

JILPT 調査シリーズ

No.112

2013年11月

# メンタルヘルス、私傷病などの治療と 職業生活の両立支援に関する調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



# メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の 両立支援に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

## まえがき

近年の医療技術の進歩により、これまでは治らないとされていた疾病が治るようになる一方で、労働環境の変化により、精神疾患等の作業関連疾患（脳・心臓疾患、精神疾患、腰痛等筋骨格系疾患、がんなど）が増加している。これにより職場復帰を目指して治療を受ける労働者や、治療を受けながら就労する労働者が増えている。作業関連疾患が増加する一方、労働者が治療と就労の両立ができないために、療養後の職場復帰を断念する、あるいは、復帰後に就労を継続できず、離職せざるを得ない状況に陥るケースが生じていると言われている。両立支援を巡る現状において、労働者、企業、産業医・産業保健スタッフ、医療機関等の関係者の取組や連携は十分とはいえず、また、治療と就労の両立の観点から見ても、疾病により休業、休職した労働者が、職場へ復帰・定着するための人事労務施策や柔軟な雇用管理の充実化が望まれる。

少子高齢化の急速な進展により、労働力人口が減少に転じるなかで、より多くの人々が可能な限り社会の支え手として活躍できるような全員参加型社会の実現は、喫緊の政策課題となっている。これらを踏まえ、当機構は、企業における労働者の治療（私傷病も含む）のための勤務条件・制度の導入状況、相談体制等の支援状況、労働者の職場復帰状況等を明らかにするとともに、労働者の離職防止及び職場復帰の効果的な支援方法等について課題を把握するため、2012年11月にアンケート調査を実施した。この調査シリーズは、その結果をとりまとめたものである（なお、本調査は、厚生労働省の要請調査である）。

本調査にご回答いただいた企業にこの場を借りて改めて感謝申し上げたい。本報告書が、疾病に罹患した労働者の休職・復帰に携わる人事担当者、また、実際に疾病に罹患したことで治療と職業生活の両立に取り組まれている方々、さらにこれを支援する産業保健スタッフ等の方々の参考になれば幸いである。

2013年11月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

理事長 菅野和夫

## 調査実施者

氏名	所属
郡司 正人 <small>ぐんじ まさと</small>	労働政策研究・研修機構 調査・解析部次長
奥田 栄二 <small>おくだ えいじ</small>	労働政策研究・研修機構 調査・解析部主任調査員補佐

(注) 本調査シリーズのとりまとめは、主に奥田が行った。

# 目 次

## 第 I 部 調査の概要

I. 調査の目的と方法	1
1. 調査の趣旨・目的	1
2. 調査名	1
3. 調査期間	1
4. 調査方法	1
5. 調査対象	1
6. 有効回収数	1
II. 調査結果の概要	2
1. 回答企業の属性	2
(1)回答企業の属性	2
(2)回答企業の正社員の年齢構成	2
(3)回答企業の年間売上高、利益率、生産性、総額人件費の変化	3
2. 病気の治療と仕事の両立支援制度等	4
2-1. 産業保健スタッフ	4
(1)産業保健や安全衛生管理にかかわる者の選任状況	4
(2)専属の産業保健スタッフの状況	5
(3)過去1年間の健康診断実施の状況	9
2-2. 相談体制、フォローアップ	12
(1)相談受付方法と相談支援体制の責任者	12
(2)相談支援体制の責任者	14
(3)メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度	15
(4)フォローアップ体制	17
3. 勤務時間制度・年休制度	22
3-1. 勤務時間制度	22
3-2. 年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度	23
(1)年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度	23
(2)企業別にみた年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度	23
(3)年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度の非正社員の取得適用状況	25
3-3. 病気休暇制度（特別休暇）	26
(1)病気休暇制度（特別休暇）	26

(2)病気休暇制度（特別休暇）の非正社員への適用状況	29
3-4. 失効年休積立制度	29
4. 病気休職制度	31
4-1. 病気休職制度の規定状況	31
(1)病気休職制度の有無	31
(2)病気休職制度の非正社員への適用状況	32
(3)休職期間の状況	33
(4)病気休職制度の休職期間の上限	35
(5)傷病手当金・傷病手当付加金の受給勧奨	37
(6)病気休職期間中の月例賃金支給状況	38
(7)再発の場合の休職期間の通算	41
4-2. 病気休職制度の非正社員への適用状況	43
(1)病気休職制度の非正社員への適用状況	43
(2)病気休職制度を非正社員の一部に適用する場合の基準	44
5. 職場復帰にかかわる制度	46
5-1. 復職にかかわる制度・基準	46
(1)メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」	46
(2)病気休職期間の上限が経過した際の対応	47
(3)病気休職から復帰する条件	48
(4)復職の判断手順	49
5-2. 復職時の対応	51
(1)試し出勤制度（リハビリり入社）	51
(2)復職当初の勤務場所	52
(3)復職後の配置転換	54
6. 病気休職制度の利用状況	55
6-1. 病気休職制度の利用実績	55
(1)病気休職制度の利用実績（現在：調査時点）	55
(2)過去3年間の病気休職制度の新規利用人数の実績	58
(3)正社員の病気休職制度の休職申請状況	62
6-2. 非正社員の病気休職制度の利用状況	66
(1)非正社員の病気休職制度の新規利用人数の実績	66
(2)非正社員の病気休職制度の休職申請状況	69
(3)病気休職制度が非正社員に適用されない場合の非正社員の就業継続状況	72
6-3. 病気休職制度自体がない場合の就業継続状況	74
(1)病気休職制度がない場合の就業継続状況	74

(2)病気休職制度がない場合の正社員の就業継続状況	74
(3)病気休職制度がない場合の非正社員の就業継続状況	75
7. 病気休職制度の利用後の復帰・退職の状況	76
7-1. 病気休職制度の復帰後の状況	76
(1)復帰後の再発状況	76
(2)復帰後の現職復帰の状況	77
7-2. 病気休職制度の利用後の復帰・退職の状況	79
(1)過去3年間の病気休職制度の新規利用者に占める退職者人数、復職者人数	79
(2)過去3年間の病気休職制度の新規利用者に占める復職率、退職率	81
(3)メンタルヘルスの場合の退職率	82
(4)その他の身体疾患の場合の退職率	86
8. メンタルヘルスや私傷病に罹患した場合の継続就業の状況	88
8-1. 継続就業の状況	88
(1)正社員と非正社員の継続就業の状況	88
(2)正社員の場合の継続就業状況	90
(3)非正社員の場合の継続就業状況	100
8-2. 疾病の増減状況と両立支援対策	110
(1)過去3年間での疾病の増減状況	110
(2)今後3年程度での疾病対策の重要課題	113
(3)治療と仕事を両立させるための課題	114

## 第Ⅱ部 資料

資料1 「メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援に関する調査」 調査票	117
資料2 「メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援に関する調査」 付属統計表	135

## 第 I 部 調査の概要



# I. 調査の目的と方法

## 1. 調査の趣旨・目的

近年の医療技術の進歩により、これまでは治らないとされていた疾病が治るようになる一方で、労働環境の変化により、精神疾患等の作業関連疾患（脳・心臓疾患、精神疾患、腰痛等筋骨格系疾患、がんなど）が増加している。これにより職場復帰を目指して治療を受ける労働者や、治療を受けながら就労する労働者が増えている。作業関連疾患が増加する一方、労働者が治療と就労の両立ができないために、療養後の職場復帰を断念する、あるいは、復帰後に就労を継続できず、離職せざるを得ない状況に陥るケースが生じていると言われている。

少子高齢化の急速な進展により、労働力人口が減少に転じるなかで、より多くの人々が可能な限り社会の支え手として活躍できるような全員参加型社会の実現は、喫緊の政策課題となっている。当機構は、企業における労働者の治療（私傷病も含む）のための勤務条件・制度の導入状況、相談体制等の支援状況、労働者の職場復帰状況等を明らかにするとともに、労働者の離職防止及び職場復帰の効果的な支援方法等について課題を把握するため、アンケート調査を実施した。

なお、本調査は、厚生労働省からの要請に基づき実施したものであり、調査結果は、今後の政策立案のための基礎資料として活用されることになっている。

## 2. 調査名

「メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援に関する調査」

## 3. 調査期間

2012年11月16日から11月30日

## 4. 調査方法

郵送による調査票の配布・回収

## 5. 調査対象

全国の常用労働者50人以上を雇用している企業20,000社（農林漁業、公務を除く）。  
※東京商工リサーチの企業データベースを母集団に、産業・規模別に層化無作為抽出。

## 6. 有効回収数

有効回収数：5,904件／有効回収率：29.5%

## II. 調査結果の概要

### 1. 回答企業の属性

#### (1) 回答企業の属性

回答企業の属性は図表 1-1 のとおり。

図表 1-1：回答企業の属性

		n	%			n	%
		5904	100.0			5904	100.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	6	0.1	非正社員数	0人	629	10.7
	建設業	407	6.9		49人以下	2597	44.0
	製造業	1728	29.3		50～99人	690	11.7
	電気・ガス・水道・熱供給業	43	0.7		100～299人	688	11.7
	情報通信業	227	3.8		300～999人	586	9.9
	運輸業、郵便業	563	9.5		1000人以上	379	6.4
	卸売業、小売業	984	16.7		無回答	335	5.7
	金融業、保険業	55	0.9		平均(人)		144.5
	不動産業、物品賃貸業	77	1.3		標準偏差		1141.4
	学術研究・専門・技術サービス業	125	2.1		非正社員比率(%)	0%	623
	宿泊業、飲食サービス業	274	4.6	～10%未満		1207	20.4
	生活関連サービス業、娯楽業	175	3.0	10～30%未満		1771	30.0
	教育、学習支援業	121	2.0	30～50%未満		799	13.5
	医療、福祉	265	4.5	50～70%未満		570	9.7
	70%以上	593	10.0				
	複合サービス事業(郵便局、農業組合など)	7	0.1	無回答	341	5.8	
	その他サービス業(他に分類されないもの)	790	13.4	平均(%)		27.6	
	その他	56	0.9	標準偏差		26.5	
	無回答	1	0.0	労働組	ある	1374	23.3
	全社員数	49人以下	454		7.7	ない	3997
50～99人		2149	36.4		無回答	533	9.0
100～299人		2005	34.0	の過採用3年間	新卒採用が中心	1214	20.6
300～999人		698	11.8		比較的新卒採用が中心	1222	20.7
1000人以上		263	4.5		比較的中途採用が中心	1257	21.3
無回答		335	5.7		中途採用が中心	1832	31.0
平均(人)			316.6	無回答	379	6.4	
標準偏差		1360.6	人事方針	年功主義的な色彩が強い	364	6.2	
正社員数	49人以下	1261		21.4	どちらかという年功主義	2169	36.7
	50～99人	2185		37.0	どちらかという能力・成果主義	1839	31.1
	100～299人	1565		26.5	能力・成果主義的な色彩が強い	1194	20.2
	300～999人	427		7.2	無回答	338	5.7
	1000人以上	129	2.2	※総数には、業種、規模等で不明の企業を含む。非正社員比率は、非正社員数/全社員数×100で算出。			
	無回答	337	5.7				
平均(人)		172.2					
標準偏差		467.1					

#### (2) 回答企業の正社員の年齢構成

調査では、正社員の年齢構成について、20歳代以下、30歳代、40歳代、50歳代以上の各年齢層で合計して10割になる範囲で年齢構成割合を尋ねている。これを各年齢層でまとめたのが、図表 1-2 である。それによれば、平均値は、50歳代以上が2.81割でもっとも高く、次いで、30歳代が2.73割、40歳代が2.67割、20歳代以下が1.79割となっている。

各年齢層の平均値を産業別及び正社員規模別にみたものが図表 1-3 である。それによれば、「50歳代以上」を産業別にみると平均値がもっとも高いのは、「運輸業、郵便業」で3.96割となっており、次いで、「建設業」(3.20割)、「サービス業」(3.05割)などとなっている。正社員規模別にみると規模が小さくなるほど、「50歳代以上」の平均値が高くなっている。

図表 1-2：正社員の年齢構成（単位＝％）

	20歳代以下		30歳代		40歳代		50歳代以上	
	n	%	n	%	n	%	n	%
	5904	100.0	5904	100.0	5904	100.0	5904	100.0
0～1割以下	2462	41.7	667	11.3	673	11.4	1222	20.7
1割超～2割以下	1414	23.9	1447	24.5	1513	25.6	1329	22.5
2割超～3割以下	813	13.8	1899	32.2	1925	32.6	1240	21.0
3割超～4割以下	361	6.1	869	14.7	872	14.8	712	12.1
4割超～5割以下	143	2.4	296	5.0	238	4.0	331	5.6
5割超～6割以下	63	1.1	77	1.3	60	1.0	174	2.9
6割超～7割以下	30	0.5	35	0.6	12	0.2	108	1.8
7割超～8割以下	13	0.2	9	0.2	2	0.0	80	1.4
8割超～9割以下	5	0.1	2	0.0	2	0.0	61	1.0
9割超～10割	0	0.0	3	0.1	7	0.1	47	0.8
無回答	600	10.2	600	10.2	600	10.2	600	10.2
平均（単位＝割）	1.79		2.73		2.67		2.81	
標準偏差	1.40		1.25		1.17		1.87	

図表 1-3：正社員の年齢構成（平均値：単位＝割）

	n	20歳代以下		30歳代		40歳代		50歳代以上	
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差
計	5304	1.79	1.40	2.73	1.25	2.67	1.17	2.81	1.87
<産業>									
建設業	365	1.58	1.05	2.63	1.09	2.59	1.03	3.20	1.61
製造業	1541	1.91	1.19	2.75	1.04	2.70	1.01	2.64	1.39
情報通信業	212	2.51	1.57	3.59	1.33	2.65	1.30	1.25	1.20
運輸業、郵便業	514	0.90	0.94	2.15	1.28	2.99	1.32	3.96	2.37
卸売業、小売業	859	2.14	1.45	3.00	1.10	2.65	1.10	2.21	1.28
金融業、保険業	51	2.52	1.20	2.49	1.01	2.39	0.85	2.59	1.26
不動産業、物品賃貸業	69	1.95	1.82	2.61	1.25	2.52	1.24	2.91	2.17
サービス業	1595	1.73	1.55	2.65	1.42	2.56	1.29	3.05	2.21
その他	97	1.37	1.05	2.72	1.16	2.99	1.27	2.91	1.50
<正社員規模>									
49人以下	1178	1.39	1.49	2.54	1.61	2.68	1.51	3.39	2.40
50～99人	2101	1.79	1.36	2.71	1.18	2.64	1.11	2.86	1.78
100～299人	1477	2.00	1.33	2.86	1.07	2.68	1.01	2.46	1.51
300～999人	407	2.07	1.31	2.88	1.01	2.68	0.99	2.37	1.43
1000人以上	117	2.23	1.21	2.82	1.00	2.80	0.99	2.15	1.20

(3)回答企業の年間売上高、利益率、生産性、総額人件費の変化

3年前に比べての年間売上高、利益率、生産性、総額人件費の変化は図表 1-4 のとおり。

図表 1-4：3年前と比べての変化（単位＝％）

	(a) 年間売上高		(b) 利益率		(c) 生産性		(d) 総額人件費	
	5904	100.0	5904	100.0	5904	100.0	5904	100.0
高まっている	696	11.8	392	6.6	305	5.2	663	11.2
やや高まっている	1187	20.1	1046	17.7	1179	20.0	1787	30.3
ほぼ同じ程度	1337	22.6	1610	27.3	2028	34.3	1514	25.6
やや低くなっている	1064	18.0	1269	21.5	967	16.4	892	15.1
低くなっている	1074	18.2	964	16.3	540	9.1	525	8.9
わからない	105	1.8	154	2.6	363	6.1	83	1.4
無回答	441	7.5	469	7.9	522	8.8	440	7.5

## 2. 病気の治療と仕事の両立支援制度等

### 2-1. 産業保健スタッフ

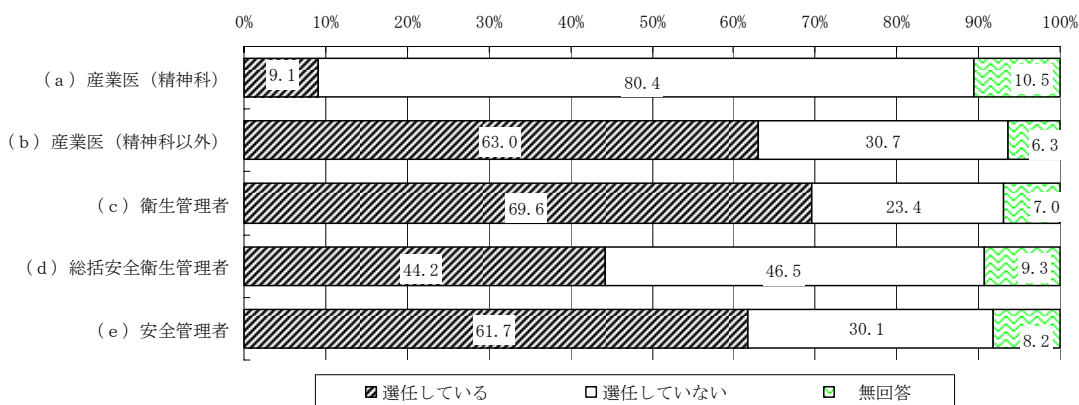
#### (1) 産業保健や安全衛生管理にかかわる者の選任状況

##### ① 産業保健や安全衛生管理にかかわる者の選任状況

産業保健スタッフの選任状況については、「選任している」とする割合は、「産業医（精神科）」9.1%、「産業医（精神科以外）」63.0%、「衛生管理者」69.6%、「総括安全衛生管理者」44.2%、「安全管理者」61.7%となっている（図表 2-1）。

これを産業別にみると、「産業医（精神科）」で「選任している」とする割合が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、いずれの産業保健スタッフの「選任している」とする割合もおおむね高くなっている（図表 2-2）。

図表 2-1：産業保健スタッフの選任状況



図表 2-2：産業保健スタッフの選任状況（単位＝％）

	n	(a) 産業医 (精神科)			(b) 産業医 (精神科以外)			(c) 衛生管理者			(d) 総括安全衛生管理者			(e) 安全管理者		
		選任している	選任していない	無回答	選任している	選任していない	無回答	選任している	選任していない	無回答	選任している	選任していない	無回答	選任している	選任していない	無回答
計	5904	9.1	80.4	10.5	63.0	30.7	6.3	69.6	23.4	7.0	44.2	46.5	9.3	61.7	30.1	8.2
<産業>																
建設業	407	7.1	83.5	9.3	61.2	32.4	6.4	73.2	19.7	7.1	67.3	23.6	9.1	79.9	12.8	7.4
製造業	1728	9.0	80.2	10.8	78.1	15.7	6.2	82.8	10.5	6.7	58.2	33.2	8.6	85.1	7.9	7.0
情報通信業	227	18.5	75.3	6.2	66.1	29.1	4.8	72.7	22.0	5.3	31.7	61.2	7.0	34.8	56.8	8.4
運輸業、郵便業	563	6.7	79.2	14.0	68.2	24.5	7.3	72.6	20.1	7.3	59.3	31.3	9.4	77.3	15.5	7.3
卸売業、小売業	984	7.7	81.3	11.0	46.4	46.3	7.2	51.8	39.1	9.0	26.4	62.8	10.8	42.8	46.7	10.5
金融業、保険業	55	20.0	80.0	0.0	80.0	20.0	0.0	81.8	16.4	1.8	34.5	61.8	3.6	32.7	63.6	3.6
不動産業、物品賃貸業	77	5.2	85.7	9.1	54.5	37.7	7.8	55.8	36.4	7.8	26.0	62.3	11.7	39.0	51.9	9.1
サービス業	1757	10.0	79.8	10.2	56.1	37.8	6.1	64.8	28.4	6.8	33.2	57.0	9.8	45.8	45.2	9.0
その他	105	5.7	87.6	6.7	56.2	42.9	1.0	65.7	32.4	1.9	39.0	58.1	2.9	58.1	39.0	2.9
<正社員規模>																
4 9 人以下	1261	5.4	87.6	7.0	43.9	53.3	2.9	54.4	42.1	3.5	31.3	63.2	5.5	51.1	44.1	4.8
5 0 ～ 9 9 人	2185	7.3	85.9	6.7	63.4	34.4	2.2	71.1	26.1	2.8	44.2	50.3	5.5	66.0	30.1	3.9
1 0 0 ～ 2 9 9 人	1565	10.8	83.0	6.2	78.2	20.7	1.1	83.5	14.4	2.1	53.7	41.8	4.5	71.0	25.5	3.5
3 0 0 ～ 9 9 9 人	427	20.4	76.1	3.5	88.5	10.1	1.4	90.6	7.5	1.9	64.6	32.3	3.0	72.1	25.3	2.6
1 0 0 0 人以上	129	39.5	58.1	2.3	98.4	1.6	0.0	96.9	2.3	0.8	76.0	22.5	1.6	67.4	30.2	2.3

## ②産業医の選任状況

「産業医（精神科）」「産業医（精神科以外）」の選任の有無について、この二つの問いを組み合わせて「産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任（以下、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」と略す）」「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」——の新変数を作成し、集計したところ、「産業医（精神科以外）を選任」が51.5%ともっとも割合が高く、次いで、「いずれも選任していない」が28.8%、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」が6.9%、「産業医（精神科）を選任」が1.8%となっている。

これを産業別にみると、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「産業医（精神科・精神科以外）を選任」の割合が高くなっており、規模が小さくなるほど「いずれも選任していない」の割合が高くなっている（図表2-3）。

図表 2-3：産業医の選任状況（単位＝％）

	n	産業医の選任の有無				
		産業医（精神科以外）を選任	産業医（精神科）を選任	産業医（精神科以外）を選任	いずれも選任していない	無回答
計	5904	6.9	1.8	51.5	28.8	10.9
<産業>						
建設業	407	5.4	1.7	52.8	30.7	9.3
製造業	1728	7.3	1.4	65.9	14.2	11.1
情報通信業	227	12.8	4.8	51.1	24.2	7.0
運輸業、郵便業	563	5.3	0.4	55.6	23.6	15.1
卸売業、小売業	984	6.3	1.1	36.1	45.1	11.4
金融業、保険業	55	20.0	0.0	60.0	20.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	77	3.9	0.0	48.1	37.7	10.4
サービス業	1757	6.8	2.8	44.6	35.0	10.8
その他	105	3.8	1.9	46.7	41.0	6.7
<正社員規模>						
49人以下	1261	4.0	1.0	35.4	52.1	7.5
50～99人	2185	5.4	1.5	53.1	32.8	7.2
100～299人	1565	7.9	2.7	65.1	17.8	6.5
300～999人	427	15.7	3.7	69.6	6.3	4.7
1000人以上	129	38.0	1.6	58.1	0.0	2.3

## (2)専属の産業保健スタッフの状況

### ①専属の産業保健スタッフの状況と常勤の有無

産業保健スタッフの専属の状況を見ると、専属の産業保健スタッフが「いる」とする割合は、「産業医（精神科）」6.0%、「産業医（精神科以外）」36.4%、「保健師」6.3%、「看護師（保健師を除く）」6.6%となっている。

専属の産業保健スタッフの常勤の状況についてみると、各種の専属の産業保健スタッフが「いる」とする企業のうち、常勤の状況は、「産業医（精神科）」では「全員常勤」6.5%、「一

部常勤」4.2%、「全員非常勤」84.5%となっており、「産業医（精神科以外）」でも「全員常勤」4.5%、「一部常勤」2.9%、「全員非常勤」90.7%となっている。一方、「保健師」では「全員常勤」43.9%、「一部常勤」7.5%、「全員非常勤」42.9%となっており、「看護師」では「全員常勤」59.6%、「一部常勤」17.9%、「全員非常勤」17.1%となっている（図表2-4）。産業医の場合、8～9割は「全員非常勤」であり、常勤は少数となっている。

産業保健スタッフの専属の状況を産業別にみると、専属の「産業医（精神科）」が「いる」とする割合が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」などである。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、いずれの産業保健スタッフも「いる」とする割合は高くなっている（図表2-5）。

図表2-4：専属の産業保健スタッフの有無、及び専属の産業保健スタッフがいる場合の常勤の有無（単位＝％）

	(1) 専属の有無				(2) 常勤の有無				
	n	いる	いない	無回答	n	全員常勤	一部常勤	全員非常勤	無回答
(a) 産業医（精神科）	5904	6.0	83.5	10.5	355	6.5	4.2	84.5	4.8
(b) 産業医（精神科以外）	5904	36.4	56.3	7.3	2148	4.5	2.9	90.7	1.9
(c) 保健師	5904	6.3	83.6	10.1	371	43.9	7.5	42.9	5.7
(d) 看護師	5904	6.6	83.4	10.0	391	59.6	17.9	17.1	5.4

※「(2)常勤の有無」は、各産業保健スタッフの専属で「いる」と回答した企業を対象に集計。

図表2-5：専属の産業保健スタッフの有無（単位＝％）

	n	専属の産業保健スタッフの有無											
		(a) 産業医（精神科）			(b) 産業医（精神科以外）			(c) 保健師			(d) 看護師		
		いる	いない	無回答	いる	いない	無回答	いる	いない	無回答	いる	いない	無回答
計	5904	6.0	83.5	10.5	36.4	56.3	7.3	6.3	83.6	10.1	6.6	83.4	10.0
<産業>													
建設業	407	4.4	84.3	11.3	34.9	56.5	8.6	4.7	84.3	11.1	2.9	86.0	11.1
製造業	1728	5.9	83.9	10.2	43.7	49.9	6.4	6.2	84.3	9.5	6.3	84.3	9.5
情報通信業	227	13.2	79.7	7.0	35.2	58.6	6.2	7.9	84.1	7.9	4.4	88.5	7.0
運輸業、郵便業	563	5.3	81.2	13.5	39.4	52.6	8.0	5.7	81.0	13.3	2.7	83.8	13.5
卸売業、小売業	984	5.0	84.0	11.0	25.5	66.2	8.3	4.0	85.3	10.8	2.9	86.3	10.8
金融業、保険業	55	16.4	83.6	0.0	50.9	49.1	0.0	14.5	85.5	0.0	9.1	90.9	0.0
不動産業、物品賃貸業	77	3.9	85.7	10.4	20.8	70.1	9.1	3.9	85.7	10.4	0.0	89.6	10.4
サービス業	1757	6.3	83.3	10.4	35.4	56.9	7.7	8.0	82.1	9.9	11.7	78.7	9.6
その他	105	2.9	91.4	5.7	30.5	67.6	1.9	3.8	90.5	5.7	5.7	88.6	5.7
<正社員規模>													
49人以下	1261	3.3	88.8	7.9	26.0	69.4	4.6	3.3	89.1	7.5	5.5	87.2	7.3
50～99人	2185	5.3	87.7	7.0	37.4	59.7	2.9	5.1	88.4	6.5	5.8	88.0	6.2
100～299人	1565	6.9	87.6	5.5	42.8	54.7	2.5	7.0	88.0	5.0	5.7	89.0	5.3
300～999人	427	12.6	84.5	2.8	50.8	48.0	1.2	11.9	84.5	3.5	15.0	82.4	2.6
1000人以上	129	26.4	72.1	1.6	65.9	32.6	1.6	38.0	60.5	1.6	30.2	67.4	2.3

## ②専属の産業医の有無

「専属の産業医（精神科）」「専属の産業医（精神科以外）」の有無について、この二つの問いを組み合わせ「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医がいない」——の新変数を作成し、集計したところ、「専属の産業医がいない」が54.9%ともっとも割合が高く、次いで、「専属の産業医（精神科以外）がいる」が28.5%、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」が4.7%、「専属の産業医（精神科）がいる」が1.1%となっている。

これを産業別にみると、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」「専属の産業医（精神科以外）がいる」の割合が高くなっており、規模が小さくなるほど「専属の産業医がいない」の割合が高くなっている（図表 2-6）。

図表 2-6：専属の産業医の有無（単位＝％）

	n	専属の産業医の有無				無回答
		科専 属の 精神 科以 外） が い る （ 精 神 科 が 神	専 属 の 産 業 医 が い る （ 精 神	専 属 の 産 業 医 が い る （ 精 神	専 属 の 産 業 医 が い な い	
計	5904	4.7	1.1	28.5	54.9	10.8
<産業>						
建設業	407	3.7	0.7	28.5	55.5	11.5
製造業	1728	5.1	0.7	34.8	48.8	10.5
情報通信業	227	9.3	3.5	24.7	55.1	7.5
運輸業、郵便業	563	4.3	0.7	29.7	51.5	13.9
卸売業、小売業	984	4.2	0.7	18.6	65.3	11.2
金融業、保険業	55	14.5	1.8	36.4	47.3	0.0
不動産業、物品賃貸業	77	2.6	0.0	16.9	68.8	11.7
サービス業	1757	4.4	1.7	28.5	54.8	10.6
その他	105	1.9	1.0	24.8	66.7	5.7
<正社員規模>						
49人以下	1261	2.7	0.4	19.9	68.8	8.2
50～99人	2185	4.0	1.0	29.5	58.1	7.4
100～299人	1565	5.0	1.8	34.9	52.5	5.8
300～999人	427	10.1	2.1	38.6	45.9	3.3
1000人以上	129	25.6	0.8	40.3	31.8	1.6

## ③専属の産業医の常勤の有無

専属の「産業医（精神科）」の常勤の有無を産業別にみると、「全員常勤・一部常勤」（「全員常勤」「一部常勤」の合計）の割合が高いのは、「サービス業」「情報通信業」「運輸業、郵便業」などとなっている。一方、「産業医（精神科以外）」の「全員常勤・一部常勤」の割合が高いのは、「サービス業」「金融業、保険業」などとなっている。

これを正社員規模別にみると、「産業医（精神科）」「産業医（精神科以外）」いずれも、規模が小さくなるほど「全員非常勤」の割合がおおむね高くなっている（図表 2-7）。

図表 2-7：専属の産業保健スタッフがいる場合の常勤の有無（単位＝％）

	(a) 産業医（精神科）					(b) 産業医（精神科以外）				
	n	全員常勤	一部常勤	全員非常勤	無回答	n	全員常勤	一部常勤	全員非常勤	無回答
全 体	355	6.5	4.2	84.5	4.8	2148	4.5	2.9	90.7	1.9
<産業>										
建設業	18	5.6	0.0	83.3	11.1	142	1.4	1.4	94.4	2.8
製造業	102	2.0	3.9	89.2	4.9	755	2.8	3.3	92.1	1.9
情報通信業	30	3.3	6.7	83.3	6.7	80	2.5	3.8	91.3	2.5
運輸業、郵便業	30	3.3	6.7	86.7	3.3	222	2.7	3.6	92.8	0.9
卸売業、小売業	49	0.0	4.1	93.9	2.0	251	1.6	3.6	94.0	0.8
金融業、保険業	9	0.0	0.0	100.0	0.0	28	7.1	3.6	89.3	0.0
不動産業、物品賃貸業	3	0.0	0.0	100.0	0.0	16	0.0	0.0	100.0	0.0
サービス業	111	16.2	4.5	73.9	5.4	622	9.2	2.4	85.9	2.6
その他	3	0.0	0.0	100.0	0.0	32	6.3	0.0	93.8	0.0
<正社員規模>										
49人以下	41	2.4	4.9	90.2	2.4	328	3.0	2.1	92.7	2.1
50～99人	115	5.2	4.3	82.6	7.8	818	3.4	1.6	92.9	2.1
100～299人	108	4.6	2.8	89.8	2.8	670	4.0	2.4	92.2	1.3
300～999人	54	14.8	3.7	77.8	3.7	217	8.3	4.1	85.3	2.3
1000人以上	34	5.9	8.8	82.4	2.9	85	14.1	20.0	64.7	1.2

(続き)

	(c) 保健師					(d) 看護師（保健師を除く）				
	n	全員常勤	一部常勤	全員非常勤	無回答	n	全員常勤	一部常勤	全員非常勤	無回答
全 体	371	43.9	7.5	42.9	5.7	391	59.6	17.9	17.1	5.4
<産業>										
建設業	19	15.8	5.3	63.2	15.8	12	41.7	8.3	25.0	25.0
製造業	107	48.6	8.4	37.4	5.6	108	66.7	10.2	15.7	7.4
情報通信業	18	27.8	5.6	55.6	11.1	10	40.0	20.0	20.0	20.0
運輸業、郵便業	32	28.1	9.4	59.4	3.1	15	20.0	0.0	73.3	6.7
卸売業、小売業	39	33.3	0.0	61.5	5.1	29	62.1	3.4	31.0	3.4
金融業、保険業	8	75.0	12.5	12.5	0.0	5	100.0	0.0	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	3	66.7	0.0	33.3	0.0	-	-	-	-	-
サービス業	141	51.1	9.2	34.8	5.0	206	58.3	26.7	12.1	2.9
その他	4	25.0	0.0	75.0	0.0	6	100.0	0.0	0.0	0.0
<正社員規模>										
49人以下	42	45.2	4.8	47.6	2.4	69	53.6	26.1	18.8	1.4
50～99人	112	33.0	7.1	49.1	10.7	127	49.6	23.6	16.5	10.2
100～299人	110	36.4	9.1	50.0	4.5	89	64.0	7.9	23.6	4.5
300～999人	51	56.9	5.9	35.3	2.0	64	75.0	10.9	12.5	1.6
1000人以上	49	69.4	10.2	18.4	2.0	39	69.2	20.5	7.7	2.6

※各産業保健スタッフの専属で「いる」と回答した企業を対象に集計。



### (3) 過去1年間の健康診断実施の状況

#### ①健康診断の実施状況及び非正社員への適用状況

過去1年間の健康診断の実施状況及び、実施した場合の非正社員への適用状況をまとめたものが図表2-8である。過去1年間に何らかの健康診断を「実施した」とする割合は、「定期健康診断」94.1%でほとんどの企業が実施しており、「人間ドック」32.7%、「がん検診」24.1%、「肝炎ウイルス検査（B型肝炎もしくはC型肝炎）」13.3%となっている。

各種健康診断の非正社員への適用の有無について「非正社員がいない」及び無回答を除き集計し、非正社員への適用状況をみると、「定期健康診断」を実施した企業のなかで、「すべての非正社員に適用される」は67.3%、「一部に適用されている者がいる」が23.6%となっており、「非正社員には適用されない」は9.1%となっている。

同様に、「人間ドック」を実施した企業のなかで、「すべての非正社員に適用される」は32.3%、「一部に適用されている者がいる」が40.0%となっており、「非正社員には適用されない」は27.7%となっている。

「がん検診」を実施した企業のなかで、「すべての非正社員に適用される」は42.7%、「一部に適用されている者がいる」が41.9%となっており、「非正社員には適用されない」は15.4%となっている。

「肝炎ウイルス検査」を実施した企業のなかで、「すべての非正社員に適用される」は43.7%、「一部に適用されている者がいる」が42.9%となっており、「非正社員には適用されない」は13.4%となっている。

図表2-8：過去1年間での健康診断の実施の有無、及び実施した場合の非正社員への適用の有無（単位＝％）

	(1) 健康診断の有無				(2) 非正社員への適用の有無			
	n	実施した	実施しなかった	無回答	n	員すにべ適用のさ非正社	て一部に者適が用いさるれ	用非され社ない員には適
定期健康診断	5904	94.1	1.1	4.8	4968	67.3	23.6	9.1
人間ドック	5904	32.7	54.8	12.5	1706	32.3	40.0	27.7
がん検診	5904	24.1	62.4	13.5	1270	42.7	41.9	15.4
肝炎ウイルス検査	5904	13.3	72.8	13.9	694	43.7	42.9	13.4

※「(2)非正社員への適用の有無」は、各種の健康診断を「実施した」企業を対象に、「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

#### ②健康診断の実施状況

健康診断の実施状況を正社員規模別にみると、「定期健康診断」は「49人以下」でもっとも「実施した」とする割合が低い。「人間ドック」「がん検診」「肝炎ウイルス検査」は、規模が大きくなるほど「実施した」とする割合がおおむね高い。労働組合の有無別にみると、いずれも労働組合のある企業のほうが「実施した」とする割合が高い。

次に、専属の産業医の有無<sup>1</sup>別にみると、「人間ドック」「がん検診」「肝炎ウイルス検査」いずれも、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」でもっとも割合が高く、次いで「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」の順で高くなっている。

専属の産業医の有無<sup>2</sup>別にみると、「人間ドック」「がん検診」「肝炎ウイルス検査」いずれも、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」でもっとも割合が高い（図表 2-9）。

図表 2-9：過去 1 年間で健康診断の実施の有無（単位＝％）

	n	定期健康診断			人間ドック			がん検診			肝炎ウイルス検査		
		実施した	実施しなかった	無回答	実施した	実施しなかった	無回答	実施した	実施しなかった	無回答	実施した	実施しなかった	無回答
計	5904	94.1	1.1	4.8	32.7	54.8	12.5	24.1	62.4	13.5	13.3	72.8	13.9
<産業>													
建設業	407	94.3	0.7	4.9	33.2	55.5	11.3	24.1	63.4	12.5	11.1	76.4	12.5
製造業	1728	94.6	0.5	4.9	29.5	59.5	11.1	26.2	62.3	11.5	11.6	76.4	11.9
情報通信業	227	95.2	0.9	4.0	60.8	33.5	5.7	27.3	62.6	10.1	15.9	73.6	10.6
運輸業、郵便業	563	94.7	1.1	4.3	19.0	63.2	17.8	15.5	66.4	18.1	9.2	72.8	17.9
卸売業、小売業	984	92.8	1.0	6.2	37.0	48.9	14.1	24.8	59.2	16.0	13.0	70.3	16.7
金融業、保険業	55	98.2	1.8	0.0	76.4	23.6	0.0	47.3	50.9	1.8	23.6	74.5	1.8
不動産業、物品賃貸業	77	93.5	0.0	6.5	44.2	44.2	11.7	22.1	64.9	13.0	13.0	72.7	14.3
サービス業	1757	93.7	1.8	4.6	32.2	54.9	12.9	22.9	63.1	13.9	15.6	70.1	14.3
その他	105	98.1	1.0	1.0	33.3	56.2	10.5	31.4	58.1	10.5	24.8	62.9	12.4
<正社員規模>													
49人以下	1261	96.7	2.5	0.9	23.1	64.4	12.5	21.4	65.3	13.3	12.1	73.9	14.0
50～99人	2185	98.9	0.8	0.3	29.6	61.4	9.0	22.3	67.6	10.1	12.0	77.6	10.4
100～299人	1565	99.3	0.4	0.3	41.4	52.3	6.3	26.1	66.3	7.5	15.5	76.4	8.1
300～999人	427	99.3	0.5	0.2	54.8	42.9	2.3	40.5	56.0	3.5	18.0	78.5	3.5
1000人以上	129	98.4	1.6	0.0	69.8	30.2	0.0	51.2	45.7	3.1	27.9	69.8	2.3
<労働組合の有無>													
ある	1374	99.5	0.4	0.1	43.1	50.3	6.6	34.8	57.6	7.6	17.4	74.6	8.0
ない	3997	98.2	1.3	0.5	31.5	59.6	8.9	22.1	67.8	10.1	12.7	76.8	10.5
<産業医の選任の有無>													
産業医（精神科・精神科以外）を選任	408	99.5	0.5	0.0	51.5	44.1	4.4	39.5	54.7	5.9	21.6	72.1	6.4
産業医（精神科）を選任	107	98.1	0.9	0.9	46.7	46.7	6.5	28.0	65.4	6.5	17.8	74.8	7.5
産業医（精神科以外）を選任	3041	99.4	0.5	0.1	37.2	58.7	4.1	27.0	68.0	4.9	14.6	80.2	5.1
いずれも選任していない	1702	96.9	2.5	0.6	26.1	63.6	10.3	19.9	68.6	11.5	11.2	76.9	11.9
<専属の産業医の有無>													
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	278	98.9	1.1	0.0	51.4	45.0	3.6	38.8	55.8	5.4	22.7	71.6	5.8
専属の産業医（精神科）がいる	66	98.5	0.0	1.5	39.4	54.5	6.1	24.2	69.7	6.1	13.6	80.3	6.1
専属の産業医（精神科以外）がいる	1684	99.5	0.4	0.1	38.0	59.2	2.8	27.4	68.7	3.9	14.8	81.4	3.9
専属の産業医がない	3240	98.2	1.5	0.3	32.0	60.7	7.3	23.6	68.2	8.2	13.1	78.3	8.5

### ③健康診断実施企業の非正社員適用状況

各種の健康診断を実施した企業における、非正社員への適用の有無について、非正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「すべての非正社員に適用される」とする割合が高くなる一方で、規模が大きくなるほど「一部に適用されている者がいる」とする割合が高くなっている。

<sup>1</sup> 調査では、「産業医（精神科）」の選任の有無、「産業医（精神科以外）」の選任の有無について、それぞれ尋ねている。この二つの問いを組み合わせると「産業医（精神科・精神科以外）を選任」「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」――の新変数を作成した。

<sup>2</sup> 調査では、「専属の産業医（精神科）」の有無、「専属の産業医（精神科以外）」の有無について、それぞれ尋ねている。この二つの問いを組み合わせると「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医がない」――の新変数を作成した。

同様に、非正社員比率別にみると、非正社員比率が低くなるほど、「すべての非正社員に適用される」とする割合がおおむね高くなる一方で、比率が高くなるほど「一部に適用されている者がいる」とする割合がおおむね高くなっている（図表 2-10）。

図表 2-10：過去 1 年間での健康診断を実施した場合の非正社員への適用の有無（単位＝％）

	定期健康診断				人間ドック			
	n	れ社す る員べ にて 適の 用非 さ正	いれ一 るて部 いに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない いは	n	れ社す る員べ にて 適の 用非 さ正	いれ一 るて部 いに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない いは
計	4968	67.3	23.6	9.1	1706	32.3	40.0	27.7
<非正社員規模>								
1～99人	3849	71.3	19.1	9.6	1266	37.0	35.8	27.3
100～299人	580	56.6	37.9	5.5	206	21.8	54.4	23.8
300人以上	368	41.8	53.3	4.9	178	13.5	55.1	31.5
<非正社員比率>								
0%超～10%未満	1163	70.3	15.8	13.8	447	41.2	30.4	28.4
10～30%未満	1723	73.8	18.8	7.4	626	34.0	39.9	26.0
30～50%未満	790	69.0	25.3	5.7	248	27.4	43.5	29.0
50～70%未満	552	58.0	34.2	7.8	160	25.6	45.6	28.8
70%以上	569	48.2	44.5	7.4	169	18.3	56.8	24.9

(続き)

	がん検診				肝炎ウイルス検査			
	n	れ社す る員べ にて 適の 用非 さ正	いれ一 るて部 いに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない いは	n	れ社す る員べ にて 適の 用非 さ正	いれ一 るて部 いに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない いは
計	1270	42.7	41.9	15.4	694	43.7	42.9	13.4
<非正社員規模>								
1～99人	955	47.0	36.4	16.5	518	48.5	37.6	13.9
100～299人	160	35.0	54.4	10.6	92	38.0	54.3	7.6
300人以上	111	19.8	69.4	10.8	56	14.3	76.8	8.9
<非正社員比率>								
0%超～10%未満	330	50.3	30.3	19.4	163	51.5	27.6	20.9
10～30%未満	455	47.3	37.8	14.9	248	48.0	39.5	12.5
30～50%未満	189	39.7	47.1	13.2	108	44.4	51.9	3.7
50～70%未満	125	32.0	50.4	17.6	82	39.0	50.0	11.0
70%以上	127	24.4	69.3	6.3	65	16.9	73.8	9.2

※各種の健康診断を「実施した」企業を対象に、「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

## 2-2. 相談体制、フォローアップ

### (1) 相談受付方法と相談支援体制の責任者

#### ① 相談受付方法

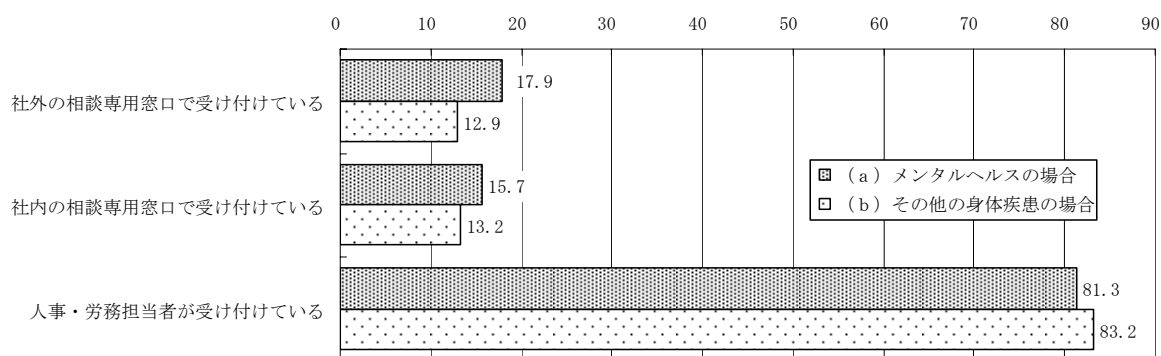
調査では、メンタルヘルスや私傷病などに罹患した社員からの、治療と仕事との両立に関する相談受付の方法について、(a)メンタルヘルスの場合、(b)その他の身体疾患の場合に分けて尋ねている。それによれば、「人事・労務担当者が受け付けている」がいずれも8割と最も多い。相談専用窓口の受付状況を見ると、メンタルヘルスの場合、「社外の相談専用窓口で受け付けている」17.9%、「社内の相談専用窓口で受け付けている」15.7%となっており、その他の身体疾患の場合、「社外の相談専用窓口で受け付けている」12.9%、「社内の相談専用窓口で受け付けている」13.2%となっている。相談専用窓口は社外・社内いずれもメンタルヘルスの場合のほうが割合は高い(図表2-11)。

相談の受付方法を産業別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ともに、「社外の相談専用窓口で受け付けている」「社内の相談専用窓口で受け付けている」いずれの割合も、「金融業、保険業」「情報通信業」で高くなっている。

正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ともに、「社外の相談専用窓口で受け付けている」「社内の相談専用窓口で受け付けている」いずれの割合も、規模が大きくなるほどおおむね高くなっている。「1000人以上」では、メンタルヘルスの場合、「社外の相談専用窓口で受け付けている」(58.1%)、「社内の相談専用窓口で受け付けている」(62.8%)となっており、その他の身体疾患の場合でも「社外の相談専用窓口で受け付けている」(41.9%)、「社内の相談専用窓口で受け付けている」(56.6%)と高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ともに、「社外の相談専用窓口で受け付けている」「社内の相談専用窓口で受け付けている」いずれの割合も「産業医(精神科・精神科以外)を選任」でもっとも高い一方で、「いずれも選任していない」でもっとも低くなっている。同様に、専属の産業医の有無別にみても、おおむね同様の傾向を示している(図表2-12)。

図表2-11：社員からの治療と仕事の両立に関する  
相談受付の方法 (n=5904、複数回答、単位=%)



図表 2-12：社員からの治療と仕事の両立に関する相談の受付方法（複数回答、単位＝％）

	n	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
		て窓社 い口外 るでの 受相 け談 付専 け用	て窓社 い口内 るでの 受相 け談 付専 け用	い者人 るが事 受・ け労 付務 付担 て当	無 回 答	て窓社 い口外 るでの 受相 け談 付専 け用	て窓社 い口内 るでの 受相 け談 付専 け用	い者人 るが事 受・ け労 付務 付担 て当	無 回 答
計	5904	17.9	15.7	81.3	4.2	12.9	13.2	83.2	4.4
<産業>									
建設業	407	15.0	10.6	84.3	4.9	13.3	9.6	83.8	5.7
製造業	1728	17.8	17.6	82.4	2.8	12.7	14.4	84.6	3.3
情報通信業	227	31.3	19.4	85.0	1.3	24.7	17.2	85.0	2.2
運輸業、郵便業	563	16.2	10.5	78.3	5.5	11.9	9.6	80.1	5.2
卸売業、小売業	984	17.4	12.4	83.6	5.4	11.4	9.8	85.5	5.3
金融業、保険業	55	45.5	36.4	87.3	0.0	29.1	27.3	87.3	1.8
不動産業、物品賃貸業	77	22.1	7.8	85.7	2.6	15.6	6.5	89.6	2.6
サービス業	1757	16.6	17.7	78.7	4.7	11.8	15.4	80.8	4.9
その他	105	22.9	18.1	78.1	3.8	15.2	15.2	82.9	2.9
<正社員規模>									
49人以下	1261	13.1	10.0	79.7	7.4	9.7	9.1	80.7	7.6
50～99人	2185	13.0	11.0	82.6	4.4	10.2	9.1	84.7	4.4
100～299人	1565	21.0	19.4	81.5	2.7	14.2	14.9	84.4	3.2
300～999人	427	34.9	32.6	78.7	0.2	23.0	28.8	80.6	0.7
1000人以上	129	58.1	62.8	75.2	0.0	41.9	56.6	72.1	1.6
<産業医の選任の有無>									
産業医（精神科・精神科以外）を選任	408	34.1	32.8	79.2	1.0	25.2	30.4	78.4	1.5
産業医（精神科）を選任	107	26.2	17.8	81.3	0.9	10.3	17.8	85.0	1.9
産業医（精神科以外）を選任	3041	20.0	18.6	82.5	2.0	14.1	15.1	85.0	2.5
いずれも選任していない	1702	11.2	7.0	80.3	8.2	9.2	6.0	81.6	8.0
<専属の産業医の有無>									
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	278	30.9	34.5	78.1	1.4	23.0	33.8	76.3	1.8
専属の産業医（精神科）がいる	66	25.8	22.7	78.8	1.5	15.2	22.7	80.3	1.5
専属の産業医（精神科以外）がいる	1684	19.4	20.2	81.6	1.8	14.5	17.3	83.6	2.5
専属の産業医がいない	3240	16.8	11.9	82.0	5.2	11.9	9.3	84.3	5.2

②非正社員からの相談の受付の有無

非正社員からの治療と仕事との両立に関する相談の受付の有無について、「非正社員はいない」及び無回答を除き集計したところ、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ともに9割の企業が受け付けている。これを相談の受付方法別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「社外の相談専用窓口で受け付けている」で、「受け付けていない」とする割合が他に比べわずかに高い（図表 2-13）。

図表 2-13：非正社員からの治療と仕事の両立に関する相談の受付の有無（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合			(b) その他の身体疾患の場合		
	n	受け 付けて いる	受け ない 付けて いない	n	受け 付けて いる	受け ない 付けて いない
計	5010	91.4	8.6	4976	92.0	8.0
<相談の受付方法>						
社外の相談専用窓口で受け付けている	953	90.6	9.4	662	89.4	10.6
社内の相談専用窓口で受け付けている	856	95.1	4.9	720	95.4	4.6
人事・労務担当者が受け付けている	4206	93.2	6.8	4292	93.6	6.4

※「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

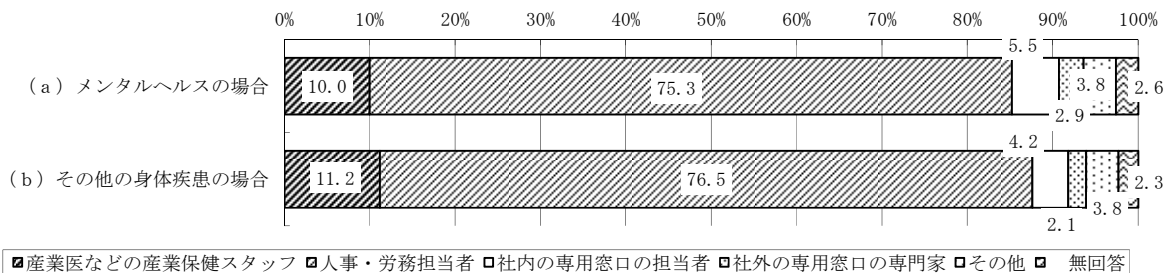
(2)相談支援体制の責任者

調査では、メンタルヘルスや私傷病などの相談を受けた場合の支援を担う主たる責任者について、(a)メンタルヘルスの場合、(b)その他の身体疾患の場合に分けて尋ねている。それによれば、支援を担う主たる責任者は、いずれも「人事・労務担当者」が7割でもっとも割合が高い(図表 2-14)。

これを正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「産業医などの産業保健スタッフ」の割合は規模が大きくなるほど高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ともに、「産業医などの産業保健スタッフ」の割合は、「産業医(精神科・精神科以外)を選任」でもっとも高く、次いで、「産業医(精神科)を選任」「産業医(精神科以外)を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。専属の産業医の有無別にみても、「産業医などの産業保健スタッフ」の割合は、「専属の産業医(精神科・精神科以外)がいる」でもっとも高く、次いで、「専属の産業医(精神科)がいる」「専属の産業医(精神科以外)がいる」「専属の産業医がいない」の順に高い(図表 2-15)。

図表 2-14：メンタルヘルスや私傷病などの相談を受けた場合の支援を担う主たる責任者(n=5904)



図表 2-15：メンタルヘルスや私傷病などの相談を受けた場合の支援を担う主たる責任者(単位=%)

	n	(a) メンタルヘルスの場合						(b) その他の身体疾患の場合					
		産業医などの産業保健スタッフ	人事・労務担当者	社内の専用窓口の担当者	社外の専用窓口の専門家	その他	無回答	産業医などの産業保健スタッフ	人事・労務担当者	社内の専用窓口の担当者	社外の専用窓口の専門家	その他	無回答
全体	5904	10.0	75.3	5.5	2.9	3.8	2.6	11.2	76.5	4.2	2.1	3.8	2.3
<正社員規模>													
49人以下	1261	7.3	73.5	5.2	3.6	5.5	4.8	8.2	75.1	4.4	2.5	5.6	4.2
50~99人	2185	8.4	76.9	5.2	3.2	3.8	2.5	9.3	78.1	4.1	2.8	3.6	2.1
100~299人	1565	10.5	77.1	6.0	2.0	2.8	1.6	11.6	78.8	4.4	1.1	2.8	1.3
300~999人	427	16.6	70.3	6.1	3.3	3.0	0.7	19.7	70.3	4.2	1.9	2.6	1.4
1000人以上	129	31.0	54.3	10.1	3.1	1.6	0.0	35.7	55.0	4.7	1.6	2.3	0.8
<産業医の選任の有無>													
産業医(精神科・精神科以外)を選任	408	26.7	61.8	6.6	2.5	2.0	0.5	27.0	63.0	5.1	2.2	2.2	0.5
産業医(精神科)を選任	107	24.3	62.6	6.5	2.8	2.8	0.9	16.8	72.0	7.5	0.9	2.8	0.0
産業医(精神科以外)を選任	3041	11.7	75.7	5.8	2.3	2.9	1.6	14.0	76.2	4.1	1.4	2.9	1.4
いずれも選任していない	1702	1.5	79.7	4.2	4.5	5.9	4.2	1.6	81.3	3.7	3.8	5.8	3.9
<専属の産業医の有無>													
専属の産業医(精神科・精神科以外)がいる	278	29.1	59.7	5.4	3.2	1.8	0.7	30.2	60.1	5.0	1.8	2.2	0.7
専属の産業医(精神科)がいる	66	21.2	65.2	10.6	1.5	1.5	0.0	15.2	71.2	12.1	0.0	1.5	0.0
専属の産業医(精神科以外)がいる	1684	15.6	71.9	6.2	2.5	2.6	1.2	18.6	71.5	4.6	1.4	2.6	1.3
専属の産業医がいない	3240	4.9	79.7	4.8	3.2	4.6	2.9	5.2	81.5	3.6	2.6	4.5	2.6

### (3)メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度

#### ①メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度

調査では、メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度について、(a)メンタルヘルスの場合、(b)その他の身体疾患の場合に分けて尋ねている。それによれば、メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度が「ある」のは、メンタルヘルスの場合 28.4%、その他の身体疾患の場合 17.9%となっている。その他の身体疾患よりも、メンタルヘルスのほうが「ある」とする割合は高い (図表 2-16)。

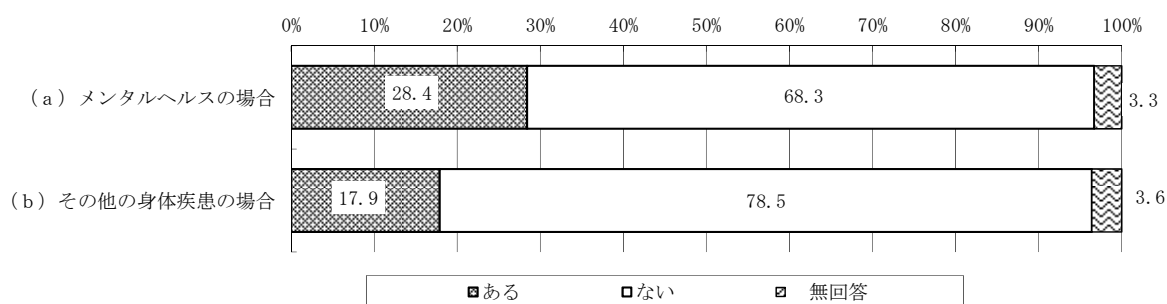
教育・研修制度の有無について産業別にみると、メンタルヘルスの教育・研修制度が「ある」とする割合は、「金融業、保険業」でもっとも高く、次いで「その他」「情報通信業」「製造業」などとなっている。その他の身体疾患の教育・研修制度が「ある」とする割合は、「その他」でもっとも高く、次いで「金融業、保険業」「建設業」「製造業」「サービス業」などとなっている。

正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が大きくなるほど「ある」とする割合はおおむね高い。労働組合の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、労働組合がある企業のほうが教育・研修制度が「ある」とする割合は高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」がもっとも割合が高く、次いで、「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。その他の身体疾患の場合、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」がもっとも割合が高く、次いで、「産業医（精神科以外）」「産業医（精神科）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。

専属の産業医の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、教育・研修制度が「ある」とする割合は、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」でもっとも高く、次いで「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医がいない」の順に高くなっている (図表 2-17)。

図表 2-16 : メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度の有無 (n=5904)



図表 2-17：メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度の有無(単位＝%)

	n	(a) メンタルヘルスの場合			(b) その他の身体疾患の場合		
		ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
計	5904	28.4	68.3	3.3	17.9	78.5	3.6
<産業>							
建設業	407	27.8	68.3	3.9	21.4	74.0	4.7
製造業	1728	31.9	66.0	2.1	20.5	77.0	2.5
情報通信業	227	37.0	61.7	1.3	13.2	85.0	1.8
運輸業、郵便業	563	19.9	73.5	6.6	15.8	78.0	6.2
卸売業、小売業	984	20.5	75.9	3.6	9.1	86.8	4.1
金融業、保険業	55	43.6	56.4	0.0	23.6	76.4	0.0
不動産業、物品賃貸業	77	28.6	70.1	1.3	15.6	83.1	1.3
サービス業	1757	30.2	66.1	3.8	20.3	75.7	4.0
その他	105	37.1	61.0	1.9	23.8	75.2	1.0
<正社員規模>							
49人以下	1261	20.5	73.5	5.9	15.0	79.0	6.0
50～99人	2185	23.4	73.5	3.1	18.2	78.4	3.5
100～299人	1565	32.9	64.9	2.2	17.3	80.0	2.7
300～999人	427	50.6	48.7	0.7	22.7	76.1	1.2
1000人以上	129	77.5	22.5	0.0	38.0	62.0	0.0
<労働組合の有無>							
ある	1374	41.1	56.6	2.3	24.4	73.1	2.5
ない	3997	24.8	71.6	3.6	15.9	80.2	3.9
<産業医の選任の有無>							
産業医（精神科・精神科以外）を選任	408	56.4	42.4	1.2	34.8	63.2	2.0
産業医（精神科）を選任	107	38.3	59.8	1.9	15.9	82.2	1.9
産業医（精神科以外）を選任	3041	32.7	64.8	2.5	20.0	77.4	2.6
いずれも選任していない	1702	13.3	82.6	4.1	9.5	86.3	4.3
<専属の産業医の有無>							
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	278	57.6	40.6	1.8	38.8	58.3	2.9
専属の産業医（精神科）がいる	66	36.4	62.1	1.5	15.2	83.3	1.5
専属の産業医（精神科以外）がいる	1684	36.8	61.0	2.3	22.9	74.5	2.6
専属の産業医がない	3240	21.9	76.1	2.0	13.4	84.5	2.1

## ②教育・研修制度の非正社員の参加状況

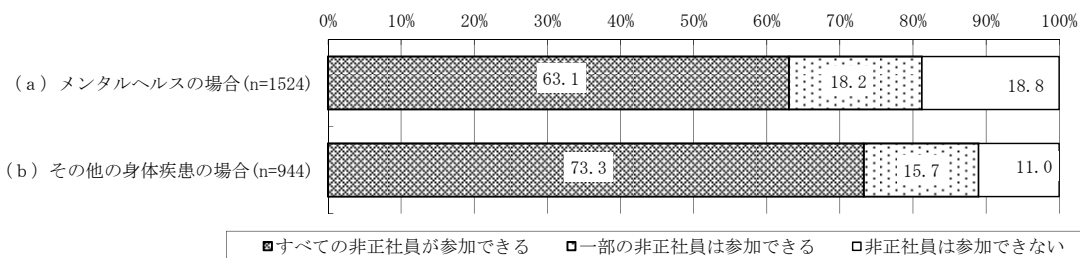
調査では、教育・研修制度が「ある」とする企業について、非正社員の参加の有無についても尋ねている。それによれば、メンタルヘルスの場合、「すべての非正社員が参加できる」が63.1%、「一部の非正社員は参加できる」が18.2%。その他の身体疾患の場合、「すべての非正社員が参加できる」が73.3%、「一部の非正社員は参加できる」が15.7%となっている（図表 2-18）。

教育・研修制度が「ある」とする企業について、教育・研修制度の非正社員の参加状況を非正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど「すべての非正社員が参加できる」とする割合が高くなっている一方で、規模が大きくなるほど「非正社員は参加できない」「一部の非正社員は参加できる」とする割合が高くなっている。

非正社員比率別にみると、メンタルヘルスの場合、「すべての非正社員が参加できる」の割合は非正社員比率が低くなるほど高い（図表 2-19）。



図表 2-18：教育・研修制度の非正社員の参加の有無



※教育・研修制度の有無で「ある」と回答した企業を対象に、「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

図表 2-19：教育・研修制度の非正社員の参加の有無（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	員す がべ 参 加 の で 非 正 社 員 は 参 加 可 能	は一 参 部 の で 非 正 社 員 は 参 加 可 能	で非 正 社 員 は 参 加 可 能	n	員す がべ 参 加 の で 非 正 社 員 は 参 加 可 能	は一 参 部 の で 非 正 社 員 は 参 加 可 能	で非 正 社 員 は 参 加 可 能
計	1524	63.1	18.2	18.8	944	73.3	15.7	11.0
<非正社員規模>								
1～99人	1052	69.0	15.2	15.8	680	77.9	12.1	10.0
100～299人	201	54.2	25.9	19.9	118	63.6	23.7	12.7
300人以上	175	36.6	29.1	34.3	75	52.0	33.3	14.7
<非正社員比率>								
0%超～10%未満	360	68.1	14.4	17.5	217	78.3	11.5	10.1
10～30%未満	502	64.9	18.3	16.7	321	76.0	13.4	10.6
30～50%未満	273	63.7	17.9	18.3	161	73.3	14.3	12.4
50～70%未満	138	58.7	15.9	25.4	83	72.3	18.1	9.6
70%以上	155	47.1	31.0	21.9	91	57.1	31.9	11.0

※教育・研修制度の有無で「ある」と回答した企業を対象に、「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

#### (4) フォローアップ体制

##### ① 異常の所見が出ている社員に対するフォローアップ

メンタルヘルスの相談や定期健康診断、がん検診、肝炎ウイルス検査または人間ドックの後での、異常の所見が出ている社員に対するフォローアップ体制は、「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」38.7%、「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」12.7%、「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」9.4%となっており、「特段にフォローアップはしていない」は27.1%となっている。何らかのフォローアップをしている企業（「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」の合計）は60.8%である（図表 2-20）。

これを産業別にみると、「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」の割合が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」「製造業」などである。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「産業保健スタッフ等が主体となってフ

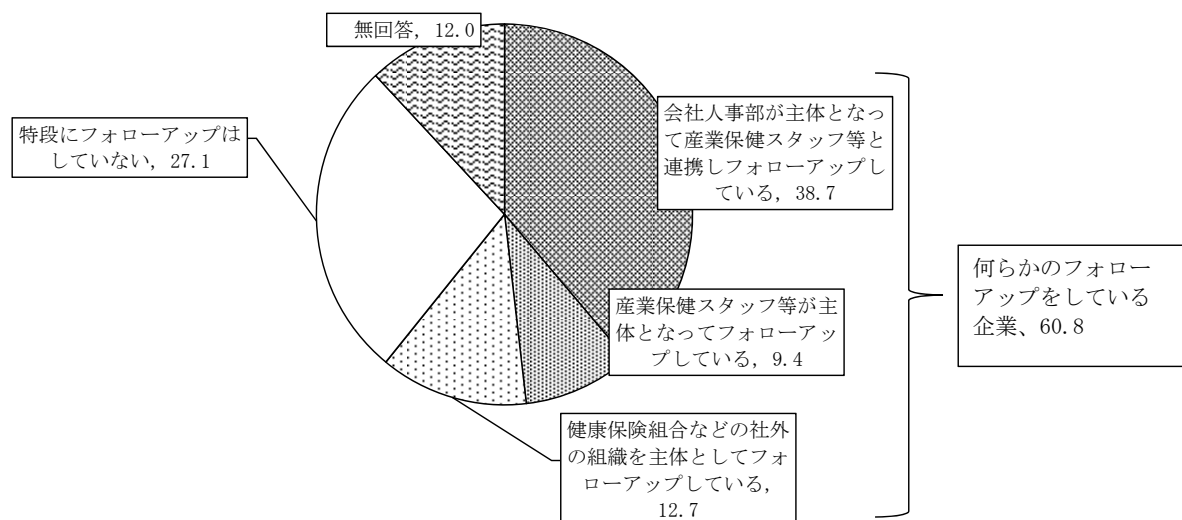
フォローアップしている」の割合が高くなっており、規模が小さくなるほど「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」「特段にフォローアップはしていない」の割合がおおむね高くなっている。労働組合の有無別にみると、労働組合のある企業のほうが「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」の割合が高い。

産業医の選任の有無別にみると、「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」の割合は、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」がもっとも割合が高く、次いで、「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。一方、「特段にフォローアップしていない」の割合は、「いずれも選任していない」でもっとも高くなっている。

同様に、専属の産業医の有無別にみても、「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」の割合は、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」でもっとも高く、次いで「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医がいない」の順に高い。一方、「特段にフォローアップしていない」の割合は、「専属の産業医がいない」がもっとも割合が高い。

人間ドックの実施の有無別にみると、人間ドックを「実施した」とする企業のほうが「実施しなかった」とする企業に比べ、「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」の割合が高い一方で、「特段にフォローアップはしていない」の割合は低くなっている（図表 2-21）。

図表 2-20: 健康診断後の異常所見が出た社員に対するフォローアップ状況 (n=5904、単位=%)



図表 2-21：健康診断後の異常所見が出た社員に対するフォローアップ状況（単位＝％）

	n	会社人事等が主体として	産業保健スタッフ等	健康保険組合などの	特定フォローアップ	無回答
計	5904	38.7	9.4	12.7	27.1	12.0
<産業>						
建設業	407	40.5	5.7	13.0	29.2	11.5
製造業	1728	44.3	12.4	11.3	21.5	10.4
情報通信業	227	46.3	11.0	15.4	18.1	9.3
運輸業、郵便業	563	39.1	7.5	11.7	26.1	15.6
卸売業、小売業	984	33.2	5.6	16.8	33.0	11.4
金融業、保険業	55	50.9	12.7	21.8	9.1	5.5
不動産業、物品賃貸業	77	28.6	10.4	22.1	29.9	9.1
サービス業	1757	34.7	9.7	10.9	30.7	13.9
その他	105	40.0	9.5	15.2	26.7	8.6
<正社員規模>						
49人以下	1261	28.8	6.0	13.5	37.3	14.4
50～99人	2185	36.4	8.1	13.6	30.2	11.8
100～299人	1565	47.5	9.4	12.0	20.7	10.4
300～999人	427	47.1	19.2	10.5	12.4	10.8
1000人以上	129	38.8	30.2	9.3	8.5	13.2
<労働組合の有無>						
ある	1374	44.1	15.4	12.3	16.9	11.4
ない	3997	36.8	7.3	13.1	30.7	12.1
<産業医の選任の有無>						
産業医（精神科・精神科以外）を選任	408	47.5	20.8	7.6	9.3	14.7
産業医（精神科）を選任	107	52.3	15.0	5.6	14.0	13.1
産業医（精神科以外）を選任	3041	46.6	11.7	11.7	19.0	10.9
いずれも選任していない	1702	20.0	2.6	17.2	47.9	12.3
<専属の産業医の有無>						
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	278	43.2	22.7	7.9	9.4	16.9
専属の産業医（精神科）がいる	66	57.6	15.2	3.0	13.6	10.6
専属の産業医（精神科以外）がいる	1684	47.6	12.9	11.9	17.4	10.2
専属の産業医がいない	3240	33.6	6.3	14.2	34.2	11.6
<人間ドックの実施の有無>						
実施しなかった	3238	37.2	7.8	10.5	33.1	11.4
実施した	1930	43.2	12.5	16.9	16.7	10.8

## ②主治医とのコンタクト状況

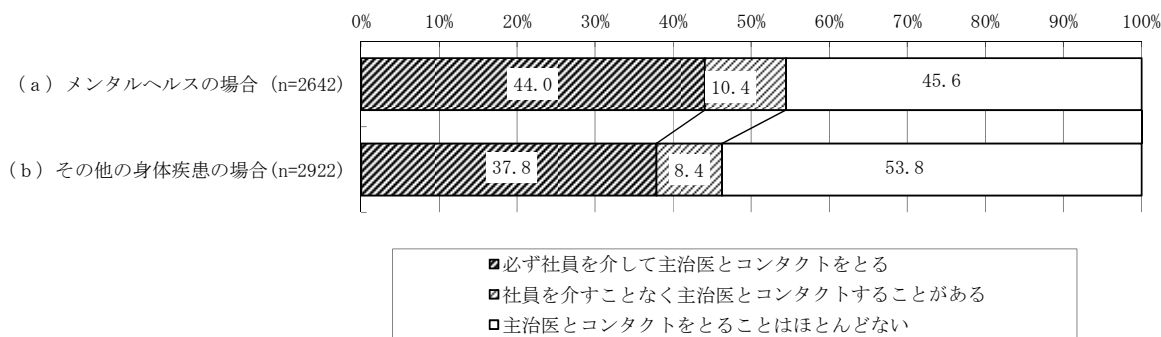
調査では、何らかのフォローアップをしている企業を対象に、メンタルヘルスや私傷病などに罹患した社員の同意を得た上で、当該社員を介すことなく主治医にコンタクトをとることの有無について、(a)メンタルヘルスの場合、(b)その他の身体疾患の場合に分けて尋ねている。「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計したところ、メンタルヘルスの場合、「主治医とコンタクトをとることはほとんどない」が45.6%、「必ず社員を介して主治医とコンタクトをとる」が44.0%となっており、両者は拮抗している。「社員を介すことなく主治医とコンタクトすることがある」は10.4%である。一方、その他の身体疾患の場合、「主治医とコンタクトをとることはほとんどない」が53.8%でもっとも割合が高く、次いで「必ず社員を介して主治医とコンタクトをとる」が37.8%、「社員を介すことなく主治医とコンタクトすることがある」が8.4%となっている（図表 2-22）。

これを正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど、「主治医とコンタクトをとることはほとんどない」の割合がおおむね

高くなる一方で、規模が大きくなるほど「必ず社員を介して主治医とコンタクトをとる」の割合はおおむね高くなる。

産業医の選任の有無別に見ると、「いずれも選任していない」で「主治医とコンタクトをとることはほとんどない」の割合がもっとも高い。専属の産業医の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「専属の産業医がいない」で「主治医とコンタクトをとることはほとんどない」の割合がもっとも高い。なお、メンタルヘルスの場合、「社員を介すことなく主治医とコンタクトすることがある」の割合は、「専属の産業医（精神科）がいる」（22.0%）、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」（20.1%）で他より高くなっている（図表 2-23）。

図表 2-22：主治医とのコンタクト状況



※「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」を回答した企業を対象に、「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計。

図表 2-23：主治医とのコンタクト状況（単位＝%）

	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す	n	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す	と必ず コン タ ク ト す る 主 治 医 を 介 す
計	2642	44.0	10.4	45.6	2922	37.8	8.4	53.8
<産業>								
建設業	159	44.7	8.8	46.5	182	41.2	7.7	51.1
製造業	882	45.1	10.5	44.3	991	39.5	8.5	52.1
情報通信業	137	44.5	11.7	43.8	131	33.6	9.2	57.3
運輸業、郵便業	223	47.1	6.7	46.2	276	43.5	8.3	48.2
卸売業、小売業	405	42.2	9.6	48.1	431	31.6	7.7	60.8
金融業、保険業	39	53.8	10.3	35.9	38	44.7	7.9	47.4
不動産業、物品賃貸業	33	48.5	3.0	48.5	38	39.5	2.6	57.9
サービス業	719	41.6	12.4	46.0	785	36.9	9.4	53.6
その他	45	46.7	8.9	44.4	50	34.0	4.0	62.0
<正社員規模>								
49人以下	382	38.5	9.7	51.8	444	36.3	7.7	56.1
50～99人	841	41.3	10.8	47.9	968	37.6	9.2	53.2
100～299人	871	45.0	10.6	44.4	942	35.1	8.4	56.5
300～999人	300	49.0	12.0	39.0	304	43.1	7.2	49.7
1000人以上	99	60.6	7.1	32.3	99	49.5	7.1	43.4
<産業医の選任の有無>								
産業医（精神科・精神科以外）を選任	267	52.1	18.7	29.2	274	45.3	13.5	41.2
産業医（精神科）を選任	69	42.0	20.3	37.7	69	30.4	13.0	56.5
産業医（精神科以外）を選任	1621	45.3	9.7	45.0	1811	38.5	8.2	53.3
いずれも選任していない	403	32.5	6.7	60.8	454	28.9	5.7	65.4
<専属の産業医の有無>								
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	179	54.2	20.1	25.7	184	50.0	14.7	35.3
専属の産業医（精神科）がいる	41	34.1	22.0	43.9	40	20.0	17.5	62.5
専属の産業医（精神科以外）がいる	931	49.0	9.9	41.1	1034	42.6	8.5	48.8
専属の産業医がいない	1242	38.7	8.7	52.6	1384	31.9	7.0	61.1

※「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」を回答した企業を対象に、「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計。

### ③主治医との連携状況

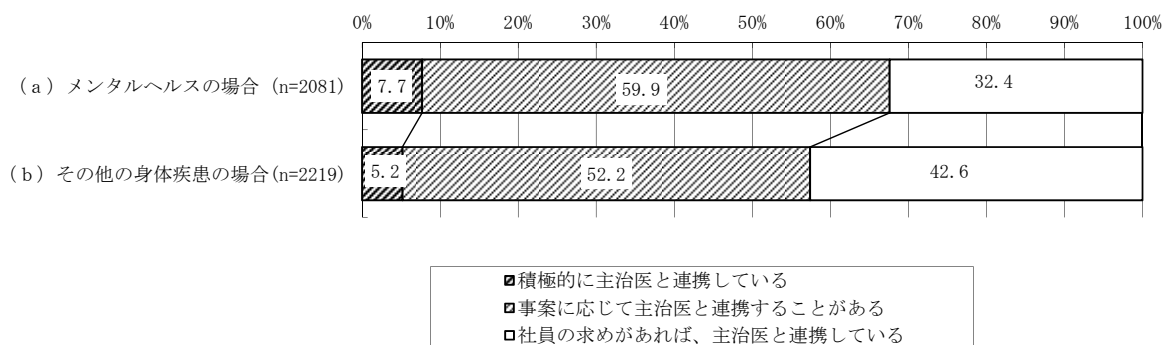
調査では、何らかのフォローアップをしている企業を対象に、主治医との連携状況について、(a)メンタルヘルスの場合、(b)その他の身体疾患の場合に分けて尋ねている。「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計したところ、メンタルヘルスの場合では、「積極的に主治医と連携している」が7.7%、「事案に応じて主治医と連携することがある」が59.9%となっており、その他の身体疾患の場合では、「積極的に主治医と連携している」が5.2%、「事案に応じて主治医と連携することがある」が52.2%となっている。その他の身体疾患に比べメンタルヘルスのほうが、「積極的に主治医と連携している」「事案に応じて主治医と連携することがある」いずれの割合も高い(図表2-24)。

これを産業別にみると、メンタルヘルスの場合、「金融業、保険業」で「事案に応じて主治医と連携することがある」の割合が88.9%ともっとも高い。

正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が大きくなるほど、「事案に応じて主治医と連携することがある」の割合がおおむね高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「事案に応じて主治医と連携することがある」の割合は、「産業医(精神科・精神科以外)を選任」がもっとも割合が高く、次いで、「産業医(精神科)を選任」「産業医(精神科以外)を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。同様に、専属の産業医の有無別にみても、メンタルヘルスの場合、「事案に応じて主治医と連携することがある」の割合は、「専属の産業医(精神科・精神科以外)がいる」でもっとも高く、次いで「専属の産業医(精神科)がいる」「専属の産業医(精神科以外)がいる」「専属の産業医がいない」の順に高い(図表2-25)。

図表 2-24：主治医との連携状況



※「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」を回答した企業を対象に、「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計。

図表 2-25：主治医との連携状況（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	連携極的に主治医と	が医事案と連携すること	し、社員の主治医と連携	n	連携極的に主治医と	が医事案と連携すること	し、社員の主治医と連携
全体	2081	7.7	59.9	32.4	2219	5.2	52.2	42.6
<産業>								
建設業	131	6.9	56.5	36.6	148	6.1	45.9	48.0
製造業	686	7.4	63.3	29.3	750	5.1	56.1	38.8
情報通信業	118	11.0	57.6	31.4	105	6.7	48.6	44.8
運輸業、郵便業	186	5.9	51.6	42.5	226	4.0	50.9	45.1
卸売業、小売業	292	7.9	59.2	32.9	291	3.8	48.8	47.4
金融業、保険業	27	3.7	88.9	7.4	24	4.2	66.7	29.2
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	50.0	45.5	24	8.3	37.5	54.2
サービス業	580	8.1	59.1	32.8	611	5.9	51.6	42.6
その他	39	10.3	61.5	28.2	40	5.0	55.0	40.0
<正社員規模>								
49人以下	282	6.4	58.5	35.1	327	5.5	53.5	41.0
50～99人	646	6.3	54.6	39.0	731	4.9	47.6	47.5
100～299人	687	8.7	60.6	30.7	698	5.4	51.3	43.3
300～999人	248	6.9	72.2	21.0	245	4.5	62.0	33.5
1000人以上	89	7.9	83.1	9.0	82	3.7	78.0	18.3
<産業医の選任の有無>								
産業医（精神科・精神科以外）を選任	242	10.3	69.4	20.2	243	5.8	63.4	30.9
産業医（精神科）を選任	59	11.9	64.4	23.7	54	5.6	53.7	40.7
産業医（精神科以外）を選任	1282	7.0	62.0	31.0	1379	4.9	53.4	41.7
いずれも選任していない	264	4.9	46.2	48.9	290	3.4	40.3	56.2
<専属の産業医の有無>								
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	157	11.5	66.9	21.7	160	6.9	60.6	32.5
専属の産業医（精神科）がいる	35	17.1	65.7	17.1	31	12.9	58.1	29.0
専属の産業医（精神科以外）がいる	765	8.6	61.7	29.7	820	7.1	53.7	39.3
専属の産業医がいない	909	5.2	58.3	36.5	972	3.0	49.5	47.5

※「会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている」「産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている」「健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている」を回答した企業を対象に、「病気を抱える社員がいないのでわからない」、無回答を除き集計。

### 3. 勤務時間制度・年休制度

#### 3-1. 勤務時間制度

勤務時間制度については、「短時間勤務制度」が「ある」とする企業は42.7%。そのうち、疾病治療のために制度利用が「できる」とするのは54.2%となっている。

「勤務時間帯への配慮（所定労働時間の繰り下げ・繰り上げ、フレックスタイム等）」が「ある」とする企業は39.1%であり、そのうち、疾病治療のために制度利用が「できる」とするのは72.0%となっている。

「在宅勤務によるテレワーク」が「ある」とする企業は2.4%であり、そのうち、疾病治療のために制度利用が「できる」とするのは46.0%となっている（図表3-1）。

図表 3-1：勤務時間制度及び、疾病治療のための制度利用の有無（単位＝％）

	(1)制度の有無				(2)疾病治療のための制度利用			
	n	ある	ない	無回答	n	できる	できない	無回答
(a) 短時間勤務制度	5904	42.7	48.0	9.2	2522	54.2	43.4	2.4
(b) 勤務時間帯への配慮	5904	39.1	51.7	9.3	2307	72.0	24.8	3.2
(c) 在宅勤務によるテレワーク	5904	2.4	88.2	9.4	139	46.0	46.0	7.9

※「(2)疾病治療のための制度利用」は、各種制度が「ある」企業を対象に集計。

### 3-2. 年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度

#### (1)年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度

年次有給休暇の時間単位取得制度が「ある」とする企業は 22.9%である。非正社員の取得の有無について「非正社員がいない」及び無回答を除き集計すると、制度がある企業のうち、「すべての非正社員が取得できる」は 74.6%、「一部の非正社員が取得できる」が 14.0%となっており、「非正社員は取得できない」は 11.4%となっている。

一方、半日年休制度が「ある」とする企業は 62.9%となっている。非正社員の取得の有無について「非正社員がいない」及び無回答を除き集計すると、制度がある企業のうち、「すべての非正社員が取得できる」は 71.0%、「一部の非正社員が取得できる」が 15.7%となっており、「非正社員は取得できない」は 13.2%となっている（図表 3-2）。

図表 3-2：年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度の有無、及び非正社員の取得の有無

	(1)制度の有無				(2)非正社員の取得の有無			
	n	ある	ない	無回答	n	員 す べ て の 非 正 社 員 が 取 得 で き る	一 部 の 非 正 社 員 が 取 得 で き る	非 正 社 員 は 取 得 で き な い
(a) 年休の時間単位取得制度	5904	22.9	67.9	9.2	1192	74.6	14.0	11.4
(b) 半日年休制度	5904	62.9	28.3	8.8	3303	71.0	15.7	13.2

※「(2)非正社員の取得の有無」は、各制度が「ある」企業を対象に、「非正社員はいる」及び無回答を除き集計。

#### (2)企業別にみた年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度

年次有給休暇の時間単位取得制度が「ある」とする企業割合を産業別にみると、「金融業、保険業」が 32.7%でもっとも高く、次いで、「サービス業」「その他」「建設業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「ある」とする割合が高まる。

一方、半日年休制度が「ある」とする企業割合を産業別にみると、「情報通信業」が 81.1%でもっとも高く、次いで、「金融業、保険業」「製造業」「その他」などとなっている。半日年

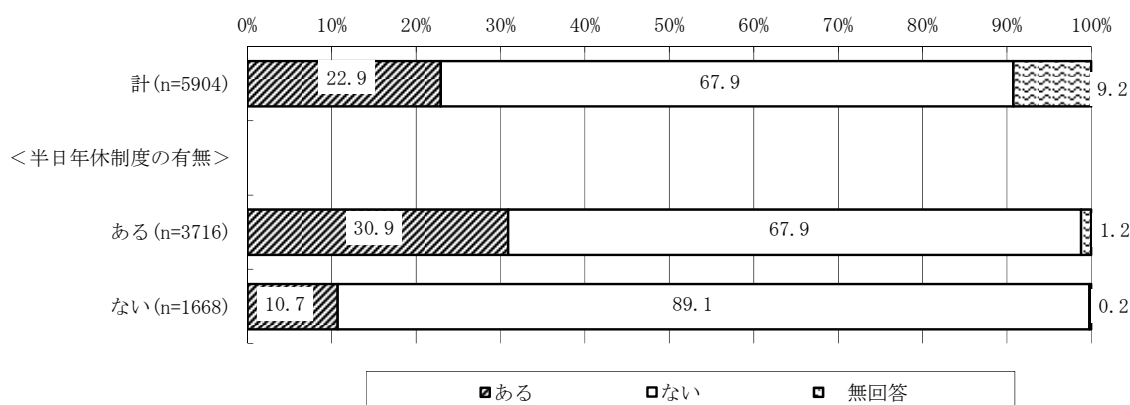
休制度が「ない」とする割合は、「運輸業、郵便業」でもっとも高い。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「ある」とする割合が高まる（図表 3-3）。

年次有給休暇の時間単位取得制度を半日年休制度の有無別にみると、半日年休制度が「ある」とする企業の 30.9%が年次有給休暇の時間単位取得制度も「ある」としている（図表 3-4）。そこで、年次有給休暇の時間単位取得制度・半日年休制度の有無を組み合わせると、「半日年休制度」のみがある企業は 42.7%となっている。「時間単位取得制度・半日年休制度」の双方がある企業は 19.4%、「時間単位取得制度」のみがある企業は 3.0%、「いずれもない」企業は 25.2%となっている。したがって、時間単位取得制度もしくは半日年休制度のいずれかがある企業は、65.1%（「時間単位取得制度・半日年休制度」「時間単位取得制度」「半日年休制度」の合計）である（図表 3-5）。

図表 3-3：年次有給休暇の時間単位取得制度・半日年休制度の有無（単位＝％）

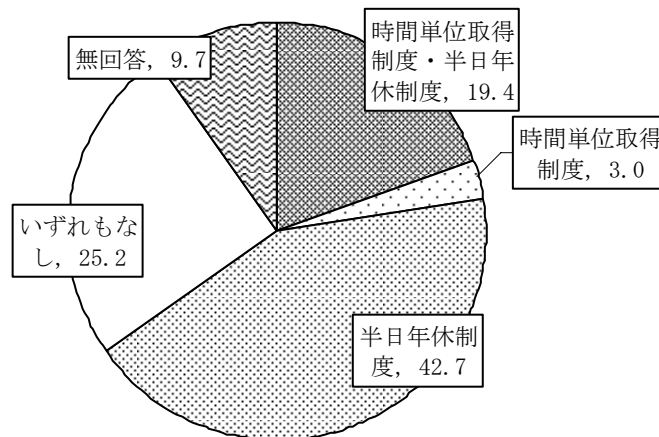
	n	(a) 年休の時間単位取得制度			(b) 半日年休制度		
		ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
計	5904	22.9	67.9	9.2	62.9	28.3	8.8
<産業>							
建設業	407	26.5	65.8	7.6	67.8	25.1	7.1
製造業	1728	18.1	72.9	9.1	72.5	19.5	8.0
情報通信業	227	18.5	78.4	3.1	81.1	15.9	3.1
運輸業、郵便業	563	14.4	72.1	13.5	38.2	48.5	13.3
卸売業、小売業	984	17.8	72.0	10.3	54.9	35.3	9.9
金融業、保険業	55	32.7	60.0	7.3	76.4	18.2	5.5
不動産業、物品賃貸業	77	23.4	67.5	9.1	62.3	29.9	7.8
サービス業	1757	32.3	58.8	8.9	61.6	29.3	9.0
その他	105	30.5	67.6	1.9	72.4	22.9	4.8
<正社員規模>							
49人以下	1261	25.9	62.3	11.9	56.5	32.4	11.1
50～99人	2185	24.8	65.4	9.8	62.6	28.0	9.4
100～299人	1565	20.0	74.1	5.9	66.5	27.5	6.0
300～999人	427	19.9	76.3	3.7	70.0	26.2	3.7
1000人以上	129	17.8	80.6	1.6	79.1	19.4	1.6

図表 3-4：年次有給休暇の時間単位取得制度





図表 3-5 : 年休の時間単位取得制度・半日年休制度のある企業 (n=5904、単位=%)



### (3)年次有給休暇の時間単位取得制度、半日年休制度の非正社員の取得適用状況

非正社員の取得適用の有無について、年休の時間単位取得制度を産業別にみると、「すべての非正社員が取得できる」とする割合が高いのは、「金融業、保険業」「不動産業、物品賃貸業」「製造業」などとなっており、「非正社員は取得できない」とする割合が高いのは「建設業」「運輸業、郵便業」などとなっている。非正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「すべての非正社員が取得できる」「非正社員は取得できない」とする割合がおおむね高まる一方で、規模が大きくなるほど「一部の非正社員が取得できる」とする割合が高くなっている。非正社員比率別にみると、非正社員比率が高くなるほど、「一部の非正社員が取得できる」とする割合が高くなっている。

同様に、半日年休制度を産業別にみると、「すべての非正社員が取得できる」とする割合が高いのは、「金融業、保険業」「製造業」「情報通信業」などとなっており、「非正社員は取得できない」とする割合が高いのは「建設業」「卸売業、小売業」「運輸業、郵便業」などとなっている。非正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「すべての非正社員が取得できる」とする割合が高まる一方で、規模が大きくなるほど「一部の非正社員が取得できる」とする割合が高くなっている。非正社員比率別にみると、非正社員比率が低くなるほど、「すべての非正社員が取得できる」とする割合がおおむね高まる一方で、比率が高くなるほど「一部の非正社員が取得できる」とする割合がおおむね高くなっている（図表 3-6）。

図表 3-6：年次有給休暇の時間単位取得制度・半日年休制度の非正社員への取得適用（単位＝％）

	(a) 年休の時間単位取得制度				(b) 半日年休制度			
	n	き社す る員べ がて 取の 得非 で正	る員一 が部 取の 得非 で正 き社	得非 で正 き社 ない は取	n	き社す る員べ がて 取の 得非 で正	る員一 が部 取の 得非 で正 き社	得非 で正 き社 ない は取
計	1192	74.6	14.0	11.4	3303	71.0	15.7	13.2
<産業>								
建設業	74	59.5	10.8	29.7	212	63.2	16.5	20.3
製造業	270	78.5	8.5	13.0	1103	77.4	11.5	11.1
情報通信業	37	75.7	16.2	8.1	153	75.8	15.0	9.2
運輸業、郵便業	63	65.1	19.0	15.9	182	58.8	22.5	18.7
卸売業、小売業	156	76.9	10.9	12.2	498	66.7	14.3	19.1
金融業、保険業	17	88.2	11.8	0.0	40	77.5	17.5	5.0
不動産業、物品賃貸業	14	78.6	14.3	7.1	40	52.1	16.7	14.6
サービス業	536	74.4	17.4	8.2	1013	69.6	19.2	11.3
その他	25	76.0	16.0	8.0	62	67.7	22.6	9.7
<非正社員規模>								
1～99人	905	75.0	12.9	12.0	2523	73.2	14.5	12.4
100～299人	135	72.6	20.7	6.7	340	65.0	22.1	12.9
300人以上	69	66.7	24.6	8.7	198	48.5	27.8	23.7
<非正社員比率>								
0％超～10％未満	241	73.4	10.4	16.2	811	73.5	11.2	15.3
10～30％未満	370	75.9	13.0	11.1	1176	72.8	15.6	11.6
30～50％未満	222	74.8	16.2	9.0	475	72.4	18.1	9.5
50～70％未満	151	74.2	18.5	7.3	325	60.9	24.0	15.1
70％以上	125	69.6	20.0	10.4	274	61.7	20.4	17.9

※(a)については年休の時間単位取得制度が「ある」企業、(b)については半日年休制度が「ある」企業を対象に、「非正社員はいない」及び無回答を除き集計。

### 3-3. 病気休暇制度（特別休暇）

#### (1) 病気休暇制度（特別休暇）

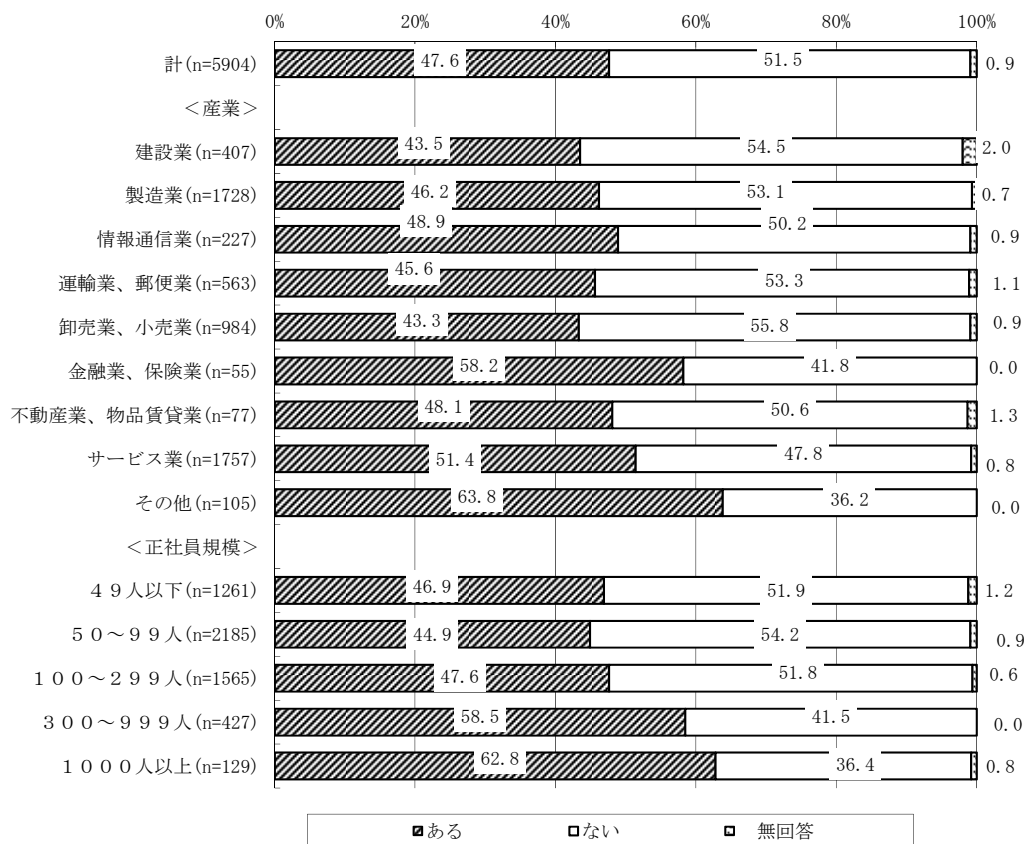
年次有給休暇以外で利用できる、病気休暇制度（特別休暇）が「ある」とする企業は47.6%となっている。これを正社員規模別にみると、規模が大きくなるほどその割合はおおむね高くなっている（図表 3-7）。

病気休暇制度がある企業のうち、年間の取得日数上限があるのは61.4%である。これを正社員規模別にみると、正社員規模が大きくなるほど、上限が「ある」割合はおおむね高くなっている（図表 3-8）。取得日数の上限は、「3ヵ月超～6ヵ月以下」が30.3%でもっとも割合が高く、次いで、「1ヵ月以下」25.4%、「1ヵ月超～3ヵ月以下」19.7%などとなっている（平均値で155.6日）（図表 3-9）。

病気休暇の時間単位取得制度があるのは、12.9%である（図表 3-10）。

病気休暇を取得する際の診断書の必要の有無については、「取得日数によって診断書が必要」が40.8%、「取得日数にかかわらず診断書が必要」が39.8%などとなっており、両者をあわせて、約8割の企業で取得に際し診断書が必要としている（図表 3-11）。

図表 3-7：病気休暇制度（特別休暇）の有無

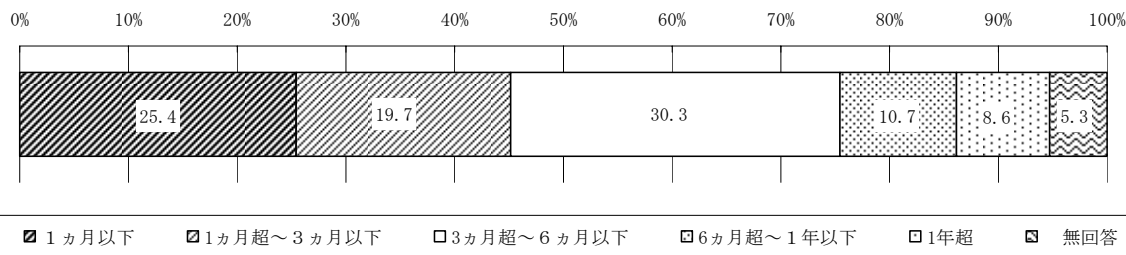


図表 3-8：病気休暇（特別休暇）の年間の取得日数の上限の有無（単位＝％）

	n	ある	ない	無回答
計	2809	61.4	37.5	1.2
<産業>				
建設業	177	51.4	46.3	2.3
製造業	799	60.1	38.7	1.3
情報通信業	111	62.2	37.8	0.0
運輸業、郵便業	257	56.0	42.0	1.9
卸売業、小売業	426	59.9	39.0	1.2
金融業、保険業	32	81.3	18.8	0.0
不動産業、物品賃貸業	37	67.6	29.7	2.7
サービス業	903	65.1	34.0	0.9
その他	67	68.7	31.3	0.0
<正社員規模>				
49人以下	591	59.1	40.1	0.8
50～99人	982	56.5	42.3	1.2
100～299人	745	65.0	33.8	1.2
300～999人	250	71.2	28.0	0.8
1000人以上	81	85.2	13.6	1.2

※病気休暇制度がある企業を対象に集計。

図表 3-9：病気休暇（特別休暇）の年間の取得日数の上限 (n=1726)



※病気休暇の取得日数の上限がある企業を対象に集計。平均値は155.6日（標準偏差201.5）。

図表 3-10：病気休暇（特別休暇）の時間単位取得制度の有無（単位＝%）

	n	ある	ない	無回答
計	2809	12.9	74.3	12.9
<産業>				
建設業	177	11.9	72.9	15.3
製造業	799	9.5	75.3	15.1
情報通信業	111	9.9	80.2	9.9
運輸業、郵便業	257	5.8	83.3	10.9
卸売業、小売業	426	9.2	78.2	12.7
金融業、保険業	32	9.4	84.4	6.3
不動産業、物品賃貸業	37	29.7	67.6	2.7
サービス業	903	19.2	68.4	12.4
その他	67	19.4	73.1	7.5
<正社員規模>				
49人以下	591	14.0	72.1	13.9
50～99人	982	12.8	74.5	12.6
100～299人	745	11.8	76.0	12.2
300～999人	250	12.4	76.0	11.6
1000人以上	81	17.3	77.8	4.9

※病気休暇制度がある企業を対象に集計。

図表 3-11：病気休暇（特別休暇）を取得する場合の診断書等の必要の有無（単位＝%）

	n	書か取 がわ得 必ら日 要ず数 診に 断か	がよ取 得 必つ得 要て日 診数 断に 書	が収い診 必書ら断 要等な書 のいま 書がで 類領は	い等と はく 必に 要診 で断 な書	無 回 答
計	2809	39.8	40.8	1.9	3.6	14.0
<産業>						
建設業	177	40.7	32.8	1.7	5.1	19.8
製造業	799	34.3	45.3	1.9	2.6	15.9
情報通信業	111	47.7	39.6	2.7	1.8	8.1
運輸業、郵便業	257	44.7	37.0	1.2	3.5	13.6
卸売業、小売業	426	37.3	42.0	2.1	3.8	14.8
金融業、保険業	32	25.0	68.8	0.0	0.0	6.3
不動産業、物品賃貸業	37	56.8	29.7	0.0	10.8	2.7
サービス業	903	42.4	38.9	2.1	4.0	12.6
その他	67	47.8	35.8	1.5	6.0	9.0
<正社員規模>						
49人以下	591	40.4	38.1	1.2	4.4	15.9
50～99人	982	39.0	40.3	2.1	4.2	14.4
100～299人	745	40.4	42.3	2.4	3.1	11.8
300～999人	250	41.6	45.2	1.6	0.8	10.8
1000人以上	81	53.1	39.5	0.0	1.2	6.2

※病気休暇制度がある企業を対象に集計。

## (2) 病気休暇制度（特別休暇）の非正社員への適用状況

調査では、病気休暇制度がある企業を対象に、病気休暇制度の非正社員への適用状況を探っている。「非正社員はいない」及び無回答を除き集計したところ、「非正社員には適用されない」が42.9%となっており、「すべての非正社員に適用される」が35.6%、「一部に適用されている者がいる」が21.5%となっている。

非正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「一部に適用されている者がいる」の割合が高まる。同様に、非正社員比率別にみると、比率が高くなるほど「一部に適用されている者がいる」の割合が高くなっている（図表3-12）。

図表3-12：病気休暇制度（特別休暇）の非正社員への適用状況（単位＝％）

	n	社す る員 べ に て 適 用 非 正	いれ一 るて部 いるに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない は
計	2166	35.6	21.5	42.9
<産業>				
建設業	115	39.1	16.5	44.3
製造業	598	41.5	14.5	44.0
情報通信業	85	24.7	21.2	54.1
運輸業、郵便業	184	41.8	19.0	39.1
卸売業、小売業	333	36.3	21.9	41.7
金融業、保険業	30	23.3	33.3	43.3
不動産業、物品賃貸業	32	31.3	28.1	40.6
サービス業	741	30.5	27.5	42.0
その他	48	33.3	22.9	43.8
<非正社員規模>				
1～99人	1574	36.7	20.2	43.1
100～299人	245	35.9	28.2	35.9
300人以上	193	25.9	32.1	42.0
<非正社員比率>				
0%超～10%未満	473	37.0	17.8	45.2
10～30%未満	713	34.2	19.5	46.3
30～50%未満	344	33.4	25.0	41.6
50～70%未満	229	40.6	25.8	33.6
70%以上	253	34.8	32.0	33.2

※病気休暇制度がある企業を対象に、「非正社員がない」、無回答を除き集計。

## 3-4. 失効年休積立制度

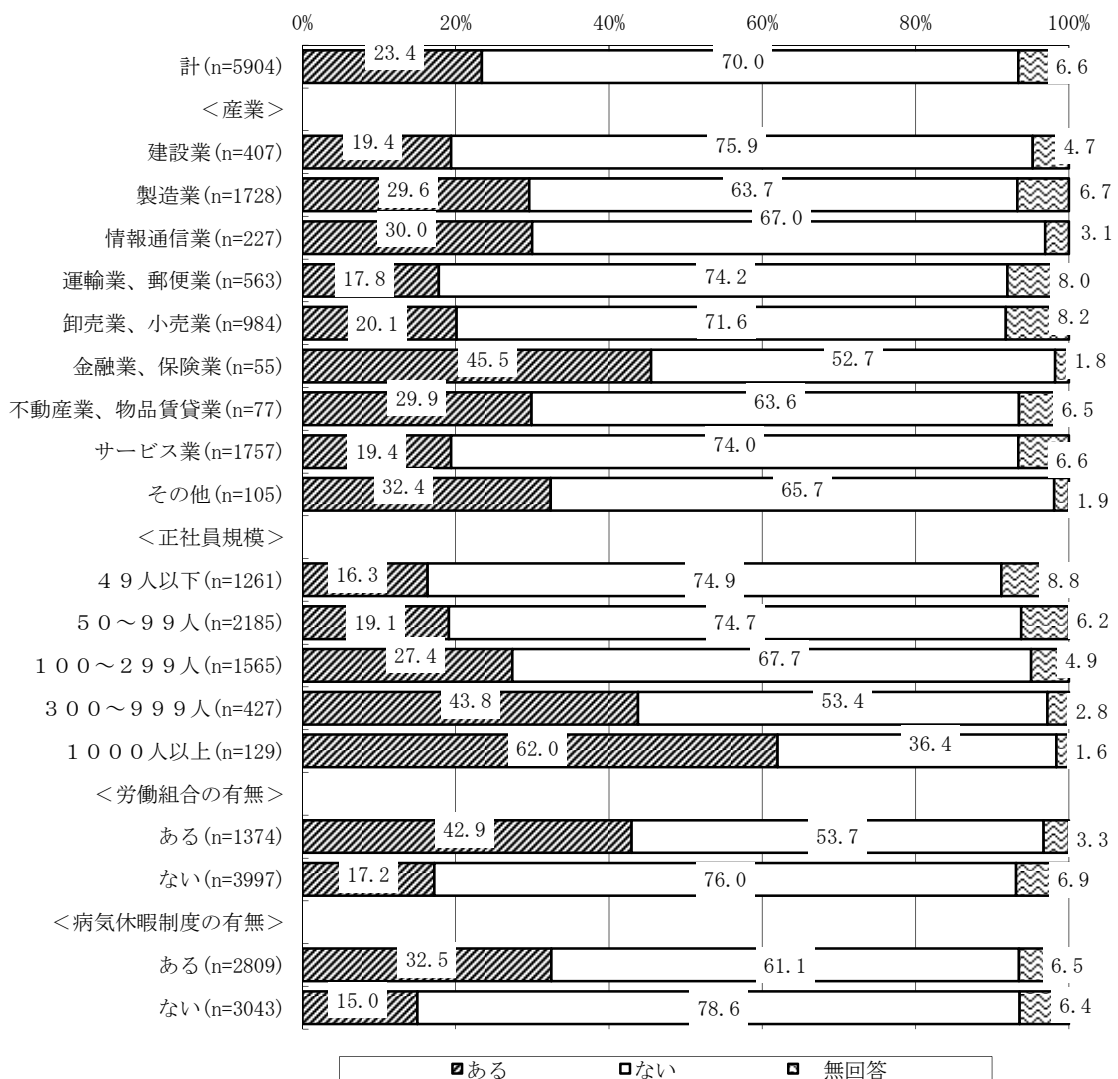
調査では、失効した年次有給休暇を積み立てて、病気等で長期療養する場合に使える失効年休積立制度の有無について尋ねている。それによれば、失効年休積立制度が「ある」とする企業は23.4%となっている。

これを正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、「ある」とする割合が高くなっている。労働組合の有無別にみると、労働組合のある企業の42.9%が失効年休積立制度が「ある」としている。病気休暇制度（特別休暇）の有無別にみると、病気休暇がある企業の32.5%

が「ある」としている（図表 3-13）。

次に、失効した年次有給休暇の年間積立日数の上限の有無では、「上限がある」が 82.5% となっている。具体的な上限日数の平均は 17.3 日である。また、総積立日数の上限については、「上限がある」が 87.5% となっている。具体的な上限日数の平均は 41.5 日である（図表 3-14）。

図表 3-13：失効年休積み立て制度の有無



図表 3-14：失効した年次有給休暇の年間積立日数の上限（単位＝%）

	(1) 上限の有無				(2) 上限日数								
	n	上限がある	上限はない	無回答	上限日数					上限日数（平均値）			
					n	10日まで	11日～3日	3～5日	5日超	無回答	n	平均（日）	標準偏差
年間積立日数の上限	1379	82.5	15.4	2.0	1138	38.1	52.5	5.8	1.6	2.0	1115	17.3	15.0
総積立日数の上限	1379	87.5	4.9	7.5	1207	1.6	31.4	47.7	17.8	1.5	1189	41.5	25.5

※「(1) 上限の有無」については、失効年休積み立て制度が「ある」企業を対象に集計。「(2) 上限日数」は、年間積立日数の「上限がある」企業、総積立日数の「上限がある」企業を対象に集計。

## 4. 病気休職制度

### 4-1. 病気休職制度の規定状況

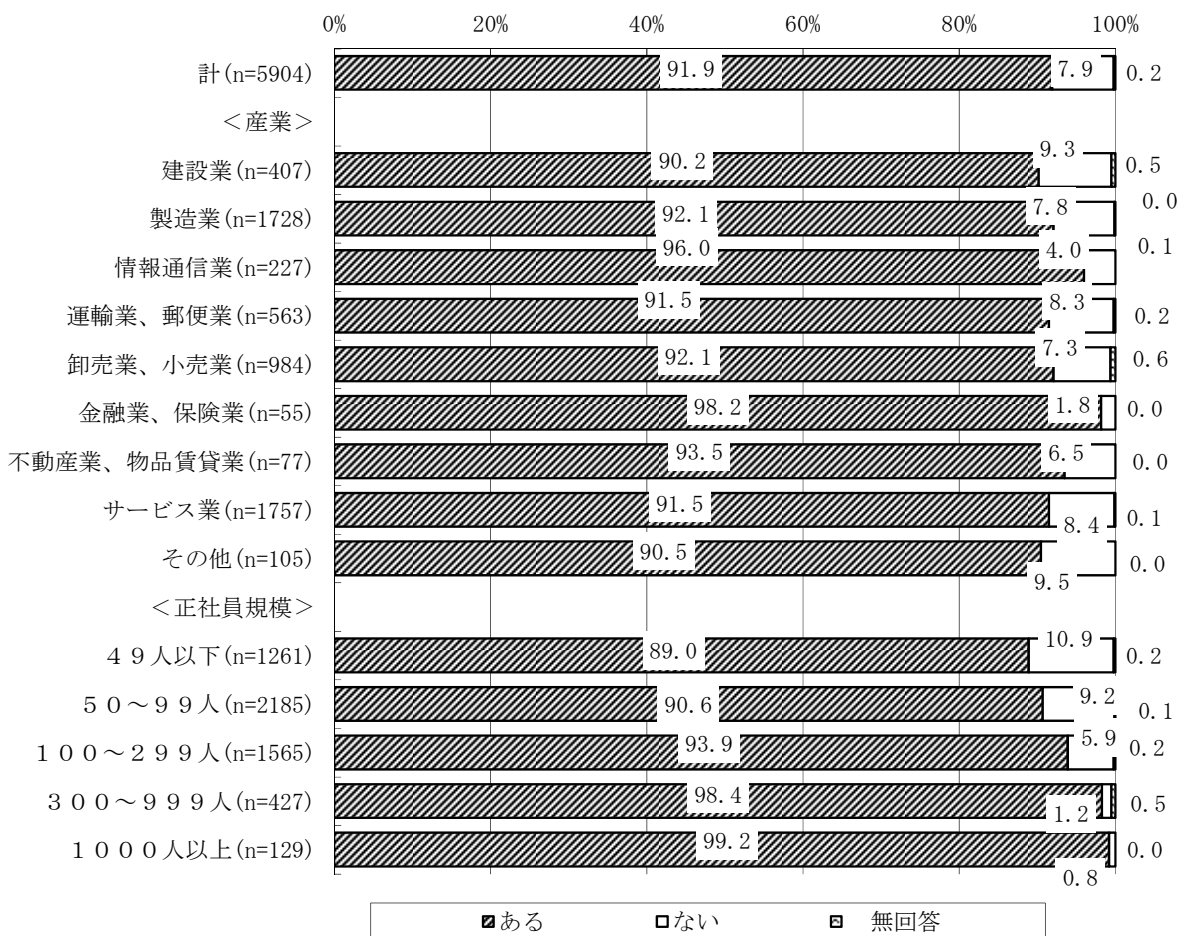
#### (1) 病気休職制度の有無

通常の年次有給休暇以外で、連続して1ヵ月以上、従業員が私傷病時に利用できる休暇・休職・休業する制度（慣行含む。労働災害による休職制度を除く。以下、「病気休職制度」と略す。）があるのは、91.9%である。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「ない」の割合が高くなっている（図表 4-1）。

病気休職制度の就業規則等の規定状況は、制度がある企業のうち、77.7%が「規定されている」としている（「規定されていない」は9.7%であり、慣行として病気休職制度があるのは1割弱となっている）。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「規定されている」の割合が低くなっている（図表 4-2）。

病気休職制度の有無と規定状況を組み合わせて集計すると、全体のうち、「病気休職制度あり（規定あり）」が71.4%、「病気休職制度あり（規定なし）」が8.9%、「病気休職制度自体ない」7.9%となっている（図表 4-3）。

図表 4-1：病気休職制度の有無

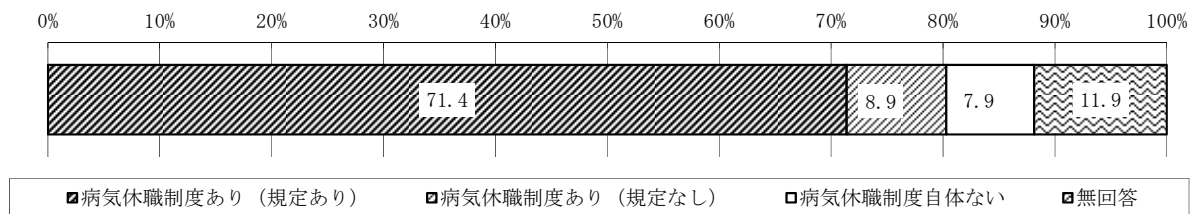


図表 4-2：病気休職制度の就業規則等での規定状況  
(単位＝%)

	n	い 規 定 さ れ て	い 規 定 な い さ れ て	無 回 答
計	5428	77.7	9.7	12.7
<産業>				
建設業	367	71.9	11.4	16.6
製造業	1592	78.6	9.4	12.1
情報通信業	218	87.6	6.9	5.5
運輸業、郵便業	515	71.7	12.8	15.5
卸売業、小売業	906	76.7	9.5	13.8
金融業、保険業	54	98.1	0.0	1.9
不動産業、物品賃貸業	72	81.9	6.9	11.1
サービス業	1608	77.9	9.7	12.4
その他	95	84.2	6.3	9.5
<正社員規模>				
49人以下	1122	69.9	13.1	17.0
50～99人	1980	74.8	11.0	14.1
100～299人	1469	82.6	8.0	9.5
300～999人	420	91.0	2.1	6.9
1000人以上	128	96.1	1.6	2.3

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 4-3：病気休職制度の状況 (n=5904)



## (2)病気休職制度の非正社員への適用状況

調査では、病気休職制度が就業規則等に規定されている企業を対象に、規定で非正社員を適用対象にしているか尋ねている。それによれば、「非正社員はいない」及び無回答を除き集計したところ、非正社員を適用対象と「している」が44.8%となっている。

産業別にみると、非正社員を適用対象と「している」とする割合が高いのは、「運輸業、郵便業」「不動産業、物品賃貸業」などである。

非正社員規模別にみると、どの規模でも4割程度が適用対象として規定している。非正社員比率別にみると、比率が高まるほど「している」とする割合が高くなっている(図表4-4)。



図表 4-4：病気休職制度の規定上での非正社員を適用対象の有無（単位＝％）

	n	している	していない
計	3726	44.8	55.2
<産業>			
建設業	205	43.9	56.1
製造業	1088	46.3	53.7
情報通信業	154	41.6	58.4
運輸業、郵便業	318	50.0	50.0
卸売業、小売業	641	42.9	57.1
金融業、保険業	52	38.5	61.5
不動産業、物品賃貸業	52	48.1	51.9
サービス業	1153	44.3	55.7
その他	63	36.5	63.5
<非正社員規模>			
1～99人	2717	45.0	55.0
100～299人	437	46.2	53.8
300人以上	303	43.6	56.4
<非正社員比率>			
0％超～10％未満	832	42.3	57.7
10～30％未満	1272	43.2	56.8
30～50％未満	580	45.9	54.1
50～70％未満	392	47.4	52.6
70％以上	381	53.5	46.5

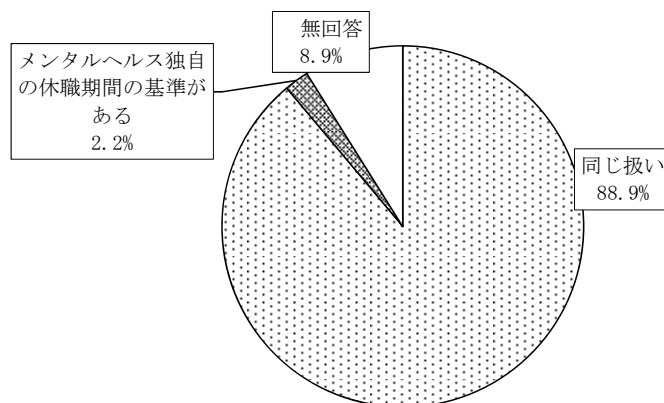
※病気休職制度が就業規則等で「規定されている」企業を対象に、「非正社員がいない」、無回答を除き集計。

### (3)休職期間の状況

#### ①メンタルヘルスの休職期間の扱い

調査では、病気休職制度がある企業を対象に、メンタルヘルスの場合、休職期間が病気やケガなどの一般疾病と同じ扱いにしているかについて尋ねている。それによれば、休職期間がメンタルヘルスの場合と「同じ扱い」としているのは88.9%となっている（図表 4-5）。

図表 4-5：メンタルヘルスの場合、休職期間が一般疾患と同じ扱いであるか(n=5428)



※病気休職制度がある企業を対象に集計。

## ②休職期間の区分の規定

病気休職制度がある企業のうち、休職期間の規定の勤続年数による区分状況は、「勤続年数により区分されている」が49.1%と半数を占める。「勤続年数による区分はない」は36.6%である。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「勤続年数により区分されている」の割合が高くなる一方で、規模が小さくなるほど「勤続年数による区分はない」がおおむね高くなっている（図表4-6）。

「勤続年数により区分されている」企業の区分数は、「4つ以上」が39.0%ともっとも割合が高く、次いで、「3つ」が31.3%、「2つ」が19.7%、「1つ」が8.4%となっている。「3つ以上計」（「3つ」「4つ以上」の合計）を正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、その割合はおおむね高くなっている（図表4-7）。

勤続年数の区分は、「5年未満」が80.0%ともっとも割合が高く、次いで、「5～10年未満」49.0%、「10～15年未満」26.9%、「20年以上」18.0%などとなっている。これを勤続年数による区分数別にみると、区分数が多くなるほど、「5～10年未満」「10～15年未満」「15～20年未満」「20年以上」の割合は高くなっている。（図表4-8）。

図表4-6：休職期間規定での勤続年数による区分の有無（単位＝%）

	n	れよ勤 てり続 い区年 る分 数 に さ に	なよ勤 いる続 区年 分 数 は に	規休 定職 が期 な間 いの	無 回 答
計	5428	49.1	36.6	8.6	5.8
<産業>					
建設業	367	45.0	37.6	10.6	6.8
製造業	1592	51.5	33.8	9.5	5.2
情報通信業	218	65.6	28.9	2.8	2.8
運輸業、郵便業	515	35.1	47.2	9.9	7.8
卸売業、小売業	906	57.9	29.7	7.3	5.1
金融業、保険業	54	79.6	18.5	1.9	0.0
不動産業、物品賃貸業	72	51.4	34.7	9.7	4.2
サービス業	1608	44.1	40.9	8.5	6.5
その他	95	43.2	43.2	7.4	6.3
<正社員規模>					
49人以下	1122	38.1	38.1	15.6	8.2
50～99人	1980	43.9	40.4	9.9	5.8
100～299人	1469	57.7	33.4	4.5	4.5
300～999人	420	64.3	33.1	0.7	1.9
1000人以上	128	75.8	22.7	0.0	1.6

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 4-7：休職期間規定の勤続年数の区分数（単位＝％）

	n	1 つ	2 つ	3 つ	4 つ 以上	無 回 答	3 つ 以 上 計
計	2664	8.4	19.7	31.3	39.0	1.6	70.3
＜産業＞							
建設業	165	6.7	18.2	26.1	47.9	1.2	74.0
製造業	820	8.2	20.1	30.2	39.1	2.3	69.3
情報通信業	143	7.0	16.8	30.1	45.5	0.7	75.6
運輸業、郵便業	181	13.8	22.7	27.1	33.1	3.3	60.2
卸売業、小売業	525	9.1	18.3	31.4	39.8	1.3	71.2
金融業、保険業	43	0.0	18.6	34.9	46.5	0.0	81.4
不動産業、物品賃貸業	37	13.5	24.3	35.1	27.0	0.0	62.1
サービス業	709	7.5	20.7	34.8	35.8	1.1	70.6
その他	41	9.8	14.6	26.8	48.8	0.0	75.6
＜正社員規模＞							
49人以下	428	11.2	20.8	31.3	34.8	1.9	66.1
50～99人	870	8.0	21.4	29.7	39.2	1.7	68.9
100～299人	847	7.8	18.5	31.2	41.1	1.4	72.3
300～999人	270	8.1	20.0	32.6	38.5	0.7	71.1
1000人以上	97	6.2	12.4	35.1	44.3	2.1	79.4

※病気休職制度がある企業のうち、休職期間の規定で「勤続年数により区分されている」企業を対象に集計。

図表 4-8：休職期間規定の勤続年数（複数回答、単位＝％）

	n	5 年 未 満	未5 満 1 年	年1 未0 満 1 年 5	年1 未5 満 2 年 0	2 0 年 以 上	無 回 答
計	2664	80.0	49.0	26.9	14.6	18.0	10.0
＜勤続年数による区分数＞							
1つ	223	80.7	11.2	4.9	1.3	2.7	6.7
2つ	526	78.7	14.4	7.0	1.9	3.4	7.6
3つ	834	80.9	52.5	25.3	9.7	13.7	11.0
4つ以上	1038	81.7	73.0	43.6	28.3	32.7	8.9

※病気休職制度がある企業のうち、休職期間の規定で「勤続年数により区分されている」企業を対象に集計。

#### (4) 病気休職制度の休職期間の上限

病気休職制度の休職期間の上限は、「6ヵ月超から1年未満まで」が22.3%でもっとも割合が高く、次いで、「1年超から1年6ヵ月まで」が17.2%などとなっている。「1年6ヵ月超計」（「1年6ヵ月超から2年まで」「2年超から2年6ヵ月まで」「2年6ヵ月超から3年まで」「3年超」の合計）は26.1%となっている。「上限なし」は4.5%である。

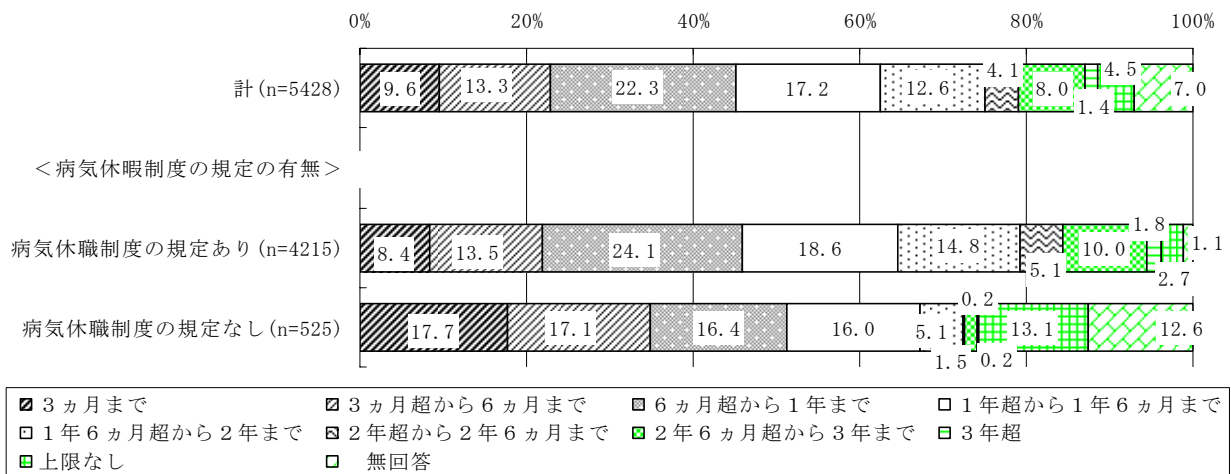
病気休職制度の規定の有無別にみると、「6ヵ月以下計」（「3ヵ月まで」「3ヵ月超から6ヵ月まで」の合計）の割合は、「病気休職制度の規定あり」が21.9%、「病気休職制度の規定なし」が34.8%となっており、「病気休職制度の規定なし」のほうが高い。その一方で、「1年6ヵ月超計」は、「病気休職制度の規定あり」が31.7%、「病気休職制度の規定なし」が7.0%となっており、「病気休職制度の規定あり」のほうが高い。「上限なし」の割合は、「病気休職制度の規定あり」が2.7%、「病気休職制度の規定なし」が13.1%となっており、「病

気休職制度の規定なし」のほうが高くなっている（図表 4-9）。

これを産業別にみると、「1年6ヵ月超計」の割合は「金融業、保険業」で64.9%ともっとも高く、次いで、「情報通信業」「不動産業、物品賃貸業」などとなっている。正社員規模別にみると、「6ヵ月以下計」の割合は規模が小さくなるほど高い。「上限なし」の割合もわずかではあるが規模が小さくなるほどおおむね高くなっている（図表 4-10）。

なお、休職期間が「3年超」の企業について、具体的な期間を尋ねたところ、「3年超～3年半まで」が44.2%ともっとも高く、次いで、「3年半超～4年まで」が19.5%となっており、両者をあわせて約6割が4年までの期間となっている（3年超の休職期間の平均値は4.2年、最大値10年）（図表 4-11）。

図表 4-9：病気休職制度の休職期間の上限（単位＝％）



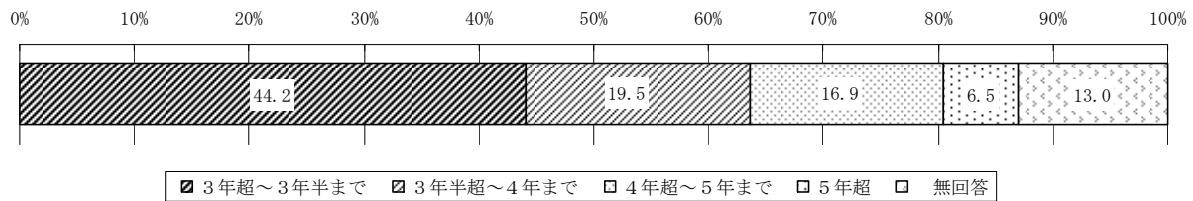
※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 4-10：病気休職制度の休職期間の上限（単位＝％）

	n	3ヵ月まで	6ヵ月超から	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年	1年6ヵ月超から1年
計	5428	9.6	13.3	22.3	17.2	12.6	4.1	8.0	1.4	4.5	7.0	22.9	26.1	
<産業>														
建設業	367	11.2	18.5	20.7	15.3	12.5	3.8	5.4	0.8	4.6	7.1	29.7	22.5	
製造業	1592	7.2	13.3	21.9	20.5	13.2	4.3	6.9	0.8	4.9	6.9	20.5	25.2	
情報通信業	218	6.9	13.3	23.9	10.6	15.1	11.9	9.2	4.1	1.8	3.2	20.2	40.3	
運輸業、郵便業	515	13.0	15.1	23.1	15.7	10.1	3.7	4.3	0.4	5.6	8.9	28.1	18.5	
卸売業、小売業	906	9.8	12.3	24.0	21.0	13.8	3.1	5.3	0.8	3.6	6.4	22.1	23.0	
金融業、保険業	54	0.0	1.9	16.7	14.8	20.4	9.3	20.4	14.8	0.0	1.9	1.9	64.9	
不動産業、物品賃貸業	72	9.7	12.5	12.5	18.1	22.2	1.4	11.1	2.8	2.8	6.9	22.2	37.5	
サービス業	1608	11.4	12.7	22.5	13.9	11.1	3.5	11.1	1.7	4.7	7.5	24.1	27.4	
その他	95	5.3	9.5	15.8	14.7	11.6	4.2	20.0	5.3	5.3	8.4	14.8	41.1	
<正社員規模>														
49人以下	1122	14.6	15.0	21.0	12.2	9.4	2.6	6.5	1.6	6.4	10.6	29.6	20.1	
50～99人	1980	11.5	14.7	23.6	16.6	11.1	2.8	5.9	0.9	5.6	7.3	26.2	20.7	
100～299人	1469	6.1	12.0	22.7	21.8	14.4	5.0	8.8	1.4	3.2	4.7	18.1	29.6	
300～999人	420	3.1	8.8	17.4	20.7	19.0	9.5	16.2	2.4	0.5	2.4	11.9	47.1	
1000人以上	128	0.8	1.6	10.9	17.2	28.9	10.9	20.3	6.3	1.6	1.6	2.4	66.4	

※病気休職制度がある企業を対象に集計。「6ヵ月以下計」は「3ヵ月まで」「3ヵ月超から6ヵ月まで」の合計。「1年6ヵ月超計」は「1年6ヵ月超から2年まで」「2年超から2年6ヵ月まで」「2年6ヵ月超から3年まで」「3年超」の合計。

図表 4-11：休職期間の上限の3年超の期間 (n=77)



※休職期間が3年超の企業を対象に集計。平均値は4.2年、標準偏差は1.5、最大値は10年。

### (5) 傷病手当金・傷病手当付加金の受給勧奨

調査では、傷病手当金、傷病手当付加金<sup>3</sup>の受給勧奨状況について尋ねている。傷病手当金の受給勧奨を「している」とする企業は83.2%である。正社員規模別にみると規模が大きくなるほど、その割合はおおむね高い。

傷病手当付加金の受給勧奨を「している」とする企業は47.0%である。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、その割合はおおむね高くなっている。

病気休職制度の規定の有無別にみると、受給勧奨を「している」とする割合は、傷病手当金、傷病手当付加金いずれも、「病気休職制度の規定あり」のほうが高い(図表 4-12)。

図表 4-12: 傷病手当金・傷病手当付加金の受給勧奨状況 (単位=%)

	n	(1) 傷病手当金の受給勧奨				(2) 傷病手当付加金等の受給勧奨			
		受給勧奨している	受給しない	前例がない	無回答	受給勧奨している	受給しない	前例がない	無回答
計	5428	83.2	4.8	10.2	1.8	47.0	12.5	32.9	7.5
<産業>									
建設業	367	80.7	5.4	12.8	1.1	45.0	12.3	36.0	6.8
製造業	1592	88.7	3.5	6.3	1.4	50.4	11.7	30.1	7.8
情報通信業	218	84.9	4.1	10.6	0.5	50.9	11.9	31.7	5.5
運輸業、郵便業	515	86.6	5.2	6.2	1.9	45.4	15.7	30.3	8.5
卸売業、小売業	906	82.5	4.6	11.3	1.7	46.7	11.9	34.4	7.0
金融業、保険業	54	70.4	14.8	13.0	1.9	50.0	14.8	29.6	5.6
不動産業、物品賃貸業	72	73.6	6.9	16.7	2.8	41.7	12.5	43.1	2.8
サービス業	1608	78.8	5.3	13.5	2.4	44.5	12.4	35.1	8.0
その他	95	75.8	10.5	12.6	1.1	46.3	17.9	28.4	7.4
<正社員規模>									
49人以下	1122	74.2	4.8	18.4	2.7	41.3	11.9	39.8	7.1
50～99人	1980	81.8	5.0	11.9	1.4	45.7	11.5	35.3	7.6
100～299人	1469	88.0	5.2	4.9	1.8	47.9	14.4	30.1	7.6
300～999人	420	95.2	3.1	1.0	0.7	60.2	11.9	20.2	7.6
1000人以上	128	94.5	3.9	0.8	0.8	57.8	14.1	17.2	10.9
<病気休暇制度の規定の有無>									
病気休職制度の規定あり	4215	85.9	4.8	8.6	0.8	48.8	13.0	31.2	7.0
病気休職制度の規定なし	525	75.8	5.7	15.6	2.9	41.3	11.2	40.8	6.7

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

<sup>3</sup> 調査票では、「『傷病手当金』とは、健康保険法により、4日目以降、最長18ヵ月(1年6ヵ月)にわたり約3分の2の給与が補償される制度です。『傷病手当付加金』とは、貴社の健保が健康保険組合である場合に支給される可能性のあるものです(共済からの手当金を含む)。支給割合は、「傷病手当金」とは別に1割～2割5分程度です」と注を入れている。

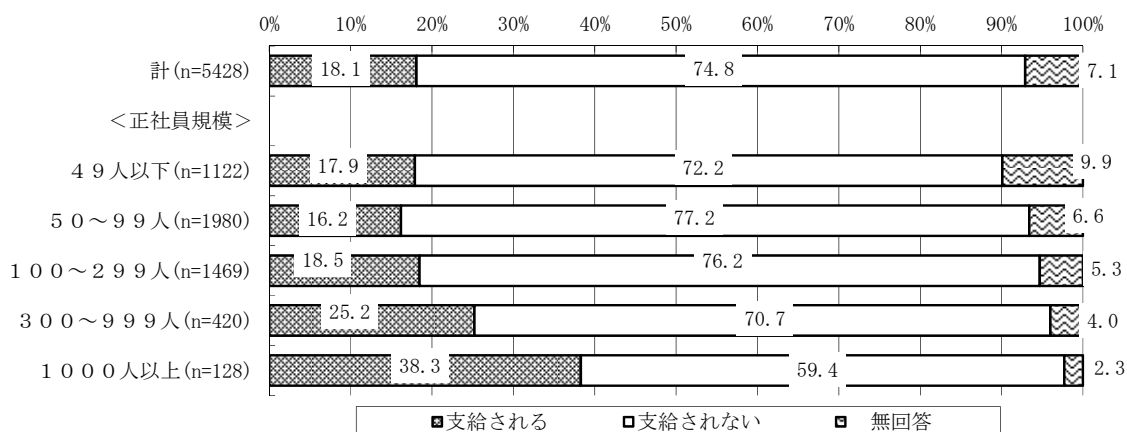
(6)病気休職期間中の月例賃金支給状況

病気休職期間中の月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」等は除く）の支給状況では、「支給されない」が74.8%となっており、「支給している」は18.1%である。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「支給している」の割合がおおむね高くなっている（図表4-13）。

産業別にみると、「支給される」とする割合は「金融業、保険業」が75.9%と他に比べて高くなっている。病気休職制度の規定の有無別にみると、「支給される」とする割合は、「病気休職制度の規定あり」のほうが高い。休職期間の上限別にみると、上限が長くなるほど「支給される」とする割合は高まる。とくに1年6ヵ月を超えると「支給される」とする割合は高まり、3年超では70.1%となっている。なお、「上限なし」は「支給されない」が84.8%となっている。傷病手当金の受給勧奨別にみると、「受給勧奨していない」とする企業のほうが「受給勧奨している」とする企業よりも、「支給される」とする割合が高い。同様に、傷病手当付加金の受給勧奨別にみても、「受給勧奨していない」とする企業のほうが「受給勧奨している」とする企業よりも、「支給される」とする割合が高い（図表4-14）。

次に、調査では、病気休職期間中に月例賃金が「支給される」とする企業を対象に、支給される月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」を除く）が休職前の月例賃金<sup>4</sup>の何%であるかを休職期間ごとに尋ねている。それによれば、最初の休職期間にあたる「3ヵ月まで」では、「100%」が33.8%でもっとも割合が高く、次いで「80～100%未満」が18.7%、「60～70%未満」が13.2%などとなっている。なお、休職期間が長くなるほど、「無給」の割合がおおむね高まっている（図表4-15。図表4-16で、参考として、休職期間の上限ごとにみた休職期間ごとの月例賃金の支給割合を集計している）。

図表4-13：病気休職期間中の月例賃金の支給の有無



※病気休職制度がある企業を対象に集計。月例賃金には傷病手当金や傷病手当付加金などは除く。

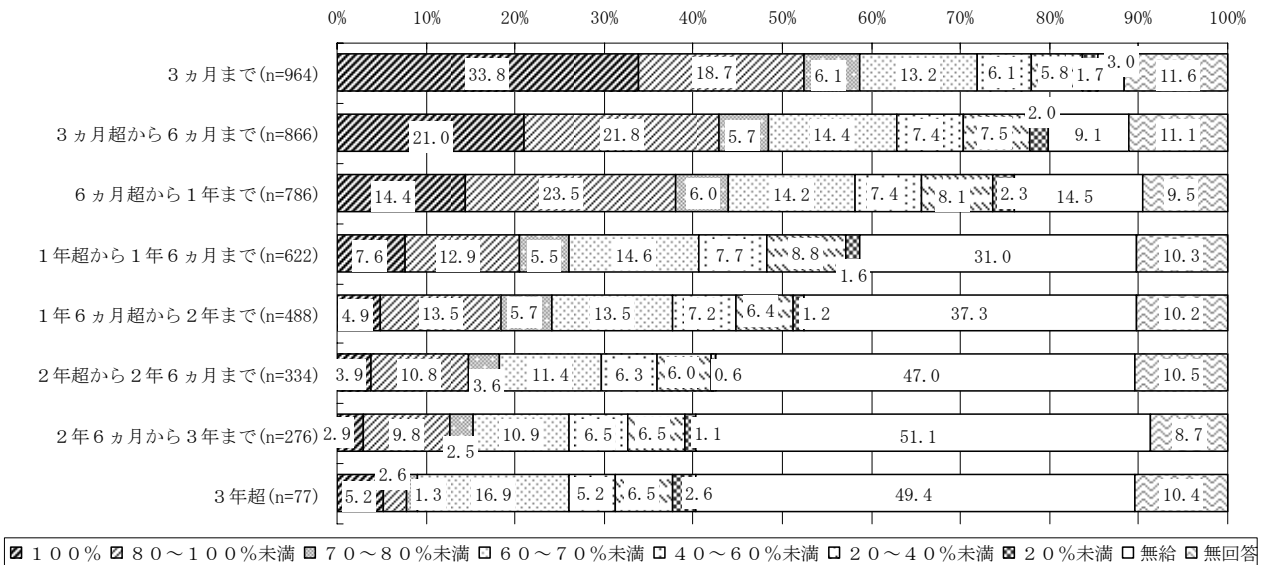
<sup>4</sup> 調査票では、月例賃金の支給は、時間外手当や賞与を除き、定期的に支給される給与を「100」として、休職後の期間ごとの割合について選択肢で尋ねている（各期間内に複数回、割合が変動する場合は、低い割合を選択するよう指示）。

図表 4-14：病気休職期間中の月例賃金の支給の有無（単位＝％）

	n	支給 さ	支給 ない	無 回 答
計	5428	18.1	74.8	7.1
＜産業＞				
建設業	367	18.3	76.0	5.7
製造業	1592	11.4	81.5	7.0
情報通信業	218	17.9	78.9	3.2
運輸業、郵便業	515	11.7	80.4	8.0
卸売業、小売業	906	16.2	76.5	7.3
金融業、保険業	54	75.9	22.2	1.9
不動産業、物品賃貸業	72	22.2	73.6	4.2
サービス業	1608	24.9	67.4	7.7
その他	95	32.6	58.9	8.4
＜病気休職制度の規定の有無＞				
病気休職制度の規定あり	4215	21.1	76.8	2.2
病気休職制度の規定なし	525	9.1	80.6	10.3
＜休職期間の上限＞				
3ヵ月まで	522	18.8	78.7	2.5
3ヵ月超から6ヵ月まで	720	11.1	86.1	2.8
6ヵ月超から1年まで	1208	13.6	84.3	2.2
1年超から1年6ヵ月まで	935	14.3	82.9	2.8
1年6ヵ月超から2年まで	682	22.6	76.2	1.2
2年超から2年6ヵ月まで	223	26.0	71.7	2.2
2年6ヵ月超から3年まで	436	45.6	52.8	1.6
3年超	77	70.1	28.6	1.3
上限なし	244	9.4	84.8	5.7
＜傷病手当金の受給勧奨＞				
受給勧奨している	4516	16.2	78.2	5.6
受給勧奨していない	263	32.7	61.2	6.1
前例がないのでわからない	554	27.6	62.1	10.3
＜傷病手当付加金の受給勧奨＞				
受給勧奨している	2553	19.0	75.3	5.7
受給勧奨していない	679	22.1	73.5	4.4
前例がないのでわからない	1788	16.7	76.7	6.7

※病気休職制度がある企業を対象に集計。月例賃金には傷病手当金や傷病手当付加金などは除く。

図表 4-15：病気休職期間中に支給された月例賃金は休職前の何％であるか（単位＝％）



※病気休職制度がある企業のうち、休職期間中に月例賃金の支給がある企業を対象に集計。





## (7)再発の場合の休職期間の通算

### ①休職期間の通算状況

調査では、病気休職制度を利用し、いったん職場復帰した後に、同一の疾病での再発等により再び休職した場合での過去の休職期間の通算状況を尋ねている。それによれば、「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」が 33.1%、「規定がないためケース・バイ・ケース」が 28.4%、「通算されない」が 17.6%、「復帰後の出勤期間にかかわらず同一の疾病であればすべて通算される」が 17.4%などとなっている。「通算規定あり」（「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」「復帰後の出勤期間にかかわらず同一の疾病であればすべて通算される」の合計）の割合は 50.5%である（図表 4-17）。

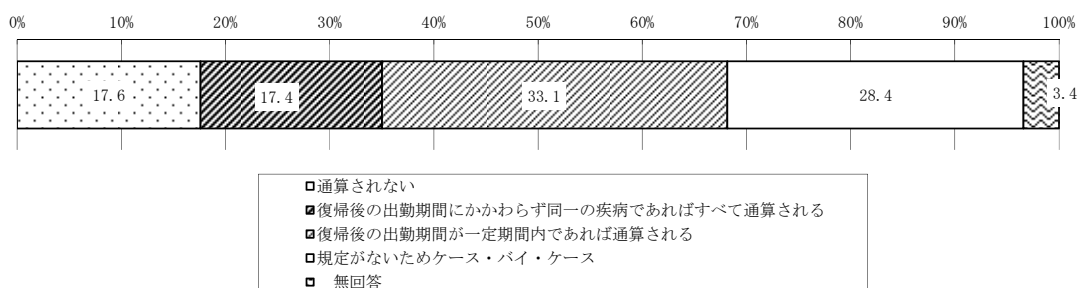
産業別にみると、「通算規定あり」の割合は「金融業、保険業」で 75.9%ともっとも高く、次いで、「不動産業、物品賃貸業」「情報通信業」「その他」などとなっている。

正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「通算規定あり」の割合は高くなる（とくに「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」とする割合は規模が大きくなるほど高い）。一方、規模が小さくなるほど「規定がないためケース・バイ・ケース」「通算されない」の割合が高くなっている。

病気休職制度の規定の有無別にみると、「通算規定あり」の割合は、「病気休職制度の規定あり」が 58.2%、「病気休職制度の規定なし」が 20.1%となっており、「病気休職制度の規定あり」のほうが高い。「病気休職制度の規定なし」は、「規定がないためケース・バイ・ケース」の割合が 54.9%と半数を占めている。

休職期間の上限別にみると、上限が長くなるほど「通算規定あり」の割合はおおむね高くなっている（とくに「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」の割合がおおむね高くなっている）。その一方で、上限が短くなるほど「通算されない」「規定がないためケース・バイ・ケース」の割合がおおむね高くなっている（図表 4-18）。

図表 4-17: 職場復帰後、同一疾病での再発等による再休職した場合の過去の休職期間の通算状況 (n=5428)



図表 4-18：職場復帰後、同一疾病での再発等による再休職した場合の過去の休職期間の  
 通算状況（単位＝％）

	n	通算され ない	算病か復 さでか帰 れあわ後 るれら ばず出 す同勤 べー ての間 通疾に	通一復 算定帰 さ期後 るの 内出 で勤 あ期 れ間 ばが	ス規 ・定 が な い た め ス ケ ー 	無 回 答	通算 規定 あり
計	5428	17.6	17.4	33.1	28.4	3.4	50.5
＜産業＞							
建設業	367	17.7	16.9	25.9	37.1	2.5	42.8
製造業	1592	17.5	16.7	34.1	28.1	3.5	50.8
情報通信業	218	13.3	22.9	40.4	22.5	0.9	63.3
運輸業、郵便業	515	25.4	16.7	23.5	29.5	4.9	40.2
卸売業、小売業	906	15.6	18.3	35.5	27.5	3.1	53.8
金融業、保険業	54	5.6	18.5	57.4	14.8	3.7	75.9
不動産業、物品賃貸業	72	16.7	20.8	43.1	16.7	2.8	63.9
サービス業	1608	17.8	17.4	32.4	28.6	3.9	49.8
その他	95	12.6	11.6	48.4	27.4	0.0	60.0
＜正社員規模＞							
49人以下	1122	19.3	14.4	23.2	37.9	5.3	37.6
50～99人	1980	17.5	17.3	28.1	33.5	3.6	45.4
100～299人	1469	17.0	19.2	39.4	21.9	2.5	58.6
300～999人	420	16.0	19.3	53.6	9.5	1.7	72.9
1000人以上	128	10.9	14.1	71.1	3.9	0.0	85.2
＜病気休職制度の規定の有無＞							
病気休職制度の規定あり	4215	17.8	18.7	39.5	22.6	1.3	58.2
病気休職制度の規定なし	525	19.2	13.1	7.0	54.9	5.7	20.1
＜休職期間の上限＞							
3ヵ月まで	522	22.8	19.2	13.8	42.3	1.9	33.0
3ヵ月超から6ヵ月まで	720	18.9	17.9	25.4	36.7	1.1	43.3
6ヵ月超から1年まで	1208	17.8	18.5	33.1	29.3	1.3	51.6
1年超から1年6ヵ月まで	935	18.1	20.6	39.8	19.6	1.9	60.4
1年6ヵ月超から2年まで	682	15.7	17.0	44.7	21.7	0.9	61.7
2年超から2年6ヵ月まで	223	10.8	18.4	54.7	15.2	0.9	73.1
2年6ヵ月超から3年まで	436	15.8	15.1	53.0	14.9	1.1	68.1
3年超	77	5.2	11.7	68.8	14.3	0.0	80.5
上限なし	244	31.6	8.6	5.7	51.2	2.9	14.3

※病気休職制度がある企業を対象に集計。「通算規定あり」は「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」「復帰後の出勤期間にかかわらず同一の疾病であればすべて通算される」の合計。

## ②休職期間を通算する場合の期間

「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」場合の一定期間では、「6ヵ月」が23.2%ともっとも割合が高く、次いで、「3ヵ月」「1ヵ月未満」などとなっている。「3ヵ月以下の合計」は51.9%と約半数を占める。

これを産業別にみると、「6ヵ月以上計」（「6ヵ月」「7ヵ月～1年未満」「1年」「1年超」の合計）の割合は、「情報通信業」で60.2%ともっとも高く、次いで、「その他」「金融業、保険業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「3ヵ月以下計」（「1ヵ月未満」「1ヵ月」「2ヵ月」「3ヵ月」の合計）の割合は高い。一方、「6ヵ月以上計」の割合は、規模が大きくなるほど高くなっている（図表 4-19）。

図表 4-19：通算する場合の一定期間（通算されなくなるまでの期間）（単位＝％）

	n	1 ヵ月 未 満	1 ヵ 月	2 ヵ 月	3 ヵ 月	4 ～ 6 ヵ 月 未 満	6 ヵ 月	7 ヵ 月 ～ 1 年 未 満	1 年	1 年 超	無 回 答	3 ヵ 月 以 下 計	6 ヵ 月 以 上 計
計	1798	15.5	14.3	5.6	16.5	2.9	23.2	2.1	14.1	3.4	2.3	51.9	42.8
＜産業＞													
建設業	95	13.7	9.5	4.2	26.3	6.3	22.1	2.1	9.5	4.2	2.1	53.7	37.9
製造業	543	17.5	14.0	6.4	15.7	2.2	23.8	2.0	13.1	2.9	2.4	53.6	41.8
情報通信業	88	2.3	13.6	4.5	14.8	2.3	28.4	3.4	21.6	6.8	2.3	35.2	60.2
運輸業、郵便業	121	12.4	16.5	6.6	12.4	2.5	19.8	3.3	16.5	3.3	6.6	47.9	42.9
卸売業、小売業	322	13.4	17.7	4.3	16.1	3.1	25.5	2.5	12.4	3.1	1.9	51.5	43.5
金融業、保険業	31	3.2	9.7	0.0	29.0	3.2	25.8	3.2	19.4	3.2	3.2	41.9	51.6
不動産業、物品賃貸業	31	12.9	16.1	9.7	16.1	0.0	32.3	0.0	9.7	3.2	0.0	54.8	45.2
サービス業	521	18.6	14.0	6.3	16.5	2.9	20.7	1.7	14.2	3.5	1.5	55.4	40.1
その他	46	19.6	4.3	0.0	15.2	6.5	23.9	0.0	23.9	4.3	2.2	39.1	52.1
＜正社員規模＞													
49人以下	260	18.5	20.4	6.9	13.1	1.9	19.6	1.2	12.3	4.2	1.9	58.9	37.3
50～99人	556	17.3	13.7	6.7	17.6	4.1	20.5	2.3	12.2	2.3	3.2	55.3	37.3
100～299人	579	14.7	12.8	4.0	18.7	2.8	25.7	2.8	14.7	2.9	1.0	50.2	46.1
300～999人	225	13.3	13.8	6.2	13.3	2.2	25.3	1.3	17.8	4.9	1.8	46.6	49.3
1000人以上	91	8.8	8.8	5.5	14.3	1.1	29.7	2.2	19.8	5.5	4.4	37.4	57.2
＜病気休職制度の規定の有無＞													
病気休職制度の規定あり	1667	15.7	14.5	5.6	16.4	2.8	23.0	2.0	14.4	3.3	2.3	52.2	42.7
病気休職制度の規定なし	37	16.2	16.2	5.4	10.8	2.7	29.7	8.1	8.1	0.0	2.7	48.6	45.9
＜休職期間の上限＞													
3ヵ月まで	72	20.8	11.1	9.7	13.9	1.4	16.7	1.4	19.4	2.8	2.8	55.5	40.3
3ヵ月超から6ヵ月まで	183	13.1	18.6	5.5	19.1	4.4	20.8	3.8	9.8	2.7	2.2	56.3	37.1
6ヵ月超から1年まで	400	17.5	18.3	5.8	17.3	4.3	17.5	2.5	11.8	3.0	2.3	58.9	34.8
1年超から1年6ヵ月まで	372	18.3	14.5	6.2	15.1	1.3	26.9	1.1	10.8	3.2	2.7	54.1	42.0
1年6ヵ月超から2年まで	305	15.7	10.5	6.9	16.7	2.6	22.3	2.3	17.7	3.3	2.0	49.8	45.6
2年超から2年6ヵ月まで	122	15.6	11.5	4.1	14.8	3.3	25.4	3.3	17.2	4.1	0.8	46.0	50.0
2年6ヵ月超から3年まで	231	10.0	10.4	3.5	14.3	2.6	33.8	1.7	16.9	4.3	2.6	38.2	56.7
3年超	53	11.3	15.1	1.9	20.8	1.9	17.0	1.9	24.5	5.7	0.0	49.1	49.1
上限なし	14	21.4	35.7	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	7.1	0.0	7.1	71.4	21.4

