

中小企業の雇用管理と両立支援に関する 調査結果 (2)

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training



中小企業の雇用管理と両立支援に関する 調査結果（2）

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

労働政策研究・研修機構は、2005年からプロジェクト研究のひとつとして「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社会システム・雇用環境の整備に関する調査研究」に取り組んできた。この研究は、職業生涯の長期的な視点に立ち、男女ともに、家庭生活、地域生活との調和を図りながら、充実した職業生活を送ることができるようにするための諸条件、そのあり方を検討し、必要な政策提言を行おうとするものである。

本報告は、中小企業における雇用管理と両立支援の状況に焦点を当てている。これまでの両立支援施策、ワーク・ライフ・バランス施策に関する研究においてしばしば見受けられてきたように、大都市における、より大規模な企業と同様、中小企業における両立支援やワーク・ライフ・バランスの実態を、より詳細に検討する必要があると考えたからである。昨年は企業側からみた、中小企業におけるワーク・ライフ・バランスの様相を検討した。本年は、視点を変えて、従業員側からみたワーク・ライフ・バランスの様相を検討している。双方から見ることによってより詳細に、現時点での問題状況と今後の方向性を検討することができよう。景況はもとより、法的施策も含め、中小企業を取り巻く環境は刻々と変わりつつある。そうした中で、今後の方向性を検討するためにまず、その実態を可能な限り仔細に調べる必要がある。本調査を企画した意図は、そこにある。

本報告が、中小企業における両立支援施策、ワーク・ライフ・バランス施策の実態について関心のある企業、労働組合、関係機関の方々、研究者等に役立つとともに、中小企業の更なる発展や良好な両立支援の展開に多少なりとも参考になれば幸いである。

2010年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 稲 上 毅

執筆担当者

氏名	所属	執筆章
<small>なかむら りょうじ</small> 中村 良二	(独) 労働政策研究・研修機構主任研究員	はじめに 第1～3章 第5章
<small>さかい かずふみ</small> 酒井 計史	(独) 労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー	第4章

プロジェクト研究

「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社会システム・雇用環境の整備に関する調査研究」

研究会メンバー（肩書きは2010年3月31日時点）

浅尾 裕	(独) 労働政策研究・研修機構研究所長（兼 主席統括研究員）
中村 良二	(独) 労働政策研究・研修機構主任研究員
小倉 一哉	(独) 労働政策研究・研修機構主任研究員
池添 弘邦	(独) 労働政策研究・研修機構副主任研究員
池田 心豪	(独) 労働政策研究・研修機構研究員

目 次

目次

はじめに

第1章 調査の概要	3
1 調査名・調査の目的	3
2 調査の対象および方法	3
第2章 回答者および企業の属性	5
1 回答者の基本的属性	5
(1) 年齢別構成	5
(2) 配偶者の有無と就業形態	5
(3) 子供の有無	7
2 就業状況	8
(1) 採用	8
(2) 就業形態	8
(3) 役職	9
(4) 職種	9
(5) 通勤時間	10
(6) 結婚や出産による退職経験	11
(7) 勤続年数	11
(8) 年収	13
3 企業概要	15
(1) 規模	15
(2) 業種	15
(3) 経営状況	16
(4) 経営方針の伝達	17
(5) 組合の有無	18
第3章 働き方と職場の状況	20
1 雇用管理の状況	20
(1) 目標管理・成果主義的賃金制度	20
(2) 長期雇用方針	21
(3) 人材育成	24
(4) キャリア展望	25

(5) 均等、均衡、ワーク・ライフ・バランス	28
(6) 職場の変化	29
2 労働時間と休暇	32
(1) 勤務時間制度	32
(2) 週あたり勤務日数	33
(3) 週あたり総勤務時間	33
(4) 週あたり残業時間	34
(5) 残業、祭日出勤などの状況	36
(6) 労働時間の変化	36
(7) 仕事の裁量度	37
(8) 労働時間に対する考え	39
(9) 年次有給休暇の付与日数と取得日数	40
(10) 労働時間短縮への取り組み	41
第4章 育児・介護と仕事の両立	44
1 育児と仕事の両立	44
(1) 小学校入学前の子どもの有無と末子年齢	44
(2) 仕事と育児の両立支援策の利用経験と利用希望	45
(3) 育児休業制度の規定の有無	47
(4) 育児休業の利用意向	48
(5) 現在の職場での育児休業取得者の有無と代替方法	49
(6) 子どもを職場に連れてくるのが可能か	51
(7) 企業が男性の子育て参加を促すことへの意見	52
(8) 職場での仕事と育児の両立支援について	53
2 介護と仕事の両立について	59
(1) 介護休業制度の規定の有無	59
(2) 今後の家族介護の見通し	60
(3) 仕事と介護の両立支援制度の利用	60
(4) 介護状況での就業継続希望	61
第5章 仕事と生活の満足と不安	63
1 仕事の満足度・不安	63
(1) 仕事の満足度	63
① 「仕事全体」	64
② 「給料・賃金」	65
③ 「休日・休暇の日数」	66
④ 「仕事の内容」	67

⑤ 「自分の仕事の裁量」	68
⑥ 「評価・処遇」	69
⑦ 「職場の人間関係」	70
⑧ 「能力開発の機会」	71
⑨ 「仕事と家事・育児・介護とのバランス」	72
(2) 仕事の不安	73
2 両立に関する意識	74
(1) 家事・育児・介護と仕事との両立に関する意識	74
① 「仕事のために家事・育児・介護ができていない」	75
② 「家事のために仕事の責任が果たせない」	76
③ 「仕事と家事などの両立が難しく、悩む」	77
(2) 仕事と家事との優先希望	78
(3) 仕事と余暇とのバランス	79
3 生活の満足度	81
(1) 「自分の健康」	82
(2) 「家族と過ごす時間」	83
(3) 「友人・知人と過ごす時間」	84
(4) 「趣味などの時間」	85

〈付属資料〉

1 調査票	89
2 基本集計表	103

はじめに

ワーク・ライフ・バランス（以下、WLBと略記する）という言葉と考え方が普及し始めてから、すでに久しい。WLBとは「仕事と（家庭）生活の調和であり、仕事を充実させることと、仕事以外の生活も充実させ、その調和を図ること」であるというのが、大まかな合意であろう。その限りでは何の異論もなく、WLBの追求は望ましいことであり、社会全体の課題であると言えよう。ただ、その全体像と具体的な内容となるといま一つわかりにくく、さらに、それを研究対象として暫定的にはあれ、射程を決めるとなれば、様々な困難に出会うこととなる。

試みに、政府が発表した「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」から、その定義を確認しておくことにしたい。そこでは、次のように述べられている。

「仕事と生活の調和が実現した社会とは、『国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる』社会である」⁽¹⁾（内閣府、2007年、p.3）。

これに続いて、より具体的には、以下のような社会を目指すべきとして、①就労による経済的な自立が可能となる社会、②健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会、③多様な働き方・生き方が選択できる社会という3つの目標が掲げられている。

繰り返しとなるが、こうした文言を見る限りは、大多数の賛意を得ることができる、きわめて根本的で、重要な指摘といえよう。ただ同時に、こうした目標が、特定世代の、特定の場面で状況に限らない、あたかもひとが働くすべての時期、状況に関わるように捉えることも可能である。その射程が広ければ広いほど、具体的な政策課題を考えることにつなげるためには、優先順位を検討する必要に迫られる。『憲章』の数値目標として様々な指標が掲げられているが、ここであらためて言うまでもなく、就業率の上昇と、年次有給休暇の取得率を上げることや男女共に育児休業取得率を増やすこととは、問題の性質とその対応策は性質を異とする。そこで取り上げられている項目はそれぞれきわめて重要であるが、そうであればなおさら、それぞれがどのように可能となるのかという点と、もっとも緊急性の高い項目がいったいどれなのかという優先順位がきわめて大きな問題となろう。そのためには、国民の大多数の日々の生活がどのように営まれ、とりわけ、働きながら子育てや介護に携わる世代がどういった点で問題を抱えているのか、その実態把握が必要不可欠である。それらは決して1回の調査結果で明らかになるようなものではなく、多様な視点から、継続的に調査を行うことによって、ようやくその一端が解明できる問題である。ここでは、きわめて広いWLBの中の、両立支援という一部分について、中小企業という限定された範囲で検討しようとするものである。

ここであらためて言うまでもないことであるが、WLBとは、女性だけの問題でも、大企

業勤務者に固有の問題でもない。中小企業においても、むしろ重要な問題であり、その企業数と雇用者に占める従業者数を考えれば、より重要性を増すと考えられよう。中小企業という言葉一言だけではとても言い尽くせない多様性があることは周知のとおりであるが、WLBに関連づけていえば、次世代育成支援対策推進法改正にみるように、法的な拘束力をもって、共通の対応を迫られる状況も一方では迫っている。

多様であるがために、そこには制度に拘束されない自由度や融通性があると言われることも少なくない。やはり、WLB関連で言えば、2006年版中小企業白書に述べられた、中小企業であるほど、仕事と育児の両立支援に「柔軟に対応」することが可能であるという中小企業像であろう。企業のあり方そのものが多様であれば、むしろ、両立支援への取り組みもさまざまであろうが、それらが「柔軟」性ゆえとなっているのかは、さらに詳細な検討を積み重ねてゆく必要があるだろう。

両立支援策であっても、他のWLB施策であっても、原点に立ち返れば、それらは、雇用管理、人事管理施策の一つにすぎない。各々の制度があるか否かではなく、われわれが検討すべきなのは、WLBに関連する施策が、その企業のどういった人事管理施策の下で運用されているのかという点であろう。こうした認識に基づき、われわれは昨年度、雇用管理と両立支援に関する企業調査を実施した。そして今年度は、その企業に勤務する従業員を対象として、個人から見たWLBの様相を検討した。本調査シリーズでは、本格的な分析は行っていないが、まずは基本的なクロス集計に基づいた全体的な結果を報告している。本調査で、中小企業における雇用管理と両立支援の現状がすべて明らかになった訳では到底ないが、こうしたデータを積み重ねてゆくことにより、中小企業のWLB、さらには、WLB全体の問題を考えていくことができると考えている。本報告は、その第一歩にすぎない。

註記：

(1) 内閣府 2007 『「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」および「仕事と生活の調和推進のための行動指針」』（平成19年12月18日）

第1章 調査の概要

1 調査名・調査の目的

「中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査・従業員調査」

本調査は、平成20年度に実施した「中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査・企業調査」（以降、企業調査と略記する）と対をなしている。企業調査では、以下のような点を明らかにしようとした。すなわち、中小・中堅規模企業では、現時点で、両立支援施策がどの程度普及し、使われているのか、そして、そうした施策がどういった雇用管理システムの上で機能しているのか、こうした諸点の解明を目的とした。

本調査で明らかにしようとしたのは、従業員側から見た、現時点での両立支援施策、そしてその基盤となる雇用管理システムの姿である。それを、企業サイドとの認識のズレを念頭におきながら、従業員自身のキャリア観を明らかにしつつ、検討することを目的とする。

2 調査の対象および方法

上で述べたように、本調査は、企業調査に回答し、その中でも、本調査への調査協力可とした企業に対して、従業員調査票を送付し、配布を依頼するという、二段階の調査となっている。本調査の調査方法は、以下のとおりである。

①調査対象企業：企業調査に回答いただいた中で、本従業員調査への協力可とっていただいた186社。

②調査票の配布方法：

各企業に、あらかじめ引き受けていただける票数をお聞きし、20～40代を中心に、男女、正規・非正規従業員の方にできるだけ均等に配布していただくよう、人事部に依頼した。配布総数は、1,321票である。

③調査実施時期：2009年9月3日から、同年11月9日である。

④調査方法：郵送による配布・回収（郵送調査法）である。

⑤回収状況：

合計で、546票の有効回収票を得た。

〔参考：企業調査（平成20年度）〕

①調査対象地域：日本全国

②調査対象企業の抽出条件：

日本標準産業分類19産業から農業、林業、漁業、鉱業、複合サービス業、公務、分類不能の産業を除く12産業に属する従業員10人以上1,000人未満の企業から、基本的に規模別分

析に耐え得るように、やや回収率が低いと予想される小規模企業をより多めに抽出することとした（図表1-1を参照）。

③調査の回答者：人事部長（もしくは、総務担当部長）に依頼した。

⑤調査対象企業抽出のデータベース：(株)東京商工リサーチの保有する台帳を使用した。

⑥調査実施時期：2008年11月14日から、同年12月15日である。

⑦調査方法：郵送による配布・回収（郵送調査法）である。

⑧回収状況：

合計で、2,103票を回収した。有効回収率は、21.0%である。

図表1-1に見るように、30人未満企業で、相対的に高い回収率となっている。

図表1-1 従業員規模別に見た調査票の回収状況

従業員数	配布票数	回収票数	回収率
合計	10000	2103	21.0
30人未満	2500	627	25.1
30～49人	2500	395	15.8
50～99人	2000	450	22.5
100～299人	1500	333	22.2
300人以上	1500	197	13.1
不明	—	101	—

出典：労働政策研究・研修機構 2009 『中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果』（JILPT調査シリーズ No.54）、p.3。

第2章 回答者および企業の属性

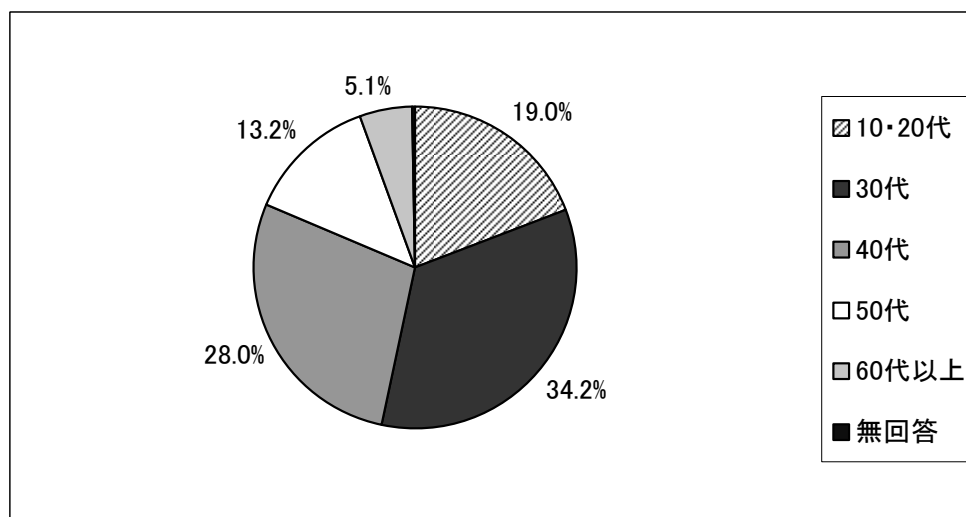
本章では、回答者の属性を概観する。それと共に、経営状況や経営方針など、具体的な雇用管理の様相の前提となる基本的な情報を、従業員側がどの程度知っているのかを、確認しておきたい。

1 回答者の基本的属性

(1) 年齢別構成

回答者の年齢を尋ねた結果が、図表2-1に示されている。30代(34.2%)、40代(28.0%)で、ほぼ6割を超えている。その多くが子育てに携わる世代を中心とした構成となっている。そして、20代以下が約2割、50代が1割強、60代以上が約5%である。

図表2-1 年齢別構成(n=546)



平均年齢は、男性 41.2 歳、女性 37.7 歳となっている。

(2) 配偶者の有無と就業形態

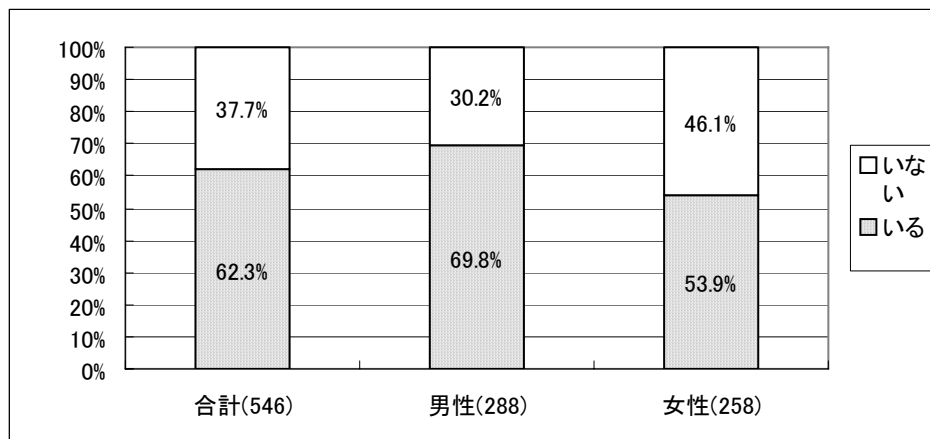
結果は、図表2-2に示されている。

全体では2/3弱に配偶者がいる。男性では約7割、女性で約5割強の比率となっている。

それに続けて、配偶者が就業しているのか、している場合には、その就業形態を尋ねた。その結果が、図表2-3である。

男女計では、配偶者が勤めている場合が多く、中でも「正社員・公務員」がほぼ5割、続いて「非正規社員」が2割ほどとなっている。その一方で、「働いていない」という回答が2割強となっている。

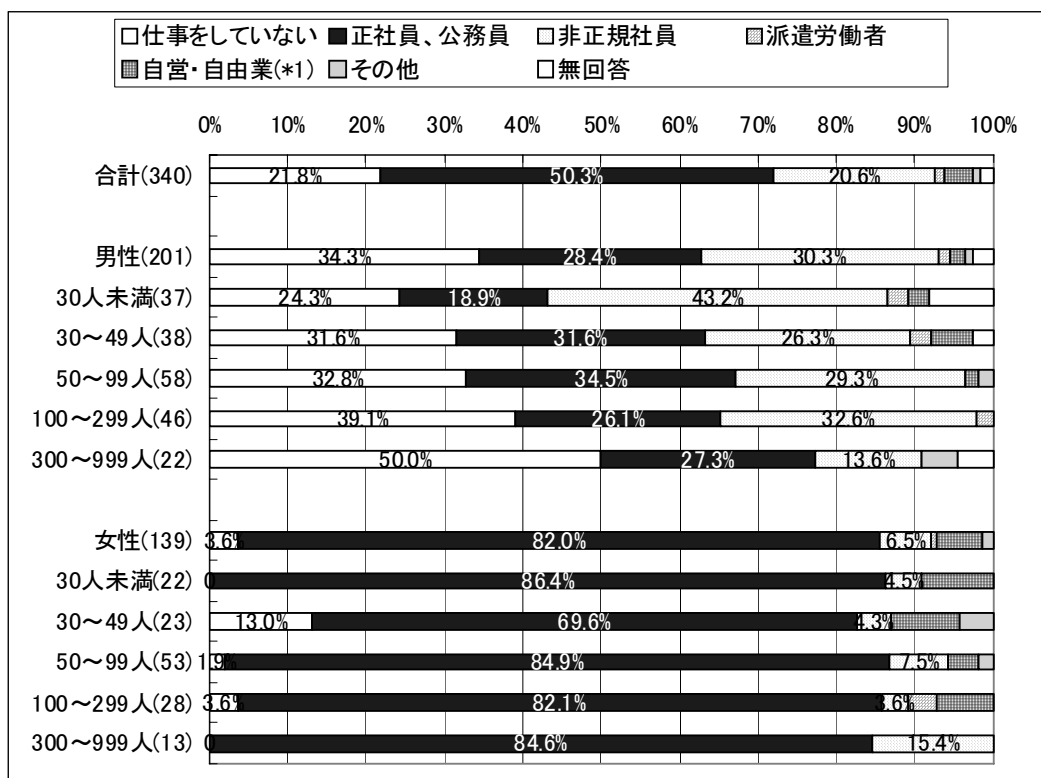
図表2-2 配偶者の有無



これを男女別、企業規模別に見ると、男性の場合には、規模が大きくなるほど、配偶者が「働いていない」比率が高まり、300人を超える規模では、半数を占める。その一方で、30人未満規模では、その比率が約1/4ほどとなっている。

女性の場合には、大多数が「配偶者が、正社員・公務員として働いている」との回答となっている。「30～49人」規模で若干比率が低いものの、おしなべて8割ほどの回答率となっている。

図表2-3 配偶者の就業形態



(*1)：家族従業者、内職を含む。

(3) 子供の有無

子供の有無を性別、世代別に見たのが、図表2-4である。

子供のいる場合が過半数となっているが、男女別では男性のほうがやや比率が高い。

世代別には、男女とも、30代で「いる」「いない」がほぼ同率となる。それ以前の20代までは「いない」が約8割ほどときわめて高い。40代以降では、男女で若干の差はあるものの、「いる」が逆に7～8割ほどとなっている。

図表2-4 子供の有無

	いる	いない
合計(546)	56.2%	43.8%
男性(288)	59.7%	40.3%
10・20代(47)	17.0%	83.0%
30代(89)	50.6%	49.4%
40代(83)	73.5%	26.5%
50代以上(69)	84.1%	15.9%
女性(258)	52.3%	47.7%
10・20代(57)	10.5%	89.5%
30代(98)	49.0%	51.0%
40代(70)	82.9%	17.1%
50代以上(31)	74.2%	25.8%

2 就業状況

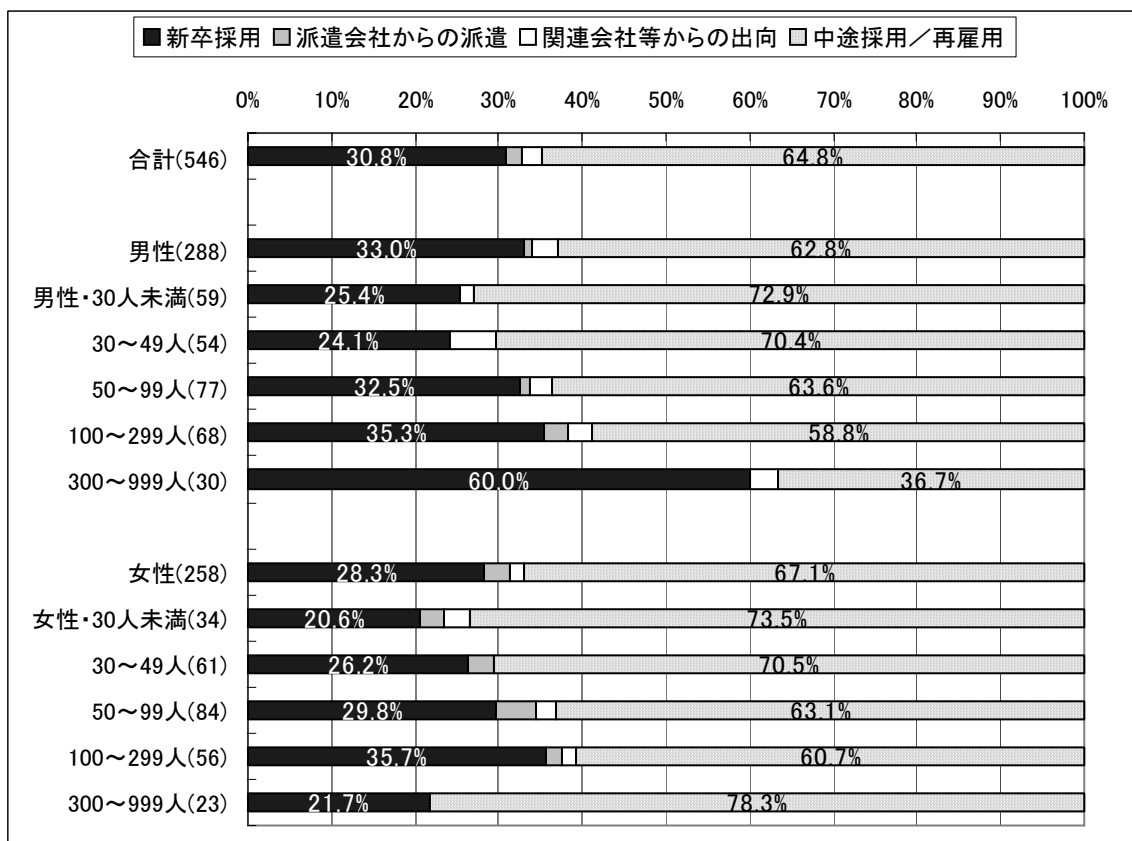
(1) 採用

まず、採用に関してみると、全体では「中途採用/再雇用」がもっとも多く、約2/3ほどを占めている。「新卒採用」が約3割で、「派遣」や「出向」はごくわずかである（図表2-5参照）。

性別、規模別に見ると、男性では、規模が大きくなるほど、「新卒採用」の比率が高くなっている。50人未満ではほぼ1/4程度であるのに対して、300人以上ではちょうど6割の水準にある。

女性の場合には、ほぼ同様の傾向が見られるものの、300人以上規模で逆に「新卒採用」比率が低くなっていることが注目される。

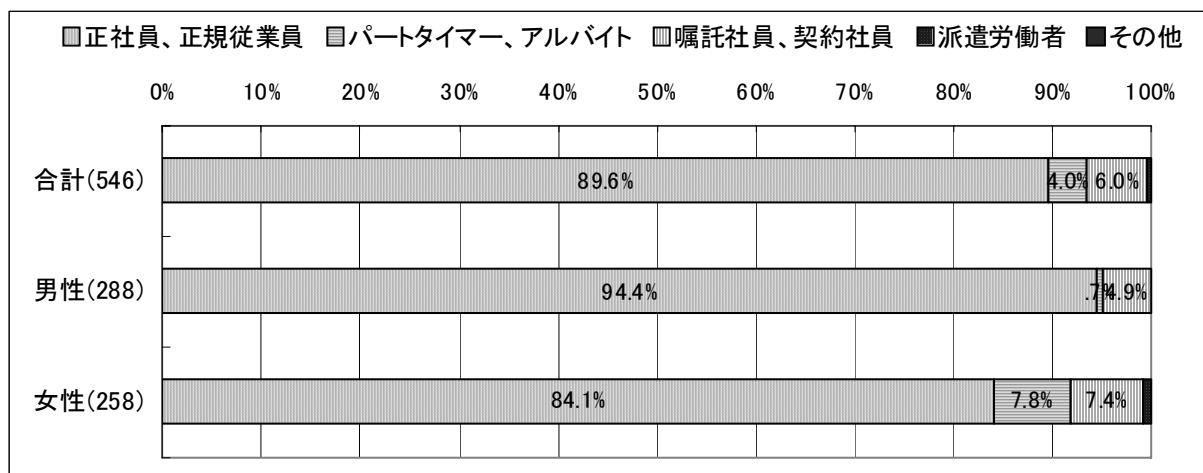
図表2-5 採用形態



(2) 就業形態

就業形態を尋ねた結果が、図表2-6に示されている。そこに見るとおり、全体ではほぼ9割が「正社員」として働いている。

図表 2-6 就業形態



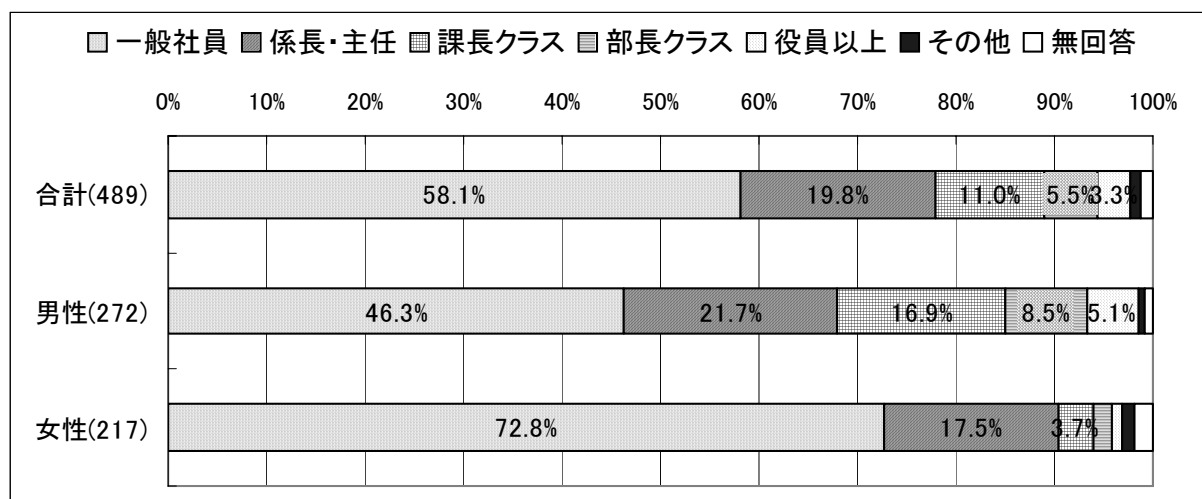
(3) 役職

役職を見ると、全体では、6割弱が「一般社員」、「係長・主任」以下で約8割という構成になっている（図表2-7参照）。

その内、男性では、いわゆる管理職以前の「係長・主任」以下層が約7割となっており、「課長」、「部長」、「役員以上」クラスがそれぞれ、16.9%、8.5%、5.1%となっている。

女性は「一般社員」層が約7割強を占める。「係長・主任」層以下で、ほぼ9割を占める構成になっている。「課長」クラス以上は、6%ほどとなっている。

図表 2-7 役職

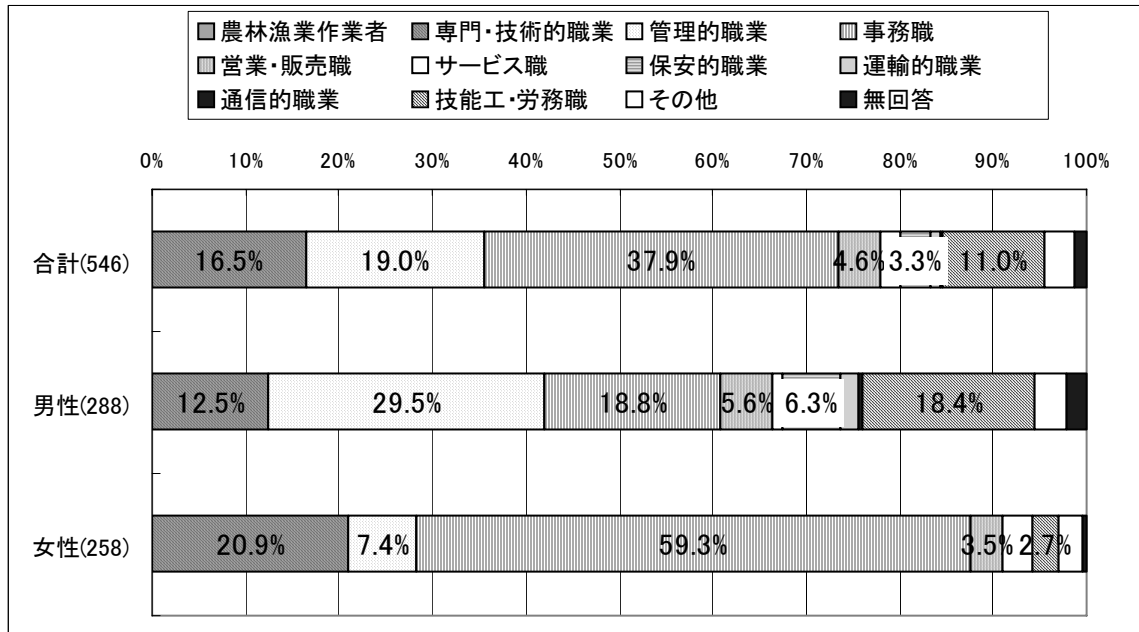


(4) 職種

全体を見ると、もっとも多いのは、「事務職」（37.9%）である。そして、「管理的職業」（19.0%）、「専門・技術的職業」（16.5%）、「技能工・労務職」（11.0%）と続く。

男性でもっとも多いのは、「管理的職業」(29.5%)であった。それに、「事務職」(18.8%)、「技能工・労務職」(18.4%)、と続いている。なお、農林漁業作業者は皆無であった(図表2-8参照)。

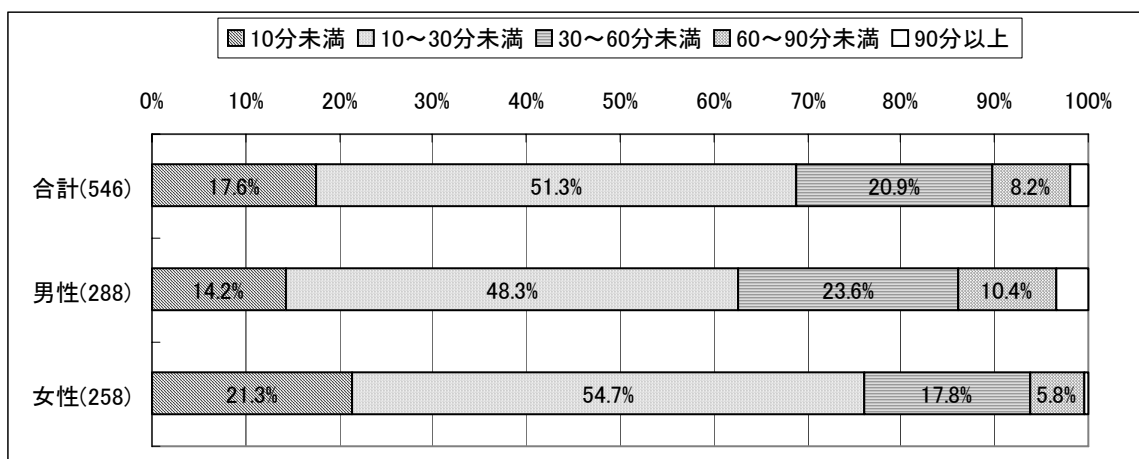
図表2-8 職種



(5) 通勤時間

通勤時間は図表2-9に見るように、相対的に、短い場合が多い。全体では、約7割が「30分未満」であり、その内、「10分未満」が2割弱となっている。「60分未満」には、ほぼ9割が該当している。男女差は、あまり大きくはないが、女性のほうがより短い時間層の占める比率が高い。

図表2-9 通勤時間

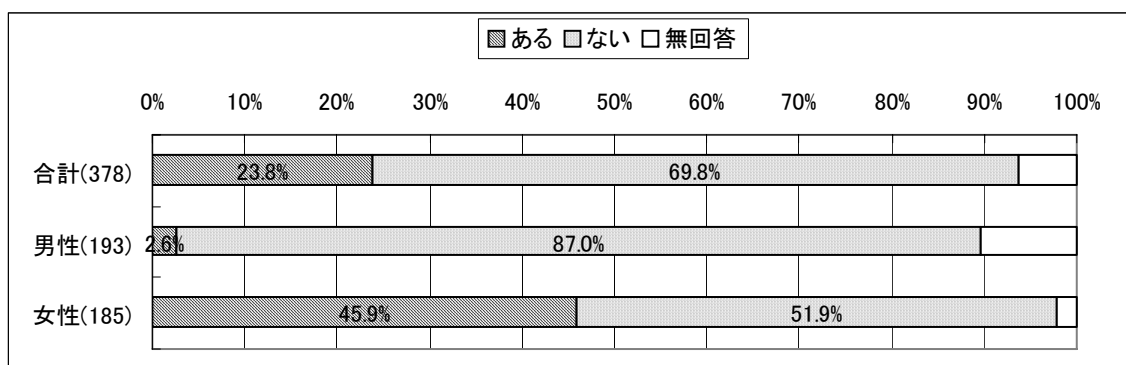


(6) 結婚や出産による退職経験（新卒採用以外）

次に、新卒採用以外で入社した場合に、これまで結婚や出産により退職した経験があるのかを尋ねた結果が、図表2-10に示されている。同図表から明らかなように、全体では、「ない」との回答がほぼ7割を占めるものの、男女差が極めて大きい。

男性の場合、「ある」が約3%である一方、女性は45.9%とほぼ半数弱が、「ある」と回答している。

図表2-10 結婚・出産で仕事をやめた経験の有無



(7) 勤続年数

勤続年数を見ると、全体では、10.7年となっている。男性が11.6年、女性9.7年である(図表2-11参照)。

男性の場合、規模別に一定の傾向は見られないものの、女性では、ほぼ企業規模が小さいほど、平均勤続年数が長いという傾向が見られる。

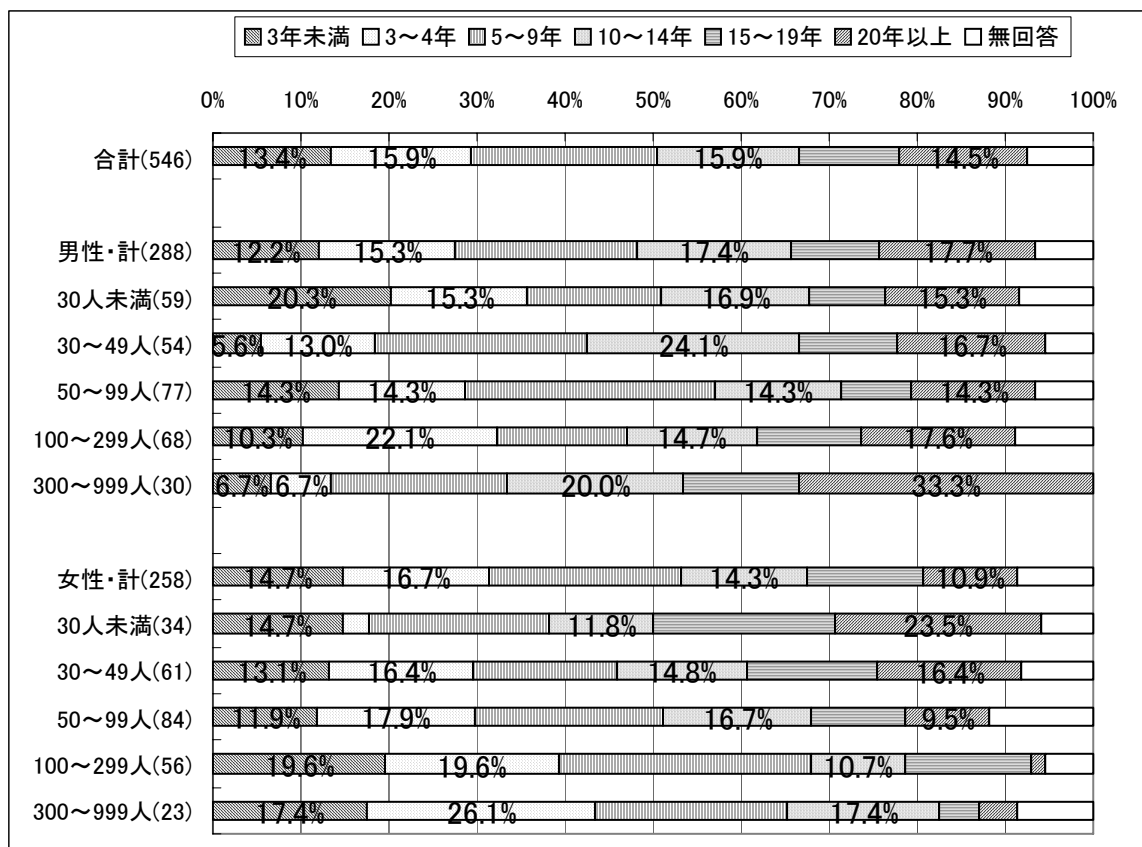
図表2-11 平均勤続年数

勤続年数	平均値	標準偏差
合計(505)	10.7	9.0
男性(269)	11.6	9.8
30人未満(54)	10.9	11.0
30～49人(51)	13.1	10.9
50～99人(72)	10.1	8.8
100～299人(62)	10.9	8.5
300～999人(30)	15.0	9.9
女性(236)	9.7	7.9
30人未満(32)	13.3	9.5
30～49人(56)	11.2	8.8
50～99人(74)	9.5	7.5
100～299人(53)	7.1	5.8
300～999人(21)	7.5	6.5

また、分布は図表2-12に見るように、男性の場合、「30～49人」規模を除くと、規模が小さいほど、勤続年数がより短い層が占める比率が高い。300人以上では、「20年以上」層が、1/3となっている。

女性では、平均勤続年数でも見たとおり、より小規模な企業で、長期勤続者の占める比率が高くなっている。「20年以上」層は、「30人未満」規模で、約1/4を占めている。

図表2-12 勤続年数の分布



また、業種別に見ると、年数の長いほうから、「電気・ガス・熱供給・水道業」(18.4年)、「卸売・小売業」(13.3年)、「建設業」(13.0年)、「情報通信業」(12.5年)、「運輸業」(11.1年)、「金融・保険業」(10.8年)などが平均を上回っている。その一方で、より年数が短いのは、「教育・学習支援」(6.7年)、「サービス業」(7.0年)、「医療・福祉」(8.4年)などである(図表2-13参照)。

同表に見るように、男女の就業状況の違いから、いくつかのタイプに分けられるが、まず、「電気・ガス・熱供給・水道業」のように、男性従業員の勤続が長いために、全体の平均勤続年数が長くなる場合がある。他には、「情報通信業」、「卸売・小売業」などが相当する。そして、「建設業」のように、相対的に男女共勤続が長い場合がある。その一方で、女性従業員は比較的長期勤続でありながら、男性の勤続が短いために全体として短くなる場合

（「飲食店、宿泊業」や「サービス業」など）や、男女双方とも短い「教育・学習支援業」などのパターンが見られる。

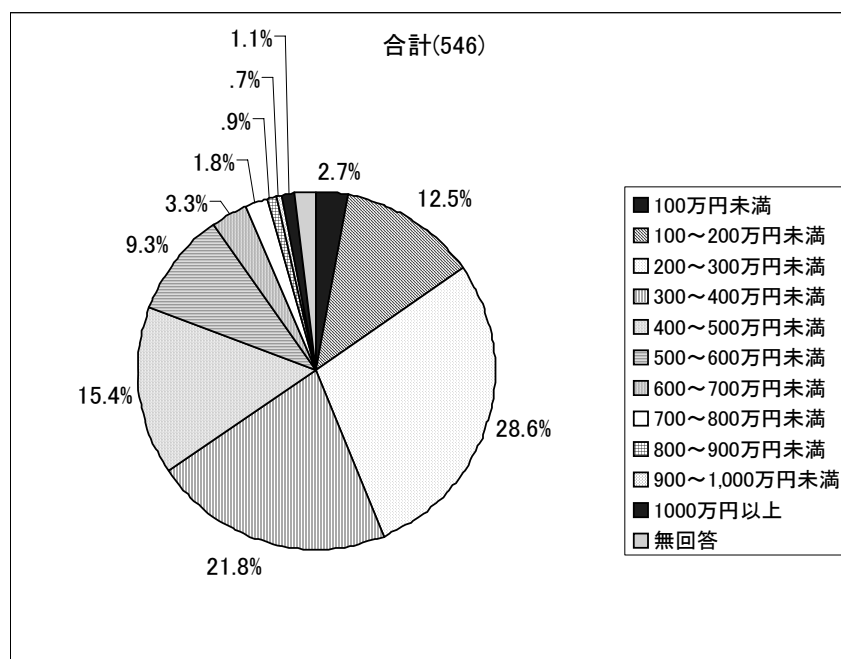
図表2-13 業種別の平均勤続年数

	男女計			男性			女性		
	平均値	標準偏差	有効な N	平均値	標準偏差	有効な N	平均値	標準偏差	有効な N
建設業	13.0	9.9	91	13.0	10.6	52	13.0	9.2	39
製造業	10.3	8.7	91	10.5	9.6	58	10.0	7.1	33
電気・ガス・熱供給・水道業	18.4	14.2	20	26.1	12.1	11	8.9	10.6	9
情報通信業	12.5	9.0	25	15.3	8.8	17	6.5	6.4	8
運輸業	11.1	9.0	64	12.6	9.9	43	8.0	6.1	21
卸売・小売業	13.3	10.8	31	14.7	10.1	13	12.3	11.4	18
金融・保険業	10.8	8.2	12	18.0	.	1	10.1	8.3	11
不動産業	12.0	.	1	12.0	.	1	-	-	-
飲食店、宿泊業	10.0	6.7	5	8.3	4.9	3	12.5	10.6	2
医療・福祉	8.4	5.6	95	9.0	5.7	32	8.0	5.5	63
教育・学習支援	6.7	8.8	12	6.8	8.6	5	6.6	9.6	7
サービス業	7.0	6.7	58	5.2	4.7	33	9.4	8.2	25
合計	10.7	9.0	505	11.6	9.8	269	9.7	7.9	236

（8）年収

年収を100万円刻みで見ると、もっとも多かったのは、「200～300万円未満」の28.6%である。それに続いて10%を超える水準で見ると、「300～400万円未満」（21.8%）、「400～500万円未満」（15.4%）、「100～200万円未満」（12.5%）となっている。200万円未満層で、約15%となる一方で、700万円以上層は1割に満たない（図表2-14参照）。

図表2-14 年収①

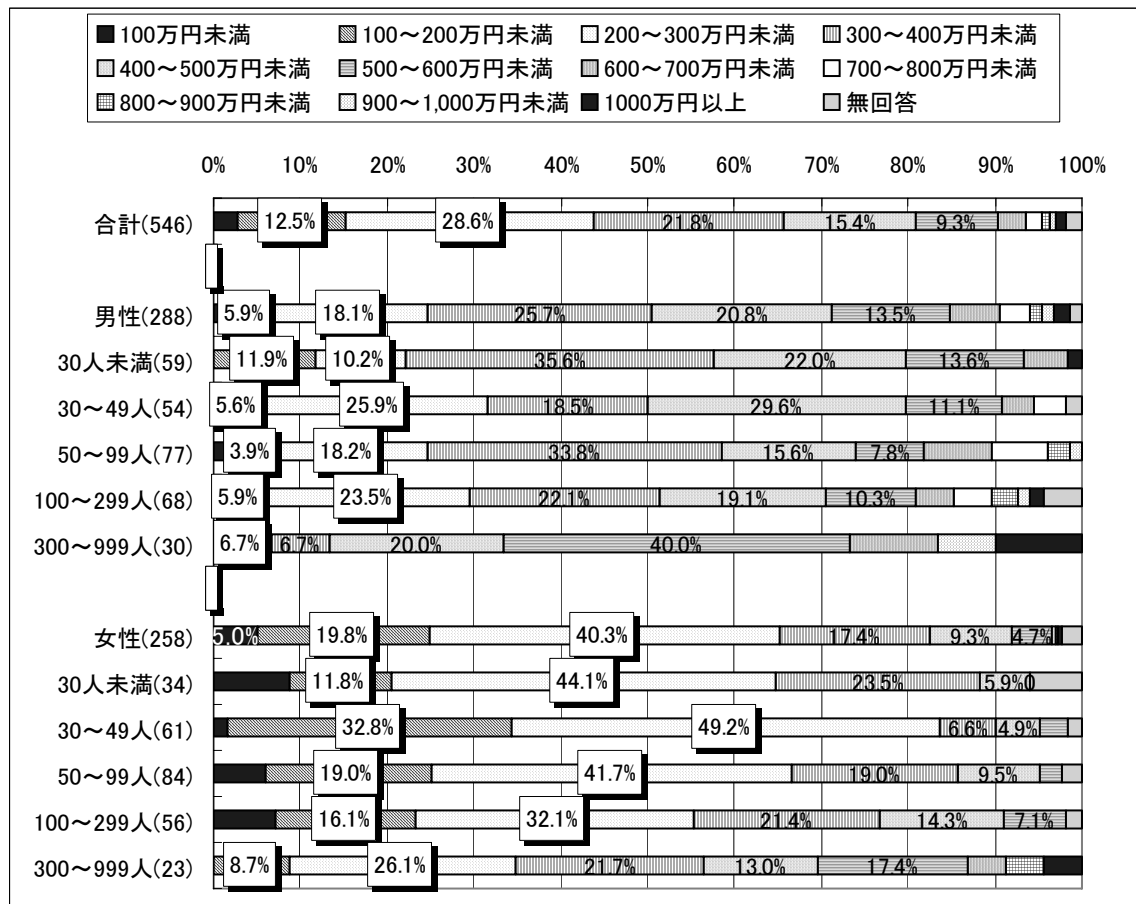


男女別、企業規模別に見た分布は、図表2-15に見るとおりである。

男性では、300人以上規模を除くと、「500万円未満」が、ほぼ7～8割を占めるという構成になっている。300人以上規模では、その比率がほぼ1/3程度となっている。

女性では、各規模で共通して、「200～300万円未満」層がもっとも多くなっている。そして同時に、30人未満規模企業を除くと、この層の占める比率は企業規模が小さいほど、大きくなっている。

図表2-15 年収②



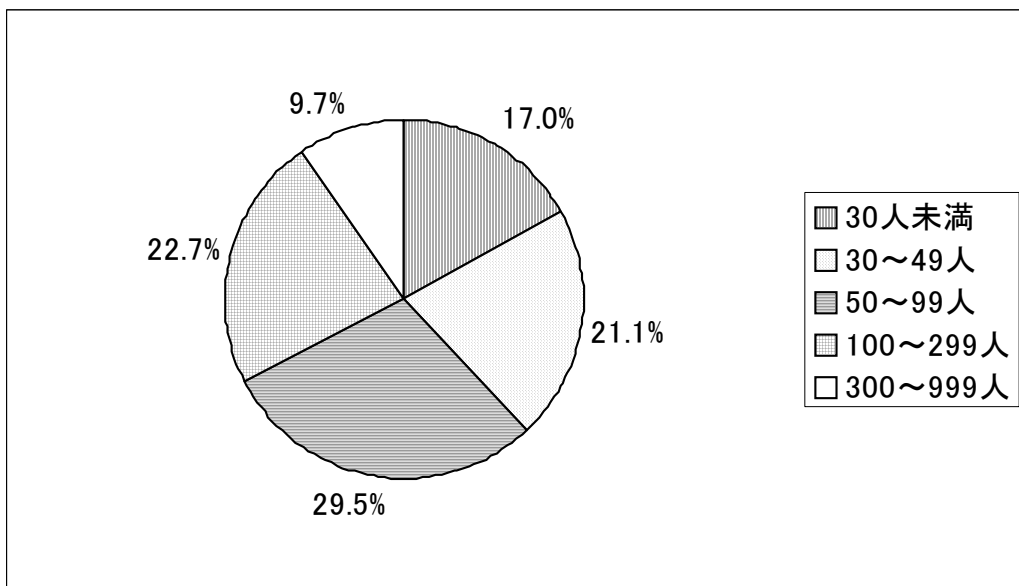
3 企業概要

(1) 規模

回答者が勤務する企業の従業員規模分布は、以下のようになっている。

図表2-16に見るとおり、従業員数では、「50～99人」が29.5%で、ほぼ3割の水準にある。それ以外の「30人未満」、「30～49人」、「100～299人」がそれぞれほぼ20%で並んでいる。もっとも大きい「300～999人」が1割弱となっている。

図表2-16 従業員数(n=546)

