの年齢、夫婦の協働状態、そして労働時間によって分担の程度に違いがあるのか検討する。

まず、本人の性別・年齢階層別に分担の状況を確認する。

「食事の準備」については、男女とも40歳代で「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」の割合が高い。女性の30歳代で「夫婦で半々」の割合が14.1%と1割を超えている。

第5-3-1表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：食事の準備（%）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (299)	68.9	24.7	4.3	2.0	0	0
	40歳代	100 (333)	75.1	21.3	2.4	0.9	0	0.3
	50歳代	100 (137)	69.3	21.9	5.8	1.5	0	1.5
	合計	100 (787)	71.4	22.9	3.8	1.4	0	0.5
女性	30歳代	100 (78)	60.3	23.1	14.1	0	0	2.6
	40歳代	100 (117)	66.7	28.2	4.3	0	0.9	0
	50歳代	100 (25)	60.0	20.0	4.0	8.0	8.0	0
	合計	100 (231)	62.8	26.8	7.4	0.9	1.3	0.9

「食後の後片付け」は、「食事の準備」と比べると「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」の割合が10ポイント程度低い。男女ともに30歳代の割合が低い。また、女性の30歳代で「夫婦で半々」の割合が16.7%となっている。

第5-3-2表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：食後の後片付け（%）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (299)	59.2	27.1	6.4	5.7	0.7	1.0
	40歳代	100 (333)	64.9	25.8	5.7	2.1	0.6	0.9
	50歳代	100 (137)	68.6	24.1	3.6	2.9	0	0.7
	合計	100 (787)	63.2	25.9	5.7	3.7	0.6	0.9
女性	30歳代	100 (78)	48.7	24.4	16.7	7.7	0	2.6
	40歳代	100 (117)	57.3	31.6	4.3	5.1	1.7	0
	50歳代	100 (25)	52.0	24.0	16.0	8.0	0	0
	合計	100 (231)	52.8	29.4	9.5	6.5	0.9	0.9

第5-3-3表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：洗濯（％）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (299)	74.9	19.1	4.0	1.3	0.7	0
	40歳代	100 (333)	77.5	15.9	3.3	2.1	0.3	0.9
	50歳代	100 (137)	75.9	13.9	7.3	2.9	0	0
	合計	100 (787)	75.9	17.0	4.4	1.9	0.4	0.4
女性	30歳代	100 (78)	59.0	14.1	16.7	6.4	2.6	1.3
	40歳代	100 (117)	64.1	24.8	2.6	5.1	2.6	0.9
	50歳代	100 (25)	72.0	20.0	4.0	0	4.0	0
	合計	100 (231)	62.8	21.2	7.8	4.8	2.6	0.9

「洗濯」は、男性の「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」割合がすべての年齢階層で75%前後と高い。女性の場合は、「食事の後片付け」と同様に、30歳代で「夫婦で半々」の割合が16.7%となっている。

第5-3-4表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：掃除（％）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (299)	62.5	25.1	9.0	2.3	0.7	0.3
	40歳代	100 (333)	61.9	28.8	5.1	3.0	0.9	0.3
	50歳代	100 (137)	62.0	25.5	7.3	2.9	0	2.2
	合計	100 (787)	62.3	26.8	7.0	2.7	0.6	0.6
女性	30歳代	100 (78)	47.4	30.8	16.7	3.8	1.3	0
	40歳代	100 (117)	57.3	27.4	11.1	2.6	1.7	0
	50歳代	100 (25)	64.0	20.0	16.0	0	0	0
	合計	100 (231)	53.2	29.4	13.0	3.0	1.3	0

「掃除」については、男性の場合は「妻が2-3割、夫が7-8割」ですべての年齢階層で25%を超えているが、「夫婦で半々」以下は割合が低い。女性では、「夫婦で半々」はすべての年齢階層で1割を超えている。

第5-3-5表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：食料品・日用品の買い物（％）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (299)	42.8	40.1	16.4	0.7	0	0
	40歳代	100 (333)	46.2	41.7	10.8	0.9	0	0.3
	50歳代	100 (137)	43.1	41.6	13.1	1.5	0	0.7
	合計	100 (787)	43.8	41.2	13.6	1.1	0	0.3
女性	30歳代	100 (78)	34.6	37.2	25.6	2.6	0	0
	40歳代	100 (117)	50.4	36.8	12.0	0.9	0	0
	50歳代	100 (25)	56.0	24.0	16.0	4.0	0	0
	合計	100 (231)	45.0	35.9	17.3	1.7	0	0

「食料品・日用品の買い物」では、男性の「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」の割合がすべての年齢階層で5割を下回っていて、「夫婦で半々」の割合が1割を超えている。女性の場合、30歳代の「夫婦で半々」の割合が25.6%となっている。

第5-3-6表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：育児・子どもの世話（%）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (255)	14.5	60.8	22.7	1.2	0	0.8
	40歳代	100 (299)	27.4	53.2	16.1	1.0	0	2.3
	50歳代	100 (110)	37.3	42.7	15.5	1.8	0	2.7
	合計	100 (674)	23.9	54.6	18.4	1.3	0	1.8
女性	30歳代	100 (60)	18.3	56.7	21.7	1.7	0	1.7
	40歳代	100 (98)	25.5	59.2	14.3	0	0	1.0
	50歳代	100 (18)	50.0	22.2	11.1	5.6	0	11.1
	合計	100 (183)	24.6	55.7	15.8	1.1	0	2.7

「育児・子どもの世話」については、男女とも「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」の割合は低く、「妻が2-3割、夫が7-8割」の割合が高くなっている。「夫婦で半々」の割合も、男性の30歳代で2割を超えている。

第5-3-7表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担：介護・介助（%）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
男性	30歳代	100 (48)	20.8	14.6	14.6	2.1	4.2	43.8
	40歳代	100 (85)	37.6	17.6	11.8	3.5	1.2	28.2
	50歳代	100 (56)	37.5	23.2	12.5	1.8	0	25.0
	合計	100 (189)	33.3	18.5	12.7	2.6	1.6	31.2
女性	30歳代	100 (13)	23.1	15.4	15.4	15.4	0	30.8
	40歳代	100 (42)	40.5	28.6	11.9	4.8	2.4	11.9
	50歳代	100 (12)	41.7	16.7	8.3	0	0	33.3
	合計	100 (68)	36.8	23.5	11.8	5.9	1.5	20.6

「介護・介助」は、男女とも該当者が少ないが、該当する人の中では「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」の割合が最も高いが、「夫婦で半々」以上で分布が分散している。

全体の傾向として、「ほぼすべて妻が行い、夫はしない」と回答した割合が高く、年齢階層間では30歳代が他の年齢階層に比べると夫婦間の分担が若干進んでいるようだ。特に女性の30歳代で「夫婦で半々」と答える割合が少し高い。

さて、ここからは、それぞれの項目について「ほぼすべて妻が行い、夫はしない」を選択した割合を比べる。全体の割合の水準としては、「食事の準備」や「食後の後片付け」、「洗濯」、「掃除」などは男女とも5割を超えていて、妻が担当することが多い。「食料品・日用品の買い物」や「介護・介助」は、これらに比べると少し割合が低く、「育児・子どもの世

話」の割合が最も低い。男女別で比べた場合、後者の項目群ではほとんど差はないが、前者の項目群では男性の割合のほうが女性よりも10ポイント程度高い。つまり、妻がフルタイムのため、それらについては夫婦間でより分担が行われていると考えられる。

第5-3-8表 本人の性別・年齢別 家事・育児の分担（％）

		食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
男性	30歳代	68.9	59.2	74.9	62.5	42.8	14.5	20.8
	40歳代	75.1	64.9	77.5	61.9	46.2	27.4	37.6
	50歳代	69.3	68.6	75.9	62.0	43.1	37.3	37.5
	合計	71.4	63.2	75.9	62.3	43.8	23.9	33.3
女性	30歳代	60.3	48.7	59.0	47.4	34.6	18.3	23.1
	40歳代	66.7	57.3	64.1	57.3	50.4	25.5	40.5
	50歳代	60.0	52.0	72.0	64.0	56.0	50.0	41.7
	合計	62.8	52.8	62.8	53.2	45.0	24.6	36.8

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。合計には20歳代も含まれる。

まず年齢階層別に比べてみると（第5-3-8表）、「食事の準備」については男女とも40歳代の割合が若干高い。「食事の後片付け」は、本人が男性の場合に年齢階層が高いほうが割合も少し高い。「洗濯」や「掃除」そして「食料品・日用品の買い物」は、本人が男性の場合は顕著な差は見られないが、女性の場合は年齢階層が高いほうが割合も高い。「育児・子どもの世話」は、男女とも年齢階層が上がるごとに割合も上がる。「介護・介助」は、男女とも30歳代の割合が低い。全体としては、男女とも30歳代の割合が低い傾向が見られ、家事や育児の分担が他の年齢階層より行われている。

第5-3-9表 末子年齢別 家事・育児の分担（％）

		食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
男性	3歳未満	71.2	54.7	77.0	62.6	36.0	8.6	17.6
	3歳以上、小学校就学前	71.6	60.1	73.8	66.7	45.4	13.7	22.2
	小学生	71.9	60.9	76.9	61.2	51.5	20.7	33.8
	中学生	75.8	67.3	79.7	62.7	45.8	27.2	51.2
	合計	71.6	61.7	76.0	63.1	44.4	19.1	36.0
女性	3歳未満	56.0	28.0	64.0	28.0	32.0	8.0	25.0
	3歳以上、小学校就学前	52.9	38.2	50.0	23.5	29.4	2.9	20.0
	小学生	55.9	52.9	57.4	44.1	44.1	20.6	23.5
	中学生	70.5	61.4	61.4	59.1	65.9	27.9	23.1
	合計	59.3	48.9	59.3	45.9	43.0	17.1	26.7

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。「中学生以下はいない」については、もともと子どもがいない場合や子どもが中学生以上である場合などが考えられるため、分析から除外した。

今度は末子年齢で比べてみると、子どもの年齢が上がると割合も高くなる傾向が見られる（第5-3-9表）。つまり、子どもが小さいほうが家事や育児の分担もより行われている。特に本人が女性の場合は、「食後の後片付け」や「掃除」、「食料品・日用品の買い物」そして

「育児・子どもの世話」で小学校就学以降の割合が大きくなっている。子どもの小学校就学によって、家庭の生活様式に変化が生じていることが考えられる。

夫婦の協働状態別では、いずれの項目でも協働世帯の割合が最も低い（第5-3-10表）。お互いがフルタイムで働いているため、家庭内のことについて調整しなければならないことが多くなる。しかし、妻が就業していても、半協働世帯の割合は片働世帯とあまり変わらない。

第5-3-10表 夫婦の協働状態別 家事・育児の分担（％）

	食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
協働世帯	59.3	49.4	57.2	48.5	38.6	19.4	27.7
半協働世帯	71.0	62.9	74.8	59.1	46.1	27.4	36.2
片働世帯	78.3	70.7	87.6	74.2	47.8	24.9	41.2
合計	69.4	60.9	73.0	60.3	44.1	24.1	34.4

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。世帯に関する事なので、性別に分けなかった。

第5-3-11表は、第5-3-10表を子どもの年齢別に分けたものである。片働世帯については子どもの年齢による違いはあまり大きくない。「食後の後片付け」については子どもの年齢が低いほうが割合も低いが、最も低くても60.2%である。半協働世帯については、「食事の準備」や「食後の後片付け」、「掃除」などが「3歳未満」とそれ以上との割合の差が比較的大きい。協働世帯は、「食後の後片付け」や「掃除」、「食料品・日用品の買い物」そして「育児・子どもの世話」で小学校就学以降の割合が高く、第5-3-2表の本人が女性の場合の結果で見られた傾向と一致している。

第5-3-11表 夫婦の協働状態別・子どもの年齢別 家事・育児の分担（％）

		食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
協働世帯	3歳未満	59.1	34.1	54.5	31.8	25.0	4.5	14.3
	3歳以上、小学校就学前	46.7	36.7	43.3	25.0	25.0	3.3	18.2
	小学生	53.9	47.1	54.9	41.2	36.3	15.7	20.7
	中学生	66.2	56.9	55.4	55.4	52.3	20.6	27.3
半協働世帯	3歳未満	59.1	40.9	63.6	45.5	40.9	13.6	0
	3歳以上、小学校就学前	76.1	54.3	65.2	58.7	39.1	2.2	28.6
	小学生	70.5	59.0	72.7	58.3	52.5	19.4	30.3
	中学生	79.5	68.7	85.5	65.1	51.8	34.1	61.9
片働世帯	3歳未満	75.5	60.2	86.7	71.4	38.8	9.2	33.3
	3歳以上、小学校就学前	77.5	68.5	86.5	79.3	54.1	20.7	18.8
	小学生	79.2	70.4	89.6	72.0	59.2	26.4	50.0
	中学生	77.1	75.0	87.5	66.7	45.8	25.0	50.0

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。

家事や育児の分担は、家庭で過ごす時間とも関係するだろう。そこでまず、1ヶ月間の総労働時間による違いを見たのが第5-3-12表である。はっきりとした傾向は読み取れないが、本人が男性の場合にはいずれの項目についても「240時間以上」で割合が最も高くなっている。一方、女性の場合は「160～180時間未満」の割合が最も高い。

第5-3-12表 総労働時間別 家事・育児の分担（％）

		食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
男性	1～160時間未満	70.5	60.7	72.1	54.1	37.7	25.5	31.6
	160～180時間未満	72.6	61.1	70.8	58.4	42.5	22.8	38.9
	180～200時間未満	68.9	60.2	73.3	62.1	42.2	16.7	18.2
	200～240時間未満	70.3	63.4	75.2	58.1	40.7	23.8	31.3
	240時間以上	74.5	67.4	82.1	73.4	52.2	31.0	42.9
	合計	71.4	63.1	75.6	62.4	43.8	23.9	33.5
女性	1～160時間未満	63.9	47.2	52.8	55.6	30.6	20.0	22.2
	160～180時間未満	68.6	58.6	70.0	58.6	52.9	34.0	42.1
	180～200時間未満	60.9	51.6	64.1	50.0	46.9	23.2	39.1
	200～240時間未満	62.2	56.8	56.8	54.1	45.9	21.4	36.4
	240時間以上	60.0	50.0	60.0	40.0	40.0	14.3	33.3
	合計	64.1	53.9	62.7	53.9	45.6	25.1	36.9

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。

超過労働の頻度による違いでは（第5-3-13表）、本人が男性の場合は、「介護・介助」で「ほとんどない」と答えた人の割合がその他のカテゴリーより少し低く、「育児・子どもの世話」で超過労働の頻度が高いほうが割合も高い傾向があるが、全体的に顕著な傾向は見られない。女性の場合は、「食事の準備」や「掃除」については「ほとんどない」と答えた人の割合が少し高い。

第5-3-13表 超過労働の頻度別 家事・育児の分担（％）

		食事の準備	食後の後片付け	洗濯	掃除	食料品・日用品の買い物	育児・子どもの世話	介護・介助
男性	よくある	73.7	64.3	76.3	64.5	43.5	25.5	35.1
	ときどきある	66.7	59.7	73.6	58.4	43.3	22.4	34.5
	ほとんどない	72.5	65.1	78.0	63.3	46.8	18.9	24.2
	合計	71.4	63.2	75.9	62.3	43.8	23.9	33.3
女性	よくある	59.7	54.8	58.1	46.8	43.5	25.0	37.5
	ときどきある	60.9	55.2	70.1	52.9	48.3	24.7	36.8
	ほとんどない	69.7	48.7	57.9	59.2	44.7	25.9	39.1
	合計	62.8	52.8	62.8	53.2	45.0	24.6	36.8

* 「ほぼ全て妻が行い、夫はしない」と回答した割合。

全体として、家事や育児の分担が妻に偏っている傾向が見られた。女性がフルタイムで働いている場合でも、状況に大きな違いは見られなかった。子どもの年齢など、家族のライフステージによっても分担の仕方に違いが生じると考えられる。

第6章 健康状態と対人関係に関する集計結果

本章では、精神的な健康（抑うつ傾向）は属性によって違いがあるか、健康的な生活を心がけているか、対人関係の構造はどうなっているかなど、健康状態や日常的生活態度そして対人関係に関して、性別・年齢階層間の違いを中心にクロス集計表の結果などを示す。

第1節 心の状態（抑うつ傾向）

心の状態（抑うつ傾向）に関する設問は、8つの項目で構成されている¹。いずれの項目も「ほとんど毎日」と回答した割合が低いため、第6-1-1表では、それぞれの項目を「ほとんど毎日+しばしばあった」、「たまにあった+まったくなかった」に分類しなおして集計し、「ほとんど毎日+しばしばあった」の割合を性別・年齢階層別に示した。

第6-1-1表 男女別・年齢階層別 心の状態 (%)

		ふだんは何でも ないことをわ ずらわしいと 感じる	何をするのも 面倒と感じる	物事に集中で きかない	ふだんより口 数が少なくな る	家族や友達 から励まして もらっても気 分が晴れない	憂うつだと感 じる	一人ぼっちで 寂しいと感じ る	悲しいと感じ る
男性	20歳代	20.6	19.6	19.6	18.6	13.7	21.6	10.8	11.8
	30歳代	22.2	22.2	19.7	17.7	13.5	17.0	9.9	8.6
	40歳代	24.4	22.1	16.4	16.4	12.2	15.7	7.0	8.2
	50歳代	16.1	13.0	13.0	13.0	8.7	11.8	6.2	5.6
女性	20歳代	22.5	25.4	22.5	19.7	11.3	25.4	11.3	11.3
	30歳代	33.3	34.0	21.2	17.3	12.2	21.8	11.5	11.5
	40歳代	29.5	25.0	19.9	15.9	13.6	20.5	13.6	13.6
	50歳代	22.2	25.9	18.5	16.7	13.0	14.8	20.4	14.8

* 「ほとんど毎日+しばしばあった」割合

「ふだんは何でもないことをわずらわしいと感じる」や「何をするのも面倒と感じる」については、男女とも30歳代と40歳代の割合が高い傾向が見られるが、他の項目を含めた全体の傾向としては、年齢が低いほうが、また女性のほうが男性よりも割合が高く、抑うつ傾向が強い。

ここでは個別の項目について詳しく分析せず、抑うつ傾向の全体について分析を行う。そのために、それぞれの項目のカテゴリーを「ほとんど毎日=4」、「しばしばあった=3」、「たまにあった=2」、「まったくなかった=1」として8つの項目の合計得点を算出した（最大値=32、最小値=8、平均値=14.4、標準偏差=4.3、Cronbachの $\alpha=0.89$ ）。また、合計得点の分布が均衡するように3つ（8-11、12-15、16-32）に分割した抑うつ傾向の程度を示す変数を作成し、分析に用いる。

¹ 心理的鬱状態を測定する指標である CED-D (Center for Epidemiological Studies Depression Scale) で用いられている項目を使用した。

抑うつの程度について、まず年齢階層別に見てみると、男性では30歳代と40歳代の「抑うつ得点・高」の割合が他の年齢階層よりも高いが、その一方で「抑うつ得点・低」の割合も30歳代と40歳代が他の年齢階層よりも高い（第6-1-2表）。女性の場合は、年齢階層が低いほうが割合が高い。

第6-1-2表 男女別・年齢階層別 抑うつ傾向 (%)

		TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
TOTAL		100 (1528)	28.6	34.3	35.6	1.5
男性	20歳代	100 (102)	27.5	41.2	30.4	1.0
	30歳代	100 (406)	34.5	31.0	34.0	0.5
	40歳代	100 (402)	32.1	32.1	34.6	1.2
	50歳代	100 (161)	31.1	35.4	31.7	1.9
	合計	100 (1071)	32.4	33.1	33.5	1.0
女性	20歳代	100 (71)	12.7	42.3	45.1	0
	30歳代	100 (156)	20.5	37.2	41.0	1.3
	40歳代	100 (176)	21.0	36.4	38.1	4.5
	50歳代	100 (54)	22.2	33.3	40.7	3.7
	合計	100 (457)	19.7	37.2	40.5	2.6

業種と職種別に、男女別の分布を見ると（第6-1-3表）、業種で「抑うつ得点・高」の割合が比較的高いのは、男性では「電気・ガス・水道・熱供給業」、「医療・福祉」そして「サービス業」である。女性の場合は「公務」、「サービス業」、「医療・福祉」、「卸・小売業」の順に割合が高い。男女で共通しているのは、「医療・福祉」そして「サービス業」である。

第6-1-3表 男女別・業種別 抑うつ傾向 (%)

	男性					女性				
	TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答	TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
建設業	100 (100)	28.0	37.0	33.0	2.0	100 (24)	16.7	54.2	29.2	0
製造業	100 (262)	34.7	32.1	32.8	0.4	100 (63)	22.2	42.9	30.2	4.8
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	25.0	28.6	39.3	7.1	100 (6)	0.0	50.0	33.3	16.7
情報通信業	100 (68)	39.7	30.9	29.4	0	100 (13)	7.7	61.5	30.8	0
運輸業	100 (68)	35.3	32.4	30.9	1.5	100 (6)	0.0	33.3	66.7	0
卸・小売業	100 (119)	26.1	38.7	34.5	0.8	100 (35)	28.6	25.7	42.9	2.9
金融・保険業、不動産業	100 (50)	34.0	30.0	34.0	2.0	100 (41)	29.3	36.6	31.7	2.4
医療・福祉	100 (51)	31.4	29.4	39.2	0	100 (108)	20.4	34.3	43.5	1.9
サービス業	100 (183)	27.9	32.2	38.3	1.6	100 (96)	12.5	40.6	44.8	2.1
公務	100 (107)	39.3	36.4	24.3	0	100 (52)	26.9	21.2	50.0	1.9
その他	100 (33)	36.4	24.2	39.4	0	100 (9)	11.1	55.6	33.3	0
無回答	- (2)	-	-	-	-	- (4)	-	-	-	-

職種別では、男性で「抑うつ得点・高」の割合が最も高く「抑うつ得点・低」の割合が最も低いのが「専門職」である（第6-1-4表）。女性の場合は、「営業・販売、接客」が「抑うつ得点・高」の割合が最も高く「抑うつ得点・低」の割合が最も低い。しかし、それぞれの差は小さい。

第6-1-4表 男女別・職種別 抑うつ傾向 (%)

	男性					女性				
	TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答	TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
総務・一般事務等	100 (162)	33.3	33.3	32.7	0.6	100 (176)	21.0	35.8	42.0	1.1
営業・販売、接客	100 (280)	33.2	30.7	34.3	1.8	100 (57)	14.0	36.8	45.6	3.5
専門職	100 (265)	29.8	34.3	35.8	0	100 (157)	19.7	40.1	38.9	1.3
製造・生産関連	100 (306)	33.7	34.6	30.7	1.0	100 (32)	21.9	31.3	34.4	12.5
その他	100 (55)	30.9	29.1	36.4	3.6	100 (32)	21.9	40.6	34.4	3.1
無回答	- (3)	-	-	-	-	- (3)	-	-	-	-

職種については年齢階層別にも見てみると（第6-1-5表）、男性の場合、「総務・一般事務等」と「専門職」で40歳代の割合が最も高く、「営業・販売、接客」は年齢階層が高いほうが割合も高い。逆に、「製造・生産関連」では年齢階層が低いほうが割合が高くなる。女性の場合は、「専門職」で40歳代の割合が高いが、その他の職種は概ね20歳代と30歳代の割合が高くなっている。

第6-1-5表 男女別・職種別・年齢別 抑うつ傾向 (%)

		男性					女性				
		TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答	TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
総務・ 事務等・ 一般	20歳代	100 (13)	30.8	30.8	30.8	7.7	100 (24)	8.3	41.7	50.0	0
	30歳代	100 (50)	44.0	24.0	32.0	0	100 (60)	25.0	30.0	45.0	0
	40歳代	100 (64)	31.3	31.3	37.5	0	100 (71)	18.3	42.3	38.0	1.4
	50歳代	100 (35)	22.9	51.4	25.7	0	100 (21)	33.3	23.8	38.1	4.8
	合計	100 (162)	33.3	33.3	32.7	0.6	100 (176)	21.0	35.8	42.0	1.1
営業・ 販売・ 接客	20歳代	100 (28)	35.7	35.7	28.6	0	100 (14)	7.1	42.9	50.0	0
	30歳代	100 (113)	37.2	30.1	31.0	1.8	100 (20)	10.0	35.0	50.0	5.0
	40歳代	100 (116)	30.2	31.0	37.1	1.7	100 (16)	31.3	25.0	37.5	6.3
	50歳代	100 (23)	26.1	26.1	43.5	4.3	100 (7)	0.0	57.1	42.9	0
	合計	100 (280)	33.2	30.7	34.3	1.8	100 (57)	14.0	36.8	45.6	3.5
専門 職	20歳代	100 (26)	26.9	46.2	26.9	0	100 (26)	15.4	46.2	38.5	0
	30歳代	100 (115)	33.0	35.7	31.3	0	100 (56)	19.6	44.6	35.7	0
	40歳代	100 (97)	25.8	29.9	44.3	0	100 (61)	19.7	34.4	42.6	3.3
	50歳代	100 (27)	33.3	33.3	33.3	0	100 (14)	28.6	35.7	35.7	0
	合計	100 (265)	29.8	34.3	35.8	0	100 (157)	19.7	40.1	38.9	1.3
製造・ 生産 関連	20歳代	100 (31)	19.4	41.9	38.7	0	100 (2)	0	50.0	50.0	0
	30歳代	100 (106)	30.2	33.0	36.8	0	100 (11)	27.3	18.2	45.5	9.1
	40歳代	100 (103)	40.8	35.9	21.4	1.9	100 (13)	23.1	38.5	23.1	15.4
	50歳代	100 (66)	34.8	31.8	31.8	1.5	100 (6)	16.7	33.3	33.3	16.7
	合計	100 (306)	33.7	34.6	30.7	1.0	100 (32)	21.9	31.3	34.4	12.5
その他	20歳代	100 (4)	25.0	75.0	0	0	100 (4)	50.0	25.0	25.0	0
	30歳代	100 (22)	27.3	18.2	54.5	0	100 (8)	12.5	75.0	12.5	0
	40歳代	100 (19)	31.6	31.6	31.6	5.3	100 (14)	28.6	28.6	35.7	7.1
	50歳代	100 (10)	40.0	30.0	20.0	10.0	100 (6)	0	33.3	66.7	0
	合計	100 (55)	30.9	29.1	36.4	3.6	100 (32)	21.9	40.6	34.4	3.1

役職別では、男性の場合、「一般社員」の「抑うつ得点・高」の割合が最も高く、職位が上がると割合が低くなり、「抑うつ得点・低」では逆に職位が高いほうが割合が高い（第6-1-6表）。

第6-1-6表 男女別・役職別 抑うつ傾向 (%)

		TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
男性	一般社員	100 (512)	30.1	32.6	36.1	1.2
	係長・主任	100 (323)	32.8	32.8	33.4	0.9
	課長クラス	100 (173)	34.1	36.4	28.3	1.2
	部長・本部長クラス	100 (63)	44.4	28.6	27.0	0
女性	一般社員	100 (361)	19.9	36.6	40.7	2.8
	係長・主任	100 (83)	21.7	38.6	38.6	1.2
	課長クラス	100 (7)	0	42.9	42.9	14.3
	部長・本部長クラス	100 (6)	0	50.0	50.0	0

回答者の職場の状況や勤務状況、経済状況など、抑うつ傾向との関係が考えられる要因も確認しておく。

まずは、職場の状況として、一緒に働く人の増減である。第4章の仕事のストレスでも人員の変化が仕事の責任など負荷が増すことがあることが分かった。第6-1-7表を見ると、男性の場合は「減っている」と答えた人の「抑うつ得点・高」の割合が高く、「抑うつ得点・低」の割合が低い。女性の場合は「増えている」と答えた人の「抑うつ得点・高」の割合が低い、「変わらない」と「減っている」の割合の差は小さい。

第6-1-7表 男女別・職場の人員の増減別 抑うつ傾向 (%)

		TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
男性	増えている	100 (194)	34.0	35.1	30.9	0
	変わらない	100 (456)	34.9	33.1	30.7	1.3
	減っている	100 (377)	27.3	32.1	39.3	1.3
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (40)	42.5	32.5	25.0	0
女性	増えている	100 (89)	20.2	51.7	25.8	2.2
	変わらない	100 (212)	20.8	33.5	42.9	2.8
	減っている	100 (134)	17.9	35.1	45.5	1.5
	わからない(1年前には 自分がいなかった)	100 (17)	23.5	35.3	35.3	5.9

勤務状況として総労働時間との関係では（第6-1-8表）、「抑うつ得点・高」の割合では顕著な傾向は見られないが、男性の場合、「抑うつ得点・低」の割合が200時間以上で低い。また、超過労働の頻度と抑うつ傾向との関係では、男女とも大きな差ではないが「ほとんどない」と回答している人の「抑うつ得点・高」の割合が男女とも最も低い。

第6-1-8表 男女別・労働時間の状況別 抑うつ傾向 (%)

			TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
総労働時間	男性	1～160時間未満	100 (89)	34.8	29.2	31.5	4.5
		160～180時間未満	100 (163)	36.8	29.4	32.5	1.2
		180～200時間未満	100 (218)	37.6	30.3	31.7	0.5
		200～240時間未満	100 (324)	29.3	34.0	36.7	0
		240時間以上	100 (244)	28.7	39.8	30.3	1.2
	女性	1～160時間未満	100 (78)	14.1	38.5	41.0	6.4
		160～180時間未満	100 (133)	23.3	33.1	42.9	0.8
		180～200時間未満	100 (115)	19.1	44.3	33.9	2.6
		200～240時間未満	100 (78)	21.8	30.8	46.2	1.3
		240時間以上	100 (29)	3.4	44.8	44.8	6.9
超過労働の頻度	男性	よくある	100 (565)	31.0	32.7	35.4	0.9
		ときどきある	100 (327)	31.8	35.5	31.5	1.2
		ほとんどない	100 (158)	41.8	29.1	27.8	1.3
	女性	よくある	100 (133)	16.5	36.8	43.6	3.0
		ときどきある	100 (172)	24.4	30.8	42.4	2.3
		ほとんどない	100 (143)	16.1	46.2	35.0	2.8
労働時間の变化	男性	増えた	100 (238)	26.5	29.0	44.1	0.4
		変わらない	100 (676)	34.8	34.0	30.0	1.2
		減った	100 (140)	30.7	37.1	30.7	1.4
	女性	増えた	100 (104)	21.2	37.5	37.5	3.8
		変わらない	100 (293)	19.1	39.2	39.6	2.0
		減った	100 (58)	20.7	27.6	48.3	3.4

回答者の経済状況との関連も見ておくと、年収については、男性の場合、年収が低いほうが「抑うつ得点・高」の割合が高く、「抑うつ得点・低」の割合が低い(第6-1-9)。女性の場合、はっきりした傾向は見られない。

第6-1-9表 男女別・経済状況別 抑うつ傾向 (%)

			TOTAL (N)	抑うつ得点・ 低	抑うつ得点・ 中	抑うつ得点・ 高	無回答
年収	男性	100～300万円未満	100 (124)	23.4	34.7	40.3	1.6
		300～500万円未満	100 (334)	30.2	34.4	33.8	1.5
		500～700万円未満	100 (324)	31.5	34.6	33.3	0.6
		700～1,000万円未満	100 (228)	39.0	28.5	32.0	0.4
		1,000～2,000万円未満	100 (42)	42.9	31.0	23.8	2.4
	女性	100～300万円未満	100 (160)	19.4	36.9	41.3	2.5
		300～500万円未満	100 (175)	19.4	39.4	38.3	2.9
		500～700万円未満	100 (75)	21.3	34.7	41.3	2.7
		700～1,000万円未満	100 (33)	21.2	39.4	39.4	0
		1,000～2,000万円未満	100 (3)	0.0	66.7	33.3	0
年収の見込み	男性	増えそう	100 (171)	42.1	29.8	26.9	1.2
		あまり変わらないそう	100 (610)	32.6	33.1	33.4	0.8
		減りそう	100 (282)	25.5	35.5	37.6	1.4
	女性	増えそう	100 (48)	14.6	52.1	31.3	2.1
		あまり変わらないそう	100 (279)	20.8	37.3	39.1	2.9
		減りそう	100 (128)	19.5	32.0	46.9	1.6
負債の有無	男性	ある	100 (546)	32.6	28.6	37.9	0.9
		ない	100 (521)	32.1	37.8	29.0	1.2
	女性	ある	100 (184)	18.5	39.7	38.6	3.3
		ない	100 (271)	20.7	35.8	41.7	1.8

また、年収の見込みについては、男女とも「減りそう」と答えている人の「抑うつ得点・高」の割合が高い。男性の場合は、「増えそう」では「抑うつ得点・低」の割合が高い。負債の有無に関しては、女性にはほとんど差は見られないが、男性の場合は、負債が「ある」と答えている人のほうが「抑うつ得点・高」の割合が高い。

仕事に関するストレスの項目と抑うつ傾向の関係についても検討しておく。第4章での主成分分析の結果を利用し、項目を4つの成分のグループに分けて分析を行う。

まず、それぞれの項目について「強く感じる」と「やや感じる」を合わせた割合と抑うつ傾向との関係を性別に見たのが第6-1-10表である。全体の傾向として、抑うつ傾向が高いほうが割合も高くなっている。また、それぞれのグループ内での割合の水準も、一部若干異なるものもあるが、概ね共通している。性別では抑うつ傾向が高い場合に、女性よりも男性の割合のほうが大きいことが多い。また、成分の種類別では、男女とも「雇用不安」の変数の抑うつ傾向が高い割合の水準が少し高い。

第6-1-10表 男女別 仕事のストレスと抑うつ傾向 (%)

		仕事の負荷				職場環境			雇用不安		仕事の適正	
		i.仕事量が多い	c.働く時間が長い	a.責任が重すぎる	h.仕事の成果が過度に重視される	k.職場の人間関係が悪い	j.職場環境が悪い	b.相談する相手がいない	g.自分の雇用の安定性に対する不安	f.会社の将来性に対する不安	e.情報化・技術革新への対応が困難	d.仕事に適性にあわない
男性	低	51.6	41.8	42.9	27.1	20.2	29.1	28.2	42.7	53.6	24.5	9.8
	中	62.1	55.4	52.3	35.6	33.9	46.3	40.4	53.7	61.0	36.2	19.8
	高	70.5	58.8	69.1	56.0	49.9	60.2	61.0	66.0	72.1	48.5	35.4
女性	低	46.7	37.8	37.8	18.9	23.3	20.0	23.3	47.8	50.0	40.0	8.9
	中	49.4	47.6	45.9	30.0	36.5	40.6	31.8	48.2	54.1	36.5	20.0
	高	59.5	44.3	65.9	41.1	50.8	57.3	54.1	60.0	68.6	48.6	28.1

抑うつ傾向が高い場合についてのみ取り出して、性別・年齢階層別に見てみると（第6-1-11表）、性別ではサンプルサイズが小さいためか男性よりも女性の特に60歳代の割合のばらつきが大きい。女性の場合、年齢階層が低いほうが割合が高い傾向が見られる。男性の場合は、年齢階層間の差はあまり大きくない。

第6-1-11表 男女別・年齢階層別 仕事のストレスと抑うつ傾向 (%)

		仕事の負荷				職場環境			雇用不安		仕事の適正	
		i.仕事量が多い	c.働く時間が長い	a.責任が重すぎる	h.仕事の成果が過度に重視される	k.職場の人間関係が悪い	j.職場環境が悪い	b.相談する相手がいない	g.自分の雇用の安定性に対する不安	f.会社の将来性に対する不安	e.情報化・技術革新への対応が困難	d.仕事に適性にあわない
男性	20歳代	71.0	64.5	74.2	51.6	41.9	54.8	64.5	54.8	74.2	51.6	35.5
	30歳代	69.6	62.2	68.9	52.2	49.6	63.0	57.0	67.4	73.3	44.4	37.8
	40歳代	72.7	54.0	70.5	61.3	53.2	60.4	68.8	69.1	76.1	50.4	37.4
	50歳代	72.0	65.3	68.0	62.0	50.0	60.0	54.0	66.0	64.0	56.0	26.0
女性	20歳代	51.6	45.2	71.0	22.6	64.5	71.0	51.6	48.4	51.6	45.2	32.3
	30歳代	61.9	52.4	68.3	42.9	57.1	55.6	61.9	52.4	71.4	49.2	22.2
	40歳代	67.2	43.3	68.7	43.3	43.3	58.2	47.8	67.2	70.1	41.8	34.3
	50歳代	47.6	28.6	52.4	61.9	42.9	47.6	61.9	81.8	86.4	81.0	23.8

仕事の満足度は抑うつ傾向とどのような関連があるのか、仕事の満足度のそれぞれの項目について、「不満」と「少し不満」を合わせた割合を抑うつ傾向の度合いで比べてみた（第6-1-12表）。いずれの項目についても、抑うつ度が高いほうが不満の割合も高くなっている。

不満の割合の水準は「給料・賃金の額」や「休日・休暇の日数」などが高いが、これらの項目は抑うつの程度による割合の差はあまり大きくない。

第6-1-12表 男女別 仕事の満足度と抑うつ傾向 (%)

		a.給料・賃金の額	b.休日・休暇の日数	c.仕事の内容	d.自分に与えられた仕事の裁量	e.あなたに対する評価・待遇	f.仕事と生活のバランス
男性	低	51.0	32.9	14.7	20.2	24.2	22.5
	中	57.3	40.1	22.9	21.5	33.9	42.7
	高	60.7	40.9	41.2	38.4	46.0	52.6
女性	低	40.0	30.0	13.3	15.6	16.7	26.7
	中	45.3	33.5	22.4	26.5	27.6	33.5
	高	53.0	35.1	28.6	31.4	38.4	50.3

抑うつ傾向が高い場合についてのみ取り出して、性別・年齢階層別に比べてみると（第6-1-13表）、「休日・休暇の日数」については年齢階層が低いほうが割合が高い。その他には特に目立った傾向は見られない。

第6-1-13表 男女別・年齢階層別 仕事の満足度と抑うつ傾向 (%)

		a.給料・賃金の額	b.休日・休暇の日数	c.仕事の内容	d.自分に与えられた仕事の裁量	e.あなたに対する評価・待遇	f.仕事と生活のバランス
男性	20代	61.3	54.8	35.5	38.7	29.0	51.6
	30代	58.7	41.3	42.0	38.4	42.8	56.5
	40代	59.0	38.1	39.6	36.0	53.2	49.6
	50代	70.6	39.2	47.1	45.1	45.1	51.0
女性	20代	56.3	43.8	21.9	31.3	31.3	43.8
	30代	53.1	37.5	29.7	31.3	35.9	54.7
	40代	50.7	32.8	32.8	31.3	43.3	52.2
	50代	54.5	22.7	22.7	31.8	40.9	40.9

第2節 健康に関する日常的な生活態度

近年は、病気の中でもかつて成人病と呼ばれていた肥満、高血圧、糖尿病、高脂血症などのいわゆる生活習慣病が注目されている。成人病が生活習慣病と呼ばれるようになったのは1996年であるが、そこには予防の意味も込められている²。本調査では、生活習慣に関する事として食事、睡眠、運動についてたずねている。

² 第17回厚生科学審議会地域保健健康増進栄養部会資料「今後の生活習慣病対策の推進について（中間とりまとめ（案）」（平成17年8月29日）を参照（<http://www.mhlw.go.jp/shingi/2005/08/dl/s0829-9c1.pdf>）。

第6-2-1表 男女別・年齢階層別 食生活の状況 (%)

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	15.2	40.4	34.2	9.5	0.6
男性	20歳代	100 (102)	17.6	37.3	36.3	8.8	0
	30歳代	100 (406)	14.8	39.9	36.2	8.6	0.5
	40歳代	100 (402)	15.4	36.6	36.1	11.9	0
	50歳代	100 (161)	13.7	44.7	31.1	8.7	1.9
	合計	100 (1071)	15.1	39.1	35.4	9.9	0.5
女性	20歳代	100 (71)	18.3	39.4	31.0	11.3	0
	30歳代	100 (156)	15.4	42.3	32.1	9.0	1.3
	40歳代	100 (176)	13.1	44.9	33.0	8.0	1.1
	50歳代	100 (54)	20.4	48.1	25.9	5.6	0.0
	合計	100 (457)	15.5	43.5	31.5	8.5	0.9

まずは食事について「食べ過ぎや、栄養に偏りのない食事をしている」かであるが、年齢階層別に比べてみると、男性では40歳代、女性では20歳代で「まったくそう思わない」と回答した割合が最も高いが、それぞれ差は小さい（第6-2-1表）。

その他の属性について、業種別では、男性は「情報通信業」、「金融・保険、不動産業」、「公務」、「建設業」の順に割合が高く、女性は「卸売・小売業」、「医療・福祉」、「製造業」の順に割合が高い。また職種別では、男女ともに「製造・生産関連」の割合が最も高い。

第6-2-2表 男女別・年齢階層別 睡眠の状況 (%)

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	10.8	35.3	40.0	13.3	0.6
男性	20歳代	100 (102)	13.7	35.3	38.2	12.7	0
	30歳代	100 (406)	10.1	36.5	38.9	14.3	0.2
	40歳代	100 (402)	10.7	32.1	42.8	14.2	0.2
	50歳代	100 (161)	11.8	38.5	38.5	9.9	1.2
	合計	100 (1071)	10.9	35.0	40.2	13.4	0.4
女性	20歳代	100 (71)	14.1	39.4	29.6	16.9	0
	30歳代	100 (156)	7.1	34.0	45.5	12.2	1.3
	40歳代	100 (176)	10.8	40.9	36.4	10.2	1.7
	50歳代	100 (54)	14.8	22.2	44.4	18.5	0
	合計	100 (457)	10.5	36.1	39.4	12.9	1.1

「睡眠時間を充分取っている」については、男性の場合は50歳代で「まったくそう思わない」の割合が低いが、女性は50歳代と20歳代の割合が高い（第6-2-2表）。業種別では、男性は「情報通信業」の割合が最も高く、「運輸業」が次いで高い。女性の場合に比較的割合が高いのは、「医療・福祉」、「卸・小売業」、「サービス業」などである。職種別では、男女とも「専門職」の割合が最も高い。

第6-2-3表 男女別・年齢階層別 運動の状況 (%)

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	11.1	18.2	31.8	38.3	0.6
男性	20歳代	100 (102)	17.6	32.4	29.4	20.6	0
	30歳代	100 (406)	11.8	16.0	34.7	37.2	0.2
	40歳代	100 (402)	10.0	18.4	34.8	36.6	0.2
	50歳代	100 (161)	12.4	24.2	27.3	34.2	1.9
	合計	100 (1071)	11.8	19.7	33.1	34.9	0.5
女性	20歳代	100 (71)	19.7	16.9	32.4	31.0	0
	30歳代	100 (156)	5.1	14.1	30.1	49.4	1.3
	40歳代	100 (176)	8.0	13.6	28.4	48.9	1.1
	50歳代	100 (54)	14.8	16.7	20.4	48.1	0.0
	合計	100 (457)	9.6	14.7	28.7	46.2	0.9

「定期的に運動やスポーツをしている」については、性別では女性の割合が男性よりも高い（第6-2-3表）。年齢別では、男女とも20歳代の割合が低い。業種別では、男性では「情報通信業」と「運輸業」の割合が高い。女性は、割合の高い順に「金融・保険業、不動産業」、「建設業」、「卸・小売業」、「医療・福祉」となっている。職種別では、男性は「総務・一般事務等」の割合が低く、女性は「製造・生産関連」の割合が他の職種よりも高い。

第6-2-4表 男女別・年齢階層別 生活習慣と抑うつ傾向 (%)

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答	
食べ過ぎ や、栄養に 偏りのない 食事をし ている	男性	抑うつ得点・低	100 (347)	20.7	36.6	31.1	11.2	0.3
		中	100 (354)	11.0	41.8	37.3	9.9	0
		高	100 (359)	13.6	39.8	37.6	8.6	0.3
	女性	抑うつ得点・低	100 (90)	24.4	45.6	18.9	11.1	0
		中	100 (170)	14.7	45.9	34.7	4.7	0
		高	100 (185)	13.0	41.6	35.1	10.3	0
睡眠時間を 充分取っ ている	男性	抑うつ得点・低	100 (347)	17.3	41.5	31.7	9.5	0
		中	100 (354)	7.6	35.3	44.4	12.7	0
		高	100 (359)	7.5	29.2	44.8	18.1	0.3
	女性	抑うつ得点・低	100 (90)	12.2	33.3	43.3	11.1	0
		中	100 (170)	14.1	36.5	38.2	11.2	0
		高	100 (185)	6.5	37.3	40.0	15.7	0.5
定期的に運 動やスポ ーツをし ている	男性	抑うつ得点・低	100 (347)	16.4	21.3	33.4	28.8	0
		中	100 (354)	12.1	19.5	34.2	34.2	0
		高	100 (359)	6.7	18.7	32.3	42.1	0.3
	女性	抑うつ得点・低	100 (90)	10.0	17.8	25.6	46.7	0
		中	100 (170)	11.2	16.5	29.4	42.9	0
		高	100 (185)	8.1	12.4	30.8	48.6	0

抑うつ傾向との関係を見てみると、男性の場合に、食事に関しては明確な傾向は見られないが、睡眠と運動については「そう思う」と回答しているほうが抑うつ傾向が低い（第6-2-4表）。睡眠と運動に関しては、男性の場合に「まったくそう思わない」と回答しているほうが抑うつ傾向も強い。

また、調査では定期検診を受けているかどうかもたずねている。「受けていない」割合に注目すると、年齢階層別では、男女ともに若年層で「受けていない」割合が高い（第6-2-5表）。特に男性の20歳代の割合が高い。

第6-2-5表 定期検診の利用状況（％）

男性	TOTAL (N)	受けて いる	受けて いない	無回答	女性	TOTAL (N)	受けて いる	受けて いない	無回答
TOTAL	100 (1071)	83.8	14.2	2.0	TOTAL	100 (457)	82.3	15.1	2.6
20歳代	100 (102)	67.6	30.4	2.0	20歳代	100 (71)	77.5	19.7	2.8
30歳代	100 (406)	80.5	17.7	1.7	30歳代	100 (156)	76.9	19.9	3.2
40歳代	100 (402)	90.0	8.7	1.2	40歳代	100 (176)	88.1	9.1	2.8
50歳代	100 (161)	87.0	8.7	4.3	50歳代	100 (54)	85.2	14.8	0
建設業	100 (100)	92.0	8.0	0.0	建設業	100 (24)	83.3	16.7	0.0
製造業	100 (262)	87.4	11.1	1.5	製造業	100 (63)	90.5	7.9	1.6
電気・ガス・水道・熱供給業	100 (28)	92.9	7.1	0.0	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (6)	83.3	16.7	0.0
情報通信業	100 (68)	80.9	16.2	2.9	情報通信業	100 (13)	76.9	15.4	7.7
運輸業	100 (68)	76.5	22.1	1.5	運輸業	100 (6)	83.3	16.7	0.0
卸・小売業	100 (119)	79.8	19.3	0.8	卸・小売業	100 (35)	60.0	37.1	2.9
金融・保険業、不動産業	100 (50)	82.0	14.0	4.0	金融・保険業、不動産業	100 (41)	85.4	9.8	4.9
医療・福祉	100 (51)	82.4	15.7	2.0	医療・福祉	100 (108)	80.6	17.6	1.9
サービス業	100 (183)	78.7	19.1	2.2	サービス業	100 (96)	80.2	16.7	3.1
公務	100 (107)	93.5	1.9	4.7	公務	100 (52)	96.2	3.8	0.0
その他	100 (33)	60.6	36.4	3.0	その他	100 (9)	77.8	11.1	11.1
無回答	- (2)	-	-	-	無回答	- (4)	-	-	-
総務・一般事務等	100 (162)	91.4	6.2	2.5	総務・一般事務等	100 (176)	84.7	13.6	1.7
営業・販売、接客	100 (280)	77.9	19.3	2.9	営業・販売、接客	100 (57)	80.7	15.8	3.5
専門職	100 (265)	85.3	12.5	2.3	専門職	100 (157)	80.9	16.6	2.5
製造・生産関連	100 (306)	84.0	15.0	1.0	製造・生産関連	100 (32)	81.3	15.6	3.1
その他	100 (55)	83.6	16.4	0.0	その他	100 (32)	84.4	12.5	3.1
無回答	- (3)	-	-	-	無回答	- (3)	-	-	-

業種では、男性は「運輸業」、「卸・小売業」、「サービス業」などの割合が高く、女性の場合は「卸・小売業」の割合が高い。職種では、男性は「営業・販売、接客」で割合が高く、「総務・一般事務等」で低い。

また、付1-Q22表を見ると、従業員規模が小さいほうが「受けていない」割合が高い傾向が見られる。

第3節 仕事と余暇のバランス

ここでは、仕事と家庭以外の社会的場面での活動について検討する。近年、「ワーク・ライフ・バランス」という言葉がよく聞かれるようになったが、仕事と家庭だけでなく地域活動などその他の生活領域も含めた社会生活のバランスが必要だろう。

まずは、仕事と余暇のバランスについてどのように考えているかであるが、付1-Q17表に示されているように、全体としては「仕事も余暇も同じ位大切だと考えている」割合が49.0%で最も高い。

年齢階層別では、男性の場合、「仕事はなるべく早く片付けて、できるだけ余暇を楽しむ」

で20歳代の割合が少し高い他には大きな違いはない。女性の場合、「仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しむ」で40歳代と50歳代の割合が高いが、「仕事はなるべく早く片付けて、できるだけ余暇を楽しむ」では30歳代、「仕事よりも余暇に生きがいを求める」では20歳代の割合が高い（第6-3-1表）。全体として、年齢階層が低いほうが余暇を重視していると言える。

第6-3-1表 男女別・年齢階層別 仕事と余暇のバランス (%)

		TOTAL (N)	仕事に生き がいを求め ており、全力 を傾けてい る	仕事に力を 入れるが、時 には余暇も 楽しむ	仕事も余暇 も同じ位大 切だと考え ている	仕事はなる べく早く片づ けて、できる だけ余暇を 楽しむ	仕事よりも余 暇に生きが いを求める	無回答
TOTAL		100 (1528)	2.2	22.4	49.0	19.6	6.6	0.3
男性	20歳代	100 (102)	2.0	18.6	47.1	23.5	8.8	0
	30歳代	100 (406)	3.0	21.4	49.0	18.7	7.9	0
	40歳代	100 (402)	1.7	24.4	51.0	18.4	4.2	0.2
	50歳代	100 (161)	1.9	24.8	48.4	18.0	6.2	0.6
	合計	100 (1071)	2.2	22.8	49.5	19.0	6.3	0.2
女性	20歳代	100 (71)	1.4	11.3	52.1	18.3	16.9	0
	30歳代	100 (156)	1.3	16.0	41.7	30.1	9.6	1.3
	40歳代	100 (176)	1.7	26.7	50.6	17.0	3.4	0.6
	50歳代	100 (54)	5.6	33.3	50.0	11.1	0	0
	合計	100 (457)	2.0	21.4	47.7	21.0	7.2	0.7

では、仕事と家庭の他に、何か取り組んでいることがあるだろうか。本調査では、所属して、実際に活動しているグループ・団体についてたずねている（第6-3-2表）。

第6-3-2表 男女別 活動しているグループ・団体 [複数回答] (%)