※病気休職制度がある企業のうち、再発の場合の通算規定で「復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される」を回答した企業を対象に集計。「3ヵ月以下計」は「1ヵ月未満」「1ヵ月」「2ヵ月」「3ヵ月」の合計。「6ヵ月以上計」は「6ヵ月」「7ヵ月～1年未満」「1年」「1年超」の合計。

## 4-2. 病気休職制度の非正社員への適用状況

### (1) 病気休職制度の非正社員への適用状況

調査では、病気休職制度がある企業（慣行を含む）のうち、病気休職制度の非正社員への適用状況について尋ねている。それによれば、「非正社員には適用されない」が48.5%となっており、「すべての非正社員に適用される」が31.1%、「一部に適用されている者がいる」が14.5%となっている。産業別にみると「一部に適用されている者がいる」の割合が高いのは、「金融業、保険業」「その他」「サービス業」「情報通信業」などである。

非正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「一部に適用されている者がいる」の割合が高い。非正社員比率別にみると、比率が低くなるほど、「非正社員には適用されない」の割合がおおむね高まる一方で、比率が高くなるほど「一部に適用されている者がいる」の割合が高くなっている（図表 4-20）。

図表 4-20：病気休職制度（慣行を含む）の非正社員への適用状況（単位＝％）

	n	れ社す る員べ にて 適の 用非 さ正	いれ一 るて部 いに る適 者用 がさ	適非 用正 さ社 れ員 ない は	無 回 答	合す べて ・一 部
計	5428	31.1	14.5	48.5	5.8	45.6
<産業>						
建設業	367	27.8	10.6	54.2	7.4	38.4
製造業	1592	36.9	10.6	47.1	5.5	47.5
情報通信業	218	25.2	17.9	53.2	3.7	43.1
運輸業、郵便業	515	35.1	12.4	43.5	8.9	47.5
卸売業、小売業	906	29.5	15.2	49.9	5.4	44.7
金融業、保険業	54	20.4	22.2	55.6	1.9	42.6
不動産業、物品賃貸業	72	27.8	15.3	55.6	1.4	43.1
サービス業	1608	27.9	18.7	47.8	5.7	46.6
その他	95	16.8	18.9	56.8	7.4	35.7
<非正社員規模>						
0人	572	22.4	3.0	50.2	24.5	25.4
1～99人	3639	33.5	14.5	48.2	3.8	48.0
100～299人	552	28.8	22.6	46.4	2.2	51.4
300人以上	358	25.7	24.3	49.2	0.8	50.0
<非正社員比率>						
0%	568	22.4	3.0	50.4	24.3	25.4
～10%未満	1117	32.9	12.8	50.9	3.4	45.7
10～30%未満	1637	33.0	14.3	49.9	2.8	47.3
30～50%未満	742	31.0	18.7	46.2	4.0	49.7
50～70%未満	519	33.9	18.7	43.5	3.9	52.6
70%以上	534	29.4	23.8	43.4	3.4	53.2

※病気休職制度がある企業を対象に集計。「すべて・一部合計」は「すべての非正社員に適用される」「一部に適用されている者がいる」の合計。

## (2) 病気休職制度を非正社員の一部に適用する場合の基準

調査では、病気休職制度（慣行を含む）の非正社員への適用で「一部に適用されている者がいる」とする企業を対象にその適用基準を尋ねている。それによれば、適用基準では「就業形態（契約社員、パートタイマー等）」が 59.9% ともっとも割合が高く、次いで、「労働時間」（9.8%）、「勤続年数」（9.0%）などとなっている。「ケース・バイ・ケースであり基準はない」も 17.7% あった（図表 4-21）。

産業別にみると、「就業形態」の割合が高いのは、「金融業、保険業」「その他」「情報通信業」「不動産業、物品賃貸業」などとなっている。なお、「労働時間」の割合が高い産業は、「卸売業、小売業」「サービス業」などである。

正社員規模別にみると、「就業形態」の割合は、規模が大きくなるほど高くなっている。一方、規模が小さくなるほど、「ケース・バイ・ケースであり基準はない」の割合はおおむね高くなっている。

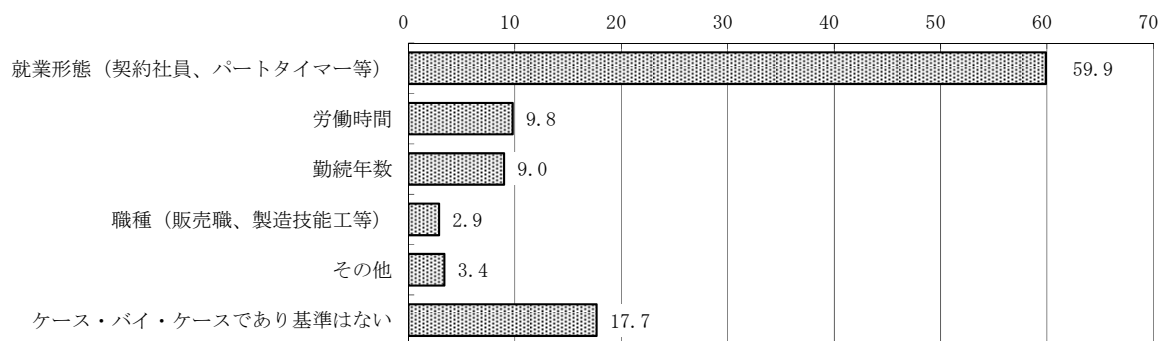
非正社員規模別にみると、「就業形態」「労働時間」などの割合は、規模が大きくなるほど高い。非正社員比率別にみると、比率が高くなるほど、「就業形態」「労働時間」などの割合はおおむね高くなる（図表 4-22）。

適用基準で勤続年数を選んだ企業について、具体的な年数（勤続何年以上か）を尋ねたところ、平均値は 2.6 年となっている。分布をみると、「半年超～1 年以下」が 53.5% ともっと

も高い（図表 4-23）。

適用基準で労働時間を選んだ企業について、月あたりの労働時間（月あたり何時間以上か）を尋ねたところ、平均値は 99.2 時間となっている。分布をみると、「100 時間以上～150 時間未満」が 33.8%と最も割合が高い（図表 4-24）。

図表 4-21：病気休職制度の非正社員への適用基準（複数回答、単位＝%）（n=789）



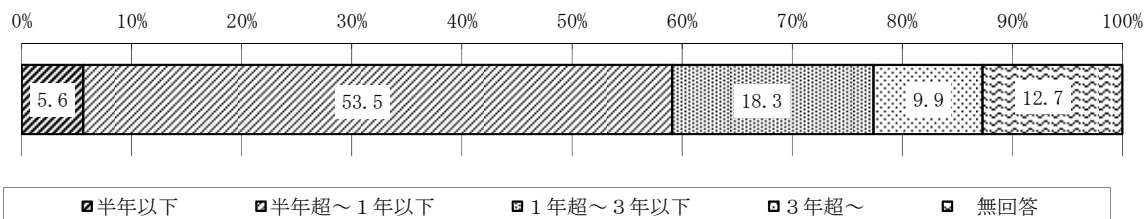
※病気休職制度が非正社員の「一部に適用されている者がいる」と回答した企業を対象に集計。

図表 4-22：病気休職制度の非正社員への適用基準（複数回答、単位＝%）

	n	勤続年数	労働時間	就業形態（パート、契約社員等）	職種（販売職、製造技能工等）	その他	ケース・バイ・ケースあり	無回答
計	789	9.0	9.8	59.9	2.9	3.4	17.7	10.6
＜産業＞								
建設業	39	10.3	5.1	53.8	5.1	5.1	20.5	17.9
製造業	168	10.7	7.7	57.1	1.2	4.8	18.5	11.9
情報通信業	39	5.1	0.0	74.4	0.0	2.6	15.4	5.1
運輸業、郵便業	64	4.7	9.4	64.1	4.7	1.6	18.8	7.8
卸売業、小売業	138	15.9	16.7	58.0	5.8	2.9	21.0	6.5
金融業、保険業	12	8.3	0.0	83.3	0.0	0.0	8.3	8.3
不動産業、物品賃貸業	11	9.1	0.0	72.7	0.0	0.0	0.0	18.2
サービス業	300	6.0	10.7	58.0	2.7	3.7	17.3	12.0
その他	18	11.1	5.6	77.8	0.0	0.0	5.6	11.1
＜正社員規模＞								
49人以下	167	10.2	15.0	53.9	3.6	1.8	19.2	16.2
50～99人	247	6.5	7.3	57.5	2.4	2.8	20.6	10.9
100～299人	226	11.1	9.3	63.7	3.1	3.5	15.5	8.4
300～999人	84	9.5	10.7	71.4	2.4	4.8	8.3	7.1
1000人以上	33	6.1	3.0	72.7	3.0	6.1	9.1	6.1
＜非正社員規模＞								
0人	17	11.8	5.9	29.4	0.0	5.9	29.4	23.5
1～99人	528	8.3	8.0	58.1	2.7	3.2	19.1	11.6
100～299人	125	11.2	13.6	68.8	3.2	1.6	12.0	7.2
300人以上	87	9.2	16.1	71.3	4.6	4.6	8.0	8.0
＜非正社員比率＞								
0%	17	11.8	5.9	29.4	0.0	5.9	29.4	23.5
～10%未満	143	8.4	5.6	57.3	2.1	4.9	21.0	11.2
10～30%未満	234	7.7	5.1	62.8	1.7	3.4	17.9	10.3
30～50%未満	139	8.6	12.2	56.8	4.3	2.9	13.7	10.1
50～70%未満	97	11.3	10.3	63.9	2.1	3.1	18.6	10.3
70%以上	127	10.2	20.5	66.9	5.5	0.8	11.0	10.2

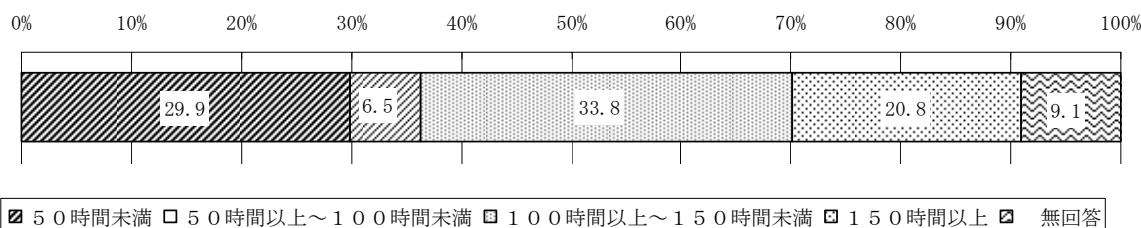
※病気休職制度が非正社員の「一部に適用されている者がいる」と回答した企業を対象に集計。

図表 4-23：病気休職制度の非正社員の適用基準での勤続年数(n=71)



※病気休職制度の非正社員への適応基準で勤続年数を回答した企業を対象に集計。平均値は2.6年、標準偏差4.3。

図表 4-24：病気休職制度の非正社員の適用基準での月あたり労働時間(n=77)



※病気休職制度の非正社員への適応基準で月あたり労働時間を回答した企業を対象に集計。平均値は99.2時間、標準偏差55.0。

## 5. 職場復帰にかかわる制度

### 5-1. 復職にかかわる制度・基準

#### (1)メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」

病気休職制度がある企業のうち、メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」が「ある」としているのは、11.5%である。

産業別にみると、復職支援プログラムが「ある」とする割合が高いのは、「金融業、保険業」「情報通信業」などである。正社員規模別にみると、「ある」とする割合は、規模が大きくなるほど高く、とくに1000人以上規模では56.3%が「ある」としている。

産業医の選任の有無別にみると、「ある」とする割合は、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」がもっとも割合が高く、次いで、「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。同様に、専属の産業医の有無別にみても、「ある」とする割合は、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」でもっとも高く、次いで「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医がいない」の順に高い（図表 5-1）。

図表 5-1：メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」の有無（単位＝％）

	n	ある	ない	無回答
計	5428	11.5	78.6	9.9
<産業>				
建設業	367	8.7	82.0	9.3
製造業	1592	14.4	76.0	9.6
情報通信業	218	20.6	72.0	7.3
運輸業、郵便業	515	8.0	81.4	10.7
卸売業、小売業	906	8.5	81.3	10.2
金融業、保険業	54	29.6	64.8	5.6
不動産業、物品賃貸業	72	6.9	83.3	9.7
サービス業	1608	10.2	79.0	10.8
その他	95	15.8	78.9	5.3
<正社員規模>				
49人以下	1122	5.8	81.3	12.9
50～99人	1980	6.6	82.7	10.8
100～299人	1469	14.0	78.5	7.6
300～999人	420	29.0	64.3	6.7
1000人以上	128	56.3	35.9	7.8
<産業医の選任の有無>				
産業医（精神科・精神科以外）を選任	393	29.8	63.6	6.6
産業医（精神科）を選任	100	21.0	67.0	12.0
産業医（精神科以外）を選任	2823	13.6	77.7	8.7
いずれも選任していない	1511	2.8	85.3	11.9
<専属の産業医の有無>				
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	267	27.7	64.4	7.9
専属の産業医（精神科）がいる	63	23.8	65.1	11.1
専属の産業医（精神科以外）がいる	1565	15.1	75.8	9.1
専属の産業医がいない	2952	8.4	81.7	9.9

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

## (2)病気休職期間の上限が経過した際の対応

病気休職制度がある企業を対象に、病気休職からの復帰の条件が満たされないまま、病気休職期間の上限が経過したときの対応について尋ねたところ、「ケースにより異なり一概にいえぬ」が27.6%でもっとも高く、次いで、「休職期間満了をもって自動的に退職になる」「上限期間経過の時点で復帰の条件が満たされないことを確認の上、退職させる」などの順である。

産業別にみると、「休職期間満了をもって自動的に退職になる」の割合がもっとも高いのは、「金融業、保険業」（40.7%）である。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「ケースにより異なり一概にいえぬ」の割合が高くなっている一方で、規模が大きくなるほど「休職期間満了をもって自動的に退職になる」「上限期間経過の時点で復帰の条件が満たされないことを確認の上、退職させる」の割合がおおむね高くなっている。

病気休職制度の規定の有無別にみると、「病気休職制度の規定あり」のほうが「休職期間満了をもって自動的に退職になる」「上限期間経過の時点で復帰の条件が満たされないことを確認の上、退職させる」の割合が高い。休職期間の上限別にみると、上限が長くなるほど「休職期間満了をもって自動的に退職になる」の割合がおおむね高くなる。復職支援プログラム

の有無別にみると、復職支援プログラムがある企業のほうが「休職期間満了をもって自動的に退職になる」「上限期間経過の時点で復職の条件が満たされないことを確認の上、退職させる」の割合が高い（図表 5-2）。

図表 5-2：病気休職期間の上限経過時の対応（単位＝％）

	n	自 動 的 期 間 に 退 職 し た も つ て	退 職 し た も つ て を 確 認 し た 上 で	上 限 期 間 経 過 の 時 点 で	さ ら に 上 場 合 に は 退 職 し な い も つ て	さ ら に 上 場 合 に は 退 職 し な い も つ て	概 率 に よ り 異 な り な い	無 回 答
計	5428	22.2	21.2	5.1	27.6	23.9		
<産業>								
建設業	367	19.1	18.5	5.4	35.4	21.5		
製造業	1592	22.9	21.3	5.7	26.2	23.9		
情報通信業	218	26.1	22.0	4.6	24.3	22.9		
運輸業、郵便業	515	20.6	22.7	5.2	25.8	25.6		
卸売業、小売業	906	22.0	19.3	5.1	29.1	24.5		
金融業、保険業	54	40.7	22.2	3.7	25.9	7.4		
不動産業、物品賃貸業	72	20.8	31.9	4.2	22.2	20.8		
サービス業	1608	21.3	21.6	4.7	27.6	24.8		
その他	95	29.5	20.0	5.3	28.4	16.8		
<正社員規模>								
49人以下	1122	16.8	19.7	5.3	32.4	25.8		
50～99人	1980	19.9	19.0	5.8	31.3	24.0		
100～299人	1469	24.7	23.9	5.7	24.8	21.0		
300～999人	420	33.6	28.1	1.7	13.8	22.9		
1000人以上	128	39.8	33.6	1.6	7.8	17.2		
<病気休職制度の規定の有無>								
病気休職制度の規定あり	4215	25.4	24.5	5.1	24.9	20.0		
病気休職制度の規定なし	525	8.8	9.9	5.9	43.4	32.0		
<休職期間の上限>								
3ヵ月まで	522	14.4	14.8	7.7	38.7	24.5		
3ヵ月超から6ヵ月まで	720	17.9	19.2	7.2	33.5	22.2		
6ヵ月超から1年まで	1208	23.0	21.9	6.0	26.5	22.7		
1年超から1年6ヵ月まで	935	26.7	24.6	4.1	22.5	22.1		
1年6ヵ月超から2年まで	682	27.1	27.6	4.7	23.0	17.6		
2年超から2年6ヵ月まで	223	35.9	27.8	2.7	17.5	16.1		
2年6ヵ月超から3年まで	436	32.8	31.2	2.3	17.7	16.1		
3年超	77	36.4	22.1	3.9	13.0	24.7		
上限なし	244	2.5	2.9	5.3	55.7	33.6		
<復職支援プログラムの有無>								
ある	624	34.0	30.1	2.9	13.8	19.2		
ない	4264	21.5	20.7	5.7	30.3	21.7		

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

### (3)病気休職から復職する条件

病気休職制度がある企業を対象に病気休職から復職する条件を尋ねたところ、「病気休職前の原職へ復職できる状態になったとき」が 41.6%ともっとも割合が高く、次いで、「原職復職の見込みがあり、かつ、他の仕事での就業ができる状態になったとき」「原職への復職はできないが、他の仕事での就業ができる状態になったとき」などとなっている。

産業別にみると、「病気休職前の原職へ復職できる状態になったとき」の割合が高いのは、



「運輸業、郵便業」「不動産業、物品賃貸業」「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると、どの規模も「病気休職前の原職へ復帰できる状態になったとき」の割合が4割程度ある。休職期間の上限別にみると、上限が短くなるほど「病気休職前の原職へ復帰できる状態になったとき」の割合がおおむね高い。休職期間上限経過時の対応別にみると、「病気休職前の原職へ復帰できる状態になったとき」の割合は、「休職期間満了をもって自動的に退職になる」でもっとも割合が高くなっている（図表5-3）。

図表5-3：病気休職から復帰する条件（単位＝％）

	n	な 復 病 つ た た で き る 状 態 に な っ た と き	状 事 あ り な い と き に は な い と き に な っ た と き	原 職 へ 復 帰 し た と き に な っ た と き	に の な い と き に な っ た と き	さ 医 こ す れ 学 的 に は し な い と き	そ の 他	無 回 答
計	5428	41.6	27.0	17.7	4.8	4.4	4.5	
<産業>								
建設業	367	39.0	27.0	19.9	6.0	4.1	4.1	
製造業	1592	36.8	30.0	19.3	4.7	4.6	4.5	
情報通信業	218	46.3	25.2	16.1	4.6	6.4	1.4	
運輸業、郵便業	515	53.2	21.0	13.2	4.9	3.3	4.5	
卸売業、小売業	906	39.5	25.7	21.7	3.9	4.5	4.6	
金融業、保険業	54	31.5	35.2	20.4	5.6	7.4	-	
不動産業、物品賃貸業	72	47.2	23.6	12.5	5.6	8.3	2.8	
サービス業	1608	43.9	26.6	15.2	5.0	3.9	5.3	
その他	95	41.1	28.4	15.8	5.3	8.4	1.1	
<正社員規模>								
49人以下	1122	45.2	24.1	14.8	4.5	4.3	7.1	
50～99人	1980	40.3	26.9	18.3	5.2	4.6	4.7	
100～299人	1469	41.3	27.2	18.9	5.4	3.9	3.2	
300～999人	420	39.3	31.9	18.1	2.9	6.0	1.9	
1000人以上	128	48.4	25.8	17.2	1.6	7.0	0.0	
<病気休職制度の規定の有無>								
病気休職制度の規定あり	4215	42.1	28.7	18.4	4.1	4.8	1.9	
病気休職制度の規定なし	525	42.9	21.9	16.2	6.7	2.9	9.5	
<休職期間の上限>								
3ヵ月まで	522	50.2	24.5	13.4	4.4	3.4	4.0	
3ヵ月超から6ヵ月まで	720	42.6	30.3	16.1	5.3	3.2	2.5	
6ヵ月超から1年まで	1208	41.0	28.4	19.4	4.6	4.3	2.3	
1年超から1年6ヵ月まで	935	41.8	29.2	18.5	4.4	4.2	1.9	
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	1418	40.8	27.1	20.1	4.4	5.9	1.7	
上限なし	244	40.6	21.7	17.6	9.4	4.5	6.1	
<休職期間上限経過時の対応>								
休職期間満了をもって自動的に退職になる	1203	48.9	25.9	16.0	4.2	4.2	0.8	
上限期間経過の時点で復帰の条件が満たされないことを確認の上、退職させる	1149	36.0	31.9	23.1	3.6	4.4	1.1	
さらにしばらく様子をみたと上で、就業に耐えず、また出勤しなかったりした場合には退職させる	279	32.6	34.1	23.7	5.7	1.8	2.2	
ケースにより異なり一概にいない	1498	39.3	26.8	19.6	5.7	6.3	2.2	
<復職支援プログラムの有無>								
ある	624	39.6	29.8	18.8	4.3	6.6	1.0	
ない	4264	42.6	27.8	18.6	5.1	4.3	1.5	

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

#### (4)復職の判断手順

病気休職制度がある企業を対象に復職の判断手順を尋ねたところ、「主治医の診断書のみで判断している」が43.7%でもっとも割合が高く、次いで、「主治医の診断書をもとに産業医等の意見で判断している」「人事部、職場上司、産業医など関係者で構成される復職判定委員

会等で判断している」などとなっている。

正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど、「主治医の診断書のみで判断している」の割合が高くなっている一方で、規模が大きくなるほど、「主治医の診断書をもとに産業医等の意見で判断している」「人事部、職場上司、産業医など関係者で構成される復職判定委員会等で判断している」の割合がおおむね高くなっている。病気休職制度の規定の有無別にみると、「主治医の診断書のみで判断している」の割合は、「病気休職制度の規定なし」のほうが高い。

産業医の選任の有無別にみると、「主治医の診断書のみで判断している」の割合は「いずれも選任していない」とする企業でもっとも高くなっている。専属の産業医の有無別にみても、「専属の産業医がない」とする企業で「主治医の診断書のみで判断している」の割合がもっとも高い。復職支援プログラムの有無別にみると、復職支援プログラムがある企業のほうが、「主治医の診断書をもとに産業医等の意見で判断している」「人事部、職場上司、産業医など関係者で構成される復職判定委員会等で判断している」の割合が高い（図表 5-4）。

図表 5-4：復職の判断手順（単位＝％）

	n	で主 判 治 断 医 し の て 診 い 断 る 書 の み	と主 判 治 断 産 業 医 の て 医 診 断 の 書 の 意 見 も	い 委 構 産 人 員 成 業 事 会 さ 医 部 等 れ な ど 職 場 判 復 職 係 上 司 断 職 係 上 司 で 定	そ の 他	無 回 答
計	5428	43.7	31.1	16.6	3.9	4.7
<産業>						
建設業	367	43.9	27.0	19.1	5.7	4.4
製造業	1592	39.7	34.9	17.5	3.4	4.6
情報通信業	218	30.7	36.7	26.1	6.0	0.5
運輸業、郵便業	515	48.0	30.7	13.6	3.5	4.3
卸売業、小売業	906	49.9	24.2	16.0	4.6	5.3
金融業、保険業	54	37.0	46.3	16.7	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	72	45.8	43.1	4.2	4.2	2.8
サービス業	1608	45.1	30.3	15.5	3.5	5.6
その他	95	33.7	34.7	23.2	5.3	3.2
<正社員規模>						
49人以下	1122	51.5	21.2	13.6	5.8	7.8
50～99人	1980	49.1	26.0	15.6	4.6	4.8
100～299人	1469	37.9	37.1	19.3	2.7	3.0
300～999人	420	22.6	56.0	18.6	1.0	1.9
1000人以上	128	10.9	59.4	29.7	0.0	0.0
<病気休職制度の規定の有無>						
病気休職制度の規定あり	4215	42.2	34.7	17.5	3.4	2.2
病気休職制度の規定なし	525	53.1	15.6	14.7	6.9	9.7
<産業医の選任の有無>						
産業医（精神科・精神科以外）を選任	393	18.1	54.2	24.2	1.8	1.8
産業医（精神科）を選任	100	22.0	55.0	21.0	1.0	1.0
産業医（精神科以外）を選任	2823	36.1	39.8	17.6	2.9	3.6
いずれも選任していない	1511	64.7	8.0	13.8	6.9	6.6
<専属の産業医の有無>						
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	267	19.9	52.4	25.1	1.1	1.5
専属の産業医（精神科）がいる	63	14.3	57.1	27.0	0.0	1.6
専属の産業医（精神科以外）がいる	1565	34.4	40.3	18.7	2.6	4.0
専属の産業医がない	2952	50.7	24.3	15.2	5.0	4.9
<復職支援プログラムの有無>						
ある	624	10.6	48.7	38.0	1.4	1.3
ない	4264	50.1	29.9	14.0	4.4	1.7

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

## 5-2. 復職時の対応

### (1) 試し出勤制度（リハビリり入社）

調査では、病気休職制度がある企業を対象に、復職に当たって、短時間勤務など慣らし運轉的に復職を始める「試し出勤制度（リハビリり入社等）」があるか尋ねている。それによれば、メンタルヘルスの場合、「原則として試し出勤を行っている」が30.0%、「試し出勤を認めることがある」が46.8%となっている一方で、「原則として、試し出勤を認めていない」は23.2%となっている。その他の身体疾患の場合、「原則として試し出勤を行っている」が20.0%、「試し出勤を認めることがある」が52.1%となっている一方で、「原則として、試し出勤を認めていない」は27.9%となっている。「原則として試し出勤を行っている」の割合は、メンタルヘルスの場合のほうが高い（図表5-5）。

メンタルヘルスの場合、産業別にみると、「原則として試し出勤を行っている」の割合が高いのは「金融業、保険業」「情報通信業」などである。また、正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、「原則として試し出勤を行っている」の割合が高くなっている。

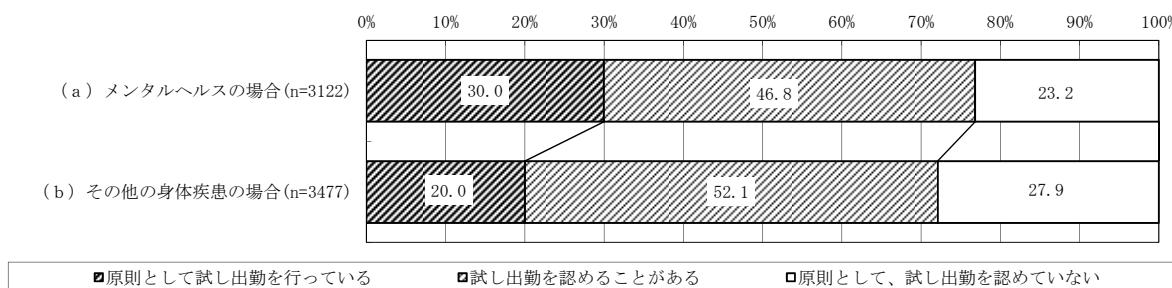
産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「原則として試し出勤を行っている」の割合は、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」がもっとも高く、次いで、「産業医（精神科以外）を選任」「産業医（精神科）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。同様に、専属の産業医の有無別にみても、「原則として試し出勤を行っている」の割合は、「専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる」がもっとも高く、次いで「専属の産業医（精神科以外）がいる」「専属の産業医（精神科）がいる」「専属の産業医がいない」の順に高い。

病気休職制度の規定の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「原則として、試し出勤を認めていない」の割合は、「病気休職制度の規定あり」のほうが高い。

休職期間の上限別にみると、上限が長くなるほど「原則として試し出勤を行っている」の割合がおおむね高くなっている。

復職支援プログラムの有無別にみると、メンタルヘルスの場合、復職支援プログラムがある企業のほうが「原則として試し出勤を行っている」の割合が高く、その割合は55.7%と半数を占めている（図表5-6）。

図表 5-5：復職に当たっての試し出勤制度の有無



※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

図表 5-6：復職に当たっての「試し出勤制度」の有無（単位＝％）

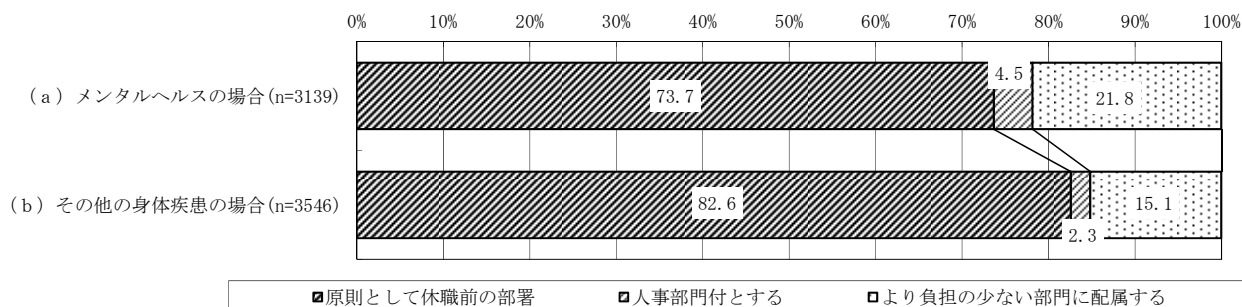
	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	勤原則として 行っている 試し出	こ し と が あ る 出 勤 を 認 め る	い 出 原 則 と し て 認 め て い な し	n	勤原則として 行っている 試し出	こ し と が あ る 出 勤 を 認 め る	い 出 原 則 と し て 認 め て い な し
計	3122	30.0	46.8	23.2	3477	20.0	52.1	27.9
<産業>								
建設業	173	30.1	37.6	32.4	216	18.5	46.3	35.2
製造業	970	29.7	47.9	22.4	1042	18.2	53.6	28.2
情報通信業	169	35.5	44.4	20.1	141	17.7	55.3	27.0
運輸業、郵便業	245	25.7	46.5	27.8	353	21.5	49.3	29.2
卸売業、小売業	528	31.4	47.3	21.2	562	21.9	52.1	26.0
金融業、保険業	42	45.2	33.3	21.4	40	27.5	45.0	27.5
不動産業、物品賃貸業	29	31.0	48.3	20.7	32	12.5	62.5	25.0
サービス業	915	28.9	48.5	22.6	1032	20.9	52.5	26.6
その他	51	29.4	41.2	29.4	59	18.6	47.5	33.9
<正社員規模>								
49人以下	440	24.8	44.1	31.1	540	20.0	47.8	32.2
50～99人	950	28.0	48.9	23.1	1145	22.1	52.9	25.0
100～299人	1042	29.9	47.8	22.3	1076	17.2	52.9	29.9
300～999人	379	33.5	45.9	20.6	385	19.0	51.9	29.1
1000人以上	127	46.5	33.9	19.7	127	19.7	53.5	26.8
<産業医の選任の有無>								
産業医（精神科・精神科以外）を選任	285	41.4	42.5	16.1	300	26.0	51.7	22.3
産業医（精神科）を選任	80	27.5	51.3	21.3	75	10.7	60.0	29.3
産業医（精神科以外）を選任	1780	31.0	45.6	23.4	1957	19.2	52.0	28.8
いずれも選任していない	644	20.5	52.6	26.9	763	18.1	52.7	29.2
<専属の産業医の有無>								
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	201	41.8	41.3	16.9	210	28.1	48.6	23.3
専属の産業医（精神科）がいる	49	28.6	55.1	16.3	47	14.9	59.6	25.5
専属の産業医（精神科以外）がいる	1000	32.2	45.9	21.9	1085	21.9	50.6	27.5
専属の産業医がない	1566	14.1	25.4	13.5	1784	17.4	53.6	29.0
<病気休職制度の規定の有無>								
病気休職制度の規定あり	2641	30.0	46.5	23.5	2876	19.3	52.3	28.4
病気休職制度の規定なし	213	32.4	52.1	15.5	276	28.3	53.6	18.1
<休職期間の上限>								
3ヵ月まで	211	21.8	51.7	26.5	283	19.1	53.4	27.6
3ヵ月超から6ヵ月まで	383	22.7	48.8	28.5	471	17.2	52.7	30.1
6ヵ月超から1年まで	716	25.7	50.4	23.9	795	18.9	54.3	26.8
1年超から1年6ヵ月まで	588	34.2	45.2	20.6	632	21.5	52.2	26.3
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	999	34.6	43.0	22.3	1007	19.6	50.7	29.7
上限なし	105	34.3	50.5	15.2	132	34.1	47.0	18.9
<復職支援プログラムの有無>								
ある	555	55.7	30.6	13.7	514	28.4	48.4	23.2
ない	2415	24.1	50.4	25.5	2783	18.6	52.6	28.8

※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

## (2)復職当初の勤務場所

病気休職制度がある企業を対象に復職当初の勤務場所について尋ねたところ、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「原則として休職前の部署」の割合がもっとも高い（メンタルヘルスの場合 73.7%、その他の身体疾患の場合 82.6%）。「より負担の少ない部門に配属する」の割合は、メンタルヘルスの場合のほうが高くなっている（図表 5-7、参考として図表 5-8）。

図表 5-7：復職当初の勤務場所



※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

図表 5-8：復職当初の勤務場所（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	前原の則として休職する	人事部門付とする	より負担の少ない部門に配属する	n	前原の則として休職する	人事部門付とする	より負担の少ない部門に配属する
計	3139	73.7	4.5	21.8	3546	82.6	2.3	15.1
<産業>								
建設業	180	76.7	2.2	21.1	222	85.6	0.9	13.5
製造業	968	73.2	5.4	21.4	1074	81.8	2.8	15.4
情報通信業	170	74.7	4.7	20.6	139	84.2	2.2	13.7
運輸業、郵便業	256	82.0	2.0	16.0	365	86.8	0.3	12.9
卸売業、小売業	532	66.2	6.0	27.8	575	77.2	3.7	19.1
金融業、保険業	44	77.3	9.1	13.6	42	78.6	2.4	19.0
不動産業、物品賃貸業	31	71.0	3.2	25.8	34	82.4	5.9	11.8
サービス業	908	74.9	3.7	21.4	1039	84.1	1.8	14.1
その他	50	82.0	2.0	16.0	56	83.9	1.8	14.3
<正社員規模>								
49人以下	445	78.9	2.9	18.2	561	83.8	2.0	14.3
50～99人	953	74.2	3.6	22.2	1174	81.2	1.8	17.0
100～299人	1048	71.2	5.4	23.4	1093	82.3	2.7	15.1
300～999人	377	74.5	5.6	19.9	385	85.5	2.3	12.2
1000人以上	127	78.0	5.5	16.5	127	90.6	3.1	6.3
<産業医の選任の有無>								
産業医（精神科・精神科以外）を選任	286	72.4	6.3	21.3	305	82.6	3.6	13.8
産業医（精神科）を選任	84	75.0	2.4	22.6	73	83.6	1.4	15.1
産業医（精神科以外）を選任	1791	73.1	5.2	21.7	2000	82.9	2.5	14.7
いずれも選任していない	639	77.5	2.3	20.2	779	82.7	1.5	15.8
<専属の産業医の有無>								
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	205	71.7	5.9	22.4	217	82.0	3.7	14.3
専属の産業医（精神科）がいる	51	70.6	5.9	23.5	46	73.9	0.0	26.1
専属の産業医（精神科以外）がいる	995	71.6	5.7	22.7	1108	82.3	2.7	15.0
専属の産業医がいない	1571	76.0	3.4	20.6	1813	83.7	2.0	14.3
<病気休職制度の規定の有無>								
病気休職制度の規定あり	2655	74.2	4.5	21.2	2927	83.7	2.1	14.2
病気休職制度の規定なし	216	71.3	4.2	24.5	286	77.3	2.8	19.9
<復職支援プログラムの有無>								
ある	551	74.0	6.5	19.4	509	84.5	3.3	12.2
ない	2436	73.7	3.9	22.4	2855	82.3	2.0	15.7

※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計

### (3) 復職後の配置転換

病気休職制度がある企業を対象に復職後、治療や再発の状態に合わせて、職場復帰者を負担の少ない職場に配置転換することがあるか尋ねたところ、メンタルヘルスの場合、「配置転換をすることがよくある」が 47.4%と最も高く、次いで、「配置転換をすることはほとんどない」「現職復帰が原則で配置転換はしない」となっている。一方、その他の身体疾患の場合、「配置転換をすることはほとんどない」が 45.6%で最も高く、次いで、「配置転換をすることがよくある」「現職復帰が原則で配置転換はしない」などとなっている。その他の身体疾患に比べてメンタルヘルスのほうが、「配置転換をすることがよくある」とする割合が高い（図表 5-9）。

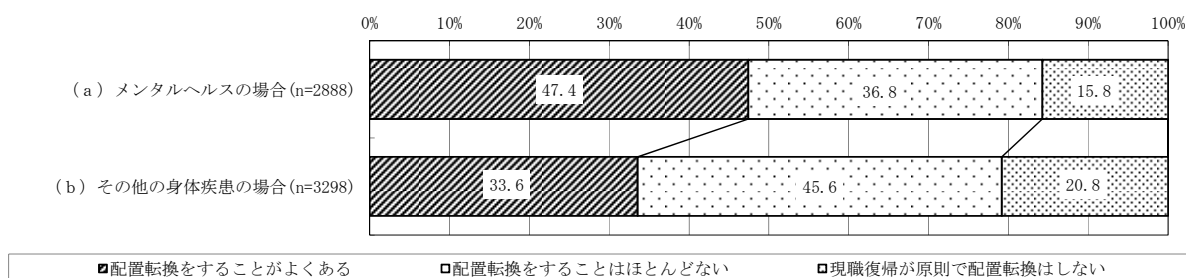
これを産業別にみると、メンタルヘルスの場合、「現職復帰が原則で配置転換はしない」の割合が高いのは「運輸業、郵便業」「建設業」などであり、「配置転換をすることがよくある」の割合が高いのは、「金融業、保険業」「不動産業、物品賃貸業」などである。その他の身体疾患の場合、「現職復帰が原則で配置転換はしない」の割合が高いのは「運輸業、郵便業」「建設業」などであり、「配置転換をすることがよくある」の割合が高いのは、「金融業、保険業」「その他」「不動産業、物品賃貸業」「製造業」などである。

正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど「現職復帰が原則で配置転換はしない」の割合がおおむね高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「配置転換をすることがよくある」とする割合は、「産業医（精神科・精神科以外）を選任」が最も高く、次いで、「産業医（精神科）を選任」「産業医（精神科以外）を選任」「いずれも選任していない」の順に高い。専属の産業医の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「専属の産業医がいない」とする企業で「配置転換をすることがよくある」とする割合が最も低い。

復職支援プログラムの有無別にみると、メンタルヘルスの場合、復職支援プログラムがある企業のほうが「配置転換をすることがよくある」の割合が高い（図表 5-10）。

図表 5-9：復職後の治療・再発の状態にあわせた配置転換の有無



※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

図表 5-10：復職後の治療・再発の状態にあわせた配置転換の有無（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合				(b) その他の身体疾患の場合			
	n	こ配 と置 が転 よ換 くを あす る	なこ配 いと置 は転 ほ換 とを んす どる	なで現 い配職 置復 転帰 換が は原 し則	n	こ配 と置 が転 よ換 くを あす る	なこ配 いと置 は転 ほ換 とを んす どる	なで現 い配職 置復 転帰 換が は原 し則
計	2888	47.4	36.8	15.8	3298	33.6	45.6	20.8
<産業>								
建設業	156	38.5	35.9	25.6	197	24.9	45.7	29.4
製造業	890	51.3	37.0	11.7	993	37.0	47.1	15.9
情報通信業	163	44.2	44.2	11.7	131	24.4	53.4	22.1
運輸業、郵便業	244	34.4	36.9	28.7	351	26.2	41.0	32.8
卸売業、小売業	487	52.0	34.7	13.3	532	36.5	47.9	15.6
金融業、保険業	41	63.4	14.6	22.0	38	50.0	23.7	26.3
不動産業、物品賃貸業	26	57.7	23.1	19.2	28	39.3	35.7	25.0
サービス業	834	45.6	38.5	15.9	975	32.9	44.9	22.2
その他	47	48.9	29.8	21.3	53	41.5	37.7	20.8
<正社員規模>								
49人以下	379	42.2	33.2	24.5	500	32.6	41.8	25.6
50～99人	852	45.8	36.6	17.6	1075	34.2	43.6	22.1
100～299人	986	50.3	35.3	14.4	1024	33.1	45.7	21.2
300～999人	371	47.7	43.7	8.6	381	31.2	56.7	12.1
1000人以上	127	51.2	41.7	7.1	128	35.9	49.2	14.8
<産業医の選任の有無>								
産業医（精神科・精神科以外）を選任	270	52.2	37.8	10.0	288	37.8	49.7	12.5
産業医（精神科）を選任	76	51.3	34.2	14.5	67	34.3	43.3	22.4
産業医（精神科以外）を選任	1645	49.0	36.8	14.2	1858	32.9	46.9	20.1
いずれも選任していない	587	41.2	36.8	22.0	726	32.6	43.0	24.4
<専属の産業医の有無>								
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	191	55.0	35.1	9.9	203	38.4	47.8	13.8
専属の産業医（精神科）がいる	47	55.3	21.3	23.4	43	34.9	37.2	27.9
専属の産業医（精神科以外）がいる	926	50.2	34.9	14.9	1033	34.7	45.4	19.9
専属の産業医がいない	1439	45.0	38.4	16.6	1690	32.1	46.0	21.9
<病気休職制度の規定の有無>								
病気休職制度の規定あり	2440	47.7	36.9	15.4	2723	33.1	46.2	20.7
病気休職制度の規定なし	197	43.7	39.1	17.3	265	37.0	41.5	21.5
<復職支援プログラムの有無>								
ある	529	53.1	36.3	10.6	492	32.7	50.6	16.7
ない	2221	46.2	37.0	16.8	2641	33.9	44.9	21.3

※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

## 6. 病気休職制度の利用状況

### 6-1. 病気休職制度の利用実績

#### (1) 病気休職制度の利用実績（現在：調査時点）

##### ①病気休職制度の利用人数及び休職者人数

調査では、現在（調査時点）の病気休職制度の休職者人数（疾病別内訳を含む）を尋ねている。それによれば、現在の休職者人数（合計）の平均値は0.74人となっている。分布をみると、「0人」が63.2%と最も割合が高く、次いで「1人」が16.5%、「2人」が6.4%となっている。

疾病別の内訳人数をみると、平均値は、「メンタルヘルス」が0.37人、「その他の身体疾患」が0.18人、「がん」が0.09人などとなっている。分布をみると、「1人以上計（休職者あり）」の割合は、「メンタルヘルス」16.4%、「その他の身体疾患」9.4%、「がん」6.3%、「脳血管疾患」2.8%、「難病」1.7%、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」1.0%、「心疾患」0.9%、「B型肝炎もしくはC型肝炎」0.2%となっている（図表6-1）。

図表 6-1：病気休職制度の現在の休職者人数（単位＝％）

	現在の休職者人数										平均値		
	n	0人	1人	2人	3～4人	5～9人	10人以上	無回答	(休職者あり計)	n	平均(人)	標準偏差	
休職者人数・計	5428	63.2	16.5	6.4	3.1	1.6	0.8	8.4	28.4	4970	0.74	2.67	
疾病別の内訳人数	(a) メンタルヘルス	5428	75.1	10.4	3.3	1.5	0.8	0.4	8.4	16.4	4970	0.37	1.59
	(b) がん	5428	85.2	5.2	0.8	0.2	0.1	0.0	8.4	6.3	4970	0.09	0.42
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	5428	91.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.2	4970	0.00	0.06
	(d) 脳血管疾患	5428	88.7	2.5	0.2	0.1	0.0	0.0	8.4	2.8	4970	0.04	0.49
	(e) 心疾患	5428	90.6	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.9	4970	0.01	0.13
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	5428	90.5	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	1.0	4970	0.01	0.11
	(g) 難病	5428	89.9	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	1.7	4970	0.02	0.14
	(h) その他の身体疾患	5428	82.1	7.0	1.3	0.8	0.2	0.1	8.4	9.4	4970	0.18	1.23

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

## ②病気休職制度の利用人数及び休職者人数の対正社員比

現在（調査時点）の病気休職制度の休職者の平均値を産業別にみると、「金融業、保険業」が1.64人でもっとも多く、次いで「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると規模が大きくなるほど平均値は高くなっている。

疾病別の内訳人数の平均値について、メンタルヘルスを産業別にみると、「金融業、保険業」が1.04人でもっとも多く、次いで「情報通信業」などとなっている。各種疾病を正社員規模別にみると、規模が大きくなるほどいずれの疾病も人数の平均値は高くなる（図表 6-2）。

次に、現在（調査時点）の休職者人数を正社員人数で除した対正社員比をみたものが図表 6-3 である。休職者計の対正社員比の平均値は 0.51% である。疾病別の内訳の平均値をみると、「メンタルヘルス」が 0.20%、「その他の身体疾患」が 0.16%、「がん」が 0.08% などとなっている。

休職者計の対正社員比の平均値を産業別にみると、「運輸業、郵便業」が 0.73% でもっとも高く、次いで「サービス業」「情報通信業」などとなっている。正社員規模別にみると、「49 人以下」が 0.85% でもっとも高いが、50 人以上の規模ではいずれも 0.4% 台となっている。

疾病別の内訳の平均値について、「メンタルヘルス」を産業別にみると、「情報通信業」が 0.40% でもっとも高く、次いで「金融業、保険業」「サービス業」などとなっている。「その他の身体疾患」を産業別にみると、「運輸業、郵便業」が 0.27% でもっとも高く、次いで「サービス業」などとなっている。



図表 6-2 : 病気休職制度の現在の休職者人数の平均値 (単位=人)

	n	疾病別の内職人数																	
		(a)メンタルヘルス		(b)がん		(c)B型肝炎もしくはC型肝炎		(d)脳血管疾患		(e)心疾患		(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病		(g)難病		(h)その他の身体疾患			
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差		
計	4970	0.74	2.67	0.37	1.59	0.09	0.42	0.00	0.06	0.04	0.13	0.01	0.13	0.01	0.11	0.02	0.14	0.18	1.23
<産業>																			
建設業	337	0.37	0.99	0.15	0.60	0.07	0.31	0.00	0.05	0.02	0.05	0.00	0.05	0.01	0.09	0.01	0.09	0.09	0.36
製造業	1453	0.74	3.06	0.40	1.79	0.08	0.31	0.00	0.07	0.03	0.14	0.01	0.14	0.01	0.09	0.02	0.12	0.20	1.61
情報通信業	211	1.12	2.62	0.83	2.01	0.09	0.54	0.00	0.07	0.02	0.15	0.02	0.15	0.01	0.12	0.01	0.12	0.12	0.43
運輸業、郵便業	454	0.85	3.03	0.19	0.75	0.16	0.68	0.01	0.08	0.06	0.32	0.02	0.32	0.02	0.15	0.02	0.15	0.37	2.03
卸売業、小売業	829	0.69	1.89	0.38	1.15	0.09	0.35	0.00	0.05	0.04	0.21	0.00	0.07	0.01	0.10	0.03	0.19	0.13	0.71
金融業、保険業	53	1.64	3.75	1.04	2.55	0.21	0.56	0.02	0.14	0.15	0.49	0.00	0.00	0.02	0.14	0.00	0.00	0.21	0.63
不動産業、物品賃貸業	68	0.34	0.68	0.22	0.48	0.09	0.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.12	0.01	0.12	0.00	0.00
サービス業	1475	0.76	2.83	0.38	1.86	0.09	0.46	0.00	0.03	0.05	0.83	0.02	0.16	0.01	0.11	0.02	0.14	0.19	0.95
その他	90	0.42	1.56	0.26	1.09	0.07	0.36	0.00	0.00	0.03	0.23	0.00	0.00	0.02	0.15	0.02	0.15	0.04	0.25
<正社員規模>																			
49人以下	1002	0.26	1.60	0.07	0.29	0.05	0.52	0.00	0.03	0.02	0.15	0.01	0.15	0.01	0.08	0.01	0.10	0.09	0.86
50～99人	1833	0.30	0.75	0.12	0.39	0.05	0.23	0.00	0.04	0.02	0.13	0.01	0.08	0.01	0.10	0.01	0.10	0.10	0.47
100～299人	1377	0.64	1.07	0.32	0.67	0.09	0.34	0.00	0.05	0.03	0.22	0.01	0.11	0.01	0.11	0.02	0.14	0.15	0.50
300～999人	395	1.97	2.84	1.12	1.63	0.19	0.49	0.01	0.07	0.15	1.58	0.03	0.17	0.03	0.17	0.05	0.21	0.40	1.27
1,000人以上	108	9.08	12.17	5.56	7.61	0.72	1.18	0.04	0.23	0.40	0.76	0.03	0.16	0.05	0.25	0.15	0.45	2.15	6.66

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 6-3 : 病気休職制度の現在の休職者人数の対正社員比の平均値 (単位=%)

	n	疾病別の内職																	
		(a)メンタルヘルス		(b)がん		(c)B型肝炎もしくはC型肝炎		(d)脳血管疾患		(e)心疾患		(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病		(g)難病		(h)その他の身体疾患			
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差		
計	4695	0.51	2.10	0.20	0.68	0.08	0.75	0.00	0.05	0.03	0.27	0.01	0.22	0.01	0.14	0.02	0.22	0.16	1.15
<産業>																			
建設業	316	0.31	0.85	0.08	0.39	0.08	0.39	0.00	0.06	0.04	0.36	0.01	0.11	0.01	0.09	0.01	0.08	0.08	0.35
製造業	1367	0.43	1.03	0.19	0.65	0.07	0.36	0.00	0.03	0.01	0.13	0.01	0.09	0.01	0.10	0.01	0.19	0.13	0.63
情報通信業	204	0.56	0.97	0.40	0.77	0.02	0.15	0.00	0.03	0.01	0.13	0.03	0.44	0.01	0.07	0.01	0.09	0.07	0.28
運輸業、郵便業	428	0.73	2.32	0.11	0.40	0.17	1.54	0.01	0.13	0.06	0.41	0.03	0.28	0.03	0.25	0.04	0.39	0.27	0.92
卸売業、小売業	778	0.35	0.75	0.17	0.48	0.04	0.24	0.00	0.00	0.02	0.13	0.00	0.08	0.00	0.05	0.02	0.15	0.09	0.44
金融業、保険業	53	0.39	0.62	0.25	0.54	0.02	0.06	0.01	0.09	0.07	0.32	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.04	0.14
不動産業、物品賃貸業	61	0.27	0.65	0.17	0.44	0.06	0.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.20	0.02	0.15	0.00	0.00
サービス業	1400	0.69	3.36	0.24	0.88	0.11	0.97	0.00	0.03	0.04	0.37	0.02	0.30	0.01	0.18	0.02	0.22	0.24	1.90
その他	88	0.34	1.05	0.16	0.73	0.02	0.14	0.00	0.00	0.02	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07	0.62	0.06	0.37
<正社員規模>																			
49人以下	982	0.85	4.21	0.23	1.14	0.17	1.54	0.00	0.07	0.06	0.48	0.04	0.43	0.02	0.23	0.04	0.44	0.30	2.26
50～99人	1833	0.45	1.13	0.17	0.56	0.07	0.34	0.00	0.05	0.02	0.19	0.01	0.13	0.01	0.14	0.01	0.15	0.15	0.73
100～299人	1377	0.40	0.73	0.20	0.43	0.06	0.21	0.00	0.03	0.02	0.17	0.01	0.06	0.01	0.06	0.01	0.09	0.10	0.35
300～999人	395	0.41	0.53	0.24	0.37	0.04	0.10	0.00	0.02	0.02	0.17	0.01	0.04	0.01	0.03	0.01	0.05	0.09	0.26
1,000人以上	108	0.42	0.49	0.25	0.25	0.04	0.08	0.00	0.01	0.02	0.03	0.00	0.01	0.00	0.01	0.00	0.02	0.10	0.30

※病気休職制度がある企業を対象に集計。現在の休職者人数の対正社員比は、現在の休職者人数/正社員規模×100で算出。

## (2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数の実績

### ① 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数

調査では、過去3年間の病気休職制度を新規に利用した人数（以下、「新規利用人数」と略す）について、合計及び疾病別内訳人数を尋ねている。また、新規利用人数に占める障害者手帳<sup>5</sup>の取得者数も尋ねている。

それによれば、過去3年間の休職者人数（新規利用人数）・計の平均値は2.88人である。分布をみると、「1人以上計（休職者あり）」の割合は、52.0%となっており、過去3年間で約半数の企業で病気休職制度の新規利用があったことになる。

これを各疾病別の平均値でみると、「メンタルヘルス」が1.30人、「その他の身体疾患」が0.94人、「がん」が0.32人、「脳血管疾患」が0.12人となっている。分布をみると、「1人以上計（休職者あり）」の割合は、「メンタルヘルス」33.1%、「その他の身体疾患」21.9%、「がん」17.4%、「脳血管疾患」7.8%、「心疾患」4.6%、「難病」4.6%、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」4.0%、「B型肝炎もしくはC型肝炎」1.1%となっている（図表6-4）。

過去3年間の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・計の平均値は0.11人である。分布をみると、「1人以上計（障害者手帳を取得している休職者あり）」の割合は、7.2%となっている（図表6-5）。

そこで、過去3年間の病気休職制度の新規利用者に占める障害者手帳取得者比率をみたものが図表6-6である。これによれば、障害者手帳取得者比率・計では、新規利用者に占める障害者手帳取得者比率は6.38%である。これを各疾病別の平均値でみると、障害者手帳取得者比率が高い疾病は、心疾患（20.36%）、脳血管疾患（18.24%）、難病（13.72%）などとなっている。

図表6-4：病気休職制度の過去3年間の休職者人数（新規利用人数）（単位＝％）

	過去3年間の病気休職制度の休職者人数（新規利用人数）										平均値		
	n	0人	1人	2人	3 ～ 4人	5 ～ 9人	10人以上	無回答	(休職者 1人以上計)	n	平均 (人)	標準 偏差	
休職者人数（新規利用人数）・計	5428	39.5	16.5	12.2	11.2	7.1	5.0	8.4	52.0	4970	2.88	11.63	
疾病別の内訳人数													
(a) メンタルヘルス	5428	58.5	14.7	7.1	6.0	3.4	1.9	8.4	33.1	4970	1.30	6.88	
(b) がん	5428	74.1	11.7	3.5	1.5	0.6	0.1	8.4	17.4	4970	0.32	0.92	
(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	5428	90.5	1.0	0.1	0.0	0.0	0.0	8.4	1.1	4970	0.01	0.12	
(d) 脳血管疾患	5428	83.9	6.0	1.1	0.6	0.1	0.0	8.4	7.8	4970	0.12	0.46	
(e) 心疾患	5428	87.0	3.5	0.7	0.4	0.0	0.0	8.4	4.6	4970	0.07	0.36	
(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	5428	87.6	3.2	0.4	0.2	0.2	0.0	8.4	4.0	4970	0.06	0.36	
(g) 難病	5428	87.0	3.9	0.5	0.1	0.1	0.0	8.4	4.6	4970	0.06	0.31	
(h) その他の身体疾患	5428	69.7	11.5	4.0	3.1	1.7	1.6	8.4	21.9	4970	0.94	6.21	

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

<sup>5</sup> 調査票では「ここでの『障害者手帳』とは、『身体障害者手帳』『精神障害者保健福祉手帳』等のことを指します」と定義している。

図表 6-5：病気休職制度の過去3年間の新規利用人数（障害者手帳取得者数）（単位＝％）

	過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）									平均値			
	n	0人	1人	2人	3～4人	5～9人	10人以上	無回答	(1人以上あり計)	n	平均(人)	標準偏差	
休職者（新規利用人数）・計	5428	84.3	5.7	0.9	0.4	0.1	0.1	8.4	7.2	4970	0.11	0.55	
疾病別の内訳人数	(a) メンタルヘルス	5428	89.6	1.6	0.2	0.1	0.1	0.0	8.4	2.0	4970	0.03	0.25
	(b) がん	5428	91.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.6	4970	0.01	0.10
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	5428	91.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.1	4970	0.00	0.03
	(d) 脳血管疾患	5428	90.0	1.3	0.2	0.0	0.0	0.0	8.4	1.5	4970	0.02	0.17
	(e) 心疾患	5428	90.5	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	1.0	4970	0.01	0.12
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	5428	91.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.4	4970	0.00	0.06
	(g) 難病	5428	90.9	0.6	0.1	0.0	0.0	0.0	8.4	0.7	4970	0.01	0.11
	(h) その他の身体疾患	5428	89.3	1.9	0.2	0.1	0.0	0.0	8.4	2.2	4970	0.03	0.23

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 6-6：病気休職制度の過去3年間の新規利用人数に占める障害者手帳取得者比率（単位＝％）

	過去3年間の病気休職制度の新規利用人数に占める障害者手帳取得者比率							平均値			
	n	0%	20% %超 以下	42% %超 以下	64% %超 以下	86% %超 以下	18% %超 以下	調査数	平均	標準偏差	
障害者手帳取得者比率・計	2827	86.1	4.5	3.1	2.4	0.4	3.5	2827	6.38	20.53	
疾病別の内訳人数	(a) メンタルヘルス	1792	94.0	1.6	1.1	1.2	0.1	2.0	1792	3.17	0.13
	(b) がん	948	96.6	0.3	0.4	0.6	0.0	2.0	948	2.49	14.65
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	60	90.0	0.0	0.0	1.7	0.0	8.3	60	9.17	28.12
	(d) 脳血管疾患	416	80.0	0.0	0.7	2.2	0.5	16.6	416	18.24	37.56
	(e) 心疾患	248	77.0	0.0	1.2	3.6	0.0	18.1	248	20.36	38.78
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	215	91.2	0.5	0.5	0.5	0.0	7.4	215	7.88	26.43
	(g) 難病	249	85.5	0.4	0.0	0.8	0.0	13.3	249	13.72	34.03
	(h) その他の身体疾患	1188	89.8	1.8	1.7	1.4	0.1	5.2	1188	6.71	23.16

※病気休職制度がある企業のうち過去3年間に病気休職制度の新規利用人数がある企業を対象に集計。

障害者手帳取得者比率は、過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者）／過去3年間の病気休職制度の新規利用人数×100で算出。

## ②産業・規模別にみた病気休職制度の新規利用人数

過去3年間の病気休職制度の新規利用人数の平均値を産業別にみると、「情報通信業」が5.00人でもっとも多く、次いで、「金融業、保険業」が3.91人、「サービス業」が3.24人などとなっている。正社員規模別にみると規模が大きくなるほど平均値は高くなっている（とくに1000人以上規模で高い）。

疾病別の内訳人数の平均値について、メンタルヘルスを産業別にみると、「情報通信業」が3.45人でもっとも多く、次いで、「金融業、保険業」（1.89人）、「サービス業」（1.44人）などとなっている。各種疾病を正社員規模別にみると、規模が大きくなるほどいずれの疾病も、人数の平均値は高くなる（とくに1000人以上規模でいずれの疾病も高い）。正社員の年齢構成の50歳代以上層の割合別にみると、50歳代以上層の割合が高くなるほど、「がん」「脳血管疾患」などの割合が高くなっている。また、30歳代以下層の割合別にみると、30歳代以下層の割合が高くなるほど「メンタルヘルス」などの割合が高い（図表6-7。参考として、過去3年間の新規利用人数を正社員人数で除した対正社員比をみたものが図表6-8である）。

図表 6-7：過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（休職者人数）の平均値（単位＝人）

	n	疾病別の内訳人数															
		(a) メンタルヘルス		(b) がん		(c) B型肝炎もしくはC型肝炎		(d) 脳血管疾患		(e) 心疾患		(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病		(g) 難病		(h) その他の身体疾患	
		平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差
計	4970	2.88	11.63	0.32	0.92	0.01	0.12	0.12	0.46	0.07	0.36	0.06	0.36	0.06	0.31	0.94	6.21
<産業>																	
建設業	337	1.83	4.60	0.32	0.77	0.01	0.11	0.11	0.58	0.05	0.29	0.06	0.26	0.06	0.31	0.55	2.73
製造業	1453	2.75	10.75	0.28	0.78	0.02	0.14	0.10	0.43	0.06	0.35	0.05	0.35	0.05	0.29	0.90	6.04
情報通信業	211	5.00	14.15	0.28	1.55	0.01	0.12	0.08	0.43	0.08	0.37	0.08	0.49	0.08	0.32	0.93	4.16
運輸業、郵便業	454	2.48	6.10	0.45	1.17	0.02	0.17	0.17	0.57	0.15	0.63	0.14	0.58	0.04	0.23	1.11	3.98
卸売業、小売業	829	2.75	8.38	0.32	0.85	0.01	0.10	0.13	0.50	0.04	0.21	0.06	0.32	0.08	0.32	0.83	4.79
金融業、保険業	53	3.91	10.37	0.62	1.89	0.00	0.00	0.15	0.41	0.04	0.27	0.06	0.23	0.13	0.48	1.02	4.27
不動産業、物品賃貸業	68	1.13	2.39	0.19	0.58	0.00	0.00	0.04	0.36	0.04	0.27	0.03	0.17	0.06	0.24	0.16	0.50
サービス業	1475	3.24	15.84	0.33	0.84	0.01	0.11	0.11	0.40	0.07	0.35	0.05	0.31	0.07	0.33	1.15	8.44
その他	90	1.96	4.86	0.28	1.06	0.01	0.10	0.09	0.46	0.08	0.27	0.06	0.27	0.01	0.10	0.53	1.53
<正社員規模>																	
49人以下	1002	1.04	3.26	0.18	0.57	0.01	0.10	0.06	0.32	0.04	0.24	0.04	0.27	0.03	0.17	0.41	2.58
50～99人	1833	1.27	2.32	0.19	0.52	0.01	0.10	0.07	0.30	0.05	0.36	0.04	0.24	0.03	0.19	0.42	1.42
100～299人	1377	2.79	4.72	0.34	0.85	0.01	0.11	0.12	0.41	0.07	0.33	0.06	0.32	0.07	0.33	0.90	2.85
300～999人	395	7.38	10.81	0.72	1.31	0.03	0.18	0.27	0.66	0.15	0.50	0.16	0.54	0.18	0.47	2.30	7.59
1000人以上	108	33.71	64.01	2.06	3.30	0.08	0.34	0.88	1.51	0.33	0.84	0.36	1.21	0.46	0.95	10.67	34.52
<50歳代以上層の割合>																	
0～3割未満	2400	3.64	15.76	0.28	0.94	0.01	0.12	0.11	0.45	0.07	0.33	0.06	0.39	0.07	0.32	1.12	8.20
3割～5割未満	1526	2.32	5.32	0.36	0.90	0.01	0.13	0.12	0.44	0.06	0.31	0.05	0.25	0.06	0.33	0.81	3.38
5割以上	587	1.79	4.37	0.39	1.01	0.01	0.12	0.17	0.55	0.12	0.57	0.09	0.47	0.03	0.22	0.72	2.73
<30歳代以下層の割合>																	
0～3割未満	685	1.85	4.36	0.37	0.96	0.01	0.12	0.14	0.49	0.10	0.53	0.09	0.45	0.03	0.20	0.76	2.87
3割～5割未満	1615	2.81	8.71	0.38	1.07	0.01	0.13	0.13	0.50	0.07	0.31	0.05	0.31	0.07	0.33	0.93	4.63
5割以上	2213	3.39	15.27	0.26	0.82	0.01	0.12	0.10	0.42	0.06	0.34	0.06	0.37	0.07	0.32	1.06	8.03

※病気休職制度がある企業を対象に集計。

図表 6-8：過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（休職者人数）の対正社員比の平均値（単位＝％）

n	(a) メンタルヘルス		(b) がん		(c) B型肝炎もしくはC型肝炎		(d) 脳血管疾患		(e) 心疾患		(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病		(g) 難病		(h) その他の身体疾患	
	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差	平均	標準偏差
	計		計		計		計		計		計		計		計	
4695	2.39	9.11	0.77	1.96	0.37	2.19	0.03	1.00	0.13	0.89	0.09	0.90	0.05	0.33	0.88	6.23
<産業>																
建設業	1.55	2.54	0.42	0.85	0.36	0.99	0.01	0.14	0.11	0.49	0.07	0.46	0.08	0.41	0.45	1.45
製造業	2.03	8.78	0.70	1.94	0.26	0.96	0.01	0.16	0.11	0.82	0.06	0.46	0.05	0.37	0.79	7.38
情報通信業	3.03	5.35	2.17	3.43	0.12	0.42	0.01	0.13	0.06	0.36	0.08	0.50	0.07	0.32	0.50	2.55
運輸業、郵便業	2.90	8.03	0.30	0.88	0.03	0.22	0.03	0.22	0.21	1.13	0.27	1.87	0.02	0.20	1.35	6.16
卸売業、小売業	1.57	2.75	0.69	1.45	0.23	0.78	0.00	0.02	0.08	0.38	0.03	0.20	0.07	0.40	0.40	1.23
金融業、保険業	1.37	1.72	0.70	1.16	0.20	0.44	0.00	0.00	0.04	0.13	0.00	0.01	0.05	0.31	0.35	0.86
不動産業、物品賃貸業	0.64	1.10	0.40	0.84	0.10	0.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.07	0.05	0.27	0.07	0.38
サービス業	3.30	13.07	0.91	2.30	0.57	3.66	0.06	1.81	0.17	1.18	0.09	1.14	0.06	0.36	1.31	7.88
その他	1.84	3.32	0.68	1.72	0.16	0.48	0.01	0.06	0.13	1.06	0.11	0.44	0.01	0.06	0.71	2.10
<正社員規模>																
49人以下	4.78	18.78	0.96	3.35	0.87	4.58	0.09	2.17	0.29	1.83	0.19	1.85	0.08	0.53	2.05	12.99
50～99人	1.85	3.39	0.67	1.51	0.28	0.77	0.02	0.16	0.10	0.42	0.08	0.46	0.05	0.29	0.61	2.17
100～299人	1.73	3.01	0.75	1.30	0.22	0.56	0.01	0.08	0.07	0.28	0.04	0.19	0.04	0.22	0.56	1.84
300～999人	1.54	2.18	0.74	1.00	0.15	0.27	0.01	0.05	0.05	0.14	0.03	0.11	0.03	0.12	0.48	1.62
1000人以上	1.51	2.50	0.79	1.10	0.11	0.20	0.00	0.02	0.04	0.07	0.02	0.06	0.02	0.05	0.50	1.81
<50歳代以上層の割合>																
0～3割未満	2.30	9.44	0.98	2.32	0.25	2.28	0.04	1.37	0.09	0.72	0.06	0.44	0.05	0.32	0.79	6.69
3割～5割未満	2.13	7.22	0.59	1.50	0.41	1.70	0.02	0.36	0.10	0.45	0.07	0.91	0.05	0.38	0.83	5.40
5割以上	3.78	12.74	0.43	1.49	0.79	3.05	0.01	0.15	0.35	1.80	0.25	1.89	0.03	0.29	1.59	7.21
<30歳代以下層の割合>																
0～3割未満	3.86	14.63	0.55	1.96	0.75	2.88	0.02	0.16	0.30	1.67	0.21	1.75	0.04	0.31	1.67	9.57
3割～5割未満	2.42	10.61	0.67	1.77	0.42	2.94	0.02	0.35	0.11	0.61	0.08	0.89	0.06	0.40	1.02	8.12
5割以上	2.01	5.20	0.92	2.13	0.23	1.09	0.04	1.42	0.09	0.65	0.06	0.45	0.05	0.28	0.59	2.42

※病気休職制度がある企業を対象に集計。過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（休職者人数）の対正社員比は、過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（休職者人数）  
 /正社員規模×100で算出。

### (3) 正社員の病気休職制度の休職申請状況

#### ① 病気休職制度の休職申請状況

調査では、病気休職制度のある企業を対象に、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ごとに、過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合に、病気休職制度を申請することなく退職した者がいたか（過去3年間の病気休職制度の正社員の申請状況）について尋ねている。「該当する者がいない」及び無回答を除き集計すると、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は、メンタルヘルスの場合71.6%、その他の身体疾患の場合76.0%となっている。

過去3年間の休職者数（新規利用者人数）別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「1～9人」「10人以上」に比べて「0人」（すなわち過去3年間で病気休職制度の新規利用者がいない企業）のほうが、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い一方で、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」「わからない」の割合が高くなっている（とくに「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」「わからない」の割合が高い）（図表6-9）。

図表 6-9：過去3年間で連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況（単位＝％）

	(a)メンタルヘルスの場合					(b)その他の身体疾患の場合				
	n	な職ほ くを とん 退申 職請 どが すす るこ と休	退申一 職請部 すすに るる病 者ごと がいな 職を	職ほ を利 んど が病 い気 休	わ か ら な い	n	な職ほ くを とん 退申 職請 どが すす るこ と休	退申一 職請部 すすに るる病 者ごと がいな 職を	職ほ を利 んど が病 い気 休	わ か ら な い
計	2187	4.9	13.4	71.6	10.1	2384	3.9	11.2	76.0	8.9
<過去3年間の休職者数（新規利用人数）> 0人	408	13.2	16.7	47.1	23.0	451	10.2	15.3	53.4	21.1
1～9人	1414	2.6	12.2	79.1	6.0	1544	2.1	9.9	83.2	4.8
10人以上	216	0.5	13.0	82.4	4.2	227	0.9	9.3	86.3	3.5

※病気休職制度がある企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

#### ② 病気休職制度の規定からみた利用申請状況

過去3年間の病気休職制度の正社員の申請状況を産業別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は、「運輸業、郵便業」「不動産業、物品賃貸業」などで低い。正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は「49人以下」がもっとも低い。産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は「いずれも選任していない」でもっとも低い。専属の産業医の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は「専属の産業医がいない」でもっとも低い。病気休職制度の規定の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合

いずれも、「病気休職制度の規定なし」で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低くなっている。また、休職期間の上限別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、上限が長くなるほど、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がおおむね高くなっている一方で、上限が短くなるほど、「わからない」「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」の割合がおおむね高くなっている（なお、休職期間の「上限なし」でもっとも「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い）。

給与支給状況・傷病手当金の受給勧奨別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「支給なし・受給勧奨していない」で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも低くなっている（図表 6-10）。

図表 6-10：過去3年間での連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況（単位＝％）

	(a)メンタルヘルスの場合					(b)その他の身体疾患の場合				
	n	ほとんどをなく退請する	ほとんどをなく退請する	ほとんどをなく退請する	わからない	n	ほとんどをなく退請する	ほとんどをなく退請する	ほとんどをなく退請する	わからない
計	2187	4.9	13.4	71.6	10.1	2384	3.9	11.2	76.0	8.9
<産業>										
建設業	122	2.5	9.8	73.0	14.8	144	2.8	5.6	80.6	11.1
製造業	647	4.5	11.4	75.7	8.3	684	3.7	8.2	81.1	7.0
情報通信業	130	3.8	10.0	83.1	3.1	101	0.0	10.9	81.2	7.9
運輸業、郵便業	170	6.5	15.9	55.3	22.4	261	5.0	16.1	66.3	12.6
卸売業、小売業	400	5.3	14.5	70.8	9.5	392	3.1	12.2	75.0	9.7
金融業、保険業	29	0.0	17.2	82.8	0.0	24	0.0	4.2	95.8	0.0
不動産業、物品賃貸業	25	4.0	20.0	64.0	12.0	26	11.5	7.7	65.4	15.4
サービス業	634	5.8	14.8	69.4	9.9	717	4.7	13.4	73.4	8.5
その他	29	0.0	17.2	72.4	10.3	34	0.0	11.8	76.5	11.8
<正社員規模>										
49人以下	242	11.2	13.6	59.1	16.1	324	7.7	13.0	67.9	11.4
50～99人	627	5.4	11.0	70.0	13.6	755	4.0	9.3	76.4	10.3
100～299人	771	4.3	13.9	74.7	7.1	754	3.3	12.2	76.9	7.6
300～999人	307	2.0	12.4	79.5	6.2	304	1.6	11.2	81.3	5.9
1000人以上	114	0.0	24.6	70.2	5.3	115	0.0	13.9	78.3	7.8
<産業医の選任の有無>										
産業医（精神科・精神科以外）を選任	210	1.9	14.3	77.1	6.7	209	1.4	9.1	80.4	9.1
産業医（精神科）を選任	64	3.1	17.2	73.4	6.3	55	5.5	9.1	76.4	9.1
産業医（精神科以外）を選任	1219	4.0	11.9	75.5	8.6	1318	3.0	10.4	79.7	6.8
いずれも選任していない	466	7.9	16.7	61.6	13.7	541	6.3	15.2	66.0	12.6
<専属の産業医の有無>										
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	142	2.8	12.7	76.8	7.7	137	1.5	8.8	78.8	10.9
専属の産業医（精神科）がいる	38	0.0	13.2	76.3	10.5	33	3.0	9.1	75.8	12.1
専属の産業医（精神科以外）がいる	668	4.3	12.7	75.3	7.6	705	3.3	11.1	79.1	6.5
専属の産業医がない	1131	5.6	14.0	69.2	11.2	1266	4.4	11.9	74.1	9.6
<病気休職制度の規定の有無>										
病気休職制度の規定あり	1861	4.1	13.1	74.9	8.0	1988	2.8	11.2	79.1	7.0
病気休職制度の規定なし	150	9.3	14.7	58.0	18.0	188	8.5	14.4	62.2	14.9
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	166	12.7	15.1	56.0	16.3	207	10.6	14.0	63.8	11.6
3ヵ月超から6ヵ月まで	280	5.7	15.0	64.3	15.0	335	3.0	12.8	74.0	10.1
6ヵ月超から1年まで	492	5.3	15.0	70.3	9.3	508	4.3	16.1	73.2	6.3
1年超から1年6ヵ月まで	424	4.0	11.6	77.1	7.3	455	3.3	7.7	81.8	7.3
1年6ヵ月超から2年まで	323	1.9	12.1	79.6	6.5	341	1.5	9.4	81.8	7.3
2年超から2年6ヵ月まで	114	3.5	13.2	78.9	4.4	104	3.8	5.8	85.6	4.8
2年6ヵ月超から3年まで	205	1.5	10.2	82.4	5.9	201	0.5	7.5	85.1	7.0
3年超	40	0.0	17.5	82.5	0.0	42	0.0	11.9	88.1	0.0
上限なし	70	7.1	15.7	50.0	27.1	98	6.1	12.2	57.1	24.5
<給与支給状況・傷病手当金の受給勧奨>										
支給なし										
休職期間中の給与：支給されない・計	1673	5.3	14.2	70.5	10.0	1811	4.3	12.0	74.8	8.9
受給勧奨している	1554	4.1	14.3	72.9	8.7	1673	3.5	11.6	77.3	7.5
受給勧奨していない	58	17.2	15.5	51.7	15.5	60	13.3	20.0	53.3	13.3
支給あり										
休職期間中の給与：支給される・計	419	3.8	10.5	79.0	6.7	456	2.4	9.0	83.6	5.0
受給勧奨している	337	2.1	10.7	82.2	5.0	368	2.2	8.2	85.9	3.8
受給勧奨していない	43	4.7	7.0	74.4	14.0	43	2.3	7.0	79.1	11.6

※病気休職制度がある企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

③相談・支援体制からみた休職申請状況

人間ドックの実施の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いづれも、人間ドックを「実施した」企業に比べ「実施しなかった」企業のほうが、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い。また健康診断後の異常所見に対するフォローアップの有無別にみると、「何らかのフォローアップをしている」とする企業に比べ「特段にフォローアップはしていない」とする企業のほうが、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い。一方、主治医とのコンタクト状況別にみると、「必ず社員を介して主治医とコンタクト」をとる企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも高くなっている。主治医との連携状況別にみても、「積極的に主治医と連携」をする企業のほうが「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が高い。

相談状況別にみると、メンタルヘルスの場合、「社外の相談専用窓口で受け付けている」「社内の相談専用窓口で受け付けている」とする企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が高い。また、支援責任者別にみると、「産業医などの産業保健スタッフ」としている企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも高くなっている。

病気に対する教育・研修制度別にみると、教育・研修制度が「ある」企業のほうが「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が高くなっている（図表 6-11）。

図表 6-11：過去3年間での連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況（単位＝％）

	(a)メンタルヘルスの場合					(b)その他の身体疾患の場合				
	n	この休職となく申請する病者	なをい退請する病者	をい退請する病者	わからぬ	n	この休職となく申請する病者	なをい退請する病者	をい退請する病者	わからぬ
計	2187	4.9	13.4	71.6	10.1	2384	3.9	11.2	76.0	8.9
<人間ドックの有無>										
実施しなかった	1087	5.6	13.9	67.9	12.6	1241	4.7	12.2	72.4	10.7
実施した	860	3.1	12.2	78.8	5.8	869	1.6	10.2	82.5	5.6
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	1492	3.8	12.4	75.9	7.9	1582	3.1	9.4	80.4	7.1
特段にフォローアップはしていない	480	8.8	15.8	61.3	14.2	542	6.3	15.7	66.2	11.8
<主治医とのコンタクト>										
必ず社員を介して主治医とコンタクト	641	2.5	11.5	79.7	6.2	554	1.8	8.5	84.1	5.6
社員を介すことなく主治医とコンタクトがある	132	3.0	12.9	77.3	6.8	108	3.7	9.3	80.6	6.5
コンタクトをとることはほとんどない	557	4.3	13.1	74.5	8.1	736	3.4	9.9	79.2	7.5
<主治医との連携状況>										
積極的に主治医と連携	89	3.4	11.2	82.0	3.4	57	3.5	8.8	86.0	1.8
事案に応じて主治医と連携	704	3.0	12.6	79.0	5.4	606	2.3	9.4	82.7	5.6
社員の求めがあれば、主治医と連携	288	3.5	11.8	73.6	11.1	401	1.7	8.7	81.3	8.2
<相談受付状況>										
社外の相談専用窓口で受け付けている	533	2.6	11.6	78.0	7.7	336	2.1	9.5	78.9	9.5
社内の相談専用窓口で受け付けている	472	2.5	12.1	77.3	8.1	397	2.5	9.6	80.6	7.3
人事・労務担当者が受け付けている	1790	4.5	13.6	72.7	9.2	1989	3.5	11.4	77.1	8.0
<支援責任者>										
産業医などの産業保健スタッフ	250	2.4	12.4	78.0	7.2	305	1.6	9.5	81.3	7.5
人事・労務担当者	1645	5.2	13.7	71.6	9.5	1812	4.2	11.5	75.9	8.3
社内の専用窓口の担当者	143	4.2	16.1	63.6	16.1	118	2.5	14.4	67.8	15.3
社外の専用窓口の専門家	49	8.2	10.2	71.4	10.2	38	10.5	0.0	76.3	13.2
<教育・研修制度の有無>										
ない	1309	6.0	14.6	67.2	12.1	1855	4.3	12.2	74.7	8.9
ある	828	3.4	11.4	79.3	5.9	459	2.4	7.2	82.8	7.6

※病気休職制度がある企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。



④復職体制からみた休職申請

復職支援プログラムの有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、復職支援プログラムがある企業のほうが「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が高い。

試し出勤制度の有無別にみると、「原則として試し出勤を行っている」企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも高くなっている。復帰後の配置転換方針では、「現職復帰が原則で配置転換はしない」で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも低くなっている。

短時間勤務制度の治療活用の有無別にみると、「制度がない」とする企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも低い。勤務時間帯の配慮の治療活用の有無別でも、「制度がない」とする企業で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも低い。半日年休・時間単位年休制度の有無別にみると、「時間単位・半日年休いずれもなし」で「ほとんどが病気休職を利用している」の割合がもっとも低くなっている（図表 6-12）。

図表 6-12：過去3年間での連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況（単位＝％）

	(a)メンタルヘルスの場合					(b)その他の身体疾患の場合				
	n	な職ほ くを 退申 職請 どが す る こ 気 と 休	退申一 職請部 すす るる る病 者こ がと 気 休 職 る くを	職ほ を と ん ど が し て い る 病 気 休 職	わ か ら な い	n	な職ほ くを 退申 職請 どが す る こ 気 と 休	退申一 職請部 すす るる る病 者こ がと 気 休 職 る くを	職ほ を と ん ど が し て い る 病 気 休 職	わ か ら な い
計	2187	4.9	13.4	71.6	10.1	2384	3.9	11.2	76.0	8.9
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	402	1.2	10.0	84.1	4.7	368	1.4	6.5	86.4	5.7
ない	1636	5.7	14.0	70.1	10.2	1837	4.1	12.4	74.7	8.8
<試し出勤制度の有無>										
原則として試し出勤を行っている	612	2.1	10.6	83.7	3.6	415	3.4	8.2	83.4	5.1
試し出勤を認めることがある	884	3.8	13.8	75.8	6.6	1074	2.1	11.4	80.3	6.2
原則として、試し出勤を認めていない	386	4.9	15.8	70.7	8.5	542	3.0	11.4	78.8	6.8
<復帰後の配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	884	2.0	14.1	78.6	5.2	671	1.9	10.0	82.0	6.1
配置転換をすることはほとんどない	680	3.5	12.1	79.1	5.3	943	2.7	10.3	81.5	5.5
現職復帰が原則で配置転換はしない	257	3.5	14.0	72.0	10.5	383	3.1	14.4	76.0	6.5
<短時間勤務制度の治療活用の有無>										
制度がない	883	6.3	13.9	68.0	11.8	994	5.2	12.2	72.9	9.7
制度はあるが利用できない	515	4.1	12.6	77.1	6.2	500	3.0	10.0	79.8	7.2
制度はあり利用できる	581	3.4	12.6	75.7	8.3	639	2.5	10.2	80.0	7.4
<勤務時間帯の配慮の治療活用の有無>										
制度がない	1014	5.3	13.4	70.5	10.7	1115	5.0	10.8	75.4	8.8
制度はあるが利用できない	249	4.0	12.9	75.5	7.6	250	3.2	10.4	78.4	8.0
制度はあり利用できる	715	4.3	12.6	75.7	7.4	770	2.3	11.4	78.4	7.8
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
時間単位・半日年休いずれもあり	411	4.6	10.5	73.0	11.9	431	3.0	8.4	78.4	10.2
半日年休制度あり	1042	3.9	12.4	78.0	5.7	1054	2.9	9.7	81.6	5.8
時間単位年休制度あり	67	4.5	17.9	73.1	4.5	74	2.7	14.9	75.7	6.8
時間単位・半日年休いずれもなし	497	6.8	17.7	60.6	14.9	612	5.6	14.7	68.3	11.4

※病気休職制度がある企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

## 6-2. 非正社員の病気休職制度の利用状況

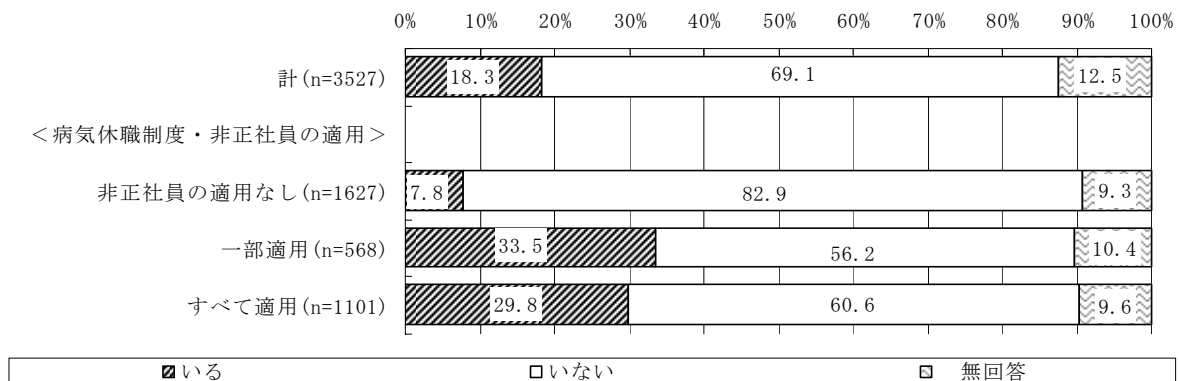
### (1) 非正社員の病気休職制度の新規利用人数の実績

#### ①非正社員の過去3年間の病気休職制度の新規利用人数の実績

調査では、過去3年間に休職した社員（過去3年間の新規利用人数の合計）のなかでの、非正社員の有無について尋ねている。それによれば、過去3年間で休職した社員がいる企業のうち、非正社員の休職者が「いない」とする企業が69.1%であり、「いる」とする企業は18.3%となっている。これを病気休職制度の非正社員の適用別にみると、「いる」の割合は、病気休職制度を非正社員に「一部適用」で33.5%、「すべて適用」で29.8%となっており、「非正社員の適用なし」で7.8%となっている（図表6-13）。

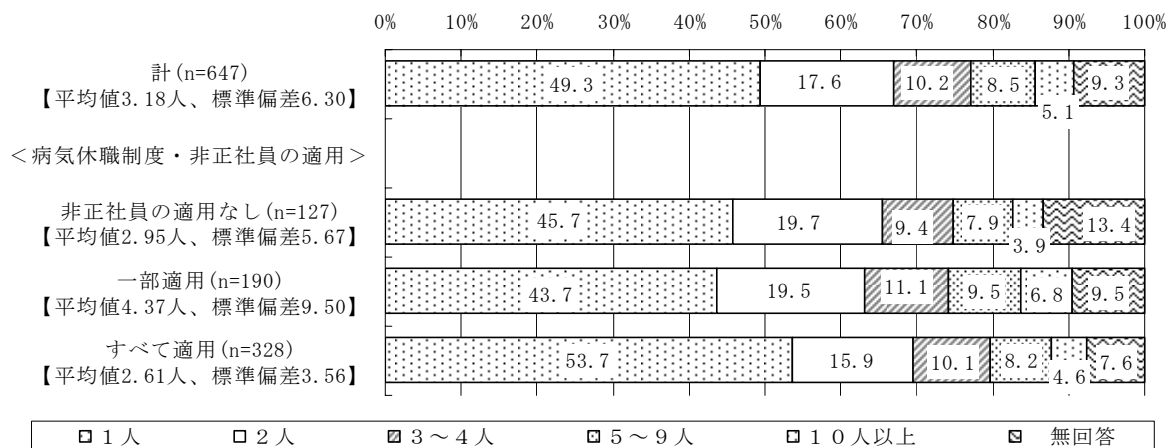
非正社員の休職者が「いる」とする企業の休職者人数の平均値は3.18人である。分布をみると、「1人」が49.3%でもっとも高くなっている。これを病気休職制度の非正社員の適用別にみると、平均値は「非正社員の適用なし」が2.95人、「一部適用」が4.37人、「すべて適用」が2.61人となっている（図表6-14）。

図表 6-13：過去3年間で病気休職制度を利用した非正社員の有無



※過去3年間に病気休職制度を利用した者がいる企業を対象に集計。

図表 6-14：過去3年間で病気休職制度を利用した非正社員がいる企業における非正社員人数



※過去3年間に病気休職制度を利用した非正社員が「いる」企業を対象に集計。

## ②産業・非正社員規模からみた非正社員の病気休職制度の利用実績

産業別にみると、非正社員の休職者が「いる」とする企業割合が高いのは、「その他」「金融業、保険業」「運輸業、郵便業」「サービス業」などとなっている。休職者人数の平均値を産業別にみると、「卸売業、小売業」(3.87人)、「サービス業」(3.44人)などで高い。

非正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「いる」とする割合が高い。休職者人数の平均値も規模が大きくなるほど高くなっている。非正社員比率別にみても、比率が高くなるほど「いる」とする割合が高い。休職者人数の平均値も比率が高くなるほど、おおむね高くなっている(図表6-15)。

図表 6-15：過去3年間での病気休職制度を利用した非正社員の有無、及び、非正社員の休職者がいる場合の休職者人数(単位=%)

	(1)過去3年間の非正社員の休職者(新規利用人数)の有無				(2)非正社員の休職者がいる場合の休職者人数(新規利用人数)									
	n	いる	いない	無回答	n	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	n	平均(人)	標準偏差
計	3527	18.3	69.1	12.5	647	49.3	17.6	10.2	8.5	5.1	9.3	587	3.18	6.30
<産業>														
建設業	211	8.5	77.7	13.7	18	61.1	11.1	11.1	11.1	-	5.6	17	1.88	1.41
製造業	1053	15.1	71.7	13.2	159	52.8	17.0	10.7	8.2	3.8	7.5	147	3.02	5.96
情報通信業	164	12.8	79.9	7.3	21	57.1	19.0	4.8	4.8	9.5	4.8	20	3.10	4.89
運輸業、郵便業	336	23.2	62.2	14.6	78	48.7	15.4	12.8	6.4	2.6	14.1	67	2.46	3.20
卸売業、小売業	581	19.1	69.4	11.5	111	43.2	17.1	8.1	8.1	8.1	15.3	94	3.87	6.76
金融業、保険業	42	23.8	69.0	7.1	10	30.0	20.0	20.0	10.0	10.0	10.0	9	3.22	2.74
不動産業、物品賃貸業	37	2.7	83.8	13.5	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	1.00	0.00
サービス業	1046	22.5	64.8	12.7	235	47.2	19.6	10.6	9.8	5.5	7.2	218	3.44	7.51
その他	56	25.0	67.9	7.1	14	78.6	14.3	0.0	7.1	0.0	0.0	14	1.50	1.30
<非正社員規模>														
0人	330	2.4	82.4	15.2	8	62.5	25.0	0.0	0.0	0.0	12.5	7	1.29	0.45
1~99人	2279	16.1	72.0	11.9	366	61.7	17.5	7.7	5.5	1.6	6.0	344	1.88	2.19
100~299人	408	31.4	58.1	10.5	128	36.7	16.4	20.3	14.1	5.5	7.0	119	3.58	4.63
300人以上	308	38.6	51.6	9.7	119	24.4	18.5	8.4	11.8	16.0	21.0	94	7.68	13.14
<非正社員比率>														
0%	326	2.5	83.4	14.1	8	62.5	25.0	0.0	0.0	0.0	12.5	7	1.29	0.45
0%超~10%未満	726	9.1	80.9	10.1	66	72.7	10.6	4.5	1.5	3.0	7.6	61	2.26	5.29
10~30%未満	1089	16.0	73.3	10.7	174	60.3	15.5	9.8	3.4	3.4	7.5	161	2.95	8.49
30~50%未満	508	25.8	61.6	12.6	131	48.1	17.6	15.3	9.2	3.1	6.9	122	2.47	2.43
50~70%未満	336	34.5	53.0	12.5	116	31.9	25.0	13.8	15.5	6.0	7.8	107	3.50	3.83
70%以上	336	37.5	47.9	14.6	126	38.9	16.7	6.3	11.9	10.3	15.9	106	4.77	8.08

※「(1)過去3年間の非正社員の休職者」は病気休職制度のある企業での過去3年間に病気休職制度の休職者(新規利用人数)がいる企業を対象に集計。「(2)非正社員の休職者がいる場合の休職者人数(新規利用人数)」は、非正社員が「いる」企業を対象に集計。

## ③相談体制・休暇制度からみた非正社員の病気休職制度の利用実績

過去3年間の非正社員の休職者の有無について、定期健康診断・非正社員の適用別にみると、「いる」とする割合は「制度なし・適用なし」で8.0%である一方で、「一部適用」23.8%、「すべて適用」20.6%となっている。休職者人数の平均値は「一部適用」で4.22人と最も高い。

人間ドック・非正社員の適用別にみても、「いる」とする割合は「制度なし・適用なし」で他よりも低く、「一部適用」でもっとも高くなっている。休職者人数の平均値も「一部適用」

で4.34人と最も高い。

教育研修制度の非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの教育研修、その他の身体疾患の教育研修のいずれでも、休職者が「いる」とする割合は「一部適用」でもっとも高い。ただし、休職者人数の平均値をメンタルヘルスの教育研修別にみると、「一部適用」で4.59人と最も高いが、その他の身体疾患の教育研修では「すべて適用」がもっとも高くなっている。

病気休暇制度（特別休暇）の非正社員の適用別にみると、休職者が「いる」とする割合は、病気休暇制度が「一部適用」で29.2%、「すべて適用」で27.6%と高くなっている。休職者人数の平均値は「一部適用」で4.01人と最も高い。

時間単位年休・非正社員の適用別にみると、「いる」とする割合は「一部適用」でもっとも高い。休職者人数の平均値も「一部適用」で3.97人と高くなっている。半日年休制度・非正社員の適用別にみても、「いる」とする割合は「一部適用」でもっとも高く、休職者人数の平均値も「一部適用」で4.43人と高くなっている（図表6-16）。

図表6-16：過去3年間での病気休職制度を利用した非正社員の有無、及び、非正社員の休職者がいる場合の休職者人数（単位＝%）

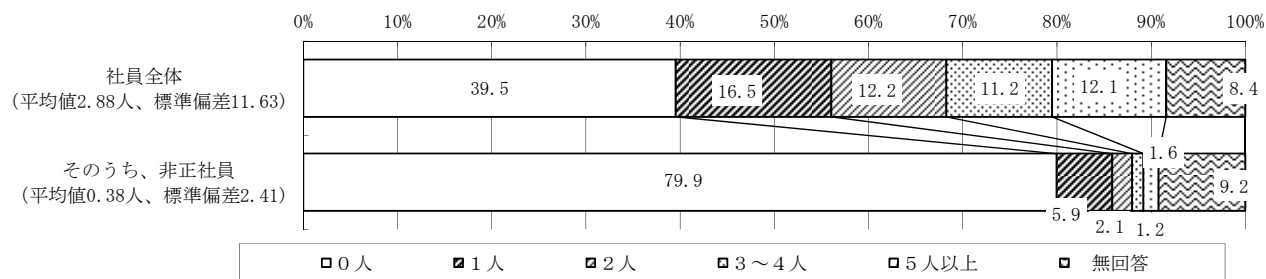
	(1)過去3年間の非正社員の休職者 (新規利用人数)の有無				(2)非正社員の休職者がいる場合の休職者人数 (新規利用人数)								n	(人)平均	標準 偏差
	n	いる	いない	無回答	n	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10 人以上	無回答				
計	3527	18.3	69.1	12.5	647	49.3	17.6	10.2	8.5	5.1	9.3	587	3.18	6.30	
<定期健康診断・非正社員の適用> 制度なし・適用なし	251	8.0	78.5	13.5	20	65.0	5.0	0.0	10.0	5.0	15.0	17	2.35	2.87	
一部適用	735	23.8	66.0	10.2	175	43.4	21.7	11.4	8.0	5.7	9.7	158	4.22	9.60	
すべて適用	2050	20.6	67.7	11.7	423	50.1	16.5	10.6	8.7	5.0	9.0	385	2.86	4.57	
<人間ドック・非正社員の適用> 制度なし・適用なし	2119	17.7	70.3	11.9	376	49.7	17.3	8.8	8.5	5.3	10.4	337	3.06	5.10	
一部適用	483	25.5	67.1	7.5	123	41.5	21.1	14.6	10.6	6.5	5.7	116	4.34	9.73	
すべて適用	360	22.2	68.3	9.4	80	58.8	12.5	8.8	6.3	3.8	10.0	72	2.71	6.32	
<教育研修制度：メンタルヘルス・非 正社員の適用> 制度なし・適用なし	2445	18.5	69.0	12.6	452	50.7	18.6	9.1	7.5	4.9	9.3	410	2.96	5.35	
一部適用	207	22.7	69.1	8.2	47	46.8	17.0	10.6	8.5	4.3	12.8	41	4.59	13.63	
すべて適用	669	19.6	69.8	10.6	131	45.8	15.3	11.5	13.0	6.9	7.6	121	3.60	5.58	
<教育研修制度：その他の身体疾患・ 非正社員の適用> 制度なし・適用なし	2790	18.5	69.4	12.1	517	49.1	18.2	8.7	8.7	5.4	9.9	466	3.24	6.56	
一部適用	96	26.0	64.6	9.4	25	52.0	16.0	16.0	0.0	0.0	16.0	21	1.67	0.99	
すべて適用	455	19.1	69.9	11.0	87	49.4	14.9	13.8	11.5	5.7	4.6	83	3.53	6.12	
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の 適用> 制度なし・適用なし	2326	16.4	71.6	12.0	381	48.0	19.4	11.0	7.1	5.5	8.9	347	3.38	7.22	
一部適用	325	29.2	62.2	8.6	95	37.9	22.1	10.5	12.6	6.3	10.5	85	4.01	6.76	
すべて適用	482	27.6	61.6	10.8	133	57.9	10.5	7.5	10.5	3.8	9.8	120	2.38	2.79	
<時間単位年休・非正社員の適用> 制度なし・適用なし	2485	18.9	69.7	11.4	469	48.8	17.3	10.2	7.9	5.8	10.0	422	3.34	6.89	
一部適用	109	28.4	65.1	6.4	31	48.4	19.4	9.7	12.9	6.5	3.2	30	3.97	7.02	
すべて適用	536	18.5	71.6	9.9	99	51.5	18.2	10.1	10.1	4.0	6.1	93	2.72	4.07	
<半日年休制度・非正社員の適用> 制度なし・適用なし	1184	19.7	68.7	11.7	233	42.9	16.7	11.6	7.7	8.6	12.4	204	3.91	6.82	
一部適用	352	24.1	67.3	8.5	85	50.6	16.5	9.4	10.6	7.1	5.9	80	4.43	11.10	
すべて適用	1460	19.1	69.2	11.6	279	54.5	19.0	8.6	8.6	2.5	6.8	260	2.41	3.59	

※「(1)過去3年間の非正社員の休職者」は病気休職制度のある企業での過去3年間に病気休職制度の休職者（新規利用人数）がいる企業を対象に集計。「(2)非正社員の休職者がいる場合の休職者人数（新規利用人数）」は、非正社員が「いる」企業を対象に集計。

#### ④非正社員の休職者人数

過去3年間の病気休職制度を新規に利用した企業を対象に、そもそも休職者がいない場合及び、非正社員の休職者が「いない」とする企業をゼロ人として置き換えて集計し、非正社員の休職者人数をみたものが図表6-17である。病気休職制度の休職者人数（新規利用人数）の平均値は2.88人である。分布をみると、休職者「0人」は39.5%であり、休職者1人以上の割合（すなわち休職者がいる企業割合）は52.0%となっている。他方、非正社員の休職者人数の平均値は0.38人である。分布をみると、非正社員の休職者「0人」の割合は79.9%となっており、休職者1人以上の割合（非正社員の休職者がいる企業割合）は10.8%となっている（図表6-17）。

図表6-17：過去3年間で病気休職制度を利用した休職者人数（新規利用人数）（n=5428）



※病気休職制度がある企業を対象に集計。非正社員の数値は、休職者がそもそもいない場合、また、非正社員の休職者が「いない」場合を「0」として置き換えて集計している。

## (2)非正社員の病気休職制度の休職申請状況

### ①非正社員に病気休職制度が適用される場合の休職申請状況

調査では、病気休職制度がある企業のうち、病気休職制度の非正社員への適用について尋ねている。それによれば、「非正社員には適用されない」が48.5%となっており、「すべての非正社員に適用される」が31.1%、「一部に適用されている者がいる」が14.5%となっている（前掲「4. 病気休職制度」「4-2. 病気休職制度の非正社員への適用状況」「(1)病気休職制度の非正社員への適用状況」図表4-20（p44）参照）。

そこで調査では、「すべての非正社員に適用される」「一部に適用されている者がいる」（すなわち、病気休職制度が非正社員に適用されている企業）を対象に、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合ごとに、過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合に、病気休職制度を申請することなく退職した者がいたか（すなわち、非正社員に病気休職制度が適用される場合の休職申請状況）について尋ねている。「該当する者がいない」及び無回答を除き集計したものが図表6-18である。

それによれば、メンタルヘルスの場合、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は42.9%であり、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」が10.4%、「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」20.7%、「わからない」25.9%となっている。そ

の他の身体疾患の場合、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は54.5%であり、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」が9.4%、「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」19.4%、「わからない」16.6%となっている。両者を比較すると、その他の身体疾患に比べメンタルヘルスのほうが「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い。

そこで、病気休職制度の非正社員への適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「すべて適用」のほうが「一部適用」に比べ、わずかではあるが、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が高い。

過去3年間の非正社員の休職者の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、休職者が「いる」に比べて「いない」（すなわち過去3年間での病気休職制度の非正社員の新規利用者がいない企業）のほうが、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合が低い一方で、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」「わからない」の割合が高くなっている（とくに「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」「わからない」の割合が高い）。

これを非正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「1～99人」規模で「ほとんどが病気休職を利用している」とする割合がもっとも高くなっている。「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」とする割合は300人以上でもっとも割合が高い。

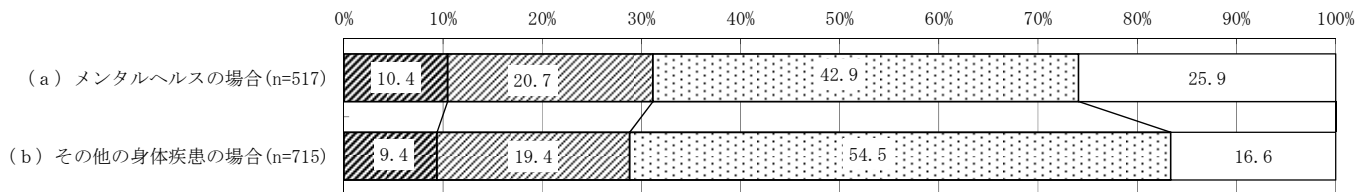
非正社員比率別にみると、「ほとんどが病気休職を利用している」とする割合は、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「0%超～10%未満」「10～30%未満」で高くなっている。「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」とする割合は、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「70%以上」でもっとも割合が高い。

次に、人間ドックの非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」とする割合は「制度なし・適用なし」よりも「一部適用・すべて適用」のほうが高い一方で、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」などの割合が低くなっている。

同様に、教育・研修制度の非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」とする割合は「制度なし・適用なし」よりも「一部適用・すべて適用」のほうが高い。

病気休暇制度（特別休暇）の非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが病気休職を利用している」とする割合は「制度なし・適用なし」よりも「一部適用・すべて適用」のほうが高い。これは、時間単位年休・非正社員の適用別、また、半日年休制度・非正社員の適用別にみても、同様の傾向を示している（図表6-19）。

図表 6-18: 過去 3 年間で連続 1 ヶ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況



■ほとんどが病気休職を申請することなく退職する □一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる ▨ほとんどが病気休職を利用している □わからない

※病気休職制度がある企業のうち、病気休職制度が「すべての非正社員に適用される」「一部に適用される者がいる」と回答した企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

図表 6-19: 過去 3 年間で連続 1 ヶ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況 (単位 = %)

	(a) メンタルヘルスの場合					(b) その他の身体疾患の場合				
	n	な職ほ くをと ん退申 職請ど するが する病 こと休	退申一 職請部 するに るる病 者こと がと休 いな職 るくを	職ほ をと ん退申 職請ど するに るる病 者こと がと休 いな職 るくを	わ か ら な い	n	な職ほ くをと ん退申 職請ど するが する病 こと休	退申一 職請部 するに るる病 者こと がと休 いな職 るくを	職ほ をと ん退申 職請ど するに るる病 者こと がと休 いな職 るくを	わ か ら な い
計	517	10.4	20.7	42.9	25.9	715	9.4	19.4	54.5	16.6
<病気休職制度・非正社員の適用>										
一部適用	165	9.7	18.8	40.6	30.9	232	7.8	21.1	50.4	20.7
すべて適用	352	10.8	21.6	44.0	23.6	483	10.1	18.6	56.5	14.7
<過去3年間の非正社員休職者の有無>										
いる	222	5.9	19.8	60.4	14.0	339	5.0	20.9	67.0	7.1
いない	172	14.0	20.9	33.7	31.4	217	12.0	18.9	46.1	23.0
<非正社員規模>										
1～99人	243	12.8	15.6	46.9	24.7	382	9.7	17.3	58.6	14.4
100～299人	116	11.2	19.8	39.7	29.3	153	12.4	20.3	49.0	18.3
300人以上	108	4.6	33.3	38.0	24.1	121	5.0	28.9	46.3	19.8
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	51	13.7	11.8	51.0	23.5	71	8.5	15.5	62.0	14.1
10～30%未満	114	7.9	20.2	51.8	20.2	177	9.0	19.2	59.9	11.9
30～50%未満	110	11.8	18.2	41.8	28.2	151	7.3	20.5	52.3	19.9
50～70%未満	93	10.8	14.0	46.2	29.0	120	10.8	15.8	53.3	20.0
70%以上	99	10.1	35.4	27.3	27.3	137	11.7	27.0	45.3	16.1
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	311	11.9	21.9	37.9	28.3	442	10.4	20.6	51.6	17.4
一部・すべて適用	127	4.7	18.9	52.0	24.4	171	5.3	19.9	57.9	17.0
<教育研修制度：非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	344	12.2	20.9	38.4	28.5	562	9.8	20.1	53.0	17.1
一部・すべて適用	151	6.6	19.9	53.6	19.9	118	8.5	16.9	60.2	14.4
<病気休職制度（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	283	12.7	22.6	40.3	24.4	387	10.9	21.7	51.2	16.3
一部・すべて適用	201	7.5	17.9	46.8	27.9	286	7.7	16.1	58.7	17.5
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	370	10.3	22.7	42.7	24.3	503	9.9	20.5	52.9	16.7
一部・すべて適用	100	9.0	17.0	44.0	30.0	145	7.6	16.6	61.4	14.5
<平日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	191	14.1	23.0	33.0	29.8	27	3.7	29.6	40.7	25.9
一部・すべて適用	276	7.6	20.7	50.4	21.4	637	9.6	19.8	54.9	15.7

※病気休職制度がある企業のうち、病気休職制度が「すべての非正社員に適用される」「一部に適用される者がいる」と回答した企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

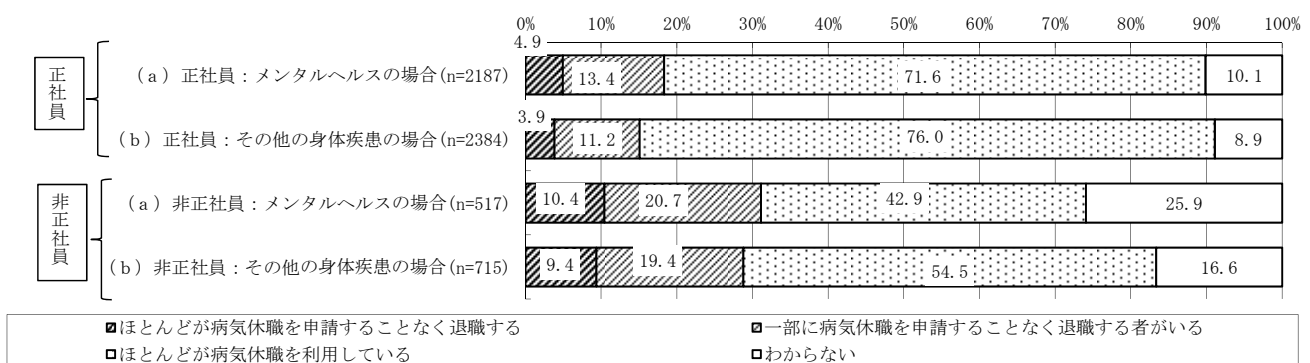
②病気休職制度が適用される場合の病気休職制度の申請状況の正社員と非正社員の比較

病気休職制度が適用される場合の病気休職制度の申請状況の正社員・非正社員の比較をしたものが図表 6-20 である。それによれば、過去 3 年間で、連続 1 ヶ月以上の療養を必要と

する正社員・非正社員が出た場合の病気休職制度の申請状況は、「該当する者がいない」及び無回答を除き集計すると、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は、正社員で、メンタルヘルスの場合 71.6%、その他の身体疾患の場合 76.0%となっている。一方、非正社員では、メンタルヘルスの場合 42.9%、その他の身体疾患の場合 54.5%である。

正社員・非正社員を比較すると、メンタルヘルスの場合、「ほとんどが病気休職を利用している」の割合は非正社員のほうが 28.7 ポイント低くなっており、その他の身体疾患の場合、その割合は非正社員のほうが 21.5 ポイント低い。その一方で、「ほとんどが病気休職を申請することなく退職する」「一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる」「わからない」の割合は、メンタルヘルス、その他の身体疾患いずれも、非正社員のほうが高い。

図表 6-20：過去 3 年間で病気休職制度の申請状況（正社員・非正社員の比較）



※「該当する者がいない」及び無回答を除き集計。正社員の場合、病気休職制度がある企業を対象に集計。非正社員の場合、病気休職制度がある企業のうち、病気休職制度が「すべての非正社員に適用される」「一部に適用される者がいる」と回答した企業を対象に集計。

### (3) 病気休職制度が非正社員に適用されない場合の非正社員の就業継続状況

病気休職制度はあるが非正社員に適用しない企業で、過去 3 年間で連続 1 ヶ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合での就業継続の状況については、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「わからない」とする割合がもっとも高い。「ほとんどが就業継続している」とする割合は、メンタルヘルスの場合が 8.5%、その他の身体疾患の場合 15.3%となっており、その他の身体疾患の場合のほうが割合は高い（図表 6-21）。

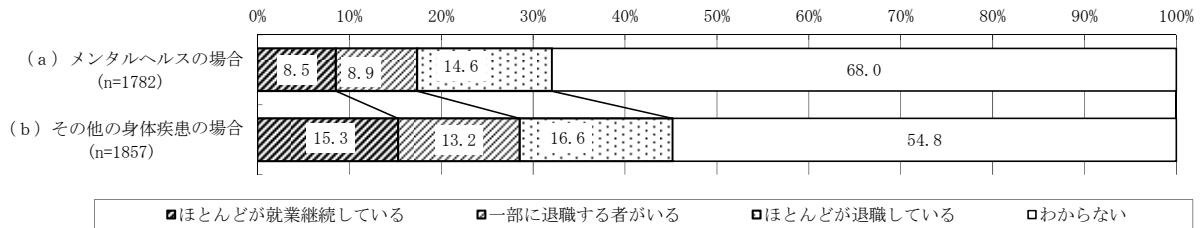
非正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど、「わからない」とする割合が高くなる一方で、規模が大きくなるほど「一部に退職する者がいる」の割合が高くなる。同様に、非正社員比率別にみても、非正社員の比率が低くなるほど、「わからない」とする割合がおおむね高くなる一方で、比率が高くなるほど「一部に退職する者がいる」の割合が高くなっている。

定期健康診断の非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「ほとんどが就業継続・一部に退職・計」（「ほとんどが就業継続している」「一部に退職する者がいる」の合計）の割合は、「制度なし・適用なし」よりも「一部適用・すべ



て適用」のほうが高い。人間ドックの非正社員の適用別、教育・研修制度の非正社員の適用別、病気休暇制度（特別休暇）の非正社員の適用別、時間単位年休・非正社員の適用別、半日年休制度・非正社員の適用別にみても、同様の傾向を示している（図表 6-22）。

図表 6-21：病気休職制度が非正社員に適用されない企業での過去3年間で  
連続1ヵ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合の就業継続状況



※病気休職制度がある企業のうち、病気休暇制度が「非正社員には適用されない」と回答した企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

図表 6-22：病気休職制度が非正社員に適用されない企業における、過去3年間で連続1ヵ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合の就業継続状況（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合					(b) その他の身体疾患の場合				
	n	ほとんどが就業継続している	一部に退職する者がある	ほとんどが退職している	わからない	n	ほとんどが就業継続している	一部に退職する者がある	ほとんどが退職している	わからない
計	1782	8.5	8.9	14.6	68.0	1857	15.3	13.2	16.6	54.8
<産業>										
建設業	104	8.7	6.7	13.5	71.2	109	17.4	9.2	18.3	55.0
製造業	508	9.6	6.5	12.0	71.9	523	15.9	10.5	14.9	58.7
情報通信業	58	8.6	6.9	10.3	74.1	58	20.7	6.9	8.6	63.8
運輸業、郵便業	148	10.8	9.5	16.2	63.5	158	17.7	14.6	20.9	46.8
卸売業、小売業	326	8.0	11.3	14.7	66.0	338	12.4	16.3	14.5	56.8
金融業、保険業	20	10.0	10.0	10.0	70.0	22	18.2	9.1	4.5	68.2
不動産業、物品賃貸業	29	3.4	10.3	6.9	79.3	29	6.9	10.3	13.8	69.0
サービス業	554	7.4	10.1	18.6	63.9	584	15.4	15.4	20.2	49.0
その他	35	8.6	5.7	2.9	82.9	36	11.1	11.1	2.8	75.0
<非正社員規模>										
1～99人	1279	8.9	5.7	11.9	73.5	1333	15.1	9.5	14.2	61.3
100～299人	211	6.2	16.1	23.7	54.0	227	18.1	22.0	25.6	34.4
300人以上	164	7.3	25.0	20.7	47.0	170	10.8	31.8	19.9	34.1
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	390	7.9	2.1	10.5	79.5	403	11.7	3.5	11.4	73.4
10～30%未満	618	8.9	7.3	12.9	70.9	647	14.2	12.5	16.1	57.2
30～50%未満	264	8.7	12.5	20.8	58.0	275	16.4	17.8	22.9	42.9
50～70%未満	186	10.2	15.1	14.0	60.8	196	21.4	18.4	15.3	44.9
70%以上	196	5.6	17.3	17.3	59.7	209	16.7	24.9	18.7	39.7
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	228	3.9	4.4	13.2	78.5	229	7.0	6.6	14.8	71.6
一部・すべて適用	1432	9.2	9.8	14.7	66.3	1504	16.6	14.4	17.2	51.9
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	1177	7.6	8.3	14.0	70.0	1222	13.8	13.1	16.9	56.1
一部・すべて適用	374	10.2	10.2	15.8	63.9	397	18.6	14.9	16.6	49.9
<教育研修制度：非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	1341	7.2	8.0	14.6	70.2	1543	13.5	13.2	16.7	56.6
一部・すべて適用	393	13.0	12.0	13.2	61.8	257	24.1	14.4	14.4	47.1
<病気休暇制度（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	1452	8.2	7.9	14.9	69.1	1517	14.6	12.6	16.9	55.8
一部・すべて適用	187	10.2	15.0	12.3	62.6	199	20.6	16.6	12.6	50.3
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	1299	7.5	8.2	15.0	69.3	1353	13.6	13.7	16.9	55.8
一部・すべて適用	325	10.8	12.6	10.2	66.5	333	20.1	13.5	12.0	54.4
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	739	6.6	8.0	14.9	70.5	768	12.4	13.8	17.8	56.0
一部・すべて適用	864	9.0	10.1	13.3	67.6	899	16.9	13.6	14.6	54.9

※病気休職制度がある企業のうち、病気休暇制度が「非正社員には適用されない」と回答した企業を対象に、「該当する者がいない」、無回答除き集計。「ほとんどが就業継続・一部に退職」は「ほとんどが就業継続している」「一部に退職する者がある」の合計。

### 6-3. 病気休職制度自体がない場合の就業継続状況

#### (1)病気休職制度がない場合の就業継続状況

調査では、病気休職制度がない企業を対象に、過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする者が出た場合の就業継続の状況に関して、正社員・非正社員に分けて、メンタルヘルスの場合・その他の身体疾患の場合それぞれについて尋ねている。それによれば、正社員・非正社員ともに、メンタルヘルスの場合・その他の身体疾患の場合のいずれも、半数前後の企業が「該当する者がいない」としている（「該当する者がいない」を含めた集計は図表6-23(1)参照）。

「該当する者がいない」、無回答を除いて集計すると、「ほとんどが就業継続している」とする割合は、正社員で、メンタルヘルスの場合51.7%、その他の身体疾患の場合66.2%となっており、一方、非正社員で、メンタルヘルスの場合46.7%、その他の身体疾患の場合53.6%となっている（「該当する者がいない」を除いた集計は図表6-23(2)参照）。

正社員と非正社員を比較すると、メンタルヘルスの場合、「ほとんどが就業継続している」とする割合は、正社員のほうが非正社員に比べ高く、「ほとんどが退職している」「わからない」の割合は正社員よりも非正社員のほうが高い。同様に、その他の身体疾患の場合についても、「ほとんどが就業継続している」とする割合は、正社員のほうが非正社員に比べ高く、「ほとんどが退職している」「わからない」の割合は正社員よりも非正社員のほうが高くなっている。

図表6-23：病気休職制度がない企業における、過去3年間で連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員・非正社員が出た場合の就業継続状況（単位＝%）

		(1)全体							(2)「該当する者がいない」、無回答除く				
		n	る業ほと 継続しど てが い就	る一 者部 が い退 職す	職ほ しと てん ど が 退	わ か ら な い	い該 当す る者 が	無 回 答	n	る業ほと 継続しど てが い就	る一 者部 が い退 職す	職ほ しと てん ど が 退	わ か ら な い
正社員	(a)メンタルヘルスの場合	464	16.4	8.2	3.9	3.2	52.4	15.9	147	51.7	25.9	12.2	10.2
	(b)その他の身体疾患の場合	464	30.0	10.3	2.4	2.6	40.1	14.7	210	66.2	22.9	5.2	5.7
非正社員	(a)メンタルヘルスの場合	464	9.3	3.9	2.8	3.9	62.1	18.1	92	46.7	19.6	14.1	19.6
	(b)その他の身体疾患の場合	464	14.4	6.7	2.8	3.0	55.6	17.5	125	53.6	24.8	10.4	11.2

※病気休職制度がない企業を対象に集計。(2)については、「該当する者がいない」、無回答除き集計。

#### (2)病気休職制度がない場合の正社員の就業継続状況

病気休職制度がない場合の正社員の就業継続状況について、正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど「ほとんどが退職している」「わからない」とする割合が高くなっている。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「産業医の選任あり」よりも「産業医の選任なし」のほうが「ほとんどが退職している」とする割合は高い。同様に、専属の産業医の有無別にみると、「専属の産業医がいる」よりも「専属の産業医がいない」のほうが「ほとんどが退職している」とする割合は高い。

短時間勤務制度の治療活用の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「制度がない・利用できない」とする企業よりも、「制度があり治療に利用できる」とする企業のほうが「ほとんどが就業継続をしている」とする割合が高い。勤務時間帯の配慮の治療活用の有無別にみても、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「制度がない・利用できない」とする企業よりも、「制度があり治療に利用できる」とする企業のほうが「ほとんどが就業継続をしている」とする割合が高くなっている。半日年休・時間単位年休制度の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「時間単位・半日年休いずれもなし」よりも「時間単位・半日年休いずれかあり」のほうが「ほとんどが就業継続をしている」とする割合が高くなっている（図表 6-24）。

図表 6-24：病気休職制度がない企業における、過去3年間で連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合の就業継続状況（単位＝％）

	正社員 (a) メンタルヘルスの場合						正社員 (b) その他の身体疾患の場合					
	n	継続して いるが 就業	一部に いる 退職 する	ほとん どが 退職	わか らな い	職 業 継 続 し て い る 一 部 が 就 業	n	継続して いるが 就業	一部に いる 退職 する	ほとん どが 退職	わか らな い	職 業 継 続 し て い る 一 部 が 就 業
計	147	51.7	25.9	12.2	10.2	77.6	210	66.2	22.9	5.2	5.7	89.0
<正社員規模>												
49人以下	25	40.0	20.0	20.0	20.0	60.0	40	65.0	20.0	7.5	7.5	85.0
50～99人	65	55.4	21.5	13.8	9.2	76.9	92	67.4	20.7	6.5	5.4	88.0
100人以上	45	51.1	35.6	6.7	6.7	86.7	62	64.5	29.0	1.6	4.8	93.5
<産業医の選任の有無>												
産業医の選任あり	89	56.2	25.8	11.2	6.7	82.0	126	66.7	24.6	3.2	5.6	91.3
産業医の選任なし	40	45.0	27.5	17.5	10.0	72.5	60	66.7	20.0	10.0	3.3	86.7
<専属の産業医の有無>												
専属の産業医がいる	52	55.8	26.9	9.6	7.7	82.7	71	67.6	22.5	2.8	7.0	90.1
専属の産業医がいない	76	48.7	26.3	14.5	10.5	75.0	114	67.5	21.9	6.1	4.4	89.5
<短時間勤務制度の治療活用の有無>												
制度がない・利用できない	105	45.0	25.0	15.0	15.0	70.0	155	66.5	21.9	5.2	6.5	88.4
制度があり治療に利用できる	30	70.0	26.7	3.3	0.0	96.7	36	72.2	25.0	0.0	2.8	97.2
<勤務時間帯の配慮の治療活用の有無>												
制度がない・利用できない	97	44.4	33.3	11.1	11.1	77.8	140	64.3	22.9	5.0	7.9	87.1
制度があり治療に利用できる	38	60.5	34.2	5.3	0.0	94.7	51	74.5	21.6	2.0	2.0	96.1
<半日年休・時間単位年休制度の有無>												
時間単位・半日年休いずれかあり	93	55.9	24.7	8.6	10.8	80.6	118	71.2	18.6	4.2	5.9	89.8
時間単位・半日年休いずれもなし	41	43.9	26.8	17.1	12.2	70.7	72	59.7	29.2	4.2	6.9	88.9

※病気休職制度がない企業を対象に「該当する者がいない」、無回答除き集計。「ほとんどが就業継続・一部に退職」は「ほとんどが就業継続している」「一部に退職する者がいる」の合計。

### (3) 病気休職制度がない場合の非正社員の就業継続状況

一方、病気休職制度がない場合の非正社員の就業継続状況について、非正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、「1～99人」に比べ「100人以上」のほうが「ほとんどが退職している」「わからない」の割合が高い。その他の身体疾患の場合、「1～99人」に比べ「100人以上」のほうが「一部に退職する者がいる」「ほとんどが退職している」「わからない」の割合が高くなっている。

非正社員比率別にみると、メンタルヘルスの場合、非正社員比率が「0%超～30%未満」に比べ「30%以上」のほうが「ほとんどが退職している」「わからない」の割合が高い。そ

他の身体疾患の場合、「0%超～30%未満」に比べ「30%以上」のほうが「ほとんどが退職している」などの割合が高い。

産業医の選任の有無別にみると、メンタルヘルスの場合、「産業医の選任あり」よりも「産業医の選任なし」のほうが「ほとんどが退職している」とする割合は高くなっている。その他の身体疾患の場合、「ほとんどが就業継続している」とする割合は、「産業医の選任あり」のほうが高い。

時間単位年休制度の非正社員の適用別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、「制度なし・適用なし」よりも「一部・すべて適用」のほうが「ほとんどが就業継続をしている」とする割合が高い。同様に、半日年休制度の非正社員の適用別にみると、「制度なし・適用なし」よりも「一部・すべて適用」のほうが「ほとんどが就業継続をしている」とする割合が高くなっている（図表 6-25）。

図表 6-25：病気休職制度がない企業における、過去3年間で連続1ヵ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合の就業継続状況（単位＝%）

	非正社員 (a) メンタルヘルスの場合						非正社員 (b) その他の身体疾患の場合					
	n	継続と しんで いるが 就業	一 部が いる に る退 職す る	しほ てと いん どが 退 職	わ から ない	職 継 続 と 一 部 が に 就 退 業	n	継続と しんで いるが 就業	一 部が いる に る退 職す る	しほ てと いん どが 退 職	わ から ない	職 継 続 と 一 部 が に 就 退 業
計	92	46.7	19.6	14.1	19.6	66.3	125	53.6	24.8	10.4	11.2	78.4
<非正社員規模>												
1～99人	68	48.5	22.1	11.8	17.6	70.6	86	58.1	24.4	9.3	8.1	82.6
100人以上	16	37.5	12.5	25.0	25.0	50.0	29	41.4	31.0	13.8	13.8	72.4
<非正社員比率>												
0%超～30%未満	38	52.6	26.3	5.3	15.8	78.9	47	59.6	25.5	6.4	8.5	85.1
30%以上	46	41.3	15.2	21.7	21.7	56.5	68	50.0	26.5	13.2	10.3	76.5
<産業医の選任の有無>												
産業医の選任あり	57	47.4	22.8	12.3	17.5	70.2	79	57.0	24.1	10.1	8.9	81.0
産業医の選任なし	23	47.8	17.4	21.7	13.0	65.2	31	48.4	29.0	12.9	9.7	77.4
<時間単位年休・非正社員の適用>												
制度なし・適用なし	67	40.3	20.9	16.4	22.4	61.2	87	49.4	26.4	12.6	11.5	75.9
一部・すべて適用	16	75.0	12.5	0.0	12.5	87.5	24	75.0	16.7	0.0	8.3	91.7
<半日年休制度・非正社員の適用>												
制度なし・適用なし	43	39.5	18.6	18.6	23.3	58.1	58	43.1	31.0	12.1	13.8	74.1
一部・すべて適用	40	57.5	17.5	7.5	17.5	75.0	51	70.6	13.7	7.8	7.8	84.3

※「該当する者がいない」、無回答除き集計。「ほとんどが就業継続・一部に退職」は「ほとんどが就業継続している」「一部に退職する者がいる」の合計。

## 7. 病気休職制度の利用後の復帰・退職の状況

### 7-1. 病気休職制度の復帰後の状況

#### (1) 復帰後の再発状況

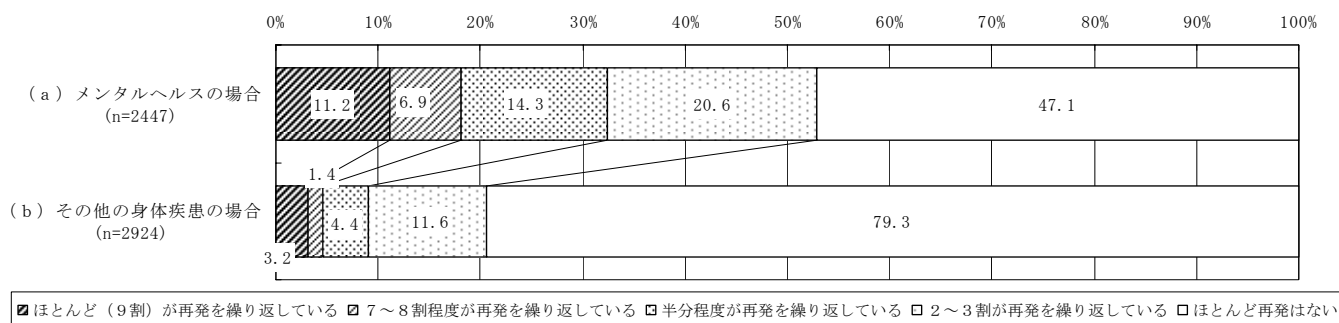
病気休職制度の取得を経て復帰した社員の再発の繰り返し状況としては、「ほとんど再発はない」とする割合は、メンタルヘルスの場合が47.1%、その他の身体疾患の場合が79.3%となっており、その他の身体疾患の場合のほうが32.2ポイント高い。「半分以上が再発」（「ほとんど（9割）が再発を繰り返している」「7～8割程度が再発を繰り返している」「半分程度が再発を繰り返している」の合計）は、メンタルヘルスの場合32.4%である（図表 7-1）。

メンタルヘルスの場合について、産業別にみると、「半分以上が再発」とする割合は、「不

動産業、物品賃貸業」で66.7%と高く、次いで、「情報通信業」(37.0%)、「金融業、保険業」(36.8%)なども高くなっている。

メンタルヘルスの場合、正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど「ほとんど再発はない」の割合が高くなっている。「2~3割が再発を繰り返している」「半分程度が再発を繰り返している」の割合は規模が大きくなるほどおおむね高まっている(図表7-2)。

図表7-1：復帰後の再発の繰り返しの状況



※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

図表7-2：復帰後の再発の繰り返しの状況(単位=%)

	(a) メンタルヘルスの場合						(b) その他の身体疾患の場合					
	n	ほとんど(9割)が再発を繰り返している	7~8割程度が再発を繰り返している	半分程度が再発を繰り返している	2~3割が再発を繰り返している	ほとんど再発はない	n	ほとんど(9割)が再発を繰り返している	7~8割程度が再発を繰り返している	半分程度が再発を繰り返している	2~3割が再発を繰り返している	ほとんど再発はない
計	2447	11.2	6.9	14.3	20.6	47.1	2924	3.2	1.4	4.4	11.6	79.3
<産業>												
建設業	126	14.3	5.6	10.3	22.2	47.6	182	2.2	2.2	3.3	11.5	80.8
製造業	762	11.9	6.3	13.9	23.2	44.6	891	2.7	1.2	3.8	10.8	81.5
情報通信業	154	9.1	9.7	18.2	26.0	37.0	117	2.6	2.6	5.1	10.3	79.5
運輸業、郵便業	185	4.9	4.9	5.9	17.8	66.5	309	1.6	1.3	3.6	13.6	79.9
卸売業、小売業	420	10.2	6.0	16.7	19.8	47.4	470	6.2	1.7	4.7	13.0	74.5
金融業、保険業	38	15.8	7.9	13.2	28.9	34.2	33	0.0	0.0	0.0	21.2	78.8
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	5.6	33.3	16.7	16.7	25	0.0	4.0	4.0	12.0	80.0
サービス業	706	11.5	8.4	15.3	17.7	47.2	856	3.3	1.2	5.6	10.9	79.1
その他	38	15.8	7.9	5.3	7.9	63.2	41	2.4	2.4	2.4	9.8	82.9
<正社員規模>												
49人以下	275	13.8	6.2	11.6	12.0	56.4	406	3.9	0.7	4.2	10.6	80.5
50~99人	685	13.7	6.7	12.3	13.0	54.3	931	4.0	1.4	5.2	10.5	78.9
100~299人	866	11.2	7.4	14.4	20.2	46.8	942	3.3	1.8	4.0	9.6	81.3
300~999人	356	5.9	6.7	19.9	33.1	34.3	363	1.1	1.1	4.4	18.2	75.2
1000人以上	124	1.6	10.5	17.7	47.6	22.6	122	0.0	0.0	0.8	18.9	80.3

※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計

## (2)復帰後の現職復帰の状況

病気休職制度の取得を経て復帰した社員の復職後の元の職場への復帰状況(現職復帰状況)は、「元の職場に復帰する者が多い」「ほとんどの者が元の職場に復帰している」「どちらかというとも元の職場に復帰する者が多い」の合計)が、メンタルヘルスの場合74.1%、その他の身体疾患の場合91.7%となっている。その他の身体疾患の場合、現職復帰がほとんど

であるが、メンタルヘルスのほうがその他の身体疾患に比べて、現職復帰の割合は低くなっている（「ほとんどの者が元の職場に復帰している」の割合でみると、「メンタルヘルスの場合」42.1%、「その他の身体疾患の場合」62.5%となっており、その他の身体疾患の場合のほうが20.4ポイント高い）（図表7-3）。

メンタルヘルスの場合、産業別にみると、「異動する者がいる」（「ほとんどの者が別の職場に移っている」「どちらかという別の職場に移る者が多い」）の割合が高いのは、「金融業、保険業」「卸売業、小売業」「情報通信業」などである。逆に「ほとんどの者が元の職場に復帰している」とする割合が高いのは「その他」「運輸業、郵便業」「建設業」などである。

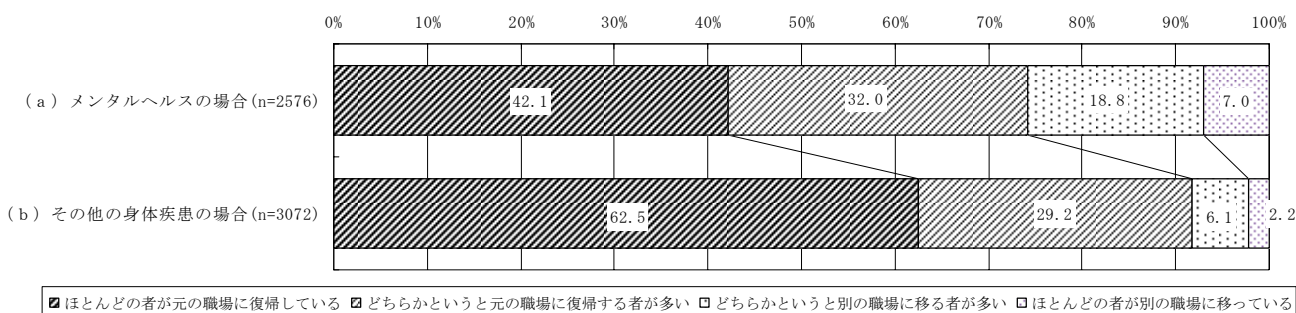
正社員規模別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、規模が小さくなるほど「ほとんどの者が元の職場に復帰している」の割合がおおむね高くなっている。

復帰支援プログラムの有無別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、プログラムの有無でほとんど差は見られない。試し出勤制度の有無別にみると、「原則として試し出勤を行っている」とする企業で「異動している者がいる」の割合がもっとも高くなっている。

復帰後の配置転換方針では、「現職復帰が原則で配置転換はしない」で「ほとんどの者が元の職場に復帰している」の割合がもっとも高くなっている。

復帰後の再発状況別にみると、メンタルヘルスの場合、その他の身体疾患の場合いずれも、再発を繰り返す割合が高まるほど、「異動する者がいる」の割合は高まる傾向にある（図表7-4）。

図表 7-3：病気休職から復帰後の現職復帰の状況



※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。

図表 7-4：病気休職から復帰後の現場復帰の状況（単位＝％）

	(a) メンタルヘルスの場合						(b) その他の身体疾患の場合					
	n	ほとんどの者が元の職場に復帰している	が、どの職場にも復帰しない者が多い	のどちらかというところが多い	のどちらかというところが多い	異動する者がいる計	n	ほとんどの者が元の職場に復帰している	が、どの職場にも復帰しない者が多い	のどちらかというところが多い	のどちらかというところが多い	異動する者がいる計
計	2576	42.1	32.0	18.8	7.0	25.9	3072	62.5	29.2	6.1	2.2	8.3
<産業>												
建設業	141	48.9	31.2	10.6	9.2	19.9	190	72.1	24.2	2.1	1.6	3.7
製造業	805	38.4	36.8	17.6	7.2	24.8	955	60.1	32.7	5.1	2.1	7.2
情報通信業	155	43.9	27.7	21.3	7.1	28.4	120	63.3	26.7	6.7	3.3	10.0
運輸業、郵便業	202	51.0	29.7	13.9	5.4	19.3	324	64.8	28.1	4.0	3.1	7.1
卸売業、小売業	440	36.1	32.5	23.2	8.2	31.4	492	58.1	31.7	8.7	1.4	10.2
金融業、保険業	38	28.9	34.2	21.1	15.8	36.8	34	55.9	32.4	8.8	2.9	11.8
不動産業、物品賃貸業	20	45.0	30.0	20.0	5.0	25.0	22	59.1	36.4	0.0	4.5	4.5
サービス業	734	45.2	28.9	19.9	6.0	25.9	887	64.9	25.9	7.1	2.0	9.1
その他	41	61.0	19.5	17.1	2.4	19.5	48	60.4	22.9	8.3	8.3	16.7
<正社員規模>												
49人以下	295	54.2	24.1	14.6	7.1	21.7	428	66.8	23.6	6.3	3.3	9.6
50～99人	723	45.4	30.3	16.7	7.6	24.3	982	65.3	26.2	6.6	1.9	8.6
100～299人	915	38.1	32.5	21.3	8.1	29.4	983	61.0	31.1	5.6	2.2	7.8
300～999人	362	37.3	36.2	20.4	6.1	26.5	376	59.8	31.4	6.1	2.7	8.8
1000人以上	127	38.6	40.9	18.9	1.6	20.5	127	57.5	38.6	3.9	0.0	3.9
<復帰支援プログラムの有無>												
ある	518	41.1	32.2	20.3	6.4	26.6	471	66.0	26.8	4.7	2.5	7.2
ない	1927	42.6	31.6	18.5	7.4	25.8	2437	62.0	29.4	6.4	2.2	8.6
<試し出勤制度の有無>												
原則として試し出勤を行っている	826	38.6	30.8	22.5	8.1	30.6	613	59.7	29.9	8.2	2.3	10.4
試し出勤を認めることがある	1201	41.0	34.5	17.7	6.9	24.6	1588	61.3	30.3	6.1	2.3	8.4
原則として、試し出勤を認めていない	501	49.3	29.3	16.4	5.0	21.4	772	67.0	26.6	4.5	1.9	6.5
<配置転換方針>												
配置転換をすることがよくある	1239	22.0	33.3	32.9	11.9	44.8	1008	40.3	40.0	14.7	5.1	19.7
配置転換をすることはほとんどない	929	57.9	34.2	5.9	1.9	7.9	1388	71.0	26.6	1.7	0.8	2.4
現職復帰が原則で配置転換はしない	338	71.0	21.0	4.4	3.6	8.0	575	80.2	16.9	1.9	1.0	3.0
<復帰後の再発状況>												
ほとんど（9割）が再発を繰り返している	259	39.8	25.1	23.6	11.6	35.1	90	55.6	24.4	13.3	6.7	20.0
7～8割程度が再発を繰り返している	168	34.5	34.5	20.2	10.7	31.0	41	46.3	34.1	12.2	7.3	19.5
半分程度が再発を繰り返している	346	37.9	35.3	22.0	4.9	26.9	127	44.9	40.9	11.8	2.4	14.2
2～3割が再発を繰り返している	500	32.4	42.8	19.4	5.4	24.8	339	49.0	40.1	9.4	1.5	10.9
ほとんど再発はない	1129	49.4	27.5	16.3	6.7	23.0	2284	66.1	27.4	4.6	2.0	6.5

※病気休職制度がある企業を対象に、各項目につき、「休職者がいないためわからない」及び無回答を除き集計。「異動する者がいる計」は、「ほとんどの者が別の職場に移っている」「どちらかというところが多い」の合計。

## 7-2. 病気休職制度の利用後の復帰・退職の状況

### (1) 過去3年間の病気休職制度の新規利用者に占める退職者人数、復職者人数

調査では、過去3年間の病気休職制度の新規利用人数を尋ねている（新規利用人数のうち、障害者手帳の取得者数についても尋ねている（以上については、前掲「6. 病気休職制度の利用状況」の6-1. (2)「①過去3年間の病気休暇制度の新規利用人数」（p58）参照）。そのうち、調査時点で退職した者の人数、復職した者の人数についても尋ねている（障害者手帳取得者の復職者人数・退職者人数を含む）。

復職者人数をまとめたものが図表 7-5 である（障害者手帳取得者数の復職者人数をまとめたものが図表 7-7）。一方、退職者人数をまとめたものが図表 7-6 である（障害者手帳取得者数の退職者人数をまとめたものが図表 7-8）。

図表 7-5：過去3年間で病気休職制度の新規利用人数（休職者）に占める復職者数（単位＝％）

		n	0人	1人	2人	3 ～ 4人	5 ～ 9人	10人以上	(人) 平均値	標準偏差
復職者数・計		2827	27.6	31.3	15.9	13.1	7.0	5.1	2.92	9.47
疾病別の 内訳人数	(a) メンタルヘルス	1792	36.4	35.4	12.6	8.8	4.2	2.6	1.76	5.52
	(b) がん	948	44.5	42.5	8.6	3.1	0.9	0.3	0.79	1.12
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	60	41.7	55.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.62	0.56
	(d) 脳血管疾患	416	48.6	42.5	6.0	2.6	0.2	0.0	0.64	0.76
	(e) 心疾患	248	30.2	55.6	10.1	3.2	0.8	0.0	0.91	0.87
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	215	38.6	48.8	6.5	3.3	2.8	0.0	0.87	1.05
	(g) 難病	249	46.2	45.0	6.4	2.0	0.4	0.0	0.67	0.78
	(h) その他の身体疾患	1188	24.9	38.9	14.5	10.0	6.1	5.6	2.93	9.27

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用がある企業を対象に集計。

図表 7-6：過去3年間で病気休職制度の新規利用人数（休職者）に占める退職者数（単位＝％）

		n	0人	1人	2人	3 ～ 4人	5 ～ 9人	10人以上	(人) 平均値	標準偏差
退職者数・計		2827	38.3	31.9	13.9	9.6	4.5	1.8	1.64	5.24
疾病別の 内訳人数	(a) メンタルヘルス	1792	38.8	36.0	12.8	7.6	3.3	1.3	1.39	4.58
	(b) がん	948	48.6	40.2	7.7	2.6	0.8	0.0	0.70	0.94
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	60	63.3	35.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.38	0.52
	(d) 脳血管疾患	416	52.6	40.1	5.8	1.2	0.2	0.0	0.57	0.72
	(e) 心疾患	248	67.3	27.0	4.8	0.8	0.0	0.0	0.40	0.64
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	215	60.5	36.3	2.3	0.9	0.0	0.0	0.44	0.62
	(g) 難病	249	63.1	34.5	2.4	0.0	0.0	0.0	0.39	0.54
	(h) その他の身体疾患	1188	63.2	26.2	5.5	2.6	1.7	0.8	0.78	4.07

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用がある企業を対象に集計。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

図表 7-7：過去3年間で病気休職制度の新規利用人数（休職者（障害者手帳取得者））に占める復職者数（単位＝％）

		n	0人	1人	2人	3 ～ 4人	5 ～ 9人	10人以上	(人) 平均値	標準偏差
復職者数（障害者手帳取得者人数）・計		392	42.6	46.9	7.1	2.6	0.5	0.3	0.75	0.96
疾病別の 内訳人数	(a) メンタルヘルス	107	48.6	43.9	5.6	1.9	0.0	0.0	0.61	0.68
	(b) がん	32	53.1	43.8	3.1	0.0	0.0	0.0	0.50	0.57
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	6	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.50	0.55
	(d) 脳血管疾患	83	61.4	32.5	4.8	1.2	0.0	0.0	0.46	0.65
	(e) 心疾患	57	19.3	78.9	1.8	0.0	0.0	0.0	0.82	0.43
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	19	42.1	47.4	5.3	5.3	0.0	0.0	0.53	0.51
	(g) 難病	36	52.8	41.7	5.6	0.0	0.0	0.0	0.53	0.61
	(h) その他の身体疾患	121	36.4	54.5	5.8	2.5	0.8	0.0	0.80	0.88

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用休職者（障害者手帳取得者）がある企業を対象に集計。



図表 7-8：過去3年間で病気休職制度の新規利用人数（休職者（障害者手帳取得者））に占める退職者数（単位＝％）

		n	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人以上	(人) 平均値	標準偏差
退職者数（障害者手帳取得者人数）・計		392	66.3	27.6	3.8	1.8	0.5	0.0	0.0	0.44	0.78
疾病別の内訳人数	(a) メンタルヘルス	107	38.3	28.0	9.3	11.2	10.3	2.8	0.0	0.47	0.85
	(b) がん	32	62.5	34.4	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.41	0.56
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	6	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.33	0.52
	(d) 脳血管疾患	83	54.2	41.0	3.6	1.2	0.0	0.0	0.0	0.52	0.63
	(e) 心疾患	57	80.7	17.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.21	0.45
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	19	63.2	31.6	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.32	0.48
	(g) 難病	36	63.9	30.6	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.42	0.60
	(h) その他の身体疾患	121	76.0	23.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.26	0.54

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用休職者（身体障害者手帳取得者）がある企業を対象に集計。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用者に占める復職率、退職率

過去3年間における病気休職制度の新規利用者人数に占める復職者人数の比率（＝過去3年間の復職者人数／病気休職制度の新規利用人数×100。以下「復職率」と略す。）は、平均値が51.9%となっている。各疾病別に復職率の平均値をみると、もっとも高いのは「その他の身体疾患」（66.5%）であり、次いで、「心疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「B型肝炎もしくはC型肝炎」などとなっている（図表7-9）。

一方、過去3年間における病気休職制度の新規利用者人数に占める退職者人数の比率（＝退職者人数／過去3年間の病気休職制度の新規利用人数×100。以下「退職率」と略す。）は、平均値が37.8%となっている。各疾病別に退職率の平均値をみると、「がん」（42.7%）がもっとも高く、次いで、「メンタルヘルス」（42.3%）、「脳血管疾患」（41.6%）などとなっている。逆に平均値が低いものをみると、「その他の身体疾患」（24.9%）がもっとも低く、次いで、「心疾患」「難病」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「B型肝炎もしくはC型肝炎」などとなっている（図表7-10）。

図表 7-9：過去3年間で病気休職制度の新規利用人数（休職者）に占める復職率（単位＝％）

		n	0%	00%以上	42%以上	64%以上	86%以上	18%以上	(%) 平均値	標準偏差
復職者比率・計		2827	27.6	1.7	9.9	17.8	11.5	31.6	51.9	39.5
疾病別の内訳人数	(a) メンタルヘルス	1792	36.4	1.5	8.6	16.3	7.6	29.5	45.9	41.2
	(b) がん	948	44.5	0.7	3.2	8.3	3.4	39.9	47.5	46.2
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	60	41.7	0.0	0.0	3.3	0.0	55.0	56.7	48.7
	(d) 脳血管疾患	416	48.6	0.0	2.6	4.8	2.9	41.1	46.4	47.5
	(e) 心疾患	248	30.2	0.0	1.6	5.2	1.6	61.3	65.6	45.3
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	215	38.6	0.5	0.5	6.0	2.3	52.1	57.0	47.3
	(g) 難病	249	46.2	0.0	0.4	4.0	2.0	47.4	50.8	48.4
	(h) その他の身体疾患	1188	24.9	0.4	2.4	8.3	7.3	56.6	66.5	42.2

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める復職者数の比率を算出。

図表 7-10: 過去3年間で病気休職制度の新規利用人数(休職者)に占める退職率(単位=%)

		n	0 %	0 0 % 以超 下	4 2 % 以超 下	6 4 % 以超 下	8 6 % 以超 下	1 8 % 以超 下	(平均 %) 値	標準 偏差
退職者比率・計		2827	38.3	5.4	14.1	15.3	6.2	20.6	37.8	38.3
疾病別の 内訳 人数	(a) メンタルヘルス	1792	38.8	3.6	11.6	12.7	5.4	28.0	42.3	41.4
	(b) がん	948	48.6	1.3	3.4	9.0	2.6	35.1	42.7	45.6
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	60	63.3	0.0	0.0	1.7	0.0	35.0	35.8	47.5
	(d) 脳血管疾患	416	52.6	0.5	3.4	4.8	1.7	37.0	41.6	46.9
	(e) 心疾患	248	67.3	0.0	2.0	4.4	1.6	24.6	28.6	43.0
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	215	60.5	1.4	1.9	4.7	0.9	30.7	34.5	45.5
	(g) 難病	249	63.1	0.8	1.2	3.6	0.4	30.9	33.5	45.7
	(h) その他の身体疾患	1188	63.2	4.2	6.0	7.1	1.9	17.7	24.9	38.5

※病気休職制度がある企業で過去3年間に病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める退職者数の比率を算出。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

### (3)メンタルヘルスの場合の退職率

#### ①産業別にみたメンタルヘルスの退職率

メンタルヘルスの退職率を産業別にみると、平均値がもっとも高いのは「金融業、保険業」(53.9%)であり、次いで、「建設業」「卸売業・小売業」「運輸業、郵便業」「サービス業」などとなっている。正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど退職率の平均値はおおむね低下する。

産業医の選任の有無別にみると、「いずれも選任していない」で退職率の平均値はもっとも高い。「60%超」(「60%超～80%以下」「80%超～100%」の合計)でみると、「いずれも選任していない」では47.3%となっている。専属の産業医の有無別にみると、「60%超」の割合は「専属の産業医がない」でもっとも高い。

健康診断後の異常所見に対するフォローアップの有無別にみると、「何らかのフォローアップをしている」とする企業に比べ「特段にフォローアップはしていない」ほうが、退職率の平均値は高い。主治医とのコンタクト状況別にみると、「コンタクトをとることはほとんどない」とする企業で、退職率の平均値はもっとも高い。主治医との連携状況別にみても、退職率の平均値は「積極的に主治医と連携」でもっとも低く、「社員の求めがあれば、主治医と連携」で退職率の平均値はもっとも高くなっている。