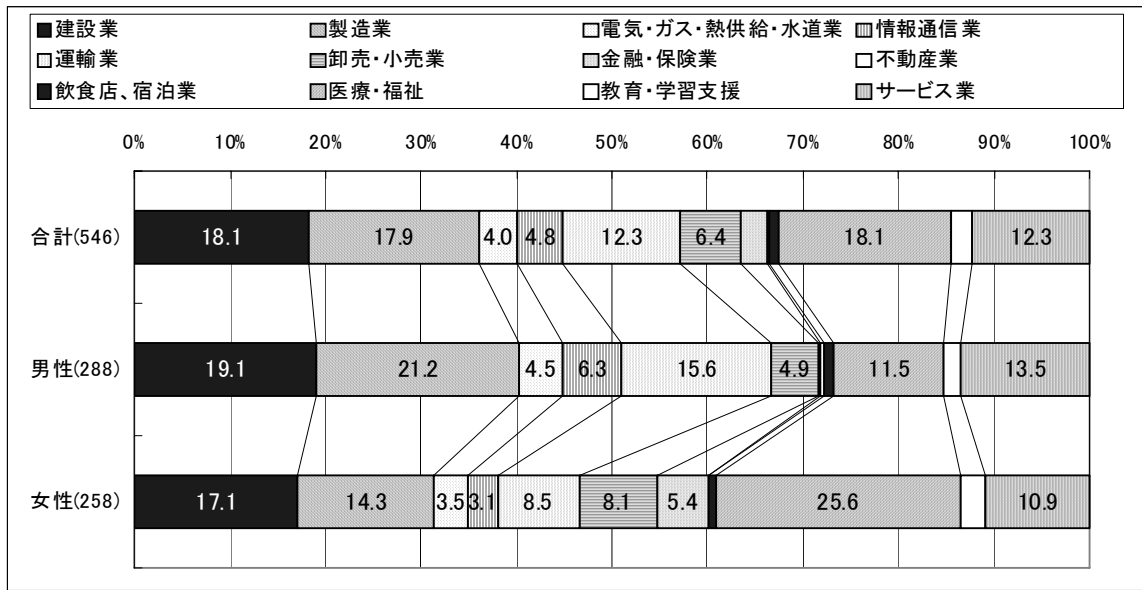


(2) 業種

全体では、1割を超える水準で多い業種から、「建設業」、「医療・福祉」（共に18.1%）、「製造業」（17.9%）、「運輸業」、「サービス業」（共に12.3%）となっている。

男性では、製造業が2割を超してもっとも多い。そして、相対的に、運輸業、サービス業が多くなっている。女性では、医療・福祉が約1/4を占めている（図表2-17参照）。

図表2-17 業種(n=546)

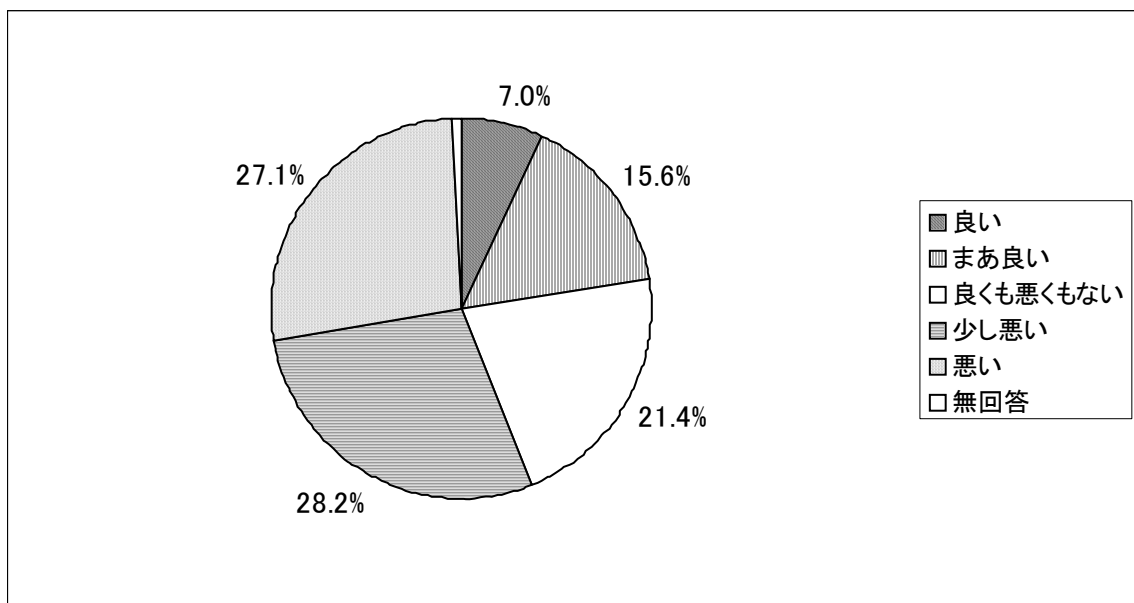


(3) 経営状況

従業員から見た勤め先企業の経営状況は、図表2-18に見るとおりである。

「良い」、「まあ良い」を合わせた結果を良好と見ると、ほぼ2割強となっている。同様に、「少し悪い」、「悪い」を不振とすると、それらは全体の6割弱となっている。その一方で、「良くも悪くもない」との回答も、2割ほどとなっている。

図表2-18 近年の経営状況①

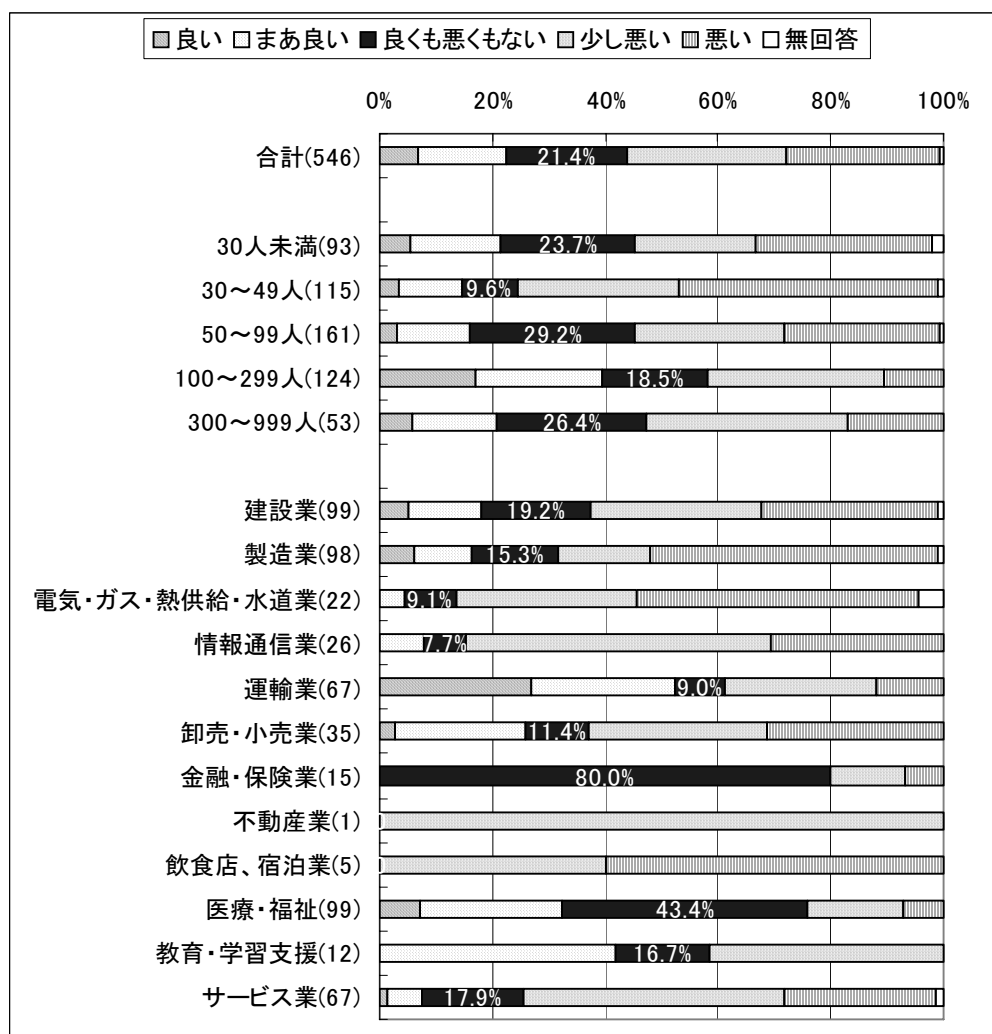


さらに、それを規模別、業種別にみたのが、図表2-19である。図表の中の数値は、「良くも悪くもない」の比率である。

そこに見るように、規模別では、「100～299人」規模で、良好企業と不振企業とがほぼ半数ずつとなっているが、それ以外の規模では、不振企業の比率が高い。

業種別には、同様に、「医療・福祉」、「教育・学習支援」、「運輸業」などでは、良好・不振企業がほぼ同じ程度となっているが、それ以外では、不振企業比率が高い。特に、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「サービス業」などで顕著である。

図表2-19 近年の経営状況②

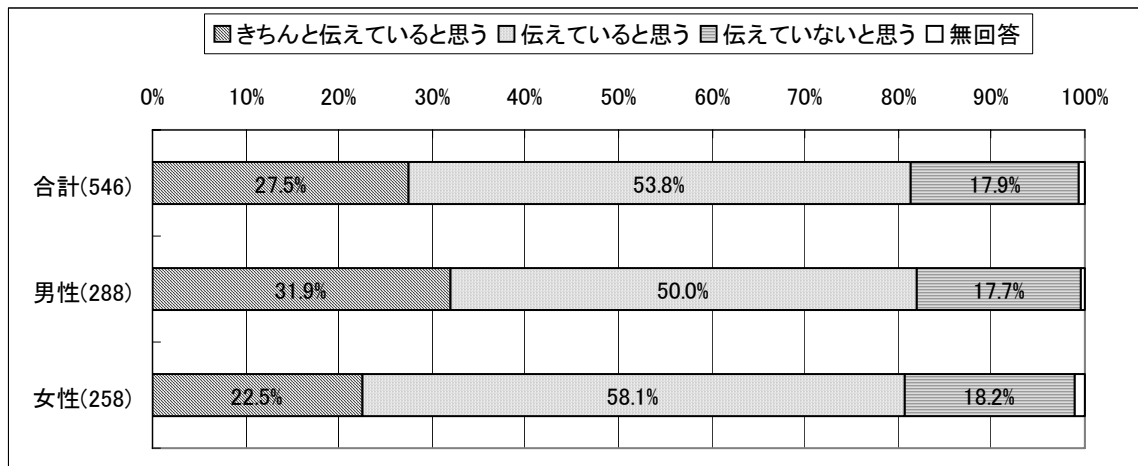


(4) 経営方針の伝達

次に、経営方針の伝達について尋ねた。

おおむね、約8割が、経営方針が伝えてられていると考えている。男女による差異はそれほど大きい訳ではない(図表2-20参照)。

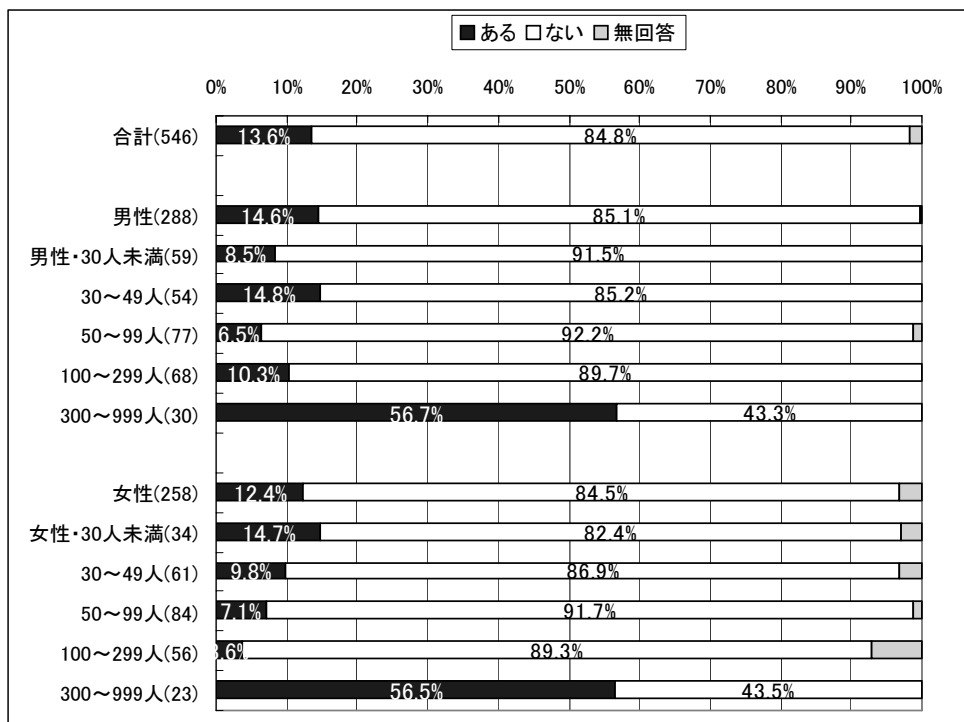
図表2-20 経営方針の伝達



(5) 組合の有無

組合の有無を尋ねると、全体では、13.6%が組合ありと答えている。8割を超える企業には組合はない。規模別にみた結果を見ると、「300～999人」規模で「あり」が過半数となるものの、他の規模では1割前後の比率となっている。ただ、女性の回答で、299人以下規模では、企業規模が小さいほど、「あり」の比率が高いことが注目される（図表2-21参照）。

図表2-21 組合の有無



続けて、組合への加入を尋ねた結果が、図表2-22である。

「組合あり」の回答者は計74名である。その中で、「加入している」のは、ほぼ2/3程度である。

図表2-22 組合への加入の有無(勤務先に労働組合がある人のみ)

組合への加入		加入して いる	加入してい ない	(N)
合計		63.5	36.5	74
企業規模	30人未満	60.0	40.0	10
	30~49人	71.4	28.6	14
	50~99人	72.7	27.3	11
	100~299人	66.7	33.3	9
	300~999人	56.7	43.3	30
業種	建設業	80.0	20.0	5
	製造業	90.9	9.1	11
	情報通信業	37.5	62.5	8
	運輸業	64.7	35.3	17
	卸売・小売業	83.3	16.7	6
	金融・保険業	66.7	33.3	6
	飲食店、宿泊業	0.0	100.0	1
	医療・福祉	60.0	40.0	5
	教育・学習支援	25.0	75.0	8
	サービス業	71.4	28.6	7

第3章 働き方と職場の状況

1 雇用管理の状況

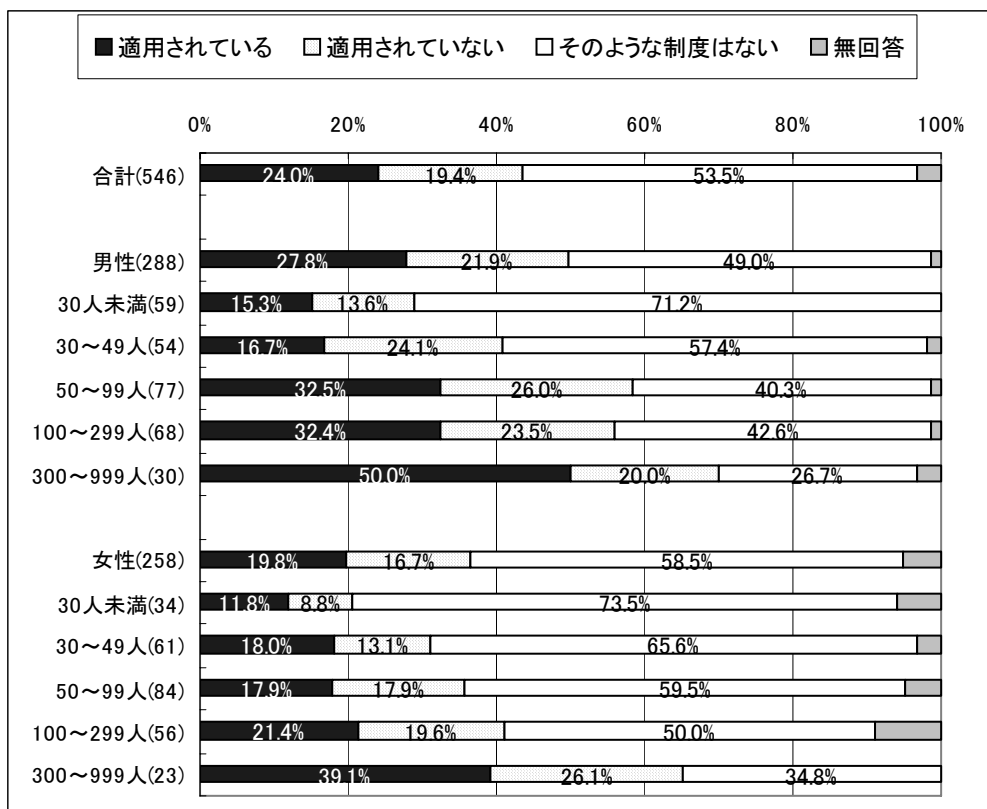
(1) 目標管理・成果主義的賃金制度

これらの基本的な仕組みについて、対象者が、制度を適用されていると思っているのか否か、あるいは、制度じたいがないのかを尋ねた。

まず、目標管理制度に関しては、全体として、制度がある（「適用されている」＋「適用されていない」）のは、4割強である。過半数は、制度じたいがない。制度があり、且つ、自分自身に適用されているのは約1/4ほどである。

男女別にみた場合、傾向性に差異はない。企業規模が大きくなるほど、制度ありの比率が高まり、且つ、その内で自身に適用されている比率も高まっていく。男性で、30人未満規模では、制度があるのが約3割で、そのうち、自身に適用されているのが約15%であるが、300人を超す規模の場合には、制度ありが約7割で、自身に適用されているのが、ちょうど5割である。女性では、制度ありとの回答が約35%で、そのうち、自身に適用されているのは約2割である。制度じたいがないという回答は、約6割弱となっている。こうした数値の違いはあるものの、傾向は男性の場合と同じであると言えよう（図表3-1参照）。

図表3-1 目標管理制度の適用

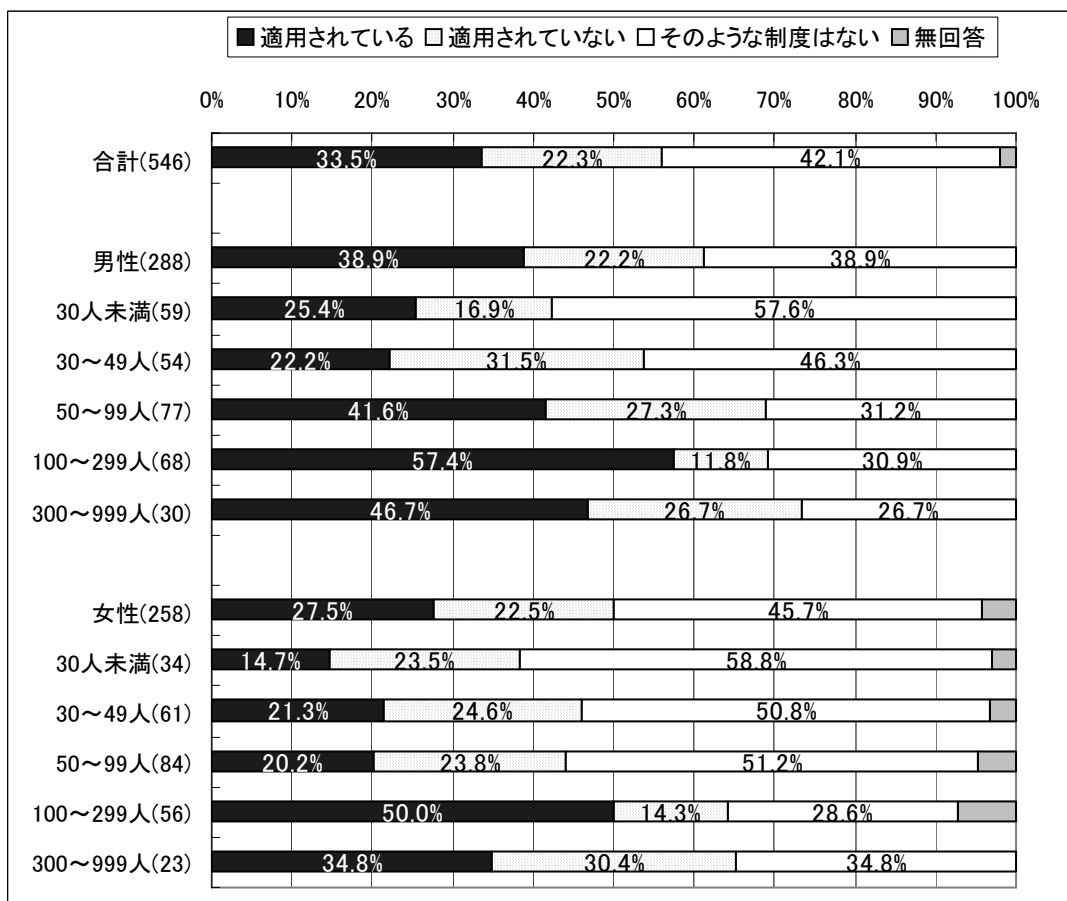


次に、成果・業績主義的賃金制度の状況を見た結果が、図表3-2に示されている。

先ほどと同様に、全体の状況を制度の有無から見ると、ありが約56%、なしが約42%となっている。制度ありで、且つ、自身に適用されているのは、約34%となっている。

男性の場合、制度の有無、特に、制度なしの比率に着目すると、企業規模が大きくなるほど、制度なしの比率は低くなっている。30人未満で約58%であるときに、300人超規模では約27%である。ただ、制度があり、自身に適用されている比率は、企業規模が大きくなるほど、適用される比率がゆるやかに高まってはいるものの、「30～49人未満」、「300～999人規模」では、若干、傾向が異なっている。女性でも、指摘率の差はあるものの、傾向性はまったく男性の場合と同じである。

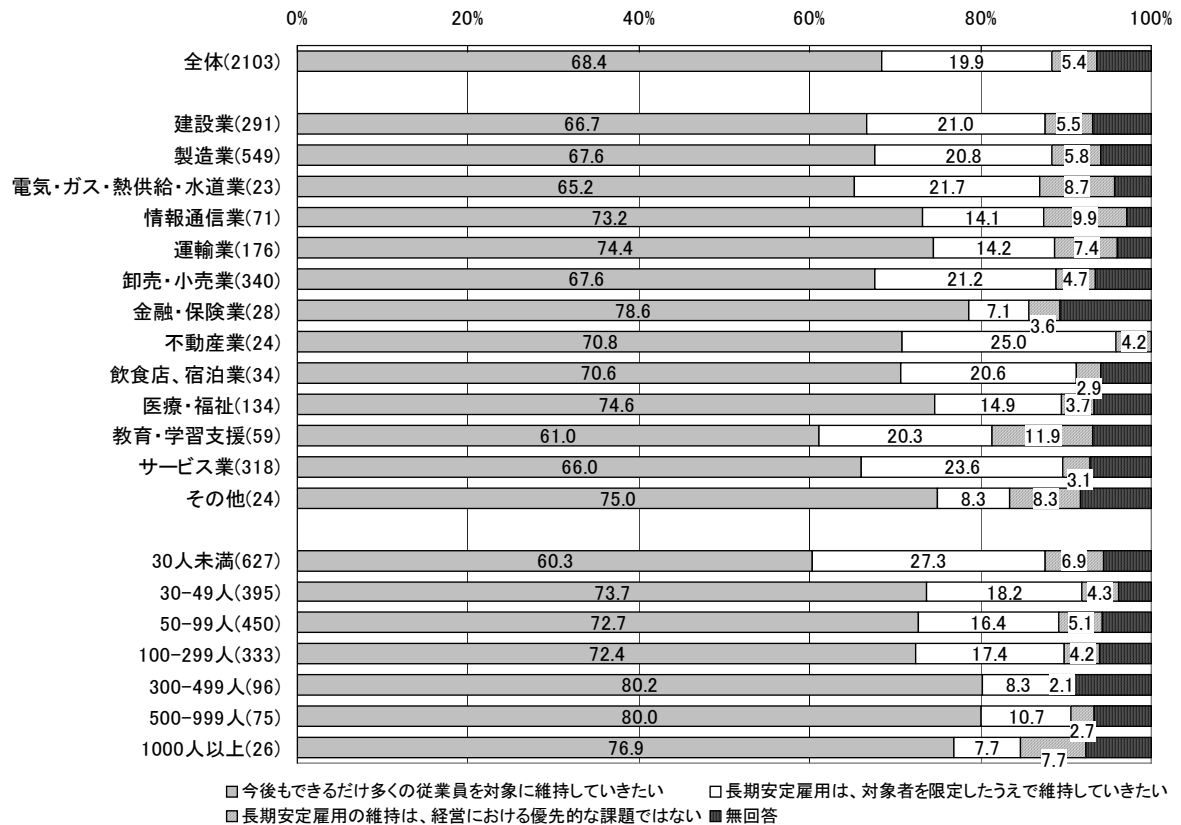
図表3-2 成果・業績主義賃金制度の適用



(2) 長期雇用方針

ここでは、長期安定雇用に対して、従業員がどのように認識しているのかを尋ねた。先行する企業調査においても、同様の質問をしている(図表3-3参照)。ただ、今回の調査では、「わからない」という回答を付け加えているため、厳密な意味での比較はできないが、労使双方の意識がどの程度一致しているのか否か、その傾向を見ることは可能であろう。

図表3-3 企業調査：長期雇用方針

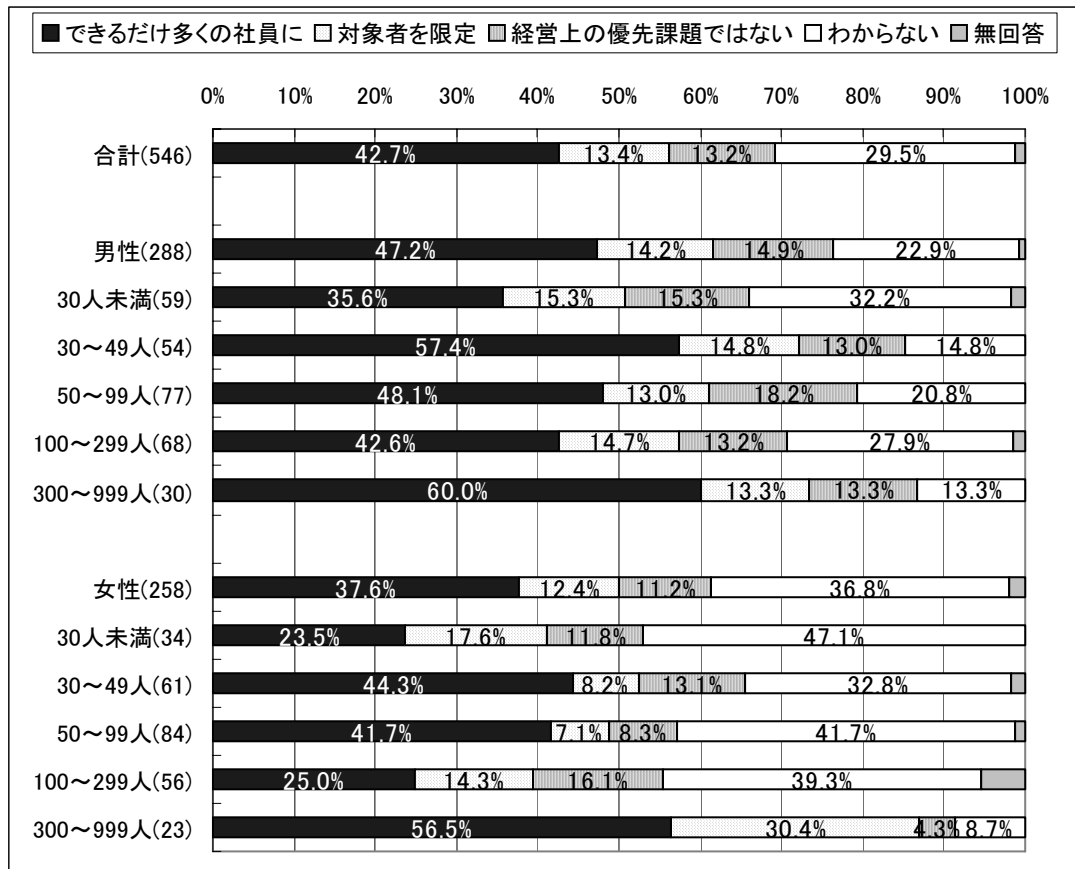


出典：労働政策研究・研修機構 2009 『中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果』（JILPT 調査シリーズ No.54）、p.18。

結果を見ると、もっとも多かったのは、「できるだけ多くの社員を対象に維持していく方針である」で、4割を超える水準にあった。それに続いて、約3割が「わからない」と回答している。「対象者を限定して維持していく方針である」、「経営上の優先課題ではない」は共に、1割強の水準にあった（図表3-4参照）。

同図表から、全般的に、男性より女性において「わからない」という回答が多くなっていることがわかる。女性の場合、「できるだけ多くの社員を対象に維持」と「わからない」との回答は、ほぼ同水準にある。

図表3-4 長期雇用方針

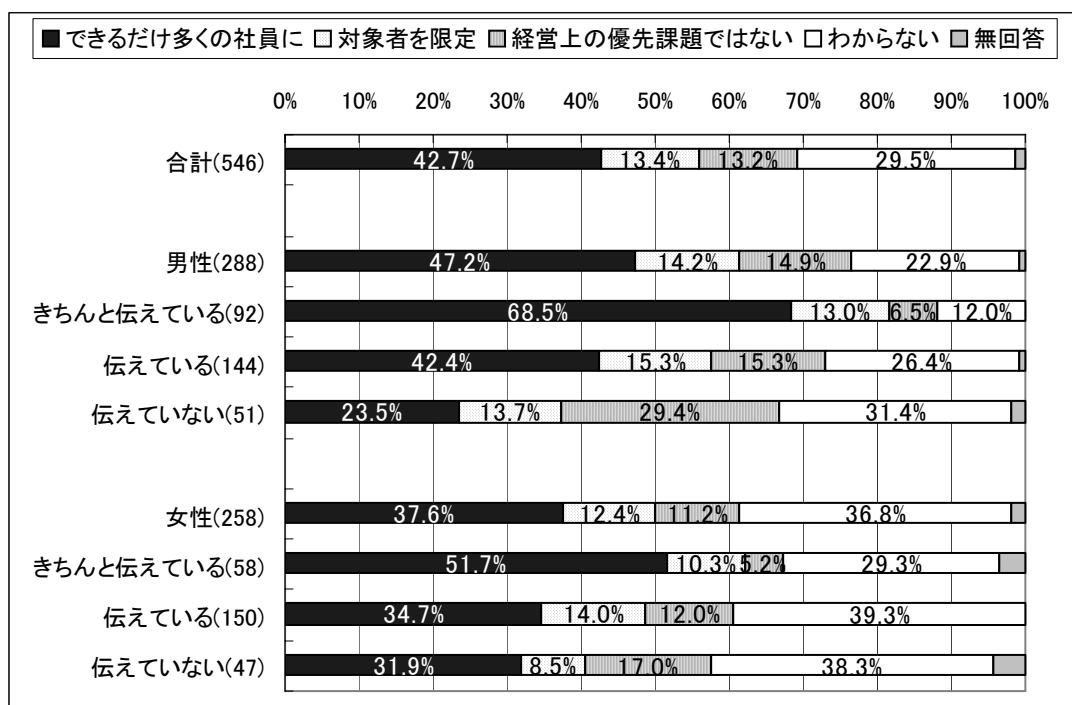


そして、この「わからない」を中心に見ると、男女とも、規模別の傾向は同じである。この指摘率がもっとも低いのは、「300~999人」規模である。そして、男性では、「30~49人」、「50~99人」、「100~299人」、「30人未満」規模の順に高くなっていく。企業調査（図表3-3参照）において、「30人未満」規模を除くと、おしなべて「できるだけ多くの従業員を対象に」との回答が大多数を占めたことを考え合わせれば、こうした傾向がどのような理由によるのかを、考えてみる必要がある。

また、試みに経営方針の周知度別に検討した結果を見ると、ある意味では当然のことではあるが、「きちんと伝えている」場合には、「わからない」という回答比率は低くなっている（図表3-5参照）。そして、「できるだけ多くの社員に」との回答比率が高くなっている。ただ、男性の回答では、「経営方針が伝えられていない」場合、「経営上の優先課題ではない」とする回答比率が高くなっていることが着目されよう。

女性の回答には、男性ほどの明確な傾向の差は見られない。

図表3-5 長期雇用方針②



(3) 人材育成

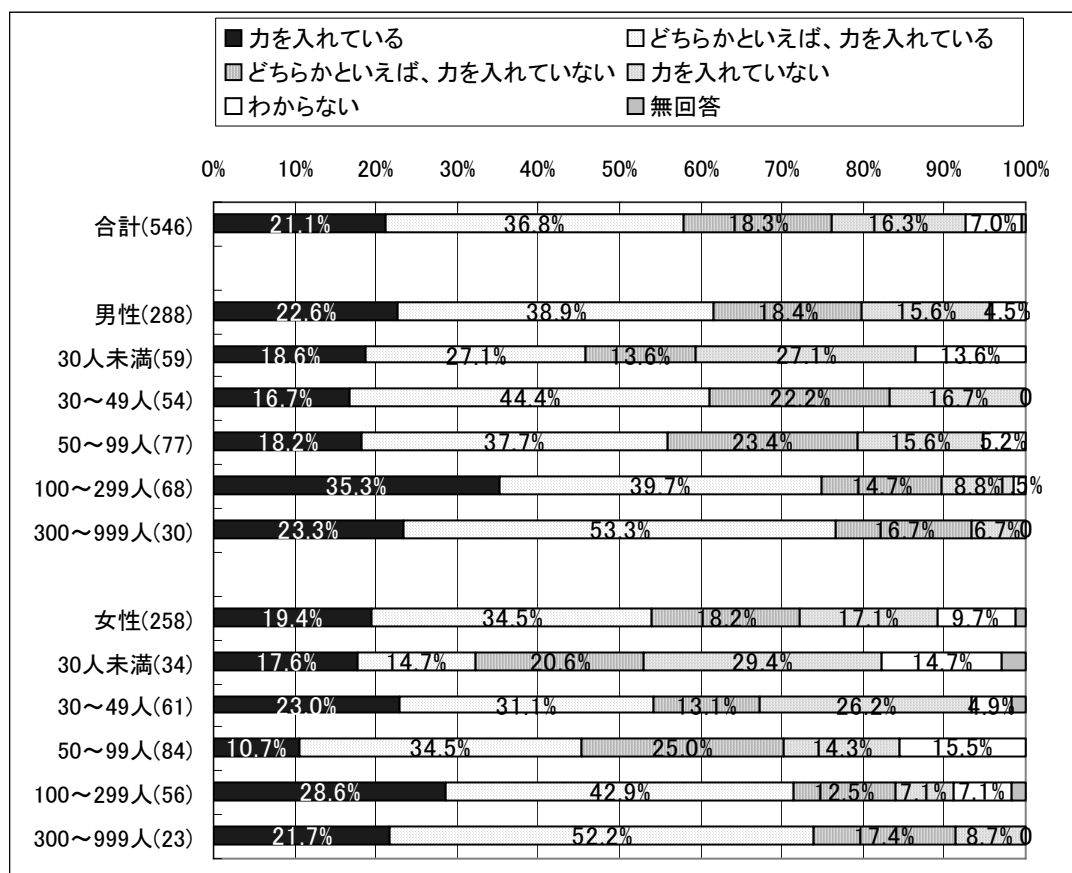
社員教育や人材育成について、勤務先企業が、どの程度力を入れていると考えているのかを尋ねた結果が、図表3-6に示されている。

そこに見るとおり、全体の結果も、男女別の回答も、積極的（「力を入れている」＋「どちらかといえば、力を入れている」）という認識が、過半数となっている。その一方で、消極的（「どちらかといえば、力を入れていない」＋「力を入れていない」）という認識は、全体で、ほぼ4割ほどとなっている。

規模別に見ると、男性の場合、ほぼ企業規模が大きくなるほど、積極的という回答比率が高くなっていることがわかる。100人以上規模では、積極的という回答が7割を超えている。中でも、「100～299人」規模では、より積極的であるという回答が約35%となっていることが注目されよう。その一方で、「30人未満」規模では、積極的、消極的という回答がほぼ4割ずつでほぼ同じ水準にあり、とくに、はっきりと「力を入れていない」とする回答が3割弱にのぼることが注目される。

女性の場合には、100人以上規模では、男性とほぼ同じ傾向が見られる。そして、「50～99人」規模を除くと、ほぼ、規模が大きくなるほど、積極的という認識が高まるという傾向があると考えられよう。また、より小規模企業の場合、消極的という回答比率が相当程度高くなっていることが注目される。「30人未満」規模では、積極的という回答がほぼ3割であるのに対して、消極的という回答が約5割ほどとなっており、中でも、「力を入れていない」回答が約3割になっている。

図表3-6 人材育成の状況



(4) キャリア展望

今後のキャリアについて、その見込みを尋ねた。選択肢は、類似調査においてもしばしば尋ねられている文言に準じているが、「今の会社でできるだけ長く働きたい」、「いずれは他社へ転職したい」、「いずれは独立・開業したい」が中心となる。そして今回は、家事、育児との関連から、「家事、育児、介護に専念するため、いずれは働くことをやめてしまいたい」という選択肢を採用している。それに「わからない」を加えた5つの選択肢を用意した。

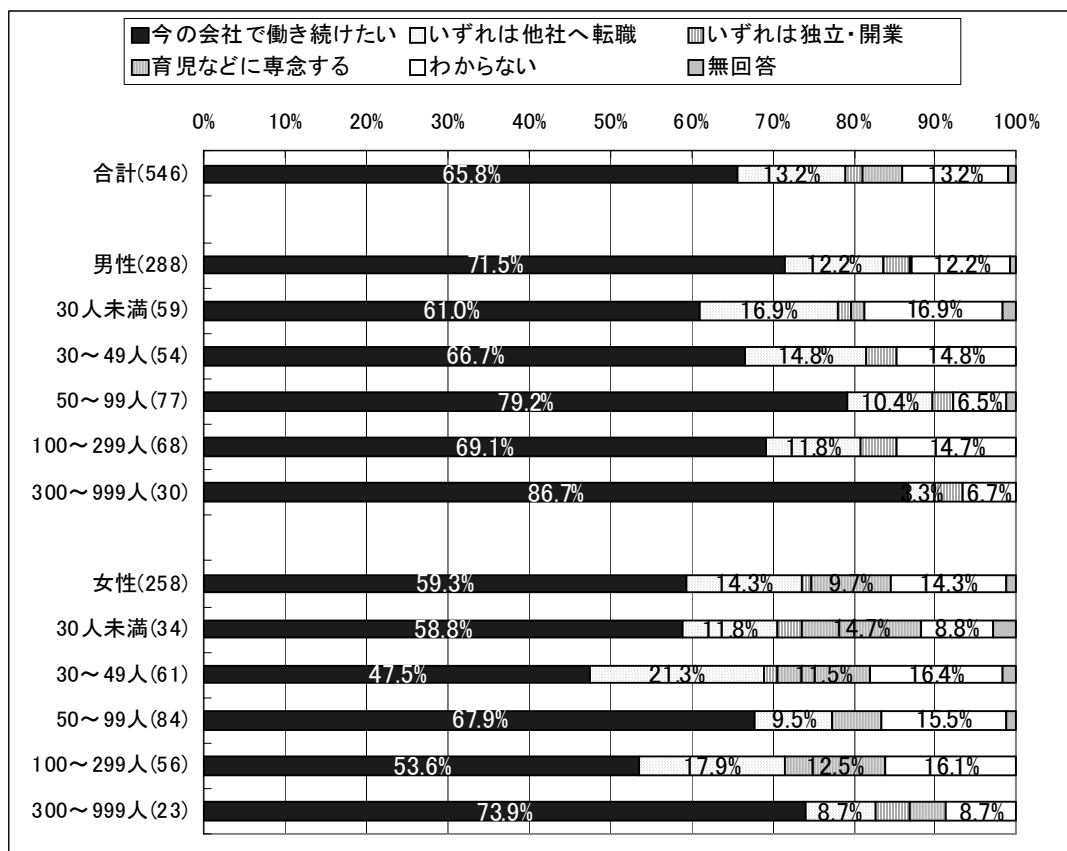
結果は図表3-7に見るとおりである。全体としては、約2/3が「今の会社で働きたい」と回答している。「いずれは他社へ転職」、「いずれは独立・開業」はそれぞれ、13.2%、2.2%である。そして、「家事などに専念するため、いずれはやめてしまいたい」は、4.8%、「わからない」が13.2%となっている。

男性の場合、「今の会社で働きたい」比率が、7割を超えている。そして、その点に関して、規模別には、「100~299人」規模を除くと、規模が大きくなるほど回答比率が高くなる傾向にある。その一方で、「いずれは他社へ転職」比率は、相対的に、小規模企業ほど高くなる傾向にある。ちなみに、「家事などに専念するため、いずれはやめてしまいたい」という回答は0.3%と、低い水準にある。

女性では、「今の会社で働き続けたい」比率が、6割弱となっている。他の選択肢に関する指摘率は、男性と大きな違いはないが、「家事などに専念するため、いずれはやめてしまいたい」という回答が、1割弱いることが男性と大きく異なる点である。

規模別には、男性の場合ほど明確な傾向性は見られないものの、どちらかといえば、企業規模が大きいほど、「今の会社で働き続けたい」との回答比率が高くなる傾向にある。ただ、同図表にもあるように、「30～49人」、「100～299人」規模の双方で、「いずれは転職」との回答が、ほぼ2割ほどとなり、他の規模に比べて高いことが注目される。

図表3-7 キャリア展望①

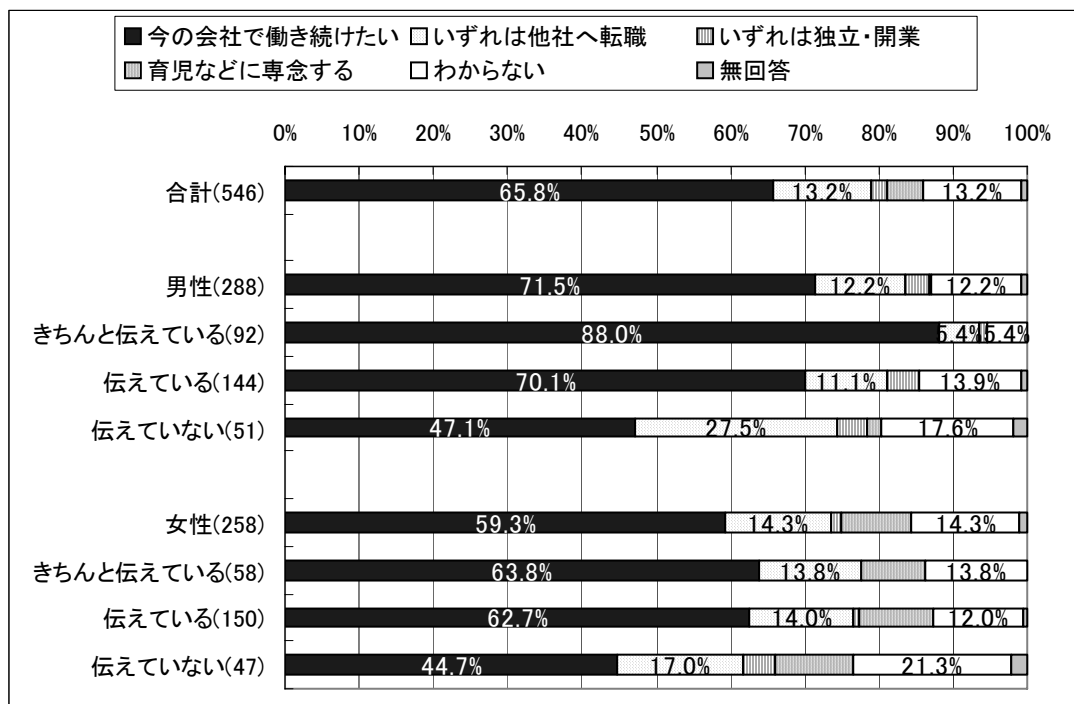


長期雇用方針の場合と同様に、経営方針の伝達度により、このキャリア展望をみたのが、図表3-8である。

そこから明らかなように、特に男性の場合には、明確に経営方針を伝達することと、今の会社で勤め続けることとは、密接な関連があるように思われる。経営方針を周知していない場合には、「いずれは他社へ転職」という比率が約3割弱と、全体結果のほぼ倍となっている。

女性の場合は、経営方針の周知がない場合には、「今の会社で働き続けたい」という回答が5割弱となる一方で、「わからない」比率が2割強と、相対的に高くなっている。

図表3-8 キャリア展望②



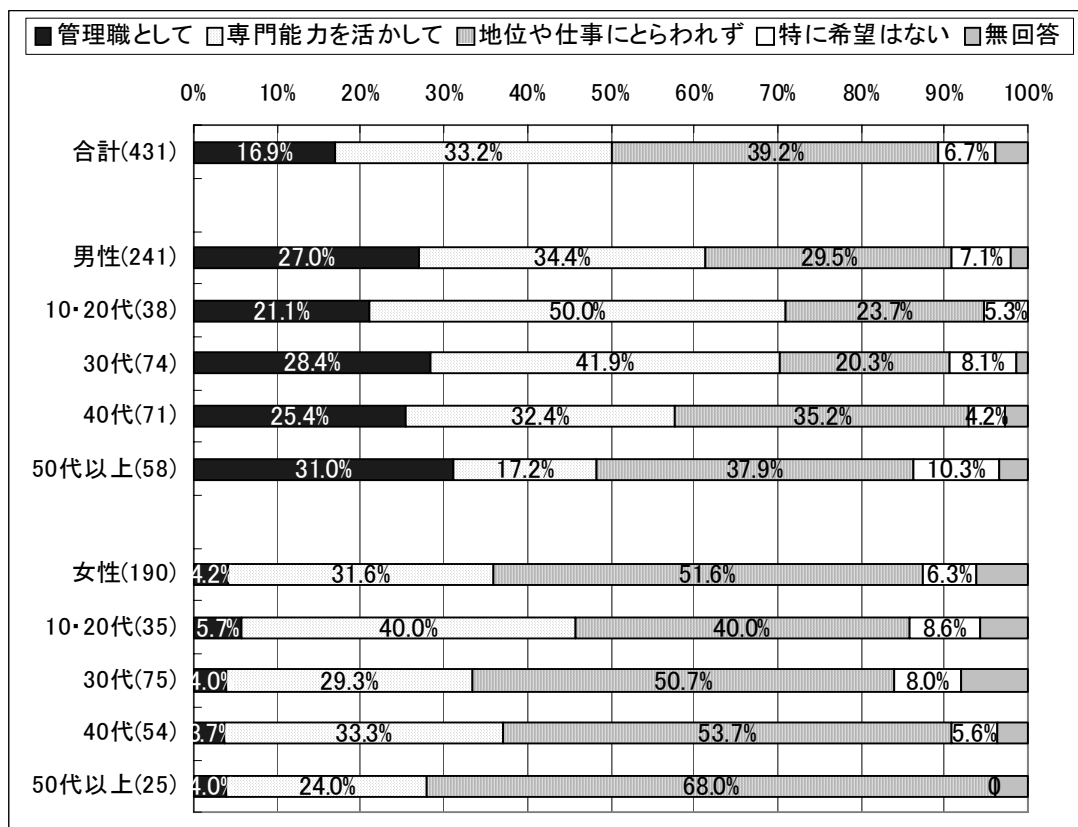
そして、「今の会社で働き続けたい」、「いずれは他社へ転職したい」と回答した場合に、続けて、望むキャリアの方向性を尋ねた。管理職として働きたいのか、専門性を活かす方向であるのか、地位などにこだわらないのかといった点である。

結果は、図表3-9に見るとおりである。全体として見ると、「地位や仕事にとらわれず、長く働きたい」(39.2%)がもっとも多く、それに「自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい」(33.2%)、「管理職として働けるまで働きたい」(16.9%)、「特に希望はない」(6.7%)と続いている。

男性全体では、管理職、専門性の志向、とにかく働き続けたいという選択肢は、ほぼ同じ水準にあるが、わずかではあるが、もっとも多いのは、「専門能力・特殊能力を活かす」働き方(34.4%)である。年齢を問わず、管理職への希望は、ほぼ2~3割程度となっている。専門性の志向は10・20代でもっとも多くなり(50.0%)、年齢が上がると共に、減少していく。それと反対に、とにかく働き続けたいという希望は、年齢の上昇と共に増加していることがわかる。

女性の場合には、男性の場合と比べると、もともと管理職への希望が少ない(4.2%)。半数が、とにかく働き続けたいと考えており、専門性への志向は、約1/3程度となっている。年齢とかかわりなく、管理職を希望する比率は低くなっている。とにかく働き続けたいという希望は、10・20代でも約4割であるが、年齢と共に増加し、50代では約7割となっている。専門性への志向は、10・20代で約4割となっているが、ほぼ年齢と共に徐々に減少している。

図表3-9 キャリア展望③

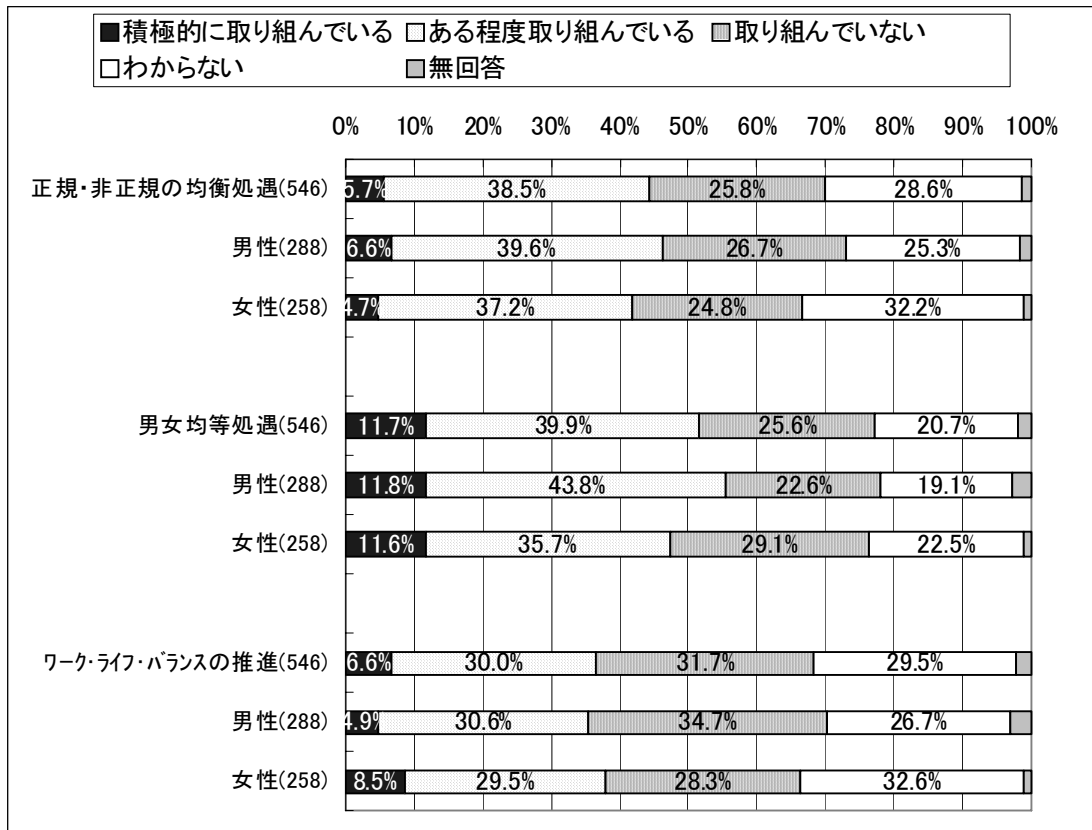


(5) 均等、均衡、ワーク・ライフ・バランス

人事管理に関わる基本的な方向性として、「正社員・非正社員の均衡処遇の推進」、「男女均等処遇（女性の活躍）の推進」、「ワーク・ライフ・バランスの推進」に関する取り組みの度合いをどのように認識しているのかを尋ねた。その結果は、図表3-10にみるとおりである。この3項目の中で比べてみると、勤務している企業がもっとも力点を置いていると、従業員側が思っているのは、「男女均等処遇」（男女計、「積極的に取り組んでいる」＋「ある程度取り組んでいる」の合計：51.6%）であった。そして、「正規・非正規の均衡処遇」（同、44.2%）、「ワーク・ライフ・バランスの推進」（同、36.6%）と続いている。