		合計	スポーツ・趣 味・娯楽活 動	ボランティ ア・NPO・市 民活動	地域の活動 (町内会、自 治会、青年 団など)	その他の団 体・活動	無回答
TOTAL		100 (1528)	38.2	3.9	15.2	4.1	47.6
男性	20歳代	100 (102)	51.0	3.9	2.9	2.9	44.1
	30歳代	100 (406)	37.2	2.5	12.3	3.0	51.7
	40歳代	100 (402)	38.1	5.5	19.4	4.5	44.8
	50歳代	100 (161)	33.5	5.0	24.2	7.5	43.5
	合計	100 (1071)	38.3	4.1	15.9	4.2	47.2
女性	20歳代	100 (71)	50.7	1.4	1.4	1.4	47.9
	30歳代	100 (156)	33.3	1.3	9.6	2.6	58.3
	40歳代	100 (176)	35.2	4.5	19.9	4.0	45.5
	50歳代	100 (54)	42.6	9.3	20.4	9.3	31.5
	合計	100 (457)	37.9	3.5	13.6	3.7	48.6

「スポーツ・趣味・娯楽活動」については男女ともに20歳代の割合が5割を超えて最も高い。「地域の活動」は、逆に年齢階層が高いほうが割合が高い。「無回答」つまり1つも選択しなかった割合に注目すると、男女ともに30歳代の割合が最も高い。

業種別では、男性の「公務」と「電気・ガス・水道・熱供給業」の「無回答」の割合が低い。女性は「製造業」と「医療・福祉」の「地域の活動」の割合が高い。職種別に見た場合、女性は「営業・販売」や「製造・生産関連」の「無回答」の割合が高い。

第4節 対人関係

本調査では、普段の人との関わりについて、「心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人」、「能力や努力を評価してくれる人」、「助言やアドバイスをしてくれる人」、「一緒に余暇や休日を楽しむ人」という4つの項目でたずねている。まず、それぞれについて性別・年齢別の分布を確認すると、概ね共通する傾向が見られた（第6-4-1～4表）。

性別で5ポイント以上の差があるカテゴリーを取り上げてみると、男性は「配偶者」のみが女性よりも高く、女性はその他の多くのカテゴリーで男性よりも割合が高い。年齢別に見た場合、「配偶者」と「子ども」は年齢階層が高いほうが割合が高いが、その他の多くのカテゴリーでは、逆に年齢階層が低いほうの割合が高い。

第6-4-1表 男女別 心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人〔複数回答〕（％）

	TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人 (元同僚含む)	学校の人 (同窓生含む)	クラブ・サークル・グループ・団体などの人	その他の友人・知人	誰もいない	無回答
TOTAL	100 (1528)	58.1	7.6	33.2	3.4	17.7	3.6	2.1	48.0	13.1	8.2	36.8	4.5	0.7
男性														
20代	100 (102)	19.6	1.0	58.8	2.0	21.6	2.9	1.0	51.0	31.4	19.6	51.0	2.9	0
30代	100 (406)	67.0	4.2	34.2	5.2	15.8	3.9	1.2	48.8	13.3	6.4	32.0	5.2	0.5
40代	100 (402)	71.9	6.2	21.9	2.2	9.7	2.2	0.7	45.5	7.5	7.2	27.9	6.2	0.2
50代	100 (161)	72.7	9.9	8.7	1.2	11.8	1.2	3.7	31.7	4.3	6.2	18.6	6.2	1.2
合計	100 (1071)	65.2	5.5	28.1	3.2	13.4	2.8	1.4	45.2	11.5	7.9	30.3	5.5	0.5
女性														
20代	100 (71)	15.5	0.0	66.2	1.4	33.8	5.6	1.4	62.0	38.0	12.7	67.6	1.4	0
30代	100 (156)	42.3	3.8	59.6	5.1	27.6	5.8	2.6	57.7	22.4	7.1	55.8	3.2	1.3
40代	100 (176)	49.4	19.9	33.0	2.8	25.6	5.1	5.7	52.3	7.4	6.8	47.7	1.1	1.1
50代	100 (54)	48.1	29.6	14.8	7.4	27.8	5.6	3.7	44.4	3.7	14.8	37.0	3.7	1.9
合計	100 (457)	41.6	12.5	45.1	3.9	27.8	5.5	3.7	54.7	16.8	8.8	52.3	2.2	1.1

第6-4-2表 男女別 能力や努力を評価してくれる人〔複数回答〕（％）

	TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人 (元同僚含む)	学校の人 (同窓生含む)	クラブ・サークル・グループ・団体などの人	その他の友人・知人	誰もいない	無回答
TOTAL	100 (1528)	42.5	10.6	24.8	5.6	8.3	3.3	2.3	66.8	6.7	7.1	22.6	7.7	1.2
男性														
20代	9.5 (102)	15.7	0.0	39.2	2.0	12.7	6.9	0.0	67.6	18.6	14.7	38.2	5.9	0
30代	37.9 (406)	47.0	5.9	26.1	7.6	7.4	3.0	1.0	68.7	6.9	5.4	19.5	7.9	0.2
40代	37.5 (402)	51.0	11.7	20.4	6.5	4.7	2.5	2.0	67.7	3.7	6.0	16.9	9.5	0.5
50代	15.0 (161)	55.3	20.5	8.7	4.3	9.3	4.3	5.6	57.8	1.9	8.1	16.1	5.0	3.1
合計	100 (1071)	46.8	9.7	22.6	6.2	7.2	3.4	2.0	66.6	6.1	6.9	19.8	7.8	0.7
女性														
20代	15.5 (71)	12.7	0.0	45.1	2.8	21.1	7.0	2.8	70.4	21.1	12.7	43.7	7.0	0
30代	34.1 (156)	32.7	7.7	34.0	4.5	12.8	3.8	1.3	66.0	10.3	5.8	30.1	10.3	3.8
40代	38.5 (176)	34.7	17.6	25.6	4.5	4.5	1.1	3.4	66.5	2.8	6.3	25.0	6.8	1.7
50代	11.8 (54)	50.0	27.8	13.0	5.6	13.0	1.9	7.4	70.4	1.9	11.1	20.4	1.9	1.9
合計	100 (457)	32.4	12.7	30.0	4.4	10.9	3.1	3.1	67.4	8.1	7.7	29.1	7.4	2.2

第6-4-3表 男女別 助言やアドバイスをしてくれる人〔複数回答〕（％）

	TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人 (元同僚含む)	学校の人 (同窓生含む)	クラブ・サークル・グループ・団体などの人	その他の友人・知人	誰もいない	無回答
TOTAL	100 (1528)	44.9	5.4	31.5	5.7	13.8	4.4	2.0	60.2	9.8	7.7	33.4	5.5	0.9
男性														
20代	9.5 (102)	14.7	0.0	59.8	4.9	20.6	4.9	2.0	65.7	27.5	15.7	46.1	2.0	1
30代	37.9 (406)	48.8	2.7	32.8	7.6	11.3	3.4	1.0	63.5	9.4	7.1	27.1	6.4	0.2
40代	37.5 (402)	54.0	5.0	22.9	5.0	10.0	4.7	2.0	61.4	5.7	8.0	26.6	7.2	0.7
50代	15.0 (161)	55.3	9.3	8.7	3.1	11.8	6.2	2.5	50.3	3.7	6.8	19.9	5.0	2.5
合計	100 (1071)	48.5	4.3	28.0	5.7	11.8	4.5	1.7	61.0	8.9	8.2	27.6	6.1	0.8
女性														
20代	15.5 (71)	14.1	0.0	60.6	5.6	26.8	8.5	4.2	67.6	26.8	9.9	56.3	2.8	1
30代	34.1 (156)	37.2	1.3	51.9	7.7	17.9	3.8	2.6	59.0	16.0	7.1	45.5	5.8	1.3
40代	38.5 (176)	41.5	13.6	30.7	4.5	15.3	3.4	2.3	54.5	5.7	5.7	46.0	3.4	1.1
50代	11.8 (54)	48.1	18.5	7.4	3.7	20.4	1.9	1.9	57.4	1.9	3.7	40.7	3.7	0.0
合計	100 (457)	36.5	7.9	39.8	5.7	18.6	4.2	2.6	58.4	12.0	6.6	46.8	4.2	1.1

第6-4-4表 男女別 一緒に余暇や休日を楽しむ人 [複数回答] (%)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人 (元同僚含む)	学校の人 (同窓生含む)	クラブ・サークル・グループ・団体などの人	その他の友人・知人	誰もいない	無回答
TOTAL		100 (1528)	61.3	43.9	21.6	6.4	14.3	4.7	4.0	29.1	14.5	15.0	42.1	2.7	0.5
男性	20代	9.5 (102)	21.6	7.8	22.5	2.9	17.6	3.9	4.9	38.2	36.3	27.5	59.8	0	0
	30代	37.9 (406)	70.0	52.7	20.2	10.3	10.1	4.7	2.7	27.1	15.3	13.8	39.9	2.2	0.2
	40代	37.5 (402)	74.1	57.2	14.4	7.0	6.7	3.7	5.2	23.4	6.2	16.7	30.3	5.0	0.2
	50代	15.0 (161)	77.6	42.9	6.2	1.2	5.6	3.1	6.2	25.5	6.2	14.9	24.8	3.1	0.6
	合計	100 (1071)	68.1	48.6	16.2	7.0	8.9	4.0	4.4	26.5	12.5	16.3	35.9	3.2	0.3
女性	20代	15.5 (71)	14.1	7.0	60.6	2.8	43.7	5.6	2.8	47.9	40.8	18.3	77.5	0	0
	30代	34.1 (156)	46.8	32.1	39.1	8.3	25.0	7.1	0.6	37.8	24.4	12.2	57.7	0.6	1.3
	40代	38.5 (176)	55.1	44.9	25.6	4.0	21.6	6.8	3.4	27.3	10.2	7.4	51.1	2.3	1.1
	50代	11.8 (54)	50.0	29.6	14.8	1.9	27.8	3.7	9.3	35.2	5.6	16.7	42.6	5.6	0
	合計	100 (457)	45.3	32.8	34.4	5.0	26.9	6.3	3.1	35.0	19.3	11.8	56.5	1.8	0.9

そこで、それぞれの項目について選択された人の数を合計して平均値を算出し、さらに合計人数の中に親族がどれくらいいるかを割合で示したのが第6-4-5表である。平均値の分布を見ると、年齢階層が低いほうが値が高い傾向が見られる。そして性別では、男性よりも女性の値が高い。また、クロス集計の結果から「配偶者」と「子ども」の割合は年齢階層が高いほうが高かったが、親族の割合についても年齢階層が高いほうが値が高い。

第6-4-5表 男女別・年齢階層別 対人関係の平均数と親族割合 (%)

a 「心配ごとや悩み事を聞いてくれる人」

	全体 (親族%)	男性 (親族%)	女性 (親族%)
合計	2.3 (53.3)	2.1 (55.1)	2.7 (50.0)
20歳代	2.8 (40.5)	2.6 (40.8)	3.0 (40.3)
30歳代	2.5 (54.1)	2.3 (56.2)	2.9 (49.8)
40歳代	2.2 (55.1)	2.0 (56.3)	2.6 (53.1)
50歳代	1.9 (60.2)	1.7 (62.0)	2.4 (56.3)

b 「能力や努力を評価してくれる人」

	全体 (親族%)	男性 (親族%)	女性 (親族%)
合計	2.0 (47.4)	2.0 (48.6)	2.1 (44.8)
20歳代	2.3 (36.2)	2.2 (35.5)	2.4 (37.1)
30歳代	2.0 (48.0)	2.0 (48.9)	2.1 (45.7)
40歳代	1.9 (48.8)	1.9 (50.1)	1.9 (45.9)
50歳代	2.0 (52.4)	1.9 (53.4)	2.2 (50.0)

c 「助言やアドバイスをしてくれる人」

	全体 (親族%)	男性 (親族%)	女性 (親族%)
合計	2.2 (48.3)	2.1 (48.9)	2.4 (47.1)
20歳代	2.7 (40.6)	2.6 (40.1)	2.8 (41.2)
30歳代	2.2 (49.1)	2.1 (49.7)	2.5 (47.9)
40歳代	2.1 (49.3)	2.1 (49.5)	2.2 (48.9)
50歳代	1.8 (51.9)	1.8 (53.1)	2.1 (48.6)

d 「一緒に余暇や休日を楽しむ人」

	全体 (親族%)	男性 (親族%)	女性 (親族%)
合計	2.6 (59.3)	2.5 (61.5)	2.8 (54.6)
20歳代	2.8 (36.3)	2.4 (31.5)	3.2 (41.7)
30歳代	2.7 (60.4)	2.7 (63.0)	2.9 (54.4)
40歳代	2.5 (65.0)	2.5 (66.6)	2.6 (61.4)
50歳代	2.2 (61.1)	2.1 (63.8)	2.4 (53.9)

対人関係については配偶者票でもたずねているが、第6-4-6表は、それぞれの項目について、本人票で「配偶者」が選択された場合に配偶者票でも「配偶者」が選択された割合を、男女別・年齢別に示したものである。「一緒に余暇や休日を楽しむ人」では男女とも一致度が高く、年齢階層が低いほうが割合が高い。一方、「能力や努力を評価してくれる人」は一致度が低い。また、男性の場合は50歳代の割合が他の年齢階層に比べて低い傾向が見られる。

第6-4-6表 男女別・年齢階層別 配偶者相互の選択の割合（％）

		心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	能力や努力を評価してくれる人	助言やアドバイスをしてくれる人	一緒に余暇や休日を楽しむ人
男性	30歳代	85.7	78.8	82.2	96.0
	40歳代	86.9	72.1	81.2	92.5
	50歳代	75.9	73.9	75.9	86.2
	合計	84.5	75.5	80.7	93.0
女性	30歳代	96.8	68.1	74.1	95.7
	40歳代	87.8	77.6	76.5	93.5
	50歳代	89.5	68.4	77.8	84.2
	合計	90.8	72.2	75.3	93.7

* 20歳代は既婚者が少ないため、表には示さないが合計に含まれる。

今度は、「職場の人」が選択された割合について職種別に見ると（第6-4-7表）、男女ともに「能力や努力を評価してくれる人」と「助言やアドバイスをしてくれる人」で「専門職」の割合が高い。女性の場合は「心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人」についても「専門職」の割合が高い。

第6-4-7表 男女別・職種別 職場の人との関係（％）

		TOTAL (N)	心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	能力や努力を評価してくれる人	助言やアドバイスをしてくれる人	一緒に余暇や休日を楽しむ人
男性	総務・一般事務等	100 (162)	47.5	68.5	58.6	30.9
	営業販売、接客	100 (280)	46.1	64.3	61.8	21.4
	専門職	100 (265)	47.2	71.3	67.5	28.7
	製造・生産関連	100 (306)	41.8	64.7	57.2	25.5
	その他	100 (55)	43.6	60.0	52.7	32.7
女性	総務・一般事務等	100 (176)	49.4	63.6	51.1	32.4
	営業販売、接客	100 (57)	50.9	68.4	54.4	42.1
	専門職	100 (157)	63.1	73.2	72.0	36.3
	製造・生産関連	100 (32)	62.5	62.5	53.1	34.4
	その他	100 (32)	46.9	68.8	50.0	34.4

「職場の人」に関して、仕事に関する満足度の項目との関連を見る。ここでは、「あなたに対する評価・処遇に対する評価」（以下、「評価・処遇」と）と「自分に与えられた仕事の裁量」（以下、「仕事の裁量」）についての満足度の項目を使用する。

「評価・処遇」については（第6-4-8表）、「心配ごとや悩み事を聞いてくれる人」の場合、男性は「不満」や「少し不満」で「職場の人」が選択された場合（「選択」）と選択されなかった場合（「非選択」）ではほとんど差がない。女性の場合は、「選択」のほうが「不満」の割合が少し低いが、「少し不満」を加えると差が小さくなる。「能力や努力を評価してくれる人」では、男女とも、選択のほうが「不満」や「少し不満」の割合が低く、逆に「満足」や「まあ満足」の割合が高い。「助言やアドバイスをしてくれる人」でも「能力や努力

を評価してくれる人」と同様の傾向が見られる。「一緒に余暇や休日を楽しむ人」では、男性の場合に「選択」の「不満」や「少し不満」の割合が「非選択」より少し低く、「満足」と「まあ満足」を合わせると「選択」の割合が高いが差は小さい。女性の場合は、「選択」と「非選択」でほとんど差がなくなる。

第6-4-8表 男女別 職場の人との関係と評価・処遇に対する満足度（％）

				満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	男性	非選択	100 (587)	4.1	22.3	37.6	22.1	12.3	1.5
		選択	100 (484)	3.9	25.0	35.3	23.3	11.8	0.6
	女性	非選択	100 (207)	1.0	30.0	36.7	18.8	12.1	1.4
		選択	100 (250)	4.8	26.4	39.6	22.0	6.8	0.4
能力や努力を評価してくれる人	男性	非選択	100 (358)	2.2	14.0	35.8	25.4	20.7	2.0
		選択	100 (713)	4.9	28.3	37.0	21.3	7.7	0.7
	女性	非選択	100 (149)	1.3	22.1	37.6	22.1	15.4	1.3
		選択	100 (308)	3.9	30.8	38.6	19.8	6.2	0.6
助言やアドバイスをしてくれる人	男性	非選択	100 (418)	4.1	18.7	34.7	23.2	17.7	1.7
		選択	100 (653)	4.0	26.6	37.8	22.4	8.4	0.8
	女性	非選択	100 (190)	1.1	26.3	34.7	22.6	14.2	1.1
		選択	100 (267)	4.5	29.2	40.8	19.1	5.6	0.7
一緒に余暇や休日を楽しむ人	男性	非選択	100 (787)	4.3	22.1	35.5	23.6	13.1	1.4
		選択	100 (284)	3.2	27.5	39.8	20.1	9.2	0.4
	女性	非選択	100 (297)	3.0	27.6	36.4	20.9	10.8	1.3
		選択	100 (160)	3.1	28.8	41.9	20.0	6.3	0

第6-4-9表 男女別 職場の人との関係と仕事の裁量に対する満足度（％）

				満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	男性	非選択	100 (587)	6.1	28.1	37.3	17.9	8.7	1.9
		選択	100 (484)	5.6	34.3	33.1	20.2	6.2	0.6
	女性	非選択	100 (207)	4.8	33.3	34.8	18.4	7.7	1.0
		選択	100 (250)	7.2	29.2	35.6	21.6	5.2	1.2
能力や努力を評価してくれる人	男性	非選択	100 (358)	5.3	22.3	36.6	20.4	13.1	2.2
		選択	100 (713)	6.2	35.2	34.8	18.2	4.8	0.8
	女性	非選択	100 (149)	4.7	24.8	36.9	20.1	12.1	1.3
		選択	100 (308)	6.8	34.1	34.4	20.1	3.6	1.0
助言やアドバイスをしてくれる人	男性	非選択	100 (418)	6.2	25.8	35.2	21.1	9.8	1.9
		選択	100 (653)	5.7	34.2	35.5	17.6	6.1	0.9
	女性	非選択	100 (190)	5.3	27.9	34.7	20.5	10.5	1.1
		選択	100 (267)	6.7	33.3	35.6	19.9	3.4	1.1
一緒に余暇や休日を楽しむ人	男性	非選択	100 (787)	6.5	28.8	34.9	20.5	7.6	1.7
		選択	100 (284)	4.2	36.6	36.6	14.8	7.4	0.4
	女性	非選択	100 (297)	6.7	33.3	32.3	18.2	8.1	1.3
		選択	100 (160)	5.0	26.9	40.6	23.8	3.1	0.6

「仕事の裁量」については（第6-4-9表）、「心配ごとや悩み事を聞いてくれる人」の場合、男性は「満足」と「まあ満足」を合わせると、「選択」のほうが「非選択」より少し割合が高いが差は小さい。女性の場合は、ほとんど差が見られない。「能力や努力を評価して

くれる人」では、男女とも、選択のほうが「不満」の割合が低く、「満足」の割合はほとんど変わらないが「まあ満足」の割合が高い。「助言やアドバイスをしてくれる人」でも「能力や努力を評価してくれる人」と同様の傾向が見られる。「一緒に余暇や休日を楽しむ人」では、男性の場合、「不満」の割合はほとんど変わらないが「少し不満」の割合が「選択」のほうが少し低く、「満足」ではほとんど変わらないものの「まあ満足」を合わせると差は小さいが「選択」の割合が高い。女性の場合は、「不満」では「選択」の割合が少し低いものの「少し不満」では「非選択」より少し高く、合わせるとほとんど差がなくなる。「満足」と「まあ満足」に関しては、むしろ「非選択」の割合が少し高い。

このように、「能力や努力を評価してくれる人」や「助言やアドバイスをしてくれる人」は、職場の人との関係が強く、「心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人」や「一緒に余暇や休日を楽しむ人」は配偶者との関係が強いが、性別や年齢などによる違いも見られる。

<付属資料>

特に断りのない限り N=1,528

働き方の現状と意識に関するアンケート調査

【本人票】

2005年8月

拝啓

盛夏の候、皆さまにおかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さてこの度、私どもは働き方と意識を主とするアンケート調査を行うことになりました。「失われた10年」の間に、多くの企業で人員削減が行われた結果、働き盛りの人々の労働時間が長くなっており、心身の健康や家族にも悪影響が生じていると懸念されます。この調査は、働き盛りの人々の労働条件や心身の健康問題および家族への影響等に関する実態把握を行い、今後の働き方を政策的に考えるために実施されるものであります。

皆様にご記入頂いた内容については、すべて数値化して統計的に取り扱われます。また研究以外の目的には使用しませんので、プライバシーを侵害するようなことはありません。どうぞご安心の上お答えください。

調査に関して不明な点などございましたら遠慮なくご連絡ください。ご多忙中恐縮ですが、同封の封筒（切手不要）により、**8月22日(月)**までにご投函くださいますよう、お願い申し上げます。

敬具

<ご記入上の注意>

★この調査票には宛名の方ご本人様にご記入ください。

1. 特に指定のない限り、回答は選択肢の番号に○印をつけてください。には具体的な数字を記入してください。必ずしも厳密な数字でなくても結構です。
2. 選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください。
3. 現在の状況に関する質問は、**今年6月末時点を対象とし**、なるべく答えられる範囲でお答え下さい。
4. ご記入いただきました調査票は、お手数でもご記入もれなどないかお確かめの上、同封の返送用封筒（切手は不要です）にて**8月22日(月)**までにご投函ください。

<調査票の内容、記入方法に関する問い合わせ>

(調査会社) 省略

<調査の趣旨に関する問い合わせ>

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

担当：労働条件・就業環境部門 副主任研究員 小倉一哉



注)以下の質問について、現在の状況に関する質問は、今年6月末時点の状況でお答えください。

1. はじめに、ご自身や勤務先のことについておたずねします。

F 1 あなたの性別は？

1 男性 **70.1%** 2 女性 **29.9%**

NA=0.0%

F 2 現在の年齢は？

満 歳 **平均 39.98 歳 SD=8.7 歳**
十 巻 の 位

F 3 最終学歴は？

(あてはまるもの1つに○)

1 中学校卒 2.2%	4 短大・高専卒 9.6%
2 高等学校卒 32.5%	5 四年制大学卒 37.6%
3 専修・各種学校卒 13.7%	6 大学院(修士課程修了)以上 3.8%

NA=0.6%

F 4 配偶者の有無は？

1 いる→F4付問へ **70.3%** 2 いない→F5へ **29.7%**

NA=0.0%

F 4付問 **【配偶者のいる方に】** 配偶者の方は仕事を持っていますか？

N=1,074

1 有職 **68.9%** 2 無職 **31.1%**

NA=0.0%

F 5 現在一緒に住んでいるご家族のなかに、次のようなお子さんがいますか？

(○はいくつでも)

1 3歳未満 11.3%	3 小学生 24.7%
2 3歳以上、小学校就学前 14.9%	4 中学生 13.9%
	5 中学生以下の子どもはいない 46.1%

NA=9.4%

F 6 現在ご家族のなかに、介護・介助が必要な方がいますか？

(あてはまるもの1つに○)

1 いる(同居している) **5.4%** 2 いる(別居している) **7.3%** 3 いない **86.4%**

NA=0.9%

F 7 勤務先の業種は次のうちどれにあたりますか？

(あてはまるもの1つに○)

1 農林漁業・鉱業 0.2%	9 不動産業 0.7%
2 建設業 8.1%	10 飲食店、宿泊業 0.6%
3 製造業 21.3%	11 医療、福祉 10.4%
4 電気・ガス・水道・熱供給業 2.2%	12 教育、学習支援業 5.4%
5 情報通信業 5.3%	13 複合サービス業(郵便局、協同組合) 1.6%
6 運輸業 4.8%	14 サービス業(13以外のもの) 10.6%
7 卸売・小売業 10.1%	15 公務 10.4%
8 金融・保険業 5.2%	16 その他() 2.6%

NA=0.4%

F 8 勤務先の従業員規模(企業全体で)は次のうちどれにあたりますか？

(あてはまるもの1つに○)

1 30人未満 21.1%	4 300~1,000人未満 15.7%
2 30~100人未満 17.0%	5 1,000~3,000人未満 10.1%
3 100~300人未満 14.7%	6 3,000人以上 20.7%

NA=0.7%

F 9 職場で一緒に働く人々の人数は、1年前と比べてどのように変化していますか？

(あてはまるもの1つに○)

1 増えている 18.5%	3 減っている 33.4%
2 変わらない 43.7%	4 わからない(1年前には自分がいなかった) 3.7%

NA=0.6%

F10 勤務先の所在地はどこですか？ 都道府県名を記入してください。

() 都・道・府・県

F11 勤務先までの通勤時間（片道）はどのくらいかかりますか？ （あてはまるもの1つに○）

1 15分未満 23.6%	5 60～90分未満 12.8%
2 15～30分未満 27.9%	6 90～120分未満 3.9%
3 30～45分未満 14.8%	7 120分以上 1.0%
4 45～60分未満 15.6%	

NA=0.5%

F12 勤務先でのあなたの仕事・職種は次のうちどれにあたりますか？ （あてはまるもの1つに○）

1 総務・人事・経理等 9.9%	7 医療・教育関係の専門職 13.7%
2 一般事務・受付・秘書 12.2%	8 現場管理・監督 5.8%
3 営業・販売 17.6%	9 製造・生産・建設の作業 11.1%
4 接客サービス 4.5%	10 輸送・運転 4.3%
5 調査分析・特許法務などの事務系専門職 1.8%	11 警備・清掃 1.0%
6 研究開発・設計・SEなどの技術系専門職 12.0%	12 その他（ ） 5.7%

NA=0.4%

F13 勤務先でのあなたの役職は次のうちどれにあたりますか？ （あてはまるもの1つに○）

1 一般社員 57.1%	4 部長・本部長クラス 4.5%
2 係長・主任 26.6%	5 その他（役員等） 0.0%
3 課長クラス 11.8%	

NA=0.0%

F14 現在の勤務先での勤続年数は何年ですか？ 出向や転勤中の方は企業グループ全体での勤続年数でお答え下さい。

年（端数は6ヶ月を境として切り上げ・切り下げしてください） **平均 13.4年 SD=9.0年**
十 〇 の位

F15 現在の勤務先には労働組合がありますか？

1 ある **48.3%** 2 ない **49.9%**

NA=1.8%

F16 勤務先でのあなたの昨年1年間の税込み年収はどのくらいでしたか？ （あてはまるもの1つに○）

1 100万円未満 0.7%	7 600～700万円未満 12.4%
2 100～200万円未満 3.9%	8 700～800万円未満 9.4%
3 200～300万円未満 14.7%	9 800～900万円未満 4.9%
4 300～400万円未満 16.2%	10 900～1,000万円未満 2.8%
5 400～500万円未満 17.1%	11 1,000～1,500万円未満 2.7%
6 500～600万円未満 13.7%	12 1,500～2,000万円未満 0.2%
	13 2,000万円以上 0.0%

NA=1.2%

F17 今年1年間の年収は、昨年1年間と比べて変わりそうですか？ （あてはまるもの1つに○）

1 増えそう 14.3%	2 あまり変わらなそう 58.2%	3 減りそう 26.8%
---------------------	--------------------------	---------------------

NA=0.7%

F18 現在、家計の負担になっている負債（住宅ローンなど）がありますか？ （あてはまるもの1つに○）

1 ある **47.8%** 2 ない **51.8%**

NA=0.4%

⇒【次ページにお進み下さい。】

2. あなたの労働時間や能力開発に関することについておたずねします。

Q 1 就業規則等で決められた、あなたに適用されている1週間あたりの所定労働時間（残業時間は除きます）は何時間ですか？（変形制などの場合は、平均的な所定労働時間でお答え下さい。また管理職の方は、一般の従業員の所定労働時間でお答え下さい）。

週 時間 分 ←（1日ではなく、1週間あたりです）
 十 百 の位 十 百 の位

平均 41 時間 18 分 SD=5 時間 12 分

Q 2 あなたは勤務先ではどのような勤務時間制度を適用されていますか？（6月末時点について）
 （あてはまるもの1つに○）

1 通常の勤務時間制度（以下の2～7に該当しない場合）	69.0%
2 フレックスタイム（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるものです）	9.2%
3 変形労働時間制（一定の期間だけ勤務時間が異なるものです）	3.7%
4 交替制（昼シフト、夜シフトなど）	9.6%
5 育児等のための短時間勤務（育児など特定の理由に基づいて短時間勤務が適用されている場合）	1.2%
6 裁量労働制・みなし労働（法律上の適用を受ける専門職、営業職、企画職等をいいます）	2.7%
7 時間管理なし（裁量労働制・みなし労働時間以外で、管理職などの場合）	3.1%

NA=1.6%

Q 3 今年の6月一ヶ月間に実際に働いた労働時間の合計はどのくらいでしたか？

注）ここでは、残業手当（超過勤務手当）などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてお答え下さい。ただし、副業やアルバイトの時間は除いてください。

【例：1日8時間（残業なし）の日（=8時間労働）が10日間+会社での残業2時間があった日（=10時間労働）が5日間+自宅での作業2時間があった日（=10時間労働）が5日間とすると、全部で180時間（80+50+50時間）となります。】

今年の6月、実際に働いた労働時間の合計は…………… 時間（くらい）

百 十 百 の位
 平均 197 時間 SD=52.3 時間

Q 4 上記Q3の6月の実際の労働時間のうち、就業規則等で決められた所定労働時間を超えて働いた労働時間はどのくらいでしたか？

注）ここでは、残業手当（超過勤務手当）などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてお答え下さい。ただし、副業やアルバイトの時間は除いてください。

今年の6月、実際に所定労働時間を超えて働いた労働時間は… 時間（くらい）

百 十 百 の位
 平均 33.0 時間 SD=37.5 時間

Q 5 上記Q4の今年の6月に所定労働時間を超えて働いた労働時間のうち、残業手当（超過勤務手当）などが支給されたのは何時間分くらいでしたか？（管理職の方を除きます。）

Q4のうち、実際に残業手当などが支給されたのは…………… 時間分（くらい）

百 十 百 の位
 平均 13.4 時間 SD=19.0 時間

Q 6 1年前の6月と比べて今年の6月の労働時間は変わりましたか？（あてはまるもの1つに○）

1 増えた	22.4%	2 変わらない	63.4%	3 減った	13.0%
-------	-------	---------	-------	-------	-------

NA=1.2%

Q 7 今年の6月のあなたの労働時間に対する考えは次のうちどれですか？（あてはまるもの1つに○）

1 もっと短くしたい	48.8%	3 もっと長くしたい	3.5%
2 適当な長さである	46.1%	4 その他（	） 1.0%

NA=0.6%

Q 8 あなたは仕事を自宅に持ち帰って行くことがありますか？ (あてはまるもの1つに○)

1 よくある	} 8.2% Q8付問へ	3 ほとんどない	} 35.9% Q9へ
2 ときどきある		4 まったくない	

NA=0.5%

Q 8 付問 【Q 8の質問で「よくある」、「ときどきある」と回答された方に】 N=483

その理由についてあてはまるものすべてに○をつけてください。(○はいくつでも)

1 自宅のほうが効率が良いから	35.6%
2 自分が納得する成果を出したいから	28.4%
3 勤務先で残業規制があり、帰宅せざるを得ないから	20.7%
4 家庭の事情などのため職場では残業できないから	19.0%
5 その他 ()	16.6%

NA=0.4%

Q 9 あなたは所定労働時間を超えて働くことがありますか？ (あてはまるもの1つに○)

1 よくある→Q9付問へ	45.7%	2 ときどきある→Q9付問へ	32.7%	3 ほとんどない→Q10へ	19.7%
--------------	-------	----------------	-------	---------------	-------

NA=2.0%

Q 9 付問 【Q 9の質問で「よくある」、「ときどきある」と回答された方に】 N=1,197

所定労働時間を超えて働くのはなぜですか？ 次の中からあてはまるものを3つまでお選びください。

1 最近の人員削減により、人手不足だから	27.1%
2 そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから	59.6%
3 事業活動の繁閑の差が大きいから	17.0%
4 仕事の性格上、所定外でないとできない仕事があるから	35.7%
5 仕事の進め方にムダが多く、ダラダラ残業があるから	4.1%
6 取引先との関係で、納期を間に合わせないといけないから	22.7%
7 残業手当や休日手当を増やしたいから	4.3%
8 業績手当などを増やしたいから	0.4%
9 上司や仲間が残業しているので、先に帰りづらいから	10.3%
10 残業が評価される傾向があり、査定に影響するから	2.1%
11 自分の仕事をきちんと仕上げたいから	41.5%
12 定時で帰るより働いているほうが楽しいから	1.1%
13 その他 ()	4.0%

NA=0.1%

Q 10 あなたの勤務先には、以下のような制度は導入されていますか？ (それぞれあてはまるもの1つに○)

	導入されているが、利用できないまたは利用されたことがない	導入されているが、利用されたことがない	導入されていない	わからない
a. 計画的なOJT (仕事をしながら行う教育・訓練)	32.3%	13.4%	38.2%	14.5%
b. Off-JT制度 (仕事をはなれて行う教育・訓練)	23.0%	13.9%	44.1%	17.1%
c. 自己啓発に関する支援制度	21.9%	20.1%	40.7%	15.2%
d. 有給教育訓練休暇制度	6.6%	11.6%	57.1%	22.5%
e. 資格取得の支援 (手当等の支給、昇進・昇格への配慮等)	23.7%	21.9%	39.4%	13.1%
f. 外部教育訓練に関する情報提供	17.9%	19.8%	39.5%	21.0%

NA=1.7%

NA=1.9%

NA=2.1%

NA=2.2%

NA=2.0%

NA=1.8%

⇒【次ページにお進み下さい。】

Q11 勤務先であなたが受けられる教育・訓練について、以下のようなことは過去3年間にどのように変化していますか？
(それぞれあてはまるもの1つに○)

	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	
a. 計画的なOJT（仕事をしながら行う教育・訓練）の機会	11.8%	44.6%	6.7%	32.0%	NA=4.8%
b. オフ-JT制度（仕事をはなれて行う教育・訓練）の機会	8.1%	41.2%	7.3%	37.9%	NA=5.5%
c. 自己啓発に関する支援制度の機会	8.7%	44.8%	5.9%	35.3%	NA=5.3%
d. 資格取得の支援（手当等の支給、昇進・昇格への配慮等）	7.8%	46.8%	7.5%	33.2%	NA=4.8%
e. 外部教育訓練に関する情報提供	7.8%	42.5%	5.0%	38.4%	NA=6.2%

Q12 あなたは最近、自己啓発のために以下のような学習活動を行いましたか？行ったものすべてに○をつけてください。
(○はいくつでも)

1 専門雑誌・書籍・テキストを読んだ	54.5%	NA=25.7%
2 テレビ・ラジオの講座を視聴した	7.7%	
③ 各種講演会やセミナーに参加した	26.5%	
4 定期的の開講されるスクールや講座を受講した	9.3%	
5 その他（ ）	5.6%	

Q13 あなたが能力開発を行う上で障害となることは何ですか？
(○はいくつでも)

1 仕事を教えてくれる上司や先輩がいない	13.7%	6 自分が求める内容の勉強の機会がない	13.9%	NA=1.9%
2 会社で勉強の機会が十分提供されていない	25.7%	7 何を勉強すればよいか分からない	10.1%	
3 仕事が忙しくて勉強をする時間がない	44.4%	8 勉強の機会に関する情報がない	10.0%	
4 育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない	14.7%	9 その他（具体的に ）	2.6%	
5 勉強をするためのお金がない	22.1%	10 特になし	16.2%	

3. 仕事や生活に関するお考えについておたずねします。

Q14 あなたは今後どのような職業生活を送りたいと思いますか？ (あてはまるもの1つに○)

1	いろいろな業務を経験してこの会社の経営層に加わりたい	5.3%
2	ある程度昇進して、この会社の管理職として仕事をしていきたい	8.2%
3	昇進できるかどうかはともかく、定年までこの会社で勤めあげたい	18.1%
4	自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしてこの会社で腕をふるいたい	15.1%
5	自分の経験、資格、専門知識、特殊技能を活かせるならば、現在の会社にこだわらない	23.2%
6	独立開業をして自分の力をためしたい	3.5%
7	いいところがあればすぐにでも転職したい	12.5%
8	特に希望はなく、成り行きに任せる	10.9%
9	その他(具体的に:)	2.0%

NA=1.2%

Q15 あなたは仕事に関する以下のような事らについてのストレスを、どの程度感じていますか？

(それぞれあてはまるもの1つに○)

		強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	
a. 責任が重すぎる	⇒	11.6%	42.5%	37.0%	7.7%	NA=1.0%
b. 相談する相手がいない	⇒	10.5%	31.8%	42.7%	13.7%	NA=1.2%
c. 働く時間が長い	⇒	19.8%	29.9%	36.0%	13.0%	NA=1.3%
d. 仕事が適性に合わない	⇒	3.7%	17.9%	54.0%	23.1%	NA=1.3%
e. 情報化・技術革新への対応が困難	⇒	7.2%	30.7%	47.3%	13.5%	NA=1.4%
f. 会社の将来性に対する不安	⇒	24.2%	37.2%	27.6%	9.7%	NA=1.4%
g. 自分の雇用の安定性に対する不安	⇒	19.4%	34.6%	34.5%	10.4%	NA=1.1%
h. 仕事の成果が過度に重視される	⇒	10.6%	27.1%	49.1%	11.3%	NA=1.9%
i. 仕事量が多い	⇒	20.8%	38.2%	32.6%	7.1%	NA=1.3%
j. 職場環境が悪い	⇒	14.0%	30.7%	42.1%	11.9%	NA=1.3%
k. 職場の人間関係が悪い	⇒	9.6%	26.5%	47.0%	15.6%	NA=1.2%

Q16 あなたは、現在の仕事に関する以下のような事らについて、どの程度満足していますか？

(それぞれあてはまるもの1つに○)

		満足している	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	
a. 給料・賃金の額	⇒	4.1%	22.4%	19.2%	27.0%	26.6%	NA=0.7%
b. 休日・休暇の日数	⇒	12.3%	32.5%	17.7%	21.5%	14.9%	NA=1.0%
c. 仕事の内容	⇒	7.1%	35.1%	31.4%	19.9%	5.5%	NA=0.9%
d. 自分に与えられた仕事の裁量	⇒	6.0%	31.0%	35.3%	19.3%	7.2%	NA=1.2%
e. あなたに対する評価・処遇	⇒	3.7%	24.9%	37.1%	22.1%	11.2%	NA=1.0%
f. 仕事と生活のバランス	⇒	3.8%	26.8%	29.4%	28.0%	11.1%	NA=0.9%

⇒【次ページにお進み下さい。】

Q17 あなたの現在の仕事と余暇のバランスについて、あてはまるものをお選びください。

(あてはまるもの1つに○)

1	仕事に生きがいを求めており、全力を傾けている	2.2%
2	仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しむ	22.4%
3	仕事も余暇も同じくらい大切だと考えている	49.0%
4	仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しむ	19.6%
5	仕事よりも余暇に生きがいを求める	6.6%

NA=0.3%

Q18 あなたは現在、次のような活動について、所属して、実際に活動しているグループ・団体はありますか？

(○はいくつでも)

1	スポーツ・趣味・娯楽活動	38.2%
2	ボランティア・NPO・市民活動	3.9%
3	地域の活動 (町内会、自治会、青年団など)	15.2%
4	その他の団体・活動 (具体的に:)	4.1%

NA=47.6%

4. 配偶者や家族との関係についておうかがいします。

【配偶者がいらっしゃる方に。配偶者がいらっしゃらない方はQ20にお進みください。】 **N=1,074**

Q19 配偶者との日頃の関係について、どう感じていらっしゃいますか？(a)～(f)のそれぞれについてお答えください。
(それぞれあてはまるもの1つに○)

		まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうではない	まったく違う	
a. 配偶者は私を頼りにしてくれている	⇒	30.4%	58.8%	9.6%	0.7%	NA=0.7%
b. 配偶者は私を理解してくれている	⇒	23.7%	60.5%	13.9%	1.2%	NA=0.7%
c. 配偶者と過ごす時間が十分にある	⇒	11.3%	41.5%	40.1%	6.4%	NA=0.7%
d. 配偶者とよく会話している	⇒	18.3%	48.7%	29.2%	3.1%	NA=0.7%
e. 配偶者は私の趣味や行動を尊重してくれる	⇒	21.9%	55.5%	19.1%	2.8%	NA=0.7%
f. 配偶者は家事や子育てをよくやってくれる	⇒	42.1%	42.1%	11.4%	3.5%	NA=0.9%

5. ご自身の心身の健康状態などについておたずねします。

【全員の方に】

Q20 最近のあなたの心の状態についてお聞きます。以下のような気分や事がらをどのくらい経験しましたか？

(それぞれあてはまるもの1つに○)

		ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	
a. ふだんは何でもないことをわずらわしいと感じる	⇒	3.1%	20.9%	55.2%	20.2%	NA=0.7%
b. 何をするのも面倒と感じる	⇒	3.4%	19.4%	56.9%	19.6%	NA=0.6%
c. 物事に集中できない	⇒	2.5%	15.9%	55.8%	25.2%	NA=0.7%
d. ふだんより口数が少なくなる	⇒	2.2%	14.6%	49.1%	33.4%	NA=0.7%
e. 家族や友達から励ましてもらっても気分が晴れない	⇒	2.2%	10.2%	39.8%	46.9%	NA=0.9%
f. 憂うつだと感じる	⇒	4.8%	12.8%	42.0%	39.6%	NA=0.8%
g. 一人ぼっちで寂しいと感じる	⇒	1.6%	8.2%	28.7%	60.7%	NA=0.7%
h. 悲しいと感じる	⇒	1.8%	7.9%	28.1%	61.6%	NA=0.7%

Q21 最近のあなたのからだの状態についてお聞きます。以下のような事がらをどのくらい経験しましたか？

(それぞれあてはまるもの1つに○)

		そう思う	まあそう思う	あまりそう思わない	まったくそう思わない	
a. 食べ過ぎや、栄養に偏りのない食事をしている	⇒	15.2%	40.4%	34.2%	9.5%	NA=0.6%
b. 睡眠時間を充分取っている	⇒	10.8%	35.3%	40.0%	13.3%	NA=0.6%
c. 定期的に運動やスポーツをしている	⇒	11.1%	18.2%	31.8%	38.3%	NA=0.6%

Q22 あなたは定期的に健康診断などの検査を受けていますか？

(あてはまるもの1つに○)

1 受けている	83.4%	2 受けていない	14.5%	NA=2.2%
---------	-------	----------	-------	---------

Q23 あなたにとって、次にあげるような人はいらっしゃいますか？

(それぞれ○はいくつでも)

	親族						友人・知人					誰もいない		
	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人(元同僚含む)	学校の人(同窓生含む)	プ・団体などの人	クラブ・サークル・グループ			その他の友人・知人
a. あなたの心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	⇒	58.1%	7.6%	33.2%	3.4%	17.7%	3.6%	2.1%	48.0%	13.1%	8.2%	36.8%	4.5%	NA=0.7%
b. あなたの能力や努力を評価してくれる人	⇒	42.5%	10.6%	24.8%	5.6%	8.3%	3.3%	2.3%	66.8%	6.7%	7.1%	22.6%	7.7%	NA=1.2%
c. あなたに助言やアドバイスをしてくれる人	⇒	44.9%	5.4%	31.5%	5.7%	13.8%	4.4%	2.0%	60.2%	9.8%	7.7%	33.4%	5.5%	NA=0.9%
d. 一緒に余暇や休日を楽しむ人	⇒	61.3%	43.9%	21.6%	6.4%	14.3%	4.7%	4.0%	29.1%	14.5%	15.0%	42.1%	2.7%	NA=0.5%

以上で質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。

特に断りのない限り N=1,032

働き方の現状と意識に関するアンケート調査

【配偶者票】

2005年8月

<ご記入上の注意>

★この調査票には宛名の方の配偶者の方がご記入ください。

1. 特に指定のない限り、回答は選択肢の番号に○印をつけてください。 には具体的な数字を記入してください。必ずしも厳密な数字でなくても結構です。
2. 選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください。
3. 現在の状況に関する質問は、**今年6月末時点を対象とし、**なるべく答えられる範囲でお答え下さい。
4. ご記入いただきました調査票は、お手数でもご記入もれなどないかお確かめの上、同封の返送用封筒（切手は不要です）にて**8月22日（月）**までにご投函ください。

<調査票の内容、記入方法に関する問い合わせ> (調査会社) 省略



<調査の趣旨に関する問い合わせ>

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

担当：労働条件・就業環境部門 副主任研究員 小倉一哉

注) 以下の質問について、現在の状況に関する質問は、今年6月末時点の状況でお答えください。

1. はじめに、ご自身や勤務先のことについておたずねします。

F 1 あなたの性別は？

1 男性 22.9% 2 女性 77.1%

NA=0.0%

F 2 現在の年齢は？

満 歳 平均 40.6 歳 SD=7.6 歳
十 十 位の

F 3 最終学歴は？

(あてはまるもの1つに○)

- | | |
|------------------|----------------------|
| 1 中学校卒 2.5% | 4 短大・高専卒 22.3% |
| 2 高等学校卒 37.6% | 5 四年制大学卒 20.6% |
| 3 専修・各種学校卒 15.0% | 6 大学院（修士課程修了）以上 1.6% |

NA=0.3%

F 4 あなたは現在、収入を伴う仕事に就いていますか。パート・アルバイト等も含まれます。(○は1つ)

1 就いている 69.1% 2 就いていないが、 23.2% 3 就いていないし、 7.8%
将来働きたいと思っている 今後働かないと思う

NA=0.0%

【F5 〜】

【F13 〜】

【現在職業に就いている方（F4で「1」とお答えの方）に】

F5 あなたの現在の就業形態（正規の社員、嘱託、自営業など）は、次のどれですか。

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 正規の社員・従業員 47.7%	4 自営業・自由業・家族従業員 5.3%
2 派遣・契約など 5.8%	5 内職 0.8%
3 パート・アルバイト 40.0%	6 その他 () 0.3%

NA=0.1%

F6 勤務先の業種は次のうちどれにあたりますか？

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 農林漁業・鉱業 0.8%	9 不動産業 0.8%
2 建設業 5.3%	10 飲食店、宿泊業 4.3%
3 製造業 14.2%	11 医療、福祉 16.1%
4 電気・ガス・水道・熱供給業 1.5%	12 教育、学習支援業 9.7%
5 情報通信業 2.2%	13 複合サービス業（郵便局、協同組合） 1.8%
6 運輸業 1.5%	14 サービス業（13以外のもの） 11.8%
7 卸売・小売業 10.0%	15 公務 8.4%
8 金融・保険業 5.5%	16 その他 () 5.5%

NA=0.4%

F7 勤務先の従業員規模（企業全体で）は次のうちどれにあたりますか？

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 30人未満 32.4%	4 300～1,000人未満 11.9%
2 30～100人未満 19.9%	5 1,000～3,000人未満 4.5%
3 100～300人未満 13.9%	6 3,000人以上 15.6%

NA=1.8%

F8 あなた自身の労働時間はどれくらいですか。残業時間を含めてお答えください。休憩時間は除きます。小数以下は四捨五入してください。

(a) 1日の労働時間は。

平均

時間

平均 7.3 時間 SD=2.5 時間

N=713

(b) 週に何日勤務していますか。

平均

日

平均 4.9 日 SD=1.0 日

F9 勤務先までの通勤時間（片道）はどのくらいかかりますか？

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 15分未満 43.1%	5 60～90分未満 6.2%
2 15～30分未満 28.8%	6 90～120分未満 1.3%
3 30～45分未満 11.8%	7 120分以上 0.4%
4 45～60分未満 7.6%	

NA=1.0%

F10 勤務先でのあなたの仕事・職種は次のうちどれにあたりますか？

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 総務・人事・経理等 5.2%	7 医療・教育関係の専門職 21.2%
2 一般事務・受付・秘書 14.3%	8 現場管理・監督 3.5%
3 営業・販売 11.4%	9 製造・生産・建設の作業 12.2%
4 接客サービス 11.1%	10 輸送・運転 2.4%
5 調査分析・特許法務などの事務系専門職 2.4%	11 警備・清掃 8.8%
6 研究開発・設計・SEなどの技術系専門職 3.6%	12 その他 () 0.4%

NA=0.4%

F11 勤務先でのあなたの役職は次のうちどれにあたりますか？

（あてはまるもの1つに○）

N=713

1 一般社員 69.0%	4 部長・本部長クラス 1.3%
2 係長・主任 14.3%	5 その他（役員等） 8.3%
3 課長クラス 4.9%	

NA=2.2%

F 12 勤務先でのあなたの昨年1年間の税込み年収はどのくらいでしたか？ (あてはまるもの1つに○)

N=713

1 100万円未満 31.8%	7 600~700万円未満 7.3%
2 100~200万円未満 16.8%	8 700~800万円未満 5.2%
3 200~300万円未満 9.7%	9 800~900万円未満 3.2%
4 300~400万円未満 8.8%	10 900~1,000万円未満 1.4%
5 400~500万円未満 7.4%	11 1,000~1,500万円未満 0.6%
6 500~600万円未満 7.2%	12 1,500~2,000万円未満 0.4%
	13 2,000万円以上 0.0%

NA=0.1%

⇒ 回答後【Q1にお進みください。】

F 13 【現在職業に就いていない方 (F 4で「2」または「3」とお答えの方) に】

現在仕事に就いていない理由は何ですか？ (○はいくつでも)

N=319

1 希望する仕事が見つからないから 21.9%	7 家にいる方が子どものために良いから 58.6%
2 趣味など仕事以外にやりたいことがあるから 12.5%	8 子育ての負担が大きいから 42.6%
3 健康上の理由から 11.0%	9 家事の負担が大きいから 17.2%
4 家族が反対するから 5.3%	10 親や病気の家族の世話をするため 9.4%
5 学生だから 0.3%	11 特に理由はない 1.3%
6 経済的に働く必要がないから 11.3%	12 その他 () 8.8%

NA=0.3%

F 14 【将来働きたいと思っている方 (F 4で「2」とお答えの方) に】

今後仕事に就くとすれば、どのような就業形態を希望されますか？ (あてはまるもの1つに○)

N=239

1 正規の社員・従業員 10.5%	4 自営業・自由業・家族従業員 3.8%
2 派遣・契約など 4.6%	5 内職 2.9%
3 パート・アルバイト 74.5%	6 その他 () 2.1%