メンタルヘルスの場合の支援責任者別にみると、退職率の平均値は、支援責任者が「産業医などの産業保健スタッフ」でもっとも低く、「社外の専用窓口の専門家」でもっとも高くなっている。メンタルヘルスの教育・研修制度の有無別にみると、教育・研修制度が「ある」企業のほうが退職率の平均値は低い(図表 7-11)。

図表 7-11：過去3年間で病気休職制度のメンタルヘルスの新規利用人数（休職者）に占める退職率（単位＝％）

	n	0 %	0 0 % % 以下 2	4 2 0 0 % % 以下	6 4 0 0 % % 以下	8 6 0 0 % % 以下	1 8 0 0 % % 以下	6 0 % 超計	平均値	標準偏差
計	1792	38.8	3.6	11.6	12.7	5.4	28.0	33.4	42.3	41.4
<産業>										
建設業	94	39.4	1.1	14.9	5.3	3.2	36.2	39.4	46.4	44.2
製造業	553	44.1	3.1	11.2	12.3	4.5	24.8	29.3	38.1	40.9
情報通信業	133	31.6	6.8	18.0	17.3	6.8	19.5	26.3	39.5	36.6
運輸業、郵便業	87	40.2	2.3	6.9	13.8	4.6	32.2	36.8	44.5	43.0
卸売業、小売業	321	36.8	4.7	10.6	11.8	4.7	31.5	36.1	44.7	42.2
金融業、保険業	28	14.3	14.3	14.3	17.9	7.1	32.1	39.3	53.9	36.9
不動産業、物品賃貸業	19	52.6	0.0	10.5	5.3	0.0	31.6	31.6	37.3	44.6
サービス業	530	36.6	3.0	11.3	12.6	7.2	29.2	36.4	44.5	41.4
その他	27	44.4	0.0	3.7	29.6	3.7	18.5	22.2	37.2	38.1
<正社員規模>										
49人以下	175	48.6	0.6	2.9	10.3	1.7	36.0	37.7	43.4	45.7
50～99人	483	42.9	0.6	3.7	9.3	4.1	39.3	43.5	48.0	45.5
100～299人	666	40.7	2.4	11.3	13.5	6.3	25.8	32.1	41.0	40.9
300～999人	296	29.4	7.8	24.0	14.2	7.4	17.2	24.7	38.3	34.9
1000人以上	85	10.6	23.5	35.3	20.0	4.7	5.9	10.6	33.1	24.5
<産業医の選任の有無>										
産業医（精神科・精神科以外）を選任	195	31.3	9.2	25.6	12.3	5.1	16.4	21.5	35.4	34.8
産業医（精神科）を選任	58	25.9	8.6	17.2	17.2	5.2	25.9	31.0	44.7	38.3
産業医（精神科以外）を選任	1051	40.7	3.6	11.4	12.0	5.9	26.4	32.3	40.7	41.0
いずれも選任していない	330	36.4	0.6	4.2	11.5	4.2	43.0	47.3	53.1	44.9
<専属の産業医の有無>										
専属の産業医（精神科・精神科以外）がいる	130	36.2	10.8	23.8	11.5	3.1	14.6	17.7	31.2	34.0
専属の産業医（精神科）がいる	36	16.7	8.3	19.4	19.4	8.3	27.8	36.1	50.1	36.5
専属の産業医（精神科以外）がいる	600	41.0	3.7	12.7	12.5	4.8	25.3	30.2	39.6	40.5
専属の産業医がいない	876	37.4	2.6	9.5	11.6	6.2	32.6	38.8	46.2	42.7
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	1282	39.4	4.5	12.3	12.5	5.5	25.8	31.3	40.5	40.7
特段にフォローアップはしていない	334	35.6	0.6	8.1	14.4	5.1	36.2	41.3	49.6	43.0
<メンタルヘルス：主治医とのコンタクト>										
必ず社員を介して主治医とコンタクト	582	37.6	6.5	14.3	13.9	4.1	23.5	27.7	38.7	39.3
社員を介すことなく主治医とコンタクトがある	124	46.8	3.2	9.7	12.1	6.5	21.8	28.2	35.7	40.2
コンタクトをとることはほとんどない	466	41.4	3.2	11.6	11.4	6.9	25.5	32.4	40.4	41.0
<メンタルヘルス：主治医との連携状況>										
積極的に主治医と連携	77	49.4	6.5	11.7	5.2	7.8	19.5	27.3	32.6	40.0
事案に応じて主治医と連携	639	37.1	5.9	16.3	14.7	5.0	21.0	26.0	37.8	38.0
社員の求めがあれば、主治医と連携	242	40.1	3.3	8.7	13.6	5.8	28.5	34.3	42.5	41.9
<メンタルヘルスの場合の支援責任者>										
産業医などの産業保健スタッフ	214	37.9	7.5	18.2	13.1	5.1	18.2	23.4	34.9	36.8
人事・労務担当者	1345	39.7	2.8	10.5	12.6	5.0	29.4	34.3	43.0	42.0
社内の専用窓口の担当者	112	33.9	6.3	11.6	15.2	8.0	25.0	33.0	42.7	39.6
社外の専用窓口の専門家	46	32.6	4.3	8.7	10.9	2.2	41.3	43.5	51.8	44.1
<メンタルヘルスの教育・研修制度の有無>										
ない	1006	39.6	1.1	8.0	12.3	5.2	33.9	39.1	46.5	43.3
ある	764	38.2	6.9	16.2	13.2	5.8	19.6	25.4	36.3	37.7

※病気休職制度がある企業で過去3年間にメンタルヘルスの病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める退職者数の比率を算出。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

## ②復帰支援からみたメンタルヘルスの退職率

メンタルヘルスの退職率を病気休職制度の規定の有無別にみると、平均値は「病気休職制度の規定なし」のほうがわずかに高く、「60%超」の割合でも、「病気休職制度の規定なし」のほうが40.2%と高くなっている。休職期間の上限をみると、期間が短くなるほど退職率の平均値がおおむね高い。

復帰支援プログラムの有無別にみると、プログラムが「ある」とする企業は「ない」とする企業に比べ、退職率の平均値が31.2%と低くなっている。試し出勤制度の有無別にみると、その平均値は「原則として試し出勤を行っている」でもっとも低い。他方、メンタルヘルスの場合の配置転換方針別にみると、「現職復帰が原則で配置転換はしない」で退職率の平均値

がもっとも高くなっている。

次に、再発の状況別にみると、退職率の平均値は、「ほとんど再発はない」でもっとも低くなっており、再発を繰り返す者の割合が高くなるほど退職率は高い。「ほとんど（9割）が再発を繰り返している」では60.1%ともっとも高くなっている。復帰後の状況別にみると、退職率の平均値は、「ほとんどの者が元の職場に復帰している」でもっとも低く、別の職場に移る割合が高いほどおおむね高くなっており、「ほとんどの者が別の職場に移っている」では46.5%ともっとも高くなっている（図表7-12）。

そこで、再発の状況・復帰後の状況別にみると、「再発はほとんどない」とする企業の平均値は、「元の職場に復帰する者が多い」が32.8%、「異動する者がいる」が29.3%とほとんど差はないが、「半分以上が再発」とする企業では、「元の職場に復帰する者が多い」が46.2%、「異動する者がいる」が53.4%となっており、「異動する者がいる」のほうが高い（図表7-13）。

図表7-12：過去3年間での病気休職制度のメンタルヘルスの新規利用人数（休職者）に占める退職率（単位＝%）

	n	0%以下	0%超～2%以下	2%超～4%以下	4%超～6%以下	6%超～8%以下	8%超～10%以下	10%超計	平均値	標準偏差
計	1792	38.8	3.6	11.6	12.7	5.4	28.0	33.4	42.3	41.4
<病気休職制度の規定の有無>										
病気休職制度の規定あり	1584	37.9	3.7	12.5	13.3	5.7	27.0	32.6	42.1	40.8
病気休職制度の規定なし	92	46.7	2.2	6.5	4.3	1.1	39.1	40.2	44.5	46.7
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	92	28.3	0.0	4.3	12.0	10.9	44.6	55.4	59.3	42.0
3ヵ月超から6ヵ月まで	209	36.8	0.5	4.8	12.4	5.7	39.7	45.5	51.8	44.1
6ヵ月超から1年まで	412	35.4	2.2	9.2	13.8	5.6	33.7	39.3	48.1	42.5
1年超から1年6ヵ月まで	351	40.5	2.3	12.0	15.1	4.8	25.4	30.2	40.5	40.4
1年6ヵ月超から2年まで	288	41.7	4.5	14.6	12.8	5.2	21.2	26.4	36.4	38.9
2年超から2年6ヵ月まで	113	32.7	6.2	23.9	9.7	3.5	23.9	27.4	39.5	38.5
2年6ヵ月超から3年まで	212	44.8	9.4	14.6	11.3	4.7	15.1	19.8	29.8	35.6
3年超	37	37.8	16.2	21.6	2.7	8.1	13.5	21.6	29.1	34.9
上限なし	41	53.7	0.0	9.8	2.4	0.0	34.1	34.1	38.0	45.9
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	398	39.9	9.0	20.4	11.3	4.8	14.6	19.3	31.2	34.7
ない	1302	38.8	1.7	8.6	13.3	5.5	32.2	37.6	45.7	42.7
<メンタルヘルス：試し出勤制度の有無>										
原則として試し出勤を行っている	612	41.8	6.2	14.9	11.8	6.2	19.1	25.3	34.9	38.1
試し出勤を認めることがある	763	39.2	2.4	10.1	13.9	5.4	29.1	34.5	43.4	41.8
原則として、試し出勤を認めていない	324	35.5	2.2	12.0	13.6	4.6	32.1	36.7	46.3	41.7
<メンタルヘルス：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	813	41.7	4.1	11.7	12.4	6.2	24.0	30.1	38.8	40.3
配置転換をすることはほとんどない	627	37.8	4.0	14.4	14.8	5.3	23.8	29.0	39.9	39.4
現職復帰が原則で配置転換はしない	219	37.0	2.3	9.1	11.4	5.0	35.2	40.2	47.7	43.2
<メンタルヘルス：再発の状況>										
ほとんど（9割）が再発を繰り返している	192	27.6	1.0	7.3	8.9	6.8	48.4	55.2	60.1	43.1
7～8割程度が再発を繰り返している	129	25.6	3.1	16.3	12.4	10.1	32.6	42.6	51.2	39.5
半分程度が再発を繰り返している	251	34.3	5.6	15.1	17.5	7.6	19.9	27.5	39.4	37.1
2～3割が再発を繰り返している	352	31.3	9.7	22.7	16.5	6.0	13.9	19.9	35.2	33.7
ほとんど再発はない	623	55.7	1.4	8.3	12.5	4.5	17.5	22.0	29.8	38.5
<メンタルヘルス：復帰後の状況>										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	660	45.3	4.4	10.6	13.2	5.3	21.2	26.5	35.6	39.5
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	488	34.0	4.1	17.8	13.7	5.5	24.8	30.3	41.7	39.1
どちらかという別の職場に移る者が多い	326	41.1	3.1	12.6	13.5	7.7	22.1	29.8	38.6	39.4
ほとんどの者が別の職場に移っている	112	35.7	3.6	7.1	16.1	6.3	31.3	37.5	46.5	41.9

※病気休職制度がある企業で過去3年間にメンタルヘルスの病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める退職者数の比率を算出。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

図表 7-13：過去3年間で病気休職制度のメンタルヘルスの新規利用人数（休職者）に占める退職率（単位＝％）

	n	0 %	0 % 超 下 2	4 2 0 0 % % 以 超 下	6 4 0 0 % % 以 超 下	8 6 0 0 % % 以 超 下	1 8 0 0 % % 超	6 0 % 超 計	平均 値	標 準 偏 差
計	1792	38.8	3.6	11.6	12.7	5.4	28.0	33.4	42.3	41.4
＜メンタルヘルス：再発の状況・復帰後の状況＞										
半分以上が再発	394	32.0	4.3	13.7	12.7	7.6	29.7	37.3	46.2	40.5
元の職場に復帰する者が多い 異動する者がいる	167	26.9	1.8	11.4	15.0	9.0	35.9	44.9	53.4	40.8
再発はほとんどない	720	45.4	4.4	14.2	14.2	4.4	17.4	21.8	32.8	37.4
元の職場に復帰する者が多い 異動する者がいる	249	49.8	4.4	12.0	13.7	6.8	13.3	20.1	29.3	35.7

※病気休職制度がある企業で過去3年間にメンタルヘルスの病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める退職者数の比率を算出。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。「半分以上が再発」は「ほとんど（9割）が再発を繰り返している」「7～8割程度が再発を繰り返している」「半分程度が再発を繰り返している」の合計。「再発はほとんどない」は「2～3割が再発を繰り返している」「ほとんど再発はない」の合計。「元の職場に復帰する者が多い」は「ほとんどが元の職場に復帰している」「どちらかといと元の職場に復帰する者が多い」の合計。「異動する者がいる」は「ほとんどが別の職場に移っている」「どちらかといと別の職場に移る者が多い」の合計。

### ③休暇制度からみたメンタルヘルスの退職率

メンタルヘルスの退職率を病気休暇制度（特別休暇）の有無別にみると、平均値は病気休暇が「ある」とする企業のほうが低い。失効年休積立制度の有無別にみても、制度が「ある」とする企業のほうが平均値は低い。

短時間勤務制度の治療活用の有無別にみると、「制度がない」とする企業で退職率の平均値は他よりも高くなっている。また、勤務時間帯の配慮の治療活用の有無別にみても、「制度がない」とする企業で退職率の平均値は他よりも高い。

半日年休・時間単位年休制度の有無別にみると、「時間単位・半日年休いずれもあり」で退職率の平均値はもっとも低くなっている（図表 7-14）。

図表 7-14：過去3年間で病気休職制度のメンタルヘルスの新規利用人数（休職者）に占める退職率（単位＝％）

	n	0 %	0 % 超 下 2	2 0 % % 超 下 4	4 0 % % 超 下 6	6 0 % % 超 下 8	8 0 % % 超 下 1	6 0 % 超 計	平均 値	標 準 偏 差
計	1792	38.8	3.6	11.6	12.7	5.4	28.0	33.4	42.3	41.4
＜病気休暇制度（特別休暇）の有無＞										
ある	928	39.3	3.8	14.0	12.9	4.5	25.4	30.0	40.0	40.4
ない	854	38.1	3.4	8.9	12.4	6.4	30.8	37.2	44.9	42.2
＜失効年休積立制度の有無＞										
ある	578	39.3	6.2	17.8	10.9	4.2	21.6	25.8	36.6	38.6
ない	1146	38.3	2.4	8.7	13.4	5.8	31.4	37.3	45.3	42.4
＜短時間勤務制度の治療活用の有無＞										
制度がない	723	39.6	2.1	9.0	11.9	4.6	32.9	37.5	45.3	43.0
制度はあるが利用できない	470	38.1	5.1	15.1	12.6	6.0	23.2	29.1	39.1	39.5
制度はあり利用できる	485	38.4	4.9	13.4	13.4	5.8	24.1	29.9	39.9	39.8
＜勤務時間帯の配慮の治療活用の有無＞										
制度がない	840	39.3	2.1	10.8	12.1	5.2	30.4	35.6	43.8	42.1
制度はあるが利用できない	218	40.4	5.5	11.5	11.0	5.0	26.6	31.7	40.3	41.4
制度はあり利用できる	619	37.0	5.3	13.7	14.1	5.5	24.4	29.9	40.4	39.7
＜半日年休・時間単位年休制度の有無＞										
時間単位・半日年休いずれもあり	347	41.8	4.3	10.4	12.1	4.0	27.4	31.4	39.9	41.7
半日年休制度あり	934	37.2	4.5	13.5	12.8	4.5	27.5	32.0	42.1	40.8
時間単位年休制度あり	61	36.1	1.6	8.2	19.7	3.3	31.1	34.4	46.0	41.2
時間単位・半日年休いずれもなし	355	38.6	1.4	9.3	11.8	8.7	30.1	38.9	45.4	42.1

※病気休職制度がある企業で過去3年間にメンタルヘルスの病気休職の新規利用がある企業を対象に、新規利用人数に占める退職者数の比率を算出。調査票上、病気による退職と定年等雇用契約期間の終了による退職とを分けていないため、退職には、定年等雇用契約期間の終了による退職が含まれる可能性があることに留意。

#### (4)その他の身体疾患の場合の退職率

その他の身体疾患（各疾病別）の退職率の平均値を集計したものが図表 7-15 である。これを産業医の選任の有無別にみると、「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「心疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「難病」「その他の身体疾患」で、「産業医の選任なし」とする企業のほうが退職率の平均値は高くなっている。専属の産業医の有無別にみると、「専属の産業医あり」とする企業のほうが、「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」などでの退職率の平均値が低い。

人間ドックの有無別にみると、人間ドックを「実施しなかった」企業に比べ「実施した」企業のほうが、「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「心疾患」「難病」などでの退職率の平均値が低い。がん検診の有無別にみると、実施の有無によって「がん」の退職率の平均値に差はみられない。「肝炎ウイルス検査」の実施の有無別にみると、肝炎ウイルス検査を実施した企業のほうが「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」の退職率の平均値は低い。

健康診断等の異常所見がでた社員に対するフォローアップの有無別にみると、「特段にフォローアップをしていない」とする企業のほうが「何らかのフォローアップをしている」とする企業に比べ、「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「心疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「その他の身体疾患」での退職率の平均値が高い。

復職支援プログラムの有無別にみると、復職支援プログラムがない企業に比べある企業のほうが、「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「心疾患」「難病」などで、退職率の平均値が低い。

その他の身体疾患での試し出勤制度の有無別にみると、「原則として試し出勤制度を行っている」とする企業のほうが、「がん」「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「心疾患」「その他の身体疾患」で、退職率の平均値がもっとも低くなっている。

その他の身体疾患での配置転換方針別にみると、「現職復帰が原則で配置転換はしない」とする企業で、「がん」「脳血管疾患」「心疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「難病」の退職率の平均値がもっとも高くなっている。

その他の身体疾患の再発の状況別にみると、「再発はほとんどない」とする企業に比べ「半分以上が再発」とする企業のほうが、いずれの疾病においても退職率の平均値は高くなっている。

その他の身体疾患の復帰の状況別にみると、「異動する者がいる」とする企業のほうが「元の職場に復帰する者が多い」とする企業に比べ、「難病」を除きいずれの疾病においても退職率の平均値が高くなっている。



## 8. メンタルヘルスや私傷病に罹患した場合の継続就業の状況

### 8-1. 継続就業の状況

#### (1) 正社員と非正社員の継続就業の状況

##### ① 疾病の把握状況

調査では、メンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合の継続就業の状況のパターンについて、正社員と非正社員に分けて、対象疾病別に尋ねている。まず「当該疾病者を把握していないのでわからない」に着目すると、就業継続の状況について、正社員では「当該疾病者を把握していないのでわからない」の割合が高いのは、「B型肝炎もしくはC型肝炎」「難病」「脳血管疾患」「心疾患」でいずれも8割前後となっている。「当該疾病者を把握していないのでわからない」の割合が低いのは、「メンタルヘルス」(46.3%)、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」(58.3%)、「がん」(59.4%) などとなっている。一方、非正社員は、「当該疾病者を把握していないのでわからない」の割合は、いずれの疾病でも7割以上存在する(図表8-1)。

図表 8-1：メンタルヘルスや私傷病に罹患した社員が出た場合の継続就業の状況のパターン  
(単位=%)

	n	働治休 き療職 続をを けし経 てな てが通 るら院	き治休 続療職 けをを てせ経 いず るに通 働院	い後し休 るく職 には期 退復間 職職中 し直(も	し務後休 てし職 いたしを る後ば経 にらて 退く復 職勤職	職休 し職 てを いせ るず に退	いが院休 ら治職 働療を き等せ 続をず けしに てな通	繰は長 り休期 返職の して休 復職ま るをた	で握当 わかし かて疾 らいな ないな いの把	
正社員	(a) メンタルヘルス	5418	28.5	2.8	7.0	5.6	1.9	5.2	2.8	46.3
	(b) がん	5335	24.4	0.7	4.3	2.6	1.5	5.1	2.0	59.4
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	5248	7.0	0.2	0.4	0.3	0.6	4.1	0.3	87.2
	(d) 脳血管疾患	5254	12.3	0.4	2.5	1.0	1.2	2.7	0.6	79.3
	(e) 心疾患	5266	13.0	0.3	0.7	0.8	0.7	6.2	0.4	77.9
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	5316	13.8	0.3	0.5	0.5	0.5	25.7	0.4	58.3
	(g) 難病	5250	7.1	0.1	1.5	0.8	0.9	3.1	0.7	85.8
	(h) その他の身体疾患	5343	20.1	2.4	1.0	1.0	0.6	10.1	0.5	64.3
非正社員	(a) メンタルヘルス	4207	8.1	0.4	3.4	1.9	5.2	3.3	0.6	77.2
	(b) がん	4139	9.1	0.3	2.4	1.5	4.3	2.8	0.7	79.0
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	3994	3.4	0.1	0.5	0.3	2.1	2.2	0.2	91.3
	(d) 脳血管疾患	4026	4.7	0.2	1.4	0.4	3.4	1.8	0.3	87.7
	(e) 心疾患	4038	5.4	0.1	0.8	0.4	2.7	3.5	0.3	86.8
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	4131	6.8	0.1	0.6	0.4	1.8	16.0	0.3	74.0
	(g) 難病	3984	3.1	0.0	0.8	0.4	2.5	1.9	0.3	91.1
	(h) その他の身体疾患	4161	10.0	1.2	0.8	0.7	2.9	7.6	0.4	76.3

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。非正社員は「非正社員がいない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。

##### ② 継続就業状況

メンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合の継続就業の状況のパターンについて、「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答(非正社員の場合、「非正社員がいない」含む。)を除き集計すると、正社員の場合、「継続就業・計」(「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計)は、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「その他の身体疾患」「B型肝炎もしくはC型



肝炎」「心疾患」でいずれも9割程度となっている。一方、「退職・計」（「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計）の割合は、「メンタルヘルス」が27.0%でもっとも高い。「脳血管疾患」「難病」「がん」なども2割程度ある。

継続就業のパターンの詳細に着目すると、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」は、「がん」が60.1%ともっとも割合が高く、次いで、「脳血管疾患」「心疾患」などとなっている。「休職をせずに退職している」は「難病」で6.3%ともっとも高く、次いで「脳血管疾患」「B型肝炎もしくはC型肝炎」などとなっている。「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」は、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」が61.6%ともっとも高く、次いで、「B型肝炎もしくはC型肝炎」（32.2%）、「その他の身体疾患」（28.2%）、「心疾患」（27.9%）などとなっている。

他方、非正社員の場合、「退職・計」の割合は、「メンタルヘルス」が46.0%でもっとも高く、次いで「脳血管疾患」「難病」「がん」なども4割程度ある。「継続就業・計」の割合は、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「その他の身体疾患」「心疾患」で7～8割となっているが、「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」とする割合も、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」（61.6%）、「その他の身体疾患」（32.1%）、「心疾患」（26.2%）などとなっており、休職制度を使わずに通院治療をしながら継続就業しているパターンも見られる。

正社員と非正社員を比較すると、「退職・計」の割合はいずれの疾病も非正社員のほうが高くなっており、とくに「休職をせずに退職している」の割合は、各疾病で正社員に比べ非正社員のほうが高い（図表8-2）。

図表8-2：メンタルヘルスや私傷病に罹患した社員が出た場合の継続就業の状況のパターン  
（単位＝％）

	n	継続就業のパターン								継続就業・退職	
		働治休 き療職 続をを けし経 てなが いが通 るら院	き治休 続療職 けをを てせ経 てなが るに通 働院	い後し休 るく職 には期 退復間 職職中 し直へ も	し務後休 てし職 いたしを る後ば経 て退く復 職勤職	職休 し職を てを いせず るに 退	いが院休 るら治職 働療を き等せ 続をず けしに てな通	繰は長 り休期 返職の しして 復職 い職ま るをた	継 続 就 業 ・ 計	退 職 ・ 計	
正社員	(a) メンタルヘルス	2908	53.0	5.2	13.0	10.5	3.5	9.7	5.1	73.0	27.0
	(b) がん	2168	60.1	1.7	10.6	6.4	3.7	12.6	4.9	79.3	20.7
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	674	54.3	1.6	3.1	2.4	4.3	32.2	2.1	90.2	9.8
	(d) 脳血管疾患	1085	59.7	1.9	12.0	4.6	5.8	12.9	3.0	77.6	22.4
	(e) 心疾患	1164	59.0	1.2	3.4	3.5	3.2	27.9	1.8	89.9	10.1
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	2219	33.0	0.7	1.2	1.3	1.2	61.6	1.0	96.3	3.7
	(g) 難病	747	49.8	0.7	10.6	5.5	6.3	22.1	5.1	77.6	22.4
	(h) その他の身体疾患	1910	56.2	6.8	2.9	2.9	1.6	28.2	1.4	92.6	7.4
非正社員	(a) メンタルヘルス	961	35.4	1.7	14.8	8.5	22.7	14.4	2.6	54.0	46.0
	(b) がん	871	43.2	1.3	11.5	7.3	20.2	13.3	3.2	61.0	39.0
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	348	38.8	1.1	5.7	3.4	23.6	25.0	2.3	67.2	32.8
	(d) 脳血管疾患	494	38.3	1.4	11.5	3.4	27.7	14.8	2.8	57.3	42.7
	(e) 心疾患	535	40.9	0.7	6.4	3.2	20.4	26.2	2.2	70.1	29.9
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	1072	26.2	0.4	2.1	1.5	7.0	61.6	1.2	89.4	10.6
	(g) 難病	356	34.6	0.3	8.4	3.9	28.4	21.6	2.8	59.3	40.7
	(h) その他の身体疾患	988	42.3	5.2	3.4	3.0	12.3	32.1	1.6	81.2	18.8

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。非正社員は「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

## (2)正社員の場合の継続就業状況

### ①復帰支援制度別にみた「メンタルヘルス」の継続就業状況

正社員の場合のメンタルヘルスの継続就業状況を産業別にみると、「退職・計」の割合が高いのは、「建設業」「卸売業、小売業」「サービス業」などである。正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど、「退職・計」の割合は高い。産業医の選任の有無別にみると、「いずれも選任していない」とする企業で「退職・計」の割合が高くなっている。健康診断後の異常所見に対するフォローアップの有無別にみると、「特段にフォローアップはしていない」とする企業に比べ「何らかのフォローアップをしている」企業のほうが、「継続就業・計」の割合が高い。メンタルヘルスの教育・研修制度の有無別にみると、「ある」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。

病気休職制度の有無別にみると、「病気休職制度あり（規定あり）」で「継続就業・計」の割合がもっとも高い。休職期間の上限別にみると、「退職・計」の割合は期間の上限が短いほどおおむね高くなっている。

復帰支援プログラムの有無別にみると、プログラムが「ある」とする企業は「ない」企業に比べ、「継続就業・計」の割合が高い。とくに「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合はプログラムが「ある」とする企業で高い一方で、「ない」企業では「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」などで高くなっている。メンタルヘルスでの復職後の配置転換方針でみると、「現職復帰で配置転換はしない」とする企業でもっとも「退職・計」の割合が高い。とくに「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は復職後の配置転換方針がある企業で高い。その一方で、現職復帰が原則である企業で「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職をせずに退職している」の割合が高くなっている。

短時間勤務制度の治療活用の有無別にみると、短時間勤務制度で「制度がない・利用できない」企業よりも、「制度があり利用できる」企業のほうが「継続就業・計」の割合が高くなっている。半日年休・時間単位年休制度の有無別にみると、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は、「時間単位・半日年休いずれもあり」でもっとも割合が高く、次いで、「半日年休制度あり」「時間単位年休制度あり」「時間単位・半日年休いずれもなし」の順となっている（図表 8-3）。

なお、メンタルヘルスでの再発の状況別にみると再発を繰り返す者の割合が高まるほど、「退職・計」の割合がおおむね高くなる。継続就業のパターンをみると、再発を繰り返す者の割合が低くなるほど、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高い。逆に、再発を繰り返す者の割合が高くなるほど、「休職を経て復帰後、しばらく勤務した後に退職している」「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」などの割合がおおむね高くなっている。メンタルヘルスでの復職後の状況別にみると、「退職・計」の割合は「ほとんどの者が元の職場に復帰している」でもっとも低い。継続就業のパターンをみると、現職復帰

の傾向にある企業ほど、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合がおおむね高い一方で、「休職を経て復帰後、しばらく勤務した後に退職している」「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」の割合は低くなっている（図表8-4）。

図表8-3: メンタルヘルスに罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン(単位=%)

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		続療休 けを職 てしを いな 経る がて ら通 働院 き治	療休 けを てし を 経 ず に 働 き 続 治	退く休 職は復 職して 職中 （も し は ） に	いし後 職は職 した 後 に 退 職 し て 勤 務	して休 職を せず に 退 職	働 き 続 け を し な が ら 院	返休長 し期 の休 職を 繰 た り は	継 続 就 業 ・ 計	退 職 ・ 計
計	2908	53.0	5.2	13.0	10.5	3.5	9.7	5.1	73.0	27.0
<産業>										
建設業	175	50.3	4.6	11.4	15.4	4.0	9.1	5.1	69.1	30.9
製造業	913	56.1	5.3	10.7	10.3	2.6	9.9	5.1	76.3	23.7
情報通信業	169	50.9	8.9	13.6	10.1	2.4	7.7	6.5	74.0	26.0
運輸業、郵便業	191	56.0	3.1	12.6	4.7	6.8	10.5	6.3	75.9	24.1
卸売業、小売業	522	50.6	5.0	16.1	10.0	4.2	10.7	3.4	69.7	30.3
金融業、保険業	39	61.5	0.0	10.3	15.4	0.0	7.7	5.1	74.4	25.6
不動産業、物品賃貸業	29	69.0	0.0	3.4	0.0	0.0	13.8	13.8	96.6	3.4
サービス業	818	50.9	5.0	14.9	11.1	3.9	8.8	5.4	70.0	30.0
その他	52	48.1	11.5	5.8	15.4	0.0	15.4	3.8	78.8	21.2
<正社員規模>										
49人以下	355	47.6	4.5	13.0	11.3	7.3	11.8	4.5	68.5	31.5
50～99人	894	47.8	5.0	16.0	10.9	4.4	11.7	4.3	68.8	31.2
100～299人	1006	53.7	5.4	12.4	11.8	2.4	9.2	5.1	73.4	26.6
300～999人	364	63.5	4.9	11.8	6.6	1.1	5.8	6.3	80.5	19.5
1000人以上	121	66.9	4.1	8.3	2.5	0.0	5.8	12.4	89.3	10.7
<産業医の選任の有無>										
産業医（精神科・精神科以外）を選任	278	62.6	4.3	8.3	7.9	2.9	7.2	6.8	80.9	19.1
産業医（精神科）を選任	83	55.4	4.8	13.3	15.7	2.4	2.4	6.0	68.7	31.3
産業医（精神科以外）を選任	1656	53.7	4.8	12.7	10.2	3.0	10.3	5.3	74.1	25.9
いずれも選任していない	588	43.0	6.1	19.0	11.9	5.8	10.4	3.7	63.3	36.7
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	2025	55.0	5.2	11.4	10.2	2.7	10.4	5.1	75.7	24.3
特段にフォローアップはしていない	604	45.2	6.1	17.1	12.3	6.1	8.6	4.6	64.6	35.4
<メンタルヘルスの教育・研修制度の有無>										
ない	1726	48.6	5.6	14.7	12.5	4.4	9.6	4.6	68.4	31.6
ある	1127	59.9	4.5	10.6	7.2	2.0	9.7	6.1	80.2	19.8
<病気休職制度の有無>										
病気休職制度あり（規定あり）	2306	53.4	5.5	13.2	10.1	2.8	9.5	5.5	73.9	26.1
病気休職制度あり（規定なし）	187	52.4	4.3	12.3	11.2	6.4	10.7	2.7	70.1	29.9
病気休職制度自体ない	172	51.2	1.2	9.9	12.8	7.6	13.4	4.1	69.8	30.2
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	176	35.8	2.8	19.9	14.2	8.5	12.5	6.3	57.4	42.6
3ヵ月超から6ヵ月まで	311	45.3	5.8	18.0	13.8	3.5	10.0	3.5	64.6	35.4
6ヵ月超から1年まで	611	48.3	4.4	18.3	11.9	3.3	9.3	4.4	66.4	33.6
1年超から1年6ヵ月まで	517	55.9	5.2	10.6	11.0	2.7	9.9	4.6	75.6	24.4
1年6ヵ月超から2年まで	414	56.0	7.5	12.1	8.7	1.7	9.2	4.8	77.5	22.5
2年超から2年6ヵ月まで	151	60.9	4.6	9.9	8.6	0.7	6.0	9.3	80.8	19.2
2年6ヵ月超から3年まで	292	66.1	6.2	5.5	3.4	1.7	9.9	7.2	89.4	10.6
3年超	52	57.7	3.8	5.8	11.5	3.8	7.7	9.6	78.8	21.2
上限なし	99	57.6	8.1	6.1	7.1	6.1	9.1	6.1	80.8	19.2
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	509	66.2	4.7	7.9	6.1	1.4	6.1	7.7	84.7	15.3
ない	2069	49.9	5.8	14.7	11.6	3.6	9.8	4.6	70.1	29.9
<メンタルヘルス：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	1175	59.4	6.4	10.2	12.0	0.9	6.3	4.8	76.9	23.1
配置転換をすることはほとんどない	861	56.6	5.8	13.0	10.8	2.0	6.0	5.8	74.2	25.8
現職復帰が原則で配置転換はしない	316	45.3	4.7	20.9	9.2	4.4	9.8	5.7	65.5	34.5
<短時間勤務制度の治療活用の有無>										
制度がない・利用できない	1905	51.4	5.0	14.3	9.9	3.5	10.6	5.2	72.2	27.8
制度があり利用できる	792	57.6	5.9	10.1	11.5	2.7	7.2	5.1	75.8	24.2
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
時間単位・半日年休いずれもあり	557	55.1	5.6	12.9	10.1	3.1	9.7	3.6	74.0	26.0
半日年休制度あり	1461	53.4	5.6	12.7	10.0	2.1	10.3	5.9	75.2	24.8
時間単位年休制度あり	92	52.2	2.2	17.4	12.0	3.3	9.8	3.3	67.4	32.6
時間単位・半日年休いずれもなし	613	49.1	5.2	14.4	12.1	6.4	7.5	5.4	67.2	32.8

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をして働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表8-4：メンタルヘルスに罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		働治休 き療職 をを 続し け経 てが い通 る院	き治休 続療職 けをを てせ て経 てず に通 院	い後し休 るく職 には期 退復間 職中へ も	し務後休 てし職 いたし る後ば にらて 退く復 職勤職	職休 し職を てい せず に退	いが院休 るら治職 働療を き等せ 続を けし てな通	繰は長 り休期 返の し休 して復 い職 るを	継続就 業・ 計	退職 ・ 計
計	2908	53.0	5.2	13.0	10.5	3.5	9.7	5.1	73.0	27.0
＜メンタルヘルス：再発の状況＞										
ほとんど（9割）が再発を繰り返している	251	32.7	0.8	16.7	30.3	1.2	3.2	15.1	51.8	48.2
7～8割程度が再発を繰り返している	162	42.6	0.6	19.1	24.1	0.6	4.9	8.0	56.2	43.8
半分程度が再発を繰り返している	331	55.3	2.4	11.8	14.5	0.9	5.1	10.0	72.8	27.2
2～3割が再発を繰り返している	473	70.0	3.6	7.2	6.8	0.6	5.5	6.3	85.4	14.6
ほとんど再発はない	951	65.8	11.9	8.2	5.3	1.5	6.4	0.9	85.1	14.9
＜メンタルヘルス：復帰後の状況＞										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	902	61.4	6.7	9.5	9.8	0.9	6.3	5.4	79.8	20.2
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	729	58.6	5.3	11.7	11.2	1.5	5.9	5.8	75.6	24.4
どちらかという別の職場に移る者が多い	445	58.9	6.5	11.2	12.1	1.6	4.7	4.9	75.1	24.9
ほとんどの者が別の職場に移っている	160	45.6	8.8	13.8	18.8	1.3	5.6	6.3	66.3	33.8

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

②復帰支援制度別にみた「がん」の継続就業状況

正社員の場合の「がん」の継続就業状況を正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高くなる一方で、規模が小さくなるほど「休職をせずに退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」などの割合がおおむね高くなっている。産業医の選任の有無別にみると、「産業医の選任あり」の企業のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高い。健康診断後の異常所見に対するフォローアップの有無別にみると、「何らかのフォローアップをしている」企業のほうが、「継続就業・計」の割合が高い。

休職期間の上限別にみると、期間の上限が長くなるほど「継続就業・計」の割合がおおむね高い。復帰支援プログラムの有無別にみると、プログラムが「ある」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。その他の身体疾患での復職後の配置転換方針でみると、復帰後の配置転換をする方針がある企業で「継続就業・計」の割合が高い。その一方、「現職復帰が原則で配置転換はしない」とする企業で「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」などの割合がもっとも高くなっている。短時間勤務制度の治療活用の有無別にみると、「制度がない・利用できない」企業よりも、「制度があり利用できる」企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。半日年休・時間単位年休制度の有無別にみると、「時間単位・半日年休いずれもなし」で「退職・計」の割合がもっとも高い。

なお、その他の身体疾患での再発の状況別にみると、再発を繰り返す者の割合が高まるほど、「退職・計」の割合がおおむね高くなる。また、その他の身体疾患での復職後の状況別にみると、別の職場に移る者の割合が高まるほど、「退職・計」の割合が高くなっている（図表8-5）。（以下では他の疾病のクロス集計について、「B型肝炎もしくはC型肝炎」（図表8-6）、「脳血管疾患」（図表8-7）、「心疾患」（図表8-8）、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」（図表8-9）、「難病」（図表8-10）、「その他の身体疾患」（図表8-11）を、参考として掲載）

図表 8-5：がんに罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン								継続就業・退職	
		働治療を けし通 ら院	き治療 けし通 ら院	休職を せし通 ら院	いる は復職 し直 して	し務後 いたし る後 に復 職中 へも	職休 して をせ ず退 職	いる 院治 療を せし けし な通	繰は り休 職し て復 職ま た	継 続 就 業 ・ 計	退 職 ・ 計
計	2168	60.1	1.7	10.6	6.4	3.7	12.6	4.9	79.3	20.7	
<正社員規模>											
49人以下	327	56.9	2.4	9.8	7.0	7.3	14.1	2.4	75.8	24.2	
50～99人	685	57.5	2.5	9.9	6.9	3.6	13.0	6.6	79.6	20.4	
100～299人	648	60.6	0.6	11.7	6.0	2.3	14.8	3.9	79.9	20.1	
300～999人	275	62.5	1.5	13.5	5.1	1.8	8.7	6.9	79.6	20.4	
1000人以上	96	71.9	1.0	7.3	4.2	2.1	7.3	6.3	86.5	13.5	
<産業医の選任の有無>											
産業医の選任あり	1467	60.3	1.6	11.0	6.3	3.1	13.0	4.6	79.6	20.4	
産業医の選任なし	443	56.7	2.3	10.2	6.3	5.2	12.9	6.5	78.3	21.7	
<フォローアップの有無>											
何らかのフォローアップをしている	1461	61.8	1.7	11.2	5.1	2.4	13.5	4.3	81.3	18.7	
特段にフォローアップはしていない	479	55.3	2.3	8.6	8.6	7.9	11.3	6.1	74.9	25.1	
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>											
ない	1659	59.9	1.9	10.4	6.1	4.0	12.8	4.9	79.4	20.6	
ある	446	61.9	1.1	11.4	6.1	2.5	12.1	4.9	80.0	20.0	
<病気休職制度の有無>											
病気休職制度あり（規定あり）	1619	60.3	1.7	11.4	5.9	3.0	13.0	4.6	79.7	20.3	
病気休職制度あり（規定なし）	161	55.9	2.5	8.1	11.8	3.1	13.7	5.0	77.0	23.0	
病気休職制度自体ない	158	62.0	0.0	8.2	4.4	8.2	10.8	6.3	79.1	20.9	
<休職期間の上限>											
3ヵ月まで	149	53.7	2.0	13.4	8.1	8.7	10.1	4.0	69.8	30.2	
3ヵ月超から6ヵ月まで	239	56.9	1.7	11.7	7.9	3.8	10.5	7.5	76.6	23.4	
6ヵ月超から1年まで	430	54.0	1.6	14.0	8.6	3.5	14.9	3.5	74.0	26.0	
1年超から1年6ヵ月まで	370	59.7	2.7	12.2	7.3	2.7	10.3	5.1	77.8	22.2	
1年6ヵ月超から2年まで	278	61.2	1.4	8.6	5.0	1.4	16.9	5.4	84.9	15.1	
2年超から2年6ヵ月まで	111	64.0	0.9	10.8	3.6	0.9	15.3	4.5	84.7	15.3	
2年6ヵ月超から3年まで	195	66.2	2.1	7.2	3.1	1.0	16.4	4.1	88.7	11.3	
3年超	37	73.0	0.0	5.4	2.7	2.7	10.8	5.4	89.2	10.8	
上限なし	96	70.8	1.0	6.3	5.2	6.3	8.3	2.1	82.3	17.7	
<復帰支援プログラムの有無>											
ある	309	64.7	1.6	9.7	5.8	1.9	11.7	4.5	82.5	17.5	
ない	1570	59.2	2.0	11.4	6.2	3.5	13.1	4.6	78.9	21.1	
<その他身体疾患：配置転換方針>											
配置転換をすることがよくある	547	66.0	1.1	8.8	6.9	2.4	9.3	5.5	81.9	18.1	
配置転換をすることはほとんどない	770	63.6	1.9	11.9	6.9	2.1	9.1	4.4	79.1	20.9	
現職復帰が原則で配置転換はしない	311	54.3	4.2	13.8	5.5	3.5	13.2	5.5	77.2	22.8	
<短時間勤務制度の治療活用の有無>											
制度がない・利用できない	1434	58.2	1.5	11.1	7.1	3.5	13.5	5.1	78.3	21.7	
制度があり利用できる	542	66.6	2.0	7.7	4.1	3.5	10.9	5.2	84.7	15.3	
<半日年休・時間単位年休制度の有無>											
時間単位・半日年休いずれもあり	403	61.8	2.0	8.7	6.0	4.0	14.1	3.5	81.4	18.6	
半日年休制度あり	966	60.6	1.9	10.4	5.7	1.9	13.9	5.8	82.1	17.9	
時間単位年休制度あり	73	57.5	4.1	11.0	5.5	2.7	16.4	2.7	80.8	19.2	
時間単位・半日年休いずれもなし	544	59.2	1.3	10.8	7.4	6.4	9.6	5.3	75.4	24.6	
<その他身体疾患：再発の状況>											
ほとんど（9割）が再発を繰り返している	44	45.5	0.0	18.2	15.9	0.0	13.6	6.8	65.9	34.1	
7～8割程度が再発を繰り返している	21	42.9	4.8	9.5	23.8	0.0	4.8	14.3	66.7	33.3	
半分程度が再発を繰り返している	72	66.7	1.4	9.7	13.9	1.4	2.8	4.2	75.0	25.0	
2～3割が再発を繰り返している	220	57.3	2.3	15.0	10.9	1.4	5.9	7.3	72.7	27.3	
ほとんど再発はない	1175	66.1	2.0	9.4	5.4	2.5	10.3	4.2	82.6	17.4	
<その他身体疾患：復帰後の状況>											
ほとんどの者が元の職場に復帰している	1010	65.7	2.5	10.1	5.8	2.1	8.9	4.9	82.0	18.0	
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	453	62.3	1.3	11.0	8.4	2.0	10.6	4.4	78.6	21.4	
どちらかという別の職場に移る者が多い	86	54.7	2.3	10.5	15.1	3.5	4.7	9.3	70.9	29.1	
ほとんどの者が別の職場に移っている	25	44.0	0.0	16.0	8.0	12.0	20.0	0.0	64.0	36.0	

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-6 : B型肝炎もしくはC型肝炎に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況の  
パターン (単位=%)

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		継続就業をしながら通院治療している	休職を経ずに通院治療している	休職期間中(もしくは復職直後)に退職している	休職を経ずに退職している	休職を経た後に復職している	休職を経た後に退職している	休職を経た後に退職している	長期の休職または退職、復職を繰り返している	継続就業・計
計	674	54.3	1.6	3.1	2.4	4.3	32.2	2.1	90.2	9.8
<正社員規模>										
49人以下	104	59.6	1.9	1.0	0.0	11.5	25.0	1.0	87.5	12.5
50~99人	217	53.5	2.3	2.3	3.2	4.1	30.0	4.6	90.3	9.7
100~299人	195	50.3	0.5	3.6	3.1	3.1	38.5	1.0	90.3	9.7
300~999人	76	47.4	3.9	7.9	2.6	1.3	35.5	1.3	88.2	11.8
1000人以上	39	71.8	0.0	2.6	0.0	0.0	25.6	0.0	97.4	2.6
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	469	52.7	1.5	2.6	3.0	3.6	34.5	2.1	90.8	9.2
産業医の選任なし	128	60.2	0.8	4.7	0.0	7.0	25.0	2.3	88.3	11.7
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	472	55.5	1.9	2.5	1.9	3.2	33.5	1.5	92.4	7.6
特段にフォローアップはしていない	140	55.0	1.4	3.6	3.6	7.9	25.0	3.6	85.0	15.0
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>										
ない	495	54.9	1.2	3.2	2.2	4.4	31.9	2.0	90.1	9.9
ある	157	52.9	2.5	2.5	2.5	3.8	33.8	1.9	91.1	8.9
<病気休職制度の有無>										
病気休職制度あり(規定あり)	502	54.6	2.0	3.0	2.2	3.0	33.9	1.4	91.8	8.2
病気休職制度あり(規定なし)	47	57.4	2.1	0.0	4.3	8.5	25.5	2.1	87.2	12.8
病気休職制度自体ない	66	54.5	0.0	4.5	0.0	6.1	27.3	7.6	89.4	10.6
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	51	49.0	2.0	3.9	2.0	15.7	19.6	7.8	78.4	21.6
3ヵ月超から6ヵ月まで	63	57.1	1.6	4.8	6.3	3.2	25.4	1.6	85.7	14.3
6ヵ月超から1年まで	95	40.0	2.1	4.2	6.3	5.3	41.1	1.1	84.2	15.8
1年超から1年6ヵ月まで	127	54.3	0.8	4.7	3.1	0.0	37.0	0.0	92.1	7.9
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	206	58.3	2.4	1.0	0.0	1.0	36.4	1.0	98.1	1.9
上限なし	39	76.9	0.0	0.0	0.0	12.8	7.7	2.6	87.2	12.8
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	114	56.1	1.8	0.9	0.0	3.5	37.7	0.0	95.6	4.4
ない	458	53.1	2.0	3.7	3.5	4.1	31.9	1.7	88.6	11.4
<その他身体疾患：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	152	65.8	0.0	3.3	2.0	3.9	22.4	2.6	90.8	9.2
配置転換をすることはほとんどない	217	49.8	3.7	2.8	3.2	2.8	37.3	0.5	91.2	8.8
現職復帰が原則で配置転換はしない	98	53.1	2.0	5.1	3.1	5.1	28.6	3.1	86.7	13.3
<短時間勤務制度の治療活用の有無>										
制度がない・利用できない	431	49.7	1.4	2.8	2.6	4.2	36.9	2.6	90.5	9.5
制度があり利用できる	184	65.2	2.2	2.7	1.6	4.3	22.8	1.1	91.3	8.7
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
何らかの半日年休・時間単位年休あり	452	54.9	1.5	3.1	1.8	2.9	34.3	1.5	92.3	7.7
時間単位・半日年休いずれもなし	167	52.1	1.2	2.4	3.0	7.2	30.5	3.6	87.4	12.6
<その他身体疾患：再発の状況>										
半分以上が再発を繰り返している	34	58.8	2.9	5.9	5.9	2.9	23.5	0.0	85.3	14.7
2~3割が再発を繰り返している	66	50.0	6.1	6.1	7.6	0.0	25.8	4.5	86.4	13.6
ほとんど再発はない	326	58.0	1.2	2.5	2.1	3.1	31.9	1.2	92.3	7.7
<その他身体疾患：復帰後の状況>										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	269	57.6	2.2	1.5	1.9	3.0	31.2	2.6	93.7	6.3
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	136	52.9	1.5	5.1	5.9	0.7	33.8	0.0	88.2	11.8
どちらかという・ほとんど別の職場	30	60.0	3.3	10.0	0.0	16.7	10.0	0.0	73.3	26.7

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療をしながら働き続けている」「長期の休職または退職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中(もしくは復職直後)に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-7：脳血管疾患に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		休職を経て 通院し 治療を 受けながら 働いている	休職を経て 通院し 治療を 受けながら 働いていない	退職して 復職期間 中（も しくは 退職直 後）に 働いて いる	退職して 復職し た後 に働 いて いない	退職して 復職し た後 に働 いて いない が、 復職 した 後 に 働 いて いる	退職して 復職し た後 に働 いて いない が、 復職 しな がら 働 いて いる	退職して 復職し た後 に働 いて いない が、 復職 しな がら 働 いて いる が、 退 職 し て い る	退職して 復職し た後 に働 いて いない が、 復職 しな がら 働 いて いる が、 退 職 し て い る	退職して 復職し た後 に働 いて いない が、 復職 しな がら 働 いて いる が、 退 職 し て い る
計	1085	59.7	1.9	12.0	4.6	5.8	12.9	3.0	77.6	22.4
＜正社員規模＞										
49人以下	144	52.8	2.1	11.1	5.6	11.1	13.9	3.5	72.2	27.8
50～99人	329	56.5	1.8	13.7	5.8	6.4	13.4	2.4	74.2	25.8
100～299人	324	59.3	1.9	12.7	4.3	4.0	14.8	3.1	79.0	21.0
300～999人	161	64.6	1.9	11.8	2.5	4.3	10.6	4.3	81.4	18.6
1000人以上	73	78.1	2.7	4.1	1.4	1.4	9.6	2.7	93.2	6.8
＜産業医の選任の有無＞										
産業医の選任あり	757	60.5	2.1	11.4	4.2	5.5	13.1	3.2	78.9	21.1
産業医の選任なし	215	57.7	0.9	14.0	6.0	5.6	13.0	2.8	74.4	25.6
＜フォローアップの有無＞										
何らかのフォローアップをしている	765	62.5	1.8	11.6	3.8	4.8	12.7	2.7	79.7	20.3
特段にフォローアップはしていない	225	49.8	2.7	13.8	8.4	10.2	12.0	3.1	67.6	32.4
＜その他身体疾患：教育・研修制度の有無＞										
ない	822	57.9	2.1	12.7	5.1	6.4	12.8	3.0	75.8	24.2
ある	241	66.8	1.7	9.5	2.9	3.3	12.9	2.9	84.2	15.8
＜病気休職制度の有無＞										
病気休職制度あり（規定あり）	840	61.7	1.9	12.4	3.7	4.6	13.2	2.5	79.3	20.7
病気休職制度あり（規定なし）	73	53.4	1.4	9.6	9.6	8.2	13.7	4.1	72.6	27.4
病気休職制度自体ない	68	50.0	2.9	11.8	5.9	10.3	11.8	7.4	72.1	27.9
＜休職期間の上限＞										
3ヵ月まで	72	47.2	1.4	15.3	6.9	15.3	5.6	8.3	62.5	37.5
3ヵ月超から6ヵ月まで	117	51.3	0.9	11.1	7.7	8.5	16.2	4.3	72.6	27.4
6ヵ月超から1年まで	206	56.8	0.5	16.5	6.3	5.3	13.6	1.0	71.8	28.2
1年超から1年6ヵ月まで	183	60.1	1.6	15.8	3.3	2.7	13.1	3.3	78.1	21.9
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	340	67.4	2.6	9.1	1.5	2.6	14.7	2.1	86.8	13.2
上限なし	49	71.4	2.0	2.0	6.1	12.2	4.1	2.0	79.6	20.4
＜復帰支援プログラムの有無＞										
ある	193	74.6	1.6	4.7	1.6	2.1	13.5	2.1	91.7	6.2
ない	763	57.3	1.8	13.9	5.2	5.9	13.0	2.9	75.0	19.1
＜その他身体疾患：配置転換方針＞										
配置転換をすることがよくある	283	72.4	1.4	6.7	4.2	3.9	8.1	3.2	85.2	11.0
配置転換をすることはほとんどない	376	59.3	2.9	14.4	4.3	4.0	12.0	3.2	77.4	18.6
現職復帰が原則で配置転換はしない	174	54.0	1.7	19.0	5.7	5.2	12.6	1.7	70.1	24.7
＜短時間勤務制度の治療活用の有無＞										
制度がない・利用できない	689	57.9	2.3	11.8	4.5	5.5	14.7	3.3	78.2	21.8
制度があり利用できる	299	66.9	1.3	9.0	5.0	5.7	8.7	3.3	80.3	19.7
＜半日年休・時間単位年休制度の有無＞										
何らかの半日年休・時間単位年休あり	710	61.7	1.7	11.3	4.2	4.4	14.4	2.4	80.1	19.9
時間単位・半日年休いずれもなし	286	57.7	2.8	11.5	5.6	8.7	8.7	4.9	74.1	25.9
＜その他身体疾患：再発の状況＞										
半分以上が再発を繰り返している	68	57.5	0.0	20.0	7.5	2.5	7.5	5.0	70.0	30.0
2～3割が再発を繰り返している	110	62.7	1.8	10.0	7.3	3.6	10.9	3.6	79.1	20.9
ほとんど再発はない	598	65.7	2.2	11.5	3.5	3.7	10.7	2.7	81.3	18.7
＜その他身体疾患：復帰後の状況＞										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	497	63.4	2.6	13.1	4.2	3.8	9.7	3.2	78.9	21.1
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	235	65.5	1.3	11.5	5.1	3.0	11.5	2.1	80.4	19.6
どちらかという・ほとんど別の職場	59	60.0	0.0	13.3	0.0	13.3	6.7	6.7	73.3	26.7

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」「長期の休職または休職・復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-8：心疾患に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン								継続就業・退職	
		働治休 き療職 続をを けし経 てなが い通 る院	き治休 統療職 けをを てせ経 いで る通 院	い後し休 るく職 には期 退復間 職職中 し直（ も	し務後休 てし職 いたしを 後ば経 るにら て退復 職勤職	職休 してを いてせ ず退	い が院休 ら治職 働療を き等せ 続をけ しに な通	繰は長 り休期 返職の しして 復職 職また	継続 就業 ・計	退職 ・計	
計	1164	59.0	1.2	3.4	3.5	3.2	27.9	1.8	89.9	10.1	
<正社員規模>											
49人以下	166	51.8	0.6	3.0	5.4	6.6	30.1	2.4	84.9	15.1	
50～99人	355	54.6	1.4	3.7	3.7	4.2	30.4	2.0	88.5	11.5	
100～299人	337	60.5	1.2	3.0	3.3	2.1	27.9	2.1	91.7	8.3	
300～999人	167	62.3	0.6	4.2	4.2	1.8	25.7	1.2	89.8	10.2	
1000人以上	73	78.1	2.7	2.7	0.0	0.0	15.1	1.4	97.3	2.7	
<産業医の選任の有無>											
産業医の選任あり	817	60.5	1.2	3.4	3.4	2.8	26.9	1.7	90.3	9.7	
産業医の選任なし	221	53.8	0.9	4.1	5.0	3.6	29.9	2.7	87.3	12.7	
<フォローアップの有無>											
何らかのフォローアップをしている	824	61.9	1.1	2.9	3.3	2.1	27.4	1.3	91.7	8.3	
特段にフォローアップはしていない	242	50.4	1.7	4.5	5.0	7.0	28.5	2.9	83.5	16.5	
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>											
ない	879	57.0	1.1	3.4	4.2	3.5	28.7	2.0	88.9	11.1	
ある	255	65.5	1.6	2.7	1.6	2.0	25.5	1.2	93.7	6.3	
<病気休職制度の有無>											
病気休職制度あり（規定あり）	907	59.5	1.4	3.5	3.3	2.2	28.4	1.5	91.0	9.0	
病気休職制度あり（規定なし）	66	54.5	1.5	4.5	7.6	7.6	21.2	3.0	80.3	19.7	
病気休職制度自体ない	95	58.9	0.0	2.1	3.2	4.2	27.4	4.2	90.5	9.5	
<休職期間の上限>											
3ヵ月まで	84	45.2	0.0	8.3	10.7	9.5	21.4	4.8	71.4	28.6	
3ヵ月超から6ヵ月まで	113	60.2	0.0	4.4	8.0	5.3	20.4	1.8	82.3	17.7	
6ヵ月超から1年まで	210	54.8	1.4	3.8	4.8	2.9	31.0	1.4	88.6	11.4	
1年超から1年6ヵ月まで	206	56.8	2.4	5.3	2.9	1.0	29.1	2.4	90.8	9.2	
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	352	65.1	1.1	1.1	0.9	0.9	30.4	0.6	97.2	2.8	
上限なし	55	69.1	1.8	0.0	0.0	7.3	20.0	1.8	92.7	7.3	
<復帰支援プログラムの有無>											
ある	201	68.2	1.5	0.5	0.5	2.0	26.4	1.0	97.0	3.0	
ない	804	57.1	1.2	4.1	4.2	3.1	28.4	1.9	88.6	11.4	
<その他身体疾患：配置転換方針>											
配置転換をすることがよくある	292	70.5	0.3	2.1	4.1	3.1	18.2	1.7	90.8	9.2	
配置転換をすることはほとんどない	401	62.8	2.0	3.7	3.2	1.5	25.7	1.0	91.5	8.5	
現職復帰が原則で配置転換はしない	166	48.8	3.0	6.0	3.6	3.0	33.7	1.8	87.3	12.7	
<短時間勤務制度の治療活用の有無>											
制度がない・利用できない	745	55.0	1.5	3.1	3.4	3.1	31.9	2.0	90.5	9.5	
制度があり利用できる	319	69.0	0.9	2.2	4.1	2.5	19.4	1.9	91.2	8.8	
<半日年休・時間単位年休制度の有無>											
何らかの半日年休・時間単位年休あり	777	58.7	1.2	2.6	3.1	2.7	30.2	1.5	91.6	8.4	
時間単位・半日年休いずれもなし	291	61.2	1.7	3.8	4.8	3.8	21.6	3.1	87.6	12.4	
<その他身体疾患：再発の状況>											
半分以上が再発を繰り返している	62	54.8	0.0	8.1	11.3	1.6	19.4	4.8	79.0	21.0	
2～3割が再発を繰り返している	115	67.8	0.9	2.6	5.2	1.7	21.7	0.0	90.4	9.6	
ほとんど再発はない	621	64.9	1.9	3.2	2.7	2.1	23.5	1.6	91.9	8.1	
<その他身体疾患：復帰後の状況>											
ほとんどの者が元の職場に復帰している	514	64.8	2.1	3.1	1.8	1.8	24.5	1.9	93.4	6.6	
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	235	62.1	0.9	3.8	6.4	2.1	23.8	0.9	87.7	12.3	
どちらかという・ほとんど別の職場	70	58.6	0.0	5.7	8.6	5.7	18.6	2.9	80.0	20.0	

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。



図表 8-9：糖尿病・高血圧等の生活習慣病に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況の  
パターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		てを休職するが経て通院治療	いを休職せずに働き通院治療	しは休職期間中（へ）にも退職	にし休職を経て復職した後	て休職をせずに退職	続療休等職をしながら通院治療	て職長期の復職を繰り返しては休	継続就業・計	退職・計
計	2219	33.0	0.7	1.2	1.3	1.2	61.6	1.0	96.3	3.7
<正社員規模>										
49人以下	377	31.3	0.8	1.1	1.1	2.7	61.8	1.3	95.2	4.8
50～99人	783	30.7	1.0	0.5	1.5	1.1	64.0	1.1	96.8	3.2
100～299人	645	33.8	0.3	1.7	1.1	0.6	61.9	0.6	96.6	3.4
300～999人	214	33.6	0.9	2.3	1.4	0.0	59.8	1.9	96.3	3.7
1000人以上	74	48.6	0.0	1.4	0.0	1.4	48.6	0.0	97.3	2.7
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	1523	32.2	0.7	1.1	1.1	0.9	62.9	1.1	97.0	3.0
産業医の選任なし	473	31.7	0.8	1.7	1.9	1.9	60.9	1.1	94.5	5.5
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	1515	33.7	0.7	0.9	0.7	0.7	62.2	0.9	97.6	2.4
特段にフォローアップはしていない	492	31.3	0.6	1.8	2.2	2.6	60.2	1.2	93.3	6.7
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>										
ない	1705	32.7	0.8	1.3	1.4	1.2	61.7	0.9	96.1	3.9
ある	455	34.5	0.4	0.4	0.9	1.3	61.1	1.3	97.4	2.6
<病気休職制度の有無>										
病気休職制度あり（規定あり）	1603	31.7	0.7	1.2	1.2	0.9	63.4	0.8	96.6	3.4
病気休職制度あり（規定なし）	158	40.5	1.3	0.6	2.5	1.9	51.9	1.3	94.9	5.1
病気休職制度自体ない	231	31.2	0.4	2.2	0.0	0.9	63.6	1.7	97.0	3.0
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	167	35.3	0.6	1.8	3.6	3.6	53.3	1.8	91.0	9.0
3ヵ月超から6ヵ月まで	233	38.2	0.4	0.9	1.7	1.3	57.1	0.4	96.1	3.9
6ヵ月超から1年まで	406	29.3	0.2	2.2	1.7	1.5	64.5	0.5	94.6	5.4
1年超から1年6ヵ月まで	380	31.3	1.3	0.5	1.6	0.5	62.6	2.1	97.4	2.6
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	594	31.6	0.5	0.5	0.3	0.3	66.3	0.3	98.8	1.2
上限なし	96	52.1	3.1	1.0	1.0	2.1	40.6	0.0	95.8	4.2
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	292	35.6	0.3	1.0	0.3	1.0	61.0	0.7	97.6	2.4
ない	1566	33.1	0.7	1.1	1.5	1.2	61.4	1.0	96.2	3.8
<その他身体疾患：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	480	44.8	0.8	0.6	0.6	1.0	51.0	1.0	97.7	2.3
配置転換をすることはほとんどない	677	35.7	1.0	1.5	2.2	0.7	57.8	1.0	95.6	4.4
現職復帰が原則で配置転換はしない	281	30.2	0.7	1.8	2.5	1.4	62.6	0.7	94.3	5.7
<短時間勤務制度の活用の有無>										
制度がない・利用できない	1487	29.8	0.5	1.3	1.2	1.4	64.5	1.3	96.1	3.9
制度があり利用できる	542	41.3	1.5	0.4	1.5	0.6	54.2	0.6	97.6	2.4
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
何らかの半日年休・時間単位年休あり	1468	31.5	0.8	1.0	1.0	0.7	64.2	0.7	97.3	2.7
時間単位・半日年休いずれもなし	573	35.6	0.5	1.2	1.6	2.3	56.9	1.9	94.9	5.1
<その他身体疾患：再発の状況>										
半分以上が再発を繰り返している	102	40.2	2.0	1.0	2.9	0.0	52.0	2.0	96.1	3.9
2～3割が再発を繰り返している	183	44.8	1.6	1.6	2.2	1.6	47.0	1.1	94.5	5.5
ほとんど再発はない	1041	37.6	0.8	1.2	1.7	0.7	57.1	1.0	96.3	3.7
<その他身体疾患：復帰後の状況>										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	878	36.8	0.9	1.3	1.6	0.8	57.6	1.0	96.4	3.6
どちらかというとも元の職場に復帰する者が多い	404	41.3	1.2	1.2	2.5	0.5	51.7	1.5	95.8	4.2
どちらかというともほとんど別の職場	85	41.2	0.0	1.2	1.2	3.5	52.9	0.0	94.1	5.9

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-10：難病に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		療休 けを職 てしな をを 経る が ら 通 働 院 き 治	療休 けを職 てしな をを 経る が ら 通 働 院 き 治	退 く は 職 し て 復 職 し て 直 中 （ も し く は 復 職 し て 直 後 ） に し	い し た 後 に 復 職 し て 勤 務 を し る	休 職 し て 復 職 し て 勤 務 を し る	休 職 し て 復 職 し て 勤 務 を し る	働 き 休 職 し て 復 職 し て 勤 務 を し る	返 休 し て 復 職 し て 勤 務 を し る	長 期 の 休 職 を ま た は
計	747	49.8	0.7	10.6	5.5	6.3	22.1	5.1	77.6	22.4
<正社員規模>										
49人以下	110	45.5	0.9	10.0	3.6	10.9	23.6	5.5	75.5	24.5
50～99人	214	49.5	0.9	10.3	6.1	7.9	22.0	3.3	75.7	24.3
100～299人	211	49.3	0.5	8.5	7.1	4.3	26.1	4.3	80.1	19.9
300～999人	122	48.4	0.0	16.4	4.9	4.9	18.9	6.6	73.8	26.2
1000人以上	55	58.2	1.8	12.7	3.6	1.8	12.7	9.1	81.8	18.2
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	535	49.3	0.9	10.3	5.2	5.8	23.0	5.4	78.7	21.3
産業医の選任なし	145	51.0	0.0	13.8	6.2	6.9	19.3	2.8	73.1	26.9
<フォローアップの有無>										
何らかのフォローアップをしている	522	51.0	0.8	9.2	5.2	4.6	24.3	5.0	81.0	19.0
特段にフォローアップはしていない	155	45.2	0.0	15.5	6.5	12.9	15.5	4.5	65.2	34.8
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>										
ない	540	48.7	0.4	11.3	5.4	7.4	21.7	5.2	75.9	24.1
ある	189	53.4	1.6	7.4	5.8	3.2	23.3	5.3	83.6	16.4
<病気休職制度の有無>										
病気休職制度あり（規定あり）	599	50.4	0.8	10.7	5.8	4.5	22.4	5.3	79.0	21.0
病気休職制度あり（規定なし）	45	48.9	0.0	8.9	6.7	13.3	22.2	0.0	71.1	28.9
病気休職制度自体ない	52	40.4	0.0	9.6	1.9	11.5	25.0	11.5	76.9	23.1
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	47	34.0	0.0	17.0	8.5	12.8	19.1	8.5	61.7	38.3
3ヵ月超から6ヵ月まで	63	42.9	4.8	9.5	17.5	7.9	17.5	0.0	65.1	34.9
6ヵ月超から1年まで	122	43.4	0.0	14.8	6.6	4.9	26.2	4.1	73.8	26.2
1年超から1年6ヵ月まで	141	51.1	0.7	10.6	4.3	5.7	19.9	7.8	79.4	20.6
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	266	54.9	0.4	8.6	3.4	2.6	25.6	4.5	85.3	14.7
上限なし	35	71.4	0.0	5.7	5.7	11.4	5.7	0.0	77.1	22.9
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	134	58.2	0.7	6.0	4.5	3.7	19.4	7.5	85.8	14.2
ない	514	49.2	0.6	12.1	5.8	5.8	22.4	4.1	76.3	23.7
<その他身体疾患：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	192	57.3	1.0	5.7	7.3	4.7	18.2	5.7	82.3	17.7
配置転換をすることはほとんどない	283	49.1	0.7	13.8	6.0	4.6	20.8	4.9	75.6	24.4
現職復帰が原則で配置転換はしない	94	48.9	1.1	17.0	4.3	6.4	18.1	4.3	72.3	27.7
<短時間勤務制度の治療活用の有無>										
制度がない・利用できない	474	45.4	0.4	11.6	4.6	5.9	26.2	5.9	77.8	22.2
制度があり利用できる	223	57.8	1.3	8.5	6.7	6.3	16.1	3.1	78.5	21.5
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
何らかの半日年休・時間単位年休あり	524	51.1	0.6	10.3	4.8	4.8	23.5	5.0	80.2	19.8
時間単位・半日年休いずれもなし	174	43.7	1.1	11.5	7.5	8.0	22.4	5.7	73.0	27.0
<その他身体疾患：再発の状況>										
半分以上が再発を繰り返している	50	54.0	4.0	10.0	10.0	0.0	12.0	10.0	80.0	20.0
2～3割が再発を繰り返している	70	38.6	1.4	21.4	11.4	4.3	18.6	4.3	62.9	37.1
ほとんど再発はない	399	56.6	0.5	9.8	5.5	5.0	18.0	4.5	79.7	20.3
<その他身体疾患：復帰後の状況>										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	353	56.7	0.3	12.5	5.4	4.5	16.7	4.0	77.6	22.4
どちらかというのと元の職場に復帰する者が多い	141	46.1	1.4	10.6	10.6	2.8	19.9	8.5	75.9	24.1
どちらかというのと・ほとんど別の職場	41	48.8	4.9	7.3	2.4	12.2	19.5	4.9	78.0	22.0

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-11：その他の身体疾患に罹患した正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン  
(単位＝%)

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		を休職しながら通院治療	を休職せずに働き通院治療	は休職期間中(もしくは退職)	に休職を経て復職した	に休職をせずに退職した	療休等をしていない	職長期間の復職を繰り返している	継続就業・計	退職・計
計	1910	56.2	6.8	2.9	2.9	1.6	28.2	1.4	92.6	7.4
<正社員規模>										
49人以下	301	55.8	5.0	3.7	2.3	2.7	30.2	0.3	91.4	8.6
50～99人	660	55.6	8.3	2.4	3.5	2.4	26.2	1.5	91.7	8.3
100～299人	556	54.7	6.3	3.8	2.9	0.9	30.2	1.3	92.4	7.6
300～999人	215	58.6	6.0	1.9	2.3	0.5	28.8	1.9	95.3	4.7
1000人以上	74	60.8	6.8	4.1	1.4	0.0	25.7	1.4	94.6	5.4
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	1312	55.6	7.3	2.6	2.3	1.5	29.3	1.4	93.6	6.4
産業医の選任なし	408	54.4	5.4	3.9	5.1	2.0	27.9	1.2	89.0	11.0
<その他身体疾患：教育・研修制度の有無>										
ない	1467	56.1	6.7	3.1	2.5	1.7	28.4	1.4	92.7	7.3
ある	395	55.2	6.8	2.0	4.6	1.5	28.4	1.5	91.9	8.1
<病気休職制度の有無>										
病気休職制度あり(規定あり)	1476	55.2	8.1	3.2	2.8	1.2	28.3	1.2	92.8	7.2
病気休職制度あり(規定なし)	141	67.4	2.8	2.1	5.7	1.4	19.9	0.7	90.8	9.2
病気休職制度自体ない	124	54.0	1.6	2.4	0.0	4.0	33.9	4.0	93.5	6.5
<休職期間の上限>										
3ヵ月まで	133	58.6	4.5	6.0	4.5	3.8	20.3	2.3	85.7	14.3
3ヵ月超から6ヵ月まで	248	55.2	12.5	4.4	4.0	1.6	21.8	0.4	89.9	10.1
6ヵ月超から1年まで	402	52.2	8.2	3.5	3.2	1.7	29.1	2.0	91.5	8.5
1年超から1年6ヵ月まで	317	55.8	5.0	3.2	2.5	0.0	32.5	0.9	94.3	5.7
1年6ヵ月超から3年まで・3年超	512	56.8	6.6	1.4	2.1	1.0	31.1	1.0	95.5	4.5
上限なし	84	71.4	6.0	1.2	2.4	1.2	17.9	0.0	95.2	4.8
<復帰支援プログラムの有無>										
ある	255	56.1	8.2	1.6	1.6	1.2	29.4	2.0	95.7	4.3
ない	1419	56.3	7.3	3.2	3.4	1.3	27.5	1.1	92.1	7.9
<その他身体疾患：配置転換方針>										
配置転換をすることがよくある	496	61.5	7.7	2.0	4.2	0.6	22.6	1.4	93.1	6.9
配置転換をすることはほとんどない	726	61.3	8.1	3.4	3.3	1.2	21.9	0.7	92.0	8.0
現職復帰が原則で配置転換はしない	290	55.9	8.6	3.1	2.1	1.7	26.6	2.1	93.1	6.9
<短時間勤務制度の治療活用の有無>										
制度がない・利用できない	1237	52.5	8.0	3.0	2.8	1.8	30.2	1.7	92.4	7.6
制度があり利用できる	504	62.5	5.2	1.6	3.8	1.2	25.0	0.8	93.5	6.5
<半日年休・時間単位年休制度の有無>										
何らかの半日年休・時間単位年休あり	1280	56.5	6.7	2.6	2.8	1.3	28.9	1.2	93.3	6.7
時間単位・半日年休いずれもなし	471	51.8	8.1	3.2	3.2	2.1	29.7	1.9	91.5	8.5
<その他身体疾患：再発の状況>										
ほとんど(9割)が再発を繰り返している	29	48.3	0.0	0.0	17.2	0.0	17.2	17.2	82.8	17.2
7～8割程度が再発を繰り返している	17	52.9	11.8	0.0	17.6	0.0	11.8	5.9	82.4	17.6
半分程度が再発を繰り返している	54	61.1	7.4	3.7	9.3	1.9	16.7	0.0	85.2	14.8
2～3割が再発を繰り返している	191	60.7	7.3	2.6	3.1	1.0	23.6	1.6	93.2	6.8
ほとんど再発はない	1140	61.8	8.9	2.5	2.5	0.9	22.6	0.7	94.1	5.9
<その他身体疾患：復帰後の状況>										
ほとんどの者が元の職場に復帰している	953	62.9	9.5	1.8	2.4	1.2	21.0	1.3	94.6	5.4
どちらかという元の職場に復帰する者が多い	408	58.3	6.1	4.2	4.7	0.0	26.0	0.7	91.2	8.8
どちらかという別の職場に移る者が多い	74	59.5	6.8	2.7	4.1	2.7	20.3	4.1	90.5	9.5
ほとんどの者が別の職場に移っている	28	46.4	3.6	10.7	10.7	7.1	21.4	0.0	71.4	28.6

※正社員は「当該疾病者を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしていない」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中(もしくは復職直後)に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

### (3)非正社員の場合の継続就業状況

#### ①復帰支援制度別にみた「メンタルヘルス」の継続就業状況

非正社員の場合のメンタルヘルスの継続就業状況を産業別にみると、「退職・計」の割合が高いのは、「情報通信業」「金融業、保険業」などである。「休職をせずに退職している」の割合が高いのは「建設業」「運輸業、郵便業」などである。

非正社員規模別にみると、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は「300人以上」で40.2%ともっとも高く、次いで、「1～99人」（34.7%）となっている。非正社員比率別にみると、比率にかかわらず、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は3割程度である。

産業医の選任の有無別にみると、「退職・計」の割合にほとんど差はみられない。定期健康診断の非正社員の適用別にみると、定期健康診断を非正社員に「一部・すべて適用」の企業のほうが「制度なし・適用なし」の企業に比べて「継続就業・計」の割合が高い。

人間ドックの非正社員の適用別にみると、人間ドックを非正社員に「一部・すべて適用」の企業のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高くなっている。

メンタルヘルスの教育・研修制度の非正社員の適用別にみると、非正社員に「一部適用・すべて適用」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。

病気休職制度の非正社員の適用別にみると、病気休職制度を非正社員に「一部・すべて適用」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。継続就業のパターンをみると、「制度なし・適用なし」に比べ「一部・すべて適用」のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高い。その一方で、「一部・すべて適用」に比べ「制度なし・適用なし」のほうが「休職をせずに退職している」「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」の割合が高くなっている。

病気休暇制度（特別休暇）の非正社員の適用別にみると、非正社員に病気休暇制度を「一部・すべて適用」とする企業のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高い一方で、「制度なし・適用なし」とする企業のほうが「休職をせずに退職している」などの割合が高い。

時間単位年休制度の非正社員の適用別にみると、時間単位年休制度を非正社員に「一部・すべて適用」とする企業のほうが「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」の割合がわずかに高い。同様に半日年休制度の非正社員の適用別にみると、半日年休制度を非正社員に「一部・すべて適用」とする企業のほうが「休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている」の割合がわずかに高くなっている（図表 8-12）。

図表 8-12：メンタルヘルスに罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン  
(単位=%)

	n	継続就業のパターン								継続就業・退職	
		るし休 職な がら 働 て 通 院 治 療 を し な が ら 働 き 続 け て い る	せ休 職 を 経 て 通 院 治 療 を し な が ら 働 き 続 け て い る	復休 職 直 後 に 退 職 し て は い る	職ば休 し ら 職 を 経 て 復 職 し た 後 に 退 職 し て い る	い休 職 を せ ず に 退 職 し て い る	て等休 職 を し な が ら 働 き 続 け て い る	い職 を 復 職 を し な が ら 働 き 続 け て い る	長 期 の 休 職 を し な が ら 働 き 続 け て い る	継 続 就 業 ・ 計	退 職 ・ 計
計	961	35.4	1.7	14.8	8.5	22.7	14.4	2.6	54.0	46.0	
<産業>											
建設業	35	40.0	2.9	2.9	5.7	34.3	14.3	0.0	57.1	42.9	
製造業	265	35.5	2.3	12.5	7.5	21.9	16.6	3.8	58.1	41.9	
情報通信業	26	34.6	0.0	30.8	3.8	19.2	7.7	3.8	46.2	53.8	
運輸業、郵便業	78	41.0	1.3	10.3	7.7	25.6	12.8	1.3	56.4	43.6	
卸売業、小売業	169	36.1	0.6	17.2	8.9	21.3	11.2	4.7	52.7	47.3	
金融業、保険業	10	30.0	0.0	10.0	30.0	10.0	20.0	0.0	50.0	50.0	
不動産業、物品賃貸業	8	37.5	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	12.5	75.0	25.0	
サービス業	351	33.3	1.7	17.1	9.7	22.8	14.2	1.1	50.4	49.6	
その他	18	38.9	5.6	11.1	5.6	16.7	22.2	0.0	66.7	33.3	
<非正社員規模>											
1～99人	553	34.7	1.4	13.6	8.5	23.1	15.4	3.3	54.8	45.2	
100～299人	183	31.1	2.7	21.3	9.3	20.2	14.8	0.5	49.2	50.8	
300人以上	164	40.2	1.2	12.2	8.5	23.2	11.6	3.0	56.1	43.9	
<非正社員比率>											
0%超～10%未満	112	34.8	1.8	13.4	10.7	24.1	14.3	0.9	51.8	48.2	
10%超～30%未満	274	35.0	1.5	12.0	7.3	24.8	16.4	2.9	55.8	44.2	
30%超～50%未満	205	33.7	0.5	16.6	7.3	22.9	15.6	3.4	53.2	46.8	
50%超～70%未満	138	36.2	2.2	18.8	11.6	13.0	15.2	2.9	56.5	43.5	
70%以上	171	35.7	2.9	15.2	8.8	25.1	9.9	2.3	50.9	49.1	
<産業医の選任の有無>											
産業医の選任あり	664	33.9	1.5	16.9	8.4	22.3	14.2	2.9	52.4	47.6	
産業医の選任なし	191	35.1	2.6	11.0	9.4	24.6	15.7	1.6	55.0	45.0	
<定期健康診断・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	36	38.9	0.0	13.9	5.6	36.1	5.6	0.0	44.4	55.6	
一部・すべて適用	865	34.7	1.7	15.1	8.8	21.8	15.0	2.8	54.2	45.8	
<人間ドック・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	564	32.4	2.0	15.4	8.9	24.3	15.4	1.6	51.4	48.6	
一部・すべて適用	269	38.3	1.1	15.6	8.2	20.1	13.0	3.7	56.1	43.9	
<教育研修制度：メンタルヘルス・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	611	36.3	1.6	15.4	8.8	24.9	10.3	2.6	50.9	49.1	
一部・すべて適用	328	34.1	1.5	13.4	7.9	19.5	21.0	2.4	59.1	40.9	
<病気休職制度・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	419	22.2	0.5	13.4	6.7	36.3	18.4	2.6	43.7	56.3	
一部・すべて適用	515	45.6	2.7	15.9	10.1	12.4	10.7	2.5	61.6	38.4	
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	614	31.4	1.5	15.8	7.2	26.9	14.7	2.6	50.2	49.8	
一部・すべて適用	281	42.3	2.1	14.2	12.1	13.5	12.8	2.8	60.1	39.9	
<時間単位年休・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	682	35.5	1.6	15.1	7.6	23.9	13.5	2.8	53.4	46.6	
一部・すべて適用	201	37.3	2.0	13.9	10.4	17.9	16.4	2.0	57.7	42.3	
<半日年休制度・非正社員の適用>											
制度なし・適用なし	334	33.8	1.8	13.5	7.8	29.0	12.0	2.1	49.7	50.3	
一部・すべて適用	554	36.1	1.8	15.5	9.0	18.8	16.1	2.7	56.7	43.3	

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

## ②復帰支援制度別にみた「がん」の継続就業状況

非正社員の場合の「がん」の継続就業状況を非正社員規模別にみると、規模が小さくなるほど、「継続就業・計」の割合がわずかに高くなっている。「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合はいずれの規模も4割程度である。非正社員比率別にみると、比率にかかわらず、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は4割程度となっている。産業医の選任の有無別にみると、「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合は「産業医の選任あり」のほうが高い。

定期健康診断の非正社員の適用別にみると、定期健康診断を非正社員に「一部・すべて適用」の企業のほうが「制度なし・適用なし」の企業に比べて、「継続就業・計」の割合が高い。同様に、人間ドックの非正社員の適用別にみても、人間ドックを非正社員に「一部・すべて適用」の企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。がん検診の非正社員の適用別にみると、がん検診を非正社員に「一部・すべて適用」の企業のほうが「継続就業・計」の割合が高くなっている。

その他の身体疾患の教育・研修制度の非正社員の適用別にみると、非正社員に「一部適用・すべて適用」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。継続就業のパターンをみると、「制度なし・適用なし」に比べ「一部・すべて適用」のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高くなっている。

病気休職制度の非正社員の適用別にみると、病気休職制度を非正社員に「一部・すべて適用」とする企業のほうが「継続就業・計」の割合が高い。継続就業のパターンをみると、「制度なし・適用なし」に比べ「一部・すべて適用」のほうが「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」の割合が高い。その一方で、「一部・すべて適用」に比べ「制度なし・適用なし」のほうが「休職をせずに退職している」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」の割合が高くなっている。病気休暇制度（特別休暇）の非正社員の適用別にみても同様の傾向を示している。

時間単位年休制度の非正社員の適用別にみると、制度の適用で「退職・計」の割合にほとんど差はみられない。「休職をせずに退職している」の割合は、「一部・すべて適用」に比べ「制度なし・適用なし」のほうがわずかに高い。半日年休制度の非正社員の適用別にみると、半日年休制度を非正社員に「一部・すべて適用」とする企業のほうが「退職・計」の割合が低い。とくに半日年休制度を非正社員に適用する企業のほうが「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」の割合がわずかに高くなっている（図表 8-13）。（以下では他の疾病のクロス集計について、「B型肝炎もしくはC型肝炎」（図表 8-14）、「脳血管疾患」（図表 8-15）、「心疾患」（図表 8-16）、「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」（図表 8-17）、「難病」（図表 8-18）、「その他の身体疾患」（図表 8-19）を、参考として掲載）

図表 8-13：がんに罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		を休職しながら働き続けた	を休職せずに働き続けた	は休職期間中（もしくは復職直後）に退職した	にしばらく勤務した後に退職した	を休職せずに退職した	療養等しながら働き続けた	職を復職しながら働き続けた	長期の休職を繰り返した	継続就業・計
計	871	43.2	1.3	11.5	7.3	20.2	13.3	3.2	61.0	39.0
<産業>										
建設業	38	44.7	0.0	10.5	2.6	31.6	7.9	2.6	55.3	44.7
製造業	226	41.2	1.3	9.7	7.1	17.7	18.1	4.9	65.5	34.5
情報通信業	15	60.0	0.0	13.3	0.0	20.0	0.0	6.7	66.7	33.3
運輸業、郵便業	119	45.4	1.7	11.8	7.6	17.6	10.9	5.0	63.0	37.0
卸売業、小売業	135	41.5	0.0	11.9	5.9	23.7	13.3	3.7	58.5	41.5
金融業、保険業	13	61.5	0.0	0.0	0.0	7.7	30.8	0.0	92.3	7.7
不動産業、物品賃貸業	4	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	75.0	25.0
サービス業	302	42.4	1.7	12.9	9.9	20.9	10.9	1.3	56.3	43.7
その他	18	50.0	5.6	16.7	0.0	11.1	16.7	0.0	72.2	27.8
<非正社員規模>										
1～99人	536	42.9	1.7	11.0	7.6	19.4	14.4	3.0	61.9	38.1
100～299人	168	41.7	1.2	12.5	7.7	19.6	13.7	3.6	60.1	39.9
300人以上	124	41.1	0.0	14.5	6.5	21.8	11.3	4.8	57.3	42.7
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	105	43.8	1.9	12.4	5.7	18.1	12.4	5.7	63.8	36.2
10%超～30%未満	258	37.6	1.6	10.9	6.2	23.6	16.7	3.5	59.3	40.7
30%超～50%未満	165	49.1	0.0	10.9	6.1	16.4	15.8	1.8	66.7	33.3
50%超～70%未満	134	41.8	0.7	10.4	9.7	16.4	17.2	3.7	63.4	36.6
70%以上	166	42.8	2.4	15.1	10.2	21.1	5.4	3.0	53.6	46.4
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	616	43.2	1.8	12.0	7.0	19.0	13.6	3.4	62.0	38.0
産業医の選任なし	164	37.2	0.0	12.2	9.1	22.6	15.2	3.7	56.1	43.9
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	40	45.0	2.5	10.0	2.5	35.0	5.0	0.0	52.5	47.5
一部・すべて適用	789	42.0	1.3	12.2	7.7	19.0	14.3	3.5	61.1	38.9
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	531	41.1	2.1	12.1	8.3	21.8	10.7	4.0	57.8	42.2
一部・すべて適用	239	41.4	0.0	12.6	5.9	16.7	20.9	2.5	64.9	35.1
<がん検診・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	556	41.2	1.6	12.9	7.9	20.3	12.1	4.0	58.8	41.2
一部・すべて適用	213	42.7	0.9	10.3	6.6	19.2	17.8	2.3	63.8	36.2
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	691	42.1	1.4	11.9	6.9	21.1	12.9	3.6	60.1	39.9
一部・すべて適用	151	47.7	0.7	9.3	9.3	15.9	15.2	2.0	65.6	34.4
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	379	33.8	0.5	9.2	5.0	30.6	18.7	2.1	55.1	44.9
一部・すべて適用	468	50.9	1.5	13.0	9.2	12.4	9.2	3.8	65.4	34.6
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	573	38.2	1.4	11.7	7.0	23.6	14.3	3.8	57.8	42.2
一部・すべて適用	240	52.9	1.3	12.5	9.2	12.1	9.6	2.5	66.3	33.8
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	627	42.7	1.4	11.6	5.9	20.9	13.4	4.0	61.6	38.4
一部・すべて適用	163	46.0	1.2	11.0	9.2	17.8	12.9	1.8	62.0	38.0
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	348	41.7	1.4	10.9	7.5	23.0	11.8	3.7	58.6	41.4
一部・すべて適用	445	44.9	1.3	11.5	5.8	18.7	14.6	3.1	64.0	36.0

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-14 : B型肝炎もしくはC型肝炎に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況の  
パターン (単位=%)

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		てを休 いし るな が経 ら て 働 き 続 け 療	を休 職を 経 て 働 き 続 け て	しは休 復職 を直 後 に 退 職	に休 職を 経 て 働 務 し た 後	て休 職を 経 て 退 職	続 療 を し な が ら 働 き 治	て職 長 期 の 復 職 を 繰 り 返 し	継 続 就 業 ・ 計	退 職 ・ 計
計	348	38.8	1.1	5.7	3.4	23.6	25.0	2.3	67.2	32.8
<産業>										
建設業	16	37.5	0.0	6.3	0.0	43.8	12.5	0.0	50.0	50.0
製造業	105	37.1	1.0	5.7	4.8	18.1	30.5	2.9	71.4	28.6
情報通信業	6	33.3	0.0	16.7	0.0	50.0	0.0	0.0	33.3	66.7
運輸業、郵便業	50	38.0	2.0	8.0	4.0	18.0	22.0	8.0	70.0	30.0
卸売業、小売業	45	42.2	4.4	0.0	0.0	33.3	20.0	0.0	66.7	33.3
金融業、保険業	4	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0	25.0
不動産業、物品賃貸業	3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	66.7	33.3
サービス業	107	39.3	0.0	7.5	4.7	23.4	24.3	0.9	64.5	35.5
その他	11	36.4	0.0	0.0	0.0	9.1	54.5	0.0	90.9	9.1
<非正社員規模>										
1～99人	225	38.7	0.9	5.3	3.1	23.6	25.8	2.7	68.0	32.0
100～299人	59	39.0	1.7	8.5	3.4	28.8	16.9	1.7	59.3	40.7
300人以上	44	34.1	2.3	6.8	4.5	15.9	34.1	2.3	72.7	27.3
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	51	43.1	2.0	7.8	2.0	25.5	19.6	0.0	64.7	35.3
10%超～30%未満	124	29.8	0.8	4.0	3.2	28.2	29.8	4.0	64.5	35.5
30%超～50%未満	54	44.4	0.0	5.6	5.6	20.4	22.2	1.9	68.5	31.5
50%超～70%未満	51	39.2	0.0	11.8	2.0	19.6	25.5	2.0	66.7	33.3
70%以上	48	45.8	4.2	4.2	4.2	16.7	22.9	2.1	75.0	25.0
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	236	36.4	1.7	5.5	4.7	21.6	27.5	2.5	68.2	31.8
産業医の選任なし	67	47.8	0.0	6.0	0.0	28.4	14.9	3.0	65.7	34.3
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	18	27.8	0.0	11.1	0.0	44.4	16.7	0.0	44.4	55.6
一部・すべて適用	309	39.2	1.3	5.8	3.6	21.7	25.9	2.6	68.9	31.1
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	208	35.1	1.0	6.7	3.8	26.4	24.5	2.4	63.0	37.0
一部・すべて適用	87	42.5	2.3	4.6	1.1	18.4	29.9	1.1	75.9	24.1
<肝炎ウイルス検査・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	239	37.7	1.3	5.9	4.2	22.2	26.4	2.5	67.8	32.2
一部・すべて適用	58	37.9	1.7	5.2	0.0	27.6	25.9	1.7	67.2	32.8
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	269	39.4	0.7	6.7	3.7	24.5	22.3	2.6	65.1	34.9
一部・すべて適用	68	35.3	2.9	1.5	2.9	20.6	35.3	1.5	75.0	25.0
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	178	28.1	0.0	5.1	2.2	33.7	29.2	1.7	59.0	41.0
一部・すべて適用	163	50.3	2.5	6.1	4.9	12.9	20.2	3.1	76.1	23.9
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	229	34.1	1.3	5.7	3.5	26.2	26.2	3.1	64.6	35.4
一部・すべて適用	94	52.1	1.1	5.3	3.2	17.0	20.2	1.1	74.5	25.5
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	252	38.1	1.2	5.2	2.8	22.6	27.0	3.2	69.4	30.6
一部・すべて適用	60	43.3	1.7	5.0	5.0	26.7	18.3	0.0	63.3	36.7
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	131	35.9	0.8	4.6	3.8	29.8	22.9	2.3	61.8	38.2
一部・すべて適用	185	41.1	1.6	4.9	3.2	20.0	27.0	2.2	71.9	28.1

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。



図表 8-15：脳血管疾患に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン

(単位=%)

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		を休職するが経過を続けながら通院治療	を休職せずに働き続けながら通院治療	は休職期間中(もしくは復職直後)に退職	に休職を経た後、しばらく勤務した後に退職している	を休職せずに退職している	療養等をしてしながら通院治療	職を復職している	長期の休職を繰り返しては休職	継続就業・計
計	494	38.3	1.4	11.5	3.4	27.7	14.8	2.8	57.3	42.7
<産業>										
建設業	24	33.3	4.2	0.0	0.0	45.8	12.5	4.2	54.2	45.8
製造業	131	36.6	1.5	11.5	3.1	26.0	17.6	3.8	59.5	40.5
情報通信業	7	28.6	0.0	28.6	0.0	42.9	0.0	0.0	28.6	71.4
運輸業、郵便業	77	39.0	1.3	11.7	2.6	24.7	15.6	5.2	61.0	39.0
卸売業、小売業	65	44.6	1.5	7.7	3.1	29.2	12.3	1.5	60.0	40.0
金融業、保険業	6	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	83.3	16.7
不動産業、物品賃貸業	4	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0
サービス業	165	37.6	1.2	15.2	5.5	26.7	12.7	1.2	52.7	47.3
その他	14	35.7	0.0	7.1	0.0	21.4	35.7	0.0	71.4	28.6
<非正社員規模>										
1～99人	305	34.8	1.6	10.8	3.0	28.9	18.0	3.0	57.4	42.6
100～299人	96	42.7	2.1	12.5	5.2	22.9	9.4	5.2	59.4	40.6
300人以上	67	46.3	0.0	13.4	3.0	23.9	13.4	0.0	59.7	40.3
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	61	42.6	1.6	9.8	1.6	31.1	13.1	0.0	57.4	42.6
10%超～30%未満	162	31.5	0.0	9.9	2.5	32.7	18.5	4.9	54.9	45.1
30%超～50%未満	89	37.1	2.2	9.0	3.4	25.8	20.2	2.2	61.8	38.2
50%超～70%未満	70	42.9	2.9	11.4	7.1	21.4	11.4	2.9	60.0	40.0
70%以上	86	44.2	2.3	18.6	3.5	18.6	10.5	2.3	59.3	40.7
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	343	39.1	1.5	11.4	4.1	24.5	16.3	3.2	60.1	39.9
産業医の選任なし	96	36.5	2.1	12.5	1.0	32.3	12.5	3.1	54.2	45.8
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	20	25.0	0.0	10.0	0.0	60.0	0.0	5.0	30.0	70.0
一部・すべて適用	449	38.5	1.6	12.0	3.6	25.2	16.3	2.9	59.2	40.8
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	305	36.7	2.0	13.1	3.3	27.5	14.4	3.0	56.1	43.9
一部・すべて適用	125	40.0	0.8	8.8	4.0	24.0	19.2	3.2	63.2	36.8
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	387	35.9	1.6	12.4	3.9	28.9	14.2	3.1	54.8	45.2
一部・すべて適用	95	47.4	1.1	8.4	2.1	23.2	16.8	1.1	66.3	33.7
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	229	28.4	0.4	8.3	3.5	40.2	16.6	2.6	48.0	52.0
一部・すべて適用	258	47.3	2.3	14.7	3.5	16.3	12.8	3.1	65.5	34.5
<病気休暇(特別休暇)・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	313	35.5	1.6	10.5	3.2	30.4	16.0	2.9	55.9	44.1
一部・すべて適用	145	44.8	1.4	13.8	4.8	22.1	11.0	2.1	59.3	40.7
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	358	39.4	0.8	10.3	3.4	27.9	14.8	3.4	58.4	41.6
一部・すべて適用	90	40.0	4.4	11.1	3.3	23.3	15.6	2.2	62.2	37.8
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	199	38.7	1.5	8.5	3.5	34.2	11.6	2.0	53.8	46.2
一部・すべて適用	253	39.9	1.6	11.5	3.6	22.5	17.4	3.6	62.5	37.5

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中(もしくは復職直後)に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-16：心疾患に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		を休職しながら働き続けた	を休職せずに働き続けた	は休職期間中（もしくは復職直後）に退職した	にしばらく勤務した後に退職した	を休職せずに退職した	療養等をしてしながら働き続けた	を休職せずに退職した	長期の復職を繰り返した	継続就業・計
計	535	40.9	0.7	6.4	3.2	20.4	26.2	2.2	70.1	29.9
<産業>										
建設業	28	35.7	0.0	0.0	0.0	32.1	32.1	0.0	67.9	32.1
製造業	147	35.4	0.7	7.5	2.7	19.7	29.9	4.1	70.1	29.9
情報通信業	11	36.4	0.0	9.1	0.0	36.4	9.1	9.1	54.5	45.5
運輸業、郵便業	93	46.2	1.1	6.5	3.2	14.0	24.7	4.3	76.3	23.7
卸売業、小売業	75	41.3	1.3	5.3	1.3	21.3	29.3	0.0	72.0	28.0
金融業、保険業	7	42.9	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0	85.7	14.3
不動産業、物品賃貸業	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	33.3
サービス業	157	43.9	0.6	7.6	5.1	21.7	20.4	0.6	65.6	34.4
その他	13	38.5	0.0	0.0	7.7	7.7	46.2	0.0	84.6	15.4
<非正社員規模>										
1～99人	335	38.2	0.6	4.8	3.3	20.6	30.4	2.1	71.3	28.7
100～299人	100	45.0	1.0	8.0	5.0	17.0	20.0	4.0	70.0	30.0
300人以上	69	43.5	1.4	10.1	0.0	20.3	23.2	1.4	69.6	30.4
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	67	40.3	0.0	7.5	3.0	23.9	23.9	1.5	65.7	34.3
10%超～30%未満	187	30.5	0.0	7.0	2.7	21.9	35.3	2.7	68.4	31.6
30%超～50%未満	94	44.7	0.0	1.1	5.3	20.2	24.5	4.3	73.4	26.6
50%超～70%未満	71	47.9	2.8	8.5	1.4	16.9	21.1	1.4	73.2	26.8
70%以上	85	50.6	2.4	7.1	3.5	14.1	21.2	1.2	75.3	24.7
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	377	40.6	0.5	6.4	3.4	17.0	29.7	2.4	73.2	26.8
産業医の選任なし	95	40.0	2.1	4.2	3.2	28.4	18.9	3.2	64.2	35.8
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	22	18.2	0.0	4.5	4.5	54.5	13.6	4.5	36.4	63.6
一部・すべて適用	482	41.5	0.8	6.4	3.1	18.0	27.8	2.3	72.4	27.6
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	330	38.8	0.9	6.4	3.6	20.6	27.0	2.7	69.4	30.6
一部・すべて適用	135	40.7	0.7	7.4	1.5	16.3	31.9	1.5	74.8	25.2
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	415	41.2	0.7	6.7	3.4	21.2	24.6	2.2	68.7	31.3
一部・すべて適用	106	37.7	0.9	4.7	2.8	17.9	33.0	2.8	74.5	25.5
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	260	33.5	0.4	4.2	3.5	30.0	26.5	1.9	62.3	37.7
一部・すべて適用	266	48.9	1.1	8.3	3.0	10.5	25.6	2.6	78.2	21.8
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	339	36.9	1.2	6.2	3.2	23.6	26.3	2.7	67.0	33.0
一部・すべて適用	156	50.0	0.0	7.1	3.8	13.5	24.4	1.3	75.6	24.4
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	387	41.1	0.8	5.9	2.8	20.4	26.4	2.6	70.8	29.2
一部・すべて適用	102	42.2	1.0	7.8	3.9	17.6	25.5	2.0	70.6	29.4
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	213	41.8	1.4	3.3	4.7	23.5	23.0	2.3	68.5	31.5
一部・すべて適用	279	40.5	0.4	8.2	2.2	18.3	28.3	2.2	71.3	28.7

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-17：糖尿病・高血圧等の生活習慣病に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							継続就業・退職	
		を休職するが経てら働き続ける	を休職せずに働き続ける	は休職期間中（もしくは復職直後）に退職	にしばらく勤務した後に退職	を休職せずに退職	療養等をしてしながら働き続ける	を職を復職を繰り返しては休職	継続就業・計	退職・計
計	1072	26.2	0.4	2.1	1.5	7.0	61.6	1.2	89.4	10.6
<産業>										
建設業	60	18.3	1.7	1.7	0.0	15.0	63.3	0.0	83.3	16.7
製造業	317	21.8	0.3	1.9	1.3	6.6	66.6	1.6	90.2	9.8
情報通信業	19	36.8	0.0	5.3	0.0	15.8	42.1	0.0	78.9	21.1
運輸業、郵便業	145	38.6	0.0	2.8	2.1	6.2	46.9	3.4	89.0	11.0
卸売業、小売業	153	26.8	0.0	3.3	0.7	9.2	59.5	0.7	86.9	13.1
金融業、保険業	13	30.8	0.0	0.0	0.0	7.7	61.5	0.0	92.3	7.7
不動産業、物品賃貸業	11	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	81.8	0.0	90.9	9.1
サービス業	325	26.8	0.6	1.8	2.2	4.6	63.4	0.6	91.4	8.6
その他	28	17.9	0.0	0.0	3.6	3.6	75.0	0.0	92.9	7.1
<非正社員規模>										
1～99人	758	25.1	0.4	1.5	1.2	6.5	64.1	1.3	90.9	9.1
100～299人	163	27.0	0.6	3.7	3.1	7.4	57.1	1.2	85.9	14.1
300人以上	98	32.7	0.0	5.1	1.0	9.2	51.0	1.0	84.7	15.3
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	146	24.7	1.4	1.4	2.1	8.2	61.6	0.7	88.4	11.6
10%超～30%未満	378	22.8	0.0	1.6	1.1	8.5	65.1	1.1	88.9	11.1
30%超～50%未満	202	24.8	0.0	1.0	2.5	5.4	64.9	1.5	91.1	8.9
50%超～70%未満	131	26.7	0.8	4.6	0.0	6.1	61.1	0.8	89.3	10.7
70%以上	162	36.4	0.6	3.7	1.9	4.3	50.6	2.5	90.1	9.9
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	753	25.2	0.4	2.1	1.6	6.4	62.9	1.3	89.9	10.1
産業医の選任なし	210	25.7	0.5	2.4	1.4	8.1	60.5	1.4	88.1	11.9
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	43	34.9	0.0	2.3	2.3	16.3	44.2	0.0	79.1	20.9
一部・すべて適用	978	25.5	0.4	2.2	1.4	6.2	62.9	1.3	90.1	9.9
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	672	26.5	0.6	2.5	1.5	6.7	60.6	1.6	89.3	10.7
一部・すべて適用	274	24.1	0.0	1.8	1.1	6.6	66.1	0.4	90.5	9.5
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	828	26.8	0.4	2.4	1.6	7.4	60.1	1.3	88.6	11.4
一部・すべて適用	211	24.2	0.5	1.4	1.4	6.2	65.4	0.9	91.0	9.0
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	521	21.3	0.4	1.7	1.2	11.1	63.3	1.0	86.0	14.0
一部・すべて適用	527	31.1	0.4	2.7	1.9	3.0	59.6	1.3	92.4	7.6
<病気休暇（特別休暇）・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	713	24.0	0.3	2.1	1.3	8.1	62.8	1.4	88.5	11.5
一部・すべて適用	288	31.6	0.7	2.4	2.1	3.8	58.3	1.0	91.7	8.3
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	789	25.9	0.1	2.3	1.3	7.0	62.1	1.4	89.5	10.5
一部・すべて適用	197	25.9	1.5	0.5	2.0	6.1	62.9	1.0	91.4	8.6
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	403	28.5	0.2	2.0	1.2	8.2	58.6	1.2	88.6	11.4
一部・すべて適用	588	24.0	0.5	1.7	1.7	6.1	64.8	1.2	90.5	9.5

※「非正社員がいない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-18：難病に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン（単位＝％）

	n	継続就業のパターン							就労・退職	
		し休 な職 がを ら経 働て き通 続院 け治 て療 いを	せ休 ず職 にを 働経 きて 続通 けて て院 療を	い復 職職 直期 後間 中（ へも 退職 しは しくは	職ば し休 してら いてく る勤務 をを せ経 ず復 職職 した後 後に 退し	い休 職を をせ せず に退 職し て	て等 いを しを しな がら に通 働院 き院 続治 け療	い職 職期 の復 職職 を職 を職 繰り 返した は休 て	就 労 継 続	退 職
計	356	34.6	0.3	8.4	3.9	28.4	21.6	2.8	59.3	40.7
<産業>										
建設業	19	31.6	0.0	0.0	5.3	42.1	21.1	0.0	52.6	47.4
製造業	98	28.6	1.0	8.2	3.1	25.5	28.6	5.1	63.3	36.7
情報通信業	6	16.7	0.0	33.3	0.0	33.3	16.7	0.0	33.3	66.7
運輸業、郵便業	37	27.0	0.0	8.1	5.4	32.4	18.9	8.1	54.1	45.9
卸売業、小売業	60	40.0	0.0	6.7	3.3	30.0	18.3	1.7	60.0	40.0
金融業、保険業	7	57.1	0.0	0.0	0.0	28.6	14.3	0.0	71.4	28.6
不動産業、物品賃貸業	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0
サービス業	116	38.8	0.0	11.2	4.3	26.7	18.1	0.9	57.8	42.2
その他	10	40.0	0.0	0.0	10.0	10.0	40.0	0.0	80.0	20.0
<非正社員規模>										
1～99人	222	32.9	0.5	6.8	4.1	29.3	23.9	2.7	59.9	40.1
100～299人	60	38.3	0.0	11.7	3.3	28.3	16.7	1.7	56.7	43.3
300人以上	56	33.9	0.0	14.3	3.6	21.4	21.4	5.4	60.7	39.3
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	50	40.0	0.0	4.0	2.0	32.0	22.0	0.0	62.0	38.0
10%超～30%未満	123	25.2	0.0	9.8	3.3	30.9	26.8	4.1	56.1	43.9
30%超～50%未満	60	38.3	0.0	6.7	6.7	26.7	18.3	3.3	60.0	40.0
50%超～70%未満	51	39.2	0.0	13.7	2.0	27.5	13.7	3.9	56.9	43.1
70%以上	54	38.9	1.9	9.3	5.6	18.5	24.1	1.9	66.7	33.3
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	246	32.1	0.4	9.3	4.9	26.4	23.2	3.7	59.3	40.7
産業医の選任なし	70	40.0	0.0	8.6	1.4	30.0	18.6	1.4	60.0	40.0
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	17	23.5	0.0	5.9	0.0	58.8	5.9	5.9	35.3	64.7
一部・すべて適用	319	34.5	0.3	9.1	4.1	26.0	23.2	2.8	60.8	39.2
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	210	31.0	0.5	9.5	4.8	30.0	21.4	2.9	55.7	44.3
一部・すべて適用	100	40.0	0.0	8.0	1.0	23.0	25.0	3.0	68.0	32.0
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	269	34.6	0.0	9.3	3.7	30.5	18.6	3.3	56.5	43.5
一部・すべて適用	79	32.9	1.3	6.3	5.1	21.5	31.6	1.3	67.1	32.9
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	172	23.8	0.0	5.2	3.5	41.9	23.8	1.7	49.4	50.6
一部・すべて適用	175	44.6	0.6	11.4	4.6	15.4	19.4	4.0	68.6	31.4
<病気休暇・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	228	28.9	0.4	9.2	3.5	32.9	21.9	3.1	54.4	45.6
一部・すべて適用	102	48.0	0.0	6.9	5.9	17.6	18.6	2.9	69.6	30.4
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	262	33.2	0.0	8.4	4.2	28.6	22.1	3.4	58.8	41.2
一部・すべて適用	62	40.3	1.6	9.7	3.2	22.6	21.0	1.6	64.5	35.5
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	137	33.6	0.0	8.8	5.8	35.8	15.3	0.7	49.6	50.4
一部・すべて適用	193	35.8	0.5	7.8	3.1	22.8	25.9	4.1	66.3	33.7

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等をしてしながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

図表 8-19：その他の身体疾患に罹患した非正社員が出た場合の継続就業の状況のパターン  
(単位=%)

	n	継続就労のパターン							就労・退職	
		るし休 な職 がを ら経 働て 通続 院治 けて いを	せ休 職を に経 て通 続院 け治 てい るを	い復休 職職 直期 後間 中 に(も 退職 しく ては	職ば休 しら職 してを く勤経 務し復 した職 後後 に退し	い休 職を をせ ず退 職し て	て等休 いを職 しな がを ら通 続院 け治 療	い職長 る期 復職 を職 をま りた 返は し休 て	就 労 継 続	退 職
計	988	42.3	5.2	3.4	3.0	12.3	32.1	1.6	81.2	18.8
<産業>										
建設業	44	43.2	2.3	0.0	0.0	20.5	34.1	0.0	79.5	20.5
製造業	277	40.1	4.7	3.6	0.7	10.8	37.9	2.2	84.8	15.2
情報通信業	17	58.8	0.0	0.0	11.8	17.6	11.8	0.0	70.6	29.4
運輸業、郵便業	115	44.3	7.0	1.7	1.7	10.4	30.4	4.3	86.1	13.9
卸売業、小売業	148	41.2	6.8	2.7	2.7	18.2	27.0	1.4	76.4	23.6
金融業、保険業	13	61.5	0.0	0.0	0.0	7.7	23.1	7.7	92.3	7.7
不動産業、物品賃貸業	7	42.9	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0	85.7	14.3
サービス業	346	42.8	5.2	4.9	5.2	10.4	30.9	0.6	79.5	20.5
その他	20	35.0	5.0	5.0	10.0	10.0	35.0	0.0	75.0	25.0
<非正社員規模>										
1～99人	640	40.0	4.5	2.7	3.1	12.5	35.2	2.0	81.7	18.3
100～299人	181	43.1	8.3	6.1	2.2	11.6	28.2	0.6	80.1	19.9
300人以上	119	47.9	5.0	4.2	4.2	10.9	26.1	1.7	80.7	19.3
<非正社員比率>										
0%超～10%未満	122	38.5	4.9	3.3	4.1	14.8	33.6	0.8	77.9	22.1
10%超～30%未満	317	33.4	2.8	4.4	2.2	15.1	39.4	2.5	78.2	21.8
30%超～50%未満	179	46.9	7.3	0.6	2.8	8.9	32.4	1.1	87.7	12.3
50%超～70%未満	163	46.0	8.0	4.9	1.8	11.7	27.0	0.6	81.6	18.4
70%以上	159	49.7	5.7	3.8	5.7	8.2	24.5	2.5	82.4	17.6
<産業医の選任の有無>										
産業医の選任あり	689	40.5	5.7	3.3	2.3	11.6	34.7	1.9	82.7	17.3
産業医の選任なし	198	40.9	4.0	4.5	6.1	12.6	30.3	1.5	76.8	23.2
<定期健康診断・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	38	39.5	2.6	2.6	2.6	26.3	23.7	2.6	68.4	31.6
一部・すべて適用	903	41.6	5.4	3.7	3.1	11.4	33.1	1.7	81.8	18.2
<人間ドック・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	602	40.7	5.5	3.5	3.3	13.3	31.4	2.3	79.9	20.1
一部・すべて適用	261	42.1	5.4	3.8	1.5	10.0	36.8	0.4	84.7	15.3
<教育研修制度：その他の身体疾患・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	771	42.4	5.4	3.2	3.0	13.1	31.0	1.8	80.7	19.3
一部・すべて適用	188	42.0	3.7	4.3	2.7	10.1	36.2	1.1	83.0	17.0
<病気休職制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	435	29.4	2.3	3.0	3.0	21.8	38.9	1.6	72.2	27.8
一部・すべて適用	536	53.2	7.6	3.7	3.2	4.9	25.9	1.5	88.2	11.8
<病気休暇・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	648	36.9	5.2	3.4	3.2	14.8	34.4	2.0	78.5	21.5
一部・すべて適用	275	53.8	5.8	2.9	3.3	6.5	26.5	1.1	87.3	12.7
<時間単位年休・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	697	40.5	5.2	3.6	2.7	13.3	33.1	1.6	80.3	19.7
一部・すべて適用	216	46.3	4.6	3.7	3.7	8.8	31.5	1.4	83.8	16.2
<半日年休制度・非正社員の適用>										
制度なし・適用なし	378	40.7	5.6	4.0	3.2	13.2	32.0	1.3	79.6	20.4
一部・すべて適用	537	43.0	4.8	3.2	3.0	11.5	33.0	1.5	82.3	17.7

※「非正社員がない」「当該疾病を把握していないのでわからない」及び無回答を除き集計。「継続就業・計」は「休職を経て通院治療をしながら働き続けている」「休職を経て通院治療をせずに働き続けている」「休職をせずに通院治療等しながら働き続けている」「長期の休職または休職、復職を繰り返している」の合計。「退職・計」は「休職期間中（もしくは復職直後）に退職している」「休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している」「休職をせずに退職している」の合計。

## 8-2. 疾病の増減状況と両立支援対策

### (1) 過去3年間の疾病の増減状況

調査では、正社員・非正社員に分けて、過去3年間の各疾病の増減状況を尋ねている。まず、各疾病別の認知状況に着目し、「わからない」の割合をみると、正社員では「難病」「B型肝炎もしくはC型肝炎」「脳血管疾患」などでいずれも7~8割が「わからない」としている。「わからない」の割合が低いのは、「メンタルヘルス」(50.1%)、「糖尿病・高血圧の生活習慣病」(56.4%)、「がん」(69.8%)などである。一方、非正社員は、「わからない」の割合は、いずれも7割以上である(図表8-20)。

「わからない」及び無回答(非正社員の場合、「非正社員がいない」含む)を除き集計すると、正社員の場合、「増加」(「増えている」「やや増えている」の合計)の割合は、「メンタルヘルス」が43.9%でもっとも高く、次いで「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「がん」が高い。「減少」(「減っている」「やや減っている」の合計)がもっとも高いのは「B型肝炎もしくはC型肝炎」である。一方、非正社員の場合も同様に、「増加計」の割合は、「メンタルヘルス」が29.7%でもっとも高く、次いで「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「がん」の順である(図表8-21)。

各疾病別の「増加」の割合をみたものが図表8-22である。正社員の各疾病別の「増加」割合について、正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、「メンタルヘルス」「がん」「脳血管疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」などの「増加」の割合がおおむね高くなっている。

50歳代以上層の割合別にみると、50歳代以上の割合が高くなるほど、「がん」「脳血管疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」などの「増加」の割合がおおむね高い。30歳代以下層の割合別にみると、30歳代以下の割合が高くなるほど、「メンタルヘルス」の「増加」の割合が高くなっている。

一方、非正社員の各疾病別の「増加」割合について、非正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、「メンタルヘルス」「がん」「脳血管疾患」などの割合が高くなっている。非正社員比率別にみても、比率が高くなるほど、「メンタルヘルス」「がん」「脳血管疾患」「その他の身体疾患」などの割合がおおむね高い。

図表 8-20：過去3年間での疾病の発生状況（単位＝％）

	n	る 増 え て い	て や い や る 増 え	い ほ ぼ 横 ば	て や い や る 減 つ	る 減 つ て い	い わ か ら な	
正社員	(a) メンタルヘルス	5291	6.4	15.5	18.3	2.4	7.3	50.1
	(b) がん	5241	1.9	7.2	15.5	1.1	4.5	69.8
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	5201	0.1	0.3	9.0	0.4	2.6	87.6
	(d) 脳血管疾患	5207	0.5	3.2	11.0	1.1	3.3	80.8
	(e) 心疾患	5201	0.4	2.9	13.1	1.0	2.8	79.8
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	5272	2.2	14.5	23.7	1.2	2.0	56.4
	(g) 難病	5189	0.3	1.0	8.6	0.3	2.1	87.7
	(h) その他の身体疾患	5229	0.6	4.0	17.0	1.1	3.5	73.8
非正社員	(a) メンタルヘルス	4384	1.7	4.8	11.6	0.6	3.2	78.1
	(b) がん	4316	0.6	3.2	10.5	0.6	2.2	82.9
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	4248	0.0	0.2	7.6	0.2	1.5	90.5
	(d) 脳血管疾患	4266	0.1	1.4	9.2	0.4	1.8	87.1
	(e) 心疾患	4275	0.1	1.1	10.4	0.4	1.7	86.3
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	4376	1.2	6.2	17.5	0.7	1.3	73.2
	(g) 難病	4232	0.0	0.4	7.4	0.1	1.2	90.9
	(h) その他の身体疾患	4336	0.5	2.2	13.6	0.7	2.4	80.7

※正社員は無回答除き集計。非正社員は「非正社員がいない」及び無回答を除き集計。

図表 8-21：過去3年間での疾病の発生状況（単位＝％）

	n	る 増 え て い	て や い や る 増 え	い ほ ぼ 横 ば	て や い や る 減 つ	る 減 つ て い	増 加 計	減 少 計	
正社員	(a) メンタルヘルス	2640	12.8	31.1	36.7	4.8	14.5	43.9	19.4
	(b) がん	1583	6.2	23.9	51.2	3.7	14.9	30.1	18.6
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	647	1.1	2.5	72.0	3.4	21.0	3.6	24.4
	(d) 脳血管疾患	998	2.6	16.9	57.5	5.6	17.3	19.5	22.9
	(e) 心疾患	1053	2.1	14.4	64.8	4.9	13.8	16.5	18.7
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	2299	5.1	33.2	54.3	2.7	4.7	38.3	7.4
	(g) 難病	639	2.0	8.5	69.6	2.5	17.4	10.5	19.9
	(h) その他の身体疾患	1369	2.3	15.3	65.1	4.0	13.3	17.6	17.3
非正社員	(a) メンタルヘルス	961	7.8	21.9	52.9	2.9	14.6	29.7	17.5
	(b) がん	738	3.4	18.7	61.7	3.5	12.7	22.1	16.3
	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	404	0.2	2.0	80.2	2.0	15.6	2.2	17.6
	(d) 脳血管疾患	551	0.9	10.5	71.3	3.1	14.2	11.4	17.2
	(e) 心疾患	587	1.0	8.2	75.5	3.1	12.3	9.2	15.3
	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	1173	4.4	23.2	65.1	2.6	4.7	27.6	7.2
	(g) 難病	386	0.0	3.9	81.6	1.0	13.5	3.9	14.5
	(h) その他の身体疾患	839	2.4	11.6	70.1	3.5	12.5	13.9	16.0

※正社員は「わからない」及び無回答を除き集計。非正社員は「わからない」「非正社員がいない」及び無回答を除き集計。「増加」は「増えている」「やや増えている」の合計。「減少」は「減っている」「やや減っている」の合計。

図表 8-22：過去3年間で の 疾病 の 発生 状況（単位＝％）

	(a) メンタルヘルス			(b) がん			(c) B型肝炎もしくはC型肝炎			(d) 脳血管疾患			(e) 心疾患			(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病			(g) 難病			(h) その他の身体疾患			
	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	n	増加	減少	
正社員・計	2640	43.9	19.4	1583	30.1	18.6	647	3.6	24.4	998	19.5	22.9	1053	16.5	18.7	2299	38.3	7.4	639	10.5	19.9	1369	17.6	17.3	
<正社員規模>																									
49人以下	316	30.7	25.9	232	26.7	24.1	108	3.7	25.0	144	15.3	22.2	161	16.8	18.6	406	34.2	8.6	115	10.4	17.4	233	15.9	21.9	
50～99人	773	37.0	25.1	495	29.1	24.0	218	4.1	25.7	299	17.1	29.4	326	17.5	21.5	837	38.1	8.1	205	9.8	22.4	480	18.8	20.0	
100～299人	940	46.5	17.1	476	30.7	15.3	188	2.1	23.4	300	20.7	21.3	313	15.3	18.5	659	39.3	7.3	176	13.6	19.3	390	19.2	14.4	
300～999人	354	55.6	10.5	213	29.6	10.8	63	3.2	23.8	140	24.3	20.0	139	14.4	19.4	221	41.6	2.3	78	9.0	23.1	151	13.2	13.9	
1000人以上	118	61.9	11.9	77	41.6	9.1	32	9.4	15.6	63	22.2	15.9	61	18.0	8.2	70	40.0	10.0	36	5.6	13.9	51	13.7	7.8	
正社員																									
<50歳代以上層の割合>	1449	44.3	19.9	666	27.6	20.3	275	3.6	22.9	415	17.8	24.1	447	17.0	19.9	985	35.2	9.0	300	10.7	23.3	623	17.0	20.1	
0～3割未満	770	42.2	17.9	555	30.5	17.8	240	2.1	24.2	360	17.2	25.0	380	14.7	17.6	801	39.8	5.9	238	10.9	18.5	462	15.8	16.0	
3割～5割未満	173	40.5	24.9	213	35.2	16.4	73	8.2	31.5	133	28.6	18.8	132	21.2	18.9	320	43.1	6.3	51	9.8	15.7	167	24.0	13.8	
5割以上																									
<30歳代以下層の割合>	214	39.7	23.8	248	35.1	17.7	81	6.2	30.9	150	24.7	21.3	151	20.5	17.9	356	42.1	6.2	68	7.4	19.1	191	19.9	16.2	
0～3割未満	867	42.9	19.3	575	30.6	18.4	250	2.4	25.6	371	20.5	22.1	399	17.3	18.8	844	40.2	6.6	244	11.1	17.6	482	18.7	16.4	
3割～5割未満	1311	44.2	19.2	611	27.0	19.5	257	3.9	21.4	387	15.8	26.1	409	14.7	19.3	906	34.8	8.6	277	11.2	23.8	579	15.7	19.3	
5割以上																									
非正社員・計	961	29.7	17.5	738	22.1	16.3	404	2.2	17.6	551	11.4	17.2	587	9.2	15.3	1173	27.6	7.2	386	3.9	14.5	839	13.9	16.0	
<非正社員規模>																									
1～99人	604	21.0	20.0	505	19.8	18.4	296	2.0	16.9	373	8.3	17.7	405	7.9	15.6	867	26.2	8.0	281	3.6	14.9	586	11.8	18.1	
100～299人	160	41.3	11.9	112	22.3	13.4	51	2.0	23.5	86	16.3	20.9	92	14.1	16.3	163	34.4	6.1	47	4.3	14.9	130	20.8	10.0	
300人以上	145	52.4	11.7	89	37.1	9.0	34	5.9	8.8	63	22.2	11.1	61	11.5	11.5	88	31.8	5.7	39	7.7	12.8	87	18.4	12.6	
正社員																									
<非正社員比率>																									
0%超～10%未満	149	12.1	21.5	120	10.8	17.5	87	0.0	20.7	98	3.1	17.3	105	1.0	17.1	183	18.0	10.9	88	3.4	17.0	136	7.4	21.3	
10%超～30%未満	301	24.9	16.9	241	17.4	18.3	138	3.6	13.0	180	10.6	17.2	200	10.0	16.0	407	26.8	7.6	127	2.4	12.6	266	10.9	16.2	
30%超～50%未満	177	33.9	15.8	128	24.2	18.8	62	0.0	17.7	93	11.8	17.2	95	8.4	12.6	201	30.8	6.5	57	1.8	14.0	147	14.3	15.0	
50%超～70%未満	134	41.8	17.9	101	23.8	14.9	45	0.0	24.4	67	11.9	20.9	76	11.8	18.4	161	26.1	8.1	44	9.1	18.2	129	18.6	17.1	
70%以上	148	40.5	14.9	116	41.4	10.3	49	8.2	14.3	84	21.4	15.5	82	17.1	11.0	166	39.2	4.2	51	7.8	13.7	125	22.4	11.2	

※正社員は「わからない」及び無回答を除き集計。非正社員は「わからない」「非正社員がいない」及び無回答を除き集計。「増加」は「増えている」「減少」は「減っている」「やや減っている」の合計。



(2) 今後 3 年程度での疾病対策の重要課題

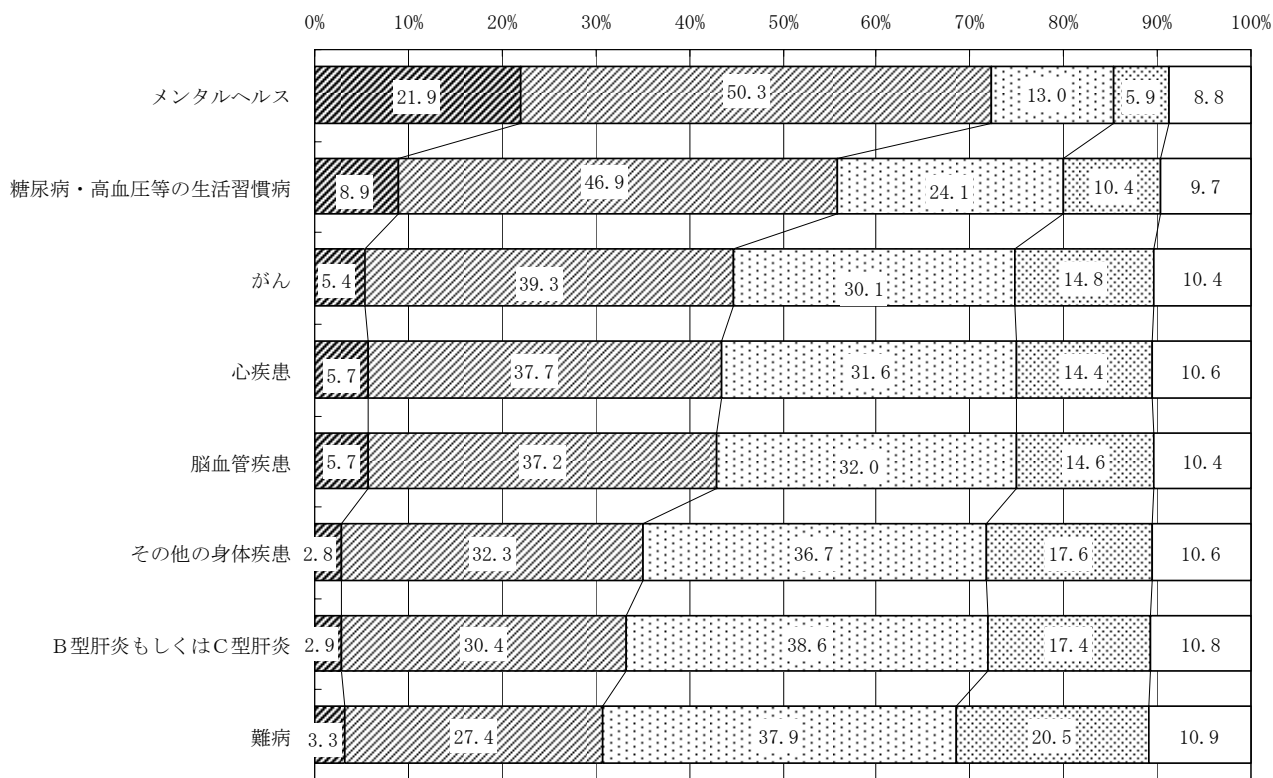
調査では、今後 3 年間程度でみた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えるかについて尋ねている。それによれば、疾病対策の経営・労務管理上の重要課題に対する認識は、「重要」（「最重要課題」「どちらかといえば重要課題」の合計）とする割合が「メンタルヘルス」で 72.2% ともっとも高くなっており、次いで「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「がん」「心疾患」なども高い。「非重要」（「重要課題ではない」「あまり重要課題ではない」の合計）がもっとも高いのは「難病」である（図表 8-23）。

「重要」の割合について、疾病ごとにみたものが図表 8-24 である。産業別にみると、「メンタルヘルス」では、「金融業・保険業」「情報通信業」「不動産業、物品賃貸業」などで高い。

正社員規模別にみると、規模が大きくなるほど、「メンタルヘルス」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」がおおむね高くなっている。

50 歳代以上層の割合別にみると、「がん」「B 型肝炎もしくは C 型肝炎」「脳血管疾患」「心疾患」「糖尿病・高血圧等の生活習慣病」「難病」「その他の身体疾患」は 50 歳代以上層の割合が高くなるほど、「重要」の割合が高くなっている。30 歳代以下層の割合別にみると、「メンタルヘルス」は 30 歳代以下の割合が高くなるほど、「重要」の割合が高くなっている。

図表 8-23：今後 3 年程度でみた、疾病対策の経営・労務管理上の重要課題 (n=5904)



最重要課題   
 どちらかといえば重要課題   
 あまり重要課題ではない   
 重要課題ではない   
 無回答

図表 8-24：今後3年程度でみた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考える企業割合（単位＝％）

	n	(a) メンタルヘルス	(b) がん	(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	(d) 脳血管疾患	(e) 心疾患	(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病	(g) 難病	(h) その他の身体疾患
計	5904	72.2	44.7	33.3	42.9	43.4	55.8	30.7	35.1
<産業>									
建設業	407	68.5	52.1	38.8	49.4	49.4	60.4	34.9	39.5
製造業	1728	73.2	43.8	30.6	40.7	41.0	56.2	28.7	32.4
情報通信業	227	85.5	34.8	26.5	34.3	33.9	49.8	25.1	26.8
運輸業、郵便業	563	62.5	51.5	35.5	59.3	59.5	67.3	35.2	42.1
卸売業、小売業	984	72.3	42.5	31.3	39.3	39.7	50.7	28.5	31.2
金融業、保険業	55	94.6	56.4	43.6	52.7	50.9	67.2	43.6	47.3
不動産業、物品賃貸業	77	81.8	46.8	37.7	44.2	44.2	61.0	33.8	39.0
サービス業	1757	72.3	43.4	35.0	41.1	41.9	53.1	31.2	36.7
その他	105	76.2	50.5	41.0	47.6	48.6	64.7	39.1	42.9
<正社員規模>									
49人以下	1261	58.7	43.4	33.8	41.0	41.5	50.7	31.5	35.2
50～99人	2185	70.1	45.9	35.6	44.4	44.7	57.0	33.7	38.2
100～299人	1565	81.0	44.6	32.3	42.8	43.6	57.5	28.8	33.6
300～999人	427	91.8	47.8	28.1	46.8	46.6	62.7	27.0	33.8
1000人以上	129	96.1	42.7	30.3	46.5	44.2	62.1	23.3	24.8
<50歳代以上層の割合>									
0～3割未満	2795	76.1	41.8	32.0	39.9	40.6	53.8	30.0	34.4
3割～5割未満	1779	73.3	48.3	35.3	46.7	46.8	59.5	32.3	36.6
5割以上	730	59.6	51.0	37.3	50.5	50.8	59.6	33.1	38.9
<30歳代以下層の割合>									
0～3割未満	833	62.2	49.7	36.3	50.0	50.0	58.5	33.5	38.3
3割～5割未満	1885	74.6	49.2	36.2	47.8	47.8	61.2	32.5	38.2
5割以上	2586	75.2	40.9	31.3	38.6	39.4	52.5	29.6	33.2

※各疾病ごとの数値は、「最重要課題」「どちらかといえば重要課題」の合計。

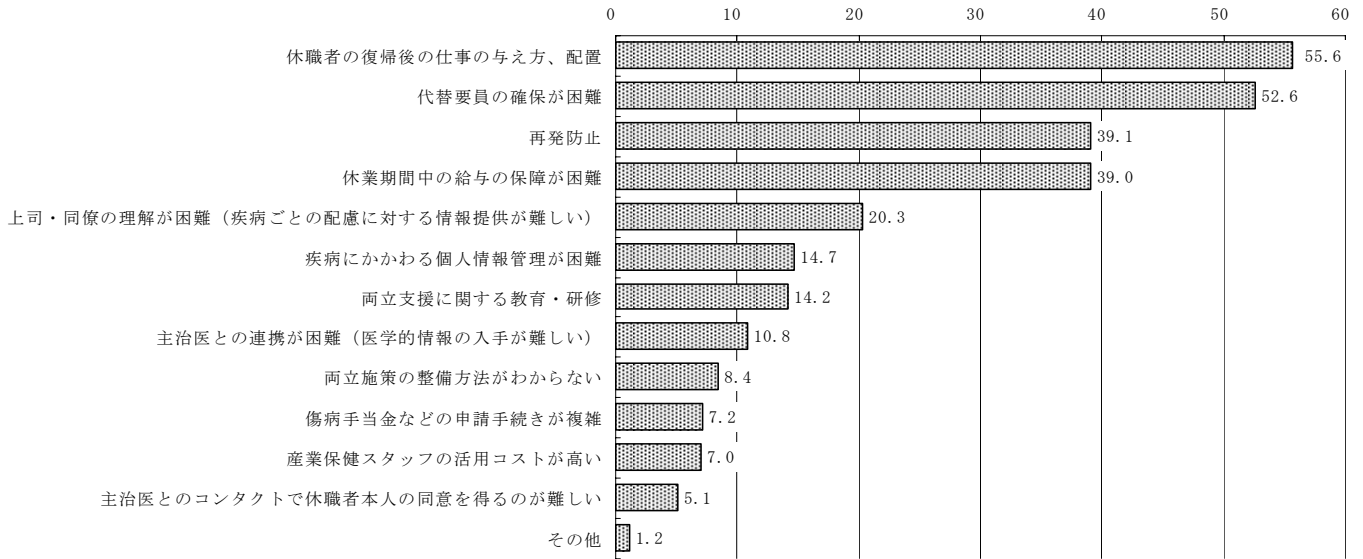
### (3)治療と仕事を両立させるための課題

メンタルヘルスや私傷病の治療と仕事を両立させるための課題でもっとも多かったのは、「退職者の復帰後の仕事の与え方、配置」で55.6%となっており、次いで、「代替要員の確保が困難」「再発防止」「休業期間中の給与の保障が困難」などとなっている（図表 8-25）。

これを正社員規模別にみると、「退職者の復帰後の仕事の与え方、配置」「再発防止」「上司・同僚の理解が困難」は規模が大きくなるほどおおむね高まる傾向にあり、「休業期間中の給与の保障が困難」「代替要員の確保が困難」「両立施策の整備方法がわからない」は規模が小さくなるほどおおむね高くなっている。過去3年間の病気休職制度の新規利用人数別にみると、休職者人数が増えるほど、「退職者の復帰後の仕事の与え方、配置」「再発防止」「上司・同僚の理解が困難」「両立支援に関する教育・研修」などの割合が高くなる。

病気休職制度の有無別にみると、「病気休職制度あり（規定あり）」で多いのは、「退職者の復帰後の仕事の与え方、配置」「代替要員の確保が困難」「再発防止」などである。傷病手当金の受給勧奨別にみると、「受給勧奨している」に比べ、「受給勧奨していない」「前例がないのでわからない」のほうが、「休業期間中の給与の保障が困難」「傷病手当金などの申請手続きが複雑」などの割合が高くなっている（図表 8-26）。

図表 8-25：治療と仕事の両立をさせるための課題（複数回答、単位＝％）（n=5904）



図表 8-26：治療と仕事の両立をさせるための課題（複数回答、単位＝％）

	n	休業期間中の給与の保障が困難	傷病手当金などの申請手続きが複雑	産業保健スタッフの活用コストが高い	代替要員の確保が困難	方、退職者の復帰後の仕事の与え	難しとの配慮に対する情報提供が病	主治医との連携が困難（医学的情報の入手が難しい）	本人主治医とのコンタクトで退職者	困難にかかわる個人情報管理が	再発防止	両立施策の整備方法がわからない	両立支援に関する教育・研修	その他	無回答
計	5904	39.0	7.2	7.0	52.6	55.6	20.3	10.8	5.1	14.7	39.1	8.4	14.2	1.2	9.6
<産業>															
建設業	407	41.8	6.1	5.9	51.8	52.3	19.2	11.8	3.9	16.0	36.1	8.6	13.0	1.5	8.1
製造業	1728	38.9	7.0	6.5	46.4	56.9	22.8	11.5	6.5	17.9	38.9	9.1	15.1	1.0	10.2
情報通信業	227	27.3	7.0	7.0	50.7	70.5	18.1	14.5	4.4	10.1	62.1	5.7	10.6	1.3	3.1
運輸業、郵便業	563	46.0	6.0	6.2	53.8	45.3	9.4	8.3	5.0	14.2	33.2	6.0	11.7	1.1	11.2
卸売業、小売業	984	38.6	7.8	8.7	52.3	56.6	25.6	10.6	4.3	13.2	37.8	9.9	14.2	1.1	11.4
金融業、保険業	55	12.7	1.8	1.8	60.0	70.9	21.8	12.7	0.0	5.5	54.5	1.8	12.7	0.0	7.3
不動産業、物品賃貸業	77	33.8	6.5	3.9	55.8	61.0	27.3	13.0	3.9	15.6	39.0	7.8	18.2	0.0	7.8
サービス業	1757	39.0	8.0	7.4	58.5	54.8	18.6	9.8	4.8	13.6	38.9	8.2	14.5	1.4	9.2
その他	105	40.0	6.7	8.6	52.4	61.0	20.0	15.2	4.8	8.6	45.7	10.5	19.0	1.0	3.8
<正社員規模>															
49人以下	1261	46.1	8.6	7.9	54.3	46.4	15.3	9.4	3.8	14.0	30.8	9.1	12.9	1.4	12.5
50～99人	2185	40.9	7.8	7.4	53.9	53.0	18.8	9.8	4.8	16.1	35.3	8.5	12.8	1.0	9.5
100～299人	1565	35.9	6.1	5.6	52.3	61.4	23.1	11.8	6.5	14.8	45.7	9.1	17.1	1.3	7.3
300～999人	427	24.4	4.9	9.6	46.6	74.0	32.6	17.8	5.2	11.7	57.6	6.6	17.8	1.4	4.4
1000人以上	129	15.5	4.7	7.8	38.8	82.9	27.1	10.9	4.7	4.7	65.9	1.6	10.9	2.3	3.9
<過去3年間の病気休職制度の新規利用人数>															
0人	2143	43.3	7.8	7.3	53.1	51.2	18.7	9.9	5.0	16.8	32.2	9.8	13.6	1.3	9.3
1～9人	2556	35.3	6.3	6.6	55.2	62.2	22.0	12.4	5.3	13.2	47.2	8.1	15.0	1.0	6.9
10人以上	271	21.4	4.8	4.8	46.9	69.4	28.4	11.8	5.9	9.2	63.5	4.4	24.0	1.8	5.9
<病気休職制度の有無>															
病気休職制度あり（規定あり）	4215	35.1	6.5	6.5	53.8	60.0	21.4	11.8	5.2	14.2	43.9	8.2	15.3	1.2	7.9
病気休職制度あり（規定なし）	525	51.4	7.8	7.6	48.2	45.1	17.9	10.5	5.7	15.8	27.2	10.9	12.8	1.5	11.6
病気休職制度自体ない	464	53.7	10.8	9.3	52.8	47.6	20.0	7.3	4.3	17.9	27.6	9.1	12.1	1.1	11.6
<傷病手当金の受給勸奨>															
受給勸奨している	4516	36.8	6.4	6.8	52.9	58.5	21.4	11.5	5.4	14.3	42.1	8.3	15.1	1.1	8.2
受給勸奨していない	263	39.5	9.5	7.6	52.1	50.6	11.8	13.3	5.7	14.4	37.3	8.4	11.8	1.9	11.0
前例がないのでわからない	554	45.5	10.3	7.4	52.7	44.0	16.4	7.0	3.1	16.1	29.2	9.9	10.6	1.8	13.9

## 第Ⅱ部 資料

## 資料 1

「メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援  
に関する調査」調査票

# メンタルヘルス、私傷病などの 治療と職業生活の両立支援に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

## ＜調査協力をお願い＞

- 1 この調査は、厚生労働省所管の政策研究機関である（独立行政法人）労働政策研究・研修機構が厚生労働省労働基準局からの要請に基づき、当機構の調査研究の一環として実施するものです。この調査の結果は、今後の労働行政推進の基礎資料となるものです。ご多忙のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力ください。
- 2 調査の結果は、研究目的のみに利用します。貴社の企業名はもとより、個々の回答をそのままの形で公表することはありませんので、ありのままをご回答ください。
- 3 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合は、それに沿ってお答えください。
- 4 この調査は、企業を単位として行っています。したがって、本社事業所だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた会社全体についてお答えください。ただし、貴社がメインの事業活動を行っていない持株会社であるときは、可能な範囲でグループ企業を含めてお答えください。
- 5 特にことわりのない場合、調査の回答時点は、2012年11月1日現在の状況でお答えください。
- 6 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、2012年11月30日(金)までに郵便ポストにご投函ください。
- 7 この調査の配布・回収等実査業務は、調査機関である株式会社サーベイリサーチセンターに委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の担当者にご照会ください。

○この調査についてのご照会先

### 【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

株式会社サーベイリサーチセンター

社会情報部 調査事務局 担当：境、坂本、村木

(TEL：0120-380-641、FAX：03-5832-7060、E-mail：-----)

お問い合わせ時間(月～金) 10:00～12:30、13:30～18:00

### 【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

調査・解析部 担当：奥田、郡司

(TEL：03-5903-6284、FAX：03-5903-6116、E-mail：-----)



当社は個人情報の保護を  
お約束する「プライバシーマーク」  
の認定を受けております。

※労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております（HP：<http://www.jil.go.jp/>）。

## I 貴社の概要について

問1：貴社の業種はなんですか。(〇は1つ)

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1. 鉱業，採石業，砂利採取業                                 | 2. 建設業                   |
| 3. 製造業  | 4. 電気・ガス・水道・熱供給業         |
| 5. 情報通信業  | 6. 運輸業，郵便業               |
| 7. 卸売業，小売業                                      | 8. 金融業，保険業               |
| 9. 不動産業，物品賃貸業                                   | 10. 学術研究・専門・技術サービス業      |
| 11. 宿泊業，飲食サービス業                                 | 12. 生活関連サービス業，娯楽業        |
| 13. 教育，学習支援業                                    | 14. 医療，福祉                |
| 15. 複合サービス事業（郵便局，農業組合など）                        | 16. その他サービス業（他に分類されないもの） |
| 17. その他（                                      ） |                          |

問2：現在、貴社の(a)正社員数、(b)非正社員数は何人ですか。またそれらを合計した全社員数（注1）は何人になりますか。概数をお書きください。

	人数（数字をお書きください）
(a) 正社員数	約                      人
(b) 非正社員数	約                      人
(c) 全社員数 ((a) + (b))	約                      人

(注1) ここでの正社員とは、雇用期間の定めがないフルタイムの社員をいいます。非正社員とは、パートタイマーまたは嘱託社員、契約社員など期限の定めがある社員のことです。全社員数とは、正社員と非正社員の合計となります。派遣労働者や請負労働者は、正社員、非正社員のいずれにも含めません。

問3：貴社には、労働組合がありますか。(〇は1つ)

1. ある    2. ない

問4：正社員の年齢構成はどのようになっていますか（合計して「10割」になるよう枠内に数字をご記入ください）。

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳代以上	(合計)
(例)	2割	3割	3割	2割	10割
正社員	割	割	割	割	10割

問5：過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針は以下のどれに近いですか。(〇は1つ)

1. 新卒採用が中心  
 2. 比較的新卒採用が中心  
 3. 比較的中途採用が中心  
 4. 中途採用が中心

問6：現在、貴社の「人事管理の基本方針」は以下のどれに近いですか。(〇は1つ)

1. 年功主義的な色彩が強い  
 2. どちらかというと年功主義が強いが、能力・成果主義も採り入れている  
 3. どちらかというと能力・成果主義が強いが、年功主義も採り入れている  
 4. 能力・成果主義的な色彩が強い

問7：3年前と比べて、貴社の次にあげる項目についての成果はどのように変化していますか。(a)～(d)のそれぞれの項目についてあてはまる番号を1つ選び、○をつけてください。

		3年前と比べた変化					わからない
		高まっている	やや高まっている	ほぼ同じ程度	やや低くなっている	低くなっている	
(a)年間売上高	→	1	2	3	4	5	6
(b)利益率	→	1	2	3	4	5	6
(c)生産性	→	1	2	3	4	5	6
(d)総額人件費	→	1	2	3	4	5	6

## II 貴社における病気の治療と仕事の両立支援制度等について

(産業保健スタッフ体制や安全衛生管理体制)

問8：貴社では、産業保健や安全衛生管理にかかわる以下の者を選任していますか。(○は1つ)

	選任している	選任していない
(a)産業医（精神科）	1	2
(b)産業医（精神科以外）	1	2
(c)衛生管理者	1	2
(d)総括安全衛生管理者	1	2
(e)安全管理者	1	2

問9：貴社には(1)専属の産業医、保健師、看護師がいますか。また、(2)いる場合、それは常勤ですか。(○は1つ)

	(1)専属の有無			(2)常勤の有無		
	いない	いる		全員常勤	一部常勤	全員非常勤
(a)産業医（精神科）	1	2	→	1	2	3
(b)産業医（精神科以外）	1	2	→	1	2	3
(c)保健師	1	2	→	1	2	3
(d)看護師（保健師を除く）	1	2	→	1	2	3

(健康診断)

問10：(1)過去1年間に貴社の社員に対して以下の項目の健康診断を実施しましたか（貴社が所属する健康保険組合が行っている場合を含む）。一部でも実施している場合「実施した」とお答えください。(○は1つ) また、(2)実施している場合、非正社員にも適用されていますか。(○は1つ)

	(1)健康診断の有無 (○は1つ)			(2)非正社員への適用の有無 (○は1つ)			
	実施しなかった	実施した		非正社員には適用されない	一部に適用されている者がいる	すべての非正社員に適用される	非正社員がいない
(a)定期健康診断	1	2	→	1	2	3	4
(b)がん検診	1	2	→	1	2	3	4
(c)人間ドック	1	2	→	1	2	3	4
(d)肝炎ウイルス検査 (B型肝炎もしくはC型肝炎)	1	2	→	1	2	3	4



以降の設問で疾病別にお聞きする場合、メンタルヘルスに係わる疾病の場合（以下、「メンタルヘルスの場合」と略す）と、それ以外の疾病（がんや肝炎、生活習慣病、ケガ等）の場合（以下、「その他の身体疾患の場合」と略す）に分けて、対象疾病別にお答えください。

（相談体制）

問 11：(1)メンタルヘルスや私傷病などに罹患した社員からの、治療と仕事との両立に関する相談を以下のような方法で受け付けていますか。（各項目ではまるものすべてに○） また、(2)非正社員からの相談も受け付けていますか。（各項目で○は1つ）

	(1)相談受付の状況（○はいくつでも）				(2)非正社員からの相談受付の有無（○は1つ）		
	社外の相談専用窓口で受け付けている	社内の相談専用窓口で受け付けている	人事・労務担当者が受け付けている		受け付けている	受け付けていない	非正社員がいない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	→	1	2	3
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	→	1	2	3

問 12：メンタルヘルスや私傷病などの相談を受けた場合の支援を担う主たる責任者はどなたですか。相談窓口の有無にかかわらずお答えください。（各項目で○は1つ）

	産業医などの産業保健スタッフ	人事・労務担当者	社内の専用窓口の担当者	社外の専用窓口の専門家	その他 〔 〕
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

（病気に対する教育・研修制度）

問 13：(1)メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度（病気の予防や職場での対処方法等の教育・研修）はありますか。（各項目で○は1つ） (2)また、ある場合、教育・研修制度に非正社員が参加することは可能ですか。（各項目で○は1つ）

	(1)教育・研修制度の有無			(2)教育・研修制度への非正社員の参加の有無			
	ない	ある		非正社員は参加できない	一部の非正社員は参加できる	すべての非正社員が参加できる	非正社員がいない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	→	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	→	1	2	3	4

問 14：メンタルヘルスの相談や定期健康診断、がん検診、肝炎ウイルス検査（B型肝炎もしくはC型肝炎）または人間ドックの後に、異常の所見が出ている社員に対してフォローアップ（治療開始の促しや治療状況の把握）はしていますか。（もっとも近いと思われるもの1つに○）

1. 会社人事部が主体となって産業保健スタッフ等と連携しフォローアップしている
2. 産業保健スタッフ等が主体となってフォローアップしている
3. 健康保険組合などの社外の組織を主体としてフォローアップしている
4. 特段にフォローアップはしていない → 問 15 へ

（主治医とのコンタクト・連携状況）

→ 付問 14-1：治療状況の把握を行っている場合、メンタルヘルスや私傷病などに罹患した社員の同意を得た上で、当該社員を介すことなく主治医にコンタクトをとることがありますか。（各項目で○は1つ）

	必ず社員を介して主治医とコンタクトをとる	社員を介すことなく主治医とコンタクトすることがある	主治医とコンタクトをとることはほとんどない	病気を抱える社員がいないのでわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4

→ 付問 14-2：主治医と連携をとることがある場合、その程度はどれくらいですか。（各項目で○は1つ）

	積極的に主治医と連携している	事案に応じて主治医と連携することがある	社員の求めがあれば、主治医と連携している	病気を抱える社員がいないのでわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4

（病気休暇制度（特別休暇））

休暇には、理由・目的を問わず自由に利用できる年次有給休暇と、病気や慶弔行事など特定の理由が生じた場合に認められる特別休暇があります。以下の問 15 では、年次有給休暇以外の病気休暇制度（特別休暇）についてお答えください。

問 15：貴社には、年次有給休暇以外で利用できる、病気休暇制度（特別休暇）がありますか。（○は1つ）

1. ある
2. ない

→ 付問 15-1：病気休暇の年間の取得日数に上限はありますか。（○は1つ）

1. ある
2. ない

付問 15-1-1：年間の取得日数の上限は何日ですか。勤続年数で異なる場合は、最長の場合の日数をお書きください。

日

→ 付問 15-2：病気休暇の時間単位取得制度はありますか。（○は1つ）

1. ある
2. ない

→ 付問 15-3：病気休暇を取得する場合、診断書等は必要ですか。（もっとも近いもの1つに○）

1. 取得日数にかかわらず診断書が必要
2. 取得日数によって診断書が必要
3. 診断書まではいらぬが領収書等の書類が必要
4. とくに診断書等は必要でない

→ 付問 15-4：病気休暇制度は非正社員でも適用されますか。（○は1つ）

1. 非正社員には適用されない
2. 一部に適用されている者がいる
3. すべての非正社員に適用される
4. 非正社員がいない

### Ⅲ 貴社の病気休職制度について

(長期の病気治療のための病気休職制度)