そして、これらの点に関しては、男女であまり大きな差異はない。たとえば、男女均等処遇に関して、「ある程度取り組んでいる」の指摘率が男性でやや高くなっていることなどが挙げられるが、決定的な差ではない。また、ワーク・ライフ・バランスの推進という点では、積極的（「取り組んでいる」＋「ある程度取り組んでいる」）という回答は、わずかながら女性で多くなっている。

図表3-10 均衡・均等・WLB への取り組み



(6) 職場の変化

これまで指摘したさまざまな変化によって、仕事の進め方や職場全体における雰囲気などのように変わってきたのかを尋ねた結果が、図表3-11である。ここでは、規模計の全体の結果のみを示す。

回答の傾向をみるために、以下では、「あてはまる」の指摘率から「あてはまらない」の指摘率を引いた数値を各項目後のカッコ内に付記しておいた。言うまでもなく、この数値が大きいほど、「あてはまる」という回答の傾向が強く、逆にマイナスとなった場合には、「あてはまらない」と回答している傾向が強いということがわかる。

同図表から明らかなように、「あてはまる」という回答が多かったのは、3割を超える水準で、「仕事のできる人に仕事が集中するようになった」(39.4%、24.4。前者は指摘率、後者は「あてはまる」から「あてはまらない」の指摘率を引いた数値。以下、同じ)、「精神的ストレスを訴える社員が増加した」(31.5%、4.2)、「進捗管理が厳しくなった」(30.6%、13.6)である。

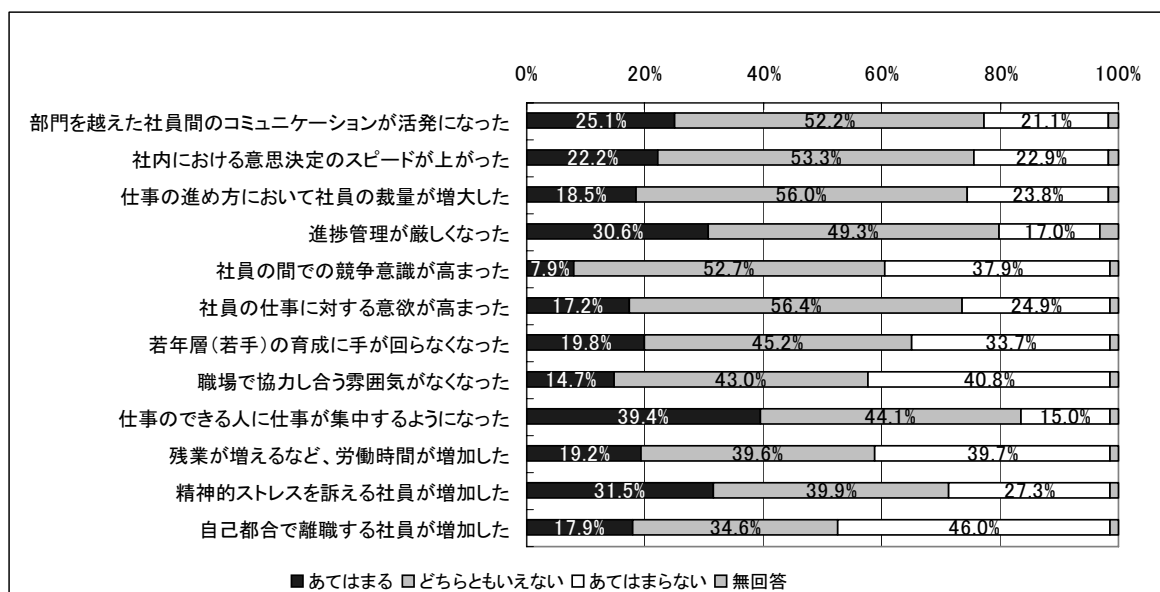
こうした回答からみる限り、従業員たちは、企業側が急速な環境変化の中で仕事管理をより厳密にしていると見ているようである。そのことは、一つには、仕事のできる従業員により多くの仕事が集中することと関連していると考え、さらにある面では、従業員の精神的ス

トレスの増加にもつながっているのではないかと考えている。

その一方で、「あてはまらない」と回答した比率が約4割前後で相対的に高い項目は、「自己都合で離職する社員が増加した」(46.0%、-28.1)、「職場で協力し合う雰囲気なくなった」(40.8%、-26.1)、「残業が増えるなど、労働時間が増加した」(39.7%、-20.5)、「社員の間で競争意識が高まった」(37.9%、-30.0)などである。

従業員たちは現時点では、自己都合での退職の増加や職場で協力しあう雰囲気が減ること、労働時間が増えることや、従業員間の競争意識の高まりに関しては、否と回答している。

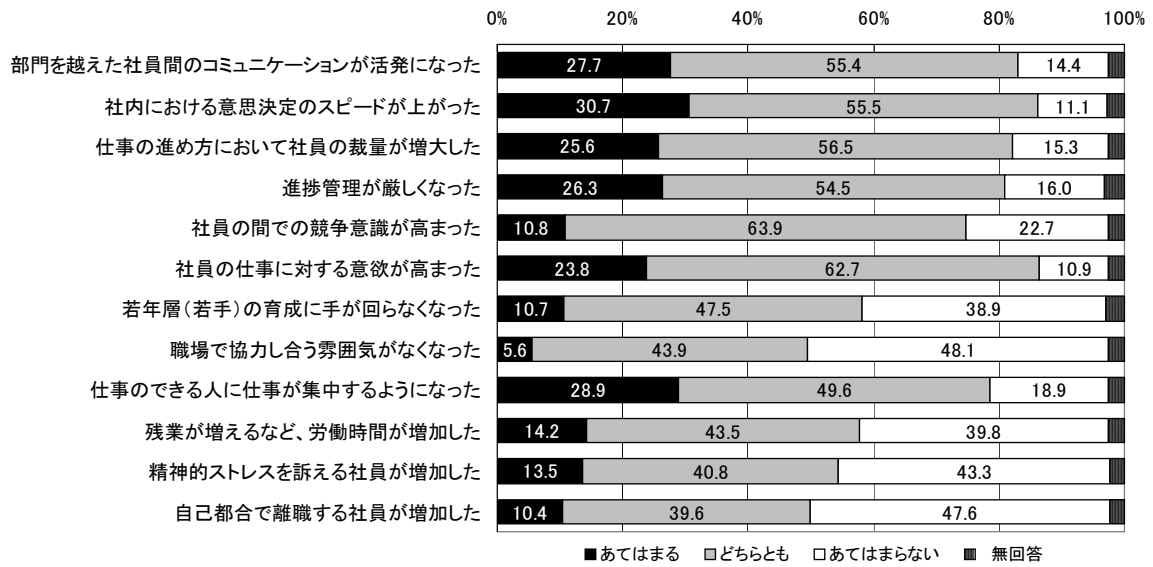
図表3-11 職場の変化(%、n=546)



上記の回答項目の他に、「あてはまる」と「あてはまらない」との指摘率ギャップが大きい項目を見ると、「若年層の育成に手が回らなくなった」(19.8%、-13.9。前者は指摘率、後者は「あてはまる」から「あてはまらない」の指摘率を引いた数値)が注目されよう。経済環境が厳しいからと言って、そのために若手の育成が等閑にされることはない、従業員たちは考えている。

この設問は、企業調査と同じ項目を使用している。それらの詳しい比較検討は他日を期したいが、回答にやや異なる傾向性が見えるのは、部門を越えた社員間のコミュニケーション、意思決定のスピード、仕事を進める上での裁量度などについてあると思われる(図表3-12参照)。

図表3-12 職場の変化(企業調査、n=2103)



出典：労働政策研究・研修機構 2009 『中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果』（JILPT調査シリーズ No.54）、p.37。

2 労働時間と休暇

(1) 勤務時間制度

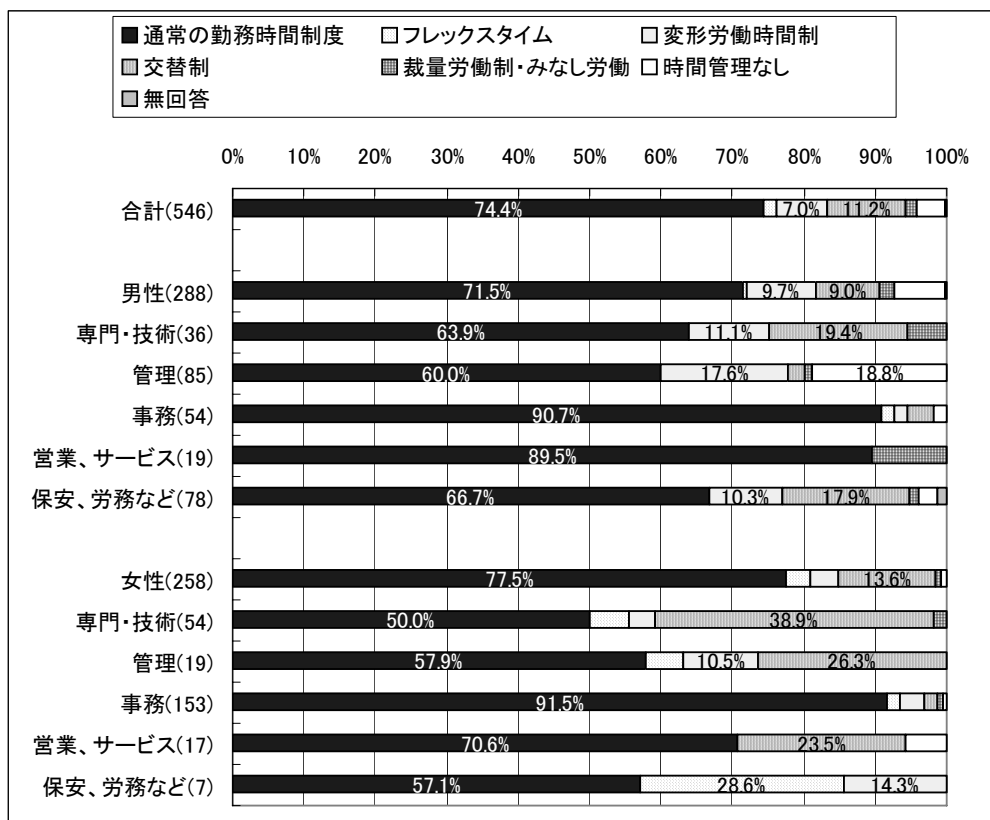
労働時間管理を検討するために、まず、適用されている制度をみておく。

図表3-13に見るように、全体のおよそ3/4は「通常の勤務時間制度」である。次点は「交代制」であるが、11.2%と格段に低くなる。「フレックスタイム」は7%である。

男性の場合、事務と営業、サービスでは「通常の勤務時間制度」が9割とほぼ大多数を占めているが、他の職種では、6割台に留まっている。「専門・技術」の場合には、交代制がほぼ2割を占め、変形労働時間が1割ほどとなっている。「管理」では、「時間管理なし」と「変形労働時間制」が2割弱となっている。そして、「保安、労務など」では、交代制が2割弱という構成になっている。

女性の場合は、職種別にみた際、全体のほぼ6割が事務である。その事務では、9割以上が「通常の勤務時間制度」であるため、全体の回答比率を押し上げている。ただ、職種による違いは小さくはない。たとえば、専門・技術では、「通常の勤務時間制度」は半数であり、「交代制」が約4割となっている。また、管理では「通常の勤務時間制度」が約6割で、「交代制」が約26%、「変形労働時間制」が約10%となっている。

図表3-13 勤務時間制度

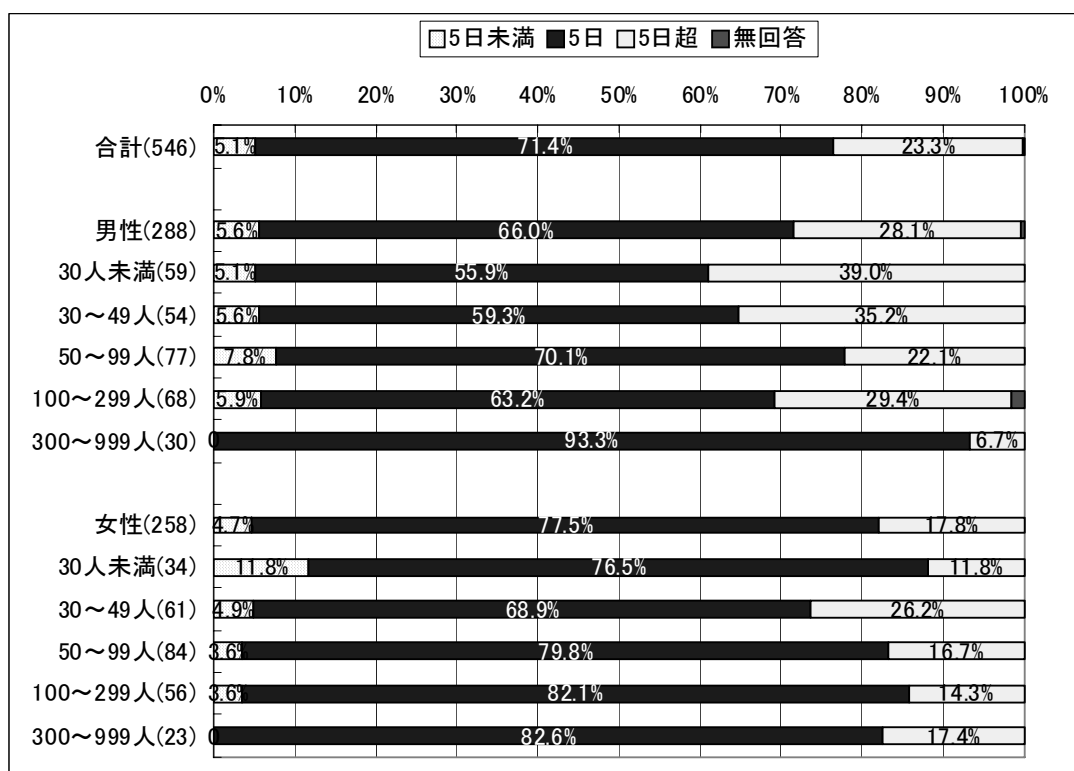


(2) 週あたり勤務日数

勤務日数を見ると、週あたり5日働くというパターンが全体の約7割と、もっとも多くなっている。その一方で、5日を超えて働くのも、全体の約1/4ほどとなっている。平均は5.1日である。

規模別に見ると、男性の場合、「50～99人」と「100～299人」規模とで逆転があるものの、おしなべて、規模が小さい企業ほど、5日を超えて働く比率が高くなっている。女性の場合には、明確な傾向は見られない（図表3-14参照）。

図表3-14 週あたり勤務日数



(3) 週あたり総勤務時間

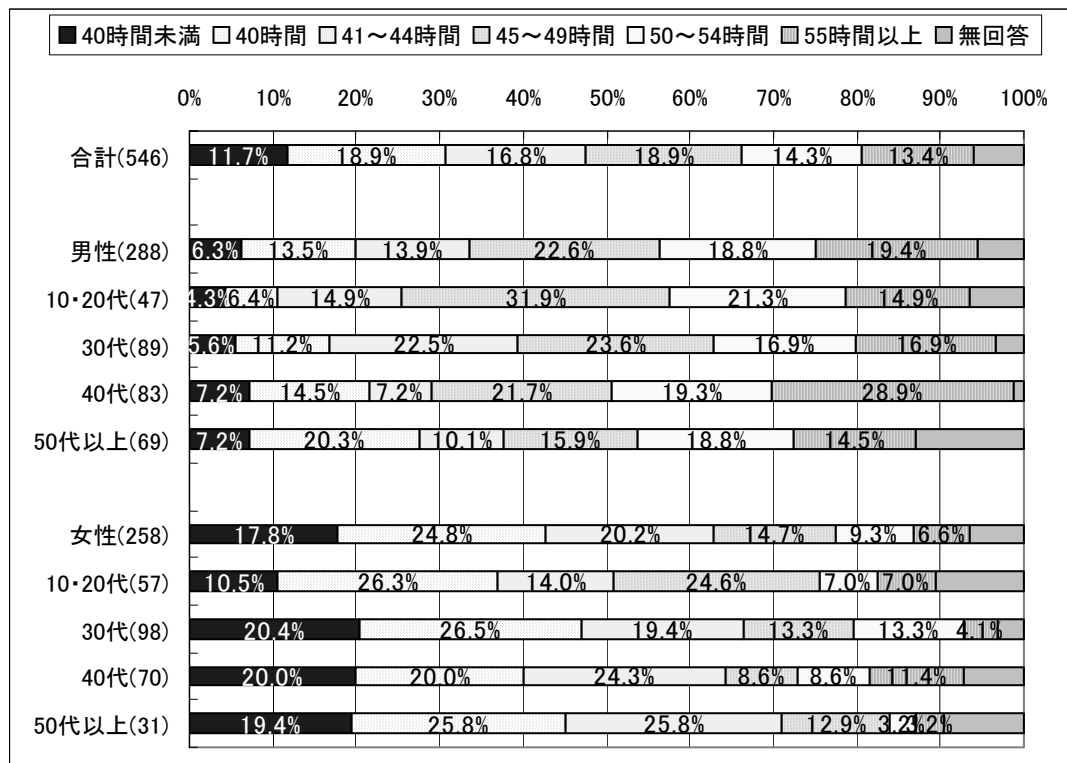
これと関連して、残業を含む週あたりの総勤務時間を尋ねた。その結果は、図表3-15に見るとおりである。「40時間未満」から「55時間以上」までを5時間ずつ区切ってみると、「40時間」、「41～44時間」、「45～49時間」がそれぞれ2割弱となり、それ以外のカテゴリーは、1割強となっていた。

男性の場合、ほぼ平均の45時間以上層に注目すると、50代を除くすべての世代で、過半数となっている。特に、10・20代では、ほぼ2/3に達する。ただ、より長い時間の勤務となっているのは、40代である。50時間以上層がほぼ半数近くを占めている。

その一方で女性の場合には、男性と比べると、短い時間の勤務をする場合が多い。女性全

体では、40時間以下で、ほぼ4割強となっている。30代、40代では、約2割ほどが50時間以上の長い時間の勤務をしている。

図表3-15 週あたり総勤務時間



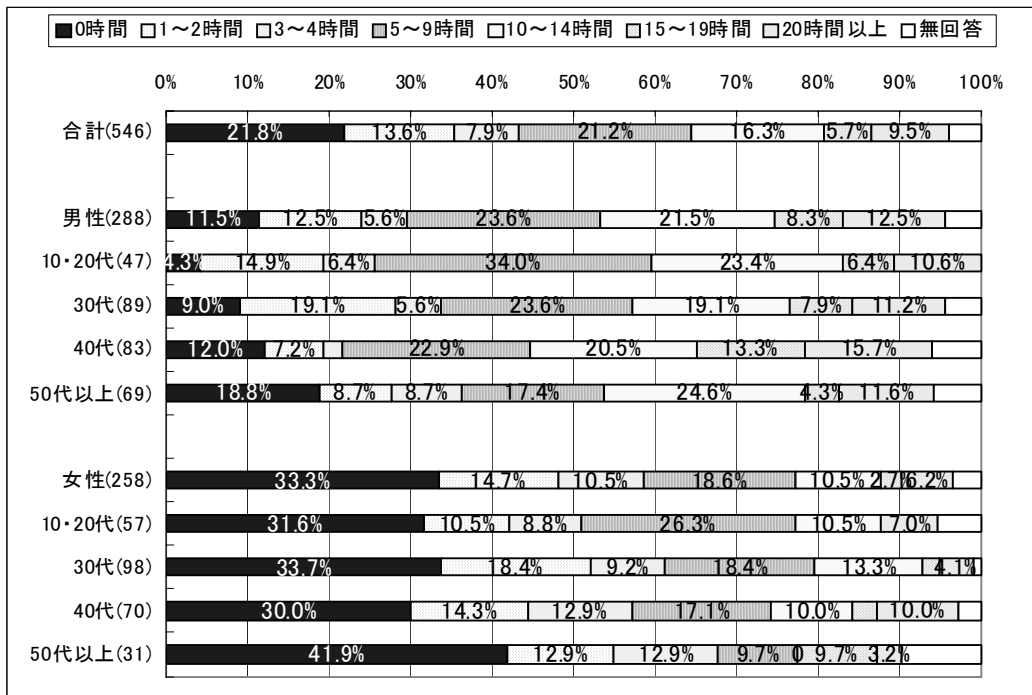
(4) 週あたり残業時間

残業時間を尋ねた結果は、図表3-16に見るとおりである。全体の平均残業時間は、7.1時間である。

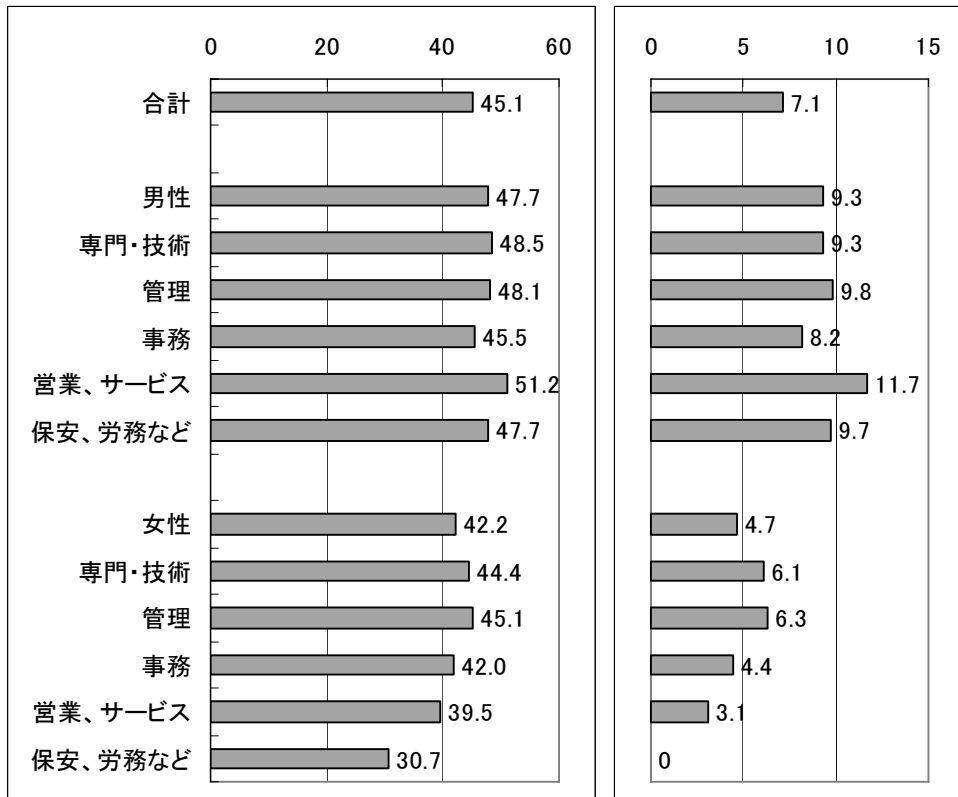
一般的には、残業ゼロが約2割を占め、4時間未満という、1日あたり1時間以下という範囲に、約4割ほどとなっている。ただ、男女差は相対的に大きく、男性で残業ゼロ時間がほぼ1割強であるのに対して、女性では、ちょうど1/3となっている。

年齢別には、男性の40代層で、15時間以上層がほぼ3割を占めるなど、年齢が高まるに従って、より長い残業時間となる場合が多くなる傾向にある。女性の場合には、年齢にかかわらず、残業ゼロ層が約3割を占めており、世代による大きな差異は見られない。

図表3-16 週あたり残業時間



図表3-17 職種別週あたり総労働時間(左)および残業時間(右)



最後に、職種別に週あたりの平均労働・残業時間を見ておく（図表3-17参照）。

男性の平均を見ると47.7時間となっている。そして、営業、サービスの51.2時間を筆頭に、専門・技術（48.5時間）、管理（48.1時間）、保安・労務（47.7時間）が平均以上の水準にある。女性の場合には、平均が42.2時間であり、それを超えるのは、管理（45.1時間）、専門・技術（44.4時間）の2職種である。

（5）残業、祭日出勤などの状況

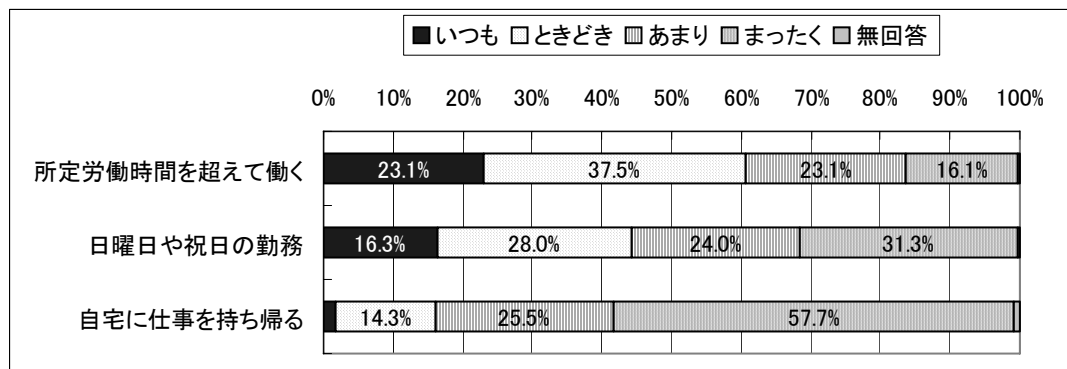
ここでは、残業、日祝祭日の出勤、自宅に仕事を持ち帰ることなどについて、その頻度を尋ねた。

残業については、上でも見たとおり、男性を中心に残業が頻繁に行われている状況にあるが、「いつもしている」と「ときどきしている」を合わせて、「残業あり」がちょうど6割ほどとなっている。「まったくしていない」は、約1/6ほどである。

日曜日や祝祭日の出勤に関しては、「あり」が4割強で、「あまりしていない」、「まったくしていない」という回答が、過半数となっている。

自宅に仕事を持ち帰ることに 대해서는「あり」という回答が2割弱となっている。「まったくしていない」が約6割である（図表3-18参照）。

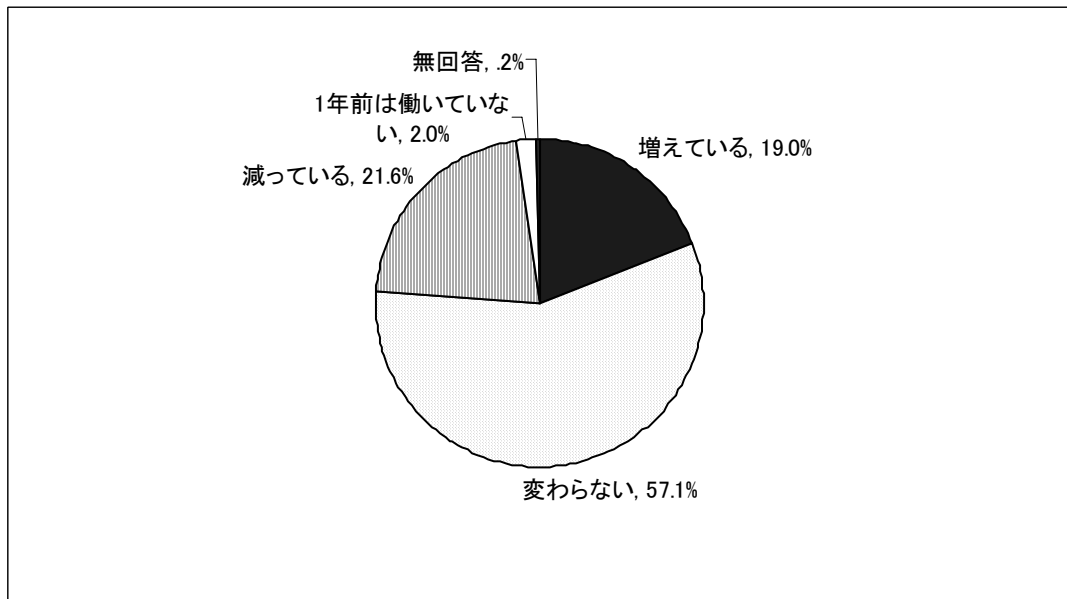
図表3-18 週あたり残業時間(n=546)



（6）労働時間の変化

1年前と比べて、現在の労働時間が増加しているか否かについては、「変わらない」という回答がほぼ6割を占めている（図表3-19参照）。増加、減少という回答は共に、約2割ほどの水準にある。

図表3-19 労働時間の変化(n=546)



(7) 仕事の裁量度

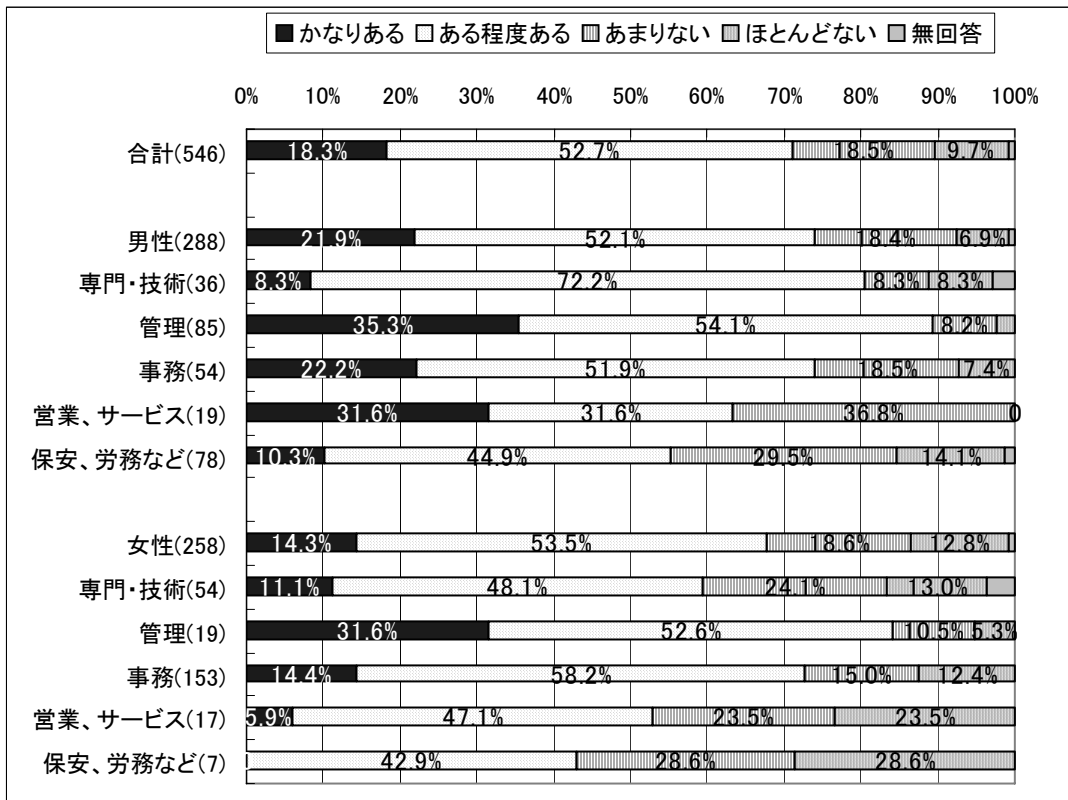
労働時間と関連して、現在の仕事を進める上で、スケジュールや手順についてどの程度の裁量があるのかを尋ねた。その結果は、図表3-20に示されている。

裁量が「ある」（「かなりある」＋「ある程度ある」という回答は、全体で、7割を超える水準になっている。「ない」（「あまりない」＋「ほとんどない」）の約3割よりも、はるかに高い指摘率となっている。

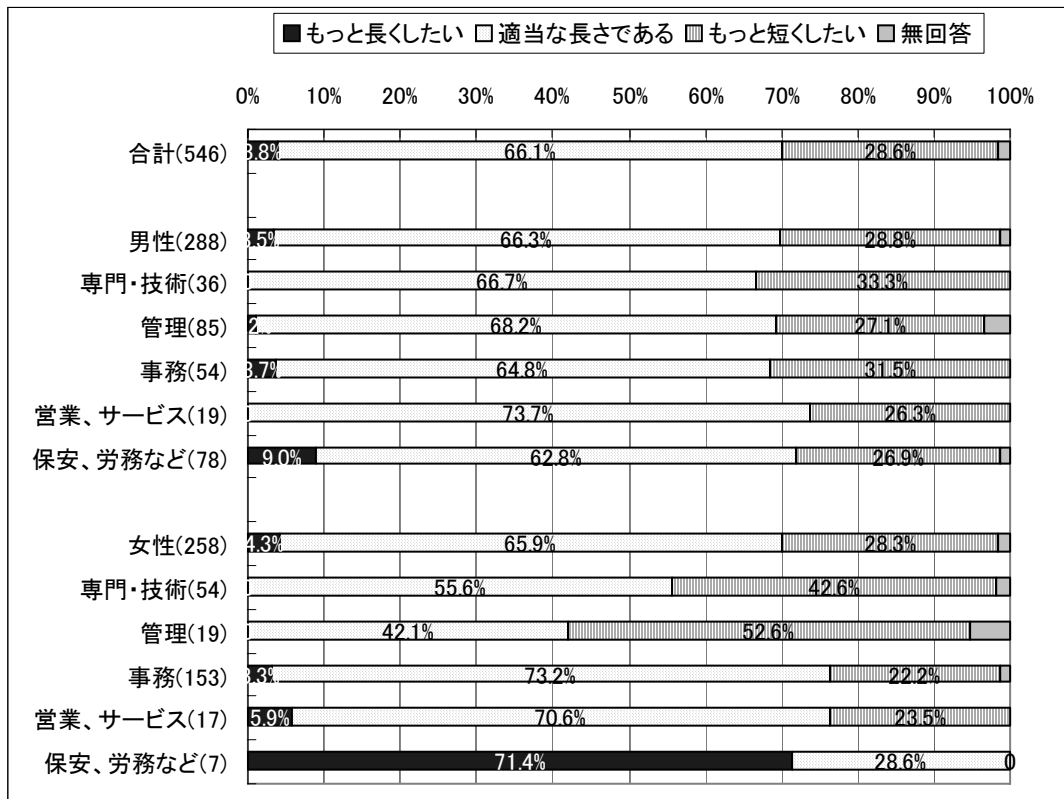
職種別に見ると、男性の場合、保安・労務を除くと、全般的に6割以上は、裁量「あり」と回答している。管理では、ほぼ9割となっている。傾向性の違いは、裁量度の高さであり、管理や営業、サービスでは、「かなりある」、すなわち、より裁量度が高いと回答する比率がほぼ3割以上と、相対的に高くなっているのが特徴である。ただ、その一方で、営業、サービスでは、「あまりない」という回答も、ほぼ4割を占めている。

女性の場合には、保安、労務を除くと、「あり」という回答が半数以上となっている。中でも、管理では85%が「あり」で、そのうち「かなりある」が3割を超えている。その他の職種でも「あり」という回答が多数派であるが、「ある程度ある」という回答の占める比率が高い。

図表3-20 仕事の裁量度



図表3-21 労働時間に対する考え



(8) 労働時間に対する考え

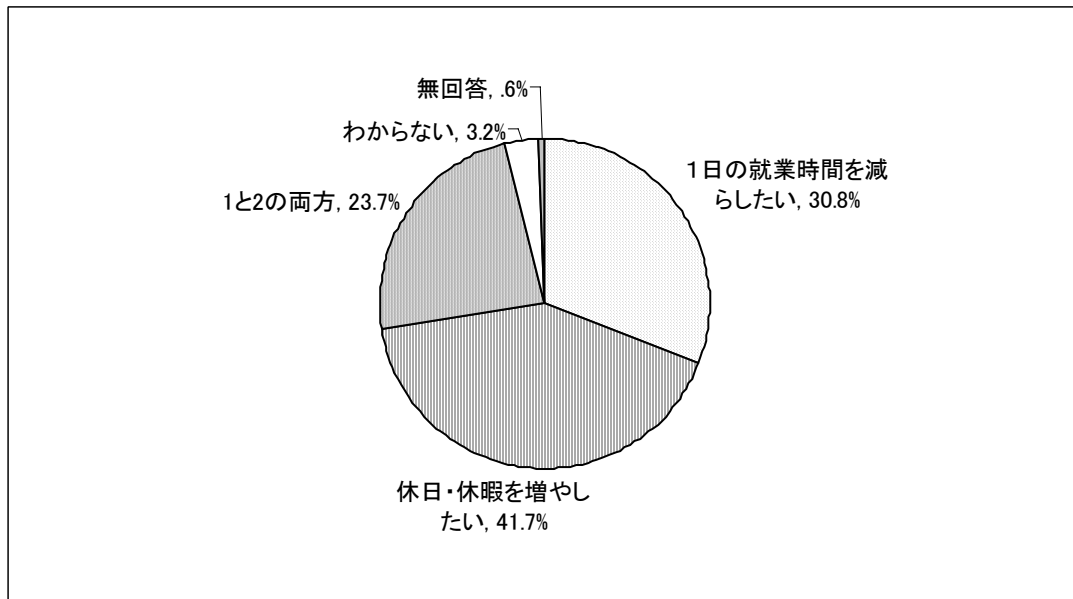
現在の自分自身の労働時間が長いのか、適当なのか、短いのかという認識を尋ねた。その結果は、「適当な長さである」という回答が、ほぼ2/3を占めるという結果であった。そして、「もっと短くしたい」が約3割であり、「もっと長くしたい」は約4%とごくわずかであった（図表3-21参照）。

職種別に見ても、男性の場合には、回答傾向にあまり大きな差異はない。

女性の場合には、事務の占める比率に注意する必要があるが、管理や専門・技術で、「もっと短くしたい」が、4～5割を超える水準にあることが注目される。

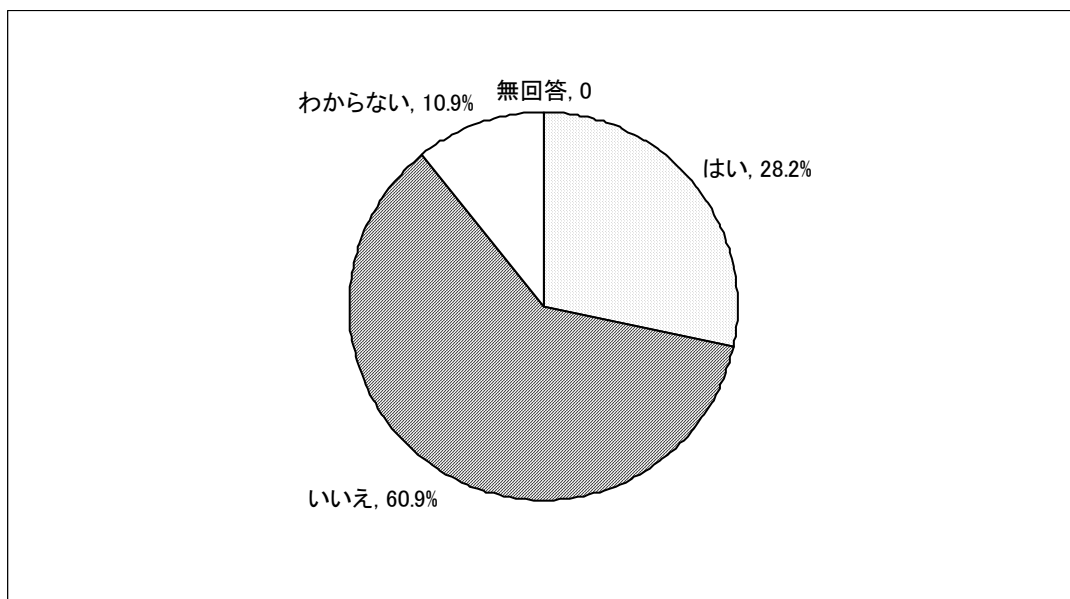
上記で、「もっと短くしたい」と回答した場合に続けて、その方法を尋ねた。その結果は、図表3-22に見るとおりである。一日あたりの就業時間を減らすのか、休日・休暇を減らすのか、あるいはその双方なのかという選択肢の中では、「休日・休暇を増やしたい」が約4割と、もっとも多くなっていた。そして、1日あたりの就業時間を減らす約3割、双方ともが2割を超える水準にある。

図表3-22 労働時間を短くする方法(n=156)
〔もっと短くしたい人のみ〕



さらに、これに続けて、どのような方法であれ、労働時間を短縮したことにより、収入が減ることを容認できるかについて尋ねると、その結果は、6割以上が「いいえ」と回答している。収入減でもかまわないという回答は、ほぼ3割弱である（図表3-23参照）。

図表3-23 労働時間短縮による収入減の許容(n=156)
〔もっと短くしたい人のみ〕



(9) 年次有給休暇の付与日数と取得日数

調査時点における昨年度（2008年度）中に、付与された年次有給休暇（その前年度からの繰り越し分を含む）の付与日数と、取得日数を尋ねた。

まず、平均像からみると、全体平均では、24.1日付与され、そのうち、6.7日取得している（図表3-24参照）。男女別に見ると、付与日数では、男性のほうが0.8日多いが、取得日数では、1.6日少なくなっている。

図表3-24 有給休暇の平均付与日数、取得日数
（昨年度、現在の勤務先で働いていた人のみ）

	昨年度年次有給休暇付与日数			昨年度年次有給休暇取得日数		
	平均値	標準偏差	有効度数 (n)	平均値	標準偏差	有効度数 (n)
計	24.1	11.5	(440)	6.7	6.7	(457)
男性	24.5	11.4	(227)	5.9	6.6	(240)
女性	23.7	11.7	(213)	7.5	6.7	(217)

そして、その分布を見たのが、図表3-25である。

当然のことながら、付与日数に関しては、勤続年数との関連が大きい、ほぼ2割ほどが「40日以上」付与されている。

取得については、平均日数でも見たとおり、かなり少ない日数に偏っている。「0日」が全体でほぼ2割ほどである。男性のうち約23%、女性の約15%は、有給休暇をまったく取

得していない。

取得日数0日も含めても、49%とほぼ半数が、5日以内に収まっている。もちろん、15日、20日以上という層も存在するが、全体のほぼ1割強を占めるのみである。

図表3-25 有給休暇の付与日数、取得日数の分布

(昨年度、現在の勤務先で働いていた人のみ)

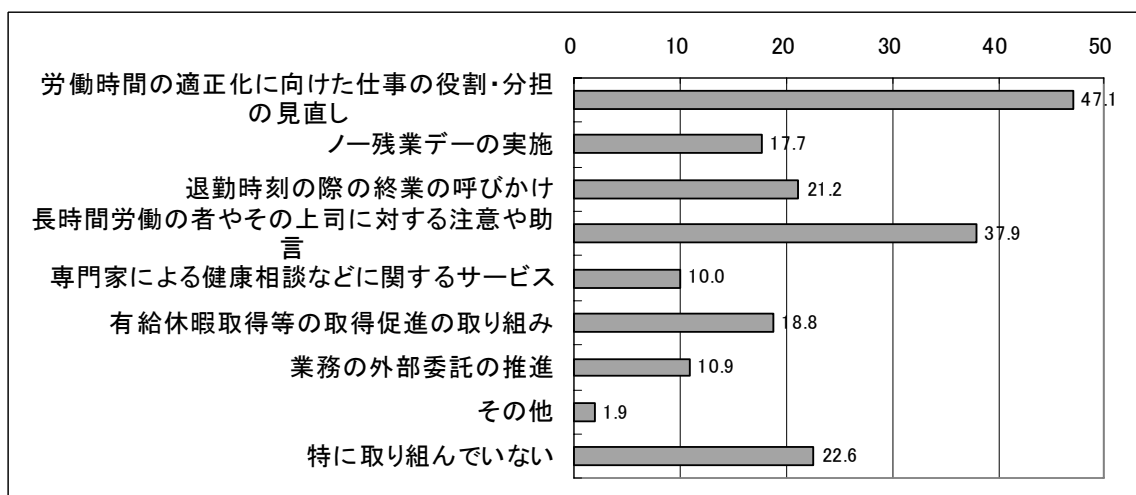
	10日未満	10～19日	20日	21～29日	30～39日	40日以上	無回答
計(523)	4.0%	20.3%	21.2%	9.6%	8.6%	20.5%	15.9%
男性(276)	4.3%	15.9%	23.6%	10.1%	8.0%	20.3%	17.8%
女性(247)	3.6%	25.1%	18.6%	8.9%	9.3%	20.6%	13.8%

年次有給休暇取得日数								
	0日	0日超～3日	3日超～5日	6～9日	10～14日	15～19日	20日以上	無回答
計(523)	19.3%	18.4%	11.3%	9.8%	15.3%	6.3%	7.1%	12.6%
男性(276)	22.8%	18.8%	12.0%	9.1%	14.1%	3.3%	6.9%	13.0%
女性(247)	15.4%	17.8%	10.5%	10.5%	16.6%	9.7%	7.3%	12.1%

(10) 労働時間短縮への取り組み

労働時間短縮に向けての取り組みとして、「労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し」と「長時間労働の者やその上司に対する注意や助言」の2つに関して、その実施状況を尋ねた。この2つの項目は、企業調査の際、複数の項目の中で、第1位と第2位となった項目である（図表3-26参照）。

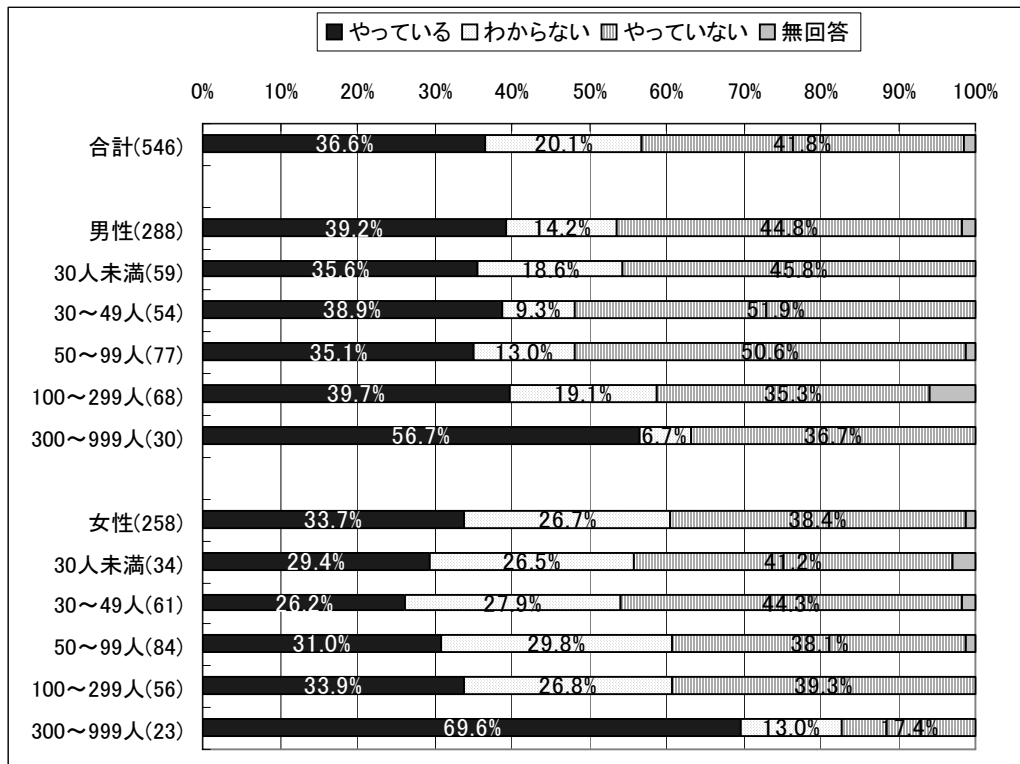
図表3-26 企業調査：労働時間短縮への取り組み①(%、n=2103)



出典：労働政策研究・研修機構 2009 『中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果』（JILPT調査シリーズ No.54）、p.28。

では、そうした取り組みに関して、従業員側はどのように見ているのだろうか。まず、「仕事の役割・分担の見直し」に関しては、図表3-27見るように、「やっている」という指摘が、ほぼ4割弱という水準となった。その一方で、「やっていない」も、4割をわずかに超える水準となった。

図表3-27 時短のための仕事の役割・分担の見直し



同図表に見るように、男性では、より小規模企業と大規模企業とでは、傾向が異なる。99人以下では、「やっている」よりも「やっていない」という回答が多く、とりわけ、30~99人規模では、「やっていない」が5割を超えている。その一方で、100人を超す規模では、「やっている」という回答が多数派となっている。

女性の場合には、「やっている」という回答に比して、全般的に「やっていない」とする回答が多いが、300人を超す規模だけは、「やっている」との回答が約7割に達している。

ただ、こうした取り組みでも、全体で約2割の人々は、実施されているか否か、「わからない」と回答している。

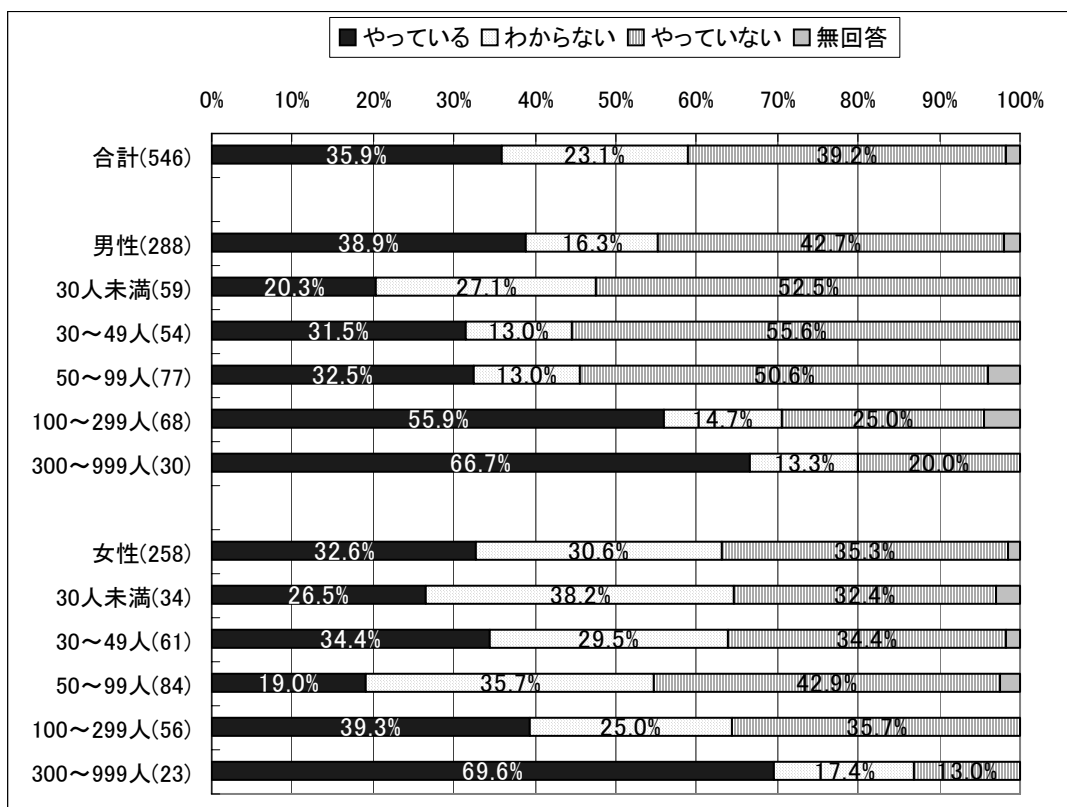
次に、実際に長時間労働をしている従業員や、その上司に対する注意という点についてみると、その傾向性は、上述の状況とほぼ同じである（図表3-28参照）。