NA=1.7%

2. 配偶者や家族との関係についておたずねします。

Q 1 配偶者との日頃の関係について、どう感じていらっしゃるでしょうか。(a) ~ (f) のそれぞれについてお答えください。
(それぞれあてはまるもの1つに○)

		まったく そのとおり	まあ そのとおり	あまり そうでない	まったく違う	
a. 配偶者は私を頼りにしてくれている	⇒	32.3%	54.6%	11.6%	1.4%	NA=0.2%
b. 配偶者は私を理解してくれている	⇒	25.7%	56.6%	15.1%	2.5%	NA=0.1%
c. 配偶者と過ごす時間が十分にある	⇒	15.1%	40.4%	37.6%	6.8%	NA=0.1%
d. 配偶者とよく会話している	⇒	21.6%	48.0%	26.6%	3.7%	NA=0.1%
e. 配偶者は私の趣味や行動を尊重してくれる	⇒	28.9%	52.3%	15.7%	3.0%	NA=0.1%
f. 配偶者は家事や子育てをよくやってくれる	⇒	29.0%	41.6%	23.1%	6.2%	NA=0.2%

⇒ 【次ページにお進み下さい。】

Q2 ご夫婦の間での、家事や子育てなどの分担割合を教えてください。（それぞれあてはまるもの1つに○）

	ほぼ全て妻が行 い、夫はしない	妻が7~8割 夫が2~3割	夫婦で半々	妻が2~3割 夫が7~8割	ほぼ全て夫が行 い、妻はしない	該当しない	
a. 食事の準備	⇒ 69.6%	23.7%	4.6%	1.3%	0.3%		NA=0.6%
b. 食後の後片付け	⇒ 60.8%	26.7%	6.5%	4.5%	0.7%		NA=0.9%
c. 洗濯	⇒ 72.9%	17.9%	5.1%	2.7%	0.9%		NA=0.5%
d. 掃除	⇒ 60.3%	27.3%	8.4%	2.7%	0.8%		NA=0.5%
e. 食料品・日用品の買 い物	⇒ 44.3%	39.9%	14.2%	1.4%	0.0%		NA=0.2%
f. 育児・子どもの世話	⇒ 20.3%	46.3%	14.8%	1.1%	0.0%	15.8%	NA=1.6%
g. 介護・介助	⇒ 8.6%	4.9%	3.1%	0.9%	0.4%	75.0%	NA=7.1%

3. ご自身の心身の健康状態などについておたずねします。

Q3 ここ最近のあなたのからだや心の状態についてお聞きします。以下のような気分や事がらをどのくらい経験しましたか。（それぞれあてはまるもの1つに○）

	ほとんど 毎日	しばしば あった	たまに あった	まったく なかった	
a. ふだんは何でもないことをわずらわしいと感じる	⇒ 2.4%	20.8%	55.9%	20.3%	NA=0.5%
b. 何をするのも面倒と感じる	⇒ 4.0%	19.7%	57.8%	18.1%	NA=0.4%
c. 物事に集中できない	⇒ 2.2%	13.5%	53.1%	30.4%	NA=0.8%
d. ふだんより口数が少なくなる	⇒ 1.4%	11.0%	47.8%	39.3%	NA=0.5%
e. 家族や友達から励ましてもらっても気分が晴れない	⇒ 1.2%	9.1%	37.7%	51.5%	NA=0.6%
f. 憂うつだと感じる	⇒ 2.9%	12.9%	42.8%	41.0%	NA=0.4%
g. 一人ぼっちで寂しいと感じる	⇒ 1.6%	7.8%	25.2%	65.0%	NA=0.5%
h. 悲しいと感じる	⇒ 1.6%	6.0%	30.7%	61.2%	NA=0.4%

Q4 あなたにとって、次にあげるような人はいらっしゃいますか。それぞれ該当する番号に○をつけてください。（それぞれ○はいくつでも）

	親族						友人・知人						誰もいない
	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親族	近所の人	職場の人 (元同僚含む)	学校の人 (同窓生含む)	プ・団体などの人	クラブ・サークル・グルー	その他の友人・知人	
a. あなたの心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人	⇒ 79.5%	21.1%	45.5%	8.1%	25.6%	4.1%	12.4%	31.2%	13.8%	7.7%	46.2%	1.1%	NA=0.2%
b. あなたの能力や努力を評価してくれる人	⇒ 65.0%	22.2%	34.9%	11.6%	14.8%	4.4%	8.2%	43.4%	7.9%	9.7%	29.5%	4.0%	NA=0.8%
c. あなたに助言やアドバイスをしてくれる人	⇒ 71.5%	13.8%	45.1%	13.4%	22.8%	4.4%	10.5%	36.0%	11.1%	8.4%	41.6%	1.6%	NA=0.5%
d. 一緒に余暇や休日を楽しむ人	⇒ 87.6%	65.9%	25.8%	9.9%	16.7%	2.8%	9.6%	17.2%	12.4%	10.1%	41.5%	1.6%	NA=0.3%

以上で質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。

<クロス集計表・本人票>

付1-F1表 F1 性別

		TOTAL (N)	男性	女性	無回答
TOTAL		100 (1528)	70.1	29.9	0.0
性別	男性	100 (1071)	100.0	-	0.0
	女性	100 (457)	-	100.0	0.0
年齢	20歳代	100 (173)	59.0	41.0	0.0
	30歳代	100 (562)	72.2	27.8	0.0
	40歳代	100 (578)	69.6	30.4	0.0
	50歳代	100 (215)	74.9	25.1	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	47.9	52.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	83.1	16.9	0.0
	専門職	100 (422)	62.8	37.2	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	90.5	9.5	0.0
	その他	100 (87)	63.2	36.8	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	80.6	19.4	0.0
	製造業	100 (325)	80.6	19.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	82.4	17.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	84.0	16.0	0.0
	運輸業	100 (74)	91.9	8.1	0.0
	卸・小売業	100 (154)	77.3	22.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	54.9	45.1	0.0
	医療・福祉	100 (159)	32.1	67.9	0.0
	サービス業	100 (279)	65.6	34.4	0.0
	公務	100 (159)	67.3	32.7	0.0
	その他	100 (42)	78.6	21.4	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	63.4	36.6	0.0
	30～99人	100 (260)	69.6	30.4	0.0
	100～299人	100 (225)	67.1	32.9	0.0
	300～999人	100 (240)	74.6	25.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	76.6	23.4	0.0
	3,000人以上	100 (317)	73.5	26.5	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-

付1-F2 F2 年齢

		TOTAL (N)	20代	30代	40代	50代	無回答
TOTAL		100 (1528)	11.3	36.8	37.8	14.1	0.0
性別	男性	100 (1071)	9.5	37.9	37.5	15.0	0.0
	女性	100 (457)	15.5	34.1	38.5	11.8	0.0
年齢	20歳代	100 (173)	100.0	-	-	-	-
	30歳代	100 (562)	-	100.0	-	-	-
	40歳代	100 (578)	-	-	100.0	-	-
	50歳代	100 (215)	-	-	-	100.0	-
職種	総務・一般事務等	100 (338)	10.9	32.5	39.9	16.6	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	12.5	39.5	39.2	8.9	0.0
	専門職	100 (422)	12.3	40.5	37.4	9.7	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	9.8	34.6	34.3	21.3	0.0
	その他	100 (87)	9.2	34.5	37.9	18.4	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	7.3	35.5	35.5	21.8	0.0
	製造業	100 (325)	8.0	39.4	39.4	13.2	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	20.6	44.1	17.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	13.6	39.5	37.0	9.9	0.0
	運輸業	100 (74)	5.4	36.5	43.2	14.9	0.0
	卸・小売業	100 (154)	10.4	41.6	34.4	13.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	8.8	38.5	38.5	14.3	0.0
	医療・福祉	100 (159)	18.2	39.6	32.7	9.4	0.0
	サービス業	100 (279)	15.4	32.6	37.6	14.3	0.0
	公務	100 (159)	10.1	32.1	40.3	17.6	0.0
	その他	100 (42)	9.5	42.9	40.5	7.1	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	10.9	39.8	33.5	15.8	0.0
	30～99人	100 (260)	13.1	31.2	41.9	13.8	0.0
	100～299人	100 (225)	12.9	32.0	40.0	15.1	0.0
	300～999人	100 (240)	11.3	43.3	34.2	11.3	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	13.6	35.7	35.1	15.6	0.0
	3,000人以上	100 (317)	7.9	37.5	41.0	13.6	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-F3表 F3 最終学歴

		TOTAL (N)	高卒以下	短大専修卒	大卒以上	無回答
TOTAL		100 (1528)	34.7	23.4	41.4	0.6
性別	男性	100 (1071)	35.7	14.1	49.8	0.5
	女性	100 (457)	32.4	45.1	21.7	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	21.4	39.9	38.2	0.6
	30歳代	100 (562)	31.9	23.8	44.1	0.2
	40歳代	100 (578)	36.5	20.8	41.7	1.0
	50歳代	100 (215)	47.9	15.8	35.8	0.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	33.4	25.4	41.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	32.3	15.1	52.5	0.0
	専門職	100 (422)	12.1	33.4	54.0	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	63.9	15.4	20.1	0.6
	その他	100 (87)	44.8	31.0	23.0	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	47.6	18.5	33.1	0.8
	製造業	100 (325)	46.2	14.5	39.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	52.9	20.6	26.5	0.0
	情報通信業	100 (81)	21.0	27.2	50.6	1.2
	運輸業	100 (74)	64.9	13.5	20.3	1.4
	卸・小売業	100 (154)	29.2	19.5	51.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	25.3	22.0	52.7	0.0
	医療・福祉	100 (159)	16.4	57.9	24.5	1.3
	サービス業	100 (279)	29.7	21.1	49.1	0.0
	公務	100 (159)	30.2	23.3	46.5	0.0
	その他	100 (42)	28.6	21.4	50.0	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	46.9	25.2	28.0	0.0
	30～99人	100 (260)	33.5	25.8	40.4	0.4
	100～299人	100 (225)	32.4	24.9	42.2	0.4
	300～999人	100 (240)	25.4	25.0	49.6	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	30.5	26.0	43.5	0.0
	3,000人以上	100 (317)	34.4	16.7	48.3	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-

付1-F4表 F4 配偶者の有無

		TOTAL (N)	いる	いない	無回答
TOTAL		100 (1528)	70.3	29.7	0.0
性別	男性	100 (1071)	76.5	23.5	0.0
	女性	100 (457)	55.8	44.2	0.0
年齢	20歳代	100 (173)	20.2	79.8	0.0
	30歳代	100 (562)	69.2	30.8	0.0
	40歳代	100 (578)	80.6	19.4	0.0
	50歳代	100 (215)	85.6	14.4	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	64.5	35.5	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	70.3	29.7	0.0
	専門職	100 (422)	72.0	28.0	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	73.4	26.6	0.0
	その他	100 (87)	72.4	27.6	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	77.4	22.6	0.0
	製造業	100 (325)	73.8	26.2	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	64.7	35.3	0.0
	情報通信業	100 (81)	70.4	29.6	0.0
	運輸業	100 (74)	78.4	21.6	0.0
	卸・小売業	100 (154)	69.5	30.5	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	63.7	36.3	0.0
	医療・福祉	100 (159)	64.8	35.2	0.0
	サービス業	100 (279)	63.4	36.6	0.0
	公務	100 (159)	81.1	18.9	0.0
	その他	100 (42)	57.1	42.9	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	66.8	33.2	0.0
	30～99人	100 (260)	75.8	24.2	0.0
	100～299人	100 (225)	66.2	33.8	0.0
	300～999人	100 (240)	72.9	27.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	64.9	35.1	0.0
	3,000人以上	100 (317)	73.2	26.8	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-

付1-SF4表 SF4 配偶者の仕事の有無

		TOTAL (N)	有職	無職	無回答
TOTAL		100 (1074)	68.9	31.1	0.0
性別	男性	100 (819)	60.0	40.0	0.0
	女性	100 (255)	97.6	2.4	0.0
年齢	20歳代	100 (35)	65.7	34.3	0.0
	30歳代	100 (389)	60.4	39.6	0.0
	40歳代	100 (466)	74.0	26.0	0.0
	50歳代	100 (184)	74.5	25.5	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (218)	79.8	20.2	0.0
	営業・販売、接客	100 (237)	59.5	40.5	0.0
	専門職	100 (304)	71.4	28.6	0.0
	製造・生産関連	100 (248)	62.5	37.5	0.0
	その他	100 (63)	77.8	22.2	0.0
	無回答	- (4)	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	68.8	31.3	0.0
	製造業	100 (240)	63.8	36.3	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	50.0	50.0	0.0
	情報通信業	100 (57)	57.9	42.1	0.0
	運輸業	100 (58)	67.2	32.8	0.0
	卸・小売業	100 (107)	60.7	39.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	75.9	24.1	0.0
	医療・福祉	100 (103)	82.5	17.5	0.0
	サービス業	100 (177)	75.1	24.9	0.0
	公務	100 (129)	74.4	25.6	0.0
	その他	100 (24)	50.0	50.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (215)	69.8	30.2	0.0
	30～99人	100 (197)	72.1	27.9	0.0
	100～299人	100 (149)	73.8	26.2	0.0
	300～999人	100 (175)	67.4	32.6	0.0
	1,000～2,999人	100 (100)	58.0	42.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	67.7	32.3	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-

付1-F5表 F5 同居している子ども(多重回答)

		TOTAL (N)	3歳未満	3歳以上、小 学校就学前	小学生	中学生	無回答
TOTAL		100 (824)	20.9	27.5	45.8	25.8	17.4
性別	男性	100 (641)	22.8	29.5	47.3	25.4	14.5
	女性	100 (183)	14.2	20.8	40.4	27.3	27.3
年齢	20歳代	100 (43)	41.9	16.3	2.3	7.0	39.5
	30歳代	100 (359)	35.9	45.4	45.7	9.2	10.9
	40歳代	100 (347)	6.6	15.0	56.5	43.5	15.0
	50歳代	100 (75)	2.7	6.7	21.3	34.7	46.7
職種	総務・一般事務等	100 (151)	15.2	29.1	43.7	28.5	21.2
	営業・販売、接客	100 (202)	21.3	25.2	46.5	26.2	15.3
	専門職	100 (223)	23.3	29.6	48.4	26.5	12.6
	製造・生産関連	100 (196)	20.4	25.0	46.9	25.0	18.9
	その他	100 (46)	30.4	34.8	34.8	17.4	23.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (75)	22.7	18.7	46.7	26.7	18.7
	製造業	100 (180)	19.4	31.7	52.2	22.8	13.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (18)	11.1	22.2	27.8	44.4	22.2
	情報通信業	100 (46)	19.6	32.6	45.7	23.9	13.0
	運輸業	100 (42)	16.7	16.7	38.1	21.4	28.6
	卸・小売業	100 (86)	24.4	29.1	39.5	23.3	17.4
	金融・保険業、不動産業	100 (39)	25.6	30.8	46.2	28.2	10.3
	医療・福祉	100 (77)	32.5	23.4	41.6	27.3	16.9
	サービス業	100 (135)	18.5	25.2	41.5	29.6	21.5
	公務	100 (102)	18.6	30.4	52.9	27.5	14.7
	その他	100 (18)	11.1	50.0	55.6	22.2	16.7
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (170)	22.9	22.4	43.5	25.9	19.4
	30～99人	100 (132)	21.2	29.5	47.0	31.8	13.6
	100～299人	100 (116)	14.7	24.1	48.3	25.9	24.1
	300～999人	100 (146)	28.1	29.5	47.3	21.9	13.7
	1,000～2,999人	100 (76)	23.7	32.9	47.4	23.7	13.2
	3,000人以上	100 (175)	15.4	30.3	45.1	26.3	16.6
	無回答	- (9)	-	-	-	-	-

付1-F6表 F6 介護・介助が必要な人の有無

		TOTAL (N)	いる(同居 している)	いる(別居 している)	いない	無回答
TOTAL		100 (1528)	5.4	7.3	86.4	0.9
性別	男性	100 (1071)	5.3	7.3	86.8	0.6
	女性	100 (457)	5.7	7.2	85.3	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	4.6	6.9	87.3	1.2
	30歳代	100 (562)	4.3	4.1	91.5	0.2
	40歳代	100 (578)	5.7	8.5	84.6	1.2
	50歳代	100 (215)	8.4	12.6	77.2	1.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	6.5	9.5	83.1	0.9
	営業・販売、接客	100 (337)	4.7	4.5	90.2	0.6
	専門職	100 (422)	4.7	7.6	87.2	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	5.3	7.4	86.4	0.9
	その他	100 (87)	8.0	8.0	83.9	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.0	10.5	85.5	0.0
	製造業	100 (325)	6.8	6.8	85.8	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	11.8	82.4	2.9
	情報通信業	100 (81)	3.7	6.2	88.9	1.2
	運輸業	100 (74)	5.4	5.4	89.2	0.0
	卸・小売業	100 (154)	7.1	4.5	87.7	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	3.3	6.6	90.1	0.0
	医療・福祉	100 (159)	5.7	9.4	83.6	1.3
	サービス業	100 (279)	4.3	4.7	90.0	1.1
	公務	100 (159)	6.9	10.7	82.4	0.0
	その他	100 (42)	4.8	11.9	83.3	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	5.6	8.7	85.7	0.0
	30～99人	100 (260)	4.2	8.5	86.9	0.4
	100～299人	100 (225)	5.3	8.0	84.9	1.8
	300～999人	100 (240)	5.8	6.3	86.7	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	5.2	4.5	89.6	0.6
	3,000人以上	100 (317)	6.0	6.0	88.0	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-

付1-F7表 F7 業種

		TOTAL (N)	建設業	製造業	電気・ガス・ 水道・熱供給業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業、 不動産業	医療、福祉	サービス業	公務	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	8.1	21.3	2.2	5.3	4.8	10.1	6.0	10.4	18.3	10.4	2.7	0.4
性別	男性	100 (1071)	9.3	24.5	2.6	6.3	6.3	11.1	4.7	4.8	17.1	10.0	3.1	0.2
	女性	100 (457)	5.3	13.8	1.3	2.8	1.3	7.7	9.0	23.6	21.0	11.4	2.0	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	5.2	15.0	3.5	6.4	2.3	9.2	4.6	16.8	24.9	9.2	2.3	0.6
	30歳代	100 (562)	7.8	22.8	1.2	5.7	4.8	11.4	6.2	11.2	16.2	9.1	3.2	0.4
	40歳代	100 (578)	7.6	22.1	2.6	5.2	5.5	9.2	6.1	9.0	18.2	11.1	2.9	0.5
	50歳代	100 (215)	12.6	20.0	2.8	3.7	5.1	9.8	6.0	7.0	18.6	13.0	1.4	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	6.2	10.9	2.7	4.1	3.8	12.1	11.2	3.8	17.8	24.9	2.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	5.0	15.7	2.1	3.9	2.4	29.1	12.8	1.2	23.7	1.5	2.7	0.0
	専門職	100 (422)	4.5	19.0	0.7	11.1	0.5	0.9	0.9	28.9	21.3	9.5	2.4	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	18.6	41.1	3.8	1.2	14.8	2.4	1.2	0.3	9.2	5.3	2.1	0.0
	その他	100 (87)	4.6	18.4	2.3	3.4	1.1	3.4	2.3	21.8	20.7	12.6	9.2	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	100 (325)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	100 (81)	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業	100 (74)	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	卸・小売業	100 (154)	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	医療・福祉	100 (159)	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	サービス業	100 (279)	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	公務	100 (159)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	その他	100 (42)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	17.7	11.2	2.2	2.8	3.4	13.7	2.5	12.4	25.5	4.0	4.3	0.3
	30～99人	100 (260)	6.9	18.5	1.9	5.4	6.2	15.4	1.5	13.8	20.4	7.3	2.7	0.0
	100～299人	100 (225)	8.0	19.1	1.8	3.1	5.3	9.8	4.0	14.2	20.9	11.1	2.7	0.0
	300～999人	100 (240)	4.2	30.4	0.8	5.8	2.1	10.8	5.4	13.8	13.8	11.3	1.7	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	3.9	28.6	5.8	9.7	4.5	5.8	7.8	5.8	14.3	10.4	3.2	0.0
	3,000人以上	100 (317)	4.7	25.6	2.2	6.9	7.3	3.8	13.9	2.5	13.2	18.0	1.9	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-F8表 F8 従業員規模

		TOTAL (N)	30人未満	30～100人 未満	100～300人 未満	300～1,000 人未満	1,000～ 3,000人未満	3,000人以上	無回答
TOTAL		100 (1528)	21.1	17.0	14.7	15.7	10.1	20.7	0.7
性別	男性	100 (1071)	19.0	16.9	14.1	16.7	11.0	21.8	0.5
	女性	100 (457)	25.8	17.3	16.2	13.3	7.9	18.4	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	20.2	19.7	16.8	15.6	12.1	14.5	1.2
	30歳代	100 (562)	22.8	14.4	12.8	18.5	9.8	21.2	0.5
	40歳代	100 (578)	18.7	18.9	15.6	14.2	9.3	22.5	0.9
	50歳代	100 (215)	23.7	16.7	15.8	12.6	11.2	20.0	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	18.3	13.9	17.5	15.7	11.2	23.1	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	20.2	18.4	14.5	15.7	9.5	21.1	0.6
	専門職	100 (422)	18.5	17.5	13.5	18.2	10.7	21.3	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	27.8	18.0	14.2	12.4	8.9	18.6	0.0
	その他	100 (87)	23.0	18.4	13.8	17.2	10.3	16.1	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	46.0	14.5	14.5	8.1	4.8	12.1	0.0
	製造業	100 (325)	11.1	14.8	13.2	22.5	13.5	24.9	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	20.6	14.7	11.8	5.9	26.5	20.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	11.1	17.3	8.6	17.3	18.5	27.2	0.0
	運輸業	100 (74)	14.9	21.6	16.2	6.8	9.5	31.1	0.0
	卸・小売業	100 (154)	28.6	26.0	14.3	16.9	5.8	7.8	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	8.8	4.4	9.9	14.3	13.2	48.4	1.1
	医療・福祉	100 (159)	25.2	22.6	20.1	20.8	5.7	5.0	0.6
	サービス業	100 (279)	29.4	19.0	16.8	11.8	7.9	15.1	0.0
	公務	100 (159)	8.2	11.9	15.7	17.0	10.1	35.8	1.3
	その他	100 (42)	33.3	16.7	14.3	9.5	11.9	14.3	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	100.0	-	-	-	-	-	-
	30～99人	100 (260)	-	100.0	-	-	-	-	-
	100～299人	100 (225)	-	-	100.0	-	-	-	-
	300～999人	100 (240)	-	-	-	100.0	-	-	-
	1,000～2,999人	100 (154)	-	-	-	-	100.0	-	-
	3,000人以上	100 (317)	-	-	-	-	-	100.0	-
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-

付1-F9表 F9 職場の人数の変化

		TOTAL (N)	増えている	変わらない	減っている	わからない (1年前には 自分がいな かった)	無回答
TOTAL		100 (1528)	18.5	43.7	33.4	3.7	0.6
性別	男性	100 (1071)	18.1	42.6	35.2	3.7	0.4
	女性	100 (457)	19.5	46.4	29.3	3.7	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	20.2	45.1	23.7	10.4	0.6
	30歳代	100 (562)	18.5	44.1	33.5	3.4	0.5
	40歳代	100 (578)	17.5	42.0	37.2	2.4	0.9
	50歳代	100 (215)	20.0	46.0	31.2	2.8	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	15.1	43.5	39.1	2.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	18.7	40.7	36.2	4.5	0.0
	専門職	100 (422)	23.5	44.3	27.3	4.5	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	15.4	47.3	33.7	3.3	0.3
	その他	100 (87)	20.7	41.4	32.2	4.6	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	14.5	51.6	29.8	4.0	0.0
	製造業	100 (325)	23.1	37.8	36.0	2.8	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	14.7	44.1	38.2	2.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	34.6	37.0	24.7	3.7	0.0
	運輸業	100 (74)	13.5	48.6	35.1	2.7	0.0
	卸・小売業	100 (154)	13.0	50.6	34.4	1.9	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	13.2	29.7	50.5	6.6	0.0
	医療・福祉	100 (159)	24.5	48.4	20.1	6.3	0.6
	サービス業	100 (279)	16.8	46.6	31.5	4.7	0.4
	公務	100 (159)	13.2	40.3	44.0	1.9	0.6
	その他	100 (42)	16.7	57.1	21.4	4.8	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	14.3	58.4	23.3	4.0	0.0
	30～99人	100 (260)	23.1	44.2	27.7	5.0	0.0
	100～299人	100 (225)	22.2	46.7	27.1	3.6	0.4
	300～999人	100 (240)	18.3	41.7	37.1	2.9	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	18.2	35.7	42.9	3.2	0.0
	3,000人以上	100 (317)	17.0	32.5	46.7	3.5	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-F10表 F10 勤務先の所在地

		TOTAL (N)	北海道・東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州・沖縄	無回答
TOTAL		100 (1528)	10.1	41.5	19.1	12.2	5.7	2.4	8.6	0.4
性別	男性	100 (1071)	9.2	44.7	18.2	12.4	5.3	1.3	8.5	0.3
	女性	100 (457)	12.0	33.9	21.2	11.6	6.6	5.0	9.0	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	11.6	42.2	16.2	13.9	4.0	4.6	6.9	0.6
	30歳代	100 (562)	8.7	44.3	17.8	11.6	6.4	1.8	9.1	0.4
	40歳代	100 (578)	10.0	41.3	19.7	12.1	5.9	2.1	8.3	0.5
	50歳代	100 (215)	12.6	34.0	23.3	12.6	4.7	3.3	9.8	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	10.7	40.5	17.5	8.6	7.1	3.3	12.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	6.5	48.1	16.0	16.6	4.2	2.1	6.2	0.3
	専門職	100 (422)	9.2	45.3	16.6	11.6	6.6	1.9	8.8	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	13.6	33.1	26.0	12.4	4.7	2.1	8.0	0.0
	その他	100 (87)	12.6	35.6	24.1	11.5	5.7	4.6	5.7	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	10.5	43.5	14.5	14.5	6.5	1.6	8.9	0.0
	製造業	100 (325)	8.0	39.1	25.2	12.0	6.8	1.8	7.1	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	32.4	23.5	11.8	5.9	0.0	14.7	0.0
	情報通信業	100 (81)	3.7	67.9	18.5	4.9	2.5	0.0	2.5	0.0
	運輸業	100 (74)	16.2	32.4	23.0	14.9	6.8	2.7	4.1	0.0
	卸・小売業	100 (154)	8.4	44.2	20.1	12.3	2.6	3.2	9.1	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	11.0	48.4	13.2	14.3	1.1	2.2	9.9	0.0
	医療・福祉	100 (159)	13.2	35.2	12.6	12.6	10.1	4.4	11.9	0.0
	サービス業	100 (279)	12.9	44.1	16.5	13.6	4.7	2.2	6.1	0.0
	公務	100 (159)	8.8	32.1	23.3	8.8	7.5	4.4	15.1	0.0
	その他	100 (42)	4.8	47.6	14.3	14.3	4.8	0.0	11.9	2.4
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	12.7	37.9	19.9	11.2	5.6	3.4	9.3	0.0
	30～99人	100 (260)	12.7	35.4	19.6	11.9	6.5	2.7	11.2	0.0
	100～299人	100 (225)	8.0	37.8	21.3	13.3	5.8	2.2	11.1	0.4
	300～999人	100 (240)	12.9	39.6	20.4	11.3	5.8	2.5	7.5	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	7.8	50.0	18.8	9.7	7.1	1.3	5.2	0.0
	3,000人以上	100 (317)	6.0	51.1	16.1	14.2	4.4	1.6	6.6	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-F11表 F11 勤務先までの通勤時間

		TOTAL (N)	15分未満	15～30分未満	30～60分未満	60分以上	無回答
TOTAL		100 (1528)	23.6	27.9	30.4	17.7	0.5
性別	男性	100 (1071)	19.5	28.2	31.6	20.4	0.4
	女性	100 (457)	33.0	27.1	27.8	11.4	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	25.4	28.3	31.2	13.9	1.2
	30歳代	100 (562)	20.1	31.9	30.4	17.3	0.4
	40歳代	100 (578)	27.7	22.7	30.3	18.9	0.5
	50歳代	100 (215)	20.0	31.2	30.2	18.6	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	23.4	27.8	27.8	20.7	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	18.1	22.8	35.6	23.4	0.0
	専門職	100 (422)	23.5	27.7	30.8	18.0	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	28.7	33.4	28.4	9.5	0.0
	その他	100 (87)	27.6	28.7	27.6	14.9	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	29.0	31.5	25.8	13.7	0.0
	製造業	100 (325)	25.2	30.2	28.9	15.7	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	26.5	17.6	38.2	14.7	2.9
	情報通信業	100 (81)	3.7	14.8	37.0	44.4	0.0
	運輸業	100 (74)	20.3	31.1	32.4	16.2	0.0
	卸・小売業	100 (154)	17.5	27.9	34.4	20.1	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	16.5	19.8	38.5	25.3	0.0
	医療・福祉	100 (159)	37.7	27.7	29.6	5.0	0.0
	サービス業	100 (279)	22.2	28.7	30.8	18.3	0.0
	公務	100 (159)	29.6	30.8	23.3	15.7	0.6
	その他	100 (42)	9.5	31.0	33.3	26.2	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	37.9	31.1	21.1	9.9	0.0
	30～99人	100 (260)	25.8	30.0	28.8	15.0	0.4
	100～299人	100 (225)	24.0	31.6	30.2	13.8	0.4
	300～999人	100 (240)	21.7	23.8	37.1	17.5	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	16.2	24.7	37.7	21.4	0.0
	3,000人以上	100 (317)	12.3	25.2	33.8	28.7	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-F12表 F12 職種

		TOTAL (N)	総務・一般 事務等	営業販売、 接客	専門職	製造・生産 関連	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	22.1	22.1	27.6	22.1	5.7	0.4
性別	男性	100 (1071)	15.1	26.1	24.7	28.6	5.1	0.3
	女性	100 (457)	38.5	12.5	34.4	7.0	7.0	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	21.4	24.3	30.1	19.1	4.6	0.6
	30歳代	100 (562)	19.6	23.7	30.4	20.8	5.3	0.2
	40歳代	100 (578)	23.4	22.8	27.3	20.1	5.7	0.7
	50歳代	100 (215)	26.0	14.0	19.1	33.5	7.4	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	100.0	-	-	-	-	-
	営業・販売、接客	100 (337)	-	100.0	-	-	-	-
	専門職	100 (422)	-	-	100.0	-	-	-
	製造・生産関連	100 (338)	-	-	-	100.0	-	-
	その他	100 (87)	-	-	-	-	100.0	-
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	16.9	13.7	15.3	50.8	3.2	0.0
	製造業	100 (325)	11.4	16.3	24.6	42.8	4.9	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	26.5	20.6	8.8	38.2	5.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	17.3	16.0	58.0	4.9	3.7	0.0
	運輸業	100 (74)	17.6	10.8	2.7	67.6	1.4	0.0
	卸・小売業	100 (154)	26.6	63.6	2.6	5.2	1.9	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	41.8	47.3	4.4	4.4	2.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	8.2	2.5	76.7	0.6	11.9	0.0
	サービス業	100 (279)	21.5	28.7	32.3	11.1	6.5	0.0
	公務	100 (159)	52.8	3.1	25.2	11.3	6.9	0.6
	その他	100 (42)	19.0	21.4	23.8	16.7	19.0	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	19.3	21.1	24.2	29.2	6.2	0.0
	30～99人	100 (260)	18.1	23.8	28.5	23.5	6.2	0.0
	100～299人	100 (225)	26.2	21.8	25.3	21.3	5.3	0.0
	300～999人	100 (240)	22.1	22.1	32.1	17.5	6.3	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	24.7	20.8	29.2	19.5	5.8	0.0
	3,000人以上	100 (317)	24.6	22.4	28.4	19.9	4.4	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-F13表 F13 役職

		TOTAL (N)	一般社員	係長・主任	課長クラス	部長・本部長クラス	その他 (役員等)	無回答
TOTAL		100 (1528)	57.1	26.6	11.8	4.5	0.0	0.0
性別	男性	100 (1071)	47.8	30.2	16.2	5.9	0.0	0.0
	女性	100 (457)	79.0	18.2	1.5	1.3	0.0	0.0
年齢	20歳代	100 (173)	92.5	6.4	1.2	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (562)	62.5	30.6	5.3	1.6	0.0	0.0
	40歳代	100 (578)	45.3	30.1	18.2	6.4	0.0	0.0
	50歳代	100 (215)	46.5	22.8	20.0	10.7	0.0	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	53.8	29.9	13.6	2.7	0.0	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	43.6	32.6	17.2	6.5	0.0	0.0
	専門職	100 (422)	60.7	24.2	10.0	5.2	0.0	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	66.0	22.8	7.7	3.6	0.0	0.0
	その他	100 (87)	69.0	17.2	9.2	4.6	0.0	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	54.8	20.2	21.0	4.0	0.0	0.0
	製造業	100 (325)	53.5	24.9	15.4	6.2	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	61.8	26.5	8.8	2.9	0.0	0.0
	情報通信業	100 (81)	53.1	23.5	11.1	12.3	0.0	0.0
	運輸業	100 (74)	66.2	23.0	9.5	1.4	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (154)	50.0	30.5	13.6	5.8	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	47.3	34.1	17.6	1.1	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (159)	73.0	19.5	5.0	2.5	0.0	0.0
	サービス業	100 (279)	61.3	26.2	8.2	4.3	0.0	0.0
	公務	100 (159)	48.4	42.1	9.4	0.0	0.0	0.0
	その他	100 (42)	66.7	14.3	4.8	14.3	0.0	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	71.4	15.5	7.5	5.6	0.0	0.0
	30～99人	100 (260)	64.2	18.5	11.2	6.2	0.0	0.0
	100～299人	100 (225)	51.6	28.9	15.1	4.4	0.0	0.0
	300～999人	100 (240)	51.7	32.5	12.9	2.9	0.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	46.8	35.7	12.3	5.2	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (317)	49.5	34.1	13.2	3.2	0.0	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-F14表 F14 勤続年数

		TOTAL (N)	5年未満	5-9年	10-14年	15-19年	20-24年	25年以上	無回答
TOTAL		100 (1528)	19.8	18.3	19.3	15.8	11.7	13.9	1.2
性別	男性	100 (1071)	19.0	16.9	19.9	16.7	12.0	14.4	1.1
	女性	100 (457)	21.7	21.4	17.9	13.6	11.2	12.7	1.5
年齢	20歳代	100 (173)	60.1	36.4	2.3	0.0	0.0	0.0	1.2
	30歳代	100 (562)	19.0	24.0	34.9	19.8	1.8	0.0	0.5
	40歳代	100 (578)	11.8	11.1	12.8	19.4	25.3	17.6	2.1
	50歳代	100 (215)	11.2	7.9	9.8	8.4	10.7	51.2	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	15.4	13.9	19.5	16.0	15.7	18.0	1.5
	営業・販売、接客	100 (337)	23.1	19.6	18.1	17.5	13.1	8.3	0.3
	専門職	100 (422)	19.4	22.3	19.7	14.9	10.4	12.3	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	22.2	17.2	18.9	15.1	10.1	16.0	0.6
	その他	100 (87)	18.4	16.1	24.1	14.9	4.6	19.5	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	16.9	21.0	23.4	9.7	16.1	12.1	0.8
	製造業	100 (325)	13.2	16.6	19.4	19.1	15.1	15.4	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	20.6	23.5	8.8	14.7	14.7	17.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	25.9	27.2	12.3	17.3	6.2	9.9	1.2
	運輸業	100 (74)	28.4	10.8	23.0	12.2	9.5	16.2	0.0
	卸・小売業	100 (154)	21.4	17.5	17.5	22.1	9.7	10.4	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	13.2	16.5	27.5	11.0	13.2	17.6	1.1
	医療・福祉	100 (159)	27.7	28.9	18.2	11.3	5.0	7.5	1.3
	サービス業	100 (279)	26.5	15.8	17.9	15.1	11.1	13.3	0.4
	公務	100 (159)	10.1	11.9	19.5	19.5	15.1	22.6	1.3
	その他	100 (42)	23.8	23.8	26.2	9.5	7.1	9.5	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	32.3	23.0	15.2	14.0	8.4	6.2	0.9
	30～99人	100 (260)	25.8	21.5	19.2	13.1	10.4	9.2	0.8
	100～299人	100 (225)	19.6	17.3	21.3	10.2	16.4	14.7	0.4
	300～999人	100 (240)	14.2	16.3	23.3	20.0	12.5	12.5	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	11.7	20.1	16.2	22.7	8.4	19.5	1.3
	3,000人以上	100 (317)	11.0	12.6	20.8	17.4	14.2	23.3	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-

付1-F15表 F15 労働組合の有無

		TOTAL (N)	ある	ない	無回答
TOTAL		100 (1528)	70.3	29.7	0.0
性別	男性	100 (1071)	76.5	23.5	0.0
	女性	100 (457)	55.8	44.2	0.0
年齢	20歳代	100 (173)	20.2	79.8	0.0
	30歳代	100 (562)	69.2	30.8	0.0
	40歳代	100 (578)	80.6	19.4	0.0
	50歳代	100 (215)	85.6	14.4	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	56.2	41.7	2.1
	営業・販売、接客	100 (337)	43.9	53.7	2.4
	専門職	100 (422)	54.7	44.8	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	39.9	58.6	1.5
	その他	100 (87)	37.9	62.1	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	77.4	22.6	0.0
	製造業	100 (325)	73.8	26.2	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	64.7	35.3	0.0
	情報通信業	100 (81)	70.4	29.6	0.0
	運輸業	100 (74)	78.4	21.6	0.0
	卸・小売業	100 (154)	69.5	30.5	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	63.7	36.3	0.0
	医療・福祉	100 (159)	64.8	35.2	0.0
	サービス業	100 (279)	63.4	36.6	0.0
	公務	100 (159)	81.1	18.9	0.0
	その他	100 (42)	57.1	42.9	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	66.8	33.2	0.0
	30～99人	100 (260)	75.8	24.2	0.0
	100～299人	100 (225)	66.2	33.8	0.0
	300～999人	100 (240)	72.9	27.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	64.9	35.1	0.0
	3,000人以上	100 (317)	73.2	26.8	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-

付1-F16表 F16 年収

		TOTAL (N)	100～300万 円未満	300～500万 円未満	500～700万 円未満	700～1,000 万円未満	1,000～ 2,000万円未 満	無回答
TOTAL		100 (1528)	18.6	33.3	26.1	17.1	2.9	2.0
性別	男性	100 (1071)	11.6	31.2	30.3	21.3	3.9	1.8
	女性	100 (457)	35.0	38.3	16.4	7.2	0.7	2.4
年齢	20歳代	100 (173)	53.8	36.4	3.5	0.0	0.0	6.4
	30歳代	100 (562)	16.2	43.8	27.8	9.6	0.7	2.0
	40歳代	100 (578)	12.8	24.6	32.4	23.2	5.7	1.4
	50歳代	100 (215)	12.1	27.0	23.3	34.0	3.7	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	20.4	35.8	24.0	18.0	0.6	1.2
	営業・販売、接客	100 (337)	15.7	33.8	29.4	15.1	3.6	2.4
	専門職	100 (422)	14.7	23.7	30.1	23.5	5.9	2.1
	製造・生産関連	100 (338)	24.3	39.3	23.4	11.5	0.6	0.9
	その他	100 (87)	20.7	47.1	14.9	11.5	4.6	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	21.0	37.1	27.4	12.9	0.8	0.8
	製造業	100 (325)	15.7	31.1	28.6	19.1	4.3	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	23.5	38.2	17.6	17.6	2.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	11.1	27.2	37.0	14.8	6.2	3.7
	運輸業	100 (74)	21.6	39.2	18.9	16.2	1.4	2.7
	卸・小売業	100 (154)	26.0	37.7	24.0	11.0	1.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	8.8	38.5	18.7	23.1	7.7	3.3
	医療・福祉	100 (159)	32.1	35.8	16.4	11.3	1.9	2.5
	サービス業	100 (279)	19.7	32.3	29.7	13.6	2.5	2.2
	公務	100 (159)	6.9	24.5	32.1	35.2	0.6	0.6
	その他	100 (42)	19.0	45.2	19.0	7.1	7.1	2.4
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	33.5	41.3	17.7	5.6	0.6	1.2
	30～99人	100 (260)	25.4	38.8	19.6	14.2	0.8	1.2
	100～299人	100 (225)	18.2	36.4	29.8	11.1	1.8	2.7
	300～999人	100 (240)	12.5	35.8	32.9	14.2	2.9	1.7
	1,000～2,999人	100 (154)	8.4	31.2	24.0	31.2	3.9	1.3
	3,000人以上	100 (317)	7.6	18.6	33.1	31.2	7.6	1.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-F17表 F17 年収の増減予想

		TOTAL (N)	増えそう	あまり変わらない なそう	減りそう	無回答
TOTAL		100 (1528)	14.3	58.2	26.8	0.7
性別	男性	100 (1071)	16.0	57.0	26.3	0.7
	女性	100 (457)	10.5	61.1	28.0	0.4
年齢	20歳代	100 (173)	24.9	62.4	9.2	3.5
	30歳代	100 (562)	16.5	60.7	22.6	0.2
	40歳代	100 (578)	11.1	55.9	32.5	0.5
	50歳代	100 (215)	8.8	54.4	36.7	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	8.9	63.3	27.5	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	16.3	62.0	20.8	0.9
	専門職	100 (422)	18.0	55.2	26.5	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	14.5	53.3	32.2	0.0
	その他	100 (87)	10.3	59.8	28.7	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	6.5	59.7	33.9	0.0
	製造業	100 (325)	22.2	54.5	23.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	61.8	20.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	18.5	66.7	14.8	0.0
	運輸業	100 (74)	5.4	62.2	31.1	1.4
	卸・小売業	100 (154)	10.4	66.9	22.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	18.7	52.7	27.5	1.1
	医療・福祉	100 (159)	12.6	59.7	27.0	0.6
	サービス業	100 (279)	14.7	60.9	24.0	0.4
	公務	100 (159)	7.5	47.2	45.3	0.0
	その他	100 (42)	19.0	57.1	19.0	4.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	14.0	60.2	25.8	0.0
	30～99人	100 (260)	13.1	66.2	20.8	0.0
	100～299人	100 (225)	11.1	62.7	25.3	0.9
	300～999人	100 (240)	12.5	55.0	31.7	0.8
	1,000～2,999人	100 (154)	18.8	51.9	28.6	0.6
	3,000人以上	100 (317)	17.4	52.4	30.0	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-

付1-F18表 F18 労働組合の有無

		TOTAL (N)	ある	ない	無回答
TOTAL		100 (1528)	47.8	51.8	0.4
性別	男性	100 (1071)	51.0	48.6	0.4
	女性	100 (457)	40.3	59.3	0.4
年齢	20歳代	100 (173)	20.8	78.6	0.6
	30歳代	100 (562)	47.2	52.7	0.2
	40歳代	100 (578)	56.1	43.4	0.5
	50歳代	100 (215)	48.8	50.7	0.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	41.1	58.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	48.1	51.6	0.3
	専門職	100 (422)	48.6	51.4	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	52.7	47.0	0.3
	その他	100 (87)	50.6	49.4	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	46.0	54.0	0.0
	製造業	100 (325)	50.8	48.9	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	58.8	41.2	0.0
	情報通信業	100 (81)	48.1	51.9	0.0
	運輸業	100 (74)	59.5	40.5	0.0
	卸・小売業	100 (154)	43.5	55.8	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	45.1	54.9	0.0
	医療・福祉	100 (159)	44.0	56.0	0.0
	サービス業	100 (279)	45.9	54.1	0.0
	公務	100 (159)	49.1	50.9	0.0
	その他	100 (42)	47.6	52.4	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	41.3	58.7	0.0
	30～99人	100 (260)	53.8	46.2	0.0
	100～299人	100 (225)	45.8	53.8	0.4
	300～999人	100 (240)	49.2	50.8	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	48.7	51.3	0.0
	3,000人以上	100 (317)	50.2	49.5	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-

付1-Q1表 Q1 1週間あたりの所定労働時間

		TOTAL (N)	30～35時間 未満	35～37.5時 間未満	37.5～40時 間未満	40時間ちよう ど	40超～44時 間以下	44超～48時 間以下	48超～60時 間以下	無回答	平均(時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1528)	1.2	5.6	15.4	45.7	9.1	11.9	7.1	4.0	41.3	5.2
性別	男性	100 (1071)	0.7	4.4	16.2	44.1	8.7	13.2	8.2	4.7	41.7	5.5
	女性	100 (457)	2.6	8.3	13.8	49.5	10.1	9.0	4.4	2.4	40.3	4.3
年齢	20歳代	100 (173)	0.6	5.8	17.3	41.6	9.2	11.0	11.0	3.5	41.5	5.8
	30歳代	100 (562)	1.8	4.8	15.1	46.1	7.5	12.3	8.0	4.4	41.4	5.8
	40歳代	100 (578)	0.7	6.1	16.3	46.7	9.5	11.8	4.8	4.2	41.1	4.5
	50歳代	100 (215)	1.9	6.0	12.6	45.1	12.1	12.1	7.4	2.8	41.7	4.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	0.9	9.2	18.9	52.7	8.6	5.3	2.1	2.4	39.9	3.4
	営業・販売、接客	100 (337)	1.2	4.7	14.8	42.1	7.1	14.2	11.3	4.5	41.9	5.9
	専門職	100 (422)	1.9	5.7	18.2	53.8	7.3	6.6	3.8	2.6	40.2	4.0
	製造・生産関連	100 (338)	0.6	3.6	8.6	33.4	13.0	21.6	12.4	6.8	43.5	6.5
	その他	100 (87)	1.1	2.3	18.4	40.2	12.6	16.1	5.7	3.4	41.7	4.5
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.0	2.4	13.7	29.8	9.7	26.6	12.1	5.6	43.6	6.4
	製造業	100 (325)	0.6	4.3	22.8	43.1	10.2	11.4	5.2	2.5	41.2	4.4
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	0.0	23.5	29.4	20.6	8.8	11.8	5.9	41.4	8.0
	情報通信業	100 (81)	1.2	12.3	37.0	34.6	3.7	6.2	4.9	0.0	39.7	3.7
	運輸業	100 (74)	2.7	4.1	5.4	37.8	10.8	10.8	13.5	14.9	42.9	8.2
	卸・小売業	100 (154)	0.0	5.8	12.3	42.9	8.4	16.9	11.0	2.6	42.3	4.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	15.4	15.4	35.2	11.0	11.0	6.6	4.4	40.7	5.3
	医療・福祉	100 (159)	1.9	8.2	13.2	46.5	11.3	11.3	5.0	2.5	40.7	4.9
	サービス業	100 (279)	3.2	5.4	8.6	49.5	9.3	11.8	8.2	3.9	41.2	5.6
	公務	100 (159)	0.0	0.6	10.7	79.9	3.1	2.5	0.6	2.5	40.1	1.9
	その他	100 (42)	0.0	7.1	19.0	38.1	9.5	7.1	7.1	11.9	41.5	5.5
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	1.9	6.2	7.8	29.8	14.0	22.0	11.8	6.5	42.9	6.6
	30～99人	100 (260)	0.8	3.8	10.4	47.3	9.6	16.2	7.7	4.2	42.2	5.1
	100～299人	100 (225)	0.4	5.8	10.7	54.7	6.2	12.0	6.2	4.0	41.2	4.7
	300～999人	100 (240)	0.8	4.6	20.8	47.5	7.9	8.8	6.7	2.9	41.0	4.5
	1,000～2,999人	100 (154)	1.3	3.2	28.6	44.8	9.1	5.2	6.5	1.3	40.5	5.1
	3,000人以上	100 (317)	1.6	8.2	20.8	53.0	6.9	3.5	3.2	2.8	39.9	3.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q2表 Q2 勤務時間制度

		TOTAL (N)	通常の勤務 時間制度(他 に該当しない 場合)	フレックスタイ ム(一定の時 間内で始・終 業を自分で 調整できる)	変形労働時 間制(一定の 期間だけ勤 務時間が異 なるもの)	交替制(昼シ フト、夜シフト など)	育児等のた めの短時間 勤務(育児な ど特定の理 由で適用さ れる場合)	裁量労働制・ みなし労働 (法律上の適 用を受ける専 門職、営業 職等)	時間管理なし (裁量労働制・ みなし労働時 間以外で、管 理職など)	無回答
TOTAL		100 (1528)	69.0	9.2	3.7	9.6	1.2	2.7	3.1	1.6
性別	男性	100 (1071)	66.9	11.3	4.3	8.5	0.5	2.8	3.9	1.8
	女性	100 (457)	73.7	4.2	2.4	12.0	2.8	2.4	1.3	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	60.7	8.7	4.0	17.3	1.7	4.6	1.2	1.7
	30歳代	100 (562)	66.7	10.7	4.4	9.6	1.4	3.6	2.0	1.6
	40歳代	100 (578)	71.6	8.7	2.8	8.1	1.0	1.9	4.3	1.6
	50歳代	100 (215)	74.4	7.0	4.2	7.0	0.5	0.9	4.7	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	84.3	7.4	0.9	3.3	1.5	0.0	1.8	0.9
	営業・販売、接客	100 (337)	73.3	6.8	4.5	5.6	0.3	4.5	3.0	2.1
	専門職	100 (422)	60.0	15.2	2.6	12.6	1.2	4.3	3.6	0.7
	製造・生産関連	100 (338)	64.2	5.9	6.5	14.5	0.6	1.5	4.1	2.7
	その他	100 (87)	55.2	9.2	6.9	16.1	5.7	2.3	3.4	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	87.1	4.0	2.4	0.0	0.8	0.8	3.2	1.6
	製造業	100 (325)	58.2	21.2	1.2	11.4	0.6	3.4	3.4	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	79.4	8.8	0.0	8.8	0.0	2.9	0.0	0.0
	情報通信業	100 (81)	59.3	25.9	1.2	2.5	1.2	2.5	6.2	1.2
	運輸業	100 (74)	56.8	6.8	18.9	5.4	0.0	1.4	5.4	5.4
	卸・小売業	100 (154)	79.9	9.1	3.2	1.9	0.0	2.6	1.9	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	79.1	3.3	3.3	2.2	1.1	7.7	1.1	2.2
	医療・福祉	100 (159)	54.7	1.9	4.4	31.4	3.1	1.3	1.3	1.9
	サービス業	100 (279)	71.0	3.2	3.9	11.1	1.8	3.2	3.9	1.8
	公務	100 (159)	84.9	1.3	3.1	8.2	1.3	0.6	0.6	0.0
	その他	100 (42)	52.4	14.3	7.1	2.4	2.4	2.4	14.3	4.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	80.7	4.0	3.4	2.8	1.6	1.6	4.0	1.9
	30～99人	100 (260)	75.4	3.1	3.5	8.1	1.5	1.9	4.2	2.3
	100～299人	100 (225)	72.9	4.4	1.8	15.1	0.4	2.7	2.2	0.4
	300～999人	100 (240)	62.5	11.3	3.3	13.8	0.4	4.2	2.5	2.1
	1,000～2,999人	100 (154)	55.2	17.5	3.2	13.0	1.9	4.5	3.2	1.3
	3,000人以上	100 (317)	60.9	16.7	6.3	9.1	1.3	2.2	2.5	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q3表 Q3 1ヶ月間に実際に働いた労働時間の合計

