

JILPT 調査シリーズ

No.130

2014年10月

「高度の専門的知識等を有する 有期契約労働者に関する実態調査」結果

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



「高度の専門的知識等を有する 有期契約労働者に関する実態調査」結果

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

本調査は、高度の専門的知識等を有し、一定の年収を得ている有期契約労働者の活用実態等について、企業に対するアンケート調査及びインタビュー調査を行ったものである。

本報告書が、今後の政策論議の活性化に資すれば幸いである。調査の実施に当たり、ご協力いただいた企業の方々に厚く御礼申し上げたい。

2014年10月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野和夫

担 当 者

荻野 登 調査・解析部長

渡辺 木綿子 調査・解析部主任調査員補佐（執筆）

目 次

第1章 調査の概要	1
第1節 調査の趣旨	1
第2節 調査の方法	2
1. アンケート調査.....	2
2. インタビュー調査.....	6
第2章 調査結果の概要	7
第1節 アンケート調査結果	7
1. 高度の専門的知識等を有し、一定の年収を得ている有期契約労働者の雇用状況	7
2. 具体的な雇用内容（職種、人数、一回当たりの契約期間の長さ、平均勤続年数、 平均的な年収（水準観）、外国人の有無）.....	7
3. 改正労働契約法の無期転換ルールへの対応方針.....	9
4. 高度の専門的知識等を有し、一定の年収を得る有期契約労働者をプロジェクト 限定で雇用した経験とその概要.....	9
5. 特例が設けられた場合の活用ニーズとその理由、具体的に想定される活用場面	10
第2節 インタビュー調査結果	12
1. 高度の専門的知識等を有する有期契約労働者の雇用管理状況.....	12
事例1 研究・開発エンジニア.....	15
事例2 工業デザイナー.....	16
事例3 特許発明者.....	17
事例4 システムエンジニア.....	18
事例5 安全マネジメントのスペシャリスト.....	19
事例6 プロジェクトマネジャー.....	20
事例7 産業医.....	22
事例8 スポーツ選手.....	23
2. 一定のプロジェクトに限定した、高度の専門的知識等を有する有期契約労働者 の無期転換ルールの特例が設けられた場合の活用ニーズ.....	26
第3章 総 括（政策的インプリケーション）	29