全体では、わずかながら、約4割弱で「やっていない」という回答が多くなっている。

そして、男性の場合には、全般的に「やっていない」という回答が多くなっているものの、規模による際が大きく、99人以下と100人超規模では、回答傾向が反対になっている。

女性の場合でも、「やっている」という指摘率で、規模別にやや上下しているものの、全般的な傾向は、同じである。300人を超す企業のみ、「やっている」という回答が多くなっている。

図表3-28 長時間労働者、その上司に対する注意

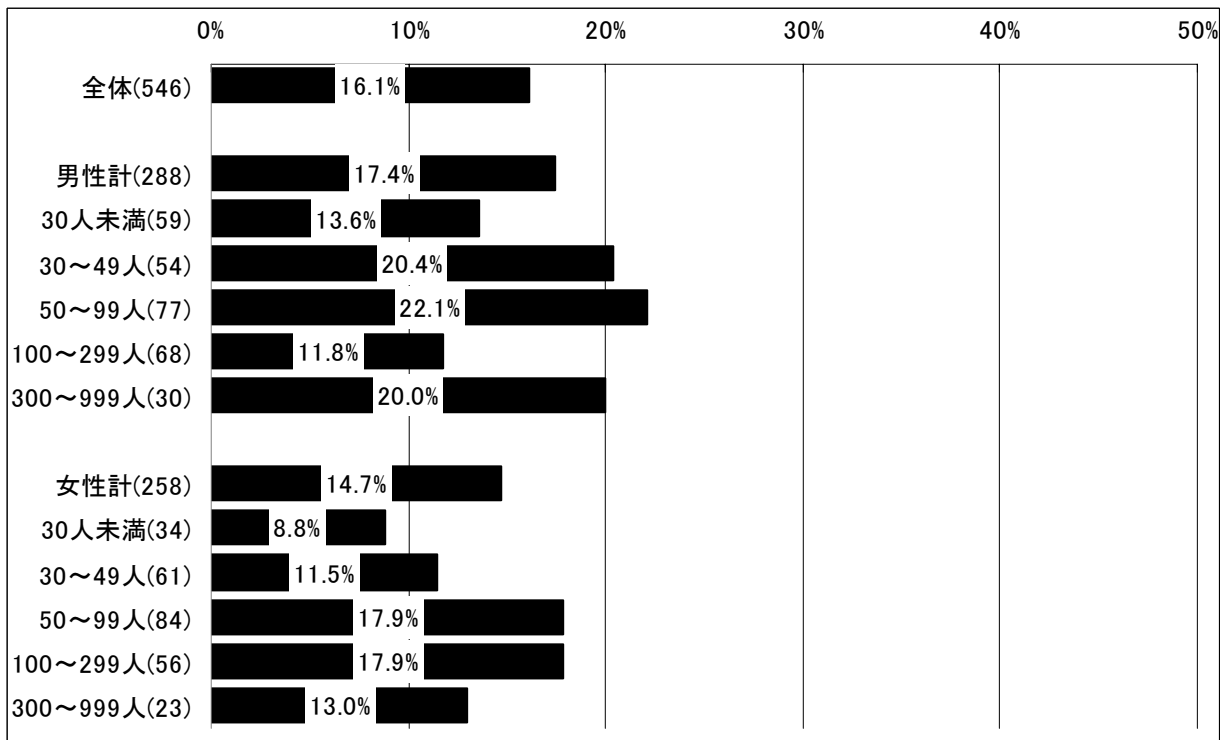


第4章 育児・介護と仕事の両立の状況

1. 育児と仕事の両立

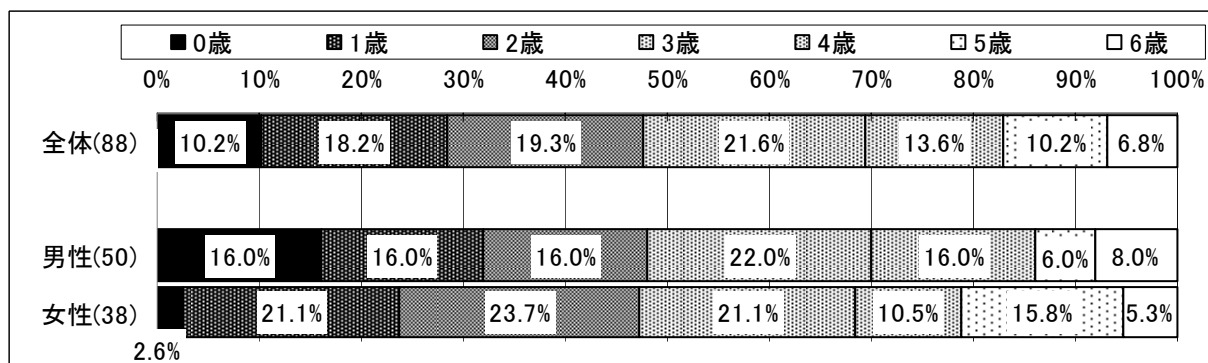
(1) 小学校入学前の子どもの有無と末子年齢

図表4-1 小学校入学前の子どもの有無(子どもがいる従業員の%)



小学校入学前の子どもがいる従業員は全体で約16%であった(図表4-1)。回答者の男女別では、男性で約17%、女性で約15%であった。企業規模による特定の傾向が見られな
いが、女性では50人以上のより大きい規模の企業のほうが、50人未満の企業よりも小学校
入学前の子どもがいる比率がやや高かった。

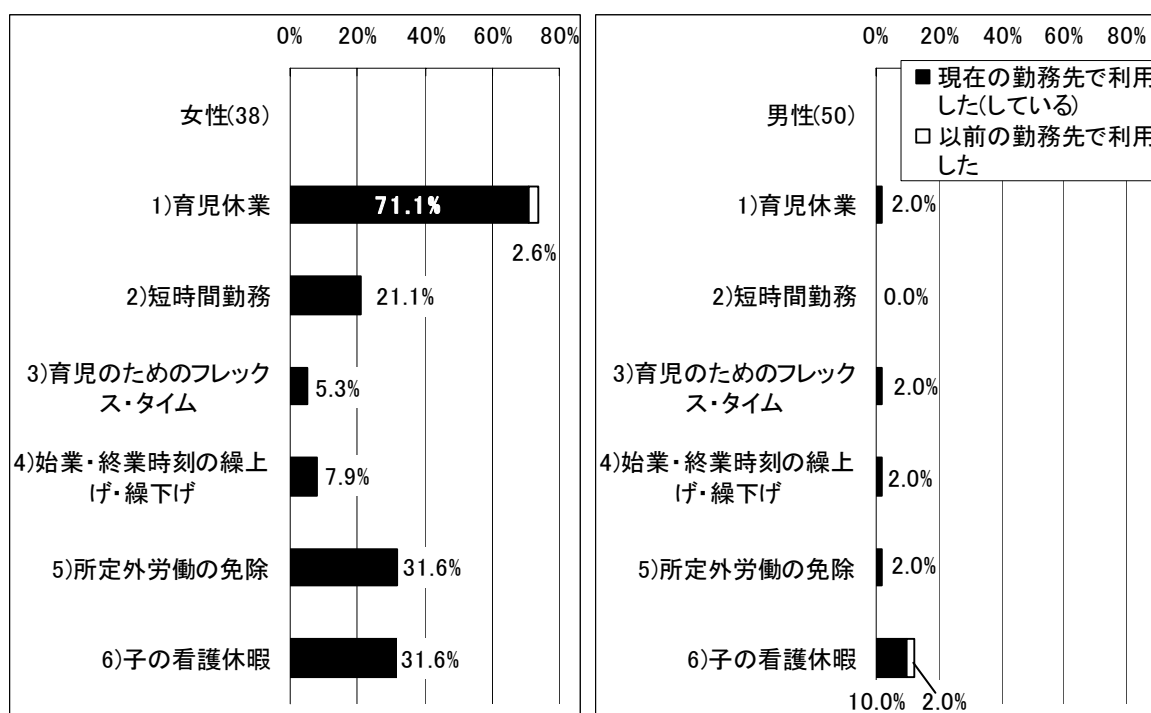
図表4-2 一番下の子どもの年齢(%)
[小学校入学前の子どもがいる人のみ]



小学校入学前の子どもがいる人に、一番下の子どもの年齢（末子年齢）をたずねた（図表4-2）。男性では0歳・1歳・2歳がそれぞれ16%と0～2歳までで半数弱を占めた。女性では、産後休業や育児休業のため、0歳は約3%と低いが、1歳が約21%、2歳が約24%と、男性と同様、0～2歳までで半数弱を占めた。

(2) 仕事と育児の両立支援策の利用経験と利用希望

図表4-3 男女別・仕事と育児の両立に関する支援策の利用経験(経験者の%)
[小学校入学前の子どもがいる人のみ]

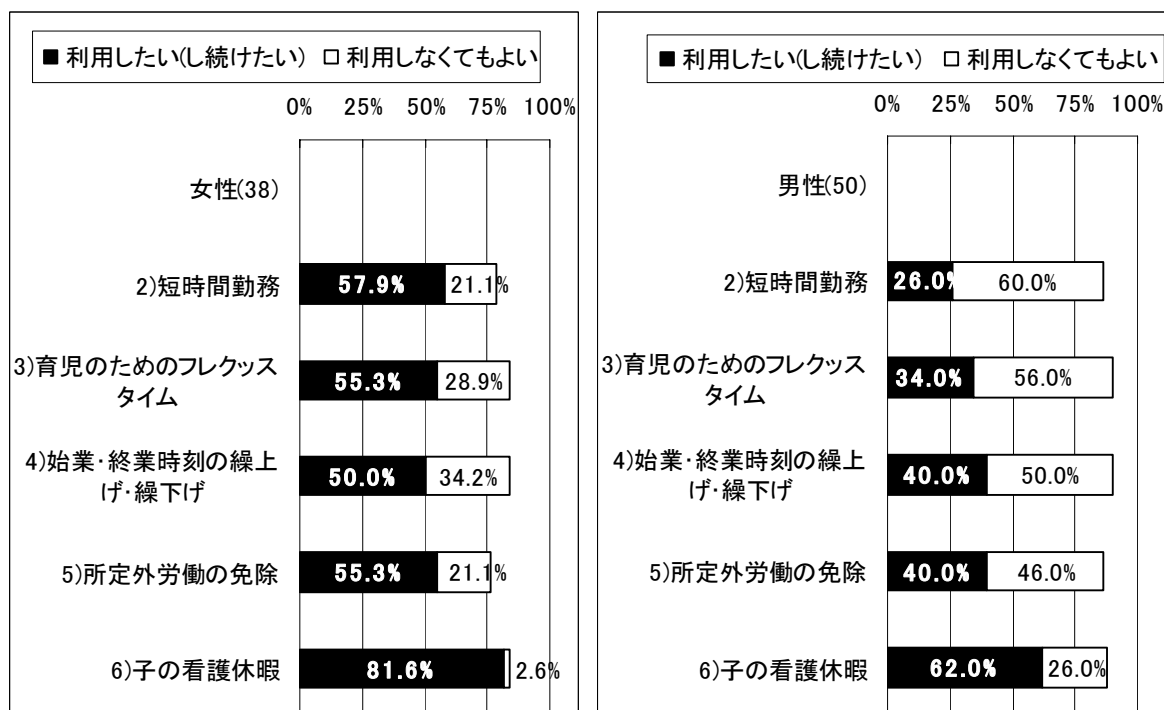


小学校入学前の子どもがいる人に、これまで育児休業や仕事と育児の両立に関する支援策を利用したことがあるかをたずねた（図表4-3）。

「1）育児休業」を現在の勤務先で利用したことのある女性従業員は約71%、「1）育児休業」を以前の勤務先で利用したことがある女性は約3%と、小学校入学前の子どもがいる女性従業員の約3/4は育児休業の取得経験者であった。育児休業以外の仕事と育児の両立に関する支援策については、以前の勤務先で利用したことがある女性はいなかった。現在の勤務先で利用した、または現在利用中の支援策は、回答比率が高い順に、「5）所定外労働の免除」と「6）子の看護休暇」が約32%、「2）短時間勤務」が約21%の順であった。

男性従業員については、育児休業の取得経験者は約2%とごくわずかであった。育児休業以外の仕事と育児の両立に関する支援策については、「6）子の看護休暇」の利用経験が現在と以前の勤務先合計して12%と比率がやや高いほかは、0～2%であった。

図表4-4 男女別・仕事と育児の両立に関する支援策の利用希望(%)
[小学校入学前の子どもがいる人のみ]



小学校入学前の子どもがいる人に、育児休業を除いた仕事と育児の両立に関する支援策を今後もし利用できれば利用したいかどうか、利用中の人には利用し続けたいかをたずねた（図表4-4）。

女性従業員では、「6）子の看護休暇」が約82%と利用希望が最も高く、他の4つの支援策「2）短時間勤務」「3）育児のめのフレクスタイム」「4）始業・終業時刻の繰上げ・

繰下げ」「5) 所定外労働の免除」のいずれも利用希望が半数を超えた。

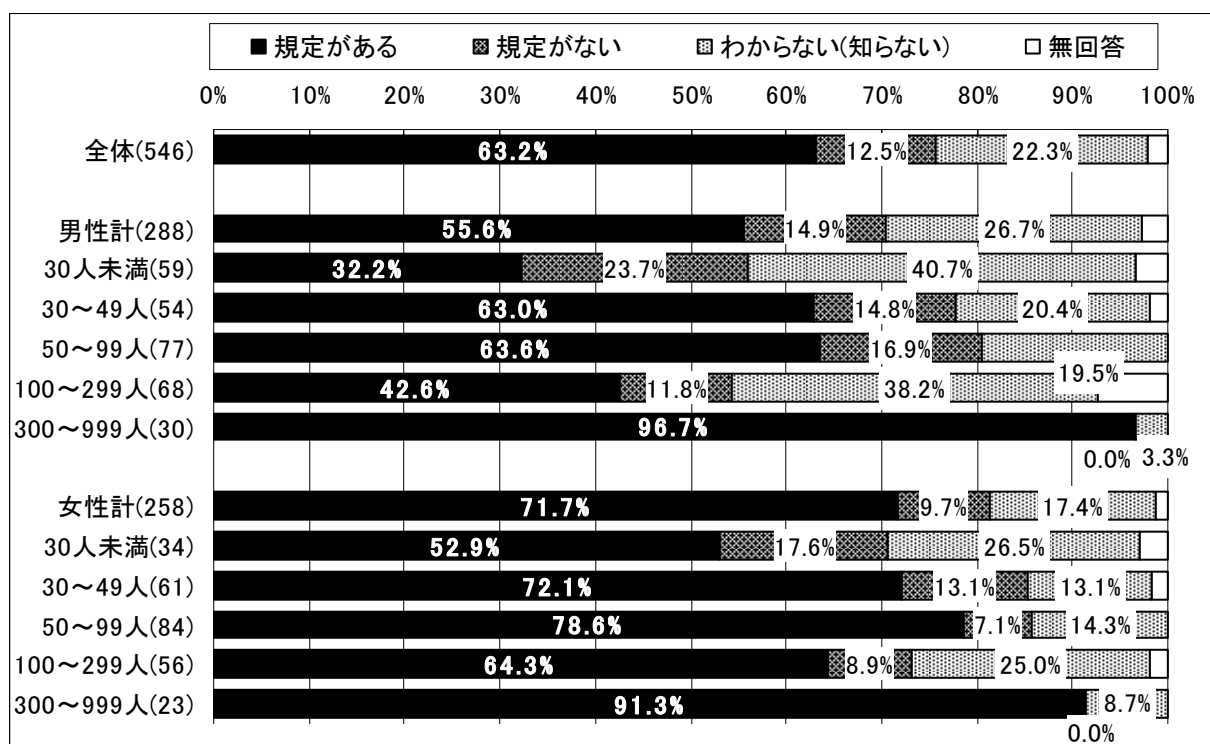
男性従業員では、「6) 子の看護休暇」が 62%と利用希望が最も高く、「4) 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」「5) 所定外労働の免除」が 40%、「3) 育児のためのフレックスタイム」が 34%、「2) 短時間勤務」が 26%であった。

(3) 育児休業制度の規定の有無

すべての従業員に、現在の勤務先に育児休業制度の規定があるかたずねた(図表4-5)。全体では「規定がある」が約63%、「規定がない」が約13%、「わからない(知らない)」が約22%であった。男女別では、「規定がある」が男性では約56%、女性では約72%であった。また、男性では「わからない(知らない)」という回答が約27%と、女性の約17%より比率が高かった。

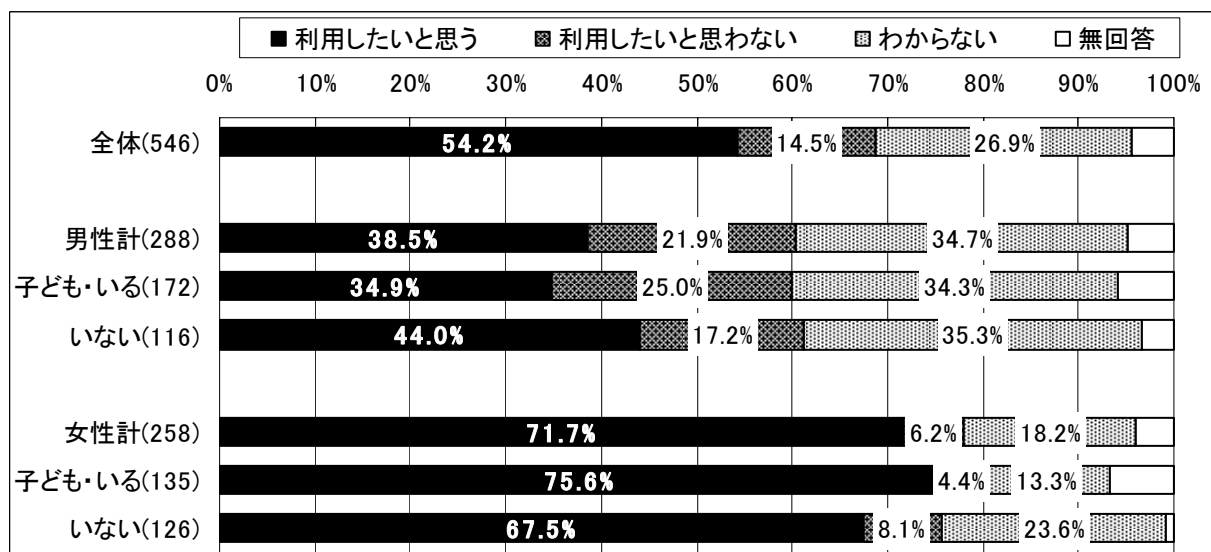
男女別・企業規模別で見ていくと、男女とも「100~299人」を除くと、おおむね、規模が大きい企業の従業員が「規定がある」と回答する傾向があった。特に、「300~999人」では「規定がある」が男女とも90%を超えていた。その反対に「30人未満」で「規定がある」は、男性で約32%、女性で約53%と、最も比率が低かった。また、「30人未満」では「規定がない」という回答よりも、「わからない(知らない)」という回答の比率が高かった(男性で約41%、女性で約27%)。

図表4-5 勤務先の育児休業制度の規定の有無(%)



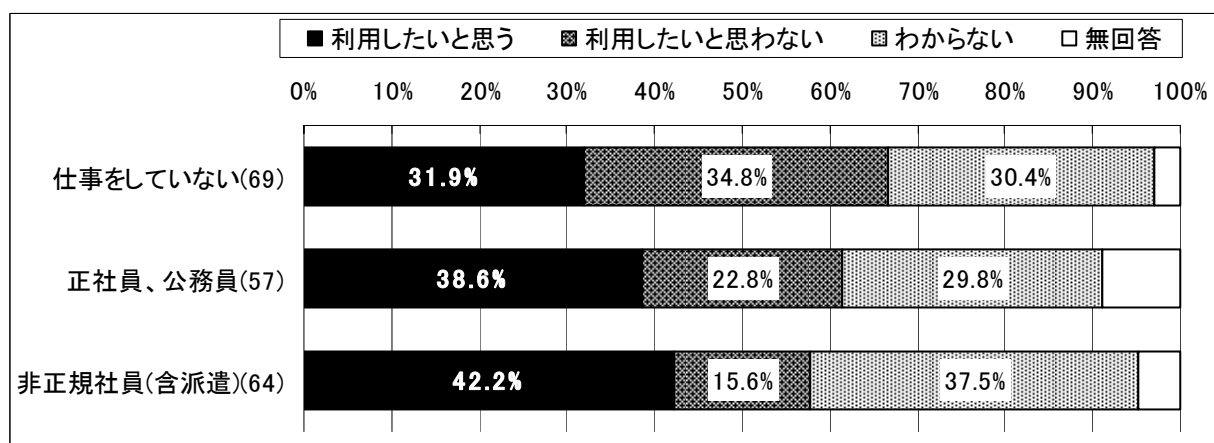
(4) 育児休業の利用意向

図表4-6 男女別・子ども有無別・育児休業の利用意向



今後もし、あなたにお子さんが生まれたら、育児休業制度を利用したいかどうかをたずねた(図表4-6)。男性では約39%、女性では約72%が「利用したいと思う」と答えた。子どもの有無別では、男性では子どものいない人のほうが、女性では子どものいる人のほうが利用意向の比率がやや高かった。

図表4-7 (配偶者のいる男性従業員のみ) 配偶者の仕事状況別・育児休業の利用意向



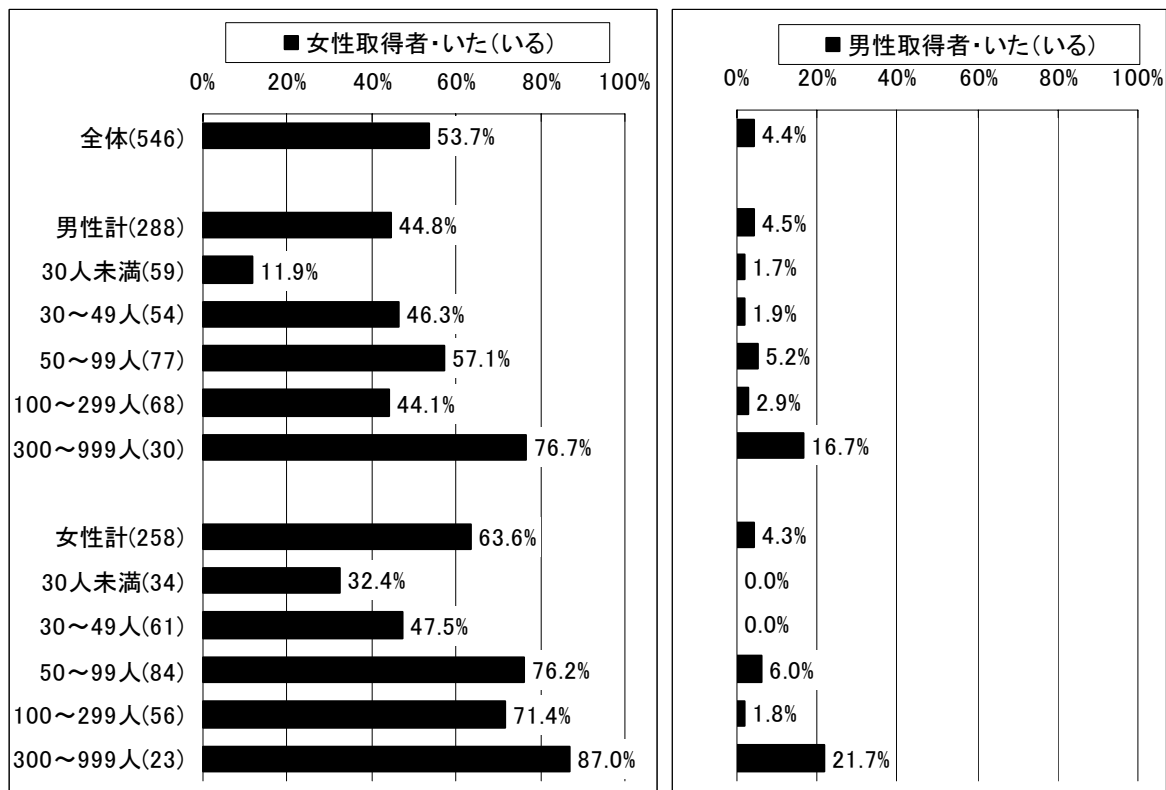
* 配偶者が自営業等は集計から除外

配偶者のいる男性だけで、配偶者の仕事状況別に、育児休業の利用意向を集計した(図表4-7)。配偶者が「仕事をしていない」いわゆる専業主婦であれば、育児休業を「利用したいと思う」が約32%と配偶者が仕事をしている場合と比べてやや比率が低く、育児休業を「利用したいと思わない」が約35%と、配偶者が仕事をしている場合と比べて比率が

高かった。

(5) 現在の職場での育児休業取得者の有無と代替方法

図表4-8 取得者男女別・現在の職場における育児休業取得者の有無(%)



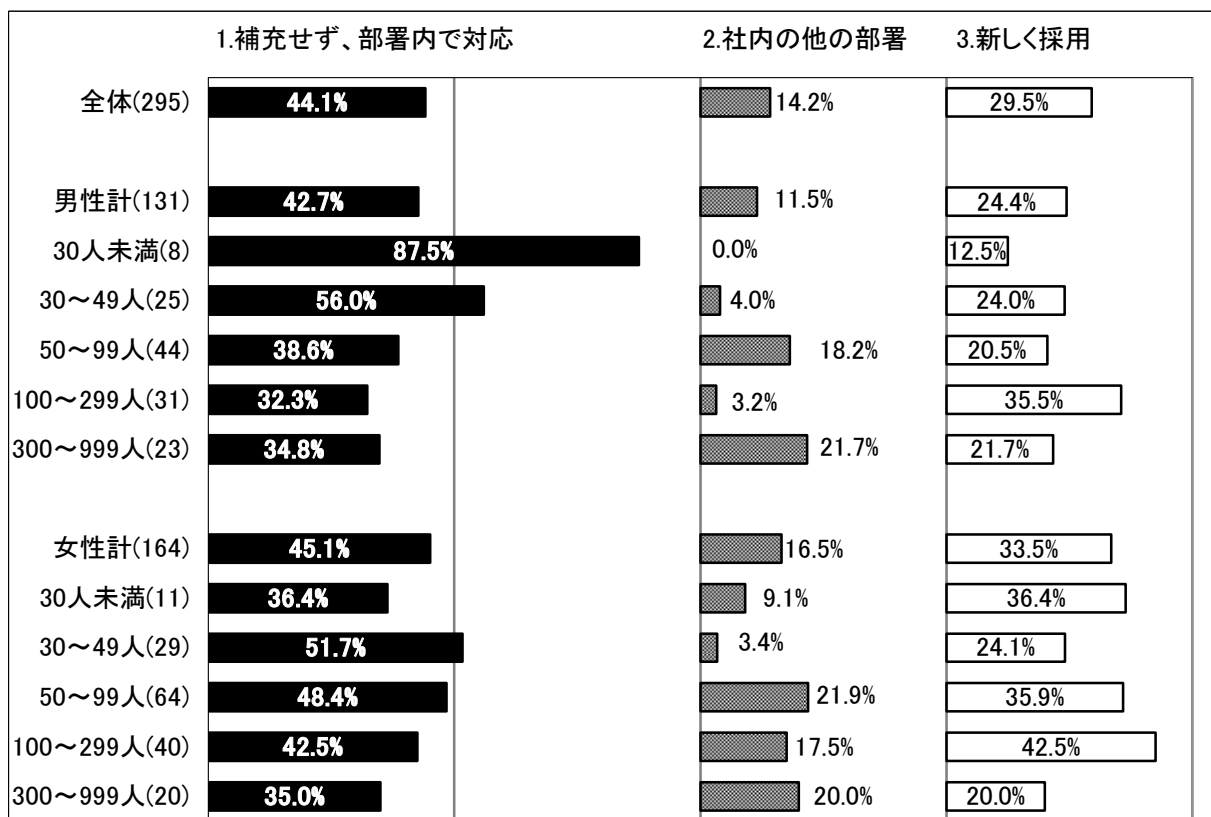
これまでに現在の職場で、回答者本人以外で育児休業をとった人がいたかどうかを男女別にたずねた(図表4-8)。

回答者本人以外で現在の職場で**育児休業を取得した女性がいた比率**は(図表4-8左側)、全体で約54%であった。企業規模別では、回答者の両性別とも、企業規模が大きくなると女性の育児休業取得者がいた比率が高くなる傾向が見られた。

また、回答者本人以外で現在の職場で**育児休業を取得した男性がいた比率**は(図表4-8右側)、全体で約4%であった。規模の最も大きい「300~999人」以上の企業では男性の取得者がいたという回答が他より多く見られた(男性回答者で約17%、女性回答者で約22%)。

図表4-9 育児休業取得者の業務の代替方法(複数回答 %)

[現在の職場で育児休業取得者が「いた(いる)」と回答した人のみ]



現在の職場で男性でも女性でも育児休業取得者が「いた(いる)」と回答した人のみに、育児休業取得者が担当していた業務の代替方法を3つをあげて、複数回答でたずねた(図表4-9)。

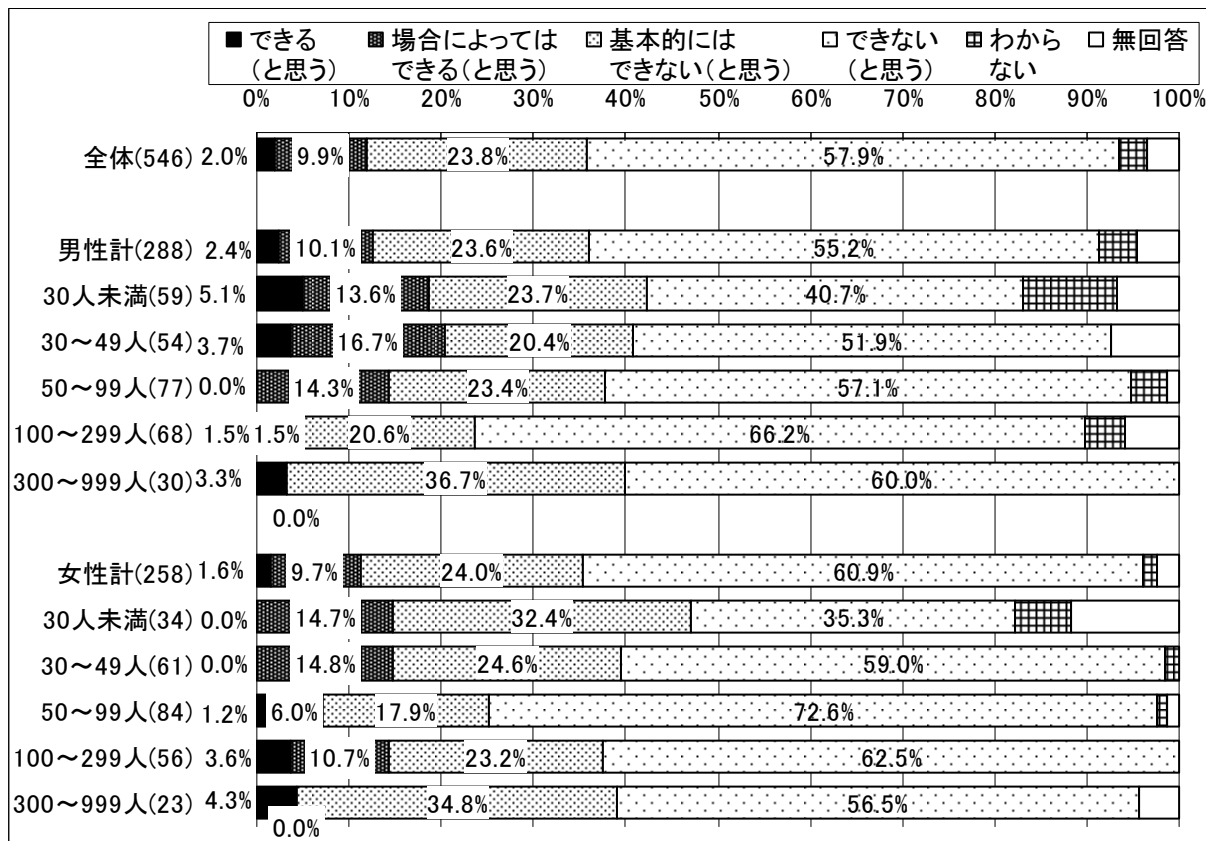
全体では、「1. 代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した(補充せず、部署内で対応)」が約44%、「3. 新しく採用された人がきた(新しく採用)」が約30%、「2. 社内の他の部署から人が異動してきた(社内の他の部署)」が約14%の順であった。

回答者の性別・企業規模別でみると、「1. 補充せず、部署内で対応」は、女性の30人未満を除くと、男女ともおおむね、規模が小さい企業で比率が高い傾向が見られた。

「2. 社内の他の部署」「3. 新しく採用」は、「1. 補充せず、部署内で対応」のように企業規模による特定の傾向は見られなかったが、女性の回答の「2. 社内の他の部署」については、50人未満の10%未満より、50人以上の規模では20%前後と回答の比率に差が見られた。「2. 社内の他の部署」から代替するという方法は、社内に他の部署が存在するような規模の企業でないと選択できないので、そのような結果になると考えられる。

(6) 子どもを職場に連れて仕事をするのが可能か

図表4-10 子どもを職場に連れて仕事をするのが可能か(%)

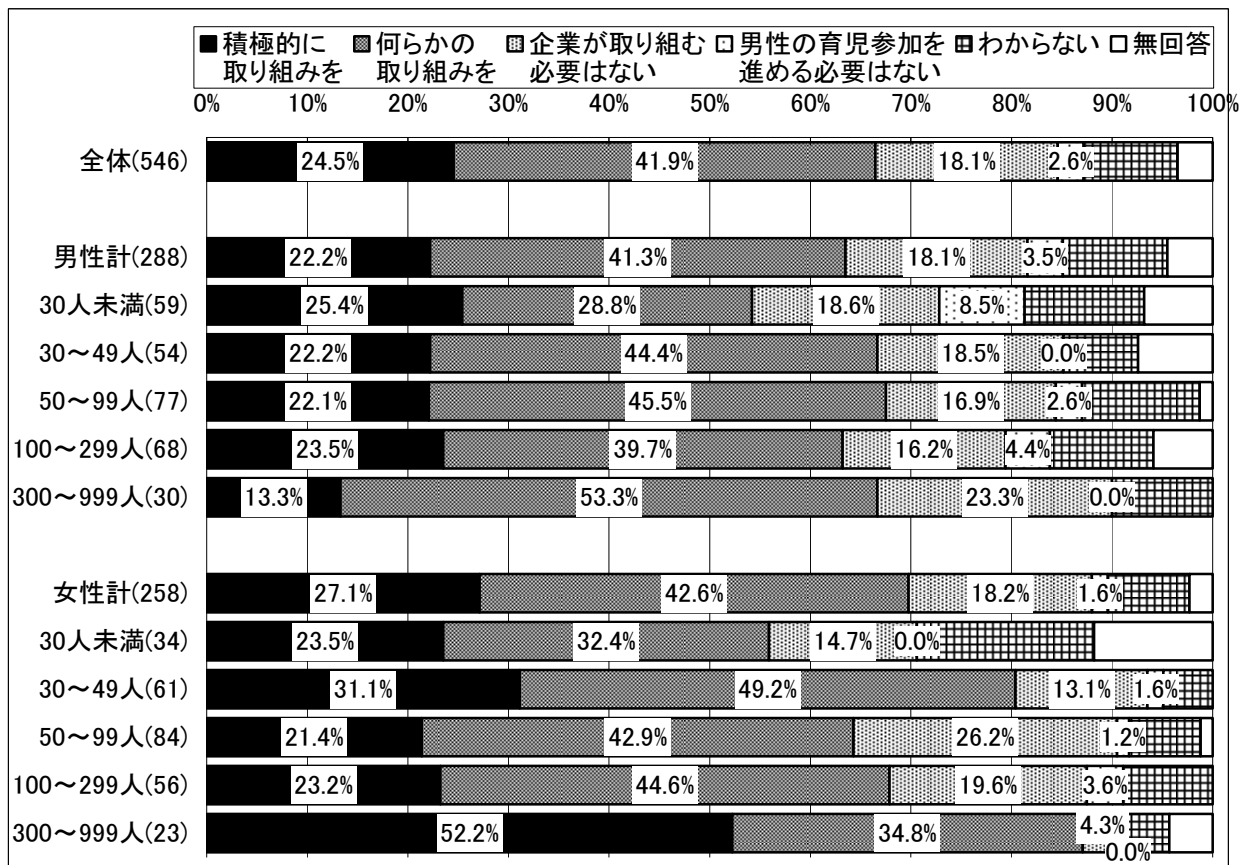


現在の勤務先または職場では、従業員が自分の子どもを職場に連れてきて仕事をするようなことが可能かどうかたずねた(図表4-10)。全体では、「できる(と思う)」が約2%、「場合によってはできる(と思う)」が約10%、その反対に「基本的にはできない(と思う)」が約24%、「できない(と思う)」が約58%と、そうしたことは「できない」と考えている従業員が約80%を占めた。これは男女別でもほぼ同じくらいの比率であった。

回答者の性別・企業規模別でわけてみると、男女とも「30人未満」と「30~49人」の規模が小さい企業では、それより大きい規模の企業よりも「できる」と「場合によってはできる」を合計した比率がやや高く、男性のそれらの規模で20%前後、女性のそれらの規模で約15%であった。

(7) 企業が男性の子育て参加を促すことへの意見

図表4-11 企業が男性の子育て参加を促すことへの意見(%)



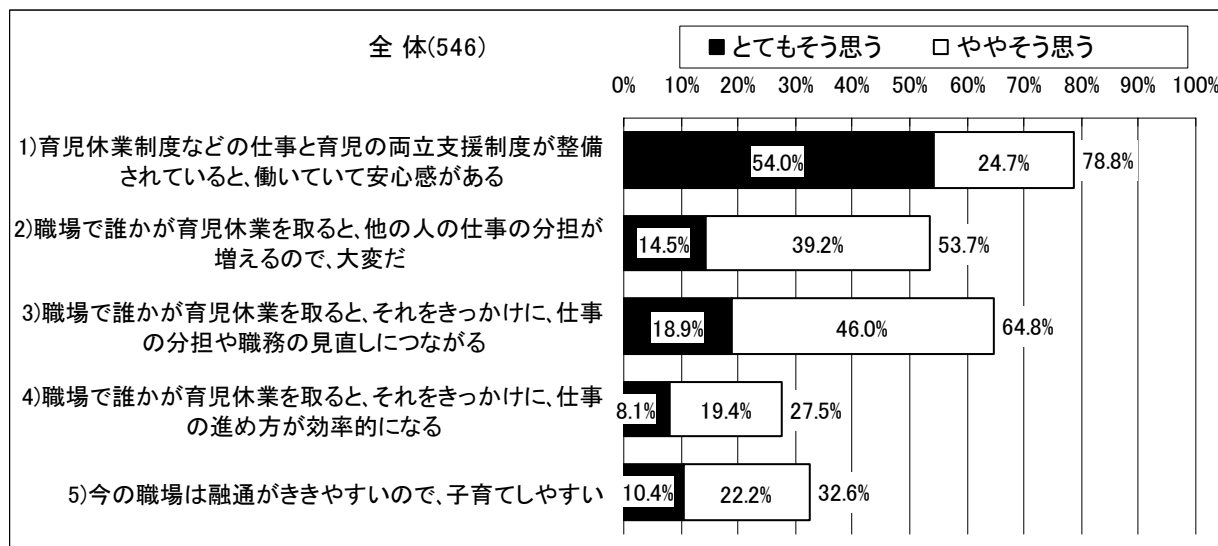
企業が男性の育児参加を促すような取り組みを行うことに対して意見をたずねた（図表4-11）。全体では、「企業が積極的に取り組みを行う必要がある（「積極的に取り組みを」）」が約25%、「企業が何らかの取り組みを行う必要があるが（「何らかの取り組みを」）」が約42%、「男性の育児参加は必要だが、企業が取り組む必要はない（「取り組む必要はない」）」が約18%、「そもそも男性の育児参加を進める必要はない（「男性の育児参加を進める必要はない」）」が約3%であった。男女の回答に大きな差は見られなかった。

規模別でみると、男性では、企業規模によって大きな差がなかったが、規模の最も大きい「300～999人」の企業では「積極的に取り組みを」が約13%と他の規模の20%台よりやや低かった。ただし、「何らかの取り組みを」という意見（約53%）と合計すると約67%になり、肯定的な意見が多数を占めた。

その反対に、女性では、規模の最も大きい「300～999人」の企業で、「積極的に取り組みを」が約52%と他と比べて突出して比率が高かった。「何らかの取り組みを」という意見（約35%）と合計すると88%になり、肯定的な意見が最も多かった。

(8) 職場での仕事と育児の両立支援について

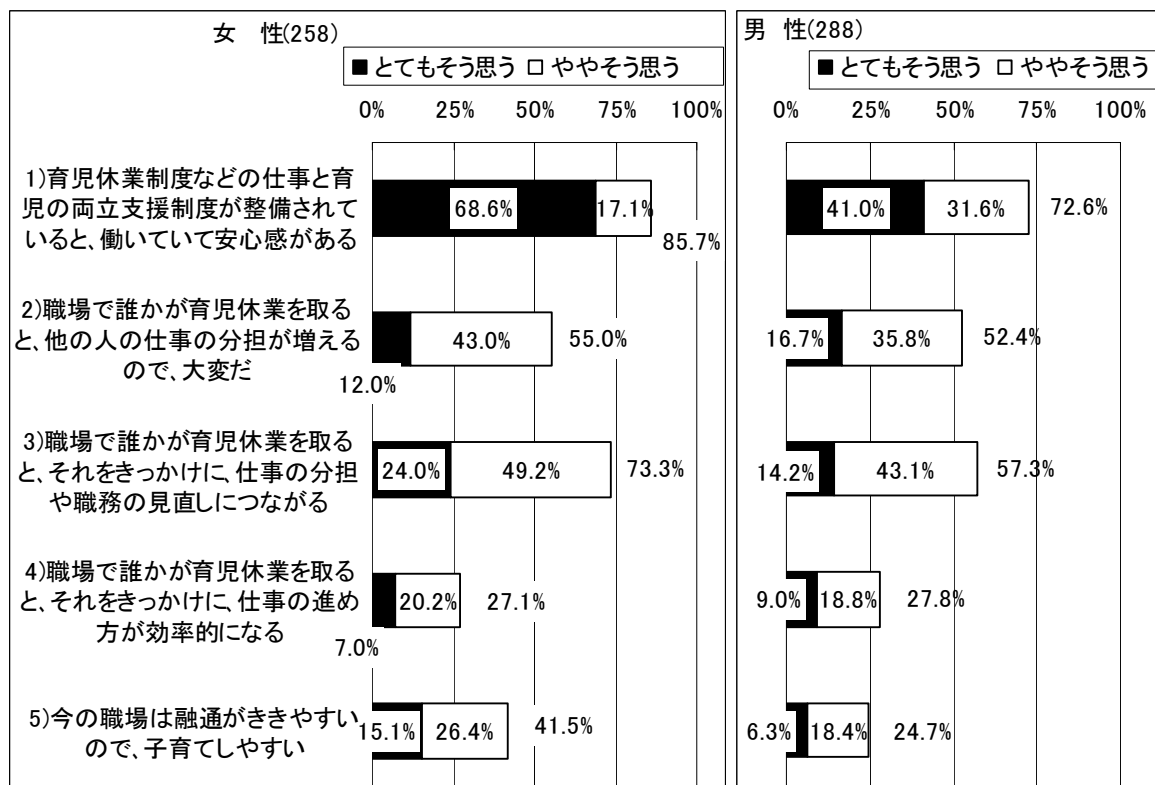
図表4-12 職場での仕事と育児の両立支援について(%)



(注: 「とてもそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

職場での仕事と育児の両立支援に関する考えを5つ挙げ、それぞれについての考えをたずねた(図表4-12)。「とてもそう思う」と「ややそう思う」を合計した「そう思う(計)」の比率(各棒グラフの右側の数値参照)が高い順に挙げると、「1) 育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある」が約79%、「3) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる」が約65%、「2) 職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ」が約54%、「5) 今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい」が約33%、「4) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる」が約28%であった。

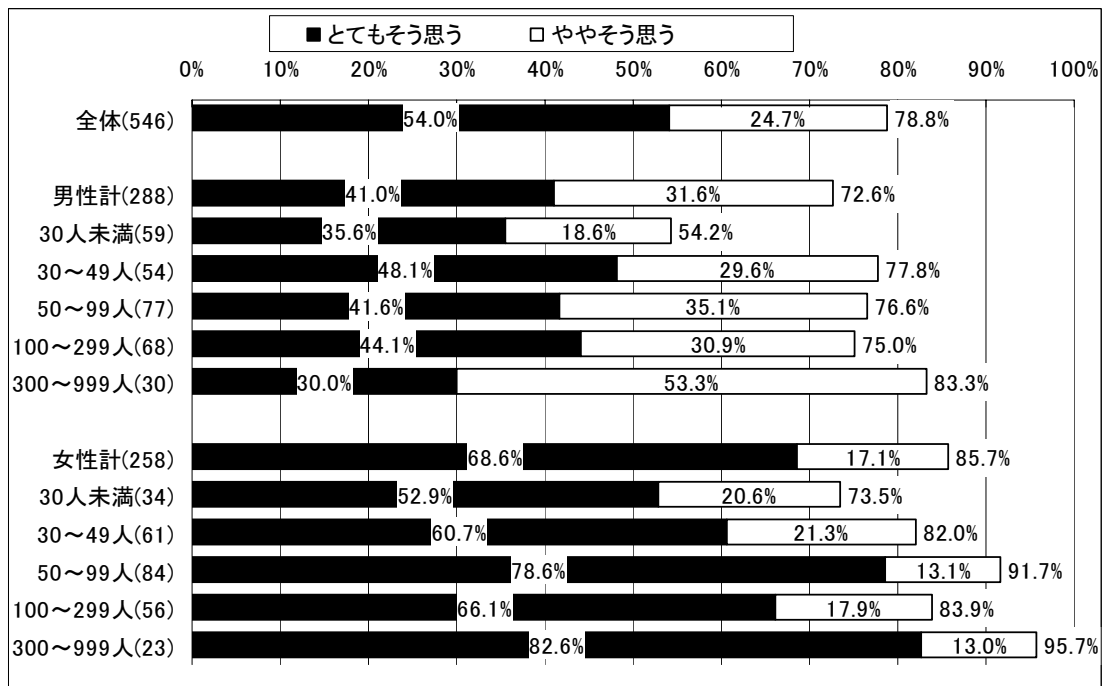
図表4-13 男女別・職場での仕事と育児の両立支援について(%)



(注:「とてもそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

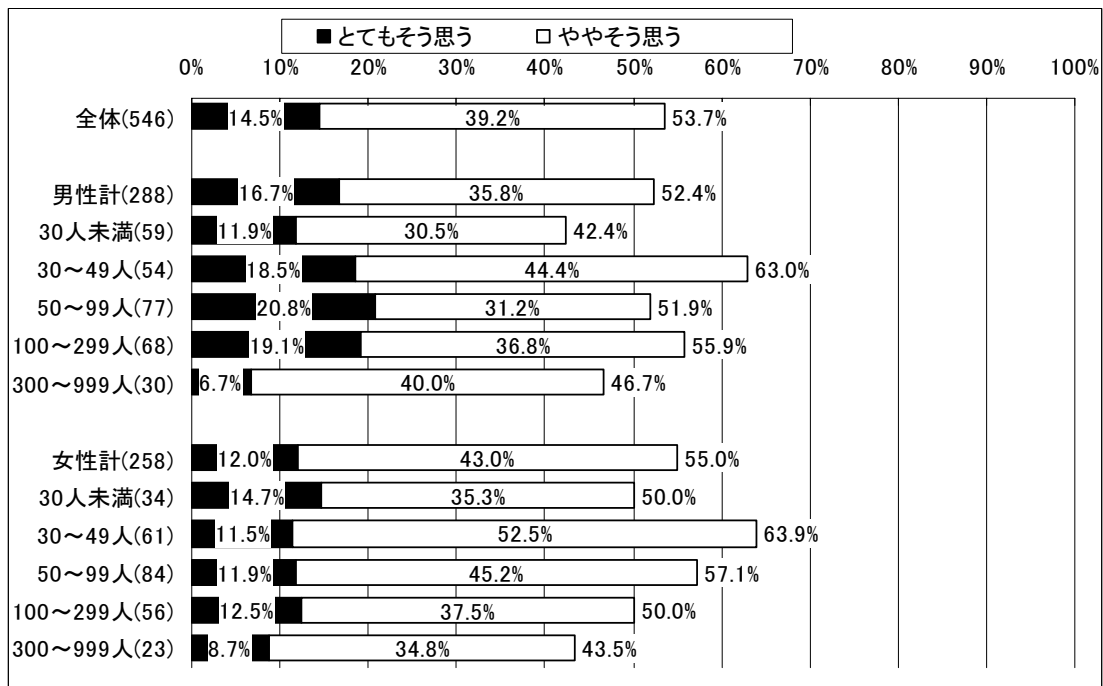
男女別では(図表4-13)、女性のほうが男性より「そう思う(計)」の比率が高い項目は、「1)育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある」(女性約86%、男性約73%)、「3)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる」(女性約73%、男性約58%)、「5)今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい」(女性約42%、男性約25%)の3つであった。他の2項目は男女の「そう思う(計)」の比率はほぼ同じであった。

図表4-14 1)「育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある」



(注:「とともそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

図表4-15 2)「職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ」

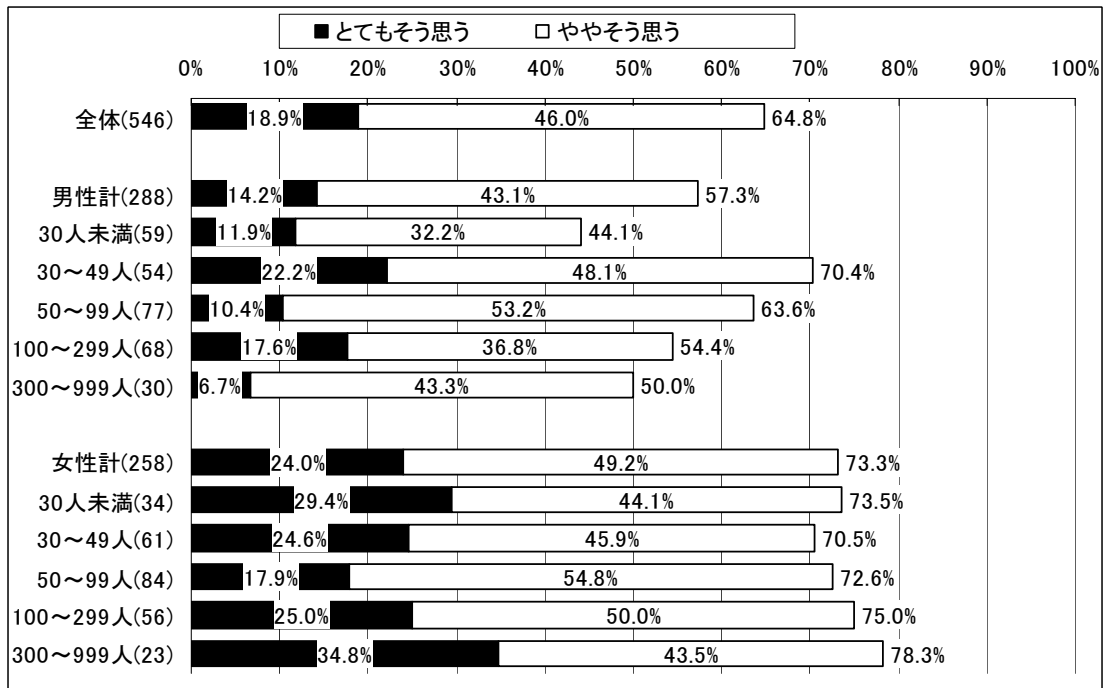


(注:「とともそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

続いて各項目について、回答者の性別・企業規模別に集計し「そう思う（計）」の比率（各棒グラフの右側の数値参照）に着目して結果を見ていくと、「1）育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある」は（図表4-14）、男性では、30人未満の企業で約54%、それ以上の規模の企業で約75～83%と、30人未満の企業で「そう思う（計）」の比率が低かった。女性では、「100～299人」の企業を除けば、企業規模が大きいと「そう思う（計）」の比率が高い傾向があった。特に「300～999人」の企業では「そう思う（計）」の比率が約96%に達した。