		TOTAL (N)	0時間	1～160時間 未満	160～180時 間未満	180～200時 間未満	200～240時 間未満	240時間以 上	無回答	平均(時間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1528)	0.3	10.9	19.4	21.8	26.3	17.9	3.4	196.7	52.3
性別	男性	100 (1071)	0.1	8.3	15.2	20.4	30.3	22.8	3.0	204.5	53.0
	女性	100 (457)	0.9	17.1	29.1	25.2	17.1	6.3	4.4	178.3	45.4
年齢	20歳代	100 (173)	0.6	11.0	24.3	20.2	27.7	12.1	4.0	190.0	44.6
	30歳代	100 (562)	0.7	9.6	17.6	21.2	26.5	20.8	3.6	198.8	56.3
	40歳代	100 (578)	0.0	10.7	18.7	22.7	26.3	18.3	3.3	199.3	53.0
	50歳代	100 (215)	0.0	14.9	21.9	22.3	24.7	13.5	2.8	189.8	43.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	0.0	14.8	29.9	24.6	20.7	6.8	3.3	183.5	50.2
	営業・販売、接客	100 (337)	0.0	8.6	13.9	19.0	28.2	26.1	4.2	205.3	48.9
	専門職	100 (422)	0.9	10.4	18.2	23.7	28.4	15.9	2.4	194.1	51.3
	製造・生産関連	100 (338)	0.0	8.9	16.9	18.6	27.5	25.1	3.0	207.0	52.4
	その他	100 (87)	1.1	14.9	16.1	24.1	25.3	11.5	6.9	188.7	64.2
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.0	9.7	15.3	16.9	32.3	25.0	0.8	206.8	50.4
	製造業	100 (325)	0.0	8.9	19.7	22.2	30.5	16.9	1.8	198.6	42.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	23.5	11.8	17.6	29.4	14.7	2.9	182.1	62.2
	情報通信業	100 (81)	0.0	11.1	11.1	32.1	38.3	6.2	1.2	187.1	41.1
	運輸業	100 (74)	0.0	6.8	14.9	12.2	23.0	35.1	8.1	224.6	56.4
	卸・小売業	100 (154)	0.0	8.4	11.7	18.2	32.5	24.0	5.2	207.4	47.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	0.0	12.1	20.9	22.0	20.9	20.9	3.3	190.3	51.5
	医療・福祉	100 (159)	1.3	20.1	27.7	22.0	17.0	5.7	6.3	173.3	49.7
	サービス業	100 (279)	0.4	10.0	18.6	24.0	21.9	22.2	2.9	201.6	56.3
	公務	100 (159)	1.3	10.1	32.1	23.3	21.4	8.8	3.1	185.6	64.9
	その他	100 (42)	0.0	7.1	11.9	21.4	31.0	23.8	4.8	208.5	37.1
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	0.0	13.4	16.5	20.8	27.3	18.3	3.7	198.1	52.9
	30～99人	100 (260)	0.4	7.7	20.8	18.5	27.3	22.3	3.1	204.3	52.4
	100～299人	100 (225)	0.0	7.6	25.3	21.3	25.3	17.3	3.1	198.2	45.0
	300～999人	100 (240)	0.4	11.3	17.9	22.5	26.3	16.7	5.0	195.4	61.7
	1,000～2,999人	100 (154)	0.0	11.7	18.2	27.3	24.7	15.6	2.6	193.0	43.7
	3,000人以上	100 (317)	0.9	12.3	18.6	22.7	26.5	16.4	2.5	191.9	51.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q4表 Q4 所定労働時間を超えて働いた労働時間

		TOTAL (N)	0時間	1～10時間 未満	10～20時間 未満	20～30時間 未満	30～40時間 未満	40～50時間 未満	50時間以上	無回答	「0時間」含 む平均(時 間)	標準偏差 (時間)	「0時間」を 除く平均(時 間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1528)	13.7	13.2	12.4	14.0	9.2	9.8	22.4	5.3	33.0	37.5	38.7	37.8
性別	男性	100 (1071)	10.6	8.5	11.6	14.8	11.0	11.0	27.6	4.9	38.1	37.8	42.9	37.5
	女性	100 (457)	21.0	24.1	14.2	12.3	5.0	6.8	10.3	6.3	21.1	33.8	27.2	36.2
年齢	20歳代	100 (173)	15.6	15.0	10.4	13.9	7.5	8.7	20.2	8.7	28.3	31.4	34.2	31.5
	30歳代	100 (562)	11.7	13.0	10.9	13.7	9.8	11.0	25.1	4.8	36.7	41.9	41.9	42.2
	40歳代	100 (578)	14.0	13.0	12.8	13.5	9.5	9.7	22.7	4.8	33.4	37.3	39.2	37.5
	50歳代	100 (215)	16.7	12.6	16.7	16.3	8.4	7.4	16.7	5.1	26.0	27.7	31.5	27.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	18.6	18.0	15.1	16.3	9.8	6.2	11.8	4.1	23.8	33.3	29.5	34.8
	営業・販売、接客	100 (337)	11.0	9.2	10.4	13.6	8.3	11.3	30.6	5.6	40.8	42.2	46.1	42.0
	専門職	100 (422)	10.7	13.7	12.6	13.3	10.4	11.4	24.4	3.6	35.6	37.4	40.1	37.3
	製造・生産関連	100 (338)	14.5	11.5	10.1	13.6	8.6	8.9	24.9	8.0	32.7	34.4	38.8	34.2
	その他	100 (87)	17.2	12.6	18.4	11.5	6.9	13.8	13.8	5.7	28.8	38.5	35.3	39.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	16.9	13.7	8.9	12.1	6.5	8.1	27.4	6.5	36.5	40.0	44.6	40.0
	製造業	100 (325)	14.2	7.1	11.7	13.5	13.8	13.8	23.1	2.8	33.3	31.6	39.0	30.8
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	11.8	11.8	23.5	8.8	2.9	26.5	2.9	28.8	24.4	32.8	23.4
	情報通信業	100 (81)	6.2	9.9	12.3	21.0	13.6	9.9	23.5	3.7	31.8	24.3	34.0	23.5
	運輸業	100 (74)	9.5	9.5	10.8	10.8	9.5	6.8	27.0	16.2	39.7	43.5	44.7	43.6
	卸・小売業	100 (154)	13.0	8.4	13.6	14.3	6.5	10.4	28.6	5.2	40.4	48.9	46.8	49.7
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	12.1	16.5	11.0	12.1	3.3	14.3	24.2	6.6	34.9	37.1	40.0	37.0
	医療・福祉	100 (159)	18.2	25.2	14.5	13.8	6.3	6.3	10.1	5.7	22.9	35.9	28.3	38.0
	サービス業	100 (279)	11.8	14.0	12.9	13.3	9.3	8.6	24.7	5.4	36.5	41.8	41.7	42.2
	公務	100 (159)	18.9	18.9	13.8	15.1	7.5	8.8	13.8	3.1	24.0	31.7	29.8	32.7
	その他	100 (42)	7.1	9.5	14.3	11.9	14.3	7.1	28.6	7.1	37.3	31.3	40.4	30.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	22.4	16.5	11.5	9.9	7.1	7.5	17.7	7.5	27.4	38.1	36.1	40.0
	30～99人	100 (260)	14.2	11.2	11.2	12.3	8.5	10.0	26.5	6.2	34.0	32.9	40.1	32.2
	100～299人	100 (225)	13.8	13.3	12.0	13.8	9.3	8.9	24.0	4.9	35.5	42.3	41.5	43.0
	300～999人	100 (240)	9.2	14.2	13.8	13.8	11.3	10.0	22.5	5.4	34.6	38.2	38.3	38.4
	1,000～2,999人	100 (154)	6.5	12.3	13.0	21.4	11.7	7.8	23.4	3.9	36.6	44.1	39.2	44.5
	3,000人以上	100 (317)	11.0	11.0	13.6	16.4	9.1	13.6	22.4	2.8	33.3	32.0	37.6	31.5
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q5表 Q5 残業手当(超過勤務手当)などが支給された労働時間

		TOTAL (N)	0時間	1～10時間 未満	10～20時間 未満	20～30時間 未満	30～50時間 未満	50時間以上	無回答	「0時間」含 む平均(時 間)	標準偏差 (時間)	「0時間」を 除く平均(時 間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1236)	31.1	16.3	13.4	10.8	12.6	5.8	10.0	14.5	19.2	22.1	19.9
性別	男性	100 (801)	28.7	11.9	13.4	12.6	16.4	8.0	9.1	17.7	21.2	25.8	21.1
	女性	100 (435)	35.4	24.6	13.6	7.4	5.7	1.8	11.5	8.4	12.9	14.1	14.1
年齢	20歳代	100 (167)	34.1	18.0	11.4	10.2	13.2	5.4	7.8	13.4	17.7	21.2	18.2
	30歳代	100 (506)	27.1	15.2	13.0	11.3	17.8	7.5	8.1	17.4	20.5	24.7	20.4
	40歳代	100 (419)	33.7	17.4	13.8	9.5	8.1	5.3	12.2	12.5	19.4	20.2	21.3
	50歳代	100 (144)	34.0	15.3	16.0	13.2	6.9	2.1	12.5	10.9	13.6	17.9	13.4
職種	総務・一般事務等	100 (277)	28.2	19.5	18.1	10.8	11.2	1.4	10.8	11.5	13.6	16.8	13.4
	営業・販売、接客	100 (245)	40.0	14.7	11.0	10.2	11.0	3.7	9.4	11.6	17.2	20.8	18.4
	専門職	100 (351)	34.2	17.7	11.4	8.8	13.1	6.3	8.5	14.0	19.7	22.4	20.8
	製造・生産関連	100 (285)	22.5	13.3	12.6	14.7	14.7	11.9	10.2	20.9	24.0	27.9	23.9
	その他	100 (73)	28.8	16.4	17.8	6.8	12.3	4.1	13.7	12.7	15.2	19.1	15.0
	無回答	- (5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (90)	34.4	18.9	11.1	10.0	11.1	4.4	10.0	12.6	17.1	20.4	17.7
	製造業	100 (251)	23.5	7.2	12.7	18.3	20.7	8.8	8.8	20.5	19.4	27.7	17.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (30)	13.3	20.0	20.0	13.3	6.7	13.3	13.3	18.0	18.3	21.3	18.0
	情報通信業	100 (60)	15.0	10.0	13.3	18.3	23.3	10.0	10.0	22.5	20.1	27.0	19.0
	運輸業	100 (58)	22.4	10.3	10.3	10.3	8.6	22.4	15.5	29.4	37.2	40.0	38.2
	卸・小売業	100 (121)	44.6	15.7	11.6	10.7	6.6	1.7	9.1	8.8	14.9	17.4	16.9
	金融・保険業、不動産業	100 (72)	29.2	23.6	16.7	12.5	13.9	0.0	4.2	11.6	12.6	16.6	12.0
	医療・福祉	100 (144)	34.7	29.9	12.5	4.9	4.9	1.4	11.8	7.1	12.0	11.7	13.5
	サービス業	100 (231)	39.8	16.0	12.6	5.2	13.9	3.9	8.7	12.0	18.0	21.2	19.4
	公務	100 (144)	30.6	20.8	16.7	10.4	5.6	3.5	12.5	10.5	14.3	16.2	14.9
	その他	100 (30)	13.3	10.0	23.3	3.3	26.7	16.7	6.7	27.0	25.2	31.5	24.4
無回答	- (5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (266)	42.5	16.2	9.8	7.1	7.1	5.3	12.0	10.6	17.9	20.4	20.5
	30～99人	100 (206)	35.4	19.9	11.7	6.8	11.2	5.8	9.2	13.2	19.5	21.7	21.0
	100～299人	100 (176)	31.3	16.5	14.2	9.7	10.8	4.0	13.6	12.7	16.6	19.8	17.0
	300～999人	100 (194)	25.3	19.1	14.4	11.3	14.4	5.7	9.8	15.2	18.2	21.1	18.4
	1,000～2,999人	100 (124)	22.6	13.7	14.5	16.9	17.7	10.5	4.0	20.4	25.1	26.7	25.6
	3,000人以上	100 (262)	23.7	13.4	17.2	15.3	16.8	5.7	8.0	17.2	18.4	23.1	17.8
	無回答	- (8)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

注: 課長以上の管理職、課長未満の「時間管理なし」を除く。

付1-SVH表 不払い労働時間(Q4-Q5)

		TOTAL (N)	0時間	1～10時間 未満	10～20時間 未満	20～40時間 未満	40～80時間 未満	80時間以上	無回答	「0時間」含 む平均(時 間)	標準偏差 (時間)	「0時間」を 除く平均(時 間)	標準偏差 (時間)
TOTAL		100 (1236)	46.5	9.7	8.7	9.9	8.7	4.9	11.5	16.3	32.4	34.5	39.9
性別	男性	100 (801)	46.2	7.1	9.1	11.6	9.6	6.0	10.4	18.1	33.2	37.4	39.5
	女性	100 (435)	47.1	14.5	8.0	6.7	7.1	3.0	13.6	13.0	30.6	28.5	40.2
年齢	20歳代	100 (167)	49.7	10.8	4.2	11.4	9.0	4.8	10.2	15.2	30.0	34.1	37.1
	30歳代	100 (506)	46.4	9.7	9.3	10.3	8.9	5.9	9.5	18.3	36.9	37.5	45.5
	40歳代	100 (419)	43.9	9.5	9.5	8.1	10.0	4.8	14.1	16.6	30.9	33.9	37.0
	50歳代	100 (144)	50.7	9.0	9.7	11.8	4.2	2.1	12.5	10.0	18.6	23.8	22.3
職種	総務・一般事務等	100 (277)	50.9	13.0	7.2	9.0	4.7	2.9	12.3	11.8	29.3	28.1	39.9
	営業・販売、接客	100 (245)	35.1	6.5	9.8	14.3	13.1	9.4	11.8	25.7	39.4	42.7	43.1
	専門職	100 (351)	41.6	12.3	10.0	10.3	10.5	6.0	9.4	18.5	32.6	34.2	37.8
	製造・生産関連	100 (285)	58.6	6.0	8.1	7.0	6.3	2.5	11.6	10.3	25.2	30.6	35.6
	その他 無回答	100 (73) - (5)	45.2 -	9.6 -	8.2 -	8.2 -	9.6 -	2.7 -	16.4 -	15.0 -	35.5 -	32.7 -	46.9 -
業種	建設業	100 (90)	44.4	7.8	8.9	8.9	8.9	7.8	13.3	19.3	33.1	39.7	38.2
	製造業	100 (251)	64.1	3.6	6.8	7.6	5.2	2.8	10.0	9.5	24.8	33.0	37.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (30)	50.0	13.3	10.0	6.7	6.7	0.0	13.3	7.6	14.3	18.0	17.5
	情報通信業	100 (60)	58.3	10.0	8.3	8.3	5.0	0.0	10.0	7.1	14.6	20.2	18.8
	運輸業	100 (58)	43.1	10.3	8.6	6.9	10.3	1.7	19.0	13.4	23.2	28.6	26.9
	卸・小売業	100 (121)	34.7	7.4	9.9	14.9	14.0	8.3	10.7	27.4	48.7	44.8	55.9
	金融・保険業、不動産業	100 (72)	45.8	12.5	5.6	9.7	12.5	6.9	6.9	17.5	27.8	34.6	30.6
	医療・福祉	100 (144)	40.3	18.8	11.1	7.6	5.6	3.5	13.2	13.9	31.9	26.0	40.0
	サービス業	100 (231)	39.8	7.8	10.0	11.7	13.0	7.8	10.0	23.4	37.6	42.0	41.9
	公務 その他 無回答	100 (144) 100 (30) - (5)	39.6 53.3 -	12.5 20.0 -	9.7 3.3 -	12.5 10.0 -	7.6 0.0 -	4.2 6.7 -	13.9 6.7 -	15.5 10.8 -	28.3 24.8 -	28.7 25.2 -	33.3 33.5 -
従業員規模	29人以下	100 (266)	48.9	10.9	5.6	7.9	7.5	5.3	13.9	16.4	35.9	37.8	46.6
	30～99人	100 (206)	39.8	9.7	13.1	10.2	12.1	3.4	11.7	16.9	26.7	30.7	29.6
	100～299人	100 (176)	40.9	8.5	6.8	9.7	11.9	6.8	15.3	22.6	41.0	43.7	48.3
	300～999人	100 (194)	49.5	8.8	7.2	12.4	5.7	5.7	10.8	15.1	28.9	33.9	35.4
	1,000～2,999人	100 (124)	58.9	8.9	8.9	9.7	4.8	4.0	4.8	13.0	37.5	34.1	54.7
	3,000人以上	100 (262)	45.8	10.3	11.1	10.3	9.2	4.2	9.2	14.3	25.5	28.9	29.9
	無回答	- (8)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

注：課長以上の管理職、課長未満の「時間管理なし」を除く。

付1-Q6表 Q6 1年前と比べた労働時間の変化

		TOTAL (N)	増えた	変わらない	減った	無回答
TOTAL		100 (1528)	22.4	63.4	13.0	1.2
性別	男性	100 (1071)	22.2	63.1	13.1	1.6
	女性	100 (457)	22.8	64.1	12.7	0.4
年齢	20歳代	100 (173)	26.6	57.8	11.6	4.0
	30歳代	100 (562)	25.1	61.0	12.8	1.1
	40歳代	100 (578)	21.6	63.7	14.2	0.5
	50歳代	100 (215)	14.0	73.5	11.2	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	19.5	66.6	12.7	1.2
	営業・販売、接客	100 (337)	21.4	65.3	11.3	2.1
	専門職	100 (422)	24.2	62.3	13.0	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	23.1	60.1	16.0	0.9
	その他	100 (87)	26.4	63.2	8.0	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	19.4	66.1	14.5	0.0
	製造業	100 (325)	21.2	61.5	16.0	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	73.5	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	13.6	69.1	17.3	0.0
	運輸業	100 (74)	23.0	62.2	12.2	2.7
	卸・小売業	100 (154)	24.0	61.0	13.0	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	18.7	67.0	13.2	1.1
	医療・福祉	100 (159)	32.1	54.7	12.6	0.6
	サービス業	100 (279)	24.4	63.4	11.1	1.1
	公務	100 (159)	18.9	70.4	10.1	0.6
	その他	100 (42)	26.2	59.5	7.1	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	21.7	66.8	10.9	0.6
	30～99人	100 (260)	23.5	62.7	12.3	1.5
	100～299人	100 (225)	21.3	63.1	14.7	0.9
	300～999人	100 (240)	20.0	65.4	13.3	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	22.1	59.7	15.6	2.6
	3,000人以上	100 (317)	24.6	61.8	12.6	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-

付1-Q7表 Q7 労働時間に対する考え

		TOTAL (N)	もっと短く したい	適当な長さ である	もっと長く したい	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	48.8	46.1	3.5	1.0	0.6
性別	男性	100 (1071)	50.9	43.9	3.9	0.6	0.7
	女性	100 (457)	44.0	51.2	2.6	2.0	0.2
年齢	20歳代	100 (173)	45.7	47.4	3.5	2.9	0.6
	30歳代	100 (562)	48.2	46.8	3.4	1.1	0.5
	40歳代	100 (578)	51.9	43.6	3.6	0.3	0.5
	50歳代	100 (215)	44.7	49.8	3.7	0.9	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	38.5	58.9	1.8	0.0	0.9
	営業・販売、接客	100 (337)	53.1	41.5	2.7	2.1	0.6
	専門職	100 (422)	56.4	38.6	3.6	1.2	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	46.2	46.7	6.2	0.6	0.3
	その他	100 (87)	46.0	48.3	3.4	1.1	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	47.6	46.0	5.6	0.8	0.0
	製造業	100 (325)	50.8	45.2	3.4	0.3	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	38.2	61.8	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (81)	49.4	43.2	6.2	1.2	0.0
	運輸業	100 (74)	58.1	31.1	8.1	1.4	1.4
	卸・小売業	100 (154)	51.9	46.8	0.0	0.6	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	49.5	44.0	3.3	2.2	1.1
	医療・福祉	100 (159)	48.4	47.8	2.5	1.3	0.0
	サービス業	100 (279)	52.3	40.9	5.0	1.4	0.4
	公務	100 (159)	36.5	61.0	1.9	0.0	0.6
	その他	100 (42)	42.9	45.2	2.4	4.8	4.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	45.0	48.1	5.6	1.2	0.0
	30～99人	100 (260)	48.1	46.5	3.5	0.8	1.2
	100～299人	100 (225)	47.6	49.3	2.2	0.9	0.0
	300～999人	100 (240)	47.5	47.9	2.5	0.8	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	48.7	46.1	3.2	1.9	0.0
	3,000人以上	100 (317)	55.5	40.1	3.2	0.6	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q8表 Q8 仕事を自宅に持ち帰る頻度

		TOTAL (N)	よくある	ときどきある	ほとんどない	まったくない	無回答
TOTAL		100 (1528)	8.2	23.4	35.9	32.1	0.5
性別	男性	100 (1071)	7.6	23.9	38.6	29.4	0.6
	女性	100 (457)	9.8	22.1	29.5	38.3	0.2
年齢	20歳代	100 (173)	6.4	22.0	31.8	39.3	0.6
	30歳代	100 (562)	6.9	22.2	35.9	34.3	0.5
	40歳代	100 (578)	10.6	26.6	35.3	27.2	0.3
	50歳代	100 (215)	7.0	18.6	40.5	33.5	0.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	2.4	17.6	44.2	35.2	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	6.6	29.9	37.4	25.7	0.3
	専門職	100 (422)	18.7	29.2	31.8	20.3	0.0
	製造・生産関連	100 (338)	3.0	14.3	31.8	50.6	0.3
	その他	100 (87)	7.7	26.0	33.7	30.8	1.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	3.2	18.5	43.5	34.7	0.0
	製造業	100 (325)	4.0	26.5	33.2	36.0	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	20.6	35.3	38.2	0.0
	情報通信業	100 (81)	11.1	19.8	38.3	30.9	0.0
	運輸業	100 (74)	2.7	13.5	29.7	52.7	1.4
	卸・小売業	100 (154)	5.2	29.2	33.1	31.8	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	8.8	15.4	46.2	28.6	1.1
	医療・福祉	100 (159)	7.5	33.3	29.6	29.6	0.0
	サービス業	100 (279)	14.3	25.4	34.4	25.8	0.0
	公務	100 (159)	14.5	13.8	45.9	25.8	0.0
	その他	100 (42)	11.9	16.7	26.2	40.5	4.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	7.1	22.7	30.4	39.8	0.0
	30～99人	100 (260)	10.8	18.8	36.9	32.7	0.8
	100～299人	100 (225)	5.8	24.4	36.0	33.8	0.0
	300～999人	100 (240)	5.8	27.9	38.8	26.3	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	7.8	24.0	37.7	30.5	0.0
	3,000人以上	100 (317)	11.4	23.3	37.2	27.8	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-SQ8表 Q8付問 持ち帰りの理由(多重回答)

		TOTAL (N)	自宅のほう が効率が良 いから	自分が納得 する成果を 出したいか ら	勤務先で残 業規制があ り、帰宅せ ざるを得な いから	家庭の事情 などのため 職場では残 業できない から	その他	無回答
TOTAL		100 (483)	35.6	28.4	20.7	19.0	16.6	0.4
性別	男性	100 (337)	38.9	31.8	19.6	13.6	16.6	0.3
	女性	100 (146)	28.1	20.5	23.3	31.5	16.4	0.7
年齢	20歳代	100 (49)	38.8	26.5	24.5	10.2	18.4	2.0
	30歳代	100 (164)	36.6	30.5	22.0	24.4	12.2	0.0
	40歳代	100 (215)	36.7	25.1	20.9	18.6	16.7	0.5
	50歳代	100 (55)	25.5	36.4	12.7	12.7	27.3	0.0
職種	総務・一般事務等	100 (70)	35.7	31.4	15.7	18.6	14.3	0.0
	営業・販売、接客	100 (122)	39.3	28.7	22.1	5.7	18.9	0.8
	専門職	100 (203)	33.0	28.6	19.7	28.1	15.8	0.5
	製造・生産関連	100 (58)	43.1	27.6	25.9	6.9	13.8	0.0
	その他	100 (28)	17.9	21.4	25.0	35.7	25.0	0.0
	無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (27)	40.7	48.1	7.4	7.4	7.4	0.0
	製造業	100 (99)	38.4	35.4	20.2	13.1	16.2	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (9)	44.4	11.1	22.2	22.2	11.1	0.0
	情報通信業	100 (25)	12.0	24.0	24.0	8.0	36.0	0.0
	運輸業	100 (12)	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	卸・小売業	100 (53)	41.5	26.4	20.8	9.4	13.2	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (22)	31.8	27.3	31.8	4.5	22.7	0.0
	医療・福祉	100 (65)	32.3	23.1	16.9	32.3	16.9	1.5
	サービス業	100 (111)	37.8	23.4	22.5	20.7	18.9	0.9
	公務	100 (45)	28.9	31.1	24.4	37.8	8.9	0.0
	その他	100 (12)	41.7	33.3	16.7	16.7	8.3	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (96)	40.6	30.2	11.5	20.8	11.5	1.0
	30～99人	100 (77)	32.5	22.1	13.0	24.7	22.1	1.3
	100～299人	100 (68)	39.7	25.0	26.5	14.7	22.1	0.0
	300～999人	100 (81)	32.1	32.1	23.5	18.5	17.3	0.0
	1,000～2,999人	100 (49)	40.8	42.9	16.3	8.2	10.2	0.0
	3,000人以上	100 (110)	30.0	24.5	30.9	20.9	16.4	0.0
	無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-

付1-Q9表 Q9 所定労働時間を超えて働く頻度

		TOTAL (N)	よくある	ときどきある	ほとんどない	無回答
TOTAL		100 (1528)	45.7	32.7	19.7	2.0
性別	男性	100 (1071)	52.8	30.5	14.8	2.0
	女性	100 (457)	29.1	37.6	31.3	2.0
年齢	20歳代	100 (173)	40.5	33.5	24.3	1.7
	30歳代	100 (562)	50.7	32.0	15.3	2.0
	40歳代	100 (578)	45.0	32.7	20.2	2.1
	50歳代	100 (215)	38.6	33.5	26.0	1.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	29.3	37.9	31.1	1.8
	営業・販売、接客	100 (337)	50.7	32.0	15.4	1.8
	専門職	100 (422)	51.4	29.9	15.9	2.8
	製造・生産関連	100 (338)	49.1	32.5	17.5	0.9
	その他	100 (87)	47.1	31.0	19.5	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	46.0	36.3	16.1	1.6
	製造業	100 (325)	52.3	27.7	18.8	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	38.2	29.4	32.4	0.0
	情報通信業	100 (81)	54.3	28.4	14.8	2.5
	運輸業	100 (74)	48.6	35.1	14.9	1.4
	卸・小売業	100 (154)	50.0	32.5	15.6	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	46.2	26.4	25.3	2.2
	医療・福祉	100 (159)	30.8	42.1	25.8	1.3
	サービス業	100 (279)	47.3	33.0	18.3	1.4
	公務	100 (159)	30.2	40.9	24.5	4.4
	その他	100 (42)	64.3	14.3	16.7	4.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	36.6	34.5	27.0	1.9
	30～99人	100 (260)	49.6	31.9	16.5	1.9
	100～299人	100 (225)	47.1	34.2	17.8	0.9
	300～999人	100 (240)	47.5	33.3	16.3	2.9
	1,000～2,999人	100 (154)	50.0	33.1	14.3	2.6
	3,000人以上	100 (317)	47.3	30.0	21.1	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-

付1-SQ9表 Q9付問 所定を超えて働く理由(多重回答)

	TOTAL (N)	最近の人員削減により、人手不足だから	そもそも所定労働時間内では片づかない仕事量だから	事業活動の繁閑の差が大きいから	仕事の性格上、所定外でないといけない仕事があるから	仕事の進め方にムダが多く、ダラダラ残業があるから	取引先との関係で、納期を間に合わせないといけないから	残業手当や休日手当を増やしたいから	業績手当などを増やしたいから	上司や仲間が残業しているので、先に帰りづらいから	残業が評価される傾向があり、査定に影響するから	自分の仕事をきちんと仕上げたいから	定時で帰るより働いているほうが楽しいから	その他	無回答	
TOTAL	100 (1197)	27.1	59.6	17.0	35.7	4.1	22.7	4.3	0.4	10.3	2.1	41.5	1.1	4.0	0.1	
性別	男性	100 (892)	26.5	61.9	17.2	38.0	4.0	24.9	4.7	0.3	9.4	2.5	40.2	1.1	3.5	0.1
	女性	100 (305)	28.9	53.1	16.4	28.9	4.3	16.4	3.0	0.7	12.8	1.0	45.2	1.0	5.6	0.0
年齢	20歳代	100 (128)	25.0	60.2	14.1	28.9	8.6	18.0	3.1	0.0	21.1	0.0	38.3	3.1	3.1	0.0
	30歳代	100 (465)	26.2	60.6	16.6	34.2	3.9	24.1	4.9	0.4	11.2	1.9	40.4	0.6	5.2	0.0
	40歳代	100 (449)	28.1	60.4	18.0	37.4	3.6	23.2	4.0	0.2	8.5	2.9	43.0	0.9	3.8	0.0
	50歳代	100 (155)	28.4	54.2	17.4	40.6	2.6	21.3	3.9	1.3	3.9	1.9	43.2	1.3	1.9	0.6
職種	総務・一般事務等	100 (227)	33.0	52.9	21.6	35.2	4.0	11.9	3.1	0.9	10.6	0.9	47.6	2.2	3.1	0.4
	営業・販売、接客	100 (279)	26.2	55.6	14.7	41.2	5.0	25.1	2.5	0.7	12.2	2.5	44.1	1.1	3.2	0.0
	専門職	100 (343)	22.2	72.6	15.2	31.8	3.5	20.1	3.5	0.0	11.4	2.3	45.5	1.5	3.5	0.0
	製造・生産関連	100 (276)	29.3	56.9	16.3	35.5	3.6	33.7	8.3	0.0	7.6	2.5	30.4	0.0	5.1	0.0
	その他	100 (68)	27.9	44.1	23.5	36.8	4.4	19.1	2.9	1.5	7.4	1.5	35.3	0.0	7.4	0.0
無回答	- (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (102)	26.5	59.8	17.6	31.4	4.9	39.2	3.9	1.0	4.9	0.0	48.0	0.0	2.0	0.0
	製造業	100 (260)	25.4	64.6	14.6	28.5	3.5	37.3	8.1	0.0	8.5	3.8	36.9	0.8	5.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (23)	13.0	56.5	26.1	52.2	4.3	17.4	4.3	0.0	13.0	8.7	43.5	4.3	4.3	0.0
	情報通信業	100 (67)	16.4	67.2	20.9	26.9	6.0	44.8	6.0	0.0	9.0	7.5	43.3	3.0	1.5	0.0
	運輸業	100 (62)	33.9	64.5	16.1	38.7	1.6	17.7	8.1	0.0	4.8	1.6	22.6	1.6	11.3	0.0
	卸・小売業	100 (127)	30.7	55.9	15.7	30.7	6.3	24.4	2.4	0.8	11.0	1.6	53.5	1.6	0.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (66)	34.8	66.7	16.7	42.4	4.5	13.6	3.0	1.5	18.2	3.0	34.8	0.0	4.5	0.0
	医療・福祉	100 (116)	29.3	60.3	13.8	35.3	2.6	2.6	1.7	0.0	12.9	0.0	43.1	0.0	6.9	0.0
	サービス業	100 (224)	25.4	54.9	22.8	47.8	4.0	14.3	2.2	0.4	13.4	0.0	41.1	0.4	2.7	0.4
	公務	100 (113)	27.4	53.1	14.2	33.6	3.5	2.7	1.8	0.9	8.8	0.9	46.0	3.5	2.7	0.0
	その他	100 (33)	36.4	51.5	9.1	42.4	3.0	33.3	6.1	0.0	9.1	6.1	33.3	0.0	3.0	0.0
無回答	- (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (229)	23.1	50.7	19.7	39.7	5.7	29.3	1.3	0.9	13.1	0.9	39.7	0.9	2.6	0.0
	30～99人	100 (212)	22.2	55.7	14.2	36.3	2.4	24.1	1.9	0.5	11.3	2.4	42.9	1.4	5.2	0.0
	100～299人	100 (183)	26.8	65.0	14.8	36.6	3.8	28.4	5.5	0.0	9.3	1.6	41.5	0.0	3.3	0.0
	300～999人	100 (194)	28.4	60.8	17.0	33.5	4.1	22.7	5.7	0.5	10.3	1.5	38.7	1.0	5.7	0.0
	1,000～2,999人	100 (128)	32.0	60.9	22.7	38.3	3.1	14.1	7.0	0.0	6.3	1.6	39.8	1.6	3.1	0.0
	3,000人以上	100 (245)	31.8	66.1	15.9	31.0	4.1	16.3	5.7	0.4	9.4	3.7	44.9	1.6	3.7	0.4
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

付1-Q10a表 Q10a 制度の有無:計画的なOJT(仕事をしながら行う教育・訓練)

		TOTAL (N)	導入されて おり利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	32.3	13.4	38.2	14.5	1.7
性別	男性	100 (1071)	35.8	12.9	38.4	11.2	1.8
	女性	100 (457)	24.1	14.4	37.9	22.1	1.5
年齢	20歳代	100 (173)	29.5	9.8	31.2	27.7	1.7
	30歳代	100 (562)	29.5	15.8	38.3	14.9	1.4
	40歳代	100 (578)	33.9	12.6	39.8	12.1	1.6
	50歳代	100 (215)	37.2	11.6	39.5	8.8	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	29.6	16.9	39.6	11.5	2.4
	営業・販売、接客	100 (337)	32.9	11.9	40.7	12.5	2.1
	専門職	100 (422)	36.3	14.9	32.9	15.2	0.7
	製造・生産関連	100 (338)	28.7	11.2	42.0	16.9	1.2
	その他	100 (87)	35.6	6.9	33.3	20.7	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	25.8	11.3	50.8	11.3	0.8
	製造業	100 (325)	38.5	15.7	32.6	12.6	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	44.1	8.8	23.5	17.6	5.9
	情報通信業	100 (81)	42.0	14.8	32.1	9.9	1.2
	運輸業	100 (74)	24.3	9.5	45.9	17.6	2.7
	卸・小売業	100 (154)	23.4	10.4	51.9	13.0	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	51.6	13.2	19.8	12.1	3.3
	医療・福祉	100 (159)	27.0	13.2	40.3	19.5	0.0
	サービス業	100 (279)	28.0	15.4	40.5	14.7	1.4
	公務	100 (159)	32.1	13.8	32.7	18.2	3.1
	その他	100 (42)	28.6	7.1	42.9	14.3	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	13.4	4.0	64.3	16.8	1.6
	30～99人	100 (260)	19.6	10.0	51.9	16.5	1.9
	100～299人	100 (225)	32.9	14.7	36.0	16.0	0.4
	300～999人	100 (240)	33.8	15.8	31.7	15.4	3.3
	1,000～2,999人	100 (154)	50.6	16.2	18.2	13.6	1.3
	3,000人以上	100 (317)	51.4	21.5	16.7	9.1	1.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q10b表 Q10b 制度の有無:Off-JT制度(仕事をはなれて行う教育・訓練)

		TOTAL (N)	導入されて おり利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	23.0	13.9	44.1	17.1	1.9
性別	男性	100 (1071)	26.1	13.3	44.4	14.5	1.9
	女性	100 (457)	15.8	15.5	43.5	23.2	2.0
年齢	20歳代	100 (173)	16.2	9.8	41.0	31.2	1.7
	30歳代	100 (562)	20.5	16.0	43.8	18.3	1.4
	40歳代	100 (578)	26.5	13.7	44.3	13.7	1.9
	50歳代	100 (215)	25.6	12.6	47.0	11.6	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	22.5	15.4	45.3	13.9	3.0
	営業・販売、接客	100 (337)	19.6	9.5	50.7	18.1	2.1
	専門職	100 (422)	28.4	19.2	35.8	16.1	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	20.4	11.2	48.8	18.0	1.5
	その他	100 (87)	23.0	10.3	36.8	25.3	4.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	13.7	12.9	58.1	13.7	1.6
	製造業	100 (325)	30.2	16.9	36.9	15.1	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	20.6	20.6	44.1	14.7	0.0
	情報通信業	100 (81)	32.1	19.8	29.6	17.3	1.2
	運輸業	100 (74)	21.6	2.7	50.0	21.6	4.1
	卸・小売業	100 (154)	17.5	6.5	57.1	16.9	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	26.4	15.4	37.4	16.5	4.4
	医療・福祉	100 (159)	21.4	12.6	47.8	17.6	0.6
	サービス業	100 (279)	17.2	15.4	48.4	17.9	1.1
	公務	100 (159)	29.6	14.5	32.1	20.8	3.1
	その他	100 (42)	16.7	14.3	47.6	14.3	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	8.1	5.0	67.4	17.7	1.9
	30～99人	100 (260)	16.2	13.1	55.0	14.2	1.5
	100～299人	100 (225)	20.0	16.0	45.8	16.9	1.3
	300～999人	100 (240)	24.2	17.5	37.1	17.9	3.3
	1,000～2,999人	100 (154)	36.4	13.6	27.3	21.4	1.3
	3,000人以上	100 (317)	38.8	19.9	24.0	15.8	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q10c表 Q10c 制度の有無:自己啓発に関する支援制度

		TOTAL (N)	導入されており 利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	21.9	20.1	40.7	15.2	2.1
性別	男性	100 (1071)	23.1	20.3	41.8	12.7	2.1
	女性	100 (457)	19.0	19.7	38.1	21.2	2.0
年齢	20歳代	100 (173)	14.5	17.3	39.3	26.6	2.3
	30歳代	100 (562)	22.2	22.8	38.1	15.3	1.6
	40歳代	100 (578)	24.0	17.8	42.9	13.3	1.9
	50歳代	100 (215)	20.9	21.4	42.8	11.2	3.7
職種	総務・一般事務等	100 (338)	23.1	25.4	37.0	10.9	3.6
	営業・販売、接客	100 (337)	24.9	15.7	43.6	13.6	2.1
	専門職	100 (422)	24.4	23.5	36.5	14.9	0.7
	製造・生産関連	100 (338)	13.6	16.3	49.1	19.2	1.8
	その他	100 (87)	25.3	14.9	32.2	24.1	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	15.3	15.3	52.4	15.3	1.6
	製造業	100 (325)	30.2	20.3	35.1	13.5	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	26.5	8.8	32.4	26.5	5.9
	情報通信業	100 (81)	24.7	28.4	34.6	11.1	1.2
	運輸業	100 (74)	13.5	14.9	51.4	16.2	4.1
	卸・小売業	100 (154)	13.0	15.6	57.1	12.3	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	48.4	20.9	18.7	8.8	3.3
	医療・福祉	100 (159)	13.2	13.8	49.1	22.0	1.9
	サービス業	100 (279)	17.9	20.8	44.1	15.8	1.4
	公務	100 (159)	22.6	34.0	25.2	15.7	2.5
	その他	100 (42)	14.3	14.3	45.2	19.0	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	6.2	4.7	69.9	16.8	2.5
	30~99人	100 (260)	9.6	12.7	56.5	19.2	1.9
	100~299人	100 (225)	16.4	20.9	44.9	16.4	1.3
	300~999人	100 (240)	23.3	25.4	30.4	17.5	3.3
	1,000~2,999人	100 (154)	33.8	28.6	23.4	13.0	1.3
	3,000人以上	100 (317)	44.8	32.8	12.0	8.8	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q10d表 Q10d 制度の有無:有給教育訓練休暇制度

		TOTAL (N)	導入されて おり利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	6.6	11.6	57.1	22.5	2.2
性別	男性	100 (1071)	6.5	11.0	60.4	19.8	2.2
	女性	100 (457)	6.8	12.9	49.5	28.9	2.0
年齢	20歳代	100 (173)	6.9	11.6	46.8	32.4	2.3
	30歳代	100 (562)	4.1	10.9	58.5	24.9	1.6
	40歳代	100 (578)	8.5	11.1	58.5	19.7	2.2
	50歳代	100 (215)	7.9	14.9	58.1	15.8	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	4.1	13.6	59.5	20.1	2.7
	営業・販売、接客	100 (337)	6.2	9.2	61.4	20.8	2.4
	専門職	100 (422)	7.3	17.3	52.8	22.0	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	7.4	6.2	58.0	25.7	2.7
	その他	100 (87)	11.5	6.9	48.3	28.7	4.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.8	9.7	66.1	17.7	1.6
	製造業	100 (325)	8.0	10.5	57.2	23.1	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	26.5	29.4	29.4	2.9
	情報通信業	100 (81)	6.2	18.5	51.9	22.2	1.2
	運輸業	100 (74)	2.7	5.4	66.2	20.3	5.4
	卸・小売業	100 (154)	1.3	5.8	70.8	20.8	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	13.2	14.3	45.1	24.2	3.3
	医療・福祉	100 (159)	10.1	10.1	56.6	22.6	0.6
	サービス業	100 (279)	5.4	11.1	60.2	21.1	2.2
	公務	100 (159)	5.7	17.6	47.2	26.4	3.1
	その他	100 (42)	9.5	14.3	42.9	26.2	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	3.7	4.3	72.4	17.7	1.9
	30～99人	100 (260)	3.1	10.4	66.2	17.7	2.7
	100～299人	100 (225)	8.9	8.0	62.7	19.6	0.9
	300～999人	100 (240)	5.8	10.4	55.4	25.0	3.3
	1,000～2,999人	100 (154)	8.4	14.9	47.4	26.6	2.6
	3,000人以上	100 (317)	10.7	21.8	36.6	29.3	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q10e表 Q10e 制度の有無:資格取得の支援(手当等の支給、昇進・昇格への配慮等)

		TOTAL (N)	導入されて おり利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	23.7	21.9	39.4	13.1	2.0
性別	男性	100 (1071)	26.3	21.5	38.9	11.3	2.0
	女性	100 (457)	17.5	22.8	40.5	17.3	2.0
年齢	20歳代	100 (173)	28.3	20.2	34.1	15.0	2.3
	30歳代	100 (562)	21.2	23.8	40.0	13.3	1.6
	40歳代	100 (578)	24.7	21.3	39.4	12.6	1.9
	50歳代	100 (215)	23.7	19.5	41.9	12.1	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	17.5	22.8	42.9	14.2	2.7
	営業・販売、接客	100 (337)	24.3	23.1	40.1	10.1	2.4
	専門職	100 (422)	21.8	24.2	38.9	14.5	0.7
	製造・生産関連	100 (338)	29.9	18.9	37.9	12.1	1.2
	その他	100 (87)	29.9	14.9	31.0	18.4	5.7
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	37.1	22.6	29.8	8.1	2.4
	製造業	100 (325)	27.4	23.7	35.7	12.6	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	38.2	26.5	29.4	2.9	2.9
	情報通信業	100 (81)	40.7	24.7	25.9	7.4	1.2
	運輸業	100 (74)	23.0	21.6	35.1	16.2	4.1
	卸・小売業	100 (154)	11.0	16.9	56.5	14.3	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	40.7	31.9	15.4	8.8	3.3
	医療・福祉	100 (159)	18.9	18.2	47.8	13.8	1.3
	サービス業	100 (279)	19.4	21.1	44.8	13.6	1.1
	公務	100 (159)	10.1	19.5	46.5	20.1	3.8
	その他	100 (42)	19.0	21.4	33.3	19.0	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	15.5	9.3	59.9	13.7	1.6
	30～99人	100 (260)	18.8	16.9	46.9	14.2	3.1
	100～299人	100 (225)	26.2	24.0	35.6	13.3	0.9
	300～999人	100 (240)	22.9	25.4	35.4	12.5	3.8
	1,000～2,999人	100 (154)	26.6	31.2	27.9	13.0	1.3
	3,000人以上	100 (317)	33.1	30.3	23.7	12.0	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q10f表 Q10f 制度の有無:外部教育訓練に関する情報提供

		TOTAL (N)	導入されており 利用した ことがある (適用された ことがある)	導入済だが 利用不可/ 利用なし	導入されて いない	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	17.9	19.8	39.5	21.0	1.8
性別	男性	100 (1071)	19.4	19.7	39.5	19.6	1.8
	女性	100 (457)	14.2	20.1	39.6	24.3	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	15.6	11.6	36.4	34.7	1.7
	30歳代	100 (562)	15.5	21.0	39.9	22.4	1.2
	40歳代	100 (578)	19.0	21.3	39.3	18.7	1.7
	50歳代	100 (215)	22.8	19.5	41.9	12.6	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	13.9	22.2	43.8	17.2	3.0
	営業・販売、接客	100 (337)	17.8	15.4	42.1	22.8	1.8
	専門職	100 (422)	22.7	27.3	32.0	17.5	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	13.3	15.1	44.4	26.0	1.2
	その他	100 (87)	27.6	10.3	31.0	26.4	4.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	16.1	18.5	45.2	18.5	1.6
	製造業	100 (325)	18.5	22.8	35.1	23.1	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	32.4	17.6	23.5	23.5	2.9
	情報通信業	100 (81)	30.9	19.8	29.6	18.5	1.2
	運輸業	100 (74)	8.1	16.2	47.3	25.7	2.7
	卸・小売業	100 (154)	11.0	9.7	60.4	17.5	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	28.6	24.2	27.5	16.5	3.3
	医療・福祉	100 (159)	22.6	22.0	39.6	15.1	0.6
	サービス業	100 (279)	16.5	18.6	40.5	23.3	1.1
	公務	100 (159)	13.2	23.9	34.0	25.2	3.8
	その他	100 (42)	9.5	19.0	42.9	21.4	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	9.6	6.5	61.2	21.1	1.6
	30～99人	100 (260)	14.2	14.2	48.5	20.8	2.3
	100～299人	100 (225)	22.7	18.2	39.6	18.7	0.9
	300～999人	100 (240)	14.6	23.8	36.3	22.1	3.3
	1,000～2,999人	100 (154)	16.2	28.6	30.5	23.4	1.3
	3,000人以上	100 (317)	29.0	32.2	17.0	20.8	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q11a表 Q11a 勤務先での教育・訓練の変化：計画的なOJT(仕事をしながら行う教育・訓練

		TOTAL (N)	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	11.8	44.6	6.7	32.0	4.8
性別	男性	100 (1071)	12.0	47.1	7.2	29.4	4.3
	女性	100 (457)	11.4	38.7	5.7	38.1	6.1
年齢	20歳代	100 (173)	13.3	32.4	2.3	48.0	4.0
	30歳代	100 (562)	11.9	44.3	6.6	32.9	4.3
	40歳代	100 (578)	11.8	47.6	7.3	28.9	4.5
	50歳代	100 (215)	10.7	47.0	9.3	25.1	7.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	12.1	48.5	7.4	29.3	2.7
	営業・販売、接客	100 (337)	12.5	44.8	7.7	29.1	5.9
	専門職	100 (422)	13.7	46.0	5.9	29.1	5.2
	製造・生産関連	100 (338)	8.9	40.2	5.9	39.3	5.6
	その他	100 (87)	11.5	39.1	8.0	37.9	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	5.6	43.5	8.9	40.3	1.6
	製造業	100 (325)	10.5	47.4	10.5	28.6	3.1
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	55.9	2.9	26.5	2.9
	情報通信業	100 (81)	6.2	63.0	7.4	17.3	6.2
	運輸業	100 (74)	9.5	29.7	8.1	45.9	6.8
	卸・小売業	100 (154)	10.4	43.5	4.5	36.4	5.2
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	16.5	42.9	9.9	28.6	2.2
	医療・福祉	100 (159)	14.5	38.4	5.0	32.1	10.1
	サービス業	100 (279)	13.6	44.8	5.4	30.5	5.7
	公務	100 (159)	16.4	44.7	1.9	34.6	2.5
	その他	100 (42)	11.9	40.5	7.1	31.0	9.5
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	4.7	43.8	5.0	38.8	7.8
	30～99人	100 (260)	8.8	40.0	4.6	41.2	5.4
	100～299人	100 (225)	11.6	47.6	7.1	29.3	4.4
	300～999人	100 (240)	13.3	43.3	6.7	32.5	4.2
	1,000～2,999人	100 (154)	14.9	48.1	8.4	25.3	3.2
	3,000人以上	100 (317)	19.6	46.4	9.5	21.8	2.8
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q11b表 Q11b 勤務先での教育・訓練の変化:OJT制度(仕事をはなれて行う教育・訓練)

		TOTAL (N)	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	8.1	41.2	7.3	37.9	5.5
性別	男性	100 (1071)	8.0	43.1	9.1	34.5	5.2
	女性	100 (457)	8.3	36.5	3.3	45.7	6.1
年齢	20歳代	100 (173)	9.8	29.5	2.9	52.0	5.8
	30歳代	100 (562)	8.0	40.9	6.9	38.6	5.5
	40歳代	100 (578)	8.1	43.4	8.5	35.8	4.2
	50歳代	100 (215)	7.0	45.1	8.8	30.2	8.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	8.9	43.8	7.4	36.4	3.6
	営業・販売、接客	100 (337)	8.0	39.2	8.9	37.7	6.2
	専門職	100 (422)	10.0	43.8	6.6	33.2	6.4
	製造・生産関連	100 (338)	6.5	37.9	6.8	43.2	5.6
	その他	100 (87)	3.4	40.2	6.9	44.8	4.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	3.2	37.1	7.3	48.4	4.0
	製造業	100 (325)	7.1	45.2	10.8	32.6	4.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	50.0	2.9	41.2	5.9
	情報通信業	100 (81)	14.8	46.9	12.3	18.5	7.4
	運輸業	100 (74)	6.8	33.8	9.5	45.9	4.1
	卸・小売業	100 (154)	6.5	42.2	5.2	41.6	4.5
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	12.1	28.6	9.9	46.2	3.3
	医療・福祉	100 (159)	9.4	40.9	1.3	38.4	10.1
	サービス業	100 (279)	9.0	40.9	6.5	37.6	6.1
	公務	100 (159)	10.1	42.8	6.3	36.5	4.4
	その他	100 (42)	7.1	40.5	7.1	38.1	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	1.9	42.9	5.0	41.3	9.0
	30～99人	100 (260)	8.8	38.8	3.8	42.7	5.8
	100～299人	100 (225)	7.6	44.0	7.1	37.8	3.6
	300～999人	100 (240)	10.0	37.9	10.0	37.1	5.0
	1,000～2,999人	100 (154)	9.7	37.7	9.7	36.4	6.5
	3,000人以上	100 (317)	12.3	43.8	9.8	31.2	2.8
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q11c表 Q11c 勤務先での教育・訓練の変化: 自己啓発に関する支援制度