※ここでの「病気休職制度」とは、私傷病により連続して1ヵ月以上出勤できない状況でも、一定の期間は雇用関係が継続されており、解雇や退職にならない制度のことをいいます(「傷病休暇制度」「事故欠勤制度」「病気休暇制度」「病気休職制度」「療養休暇制度」等、呼称の別は問いません)。以下では、就業規則などに規定がある場合はその規定により、また、規定がなくても、慣行的に行われていれば、その通常の場合についてご回答ください。

問 16：貴社には、通常の年次有給休暇以外で、連続して1ヵ月以上、従業員が私傷病時に利用できる休暇・休職・休業する制度(慣行を含む。労働災害で患った傷病による休暇・休職・休業制度は除きます。)がありますか。(以下、「病気休職制度」と表記)(○は1つ)

1. ある
2. ない

↓  
(病気休職制度がない企業にお聞きします)

付問 16-1：過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする社員が出た場合、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。A. 正社員とB. 非正社員で、(a)メンタルヘルスの場合と(b)その他の身体疾患の場合に分けてお答えください。(各項目で○は1つ)

		ほとんどが就業継続している	一部に退職する者がいる	ほとんどが退職している	わからない	該当する者がいない
A. 正社員	(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
	(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5
B. 非正社員	(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
	(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

→病気休職制度がない企業は問 36 (13 頁へ)

↓  
(病気休職制度がある企業(慣行を含む)にお聞きします)

問 17：病気休職制度は就業規則等に規定されていますか。(○は1つ)

1. 規定されている
2. 規定されていない

↓  
付問 17-1：病気休職制度の規定で非正社員を適用対象としていますか。(○は1つ)

1. している
2. していない
3. 非正社員がいない

問 18：メンタルヘルス等の精神疾患の場合、休職期間は、病気やケガなどの一般疾病と同じ扱いですか。(○は1つ)

1. 同じ扱い
2. メンタルヘルス独自の休職期間の基準がある

(休職期間の規定)

問 19：休職期間の規定は、勤続年数により区分されていますか。(○は1つ)

1. 勤続年数により区分されている → 付問 19-1：区分されている数はいくつですか。(○は1つ)
2. 勤続年数による区分はない
3. 休職期間の規定がない

1. 1つ
2. 2つ
3. 3つ
4. 4つ以上

→ 付問 19-2：具体的な勤続年数の区分は、以下のどれにあてはまりますか。(あてはまるものすべてに○)

1. 5年未満
2. 5～10年未満
3. 10～15年未満
4. 15～20年未満
5. 20年以上

(休職期間の上限)

問 20：病気休職制度の休職期間の上限はどのくらいですか（勤続年数などで違う場合は、上限が長い期間をお答えください）。（○は1つ） 就業規則等に規定されていない場合は、通常のケースをお書きください。

1. 3ヵ月まで                      2. 3ヵ月超から6ヵ月まで                      3. 6ヵ月超から1年まで  
 4. 1年超から1年6ヵ月まで                      5. 1年6ヵ月超から2年まで                      6. 2年超から2年6ヵ月まで  
 7. 2年6ヵ月超から3年まで                      8. 3年超（具体的に 年 ヵ月）                      9. 上限なし

(休職期間中の給与)

問 21：病気休職期間中に月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」等は除く（注2））は支給されますか。（○は1つ）

1. 支給されない  
 2. 支給される

(注2)「傷病手当金」とは、健康保険法により、4日目以降、最長18ヵ月（1年6ヵ月）にわたり約3分の2の給与が補償される制度です。「傷病手当付加金」とは、貴社の健保が健康保険組合である場合に支給される可能性のあるものです（共済からの手当金を含む）。支給割合は、「傷病手当金」とは別に1割～2割5分程度です。

付問 21-1：病気休職期間中に支給される月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」は除く）は、休職前の月例賃金の何%程度ですか。月例賃金の支給は、時間外手当や賞与を除き、定期的に支給される給与を「100」として、休職後の以下の期間ごとの割合でもっとも近いものに○を1つ付けてください（各期間内に複数回、割合が変動する場合、低い割合を回答してください）。

	100%	80～100% 未満	70～80% 未満	60～70% 未満	40～60% 未満	20～40% 未満	20%未満	無給
(a) 3ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(b) 3ヵ月超から6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(c) 6ヵ月超から1年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(d) 1年超から1年6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(e) 1年6ヵ月超から2年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(f) 2年超から2年6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(g) 2年6ヵ月超から3年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(h) 3年超	1	2	3	4	5	6	7	8

付問 21-1 の回答記入例

(休職期間の上限)  
 問 20：病気休職制度の休職期間の上限はどのくらいですか（勤続年数などで違う場合は、上限が長い期間をお答えください）。（○は1つ） 就業規則等に規定されていない場合は、通常のケースをお書きください。

1. 3ヵ月まで                      2. 3ヵ月超から6ヵ月まで                      3. 6ヵ月超から1年まで  
 4. 1年超から1年6ヵ月まで                      5. 1年6ヵ月超から2年まで                      6. 2年超から2年6ヵ月まで  
 7. 2年6ヵ月超から3年まで                      8. 3年超（具体的に 3年 3ヵ月）                      9. 上限なし

(休職期間中の給与)  
 問 21：病気休職期間中に月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」等は除く（注2））は支給されますか。（○は1つ）

1. 支給されない  
 2. 支給される

(注2)「傷病手当金」とは、健康保険法により、4日目以降、最長18ヵ月（1年6ヵ月）にわたり約3分の2の給与が補償される制度です。「傷病手当付加金」とは、貴社の健保が健康保険組合である場合に支給される可能性のあるものです（共済からの手当金を含む）。支給割合は、「傷病手当金」とは別に1割～2割5分程度です。

付問 21-1：病気休職期間中に支給される月例賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」は除く）は、休職前の月例賃金の何%程度ですか。月例賃金の支給は、時間外手当や賞与を除き、定期的に支給される給与を「100」として、休職後の以下の期間ごとの割合でもっとも近いものに○を1つ付けてください（各期間内に複数回、割合が変動する場合、低い割合を回答してください）。

	100%	80～100% 未満	70～80% 未満	60～70% 未満	40～60% 未満	20～40% 未満	20%未満	無給
(a) 3ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(b) 3ヵ月超から6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(c) 6ヵ月超から1年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(d) 1年超から1年6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(e) 1年6ヵ月超から2年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(f) 2年超から2年6ヵ月まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(g) 2年6ヵ月超から3年まで	1	2	3	4	5	6	7	8
(h) 3年超	1	2	3	4	5	6	7	8

「傷病手当金」や「傷病手当付加金」を除いた、企業が休職者に支払う実費分のみの月例賃金の割合を選択してください。

付問 21-1：休職期間については、問 20 で回答した休職期間の上限まででお答えください。回答例では、問 20 で、休職期間の上限を「8. 3年超（3年3ヵ月）」と回答されているため、付問 21-1 においては、「3年超」までの期間ごとの、休職前と比べた月例賃金の支給割合が選択されています。

問 22：貴社では、(1)傷病手当金や(2)傷病手当付加金等の受給勧奨を行っていますか。(それぞれ○は1つ)

(1) 傷病手当金

1. 受給勧奨している (または、貴社が支給の手続きを代理している)
2. 受給勧奨していない
3. 前例がないのでわからない

(2) 傷病手当付加金等

1. 受給勧奨している (または、貴社が支給の手続きを代理している)
2. 受給勧奨していない
3. 前例がないのでわからない

問 23：病気休職制度を利用し、いったん職場復帰した後に、同一の疾病での再発等により再び休職した場合に、過去の休職期間は通算されますか。(○は1つ)

1. 通算されない
2. 復帰後の出勤期間にかかわらず同一の疾病であればすべて通算される
3. 復帰後の出勤期間が一定期間内であれば通算される
4. 規定がないためケース・バイ・ケース

付問 23-1：通算されなくなるまでの一定期間とはどのくらいですか。(○は1つ)

1. 1 ヶ月未満
2. 1 ヶ月
3. 2 ヶ月
4. 3 ヶ月
5. 4～6 ヶ月未満
6. 6 ヶ月
7. 7 ヶ月～1 年未満
8. 1 年
9. 1 年超 (具体的に： )

(正社員の病気休職制度の利用状況)

問 24：過去 3 年間で、連続 1 ヶ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合に、病気休職制度を申請することなく退職した正社員がいましたか。(a)メンタルヘルスの場合と (b)その他の身体疾患の場合に分けてお答えください。(各項目で○は1つ)

	ほとんどが病気休職を申請することなく退職する	一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる	ほとんどが病気休職を利用している	わからない	該当する者がいない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

(非正社員の病気休職制度の適用)

問 25：病気休職制度（慣行を含む）は非正社員にも適用されますか。（○は1つ）

- 1. 非正社員には適用されない
- 2. 一部に適用されている者がいる
- 3. すべての非正社員に適用される

選択肢 1 を回答された企業は付問 25-3 をご回答ください。

選択肢 2 を回答された企業は付問 25-1 をご回答のうえ、付問 25-2 にご回答ください。

選択肢 3 をご回答された企業は付問 25-2 をご回答ください。

付問 25-1：非正社員への適用基準で以下のものがありますか。（あてはまるものすべてに○）

- 1. 勤続年数 →（具体的に：勤続\_\_\_\_年以上）
- 2. 労働時間 →（具体的に：月\_\_\_\_時間以上）
- 3. 就業形態（契約社員、パートタイマー等）
- 4. 職種（販売職、製造技能工等）
- 5. その他（ ）
- 6. ケース・バイ・ケースであり基準はない

(非正社員の病気休職制度の利用状況)

付問 25-2：過去 3 年間で病気休職制度を申請することなく退職した非正社員がいましたか。  
 (a) メンタルヘルスの場合と (b) その他の身体疾患の場合に分けてお答えください。  
 (各項目で○は1つ)

	ほとんどが病気休職を申請することなく退職する	一部に病気休職を申請することなく退職する者がいる	ほとんどが病気休職を利用している	わからない	該当する者がいない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

(非正社員に病気休職制度を適用していない企業にお聞きします)

付問 25-3：過去 3 年間で、連続 1 ヶ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合に、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。(a) メンタルヘルスの場合と (b) その他の身体疾患の場合に分けてお答えください。（各項目で○は1つ）

	ほとんどが就業継続している	一部に退職する者がいる	ほとんどが退職している	わからない	非正社員がいない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

(病気休職制度の利用実績) 次頁(11頁の回答例を参考にご記入ください)

問 26：貴社の病気休職制度(慣行を含む)の利用実績はどのようになっていますか。以下の(1)～(3)の設問について、合計の利用実績数及び、疾病別の内訳人数をお書きください。

- (1) 現在(調査時点)の休職者人数は何人ですか。また、休職者がいる場合、疾病別の内訳人数をお書きください。
- (2) 過去3年間について、病気休職制度を新規に利用した人数(以下、「新規利用人数」と略す)は何人ですか(過去3年間以前から継続して利用している人は外してください)。また、新規利用人数がある場合、疾病別の内訳人数をお書きください。各回答欄の下にあるカッコ内には、新規利用人数に占める障害者手帳の取得者数を分かる範囲でご記入ください(注3)。
- (3) 過去3年間に休職した社員(過去3年間の新規利用人数)のうち、現在、何人が退職、または復職しましたか。また、疾病別の内訳人数についてもお書きください(復職後、結果として退職した場合は、退職として計上してください)。各回答欄の下にあるカッコ内には、退職者、復職者に占める障害者手帳の取得者数をご記入ください。

※(1)調査時点現在の休職者人数が「ゼロ」であり、(2)過去3年間での病気休職制度の新規利用人数も「ゼロ」の企業(1)と(2)ともに利用実績「ゼロ」の企業は、休職者人数の(1)及び(2)いずれも「0」とご記入の上、問27にお進みください。

	(1)調査時点現在の休職者人数	(2)過去3年間での病気休職制度の新規利用人数 (カッコ内は障害者手帳の取得者数)	(3)過去3年間に長期休職した社員のうち、退職、復職した人数	
			退職	復職
休職者人数 (以下の(a)～(h)の合計)	人	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	↓	↓	↓	↓
疾病別の内訳人数	(a)メンタルヘルスによる休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(b)がんによる休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(c)B型肝炎もしくはC型肝炎による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(d)脳血管疾患による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(e)心疾患による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(g)難病による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )
	(h)その他の身体疾患による休職	人 ( 人 )	人 ( 人 )	人 ( 人 )

※貴社が年度で人数管理をしている場合は年度に置き換えてご記入ください。過去3年間の新規利用人数で、同一者が複数回利用した場合は、のべで計上せず、1人として計上してください。また、疾病別の内訳人数で該当者が「ゼロ」の場合は「0」とご記入ください。同一者が複数の病気を併発している場合は主たる疾病でカウントしてください。疾病が不明で分けができない場合は「(h)その他の身体疾患による休職」に計上してください。

(注3)ここでの「障害者手帳」とは、身体障害者手帳、精神障害者保健福祉手帳等のことを指します。

付問 26-1：過去3年間に休職した社員(過去3年間の新規利用人数の合計)のなかには、非正社員はいましたか。(○は1つ)

1. いる → 付問 26-1-1：過去3年間に休職した非正社員的人数は何人ですか。
2. いない

人

問 26 の回答例

設問(1) :  
調査時点現在の休職者人数をお書きください。  
回答例では、調査時点で 59人 が休職中となっている例です。  
調査時点現在で休職者がいる場合、疾病別の内訳人数についてもご記入ください。

設問(2) :  
過去 3 年間の病気休職制度の新規利用人数をお書きください。  
回答例では、過去 3 年間に 104人 が病気休職制度を利用した例 (そのうち、障害者手帳の取得者数は 28人) が出ています。  
新規利用人数がある場合、疾病別の内訳人数についてもご記入ください。

設問(3) :  
過去 3 年間に休職した新規利用人数のうち、現在 (調査時点) の退職した人数、復職した人数をそれぞれお書きください (疾病別の内訳を含む)。  
回答例では、合計で 104人 の新規利用人数のうち、「退職」が 22人、「復職」が 29人 のケース (障害者手帳取得者 (合計 28人) については、「退職」が 7人、「復職」が 10人) となっています。

付問 26-1 :  
過去 3 年間の休職の新規利用人数の合計のうち、非正社員の人数をお書きください。  
回答例の場合、過去 3 年間の新規発利用人数の合計は 104人 で、非正社員は 3人 のケースが記載されています。

休職者人数 (合計) の設問(1)、(2) いずれも実績「ゼロ」の場合、「0」とご記入の上、問 27へ

	(1) 調査時点現在の休職者人数	(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数 (カッコ内は障害者手帳の取得者数)	(3) 過去3年間に長期休職した社員のうち、退職、復職した人数	
			退職	復職
休職者人数 (以下の(a)~(h)の合計)	59人	104人 (28人)	22人 (7人)	29人 (10人)
(a)メンタルヘルスによる休職	28人	62人 (9人)	12人 (1人)	21人 (5人)
(b)がんによる休職	4人	5人 (4人)	1人 (1人)	6人 (6人)
(c)B型肝炎もしくはC型肝炎による休職	1人	7人 (2人)	0人 (0人)	2人 (2人)
(d)脳血管疾患による休職	6人	9人 (4人)	0人 (0人)	3人 (1人)
(e)心疾患による休職	2人	6人 (2人)	2人 (2人)	0人 (0人)
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病による休職	5人	5人 (0人)	3人 (0人)	0人 (0人)
(g)難病による休職	3人	5人 (4人)	1人 (1人)	1人 (1人)
(h)その他の身体疾患による休職	3人	5人 (3人)	3人 (2人)	1人 (1人)

※貴社が年度で管理をしている場合は年度に置き換えてご記入ください。過去3年間で複数回休職した場合は、のべで計上せず、1人として計上してください。また、疾病が不明で区分けできない場合は「(h)その他の身体疾患による休職」に計上してください。

(注3) この「障害者手帳」とは、身体障害者手帳、精神障害者保健福祉手帳等を指します。

付問 26-1 : 過去3年間に休職した社員 (過去3年間の新規利用人数の合計) のうち、非正社員はありましたか。(○は1つ)  
 1. いる → 付問 26-1-1 : 過去3年間に休職した非正社員の人数は何人でか。  
 2. いない

3人

(復職)

問 27 : 病気休職からの復帰の条件が満たされないまま、病気休職期間の上限が経過したときは、どうしますか。(○は1つ)

1. 休職期間満了をもって自動的に退職になる
2. 上限期間経過の時点で復帰の条件が満たされないことを確認の上、退職させる
3. さらにしばらく様子をみた上で、就業に耐えず、また出勤しなかったりした場合には退職させる
4. ケースにより異なり一概にいけない



問 28：病気休職から復帰する条件はどのようなものですか。(○は1つ)

1. 病気休職前の原職へ復帰できる状態になったとき
2. 原職復帰の見込みがあり、かつ、他の仕事での就業ができる状態になったとき
3. 原職への復帰はできないが、他の仕事での就業ができる状態になったとき
4. すぐには仕事をすることはできないが、医学的に治癒したとされたとき
5. その他 ( )

問 29：貴社の復職の判断手順として、以下でもっとも近いものは何ですか。(○は1つ)

1. 主治医の診断書のみで判断している
2. 主治医の診断書をもとに産業医等の意見で判断している
3. 人事部、職場上司、産業医など関係者で構成される復職判定委員会等で判断している
4. その他 ( )

問 30：復職に当たって、短時間勤務など慣らし運転的に復職を始める「試し出勤制度（リハビリり出社等、制度の名称は問いません）」がありますか（慣行を含む）。（各項目で○は1つ）

	原則として試し出勤を行っている	試し出勤を認めることがある	原則として、試し出勤を認めていない	休職者がいないためわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4

問 31：復職当初の勤務場所はどのようにすることが多いですか。（各項目で○は1つ）

	原則として休職前の部署	人事部門付とする	より負担の少ない部門に配属する	休職者がいないためわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4

問 32：復職後、治療や再発の状態に合わせて、職場復帰者を負担の少ない職場に配置転換することがあります。か。（各項目で○は1つ）

	配置転換をすることがよくある	配置転換をすることはほとんどない	現職復帰が原則で配置転換はしない	休職者がいないためわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4

（復職支援プログラムの有無）

問 33：貴社には、メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」（休業から職場復帰までの流れ（制度や関係者の役割など）をあらかじめ明確にしたもの）がありますか。（○は1つ）

1. ある
2. ない

（復職後の状況）

問 34：病気休職制度の取得を経て復帰した社員は、復職後、元の職場にどの程度復帰していますか。（各項目で○は1つ）

	ほとんどの者が元の職場に復帰している	どちらかという元職場に復帰する者が多い	どちらかという別の職場に移る者が多い	ほとんどの者が別の職場に移っている	休職者がいないためわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5

問 35 : 病気休職制度の取得を経て復帰した社員は、どの程度、再発を繰り返していますか。(各項目で○は1つ)

	ほとんど(9割)が再発を繰り返している	7～8割程度が再発を繰り返している	半分程度が再発を繰り返している	2～3割が再発を繰り返している	ほとんど再発はない	休職者がいないためわからない
(a)メンタルヘルスの場合	1	2	3	4	5	6
(b)その他の身体疾患の場合	1	2	3	4	5	6

#### IV 病気の治療と仕事の両立支援の現状と課題について

問 36 : 貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、(1)正社員と(2)非正社員では、継続就業の状況として、次にあげるどのパターンが多いと思われますか。対象疾病別にもっとも多いと思われるもの1つに○をつけてください。

(1)正社員の場合 (対象疾病別にもっとも多いもの1つに○)

		疾病のある者の就業のパターン							当該疾病者を把握していないのでわからない
		休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中(もしくは復職直後)に退職している	休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている	長期の休職または休職、復職を繰り返している	
(a)メンタルヘルス	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(b)がん	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(c)B型肝炎もしくはC型肝炎	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(d)脳血管疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(e)心疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(g)難病	→	1	2	3	4	5	6	7	8
(h)その他の身体疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8

(2)非正社員の場合 (対象疾病別にもっとも多いもの1つに○)

		疾病のある者の就業のパターン							当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がいない
		休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中(もしくは復職直後)に退職している	休職を経て復職後、しばらく勤務した後に退職している	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている	長期の休職または休職、復職を繰り返している		
(a)メンタルヘルス	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(b)がん	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(c)B型肝炎もしくはC型肝炎	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(d)脳血管疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(e)心疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(g)難病	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9
(h)その他の身体疾患	→	1	2	3	4	5	6	7	8	9

問 37 : 過去 3 年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。

(1) 正社員と (2) 非正社員に分けてお答えください。(各項目に○は 1 つ)

(1) 正社員 (対象疾病別に○は 1 つ)

		過去3年間の疾病の発生状況の変化					わからない
		増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	
(a)メンタルヘルス	→	1	2	3	4	5	6
(b)がん	→	1	2	3	4	5	6
(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	→	1	2	3	4	5	6
(d)脳血管疾患	→	1	2	3	4	5	6
(e)心疾患	→	1	2	3	4	5	6
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病	→	1	2	3	4	5	6
(g)難病	→	1	2	3	4	5	6
(h)その他の身体疾患	→	1	2	3	4	5	6

(2) 非正社員 (対象疾病別に○は 1 つ)

		過去3年間の疾病の発生状況の変化					わからない	非正社員 がいない
		増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている		
(a)メンタルヘルス	→	1	2	3	4	5	6	7
(b)がん	→	1	2	3	4	5	6	7
(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	→	1	2	3	4	5	6	7
(d)脳血管疾患	→	1	2	3	4	5	6	7
(e)心疾患	→	1	2	3	4	5	6	7
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病	→	1	2	3	4	5	6	7
(g)難病	→	1	2	3	4	5	6	7
(h)その他の身体疾患	→	1	2	3	4	5	6	7

問 38 : 今後 3 年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。(各項目に○は 1 つ)

		最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない
(a)メンタルヘルス	→	1	2	3	4
(b)がん	→	1	2	3	4
(c) B型肝炎もしくはC型肝炎	→	1	2	3	4
(d)脳血管疾患	→	1	2	3	4
(e)心疾患	→	1	2	3	4
(f)糖尿病・高血圧等の生活習慣病	→	1	2	3	4
(g)難病	→	1	2	3	4
(h)その他の身体疾患	→	1	2	3	4

(仕事と治療の両立支援の課題)

問 39:メンタルヘルスや私傷病の治療と仕事の両立させるための課題は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

1. 休業期間中の給与の保障が困難
2. 傷病手当金などの申請手続きが複雑
3. 産業保健スタッフの活用コストが高い
4. 代替要員の確保が困難
5. 休職者の復帰後の仕事の与え方、配置
6. 上司・同僚の理解が困難 (疾病ごとの配慮に対する情報提供が難しい)
7. 主治医との連携が困難 (医学的情報の入手が難しい)
8. 主治医とのコンタクトで休職者本人の同意を得るのが難しい
9. 疾病にかかわる個人情報管理が困難
10. 再発防止
11. 両立施策の整備方法がわからない
12. 両立支援に関する教育・研修
13. その他 ( )

## V 貴社の勤務時間制度・年休制度などについて

問 40 : 貴社には(1)以下の(a)~(c)の制度がありますか。(各項目で○は1つ) また、ある場合、(2)メンタルヘルスや私傷病の治療のために利用することができますか。(各項目で○は1つ)

	(1)制度の有無			(2)疾病治療のための制度利用	
	ない	ある		できる	できない
(a)短時間勤務制度	1	2	→	1	2
(b)勤務時間帯への配慮 (所定労働時間の繰り下げ・繰り上げ、フレックスタイム等)	1	2	→	1	2
(c)在宅勤務によるテレワーク	1	2	→	1	2

問 41 : 貴社には、(a)年次有給休暇の時間単位取得制度 (注 4) (時間単位で年休を取得できる制度) や、(b)年次有給休暇の半日年休制度 (半日単位で年休を取得できる制度) がありますか。(各項目で○は1つ) ある場合、それらの制度は非正社員でも取得可能ですか。(各項目で○は1つ)

	(1)制度の有無			(2)非正社員の取得の有無 (○は1つ)			
	ない	ある		すべての非正社員が取得できる	一部の非正社員が取得できる	非正社員は取得できない	非正社員がいない
(a)年休の時間単位取得制度	1	2	→	1	2	3	4
(b)半日年休制度	1	2	→	1	2	3	4

(注 4)年次有給休暇の時間単位取得制度：平成 20 年の改正労働基準法 (2010 年 4 月 1 日施行) により、労使協定を締結すれば、年 5 日を限度として、時間単位で年次有給休暇を与えることが可能となっています。

(失効年休積立制度)

問 42 : 貴社には、失効した年次有給休暇を積み立て、病気等で長期療養する場合に使える失効年休積立制度がありますか。(○は1つ)

1. ある → 付問 42-1 : 失効した年次有給休暇の年間積立日数の上限はありますか。(○は1つ)
  2. ない
1. 上限がある → (具体的に: 年間 日) (回答例: 年間 10 日)
2. 上限はない
- 付問 42-2 : 総積立日数に上限はありますか。(○は1つ)
1. 上限がある → (具体的に: 最大 日) (回答例: 最大 60 日)
2. 上限はない

## VI アンケート結果概要（無料）の送付等について

F1：本アンケート調査の調査結果がまとまりましたらその調査概要（無料）をお送りしたいと存じますが、ご希望の有無をお教えてください。

1. 希望する ⇒下記の送付・連絡先にご記入ください

2. 希望しない

F2：当機構では、今後、メンタルヘルスや私傷病の治療と仕事の両立支援にかかわる企業の取り組みについてヒアリング調査を予定しております。ご協力いただける場合には下記に○をしてください。（お伺いする場合にはお電話もしくはメールにてご連絡差し上げます）

1. 協力できる ⇒下記の送付・連絡先にご記入ください

2. 協力できない

### <送付・連絡先>

貴社名	
所属部門・役職	
お名前	
所在地	〒
連絡先	電話 : e-mail :

★調査はこれで終わりです。ご回答いただきありがとうございました。

添付の返信用封筒によりご返送ください。★

## 資料 2

### 「メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援 に関する調査」 附属統計表

#### 統計利用上の注意

1. 調査結果の合計には業種、規模等が不明の企業を含む。
2. 上段には実数、下段には構成比を掲載した。
3. ーは回答者がいないもの。
4. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。



問1：業種【SA】

	調査数	業 業 業 採石業 業 砂利採取	建設業	製造業	給電業 業 電気・ガス 業 水道・熱供	情報通信業	運輸業 業 郵便業	卸売業 業 小売業	金融業 業 保険業	不動産業 業 物品賃貸業	学術研究・専門・技術 業 サービス業	宿泊業 業 飲食サービス業	
全 体	5904 100.0	6 0.1	407 6.9	1728 29.3	43 0.7	227 3.8	563 9.5	984 16.7	55 0.9	77 1.3	125 2.1	274 4.6	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	- -	407 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	製造業	1728 100.0	- -	- -	1728 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	情報通信業	227 100.0	- -	- -	- -	- -	227 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	
	運輸業、郵便業	563 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	563 100.0	- -	- -	- -	- -	
	卸売業、小売業	984 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	984 100.0	- -	- -	- -	
	金融業、保険業	55 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	55 100.0	- -	- -	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	77 100.0	- -	
	サービス業	1757 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	125 7.1	274 15.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	6 5.7	- -	- -	43 41.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	1 0.1	66 5.2	267 21.2	10 0.8	42 3.3	121 9.6	148 11.7	6 0.5	20 1.6	33 2.6	70 5.6
	50～99人	2185 100.0	4 0.2	200 9.2	674 30.8	19 0.9	83 3.8	211 9.7	358 16.4	16 0.7	21 1.0	49 2.2	76 3.5
	100～299人	1565 100.0	1 0.1	91 5.8	517 33.0	12 0.8	63 4.0	155 9.9	287 18.3	18 1.2	26 1.7	21 1.3	73 4.7
	300～999人	427 100.0	- -	15 3.5	128 30.0	1 0.2	23 5.4	33 7.7	92 21.5	8 1.9	2 0.5	12 2.8	25 5.9
	1000人以上	129 100.0	- -	8 6.2	35 27.1	1 0.8	7 5.4	11 8.5	28 21.7	7 5.4	2 1.6	1 0.8	5 3.9
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	1 0.2	110 17.5	199 31.6	8 1.3	43 6.8	80 12.7	68 10.8	2 0.3	5 0.8	15 2.4	8 1.3
	1～99人	3975 100.0	5 0.1	254 6.4	1264 31.8	32 0.8	163 4.1	380 9.6	647 16.3	43 1.1	51 1.3	85 2.1	115 2.9
	100～299人	586 100.0	- -	12 2.0	106 18.1	1 0.2	7 1.2	48 8.2	105 17.9	4 0.7	10 1.7	11 1.9	56 9.6
	300人以上	379 100.0	- -	5 1.3	52 13.7	2 0.5	5 1.3	23 6.1	93 24.5	6 1.6	5 1.3	5 1.3	70 18.5
問5 40歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	- -	135 4.8	832 29.8	15 0.5	195 7.0	167 6.0	561 20.1	33 1.2	37 1.3	54 1.9	154 5.5
	3割～5割未満	1779 100.0	3 0.2	170 9.6	578 32.5	19 1.1	14 0.8	197 11.1	260 14.6	15 0.8	21 1.2	40 2.2	55 3.1
	5割以上	730 100.0	2 0.3	60 8.2	131 17.9	7 1.0	3 0.4	150 20.5	38 5.2	3 0.4	11 1.5	17 2.3	29 4.0
問3 40歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	- -	51 6.1	146 17.5	8 1.0	7 0.8	190 22.8	64 7.7	4 0.5	15 1.8	21 2.5	26 3.1
	3割～5割未満	1885 100.0	5 0.3	167 8.9	585 31.0	18 1.0	45 2.4	216 11.5	270 14.3	11 0.6	22 1.2	47 2.5	66 3.5
	5割以上	2586 100.0	- -	147 5.7	810 31.3	15 0.6	160 6.2	108 4.2	525 20.3	36 1.4	32 1.2	43 1.7	146 5.6
問3 労働組合	ある	1374 100.0	4 0.3	56 4.1	478 34.8	16 1.2	30 2.2	232 16.9	198 14.4	31 2.3	16 1.2	22 1.6	42 3.1
	ない	3997 100.0	1 0.0	315 7.9	1087 27.2	26 0.7	180 4.5	280 7.0	683 17.1	22 0.6	52 1.3	92 2.3	207 5.2
問8 産業医の有無 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	- -	22 5.4	127 31.1	3 0.7	29 7.1	30 7.4	62 15.2	11 2.7	3 0.7	11 2.7	18 4.4
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	7 6.5	25 23.4	1 0.9	11 10.3	2 1.9	11 10.3	- -	- -	5 4.7	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	3 0.1	215 7.1	1139 37.5	15 0.5	116 3.8	313 10.3	355 11.7	33 1.1	37 1.2	53 1.7	114 3.7
	いずれも選任していない	1702 100.0	3 0.2	125 7.3	246 14.5	21 1.2	55 3.2	133 7.8	444 26.1	11 0.6	29 1.7	40 2.4	92 5.4
問10 ドック人	実施しなかった	3238 100.0	6 0.2	226 7.0	1028 31.7	20 0.6	76 2.3	356 11.0	481 14.9	13 0.4	34 1.1	44 1.4	181 5.6
	実施した	1930 100.0	- -	135 7.0	509 26.4	15 0.8	138 7.2	107 5.5	364 18.9	42 2.2	34 1.8	58 3.0	56 2.9
問16 病欠・病休 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4 0.1	264 6.3	1251 29.7	36 0.9	191 4.5	369 8.8	695 16.5	53 1.3	59 1.4	104 2.5	162 3.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	1 0.2	42 8.0	149 28.4	- -	15 2.9	66 12.6	86 16.4	- -	5 1.0	6 1.1	38 7.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	38 8.2	135 29.1	4 0.9	9 1.9	47 10.1	72 15.5	1 0.2	5 1.1	3 0.6	35 7.5
問33 職場支援 ム	ある	624 100.0	1 0.2	32 5.1	229 36.7	6 1.0	45 7.2	41 6.6	77 12.3	16 2.6	5 0.8	20 3.2	14 2.2
	ない	4264 100.0	3 0.1	301 7.1	1210 28.4	33 0.8	157 3.7	419 9.8	737 17.3	35 0.8	60 1.4	85 2.0	195 4.6



問1：業種【SA】（続き）

		調査数	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業（郵便局、農業組合など）	その他サービス業（他に分類されないもの）	その他	無回答
全体		5904 100.0	175 3.0	121 2.0	265 4.5	7 0.1	790 13.4	56 0.9	1 0.0
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	1728 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	227 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	563 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業、小売業	984 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	55 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業	1757 100.0	175 10.0	121 6.9	265 15.1	7 0.4	790 45.0	-	-
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	-	-	-	-	-	56 53.3	-
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	51 4.0	23 1.8	93 7.4	1 0.1	290 23.0	18 1.4	1 0.1
	50～99人	2185 100.0	64 2.9	23 2.3	50 4.5	1 0.0	241 11.0	20 0.9	-
	100～299人	1565 100.0	35 2.2	28 1.8	54 3.5	3 0.2	167 10.7	14 0.9	-
	300～999人	427 100.0	8 1.9	15 3.5	10 2.3	1 0.2	51 11.9	3 0.7	-
	1000人以上	129 100.0	3 2.3	2 1.6	2 1.6	1 0.8	15 11.6	1 0.8	-
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	11 1.7	2 0.3	3 0.5	1 0.2	65 10.3	8 1.3	-
	1～99人	3975 100.0	104 2.6	84 2.1	205 5.2	3 0.1	501 12.6	38 1.0	1 0.0
	100～299人	586 100.0	28 4.8	16 2.7	44 7.5	3 0.5	131 22.4	4 0.7	-
	300人以上	379 100.0	18 4.7	16 4.2	5 1.3	-	68 17.9	6 1.6	-
問4 50歳以上 正社員 代構成	0～3割未満	2795 100.0	92 3.3	31 1.1	133 4.8	2 0.1	325 11.6	28 1.0	1 0.0
	3割～5割未満	1779 100.0	39 2.2	66 3.7	91 5.1	2 0.1	194 10.9	15 0.8	-
	5割以上	730 100.0	22 3.0	17 2.3	20 2.7	3 0.4	209 28.6	8 1.1	-
問4 30歳以上 正社員 代構成	0～3割未満	833 100.0	26 3.1	22 2.6	30 3.6	2 0.2	210 25.2	11 1.3	-
	3割～5割未満	1885 100.0	48 2.5	57 3.0	83 4.4	3 0.2	225 11.9	17 0.9	-
	5割以上	2586 100.0	79 3.1	35 1.4	131 5.1	2 0.1	293 11.3	23 0.9	1 0.0
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	13 0.9	53 3.9	31 2.3	3 0.2	140 10.2	9 0.7	-
	ない	3997 100.0	140 3.5	55 1.4	215 5.4	3 0.1	595 14.9	44 1.1	-
問8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	9 2.2	15 3.7	8 2.0	1 0.2	58 14.2	1 0.2	-
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	6 5.6	4 3.7	6 5.6	-	18 16.8	1 0.9	-
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	60 2.0	60 2.0	109 3.6	4 0.1	384 12.6	31 1.0	-
	いずれも選任していない	1702 100.0	77 4.5	30 1.8	114 6.7	1 0.1	261 15.3	19 1.1	1 0.1
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238 100.0	111 3.4	54 1.7	179 5.5	2 0.1	393 12.1	33 1.0	1 0.0
	実施した	1930 100.0	40 2.1	55 2.8	53 2.7	4 0.2	300 15.5	20 1.0	-
問7 16 職制度・病 気規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	107 2.5	106 2.5	199 4.7	5 0.1	570 13.5	40 0.9	-
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	22 4.2	6 1.1	20 3.8	2 0.4	62 11.8	5 1.0	-
	病気休職制度自体ない	464 100.0	25 5.4	2 0.4	18 3.9	-	64 13.8	5 1.1	-
問3 職支3 ム復	ある	624 100.0	10 1.6	12 1.9	11 1.8	1 0.2	96 15.4	8 1.3	-
	ない	4264 100.0	121 2.8	94 2.2	212 5.0	6 0.1	557 13.1	39 0.9	-

問2：現在、貴社の（a）正社員数、（b）非正社員数は何人ですか。またそれらを合計した全社員数は何人になりますか。  
（a）正社員数（人）

		調査数	49人以下	50～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5904 100.0	1261 21.4	2185 37.0	1565 26.5	427 7.2	129 2.2	337 5.7	5567 100.0	172.17	467.07
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	66 16.2	200 49.1	91 22.4	15 3.7	8 2.0	27 6.6	380 6.8	183.18	747.48
	製造業	1728 100.0	267 15.5	674 39.0	517 29.9	128 7.4	35 2.0	107 6.2	1621 29.1	176.39	462.17
	情報通信業	227 100.0	42 18.5	83 36.6	63 27.8	23 10.1	7 3.1	9 4.0	218 3.9	182.58	332.81
	運輸業、郵便業	563 100.0	121 21.5	211 37.5	155 27.5	33 5.9	11 2.0	32 5.7	531 9.5	163.91	468.17
	卸売業、小売業	984 100.0	148 15.0	358 36.4	287 29.2	92 9.3	28 2.8	71 7.2	913 16.4	198.05	427.95
	金融業、保険業	55 100.0	6 10.9	16 29.1	18 32.7	8 14.5	7 12.7	- 1.0	55 1.0	546.58	1383.41
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	20 26.0	21 27.3	26 33.8	2 2.6	2 2.6	6 7.8	71 1.3	166.48	407.02
	サービス業	1757 100.0	561 31.9	579 33.0	381 21.7	122 6.9	29 1.7	85 4.8	1672 30.0	143.06	354.83
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	29 27.6	43 41.0	27 25.7	4 3.8	2 1.9	- 1.9	105 1.9	135.01	317.38
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	1261 100.0	-	-	-	-	-	1261 22.7	30.57	14.67
	50～99人	2185 100.0	-	2185 100.0	-	-	-	-	2185 39.2	68.93	13.70
	100～299人	1565 100.0	-	-	1565 100.0	-	-	-	1565 28.1	160.07	51.36
	300～999人	427 100.0	-	-	-	427 100.0	-	-	427 7.7	482.04	168.73
	1000人以上	129 100.0	-	-	-	-	129 100.0	-	129 2.3	2426.08	1872.61
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	123 19.6	344 54.7	141 22.4	15 2.4	4 0.6	2 0.3	627 11.3	107.73	251.37
	1～99人	3975 100.0	1017 25.6	1646 41.4	1087 27.3	205 5.2	20 0.5	-	3975 71.4	111.56	170.25
	100～299人	586 100.0	98 16.7	148 25.3	207 35.3	106 18.1	27 4.6	-	586 10.5	248.88	390.90
	300人以上	379 100.0	23 6.1	47 12.4	130 34.3	101 26.6	78 20.6	-	379 6.8	795.85	1454.69
5問4 年齢構成 正社員	0～3割未満	2795 100.0	511 18.3	1042 37.3	889 31.8	262 9.4	81 2.9	10 0.4	2785 50.0	200.34	525.13
	3割～5割未満	1779 100.0	356 20.0	777 43.7	479 26.9	127 7.1	32 1.8	8 0.4	1771 31.8	163.10	458.35
	5割以上	730 100.0	311 42.6	282 38.6	109 14.9	18 2.5	4 0.5	6 0.8	724 13.0	77.48	114.44
3問4 年齢構成 正社員 下	0～3割未満	833 100.0	357 42.9	314 37.7	118 14.2	30 3.6	7 0.8	7 0.8	826 14.8	89.87	209.16
	3割～5割未満	1885 100.0	366 19.4	801 42.5	527 28.0	140 7.4	44 2.3	7 0.4	1878 33.7	181.97	547.81
	5割以上	2586 100.0	455 17.6	986 38.1	832 32.2	237 9.2	66 2.6	10 0.4	2576 46.3	189.03	462.98
問3 組合 労	ある	1374 100.0	131 9.5	398 29.0	510 37.1	222 16.2	95 6.9	18 1.3	1356 24.4	355.54	848.86
	ない	3997 100.0	1072 26.8	1677 42.0	978 24.5	183 4.6	33 0.8	54 1.4	3943 70.8	111.73	202.47
問8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	50 12.3	117 28.7	123 30.1	67 16.4	49 12.0	2 0.5	406 7.3	495.61	1078.58
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	13 12.1	33 30.8	43 40.2	16 15.0	2 1.9	-	107 1.9	199.90	237.45
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	447 14.7	1160 38.1	1019 33.5	297 9.8	75 2.5	43 1.4	2998 53.9	190.30	466.29
	いずれも選任していない	1702 100.0	657 38.6	717 42.1	279 16.4	27 1.6	-	22 1.3	1680 30.2	72.25	71.23
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	3238 100.0	812 25.1	1341 41.4	818 25.3	183 5.7	39 1.2	45 1.4	3193 57.4	132.58	331.71
	実施した	1930 100.0	291 15.1	647 33.5	648 33.6	234 12.1	90 4.7	20 1.0	1910 34.3	260.10	661.43
職1問7 16 病気 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	784 18.6	1482 35.2	1213 28.8	382 9.1	123 2.9	231 5.5	3984 71.6	204.74	543.83
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	147 28.0	218 41.5	117 22.3	9 1.7	2 0.4	32 6.1	493 8.9	89.05	126.05
	病気休職制度自体ない	464 100.0	137 29.5	202 43.5	93 20.0	5 1.1	1 0.2	26 5.6	438 7.9	79.05	80.04
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	65 10.4	130 20.8	205 32.9	122 19.6	72 11.5	30 4.8	594 11.6	528.37	1128.06
	ない	4264 100.0	912 21.4	1637 38.4	1153 27.0	270 6.3	46 1.1	246 5.8	4018 78.5	134.15	262.19

問2：現在、貴社の（a）正社員数、（b）非正社員数は何人ですか。またそれらを合計した全社員数は何人になりますか。  
（b）非正社員数（人）

		調査数	0人	29人以下	30～49人以下	50～99人	100～299人	300人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5904 100.0	629 10.7	2597 44.0	690 11.7	688 11.7	586 9.9	379 6.4	335 5.7	5569 100.0	144.49	1141.43
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	110 27.0	216 53.1	22 5.4	16 3.9	12 2.9	5 1.2	26 6.4	381 100.0	25.12	91.18
	製造業	1728 100.0	199 11.5	890 51.5	196 11.3	178 10.3	106 6.1	52 3.0	107 6.2	1621 100.0	51.99	222.65
	情報通信業	227 100.0	43 18.9	124 54.6	20 8.8	19 8.4	7 3.1	5 2.2	9 4.0	218 100.0	35.92	122.99
	運輸業、郵便業	563 100.0	80 14.2	234 41.6	79 14.0	67 11.9	48 8.5	23 4.1	32 5.7	531 100.0	66.90	174.26
	卸売業、小売業	984 100.0	68 6.9	449 45.6	99 10.1	99 10.1	105 10.7	93 9.5	71 7.2	913 100.0	191.81	877.20
	金融業、保険業	55 100.0	2 3.6	35 63.6	5 9.1	3 5.5	4 7.3	6 10.9	- 1.0	55 100.0	232.22	906.33
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	5 6.5	35 45.5	10 13.0	6 7.8	10 13.0	5 6.5	6 7.8	71 100.0	135.21	424.50
	サービス業	1757 100.0	105 6.0	560 31.9	244 13.9	293 16.7	289 16.4	182 10.4	84 4.8	1673 100.0	275.40	1944.97
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	17 16.2	54 51.4	14 13.3	7 6.7	5 4.8	8 7.6	- 1.9	105 100.0	87.55	254.92
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	123 9.8	610 48.4	213 16.9	194 15.4	98 7.8	23 1.8	- -	1261 100.0	48.60	181.77
	50～99人	2185 100.0	344 15.7	1268 58.0	198 9.1	180 8.2	148 6.8	47 2.2	- -	2185 100.0	41.50	160.28
	100～299人	1565 100.0	141 9.0	630 40.3	221 14.1	236 15.1	207 13.2	130 8.3	- -	1565 100.0	116.92	356.08
	300～999人	427 100.0	15 3.5	83 19.4	53 12.4	69 16.2	106 24.8	101 23.7	- -	427 100.0	398.04	991.82
	1000人以上	129 100.0	4 3.1	6 4.7	5 3.9	9 7.0	27 20.9	78 60.5	- -	129 100.0	2323.78	6741.77
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	629 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	629 100.0	0.00	0.00
	1～99人	3975 100.0	- -	2597 65.3	690 17.4	688 17.3	- -	- -	- -	3975 100.0	26.00	23.33
	100～299人	586 100.0	- -	- -	- -	- -	586 100.0	- -	- -	586 100.0	164.56	52.28
	300人以上	379 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	379 100.0	- -	379 100.0	1595.99	4104.24
問4 50歳代 以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	302 10.8	1305 46.7	329 11.8	309 11.1	303 10.8	237 8.5	10 0.4	2785 100.0	195.42	1544.24
	3割～5割未満	1779 100.0	185 10.4	878 49.4	219 12.3	228 12.8	170 9.6	91 5.1	8 0.4	1771 100.0	93.52	446.22
	5割以上	730 100.0	105 14.4	286 39.2	103 14.1	116 15.9	85 11.6	30 4.1	5 0.7	725 100.0	72.88	257.77
問4 30歳代 以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	108 13.0	330 39.6	123 14.8	123 14.8	107 12.8	36 4.3	6 0.7	827 100.0	83.41	315.98
	3割～5割未満	1885 100.0	199 10.6	900 47.7	234 12.4	243 12.9	192 10.2	110 5.8	7 0.4	1878 100.0	112.45	530.23
	5割以上	2586 100.0	285 11.0	1239 47.9	294 11.4	287 11.1	259 10.0	212 8.2	10 0.4	2576 100.0	187.32	1580.81
問3 労働組合 あり	ある	1374 100.0	95 6.9	521 37.9	177 12.9	203 14.8	199 14.5	161 11.7	18 1.3	1356 100.0	309.56	2122.80
	ない	3997 100.0	506 12.7	1937 48.5	481 12.0	456 11.4	361 9.0	203 5.1	53 1.3	3944 100.0	89.89	493.64
問8 産業医の 選任 の有無	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	32 7.8	163 40.0	46 11.3	41 10.0	63 15.4	61 15.0	2 0.5	406 100.0	628.40	3759.13
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	6 5.6	49 45.8	13 12.1	13 12.1	11 10.3	15 14.0	- -	107 100.0	246.79	821.07
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	296 9.7	1313 43.2	388 12.8	429 14.1	359 11.8	214 7.0	42 1.4	2999 100.0	131.06	642.30
	いずれも選任していない	1702 100.0	251 14.7	904 53.1	184 10.8	156 9.2	122 7.2	64 3.8	21 1.2	1681 100.0	55.75	177.81
問10 （ドック） 実施した 人	実施しなかった	3238 100.0	365 11.3	1529 47.2	393 12.1	394 12.2	334 10.3	180 5.6	43 1.3	3195 100.0	105.36	539.97
	実施した	1930 100.0	201 10.4	842 43.6	231 12.0	240 12.4	212 11.0	184 9.5	20 1.0	1910 100.0	230.91	1812.53
問16 病欠 規定 あり	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	388 9.2	1827 43.3	488 11.6	514 12.2	451 10.7	316 7.5	231 5.5	3984 100.0	175.17	1336.91
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	88 16.8	239 45.5	52 9.9	55 10.5	44 8.4	15 2.9	32 6.1	493 100.0	50.94	131.06
	病気休職制度自体ない	464 100.0	53 11.4	222 47.8	58 12.5	51 11.0	34 7.3	20 4.3	26 5.6	438 100.0	60.12	191.15
問33 職場 支援 あり	ある	624 100.0	54 8.7	214 34.3	50 8.0	94 15.1	94 15.1	88 14.1	30 4.8	594 100.0	450.86	3061.14
	ない	4264 100.0	442 10.4	1915 44.9	507 11.9	492 11.5	423 9.9	240 5.6	245 5.7	4019 100.0	115.01	617.64

問2：現在、貴社の（a）正社員数、（b）非正社員数は何人ですか。またそれらを合計した全社員数は何人になりますか。  
（c）全社員数（（a）＋（b））（人）

		調査数	49人以下	50～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5904 100.0	454 7.7	2149 36.4	2005 34.0	698 11.8	263 4.5	335 5.7	5569 100.0	316.62	1360.55
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	38 9.3	204 50.1	110 27.0	19 4.7	9 2.2	27 6.6	380 6.8	208.37	828.12
	製造業	1728 100.0	109 6.3	650 37.6	634 36.7	183 10.6	46 2.7	106 6.1	1622 29.1	228.28	608.52
	情報通信業	227 100.0	24 10.6	89 39.2	69 30.4	28 12.3	8 3.5	9 4.0	218 3.9	218.50	409.91
	運輸業、郵便業	563 100.0	49 8.7	215 38.2	193 34.3	54 9.6	20 3.6	32 5.7	531 9.5	230.81	560.19
	卸売業、小売業	984 100.0	49 5.0	323 32.8	322 32.7	160 16.3	59 6.0	71 7.2	913 16.4	389.85	1192.00
	金融業、保険業	55 100.0	4 7.3	14 25.5	21 38.2	8 14.5	8 14.5	- 1.0	55 1.0	778.80	2273.99
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	6 7.8	26 33.8	26 33.8	9 11.7	4 5.2	6 7.8	71 1.3	301.69	673.86
	サービス業	1757 100.0	160 9.1	581 33.1	598 34.0	231 13.1	103 5.9	84 4.8	1673 30.0	418.41	2124.23
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	15 14.3	46 43.8	32 30.5	6 5.7	6 5.7	- 1.9	105 1.9	222.56	468.34
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	453 35.9	628 49.8	157 12.5	19 1.5	4 0.3	- -	1261 22.6	79.17	181.30
	50～99人	2185 100.0	-	1520 69.6	595 27.2	64 2.9	6 0.3	- -	2185 39.2	110.43	161.36
	100～299人	1565 100.0	-	-	1253 80.1	268 17.1	44 2.8	- -	1565 28.1	276.99	366.34
	300～999人	427 100.0	-	-	-	347 81.3	80 18.7	- -	427 7.7	880.09	1024.15
	1000人以上	129 100.0	-	-	-	-	129 100.0	- -	129 2.3	4749.86	7214.86
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	123 19.6	344 54.7	141 22.4	15 2.4	4 0.6	2 0.3	627 11.3	107.73	251.37
	1～99人	3975 100.0	330 8.3	1804 45.4	1558 39.2	260 6.5	23 0.6	- -	3975 71.4	137.56	174.81
	100～299人	586 100.0	-	-	306 52.2	245 41.8	35 6.0	- -	586 10.5	413.44	402.15
	300人以上	379 100.0	-	-	-	178 47.0	201 53.0	- -	379 6.8	2391.84	4668.50
問 4 50歳代 以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	183 6.5	975 34.9	1031 36.9	430 15.4	166 5.9	10 0.4	2785 50.0	395.76	1772.96
	3割～5割未満	1779 100.0	128 7.2	722 40.6	665 37.4	187 10.5	69 3.9	8 0.4	1771 31.8	256.62	774.60
	5割以上	730 100.0	109 14.9	347 47.5	210 28.8	49 6.7	10 1.4	5 0.7	725 13.0	150.36	297.38
問 4 30歳代 以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	126 15.1	372 44.7	257 30.9	55 6.6	17 2.0	6 0.7	827 14.9	173.26	425.91
	3割～5割未満	1885 100.0	124 6.6	753 39.9	696 36.9	218 11.6	87 4.6	7 0.4	1878 33.7	294.43	940.08
	5割以上	2586 100.0	170 6.6	919 35.5	953 36.9	393 15.2	141 5.5	10 0.4	2576 46.3	376.34	1771.95
問 3 組合 労 働 組 合	ある	1374 100.0	23 1.7	321 23.4	570 41.5	291 21.2	151 11.0	18 1.3	1356 24.3	665.09	2503.32
	ない	3997 100.0	411 10.3	1715 42.9	1345 33.7	369 9.2	105 2.6	52 1.3	3945 70.8	201.58	587.78
問 8 有 無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	16 3.9	101 24.8	132 32.4	90 22.1	67 16.4	2 0.5	406 7.3	1124.00	4262.66
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	2 1.9	34 31.8	41 38.3	20 18.7	10 9.3	- -	107 1.9	446.68	909.15
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	88 2.9	1042 34.3	1264 41.6	450 14.8	155 5.1	42 1.4	2999 53.9	321.32	889.81
	いずれも選任していない	1702 100.0	323 19.0	806 47.4	439 25.8	95 5.6	18 1.1	21 1.2	1681 30.2	127.99	208.29
問（ドック） 1）0 人	実施しなかった	3238 100.0	308 9.5	1325 40.9	1115 34.4	344 10.6	102 3.2	44 1.4	3194 57.4	237.95	721.33
	実施した	1930 100.0	88 4.6	600 31.1	741 38.4	323 16.7	158 8.2	20 1.0	1910 34.3	491.01	2111.81
問 7 1）6 病 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	258 6.1	1420 33.7	1484 35.2	586 13.9	236 5.6	231 5.5	3984 71.5	379.91	1591.87
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	67 12.8	219 41.7	172 32.8	29 5.5	7 1.3	31 5.9	494 8.9	139.80	197.88
	病気休職制度自体ない	464 100.0	55 11.9	205 44.2	148 31.9	28 6.0	3 0.6	25 5.4	439 7.9	139.01	226.00
問 3 支 3） ラ ム 復	ある	624 100.0	19 3.0	118 18.9	213 34.1	150 24.0	94 15.1	30 4.8	594 11.6	979.23	3565.52
	ない	4264 100.0	330 7.7	1575 36.9	1498 35.1	474 11.1	142 3.3	245 5.7	4019 78.5	249.14	746.30

問3：貴社には、労働組合がありますか。【SA】

		調査数	ある	ない	無回答
全 体		5904 100.0	1374 23.3	3997 67.7	533 9.0
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	56 13.8	315 77.4	36 8.8
	製造業	1728 100.0	478 27.7	1087 62.9	163 9.4
	情報通信業	227 100.0	30 13.2	180 79.3	17 7.5
	運輸業、郵便業	563 100.0	232 41.2	280 49.7	51 9.1
	卸売業、小売業	984 100.0	198 20.1	683 69.4	103 10.5
	金融業、保険業	55 100.0	31 56.4	22 40.0	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	16 20.8	52 67.5	9 11.7
	サービス業	1757 100.0	304 17.3	1307 74.4	146 8.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	29 27.6	71 67.6	5 4.8
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	131 10.4	1072 85.0	58 4.6
	50～99人	2185 100.0	398 18.2	1677 76.8	110 5.0
	100～299人	1565 100.0	510 32.6	978 62.5	77 4.9
	300～999人	427 100.0	222 52.0	183 42.9	22 5.2
	1000人以上	129 100.0	95 73.6	33 25.6	1 0.8
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	95 15.1	506 80.4	28 4.5
	1～99人	3975 100.0	901 22.7	2874 72.3	200 5.0
	100～299人	586 100.0	199 34.0	361 61.6	26 4.4
	300人以上	379 100.0	161 42.5	203 53.6	15 4.0
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	604 21.6	2061 73.7	130 4.7
	3割～5割未満	1779 100.0	511 28.7	1173 65.9	95 5.3
	5割以上	730 100.0	172 23.6	524 71.8	34 4.7
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	219 26.3	575 69.0	39 4.7
	3割～5割未満	1885 100.0	528 28.0	1257 66.7	100 5.3
	5割以上	2586 100.0	540 20.9	1926 74.5	120 4.6
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	1374 100.0	-	-
	ない	3997 100.0	-	3997 100.0	-
問 8 有無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	150 36.8	250 61.3	8 2.0
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	31 29.0	71 66.4	5 4.7
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	930 30.6	1949 64.1	162 5.3
	いずれも選任していない	1702 100.0	171 10.0	1449 85.1	82 4.8
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	3238 100.0	691 21.3	2381 73.5	166 5.1
	実施した	1930 100.0	592 30.7	1261 65.3	77 4.0
職 1 問 7 1 制 6 度 6 ・ 病 病 規 気 定 休 休 規 問 定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1171 27.8	2674 63.4	370 8.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	51 9.7	421 80.2	53 10.1
	病気休職制度自体ない	464 100.0	56 12.1	375 80.8	33 7.1
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	284 45.5	292 46.8	48 7.7
	ない	4264 100.0	920 21.6	2963 69.5	381 8.9

問4：正社員の年齢構成はどのようになっていますか。  
正社員 20歳代以下

		調査数	0割以下	1割超す	2割超す	3割超す	4割超す	5割超す	6割超す	7割超す	8割超す	9割超す	無回答	調査数	平均	標準偏差	
	全体	5904	2462	1414	813	361	143	63	30	13	5	-	600	5304	1.79	1.40	
問1 主たる産業	建設業	407	187	112	48	13	4	-	1	-	-	-	42	365	1.58	1.05	
	製造業	1728	588	511	277	112	41	10	2	-	-	-	187	1541	1.91	1.19	
	情報通信業	227	52	58	54	24	11	8	4	1	-	-	15	212	2.51	1.57	
	運輸業、郵便業	563	409	75	23	3	2	-	1	-	1	-	49	514	0.90	0.94	
	卸売業、小売業	984	305	253	164	80	28	13	10	4	-	-	125	859	2.14	1.45	
	金融業、保険業	55	12	7	22	9	1	-	-	-	-	-	-	4	51	2.52	1.20
	不動産業、物品賃貸業	77	34	14	9	5	2	3	1	1	-	-	-	8	69	1.95	1.82
	サービス業	1757	819	358	203	113	53	29	11	7	2	-	-	162	1595	1.73	1.55
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105	55	26	13	2	1	-	-	-	-	-	-	8	97	1.37	1.05
問2 正社員規模	49人以下	1261	738	213	111	62	28	13	6	7	-	-	83	1178	1.39	1.49	
	50～99人	2185	1002	545	304	155	53	26	11	2	3	-	84	2101	1.79	1.36	
	100～299人	1565	544	476	285	96	45	15	12	2	2	-	88	1477	2.00	1.33	
	300～999人	427	134	137	81	35	10	7	1	2	-	-	20	407	2.07	1.31	
	1000人以上	129	32	40	27	11	5	2	-	-	-	-	12	117	2.23	1.21	
問2 非正社員規模	0人	629	278	149	94	35	21	5	5	4	1	-	37	592	1.82	1.52	
	1～99人	3975	1768	1024	558	261	85	50	19	6	2	-	202	3773	1.77	1.36	
	100～299人	586	282	135	87	33	13	2	2	3	1	-	28	558	1.69	1.38	
	300人以上	379	123	103	69	30	22	6	4	-	1	-	21	358	2.15	1.50	
問5 50歳代 正社員 以上	0～3割未満	2795	741	850	628	328	137	63	30	13	5	-	-	2795	2.39	1.48	
	3割～5割未満	1779	1054	507	180	33	5	-	-	-	-	-	-	1779	1.38	0.89	
	5割以上	730	667	57	5	-	1	-	-	-	-	-	-	730	0.50	0.64	
問3 30歳代 正社員 以下	0～3割未満	833	809	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	833	0.33	0.45	
	3割～5割未満	1885	1244	552	88	1	-	-	-	-	-	-	-	1885	1.22	0.64	
	5割以上	2586	409	838	725	360	143	63	30	13	5	-	-	2586	2.68	1.39	
問3 労働組合	ある	1374	629	401	188	53	9	5	1	-	1	-	87	1287	1.57	1.11	
	ない	3997	1714	947	581	294	126	52	28	13	3	-	239	3758	1.86	1.47	
問8 産業医 の有無 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408	155	113	65	29	11	7	-	-	-	-	28	380	1.90	1.33	
	産業医（精神科）を選任	107	38	29	17	11	4	3	1	-	-	-	4	103	2.14	1.49	
	産業医（精神科以外）を選任	3041	1321	820	475	175	56	19	7	2	2	-	164	2877	1.74	1.25	
	いずれも選任していない	1702	764	368	208	128	58	34	22	10	3	-	107	1595	1.89	1.65	
問（ドック）10 実施した人	実施しなかった	3238	1433	825	430	209	83	34	21	11	3	-	189	3049	1.79	1.42	
	実施した	1930	784	499	331	124	48	24	6	2	2	-	110	1820	1.87	1.33	
問17 職制・病 休規定 と関係 あり	病気休職制度の規定あり	4215	1705	1066	611	258	105	39	20	7	2	-	402	3813	1.81	1.35	
	病気休職制度の規定なし	525	249	99	65	27	13	6	6	2	1	-	57	468	1.72	1.55	
	病気休職制度自体ない	464	200	100	50	31	14	9	4	3	-	-	53	411	1.86	1.58	
問3 口支 援3 ム復	ある	624	234	177	94	34	12	3	3	-	-	-	67	557	1.80	1.24	
	ない	4264	1789	1003	607	267	111	44	20	9	4	-	410	3854	1.80	1.40	







問4：正社員の年齢構成はどのようになっていますか。  
正社員 50歳代以上

		調査数	0 割以下	1 割超 2 割以下	2 割超 3 割以下	3 割超 4 割以下	4 割超 5 割以下	5 割超 6 割以下	6 割超 7 割以下	7 割超 8 割以下	8 割超 9 割以下	9 割超 10 割	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5904	1222	1329	1240	712	331	174	108	80	61	47	600	5304	2.81	1.87
問1 主たる産業	建設業	407	48	69	103	77	37	19	6	2	1	3	42	365	3.20	1.61
	製造業	1728	283	464	436	209	89	30	16	10	3	1	187	1541	2.64	1.39
	情報通信業	227	145	41	16	6	2	-	1	-	-	1	15	212	1.25	1.20
	運輸業、郵便業	563	44	108	118	84	41	29	26	22	24	18	49	514	3.96	2.37
	卸売業、小売業	984	250	263	226	77	23	12	5	3	-	-	125	859	2.21	1.28
	金融業、保険業	55	3	29	11	5	1	-	1	1	-	-	4	51	2.59	1.26
	不動産業、物品賃貸業	77	16	20	13	9	-	4	4	1	1	1	8	69	2.91	2.17
	サービス業	1757	415	313	294	229	123	78	47	41	32	23	162	1595	3.05	2.21
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105	17	22	23	16	15	2	2	2	-	-	8	97	2.91	1.50
	100.0	16.2	21.0	21.9	15.2	14.3	1.9	1.9	-	-	-	-	7.6	1.8		
問2 正社員規模	49人以下	1261	266	217	202	169	100	76	53	39	27	29	83	1178	3.39	2.40
	50～99人	2185	443	493	526	320	154	66	36	27	24	12	66	2101	2.86	1.78
	100～299人	1565	373	439	380	164	57	26	17	9	7	5	88	1477	2.46	1.51
	300～999人	427	102	138	94	47	13	5	1	3	3	1	20	407	2.37	1.43
	1000人以上	129	32	39	31	10	3	1	1	-	-	-	12	117	2.15	1.20
100.0	24.8	30.2	24.0	7.8	2.3	0.8	0.8	-	-	-	-	9.3	2.2			
問2 非正社員規模	0人	629	158	122	116	81	52	22	15	10	8	8	37	592	2.91	2.07
	1～99人	3975	810	964	920	525	226	120	76	54	44	34	202	3773	2.84	1.85
	100～299人	586	127	144	128	69	33	23	11	13	6	4	28	558	2.84	1.91
	300人以上	379	121	96	69	35	16	9	6	2	3	1	21	358	2.32	1.67
100.0	31.9	25.3	18.2	9.2	4.2	2.4	1.6	0.5	0.8	0.3	0.3	5.5	6.7			
問5 年齢構成正社員	0～3割未満	2795	1222	1329	244	-	-	-	-	-	-	-	-	2795	1.48	0.68
	3割～5割未満	1779	-	-	996	712	71	-	-	-	-	-	-	1779	3.42	0.50
	5割以上	730	-	-	-	-	260	174	108	80	61	47	-	730	6.43	1.53
100.0	-	-	-	-	-	35.6	23.8	14.8	11.0	8.4	6.4	-	13.8			
問3 年齢構成正社員	0～3割未満	833	15	21	76	124	159	147	103	80	61	47	-	833	5.68	2.14
	3割～5割未満	1885	61	332	760	533	167	27	5	-	-	-	-	1885	3.19	1.02
	5割以上	2586	1146	976	404	55	5	-	-	-	-	-	-	2586	1.61	0.89
100.0	44.3	37.7	15.6	2.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	48.8			
問3 労働組合	ある	1374	169	356	359	210	84	35	29	21	16	8	87	1287	3.02	1.71
	ない	3997	997	913	818	460	233	133	73	54	43	34	239	3758	2.73	1.92
100.0	24.9	22.8	20.5	11.5	5.8	3.3	1.8	1.4	1.4	1.1	0.9	6.0	70.9			
問8 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408	111	111	79	37	18	6	6	4	5	3	28	380	2.51	1.78
	産業医(精神科)を選任	107	40	28	20	10	2	1	1	1	-	-	4	103	2.04	1.41
	産業医(精神科以外)を選任	3041	547	764	735	417	178	93	58	39	27	19	164	2877	2.86	1.75
	いずれも選任していない	1702	461	353	330	186	108	55	33	28	20	21	107	1595	2.75	2.04
100.0	27.1	20.7	19.4	10.9	6.3	3.2	1.9	1.6	1.6	1.2	1.2	6.3	30.1			
問(ドック)1 10人	実施しなかった	3238	681	733	714	416	208	118	74	45	37	23	189	3049	2.88	1.89
	実施した	1930	457	496	449	234	88	35	19	19	11	12	110	1820	2.55	1.65
100.0	23.7	25.7	23.3	12.1	4.6	1.8	1.0	1.0	1.0	0.6	0.6	5.7	34.3			
問7 16病 気休職制度・病 休規定	病気休職制度の規定あり	4215	892	983	927	500	222	115	65	45	36	28	402	3813	2.72	1.78
	病気休職制度の規定なし	525	104	101	106	56	41	19	17	9	8	7	57	468	3.08	2.13
	病気休職制度自体ない	464	101	92	83	63	28	17	9	8	4	6	53	411	2.94	2.01
100.0	21.8	19.8	17.9	13.6	6.0	3.7	1.9	1.7	1.7	0.9	1.3	11.4	7.7			
問3 支援 ム	ある	624	139	173	137	58	23	13	4	1	5	4	67	557	2.47	1.57
	ない	4264	886	935	906	535	253	123	79	57	47	33	410	3854	2.83	1.88
100.0	20.8	21.9	21.2	12.5	5.9	2.9	1.9	1.3	1.3	1.1	0.8	9.6	78.9			

問5：過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針は以下のどれに近いですか。【S A】

		調査数	新卒採用が中心	比較的新卒採用が中心	比較的中途採用が中心	中途採用が中心	無回答
全 体		5904 100.0	1214 20.6	1222 20.7	1257 21.3	1832 31.0	379 6.4
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	86 21.1	107 26.3	99 24.3	92 22.6	23 5.7
	製造業	1728 100.0	432 25.0	413 23.9	380 22.0	397 23.0	106 6.1
	情報通信業	227 100.0	88 38.8	56 24.7	31 13.7	41 18.1	11 4.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	37 6.6	30 5.3	86 15.3	382 67.9	28 5.0
	卸売業、小売業	984 100.0	269 27.3	236 24.0	183 18.6	227 23.1	69 7.0
	金融業、保険業	55 100.0	36 65.5	8 14.5	3 5.5	7 12.7	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	9 11.7	15 19.5	18 23.4	28 36.4	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	241 13.7	339 19.3	427 24.3	624 35.5	126 7.2
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	16 15.2	18 17.1	30 28.6	33 31.4	8 7.6
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	109 8.6	151 12.0	296 23.5	650 51.5	55 4.4
	50～99人	2185 100.0	390 17.8	478 21.9	540 24.7	740 33.9	37 1.7
	100～299人	1565 100.0	437 27.9	431 27.5	325 20.8	354 22.6	18 1.2
	300～999人	427 100.0	197 46.1	113 26.5	61 14.3	54 12.6	2 0.5
	1000人以上	129 100.0	70 54.3	37 28.7	12 9.3	7 5.4	3 2.3
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	128 20.3	135 21.5	116 18.4	235 37.4	15 2.4
	1～99人	3975 100.0	822 20.7	848 21.3	918 23.1	1315 33.1	72 1.8
	100～299人	586 100.0	138 23.5	119 20.3	124 21.2	184 31.4	21 3.6
	300人以上	379 100.0	115 30.3	108 28.5	76 20.1	73 19.3	7 1.8
5問4 年齢構成 正社員	0～3割未満	2795 100.0	757 27.1	719 25.7	633 22.6	660 23.6	26 0.9
	3割～5割未満	1779 100.0	335 18.8	383 21.5	438 24.6	594 33.4	29 1.6
	5割以上	730 100.0	40 5.5	57 7.8	126 17.3	476 65.2	31 4.2
3問4 年齢構成 正社員 下	0～3割未満	833 100.0	46 5.5	43 5.2	150 18.0	557 66.9	37 4.4
	3割～5割未満	1885 100.0	355 18.8	375 19.9	464 24.6	659 35.0	32 1.7
	5割以上	2586 100.0	731 28.3	741 28.7	583 22.5	514 19.9	17 0.7
問3 組合 労	ある	1374 100.0	440 32.0	321 23.4	256 18.6	328 23.9	29 2.1
	ない	3997 100.0	715 17.9	842 21.1	936 23.4	1419 35.5	85 2.1
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	129 31.6	100 24.5	89 21.8	80 19.6	10 2.5
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	39 36.4	22 20.6	21 19.6	23 21.5	2 1.9
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	749 24.6	725 23.8	645 21.2	875 28.8	47 1.5
	いずれも選任していない	1702 100.0	231 13.6	313 18.4	408 24.0	705 41.4	45 2.6
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238 100.0	578 17.9	677 20.9	748 23.1	1178 36.4	57 1.8
	実施した	1930 100.0	572 29.6	482 25.0	383 19.8	448 23.2	45 2.3
職1問1 6病 規定 病 気 休 職 制 度	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	973 23.1	907 21.5	897 21.3	1173 27.8	265 6.3
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	69 13.1	97 18.5	111 21.1	211 40.2	37 7.0
	病気休職制度自体ない	464 100.0	68 14.7	79 17.0	92 19.8	198 42.7	27 5.8
口職問 3支 3援 3ム 3復	ある	624 100.0	218 34.9	156 25.0	106 17.0	102 16.3	42 6.7
	ない	4264 100.0	836 19.6	882 20.7	934 21.9	1342 31.5	270 6.3

問6：現在、貴社の「人事管理の基本方針」は以下のどれに近いですか。【SA】

		調査数	年功主義的な色彩が強い	主義が強いが、能力・成果主義も採り入れている	どちらかというと能力・成果主義が強い	どちらかというと能力・成果主義的な色彩が強い	無回答
全体		5904 100.0	364 6.2	2169 36.7	1839 31.1	1194 20.2	338 5.7
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	18 4.4	184 45.2	114 28.0	68 16.7	23 5.7
	製造業	1728 100.0	88 5.1	682 39.5	599 34.7	258 14.9	101 5.8
	情報通信業	227 100.0	4 1.8	66 29.1	89 39.2	56 24.7	12 5.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	45 8.0	155 27.5	158 28.1	173 30.7	32 5.7
	卸売業、小売業	984 100.0	35 3.6	358 36.4	325 33.0	196 19.9	70 7.1
	金融業、保険業	55 100.0	-	25 45.5	20 36.4	9 16.4	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	7 9.1	27 35.1	27 35.1	11 14.3	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	157 8.9	625 35.6	479 27.3	404 23.0	92 5.2
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	10 9.5	47 44.8	27 25.7	19 18.1	2 1.9
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	97 7.7	437 34.7	394 31.2	313 24.8
50～99人		2185 100.0	146 6.7	907 41.5	706 32.3	398 18.2	28 1.3
100～299人		1565 100.0	91 5.8	617 39.4	517 33.0	326 20.8	14 0.9
300～999人		427 100.0	21 4.9	151 35.4	149 34.9	99 23.2	7 1.6
1000人以上		129 100.0	4 3.1	34 26.4	47 36.4	40 31.0	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	37 5.9	250 39.7	197 31.3	133 21.1	12 1.9
	1～99人	3975 100.0	272 6.8	1578 39.7	1285 32.3	790 19.9	50 1.3
	100～299人	586 100.0	36 6.1	215 36.7	184 31.4	145 24.7	6 1.0
	300人以上	379 100.0	14 3.7	103 27.2	147 38.8	110 29.0	5 1.3
問4 50年代以前に就社した年齢	0～3割未満	2795 100.0	130 4.7	990 35.4	1012 36.2	641 22.9	22 0.8
	3割～5割未満	1779 100.0	145 8.2	797 44.8	532 29.9	283 15.9	22 1.2
	5割以上	730 100.0	68 9.3	254 34.8	191 26.2	205 28.1	12 1.6
問4 30年代以前に就社した年齢	0～3割未満	833 100.0	74 8.9	290 34.8	220 26.4	238 28.6	11 1.3
	3割～5割未満	1885 100.0	156 8.3	790 41.9	581 30.8	337 17.9	21 1.1
	5割以上	2586 100.0	113 4.4	961 37.2	934 36.1	554 21.4	24 0.9
問3 組合・労組	ある	1374 100.0	116 8.4	562 40.9	417 30.3	256 18.6	23 1.7
	ない	3997 100.0	219 5.5	1507 37.7	1337 33.5	884 22.1	50 1.3
問8 産業界の選任	産業界（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	26 6.4	153 37.5	116 28.4	109 26.7	4 1.0
	産業界（精神科）を選任	107 100.0	4 3.7	42 39.3	38 35.5	21 19.6	2 1.9
	産業界（精神科以外）を選任	3041 100.0	193 6.3	1232 40.5	1008 33.1	577 19.0	31 1.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	106 6.2	604 35.5	566 33.3	397 23.3	29 1.7
問（ドック）10 実施した人	実施しなかった	3238 100.0	214 6.6	1217 37.6	1068 33.0	702 21.7	37 1.1
	実施した	1930 100.0	111 5.8	793 41.1	640 33.2	357 18.5	29 1.5
問7 16歳未満の病欠・病休規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	264 6.3	1593 37.8	1318 31.3	812 19.3	228 5.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	34 6.5	179 34.1	160 30.5	117 22.3	35 6.7
	病気休職制度自体ない	464 100.0	21 4.5	167 36.0	147 31.7	107 23.1	22 4.7
問3 職場支援プログラム	ある	624 100.0	22 3.5	206 33.0	222 35.6	140 22.4	34 5.4
	ない	4264 100.0	282 6.6	1636 38.4	1296 30.4	815 19.1	235 5.5

問7：3年前と比べて、貴社の次にあげる項目についての成果はどのように変化していますか。【SA】  
 (a) 年間売上高

		調査数	高まっている	やや高まっている	ほぼ同じ程度	やや低くなっている	低くなっている	わからない	無回答
全 体		5904 100.0	696 11.8	1187 20.1	1337 22.6	1064 18.0	1074 18.2	105 1.8	441 7.5
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	38 9.3	74 18.2	102 25.1	82 20.1	76 18.7	1 0.2	34 8.4
	製造業	1728 100.0	204 11.8	347 20.1	366 21.2	300 17.4	373 21.6	14 0.8	124 7.2
	情報通信業	227 100.0	34 15.0	48 21.1	50 22.0	43 18.9	38 16.7	1 0.4	13 5.7
	運輸業、郵便業	563 100.0	65 11.5	103 18.3	95 16.9	118 21.0	141 25.0	7 1.2	34 6.0
	卸売業、小売業	984 100.0	145 14.7	234 23.8	206 20.9	183 18.6	136 13.8	7 0.7	73 7.4
	金融業、保険業	55 100.0	3 5.5	7 12.7	22 40.0	11 20.0	3 5.5	4 7.3	5 9.1
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	6 7.8	21 27.3	25 32.5	12 15.6	6 7.8	- -	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	188 10.7	329 18.7	435 24.8	301 17.1	290 16.5	70 4.0	144 8.2
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	13 12.4	24 22.9	36 34.3	13 12.4	11 10.5	1 1.0	7 6.7
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	116 9.2	203 16.1	293 23.2	263 20.9	330 26.2	28 2.2
50～99人		2185 100.0	282 12.9	506 23.2	514 23.5	392 17.9	401 18.4	33 1.5	57 2.6
100～299人		1565 100.0	206 13.2	337 21.5	375 24.0	298 19.0	266 17.0	22 1.4	61 3.9
300～999人		427 100.0	60 14.1	98 23.0	105 24.6	68 15.9	57 13.3	16 3.7	23 5.4
1000人以上		129 100.0	22 17.1	33 25.6	30 23.3	28 21.7	8 6.2	5 3.9	3 2.3
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	64 10.2	124 19.7	162 25.8	123 19.6	128 20.3	10 1.6	18 2.9
	1～99人	3975 100.0	463 11.6	851 21.4	946 23.8	734 18.5	793 19.9	63 1.6	125 3.1
	100～299人	586 100.0	91 15.5	120 20.5	123 21.0	129 22.0	93 15.9	14 2.4	16 2.7
	300人以上	379 100.0	68 17.9	82 21.6	87 23.0	63 16.6	48 12.7	17 4.5	14 3.7
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	456 16.3	648 23.2	642 23.0	496 17.7	434 15.5	46 1.6	73 2.6
	3割～5割未満	1779 100.0	152 8.5	366 20.6	444 25.0	359 20.2	361 20.3	36 2.0	61 3.4
	5割以上	730 100.0	55 7.5	103 14.1	181 24.8	142 19.5	219 30.0	12 1.6	18 2.5
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	60 7.2	126 15.1	190 22.8	177 21.2	236 28.3	21 2.5	23 2.8
	3割～5割未満	1885 100.0	187 9.9	366 19.4	471 25.0	365 19.4	410 21.8	31 1.6	55 2.9
	5割以上	2586 100.0	416 16.1	625 24.2	606 23.4	455 17.6	368 14.2	42 1.6	74 2.9
問3 労働組合	ある	1374 100.0	125 9.1	254 18.5	330 24.0	282 20.5	289 21.0	36 2.6	58 4.2
	ない	3997 100.0	539 13.5	876 21.9	937 23.4	732 18.3	739 18.5	65 1.6	109 2.7
問8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	51 12.5	78 19.1	98 24.0	88 21.6	63 15.4	17 4.2	13 3.2
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	13 12.1	21 19.6	20 18.7	20 18.7	22 20.6	6 5.6	5 4.7
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	361 11.9	622 20.5	731 24.0	601 19.8	582 19.1	53 1.7	91 3.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	230 13.5	392 23.0	408 24.0	281 16.5	315 18.5	26 1.5	50 2.9
問10 ドック人	実施しなかった	3238 100.0	400 12.4	692 21.4	742 22.9	604 18.7	654 20.2	50 1.5	96 3.0
	実施した	1930 100.0	243 12.6	413 21.4	476 24.7	366 19.0	317 16.4	51 2.6	64 3.3
問16 職1 病6 規定 病気 & 病休 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	511 12.1	835 19.8	965 22.9	749 17.8	755 17.9	90 2.1	310 7.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	64 12.2	103 19.6	124 23.6	92 17.5	101 19.2	4 0.8	37 7.0
	病気休職制度自体ない	464 100.0	56 12.1	93 20.0	93 20.0	88 19.0	95 20.5	5 1.1	34 7.3
問3 職支 ラ3 ム3 復	ある	624 100.0	60 9.6	119 19.1	165 26.4	120 19.2	92 14.7	16 2.6	52 8.3
	ない	4264 100.0	512 12.0	868 20.4	957 22.4	765 17.9	781 18.3	73 1.7	308 7.2

問7：3年前と比べて、貴社の次にあげる項目についての成果はどのように変化していますか。【SA】

(b) 利益率

		調査数	高まっている	やや高まっている	ほぼ同じ程度	やや低くなっている	低くなっている	わからない	無回答
全 体		5904 100.0	392 6.6	1046 17.7	1610 27.3	1269 21.5	964 16.3	154 2.6	469 7.9
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	24 5.9	63 15.5	105 25.8	97 23.8	83 20.4	1 0.2	34 8.4
	製造業	1728 100.0	126 7.3	352 20.4	392 22.7	372 21.5	334 19.3	22 1.3	130 7.5
	情報通信業	227 100.0	26 11.5	42 18.5	66 29.1	46 20.3	33 14.5	1 0.4	13 5.7
	運輸業、郵便業	563 100.0	29 5.2	77 13.7	138 24.5	120 21.3	151 26.8	10 1.8	38 6.7
	卸売業、小売業	984 100.0	80 8.1	212 21.5	292 29.7	207 21.0	101 10.3	12 1.2	80 8.1
	金融業、保険業	55 100.0	4 7.3	6 10.9	19 34.5	14 25.5	4 7.3	3 5.5	5 9.1
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	5 6.5	11 14.3	32 41.6	14 18.2	6 7.8	1 1.3	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	91 5.2	264 15.0	524 29.8	384 21.9	244 13.9	97 5.5	153 8.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	7 6.7	19 18.1	42 40.0	14 13.3	8 7.6	7 6.7	8 7.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	65 5.2	194 15.4	338 26.8	306 24.3	276 21.9	43 3.4
50～99人		2185 100.0	157 7.2	414 18.9	632 28.9	497 22.7	372 17.0	48 2.2	65 3.0
100～299人		1565 100.0	116 7.4	313 20.0	452 28.9	336 21.5	243 15.5	37 2.4	68 4.3
300～999人		427 100.0	37 8.7	86 20.1	130 30.4	84 19.7	49 11.5	18 4.2	23 5.4
1000人以上		129 100.0	13 10.1	28 21.7	40 31.0	30 23.3	8 6.2	6 4.7	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	39 6.2	92 14.6	181 28.8	151 24.0	133 21.1	14 2.2	19 3.0
	1～99人	3975 100.0	266 6.7	763 19.2	1122 28.2	875 22.0	705 17.7	100 2.5	144 3.6
	100～299人	586 100.0	52 8.9	101 17.2	169 28.8	146 24.9	79 13.5	20 3.4	19 3.2
	300人以上	379 100.0	31 8.2	79 20.8	120 31.7	81 21.4	32 8.4	18 4.7	18 4.7
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	245 8.8	588 21.0	805 28.8	610 21.8	394 14.1	65 2.3	88 3.1
	3割～5割未満	1779 100.0	105 5.9	317 17.8	518 29.1	405 22.8	314 17.7	55 3.1	65 3.7
	5割以上	730 100.0	23 3.2	86 11.8	203 27.8	177 24.2	197 27.0	20 2.7	24 3.3
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	23 2.8	108 13.0	227 27.3	196 23.5	219 26.3	29 3.5	31 3.7
	3割～5割未満	1885 100.0	113 6.0	336 17.8	532 28.2	440 23.3	352 18.7	54 2.9	58 3.1
	5割以上	2586 100.0	237 9.2	547 21.2	767 29.7	556 21.5	334 12.9	57 2.2	88 3.4
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	80 5.8	257 18.7	376 27.4	291 21.2	257 18.7	49 3.6	64 4.7
	ない	3997 100.0	292 7.3	743 18.6	1153 28.8	926 23.2	658 16.5	96 2.4	129 3.2
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	32 7.8	79 19.4	117 28.7	90 22.1	55 13.5	22 5.4	13 3.2
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	9 8.4	16 15.0	27 25.2	25 23.4	17 15.9	8 7.5	5 4.7
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	203 6.7	562 18.5	873 28.7	690 22.7	532 17.5	79 2.6	102 3.4
	いずれも選任していない	1702 100.0	130 7.6	320 18.8	511 30.0	377 22.2	266 15.6	39 2.3	59 3.5
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238 100.0	217 6.7	587 18.1	918 28.4	766 23.7	574 17.7	75 2.3	101 3.1
	実施した	1930 100.0	146 7.6	388 20.1	564 29.2	391 20.3	292 15.1	69 3.6	80 4.1
問7 16 職 制度・病 気 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	298 7.1	761 18.1	1166 27.7	881 20.9	649 15.4	132 3.1	328 7.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	35 6.7	84 16.0	140 26.7	123 23.4	99 18.9	6 1.1	38 7.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	23 5.0	85 18.3	116 25.0	107 23.1	89 19.2	8 1.7	36 7.8
問3 職 支 援 ム 復	ある	624 100.0	38 6.1	121 19.4	177 28.4	135 21.6	79 12.7	21 3.4	53 8.5
	ない	4264 100.0	286 6.7	742 17.4	1181 27.7	919 21.6	695 16.3	112 2.6	329 7.7

問7：3年前と比べて、貴社の次にあげる項目についての成果はどのように変化していますか。【SA】  
(c) 生産性

		調査数	高まっている	やや高まっている	ほぼ同じ程度	やや低くなっている	低くなっている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	305 5.2	1179 20.0	2028 34.3	967 16.4	540 9.1	363 6.1	522 8.8
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	19 4.7	64 15.7	142 34.9	78 19.2	50 12.3	17 4.2	37 9.1
	製造業	1728 100.0	123 7.1	450 26.0	529 30.6	300 17.4	166 9.6	32 1.9	128 7.4
	情報通信業	227 100.0	15 6.6	44 19.4	100 44.1	33 14.5	14 6.2	6 2.6	15 6.6
	運輸業、郵便業	563 100.0	19 3.4	85 15.1	158 28.1	123 21.8	99 17.6	31 5.5	48 8.5
	卸売業、小売業	984 100.0	53 5.4	219 22.3	329 33.4	147 14.9	71 7.2	66 6.7	99 10.1
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	4 7.3	24 43.6	5 9.1	3 5.5	9 16.4	9 16.4
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	3 3.9	9 11.7	44 57.1	5 6.5	2 2.6	6 7.8	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	66 3.8	282 16.1	658 37.5	264 15.0	131 7.5	187 10.6	169 9.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	6 5.7	22 21.0	44 41.9	11 10.5	4 3.8	9 8.6	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	53 4.2	192 15.2	450 35.7	246 19.5	165 13.1	101 8.0
50～99人		2185 100.0	116 5.3	489 22.4	765 35.0	380 17.4	213 9.7	128 5.9	94 4.3
100～299人		1565 100.0	92 5.9	355 22.7	592 37.8	244 15.6	130 8.3	78 5.0	74 4.7
300～999人		427 100.0	30 7.0	107 25.1	143 33.5	68 15.9	20 4.7	34 8.0	25 5.9
1000人以上		129 100.0	11 8.5	24 18.6	53 41.1	17 13.2	4 3.1	16 12.4	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	39 6.2	107 17.0	224 35.6	127 20.2	76 12.1	29 4.6	27 4.3
	1～99人	3975 100.0	194 4.9	866 21.8	1423 35.8	677 17.0	380 9.6	248 6.2	187 4.7
	100～299人	586 100.0	47 8.0	121 20.6	207 35.3	91 15.5	56 9.6	44 7.5	20 3.4
	300人以上	379 100.0	22 5.8	73 19.3	150 39.6	60 15.8	20 5.3	36 9.5	18 4.7
問5 50年代 代構成 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	186 6.7	679 24.3	999 35.7	450 16.1	206 7.4	168 6.0	107 3.8
	3割～5割未満	1779 100.0	87 4.9	350 19.7	664 37.3	313 17.6	166 9.3	113 6.4	86 4.8
	5割以上	730 100.0	15 2.1	95 13.0	257 35.2	143 19.6	133 18.2	55 7.5	32 4.4
問3 30年代 代構成 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	18 2.2	124 14.9	284 34.1	157 18.8	143 17.2	68 8.2	39 4.7
	3割～5割未満	1885 100.0	89 4.7	377 20.0	676 35.9	352 18.7	196 10.4	118 6.3	77 4.1
	5割以上	2586 100.0	181 7.0	623 24.1	960 37.1	397 15.4	166 6.4	150 5.8	109 4.2
問3 組合 労	ある	1374 100.0	57 4.1	285 20.7	491 35.7	227 16.5	141 10.3	103 7.5	70 5.1
	ない	3997 100.0	237 5.9	843 21.1	1443 36.1	688 17.2	371 9.3	243 6.1	172 4.3
問8 有無 産業医 の選 任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	33 8.1	84 20.6	149 36.5	63 15.4	31 7.6	33 8.1	15 3.7
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	4 3.7	20 18.7	38 35.5	20 18.7	8 7.5	12 11.2	5 4.7
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	164 5.4	674 22.2	1110 36.5	525 17.3	278 9.1	172 5.7	118 3.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	94 5.5	333 19.6	620 36.4	284 16.7	165 9.7	124 7.3	82 4.8
	実施しなかった	3238 100.0	159 4.9	683 21.1	1135 35.1	608 18.8	340 10.5	187 5.8	126 3.9
問(c) 1)0 ク人	実施した	1930 100.0	124 6.4	416 21.6	746 38.7	273 14.1	136 7.0	146 7.6	89 4.6
	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	232 5.5	846 20.1	1480 35.1	652 15.5	359 8.5	289 6.9	357 8.5
問7 1 6 病 & 規 気 定 休	病気休職制度の規定なし	525 100.0	25 4.8	95 18.1	176 33.5	101 19.2	60 11.4	23 4.4	45 8.6
	病気休職制度自体ない	464 100.0	22 4.7	98 21.1	140 30.2	86 18.5	53 11.4	23 5.0	42 9.1
	ある	624 100.0	35 5.6	150 24.0	213 34.1	90 14.4	40 6.4	40 6.4	56 9.0
問3 支 3 ラ 援 3 ム 復	ない	4264 100.0	209 4.9	831 19.5	1497 35.1	702 16.5	390 9.1	271 6.4	364 8.5

問7：3年前と比べて、貴社の次にあげる項目についての成果はどのように変化していますか。【SA】  
 (d) 総額人件費

		調査数	高まっている	やや高まっている	ほぼ同じ程度	やや低くなっている	低くなっている	わからない	無回答
全 体		5904 100.0	663 11.2	1787 30.3	1514 25.6	892 15.1	525 8.9	83 1.4	440 7.5
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	38 9.3	112 27.5	127 31.2	58 14.3	35 8.6	3 0.7	34 8.4
	製造業	1728 100.0	176 10.2	549 31.8	448 25.9	259 15.0	145 8.4	24 1.4	127 7.3
	情報通信業	227 100.0	35 15.4	69 30.4	61 26.9	34 15.0	13 5.7	2 0.9	13 5.7
	運輸業、郵便業	563 100.0	55 9.8	139 24.7	156 27.7	101 17.9	62 11.0	12 2.1	38 6.7
	卸売業、小売業	984 100.0	120 12.2	293 29.8	240 24.4	158 16.1	80 8.1	11 1.1	82 8.3
	金融業、保険業	55 100.0	3 5.5	15 27.3	13 23.6	13 23.6	4 7.3	2 3.6	5 9.1
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	9 11.7	26 33.8	24 31.2	6 7.8	5 6.5	- -	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	211 12.0	559 31.8	413 23.5	243 13.8	173 9.8	28 1.6	130 7.4
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	16 15.2	25 23.8	32 30.5	19 18.1	8 7.6	1 1.0	4 3.8
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	133 10.5	350 27.8	329 26.1	226 17.9	168 13.3	17 1.3
50～99人		2185 100.0	269 12.3	735 33.6	598 27.4	312 14.3	183 8.4	31 1.4	57 2.6
100～299人		1565 100.0	190 12.1	495 31.6	425 27.2	248 15.8	130 8.3	21 1.3	56 3.6
300～999人		427 100.0	46 10.8	142 33.3	107 25.1	73 17.1	33 7.7	10 2.3	16 3.7
1000人以上		129 100.0	17 13.2	41 31.8	38 29.5	22 17.1	4 3.1	4 3.1	3 2.3
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	77 12.2	193 30.7	199 31.6	82 13.0	45 7.2	15 2.4	18 2.9
	1～99人	3975 100.0	431 10.8	1274 32.1	1066 26.8	639 16.1	391 9.8	49 1.2	125 3.1
	100～299人	586 100.0	87 14.8	178 30.4	148 25.3	87 14.8	57 9.7	13 2.2	16 2.7
	300人以上	379 100.0	60 15.8	119 31.4	84 22.2	73 19.3	25 6.6	6 1.6	12 3.2
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	415 14.8	1015 36.3	672 24.0	377 13.5	193 6.9	45 1.6	78 2.8
	3割～5割未満	1779 100.0	158 8.9	505 28.4	522 29.3	336 18.9	185 10.4	22 1.2	51 2.9
	5割以上	730 100.0	57 7.8	169 23.2	230 31.5	126 17.3	123 16.8	4 0.5	21 2.9
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	65 7.8	186 22.3	253 30.4	160 19.2	136 16.3	7 0.8	26 3.1
	3割～5割未満	1885 100.0	172 9.1	557 29.5	542 28.8	340 18.0	207 11.0	22 1.2	45 2.4
	5割以上	2586 100.0	393 15.2	946 36.6	629 24.3	339 13.1	158 6.1	42 1.6	79 3.1
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	112 8.2	370 26.9	379 27.6	277 20.2	160 11.6	26 1.9	50 3.6
	ない	3997 100.0	523 13.1	1333 33.4	1061 26.5	573 14.3	335 8.4	56 1.4	116 2.9
問8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	44 10.8	139 34.1	102 25.0	66 16.2	37 9.1	10 2.5	10 2.5
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	13 12.1	32 29.9	36 33.6	15 14.0	4 3.7	3 2.8	4 3.7
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	341 11.2	946 31.1	814 26.8	518 17.0	288 9.5	47 1.5	87 2.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	228 13.4	549 32.3	466 27.4	238 14.0	153 9.0	18 1.1	50 2.9
問10 ドック人	実施しなかった	3238 100.0	381 11.8	1053 32.5	851 26.3	503 15.5	308 9.5	47 1.5	95 2.9
	実施した	1930 100.0	223 11.6	594 30.8	538 27.9	319 16.5	170 8.8	28 1.5	58 3.0
問16 職制度・病氣 規定 病休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	468 11.1	1264 30.0	1073 25.5	668 15.8	378 9.0	62 1.5	302 7.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	57 10.9	161 30.7	164 31.2	54 10.3	44 8.4	5 1.0	40 7.6
	病気休職制度自体ない	464 100.0	54 11.6	138 29.7	108 23.3	75 16.2	47 10.1	7 1.5	35 7.5
問3 口職支 ラ援 ム復	ある	624 100.0	60 9.6	179 28.7	168 26.9	106 17.0	48 7.7	13 2.1	50 8.0
	ない	4264 100.0	476 11.2	1314 30.8	1094 25.7	639 15.0	380 8.9	55 1.3	306 7.2

問8：貴社では、産業保健や安全衛生管理にかかわる以下の者を選任していますか。【SA】

(a) 産業医（精神科）

(b) 産業医（精神科以外）

(c) 衛生管理者

		調査数	選任している	選任していない	無回答
全 体		5904	537	4747	620
		100.0	9.1	80.4	10.5
問1 主たる産業	建設業	407	29	340	38
	製造業	1728	156	1385	187
	情報通信業	227	42	171	14
	運輸業、郵便業	563	38	446	79
	卸売業、小売業	984	76	800	108
	金融業、保険業	55	11	44	-
	不動産業、物品賃貸業	77	4	66	7
	サービス業	1757	175	1402	180
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105	6	92	7
	問2 正社員規模	49人以下	1261	68	1105
	2185	160	1878	147	
	100.0	7.3	85.9	6.7	
	100~299人	1565	169	1299	97
	300~999人	427	87	325	15
	1000人以上	129	51	75	3
問2 非正社員規模	0人	629	43	547	39
	1~99人	3975	337	3376	262
	100~299人	586	79	483	24
	300人以上	379	76	278	25
問5 年齢構成 正社員	0~3割未満	2795	316	2339	140
	3割~5割未満	1779	139	1519	121
	5割以上	730	49	618	63
問3 年齢構成 正社員 下	0~3割未満	833	57	704	72
	3割~5割未満	1885	160	1598	127
	5割以上	2586	287	2174	125
問3 組合 労	ある	1374	188	1103	83
	ない	3997	335	3400	262
問8 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408	408	-	-
	産業医（精神科）を選任	107	107	-	-
	産業医（精神科以外）を選任	3041	-	3041	-
	いずれも選任していない	1702	-	1702	-
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238	236	2870	132
	実施した	1930	267	1576	87
問1 病 気 休 職 制 度 の 規 定 有 無	病気休職制度の規定あり	4215	436	3357	422
	病気休職制度の規定なし	525	26	444	55
	病気休職制度自体ない	464	22	400	42
問3 支 援 ム ダ ブ レ	ある	624	143	427	54
	ない	4264	329	3484	451

		調査数	選任している	選任していない	無回答
全 体		5904	3720	1814	370
		100.0	63.0	30.7	6.3
問1 主たる産業	建設業	407	249	132	26
	製造業	1728	1350	271	107
	情報通信業	227	150	66	11
	運輸業、郵便業	563	384	138	41
	卸売業、小売業	984	457	456	71
	金融業、保険業	55	44	11	-
	不動産業、物品賃貸業	77	42	29	6
	サービス業	1757	985	665	107
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105	59	45	1
	問2 正社員規模	49人以下	1261	553	672
	2185	1385	751	49	
	100.0	63.4	34.4	2.2	
	100~299人	1565	1224	324	17
	300~999人	427	378	43	6
	1000人以上	129	127	2	-
問2 非正社員規模	0人	629	355	257	17
	1~99人	3975	2572	1324	79
	100~299人	586	444	133	9
	300人以上	379	297	79	3
問5 年齢構成 正社員	0~3割未満	2795	1804	946	45
	3割~5割未満	1779	1238	513	28
	5割以上	730	461	244	25
問3 年齢構成 正社員 下	0~3割未満	833	514	292	27
	3割~5割未満	1885	1320	537	28
	5割以上	2586	1669	874	43
問3 組合 労	ある	1374	1152	202	20
	ない	3997	2386	1524	87
問8 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408	408	-	-
	産業医（精神科）を選任	107	-	107	-
	産業医（精神科以外）を選任	3041	3041	-	-
	いずれも選任していない	1702	-	1702	-
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238	2073	1135	30
	実施した	1930	1414	494	22
問1 病 気 休 職 制 度 の 規 定 有 無	病気休職制度の規定あり	4215	2820	1146	249
	病気休職制度の規定なし	525	277	214	34
	病気休職制度自体ない	464	240	195	29
問3 支 援 ム ダ ブ レ	ある	624	526	63	35
	ない	4264	2639	1361	264

		調査数	選任している	選任していない	無回答
全 体		5904	4108	1380	416
		100.0	69.6	23.4	7.0
問1 主たる産業	建設業	407	298	80	29
	製造業	1728	1430	182	116
	情報通信業	227	165	50	12
	運輸業、郵便業	563	409	113	41
	卸売業、小売業	984	510	385	89
	金融業、保険業	55	45	9	1
	不動産業、物品賃貸業	77	43	28	6
	サービス業	1757	1138	499	120
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105	69	34	2
	問2 正社員規模	49人以下	1261	686	531
	2185	1554	570	61	
	100.0	71.1	26.1	2.8	
	100~299人	1565	1306	226	33
	300~999人	427	387	32	8
	1000人以上	129	125	3	1
問2 非正社員規模	0人	629	429	183	17
	1~99人	3975	2839	1029	107
	100~299人	586	474	97	15
	300人以上	379	316	54	9
問5 年齢構成 正社員	0~3割未満	2795	1995	735	65
	3割~5割未満	1779	1378	351	50
	5割以上	730	504	202	24
問3 年齢構成 正社員 下	0~3割未満	833	566	235	32
	3割~5割未満	1885	1458	377	50
	5割以上	2586	1853	676	57
問3 組合 労	ある	1374	1195	149	30
	ない	3997	2721	1159	117
問8 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408	387	17	4
	産業医（精神科）を選任	107	92	15	-
	産業医（精神科以外）を選任	3041	2788	232	21
	いずれも選任していない	1702	578	1106	18
問（ドック） 10人	実施しなかった	3238	2325	871	42
	実施した	1930	1530	364	36
問1 病 気 休 職 制 度 の 規 定 有 無	病気休職制度の規定あり	4215	3056	879	280
	病気休職制度の規定なし	525	328	162	35
	病気休職制度自体ない	464	294	138	32
問3 支 援 ム ダ ブ レ	ある	624	544	47	33
	ない	4264	2915	1046	303



問8：貴社では、産業保健や安全衛生管理にかかわる以下の者を選任していますか。【SA】

(d) 総括安全衛生管理者

(e) 安全管理者

		調査数	選任している	選任していない	無回答	調査数	選任している	選任していない	無回答
全 体		5904 100.0	2610 44.2	2747 46.5	547 9.3	5904 100.0	3644 61.7	1776 30.1	484 8.2
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	274 67.3	96 23.6	37 9.1	407 100.0	325 79.9	52 12.8	30 7.4
	製造業	1728 100.0	1006 58.2	573 33.2	149 8.6	1728 100.0	1470 85.1	137 7.9	121 7.0
	情報通信業	227 100.0	72 31.7	139 61.2	16 7.0	227 100.0	79 34.8	129 56.8	19 8.4
	運輸業、郵便業	563 100.0	334 59.3	176 31.3	53 9.4	563 100.0	435 77.3	87 15.5	41 7.3
	卸売業、小売業	984 100.0	260 26.4	618 62.8	106 10.8	984 100.0	421 42.8	460 46.7	103 10.5
	金融業、保険業	55 100.0	19 34.5	34 61.8	2 3.6	55 100.0	18 32.7	35 63.6	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	20 26.0	48 62.3	9 11.7	77 100.0	30 39.0	40 51.9	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	584 33.2	1001 57.0	172 9.8	1757 100.0	805 45.8	794 45.2	158 9.0
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	41 39.0	61 58.1	3 2.9	105 100.0	61 58.1	41 39.0	3 2.9
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	395 31.3	797 63.2	69 5.5	1261 100.0	645 51.1	556 44.1
50～99人		2185 100.0	965 44.2	1099 50.3	121 5.5	2185 100.0	1442 66.0	657 30.1	86 3.9
100～299人		1565 100.0	841 53.7	654 41.8	70 4.5	1565 100.0	1111 71.0	399 25.5	55 3.5
300～999人		427 100.0	276 64.6	138 32.3	13 3.0	427 100.0	308 72.1	108 25.3	11 2.6
1000人以上		129 100.0	98 76.0	29 22.5	2 1.6	129 100.0	87 67.4	39 30.2	3 2.3
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	318 50.6	285 45.3	26 4.1	629 100.0	439 69.8	169 26.9	21 3.3
	1～99人	3975 100.0	1758 44.2	2012 50.6	205 5.2	3975 100.0	2574 64.8	1249 31.4	152 3.8
	100～299人	586 100.0	292 49.8	273 46.6	21 3.6	586 100.0	354 60.4	209 35.7	23 3.9
	300人以上	379 100.0	207 54.6	148 39.1	24 6.3	379 100.0	226 59.6	133 35.1	20 5.3
問 4 5年4代構成以上社員	0～3割未満	2795 100.0	1249 44.7	1428 51.1	118 4.2	2795 100.0	1714 61.3	985 35.2	96 3.4
	3割～5割未満	1779 100.0	882 49.6	804 45.2	93 5.2	1779 100.0	1249 70.2	464 26.1	66 3.7
	5割以上	730 100.0	336 46.0	347 47.5	47 6.4	730 100.0	464 63.6	227 31.1	39 5.3
問 4 3年4代構成以下社員	0～3割未満	833 100.0	370 44.4	405 48.6	58 7.0	833 100.0	508 61.0	273 32.8	52 6.2
	3割～5割未満	1885 100.0	954 50.6	839 44.5	92 4.9	1885 100.0	1324 70.2	496 26.3	65 3.4
	5割以上	2586 100.0	1143 44.2	1335 51.6	108 4.2	2586 100.0	1595 61.7	907 35.1	84 3.2
問 3 働組合	ある	1374 100.0	830 60.4	478 34.8	66 4.8	1374 100.0	1032 75.1	295 21.5	47 3.4
	ない	3997 100.0	1662 41.6	2125 53.2	210 5.3	3997 100.0	2439 61.0	1392 34.8	166 4.2
問 8 有無業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	282 69.1	111 27.2	15 3.7	408 100.0	320 78.4	77 18.9	11 2.7
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	55 51.4	51 47.7	1 0.9	107 100.0	69 64.5	38 35.5	-
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	1722 56.6	1270 41.8	49 1.6	3041 100.0	2339 76.9	665 21.9	37 1.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	408 24.0	1266 74.4	28 1.6	1702 100.0	704 41.4	970 57.0	28 1.6
		3238 100.0	1486 45.9	1652 51.0	100 3.1	3238 100.0	2150 66.4	1018 31.4	70 2.2
問(ドック)10 実施した	実施しなかった	1930 100.0	958 49.6	899 46.6	73 3.8	1930 100.0	1247 64.6	620 32.1	63 3.3
	実施した	4215 100.0	1918 45.5	1921 45.6	376 8.9	4215 100.0	2587 61.4	1292 30.7	336 8.0
職1問16 病度・病気規定休	病気休職制度の規定あり	525 100.0	223 42.5	253 48.2	49 9.3	525 100.0	341 65.0	140 26.7	44 8.4
	病気休職制度の規定なし	464 100.0	187 40.3	238 51.3	39 8.4	464 100.0	285 61.4	148 31.9	31 6.7
	病気休職制度自体ない	624 100.0	383 61.4	194 31.1	47 7.5	624 100.0	436 69.9	146 23.4	42 6.7
口職問3 支3 ラ援3 ム復	ある	4264 100.0	1813 42.5	2053 48.1	398 9.3	4264 100.0	2580 60.5	1323 31.0	361 8.5
	ない								









問10：(1) 過去1年間に貴社の社員に対して以下の項目の健康診断を実施しましたか。【SA】

(1) 健康診断の有無 (a) 定期健康診断

(1) 健康診断の有無 (b) がん検診

		調査数	実施しなかった	実施した	無回答	調査数	実施しなかった	実施した	無回答
全体		5904 100.0	62 1.1	5557 94.1	285 4.8	5904 100.0	3682 62.4	1423 24.1	799 13.5
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	3 0.7	384 94.3	20 4.9	407 100.0	258 63.4	98 24.1	51 12.5
	製造業	1728 100.0	8 0.5	1635 94.6	85 4.9	1728 100.0	1076 62.3	453 26.2	199 11.5
	情報通信業	227 100.0	2 0.9	216 95.2	9 4.0	227 100.0	142 62.6	62 27.3	23 10.1
	運輸業、郵便業	563 100.0	6 1.1	533 94.7	24 4.3	563 100.0	374 66.4	87 15.5	102 18.1
	卸売業、小売業	984 100.0	10 1.0	913 92.8	61 6.2	984 100.0	583 59.2	244 24.8	157 16.0
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	54 98.2	-	55 100.0	28 50.9	26 47.3	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	-	72 93.5	5 6.5	77 100.0	50 64.9	17 22.1	10 13.0
	サービス業	1757 100.0	31 1.8	1646 93.7	80 4.6	1757 100.0	1109 63.1	403 22.9	245 13.9
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	1 1.0	103 98.1	1 1.0	105 100.0	61 58.1	33 31.4	11 10.5
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	31 2.5	1219 96.7	11 0.9	1261 100.0	823 65.3	270 21.4
50~99人		2185 100.0	18 0.8	2160 98.9	7 0.3	2185 100.0	1476 67.6	488 22.3	221 10.1
100~299人		1565 100.0	7 0.4	1554 99.3	4 0.3	1565 100.0	1038 66.3	409 26.1	118 7.5
300~999人		427 100.0	2 0.5	424 99.3	1 0.2	427 100.0	239 56.0	173 40.5	15 3.5
1000人以上		129 100.0	2 1.6	127 98.4	-	129 100.0	59 45.7	66 51.2	4 3.1
問2 非正社員規模		0人	629 100.0	17 2.7	606 96.3	6 1.0	629 100.0	408 64.9	145 23.1
	1~99人	3975 100.0	34 0.9	3925 98.7	16 0.4	3975 100.0	2608 65.6	984 24.8	383 9.6
	100~299人	586 100.0	3 0.5	582 99.3	1 0.2	586 100.0	378 64.5	162 27.6	46 7.8
	300人以上	379 100.0	6 1.6	372 98.2	1 0.3	379 100.0	243 64.1	115 30.3	21 5.5
問0年4 歳代 構正社 員以上	0~3割未満	2795 100.0	24 0.9	2763 98.9	8 0.3	2795 100.0	1841 65.9	721 25.8	233 8.3
	3割~5割未満	1779 100.0	13 0.7	1760 98.9	6 0.3	1779 100.0	1154 64.9	479 26.9	146 8.2
	5割以上	730 100.0	12 1.6	712 97.5	6 0.8	730 100.0	486 66.6	131 17.9	113 15.5
問0年4 歳代 構正社 員以下	0~3割未満	833 100.0	14 1.7	811 97.4	8 1.0	833 100.0	538 64.6	165 19.8	130 15.6
	3割~5割未満	1885 100.0	12 0.6	1868 99.1	5 0.3	1885 100.0	1224 64.9	499 26.5	162 8.6
	5割以上	2586 100.0	23 0.9	2556 98.8	7 0.3	2586 100.0	1719 66.5	667 25.8	200 7.7
問3 組合 労	ある	1374 100.0	5 0.4	1367 99.5	2 0.1	1374 100.0	791 57.6	478 34.8	105 7.6
	ない	3997 100.0	53 1.3	3925 98.2	19 0.5	3997 100.0	2709 67.8	884 22.1	404 10.1
問8 有無 業 医 の 選 任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	2 0.5	406 99.5	-	408 100.0	223 54.7	161 39.5	24 5.9
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	1 0.9	105 98.1	1 0.9	107 100.0	70 65.4	30 28.0	7 6.5
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	14 0.5	3023 99.4	4 0.1	3041 100.0	2069 68.0	822 27.0	150 4.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	43 2.5	1649 96.9	10 0.6	1702 100.0	1168 68.6	338 19.9	196 11.5
問(ド ク)1 ク人	実施しなかった	3238 100.0	43 1.3	3194 98.6	1 0.0	3238 100.0	2669 82.4	566 17.5	3 0.1
	実施した	1930 100.0	10 0.5	1909 98.9	11 0.6	1930 100.0	1009 52.3	832 43.1	89 4.6
職1問 制7 度1 ・病6 気& 規問 定気 休休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	27 0.6	3993 94.7	195 4.6	4215 100.0	2574 61.1	1118 26.5	523 12.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	9 1.7	489 93.1	27 5.1	525 100.0	344 65.5	96 18.3	85 16.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	13 2.8	432 93.1	19 4.1	464 100.0	331 71.3	68 14.7	65 14.0
口職問 グ支3 ラ援3 ムブ復	ある	624 100.0	4 0.6	594 95.2	26 4.2	624 100.0	313 50.2	259 41.5	52 8.3
	ない	4264 100.0	38 0.9	4020 94.3	206 4.8	4264 100.0	2691 63.1	988 23.2	585 13.7















問13：(1)メンタルヘルスや私傷病などに関する教育・研修制度はありますか。【SA】

(1)教育・研修制度の有無 (a)メンタルヘルスの場合

		調査数	ない	ある	無回答
全 体		5904 100.0	4031 68.3	1677 28.4	196 3.3
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	278 68.3	113 27.8	16 3.9
	製造業	1728 100.0	1141 66.0	551 31.9	36 2.1
	情報通信業	227 100.0	140 61.7	84 37.0	3 1.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	414 73.5	112 19.9	37 6.6
	卸売業、小売業	984 100.0	747 75.9	202 20.5	35 3.6
	金融業、保険業	55 100.0	31 56.4	24 43.6	-
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	54 70.1	22 28.6	1 1.3
	サービス業	1757 100.0	1161 66.1	530 30.2	66 3.8
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	64 61.0	39 37.1	2 1.9
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	927 73.5	259 20.5
50～99人		2185 100.0	1606 73.5	511 23.4	68 3.1
100～299人		1565 100.0	1015 64.9	515 32.9	35 2.2
300～999人		427 100.0	208 48.7	216 50.6	3 0.7
1000人以上		129 100.0	29 22.5	100 77.5	-
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	456 72.5	147 23.4	26 4.1
	1～99人	3975 100.0	2770 69.7	1072 27.0	133 3.3
	100～299人	586 100.0	364 62.1	205 35.0	17 2.9
	300人以上	379 100.0	197 52.0	177 46.7	5 1.3
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	1879 67.2	849 30.4	67 2.4
	3割～5割未満	1779 100.0	1218 68.5	503 28.3	58 3.3
	5割以上	730 100.0	522 71.5	166 22.7	42 5.8
問 4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	583 70.0	202 24.2	48 5.8
	3割～5割未満	1885 100.0	1263 67.0	567 30.1	55 2.9
	5割以上	2586 100.0	1773 68.6	749 29.0	64 2.5
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	778 56.6	565 41.1	31 2.3
	ない	3997 100.0	2863 71.6	991 24.8	143 3.6
問 8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	173 42.4	230 56.4	5 1.2
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	64 59.8	41 38.3	2 1.9
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	1972 64.8	994 32.7	75 2.5
	いずれも選任していない	1702 100.0	1406 82.6	226 13.3	70 4.1
問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	2425 74.9	733 22.6	80 2.5
	実施した	1930 100.0	1109 57.5	780 40.4	41 2.1
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 規定 問 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2720 64.5	1388 32.9	107 2.5
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	414 78.9	91 17.3	20 3.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	378 81.5	61 13.1	25 5.4
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	161 25.8	460 73.7	3 0.5
	ない	4264 100.0	3107 72.9	1032 24.2	125 2.9

(1)教育・研修制度の有無 (b)その他の身体疾患の場合

		調査数	ない	ある	無回答
全 体		5904 100.0	4633 78.5	1056 17.9	215 3.6
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	301 74.0	87 21.4	19 4.7
	製造業	1728 100.0	1330 77.0	354 20.5	44 2.5
	情報通信業	227 100.0	193 85.0	30 13.2	4 1.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	439 78.0	89 15.8	35 6.2
	卸売業、小売業	984 100.0	854 86.8	90 9.1	40 4.1
	金融業、保険業	55 100.0	42 76.4	13 23.6	-
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	64 83.1	12 15.6	1 1.3
	サービス業	1757 100.0	1330 75.7	356 20.3	71 4.0
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	79 75.2	25 23.8	1 1.0
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	996 79.0	189 15.0
50～99人		2185 100.0	1712 78.4	397 18.2	76 3.5
100～299人		1565 100.0	1252 80.0	271 17.3	42 2.7
300～999人		427 100.0	325 76.1	97 22.7	5 1.2
1000人以上		129 100.0	80 62.0	49 38.0	-
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	491 78.1	108 17.2	30 4.8
	1～99人	3975 100.0	3132 78.8	697 17.5	146 3.7
	100～299人	586 100.0	446 76.1	122 20.8	18 3.1
	300人以上	379 100.0	298 78.6	76 20.1	5 1.3
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	2236 80.0	485 17.4	74 2.6
	3割～5割未満	1779 100.0	1379 77.5	336 18.9	64 3.6
	5割以上	730 100.0	556 76.2	129 17.7	45 6.2
問 4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	633 76.0	152 18.2	48 5.8
	3割～5割未満	1885 100.0	1464 77.7	360 19.1	61 3.2
	5割以上	2586 100.0	2074 80.2	438 16.9	74 2.9
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	1005 73.1	335 24.4	34 2.5
	ない	3997 100.0	3207 80.2	634 15.9	156 3.9
問 8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	258 63.2	142 34.8	8 2.0
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	88 82.2	17 15.9	2 1.9
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	2353 77.4	609 20.0	79 2.6
	いずれも選任していない	1702 100.0	1468 86.3	161 9.5	73 4.3
問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	2663 82.2	491 15.2	84 2.6
	実施した	1930 100.0	1437 74.5	444 23.0	49 2.5
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 規定 問 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3252 77.2	845 20.0	118 2.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	436 83.0	67 12.8	22 4.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	389 83.8	49 10.6	26 5.6
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	362 58.0	256 41.0	6 1.0
	ない	4264 100.0	3465 81.3	664 15.6	135 3.2

問13：(2)ある場合、教育・研修制度に非正社員が参加することは可能ですか。【SA】

(2)教育・研修制度への非正社員の参加の有無 (a)メンタルヘルスの場合

		調査数	非正社員は参加できない	一部の非正社員は参加できる	すべての非正社員が参加できる	非正社員がいない	無回答
全体		1677	286	277	961	124	29
問1 主たる産業	建設業	113	14	15	59	22	3
	製造業	551	86	71	345	43	6
	情報通信業	84	10	19	38	15	2
	運輸業、郵便業	112	29	15	61	4	3
	卸売業、小売業	202	56	45	89	9	3
	金融業、保険業	24	5	3	15	1	-
	不動産業、物品賃貸業	22	4	6	11	-	1
	サービス業	530	79	95	322	24	10
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	39	3	8	21	6	1
	問2 正社員規模	49人以下	259	29	43	167	17
	50～99人	511	58	68	307	61	17
	100～299人	515	105	85	287	32	6
	300～999人	216	48	39	121	6	2
	1000人以上	100	31	31	37	-	1
問2 非正社員規模	0人	147	5	3	20	116	3
	1～99人	1072	166	160	726	-	20
	100～299人	205	40	52	109	-	4
	300人以上	177	60	51	64	-	2
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	849	155	148	470	57	19
	3割～5割未満	503	81	68	312	36	6
	5割以上	166	21	27	96	18	4
問4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	202	24	35	115	21	7
	3割～5割未満	567	107	86	328	39	7
	5割以上	749	126	122	435	51	15
問3 労働組合	ある	565	124	98	309	28	6
	ない	991	138	159	584	87	23
問8 産業医の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	230	42	51	125	8	4
	産業医(精神科)を選任	41	6	7	26	2	-
	産業医(精神科以外)を選任	994	172	162	581	62	17
	いずれも選任していない	226	37	34	120	30	5
問1 ドック	実施しなかった	733	111	104	454	48	16
	実施した	780	153	154	407	56	10
問1 職制度・病 気休 問	病気休職制度の規定あり	1388	245	235	798	93	17
	病気休職制度の規定なし	91	14	15	44	12	6
	病気休職制度自体ない	61	9	5	42	5	-
問3 支援 ム	ある	460	82	65	276	30	7
	ない	1032	168	194	572	79	19

(2)教育・研修制度への非正社員の参加の有無 (b)その他の身体疾患の場合

		調査数	非正社員は参加できない	一部の非正社員は参加できる	すべての非正社員が参加できる	非正社員がいない	無回答
全体		1056	104	148	692	85	27
問1 主たる産業	建設業	87	7	12	49	17	2
	製造業	354	32	38	254	25	5
	情報通信業	30	1	4	13	8	4
	運輸業、郵便業	89	13	11	57	4	4
	卸売業、小売業	90	13	19	51	4	3
	金融業、保険業	13	3	1	8	1	-
	不動産業、物品賃貸業	12	2	2	8	-	-
	サービス業	356	32	56	238	22	8
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	25	1	5	14	4	1
	問2 正社員規模	49人以下	189	12	30	132	13
	50～99人	397	30	38	261	50	18
	100～299人	271	35	41	177	14	4
	300～999人	97	14	13	65	2	3
	1000人以上	49	5	17	27	-	-
問2 非正社員規模	0人	108	2	4	18	79	5
	1～99人	697	68	82	530	-	17
	100～299人	122	15	28	75	-	4
	300人以上	76	11	25	39	-	1
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	485	47	69	317	32	20
	3割～5割未満	336	33	41	231	27	4
	5割以上	129	10	18	83	15	3
問4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	152	12	23	97	15	5
	3割～5割未満	360	44	43	236	33	4
	5割以上	438	34	62	298	26	18
問3 労働組合	ある	335	43	46	225	16	5
	ない	634	48	87	416	62	21
問8 産業医の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	142	18	25	89	8	2
	産業医(精神科)を選任	17	1	3	13	-	-
	産業医(精神科以外)を選任	609	56	81	421	35	16
	いずれも選任していない	161	19	26	86	25	5
問1 ドック	実施しなかった	491	36	60	347	31	17
	実施した	444	58	72	269	38	7
問1 職制度・病 気休 問	病気休職制度の規定あり	845	82	119	569	61	14
	病気休職制度の規定なし	67	9	10	29	11	8
	病気休職制度自体ない	49	4	6	35	4	-
問3 支援 ム	ある	256	30	29	173	21	3
	ない	664	58	103	431	51	21

問14：メンタルヘルスの相談や定期健康診断、がん検診、肝炎ウイルス検査または人間ドックの後に、異常の所見が出ている社員に対してフォローアップはしていますか。【SA】

		調査数	て連て会ブ体産ロの健しし特 携産社業業保保保組康保 るし業人となとなとなとな フ保事保健保健保組保 ロスタ主主主主主主主主 アツツととなとなとなとな ッ等となとなとなとなとな し	751	1601	711	
全体		5904 100.0	2285 38.7	556 9.4	751 12.7	1601 27.1	711 12.0
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	165 40.5	23 5.7	53 13.0	119 29.2	47 11.5
	製造業	1728 100.0	766 44.3	215 12.4	195 11.3	372 21.5	180 10.4
	情報通信業	227 100.0	105 46.3	25 11.0	35 15.4	41 18.1	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	220 39.1	42 7.5	66 11.7	147 26.1	88 15.6
	卸売業、小売業	984 100.0	327 33.2	55 5.6	165 16.8	325 33.0	112 11.4
	金融業、保険業	55 100.0	28 50.9	7 12.7	12 21.8	5 9.1	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	22 28.6	8 10.4	17 22.1	23 29.9	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	610 34.7	171 9.7	192 10.9	540 30.7	244 13.9
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	42 40.0	10 9.5	16 15.2	28 26.7	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	363 28.8	76 6.0	170 13.5	470 37.3
50～99人		2185 100.0	795 36.4	176 8.1	297 13.6	660 30.2	257 11.8
100～299人		1565 100.0	744 47.5	147 9.4	188 12.0	324 20.7	162 10.4
300～999人		427 100.0	201 47.1	82 19.2	45 10.5	53 12.4	46 10.8
1000人以上		129 100.0	50 38.8	39 30.2	12 9.3	11 8.5	17 13.2
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	219 34.8	40 6.4	73 11.6	208 33.1	89 14.1
	1～99人	3975 100.0	1525 38.4	357 9.0	546 13.7	1083 27.2	464 11.7
	100～299人	586 100.0	251 42.8	68 11.6	57 9.7	138 23.5	72 12.3
	300人以上	379 100.0	159 42.0	55 14.5	36 9.5	90 23.7	39 10.3
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	1135 40.6	249 8.9	354 12.7	733 26.2	324 11.6
	3割～5割未満	1779 100.0	674 37.9	204 11.5	238 13.4	478 26.9	185 10.4
	5割以上	730 100.0	256 35.1	45 6.2	93 12.7	230 31.5	106 14.5
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	278 33.4	66 7.9	113 13.6	256 30.7	120 14.4
	3割～5割未満	1885 100.0	746 39.6	216 11.5	241 12.8	485 25.7	197 10.5
	5割以上	2586 100.0	1041 40.3	216 8.4	331 12.8	700 27.1	298 11.5
問3 働組 合 労	ある	1374 100.0	606 44.1	211 15.4	169 12.3	232 16.9	156 11.4
	ない	3997 100.0	1471 36.8	293 7.3	523 13.1	1226 30.7	484 12.1
問8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	194 47.5	85 20.8	31 7.6	38 9.3	60 14.7
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	56 52.3	16 15.0	6 5.6	15 14.0	14 13.1
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	1418 46.6	357 11.7	356 11.7	579 19.0	331 10.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	340 20.0	45 2.6	292 17.2	815 47.9	210 12.3
問（問10） ドック ク人	実施しなかった	3238 100.0	1204 37.2	252 7.8	340 10.5	1072 33.1	370 11.4
	実施した	1930 100.0	833 43.2	241 12.5	326 16.9	322 16.7	208 10.8
職1問 制7 度1 ・病 &問 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1744 41.4	466 11.1	585 13.9	970 23.0	450 10.7
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	156 29.7	39 7.4	51 9.7	187 35.6	92 17.5
	病気休職制度自体ない	464 100.0	131 28.2	23 5.0	43 9.3	215 46.3	52 11.2
口職問 グ支3 ラ援3 ムプ復	ある	624 100.0	308 49.4	157 25.2	59 9.5	38 6.1	62 9.9
	ない	4264 100.0	1664 39.0	336 7.9	600 14.1	1189 27.9	475 11.1











付問15-2：病気休暇の時間単位取得制度はありますか。【SA】

		調査数	ある	ない	無回答
全 体		2809 100.0	362 12.9	2086 74.3	361 12.9
問 1 主たる産業	建設業	177 100.0	21 11.9	129 72.9	27 15.3
	製造業	799 100.0	76 9.5	602 75.3	121 15.1
	情報通信業	111 100.0	11 9.9	89 80.2	11 9.9
	運輸業、郵便業	257 100.0	15 5.8	214 83.3	28 10.9
	卸売業、小売業	426 100.0	39 9.2	333 78.2	54 12.7
	金融業、保険業	32 100.0	3 9.4	27 84.4	2 6.3
	不動産業、物品賃貸業	37 100.0	11 29.7	25 67.6	1 2.7
	サービス業	903 100.0	173 19.2	618 68.4	112 12.4
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	67 100.0	13 19.4	49 73.1	5 7.5
問 2 正社員規模	49人以下	591 100.0	83 14.0	426 72.1	82 13.9
	50～99人	982 100.0	126 12.8	732 74.5	124 12.6
	100～299人	745 100.0	88 11.8	566 76.0	91 12.2
	300～999人	250 100.0	31 12.4	190 76.0	29 11.6
	1000人以上	81 100.0	14 17.3	63 77.8	4 4.9
問 2 非正社員規模	0人	288 100.0	43 14.9	209 72.6	36 12.5
	1～99人	1859 100.0	223 12.0	1395 75.0	241 13.0
	100～299人	292 100.0	43 14.7	213 72.9	36 12.3
	300人以上	212 100.0	33 15.6	162 76.4	17 8.0
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	1321 100.0	149 11.3	1005 76.1	167 12.6
	3割～5割未満	858 100.0	128 14.9	632 73.7	98 11.4
	5割以上	346 100.0	54 15.6	243 70.2	49 14.2
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	391 100.0	69 17.6	276 70.6	46 11.8
	3割～5割未満	923 100.0	117 12.7	691 74.9	115 12.5
	5割以上	1211 100.0	145 12.0	913 75.4	153 12.6
問 3 組合 労	ある	814 100.0	112 13.8	629 77.3	73 9.0
	ない	1733 100.0	226 13.0	1267 73.1	240 13.8
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	238 100.0	44 18.5	174 73.1	20 8.4
	産業医（精神科）を選任	56 100.0	10 17.9	38 67.9	8 14.3
	産業医（精神科以外）を選任	1443 100.0	169 11.7	1077 74.6	197 13.7
	いずれも選任していない	732 100.0	99 13.5	545 74.5	88 12.0
問 (ド ック 1) 0人	実施しなかった	1405 100.0	159 11.3	1041 74.1	205 14.6
	実施した	1030 100.0	154 15.0	778 75.5	98 9.5
職 1 問 7 1 制度 ・病 & 規定 気休 問	病気休職制度の規定あり	2307 100.0	320 13.9	1747 75.7	240 10.4
	病気休職制度の規定なし	195 100.0	16 8.2	138 70.8	41 21.0
	病気休職制度自体ない	86 100.0	5 5.8	62 72.1	19 22.1
口職問 支 3 ラ 3 ム 3 ブ 復	ある	383 100.0	56 14.6	287 74.9	40 10.4
	ない	2066 100.0	269 13.0	1547 74.9	250 12.1



問16：貴社には、通常の年次有給休暇以外で、連続して1ヵ月以上、従業員が私傷病時に利用できる休暇・休職・休業する制度がありますか。【S A】

		調査数	ある	ない	無回答
全 体		5904 100.0	5428 91.9	464 7.9	12 0.2
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	367 90.2	38 9.3	2 0.5
	製造業	1728 100.0	1592 92.1	135 7.8	1 0.1
	情報通信業	227 100.0	218 96.0	9 4.0	-
	運輸業、郵便業	563 100.0	515 91.5	47 8.3	1 0.2
	卸売業、小売業	984 100.0	906 92.1	72 7.3	6 0.6
	金融業、保険業	55 100.0	54 98.2	1 1.8	-
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	72 93.5	5 6.5	-
	サービス業	1757 100.0	1608 91.5	147 8.4	2 0.1
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	95 90.5	10 9.5	-
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	1122 89.0	137 10.9	2 0.2
	50～99人	2185 100.0	1980 90.6	202 9.2	3 0.1
	100～299人	1565 100.0	1469 93.9	93 5.9	3 0.2
	300～999人	427 100.0	420 98.4	5 1.2	2 0.5
	1000人以上	129 100.0	128 99.2	1 0.8	-
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	572 90.9	53 8.4	4 0.6
	1～99人	3975 100.0	3639 91.5	331 8.3	5 0.1
	100～299人	586 100.0	552 94.2	34 5.8	-
	300人以上	379 100.0	358 94.5	20 5.3	1 0.3
問 4 50歳代以上 構成社員	0～3割未満	2795 100.0	2587 92.6	202 7.2	6 0.2
	3割～5割未満	1779 100.0	1637 92.0	140 7.9	2 0.1
	5割以上	730 100.0	659 90.3	69 9.5	2 0.3
問 4 30歳代以上 構成社員	0～3割未満	833 100.0	761 91.4	70 8.4	2 0.2
	3割～5割未満	1885 100.0	1733 91.9	151 8.0	1 0.1
	5割以上	2586 100.0	2389 92.4	190 7.3	7 0.3
問 3 組合労	ある	1374 100.0	1316 95.8	56 4.1	2 0.1
	ない	3997 100.0	3615 90.4	375 9.4	7 0.2
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	393 96.3	14 3.4	1 0.2
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	100 93.5	7 6.5	-
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	2823 92.8	211 6.9	7 0.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	1511 88.8	188 11.0	3 0.2
問（ドック） 110人	実施しなかった	3238 100.0	2903 89.7	326 10.1	9 0.3
	実施した	1930 100.0	1855 96.1	74 3.8	1 0.1
問 7 16 職制度・病氣規定 & 病氣休業	病氣休職制度の規定あり	4215 100.0	4215 100.0	-	-
	病氣休職制度の規定なし	525 100.0	525 100.0	-	-
	病氣休職制度自体ない	464 100.0	-	464 100.0	-
問 3 職場支援 プログラム の有無	ある	624 100.0	624 100.0	-	-
	ない	4264 100.0	4264 100.0	-	-

付問16-1：過去3年間で、連続1か月以上の療養を必要とする社員が出た場合、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S A】

A. 正社員（a）メンタルヘルスの場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に 退職する 者がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	該 当する 者が いない	無 回 答
全 体		464 100.0	76 16.4	38 8.2	18 3.9	15 3.2	243 52.4	74 15.9
問 1 主たる 産業	建設業	38 100.0	6 15.8	2 5.3	1 2.6	1 2.6	19 50.0	9 23.7
	製造業	135 100.0	26 19.3	14 10.4	4 3.0	6 4.4	67 49.6	18 13.3
	情報通信業	9 100.0	- -	1 11.1	- -	- -	6 66.7	2 22.2
	運輸業、郵便業	47 100.0	9 19.1	1 2.1	2 4.3	2 4.3	25 53.2	8 17.0
	卸売業、小売業	72 100.0	10 13.9	4 5.6	4 5.6	1 1.4	44 61.1	9 12.5
	金融業、保険業	1 100.0	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -
	不動産業、物品賃貸業	5 100.0	1 20.0	- -	- -	- -	2 40.0	2 40.0
	サービス業	147 100.0	22 15.0	16 10.9	5 3.4	5 3.4	73 49.7	26 17.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	10 100.0	2 20.0	- -	2 20.0	- -	6 60.0	- -
	問 2 正社員 規模	49人以下	137 100.0	10 7.3	5 3.6	5 3.6	5 3.6	86 62.8
50～99人		202 100.0	36 17.8	14 6.9	9 4.5	6 3.0	111 55.0	26 12.9
100～299人		93 100.0	22 23.7	15 16.1	3 3.2	3 3.2	35 37.6	15 16.1
300～999人		5 100.0	1 20.0	- -	- -	- -	2 40.0	2 40.0
1000人以上		1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問 2 非正 社員規 模	0人	53 100.0	7 13.2	- -	2 3.8	3 5.7	37 69.8	4 7.5
	1～99人	331 100.0	53 16.0	31 9.4	11 3.3	8 2.4	175 52.9	53 16.0
	100～299人	34 100.0	7 20.6	1 2.9	2 5.9	1 2.9	14 41.2	9 26.5
	300人以上	20 100.0	2 10.0	3 15.0	2 10.0	2 10.0	8 40.0	3 15.0
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	202 100.0	27 13.4	18 8.9	8 4.0	5 2.5	113 55.9	31 15.3
	3割～5割未満	140 100.0	29 20.7	9 6.4	6 4.3	6 4.3	67 47.9	23 16.4
	5割以上	69 100.0	8 11.6	7 10.1	1 1.4	2 2.9	42 60.9	9 13.0
3 問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	70 100.0	7 10.0	5 7.1	1 1.4	4 5.7	43 61.4	10 14.3
	3割～5割未満	151 100.0	29 19.2	10 6.6	8 5.3	5 3.3	78 51.7	21 13.9
	5割以上	190 100.0	28 14.7	19 10.0	6 3.2	4 2.1	101 53.2	32 16.8
働 問 組 3 合 3 労 問	ある	56 100.0	15 26.8	6 10.7	1 1.8	3 5.4	25 44.6	6 10.7
	ない	375 100.0	50 13.3	28 7.5	16 4.3	11 2.9	209 55.7	61 16.3
有 問 無 8 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	14 100.0	2 14.3	3 21.4	1 7.1	- -	4 28.6	4 28.6
	産業医（精神科）を選任	7 100.0	2 28.6	2 28.6	1 14.3	- -	2 28.6	- -
	産業医（精神科以外）を選任	211 100.0	46 21.8	18 8.5	8 3.8	6 2.8	107 50.7	26 12.3
	いずれも選任していない	188 100.0	18 9.6	11 5.9	7 3.7	4 2.1	113 60.1	35 18.6
間（ ド ク ク 人 1 0	実施しなかった	326 100.0	51 15.6	27 8.3	13 4.0	10 3.1	182 55.8	43 13.2
	実施した	74 100.0	14 18.9	6 8.1	4 5.4	2 2.7	34 45.9	14 18.9
職 1 問 制 1 度 6 ・病 & 規 問 気 休 休 休	病気休職制度の規定あり	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	病気休職制度の規定なし	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	病気休職制度自体ない	464 100.0	76 16.4	38 8.2	18 3.9	15 3.2	243 52.4	74 15.9
口 職 問 支 3 援 3 ム 復	ある	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

付問16-1：過去3年間で、連続1か月以上の療養を必要とする社員が出た場合、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S A】

A. 正社員（b）その他の身体疾患の場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に退 職する者 がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	該 当する 者が いない	無 回 答
全 体		464 100.0	139 30.0	48 10.3	11 2.4	12 2.6	186 40.1	68 14.7
問 1 主たる産 業	建設業	38 100.0	11 28.9	1 2.6	1 2.6	-	16 42.1	9 23.7
	製造業	135 100.0	52 38.5	15 11.1	1 0.7	4 3.0	46 34.1	17 12.6
	情報通信業	9 100.0	-	-	-	-	7 77.8	2 22.2
	運輸業、郵便業	47 100.0	16 34.0	6 12.8	-	2 4.3	16 34.0	7 14.9
	卸売業、小売業	72 100.0	18 25.0	6 8.3	2 2.8	2 2.8	37 51.4	7 9.7
	金融業、保険業	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	5 100.0	1 20.0	-	-	-	2 40.0	2 40.0
	サービス業	147 100.0	38 25.9	19 12.9	4 2.7	4 2.7	58 39.5	24 16.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	10 100.0	3 30.0	1 10.0	2 20.0	-	4 40.0	-
問 2 正社員規 模	49人以下	137 100.0	26 19.0	8 5.8	3 2.2	3 2.2	72 52.6	25 18.2
	50～99人	202 100.0	62 30.7	19 9.4	6 3.0	5 2.5	86 42.6	24 11.9
	100～299人	93 100.0	39 41.9	16 17.2	1 1.1	2 2.2	23 24.7	12 12.9
	300～999人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	1 20.0	-	2 40.0
	1000人以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
問 2 非正社員規 模	0人	53 100.0	15 28.3	4 7.5	2 3.8	2 3.8	26 49.1	4 7.5
	1～99人	331 100.0	98 29.6	33 10.0	6 1.8	6 1.8	140 42.3	48 14.5
	100～299人	34 100.0	10 29.4	3 8.8	1 2.9	-	11 32.4	9 26.5
	300人以上	20 100.0	5 25.0	5 25.0	1 5.0	3 15.0	4 20.0	2 10.0
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	202 100.0	52 25.7	16 7.9	6 3.0	4 2.0	95 47.0	29 14.4
	3割～5割未満	140 100.0	50 35.7	13 9.3	2 1.4	5 3.6	51 36.4	19 13.6
	5割以上	69 100.0	17 24.6	13 18.8	2 2.9	1 1.4	27 39.1	9 13.0
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	70 100.0	14 20.0	10 14.3	1 1.4	3 4.3	32 45.7	10 14.3
	3割～5割未満	151 100.0	53 35.1	15 9.9	5 3.3	5 3.3	56 37.1	17 11.3
	5割以上	190 100.0	52 27.4	17 8.9	4 2.1	2 1.1	85 44.7	30 15.8
働 問 組 3 合 3 労 問	ある	56 100.0	14 25.0	12 21.4	-	1 1.8	24 42.9	5 8.9
	ない	375 100.0	114 30.4	33 8.8	10 2.7	10 2.7	152 40.5	56 14.9
有 産 無 業 医 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	14 100.0	3 21.4	2 14.3	-	1 7.1	4 28.6	4 28.6
	産業医（精神科）を選任	7 100.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	-	3 42.9	-
	産業医（精神科以外）を選任	211 100.0	79 37.4	28 13.3	3 1.4	6 2.8	70 33.2	25 11.8
	いずれも選任していない	188 100.0	40 21.3	12 6.4	6 3.2	2 1.1	96 51.1	32 17.0
間（問 ド c） 1 1 0 ク人	実施しなかった	326 100.0	97 29.8	34 10.4	7 2.1	7 2.1	140 42.9	41 12.6
	実施した	74 100.0	21 28.4	7 9.5	2 2.7	3 4.1	28 37.8	13 17.6
職 1 問 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度の規定なし	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度自体ない	464 100.0	139 30.0	48 10.3	11 2.4	12 2.6	186 40.1	68 14.7
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	-	-	-	-	-	-	-
	ない	-	-	-	-	-	-	-



付問16-1：過去3年間で、連続1か月以上の療養を必要とする社員が出た場合、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S A】  
B. 非正社員（a）メンタルヘルスの場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に退 職する者 がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	該 当する 者が いない	無 回 答
全 体		464 100.0	43 9.3	18 3.9	13 2.8	18 3.9	288 62.1	84 18.1
問 1 主たる産 業	建設業	38 100.0	1 2.6	- -	- -	- -	24 63.2	13 34.2
	製造業	135 100.0	16 11.9	4 3.0	1 0.7	7 5.2	83 61.5	24 17.8
	情報通信業	9 100.0	- -	1 11.1	- -	- -	6 66.7	2 22.2
	運輸業、郵便業	47 100.0	6 12.8	1 2.1	1 2.1	2 4.3	28 59.6	9 19.1
	卸売業、小売業	72 100.0	2 2.8	3 4.2	4 5.6	1 1.4	53 73.6	9 12.5
	金融業、保険業	1 100.0	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -
	不動産業、物品賃貸業	5 100.0	- -	1 20.0	- -	- -	2 40.0	2 40.0
	サービス業	147 100.0	16 10.9	8 5.4	7 4.8	8 5.4	83 56.5	25 17.0
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	10 100.0	2 20.0	- -	- -	- -	8 80.0	- -
問 2 正社員規 模	49人以下	137 100.0	8 5.8	4 2.9	4 2.9	5 3.6	90 65.7	26 19.0
	50～99人	202 100.0	18 8.9	5 2.5	5 2.5	8 4.0	134 66.3	32 15.8
	100～299人	93 100.0	12 12.9	8 8.6	3 3.2	3 3.2	49 52.7	18 19.4
	300～999人	5 100.0	1 20.0	- -	- -	- -	2 40.0	2 40.0
	1000人以上	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -
問 2 非正社員規 模	0人	53 100.0	- -	- -	- -	1 1.9	40 75.5	12 22.6
	1～99人	331 100.0	33 10.0	15 4.5	8 2.4	12 3.6	209 63.1	54 16.3
	100～299人	34 100.0	4 11.8	- -	3 8.8	1 2.9	17 50.0	9 26.5
	300人以上	20 100.0	2 10.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0	9 45.0	3 15.0
5 問 0年4 歳代構 正社 以成社 上員	0～3割未満	202 100.0	13 6.4	8 4.0	8 4.0	6 3.0	132 65.3	35 17.3
	3割～5割未満	140 100.0	16 11.4	6 4.3	2 1.4	5 3.6	84 60.0	27 19.3
	5割以上	69 100.0	5 7.2	2 2.9	2 2.9	4 5.8	44 63.8	12 17.4
3 問 0年4 歳代構 正社 以成社 下員	0～3割未満	70 100.0	3 4.3	2 2.9	3 4.3	5 7.1	44 62.9	13 18.6
	3割～5割未満	151 100.0	15 9.9	6 4.0	5 3.3	4 2.6	94 62.3	27 17.9
	5割以上	190 100.0	16 8.4	8 4.2	4 2.1	6 3.2	122 64.2	34 17.9
働 問 組 3 合 3 労 問	ある	56 100.0	8 14.3	3 5.4	- -	3 5.4	33 58.9	9 16.1
	ない	375 100.0	30 8.0	13 3.5	12 3.2	13 3.5	240 64.0	67 17.9
有 問 無 8 業 産 医 業 の 医 選 選 任 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	14 100.0	2 14.3	1 7.1	- -	1 7.1	6 42.9	4 28.6
	産業医（精神科）を選任	7 100.0	1 14.3	- -	1 14.3	1 14.3	4 57.1	- -
	産業医（精神科以外）を選任	211 100.0	24 11.4	12 5.7	6 2.8	8 3.8	127 60.2	34 16.1
	いずれも選任していない	188 100.0	11 5.9	4 2.1	5 2.7	3 1.6	130 69.1	35 18.6
間（問 ドc） 1） ク人 0	実施しなかった	326 100.0	28 8.6	14 4.3	10 3.1	12 3.7	212 65.0	50 15.3
	実施した	74 100.0	7 9.5	3 4.1	2 2.7	3 4.1	44 59.5	15 20.3
職 1 問 制 7 度 1 ・ 6 病 病 & 気 規 気 定 休 休 休	病気休職制度の規定あり	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	病気休職制度の規定なし	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	病気休職制度自体ない	464 100.0	43 9.3	18 3.9	13 2.8	18 3.9	288 62.1	84 18.1
口 職 問 支 3 援 3 ム 復 3	ある	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

付問16-1：過去3年間で、連続1か月以上の療養を必要とする社員が出た場合、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S A】  
 B. 非正社員（b）その他の身体疾患の場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に退 職する者 がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	該 当する 者が いない	無 回 答
全 体		464 100.0	67 14.4	31 6.7	13 2.8	14 3.0	258 55.6	81 17.5
問 1 主たる産 業	建設業	38 100.0	3 7.9	1 2.6	-	-	21 55.3	13 34.2
	製造業	135 100.0	26 19.3	9 6.7	1 0.7	3 2.2	72 53.3	24 17.8
	情報通信業	9 100.0	-	-	-	-	7 77.8	2 22.2
	運輸業、郵便業	47 100.0	9 19.1	3 6.4	1 2.1	2 4.3	23 48.9	9 19.1
	卸売業、小売業	72 100.0	4 5.6	3 4.2	4 5.6	1 1.4	52 72.2	8 11.1
	金融業、保険業	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-
	不動産業、物品賃貸業	5 100.0	-	1 20.0	-	-	2 40.0	2 40.0
	サービス業	147 100.0	23 15.6	13 8.8	6 4.1	8 5.4	74 50.3	23 15.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	10 100.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	-	6 60.0	-
問 2 正社員規 模	49人以下	137 100.0	17 12.4	8 5.8	3 2.2	4 2.9	79 57.7	26 19.0
	50～99人	202 100.0	27 13.4	10 5.0	7 3.5	5 2.5	121 59.9	32 15.8
	100～299人	93 100.0	17 18.3	12 12.9	2 2.2	1 1.1	45 48.4	16 17.2
	300～999人	5 100.0	1 20.0	-	-	1 20.0	1 20.0	2 40.0
	1000人以上	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
問 2 非正社員規 模	0人	53 100.0	-	-	-	1 1.9	40 75.5	12 22.6
	1～99人	331 100.0	50 15.1	21 6.3	8 2.4	7 2.1	192 58.0	53 16.0
	100～299人	34 100.0	9 26.5	3 8.8	3 8.8	-	10 29.4	9 26.5
	300人以上	20 100.0	3 15.0	6 30.0	1 5.0	4 20.0	4 20.0	2 10.0
5 問 0年4 歳代構 正社 以成社 上員	0～3割未満	202 100.0	22 10.9	11 5.4	9 4.5	4 2.0	122 60.4	34 16.8
	3割～5割未満	140 100.0	24 17.1	8 5.7	1 0.7	3 2.1	78 55.7	26 18.6
	5割以上	69 100.0	9 13.0	8 11.6	2 2.9	3 4.3	35 50.7	12 17.4
3 問 0年4 歳代構 正社 以成社 下員	0～3割未満	70 100.0	8 11.4	6 8.6	3 4.3	4 5.7	36 51.4	13 18.6
	3割～5割未満	151 100.0	22 14.6	11 7.3	3 2.0	4 2.6	85 56.3	26 17.2
	5割以上	190 100.0	25 13.2	10 5.3	6 3.2	2 1.1	114 60.0	33 17.4
働 問 組 3 合 3 分 0	ある	56 100.0	10 17.9	4 7.1	-	1 1.8	32 57.1	9 16.1
	ない	375 100.0	52 13.9	25 6.7	12 3.2	10 2.7	211 56.3	65 17.3
有 問 無 8 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	14 100.0	2 14.3	-	-	1 7.1	7 50.0	4 28.6
	産業医（精神科）を選任	7 100.0	2 28.6	-	1 14.3	1 14.3	3 42.9	-
	産業医（精神科以外）を選任	211 100.0	41 19.4	19 9.0	7 3.3	5 2.4	105 49.8	34 16.1
	いずれも選任していない	188 100.0	15 8.0	9 4.8	4 2.1	3 1.6	123 65.4	34 18.1
間（問 ド c） 1 1 0 ク人	実施しなかった	326 100.0	48 14.7	24 7.4	10 3.1	8 2.5	186 57.1	50 15.3
	実施した	74 100.0	10 13.5	4 5.4	1 1.4	3 4.1	42 56.8	14 18.9
職 1 問 制 7 度 1 ・ 6 病 & 気 問 休 規 定 定 休 休	病気休職制度の規定あり	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度の規定なし	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度自体ない	464 100.0	67 14.4	31 6.7	13 2.8	14 3.0	258 55.6	81 17.5
口 職 問 支 3 援 3 ム 復	ある	-	-	-	-	-	-	-
	ない	-	-	-	-	-	-	-

問17：病気休職制度は就業規則等に規定されていますか。【SA】

		調査数	規定されている	規定されていない	無回答
全体		5428 100.0	4215 77.7	525 9.7	688 12.7
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	264 71.9	42 11.4	61 16.6
	製造業	1592 100.0	1251 78.6	149 9.4	192 12.1
	情報通信業	218 100.0	191 87.6	15 6.9	12 5.5
	運輸業、郵便業	515 100.0	369 71.7	66 12.8	80 15.5
	卸売業、小売業	906 100.0	695 76.7	86 9.5	125 13.8
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	1 1.9
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	59 81.9	5 6.9	8 11.1
	サービス業	1608 100.0	1253 77.9	156 9.7	199 12.4
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	80 84.2	6 6.3	9 9.5
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	784 69.9	147 13.1
50～99人		1980 100.0	1482 74.8	218 11.0	280 14.1
100～299人		1469 100.0	1213 82.6	117 8.0	139 9.5
300～999人		420 100.0	382 91.0	9 2.1	29 6.9
1000人以上		128 100.0	123 96.1	2 1.6	3 2.3
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	388 67.8	88 15.4	96 16.8
	1～99人	3639 100.0	2829 77.7	346 9.5	464 12.8
	100～299人	552 100.0	451 81.7	44 8.0	57 10.3
	300人以上	358 100.0	316 88.3	15 4.2	27 7.5
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2074 80.2	223 8.6	290 11.2
	3割～5割未満	1637 100.0	1287 78.6	147 9.0	203 12.4
	5割以上	659 100.0	452 68.6	98 14.9	109 16.5
問4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	761 100.0	545 71.6	94 12.4	122 16.0
	3割～5割未満	1733 100.0	1366 78.8	163 9.4	204 11.8
	5割以上	2389 100.0	1902 79.6	211 8.8	276 11.6
問3 労働組合	ある	1316 100.0	1171 89.0	51 3.9	94 7.1
	ない	3615 100.0	2674 74.0	421 11.6	520 14.4
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	330 84.0	24 6.1	39 9.9
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	88 88.0	2 2.0	10 10.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2301 81.5	232 8.2	290 10.3
	いずれも選任していない	1511 100.0	1053 69.7	212 14.0	246 16.3
問10 （ドック） 1人 0人	実施しなかった	2903 100.0	2148 74.0	342 11.8	413 14.2
	実施した	1855 100.0	1594 85.9	103 5.6	158 8.5
問7 16 病気 休職 規定 有無	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4215 100.0	-	-
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	-	525 100.0	-
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-
問3 職場 支援 プログラム の有無	ある	624 100.0	581 93.1	15 2.4	28 4.5
	ない	4264 100.0	3333 78.2	420 9.8	511 12.0