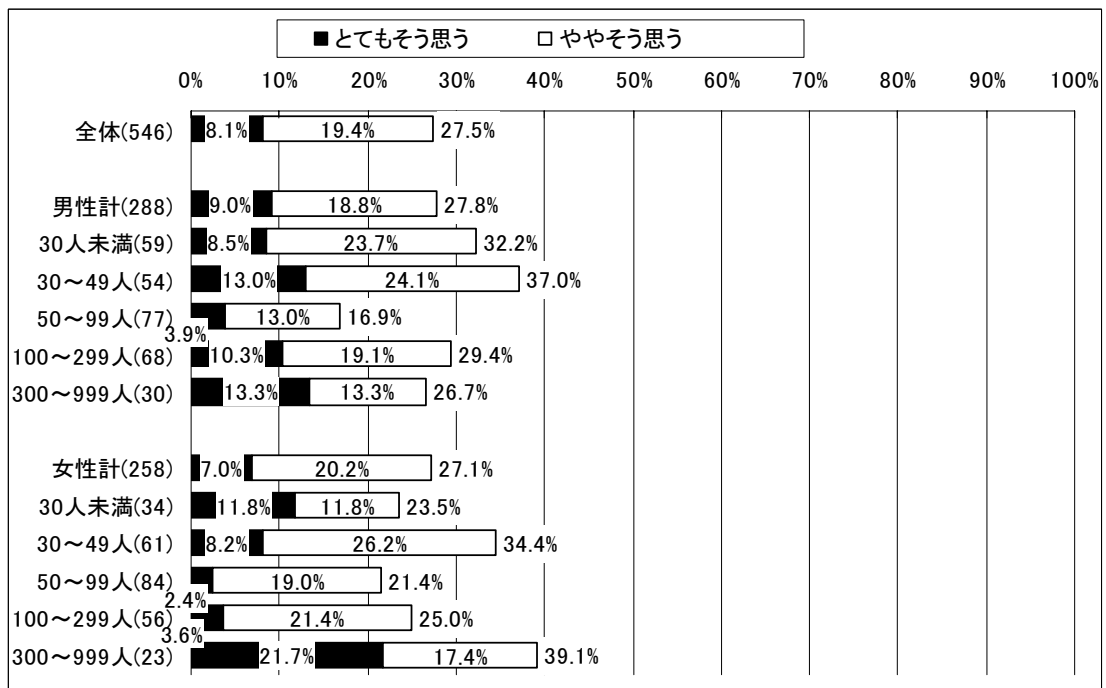
「2）職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ」は（図表4-15）、男女とも、企業規模の最も小さい「30人未満」（男性約42%、女性50%）と、最も大きい「300～999人」（男性約47%、女性約44%）で「そう思う（計）」の比率が低く、その間の規模の企業、特に「30～49人」で「そう思う（計）」の比率が高かった（男性63%、女性約64%）。

図表4-16 3)「職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる」



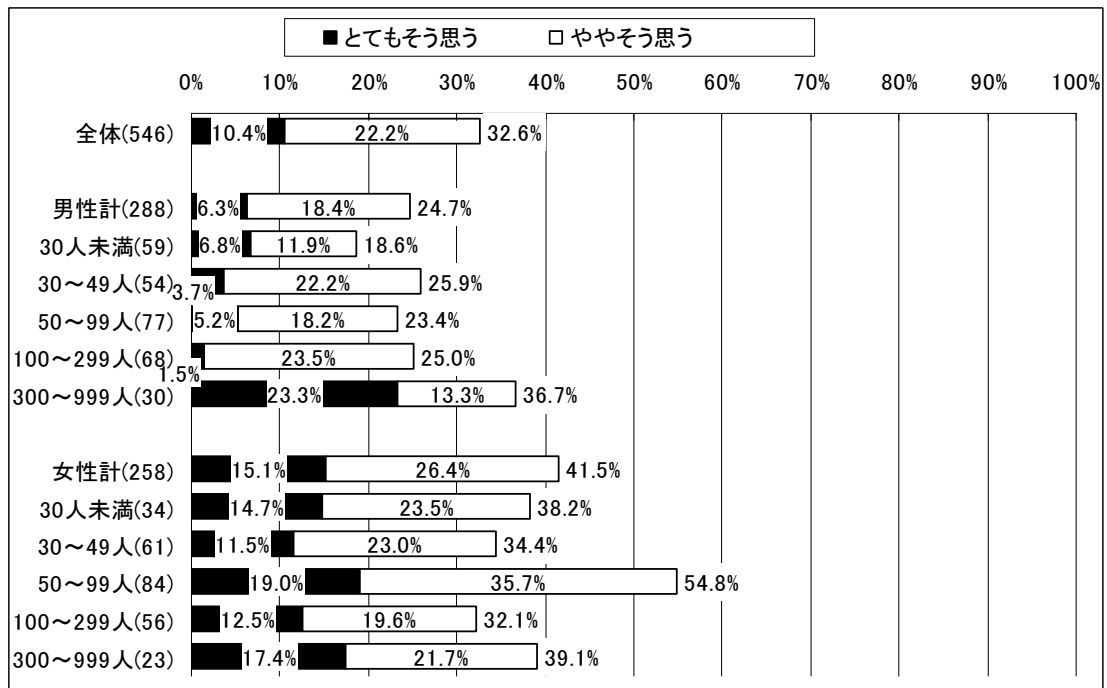
(注:「とてもそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

図表4-17 4)「職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる」



(注:「とてもそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

図表4-18 5)「今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい」



(注:「とてもそう思う」と「ややそう思う」のみ表示、各棒グラフの右側の数値は両方の回答を合計した%)

「3) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる」は(図表4-16)、男性では「30人未満」の企業を除けば、企業規模が大きくなると「そう思う(計)」の比率が低い傾向が見られた。女性では、どの規模でも70%台とほぼ同じであった。

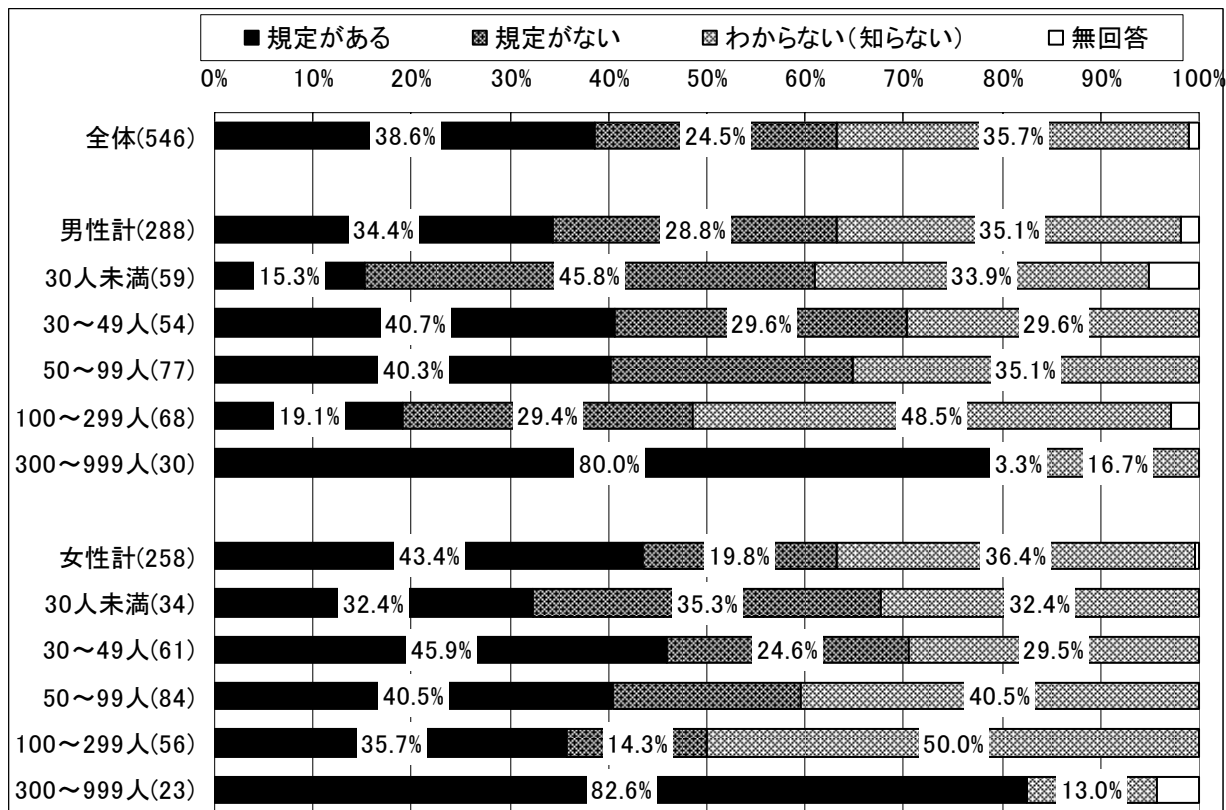
「4) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる」は(図表4-17)、男女とも企業の規模による特定の傾向は見られなかったが、男女とも「30~49人」で「そう思う(計)」の比率が高く(男性37%、女性約34%)、女性では「300~999人」の比率が約39%と最も高かった。

「5) 今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい」は(図表4-18)、男性では、最も企業規模の大きい「300~999人」の企業で約37%と「そう思う(計)」の比率が最も高かった。特に、「300~999人」の企業では「とてもそう思う」が約23%と他の規模の企業(7%未満)と比べて突出していた。女性では、企業規模による特定の傾向は見られなかったが、「50~99人」の企業で約55%と、他の規模と比べて「そう思う(計)」の比率が高かった。

2. 介護と仕事の両立について

(1) 介護休業制度の規定の有無

図表4-19 介護休業制度の規定の有無(%)

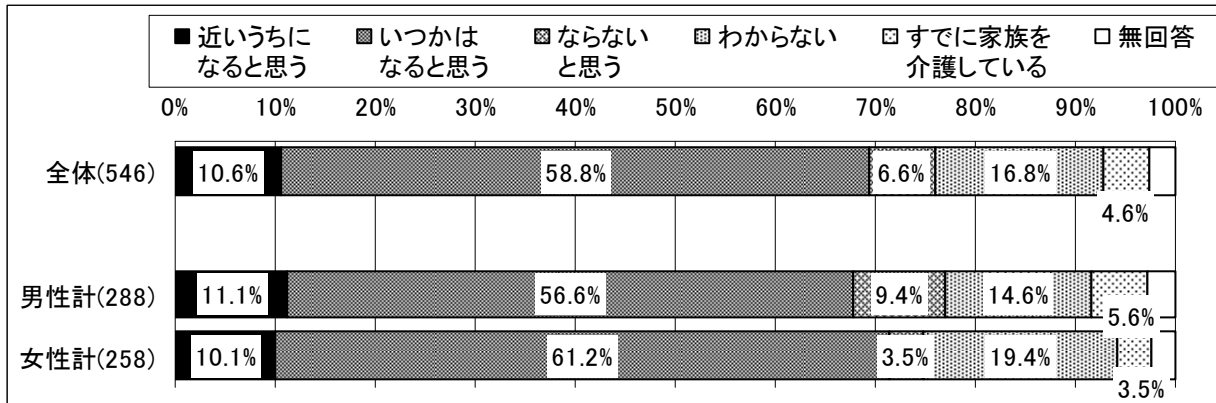


現在の勤務先に介護休業制度の規定があるかたずねた（図表4-19）。全体では「規定がある」が約39%、「規定がない」が約25%、「わからない（知らない）」が約36%であった。男女別では、「規定がある」が男性では約34%、女性では約43%であった。

男女別・企業規模別で見ると、男女とも「100～299人」を除くと、おおむね規模が大きい企業の従業員が「規定がある」と回答する傾向が見られた。特に、「300～999人」の企業の従業員は80%以上が「規定がある」と回答した（男性80%、女性約83%）。その反対に「30人未満」では、男性で約15%、女性で約32%が「規定がある」と回答しており、その比率は最も低かった。

(2) 今後の家族介護の見通し

図表4-20 今後の家族介護の見通し(%)

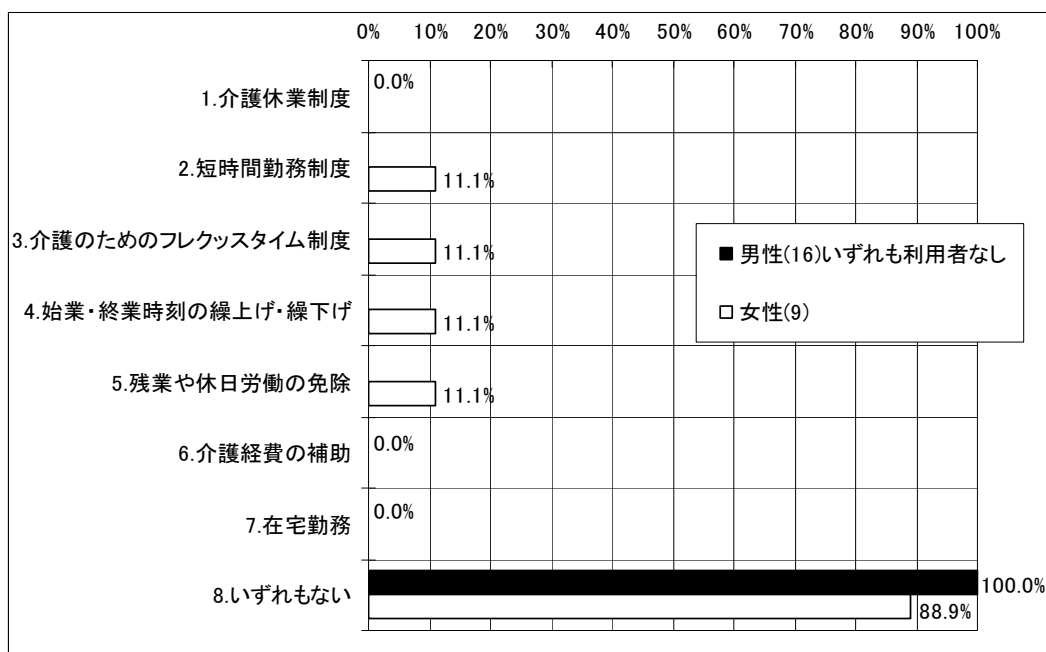


今後、ご自分の家族を介護するようになると思うかどうかたずねた(図表4-20)。全体で「近いうちになると思う」が約11%、「いつかはなると思う」が約59%と、両方を合計して約70%が、いずれ今後家族を介護することになると考えていた。回答者の男女別にみても、男女で回答に大きな違いがなかった。また「すでに、家族を介護している」人は、男性で約6%、女性で約4%であった。

(3) 仕事と介護の両立支援制度の利用

図表4-21 仕事と介護の両立支援制度の利用有無(%)

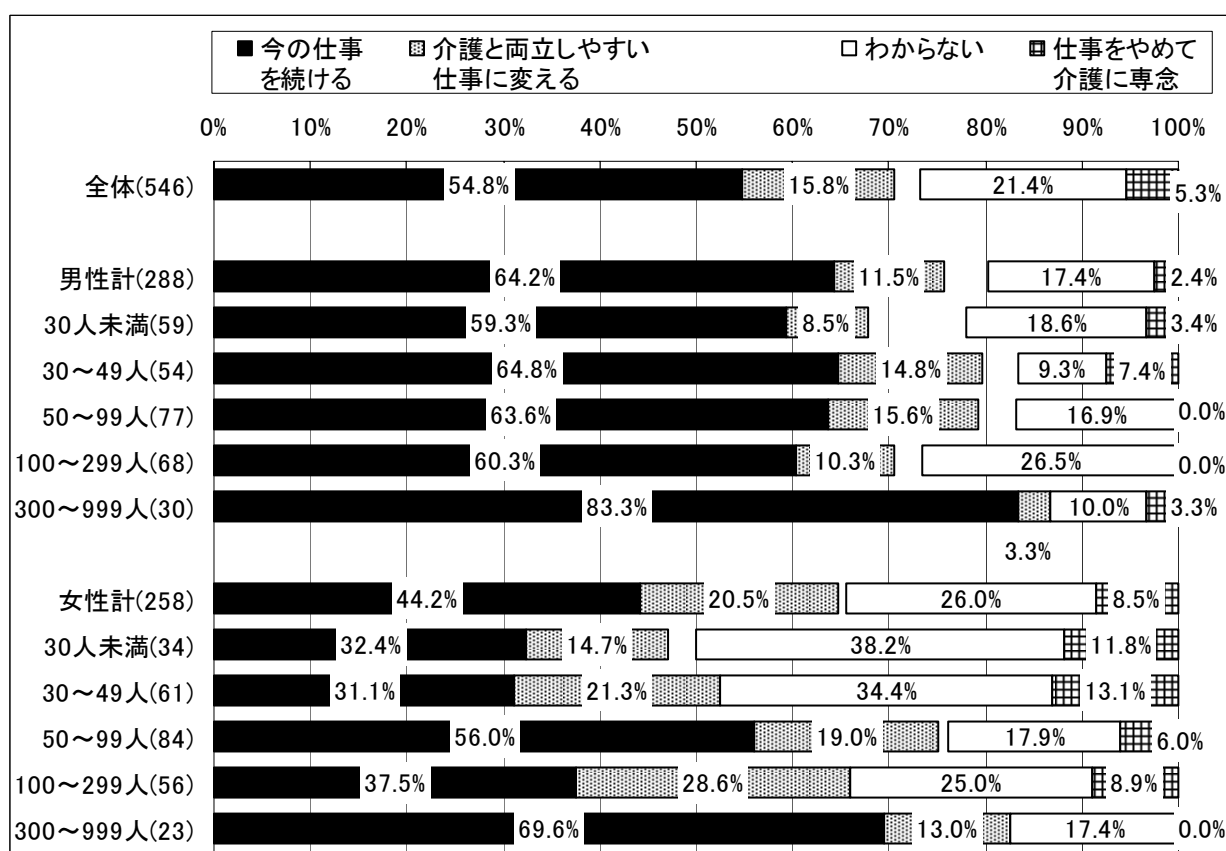
[現在家族を介護している人]



「すでに、家族を介護している」人に対して、仕事と介護の両立支援制度を利用したことがあるかたずねた（図表4-21）。男性は「いずれもない」が全員で、仕事と介護の両立支援制度を利用した人は1人もいなかった。女性では「2. 短時間勤務制度」、「3. 介護のためのフレックスタイム制度」、「4. 始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」、「5. 残業や休日労働の免除」がそれぞれ同じ人1人だけの利用だった。

（4）介護状況での就業継続希望

図表4-22 介護状況での就業継続希望（%）



*グラフを見やすくするため「無回答」をグラフ中に表示していない。

今後、自分が家族の介護をすることになっても、今の仕事を続けるかどうかたずねた（図表4-22）。全体では「今の仕事を続ける」が約55%、「介護と両立しやすい仕事に変える」が約16%、「わからない」が約21%、「仕事をやめて介護に専念」が約5%であった。

男女別では、男性では「今の仕事を続ける」が64%に対し、女性では44%であった。それでも女性は「仕事をやめて介護に専念」は約9%にすぎず、「介護と両立しやすい仕事に変える」が約21%、「わからない」が26%であった。

企業規模別では、男性は、「300～999人」の企業で「今の仕事を続ける」が約83%と最も比率が高く、それより規模の小さい企業では「今の仕事を続ける」は60%前後であった。女性では、「50～99人」の企業で「今の仕事を続ける」が56%とやや高かったが、「30人未満」「30～49人」「100～299人」の企業では30%台と低かった。「300～999人」の企業では、男性と同様、「今の仕事を続ける」が約70%と比率が最も高く、「仕事をやめて介護に専念」は0%であった。

第5章 仕事と生活の満足と不安

本章では、回答者が仕事や生活に関して、全般的にどの程度満足を感じているのか、あるいは、どのような点に不安を感じているのかを、意識面から見ていく。

1 仕事の満足度・不安

(1) 仕事の満足度

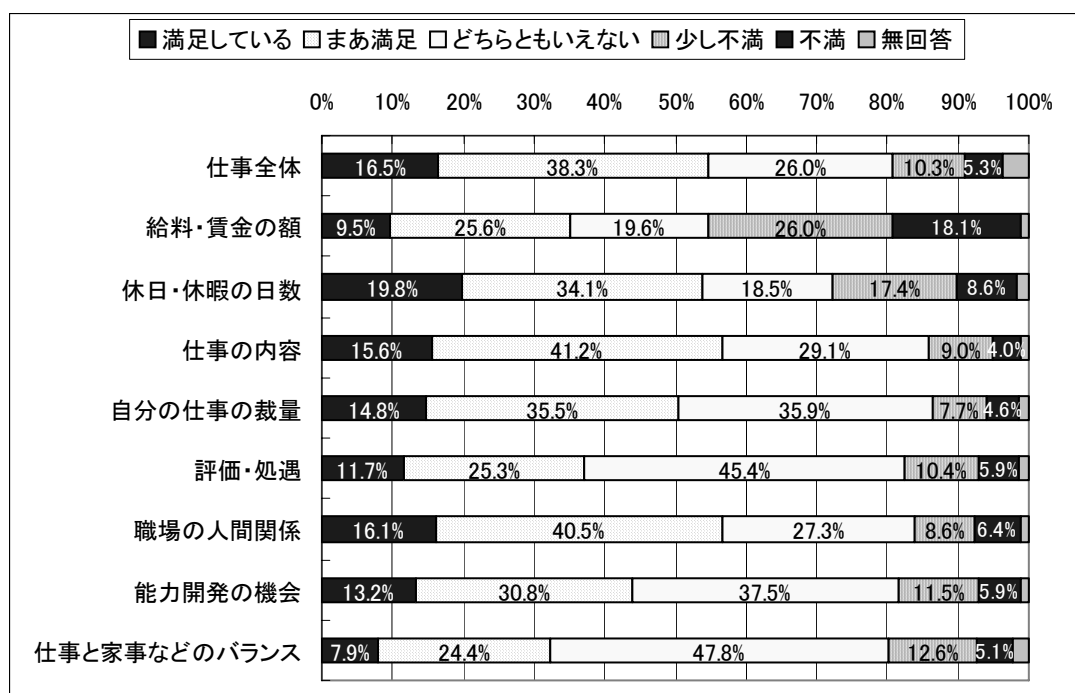
まず、給与や休日、評価といった仕事に関連することで、回答者がどの程度満足しているのかを尋ねた。その全体の結果が、図表5-1に示されている。

そこに見るように、仕事全体を含め、全般的に満足度は低くはないといえよう。

満足度の高い項目をみると、「仕事の内容」(56.8%。「満足している」+「まあ満足」の指摘率。以下、満足層という)、「職場の人間関係」(56.6%)、「仕事全体」(54.8%)、「休日・休暇の日数」(53.9%)、「自分の仕事の裁量」(50.3%)で、満足という回答が半数を超えている。そして、「能力開発の機会」(44.0%)が続いている。ちなみに、これらの項目で、満足という回答がもっとも低いのが、「仕事と家事などのバランス」(32.3%)である。

その一方で、「給料・賃金の額」(44.1%。「少し不満」+「不満」の指摘率。以下、不満層という)や「休日・休暇の日数」(26.0%)には、不満を感じている。この「休日・休暇の日数」という項目は、上で述べたように、満足という回答が過半数となる一方で、不満とする回答も相対的に多い項目となっている。

図表5-1 仕事に関する満足度(n=546)



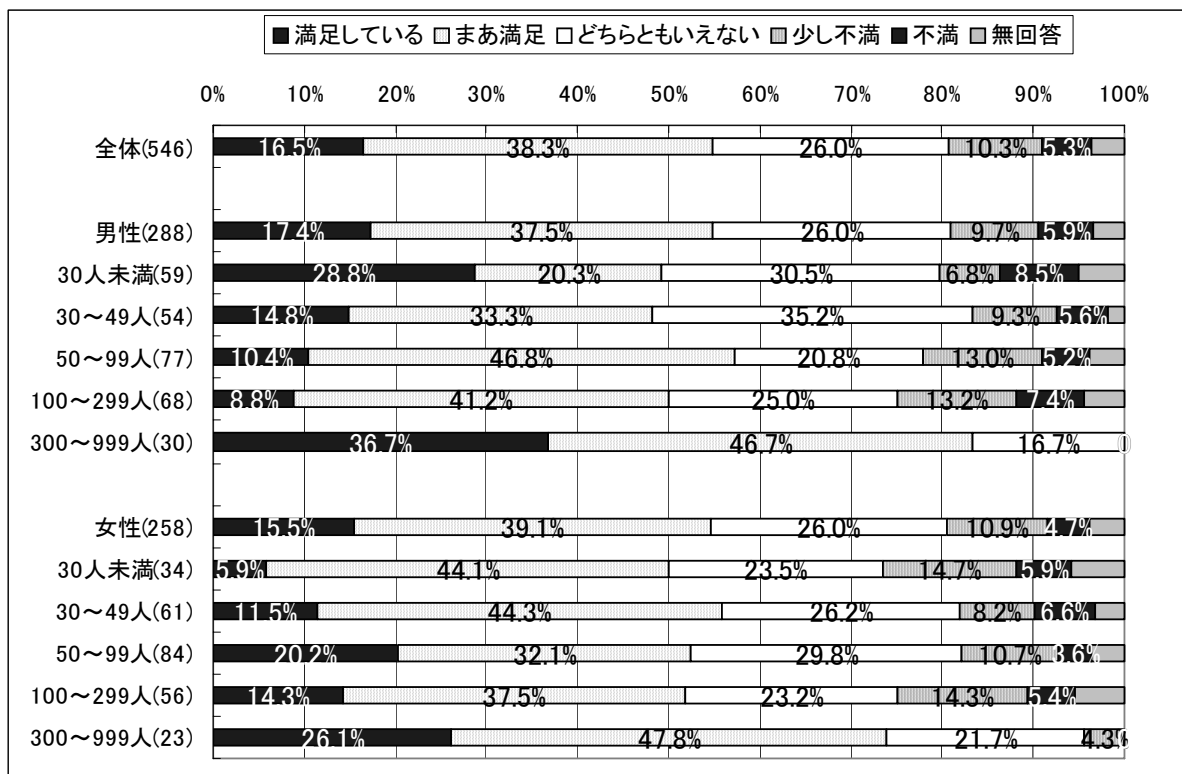
次に、各項目別にみてゆく。

①「仕事全体」

「仕事全体」は、満足度の高い項目の一つであるが、それらを規模別に見ると、その濃淡には若干の相違があることがわかる。図表5-2に見るように、男性の場合、はっきりと「満足」と表明しているのは、「300～999人」規模でもっとも多く約37%であり、次に「30人未満」規模の約29%となっている。「100～299人」規模では、約9%である。それらに「まあ満足」を加えて、300人超を除くと全体的には、ほぼ5割ほどの満足度となっている。

女性の場合には、「満足」という回答が、「100～299人」規模を除くと、ほぼ規模が大きくなるほど高くなる傾向にある。「まあ満足」を加えた全体的な満足度は、300人超規模を除き、男性と同じで、ほぼ5割ほどである。ただ、「30人未満」、「100～299人」規模でわずかながら、「不満」層が多くなっている。

図表5-2 仕事全体に関する満足度

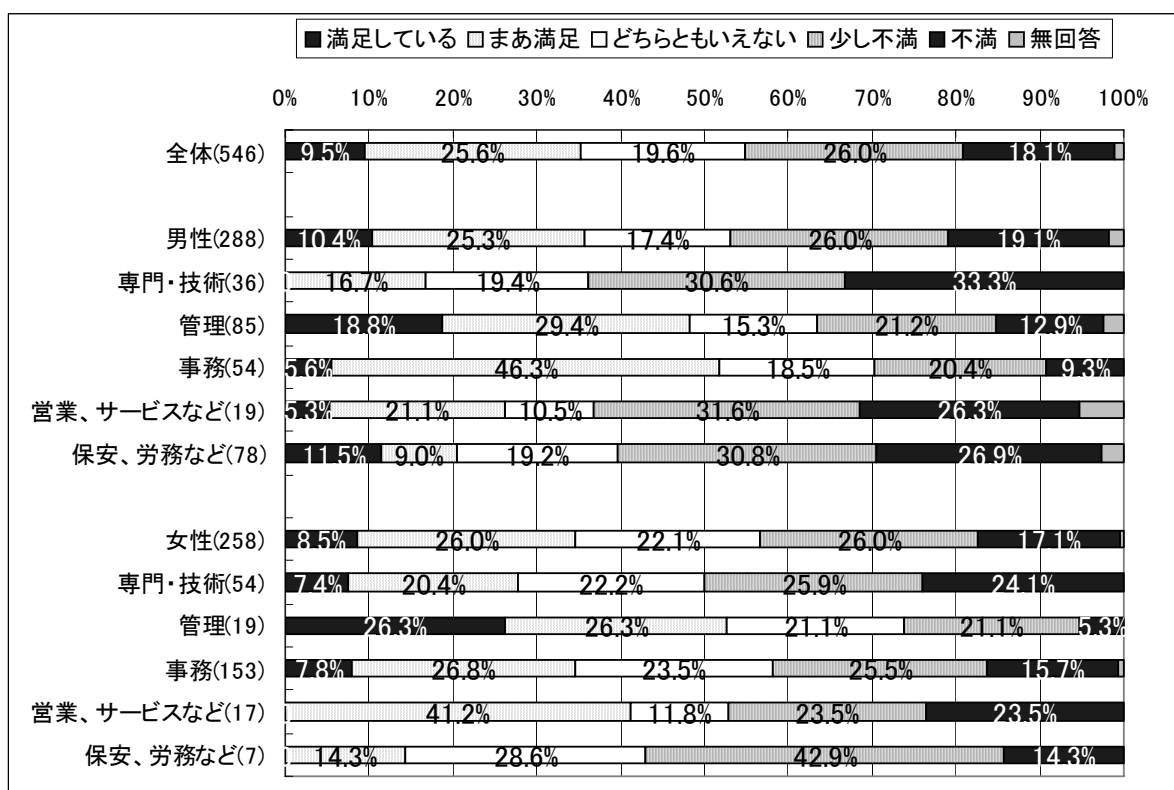


②「給料・賃金」

「給料・賃金」は、これらの項目の中で、もっとも不満の指摘率が高かった項目であるが、職種別にみると、さらにその差異が大きいことがわかる。

男女共に、ほぼ共通して見られるのは、「管理」や「事務」で、相対的に満足層が多い一方で、それ以外の「専門・技術」、「営業、サービス」、「保安、労務」では、不満層が過半数となっている。たとえば、男性の「専門・技術」職では、不満層が6割を超えるのに対して、「満足」という回答はなく、「まあ満足」が約17%となっている。他の2職種でも、「不満」との回答が6割弱となっている（図表5－3参照）。

図表5－3 給料・賃金の額に関する満足度

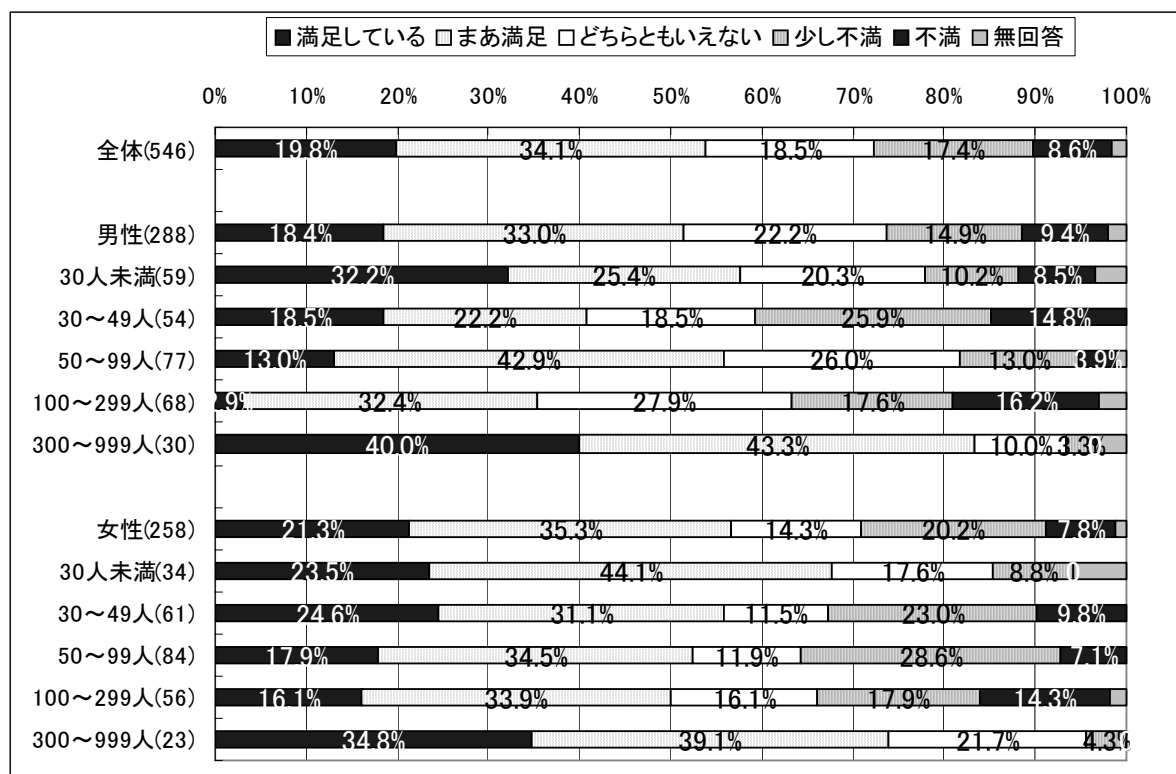


③「休日・休暇の日数」

「休日・休暇の日数」は、先ほども述べたように、全体の結果は、「満足」が過半数となる一方で、「不満」とする回答も相対的に多かった項目である。こうした傾向の理由をさらに今後詳しく検討する必要があるだろう。そして、さらに回答を企業規模別に見ると、規模による差異は小さくない（図表5-4参照）。

男女共に、300人超規模では、満足層が約8割前後で、飛び抜けて高いが、他の規模では、相対的に、企業規模が小さいほど、満足度が高い傾向が見られる。299人以下で見ると男性の場合、「30～49人」規模で、やや傾向が変わるものの、「30人未満」規模で、もっとも満足度が高くなっている。女性でも、まったく同様である。一方、不満層に目を向けると、男性では「30～49人」規模、女性では「50～99人」規模を中心に、相対的に、不満という回答が多くなっている。

図表5-4 休日・休暇に関する満足度



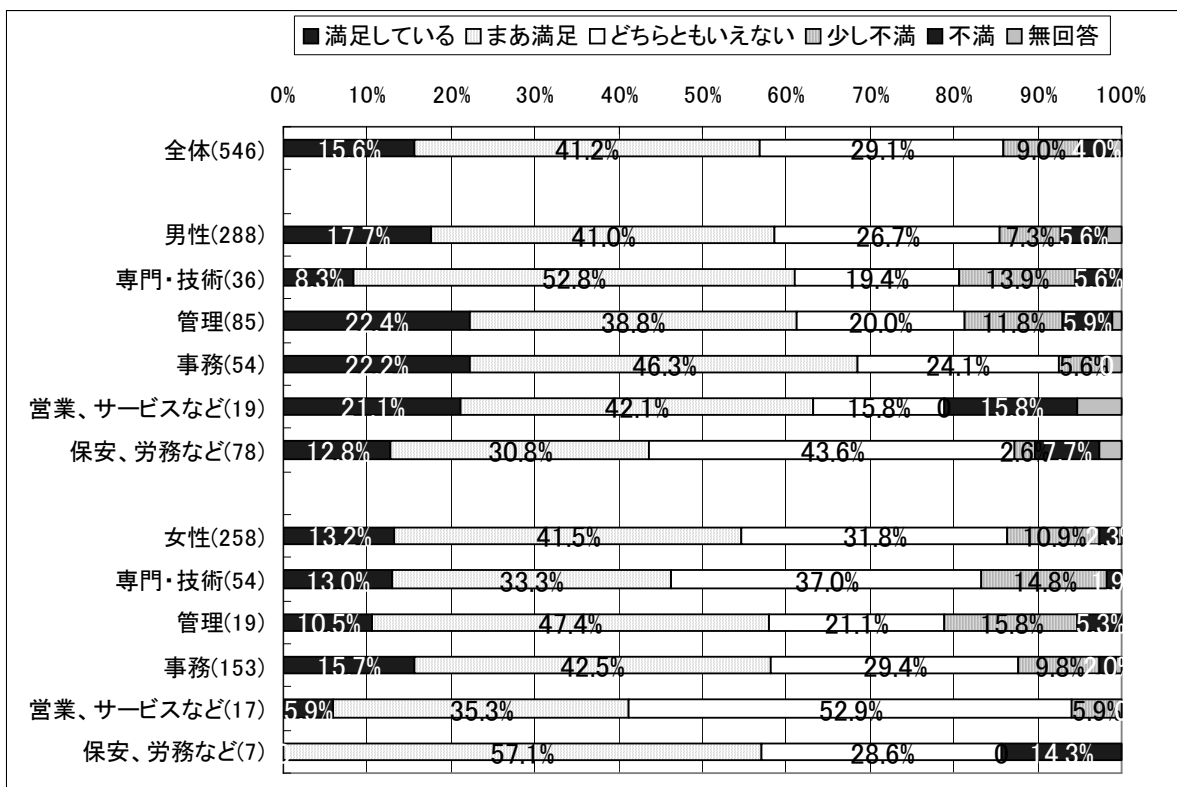
④「仕事の内容」

次に、「仕事の内容」についてみてゆく。

図表5-5に見るように、全般的に、満足度が高い傾向となっている。その中では、たとえば、男性の「営業、サービス」職や女性の「保安、労務」職で、相対的に不満回答が多くなっているのが見られるものの、職種別に大きな傾向に差異はない。

また、この項目については、規模や年齢別にも、回答傾向に大きな差異が見られなかった。

図表5-5 仕事の内容に関する満足度



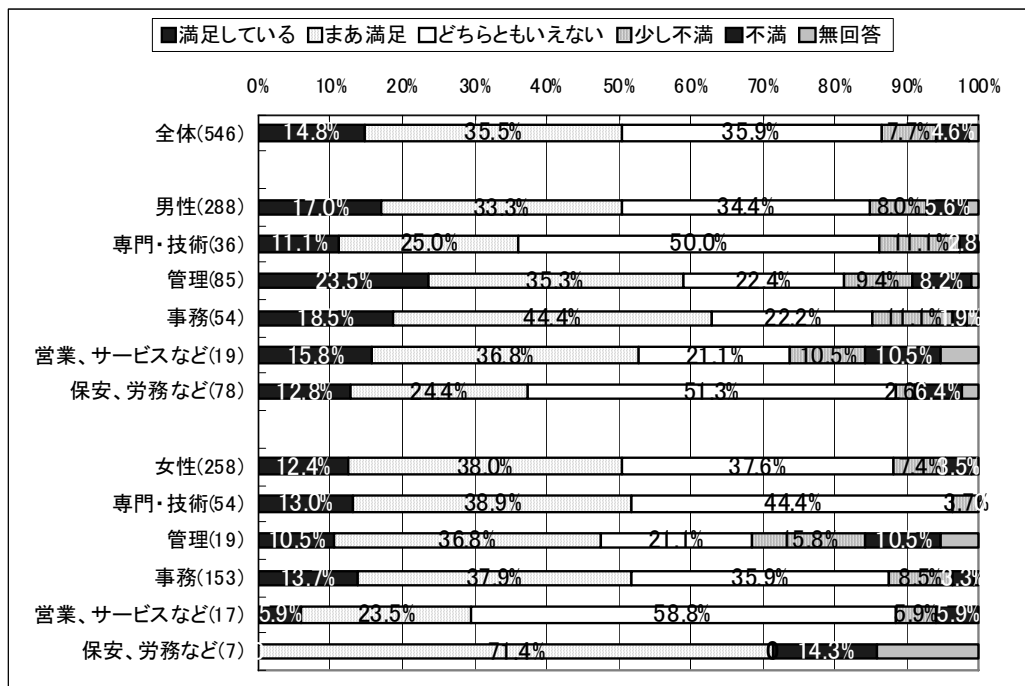
⑤ 「自分の仕事の裁量」

「自分の仕事の裁量」については、全体として、満足が過半数となる項目の一つである。それを職種別に見たのが、図表5-6である。

そこに見るように、男性では、「事務」、「管理」、「営業・サービス」の順に、6割前後と満足度が高いという回答が続く一方で、「専門・技術」、「保安、労務など」では、満足層が4割弱の水準に留まっている。

女性の場合には、「営業、サービス」職で、満足層が約3割と、他に比べて指摘率が低い。「保安、労務」職は、満足度が高いという結果になっているが、サンプル数を考慮する必要がある。他の職種は、ほぼ満足層が過半数となっているが、「管理」では、不満層がほぼ1/4となっている。

図表5-6 自分の仕事の裁量に関する満足度



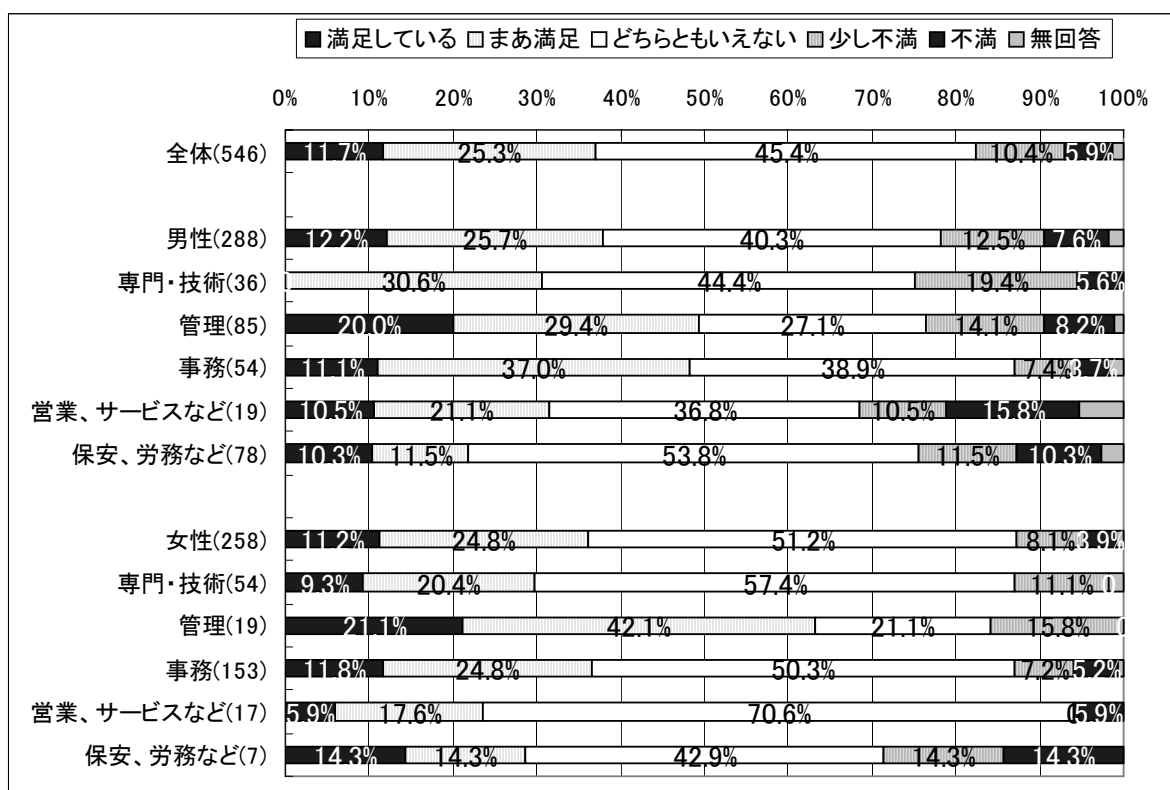
⑥「評価・処遇」

次の「評価・処遇」は、「仕事と家事などのバランス」に次いで、満足度が低い項目であった。全体で、満足層は4割弱である（図表5-7参照）。

それらを職種別に見ると、男性では、「管理、事務」職で、ほぼ半数が満足と回答している一方で、他の職種では2～3割の水準に留まっている。「専門・技術」では、明確に「満足」という回答はなかった。

女性では、「管理」職で満足層がほぼ6割と突出しているが、他の職種では、ほぼ3割前後の水準となっている。

図表5-7 評価・処遇に関する満足度



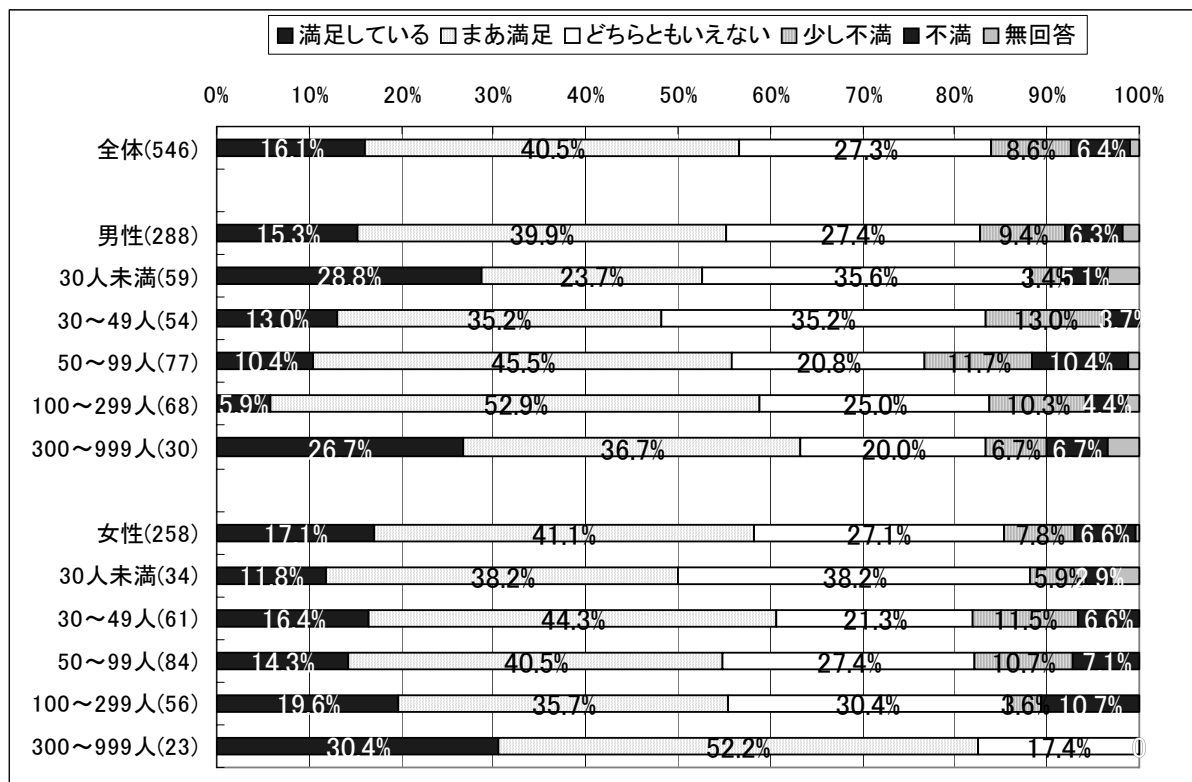
⑦「職場の人間関係」

「職場の人間関係」も、満足層が多い項目の一つである。それらを規模別に見たのが、図表5-8である。

そこに見るように、男性では、ほぼ規模が大きくなるに従って、満足層の占める比率が高くなっているが、明確に「満足」と回答しているのは、「30人未満」規模がもっとも高く(28.8%)、それに「300～999人」規模が続いている。

女性でも「30～49人」規模で、若干傾向が変わっているものの、全体的な傾向は男性の場合と同様である。

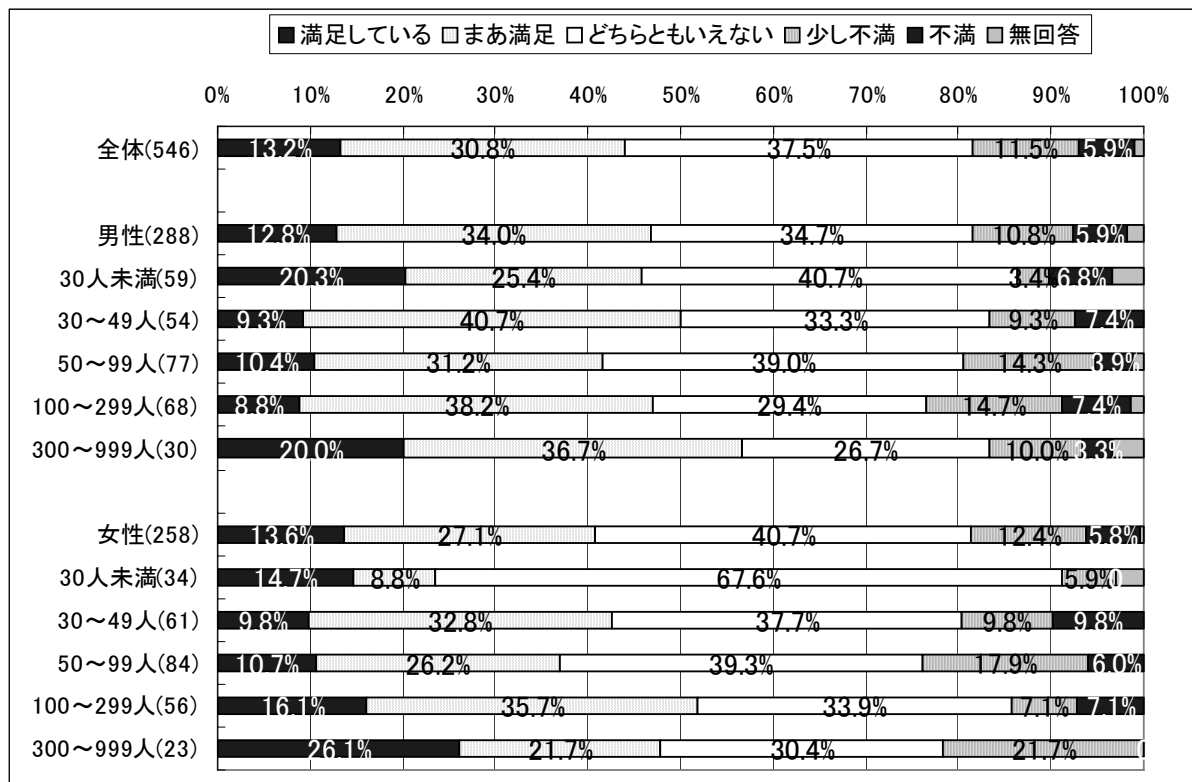
図表5-8 職場の人間関係に関する満足度



⑧「能力開発の機会」

「能力開発の機会」を見ると、規模別には、明確な傾向性を見ることはできないが、満足層で比較すると、男性では「50～99人」規模で、女性では「30人未満」規模で、もっとも満足度が低くなっている。この項目に関しては、職種や年齢別にも、明確な傾向性は見られなかった（図表5－9参照）。