		TOTAL (N)	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	8.7	44.8	5.9	35.3	5.3
性別	男性	100 (1071)	9.0	46.7	6.2	33.0	5.2
	女性	100 (457)	8.1	40.5	5.3	40.7	5.5
年齢	20歳代	100 (173)	9.8	32.4	2.3	53.2	2.3
	30歳代	100 (562)	10.0	44.7	5.2	34.7	5.5
	40歳代	100 (578)	8.7	47.2	6.9	32.2	5.0
	50歳代	100 (215)	4.7	48.8	7.9	30.7	7.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	12.4	46.4	8.3	29.9	3.0
	営業・販売、接客	100 (337)	7.4	48.4	6.8	31.5	5.9
	専門職	100 (422)	9.7	46.4	4.0	34.6	5.2
	製造・生産関連	100 (338)	5.6	38.2	5.3	43.2	7.7
	その他	100 (87)	6.9	42.5	4.6	43.7	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	45.2	6.5	41.1	5.6
	製造業	100 (325)	9.2	47.7	8.3	31.1	3.7
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	14.7	44.1	2.9	29.4	8.8
	情報通信業	100 (81)	12.3	54.3	8.6	19.8	4.9
	運輸業	100 (74)	2.7	37.8	5.4	48.6	5.4
	卸・小売業	100 (154)	5.8	44.2	5.8	40.9	3.2
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	18.7	45.1	8.8	25.3	2.2
	医療・福祉	100 (159)	4.4	41.5	3.8	41.5	8.8
	サービス業	100 (279)	9.7	42.3	4.3	37.6	6.1
	公務	100 (159)	13.2	46.5	4.4	31.4	4.4
	その他	100 (42)	7.1	40.5	2.4	38.1	11.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	1.9	42.2	4.7	43.2	8.1
	30～99人	100 (260)	7.3	39.2	3.8	44.2	5.4
	100～299人	100 (225)	7.6	42.7	5.8	37.8	6.2
	300～999人	100 (240)	10.0	45.4	6.3	33.8	4.6
	1,000～2,999人	100 (154)	13.0	49.4	3.2	31.2	3.2
	3,000人以上	100 (317)	14.8	50.5	10.1	21.5	3.2
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q11d表 Q11d 勤務先での教育・訓練の変化:資格取得の支援(手当等の支給、昇進・昇格への配慮等)

		TOTAL (N)	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	7.8	46.8	7.5	33.2	4.8
性別	男性	100 (1071)	8.1	48.2	8.1	31.1	4.5
	女性	100 (457)	7.0	43.5	5.9	38.1	5.5
年齢	20歳代	100 (173)	7.5	38.7	6.4	44.5	2.9
	30歳代	100 (562)	8.4	46.6	6.4	33.8	4.8
	40歳代	100 (578)	7.3	49.5	7.6	30.8	4.8
	50歳代	100 (215)	7.9	46.5	10.7	28.8	6.0
職種	総務・一般事務等	100 (338)	5.0	50.3	6.5	33.4	4.7
	営業・販売、接客	100 (337)	9.2	49.9	8.3	27.6	5.0
	専門職	100 (422)	8.5	47.6	6.9	32.9	4.0
	製造・生産関連	100 (338)	8.6	39.3	8.0	38.2	5.9
	その他	100 (87)	6.9	47.1	9.2	34.5	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.0	54.8	7.3	29.8	4.0
	製造業	100 (325)	8.6	47.1	8.6	33.2	2.5
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	20.6	52.9	5.9	17.6	2.9
	情報通信業	100 (81)	14.8	60.5	3.7	17.3	3.7
	運輸業	100 (74)	5.4	37.8	10.8	39.2	6.8
	卸・小売業	100 (154)	5.8	43.5	6.5	39.6	4.5
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	18.7	42.9	7.7	29.7	1.1
	医療・福祉	100 (159)	5.0	49.1	5.0	34.0	6.9
	サービス業	100 (279)	6.5	45.5	8.2	34.1	5.7
	公務	100 (159)	4.4	43.4	7.5	37.1	7.5
	その他	100 (42)	9.5	40.5	9.5	33.3	7.1
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	3.1	45.3	7.1	37.3	7.1
	30~99人	100 (260)	5.0	43.8	7.7	39.2	4.2
	100~299人	100 (225)	4.9	48.4	8.9	34.2	3.6
	300~999人	100 (240)	12.5	44.2	7.1	32.1	4.2
	1,000~2,999人	100 (154)	10.4	52.6	3.9	29.9	3.2
	3,000人以上	100 (317)	12.3	48.6	8.8	25.6	4.7
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q11e表 Q11e 勤務先での教育・訓練の変化：外部教育訓練に関する情報提供

		TOTAL (N)	増えている	あまり変わらない	減っている	わからない	無回答
TOTAL		100 (1528)	7.8	42.5	5.0	38.4	6.2
性別	男性	100 (1071)	8.3	44.1	6.0	35.3	6.3
	女性	100 (457)	6.6	38.9	2.8	45.7	5.9
年齢	20歳代	100 (173)	6.9	27.7	3.5	56.1	5.8
	30歳代	100 (562)	8.7	42.5	3.4	39.0	6.4
	40歳代	100 (578)	7.3	45.5	5.4	35.8	6.1
	50歳代	100 (215)	7.4	46.5	9.8	29.8	6.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	7.3	45.2	5.2	38.8	3.6
	営業・販売、接客	100 (337)	6.6	43.1	6.6	36.5	7.2
	専門職	100 (422)	9.8	47.6	3.8	32.5	6.2
	製造・生産関連	100 (338)	6.0	33.9	5.4	46.4	8.3
	その他	100 (87)	10.6	40.4	3.8	41.3	3.8
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.8	41.1	6.5	41.9	5.6
	製造業	100 (325)	8.6	40.6	5.5	39.4	5.8
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	50.0	2.9	20.6	8.8
	情報通信業	100 (81)	13.6	45.7	6.2	28.4	6.2
	運輸業	100 (74)	1.4	36.5	8.1	47.3	6.8
	卸・小売業	100 (154)	4.5	42.2	5.8	41.6	5.8
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	14.3	39.6	4.4	39.6	2.2
	医療・福祉	100 (159)	7.5	49.1	3.1	32.7	7.5
	サービス業	100 (279)	6.8	42.7	5.4	39.4	5.7
	公務	100 (159)	7.5	42.8	3.1	38.4	8.2
	その他	100 (42)	7.1	42.9	2.4	40.5	7.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.8	41.9	5.0	41.0	9.3
	30～99人	100 (260)	7.7	40.8	4.2	42.3	5.0
	100～299人	100 (225)	6.2	45.8	6.2	37.3	4.4
	300～999人	100 (240)	7.1	40.0	6.3	38.8	7.9
	1,000～2,999人	100 (154)	11.7	42.9	1.9	40.3	3.2
	3,000人以上	100 (317)	12.6	43.8	5.7	32.8	5.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q12表 Q12 自己啓発のための学習活動(多重回答)

		TOTAL (N)	専門雑誌・ 書籍・テキスト を読んだ	テレビ・ラジ オの講座を 視聴した	各種講演会 やセミナー に参加した	定期的の開 講されるス クールや講 座を受講し た	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	54.5	7.7	26.5	9.3	5.6	25.7
性別	男性	100 (1071)	56.2	8.2	25.9	8.2	5.4	24.9
	女性	100 (457)	50.5	6.6	28.0	11.8	6.1	27.6
年齢	20歳代	100 (173)	55.5	8.7	26.0	9.2	10.4	18.5
	30歳代	100 (562)	50.9	5.9	22.4	6.9	6.8	30.8
	40歳代	100 (578)	57.8	8.5	30.6	11.4	2.8	24.0
	50歳代	100 (215)	54.4	9.8	26.5	9.8	6.5	22.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	54.1	8.6	22.2	11.5	6.2	26.3
	営業・販売、接客	100 (337)	56.7	9.8	20.5	8.3	4.2	24.9
	専門職	100 (422)	64.2	8.5	41.9	10.7	3.3	16.4
	製造・生産関連	100 (338)	42.6	5.3	16.6	5.9	7.7	37.3
	その他	100 (87)	46.0	2.3	31.0	11.5	12.6	26.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	48.4	4.8	16.1	5.6	4.0	35.5
	製造業	100 (325)	51.7	6.5	21.8	7.7	7.7	27.4
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	52.9	20.6	23.5	14.7	5.9	35.3
	情報通信業	100 (81)	64.2	8.6	29.6	7.4	1.2	22.2
	運輸業	100 (74)	44.6	4.1	4.1	4.1	6.8	39.2
	卸・小売業	100 (154)	53.9	11.0	17.5	8.4	5.2	28.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	65.9	8.8	28.6	17.6	8.8	14.3
	医療・福祉	100 (159)	52.2	2.5	49.1	12.6	6.3	18.9
	サービス業	100 (279)	59.9	12.5	29.7	11.1	4.3	20.8
	公務	100 (159)	55.3	4.4	31.4	6.9	3.8	25.2
	その他	100 (42)	38.1	7.1	31.0	9.5	9.5	35.7
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	48.8	8.1	23.9	8.7	5.3	32.9
	30～99人	100 (260)	52.7	6.5	25.0	9.2	6.2	25.0
	100～299人	100 (225)	55.6	5.3	28.0	7.1	3.6	28.0
	300～999人	100 (240)	59.6	7.9	31.7	11.7	6.3	19.2
	1,000～2,999人	100 (154)	57.8	7.8	25.3	7.1	9.1	22.1
	3,000人以上	100 (317)	54.9	10.1	26.5	11.0	5.0	24.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-Q13表 Q13 能力開発の障害(多重回答)

		TOTAL (N)	仕事を教えてくれる上司や先輩がない	会社で勉強の機会が十分に提供されていない	仕事が忙しくて勉強する時間がない	育児・家事等が忙しくて勉強する時間がない	勉強をするためのお金がない	自分が求める内容の勉強の機会がない	何を勉強すればいいのかわからない	勉強の機会に関する情報がない	その他	特にない	無回答
TOTAL		100 (1528)	13.7	25.7	44.4	14.7	22.1	13.9	10.1	10.0	2.6	16.2	1.9
性別	男性	100 (1071)	13.0	27.1	48.0	7.6	22.1	14.5	9.7	10.4	2.1	16.3	2.0
	女性	100 (457)	15.3	22.3	36.1	31.3	21.9	12.5	10.9	9.2	3.5	15.8	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	16.2	20.2	41.0	5.8	19.1	15.0	15.0	10.4	2.9	20.2	0.6
	30歳代	100 (562)	14.2	27.6	46.8	19.8	21.9	11.4	10.0	10.1	2.0	13.2	1.8
	40歳代	100 (578)	14.9	25.1	46.2	16.1	26.1	14.5	10.0	9.9	2.8	15.6	1.6
	50歳代	100 (215)	7.0	26.5	36.3	4.7	14.0	17.7	6.5	9.8	3.3	22.3	4.2
職種	総務・一般事務等	100 (338)	12.7	22.8	32.0	22.5	21.6	13.6	13.6	10.7	2.4	16.9	1.8
	営業・販売、接客	100 (337)	11.9	26.4	46.9	8.0	23.7	16.3	10.4	8.6	1.2	18.1	1.5
	専門職	100 (422)	14.0	28.0	53.8	18.7	22.3	11.8	5.2	7.6	3.3	11.1	1.7
	製造・生産関連	100 (338)	14.2	25.7	43.5	7.1	21.3	13.9	11.5	12.1	3.0	17.8	3.0
	その他	100 (87)	21.8	24.1	42.5	20.7	19.5	16.1	11.5	17.2	3.4	23.0	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	13.7	26.6	45.2	10.5	25.0	15.3	8.1	8.1	1.6	16.9	0.8
	製造業	100 (325)	19.1	27.4	46.8	12.6	20.0	13.5	9.2	12.3	2.5	15.7	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	20.6	38.2	8.8	14.7	14.7	5.9	14.7	2.9	23.5	2.9
	情報通信業	100 (81)	7.4	24.7	46.9	9.9	25.9	12.3	11.1	3.7	2.5	14.8	2.5
	運輸業	100 (74)	6.8	16.2	43.2	5.4	33.8	18.9	13.5	13.5	4.1	13.5	6.8
	卸・小売業	100 (154)	13.0	31.2	40.3	6.5	25.3	14.9	16.9	9.7	1.3	18.2	2.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	11.0	25.3	54.9	23.1	22.0	14.3	9.9	6.6	3.3	13.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	22.0	26.4	43.4	25.2	27.7	10.1	5.7	11.9	4.4	13.2	1.9
	サービス業	100 (279)	11.8	26.2	45.9	13.3	18.3	13.6	9.3	6.8	1.8	16.5	1.1
	公務	100 (159)	9.4	18.9	35.2	26.4	15.7	17.0	9.4	12.6	1.3	18.9	3.1
	その他	100 (42)	9.5	35.7	47.6	11.9	26.2	7.1	16.7	14.3	9.5	14.3	2.4
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	18.9	25.8	37.6	9.9	25.2	11.2	10.9	9.9	1.9	19.9	2.8
	30～99人	100 (260)	15.0	28.5	44.2	14.6	27.7	12.7	8.8	9.2	3.5	15.0	1.9
	100～299人	100 (225)	15.1	31.1	39.6	11.6	20.9	15.6	9.3	12.0	2.7	16.9	1.3
	300～999人	100 (240)	13.3	26.7	47.5	20.4	22.1	15.4	9.6	12.9	3.3	11.3	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	9.7	26.0	45.5	12.3	14.3	14.9	9.7	9.7	3.9	17.5	3.2
	3,000人以上	100 (317)	8.8	18.9	52.1	18.6	18.9	15.1	11.4	7.6	1.3	15.8	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q14表 Q14 職業生活の希望

		TOTAL (N)	いろいろな 業務を経験 してこの会 社の経営層 に加わりた い	ある程度昇 進して、この 会社の管理 職として仕 事をしていき たい	昇進できる かどうかはと もかく、定年 までこの会 社で勤めあ げたい	自分の経 験、専門、資 格等を活か してこの会 社で腕をふ るいたい	自分の経 験、資格等 を活かせる ならば、現在 の会社にこ だわらない	独立開業を して自分の 力を試した い	いいところが あればすぐ にでも転職 したい	特に希望は なく、成り行 きに任せる	その他	無回答
TOTAL		100 (1528)	5.3	8.2	18.1	15.1	23.2	3.5	12.5	10.9	2.0	1.2
性別	男性	100 (1071)	7.0	10.6	16.9	14.4	23.5	3.9	12.3	8.8	1.5	1.1
	女性	100 (457)	1.3	2.6	21.0	16.6	22.3	2.4	12.9	16.0	3.3	1.5
年齢	20歳代	100 (173)	5.8	7.5	9.8	11.6	31.8	4.0	15.6	9.8	2.9	1.2
	30歳代	100 (562)	6.6	9.4	14.9	14.9	24.0	4.1	13.9	8.0	2.3	1.8
	40歳代	100 (578)	5.2	9.2	19.7	15.2	21.6	3.3	11.8	12.3	0.9	0.9
	50歳代	100 (215)	1.9	2.8	28.8	17.7	18.1	1.9	8.4	15.8	3.7	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	7.4	7.4	24.6	12.1	18.9	3.0	9.8	14.2	1.5	1.2
	営業・販売、接客	100 (337)	8.3	12.5	14.2	10.7	20.5	5.3	15.4	11.0	1.2	0.9
	専門職	100 (422)	4.3	5.2	11.8	21.6	34.6	1.9	9.5	6.9	2.8	1.4
	製造・生産関連	100 (338)	2.4	8.0	22.8	13.0	16.9	5.0	16.6	12.4	1.5	1.5
	その他 無回答	100 (87) - (6)	2.3 -	10.3 -	19.5 -	19.5 -	19.5 -	0.0 -	11.5 -	11.5 -	5.7 -	0.0 -
業種	建設業	100 (124)	1.6	8.1	14.5	17.7	22.6	6.5	16.1	10.5	1.6	0.8
	製造業	100 (325)	7.4	8.0	21.2	15.4	21.2	1.8	12.0	10.5	1.5	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	11.8	23.5	5.9	14.7	2.9	11.8	17.6	0.0	0.0
	情報通信業	100 (81)	6.2	6.2	7.4	22.2	30.9	4.9	7.4	11.1	2.5	1.2
	運輸業	100 (74)	5.4	8.1	18.9	8.1	16.2	5.4	18.9	13.5	2.7	2.7
	卸・小売業	100 (154)	7.1	9.1	13.6	9.1	23.4	2.6	18.2	14.3	1.3	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	7.7	11.0	22.0	8.8	26.4	4.4	11.0	8.8	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (159)	2.5	1.3	9.4	18.9	37.7	1.3	14.5	10.1	2.5	1.9
	サービス業	100 (279)	3.2	7.9	17.2	14.7	25.1	6.5	11.5	9.3	3.6	1.1
	公務 その他 無回答	100 (159) 100 (42) - (6)	5.7 4.8 -	14.5 7.1 -	32.7 9.5 -	18.2 19.0 -	8.2 19.0 -	1.3 0.0 -	5.0 16.7 -	10.7 14.3 -	1.9 2.4 -	1.9 0.0 -
従業員規模	29人以下	100 (322)	4.0	4.3	9.6	16.1	25.8	6.5	15.8	12.7	2.5	2.5
	30～99人	100 (260)	6.5	4.6	18.8	10.8	24.6	3.5	18.1	10.0	2.3	0.8
	100～299人	100 (225)	4.9	7.1	19.1	15.1	24.9	2.7	10.7	12.0	3.1	0.4
	300～999人	100 (240)	3.8	12.9	15.8	12.5	27.9	1.3	12.1	11.7	1.7	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	7.8	11.7	22.1	13.0	22.1	1.9	9.1	9.1	2.6	0.6
	3,000人以上 無回答	100 (317) - (10)	6.0 -	9.8 -	24.9 -	20.5 -	15.5 -	3.5 -	7.9 -	9.8 -	0.6 -	1.6 -

付1-Q15a表 Q15a 仕事に関するストレス:責任が重すぎる

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	11.6	42.5	37.0	7.7	1.0
性別	男性	100 (1071)	11.6	43.1	36.3	7.8	1.1
	女性	100 (457)	11.8	41.1	38.7	7.4	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	10.4	40.5	37.0	11.6	0.6
	30歳代	100 (562)	10.0	42.7	39.3	6.8	1.2
	40歳代	100 (578)	12.8	44.6	34.3	8.0	0.3
	50歳代	100 (215)	14.0	38.1	38.6	6.5	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	10.7	38.5	41.4	8.9	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	10.7	42.7	38.6	6.8	1.2
	専門職	100 (422)	12.8	45.7	33.4	7.1	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	11.8	41.4	37.3	8.6	0.9
	その他	100 (87)	13.8	46.0	31.0	6.9	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	15.3	42.7	37.1	3.2	1.6
	製造業	100 (325)	8.9	42.8	41.2	6.8	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	41.2	44.1	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	42.0	38.3	11.1	1.2
	運輸業	100 (74)	17.6	40.5	27.0	13.5	1.4
	卸・小売業	100 (154)	9.1	43.5	36.4	9.1	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	11.0	37.4	44.0	7.7	0.0
	医療・福祉	100 (159)	17.0	42.8	31.4	7.5	1.3
	サービス業	100 (279)	13.3	43.4	36.9	5.7	0.7
	公務	100 (159)	8.8	46.5	34.0	8.8	1.9
	その他	100 (42)	14.3	31.0	38.1	16.7	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	13.7	40.1	38.2	5.9	2.2
	30~99人	100 (260)	10.4	37.7	41.2	10.4	0.4
	100~299人	100 (225)	12.4	43.6	35.1	7.6	1.3
	300~999人	100 (240)	10.0	48.8	35.0	6.3	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	11.7	40.9	34.4	11.7	1.3
	3,000人以上	100 (317)	11.7	43.8	36.9	6.9	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15b表 Q15b 仕事に関するストレス:相談する相手がいない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	10.5	31.8	42.7	13.7	1.2
性別	男性	100 (1071)	11.0	32.5	41.9	13.3	1.3
	女性	100 (457)	9.4	30.2	44.6	14.7	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	7.5	26.0	42.8	22.5	1.2
	30歳代	100 (562)	7.8	34.3	43.6	13.0	1.2
	40歳代	100 (578)	13.0	32.4	41.2	12.8	0.7
	50歳代	100 (215)	13.5	28.4	44.7	10.7	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	12.4	29.9	42.0	14.8	0.9
	営業・販売、接客	100 (337)	10.4	33.2	41.5	13.1	1.8
	専門職	100 (422)	8.1	34.6	44.1	12.3	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	10.7	28.4	45.9	13.9	1.2
	その他	100 (87)	16.1	34.5	31.0	17.2	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	11.3	34.7	45.2	7.3	1.6
	製造業	100 (325)	10.5	33.8	41.5	13.5	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	32.4	44.1	20.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	30.9	49.4	11.1	1.2
	運輸業	100 (74)	5.4	35.1	39.2	17.6	2.7
	卸・小売業	100 (154)	16.9	29.2	37.0	14.3	2.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	12.1	33.0	41.8	13.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	6.3	38.4	40.9	13.2	1.3
	サービス業	100 (279)	12.2	30.5	45.2	11.5	0.7
	公務	100 (159)	8.2	22.6	47.2	20.1	1.9
	その他	100 (42)	19.0	31.0	33.3	16.7	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	13.4	31.4	40.7	12.1	2.5
	30~99人	100 (260)	11.5	33.1	39.6	15.4	0.4
	100~299人	100 (225)	9.8	30.2	43.6	14.7	1.8
	300~999人	100 (240)	10.0	39.6	35.8	14.6	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	9.1	26.0	49.4	14.3	1.3
	3,000人以上	100 (317)	8.8	29.3	48.6	12.3	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15c表 Q15c 仕事に関するストレス:働く時間が長い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	19.8	29.9	36.0	13.0	1.3
性別	男性	100 (1071)	22.4	29.6	35.5	11.2	1.3
	女性	100 (457)	13.8	30.6	37.2	17.1	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	17.9	28.9	32.4	20.2	0.6
	30歳代	100 (562)	21.4	29.2	35.8	12.3	1.4
	40歳代	100 (578)	19.7	31.1	37.0	11.6	0.5
	50歳代	100 (215)	17.7	29.3	36.7	12.6	3.7
職種	総務・一般事務等	100 (338)	10.7	25.1	43.5	19.8	0.9
	営業・販売、接客	100 (337)	23.4	29.4	35.6	10.4	1.2
	専門職	100 (422)	22.3	33.2	33.4	9.7	1.4
	製造・生産関連	100 (338)	24.3	29.6	32.8	12.1	1.2
	その他	100 (87)	12.6	37.9	32.2	14.9	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	22.6	33.9	34.7	7.3	1.6
	製造業	100 (325)	18.5	32.0	38.2	11.1	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	38.2	38.2	11.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	22.2	13.6	45.7	14.8	3.7
	運輸業	100 (74)	31.1	29.7	28.4	8.1	2.7
	卸・小売業	100 (154)	20.8	27.9	35.7	13.0	2.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	16.5	29.7	35.2	18.7	0.0
	医療・福祉	100 (159)	15.1	36.5	32.7	14.5	1.3
	サービス業	100 (279)	24.7	31.2	31.9	11.5	0.7
	公務	100 (159)	13.8	21.4	44.0	18.9	1.9
	その他	100 (42)	16.7	35.7	28.6	19.0	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	18.3	28.6	36.3	14.3	2.5
	30～99人	100 (260)	25.8	25.8	32.7	15.0	0.8
	100～299人	100 (225)	18.2	29.3	38.2	12.9	1.3
	300～999人	100 (240)	17.9	34.6	36.3	11.3	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	19.5	29.9	35.7	13.0	1.9
	3,000人以上	100 (317)	19.2	31.9	36.9	11.0	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15d表 Q15d 仕事に関するストレス:仕事に適性に合わない

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	3.7	17.9	54.0	23.1	1.3
性別	男性	100 (1071)	4.2	17.6	54.2	22.8	1.3
	女性	100 (457)	2.6	18.6	53.6	23.9	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	5.2	19.7	53.2	21.4	0.6
	30歳代	100 (562)	3.7	17.4	53.2	24.2	1.4
	40歳代	100 (578)	3.6	19.2	55.4	21.3	0.5
	50歳代	100 (215)	2.8	14.0	53.0	26.5	3.7
職種	総務・一般事務等	100 (338)	4.4	17.5	58.0	18.9	1.2
	営業・販売、接客	100 (337)	4.2	21.7	49.0	24.0	1.2
	専門職	100 (422)	3.8	17.8	53.8	23.5	1.2
	製造・生産関連	100 (338)	2.7	14.8	57.4	24.0	1.2
	その他	100 (87)	3.4	17.2	47.1	29.9	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	15.3	60.5	21.0	1.6
	製造業	100 (325)	2.5	19.1	52.3	25.8	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	20.6	67.6	11.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	6.2	11.1	60.5	19.8	2.5
	運輸業	100 (74)	8.1	16.2	54.1	18.9	2.7
	卸・小売業	100 (154)	5.8	18.8	50.0	22.1	3.2
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	18.7	56.0	24.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	3.8	15.1	57.2	22.6	1.3
	サービス業	100 (279)	4.3	22.2	50.9	21.9	0.7
	公務	100 (159)	3.8	18.2	51.6	24.5	1.9
	その他	100 (42)	4.8	4.8	52.4	38.1	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	3.4	12.4	51.9	29.8	2.5
	30～99人	100 (260)	4.2	19.6	52.7	22.3	1.2
	100～299人	100 (225)	3.1	19.1	55.6	20.9	1.3
	300～999人	100 (240)	3.8	21.3	54.6	20.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	3.2	16.9	59.1	19.5	1.3
	3,000人以上	100 (317)	4.4	19.2	52.7	22.7	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15e表 Q15e 仕事に関するストレス:情報化・技術革新への対応が困難

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	7.2	30.7	47.3	13.5	1.4
性別	男性	100 (1071)	7.1	29.2	47.5	14.9	1.2
	女性	100 (457)	7.4	34.1	46.6	10.1	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	6.4	26.6	46.8	19.1	1.2
	30歳代	100 (562)	6.0	28.3	48.8	15.7	1.2
	40歳代	100 (578)	8.5	31.3	48.6	10.7	0.9
	50歳代	100 (215)	7.4	38.6	40.0	10.7	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	7.4	29.3	51.8	10.4	1.2
	営業・販売、接客	100 (337)	5.6	26.7	50.7	15.7	1.2
	専門職	100 (422)	5.9	31.5	46.4	15.2	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	10.7	33.1	42.9	11.8	1.5
	その他	100 (87)	5.7	36.8	39.1	14.9	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	6.5	39.5	41.1	11.3	1.6
	製造業	100 (325)	7.7	29.2	48.3	13.8	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	8.8	17.6	61.8	11.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	8.6	23.5	50.6	16.0	1.2
	運輸業	100 (74)	9.5	17.6	55.4	14.9	2.7
	卸・小売業	100 (154)	7.1	25.3	47.4	17.5	2.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	4.4	26.4	56.0	13.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	5.0	38.4	45.3	10.1	1.3
	サービス業	100 (279)	7.2	32.6	47.7	11.8	0.7
	公務	100 (159)	9.4	32.7	43.4	11.9	2.5
	その他	100 (42)	4.8	40.5	31.0	23.8	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	8.4	29.5	45.3	14.3	2.5
	30~99人	100 (260)	8.5	35.4	43.1	12.3	0.8
	100~299人	100 (225)	6.2	29.3	52.0	11.1	1.3
	300~999人	100 (240)	6.3	35.0	45.4	13.3	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	7.8	22.1	52.6	16.2	1.3
	3,000人以上	100 (317)	6.3	29.7	48.3	14.2	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15f表 Q15f 仕事に関するストレス:会社の将来性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	24.2	37.2	27.6	9.7	1.4
性別	男性	100 (1071)	24.6	37.5	26.6	9.8	1.4
	女性	100 (457)	23.2	36.3	29.8	9.4	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	23.1	31.8	32.9	11.6	0.6
	30歳代	100 (562)	24.9	38.8	25.6	8.9	1.8
	40歳代	100 (578)	23.7	40.5	26.3	8.5	1.0
	50歳代	100 (215)	24.7	28.4	31.6	13.5	1.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	21.6	37.3	29.0	11.5	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	24.0	43.0	23.1	8.9	0.9
	専門職	100 (422)	25.1	35.1	28.4	10.0	1.4
	製造・生産関連	100 (338)	27.2	35.5	27.2	8.6	1.5
	その他	100 (87)	20.7	32.2	34.5	8.0	4.6
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	33.1	43.5	18.5	4.0	0.8
	製造業	100 (325)	25.8	38.5	26.8	7.4	1.5
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	14.7	50.0	26.5	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	22.2	43.2	25.9	6.2	2.5
	運輸業	100 (74)	28.4	32.4	29.7	6.8	2.7
	卸・小売業	100 (154)	29.2	39.0	21.4	9.1	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	19.8	38.5	31.9	9.9	0.0
	医療・福祉	100 (159)	22.0	35.8	34.0	6.9	1.3
	サービス業	100 (279)	26.5	34.1	28.7	10.0	0.7
	公務	100 (159)	11.9	25.8	32.7	27.0	2.5
	その他	100 (42)	23.8	54.8	19.0	2.4	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	29.5	44.4	18.9	4.7	2.5
	30~99人	100 (260)	29.6	33.5	25.8	10.4	0.8
	100~299人	100 (225)	25.3	36.9	30.2	6.7	0.9
	300~999人	100 (240)	28.8	36.7	24.6	9.6	0.4
	1,000~2,999人	100 (154)	18.2	37.7	29.9	12.3	1.9
	3,000人以上	100 (317)	13.9	33.4	36.3	15.1	1.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15g表 Q15g 仕事に関するストレス:自分の雇用の安定性に対する不安

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	19.4	34.6	34.5	10.4	1.1
性別	男性	100 (1071)	19.3	34.8	34.4	10.4	1.1
	女性	100 (457)	19.7	33.9	34.8	10.5	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	15.6	31.2	39.9	12.7	0.6
	30歳代	100 (562)	19.2	33.3	37.2	8.9	1.4
	40歳代	100 (578)	20.9	37.2	32.5	8.8	0.5
	50歳代	100 (215)	19.1	33.5	28.4	16.7	2.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	17.2	31.4	37.6	13.3	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	16.9	37.7	37.7	6.8	0.9
	専門職	100 (422)	19.0	32.2	35.5	12.1	1.2
	製造・生産関連	100 (338)	23.7	37.3	29.6	8.3	1.2
	その他	100 (87)	25.3	36.8	23.0	12.6	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	30.6	37.9	28.2	2.4	0.8
	製造業	100 (325)	17.5	36.0	37.5	8.6	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	32.4	41.2	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	13.6	44.4	34.6	4.9	2.5
	運輸業	100 (74)	35.1	32.4	21.6	8.1	2.7
	卸・小売業	100 (154)	17.5	37.7	35.7	7.1	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	20.9	37.4	33.0	8.8	0.0
	医療・福祉	100 (159)	17.0	38.4	35.2	8.2	1.3
	サービス業	100 (279)	24.0	28.3	36.9	10.0	0.7
	公務	100 (159)	7.5	23.3	35.2	32.1	1.9
	その他	100 (42)	16.7	54.8	19.0	9.5	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	24.5	36.0	30.1	6.8	2.5
	30～99人	100 (260)	23.8	30.8	33.8	10.8	0.8
	100～299人	100 (225)	20.4	37.8	32.9	8.4	0.4
	300～999人	100 (240)	17.9	39.6	33.8	8.8	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	14.9	32.5	42.9	8.4	1.3
	3,000人以上	100 (317)	13.6	31.5	36.6	17.4	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15h表 Q15h 仕事に関するストレス:仕事の成果が過度に重視される

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	10.6	27.1	49.1	11.3	1.9
性別	男性	100 (1071)	10.7	29.1	47.6	10.6	2.0
	女性	100 (457)	10.3	22.3	52.7	12.9	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	7.5	20.2	59.0	12.7	0.6
	30歳代	100 (562)	10.7	24.9	50.0	12.1	2.3
	40歳代	100 (578)	10.9	30.4	46.2	11.1	1.4
	50歳代	100 (215)	12.1	29.3	47.0	8.4	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	6.7	25.8	51.5	14.2	1.8
	営業・販売、接客	100 (337)	15.9	29.6	43.1	9.6	1.8
	専門職	100 (422)	6.7	26.3	53.8	11.0	2.2
	製造・生産関連	100 (338)	12.8	28.0	47.0	10.7	1.5
	その他	100 (87)	15.4	23.1	49.0	10.6	1.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	12.1	28.2	50.0	7.3	2.4
	製造業	100 (325)	11.4	27.4	50.2	9.8	1.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	32.4	41.2	14.7	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	27.2	51.9	8.6	4.9
	運輸業	100 (74)	13.5	32.4	36.5	14.9	2.7
	卸・小売業	100 (154)	11.7	27.9	45.5	11.7	3.2
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	19.8	28.6	41.8	8.8	1.1
	医療・福祉	100 (159)	5.0	18.2	61.6	13.8	1.3
	サービス業	100 (279)	13.6	28.3	46.6	10.0	1.4
	公務	100 (159)	1.9	28.3	54.1	13.8	1.9
	その他	100 (42)	11.9	19.0	45.2	23.8	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	9.0	26.4	46.9	14.6	3.1
	30~99人	100 (260)	8.1	27.3	46.9	15.8	1.9
	100~299人	100 (225)	11.6	27.6	50.7	8.9	1.3
	300~999人	100 (240)	13.3	25.8	52.9	7.5	0.4
	1,000~2,999人	100 (154)	11.7	26.6	51.9	7.1	2.6
	3,000人以上	100 (317)	11.0	28.1	48.3	11.0	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15i表 Q15i 仕事に関するストレス:仕事量が多い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	20.8	38.2	32.6	7.1	1.3
性別	男性	100 (1071)	22.0	39.6	30.4	6.5	1.4
	女性	100 (457)	17.9	34.8	37.6	8.5	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	18.5	36.4	32.9	11.6	0.6
	30歳代	100 (562)	22.2	36.1	34.3	5.9	1.4
	40歳代	100 (578)	20.6	41.7	30.4	6.4	0.9
	50歳代	100 (215)	19.5	35.3	33.5	8.8	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	14.8	33.4	38.8	12.4	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	21.1	39.5	31.8	5.9	1.8
	専門職	100 (422)	26.5	37.2	29.6	5.5	1.2
	製造・生産関連	100 (338)	20.7	40.5	32.0	5.6	1.2
	その他	100 (87)	16.1	48.3	27.6	5.7	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	23.4	38.7	33.1	3.2	1.6
	製造業	100 (325)	20.3	44.0	30.8	4.6	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	17.6	38.2	38.2	5.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	17.3	33.3	34.6	12.3	2.5
	運輸業	100 (74)	25.7	37.8	27.0	6.8	2.7
	卸・小売業	100 (154)	14.9	40.9	31.2	10.4	2.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	24.2	36.3	28.6	11.0	0.0
	医療・福祉	100 (159)	18.9	40.9	32.7	6.3	1.3
	サービス業	100 (279)	23.3	34.8	36.2	4.7	1.1
	公務	100 (159)	22.0	31.4	34.0	10.7	1.9
	その他	100 (42)	19.0	33.3	31.0	16.7	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	18.3	32.3	37.6	9.0	2.8
	30~99人	100 (260)	22.7	35.4	34.2	6.9	0.8
	100~299人	100 (225)	20.4	42.7	28.0	7.6	1.3
	300~999人	100 (240)	17.1	46.3	30.4	6.3	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	19.5	40.3	33.8	5.2	1.3
	3,000人以上	100 (317)	25.6	36.9	29.7	6.9	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15j表 Q15j 仕事に関するストレス:職場環境が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	14.0	30.7	42.1	11.9	1.3
性別	男性	100 (1071)	14.3	31.0	41.5	11.8	1.4
	女性	100 (457)	13.3	30.0	43.3	12.3	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	15.6	29.5	39.3	15.0	0.6
	30歳代	100 (562)	13.3	31.5	42.0	11.6	1.6
	40歳代	100 (578)	14.0	29.6	43.9	11.8	0.7
	50歳代	100 (215)	14.4	32.6	39.5	10.7	2.8
職種	総務・一般事務等	100 (338)	12.1	25.4	46.7	15.1	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	11.3	31.5	42.1	13.6	1.5
	専門職	100 (422)	13.3	33.2	42.2	10.0	1.4
	製造・生産関連	100 (338)	18.6	31.1	39.3	9.8	1.2
	その他	100 (87)	18.4	33.3	35.6	10.3	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	17.7	25.0	47.6	8.1	1.6
	製造業	100 (325)	19.1	32.0	40.0	8.3	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	32.4	50.0	11.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	9.9	23.5	48.1	16.0	2.5
	運輸業	100 (74)	20.3	35.1	27.0	14.9	2.7
	卸・小売業	100 (154)	13.6	29.9	37.7	16.9	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	7.7	22.0	50.5	19.8	0.0
	医療・福祉	100 (159)	10.1	36.5	42.8	9.4	1.3
	サービス業	100 (279)	13.3	34.4	40.5	10.8	1.1
	公務	100 (159)	10.1	27.7	47.8	12.6	1.9
	その他	100 (42)	19.0	28.6	35.7	16.7	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	16.8	25.5	40.1	15.2	2.5
	30~99人	100 (260)	20.8	30.0	38.5	10.0	0.8
	100~299人	100 (225)	10.7	36.9	37.3	13.8	1.3
	300~999人	100 (240)	10.4	35.8	44.6	8.8	0.4
	1,000~2,999人	100 (154)	11.7	32.5	45.5	9.1	1.3
	3,000人以上	100 (317)	12.3	26.8	47.6	12.3	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q15k表 Q15k 仕事に関するストレス:職場の人間関係が悪い

		TOTAL (N)	強く感じる	やや感じる	あまり感じない	まったく感じない	無回答
TOTAL		100 (1528)	9.6	26.5	47.0	15.6	1.2
性別	男性	100 (1071)	9.3	25.3	48.6	15.5	1.3
	女性	100 (457)	10.3	29.3	43.3	16.0	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	10.4	28.9	39.3	20.8	0.6
	30歳代	100 (562)	8.9	27.0	47.0	15.5	1.6
	40歳代	100 (578)	10.7	24.7	49.0	14.9	0.7
	50歳代	100 (215)	7.9	27.9	47.9	14.0	2.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	9.8	27.2	45.0	17.8	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	7.7	25.2	46.9	18.7	1.5
	専門職	100 (422)	9.7	25.8	49.5	13.5	1.4
	製造・生産関連	100 (338)	10.7	27.2	46.7	13.9	1.5
	その他	100 (87)	11.5	28.7	44.8	13.8	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	9.7	28.2	46.8	15.3	0.0
	製造業	100 (325)	10.8	29.2	47.7	11.7	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	35.3	44.1	14.7	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	14.8	53.1	22.2	2.5
	運輸業	100 (74)	13.5	24.3	45.9	13.5	2.7
	卸・小売業	100 (154)	10.4	27.9	41.6	18.2	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	5.5	19.8	57.1	17.6	0.0
	医療・福祉	100 (159)	10.7	31.4	43.4	13.2	1.3
	サービス業	100 (279)	8.6	27.2	45.9	17.2	1.1
	公務	100 (159)	7.5	22.0	52.2	15.7	2.5
	その他	100 (42)	16.7	23.8	33.3	26.2	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	11.5	29.8	37.6	18.9	2.2
	30~99人	100 (260)	13.5	27.7	43.8	14.2	0.8
	100~299人	100 (225)	7.1	23.1	50.2	18.7	0.9
	300~999人	100 (240)	7.9	28.3	52.5	11.3	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	9.7	21.4	51.9	14.3	2.6
	3,000人以上	100 (317)	7.3	25.9	50.2	15.8	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q16a表 Q16a 仕事に関する満足度:給料・賃金の額

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	4.1	22.4	19.2	27.0	26.6	0.7
性別	男性	100 (1071)	3.7	20.8	18.4	27.5	28.9	0.7
	女性	100 (457)	4.8	26.0	21.2	26.0	21.2	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	3.5	21.4	23.7	22.5	28.3	0.6
	30歳代	100 (562)	3.9	24.9	18.0	25.4	26.5	1.2
	40歳代	100 (578)	4.8	21.5	18.3	28.0	27.2	0.2
	50歳代	100 (215)	2.8	19.1	21.4	32.1	23.7	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	4.1	25.1	18.3	30.8	21.3	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	3.9	19.6	20.2	27.3	28.2	0.9
	専門職	100 (422)	4.7	23.9	19.2	24.6	26.5	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	3.6	18.6	19.5	26.9	30.8	0.6
	その他	100 (87)	3.4	27.6	19.5	25.3	24.1	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	16.1	16.1	26.6	39.5	0.0
	製造業	100 (325)	4.6	26.2	20.0	24.9	24.0	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	23.5	20.6	32.4	20.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	1.2	25.9	18.5	28.4	24.7	1.2
	運輸業	100 (74)	2.7	10.8	14.9	32.4	37.8	1.4
	卸・小売業	100 (154)	1.9	15.6	18.8	33.1	29.2	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	4.4	18.7	23.1	26.4	27.5	0.0
	医療・福祉	100 (159)	5.7	17.6	23.3	23.3	28.9	1.3
	サービス業	100 (279)	4.7	23.3	17.9	27.6	26.2	0.4
	公務	100 (159)	5.7	35.8	18.9	25.2	13.2	1.3
	その他	100 (42)	7.1	14.3	19.0	28.6	31.0	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	3.1	17.1	21.1	26.7	30.4	1.6
	30～99人	100 (260)	4.2	16.2	18.8	28.8	31.5	0.4
	100～299人	100 (225)	4.9	21.8	16.9	27.6	28.4	0.4
	300～999人	100 (240)	3.3	23.8	20.0	25.8	27.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (154)	1.3	27.9	24.7	24.0	21.4	0.6
	3,000人以上	100 (317)	6.3	28.4	16.7	28.4	19.6	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-Q16b表 Q16b 仕事に関する満足度:休日・休暇の日数

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	12.3	32.5	17.7	21.5	14.9	1.0
性別	男性	100 (1071)	11.0	31.1	19.0	22.6	15.2	1.0
	女性	100 (457)	15.3	35.9	14.7	19.0	14.2	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	20.8	24.3	14.5	22.5	17.3	0.6
	30歳代	100 (562)	11.7	33.3	15.5	22.2	16.0	1.2
	40歳代	100 (578)	10.9	31.8	19.9	22.8	13.8	0.7
	50歳代	100 (215)	10.7	39.1	20.5	15.3	13.0	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	16.9	40.2	17.5	15.4	9.8	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	12.2	29.7	20.5	21.1	15.7	0.9
	専門職	100 (422)	11.4	33.6	17.1	23.0	13.7	1.2
	製造・生産関連	100 (338)	8.9	25.4	17.2	25.7	21.9	0.9
	その他	100 (87)	13.8	35.6	12.6	24.1	11.5	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.8	26.6	15.3	30.6	21.8	0.8
	製造業	100 (325)	11.7	36.0	19.4	19.4	12.9	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	38.2	20.6	26.5	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	14.8	37.0	24.7	12.3	9.9	1.2
	運輸業	100 (74)	5.4	21.6	20.3	21.6	29.7	1.4
	卸・小売業	100 (154)	10.4	24.0	20.1	27.9	16.2	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	13.2	38.5	20.9	16.5	11.0	0.0
	医療・福祉	100 (159)	13.2	24.5	13.2	27.0	20.1	1.9
	サービス業	100 (279)	13.3	32.6	17.6	20.8	15.1	0.7
	公務	100 (159)	22.6	44.0	13.8	13.2	5.0	1.3
	その他	100 (42)	9.5	33.3	9.5	26.2	21.4	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	9.6	24.2	16.8	25.8	21.4	2.2
	30～99人	100 (260)	11.2	23.8	16.9	26.9	20.4	0.8
	100～299人	100 (225)	15.1	28.0	20.9	21.8	13.8	0.4
	300～999人	100 (240)	10.4	40.4	18.8	17.5	12.5	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	9.1	38.3	23.4	20.1	8.4	0.6
	3,000人以上	100 (317)	17.4	42.3	13.6	16.1	10.1	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-Q16c表 Q16c 仕事に関する満足度:仕事の内容

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	7.1	35.1	31.4	19.9	5.5	0.9
性別	男性	100 (1071)	6.6	35.4	30.7	20.8	5.4	1.0
	女性	100 (457)	8.3	34.6	33.0	17.7	5.7	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	8.1	31.8	32.9	22.5	4.0	0.6
	30歳代	100 (562)	9.8	34.7	29.5	19.6	5.2	1.2
	40歳代	100 (578)	4.3	34.8	34.1	20.1	6.4	0.3
	50歳代	100 (215)	7.0	40.0	27.9	18.1	5.1	1.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	5.6	37.3	31.7	17.8	7.1	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	8.0	35.9	30.6	20.2	4.5	0.9
	専門職	100 (422)	8.8	37.0	28.9	19.0	5.5	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	4.7	31.4	36.4	22.2	4.7	0.6
	その他	100 (87)	11.5	29.9	26.4	23.0	6.9	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	2.4	36.3	35.5	21.8	3.2	0.8
	製造業	100 (325)	7.1	37.5	26.8	22.2	5.8	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	32.4	38.2	23.5	0.0	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	35.8	35.8	14.8	4.9	1.2
	運輸業	100 (74)	5.4	31.1	35.1	17.6	9.5	1.4
	卸・小売業	100 (154)	5.2	31.2	32.5	21.4	8.4	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	9.9	36.3	35.2	16.5	2.2	0.0
	医療・福祉	100 (159)	9.4	30.8	36.5	17.0	5.0	1.3
	サービス業	100 (279)	7.2	34.1	30.5	21.1	6.5	0.7
	公務	100 (159)	8.8	41.5	27.7	17.6	3.1	1.3
	その他	100 (42)	11.9	31.0	26.2	21.4	9.5	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	9.6	34.8	33.5	14.9	5.0	2.2
	30~99人	100 (260)	8.1	28.1	35.0	20.0	8.5	0.4
	100~299人	100 (225)	4.4	40.4	28.4	20.4	5.3	0.9
	300~999人	100 (240)	6.3	35.4	31.3	22.9	4.2	0.0
	1,000~2,999人	100 (154)	7.1	40.3	31.2	17.5	3.2	0.6
	3,000人以上	100 (317)	6.3	34.7	29.0	23.3	6.0	0.6
無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	

付1-Q16d表 Q16d 仕事に関する満足度:自分に与えられた仕事の裁量

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	6.0	31.0	35.3	19.3	7.2	1.2
性別	男性	100 (1071)	5.9	30.9	35.4	19.0	7.6	1.3
	女性	100 (457)	6.1	31.1	35.2	20.1	6.3	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	2.9	32.4	35.3	22.5	6.4	0.6
	30歳代	100 (562)	7.1	29.9	35.9	17.4	7.8	1.8
	40歳代	100 (578)	5.0	31.0	36.0	20.2	6.9	0.9
	50歳代	100 (215)	7.9	32.6	32.1	19.1	7.0	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	4.4	34.3	33.7	19.8	7.4	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	7.4	30.9	32.0	20.2	8.0	1.5
	専門職	100 (422)	5.9	35.5	31.5	19.0	6.9	1.2
	製造・生産関連	100 (338)	5.9	22.2	45.3	19.2	6.2	1.2
	その他	100 (87)	6.9	29.9	35.6	16.1	8.0	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	3.2	27.4	42.7	18.5	7.3	0.8
	製造業	100 (325)	6.5	28.6	35.7	23.7	4.6	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	26.5	32.4	20.6	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	9.9	34.6	24.7	22.2	7.4	1.2
	運輸業	100 (74)	6.8	21.6	43.2	14.9	10.8	2.7
	卸・小売業	100 (154)	4.5	31.2	31.8	20.8	9.7	1.9
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	5.5	34.1	35.2	14.3	9.9	1.1
	医療・福祉	100 (159)	4.4	32.1	40.3	17.6	4.4	1.3
	サービス業	100 (279)	6.1	30.5	34.4	19.4	9.0	0.7
	公務	100 (159)	6.3	38.4	30.8	16.4	6.3	1.9
	その他	100 (42)	7.1	35.7	38.1	11.9	7.1	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	9.0	32.0	34.2	14.3	8.1	2.5
	30~99人	100 (260)	5.0	28.1	40.8	19.6	5.8	0.8
	100~299人	100 (225)	5.3	30.7	35.6	19.1	8.9	0.4
	300~999人	100 (240)	2.9	31.3	35.8	23.3	5.4	1.3
	1,000~2,999人	100 (154)	4.5	30.5	36.4	21.4	6.5	0.6
	3,000人以上	100 (317)	6.9	32.2	31.5	20.5	7.9	0.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-Q16e表 Q16e 仕事に関する満足度:あなたに対する評価・待遇

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	3.7	24.9	37.1	22.1	11.2	1.0
性別	男性	100 (1071)	4.0	23.5	36.6	22.7	12.0	1.1
	女性	100 (457)	3.1	28.0	38.3	20.6	9.2	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	4.6	30.1	42.2	13.9	8.7	0.6
	30歳代	100 (562)	5.0	26.2	34.9	23.0	9.4	1.6
	40歳代	100 (578)	2.6	24.2	36.5	22.8	13.3	0.5
	50歳代	100 (215)	2.8	19.1	40.5	24.2	12.1	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	3.0	26.0	40.5	19.5	10.4	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	3.9	21.7	38.3	24.3	10.7	1.2
	専門職	100 (422)	3.6	28.4	35.3	20.9	10.9	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	4.7	21.3	36.1	24.6	12.4	0.9
	その他	100 (87)	3.4	28.7	32.2	19.5	13.8	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	18.5	35.5	29.0	14.5	0.8
	製造業	100 (325)	3.1	24.6	36.6	24.6	10.5	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	8.8	32.4	26.5	20.6	11.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	7.4	21.0	34.6	27.2	7.4	2.5
	運輸業	100 (74)	6.8	17.6	39.2	20.3	14.9	1.4
	卸・小売業	100 (154)	3.2	20.8	35.7	29.9	9.1	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	3.3	31.9	34.1	20.9	9.9	0.0
	医療・福祉	100 (159)	3.1	25.8	35.2	23.9	10.7	1.3
	サービス業	100 (279)	3.9	25.4	36.6	18.3	14.7	1.1
	公務	100 (159)	3.8	33.3	45.9	10.1	5.7	1.3
	その他	100 (42)	2.4	16.7	47.6	14.3	19.0	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	5.3	27.0	31.7	18.9	14.6	2.5
	30~99人	100 (260)	3.5	21.5	38.1	25.8	10.8	0.4
	100~299人	100 (225)	4.4	22.2	40.9	17.8	14.2	0.4
	300~999人	100 (240)	1.3	22.5	40.8	26.7	8.3	0.4
	1,000~2,999人	100 (154)	3.9	26.0	38.3	22.7	8.4	0.6
	3,000人以上	100 (317)	3.8	28.1	36.0	21.8	9.5	0.9
無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	