付問17-1：病気休職制度の規定で非正社員を適用対象としていますか。【SA】

調査数	している	していない	非正社員がいない	無回答
4215 100.0	1671 39.6	2055 48.8	333 7.9	156 3.7
264 100.0	90 34.1	115 43.6	52 19.7	7 2.7
1251 100.0	504 40.3	584 46.7	106 8.5	57 4.6
191 100.0	64 33.5	90 47.1	33 17.3	4 2.1
369 100.0	159 43.1	159 43.1	32 8.7	19 5.1
695 100.0	275 39.6	366 52.7	33 4.7	21 3.0
53 100.0	20 37.7	32 60.4	1 1.9	-
59 100.0	25 42.4	27 45.8	4 6.8	3 5.1
1253 100.0	511 40.8	642 51.2	57 4.5	43 3.4
80 100.0	23 28.8	40 50.0	15 18.8	2 2.5
784 100.0	346 44.1	356 45.4	52 6.6	30 3.8
1482 100.0	555 37.4	701 47.3	171 11.5	55 3.7
1213 100.0	481 39.7	604 49.8	82 6.8	46 3.8
382 100.0	153 40.1	207 54.2	7 1.8	15 3.9
123 100.0	47 38.2	73 59.3	-	3 2.4
388 100.0	25 6.4	41 10.6	312 80.4	10 2.6
2829 100.0	1223 43.2	1494 52.8	-	112 4.0
451 100.0	202 44.8	235 52.1	-	14 3.1
316 100.0	132 41.8	171 54.1	-	13 4.1
2074 100.0	811 39.1	1015 48.9	164 7.9	84 4.1
1287 100.0	510 39.6	636 49.4	99 7.7	42 3.3
452 100.0	200 44.2	196 43.4	40 8.8	16 3.5
545 100.0	234 42.9	245 45.0	46 8.4	20 3.7
1366 100.0	561 41.1	654 47.9	107 7.8	44 3.2
1902 100.0	726 38.2	948 49.8	150 7.9	78 4.1
1171 100.0	444 37.9	639 54.6	51 4.4	37 3.2
2674 100.0	1084 40.5	1234 46.1	247 9.2	109 4.1
330 100.0	147 44.5	158 47.9	17 5.2	8 2.4
88 100.0	38 43.2	44 50.0	5 5.7	1 1.1
2301 100.0	927 40.3	1127 49.0	159 6.9	88 3.8
1053 100.0	384 36.5	509 48.3	116 11.0	44 4.2
2148 100.0	873 40.6	1021 47.5	157 7.3	97 4.5
1594 100.0	606 38.0	806 50.6	135 8.5	47 2.9
4215 100.0	1671 39.6	2055 48.8	333 7.9	156 3.7
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
581 100.0	231 39.8	293 50.4	40 6.9	17 2.9
3333 100.0	1332 40.0	1616 48.5	263 7.9	122 3.7

問18：メンタルヘルス等の精神疾患の場合、休職期間は、病気やケガなどの一般疾病と同じ扱いですか。【SA】

		調査数	同じ扱い	職メンタルヘルスの基準が独自の休	無回答
全 体		5428 100.0	4825 88.9	120 2.2	483 8.9
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	318 86.6	7 1.9	42 11.4
	製造業	1592 100.0	1431 89.9	30 1.9	131 8.2
	情報通信業	218 100.0	204 93.6	4 1.8	10 4.6
	運輸業、郵便業	515 100.0	450 87.4	8 1.6	57 11.1
	卸売業、小売業	906 100.0	804 88.7	21 2.3	81 8.9
	金融業、保険業	54 100.0	54 100.0	-	-
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	66 91.7	-	6 8.3
	サービス業	1608 100.0	1410 87.7	49 3.0	149 9.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	87 91.6	1 1.1	7 7.4
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	951 84.8	22 2.0	149 13.3
	50～99人	1980 100.0	1751 88.4	40 2.0	189 9.5
	100～299人	1469 100.0	1340 91.2	36 2.5	93 6.3
	300～999人	420 100.0	396 94.3	13 3.1	11 2.6
	1000人以上	128 100.0	120 93.8	6 4.7	2 1.6
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	498 87.1	7 1.2	67 11.7
	1～99人	3639 100.0	3235 88.9	82 2.3	322 8.8
	100～299人	552 100.0	491 88.9	20 3.6	41 7.4
	300人以上	358 100.0	335 93.6	8 2.2	15 4.2
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	2328 90.0	69 2.7	190 7.3
	3割～5割未満	1637 100.0	1472 89.9	30 1.8	135 8.2
	5割以上	659 100.0	565 85.7	13 2.0	81 12.3
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	655 86.1	13 1.7	93 12.2
	3割～5割未満	1733 100.0	1555 89.7	38 2.2	140 8.1
	5割以上	2389 100.0	2155 90.2	61 2.6	173 7.2
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1220 92.7	41 3.1	55 4.2
	ない	3615 100.0	3176 87.9	69 1.9	370 10.2
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	356 90.6	14 3.6	23 5.9
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	5 5.0	5 5.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2579 91.4	63 2.2	181 6.4
	いずれも選任していない	1511 100.0	1295 85.7	29 1.9	187 12.4
問 （ド ック ） 1 1 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2570 88.5	58 2.0	275 9.5
	実施した	1855 100.0	1706 92.0	49 2.6	100 5.4
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病 気 気 休 規 定 定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4063 96.4	110 2.6	42 1.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	466 88.8	8 1.5	51 9.7
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	565 90.5	41 6.6	18 2.9
	ない	4264 100.0	3864 90.6	71 1.7	329 7.7

問19：休職期間の規定は、勤続年数により区分されていますか。【SA】

		調査数	て勤 続 年 数 に よ り 区 分 さ れ て い る	い 勤 続 年 数 に よ る 区 分 は な い	休 職 期 間 の 規 定 が な い	無 回 答
全 体		5428 100.0	2664 49.1	1984 36.6	467 8.6	313 5.8
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	165 45.0	138 37.6	39 10.6	25 6.8
	製造業	1592 100.0	820 51.5	538 33.8	152 9.5	82 5.2
	情報通信業	218 100.0	143 65.6	63 28.9	6 2.8	6 2.8
	運輸業、郵便業	515 100.0	181 35.1	243 47.2	51 9.9	40 7.8
	卸売業、小売業	906 100.0	525 57.9	269 29.7	66 7.3	46 5.1
	金融業、保険業	54 100.0	43 79.6	10 18.5	1 1.9	- -
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	37 51.4	25 34.7	7 9.7	3 4.2
	サービス業	1608 100.0	709 44.1	657 40.9	137 8.5	105 6.5
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	41 43.2	41 43.2	7 7.4	6 6.3
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	428 38.1	427 38.1	175 15.6	92 8.2
	50～99人	1980 100.0	870 43.9	799 40.4	197 9.9	114 5.8
	100～299人	1469 100.0	847 57.7	490 33.4	66 4.5	66 4.5
	300～999人	420 100.0	270 64.3	139 33.1	3 0.7	8 1.9
	1000人以上	128 100.0	97 75.8	29 22.7	- -	2 1.6
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	204 35.7	240 42.0	78 13.6	50 8.7
	1～99人	3639 100.0	1784 49.0	1340 36.8	318 8.7	197 5.4
	100～299人	552 100.0	292 52.9	196 35.5	35 6.3	29 5.3
	300人以上	358 100.0	233 65.1	108 30.2	10 2.8	7 2.0
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員	0～3割未満	2587 100.0	1397 54.0	868 33.6	188 7.3	134 5.2
	3割～5割未満	1637 100.0	778 47.5	653 39.9	129 7.9	77 4.7
	5割以上	659 100.0	215 32.6	291 44.2	100 15.2	53 8.0
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 下	0～3割未満	761 100.0	263 34.6	338 44.4	108 14.2	52 6.8
	3割～5割未満	1733 100.0	846 48.8	666 38.4	134 7.7	87 5.0
	5割以上	2389 100.0	1281 53.6	808 33.8	175 7.3	125 5.2
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	736 55.9	504 38.3	41 3.1	35 2.7
	ない	3615 100.0	1684 46.6	1315 36.4	384 10.6	232 6.4
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	223 56.7	128 32.6	27 6.9	15 3.8
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	54 54.0	38 38.0	3 3.0	5 5.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1497 53.0	1027 36.4	186 6.6	113 4.0
	いずれも選任していない	1511 100.0	620 41.0	572 37.9	206 13.6	113 7.5
問（問 ド） 1） 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	1313 45.2	1106 38.1	311 10.7	173 6.0
	実施した	1855 100.0	1083 58.4	633 34.1	77 4.2	62 3.3
職 1 問 7 1 6 病 & 病 気 休 職 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2450 58.1	1671 39.6	76 1.8	18 0.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	92 17.5	169 32.2	238 45.3	26 5.0
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復	ある	624 100.0	417 66.8	185 29.6	7 1.1	15 2.4
	ない	4264 100.0	2056 48.2	1636 38.4	386 9.1	186 4.4





問20：8. 3年超（年換算）

		調査数	3年超3年半まで	3年半超4年まで	4年超5年まで	5年超	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		77 100.0	34 44.2	15 19.5	13 16.9	5 6.5	10 13.0	67 100.0	4.22	1.47
問 1 主たる産業	建設業	3 100.0	- -	1 33.3	2 66.7	- -	- -	3 4.5	4.50	0.41
	製造業	13 100.0	4 30.8	4 30.8	1 7.7	1 7.7	3 23.1	10 14.9	4.19	1.04
	情報通信業	9 100.0	5 55.6	2 22.2	- -	1 11.1	1 11.1	8 11.9	4.02	1.27
	運輸業、郵便業	2 100.0	2 100.0	- -	- -	- -	- -	2 3.0	3.46	0.04
	卸売業、小売業	7 100.0	1 14.3	- -	1 14.3	3 42.9	2 28.6	5 7.5	7.70	2.86
	金融業、保険業	8 100.0	4 50.0	1 12.5	2 25.0	- -	1 12.5	7 10.4	3.89	0.60
	不動産業、物品賃貸業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -	- -	- -	2 3.0	3.63	0.13
	サービス業	28 100.0	14 50.0	5 17.9	6 21.4	- -	3 10.7	25 37.3	3.84	0.58
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -	5 7.5	3.85	0.62
問 2 正社員規模	49人以下	18 100.0	6 33.3	5 27.8	4 22.2	- -	3 16.7	15 22.4	3.94	0.57
	50～99人	18 100.0	11 61.1	2 11.1	3 16.7	- -	2 11.1	16 23.9	3.76	0.55
	100～299人	21 100.0	8 38.1	5 23.8	2 9.5	3 14.3	3 14.3	18 26.9	4.69	2.10
	300～999人	10 100.0	5 50.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	- -	10 14.9	4.52	1.92
	1000人以上	8 100.0	4 50.0	1 12.5	2 25.0	1 12.5	- -	8 11.9	4.25	1.12
問 2 非正社員規模	0人	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	- -	1 14.3	6 9.0	3.83	0.57
	1～99人	43 100.0	18 41.9	10 23.3	7 16.3	3 7.0	5 11.6	38 56.7	4.29	1.55
	100～299人	13 100.0	9 69.2	2 15.4	1 7.7	1 7.7	- -	13 19.4	4.08	1.75
	300人以上	12 100.0	4 33.3	1 8.3	4 33.3	1 8.3	2 16.7	10 14.9	4.40	1.04
5問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	43 100.0	17 39.5	8 18.6	7 16.3	4 9.3	7 16.3	36 53.7	4.47	1.82
	3割～5割未満	20 100.0	11 55.0	3 15.0	4 20.0	1 5.0	1 5.0	19 28.4	4.00	0.99
	5割以上	10 100.0	4 40.0	4 40.0	2 20.0	- -	- -	10 14.9	3.89	0.51
3問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	10 100.0	5 50.0	3 30.0	2 20.0	- -	- -	10 14.9	3.82	0.55
	3割～5割未満	28 100.0	13 46.4	6 21.4	6 21.4	1 3.6	2 7.1	26 38.8	3.99	0.87
	5割以上	35 100.0	14 40.0	6 17.1	5 14.3	4 11.4	6 17.1	29 43.3	4.62	1.99
働 問 組 3 合 3 労 3	ある	38 100.0	15 39.5	8 21.1	8 21.1	4 10.5	3 7.9	35 52.2	4.46	1.65
	ない	34 100.0	18 52.9	6 17.6	5 14.7	- -	5 14.7	29 43.3	3.78	0.52
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	12 100.0	4 33.3	4 33.3	2 16.7	2 16.7	- -	12 17.9	4.64	1.87
	産業医（精神科）を選任	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	3 4.5	4.11	0.69
	産業医（精神科以外）を選任	39 100.0	20 51.3	7 17.9	7 17.9	2 5.1	3 7.7	36 53.7	4.09	1.27
	いずれも選任していない	20 100.0	8 40.0	3 15.0	3 15.0	1 5.0	5 25.0	15 22.4	4.27	1.65
間（問 ド） ク 1 人 0	実施しなかった	23 100.0	6 26.1	6 26.1	5 21.7	2 8.7	4 17.4	19 28.4	4.69	1.91
	実施した	51 100.0	27 52.9	9 17.6	8 15.7	3 5.9	4 7.8	47 70.1	4.05	1.22
職 1 制 7 度 1 ・ 病 規 6 気 問 休 休 定 休	病気休職制度の規定あり	75 100.0	34 45.3	15 20.0	12 16.0	5 6.7	9 12.0	66 98.5	4.22	1.49
	病気休職制度の規定なし	1 100.0	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3 復 3	ある	23 100.0	11 47.8	3 13.0	4 17.4	2 8.7	3 13.0	20 29.9	4.30	1.59
	ない	49 100.0	22 44.9	9 18.4	9 18.4	3 6.1	6 12.2	43 64.2	4.23	1.48



問21：病気休職期間中に月別賃金（「傷病手当金」や「傷病手当付加金」等は除く）は支給されますか。【SA】

		調査数	支給されない	支給される	無回答
全 体		5428 100.0	4061 74.8	984 18.1	383 7.1
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	279 76.0	67 18.3	21 5.7
	製造業	1592 100.0	1298 81.5	182 11.4	112 7.0
	情報通信業	218 100.0	172 78.9	39 17.9	7 3.2
	運輸業、郵便業	515 100.0	414 80.4	60 11.7	41 8.0
	卸売業、小売業	906 100.0	693 76.5	147 16.2	66 7.3
	金融業、保険業	54 100.0	12 22.2	41 75.9	1 1.9
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	53 73.6	16 22.2	3 4.2
	サービス業	1608 100.0	1083 67.4	401 24.9	124 7.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	56 58.9	31 32.6	8 8.4
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	810 72.2	201 17.9
50～99人		1980 100.0	1528 77.2	321 16.2	131 6.6
100～299人		1469 100.0	1119 76.2	272 18.5	78 5.3
300～999人		420 100.0	297 70.7	106 25.2	17 4.0
1000人以上		128 100.0	76 59.4	49 38.3	3 2.3
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	453 79.2	66 11.5	53 9.3
	1～99人	3639 100.0	2720 74.7	678 18.6	241 6.6
	100～299人	552 100.0	390 70.7	127 23.0	35 6.3
	300人以上	358 100.0	267 74.6	78 21.8	13 3.6
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	1997 77.2	440 17.0	150 5.8
	3割～5割未満	1637 100.0	1196 73.1	338 20.6	103 6.3
	5割以上	659 100.0	471 71.5	128 19.4	60 9.1
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	531 69.8	158 20.8	72 9.5
	3割～5割未満	1733 100.0	1256 72.5	377 21.8	100 5.8
	5割以上	2389 100.0	1877 78.6	371 15.5	141 5.9
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	876 66.6	380 28.9	60 4.6
	ない	3615 100.0	2814 77.8	535 14.8	266 7.4
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	268 68.2	104 26.5	21 5.3
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	67 67.0	25 25.0	8 8.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2162 76.6	514 18.2	147 5.2
	いずれも選任していない	1511 100.0	1140 75.4	247 16.3	124 8.2
問 （ド ック ） 1 1 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2288 78.8	410 14.1	205 7.1
	実施した	1855 100.0	1280 69.0	486 26.2	89 4.8
職 1 問 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3236 76.8	888 21.1	91 2.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	423 80.6	48 9.1	54 10.3
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	427 68.4	174 27.9	23 3.7
	ない	4264 100.0	3301 77.4	733 17.2	230 5.4



付問21-1：病気休職期間中に支給される月例賃金は、休職前の月例賃金の何%程度ですか。【S A】  
 (b) 3ヵ月超から6ヵ月まで

		調査数	100%	80% 100%未満	70% 80%未満	60% 70%未満	40% 60%未満	20% 40%未満	20%未満	無給	無回答
全 体		866	182	189	49	125	64	65	17	79	96
問 1 主たる産業	建設業	57	22	5	5	6	8	4	-	2	5
	製造業	163	26	23	14	31	14	9	4	15	27
	情報通信業	38	8	7	3	9	3	1	1	3	3
	運輸業、郵便業	46	6	4	3	12	5	2	-	4	10
	卸売業、小売業	128	28	7	5	25	12	9	1	23	18
	金融業、保険業	40	17	10	-	5	1	-	-	3	4
	不動産業、物品賃貸業	15	3	6	1	3	1	-	-	-	1
	サービス業	349	63	114	18	32	20	40	11	27	24
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	30	9	13	-	2	-	-	-	2	4
	問 2 正社員規模	49人以下	160	43	34	8	20	10	6	3	11
50～99人	274	59	60	14	36	20	26	8	21	30	
100～299人	252	47	53	15	43	18	23	4	30	19	
300～999人	99	15	29	6	14	7	7	2	8	11	
1000人以上	48	13	9	2	5	7	1	-	6	5	
問 2 非正社員規模	0人	56	13	7	2	12	4	6	-	6	6
1～99人	587	121	117	34	86	43	45	13	57	71	
100～299人	117	28	37	6	14	10	7	3	6	6	
300人以上	73	15	24	3	6	5	5	1	7	7	
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	384	80	55	24	74	36	26	5	42	42
3割～5割未満	307	60	90	16	33	19	30	6	25	28	
5割以上	102	26	34	4	6	5	6	4	2	15	
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	132	35	46	3	10	5	5	3	8	17
3割～5割未満	340	61	92	24	35	30	33	6	27	32	
5割以上	321	70	41	17	68	25	24	6	34	36	
問 3 組合 労 働	ある	356	81	94	18	38	24	30	9	27	35
ない	451	91	86	26	76	37	27	7	48	53	
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	94	22	25	1	9	9	4	2	12	10
産業医(精神科)を選任	24	3	8	4	4	1	1	-	1	2	
産業医(精神科以外)を選任	464	93	104	30	66	34	42	12	42	41	
いずれも選任していない	200	43	42	10	32	14	12	3	20	24	
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	350	74	61	24	46	25	30	9	37	44
実施した	442	94	119	19	65	33	32	7	38	35	
職 1 制 1 度 6 ・病 & 気 規 休 定 問	病気休職制度の規定あり	803	174	186	45	112	59	61	17	68	81
病気休職制度の規定なし	33	6	1	1	9	3	3	-	6	4	
病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
口職 問 支 3 ラ 援 ム 3 復 6 ム 復	ある	166	37	38	13	20	11	9	2	16	20
ない	632	134	137	33	94	49	48	15	56	66	

付問21-1：病気休職期間中に支給される月例賃金は、休職前の月例賃金の何%程度ですか。【S A】  
 (c) 6ヵ月起から1年まで

		調査数	100%	80% 100%未満	70% 80%未満	60% 70%未満	40% 60%未満	20% 40%未満	20%未満	無給	無回答
全体		786	113	185	47	112	58	64	18	114	75
		100.0	14.4	23.5	6.0	14.2	7.4	8.1	2.3	14.5	9.5
問1 主たる産業	建設業	46	13	3	7	4	5	6	-	5	3
	製造業	147	15	17	11	31	15	9	2	26	21
	情報通信業	36	6	7	3	8	2	1	2	5	2
	運輸業、郵便業	40	7	4	1	9	6	2	1	5	5
	卸売業、小売業	115	21	11	5	21	9	7	1	24	16
	金融業、保険業	40	10	11	2	6	2	-	-	7	2
	不動産業、物品賃貸業	12	1	5	-	2	1	-	-	2	1
	サービス業	321	32	114	18	29	16	39	12	39	22
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	29	8	13	-	2	2	-	-	1	3
問2 正社員規模	49人以下	140	29	36	12	17	10	3	3	14	16
	50~99人	234	32	57	11	29	18	26	5	31	25
	100~299人	238	30	52	12	41	15	25	7	41	15
	300~999人	96	8	28	6	15	6	7	3	13	10
	1000人以上	48	10	10	2	5	7	1	-	9	4
問2 非正社員規模	0人	44	6	5	2	10	4	5	-	6	6
	1~99人	529	75	115	34	76	39	46	13	78	53
	100~299人	111	15	38	4	16	8	6	3	15	6
	300人以上	72	13	25	3	5	5	5	2	9	5
問3 50歳以上 正社員 年齢代	0~3割未満	346	53	56	24	63	31	23	7	55	34
	3割~5割未満	276	32	84	16	27	18	32	6	38	23
	5割以上	98	17	35	3	12	5	6	4	6	10
問3 30歳以上 正社員 年齢代	0~3割未満	122	18	49	2	13	9	6	1	13	11
	3割~5割未満	313	39	87	25	34	24	31	9	42	22
	5割以上	285	45	39	16	55	21	24	7	44	34
問3 労働組合	ある	339	46	91	17	42	27	30	9	44	33
	ない	393	60	86	25	61	28	26	8	62	37
問8 有業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	89	16	24	2	8	7	5	2	18	7
	産業医(精神科)を選任	22	3	8	-	4	1	1	-	2	3
	産業医(精神科以外)を選任	435	55	100	31	63	33	42	14	61	36
	いずれも選任していない	167	26	41	9	26	10	8	2	26	19
問(c)1 10人	実施しなかった	310	42	56	21	40	26	30	8	54	33
	実施した	414	59	121	21	63	26	30	8	55	31
問1 16 職制度・病 & 病気休職 規定問	病気休職制度の規定あり	735	111	181	43	103	49	62	18	104	64
	病気休職制度の規定なし	25	1	1	2	5	4	2	-	6	4
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 13 職制度・支 援3 ム復	ある	163	26	43	12	22	10	9	2	22	17
	ない	563	80	129	34	77	45	49	16	83	50
		100.0	14.2	22.9	6.0	13.7	8.0	8.7	2.8	14.7	8.9











付問21-1：病気休職期間中に支給される月例賃金は、休職前の月例賃金の何%程度ですか。【S A】

(h) 3年超

		調査数	100%	80% 100%未満	70% 80%未満	60% 70%未満	40% 60%未満	20% 40%未満	20%未満	無給	無回答
全 体		77	4	2	1	13	4	5	2	38	8
		100.0	5.2	2.6	1.3	16.9	5.2	6.5	2.6	49.4	10.4
問 1 主たる産業	建設業	5	1	-	-	1	-	1	-	2	-
		100.0	20.0	-	-	20.0	-	20.0	-	40.0	-
	製造業	11	1	-	-	2	-	-	2	6	-
		100.0	9.1	-	-	18.2	-	-	18.2	54.5	-
	情報通信業	9	-	1	-	4	-	-	-	3	1
		100.0	-	11.1	-	44.4	-	-	-	33.3	11.1
	運輸業、郵便業	4	-	-	-	1	1	-	-	-	2
		100.0	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	50.0
	卸売業、小売業	10	1	1	1	1	1	-	-	2	3
	100.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	20.0	30.0	
金融業、保険業	7	-	-	-	-	-	1	-	6	-	
	100.0	-	-	-	-	-	14.3	-	85.7	-	
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	
サービス業	24	-	-	-	4	1	3	-	15	1	
	100.0	-	-	-	16.7	4.2	12.5	-	62.5	4.2	
その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	5	1	-	-	-	1	-	-	2	1	
	100.0	20.0	-	-	-	20.0	-	-	40.0	20.0	
問 2 正社員規模	49人以下	16	-	-	-	3	1	-	-	10	2
		100.0	-	-	-	18.8	6.3	-	-	62.5	12.5
	50～99人	25	3	-	-	4	3	1	-	12	2
		100.0	12.0	-	-	16.0	12.0	4.0	-	48.0	8.0
	100～299人	20	1	1	1	4	-	2	2	6	3
	100.0	5.0	5.0	5.0	20.0	-	10.0	10.0	30.0	15.0	
300～999人	8	-	-	-	1	-	-	-	6	1	
	100.0	-	-	-	12.5	-	-	-	75.0	12.5	
1000人以上	7	-	-	-	1	-	2	-	4	-	
	100.0	-	-	-	14.3	-	28.6	-	57.1	-	
問 2 非正社員規模	0人	11	1	-	-	2	1	-	1	4	2
		100.0	9.1	-	-	18.2	9.1	-	9.1	36.4	18.2
	1～99人	47	3	1	1	7	3	2	1	25	4
		100.0	6.4	2.1	2.1	14.9	6.4	4.3	2.1	53.2	8.5
100～299人	11	-	-	-	3	-	1	-	6	1	
	100.0	-	-	-	27.3	-	9.1	-	54.5	9.1	
300人以上	7	-	-	-	1	-	2	-	3	1	
	100.0	-	-	-	14.3	-	28.6	-	42.9	14.3	
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	39	2	1	1	8	2	2	2	16	5
		100.0	5.1	2.6	2.6	20.5	5.1	5.1	5.1	41.0	12.8
	3割～5割未満	23	2	-	-	3	-	2	-	14	2
	100.0	8.7	-	-	13.0	-	8.7	-	60.9	8.7	
5割以上	13	-	-	-	2	2	1	-	7	1	
	100.0	-	-	-	15.4	15.4	7.7	-	53.8	7.7	
3 問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	13	-	-	-	2	2	-	-	9	-
		100.0	-	-	-	15.4	15.4	-	-	69.2	-
	3割～5割未満	32	1	-	-	4	1	5	-	17	4
	100.0	3.1	-	-	12.5	3.1	15.6	-	53.1	12.5	
5割以上	30	3	1	1	7	1	-	2	11	4	
	100.0	10.0	3.3	3.3	23.3	3.3	-	6.7	36.7	13.3	
問 3 組合 労	ある	33	1	-	1	4	2	4	1	17	3
		100.0	3.0	-	3.0	12.1	6.1	12.1	3.0	51.5	9.1
ない	39	3	-	-	9	2	1	1	19	4	
	100.0	7.7	-	-	23.1	5.1	2.6	2.6	48.7	10.3	
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	12	1	-	-	3	1	3	-	3	1
		100.0	8.3	-	-	25.0	8.3	25.0	-	25.0	8.3
	産業医（精神科）を選任	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
産業医（精神科以外）を選任	35	2	-	1	6	-	1	2	20	3	
	100.0	5.7	-	2.9	17.1	-	2.9	5.7	57.1	8.6	
いずれも選任していない	23	1	1	-	4	3	-	-	13	1	
	100.0	4.3	4.3	-	17.4	13.0	-	-	56.5	4.3	
問 （ド ック ） 1 0 人	実施しなかった	24	1	1	-	4	2	1	1	11	3
		100.0	4.2	4.2	-	16.7	8.3	4.2	4.2	45.8	12.5
実施した	48	3	-	1	8	2	3	1	27	3	
	100.0	6.3	-	2.1	16.7	4.2	6.3	2.1	56.3	6.3	
職 1 問 7 制 度 ・ 病 & 気 休 規 定 問	病気休職制度の規定あり	66	4	2	1	10	3	5	2	33	6
		100.0	6.1	3.0	1.5	15.2	4.5	7.6	3.0	50.0	9.1
	病気休職制度の規定なし	4	-	-	-	2	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	
病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
口 職 問 支 3 援 3 ム 復	ある	17	1	-	-	2	1	2	1	9	1
		100.0	5.9	-	-	11.8	5.9	11.8	5.9	52.9	5.9
ない	52	3	2	1	10	2	3	1	25	5	
	100.0	5.8	3.8	1.9	19.2	3.8	5.8	1.9	48.1	9.6	

問22(1) 傷病手当金の受給勧奨を行っていますか。【SA】

		調査数	をば受給勧奨しては代理貴社が支給している(手続きまた)	受給勧奨していない	い前例がないのでわからない	無回答
全 体		5428 100.0	4516 83.2	263 4.8	554 10.2	95 1.8
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	296 80.7	20 5.4	47 12.8	4 1.1
	製造業	1592 100.0	1412 88.7	56 3.5	101 6.3	23 1.4
	情報通信業	218 100.0	185 84.9	9 4.1	23 10.6	1 0.5
	運輸業、郵便業	515 100.0	446 86.6	27 5.2	32 6.2	10 1.9
	卸売業、小売業	906 100.0	747 82.5	42 4.6	102 11.3	15 1.7
	金融業、保険業	54 100.0	38 70.4	8 14.8	7 13.0	1 1.9
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	53 73.6	5 6.9	12 16.7	2 2.8
	サービス業	1608 100.0	1267 78.8	86 5.3	217 13.5	38 2.4
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	95 100.0	72 75.8	10 10.5	12 12.6	1 1.1
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	832 74.2	54 4.8	206 18.4
50~99人		1980 100.0	1619 81.8	99 5.0	235 11.9	27 1.4
100~299人		1469 100.0	1293 88.0	77 5.2	72 4.9	27 1.8
300~999人		420 100.0	400 95.2	13 3.1	4 1.0	3 0.7
1000人以上		128 100.0	121 94.5	5 3.9	1 0.8	1 0.8
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	464 81.1	23 4.0	74 12.9	11 1.9
	1~99人	3639 100.0	2994 82.3	183 5.0	394 10.8	68 1.9
	100~299人	552 100.0	479 86.8	24 4.3	43 7.8	6 1.1
	300人以上	358 100.0	329 91.9	18 5.0	7 2.0	4 1.1
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0~3割未満	2587 100.0	2183 84.4	118 4.6	243 9.4	43 1.7
	3割~5割未満	1637 100.0	1395 85.2	68 4.2	153 9.3	21 1.3
	5割以上	659 100.0	499 75.7	52 7.9	92 14.0	16 2.4
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0~3割未満	761 100.0	585 76.9	55 7.2	105 13.8	16 2.1
	3割~5割未満	1733 100.0	1481 85.5	79 4.6	146 8.4	27 1.6
	5割以上	2389 100.0	2011 84.2	104 4.4	237 9.9	37 1.5
働 問 組 3 合 労	ある	1316 100.0	1146 87.1	88 6.7	65 4.9	17 1.3
	ない	3615 100.0	2962 81.9	154 4.3	428 11.8	71 2.0
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	393 100.0	346 88.0	23 5.9	18 4.6	6 1.5
	産業医(精神科)を選任	100 100.0	91 91.0	3 3.0	6 6.0	- -
	産業医(精神科以外)を選任	2823 100.0	2481 87.9	123 4.4	180 6.4	39 1.4
	いずれも選任していない	1511 100.0	1112 73.6	89 5.9	281 18.6	29 1.9
間(問 ドc) 1 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2409 83.0	142 4.9	297 10.2	55 1.9
	実施した	1855 100.0	1592 85.8	87 4.7	153 8.2	23 1.2
職 1 問 制 7 度 1 ・ 6 病 & 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3619 85.9	202 4.8	361 8.6	33 0.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	398 75.8	30 5.7	82 15.6	15 2.9
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 援 3 ム 復	ある	624 100.0	576 92.3	23 3.7	20 3.2	5 0.8
	ない	4264 100.0	3564 83.6	214 5.0	448 10.5	38 0.9

問22(2) 傷病手当付加金等の受給勸奨を行っていますか。【SA】

		調査数	を代理して受給勸奨している(手続きを完了している)	受給勸奨していない	い前例がないのでわからない	無回答
全 体		5428 100.0	2553 47.0	679 12.5	1788 32.9	408 7.5
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	165 45.0	45 12.3	132 36.0	25 6.8
	製造業	1592 100.0	803 50.4	186 11.7	479 30.1	124 7.8
	情報通信業	218 100.0	111 50.9	26 11.9	69 31.7	12 5.5
	運輸業、郵便業	515 100.0	234 45.4	81 15.7	156 30.3	44 8.5
	卸売業、小売業	906 100.0	423 46.7	108 11.9	312 34.4	63 7.0
	金融業、保険業	54 100.0	27 50.0	8 14.8	16 29.6	3 5.6
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	30 41.7	9 12.5	31 43.1	2 2.8
	サービス業	1608 100.0	716 44.5	199 12.4	565 35.1	128 8.0
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	95 100.0	44 46.3	17 17.9	27 28.4	7 7.4
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	463 41.3	133 11.9	446 39.8	80 7.1
	50～99人	1980 100.0	905 45.7	227 11.5	698 35.3	150 7.6
	100～299人	1469 100.0	704 47.9	212 14.4	442 30.1	111 7.6
	300～999人	420 100.0	253 60.2	50 11.9	85 20.2	32 7.6
	1000人以上	128 100.0	74 57.8	18 14.1	22 17.2	14 10.9
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	255 44.6	53 9.3	220 38.5	44 7.7
	1～99人	3639 100.0	1699 46.7	454 12.5	1212 33.3	274 7.5
	100～299人	552 100.0	260 47.1	80 14.5	175 31.7	37 6.7
	300人以上	358 100.0	186 52.0	53 14.8	86 24.0	33 9.2
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	1257 48.6	326 12.6	836 32.3	168 6.5
	3割～5割未満	1637 100.0	762 46.5	194 11.9	540 33.0	141 8.6
	5割以上	659 100.0	277 42.0	94 14.3	230 34.9	58 8.8
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	332 43.6	109 14.3	263 34.6	57 7.5
	3割～5割未満	1733 100.0	834 48.1	212 12.2	546 31.5	141 8.1
	5割以上	2389 100.0	1130 47.3	293 12.3	797 33.4	169 7.1
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	679 51.6	198 15.0	331 25.2	108 8.2
	ない	3615 100.0	1635 45.2	430 11.9	1288 35.6	262 7.2
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	393 100.0	231 58.8	52 13.2	90 22.9	20 5.1
	産業医(精神科)を選任	100 100.0	51 51.0	14 14.0	31 31.0	4 4.0
	産業医(精神科以外)を選任	2823 100.0	1387 49.1	378 13.4	840 29.8	218 7.7
	いずれも選任していない	1511 100.0	599 39.6	166 11.0	638 42.2	108 7.1
問 (ド ック 1) 0人	実施しなかった	2903 100.0	1275 43.9	379 13.1	1028 35.4	221 7.6
	実施した	1855 100.0	981 52.9	224 12.1	529 28.5	121 6.5
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 気 休 問 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2058 48.8	548 13.0	1314 31.2	295 7.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	217 41.3	59 11.2	214 40.8	35 6.7
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 3 支 3 援 ム 3 ム 復	ある	624 100.0	377 60.4	75 12.0	129 20.7	43 6.9
	ない	4264 100.0	1967 46.1	557 13.1	1469 34.5	271 6.4

問23：病気休職制度を利用しいったん職場復帰した後に、同一の疾病での再発等により再び休職した場合に、過去の休職期間は通算されますか。【S A】

		調査数	通算されない	ばわ復 すら帰 ず後 べての 通算 される 出勤 期間 であ れか	る期復 間内 後の 出 勤 期 間 が 一 定	バ規 定 が な い た め ケ ー ス ・	無 回 答
全 体		5428 100.0	958 17.6	945 17.4	1798 33.1	1541 28.4	186 3.4
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	65 17.7	62 16.9	95 25.9	136 37.1	9 2.5
	製造業	1592 100.0	279 17.5	266 16.7	543 34.1	448 28.1	56 3.5
	情報通信業	218 100.0	29 13.3	50 22.9	88 40.4	49 22.5	2 0.9
	運輸業、郵便業	515 100.0	131 25.4	86 16.7	121 23.5	152 29.5	25 4.9
	卸売業、小売業	906 100.0	141 15.6	166 18.3	322 35.5	249 27.5	28 3.1
	金融業、保険業	54 100.0	3 5.6	10 18.5	31 57.4	8 14.8	2 3.7
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	12 16.7	15 20.8	31 43.1	12 16.7	2 2.8
	サービス業	1608 100.0	286 17.8	279 17.4	521 32.4	460 28.6	62 3.9
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	12 12.6	11 11.6	46 48.4	26 27.4	- -
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	216 19.3	162 14.4	260 23.2	425 37.9	59 5.3
	50～99人	1980 100.0	347 17.5	342 17.3	556 28.1	663 33.5	72 3.6
	100～299人	1469 100.0	249 17.0	282 19.2	579 39.4	322 21.9	37 2.5
	300～999人	420 100.0	67 16.0	81 19.3	225 53.6	40 9.5	7 1.7
	1000人以上	128 100.0	14 10.9	18 14.1	91 71.1	5 3.9	- -
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	134 23.4	88 15.4	109 19.1	212 37.1	29 5.1
	1～99人	3639 100.0	605 16.6	610 16.8	1204 33.1	1088 29.9	132 3.6
	100～299人	552 100.0	97 17.6	113 20.5	222 40.2	105 19.0	15 2.7
	300人以上	358 100.0	57 15.9	74 20.7	176 49.2	51 14.2	- -
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	397 15.3	487 18.8	934 36.1	693 26.8	76 2.9
	3割～5割未満	1637 100.0	324 19.8	259 15.8	539 32.9	469 28.6	46 2.8
	5割以上	659 100.0	139 21.1	97 14.7	160 24.3	226 34.3	37 5.6
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	168 22.1	114 15.0	196 25.8	246 32.3	37 4.9
	3割～5割未満	1733 100.0	327 18.9	276 15.9	614 35.4	465 26.8	51 2.9
	5割以上	2389 100.0	365 15.3	453 19.0	823 34.4	677 28.3	71 3.0
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	241 18.3	234 17.8	590 44.8	225 17.1	26 2.0
	ない	3615 100.0	621 17.2	619 17.1	1074 29.7	1157 32.0	144 4.0
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	64 16.3	76 19.3	179 45.5	67 17.0	7 1.8
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	17 17.0	27 27.0	39 39.0	14 14.0	3 3.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	489 17.3	492 17.4	1056 37.4	708 25.1	78 2.8
	いずれも選任していない	1511 100.0	252 16.7	236 15.6	368 24.4	588 38.9	67 4.4
間（ ド ッ ク 人 ） 1 0	実施しなかった	2903 100.0	528 18.2	489 16.8	862 29.7	920 31.7	104 3.6
	実施した	1855 100.0	297 16.0	335 18.1	779 42.0	404 21.8	40 2.2
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病 気 気 休 規 定 定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	752 17.8	789 18.7	1667 39.5	954 22.6	53 1.3
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	101 19.2	69 13.1	37 7.0	288 54.9	30 5.7
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 援 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	96 15.4	98 15.7	381 61.1	43 6.9	6 1.0
	ない	4264 100.0	762 17.9	779 18.3	1307 30.7	1335 31.3	81 1.9

付問23-1：通算されなくなるまでの一定期間とはどのくらいですか。【S A】

		調査数	1 カ 月 未 満	1 カ 月	2 カ 月	3 カ 月	4 カ 月 未 満	6 カ 月	7 カ 月 未 満	1 年	1 年 超	無 回 答
全 体		1798 100.0	279 15.5	257 14.3	101 5.6	297 16.5	52 2.9	418 23.2	38 2.1	253 14.1	62 3.4	41 2.3
問 1 主たる産業	建設業	95 100.0	13 13.7	9 9.5	4 4.2	25 26.3	6 6.3	21 22.1	2 2.1	9 9.5	4 4.2	2 2.1
	製造業	543 100.0	95 17.5	76 14.0	35 6.4	85 15.7	12 2.2	129 23.8	11 2.0	71 13.1	16 2.9	13 2.4
	情報通信業	88 100.0	2 2.3	12 13.6	4 4.5	13 14.8	2 2.3	25 28.4	3 3.4	19 21.6	6 6.8	2 2.3
	運輸業、郵便業	121 100.0	15 12.4	20 16.5	8 6.6	15 12.4	3 2.5	24 19.8	4 3.3	20 16.5	4 3.3	8 6.6
	卸売業、小売業	322 100.0	43 13.4	57 17.7	14 4.3	52 16.1	10 3.1	82 25.5	8 2.5	40 12.4	10 3.1	6 1.9
	金融業、保険業	31 100.0	1 3.2	3 9.7	-	9 29.0	1 3.2	8 25.8	1 3.2	6 19.4	1 3.2	1 3.2
	不動産業、物品賃貸業	31 100.0	4 12.9	5 16.1	3 9.7	5 16.1	-	10 32.3	-	3 9.7	1 3.2	-
	サービス業	521 100.0	97 18.6	73 14.0	33 6.3	86 16.5	15 2.9	108 20.7	9 1.7	74 14.2	18 3.5	8 1.5
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	46 100.0	9 19.6	2 4.3	-	7 15.2	3 6.5	11 23.9	-	11 23.9	2 4.3	1 2.2
問 2 正社員規模	49人以下	260 100.0	48 18.5	53 20.4	18 6.9	34 13.1	5 1.9	51 19.6	3 1.2	32 12.3	11 4.2	5 1.9
	50～99人	556 100.0	96 17.3	76 13.7	37 6.7	98 17.6	23 4.1	114 20.5	13 2.3	68 12.2	13 2.3	18 3.2
	100～299人	579 100.0	85 14.7	74 12.8	23 4.0	108 18.7	16 2.8	149 25.7	16 2.8	85 14.7	17 2.9	6 1.0
	300～999人	225 100.0	30 13.3	31 13.8	14 6.2	30 13.3	5 2.2	57 25.3	3 1.3	40 17.8	11 4.9	4 1.8
	1000人以上	91 100.0	8 8.8	8 8.8	5 5.5	13 14.3	1 1.1	27 29.7	2 2.2	18 19.8	5 5.5	4 4.4
問 2 非正社員規模	0人	109 100.0	16 14.7	18 16.5	5 4.6	19 17.4	6 5.5	24 22.0	-	18 16.5	1 0.9	2 1.8
	1～99人	1204 100.0	188 15.6	169 14.0	67 5.6	203 16.9	39 3.2	276 22.9	29 2.4	167 13.9	39 3.2	27 2.2
	100～299人	222 100.0	38 17.1	27 12.2	16 7.2	37 16.7	2 0.9	54 24.3	3 1.4	32 14.4	9 4.1	4 1.8
	300人以上	176 100.0	25 14.2	28 15.9	9 5.1	24 13.6	3 1.7	44 25.0	5 2.8	26 14.8	8 4.5	4 2.3
問 5 0年4歳 代 以 成 社 員	0～3割未満	934 100.0	141 15.1	132 14.1	54 5.8	156 16.7	20 2.1	224 24.0	20 2.1	141 15.1	29 3.1	17 1.8
	3割～5割未満	539 100.0	88 16.3	78 14.5	30 5.6	87 16.1	16 3.0	122 22.6	13 2.4	78 14.5	16 3.0	11 2.0
	5割以上	160 100.0	30 18.8	25 15.6	7 4.4	25 15.6	10 6.3	27 16.9	3 1.9	16 10.0	8 5.0	9 5.6
問 3 0年4歳 代 以 成 社 員	0～3割未満	196 100.0	32 16.3	22 11.2	11 5.6	29 14.8	7 3.6	53 27.0	2 1.0	23 11.7	7 3.6	10 5.1
	3割～5割未満	614 100.0	106 17.3	91 14.8	37 6.0	90 14.7	15 2.4	132 21.5	18 2.9	88 14.3	21 3.4	16 2.6
	5割以上	823 100.0	121 14.7	122 14.8	43 5.2	149 18.1	24 2.9	188 22.8	16 1.9	124 15.1	25 3.0	11 1.3
問 3 働 組 合	ある	590 100.0	75 12.7	79 13.4	26 4.4	92 15.6	18 3.1	150 25.4	14 2.4	97 16.4	24 4.1	15 2.5
	ない	1074 100.0	177 16.5	158 14.7	66 6.1	183 17.0	31 2.9	240 22.3	22 2.0	139 12.9	35 3.3	23 2.1
問 8 有 無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	179 100.0	22 12.3	22 12.3	10 5.6	24 13.4	3 1.7	52 29.1	4 2.2	26 14.5	10 5.6	6 3.4
	産業医（精神科）を選任	39 100.0	1 2.6	3 7.7	1 2.6	7 17.9	1 2.6	12 30.8	2 5.1	8 20.5	3 7.7	1 2.6
	産業医（精神科以外）を選任	1056 100.0	164 15.5	155 14.7	57 5.4	184 17.4	34 3.2	236 22.3	19 1.8	153 14.5	33 3.1	21 2.0
	いずれも選任していない	368 100.0	65 17.7	61 16.6	25 6.8	49 13.3	9 2.4	89 24.2	7 1.9	43 11.7	10 2.7	10 2.7
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	862 100.0	139 16.1	131 15.2	44 5.1	146 16.9	28 3.2	187 21.7	16 1.9	121 14.0	27 3.1	23 2.7
	実施した	779 100.0	114 14.6	104 13.4	49 6.3	121 15.5	17 2.2	194 24.9	19 2.4	115 14.8	31 4.0	15 1.9
問 1 職 制 度 ・ 病 気 規 定 問	病気休職制度の規定あり	1667 100.0	262 15.7	241 14.5	93 5.6	273 16.4	47 2.8	383 23.0	34 2.0	240 14.4	55 3.3	39 2.3
	病気休職制度の規定なし	37 100.0	6 16.2	6 16.2	2 5.4	4 10.8	1 2.7	11 29.7	3 8.1	3 8.1	-	1 2.7
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 職 支 援 ム 復	ある	381 100.0	39 10.2	40 10.5	21 5.5	59 15.5	9 2.4	107 28.1	7 1.8	74 19.4	15 3.9	10 2.6
	ない	1307 100.0	229 17.5	202 15.5	73 5.6	217 16.6	35 2.7	292 22.3	26 2.0	166 12.7	40 3.1	27 2.1

問24：過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合に、病気休職制度を申請することなく退職した正社員がいましたか。【S/A】  
 (a) メンタルヘルスの場合

		調査数	請 ほ す と ん ど が 病 気 休 職 を 申 請 す る	い る 一 部 に 病 気 休 職 を 申 請 す る 者 が	用 ほ す と ん ど が 病 気 休 職 を 利 用 し て い る	わ か ら な い	該 当 す る 者 が い な い	無 回 答
全 体		5428 100.0	108 2.0	293 5.4	1565 28.8	221 4.1	3091 56.9	150 2.8
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	3 0.8	12 3.3	89 24.3	18 4.9	239 65.1	6 1.6
	製造業	1592 100.0	29 1.8	74 4.6	490 30.8	54 3.4	904 56.8	41 2.6
	情報通信業	218 100.0	5 2.3	13 6.0	108 49.5	4 1.8	88 40.4	- -
	運輸業、郵便業	515 100.0	11 2.1	27 5.2	94 18.3	38 7.4	324 62.9	21 4.1
	卸売業、小売業	906 100.0	21 2.3	58 6.4	283 31.2	38 4.2	484 53.4	22 2.4
	金融業、保険業	54 100.0	- -	5 9.3	24 44.4	- -	25 46.3	- -
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	1 1.4	5 6.9	16 22.2	3 4.2	46 63.9	1 1.4
	サービス業	1608 100.0	37 2.3	94 5.8	440 27.4	63 3.9	921 57.3	53 3.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	- -	5 5.3	21 22.1	3 3.2	60 63.2	6 6.3
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	27 2.4	33 2.9	143 12.7	39 3.5	832 74.2
50～99人		1980 100.0	34 1.7	69 3.5	439 22.2	85 4.3	1290 65.2	63 3.2
100～299人		1469 100.0	33 2.2	107 7.3	576 39.2	55 3.7	668 45.5	30 2.0
300～999人		420 100.0	6 1.4	38 9.0	244 58.1	19 4.5	109 26.0	4 1.0
1000人以上		128 100.0	- -	28 21.9	80 62.5	6 4.7	14 10.9	- -
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	8 1.4	25 4.4	123 21.5	24 4.2	371 64.9	21 3.7
	1～99人	3639 100.0	71 2.0	159 4.4	987 27.1	130 3.6	2181 59.9	111 3.1
	100～299人	552 100.0	14 2.5	37 6.7	208 37.7	30 5.4	250 45.3	13 2.4
	300人以上	358 100.0	7 2.0	54 15.1	164 45.8	20 5.6	112 31.3	1 0.3
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	56 2.2	177 6.8	864 33.4	109 4.2	1311 50.7	70 2.7
	3割～5割未満	1637 100.0	24 1.5	65 4.0	444 27.1	60 3.7	1006 61.5	38 2.3
	5割以上	659 100.0	14 2.1	25 3.8	103 15.6	26 3.9	467 70.9	24 3.6
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	15 2.0	27 3.5	113 14.8	31 4.1	551 72.4	24 3.2
	3割～5割未満	1733 100.0	28 1.6	76 4.4	519 29.9	69 4.0	996 57.5	45 2.6
	5割以上	2389 100.0	51 2.1	164 6.9	779 32.6	95 4.0	1237 51.8	63 2.6
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	15 1.1	80 6.1	532 40.4	40 3.0	624 47.4	25 1.9
	ない	3615 100.0	80 2.2	187 5.2	906 25.1	159 4.4	2167 59.9	116 3.2
有 問 無 8 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	4 1.0	30 7.6	162 41.2	14 3.6	180 45.8	3 0.8
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	2 2.0	11 11.0	47 47.0	4 4.0	35 35.0	1 1.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	49 1.7	145 5.1	920 32.6	105 3.7	1531 54.2	73 2.6
	いずれも選任していない	1511 100.0	37 2.4	78 5.2	287 19.0	64 4.2	993 65.7	52 3.4
間（問 ド 1 ッ 1 ク 0 人）	実施しなかった	2903 100.0	61 2.1	151 5.2	738 25.4	137 4.7	1728 59.5	88 3.0
	実施した	1855 100.0	27 1.5	105 5.7	678 36.5	50 2.7	961 51.8	34 1.8
職 1 問 制 1 度 6 ・ 病 病 気 規 定 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	76 1.8	243 5.8	1393 33.0	149 3.5	2313 54.9	41 1.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	14 2.7	22 4.2	87 16.6	27 5.1	353 67.2	22 4.2
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 補 復	ある	624 100.0	5 0.8	40 6.4	338 54.2	19 3.0	217 34.8	5 0.8
	ない	4264 100.0	93 2.2	229 5.4	1147 26.9	167 3.9	2556 59.9	72 1.7

問24：過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする正社員が出た場合に、病気休職制度を申請することなく退職した正社員がいましたか。【S A】  
 (b) その他の身体疾患の場合

		調査数	ほとんどが病気休職を申請することなく退職する	一部に病気休職を申請していることなく退職する者がいる	ほとんどが病気休職を利	わからない	該当する者がいない	無回答
全体		5428 100.0	92 1.7	268 4.9	1812 33.4	212 3.9	2884 53.1	160 2.9
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	4 1.1	8 2.2	116 31.6	16 4.4	215 58.6	8 2.2
	製造業	1592 100.0	25 1.6	56 3.5	555 34.9	48 3.0	864 54.3	44 2.8
	情報通信業	218 100.0	- -	11 5.0	82 37.6	8 3.7	117 53.7	- -
	運輸業、郵便業	515 100.0	13 2.5	42 8.2	173 33.6	33 6.4	239 46.4	15 2.9
	卸売業、小売業	906 100.0	12 1.3	48 5.3	294 32.5	38 4.2	489 54.0	25 2.8
	金融業、保険業	54 100.0	- -	1 1.9	23 42.6	- -	30 55.6	- -
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	3 4.2	2 2.8	17 23.6	4 5.6	45 62.5	1 1.4
	サービス業	1608 100.0	34 2.1	96 6.0	526 32.7	61 3.8	829 51.6	62 3.9
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	95 100.0	- -	4 4.2	26 27.4	4 4.2	56 58.9	5 5.3
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	25 2.2	42 3.7	220 19.6	37 3.3	745 66.4
50～99人		1980 100.0	30 1.5	70 3.5	577 29.1	78 3.9	1164 58.8	61 3.1
100～299人		1469 100.0	25 1.7	92 6.3	580 39.5	57 3.9	683 46.5	32 2.2
300～999人		420 100.0	5 1.2	34 8.1	247 58.8	18 4.3	109 26.0	7 1.7
1000人以上		128 100.0	- -	16 12.5	90 70.3	9 7.0	13 10.2	- -
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	9 1.6	18 3.1	146 25.5	29 5.1	350 61.2	20 3.5
	1～99人	3639 100.0	58 1.6	155 4.3	1154 31.7	120 3.3	2038 56.0	114 3.1
	100～299人	552 100.0	15 2.7	39 7.1	223 40.4	26 4.7	232 42.0	17 3.1
	300人以上	358 100.0	3 0.8	42 11.7	191 53.4	24 6.7	95 26.5	3 0.8
5問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	2587 100.0	38 1.5	144 5.6	868 33.6	112 4.3	1352 52.3	73 2.8
	3割～5割未満	1637 100.0	16 1.0	67 4.1	575 35.1	55 3.4	885 54.1	39 2.4
	5割以上	659 100.0	25 3.8	39 5.9	192 29.1	20 3.0	357 54.2	26 3.9
3問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	761 100.0	22 2.9	41 5.4	217 28.5	26 3.4	429 56.4	26 3.4
	3割～5割未満	1733 100.0	21 1.2	74 4.3	616 35.5	69 4.0	911 52.6	42 2.4
	5割以上	2389 100.0	36 1.5	135 5.7	802 33.6	92 3.9	1254 52.5	70 2.9
問3 組合 労	ある	1316 100.0	13 1.0	61 4.6	601 45.7	37 2.8	578 43.9	26 2.0
	ない	3615 100.0	67 1.9	185 5.1	1066 29.5	153 4.2	2021 55.9	123 3.4
問8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	393 100.0	3 0.8	19 4.8	168 42.7	19 4.8	178 45.3	6 1.5
	産業医(精神科)を選任	100 100.0	3 3.0	5 5.0	42 42.0	5 5.0	43 43.0	2 2.0
	産業医(精神科以外)を選任	2823 100.0	40 1.4	137 4.9	1051 37.2	90 3.2	1430 50.7	75 2.7
	いずれも選任していない	1511 100.0	34 2.3	82 5.4	357 23.6	68 4.5	915 60.6	55 3.6
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	2903 100.0	58 2.0	151 5.2	899 31.0	133 4.6	1569 54.0	93 3.2
	実施した	1855 100.0	14 0.8	89 4.8	717 38.7	49 2.6	947 51.1	39 2.1
職1 7 6 病 & 規 気 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	55 1.3	222 5.3	1572 37.3	139 3.3	2183 51.8	44 1.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	16 3.0	27 5.1	117 22.3	28 5.3	312 59.4	25 4.8
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口職 支3 ラ 援3 ム 複	ある	624 100.0	5 0.8	24 3.8	318 51.0	21 3.4	249 39.9	7 1.1
	ない	4264 100.0	75 1.8	227 5.3	1373 32.2	162 3.8	2352 55.2	75 1.8

問25：病気休職制度（慣行を含む）は非正社員にも適用されますか。【S A】

		調査数	い非正社員には適用されな	が一部に適用されている者	さすべての非正社員に適用	無回答
全 体		5428 100.0	2634 48.5	789 14.5	1688 31.1	317 5.8
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	199 54.2	39 10.6	102 27.8	27 7.4
	製造業	1592 100.0	750 47.1	168 10.6	587 36.9	87 5.5
	情報通信業	218 100.0	116 53.2	39 17.9	55 25.2	8 3.7
	運輸業、郵便業	515 100.0	224 43.5	64 12.4	181 35.1	46 8.9
	卸売業、小売業	906 100.0	452 49.9	138 15.2	267 29.5	49 5.4
	金融業、保険業	54 100.0	30 55.6	12 22.2	11 20.4	1 1.9
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	40 55.6	11 15.3	20 27.8	1 1.4
	サービス業	1608 100.0	769 47.8	300 18.7	448 27.9	91 5.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	54 56.8	18 18.9	16 16.8	7 7.4
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	501 44.7	167 14.9	375 33.4	79 7.0
	50～99人	1980 100.0	963 48.6	247 12.5	621 31.4	149 7.5
	100～299人	1469 100.0	726 49.4	226 15.4	461 31.4	56 3.8
	300～999人	420 100.0	215 51.2	84 20.0	114 27.1	7 1.7
	1000人以上	128 100.0	67 52.3	33 25.8	28 21.9	- -
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	287 50.2	17 3.0	128 22.4	140 24.5
	1～99人	3639 100.0	1754 48.2	528 14.5	1220 33.5	137 3.8
	100～299人	552 100.0	256 46.4	125 22.6	159 28.8	12 2.2
	300人以上	358 100.0	176 49.2	87 24.3	92 25.7	3 0.8
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	1286 49.7	388 15.0	785 30.3	128 4.9
	3割～5割未満	1637 100.0	785 48.0	242 14.8	526 32.1	84 5.1
	5割以上	659 100.0	294 44.6	94 14.3	213 32.3	58 8.8
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	342 44.9	118 15.5	237 31.1	64 8.4
	3割～5割未満	1733 100.0	838 48.4	249 14.4	560 32.3	86 5.0
	5割以上	2389 100.0	1185 49.6	357 14.9	727 30.4	120 5.0
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	673 51.1	238 18.1	371 28.2	34 2.6
	ない	3615 100.0	1708 47.2	490 13.6	1169 32.3	248 6.9
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	191 48.6	62 15.8	128 32.6	12 3.1
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	55 55.0	12 12.0	29 29.0	4 4.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1341 47.5	452 16.0	904 32.0	126 4.5
	いずれも選任していない	1511 100.0	753 49.8	183 12.1	457 30.2	118 7.8
問 (ド ック 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	1386 47.7	388 13.4	950 32.7	179 6.2
	実施した	1855 100.0	935 50.4	317 17.1	532 28.7	71 3.8
職 1 問 1 6 制度・病 & 気 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2137 50.7	655 15.5	1322 31.4	101 2.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	220 41.9	59 11.2	179 34.1	67 12.8
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	330 52.9	102 16.3	177 28.4	15 2.4
	ない	4264 100.0	2099 49.2	620 14.5	1366 32.0	179 4.2



付問25-1：非正社員への適用基準で以下のものがありますか。【MA】

		調査数	勤続年数	労働時間	就業形態（契約社員、パート・タイマー等）	職種（販売職、製造技能等）	その他	あり基準はバイ・ケースでない	無回答
全体		789 100.0	71 9.0	77 9.8	473 59.9	23 2.9	27 3.4	140 17.7	84 10.6
問1 主たる産業	建設業	39 100.0	4 10.3	2 5.1	21 53.8	2 5.1	2 5.1	8 20.5	7 17.9
	製造業	168 100.0	18 10.7	13 7.7	96 57.1	2 1.2	8 4.8	31 18.5	20 11.9
	情報通信業	39 100.0	2 5.1	-	29 74.4	-	1 2.6	6 15.4	2 5.1
	運輸業、郵便業	64 100.0	3 4.7	6 9.4	41 64.1	3 4.7	1 1.6	12 18.8	5 7.8
	卸売業、小売業	138 100.0	22 15.9	23 16.7	80 58.0	8 5.8	4 2.9	29 21.0	9 6.5
	金融業、保険業	12 100.0	1 8.3	-	10 83.3	-	-	1 8.3	1 8.3
	不動産業、物品賃貸業	11 100.0	1 9.1	-	8 72.7	-	-	-	2 18.2
	サービス業	300 100.0	18 6.0	32 10.7	174 58.0	8 2.7	11 3.7	52 17.3	36 12.0
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	18 100.0	2 11.1	1 5.6	14 77.8	-	-	1 5.6	2 11.1
問2 正社員規模	49人以下	167 100.0	17 10.2	25 15.0	90 53.9	6 3.6	3 1.8	32 19.2	27 16.2
	50～99人	247 100.0	16 6.5	18 7.3	142 57.5	6 2.4	7 2.8	51 20.6	27 10.9
	100～299人	226 100.0	25 11.1	21 9.3	144 63.7	7 3.1	8 3.5	35 15.5	19 8.4
	300～999人	84 100.0	8 9.5	9 10.7	60 71.4	2 2.4	4 4.8	7 8.3	6 7.1
	1000人以上	33 100.0	2 6.1	1 3.0	24 72.7	1 3.0	2 6.1	3 9.1	2 6.1
問2 非正社員規模	0人	17 100.0	2 11.8	1 5.9	5 29.4	-	1 5.9	5 29.4	4 23.5
	1～99人	528 100.0	44 8.3	42 8.0	307 58.1	14 2.7	17 3.2	101 19.1	61 11.6
	100～299人	125 100.0	14 11.2	17 13.6	86 68.8	4 3.2	2 1.6	15 12.0	9 7.2
	300人以上	87 100.0	8 9.2	14 16.1	62 71.3	4 4.6	4 4.6	7 8.0	7 8.0
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	388 100.0	31 8.0	32 8.2	234 60.3	10 2.6	13 3.4	66 17.0	40 10.3
	3割～5割未満	242 100.0	22 9.1	21 8.7	152 62.8	8 3.3	9 3.7	44 18.2	21 8.7
	5割以上	94 100.0	7 7.4	15 16.0	55 58.5	3 3.2	1 1.1	16 17.0	15 16.0
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	118 100.0	7 5.9	18 15.3	71 60.2	5 4.2	3 2.5	16 13.6	19 16.1
	3割～5割未満	249 100.0	23 9.2	18 7.2	158 63.5	9 3.6	9 3.6	47 18.9	20 8.0
	5割以上	357 100.0	30 8.4	32 9.0	212 59.4	7 2.0	11 3.1	63 17.6	37 10.4
問3 組合 労	ある	238 100.0	27 11.3	25 10.5	158 66.4	11 4.6	10 4.2	32 13.4	12 5.0
	ない	490 100.0	39 8.0	49 10.0	276 56.3	10 2.0	15 3.1	95 19.4	68 13.9
問8 有無 業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	62 100.0	6 9.7	9 14.5	40 64.5	1 1.6	3 4.8	8 12.9	4 6.5
	産業医（精神科）を選任	12 100.0	-	-	8 66.7	-	1 8.3	3 25.0	1 8.3
	産業医（精神科以外）を選任	452 100.0	43 9.5	42 9.3	290 64.2	15 3.3	17 3.8	66 14.6	37 8.2
	いずれも選任していない	183 100.0	14 7.7	14 7.7	96 52.5	4 2.2	-	46 25.1	30 16.4
問（ドック） 1）0人 実施した	実施しなかった	388 100.0	32 8.2	41 10.6	226 58.2	13 3.4	8 2.1	82 21.1	42 10.8
	実施した	317 100.0	30 9.5	27 8.5	209 65.9	5 1.6	13 4.1	37 11.7	28 8.8
職1問 7） 病 気 休 職 制 度 ・ 病 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	655 100.0	63 9.6	68 10.4	430 65.6	18 2.7	24 3.7	95 14.5	51 7.8
	病気休職制度の規定なし	59 100.0	2 3.4	1 1.7	16 27.1	1 1.7	1 1.7	25 42.4	16 27.1
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	102 100.0	7 6.9	3 2.9	76 74.5	1 1.0	5 4.9	8 7.8	6 5.9
	ない	620 100.0	56 9.0	64 10.3	364 58.7	18 2.9	19 3.1	123 19.8	62 10.0

付問25-1：1. 勤続年数（具体的に：勤続 年以上）

		調査数	半年以下	半年超々1年以下	1年超々3年以下	3年超々	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		71 100.0	4 5.6	38 53.5	13 18.3	7 9.9	9 12.7	62 100.0	2.59	4.28
問 1 主たる産業	建設業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	-	1 25.0	3 4.8	0.83	0.24
	製造業	18 100.0	-	10 55.6	4 22.2	2 11.1	2 11.1	16 25.8	3.44	6.95
	情報通信業	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	2 3.2	2.00	1.00
	運輸業、郵便業	3 100.0	-	2 66.7	-	-	1 33.3	2 3.2	1.00	0.00
	卸売業、小売業	22 100.0	2 9.1	14 63.6	4 18.2	1 4.5	1 4.5	21 33.9	1.73	2.03
	金融業、保険業	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	1 1.6	3.00	0.00
	サービス業	18 100.0	1 5.6	9 50.0	2 11.1	4 22.2	2 11.1	16 25.8	3.41	3.73
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	1 1.6	3.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	17 100.0	-	7 41.2	5 29.4	1 5.9	4 23.5	13 21.0	2.00	1.24
	50～99人	16 100.0	-	9 56.3	1 6.3	4 25.0	2 12.5	14 22.6	3.71	4.01
	100～299人	25 100.0	2 8.0	14 56.0	5 20.0	2 8.0	2 8.0	23 37.1	2.94	6.03
	300～999人	8 100.0	1 12.5	5 62.5	1 12.5	-	1 12.5	7 11.3	1.21	0.75
	1000人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	2 3.2	0.63	0.38
問 2 非正社員規模	0人	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	2 3.2	2.00	1.00
	1～99人	44 100.0	1 2.3	21 47.7	9 20.5	6 13.6	7 15.9	37 59.7	3.27	5.25
	100～299人	14 100.0	2 14.3	10 71.4	-	1 7.1	1 7.1	13 21.0	1.52	2.17
	300人以上	8 100.0	1 12.5	4 50.0	2 25.0	-	1 12.5	7 11.3	1.50	0.96
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	31 100.0	3 9.7	19 61.3	7 22.6	1 3.2	1 3.2	30 48.4	1.64	1.75
	3割～5割未満	22 100.0	-	11 50.0	4 18.2	4 18.2	3 13.6	19 30.6	4.32	6.78
	5割以上	7 100.0	-	4 57.1	1 14.3	2 28.6	-	7 11.3	3.14	3.14
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	7 100.0	-	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	6 9.7	2.33	1.49
	3割～5割未満	23 100.0	2 8.7	14 60.9	2 8.7	3 13.0	2 8.7	21 33.9	2.37	3.05
	5割以上	30 100.0	1 3.3	17 56.7	8 26.7	3 10.0	1 3.3	29 46.8	3.09	5.58
働 問 3 組合 労	ある	27 100.0	4 14.8	14 51.9	4 14.8	2 7.4	3 11.1	24 38.7	2.53	5.82
	ない	39 100.0	-	21 53.8	7 17.9	5 12.8	6 15.4	33 53.2	2.75	3.09
有 問 無 8 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	6 100.0	-	4 66.7	1 16.7	-	1 16.7	5 8.1	1.40	0.80
	産業医（精神科）を選任	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	産業医（精神科以外）を選任	43 100.0	3 7.0	23 53.5	7 16.3	5 11.6	5 11.6	38 61.3	2.82	5.08
	いずれも選任していない	14 100.0	-	9 64.3	3 21.4	2 14.3	-	14 22.6	2.69	3.10
間（問 ド） ク 1 人 0	実施しなかった	32 100.0	2 6.3	15 46.9	6 18.8	6 18.8	3 9.4	29 46.8	3.68	5.81
	実施した	30 100.0	2 6.7	17 56.7	6 20.0	-	5 16.7	25 40.3	1.38	0.85
職 問 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	63 100.0	4 6.3	35 55.6	11 17.5	6 9.5	7 11.1	56 90.3	2.52	4.38
	病気休職制度の規定なし	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	2 3.2	2.00	1.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復 6	ある	7 100.0	2 28.6	3 42.9	1 14.3	1 14.3	-	7 11.3	1.54	1.50
	ない	56 100.0	2 3.6	31 55.4	10 17.9	5 8.9	8 14.3	48 77.4	2.30	2.69

付問25-1：2. 労働時間（具体的に：月 時間以上）

		調査数	50時間未満	50時間以上～100時間未満	100時間以上～150時間未満	150時間以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		77	23	5	26	16	7	70	99.23	55.01
問1 主たる産業	建設業	2	-	-	-	1	1	1	160.00	0.00
	製造業	13	3	-	6	4	-	13	116.15	53.88
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	6	3	-	-	1	2	4	73.25	57.59
	卸売業、小売業	23	5	1	12	3	2	21	104.38	49.41
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業	32	12	4	8	6	2	30	87.80	55.27
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	1	-	-	-	1	-	1	157.00	0.00
問2 正社員規模	49人以下	25	9	2	5	6	3	22	92.59	60.63
	50～99人	18	6	-	5	4	3	15	99.27	57.41
	100～299人	21	4	1	11	5	-	21	112.57	47.43
	300～999人	9	3	-	4	1	1	8	89.88	53.45
	1000人以上	1	-	-	1	-	-	1	140.00	0.00
問2 非正社員規模	0人	1	-	-	-	1	-	1	170.00	0.00
	1～99人	42	16	1	11	8	6	36	90.39	57.79
	100～299人	17	5	1	6	4	1	16	98.25	59.06
	300人以上	14	1	1	9	3	-	14	125.21	31.80
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	32	4	1	18	6	3	29	117.76	45.21
	3割～5割未満	21	9	1	6	5	-	21	91.38	57.57
	5割以上	15	8	1	-	3	3	12	70.25	61.10
問4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	18	9	1	1	4	3	15	77.53	61.77
	3割～5割未満	18	7	1	7	3	-	18	90.06	53.26
	5割以上	32	5	1	16	7	3	29	117.00	48.76
問3 組合 労働者	ある	25	8	-	10	5	2	23	98.30	56.46
	ない	49	14	4	15	11	5	44	101.09	55.17
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	9	2	1	4	2	-	9	107.33	46.21
	産業医（精神科）を選任	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	産業医（精神科以外）を選任	42	11	2	15	10	4	38	104.21	55.40
	いずれも選任していない	14	6	-	5	3	-	14	96.36	59.11
問（ドック） 10人	実施しなかった	41	15	3	12	9	2	39	94.97	57.28
	実施した	27	6	-	13	6	2	25	108.52	51.89
問7 16歳 職制度・病 &病 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	68	21	5	22	14	6	62	96.92	55.04
	病気休職制度の規定なし	1	1	-	-	-	-	1	30.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 職支 クム ラ復 ム	ある	3	-	-	2	-	1	2	120.00	20.00
	ない	64	18	5	22	14	5	59	101.53	54.29

## 付問25-2：過去3年間で病気休職制度を申請することなく退職した非正社員がいましたか。【S A】

(a) メンタルヘルスの場合

		調査数	ほとんどが病気休職を申請することなく退職する者がいる	一部に病気休職を申請する者がいる	ほとんどが病気休職を利	わからない	該当する者がいない	無回答
全 体		2477 100.0	54 2.2	107 4.3	222 9.0	134 5.4	1739 70.2	221 8.9
問 1 主たる産業	建設業	141 100.0	1 0.7	2 1.4	3 2.1	5 3.5	119 84.4	11 7.8
	製造業	755 100.0	16 2.1	28 3.7	70 9.3	32 4.2	556 73.6	53 7.0
	情報通信業	94 100.0	1 1.1	4 4.3	9 9.6	4 4.3	65 69.1	11 11.7
	運輸業、郵便業	245 100.0	8 3.3	7 2.9	23 9.4	20 8.2	171 69.8	16 6.5
	卸売業、小売業	405 100.0	7 1.7	18 4.4	36 8.9	26 6.4	281 69.4	37 9.1
	金融業、保険業	23 100.0	- -	1 4.3	4 17.4	- -	15 65.2	3 13.0
	不動産業、物品賃貸業	31 100.0	- -	- -	- -	2 6.5	26 83.9	3 9.7
	サービス業	748 100.0	20 2.7	47 6.3	73 9.8	44 5.9	483 64.6	81 10.8
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	34 100.0	- -	- -	4 11.8	1 2.9	23 67.6	6 17.6
	問 2 正社員規模	49人以下	542 100.0	13 2.4	18 3.3	30 5.5	22 4.1	411 75.8
50～99人		868 100.0	17 2.0	22 2.5	44 5.1	40 4.6	674 77.6	71 8.2
100～299人		687 100.0	14 2.0	28 4.1	80 11.6	39 5.7	458 66.7	68 9.9
300～999人		198 100.0	5 2.5	25 12.6	34 17.2	16 8.1	98 49.5	20 10.1
1000人以上		61 100.0	2 3.3	9 14.8	18 29.5	8 13.1	17 27.9	7 11.5
問 2 非正社員規模	0人	145 100.0	2 1.4	5 3.4	5 3.4	5 3.4	119 82.1	9 6.2
	1～99人	1748 100.0	31 1.8	38 2.2	114 6.5	60 3.4	1353 77.4	152 8.7
	100～299人	284 100.0	13 4.6	23 8.1	46 16.2	34 12.0	133 46.8	35 12.3
	300人以上	179 100.0	5 2.8	36 20.1	41 22.9	26 14.5	53 29.6	18 10.1
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	1173 100.0	30 2.6	64 5.5	111 9.5	70 6.0	792 67.5	106 9.0
	3割～5割未満	768 100.0	9 1.2	27 3.5	61 7.9	39 5.1	564 73.4	68 8.9
	5割以上	307 100.0	10 3.3	7 2.3	23 7.5	11 3.6	234 76.2	22 7.2
3 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員 下	0～3割未満	355 100.0	16 4.5	6 1.7	22 6.2	14 3.9	266 74.9	31 8.7
	3割～5割未満	809 100.0	13 1.6	33 4.1	71 8.8	40 4.9	595 73.5	57 7.0
	5割以上	1084 100.0	20 1.8	59 5.4	102 9.4	66 6.1	729 67.3	108 10.0
働 問 組 3 合 3 労	ある	609 100.0	14 2.3	28 4.6	81 13.3	34 5.6	391 64.2	61 10.0
	ない	1659 100.0	35 2.1	70 4.2	119 7.2	87 5.2	1203 72.5	145 8.7
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	190 100.0	2 1.1	17 8.9	26 13.7	9 4.7	122 64.2	14 7.4
	産業医（精神科）を選任	41 100.0	3 7.3	3 7.3	3 7.3	1 2.4	28 68.3	3 7.3
	産業医（精神科以外）を選任	1356 100.0	24 1.8	63 4.6	130 9.6	69 5.1	949 70.0	121 8.9
	いずれも選任していない	640 100.0	19 3.0	16 2.5	33 5.2	39 6.1	476 74.4	57 8.9
問 （ド ック ） 1 1 0 人	実施しなかった	1338 100.0	33 2.5	54 4.0	109 8.1	76 5.7	963 72.0	103 7.7
	実施した	849 100.0	11 1.3	43 5.1	78 9.2	46 5.4	581 68.4	90 10.6
職 問 制 1 度 7 ・ 6 病 病 & 気 規 休 定 職 休	病気休職制度の規定あり	1977 100.0	44 2.2	86 4.4	199 10.1	105 5.3	1364 69.0	179 9.1
	病気休職制度の規定なし	238 100.0	4 1.7	10 4.2	11 4.6	16 6.7	181 76.1	16 6.7
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 援 3 ム 3 復 3 復	ある	279 100.0	4 1.4	17 6.1	51 18.3	16 5.7	168 60.2	23 8.2
	ない	1986 100.0	42 2.1	80 4.0	152 7.7	104 5.2	1435 72.3	173 8.7

付問25-2：過去3年間で病気休職制度を申請することなく退職した非正社員がいましたか。【S A】

(b) その他の身体疾患の場合

		調査数	ほとんどが病気休職を申請することなく退職する	一部に病気休職を申請していることなく退職する者がいる	ほとんどが病気休職を利	わからない	該当する者がいない	無回答
全 体		2477 100.0	67 2.7	139 5.6	390 15.7	119 4.8	1547 62.5	215 8.7
問 1 主たる産業	建設業	141 100.0	1 0.7	3 2.1	9 6.4	5 3.5	112 79.4	11 7.8
	製造業	755 100.0	18 2.4	36 4.8	115 15.2	28 3.7	509 67.4	49 6.5
	情報通信業	94 100.0	1 1.1	7 7.4	7 7.4	4 4.3	64 68.1	11 11.7
	運輸業、郵便業	245 100.0	11 4.5	14 5.7	56 22.9	16 6.5	132 53.9	16 6.5
	卸売業、小売業	405 100.0	9 2.2	24 5.9	53 13.1	24 5.9	259 64.0	36 8.9
	金融業、保険業	23 100.0	-	1 4.3	4 17.4	-	15 65.2	3 13.0
	不動産業、物品賃貸業	31 100.0	1 3.2	1 3.2	1 3.2	1 3.2	24 77.4	3 9.7
	サービス業	748 100.0	25 3.3	52 7.0	141 18.9	41 5.5	408 54.5	81 10.8
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	34 100.0	-	1 2.9	4 11.8	-	24 70.6	5 14.7
	問 2 正社員規模	49人以下	542 100.0	18 3.3	24 4.4	67 12.4	20 3.7	368 67.9
50～99人		868 100.0	19 2.2	40 4.6	101 11.6	29 3.3	611 70.4	68 7.8
100～299人		687 100.0	19 2.8	39 5.7	127 18.5	38 5.5	398 57.9	66 9.6
300～999人		198 100.0	4 2.0	23 11.6	53 26.8	16 8.1	81 40.9	21 10.6
1000人以上		61 100.0	3 4.9	10 16.4	17 27.9	8 13.1	16 26.2	7 11.5
問 2 非正社員規模	0人	145 100.0	1 0.7	4 2.8	10 6.9	4 2.8	117 80.7	9 6.2
	1～99人	1748 100.0	37 2.1	66 3.8	224 12.8	55 3.1	1221 69.9	145 8.3
	100～299人	284 100.0	19 6.7	31 10.9	75 26.4	28 9.9	96 33.8	35 12.3
	300人以上	179 100.0	6 3.4	35 19.6	56 31.3	24 13.4	40 22.3	18 10.1
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	1173 100.0	32 2.7	81 6.9	174 14.8	61 5.2	721 61.5	104 8.9
	3割～5割未満	768 100.0	13 1.7	33 4.3	115 15.0	36 4.7	508 66.1	63 8.2
	5割以上	307 100.0	14 4.6	17 5.5	59 19.2	10 3.3	185 60.3	22 7.2
問 4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	355 100.0	19 5.4	16 4.5	63 17.7	14 3.9	215 60.6	28 7.9
	3割～5割未満	809 100.0	17 2.1	43 5.3	122 15.1	34 4.2	536 66.3	57 7.0
	5割以上	1084 100.0	23 2.1	72 6.6	163 15.0	59 5.4	663 61.2	104 9.6
問 3 組合 労	ある	609 100.0	18 3.0	33 5.4	130 21.3	29 4.8	340 55.8	59 9.7
	ない	1659 100.0	43 2.6	101 6.1	223 13.4	75 4.5	1077 64.9	140 8.4
問 8 有無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	190 100.0	4 2.1	17 8.9	31 16.3	9 4.7	115 60.5	14 7.4
	産業医（精神科）を選任	41 100.0	2 4.9	1 2.4	7 17.1	2 4.9	26 63.4	3 7.3
	産業医（精神科以外）を選任	1356 100.0	34 2.5	85 6.3	242 17.8	62 4.6	815 60.1	118 8.7
	いずれも選任していない	640 100.0	20 3.1	25 3.9	65 10.2	31 4.8	445 69.5	54 8.4
問 1 （ドック） 10人	実施しなかった	1338 100.0	42 3.1	79 5.9	206 15.4	67 5.0	845 63.2	99 7.4
	実施した	849 100.0	15 1.8	50 5.9	129 15.2	41 4.8	526 62.0	88 10.4
問 7 16 職 制 度 ・ 病 気 休 職 制 度 の 規 定 有 無	病気休職制度の規定あり	1977 100.0	54 2.7	103 5.2	342 17.3	97 4.9	1207 61.1	174 8.8
	病気休職制度の規定なし	238 100.0	3 1.3	19 8.0	28 11.8	13 5.5	159 66.8	16 6.7
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-
問 3 職 務 支 援 制 度 の 有 無	ある	279 100.0	6 2.2	21 7.5	60 21.5	17 6.1	152 54.5	23 8.2
	ない	1986 100.0	53 2.7	110 5.5	298 15.0	89 4.5	1271 64.0	165 8.3

付問25-3：過去3年間で、連続1か月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合に、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S.A】  
 (a)メンタルヘルスの場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に退 職する者 がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	非正 社員が いない	無 回答
全 体		2634 100.0	152 5.8	158 6.0	261 9.9	1211 46.0	635 24.1	217 8.2
問 1 主たる産業	建設業	199 100.0	9 4.5	7 3.5	14 7.0	74 37.2	81 40.7	14 7.0
	製造業	750 100.0	49 6.5	33 4.4	61 8.1	365 48.7	180 24.0	62 8.3
	情報通信業	116 100.0	5 4.3	4 3.4	6 5.2	43 37.1	47 40.5	11 9.5
	運輸業、郵便業	224 100.0	16 7.1	14 6.3	24 10.7	94 42.0	60 26.8	16 7.1
	卸売業、小売業	452 100.0	26 5.8	37 8.2	48 10.6	215 47.6	93 20.6	33 7.3
	金融業、保険業	30 100.0	2 6.7	2 6.7	2 6.7	14 46.7	9 30.0	1 3.3
	不動産業、物品賃貸業	40 100.0	1 2.5	3 7.5	2 5.0	23 57.5	9 22.5	2 5.0
	サービス業	769 100.0	41 5.3	56 7.3	103 13.4	354 46.0	141 18.3	74 9.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	54 100.0	3 5.6	2 3.7	1 1.9	29 53.7	15 27.8	4 7.4
	問 2 正社員規模	49人以下	501 100.0	31 6.2	24 4.8	43 8.6	226 45.1	123 24.6
50～99人		963 100.0	54 5.6	33 3.4	74 7.7	457 47.5	262 27.2	83 8.6
100～299人		726 100.0	37 5.1	45 6.2	81 11.2	342 47.1	164 22.6	57 7.9
300～999人		215 100.0	10 4.7	28 13.0	30 14.0	98 45.6	37 17.2	12 5.6
1000人以上		67 100.0	7 10.4	18 26.9	12 17.9	23 34.3	5 7.5	2 3.0
問 2 非正社員規模	0人	287 100.0	-	-	4 1.4	15 5.2	252 87.8	16 5.6
	1～99人	1754 100.0	114 6.5	73 4.2	152 8.7	940 53.6	300 17.1	175 10.0
	100～299人	256 100.0	13 5.1	34 13.3	50 19.5	114 44.5	31 12.1	14 5.5
	300人以上	176 100.0	12 6.8	41 23.3	34 19.3	77 43.8	8 4.5	4 2.3
5問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	1286 100.0	58 4.5	82 6.4	124 9.6	612 47.6	311 24.2	99 7.7
	3割～5割未満	785 100.0	49 6.2	43 5.5	78 9.9	362 46.1	188 23.9	65 8.3
	5割以上	294 100.0	27 9.2	16 5.4	27 9.2	124 42.2	64 21.8	36 12.2
3問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	342 100.0	32 9.4	19 5.6	38 11.1	135 39.5	72 21.1	46 13.5
	3割～5割未満	838 100.0	44 5.3	56 6.7	83 9.9	394 47.0	197 23.5	64 7.6
	5割以上	1185 100.0	58 4.9	66 5.6	108 9.1	569 48.0	294 24.8	90 7.6
問 3 組合 労	ある	673 100.0	45 6.7	64 9.5	70 10.4	314 46.7	130 19.3	50 7.4
	ない	1708 100.0	91 5.3	80 4.7	165 9.7	788 46.1	435 25.5	149 8.7
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	191 100.0	11 5.8	26 13.6	20 10.5	86 45.0	36 18.8	12 6.3
	産業医（精神科）を選任	55 100.0	3 5.5	4 7.3	7 12.7	26 47.3	10 18.2	5 9.1
	産業医（精神科以外）を選任	1341 100.0	73 5.4	82 6.1	134 10.0	624 46.5	318 23.7	110 8.2
	いずれも選任していない	753 100.0	40 5.3	27 3.6	73 9.7	355 47.1	195 25.9	63 8.4
問 （ド ック ） 1 0 人	実施しなかった	1386 100.0	74 5.3	80 5.8	135 9.7	662 47.8	330 23.8	105 7.6
	実施した	935 100.0	55 5.9	57 6.1	95 10.2	417 44.6	230 24.6	81 8.7
職 1 7 1 6 病 & 病 気 休 規 定 問	病気休職制度の規定あり	2137 100.0	127 5.9	129 6.0	208 9.7	985 46.1	508 23.8	180 8.4
	病気休職制度の規定なし	220 100.0	8 3.6	15 6.8	25 11.4	102 46.4	54 24.5	16 7.3
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復	ある	330 100.0	24 7.3	27 8.2	43 13.0	128 38.8	85 25.8	23 7.0
	ない	2099 100.0	119 5.7	117 5.6	198 9.4	987 47.0	502 23.9	176 8.4

付問25-3：過去3年間で、連続1ヵ月以上の療養を必要とする非正社員が出た場合に、貴社で就業継続をする者はどの程度いましたか。【S A】  
 (b) その他の身体疾患の場合

		調査数	いほとん どが就業 継続して	一部に退 職する者 がいる	ほとん どが退職 している	わか らない	非正 社員が いない	無 回答
全 体		2634 100.0	284 10.8	246 9.3	309 11.7	1018 38.6	581 22.1	196 7.4
問 1 主たる産業	建設業	199 100.0	19 9.5	10 5.0	20 10.1	60 30.2	76 38.2	14 7.0
	製造業	750 100.0	83 11.1	55 7.3	78 10.4	307 40.9	171 22.8	56 7.5
	情報通信業	116 100.0	12 10.3	4 3.4	5 4.3	37 31.9	47 40.5	11 9.5
	運輸業、郵便業	224 100.0	28 12.5	23 10.3	33 14.7	74 33.0	50 22.3	16 7.1
	卸売業、小売業	452 100.0	42 9.3	55 12.2	49 10.8	192 42.5	85 18.8	29 6.4
	金融業、保険業	30 100.0	4 13.3	2 6.7	1 3.3	15 50.0	7 23.3	1 3.3
	不動産業、物品賃貸業	40 100.0	2 5.0	3 7.5	4 10.0	20 50.0	9 22.5	2 5.0
	サービス業	769 100.0	90 11.7	90 11.7	118 15.3	286 37.2	123 16.0	62 8.1
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	54 100.0	4 7.4	4 7.4	1 1.9	27 50.0	13 24.1	5 9.3
	問 2 正社員規模	49人以下	501 100.0	60 12.0	40 8.0	49 9.8	191 38.1	116 23.2
50～99人		963 100.0	97 10.1	56 5.8	97 10.1	391 40.6	250 26.0	72 7.5
100～299人		726 100.0	73 10.1	74 10.2	94 12.9	287 39.5	144 19.8	54 7.4
300～999人		215 100.0	19 8.8	46 21.4	32 14.9	80 37.2	26 12.1	12 5.6
1000人以上		67 100.0	12 17.9	16 23.9	15 22.4	16 23.9	4 6.0	4 6.0
問 2 非正社員規模	0人	287 100.0	- -	- -	5 1.7	10 3.5	251 87.5	21 7.3
	1～99人	1754 100.0	201 11.5	126 7.2	189 10.8	817 46.6	263 15.0	158 9.0
	100～299人	256 100.0	41 16.0	50 19.5	58 22.7	78 30.5	21 8.2	8 3.1
	300人以上	176 100.0	19 10.8	56 31.8	35 19.9	60 34.1	5 2.8	1 0.6
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	1286 100.0	117 9.1	114 8.9	145 11.3	530 41.2	288 22.4	92 7.2
	3割～5割未満	785 100.0	86 11.0	74 9.4	93 11.8	302 38.5	170 21.7	60 7.6
	5割以上	294 100.0	51 17.3	33 11.2	36 12.2	90 30.6	57 19.4	27 9.2
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	342 100.0	56 16.4	32 9.4	47 13.7	105 30.7	64 18.7	38 11.1
	3割～5割未満	838 100.0	89 10.6	91 10.9	100 11.9	324 38.7	177 21.1	57 6.8
	5割以上	1185 100.0	109 9.2	98 8.3	127 10.7	493 41.6	274 23.1	84 7.1
問 3 組合 労 働	ある	673 100.0	91 13.5	96 14.3	79 11.7	252 37.4	109 16.2	46 6.8
	ない	1708 100.0	167 9.8	128 7.5	206 12.1	667 39.1	408 23.9	132 7.7
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	191 100.0	29 15.2	29 15.2	23 12.0	70 36.6	32 16.8	8 4.2
	産業医（精神科）を選任	55 100.0	5 9.1	6 10.9	6 10.9	23 41.8	9 16.4	6 10.9
	産業医（精神科以外）を選任	1341 100.0	149 11.1	137 10.2	158 11.8	513 38.3	285 21.3	99 7.4
	いずれも選任していない	753 100.0	58 7.7	45 6.0	97 12.9	308 40.9	187 24.8	58 7.7
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	1386 100.0	140 10.1	130 9.4	172 12.4	546 39.4	303 21.9	95 6.9
	実施した	935 100.0	108 11.6	91 9.7	107 11.4	350 37.4	206 22.0	73 7.8
職 1 問 7 1 6 病 & 病 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	2137 100.0	236 11.0	202 9.5	240 11.2	831 38.9	467 21.9	161 7.5
	病気休職制度の規定なし	220 100.0	16 7.3	18 8.2	34 15.5	87 39.5	49 22.3	16 7.3
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 支 3 ラ 3 ム 3 復	ある	330 100.0	42 12.7	34 10.3	44 13.3	114 34.5	72 21.8	24 7.3
	ない	2099 100.0	227 10.8	189 9.0	240 11.4	822 39.2	463 22.1	158 7.5

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	3429 63.2	893 16.5	346 6.4	168 3.1	88 1.6	46 0.8	458 8.4	4970 100.0	0.74	2.67
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	263 71.7	49 13.4	14 3.8	9 2.5	1 0.3	1 0.3	30 8.2	337 6.8	0.37	0.99
	製造業	1592 100.0	994 62.4	270 17.0	110 6.9	44 2.8	25 1.6	10 0.6	139 8.7	1453 29.2	0.74	3.06
	情報通信業	218 100.0	123 56.4	46 21.1	18 8.3	15 6.9	5 2.3	4 1.8	7 3.2	211 4.2	1.12	2.62
	運輸業、郵便業	515 100.0	296 57.5	91 17.7	33 6.4	18 3.5	11 2.1	5 1.0	61 11.8	454 9.1	0.85	3.03
	卸売業、小売業	906 100.0	578 63.8	144 15.9	57 6.3	25 2.8	17 1.9	8 0.9	77 8.5	829 16.7	0.69	1.89
	金融業、保険業	54 100.0	27 50.0	14 25.9	3 5.6	5 9.3	2 3.7	2 3.7	1 1.9	53 1.1	1.64	3.75
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	53 73.6	7 9.7	8 11.1	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.34	0.68
	サービス業	1608 100.0	1018 63.3	264 16.4	102 6.3	51 3.2	25 1.6	15 0.9	133 8.3	1475 29.7	0.76	2.83
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	77 81.1	8 8.4	1 1.1	1 1.1	2 2.1	1 1.1	5 5.3	90 1.8	0.42	1.56
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	844 75.2	123 11.0	24 2.1	8 0.7	1 0.1	2 0.2	120 10.7	1002 20.2	0.26	1.60
	50～99人	1980 100.0	1440 72.7	295 14.9	65 3.3	28 1.4	4 0.2	1 0.1	147 7.4	1833 36.9	0.30	0.75
	100～299人	1469 100.0	849 57.8	308 21.0	154 10.5	54 3.7	10 0.7	2 0.1	92 6.3	1377 27.7	0.64	1.07
	300～999人	420 100.0	120 28.6	107 25.5	68 16.2	53 12.6	39 9.3	8 1.9	25 6.0	395 7.9	1.97	2.84
	1000人以上	128 100.0	6 4.7	12 9.4	13 10.2	16 12.5	30 23.4	31 24.2	20 15.6	108 2.2	9.08	12.17
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	393 68.7	74 12.9	25 4.4	15 2.6	1 0.2	2 0.3	62 10.8	510 10.3	0.42	1.24
	1～99人	3639 100.0	2442 67.1	610 16.8	199 5.5	79 2.2	29 0.8	10 0.3	270 7.4	3369 67.8	0.49	1.52
	100～299人	552 100.0	305 55.3	89 16.1	61 11.1	30 5.4	22 4.0	7 1.3	38 6.9	514 10.3	1.10	2.46
	300人以上	358 100.0	119 33.2	72 20.1	39 10.9	35 9.8	32 8.9	25 7.0	36 10.1	322 6.5	3.21	7.69
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	1600 61.8	442 17.1	178 6.9	91 3.5	58 2.2	31 1.2	187 7.2	2400 48.3	0.86	2.95
	3割～5割未満	1637 100.0	1083 66.2	268 16.4	106 6.5	46 2.8	19 1.2	4 0.2	111 6.8	1526 30.7	0.53	1.22
	5割以上	659 100.0	441 66.9	97 14.7	26 3.9	14 2.1	3 0.5	6 0.9	72 10.9	587 11.8	0.62	3.23
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	512 67.3	108 14.2	38 5.0	17 2.2	4 0.5	6 0.8	76 10.0	685 13.8	0.61	3.03
	3割～5割未満	1733 100.0	1117 64.5	289 16.7	113 6.5	55 3.2	31 1.8	10 0.6	118 6.8	1615 32.5	0.64	1.60
	5割以上	2389 100.0	1495 62.6	410 17.2	159 6.7	79 3.3	45 1.9	25 1.0	176 7.4	2213 44.5	0.80	2.93
問 3 働組合 労	ある	1316 100.0	695 52.8	257 19.5	138 10.5	69 5.2	50 3.8	27 2.1	80 6.1	1236 24.9	1.36	4.17
	ない	3615 100.0	2439 67.5	558 15.4	184 5.1	83 2.3	29 0.8	17 0.5	305 8.4	3310 66.6	0.51	1.79
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	196 49.9	63 16.0	35 8.9	24 6.1	28 7.1	22 5.6	25 6.4	368 7.4	2.19	5.41
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	55 55.0	13 13.0	13 13.0	5 5.0	5 5.0	-	9 9.0	91 1.8	0.89	1.41
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1712 60.6	528 18.7	214 7.6	109 3.9	45 1.6	19 0.7	196 6.9	2627 52.9	0.77	2.59
	いずれも選任していない	1511 100.0	1119 74.1	196 13.0	42 2.8	14 0.9	3 0.2	2 0.1	135 8.9	1376 27.7	0.27	0.83
問（ドック） 1）0人 ク人	実施しなかった	2903 100.0	1924 66.3	456 15.7	146 5.0	87 3.0	27 0.9	17 0.6	246 8.5	2657 53.5	0.58	2.09
	実施した	1855 100.0	1113 60.0	342 18.4	162 8.7	62 3.3	54 2.9	27 1.5	95 5.1	1760 35.4	1.01	3.45
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 規定休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2688 63.8	747 17.7	302 7.2	144 3.4	84 2.0	41 1.0	209 5.0	4006 80.6	0.80	2.82
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	350 66.7	73 13.9	18 3.4	9 1.7	2 0.4	2 0.4	71 13.5	454 9.1	0.39	1.16
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	256 41.0	139 22.3	85 13.6	41 6.6	38 6.1	26 4.2	39 6.3	585 11.8	2.18	5.88
	ない	4264 100.0	2871 67.3	702 16.5	246 5.8	115 2.7	39 0.9	17 0.4	274 6.4	3990 80.3	0.53	1.59



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

（2）過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	2143 39.5	896 16.5	664 12.2	610 11.2	386 7.1	271 5.0	458 8.4	4970 100.0	2.88	11.63
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	167 45.5	64 17.4	37 10.1	38 10.4	21 5.7	10 2.7	30 8.2	337 100.0	1.83	4.60
	製造業	1592 100.0	610 38.3	280 17.6	202 12.7	195 12.2	95 6.0	71 4.5	139 8.7	1453 100.0	2.75	10.75
	情報通信業	218 100.0	61 28.0	33 15.1	27 12.4	40 18.3	32 14.7	18 8.3	7 3.2	211 100.0	5.00	14.15
	運輸業、郵便業	515 100.0	213 41.4	67 13.0	63 12.2	48 9.3	37 7.2	26 5.0	61 11.8	454 100.0	2.48	6.10
	卸売業、小売業	906 100.0	362 40.0	147 16.2	123 13.6	94 10.4	55 6.1	48 5.3	77 8.5	829 100.0	2.75	8.38
	金融業、保険業	54 100.0	18 33.3	10 18.5	8 14.8	5 9.3	9 16.7	3 5.6	1 1.9	53 100.0	3.91	10.37
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	40 55.6	12 16.7	6 8.3	7 9.7	2 2.8	1 1.4	4 5.6	68 100.0	1.13	2.39
	サービス業	1608 100.0	629 39.1	263 16.4	187 11.6	174 10.8	132 8.2	90 5.6	133 8.3	1475 100.0	3.24	15.84
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	43 45.3	20 21.1	11 11.6	9 9.5	3 3.2	4 4.2	5 5.3	90 100.0	1.96	4.86
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	598 53.3	189 16.8	110 9.8	69 6.1	21 1.9	15 1.3	120 10.7	1002 100.0	1.04	3.26
	50～99人	1980 100.0	906 45.8	392 19.8	259 13.1	171 8.6	78 3.9	27 1.4	147 7.4	1833 100.0	1.27	2.32
	100～299人	1469 100.0	446 30.4	236 16.1	213 14.5	253 17.2	155 10.6	74 5.0	92 6.3	1377 100.0	2.79	4.72
	300～999人	420 100.0	52 12.4	30 7.1	47 11.2	83 19.8	102 24.3	81 19.3	25 6.0	395 100.0	7.38	10.81
	1000人以上	128 100.0	21 16.4	-	3 2.3	3 2.3	15 11.7	66 51.6	20 15.6	108 2.2	33.71	64.01
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	267 46.7	101 17.7	58 10.1	55 9.6	17 3.0	12 2.1	62 10.8	510 100.0	1.61	6.63
	1～99人	3639 100.0	1511 41.5	656 18.0	473 13.0	387 10.6	236 6.5	106 2.9	270 7.4	3369 100.0	1.97	5.52
	100～299人	552 100.0	170 30.8	66 12.0	61 11.1	84 15.2	68 12.3	65 11.8	38 6.9	514 100.0	4.73	12.50
	300人以上	358 100.0	75 20.9	24 6.7	40 11.2	53 14.8	50 14.0	80 22.3	36 10.1	322 6.5	12.02	36.16
問 5 40歳代 正社員 以上	0～3割未満	2587 100.0	950 36.7	416 16.1	342 13.2	335 12.9	206 8.0	151 5.8	187 7.2	2400 100.0	3.64	15.76
	3割～5割未満	1637 100.0	650 39.7	312 19.1	199 12.2	178 10.9	110 6.7	77 4.7	111 6.8	1526 100.0	2.32	5.32
	5割以上	659 100.0	323 49.0	89 13.5	66 10.0	40 6.1	44 6.7	25 3.8	72 10.9	587 100.0	1.79	4.37
問 3 40歳代 正社員 以下	0～3割未満	761 100.0	358 47.0	115 15.1	76 10.0	58 7.6	47 6.2	31 4.1	76 10.0	685 100.0	1.85	4.36
	3割～5割未満	1733 100.0	681 39.3	305 17.6	225 13.0	192 11.1	120 6.9	92 5.3	118 6.8	1615 100.0	2.81	8.71
	5割以上	2389 100.0	884 37.0	397 16.6	306 12.8	303 12.7	193 8.1	130 5.4	176 7.4	2213 100.0	3.39	15.27
問 3 組合 労務	ある	1316 100.0	420 31.9	198 15.0	175 13.3	157 11.9	145 11.0	141 10.7	80 6.1	1236 100.0	4.97	15.00
	ない	3615 100.0	1526 42.2	621 17.2	434 12.0	405 11.2	209 5.8	115 3.2	305 8.4	3310 100.0	2.20	10.60
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	121 30.8	44 11.2	46 11.7	46 11.7	51 13.0	60 15.3	25 6.4	368 100.0	7.54	28.24
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	23 23.0	14 14.0	14 14.0	22 22.0	7 7.0	11 11.0	9 9.0	91 100.0	3.56	4.70
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1026 36.3	473 16.8	359 12.7	361 12.8	254 9.0	154 5.5	196 6.9	2627 100.0	3.18	11.21
	いずれも選任していない	1511 100.0	755 50.0	257 17.0	175 11.6	117 7.7	45 3.0	27 1.8	135 8.9	1376 100.0	1.22	2.73
問（ドック） 1）0人 実施した	実施しなかった	2903 100.0	1224 42.2	481 16.6	360 12.4	307 10.6	171 5.9	114 3.9	246 8.5	2657 100.0	2.32	7.80
	実施した	1855 100.0	638 34.4	317 17.1	233 12.6	249 13.4	185 10.0	138 7.4	95 5.1	1760 100.0	4.03	16.65
問 1 16歳 & 病 気 休 職 制 度 の 規 定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1588 37.7	741 17.6	545 12.9	523 12.4	349 8.3	260 6.2	209 5.0	4006 100.0	3.29	12.85
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	264 50.3	77 14.7	55 10.5	44 8.4	11 2.1	3 0.6	71 13.5	454 100.0	1.02	2.17
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 職場 支援 ム	ある	624 100.0	126 20.2	93 14.9	85 13.6	101 16.2	85 13.6	95 15.2	39 6.3	585 100.0	8.28	28.09
	ない	4264 100.0	1785 41.9	746 17.5	540 12.7	485 11.4	278 6.5	156 3.7	274 6.4	3990 100.0	2.15	6.55

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4578 84.3	312 5.7	49 0.9	23 0.4	4 0.1	4 0.1	458 8.4	4970 100.0	0.11	0.55
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	318 86.6	16 4.4	2 0.5	-	-	1 0.3	30 8.2	337 6.8	0.09	0.60
	製造業	1592 100.0	1324 83.2	102 6.4	18 1.1	8 0.5	-	1 0.1	139 8.7	1453 29.2	0.12	0.48
	情報通信業	218 100.0	191 87.6	15 6.9	1 0.5	2 0.9	1 0.5	1 0.5	7 3.2	211 4.2	0.23	1.37
	運輸業、郵便業	515 100.0	432 83.9	16 3.1	5 1.0	1 0.2	-	-	61 11.8	454 9.1	0.06	0.31
	卸売業、小売業	906 100.0	757 83.6	54 6.0	11 1.2	6 0.7	-	1 0.1	77 8.5	829 16.7	0.13	0.58
	金融業、保険業	54 100.0	48 88.9	5 9.3	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.09	0.29
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	65 90.3	3 4.2	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.04	0.21
	サービス業	1608 100.0	1360 84.6	96 6.0	12 0.7	4 0.2	3 0.2	-	133 8.3	1475 29.7	0.10	0.43
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	83 87.4	5 5.3	-	2 2.1	-	-	5 5.3	90 1.8	0.13	0.56
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	961 85.7	35 3.1	3 0.3	2 0.2	-	1 0.1	120 10.7	1002 20.2	0.06
50～99人		1980 100.0	1735 87.6	83 4.2	11 0.6	2 0.1	2 0.1	-	147 7.4	1833 36.9	0.07	0.38
100～299人		1469 100.0	1235 84.1	120 8.2	15 1.0	6 0.4	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.13	0.43
300～999人		420 100.0	327 77.9	49 11.7	12 2.9	6 1.4	1 0.2	-	25 6.0	395 7.9	0.25	0.65
1000人以上		128 100.0	84 65.6	10 7.8	5 3.9	6 4.7	-	3 2.3	20 15.6	108 2.2	0.73	2.27
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	492 86.0	15 2.6	2 0.3	1 0.2	-	-	62 10.8	510 10.3	0.04	0.25
	1～99人	3639 100.0	3123 85.8	207 5.7	27 0.7	10 0.3	2 0.1	-	270 7.4	3369 67.8	0.09	0.40
	100～299人	552 100.0	461 83.5	40 7.2	7 1.3	4 0.7	1 0.2	1 0.2	38 6.9	514 10.3	0.16	0.66
	300人以上	358 100.0	266 74.3	35 9.8	10 2.8	7 2.0	1 0.3	3 0.8	36 10.1	322 6.5	0.38	1.42
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2205 85.2	155 6.0	20 0.8	14 0.5	3 0.1	3 0.1	187 7.2	2400 48.3	0.12	0.65
	3割～5割未満	1637 100.0	1400 85.5	103 6.3	17 1.0	4 0.2	1 0.1	1 0.1	111 6.8	1526 30.7	0.11	0.47
	5割以上	659 100.0	552 83.8	26 3.9	9 1.4	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.07	0.32
問 4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	641 84.2	35 4.6	9 1.2	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.08	0.31
	3割～5割未満	1733 100.0	1479 85.3	110 6.3	18 1.0	4 0.2	2 0.1	2 0.1	118 6.8	1615 32.5	0.12	0.64
	5割以上	2389 100.0	2037 85.3	139 5.8	19 0.8	14 0.6	2 0.1	2 0.1	176 7.4	2213 44.5	0.12	0.55
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1089 82.8	112 8.5	21 1.6	10 0.8	2 0.2	2 0.2	80 6.1	1236 24.9	0.18	0.66
	ない	3615 100.0	3096 85.6	174 4.8	25 0.7	11 0.3	2 0.1	2 0.1	305 8.4	3310 66.6	0.09	0.52
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	321 81.7	31 7.9	9 2.3	4 1.0	2 0.5	1 0.3	25 6.4	368 7.4	0.23	0.86
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	79 79.0	9 9.0	2 2.0	1 1.0	-	-	9 9.0	91 1.8	0.18	0.50
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2401 85.1	181 6.4	29 1.0	12 0.4	2 0.1	2 0.1	196 6.9	2627 52.9	0.12	0.59
	いずれも選任していない	1511 100.0	1307 86.5	60 4.0	5 0.3	3 0.2	-	1 0.1	135 8.9	1376 27.7	0.07	0.39
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2480 85.4	145 5.0	19 0.7	8 0.3	1 0.0	4 0.1	246 8.5	2657 53.5	0.10	0.59
	実施した	1855 100.0	1580 85.2	137 7.4	27 1.5	14 0.8	2 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.14	0.52
問 7 16 病気 休職 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3652 86.6	282 6.7	44 1.0	20 0.5	4 0.1	4 0.1	209 5.0	4006 80.6	0.13	0.59
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	439 83.6	13 2.5	1 0.2	1 0.2	-	-	71 13.5	454 9.1	0.04	0.24
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 職場 支援 ム	ある	624 100.0	506 81.1	56 9.0	11 1.8	10 1.6	-	2 0.3	39 6.3	585 11.8	0.24	1.01
	ない	4264 100.0	3703 86.8	238 5.6	34 0.8	11 0.3	3 0.1	1 0.0	274 6.4	3990 80.3	0.09	0.42

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	3227 59.5	902 16.6	392 7.2	271 5.0	128 2.4	50 0.9	458 8.4	4970 100.0	0.93	4.03
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	233 63.5	60 16.3	29 7.9	10 2.7	3 0.8	2 0.5	30 8.2	337 6.8	0.59	1.54
	製造業	1592 100.0	977 61.4	264 16.6	101 6.3	65 4.1	31 1.9	15 0.9	139 8.7	1453 29.2	0.77	2.13
	情報通信業	218 100.0	111 50.9	42 19.3	27 12.4	18 8.3	9 4.1	4 1.8	7 3.2	211 4.2	1.58	4.32
	運輸業、郵便業	515 100.0	308 59.8	65 12.6	41 8.0	27 5.2	8 1.6	5 1.0	61 11.8	454 9.1	0.85	2.22
	卸売業、小売業	906 100.0	526 58.1	158 17.4	68 7.5	45 5.0	24 2.6	8 0.9	77 8.5	829 16.7	0.89	2.11
	金融業、保険業	54 100.0	26 48.1	15 27.8	3 5.6	8 14.8	1 1.9	-	1 1.9	53 1.1	0.98	1.31
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	53 73.6	11 15.3	1 1.4	2 2.8	1 1.4	-	4 5.6	68 1.4	0.37	0.91
	サービス業	1608 100.0	931 57.9	270 16.8	117 7.3	93 5.8	49 3.0	15 0.9	133 8.3	1475 29.7	1.16	6.52
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	62 65.3	17 17.9	5 5.3	3 3.2	2 2.1	1 1.1	5 5.3	90 1.8	0.73	1.98
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	790 70.4	137 12.2	49 4.4	15 1.3	11 1.0	-	120 10.7	1002 20.2	0.35	0.87
	50～99人	1980 100.0	1316 66.5	332 16.8	119 6.0	52 2.6	13 0.7	1 0.1	147 7.4	1833 36.9	0.46	1.03
	100～299人	1469 100.0	790 53.8	295 20.1	148 10.1	101 6.9	36 2.5	7 0.5	92 6.3	1377 27.7	0.91	1.72
	300～999人	420 100.0	129 30.7	82 19.5	53 12.6	75 17.9	43 10.2	13 3.1	25 6.0	395 7.9	2.30	3.14
	1000人以上	128 100.0	27 21.1	8 6.3	9 7.0	17 13.3	20 15.6	27 21.1	20 15.6	108 2.2	10.09	23.33
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	374 65.4	78 13.6	34 5.9	20 3.5	2 0.3	2 0.3	62 10.8	510 10.3	0.57	2.35
	1～99人	3639 100.0	2292 63.0	625 17.2	241 6.6	145 4.0	55 1.5	11 0.3	270 7.4	3369 67.8	0.64	1.80
	100～299人	552 100.0	255 46.2	102 18.5	65 11.8	52 9.4	30 5.4	10 1.8	38 6.9	514 10.3	1.45	2.70
	300人以上	358 100.0	131 36.6	49 13.7	38 10.6	43 12.0	36 10.1	25 7.0	36 10.1	322 6.5	3.88	13.57
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	1485 57.4	453 17.5	201 7.8	151 5.8	75 2.9	35 1.4	187 7.2	2400 48.3	1.18	5.52
	3割～5割未満	1637 100.0	1008 61.6	290 17.7	120 7.3	69 4.2	32 2.0	7 0.4	111 6.8	1526 30.7	0.70	1.56
	5割以上	659 100.0	422 64.0	79 12.0	47 7.1	25 3.8	11 1.7	3 0.5	72 10.9	587 11.8	0.66	1.84
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	495 65.0	94 12.4	52 6.8	29 3.8	12 1.6	3 0.4	76 10.0	685 13.8	0.64	1.79
	3割～5割未満	1733 100.0	1061 61.2	296 17.1	133 7.7	75 4.3	31 1.8	19 1.1	118 6.8	1615 32.5	0.83	2.20
	5割以上	2389 100.0	1359 56.9	432 18.1	183 7.7	141 5.9	75 3.1	23 1.0	176 7.4	2213 44.5	1.13	5.58
問 3 働組 合労	ある	1316 100.0	713 54.2	217 16.5	112 8.5	108 8.2	54 4.1	32 2.4	80 6.1	1236 24.9	1.43	3.75
	ない	3615 100.0	2223 61.5	606 16.8	258 7.1	141 3.9	66 1.8	16 0.4	305 8.4	3310 66.6	0.78	4.33
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	199 50.6	68 17.3	30 7.6	38 9.7	19 4.8	14 3.6	25 6.4	368 7.4	2.26	10.91
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	37 37.0	26 26.0	17 17.0	8 8.0	3 3.0	-	9 9.0	91 1.8	1.23	1.66
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1648 58.4	482 17.1	217 7.7	167 5.9	83 2.9	30 1.1	196 6.9	2627 52.9	1.02	3.53
	いずれも選任していない	1511 100.0	1005 66.5	227 15.0	94 6.2	35 2.3	14 0.9	1 0.1	135 8.9	1376 27.7	0.45	0.98
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	1812 62.4	466 16.1	179 6.2	120 4.1	58 2.0	22 0.8	246 8.5	2657 53.5	0.76	2.16
	実施した	1855 100.0	1028 55.4	345 18.6	179 9.6	124 6.7	60 3.2	24 1.3	95 5.1	1760 35.4	1.28	6.15
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 規定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2491 59.1	757 18.0	340 8.1	249 5.9	120 2.8	49 1.2	209 5.0	4006 80.6	1.06	4.45
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	354 67.4	64 12.2	25 4.8	8 1.5	2 0.4	1 0.2	71 13.5	454 9.1	0.36	0.95
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	288 46.2	114 18.3	57 9.1	63 10.1	38 6.1	25 4.0	39 6.3	585 11.8	2.45	10.30
	ない	4264 100.0	2645 62.0	739 17.3	311 7.3	191 4.5	83 1.9	21 0.5	274 6.4	3990 80.3	0.73	1.98

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

（3）過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4838 89.1	108 2.0	15 0.3	7 0.1	2 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.03	0.25
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	329 89.6	7 1.9	-	-	1 0.3	-	30 8.2	337 6.8	0.04	0.36
	製造業	1592 100.0	1404 88.2	43 2.7	4 0.3	2 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.04	0.23
	情報通信業	218 100.0	204 93.6	3 1.4	2 0.9	2 0.9	-	-	7 3.2	211 4.2	0.07	0.41
	運輸業、郵便業	515 100.0	447 86.8	6 1.2	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	813 89.7	10 1.1	3 0.3	2 0.2	1 0.1	-	77 8.5	829 16.7	0.03	0.30
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1435 89.2	34 2.1	5 0.3	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.03	0.22
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	87 91.6	3 3.2	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.03	0.18
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	991 88.3	8 0.7	2 0.2	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01
50～99人		1980 100.0	1801 91.0	27 1.4	2 0.1	3 0.2	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.02	0.20
100～299人		1469 100.0	1333 90.7	40 2.7	3 0.2	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.04	0.21
300～999人		420 100.0	371 88.3	18 4.3	4 1.0	2 0.5	-	-	25 6.0	395 7.9	0.08	0.35
1000人以上		128 100.0	96 75.0	8 6.3	2 1.6	-	2 1.6	-	20 15.6	108 2.2	0.22	0.87
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	504 88.1	5 0.9	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.13
	1～99人	3639 100.0	3293 90.5	66 1.8	6 0.2	4 0.1	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.03	0.20
	100～299人	552 100.0	493 89.3	15 2.7	4 0.7	2 0.4	-	-	38 6.9	514 10.3	0.06	0.30
	300人以上	358 100.0	302 84.4	15 4.2	2 0.6	1 0.3	2 0.6	-	36 10.1	322 6.5	0.11	0.56
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2341 90.5	47 1.8	6 0.2	5 0.2	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.03	0.26
	3割～5割未満	1637 100.0	1484 90.7	36 2.2	5 0.3	-	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.03	0.24
	5割以上	659 100.0	574 87.1	11 1.7	2 0.3	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.03	0.18
問 4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	761 100.0	671 88.2	12 1.6	2 0.3	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.02	0.17
	3割～5割未満	1733 100.0	1575 90.9	35 2.0	4 0.2	-	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.03	0.23
	5割以上	2389 100.0	2153 90.1	47 2.0	7 0.3	5 0.2	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.04	0.27
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1184 90.0	44 3.3	5 0.4	1 0.1	2 0.2	-	80 6.1	1236 24.9	0.06	0.34
	ない	3615 100.0	3240 89.6	55 1.5	9 0.2	6 0.2	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.03	0.22
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	353 89.8	10 2.5	3 0.8	1 0.3	1 0.3	-	25 6.4	368 7.4	0.07	0.44
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	89 89.0	1 1.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.03	0.23
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2546 90.2	67 2.4	10 0.4	3 0.1	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.04	0.26
	いずれも選任していない	1511 100.0	1355 89.7	18 1.2	-	3 0.2	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.02	0.18
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2602 89.6	43 1.5	6 0.2	4 0.1	2 0.1	-	246 8.5	2657 53.5	0.03	0.26
	実施した	1855 100.0	1696 91.4	53 2.9	8 0.4	3 0.2	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.04	0.26
職 1 問 16 制度・病 & 病 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3888 92.2	98 2.3	13 0.3	5 0.1	2 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.04	0.26
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	449 85.5	4 0.8	-	1 0.2	-	-	71 13.5	454 9.1	0.02	0.17
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	558 89.4	19 3.0	5 0.8	2 0.3	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.07	0.39
	ない	4264 100.0	3895 91.3	81 1.9	9 0.2	5 0.1	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.03	0.21

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	2924 53.9	884 16.3	450 8.3	370 6.8	198 3.6	144 2.7	458 8.4	4970 100.0	1.66	7.29
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	216 58.9	55 15.0	24 6.5	24 6.5	13 3.5	5 1.4	30 8.2	337 6.8	1.12	3.39
	製造業	1592 100.0	841 52.8	272 17.1	138 8.7	115 7.2	46 2.9	41 2.6	139 8.7	1453 29.2	1.67	8.10
	情報通信業	218 100.0	95 43.6	38 17.4	24 11.0	29 13.3	17 7.8	8 3.7	7 3.2	211 4.2	2.73	8.54
	運輸業、郵便業	515 100.0	285 55.3	71 13.8	37 7.2	29 5.6	15 2.9	17 3.3	61 11.8	454 9.1	1.41	4.05
	卸売業、小売業	906 100.0	494 54.5	152 16.8	70 7.7	52 5.7	39 4.3	22 2.4	77 8.5	829 16.7	1.62	6.33
	金融業、保険業	54 100.0	28 51.9	12 22.2	3 5.6	5 9.3	4 7.4	1 1.9	1 1.9	53 1.1	2.23	7.94
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	50 69.4	8 11.1	6 8.3	2 2.8	1 1.4	1 1.4	4 5.6	68 1.4	0.65	1.70
	サービス業	1608 100.0	858 53.4	260 16.2	141 8.8	108 6.7	62 3.9	46 2.9	133 8.3	1475 29.7	1.79	8.40
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	57 60.0	16 16.8	7 7.4	6 6.3	1 1.1	3 3.2	5 5.3	90 1.8	1.01	2.33
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	732 65.2	151 13.5	65 5.8	34 3.0	12 1.1	8 0.7	120 10.7	1002 20.2	0.63	2.82
	50～99人	1980 100.0	1211 61.2	338 17.1	149 7.5	90 4.5	33 1.7	12 0.6	147 7.4	1833 36.9	0.71	1.67
	100～299人	1469 100.0	694 47.2	267 18.2	158 10.8	138 9.4	75 5.1	45 3.1	92 6.3	1377 27.7	1.64	3.38
	300～999人	420 100.0	109 26.0	65 15.5	54 12.9	74 17.6	58 13.8	35 8.3	25 6.0	395 7.9	4.28	8.58
	1000人以上	128 100.0	24 18.8	7 5.5	5 3.9	16 12.5	16 12.5	40 31.3	20 15.6	108 2.2	18.96	38.39
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	355 62.1	80 14.0	39 6.8	19 3.3	10 1.7	7 1.2	62 10.8	510 10.3	0.88	3.95
	1～99人	3639 100.0	2040 56.1	624 17.1	306 8.4	236 6.5	105 2.9	58 1.6	270 7.4	3369 67.8	1.15	3.69
	100～299人	552 100.0	263 47.6	68 12.3	57 10.3	54 9.8	41 7.4	31 5.6	38 6.9	514 10.3	2.87	10.08
	300人以上	358 100.0	112 31.3	56 15.6	29 8.1	43 12.0	38 10.6	44 12.3	36 10.1	322 6.5	6.66	20.76
問 4 50年代 代構成 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	1316 50.9	453 17.5	257 9.9	187 7.2	112 4.3	75 2.9	187 7.2	2400 48.3	2.07	9.63
	3割～5割未満	1637 100.0	914 55.8	267 16.3	123 7.5	118 7.2	57 3.5	47 2.9	111 6.8	1526 30.7	1.41	3.98
	5割以上	659 100.0	411 62.4	75 11.4	32 4.9	35 5.3	21 3.2	13 2.0	72 10.9	587 11.8	1.01	2.87
問 4 30年代 代構成 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	464 61.0	91 12.0	44 5.8	45 5.9	27 3.5	14 1.8	76 10.0	685 13.8	1.06	2.84
	3割～5割未満	1733 100.0	937 54.1	296 17.1	152 8.8	116 6.7	58 3.3	56 3.2	118 6.8	1615 32.5	1.68	6.59
	5割以上	2389 100.0	1240 51.9	408 17.1	216 9.0	179 7.5	105 4.4	65 2.7	176 7.4	2213 44.5	1.93	8.92
問 3 組合 労 働 組 合	ある	1316 100.0	619 47.0	203 15.4	128 9.7	132 10.0	78 5.9	76 5.8	80 6.1	1236 24.9	2.91	10.61
	ない	3615 100.0	2055 56.8	585 16.2	295 8.2	210 5.8	104 2.9	61 1.7	305 8.4	3310 66.6	1.25	5.83
問 8 有 無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	167 42.5	53 13.5	33 8.4	53 13.5	30 7.6	32 8.1	25 6.4	368 7.4	4.27	14.94
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	41 41.0	18 18.0	12 12.0	6 6.0	11 11.0	3 3.0	9 9.0	91 1.8	2.00	3.37
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1444 51.2	481 17.0	272 9.6	230 8.1	117 4.1	83 2.9	196 6.9	2627 52.9	1.85	7.67
	いずれも選任していない	1511 100.0	975 64.5	215 14.2	95 6.3	50 3.3	28 3.3	13 0.9	135 8.9	1376 27.7	0.69	2.07
問 (ド ク 1) ク 人	実施しなかった	2903 100.0	1634 56.3	453 15.6	251 8.6	168 5.8	88 3.0	63 2.2	246 8.5	2657 53.5	1.37	5.69
	実施した	1855 100.0	926 49.9	329 17.7	164 8.8	175 9.4	97 5.2	69 3.7	95 5.1	1760 35.4	2.29	9.69
問 1 6 & 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2241 53.2	751 17.8	365 8.7	330 7.8	184 4.4	135 3.2	209 5.0	4006 80.6	1.89	8.03
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	321 61.1	65 12.4	41 7.8	20 3.8	4 0.8	3 0.6	71 13.5	454 9.1	0.61	1.51
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問 3 支 援 ム 復	ある	624 100.0	220 35.3	108 17.3	68 10.9	84 13.5	54 8.7	51 8.2	39 6.3	585 11.8	4.74	16.25
	ない	4264 100.0	2426 56.9	722 16.9	359 8.4	271 6.4	131 3.1	81 1.9	274 6.4	3990 80.3	1.25	4.81

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・a～hの合計

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4745 87.4	184 3.4	28 0.5	10 0.2	2 0.0	1 0.0	458 8.4	4970 100.0	0.06	0.34
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	327 89.1	8 2.2	1 0.3	1 0.3	- -	- -	30 8.2	337 6.8	0.04	0.25
	製造業	1592 100.0	1382 86.8	58 3.6	11 0.7	1 0.1	1 0.1	- -	139 8.7	1453 29.2	0.06	0.33
	情報通信業	218 100.0	202 92.7	7 3.2	- -	1 0.5	- -	1 0.5	7 3.2	211 4.2	0.10	0.76
	運輸業、郵便業	515 100.0	442 85.8	9 1.7	3 0.6	- -	- -	- -	61 11.8	454 9.1	0.03	0.21
	卸売業、小売業	906 100.0	780 86.1	40 4.4	5 0.6	3 0.3	1 0.1	- -	77 8.5	829 16.7	0.08	0.37
	金融業、保険業	54 100.0	50 92.6	3 5.6	- -	- -	- -	- -	1 1.9	53 1.1	0.06	0.23
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	- -	- -	- -	- -	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1409 87.6	56 3.5	8 0.5	2 0.1	- -	- -	133 8.3	1475 29.7	0.05	0.27
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	86 90.5	2 2.1	- -	2 2.1	- -	- -	5 5.3	90 1.8	0.09	0.46
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	974 86.8	24 2.1	3 0.3	- -	1 0.1	- -	120 10.7	1002 20.2	0.04
50～99人		1980 100.0	1777 89.7	47 2.4	8 0.4	1 0.1	- -	- -	147 7.4	1833 36.9	0.04	0.22
100～299人		1469 100.0	1299 88.4	69 4.7	6 0.4	3 0.2	- -	- -	92 6.3	1377 27.7	0.07	0.30
300～999人		420 100.0	357 85.0	29 6.9	7 1.7	2 0.5	- -	- -	25 6.0	395 7.9	0.13	0.44
1000人以上		128 100.0	91 71.1	8 6.3	3 2.3	4 3.1	1 0.8	1 0.8	20 15.6	108 2.2	0.38	1.24
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	503 87.9	6 1.0	1 0.2	- -	- -	- -	62 10.8	510 10.3	0.02	0.14
	1～99人	3639 100.0	3224 88.6	122 3.4	18 0.5	5 0.1	- -	- -	270 7.4	3369 67.8	0.05	0.27
	100～299人	552 100.0	485 87.9	22 4.0	5 0.9	1 0.2	1 0.2	- -	38 6.9	514 10.3	0.08	0.45
	300人以上	358 100.0	286 79.9	27 7.5	3 0.8	4 1.1	1 0.3	1 0.3	36 10.1	322 6.5	0.19	0.77
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	2278 88.1	100 3.9	13 0.5	6 0.2	2 0.1	1 0.0	187 7.2	2400 48.3	0.07	0.40
	3割～5割未満	1637 100.0	1457 89.0	56 3.4	9 0.5	4 0.2	- -	- -	111 6.8	1526 30.7	0.06	0.29
	5割以上	659 100.0	568 86.2	14 2.1	5 0.8	- -	- -	- -	72 10.9	587 11.8	0.04	0.24
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	659 86.6	21 2.8	5 0.7	- -	- -	- -	76 10.0	685 13.8	0.05	0.24
	3割～5割未満	1733 100.0	1538 88.7	62 3.6	10 0.6	4 0.2	- -	1 0.1	118 6.8	1615 32.5	0.07	0.38
	5割以上	2389 100.0	2106 88.2	87 3.6	12 0.5	6 0.3	2 0.1	- -	176 7.4	2213 44.5	0.06	0.35
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1159 88.1	56 4.3	13 0.5	7 0.5	1 0.1	- -	80 6.1	1236 24.9	0.09	0.40
	ない	3615 100.0	3178 87.9	115 3.2	13 0.4	2 0.1	1 0.0	1 0.0	305 8.4	3310 66.6	0.05	0.32
問 8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	337 85.8	25 6.4	4 1.0	1 0.3	1 0.3	- -	25 6.4	368 7.4	0.11	0.46
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	83 83.0	6 6.0	2 2.0	- -	- -	- -	9 9.0	91 1.8	0.11	0.38
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2504 88.7	99 3.5	17 0.6	6 0.2	- -	1 0.0	196 6.9	2627 52.9	0.06	0.35
	いずれも選任していない	1511 100.0	1333 88.2	38 2.5	3 0.2	1 0.1	1 0.1	- -	135 8.9	1376 27.7	0.04	0.28
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	2550 87.8	91 3.1	11 0.4	2 0.1	2 0.1	1 0.0	246 8.5	2657 53.5	0.05	0.35
	実施した	1855 100.0	1657 89.3	81 4.4	15 0.8	7 0.4	- -	- -	95 5.1	1760 35.4	0.08	0.34
問 7 16 病気 休職 制度 ・病 &気 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3801 90.2	164 3.9	28 0.7	10 0.2	2 0.0	1 0.0	209 5.0	4006 80.6	0.07	0.37
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	447 85.1	7 1.3	- -	- -	- -	- -	71 13.5	454 9.1	0.02	0.12
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	540 86.5	33 5.3	8 1.3	2 0.3	1 0.2	1 0.2	39 6.3	585 11.8	0.12	0.58
	ない	4264 100.0	3827 89.8	139 3.3	17 0.4	6 0.1	1 0.0	- -	274 6.4	3990 80.3	0.05	0.28

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4077 75.1	566 10.4	177 3.3	83 1.5	46 0.8	21 0.4	458 8.4	4970 100.0	0.37	1.59
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	306 83.4	19 5.2	9 2.5	2 0.5	1 0.3	-	30 8.2	337 6.8	0.15	0.60
	製造業	1592 100.0	1176 73.9	177 11.1	62 3.9	20 1.3	10 0.6	8 0.5	139 8.7	1453 29.2	0.40	1.79
	情報通信業	218 100.0	144 66.1	33 15.1	12 5.5	15 6.9	4 1.8	3 1.4	7 3.2	211 4.2	0.83	2.01
	運輸業、郵便業	515 100.0	399 77.5	44 8.5	6 1.2	3 0.6	1 0.2	1 0.2	61 11.8	454 9.1	0.19	0.75
	卸売業、小売業	906 100.0	667 73.6	98 10.8	36 4.0	15 1.7	11 1.2	2 0.2	77 8.5	829 16.7	0.38	1.15
	金融業、保険業	54 100.0	33 61.1	12 22.2	2 3.7	3 5.6	2 3.7	1 1.9	1 1.9	53 1.1	1.04	2.55
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	55 76.4	11 15.3	2 2.8	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.22	0.48
	サービス業	1608 100.0	1216 75.6	166 10.3	48 3.0	24 1.5	15 0.9	6 0.4	133 8.3	1475 29.7	0.38	1.86
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	81 85.3	6 6.3	-	1 1.1	2 2.1	-	5 5.3	90 1.8	0.26	1.09
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	941 83.9	51 4.5	10 0.9	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.07	0.29
	50~99人	1980 100.0	1656 83.6	150 7.6	21 1.1	5 0.3	1 0.1	-	147 7.4	1833 36.9	0.12	0.39
	100~299人	1469 100.0	1060 72.2	227 15.5	70 4.8	19 1.3	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.32	0.67
	300~999人	420 100.0	188 44.8	98 23.3	55 13.1	38 9.0	15 3.6	1 0.2	25 6.0	395 7.9	1.12	1.63
	1000人以上	128 100.0	18 14.1	14 10.9	13 10.2	18 14.1	27 21.1	18 14.1	20 15.6	108 2.2	5.56	7.61
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	447 78.1	44 7.7	12 2.1	5 0.9	-	2 0.3	62 10.8	510 10.3	0.21	0.90
	1~99人	3639 100.0	2865 78.7	362 9.9	95 2.6	31 0.9	12 0.3	4 0.1	270 7.4	3369 67.8	0.23	0.80
	100~299人	552 100.0	373 67.6	73 13.2	36 6.5	18 3.3	9 1.6	5 0.9	38 6.9	514 10.3	0.65	1.89
	300人以上	358 100.0	178 49.7	61 17.0	26 7.3	26 7.3	23 6.4	8 2.2	36 10.1	322 6.5	1.66	4.52
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0~3割未満	2587 100.0	1866 72.1	326 12.6	100 3.9	59 2.3	35 1.4	14 0.5	187 7.2	2400 48.3	0.50	1.87
	3割~5割未満	1637 100.0	1291 78.9	155 9.5	55 3.4	17 1.0	7 0.4	1 0.1	111 6.8	1526 30.7	0.25	0.75
	5割以上	659 100.0	549 83.3	33 5.0	3 0.5	-	1 0.2	1 0.2	72 10.9	587 11.8	0.10	0.58
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0~3割未満	761 100.0	622 81.7	49 6.4	11 1.4	2 0.3	-	1 0.1	76 10.0	685 13.8	0.13	0.58
	3割~5割未満	1733 100.0	1344 77.6	174 10.0	52 3.0	23 1.3	18 1.0	4 0.2	118 6.8	1615 32.5	0.33	1.16
	5割以上	2389 100.0	1740 72.8	291 12.2	95 4.0	51 2.1	25 1.0	11 0.5	176 7.4	2213 44.5	0.46	1.79
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	875 66.5	196 14.9	78 5.9	47 3.6	26 2.0	14 1.1	80 6.1	1236 24.9	0.74	2.40
	ない	3615 100.0	2844 78.7	330 9.1	84 2.3	30 0.8	17 0.5	5 0.1	305 8.4	3310 66.6	0.24	1.13
問 8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	393 100.0	239 60.8	57 14.5	22 5.6	19 4.8	21 5.3	10 2.5	25 6.4	368 7.4	1.32	3.86
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	61 61.0	15 15.0	8 8.0	6 6.0	1 1.0	-	9 9.0	91 1.8	0.62	1.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2091 74.1	343 12.2	113 4.0	50 1.8	21 0.7	9 0.3	196 6.9	2627 52.9	0.39	1.42
	いずれも選任していない	1511 100.0	1250 82.7	105 6.9	19 1.3	1 0.1	1 0.1	-	135 8.9	1376 27.7	0.11	0.39
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2271 78.2	265 9.1	81 2.8	25 0.9	11 0.4	4 0.1	246 8.5	2657 53.5	0.24	0.90
	実施した	1855 100.0	1322 71.3	257 13.9	84 4.5	49 2.6	33 1.8	15 0.8	95 5.1	1760 35.4	0.61	2.29
職 1 制 1 度 6 ・ 病 & 規 問 気 定 休 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3223 76.5	491 11.6	150 3.6	78 1.9	44 1.0	20 0.5	209 5.0	4006 80.6	0.42	1.74
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	404 77.0	39 7.4	8 1.5	-	2 0.4	1 0.2	71 13.5	454 9.1	0.18	0.88
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復 4	ある	624 100.0	334 53.5	122 19.6	51 8.2	34 5.4	29 4.6	15 2.4	39 6.3	585 11.8	1.39	3.87
	ない	4264 100.0	3401 79.8	413 9.7	117 2.7	43 1.0	11 0.3	5 0.1	274 6.4	3990 80.3	0.23	0.82

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	3178 58.5	796 14.7	387 7.1	323 6.0	184 3.4	102 1.9	458 8.4	4970 100.0	1.30	6.88
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	243 66.2	55 15.0	17 4.6	12 3.3	6 1.6	4 1.1	30 8.2	337 100.0	0.68	2.17
	製造業	1592 100.0	900 56.5	259 16.3	112 7.0	106 6.7	45 2.8	31 1.9	139 8.7	1453 100.0	1.30	4.86
	情報通信業	218 100.0	78 35.8	33 15.1	32 14.7	27 12.4	28 12.8	13 6.0	7 3.2	211 100.0	3.45	8.60
	運輸業、郵便業	515 100.0	367 71.3	43 8.3	23 4.5	14 2.7	7 1.4	- -	61 11.8	454 100.0	0.40	1.07
	卸売業、小売業	906 100.0	508 56.1	138 15.2	73 8.1	50 5.5	35 3.9	25 2.8	77 8.5	829 100.0	1.32	3.74
	金融業、保険業	54 100.0	25 46.3	9 16.7	8 14.8	4 7.4	6 11.1	1 1.9	1 1.9	53 100.0	1.89	3.67
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	49 68.1	8 11.1	6 8.3	4 5.6	1 1.4	- -	4 5.6	68 100.0	0.60	1.21
	サービス業	1608 100.0	945 58.8	236 14.7	109 6.8	104 6.5	55 3.4	26 1.6	133 8.3	1475 100.0	1.44	10.68
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	63 66.3	15 15.8	7 7.4	2 2.1	1 1.1	2 2.1	5 5.3	90 100.0	0.90	2.97
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	827 73.7	118 10.5	39 3.5	11 1.0	7 0.6	- -	120 10.7	1002 100.0	0.27	0.75
	50～99人	1980 100.0	1350 68.2	303 15.3	96 4.8	60 3.0	22 1.1	2 0.1	147 7.4	1833 100.0	0.46	1.06
	100～299人	1469 100.0	711 48.4	264 18.0	174 11.8	151 10.3	66 4.5	11 0.7	92 6.3	1377 100.0	1.22	2.00
	300～999人	420 100.0	99 23.6	66 15.7	49 11.7	84 20.0	54 12.9	43 10.2	25 6.0	395 100.0	3.57	4.99
	1000人以上	128 100.0	23 18.0	3 2.3	7 5.5	4 3.1	27 21.1	44 34.4	20 15.6	108 2.2	18.87	40.60
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	372 65.0	74 12.9	34 5.9	20 3.5	8 1.4	2 0.3	62 10.8	510 100.0	0.71	4.23
	1～99人	3639 100.0	2255 62.0	560 15.4	246 6.8	187 5.1	81 2.2	40 1.1	270 7.4	3369 100.0	0.88	3.15
	100～299人	552 100.0	267 48.4	75 13.6	50 9.1	59 10.7	45 8.2	18 3.3	38 6.9	514 100.0	2.01	5.48
	300人以上	358 100.0	116 32.4	45 12.6	35 9.8	44 12.3	42 11.7	40 11.2	36 10.1	322 6.5	5.88	22.84
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	1340 51.8	423 16.4	234 9.0	207 8.0	118 4.6	78 3.0	187 7.2	2400 100.0	1.92	9.62
	3割～5割未満	1637 100.0	1036 63.3	240 14.7	101 6.2	88 5.4	42 2.6	19 1.2	111 6.8	1526 100.0	0.84	2.25
	5割以上	659 100.0	495 75.1	65 9.9	18 2.7	4 0.6	5 0.8	- -	72 10.9	587 11.8	0.26	0.87
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	550 72.3	91 12.0	20 2.6	14 1.8	10 1.3	- -	76 10.0	685 100.0	0.35	0.96
	3割～5割未満	1733 100.0	1061 61.2	257 14.8	115 6.6	100 5.8	45 2.6	37 2.1	118 6.8	1615 100.0	1.18	4.13
	5割以上	2389 100.0	1260 52.7	380 15.9	218 9.1	185 7.7	110 4.6	60 2.5	176 7.4	2213 100.0	1.76	9.58
問 3 働組 合 3 労	ある	1316 100.0	654 49.7	203 15.4	115 8.7	123 9.3	82 6.2	59 4.5	80 6.1	1236 100.0	2.31	7.28
	ない	3615 100.0	2242 62.0	527 14.6	235 6.5	175 4.8	92 2.5	39 1.1	305 8.4	3310 100.0	0.98	7.08
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	173 44.0	47 12.0	37 9.4	43 10.9	33 8.4	35 8.9	25 6.4	368 100.0	4.49	21.26
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	33 33.0	16 16.0	13 13.0	16 16.0	6 6.0	7 7.0	9 9.0	91 100.0	2.44	3.63
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1576 55.8	465 16.5	211 7.5	199 7.0	125 4.4	51 1.8	196 6.9	2627 100.0	1.36	4.69
	いずれも選任していない	1511 100.0	1046 69.2	189 12.5	84 5.6	43 2.8	10 0.7	4 0.3	135 8.9	1376 27.7	0.46	1.23
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	1836 63.2	404 13.9	178 6.1	138 4.8	63 2.2	38 1.3	246 8.5	2657 100.0	0.91	3.63
	実施した	1855 100.0	940 50.7	316 17.0	168 9.1	166 8.9	111 6.0	59 3.2	95 5.1	1760 100.0	2.09	10.55
問 1 職 1 制 6 度・病 & 気 規 問 定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2422 57.5	674 16.0	342 8.1	297 7.0	173 4.1	98 2.3	209 5.0	4006 100.0	1.51	7.62
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	362 69.0	61 11.6	18 3.4	9 1.7	3 0.6	1 0.2	71 13.5	454 9.1	0.35	1.04
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	187 30.0	123 19.7	67 10.7	85 13.6	67 10.7	56 9.0	39 6.3	585 100.0	4.63	17.78
	ない	4264 100.0	2688 63.0	636 14.9	297 7.0	224 5.3	108 2.5	37 0.9	274 6.4	3990 100.0	0.85	3.12





問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	3874 71.4	646 11.9	229 4.2	137 2.5	60 1.1	24 0.4	458 8.4	4970 100.0	0.50	2.83
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	280 76.3	37 10.1	13 3.5	4 1.1	2 0.5	1 0.3	30 8.2	337 6.8	0.29	0.89
	製造業	1592 100.0	1144 71.9	189 11.9	62 3.9	38 2.4	13 0.8	7 0.4	139 8.7	1453 29.2	0.43	1.50
	情報通信業	218 100.0	120 55.0	41 18.8	22 10.1	17 7.8	7 3.2	4 1.8	7 3.2	211 4.2	1.24	3.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	402 78.1	37 7.2	10 1.9	4 0.8	1 0.2	-	61 11.8	454 9.1	0.17	0.54
	卸売業、小売業	906 100.0	626 69.1	114 12.6	42 4.6	32 3.5	10 1.1	5 0.6	77 8.5	829 16.7	0.52	1.47
	金融業、保険業	54 100.0	29 53.7	15 27.8	6 11.1	3 5.6	-	-	1 -	53 1.1	0.70	0.94
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	59 81.9	5 6.9	4 5.6	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.19	0.52
	サービス業	1608 100.0	1139 70.8	198 12.3	69 4.3	37 2.3	25 1.6	7 0.4	133 8.3	1475 29.7	0.61	4.65
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	75 78.9	10 10.5	1 1.1	2 2.1	2 2.1	-	5 5.3	90 1.8	0.36	1.16
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	912 81.3	67 6.0	18 1.6	4 0.4	1 0.1	-	120 10.7	1002 20.2	0.12
50～99人		1980 100.0	1557 78.6	195 9.8	47 2.4	27 1.4	7 0.4	-	147 7.4	1833 36.9	0.23	0.67
100～299人		1469 100.0	982 66.8	238 16.2	94 6.4	48 3.3	15 1.0	-	92 6.3	1377 27.7	0.48	0.96
300～999人		420 100.0	186 44.3	100 23.8	44 10.5	40 9.5	20 4.8	5 1.2	25 6.0	395 7.9	1.31	2.14
1000人以上		128 100.0	32 25.0	14 10.9	17 13.3	12 9.4	15 11.7	18 14.1	20 15.6	108 2.2	6.23	17.01
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	424 74.1	57 10.0	20 3.5	6 1.0	2 0.3	1 0.2	62 10.8	510 10.3	0.31	1.53
	1～99人	3639 100.0	2736 75.2	408 11.2	127 3.7	68 1.9	25 0.7	5 0.1	270 7.4	3369 67.8	0.34	1.26
	100～299人	552 100.0	335 60.7	91 16.5	39 7.1	31 5.6	16 2.9	2 0.4	38 6.9	514 10.3	0.79	1.83
	300人以上	358 100.0	174 48.6	58 16.2	34 9.5	26 7.3	15 4.2	15 4.2	36 10.1	322 6.5	2.11	9.68
5問 4 年齢代 構成 以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	1716 66.3	373 14.4	146 5.6	98 3.8	47 1.8	20 0.8	187 7.2	2400 48.3	0.75	3.96
	3割～5割未満	1637 100.0	1248 76.2	186 11.4	58 3.5	24 1.5	9 0.5	1 0.1	111 6.8	1526 30.7	0.29	0.81
	5割以上	659 100.0	545 82.7	32 4.9	6 0.9	3 0.5	1 0.2	-	72 10.9	587 11.8	0.10	0.43
3問 4 年齢代 構成 以下 正社員	0～3割未満	761 100.0	621 81.6	47 6.2	10 1.3	6 0.8	1 0.1	-	76 10.0	685 13.8	0.13	0.47
	3割～5割未満	1733 100.0	1303 75.2	195 11.3	64 3.7	28 1.6	18 1.0	7 0.4	118 6.8	1615 32.5	0.40	1.39
	5割以上	2389 100.0	1585 66.3	349 14.6	136 5.7	91 3.8	38 1.6	14 0.6	176 7.4	2213 44.5	0.71	4.01
働 問 3 組合 労 3 ない	ある	1316 100.0	875 66.5	197 15.0	74 5.6	46 3.5	27 2.1	17 1.3	80 6.1	1236 24.9	0.78	2.51
	ない	3615 100.0	2658 73.5	393 10.9	139 3.8	83 2.3	31 0.9	6 0.2	305 8.4	3310 66.6	0.42	3.08
有 問 8 無 産 業 業 医 医 の の 選 選 任 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	234 59.5	61 15.5	29 7.4	23 5.9	13 3.3	8 2.0	25 6.4	368 7.4	1.54	9.11
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	48 48.0	24 24.0	10 10.0	6 6.0	3 3.0	-	9 9.0	91 1.8	0.95	1.56
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2004 71.0	358 12.7	136 4.8	78 2.8	37 1.3	14 0.5	196 6.9	2627 52.9	0.52	1.66
	いずれも選任していない	1511 100.0	1166 77.2	147 9.7	38 2.5	21 1.4	4 0.3	-	135 8.9	1376 27.7	0.23	0.66
間(問 ドc) 1 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2167 74.6	304 10.5	90 3.1	59 2.0	29 1.0	8 0.3	246 8.5	2657 53.5	0.37	1.33
	実施した	1855 100.0	1245 67.1	285 15.4	120 6.5	68 3.7	28 1.5	14 0.8	95 5.1	1760 35.4	0.75	4.41
職 1 問 7 制 度 ・ 病 & 病 気 気 休 休 制 制 定 定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3022 71.7	565 13.4	213 5.1	124 2.9	58 1.4	24 0.6	209 5.0	4006 80.6	0.58	3.13
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	405 77.1	38 7.2	8 1.5	3 0.6	-	-	71 13.5	454 9.1	0.14	0.46
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 支 ム 援 復 3 ム 3	ある	624 100.0	346 55.4	112 17.9	51 8.2	39 6.3	22 3.5	15 2.4	39 6.3	585 11.8	1.50	7.35
	ない	4264 100.0	3193 74.9	499 11.7	163 3.8	93 2.2	34 0.8	8 0.2	274 6.4	3990 80.3	0.37	1.33

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4935 90.9	27 0.5	3 0.1	4 0.1	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.14
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	4 1.1	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.11
	製造業	1592 100.0	1443 90.6	8 0.5	1 0.1	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.12
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	1 0.5	-	2 0.9	-	-	7 3.2	211 4.2	0.03	0.30
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	824 90.9	2 0.2	1 0.1	1 0.1	1 0.1	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.22
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1465 91.1	9 0.6	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.09
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	998 88.9	2 0.2	2 0.2	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01
50～99人		1980 100.0	1827 92.3	4 0.2	-	2 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.11
100～299人		1469 100.0	1364 92.9	11 0.7	1 0.1	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.13
300～999人		420 100.0	387 92.1	7 1.7	-	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.20
1000人以上		128 100.0	106 82.8	1 0.8	-	-	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.06	0.49
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3349 92.0	16 0.4	1 0.0	3 0.1	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.12
	100～299人	552 100.0	507 91.8	5 0.9	1 0.2	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.19
	300人以上	358 100.0	316 88.3	4 1.1	1 0.3	-	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.03	0.32
問4 50歳代以上 構成社員	0～3割未満	2587 100.0	2382 92.1	13 0.5	1 0.0	3 0.1	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.17
	3割～5割未満	1637 100.0	1517 92.7	7 0.4	2 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.10
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問4 30歳代以下 構成社員	0～3割未満	761 100.0	682 89.6	3 0.4	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.07
	3割～5割未満	1733 100.0	1608 92.8	6 0.3	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.08
	5割以上	2389 100.0	2194 91.8	13 0.5	2 0.1	3 0.1	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.18
問3 組合 労務	ある	1316 100.0	1219 92.6	14 1.1	1 0.1	1 0.1	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.20
	ない	3615 100.0	3294 91.1	11 0.3	2 0.1	3 0.1	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.12
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	365 92.9	2 0.5	-	-	1 0.3	-	25 6.4	368 7.4	0.02	0.27
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	1 1.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.01	0.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2605 92.3	17 0.6	2 0.1	3 0.1	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.14
	いずれも選任していない	1511 100.0	1370 90.7	4 0.3	1 0.1	1 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.11
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2642 91.0	12 0.4	1 0.0	1 0.0	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.14
	実施した	1855 100.0	1742 93.9	13 0.7	2 0.1	3 0.2	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.16
問7 16 職制度・病気 &病休 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3975 94.3	24 0.6	3 0.1	3 0.1	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.15
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	452 86.1	1 0.2	-	1 0.2	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.15
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 職支3 &ム ラ復	ある	624 100.0	575 92.1	7 1.1	-	2 0.3	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.29
	ない	4264 100.0	3966 93.0	19 0.4	3 0.1	2 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.11