図表5－9 能力開発の機会に関する満足度

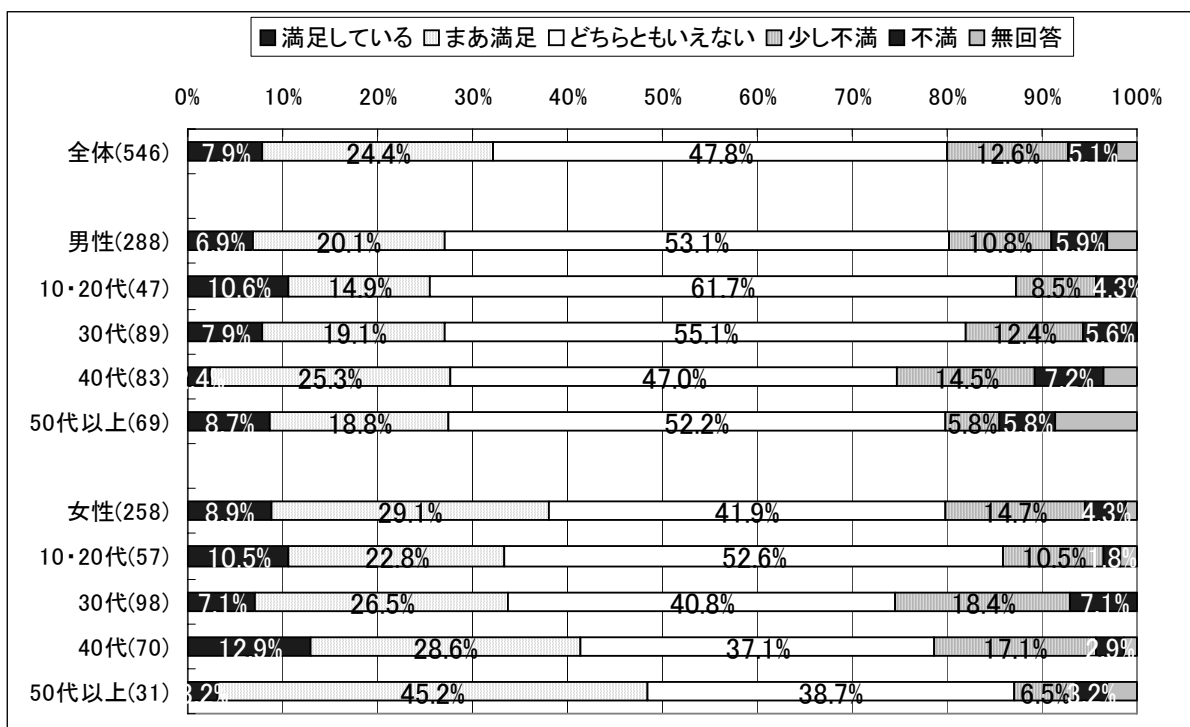


⑨「仕事と家事・育児・介護とのバランス」

最後に、「仕事と家事などのバランス」を検討する。冒頭でも述べたように、これは全体の満足層の比率がもっとも低い項目であった。それを年齢別にみたのが、図表5-10である。

そこに見るように、男性では、年齢に関わりなく、満足層がほぼ3割程度と共通しているが、40代で不満との回答が相対的に多くなっている。女性では、年齢が高くなると共に、満足回答の指摘率も上がっている。その一方で、30代で約25%、40代で約20%が、「不満」と回答している。

図表5-10 仕事と家事などのバランスに関する満足度



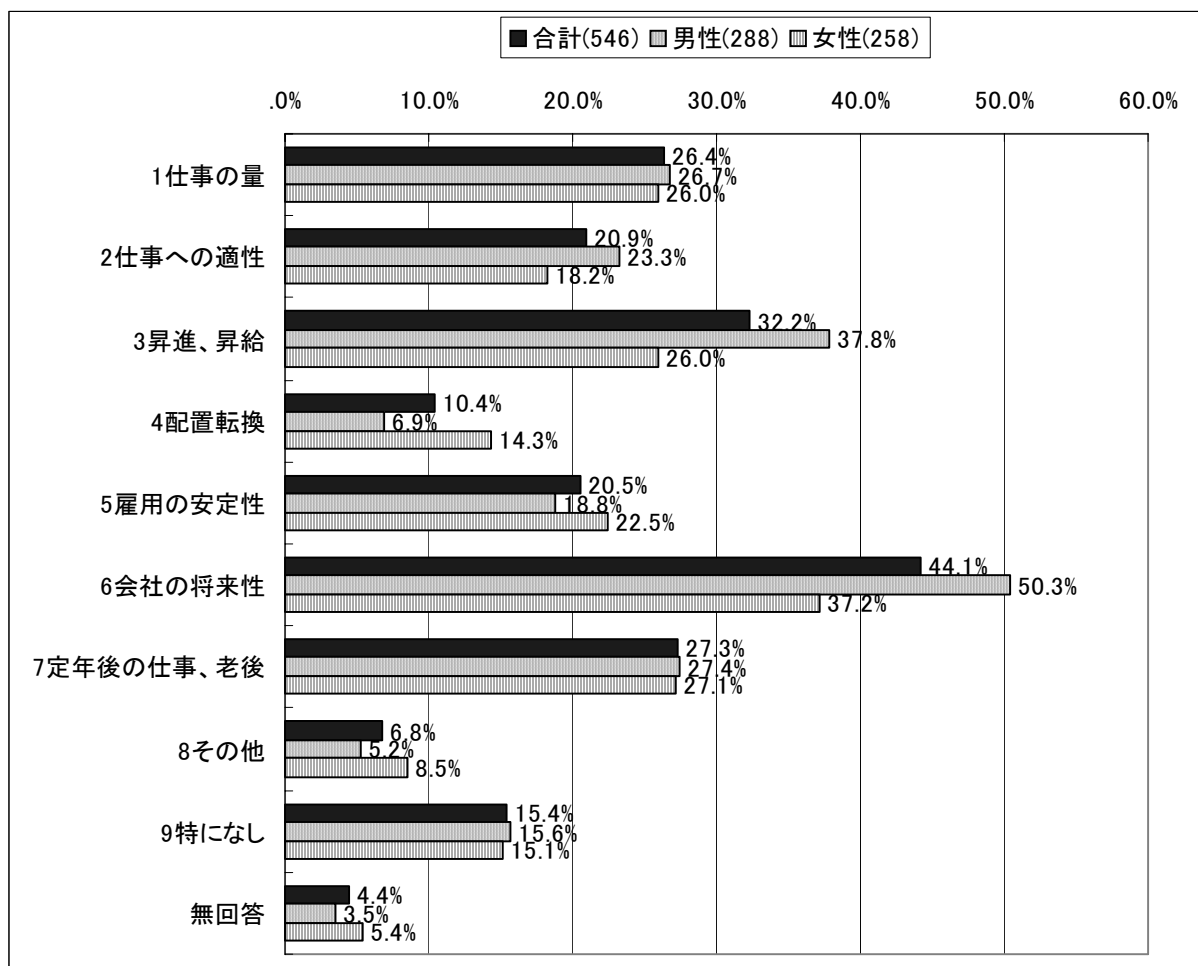
(2) 仕事の不安

ここでは、仕事量や雇用の安定性といったいくつかの項目の中から、強い不安や悩みを抱えている項目を複数回答で尋ねた。その結果を男女別に見たのが、図表5-11である。

全体として、もっとも指摘率の高かったのは、3割前後の水準でみると高い方から、「会社の将来性」(44.1%)であり、それに「昇進、昇給」(32.2%)が続いている。ただ、これらの回答は、男女でほぼ10ポイント以上の差があり、より男性で指摘する傾向が強い。さらに、「定年後の仕事、老後」(27.3%)、「仕事の量」(26.4%)と続いている。これらの2つの項目に関しては、男女で指摘率にほとんど差がない。

「特になし」という回答は、全体で、約15%となっていた。

図表5-11 仕事に関する強い不安・悩み・ストレス



2 両立に関する意識

ここでは、いくつかの側面から、仕事と家事や育児、介護との両立について、意識の面から検討してゆく。

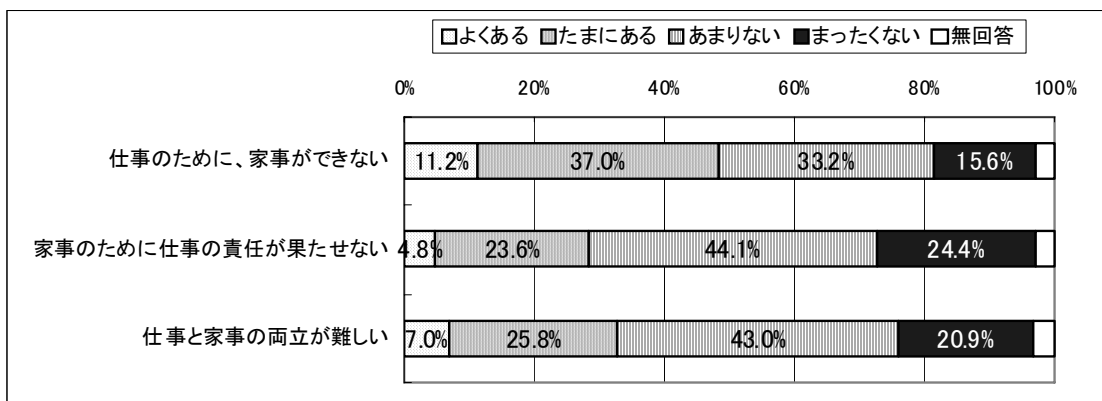
(1) 家事・育児・介護と仕事との両立に関する意識

まず最初に、「仕事のために家事などができないと感じること」、逆に、「家事などのために、仕事の責任が果たせないと感じること」、そして、「仕事と家事などの両立に悩むこと」の頻度を尋ねた。

この3項目について、全体の結果は、図表5-12に見るとおりである。

「仕事のために家事などができない」については、「あり」（「よくある」＋「たまにある」）の指摘率を合計したものの回答はほぼ50％に達していて、3項目の中で、もっとも高くなっていた。そして、「仕事と家事などの両立が難しい」（32.8％）、「家事のために仕事の責任が果たせない」（28.4％）となっている。後者2項目に関しては、「なし」（「あまりない」＋「まったくない」）の指摘率を合計したもの）回答が、全体の約2/3ほどを占めている。

図表5-12 両立に関する意識(n=546)



では、それぞれの項目について、男女別、年齢別に見てゆく。

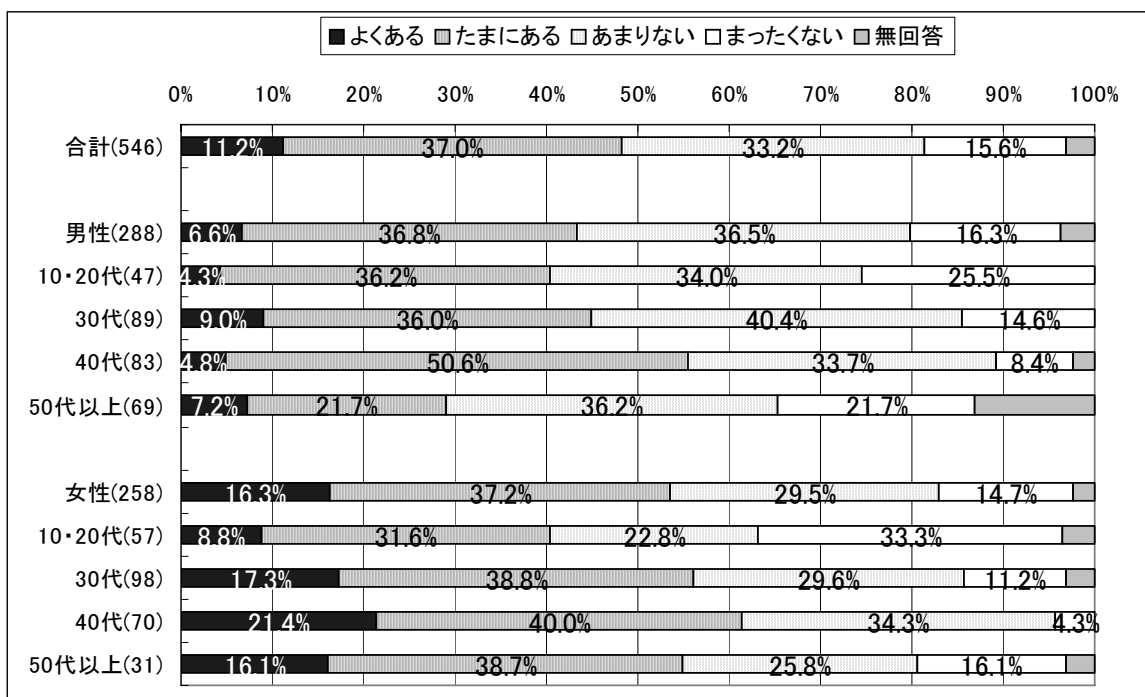
①「仕事のために家事・育児・介護ができていない」

まず、男性計と女性計とを見ると、女性のほうが「あり」回答の指摘率が高い。女性では過半数となっているのに対して、男性ではほぼ4割強となっている（図表5-13参照）。

年齢別に見ると男女共に、もっとも多いのは40代（男性55.4%、女性61.4）で、それに30代が続いている。男性の場合には、それに10・20代が続き、50代以上という順番になっているが、女性の場合には、50代以上のほうが高く、そして最後に10・20代という順番になっている。

今後はさらに詳細な検討が必要となるが、50代以上の場合、やはり、家事や介護などにおいて、男性よりも女性のほうが負担が大きくなっていることが予想される。

図表5-13 「仕事のために家事などができていない」

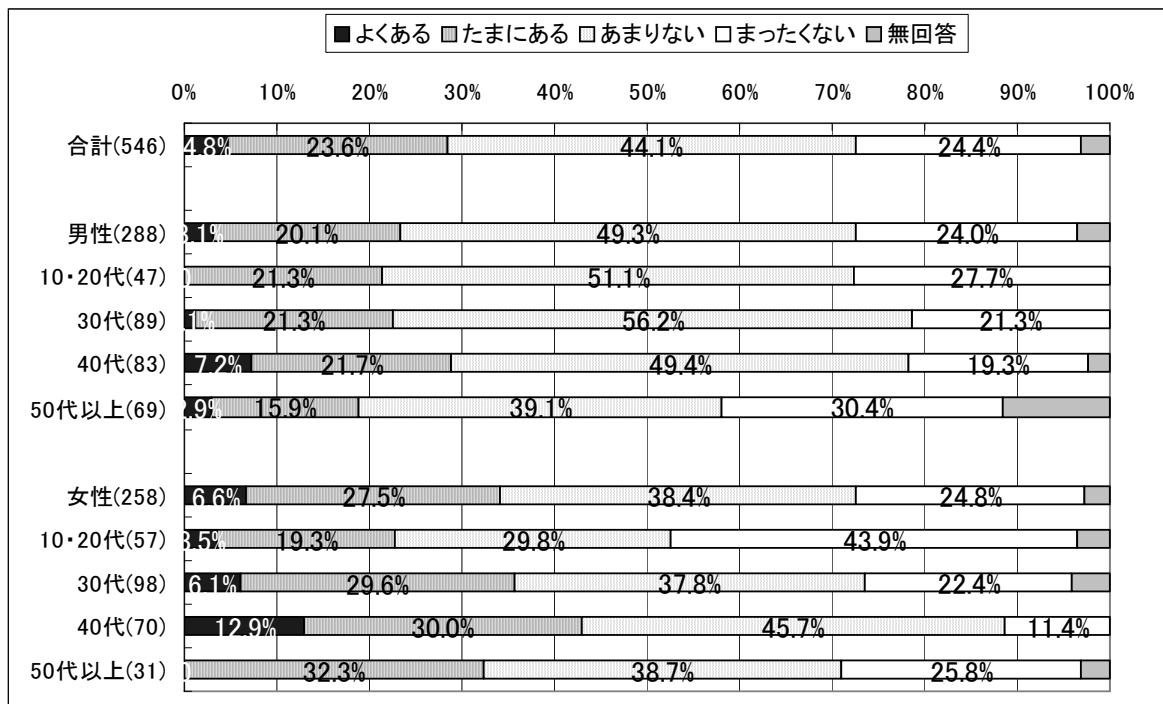


②「家事のために仕事の責任が果たせない」

上と同様に、まず、男性計と女性計から見ると、図表5-14に見るように、女性のほうが「あり」回答の指摘が多くなっていることがわかる。女性のほうが約3割強であるときに、男性は2割強の水準にある。

それをさらに年齢別に見ると、男女共に、40代で「あり」回答の指摘がもっとも多くなっており、特に、女性では4割強の水準となっている。それに、30代、50代、10・20代と続いている。ただ、それは、女性の40代であっても、ほぼ6割弱は、「なし」とする回答をしているということでもある。男性に比して、女性の場合には、年齢による回答傾向の差が大きい。10・20代では、「なし」という回答がほぼ3/4を占めている。

図表5-14 「家事などのために仕事の責任が果たせない」



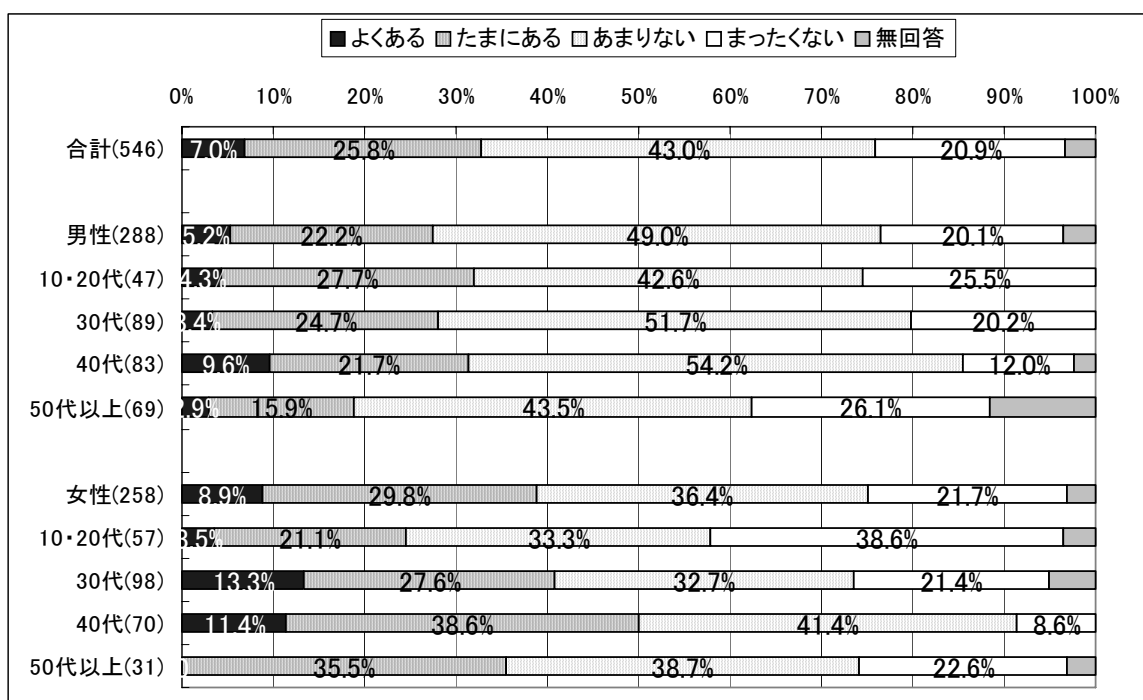
③「仕事と家事などの両立が難しく、悩む」

これまでと同様、男性計、女性計から見ると、「あり」とする指摘率が高いのは女性であり、ほぼ4割弱である時に、男性では3割弱の水準にある（図表5-15参照）。

これをさらに年齢別に見ると、男性の場合、各年齢層で「なし」とする回答がほぼ7割を占めていることがわかる。それに対して、女性の場合には、年齢による回答傾向の差が大きい。40代では、「あり」回答と「なし」回答がまったく同率の50%ずつであった。そして、30代、50代、10・20代の順に、「あり」とする回答の指摘率が下がっている。

これらの回答を見ると、仕事と家事・育児・介護との両立で悩むことがもっとも多いと思われるのは、40代の女性である。そして、30代の女性がそれに続く。男性でも、他の年齢層に比べると、40代で「あり」とする回答傾向がやや高いものの、女性に比べると、年齢層による回答傾向の差異はあまり大きくはない。さらに詳細な検討が必要であるが、こうした両立という点で悩むこと、すなわち、より大きな負担を受けている中心は、40代女性であろうことが予想される。

図表5-15 「仕事と家事などの両立が難しく、悩む」

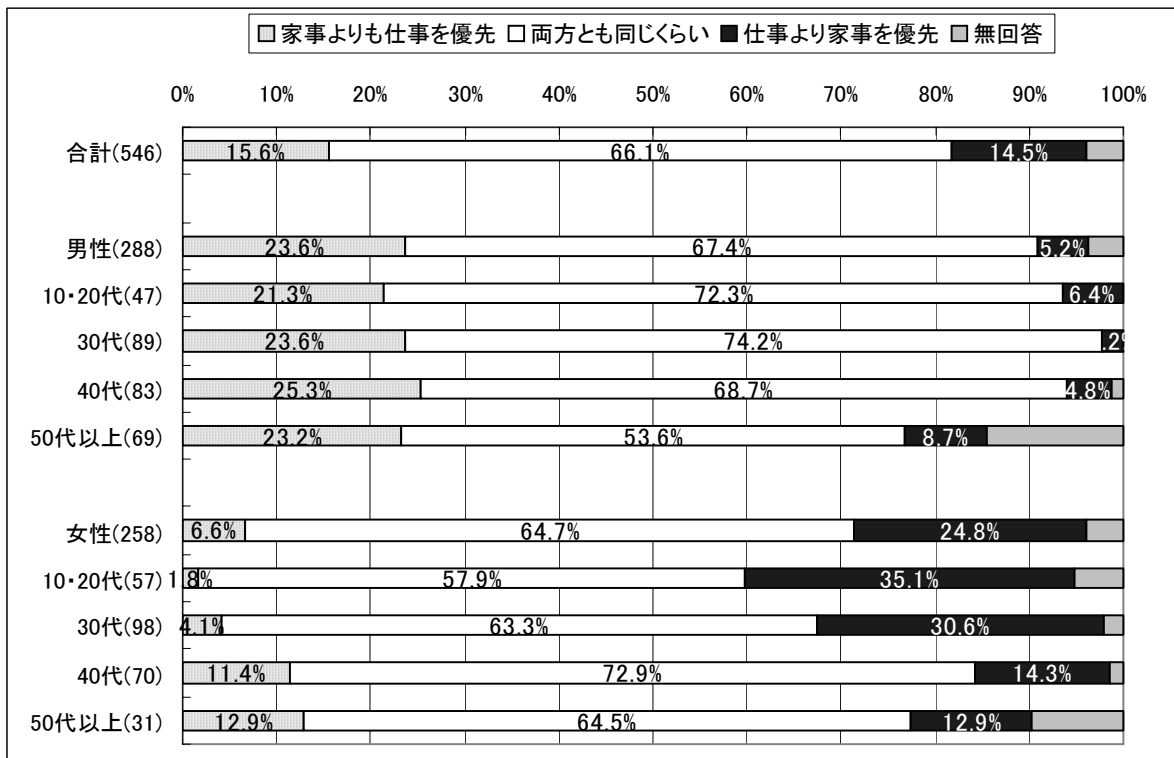


(2) 仕事と家事との優先希望

次に、仕事と家事・育児・介護との優先希望を3つの選択肢から尋ねた。その結果は、図表5-16に示されている。

全体の傾向を見ると、仕事と家事との「両方とも同じくらいかかわりたい」が約2/3を占めている。そして、「家事などよりも仕事を優先したい」、「仕事よりも家事などを優先したい」がそれぞれ、15.6%、14.5%とほぼ同じ水準となっている。

図表5-16 仕事と家事などとの優先希望



それらを男女別、年齢別に見ると、平均像とは異なる様相が見られる。男性では、「仕事優先」が各世代共通に、20～25%ほどのレベルで見られると共に、「両方とも同じくらい」の比率も、ほぼ7割前後となっている。「家事などを優先」という回答は、1桁台で少数派である。その一方で女性を見ると、全体では、「仕事優先」希望は6.6%とごくわずかである。世代別にもっとも多い50代以上でも、約13%である。「家事などを優先」が、女性全体では約25%の水準にあるが、世代間の差も小さくない。10・20代の35.1%を筆頭に、30代(30.6%)、40代(14.3%)、50代(12.9%)と減少していく。それと共に、「両方とも同じくらい」は、50代を除けば、世代が上がると共に、その比率が上昇していく。

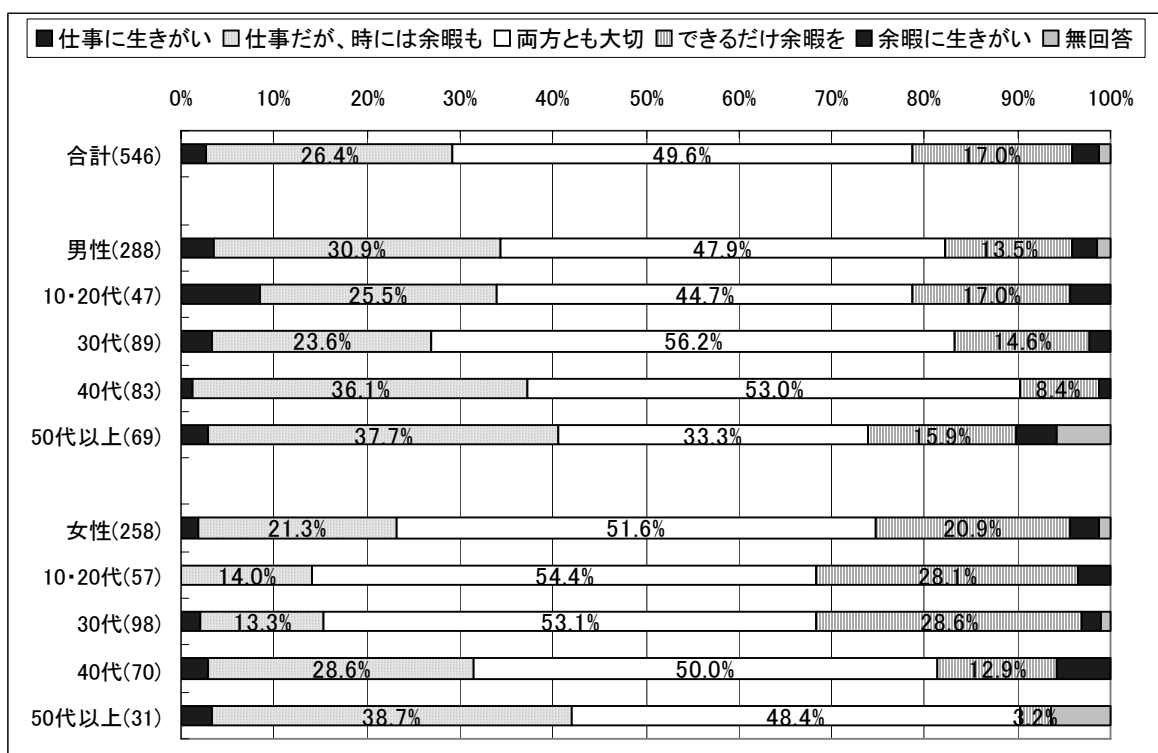
あくまでも希望であり、意識レベルの話であるが、男女共に、仕事も家事もと思う人々が全体の約2/3と多数を占めることは共通していることと、残りの1/3ほどで、男性の中には世代にかかわらず、一定比率の仕事志向の人々がいることと、女性では特に若い世代

を中心に、家事などを優先したいという希望があることがわかる。

(3) 仕事と余暇とのバランス

続けて、仕事と余暇とのバランスに関する希望を、5つの選択肢から尋ねた。全体傾向を見ると、もっとも多かったのは、「仕事も余暇も同じくらい大切だと考えている」で、5割を若干下回る水準であった。それに、「仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しみたい」(26.4%)、「仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しみたい」(17.0%)が続いている。「仕事よりも余暇に生きがいを求めたい」、「仕事に生きがい、全力を傾けたい」は共に約3%ほどであった(図表5-17参照)。

図表5-17 仕事と余暇とのバランス



それを男女別、年齢別に見ると、男性全体では上述の状況とほぼ変わらない。50代を除くと、「両方とも大切」の指摘率がほぼ5割ほどを占めることは、各年齢で共通している。仕事志向派(「仕事に生きがいを求めており、全力を傾けたい」+「仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しみたい」)では、明確な傾向を見いだすのはやや難しいが、相対的に10・20代で「仕事に生きがいを求めており、全力を傾けたい」比率が高くなっていることは注目されよう。その一方で男性の50代を除くと、余暇志向派(「仕事よりも余暇に生きがいを求めたい」+「仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しみたい」)は、年齢の上昇と共に、その指摘率が低くなっている。

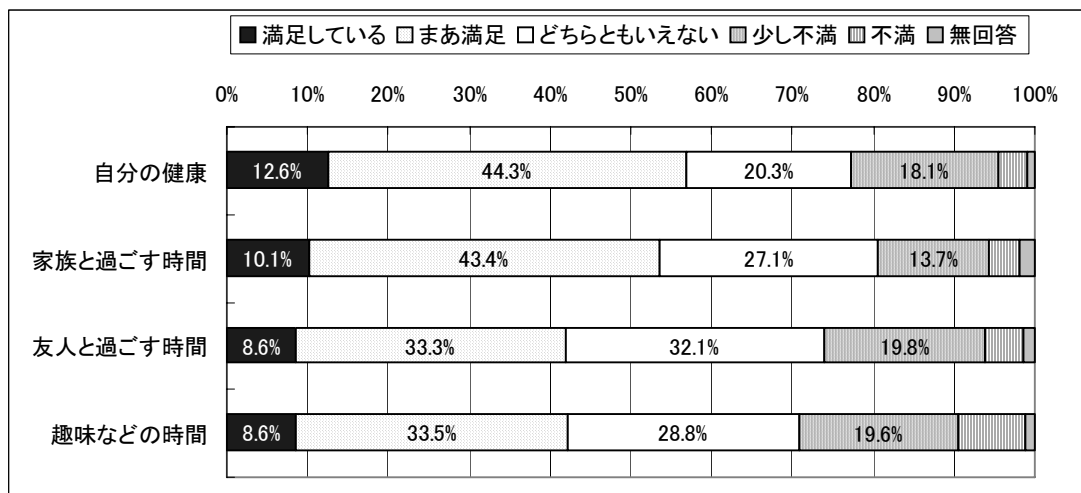
一方で、女性では、各世代とも、「仕事も余暇も同じくらい大切」は約5割ほどで共通しているが、どちらかといえば、より若い世代では余暇志向が強く、年齢が上がると共に、仕事志向が強まっている。10・20代、30代では、余暇志向がほぼ3割を占める一方で、40代以上では、仕事志向が3、4割の水準にある。この点で、世代にかかわらず、仕事志向が3割ほどを占める男性と対照的である。

3 生活の満足度

最後に、生活の満足度に関して、検討する。自分自身の健康や家族や友人と過ごす時間などについて、回答者がどの程度満足しているのかを5段階尺度で尋ねた。

全体の結果は、図表5-18に見るとおりである。「満足している」と「まあ満足」を満足派、「少し不満」と「不満」を不満派とすると、「自分自身の健康」と「家族と過ごす時間」については、満足派が過半数を占める。「友人と過ごす時間」、「趣味などの時間」についても、過半数とは言えないものの、4割を超えている。その一方で、不満派は、各項目とも、2～3割の水準となっている。

図表5-18 生活の満足度(n=546)



各項目を、男女別、年齢別にみていく。

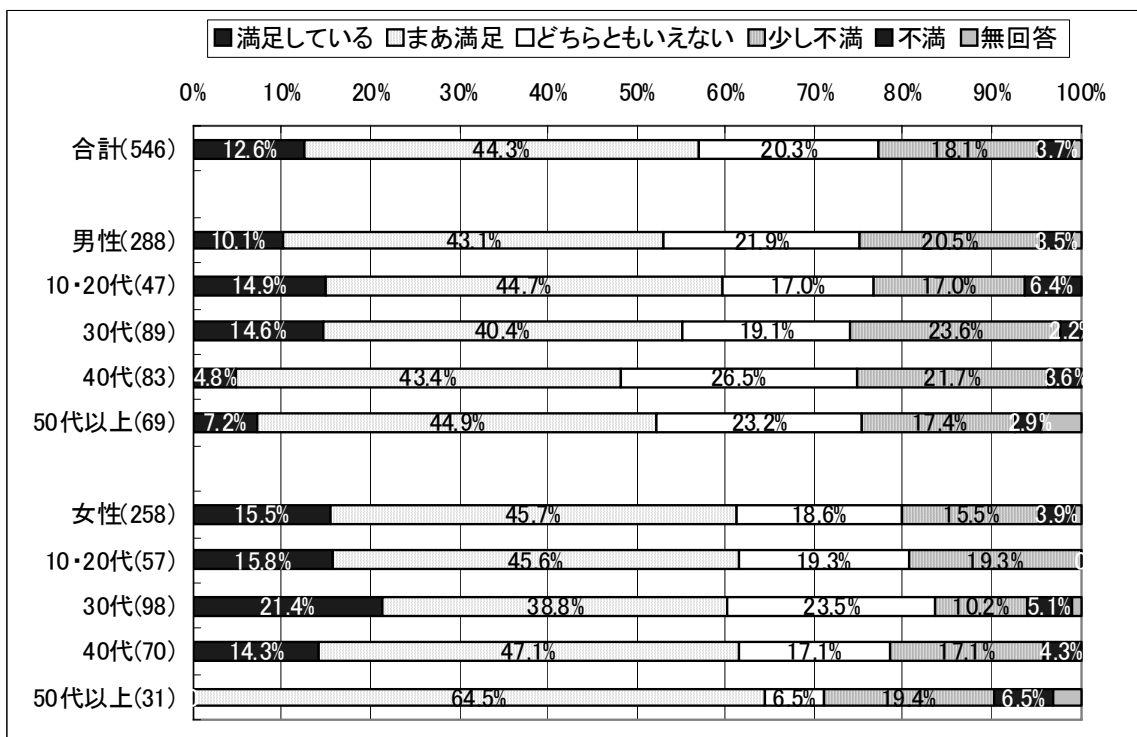
(1) 「自分の健康」

全体的には、総じて満足度の高い項目であるが、年齢別にみると、若干の濃淡が見られる。

男性では、年齢にかかわらず、満足派も不満派もそれぞれ、5～6割と2割強の水準となっている。ただ、より明確に「満足」と表明しているのは、10・20代と30代である。そして、「不満」を回答しているのは、わずかながら30代でもっとも高くなっている。

女性では、年齢にかかわらず、ほぼ6割が満足派である。その中で、より明確に「満足」と回答する比率が高いのは、30代（21.4%）である。それに呼応するように、不満派は30代でもっとも低くなっている（15.3%）。30代以降、50代に向かって、不満派は増加し、50代では約26%となっている。

図表5-19 自分の健康に関する満足度

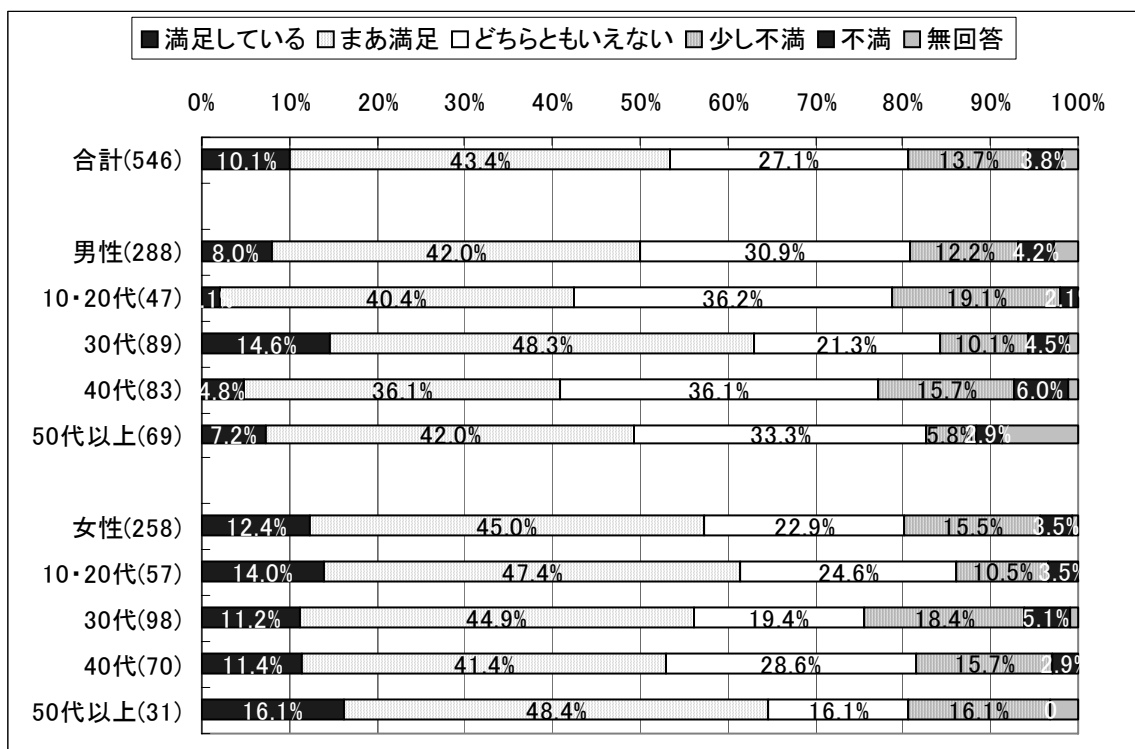


(2) 家族と過ごす時間

次に、家族と過ごす時間について見ると、男性では、30代を除くと、満足派がほぼ4～5割、そして、不満派が2割強という水準にある。30代は満足と回答する率が高く、6割強に達し、且つ、明確に「満足」と回答している比率が世代中もっとも高い(14.6%)。

女性では、満足派が10・20代の約6割という水準から、30代、40代となるにつれて徐々に減少して5割強となるが、50代以上で、6割強となる。不満派は世代共通にほぼ2割前後の水準にあるが、30代でもっとも高く(23.5%)になっている(図表5-20参照)。

図表5-20 家族と過ごす時間に関する満足度

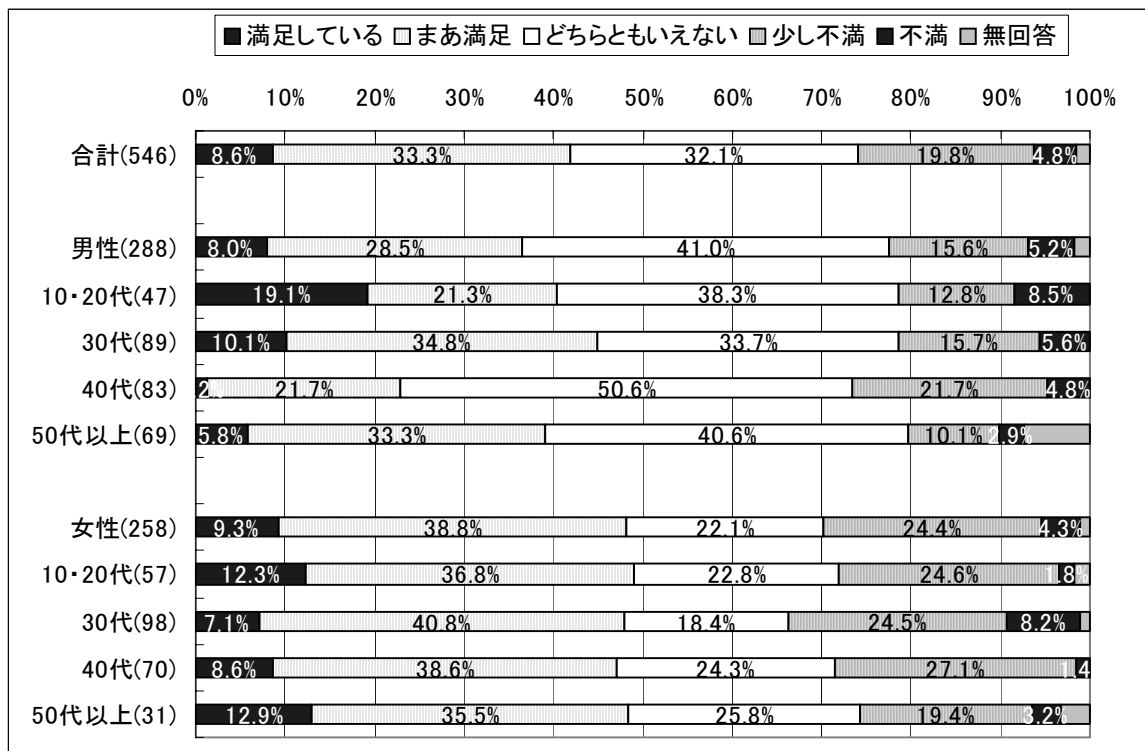


(3) 友人と過ごす時間

男性では、年齢による傾向性の差異が大きい。満足派を見ると、40代を除けば各世代ともほぼ4割前後でほぼ同じ水準にあるが、その中で明確に「満足」と表明する比率が10・20代が約20%ともっとも高く、その比率は年齢の上昇と共に、低下する。40代では、満足派が2割強の水準にまで低下する。不満派は各世代とも2割前後となっているが、特に40代で約1/4ほどを占めている。

女性では、男性に比して、年齢による回答傾向の差異が少ない。満足派はその中の濃淡にはやや差があるものの、全体でほぼ5割弱の水準で共通しており、不満派も、3割前後という比率は、各世代共通である（図表5-21参照）。

図表5-21 友人・知人と過ごす時間に関する満足度

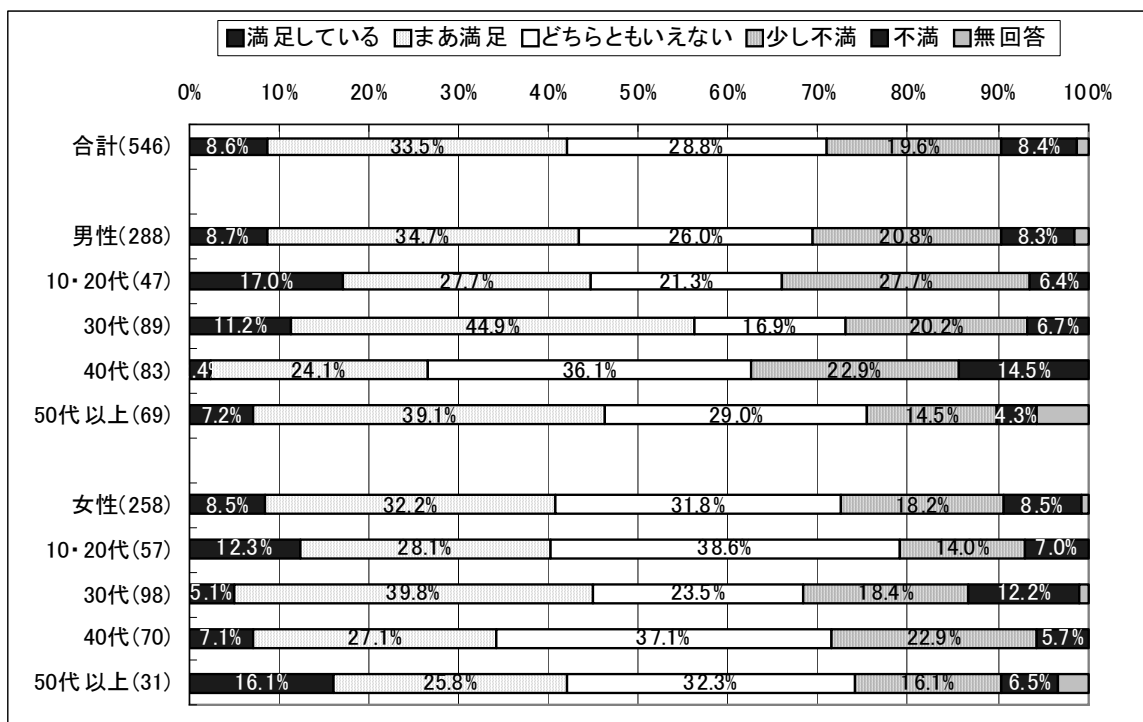


(4) 趣味などの時間

最後に、趣味などの時間についてみると、男性では、世代により、回答の傾向にかなりの差異が認められる。満足派全体では、30代でもっとも高く約56%ほどとなっており、10・20代、50代でもほぼ4割強の水準にある。その中で、より明確に「満足」と表明しているものが多いのは、10・20代(17.0%)である。40代は、他の世代に比して、満足派が最も少なく、3割弱の水準となっている。不満派も4割弱と最も高い。

女性では、男性に比べると、世代間の差異は小さい。満足派はほぼ4割前後で、その中では30代がもっとも高くなっている。不満派は2～3割の水準にあるが、満足派と同様、30代がもっとも高く約3割の水準にある(図表5-22参照)。

図表5-22 趣味などの時間に関する満足度



＜付属資料＞

調査票

基本集計結果

中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査

(従業員調査票)

(記入上の注意)

- 1 特に断りのない限り、平成 21 (2009) 年 9 月現在の状況について記入してください。
- 2 調査票の記入は、黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 3 特に断りのない限り、該当する番号を 1 つ選んで○をつけてください。
- 4 回答欄が () や のものは、該当事項及び該当数字を記入してください。
- 5 数字を記入する場合は、右づめで記入してください。
- 6 派遣労働者の方は、恐れ入りますが、勤務先・職場に関する質問は、人材派遣会社ではなく、この調査票を受け取った会社のことについて記入してください。
- 7 記入の終わりました調査票は、**9月25日(金)**までに、同封の返信用封筒に入れて返送してください。
- 8 調査結果をご希望の方には、まとまり次第、結果の要約を無料で送付いたしますので、この調査票の最終ページの記入欄に、必要事項を記入してください。

■調査票の送付・回収 (調査票の内容、記入方法に関するお問い合わせ)

(省略)

■調査実施 (調査の趣旨に関するお問い合わせ)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

(お問い合わせ先)

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23 URL <http://www.jil.go.jp/>

TEL : 03-5991-9092 FAX : 03-5991-5710 E-mail

担当 就業環境・ワークライフバランス部門 主任研究員 中村良二

1. 最初に、あなた自身や勤務先のことについてお聞きします。

問1-1 [性別] 性別を記入してください。(1つに○)

1 男性	2 女性
-------------	-------------

問1-2 [年齢] 2009年9月1日現在の満年齢を記入してください。

	歳
--	---

問1-3 [配偶者の有無] あなたには配偶者(夫または妻)がいらっしゃいますか?(1つに○)

1 いる	2 いない(問1-4へ)
-------------	---------------------

【配偶者が「1 いる」とお答えになった方のみにお聞きします。】

付問 [配偶者の就業形態] 配偶者はどのようなお仕事をしていますか?
(1つに○)

1 仕事をしていない
2 正社員、公務員
3 非正規社員(パート、アルバイト、契約社員等)
4 派遣労働者
5 自営・自由業(家族従業者、内職を含む)
6 その他()

問1-4 [子どもの有無] あなたのお子さんはいらっしゃいますか?(1つに○)

1 いる	2 いない
-------------	--------------

問1-5 [就業形態] あなたの就業形態は、次のどれにあたりますか?(1つに○)

1 正社員、正規従業員
2 パートタイマー、アルバイト
3 嘱託社員、契約社員
4 派遣労働者
5 その他()

付問 [役職] 勤務先でのあなたの役職は次のどれにあたりますか?(1つに○)

1 一般社員	4 部長クラス
2 係長・主任	5 役員以上
3 課長クラス	6 その他()

(注) 派遣労働者の方は、恐れ入りますが、次頁以降の質問は、人材派遣会社ではなくこの調査票を受け取った会社のことについて、記入してください。

問 1 - 6 [勤務先の業種] 勤務先の業種は次のうちどれにあたりますか? (1つに○)

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1 建設業 | 7 金融・保険業 |
| 2 製造業 | 8 不動産業 |
| 3 電気・ガス・熱供給・水道業 | 9 飲食店、宿泊業 |
| 4 情報通信業 | 10 医療・福祉 |
| 5 運輸業 | 11 教育・学習支援 |
| 6 卸売・小売業 | 12 サービス業 |
| | 13 その他 () |

問 1 - 7 [勤務先企業の従業員数] 勤務先の企業規模は企業全体で次のうちどれにあたりますか?
(1つに○)

- | | | | | | |
|----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 30人未満 | 2 30~49人 | 3 50~99人 | 4 100~299人 | 5 300~499人 | 6 500~999人 |
|----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|

問 1 - 8 [職種] 現在のお仕事の内容は、次のどれにあたりますか? (1つに○)

- | | |
|-------------------|---|
| 1 農林漁業作業者 | (農耕、家畜の飼育、養殖、造園など) |
| 2 専門・技術的職業 | (医師、薬剤師、看護師、歯科衛生士、放射線技師、保育士、ケアワーカー、社会福祉施設介護職員、栄養士、設計士、測量士、システム・エンジニア、司法書士、教員、僧侶、編集者、音楽家、デザイナー、司書など) |
| 3 管理的職業 | (経営者、会社役員、部長、課長、工場長など) |
| 4 事務職 | (事務全般、企画、会計、経理、営業事務、テレホンアポインター、秘書、窓口業務、フロント、集金、メーター検針員、データ入力、レジ係など) |
| 5 営業・販売職 | (店長、フロアマネージャー、販売員、ガソリンスタンド店員、不動産仲介・売買、外交員、バイヤー、セールス、勧誘など) |
| 6 サービス職 | (ホームヘルパー、理美容師、調理師、ウェイター、ホールスタッフ、ホテル客室係、ビル管理人、パチンコ店店員、レンタル店店員、ツアーコンダクター、案内係、広告ビラ配りなど) |
| 7 保安的職業 | (警備員、監視員、守衛、交通巡視員など) |
| 8 運輸的職業 | (バス・タクシー・トラック運転者、車掌、バスガイド、船員など) |
| 9 通信的職業 | (無線通信技士、電話交換手、集配員など) |
| 10 技能工・労務職 | (組立・修理工、金属加工・溶接工、食品製造工、印刷・製本作業、電気工事業者、建設・土木業者、倉庫業者、宅配便ドライバー、新聞配達員、商品陳列員、清掃員など) |
| 11 その他 (|) |

問 1 - 9 [勤務先の近年の経営状況] 現在の勤務先の近年の経営状況は、あなたからみてどうでしょうか?
(1つに○)。

- | | | | | |
|-------------|---------------|-------------------|---------------|-------------|
| 1 良い | 2 まあ良い | 3 良くも悪くもない | 4 少し悪い | 5 悪い |
|-------------|---------------|-------------------|---------------|-------------|