付1-Q16f表 Q16f 仕事に関する満足度:仕事と生活のバランス

		TOTAL (N)	満足	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	無回答
TOTAL		100 (1528)	3.8	26.8	29.4	28.0	11.1	0.9
性別	男性	100 (1071)	3.6	26.9	29.2	27.8	11.4	1.0
	女性	100 (457)	4.2	26.5	29.8	28.4	10.5	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	4.0	35.3	24.3	26.0	9.8	0.6
	30歳代	100 (562)	4.6	23.5	27.2	31.3	11.9	1.4
	40歳代	100 (578)	3.3	25.1	32.0	27.2	12.1	0.3
	50歳代	100 (215)	2.8	33.0	32.1	23.3	7.4	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	5.0	34.6	30.5	21.3	8.3	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	3.0	26.1	30.6	30.0	9.5	0.9
	専門職	100 (422)	3.8	23.2	28.9	32.5	10.7	0.9
	製造・生産関連	100 (338)	3.3	23.7	28.7	28.4	15.1	0.9
	その他	100 (87)	3.4	28.7	25.3	24.1	16.1	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.8	24.2	31.5	28.2	14.5	0.8
	製造業	100 (325)	3.1	26.2	27.7	28.6	13.8	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	41.2	23.5	29.4	2.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	3.7	29.6	32.1	23.5	9.9	1.2
	運輸業	100 (74)	4.1	13.5	28.4	35.1	17.6	1.4
	卸・小売業	100 (154)	3.2	21.4	35.7	29.2	9.1	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	5.5	30.8	37.4	15.4	11.0	0.0
	医療・福祉	100 (159)	3.8	24.5	30.8	28.9	10.7	1.3
	サービス業	100 (279)	5.0	24.4	25.4	33.0	11.5	0.7
	公務	100 (159)	5.0	41.5	23.3	24.5	4.4	1.3
	その他	100 (42)	2.4	26.2	40.5	19.0	11.9	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	6.2	24.8	30.7	22.7	13.4	2.2
	30~99人	100 (260)	3.1	26.5	25.4	32.3	12.3	0.4
	100~299人	100 (225)	4.0	28.0	30.2	25.3	12.0	0.4
	300~999人	100 (240)	2.1	25.0	34.6	28.3	9.6	0.4
	1,000~2,999人	100 (154)	1.9	29.9	27.3	31.8	8.4	0.6
	3,000人以上	100 (317)	3.8	28.4	27.4	29.7	10.1	0.6
無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	

付1-Q17表 Q17 仕事と余暇のバランス

		TOTAL (N)	仕事に生き がいを求め ており、全力 を傾けてい る	仕事に力を 入れるが、 時には余暇 も楽しむ	仕事も余暇 も同じ位大 切だと考え ている	仕事はなる べく早く片 づけて、でき るだけ余暇 を楽しむ	仕事よりも余 暇に生きが いを求める	無回答
TOTAL		100 (1528)	2.2	22.4	49.0	19.6	6.6	0.3
性別	男性	100 (1071)	2.2	22.8	49.5	19.0	6.3	0.2
	女性	100 (457)	2.0	21.4	47.7	21.0	7.2	0.7
年齢	20歳代	100 (173)	1.7	15.6	49.1	21.4	12.1	0.0
	30歳代	100 (562)	2.5	19.9	47.0	21.9	8.4	0.4
	40歳代	100 (578)	1.7	25.1	50.9	18.0	4.0	0.3
	50歳代	100 (215)	2.8	27.0	48.8	16.3	4.7	0.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	2.7	20.1	45.3	24.9	7.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	2.7	23.1	50.1	17.8	5.9	0.3
	専門職	100 (422)	2.6	21.8	50.9	19.2	5.2	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	0.9	23.7	50.0	17.8	7.4	0.3
	その他	100 (87)	1.1	27.6	47.1	13.8	10.3	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.0	25.0	47.6	20.2	6.5	0.8
	製造業	100 (325)	1.5	20.0	50.5	20.3	7.4	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	29.4	44.1	20.6	2.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	0.0	21.0	53.1	22.2	3.7	0.0
	運輸業	100 (74)	2.7	21.6	50.0	17.6	8.1	0.0
	卸・小売業	100 (154)	3.9	18.2	48.1	22.1	7.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	26.4	46.2	22.0	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (159)	3.1	21.4	51.6	16.4	7.5	0.0
	サービス業	100 (279)	2.9	23.7	50.2	17.9	5.0	0.4
	公務	100 (159)	2.5	25.2	47.8	17.6	6.9	0.0
	その他	100 (42)	2.4	26.2	33.3	23.8	14.3	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.8	26.1	46.6	15.5	9.0	0.0
	30～99人	100 (260)	2.3	18.8	54.6	17.7	6.2	0.4
	100～299人	100 (225)	2.2	24.9	46.2	19.6	6.7	0.4
	300～999人	100 (240)	2.1	15.4	50.4	26.7	5.0	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	0.6	22.1	49.4	21.4	6.5	0.0
	3,000人以上	100 (317)	1.9	25.6	47.6	18.9	6.0	0.0
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-

付1-Q18表 Q18 活動しているグループ・団体(多重回答)

		TOTAL (N)	スポーツ・趣味・娯楽活動	ボランティア・NPO・市民活動	地域の活動 (町内会、自治会、青年団など)	その他の団体・活動	無回答
TOTAL		100 (1528)	38.2	3.9	15.2	4.1	47.6
性別	男性	100 (1071)	38.3	4.1	15.9	4.2	47.2
	女性	100 (457)	37.9	3.5	13.6	3.7	48.6
年齢	20歳代	100 (173)	50.9	2.9	2.3	2.3	45.7
	30歳代	100 (562)	36.1	2.1	11.6	2.8	53.6
	40歳代	100 (578)	37.2	5.2	19.6	4.3	45.0
	50歳代	100 (215)	35.8	6.0	23.3	7.9	40.5
職種	総務・一般事務等	100 (338)	42.6	3.8	14.5	4.4	44.1
	営業・販売、接客	100 (337)	36.2	3.0	12.5	3.3	51.0
	専門職	100 (422)	39.6	5.7	15.6	3.6	46.0
	製造・生産関連	100 (338)	34.6	2.4	17.5	4.1	49.1
	その他	100 (87)	35.6	5.7	18.4	6.9	48.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	28.2	0.8	16.9	4.8	55.6
	製造業	100 (325)	37.8	4.3	15.7	4.9	46.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	44.1	0.0	23.5	2.9	38.2
	情報通信業	100 (81)	37.0	3.7	14.8	2.5	51.9
	運輸業	100 (74)	33.8	2.7	13.5	1.4	52.7
	卸・小売業	100 (154)	38.3	1.9	11.7	3.2	49.4
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	39.6	4.4	8.8	1.1	52.7
	医療・福祉	100 (159)	34.6	5.0	18.2	4.4	46.5
	サービス業	100 (279)	41.2	3.9	13.6	2.5	47.3
	公務	100 (159)	47.2	7.5	18.9	6.3	37.7
	その他	100 (42)	28.6	4.8	16.7	11.9	50.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	38.8	3.7	15.5	3.4	45.7
	30～99人	100 (260)	37.3	4.2	17.7	4.2	43.5
	100～299人	100 (225)	34.7	3.6	14.7	3.1	52.4
	300～999人	100 (240)	40.4	2.5	14.6	4.2	47.9
	1,000～2,999人	100 (154)	38.3	3.2	16.9	3.2	48.1
	3,000人以上	100 (317)	38.5	5.7	13.2	5.4	48.9
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q19a表 Q19a 配偶者との関係:私を頼りにしてくれている

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	30.4	58.8	9.6	0.7	0.7
性別	男性	100 (819)	31.9	58.0	9.2	0.4	0.6
	女性	100 (255)	25.5	61.2	11.0	1.6	0.8
年齢	20歳代	100 (35)	42.9	48.6	8.6	0.0	0.0
	30歳代	100 (389)	26.2	63.0	9.8	0.5	0.5
	40歳代	100 (466)	30.3	58.8	9.4	0.9	0.6
	50歳代	100 (184)	37.0	51.6	9.8	0.5	1.1
職種	総務・一般事務等	100 (213)	26.1	61.0	12.8	0.0	0.0
	営業・販売、接客	100 (236)	31.6	58.2	9.3	0.0	0.8
	専門職	100 (300)	33.6	59.2	5.9	1.3	0.0
	製造・生産関連	100 (246)	29.4	58.5	10.9	0.8	0.4
	その他	100 (75)	27.0	55.6	11.1	1.6	4.8
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	28.1	61.5	9.4	0.0	1.0
	製造業	100 (240)	35.4	56.3	7.1	0.8	0.4
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	22.7	59.1	13.6	4.5	0.0
	情報通信業	100 (57)	24.6	63.2	10.5	1.8	0.0
	運輸業	100 (58)	24.1	60.3	15.5	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (107)	32.7	58.9	8.4	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	31.0	63.8	5.2	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (103)	23.3	72.8	3.9	0.0	0.0
	サービス業	100 (177)	32.2	53.1	11.9	1.1	1.7
	公務	100 (129)	28.7	55.0	14.7	0.8	0.8
	その他	100 (24)	37.5	54.2	8.3	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	30.2	59.5	8.8	0.5	0.9
	30～99人	100 (197)	31.0	57.4	10.2	1.0	0.5
	100～299人	100 (149)	26.2	61.7	11.4	0.7	0.0
	300～999人	100 (175)	32.0	60.0	6.3	1.1	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	26.0	66.0	7.0	1.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	33.2	54.7	11.2	0.0	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q19b表 Q19b 配偶者との関係:私を理解してくれている

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	23.7	60.5	13.9	1.2	0.7
性別	男性	100 (819)	25.0	61.5	12.0	0.9	0.6
	女性	100 (255)	19.6	57.3	20.0	2.4	0.8
年齢	20歳代	100 (35)	42.9	48.6	8.6	0.0	0.0
	30歳代	100 (389)	24.7	61.4	12.6	0.8	0.5
	40歳代	100 (466)	20.0	62.4	15.2	1.7	0.6
	50歳代	100 (184)	27.7	56.0	14.1	1.1	1.1
職種	総務・一般事務等	100 (213)	20.2	60.6	17.9	1.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (236)	26.6	60.3	11.4	0.8	0.8
	専門職	100 (300)	25.7	58.6	14.5	1.3	0.0
	製造・生産関連	100 (246)	23.0	62.5	12.9	1.2	0.4
	その他	100 (75)	20.6	61.9	11.1	1.6	4.8
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	18.8	64.6	15.6	0.0	1.0
	製造業	100 (240)	26.3	62.5	10.8	0.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	13.6	72.7	4.5	9.1	0.0
	情報通信業	100 (57)	14.0	68.4	15.8	1.8	0.0
	運輸業	100 (58)	22.4	63.8	12.1	1.7	0.0
	卸・小売業	100 (107)	30.8	57.0	12.1	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	22.4	63.8	10.3	3.4	0.0
	医療・福祉	100 (103)	23.3	66.0	10.7	0.0	0.0
	サービス業	100 (177)	23.2	56.5	16.4	1.7	2.3
	公務	100 (129)	24.8	51.9	20.2	2.3	0.8
	その他	100 (24)	29.2	45.8	25.0	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	24.7	58.6	14.9	0.9	0.9
	30～99人	100 (197)	23.4	61.4	14.2	0.5	0.5
	100～299人	100 (149)	20.8	65.8	12.1	1.3	0.0
	300～999人	100 (175)	28.0	53.1	16.6	1.7	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	23.0	62.0	13.0	2.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	22.8	62.9	12.1	1.3	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q19c表 Q19c 配偶者との関係:配偶者と過ごす時間が十分にある

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	11.3	41.5	40.1	6.4	0.7
性別	男性	100 (819)	12.1	42.6	39.2	5.5	0.6
	女性	100 (255)	8.6	38.0	43.1	9.4	0.8
年齢	20歳代	100 (35)	28.6	31.4	40.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (389)	11.8	39.6	40.4	7.5	0.8
	40歳代	100 (466)	9.2	41.6	41.6	7.1	0.4
	50歳代	100 (184)	12.0	47.3	35.9	3.8	1.1
職種	総務・一般事務等	100 (213)	14.2	45.4	31.7	8.3	0.5
	営業・販売、接客	100 (236)	9.7	42.6	40.1	6.8	0.8
	専門職	100 (300)	8.6	40.8	44.7	5.6	0.3
	製造・生産関連	100 (246)	13.3	38.7	41.5	6.0	0.4
	その他	100 (75)	12.7	36.5	44.4	4.8	1.6
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	6.3	36.5	51.0	5.2	1.0
	製造業	100 (240)	12.5	44.6	38.3	4.6	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	13.6	54.5	18.2	13.6	0.0
	情報通信業	100 (57)	8.8	42.1	43.9	5.3	0.0
	運輸業	100 (58)	6.9	31.0	48.3	13.8	0.0
	卸・小売業	100 (107)	19.6	40.2	35.5	4.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	8.6	44.8	41.4	5.2	0.0
	医療・福祉	100 (103)	10.7	41.7	42.7	3.9	1.0
	サービス業	100 (177)	11.9	44.1	35.6	7.3	1.1
	公務	100 (129)	8.5	41.1	40.3	8.5	1.6
	その他	100 (24)	16.7	20.8	50.0	12.5	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	14.9	42.8	37.2	4.2	0.9
	30～99人	100 (197)	12.2	41.6	39.1	6.6	0.5
	100～299人	100 (149)	12.1	40.3	39.6	8.1	0.0
	300～999人	100 (175)	8.6	40.0	45.1	5.7	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	8.0	36.0	50.0	6.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	10.3	44.4	36.2	8.2	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q19d表 Q19d 配偶者との関係:配偶者とよく会話している

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	30.4	58.8	9.6	0.7	0.7
性別	男性	100 (819)	31.9	58.0	9.2	0.4	0.6
	女性	100 (255)	25.5	61.2	11.0	1.6	0.8
年齢	20歳代	100 (35)	42.9	48.6	8.6	0.0	0.0
	30歳代	100 (389)	26.2	63.0	9.8	0.5	0.5
	40歳代	100 (466)	30.3	58.8	9.4	0.9	0.6
	50歳代	100 (184)	37.0	51.6	9.8	0.5	1.1
職種	総務・一般事務等	100 (213)	18.8	51.8	25.2	4.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (236)	18.6	50.6	26.2	3.4	1.3
	専門職	100 (300)	16.8	49.3	30.9	3.0	0.0
	製造・生産関連	100 (246)	19.4	43.5	35.1	1.6	0.4
	その他	100 (75)	20.6	46.0	25.4	4.8	3.2
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	28.1	61.5	9.4	0.0	1.0
	製造業	100 (240)	35.4	56.3	7.1	0.8	0.4
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	22.7	59.1	13.6	4.5	0.0
	情報通信業	100 (57)	24.6	63.2	10.5	1.8	0.0
	運輸業	100 (58)	24.1	60.3	15.5	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (107)	32.7	58.9	8.4	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	31.0	63.8	5.2	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (103)	23.3	72.8	3.9	0.0	0.0
	サービス業	100 (177)	32.2	53.1	11.9	1.1	1.7
	公務	100 (129)	28.7	55.0	14.7	0.8	0.8
	その他	100 (24)	37.5	54.2	8.3	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	30.2	59.5	8.8	0.5	0.9
	30～99人	100 (197)	31.0	57.4	10.2	1.0	0.5
	100～299人	100 (149)	26.2	61.7	11.4	0.7	0.0
	300～999人	100 (175)	32.0	60.0	6.3	1.1	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	26.0	66.0	7.0	1.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	33.2	54.7	11.2	0.0	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q19e表 Q19e 配偶者との関係:私の趣味や行動を尊重してくれる

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	21.9	55.5	19.1	2.8	0.7
性別	男性	100 (819)	21.6	54.7	20.4	2.6	0.7
	女性	100 (255)	22.7	58.0	14.9	3.5	0.8
年齢	20歳代	100 (35)	42.9	40.0	17.1	0.0	0.0
	30歳代	100 (389)	23.4	52.2	21.3	2.6	0.5
	40歳代	100 (466)	19.5	58.6	17.6	3.4	0.9
	50歳代	100 (184)	20.7	57.6	18.5	2.2	1.1
職種	総務・一般事務等	100 (213)	20.2	62.4	14.6	2.8	0.0
	営業・販売、接客	100 (236)	20.8	56.4	19.5	2.5	0.8
	専門職	100 (300)	27.0	54.0	16.7	2.3	0.0
	製造・生産関連	100 (246)	19.1	52.8	24.4	3.3	0.4
	その他	100 (75)	18.7	48.0	24.0	4.0	5.3
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	14.6	58.3	25.0	1.0	1.0
	製造業	100 (240)	24.2	59.2	14.2	2.5	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	22.7	40.9	27.3	9.1	0.0
	情報通信業	100 (57)	14.0	57.9	26.3	1.8	0.0
	運輸業	100 (58)	15.5	53.4	25.9	5.2	0.0
	卸・小売業	100 (107)	22.4	55.1	19.6	2.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	20.7	60.3	15.5	3.4	0.0
	医療・福祉	100 (103)	30.1	49.5	19.4	1.0	0.0
	サービス業	100 (177)	20.9	57.1	15.8	3.4	2.8
	公務	100 (129)	24.8	54.3	17.1	3.1	0.8
	その他	100 (24)	20.8	29.2	45.8	4.2	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	21.4	51.2	23.3	3.3	0.9
	30～99人	100 (197)	23.9	50.3	22.8	2.5	0.5
	100～299人	100 (149)	22.8	56.4	16.8	3.4	0.7
	300～999人	100 (175)	23.4	54.3	19.4	2.3	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	19.0	64.0	16.0	1.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	20.3	60.8	15.1	3.0	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q19f表 Q19f 配偶者との関係:家事や子育てをよくやってくれる

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1074)	42.1	42.1	11.4	3.5	0.9
性別	男性	100 (819)	50.9	42.5	4.8	1.0	0.9
	女性	100 (255)	13.7	40.8	32.5	11.8	1.2
年齢	20歳代	100 (35)	45.7	34.3	14.3	2.9	2.9
	30歳代	100 (389)	47.8	40.6	9.0	2.1	0.5
	40歳代	100 (466)	38.2	43.3	12.7	4.9	0.9
	50歳代	100 (184)	39.1	43.5	12.5	3.3	1.6
職種	総務・一般事務等	100 (213)	34.4	42.7	18.8	3.7	0.5
	営業・販売、接客	100 (236)	50.2	37.6	9.7	1.3	1.3
	専門職	100 (300)	40.8	44.4	8.9	5.9	0.0
	製造・生産関連	100 (246)	45.6	43.1	7.7	3.2	0.4
	その他	100 (75)	33.3	41.3	17.5	1.6	6.3
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (96)	44.8	42.7	5.2	4.2	3.1
	製造業	100 (240)	45.0	42.5	10.8	1.7	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (22)	59.1	36.4	4.5	0.0	0.0
	情報通信業	100 (57)	40.4	42.1	10.5	5.3	1.8
	運輸業	100 (58)	43.1	43.1	5.2	8.6	0.0
	卸・小売業	100 (107)	55.1	36.4	7.5	0.9	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (58)	37.9	37.9	20.7	3.4	0.0
	医療・福祉	100 (103)	27.2	50.5	11.7	10.7	0.0
	サービス業	100 (177)	37.3	41.2	17.5	1.7	2.3
	公務	100 (129)	38.8	45.7	11.6	3.1	0.8
	その他	100 (24)	62.5	25.0	8.3	4.2	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (215)	42.8	37.2	14.0	3.7	2.3
	30～99人	100 (197)	42.6	41.1	12.2	3.6	0.5
	100～299人	100 (149)	40.9	45.0	9.4	4.7	0.0
	300～999人	100 (175)	41.1	46.9	9.1	2.3	0.6
	1,000～2,999人	100 (100)	46.0	42.0	7.0	5.0	0.0
	3,000人以上	100 (232)	41.4	42.2	12.5	3.0	0.9
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-

付1-Q20a表 Q20a 心の状態:ふだんは何でもないことをわずらわしいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	3.1	20.9	55.2	20.2	0.7
性別	男性	100 (1071)	2.6	19.3	55.8	22.0	0.2
	女性	100 (457)	4.4	24.5	53.6	15.8	1.8
年齢	20歳代	100 (173)	1.2	20.2	58.4	20.2	0.0
	30歳代	100 (562)	2.7	22.6	51.4	23.0	0.4
	40歳代	100 (578)	4.0	22.0	54.8	18.2	1.0
	50歳代	100 (215)	3.7	14.0	63.3	18.1	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	3.0	19.5	57.7	19.5	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	3.0	19.9	54.9	21.4	0.9
	専門職	100 (422)	3.6	24.9	50.9	20.4	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	2.4	19.5	56.2	21.0	0.9
	その他	100 (87)	5.7	13.8	64.4	14.9	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.8	13.7	69.4	15.3	0.8
	製造業	100 (325)	3.4	20.9	54.5	20.6	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	17.6	61.8	20.6	0.0
	情報通信業	100 (81)	2.5	18.5	50.6	28.4	0.0
	運輸業	100 (74)	5.4	23.0	48.6	23.0	0.0
	卸・小売業	100 (154)	3.9	21.4	51.3	22.7	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	19.8	52.7	25.3	1.1
	医療・福祉	100 (159)	3.8	30.8	49.7	15.1	0.6
	サービス業	100 (279)	4.3	21.9	55.2	17.9	0.7
	公務	100 (159)	2.5	15.1	59.1	22.6	0.6
	その他	100 (42)	2.4	19.0	61.9	16.7	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.5	20.8	57.1	18.6	0.9
	30~99人	100 (260)	4.6	20.8	55.4	18.8	0.4
	100~299人	100 (225)	4.0	19.1	60.0	16.0	0.9
	300~999人	100 (240)	2.1	22.1	53.3	21.7	0.8
	1,000~2,999人	100 (154)	3.9	20.8	51.3	24.0	0.0
	3,000人以上	100 (317)	2.5	20.8	53.3	23.0	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20b表 Q20b 心の状態:何をするのも面倒と感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	3.4	19.4	56.9	19.6	0.6
性別	男性	100 (1071)	2.6	17.9	56.4	22.7	0.4
	女性	100 (457)	5.3	23.0	58.2	12.5	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	4.0	17.9	61.3	16.2	0.6
	30歳代	100 (562)	3.4	22.1	53.6	20.6	0.4
	40歳代	100 (578)	4.0	19.0	56.9	19.4	0.7
	50歳代	100 (215)	1.4	14.9	62.3	20.5	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	3.3	20.7	57.4	18.3	0.3
	営業・販売、接客	100 (337)	2.4	21.1	53.7	22.3	0.6
	専門職	100 (422)	3.6	20.6	57.8	17.8	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	3.3	16.6	57.7	21.9	0.6
	その他	100 (87)	6.9	12.6	62.1	16.1	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	16.9	62.1	18.5	0.8
	製造業	100 (325)	3.4	16.6	57.8	21.8	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	20.6	47.1	23.5	2.9
	情報通信業	100 (81)	3.7	14.8	58.0	23.5	0.0
	運輸業	100 (74)	5.4	21.6	58.1	14.9	0.0
	卸・小売業	100 (154)	3.2	22.7	53.2	20.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	16.5	56.0	25.3	1.1
	医療・福祉	100 (159)	5.0	25.2	57.2	11.9	0.6
	サービス業	100 (279)	3.6	19.4	58.8	17.6	0.7
	公務	100 (159)	2.5	20.8	54.1	22.0	0.6
	その他	100 (42)	2.4	19.0	54.8	23.8	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.2	18.6	55.6	22.4	1.2
	30～99人	100 (260)	4.2	17.7	61.5	16.5	0.0
	100～299人	100 (225)	4.4	25.3	51.6	17.8	0.9
	300～999人	100 (240)	2.1	19.6	61.3	16.7	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	3.2	17.5	58.4	20.8	0.0
	3,000人以上	100 (317)	3.8	18.3	54.9	22.7	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20c表 Q20c 心の状態:物事に集中できない

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	2.5	15.9	55.8	25.2	0.7
性別	男性	100 (1071)	2.1	15.4	54.9	27.3	0.4
	女性	100 (457)	3.5	17.1	57.8	20.4	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	2.3	18.5	57.2	22.0	0.0
	30歳代	100 (562)	2.0	18.1	53.6	26.0	0.4
	40歳代	100 (578)	3.5	14.0	56.9	24.6	1.0
	50歳代	100 (215)	1.4	13.0	57.2	27.4	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	3.3	15.7	57.4	23.7	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	1.8	16.0	55.5	26.1	0.6
	専門職	100 (422)	2.6	17.8	56.2	23.0	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	2.4	13.3	52.4	31.1	0.9
	その他	100 (87)	2.3	17.2	62.1	16.1	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	4.0	13.7	58.9	21.8	1.6
	製造業	100 (325)	2.5	12.6	52.9	31.7	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	14.7	61.8	23.5	0.0
	情報通信業	100 (81)	0.0	14.8	61.7	23.5	0.0
	運輸業	100 (74)	4.1	14.9	48.6	32.4	0.0
	卸・小売業	100 (154)	1.3	19.5	59.1	20.1	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	4.4	18.7	46.2	29.7	1.1
	医療・福祉	100 (159)	0.6	20.1	56.0	22.0	1.3
	サービス業	100 (279)	3.6	16.1	58.1	21.5	0.7
	公務	100 (159)	2.5	13.8	57.2	25.8	0.6
	その他	100 (42)	2.4	23.8	52.4	21.4	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.2	14.0	58.7	23.9	1.2
	30~99人	100 (260)	2.3	17.7	56.9	22.7	0.4
	100~299人	100 (225)	2.2	13.3	57.8	26.2	0.4
	300~999人	100 (240)	1.3	17.1	57.9	22.9	0.8
	1,000~2,999人	100 (154)	3.2	20.1	54.5	22.1	0.0
	3,000人以上	100 (317)	3.8	14.8	49.8	31.2	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20d表 Q20d 心の状態:ふだんより口数が少なくなる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	2.2	14.6	49.1	33.4	0.7
性別	男性	100 (1071)	2.0	14.7	47.9	35.0	0.5
	女性	100 (457)	2.6	14.4	52.1	29.8	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	2.3	16.8	49.7	31.2	0.0
	30歳代	100 (562)	1.4	16.2	47.9	34.0	0.5
	40歳代	100 (578)	3.1	13.1	48.8	34.1	0.9
	50歳代	100 (215)	1.4	12.6	53.0	32.1	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	2.4	14.5	50.6	32.5	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	2.1	14.5	48.1	34.1	1.2
	専門職	100 (422)	2.4	13.7	50.9	32.7	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	2.1	16.0	47.6	33.7	0.6
	その他	100 (87)	1.1	13.8	44.8	37.9	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.0	17.7	47.6	33.9	0.8
	製造業	100 (325)	3.1	12.0	47.4	37.2	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	5.9	20.6	47.1	26.5	0.0
	情報通信業	100 (81)	2.5	12.3	51.9	33.3	0.0
	運輸業	100 (74)	0.0	12.2	58.1	29.7	0.0
	卸・小売業	100 (154)	1.3	19.5	50.6	28.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	2.2	11.0	46.2	38.5	2.2
	医療・福祉	100 (159)	2.5	11.9	52.2	32.7	0.6
	サービス業	100 (279)	2.5	16.1	51.6	28.7	1.1
	公務	100 (159)	2.5	12.6	44.7	39.6	0.6
	その他	100 (42)	0.0	26.2	40.5	33.3	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	1.2	15.8	49.1	32.6	1.2
	30～99人	100 (260)	1.9	15.0	48.8	34.2	0.0
	100～299人	100 (225)	1.3	15.6	46.7	35.6	0.9
	300～999人	100 (240)	2.1	12.5	56.3	28.8	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	3.2	15.6	47.4	33.1	0.6
	3,000人以上	100 (317)	3.2	13.6	46.7	36.3	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20e表 Q20e 心の状態:家族や友達から励ましてもらっても気分が晴れない

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	2.2	10.2	39.8	46.9	0.9
性別	男性	100 (1071)	2.0	10.4	37.3	49.7	0.7
	女性	100 (457)	2.8	9.8	45.5	40.5	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	3.5	9.2	43.9	42.8	0.6
	30歳代	100 (562)	1.8	11.4	37.4	48.8	0.7
	40歳代	100 (578)	2.4	10.2	40.7	45.8	0.9
	50歳代	100 (215)	1.9	7.9	40.5	48.4	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	1.8	9.5	39.1	49.1	0.6
	営業・販売、接客	100 (337)	1.5	11.3	43.3	42.7	1.2
	専門職	100 (422)	2.6	9.5	41.2	46.4	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	2.4	10.9	35.5	50.3	0.9
	その他	100 (87)	4.6	8.0	39.1	46.0	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	1.6	7.3	40.3	50.0	0.8
	製造業	100 (325)	0.9	11.7	37.5	49.5	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	5.9	58.8	26.5	5.9
	情報通信業	100 (81)	1.2	9.9	37.0	51.9	0.0
	運輸業	100 (74)	4.1	12.2	28.4	54.1	1.4
	卸・小売業	100 (154)	2.6	11.0	43.5	42.2	0.6
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	1.1	12.1	30.8	53.8	2.2
	医療・福祉	100 (159)	2.5	7.5	45.3	44.0	0.6
	サービス業	100 (279)	3.9	9.7	43.7	41.9	0.7
	公務	100 (159)	1.3	9.4	35.8	52.8	0.6
	その他	100 (42)	4.8	14.3	42.9	38.1	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.8	10.6	34.2	50.6	1.9
	30～99人	100 (260)	1.9	10.8	45.4	41.9	0.0
	100～299人	100 (225)	2.2	9.8	42.7	44.4	0.9
	300～999人	100 (240)	2.1	7.5	45.0	45.0	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	0.6	11.0	44.8	42.9	0.6
	3,000人以上	100 (317)	2.8	11.0	32.2	53.3	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20f表 Q20f 心の状態:憂うつだと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	4.8	12.8	42.0	39.6	0.8
性別	男性	100 (1071)	4.2	12.0	40.1	43.1	0.6
	女性	100 (457)	6.3	14.7	46.4	31.3	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	5.2	17.9	40.5	36.4	0.0
	30歳代	100 (562)	4.8	13.5	40.2	40.9	0.5
	40歳代	100 (578)	5.9	11.2	43.4	38.6	0.9
	50歳代	100 (215)	1.9	10.7	44.2	41.4	1.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	5.9	10.9	48.2	34.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	4.5	13.4	38.3	43.0	0.9
	専門職	100 (422)	4.7	16.4	40.5	38.2	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	3.6	9.5	41.1	44.4	1.5
	その他	100 (87)	6.9	11.5	43.7	35.6	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	2.4	12.9	48.4	35.5	0.8
	製造業	100 (325)	4.0	13.5	40.0	42.2	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	2.9	11.8	47.1	35.3	2.9
	情報通信業	100 (81)	3.7	11.1	42.0	43.2	0.0
	運輸業	100 (74)	6.8	10.8	35.1	45.9	1.4
	卸・小売業	100 (154)	5.2	12.3	38.3	44.2	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	3.3	11.0	39.6	44.0	2.2
	医療・福祉	100 (159)	6.3	16.4	39.0	37.7	0.6
	サービス業	100 (279)	6.5	13.3	48.4	30.8	1.1
	公務	100 (159)	3.1	10.1	44.0	42.1	0.6
	その他	100 (42)	9.5	9.5	28.6	52.4	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	4.0	12.1	38.5	44.1	1.2
	30～99人	100 (260)	6.2	13.1	43.8	36.9	0.0
	100～299人	100 (225)	4.0	16.0	41.3	38.2	0.4
	300～999人	100 (240)	2.5	11.7	48.3	37.1	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	5.8	13.6	39.0	39.6	1.9
	3,000人以上	100 (317)	6.0	11.0	41.6	40.7	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20g表 Q20g 心の状態:一人ぼっちで寂しいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	1.6	8.2	28.7	60.7	0.7
性別	男性	100 (1071)	1.4	6.9	28.0	63.2	0.5
	女性	100 (457)	2.2	11.2	30.4	54.9	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	0.6	10.4	37.0	52.0	0.0
	30歳代	100 (562)	2.1	8.2	28.8	60.3	0.5
	40歳代	100 (578)	1.9	7.1	26.1	63.8	1.0
	50歳代	100 (215)	0.5	9.3	28.8	60.5	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	1.8	8.3	32.8	57.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	0.9	7.7	30.9	59.3	1.2
	専門職	100 (422)	2.1	7.8	27.7	62.1	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	1.8	8.0	24.0	65.7	0.6
	その他	100 (87)	1.1	10.3	28.7	56.3	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.8	8.1	27.4	62.9	0.8
	製造業	100 (325)	1.2	8.3	24.6	64.9	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	11.8	29.4	58.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	1.2	4.9	34.6	59.3	0.0
	運輸業	100 (74)	6.8	9.5	25.7	58.1	0.0
	卸・小売業	100 (154)	0.6	8.4	34.4	56.5	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	0.0	4.4	27.5	65.9	2.2
	医療・福祉	100 (159)	3.1	8.2	27.7	60.4	0.6
	サービス業	100 (279)	1.1	9.3	32.6	56.3	0.7
	公務	100 (159)	1.9	6.9	26.4	64.2	0.6
	その他	100 (42)	4.8	9.5	26.2	59.5	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	1.6	9.6	30.1	57.5	1.2
	30~99人	100 (260)	1.5	10.8	29.2	58.5	0.0
	100~299人	100 (225)	1.3	8.4	30.7	59.1	0.4
	300~999人	100 (240)	1.7	7.5	28.8	61.3	0.8
	1,000~2,999人	100 (154)	0.6	5.2	30.5	63.0	0.6
	3,000人以上	100 (317)	2.2	6.0	24.9	66.2	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q20h表 Q20h 心の状態:悲しいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1528)	1.8	7.9	28.1	61.6	0.7
性別	男性	100 (1071)	1.3	7.0	25.1	66.2	0.4
	女性	100 (457)	2.8	9.8	35.2	50.8	1.3
年齢	20歳代	100 (173)	1.7	9.8	29.5	59.0	0.0
	30歳代	100 (562)	1.6	7.8	26.2	63.9	0.5
	40歳代	100 (578)	2.2	7.6	28.4	60.9	0.9
	50歳代	100 (215)	0.9	7.0	31.6	59.5	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	2.1	10.1	32.0	55.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	0.6	8.0	25.8	64.7	0.9
	専門職	100 (422)	2.6	7.1	29.4	60.7	0.2
	製造・生産関連	100 (338)	1.8	5.6	26.0	66.0	0.6
	その他	100 (87)	1.1	9.2	25.3	60.9	3.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	0.8	7.3	28.2	62.9	0.8
	製造業	100 (325)	0.6	7.1	30.8	60.9	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	0.0	14.7	32.4	52.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	0.0	8.6	25.9	65.4	0.0
	運輸業	100 (74)	1.4	9.5	24.3	64.9	0.0
	卸・小売業	100 (154)	3.2	7.8	25.3	63.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	2.2	6.6	19.8	69.2	2.2
	医療・福祉	100 (159)	2.5	6.9	31.4	58.5	0.6
	サービス業	100 (279)	2.9	7.5	30.5	58.4	0.7
	公務	100 (159)	1.9	6.9	27.7	62.9	0.6
	その他	100 (42)	2.4	14.3	16.7	66.7	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	2.2	8.1	24.5	64.0	1.2
	30～99人	100 (260)	0.4	11.2	28.8	59.6	0.0
	100～299人	100 (225)	3.6	6.2	32.9	56.9	0.4
	300～999人	100 (240)	1.3	6.7	31.3	60.4	0.4
	1,000～2,999人	100 (154)	1.9	6.5	27.9	63.0	0.6
	3,000人以上	100 (317)	1.3	7.3	25.9	65.0	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q21a表 Q21a からだの状態:食べ過ぎや、栄養に偏りのない食事をしている

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	15.2	40.4	34.2	9.5	0.6
性別	男性	100 (1071)	15.1	39.1	35.4	9.9	0.5
	女性	100 (457)	15.5	43.5	31.5	8.5	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	17.9	38.2	34.1	9.8	0.0
	30歳代	100 (562)	14.9	40.6	35.1	8.7	0.7
	40歳代	100 (578)	14.7	39.1	35.1	10.7	0.3
	50歳代	100 (215)	15.3	45.6	29.8	7.9	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	18.0	39.6	33.4	8.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	14.8	38.3	37.4	8.6	0.9
	専門職	100 (422)	14.2	44.3	32.5	8.3	0.7
	製造・生産関連	100 (338)	12.7	37.6	36.7	12.7	0.3
	その他	100 (87)	21.8	42.5	25.3	9.2	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	14.5	36.3	38.7	10.5	0.0
	製造業	100 (325)	13.2	43.7	32.9	9.2	0.9
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	29.4	26.5	35.3	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	9.9	43.2	34.6	12.3	0.0
	運輸業	100 (74)	12.2	35.1	41.9	10.8	0.0
	卸・小売業	100 (154)	16.2	40.3	35.1	8.4	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	20.9	40.7	26.4	9.9	2.2
	医療・福祉	100 (159)	17.6	42.8	29.6	9.4	0.6
	サービス業	100 (279)	11.8	42.3	36.6	8.6	0.7
	公務	100 (159)	19.5	39.0	30.8	10.7	0.0
	その他	100 (42)	21.4	26.2	45.2	7.1	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	12.7	41.3	37.0	8.4	0.6
	30～99人	100 (260)	13.8	43.5	32.3	10.4	0.0
	100～299人	100 (225)	18.7	36.4	36.4	8.0	0.4
	300～999人	100 (240)	16.7	39.2	33.8	9.2	1.3
	1,000～2,999人	100 (154)	16.2	39.0	35.7	8.4	0.6
	3,000人以上	100 (317)	15.5	41.3	31.2	11.7	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q21b表 Q21b からだの状態:睡眠時間を充分取っている

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	10.8	35.3	40.0	13.3	0.6
性別	男性	100 (1071)	10.9	35.0	40.2	13.4	0.4
	女性	100 (457)	10.5	36.1	39.4	12.9	1.1
年齢	20歳代	100 (173)	13.9	37.0	34.7	14.5	0.0
	30歳代	100 (562)	9.3	35.8	40.7	13.7	0.5
	40歳代	100 (578)	10.7	34.8	40.8	13.0	0.7
	50歳代	100 (215)	12.6	34.4	40.0	12.1	0.9
職種	総務・一般事務等	100 (338)	11.8	41.7	35.5	10.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	9.2	34.7	43.0	12.2	0.9
	専門職	100 (422)	10.2	31.5	41.5	16.4	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	12.4	34.6	40.2	12.4	0.3
	その他	100 (87)	10.3	33.3	37.9	16.1	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	12.9	30.6	47.6	8.1	0.8
	製造業	100 (325)	7.7	42.2	37.8	11.7	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	11.8	44.1	38.2	5.9	0.0
	情報通信業	100 (81)	6.2	22.2	42.0	29.6	0.0
	運輸業	100 (74)	6.8	27.0	44.6	21.6	0.0
	卸・小売業	100 (154)	9.1	37.0	44.2	9.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	16.5	35.2	34.1	12.1	2.2
	医療・福祉	100 (159)	15.1	33.3	37.7	13.2	0.6
	サービス業	100 (279)	10.4	34.1	40.9	14.0	0.7
	公務	100 (159)	14.5	40.3	34.0	11.3	0.0
	その他	100 (42)	11.9	21.4	45.2	21.4	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	16.1	36.0	36.6	10.6	0.6
	30~99人	100 (260)	9.6	35.4	42.3	12.7	0.0
	100~299人	100 (225)	11.1	30.2	45.8	12.4	0.4
	300~999人	100 (240)	10.0	34.6	40.8	13.8	0.8
	1,000~2,999人	100 (154)	7.8	37.7	39.0	14.9	0.6
	3,000人以上	100 (317)	8.5	37.2	37.2	16.4	0.6
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q21c表 Q21c からだの状態:定期的に運動やスポーツをしている

		TOTAL (N)	そう思う	まあそう思う	あまりそう思 わない	まったくそう 思わない	無回答
TOTAL		100 (1528)	11.1	18.2	31.8	38.3	0.6
性別	男性	100 (1071)	11.8	19.7	33.1	34.9	0.5
	女性	100 (457)	9.6	14.7	28.7	46.2	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	18.5	26.0	30.6	24.9	0.0
	30歳代	100 (562)	10.0	15.5	33.5	40.6	0.5
	40歳代	100 (578)	9.3	17.0	32.9	40.3	0.5
	50歳代	100 (215)	13.0	22.3	25.6	37.7	1.4
職種	総務・一般事務等	100 (338)	13.6	22.5	30.2	33.7	0.0
	営業・販売、接客	100 (337)	8.9	18.1	33.5	38.6	0.9
	専門職	100 (422)	12.3	17.3	31.3	38.6	0.5
	製造・生産関連	100 (338)	9.2	17.8	33.7	39.1	0.3
	その他	100 (87)	12.6	9.2	25.3	50.6	2.3
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	11.3	17.7	32.3	37.9	0.8
	製造業	100 (325)	10.5	22.8	28.9	37.2	0.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	20.6	17.6	26.5	35.3	0.0
	情報通信業	100 (81)	12.3	13.6	30.9	43.2	0.0
	運輸業	100 (74)	13.5	10.8	31.1	44.6	0.0
	卸・小売業	100 (154)	10.4	15.6	35.7	38.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	13.2	17.6	23.1	44.0	2.2
	医療・福祉	100 (159)	10.7	16.4	31.4	40.9	0.6
	サービス業	100 (279)	8.6	16.1	35.1	39.4	0.7
	公務	100 (159)	15.7	23.3	30.2	30.8	0.0
	その他	100 (42)	2.4	21.4	45.2	31.0	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (322)	10.9	16.8	33.9	37.6	0.9
	30～99人	100 (260)	8.1	18.5	36.5	36.9	0.0
	100～299人	100 (225)	13.8	16.0	28.4	41.3	0.4
	300～999人	100 (240)	8.8	22.5	30.8	37.1	0.8
	1,000～2,999人	100 (154)	14.3	20.1	33.1	31.8	0.6
	3,000人以上	100 (317)	12.3	17.0	27.8	42.6	0.3
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-

付1-Q22表 Q22 定期的に健康診断などの検査を受けているか

		TOTAL (N)	受けている	受けていない	無回答
TOTAL		100 (1528)	83.4	14.5	2.2
性別	男性	100 (1071)	83.8	14.2	2.0
	女性	100 (457)	82.3	15.1	2.6
年齢	20歳代	100 (173)	71.7	26.0	2.3
	30歳代	100 (562)	79.5	18.3	2.1
	40歳代	100 (578)	89.4	8.8	1.7
	50歳代	100 (215)	86.5	10.2	3.3
職種	総務・一般事務等	100 (338)	87.9	10.1	2.1
	営業・販売、接客	100 (337)	78.3	18.7	3.0
	専門職	100 (422)	83.6	14.0	2.4
	製造・生産関連	100 (338)	83.7	15.1	1.2
	その他	100 (87)	83.9	14.9	1.1
	無回答	- (6)	-	-	-
業種	建設業	100 (124)	90.3	9.7	0.0
	製造業	100 (325)	88.0	10.5	1.5
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	91.2	8.8	0.0
	情報通信業	100 (81)	80.2	16.0	3.7
	運輸業	100 (74)	77.0	21.6	1.4
	卸・小売業	100 (154)	75.3	23.4	1.3
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	83.5	12.1	4.4
	医療・福祉	100 (159)	81.1	17.0	1.9
	サービス業	100 (279)	79.2	18.3	2.5
	公務	100 (159)	94.3	2.5	3.1
	その他	100 (42)	64.3	31.0	4.8
無回答	- (6)	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (322)	64.3	33.2	2.5
	30～99人	100 (260)	83.8	13.8	2.3
	100～299人	100 (225)	85.3	12.4	2.2
	300～999人	100 (240)	90.8	7.5	1.7
	1,000～2,999人	100 (154)	90.3	7.1	2.6
	3,000人以上	100 (317)	92.1	6.3	1.6
	無回答	- (10)	-	-	-

付1-Q23a表 Q23a 心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人(多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (1459)	60.9	8.0	34.7	3.6	18.6	3.8	2.2	50.3	13.7	8.6	38.6	0.7
性別	男性	100 (1012)	69.0	5.8	29.7	3.4	14.2	3.0	1.5	47.8	12.2	8.4	32.0	0.5
	女性	100 (447)	42.5	12.8	46.1	4.0	28.4	5.6	3.8	55.9	17.2	8.9	53.5	1.1
年齢	20歳代	100 (169)	18.3	0.6	63.3	1.8	27.2	4.1	1.2	56.8	34.9	17.2	59.2	0.0
	30歳代	100 (536)	63.1	4.3	43.3	5.4	20.0	4.7	1.7	53.7	16.6	6.9	40.5	0.7
	40歳代	100 (551)	68.2	10.9	26.5	2.5	15.2	3.3	2.4	49.9	7.8	7.4	35.6	0.5
	50歳代	100 (203)	70.4	15.8	10.8	3.0	16.7	2.5	3.9	36.9	4.4	8.9	24.6	1.5
職種	総務・一般事務等	100 (324)	53.4	7.4	39.8	1.9	20.7	4.9	2.5	50.6	17.3	11.1	45.1	0.3
	営業・販売、接客	100 (322)	57.8	5.9	32.3	2.5	15.2	4.3	1.6	49.1	14.9	7.1	42.9	0.9
	専門職	100 (401)	64.6	9.2	37.9	5.2	20.0	3.2	1.7	55.9	14.5	8.7	37.2	0.7
	製造・生産関連	100 (323)	66.9	8.4	28.8	4.0	17.3	2.2	3.4	45.8	8.4	6.8	29.1	0.3
	その他	100 (83)	61.4	10.8	32.5	4.8	22.9	6.0	1.2	47.0	12.0	10.8	42.2	1.2
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (120)	65.8	6.7	33.3	2.5	19.2	4.2	1.7	50.8	11.7	5.8	40.8	0.8
	製造業	100 (309)	67.0	7.1	27.5	4.2	13.6	2.3	1.9	50.5	12.9	8.4	29.1	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (34)	50.0	14.7	35.3	2.9	23.5	0.0	0.0	38.2	14.7	14.7	44.1	0.0
	情報通信業	100 (78)	56.4	5.1	37.2	3.8	16.7	1.3	2.6	46.2	15.4	14.1	44.9	0.0
	運輸業	100 (70)	72.9	2.9	30.0	4.3	14.3	1.4	4.3	42.9	5.7	2.9	30.0	0.0
	卸・小売業	100 (146)	59.6	6.2	28.8	3.4	15.1	6.2	2.7	39.0	13.0	9.6	39.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (88)	55.7	9.1	31.8	2.3	19.3	5.7	1.1	51.1	19.3	6.8	38.6	2.3
	医療・福祉	100 (157)	57.3	14.0	49.0	5.7	26.8	5.7	3.8	54.8	17.8	4.5	51.0	1.3
	サービス業	100 (262)	56.5	6.9	39.3	2.3	19.1	3.8	1.5	53.1	14.5	10.3	40.5	0.8
	公務	100 (152)	62.5	10.5	35.5	3.9	21.7	3.3	2.6	60.5	12.5	9.9	38.8	0.7
	その他	100 (37)	51.4	5.4	37.8	2.7	27.0	8.1	0.0	45.9	8.1	13.5	40.5	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (304)	58.2	8.9	35.9	3.3	25.0	5.3	3.6	41.8	12.2	9.5	43.4	0.7
	30～99人	100 (248)	66.5	11.3	36.7	3.2	16.1	3.6	1.2	44.8	11.3	6.9	37.5	0.4
	100～299人	100 (220)	56.4	5.5	35.9	4.1	17.7	4.5	1.8	52.3	12.7	5.9	43.2	0.5
	300～999人	100 (225)	61.8	8.0	32.4	3.1	18.2	3.1	1.3	59.6	16.4	8.9	36.4	0.4
	1,000～2,999人	100 (146)	55.5	5.5	32.2	4.8	18.5	3.4	1.4	57.5	15.8	9.6	37.7	1.4
	3,000人以上	100 (306)	65.0	7.2	34.6	3.6	15.4	2.6	2.9	52.6	14.7	10.1	33.7	0.7
	無回答	- (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付1-Q23b表 Q23b 能力や努力を評価してくれる人(多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (1410)	46.0	11.5	26.9	6.1	9.0	3.5	2.5	72.4	7.2	7.7	24.5	1.3
性別	男性	100 (987)	50.8	10.5	24.5	6.7	7.8	3.6	2.1	72.2	6.6	7.5	21.5	0.8
	女性	100 (423)	35.0	13.7	32.4	4.7	11.8	3.3	3.3	72.8	8.7	8.3	31.4	2.4
年齢	20歳代	100 (162)	15.4	0.0	44.4	2.5	17.3	7.4	1.2	73.5	21.0	14.8	43.2	0.0
	30歳代	100 (514)	47.1	7.0	30.9	7.4	9.7	3.5	1.2	74.3	8.6	6.0	24.5	1.4
	40歳代	100 (528)	50.4	14.8	24.1	6.4	5.1	2.3	2.7	73.7	3.8	6.6	21.2	0.9
	50歳代	100 (206)	56.3	23.3	10.2	4.9	10.7	3.9	6.3	63.6	1.9	9.2	18.0	2.9
職種	総務・一般事務等	100 (310)	42.6	9.4	30.0	4.2	11.0	2.3	2.6	71.9	7.7	9.4	25.8	1.3
	営業・販売、接客	100 (309)	47.2	10.0	23.9	4.5	8.7	3.9	1.6	70.9	8.1	4.9	27.8	1.0
	専門職	100 (392)	46.4	14.0	28.8	8.2	8.9	4.1	2.0	77.6	9.2	11.0	24.5	1.0
	製造・生産関連	100 (313)	48.9	11.2	24.3	6.1	7.7	4.2	4.5	69.6	4.2	4.8	20.1	1.3
	その他	100 (82)	41.5	14.6	26.8	9.8	8.5	2.4	0.0	67.1	4.9	8.5	24.4	2.4
	無回答	- (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (115)	53.0	9.6	25.2	1.7	4.3	1.7	1.7	75.7	6.1	5.2	25.2	1.7
	製造業	100 (302)	49.7	12.9	23.8	6.0	7.0	3.6	3.0	73.8	7.6	7.0	19.2	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (33)	33.3	18.2	30.3	15.2	15.2	9.1	3.0	75.8	12.1	9.1	36.4	0.0
	情報通信業	100 (75)	42.7	12.0	33.3	9.3	9.3	4.0	0.0	78.7	8.0	13.3	26.7	0.0
	運輸業	100 (64)	51.6	4.7	23.4	9.4	12.5	4.7	6.3	56.3	3.1	3.1	23.4	1.6
	卸・小売業	100 (145)	47.6	9.0	20.7	5.5	6.2	4.1	4.1	71.7	2.1	6.9	27.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (85)	50.6	9.4	27.1	2.4	5.9	0.0	0.0	67.1	9.4	4.7	20.0	3.5
	医療・福祉	100 (150)	43.3	12.7	39.3	8.0	12.7	4.0	2.7	68.7	10.7	8.0	28.7	1.3
	サービス業	100 (258)	40.3	10.1	26.7	5.0	11.2	3.1	1.2	72.5	7.4	9.3	28.3	1.2
	公務	100 (145)	46.9	16.6	24.1	7.6	9.0	2.8	4.1	76.6	8.3	9.7	20.0	2.1
	その他	100 (34)	35.3	11.8	35.3	5.9	17.6	11.8	0.0	76.5	5.9	8.8	26.5	0.0
無回答	- (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (291)	44.3	11.7	27.5	4.5	11.3	4.8	2.7	64.6	8.9	7.2	28.5	1.4
	30～99人	100 (243)	49.0	15.6	30.5	7.8	9.9	5.3	3.7	68.3	4.5	8.2	24.3	1.2
	100～299人	100 (211)	43.6	7.6	26.5	5.2	7.6	2.8	1.4	71.6	4.3	5.2	29.4	0.9
	300～999人	100 (219)	49.3	9.1	26.5	6.8	9.6	2.3	1.4	75.3	8.7	8.7	22.8	1.4
	1,000～2,999人	100 (145)	37.9	10.3	22.8	6.2	9.0	2.8	4.8	77.9	7.6	9.0	20.7	1.4
	3,000人以上	100 (295)	48.8	13.2	26.4	6.4	6.8	2.7	1.7	79.0	8.8	8.5	20.7	1.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