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人 以上	無回答	調査数	平均	標準偏差	
全	体	5428 100.0	3831 70.6	634 11.7	226 4.2	157 2.9	76 1.4	46 0.8	458 8.4	4970 100.0	0.63	3.42	
問 1  主 た る 産 業	建設業	367 100.0	282 76.8	36 9.8	9 2.5	5 1.4	4 1.1	1 0.3	30 8.2	337 6.8	0.33	1.15	
	製造業	1592 100.0	1087 68.3	212 13.3	71 4.5	47 3.0	19 1.2	17 1.1	139 8.7	1453 29.2	0.70	3.08	
	情報通信業	218 100.0	112 51.4	37 17.0	22 10.1	22 10.1	5.5	2.8	7 3.2	211 4.2	1.72	4.62	
	運輸業、郵便業	515 100.0	406 78.8	33 6.4	10 1.9	4 0.8	1 0.2	-	61 11.8	454 9.1	0.16	0.53	
	卸売業、小売業	906 100.0	632 69.8	103 11.4	36 4.0	32 3.5	16 1.8	10 1.1	77 8.5	829 16.7	0.65	2.33	
	金融業、保険業	54 100.0	37 68.5	8 14.8	3 5.6	4 7.4	-	-	1 1.9	1 1.1	53 1.1	0.72	1.81
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	58 80.6	2 2.8	5 6.9	3 4.2	-	-	4 5.6	68 1.4	0.34	0.90	
	サービス業	1608 100.0	1148 71.4	186 11.6	69 4.3	38 2.4	24 1.5	10 0.6	133 8.3	1475 29.7	0.65	4.80	
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	69 72.6	17 17.9	1 1.1	2 2.1	-	-	1 1.1	5 5.3	90 1.8	0.40	1.21
	問 2  正 社 員 規 模	49人以下	1122 100.0	908 80.9	76 6.8	11 1.0	6 0.5	1 0.1	-	120 10.7	1002 20.2	0.12	0.44
50～99人		1980 100.0	1575 79.5	197 9.9	39 2.0	18 0.9	4 0.2	-	147 7.4	1833 36.9	0.20	0.59	
100～299人		1469 100.0	950 64.7	232 15.8	101 6.9	66 4.5	25 1.7	3 0.2	92 6.3	1377 27.7	0.61	1.28	
300～999人		420 100.0	171 40.7	83 19.8	54 12.9	45 10.7	29 6.9	13 3.1	25 6.0	395 7.9	1.75	2.94	
1000人以上		128 100.0	32 25.0	8 6.3	6 4.7	18 14.1	14 10.9	30 23.4	20 15.6	108 2.2	9.67	19.58	
問 2  非 正 社 員 規 模	0人	572 100.0	442 77.3	49 8.6	10 1.7	5 0.9	2 0.3	2 0.3	62 10.8	510 10.3	0.31	2.36	
	1～99人	3639 100.0	2681 73.7	420 11.5	135 3.7	81 2.2	37 1.0	15 0.4	270 7.4	3369 67.8	0.43	1.72	
	100～299人	552 100.0	353 63.9	70 12.7	36 6.5	32 5.8	16 2.9	7 1.3	38 6.9	514 10.3	0.98	3.26	
	300人以上	358 100.0	160 44.7	57 15.9	30 8.4	35 9.8	18 5.0	22 6.1	36 10.1	322 6.5	2.91	10.81	
問 5  5 年 代 以 上 の 社 員	0～3割未満	2587 100.0	1713 66.2	362 14.0	145 5.6	95 3.7	46 1.8	39 1.5	187 7.2	2400 48.3	0.93	4.75	
	3割～5割未満	1637 100.0	1220 74.5	176 10.8	53 3.2	48 2.9	22 1.3	7 0.4	111 6.8	1526 30.7	0.44	1.36	
	5割以上	659 100.0	536 81.3	41 6.2	7 1.1	1 0.2	2 0.3	-	72 10.9	587 11.8	0.13	0.58	
問 3  3 年 代 以 上 の 社 員	0～3割未満	761 100.0	612 80.4	55 7.2	9 1.2	7 0.9	2 0.3	-	76 10.0	685 13.8	0.16	0.63	
	3割～5割未満	1733 100.0	1250 72.1	206 11.9	66 3.8	49 2.8	28 1.6	16 0.9	118 6.8	1615 32.5	0.60	2.30	
	5割以上	2389 100.0	1607 67.3	318 13.3	130 5.4	88 3.7	40 1.7	30 1.3	176 7.4	2213 44.5	0.86	4.68	
問 3  働 き の 有 無	ある	1316 100.0	827 62.8	182 13.8	88 6.7	77 5.9	35 2.7	27 2.1	80 6.1	1236 24.9	1.17	4.18	
	ない	3615 100.0	2673 73.9	394 10.9	118 3.3	72 2.0	34 0.9	19 0.5	305 8.4	3310 66.6	0.47	3.28	
問 8  有 無 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	217 55.2	51 13.0	34 8.7	28 7.1	20 5.1	18 4.6	25 6.4	368 7.4	2.25	9.74	
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	54 54.0	13 13.0	9 9.0	7 7.0	7 7.0	1 1.0	9 9.0	91 1.8	1.21	2.25	
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1944 68.9	386 13.7	136 4.8	95 3.4	42 1.5	24 0.9	196 6.9	2627 52.9	0.67	2.77	
	いずれも選任していない	1511 100.0	1215 80.4	111 7.3	27 1.8	18 1.2	4 0.3	1 0.1	135 8.9	1376 27.7	0.19	0.67	
問 ( ド ク 1 0 )	実施しなかった	2903 100.0	2163 74.5	305 10.5	90 3.1	58 2.0	26 0.9	15 0.5	246 8.5	2657 53.5	0.44	2.15	
	実施した	1855 100.0	1206 65.0	268 14.4	117 6.3	94 5.1	45 2.4	30 1.6	95 5.1	1760 35.4	1.04	5.05	
問 1  病 気 休 職 制 度 の 規 定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	2981 70.7	558 13.2	204 4.8	145 3.4	75 1.8	43 1.0	209 5.0	4006 80.6	0.74	3.77	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	405 77.1	35 6.7	8 1.5	5 1.0	-	1 0.2	71 13.5	454 9.1	0.18	0.78	
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3  支 援 制 度	ある	624 100.0	276 44.2	117 18.8	69 11.1	61 9.8	35 5.6	27 4.3	39 6.3	585 11.8	2.43	8.58	
	ない	4264 100.0	3219 75.5	487 11.4	145 3.4	88 2.1	37 0.9	14 0.3	274 6.4	3990 80.3	0.39	1.72	

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(a)メンタルヘルス

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4915 90.5	47 0.9	6 0.1	2 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.13
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	334 91.0	3 0.8	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.09
	製造業	1592 100.0	1435 90.1	16 1.0	1 0.1	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.14
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	2 0.9	-	1 0.5	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.23
	運輸業、郵便業	515 100.0	454 88.2	-	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.00
	卸売業、小売業	906 100.0	818 90.3	10 1.1	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.13
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1457 90.6	14 0.9	4 0.2	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.14
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	996 88.8	2 0.2	3 0.3	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.15
	50～99人	1980 100.0	1821 92.0	10 0.5	1 0.1	1 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.11
	100～299人	1469 100.0	1361 92.6	14 1.0	2 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.13
	300～999人	420 100.0	385 91.7	10 2.4	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.16
	1000人以上	128 100.0	99 77.3	9 7.0	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.08	0.28
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3337 91.7	25 0.7	6 0.2	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.13
	100～299人	552 100.0	508 92.0	5 0.9	-	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.16
	300人以上	358 100.0	308 86.0	14 3.9	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.04	0.20
問 4 50歳代以上 構成社員	0～3割未満	2587 100.0	2370 91.6	24 0.9	4 0.2	2 0.1	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.15
	3割～5割未満	1637 100.0	1507 92.1	17 1.0	2 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.13
	5割以上	659 100.0	584 88.6	3 0.5	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.07
問 4 30歳代以下 構成社員	0～3割未満	761 100.0	681 89.5	4 0.5	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.08
	3割～5割未満	1733 100.0	1595 92.0	18 1.0	2 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.13
	5割以上	2389 100.0	2185 91.5	22 0.9	4 0.2	2 0.1	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.02	0.16
問 3 組合 労務	ある	1316 100.0	1209 91.9	26 2.0	1 0.1	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.15
	ない	3615 100.0	3286 90.9	18 0.5	4 0.1	2 0.1	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.12
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	358 91.1	10 2.5	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.03	0.16
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	1 1.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.01	0.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2592 91.8	30 1.1	4 0.1	1 0.0	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.14
	いずれも選任していない	1511 100.0	1371 90.7	2 0.1	2 0.1	1 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.12
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2640 90.9	15 0.5	1 0.0	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.10
	実施した	1855 100.0	1724 92.9	30 1.6	5 0.3	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.02	0.18
問 7 16 職制度・病 &病 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3956 93.9	42 1.0	6 0.1	2 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.14
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	452 86.1	2 0.4	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.07
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	569 91.2	14 2.2	2 0.3	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.19
	ない	4264 100.0	3955 92.8	29 0.7	4 0.1	2 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.13

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(b)がん

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4625 85.2	283 5.2	46 0.8	11 0.2	4 0.1	1 0.0	458 8.4	4970 100.0	0.09	0.42
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	316 86.1	18 4.9	2 0.5	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.07	0.31
	製造業	1592 100.0	1360 85.4	77 4.8	14 0.9	2 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.08	0.31
	情報通信業	218 100.0	201 92.2	7 3.2	2 0.9	-	-	1 0.5	7 3.2	211 4.2	0.09	0.54
	運輸業、郵便業	515 100.0	410 79.6	34 6.6	4 0.8	3 0.6	3 0.6	-	61 11.8	454 9.1	0.16	0.68
	卸売業、小売業	906 100.0	768 84.8	51 5.6	8 0.9	2 0.2	-	-	77 8.5	829 16.7	0.09	0.35
	金融業、保険業	54 100.0	46 85.2	3 5.6	4 7.4	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.21	0.56
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	62 86.1	6 8.3	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.09	0.28
	サービス業	1608 100.0	1376 85.6	84 5.2	12 0.7	2 0.1	-	1 0.1	133 8.3	1475 29.7	0.09	0.46
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	86 90.5	3 3.2	-	1 1.1	-	-	5 5.3	90 1.8	0.07	0.36
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	972 86.6	24 2.1	3 0.3	1 0.1	1 0.1	1 0.1	120 10.7	1002 20.2	0.05
50～99人		1980 100.0	1755 88.6	72 3.6	5 0.3	1 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.05	0.23
100～299人		1469 100.0	1271 86.5	89 6.1	15 1.0	2 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.09	0.34
300～999人		420 100.0	332 79.0	55 13.1	5 1.2	3 0.7	-	-	25 6.0	395 7.9	0.19	0.49
1000人以上		128 100.0	63 49.2	26 20.3	13 10.2	4 3.1	2 1.6	-	20 15.6	108 2.2	0.72	1.18
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	488 85.3	19 3.3	2 0.3	1 0.2	-	-	62 10.8	510 10.3	0.05	0.26
	1～99人	3639 100.0	3188 87.6	157 4.3	18 0.5	3 0.1	3 0.1	-	270 7.4	3369 67.8	0.07	0.34
	100～299人	552 100.0	465 84.2	37 6.7	10 1.8	2 0.4	-	-	38 6.9	514 10.3	0.12	0.41
	300人以上	358 100.0	252 70.4	53 14.8	11 3.1	5 1.4	-	1 0.3	36 10.1	322 6.5	0.33	0.95
問4 50年代 年齢構成 以て正社員	0～3割未満	2587 100.0	2245 86.8	126 4.9	23 0.9	5 0.2	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.08	0.36
	3割～5割未満	1637 100.0	1421 86.8	91 5.6	9 0.5	5 0.3	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.08	0.33
	5割以上	659 100.0	541 82.1	35 5.3	8 1.2	-	2 0.3	1 0.2	72 10.9	587 11.8	0.13	0.74
問4 30年代 年齢構成 以て正社員 以下	0～3割未満	761 100.0	633 83.2	43 5.7	6 0.8	-	2 0.3	1 0.1	76 10.0	685 13.8	0.12	0.69
	3割～5割未満	1733 100.0	1497 86.4	101 5.8	10 0.6	7 0.4	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.09	0.35
	5割以上	2389 100.0	2077 86.9	108 4.5	24 1.0	3 0.1	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.08	0.35
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1097 83.4	109 8.3	21 1.6	8 0.6	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.15	0.48
	ない	3615 100.0	3132 86.6	154 4.3	20 0.6	1 0.0	2 0.1	1 0.0	305 8.4	3310 66.6	0.07	0.39
問8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	317 80.7	38 9.7	8 2.0	3 0.8	2 0.5	-	25 6.4	368 7.4	0.21	0.74
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	85 85.0	5 5.0	-	1 1.0	-	-	9 9.0	91 1.8	0.09	0.38
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2434 86.2	155 5.5	31 1.1	6 0.2	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.09	0.37
	いずれも選任していない	1511 100.0	1323 87.6	51 3.4	2 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.04	0.20
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2494 85.9	131 4.5	21 0.7	8 0.3	2 0.1	1 0.0	246 8.5	2657 53.5	0.09	0.46
	実施した	1855 100.0	1614 87.0	124 6.7	19 1.0	2 0.1	1 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.10	0.38
問7 1）6 職制度・病 &病 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3710 88.0	241 5.7	43 1.0	9 0.2	3 0.1	-	209 5.0	4006 80.6	0.09	0.39
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	434 82.7	17 3.2	1 0.2	2 0.4	-	-	71 13.5	454 9.1	0.06	0.29
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	512 82.1	54 8.7	15 2.4	3 0.5	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.17	0.54
	ない	4264 100.0	3749 87.9	205 4.8	27 0.6	6 0.1	2 0.0	1 0.0	274 6.4	3990 80.3	0.08	0.40

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

（2）過去3年間での病気休職制度の新規利用人数・（b）が

		調査数	0人	1人	2人	3～4人	5～9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428	4022	634	192	82	32	8	458	4970	0.32	0.92
問1 主たる産業	建設業	367	265	49	17	5	1	-	30	337	0.32	0.77
	製造業	1592	1183	201	43	18	6	2	139	1453	0.28	0.78
	情報通信業	218	187	18	3	-	1	2	7	211	0.28	1.55
	運輸業、郵便業	515	343	65	32	7	5	2	61	454	0.45	1.17
	卸売業、小売業	906	687	91	32	12	6	1	77	829	0.29	0.85
	金融業、保険業	54	40	6	4	2	-	1	1	53	0.62	1.89
	不動産業、物品賃貸業	72	59	7	-	2	-	-	4	68	0.19	0.58
	サービス業	1608	1182	185	61	35	12	-	133	1475	0.33	0.84
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95	76	12	-	1	1	-	5	90	0.28	1.06
	100.0	80.0	12.6	-	1.1	1.1	-	-	5.3	1.8		
問2 正社員規模	49人以下	1122	868	101	23	8	2	-	120	1002	0.18	0.57
	50～99人	1980	1566	203	50	13	1	-	147	1833	0.19	0.52
	100～299人	1469	1082	194	65	25	10	1	92	1377	0.34	0.85
	300～999人	420	239	92	34	23	5	2	25	395	0.72	1.31
	1000人以上	128	53	14	14	8	14	5	20	108	2.06	3.30
100.0	41.4	10.9	10.9	6.3	10.9	3.9	15.6	2.2				
問2 非正社員規模	0人	572	454	47	8	1	-	-	62	510	0.13	0.41
	1～99人	3639	2771	421	120	43	12	2	270	3369	0.26	0.72
	100～299人	552	386	72	28	21	5	2	38	514	0.48	1.18
	300人以上	358	197	64	30	12	15	4	36	322	0.96	2.06
100.0	55.0	17.9	8.4	3.4	4.2	1.1	10.1	6.5				
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587	1999	274	83	27	11	6	187	2400	0.28	0.94
	3割～5割未満	1637	1185	228	67	33	12	1	111	1526	0.36	0.90
	5割以上	659	461	77	28	12	8	1	72	587	0.39	1.01
100.0	70.0	11.7	4.2	1.8	1.2	0.2	10.9	11.8				
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761	536	99	30	11	8	1	76	685	0.37	0.96
	3割～5割未満	1733	1260	231	73	33	15	3	118	1615	0.38	1.07
	5割以上	2389	1849	249	75	28	8	4	176	2213	0.26	0.82
100.0	77.4	10.4	3.1	1.2	0.3	0.2	7.4	44.5				
問3 組合 労	ある	1316	893	203	72	41	21	6	80	1236	0.55	1.32
	ない	3615	2777	379	107	34	11	2	305	3310	0.24	0.74
100.0	76.8	10.5	3.0	0.9	0.3	0.1	8.4	66.6				
問8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393	276	55	16	11	7	3	25	368	0.55	1.51
	産業医（精神科）を選任	100	75	12	3	1	-	-	9	91	0.23	0.56
	産業医（精神科以外）を選任	2823	2061	374	118	49	20	5	196	2627	0.36	0.98
	いずれも選任していない	1511	1203	125	36	10	2	-	135	1376	0.17	0.52
100.0	79.6	8.3	2.4	0.7	0.1	-	-	8.9	27.7			
問（ドック）1 0人 実施した	実施しなかった	2903	2159	352	88	38	16	4	246	2657	0.30	0.91
	実施した	1855	1408	215	82	38	14	3	95	1760	0.35	0.98
100.0	75.9	11.6	4.4	2.0	0.8	0.2	5.1	35.4				
問7 16 病気 休職 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215	3199	531	163	76	29	8	209	4006	0.34	0.98
	病気休職制度の規定なし	525	391	47	14	2	-	-	71	454	0.18	0.48
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0	74.5	9.0	2.7	0.4	-	-	-	13.5	9.1			
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624	434	86	28	21	11	5	39	585	0.59	1.63
	ない	4264	3250	508	154	56	19	3	274	3990	0.29	0.77
100.0	76.2	11.9	3.6	1.3	0.4	0.1	6.4	80.3				

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(b)が

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4938 91.0	31 0.6	-	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.10
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1445 90.8	8 0.5	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.07
	情報通信業	218 100.0	207 95.0	3 1.4	-	1 0.5	-	-	7 3.2	211 4.2	0.03	0.30
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	2 0.4	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.07
	卸売業、小売業	906 100.0	824 90.9	5 0.6	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.08
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1465 91.1	10 0.6	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.08
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1000 89.1	2 0.2	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.04
	50～99人	1980 100.0	1824 92.1	9 0.5	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.07
	100～299人	1469 100.0	1361 92.6	16 1.1	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
	300～999人	420 100.0	393 93.6	2 0.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.07
	1000人以上	128 100.0	105 82.0	2 1.6	-	1 0.8	-	-	20 15.6	108 2.2	0.06	0.40
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	507 88.6	3 0.5	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.08
	1～99人	3639 100.0	3349 92.0	20 0.5	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.08
	100～299人	552 100.0	513 92.9	1 0.2	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.04
	300人以上	358 100.0	314 87.7	7 2.0	-	1 0.3	-	-	36 10.1	322 6.5	0.03	0.27
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2386 92.2	13 0.5	-	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.11
	3割～5割未満	1637 100.0	1515 92.5	11 0.7	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.08
	5割以上	659 100.0	582 88.3	5 0.8	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.09
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	680 89.4	5 0.7	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.09
	3割～5割未満	1733 100.0	1601 92.4	13 0.8	-	1 0.1	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.13
	5割以上	2389 100.0	2202 92.2	11 0.5	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.07
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1222 92.9	14 1.1	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.11
	ない	3615 100.0	3292 91.1	17 0.5	-	1 0.0	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.10
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	364 92.6	4 1.0	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.10
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2606 92.3	20 0.7	-	1 0.0	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.12
	いずれも選任していない	1511 100.0	1371 90.7	5 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.06
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2639 90.9	17 0.6	-	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.11
	実施した	1855 100.0	1748 94.2	12 0.6	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.08
職 1 問 1 6 制度・病 & 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3976 94.3	29 0.7	-	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.11
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復 3	ある	624 100.0	581 93.1	3 0.5	-	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.18
	ない	4264 100.0	3967 93.0	23 0.5	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.08



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(b)が

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4483 82.6	381 7.0	73 1.3	25 0.5	8 0.1	-	458 8.4	4970 100.0	0.13	0.49
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	302 82.3	28 7.6	6 1.6	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.13	0.41
	製造業	1592 100.0	1334 83.8	97 6.1	19 1.2	3 0.2	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.10	0.36
	情報通信業	218 100.0	199 91.3	10 4.6	-	1 0.5	1 0.5	-	7 3.2	211 4.2	0.10	0.64
	運輸業、郵便業	515 100.0	390 75.7	42 8.2	15 2.9	5 1.0	2 0.4	-	61 11.8	454 9.1	0.23	0.76
	卸売業、小売業	906 100.0	756 83.4	56 6.2	11 1.2	4 0.4	2 0.2	-	77 8.5	829 16.7	0.12	0.51
	金融業、保険業	54 100.0	46 85.2	7 13.0	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.13	0.34
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	63 87.5	5 6.9	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.07	0.26
	サービス業	1608 100.0	1312 81.6	129 8.0	22 1.4	10 0.6	2 0.1	-	133 8.3	1475 29.7	0.15	0.48
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	81 85.3	7 7.4	-	1 1.1	1 1.1	-	5 5.3	90 1.8	0.18	0.74
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	939 83.7	57 5.1	4 0.4	2 0.2	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.07
50~99人		1980 100.0	1710 86.4	107 5.4	16 0.8	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.08	0.30
100~299人		1469 100.0	1223 83.3	118 8.0	23 1.6	10 0.7	3 0.2	-	92 6.3	1377 27.7	0.16	0.55
300~999人		420 100.0	302 71.9	64 15.2	23 5.5	4 1.0	2 0.5	-	25 6.0	395 7.9	0.34	0.80
1000人以上		128 100.0	73 57.0	20 15.6	5 3.9	7 5.5	3 2.3	-	20 15.6	108 2.2	0.67	1.34
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	482 84.3	27 4.7	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.06	0.24
	1~99人	3639 100.0	3081 84.7	236 6.5	42 1.2	9 0.2	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.11	0.38
	100~299人	552 100.0	433 78.4	57 10.3	16 2.9	6 1.1	2 0.4	-	38 6.9	514 10.3	0.24	0.72
	300人以上	358 100.0	251 70.1	46 12.8	12 3.4	8 2.2	5 1.4	-	36 10.1	322 6.5	0.40	1.03
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0~3割未満	2587 100.0	2206 85.3	155 6.0	28 1.1	9 0.3	2 0.1	-	187 7.2	2400 48.3	0.11	0.44
	3割~5割未満	1637 100.0	1348 82.3	141 8.6	25 1.5	9 0.5	3 0.2	-	111 6.8	1526 30.7	0.16	0.53
	5割以上	659 100.0	514 78.0	52 7.9	14 2.1	4 0.6	3 0.5	-	72 10.9	587 11.8	0.19	0.62
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0~3割未満	761 100.0	608 79.9	56 7.4	14 1.8	4 0.5	3 0.4	-	76 10.0	685 13.8	0.17	0.58
	3割~5割未満	1733 100.0	1419 81.9	148 8.5	30 1.7	13 0.8	5 0.3	-	118 6.8	1615 32.5	0.18	0.62
	5割以上	2389 100.0	2041 85.4	144 6.0	23 1.0	5 0.2	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.09	0.35
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1045 79.4	136 10.3	32 2.4	17 1.3	6 0.5	-	80 6.1	1236 24.9	0.24	0.72
	ない	3615 100.0	3050 84.4	214 5.9	38 1.1	6 0.2	2 0.1	-	305 8.4	3310 66.6	0.10	0.38
問 8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	393 100.0	323 82.2	33 8.4	9 2.3	3 0.8	-	-	25 6.4	368 7.4	0.17	0.50
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	82 82.0	8 8.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.11	0.35
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2318 82.1	238 8.4	48 1.7	18 0.6	5 0.2	-	196 6.9	2627 52.9	0.16	0.56
	いずれも選任していない	1511 100.0	1304 86.3	63 4.2	7 0.5	1 0.1	1 0.1	-	135 8.9	1376 27.7	0.06	0.30
問（ド ック） 1 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2416 83.2	189 6.5	33 1.1	14 0.5	5 0.2	-	246 8.5	2657 53.5	0.13	0.50
	実施した	1855 100.0	1569 84.6	149 8.0	31 1.7	8 0.4	3 0.2	-	95 5.1	1760 35.4	0.14	0.49
問 1 7 6 病気 休職 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3580 84.9	330 7.8	64 1.5	24 0.6	8 0.2	-	209 5.0	4006 80.6	0.15	0.53
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	426 81.1	24 4.6	4 0.8	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.07	0.29
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	493 79.0	63 10.1	18 2.9	8 1.3	3 0.5	-	39 6.3	585 11.8	0.25	0.79
	ない	4264 100.0	3621 84.9	300 7.0	48 1.1	16 0.4	5 0.1	-	274 6.4	3990 80.3	0.12	0.44

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(b)がん

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4958 91.3	11 0.2	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.05
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1449 91.0	4 0.3	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.05
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	1 0.5	1 0.5	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.15
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	828 91.4	1 0.1	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.03
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1472 91.5	3 0.2	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.05
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1829 92.4	4 0.2	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.05
	100～299人	1469 100.0	1370 93.3	7 0.5	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.07
	300～999人	420 100.0	395 94.0	-	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.00	0.00
	1000人以上	128 100.0	107 83.6	-	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.02	0.19
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3361 92.4	8 0.2	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.05
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	319 89.1	2 0.6	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.01	0.14
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	2397 92.7	2 0.1	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.05
	3割～5割未満	1637 100.0	1521 92.9	5 0.3	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.06
	5割以上	659 100.0	584 88.6	3 0.5	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.07
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1608 92.8	6 0.3	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.08
	5割以上	2389 100.0	2211 92.5	2 0.1	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.03
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1231 93.5	5 0.4	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.06
	ない	3615 100.0	3303 91.4	6 0.2	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.05
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2618 92.7	8 0.3	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.07
	いずれも選任していない	1511 100.0	1374 90.9	2 0.1	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.04
間(問 ド) 1 ク 1 人 0	実施しなかった	2903 100.0	2650 91.3	6 0.2	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.06
	実施した	1855 100.0	1755 94.6	5 0.3	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.05
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病 気 気 休 休 制 制 度 規 定 自 体 休 有 無	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3995 94.8	10 0.2	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.06
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	584 93.6	-	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.08
	ない	4264 100.0	3980 93.3	10 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.05

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(b)が

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差	
全体		5428 100.0	4444 81.9	403 7.4	82 1.5	29 0.5	9 0.2	3 0.1	458 8.4	4970 100.0	0.15	0.58	
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	296 80.7	27 7.4	12 3.3	2 0.5	-	-	30 8.2	337 6.8	0.17	0.50	
	製造業	1592 100.0	1300 81.7	125 7.9	17 1.1	7 0.4	3 0.2	1 0.1	139 8.7	1453 29.2	0.15	0.57	
	情報通信業	218 100.0	198 90.8	10 4.6	1 0.5	1 0.5	1 0.5	-	7 3.2	211 4.2	0.11	0.69	
	運輸業、郵便業	515 100.0	400 77.7	43 8.3	8 1.6	1 0.2	1 0.2	1 0.2	61 11.8	454 9.1	0.18	0.73	
	卸売業、小売業	906 100.0	747 82.5	65 7.2	11 1.2	5 0.6	1 0.1	-	77 8.5	829 16.7	0.13	0.48	
	金融業、保険業	54 100.0	45 83.3	6 11.1	1 1.9	-	-	-	1 1.9	1 1.1	53 1.1	0.36	1.53
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	63 87.5	4 5.6	1 1.4	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.09	0.33	
	サービス業	1608 100.0	1312 81.6	117 7.3	30 1.9	13 0.8	3 0.2	-	133 8.3	1475 29.7	0.16	0.54	
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	83 87.4	6 6.3	1 1.1	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.09	0.32	
問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	924 82.4	57 5.1	17 1.5	3 0.3	1 0.1	-	120 10.7	1002 20.2	0.11	0.45	
	50~99人	1980 100.0	1677 84.7	134 6.8	18 0.9	4 0.2	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.10	0.36	
	100~299人	1469 100.0	1217 82.8	125 8.5	25 1.7	9 0.6	-	1 0.1	92 6.3	1377 27.7	0.16	0.53	
	300~999人	420 100.0	320 76.2	54 12.9	12 2.9	6 1.4	3 0.7	-	25 6.0	395 7.9	0.29	0.74	
	1000人以上	128 100.0	70 54.7	18 14.1	7 5.5	6 4.7	5 3.9	2 1.6	20 15.6	108 2.2	1.00	2.11	
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	482 84.3	24 4.2	3 0.5	1 0.2	-	-	62 10.8	510 10.3	0.06	0.29	
	1~99人	3639 100.0	3025 83.1	276 7.6	48 1.3	15 0.4	4 0.1	1 0.0	270 7.4	3369 67.8	0.13	0.49	
	100~299人	552 100.0	449 81.3	43 7.8	15 2.7	6 1.1	1 0.2	-	38 6.9	514 10.3	0.19	0.62	
	300人以上	358 100.0	252 70.4	45 12.6	13 3.6	6 1.7	4 1.1	2 0.6	36 10.1	322 6.5	0.44	1.29	
問4 50歳代以上 正社員	0~3割未満	2587 100.0	2171 83.9	182 7.0	32 1.2	7 0.3	6 0.2	2 0.1	187 7.2	2400 48.3	0.14	0.60	
	3割~5割未満	1637 100.0	1339 81.8	135 8.2	35 2.1	15 0.9	2 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.17	0.54	
	5割以上	659 100.0	520 78.9	52 7.9	8 1.2	5 0.8	1 0.2	1 0.2	72 10.9	587 11.8	0.18	0.70	
問4 30歳代以上 正社員	0~3割未満	761 100.0	601 79.0	68 8.9	10 1.3	4 0.5	1 0.1	1 0.1	76 10.0	685 13.8	0.18	0.66	
	3割~5割未満	1733 100.0	1424 82.2	144 8.3	32 1.8	11 0.6	4 0.2	-	118 6.8	1615 32.5	0.17	0.58	
	5割以上	2389 100.0	2005 83.9	157 6.6	33 1.4	12 0.5	4 0.2	2 0.1	176 7.4	2213 44.5	0.14	0.58	
問3 働く組合 労働者	ある	1316 100.0	1047 79.6	137 10.4	31 2.4	13 1.0	5 0.4	3 0.2	80 6.1	1236 24.9	0.25	0.83	
	ない	3615 100.0	3007 83.2	240 6.6	44 1.2	15 0.4	4 0.1	-	305 8.4	3310 66.6	0.12	0.47	
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	316 80.4	34 8.7	8 2.0	4 1.0	5 1.3	1 0.3	25 6.4	368 7.4	0.29	1.05	
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	83 83.0	7 7.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.10	0.33	
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2323 82.3	237 8.4	44 1.6	17 0.6	4 0.1	2 0.1	196 6.9	2627 52.9	0.16	0.60	
	いずれも選任していない	1511 100.0	1269 84.0	81 5.4	22 1.5	4 0.3	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.10	0.37	
問10 （ドック） 実施した人	実施しなかった	2903 100.0	2374 81.8	224 7.7	39 1.3	15 0.5	5 0.2	-	246 8.5	2657 53.5	0.15	0.53	
	実施した	1855 100.0	1565 84.4	140 7.5	38 2.0	11 0.6	4 0.2	2 0.1	95 5.1	1760 35.4	0.17	0.64	
問16 職制・病 & 病 気休 職制 規定 あり ない	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3569 84.7	330 7.8	70 1.7	26 0.6	8 0.2	3 0.1	209 5.0	4006 80.6	0.16	0.60	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	412 78.5	38 7.2	4 0.8	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.10	0.33	
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 職場支 援 ム	ある	624 100.0	504 80.8	56 9.0	12 1.9	8 1.3	3 0.5	2 0.3	39 6.3	585 11.8	0.25	0.96	
	ない	4264 100.0	3573 83.8	323 7.6	67 1.6	21 0.5	5 0.1	1 0.0	274 6.4	3990 80.3	0.14	0.51	

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(b)が

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4955 91.3	14 0.3	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.06
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	337 91.8	-	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.00
	製造業	1592 100.0	1450 91.1	3 0.2	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.05
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	1 0.5	1 0.5	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.15
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	825 91.1	4 0.4	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.07
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1472 91.5	3 0.2	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.05
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1000 89.1	2 0.2	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00
50～99人		1980 100.0	1829 92.4	4 0.2	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.05
100～299人		1469 100.0	1372 93.4	5 0.3	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.06
300～999人		420 100.0	394 93.8	1 0.2	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.00	0.05
1000人以上		128 100.0	105 82.0	2 1.6	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.04	0.23
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3360 92.3	9 0.2	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.05
	100～299人	552 100.0	513 92.9	1 0.2	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.04
	300人以上	358 100.0	318 88.8	3 0.8	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.15
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2393 92.5	6 0.2	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.06
	3割～5割未満	1637 100.0	1520 92.9	6 0.4	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.06
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問 4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	761 100.0	682 89.6	3 0.4	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.07
	3割～5割未満	1733 100.0	1609 92.8	5 0.3	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.07
	5割以上	2389 100.0	2207 92.4	6 0.3	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.05
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1231 93.5	5 0.4	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.06
	ない	3615 100.0	3300 91.3	9 0.2	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.06
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2617 92.7	9 0.3	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.07
	いずれも選任していない	1511 100.0	1374 90.9	2 0.1	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.04
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2647 91.2	9 0.3	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.07
	実施した	1855 100.0	1756 94.7	4 0.2	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.05
問 7 16 職制度・病 & 病 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3992 94.7	13 0.3	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.07
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	582 93.3	2 0.3	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.10
	ない	4264 100.0	3980 93.3	10 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.05

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4956 91.3	13 0.2	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.06
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1448 91.0	4 0.3	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.07
	情報通信業	218 100.0	210 96.3	1 0.5	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.07
	運輸業、郵便業	515 100.0	451 87.6	3 0.6	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.08
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	2 0.2	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.05
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1474 91.7	1 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.03
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1001 89.2	1 0.1	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.03
	50～99人	1980 100.0	1830 92.4	3 0.2	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.04
	100～299人	1469 100.0	1373 93.5	4 0.3	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.05
	300～999人	420 100.0	393 93.6	2 0.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.07
	1000人以上	128 100.0	105 82.0	2 1.6	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.04	0.23
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3361 92.4	8 0.2	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.05
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	318 88.8	3 0.8	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.15
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2397 92.7	2 0.1	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.05
	3割～5割未満	1637 100.0	1520 92.9	6 0.4	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.06
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問 4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1610 92.9	5 0.3	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.06
	5割以上	2389 100.0	2209 92.5	3 0.1	1 0.0	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.06
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1226 93.2	9 0.7	1 0.1	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.10
	ない	3615 100.0	3308 91.5	2 0.1	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.02
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	368 93.6	-	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.00
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2616 92.7	10 0.4	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.07
	いずれも選任していない	1511 100.0	1376 91.1	-	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.00
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2653 91.4	4 0.1	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.04
	実施した	1855 100.0	1752 94.4	7 0.4	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.08
職 1 問 7）6 制度・病 & 病 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3994 94.8	11 0.3	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.06
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復 3	ある	624 100.0	581 93.1	3 0.5	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.11
	ない	4264 100.0	3982 93.4	8 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.04

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4910 90.5	54 1.0	6 0.1	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.12
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	4 1.1	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.11
	製造業	1592 100.0	1432 89.9	18 1.1	3 0.2	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.02	0.14
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	444 86.2	9 1.7	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.17
	卸売業、小売業	906 100.0	823 90.8	5 0.6	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.10
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1460 90.8	14 0.9	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.11
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	998 88.9	2 0.2	2 0.2	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.10
	50～99人	1980 100.0	1813 91.6	20 1.0	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.10
	100～299人	1469 100.0	1363 92.8	13 0.9	1 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
	300～999人	420 100.0	385 91.7	9 2.1	1 0.2	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.18
	1000人以上	128 100.0	101 78.9	5 3.9	2 1.6	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.08	0.34
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	505 88.3	4 0.7	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.12
	1～99人	3639 100.0	3335 91.6	32 0.9	2 0.1	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.11
	100～299人	552 100.0	513 92.9	1 0.2	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.04
	300人以上	358 100.0	307 85.8	12 3.4	3 0.8	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.06	0.27
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	2372 91.7	25 1.0	3 0.1	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.12
	3割～5割未満	1637 100.0	1507 92.1	17 1.0	2 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.13
	5割以上	659 100.0	581 88.2	5 0.8	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.12
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	678 89.1	6 0.8	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.12
	3割～5割未満	1733 100.0	1594 92.0	19 1.1	2 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.13
	5割以上	2389 100.0	2188 91.6	22 0.9	3 0.1	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.12
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1214 92.2	20 1.5	2 0.2	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.15
	ない	3615 100.0	3280 90.7	27 0.7	3 0.1	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.11
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	363 92.4	5 1.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.12
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	1 1.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.01	0.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2591 91.8	33 1.2	3 0.1	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.13
	いずれも選任していない	1511 100.0	1366 90.4	8 0.5	2 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.11
問 (ド c) 1 ク人 0	実施しなかった	2903 100.0	2631 90.6	22 0.8	4 0.1	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.12
	実施した	1855 100.0	1733 93.4	25 1.3	2 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.02	0.14
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病気 & 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3953 93.8	48 1.1	5 0.1	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.13
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	576 92.3	8 1.3	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.14
	ない	4264 100.0	3945 92.5	40 0.9	5 0.1	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.12

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4964 91.5	6 0.1	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.03
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1450 91.1	3 0.2	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.05
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	829 91.5	-	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.00
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1474 91.7	1 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.03
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1833 92.6	-	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.00
	100～299人	1469 100.0	1374 93.5	3 0.2	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.05
	300～999人	420 100.0	393 93.6	2 0.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.07
	1000人以上	128 100.0	107 83.6	1 0.8	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.01	0.10
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3366 92.5	3 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.03
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	319 89.1	3 0.8	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.01	0.10
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	2397 92.7	3 0.1	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.04
	3割～5割未満	1637 100.0	1524 93.1	2 0.1	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.04
	5割以上	659 100.0	586 88.9	1 0.2	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.04
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	684 89.9	1 0.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.04
	3割～5割未満	1733 100.0	1612 93.0	3 0.2	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.04
	5割以上	2389 100.0	2211 92.5	2 0.1	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.03
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1233 93.7	3 0.2	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.05
	ない	3615 100.0	3307 91.5	3 0.1	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.03
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2623 92.9	4 0.1	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.04
	いずれも選任していない	1511 100.0	1376 91.1	-	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.00
問 (ド c) 1 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2654 91.4	3 0.1	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.03
	実施した	1855 100.0	1757 94.7	3 0.2	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.04
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病気 規定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4000 94.9	6 0.1	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.04
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	585 93.8	-	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.00
	ない	4264 100.0	3987 93.5	3 0.1	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.03

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4948 91.2	21 0.4	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.07
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	335 91.3	2 0.5	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.08
	製造業	1592 100.0	1442 90.6	10 0.6	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.10
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	451 87.6	3 0.6	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.08
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	2 0.2	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.05
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1472 91.5	3 0.2	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.05
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1001 89.2	1 0.1	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.03
	50～99人	1980 100.0	1826 92.2	7 0.4	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.06
	100～299人	1469 100.0	1372 93.4	5 0.3	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.06
	300～999人	420 100.0	389 92.6	5 1.2	1 0.2	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.02	0.15
	1000人以上	128 100.0	106 82.8	2 1.6	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.02	0.13
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3355 92.2	14 0.4	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.06
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	316 88.3	5 1.4	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.17
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	2390 92.4	10 0.4	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.06
	3割～5割未満	1637 100.0	1518 92.7	7 0.4	1 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.08
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1606 92.7	8 0.5	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.09
	5割以上	2389 100.0	2204 92.3	9 0.4	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.06
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1228 93.3	8 0.6	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.08
	ない	3615 100.0	3300 91.3	10 0.3	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.05
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	366 93.1	2 0.5	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.07
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2614 92.6	12 0.4	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.08
	いずれも選任していない	1511 100.0	1371 90.7	5 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.06
間 (問 ド c) 1 ク 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2643 91.0	13 0.4	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.08
	実施した	1855 100.0	1754 94.6	6 0.3	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.06
職 1 問 制 1 度 6 ・病 & 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3987 94.6	18 0.4	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.07
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	583 93.4	2 0.3	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.06
	ない	4264 100.0	3972 93.2	17 0.4	1 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.07



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4968 91.5	2 0.0	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.02
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1452 91.2	1 0.1	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.03
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	454 88.2	-	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.00
	卸売業、小売業	906 100.0	829 91.5	-	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.00
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1475 91.7	-	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.00
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1833 92.6	-	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.00
	100～299人	1469 100.0	1377 93.7	-	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.00
	300～999人	420 100.0	394 93.8	1 0.2	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.00	0.05
	1000人以上	128 100.0	107 83.6	1 0.8	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.01	0.10
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3369 92.6	-	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.00
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	320 89.4	2 0.6	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.01	0.08
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2399 92.7	1 0.0	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.02
	3割～5割未満	1637 100.0	1525 93.2	1 0.1	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.03
	5割以上	659 100.0	587 89.1	-	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.00
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	685 90.0	-	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.00
	3割～5割未満	1733 100.0	1614 93.1	1 0.1	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.02
	5割以上	2389 100.0	2212 92.6	1 0.0	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.02
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1235 93.8	1 0.1	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.03
	ない	3615 100.0	3309 91.5	1 0.0	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.02
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	368 93.6	-	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.00
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2625 93.0	2 0.1	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.03
	いずれも選任していない	1511 100.0	1376 91.1	-	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.00
問 (c) 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2656 91.5	1 0.0	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.02
	実施した	1855 100.0	1759 94.8	1 0.1	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.02
問 7 1 6 病 & 気 休 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4004 95.0	2 0.0	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.02
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	585 93.8	-	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.00
	ない	4264 100.0	3989 93.6	1 0.0	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.02

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4935 90.9	33 0.6	2 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.09
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	335 91.3	2 0.5	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.08
	製造業	1592 100.0	1446 90.8	6 0.4	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.08
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	447 86.8	6 1.2	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	826 91.2	3 0.3	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.06
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1462 90.9	13 0.8	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.09
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	998 88.9	3 0.3	1 0.1	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.08
	50～99人	1980 100.0	1820 91.9	13 0.7	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.08
	100～299人	1469 100.0	1369 93.2	7 0.5	1 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.09
	300～999人	420 100.0	392 93.3	3 0.7	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.09
	1000人以上	128 100.0	105 82.0	3 2.3	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.03	0.16
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	506 88.5	3 0.5	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.12
	1～99人	3639 100.0	3350 92.1	18 0.5	1 0.0	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.08
	100～299人	552 100.0	513 92.9	1 0.2	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.04
	300人以上	358 100.0	315 88.0	7 2.0	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.15
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2383 92.1	17 0.7	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.08
	3割～5割未満	1637 100.0	1516 92.6	9 0.5	1 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.09
	5割以上	659 100.0	583 88.5	3 0.5	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.11
問 4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	680 89.4	4 0.5	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.11
	3割～5割未満	1733 100.0	1604 92.6	10 0.6	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.09
	5割以上	2389 100.0	2198 92.0	15 0.6	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.08
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1226 93.2	10 0.8	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.09
	ない	3615 100.0	3289 91.0	19 0.5	2 0.1	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.09
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	365 92.9	3 0.8	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.09
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	1 1.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.01	0.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2608 92.4	19 0.7	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.08
	いずれも選任していない	1511 100.0	1370 90.7	5 0.3	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.08
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2645 91.1	10 0.3	2 0.1	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.08
	実施した	1855 100.0	1742 93.9	18 1.0	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.10
問 7 1）6 職制度・病 & 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3976 94.3	28 0.7	2 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.09
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	581 93.1	4 0.6	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.08
	ない	4264 100.0	3962 92.9	26 0.6	2 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.09

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4967 91.5	3 0.1	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.02
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	337 91.8	-	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.00
	製造業	1592 100.0	1452 91.2	1 0.1	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.03
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	829 91.5	-	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.00
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1474 91.7	1 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.03
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1833 92.6	-	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.00
	100～299人	1469 100.0	1375 93.6	2 0.1	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.04
	300～999人	420 100.0	394 93.8	1 0.2	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.00	0.05
	1000人以上	128 100.0	108 84.4	-	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.00	0.00
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3367 92.5	2 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.02
	100～299人	552 100.0	514 93.1	-	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.00
	300人以上	358 100.0	321 89.7	1 0.3	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.00	0.06
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2398 92.7	2 0.1	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.03
	3割～5割未満	1637 100.0	1526 93.2	-	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.00
	5割以上	659 100.0	586 88.9	1 0.2	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.04
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	684 89.9	1 0.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.04
	3割～5割未満	1733 100.0	1614 93.1	1 0.1	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.02
	5割以上	2389 100.0	2212 92.6	1 0.0	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.02
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1235 93.8	1 0.1	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.03
	ない	3615 100.0	3308 91.5	2 0.1	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.02
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2626 93.0	1 0.0	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.02
	いずれも選任していない	1511 100.0	1376 91.1	-	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.00
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2656 91.5	1 0.0	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.02
	実施した	1855 100.0	1758 94.8	2 0.1	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.03
問 7 1）6 病気 & 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4003 95.0	3 0.1	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.03
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	585 93.8	-	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.00
	ない	4264 100.0	3988 93.5	2 0.0	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.02

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4817 88.7	137 2.5	10 0.2	3 0.1	2 0.0	1 0.0	458 8.4	4970 100.0	0.04	0.49
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	329 89.6	8 2.2	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.02	0.15
	製造業	1592 100.0	1420 89.2	28 1.8	3 0.2	1 0.1	1 0.1	-	139 8.7	1453 29.2	0.03	0.22
	情報通信業	218 100.0	207 95.0	3 1.4	1 0.5	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.18
	運輸業、郵便業	515 100.0	432 83.9	20 3.9	1 0.2	-	1 0.2	-	61 11.8	454 9.1	0.06	0.32
	卸売業、小売業	906 100.0	799 88.2	27 3.0	3 0.3	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.04	0.21
	金融業、保険業	54 100.0	47 87.0	5 9.3	-	1 1.9	-	-	1 1.9	53 1.1	0.15	0.49
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1427 88.7	45 2.8	1 0.1	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.05	0.83
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	1 1.1	1 1.1	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.03	0.23
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	986 87.9	15 1.3	-	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.02	0.15
	50～99人	1980 100.0	1803 91.1	30 1.5	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.02	0.13
	100～299人	1469 100.0	1340 91.2	33 2.2	0.2	-	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.03	0.22
	300～999人	420 100.0	366 87.1	26 6.2	2 0.5	-	-	1 0.2	25 6.0	395 7.9	0.15	1.58
	1000人以上	128 100.0	76 59.4	25 19.5	5 3.9	1 0.8	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.40	0.76
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	504 88.1	5 0.9	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.13
	1～99人	3639 100.0	3292 90.5	75 2.1	1 0.0	-	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.02	0.17
	100～299人	552 100.0	496 89.9	15 2.7	2 0.4	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.04	0.25
	300人以上	358 100.0	279 77.9	34 9.5	6 1.7	1 0.3	1 0.3	1 0.3	36 10.1	322 6.5	0.26	1.79
問 4 50年代 代構成 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	2332 90.1	62 2.4	4 0.2	-	1 0.0	1 0.0	187 7.2	2400 48.3	0.04	0.66
	3割～5割未満	1637 100.0	1483 90.6	39 2.4	4 0.2	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.03	0.19
	5割以上	659 100.0	563 85.4	20 3.0	2 0.3	1 0.2	1 0.2	-	72 10.9	587 11.8	0.05	0.32
問 4 30年代 代構成 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	661 86.9	21 2.8	1 0.1	1 0.1	1 0.1	-	76 10.0	685 13.8	0.05	0.29
	3割～5割未満	1733 100.0	1562 90.1	48 2.8	5 0.3	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.04	0.20
	5割以上	2389 100.0	2155 90.2	52 2.2	4 0.2	-	1 0.0	1 0.0	176 7.4	2213 44.5	0.04	0.69
問 3 組合 労 働	ある	1316 100.0	1172 89.1	55 4.2	7 0.5	1 0.1	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.06	0.30
	ない	3615 100.0	3236 89.5	69 1.9	2 0.1	1 0.0	1 0.0	1 0.0	305 8.4	3310 66.6	0.03	0.57
問 8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	346 88.0	20 5.1	-	1 0.3	-	1 0.3	25 6.4	368 7.4	0.15	1.63
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	88 88.0	2 2.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.04	0.25
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2536 89.8	81 2.9	8 0.3	-	2 0.1	-	196 6.9	2627 52.9	0.04	0.25
	いずれも選任していない	1511 100.0	1359 89.9	17 1.1	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.11
問（ドック） 1）0人 実施した	実施しなかった	2903 100.0	2587 89.1	63 2.2	4 0.1	1 0.0	1 0.0	1 0.0	246 8.5	2657 53.5	0.04	0.63
	実施した	1855 100.0	1693 91.3	59 3.2	6 0.3	1 0.1	1 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.04	0.25
職 1 問 1）6 病気 & 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3873 91.9	118 2.8	10 0.2	2 0.0	2 0.0	1 0.0	209 5.0	4006 80.6	0.05	0.54
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	443 84.4	11 2.1	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.02	0.15
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 援 3 ム 復	ある	624 100.0	547 87.7	29 4.6	7 1.1	1 0.2	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.09	0.38
	ない	4264 100.0	3881 91.0	103 2.4	2 0.0	2 0.0	1 0.0	1 0.0	274 6.4	3990 80.3	0.04	0.53

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4554 83.9	322 5.9	57 1.1	32 0.6	5 0.1	-	458 8.4	4970 100.0	0.12	0.46
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	313 85.3	20 5.4	2 0.5	1 0.3	1 0.3	-	30 8.2	337 6.8	0.11	0.58
	製造業	1592 100.0	1348 84.7	77 4.8	18 1.1	8 0.5	2 0.1	-	139 8.7	1453 29.2	0.10	0.43
	情報通信業	218 100.0	200 91.7	8 3.7	2 0.9	-	1 0.5	-	7 3.2	211 4.2	0.08	0.43
	運輸業、郵便業	515 100.0	404 78.4	34 6.6	8 1.6	8 1.6	-	-	61 11.8	454 9.1	0.17	0.57
	卸売業、小売業	906 100.0	748 82.6	70 7.7	4 0.4	6 0.7	1 0.1	-	77 8.5	829 16.7	0.13	0.50
	金融業、保険業	54 100.0	46 85.2	6 11.1	1 1.9	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.15	0.41
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	-	-	1 1.4	-	-	4 5.6	68 1.4	0.04	0.36
	サービス業	1608 100.0	1343 83.5	103 6.4	22 1.4	7 0.4	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.11	0.40
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	85 89.5	4 4.2	-	1 1.1	-	-	5 5.3	90 1.8	0.09	0.46
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	952 84.8	40 3.6	6 0.5	4 0.4	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.06
50～99人		1980 100.0	1728 87.3	91 4.6	10 0.5	4 0.2	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.07	0.30
100～299人		1469 100.0	1253 85.3	99 6.7	18 1.2	7 0.5	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.12	0.41
300～999人		420 100.0	320 76.2	56 13.3	11 2.6	7 1.7	1 0.2	-	25 6.0	395 7.9	0.27	0.66
1000人以上		128 100.0	63 49.2	23 18.0	10 7.8	8 6.3	4 3.1	-	20 15.6	108 2.2	0.88	1.51
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	485 84.8	18 3.1	4 0.7	3 0.5	-	-	62 10.8	510 10.3	0.07	0.36
	1～99人	3639 100.0	3127 85.9	204 5.6	27 0.7	10 0.3	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.09	0.36
	100～299人	552 100.0	451 81.7	47 8.5	8 1.4	8 1.4	-	-	38 6.9	514 10.3	0.17	0.54
	300人以上	358 100.0	253 70.7	40 11.2	16 4.5	9 2.5	4 1.1	-	36 10.1	322 6.5	0.39	1.01
問4 50歳代 以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2220 85.8	140 5.4	20 0.8	16 0.6	4 0.2	-	187 7.2	2400 48.3	0.11	0.45
	3割～5割未満	1637 100.0	1384 84.5	116 7.1	22 1.3	3 0.2	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.12	0.44
	5割以上	659 100.0	522 79.2	44 6.7	13 2.0	8 1.2	-	-	72 10.9	587 11.8	0.17	0.55
問4 30歳代 以下 正社員	0～3割未満	761 100.0	614 80.7	53 7.0	12 1.6	6 0.8	-	-	76 10.0	685 13.8	0.14	0.49
	3割～5割未満	1733 100.0	1468 84.7	112 6.5	22 1.3	11 0.6	2 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.13	0.50
	5割以上	2389 100.0	2044 85.6	135 5.7	21 0.9	10 0.4	3 0.1	-	176 7.4	2213 44.5	0.10	0.42
問3 組合 労務	ある	1316 100.0	1070 81.3	119 9.0	26 2.0	17 1.3	4 0.3	-	80 6.1	1236 24.9	0.21	0.67
	ない	3615 100.0	3092 85.5	176 4.9	27 0.7	14 0.4	1 0.0	-	305 8.4	3310 66.6	0.08	0.36
問8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	322 81.9	26 6.6	13 3.3	7 1.8	-	-	25 6.4	368 7.4	0.20	0.60
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	83 83.0	7 7.0	-	1 1.0	-	-	9 9.0	91 1.8	0.12	0.49
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2386 84.5	187 6.6	33 1.2	16 0.6	5 0.2	-	196 6.9	2627 52.9	0.13	0.50
	いずれも選任していない	1511 100.0	1295 85.7	72 4.8	7 0.5	2 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.07	0.29
	実施しなかった	2903 100.0	2451 84.4	158 5.4	30 1.0	15 0.5	3 0.1	-	246 8.5	2657 53.5	0.11	0.45
問10 ドック 人	実施した	1855 100.0	1580 85.2	141 7.6	23 1.2	14 0.8	2 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.14	0.50
	実施しなかった	4215 100.0	3642 86.4	277 6.6	52 1.2	30 0.7	5 0.1	-	209 5.0	4006 80.6	0.13	0.49
問16 職 制度 ・病 &気 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	525 100.0	429 81.7	22 4.2	2 0.4	1 0.2	-	-	71 13.5	454 9.1	0.06	0.29
	病気休職制度の規定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 職 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	502 80.4	56 9.0	15 2.4	8 1.3	4 0.6	-	39 6.3	585 11.8	0.23	0.71
	ない	4264 100.0	3679 86.3	252 5.9	38 0.9	21 0.5	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.10	0.39

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4887 90.0	71 1.3	10 0.2	1 0.0	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.02	0.17
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	330 89.9	6 1.6	-	-	1 0.3	-	30 8.2	337 6.8	0.03	0.30
	製造業	1592 100.0	1431 89.9	18 1.1	4 0.3	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.02	0.15
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	2 0.9	1 0.5	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.17
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	2 0.4	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.07
	卸売業、小売業	906 100.0	807 89.1	17 1.9	4 0.4	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.03	0.24
	金融業、保険業	54 100.0	51 94.4	2 3.7	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.04	0.19
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1451 90.2	23 1.4	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.13
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	994 88.6	8 0.7	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.09
	50～99人	1980 100.0	1811 91.5	20 1.0	2 0.1	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.12
	100～299人	1469 100.0	1353 92.1	22 1.5	2 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.02	0.15
	300～999人	420 100.0	378 90.0	13 3.1	4 1.0	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.05	0.27
	1000人以上	128 100.0	101 78.9	4 3.1	1 0.8	1 0.8	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.14	0.66
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	506 88.5	3 0.5	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.12
	1～99人	3639 100.0	3314 91.1	49 1.3	5 0.1	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.02	0.16
	100～299人	552 100.0	507 91.8	5 0.9	2 0.4	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.16
	300人以上	358 100.0	310 86.6	10 2.8	1 0.3	-	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.05	0.34
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	2360 91.2	37 1.4	2 0.1	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.16
	3割～5割未満	1637 100.0	1500 91.6	20 1.2	5 0.3	-	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.02	0.21
	5割以上	659 100.0	577 87.6	8 1.2	2 0.3	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.16
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	674 88.6	10 1.3	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.02	0.14
	3割～5割未満	1733 100.0	1591 91.8	18 1.0	4 0.2	1 0.1	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.02	0.21
	5割以上	2389 100.0	2172 90.9	37 1.5	4 0.2	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.02	0.15
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1209 91.9	23 1.7	2 0.2	1 0.1	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.03	0.24
	ない	3615 100.0	3262 90.2	41 1.1	7 0.2	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.02	0.14
問8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	357 90.8	8 2.0	3 0.8	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.04	0.23
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	-	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.02	0.21
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2583 91.5	38 1.3	4 0.1	1 0.0	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.19
	いずれも選任していない	1511 100.0	1356 89.7	20 1.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.12
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	2619 90.2	36 1.2	1 0.0	-	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.02	0.16
	実施した	1855 100.0	1721 92.8	30 1.6	8 0.4	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.03	0.21
職1問 16 制度・病 &病 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3929 93.2	67 1.6	8 0.2	1 0.0	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.02	0.19
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	570 91.3	11 1.8	4 0.6	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.21
	ない	4264 100.0	3926 92.1	57 1.3	6 0.1	1 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.02	0.15

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4773 87.9	167 3.1	24 0.4	5 0.1	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.05	0.26
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	330 89.9	5 1.4	1 0.3	-	1 0.3	-	30 8.2	337 6.8	0.04	0.36
	製造業	1592 100.0	1402 88.1	42 2.6	9 0.6	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.04	0.23
	情報通信業	218 100.0	207 95.0	4 1.8	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.14
	運輸業、郵便業	515 100.0	425 82.5	22 4.3	5 1.0	2 0.4	-	-	61 11.8	454 9.1	0.08	0.35
	卸売業、小売業	906 100.0	794 87.6	32 3.5	2 0.2	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.05	0.24
	金融業、保険業	54 100.0	51 94.4	2 3.7	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.04	0.19
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1409 87.6	57 3.5	7 0.4	2 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.05	0.27
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	973 86.7	27 2.4	1 0.1	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.03	0.20
	50～99人	1980 100.0	1781 89.9	44 2.2	8 0.4	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.03	0.20
	100～299人	1469 100.0	1325 90.2	46 3.1	5 0.3	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.04	0.24
	300～999人	420 100.0	359 85.5	30 7.1	5 1.2	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.11	0.37
	1000人以上	128 100.0	87 68.0	16 12.5	3 2.3	1 0.8	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.29	0.77
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	500 87.4	7 1.2	3 0.5	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.03	0.19
	1～99人	3639 100.0	3254 89.4	101 2.8	13 0.4	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.04	0.22
	100～299人	552 100.0	481 87.1	31 5.6	1 0.2	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.07	0.28
	300人以上	358 100.0	290 81.0	24 6.7	5 1.4	2 0.6	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.15	0.55
問 5 50歳代 以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2315 89.5	75 2.9	9 0.3	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.04	0.22
	3割～5割未満	1637 100.0	1468 89.7	53 3.2	3 0.2	1 0.1	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.04	0.26
	5割以上	659 100.0	545 82.7	31 4.7	10 1.5	1 0.2	-	-	72 10.9	587 11.8	0.09	0.37
問 3 30歳代 以上 正社員 以下	0～3割未満	761 100.0	647 85.0	30 3.9	7 0.9	1 0.1	-	-	76 10.0	685 13.8	0.07	0.32
	3割～5割未満	1733 100.0	1544 89.1	61 3.5	7 0.4	2 0.1	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.05	0.29
	5割以上	2389 100.0	2137 89.5	68 2.8	8 0.3	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.04	0.21
問 3 組合 労務	ある	1316 100.0	1156 87.8	65 4.9	11 0.8	3 0.2	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.08	0.37
	ない	3615 100.0	3206 88.7	91 2.5	11 0.3	2 0.1	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.04	0.21
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	343 87.3	20 5.1	3 0.8	2 0.5	-	-	25 6.4	368 7.4	0.09	0.38
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	87 87.0	3 3.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.05	0.27
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2519 89.2	92 3.3	14 0.5	1 0.0	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.05	0.27
	いずれも選任していない	1511 100.0	1336 88.4	36 2.4	4 0.3	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.03	0.19
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2558 88.1	85 2.9	13 0.4	-	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.04	0.25
	実施した	1855 100.0	1677 90.4	71 3.8	9 0.5	3 0.2	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.06	0.28
職 1 7 1 6 病 気 休 職 制 度 ・ 病 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3842 91.2	139 3.3	19 0.5	5 0.1	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.05	0.27
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	440 83.8	13 2.5	1 0.2	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.03	0.19
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復 3	ある	624 100.0	554 88.8	27 4.3	3 0.5	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.06	0.28
	ない	4264 100.0	3839 90.0	129 3.0	20 0.5	2 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.04	0.24

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4932 90.9	34 0.6	3 0.1	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.10
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	334 91.0	2 0.5	-	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.18
	製造業	1592 100.0	1438 90.3	14 0.9	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.11
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	454 88.2	-	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.00
	卸売業、小売業	906 100.0	821 90.6	7 0.8	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.11
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1463 91.0	11 0.7	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.10
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	998 88.9	4 0.4	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.06
	50～99人	1980 100.0	1822 92.0	11 0.6	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.08
	100～299人	1469 100.0	1369 93.2	8 0.5	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.08
	300～999人	420 100.0	389 92.6	4 1.0	2 0.5	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.02	0.17
	1000人以上	128 100.0	102 79.7	5 3.9	-	1 0.8	-	-	20 15.6	108 2.2	0.07	0.35
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	508 88.8	2 0.3	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.06
	1～99人	3639 100.0	3344 91.9	24 0.7	1 0.0	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.09
	100～299人	552 100.0	510 92.4	3 0.5	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.12
	300人以上	358 100.0	318 88.8	3 0.8	-	1 0.3	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.19
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2385 92.2	15 0.6	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.08
	3割～5割未満	1637 100.0	1511 92.3	13 0.8	1 0.1	1 0.1	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.13
	5割以上	659 100.0	582 88.3	4 0.6	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.12
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	679 89.2	5 0.7	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.11
	3割～5割未満	1733 100.0	1603 92.5	10 0.6	1 0.1	1 0.1	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.12
	5割以上	2389 100.0	2196 91.9	17 0.7	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.09
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1222 92.9	13 1.0	-	1 0.1	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.13
	ない	3615 100.0	3289 91.0	19 0.5	2 0.1	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.09
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	364 92.6	3 0.8	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.14
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2604 92.2	21 0.7	1 0.0	1 0.0	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.11
	いずれも選任していない	1511 100.0	1369 90.6	7 0.5	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.07
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2643 91.0	13 0.4	-	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.09
	実施した	1855 100.0	1739 93.7	19 1.0	2 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.12
職 1 問 1 6 制度・病 & 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3973 94.3	31 0.7	1 0.0	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.10
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	580 92.9	4 0.6	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.12
	ない	4264 100.0	3959 92.8	29 0.7	2 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.10



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4756 87.6	177 3.3	25 0.5	11 0.2	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.05	0.28
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	321 87.5	13 3.5	2 0.5	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.06	0.29
	製造業	1592 100.0	1401 88.0	39 2.4	9 0.6	4 0.3	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.05	0.28
	情報通信業	218 100.0	203 93.1	7 3.2	-	1 0.5	-	-	7 3.2	211 4.2	0.05	0.27
	運輸業、郵便業	515 100.0	431 83.7	17 3.3	3 0.6	3 0.6	-	-	61 11.8	454 9.1	0.07	0.34
	卸売業、小売業	906 100.0	786 86.8	39 4.3	1 0.1	2 0.2	1 0.1	-	77 8.5	829 16.7	0.06	0.32
	金融業、保険業	54 100.0	50 92.6	3 5.6	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.06	0.23
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	-	1 1.4	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.03	0.24
	サービス業	1608 100.0	1411 87.7	55 3.4	9 0.6	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.05	0.24
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	86 90.5	4 4.2	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.04	0.21
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	979 87.3	19 1.7	3 0.3	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.03
50~99人		1980 100.0	1782 90.0	47 2.4	4 0.2	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.03	0.18
100~299人		1469 100.0	1309 89.1	55 3.7	10 0.7	3 0.2	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.06	0.29
300~999人		420 100.0	355 84.5	34 8.1	4 1.0	2 0.5	-	-	25 6.0	395 7.9	0.12	0.42
1000人以上		128 100.0	84 65.6	15 11.7	4 3.1	4 3.1	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.37	0.85
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	493 86.2	14 2.4	3 0.5	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.04	0.22
	1~99人	3639 100.0	3248 89.3	105 2.9	12 0.3	4 0.1	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.04	0.24
	100~299人	552 100.0	479 86.8	26 4.7	5 0.9	4 0.7	-	-	38 6.9	514 10.3	0.09	0.39
	300人以上	358 100.0	289 80.7	25 7.0	5 1.4	2 0.6	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.14	0.50
問5 50歳以上 代正社員	0~3割未満	2587 100.0	2300 88.9	86 3.3	7 0.3	6 0.2	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.05	0.28
	3割~5割未満	1637 100.0	1455 88.9	56 3.4	13 0.8	2 0.1	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.06	0.28
	5割以上	659 100.0	561 85.1	21 3.2	3 0.5	2 0.3	-	-	72 10.9	587 11.8	0.06	0.29
問3 30歳以上 代正社員	0~3割未満	761 100.0	652 85.7	28 3.7	3 0.4	2 0.3	-	-	76 10.0	685 13.8	0.06	0.29
	3割~5割未満	1733 100.0	1543 89.0	55 3.2	11 0.6	6 0.3	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.06	0.30
	5割以上	2389 100.0	2121 88.8	80 3.3	9 0.4	2 0.1	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.05	0.27
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1150 87.4	68 5.2	11 0.8	6 0.5	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.09	0.39
	ない	3615 100.0	3198 88.5	95 2.6	13 0.4	4 0.1	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.04	0.23
問8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	343 87.3	21 5.3	4 1.0	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.08	0.31
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	86 86.0	4 4.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.07	0.29
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2504 88.7	98 3.5	15 0.5	9 0.3	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.06	0.32
	いずれも選任していない	1511 100.0	1336 88.4	37 2.4	3 0.2	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.03	0.19
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2543 87.6	92 3.2	15 0.5	7 0.2	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.05	0.28
	実施した	1855 100.0	1674 90.2	73 3.9	9 0.5	3 0.2	1 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.06	0.30
職1問 7 16 病気 休職 制度 ・病 & 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3814 90.5	156 3.7	24 0.6	11 0.3	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.06	0.30
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	441 84.0	12 2.3	1 0.2	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.03	0.19
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	531 85.1	43 6.9	7 1.1	3 0.5	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.12	0.46
	ない	4264 100.0	3839 90.0	128 3.0	17 0.4	6 0.1	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.05	0.25

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(d) 脳血管疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4938 91.0	27 0.5	4 0.1	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.10
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	3 0.8	1 0.3	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.14
	製造業	1592 100.0	1448 91.0	3 0.2	2 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.09
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	2 0.9	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.10
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	817 90.2	10 1.1	1 0.1	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.02	0.17
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1469 91.4	6 0.4	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.06
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1000 89.1	2 0.2	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00
50～99人		1980 100.0	1825 92.2	7 0.4	1 0.1	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.08
100～299人		1469 100.0	1367 93.1	10 0.7	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.08
300～999人		420 100.0	387 92.1	6 1.4	2 0.5	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.19
1000人以上		128 100.0	105 82.0	1 0.8	1 0.8	1 0.8	-	-	20 15.6	108 2.2	0.06	0.36
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3344 91.9	22 0.6	2 0.1	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.11
	100～299人	552 100.0	511 92.6	2 0.4	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.11
	300人以上	358 100.0	320 89.4	1 0.3	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.01	0.12
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2379 92.0	19 0.7	1 0.0	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.12
	3割～5割未満	1637 100.0	1519 92.8	4 0.2	3 0.2	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.10
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1605 92.6	7 0.4	2 0.1	1 0.1	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.12
	5割以上	2389 100.0	2195 91.9	16 0.7	2 0.1	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.10
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1228 93.3	4 0.3	3 0.2	1 0.1	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.14
	ない	3615 100.0	3288 91.0	21 0.6	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.09
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	364 92.6	3 0.8	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.14
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	-	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.02	0.21
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2613 92.6	11 0.4	2 0.1	1 0.0	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.10
	いずれも選任していない	1511 100.0	1365 90.3	11 0.7	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.09
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2638 90.9	17 0.6	2 0.1	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.10
	実施した	1855 100.0	1749 94.3	8 0.4	2 0.1	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.12
問7 1）6 病気休職 制度・病 & 病 気休 職制 度自 体な い	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3975 94.3	26 0.6	4 0.1	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.11
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	577 92.5	7 1.1	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.14
	ない	4264 100.0	3968 93.1	19 0.4	2 0.0	1 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.09

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4916 90.6	51 0.9	1 0.0	2 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.13
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1439 90.4	13 0.8	-	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.14
	情報通信業	218 100.0	206 94.5	5 2.3	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.15
	運輸業、郵便業	515 100.0	444 86.2	10 1.9	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	825 91.1	4 0.4	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.07
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1455 90.5	18 1.1	1 0.1	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.16
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	994 88.6	7 0.6	-	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01
50～99人		1980 100.0	1821 92.0	12 0.6	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.08
100～299人		1469 100.0	1360 92.6	17 1.2	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
300～999人		420 100.0	386 91.9	8 1.9	1 0.2	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.17
1000人以上		128 100.0	105 82.0	3 2.3	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.03	0.16
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	508 88.8	2 0.3	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.06
	1～99人	3639 100.0	3337 91.7	31 0.9	1 0.0	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.10
	100～299人	552 100.0	509 92.2	5 0.9	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.10
	300人以上	358 100.0	312 87.2	9 2.5	-	1 0.3	-	-	36 10.1	322 6.5	0.04	0.28
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	2374 91.8	26 1.0	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.10
	3割～5割未満	1637 100.0	1511 92.3	14 0.9	1 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.11
	5割以上	659 100.0	579 87.9	7 1.1	-	1 0.2	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.20
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	678 89.1	6 0.8	-	1 0.1	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.18
	3割～5割未満	1733 100.0	1595 92.0	19 1.1	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.12
	5割以上	2389 100.0	2191 91.7	22 0.9	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.10
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1219 92.6	16 1.2	1 0.1	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.13
	ない	3615 100.0	3277 90.7	32 0.9	-	1 0.0	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.12
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	359 91.3	8 2.0	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.03	0.18
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	1 1.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.01	0.10
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2595 91.9	32 1.1	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.11
	いずれも選任していない	1511 100.0	1371 90.7	5 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.06
		2903 100.0	2628 90.5	28 1.0	-	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.13
間(問 ドク 1) 1 ク人 0	実施しなかった	1855 100.0	1740 93.8	19 1.0	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.11
	実施した	4215 100.0	3958 93.9	46 1.1	1 0.0	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.13
職 1 問 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	525 100.0	452 86.1	2 0.4	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.07
	病気休職制度の規定なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	572 91.7	11 1.8	1 0.2	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.23
	ない	4264 100.0	3952 92.7	37 0.9	-	1 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.11

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4722 87.0	191 3.5	36 0.7	19 0.4	1 0.0	1 0.0	458 8.4	4970 100.0	0.07	0.36
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	325 88.6	10 2.7	1 0.3	1 0.3	- -	- -	30 8.2	337 6.8	0.05	0.29
	製造業	1592 100.0	1390 87.3	49 3.1	5 0.3	8 0.5	1 0.1	- -	139 8.7	1453 29.2	0.06	0.35
	情報通信業	218 100.0	199 91.3	10 4.6	1 0.5	1 0.5	- -	- -	7 3.2	211 4.2	0.08	0.37
	運輸業、郵便業	515 100.0	411 79.8	31 6.0	8 1.6	3 0.6	- -	1 0.2	61 11.8	454 9.1	0.15	0.63
	卸売業、小売業	906 100.0	799 88.2	27 3.0	3 0.3	- -	- -	- -	77 8.5	829 16.7	0.04	0.21
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	- -	1 1.9	- -	- -	- -	1 1.9	53 1.1	0.04	0.27
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	66 91.7	1 1.4	1 1.4	- -	- -	- -	4 5.6	68 1.4	0.04	0.27
	サービス業	1608 100.0	1397 86.9	56 3.5	16 1.0	6 0.4	- -	- -	133 8.3	1475 29.7	0.07	0.35
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	83 87.4	7 7.4	- -	- -	- -	- -	5 5.3	90 1.8	0.08	0.27
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	972 86.6	22 2.0	7 0.6	1 0.1	- -	- -	120 10.7	1002 20.2	0.04
50～99人		1980 100.0	1762 89.0	55 2.8	11 0.6	4 0.2	- -	1 0.1	147 7.4	1833 36.9	0.05	0.36
100～299人		1469 100.0	1300 88.5	67 4.6	6 0.4	3 0.2	1 0.1	- -	92 6.3	1377 27.7	0.07	0.33
300～999人		420 100.0	353 84.0	31 7.4	7 1.7	4 1.0	- -	- -	25 6.0	395 7.9	0.15	0.50
1000人以上		128 100.0	90 70.3	7 5.5	5 3.9	6 4.7	- -	- -	20 15.6	108 2.2	0.33	0.84
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	491 85.8	11 1.9	5 0.9	2 0.3	- -	1 0.2	62 10.8	510 10.3	0.07	0.55
	1～99人	3639 100.0	3227 88.7	117 3.2	16 0.4	8 0.2	1 0.0	- -	270 7.4	3369 67.8	0.05	0.30
	100～299人	552 100.0	471 85.3	35 6.3	6 1.1	2 0.4	- -	- -	38 6.9	514 10.3	0.10	0.37
	300人以上	358 100.0	288 80.4	19 5.3	9 2.5	6 1.7	- -	- -	36 10.1	322 6.5	0.18	0.59
問 5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	2284 88.3	90 3.5	14 0.5	12 0.5	- -	- -	187 7.2	2400 48.3	0.07	0.33
	3割～5割未満	1637 100.0	1453 88.8	59 3.6	11 0.7	2 0.1	1 0.1	- -	111 6.8	1526 30.7	0.06	0.31
	5割以上	659 100.0	544 82.5	30 4.6	9 1.4	3 0.5	- -	1 0.2	72 10.9	587 11.8	0.12	0.57
問 3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	643 84.5	29 3.8	9 1.2	3 0.4	- -	1 0.1	76 10.0	685 13.8	0.10	0.53
	3割～5割未満	1733 100.0	1529 88.2	69 4.0	13 0.8	4 0.2	- -	- -	118 6.8	1615 32.5	0.07	0.31
	5割以上	2389 100.0	2109 88.3	81 3.4	12 0.5	10 0.4	1 0.0	- -	176 7.4	2213 44.5	0.06	0.34
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1146 87.1	65 4.9	13 1.0	11 0.8	1 0.1	- -	80 6.1	1236 24.9	0.11	0.45
	ない	3615 100.0	3175 87.8	106 2.9	21 0.6	7 0.2	- -	1 0.0	305 8.4	3310 66.6	0.05	0.33
問 8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	393 100.0	339 86.3	16 4.1	9 2.3	4 1.0	- -	- -	25 6.4	368 7.4	0.13	0.49
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	83 83.0	4 4.0	3 3.0	1 1.0	- -	- -	9 9.0	91 1.8	0.14	0.50
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2486 88.1	112 4.0	15 0.5	12 0.4	1 0.0	1 0.0	196 6.9	2627 52.9	0.08	0.40
	いずれも選任していない	1511 100.0	1331 88.1	37 2.4	7 0.5	1 0.1	- -	- -	135 8.9	1376 27.7	0.04	0.23
問 (ド ック 1) 0人	実施しなかった	2903 100.0	2523 86.9	103 3.5	20 0.7	10 0.3	- -	1 0.0	246 8.5	2657 53.5	0.07	0.38
	実施した	1855 100.0	1669 90.0	70 3.8	14 0.8	6 0.3	1 0.1	- -	95 5.1	1760 35.4	0.07	0.35
職 1 制 1 度 6 ・病 & 規 気 休 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3787 89.8	169 4.0	30 0.7	18 0.4	1 0.0	1 0.0	209 5.0	4006 80.6	0.08	0.39
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	441 84.0	9 1.7	4 0.8	- -	- -	- -	71 13.5	454 9.1	0.04	0.23
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口職 問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3 ム 3	ある	624 100.0	542 86.9	28 4.5	7 1.1	7 1.1	1 0.2	- -	39 6.3	585 11.8	0.12	0.52
	ない	4264 100.0	3806 89.3	151 3.5	24 0.6	8 0.2	- -	1 0.0	274 6.4	3990 80.3	0.06	0.33

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4913 90.5	54 1.0	2 0.0	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.12
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	335 91.3	2 0.5	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.08
	製造業	1592 100.0	1439 90.4	12 0.8	1 0.1	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.13
	情報通信業	218 100.0	207 95.0	4 1.8	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.14
	運輸業、郵便業	515 100.0	449 87.2	5 1.0	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.10
	卸売業、小売業	906 100.0	817 90.2	11 1.2	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.02	0.13
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1458 90.7	17 1.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.11
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	997 88.9	4 0.4	-	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.11
	50～99人	1980 100.0	1813 91.6	18 0.9	2 0.1	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.12
	100～299人	1469 100.0	1358 92.4	19 1.3	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.12
	300～999人	420 100.0	389 92.6	6 1.4	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.02	0.12
	1000人以上	128 100.0	105 82.0	3 2.3	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.03	0.16
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	508 88.8	2 0.3	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.06
	1～99人	3639 100.0	3333 91.6	34 0.9	1 0.0	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.12
	100～299人	552 100.0	505 91.5	8 1.4	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.15
	300人以上	358 100.0	316 88.3	6 1.7	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.14
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	2371 91.7	28 1.1	-	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.12
	3割～5割未満	1637 100.0	1510 92.2	14 0.9	2 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.12
	5割以上	659 100.0	581 88.2	6 0.9	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.10
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	677 89.0	7 0.9	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.13
	3割～5割未満	1733 100.0	1600 92.3	14 0.8	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.11
	5割以上	2389 100.0	2185 91.5	27 1.1	-	1 0.0	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.13
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1216 92.4	20 1.5	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.13
	ない	3615 100.0	3279 90.7	29 0.8	1 0.0	1 0.0	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.11
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	363 92.4	5 1.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.12
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	88 88.0	2 2.0	-	1 1.0	-	-	9 9.0	91 1.8	0.05	0.34
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2599 92.1	27 1.0	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.11
	いずれも選任していない	1511 100.0	1363 90.2	12 0.8	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.11
間(問 ドク 1) 1 ク人 0	実施しなかった	2903 100.0	2626 90.5	29 1.0	1 0.0	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.13
	実施した	1855 100.0	1741 93.9	18 1.0	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.11
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病気 & 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3953 93.8	50 1.2	2 0.0	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.13
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	452 86.1	2 0.4	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.07
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支 3 ラ援 3 ム復	ある	624 100.0	580 92.9	5 0.8	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.09
	ない	4264 100.0	3947 92.6	42 1.0	1 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.11

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4889 90.1	67 1.2	12 0.2	2 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.02	0.17
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	3 0.8	1 0.3	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.14
	製造業	1592 100.0	1436 90.2	14 0.9	2 0.1	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.15
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	429 83.3	22 4.3	2 0.4	1 0.2	-	-	61 11.8	454 9.1	0.07	0.31
	卸売業、小売業	906 100.0	823 90.8	6 0.7	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.08
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1450 90.2	18 1.1	7 0.4	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.18
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	990 88.2	10 0.9	2 0.2	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.13
	50～99人	1980 100.0	1807 91.3	21 1.1	3 0.2	2 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.02	0.18
	100～299人	1469 100.0	1359 92.5	18 1.2	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
	300～999人	420 100.0	381 90.7	10 2.4	4 1.0	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.05	0.25
	1000人以上	128 100.0	102 79.7	4 3.1	2 1.6	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.07	0.32
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	505 88.3	2 0.3	2 0.3	1 0.2	-	-	62 10.8	510 10.3	0.02	0.22
	1～99人	3639 100.0	3324 91.3	41 1.1	3 0.1	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.13
	100～299人	552 100.0	501 90.8	13 2.4	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.03	0.16
	300人以上	358 100.0	309 86.3	7 2.0	6 1.7	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.06	0.30
5問 4年 代 以 上 の 社 員	0～3割未満	2587 100.0	2369 91.6	25 1.0	6 0.2	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.14
	3割～5割未満	1637 100.0	1505 91.9	19 1.2	1 0.1	1 0.1	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.02	0.14
	5割以上	659 100.0	566 85.9	17 2.6	3 0.5	1 0.2	-	-	72 10.9	587 11.8	0.05	0.27
3問 4年 代 以 下 の 社 員	0～3割未満	761 100.0	662 87.0	19 2.5	3 0.4	1 0.1	-	-	76 10.0	685 13.8	0.04	0.26
	3割～5割未満	1733 100.0	1591 91.8	22 1.3	2 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.02	0.14
	5割以上	2389 100.0	2187 91.5	20 0.8	5 0.2	1 0.0	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.15
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1209 91.9	23 1.7	4 0.3	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.03	0.18
	ない	3615 100.0	3263 90.3	37 1.0	8 0.2	2 0.1	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.02	0.17
問 8 有 無 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	361 91.9	3 0.8	4 1.0	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.03	0.23
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	89 89.0	1 1.0	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.03	0.23
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2580 91.4	40 1.4	5 0.2	2 0.1	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.18
	いずれも選任していない	1511 100.0	1361 90.1	14 0.9	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.11
問 (ド ク 1) 0 人	実施しなかった	2903 100.0	2610 89.9	41 1.4	5 0.2	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.02	0.17
	実施した	1855 100.0	1737 93.6	17 0.9	5 0.3	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.02	0.16
職 1 問 1 6 制 度 ・ 病 & 病 気 休 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3935 93.4	59 1.4	11 0.3	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.02	0.17
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	450 85.7	3 0.6	1 0.2	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.12
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	574 92.0	8 1.3	3 0.5	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.18
	ない	4264 100.0	3931 92.2	51 1.2	7 0.2	1 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.02	0.15

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・（e）心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4959 91.4	10 0.2	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.05
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	337 91.8	-	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.00
	製造業	1592 100.0	1450 91.1	2 0.1	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.06
	情報通信業	218 100.0	210 96.3	1 0.5	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.07
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	2 0.4	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.07
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	2 0.2	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.05
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1472 91.5	3 0.2	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.05
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1001 89.2	-	1 0.1	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.06
	50～99人	1980 100.0	1831 92.5	2 0.1	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.03
	100～299人	1469 100.0	1374 93.5	3 0.2	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.05
	300～999人	420 100.0	392 93.3	3 0.7	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.09
	1000人以上	128 100.0	108 84.4	-	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.00	0.00
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3363 92.4	5 0.1	1 0.0	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.05
	100～299人	552 100.0	512 92.8	2 0.4	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.06
	300人以上	358 100.0	321 89.7	1 0.3	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.00	0.06
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	2587 100.0	2396 92.6	3 0.1	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.05
	3割～5割未満	1637 100.0	1522 93.0	4 0.2	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.05
	5割以上	659 100.0	587 89.1	-	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.00
3 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員 下	0～3割未満	761 100.0	684 89.9	1 0.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.04
	3割～5割未満	1733 100.0	1612 93.0	3 0.2	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.04
	5割以上	2389 100.0	2209 92.5	3 0.1	1 0.0	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.06
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1230 93.5	6 0.5	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.07
	ない	3615 100.0	3305 91.4	4 0.1	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.05
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	366 93.1	2 0.5	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.07
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	90 90.0	-	1 1.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.02	0.21
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2622 92.9	5 0.2	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.04
	いずれも選任していない	1511 100.0	1374 90.9	2 0.1	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.04
間（問 ド） 1 ク 1 人 0	実施しなかった	2903 100.0	2654 91.4	2 0.1	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.05
	実施した	1855 100.0	1754 94.6	6 0.3	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.06
職 1 問 制 1 度 6 ・病 & 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3995 94.8	10 0.2	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.06
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	585 93.8	-	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.00
	ない	4264 100.0	3982 93.4	8 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.04

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4797 88.4	138 2.5	25 0.5	8 0.1	2 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.05	0.28
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	330 89.9	6 1.6	-	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.03	0.25
	製造業	1592 100.0	1407 88.4	36 2.3	5 0.3	4 0.3	1 0.1	-	139 8.7	1453 29.2	0.04	0.29
	情報通信業	218 100.0	203 93.1	6 2.8	2 0.9	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.05	0.25
	運輸業、郵便業	515 100.0	430 83.5	19 3.7	4 0.8	-	1 0.2	-	61 11.8	454 9.1	0.07	0.39
	卸売業、小売業	906 100.0	805 88.9	22 2.4	2 0.2	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.03	0.19
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	-	1 1.9	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.04	0.27
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	66 91.7	1 1.4	1 1.4	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.04	0.27
	サービス業	1608 100.0	1420 88.3	42 2.6	10 0.6	3 0.2	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.05	0.27
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	84 88.4	6 6.3	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.07	0.25
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	984 87.7	13 1.2	5 0.4	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.02
50～99人		1980 100.0	1785 90.2	39 2.0	7 0.4	1 0.1	1 0.1	-	147 7.4	1833 36.9	0.03	0.25
100～299人		1469 100.0	1319 89.8	51 3.5	5 0.3	1 0.1	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.05	0.29
300～999人		420 100.0	366 87.1	23 5.5	4 1.0	2 0.5	-	-	25 6.0	395 7.9	0.09	0.37
1000人以上		128 100.0	94 73.4	6 4.7	4 3.1	4 3.1	-	-	20 15.6	108 2.2	0.24	0.69
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	496 86.7	8 1.4	4 0.7	1 0.2	1 0.2	-	62 10.8	510 10.3	0.05	0.38
	1～99人	3639 100.0	3273 89.9	81 2.2	11 0.3	3 0.1	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.04	0.23
	100～299人	552 100.0	482 87.3	26 4.7	5 0.9	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.08	0.32
	300人以上	358 100.0	297 83.0	17 4.7	5 1.4	3 0.8	-	-	36 10.1	322 6.5	0.11	0.43
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2315 89.5	67 2.6	11 0.4	7 0.3	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.05	0.27
	3割～5割未満	1637 100.0	1475 90.1	42 2.6	8 0.5	-	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.04	0.27
	5割以上	659 100.0	560 85.0	21 3.2	4 0.6	1 0.2	1 0.2	-	72 10.9	587 11.8	0.07	0.38
問 4 30歳代 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	659 86.6	21 2.8	3 0.4	1 0.1	1 0.1	-	76 10.0	685 13.8	0.05	0.35
	3割～5割未満	1733 100.0	1555 89.7	48 2.8	10 0.6	2 0.1	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.05	0.25
	5割以上	2389 100.0	2136 89.4	61 2.6	10 0.4	5 0.2	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.05	0.28
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1166 88.6	55 4.2	9 0.7	5 0.4	1 0.1	-	80 6.1	1236 24.9	0.08	0.37
	ない	3615 100.0	3224 89.2	68 1.9	15 0.4	2 0.1	1 0.0	-	305 8.4	3310 66.6	0.03	0.23
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	344 87.5	18 4.6	4 1.0	2 0.5	-	-	25 6.4	368 7.4	0.09	0.37
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	83 83.0	6 6.0	2 2.0	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.11	0.38
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2532 89.7	74 2.6	14 0.5	5 0.2	2 0.1	-	196 6.9	2627 52.9	0.05	0.31
	いずれも選任していない	1511 100.0	1347 89.1	24 1.6	4 0.3	1 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.03	0.19
問（ドック） 1） 0人	実施しなかった	2903 100.0	2568 88.5	68 2.3	14 0.5	6 0.2	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.05	0.28
	実施した	1855 100.0	1692 91.2	56 3.0	9 0.5	2 0.1	1 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.05	0.28
問 7 1） 6） 病気 & 病休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3852 91.4	124 2.9	20 0.5	8 0.2	2 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.05	0.29
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	445 84.8	6 1.1	3 0.6	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.03	0.20
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	553 88.6	22 3.5	5 0.8	4 0.6	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.09	0.43
	ない	4264 100.0	3864 90.6	104 2.4	18 0.4	3 0.1	1 0.0	-	274 6.4	3990 80.3	0.04	0.25



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(e) 心疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4924 90.7	45 0.8	1 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.10
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	335 91.3	2 0.5	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.08
	製造業	1592 100.0	1440 90.5	13 0.8	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.09
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	2 0.9	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.10
	運輸業、郵便業	515 100.0	451 87.6	3 0.6	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.08
	卸売業、小売業	906 100.0	820 90.5	8 0.9	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.12
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1461 90.9	14 0.9	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.10
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	997 88.9	5 0.4	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.07
	50～99人	1980 100.0	1815 91.7	17 0.9	1 0.1	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.11
	100～299人	1469 100.0	1361 92.6	16 1.1	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
	300～999人	420 100.0	392 93.3	3 0.7	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.09
	1000人以上	128 100.0	106 82.8	2 1.6	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.02	0.13
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3338 91.7	31 0.9	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.10
	100～299人	552 100.0	507 91.8	6 1.1	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.14
	300人以上	358 100.0	317 88.5	5 1.4	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.12
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2376 91.8	24 0.9	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.10
	3割～5割未満	1637 100.0	1513 92.4	12 0.7	1 0.1	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.10
	5割以上	659 100.0	581 88.2	6 0.9	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.10
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	677 89.0	8 1.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.11
	3割～5割未満	1733 100.0	1604 92.6	10 0.6	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.09
	5割以上	2389 100.0	2189 91.6	24 1.0	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.10
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1222 92.9	14 1.1	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.11
	ない	3615 100.0	3284 90.8	26 0.7	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.09
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	365 92.9	3 0.8	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.09
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	88 88.0	3 3.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.03	0.18
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2606 92.3	20 0.7	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.10
	いずれも選任していない	1511 100.0	1364 90.3	12 0.8	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.09
問 (ドック) 1 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2630 90.6	26 0.9	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.11
	実施した	1855 100.0	1746 94.1	14 0.8	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.09
問 7 1 6 病気 休職 制度 ・病 & 気 休 職 制 度 規 定 自 体 な い	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3964 94.0	41 1.0	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.11
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	452 86.1	2 0.4	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.07
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復 3	ある	624 100.0	581 93.1	4 0.6	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.08
	ない	4264 100.0	3955 92.8	35 0.8	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.09

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4915 90.5	53 1.0	2 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.11
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	334 91.0	3 0.8	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.09
	製造業	1592 100.0	1442 90.6	11 0.7	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.09
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	442 85.8	11 2.1	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.03	0.18
	卸売業、小売業	906 100.0	823 90.8	5 0.6	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.10
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1457 90.6	18 1.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.11
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	996 88.8	6 0.5	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.08
	50~99人	1980 100.0	1819 91.9	13 0.7	1 0.1	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.10
	100~299人	1469 100.0	1361 92.6	16 1.1	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.11
	300~999人	420 100.0	383 91.2	12 2.9	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.17
	1000人以上	128 100.0	104 81.3	3 2.3	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.05	0.25
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	505 88.3	4 0.7	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.12
	1~99人	3639 100.0	3340 91.8	29 0.8	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.09
	100~299人	552 100.0	506 91.7	8 1.4	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.02	0.12
	300人以上	358 100.0	312 87.2	9 2.5	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.03	0.20
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0~3割未満	2587 100.0	2375 91.8	24 0.9	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.11
	3割~5割未満	1637 100.0	1513 92.4	13 0.8	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.09
	5割以上	659 100.0	575 87.3	11 1.7	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.16
3 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員 下	0~3割未満	761 100.0	673 88.4	11 1.4	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.02	0.15
	3割~5割未満	1733 100.0	1604 92.6	11 0.6	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.08
	5割以上	2389 100.0	2186 91.5	26 1.1	1 0.0	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.12
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1215 92.3	19 1.4	2 0.2	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.15
	ない	3615 100.0	3279 90.7	31 0.9	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.10
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	358 91.1	8 2.0	2 0.5	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.03	0.21
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2595 91.9	32 1.1	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.11
	いずれも選任していない	1511 100.0	1369 90.6	7 0.5	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.07
間(問 ドク 1) 1 ク人 0	実施しなかった	2903 100.0	2626 90.5	30 1.0	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.11
	実施した	1855 100.0	1744 94.0	16 0.9	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.09
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病気 & 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3961 94.0	43 1.0	2 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.11
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	449 85.5	5 1.0	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.10
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	572 91.7	12 1.9	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.16
	ない	4264 100.0	3951 92.7	38 0.9	1 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.10



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4951 91.2	19 0.4	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.06
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1446 90.8	7 0.4	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.07
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	450 87.4	4 0.8	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.09
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	2 0.2	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.05
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1473 91.6	2 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.04
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1001 89.2	1 0.1	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.03
	50～99人	1980 100.0	1828 92.3	5 0.3	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.05
	100～299人	1469 100.0	1370 93.3	7 0.5	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.07
	300～999人	420 100.0	392 93.3	3 0.7	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.09
	1000人以上	128 100.0	106 82.8	2 1.6	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.02	0.13
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	508 88.8	2 0.3	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.06
	1～99人	3639 100.0	3357 92.3	12 0.3	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.06
	100～299人	552 100.0	511 92.6	3 0.5	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.08
	300人以上	358 100.0	321 89.7	1 0.3	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.00	0.06
問 4 50歳代以上 構成社員	0～3割未満	2587 100.0	2390 92.4	10 0.4	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.06
	3割～5割未満	1637 100.0	1519 92.8	7 0.4	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.07
	5割以上	659 100.0	587 89.1	-	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.00
問 4 30歳代以上 構成社員	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1608 92.8	7 0.4	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.07
	5割以上	2389 100.0	2205 92.3	8 0.3	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.06
問 3 組合員 労	ある	1316 100.0	1229 93.4	7 0.5	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.08
	ない	3615 100.0	3299 91.3	11 0.3	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.06
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2614 92.6	13 0.5	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.07
	いずれも選任していない	1511 100.0	1372 90.8	4 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.05
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	2650 91.3	7 0.2	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.05
	実施した	1855 100.0	1749 94.3	11 0.6	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.08
問 7 16歳 職制度・病 & 病 気休 職制 度自 体な い	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3988 94.6	18 0.4	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.07
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	580 92.9	5 0.8	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.09
	ない	4264 100.0	3976 93.2	14 0.3	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.06



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・（f）糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4964 91.5	6 0.1	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.03
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	337 91.8	-	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.00
	製造業	1592 100.0	1451 91.1	2 0.1	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.04
	情報通信業	218 100.0	210 96.3	1 0.5	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.07
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	2 0.4	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.07
	卸売業、小売業	906 100.0	829 91.5	-	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.00
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1474 91.7	1 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.03
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1830 92.4	3 0.2	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.04
	100～299人	1469 100.0	1376 93.7	1 0.1	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.03
	300～999人	420 100.0	394 93.8	1 0.2	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.00	0.05
	1000人以上	128 100.0	107 83.6	1 0.8	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.01	0.10
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3365 92.5	4 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.03
	100～299人	552 100.0	513 92.9	1 0.2	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.04
	300人以上	358 100.0	322 89.9	-	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.00	0.00
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2394 92.5	6 0.2	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.05
	3割～5割未満	1637 100.0	1526 93.2	-	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.00
	5割以上	659 100.0	587 89.1	-	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.00
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	685 90.0	-	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.00
	3割～5割未満	1733 100.0	1614 93.1	1 0.1	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.02
	5割以上	2389 100.0	2208 92.4	5 0.2	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.05
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1235 93.8	1 0.1	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.03
	ない	3615 100.0	3305 91.4	5 0.1	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.04
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	368 93.6	-	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.00
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2622 92.9	5 0.2	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.04
	いずれも選任していない	1511 100.0	1375 91.0	1 0.1	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.03
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2654 91.4	3 0.1	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.03
	実施した	1855 100.0	1757 94.7	3 0.2	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.04
問 7 1）6 病気 & 病 気休 職制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4000 94.9	6 0.1	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.04
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	583 93.4	2 0.3	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.06
	ない	4264 100.0	3986 93.5	4 0.1	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.03



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4960 91.4	10 0.2	-	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.04
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1450 91.1	3 0.2	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.05
	情報通信業	218 100.0	210 96.3	1 0.5	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.07
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	2 0.4	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.07
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	2 0.2	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.05
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1474 91.7	1 0.1	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.03
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給を含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1001 89.2	1 0.1	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.03
	50～99人	1980 100.0	1831 92.5	2 0.1	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.03
	100～299人	1469 100.0	1374 93.5	3 0.2	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.05
	300～999人	420 100.0	393 93.6	2 0.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.07
	1000人以上	128 100.0	107 83.6	1 0.8	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.01	0.10
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3364 92.4	5 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.04
	100～299人	552 100.0	512 92.8	2 0.4	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.00	0.06
	300人以上	358 100.0	321 89.7	1 0.3	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.00	0.06
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2397 92.7	3 0.1	-	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.04
	3割～5割未満	1637 100.0	1521 92.9	5 0.3	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.06
	5割以上	659 100.0	587 89.1	-	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.00
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	684 89.9	1 0.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.04
	3割～5割未満	1733 100.0	1610 92.9	5 0.3	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.06
	5割以上	2389 100.0	2211 92.5	2 0.1	-	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.03
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1231 93.5	5 0.4	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.00	0.06
	ない	3615 100.0	3306 91.5	4 0.1	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.03
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	367 93.4	1 0.3	-	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.00	0.05
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2622 92.9	5 0.2	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.04
	いずれも選任していない	1511 100.0	1373 90.9	3 0.2	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.05
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2655 91.5	2 0.1	-	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.03
	実施した	1855 100.0	1753 94.5	7 0.4	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.06
問 7 1）6 病気休 職制度 ・病 &気 休 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3997 94.8	9 0.2	-	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.05
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	583 93.4	2 0.3	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.00	0.06
	ない	4264 100.0	3982 93.4	8 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.04



問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(1) 現在の休職者人数・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4878 89.9	90 1.7	1 0.0	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.02	0.14
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	334 91.0	3 0.8	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.09
	製造業	1592 100.0	1430 89.8	23 1.4	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.02	0.12
	情報通信業	218 100.0	208 95.4	3 1.4	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.12
	運輸業、郵便業	515 100.0	443 86.0	11 2.1	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	809 89.3	18 2.0	1 0.1	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.03	0.19
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1446 89.9	29 1.8	-	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.14
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	991 88.3	11 1.0	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01
50～99人		1980 100.0	1816 91.7	17 0.9	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.10
100～299人		1469 100.0	1348 91.8	29 2.0	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.02	0.14
300～999人		420 100.0	376 89.5	19 4.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.05	0.21
1000人以上		128 100.0	95 74.2	11 8.6	1 0.8	1 0.8	-	-	20 15.6	108 2.2	0.15	0.45
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	507 88.6	3 0.5	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.08
	1～99人	3639 100.0	3318 91.2	51 1.4	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.02	0.12
	100～299人	552 100.0	500 90.6	14 2.5	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.03	0.16
	300人以上	358 100.0	301 84.1	19 5.3	1 0.3	1 0.3	-	-	36 10.1	322 6.5	0.07	0.31
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	2587 100.0	2352 90.9	46 1.8	1 0.0	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.16
	3割～5割未満	1637 100.0	1499 91.6	27 1.6	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.02	0.13
	5割以上	659 100.0	580 88.0	7 1.1	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.11
3 問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	761 100.0	678 89.1	7 0.9	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.10
	3割～5割未満	1733 100.0	1579 91.1	35 2.0	1 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.02	0.15
	5割以上	2389 100.0	2174 91.0	38 1.6	-	1 0.0	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.02	0.14
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1192 90.6	42 3.2	1 0.1	1 0.1	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.04	0.21
	ない	3615 100.0	3266 90.3	44 1.2	-	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.11
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	352 89.6	14 3.6	1 0.3	1 0.3	-	-	25 6.4	368 7.4	0.05	0.27
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	89 89.0	2 2.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.02	0.15
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2575 91.2	52 1.8	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.14
	いずれも選任していない	1511 100.0	1363 90.2	13 0.9	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.10
間(問 ドク 1) 1 ク人 0	実施しなかった	2903 100.0	2620 90.3	36 1.2	-	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.13
	実施した	1855 100.0	1716 92.5	43 2.3	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.03	0.16
職 1 問 制 1 度 6 ・病 規 気 気 休 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3926 93.1	78 1.9	1 0.0	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.02	0.15
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	446 85.0	8 1.5	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.02	0.13
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	565 90.5	19 3.0	-	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.04	0.22
	ない	4264 100.0	3923 92.0	66 1.5	1 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.02	0.13

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4721 87.0	209 3.9	30 0.6	8 0.1	2 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.06	0.31
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	322 87.7	13 3.5	1 0.3	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.06	0.31
	製造業	1592 100.0	1393 87.5	53 3.3	4 0.3	2 0.1	1 0.1	-	139 8.7	1453 29.2	0.05	0.29
	情報通信業	218 100.0	197 90.4	11 5.0	3 1.4	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.08	0.32
	運輸業、郵便業	515 100.0	438 85.0	13 2.5	3 0.6	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.04	0.23
	卸売業、小売業	906 100.0	773 85.3	47 5.2	8 0.9	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.08	0.32
	金融業、保険業	54 100.0	48 88.9	4 7.4	-	1 1.9	-	-	1 1.9	53 1.1	0.13	0.48
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	64 88.9	4 5.6	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.06	0.24
	サービス業	1608 100.0	1397 86.9	63 3.9	11 0.7	3 0.2	1 0.1	-	133 8.3	1475 29.7	0.07	0.33
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	978 87.2	22 2.0	2 0.2	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.03
50～99人		1980 100.0	1781 89.9	50 2.5	-	2 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.03	0.19
100～299人		1469 100.0	1304 88.8	57 3.9	14 1.0	1 0.1	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.07	0.33
300～999人		420 100.0	335 79.8	51 12.1	8 1.9	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.18	0.47
1000人以上		128 100.0	77 60.2	21 16.4	5 3.9	4 3.1	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.46	0.95
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	494 86.4	14 2.4	2 0.3	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.04	0.20
	1～99人	3639 100.0	3238 89.0	115 3.2	13 0.4	2 0.1	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.05	0.25
	100～299人	552 100.0	474 85.9	30 5.4	7 1.3	3 0.5	-	-	38 6.9	514 10.3	0.11	0.41
	300人以上	358 100.0	269 75.1	42 11.7	7 2.0	3 0.8	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.22	0.62
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0～3割未満	2587 100.0	2264 87.5	118 4.6	12 0.5	5 0.2	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.07	0.32
	3割～5割未満	1637 100.0	1451 88.6	59 3.6	13 0.8	2 0.1	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.06	0.33
	5割以上	659 100.0	571 86.6	13 2.0	2 0.3	1 0.2	-	-	72 10.9	587 11.8	0.03	0.22
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0～3割未満	761 100.0	664 87.3	19 2.5	2 0.3	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.03	0.20
	3割～5割未満	1733 100.0	1529 88.2	70 4.0	12 0.7	3 0.2	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.07	0.33
	5割以上	2389 100.0	2093 87.6	101 4.2	13 0.5	5 0.2	1 0.0	-	176 7.4	2213 44.5	0.07	0.32
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1132 86.0	88 6.7	12 0.9	4 0.3	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.10	0.37
	ない	3615 100.0	3180 88.0	108 3.0	16 0.4	4 0.1	2 0.1	-	305 8.4	3310 66.6	0.05	0.29
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	331 84.2	30 7.6	5 1.3	1 0.3	1 0.3	-	25 6.4	368 7.4	0.13	0.49
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	88 88.0	3 3.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.03	0.18
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2489 88.2	113 4.0	19 0.7	6 0.2	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.07	0.31
	いずれも選任していない	1511 100.0	1330 88.0	41 2.7	3 0.2	1 0.1	1 0.1	-	135 8.9	1376 27.7	0.04	0.26
間(問 ドc) 1 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2549 87.8	89 3.1	17 0.6	1 0.0	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.05	0.28
	実施した	1855 100.0	1643 88.6	101 5.4	9 0.5	6 0.3	1 0.1	-	95 5.1	1760 35.4	0.08	0.36
職 1 問 7 1 制 6 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3783 89.8	186 4.4	27 0.6	8 0.2	2 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.07	0.33
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	443 84.4	9 1.7	2 0.4	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.03	0.19
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3 ム 復	ある	624 100.0	535 85.7	42 6.7	5 0.8	2 0.3	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.11	0.43
	ない	4264 100.0	3805 89.2	154 3.6	24 0.6	6 0.1	1 0.0	-	274 6.4	3990 80.3	0.06	0.29

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4934 90.9	31 0.6	4 0.1	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.11
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1446 90.8	7 0.4	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.07
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	2 0.9	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.10
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	-	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.09
	卸売業、小売業	906 100.0	820 90.5	7 0.8	2 0.2	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.13
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1461 90.9	12 0.7	1 0.1	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.13
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1000 89.1	2 0.2	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.04
	50～99人	1980 100.0	1826 92.2	7 0.4	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.06
	100～299人	1469 100.0	1367 93.1	8 0.5	1 0.1	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.12
	300～999人	420 100.0	384 91.4	9 2.1	2 0.5	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.03	0.20
	1000人以上	128 100.0	105 82.0	2 1.6	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.04	0.23
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3358 92.3	11 0.3	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.06
	100～299人	552 100.0	505 91.5	6 1.1	2 0.4	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.03	0.21
	300人以上	358 100.0	310 86.6	10 2.8	2 0.6	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.04	0.23
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2383 92.1	14 0.5	2 0.1	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.11
	3割～5割未満	1637 100.0	1517 92.7	9 0.5	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.08
	5割以上	659 100.0	584 88.6	3 0.5	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.07
問 4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	681 89.5	4 0.5	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.08
	3割～5割未満	1733 100.0	1603 92.5	12 0.7	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.09
	5割以上	2389 100.0	2200 92.1	10 0.4	2 0.1	1 0.0	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.11
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1218 92.6	15 1.1	3 0.2	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.02	0.15
	ない	3615 100.0	3295 91.1	13 0.4	1 0.0	1 0.0	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.09
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	362 92.1	3 0.8	3 0.8	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.02	0.20
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2606 92.3	20 0.7	-	1 0.0	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.10
	いずれも選任していない	1511 100.0	1370 90.7	5 0.3	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.08
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	2641 91.0	13 0.4	3 0.1	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.10
	実施した	1855 100.0	1743 94.0	15 0.8	1 0.1	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.13
問 7 16 職制度・病 & 病気休 規定問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3975 94.3	27 0.6	3 0.1	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.11
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	572 91.7	11 1.8	1 0.2	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.20
	ない	4264 100.0	3969 93.1	18 0.4	3 0.1	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.01	0.09

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4878 89.9	86 1.6	6 0.1	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.02	0.15
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	4 1.1	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.11
	製造業	1592 100.0	1433 90.0	19 1.2	1 0.1	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.12
	情報通信業	218 100.0	206 94.5	5 2.3	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.02	0.15
	運輸業、郵便業	515 100.0	443 86.0	11 2.1	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	811 89.5	16 1.8	2 0.2	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.02	0.17
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	66 91.7	2 2.8	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.03	0.17
	サービス業	1608 100.0	1444 89.8	28 1.7	3 0.2	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.16
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	994 88.6	8 0.7	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.09
	50~99人	1980 100.0	1818 91.8	15 0.8	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.09
	100~299人	1469 100.0	1348 91.8	25 1.7	4 0.3	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.02	0.17
	300~999人	420 100.0	371 88.3	23 5.5	1 0.2	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.06	0.25
	1000人以上	128 100.0	97 75.8	10 7.8	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.11	0.34
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	503 87.9	7 1.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.12
	1~99人	3639 100.0	3328 91.5	40 1.1	1 0.0	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.11
	100~299人	552 100.0	495 89.7	16 2.9	3 0.5	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.04	0.23
	300人以上	358 100.0	302 84.4	18 5.0	2 0.6	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.07	0.28
問 4 50歳代 以上 正社員	0~3割未満	2587 100.0	2353 91.0	46 1.8	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.14
	3割~5割未満	1637 100.0	1497 91.4	26 1.6	3 0.2	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.02	0.16
	5割以上	659 100.0	578 87.7	8 1.2	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.14
問 4 30歳代 以下 正社員	0~3割未満	761 100.0	676 88.8	9 1.2	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.11
	3割~5割未満	1733 100.0	1585 91.5	28 1.6	2 0.1	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.02	0.15
	5割以上	2389 100.0	2167 90.7	43 1.8	3 0.1	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.02	0.16
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1205 91.6	29 2.2	2 0.2	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.03	0.17
	ない	3615 100.0	3257 90.1	49 1.4	4 0.1	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.02	0.14
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	350 89.1	17 4.3	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.05	0.23
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2587 91.6	36 1.3	4 0.1	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.14
	いずれも選任していない	1511 100.0	1354 89.6	21 1.4	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.02	0.13
問 (ドック 1) 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2614 90.0	38 1.3	5 0.2	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.02	0.15
	実施した	1855 100.0	1722 92.8	37 2.0	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.02	0.15
問 7 1 6 職 制 度 ・ 病 & 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3922 93.0	79 1.9	5 0.1	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.02	0.16
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	451 85.9	3 0.6	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.08
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支3 ラ援3 ムブ復	ある	624 100.0	571 91.5	13 2.1	1 0.2	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.03	0.17
	ない	4264 100.0	3917 91.9	68 1.6	5 0.1	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.02	0.15

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4957 91.3	11 0.2	2 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.06
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	337 91.8	-	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.00
	製造業	1592 100.0	1449 91.0	4 0.3	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.05
	情報通信業	218 100.0	211 96.8	-	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	827 91.3	1 0.1	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.08
	金融業、保険業	54 100.0	53 98.1	-	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1469 91.4	5 0.3	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.08
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1002 89.3	-	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.00
	50～99人	1980 100.0	1832 92.5	1 0.1	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.02
	100～299人	1469 100.0	1373 93.5	3 0.2	1 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.07
	300～999人	420 100.0	389 92.6	5 1.2	1 0.2	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.02	0.15
	1000人以上	128 100.0	108 84.4	-	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.00	0.00
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	510 89.2	-	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.00
	1～99人	3639 100.0	3367 92.5	2 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.02
	100～299人	552 100.0	509 92.2	4 0.7	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.12
	300人以上	358 100.0	318 88.8	3 0.8	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.15
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	2394 92.5	5 0.2	1 0.0	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.06
	3割～5割未満	1637 100.0	1524 93.1	2 0.1	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.04
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問 4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1613 93.1	2 0.1	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.04
	5割以上	2389 100.0	2207 92.4	5 0.2	1 0.0	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.06
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1230 93.5	5 0.4	1 0.1	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.09
	ない	3615 100.0	3305 91.4	4 0.1	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.05
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	365 92.9	2 0.5	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.13
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2619 92.8	8 0.3	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.06
	いずれも選任していない	1511 100.0	1375 91.0	-	1 0.1	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.05
問 (ドック) 1 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2652 91.4	3 0.1	2 0.1	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.06
	実施した	1855 100.0	1754 94.6	6 0.3	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.06
職 1 問 1 6 度・病 & 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3994 94.8	11 0.3	1 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.06
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支 3 ラ援 3 ムブ復	ある	624 100.0	581 93.1	4 0.6	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.01	0.08
	ない	4264 100.0	3982 93.4	6 0.1	2 0.0	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.06

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4836 89.1	112 2.1	16 0.3	5 0.1	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.03	0.23
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	326 88.8	9 2.5	1 0.3	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.04	0.25
	製造業	1592 100.0	1423 89.4	25 1.6	2 0.1	2 0.1	1 0.1	-	139 8.7	1453 29.2	0.03	0.24
	情報通信業	218 100.0	203 93.1	7 3.2	1 0.5	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.04	0.22
	運輸業、郵便業	515 100.0	452 87.8	1 0.2	1 0.2	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.01	0.10
	卸売業、小売業	906 100.0	797 88.0	29 3.2	3 0.3	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.04	0.22
	金融業、保険業	54 100.0	48 88.9	4 7.4	1 1.9	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.11	0.37
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	67 93.1	1 1.4	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.01	0.12
	サービス業	1608 100.0	1431 89.0	35 2.2	7 0.4	2 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.04	0.24
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	987 88.0	13 1.2	2 0.2	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.02	0.14
	50～99人	1980 100.0	1804 91.1	27 1.4	1 0.1	1 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.02	0.15
	100～299人	1469 100.0	1337 91.0	33 2.2	6 0.4	-	1 0.1	-	92 6.3	1377 27.7	0.04	0.24
	300～999人	420 100.0	367 87.4	23 5.5	4 1.0	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.09	0.34
	1000人以上	128 100.0	89 69.5	14 10.9	2 1.6	3 2.3	-	-	20 15.6	108 2.2	0.27	0.72
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	502 87.8	6 1.0	2 0.3	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.02	0.16
	1～99人	3639 100.0	3295 90.5	63 1.7	9 0.2	1 0.0	1 0.0	-	270 7.4	3369 67.8	0.03	0.20
	100～299人	552 100.0	495 89.7	16 2.9	2 0.4	1 0.2	-	-	38 6.9	514 10.3	0.05	0.28
	300人以上	358 100.0	292 81.6	25 7.0	2 0.6	3 0.8	-	-	36 10.1	322 6.5	0.12	0.44
問5 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2323 89.8	64 2.5	10 0.4	3 0.1	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.04	0.24
	3割～5割未満	1637 100.0	1486 90.8	33 2.0	4 0.2	2 0.1	1 0.1	-	111 6.8	1526 30.7	0.03	0.24
	5割以上	659 100.0	580 88.0	6 0.9	1 0.2	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.01	0.13
問3 30歳以上 代正社員	0～3割未満	761 100.0	674 88.6	10 1.3	1 0.1	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.02	0.14
	3割～5割未満	1733 100.0	1567 90.4	41 2.4	4 0.2	2 0.1	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.04	0.25
	5割以上	2389 100.0	2148 89.9	52 2.2	10 0.4	3 0.1	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.04	0.24
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1185 90.0	42 3.2	6 0.5	3 0.2	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.05	0.28
	ない	3615 100.0	3233 89.4	66 1.8	8 0.2	2 0.1	1 0.0	-	305 8.4	3310 66.6	0.03	0.21
問8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	353 89.8	11 2.8	3 0.8	1 0.3	-	-	25 6.4	368 7.4	0.06	0.32
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	89 89.0	2 2.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.02	0.15
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2546 90.2	67 2.4	10 0.4	4 0.1	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.04	0.24
	いずれも選任していない	1511 100.0	1351 89.4	22 1.5	2 0.1	-	1 0.1	-	135 8.9	1376 27.7	0.02	0.20
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	2903 100.0	2599 89.5	49 1.7	7 0.2	1 0.0	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.03	0.21
	実施した	1855 100.0	1696 91.4	54 2.9	7 0.4	3 0.2	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.04	0.25
問7 1）6 職制度・病 & 病気休 規定問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3889 92.3	97 2.3	14 0.3	5 0.1	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.04	0.24
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	446 85.0	6 1.1	2 0.4	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.02	0.17
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	554 88.8	26 4.2	4 0.6	1 0.2	-	-	39 6.3	585 11.8	0.06	0.31
	ない	4264 100.0	3896 91.4	77 1.8	12 0.3	4 0.1	1 0.0	-	274 6.4	3990 80.3	0.03	0.22

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(g) 難病

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4953 91.2	15 0.3	2 0.0	-	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.00	0.07
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1451 91.1	2 0.1	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.00	0.04
	情報通信業	218 100.0	210 96.3	1 0.5	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.00	0.07
	運輸業、郵便業	515 100.0	454 88.2	-	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.00
	卸売業、小売業	906 100.0	823 90.8	5 0.6	1 0.1	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.01	0.10
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1469 91.4	5 0.3	1 0.1	-	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.00	0.08
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	90 94.7	-	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.00	0.00
	問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	1000 89.1	2 0.2	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00
50～99人		1980 100.0	1830 92.4	3 0.2	-	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.00	0.04
100～299人		1469 100.0	1373 93.5	3 0.2	1 0.1	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.00	0.07
300～999人		420 100.0	391 93.1	4 1.0	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.10
1000人以上		128 100.0	105 82.0	2 1.6	1 0.8	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.04	0.23
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	1 0.2	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.04
	1～99人	3639 100.0	3365 92.5	4 0.1	-	-	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.00	0.03
	100～299人	552 100.0	511 92.6	2 0.4	1 0.2	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.11
	300人以上	358 100.0	314 87.7	7 2.0	1 0.3	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.03	0.18
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2392 92.5	6 0.2	2 0.1	-	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.00	0.08
	3割～5割未満	1637 100.0	1521 92.9	5 0.3	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.00	0.06
	5割以上	659 100.0	586 88.9	1 0.2	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.04
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	683 89.8	2 0.3	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.05
	3割～5割未満	1733 100.0	1609 92.8	6 0.3	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.00	0.06
	5割以上	2389 100.0	2207 92.4	4 0.2	2 0.1	-	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.00	0.07
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1229 93.4	6 0.5	1 0.1	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.09
	ない	3615 100.0	3301 91.3	8 0.2	1 0.0	-	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.00	0.06
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	366 93.1	1 0.3	1 0.3	-	-	-	25 6.4	368 7.4	0.01	0.12
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2617 92.7	9 0.3	1 0.0	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.00	0.07
	いずれも選任していない	1511 100.0	1372 90.8	4 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.05
問 (ドック) 1 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2648 91.2	8 0.3	1 0.0	-	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.00	0.07
	実施した	1855 100.0	1753 94.5	6 0.3	1 0.1	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.00	0.08
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 規定 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3993 94.7	11 0.3	2 0.0	-	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.00	0.07
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	454 86.5	-	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.00
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 ク支 3 ラ援 3 ム復 3	ある	624 100.0	578 92.6	5 0.8	2 0.3	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.15
	ない	4264 100.0	3981 93.4	9 0.2	-	-	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.05





問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間の病気休職制度の新規利用人数・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3~4人	5~9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差	
全	体	5428 100.0	3782 69.7	624 11.5	218 4.0	166 3.1	91 1.7	89 1.6	458 8.4	4970 100.0	0.94	6.21	
問 1	主 たる 産 業	建設業	367 100.0	281 76.6	24 6.5	15 4.1	7 1.9	7 1.9	3 0.8	30 8.2	337 6.8	0.55	2.73
		製造業	1592 100.0	1090 68.5	203 12.8	69 4.3	48 3.0	21 1.3	22 1.4	139 8.7	1453 29.2	0.90	6.04
		情報通信業	218 100.0	162 74.3	28 12.8	7 3.2	6 2.8	3 1.4	5 2.3	7 3.2	211 4.2	0.93	4.16
		運輸業、郵便業	515 100.0	328 63.7	60 11.7	22 4.3	18 3.5	12 2.3	14 2.7	61 11.8	454 9.1	1.11	3.98
		卸売業、小売業	906 100.0	658 72.6	87 9.6	35 3.9	26 2.9	11 1.2	12 1.3	77 8.5	829 16.7	0.83	4.79
		金融業、保険業	54 100.0	39 72.2	9 16.7	- -	4 7.4	- -	1 1.9	1 -	53 1.1	1.02	4.27
		不動産業、物品賃貸業	72 100.0	61 84.7	3 4.2	4 5.6	- -	- -	- -	4 5.6	68 1.4	0.16	0.50
		サービス業	1608 100.0	1094 68.0	198 12.3	63 3.9	53 3.3	36 2.2	31 1.9	133 8.3	1475 29.7	1.15	8.44
		その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	69 72.6	12 12.6	3 3.2	4 4.2	1 1.1	1 1.1	5 5.3	90 1.8	0.53	1.53
問 2	正 社 員 規 模	49人以下	1122 100.0	830 74.0	110 9.8	30 2.7	17 1.5	11 1.0	4 0.4	120 10.7	1002 20.2	0.41	2.58
		50~99人	1980 100.0	1480 74.7	210 10.6	69 3.5	46 2.3	16 0.8	12 0.6	147 7.4	1833 36.9	0.42	1.42
		100~299人	1469 100.0	995 67.7	192 13.1	63 4.3	59 4.0	36 2.5	32 2.2	92 6.3	1377 27.7	0.90	2.85
		300~999人	420 100.0	231 55.0	65 15.5	30 7.1	32 7.6	15 3.6	22 5.2	25 6.0	395 7.9	2.30	7.59
		1000人以上	128 100.0	50 39.1	11 8.6	10 7.8	11 8.6	10 7.8	16 12.5	20 15.6	108 2.2	10.67	34.52
問 2	非 正 社 員 規 模	0人	572 100.0	416 72.7	58 10.1	15 2.6	10 1.7	6 1.0	5 0.9	62 10.8	510 10.3	0.52	2.43
		1~99人	3639 100.0	2634 72.4	417 11.5	133 3.7	101 2.8	49 1.3	35 1.0	270 7.4	3369 67.8	0.59	2.61
		100~299人	552 100.0	340 61.6	76 13.8	27 4.9	33 6.0	16 2.9	22 4.0	38 6.9	514 10.3	1.75	7.28
		300人以上	358 100.0	196 54.7	37 10.3	27 7.5	21 5.9	17 4.7	24 6.7	36 10.1	322 6.5	4.18	19.88
問 5 0 年 4 歳 代 構 成 正 社 員 以 上	0~3割未満	2587 100.0	1814 70.1	309 11.9	106 4.1	86 3.3	40 1.5	45 1.7	187 7.2	2400 48.3	1.12	8.20	
		3割~5割未満	1637 100.0	1157 70.7	196 12.0	56 3.4	55 3.4	32 2.0	30 1.8	111 6.8	1526 30.7	0.81	3.38
		5割以上	659 100.0	461 70.0	56 8.5	29 4.4	18 2.7	14 2.1	9 2.1	72 10.9	587 11.8	0.72	2.73
問 3 0 年 4 歳 代 構 成 正 社 員 以 下	0~3割未満	761 100.0	536 70.4	65 8.5	34 4.5	25 3.3	13 1.7	12 1.6	76 10.0	685 13.8	0.76	2.87	
		3割~5割未満	1733 100.0	1216 70.2	212 12.2	70 4.0	52 3.0	31 1.8	34 2.0	118 6.8	1615 32.5	0.93	4.63
		5割以上	2389 100.0	1680 70.3	284 11.9	87 3.6	82 3.4	42 1.8	38 1.6	176 7.4	2213 44.5	1.06	8.03
問 3 働 い る 人	ある	1316 100.0	891 67.7	154 11.7	57 4.3	55 4.2	34 2.6	45 3.4	80 6.1	1236 24.9	1.57	7.84	
		3615 100.0	2561 70.8	419 11.6	142 3.9	99 2.7	52 1.4	37 1.0	305 8.4	3310 66.6	0.73	5.70	
問 8 有 無 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	393 100.0	252 64.1	47 12.0	17 4.3	22 5.6	13 3.3	17 4.3	25 6.4	368 7.4	1.92	7.12	
		100 100.0	70 70.0	12 12.0	2 2.0	6 6.0	- -	1 1.0	9 9.0	91 1.8	0.55	1.68	
		2823 100.0	1948 69.0	340 12.0	136 4.8	96 3.4	53 1.9	54 1.9	196 6.9	2627 52.9	1.11	7.69	
		1511 100.0	1125 74.5	158 10.5	34 2.3	34 2.3	17 1.1	8 0.5	135 8.9	1376 27.7	0.40	1.51	
問 ( ド ク ク 人 )	実施しなかった	2903 100.0	2039 70.2	321 11.1	117 4.0	89 3.1	50 1.7	41 1.4	246 8.5	2657 53.5	0.81	3.90	
		1855 100.0	1303 70.2	241 13.0	77 4.2	67 3.6	32 1.7	40 2.2	95 5.1	1760 35.4	1.22	8.99	
職 問 1 7 6 & 規 定 問 1	病 気 休 職 制 度 ・ 病 気 休 職 制 度 規 定 な し	4215 100.0	2977 70.6	525 12.5	186 4.4	154 3.7	80 1.9	84 2.0	209 5.0	4006 80.6	1.08	6.87	
		525 100.0	377 71.8	55 10.5	14 2.7	2 0.4	4 0.8	2 0.4	71 13.5	454 9.1	0.32	1.44	
		- 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
口 職 問 ク 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	388 62.2	93 14.9	38 6.1	26 4.2	13 2.1	27 4.3	39 6.3	585 11.8	2.46	14.98	
		4264 100.0	3068 72.0	494 11.6	172 4.0	130 3.0	71 1.7	55 1.3	274 6.4	3990 80.3	0.73	3.57	

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(2) 過去3年間での病気休職制度の新規利用人数（障害者手帳取得者数）・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全体		5428 100.0	4849 89.3	105 1.9	9 0.2	6 0.1	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.03	0.23
問1 主たる産業	建設業	367 100.0	333 90.7	3 0.8	1 0.3	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.14
	製造業	1592 100.0	1399 87.9	48 3.0	4 0.3	2 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.04	0.24
	情報通信業	218 100.0	205 94.0	5 2.3	-	-	1 0.5	-	7 3.2	211 4.2	0.05	0.44
	運輸業、郵便業	515 100.0	446 86.6	6 1.2	2 0.4	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.17
	卸売業、小売業	906 100.0	817 90.2	9 1.0	1 0.1	2 0.2	-	-	77 8.5	829 16.7	0.02	0.21
	金融業、保険業	54 100.0	51 94.4	2 3.7	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.04	0.19
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1443 89.7	30 1.9	-	2 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.03	0.20
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	87 91.6	2 2.1	1 1.1	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.04	0.25
	問2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	987 88.0	14 1.2	-	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.02
50～99人		1980 100.0	1809 91.4	20 1.0	3 0.2	1 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.02	0.16
100～299人		1469 100.0	1333 90.7	41 2.8	2 0.1	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.04	0.21
300～999人		420 100.0	376 89.5	16 3.8	2 0.5	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.06	0.31
1000人以上		128 100.0	94 73.4	9 7.0	2 1.6	2 1.6	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.23	0.78
問2 非正社員規模	0人	572 100.0	504 88.1	5 0.9	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.13
	1～99人	3639 100.0	3296 90.6	68 1.9	3 0.1	2 0.1	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.02	0.18
	100～299人	552 100.0	499 90.4	11 2.0	2 0.4	2 0.4	-	-	38 6.9	514 10.3	0.04	0.31
	300人以上	358 100.0	300 83.8	16 4.5	3 0.8	2 0.6	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.11	0.49
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0～3割未満	2587 100.0	2333 90.2	58 2.2	4 0.2	4 0.2	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.04	0.26
	3割～5割未満	1637 100.0	1490 91.0	31 1.9	3 0.2	2 0.1	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.03	0.21
	5割以上	659 100.0	578 87.7	7 1.1	2 0.3	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.16
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0～3割未満	761 100.0	675 88.7	8 1.1	2 0.3	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.02	0.15
	3割～5割未満	1733 100.0	1566 90.4	43 2.5	4 0.2	1 0.1	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.04	0.26
	5割以上	2389 100.0	2160 90.4	45 1.9	3 0.1	5 0.2	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.03	0.23
問3 組合 労	ある	1316 100.0	1195 90.8	33 2.5	5 0.4	3 0.2	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.04	0.26
	ない	3615 100.0	3241 89.7	61 1.7	4 0.1	3 0.1	1 0.0	-	305 8.4	3310 66.6	0.03	0.22
問8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	349 88.8	14 3.6	2 0.5	3 0.8	-	-	25 6.4	368 7.4	0.08	0.41
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	87 87.0	4 4.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.04	0.20
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2559 90.6	59 2.1	6 0.2	2 0.1	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.03	0.23
	いずれも選任していない	1511 100.0	1361 90.1	14 0.9	-	1 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.15
問（ドック） 1）0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	2598 89.5	48 1.7	7 0.2	3 0.1	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.03	0.24
	実施した	1855 100.0	1712 92.3	44 2.4	2 0.1	2 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.03	0.21
職1問 1）6 度・病 & 病気 休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3896 92.4	95 2.3	8 0.2	6 0.1	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.03	0.24
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	450 85.7	3 0.6	1 0.2	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.12
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	557 89.3	22 3.5	3 0.5	2 0.3	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.07	0.38
	ない	4264 100.0	3907 91.6	73 1.7	6 0.1	4 0.1	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.03	0.20

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4533 83.5	311 5.7	65 1.2	31 0.6	20 0.4	10 0.2	458 8.4	4970 100.0	0.19	2.02
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	316 86.1	16 4.4	4 1.1	1 0.3	-	-	30 8.2	337 6.8	0.08	0.37
	製造業	1592 100.0	1337 84.0	84 5.3	15 0.9	9 0.6	6 0.4	2 0.1	139 8.7	1453 29.2	0.15	0.78
	情報通信業	218 100.0	195 89.4	12 5.5	1 0.5	1 0.5	1 0.5	1 0.5	7 3.2	211 4.2	0.16	0.91
	運輸業、郵便業	515 100.0	407 79.0	30 5.8	8 1.6	4 0.8	3 0.6	2 0.4	61 11.8	454 9.1	0.22	1.01
	卸売業、小売業	906 100.0	760 83.9	51 5.6	9 1.0	5 0.6	4 0.4	-	77 8.5	829 16.7	0.14	0.61
	金融業、保険業	54 100.0	48 88.9	5 9.3	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.09	0.29
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	66 91.7	2 2.8	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.03	0.17
	サービス業	1608 100.0	1323 82.3	105 6.5	25 1.6	11 0.7	6 0.4	5 0.3	133 8.3	1475 29.7	0.28	3.52
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	81 85.3	6 6.3	3 3.2	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.13	0.43
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	942 84.0	45 4.0	8 0.7	5 0.4	2 0.2	-	120 10.7	1002 20.2	0.09	0.46
	50~99人	1980 100.0	1730 87.4	77 3.9	19 1.0	5 0.3	1 0.1	1 0.1	147 7.4	1833 36.9	0.08	0.44
	100~299人	1469 100.0	1228 83.6	116 7.9	17 1.2	10 0.7	4 0.3	2 0.1	92 6.3	1377 27.7	0.17	0.73
	300~999人	420 100.0	326 77.6	43 10.2	12 2.9	6 1.4	7 1.7	1 0.2	25 6.0	395 7.9	0.36	1.17
	1000人以上	128 100.0	69 53.9	17 13.3	7 5.5	4 3.1	5 3.9	6 4.7	20 15.6	108 2.2	2.61	12.78
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	478 83.6	24 4.2	5 0.9	1 0.2	-	2 0.3	62 10.8	510 10.3	0.12	0.75
	1~99人	3639 100.0	3129 86.0	184 5.1	32 0.9	15 0.4	5 0.1	4 0.1	270 7.4	3369 67.8	0.11	0.62
	100~299人	552 100.0	435 78.8	58 10.5	11 2.0	6 1.1	4 0.7	-	38 6.9	514 10.3	0.25	0.81
	300人以上	358 100.0	253 70.7	32 8.9	15 4.2	8 2.2	10 2.8	4 1.1	36 10.1	322 6.5	1.03	7.47
問 4 50歳以上 代正社員	0~3割未満	2587 100.0	2191 84.7	147 5.7	31 1.2	15 0.6	10 0.4	6 0.2	187 7.2	2400 48.3	0.22	2.80
	3割~5割未満	1637 100.0	1391 85.0	97 5.9	20 1.2	10 0.6	6 0.4	2 0.1	111 6.8	1526 30.7	0.15	0.71
	5割以上	659 100.0	533 80.9	37 5.6	9 1.4	3 0.5	3 0.5	2 0.3	72 10.9	587 11.8	0.19	0.91
問 4 30歳以上 代正社員	0~3割未満	761 100.0	627 82.4	38 5.0	10 1.3	3 0.4	5 0.7	2 0.3	76 10.0	685 13.8	0.19	0.94
	3割~5割未満	1733 100.0	1477 85.2	98 5.7	21 1.2	11 0.6	6 0.3	2 0.1	118 6.8	1615 32.5	0.14	0.66
	5割以上	2389 100.0	2011 84.2	145 6.1	29 1.2	14 0.6	8 0.3	6 0.3	176 7.4	2213 44.5	0.23	2.91
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1099 83.5	88 6.7	21 1.6	14 1.1	9 0.7	5 0.4	80 6.1	1236 24.9	0.25	1.14
	ない	3615 100.0	3041 84.1	203 5.6	37 1.0	15 0.4	9 0.2	5 0.1	305 8.4	3310 66.6	0.17	2.36
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	327 83.2	25 6.4	6 1.5	3 0.8	4 1.0	3 0.8	25 6.4	368 7.4	0.35	1.73
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	84 84.0	7 7.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.08	0.27
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2373 84.1	171 6.1	42 1.5	22 0.8	13 0.5	6 0.2	196 6.9	2627 52.9	0.23	2.66
	いずれも選任していない	1511 100.0	1285 85.0	78 5.2	9 0.6	3 0.2	1 0.1	-	135 8.9	1376 27.7	0.08	0.36
問 1 （ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2435 83.9	154 5.3	36 1.2	16 0.6	13 0.4	3 0.1	246 8.5	2657 53.5	0.15	0.72
	実施した	1855 100.0	1581 85.2	135 7.3	23 1.2	9 0.5	6 0.3	6 0.3	95 5.1	1760 35.4	0.26	3.25
問 1 職16 制度・病 & 病 気休 職制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3613 85.7	280 6.6	57 1.4	28 0.7	18 0.4	10 0.2	209 5.0	4006 80.6	0.21	2.23
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	432 82.3	17 3.2	2 0.4	1 0.2	2 0.4	-	71 13.5	454 9.1	0.08	0.53
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 職支 3ラ ム復 援	ある	624 100.0	511 81.9	46 7.4	9 1.4	8 1.3	6 1.0	5 0.8	39 6.3	585 11.8	0.55	5.57
	ない	4264 100.0	3654 85.7	249 5.8	50 1.2	21 0.5	12 0.3	4 0.1	274 6.4	3990 80.3	0.14	0.66

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、退職した人数（障害者手帳取得者数）・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4941 91.0	28 0.5	-	1 0.0	-	-	458 8.4	4970 100.0	0.01	0.09
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	335 91.3	2 0.5	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.01	0.08
	製造業	1592 100.0	1440 90.5	13 0.8	-	-	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.01	0.09
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	2 0.9	-	-	-	-	7 3.2	211 4.2	0.01	0.10
	運輸業、郵便業	515 100.0	453 88.0	1 0.2	-	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.00	0.05
	卸売業、小売業	906 100.0	828 91.4	1 0.1	-	-	-	-	77 8.5	829 16.7	0.00	0.03
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1468 91.3	6 0.4	-	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.01	0.12
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	88 92.6	2 2.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.02	0.15
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	999 89.0	3 0.3	-	-	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.00	0.05
	50～99人	1980 100.0	1825 92.2	7 0.4	-	1 0.1	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.11
	100～299人	1469 100.0	1368 93.1	9 0.6	-	-	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.01	0.08
	300～999人	420 100.0	393 93.6	2 0.5	-	-	-	-	25 6.0	395 7.9	0.01	0.07
	1000人以上	128 100.0	102 79.7	6 4.7	-	-	-	-	20 15.6	108 2.2	0.06	0.23
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	507 88.6	3 0.5	-	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.01	0.08
	1～99人	3639 100.0	3354 92.2	14 0.4	-	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.01	0.09
	100～299人	552 100.0	509 92.2	5 0.9	-	-	-	-	38 6.9	514 10.3	0.01	0.10
	300人以上	358 100.0	317 88.5	5 1.4	-	-	-	-	36 10.1	322 6.5	0.02	0.12
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	2388 92.3	11 0.4	-	1 0.0	-	-	187 7.2	2400 48.3	0.01	0.11
	3割～5割未満	1637 100.0	1515 92.5	11 0.7	-	-	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.01	0.08
	5割以上	659 100.0	585 88.8	2 0.3	-	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.00	0.06
問 4 30歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	684 89.9	1 0.1	-	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.00	0.04
	3割～5割未満	1733 100.0	1604 92.6	11 0.6	-	-	-	-	118 6.8	1615 32.5	0.01	0.08
	5割以上	2389 100.0	2200 92.1	12 0.5	-	1 0.0	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.01	0.11
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	1227 93.2	9 0.7	-	-	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.01	0.09
	ない	3615 100.0	3293 91.1	16 0.4	-	1 0.0	-	-	305 8.4	3310 66.6	0.01	0.10
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	364 92.6	3 0.8	-	1 0.3	-	-	25 6.4	368 7.4	0.02	0.23
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	91 91.0	-	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.00	0.00
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2610 92.5	17 0.6	-	-	-	-	196 6.9	2627 52.9	0.01	0.08
	いずれも選任していない	1511 100.0	1372 90.8	4 0.3	-	-	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.00	0.05
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	2641 91.0	15 0.5	-	1 0.0	-	-	246 8.5	2657 53.5	0.01	0.11
	実施した	1855 100.0	1751 94.4	9 0.5	-	-	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.01	0.07
問 7 16 職制度・病 & 病気 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3981 94.4	24 0.6	-	1 0.0	-	-	209 5.0	4006 80.6	0.01	0.10
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	453 86.3	1 0.2	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.00	0.05
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	576 92.3	9 1.4	-	-	-	-	39 6.3	585 11.8	0.02	0.12
	ない	4264 100.0	3974 93.2	15 0.4	-	1 0.0	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.00	0.09

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。  
 (3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 4人	5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4078 75.1	462 8.5	172 3.2	119 2.2	72 1.3	67 1.2	458 8.4	4970 100.0	0.70	4.70
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	293 79.8	22 6.0	8 2.2	7 1.9	4 1.1	3 0.8	30 8.2	337 6.8	0.45	2.64
	製造業	1592 100.0	1180 74.1	152 9.5	54 3.4	36 2.3	18 1.1	13 0.8	139 8.7	1453 29.2	0.67	5.39
	情報通信業	218 100.0	175 80.3	20 9.2	5 2.3	3 1.4	4 1.8	4 1.8	7 3.2	211 4.2	0.69	3.25
	運輸業、郵便業	515 100.0	359 69.7	44 8.5	17 3.3	14 2.7	11 2.1	9 1.7	61 11.8	454 9.1	0.82	3.20
	卸売業、小売業	906 100.0	697 76.9	67 7.4	31 3.4	15 1.7	8 0.9	11 1.2	77 8.5	829 16.7	0.66	4.40
	金融業、保険業	54 100.0	43 79.6	5 9.3	1 1.9	3 5.6	-	1 -	1 -	53 1.1	0.89	4.12
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	62 86.1	3 4.2	3 4.2	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.13	0.45
	サービス業	1608 100.0	1192 74.1	143 8.9	50 3.1	38 2.4	27 1.7	25 1.6	133 8.3	1475 29.7	0.81	5.28
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	77 81.1	6 6.3	3 3.2	3 3.2	-	1 -	5 -	90 1.8	0.37	1.40
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	875 78.0	80 7.1	26 2.3	13 1.2	4 0.4	4 0.4	120 10.7	1002 20.2	0.31	2.42
	50～99人	1980 100.0	1567 79.1	166 8.4	43 2.2	34 1.7	15 0.8	8 0.4	147 7.4	1833 36.9	0.31	1.22
	100～299人	1469 100.0	1097 74.7	124 8.4	54 3.7	45 3.1	34 2.3	23 1.6	92 6.3	1377 27.7	0.69	2.29
	300～999人	420 100.0	263 62.6	55 13.1	30 7.1	20 4.8	11 2.6	16 3.8	25 6.0	395 7.9	1.83	7.19
	1000人以上	128 100.0	62 48.4	11 8.6	10 7.8	7 5.5	5 3.9	13 10.2	20 15.6	108 2.2	7.14	23.89
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	443 77.4	38 6.6	12 2.1	8 1.4	5 0.9	4 0.7	62 10.8	510 10.3	0.37	1.83
	1～99人	3639 100.0	2811 77.2	314 8.6	114 3.1	69 1.9	35 1.0	26 0.7	270 7.4	3369 67.8	0.44	2.23
	100～299人	552 100.0	389 70.5	46 8.3	21 3.8	24 4.3	19 3.4	15 2.7	38 6.9	514 10.3	1.42	6.98
	300人以上	358 100.0	221 61.7	38 10.6	16 4.5	18 5.0	10 2.8	19 5.3	36 10.1	322 6.5	2.82	13.39
問 5 40歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	1952 75.5	239 9.2	89 3.4	53 2.0	30 1.2	37 1.4	187 7.2	2400 48.3	0.82	5.96
	3割～5割未満	1637 100.0	1256 76.7	129 7.9	49 3.0	44 2.7	27 1.6	21 1.3	111 6.8	1526 30.7	0.62	3.05
	5割以上	659 100.0	491 74.5	44 6.7	17 2.6	19 2.9	12 1.8	4 0.6	72 10.9	587 11.8	0.51	2.06
問 3 40歳以上 代正社員 下	0～3割未満	761 100.0	573 75.3	47 6.2	22 2.9	25 3.3	13 1.7	5 0.7	76 10.0	685 13.8	0.53	2.11
	3割～5割未満	1733 100.0	1320 76.2	153 8.8	49 2.8	43 2.5	23 1.3	27 1.6	118 6.8	1615 32.5	0.73	4.39
	5割以上	2389 100.0	1806 75.6	212 8.9	84 3.5	48 2.0	33 1.4	30 1.3	176 7.4	2213 44.5	0.75	5.53
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	972 73.9	111 8.4	54 4.1	36 2.7	30 2.3	33 2.5	80 6.1	1236 24.9	1.20	6.88
	ない	3615 100.0	2752 76.1	310 8.6	106 2.9	77 2.1	36 1.0	29 0.8	305 8.4	3310 66.6	0.53	3.64
問 8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	274 69.7	35 8.9	20 5.1	14 3.6	9 2.3	16 4.1	25 6.4	368 7.4	1.44	5.45
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	74 74.0	8 8.0	4 4.0	4 4.0	-	1 -	9 9.0	91 1.8	0.46	1.54
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2106 74.6	265 9.4	105 3.7	73 2.6	42 1.5	36 1.3	196 6.9	2627 52.9	0.81	5.63
	いずれも選任していない	1511 100.0	1201 79.5	105 6.9	25 1.7	23 1.5	14 0.9	8 0.5	135 8.9	1376 27.7	0.31	1.41
問 1 （ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	2187 75.3	243 8.4	92 3.2	63 2.2	41 1.4	31 1.1	246 8.5	2657 53.5	0.61	3.46
	実施した	1855 100.0	1420 76.5	173 9.3	65 3.5	48 2.6	24 1.3	30 1.6	95 5.1	1760 35.4	0.88	6.32
問 1 6 病気 & 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3232 76.7	388 9.2	151 3.6	109 2.6	63 1.5	63 1.5	209 5.0	4006 80.6	0.80	5.18
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	397 75.6	40 7.6	12 2.3	1 0.2	2 0.4	2 0.4	71 13.5	454 9.1	0.23	1.07
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 支 3 援 ム 復	ある	624 100.0	439 70.4	64 10.3	33 5.3	18 2.9	10 1.6	21 3.4	39 6.3	585 11.8	1.69	10.15
	ない	4264 100.0	3293 77.2	377 8.8	130 3.0	93 2.2	57 1.3	40 0.9	274 6.4	3990 80.3	0.56	3.24

問26：貴社の病気休職制度（償行を含む）の利用実績はどのようになっていますか。

(3) 過去3年間に休職した社員のうち、復職した人数（障害者手帳取得者数）・(h) その他の身体疾患

		調査数	0人	1人	2人	3 5 4人	5 5 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		5428 100.0	4893 90.1	66 1.2	7 0.1	3 0.1	1 0.0	-	458 8.4	4970 100.0	0.02	0.18
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	336 91.6	1 0.3	-	-	-	-	30 8.2	337 6.8	0.00	0.05
	製造業	1592 100.0	1419 89.1	29 1.8	4 0.3	1 0.1	-	-	139 8.7	1453 29.2	0.03	0.19
	情報通信業	218 100.0	209 95.9	1 0.5	-	-	1 0.5	-	7 3.2	211 4.2	0.03	0.42
	運輸業、郵便業	515 100.0	449 87.2	3 0.6	2 0.4	-	-	-	61 11.8	454 9.1	0.02	0.15
	卸売業、小売業	906 100.0	818 90.3	9 1.0	1 0.1	1 0.1	-	-	77 8.5	829 16.7	0.02	0.19
	金融業、保険業	54 100.0	52 96.3	1 1.9	-	-	-	-	1 1.9	53 1.1	0.02	0.14
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	68 94.4	-	-	-	-	-	4 5.6	68 1.4	0.00	0.00
	サービス業	1608 100.0	1453 90.4	21 1.3	-	1 0.1	-	-	133 8.3	1475 29.7	0.02	0.16
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	89 93.7	1 1.1	-	-	-	-	5 5.3	90 1.8	0.01	0.10
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	990 88.2	11 1.0	-	1 0.1	-	-	120 10.7	1002 20.2	0.01	0.14
	50～99人	1980 100.0	1821 92.0	9 0.5	3 0.2	-	-	-	147 7.4	1833 36.9	0.01	0.11
	100～299人	1469 100.0	1348 91.8	28 1.9	-	1 0.1	-	-	92 6.3	1377 27.7	0.02	0.18
	300～999人	420 100.0	381 90.7	11 2.6	2 0.5	1 0.2	-	-	25 6.0	395 7.9	0.05	0.29
	1000人以上	128 100.0	100 78.1	5 3.9	2 1.6	-	1 0.8	-	20 15.6	108 2.2	0.14	0.66
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	509 89.0	-	1 0.2	-	-	-	62 10.8	510 10.3	0.00	0.09
	1～99人	3639 100.0	3320 91.2	45 1.2	3 0.1	1 0.0	-	-	270 7.4	3369 67.8	0.02	0.15
	100～299人	552 100.0	504 91.3	7 1.3	1 0.2	2 0.4	-	-	38 6.9	514 10.3	0.03	0.26
	300人以上	358 100.0	307 85.8	12 3.4	2 0.6	-	1 0.3	-	36 10.1	322 6.5	0.07	0.41
5 問 0年4 歳代 構成 以上 正社 員	0～3割未満	2587 100.0	2353 91.0	42 1.6	2 0.1	2 0.1	1 0.0	-	187 7.2	2400 48.3	0.02	0.21
	3割～5割未満	1637 100.0	1506 92.0	16 1.0	3 0.2	1 0.1	-	-	111 6.8	1526 30.7	0.02	0.17
	5割以上	659 100.0	580 88.0	5 0.8	2 0.3	-	-	-	72 10.9	587 11.8	0.02	0.15
3 問 0年4 歳代 構成 以下 正社 員	0～3割未満	761 100.0	677 89.0	6 0.8	2 0.3	-	-	-	76 10.0	685 13.8	0.01	0.14
	3割～5割未満	1733 100.0	1587 91.6	24 1.4	2 0.1	1 0.1	1 0.1	-	118 6.8	1615 32.5	0.02	0.23
	5割以上	2389 100.0	2175 91.0	33 1.4	3 0.1	2 0.1	-	-	176 7.4	2213 44.5	0.02	0.18
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	1209 91.9	21 1.6	5 0.4	1 0.1	-	-	80 6.1	1236 24.9	0.03	0.21
	ない	3615 100.0	3264 90.3	41 1.1	2 0.1	2 0.1	1 0.0	-	305 8.4	3310 66.6	0.02	0.18
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	354 90.1	12 3.1	1 0.3	1 0.3	-	-	25 6.4	368 7.4	0.05	0.29
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	87 87.0	4 4.0	-	-	-	-	9 9.0	91 1.8	0.04	0.20
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	2587 91.6	32 1.1	6 0.2	1 0.0	1 0.0	-	196 6.9	2627 52.9	0.02	0.20
	いずれも選任していない	1511 100.0	1365 90.3	10 0.7	-	1 0.1	-	-	135 8.9	1376 27.7	0.01	0.12
間(問 ドク 1) 1 ク人 0	実施しなかった	2903 100.0	2620 90.3	31 1.1	4 0.1	1 0.0	1 0.0	-	246 8.5	2657 53.5	0.02	0.19
	実施した	1855 100.0	1725 93.0	31 1.7	3 0.2	1 0.1	-	-	95 5.1	1760 35.4	0.02	0.18
職 1 問 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	3933 93.3	62 1.5	7 0.2	3 0.1	1 0.0	-	209 5.0	4006 80.6	0.02	0.20
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	451 85.9	3 0.6	-	-	-	-	71 13.5	454 9.1	0.01	0.08
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	624 100.0	569 91.2	12 1.9	3 0.5	-	1 0.2	-	39 6.3	585 11.8	0.04	0.32
	ない	4264 100.0	3934 92.3	49 1.1	4 0.1	3 0.1	-	-	274 6.4	3990 80.3	0.02	0.16