問1-10 [勤務先の経営方針の周知] 現在の勤務先は、会社または社長が従業員に、会社の経営方針をきちんと伝えていると思いますか？（1つに○）

1 きちんと伝えていると思う 2 伝えていると思う 3 伝えていないと思う

問1-11 [勤務先の通勤時間] 勤務先までの通勤時間はどのくらいですか？（1つに○）

1 10分未満 2 10～30分未満 3 30～60分未満 4 60～90分未満 5 90分以上

問1-12 [採用形態] 現在の勤務先には、どのような形で採用されましたか？（1つに○）

1 新卒採用 2 派遣会社からの派遣 3 関連会社等からの出向 4 中途採用／再雇用（1、2、3以外の方は「4 中途採用／再雇用」としてください）

【問1-11で2、3、4とお答えになった方にのみお聞きします】

付問 あなたは、結婚や出産を機に、または、家事・育児・介護に専念するため、働くことをやめたこと（無職になったこと）がありますか？（1つに○）

1 ある 2 ない

問1-13 [勤続年数] 現在の勤務先での勤続年数は約何年ですか？
（出向や転勤中の方は企業グループ全体での勤続年数でお答えください。）

約 年

※5ヶ月以下は切り下げ、6ヶ月以上は切り上げてください。
（例 3年5ヶ月は約3年。3年6ヶ月は約4年）

問1-14 [労働組合の有無] 現在の勤務先には労働組合がありますか？（1つに○）

1 ある 2 ない

問1-15 [労働組合加入の有無] あなたは労働組合へ加入していますか？（1つに○）

1 加入している 2 加入していない

問1-16 [昨年1年間の年収] あなたの勤務先での昨年1年間の税込み年収はどのくらいでしたか？昨年現在の勤務先で働いておられなかった方は、昨年1年の税込みの勤労年収をお答えください。（1つに○）

1 100万円未満 2 100～200万円未満 3 200～300万円未満 4 300～400万円未満 5 400～500万円未満 6 500～600万円未満 7 600～700万円未満 8 700～800万円未満 9 800～900万円未満 10 900～1,000万円未満 11 1,000万円以上

2. あなたの勤務先や職場、あなたの働き方に関することなどについて、お聞きします。

問2-1 あなたは、次のような人事制度を適用されていますか？

(1) 目標管理制度 (1つに○)

- 1 適用されている 2 適用されていない 3 そのような制度はない

(2) 業績や成果を賃金に反映する制度 (1つに○)

- 1 適用されている 2 適用されていない 3 そのような制度はない

問2-2 あなたの会社の長期安定雇用に関する考え方は、以下のうち、どれが最も近いと考えますか？ (1つに○)

- 1 今の会社は、長期安定雇用をできるだけ多くの社員を対象に維持していく方針である
2 今の会社は、対象者を限定して長期安定雇用を維持していく方針である
3 今の会社では、長期安定雇用は経営上の優先課題ではない
4 わからない

問2-3 あなたの会社では、社員教育・人材育成に力を入れていると思いますか？ (1つに○)

- 1 力を入れていると思う
2 どちらかといえば、力を入れていると思う
3 どちらかといえば、力を入れていないと思う
4 力を入れていないと思う
5 わからない

問2-4 あなたの今後のキャリアについて、今のお考えに最も近いものに○をつけてください。
(1つに○)

- 1 今の会社でできるだけ長く働き続けたい (途中、中断があっても) —
2 いずれは他社へ転職したい (途中、中断があっても) —
3 いずれは独立・開業したい
4 家事、育児、介護に専念するため、いずれは働くことをやめてしまいたい
5 わからない

【問2-4で1、2とお答えになった方のみにお聞きします】

付問 あなたは今後どのようなキャリアをきずいていこうとしていますか？
次の中からあなたのお考えに最も近いものに○をつけてください。
(1つに○)

- 1 管理職として働けるまで働きたい
2 自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい
3 地位や仕事にとらわれず長く働きたい
4 特に希望はない

次のページへ

次のページへ

問2-5 あなたの会社または職場では、現在次のような取り組みをしていますか？ 次の(1)～(3)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない
1) 正社員と非正社員の均衡処遇の推進	1	2	3	4
2) 男女均等処遇(女性の活躍)の推進	1	2	3	4
3) ワーク・ライフ・バランスの推進	1	2	3	4

問2-6 あなたの会社では、過去3年間、仕事や職場において、次にあげるような変化がありましたか？ 次の(1)～(12)それぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

※3年前に現在の会社に勤めていなかった場合は、現在の会社に勤め始めてから現在までの変化について答えてください。

	あて はまる	どちらともい えない	あて はまらない
1) 部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった	1	2	3
2) 社内における意思決定のスピードが上がった	1	2	3
3) 仕事の進め方において社員の裁量が増大した	1	2	3
4) 進捗管理が厳しくなった	1	2	3
5) 社員の間での競争意識が高まった	1	2	3
6) 社員の仕事に対する意欲が高まった	1	2	3
7) 若年層(若手)の育成に手が回らなくなった	1	2	3
8) 職場で協力し合う雰囲気なくなった	1	2	3
9) 仕事のできる人に仕事が集中するようになった	1	2	3
10) 残業が増えるなど、労働時間が増加した	1	2	3
11) 精神的ストレスを訴える社員が増加した	1	2	3
12) 自己都合で離職する社員が増加した	1	2	3

3. あなたの労働時間や休暇についてお聞きします。

問3-1 あなたは、勤務先でどのような勤務時間制度を適用されていますか？（1つに○）

- 1 通常の勤務時間制度（以下の2～6に該当しない場合）
- 2 フレックスタイム（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるもの）
- 3 変形労働時間制（一定の期間だけ勤務時間が異なるもの。例 4週6休）
- 4 交替制（昼シフト、夜シフトなど）
- 5 裁量労働制・みなし労働（法律上の適用を受ける専門職、営業職、企画職等をいいます）
- 6 時間管理なし（裁量労働制・みなし労働時間以外で、管理職などの場合）

問3-2 あなたは今年（2009年）に入って、ふだん、1週間あたり約何日勤務していますか？

1週あたり約 日勤務 (例) 1週あたり約 5 日勤務

問3-3 あなたは今年（2009年）に入って、ふだん、残業時間を含めて、1週間あたり約何時間くらい働いていますか？（*残業手当などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてください。ただし副業は含みません）

残業を含めて 1週あたり約 時間くらい (例) 残業を含めて1週あたり約 4 2 時間
 ※30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げてください。
 (例 42時間20分→42時間、42時間30分→43時間)

問3-4 問3-3でご回答いただいた週労働時間のうち、残業時間は、1週間あたり約何時間くらいですか？
 残業がない場合は「0時間」としてください。（*残業手当などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてください。ただし副業は含みません）

1週あたり約 時間くらい (例) 1週あたり約 10 時間くらい
 ※30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げてください。
 (例 10時間20分→10時間、10時間30分→11時間)

問3-5 あなたのお仕事は、次のような働き方をすることがありますか？ 次の(1)～(3)それぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	いつも している	ときどき している	あまり していない	まったく していない
1) 所定労働時間を超えて働くこと（残業）	1	2	3	4
2) 日曜日や祝日の勤務	1	2	3	4
3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと	1	2	3	4

問3-6 あなたの現在の労働時間は、1年前と比べて変わりましたか？（1つに○）
 （※1年前に別の勤務先で働いていた方は、その勤務先での労働時間と比べて下さい。）

- 1 増えている 2 変わらない 3 減っている 4 1年前は無職または休業中だった

問3-7 あなたは、今の仕事で自分の仕事のスケジュールや手順の決定についてどの程度、裁量度があると思いますか？（1つに○）

- 1 かなりある 2 ある程度ある 3 あまりない 4 ほとんどない

問3-8 現在のあなたの労働時間に対する考えは次のうちどれですか？（1つに○）

- 1 もっと長くしたい 2 適当な長さである 3 もっと短くしたい

【「3 もっと短くしたい」と答えた方のみにお聞きます。】

付問1 どのようにして減らしたいですか？次のうち、あなたのお考えに近いものを1つお答えください。（1つに○）

- 1 1日の就業時間を減らしたい
 2 休日・休暇を増やしたい
 3 1と2の両方
 4 わからない

付問2 仕事の時間を減らした結果、収入が減ってもよいですか？（1つに○）

- 1 はい 2 いいえ 3 わからない

問3-9 昨年度（2008年度）のあなたの年次有給休暇（前年度からの繰り越し分も含む）は、年何日付与されておりましたか？また、そのうち何日使いましたか？

年	<div style="border-left: 1px dashed black; border-right: 1px dashed black; width: 80%;"></div>	日のうち	<div style="border-left: 1px dashed black; border-right: 1px dashed black; width: 80%;"></div>	日取得した
----------	--	-------------	--	--------------

（※昨年、別の勤務先で働いていた、仕事をしていなかった、休業中だった方は、日数は回答しなくてもけっこうです）

問3-10 あなたの会社や職場では、労働時間を短くするための次のような取り組みを行っていますか？次の（1）・（2）にそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	やっている	やっていない	わからない
1) 労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し	1	2	3
2) 長時間労働の者やその上司に対する注意や助言	1	2	3

4. 育児と仕事の両立についてお聞きします。

問4-1 あなたには小学校入学前のお子さんがいらっしゃいますか？（1つに○）

1 いる 2 いない（→ 問4-2へ）

付問1 一番下のお子さんの年齢は何歳ですか？ お子さんがお一人の方は、そのお子さんの年齢をお答えください。

[] 歳

付問2 あなたは、A. これまで育児休業や仕事と育児の両立に関する支援策を利用したことがありますか？（または、現在利用していますか？）[*勤務先に制度があるかないかは関係なく]
またB. 育児休業以外の支援策について、今後もし利用できるとすれば、利用したいですか？（現在利用している方は、今後も利用し続けたいですか？）
各支援策(1)～(6) について、AとBそれぞれ、あてはまる番号1つに○をつけてください。

	A. 利用経験			B. 利用希望	
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい
1) 育児休業	1	2	3	/	
2) 短時間勤務(労働時間を短くする)	1	2	3	1	2
3) 育児のためのフレックス・タイム(出勤・退勤時間を従業員が決める)	1	2	3	1	2
4) 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(労働時間は同じだが、例えば1時間早く出勤する代わりに1時間早く退勤するなど)	1	2	3	1	2
5) 所定外労働の免除(残業や休日出勤をしない)	1	2	3	1	2
6) 子の看護休暇(病気やけがをした小学校就学前の子の看護のための休暇)	1	2	3	1	2

【小学校入学前のお子さんのいらっしゃらない方も、いらっしゃる方もお答えください】

問4-2 現在の勤務先に育児休業制度の規定がありますか？（1つに○）
（規定があるとは、就業規則等を書いてあることをいいます）

1 規定がある 2 規定がない 3 わからない（知らない）

問4-3 今後もし、あなたにお子さんが生まれたら、育児休業制度を利用したいと思いますか？
(1つに○)

- 1** 利用したいと思う **2** 利用したいと思わない **3** わからない

問4-4 これまでに現在の職場で、あなた以外で育児休業をとった方がいらっしゃいましたか？
(1) 女性と (2) 男性のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	いた (いる)	いなかった
1) 女性	1	2
2) 男性	1	2

【女性でも男性でも職場に育児休業をとった方がいた方のみお聞きします。それ以外の方は問4-5へ】

付問 育児休業をとった方がいたときに、とった方が担当していた業務をどのように処理しましたか？ 次のうち、あてはまるものすべてに○をつけてください。(すべてに○)

- 1** 代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した
2 社内の他の部署から人が異動してきた
3 新しく採用された人がきた (新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)
4 その他 ()

問4-5 現在の勤務先または職場は、従業員が自分のお子さんを職場に連れて来て仕事をするようなことができますか？ (できると思えますか？) (1つに○)

- 1** できる (と思う)
2 場合によってはできる (と思う)
3 基本的にはできない (と思う)
4 できない (と思う)
5 わからない

問4-6 企業が男性の育児休業の取得をすすめるなど、企業が男性従業員の育児参加を促すような取り組みを行うことについて、あなたのお考えに最も近いものはどれですか。 (1つに○)

- 1** 企業が積極的に取り組みを行う必要がある
2 企業が何らかの取り組みを行う必要がある
3 男性の育児参加は必要だが、企業が取り組む必要はない
4 そもそも男性の育児参加を進める必要はない
5 わからない

問4-7 育児休業をはじめとする仕事と育児の両立支援に関する次のような点について、あなたはどのように思いますか？ 次の(1)～(5)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	とても そう 思う	やや そう 思う	ど ち ら と も い え ない	あまり そう思 わない	まったく そう思 わない
1) 育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある	1	2	3	4	5
2) 職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の負担が増えるので、大変だ	1	2	3	4	5
3) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の負担や職務の見直しにつながる	1	2	3	4	5
4) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる	1	2	3	4	5
5) 今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい	1	2	3	4	5

5. 介護と仕事の両立についてお聞きします。

問5-1 現在の勤務先に介護休業制度の「規定」がありますか？(1つに○)
(規定があるとは、就業規則等を書いてあることをいいます)

1 規定がある	2 規定がない	3 わからない(知らない)
---------	---------	---------------

問5-2 あなたは今後、ご自分のご家族を介護するようになると思いますか？(1つに○)
(現在、家族を介護されている方は、「5 すでに、家族を介護している」に○をつけてください)

次のページへ

1 近いうちになると思う
2 いつかはなると思う
3 ならないと思う
4 わからない
5 すでに、家族を介護している

【家族を介護されている方のみにお聞きします】

付問 次のような仕事と介護の両立支援制度を利用したことがありますか？
あてはまるものすべてに○をつけてください。(すべてに○)

1 介護休業制度	5 残業や休日労働の免除
2 短時間勤務制度	6 介護経費の補助
3 介護のためのフレックスタイム制度	7 在宅勤務
4 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	8 いずれもない

次のページへ

問5-3 今後、ご自分をご家族の介護をすることになっても、今のお仕事を続けるとお考えですか？
 (現在、介護をされている方は、お仕事を続けたいですか？) (1つに○)

- 1 今の仕事を続けると思う (続けたい)
- 2 介護と両立しやすい仕事に変えると思う (変えたい)
- 3 仕事をやめて介護に専念すると思う (専念したい)
- 4 わからない

6. あなたの仕事と生活に関するお考えについてお聞きします。

問6-1 あなたは、現在の仕事に関する以下のような事柄について、どの程度満足していますか？次の
 (1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	満足 している	まあ 満足	どちら ともい えない	少し 不満	不満
1) 仕事全体について	1	2	3	4	5
2) 給料・賃金の額	1	2	3	4	5
3) 休日・休暇の日数	1	2	3	4	5
4) 仕事の内容	1	2	3	4	5
5) 自分に与えられた仕事の裁量	1	2	3	4	5
6) あなたに対する評価・処遇	1	2	3	4	5
7) 職場の人間関係	1	2	3	4	5
8) 仕事に役立つ能力や知識を身につける機会	1	2	3	4	5
9) 仕事と家事・育児・介護とのバランス	1	2	3	4	5

問6-2 あなたは、現在の自分の仕事や職業生活に関する事で、強い不安、悩み、ストレスとなつてい
 ると感じることがありますか？ あてはまるものすべてに○をつけてください。
 (すべてに○)

- 1 仕事の量
- 4 配置転換
- 7 定年後の仕事、老後
- 2 仕事への適性
- 5 雇用の安定性
- 8 その他 ()
- 3 昇進、昇給
- 6 会社の将来性
- 9 特になし

問6-3 現在、あなたは、家事／育児／介護と仕事（職業をもって働くこと）の両立について、次のように感じる場合がありますか？ 次の（1）～（3）のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	よくある	たまにある	あまりない	まったくない
1) 仕事のために、家事／育児／介護ができていないと感じること	1	2	3	4
2) 家事／育児／介護のために、仕事での責任を果たせていないと感じること	1	2	3	4
3) 仕事と家事／育児／介護の両立が難しく、悩むこと	1	2	3	4

問6-4 あなたの仕事（職業をもって働くこと）と家事／育児／介護のバランスに関するお考えについて、最もあてはまるものに○をつけてください。（1つに○）

- | |
|--|
| <p>1 家事／育児／介護よりも仕事（職業）を優先したい</p> <p>2 両方とも同じくらい関わりたい</p> <p>3 仕事（職業）より家事／育児／介護を優先したい</p> |
|--|

問6-5 あなたの仕事（職業をもって働くこと）と余暇のバランスに関するお考えについて、最もあてはまるものに○をつけてください。（1つに○）

- | |
|---|
| <p>1 仕事に生きがいを求めており、全力を傾けたい</p> <p>2 仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しみたい</p> <p>3 仕事も余暇も同じくらい大切だと考えている</p> <p>4 仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しみたい</p> <p>5 仕事よりも余暇に生きがいを求めたい</p> |
|---|

問6-6 あなたは、現在の生活に関する以下の事らについて、どの程度満足していますか？ 次の（1）～（4）のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満
1) 自分の健康	1	2	3	4	5
2) 家族と一緒に過ごす時間	1	2	3	4	5
3) 友人・知人と過ごす時間	1	2	3	4	5
4) 趣味などの時間	1	2	3	4	5

これで質問は終わりです。調査結果の要約の送付を希望される方は、まとめ次第送付させていただきますので、お手数ですが、下記にご記入の上、返送をお願いいたします。

・結果の要約の送付

1 希望する	2 不要である
---------------	----------------

※結果の要約をご希望の場合は、このページの下欄にご送付先をご記入いただき、キリトリ線より切り取ってご回答いただいたアンケート調査票とともに返信用封筒に同封してください。

長時間にわたり、ご協力いただきありがとうございました。

返信用封筒(切手はいりません)に入れて、ご返送くださいますよう、
よろしくお願い申し上げます。

【調査結果の要約をご希望の方はご記入ください。下の部分を切り取って、ご回答いただいたアンケート調査票とともに返信用封筒に同封してください。】

(下記の情報は、調査結果の要約の送付以外には使用いたしません。)

----- キリトリ -----

ご住所
〒

ご芳名

様

「中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査」

(従業員調査)

基礎集計表

	問1-2. 年齢									
	10・20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	19.0%	34.2%	28.0%	13.2%	5.1%	.4%	(546)	39.6	10.9	(544)
性別										
男性	16.3%	30.9%	28.8%	16.3%	7.6%	-	(288)	41.2	11.4	(288)
女性	22.1%	38.0%	27.1%	9.7%	2.3%	.8%	(258)	37.7	10.0	(256)
年齢										
男性 10・20代	100.0%	-	-	-	-	-	(47)	25.5	3.0	(47)
30代	-	100.0%	-	-	-	-	(89)	34.4	2.9	(89)
40代	-	-	100.0%	-	-	-	(83)	44.0	2.8	(83)
50代以上	-	-	-	68.1%	31.9%	-	(69)	57.3	4.2	(69)
女性 10・20代	100.0%	-	-	-	-	-	(57)	25.3	2.9	(57)
30代	-	100.0%	-	-	-	-	(98)	34.3	2.7	(98)
40代	-	-	100.0%	-	-	-	(70)	44.6	2.9	(70)
50代以上	-	-	-	80.6%	19.4%	-	(31)	55.8	4.4	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	7.0%	30.3%	33.8%	19.9%	9.0%	-	(201)	43.8	10.4	(201)
いない	37.9%	32.2%	17.2%	8.0%	4.6%	-	(87)	35.2	11.5	(87)
女性 いる	7.2%	38.8%	38.8%	13.7%	1.4%	-	(139)	40.9	8.5	(139)
いない	39.5%	37.0%	13.4%	5.0%	3.4%	1.7%	(119)	33.9	10.4	(117)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	7.2%	24.6%	36.2%	15.9%	15.9%	-	(69)	45.2	10.9	(69)
正社員、公務員	7.0%	42.1%	29.8%	19.3%	1.8%	-	(57)	41.3	9.5	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	29.7%	35.9%	21.9%	6.3%	-	(64)	43.9	10.2	(64)
自営業等	-	-	50.0%	50.0%	-	-	(4)	48.8	4.1	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	(5)	47.2	10.9	(5)
正社員、公務員	7.9%	39.5%	42.1%	10.5%	-	-	(114)	40.1	8.0	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	30.0%	40.0%	10.0%	-	(10)	47.6	9.2	(10)
自営業等	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	-	-	(8)	37.5	8.3	(8)
子どもの有無										
男性 いる	4.7%	26.2%	35.5%	22.7%	11.0%	-	(172)	45.3	10.4	(172)
いない	33.6%	37.9%	19.0%	6.9%	2.6%	-	(116)	35.2	10.1	(116)
女性 いる	4.4%	35.6%	43.0%	14.8%	2.2%	-	(135)	42.2	8.4	(135)
いない	41.5%	40.7%	9.8%	4.1%	2.4%	1.6%	(123)	32.7	9.3	(121)
採用形態										
男性 新卒採用	28.4%	30.5%	29.5%	7.4%	4.2%	-	(95)	37.2	11.3	(95)
中途採用/再雇用	11.0%	31.5%	28.2%	20.4%	8.8%	-	(181)	42.9	10.9	(181)
派遣/出向	-	25.0%	33.3%	25.0%	16.7%	-	(12)	47.7	10.4	(12)
女性 新卒採用	46.6%	32.9%	13.7%	4.1%	1.4%	1.4%	(73)	31.7	9.4	(72)
中途採用/再雇用	12.1%	41.0%	30.6%	12.7%	2.9%	.6%	(173)	40.1	9.4	(172)
派遣/出向	16.7%	25.0%	58.3%	-	-	-	(12)	39.8	7.6	(12)
就業形態										
男性 正規	16.5%	32.4%	30.1%	16.9%	4.0%	-	(272)	40.5	10.8	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	6.3%	6.3%	6.3%	68.8%	-	(16)	53.9	13.7	(16)
女性 正規	23.5%	36.9%	27.2%	9.7%	1.8%	.9%	(217)	37.2	9.8	(215)
非正規(含派遣)	14.6%	43.9%	26.8%	9.8%	4.9%	-	(41)	40.3	10.8	(41)

	問1-2. 年齢									
	10・20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種										
男性 専門・技術	25.0%	52.8%	19.4%	2.8%	—	—	(36)	34.5	6.8	(36)
管理	1.2%	15.3%	45.9%	29.4%	8.2%	—	(85)	47.8	8.5	(85)
事務	22.2%	50.0%	16.7%	5.6%	5.6%	—	(54)	36.6	9.6	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	36.8%	10.5%	—	—	(19)	37.1	9.3	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	21.8%	24.4%	15.4%	14.1%	—	(78)	41.1	13.5	(78)
女性 専門・技術	25.9%	40.7%	29.6%	3.7%	—	—	(54)	36.0	7.9	(54)
管理	10.5%	15.8%	57.9%	15.8%	—	—	(19)	42.9	8.2	(19)
事務	24.2%	40.5%	22.2%	9.2%	3.3%	.7%	(153)	37.0	10.5	(152)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	35.3%	11.8%	5.9%	5.9%	(17)	41.4	10.7	(16)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	28.6%	42.9%	—	—	(7)	46.0	10.6	(7)
企業規模										
男性 30人未満	16.9%	30.5%	25.4%	20.3%	6.8%	—	(59)	40.6	11.9	(59)
30～49人	14.8%	29.6%	31.5%	16.7%	7.4%	—	(54)	42.4	11.0	(54)
50～99人	18.2%	37.7%	26.0%	13.0%	5.2%	—	(77)	39.6	10.8	(77)
100～299人	17.6%	20.6%	30.9%	20.6%	10.3%	—	(68)	42.8	12.6	(68)
300～999人	10.0%	40.0%	33.3%	6.7%	10.0%	—	(30)	40.7	9.7	(30)
女性 30人未満	2.9%	32.4%	35.3%	23.5%	2.9%	2.9%	(34)	43.2	9.2	(33)
30～49人	18.0%	47.5%	16.4%	9.8%	6.6%	1.6%	(61)	38.2	11.1	(60)
50～99人	23.8%	34.5%	34.5%	6.0%	1.2%	—	(84)	37.6	8.9	(84)
100～299人	35.7%	37.5%	19.6%	7.1%	—	—	(56)	34.2	10.1	(56)
300～999人	21.7%	34.8%	34.8%	8.7%	—	—	(23)	37.7	9.0	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	22.7%	27.3%	24.2%	16.7%	9.1%	—	(66)	40.7	12.5	(66)
よくも悪くもない	21.3%	29.8%	27.7%	17.0%	4.3%	—	(47)	39.3	11.3	(47)
悪い(計)	12.1%	32.9%	31.2%	16.2%	7.5%	—	(173)	41.8	10.9	(173)
女性 良い(計)	28.1%	24.6%	29.8%	10.5%	5.3%	1.8%	(57)	38.3	12.2	(56)
よくも悪くもない	27.1%	35.7%	31.4%	5.7%	—	—	(70)	36.1	8.8	(70)
悪い(計)	17.1%	45.0%	23.3%	11.6%	2.3%	.8%	(129)	38.3	9.7	(128)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	21.7%	29.3%	18.5%	12.0%	—	(92)	42.9	12.7	(92)
伝えていると思う	16.7%	36.8%	29.9%	13.9%	2.8%	—	(144)	39.3	10.0	(144)
伝えていないと思う	11.8%	29.4%	25.5%	19.6%	13.7%	—	(51)	43.6	12.2	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	48.3%	20.7%	12.1%	1.7%	1.7%	(58)	37.7	10.5	(57)
伝えていると思う	24.0%	36.0%	26.7%	9.3%	3.3%	.7%	(150)	37.7	10.2	(149)
伝えていないと思う	23.4%	31.9%	38.3%	6.4%	—	—	(47)	37.7	8.6	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	14.7%	30.9%	30.9%	19.1%	4.4%	—	(68)	41.6	10.7	(68)
両方とも同じくらい	17.5%	34.0%	29.4%	13.4%	5.7%	—	(194)	39.9	10.9	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	13.3%	26.7%	20.0%	20.0%	—	(15)	44.4	13.4	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	47.1%	17.6%	5.9%	—	(17)	43.9	10.3	(17)
両方とも同じくらい	19.8%	37.1%	30.5%	10.2%	1.8%	.6%	(167)	38.2	9.7	(166)
家事/育児/介護優先	31.3%	46.9%	15.6%	3.1%	3.1%	—	(64)	34.9	9.5	(64)

	問1-3. 配偶者の有無			問1-3付問. 配偶者の就業形態 (*1家族従業、内職を含む)							
	いる	いない	合計 度数 (n)	仕事 をして いない	正社 員、公 務員	非正 規社 員	派遣 労働 者	自営・ 自由 業(*1)	そ 他	無回 答	合計 度数 (n)
全体	62.3%	37.7%	(546)	21.8%	50.3%	20.6%	1.2%	3.5%	1.2%	1.5%	(340)
性別											
男性	69.8%	30.2%	(288)	34.3%	28.4%	30.3%	1.5%	2.0%	1.0%	2.5%	(201)
女性	53.9%	46.1%	(258)	3.6%	82.0%	6.5%	.7%	5.8%	1.4%	-	(139)
年齢											
男性 10・20代	29.8%	70.2%	(47)	35.7%	28.6%	21.4%	7.1%	-	7.1%	-	(14)
30代	68.5%	31.5%	(89)	27.9%	39.3%	29.5%	1.6%	-	-	1.6%	(61)
40代	81.9%	18.1%	(83)	36.8%	25.0%	32.4%	1.5%	2.9%	-	1.5%	(68)
50代以上	84.1%	15.9%	(69)	37.9%	20.7%	31.0%	-	3.4%	1.7%	5.2%	(58)
女性 10・20代	17.5%	82.5%	(57)	-	90.0%	-	-	10.0%	-	-	(10)
30代	55.1%	44.9%	(98)	3.7%	83.3%	3.7%	-	9.3%	-	-	(54)
40代	77.1%	22.9%	(70)	1.9%	88.9%	5.6%	-	1.9%	1.9%	-	(54)
50代以上	67.7%	32.3%	(31)	9.5%	57.1%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%	-	(21)
配偶者の有無											
男性 いる	100.0%	-	(201)	34.3%	28.4%	30.3%	1.5%	2.0%	1.0%	2.5%	(201)
いない	-	100.0%	(87)	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	100.0%	-	(139)	3.6%	82.0%	6.5%	.7%	5.8%	1.4%	-	(139)
いない	-	100.0%	(119)	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	100.0%	-	(69)	100.0%	-	-	-	-	-	-	(69)
正社員、公務員	100.0%	-	(57)	-	100.0%	-	-	-	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	(64)	-	-	95.3%	4.7%	-	-	-	(64)
自営業等	100.0%	-	(4)	-	-	-	-	100.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	100.0%	-	(5)	100.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	100.0%	-	(114)	-	100.0%	-	-	-	-	-	(114)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	(10)	-	-	90.0%	10.0%	-	-	-	(10)
自営業等	100.0%	-	(8)	-	-	-	-	100.0%	-	-	(8)
子どもの有無											
男性 いる	95.3%	4.7%	(172)	37.8%	26.2%	28.7%	1.2%	2.4%	1.2%	2.4%	(164)
いない	31.9%	68.1%	(116)	18.9%	37.8%	37.8%	2.7%	-	-	2.7%	(37)
女性 いる	81.5%	18.5%	(135)	2.7%	81.8%	7.3%	.9%	5.5%	1.8%	-	(110)
いない	23.6%	76.4%	(123)	6.9%	82.8%	3.4%	-	6.9%	-	-	(29)
採用形態											
男性 新卒採用	66.3%	33.7%	(95)	38.1%	28.6%	25.4%	1.6%	3.2%	-	3.2%	(63)
中途採用/再雇用	70.7%	29.3%	(181)	31.3%	28.9%	32.8%	1.6%	1.6%	1.6%	2.3%	(128)
派遣/出向	83.3%	16.7%	(12)	50.0%	20.0%	30.0%	-	-	-	-	(10)
女性 新卒採用	32.9%	67.1%	(73)	-	87.5%	4.2%	-	8.3%	-	-	(24)
中途採用/再雇用	62.4%	37.6%	(173)	4.6%	81.5%	5.6%	.9%	5.6%	1.9%	-	(108)
派遣/出向	58.3%	41.7%	(12)	-	71.4%	28.6%	-	-	-	-	(7)
就業形態											
男性 正規	70.2%	29.8%	(272)	32.5%	29.8%	30.4%	1.6%	2.1%	1.0%	2.6%	(191)
非正規(含派遣)	62.5%	37.5%	(16)	70.0%	-	30.0%	-	-	-	-	(10)
女性 正規	51.6%	48.4%	(217)	4.5%	83.9%	5.4%	.9%	4.5%	.9%	-	(112)
非正規(含派遣)	65.9%	34.1%	(41)	-	74.1%	11.1%	-	11.1%	3.7%	-	(27)

	問1-3. 配偶者の有無			問1-3付問. 配偶者の就業形態 (*1家族従業、内職を含む)							
	いる	いない	合計 度数 (n)	仕事 をして いない	正社 員、公 務員	非正 規社 員	派遣 労働 者	自営・ 自由 業(*1)	その他	無回 答	合計 度数 (n)
職種											
男性 専門・技術	69.4%	30.6%	(36)	16.0%	52.0%	28.0%	-	-	-	4.0%	(25)
管理	89.4%	10.6%	(85)	38.2%	27.6%	25.0%	1.3%	3.9%	1.3%	2.6%	(76)
事務	57.4%	42.6%	(54)	48.4%	25.8%	22.6%	-	-	3.2%	-	(31)
営業・販売、サービス	78.9%	21.1%	(19)	26.7%	33.3%	33.3%	-	-	-	6.7%	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	56.4%	43.6%	(78)	34.1%	15.9%	40.9%	4.5%	2.3%	-	2.3%	(44)
女性 専門・技術	68.5%	31.5%	(54)	2.7%	86.5%	2.7%	-	5.4%	2.7%	-	(37)
管理	68.4%	31.6%	(19)	-	92.3%	-	-	7.7%	-	-	(13)
事務	43.1%	56.9%	(153)	3.0%	84.8%	4.5%	1.5%	4.5%	1.5%	-	(66)
営業・販売、サービス	70.6%	29.4%	(17)	16.7%	50.0%	25.0%	-	8.3%	-	-	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	(7)	-	85.7%	14.3%	-	-	-	-	(7)
企業規模											
男性 30人未満	62.7%	37.3%	(59)	24.3%	18.9%	43.2%	2.7%	2.7%	-	8.1%	(37)
30～49人	70.4%	29.6%	(54)	31.6%	31.6%	26.3%	2.6%	5.3%	-	2.6%	(38)
50～99人	75.3%	24.7%	(77)	32.8%	34.5%	29.3%	-	1.7%	1.7%	-	(58)
100～299人	67.6%	32.4%	(68)	39.1%	26.1%	32.6%	2.2%	-	-	-	(46)
300～999人	73.3%	26.7%	(30)	50.0%	27.3%	13.6%	-	-	4.5%	4.5%	(22)
女性 30人未満	64.7%	35.3%	(34)	-	86.4%	4.5%	-	9.1%	-	-	(22)
30～49人	37.7%	62.3%	(61)	13.0%	69.6%	4.3%	-	8.7%	4.3%	-	(23)
50～99人	63.1%	36.9%	(84)	1.9%	84.9%	7.5%	-	3.8%	1.9%	-	(53)
100～299人	50.0%	50.0%	(56)	3.6%	82.1%	3.6%	3.6%	7.1%	-	-	(28)
300～999人	56.5%	43.5%	(23)	-	84.6%	15.4%	-	-	-	-	(13)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	62.1%	37.9%	(66)	22.0%	41.5%	24.4%	4.9%	2.4%	2.4%	2.4%	(41)
よくも悪くもない	70.2%	29.8%	(47)	36.4%	30.3%	30.3%	-	-	-	3.0%	(33)
悪い(計)	72.8%	27.2%	(173)	38.1%	23.8%	31.7%	.8%	2.4%	.8%	2.4%	(126)
女性 良い(計)	49.1%	50.9%	(57)	-	85.7%	7.1%	-	7.1%	-	-	(28)
よくも悪くもない	58.6%	41.4%	(70)	-	90.2%	2.4%	-	4.9%	2.4%	-	(41)
悪い(計)	52.7%	47.3%	(129)	7.4%	76.5%	8.8%	1.5%	4.4%	1.5%	-	(68)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	73.9%	26.1%	(92)	41.2%	20.6%	32.4%	-	1.5%	1.5%	2.9%	(68)
伝えていると思う	66.0%	34.0%	(144)	30.5%	34.7%	26.3%	3.2%	3.2%	1.1%	1.1%	(95)
伝えていないと思う	72.5%	27.5%	(51)	32.4%	27.0%	35.1%	-	-	-	5.4%	(37)
女性 きちんと伝えていると思う	60.3%	39.7%	(58)	2.9%	80.0%	5.7%	-	11.4%	-	-	(35)
伝えていると思う	52.0%	48.0%	(150)	3.8%	82.1%	7.7%	1.3%	2.6%	2.6%	-	(78)
伝えていないと思う	55.3%	44.7%	(47)	3.8%	84.6%	3.8%	-	7.7%	-	-	(26)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	63.2%	36.8%	(68)	44.2%	27.9%	20.9%	-	4.7%	-	2.3%	(43)
両方とも同じくらい	72.7%	27.3%	(194)	31.2%	29.8%	32.6%	2.1%	1.4%	1.4%	1.4%	(141)
家事/育児/介護優先	60.0%	40.0%	(15)	44.4%	22.2%	22.2%	-	-	-	11.1%	(9)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	47.1%	(17)	-	55.6%	22.2%	11.1%	11.1%	-	-	(9)
両方とも同じくらい	54.5%	45.5%	(167)	5.5%	81.3%	7.7%	-	4.4%	1.1%	-	(91)
家事/育児/介護優先	53.1%	46.9%	(64)	-	91.2%	-	-	5.9%	2.9%	-	(34)

	問1-4. 子どもの有無			問1-5. 就業形態					
	いる	いない	合計度数(n)	正社員、正規従業員	パートタイマー、アルバイト	嘱託社員、契約社員	派遣労働者	その他	合計度数(n)
全体	56.2%	43.8%	(546)	89.6%	4.0%	6.0%	.4%	-	(546)
性別									
男性	59.7%	40.3%	(288)	94.4%	.7%	4.9%	-	-	(288)
女性	52.3%	47.7%	(258)	84.1%	7.8%	7.4%	.8%	-	(258)
年齢									
男性 10・20代	17.0%	83.0%	(47)	95.7%	-	4.3%	-	-	(47)
30代	50.6%	49.4%	(89)	98.9%	1.1%	-	-	-	(89)
40代	73.5%	26.5%	(83)	98.8%	-	1.2%	-	-	(83)
50代以上	84.1%	15.9%	(69)	82.6%	1.4%	15.9%	-	-	(69)
女性 10・20代	10.5%	89.5%	(57)	89.5%	-	10.5%	-	-	(57)
30代	49.0%	51.0%	(98)	81.6%	10.2%	7.1%	1.0%	-	(98)
40代	82.9%	17.1%	(70)	84.3%	8.6%	5.7%	1.4%	-	(70)
50代以上	74.2%	25.8%	(31)	80.6%	12.9%	6.5%	-	-	(31)
配偶者の有無									
男性 いる	81.6%	18.4%	(201)	95.0%	-	5.0%	-	-	(201)
いない	9.2%	90.8%	(87)	93.1%	2.3%	4.6%	-	-	(87)
女性 いる	79.1%	20.9%	(139)	80.6%	12.9%	5.8%	.7%	-	(139)
いない	21.0%	79.0%	(119)	88.2%	1.7%	9.2%	.8%	-	(119)
配偶者の仕事									
男性 仕事をしていない	89.9%	10.1%	(69)	89.9%	-	10.1%	-	-	(69)
正社員、公務員	75.4%	24.6%	(57)	100.0%	-	-	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	76.6%	23.4%	(64)	95.3%	-	4.7%	-	-	(64)
自営業等	100.0%	-	(4)	100.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	40.0%	(5)	100.0%	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	78.9%	21.1%	(114)	82.5%	11.4%	5.3%	.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	90.0%	10.0%	(10)	70.0%	30.0%	-	-	-	(10)
自営業等	75.0%	25.0%	(8)	62.5%	12.5%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無									
男性 いる	100.0%	-	(172)	94.2%	-	5.8%	-	-	(172)
いない	-	100.0%	(116)	94.8%	1.7%	3.4%	-	-	(116)
女性 いる	100.0%	-	(135)	80.0%	13.3%	5.9%	.7%	-	(135)
いない	-	100.0%	(123)	88.6%	1.6%	8.9%	.8%	-	(123)
採用形態									
男性 新卒採用	51.6%	48.4%	(95)	100.0%	-	-	-	-	(95)
中途採用/再雇用	63.0%	37.0%	(181)	91.7%	.6%	7.7%	-	-	(181)
派遣/出向	75.0%	25.0%	(12)	91.7%	8.3%	-	-	-	(12)
女性 新卒採用	34.2%	65.8%	(73)	95.9%	1.4%	2.7%	-	-	(73)
中途採用/再雇用	59.5%	40.5%	(173)	80.9%	9.8%	9.2%	-	-	(173)
派遣/出向	58.3%	41.7%	(12)	58.3%	16.7%	8.3%	16.7%	-	(12)
就業形態									
男性 正規	59.6%	40.4%	(272)	100.0%	-	-	-	-	(272)
非正規(含派遣)	62.5%	37.5%	(16)	-	12.5%	87.5%	-	-	(16)
女性 正規	49.8%	50.2%	(217)	100.0%	-	-	-	-	(217)
非正規(含派遣)	65.9%	34.1%	(41)	-	48.8%	46.3%	4.9%	-	(41)

	問1-4. 子どもの有無			問1-5. 就業形態					
	いる	いない	合計度数(n)	正社員、正規従業員	パートタイマー、アルバイト	嘱託社員、契約社員	派遣労働者	その他	合計度数(n)
職種									
男性 専門・技術	52.8%	47.2%	(36)	94.4%	-	5.6%	-	-	(36)
管理	84.7%	15.3%	(85)	100.0%	-	-	-	-	(85)
事務	40.7%	59.3%	(54)	94.4%	-	5.6%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	47.4%	(19)	100.0%	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	52.6%	47.4%	(78)	87.2%	2.6%	10.3%	-	-	(78)
女性 専門・技術	53.7%	46.3%	(54)	94.4%	-	5.6%	-	-	(54)
管理	68.4%	31.6%	(19)	100.0%	-	-	-	-	(19)
事務	47.1%	52.9%	(153)	81.7%	9.2%	8.5%	.7%	-	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	47.1%	(17)	70.6%	17.6%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	100.0%	-	(7)	57.1%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模									
男性 30人未満	52.5%	47.5%	(59)	96.6%	1.7%	1.7%	-	-	(59)
30～49人	66.7%	33.3%	(54)	100.0%	-	-	-	-	(54)
50～99人	57.1%	42.9%	(77)	96.1%	-	3.9%	-	-	(77)
100～299人	63.2%	36.8%	(68)	86.8%	1.5%	11.8%	-	-	(68)
300～999人	60.0%	40.0%	(30)	93.3%	-	6.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	61.8%	38.2%	(34)	82.4%	11.8%	2.9%	2.9%	-	(34)
30～49人	50.8%	49.2%	(61)	83.6%	6.6%	9.8%	-	-	(61)
50～99人	57.1%	42.9%	(84)	83.3%	8.3%	7.1%	1.2%	-	(84)
100～299人	44.6%	55.4%	(56)	89.3%	7.1%	3.6%	-	-	(56)
300～999人	43.5%	56.5%	(23)	78.3%	4.3%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況									
男性 良い(計)	48.5%	51.5%	(66)	93.9%	1.5%	4.5%	-	-	(66)
よくも悪くもない	59.6%	40.4%	(47)	95.7%	-	4.3%	-	-	(47)
悪い(計)	64.2%	35.8%	(173)	94.2%	.6%	5.2%	-	-	(173)
女性 良い(計)	52.6%	47.4%	(57)	93.0%	1.8%	5.3%	-	-	(57)
よくも悪くもない	54.3%	45.7%	(70)	81.4%	7.1%	10.0%	1.4%	-	(70)
悪い(計)	51.2%	48.8%	(129)	82.2%	10.9%	6.2%	.8%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知									
男性 きちんと伝えていると思う	63.0%	37.0%	(92)	94.6%	-	5.4%	-	-	(92)
伝えていると思う	58.3%	41.7%	(144)	95.1%	.7%	4.2%	-	-	(144)
伝えていないと思う	56.9%	43.1%	(51)	92.2%	2.0%	5.9%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	58.6%	41.4%	(58)	87.9%	5.2%	6.9%	-	-	(58)
伝えていると思う	48.7%	51.3%	(150)	83.3%	8.7%	7.3%	.7%	-	(150)
伝えていないと思う	57.4%	42.6%	(47)	80.9%	8.5%	8.5%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス									
男性 仕事(職業)優先	57.4%	42.6%	(68)	98.5%	-	1.5%	-	-	(68)
両方とも同じくらい	60.8%	39.2%	(194)	95.9%	.5%	3.6%	-	-	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	53.3%	(15)	80.0%	6.7%	13.3%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	35.3%	(17)	82.4%	-	11.8%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	53.3%	46.7%	(167)	83.2%	8.4%	7.8%	.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	46.9%	53.1%	(64)	87.5%	6.3%	6.3%	-	-	(64)

	問1-5付問. 役職 (正社員、正規従業員のみ)							合計 度数 (n)
	一般 社員	係長・ 主任	課長 クラス	部長 クラス	役員 以上	その他	無回答	
全体	58.1%	19.8%	11.0%	5.5%	3.3%	1.0%	1.2%	(489)
性別								
男性	46.3%	21.7%	16.9%	8.5%	5.1%	.7%	.7%	(272)
女性	72.8%	17.5%	3.7%	1.8%	.9%	1.4%	1.8%	(217)
年齢								
男性 10・20代	86.7%	11.1%	2.2%	-	-	-	-	(45)
30代	54.5%	30.7%	13.6%	-	1.1%	-	-	(88)
40代	28.0%	22.0%	26.8%	14.6%	4.9%	1.2%	2.4%	(82)
50代以上	28.1%	15.8%	19.3%	19.3%	15.8%	1.8%	-	(57)
女性 10・20代	96.1%	-	-	-	-	3.9%	-	(51)
30代	72.5%	22.5%	2.5%	-	-	-	2.5%	(80)
40代	54.2%	25.4%	10.2%	5.1%	1.7%	-	3.4%	(59)
50代以上	68.0%	20.0%	-	4.0%	4.0%	4.0%	-	(25)
配偶者の有無								
男性 いる	38.2%	21.5%	21.5%	11.5%	6.3%	.5%	.5%	(191)
いない	65.4%	22.2%	6.2%	1.2%	2.5%	1.2%	1.2%	(81)
女性 いる	67.9%	21.4%	4.5%	3.6%	1.8%	.9%	-	(112)
いない	78.1%	13.3%	2.9%	-	-	1.9%	3.8%	(105)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	33.9%	19.4%	19.4%	19.4%	6.5%	1.6%	-	(62)
正社員、公務員	45.6%	15.8%	21.1%	8.8%	7.0%	-	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	37.7%	29.5%	23.0%	4.9%	4.9%	-	-	(61)
自営業等	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	40.0%	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	70.2%	18.1%	5.3%	4.3%	1.1%	1.1%	-	(94)
非正規社員(含派遣)	57.1%	42.9%	-	-	-	-	-	(7)
自営業等	40.0%	40.0%	-	-	20.0%	-	-	(5)
子どもの有無								
男性 いる	35.8%	19.1%	22.8%	13.0%	7.4%	1.2%	.6%	(162)
いない	61.8%	25.5%	8.2%	1.8%	1.8%	-	.9%	(110)
女性 いる	68.5%	19.4%	4.6%	3.7%	1.9%	.9%	.9%	(108)
いない	77.1%	15.6%	2.8%	-	-	1.8%	2.8%	(109)
採用形態								
男性 新卒採用	40.0%	24.2%	16.8%	12.6%	5.3%	1.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	51.8%	19.3%	16.9%	5.4%	4.8%	.6%	1.2%	(166)
派遣/出向	18.2%	36.4%	18.2%	18.2%	9.1%	-	-	(11)
女性 新卒採用	78.6%	15.7%	1.4%	-	-	2.9%	1.4%	(70)
中途採用/再雇用	70.0%	18.6%	4.3%	2.9%	1.4%	.7%	2.1%	(140)
派遣/出向	71.4%	14.3%	14.3%	-	-	-	-	(7)
就業形態								
男性 正規	46.3%	21.7%	16.9%	8.5%	5.1%	.7%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	72.8%	17.5%	3.7%	1.8%	.9%	1.4%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-

	問1-5付問. 役職 (正社員、正規従業員のみのみ)							合計 度数 (n)
	一般 社員	係長・ 主任	課長 クラス	部長 クラス	役員 以上	その他	無回答	
職種								
男性 専門・技術	73.5%	26.5%	-	-	-	-	-	(34)
管理	-	-	54.1%	27.1%	16.5%	2.4%	-	(85)
事務	56.9%	43.1%	-	-	-	-	-	(51)
営業・販売、サービス	57.9%	36.8%	-	-	-	-	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	76.5%	23.5%	-	-	-	-	-	(68)
女性 専門・技術	62.7%	33.3%	-	-	-	-	3.9%	(51)
管理	5.3%	5.3%	42.1%	21.1%	10.5%	15.8%	-	(19)
事務	86.4%	12.8%	-	-	-	-	.8%	(125)
営業・販売、サービス	58.3%	33.3%	-	-	-	-	8.3%	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	-	-	-	(4)
企業規模								
男性 30人未満	57.9%	10.5%	17.5%	1.8%	8.8%	-	3.5%	(57)
30～49人	37.0%	18.5%	25.9%	9.3%	9.3%	-	-	(54)
50～99人	44.6%	25.7%	16.2%	10.8%	-	2.7%	-	(74)
100～299人	54.2%	22.0%	10.2%	8.5%	5.1%	-	-	(59)
300～999人	28.6%	39.3%	14.3%	14.3%	3.6%	-	-	(28)
女性 30人未満	78.6%	7.1%	3.6%	-	7.1%	-	3.6%	(28)
30～49人	84.3%	11.8%	3.9%	-	-	-	-	(51)
50～99人	71.4%	20.0%	2.9%	1.4%	-	2.9%	1.4%	(70)
100～299人	64.0%	20.0%	6.0%	4.0%	-	2.0%	4.0%	(50)
300～999人	61.1%	33.3%	-	5.6%	-	-	-	(18)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	46.8%	22.6%	9.7%	12.9%	8.1%	-	-	(62)
よくも悪くもない	62.2%	15.6%	15.6%	4.4%	2.2%	-	-	(45)
悪い(計)	41.7%	22.7%	20.2%	8.0%	4.9%	1.2%	1.2%	(163)
女性 良い(計)	62.3%	15.1%	9.4%	5.7%	1.9%	1.9%	3.8%	(53)
よくも悪くもない	84.2%	10.5%	-	-	-	1.8%	3.5%	(57)
悪い(計)	71.7%	22.6%	2.8%	.9%	.9%	.9%	-	(106)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	46.0%	17.2%	14.9%	13.8%	8.0%	-	-	(87)
伝えていると思う	45.3%	24.8%	16.8%	5.8%	4.4%	1.5%	1.5%	(137)
伝えていないと思う	48.9%	21.3%	21.3%	6.4%	2.1%	-	-	(47)
女性 きちんと伝えていると思う	62.7%	21.6%	7.8%	3.9%	2.0%	-	2.0%	(51)
伝えていると思う	72.8%	18.4%	3.2%	.8%	.8%	2.4%	1.6%	(125)
伝えていないと思う	86.8%	7.9%	-	2.6%	-	-	2.6%	(38)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	40.3%	23.9%	19.4%	6.0%	9.0%	-	1.5%	(67)
両方とも同じくらい	46.8%	21.5%	16.1%	9.7%	4.3%	1.1%	.5%	(186)
家事/育児/介護優先	75.0%	16.7%	8.3%	-	-	-	-	(12)
女性 仕事(職業)優先	50.0%	35.7%	-	14.3%	-	-	-	(14)
両方とも同じくらい	70.5%	21.6%	3.6%	1.4%	.7%	.7%	1.4%	(139)
家事/育児/介護優先	85.7%	5.4%	5.4%	-	-	-	3.6%	(56)