付1-Q23c表 Q23c 助言やアドバイスをしてくれる人(多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (1444)	47.5	5.7	33.4	6.0	14.6	4.6	2.1	63.7	10.4	8.2	35.3	1.0
性別	男性	100 (1006)	51.6	4.6	29.8	6.1	12.5	4.8	1.8	64.9	9.4	8.7	29.4	0.9
	女性	100 (438)	38.1	8.2	41.6	5.9	19.4	4.3	2.7	61.0	12.6	6.8	48.9	1.1
年齢	20歳代	100 (169)	14.8	0.0	61.5	5.3	23.7	6.5	3.0	68.0	27.8	13.6	51.5	1.2
	30歳代	100 (527)	48.6	2.5	40.6	8.2	14.0	3.8	1.5	66.4	12.0	7.6	34.3	0.6
	40歳代	100 (543)	53.4	8.1	26.9	5.2	12.3	4.6	2.2	63.2	6.1	7.7	34.6	0.9
	50歳代	100 (205)	56.1	12.2	8.8	3.4	14.6	5.4	2.4	54.6	3.4	6.3	26.3	2.0
職種	総務・一般事務等	100 (319)	42.9	6.9	41.1	5.0	13.5	4.1	2.5	58.0	11.0	9.4	40.8	0.6
	営業・販売、接客	100 (319)	44.8	5.0	29.5	6.0	15.7	6.9	2.2	63.9	12.9	7.8	40.4	0.9
	専門職	100 (406)	49.5	4.4	34.2	6.9	16.0	3.4	1.5	71.9	10.8	8.9	33.0	1.0
	製造・生産関連	100 (311)	51.8	5.8	28.0	5.5	13.5	3.9	2.9	61.7	8.0	6.4	28.3	0.6
	その他	100 (83)	49.4	9.6	37.3	8.4	13.3	7.2	0.0	54.2	6.0	8.4	33.7	2.4
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (116)	46.6	4.3	26.7	4.3	8.6	3.4	2.6	60.3	12.9	5.2	42.2	1.7
	製造業	100 (311)	51.1	4.2	31.5	6.4	11.9	4.8	2.9	65.0	10.0	7.1	28.0	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (32)	31.3	6.3	25.0	6.3	9.4	0.0	0.0	65.6	12.5	12.5	43.8	0.0
	情報通信業	100 (79)	41.8	3.8	35.4	3.8	16.5	0.0	2.5	68.4	10.1	15.2	40.5	1.3
	運輸業	100 (64)	57.8	1.6	29.7	6.3	20.3	3.1	3.1	54.7	6.3	4.7	23.4	1.6
	卸・小売業	100 (144)	49.3	6.9	30.6	6.3	13.9	6.9	2.8	59.7	6.9	7.6	39.6	0.7
	金融・保険業、不動産業	100 (87)	44.8	3.4	29.9	5.7	16.1	4.6	1.1	65.5	17.2	9.2	35.6	2.3
	医療・福祉	100 (153)	47.1	9.8	48.4	9.2	19.6	5.2	2.0	64.1	13.1	5.9	45.8	0.7
	サービス業	100 (264)	43.6	4.5	34.1	4.9	16.3	4.9	1.1	62.9	9.8	9.5	39.0	1.1
	公務	100 (150)	54.7	10.7	34.0	6.7	13.3	4.0	2.0	70.0	8.7	9.3	26.0	0.7
	その他	100 (38)	31.6	5.3	34.2	5.3	21.1	13.2	0.0	60.5	10.5	10.5	28.9	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (293)	43.3	5.5	32.4	4.8	18.1	5.5	2.7	52.9	8.2	6.8	40.6	1.0
	30～99人	100 (246)	54.1	11.4	33.7	6.9	13.0	4.1	2.8	56.9	8.9	7.3	35.4	1.2
	100～299人	100 (215)	45.6	2.8	33.0	5.1	15.8	7.4	1.9	66.0	10.2	8.8	41.4	0.5
	300～999人	100 (229)	49.8	5.2	34.5	6.1	14.0	4.4	0.9	65.9	12.7	10.0	31.4	0.4
	1,000～2,999人	100 (151)	39.1	3.3	38.4	8.6	15.2	3.3	2.0	72.2	10.6	7.9	27.8	2.0
	3,000人以上	100 (301)	50.5	5.0	31.6	6.0	12.0	3.3	2.0	72.8	12.3	8.6	32.9	0.7
無回答	- (9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

付1-Q23d表 Q23d 一緒に余暇や休日を楽しむ人(多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (1486)	63.0	45.2	22.2	6.6	14.7	4.8	4.1	29.9	14.9	15.4	43.3	0.5
性別	男性	100 (1037)	70.3	50.2	16.7	7.2	9.2	4.1	4.5	27.4	12.9	16.9	37.1	0.3
	女性	100 (449)	46.1	33.4	35.0	5.1	27.4	6.5	3.1	35.6	19.6	12.0	57.5	0.9
年齢	20歳代	100 (173)	18.5	7.5	38.2	2.9	28.3	4.6	4.0	42.2	38.2	23.7	67.1	0.0
	30歳代	100 (552)	64.7	47.8	25.9	10.0	14.5	5.4	2.2	30.6	18.1	13.6	45.7	0.5
	40歳代	100 (554)	71.3	55.8	18.6	6.3	11.7	4.9	4.9	25.6	7.8	14.4	38.3	0.5
	50歳代	100 (207)	73.4	41.1	8.7	1.4	11.6	3.4	7.2	29.0	6.3	15.9	30.4	0.5
職種	総務・一般事務等	100 (329)	55.3	37.1	28.9	3.6	20.1	6.1	4.6	32.5	17.3	17.0	48.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (328)	63.1	49.4	19.8	7.3	12.5	4.9	4.3	25.6	15.2	14.0	47.9	0.9
	専門職	100 (412)	65.5	48.1	22.3	8.3	15.3	3.4	3.6	32.3	17.0	16.0	39.8	0.5
	製造・生産関連	100 (325)	67.4	44.6	17.2	6.5	11.4	4.3	4.9	27.4	10.2	13.5	37.5	0.3
	その他	100 (86)	64.0	50.0	24.4	8.1	12.8	9.3	1.2	33.7	11.6	18.6	43.0	0.0
	無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (118)	71.2	50.0	16.9	5.9	11.9	7.6	5.1	16.9	12.7	13.6	41.5	0.8
	製造業	100 (318)	69.5	48.1	19.5	6.3	12.3	3.5	3.5	30.2	13.8	16.0	37.7	0.3
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (33)	45.5	39.4	15.2	3.0	9.1	3.0	6.1	27.3	15.2	21.2	51.5	0.0
	情報通信業	100 (81)	59.3	48.1	21.0	2.5	9.9	3.7	4.9	29.6	17.3	16.0	48.1	0.0
	運輸業	100 (70)	72.9	37.1	20.0	7.1	11.4	2.9	7.1	27.1	10.0	10.0	34.3	0.0
	卸・小売業	100 (150)	64.0	48.0	15.3	9.3	12.0	7.3	4.7	23.3	12.7	15.3	48.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (91)	54.9	37.4	31.9	9.9	19.8	6.6	1.1	28.6	20.9	16.5	47.3	2.2
	医療・福祉	100 (157)	57.3	44.6	33.8	11.5	24.8	4.5	3.8	36.3	20.4	9.6	47.8	0.6
	サービス業	100 (266)	56.4	40.2	25.6	4.9	18.4	6.0	5.3	34.6	14.7	17.7	46.6	0.4
	公務	100 (155)	69.7	50.3	18.7	3.2	11.6	2.6	3.2	36.1	14.2	17.4	38.7	0.0
	その他	100 (41)	51.2	46.3	22.0	9.8	7.3	4.9	0.0	17.1	9.8	17.1	41.5	0.0
無回答	- (6)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (312)	59.0	42.6	20.2	5.1	14.4	6.4	4.8	21.8	11.5	14.4	50.0	0.3
	30～99人	100 (251)	68.1	47.4	25.1	6.0	14.7	4.4	3.6	27.1	13.5	12.7	43.4	0.4
	100～299人	100 (219)	58.0	40.2	18.7	3.2	12.3	3.2	3.2	29.7	14.6	13.2	46.6	0.5
	300～999人	100 (234)	67.1	51.3	26.1	10.7	18.8	6.8	3.4	33.3	16.7	15.0	37.6	0.4
	1,000～2,999人	100 (149)	57.0	42.3	20.8	6.7	13.4	4.7	3.4	35.6	19.5	18.1	42.3	0.7
	3,000人以上	100 (312)	67.0	46.8	22.1	7.7	13.8	3.2	5.4	34.6	15.7	18.6	38.8	0.3
	無回答	- (9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<クロス集計表・配偶者票>

付2-XF1表 XF1 性別

		TOTAL (N)	男性	女性	無回答
TOTAL		100 (1032)	22.9	77.1	0.0
性別	男性	100 (236)	100.0	-	0.0
	女性	100 (796)	-	100.0	0.0
年齢	20歳代	100 (61)	16.4	83.6	0.0
	30歳代	100 (422)	16.1	83.9	0.0
	40歳代	100 (407)	25.8	74.2	0.0
	50歳代	100 (139)	37.4	62.6	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	20.1	79.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	26.3	73.8	0.0
	専門職	100 (194)	33.0	67.0	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	53.9	46.1	0.0
	その他	100 (63)	27.0	73.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	76.3	23.7	0.0
	製造業	100 (101)	39.6	60.4	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	72.7	27.3	0.0
	情報通信業	100 (16)	50.0	50.0	0.0
	運輸業	100 (11)	90.9	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (71)	18.3	81.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	22.2	77.8	0.0
	医療・福祉	100 (115)	15.7	84.3	0.0
	サービス業	100 (197)	27.4	72.6	0.0
	公務	100 (60)	45.0	55.0	0.0
	その他	100 (45)	37.8	62.2	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	32.5	67.5	0.0
	30～99人	100 (142)	30.3	69.7	0.0
	100～299人	100 (99)	34.3	65.7	0.0
	300～999人	100 (85)	27.1	72.9	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	31.3	68.8	0.0
	3,000人以上	100 (111)	42.3	57.7	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	

付2-XF2表 XF2 年齢

		TOTAL (N)	20代	30代	40代	50代	無回答
TOTAL		100 (1032)	5.9	40.9	39.4	13.5	0.3
性別	男性	100 (236)	4.2	28.8	44.5	22.0	0.4
	女性	100 (796)	6.4	44.5	37.9	10.9	0.3
年齢	20歳代	100 (61)	100.0	-	-	-	-
	30歳代	100 (422)	-	100.0	-	-	-
	40歳代	100 (407)	-	-	100.0	-	-
	50歳代	100 (139)	-	-	-	100.0	-
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	1.4	41.7	41.7	15.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	4.4	36.9	44.4	13.1	1.3
	専門職	100 (194)	6.7	32.5	47.4	13.4	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	1.3	31.2	44.8	22.1	0.6
	その他	100 (63)	6.3	22.2	52.4	19.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	5.3	39.5	36.8	18.4	0.0
	製造業	100 (101)	2.0	37.6	40.6	18.8	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	36.4	36.4	27.3	0.0
	情報通信業	100 (16)	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	54.5	27.3	0.0
	卸・小売業	100 (71)	1.4	40.8	45.1	12.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	4.4	44.4	35.6	15.6	0.0
	医療・福祉	100 (115)	4.3	33.0	51.3	11.3	0.0
	サービス業	100 (197)	5.1	32.0	44.7	17.3	1.0
	公務	100 (60)	0.0	23.3	51.7	25.0	0.0
	その他	100 (45)	4.4	35.6	48.9	11.1	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (231)	3.9	31.6	50.6	13.4	0.4
	30～99人	100 (142)	3.5	34.5	42.3	19.0	0.7
	100～299人	100 (99)	4.0	31.3	44.4	19.2	1.0
	300～999人	100 (85)	5.9	44.7	42.4	7.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	6.3	46.9	31.3	15.6	0.0
	3,000人以上	100 (111)	1.8	29.7	47.7	20.7	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XF3表 XF3 最終学歴

		TOTAL (N)	高卒以下	短大専修卒	大卒以上	無回答
TOTAL		100 (1032)	40.1	37.3	22.3	0.3
性別	男性	100 (236)	43.2	12.7	43.6	0.4
	女性	100 (796)	39.2	44.6	16.0	0.3
年齢	20歳代	100 (61)	34.4	42.6	23.0	0.0
	30歳代	100 (422)	37.0	42.9	20.1	0.0
	40歳代	100 (407)	39.8	35.9	24.3	0.0
	50歳代	100 (139)	54.0	23.0	23.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	38.8	35.3	25.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	43.1	35.6	20.0	1.3
	専門職	100 (194)	10.8	42.8	46.4	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	70.1	17.5	11.7	0.6
	その他	100 (63)	49.2	36.5	14.3	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	47.4	26.3	26.3	0.0
	製造業	100 (101)	64.4	17.8	16.8	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	54.5	18.2	27.3	0.0
	情報通信業	100 (16)	37.5	12.5	50.0	0.0
	運輸業	100 (11)	63.6	36.4	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	47.9	33.8	18.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	31.1	42.2	26.7	0.0
	医療・福祉	100 (115)	20.0	64.3	15.7	0.0
	サービス業	100 (197)	34.5	31.5	33.0	1.0
	公務	100 (60)	30.0	18.3	51.7	0.0
	その他	100 (45)	53.3	28.9	17.8	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	42.9	36.8	19.9	0.4
	30～99人	100 (142)	41.5	28.9	28.9	0.7
	100～299人	100 (99)	36.4	43.4	19.2	1.0
	300～999人	100 (85)	34.1	32.9	32.9	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	34.4	28.1	37.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	38.7	27.0	34.2	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-

付2-XF4表 XF4 就業状況

		TOTAL (N)	就いている	就いていないが、将来 就きたいと 思っている	就いていないし、今度も 働かないと 思う	無回答
TOTAL		100 (1032)	69.1	23.2	7.8	0.0
性別	男性	100 (236)	99.2	0.0	0.8	0.0
	女性	100 (796)	60.2	30.0	9.8	0.0
年齢	20歳代	100 (61)	45.9	45.9	8.2	0.0
	30歳代	100 (422)	57.6	35.8	6.6	0.0
	40歳代	100 (407)	79.4	13.0	7.6	0.0
	50歳代	100 (139)	83.5	5.0	11.5	0.0
	無回答	- (3)	100.0	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	100.0	-	-	-
	営業・販売、接客	100 (160)	100.0	-	-	-
	専門職	100 (194)	100.0	-	-	-
	製造・生産関連	100 (154)	100.0	-	-	-
	その他	100 (63)	100.0	-	-	-
	無回答	- (3)	100.0	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	100.0	-	-	-
	製造業	100 (101)	100.0	-	-	-
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	100.0	-	-	-
	情報通信業	100 (16)	100.0	-	-	-
	運輸業	100 (11)	100.0	-	-	-
	卸・小売業	100 (71)	100.0	-	-	-
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	100.0	-	-	-
	医療・福祉	100 (115)	100.0	-	-	-
	サービス業	100 (197)	100.0	-	-	-
	公務	100 (60)	100.0	-	-	-
	その他	100 (45)	100.0	-	-	-
無回答	- (3)	100.0	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	100.0	-	-	-
	30～99人	100 (142)	100.0	-	-	-
	100～299人	100 (99)	100.0	-	-	-
	300～999人	100 (85)	100.0	-	-	-
	1,000～2,999人	100 (32)	100.0	-	-	-
	3,000人以上	100 (111)	100.0	-	-	-
	無回答	- (13)	100.0	-	-	-

付2-XF5表 XF5 就業形態

		TOTAL (N)	正規の社 員・従業員	派遣・契約 等	パート・アル バイト	自営業・自 由業・家族 従業員	内職	その他	無回答
TOTAL		100 (713)	47.7	5.8	40.0	5.3	0.8	0.3	0.1
性別	男性	100 (234)	86.3	0.9	2.6	9.8	0.0	0.4	0.0
	女性	100 (479)	28.8	8.1	58.2	3.1	1.3	0.2	0.2
年齢	20歳代	100 (28)	50.0	3.6	39.3	7.1	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (243)	47.3	6.2	40.3	4.5	1.6	0.0	0.0
	40歳代	100 (323)	45.8	5.0	43.3	5.0	0.6	0.0	0.3
	50歳代	100 (116)	52.6	7.8	30.2	7.8	0.0	1.7	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	47.5	12.2	38.1	1.4	0.0	0.7	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	35.0	2.5	56.3	6.3	0.0	0.0	0.0
	専門職	100 (194)	60.3	6.2	28.4	4.1	0.5	0.5	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	53.2	2.6	34.4	6.5	2.6	0.0	0.6
	その他	100 (63)	27.0	6.3	52.4	12.7	1.6	0.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	78.9	2.6	5.3	13.2	0.0	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	56.4	4.0	36.6	0.0	3.0	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	72.7	0.0	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	56.3	12.5	31.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	54.5	0.0	27.3	18.2	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	26.8	4.2	62.0	5.6	1.4	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	60.0	11.1	24.4	4.4	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	40.9	9.6	46.1	3.5	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100 (197)	37.1	4.1	52.3	5.1	0.5	0.5	0.5
	公務	100 (60)	83.3	6.7	8.3	0.0	0.0	1.7	0.0
	その他	100 (45)	26.7	6.7	42.2	22.2	2.2	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	34.2	2.2	47.2	15.2	0.9	0.0	0.4
	30～99人	100 (142)	47.9	7.0	43.7	0.0	1.4	0.0	0.0
	100～299人	100 (99)	56.6	7.1	33.3	0.0	1.0	2.0	0.0
	300～999人	100 (85)	52.9	4.7	42.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	40.6	12.5	46.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	67.6	9.9	20.7	0.9	0.9	0.0	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-

付2-XF6表 XF6 業種

		TOTAL (N)	建設業	製造業	電気・ガス・ 水道・熱供給業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業、 不動産業	医療、福祉	サービス業	公務	その他	無回答
TOTAL		100 (713)	5.3	14.2	1.5	2.2	1.5	10.0	6.3	16.1	27.6	8.4	6.3	0.4
性別	男性	100 (234)	12.4	17.1	3.4	3.4	4.3	5.6	4.3	7.7	23.1	11.5	7.3	0.0
	女性	100 (479)	1.9	12.7	0.6	1.7	0.2	12.1	7.3	20.3	29.9	6.9	5.8	0.6
年齢	20歳代	100 (28)	7.1	7.1	0.0	14.3	0.0	3.6	7.1	17.9	35.7	0.0	7.1	0.0
	30歳代	100 (243)	6.2	15.6	1.6	1.6	0.8	11.9	8.2	15.6	25.9	5.8	6.6	0.0
	40歳代	100 (323)	4.3	12.7	1.2	2.5	1.9	9.9	5.0	18.3	27.2	9.6	6.8	0.6
	50歳代	100 (116)	6.0	16.4	2.6	0.0	2.6	7.8	6.0	11.2	29.3	12.9	4.3	0.9
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	6.5	16.5	1.4	2.2	0.7	7.9	11.5	10.8	18.0	17.3	5.8	1.4
	営業・販売、接客	100 (160)	1.9	2.5	1.3	1.9	0.0	28.8	15.0	1.3	43.8	0.0	3.8	0.0
	専門職	100 (194)	2.6	4.6	1.0	4.1	0.0	0.5	1.0	42.8	25.8	13.4	3.6	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	13.6	40.9	2.6	1.3	6.5	5.2	0.0	1.9	17.5	2.6	7.8	0.0
	その他	100 (63)	0.0	1.4	1.4	1.4	0.0	7.0	5.6	16.9	36.6	9.9	19.7	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	100 (101)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	100 (16)	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業	100 (11)	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	卸・小売業	100 (71)	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	医療・福祉	100 (115)	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	サービス業	100 (197)	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	公務	100 (60)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
その他	100 (45)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	
無回答	100 (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	11.7	10.8	2.2	0.4	1.3	11.7	2.6	16.5	29.9	2.2	10.8	0.0
	30～99人	100 (142)	4.2	15.5	1.4	2.8	2.1	7.7	2.1	15.5	36.6	4.9	5.6	1.4
	100～299人	100 (99)	1.0	20.2	1.0	2.0	3.0	7.1	3.0	27.3	21.2	10.1	4.0	0.0
	300～999人	100 (85)	1.2	21.2	0.0	3.5	0.0	10.6	5.9	21.2	22.4	10.6	3.5	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	9.4	6.3	6.3	3.1	0.0	15.6	18.8	6.3	31.3	3.1	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	0.0	12.6	0.9	3.6	0.9	9.0	18.9	5.4	20.7	24.3	3.6	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付2-XF7表 XF7 従業員規模

		TOTAL (N)	30人未満	30～100人 未満	100～300人 未満	300～1,000 人未満	1,000～ 3,000人未満	3,000人以上	無回答
TOTAL		100 (713)	32.4	19.9	13.9	11.9	4.5	15.6	1.8
性別	男性	100 (234)	32.1	18.4	14.5	9.8	4.3	20.1	0.9
	女性	100 (479)	32.6	20.7	13.6	12.9	4.6	13.4	2.3
年齢	20歳代	100 (28)	32.1	17.9	14.3	17.9	7.1	7.1	3.6
	30歳代	100 (243)	30.0	20.2	12.8	15.6	6.2	13.6	1.6
	40歳代	100 (323)	36.2	18.6	13.6	11.1	3.1	16.4	0.9
	50歳代	100 (116)	26.7	23.3	16.4	5.2	4.3	19.8	4.3
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	26.6	12.9	15.1	18.0	5.8	19.4	2.2
	営業・販売、接客	100 (160)	35.0	14.4	8.1	11.9	7.5	21.3	1.9
	専門職	100 (194)	25.8	23.2	16.0	14.4	2.1	16.5	2.1
	製造・生産関連	100 (154)	39.6	25.3	16.2	6.5	3.9	7.1	1.3
	その他	100 (63)	42.9	23.8	14.3	4.8	3.2	9.5	1.6
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	71.1	15.8	2.6	2.6	7.9	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	24.8	21.8	19.8	17.8	2.0	13.9	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	45.5	18.2	9.1	0.0	18.2	9.1	0.0
	情報通信業	100 (16)	6.3	25.0	12.5	18.8	6.3	25.0	6.3
	運輸業	100 (11)	27.3	27.3	27.3	0.0	0.0	9.1	9.1
	卸・小売業	100 (71)	38.0	15.5	9.9	12.7	7.0	14.1	2.8
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	13.3	6.7	6.7	11.1	13.3	46.7	2.2
	医療・福祉	100 (115)	33.0	19.1	23.5	15.7	1.7	5.2	1.7
	サービス業	100 (197)	35.0	26.4	10.7	9.6	5.1	11.7	1.5
	公務	100 (60)	8.3	11.7	16.7	15.0	1.7	45.0	1.7
その他	100 (45)	55.6	17.8	8.9	6.7	0.0	8.9	2.2	
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	100.0	-	-	-	-	-	-
	30～99人	100 (142)	-	100.0	-	-	-	-	-
	100～299人	100 (99)	-	-	100.0	-	-	-	-
	300～999人	100 (85)	-	-	-	100.0	-	-	-
	1,000～2,999人	100 (32)	-	-	-	-	100.0	-	-
	3,000人以上	100 (111)	-	-	-	-	-	100.0	-
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-	

付2-XF8a表 XF8_a 1日の労働時間

		TOTAL (N)	4時間未満	4～5時間	6～7時間	8時間	9時間以上	無回答
TOTAL		100 (713)	6.5	19.2	18.7	27.8	27.1	0.8
性別	男性	100 (234)	0.0	0.4	4.3	31.6	63.2	0.4
	女性	100 (479)	9.6	28.4	25.7	25.9	9.4	1.0
年齢	20歳代	100 (28)	7.1	21.4	7.1	28.6	35.7	0.0
	30歳代	100 (243)	6.6	19.8	18.5	29.6	25.5	0.0
	40歳代	100 (323)	7.7	20.7	20.4	25.1	25.4	0.6
	50歳代	100 (116)	2.6	13.8	15.5	31.9	32.8	3.4
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	5.0	13.7	26.6	37.4	15.1	2.2
	営業・販売、接客	100 (160)	4.4	34.4	22.5	18.8	20.0	0.0
	専門職	100 (194)	4.6	14.9	11.9	27.8	40.2	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	9.7	13.6	16.2	29.9	30.5	0.0
	その他	100 (63)	12.7	20.6	17.5	25.4	20.6	3.2
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	0.0	5.3	2.6	47.4	44.7	0.0
	製造業	100 (101)	3.0	13.9	20.8	33.7	28.7	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	9.1	0.0	9.1	45.5	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	12.5	6.3	18.8	56.3	6.3
	運輸業	100 (11)	0.0	0.0	0.0	27.3	72.7	0.0
	卸・小売業	100 (71)	7.0	32.4	31.0	8.5	19.7	1.4
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	4.4	17.8	26.7	31.1	20.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	5.2	20.9	20.0	36.5	16.5	0.9
	サービス業	100 (197)	9.1	27.4	20.8	14.7	27.4	0.5
	公務	100 (60)	1.7	1.7	5.0	55.0	35.0	1.7
	その他	100 (45)	20.0	20.0	15.6	22.2	20.0	2.2
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	12.1	24.7	18.6	23.4	21.2	0.0
	30～99人	100 (142)	4.9	21.1	19.7	23.2	30.3	0.7
	100～299人	100 (99)	4.0	12.1	17.2	40.4	25.3	1.0
	300～999人	100 (85)	3.5	20.0	15.3	30.6	30.6	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	18.8	28.1	28.1	18.8	3.1
	3,000人以上	100 (111)	1.8	9.9	18.9	30.6	36.9	1.8
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-

付2-XF8b表 XF8_b 1週の勤務日数

		TOTAL (N)	5日未満	5日	6～7日	無回答
TOTAL		100 (713)	20.1	58.9	19.8	1.3
性別	男性	100 (234)	2.6	61.5	34.2	1.7
	女性	100 (479)	28.6	57.6	12.7	1.0
年齢	20歳代	100 (28)	35.7	42.9	21.4	0.0
	30歳代	100 (243)	20.6	63.0	16.5	0.0
	40歳代	100 (323)	21.1	56.3	21.1	1.5
	50歳代	100 (116)	12.9	61.2	22.4	3.4
	無回答	- (3)	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	17.3	68.3	12.9	1.4
	営業・販売、接客	100 (160)	27.5	53.8	17.5	1.3
	専門職	100 (194)	19.1	68.0	11.9	1.0
	製造・生産関連	100 (154)	11.7	50.0	36.4	1.9
	その他	100 (63)	31.7	42.9	25.4	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	5.3	36.8	57.9	0.0
	製造業	100 (101)	4.0	70.3	22.8	3.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	18.2	45.5	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	12.5	75.0	12.5	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	54.5	36.4	0.0
	卸・小売業	100 (71)	28.2	43.7	23.9	4.2
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	24.4	71.1	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	27.8	57.4	14.8	0.0
	サービス業	100 (197)	26.9	56.3	16.8	0.0
	公務	100 (60)	6.7	90.0	0.0	3.3
	その他	100 (45)	24.4	37.8	35.6	2.2
	無回答	- (3)	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (231)	22.9	41.6	34.2	1.3
	30～99人	100 (142)	17.6	64.1	17.6	0.7
	100～299人	100 (99)	21.2	66.7	11.1	1.0
	300～999人	100 (85)	20.0	63.5	15.3	1.2
	1,000～2,999人	100 (32)	31.3	56.3	12.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	12.6	79.3	6.3	1.8
	無回答	- (13)	-	-	-	-

付2-XF9表 XF9 通勤時間

		TOTAL (N)	15分未満	15～30分未 満	30～60分未 満	60分以上	無回答
TOTAL		100 (713)	43.1	28.8	19.4	7.9	1.0
性別	男性	100 (234)	31.2	30.8	26.5	11.5	0.0
	女性	100 (479)	48.9	27.8	15.9	6.1	1.5
年齢	20歳代	100 (28)	32.1	32.1	25.0	10.7	0.0
	30歳代	100 (243)	40.3	25.9	21.0	11.1	1.6
	40歳代	100 (323)	46.7	29.4	18.0	5.3	0.6
	50歳代	100 (116)	40.5	31.9	19.0	7.8	0.9
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	41.0	25.9	23.7	9.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	53.8	28.8	11.3	5.0	1.3
	専門職	100 (194)	30.9	33.0	23.7	11.9	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	42.9	29.2	20.8	5.8	1.3
	その他	100 (63)	60.3	20.6	14.3	3.2	1.6
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	44.7	18.4	28.9	7.9	0.0
	製造業	100 (101)	48.5	28.7	14.9	6.9	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	36.4	45.5	9.1	9.1	0.0
	情報通信業	100 (16)	12.5	37.5	25.0	25.0	0.0
	運輸業	100 (11)	27.3	9.1	36.4	27.3	0.0
	卸・小売業	100 (71)	56.3	28.2	7.0	5.6	2.8
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	31.1	24.4	35.6	8.9	0.0
	医療・福祉	100 (115)	40.0	34.8	21.7	3.5	0.0
	サービス業	100 (197)	44.7	32.5	14.2	7.6	1.0
	公務	100 (60)	36.7	26.7	25.0	11.7	0.0
	その他	100 (45)	44.4	13.3	28.9	8.9	4.4
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	53.7	28.6	13.4	3.0	1.3
	30～99人	100 (142)	45.8	27.5	18.3	7.0	1.4
	100～299人	100 (99)	40.4	26.3	25.3	7.1	1.0
	300～999人	100 (85)	37.6	32.9	21.2	8.2	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	43.8	18.8	21.9	15.6	0.0
	3,000人以上	100 (111)	25.2	32.4	25.2	17.1	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XF10表 XF10 職種

		TOTAL (N)	総務・一般 事務等	営業販売、 接客	専門職	製造・生産 関連	その他	無回答
TOTAL		100 (713)	19.5	22.4	27.2	21.6	8.8	0.4
性別	男性	100 (234)	12.0	17.9	27.4	35.5	7.3	0.0
	女性	100 (479)	23.2	24.6	27.1	14.8	9.6	0.6
年齢	20歳代	100 (28)	7.1	25.0	46.4	7.1	14.3	0.0
	30歳代	100 (243)	23.9	24.3	25.9	19.8	5.8	0.4
	40歳代	100 (323)	18.0	22.0	28.5	21.4	10.2	0.0
	50歳代	100 (116)	18.1	18.1	22.4	29.3	10.3	1.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	100.0	-	-	-	-	-
	営業・販売、接客	100 (160)	-	100.0	-	-	-	-
	専門職	100 (194)	-	-	100.0	-	-	-
	製造・生産関連	100 (154)	-	-	-	100.0	-	-
	その他	100 (63)	-	-	-	-	100.0	-
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	23.7	7.9	13.2	55.3	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	22.8	4.0	8.9	62.4	1.0	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	18.2	18.2	18.2	36.4	9.1	0.0
	情報通信業	100 (16)	18.8	18.8	50.0	12.5	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	0.0	0.0	90.9	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	15.5	64.8	1.4	11.3	7.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	35.6	53.3	4.4	0.0	6.7	0.0
	医療・福祉	100 (115)	13.0	1.7	72.2	2.6	10.4	0.0
	サービス業	100 (197)	12.7	35.5	25.4	13.7	11.7	1.0
	公務	100 (60)	40.0	0.0	43.3	6.7	10.0	0.0
その他	100 (45)	17.8	13.3	15.6	26.7	26.7	0.0	
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	16.0	24.2	21.6	26.4	11.7	0.0
	30～99人	100 (142)	12.7	16.2	31.7	27.5	10.6	1.4
	100～299人	100 (99)	21.2	13.1	31.3	25.3	9.1	0.0
	300～999人	100 (85)	29.4	22.4	32.9	11.8	3.5	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	25.0	37.5	12.5	18.8	6.3	0.0
	3,000人以上	100 (111)	24.3	30.6	28.8	9.9	5.4	0.9
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	

付2-XF11表 XF11 役職

		TOTAL (N)	一般社員	係長・主任	課長クラス	部長・本部長クラス	その他(役員等)	無回答
TOTAL		100 (713)	69.0	14.3	4.9	1.3	8.3	2.2
性別	男性	100 (234)	41.9	30.8	13.7	3.8	9.8	0.0
	女性	100 (479)	82.3	6.3	0.6	0.0	7.5	3.3
年齢	20歳代	100 (28)	89.3	3.6	0.0	0.0	7.1	0.0
	30歳代	100 (243)	74.1	13.2	2.5	0.0	7.0	3.3
	40歳代	100 (323)	68.4	16.4	5.0	0.9	7.4	1.9
	50歳代	100 (116)	55.2	12.9	11.2	5.2	13.8	1.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	69.8	18.0	4.3	0.7	4.3	2.9
	営業・販売、接客	100 (160)	71.3	10.0	4.4	1.3	9.4	3.8
	専門職	100 (194)	67.5	17.0	7.2	1.0	7.2	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	69.5	13.6	5.2	2.6	8.4	0.6
	その他	100 (63)	66.7	11.1	0.0	0.0	15.9	6.3
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	52.6	13.2	5.3	10.5	15.8	2.6
	製造業	100 (101)	74.3	16.8	5.0	0.0	4.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	45.5	27.3	18.2	0.0	9.1	0.0
	情報通信業	100 (16)	62.5	25.0	0.0	0.0	6.3	6.3
	運輸業	100 (11)	81.8	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0
	卸・小売業	100 (71)	73.2	5.6	4.2	1.4	9.9	5.6
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	73.3	11.1	4.4	2.2	6.7	2.2
	医療・福祉	100 (115)	75.7	10.4	5.2	0.9	6.1	1.7
	サービス業	100 (197)	75.1	10.2	3.0	0.5	8.6	2.5
	公務	100 (60)	40.0	46.7	10.0	1.7	1.7	0.0
	その他	100 (45)	57.8	8.9	6.7	0.0	22.2	4.4
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	72.7	5.2	2.6	0.9	16.5	2.2
	30～99人	100 (142)	72.5	12.0	4.9	1.4	5.6	3.5
	100～299人	100 (99)	68.7	20.2	4.0	2.0	4.0	1.0
	300～999人	100 (85)	69.4	21.2	5.9	1.2	0.0	2.4
	1,000～2,999人	100 (32)	65.6	15.6	6.3	3.1	6.3	3.1
	3,000人以上	100 (111)	57.7	26.1	9.9	0.9	4.5	0.9
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-

付2-XF12表 XF12 年収

		TOTAL (N)	100万円未 満	100～300万 円未満	300～500万 円未満	500～700万 円未満	700～1,000 万円未満	1,000～ 2,000万円未 満	無回答
TOTAL		100 (713)	31.8	26.5	16.3	14.4	9.8	1.0	0.1
性別	男性	100 (234)	0.9	12.8	30.3	29.5	23.9	2.6	0.0
	女性	100 (479)	47.0	33.2	9.4	7.1	2.9	0.2	0.2
年齢	20歳代	100 (28)	35.7	35.7	21.4	7.1	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (243)	33.3	26.3	23.9	11.5	4.1	0.4	0.4
	40歳代	100 (323)	34.4	25.7	11.1	18.6	9.3	0.9	0.0
	50歳代	100 (116)	21.6	25.9	12.9	11.2	25.9	2.6	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	25.2	36.7	21.6	9.4	6.5	0.7	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	45.0	28.8	10.6	8.8	5.6	0.6	0.6
	専門職	100 (194)	23.2	19.6	10.8	25.3	19.1	2.1	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	31.2	23.4	25.3	13.0	6.5	0.6	0.0
	その他	100 (63)	42.9	27.0	14.3	11.1	4.8	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	7.9	34.2	42.1	5.3	10.5	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	23.8	29.7	24.8	11.9	7.9	2.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	18.2	9.1	18.2	36.4	18.2	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	25.0	12.5	25.0	31.3	6.3	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	27.3	36.4	27.3	9.1	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	52.1	29.6	11.3	4.2	2.8	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	28.9	31.1	17.8	13.3	6.7	2.2	0.0
	医療・福祉	100 (115)	32.2	33.9	12.2	13.0	7.8	0.9	0.0
	サービス業	100 (197)	41.1	26.4	8.6	13.7	9.1	0.5	0.5
	公務	100 (60)	8.3	6.7	13.3	35.0	35.0	1.7	0.0
	その他	100 (45)	44.4	20.0	20.0	11.1	2.2	2.2	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	39.8	32.9	14.3	9.1	2.6	0.9	0.4
	30～99人	100 (142)	33.1	25.4	19.0	10.6	12.0	0.0	0.0
	100～299人	100 (99)	25.3	27.3	23.2	16.2	7.1	1.0	0.0
	300～999人	100 (85)	32.9	15.3	20.0	25.9	5.9	0.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	34.4	25.0	15.6	9.4	15.6	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	16.2	23.4	9.9	20.7	26.1	3.6	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-

付2-XF13表 XF13 配偶者票・現在仕事に就いていない理由(多重回答)

		TOTAL (N)	希望する仕事 がみつからないから	趣味など仕事 以外にやりたいこと があるから	健康上の理 由から	家族が反対 するから	学生だから	経済的に働 く必要がないから	家にいる方 が子どものために良 いから	子育ての負 担が大きいから	家事の負担 が大きいから	親や病気の 家族の世話を するため	特に理由は ない	その他	無回答
TOTAL		100 (319)	21.9	12.5	11.0	5.3	0.3	11.3	58.6	42.6	17.2	9.4	1.3	8.8	0.3
性別	男性	100 (2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	100 (317)	22.1	12.6	10.4	5.4	0.3	11.4	59.0	42.9	17.4	9.5	1.3	8.8	0.3
年齢	20歳代	100 (33)	3.0	6.1	3.0	6.1	0.0	9.1	69.7	54.5	21.2	0.0	0.0	9.1	0.0
	30歳代	100 (179)	20.1	10.1	5.6	5.0	0.6	11.7	64.2	50.3	16.8	5.6	0.0	8.9	0.0
	40歳代	100 (84)	31.0	17.9	17.9	6.0	0.0	8.3	56.0	29.8	17.9	16.7	4.8	8.3	0.0
	50歳代	100 (23)	30.4	21.7	39.1	4.3	0.0	21.7	8.7	13.0	13.0	26.1	0.0	8.7	4.3

付2-XF14表 XF14 就業形態

		TOTAL (N)	正規の社員・従業員	派遣・契約等	パート・アルバイト	自営業・自由業・家族従業員	内職	その他	無回答
TOTAL		100 (239)	10.5	4.6	74.5	3.8	2.9	2.1	1.7
性別	男性	-	-	-	-	-	-	-	-
	女性	100 (239)	10.5	4.6	74.5	3.8	2.9	2.1	1.7
年齢	20歳代	100 (28)	7.1	7.1	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (151)	13.2	5.3	72.8	3.3	2.0	2.0	1.3
	40歳代	100 (53)	5.7	1.9	75.5	5.7	3.8	3.8	3.8
	50歳代	100 (7)	0.0	0.0	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0
	無回答	- (0)	-	-	-	-	-	-	-

付2-XQ1a表 XQ1a 配偶者との関係:頼りにしている

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのと おり	あまりそうで ない	まったく違 う	無回答
TOTAL		100 (1032)	32.3	54.6	11.6	1.4	0.2
性別	男性	100 (236)	37.7	49.6	10.6	2.1	0.0
	女性	100 (796)	30.7	56.0	11.9	1.1	0.3
年齢	20歳代	100 (61)	29.5	54.1	14.8	1.6	0.0
	30歳代	100 (422)	31.0	55.9	12.1	0.9	0.0
	40歳代	100 (407)	30.7	55.5	12.0	1.7	0.0
	50歳代	100 (139)	42.4	47.5	7.9	1.4	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	30.2	57.6	10.8	0.7	0.7
	営業・販売、接客	100 (160)	30.6	56.9	11.3	0.6	0.6
	専門職	100 (194)	36.6	52.6	7.7	3.1	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	35.7	47.4	14.9	1.9	0.0
	その他	100 (63)	30.2	54.0	12.7	3.2	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	44.7	36.8	18.4	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	33.7	53.5	11.9	1.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	27.3	63.6	9.1	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	18.8	62.5	18.8	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	36.4	54.5	0.0	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (71)	25.4	60.6	12.7	0.0	1.4
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	31.1	57.8	11.1	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	33.9	52.2	8.7	5.2	0.0
	サービス業	100 (197)	35.5	51.3	12.2	0.5	0.5
	公務	100 (60)	30.0	61.7	5.0	3.3	0.0
	その他	100 (45)	35.6	44.4	15.6	4.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	30.3	55.0	12.6	1.3	0.9
	30～99人	100 (142)	29.6	56.3	11.3	2.8	0.0
	100～299人	100 (99)	33.3	53.5	11.1	2.0	0.0
	300～999人	100 (85)	38.8	50.6	10.6	0.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	25.0	50.0	21.9	3.1	0.0
	3,000人以上	100 (111)	40.5	49.5	7.2	2.7	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ1b表 XQ1b 配偶者との関係:理解している

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのとお り	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1032)	25.7	56.6	15.1	2.5	0.1
性別	男性	100 (236)	30.1	54.7	12.7	2.5	0.0
	女性	100 (796)	24.4	57.2	15.8	2.5	0.1
年齢	20歳代	100 (61)	29.5	50.8	18.0	1.6	0.0
	30歳代	100 (422)	23.9	59.5	14.7	1.9	0.0
	40歳代	100 (407)	25.6	55.0	16.2	3.2	0.0
	50歳代	100 (139)	30.2	54.0	12.2	2.9	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	21.6	63.3	12.9	2.2	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	24.4	61.3	11.3	3.1	0.0
	専門職	100 (194)	34.0	50.5	11.9	3.6	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	22.7	60.4	15.6	1.3	0.0
	その他	100 (63)	25.4	55.6	14.3	4.8	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	47.4	36.8	15.8	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	17.8	68.3	13.9	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	36.4	63.6	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	27.3	54.5	0.0	18.2	0.0
	卸・小売業	100 (71)	22.5	66.2	8.5	2.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	24.4	53.3	17.8	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	31.3	49.6	13.0	6.1	0.0
	サービス業	100 (197)	23.9	60.9	13.7	1.5	0.0
	公務	100 (60)	26.7	55.0	11.7	6.7	0.0
	その他	100 (45)	24.4	55.6	20.0	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	29.0	53.2	16.5	1.3	0.0
	30～99人	100 (142)	19.0	62.7	14.1	4.2	0.0
	100～299人	100 (99)	31.3	58.6	6.1	4.0	0.0
	300～999人	100 (85)	32.9	54.1	11.8	1.2	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	21.9	56.3	18.8	3.1	0.0
	3,000人以上	100 (111)	22.5	60.4	12.6	4.5	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ1c表 XQ1c 配偶者との関係:過ごす時間が十分にある

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのとお り	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1032)	15.1	40.4	37.6	6.8	0.1
性別	男性	100 (236)	13.1	32.6	42.4	11.9	0.0
	女性	100 (796)	15.7	42.7	36.2	5.3	0.1
年齢	20歳代	100 (61)	23.0	45.9	26.2	4.9	0.0
	30歳代	100 (422)	16.4	37.9	38.4	7.3	0.0
	40歳代	100 (407)	11.8	39.6	41.5	7.1	0.0
	50歳代	100 (139)	18.0	48.2	28.8	5.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	14.4	41.7	37.4	6.5	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	15.6	42.5	34.4	6.9	0.6
	専門職	100 (194)	13.9	36.6	43.3	6.2	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	13.6	40.3	36.4	9.7	0.0
	その他	100 (63)	14.3	44.4	33.3	7.9	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	10.5	34.2	42.1	13.2	0.0
	製造業	100 (101)	19.8	37.6	38.6	4.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	18.2	18.2	63.6	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	12.5	31.3	43.8	12.5	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	18.2	63.6	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (71)	14.1	43.7	36.6	5.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	0.0	46.7	48.9	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	10.4	43.5	39.1	7.0	0.0
	サービス業	100 (197)	16.8	44.7	31.5	6.6	0.5
	公務	100 (60)	10.0	33.3	41.7	15.0	0.0
	その他	100 (45)	24.4	37.8	28.9	8.9	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	16.9	41.6	34.6	6.5	0.4
	30～99人	100 (142)	10.6	38.7	43.0	7.7	0.0
	100～299人	100 (99)	20.2	37.4	35.4	7.1	0.0
	300～999人	100 (85)	18.8	43.5	32.9	4.7	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	6.3	53.1	28.1	12.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	8.1	35.1	47.7	9.0	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ1d表 XQ1d 配偶者との関係:よく会話している

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのとお り	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1032)	21.6	48.0	26.6	3.7	0.1
性別	男性	100 (236)	17.4	45.3	32.6	4.7	0.0
	女性	100 (796)	22.9	48.7	24.9	3.4	0.1
年齢	20歳代	100 (61)	37.7	49.2	11.5	1.6	0.0
	30歳代	100 (422)	23.7	46.9	25.4	4.0	0.0
	40歳代	100 (407)	17.9	48.2	30.0	3.9	0.0
	50歳代	100 (139)	19.4	51.1	26.6	2.9	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	19.4	51.8	25.2	3.6	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	16.3	51.9	28.1	3.1	0.6
	専門職	100 (194)	24.2	46.9	25.8	3.1	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	16.9	47.4	31.2	4.5	0.0
	その他	100 (63)	23.8	54.0	17.5	4.8	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	26.3	44.7	28.9	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	23.8	41.6	32.7	2.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	27.3	27.3	45.5	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	27.3	54.5	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (71)	12.7	56.3	28.2	2.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	13.3	51.1	31.1	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	17.4	52.2	25.2	5.2	0.0
	サービス業	100 (197)	22.8	50.8	22.8	3.0	0.5
	公務	100 (60)	11.7	50.0	30.0	8.3	0.0
	その他	100 (45)	24.4	57.8	13.3	4.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	22.1	50.2	23.4	3.9	0.4
	30～99人	100 (142)	16.9	50.7	28.2	4.2	0.0
	100～299人	100 (99)	29.3	37.4	29.3	4.0	0.0
	300～999人	100 (85)	23.5	52.9	22.4	1.2	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	9.4	53.1	31.3	6.3	0.0
	3,000人以上	100 (111)	10.8	54.1	31.5	3.6	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ1e表 XQ1e 配偶者との関係:趣味や行動を尊重してくれる

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのとお り	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1032)	28.9	52.3	15.7	3.0	0.1
性別	男性	100 (236)	26.3	51.3	19.5	3.0	0.0
	女性	100 (796)	29.6	52.6	14.6	3.0	0.1
F2 年齢	20歳代	100 (61)	45.9	34.4	16.4	3.3	0.0
	30歳代	100 (422)	26.8	56.2	13.7	3.3	0.0
	40歳代	100 (407)	27.5	53.3	16.5	2.7	0.0
	50歳代	100 (139)	32.4	46.8	18.0	2.9	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
F12 職種	総務・一般事務等	100 (139)	25.9	60.4	12.2	1.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	29.4	50.6	15.0	4.4	0.6
	専門職	100 (194)	33.0	50.5	12.9	3.6	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	21.4	53.2	21.4	3.9	0.0
	その他	100 (63)	31.7	47.6	17.5	3.2	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
F6 業種	建設業	100 (38)	28.9	47.4	23.7	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	24.8	55.4	16.8	3.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	45.5	36.4	18.2	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	31.3	62.5	6.3	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	63.6	27.3	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	32.4	53.5	11.3	2.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	22.2	55.6	17.8	4.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	29.6	46.1	18.3	6.1	0.0
	サービス業	100 (197)	28.9	55.8	12.2	2.5	0.5
	公務	100 (60)	23.3	55.0	18.3	3.3	0.0
	その他	100 (45)	31.1	44.4	17.8	6.7	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
F7 従業員規模	29人以下	100 (231)	29.9	51.9	14.7	3.0	0.4
	30～99人	100 (142)	20.4	56.3	18.3	4.9	0.0
	100～299人	100 (99)	33.3	50.5	15.2	1.0	0.0
	300～999人	100 (85)	37.6	47.1	12.9	2.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	21.9	59.4	12.5	6.3	0.0
	3,000人以上	100 (111)	25.2	52.3	18.0	4.5	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ1f表 XQ1f 配偶者との関係:家事や子育てをよくやってくれる

		TOTAL (N)	まったくその とおり	まあそのとお り	あまりそうで ない	まったく違う	無回答
TOTAL		100 (1032)	29.0	41.6	23.1	6.2	0.2
性別	男性	100 (236)	48.3	44.1	5.5	1.7	0.4
	女性	100 (796)	23.2	40.8	28.3	7.5	0.1
年齢	20歳代	100 (61)	41.0	37.7	16.4	4.9	0.0
	30歳代	100 (422)	29.9	44.3	20.9	5.0	0.0
	40歳代	100 (407)	25.3	40.3	27.0	7.4	0.0
	50歳代	100 (139)	32.4	38.8	21.6	7.2	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	24.5	43.2	25.2	7.2	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	30.6	38.8	21.9	7.5	1.3
	専門職	100 (194)	38.7	38.1	17.5	5.7	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	36.4	44.8	13.6	5.2	0.0
	その他	100 (63)	34.9	46.0	14.3	4.8	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	42.1	44.7	7.9	5.3	0.0
	製造業	100 (101)	34.7	46.5	14.9	4.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	45.5	45.5	9.1	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	43.8	37.5	18.8	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	27.3	54.5	18.2	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	32.4	32.4	28.2	7.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	26.7	28.9	33.3	11.1	0.0
	医療・福祉	100 (115)	29.6	36.5	24.3	9.6	0.0
	サービス業	100 (197)	31.0	46.7	14.7	6.6	1.0
	公務	100 (60)	40.0	38.3	18.3	3.3	0.0
	その他	100 (45)	35.6	44.4	15.6	4.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	29.4	48.9	16.5	4.8	0.4
	30～99人	100 (142)	34.5	37.3	19.7	8.5	0.0
	100～299人	100 (99)	40.4	40.4	12.1	6.1	1.0
	300～999人	100 (85)	41.2	37.6	16.5	4.7	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	25.0	40.6	21.9	12.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	29.7	36.9	27.0	6.3	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ2a表 XQ2a 家事・子育ての分担割合：食事の準備