付問26-1：過去3年間に休職した社員（過去3年間の新規利用人数の合計）のなかには、非正社員はいましたか。【SA】

		調査数	いる	いない	無回答
全 体		3527 100.0	647 18.3	2438 69.1	442 12.5
問 1 主たる産業	建設業	211 100.0	18 8.5	164 77.7	29 13.7
	製造業	1053 100.0	159 15.1	755 71.7	139 13.2
	情報通信業	164 100.0	21 12.8	131 79.9	12 7.3
	運輸業、郵便業	336 100.0	78 23.2	209 62.2	49 14.6
	卸売業、小売業	581 100.0	111 19.1	403 69.4	67 11.5
	金融業、保険業	42 100.0	10 23.8	29 69.0	3 7.1
	不動産業、物品賃貸業	37 100.0	1 2.7	31 83.8	5 13.5
	サービス業	1046 100.0	235 22.5	678 64.8	133 12.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	56 100.0	14 25.0	38 67.9	4 7.1
問 2 正社員規模	49人以下	559 100.0	133 23.8	329 58.9	97 17.4
	50～99人	1162 100.0	170 14.6	851 73.2	141 12.1
	100～299人	1088 100.0	193 17.7	788 72.4	107 9.8
	300～999人	390 100.0	83 21.3	272 69.7	35 9.0
	1000人以上	124 100.0	42 33.9	69 55.6	13 10.5
問 2 非正社員規模	0人	330 100.0	8 2.4	272 82.4	50 15.2
	1～99人	2279 100.0	366 16.1	1641 72.0	272 11.9
	100～299人	408 100.0	128 31.4	237 58.1	43 10.5
	300人以上	308 100.0	119 38.6	159 51.6	30 9.7
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	1744 100.0	319 18.3	1245 71.4	180 10.3
	3割～5割未満	1050 100.0	178 17.0	750 71.4	122 11.6
	5割以上	375 100.0	93 24.8	217 57.9	65 17.3
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	440 100.0	105 23.9	273 62.0	62 14.1
	3割～5割未満	1120 100.0	197 17.6	787 70.3	136 12.1
	5割以上	1609 100.0	288 17.9	1152 71.6	169 10.5
働 問 組 3 合 労	ある	973 100.0	205 21.1	682 70.1	86 8.8
	ない	2235 100.0	399 17.9	1547 69.2	289 12.9
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	295 100.0	52 17.6	217 73.6	26 8.8
	産業医（精神科）を選任	80 100.0	9 11.3	60 75.0	11 13.8
	産業医（精神科以外）を選任	1941 100.0	396 20.4	1335 68.8	210 10.8
	いずれも選任していない	802 100.0	125 15.6	574 71.6	103 12.8
問 （ド ック ） 1 1 0 人	実施しなかった	1808 100.0	339 18.8	1248 69.0	221 12.2
	実施した	1297 100.0	251 19.4	924 71.2	122 9.4
職 1 問 制 1 度 6 ・病 病 気 規 気 定 休 休 問	病気休職制度の規定あり	2815 100.0	558 19.8	2025 71.9	232 8.2
	病気休職制度の規定なし	292 100.0	48 16.4	183 62.7	61 20.9
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	534 100.0	95 17.8	395 74.0	44 8.2
	ない	2661 100.0	506 19.0	1886 70.9	269 10.1

付問26-1-1：過去3年間に休職した非正社員の人数は何人ですか。

		調査数	0人	1人	2人	3 ~ 4人	5 ~ 9人	10人以上	無回答	調査数	平均	標準偏差
全 体		647 100.0	-	319 49.3	114 17.6	66 10.2	55 8.5	33 5.1	60 9.3	587 100.0	3.18	6.30
問 1 主たる産業	建設業	18 100.0	-	11 61.1	2 11.1	2 11.1	2 11.1	-	1 5.6	17 2.9	1.88	1.41
	製造業	159 100.0	-	84 52.8	27 17.0	17 10.7	13 8.2	6 3.8	12 7.5	147 25.0	3.02	5.96
	情報通信業	21 100.0	-	12 57.1	4 19.0	1 4.8	1 4.8	2 9.5	1 4.8	20 3.4	3.10	4.89
	運輸業、郵便業	78 100.0	-	38 48.7	12 15.4	10 12.8	5 6.4	2 2.6	11 14.1	67 11.4	2.46	3.20
	卸売業、小売業	111 100.0	-	48 43.2	19 17.1	9 8.1	9 8.1	9 8.1	17 15.3	94 16.0	3.87	6.76
	金融業、保険業	10 100.0	-	3 30.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	9 1.5	3.22	2.74
	不動産業、物品賃貸業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	1 0.2	1.00	0.00
	サービス業	235 100.0	-	111 47.2	46 19.6	25 10.6	23 9.8	13 5.5	17 7.2	218 37.1	3.44	7.51
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	14 100.0	-	11 78.6	2 14.3	-	1 7.1	-	-	2 1.4	1.50	1.30
問 2 正社員規模	49人以下	133 100.0	-	69 51.9	24 18.0	7 5.3	11 8.3	7 5.3	15 11.3	118 20.1	2.65	4.08
	50~99人	170 100.0	-	103 60.6	30 17.6	12 7.1	13 7.6	1 0.6	11 6.5	159 27.1	1.89	1.78
	100~299人	193 100.0	-	92 47.7	36 18.7	27 14.0	16 8.3	7 3.6	15 7.8	178 30.3	2.67	3.81
	300~999人	83 100.0	-	34 41.0	15 18.1	13 15.7	10 12.0	9 10.8	2 2.4	81 13.8	4.73	7.60
	1000人以上	42 100.0	-	9 21.4	4 9.5	5 11.9	2 4.8	8 19.0	14 33.3	28 4.8	11.86	19.43
問 2 非正社員規模	0人	8 100.0	-	5 62.5	2 25.0	-	-	-	1 12.5	7 1.2	1.29	0.45
	1~99人	366 100.0	-	226 61.7	64 17.5	28 7.7	20 5.5	6 1.6	22 6.0	344 58.6	1.88	2.19
	100~299人	128 100.0	-	47 36.7	21 16.4	26 20.3	18 14.1	7 5.5	9 7.0	119 20.3	3.58	4.63
	300人以上	119 100.0	-	29 24.4	22 18.5	10 8.4	14 11.8	19 16.0	25 21.0	94 16.0	7.68	13.14
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0~3割未満	319 100.0	-	168 52.7	47 14.7	29 9.1	25 7.8	20 6.3	30 9.4	289 49.2	3.61	8.03
	3割~5割未満	178 100.0	-	81 45.5	43 24.2	21 11.8	15 8.4	6 3.4	12 6.7	166 28.3	2.74	4.04
	5割以上	93 100.0	-	45 48.4	15 16.1	12 12.9	10 10.8	3 3.2	8 8.6	85 14.5	2.42	2.39
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0~3割未満	105 100.0	-	50 47.6	21 20.0	14 13.3	9 8.6	3 2.9	8 7.6	97 16.5	2.54	3.85
	3割~5割未満	197 100.0	-	97 49.2	37 18.8	21 10.7	19 9.6	9 4.6	14 7.1	183 31.2	2.95	4.52
	5割以上	288 100.0	-	147 51.0	47 16.3	27 9.4	22 7.6	17 5.9	28 9.7	260 44.3	3.53	8.02
働 問 組 3 合 分	ある	205 100.0	-	84 41.0	37 18.0	28 13.7	19 9.3	13 6.3	24 11.7	181 30.8	3.98	7.20
	ない	399 100.0	-	212 53.1	72 18.0	36 9.0	30 7.5	17 4.3	32 8.0	367 62.5	2.82	6.01
有 問 無 8 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	52 100.0	-	23 44.2	4 7.7	3 5.8	9 17.3	7 13.5	6 11.5	46 7.8	6.46	10.46
	産業医（精神科）を選任	9 100.0	-	5 55.6	1 11.1	1 11.1	2 22.2	-	-	9 1.5	2.67	2.58
	産業医（精神科以外）を選任	396 100.0	-	184 46.5	75 18.9	45 11.4	31 7.8	20 5.1	41 10.4	355 60.5	3.26	6.76
	いずれも選任していない	125 100.0	-	70 56.0	23 18.4	10 8.0	8 6.4	4 3.2	10 8.0	115 19.6	2.10	2.32
間（問 ド） ク 1 人 0	実施しなかった	339 100.0	-	172 50.7	61 18.0	26 7.7	30 8.8	16 4.7	34 10.0	305 52.0	2.97	5.09
	実施した	251 100.0	-	119 47.4	43 17.1	33 13.1	20 8.0	15 6.0	21 8.4	230 39.2	3.65	8.05
職 問 制 1 度 6 ・ 病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	558 100.0	-	272 48.7	97 17.4	60 10.8	51 9.1	30 5.4	48 8.6	510 86.9	3.30	6.55
	病気休職制度の規定なし	48 100.0	-	24 50.0	11 22.9	3 6.3	1 2.1	2 4.2	7 14.6	41 7.0	2.49	4.91
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	95 100.0	-	41 43.2	16 16.8	9 9.5	6 6.3	11 11.6	12 12.6	83 14.1	5.54	12.29
	ない	506 100.0	-	256 50.6	90 17.8	53 10.5	45 8.9	20 4.0	42 8.3	464 79.0	2.77	4.39



問27：病気休職からの復帰の条件が満たされないまま、病気休職期間の上限が経過したときは、どうしますか。【SA】

	調査数	動的休職期間満了をもって自	の上を確認の上、退職させる	に上は退職させ	さらには動しなかつたりした場合は	にケースにより異なり一概	無回答
全 体	5428 100.0	1203 22.2	1149 21.2	279 5.1	1498 27.6	1299 23.9	
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	70 19.1	68 18.5	20 5.4	130 35.4	79 21.5
	製造業	1592 100.0	364 22.9	339 21.3	91 5.7	417 26.2	381 23.9
	情報通信業	218 100.0	57 26.1	48 22.0	10 4.6	53 24.3	50 22.9
	運輸業、郵便業	515 100.0	106 20.6	117 22.7	27 5.2	133 25.8	132 25.6
	卸売業、小売業	906 100.0	199 22.0	175 19.3	46 5.1	264 29.1	222 24.5
	金融業、保険業	54 100.0	22 40.7	12 22.2	2 3.7	14 25.9	4 7.4
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	15 20.8	23 31.9	3 4.2	16 22.2	15 20.8
	サービス業	1608 100.0	342 21.3	348 21.6	75 4.7	444 27.6	399 24.8
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	28 29.5	19 20.0	5 5.3	27 28.4	16 16.8
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	188 16.8	221 19.7	60 5.3	364 32.4	289 25.8
	50～99人	1980 100.0	394 19.9	376 19.0	115 5.8	620 31.3	475 24.0
	100～299人	1469 100.0	363 24.7	351 23.9	83 5.7	364 24.8	308 21.0
	300～999人	420 100.0	141 33.6	118 28.1	7 1.7	58 13.8	96 22.9
	1000人以上	128 100.0	51 39.8	43 33.6	2 1.6	10 7.8	22 17.2
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	94 16.4	93 16.3	35 6.1	193 33.7	157 27.4
	1～99人	3639 100.0	792 21.8	789 21.7	197 5.4	1032 28.4	829 22.8
	100～299人	552 100.0	148 26.8	136 24.6	20 3.6	127 23.0	121 21.9
	300人以上	358 100.0	103 28.8	91 25.4	15 4.2	64 17.9	85 23.7
問 4 50歳代以上 構成社員	0～3割未満	2587 100.0	587 22.7	567 21.9	143 5.5	702 27.1	588 22.7
	3割～5割未満	1637 100.0	378 23.1	367 22.4	88 5.4	469 28.6	335 20.5
	5割以上	659 100.0	127 19.3	126 19.1	30 4.6	184 27.9	192 29.1
問 4 30歳代以下 構成社員	0～3割未満	761 100.0	162 21.3	156 20.5	35 4.6	208 27.3	200 26.3
	3割～5割未満	1733 100.0	412 23.8	389 22.4	93 5.4	470 27.1	369 21.3
	5割以上	2389 100.0	518 21.7	515 21.6	133 5.6	677 28.3	546 22.9
問 3 組合 労働	ある	1316 100.0	382 29.0	362 27.5	53 4.0	256 19.5	263 20.0
	ない	3615 100.0	721 19.9	715 19.8	205 5.7	1091 30.2	883 24.4
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	105 26.7	107 27.2	15 3.8	85 21.6	81 20.6
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	22 22.0	24 24.0	6 6.0	26 26.0	22 22.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	685 24.3	659 23.3	141 5.0	710 25.2	628 22.2
	いずれも選任していない	1511 100.0	271 17.9	265 17.5	83 5.5	515 34.1	377 25.0
問（ドック） 110人	実施しなかった	2903 100.0	603 20.8	587 20.2	158 5.4	870 30.0	685 23.6
	実施した	1855 100.0	482 26.0	467 25.2	86 4.6	435 23.5	385 20.8
問 7 16問 病気休職 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1071 25.4	1032 24.5	217 5.1	1051 24.9	844 20.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	46 8.8	52 9.9	31 5.9	228 43.4	168 32.0
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-
問 3 職場 支援 ム	ある	624 100.0	212 34.0	188 30.1	18 2.9	86 13.8	120 19.2
	ない	4264 100.0	917 21.5	884 20.7	242 5.7	1294 30.3	927 21.7

問28：病気休職から復帰する条件はどのようなものですか。【SA】

		調査数	で病 気休 職前 の原 職へ 復帰 した とき	た 就 業 が つ づ け ら れ る こ と が あ る こ と	原 職 へ の 復 職 が あ る こ と が あ る こ と	治 癒 し た こ と が あ る こ と	は す ぐ に は し ら な い こ と が あ る こ と	そ の 他	無 回 答
全 体		5428 100.0	2259 41.6	1464 27.0	961 17.7	260 4.8	240 4.4	244 4.5	
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	143 39.0	99 27.0	73 19.9	22 6.0	15 4.1	15 4.1	
	製造業	1592 100.0	586 36.8	478 30.0	308 19.3	75 4.7	73 4.6	72 4.5	
	情報通信業	218 100.0	101 46.3	55 25.2	35 16.1	10 4.6	14 6.4	3 1.4	
	運輸業、郵便業	515 100.0	274 53.2	108 21.0	68 13.2	25 4.9	17 3.3	23 4.5	
	卸売業、小売業	906 100.0	358 39.5	233 25.7	197 21.7	35 3.9	41 4.5	42 4.6	
	金融業、保険業	54 100.0	17 31.5	19 35.2	11 20.4	3 5.6	4 7.4	- -	
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	34 47.2	17 23.6	9 12.5	4 5.6	6 8.3	2 2.8	
	サービス業	1608 100.0	706 43.9	428 26.6	245 15.2	81 5.0	62 3.9	86 5.3	
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	39 41.1	27 28.4	15 15.8	5 5.3	8 8.4	1 1.1	
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	507 45.2	270 24.1	166 14.8	51 4.5	48 4.3	80 7.1	
	50～99人	1980 100.0	798 40.3	532 26.9	363 18.3	103 5.2	91 4.6	93 4.7	
	100～299人	1469 100.0	607 41.3	400 27.2	277 18.9	80 5.4	58 3.9	47 3.2	
	300～999人	420 100.0	165 39.3	134 31.9	76 18.1	12 2.9	25 6.0	8 1.9	
	1000人以上	128 100.0	62 48.4	33 25.8	22 17.2	2 1.6	9 7.0	- -	
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	255 44.6	147 25.7	89 15.6	28 4.9	20 3.5	33 5.8	
	1～99人	3639 100.0	1496 41.1	982 27.0	655 18.0	178 4.9	159 4.4	169 4.6	
	100～299人	552 100.0	238 43.1	143 25.9	95 17.2	27 4.9	32 5.8	17 3.1	
	300人以上	358 100.0	150 41.9	98 27.4	65 18.2	15 4.2	20 5.6	10 2.8	
問 4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2587 100.0	1048 40.5	727 28.1	482 18.6	115 4.4	114 4.4	101 3.9	
	3割～5割未満	1637 100.0	658 40.2	477 29.1	280 17.1	87 5.3	71 4.3	64 3.9	
	5割以上	659 100.0	340 51.6	119 18.1	92 14.0	36 5.5	33 5.0	39 5.9	
問 4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	761 100.0	380 49.9	151 19.8	116 15.2	45 5.9	31 4.1	38 5.0	
	3割～5割未満	1733 100.0	704 40.6	488 28.2	297 17.1	83 4.8	89 5.1	72 4.2	
	5割以上	2389 100.0	962 40.3	684 28.6	441 18.5	110 4.6	98 4.1	94 3.9	
問 3 組合 労務	ある	1316 100.0	541 41.1	352 26.7	258 19.6	65 4.9	66 5.0	34 2.6	
	ない	3615 100.0	1511 41.8	988 27.3	614 17.0	165 4.6	154 4.3	183 5.1	
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	393 100.0	160 40.7	104 26.5	74 18.8	20 5.1	24 6.1	11 2.8	
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	43 43.0	28 28.0	19 19.0	2 2.0	3 3.0	5 5.0	
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1135 40.2	795 28.2	532 18.8	137 4.9	134 4.7	90 3.2	
	いずれも選任していない	1511 100.0	680 45.0	375 24.8	241 15.9	66 4.4	54 3.6	95 6.3	
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	1237 42.6	750 25.8	510 17.6	143 4.9	130 4.5	133 4.6	
	実施した	1855 100.0	741 39.9	533 28.7	357 19.2	81 4.4	86 4.6	57 3.1	
問 7 16 職制度・病 & 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1773 42.1	1210 28.7	775 18.4	174 4.1	204 4.8	79 1.9	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	225 42.9	115 21.9	85 16.2	35 6.7	15 2.9	50 9.5	
	病気休職制度自体ない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問 3 職場支 援 ム 口職 支 援 ム 復	ある	624 100.0	247 39.6	186 29.8	117 18.8	27 4.3	41 6.6	6 1.0	
	ない	4264 100.0	1815 42.6	1187 27.8	795 18.6	218 5.1	184 4.3	65 1.5	

問29：貴社の復職の判断手順として、以下でもっとも近いものは何ですか。【SA】

		調査数	断主 して いる 医 の 診 断 書 の み で 判	て産主 業治 医の 等 の 診 断 書 を も と し	い職 る な 人 事 部 職 場 上 司 、 産 業 医 の 判 定 委 員 会 等 で 判 断 し て	そ 他	無 回 答
全 体		5428 100.0	2370 43.7	1687 31.1	903 16.6	213 3.9	255 4.7
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	161 43.9	99 27.0	70 19.1	21 5.7	16 4.4
	製造業	1592 100.0	632 39.7	555 34.9	278 17.5	54 3.4	73 4.6
	情報通信業	218 100.0	67 30.7	80 36.7	57 26.1	13 6.0	1 0.5
	運輸業、郵便業	515 100.0	247 48.0	158 30.7	70 13.6	18 3.5	22 4.3
	卸売業、小売業	906 100.0	452 49.9	219 24.2	145 16.0	42 4.6	48 5.3
	金融業、保険業	54 100.0	20 37.0	25 46.3	9 16.7	-	-
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	33 45.8	31 43.1	3 4.2	3 4.2	2 2.8
	サービス業	1608 100.0	726 45.1	487 30.3	249 15.5	56 3.5	90 5.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	32 33.7	33 34.7	22 23.2	5 5.3	3 3.2
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	578 51.5	238 21.2	153 13.6	65 5.8	88 7.8
	50～99人	1980 100.0	972 49.1	514 26.0	308 15.6	91 4.6	95 4.8
	100～299人	1469 100.0	557 37.9	545 37.1	283 19.3	40 2.7	44 3.0
	300～999人	420 100.0	95 22.6	235 56.0	78 18.6	4 1.0	8 1.9
	1000人以上	128 100.0	14 10.9	76 59.4	38 29.7	-	-
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	281 49.1	128 22.4	87 15.2	36 6.3	40 7.0
	1～99人	3639 100.0	1610 44.2	1094 30.1	627 17.2	141 3.9	167 4.6
	100～299人	552 100.0	214 38.8	218 39.5	84 15.2	15 2.7	21 3.8
	300人以上	358 100.0	111 31.0	168 46.9	63 17.6	8 2.2	8 2.2
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2587 100.0	1047 40.5	854 33.0	482 18.6	105 4.1	99 3.8
	3割～5割未満	1637 100.0	755 46.1	497 30.4	261 15.9	52 3.2	72 4.4
	5割以上	659 100.0	326 49.5	187 28.4	77 11.7	29 4.4	40 6.1
問 4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	761 100.0	371 48.8	218 28.6	100 13.1	31 4.1	41 5.4
	3割～5割未満	1733 100.0	748 43.2	569 32.8	286 16.5	57 3.3	73 4.2
	5割以上	2389 100.0	1009 42.2	751 31.4	434 18.2	98 4.1	97 4.1
問 3 組合 労	ある	1316 100.0	423 32.1	584 44.4	251 19.1	26 2.0	32 2.4
	ない	3615 100.0	1712 47.4	968 26.8	573 15.9	169 4.7	193 5.3
問 8 有無 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	71 18.1	213 54.2	95 24.2	7 1.8	7 1.8
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	22 22.0	55 55.0	21 21.0	1 1.0	1 1.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	1018 36.1	1124 39.8	498 17.6	81 2.9	102 3.6
	いずれも選任していない	1511 100.0	977 64.7	121 8.0	208 13.8	105 6.9	100 6.6
問（ドック） 10人	実施しなかった	2903 100.0	1355 46.7	808 27.8	464 16.0	135 4.7	141 4.9
	実施した	1855 100.0	677 36.5	729 39.3	353 19.0	40 2.2	56 3.0
問 7 16 職 制 度 ・ 病 氣 & 規 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1777 42.2	1463 34.7	739 17.5	144 3.4	92 2.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	279 53.1	82 15.6	77 14.7	36 6.9	51 9.7
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-
問 3 職 支 援 ム グ ラ ム 復	ある	624 100.0	66 10.6	304 48.7	237 38.0	9 1.4	8 1.3
	ない	4264 100.0	2136 50.1	1273 29.9	597 14.0	187 4.4	71 1.7







問33：貴社には、メンタルヘルスや私傷病に対する「復職支援プログラム」がありますか。【S A】

		調査数	ある	ない	無回答
全 体		5428 100.0	624 11.5	4264 78.6	540 9.9
問 1 主たる産業	建設業	367 100.0	32 8.7	301 82.0	34 9.3
	製造業	1592 100.0	229 14.4	1210 76.0	153 9.6
	情報通信業	218 100.0	45 20.6	157 72.0	16 7.3
	運輸業、郵便業	515 100.0	41 8.0	419 81.4	55 10.7
	卸売業、小売業	906 100.0	77 8.5	737 81.3	92 10.2
	金融業、保険業	54 100.0	16 29.6	35 64.8	3 5.6
	不動産業、物品賃貸業	72 100.0	5 6.9	60 83.3	7 9.7
	サービス業	1608 100.0	164 10.2	1270 79.0	174 10.8
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	95 100.0	15 15.8	75 78.9	5 5.3
問 2 正社員規模	49人以下	1122 100.0	65 5.8	912 81.3	145 12.9
	50～99人	1980 100.0	130 6.6	1637 82.7	213 10.8
	100～299人	1469 100.0	205 14.0	1153 78.5	111 7.6
	300～999人	420 100.0	122 29.0	270 64.3	28 6.7
	1000人以上	128 100.0	72 56.3	46 35.9	10 7.8
問 2 非正社員規模	0人	572 100.0	54 9.4	442 77.3	76 13.3
	1～99人	3639 100.0	358 9.8	2914 80.1	367 10.1
	100～299人	552 100.0	94 17.0	423 76.6	35 6.3
	300人以上	358 100.0	88 24.6	240 67.0	30 8.4
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2587 100.0	347 13.4	2005 77.5	235 9.1
	3割～5割未満	1637 100.0	165 10.1	1317 80.5	155 9.5
	5割以上	659 100.0	45 6.8	532 80.7	82 12.4
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	761 100.0	59 7.8	619 81.3	83 10.9
	3割～5割未満	1733 100.0	206 11.9	1358 78.4	169 9.8
	5割以上	2389 100.0	292 12.2	1877 78.6	220 9.2
働 問 組 3 合 3 労	ある	1316 100.0	284 21.6	920 69.9	112 8.5
	ない	3615 100.0	292 8.1	2963 82.0	360 10.0
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	393 100.0	117 29.8	250 63.6	26 6.6
	産業医（精神科）を選任	100 100.0	21 21.0	67 67.0	12 12.0
	産業医（精神科以外）を選任	2823 100.0	384 13.6	2193 77.7	246 8.7
	いずれも選任していない	1511 100.0	42 2.8	1289 85.3	180 11.9
問（問 ド c） 1） 0 ク人	実施しなかった	2903 100.0	258 8.9	2336 80.5	309 10.6
	実施した	1855 100.0	318 17.1	1398 75.4	139 7.5
職 1 問 制 1 度 1 ・ 6 病 & 気 問 規 定 気 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	581 13.8	3333 79.1	301 7.1
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	15 2.9	420 80.0	90 17.1
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-
口 職 問 支 3 ラ 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	624 100.0	-	-
	ない	4264 100.0	-	4264 100.0	-





問35：病気休職制度の取得を経て復帰した社員は、どの程度、再発を繰り返していますか。【S A】

(a) メンタルヘルスの場合

		調査数	をほとんど(9割)が再発を繰り返している	7割程度が再発を繰り返している	半分程度が再発を繰り返している	2割程度が再発を繰り返している	ほとんど再発はない	休職者がいないためわか	無回答
全体		5428	273	170	349	503	1152	2690	291
問1 主たる産業	建設業	367	18	7	13	28	60	216	25
	製造業	1592	91	48	106	177	340	750	80
	情報通信業	218	14	15	28	40	57	60	4
	運輸業、郵便業	515	9	9	11	33	123	292	38
	卸売業、小売業	906	43	25	70	83	199	442	44
	金融業、保険業	54	6	3	5	11	13	16	-
	不動産業、物品賃貸業	72	5	1	6	3	3	53	1
	サービス業	1608	81	59	108	125	333	807	95
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	95	6	3	2	3	24	53	4
	問2 正社員規模	49人以下	1122	38	17	32	33	155	762
50~99人	1980	94	46	84	89	372	1192	103	
100~299人	1469	97	64	125	175	405	538	65	
300~999人	420	21	24	71	118	122	54	10	
1000人以上	128	2	13	22	59	28	1	3	
問2 非正社員規模	0人	572	16	14	26	33	99	342	42
1~99人	3639	192	111	204	276	739	1928	189	
100~299人	552	30	19	54	73	141	210	25	
300人以上	358	14	20	50	92	103	67	12	
問4 50歳代以上社員	0~3割未満	2587	137	101	216	280	601	1145	107
3割~5割未満	1637	83	48	90	144	331	862	79	
5割以上	659	24	6	15	28	99	426	61	
問4 30歳代以下社員	0~3割未満	761	28	8	20	35	121	485	64
3割~5割未満	1733	79	64	103	171	373	861	82	
5割以上	2389	137	83	198	246	537	1087	101	
問3 労働組合	ある	1316	67	56	122	199	334	486	52
ない	3615	180	103	204	256	702	1971	199	
問8 産業医の有無の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	393	15	19	47	82	91	128	11
	産業医(精神科)を選任	100	6	9	13	14	29	28	1
	産業医(精神科以外)を選任	2823	167	105	207	298	639	1284	123
	いずれも選任していない	1511	57	28	51	58	260	965	92
問10 ドック人	実施しなかった	2903	137	83	159	212	577	1583	152
	実施した	1855	107	77	159	243	439	763	67
問16 病気休職制度・病気休職規定	病気休職制度の規定あり	4215	241	152	288	447	975	1981	131
	病気休職制度の規定なし	525	16	6	22	20	84	331	46
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-
問23 職場支援プログラム	ある	624	49	37	77	140	199	112	10
	ない	4264	213	121	256	337	886	2321	130

(b) その他の身体疾患の場合

		調査数	をほとんど(9割)が再発を繰り返している	7割程度が再発を繰り返している	半分程度が再発を繰り返している	2割程度が再発を繰り返している	ほとんど再発はない	休職者がいないためわか	無回答
全体		5428	94	42	129	339	2320	2186	318
問1 主たる産業	建設業	367	4	4	6	21	147	158	27
	製造業	1592	24	11	34	96	726	617	84
	情報通信業	218	3	3	6	12	93	93	8
	運輸業、郵便業	515	5	4	11	42	247	171	35
	卸売業、小売業	906	29	8	22	61	350	387	49
	金融業、保険業	54	-	-	-	7	26	20	1
	不動産業、物品賃貸業	72	-	1	1	3	20	46	1
	サービス業	1608	28	10	48	93	677	643	109
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	95	1	1	1	4	34	50	4
	問2 正社員規模	49人以下	1122	16	3	17	43	327	628
50~99人	1980	37	13	48	98	735	927	122	
100~299人	1469	31	17	38	90	766	458	69	
300~999人	420	4	4	16	66	273	45	12	
1000人以上	128	-	-	1	23	98	2	4	
問2 非正社員規模	0人	572	10	1	12	22	201	282	44
1~99人	3639	69	29	81	199	1482	1572	207	
100~299人	552	4	5	12	55	288	157	31	
300人以上	358	5	2	15	44	228	49	15	
問4 50歳代以上社員	0~3割未満	2587	50	21	58	149	1150	1028	131
3割~5割未満	1637	26	13	41	109	716	646	86	
5割以上	659	10	1	15	48	241	290	54	
問4 30歳代以下社員	0~3割未満	761	14	2	20	45	283	340	57
3割~5割未満	1733	24	18	34	118	769	679	91	
5割以上	2389	48	15	60	143	1055	945	123	
問3 労働組合	ある	1316	15	10	32	128	677	393	61
ない	3615	69	23	86	186	1442	1589	220	
問8 産業医の有無の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	393	8	4	14	37	203	116	11
	産業医(精神科)を選任	100	1	4	2	6	49	36	2
	産業医(精神科以外)を選任	2823	44	21	69	206	1343	999	141
	いずれも選任していない	1511	30	7	28	55	476	810	105
問10 ドック人	実施しなかった	2903	53	21	74	174	1198	1212	171
	実施した	1855	28	16	34	129	880	686	82
問16 病気休職制度・病気休職規定	病気休職制度の規定あり	4215	79	34	101	286	1931	1630	154
	病気休職制度の規定なし	525	8	5	13	20	194	241	44
	病気休職制度自体ない	-	-	-	-	-	-	-	-
問23 職場支援プログラム	ある	624	6	5	10	50	384	150	19
	ない	4264	79	35	109	269	1818	1812	142

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われるか。【S A】  
 (1) 正社員 (a) メンタルヘルス

		調査数	休職を経て働き続け通院治療をし	休職を経て働き続け通院治療をせずに	休職期間中に退職しては復職していない	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職している	休職をせずに退職している	休職をせずに働き続け通院治療等	復職を繰り返している	長期的に休職または復職を繰り返している	当該疾病者把握していない	無回答
全体		5904 100.0	1542 26.1	150 2.5	379 6.4	304 5.1	102 1.7	282 4.8	149 2.5	2510 42.5	486 8.2	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	88 21.6	8 2.0	20 4.9	27 6.6	7 1.7	16 3.9	9 2.2	201 49.4	31 7.6	
	製造業	1728 100.0	512 29.6	48 2.8	98 5.7	94 5.4	24 1.4	90 5.2	47 2.7	686 39.7	129 7.5	
	情報通信業	227 100.0	86 37.9	15 6.6	23 10.1	17 7.5	4 1.8	13 5.7	11 4.8	48 21.1	10 4.4	
	運輸業、郵便業	563 100.0	107 19.0	6 1.1	24 4.3	9 1.6	13 2.3	20 3.6	12 2.1	303 53.8	69 12.3	
	卸売業、小売業	984 100.0	264 26.8	26 2.6	84 8.5	52 5.3	22 2.2	56 5.7	18 1.8	393 39.9	69 7.0	
	金融業、保険業	55 100.0	24 43.6	-	4 7.3	6 10.9	-	3 5.5	2 3.6	15 27.3	1 1.8	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	20 26.0	-	1 1.3	-	-	4 5.2	4 5.2	43 55.8	5 6.5	
	サービス業	1757 100.0	416 23.7	41 2.3	122 6.9	91 5.2	32 1.8	72 4.1	44 2.5	781 44.5	158 9.0	
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	25 23.8	6 5.7	3 2.9	8 7.6	-	8 7.6	2 1.9	39 37.1	14 13.3	
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	169 13.4	16 1.3	46 3.6	40 3.2	26 2.1	42 3.3	16 1.3	735 58.3	171 13.6	
	50～99人	2185 100.0	427 19.5	45 2.1	143 6.5	97 4.4	39 1.8	105 4.8	38 1.7	1111 50.8	180 8.2	
	100～299人	1565 100.0	540 34.5	54 3.5	125 8.0	119 7.6	24 1.5	93 5.9	51 3.3	473 30.2	86 5.5	
	300～999人	427 100.0	231 54.1	18 4.2	43 10.1	24 5.6	4 0.9	21 4.9	23 5.4	47 11.0	16 3.7	
	1000人以上	129 100.0	81 62.8	5 3.9	10 7.8	3 2.3	-	7 5.4	15 11.6	4 3.1	4 3.1	
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	113 18.0	13 2.1	44 7.0	26 4.1	8 1.3	21 3.3	16 2.5	322 51.2	66 10.5	
	1～99人	3975 100.0	973 24.5	96 2.4	236 5.9	203 5.1	72 1.8	197 5.0	90 2.3	1777 44.7	331 8.3	
	100～299人	586 100.0	188 32.1	16 2.7	54 9.2	26 4.4	8 1.4	33 5.6	24 4.1	192 32.8	45 7.7	
	300人以上	379 100.0	174 45.9	13 3.4	33 8.7	28 7.4	5 1.3	17 4.5	13 3.4	81 21.4	15 4.0	
問5 0年4代 構成以上社員	0～3割未満	2795 100.0	817 29.2	77 2.8	239 8.6	174 6.2	48 1.7	128 4.6	73 2.6	1063 38.0	176 6.3	
	3割～5割未満	1779 100.0	450 25.3	47 2.6	99 5.6	78 4.4	29 1.6	101 5.7	42 2.4	782 44.0	151 8.5	
	5割以上	730 100.0	106 14.5	9 1.2	17 2.3	19 2.6	15 2.1	28 3.8	20 2.7	432 59.2	84 11.5	
問3 0年4代 構成以下社員	0～3割未満	833 100.0	133 16.0	11 1.3	25 3.0	20 2.4	18 2.2	40 4.8	19 2.3	474 56.9	93 11.2	
	3割～5割未満	1885 100.0	508 26.9	58 3.1	103 5.5	93 4.9	25 1.3	99 5.3	51 2.7	804 42.7	144 7.6	
	5割以上	2586 100.0	732 28.3	64 2.5	227 8.8	158 6.1	49 1.9	118 4.6	65 2.5	999 38.6	174 6.7	
問3 労働組合	ある	1374 100.0	519 37.8	44 3.2	85 6.2	70 5.1	16 1.2	86 6.3	52 3.8	418 30.4	84 6.1	
	ない	3997 100.0	878 22.0	87 2.2	267 6.7	202 5.1	76 1.9	174 4.4	89 2.2	1871 46.8	353 8.8	
問8 産業界の有無	産業界(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	174 42.6	12 2.9	23 5.6	22 5.4	8 2.0	20 4.9	19 4.7	104 25.5	26 6.4	
	産業界(精神科)を選任	107 100.0	46 43.0	4 3.7	11 10.3	13 12.1	2 1.9	2 1.9	5 4.7	21 19.6	3 2.8	
	産業界(精神科以外)を選任	3041 100.0	890 29.3	80 2.6	211 6.9	169 5.6	49 1.6	170 5.6	87 2.9	1184 38.9	201 6.6	
	いずれも選任していない	1702 100.0	253 14.9	36 2.1	112 6.6	70 4.1	34 2.0	61 3.6	22 1.3	945 55.5	169 9.9	
問(ドック)1 0人	実施しなかった	3238 100.0	713 22.0	75 2.3	202 6.2	158 4.9	68 2.1	138 4.3	61 1.9	1570 48.5	253 7.8	
	実施した	1930 100.0	655 33.9	60 3.1	143 7.4	112 5.8	21 1.1	118 6.1	75 3.9	620 32.1	126 6.5	
問1 7度・病 &気 規定問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1232 29.2	127 3.0	304 7.2	232 5.5	65 1.5	219 5.2	127 3.0	1618 38.4	291 6.9	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	98 18.7	8 1.5	23 4.4	21 4.0	12 2.3	20 3.8	5 1.0	278 53.0	60 11.4	
	病気休職制度自体ない	464 100.0	88 19.0	2 0.4	17 3.7	22 4.7	13 2.8	23 5.0	7 1.5	250 53.9	42 9.1	
口職問 支3 援3 ム復	ある	624 100.0	337 54.0	24 3.8	40 6.4	31 5.0	7 1.1	31 5.0	39 6.3	83 13.3	32 5.1	
	ない	4264 100.0	1032 24.2	121 2.8	305 7.2	239 5.6	74 1.7	203 4.8	95 2.2	1914 44.9	281 6.6	

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(1) 正社員 (b) がん

		調査数	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に退職してはいるが復職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職している	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながら働き続けている	復職を繰り返している	長期の休職または休職、復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	無回答
全体		5904 100.0	1302 22.1	37 0.6	230 3.9	138 2.3	80 1.4	274 4.6	107 1.8	3167 53.6	569 9.6	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	77 18.9	3 0.7	14 3.4	19 4.7	5 1.2	16 3.9	9 2.2	225 55.3	39 9.6	
	製造業	1728 100.0	420 24.3	13 0.8	58 3.4	42 2.4	11 0.6	77 4.5	35 2.0	919 53.2	153 8.9	
	情報通信業	227 100.0	37 16.3	-	5 2.2	2 0.9	2 0.9	7 3.1	1 0.4	151 66.5	22 9.7	
	運輸業、郵便業	563 100.0	136 24.2	5 0.9	38 6.7	14 2.5	21 3.7	26 4.6	18 3.2	238 42.3	67 11.9	
	卸売業、小売業	984 100.0	227 23.1	4 0.4	34 3.5	17 1.7	15 1.5	55 5.6	21 2.1	529 53.8	82 8.3	
	金融業、保険業	55 100.0	22 40.0	-	-	1 1.8	-	5 9.1	3 5.5	22 40.0	2 3.6	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	15 19.5	1 1.3	-	1 1.3	-	6 7.8	-	48 62.3	6 7.8	
	サービス業	1757 100.0	348 19.8	10 0.6	77 4.4	40 2.3	25 1.4	73 4.2	20 1.1	979 55.7	185 10.5	
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	20 19.0	1 1.0	4 3.8	2 1.9	1 1.0	9 8.6	-	55 52.4	13 12.4	
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	186 14.8	8 0.6	32 2.5	23 1.8	24 1.9	46 3.6	8 0.6	761 60.3	173 13.7
50～99人		2185 100.0	394 18.0	17 0.8	68 3.1	47 2.2	25 1.1	89 4.1	45 2.1	1290 59.0	210 9.6	
100～299人		1565 100.0	393 25.1	4 0.3	76 4.9	39 2.5	15 1.0	96 6.1	25 1.6	801 51.2	116 7.4	
300～999人		427 100.0	172 40.3	4 0.9	37 8.7	14 3.3	5 1.2	24 5.6	19 4.4	124 29.0	28 6.6	
1000人以上		129 100.0	69 53.5	1 0.8	7 5.4	4 3.1	2 1.6	7 5.4	6 4.7	28 21.7	5 3.9	
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	107 17.0	5 0.8	20 3.2	12 1.9	9 1.4	16 2.5	9 1.4	372 59.1	79 12.6	
	1～99人	3975 100.0	816 20.5	24 0.6	141 3.5	99 2.5	44 1.1	200 5.0	74 1.9	2200 55.3	377 9.5	
	100～299人	586 100.0	161 27.5	3 0.5	30 5.1	12 2.0	11 1.9	30 5.1	10 1.7	277 47.3	52 8.9	
	300人以上	379 100.0	130 34.3	2 0.5	29 7.7	4 1.1	7 1.8	16 4.2	10 2.6	157 41.4	24 6.3	
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	563 20.1	11 0.4	95 3.4	57 2.0	28 1.0	112 4.0	43 1.5	1650 59.0	236 8.4	
	3割～5割未満	1779 100.0	443 24.9	15 0.8	77 4.3	46 2.6	18 1.0	108 6.1	32 1.8	884 49.7	156 8.8	
	5割以上	730 100.0	151 20.7	6 0.8	33 4.5	21 2.9	22 3.0	35 4.8	22 3.0	356 48.8	84 11.5	
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	186 22.3	7 0.8	43 5.2	20 2.4	25 3.0	44 5.3	18 2.2	397 47.7	93 11.2	
	3割～5割未満	1885 100.0	455 24.1	15 0.8	66 3.5	51 2.7	19 1.0	101 5.4	47 2.5	980 52.0	151 8.0	
	5割以上	2586 100.0	516 20.0	10 0.4	96 3.7	53 2.0	24 0.9	110 4.3	32 1.2	1513 58.5	232 9.0	
問3 働く組合 労	ある	1374 100.0	446 32.5	10 0.7	71 5.2	34 2.5	14 1.0	85 6.2	37 2.7	587 42.7	90 6.6	
	ない	3997 100.0	736 18.4	21 0.5	140 3.5	87 2.2	56 1.4	164 4.1	60 1.5	2308 57.7	425 10.6	
問8 有無 産業医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	114 27.9	4 1.0	19 4.7	11 2.7	5 1.2	20 4.9	8 2.0	193 47.3	34 8.3	
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	23 21.5	1 0.9	3 2.8	7 6.5	-	2 1.9	1 0.9	67 62.6	3 2.8	
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	748 24.6	19 0.6	140 4.6	74 2.4	41 1.3	168 5.5	59 1.9	1552 51.0	240 7.9	
	いずれも選任していない	1702 100.0	251 14.7	10 0.6	45 2.6	28 1.6	23 1.4	57 3.3	29 1.7	1060 62.3	199 11.7	
問(c) 1) 0 人	実施しなかった	3238 100.0	659 20.4	21 0.6	114 3.5	80 2.5	54 1.7	139 4.3	64 2.0	1811 55.9	296 9.1	
	実施した	1930 100.0	472 24.5	12 0.6	88 4.6	42 2.2	13 0.7	116 6.0	32 1.7	994 51.5	161 8.3	
問1 7 6 病 & 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	977 23.2	27 0.6	185 4.4	96 2.3	48 1.1	211 5.0	75 1.8	2233 53.0	363 8.6	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	90 17.1	4 0.8	13 2.5	19 3.6	5 1.0	22 4.2	8 1.5	294 56.0	70 13.3	
	病気休職制度自体ない	464 100.0	98 21.1	-	13 2.8	7 1.5	13 2.8	17 3.7	10 2.2	265 57.1	41 8.8	
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	200 32.1	5 0.8	30 4.8	18 2.9	6 1.0	36 5.8	14 2.2	272 43.6	43 6.9	
	ない	4264 100.0	929 21.8	31 0.7	179 4.2	98 2.3	55 1.3	206 4.8	72 1.7	2350 55.1	344 8.1	



問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【SA】  
 (1) 正社員 (d) 脳血管疾患

		調査数	休職を経て働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に退職しては復職していない	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等をして働き続けている	長期の休職または退職、復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	無回答
全体		5904 100.0	648 11.0	21 0.4	130 2.2	50 0.8	63 1.1	140 2.4	33 0.6	4169 70.6	650 11.0	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	42 10.3	1 0.2	7 1.7	5 1.2	4 1.0	11 2.7	-	293 72.0	44 10.8	
	製造業	1728 100.0	202 11.7	8 0.5	37 2.1	12 0.7	16 0.9	47 2.7	9 0.5	1230 71.2	167 9.7	
	情報通信業	227 100.0	20 8.8	-	1 0.4	2 0.9	1 0.4	5 2.2	-	173 76.2	25 11.0	
	運輸業、郵便業	563 100.0	69 12.3	1 0.2	23 4.1	6 1.1	16 2.8	15 2.7	10 1.8	342 60.7	81 14.4	
	卸売業、小売業	984 100.0	120 12.2	6 0.6	19 1.9	8 0.8	7 0.7	25 2.5	6 0.6	697 70.8	96 9.8	
	金融業、保険業	55 100.0	13 23.6	-	-	1 1.8	-	1 1.8	1 1.8	36 65.5	3 5.5	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	6 7.8	-	1 1.3	1 1.3	-	2 2.6	-	61 79.2	6 7.8	
	サービス業	1757 100.0	164 9.3	4 0.2	41 2.3	15 0.9	17 1.0	29 1.7	7 0.4	1265 72.0	215 12.2	
	その他(鉱業・電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	12 11.4	1 1.0	1 1.0	-	2 1.9	5 4.8	-	71 67.6	13 12.4	
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	76 6.0	3 0.2	16 1.3	8 0.6	16 1.3	20 1.6	5 0.4	927 73.5	190 15.1
50～99人		2185 100.0	186 8.5	6 0.3	45 2.1	19 0.9	21 1.0	44 2.0	8 0.4	1623 74.3	233 10.7	
100～299人		1565 100.0	192 12.3	6 0.4	41 2.6	14 0.9	13 0.8	48 3.1	10 0.6	1106 70.7	135 8.6	
300～999人		427 100.0	104 24.4	3 0.7	19 4.4	4 0.9	7 1.6	17 4.0	7 1.6	228 53.4	38 8.9	
1000人以上		129 100.0	57 44.2	2 1.6	3 2.3	1 0.8	1 0.8	7 5.4	2 1.6	49 38.0	7 5.4	
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	53 8.4	1 0.2	8 1.3	7 1.1	6 1.0	9 1.4	1 0.2	459 73.0	85 13.5	
	1～99人	3975 100.0	389 9.8	11 0.3	86 2.2	29 0.7	41 1.0	95 2.4	18 0.5	2883 72.5	423 10.6	
	100～299人	586 100.0	98 16.7	4 0.7	16 2.7	6 1.0	8 1.4	21 3.6	9 1.5	362 61.8	62 10.6	
	300人以上	379 100.0	75 19.8	4 1.1	14 3.7	4 1.1	3 0.8	11 2.9	4 1.1	231 60.9	33 8.7	
問4 50歳代以上構成社員	0～3割未満	2795 100.0	285 10.2	7 0.3	44 1.6	20 0.7	19 0.7	61 2.2	13 0.5	2084 74.6	262 9.4	
	3割～5割未満	1779 100.0	228 12.8	8 0.4	46 2.6	16 0.9	15 0.8	48 2.7	7 0.4	1225 68.9	186 10.5	
	5割以上	730 100.0	78 10.7	5 0.7	30 4.1	9 1.2	19 2.6	19 2.6	9 1.2	468 64.1	93 12.7	
問4 30歳代以下構成社員	0～3割未満	833 100.0	91 10.9	2 0.2	25 3.0	12 1.4	19 2.3	21 2.5	10 1.2	550 66.0	103 12.4	
	3割～5割未満	1885 100.0	246 13.1	12 0.6	50 2.7	14 0.7	17 0.9	48 2.5	5 0.3	1312 69.6	181 9.6	
	5割以上	2586 100.0	254 9.8	6 0.2	45 1.7	19 0.7	17 0.7	59 2.3	14 0.5	1915 74.1	257 9.9	
問3 組合労働	ある	1374 100.0	242 17.6	9 0.7	47 3.4	11 0.8	14 1.0	46 3.3	11 0.8	875 63.7	119 8.7	
	ない	3997 100.0	348 8.7	11 0.3	75 1.9	36 0.9	41 1.0	84 2.1	19 0.5	2915 72.9	468 11.7	
問8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	80 19.6	-	9 2.2	2 0.5	5 1.2	12 2.9	3 0.7	260 63.7	37 9.1	
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	12 11.2	-	3 2.8	1 0.9	1 0.9	2 1.9	-	84 78.5	4 3.7	
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	366 12.0	16 0.5	74 2.4	29 1.0	36 1.2	85 2.8	21 0.7	2138 70.3	276 9.1	
	いずれも選任していない	1702 100.0	124 7.3	2 0.1	30 1.8	13 0.8	12 0.7	28 1.6	6 0.4	1276 75.0	211 12.4	
問(ドック)1 0 人	実施しなかった	3238 100.0	312 9.6	11 0.3	71 2.2	29 0.9	46 1.4	67 2.1	20 0.6	2363 73.0	319 9.9	
	実施した	1930 100.0	265 13.7	8 0.4	46 2.4	15 0.8	8 0.4	63 3.3	9 0.5	1325 68.7	191 9.9	
問1 7 6 病 & 規定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	518 12.3	16 0.4	104 2.5	31 0.7	39 0.9	111 2.6	21 0.5	2952 70.0	423 10.0	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	39 7.4	1 0.2	7 1.3	7 1.3	6 1.1	10 1.9	3 0.6	380 72.4	72 13.7	
	病気休職制度自体ない	464 100.0	34 7.3	2 0.4	8 1.7	4 0.9	7 1.5	8 1.7	5 1.1	350 75.4	46 9.9	
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	144 23.1	3 0.5	9 1.4	3 0.5	4 0.6	26 4.2	4 0.6	376 60.3	55 8.8	
	ない	4264 100.0	437 10.2	14 0.3	106 2.5	40 0.9	45 1.1	99 2.3	22 0.5	3101 72.7	400 9.4	

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(1) 正社員 (e) 心疾患

	調査数	休職を経て通院治療をしなから働き続けている	休職を経て通院治療をせず働き続けている	休職期間中に退職しては復職直後(もしくは)に退職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに退職し、復職をせずに働き続けている	復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	無回答	
全体	5904 100.0	687 11.6	14 0.2	39 0.7	41 0.7	37 0.6	325 5.5	21 0.4	4102 69.5	638 10.8	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	40 9.8	2 0.5	1 0.2	7 1.7	2 0.5	21 5.2	- -	292 71.7	42 10.3
	製造業	1728 100.0	202 11.7	5 0.3	12 0.7	9 0.5	9 0.5	112 6.5	8 0.5	1203 69.6	168 9.7
	情報通信業	227 100.0	24 10.6	1 0.4	2 0.9	3 1.3	- -	5 2.2	- -	168 74.0	24 10.6
	運輸業、郵便業	563 100.0	90 16.0	1 0.2	9 1.6	5 0.9	9 1.6	30 5.3	7 1.2	337 59.9	75 13.3
	卸売業、小売業	984 100.0	126 12.8	2 0.2	5 0.5	4 0.4	2 0.2	56 5.7	1 0.1	695 70.6	93 9.5
	金融業、保険業	55 100.0	12 21.8	- -	- -	- -	1 1.8	5 9.1	1 1.8	33 60.0	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	7 9.1	- -	- -	- -	- -	5 6.5	- -	59 76.6	6 7.8
	サービス業	1757 100.0	175 10.0	3 0.2	10 0.6	13 0.7	14 0.8	77 4.4	4 0.2	1249 71.1	212 12.1
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	11 10.5	- -	- -	- -	- -	14 13.3	- -	65 61.9	15 14.3
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	86 6.8	1 0.1	5 0.4	9 0.7	11 0.9	50 4.0	4 0.3	909 72.1
50～99人		2185 100.0	194 8.9	5 0.2	13 0.6	13 0.6	15 0.7	108 4.9	7 0.3	1593 72.9	237 10.8
100～299人		1565 100.0	204 13.0	4 0.3	10 0.6	11 0.7	7 0.4	94 6.0	7 0.4	1099 70.2	129 8.2
300～999人		427 100.0	104 24.4	1 0.2	7 1.6	7 1.6	3 0.7	43 10.1	2 0.5	228 53.4	32 7.5
1000人以上		129 100.0	57 44.2	2 1.6	2 1.6	- -	- -	11 8.5	1 0.8	49 38.0	7 5.4
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	54 8.6	2 0.3	4 0.6	4 0.6	4 0.6	27 4.3	1 0.2	445 70.7	88 14.0
	1～99人	3975 100.0	399 10.0	6 0.2	25 0.6	30 0.8	22 0.6	223 5.6	14 0.4	2841 71.5	415 10.4
	100～299人	586 100.0	114 19.5	3 0.5	3 0.5	2 0.3	7 1.2	36 6.1	5 0.9	356 60.8	60 10.2
	300人以上	379 100.0	78 20.6	2 0.5	5 1.3	4 1.1	3 0.8	20 5.3	1 0.3	238 62.8	28 7.4
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	304 10.9	6 0.2	18 0.6	16 0.6	11 0.4	130 4.7	6 0.2	2051 73.4	253 9.1
	3割～5割未満	1779 100.0	222 12.5	6 0.3	10 0.6	16 0.9	10 0.6	119 6.7	7 0.4	1202 67.6	187 10.5
	5割以上	730 100.0	97 13.3	1 0.1	5 0.7	8 1.1	13 1.8	45 6.2	6 0.8	464 63.6	91 12.5
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	103 12.4	1 0.1	6 0.7	11 1.3	15 1.8	45 5.4	6 0.7	541 64.9	105 12.6
	3割～5割未満	1885 100.0	239 12.7	5 0.3	13 0.7	12 0.6	11 0.6	127 6.7	6 0.3	1299 68.9	173 9.2
	5割以上	2586 100.0	281 10.9	7 0.3	14 0.5	17 0.7	8 0.3	122 4.7	7 0.3	1877 72.6	253 9.8
問3 組合員 労務	ある	1374 100.0	261 19.0	6 0.4	12 0.9	6 0.4	4 0.3	112 8.2	7 0.5	849 61.8	117 8.5
	ない	3997 100.0	353 8.8	7 0.2	24 0.6	32 0.8	32 0.8	181 4.5	12 0.3	2897 72.5	459 11.5
問8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	68 16.7	- -	4 1.0	2 0.5	3 0.7	26 6.4	3 0.7	269 65.9	33 8.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	19 17.8	- -	- -	3 2.8	- -	6 5.6	- -	75 70.1	4 3.7
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	407 13.4	10 0.3	24 0.8	23 0.8	20 0.7	188 6.2	11 0.4	2092 68.8	266 8.7
	いずれも選任していない	1702 100.0	119 7.0	2 0.1	9 0.5	11 0.6	8 0.5	66 3.9	6 0.4	1267 74.4	214 12.6
	問(ドック)10 実施した人	3238 100.0	340 10.5	4 0.1	25 0.8	25 0.8	29 0.9	167 5.2	11 0.3	2325 71.8	312 9.6
問7 16 病氣 規定 病氣 規定	実施しなかった	1930 100.0	265 13.7	8 0.4	10 0.5	12 0.6	3 0.2	126 6.5	8 0.4	1310 67.9	188 9.7
	病氣休職制度の規定あり	4215 100.0	540 12.8	13 0.3	32 0.8	30 0.7	20 0.5	258 6.1	14 0.3	2901 68.8	407 9.7
	病氣休職制度の規定なし	525 100.0	36 6.9	1 0.2	3 0.6	5 1.0	5 1.0	14 2.7	2 0.4	383 73.0	76 14.5
問7 16 病氣 規定	病氣休職制度自体ない	464 100.0	56 12.1	- -	2 0.4	3 0.6	4 0.9	26 5.6	4 0.9	322 69.4	47 10.1
	口職問 ク支3 ラ援3 ム復	624 100.0	137 22.0	3 0.5	1 0.2	1 0.2	4 0.6	53 8.5	2 0.3	372 59.6	51 8.2
問7 16 病氣 規定	ある	4264 100.0	459 10.8	10 0.2	33 0.8	34 0.8	25 0.6	228 5.3	15 0.4	3064 71.9	396 9.3
	ない										

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(1) 正社員 (f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

	調査数	休職を経て通院治療をし	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に退職している	休職期間中に退職しては復職していない	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに退職し、しばらく働いてから働き続けている	復職を繰り返し続けている	当該疾病者を把握していない	無回答
全体	5904 100.0	733 12.4	16 0.3	26 0.4	29 0.5	26 0.4	1367 23.2	22 0.4	3097 52.5	588 10.0	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	54 13.3	3 0.7	1 0.2	6 1.5	4 1.0	92 22.6	1 0.2	213 52.3	33 8.1
	製造業	1728 100.0	204 11.8	5 0.3	7 0.4	3 0.2	6 0.3	458 26.5	6 0.3	882 51.0	157 9.1
	情報通信業	227 100.0	24 10.6	1 0.4	1 0.4	-	-	32 14.1	-	146 64.3	23 10.1
	運輸業、郵便業	563 100.0	110 19.5	2 0.4	5 0.9	6 1.1	6 1.1	140 24.9	7 1.2	210 37.3	77 13.7
	卸売業、小売業	984 100.0	132 13.4	4 0.4	3 0.3	6 0.6	2 0.2	207 21.0	3 0.3	542 55.1	85 8.6
	金融業、保険業	55 100.0	11 20.0	-	-	-	-	17 30.9	-	24 43.6	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	5 6.5	-	-	-	1 1.3	19 24.7	-	46 59.7	6 7.8
	サービス業	1757 100.0	183 10.4	1 0.1	8 0.5	8 0.5	6 0.3	360 20.5	5 0.3	994 56.6	192 10.9
	その他(鉱業・電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	10 9.5	-	1 1.0	-	1 1.0	42 40.0	-	39 37.1	12 11.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	118 9.4	3 0.2	4 0.3	4 0.3	10 0.8	233 18.5	5 0.4	701 55.6
50～99人		2185 100.0	240 11.0	8 0.4	4 0.2	12 0.5	9 0.4	501 22.9	9 0.4	1202 55.0	200 9.2
100～299人		1565 100.0	218 13.9	2 0.1	11 0.7	7 0.4	4 0.3	399 25.5	4 0.3	800 51.1	120 7.7
300～999人		427 100.0	72 16.9	2 0.5	5 1.2	3 0.7	-	128 30.0	4 0.9	178 41.7	35 8.2
1000人以上		129 100.0	36 27.9	-	1 0.8	-	1 0.8	36 27.9	-	48 37.2	7 5.4
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	68 10.8	3 0.5	2 0.3	3 0.5	2 0.3	121 19.2	3 0.5	349 55.5	78 12.4
	1～99人	3975 100.0	456 11.5	10 0.3	15 0.4	17 0.4	18 0.5	950 23.9	14 0.4	2116 53.2	379 9.5
	100～299人	586 100.0	93 15.9	2 0.3	4 0.7	5 0.9	4 0.7	147 25.1	3 0.5	272 46.4	56 9.6
	300人以上	379 100.0	67 17.7	-	4 1.1	1 0.3	-	79 20.8	2 0.5	194 51.2	32 8.4
問4 50歳代 以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	304 10.9	9 0.3	17 0.6	10 0.4	6 0.2	594 21.3	10 0.4	1606 57.5	239 8.6
	3割～5割未満	1779 100.0	245 13.8	2 0.1	6 0.3	13 0.7	10 0.6	470 26.4	6 0.3	864 48.6	163 9.2
	5割以上	730 100.0	111 15.2	4 0.5	2 0.3	3 0.4	8 1.1	180 24.7	5 0.7	331 45.3	86 11.8
問4 30歳代 以上 正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	126 15.1	4 0.5	3 0.4	6 0.7	9 1.1	189 22.7	6 0.7	391 46.9	99 11.9
	3割～5割未満	1885 100.0	248 13.2	4 0.2	9 0.5	9 0.5	12 0.6	505 26.8	5 0.3	939 49.8	154 8.2
	5割以上	2586 100.0	286 11.1	7 0.3	13 0.5	11 0.4	3 0.1	550 21.3	10 0.4	1471 56.9	235 9.1
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	221 16.1	3 0.2	7 0.5	9 0.7	4 0.3	410 29.8	7 0.5	610 44.4	103 7.5
	ない	3997 100.0	432 10.8	12 0.3	18 0.5	16 0.4	20 0.5	846 21.2	15 0.4	2213 55.4	425 10.6
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	65 15.9	-	3 0.7	-	3 0.7	101 24.8	4 1.0	196 48.0	36 8.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	11 10.3	-	-	2 1.9	-	20 18.7	-	71 66.4	3 2.8
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	415 13.6	11 0.4	13 0.4	15 0.5	10 0.3	837 27.5	13 0.4	1490 49.0	237 7.8
	いずれも選任していない	1702 100.0	150 8.8	4 0.2	8 0.5	9 0.5	9 0.5	288 16.9	5 0.3	1029 60.5	200 11.8
問10 ドック 人	実施しなかった	3238 100.0	397 12.3	9 0.3	15 0.5	15 0.5	17 0.5	747 23.1	10 0.3	1735 53.6	293 9.0
	実施した	1930 100.0	237 12.3	5 0.3	8 0.4	11 0.6	3 0.2	491 25.4	10 0.5	1001 51.9	164 8.5
問11 職1度・病6気問 規定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	508 12.1	11 0.3	19 0.5	20 0.5	15 0.4	1017 24.1	13 0.3	2232 53.0	380 9.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	64 12.2	2 0.4	1 0.2	4 0.8	3 0.6	82 15.6	2 0.4	296 56.4	71 13.5
	病気休職制度自体ない	464 100.0	72 15.5	1 0.2	5 1.1	-	2 0.4	147 31.7	4 0.9	197 42.5	36 7.8
問13 職支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	104 16.7	1 0.2	3 0.5	1 0.2	3 0.5	178 28.5	2 0.3	284 45.5	48 7.7
	ない	4264 100.0	519 12.2	11 0.3	17 0.4	24 0.6	19 0.4	961 22.5	15 0.4	2338 54.8	360 8.4

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S A】

(1) 正社員 (g) 難病

		調査数	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせず働き続けている	休職期間中に退職しては復職する	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながら働き続けている	復職を繰り返している	長期的に休職または退職している	当該疾病者を把握していないのでわからない	無回答
全体		5904	372	5	79	41	47	165	38	4503	654	
		100.0	6.3	0.1	1.3	0.7	0.8	2.8	0.6	76.3	11.1	
問1 主たる産業	建設業	407	24	1	2	7	4	9	1	316	43	
		100.0	5.9	0.2	0.5	1.7	1.0	2.2	0.2	77.6	10.6	
	製造業	1728	109	2	21	7	11	70	10	1327	171	
		100.0	6.3	0.1	1.2	0.4	0.6	4.1	0.6	76.8	9.9	
	情報通信業	227	11	-	4	2	-	5	-	179	26	
		100.0	4.8	-	1.8	0.9	-	2.2	-	78.9	11.5	
	運輸業、郵便業	563	29	-	13	3	9	6	3	414	86	
		100.0	5.2	-	2.3	0.5	1.6	1.1	0.5	73.5	15.3	
	卸売業、小売業	984	61	-	17	8	8	24	9	763	94	
		100.0	6.2	-	1.7	0.8	0.8	2.4	0.9	77.5	9.6	
金融業、保険業	55	9	-	-	-	-	2	1	41	2		
	100.0	16.4	-	-	-	-	3.6	1.8	74.5	3.6		
不動産業、物品賃貸業	77	5	-	-	-	1	1	1	62	7		
	100.0	6.5	-	-	-	1.3	1.3	1.3	80.5	9.1		
サービス業	1757	116	2	22	14	13	42	12	1324	212		
	100.0	6.6	0.1	1.3	0.8	0.7	2.4	0.7	75.4	12.1		
その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105	8	-	-	-	1	6	1	76	13		
	100.0	7.6	-	-	-	1.0	5.7	1.0	72.4	12.4		
問2 正社員規模	49人以下	1261	50	1	11	4	12	26	6	956	195	
		100.0	4.0	0.1	0.9	0.3	1.0	2.1	0.5	75.8	15.5	
	50～99人	2185	106	2	22	13	17	47	7	1734	237	
		100.0	4.9	0.1	1.0	0.6	0.8	2.2	0.3	79.4	10.8	
	100～299人	1565	104	1	18	15	9	55	9	1221	133	
	100.0	6.6	0.1	1.2	1.0	0.6	3.5	0.6	78.0	8.5		
300～999人	427	59	-	20	6	6	23	8	270	35		
	100.0	13.8	-	4.7	1.4	1.4	5.4	1.9	63.2	8.2		
1000人以上	129	32	1	7	2	1	7	5	67	7		
	100.0	24.8	0.8	5.4	1.6	0.8	5.4	3.9	51.9	5.4		
問2 非正社員規模	0人	629	30	1	5	4	3	12	2	482	90	
		100.0	4.8	0.2	0.8	0.6	0.5	1.9	0.3	76.6	14.3	
	1～99人	3975	215	3	49	25	31	110	16	3100	426	
		100.0	5.4	0.1	1.2	0.6	0.8	2.8	0.4	78.0	10.7	
100～299人	586	55	1	13	6	8	21	7	416	59		
	100.0	9.4	0.2	2.2	1.0	1.4	3.6	1.2	71.0	10.1		
300人以上	379	51	-	11	5	3	15	10	252	32		
	100.0	13.5	-	2.9	1.3	0.8	4.0	2.6	66.5	8.4		
問4 50年代以前 代構成社員	0～3割未満	2795	189	2	38	17	17	90	17	2160	266	
		100.0	6.8	0.1	1.4	0.6	0.6	3.2	0.6	77.3	9.5	
	3割～5割未満	1779	114	1	29	18	15	52	11	1356	183	
	100.0	6.4	0.1	1.6	1.0	0.8	2.9	0.6	76.2	10.3		
5割以上	730	34	-	6	5	10	9	3	565	98		
	100.0	4.7	-	0.8	0.7	1.4	1.2	0.4	77.4	13.4		
問4 30年代以前 代構成社員	0～3割未満	833	42	-	9	6	12	16	6	633	109	
		100.0	5.0	-	1.1	0.7	1.4	1.9	0.7	76.0	13.1	
	3割～5割未満	1885	125	1	23	17	14	61	11	1456	177	
	100.0	6.6	0.1	1.2	0.9	0.7	3.2	0.6	77.2	9.4		
5割以上	2586	170	2	41	16	16	74	14	1992	261		
	100.0	6.6	0.1	1.6	0.6	0.6	2.9	0.5	77.0	10.1		
問3 勤組合 労	ある	1374	137	3	34	13	12	54	15	988	118	
		100.0	10.0	0.2	2.5	0.9	0.9	3.9	1.1	71.9	8.6	
ない	3997	201	2	39	26	32	96	20	3111	470		
	100.0	5.0	0.1	1.0	0.7	0.8	2.4	0.5	77.8	11.8		
問8 有無 産業界の選任	産業界(精神科・精神科以外)いずれも選任	408	44	1	8	3	6	20	10	282	34	
		100.0	10.8	0.2	2.0	0.7	1.5	4.9	2.5	69.1	8.3	
	産業界(精神科)を選任	107	12	-	2	1	-	3	-	84	5	
		100.0	11.2	-	1.9	0.9	-	2.8	-	78.5	4.7	
	産業界(精神科以外)を選任	3041	208	4	45	24	25	100	19	2340	276	
	100.0	6.8	0.1	1.5	0.8	0.8	3.3	0.6	76.9	9.1		
いずれも選任していない	1702	74	-	20	9	10	28	4	1346	211		
	100.0	4.3	-	1.2	0.5	0.6	1.6	0.2	79.1	12.4		
問10 ドック人	実施しなかった	3238	174	1	37	19	33	87	17	2553	317	
		100.0	5.4	0.0	1.1	0.6	1.0	2.7	0.5	78.8	9.8	
実施した	1930	151	3	35	16	8	64	15	1441	197		
	100.0	7.8	0.2	1.8	0.8	0.4	3.3	0.8	74.7	10.2		
問16 職1 度・病 & 気 問 規定 休	病気休職制度の規定あり	4215	302	5	64	35	27	134	32	3195	421	
		100.0	7.2	0.1	1.5	0.8	0.6	3.2	0.8	75.8	10.0	
	病気休職制度の規定なし	525	22	-	4	3	6	10	-	403	77	
	100.0	4.2	-	0.8	0.6	1.1	1.9	-	76.8	14.7		
病気休職制度自体ない	464	21	-	5	1	6	13	6	366	46		
	100.0	4.5	-	1.1	0.2	1.3	2.8	1.3	78.9	9.9		
問3 支3 ラ3 ム復	ある	624	78	1	8	6	5	26	10	433	57	
		100.0	12.5	0.2	1.3	1.0	0.8	4.2	1.6	69.4	9.1	
ない	4264	253	3	62	30	30	115	21	3350	400		
	100.0	5.9	0.1	1.5	0.7	0.7	2.7	0.5	78.6	9.4		



問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(1) 正社員 (h) その他の身体疾患

	調査数	休職を経て通院治療をしながらか働きの続けている	休職を経て通院治療をせず働きの続けている	休職期間中に退職しては復職直後に退職しては復職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながらか働きの続けている	復職を繰り返している	長期の休職または復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	無回答
全体	5904 100.0	1073 18.2	130 2.2	55 0.9	55 0.9	31 0.5	539 9.1	27 0.5	3433 58.1	561 9.5	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	59 14.5	11 2.7	1 0.2	6 1.5	2 0.5	30 7.4	-	264 64.9	34 8.4
	製造業	1728 100.0	329 19.0	33 1.9	24 1.4	9 0.5	7 0.4	192 11.1	11 0.6	969 56.1	154 8.9
	情報通信業	227 100.0	38 16.7	4 1.8	1 0.4	-	1 0.4	6 2.6	-	156 68.7	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	125 22.2	17 3.0	6 1.1	1 0.2	5 0.9	54 9.6	5 0.9	278 49.4	72 12.8
	卸売業、小売業	984 100.0	164 16.7	19 1.9	9 0.9	10 1.0	5 0.5	80 8.1	5 0.5	608 61.8	84 8.5
	金融業、保険業	55 100.0	15 27.3	-	-	-	-	6 10.9	-	32 58.2	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	7 9.1	1 1.3	-	-	-	6 7.8	-	58 75.3	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	325 18.5	41 2.3	12 0.7	28 1.6	10 0.6	145 8.3	6 0.3	1011 57.5	179 10.2
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	11 10.5	4 3.8	2 1.9	1 1.0	1 1.0	20 19.0	-	56 53.3	10 9.5
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	168 13.3	15 1.2	11 0.9	7 0.6	8 0.6	91 7.2	1 0.1	787 62.4
50～99人		2185 100.0	367 16.8	55 2.5	16 0.7	23 1.1	16 0.7	173 7.9	10 0.5	1335 61.1	190 8.7
100～299人		1565 100.0	304 19.4	35 2.2	21 1.3	16 1.0	5 0.3	168 10.7	7 0.4	895 57.2	114 7.3
300～999人		427 100.0	126 29.5	13 3.0	4 0.9	5 1.2	1 0.2	62 14.5	4 0.9	178 41.7	34 8.0
1000人以上		129 100.0	45 34.9	5 3.9	3 2.3	1 0.8	-	19 14.7	1 0.8	48 37.2	7 5.4
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	94 14.9	11 1.7	8 1.3	3 0.5	1 0.2	44 7.0	4 0.6	389 61.8	75 11.9
	1～99人	3975 100.0	680 17.1	86 2.2	33 0.8	34 0.9	22 0.6	356 9.0	13 0.3	2388 60.1	363 9.1
	100～299人	586 100.0	148 25.3	14 2.4	8 1.4	8 1.4	4 0.7	74 12.6	4 0.7	273 46.6	53 9.0
	300人以上	379 100.0	88 23.2	12 3.2	6 1.6	7 1.8	3 0.8	39 10.3	2 0.5	195 51.5	27 7.1
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	496 17.7	70 2.5	20 0.7	28 1.0	11 0.4	244 8.7	12 0.4	1691 60.5	223 8.0
	3割～5割未満	1779 100.0	341 19.2	35 2.0	24 1.3	15 0.8	10 0.6	177 9.9	7 0.4	1011 56.8	159 8.9
	5割以上	730 100.0	127 17.4	14 1.9	9 1.2	7 1.0	8 1.1	73 10.0	3 0.4	407 55.8	82 11.2
問4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	154 18.5	19 2.3	9 1.1	8 1.0	10 1.2	77 9.2	3 0.4	463 55.6	90 10.8
	3割～5割未満	1885 100.0	358 19.0	38 2.0	21 1.1	14 0.7	9 0.5	192 10.2	8 0.4	1091 57.9	154 8.2
	5割以上	2586 100.0	452 17.5	62 2.4	23 0.9	28 1.1	10 0.4	225 8.7	11 0.4	1555 60.1	220 8.5
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	310 22.6	40 2.9	9 0.7	13 0.9	4 0.3	168 12.2	8 0.6	712 51.8	110 8.0
	ない	3997 100.0	664 16.6	82 2.1	42 1.1	37 0.9	25 0.6	325 8.1	15 0.4	2417 60.5	390 9.8
問8 有無 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	102 25.0	9 2.2	4 1.0	4 1.0	3 0.7	41 10.0	3 0.7	210 51.5	32 7.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	22 20.6	3 2.8	1 0.9	1 0.9	-	7 6.5	1 0.9	67 62.6	5 4.7
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	606 19.9	84 2.8	29 1.0	25 0.8	17 0.6	336 11.0	14 0.5	1690 55.6	240 7.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	222 13.0	22 1.3	16 0.9	21 1.2	8 0.5	114 6.7	5 0.3	1111 65.3	183 10.8
	問(ドック)10 実施しなかった	3238 100.0	557 17.2	73 2.3	35 1.1	28 0.9	24 0.7	273 8.4	13 0.4	1950 60.2	285 8.8
問(ドック)10 実施した	1930 100.0	378 19.6	44 2.3	14 0.7	20 1.0	4 0.2	209 10.8	10 0.5	1093 56.6	158 8.2	
問7 16 病 気 休 職 制 度 規 定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	815 19.3	119 2.8	47 1.1	42 1.0	17 0.4	418 9.9	18 0.4	2393 56.8	346 8.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	95 18.1	4 0.8	3 0.6	8 1.5	2 0.4	28 5.3	1 0.2	317 60.4	67 12.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	67 14.4	2 0.4	3 0.6	-	5 -	42 9.1	5 1.1	296 63.8	44 9.5
口職問 支3 援3 ム復	ある	624 100.0	143 22.9	21 3.4	4 0.6	4 0.6	3 0.5	75 12.0	5 0.8	323 51.8	46 7.4
	ない	4264 100.0	799 18.7	103 2.4	45 1.1	48 1.1	19 0.4	390 9.1	15 0.4	2519 59.1	326 7.6

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】  
 (2) 非正社員 (a) メンタルヘルス

	調査数	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に（もしくは復職直後）に退職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに退職して復職をしながら働き続けている	長期の休職または復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がいない	無回答	
全体	5904 100.0	340 5.8	16 0.3	142 2.4	82 1.4	218 3.7	138 2.3	25 0.4	3246 55.0	1075 18.2	622 10.5	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	14 3.4	1 0.2	1 0.2	2 0.5	12 2.9	5 1.2	- 49.6	202 31.7	129 10.1	
	製造業	1728 100.0	94 5.4	6 0.3	33 1.9	20 1.2	58 3.4	44 2.5	10 0.6	951 19.3	333 10.4	
	情報通信業	227 100.0	9 4.0	- -	8 3.5	1 0.4	5 2.2	2 0.9	1 0.4	124 54.6	62 27.3	15 6.6
	運輸業、郵便業	563 100.0	32 5.7	1 0.2	8 1.4	6 1.1	20 3.6	10 1.8	1 0.2	288 51.2	106 18.8	91 16.2
	卸売業、小売業	984 100.0	61 6.2	1 0.1	29 2.9	15 1.5	36 3.7	19 1.9	8 0.8	565 57.4	158 16.1	92 9.3
	金融業、保険業	55 100.0	3 5.5	- -	1 1.8	3 5.5	1 1.8	2 3.6	- -	35 63.6	7 12.7	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	3 3.9	- -	- -	- -	2 2.6	2 2.6	1 1.3	54 70.1	11 14.3	4 5.2
	サービス業	1757 100.0	117 6.7	6 0.3	60 3.4	34 1.9	80 4.6	50 2.8	4 0.2	976 55.5	247 14.1	183 10.4
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	7 6.7	1 1.0	2 1.9	1 1.0	3 2.9	4 3.8	- -	51 48.6	22 21.0	14 13.3
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	61 4.8	5 0.4	26 2.1	16 1.3	45 3.6	26 2.1	6 0.5	719 57.0	189 15.0
50～99人		2185 100.0	86 3.9	5 0.2	33 1.5	15 0.7	56 2.6	37 1.7	9 0.4	1237 56.6	473 21.6	234 10.7
100～299人		1565 100.0	98 6.3	4 0.3	43 2.7	34 2.2	55 3.5	41 2.6	7 0.4	869 55.5	283 18.1	131 8.4
300～999人		427 100.0	47 11.0	1 0.2	27 6.3	10 2.3	38 8.9	19 4.4	- -	196 45.9	57 13.3	32 7.5
1000人以上		129 100.0	23 17.8	- -	6 4.7	3 2.3	10 7.8	8 6.2	2 1.6	60 46.5	7 5.4	10 7.8
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	- -	- -	1 0.2	- -	1 0.2	- -	- -	32 5.1	495 78.7	100 15.9
	1～99人	3975 100.0	192 4.8	8 0.2	75 1.9	47 1.2	128 3.2	85 2.1	18 0.5	2581 64.9	445 11.2	396 10.0
	100～299人	586 100.0	57 9.7	5 0.9	39 6.7	17 2.9	37 6.3	27 4.6	1 0.2	298 50.9	51 8.7	54 9.2
	300人以上	379 100.0	66 17.4	2 0.5	20 5.3	14 3.7	38 10.0	19 5.0	5 1.3	170 44.9	19 5.0	26 6.9
問4 50年代以前に就労した正社員	0～3割未満	2795 100.0	159 5.7	7 0.3	74 2.6	38 1.4	118 4.2	62 2.2	16 0.6	1560 55.8	515 18.4	246 8.8
	3割～5割未満	1779 100.0	92 5.2	8 0.4	43 2.4	25 1.4	58 3.3	46 2.6	6 0.3	1008 56.7	312 17.5	181 10.2
	5割以上	730 100.0	45 6.2	- -	6 0.8	12 1.6	19 2.6	18 2.5	2 0.3	379 51.9	146 20.0	103 14.1
問4 30年代以前に就労した正社員	0～3割未満	833 100.0	47 5.6	- -	10 1.2	15 1.8	23 2.8	24 2.9	4 0.5	443 53.2	157 18.8	110 13.2
	3割～5割未満	1885 100.0	108 5.7	5 0.3	39 2.1	23 1.2	64 3.4	52 2.8	4 0.2	1064 56.4	338 17.9	188 10.0
	5割以上	2586 100.0	141 5.5	10 0.4	74 2.9	37 1.4	108 4.2	50 1.9	16 0.6	1440 55.7	478 18.5	232 9.0
問3 勤労組合	ある	1374 100.0	101 7.4	7 0.5	43 3.1	28 2.0	74 5.4	49 3.6	5 0.4	747 54.4	198 14.4	122 8.9
	ない	3997 100.0	203 5.1	8 0.2	88 2.2	49 1.2	124 3.1	77 1.9	18 0.5	2224 55.6	770 19.3	436 10.9
問8 産業医の有無	産業医（精神科・精神科以外）いづれも選任	408 100.0	46 11.3	- -	17 4.2	9 2.2	21 5.1	16 3.9	1 0.2	204 50.0	64 15.7	30 7.4
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	5 4.7	- -	5 4.7	2 1.9	5 4.7	2 1.9	- -	67 62.6	16 15.0	5 4.7
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	174 5.7	10 0.3	90 3.0	45 1.5	122 4.0	76 2.5	18 0.6	1675 55.1	548 18.0	283 9.3
	いづれも選任していない	1702 100.0	67 3.9	5 0.3	21 1.2	18 1.1	47 2.8	30 1.8	3 0.2	1000 58.8	327 19.2	184 10.8
	問（ドック）10人	3238 100.0	162 5.0	10 0.3	79 2.4	43 1.3	108 3.3	78 2.4	9 0.3	1839 56.8	600 18.5	310 9.6
問1 16歳未満の病欠・病休規定	実施しなかった	1930 100.0	129 6.7	4 0.2	52 2.7	30 1.6	85 4.4	45 2.3	10 0.5	1050 54.4	351 18.2	174 9.0
	実施した	4215 100.0	240 5.7	14 0.3	108 2.6	63 1.5	177 4.2	111 2.6	19 0.5	2350 55.8	730 17.3	403 9.6
	病欠・病休規定なし	525 100.0	35 6.7	1 0.2	12 2.3	2 0.4	11 2.1	5 1.0	- -	261 49.7	129 24.6	69 13.1
口職問3 支3 援3 ム復	ある	624 100.0	61 9.8	3 0.5	27 4.3	10 1.6	39 6.3	27 4.3	3 0.5	295 47.3	105 16.8	54 8.7
	ない	4264 100.0	229 5.4	12 0.3	103 2.4	54 1.3	151 3.5	89 2.1	17 0.4	2433 57.1	807 18.9	369 8.7

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(2) 非正社員（b）がん

	調査数	休職を経て通院治療をし ながら働き続けている	休職を経て通院治療を せずに働き続けている	休職期間中（もしくは復 職直後）に退職している	休職を経て復職した後、しば らく勤務した後に退職し ていく	休職をせずに退職してい る	休職をせずに通院治療等 をしながら働き続けている	長期の休職または休職、 復職を繰り返している	当該疾病者を把握してい ないのでわからない	非正社員がない	無回答	
全体	5904 100.0	376 6.4	11 0.2	100 1.7	64 1.1	176 3.0	116 2.0	28 0.5	3268 55.4	1100 18.6	665 11.3	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	17 4.2	-	4 1.0	1 0.2	12 2.9	3 0.7	1 199 48.9	125 30.7	45 11.1	
	製造業	1728 100.0	93 5.4	3 0.2	22 1.3	16 0.9	40 2.3	41 2.4	11 56.1	970 19.8	342 11.0	
	情報通信業	227 100.0	9 4.0	-	2 0.9	-	3 1.3	-	1 0.4	130 57.3	63 27.8	19 8.4
	運輸業、郵便業	563 100.0	54 9.6	2 0.4	14 2.5	9 1.6	21 3.7	13 2.3	6 1.1	253 44.9	102 18.1	89 15.8
	卸売業、小売業	984 100.0	56 5.7	-	16 1.6	8 0.8	32 3.3	18 1.8	5 0.5	587 59.7	162 16.5	100 10.2
	金融業、保険業	55 100.0	8 14.5	-	-	-	1 1.8	4 7.3	-	33 60.0	6 10.9	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	2 2.6	-	-	-	1 1.3	1 1.3	-	55 71.4	12 15.6	6 7.8
	サービス業	1757 100.0	128 7.3	5 0.3	39 2.2	30 1.7	63 3.6	33 1.9	4 0.2	990 56.3	266 15.1	199 11.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	9 8.6	1 1.0	3 2.9	-	2 1.9	3 2.9	-	51 48.6	22 21.0	14 13.3
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	91 7.2	4 0.3	20 1.6	19 1.5	41 3.3	29 2.3	3 0.2	692 54.9	190 15.1
50～99人		2185 100.0	104 4.8	4 0.2	28 1.3	16 0.7	52 2.4	30 1.4	13 0.6	1215 55.6	473 21.6	250 11.4
100～299人		1565 100.0	100 6.4	1 0.1	29 1.9	19 1.2	42 2.7	35 2.2	6 0.4	898 57.4	293 18.7	142 9.1
300～999人		427 100.0	37 8.7	2 0.5	18 4.2	7 1.6	22 5.2	13 3.0	5 1.2	220 51.5	65 15.2	38 8.9
1000人以上		129 100.0	19 14.7	-	4 3.1	1 0.8	7 5.4	7 5.4	1 0.8	71 55.0	8 6.2	11 8.5
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	1 0.2	-	-	-	-	33 5.2	491 78.1	104 16.5
	1～99人	3975 100.0	230 5.8	9 0.2	59 1.5	41 1.0	104 2.6	77 1.9	16 0.4	2563 64.5	452 11.4	424 10.7
	100～299人	586 100.0	70 11.9	2 0.3	21 3.6	13 2.2	33 5.6	23 3.9	6 1.0	306 52.2	60 10.2	52 8.9
	300人以上	379 100.0	51 13.5	-	18 4.7	8 2.1	27 7.1	14 3.7	6 1.6	194 51.2	27 7.1	34 9.0
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	155 5.5	4 0.1	34 1.2	18 0.6	71 2.5	47 1.7	14 0.5	1632 58.4	540 19.3	280 10.0
	3割～5割未満	1779 100.0	118 6.6	3 0.2	39 2.2	23 1.3	49 2.8	50 2.8	6 0.3	983 55.3	325 18.3	183 10.3
	5割以上	730 100.0	65 8.9	3 0.4	19 2.6	19 2.6	36 4.9	15 2.1	6 0.8	342 46.8	125 17.1	100 13.7
問4 30歳代以上 正社員 下	0～3割未満	833 100.0	75 9.0	2 0.2	20 2.4	17 2.0	41 4.9	19 2.3	6 0.7	406 48.7	139 16.7	108 13.0
	3割～5割未満	1885 100.0	117 6.2	4 0.2	41 2.2	23 1.2	51 2.7	52 2.8	9 0.5	1049 55.6	346 18.4	193 10.2
	5割以上	2586 100.0	146 5.6	4 0.2	31 1.2	20 0.8	64 2.5	41 1.6	11 0.4	1502 58.1	505 19.5	262 10.1
問3 働く組合 労	ある	1374 100.0	128 9.3	7 0.5	36 2.6	11 0.8	66 4.8	49 3.6	10 0.7	746 54.3	196 14.3	125 9.1
	ない	3997 100.0	209 5.2	4 0.1	61 1.5	50 1.3	95 2.4	59 1.5	16 0.4	2237 56.0	792 19.8	474 11.9
問8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	408 100.0	44 10.8	1 0.2	6 1.5	3 0.7	16 3.9	13 3.2	1 0.2	211 51.7	73 17.9	40 9.8
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	5 4.7	2 1.9	2 1.9	1 0.9	2 1.9	1 0.9	-	73 68.2	16 15.0	5 4.7
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	217 7.1	8 0.3	66 2.2	39 1.3	99 3.3	70 2.3	20 0.7	1679 55.2	545 17.9	298 9.8
	いずれも選任していない	1702 100.0	61 3.6	-	20 1.2	15 0.9	37 2.2	25 1.5	6 0.4	995 58.5	344 20.2	199 11.7
問（ドック） 1）0 人	実施しなかった	3238 100.0	194 6.0	10 0.3	59 1.8	42 1.3	92 2.8	48 1.5	21 0.6	1837 56.7	611 18.9	324 10.0
	実施した	1930 100.0	130 6.7	1 0.1	36 1.9	17 0.9	66 3.4	60 3.1	6 0.3	1061 55.0	358 18.5	195 10.1
問1 職1 6 病 & 規 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	268 6.4	9 0.2	76 1.8	46 1.1	134 3.2	96 2.3	19 0.5	2379 56.4	756 17.9	432 10.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	33 6.3	2 0.4	6 1.1	9 1.7	14 2.7	3 0.6	1 0.2	259 49.3	121 23.0	77 14.7
	病気休職制度自体ない	464 100.0	33 7.1	-	6 1.3	3 0.6	12 2.6	8 1.7	4 0.9	275 59.3	76 16.4	47 10.1
口職問 ク支 3 ラ 援 ム 復	ある	624 100.0	59 9.5	1 0.2	12 1.9	5 0.8	22 3.5	19 3.0	2 0.3	336 53.8	110 17.6	58 9.3
	ない	4264 100.0	260 6.1	10 0.2	77 1.8	54 1.3	129 3.0	83 1.9	19 0.4	2404 56.4	826 19.4	402 9.4

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S A】  
 (2) 非正社員 (c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	休職を経て働き続けている	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職期間中に退職する	休職を経て復職した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながらか働き続けている	復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がいない	無回答
全体		5904	135	4	20	12	82	87	8	3646	1210	700
		100.0	2.3	0.1	0.3	0.2	1.4	1.5	0.1	61.8	20.5	11.9
問1 主たる産業	建設業	407	6	-	1	-	7	2	-	216	128	47
	製造業	1728	39	1	6	5	19	32	3	1063	361	199
	情報通信業	227	2	-	1	-	3	-	-	135	66	20
	運輸業、郵便業	563	19	1	4	2	9	11	4	302	115	96
	卸売業、小売業	984	19	2	-	-	15	9	-	648	186	105
	金融業、保険業	55	3	-	-	-	1	-	-	41	7	3
	不動産業、物品賃貸業	77	1	-	-	-	1	1	-	56	13	5
	サービス業	1757	42	-	8	5	25	26	1	1129	311	210
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105	4	-	-	-	1	6	-	56	23	15
	問2 正社員規模	49人以下	1261	37	1	3	1	19	10	-	797	211
	50~99人	2185	35	-	6	3	27	32	5	1311	509	257
	100~299人	1565	29	1	5	5	18	30	2	999	325	151
	300~999人	427	12	2	5	2	9	7	1	266	77	46
	1000人以上	129	12	-	1	-	4	4	-	84	13	11
問2 非正社員規模	0人	629	-	-	-	-	-	-	-	34	490	105
	1~99人	3975	87	2	12	7	53	58	6	2794	512	444
	100~299人	586	23	1	5	2	17	10	1	381	84	62
	300人以上	379	15	1	3	2	7	15	1	248	50	37
問3 50歳以上で構成された社員	0~3割未満	2795	59	1	9	1	34	39	4	1776	581	291
	3割~5割未満	1779	39	3	6	7	29	32	2	1107	357	197
	5割以上	730	22	-	4	3	9	8	2	421	153	108
問3 30歳以上で構成された社員	0~3割未満	833	23	-	5	3	14	11	2	493	165	117
	3割~5割未満	1885	42	2	4	6	27	37	1	1182	382	202
	5割以上	2586	55	2	10	2	31	31	5	1629	544	277
問3 働いている組合員	ある	1374	46	3	5	5	31	33	2	874	235	140
	ない	3997	76	1	15	5	44	47	5	2459	854	491
問8 産業医の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408	18	-	3	1	4	10	-	245	87	40
	産業医(精神科)を選任	107	2	-	1	1	2	2	-	76	18	5
	産業医(精神科以外)を選任	3041	66	4	9	9	45	53	6	1915	615	319
	いずれも選任していない	1702	32	-	4	-	19	10	2	1072	359	204
問9 ドック人	実施しなかった	3238	70	1	13	7	40	45	4	2054	661	343
	実施した	1930	42	3	5	3	32	33	3	1197	407	205
問10 職1度・病6気問規定	病気休職制度の規定あり	4215	96	4	15	10	62	73	5	2667	828	455
	病気休職制度の規定なし	525	11	-	-	-	5	3	-	290	136	80
	病気休職制度自体ない	464	16	-	2	-	7	6	3	299	82	49
問11 口職支3ム復	ある	624	25	2	2	2	13	16	-	378	125	61
	ない	4264	85	2	15	10	54	59	5	2699	909	426

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】

(2) 非正社員 (d) 脳血管疾患

	調査数	休職を経て通院治療をしながらか働きのままに働いている	休職を経て通院治療をせずに働きのままに働いている	休職期間中に退職しては復職しなかった	休職期間中に退職しては復職したが、その後退職した	休職を経て復職し、しばらく働いた後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながらか働きのままに働いている	休職をせずに通院治療をしながらか働きのままに働いている	長期の休職または休職、復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がいない	無回答
全体	5904 100.0	189 3.2	7 0.1	57 1.0	17 0.3	137 2.3	73 1.2	14 0.2	3532 59.8	1189 20.1	689 11.7		
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	8 2.0	1 0.2	-	-	11 2.7	3 0.7	209 51.4	127 31.2	47 11.5		
	製造業	1728 100.0	48 2.8	2 0.1	15 0.9	4 0.2	34 2.0	23 1.3	1042 60.3	359 20.8	196 11.3		
	情報通信業	227 100.0	2 0.9	-	2 0.9	-	3 1.3	-	133 58.6	67 29.5	20 8.8		
	運輸業、郵便業	563 100.0	30 5.3	1 0.2	9 1.6	2 0.4	19 3.4	12 2.1	279 49.6	111 19.7	96 17.1		
	卸売業、小売業	984 100.0	29 2.9	1 0.1	5 0.5	2 0.2	19 1.9	8 0.8	634 64.4	182 18.5	103 10.5		
	金融業、保険業	55 100.0	3 5.5	-	-	-	1 1.8	1 1.8	39 70.9	7 12.7	3 5.5		
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	2 2.6	-	-	-	2 2.6	-	55 71.4	13 16.9	5 6.5		
	サービス業	1757 100.0	62 3.5	2 0.1	25 1.4	9 0.5	44 2.5	21 1.2	1088 61.9	300 17.1	204 11.6		
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	5 4.8	-	1 1.0	-	3 2.9	5 4.8	53 50.5	23 21.9	15 14.3		
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	42 3.3	2 0.2	10 0.8	2 0.2	29 2.3	17 1.3	769 61.0	206 16.3	182 14.4	
50～99人		2185 100.0	52 2.4	3 0.1	20 0.9	4 0.2	46 2.1	22 1.0	1276 58.4	503 23.0	252 11.5		
100～299人		1565 100.0	48 3.1	1 0.1	12 0.8	8 0.5	28 1.8	24 1.5	972 62.1	322 20.6	148 9.5		
300～999人		427 100.0	21 4.9	1 0.2	11 2.6	1 0.2	17 4.0	6 1.4	252 59.0	73 17.1	43 10.1		
1000人以上		129 100.0	15 11.6	-	2 1.6	1 0.8	7 5.4	4 3.1	77 59.7	11 8.5	11 8.5		
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	1 0.2	-	1 0.2	-	33 5.2	489 77.7	105 16.7		
	1～99人	3975 100.0	106 2.7	5 0.1	33 0.8	9 0.2	88 2.2	55 1.4	2734 68.8	502 12.6	434 10.9		
	100～299人	586 100.0	41 7.0	2 0.3	12 2.0	5 0.9	22 3.8	9 1.5	348 59.4	80 13.7	62 10.6		
	300人以上	379 100.0	31 8.2	-	9 2.4	2 0.5	16 4.2	9 2.4	231 60.9	45 11.9	36 9.5		
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2795 100.0	77 2.8	1 0.0	21 0.8	6 0.2	49 1.8	31 1.1	1741 62.3	579 20.7	286 10.2		
	3割～5割未満	1779 100.0	59 3.3	5 0.3	13 0.7	5 0.3	47 2.6	23 1.3	1079 60.7	349 19.6	195 11.0		
	5割以上	730 100.0	36 4.9	1 0.1	18 2.5	4 0.5	24 3.3	15 2.1	379 51.9	145 19.9	104 14.2		
問4 30歳以上 代正社員	0～3割未満	833 100.0	38 4.6	1 0.1	17 2.0	4 0.5	25 3.0	13 1.6	457 54.9	160 19.2	114 13.7		
	3割～5割未満	1885 100.0	66 3.5	6 0.3	16 0.8	5 0.3	48 2.5	29 1.5	1140 60.5	372 19.7	200 10.6		
	5割以上	2586 100.0	68 2.6	-	19 0.7	6 0.2	47 1.8	27 1.0	1602 61.9	541 20.9	271 10.5		
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	75 5.5	4 0.3	20 1.5	5 0.4	52 3.8	24 1.7	828 60.3	225 16.4	135 9.8		
	ない	3997 100.0	99 2.5	3 0.1	33 0.8	11 0.3	70 1.8	44 1.1	2401 60.1	844 21.1	486 12.2		
問8 産業医の 有無の選 任	産業医(精神科・精神科以外)い ずれも選任	408 100.0	21 5.1	-	7 1.7	3 0.7	9 2.2	9 2.2	234 57.4	84 20.6	40 9.8		
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	3 2.8	-	1 0.9	1 0.9	2 1.9	1 0.9	76 71.0	18 16.8	5 4.7		
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	110 3.6	5 0.2	31 1.0	10 0.3	73 2.4	46 1.5	1839 60.5	604 19.9	313 10.3		
	いずれも選任していない	1702 100.0	35 2.1	2 0.1	12 0.7	1 0.1	31 1.8	12 0.7	1052 61.8	354 20.8	200 11.8		
		3238 100.0	100 3.1	4 0.1	29 0.9	9 0.3	67 2.1	39 1.2	1993 61.6	652 20.1	337 10.4		
問1 職1 度・病 気 規定 問	実施しなかった	1930 100.0	64 3.3	3 0.2	22 1.1	6 0.3	50 2.6	31 1.6	1149 59.5	400 20.7	200 10.4		
	実施した	4215 100.0	150 3.6	5 0.1	43 1.0	14 0.3	104 2.5	61 1.4	2569 60.9	812 19.3	447 10.6		
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	11 2.1	1 0.2	3 0.6	-	10 1.9	2 0.4	286 54.5	135 25.7	77 14.7		
口職問 ク支 ラ援 ム復	ある	464 100.0	13 2.8	1 0.2	4 0.9	-	10 2.2	5 1.1	298 64.2	81 17.5	48 10.3		
	ない	4264 100.0	123 2.9	4 0.1	41 1.0	14 0.3	100 2.3	53 1.2	2607 61.1	894 21.0	419 9.8		

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S A】

(2) 非正社員 (e) 心疾患

	調査数	休職を経て通院治療をしながらか働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に(もしくは復職直後)に退職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等をしながら働き続けている	復職を繰り返してはいるが、長期間の休職または退職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がない	無回答	
全 体	5904	219	4	34	17	109	140	12	3503	1179	687	
	100.0	3.7	0.1	0.6	0.3	1.8	2.4	0.2	59.3	20.0	11.6	
問 1 主たる産業	建設業	407	10	-	-	9	9	-	208	124	47	
		100.0	2.5	-	-	2.2	2.2	-	51.1	30.5	11.5	
	製造業	1728	52	1	11	4	29	44	6	1027	355	199
		100.0	3.0	0.1	0.6	0.2	1.7	2.5	0.3	59.4	20.5	11.5
	情報通信業	227	4	-	1	-	4	1	1	130	67	19
		100.0	1.8	-	0.4	-	1.8	0.4	0.4	57.3	29.5	8.4
	運輸業、郵便業	563	43	1	6	3	13	23	4	266	111	93
		100.0	7.6	0.2	1.1	0.5	2.3	4.1	0.7	47.2	19.7	16.5
	卸売業、小売業	984	31	1	4	1	16	22	-	628	179	102
		100.0	3.2	0.1	0.4	0.1	1.6	2.2	-	63.8	18.2	10.4
金融業、保険業	55	3	-	-	-	1	3	-	38	7	3	
	100.0	5.5	-	-	-	1.8	5.5	-	69.1	12.7	5.5	
不動産業、物品賃貸業	77	2	-	-	-	1	-	-	56	13	5	
	100.0	2.6	-	-	-	1.3	-	-	72.7	16.9	6.5	
サービス業	1757	69	1	12	8	34	32	1	1095	301	204	
	100.0	3.9	0.1	0.7	0.5	1.9	1.8	0.1	62.3	17.1	11.6	
その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105	5	-	-	1	1	6	-	55	22	15	
	100.0	4.8	-	-	1.0	1.0	5.7	-	52.4	21.0	14.3	
問 2 正社員規模	49人以下	1261	55	1	4	4	27	25	2	758	204	181
		100.0	4.4	0.1	0.3	0.3	2.1	2.0	0.2	60.1	16.2	14.4
	50～99人	2185	61	1	8	2	35	47	5	1272	502	252
		100.0	2.8	0.0	0.4	0.1	1.6	2.2	0.2	58.2	23.0	11.5
	100～299人	1565	51	2	9	7	20	46	3	960	318	149
	100.0	3.3	0.1	0.6	0.4	1.3	2.9	0.2	61.3	20.3	9.5	
300～999人	427	21	-	7	3	12	15	1	254	72	42	
	100.0	4.9	-	1.6	0.7	2.8	3.5	0.2	59.5	16.9	9.8	
1000人以上	129	15	-	4	-	7	5	1	75	11	11	
	100.0	11.6	-	3.1	-	5.4	3.9	0.8	58.1	8.5	8.5	
問 2 非正社員規模	0人	629	-	-	1	-	-	-	33	488	106	
		100.0	-	-	0.2	-	0.2	-	5.2	77.6	16.9	
	1～99人	3975	128	2	16	11	69	102	7	2702	501	437
		100.0	3.2	0.1	0.4	0.3	1.7	2.6	0.2	68.0	12.6	11.0
100～299人	586	45	1	8	5	17	20	4	350	76	60	
	100.0	7.7	0.2	1.4	0.9	2.9	3.4	0.7	59.7	13.0	10.2	
300人以上	379	30	1	7	-	14	16	1	234	43	33	
	100.0	7.9	0.3	1.8	-	3.7	4.2	0.3	61.7	11.3	8.7	
問 4 年齢構成以上	0～3割未満	2795	87	-	14	5	41	54	6	1731	573	284
		100.0	3.1	-	0.5	0.2	1.5	1.9	0.2	61.9	20.5	10.2
	3割～5割未満	1779	67	2	9	6	37	59	2	1057	344	196
	100.0	3.8	0.1	0.5	0.3	2.1	3.3	0.1	59.4	19.3	11.0	
5割以上	730	44	1	6	5	18	19	4	382	147	104	
	100.0	6.0	0.1	0.8	0.7	2.5	2.6	0.5	52.3	20.1	14.2	
問 4 年齢構成以下	0～3割未満	833	47	1	7	6	22	21	4	452	159	114
		100.0	5.6	0.1	0.8	0.7	2.6	2.5	0.5	54.3	19.1	13.7
	3割～5割未満	1885	78	2	10	5	35	58	3	1127	368	199
	100.0	4.1	0.1	0.5	0.3	1.9	3.1	0.2	59.8	19.5	10.6	
5割以上	2586	73	-	12	5	39	53	5	1591	537	271	
	100.0	2.8	-	0.5	0.2	1.5	2.0	0.2	61.5	20.8	10.5	
問 3 組合	ある	1374	82	4	15	1	40	51	4	817	222	138
		100.0	6.0	0.3	1.1	0.1	2.9	3.7	0.3	59.5	16.2	10.0
ない	3997	115	-	17	14	60	81	6	2382	840	482	
	100.0	2.9	-	0.4	0.4	1.5	2.0	0.2	59.6	21.0	12.1	
問 8 産業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408	25	-	4	2	5	13	-	238	82	39
		100.0	6.1	-	1.0	0.5	1.2	3.2	-	58.3	20.1	9.6
	産業医(精神科)を選任	107	3	-	1	2	2	3	-	75	16	5
		100.0	2.8	-	0.9	1.9	1.9	2.8	-	70.1	15.0	4.7
産業医(精神科以外)を選任	3041	125	2	19	9	57	96	9	1817	596	311	
	100.0	4.1	0.1	0.6	0.3	1.9	3.2	0.3	59.8	19.6	10.2	
いずれも選任していない	1702	38	2	4	3	27	18	3	1046	359	202	
	100.0	2.2	0.1	0.2	0.2	1.6	1.1	0.2	61.5	21.1	11.9	
問(1) ドック	実施しなかった	3238	117	2	20	11	53	77	9	1966	647	336
		100.0	3.6	0.1	0.6	0.3	1.6	2.4	0.3	60.7	20.0	10.4
実施した	1930	69	2	12	4	39	57	2	1148	396	201	
	100.0	3.6	0.1	0.6	0.2	2.0	3.0	0.1	59.5	20.5	10.4	
問 7 病休・病気 規定	病気休職制度の規定あり	4215	155	4	26	12	83	117	9	2555	806	448
		100.0	3.7	0.1	0.6	0.3	2.0	2.8	0.2	60.6	19.1	10.6
	病気休職制度の規定なし	525	18	-	3	-	7	6	-	282	135	74
	100.0	3.4	-	0.6	-	1.3	1.1	-	53.7	25.7	14.1	
病気休職制度自体ない	464	27	-	1	3	7	8	3	289	78	48	
	100.0	5.8	-	0.2	0.6	1.5	1.7	0.6	62.3	16.8	10.3	
問 3 職場支 援3 ム	ある	624	35	1	8	1	17	24	3	356	118	61
		100.0	5.6	0.2	1.3	0.2	2.7	3.8	0.5	57.1	18.9	9.8
ない	4264	144	3	25	11	75	102	6	2589	892	417	
	100.0	3.4	0.1	0.6	0.3	1.8	2.4	0.1	60.7	20.9	9.8	

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】  
 (2) 非正社員（f）糖尿病・高血圧等の生活習慣病

	調査数	休職を経て働き続け続けている	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせず	職直後（退職後）に退職している	休職を経て復職した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等	復職を繰り返している	長期的に休職または退職	当該疾病者を把握していない	非正社員がいない	無回答
全体	5904 100.0	281 4.8	4 0.1	23 0.4	16 0.3	75 1.3	660 11.2	13 0.2	3059 51.8	1118 18.9	655 11.1		
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	11 2.7	1 0.2	1 0.2	-	9 2.2	38 9.3	-	182 44.7	124 30.5	41 10.1	
	製造業	1728 100.0	69 4.0	1 0.1	6 0.3	4 0.2	21 1.2	211 12.2	5 0.3	893 51.7	328 19.0	190 11.0	
	情報通信業	227 100.0	7 3.1	-	1 0.4	-	3 1.3	8 3.5	-	125 55.1	65 28.6	18 7.9	
	運輸業、郵便業	563 100.0	56 9.9	-	4 0.7	3 0.5	9 1.6	68 12.1	5 0.9	228 40.5	101 17.9	89 15.8	
	卸売業、小売業	984 100.0	41 4.2	-	5 0.5	1 0.1	14 1.4	91 9.2	1 0.1	557 56.6	171 17.4	103 10.5	
	金融業、保険業	55 100.0	4 7.3	-	-	-	1 1.8	8 14.5	-	33 60.0	5 9.1	4 7.3	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	1 1.3	-	-	-	1 1.3	9 11.7	-	48 62.3	13 16.9	5 6.5	
	サービス業	1757 100.0	87 5.0	2 0.1	6 0.3	7 0.4	15 0.9	206 11.7	2 0.1	951 54.1	290 16.5	191 10.9	
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	5 4.8	-	-	1 1.0	1 1.0	21 20.0	-	42 40.0	21 20.0	14 13.3	
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	78 6.2	1 0.1	4 0.3	2 0.2	14 1.1	153 12.1	5 0.4	634 50.3	194 15.4	176 14.0
50～99人		2185 100.0	82 3.8	1 0.0	7 0.3	5 0.2	26 1.2	221 10.1	5 0.2	1128 51.6	479 21.9	231 10.6	
100～299人		1565 100.0	71 4.5	1 0.1	7 0.4	5 0.3	16 1.0	183 11.7	1 0.1	837 53.5	302 19.3	142 9.1	
300～999人		427 100.0	24 5.6	1 0.2	2 0.5	2 0.5	7 1.6	57 13.3	2 0.5	226 52.9	63 14.8	43 10.1	
1000人以上		129 100.0	11 8.5	-	3 2.3	1 0.8	7 5.4	15 11.6	-	71 55.0	10 7.8	11 8.5	
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	1 0.2	-	-	-	-	30 4.8	493 78.4	105 16.7	
	1～99人	3975 100.0	190 4.8	3 0.1	11 0.3	9 0.2	49 1.2	486 12.2	10 0.3	2360 59.4	451 11.3	406 10.2	
	100～299人	586 100.0	44 7.5	1 0.2	6 1.0	5 0.9	12 2.0	93 15.9	2 0.3	295 50.3	69 11.8	59 10.1	
	300人以上	379 100.0	32 8.4	-	5 1.3	1 0.3	9 2.4	50 13.2	1 0.3	211 55.7	36 9.5	34 9.0	
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	111 4.0	1 0.0	12 0.4	6 0.2	31 1.1	264 9.4	5 0.2	1547 55.3	544 19.5	274 9.8	
	3割～5割未満	1779 100.0	83 4.7	2 0.1	7 0.4	6 0.3	28 1.6	237 13.3	3 0.2	905 50.9	326 18.3	182 10.2	
	5割以上	730 100.0	62 8.5	1 0.1	2 0.3	3 0.4	8 1.1	104 14.2	5 0.7	311 42.6	136 18.6	98 13.4	
問4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	64 7.7	1 0.1	5 0.6	4 0.5	13 1.6	108 13.0	6 0.7	373 44.8	150 18.0	109 13.1	
	3割～5割未満	1885 100.0	93 4.9	2 0.1	6 0.3	5 0.3	26 1.4	260 13.8	1 0.1	960 50.9	348 18.5	184 9.8	
	5割以上	2586 100.0	99 3.8	1 0.0	10 0.4	6 0.2	28 1.1	237 9.2	6 0.2	1430 55.3	508 19.6	261 10.1	
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	85 6.2	2 0.1	8 0.6	3 0.2	31 2.3	201 14.6	3 0.2	710 51.7	204 14.8	127 9.2	
	ない	3997 100.0	169 4.2	2 0.1	15 0.4	11 0.3	36 0.9	404 10.1	9 0.2	2087 52.2	802 20.1	462 11.6	
問8 産業医 の有無 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	28 6.9	1 0.2	3 0.7	2 0.5	5 1.2	50 12.3	1 0.2	206 50.5	74 18.1	38 9.3	
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	3 2.8	-	1 0.9	1 0.9	2 1.9	6 5.6	-	72 67.3	16 15.0	6 5.6	
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	159 5.2	2 0.1	12 0.4	9 0.3	41 1.3	418 13.7	9 0.3	1535 50.5	561 18.4	295 9.7	
	いずれも選任していない	1702 100.0	54 3.2	1 0.1	5 0.3	3 0.2	17 1.0	127 7.5	3 0.2	954 56.1	345 20.3	193 11.3	
	（ドック） 10人 実施しなかった	3238 100.0	165 5.1	2 0.1	14 0.4	8 0.2	33 1.0	352 10.9	11 0.3	1723 53.2	614 19.0	316 9.8	
（ドック） 10人 実施した	1930 100.0	80 4.1	2 0.1	9 0.5	6 0.3	31 1.6	245 12.7	1 0.1	994 51.5	370 19.2	192 9.9		
問7 16歳 未満 病 気 規 定 休 職 制 度	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	177 4.2	3 0.1	19 0.5	11 0.3	61 1.4	501 11.9	7 0.2	2247 53.3	759 18.0	430 10.2	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	36 6.9	1 0.2	1 0.2	2 0.4	4 0.8	29 5.5	1 0.2	244 46.5	132 25.1	75 14.3	
	病気休職制度自体ない	464 100.0	35 7.5	-	2 0.4	2 0.4	4 0.9	68 14.7	4 0.9	232 50.0	76 16.4	41 8.8	
問3 支 援 ム 復	ある	624 100.0	32 5.1	1 0.2	3 0.5	3 0.5	15 2.4	82 13.1	-	310 49.7	114 18.3	64 10.3	
	ない	4264 100.0	202 4.7	1 0.0	17 0.4	9 0.2	48 1.1	476 11.2	9 0.2	2270 53.2	839 19.7	393 9.2	

問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S A】  
 (2) 非正社員 (g) 難病

		調査数	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせず働き続けている	休職期間中に退職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療をしながら働き続けている	復職を繰り返している	長期の休職または復職を繰り返している	当該疾病者を把握していないのでわからない	非正社員がいない	無回答
全体		5904 100.0	123 2.1	1 0.0	30 0.5	14 0.2	101 1.7	77 1.3	10 0.2	3628 61.4	1220 20.7	700 11.9	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	6 1.5	-	-	1 0.2	8 2.0	4 1.0	-	214 52.6	127 31.2	47 11.5	
	製造業	1728 100.0	28 1.6	1 0.1	8 0.5	3 0.2	25 1.4	28 1.6	5 0.3	1064 61.6	366 21.2	200 11.6	
	情報通信業	227 100.0	1 0.4	-	2 0.9	-	2 0.9	1 0.4	-	135 59.5	66 29.1	20 8.8	
	運輸業、郵便業	563 100.0	10 1.8	-	3 0.5	2 0.4	12 2.1	7 1.2	3 0.5	307 54.5	121 21.5	98 17.4	
	卸売業、小売業	984 100.0	24 2.4	-	4 0.4	2 0.2	18 1.8	11 1.1	1 0.1	637 64.7	183 18.6	104 10.6	
	金融業、保険業	55 100.0	4 7.3	-	-	-	2 3.6	1 1.8	-	39 70.9	6 10.9	3 5.5	
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	1 1.3	-	-	-	1 1.3	-	-	57 74.0	13 16.9	5 6.5	
	サービス業	1757 100.0	45 2.6	-	13 0.7	5 0.3	31 1.8	21 1.2	1 0.1	1120 63.7	313 17.8	208 11.8	
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	4 3.8	-	-	1 1.0	1 1.0	4 3.8	-	55 52.4	25 23.8	15 14.3	
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	30 2.4	1 0.1	2 0.2	4 0.3	24 1.9	18 1.4	1 0.1	786 62.3	211 16.7	184 14.6	
	50～99人	2185 100.0	30 1.4	-	9 0.4	1 0.0	31 1.4	20 0.9	4 0.2	1323 60.5	512 23.4	255 11.7	
	100～299人	1565 100.0	27 1.7	-	6 0.4	8 0.5	18 1.2	25 1.6	1 0.1	995 63.6	332 21.2	153 9.8	
	300～999人	427 100.0	16 3.7	-	12 2.8	-	14 3.3	9 2.1	3 0.7	255 59.7	74 17.3	44 10.3	
	1000人以上	129 100.0	12 9.3	-	1 0.8	-	7 5.4	3 2.3	1 0.8	81 62.8	13 10.1	8 8.5	
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	-	-	-	-	-	34 5.4	489 77.7	106 16.9	
	1～99人	3975 100.0	73 1.8	1 0.0	15 0.4	9 0.2	65 1.6	53 1.3	6 0.2	2792 70.2	520 13.1	441 11.1	
	100～299人	586 100.0	23 3.9	-	7 1.2	2 0.3	17 2.9	10 1.7	1 0.2	377 64.3	84 14.3	65 11.1	
	300人以上	379 100.0	19 5.0	-	8 2.1	2 0.5	12 3.2	12 3.2	3 0.8	237 62.5	50 13.2	36 9.5	
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	54 1.9	-	16 0.6	2 0.1	43 1.5	37 1.3	5 0.2	1765 63.1	582 20.8	291 10.4	
	3割～5割未満	1779 100.0	38 2.1	1 0.1	9 0.5	9 0.5	31 1.7	29 1.6	4 0.2	1105 62.1	357 20.1	196 11.0	
	5割以上	730 100.0	18 2.5	-	2 0.3	2 0.3	14 1.9	5 0.7	1 0.1	419 57.4	160 21.9	109 14.9	
問4 30歳代以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	19 2.3	-	2 0.2	2 0.2	17 2.0	7 0.8	2 0.2	491 58.9	175 21.0	118 14.2	
	3割～5割未満	1885 100.0	42 2.2	1 0.1	8 0.4	7 0.4	31 1.6	28 1.5	2 0.1	1181 62.7	382 20.3	203 10.8	
	5割以上	2586 100.0	49 1.9	-	17 0.7	4 0.2	40 1.5	36 1.4	6 0.2	1617 62.5	542 21.0	275 10.6	
問3 勤組合 労	ある	1374 100.0	43 3.1	1 0.1	11 0.8	4 0.3	36 2.6	22 1.6	4 0.3	866 63.0	246 17.9	141 10.3	
	ない	3997 100.0	67 1.7	-	16 0.4	9 0.2	56 1.4	48 1.2	5 0.1	2456 61.4	850 21.3	490 12.3	
問8 有業医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	16 3.9	-	2 0.5	1 0.2	5 1.2	11 2.7	-	244 59.8	89 21.8	40 9.8	
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	2 1.9	-	1 0.9	1 0.9	2 1.9	-	-	76 71.0	19 17.8	6 5.6	
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	61 2.0	1 0.0	20 0.7	10 0.3	58 1.9	46 1.5	9 0.3	1897 62.4	621 20.4	318 10.5	
	いずれも選任していない	1702 100.0	28 1.6	-	6 0.4	1 0.1	21 1.2	13 0.8	1 0.1	1072 63.0	356 20.9	204 12.0	
問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	61 1.9	-	15 0.5	9 0.3	47 1.5	37 1.1	6 0.2	2045 63.2	678 20.9	340 10.5	
	実施した	1930 100.0	45 2.3	1 0.1	14 0.7	3 0.2	40 2.1	34 1.8	3 0.2	1184 61.3	400 20.7	206 10.7	
問7 16 規定 病気 休職 制度	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	88 2.1	1 0.0	25 0.6	11 0.3	78 1.9	57 1.4	6 0.1	2651 62.9	839 19.9	459 10.9	
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	10 1.9	-	-	-	6 1.1	7 1.3	1 0.2	285 54.3	137 26.1	79 15.0	
	病気休職制度自体ない	464 100.0	10 2.2	-	2 0.4	1 0.2	7 1.5	6 1.3	3 0.6	305 65.7	82 17.7	48 10.3	
口職問 ク支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	23 3.7	1 0.2	8 1.3	1 0.2	17 2.7	12 1.9	1 0.2	372 59.6	126 20.2	63 10.1	
	ない	4264 100.0	81 1.9	-	18 0.4	11 0.3	66 1.5	52 1.2	6 0.1	2685 63.0	918 21.5	427 10.0	



問36：貴社でメンタルヘルスや私傷病に罹患した者がいた場合、継続就業の状況として、どのパターンが多いと思われますか。【S/A】  
 (2) 非正社員（h）その他の身体疾患

		調査数	休職を経て通院治療をしながら働き続けている	休職を経て通院治療をせずに働き続けている	休職期間中に（もしくは復職直後）に退職している	休職を経て復職した後、しばらく勤務した後に退職した	休職をせずに退職している	休職をせずに通院治療等しながら働き続けている	復職を繰り返している	当該疾病を把握していない	非正社員がない	無回答
全体		5904 100.0	418 7.1	51 0.9	34 0.6	30 0.5	122 2.1	317 5.4	16 0.3	3173 53.7	1094 18.5	649 11.0
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	19 4.7	1 0.2	-	-	9 2.2	15 3.7	-	194 47.7	123 30.2	46 11.3
	製造業	1728 100.0	111 6.4	13 0.8	10 0.6	2 0.1	30 1.7	105 6.1	6 0.3	937 54.2	329 19.0	185 10.7
	情報通信業	227 100.0	10 4.4	-	-	2 0.9	3 1.3	2 0.9	-	125 55.1	64 28.2	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	51 9.1	8 1.4	2 0.4	2 0.4	12 2.1	35 6.2	5 0.9	255 45.3	102 18.1	91 16.2
	卸売業、小売業	984 100.0	61 6.2	10 1.0	4 0.4	4 0.4	27 2.7	40 4.1	2 0.2	575 58.4	164 16.7	97 9.9
	金融業、保険業	55 100.0	8 14.5	-	-	-	1 1.8	3 5.5	1 1.8	35 63.6	4 7.3	3 5.5
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	3 3.9	-	-	-	1 1.3	3 3.9	-	54 70.1	12 15.6	4 5.2
	サービス業	1757 100.0	148 8.4	18 1.0	17 1.0	18 1.0	36 2.0	107 6.1	2 0.1	949 54.0	274 15.6	188 10.7
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	7 6.7	1 1.0	1 1.0	2 1.9	2 1.9	7 6.7	-	49 46.7	22 21.0	14 13.3
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	108 8.6	15 1.2	3 0.2	10 0.8	18 1.4	72 5.7	4 0.3	676 53.6	190 15.1
50～99人		2185 100.0	122 5.6	12 0.5	8 0.4	8 0.4	47 2.2	103 4.7	6 0.3	1164 53.3	479 21.9	236 10.8
100～299人		1565 100.0	108 6.9	13 0.8	16 1.0	8 0.5	24 1.5	94 6.0	3 0.2	873 55.8	283 18.1	143 9.1
300～999人		427 100.0	39 9.1	8 1.9	3 0.7	3 0.7	18 4.2	31 7.3	3 0.7	219 51.3	62 14.5	41 9.6
1000人以上		129 100.0	14 10.9	2 1.6	3 2.3	-	7 5.4	7 5.4	-	73 56.6	11 8.5	12 9.3
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	-	-	-	-	-	30 4.8	495 78.7	104 16.5
	1～99人	3975 100.0	256 6.4	29 0.7	17 0.4	20 0.5	80 2.0	225 5.7	13 0.3	2496 62.8	437 11.0	402 10.1
	100～299人	586 100.0	78 13.3	15 2.6	11 1.9	4 0.7	21 3.6	51 8.7	1 0.2	288 49.1	59 10.1	58 9.9
	300人以上	379 100.0	57 15.0	6 1.6	5 1.3	5 1.3	13 3.4	31 8.2	2 0.5	191 50.4	35 9.2	34 9.0
問4 50歳代以上正社員	0～3割未満	2795 100.0	180 6.4	27 1.0	17 0.6	13 0.5	57 2.0	140 5.0	5 0.2	1566 56.0	523 18.7	267 9.6
	3割～5割未満	1779 100.0	120 6.7	21 1.2	9 0.5	8 0.4	36 2.0	111 6.2	6 0.3	965 54.2	321 18.0	182 10.2
	5割以上	730 100.0	69 9.5	1 0.1	5 0.7	7 1.0	16 2.2	46 6.3	5 0.7	339 46.4	141 19.3	101 13.8
問4 30歳代正社員	0～3割未満	833 100.0	72 8.6	5 0.6	4 0.5	7 0.8	20 2.4	47 5.6	6 0.7	409 49.1	156 18.7	107 12.8
	3割～5割未満	1885 100.0	146 7.7	18 1.0	10 0.5	11 0.6	39 2.1	123 6.5	3 0.2	1009 53.5	335 17.8	191 10.1
	5割以上	2586 100.0	151 5.8	26 1.0	17 0.7	10 0.4	50 1.9	127 4.9	7 0.3	1452 56.1	494 19.1	252 9.7
問3 勤組 合労	ある	1374 100.0	119 8.7	24 1.7	13 0.9	7 0.5	44 3.2	104 7.6	5 0.4	717 52.2	199 14.5	142 10.3
	ない	3997 100.0	262 6.6	25 0.6	21 0.5	22 0.6	65 1.6	187 4.7	11 0.3	2175 54.4	785 19.6	444 11.1
問8 有無 産業医 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	42 10.3	2 0.5	4 1.0	2 0.5	13 3.2	23 5.6	1 0.2	208 51.0	77 18.9	36 8.8
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	7 6.5	1 0.9	-	2 1.9	3 2.8	6 5.6	-	66 61.7	15 14.0	7 6.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	230 7.6	36 1.2	19 0.6	12 0.4	64 2.1	210 6.9	12 0.4	1619 53.2	541 17.8	298 9.8
	いずれも選任していない	1702 100.0	81 4.8	8 0.5	9 0.5	12 0.7	25 1.5	60 3.5	3 0.2	977 57.4	340 20.0	187 11.0
	実施しなかった	3238 100.0	221 6.8	31 1.0	20 0.6	18 0.6	58 1.8	148 4.6	14 0.4	1804 55.7	609 18.8	315 9.7
問10 ドック 人	実施した	1930 100.0	138 7.2	17 0.9	12 0.6	7 0.4	48 2.5	142 7.4	1 0.1	1016 52.6	356 18.4	193 10.0
	実施しなかった	4215 100.0	308 7.3	44 1.0	32 0.8	23 0.5	97 2.3	240 5.7	9 0.2	2299 54.5	749 17.8	414 9.8
問16 職1 制度 ・病 気問 規定 休	病気休職制度の規定あり	525 100.0	31 5.9	3 0.6	-	3 0.6	7 1.3	20 3.8	1 0.2	262 49.9	124 23.6	74 14.1
	病気休職制度の規定なし	464 100.0	36 7.8	2 0.4	1 0.2	2 0.4	7 1.5	27 5.8	5 1.1	263 56.7	73 15.7	48 10.3
	病気休職制度自体ない	624 100.0	52 8.3	9 1.4	4 0.6	1 0.2	25 4.0	42 6.7	-	328 52.6	103 16.5	60 9.6
問33 職支 ク3 ラ援 ム3 ム復	ある	4264 100.0	310 7.3	39 0.9	27 0.6	25 0.6	78 1.8	226 5.3	10 0.2	2334 54.7	830 19.5	385 9.0
	ない	624 100.0	52 8.3	9 1.4	4 0.6	1 0.2	25 4.0	42 6.7	-	328 52.6	103 16.5	60 9.6

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】  
 (1) 正社員 (a) メンタルヘルス

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全 体		5904 100.0	337 5.7	822 13.9	969 16.4	128 2.2	384 6.5	2651 44.9	613 10.4
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	19 4.7	41 10.1	62 15.2	9 2.2	37 9.1	216 53.1	23 5.7
	製造業	1728 100.0	97 5.6	257 14.9	300 17.4	43 2.5	122 7.1	726 42.0	183 10.6
	情報通信業	227 100.0	15 6.6	51 22.5	60 26.4	11 4.8	24 10.6	55 24.2	11 4.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	17 3.0	56 9.9	62 11.0	4 0.7	18 3.2	330 58.6	76 13.5
	卸売業、小売業	984 100.0	73 7.4	150 15.2	150 15.2	20 2.0	61 6.2	420 42.7	110 11.2
	金融業、保険業	55 100.0	7 12.7	15 27.3	14 25.5	1 1.8	4 7.3	12 21.8	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	3 3.9	11 14.3	13 16.9	2 2.6	6 7.8	35 45.5	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	100 5.7	227 12.9	285 16.2	36 2.0	104 5.9	817 46.5	188 10.7
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	6 5.7	14 13.3	23 21.9	2 1.9	8 7.6	39 37.1	13 12.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	24 1.9	73 5.8	137 10.9	12 1.0	70 5.6	757 60.0
50～99人		2185 100.0	71 3.2	215 9.8	293 13.4	38 1.7	156 7.1	1180 54.0	232 10.6
100～299人		1565 100.0	123 7.9	314 20.1	342 21.9	44 2.8	117 7.5	517 33.0	108 6.9
300～999人		427 100.0	61 14.3	136 31.9	120 28.1	18 4.2	19 4.4	57 13.3	16 3.7
1000人以上		129 100.0	32 24.8	41 31.8	31 24.0	6 4.7	8 6.2	7 5.4	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	24 3.8	55 8.7	82 13.0	11 1.7	44 7.0	343 54.5	70 11.1
	1～99人	3975 100.0	184 4.6	503 12.7	660 16.6	83 2.1	266 6.7	1879 47.3	400 10.1
	100～299人	586 100.0	46 7.8	131 22.4	95 16.2	15 2.6	34 5.8	213 36.3	52 8.9
	300人以上	379 100.0	57 15.0	90 23.7	86 22.7	9 2.4	26 6.9	85 22.4	26 6.9
問5 0年4歳 代構成 以正社 上員	0～3割未満	2795 100.0	180 6.4	462 16.5	518 18.5	73 2.6	216 7.7	1117 40.0	229 8.2
	3割～5割未満	1779 100.0	88 4.9	237 13.3	307 17.3	31 1.7	107 6.0	855 48.1	154 8.7
	5割以上	730 100.0	20 2.7	50 6.8	60 8.2	8 1.1	35 4.8	444 60.8	113 15.5
問3 0年4歳 代構成 以正社 下員	0～3割未満	833 100.0	20 2.4	65 7.8	78 9.4	8 1.0	43 5.2	498 59.8	121 14.5
	3割～5割未満	1885 100.0	107 5.7	265 14.1	328 17.4	35 1.9	132 7.0	871 46.2	147 7.8
	5割以上	2586 100.0	161 6.2	419 16.2	479 18.5	69 2.7	183 7.1	1047 40.5	228 8.8
問3 働組合 労	ある	1374 100.0	117 8.5	291 21.2	287 20.9	48 3.5	88 6.4	458 33.3	85 6.2
	ない	3997 100.0	181 4.5	460 11.5	598 15.0	72 1.8	269 6.7	1976 49.4	441 11.0
問8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	47 11.5	84 20.6	91 22.3	14 3.4	32 7.8	111 27.2	29 7.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	12 11.2	24 22.4	38 35.5	3 2.8	6 5.6	17 15.9	7 6.5
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	191 6.3	517 17.0	565 18.6	81 2.7	201 6.6	1246 41.0	240 7.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	55 3.2	128 7.5	198 11.6	22 1.3	97 5.7	1009 59.3	193 11.3
	問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	151 4.7	398 12.3	487 15.0	63 1.9	182 5.6	1652 51.0
職1問 1度 6病 &気 定休 間	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	282 6.7	679 16.1	763 18.1	110 2.6	298 7.1	1707 40.5	376 8.9
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	19 3.6	45 8.6	67 12.8	5 1.0	22 4.2	301 57.3	66 12.6
	病気休職制度自体ない	464 100.0	12 2.6	28 6.0	56 12.1	6 1.3	32 6.9	271 58.4	59 12.7
口職問 3支 3援 3ム 3復	ある	624 100.0	86 13.8	157 25.2	168 26.9	22 3.5	52 8.3	98 15.7	41 6.6
	ない	4264 100.0	223 5.2	592 13.9	691 16.2	92 2.2	277 6.5	1978 46.4	411 9.6

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (b) がん

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	98 1.7	379 6.4	811 13.7	59 1.0	236 4.0	3658 62.0	663 11.2
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	5 1.2	23 5.7	67 16.5	5 1.2	23 5.7	257 63.1	27 6.6
	製造業	1728 100.0	25 1.4	103 6.0	233 13.5	21 1.2	73 4.2	1076 62.3	197 11.4
	情報通信業	227 100.0	7 3.1	14 6.2	12 5.3	-	7 3.1	167 73.6	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	11 2.0	56 9.9	98 17.4	7 1.2	23 4.1	296 52.6	72 12.8
	卸売業、小売業	984 100.0	16 1.6	57 5.8	136 13.8	14 1.4	48 4.9	596 60.6	117 11.9
	金融業、保険業	55 100.0	2 3.6	7 12.7	16 29.1	1 1.8	2 3.6	25 45.5	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	2 2.6	7 9.1	9 11.7	1 1.3	3 3.9	47 61.0	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	30 1.7	103 5.9	224 12.7	8 0.5	56 3.2	1129 64.3	207 11.8
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	-	9 8.6	16 15.2	2 1.9	1 1.0	64 61.0	13 12.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	15 1.2	47 3.7	114 9.0	7 0.6	49 3.9	833 66.1
50～99人		2185 100.0	36 1.6	108 4.9	232 10.6	19 0.9	100 4.6	1438 65.8	252 11.5
100～299人		1565 100.0	29 1.9	117 7.5	257 16.4	15 1.0	58 3.7	973 62.2	116 7.4
300～999人		427 100.0	7 1.6	56 13.1	127 29.7	9 2.1	14 3.3	188 44.0	26 6.1
1000人以上		129 100.0	4 3.1	28 21.7	38 29.5	6 4.7	1 0.8	48 37.2	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	7 1.1	31 4.9	65 10.3	2 0.3	21 3.3	428 68.0	75 11.9
	1～99人	3975 100.0	71 1.8	228 5.7	516 13.0	41 1.0	175 4.4	2512 63.2	432 10.9
	100～299人	586 100.0	9 1.5	50 8.5	108 18.4	7 1.2	16 2.7	340 58.0	56 9.6
	300人以上	379 100.0	4 1.1	47 12.4	79 20.8	6 1.6	10 2.6	202 53.3	31 8.2
問5 0年4歳 年齢代 構成正 社員	0～3割未満	2795 100.0	35 1.3	149 5.3	347 12.4	24 0.9	111 4.0	1856 66.4	273 9.8
	3割～5割未満	1779 100.0	33 1.9	136 7.6	287 16.1	21 1.2	78 4.4	1068 60.0	156 8.8
	5割以上	730 100.0	19 2.6	56 7.7	103 14.1	7 1.0	28 3.8	406 55.6	111 15.2
問3 0年4歳 年齢代 構成正 社員	0～3割未満	833 100.0	18 2.2	69 8.3	117 14.0	6 0.7	38 4.6	467 56.1	118 14.2
	3割～5割未満	1885 100.0	39 2.1	137 7.3	293 15.5	24 1.3	82 4.4	1162 61.6	148 7.9
	5割以上	2586 100.0	30 1.2	135 5.2	327 12.6	22 0.9	97 3.8	1701 65.8	274 10.6
問3 組合 労	ある	1374 100.0	29 2.1	130 9.5	297 21.6	28 2.0	51 3.7	747 54.4	92 6.7
	ない	3997 100.0	60 1.5	216 5.4	444 11.1	23 0.6	162 4.1	2611 65.3	481 12.0
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	5 1.2	31 7.6	83 20.3	4 1.0	18 4.4	230 56.4	37 9.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	-	8 7.5	16 15.0	1 0.9	7 6.5	64 59.8	11 10.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	58 1.9	232 7.6	490 16.1	41 1.3	130 4.3	1830 60.2	260 8.5
	いずれも選任していない	1702 100.0	22 1.3	69 4.1	145 8.5	5 0.3	56 3.3	1195 70.2	210 12.3
	問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	44 1.4	204 6.3	412 12.7	32 1.0	123 3.8	2087 64.5
職1問 7 制度・病 & 病 規定問 気休 体	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	79 1.9	293 7.0	622 14.8	45 1.1	183 4.3	2569 60.9	424 10.1
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	6 1.1	27 5.1	53 10.1	-	18 3.4	354 67.4	67 12.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	5 1.1	22 4.7	56 12.1	5 1.1	12 2.6	306 65.9	58 12.5
口職問 支3 援3 ム復	ある	624 100.0	6 1.0	58 9.3	131 21.0	12 1.9	17 2.7	347 55.6	53 8.5
	ない	4264 100.0	83 1.9	271 6.4	574 13.5	35 0.8	196 4.6	2663 62.5	442 10.4

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	7 0.1	16 0.3	466 7.9	22 0.4	136 2.3	4554 77.1	703 11.9
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	- -	1 0.2	37 9.1	2 0.5	11 2.7	328 80.6	28 6.9
	製造業	1728 100.0	- -	4 0.2	158 9.1	5 0.3	42 2.4	1312 75.9	207 12.0
	情報通信業	227 100.0	- -	2 0.9	10 4.4	- -	6 2.6	189 83.3	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	2 0.4	1 0.2	47 8.3	5 0.9	16 2.8	408 72.5	84 14.9
	卸売業、小売業	984 100.0	- -	4 0.4	59 6.0	4 0.4	24 2.4	769 78.2	124 12.6
	金融業、保険業	55 100.0	- -	- -	8 14.5	- -	- -	45 81.8	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	1 1.3	- -	8 10.4	2 2.6	1 1.3	57 74.0	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	4 0.2	4 0.2	132 7.5	3 0.2	35 2.0	1362 77.5	217 12.4
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- -	- -	7 6.7	1 1.0	1 1.0	83 79.0	13 12.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	3 0.2	1 0.1	77 6.1	1 0.1	26 2.1	951 75.4
50～99人		2185 100.0	2 0.1	7 0.3	153 7.0	9 0.4	47 2.2	1700 77.8	267 12.2
100～299人		1565 100.0	1 0.1	3 0.2	140 8.9	6 0.4	38 2.4	1253 80.1	124 7.9
300～999人		427 100.0	- -	2 0.5	46 10.8	3 0.7	12 2.8	334 78.2	30 7.0
1000人以上		129 100.0	1 0.8	2 1.6	24 18.6	2 1.6	3 2.3	92 71.3	5 3.9
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	- -	1 0.2	46 7.3	2 0.3	14 2.2	484 76.9	82 13.0
	1～99人	3975 100.0	5 0.1	12 0.3	308 7.7	13 0.3	89 2.2	3095 77.9	453 11.4
	100～299人	586 100.0	2 0.3	1 0.2	49 8.4	4 0.7	18 3.1	454 77.5	58 9.9
	300人以上	379 100.0	- -	1 0.3	37 9.8	2 0.5	5 1.3	299 78.9	35 9.2
問5 0年4歳 代構成 正社員 以上	0～3割未満	2795 100.0	3 0.1	7 0.3	202 7.2	4 0.1	59 2.1	2228 79.7	292 10.4
	3割～5割未満	1779 100.0	2 0.1	3 0.2	177 9.9	11 0.6	47 2.6	1375 77.3	164 9.2
	5割以上	730 100.0	2 0.3	4 0.5	44 6.0	4 0.5	19 2.6	542 74.2	115 15.8
問3 0年4歳 代構成 正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	1 0.1	4 0.5	51 6.1	5 0.6	20 2.4	627 75.3	125 15.0
	3割～5割未満	1885 100.0	3 0.2	3 0.2	180 9.5	10 0.5	54 2.9	1474 78.2	161 8.5
	5割以上	2586 100.0	3 0.1	7 0.3	192 7.4	4 0.2	51 2.0	2044 79.0	285 11.0
問3 組合 労	ある	1374 100.0	2 0.1	7 0.5	159 11.6	7 0.5	36 2.6	1061 77.2	102 7.4
	ない	3997 100.0	5 0.1	7 0.2	264 6.6	11 0.3	82 2.1	3122 78.1	506 12.7
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	1 0.2	2 0.5	45 11.0	1 0.2	11 2.7	309 75.7	39 9.6
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	- -	10 9.3	- -	3 2.8	84 78.5	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	3 0.1	10 0.3	292 9.6	12 0.4	78 2.6	2370 77.9	276 9.1
	いずれも選任していない	1702 100.0	3 0.2	2 0.1	78 4.6	5 0.3	27 1.6	1370 80.5	217 12.7
	問(ドック)1 0人	実施しなかった	3238 100.0	4 0.1	8 0.2	243 7.5	15 0.5	77 2.4	2543 78.5
職1問 16 病 & 規定 病 & 気休 問 制 度 ・ 規 定 休 ム 支 援 3 ム 復	実施した	1930 100.0	2 0.1	7 0.4	182 9.4	3 0.2	46 2.4	1510 78.2	180 9.3
職1問 16 病 & 規定 病 & 気休 問 制 度 ・ 規 定 休 ム 支 援 3 ム 復	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4 0.1	13 0.3	367 8.7	15 0.4	96 2.3	3264 77.4	456 10.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	2 0.4	- -	26 5.0	1 0.2	11 2.1	414 78.9	71 13.5
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	1 0.2	33 7.1	2 0.4	12 2.6	356 76.7	59 12.7
口職問 グ支 ラ援 3 ム 復	ある	624 100.0	1 0.2	1 0.2	74 11.9	4 0.6	13 2.1	477 76.4	54 8.7
	ない	4264 100.0	5 0.1	13 0.3	322 7.6	14 0.3	102 2.4	3330 78.1	478 11.2

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (d) 脳血管疾患

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	26 0.4	169 2.9	574 9.7	56 0.9	173 2.9	4209 71.3	697 11.8
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	1 0.2	11 2.7	36 8.8	4 1.0	17 4.2	309 75.9	29 7.1
	製造業	1728 100.0	7 0.4	34 2.0	175 10.1	17 1.0	61 3.5	1229 71.1	205 11.9
	情報通信業	227 100.0	2 0.9	7 3.1	11 4.8	1 0.4	7 3.1	181 79.7	18 7.9
	運輸業、郵便業	563 100.0	5 0.9	26 4.6	73 13.0	10 1.8	11 2.0	354 62.9	84 14.9
	卸売業、小売業	984 100.0	5 0.5	36 3.7	91 9.2	11 1.1	30 3.0	689 70.0	122 12.4
	金融業、保険業	55 100.0	- -	4 7.3	9 16.4	1 1.8	2 3.6	37 67.3	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	- -	8 10.4	1 1.3	2 2.6	58 75.3	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	5 0.3	51 2.9	160 9.1	10 0.6	42 2.4	1273 72.5	216 12.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	1 1.0	- -	11 10.5	1 1.0	1 1.0	78 74.3	13 12.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	4 0.3	18 1.4	90 7.1	2 0.2	30 2.4	916 72.6
50～99人		2185 100.0	7 0.3	44 2.0	160 7.3	20 0.9	68 3.1	1623 74.3	263 12.0
100～299人		1565 100.0	8 0.5	54 3.5	174 11.1	14 0.9	50 3.2	1141 72.9	124 7.9
300～999人		427 100.0	3 0.7	31 7.3	78 18.3	13 3.0	15 3.5	257 60.2	30 7.0
1000人以上		129 100.0	2 1.6	12 9.3	39 30.2	5 3.9	5 3.9	62 48.1	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	2 0.3	12 1.9	47 7.5	5 0.8	15 2.4	468 74.4	80 12.7
	1～99人	3975 100.0	17 0.4	101 2.5	371 9.3	30 0.8	123 3.1	2885 72.6	448 11.3
	100～299人	586 100.0	2 0.3	26 4.4	71 12.1	12 2.0	19 3.2	396 67.6	60 10.2
	300人以上	379 100.0	3 0.8	20 5.3	52 13.7	7 1.8	11 2.9	252 66.5	34 9.0
問5 0年4歳 代構正以成社上員	0～3割未満	2795 100.0	10 0.4	64 2.3	241 8.6	21 0.8	79 2.8	2090 74.8	290 10.4
	3割～5割未満	1779 100.0	10 0.6	52 2.9	208 11.7	22 1.2	68 3.8	1258 70.7	161 9.1
	5割以上	730 100.0	4 0.5	34 4.7	70 9.6	7 1.0	18 2.5	482 66.0	115 15.8
問3 0年4歳 代構正以成社下員	0～3割未満	833 100.0	5 0.6	32 3.8	81 9.7	8 1.0	24 2.9	559 67.1	124 14.9
	3割～5割未満	1885 100.0	10 0.5	66 3.5	213 11.3	20 1.1	62 3.3	1353 71.8	161 8.5
	5割以上	2586 100.0	9 0.3	52 2.0	225 8.7	22 0.9	79 3.1	1918 74.2	281 10.9
問3 組合労	ある	1374 100.0	5 0.4	69 5.0	216 15.7	23 1.7	45 3.3	917 66.7	99 7.2
	ない	3997 100.0	18 0.5	83 2.1	307 7.7	25 0.6	117 2.9	2945 73.7	502 12.6
問8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	2 0.5	18 4.4	61 15.0	8 2.0	19 4.7	261 64.0	39 9.6
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	- -	8 7.5	9 8.4	- -	4 3.7	76 71.0	10 9.3
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	15 0.5	88 2.9	357 11.7	36 1.2	95 3.1	2177 71.6	273 9.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	6 0.4	32 1.9	98 5.8	3 0.2	43 2.5	1307 76.8	213 12.5
	問（ドック）110人	3238 100.0	18 0.6	81 2.5	300 9.3	26 0.8	90 2.8	2380 73.5	343 10.6
問7 職1 制度・病6 気休職規 定問 &気 休	実施しなかった	1930 100.0	6 0.3	73 3.8	224 11.6	24 1.2	70 3.6	1357 70.3	176 9.1
	実施した	4215 100.0	23 0.5	146 3.5	456 10.8	36 0.9	133 3.2	2972 70.5	449 10.7
	病気休職制度の規定あり	525 100.0	1 0.2	9 1.7	32 6.1	4 0.8	16 3.0	392 74.7	71 13.5
職問 1 度・病6 気休職規 定問 &気 休	病気休職制度の規定なし	464 100.0	- -	2 0.4	37 8.0	6 1.3	13 2.8	347 74.8	59 12.7
	病気休職制度自体ない	624 100.0	4 0.6	41 6.6	99 15.9	12 1.9	20 3.2	395 63.3	53 8.5
口職問 支3 ラ援3 ムブ復	ある	4264 100.0	19 0.4	115 2.7	399 9.4	32 0.8	129 3.0	3096 72.6	474 11.1
	ない	624 100.0	4 0.6	41 6.6	99 15.9	12 1.9	20 3.2	395 63.3	53 8.5

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (e) 心疾患

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全 体		5904 100.0	22 0.4	152 2.6	682 11.6	52 0.9	145 2.5	4148 70.3	703 11.9
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	3 0.7	9 2.2	43 10.6	5 1.2	15 3.7	306 75.2	26 6.4
	製造業	1728 100.0	2 0.1	38 2.2	206 11.9	16 0.9	41 2.4	1221 70.7	204 11.8
	情報通信業	227 100.0	1 0.4	6 2.6	18 7.9	-	9 4.0	173 76.2	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	5 0.9	24 4.3	80 14.2	8 1.4	18 3.2	341 60.6	87 15.5
	卸売業、小売業	984 100.0	5 0.5	28 2.8	117 11.9	6 0.6	25 2.5	680 69.1	123 12.5
	金融業、保険業	55 100.0	-	2 3.6	12 21.8	1 1.8	2 3.6	36 65.5	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	-	-	6 7.8	3 3.9	1 1.3	58 75.3	9 11.7
	サービス業	1757 100.0	5 0.3	44 2.5	184 10.5	13 0.7	32 1.8	1260 71.7	219 12.5
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	1 1.0	1 1.0	16 15.2	-	2 1.9	72 68.6	13 12.4
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	5 0.4	22 1.7	104 8.2	6 0.5	24 1.9	901 71.5
50～99人		2185 100.0	6 0.3	51 2.3	199 9.1	18 0.8	52 2.4	1589 72.7	270 12.4
100～299人		1565 100.0	4 0.3	44 2.8	207 13.2	12 0.8	46 2.9	1128 72.1	124 7.9
300～999人		427 100.0	4 0.9	16 3.7	92 21.5	11 2.6	16 3.7	258 60.4	30 7.0
1000人以上		129 100.0	1 0.8	10 7.8	45 34.9	3 2.3	2 1.6	64 49.6	4 3.1
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	1 0.2	5 0.8	59 9.4	5 0.8	16 2.5	460 73.1	83 13.2
	1～99人	3975 100.0	16 0.4	102 2.6	442 11.1	29 0.7	99 2.5	2837 71.4	450 11.3
	100～299人	586 100.0	1 0.2	25 4.3	83 14.2	11 1.9	16 2.7	391 66.7	59 10.1
	300人以上	379 100.0	2 0.5	11 2.9	63 16.6	5 1.3	9 2.4	254 67.0	35 9.2
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	12 0.4	64 2.3	282 10.1	20 0.7	69 2.5	2059 73.7	289 10.3
	3割～5割未満	1779 100.0	5 0.3	51 2.9	257 14.4	20 1.1	47 2.6	1233 69.3	166 9.3
	5割以上	730 100.0	3 0.4	25 3.4	79 10.8	7 1.0	18 2.5	483 66.2	115 15.8
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	2 0.2	29 3.5	93 11.2	6 0.7	21 2.5	556 66.7	126 15.1
	3割～5割未満	1885 100.0	8 0.4	61 3.2	255 13.5	25 1.3	50 2.7	1322 70.1	164 8.7
	5割以上	2586 100.0	10 0.4	50 1.9	270 10.4	16 0.6	63 2.4	1897 73.4	280 10.8
問 3 組合 労 働 者	ある	1374 100.0	5 0.4	51 3.7	264 19.2	15 1.1	30 2.2	904 65.8	105 7.6
	ない	3997 100.0	14 0.4	86 2.2	360 9.0	27 0.7	99 2.5	2907 72.7	504 12.6
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	2 0.5	16 3.9	62 15.2	5 1.2	10 2.5	273 66.9	40 9.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	1 0.9	8 7.5	12 11.2	-	5 4.7	71 66.4	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	10 0.3	80 2.6	435 14.3	37 1.2	82 2.7	2124 69.8	273 9.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	6 0.4	31 1.8	121 7.1	4 0.2	33 1.9	1289 75.7	218 12.8
	問(ドック)110人	実施しなかった	3238 100.0	14 0.4	79 2.4	350 10.8	22 0.7	77 2.4	2350 72.6
実施した	1930 100.0	6 0.3	59 3.1	277 14.4	23 1.2	56 2.9	1327 68.8	182 9.4	
職 1 問 1 6 制度・病 & 病 気休 規定 気休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	15 0.4	127 3.0	554 13.1	37 0.9	106 2.5	2920 69.3	456 10.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	1 0.2	10 1.9	32 6.1	4 0.8	11 2.1	395 75.2	72 13.7
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	8 1.7	41 8.8	4 0.9	15 3.2	336 72.4	59 12.7
口職問 グ支 3 ラ援 3 ム復	ある	624 100.0	1 0.2	27 4.3	119 19.1	10 1.6	16 2.6	397 63.6	54 8.7
	ない	4264 100.0	17 0.4	105 2.5	476 11.2	34 0.8	108 2.5	3046 71.4	478 11.2

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	117 2.0	764 12.9	1248 21.1	63 1.1	107 1.8	2973 50.4	632 10.7
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	12 2.9	62 15.2	92 22.6	6 1.5	12 2.9	202 49.6	21 5.2
	製造業	1728 100.0	31 1.8	218 12.6	413 23.9	21 1.2	26 1.5	831 48.1	188 10.9
	情報通信業	227 100.0	7 3.1	20 8.8	33 14.5	1 0.4	5 2.2	143 63.0	18 7.9
	運輸業、郵便業	563 100.0	19 3.4	116 20.6	134 23.8	8 1.4	14 2.5	202 35.9	70 12.4
	卸売業、小売業	984 100.0	18 1.8	109 11.1	183 18.6	12 1.2	24 2.4	518 52.6	120 12.2
	金融業、保険業	55 100.0	- -	12 21.8	16 29.1	- -	1 1.8	24 43.6	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	1 1.3	9 11.7	14 18.2	1 1.3	1 1.3	43 55.8	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	26 1.5	194 11.0	339 19.3	14 0.8	24 1.4	966 55.0	194 11.0
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	3 2.9	24 22.9	24 22.9	- -	- -	43 41.0	11 10.5
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	13 1.0	126 10.0	232 18.4	10 0.8	25 2.0	672 53.3
50～99人		2185 100.0	38 1.7	281 12.9	450 20.6	24 1.1	44 2.0	1121 51.3	227 10.4
100～299人		1565 100.0	38 2.4	221 14.1	352 22.5	18 1.2	30 1.9	790 50.5	116 7.4
300～999人		427 100.0	17 4.0	75 17.6	124 29.0	2 0.5	3 0.7	177 41.5	29 6.8
1000人以上		129 100.0	3 2.3	25 19.4	35 27.1	5 3.9	2 1.6	55 42.6	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	11 1.7	72 11.4	130 20.7	8 1.3	15 2.4	326 51.8	67 10.7
	1～99人	3975 100.0	81 2.0	525 13.2	855 21.5	42 1.1	71 1.8	2001 50.3	400 10.1
	100～299人	586 100.0	9 1.5	81 13.8	132 22.5	5 0.9	13 2.2	289 49.3	57 9.7
	300人以上	379 100.0	8 2.1	50 13.2	76 20.1	4 1.1	5 1.3	201 53.0	35 9.2
問5 0年4歳 年齢代 構成正 以上社 員	0～3割未満	2795 100.0	47 1.7	300 10.7	549 19.6	32 1.1	57 2.0	1546 55.3	264 9.4
	3割～5割未満	1779 100.0	45 2.5	274 15.4	435 24.5	18 1.0	29 1.6	835 46.9	143 8.0
	5割以上	730 100.0	14 1.9	124 17.0	162 22.2	8 1.1	12 1.6	310 42.5	100 13.7
問3 0年4歳 年齢代 構成正 以下社 員	0～3割未満	833 100.0	18 2.2	132 15.8	184 22.1	9 1.1	13 1.6	367 44.1	110 13.2
	3割～5割未満	1885 100.0	50 2.7	289 15.3	449 23.8	23 1.2	33 1.8	904 48.0	137 7.3
	5割以上	2586 100.0	38 1.5	277 10.7	513 19.8	26 1.0	52 2.0	1420 54.9	260 10.1
問3 組合 労	ある	1374 100.0	33 2.4	243 17.7	367 26.7	23 1.7	26 1.9	595 43.3	87 6.3
	ない	3997 100.0	75 1.9	449 11.2	775 19.4	33 0.8	72 1.8	2138 53.5	455 11.4
問8 有無 産業医 の選 任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	10 2.5	54 13.2	87 21.3	9 2.2	12 2.9	199 48.8	37 9.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	4 3.7	14 13.1	18 16.8	- -	2 1.9	60 56.1	9 8.4
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	67 2.2	471 15.5	771 25.4	30 1.0	53 1.7	1409 46.3	240 7.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	22 1.3	154 9.0	259 15.2	16 0.9	30 1.8	1020 59.9	201 11.8
問(ドック)10 人	実施しなかった	3238 100.0	52 1.6	397 12.3	702 21.7	29 0.9	58 1.8	1686 52.1	314 9.7
	実施した	1930 100.0	51 2.6	282 14.6	442 22.9	25 1.3	38 2.0	930 48.2	162 8.4
問7 16 職制度・病 &気 規定問 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	90 2.1	582 13.8	926 22.0	43 1.0	77 1.8	2084 49.4	413 9.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	8 1.5	48 9.1	93 17.7	8 1.5	7 1.3	297 56.6	64 12.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	6 1.3	61 13.1	99 21.3	7 1.5	13 2.8	230 49.6	48 10.3
問3 職問 グ支 ラ援 ム復	ある	624 100.0	13 2.1	113 18.1	147 23.6	8 1.3	10 1.6	285 45.7	48 7.7
	ない	4264 100.0	88 2.1	547 12.8	915 21.5	46 1.1	76 1.8	2161 50.7	431 10.1

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (g) 難病

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904 100.0	13 0.2	54 0.9	445 7.5	16 0.3	111 1.9	4550 77.1	715 12.1
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	2 0.5	6 1.5	35 8.6	1 0.2	12 2.9	321 78.9	30 7.4
	製造業	1728 100.0	3 0.2	15 0.9	138 8.0	4 0.2	35 2.0	1325 76.7	208 12.0
	情報通信業	227 100.0	- -	4 1.8	10 4.4	- -	4 1.8	189 83.3	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	2 0.4	2 0.4	38 6.7	2 0.4	5 0.9	424 75.3	90 16.0
	卸売業、小売業	984 100.0	4 0.4	6 0.6	66 6.7	2 0.2	24 2.4	760 77.2	122 12.4
	金融業、保険業	55 100.0	- -	- -	10 18.2	- -	1 1.8	42 76.4	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	- -	8 10.4	1 1.3	1 1.3	59 76.6	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	1 0.1	20 1.1	134 7.6	6 0.3	28 1.6	1346 76.6	222 12.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	1 1.0	1 1.0	6 5.7	- -	1 1.0	83 79.0	13 12.4
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	5 0.4	7 0.6	83 6.6	1 0.1	19 1.5	944 74.9
50～99人		2185 100.0	2 0.1	18 0.8	139 6.4	6 0.3	40 1.8	1708 78.2	272 12.4
100～299人		1565 100.0	5 0.3	19 1.2	118 7.5	2 0.1	32 2.0	1261 80.6	128 8.2
300～999人		427 100.0	1 0.2	6 1.4	53 12.4	3 0.7	15 3.5	317 74.2	32 7.5
1000人以上		129 100.0	- -	2 1.6	29 22.5	3 2.3	2 1.6	89 69.0	4 3.1
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	1 0.2	4 0.6	40 6.4	2 0.3	10 1.6	488 77.6	84 13.4
	1～99人	3975 100.0	10 0.3	36 0.9	283 7.1	7 0.2	74 1.9	3106 78.1	459 11.5
	100～299人	586 100.0	1 0.2	8 1.4	56 9.6	1 0.2	17 2.9	443 75.6	60 10.2
	300人以上	379 100.0	1 0.3	4 1.1	43 11.3	5 1.3	7 1.8	284 74.9	35 9.2
問5 0年4歳 年齢代 構成正 以成社 上員	0～3割未満	2795 100.0	3 0.1	29 1.0	198 7.1	9 0.3	61 2.2	2201 78.7	294 10.5
	3割～5割未満	1779 100.0	8 0.4	18 1.0	168 9.4	5 0.3	39 2.2	1373 77.2	168 9.4
	5割以上	730 100.0	2 0.3	3 0.4	38 5.2	1 0.1	7 1.0	561 76.8	118 16.2
問3 0年4歳 年齢代 構成正 以成社 下員	0～3割未満	833 100.0	2 0.2	3 0.4	50 6.0	2 0.2	11 1.3	636 76.4	129 15.5
	3割～5割未満	1885 100.0	8 0.4	19 1.0	174 9.2	5 0.3	38 2.0	1475 78.2	166 8.8
	5割以上	2586 100.0	3 0.1	28 1.1	180 7.0	8 0.3	58 2.2	2024 78.3	285 11.0
問3 組合 労	ある	1374 100.0	5 0.4	15 1.1	150 10.9	9 0.7	23 1.7	1067 77.7	105 7.6
	ない	3997 100.0	6 0.2	35 0.9	254 6.4	2 0.1	78 2.0	3113 77.9	509 12.7
問8 有無 産業医 の選 任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	- -	5 1.2	55 13.5	2 0.5	9 2.2	300 73.5	37 9.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	- -	12 11.2	- -	3 2.8	82 76.6	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	7 0.2	34 1.1	257 8.5	14 0.5	63 2.1	2382 78.3	284 9.3
	いずれも選任していない	1702 100.0	5 0.3	11 0.6	88 5.2	- -	29 1.7	1348 79.2	221 13.0
	問(ドック)110人	実施しなかった	3238 100.0	4 0.1	24 0.7	240 7.4	8 0.2	50 1.5	2559 79.0
実施した	1930 100.0	9 0.5	26 1.3	167 8.7	8 0.4	54 2.8	1482 76.8	184 9.5	
職1問 7度 6病 &病 規定 気休 問 定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	10 0.2	50 1.2	352 8.4	10 0.2	85 2.0	3244 77.0	464 11.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	- -	1 0.2	27 5.1	- -	8 1.5	418 79.6	71 13.5
	病気休職制度自体ない	464 100.0	- -	2 0.4	31 6.7	4 0.9	7 1.5	361 77.8	59 12.7
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	1 0.2	10 1.6	70 11.2	3 0.5	14 2.2	471 75.5	55 8.8
	ない	4264 100.0	12 0.3	38 0.9	317 7.4	3 0.1	82 1.9	3326 78.0	486 11.4



問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(1) 正社員 (h) その他の身体疾患

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	無回答
全体		5904	31	210	891	55	182	3860	675
		100.0	0.5	3.6	15.1	0.9	3.1	65.4	11.4
問1 主たる産業	建設業	407	2	15	57	3	11	293	26
		100.0	0.5	3.7	14.0	0.7	2.7	72.0	6.4
	製造業	1728	5	69	268	14	59	1115	198
		100.0	0.3	4.0	15.5	0.8	3.4	64.5	11.5
	情報通信業	227	1	6	22	2	9	169	18
		100.0	0.4	2.6	9.7	0.9	4.0	74.4	7.9
	運輸業、郵便業	563	5	28	93	8	14	329	86
		100.0	0.9	5.0	16.5	1.4	2.5	58.4	15.3
	卸売業、小売業	984	8	28	129	8	30	659	122
		100.0	0.8	2.8	13.1	0.8	3.0	67.0	12.4
金融業、保険業	55	-	5	11	-	2	35	2	
	100.0	-	9.1	20.0	-	3.6	63.6	3.6	
不動産業、物品賃貸業	77	-	3	9	1	1	56	7	
	100.0	-	3.9	11.7	1.3	1.3	72.7	9.1	
サービス業	1757	10	53	287	17	54	1135	201	
	100.0	0.6	3.0	16.3	1.0	3.1	64.6	11.4	
その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105	-	3	15	2	2	68	15	
	100.0	-	2.9	14.3	1.9	1.9	64.8	14.3	
問2 正社員規模	49人以下	1261	4	33	145	9	42	831	197
		100.0	0.3	2.6	11.5	0.7	3.3	65.9	15.6
	50~99人	2185	11	79	294	24	72	1457	248
		100.0	0.5	3.6	13.5	1.1	3.3	66.7	11.4
	100~299人	1565	8	67	259	10	46	1053	122
	100.0	0.5	4.3	16.5	0.6	2.9	67.3	7.8	
300~999人	427	5	15	110	8	13	245	31	
	100.0	1.2	3.5	25.8	1.9	3.0	57.4	7.3	
1000人以上	129	-	7	40	3	1	74	4	
	100.0	-	5.4	31.0	2.3	0.8	57.4	3.1	
問2 非正社員規模	0人	629	3	20	75	10	15	429	77
		100.0	0.5	3.2	11.9	1.6	2.4	68.2	12.2
	1~99人	3975	18	139	564	33	142	2647	432
		100.0	0.5	3.5	14.2	0.8	3.6	66.6	10.9
100~299人	586	3	25	123	6	15	354	60	
	100.0	0.5	4.3	21.0	1.0	2.6	60.4	10.2	
300人以上	379	4	17	86	5	2	232	33	
	100.0	1.1	4.5	22.7	1.3	0.5	61.2	8.7	
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0~3割未満	2795	13	93	392	26	99	1900	272
		100.0	0.5	3.3	14.0	0.9	3.5	68.0	9.7
	3割~5割未満	1779	7	66	315	17	57	1153	164
	100.0	0.4	3.7	17.7	1.0	3.2	64.8	9.2	
5割以上	730	5	35	104	9	14	451	112	
	100.0	0.7	4.8	14.2	1.2	1.9	61.8	15.3	
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0~3割未満	833	4	34	122	12	19	523	119
		100.0	0.5	4.1	14.6	1.4	2.3	62.8	14.3
	3割~5割未満	1885	12	78	313	17	62	1243	160
	100.0	0.6	4.1	16.6	0.9	3.3	65.9	8.5	
5割以上	2586	9	82	376	23	89	1738	269	
	100.0	0.3	3.2	14.5	0.9	3.4	67.2	10.4	
問3 組合 労	ある	1374	7	62	297	22	34	852	100
		100.0	0.5	4.5	21.6	1.6	2.5	62.0	7.3
	3997	22	131	517	30	137	2684	476	
	100.0	0.6	3.3	12.9	0.8	3.4	67.2	11.9	
問8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408	2	17	75	8	16	252	38
		100.0	0.5	4.2	18.4	2.0	3.9	61.8	9.3
	産業医(精神科)を選任	107	-	3	17	-	5	73	9
		100.0	-	2.8	15.9	-	4.7	68.2	8.4
	産業医(精神科以外)を選任	3041	13	126	549	33	90	1968	262
	100.0	0.4	4.1	18.1	1.1	3.0	64.7	8.6	
いずれも選任していない	1702	10	49	172	8	55	1197	211	
	100.0	0.6	2.9	10.1	0.5	3.2	70.3	12.4	
問(問 ドc)1 1)0 ク人	実施しなかった	3238	13	108	467	29	109	2185	327
		100.0	0.4	3.3	14.4	0.9	3.4	67.5	10.1
実施した	1930	11	80	344	21	58	1239	177	
	100.0	0.6	4.1	17.8	1.1	3.0	64.2	9.2	
職問 1 1 6 病 & 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215	24	164	703	40	139	2716	429
		100.0	0.6	3.9	16.7	0.9	3.3	64.4	10.2
	病気休職制度の規定なし	525	3	12	59	5	12	365	69
	100.0	0.6	2.3	11.2	1.0	2.3	69.5	13.1	
病気休職制度自体ない	464	1	17	61	3	17	305	60	
	100.0	0.2	3.7	13.1	0.6	3.7	65.7	12.9	
口職問 支3 ラ援3 ム復	ある	624	4	32	127	9	13	385	54
		100.0	0.6	5.1	20.4	1.4	2.1	61.7	8.7
ない	4264	25	153	637	39	141	2817	452	
	100.0	0.6	3.6	14.9	0.9	3.3	66.1	10.6	

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(2) 非正社員 (a) メンタルヘルス

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答
全 体		5904 100.0	75 1.3	210 3.6	508 8.6	28 0.5	140 2.4	3423 58.0	811 13.7	709 12.0
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	2 0.5	6 1.5	30 7.4	2 0.5	11 2.7	203 49.9	117 28.7	36 8.8
	製造業	1728 100.0	23 1.3	50 2.9	152 8.8	9 0.5	40 2.3	989 57.2	244 14.1	221 12.8
	情報通信業	227 100.0	2 0.9	5 2.2	18 7.9	1 0.4	6 2.6	125 55.1	54 23.8	16 7.0
	運輸業、郵便業	563 100.0	2 0.4	12 2.1	41 7.3	2 0.4	9 1.6	307 54.5	94 16.7	96 17.1
	卸売業、小売業	984 100.0	17 1.7	42 4.3	76 7.7	6 0.6	22 2.2	595 60.5	105 10.7	121 12.3
	金融業、保険業	55 100.0	2 3.6	4 7.3	3 5.5	-	1 1.8	37 67.3	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	-	1 1.3	11 14.3	1 1.3	-	51 66.2	6 7.8	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	26 1.5	85 4.8	172 9.8	6 0.3	49 2.8	1051 59.8	169 9.6	199 11.3
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	1 1.0	5 4.8	5 4.8	1 1.0	2 1.9	64 61.0	18 17.1	9 8.6
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	12 1.0	37 2.9	96 7.6	-	34 2.7	754 59.8	140 11.1
50～99人		2185 100.0	12 0.5	37 1.7	145 6.6	8 0.4	45 2.1	1286 58.9	370 16.9	282 12.9
100～299人		1565 100.0	19 1.2	71 4.5	159 10.2	13 0.8	37 2.4	940 60.1	196 12.5	130 8.3
300～999人		427 100.0	16 3.7	41 9.6	63 14.8	4 0.9	7 1.6	223 52.2	48 11.2	25 5.9
1000人以上		129 100.0	10 7.8	14 10.9	20 15.5	2 1.6	7 5.4	57 44.2	11 8.5	8 6.2
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	-	-	-	-	509 80.9	120 19.1
	1～99人	3975 100.0	31 0.8	96 2.4	356 9.0	21 0.5	100 2.5	2724 68.5	217 5.5	430 10.8
	100～299人	586 100.0	14 2.4	52 8.9	75 12.8	2 0.3	17 2.9	345 58.9	29 4.9	52 8.9
	300人以上	379 100.0	24 6.3	52 13.7	52 13.7	4 1.1	13 3.4	191 50.4	12 3.2	31 8.2
問 4 50年代 代構成 以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	39 1.4	118 4.2	255 9.1	15 0.5	75 2.7	1624 58.1	393 14.1	276 9.9
	3割～5割未満	1779 100.0	15 0.8	58 3.3	175 9.8	9 0.5	35 2.0	1082 60.8	221 12.4	184 10.3
	5割以上	730 100.0	4 0.5	15 2.1	39 5.3	3 0.4	19 2.6	406 55.6	115 15.8	129 17.7
問 4 30年代 代構成 以下 正社員	0～3割未満	833 100.0	6 0.7	18 2.2	47 5.6	3 0.4	21 2.5	482 57.9	121 14.5	135 16.2
	3割～5割未満	1885 100.0	15 0.8	76 4.0	183 9.7	12 0.6	33 1.8	1141 60.5	243 12.9	182 9.7
	5割以上	2586 100.0	37 1.4	97 3.8	239 9.2	12 0.5	75 2.9	1489 57.6	365 14.1	272 10.5
問 3 組合 労 働者	ある	1374 100.0	28 2.0	65 4.7	167 12.2	10 0.7	35 2.5	811 59.0	153 11.1	105 7.6
	ない	3997 100.0	36 0.9	123 3.1	302 7.6	16 0.4	89 2.2	2349 58.8	581 14.5	501 12.5
問 8 産業医 の有 無 の選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	408 100.0	17 4.2	15 3.7	53 13.0	3 0.7	19 4.7	222 54.4	43 10.5	36 8.8
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	3 2.8	5 4.7	13 12.1	2 1.9	3 2.8	66 61.7	7 6.5	8 7.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	38 1.2	138 4.5	307 10.1	16 0.5	70 2.3	1775 58.4	412 13.5	285 9.4
	いずれも選任していない	1702 100.0	10 0.6	38 2.2	90 5.3	6 0.4	24 1.4	1054 61.9	266 15.6	214 12.6
問 （ ド ク ク 人 ） 1 0	実施しなかった	3238 100.0	35 1.1	95 2.9	266 8.2	16 0.5	75 2.3	1966 60.7	438 13.5	347 10.7
	実施した	1930 100.0	32 1.7	98 5.1	201 10.4	11 0.6	47 2.4	1094 56.7	275 14.2	172 8.9
職 問 1 6 病 & 規 定 休 間	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	62 1.5	164 3.9	407 9.7	24 0.6	102 2.4	2457 58.3	550 13.0	449 10.7
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	3 0.6	14 2.7	31 5.9	1 0.2	7 1.3	291 55.4	105 20.0	73 13.9
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	7 1.5	32 6.9	1 0.2	20 4.3	285 61.4	55 11.9	63 13.6
口 職 問 支 3 援 3 ム 復	ある	624 100.0	22 3.5	33 5.3	86 13.8	7 1.1	22 3.5	312 50.0	87 13.9	55 8.8
	ない	4264 100.0	45 1.1	149 3.5	358 8.4	18 0.4	85 2.0	2541 59.6	595 14.0	473 11.1

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】  
 (2) 非正社員 (b) がん

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答
全体		5904 100.0	25 0.4	138 2.3	455 7.7	26 0.4	94 1.6	3578 60.6	837 14.2	751 12.7
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	1 0.2	5 1.2	25 6.1	-	8 2.0	214 52.6	115 28.3	39 9.6
	製造業	1728 100.0	4 0.2	31 1.8	125 7.2	7 0.4	27 1.6	1050 60.8	254 14.7	230 13.3
	情報通信業	227 100.0	1 0.4	-	12 5.3	-	3 1.3	140 61.7	51 22.5	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	6 1.1	16 2.8	65 11.5	5 0.9	9 1.6	276 49.0	91 16.2	95 16.9
	卸売業、小売業	984 100.0	5 0.5	25 2.5	63 6.4	4 0.4	20 2.0	630 64.0	112 11.4	125 12.7
	金融業、保険業	55 100.0	-	2 3.6	7 12.7	1 1.8	2 3.6	35 63.6	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	-	1 1.3	8 10.4	1 1.3	-	54 70.1	6 7.8	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	8 0.5	52 3.0	146 8.3	7 0.4	23 1.3	1114 63.4	185 10.5	222 12.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	-	6 5.7	4 3.8	1 1.0	2 1.9	64 61.0	19 18.1	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	11 0.9	36 2.9	93 7.4	7 0.6	23 1.8	756 60.0	142 11.3
50～99人		2185 100.0	8 0.4	32 1.5	132 6.0	6 0.3	40 1.8	1298 59.4	375 17.2	294 13.5
100～299人		1565 100.0	4 0.3	42 2.7	120 7.7	8 0.5	21 1.3	1024 65.4	207 13.2	139 8.9
300～999人		427 100.0	2 0.5	19 4.4	59 13.8	2 0.5	5 1.2	253 59.3	49 11.5	38 8.9
1000人以上		129 100.0	-	4 3.1	28 21.7	1 0.8	3 2.3	73 56.6	12 9.3	8 6.2
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	-	-	-	-	507 80.6	122 19.4
	1～99人	3975 100.0	22 0.6	78 2.0	312 7.8	17 0.4	76 1.9	2792 70.2	219 5.5	459 11.5
	100～299人	586 100.0	2 0.3	23 3.9	72 12.3	4 0.7	11 1.9	383 65.4	37 6.3	54 9.2
	300人以上	379 100.0	1 0.3	32 8.4	48 12.7	3 0.8	5 1.3	229 60.4	24 6.3	37 9.8
問4 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2795 100.0	9 0.3	57 2.0	188 6.7	8 0.3	49 1.8	1765 63.1	407 14.6	312 11.2
	3割～5割未満	1779 100.0	8 0.4	43 2.4	160 9.0	7 0.4	33 1.9	1105 62.1	235 13.2	188 10.6
	5割以上	730 100.0	7 1.0	26 3.6	73 10.0	8 1.1	8 1.1	377 51.6	105 14.4	126 17.3
問4 30歳以上 代正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	8 1.0	30 3.6	79 9.5	6 0.7	14 1.7	448 53.8	113 13.6	135 16.2
	3割～5割未満	1885 100.0	11 0.6	53 2.8	161 8.5	10 0.5	29 1.5	1183 62.8	252 13.4	186 9.9
	5割以上	2586 100.0	5 0.2	43 1.7	181 7.0	7 0.3	47 1.8	1616 62.5	382 14.8	305 11.8
問3 組合 労	ある	1374 100.0	7 0.5	47 3.4	171 12.4	12 0.9	24 1.7	843 61.4	156 11.4	114 8.3
	ない	3997 100.0	18 0.5	83 2.1	244 6.1	10 0.3	62 1.6	2451 61.3	595 14.9	534 13.4
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	1 0.2	11 2.7	46 11.3	-	8 2.0	250 61.3	48 11.8	44 10.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	-	2 1.9	7 6.5	-	3 2.8	78 72.9	7 6.5	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	9 0.3	90 3.0	292 9.6	18 0.6	56 1.8	1853 60.9	419 13.8	304 10.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	10 0.6	23 1.4	68 4.0	4 0.2	16 0.9	1081 63.5	275 16.2	225 13.2
	問10 ドック 1人 0人	実施しなかった	3238 100.0	17 0.5	70 2.2	233 7.2	12 0.4	54 1.7	2028 62.6	456 14.1
実施した	1930 100.0	6 0.3	59 3.1	183 9.5	11 0.6	29 1.5	1171 60.7	281 14.6	190 9.8	
問7 16 病 & 規定 気休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	15 0.4	109 2.6	363 8.6	21 0.5	73 1.7	2581 61.2	566 13.4	487 11.6
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	2 0.4	9 1.7	28 5.3	-	5 1.0	298 56.8	108 20.6	75 14.3
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	6 1.3	28 6.0	3 0.6	10 2.2	292 62.9	61 13.1	63 13.6
問3 職問 支3 援3 ム復	ある	624 100.0	2 0.3	14 2.2	79 12.7	1 0.2	8 1.3	357 57.2	98 15.7	65 10.4
	ない	4264 100.0	21 0.5	109 2.6	314 7.4	20 0.5	70 1.6	2628 61.6	605 14.2	497 11.7

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】  
 (2) 非正社員 (c) B型肝炎もしくはC型肝炎

	調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答	
全体	5904 100.0	1 0.0	8 0.1	324 5.5	8 0.1	63 1.1	3844 65.1	889 15.1	767 13.0	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	- 0.0	1 0.2	19 4.7	- 0.0	6 1.5	224 55.0	117 28.7	40 9.8
	製造業	1728 100.0	- 0.0	1 0.1	104 6.0	1 0.1	18 1.0	1109 64.2	262 15.2	233 13.5
	情報通信業	227 100.0	- 0.0	- 0.0	8 3.5	- 0.0	3 1.3	143 63.0	52 22.9	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	- 0.0	1 0.2	34 6.0	2 0.4	6 1.1	320 56.8	103 18.3	97 17.2
	卸売業、小売業	984 100.0	- 0.0	1 0.1	42 4.3	2 0.2	13 1.3	673 68.4	123 12.5	130 13.2
	金融業、保険業	55 100.0	- 0.0	- 0.0	3 5.5	- 0.0	1 1.8	43 78.2	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- 0.0	1 1.3	6 7.8	1 1.3	- 0.0	55 71.4	7 9.1	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	1 0.1	3 0.2	103 5.9	2 0.1	14 0.8	1206 68.6	202 11.5	226 12.9
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- 0.0	- 0.0	5 4.8	- 0.0	2 1.9	70 66.7	19 18.1	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	- 0.0	1 0.1	64 5.1	1 0.1	16 1.3	824 65.3	154 12.2
50～99人		2185 100.0	1 0.0	3 0.1	106 4.9	3 0.1	22 1.0	1369 62.7	383 17.5	298 13.6
100～299人		1565 100.0	- 0.0	3 0.2	89 5.7	2 0.1	15 1.0	1090 69.6	224 14.3	142 9.1
300～999人		427 100.0	- 0.0	- 0.0	30 7.0	- 0.0	5 1.2	295 69.1	59 13.8	38 8.9
1000人以上		129 100.0	- 0.0	1 0.8	18 14.0	1 0.8	- 0.0	85 65.9	16 12.4	8 6.2
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	506 80.4	123 19.6
	1～99人	3975 100.0	- 0.0	6 0.2	240 6.0	3 0.1	47 1.2	2963 74.5	248 6.2	468 11.8
	100～299人	586 100.0	1 0.2	- 0.0	38 6.5	3 0.5	9 1.5	432 73.7	47 8.0	56 9.6
	300人以上	379 100.0	- 0.0	2 0.5	29 7.7	1 0.3	2 0.5	268 70.7	37 9.8	40 10.6
問4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	- 0.0	5 0.2	142 5.1	3 0.1	30 1.1	1868 66.8	427 15.3	320 11.4
	3割～5割未満	1779 100.0	- 0.0	1 0.1	122 6.9	2 0.1	20 1.1	1194 67.1	249 14.0	191 10.7
	5割以上	730 100.0	1 0.1	1 0.1	33 4.5	2 0.3	7 1.0	435 59.6	122 16.7	129 17.7
問4 30歳代 正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	- 0.0	1 0.1	40 4.8	2 0.2	9 1.1	515 61.8	128 15.4	138 16.6
	3割～5割未満	1885 100.0	1 0.1	1 0.1	122 6.5	3 0.2	22 1.2	1271 67.4	274 14.5	191 10.1
	5割以上	2586 100.0	- 0.0	5 0.2	135 5.2	2 0.1	26 1.0	1711 66.2	396 15.3	311 12.0
問3 組合 労務	ある	1374 100.0	- 0.0	3 0.2	115 8.4	1 0.1	18 1.3	942 68.6	178 13.0	117 8.5
	ない	3997 100.0	1 0.0	5 0.1	182 4.6	4 0.1	36 0.9	2603 65.1	622 15.6	544 13.6
問8 産業医の 有無 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	- 0.0	- 0.0	35 8.6	1 0.2	3 0.7	271 66.4	55 13.5	43 10.5
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- 0.0	- 0.0	9 8.4	- 0.0	3 2.8	78 72.9	7 6.5	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	- 0.0	6 0.2	195 6.4	3 0.1	39 1.3	2032 66.8	453 14.9	313 10.3
	いずれも選任していない	1702 100.0	1 0.1	1 0.1	55 3.2	2 0.1	9 0.5	1123 66.0	282 16.6	229 13.5
	問(c) 1)0 ドック人	実施しなかった	3238 100.0	1 0.0	4 0.1	170 5.3	4 0.1	36 1.1	2172 67.1	477 14.7
	実施した	1930 100.0	- 0.0	4 0.2	127 6.6	1 0.1	19 1.0	1276 66.1	305 15.8	198 10.3
問1 7 職 制 度 ・ 病 & 病 気 休 職 制 度 規 定 有 無 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	- 0.0	7 0.2	262 6.2	3 0.1	44 1.0	2792 66.2	610 14.5	497 11.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	- 0.0	- 0.0	19 3.6	1 0.2	1 0.2	314 59.8	110 21.0	80 15.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	- 0.0	19 4.1	1 0.2	11 2.4	308 66.4	61 13.1	63 13.6
問3 職 支 3 ラ 援 3 ム 復 復	ある	624 100.0	- 0.0	1 0.2	52 8.3	- 0.0	6 1.0	392 62.8	107 17.1	66 10.6
	ない	4264 100.0	- 0.0	7 0.2	229 5.4	6 0.1	42 1.0	2826 66.3	641 15.0	513 12.0

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(2) 非正社員 (d) 脳血管疾患

	調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答	
全体	5904 100.0	5 0.1	58 1.0	393 6.7	17 0.3	78 1.3	3715 62.9	871 14.8	767 13.0	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	- 0.0	1 0.2	23 5.7	1 0.2	6 1.5	219 53.8	117 28.7	40 9.8
	製造業	1728 100.0	1 0.1	7 0.4	111 6.4	5 0.3	20 1.2	1090 63.1	260 15.0	234 13.5
	情報通信業	227 100.0	- 0.0	1 0.4	8 3.5	- 0.0	3 1.3	142 62.6	52 22.9	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	1 0.2	14 2.5	49 8.7	2 0.4	7 1.2	290 51.5	101 17.9	99 17.6
	卸売業、小売業	984 100.0	- 0.0	6 0.6	57 5.8	4 0.4	16 1.6	652 66.3	120 12.2	129 13.1
	金融業、保険業	55 100.0	- 0.0	2 3.6	4 7.3	- 0.0	1 1.8	40 72.7	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- 0.0	2 2.6	6 7.8	1 1.3	- 0.0	54 70.1	7 9.1	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	3 0.2	24 1.4	130 7.4	4 0.2	22 1.3	1159 66.0	191 10.9	224 12.7
	その他(鉱業・電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- 0.0	1 1.0	5 4.8	- 0.0	3 2.9	68 64.8	19 18.1	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	1 0.1	11 0.9	79 6.3	2 0.2	18 1.4	798 63.3	153 12.1
50~99人		2185 100.0	1 0.0	14 0.6	120 5.5	5 0.2	30 1.4	1340 61.3	379 17.3	296 13.5
100~299人		1565 100.0	1 0.1	19 1.2	100 6.4	5 0.3	17 1.1	1056 67.5	221 14.1	146 9.3
300~999人		427 100.0	2 0.5	6 1.4	47 11.0	2 0.5	9 2.1	274 64.2	50 11.7	37 8.7
1000人以上		129 100.0	- 0.0	4 3.1	26 20.2	2 1.6	1 0.8	72 55.8	15 11.6	9 7.0
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	- 0.0	505 80.3	- 0.0	124 19.7
	1~99人	3975 100.0	3 0.1	28 0.7	276 6.9	7 0.2	59 1.5	2892 72.8	241 6.1	469 11.8
	100~299人	586 100.0	1 0.2	13 2.2	54 9.2	6 1.0	12 2.0	403 68.8	42 7.2	55 9.4
	300人以上	379 100.0	1 0.3	13 3.4	42 11.1	3 0.8	4 1.1	245 64.6	32 8.4	39 10.3
問5 0年4歳 代構正 以成社 上員	0~3割未満	2795 100.0	2 0.1	16 0.6	167 6.0	7 0.3	42 1.5	1825 65.3	419 15.0	317 11.3
	3割~5割未満	1779 100.0	2 0.1	17 1.0	139 7.8	5 0.3	24 1.3	1154 64.9	246 13.8	192 10.8
	5割以上	730 100.0	1 0.1	18 2.5	55 7.5	4 0.5	7 1.0	399 54.7	116 15.9	130 17.8
問3 0年4歳 代構正 以成社 下員	0~3割未満	833 100.0	- 0.0	18 2.2	60 7.2	3 0.4	12 1.4	478 57.4	124 14.9	138 16.6
	3割~5割未満	1885 100.0	4 0.2	19 1.0	141 7.5	8 0.4	24 1.3	1229 65.2	268 14.2	192 10.2
	5割以上	2586 100.0	1 0.0	14 0.5	160 6.2	5 0.2	37 1.4	1671 64.6	389 15.0	309 11.9
問3 組合 労	ある	1374 100.0	1 0.1	22 1.6	153 11.1	5 0.4	20 1.5	884 64.3	170 12.4	119 8.7
	ない	3997 100.0	4 0.1	32 0.8	208 5.2	10 0.3	47 1.2	2541 63.6	613 15.3	542 13.6
問8 有無 産業医 の選 任	産業医(精神科・精神科以外)い ずれも選任	408 100.0	1 0.2	6 1.5	43 10.5	3 0.7	2 0.5	259 63.5	49 12.0	45 11.0
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- 0.0	2 1.9	8 7.5	- 0.0	3 2.8	76 71.0	8 7.5	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	2 0.1	38 1.2	238 7.8	9 0.3	46 1.5	1952 64.2	446 14.7	310 10.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	2 0.1	3 0.2	72 4.2	2 0.1	17 1.0	1100 64.6	276 16.2	230 13.5
問 (ド ック 1)0 ク人	実施しなかった	3238 100.0	4 0.1	32 1.0	206 6.4	9 0.3	40 1.2	2100 64.9	472 14.6	375 11.6
	実施した	1930 100.0	1 0.1	20 1.0	151 7.8	7 0.4	29 1.5	1230 63.7	297 15.4	195 10.1
職1問 16 度・病 & 規定 気休 問 定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	4 0.1	49 1.2	319 7.6	10 0.2	64 1.5	2683 63.7	590 14.0	496 11.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	- 0.0	3 0.6	23 4.4	2 0.4	1 0.2	307 58.5	110 21.0	79 15.0
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	- 0.0	23 5.0	2 0.4	10 2.2	302 65.1	63 13.6	63 13.6
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	- 0.0	11 1.8	67 10.7	1 0.2	8 1.3	367 58.8	101 16.2	69 11.1
	ない	4264 100.0	4 0.1	43 1.0	277 6.5	13 0.3	51 1.2	2739 64.2	628 14.7	509 11.9

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】  
 (2) 非正社員 (e) 心疾患

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答
全体		5904 100.0	6 0.1	48 0.8	443 7.5	18 0.3	72 1.2	3688 62.5	860 14.6	769 13.0
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	- -	1 0.2	25 6.1	2 0.5	7 1.7	219 53.8	114 28.0	39 9.6
	製造業	1728 100.0	1 0.1	11 0.6	122 7.1	4 0.2	21 1.2	1073 62.1	262 15.2	234 13.5
	情報通信業	227 100.0	- -	- -	11 4.8	- -	4 1.8	139 61.2	52 22.9	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	1 0.2	15 2.7	51 9.1	4 0.7	8 1.4	287 51.0	96 17.1	101 17.9
	卸売業、小売業	984 100.0	2 0.2	6 0.6	64 6.5	3 0.3	15 1.5	650 66.1	115 11.7	129 13.1
	金融業、保険業	55 100.0	- -	1 1.8	5 9.1	- -	1 1.8	40 72.7	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	- -	8 10.4	1 1.3	- -	54 70.1	7 9.1	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	2 0.1	12 0.7	150 8.5	4 0.2	15 0.9	1158 65.9	191 10.9	225 12.8
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- -	2 1.9	7 6.7	- -	1 1.0	67 63.8	19 18.1	9 8.6
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	- -	11 0.9	91 7.2	2 0.2	18 1.4	790 62.6	151 12.0
50～99人		2185 100.0	4 0.2	13 0.6	131 6.0	4 0.2	24 1.1	1329 60.8	381 17.4	299 13.7
100～299人		1565 100.0	1 0.1	16 1.0	119 7.6	7 0.4	19 1.2	1045 66.8	214 13.7	144 9.2
300～999人		427 100.0	1 0.2	4 0.9	52 12.2	1 0.2	6 1.4	278 65.1	47 11.0	38 8.9
1000人以上		129 100.0	- -	2 1.6	28 21.7	2 1.6	2 1.6	72 55.8	15 11.6	8 6.2
問2 非正社員規模		0人	629 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	506 80.4	123 19.6
	1～99人	3975 100.0	5 0.1	27 0.7	310 7.8	8 0.2	55 1.4	2871 72.2	230 5.8	469 11.8
	100～299人	586 100.0	- -	13 2.2	64 10.9	5 0.9	10 1.7	395 67.4	43 7.3	56 9.6
	300人以上	379 100.0	1 0.3	6 1.6	47 12.4	3 0.8	4 1.1	248 65.4	31 8.2	39 10.3
問4 50歳以上 年齢構成 正社員	0～3割未満	2795 100.0	4 0.1	18 0.6	187 6.7	7 0.3	35 1.3	1812 64.8	414 14.8	318 11.4
	3割～5割未満	1779 100.0	1 0.1	9 0.5	163 9.2	3 0.2	24 1.3	1142 64.2	243 13.7	194 10.9
	5割以上	730 100.0	1 0.1	18 2.5	55 7.5	6 0.8	8 1.1	399 54.7	114 15.6	129 17.7
問4 30歳以上 年齢構成 正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	1 0.1	17 2.0	63 7.6	5 0.6	13 1.6	474 56.9	121 14.5	139 16.7
	3割～5割未満	1885 100.0	2 0.1	13 0.7	166 8.8	6 0.3	22 1.2	1220 64.7	264 14.0	192 10.2
	5割以上	2586 100.0	3 0.1	15 0.6	176 6.8	5 0.2	32 1.2	1659 64.2	386 14.9	310 12.0
問3 組合員 労務	ある	1374 100.0	1 0.1	19 1.4	169 12.3	5 0.4	21 1.5	877 63.8	160 11.6	122 8.9
	ない	3997 100.0	5 0.1	28 0.7	240 6.0	9 0.2	43 1.1	2519 63.0	612 15.3	541 13.5
問8 産業医 の有無 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	1 0.2	5 1.2	47 11.5	2 0.5	3 0.7	258 63.2	46 11.3	46 11.3
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	4 3.7	10 9.3	- -	3 2.8	73 68.2	7 6.5	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	4 0.1	28 0.9	281 9.2	11 0.4	42 1.4	1925 63.3	440 14.5	310 10.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	- -	7 0.4	69 4.1	2 0.1	13 0.8	1105 64.9	276 16.2	230 13.5
	問10 ドック 人	実施しなかった	3238 100.0	3 0.1	26 0.8	231 7.1	7 0.2	42 1.3	2083 64.3	470 14.5
実施した	1930 100.0	3 0.2	16 0.8	176 9.1	6 0.3	24 1.2	1219 63.2	289 15.0	197 10.2	
問7 16 職制度 ・病 気休 規定 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	5 0.1	39 0.9	364 8.6	12 0.3	53 1.3	2662 63.2	581 13.8	499 11.8
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	1 0.2	3 0.6	24 4.6	1 0.2	3 0.6	305 58.1	110 21.0	78 14.9
	病気休職制度自体ない	464 100.0	- -	3 0.6	25 5.4	1 0.2	12 2.6	297 64.0	62 13.4	64 13.8
問3 職問 グ支 ラ援 ム復	ある	624 100.0	- -	7 1.1	75 12.0	1 0.2	8 1.3	368 59.0	97 15.5	68 10.9
	ない	4264 100.0	6 0.1	35 0.8	314 7.4	14 0.3	47 1.1	2715 63.7	623 14.6	510 12.0

問37：過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】  
 (2) 非正社員（f）糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答
全 体		5904 100.0	52 0.9	272 4.6	764 12.9	30 0.5	55 0.9	3203 54.3	804 13.6	724 12.3
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	1 0.2	16 3.9	50 12.3	2 0.5	6 1.5	187 45.9	110 27.0	35 8.6
	製造業	1728 100.0	17 1.0	72 4.2	227 13.1	10 0.6	15 0.9	922 53.4	244 14.1	221 12.8
	情報通信業	227 100.0	1 0.4	3 1.3	15 6.6	-	3 1.3	132 58.1	52 22.9	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	11 2.0	45 8.0	91 16.2	5 0.9	3 0.5	233 41.4	83 14.7	92 16.3
	卸売業、小売業	984 100.0	7 0.7	35 3.6	110 11.2	4 0.4	15 1.5	575 58.4	110 11.2	128 13.0
	金融業、保険業	55 100.0	-	4 7.3	5 9.1	-	1 1.8	39 70.9	2 3.6	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	1 1.3	6 7.8	8 10.4	2 2.6	-	46 59.7	7 9.1	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	13 0.7	84 4.8	245 13.9	7 0.4	11 0.6	1011 57.5	178 10.1	208 11.8
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	1 1.0	7 6.7	13 12.4	-	1 1.0	57 54.3	18 17.1	8 7.6
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	8 0.6	71 5.6	180 14.3	10 0.8	15 1.2	654 51.9	138 10.9
50～99人		2185 100.0	17 0.8	87 4.0	241 11.0	10 0.5	23 1.1	1174 53.7	356 16.3	277 12.7
100～299人		1565 100.0	13 0.8	75 4.8	203 13.0	7 0.4	11 0.7	914 58.4	202 12.9	140 8.9
300～999人		427 100.0	10 2.3	23 5.4	77 18.0	-	3 0.7	234 54.8	45 10.5	35 8.2
1000人以上		129 100.0	1 0.8	6 4.7	22 17.1	3 2.3	2 1.6	73 56.6	15 11.6	7 5.4
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	-	-	-	-	-	-	507 80.6	122 19.4
	1～99人	3975 100.0	33 0.8	194 4.9	571 14.4	26 0.7	43 1.1	2486 62.5	190 4.8	432 10.9
	100～299人	586 100.0	6 1.0	50 8.5	97 16.6	1 0.2	9 1.5	337 57.5	34 5.8	52 8.9
	300人以上	379 100.0	10 2.6	18 4.7	55 14.5	3 0.8	2 0.5	226 59.6	27 7.1	38 10.0
問 3 50歳以上 代正社員	0～3割未満	2795 100.0	25 0.9	94 3.4	310 11.1	16 0.6	35 1.3	1616 57.8	394 14.1	305 10.9
	3割～5割未満	1779 100.0	17 1.0	92 5.2	273 15.3	8 0.4	14 0.8	971 54.6	225 12.6	179 10.1
	5割以上	730 100.0	7 1.0	68 9.3	114 15.6	6 0.8	3 0.4	315 43.2	99 13.6	118 16.2
問 3 30歳以上 代正社員	0～3割未満	833 100.0	9 1.1	73 8.8	123 14.8	6 0.7	5 0.6	381 45.7	109 13.1	127 15.2
	3割～5割未満	1885 100.0	24 1.3	96 5.1	274 14.5	8 0.4	19 1.0	1042 55.3	241 12.8	181 9.6
	5割以上	2586 100.0	16 0.6	85 3.3	300 11.6	16 0.6	28 1.1	1479 57.2	368 14.2	294 11.4
問 3 働いている組合員	ある	1374 100.0	12 0.9	87 6.3	232 16.9	10 0.7	16 1.2	763 55.5	146 10.6	108 7.9
	ない	3997 100.0	38 1.0	162 4.1	455 11.4	18 0.5	34 0.9	2196 54.9	579 14.5	515 12.9
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いづれも選任	408 100.0	7 1.7	18 4.4	53 13.0	7 1.7	3 0.7	230 56.4	46 11.3	44 10.8
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	1 0.9	6 5.6	11 10.3	-	3 2.8	69 64.5	7 6.5	10 9.3
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	29 1.0	183 6.0	473 15.6	17 0.6	29 1.0	1624 53.4	402 13.2	284 9.3
	いづれも選任していない	1702 100.0	8 0.5	42 2.5	157 9.2	2 0.1	12 0.7	995 58.5	265 15.6	221 13.0
	問（ドック）10人	実施しなかった	3238 100.0	19 0.6	148 4.6	417 12.9	14 0.4	27 0.8	1824 56.3	436 13.5
	実施した	1930 100.0	26 1.3	92 4.8	280 14.5	14 0.7	22 1.1	1041 53.9	272 14.1	183 9.5
問 7 職16 病気 規定 病休 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	41 1.0	194 4.6	596 14.1	21 0.5	39 0.9	2313 54.9	540 12.8	471 11.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	3 0.6	23 4.4	45 8.6	2 0.4	1 0.2	272 51.8	106 20.2	73 13.9
	病気休職制度自体ない	464 100.0	1 0.2	30 6.5	54 11.6	3 0.6	12 2.6	252 54.3	57 12.3	55 11.9
問 3 職支 援3 ム復	ある	624 100.0	6 1.0	33 5.3	96 15.4	4 0.6	4 0.6	324 51.9	93 14.9	64 10.3
	ない	4264 100.0	43 1.0	197 4.6	560 13.1	22 0.5	36 0.8	2345 55.0	578 13.6	483 11.3

問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(2) 非正社員 (g) 難病

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がない	無回答
全 体		5904 100.0	- -	15 0.3	315 5.3	4 0.1	52 0.9	3846 65.1	900 15.2	772 13.1
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	- -	- -	19 4.7	- -	6 1.5	224 55.0	118 29.0	40 9.8
	製造業	1728 100.0	- -	3 0.2	100 5.8	1 0.1	13 0.8	1114 64.5	265 15.3	232 13.4
	情報通信業	227 100.0	- -	- -	9 4.0	- -	3 1.3	142 62.6	52 22.9	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	- -	1 0.2	26 4.6	- -	3 0.5	328 58.3	105 18.7	100 17.8
	卸売業、小売業	984 100.0	- -	4 0.4	47 4.8	1 0.1	10 1.0	670 68.1	123 12.5	129 13.1
	金融業、保険業	55 100.0	- -	- -	4 7.3	- -	1 1.8	42 76.4	4 7.3	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	- -	6 7.8	1 1.3	- -	56 72.7	7 9.1	7 9.1
	サービス業	1757 100.0	- -	7 0.4	100 5.7	1 0.1	15 0.9	1199 68.2	205 11.7	230 13.1
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- -	- -	4 3.8	- -	1 1.0	70 66.7	21 20.0	9 8.6
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	- -	4 0.3	65 5.2	1 0.1	10 0.8	826 65.5	156 12.4
50~99人		2185 100.0	- -	4 0.2	95 4.3	1 0.0	20 0.9	1376 63.0	388 17.8	301 13.8
100~299人		1565 100.0	- -	3 0.2	83 5.3	1 0.1	13 0.8	1092 69.8	227 14.5	146 9.3
300~999人		427 100.0	- -	3 0.7	37 8.7	- -	7 1.6	286 67.0	56 13.1	38 8.9
1000人以上		129 100.0	- -	1 0.8	18 14.0	1 0.8	- -	84 65.1	18 14.0	7 5.4
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	505 80.3	124 19.7
	1~99人	3975 100.0	- -	10 0.3	229 5.8	2 0.1	40 1.0	2968 74.7	254 6.4	472 11.9
	100~299人	586 100.0	- -	2 0.3	38 6.5	- -	7 1.2	433 73.9	51 8.7	55 9.4
	300人以上	379 100.0	- -	3 0.8	31 8.2	2 0.5	3 0.8	263 69.4	37 9.8	40 10.6
5問 0年4 歳代 構成 正社 員 以上	0~3割未満	2795 100.0	- -	5 0.2	137 4.9	3 0.1	35 1.3	1863 66.7	433 15.5	319 11.4
	3割~5割未満	1779 100.0	- -	4 0.2	122 6.9	1 0.1	13 0.7	1192 67.0	252 14.2	195 11.0
	5割以上	730 100.0	- -	4 0.5	28 3.8	- -	2 0.3	445 61.0	122 16.7	129 17.7
3問 0年4 歳代 構成 正社 員 以下	0~3割未満	833 100.0	- -	4 0.5	32 3.8	- -	4 0.5	523 62.8	131 15.7	139 16.7
	3割~5割未満	1885 100.0	- -	4 0.2	124 6.6	1 0.1	15 0.8	1274 67.6	274 14.5	193 10.2
	5割以上	2586 100.0	- -	5 0.2	131 5.1	3 0.1	31 1.2	1703 65.9	402 15.5	311 12.0
問 3 組合 労 働	ある	1374 100.0	- -	4 0.3	105 7.6	1 0.1	12 0.9	948 69.0	184 13.4	120 8.7
	ない	3997 100.0	- -	11 0.3	182 4.6	2 0.1	31 0.8	2602 65.1	624 15.6	545 13.6
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	- -	- -	34 8.3	- -	2 0.5	269 65.9	59 14.5	44 10.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	- -	8 7.5	- -	2 1.9	78 72.9	9 8.4	10 9.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	- -	10 0.3	189 6.2	3 0.1	34 1.1	2032 66.8	458 15.1	315 10.4
	いずれも選任していない	1702 100.0	- -	4 0.2	59 3.5	- -	9 0.5	1121 65.9	280 16.5	229 13.5
問 (ド c) 1 ク人 0	実施しなかった	3238 100.0	- -	8 0.2	165 5.1	2 0.1	24 0.7	2175 67.2	485 15.0	379 11.7
	実施した	1930 100.0	- -	7 0.4	123 6.4	2 0.1	23 1.2	1273 66.0	307 15.9	195 10.1
職 1 制 1 度 6 ・ 病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	- -	13 0.3	254 6.0	1 0.0	42 1.0	2789 66.2	615 14.6	501 11.9
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	- -	1 0.2	21 4.0	1 0.2	1 0.2	311 59.2	110 21.0	80 15.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	- -	- -	17 3.7	2 0.4	6 1.3	312 67.2	64 13.8	63 13.6
口職 問 グ支 3 ラ援 3 ム 復	ある	624 100.0	- -	- -	54 8.7	- -	5 0.8	392 62.8	106 17.0	67 10.7
	ない	4264 100.0	- -	14 0.3	224 5.3	- -	35 0.8	2827 66.3	647 15.2	517 12.1



問37: 過去3年間で、貴社では、以下の項目にあげられた疾病の発生状況はどのようになっていますか。【SA】

(2) 非正社員 (h) その他の身体疾患

		調査数	増えている	やや増えている	ほぼ横ばい	やや減っている	減っている	わからない	非正社員がいない	無回答
全 体		5904 100.0	20 0.3	97 1.6	588 10.0	29 0.5	105 1.8	3497 59.2	828 14.0	740 12.5
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	- -	3 0.7	33 8.1	- -	10 2.5	208 51.1	115 28.3	38 9.3
	製造業	1728 100.0	7 0.4	36 2.1	177 10.2	8 0.5	28 1.6	1004 58.1	245 14.2	223 12.9
	情報通信業	227 100.0	1 0.4	2 0.9	13 5.7	- -	3 1.3	136 59.9	52 22.9	20 8.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	2 0.4	13 2.3	61 10.8	4 0.7	7 1.2	287 51.0	89 15.8	100 17.8
	卸売業、小売業	984 100.0	3 0.3	6 0.6	77 7.8	5 0.5	18 1.8	637 64.7	112 11.4	126 12.8
	金融業、保険業	55 100.0	- -	1 1.8	6 10.9	- -	1 1.8	40 72.7	3 5.5	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	- -	1 1.3	9 11.7	1 1.3	- -	51 66.2	7 9.1	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	7 0.4	34 1.9	205 11.7	10 0.6	37 2.1	1067 60.7	185 10.5	212 12.1
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	- -	1 1.0	7 6.7	1 1.0	1 1.0	66 62.9	20 19.0	9 8.6
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	7 0.6	25 2.0	130 10.3	7 0.6	30 2.4	731 58.0	144 11.4	187 14.8
	50～99人	2185 100.0	5 0.2	27 1.2	188 8.6	9 0.4	42 1.9	1253 57.3	373 17.1	288 13.2
	100～299人	1565 100.0	3 0.2	28 1.8	157 10.0	4 0.3	25 1.6	1008 64.4	199 12.7	141 9.0
	300～999人	427 100.0	4 0.9	12 2.8	61 14.3	5 1.2	3 0.7	256 60.0	47 11.0	39 9.1
	1000人以上	129 100.0	- -	1 0.8	25 19.4	3 2.3	2 1.6	76 58.9	15 11.6	7 5.4
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	506 80.4	123 19.6
	1～99人	3975 100.0	14 0.4	55 1.4	411 10.3	20 0.5	86 2.2	2728 68.6	214 5.4	447 11.2
	100～299人	586 100.0	1 0.2	26 4.4	90 15.4	4 0.7	9 1.5	367 62.6	34 5.8	55 9.4
	300人以上	379 100.0	4 1.1	12 3.2	60 15.8	4 1.1	7 1.8	229 60.4	26 6.9	37 9.8
問 4 50歳代以上 正社員	0～3割未満	2795 100.0	8 0.3	45 1.6	245 8.8	13 0.5	60 2.1	1719 61.5	399 14.3	306 10.9
	3割～5割未満	1779 100.0	6 0.3	27 1.5	210 11.8	9 0.5	33 1.9	1071 60.2	235 13.2	188 10.6
	5割以上	730 100.0	3 0.4	19 2.6	86 11.8	5 0.7	7 1.0	379 51.9	107 14.7	124 17.0
問 4 30歳代以上 正社員	0～3割未満	833 100.0	3 0.4	20 2.4	88 10.6	7 0.8	12 1.4	454 54.5	117 14.0	132 15.8
	3割～5割未満	1885 100.0	8 0.4	40 2.1	214 11.4	7 0.4	38 2.0	1143 60.6	249 13.2	186 9.9
	5割以上	2586 100.0	6 0.2	31 1.2	239 9.2	13 0.5	50 1.9	1572 60.8	375 14.5	300 11.6
問 3 勤労組合	ある	1374 100.0	6 0.4	32 2.3	200 14.6	13 0.9	18 1.3	837 60.9	153 11.1	115 8.4
	ない	3997 100.0	13 0.3	57 1.4	338 8.5	14 0.4	78 2.0	2385 59.7	591 14.8	521 13.0
問 8 有業医の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	2 0.5	9 2.2	48 11.8	5 1.2	6 1.5	249 61.0	47 11.5	42 10.3
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	- -	1 0.9	11 10.3	- -	2 1.9	75 70.1	7 6.5	11 10.3
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	10 0.3	68 2.2	369 12.1	18 0.6	63 2.1	1806 59.4	412 13.5	295 9.7
	いずれも選任していない	1702 100.0	7 0.4	11 0.6	113 6.6	- -	24 1.4	1052 61.8	272 16.0	223 13.1
	問(ドック)10 実施しなかった	3238 100.0	12 0.4	45 1.4	317 9.8	12 0.4	65 2.0	1978 61.1	451 13.9	358 11.1
問(ドック)10 実施した	1930 100.0	6 0.3	41 2.1	214 11.1	15 0.8	34 1.8	1155 59.8	279 14.5	186 9.6	
問 7 16歳未満 病と気候 規定	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	16 0.4	77 1.8	472 11.2	24 0.6	77 1.8	2522 59.8	553 13.1	474 11.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	2 0.4	3 0.6	33 6.3	2 0.4	7 1.3	294 56.0	107 20.4	77 14.7
	病気休職制度自体ない	464 100.0	- -	11 2.4	39 8.4	1 0.2	14 3.0	276 59.5	60 12.9	63 13.6
問 3 職場支援 ム	ある	624 100.0	1 0.2	12 1.9	82 13.1	4 0.6	7 1.1	358 57.4	92 14.7	68 10.9
	ない	4264 100.0	19 0.4	69 1.6	428 10.0	19 0.4	76 1.8	2568 60.2	598 14.0	487 11.4

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (a)メンタルヘルス

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全体		5904 100.0	1295 21.9	2972 50.3	765 13.0	350 5.9	522 8.8
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	84 20.6	195 47.9	68 16.7	32 7.9	28 6.9
	製造業	1728 100.0	388 22.5	876 50.7	212 12.3	97 5.6	155 9.0
	情報通信業	227 100.0	84 37.0	110 48.5	19 8.4	4 1.8	10 4.4
	運輸業、郵便業	563 100.0	89 15.8	263 46.7	104 18.5	35 6.2	72 12.8
	卸売業、小売業	984 100.0	192 19.5	520 52.8	116 11.8	54 5.5	102 10.4
	金融業、保険業	55 100.0	14 25.5	38 69.1	2 3.6	-	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	20 26.0	43 55.8	5 6.5	4 5.2	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	401 22.8	870 49.5	223 12.7	120 6.8	143 8.1
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	23 21.9	57 54.3	15 14.3	4 3.8	6 5.7
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	163 12.9	577 45.8	248 19.7	129 10.2	144 11.4
	50～99人	2185 100.0	386 17.7	1145 52.4	313 14.3	145 6.6	196 9.0
	100～299人	1565 100.0	429 27.4	839 53.6	150 9.6	43 2.7	104 6.6
	300～999人	427 100.0	187 43.8	205 48.0	14 3.3	6 1.4	15 3.5
	1000人以上	129 100.0	65 50.4	59 45.7	2 1.6	-	3 2.3
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	122 19.4	291 46.3	88 14.0	64 10.2	64 10.2
	1～99人	3975 100.0	811 20.4	2035 51.2	560 14.1	234 5.9	335 8.4
	100～299人	586 100.0	158 27.0	315 53.8	53 9.0	20 3.4	40 6.8
	300人以上	379 100.0	139 36.7	184 48.5	26 6.9	6 1.6	24 6.3
問4 50年代以前に 代正社員 以上	0～3割未満	2795 100.0	686 24.5	1442 51.6	318 11.4	143 5.1	206 7.4
	3割～5割未満	1779 100.0	382 21.5	922 51.8	237 13.3	110 6.2	128 7.2
	5割以上	730 100.0	111 15.2	324 44.4	144 19.7	56 7.7	95 13.0
問4 30年代以前に 代正社員 以下	0～3割未満	833 100.0	133 16.0	385 46.2	154 18.5	65 7.8	96 11.5
	3割～5割未満	1885 100.0	416 22.1	990 52.5	245 13.0	106 5.6	128 6.8
	5割以上	2586 100.0	630 24.4	1313 50.8	300 11.6	138 5.3	205 7.9
問3 組合 労	ある	1374 100.0	431 31.4	721 52.5	109 7.9	40 2.9	73 5.3
	ない	3997 100.0	765 19.1	1999 50.0	586 14.7	272 6.8	375 9.4
問8 有無 産業医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	147 36.0	191 46.8	37 9.1	7 1.7	26 6.4
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	43 40.2	52 48.6	5 4.7	1 0.9	6 5.6
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	767 25.2	1619 53.2	317 10.4	136 4.5	202 6.6
	いずれも選任していない	1702 100.0	212 12.5	839 49.3	322 18.9	169 9.9	160 9.4
	（問11） ドック人	実施しなかった	3238 100.0	620 19.1	1644 50.8	491 15.2	216 6.7
	実施した	1930 100.0	558 28.9	1029 53.3	163 8.4	66 3.4	114 5.9
問7 16 職 制度・病 & 病 気休 規定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1076 25.5	2187 51.9	465 11.0	183 4.3	304 7.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	68 13.0	250 47.6	99 18.9	54 10.3	54 10.3
	病気休職制度自体ない	464 100.0	60 12.9	227 48.9	84 18.1	41 8.8	52 11.2
問3 支3 ラ3 ム3 復	ある	624 100.0	297 47.6	260 41.7	30 4.8	5 0.8	32 5.1
	ない	4264 100.0	863 20.2	2249 52.7	557 13.1	257 6.0	338 7.9

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (b)がん

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	318 5.4	2321 39.3	1780 30.1	871 14.8	614 10.4
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	34 8.4	178 43.7	115 28.3	50 12.3	30 7.4
	製造業	1728 100.0	82 4.7	675 39.1	538 31.1	253 14.6	180 10.4
	情報通信業	227 100.0	9 4.0	70 30.8	75 33.0	56 24.7	17 7.5
	運輸業、郵便業	563 100.0	46 8.2	244 43.3	143 25.4	58 10.3	72 12.8
	卸売業、小売業	984 100.0	46 4.7	372 37.8	296 30.1	149 15.1	121 12.3
	金融業、保険業	55 100.0	3 5.5	28 50.9	20 36.4	3 5.5	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	6 7.8	30 39.0	23 29.9	13 16.9	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	84 4.8	679 38.6	537 30.6	275 15.7	182 10.4
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	8 7.6	45 42.9	32 30.5	14 13.3	6 5.7
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	71 5.6	477 37.8	358 28.4	198 15.7	157 12.5
	50～99人	2185 100.0	128 5.9	875 40.0	638 29.2	304 13.9	240 11.0
	100～299人	1565 100.0	68 4.3	630 40.3	508 32.5	236 15.1	123 7.9
	300～999人	427 100.0	22 5.2	182 42.6	138 32.3	61 14.3	24 5.6
	1000人以上	129 100.0	6 4.7	49 38.0	48 37.2	20 15.5	6 4.7
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	45 7.2	250 39.7	145 23.1	118 18.8	71 11.3
	1～99人	3975 100.0	211 5.3	1594 40.1	1207 30.4	560 14.1	403 10.1
	100～299人	586 100.0	21 3.6	239 40.8	198 33.8	82 14.0	46 7.8
	300人以上	379 100.0	18 4.7	130 34.3	140 36.9	60 15.8	31 8.2
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	129 4.6	1039 37.2	891 31.9	473 16.9	263 9.4
	3割～5割未満	1779 100.0	104 5.8	756 42.5	539 30.3	234 13.2	146 8.2
	5割以上	730 100.0	54 7.4	318 43.6	186 25.5	73 10.0	99 13.6
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	57 6.8	357 42.9	233 28.0	85 10.2	101 12.1
	3割～5割未満	1885 100.0	104 5.5	824 43.7	561 29.8	248 13.2	148 7.9
	5割以上	2586 100.0	126 4.9	932 36.0	822 31.8	447 17.3	259 10.0
問 3 組合 労 働	ある	1374 100.0	83 6.0	602 43.8	423 30.8	173 12.6	93 6.8
	ない	3997 100.0	205 5.1	1538 38.5	1191 29.8	620 15.5	443 11.1
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	21 5.1	177 43.4	119 29.2	55 13.5	36 8.8
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	6 5.6	40 37.4	40 37.4	12 11.2	9 8.4
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	147 4.8	1256 41.3	962 31.6	432 14.2	244 8.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	97 5.7	636 37.4	497 29.2	287 16.9	185 10.9
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	3238 100.0	169 5.2	1302 40.2	978 30.2	478 14.8	311 9.6
	実施した	1930 100.0	100 5.2	779 40.4	621 32.2	280 14.5	150 7.8
職 1 制 1 度 6 ・病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	236 5.6	1680 39.9	1326 31.5	594 14.1	379 9.0
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	25 4.8	205 39.0	141 26.9	89 17.0	65 12.4
	病気休職制度自体ない	464 100.0	24 5.2	177 38.1	134 28.9	76 16.4	53 11.4
口職問 支 3 援 3 ム 復	ある	624 100.0	33 5.3	250 40.1	211 33.8	81 13.0	49 7.9
	ない	4264 100.0	226 5.3	1718 40.3	1280 30.0	635 14.9	405 9.5

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
(c) B型肝炎もしくはC型肝炎

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	170 2.9	1796 30.4	2276 38.6	1026 17.4	636 10.8
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	15 3.7	143 35.1	157 38.6	61 15.0	31 7.6
	製造業	1728 100.0	41 2.4	488 28.2	708 41.0	303 17.5	188 10.9
	情報通信業	227 100.0	9 4.0	51 22.5	90 39.6	60 26.4	17 7.5
	運輸業、郵便業	563 100.0	23 4.1	177 31.4	204 36.2	80 14.2	79 14.0
	卸売業、小売業	984 100.0	15 1.5	293 29.8	382 38.8	172 17.5	122 12.4
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	23 41.8	25 45.5	5 9.1	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	2 2.6	27 35.1	30 39.0	13 16.9	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	59 3.4	556 31.6	637 36.3	319 18.2	186 10.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	5 4.8	38 36.2	42 40.0	13 12.4	7 6.7
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	56 4.4	371 29.4	448 35.5	223 17.7
50～99人		2185 100.0	64 2.9	714 32.7	804 36.8	358 16.4	245 11.2
100～299人		1565 100.0	28 1.8	478 30.5	656 41.9	277 17.7	126 8.1
300～999人		427 100.0	7 1.6	113 26.5	196 45.9	83 19.4	28 6.6
1000人以上		129 100.0	1 0.8	38 29.5	61 47.3	23 17.8	6 4.7
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	23 3.7	208 33.1	192 30.5	131 20.8	75 11.9
	1～99人	3975 100.0	123 3.1	1227 30.9	1545 38.9	667 16.8	413 10.4
	100～299人	586 100.0	4 0.7	186 31.7	258 44.0	89 15.2	49 8.4
	300人以上	379 100.0	6 1.6	93 24.5	170 44.9	78 20.6	32 8.4
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	77 2.8	816 29.2	1095 39.2	536 19.2	271 9.7
	3割～5割未満	1779 100.0	49 2.8	579 32.5	718 40.4	282 15.9	151 8.5
	5割以上	730 100.0	26 3.6	246 33.7	258 35.3	97 13.3	103 14.1
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	24 2.9	278 33.4	308 37.0	114 13.7	109 13.1
	3割～5割未満	1885 100.0	50 2.7	631 33.5	752 39.9	294 15.6	158 8.4
	5割以上	2586 100.0	78 3.0	732 28.3	1011 39.1	507 19.6	258 10.0
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	36 2.6	422 30.7	587 42.7	231 16.8	98 7.1
	ない	3997 100.0	121 3.0	1234 30.9	1484 37.1	704 17.6	454 11.4
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	14 3.4	137 33.6	156 38.2	62 15.2	39 9.6
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	4 3.7	28 26.2	46 43.0	21 19.6	8 7.5
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	64 2.1	938 30.8	1269 41.7	519 17.1	251 8.3
	いずれも選任していない	1702 100.0	55 3.2	535 31.4	600 35.3	319 18.7	193 11.3
問 (c) 1 0 人	実施しなかった	3238 100.0	93 2.9	1013 31.3	1242 38.4	571 17.6	319 9.9
	実施した	1930 100.0	51 2.6	589 30.5	807 41.8	330 17.1	153 7.9
職 1 問 7 6 病 & 規 気 定 休 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	118 2.8	1294 30.7	1702 40.4	708 16.8	393 9.3
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	18 3.4	156 29.7	180 34.3	104 19.8	67 12.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	16 3.4	144 31.0	163 35.1	85 18.3	56 12.1
口 職 問 支 3 援 3 ム 3 復 3	ある	624 100.0	19 3.0	172 27.6	285 45.7	97 15.5	51 8.2
	ない	4264 100.0	116 2.7	1341 31.4	1639 38.4	749 17.6	419 9.8

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (d) 脳血管疾患

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	339 5.7	2198 37.2	1888 32.0	864 14.6	615 10.4
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	27 6.6	174 42.8	123 30.2	51 12.5	32 7.9
	製造業	1728 100.0	83 4.8	621 35.9	592 34.3	249 14.4	183 10.6
	情報通信業	227 100.0	11 4.8	67 29.5	83 36.6	49 21.6	17 7.5
	運輸業、郵便業	563 100.0	86 15.3	248 44.0	107 19.0	51 9.1	71 12.6
	卸売業、小売業	984 100.0	35 3.6	351 35.7	329 33.4	150 15.2	119 12.1
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	28 50.9	21 38.2	4 7.3	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	6 7.8	28 36.4	26 33.8	12 15.6	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	84 4.8	637 36.3	572 32.6	284 16.2	180 10.2
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	6 5.7	44 41.9	34 32.4	14 13.3	7 6.7
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	80 6.3	438 34.7	381 30.2	201 15.9
50～99人		2185 100.0	117 5.4	852 39.0	680 31.1	302 13.8	234 10.7
100～299人		1565 100.0	78 5.0	592 37.8	539 34.4	235 15.0	121 7.7
300～999人		427 100.0	27 6.3	173 40.5	147 34.4	52 12.2	28 6.6
1000人以上		129 100.0	11 8.5	49 38.0	43 33.3	20 15.5	6 4.7
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	46 7.3	224 35.6	169 26.9	116 18.4	74 11.8
	1～99人	3975 100.0	224 5.6	1525 38.4	1279 32.2	551 13.9	396 10.0
	100～299人	586 100.0	22 3.8	231 39.4	201 34.3	83 14.2	49 8.4
	300人以上	379 100.0	21 5.5	124 32.7	141 37.2	61 16.1	32 8.4
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	124 4.4	991 35.5	952 34.1	462 16.5	266 9.5
	3割～5割未満	1779 100.0	115 6.5	716 40.2	564 31.7	239 13.4	145 8.2
	5割以上	730 100.0	60 8.2	309 42.3	193 26.4	72 9.9	96 13.2
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	69 8.3	347 41.7	230 27.6	86 10.3	101 12.1
	3割～5割未満	1885 100.0	116 6.2	784 41.6	588 31.2	245 13.0	152 8.1
	5割以上	2586 100.0	114 4.4	885 34.2	891 34.5	442 17.1	254 9.8
問3 組合 労	ある	1374 100.0	104 7.6	570 41.5	433 31.5	177 12.9	90 6.6
	ない	3997 100.0	207 5.2	1461 36.6	1275 31.9	609 15.2	445 11.1
問8 有無 産業 医の 選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	28 6.9	161 39.5	128 31.4	54 13.2	37 9.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	8 7.5	38 35.5	40 37.4	13 12.1	8 7.5
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	164 5.4	1202 39.5	1009 33.2	425 14.0	241 7.9
	いずれも選任していない	1702 100.0	83 4.9	605 35.5	540 31.7	287 16.9	187 11.0
問 (ド c)1 0 ク人	実施しなかった	3238 100.0	182 5.6	1238 38.2	1031 31.8	476 14.7	311 9.6
	実施した	1930 100.0	103 5.3	738 38.2	666 34.5	273 14.1	150 7.8
職1 7問 1 6 病 & 規 気 定 休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	260 6.2	1599 37.9	1402 33.3	577 13.7	377 8.9
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	27 5.1	190 36.2	152 29.0	92 17.5	64 12.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	23 5.0	157 33.8	148 31.9	80 17.2	56 12.1
口職問 ク支3 ラ援3 ムブ復	ある	624 100.0	53 8.5	243 38.9	208 33.3	72 11.5	48 7.7
	ない	4264 100.0	230 5.4	1622 38.0	1374 32.2	632 14.8	406 9.5

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【SA】  
 (e) 心疾患

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全体		5904 100.0	338 5.7	2223 37.7	1866 31.6	850 14.4	627 10.6
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	30 7.4	171 42.0	121 29.7	54 13.3	31 7.6
	製造業	1728 100.0	87 5.0	622 36.0	592 34.3	245 14.2	182 10.5
	情報通信業	227 100.0	8 3.5	69 30.4	85 37.4	44 19.4	21 9.3
	運輸業、郵便業	563 100.0	82 14.6	253 44.9	104 18.5	52 9.2	72 12.8
	卸売業、小売業	984 100.0	34 3.5	356 36.2	320 32.5	152 15.4	122 12.4
	金融業、保険業	55 100.0	2 3.6	26 47.3	22 40.0	4 7.3	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	5 6.5	29 37.7	26 33.8	12 15.6	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	84 4.8	652 37.1	560 31.9	275 15.7	186 10.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	6 5.7	45 42.9	35 33.3	12 11.4	7 6.7
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	75 5.9	449 35.6	377 29.9	198 15.7	162 12.8
	50～99人	2185 100.0	121 5.5	857 39.2	669 30.6	300 13.7	238 10.9
	100～299人	1565 100.0	83 5.3	600 38.3	528 33.7	229 14.6	125 8.0
	300～999人	427 100.0	27 6.3	172 40.3	147 34.4	52 12.2	29 6.8
	1000人以上	129 100.0	9 7.0	48 37.2	46 35.7	20 15.5	6 4.7
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	47 7.5	226 35.9	170 27.0	110 17.5	76 12.1
	1～99人	3975 100.0	227 5.7	1538 38.7	1258 31.6	550 13.8	402 10.1
	100～299人	586 100.0	22 3.8	237 40.4	199 34.0	79 13.5	49 8.4
	300人以上	379 100.0	19 5.0	125 33.0	140 36.9	61 16.1	34 9.0
5問4 年齢構成 正社員	0～3割未満	2795 100.0	131 4.7	1004 35.9	938 33.6	455 16.3	267 9.6
	3割～5割未満	1779 100.0	111 6.2	723 40.6	560 31.5	235 13.2	150 8.4
	5割以上	730 100.0	59 8.1	312 42.7	187 25.6	71 9.7	101 13.8
3問4 年齢構成 正社員 下	0～3割未満	833 100.0	67 8.0	350 42.0	223 26.8	85 10.2	108 13.0
	3割～5割未満	1885 100.0	114 6.0	788 41.8	588 31.2	240 12.7	155 8.2
	5割以上	2586 100.0	120 4.6	901 34.8	874 33.8	436 16.9	255 9.9
問3 組合 労	ある	1374 100.0	106 7.7	574 41.8	425 30.9	175 12.7	94 6.8
	ない	3997 100.0	205 5.1	1477 37.0	1265 31.6	600 15.0	450 11.3
問8 産業医の 有無 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	27 6.6	163 40.0	124 30.4	55 13.5	39 9.6
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	9 8.4	37 34.6	39 36.4	14 13.1	8 7.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	170 5.6	1224 40.2	996 32.8	407 13.4	244 8.0
	いずれも選任していない	1702 100.0	79 4.6	601 35.3	539 31.7	291 17.1	192 11.3
問（ドック） 110 ク人	実施しなかった	3238 100.0	181 5.6	1243 38.4	1028 31.7	467 14.4	319 9.9
	実施した	1930 100.0	104 5.4	758 39.3	644 33.4	272 14.1	152 7.9
職1問1 7 6 病& 規定 病休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	258 6.1	1613 38.3	1387 32.9	570 13.5	387 9.2
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	27 5.1	192 36.6	151 28.8	91 17.3	64 12.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	21 4.5	169 36.4	141 30.4	77 16.6	56 12.1
口職問 3 支3 ラ援3 ムブ復	ある	624 100.0	48 7.7	243 38.9	213 34.1	70 11.2	50 8.0
	ない	4264 100.0	234 5.5	1632 38.3	1358 31.8	627 14.7	413 9.7

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (f) 糖尿病・高血圧等の生活習慣病

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	525 8.9	2770 46.9	1423 24.1	612 10.4	574 9.7
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	46 11.3	200 49.1	103 25.3	29 7.1	29 7.1
	製造業	1728 100.0	128 7.4	844 48.8	412 23.8	171 9.9	173 10.0
	情報通信業	227 100.0	17 7.5	96 42.3	68 30.0	33 14.5	13 5.7
	運輸業、郵便業	563 100.0	97 17.2	282 50.1	83 14.7	35 6.2	66 11.7
	卸売業、小売業	984 100.0	69 7.0	430 43.7	262 26.6	111 11.3	112 11.4
	金融業、保険業	55 100.0	8 14.5	29 52.7	15 27.3	2 3.6	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	5 6.5	42 54.5	15 19.5	10 13.0	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	141 8.0	793 45.1	440 25.0	214 12.2	169 9.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	14 13.3	54 51.4	24 22.9	7 6.7	6 5.7
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	106 8.4	534 42.3	310 24.6	158 12.5	153 12.1
	50～99人	2185 100.0	202 9.2	1045 47.8	520 23.8	207 9.5	211 9.7
	100～299人	1565 100.0	129 8.2	771 49.3	388 24.8	162 10.4	115 7.3
	300～999人	427 100.0	51 11.9	217 50.8	98 23.0	33 7.7	28 6.6
	1000人以上	129 100.0	14 10.9	66 51.2	32 24.8	12 9.3	5 3.9
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	71 11.3	287 45.6	114 18.1	90 14.3	67 10.7
	1～99人	3975 100.0	352 8.9	1886 47.4	984 24.8	385 9.7	368 9.3
	100～299人	586 100.0	44 7.5	288 49.1	151 25.8	54 9.2	49 8.4
	300人以上	379 100.0	35 9.2	172 45.4	99 26.1	44 11.6	29 7.7
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	203 7.3	1299 46.5	724 25.9	326 11.7	243 8.7
	3割～5割未満	1779 100.0	175 9.8	885 49.7	418 23.5	161 9.1	140 7.9
	5割以上	730 100.0	103 14.1	332 45.5	149 20.4	58 7.9	88 12.1
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	114 13.7	373 44.8	181 21.7	68 8.2	97 11.6
	3割～5割未満	1885 100.0	182 9.7	971 51.5	426 22.6	170 9.0	136 7.2
	5割以上	2586 100.0	185 7.2	1172 45.3	684 26.5	307 11.9	238 9.2
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	163 11.9	713 51.9	302 22.0	113 8.2	83 6.0
	ない	3997 100.0	321 8.0	1832 45.8	990 24.8	440 11.0	414 10.4
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	35 8.6	204 50.0	87 21.3	45 11.0	37 9.1
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	10 9.3	52 48.6	28 26.2	10 9.3	7 6.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	303 10.0	1549 50.9	702 23.1	267 8.8	220 7.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	114 6.7	706 41.5	471 27.7	232 13.6	179 10.5
問 (ド ック 1) 0 人	実施しなかった	3238 100.0	281 8.7	1552 47.9	780 24.1	334 10.3	291 9.0
	実施した	1930 100.0	182 9.4	941 48.8	483 25.0	188 9.7	136 7.0
職 1 7 制 度 ・ 病 & 規 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	395 9.4	2062 48.9	1010 24.0	396 9.4	352 8.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	42 8.0	229 43.6	121 23.0	73 13.9	60 11.4
	病気休職制度自体ない	464 100.0	36 7.8	197 42.5	128 27.6	54 11.6	49 10.6
口職問 ク支3 ラ援3 ムブ復	ある	624 100.0	75 12.0	317 50.8	143 22.9	44 7.1	45 7.2
	ない	4264 100.0	362 8.5	2053 48.1	1023 24.0	448 10.5	378 8.9

問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (g) 難病

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	196 3.3	1618 27.4	2235 37.9	1211 20.5	644 10.9
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	19 4.7	123 30.2	158 38.8	74 18.2	33 8.1
	製造業	1728 100.0	46 2.7	450 26.0	682 39.5	362 20.9	188 10.9
	情報通信業	227 100.0	8 3.5	49 21.6	83 36.6	69 30.4	18 7.9
	運輸業、郵便業	563 100.0	36 6.4	162 28.8	189 33.6	95 16.9	81 14.4
	卸売業、小売業	984 100.0	17 1.7	264 26.8	386 39.2	194 19.7	123 12.5
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	23 41.8	24 43.6	6 10.9	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	4 5.2	22 28.6	27 35.1	19 24.7	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	60 3.4	489 27.8	644 36.7	376 21.4	188 10.7
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	5 4.8	36 34.3	41 39.0	16 15.2	7 6.7
問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	59 4.7	338 26.8	453 35.9	246 19.5	165 13.1
	50～99人	2185 100.0	76 3.5	659 30.2	779 35.7	424 19.4	247 11.3
	100～299人	1565 100.0	39 2.5	411 26.3	639 40.8	349 22.3	127 8.1
	300～999人	427 100.0	8 1.9	107 25.1	190 44.5	93 21.8	29 6.8
	1000人以上	129 100.0	1 0.8	29 22.5	64 49.6	27 20.9	8 6.2
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	29 4.6	179 28.5	193 30.7	150 23.8	78 12.4
	1～99人	3975 100.0	139 3.5	1119 28.2	1513 38.1	791 19.9	413 10.4
	100～299人	586 100.0	7 1.2	163 27.8	254 43.3	111 18.9	51 8.7
	300人以上	379 100.0	8 2.1	83 21.9	165 43.5	88 23.2	35 9.2
問4 50年代 代構成 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	82 2.9	758 27.1	1074 38.4	608 21.8	273 9.8
	3割～5割未満	1779 100.0	60 3.4	514 28.9	702 39.5	348 19.6	155 8.7
	5割以上	730 100.0	36 4.9	206 28.2	259 35.5	126 17.3	103 14.1
問4 30年代 代構成 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	38 4.6	241 28.9	301 36.1	144 17.3	109 13.1
	3割～5割未満	1885 100.0	60 3.2	552 29.3	743 39.4	368 19.5	162 8.6
	5割以上	2586 100.0	80 3.1	685 26.5	991 38.3	570 22.0	260 10.1
問3 組合 労	ある	1374 100.0	42 3.1	386 28.1	557 40.5	289 21.0	100 7.3
	ない	3997 100.0	137 3.4	1106 27.7	1483 37.1	811 20.3	460 11.5
問8 有無 産業医 の選 任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	15 3.7	123 30.1	153 37.5	78 19.1	39 9.6
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	4 3.7	24 22.4	49 45.8	21 19.6	9 8.4
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	82 2.7	849 27.9	1221 40.2	637 20.9	252 8.3
	いずれも選任していない	1702 100.0	64 3.8	484 28.4	610 35.8	350 20.6	194 11.4
問10 (ドック)人	実施しなかった	3238 100.0	109 3.4	910 28.1	1242 38.4	655 20.2	322 9.9
	実施した	1930 100.0	56 2.9	535 27.7	770 39.9	411 21.3	158 8.2
問11 職1 7 6 病 & 規 気 休 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	140 3.3	1157 27.4	1669 39.6	851 20.2	398 9.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	18 3.4	152 29.0	175 33.3	111 21.1	69 13.1
	病気休職制度自体ない	464 100.0	15 3.2	131 28.2	162 34.9	100 21.6	56 12.1
問13 職3 支3 ラ ム 支 援 復	ある	624 100.0	22 3.5	147 23.6	281 45.0	121 19.4	53 8.5
	ない	4264 100.0	138 3.2	1206 28.3	1608 37.7	887 20.8	425 10.0



問38：今後3年程度でみて、貴社では、以下の項目にあげられた疾病への対策を経営・労務管理上の重要課題と考えていますか。【S/A】  
 (h) その他の身体疾患

		調査数	最重要課題	どちらかといえば重要課題	あまり重要課題ではない	重要課題ではない	無回答
全 体		5904 100.0	164 2.8	1909 32.3	2167 36.7	1037 17.6	627 10.6
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	14 3.4	147 36.1	151 37.1	61 15.0	34 8.4
	製造業	1728 100.0	44 2.5	517 29.9	673 38.9	305 17.7	189 10.9
	情報通信業	227 100.0	8 3.5	53 23.3	83 36.6	66 29.1	17 7.5
	運輸業、郵便業	563 100.0	26 4.6	211 37.5	177 31.4	72 12.8	77 13.7
	卸売業、小売業	984 100.0	13 1.3	294 29.9	381 38.7	173 17.6	123 12.5
	金融業、保険業	55 100.0	1 1.8	25 45.5	24 43.6	4 7.3	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	4 5.2	26 33.8	26 33.8	16 20.8	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	49 2.8	596 33.9	612 34.8	325 18.5	175 10.0
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	5 4.8	40 38.1	39 37.1	15 14.3	6 5.7
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	47 3.7	397 31.5	440 34.9	217 17.2	160 12.7
	50～99人	2185 100.0	69 3.2	764 35.0	758 34.7	356 16.3	238 10.9
	100～299人	1565 100.0	32 2.0	494 31.6	616 39.4	297 19.0	126 8.1
	300～999人	427 100.0	8 1.9	136 31.9	181 42.4	73 17.1	29 6.8
	1000人以上	129 100.0	1 0.8	31 24.0	65 50.4	27 20.9	5 3.9
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	22 3.5	214 34.0	188 29.9	129 20.5	76 12.1
	1～99人	3975 100.0	118 3.0	1314 33.1	1463 36.8	677 17.0	403 10.1
	100～299人	586 100.0	10 1.7	198 33.8	236 40.3	92 15.7	50 8.5
	300人以上	379 100.0	7 1.8	96 25.3	173 45.6	73 19.3	30 7.9
5 問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	2795 100.0	75 2.7	887 31.7	1043 37.3	526 18.8	264 9.4
	3割～5割未満	1779 100.0	45 2.5	607 34.1	680 38.2	296 16.6	151 8.5
	5割以上	730 100.0	32 4.4	252 34.5	245 33.6	100 13.7	101 13.8
3 問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	833 100.0	33 4.0	286 34.3	294 35.3	114 13.7	106 12.7
	3割～5割未満	1885 100.0	46 2.4	674 35.8	697 37.0	313 16.6	155 8.2
	5割以上	2586 100.0	73 2.8	786 30.4	977 37.8	495 19.1	255 9.9
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	47 3.4	436 31.7	557 40.5	239 17.4	95 6.9
	ない	3997 100.0	108 2.7	1317 32.9	1425 35.7	703 17.6	444 11.1
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	15 3.7	135 33.1	151 37.0	72 17.6	35 8.6
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	4 3.7	25 23.4	48 44.9	22 20.6	8 7.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	71 2.3	1013 33.3	1176 38.7	533 17.5	248 8.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	48 2.8	567 33.3	594 34.9	303 17.8	190 11.2
問 (ド c) 1 0 ク人	実施しなかった	3238 100.0	99 3.1	1073 33.1	1190 36.8	555 17.1	321 9.9
	実施した	1930 100.0	45 2.3	622 32.2	762 39.5	351 18.2	150 7.8
職 1 問 7 1 制 6 度 6 ・ 病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	124 2.9	1371 32.5	1606 38.1	730 17.3	384 9.1
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	12 2.3	176 33.5	176 33.5	94 17.9	67 12.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	11 2.4	159 34.3	159 34.3	78 16.8	57 12.3
口職問 ク支 3 ラ援 3 ム 3 復 4	ある	624 100.0	22 3.5	180 28.8	272 43.6	100 16.0	50 8.0
	ない	4264 100.0	114 2.7	1425 33.4	1551 36.4	764 17.9	410 9.6

問39:メンタルヘルスや私傷病の治療と仕事の両立させるための課題は何ですか。【MA】

調査数		が休業期間中の給与の保障	傷病手当金などの申請手続きが複雑	産業保健スタッフの活用コストが高い	代替要員の確保が困難	与え方、配置後の仕事の	る情報提供が難しい	(上司・同僚の理解が困難)	(主治医との連携が困難)	主治医とのコンタクトで	疾病にかかわる個人情報	再発防止	両立施策の整備方法がわからない	研修	その他	無回答
全 体		5904 100.0	2304 39.0	427 7.2	416 7.0	3104 52.6	3281 55.6	1198 20.3	637 10.8	302 5.1	870 14.7	2311 39.1	498 8.4	840 14.2	70 1.2	567 9.6
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	170 41.8	25 6.1	24 5.9	211 51.8	213 52.3	78 19.2	48 11.8	16 3.9	65 16.0	147 36.1	35 8.6	53 13.0	6 1.5	33 8.1
	製造業	1728 100.0	673 38.9	121 7.0	112 6.5	802 46.4	983 56.9	394 22.8	199 11.5	113 6.5	309 17.9	673 38.9	157 9.1	261 15.1	18 1.0	176 10.2
	情報通信業	227 100.0	62 27.3	16 7.0	16 7.0	115 50.7	160 70.5	41 18.1	33 14.5	10 4.4	23 10.1	141 62.1	13 5.7	24 10.6	3 1.3	7 3.1
	運輸業、郵便業	563 100.0	259 46.0	34 6.0	35 6.2	303 53.8	255 45.3	53 9.4	47 8.3	28 5.0	80 14.2	187 33.2	34 6.0	66 11.7	6 1.1	63 11.2
	卸売業、小売業	984 100.0	380 38.6	77 7.8	86 8.7	515 52.3	557 56.6	252 25.6	104 10.6	42 4.3	130 13.2	372 37.8	97 9.9	140 14.2	11 1.1	112 11.4
	金融業、保険業	55 100.0	7 12.7	1 1.8	1 1.8	33 60.0	39 70.9	12 21.8	7 12.7	-	3 5.5	30 54.5	1 1.8	7 12.7	-	4 7.3
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	26 33.8	5 6.5	3 3.9	43 55.8	47 61.0	21 27.3	10 13.0	3 3.9	12 15.6	30 39.0	6 7.8	14 18.2	-	6 7.8
	サービス業	1757 100.0	685 39.0	141 8.0	130 7.4	1027 58.5	963 54.8	326 18.6	173 9.8	85 4.8	239 13.6	683 38.9	144 8.2	255 14.5	24 1.4	162 9.2
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	42 40.0	7 6.7	9 8.6	55 52.4	64 61.0	21 20.0	16 15.2	5 4.8	9 8.6	48 45.7	11 10.5	20 19.0	1 1.0	4 3.8
	問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	581 46.1	109 8.6	100 7.9	685 54.3	585 46.4	193 15.3	119 9.4	48 3.8	177 14.0	388 30.8	115 9.1	163 12.9	18 1.4
50～99人		2185 100.0	893 40.9	170 7.8	161 7.4	1178 53.9	1157 53.0	410 18.8	214 9.8	104 4.8	352 16.1	772 35.3	185 8.5	279 12.8	22 1.0	207 9.5
100～299人		1565 100.0	562 35.9	96 6.1	87 5.6	819 52.3	961 61.4	361 23.1	185 11.8	101 6.5	232 14.8	715 45.7	142 9.1	267 17.1	20 1.3	115 7.3
300～999人		427 100.0	104 24.4	21 4.9	41 9.6	199 46.6	316 74.0	139 32.6	76 17.8	22 5.2	50 11.7	246 57.6	28 6.6	76 17.8	6 1.4	19 4.4
1000人以上		129 100.0	20 15.5	6 4.7	10 7.8	50 38.8	107 82.9	35 27.1	14 10.9	6 4.7	6 4.7	85 65.9	2 1.6	14 10.9	3 2.3	5 3.9
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	268 42.6	52 8.3	50 7.9	310 49.3	291 46.3	98 15.6	60 9.5	34 5.4	104 16.5	227 36.1	49 7.8	60 9.5	9 1.4	79 12.6
	1～99人	3975 100.0	1579 39.7	286 7.2	273 6.9	2131 53.6	2213 55.7	785 19.7	430 10.8	201 5.1	593 14.9	1518 38.2	355 8.9	571 14.4	45 1.1	351 8.8
	100～299人	586 100.0	208 35.5	47 8.0	50 8.5	314 53.6	359 61.3	149 25.4	69 11.8	28 4.8	67 11.4	266 45.4	42 7.2	106 18.1	8 1.4	46 7.8
	300人以上	379 100.0	105 27.7	17 4.5	26 6.9	177 46.7	264 69.7	106 28.0	49 12.9	18 4.7	53 14.0	195 51.5	26 6.9	62 16.4	7 1.8	27 7.1
問 5 50歳以上 代成正社員	0～3割未満	2795 100.0	1058 37.9	210 7.5	220 7.9	1454 52.0	1672 59.8	629 22.5	324 11.6	146 5.2	402 14.4	1172 41.9	240 8.6	424 15.2	36 1.3	217 7.8
	3割～5割未満	1779 100.0	701 39.4	118 6.6	114 6.4	962 54.1	999 56.2	373 21.0	201 11.3	85 4.8	273 15.3	704 39.6	159 8.9	255 14.3	21 1.2	148 8.3
	5割以上	730 100.0	315 43.2	55 7.5	49 6.7	394 54.0	314 43.0	86 11.8	59 8.1	35 4.8	112 15.3	235 32.2	58 7.9	78 10.7	8 1.1	102 14.0
問 3 30歳以上 代正社員	0～3割未満	833 100.0	357 42.9	59 7.1	56 6.7	452 54.3	378 45.4	107 12.8	64 7.7	37 4.4	133 16.0	285 34.2	62 7.4	101 12.1	11 1.3	101 12.1
	3割～5割未満	1885 100.0	742 39.4	137 7.3	121 6.4	1033 54.8	1096 58.1	403 21.4	215 11.4	103 5.5	292 15.5	765 40.6	154 8.2	253 13.4	23 1.2	142 7.5
	5割以上	2586 100.0	975 37.7	187 7.2	206 8.0	1325 51.2	1511 58.4	578 22.4	305 11.8	126 4.9	362 14.0	1061 41.0	241 9.3	403 15.6	31 1.2	224 8.7
問 3 労働組合	ある	1374 100.0	427 31.1	79 5.7	85 6.2	724 52.7	879 64.0	325 23.7	172 12.5	76 5.5	184 13.4	665 48.4	99 7.2	228 16.6	22 1.6	81 5.9
	ない	3997 100.0	1668 41.7	313 7.8	297 7.4	2111 52.8	2152 53.8	783 19.6	408 10.2	199 5.0	605 15.1	1468 36.7	356 8.9	546 13.7	46 1.2	403 10.1
問 8 産業医の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	105 25.7	39 9.6	27 6.6	196 48.0	260 63.7	91 22.3	37 9.1	18 4.4	35 8.6	205 50.2	23 5.6	53 13.0	7 1.7	36 8.8
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	34 31.8	8 7.5	8 7.5	59 55.1	78 72.9	23 21.5	8 7.5	7 6.5	10 9.3	54 50.5	4 3.7	16 15.0	2 1.9	6 5.6
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	1121 36.9	200 6.6	181 6.0	1607 52.8	1818 59.8	689 22.7	357 11.7	162 5.3	458 15.1	1323 43.5	244 8.0	461 15.2	33 1.1	225 7.4
	いずれも選任していない	1702 100.0	795 46.7	133 7.8	163 9.6	928 54.5	812 47.7	299 17.6	177 10.4	82 4.8	268 15.7	518 30.4	186 10.9	221 13.0	21 1.2	178 10.5
問 1 ドック 10人	実施しなかった	3238 100.0	1404 43.4	262 8.1	253 7.8	1747 54.0	1732 53.5	649 20.0	359 11.1	181 5.6	501 15.5	1163 35.9	294 9.1	449 13.9	30 0.9	292 9.0
	実施した	1930 100.0	624 32.3	115 6.0	124 6.4	1024 53.1	1222 63.3	440 22.8	220 11.4	86 4.5	256 13.3	933 48.3	150 7.8	302 15.6	31 1.6	130 6.7
問 1 病休 16週間 規定あり	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1480 35.1	274 6.5	273 6.5	2268 53.8	2531 60.0	901 21.4	498 11.8	221 5.2	600 14.2	1851 43.9	345 8.2	643 15.3	51 1.2	335 7.9
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	270 51.4	41 7.8	40 7.6	253 48.2	237 45.1	94 17.9	55 10.5	30 5.7	83 15.8	143 27.2	57 10.9	67 12.8	8 1.5	61 11.6
	病気休職制度自体ない	464 100.0	249 53.7	50 10.8	43 9.3	245 52.8	221 47.6	93 20.0	34 7.3	20 4.3	83 17.9	128 27.6	42 9.1	56 12.1	5 1.1	54 11.6
問 3 職場 支援 3ム	ある	624 100.0	141 22.6	28 4.5	36 5.8	296 47.4	435 69.7	168 26.9	78 12.5	32 5.1	64 10.3	360 57.7	18 2.9	83 13.3	16 2.6	35 5.6
	ない	4264 100.0	1691 39.7	307 7.2	290 6.8	2325 54.5	2398 56.2	868 20.4	479 11.2	222 5.2	640 15.0	1674 39.3	406 9.5	649 15.2	42 1.0	362 8.5

問40：(1)以下の(a)～(c)の制度がありますか。【SA】

(a)短時間勤務制度

(b)勤務時間帯への配慮(所定労働時間の繰り下げ・繰り上げ、フレックスタイム等)

(c)在宅勤務によるテレワーク

	調査数	ない	ある	無回答	
全体	5904 100.0	2836 48.0	2522 42.7	546 9.2	
問1 主たる産業	建設業	407 100.0	240 59.0	137 33.7	30 7.4
	製造業	1728 100.0	847 49.0	725 42.0	156 9.0
	情報通信業	227 100.0	81 35.7	135 59.5	11 4.8
	運輸業、郵便業	563 100.0	292 51.9	198 35.2	73 13.0
	卸売業、小売業	984 100.0	456 46.3	430 43.7	98 10.0
	金融業、保険業	55 100.0	20 36.4	33 60.0	2 3.6
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	34 44.2	35 45.5	8 10.4
	サービス業	1757 100.0	817 46.5	774 44.1	166 9.4
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	105 100.0	48 45.7	55 52.4	2 1.9
	問2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	658 52.2	441 35.0
50～99人		2185 100.0	1152 52.7	831 38.0	202 9.2
100～299人		1565 100.0	700 44.7	767 49.0	98 6.3
300～999人		427 100.0	141 33.0	269 63.0	17 4.0
1000人以上		129 100.0	28 21.7	96 74.4	5 3.9
問2 非正社員規模	0人	629 100.0	319 50.7	239 38.0	71 11.3
	1～99人	3975 100.0	1990 50.1	1646 41.4	339 8.5
	100～299人	586 100.0	241 41.1	295 50.3	50 8.5
	300人以上	379 100.0	129 34.0	225 59.4	25 6.6
5問 0年4 歳齢代 構正以 成社上 社員	0～3割未満	2795 100.0	1224 43.8	1347 48.2	224 8.0
	3割～5割未満	1779 100.0	950 53.4	691 38.8	138 7.8
	5割以上	730 100.0	361 49.5	271 37.1	98 13.4
3問 0年4 歳齢代 構正以 成社下 社員	0～3割未満	833 100.0	421 50.5	303 36.4	109 13.1
	3割～5割未満	1885 100.0	968 51.4	786 41.7	131 6.9
	5割以上	2586 100.0	1146 44.3	1220 47.2	220 8.5
問3 働組合 労	ある	1374 100.0	615 44.8	682 49.6	77 5.6
	ない	3997 100.0	1963 49.1	1647 41.2	387 9.7
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	408 100.0	149 36.5	238 58.3	21 5.1
	産業医(精神科)を選任	107 100.0	48 44.9	51 47.7	8 7.5
	産業医(精神科以外)を選任	3041 100.0	1420 46.7	1406 46.2	215 7.1
	いずれも選任していない	1702 100.0	922 54.2	601 35.3	179 10.5
問(問 ド(c) 1)0 人	実施しなかった	3238 100.0	1682 51.9	1280 39.5	276 8.5
	実施した	1930 100.0	812 42.1	1000 51.8	118 6.1
職1問 7 度・病 &間 規定休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1898 45.0	1997 47.4	320 7.6
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	296 56.4	170 32.4	59 11.2
	病気休職制度自体ない	464 100.0	290 62.5	124 26.7	50 10.8
口職問 グ支3 ラ援3 ム復	ある	624 100.0	179 28.7	412 66.0	33 5.3
	ない	4264 100.0	2107 49.4	1794 42.1	363 8.5

調査数	ない	ある	無回答
5904 100.0	3050 51.7	2307 39.1	547 9.3
407 100.0	256 62.9	119 29.2	32 7.9
1728 100.0	934 54.1	638 36.9	156 9.0
227 100.0	86 37.9	132 58.1	9 4.0
563 100.0	293 52.0	200 35.5	70 12.4
984 100.0	496 50.4	394 40.0	94 9.6
55 100.0	34 61.8	18 32.7	3 5.5
77 100.0	39 50.6	29 37.7	9 11.7
1757 100.0	853 48.5	733 41.7	171 9.7
105 100.0	58 55.2	44 41.9	3 2.9
1261 100.0	663 52.6	437 34.7	161 12.8
2185 100.0	1194 54.6	780 35.7	211 9.7
1565 100.0	810 51.8	657 42.0	98 6.3
427 100.0	175 41.0	238 55.7	14 3.3
129 100.0	42 32.6	84 65.1	3 2.3
629 100.0	351 55.8	205 32.6	73 11.6
3975 100.0	2105 53.0	1528 38.4	342 8.6
586 100.0	278 47.4	260 44.4	48 8.2
379 100.0	150 39.6	204 53.8	25 6.6
2795 100.0	1339 47.9	1232 44.1	224 8.0
1779 100.0	1007 56.6	635 35.7	137 7.7
730 100.0	384 52.6	246 33.7	100 13.7
833 100.0	436 52.3	290 34.8	107 12.8
1885 100.0	1036 55.0	721 38.2	128 6.8
2586 100.0	1258 48.6	1102 42.6	226 8.7
1374 100.0	684 49.8	615 44.8	75 5.5
3997 100.0	2093 52.4	1513 37.9	391 9.8
408 100.0	163 40.0	224 54.9	21 5.1
107 100.0	46 43.0	54 50.5	7 6.5
3041 100.0	1588 52.2	1240 40.8	213 7.0
1702 100.0	950 55.8	573 33.7	179 10.5
3238 100.0	1811 55.9	1158 35.8	269 8.3
1930 100.0	878 45.5	934 48.4	118 6.1
4215 100.0	2107 50.0	1792 42.5	316 7.5
525 100.0	293 55.8	168 32.0	64 12.2
464 100.0	282 60.8	132 28.4	50 10.8
624 100.0	216 34.6	378 60.6	30 4.8
4264 100.0	2273 53.3	1627 38.2	364 8.5

調査数	ない	ある	無回答
5904 100.0	5209 88.2	139 2.4	556 9.4
407 100.0	364 89.4	11 2.7	32 7.9
1728 100.0	1544 89.4	25 1.4	159 9.2
227 100.0	199 87.7	17 7.5	11 4.8
563 100.0	475 84.4	11 2.0	77 13.7
984 100.0	856 87.0	27 2.7	101 10.3
55 100.0	53 96.4	- -	2 3.6
77 100.0	68 88.3	1 1.3	8 10.4
1757 100.0	1551 88.3	43 2.4	163 9.3
105 100.0	98 93.3	4 3.8	3 2.9
1261 100.0	1075 85.2	25 2.0	161 12.8
2185 100.0	1926 88.1	43 2.0	216 9.9
1565 100.0	1437 91.8	29 1.9	99 6.3
427 100.0	393 92.0	20 4.7	14 3.3
129 100.0	111 86.0	15 11.6	3 2.3
629 100.0	539 85.7	16 2.5	74 11.8
3975 100.0	3545 89.2	82 2.1	348 8.8
586 100.0	521 88.9	17 2.9	48 8.2
379 100.0	338 89.2	17 4.5	24 6.3
2795 100.0	2484 88.9	84 3.0	227 8.1
1779 100.0	1611 90.6	31 1.7	137 7.7
730 100.0	615 84.2	9 1.2	106 14.5
833 100.0	708 85.0	13 1.6	112 13.4
1885 100.0	1711 90.8	37 2.0	137 7.3
2586 100.0	2291 88.6	74 2.9	221 8.5
1374 100.0	1261 91.8	38 2.8	75 5.5
3997 100.0	3507 87.7	92 2.3	398 10.0
408 100.0	360 88.2	28 6.9	20 4.9
107 100.0	97 90.7	3 2.8	7 6.5
3041 100.0	2770 91.1	54 1.8	217 7.1
1702 100.0	1482 87.1	41 2.4	179 10.5
3238 100.0	2902 89.6	63 1.9	273 8.4
1930 100.0	1752 90.8	61 3.2	117 6.1
4215 100.0	3783 89.8	104 2.5	328 7.8
525 100.0	451 85.9	11 2.1	63 12.0
464 100.0	402 86.6	14 3.0	48 10.3
624 100.0	563 90.2	28 4.5	33 5.3
4264 100.0	3807 89.3	82 1.9	375 8.8

問40：(2)メンタルヘルスや私傷病の治療のために利用することができますか。【SA】

(a) 短時間勤務制度

(b) 勤務時間帯への配慮(所定労働時間の繰り下げ・繰り上げ、フレックスタイム等)

(c) 在宅勤務によるテレワーク

		調査数	できる	できない	無回答
全体		2522 100.0	1366 54.2	1095 43.4	61 2.4
問1 主たる産業	建設業	137 100.0	69 50.4	63 46.0	5 3.6
	製造業	725 100.0	388 53.5	318 43.9	19 2.6
	情報通信業	135 100.0	54 40.0	78 57.8	3 2.2
	運輸業、郵便業	198 100.0	126 63.6	62 31.3	10 5.1
	卸売業、小売業	430 100.0	247 57.4	174 40.5	9 2.1
	金融業、保険業	33 100.0	12 36.4	21 63.6	-
	不動産業、物品賃貸業	35 100.0	18 51.4	16 45.7	1 2.9
	サービス業	774 100.0	427 55.2	335 43.3	12 1.6
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	55 100.0	25 45.5	28 50.9	2 3.6
	問2 正社員規模	49人以下	441 100.0	273 61.9	156 35.4
50～99人		831 100.0	466 56.1	344 41.4	21 2.5
100～299人		767 100.0	376 49.0	374 48.8	17 2.2
300～999人		269 100.0	132 49.1	129 48.0	8 3.0
1000人以上		96 100.0	44 45.8	51 53.1	1 1.0
問2 非正社員規模	0人	239 100.0	143 59.8	91 38.1	5 2.1
	1～99人	1646 100.0	887 53.9	718 43.6	41 2.5
	100～299人	295 100.0	152 51.5	134 45.4	9 3.1
	300人以上	225 100.0	109 48.4	112 49.8	4 1.8
5問 0年4 歳齡代 構正社 員以上	0～3割未満	1347 100.0	704 52.3	615 45.7	28 2.1
	3割～5割未満	691 100.0	379 54.8	292 42.3	20 2.9
	5割以上	271 100.0	166 61.3	100 36.9	5 1.8
3問 0年4 歳齡代 構正社 員以下	0～3割未満	303 100.0	181 59.7	117 38.6	5 1.7
	3割～5割未満	786 100.0	431 54.8	334 42.5	21 2.7
	5割以上	1220 100.0	637 52.2	556 45.6	27 2.2
問3 働組合 労	ある	682 100.0	320 46.9	349 51.2	13 1.9
	ない	1647 100.0	931 56.5	673 40.9	43 2.6
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	238 100.0	131 55.0	101 42.4	6 2.5
	産業医(精神科)を選任	51 100.0	27 52.9	24 47.1	-
	産業医(精神科以外)を選任	1406 100.0	735 52.3	637 45.3	34 2.4
	いずれも選任していない	601 100.0	337 56.1	247 41.1	17 2.8
問(ド c) 1 ク人	実施しなかった	1280 100.0	717 56.0	530 41.4	33 2.6
	実施した	1000 100.0	497 49.7	482 48.2	21 2.1
職1問 7 度・病 & 規 気定 休 間	病気休職制度の規定あり	1997 100.0	1023 51.2	921 46.1	53 2.7
	病気休職制度の規定なし	170 100.0	119 70.0	51 30.0	-
	病気休職制度自体ない	124 100.0	76 61.3	44 35.5	4 3.2
口職問 グ支3 ラ援3 ムプ復	ある	412 100.0	218 52.9	184 44.7	10 2.4
	ない	1794 100.0	963 53.7	790 44.0	41 2.3

		調査数	できる	できない	無回答
全体		2307 100.0	1661 72.0	573 24.8	73 3.2
問1 主たる産業	建設業	119 100.0	85 71.4	27 22.7	7 5.9
	製造業	638 100.0	438 68.7	181 28.4	19 3.0
	情報通信業	132 100.0	95 72.0	34 25.8	3 2.3
	運輸業、郵便業	200 100.0	143 71.5	41 20.5	16 8.0
	卸売業、小売業	394 100.0	289 73.4	95 24.1	10 2.5
	金融業、保険業	18 100.0	13 72.2	5 27.8	-
	不動産業、物品賃貸業	29 100.0	19 65.5	8 27.6	2 6.9
	サービス業	733 100.0	552 75.3	165 22.5	16 2.2
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	44 100.0	27 61.4	17 38.6	-
	問2 正社員規模	49人以下	437 100.0	333 76.2	84 19.2
50～99人		780 100.0	560 71.8	197 25.3	23 2.9
100～299人		657 100.0	455 69.3	189 28.8	13 2.0
300～999人		238 100.0	169 71.0	59 24.8	10 4.2
1000人以上		84 100.0	54 64.3	29 34.5	1 1.2
問2 非正社員規模	0人	205 100.0	149 72.7	53 25.9	3 1.5
	1～99人	1528 100.0	1091 71.4	384 25.1	53 3.5
	100～299人	260 100.0	186 71.5	66 25.4	8 3.1
	300人以上	204 100.0	145 71.1	56 27.5	3 1.5
5問 0年4 歳齡代 構正社 員以上	0～3割未満	1232 100.0	882 71.6	315 25.6	35 2.8
	3割～5割未満	635 100.0	453 71.3	161 25.4	21 3.3
	5割以上	246 100.0	187 76.0	53 21.5	6 2.4
3問 0年4 歳齡代 構正社 員以下	0～3割未満	290 100.0	218 75.2	65 22.4	7 2.4
	3割～5割未満	721 100.0	522 72.4	175 24.3	24 3.3
	5割以上	1102 100.0	782 71.0	289 26.2	31 2.8
問3 働組合 労	ある	615 100.0	405 65.9	194 31.5	16 2.6
	ない	1513 100.0	1120 74.0	343 22.7	50 3.3
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	224 100.0	161 71.9	60 26.8	3 1.3
	産業医(精神科)を選任	54 100.0	44 81.5	10 18.5	-
	産業医(精神科以外)を選任	1240 100.0	885 71.4	317 25.6	38 3.1
	いずれも選任していない	573 100.0	407 71.0	145 25.3	21 3.7
問(ド c) 1 ク人	実施しなかった	1158 100.0	845 73.0	275 23.7	38 3.3
	実施した	934 100.0	652 69.8	259 27.7	23 2.5
職1問 7 度・病 & 規 気定 休 間	病気休職制度の規定あり	1792 100.0	1274 71.1	462 25.8	56 3.1
	病気休職制度の規定なし	168 100.0	134 79.8	29 17.3	5 3.0
	病気休職制度自体ない	132 100.0	99 75.0	28 21.2	5 3.8
口職問 グ支3 ラ援3 ムプ復	ある	378 100.0	289 76.5	78 20.6	11 2.9
	ない	1627 100.0	1144 70.3	435 26.7	48 3.0

		調査数	できる	できない	無回答
全体		139 100.0	64 46.0	64 46.0	11 7.9
問1 主たる産業	建設業	11 100.0	6 54.5	3 27.3	2 18.2
	製造業	25 100.0	9 36.0	13 52.0	3 12.0
	情報通信業	17 100.0	7 41.2	10 58.8	-
	運輸業、郵便業	11 100.0	3 27.3	6 54.5	2 18.2
	卸売業、小売業	27 100.0	17 63.0	9 33.3	1 3.7
	金融業、保険業	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	1 100.0	-	1 100.0	-
	サービス業	43 100.0	21 48.8	19 44.2	3 7.0
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
	問2 正社員規模	49人以下	25 100.0	15 60.0	8 32.0
50～99人		43 100.0	23 53.5	18 41.9	2 4.7
100～299人		29 100.0	10 34.5	17 58.6	2 6.9
300～999人		20 100.0	7 35.0	10 50.0	3 15.0
1000人以上		15 100.0	7 46.7	8 53.3	-
問2 非正社員規模	0人	16 100.0	9 56.3	5 31.3	2 12.5
	1～99人	82 100.0	44 53.7	34 41.5	4 4.9
	100～299人	17 100.0	3 17.6	11 64.7	3 17.6
	300人以上	17 100.0	6 35.3	11 64.7	-
5問 0年4 歳齡代 構正社 員以上	0～3割未満	84 100.0	41 48.8	39 46.4	4 4.8
	3割～5割未満	31 100.0	13 41.9	14 45.2	4 12.9
	5割以上	9 100.0	3 33.3	5 55.6	1 11.1
3問 0年4 歳齡代 構正社 員以下	0～3割未満	13 100.0	3 23.1	8 61.5	2 15.4
	3割～5割未満	37 100.0	17 45.9	18 48.6	2 5.4
	5割以上	74 100.0	37 50.0	32 43.2	5 6.8
問3 働組合 労	ある	38 100.0	13 34.2	22 57.9	3 7.9
	ない	92 100.0	48 52.2	37 40.2	7 7.6
問8 有無 産業医 の選任	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	28 100.0	12 42.9	14 50.0	2 7.1
	産業医(精神科)を選任	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-
	産業医(精神科以外)を選任	54 100.0	20 37.0	28 51.9	6 11.1
	いずれも選任していない	41 100.0	27 65.9	12 29.3	2 4.9
問(ド c) 1 ク人	実施しなかった	63 100.0	33 52.4	27 42.9	3 4.8
	実施した	61 100.0	24 39.3	29 47.5	8 13.1
職1問 7 度・病 & 規 気定 休 間	病気休職制度の規定あり	104 100.0	45 43.3	50 48.1	9 8.7
	病気休職制度の規定なし	11 100.0	7 63.6	4 36.4	-
	病気休職制度自体ない	14 100.0	7 50.0	6 42.9	1 7.1
口職問 グ支3 ラ援3 ムプ復	ある	28 100.0	11 39.3	16 57.1	1 3.6
	ない	82 100.0	40 48.8	35 42.7	7 8.5

問41(1)(a)年次有給休暇の時間単位取得制度や、(b)年次有給休暇の半日年休制度がありますか。【SA】  
 (a)年休の時間単位取得制度

		調査数	ない	ある	無回答
全体		5904	4009	1354	541
		100.0	67.9	22.9	9.2
問1 主たる産業	建設業	407	268	108	31
		100.0	65.8	26.5	7.6
	製造業	1728	1259	312	157
		100.0	72.9	18.1	9.1
	情報通信業	227	178	42	7
		100.0	78.4	18.5	3.1
	運輸業、郵便業	563	406	81	76
		100.0	72.1	14.4	13.5
	卸売業、小売業	984	708	175	101
		100.0	72.0	17.8	10.3
問2 正社員規模	49人以下	1261	785	326	150
		100.0	62.3	25.9	11.9
	50～99人	2185	1428	542	215
		100.0	65.4	24.8	9.8
	100～299人	1565	1159	313	93
		100.0	74.1	20.0	5.9
	300～999人	427	326	85	16
		100.0	76.3	19.9	3.7
	1000人以上	129	104	23	2
		100.0	80.6	17.8	1.6
問2 非正社員規模	0人	629	417	142	70
		100.0	66.3	22.6	11.1
	1～99人	3975	2702	936	337
		100.0	68.0	23.5	8.5
問4 年齢構成 正社員以上	0～3割未満	2795	2021	564	210
		100.0	72.3	20.2	7.5
	3割～5割未満	1779	1154	481	144
	100.0	64.9	27.0	8.1	
問4 年齢構成 正社員以下	0～3割未満	833	500	229	104
		100.0	60.0	27.5	12.5
	3割～5割未満	1885	1257	492	136
	100.0	66.7	26.1	7.2	
問3 組合員	ある	1374	998	302	74
		100.0	72.6	22.0	5.4
問8 産業医の選任	いずれも選任	408	286	97	25
		100.0	70.1	23.8	6.1
	産業医（精神科）を選任	107	69	31	7
		100.0	64.5	29.0	6.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041	2158	668	215
	100.0	71.0	22.0	7.1	
問（ドック）10 実施した	実施しなかった	3238	2218	746	274
		100.0	68.5	23.0	8.5
職1問6 病気休暇 規定	病気休暇制度の規定あり	4215	2929	979	307
		100.0	69.5	23.2	7.3
	病気休暇制度の規定なし	525	339	119	67
		100.0	64.6	22.7	12.8
職1問6 病気休暇 規定	病気休暇制度自体ない	464	315	96	53
		100.0	67.9	20.7	11.4
	ある	624	458	134	32
職1問6 病気休暇 規定		100.0	73.4	21.5	5.1
	ない	4264	2911	1003	350
	100.0	68.3	23.5	8.2	

(b)半日年休制度

		調査数	ない	ある	無回答
全体		5904	1668	3716	520
		100.0	28.3	62.9	8.8
問1 主たる産業	建設業	407	102	276	29
		100.0	25.1	67.8	7.1
	製造業	1728	337	1252	139
		100.0	19.5	72.5	8.0
	情報通信業	227	36	184	7
		100.0	15.9	81.1	3.1
	運輸業、郵便業	563	273	215	75
		100.0	48.5	38.2	13.3
	卸売業、小売業	984	347	540	97
		100.0	35.3	54.9	9.9
問2 正社員規模	49人以下	1261	408	713	140
		100.0	32.4	56.5	11.1
	50～99人	2185	612	1367	206
		100.0	28.0	62.6	9.4
	100～299人	1565	431	1040	94
		100.0	27.5	66.5	6.0
	300～999人	427	112	299	16
		100.0	26.2	70.0	3.7
	1000人以上	129	25	102	2
		100.0	19.4	79.1	1.6
問2 非正社員規模	0人	629	185	379	65
		100.0	29.4	60.3	10.3
	1～99人	3975	1057	2590	328
		100.0	26.6	65.2	8.3
問4 年齢構成 正社員以上	0～3割未満	2795	769	1825	201
		100.0	27.5	65.3	7.2
	3割～5割未満	1779	487	1158	134
	100.0	27.4	65.1	7.5	
問4 年齢構成 正社員以下	0～3割未満	833	263	466	104
		100.0	31.6	55.9	12.5
	3割～5割未満	1885	521	1231	133
	100.0	27.6	65.3	7.1	
問3 組合員	ある	1374	353	952	69
		100.0	25.7	69.3	5.0
問8 産業医の選任	いずれも選任	408	98	288	22
		100.0	24.0	70.6	5.4
	産業医（精神科）を選任	107	20	80	7
		100.0	18.7	74.8	6.5
	産業医（精神科以外）を選任	3041	791	2039	211
	100.0	26.0	67.1	6.9	
問（ドック）10 実施した	実施しなかった	3238	1038	1934	266
		100.0	32.1	59.7	8.2
職1問6 病気休暇 規定	病気休暇制度の規定あり	4215	1099	2822	294
		100.0	26.1	67.0	7.0
	病気休暇制度の規定なし	525	177	284	64
		100.0	33.7	54.1	12.2
職1問6 病気休暇 規定	病気休暇制度自体ない	464	177	237	50
		100.0	38.1	51.1	10.8
	ある	624	106	488	30
職1問6 病気休暇 規定		100.0	17.0	78.2	4.8
	ない	4264	1240	2686	338
	100.0	29.1	63.0	7.9	

問41(2) ある場合、それらの制度は非正規社員でも取得可能ですか。【S A】

(a) 年休の時間単位取得制度

		調査数	取得 できる 非正規社員が	得 一部 できる 非正規社員が取 得できる	非 正規 社員 は 取得 でき ない	非 正規 社員 が いない	無 回答
全体		1354 100.0	889 65.7	167 12.3	136 10.0	112 8.3	50 3.7
問1 主たる産業	建設業	108 100.0	44 40.7	8 7.4	22 20.4	27 25.0	7 6.5
	製造業	312 100.0	212 67.9	23 7.4	35 11.2	33 10.6	9 2.9
	情報通信業	42 100.0	28 66.7	6 14.3	3 7.1	4 9.5	1 2.4
	運輸業、郵便業	81 100.0	41 50.6	12 14.8	10 12.3	14 17.3	4 4.9
	卸売業、小売業	175 100.0	120 68.6	17 9.7	19 10.9	12 6.9	7 4.0
	金融業、保険業	18 100.0	15 83.3	2 11.1	-	1 5.6	-
	不動産業、物品賃貸業	18 100.0	11 61.1	2 11.1	1 5.6	3 16.7	1 5.6
	サービス業	568 100.0	399 70.2	93 16.4	44 7.7	13 2.3	19 3.3
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	32 100.0	19 59.4	4 12.5	2 6.3	5 15.6	2 6.3
問2 正社員規模	49人以下	326 100.0	214 65.6	42 12.9	30 9.2	26 8.0	14 4.3
	50~99人	542 100.0	340 62.7	64 11.8	64 11.8	55 10.1	19 3.5
	100~299人	313 100.0	216 69.0	40 12.8	23 7.3	23 7.3	11 3.5
	300~999人	85 100.0	61 71.8	10 11.8	8 9.4	2 2.4	4 4.7
	1000人以上	23 100.0	12 52.2	7 30.4	3 13.0	-	1 4.3
問2 非正規社員規模	0人	142 100.0	20 14.1	1 0.7	4 2.8	106 74.6	11 7.7
	1~99人	936 100.0	679 72.5	117 12.5	109 11.6	-	31 3.3
	100~299人	138 100.0	98 71.0	28 20.3	9 6.5	-	3 2.2
	300人以上	73 100.0	46 63.0	17 23.3	6 8.2	-	4 5.5
問4 50歳以上 代構正社員 以上	0~3割未満	564 100.0	388 68.8	70 12.4	50 8.9	39 6.9	17 3.0
	3割~5割未満	481 100.0	326 67.8	52 10.8	44 9.1	42 8.7	17 3.5
	5割以上	195 100.0	98 50.3	33 16.9	28 14.4	23 11.8	13 6.7
問4 30歳以上 代構正社員 以下	0~3割未満	229 100.0	115 50.2	50 21.8	30 13.1	21 9.2	13 5.7
	3割~5割未満	492 100.0	331 67.3	53 10.8	47 9.6	43 8.7	18 3.7
	5割以上	519 100.0	366 70.5	52 10.0	45 8.7	40 7.7	16 3.1
問3 労働組合	ある	302 100.0	190 62.9	54 17.9	23 7.6	20 6.6	15 5.0
	ない	944 100.0	630 66.7	105 11.1	96 10.2	81 8.6	32 3.4
問8 産業医の選 任の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	97 100.0	61 62.9	14 14.4	9 9.3	8 8.2	5 5.2
	産業医(精神科)を選任	31 100.0	22 71.0	5 16.1	3 9.7	1 3.2	-
	産業医(精神科以外)を選任	668 100.0	452 67.7	80 12.0	59 8.8	51 7.6	26 3.9
	いずれも選任していない	423 100.0	265 62.6	54 12.8	48 11.3	42 9.9	14 3.3
	実施しなかった	746 100.0	485 65.0	97 13.0	79 10.6	55 7.4	30 4.0
問11 職7 16 職度・病 気規定 問題	実施した	445 100.0	296 66.5	56 12.6	39 8.8	43 9.7	11 2.5
	病気休職制度の規定あり	979 100.0	665 67.9	132 13.5	77 7.9	72 7.4	33 3.4
	病気休職制度の規定なし	119 100.0	69 58.0	9 7.6	22 18.5	16 13.4	3 2.5
問13 職場支 3 援ム 3 ム	あり	134 100.0	95 70.9	17 12.7	9 6.7	10 7.5	3 2.2
	ない	1003 100.0	655 65.3	125 12.5	98 9.8	87 8.7	38 3.8

(b) 半日休制度

		調査数	取得 できる 非正規社員が	得 一部 できる 非正規社員が取 得できる	非 正規 社員 は 取得 でき ない	非 正規 社員 が いない	無 回答
全体		3716 100.0	2346 63.1	520 14.0	437 11.8	310 8.3	103 2.8
問1 主たる産業	建設業	276 100.0	134 48.6	35 12.7	43 15.6	55 19.9	9 3.3
	製造業	1252 100.0	854 68.2	127 10.1	122 9.7	112 8.9	37 3.0
	情報通信業	184 100.0	116 63.0	23 12.5	14 7.6	28 15.2	3 1.6
	運輸業、郵便業	215 100.0	107 49.8	41 19.1	34 15.8	24 11.2	9 4.2
	卸売業、小売業	540 100.0	332 61.5	71 13.1	95 17.6	30 5.6	12 2.2
	金融業、保険業	42 100.0	31 73.8	7 16.7	2 4.8	2 4.8	-
	不動産業、物品賃貸業	48 100.0	25 52.1	8 16.7	7 14.6	3 6.3	5 10.4
	サービス業	1083 100.0	705 65.1	194 17.9	114 10.5	43 4.0	27 2.5
	その他(鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む)	76 100.0	42 55.3	14 18.4	6 7.9	13 17.1	1 1.3
問2 正社員規模	49人以下	713 100.0	468 65.6	100 14.0	79 11.1	45 6.3	21 2.9
	50~99人	1367 100.0	845 61.8	162 11.9	160 11.7	163 11.9	37 2.7
	100~299人	1040 100.0	648 62.3	165 15.9	126 12.1	73 7.0	28 2.7
	300~999人	299 100.0	202 67.6	53 17.7	30 10.0	6 2.0	8 2.7
	1000人以上	102 100.0	57 55.9	24 23.5	19 18.6	-	2 2.0
問2 非正規社員規模	0人	379 100.0	57 15.0	9 2.4	11 2.9	287 75.7	15 4.0
	1~99人	2590 100.0	1846 71.3	365 14.1	312 12.0	-	67 2.6
	100~299人	346 100.0	221 63.9	75 21.7	44 12.7	-	6 1.7
	300人以上	206 100.0	96 46.6	55 26.7	47 22.8	-	8 3.9
問4 50歳以上 代構正社員 以上	0~3割未満	1825 100.0	1179 64.6	234 12.8	222 12.2	150 8.2	40 2.2
	3割~5割未満	1158 100.0	729 63.0	179 15.5	127 11.0	93 8.0	30 2.6
	5割以上	385 100.0	216 56.1	70 18.2	44 11.4	33 8.6	22 5.7
問4 30歳以上 代構正社員 以下	0~3割未満	466 100.0	259 55.6	96 20.6	55 11.8	36 7.7	20 4.3
	3割~5割未満	1231 100.0	802 65.2	169 13.7	133 10.8	96 7.8	31 2.5
	5割以上	1671 100.0	1063 63.6	218 13.0	205 12.3	144 8.6	41 2.5
問3 労働組合	ある	952 100.0	597 62.7	157 16.5	112 11.8	56 5.9	30 3.2
	ない	2455 100.0	1561 63.6	324 13.2	287 11.7	220 9.0	63 2.6
問8 産業医の選 任の有無	産業医(精神科・精神科以外)いずれも選任	288 100.0	186 64.6	42 14.6	34 11.8	16 5.6	10 3.5
	産業医(精神科)を選任	80 100.0	55 68.8	8 10.0	11 13.8	5 6.3	1 1.3
	産業医(精神科以外)を選任	2039 100.0	1327 65.1	308 15.1	206 10.1	146 7.2	52 2.6
	いずれも選任していない	953 100.0	562 59.0	113 11.9	141 14.8	111 11.6	26 2.7
	実施しなかった	1934 100.0	1223 63.2	265 13.7	244 12.6	148 7.7	54 2.8
問11 職7 16 職度・病 気規定 問題	実施した	1385 100.0	880 63.5	214 15.5	143 10.3	117 8.4	31 2.2
	病気休職制度の規定あり	2822 100.0	1791 63.5	425 15.1	316 11.2	219 7.8	71 2.5
	病気休職制度の規定なし	284 100.0	183 64.4	23 8.1	37 13.0	35 12.3	6 2.1
問13 職場支 3 援ム 3 ム	あり	488 100.0	313 64.1	76 15.6	58 11.9	34 7.0	7 1.4
	ない	2686 100.0	1695 63.1	375 14.0	310 11.5	228 8.5	78 2.9

問42：貴社には、失効した年次有給休暇を積み立てて、病気等で長期療養する場合に使える失効年休積立制度がありますか。【SA】

		調査数	ある	ない	無回答
全 体		5904 100.0	1379 23.4	4133 70.0	392 6.6
問 1 主たる産業	建設業	407 100.0	79 19.4	309 75.9	19 4.7
	製造業	1728 100.0	511 29.6	1101 63.7	116 6.7
	情報通信業	227 100.0	68 30.0	152 67.0	7 3.1
	運輸業、郵便業	563 100.0	100 17.8	418 74.2	45 8.0
	卸売業、小売業	984 100.0	198 20.1	705 71.6	81 8.2
	金融業、保険業	55 100.0	25 45.5	29 52.7	1 1.8
	不動産業、物品賃貸業	77 100.0	23 29.9	49 63.6	5 6.5
	サービス業	1757 100.0	341 19.4	1300 74.0	116 6.6
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	105 100.0	34 32.4	69 65.7	2 1.9
問 2 正社員規模	49人以下	1261 100.0	205 16.3	945 74.9	111 8.8
	50～99人	2185 100.0	418 19.1	1632 74.7	135 6.2
	100～299人	1565 100.0	429 27.4	1060 67.7	76 4.9
	300～999人	427 100.0	187 43.8	228 53.4	12 2.8
	1000人以上	129 100.0	80 62.0	47 36.4	2 1.6
問 2 非正社員規模	0人	629 100.0	111 17.6	470 74.7	48 7.6
	1～99人	3975 100.0	924 23.2	2816 70.8	235 5.9
	100～299人	586 100.0	157 26.8	393 67.1	36 6.1
	300人以上	379 100.0	127 33.5	234 61.7	18 4.7
問 4 50歳代 構成正社員	0～3割未満	2795 100.0	681 24.4	1961 70.2	153 5.5
	3割～5割未満	1779 100.0	441 24.8	1243 69.9	95 5.3
	5割以上	730 100.0	132 18.1	529 72.5	69 9.5
問 4 30歳代 構成正社員	0～3割未満	833 100.0	150 18.0	614 73.7	69 8.3
	3割～5割未満	1885 100.0	494 26.2	1300 69.0	91 4.8
	5割以上	2586 100.0	610 23.6	1819 70.3	157 6.1
問 3 組合 労	ある	1374 100.0	590 42.9	738 53.7	46 3.3
	ない	3997 100.0	686 17.2	3037 76.0	274 6.9
問 8 有無 産業医の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	408 100.0	156 38.2	235 57.6	17 4.2
	産業医（精神科）を選任	107 100.0	32 29.9	69 64.5	6 5.6
	産業医（精神科以外）を選任	3041 100.0	821 27.0	2063 67.8	157 5.2
	いずれも選任していない	1702 100.0	240 14.1	1349 79.3	113 6.6
問（ドック） 1）0人	実施しなかった	3238 100.0	673 20.8	2369 73.2	196 6.1
	実施した	1930 100.0	593 30.7	1252 64.9	85 4.4
職 1 問 7）6 制度・病 & 病 規定休 気休	病気休職制度の規定あり	4215 100.0	1172 27.8	2815 66.8	228 5.4
	病気休職制度の規定なし	525 100.0	57 10.9	427 81.3	41 7.8
	病気休職制度自体ない	464 100.0	51 11.0	375 80.8	38 8.2
口職問 支 3 援 3 ム 3 復	ある	624 100.0	300 48.1	301 48.2	23 3.7
	ない	4264 100.0	923 21.6	3093 72.5	248 5.8

付問42-1：失効した年次有給休暇の年間積立日数の上限はありますか。【S A】

		調査数	上限がある	上限はない	無回答
全 体		1379 100.0	1138 82.5	213 15.4	28 2.0
問 1 主たる産業	建設業	79 100.0	65 82.3	11 13.9	3 3.8
	製造業	511 100.0	439 85.9	63 12.3	9 1.8
	情報通信業	68 100.0	50 73.5	16 23.5	2 2.9
	運輸業、郵便業	100 100.0	76 76.0	18 18.0	6 6.0
	卸売業、小売業	198 100.0	168 84.8	27 13.6	3 1.5
	金融業、保険業	25 100.0	14 56.0	11 44.0	- -
	不動産業、物品賃貸業	23 100.0	18 78.3	4 17.4	1 4.3
	サービス業	341 100.0	281 82.4	56 16.4	4 1.2
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	34 100.0	27 79.4	7 20.6	- -
	問 2 正社員規模	49人以下	205 100.0	167 81.5	32 15.6
50～99人		418 100.0	334 79.9	74 17.7	10 2.4
100～299人		429 100.0	366 85.3	57 13.3	6 1.4
300～999人		187 100.0	156 83.4	26 13.9	5 2.7
1000人以上		80 100.0	60 75.0	19 23.8	1 1.3
問 2 非正社員規模	0人	111 100.0	92 82.9	17 15.3	2 1.8
	1～99人	924 100.0	764 82.7	139 15.0	21 2.3
	100～299人	157 100.0	125 79.6	28 17.8	4 2.5
	300人以上	127 100.0	102 80.3	24 18.9	1 0.8
5問 0年4 歳代 構成 正社 以上 社員	0～3割未満	681 100.0	557 81.8	111 16.3	13 1.9
	3割～5割未満	441 100.0	370 83.9	59 13.4	12 2.7
	5割以上	132 100.0	110 83.3	20 15.2	2 1.5
3問 0年4 歳代 構成 正社 以下 社員	0～3割未満	150 100.0	123 82.0	24 16.0	3 2.0
	3割～5割未満	494 100.0	420 85.0	65 13.2	9 1.8
	5割以上	610 100.0	494 81.0	101 16.6	15 2.5
働 問 組 3 合 3 労	ある	590 100.0	497 84.2	82 13.9	11 1.9
	ない	686 100.0	556 81.0	113 16.5	17 2.5
問 8 有無 産業 医の 選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	156 100.0	128 82.1	26 16.7	2 1.3
	産業医（精神科）を選任	32 100.0	29 90.6	3 9.4	- -
	産業医（精神科以外）を選任	821 100.0	669 81.5	132 16.1	20 2.4
	いずれも選任していない	240 100.0	200 83.3	36 15.0	4 1.7
問（ ド c） 1 1 ク 人 0	実施しなかった	673 100.0	556 82.6	102 15.2	15 2.2
	実施した	593 100.0	482 81.3	100 16.9	11 1.9
職 1 問 制 1 度 6 ・ 病 規 気 定 休 問	病気休職制度の規定あり	1172 100.0	974 83.1	180 15.4	18 1.5
	病気休職制度の規定なし	57 100.0	42 73.7	12 21.1	3 5.3
	病気休職制度自体ない	51 100.0	43 84.3	6 11.8	2 3.9
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム づ 復	ある	300 100.0	253 84.3	43 14.3	4 1.3
	ない	923 100.0	758 82.1	145 15.7	20 2.2



付問42-1：1. 上限（年間 日）

		調査数	10日 まで	11日 ～ 30日 まで	31日 ～ 50日 まで	51日 超 ～	無 回 答	調査 数	平 均	標 準 偏 差
全 体		1138 100.0	434 38.1	597 52.5	66 5.8	18 1.6	23 2.0	1115 100.0	17.32	15.03
問 1 主たる 産 業	建設業	65 100.0	17 26.2	43 66.2	1 1.5	- -	4 6.2	61 5.5	17.20	7.24
	製造業	439 100.0	195 44.4	203 46.2	24 5.5	5 1.1	12 2.7	427 38.3	16.23	15.04
	情報通信業	50 100.0	23 46.0	23 46.0	1 2.0	2 4.0	1 2.0	49 4.4	15.59	12.19
	運輸業、郵便業	76 100.0	34 44.7	31 40.8	8 10.5	2 2.6	1 1.3	75 6.7	17.36	14.63
	卸売業、小売業	168 100.0	47 28.0	102 60.7	13 7.7	4 2.4	2 1.2	166 14.9	19.96	19.85
	金融業、保険業	14 100.0	3 21.4	8 57.1	2 14.3	1 7.1	- -	14 1.3	27.50	28.75
	不動産業、物品賃貸業	18 100.0	11 61.1	6 33.3	1 5.6	- -	- -	18 1.6	12.22	9.31
	サービス業	281 100.0	91 32.4	167 59.4	16 5.7	4 1.4	3 1.1	278 24.9	17.88	12.67
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	27 100.0	13 48.1	14 51.9	- -	- -	- -	27 2.4	13.78	7.67
問 2 正社員 規 模	49人以下	167 100.0	45 26.9	106 63.5	9 5.4	3 1.8	4 2.4	163 14.6	18.81	12.53
	50～99人	334 100.0	119 35.6	184 55.1	21 6.3	3 0.9	7 2.1	327 29.3	17.23	12.08
	100～299人	366 100.0	156 42.6	178 48.6	20 5.5	5 1.4	7 1.9	359 32.2	16.11	12.38
	300～999人	156 100.0	72 46.2	68 43.6	10 6.4	4 2.6	2 1.3	154 13.8	17.27	18.11
	1000人以上	60 100.0	30 50.0	24 40.0	2 3.3	2 3.3	2 3.3	58 5.2	18.76	32.41
問 2 非正社員 規 模	0人	92 100.0	30 32.6	51 55.4	6 6.5	2 2.2	3 3.3	89 8.0	18.43	14.93
	1～99人	764 100.0	290 38.0	407 53.3	42 5.5	10 1.3	15 2.0	749 67.2	16.91	12.48
	100～299人	125 100.0	48 38.4	63 50.4	10 8.0	3 2.4	1 0.8	124 11.1	18.69	18.67
	300人以上	102 100.0	54 52.9	39 38.2	4 3.9	2 2.0	3 2.9	99 8.9	16.24	24.73
5 問 0年4 歳 代 構 正 以 成 社 上 員	0～3割未満	557 100.0	227 40.8	283 50.8	31 5.6	8 1.4	8 1.4	549 49.2	17.14	16.51
	3割～5割未満	370 100.0	150 40.5	185 50.0	22 5.9	5 1.4	8 2.2	362 32.5	16.51	12.13
	5割以上	110 100.0	30 27.3	69 62.7	6 5.5	3 2.7	2 1.8	108 9.7	18.95	14.56
3 問 0年4 歳 代 構 正 以 成 社 下 員	0～3割未満	123 100.0	41 33.3	72 58.5	6 4.9	3 2.4	1 0.8	122 10.9	17.79	14.38
	3割～5割未満	420 100.0	162 38.6	214 51.0	28 6.7	8 1.9	8 1.9	412 37.0	17.68	16.49
	5割以上	494 100.0	204 41.3	251 50.8	25 5.1	5 1.0	9 1.8	485 43.5	16.45	13.51
働 問 組 3 合 3	ある	497 100.0	250 50.3	205 41.2	29 5.8	8 1.6	5 1.0	492 44.1	15.97	18.03
	ない	556 100.0	162 29.1	341 61.3	30 5.4	7 1.3	16 2.9	540 48.4	17.95	10.87
有 問 無 8 産 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	128 100.0	54 42.2	63 49.2	5 3.9	4 3.1	2 1.6	126 11.3	17.76	22.20
	産業医（精神科）を選任	29 100.0	13 44.8	12 41.4	1 3.4	1 3.4	2 6.9	27 2.4	15.67	12.69
	産業医（精神科以外）を選任	669 100.0	283 42.3	319 47.7	42 6.3	10 1.5	15 2.2	654 58.7	16.78	15.26
	いずれも選任していない	200 100.0	49 24.5	136 68.0	11 5.5	2 1.0	2 1.0	198 17.8	18.54	9.25
間（問 ドク ）1 1 0 ク 人	実施しなかった	556 100.0	212 38.1	294 52.9	31 5.6	7 1.3	12 2.2	544 48.8	16.86	11.96
	実施した	482 100.0	192 39.8	244 50.6	28 5.8	10 2.1	8 1.7	474 42.5	17.67	18.31
職 問 制 1 度 1 ・ 病 規 6 気 問 定 規 休 定 休 休	病気休職制度の規定あり	974 100.0	386 39.6	489 50.2	60 6.2	18 1.8	21 2.2	953 85.5	17.38	15.95
	病気休職制度の規定なし	42 100.0	7 16.7	34 81.0	1 2.4	- -	- -	42 3.8	18.31	6.00
	病気休職制度自体ない	43 100.0	18 41.9	21 48.8	2 4.7	- -	- -	41 3.7	15.73	8.67
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復 6	ある	253 100.0	125 49.4	97 38.3	20 7.9	5 2.0	6 2.4	247 23.0	16.62	19.39
	ない	758 100.0	260 34.3	431 56.9	40 5.3	12 1.6	15 2.0	743 69.2	17.68	13.95

付問42-2：総積立日数に上限はありますか。【SA】

		調査数	上限がある	上限はない	無回答
全 体		1379 100.0	1207 87.5	68 4.9	104 7.5
問 1 主たる産業	建設業	79 100.0	67 84.8	8 10.1	4 5.1
	製造業	511 100.0	446 87.3	17 3.3	48 9.4
	情報通信業	68 100.0	58 85.3	7 10.3	3 4.4
	運輸業、郵便業	100 100.0	83 83.0	5 5.0	12 12.0
	卸売業、小売業	198 100.0	178 89.9	7 3.5	13 6.6
	金融業、保険業	25 100.0	23 92.0	1 4.0	1 4.0
	不動産業、物品賃貸業	23 100.0	22 95.7	- -	1 4.3
	サービス業	341 100.0	298 87.4	22 6.5	21 6.2
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	34 100.0	32 94.1	1 2.9	1 2.9
問 2 正社員規模	49人以下	205 100.0	181 88.3	14 6.8	10 4.9
	50～99人	418 100.0	365 87.3	24 5.7	29 6.9
	100～299人	429 100.0	372 86.7	20 4.7	37 8.6
	300～999人	187 100.0	164 87.7	7 3.7	16 8.6
	1000人以上	80 100.0	72 90.0	1 1.3	7 8.8
問 2 非正社員規模	0人	111 100.0	98 88.3	8 7.2	5 4.5
	1～99人	924 100.0	802 86.8	46 5.0	76 8.2
	100～299人	157 100.0	137 87.3	11 7.0	9 5.7
	300人以上	127 100.0	117 92.1	1 0.8	9 7.1
5問4 0年4 歳代 構成 正社員 以上	0～3割未満	681 100.0	587 86.2	40 5.9	54 7.9
	3割～5割未満	441 100.0	402 91.2	14 3.2	25 5.7
	5割以上	132 100.0	111 84.1	5 3.8	16 12.1
3問4 0年4 歳代 構成 正社員 以下	0～3割未満	150 100.0	129 86.0	5 3.3	16 10.7
	3割～5割未満	494 100.0	437 88.5	22 4.5	35 7.1
	5割以上	610 100.0	534 87.5	32 5.2	44 7.2
問 3 組合 労	ある	590 100.0	527 89.3	17 2.9	46 7.8
	ない	686 100.0	588 85.7	47 6.9	51 7.4
問 8 有無 産業医 の選任	産業医（精神科・精神科以外）いずれも選任	156 100.0	138 88.5	8 5.1	10 6.4
	産業医（精神科）を選任	32 100.0	31 96.9	- -	1 3.1
	産業医（精神科以外）を選任	821 100.0	724 88.2	31 3.8	66 8.0
	いずれも選任していない	240 100.0	201 83.8	22 9.2	17 7.1
問（ドック） 110人	実施しなかった	673 100.0	579 86.0	35 5.2	59 8.8
	実施した	593 100.0	531 89.5	26 4.4	36 6.1
職 1 問 1 6 制度・病 & 気問 規定休	病気休職制度の規定あり	1172 100.0	1037 88.5	51 4.4	84 7.2
	病気休職制度の規定なし	57 100.0	41 71.9	7 12.3	9 15.8
	病気休職制度自体ない	51 100.0	44 86.3	4 7.8	3 5.9
口職問 ク支3 ラ援3 ムプ復	ある	300 100.0	271 90.3	6 2.0	23 7.7
	ない	923 100.0	807 87.4	48 5.2	68 7.4

付問42-2：1. 上限（最大 日）

		調査数	10日 まで	11日 ～ 30日 まで	31日 ～ 50日 まで	51日 超	無 回 答	調査 数	平 均	標 準 偏 差
全 体		1207 100.0	19 1.6	379 31.4	576 47.7	215 17.8	18 1.5	1189 100.0	41.54	25.49
問 1 主たる 産 業	建設業	67 100.0	1 1.5	19 28.4	33 49.3	11 16.4	3 4.5	64 5.4	43.28	26.16
	製造業	446 100.0	4 0.9	132 29.6	219 49.1	81 18.2	10 2.2	436 36.7	40.96	17.78
	情報通信業	58 100.0	4 6.9	14 24.1	21 36.2	18 31.0	1 1.7	57 4.8	42.88	21.66
	運輸業、郵便業	83 100.0	1 1.2	32 38.6	38 45.8	12 14.5	- -	83 7.0	39.46	18.71
	卸売業、小売業	178 100.0	3 1.7	56 31.5	87 48.9	31 17.4	1 0.6	177 14.9	44.20	35.61
	金融業、保険業	23 100.0	- -	6 26.1	9 39.1	8 34.8	- -	23 1.9	45.43	14.96
	不動産業、物品賃貸業	22 100.0	- -	9 40.9	7 31.8	6 27.3	- -	22 1.9	40.23	14.81
	サービス業	298 100.0	5 1.7	100 33.6	147 49.3	43 14.4	3 1.0	295 24.8	40.58	30.05
	その他（鉱業、電気・ガス・水道・熱供給業含む）	32 100.0	1 3.1	11 34.4	15 46.9	5 15.6	- -	32 2.7	41.25	31.37
問 2 正社員 規 模	49人以下	181 100.0	5 2.8	48 26.5	95 52.5	29 16.0	4 2.2	177 14.9	43.36	35.67
	50～99人	365 100.0	7 1.9	102 27.9	209 57.3	43 11.8	4 1.1	361 30.4	39.96	20.27
	100～299人	372 100.0	3 0.8	137 36.8	149 40.1	77 20.7	6 1.6	366 30.8	41.34	24.77
	300～999人	164 100.0	4 2.4	60 36.6	66 40.2	32 19.5	2 1.2	162 13.6	42.21	28.00
	1000人以上	72 100.0	- -	17 23.6	27 37.5	26 36.1	2 2.8	70 5.9	45.57	17.92
問 2 非正社員 規 模	0人	98 100.0	1 1.0	24 24.5	56 57.1	16 16.3	1 1.0	97 8.2	41.38	17.26
	1～99人	802 100.0	16 2.0	250 31.2	383 47.8	140 17.5	13 1.6	789 66.4	40.98	23.60
	100～299人	137 100.0	1 0.7	47 34.3	63 46.0	25 18.2	1 0.7	136 11.4	41.31	21.99
	300人以上	117 100.0	1 0.9	43 36.8	44 37.6	26 22.2	3 2.6	114 9.6	46.45	43.24
5 問 0年4 歳代 構成 正社 員	0～3割未満	587 100.0	12 2.0	195 33.2	264 45.0	110 18.7	6 1.0	581 48.9	40.53	24.23
	3割～5割未満	402 100.0	7 1.7	131 32.6	197 49.0	59 14.7	8 2.0	394 33.1	41.46	27.46
	5割以上	111 100.0	- -	30 27.0	56 50.5	24 21.6	1 0.9	110 9.3	45.27	26.91
3 問 0年4 歳代 構成 正社 員	0～3割未満	129 100.0	1 0.8	38 29.5	63 48.8	26 20.2	1 0.8	128 10.8	43.36	25.89
	3割～5割未満	437 100.0	8 1.8	144 33.0	200 45.8	79 18.1	6 1.4	431 36.2	42.51	29.52
	5割以上	534 100.0	10 1.9	174 32.6	254 47.6	88 16.5	8 1.5	526 44.2	39.91	22.07
働 問 3 組 合 労 働	ある	527 100.0	5 0.9	184 34.9	223 42.3	110 20.9	5 0.9	522 43.9	41.96	23.06
	ない	588 100.0	11 1.9	168 28.6	308 52.4	90 15.3	11 1.9	577 48.5	41.55	28.41
有 産 無 業 医 の 選 任	産業医（精神科・精神科以外）い ずれも選任	138 100.0	2 1.4	43 31.2	59 42.8	32 23.2	2 1.4	136 11.4	42.44	20.06
	産業医（精神科）を選任	31 100.0	1 3.2	12 38.7	16 51.6	2 6.5	- -	31 2.6	39.19	31.41
	産業医（精神科以外）を選任	724 100.0	10 1.4	240 33.1	324 44.8	137 18.9	13 1.8	711 59.8	41.97	25.35
	いずれも選任していない	201 100.0	5 2.5	53 26.4	114 56.7	27 13.4	2 1.0	199 16.7	41.17	32.34
間（ ド ク ） 1 0 人	実施しなかった	579 100.0	12 2.1	183 31.6	297 51.3	80 13.8	7 1.2	572 48.1	40.59	25.26
	実施した	531 100.0	7 1.3	165 31.1	228 42.9	122 23.0	9 1.7	522 43.9	43.27	27.27
職 問 1 6 度 ・ 病 & 規 定 休 問	病気休職制度の規定あり	1037 100.0	19 1.8	324 31.2	482 46.5	197 19.0	15 1.4	1022 86.0	42.10	26.52
	病気休職制度の規定なし	41 100.0	- -	15 36.6	24 58.5	1 2.4	1 2.4	40 3.4	34.55	11.20
	病気休職制度自体ない	44 100.0	- -	14 31.8	24 54.5	5 11.4	1 2.3	43 3.6	39.30	20.31
口 職 問 支 3 ラ 援 3 ム 復	ある	271 100.0	2 0.7	84 31.0	122 45.0	59 21.8	4 1.5	267 23.3	43.33	24.79
	ない	807 100.0	16 2.0	254 31.5	386 47.8	138 17.1	13 1.6	794 69.3	41.18	26.23

---

JILPT 調査シリーズ No. 112

メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の  
両立支援に関する調査

発行年月日 2013年11月29日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 株式会社 コンポーズ・ユニ

---

©2013 JILPT

Printed in Japan

\*調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)