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (1032)	69.6	23.7	4.6	1.3	0.3	0.6
性別	男性	100 (236)	63.1	26.7	7.2	0.8	1.3	0.8
	女性	100 (796)	71.5	22.9	3.8	1.4	0.0	0.5
年齢	20歳代	100 (61)	70.5	23.0	3.3	1.6	0.0	1.6
	30歳代	100 (422)	67.1	26.3	5.0	1.2	0.0	0.5
	40歳代	100 (407)	72.7	21.6	4.4	0.7	0.2	0.2
	50歳代	100 (139)	69.1	21.6	4.3	2.9	1.4	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	69.1	20.1	9.4	0.7	0.7	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	60.0	29.4	6.3	2.5	0.6	1.3
	専門職	100 (194)	62.4	28.9	6.2	2.1	0.5	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	71.4	25.3	2.6	0.0	0.0	0.6
	その他	100 (63)	69.8	20.6	6.3	1.6	0.0	1.6
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	65.8	21.1	7.9	2.6	2.6	0.0
	製造業	100 (101)	68.3	24.8	5.0	1.0	0.0	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	54.5	36.4	0.0	9.1	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	75.0	12.5	6.3	0.0	0.0	6.3
	運輸業	100 (11)	90.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	67.6	28.2	4.2	0.0	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	68.9	17.8	6.7	4.4	2.2	0.0
	医療・福祉	100 (115)	65.2	24.3	7.0	2.6	0.0	0.9
	サービス業	100 (197)	64.5	31.0	3.0	0.5	0.5	0.5
	公務	100 (60)	58.3	31.7	10.0	0.0	0.0	0.0
その他	100 (45)	64.4	20.0	13.3	2.2	0.0	0.0	
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	69.7	22.5	6.1	0.9	0.4	0.4
	30～99人	100 (142)	64.8	29.6	3.5	0.0	0.7	1.4
	100～299人	100 (99)	62.6	26.3	9.1	2.0	0.0	0.0
	300～999人	100 (85)	65.9	24.7	7.1	1.2	0.0	1.2
	1,000～2,999人	100 (32)	71.9	18.8	3.1	6.3	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	60.4	29.7	7.2	1.8	0.9	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2b表 XQ2b 家事・子育ての分担割合：食後の後片付け

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (1032)	60.8	26.7	6.5	4.5	0.7	0.9
性別	男性	100 (236)	52.1	30.1	9.3	6.8	0.8	0.8
	女性	100 (796)	63.3	25.8	5.7	3.8	0.6	0.9
年齢	20歳代	100 (61)	67.2	23.0	6.6	3.3	0.0	0.0
	30歳代	100 (422)	56.4	28.0	7.3	6.2	0.9	1.2
	40歳代	100 (407)	63.4	27.5	5.4	2.5	0.5	0.7
	50歳代	100 (139)	63.3	23.0	7.2	5.8	0.7	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	57.6	25.9	9.4	3.6	2.2	1.4
	営業・販売、接客	100 (160)	56.3	26.3	10.0	6.9	0.0	0.6
	専門職	100 (194)	46.9	32.5	11.9	7.2	0.5	1.0
	製造・生産関連	100 (154)	64.9	28.6	1.3	4.5	0.0	0.6
	その他	100 (63)	61.9	23.8	11.1	0.0	3.2	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	50.0	34.2	7.9	7.9	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	58.4	28.7	8.9	2.0	1.0	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	63.6	18.2	18.2	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	56.3	31.3	6.3	6.3	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	81.8	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	64.8	25.4	2.8	5.6	0.0	1.4
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	60.0	22.2	8.9	8.9	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	53.0	32.2	9.6	4.3	0.0	0.9
	サービス業	100 (197)	54.3	28.4	8.1	6.6	1.5	1.0
	公務	100 (60)	48.3	28.3	11.7	8.3	3.3	0.0
その他	100 (45)	60.0	26.7	11.1	0.0	0.0	2.2	
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	58.0	28.6	7.8	4.8	0.4	0.4
	30～99人	100 (142)	64.8	22.5	5.6	6.3	0.0	0.7
	100～299人	100 (99)	52.5	33.3	9.1	3.0	1.0	1.0
	300～999人	100 (85)	52.9	27.1	10.6	5.9	1.2	2.4
	1,000～2,999人	100 (32)	59.4	25.0	9.4	6.3	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	48.6	28.8	12.6	6.3	2.7	0.9
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2c表 XQ2c 家事・子育ての分担割合:洗濯

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (1032)	72.9	17.9	5.1	2.7	0.9	0.5
性別	男性	100 (236)	62.3	21.6	7.6	5.1	2.5	0.8
	女性	100 (796)	76.0	16.8	4.4	2.0	0.4	0.4
年齢	20歳代	100 (61)	75.4	18.0	6.6	0.0	0.0	0.0
	30歳代	100 (422)	71.6	18.2	6.9	2.4	0.7	0.2
	40歳代	100 (407)	74.4	17.7	3.2	2.7	1.0	1.0
	50歳代	100 (139)	71.2	17.3	5.0	5.0	1.4	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	69.8	16.5	7.2	4.3	2.2	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	69.4	22.5	5.6	1.3	0.0	1.3
	専門職	100 (194)	50.5	28.9	11.3	6.7	2.1	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	76.6	15.6	3.2	2.6	1.3	0.6
	その他	100 (63)	76.2	19.0	3.2	1.6	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	65.8	13.2	15.8	2.6	2.6	0.0
	製造業	100 (101)	66.3	20.8	6.9	2.0	3.0	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	63.6	36.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	68.8	6.3	12.5	0.0	6.3	6.3
	運輸業	100 (11)	72.7	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	80.3	14.1	4.2	1.4	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	80.0	8.9	6.7	4.4	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	49.6	31.3	12.2	5.2	0.9	0.9
	サービス業	100 (197)	69.0	22.8	2.5	4.6	0.5	0.5
	公務	100 (60)	58.3	28.3	6.7	5.0	1.7	0.0
その他	100 (45)	66.7	20.0	6.7	4.4	2.2	0.0	
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	72.3	17.7	7.4	1.7	0.4	0.4
	30~99人	100 (142)	70.4	16.2	4.2	6.3	2.1	0.7
	100~299人	100 (99)	59.6	28.3	8.1	3.0	1.0	0.0
	300~999人	100 (85)	56.5	28.2	5.9	4.7	2.4	2.4
	1,000~2,999人	100 (32)	75.0	15.6	3.1	6.3	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	59.5	24.3	9.9	4.5	1.8	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2d表 XQ2d 家事・子育ての分担割合:掃除

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (1032)	60.3	27.3	8.4	2.7	0.8	0.5
性別	男性	100 (236)	53.0	29.2	13.6	3.0	1.3	0.0
	女性	100 (796)	62.4	26.8	6.9	2.6	0.6	0.6
年齢	20歳代	100 (61)	63.9	24.6	8.2	3.3	0.0	0.0
	30歳代	100 (422)	57.1	30.8	9.2	2.4	0.2	0.2
	40歳代	100 (407)	62.7	24.8	7.6	2.9	1.5	0.5
	50歳代	100 (139)	61.9	25.2	8.6	2.9	0.7	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	53.2	28.1	12.9	4.3	1.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	50.0	34.4	13.1	1.9	0.0	0.6
	専門職	100 (194)	46.9	34.0	10.8	4.6	3.1	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	64.3	24.7	8.4	2.6	0.0	0.0
	その他	100 (63)	63.5	23.8	7.9	3.2	0.0	1.6
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	63.2	13.2	21.1	0.0	2.6	0.0
	製造業	100 (101)	49.5	27.7	15.8	6.9	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	54.5	18.2	27.3	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	43.8	43.8	12.5	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	72.7	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	52.1	33.8	11.3	2.8	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	57.8	28.9	13.3	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	54.8	34.8	7.8	1.7	0.9	0.0
	サービス業	100 (197)	54.3	33.0	7.6	2.5	1.0	1.5
	公務	100 (60)	51.7	25.0	10.0	10.0	3.3	0.0
	その他	100 (45)	51.1	33.3	6.7	4.4	4.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	60.6	26.0	9.5	3.0	0.4	0.4
	30~99人	100 (142)	56.3	29.6	9.9	2.1	1.4	0.7
	100~299人	100 (99)	50.5	35.4	8.1	4.0	1.0	1.0
	300~999人	100 (85)	44.7	34.1	11.8	5.9	3.5	0.0
	1,000~2,999人	100 (32)	53.1	15.6	28.1	0.0	3.1	0.0
	3,000人以上	100 (111)	47.7	36.0	12.6	3.6	0.0	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2e表 XQ2e 家事・子育ての分担割合：食料品・日曜便の買い物

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (1032)	44.3	39.9	14.2	1.4	0.0	0.2
性別	男性	100 (236)	45.3	36.0	16.9	1.7	0.0	0.0
	女性	100 (796)	44.0	41.1	13.4	1.3	0.0	0.3
年齢	20歳代	100 (61)	41.0	41.0	14.8	3.3	0.0	0.0
	30歳代	100 (422)	40.0	41.5	17.5	0.9	0.0	0.0
	40歳代	100 (407)	47.4	40.0	11.5	0.7	0.0	0.2
	50歳代	100 (139)	48.9	35.3	12.2	3.6	0.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	45.3	38.8	13.7	2.2	0.0	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	41.9	40.0	16.9	0.6	0.0	0.6
	専門職	100 (194)	38.7	42.3	17.5	1.5	0.0	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	48.7	37.7	13.6	0.0	0.0	0.0
	その他	100 (63)	38.1	42.9	19.0	0.0	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (38)	42.1	34.2	18.4	5.3	0.0	0.0
	製造業	100 (101)	45.5	36.6	17.8	0.0	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	54.5	36.4	9.1	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	100 (16)	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業	100 (11)	81.8	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (71)	49.3	36.6	12.7	1.4	0.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	37.4	44.3	16.5	1.7	0.0	0.0
	サービス業	100 (197)	39.1	45.2	14.2	1.0	0.0	0.5
	公務	100 (60)	45.0	46.7	8.3	0.0	0.0	0.0
	その他	100 (45)	51.1	20.0	26.7	2.2	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	44.6	36.4	17.3	1.3	0.0	0.4
	30～99人	100 (142)	40.8	45.8	12.7	0.7	0.0	0.0
	100～299人	100 (99)	39.4	41.4	16.2	3.0	0.0	0.0
	300～999人	100 (85)	37.6	48.2	14.1	0.0	0.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	53.1	37.5	9.4	0.0	0.0	0.0
	3,000人以上	100 (111)	46.8	31.5	20.7	0.9	0.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2f表 XQ2f 家事・子育ての分担割合：育児・子どもの世話（「該当しない」除く）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (869)	24.2	55.0	17.6	1.3	0.0	2.0
性別	男性	100 (188)	24.5	56.4	15.4	1.1	0.0	2.7
	女性	100 (681)	24.1	54.6	18.2	1.3	0.0	1.8
年齢	20歳代	100 (43)	11.6	60.5	20.9	4.7	0.0	2.3
	30歳代	100 (362)	14.9	62.4	21.0	0.8	0.0	0.8
	40歳代	100 (361)	30.7	51.8	14.4	1.1	0.0	1.9
	50歳代	100 (101)	38.6	38.6	15.8	2.0	0.0	5.0
	無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (107)	22.4	53.3	21.5	0.9	0.0	1.9
	営業・販売、接客	100 (136)	20.6	50.7	22.8	0.7	0.0	5.1
	専門職	100 (157)	21.7	51.6	22.3	3.2	0.0	1.3
	製造・生産関連	100 (131)	29.8	54.2	14.5	1.5	0.0	0.0
	その他	100 (47)	23.4	44.7	25.5	0.0	0.0	6.4
無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (30)	36.7	43.3	13.3	3.3	0.0	3.3
	製造業	100 (74)	16.2	63.5	17.6	2.7	0.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (9)	22.2	55.6	11.1	0.0	0.0	11.1
	情報通信業	100 (12)	16.7	41.7	33.3	0.0	0.0	8.3
	運輸業	100 (10)	70.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (58)	25.9	53.4	19.0	0.0	0.0	1.7
	金融・保険業、不動産業	100 (35)	25.7	42.9	22.9	2.9	0.0	5.7
	医療・福祉	100 (97)	25.8	55.7	16.5	1.0	0.0	1.0
	サービス業	100 (163)	20.2	47.9	27.0	0.6	0.0	4.3
	公務	100 (51)	23.5	52.9	19.6	3.9	0.0	0.0
	その他	100 (40)	22.5	52.5	22.5	2.5	0.0	0.0
無回答	- (1)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (194)	27.8	51.5	16.0	1.5	0.0	3.1
	30～99人	100 (120)	20.8	54.2	21.7	0.0	0.0	3.3
	100～299人	100 (78)	16.7	52.6	26.9	3.8	0.0	0.0
	300～999人	100 (68)	16.2	54.4	25.0	2.9	0.0	1.5
	1,000～2,999人	100 (27)	25.9	37.0	29.6	3.7	0.0	3.7
	3,000人以上	100 (82)	30.5	48.8	18.3	0.0	0.0	2.4
無回答	- (11)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ2g表 XQ2g 家事・子育ての分担割合：介護・介助（「該当しない」除く）

		TOTAL (N)	ほぼ全て妻 が行い、夫は しない	妻が7-8割、 夫が2-3割	夫婦で半々	妻が2-3割、 夫が7-8割	ほぼ全て夫 が行い、妻は しない	無回答
TOTAL		100 (258)	34.5	19.8	12.4	3.5	1.6	28.3
性別	男性	100 (68)	36.8	23.5	11.8	5.9	1.5	20.6
	女性	100 (190)	33.7	18.4	12.6	2.6	1.6	31.1
年齢	20歳代	100 (3)	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7
	30歳代	100 (73)	23.3	20.5	15.1	4.1	2.7	34.2
	40歳代	100 (115)	40.0	19.1	9.6	3.5	1.7	26.1
	50歳代	100 (65)	38.5	20.0	15.4	3.1	0.0	23.1
	無回答	- (2)	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (31)	35.5	16.1	9.7	9.7	0.0	29.0
	営業・販売、接客	100 (42)	31.0	9.5	16.7	0.0	7.1	35.7
	専門職	100 (45)	42.2	20.0	13.3	6.7	0.0	17.8
	製造・生産関連	100 (57)	29.8	31.6	12.3	5.3	1.8	19.3
	その他	100 (14)	7.1	28.6	7.1	0.0	0.0	57.1
	無回答	- (1)	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (13)	38.5	38.5	15.4	0.0	0.0	7.7
	製造業	100 (28)	17.9	35.7	3.6	17.9	0.0	25.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (4)	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	情報通信業	100 (2)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業	100 (4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸・小売業	100 (12)	41.7	0.0	16.7	0.0	8.3	33.3
	金融・保険業、不動産業	100 (9)	22.2	22.2	11.1	0.0	0.0	44.4
	医療・福祉	100 (31)	45.2	22.6	3.2	3.2	0.0	25.8
	サービス業	100 (61)	29.5	16.4	18.0	3.3	3.3	29.5
	公務	100 (11)	27.3	45.5	27.3	0.0	0.0	0.0
	その他	100 (14)	21.4	0.0	21.4	7.1	7.1	42.9
無回答	- (1)	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (65)	27.7	21.5	13.8	3.1	0.0	33.8
	30～99人	100 (45)	33.3	20.0	13.3	4.4	4.4	24.4
	100～299人	100 (33)	42.4	15.2	6.1	9.1	3.0	24.2
	300～999人	100 (13)	38.5	30.8	15.4	0.0	7.7	7.7
	1,000～2,999人	100 (6)	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	33.3
	3,000人以上	100 (23)	26.1	30.4	17.4	8.7	0.0	17.4
無回答	- (5)	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ3a表 XQ3a 健康状態:ふだんは何でもないことでもわずらわしいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	2.4	20.8	55.9	20.3	0.5
性別	男性	100 (236)	1.3	21.2	49.6	27.5	0.4
	女性	100 (796)	2.8	20.7	57.8	18.2	0.5
年齢	20歳代	100 (61)	0.0	23.0	54.1	23.0	0.0
	30歳代	100 (422)	2.4	19.7	56.4	21.3	0.2
	40歳代	100 (407)	2.5	22.1	55.3	19.7	0.5
	50歳代	100 (139)	3.6	19.4	57.6	18.7	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	1.4	19.4	58.3	20.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	3.8	27.5	47.5	20.6	0.6
	専門職	100 (194)	2.6	18.6	54.1	24.2	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	1.9	24.0	56.5	17.5	0.0
	その他	100 (63)	0.0	15.9	65.1	19.0	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	5.3	21.1	50.0	23.7	0.0
	製造業	100 (101)	2.0	21.8	54.5	21.8	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	18.2	63.6	18.2	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	18.8	56.3	25.0	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	54.5	27.3	0.0
	卸・小売業	100 (71)	2.8	22.5	54.9	19.7	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	4.4	22.2	51.1	22.2	0.0
	医療・福祉	100 (115)	1.7	25.2	53.0	20.0	0.0
	サービス業	100 (197)	1.5	19.8	58.9	18.8	1.0
	公務	100 (60)	3.3	23.3	51.7	21.7	0.0
	その他	100 (45)	2.2	20.0	53.3	24.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	2.2	19.5	55.0	22.5	0.9
	30～99人	100 (142)	1.4	17.6	65.5	15.5	0.0
	100～299人	100 (99)	0.0	20.2	50.5	29.3	0.0
	300～999人	100 (85)	4.7	25.9	55.3	14.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	0.0	25.0	59.4	15.6	0.0
	3,000人以上	100 (111)	3.6	27.0	45.9	23.4	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3b表 XQ3b 健康状態:何をするのも面倒と感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	4.0	19.7	57.8	18.1	0.4
性別	男性	100 (236)	2.5	17.8	53.4	25.8	0.4
	女性	100 (796)	4.4	20.2	59.2	15.8	0.4
年齢	20歳代	100 (61)	1.6	19.7	65.6	13.1	0.0
	30歳代	100 (422)	5.2	19.0	55.7	19.9	0.2
	40歳代	100 (407)	2.9	20.9	58.5	17.4	0.2
	50歳代	100 (139)	4.3	18.0	59.7	17.3	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	2.2	20.9	57.6	19.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	4.4	23.1	55.6	16.3	0.6
	専門職	100 (194)	5.2	17.0	53.1	24.7	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	5.2	23.4	55.2	16.2	0.0
	その他	100 (63)	1.6	17.5	65.1	15.9	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	2.6	21.1	60.5	15.8	0.0
	製造業	100 (101)	3.0	20.8	58.4	17.8	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	9.1	54.5	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	18.8	68.8	12.5	0.0
	運輸業	100 (11)	9.1	18.2	45.5	27.3	0.0
	卸・小売業	100 (71)	2.8	19.7	62.0	15.5	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	6.7	26.7	42.2	24.4	0.0
	医療・福祉	100 (115)	4.3	22.6	55.7	17.4	0.0
	サービス業	100 (197)	5.1	16.2	57.4	20.8	0.5
	公務	100 (60)	3.3	28.3	50.0	18.3	0.0
	その他	100 (45)	4.4	22.2	53.3	20.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	3.5	18.6	59.3	18.2	0.4
	30～99人	100 (142)	3.5	14.8	62.0	19.7	0.0
	100～299人	100 (99)	4.0	19.2	50.5	26.3	0.0
	300～999人	100 (85)	5.9	23.5	61.2	9.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	25.0	59.4	12.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	4.5	27.9	43.2	24.3	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3c表 XQ3c 健康状態:物事に集中できない

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	2.2	13.5	53.1	30.4	0.8
性別	男性	100 (236)	1.3	14.0	48.3	36.0	0.4
	女性	100 (796)	2.5	13.3	54.5	28.8	0.9
年齢	20歳代	100 (61)	0.0	9.8	62.3	27.9	0.0
	30歳代	100 (422)	2.4	12.3	50.9	33.9	0.5
	40歳代	100 (407)	2.0	13.8	56.8	27.3	0.2
	50歳代	100 (139)	3.6	17.3	45.3	30.9	2.9
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	2.2	11.5	59.0	27.3	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	0.6	15.6	51.3	31.9	0.6
	専門職	100 (194)	1.5	13.4	50.0	35.1	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	3.2	14.9	53.2	28.6	0.0
	その他	100 (63)	1.6	11.1	60.3	25.4	1.6
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	2.6	13.2	44.7	39.5	0.0
	製造業	100 (101)	1.0	10.9	61.4	26.7	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	9.1	54.5	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	6.3	56.3	37.5	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	36.4	45.5	0.0
	卸・小売業	100 (71)	0.0	12.7	60.6	26.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	2.2	11.1	57.8	28.9	0.0
	医療・福祉	100 (115)	2.6	16.5	52.2	27.8	0.9
	サービス業	100 (197)	2.0	13.7	51.8	32.0	0.5
	公務	100 (60)	3.3	18.3	46.7	31.7	0.0
	その他	100 (45)	2.2	13.3	53.3	31.1	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	2.2	12.6	55.4	29.4	0.4
	30～99人	100 (142)	0.7	13.4	53.5	31.7	0.7
	100～299人	100 (99)	0.0	13.1	52.5	34.3	0.0
	300～999人	100 (85)	3.5	11.8	57.6	27.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	6.3	62.5	28.1	0.0
	3,000人以上	100 (111)	1.8	19.8	45.0	33.3	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3d表 XQ3d 健康状態:ふだんより口数が少なくなる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	1.4	11.0	47.8	39.3	0.5
性別	男性	100 (236)	0.4	11.0	48.3	39.4	0.8
	女性	100 (796)	1.6	11.1	47.6	39.3	0.4
年齢	20歳代	100 (61)	1.6	14.8	42.6	41.0	0.0
	30歳代	100 (422)	2.1	9.0	45.5	43.1	0.2
	40歳代	100 (407)	0.5	13.8	48.6	36.6	0.5
	50歳代	100 (139)	1.4	7.9	54.0	36.0	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	1.4	9.4	51.8	37.4	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	1.3	10.6	48.1	39.4	0.6
	専門職	100 (194)	0.5	8.8	46.9	43.8	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	1.9	12.3	44.8	40.3	0.6
	その他	100 (63)	0.0	14.3	49.2	36.5	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	0.0	13.2	52.6	34.2	0.0
	製造業	100 (101)	1.0	10.9	46.5	41.6	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	18.2	45.5	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	18.8	37.5	43.8	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	27.3	45.5	9.1
	卸・小売業	100 (71)	0.0	11.3	49.3	39.4	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	0.0	13.3	48.9	37.8	0.0
	医療・福祉	100 (115)	1.7	8.7	54.8	34.8	0.0
	サービス業	100 (197)	2.0	9.1	45.2	43.1	0.5
	公務	100 (60)	0.0	11.7	50.0	38.3	0.0
	その他	100 (45)	2.2	6.7	44.4	46.7	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	1.7	10.8	45.5	41.6	0.4
	30～99人	100 (142)	1.4	9.9	47.9	40.8	0.0
	100～299人	100 (99)	1.0	12.1	43.4	42.4	1.0
	300～999人	100 (85)	0.0	8.2	57.6	34.1	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	6.3	56.3	34.4	0.0
	3,000人以上	100 (111)	0.0	12.6	43.2	44.1	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3e表 XQ3e 健康状態:家族や友達から励ましてもらっても気分が晴れない

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	1.2	9.1	37.7	51.5	0.6
性別	男性	100 (236)	0.4	7.6	37.3	53.8	0.8
	女性	100 (796)	1.4	9.5	37.8	50.8	0.5
年齢	20歳代	100 (61)	3.3	11.5	26.2	59.0	0.0
	30歳代	100 (422)	0.7	9.2	34.4	55.2	0.5
	40歳代	100 (407)	1.0	8.4	41.3	49.1	0.2
	50歳代	100 (139)	2.2	10.1	41.7	44.6	1.4
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	0.0	10.8	35.3	54.0	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	1.3	10.6	38.8	47.5	1.9
	専門職	100 (194)	1.5	7.7	34.5	56.2	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	1.9	10.4	40.3	47.4	0.0
	その他	100 (63)	1.6	7.9	38.1	52.4	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	0.0	18.4	31.6	50.0	0.0
	製造業	100 (101)	0.0	7.9	36.6	54.5	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	9.1	45.5	45.5	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	6.3	25.0	68.8	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	36.4	45.5	0.0
	卸・小売業	100 (71)	1.4	8.5	40.8	49.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	0.0	13.3	24.4	62.2	0.0
	医療・福祉	100 (115)	1.7	8.7	39.1	50.4	0.0
	サービス業	100 (197)	2.0	9.6	39.1	48.2	1.0
	公務	100 (60)	0.0	10.0	40.0	50.0	0.0
	その他	100 (45)	4.4	4.4	37.8	53.3	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	2.2	10.4	34.2	52.8	0.4
	30～99人	100 (142)	0.0	7.7	42.3	49.3	0.7
	100～299人	100 (99)	0.0	8.1	37.4	53.5	1.0
	300～999人	100 (85)	1.2	9.4	40.0	49.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	6.3	37.5	53.1	0.0
	3,000人以上	100 (111)	0.9	11.7	33.3	54.1	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3f表 XQ3f 健康状態:憂鬱だと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	2.9	12.9	42.8	41.0	0.4
性別	男性	100 (236)	2.5	8.9	38.6	49.6	0.4
	女性	100 (796)	3.0	14.1	44.1	38.4	0.4
年齢	20歳代	100 (61)	3.3	13.1	41.0	42.6	0.0
	30歳代	100 (422)	1.9	12.8	40.5	44.5	0.2
	40歳代	100 (407)	3.2	14.7	44.2	37.6	0.2
	50歳代	100 (139)	5.0	7.2	46.8	40.3	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	1.4	12.2	43.2	43.2	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	2.5	18.1	37.5	41.3	0.6
	専門職	100 (194)	3.6	10.8	41.2	44.3	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	4.5	9.1	50.0	36.4	0.0
	その他	100 (63)	1.6	15.9	34.9	47.6	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	5.3	5.3	44.7	44.7	0.0
	製造業	100 (101)	4.0	11.9	46.5	37.6	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	9.1	18.2	36.4	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	12.5	50.0	37.5	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	27.3	27.3	45.5	0.0
	卸・小売業	100 (71)	2.8	11.3	45.1	40.8	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	2.2	15.6	40.0	42.2	0.0
	医療・福祉	100 (115)	2.6	17.4	40.9	39.1	0.0
	サービス業	100 (197)	2.5	12.2	39.6	45.2	0.5
	公務	100 (60)	3.3	13.3	41.7	41.7	0.0
	その他	100 (45)	2.2	6.7	46.7	44.4	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	2.6	12.1	42.0	42.9	0.4
	30～99人	100 (142)	2.8	9.9	44.4	43.0	0.0
	100～299人	100 (99)	1.0	17.2	32.3	49.5	0.0
	300～999人	100 (85)	4.7	10.6	49.4	35.3	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	9.4	50.0	37.5	0.0
	3,000人以上	100 (111)	3.6	16.2	39.6	40.5	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3g表 XQ3g 健康状態:一人ぼっちで寂しいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	1.6	7.8	25.2	65.0	0.5
性別	男性	100 (236)	0.8	7.2	23.3	68.2	0.4
	女性	100 (796)	1.8	7.9	25.8	64.1	0.5
年齢	20歳代	100 (61)	3.3	8.2	29.5	59.0	0.0
	30歳代	100 (422)	0.9	7.1	23.0	68.5	0.5
	40歳代	100 (407)	1.5	9.1	24.1	65.1	0.2
	50歳代	100 (139)	2.9	5.8	32.4	58.3	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	0.0	8.6	22.3	69.1	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	1.9	7.5	22.5	67.5	0.6
	専門職	100 (194)	0.5	5.2	27.3	66.5	0.5
	製造・生産関連	100 (154)	2.6	7.1	29.2	61.0	0.0
	その他	100 (63)	4.8	11.1	20.6	63.5	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	0.0	7.9	23.7	68.4	0.0
	製造業	100 (101)	1.0	5.9	23.8	69.3	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	18.2	36.4	45.5	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	6.3	25.0	68.8	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	27.3	54.5	0.0
	卸・小売業	100 (71)	1.4	2.8	25.4	70.4	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	0.0	11.1	15.6	73.3	0.0
	医療・福祉	100 (115)	0.9	9.6	29.6	60.0	0.0
	サービス業	100 (197)	3.0	4.1	27.9	64.0	1.0
	公務	100 (60)	1.7	13.3	21.7	63.3	0.0
	その他	100 (45)	2.2	6.7	17.8	73.3	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	1.7	9.1	21.6	67.1	0.4
	30～99人	100 (142)	2.1	3.5	30.3	63.4	0.7
	100～299人	100 (99)	2.0	4.0	24.2	69.7	0.0
	300～999人	100 (85)	0.0	8.2	29.4	62.4	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	9.4	21.9	65.6	0.0
	3,000人以上	100 (111)	0.9	9.0	25.2	64.9	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ3h表 XQ3h 健康状態:悲しいと感じる

		TOTAL (N)	ほとんど毎日	しばしばあった	たまにあった	まったくなかった	無回答
TOTAL		100 (1032)	1.6	6.0	30.7	61.2	0.4
性別	男性	100 (236)	1.3	3.0	22.0	73.3	0.4
	女性	100 (796)	1.8	6.9	33.3	57.7	0.4
年齢	20歳代	100 (61)	1.6	6.6	34.4	57.4	0.0
	30歳代	100 (422)	1.2	5.7	29.6	63.3	0.2
	40歳代	100 (407)	1.7	6.4	30.7	60.9	0.2
	50歳代	100 (139)	2.9	5.8	31.7	59.0	0.7
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	0.0	6.5	30.2	63.3	0.0
	営業・販売、接客	100 (160)	0.6	6.9	26.9	65.0	0.6
	専門職	100 (194)	1.5	4.1	30.9	63.4	0.0
	製造・生産関連	100 (154)	3.2	1.9	30.5	64.3	0.0
	その他	100 (63)	0.0	7.9	31.7	60.3	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (38)	0.0	5.3	26.3	68.4	0.0
	製造業	100 (101)	1.0	3.0	28.7	67.3	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	0.0	0.0	45.5	54.5	0.0
	情報通信業	100 (16)	0.0	0.0	37.5	62.5	0.0
	運輸業	100 (11)	0.0	18.2	27.3	54.5	0.0
	卸・小売業	100 (71)	0.0	7.0	36.6	56.3	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	0.0	6.7	20.0	73.3	0.0
	医療・福祉	100 (115)	0.9	7.8	34.8	56.5	0.0
	サービス業	100 (197)	3.0	3.6	25.4	67.5	0.5
	公務	100 (60)	0.0	5.0	40.0	55.0	0.0
	その他	100 (45)	2.2	4.4	22.2	71.1	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (231)	1.3	5.6	29.0	63.6	0.4
	30～99人	100 (142)	1.4	3.5	28.9	66.2	0.0
	100～299人	100 (99)	1.0	2.0	32.3	64.6	0.0
	300～999人	100 (85)	1.2	8.2	32.9	57.6	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	3.1	3.1	28.1	65.6	0.0
	3,000人以上	100 (111)	0.9	6.3	27.0	65.8	0.0
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-

付2-XQ4a表 XQ4a 配偶者票・心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人(仕事に就いている人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (705)	80.1	21.4	41.0	6.1	23.1	3.4	9.1	41.8	11.3	6.0	43.0	0.0
性別	男性	100 (229)	83.0	4.8	23.6	3.1	10.5	3.5	0.0	41.5	4.8	5.7	29.7	0.0
	女性	100 (476)	78.8	29.4	49.4	7.6	29.2	3.4	13.4	42.0	14.5	6.1	49.4	0.0
年齢	20歳代	100 (27)	85.2	7.4	51.9	3.7	25.9	3.7	3.7	33.3	22.2	0.0	44.4	0.0
	30歳代	100 (242)	83.5	10.7	55.4	9.5	24.4	4.1	14.0	43.0	13.6	6.2	43.4	0.0
	40歳代	100 (317)	79.2	25.9	37.5	5.4	23.7	3.2	7.3	41.0	10.7	6.6	44.2	0.0
	50歳代	100 (116)	76.7	34.5	19.0	1.7	19.0	2.6	5.2	43.1	6.0	5.2	39.7	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (139)	78.4	23.7	47.5	7.2	24.5	5.0	8.6	36.7	15.8	5.8	44.6	0.0
	営業・販売、接客	100 (157)	79.0	24.2	46.5	5.7	25.5	2.5	12.7	41.4	12.1	7.6	42.7	0.0
	専門職	100 (193)	79.8	20.2	38.9	8.3	21.8	4.1	7.8	51.3	13.5	6.7	44.0	0.0
	製造・生産関連	100 (150)	82.7	16.7	29.3	4.7	23.3	3.3	6.7	36.7	4.7	2.7	38.7	0.0
	その他	100 (63)	82.5	22.2	46.0	1.6	15.9	0.0	11.1	39.7	9.5	7.9	47.6	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (37)	75.7	2.7	29.7	8.1	16.2	2.7	2.7	35.1	5.4	5.4	37.8	0.0
	製造業	100 (100)	83.0	19.0	35.0	8.0	22.0	3.0	8.0	40.0	7.0	3.0	37.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	90.9	9.1	27.3	0.0	0.0	0.0	18.2	36.4	9.1	9.1	36.4	0.0
	情報通信業	100 (16)	93.8	6.3	37.5	6.3	18.8	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0	56.3	0.0
	運輸業	100 (11)	81.8	9.1	9.1	0.0	9.1	27.3	9.1	54.5	9.1	9.1	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (70)	78.6	18.6	41.4	2.9	18.6	1.4	10.0	38.6	14.3	11.4	48.6	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (44)	70.5	27.3	50.0	6.8	34.1	4.5	15.9	45.5	25.0	11.4	50.0	0.0
	医療・福祉	100 (115)	73.9	25.2	49.6	8.7	27.0	5.2	12.2	46.1	12.2	6.1	46.1	0.0
	サービス業	100 (194)	83.0	25.8	42.8	4.1	26.3	3.1	9.3	39.2	11.9	3.1	43.8	0.0
	公務	100 (60)	76.7	23.3	36.7	6.7	16.7	3.3	1.7	56.7	10.0	6.7	33.3	0.0
	その他	100 (44)	88.6	20.5	43.2	6.8	20.5	0.0	6.8	31.8	9.1	11.4	52.3	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模	29人以下	100 (227)	81.5	22.0	39.6	4.4	22.5	4.4	11.9	28.2	8.8	6.6	44.9	0.0
	30～99人	100 (141)	78.7	22.7	41.8	10.6	26.2	2.1	7.1	41.1	9.2	4.3	40.4	0.0
	100～299人	100 (98)	85.7	22.4	41.8	3.1	23.5	1.0	3.1	54.1	12.2	6.1	40.8	0.0
	300～999人	100 (85)	85.9	18.8	48.2	9.4	22.4	4.7	11.8	49.4	11.8	1.2	44.7	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	59.4	21.9	40.6	0.0	25.0	6.3	12.5	46.9	18.8	9.4	50.0	0.0
	3,000人以上	100 (109)	74.3	19.3	34.9	6.4	20.2	3.7	8.3	54.1	15.6	10.1	41.3	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付2-XQ4a1表 XQ4a 配偶者票・心配ごとや悩みごとを聞いてくれる人(仕事に就いていない人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (316)	80.7	21.2	57.3	13.0	32.0	5.7	20.3	8.5	19.6	11.7	55.1	0.6
性別	男性	100 (2)	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性	100 (314)	80.9	21.3	57.6	13.1	32.2	5.7	20.4	8.6	19.7	11.8	55.4	0.3
年齢	20歳代	100 (32)	84.4	3.1	75.0	12.5	25.0	0.0	12.5	12.5	21.9	18.8	46.9	0.0
	30歳代	100 (178)	82.0	12.4	61.8	16.3	33.7	4.5	21.3	9.6	21.9	9.6	60.1	0.0
	40歳代	100 (83)	75.9	38.6	49.4	8.4	27.7	9.6	24.1	6.0	18.1	10.8	51.8	1.2
	50歳代	100 (23)	82.6	52.2	26.1	4.3	43.5	8.7	8.7	4.3	4.3	21.7	39.1	4.3

付2-XQ4b表 XQ4b 配偶者票・能力や努力を評価してくれる人(仕事に就いている人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (684)	65.5	23.8	32.5	10.4	14.3	4.1	7.0	61.8	6.1	7.7	26.5	0.7
性別	男性	100 (220)	65.0	14.5	23.6	7.7	9.5	4.1	4.1	70.5	4.1	9.5	21.8	0.9
	女性	100 (464)	65.7	28.2	36.6	11.6	16.6	4.1	8.4	57.8	7.1	6.9	28.7	0.6
年齢	20歳代	100 (26)	80.8	0.0	26.9	15.4	11.5	3.8	0.0	50.0	7.7	3.8	19.2	0.0
	30歳代	100 (235)	68.1	16.6	40.4	12.8	16.2	4.3	11.1	62.6	6.8	5.5	25.1	0.0
	40歳代	100 (308)	61.4	27.9	32.8	10.1	13.6	2.6	4.9	63.0	7.5	9.4	25.0	1.0
	50歳代	100 (112)	69.6	33.9	17.0	5.4	13.4	8.0	6.3	61.6	0.9	8.9	34.8	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (135)	63.7	20.7	37.0	11.1	11.9	5.2	6.7	62.2	7.4	10.4	28.1	0.7
	営業・販売、接客	100 (153)	63.4	24.8	35.3	9.2	19.6	4.6	9.8	58.2	5.2	4.6	26.8	1.3
	専門職	100 (186)	68.3	26.9	31.7	12.4	15.1	4.8	4.3	71.5	8.1	12.4	22.6	0.0
	製造・生産関連	100 (145)	67.6	20.0	22.8	7.6	11.7	1.4	6.9	53.1	4.1	2.8	25.5	1.4
	その他	100 (62)	61.3	25.8	38.7	12.9	9.7	3.2	9.7	62.9	4.8	8.1	33.9	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (37)	75.7	10.8	29.7	13.5	18.9	0.0	5.4	64.9	0.0	10.8	32.4	0.0
	製造業	100 (96)	62.5	14.6	22.9	8.3	8.3	2.1	10.4	56.3	1.0	3.1	17.7	2.1
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (10)	80.0	10.0	40.0	0.0	10.0	0.0	20.0	40.0	0.0	20.0	30.0	0.0
	情報通信業	100 (15)	66.7	13.3	46.7	6.7	13.3	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	26.7	0.0
	運輸業	100 (10)	90.0	10.0	20.0	0.0	0.0	10.0	10.0	70.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	卸・小売業	100 (69)	72.5	20.3	29.0	10.1	11.6	2.9	2.9	47.8	5.8	11.6	29.0	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (44)	50.0	25.0	29.5	9.1	22.7	2.3	4.5	70.5	13.6	4.5	27.3	2.3
	医療・福祉	100 (109)	56.9	30.3	40.4	14.7	20.2	6.4	9.2	68.8	9.2	8.3	24.8	0.0
	サービス業	100 (190)	68.4	28.9	34.7	8.9	14.7	4.2	7.4	58.9	6.3	6.8	30.0	0.5
	公務	100 (60)	61.7	26.7	26.7	10.0	10.0	8.3	1.7	76.7	8.3	13.3	23.3	1.7
	その他	100 (42)	71.4	26.2	38.1	14.3	11.9	4.8	9.5	54.8	7.1	7.1	31.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (222)	70.7	23.0	35.1	9.0	16.7	3.6	10.8	47.7	6.8	9.0	29.7	0.9
	30～99人	100 (136)	59.6	28.7	34.6	13.2	15.4	1.5	4.4	66.9	8.8	7.4	30.1	0.7
	100～299人	100 (95)	68.4	21.1	30.5	12.6	12.6	3.2	6.3	66.3	3.2	7.4	24.2	0.0
	300～999人	100 (82)	72.0	19.5	31.7	12.2	14.6	4.9	2.4	74.4	4.9	3.7	22.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (30)	50.0	10.0	26.7	3.3	16.7	6.7	3.3	56.7	0.0	6.7	26.7	0.0
	3,000人以上	100 (107)	58.9	29.0	29.0	8.4	8.4	7.5	7.5	72.9	6.5	10.3	21.5	1.9
	無回答	- (12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付2-XQ4b1表 XQ4b 配偶者票・能力や努力を評価してくれる人(仕事に就いていない人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (307)	72.6	21.5	45.0	16.0	17.9	5.5	12.1	8.1	13.0	15.3	40.1	1.0
性別	男性	100 (2)	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性	100 (305)	72.8	21.6	45.2	16.1	18.0	5.6	12.1	8.2	13.1	15.4	40.3	0.7
年齢	20歳代	100 (32)	71.9	0.0	40.6	9.4	15.6	0.0	3.1	9.4	18.8	15.6	34.4	0.0
	30歳代	100 (173)	71.1	16.8	50.9	19.7	19.1	4.6	9.8	8.7	13.9	11.0	39.9	0.6
	40歳代	100 (79)	73.4	32.9	41.8	12.7	15.2	10.1	17.7	6.3	10.1	20.3	45.6	1.3
	50歳代	100 (23)	82.6	47.8	17.4	8.7	21.7	4.3	21.7	8.7	8.7	30.4	30.4	4.3

付2-XQ4c表 XQ4c 配偶者票・助言やアドバイスをしてくれる人(仕事についている人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (699)	71.4	14.3	39.8	11.7	21.5	3.9	7.7	50.5	9.9	6.7	39.3	0.4
性別	男性	100 (224)	67.9	5.8	26.3	7.1	10.3	1.8	3.1	58.5	7.1	7.1	29.5	0.4
	女性	100 (475)	73.1	18.3	46.1	13.9	26.7	4.8	9.9	46.7	11.2	6.5	44.0	0.4
年齢	20歳代	100 (26)	73.1	0.0	57.7	23.1	19.2	3.8	7.7	50.0	11.5	3.8	34.6	0.0
	30歳代	100 (242)	73.6	7.4	53.3	17.8	21.9	6.2	12.0	53.3	12.0	4.5	38.8	0.0
	40歳代	100 (315)	69.5	16.5	35.6	9.5	21.0	2.9	5.7	49.5	9.5	8.3	40.0	0.3
	50歳代	100 (113)	73.5	26.5	19.5	2.7	23.0	1.8	4.4	48.7	6.2	8.0	39.8	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (137)	71.5	16.8	46.7	16.1	26.3	7.3	8.0	44.5	12.4	8.8	41.6	0.0
	営業・販売、接客	100 (157)	68.2	15.3	42.7	12.1	22.9	3.2	7.0	51.6	10.8	5.1	39.5	0.6
	専門職	100 (191)	75.4	13.1	39.3	12.6	16.2	2.6	5.2	56.5	10.5	7.9	34.6	0.0
	製造・生産関連	100 (149)	67.1	12.1	29.5	8.1	23.5	4.7	9.4	48.3	6.0	3.4	40.3	1.3
	その他	100 (62)	77.4	14.5	43.5	8.1	16.1	0.0	12.9	50.0	9.7	11.3	45.2	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種	建設業	100 (37)	64.9	8.1	37.8	8.1	24.3	2.7	2.7	45.9	5.4	8.1	43.2	0.0
	製造業	100 (98)	69.4	7.1	31.6	9.2	25.5	7.1	12.2	49.0	6.1	3.1	37.8	1.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	72.7	9.1	18.2	0.0	9.1	0.0	18.2	27.3	0.0	9.1	9.1	0.0
	情報通信業	100 (16)	68.8	12.5	37.5	31.3	12.5	0.0	12.5	62.5	0.0	0.0	37.5	0.0
	運輸業	100 (11)	72.7	9.1	9.1	0.0	0.0	18.2	9.1	81.8	0.0	9.1	9.1	0.0
	卸・小売業	100 (70)	67.1	12.9	42.9	18.6	15.7	2.9	5.7	44.3	14.3	11.4	41.4	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (43)	67.4	20.9	48.8	11.6	27.9	4.7	2.3	65.1	18.6	7.0	44.2	0.0
	医療・福祉	100 (114)	66.7	14.0	45.6	12.3	21.1	4.4	9.6	49.1	7.9	6.1	42.1	0.0
	サービス業	100 (192)	77.1	15.1	42.7	12.0	24.5	2.6	7.3	49.5	10.9	5.2	38.5	0.5
	公務	100 (60)	73.3	20.0	31.7	8.3	11.7	3.3	3.3	60.0	13.3	11.7	35.0	1.7
	その他	100 (44)	75.0	22.7	43.2	9.1	22.7	2.3	9.1	40.9	9.1	9.1	50.0	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (226)	74.3	14.6	40.3	9.7	25.7	4.4	8.8	34.5	9.7	8.4	42.9	0.4
	30～99人	100 (139)	66.9	11.5	43.9	15.8	23.7	2.9	5.8	56.1	7.9	5.0	39.6	0.7
	100～299人	100 (95)	73.7	12.6	37.9	12.6	18.9	1.1	7.4	61.1	7.4	7.4	36.8	0.0
	300～999人	100 (85)	82.4	14.1	42.4	14.1	21.2	5.9	8.2	55.3	12.9	5.9	40.0	0.0
	1,000～2,999人	100 (32)	53.1	15.6	31.3	6.3	25.0	9.4	3.1	50.0	9.4	3.1	46.9	0.0
	3,000人以上	100 (109)	64.2	18.3	34.9	10.1	12.8	3.7	9.2	63.3	12.8	7.3	33.0	0.9
	無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

付2-XQ4c1表 XQ4c 配偶者票・助言やアドバイスをしてくれる人(仕事に就いていない人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (317)	75.4	13.2	59.0	17.7	26.8	5.7	17.0	6.0	14.5	12.6	48.6	0.6
性別	男性	100 (2)	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性	100 (315)	75.6	13.3	59.4	17.8	27.0	5.7	17.1	6.0	14.6	12.7	48.9	0.3
年齢	20歳代	100 (33)	75.8	3.0	78.8	24.2	12.1	0.0	15.2	9.1	15.2	18.2	45.5	0.0
	30歳代	100 (179)	75.4	5.6	64.8	21.8	29.1	3.9	15.1	6.1	16.8	10.1	50.8	0.0
	40歳代	100 (82)	73.2	25.6	50.0	9.8	28.0	11.0	23.2	4.9	12.2	12.2	50.0	1.2
	50歳代	100 (23)	82.6	43.5	17.4	4.3	26.1	8.7	13.0	4.3	4.3	26.1	30.4	4.3

付2-XQ4d表 XQ4d 配偶者票・一緒に余暇や休日を楽しむ人(仕事に就いている人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (699)	87.6	65.1	22.5	8.0	15.9	2.7	8.4	22.6	11.9	9.2	41.6	0.1
性別	男性	100 (224)	87.5	58.5	15.2	8.5	9.8	3.6	4.5	25.9	6.7	13.4	35.3	0.0
	女性	100 (475)	87.6	68.2	25.9	7.8	18.7	2.3	10.3	21.1	14.3	7.2	44.6	0.2
年齢	20歳代	100 (27)	96.3	29.6	37.0	14.8	11.1	3.7	3.7	11.1	18.5	3.7	48.1	0.0
	30歳代	100 (240)	95.0	70.0	33.8	13.8	17.5	4.2	10.8	20.8	13.8	5.8	40.8	0.0
	40歳代	100 (318)	83.6	72.0	17.0	5.7	15.4	1.9	6.3	24.2	11.3	11.0	41.5	0.0
	50歳代	100 (111)	82.9	45.0	9.9	0.9	15.3	1.8	10.8	25.2	8.1	12.6	42.3	0.0
	無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職種	総務・一般事務等	100 (137)	86.1	63.5	28.5	10.2	19.7	7.3	8.0	20.4	19.0	11.7	48.9	0.0
	営業・販売、接客	100 (157)	86.0	62.4	26.1	7.6	16.6	2.5	14.0	21.0	12.7	7.0	40.8	0.6
	専門職	100 (192)	91.7	69.8	24.5	10.4	13.0	1.0	5.7	26.0	12.0	10.4	40.1	0.0
	製造・生産関連	100 (148)	84.5	62.8	14.2	4.7	14.2	2.0	6.8	22.3	5.4	6.8	37.2	0.0
	その他	100 (62)	90.3	66.1	14.5	4.8	14.5	0.0	8.1	22.6	9.7	11.3	41.9	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
業種	建設業	100 (37)	75.7	45.9	27.0	8.1	18.9	2.7	5.4	18.9	5.4	10.8	56.8	0.0
	製造業	100 (97)	88.7	62.9	17.5	6.2	7.2	4.1	3.1	24.7	11.3	7.2	34.0	0.0
	電気・ガス・水道・熱供給業	100 (11)	100.0	81.8	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1	18.2	0.0	9.1	45.5	0.0
	情報通信業	100 (16)	93.8	62.5	18.8	18.8	0.0	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0	43.8	0.0
	運輸業	100 (11)	81.8	45.5	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	45.5	9.1	9.1	18.2	0.0
	卸・小売業	100 (70)	87.1	64.3	25.7	12.9	11.4	2.9	8.6	18.6	14.3	10.0	37.1	0.0
	金融・保険業、不動産業	100 (45)	84.4	62.2	22.2	8.9	22.2	2.2	13.3	22.2	20.0	4.4	48.9	0.0
	医療・福祉	100 (114)	85.1	75.4	23.7	7.9	18.4	1.8	8.8	19.3	9.6	7.0	43.0	0.0
	サービス業	100 (193)	90.2	63.7	23.8	7.3	18.1	2.6	11.4	19.2	12.4	10.4	38.3	0.5
	公務	100 (58)	86.2	67.2	24.1	5.2	17.2	3.4	1.7	39.7	19.0	15.5	46.6	0.0
	その他	100 (44)	90.9	68.2	22.7	9.1	22.7	2.3	11.4	18.2	6.8	11.4	54.5	0.0
無回答	- (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模	29人以下	100 (228)	89.0	69.3	23.2	6.1	14.5	3.5	10.1	14.9	9.6	9.2	44.3	0.4
	30～99人	100 (139)	87.8	66.9	23.7	7.2	17.3	1.4	7.2	23.0	7.9	6.5	39.6	0.0
	100～299人	100 (96)	85.4	59.4	16.7	10.4	12.5	1.0	8.3	22.9	9.4	13.5	35.4	0.0
	300～999人	100 (84)	92.9	67.9	31.0	11.9	17.9	6.0	7.1	29.8	13.1	2.4	47.6	0.0
	1,000～2,999人	100 (31)	80.6	61.3	12.9	3.2	22.6	3.2	9.7	19.4	19.4	12.9	38.7	0.0
	3,000人以上	100 (108)	84.3	57.4	21.3	10.2	17.6	1.9	8.3	34.3	21.3	13.9	40.7	0.0
無回答	- (13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

付2-XQ4d1表 XQ4d 配偶者票・一緒に余暇や休日を楽しむ人(仕事に就いていない人・多重回答)

		TOTAL (N)	配偶者	子ども	自分の親	義理の親	兄弟姉妹	その他の親 族	近所の人	職場の人(元 同僚含む)	学校の人(同 窓生含む)	クラブ・サー クル・グルー プ・団体など の人	その他の友 人・知人	無回答
TOTAL		100 (317)	92.1	71.0	34.4	14.5	19.2	3.2	12.6	6.0	14.2	12.6	43.2	0.6
性別	男性	100 (2)	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性	100 (315)	92.4	71.4	34.6	14.6	19.4	3.2	12.7	6.0	14.3	12.7	43.5	0.3
年齢	20歳代	100 (33)	93.9	72.7	54.5	15.2	27.3	3.0	12.1	6.1	27.3	12.1	42.4	0.0
	30歳代	100 (179)	94.4	73.2	38.5	19.0	21.8	3.4	12.8	6.7	15.1	9.5	43.0	0.0
	40歳代	100 (82)	87.8	70.7	25.6	7.3	14.6	3.7	14.6	4.9	9.8	17.1	48.8	1.2
	50歳代	100 (23)	87.0	52.2	4.3	4.3	4.3	0.0	4.3	4.3	4.3	21.7	26.1	4.3

JILPT 調査シリーズ No.20

働き方の現状と意識に関するアンケート調査結果

発行年月日 2006年 5月 29日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(編集) 研究調整部研究調整課 TEL 03-5991-5104

印刷・製本 株式会社相模プリント

©2006

* 調査シリーズ全文は、ホームページで提供しております。

(URL:<http://www.jil.go.jp/>)