	問1-6. 勤務先の業種												合計 度数 (n)
	建設 業	製造 業	電気・ ガス・ 熱供給・ 水道業	情報 通信 業	運輸 業	卸売・ 小売 業	金融・ 保険 業	不動 産業	飲食 店、宿 泊業	医療・ 福祉	教育・ 学習 支援	サービ ス業	
全体	18.1%	17.9%	4.0%	4.8%	12.3%	6.4%	2.7%	0.2%	0.9%	18.1%	2.2%	12.3%	(546)
性別													
男性	19.1%	21.2%	4.5%	6.3%	15.6%	4.9%	0.3%	0.3%	1.0%	11.5%	1.7%	13.5%	(288)
女性	17.1%	14.3%	3.5%	3.1%	8.5%	8.1%	5.4%	-	0.8%	25.6%	2.7%	10.9%	(258)
年齢													
男性 10・20代	21.3%	25.5%	2.1%	2.1%	17.0%	-	-	-	2.1%	10.6%	4.3%	14.9%	(47)
30代	21.3%	19.1%	2.2%	5.6%	12.4%	3.4%	-	1.1%	1.1%	20.2%	2.2%	11.2%	(89)
40代	19.3%	22.9%	3.6%	14.5%	13.3%	7.2%	1.2%	-	1.2%	8.4%	1.2%	7.2%	(83)
50代以上	14.5%	18.8%	10.1%	-	21.7%	7.2%	-	-	-	4.3%	-	23.2%	(69)
女性 10・20代	10.5%	12.3%	5.3%	5.3%	15.8%	7.0%	1.8%	-	-	28.1%	5.3%	8.8%	(57)
30代	20.4%	14.3%	3.1%	3.1%	8.2%	6.1%	3.1%	-	1.0%	25.5%	1.0%	14.3%	(98)
40代	11.4%	15.7%	2.9%	2.9%	4.3%	7.1%	12.9%	-	1.4%	31.4%	2.9%	7.1%	(70)
50代以上	32.3%	16.1%	3.2%	-	6.5%	16.1%	3.2%	-	-	6.5%	3.2%	12.9%	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	17.9%	21.4%	4.5%	8.0%	16.4%	5.0%	0.5%	0.5%	1.0%	11.9%	0.5%	12.4%	(201)
いない	21.8%	20.7%	4.6%	2.3%	13.8%	4.6%	-	-	1.1%	10.3%	4.6%	16.1%	(87)
女性 いる	15.1%	14.4%	2.9%	4.3%	6.5%	7.2%	6.5%	-	0.7%	29.5%	2.9%	10.1%	(139)
いない	19.3%	14.3%	4.2%	1.7%	10.9%	9.2%	4.2%	-	0.8%	21.0%	2.5%	11.8%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	14.5%	26.1%	2.9%	13.0%	18.8%	4.3%	-	-	1.4%	1.4%	1.4%	15.9%	(69)
正社員、公務員	22.8%	15.8%	-	5.3%	17.5%	3.5%	-	1.8%	-	29.8%	-	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	15.6%	23.4%	7.8%	4.7%	12.5%	6.3%	1.6%	-	1.6%	7.8%	-	18.8%	(64)
自営業等	50.0%	-	-	-	25.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	20.0%	-	20.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	14.0%	13.2%	3.5%	4.4%	7.9%	5.3%	7.9%	-	0.9%	32.5%	1.8%	8.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	-	-	-	20.0%	-	-	-	10.0%	20.0%	20.0%	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	-	-	-	12.5%	-	-	-	25.0%	-	25.0%	(8)
子どもの有無													
男性 いる	16.9%	19.8%	5.2%	7.6%	18.0%	5.8%	0.6%	0.6%	1.2%	12.2%	-	12.2%	(172)
いない	22.4%	23.3%	3.4%	4.3%	12.1%	3.4%	-	-	0.9%	10.3%	4.3%	15.5%	(116)
女性 いる	17.0%	17.0%	3.0%	3.0%	6.7%	6.7%	8.1%	-	1.5%	26.7%	1.5%	8.9%	(135)
いない	17.1%	11.4%	4.1%	3.3%	10.6%	9.8%	2.4%	-	-	24.4%	4.1%	13.0%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	23.2%	21.1%	3.2%	14.7%	15.8%	4.2%	-	-	-	11.6%	1.1%	5.3%	(95)
中途採用/再雇用	18.2%	21.5%	5.5%	1.7%	14.4%	5.5%	-	0.6%	1.7%	11.6%	2.2%	17.1%	(181)
派遣/出向	-	16.7%	-	8.3%	33.3%	-	8.3%	-	-	8.3%	-	25.0%	(12)
女性 新卒採用	12.3%	11.0%	2.7%	4.1%	15.1%	8.2%	5.5%	-	-	28.8%	2.7%	9.6%	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	15.6%	3.5%	2.9%	5.8%	8.1%	3.5%	-	1.2%	24.9%	2.9%	11.6%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	33.3%	-	-	16.7%	-	8.3%	(12)
就業形態													
男性 正規	19.5%	21.7%	4.8%	6.6%	16.2%	5.1%	0.4%	0.4%	1.1%	11.8%	1.5%	11.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	-	-	6.3%	-	-	-	-	6.3%	6.3%	56.3%	(16)
女性 正規	18.0%	15.2%	4.1%	3.2%	9.7%	5.1%	3.7%	-	0.5%	29.0%	1.8%	9.7%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	9.8%	-	2.4%	2.4%	24.4%	14.6%	-	2.4%	7.3%	7.3%	17.1%	(41)

	問1-6. 勤務先の業種												合計 度数 (n)
	建設 業	製造 業	電気・ ガス・ 熱供給・ 水道業	情報 通信 業	運輸 業	卸売・ 小売 業	金融・ 保険 業	不動 産業	飲食 店、宿 泊業	医療・ 福祉	教育・ 学習 支援	サービ ス業	
職種													
男性 専門・技術	16.7%	2.8%	5.6%	13.9%	2.8%	-	-	-	-	47.2%	2.8%	8.3%	(36)
管理	18.8%	23.5%	4.7%	8.2%	17.6%	9.4%	-	1.2%	1.2%	8.2%	-	7.1%	(85)
事務	20.4%	16.7%	-	1.9%	16.7%	1.9%	1.9%	-	3.7%	16.7%	7.4%	13.0%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	15.8%	5.3%	15.8%	10.5%	26.3%	-	-	-	-	-	15.8%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	23.1%	28.2%	5.1%	1.3%	16.7%	-	-	-	-	-	-	25.6%	(78)
女性 専門・技術	-	-	-	5.6%	-	-	-	-	-	87.0%	3.7%	3.7%	(54)
管理	21.1%	15.8%	-	5.3%	21.1%	5.3%	-	-	-	26.3%	-	5.3%	(19)
事務	25.5%	15.7%	5.2%	2.6%	11.1%	7.2%	9.2%	-	0.7%	7.2%	3.3%	12.4%	(153)
営業・販売、サービス	-	5.9%	5.9%	-	-	52.9%	-	-	5.9%	5.9%	-	23.5%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	35.6%	23.7%	16.9%	5.1%	-	10.2%	1.7%	-	-	-	-	6.8%	(59)
30～49人	24.1%	31.5%	5.6%	-	9.3%	1.9%	-	1.9%	5.6%	3.7%	-	16.7%	(54)
50～99人	23.4%	28.6%	-	5.2%	6.5%	3.9%	-	-	-	24.7%	-	7.8%	(77)
100～299人	4.4%	10.3%	-	8.8%	39.7%	4.4%	-	-	-	2.9%	-	29.4%	(68)
300～999人	-	3.3%	-	16.7%	26.7%	3.3%	-	-	-	33.3%	16.7%	-	(30)
女性 30人未満	20.6%	17.6%	8.8%	2.9%	-	14.7%	23.5%	-	-	-	-	11.8%	(34)
30～49人	31.1%	16.4%	9.8%	-	6.6%	3.3%	-	-	3.3%	4.9%	-	24.6%	(61)
50～99人	16.7%	16.7%	-	7.1%	-	4.8%	7.1%	-	-	41.7%	-	6.0%	(84)
100～299人	7.1%	12.5%	-	-	26.8%	12.5%	-	-	-	33.9%	-	7.1%	(56)
300～999人	-	-	-	4.3%	13.0%	13.0%	-	-	-	39.1%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	15.2%	13.6%	-	3.0%	30.3%	7.6%	-	-	-	19.7%	4.5%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	27.7%	10.6%	2.1%	4.3%	10.6%	-	2.1%	-	-	25.5%	-	17.0%	(47)
悪い(計)	17.9%	26.6%	6.9%	8.1%	11.6%	5.2%	-	0.6%	1.7%	4.6%	1.2%	15.6%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	12.3%	1.8%	-	26.3%	7.0%	-	-	-	33.3%	3.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	8.6%	14.3%	1.4%	-	1.4%	5.7%	15.7%	-	-	44.3%	2.9%	5.7%	(70)
悪い(計)	23.3%	15.5%	4.7%	6.2%	4.7%	10.1%	2.3%	-	1.6%	12.4%	2.3%	17.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	26.1%	20.7%	-	6.5%	23.9%	3.3%	1.1%	-	-	5.4%	-	13.0%	(92)
伝えていると思う	14.6%	20.8%	4.9%	7.6%	11.8%	6.9%	-	0.7%	1.4%	16.7%	3.5%	11.1%	(144)
伝えていないと思う	19.6%	23.5%	11.8%	2.0%	9.8%	2.0%	-	-	2.0%	7.8%	-	21.6%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	15.5%	3.4%	3.4%	19.0%	5.2%	3.4%	-	-	27.6%	-	6.9%	(58)
伝えていると思う	15.3%	14.0%	2.7%	3.3%	6.7%	9.3%	5.3%	-	1.3%	26.0%	4.0%	12.0%	(150)
伝えていないと思う	25.5%	10.6%	6.4%	2.1%	-	8.5%	8.5%	-	-	23.4%	2.1%	12.8%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	25.0%	29.4%	1.5%	5.9%	17.6%	5.9%	-	-	-	2.9%	2.9%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	19.1%	20.1%	3.6%	6.7%	15.5%	4.6%	0.5%	0.5%	1.0%	13.9%	1.5%	12.9%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	13.3%	6.7%	6.7%	-	-	-	6.7%	26.7%	-	26.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	-	-	11.8%	5.9%	11.8%	-	-	23.5%	11.8%	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	19.2%	15.6%	3.6%	2.4%	7.2%	7.8%	4.8%	-	0.6%	23.4%	3.0%	12.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	7.8%	4.7%	6.3%	12.5%	9.4%	4.7%	-	1.6%	29.7%	-	9.4%	(64)

	問1-7. 勤務先企業の従業員数						
	30人未満	30-49人	50-99人	100-299人	300-499人	500-999人	合計度数(n)
全体	17.0%	21.1%	29.5%	22.7%	2.7%	7.0%	(546)
性別							
男性	20.5%	18.8%	26.7%	23.6%	2.8%	7.6%	(288)
女性	13.2%	23.6%	32.6%	21.7%	2.7%	6.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	21.3%	17.0%	29.8%	25.5%	2.1%	4.3%	(47)
30代	20.2%	18.0%	32.6%	15.7%	2.2%	11.2%	(89)
40代	18.1%	20.5%	24.1%	25.3%	3.6%	8.4%	(83)
50代以上	23.2%	18.8%	20.3%	30.4%	2.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	1.8%	19.3%	35.1%	35.1%	-	8.8%	(57)
30代	11.2%	29.6%	29.6%	21.4%	1.0%	7.1%	(98)
40代	17.1%	14.3%	41.4%	15.7%	8.6%	2.9%	(70)
50代以上	29.0%	32.3%	19.4%	12.9%	-	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	18.4%	18.9%	28.9%	22.9%	2.5%	8.5%	(201)
いない	25.3%	18.4%	21.8%	25.3%	3.4%	5.7%	(87)
女性 いる	15.8%	16.5%	38.1%	20.1%	3.6%	5.8%	(139)
いない	10.1%	31.9%	26.1%	23.5%	1.7%	6.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	13.0%	17.4%	27.5%	26.1%	1.4%	14.5%	(69)
正社員、公務員	12.3%	21.1%	35.1%	21.1%	3.5%	7.0%	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	17.2%	26.6%	25.0%	1.6%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	20.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	14.0%	39.5%	20.2%	4.4%	5.3%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	10.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	18.0%	20.9%	25.6%	25.0%	2.9%	7.6%	(172)
いない	24.1%	15.5%	28.4%	21.6%	2.6%	7.8%	(116)
女性 いる	15.6%	23.0%	35.6%	18.5%	3.7%	3.7%	(135)
いない	10.6%	24.4%	29.3%	25.2%	1.6%	8.9%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	13.7%	26.3%	25.3%	5.3%	13.7%	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	21.0%	27.1%	22.1%	1.7%	4.4%	(181)
派遣/出向	8.3%	25.0%	25.0%	33.3%	-	8.3%	(12)
女性 新卒採用	9.6%	21.9%	34.2%	27.4%	-	6.8%	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	24.9%	30.6%	19.7%	4.0%	6.4%	(173)
派遣/出向	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	21.0%	19.9%	27.2%	21.7%	2.9%	7.4%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	-	18.8%	56.3%	-	12.5%	(16)
女性 正規	12.9%	23.5%	32.3%	23.0%	3.2%	5.1%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	24.4%	34.1%	14.6%	-	12.2%	(41)

	問1-7. 勤務先企業の従業員数						
	30人未満	30-49人	50-99人	100-299人	300-499人	500-999人	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	13.9%	58.3%	16.7%	-	5.6%	(36)
管理	18.8%	28.2%	25.9%	16.5%	4.7%	5.9%	(85)
事務	7.4%	13.0%	27.8%	18.5%	7.4%	25.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	10.5%	42.1%	15.8%	-	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	30.8%	19.2%	10.3%	38.5%	-	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	5.6%	51.9%	31.5%	5.6%	5.6%	(54)
管理	21.1%	10.5%	31.6%	31.6%	5.3%	-	(19)
事務	14.4%	31.4%	26.1%	17.6%	2.0%	8.5%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	17.6%	23.5%	23.5%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.3%	28.6%	57.1%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	100.0%	-	-	-	-	-	(59)
30～49人	-	100.0%	-	-	-	-	(54)
50～99人	-	-	100.0%	-	-	-	(77)
100～299人	-	-	-	100.0%	-	-	(68)
300～999人	-	-	-	-	26.7%	73.3%	(30)
女性 30人未満	100.0%	-	-	-	-	-	(34)
30～49人	-	100.0%	-	-	-	-	(61)
50～99人	-	-	100.0%	-	-	-	(84)
100～299人	-	-	-	100.0%	-	-	(56)
300～999人	-	-	-	-	30.4%	69.6%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	21.2%	10.6%	21.2%	36.4%	6.1%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	8.5%	31.9%	23.4%	4.3%	6.4%	(47)
悪い(計)	18.5%	24.9%	27.2%	19.1%	1.2%	9.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	17.5%	21.1%	43.9%	3.5%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	14.3%	10.0%	45.7%	17.1%	7.1%	5.7%	(70)
悪い(計)	13.2%	33.3%	31.0%	14.7%	-	7.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	19.6%	15.2%	20.7%	34.8%	4.3%	5.4%	(92)
伝えていると思う	19.4%	19.4%	31.3%	16.7%	2.1%	11.1%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	23.5%	25.5%	21.6%	2.0%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	29.3%	25.9%	31.0%	6.9%	1.7%	(58)
伝えていると思う	12.7%	22.7%	32.0%	22.0%	2.0%	8.7%	(150)
伝えていないと思う	21.3%	21.3%	44.7%	8.5%	-	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	25.0%	14.7%	22.1%	25.0%	4.4%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	16.5%	21.6%	29.4%	22.2%	2.6%	7.7%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	13.3%	26.7%	26.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	5.9%	35.3%	35.3%	-	11.8%	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	21.6%	32.9%	21.0%	4.2%	6.0%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	34.4%	29.7%	23.4%	-	6.3%	(64)

	問1-8. 職種												合計 度数 (n)
	農 林 漁 業 作 者	専 門 ・ 技 術 的 職 業	管 理 的 職 業	事 務 職	営 業 ・ 販 売 職	サ ー ビ ス 職	保 安 的 職 業	運 輸 的 職 業	通 信 的 職 業	技 能 工 ・ 労 務 職	そ の 他	無 回 答	
全体	-	16.5%	19.0%	37.9%	4.6%	2.0%	3.3%	1.1%	.2%	11.0%	3.1%	1.3%	(546)
性別													
男性	-	12.5%	29.5%	18.8%	5.6%	1.0%	6.3%	2.1%	.3%	18.4%	3.5%	2.1%	(288)
女性	-	20.9%	7.4%	59.3%	3.5%	3.1%	-	-	-	2.7%	2.7%	.4%	(258)
年齢													
男性 10・20代	-	19.1%	2.1%	25.5%	4.3%	4.3%	-	-	-	40.4%	2.1%	2.1%	(47)
30代	-	21.3%	14.6%	30.3%	6.7%	-	1.1%	2.2%	1.1%	14.6%	4.5%	3.4%	(89)
40代	-	8.4%	47.0%	10.8%	8.4%	-	4.8%	2.4%	-	15.7%	1.2%	1.2%	(83)
50代以上	-	1.4%	46.4%	8.7%	1.4%	1.4%	18.8%	2.9%	-	11.6%	5.8%	1.4%	(69)
女性 10・20代	-	24.6%	3.5%	64.9%	1.8%	1.8%	-	-	-	1.8%	1.8%	-	(57)
30代	-	22.4%	3.1%	63.3%	4.1%	1.0%	-	-	-	1.0%	4.1%	1.0%	(98)
40代	-	22.9%	15.7%	48.6%	2.9%	5.7%	-	-	-	2.9%	1.4%	-	(70)
50代以上	-	6.5%	9.7%	61.3%	3.2%	6.5%	-	-	-	9.7%	3.2%	-	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	-	12.4%	37.8%	15.4%	6.5%	1.0%	6.5%	2.0%	-	13.4%	3.5%	1.5%	(201)
いない	-	12.6%	10.3%	26.4%	3.4%	1.1%	5.7%	2.3%	1.1%	29.9%	3.4%	3.4%	(87)
女性 いる	-	26.6%	9.4%	47.5%	5.0%	3.6%	-	-	-	5.0%	2.9%	-	(139)
いない	-	14.3%	5.0%	73.1%	1.7%	2.5%	-	-	-	-	2.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	-	5.8%	42.0%	21.7%	5.8%	-	7.2%	2.9%	-	11.6%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	-	22.8%	36.8%	14.0%	7.0%	1.8%	-	-	-	12.3%	3.5%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	-	10.9%	31.3%	10.9%	7.8%	-	12.5%	3.1%	-	15.6%	4.7%	3.1%	(64)
自営業等	-	-	75.0%	-	-	-	-	-	-	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	-	28.1%	10.5%	49.1%	3.5%	1.8%	-	-	-	5.3%	1.8%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	10.0%	-	40.0%	10.0%	20.0%	-	-	-	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	12.5%	37.5%	12.5%	-	-	-	-	-	12.5%	-	(8)
子どもの有無													
男性 いる	-	11.0%	41.9%	12.8%	4.7%	1.2%	7.6%	2.3%	-	14.0%	2.9%	1.7%	(172)
いない	-	14.7%	11.2%	27.6%	6.9%	.9%	4.3%	1.7%	.9%	25.0%	4.3%	2.6%	(116)
女性 いる	-	21.5%	9.6%	53.3%	3.7%	3.0%	-	-	-	5.2%	3.7%	-	(135)
いない	-	20.3%	4.9%	65.9%	3.3%	3.3%	-	-	-	-	1.6%	.8%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	-	14.7%	35.8%	22.1%	3.2%	2.1%	-	1.1%	-	18.9%	2.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	-	11.6%	25.4%	17.1%	7.2%	.6%	8.8%	2.8%	.6%	18.8%	3.9%	3.3%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	41.7%	16.7%	-	-	16.7%	-	-	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	-	26.0%	5.5%	58.9%	2.7%	4.1%	-	-	-	1.4%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	-	19.1%	8.1%	59.5%	4.0%	2.3%	-	-	-	2.9%	3.5%	.6%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	8.3%	58.3%	-	8.3%	-	-	-	8.3%	-	-	(12)
就業形態													
男性 正規	-	12.5%	31.3%	18.8%	5.9%	1.1%	3.3%	2.2%	.4%	19.1%	3.3%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	-	12.5%	-	18.8%	-	-	56.3%	-	-	6.3%	6.3%	-	(16)
女性 正規	-	23.5%	8.8%	57.6%	2.8%	2.8%	-	-	-	1.8%	2.8%	-	(217)
非正規(含派遣)	-	7.3%	-	68.3%	7.3%	4.9%	-	-	-	7.3%	2.4%	2.4%	(41)

	問1-8. 職種												合計 度数 (n)
	農 林 漁 業 作 者	専 門 ・ 技 術 的 職 業	管 理 的 職 業	事 務 職	営 業 ・ 販 売 職	サ ー ビ ス 職	保 安 的 職 業	運 輸 的 職 業	通 信 的 職 業	技 能 工 ・ 労 務 職	そ の 他	無 回 答	
職種													
男性 専門・技術	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(36)
管理	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(85)
事務	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	(54)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	84.2%	15.8%	-	-	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	23.1%	7.7%	1.3%	67.9%	-	-	(78)
女性 専門・技術	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(54)
管理	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(19)
事務	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	(153)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	52.9%	47.1%	-	-	-	-	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	-	3.4%	27.1%	6.8%	8.5%	1.7%	-	-	1.7%	39.0%	8.5%	3.4%	(59)
30～49人	-	9.3%	44.4%	13.0%	3.7%	-	-	1.9%	-	25.9%	1.9%	-	(54)
50～99人	-	27.3%	28.6%	19.5%	10.4%	-	-	-	-	10.4%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	-	8.8%	20.6%	14.7%	1.5%	2.9%	26.5%	5.9%	-	11.8%	2.9%	4.4%	(68)
300～999人	-	6.7%	30.0%	60.0%	-	-	-	3.3%	-	-	-	-	(30)
女性 30人未満	-	-	11.8%	64.7%	14.7%	2.9%	-	-	-	2.9%	2.9%	-	(34)
30～49人	-	4.9%	3.3%	78.7%	-	4.9%	-	-	-	3.3%	3.3%	1.6%	(61)
50～99人	-	33.3%	7.1%	47.6%	1.2%	3.6%	-	-	-	4.8%	2.4%	-	(84)
100～299人	-	30.4%	10.7%	48.2%	5.4%	1.8%	-	-	-	-	3.6%	-	(56)
300～999人	-	26.1%	4.3%	69.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	-	13.6%	28.8%	22.7%	1.5%	1.5%	1.5%	-	-	15.2%	9.1%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	-	23.4%	21.3%	17.0%	4.3%	2.1%	8.5%	2.1%	-	19.1%	2.1%	-	(47)
悪い(計)	-	9.2%	32.4%	17.9%	7.5%	.6%	7.5%	2.9%	.6%	18.5%	1.7%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	-	19.3%	17.5%	52.6%	1.8%	1.8%	-	-	-	-	7.0%	-	(57)
よくも悪くもない	-	32.9%	1.4%	55.7%	2.9%	2.9%	-	-	-	1.4%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	-	15.5%	6.2%	64.3%	3.9%	3.9%	-	-	-	4.7%	.8%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	-	6.5%	34.8%	17.4%	5.4%	1.1%	5.4%	1.1%	-	22.8%	2.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	-	14.6%	27.1%	20.1%	6.3%	1.4%	4.9%	2.1%	.7%	16.7%	4.2%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	-	17.6%	27.5%	17.6%	3.9%	-	11.8%	2.0%	-	15.7%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	-	19.0%	12.1%	58.6%	-	1.7%	-	-	-	5.2%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	-	22.7%	6.7%	58.7%	4.7%	3.3%	-	-	-	2.0%	2.0%	-	(150)
伝えていないと思う	-	19.1%	2.1%	61.7%	4.3%	4.3%	-	-	-	2.1%	4.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	-	5.9%	33.8%	20.6%	4.4%	-	2.9%	5.9%	-	22.1%	1.5%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	-	13.9%	29.9%	19.1%	6.7%	1.0%	5.2%	1.0%	-	17.0%	4.1%	2.1%	(194)
家事/育児/介護優先	-	33.3%	6.7%	13.3%	-	-	13.3%	-	6.7%	26.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	23.5%	11.8%	47.1%	-	5.9%	-	-	-	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	-	18.0%	6.0%	62.9%	4.2%	3.6%	-	-	-	2.4%	2.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	-	29.7%	6.3%	53.1%	3.1%	1.6%	-	-	-	3.1%	3.1%	-	(64)

	問1-9. 勤務先の近年の経営状況						
	良い	まあ良い	良くも悪くもない	少し悪い	悪い	無回答	合計度数 (n)
全体	7.0%	15.6%	21.4%	28.2%	27.1%	.7%	(546)
性別							
男性	8.0%	14.9%	16.3%	30.9%	29.2%	.7%	(288)
女性	5.8%	16.3%	27.1%	25.2%	24.8%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	23.4%	21.3%	17.0%	27.7%	2.1%	(47)
30代	5.6%	14.6%	15.7%	31.5%	32.6%	-	(89)
40代	7.2%	12.0%	15.7%	32.5%	32.5%	-	(83)
50代以上	11.6%	13.0%	14.5%	37.7%	21.7%	1.4%	(69)
女性 10・20代	10.5%	17.5%	33.3%	19.3%	19.3%	-	(57)
30代	6.1%	8.2%	25.5%	27.6%	31.6%	1.0%	(98)
40代	1.4%	22.9%	31.4%	25.7%	17.1%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	22.6%	12.9%	25.8%	32.3%	-	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	7.5%	12.9%	16.4%	31.3%	31.3%	.5%	(201)
いない	9.2%	19.5%	16.1%	29.9%	24.1%	1.1%	(87)
女性 いる	3.6%	16.5%	29.5%	29.5%	19.4%	1.4%	(139)
いない	8.4%	16.0%	24.4%	20.2%	31.1%	-	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	8.7%	17.4%	34.8%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	17.5%	17.5%	29.8%	22.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	12.5%	15.6%	29.7%	34.4%	1.6%	(64)
自営業等	-	25.0%	-	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	-	-	60.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	4.4%	16.7%	32.5%	27.2%	18.4%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	10.0%	60.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.6%	11.0%	16.3%	33.7%	30.8%	.6%	(172)
いない	8.6%	20.7%	16.4%	26.7%	26.7%	.9%	(116)
女性 いる	4.4%	17.8%	28.1%	25.9%	23.0%	.7%	(135)
いない	7.3%	14.6%	26.0%	24.4%	26.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	6.3%	14.7%	17.9%	32.6%	27.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	14.9%	14.9%	29.8%	31.5%	.6%	(181)
派遣/出向	16.7%	16.7%	25.0%	33.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	11.0%	26.0%	34.2%	21.9%	-	(73)
中途採用/再雇用	5.8%	19.1%	25.4%	22.0%	26.6%	1.2%	(173)
派遣/出向	-	8.3%	58.3%	16.7%	16.7%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	8.1%	14.7%	16.5%	29.8%	30.1%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	18.8%	12.5%	50.0%	12.5%	-	(16)
女性 正規	6.5%	18.0%	26.3%	25.8%	23.0%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	7.3%	31.7%	22.0%	34.1%	2.4%	(41)

	問1-9. 勤務先の近年の経営状況						
	良い	まあ良い	良くも悪くもない	少し悪い	悪い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	25.0%	30.6%	33.3%	11.1%	-	(36)
管理	7.1%	15.3%	11.8%	36.5%	29.4%	-	(85)
事務	11.1%	16.7%	14.8%	27.8%	29.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	10.5%	15.8%	21.1%	52.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	9.0%	17.9%	32.1%	33.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	16.7%	42.6%	25.9%	11.1%	-	(54)
管理	21.1%	31.6%	5.3%	26.3%	15.8%	-	(19)
事務	5.9%	13.7%	25.5%	25.5%	28.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	11.8%	23.5%	23.5%	35.3%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	28.6%	57.1%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	8.5%	15.3%	20.3%	22.0%	32.2%	1.7%	(59)
30～49人	7.4%	5.6%	7.4%	35.2%	44.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	14.3%	19.5%	27.3%	33.8%	1.3%	(77)
100～299人	13.2%	22.1%	16.2%	36.8%	11.8%	-	(68)
300～999人	6.7%	16.7%	16.7%	36.7%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	-	17.6%	29.4%	20.6%	29.4%	2.9%	(34)
30～49人	-	16.4%	11.5%	23.0%	47.5%	1.6%	(61)
50～99人	2.4%	11.9%	38.1%	26.2%	21.4%	-	(84)
100～299人	21.4%	23.2%	21.4%	25.0%	8.9%	-	(56)
300～999人	4.3%	13.0%	39.1%	34.8%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	34.8%	65.2%	-	-	-	-	(66)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	-	-	(47)
悪い(計)	-	-	-	51.4%	48.6%	-	(173)
女性 良い(計)	26.3%	73.7%	-	-	-	-	(57)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	-	-	(70)
悪い(計)	-	-	-	50.4%	49.6%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	15.2%	14.1%	27.2%	25.0%	2.2%	(92)
伝えていると思う	5.6%	18.8%	18.1%	33.3%	24.3%	-	(144)
伝えていないと思う	-	3.9%	15.7%	31.4%	49.0%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	29.3%	20.7%	15.5%	19.0%	1.7%	(58)
伝えていると思う	3.3%	14.0%	28.7%	32.0%	22.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	8.5%	31.9%	17.0%	38.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	13.2%	11.8%	14.7%	26.5%	30.9%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	6.2%	16.5%	16.0%	32.5%	28.9%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	20.0%	26.7%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	23.5%	23.5%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	13.8%	27.5%	27.5%	26.3%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	15.6%	28.1%	23.4%	23.4%	1.6%	(64)

	問1-10. 勤務先の経営方針の周知				
	きちんと伝えていると思う	伝えていると思う	伝えていないと思う	無回答	合計度数 (n)
全体	27.5%	53.8%	17.9%	.7%	(546)
性別					
男性	31.9%	50.0%	17.7%	.3%	(288)
女性	22.5%	58.1%	18.2%	1.2%	(258)
年齢					
男性 10・20代	36.2%	51.1%	12.8%	-	(47)
30代	22.5%	59.6%	16.9%	1.1%	(89)
40代	32.5%	51.8%	15.7%	-	(83)
50代以上	40.6%	34.8%	24.6%	-	(69)
女性 10・20代	15.8%	63.2%	19.3%	1.8%	(57)
30代	28.6%	55.1%	15.3%	1.0%	(98)
40代	17.1%	57.1%	25.7%	-	(70)
50代以上	25.8%	61.3%	9.7%	3.2%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	33.8%	47.3%	18.4%	.5%	(201)
いない	27.6%	56.3%	16.1%	-	(87)
女性 いる	25.2%	56.1%	18.7%	-	(139)
いない	19.3%	60.5%	17.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	40.6%	42.0%	17.4%	-	(69)
正社員、公務員	24.6%	57.9%	17.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	34.4%	43.8%	20.3%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	24.6%	56.1%	19.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	70.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(8)
子どもの有無					
男性 いる	33.7%	48.8%	16.9%	.6%	(172)
いない	29.3%	51.7%	19.0%	-	(116)
女性 いる	25.2%	54.1%	20.0%	.7%	(135)
いない	19.5%	62.6%	16.3%	1.6%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	37.9%	49.5%	12.6%	-	(95)
中途採用/再雇用	28.2%	51.4%	19.9%	.6%	(181)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	-	(12)
女性 新卒採用	19.2%	61.6%	17.8%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	22.5%	58.4%	17.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	-	(12)
就業形態					
男性 正規	32.0%	50.4%	17.3%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	43.8%	25.0%	-	(16)
女性 正規	23.5%	57.6%	17.5%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	61.0%	22.0%	-	(41)

	問1-10. 勤務先の経営方針の周知				
	きちんと伝えていると思う	伝えていると思う	伝えていないと思う	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	16.7%	58.3%	25.0%	-	(36)
管理	37.6%	45.9%	16.5%	-	(85)
事務	29.6%	53.7%	16.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	57.9%	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	34.6%	44.9%	19.2%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	63.0%	16.7%	-	(54)
管理	36.8%	52.6%	5.3%	5.3%	(19)
事務	22.2%	57.5%	19.0%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	30.5%	47.5%	22.0%	-	(59)
30～49人	25.9%	51.9%	22.2%	-	(54)
50～99人	24.7%	58.4%	16.9%	-	(77)
100～299人	47.1%	35.3%	16.2%	1.5%	(68)
300～999人	30.0%	63.3%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	29.4%	5.9%	(34)
30～49人	27.9%	55.7%	16.4%	-	(61)
50～99人	17.9%	57.1%	25.0%	-	(84)
100～299人	32.1%	58.9%	7.1%	1.8%	(56)
300～999人	21.7%	69.6%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	43.9%	53.0%	3.0%	-	(66)
よくも悪くもない	27.7%	55.3%	17.0%	-	(47)
悪い(計)	27.7%	48.0%	23.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	45.6%	8.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	17.1%	61.4%	21.4%	-	(70)
悪い(計)	15.5%	62.8%	20.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	100.0%	-	-	-	(92)
伝えていると思う	-	100.0%	-	-	(144)
伝えていないと思う	-	-	100.0%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	100.0%	-	-	-	(58)
伝えていると思う	-	100.0%	-	-	(150)
伝えていないと思う	-	-	100.0%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	44.1%	47.1%	8.8%	-	(68)
両方とも同じくらい	29.9%	52.6%	17.0%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	33.3%	60.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	58.8%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	58.1%	16.8%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	60.9%	21.9%	1.6%	(64)

	問1-11. 勤務先への通勤時間					
	10分未満	10～30分未満	30～60分未満	60～90分未満	90分以上	合計度数(n)
全体	17.6%	51.3%	20.9%	8.2%	2.0%	(546)
性別						
男性	14.2%	48.3%	23.6%	10.4%	3.5%	(288)
女性	21.3%	54.7%	17.8%	5.8%	.4%	(258)
年齢						
男性 10・20代	17.0%	42.6%	34.0%	4.3%	2.1%	(47)
30代	13.5%	50.6%	18.0%	14.6%	3.4%	(89)
40代	16.9%	41.0%	20.5%	15.7%	6.0%	(83)
50代以上	10.1%	58.0%	27.5%	2.9%	1.4%	(69)
女性 10・20代	21.1%	47.4%	17.5%	14.0%	–	(57)
30代	22.4%	50.0%	22.4%	4.1%	1.0%	(98)
40代	17.1%	70.0%	10.0%	2.9%	–	(70)
50代以上	25.8%	48.4%	22.6%	3.2%	–	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	13.9%	48.8%	22.9%	10.9%	3.5%	(201)
いない	14.9%	47.1%	25.3%	9.2%	3.4%	(87)
女性 いる	23.0%	56.8%	16.5%	3.6%	–	(139)
いない	19.3%	52.1%	19.3%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	1.4%	49.3%	27.5%	20.3%	1.4%	(69)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	21.1%	10.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	50.0%	21.9%	3.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	50.0%	–	–	–	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	–	20.0%	–	(5)
正社員、公務員	22.8%	57.0%	16.7%	3.5%	–	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	40.0%	10.0%	–	–	(10)
自営業等	–	87.5%	12.5%	–	–	(8)
子どもの有無						
男性 いる	14.0%	50.0%	21.5%	10.5%	4.1%	(172)
いない	14.7%	45.7%	26.7%	10.3%	2.6%	(116)
女性 いる	23.0%	61.5%	13.3%	2.2%	–	(135)
いない	19.5%	47.2%	22.8%	9.8%	.8%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	14.7%	37.9%	28.4%	15.8%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	14.9%	55.8%	19.3%	6.1%	3.9%	(181)
派遣/出向	–	16.7%	50.0%	33.3%	–	(12)
女性 新卒採用	20.5%	54.8%	16.4%	8.2%	–	(73)
中途採用/再雇用	21.4%	54.9%	17.9%	5.2%	.6%	(173)
派遣/出向	25.0%	50.0%	25.0%	–	–	(12)
就業形態						
男性 正規	14.7%	48.5%	22.1%	11.0%	3.7%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	43.8%	50.0%	–	–	(16)
女性 正規	23.0%	53.5%	17.5%	5.5%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	61.0%	19.5%	7.3%	–	(41)

	問1-11. 勤務先への通勤時間					
	10分未満	10～30分未満	30～60分未満	60～90分未満	90分以上	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	16.7%	41.7%	27.8%	13.9%	–	(36)
管理	11.8%	47.1%	21.2%	14.1%	5.9%	(85)
事務	9.3%	38.9%	33.3%	13.0%	5.6%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	52.6%	31.6%	5.3%	–	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	17.9%	53.8%	20.5%	5.1%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	63.0%	14.8%	7.4%	–	(54)
管理	31.6%	57.9%	5.3%	–	5.3%	(19)
事務	22.2%	49.0%	22.2%	6.5%	–	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	70.6%	5.9%	5.9%	–	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	71.4%	14.3%	–	–	(7)
企業規模						
男性 30人未満	20.3%	54.2%	20.3%	1.7%	3.4%	(59)
30～49人	20.4%	46.3%	20.4%	7.4%	5.6%	(54)
50～99人	14.3%	46.8%	29.9%	9.1%	–	(77)
100～299人	10.3%	52.9%	22.1%	13.2%	1.5%	(68)
300～999人	–	33.3%	23.3%	30.0%	13.3%	(30)
女性 30人未満	20.6%	61.8%	14.7%	–	2.9%	(34)
30～49人	27.9%	52.5%	11.5%	8.2%	–	(61)
50～99人	23.8%	50.0%	21.4%	4.8%	–	(84)
100～299人	17.9%	67.9%	12.5%	1.8%	–	(56)
300～999人	4.3%	34.8%	39.1%	21.7%	–	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	21.2%	42.4%	24.2%	7.6%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	46.8%	23.4%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	13.3%	50.3%	23.7%	9.8%	2.9%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	66.7%	8.8%	7.0%	–	(57)
よくも悪くもない	17.1%	57.1%	22.9%	2.9%	–	(70)
悪い(計)	25.6%	48.1%	18.6%	7.0%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	50.0%	23.9%	12.0%	1.1%	(92)
伝えていると思う	16.0%	43.1%	25.0%	11.8%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	58.8%	19.6%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	60.3%	13.8%	5.2%	–	(58)
伝えていると思う	20.0%	52.7%	20.7%	6.7%	–	(150)
伝えていないと思う	25.5%	55.3%	14.9%	4.3%	–	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	14.7%	45.6%	22.1%	13.2%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	14.4%	47.9%	24.2%	10.3%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	60.0%	26.7%	6.7%	–	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	64.7%	17.6%	–	–	(17)
両方とも同じくらい	22.8%	52.7%	18.6%	5.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	57.8%	17.2%	9.4%	–	(64)

	問1-12. 採用形態					問1-12付問. 結婚・出産・家族事情退職 有無(新卒採用以外の人のみ)			
	新卒採用	派遣会社からの派遣	関連会社等からの出向	中途採用/再雇用	合計度数(n)	ある	ない	無回答	合計度数(n)
全体	30.8%	2.0%	2.4%	64.8%	(546)	23.8%	69.8%	6.3%	(378)
性別									
男性	33.0%	1.0%	3.1%	62.8%	(288)	2.6%	87.0%	10.4%	(193)
女性	28.3%	3.1%	1.6%	67.1%	(258)	45.9%	51.9%	2.2%	(185)
年齢									
男性 10・20代	57.4%	-	-	42.6%	(47)	-	85.0%	15.0%	(20)
30代	32.6%	1.1%	2.2%	64.0%	(89)	3.3%	90.0%	6.7%	(60)
40代	33.7%	-	4.8%	61.4%	(83)	3.6%	90.9%	5.5%	(55)
50代以上	15.9%	2.9%	4.3%	76.8%	(69)	1.7%	81.0%	17.2%	(58)
女性 10・20代	59.6%	3.5%	-	36.8%	(57)	4.3%	95.7%	-	(23)
30代	24.5%	2.0%	1.0%	72.4%	(98)	39.2%	58.1%	2.7%	(74)
40代	14.3%	5.7%	4.3%	75.7%	(70)	60.0%	38.3%	1.7%	(60)
50代以上	12.9%	-	-	87.1%	(31)	70.4%	25.9%	3.7%	(27)
配偶者の有無									
男性 いる	31.3%	1.0%	4.0%	63.7%	(201)	2.9%	89.9%	7.2%	(138)
いない	36.8%	1.1%	1.1%	60.9%	(87)	1.8%	80.0%	18.2%	(55)
女性 いる	17.3%	2.9%	2.2%	77.7%	(139)	54.8%	42.6%	2.6%	(115)
いない	41.2%	3.4%	.8%	54.6%	(119)	31.4%	67.1%	1.4%	(70)
配偶者の仕事									
男性 仕事をしていない	34.8%	-	7.2%	58.0%	(69)	4.4%	91.1%	4.4%	(45)
正社員、公務員	31.6%	1.8%	1.8%	64.9%	(57)	-	94.9%	5.1%	(39)
非正規社員(含派遣)	26.6%	1.6%	3.1%	68.8%	(64)	4.3%	87.2%	8.5%	(47)
自営業等	50.0%	-	-	50.0%	(4)	-	50.0%	50.0%	(2)
女性 仕事をしていない	-	-	-	100.0%	(5)	40.0%	60.0%	-	(5)
正社員、公務員	18.4%	3.5%	.9%	77.2%	(114)	53.8%	43.0%	3.2%	(93)
非正規社員(含派遣)	10.0%	-	20.0%	70.0%	(10)	77.8%	22.2%	-	(9)
自営業等	25.0%	-	-	75.0%	(8)	66.7%	33.3%	-	(6)
子どもの有無									
男性 いる	28.5%	.6%	4.7%	66.3%	(172)	2.4%	88.6%	8.9%	(123)
いない	39.7%	1.7%	.9%	57.8%	(116)	2.9%	84.3%	12.9%	(70)
女性 いる	18.5%	3.7%	1.5%	76.3%	(135)	67.3%	30.0%	2.7%	(110)
いない	39.0%	2.4%	1.6%	56.9%	(123)	14.7%	84.0%	1.3%	(75)
採用形態									
男性 新卒採用	100.0%	-	-	-	(95)	-	-	-	-
中途採用/再雇用	-	-	-	100.0%	(181)	2.2%	86.7%	11.0%	(181)
派遣/出向	-	25.0%	75.0%	-	(12)	8.3%	91.7%	-	(12)
女性 新卒採用	100.0%	-	-	-	(73)	-	-	-	-
中途採用/再雇用	-	-	-	100.0%	(173)	45.7%	52.0%	2.3%	(173)
派遣/出向	-	66.7%	33.3%	-	(12)	50.0%	50.0%	-	(12)
就業形態									
男性 正規	34.9%	.7%	3.3%	61.0%	(272)	2.3%	89.3%	8.5%	(177)
非正規(含派遣)	-	6.3%	-	93.8%	(16)	6.3%	62.5%	31.3%	(16)
女性 正規	32.3%	1.4%	1.8%	64.5%	(217)	42.2%	55.8%	2.0%	(147)
非正規(含派遣)	7.3%	12.2%	-	80.5%	(41)	60.5%	36.8%	2.6%	(38)

	問1-12. 採用形態					問1-12付問. 結婚・出産・家族事情退職 有無(新卒採用以外の人のみ)			
	新卒採用	派遣会社からの派遣	関連会社等からの出向	中途採用／再雇用	合計度数(n)	ある	ない	無回答	合計度数(n)
職種									
男性 専門・技術	38.9%	2.8%	-	58.3%	(36)	-	95.5%	4.5%	(22)
管理	40.0%	-	5.9%	54.1%	(85)	2.0%	92.2%	5.9%	(51)
事務	38.9%	-	3.7%	57.4%	(54)	3.0%	90.9%	6.1%	(33)
営業・販売、サービス	26.3%	-	-	73.7%	(19)	-	85.7%	14.3%	(14)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	2.6%	1.3%	71.8%	(78)	3.4%	81.4%	15.3%	(59)
女性 専門・技術	35.2%	1.9%	1.9%	61.1%	(54)	31.4%	62.9%	5.7%	(35)
管理	21.1%	-	5.3%	73.7%	(19)	53.3%	46.7%	-	(15)
事務	28.1%	3.9%	.7%	67.3%	(153)	47.3%	50.9%	1.8%	(110)
営業・販売、サービス	29.4%	-	5.9%	64.7%	(17)	33.3%	66.7%	-	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	-	71.4%	(7)	100.0%	-	-	(6)
企業規模									
男性 30人未満	25.4%	-	1.7%	72.9%	(59)	2.3%	79.5%	18.2%	(44)
30～49人	24.1%	-	5.6%	70.4%	(54)	2.4%	95.1%	2.4%	(41)
50～99人	32.5%	1.3%	2.6%	63.6%	(77)	1.9%	86.5%	11.5%	(52)
100～299人	35.3%	2.9%	2.9%	58.8%	(68)	4.5%	86.4%	9.1%	(44)
300～999人	60.0%	-	3.3%	36.7%	(30)	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 30人未満	20.6%	2.9%	2.9%	73.5%	(34)	55.6%	37.0%	7.4%	(27)
30～49人	26.2%	3.3%	-	70.5%	(61)	53.3%	46.7%	-	(45)
50～99人	29.8%	4.8%	2.4%	63.1%	(84)	33.9%	62.7%	3.4%	(59)
100～299人	35.7%	1.8%	1.8%	60.7%	(56)	52.8%	47.2%	-	(36)
300～999人	21.7%	-	-	78.3%	(23)	38.9%	61.1%	-	(18)
近年の経営状況									
男性 良い(計)	30.3%	3.0%	3.0%	63.6%	(66)	4.3%	82.6%	13.0%	(46)
よくも悪くもない	36.2%	-	6.4%	57.4%	(47)	-	96.7%	3.3%	(30)
悪い(計)	32.9%	.6%	2.3%	64.2%	(173)	2.6%	87.1%	10.3%	(116)
女性 良い(計)	22.8%	-	1.8%	75.4%	(57)	43.2%	52.3%	4.5%	(44)
よくも悪くもない	27.1%	7.1%	2.9%	62.9%	(70)	41.2%	56.9%	2.0%	(51)
悪い(計)	31.8%	2.3%	.8%	65.1%	(129)	48.9%	50.0%	1.1%	(88)
勤務先の経営方針の周知									
男性 きちんと伝えていると思う	39.1%	1.1%	4.3%	55.4%	(92)	1.8%	91.1%	7.1%	(56)
伝えていると思う	32.6%	.7%	2.1%	64.6%	(144)	2.1%	85.6%	12.4%	(97)
伝えていないと思う	23.5%	2.0%	3.9%	70.6%	(51)	5.1%	87.2%	7.7%	(39)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	5.2%	3.4%	67.2%	(58)	45.5%	52.3%	2.3%	(44)
伝えていると思う	30.0%	2.0%	.7%	67.3%	(150)	49.5%	48.6%	1.9%	(105)
伝えていないと思う	27.7%	4.3%	2.1%	66.0%	(47)	35.3%	61.8%	2.9%	(34)
仕事と家事／育児／介護のバランス									
男性 仕事(職業)優先	38.2%	-	2.9%	58.8%	(68)	-	88.1%	11.9%	(42)
両方とも同じくらい	34.0%	1.0%	3.1%	61.9%	(194)	3.1%	89.1%	7.8%	(128)
家事／育児／介護優先	6.7%	6.7%	6.7%	80.0%	(15)	7.1%	85.7%	7.1%	(14)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	5.9%	5.9%	76.5%	(17)	53.3%	46.7%	-	(15)
両方とも同じくらい	28.7%	3.0%	1.2%	67.1%	(167)	47.9%	51.3%	.8%	(119)
家事／育児／介護優先	32.8%	3.1%	-	64.1%	(64)	37.2%	55.8%	7.0%	(43)

	問1-13. 勤続年数										
	3年未満	3~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20年未満	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	13.4%	15.9%	21.2%	15.9%	11.5%	14.5%	7.5%	(546)	10.7	9.0	(505)
性別											
男性	12.2%	15.3%	20.8%	17.4%	10.1%	17.7%	6.6%	(288)	11.6	9.8	(269)
女性	14.7%	16.7%	21.7%	14.3%	13.2%	10.9%	8.5%	(258)	9.7	7.9	(236)
年齢											
男性 10・20代	27.7%	27.7%	38.3%	4.3%	-	-	2.1%	(47)	4.3	2.7	(46)
30代	10.1%	16.9%	25.8%	30.3%	13.5%	1.1%	2.2%	(89)	8.9	5.2	(87)
40代	6.0%	8.4%	13.3%	13.3%	16.9%	34.9%	7.2%	(83)	14.9	8.3	(77)
50代以上	11.6%	13.0%	11.6%	14.5%	4.3%	30.4%	14.5%	(69)	16.8	14.5	(59)
女性 10・20代	35.1%	33.3%	22.8%	5.3%	-	-	3.5%	(57)	3.8	2.7	(55)
30代	11.2%	17.3%	24.5%	20.4%	13.3%	-	13.3%	(98)	8.0	5.0	(85)
40代	8.6%	5.7%	24.3%	15.7%	17.1%	20.0%	8.6%	(70)	12.2	7.3	(64)
50代以上	3.2%	9.7%	6.5%	9.7%	25.8%	41.9%	3.2%	(31)	19.1	10.9	(30)
配偶者の有無											
男性 いる	9.0%	13.4%	20.4%	16.9%	10.4%	22.9%	7.0%	(201)	13.2	10.6	(187)
いない	19.5%	19.5%	21.8%	18.4%	9.2%	5.7%	5.7%	(87)	7.8	6.2	(82)
女性 いる	6.5%	18.7%	22.3%	13.7%	18.0%	13.7%	7.2%	(139)	11.0	7.9	(129)
いない	24.4%	14.3%	21.0%	15.1%	7.6%	7.6%	10.1%	(119)	8.1	7.7	(107)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	11.6%	10.1%	20.3%	11.6%	11.6%	30.4%	4.3%	(69)	14.7	11.7	(66)
正社員、公務員	8.8%	8.8%	26.3%	22.8%	14.0%	10.5%	8.8%	(57)	11.2	8.0	(52)
非正規社員(含派遣)	7.8%	20.3%	17.2%	18.8%	6.3%	21.9%	7.8%	(64)	12.2	10.3	(59)
自営業等	-	-	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	(4)	19.5	7.0	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	20.0%	20.0%	40.0%	-	(5)	18.0	10.9	(5)
正社員、公務員	7.0%	17.5%	21.9%	15.8%	17.5%	12.3%	7.9%	(114)	10.8	7.7	(105)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	30.0%	-	10.0%	20.0%	10.0%	(10)	10.3	9.3	(9)
自営業等	-	25.0%	37.5%	-	37.5%	-	-	(8)	9.4	5.9	(8)
子どもの有無											
男性 いる	9.3%	12.8%	17.4%	16.9%	9.9%	26.2%	7.6%	(172)	14.1	10.9	(159)
いない	16.4%	19.0%	25.9%	18.1%	10.3%	5.2%	5.2%	(116)	8.0	6.3	(110)
女性 いる	8.1%	11.9%	22.2%	15.6%	18.5%	14.1%	9.6%	(135)	11.5	8.0	(122)
いない	22.0%	22.0%	21.1%	13.0%	7.3%	7.3%	7.3%	(123)	7.8	7.5	(114)
採用形態											
男性 新卒採用	7.4%	9.5%	16.8%	21.1%	13.7%	31.6%	-	(95)	15.1	10.5	(95)
中途採用/再雇用	15.5%	17.7%	22.7%	16.0%	8.3%	9.9%	9.9%	(181)	9.5	8.9	(163)
派遣/出向	-	25.0%	25.0%	8.3%	8.3%	25.0%	8.3%	(12)	11.3	8.5	(11)
女性 新卒採用	12.3%	16.4%	19.2%	19.2%	17.8%	15.1%	-	(73)	11.0	7.9	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	16.8%	23.7%	13.3%	11.0%	9.8%	10.4%	(173)	9.2	8.0	(155)
派遣/出向	25.0%	16.7%	8.3%	-	16.7%	-	33.3%	(12)	6.5	6.1	(8)
就業形態											
男性 正規	11.4%	15.4%	21.7%	17.6%	10.7%	18.0%	5.1%	(272)	11.6	9.7	(258)
非正規(含派遣)	25.0%	12.5%	6.3%	12.5%	-	12.5%	31.3%	(16)	9.9	12.5	(11)
女性 正規	12.0%	17.1%	21.2%	16.1%	15.2%	11.1%	7.4%	(217)	10.1	7.8	(201)
非正規(含派遣)	29.3%	14.6%	24.4%	4.9%	2.4%	9.8%	14.6%	(41)	7.0	8.5	(35)

	問1-13. 勤続年数										
	3年未満	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20年未満	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	11.1%	22.2%	27.8%	19.4%	8.3%	5.6%	5.6%	(36)	8.3	6.2	(34)
管理	5.9%	9.4%	14.1%	17.6%	10.6%	37.6%	4.7%	(85)	16.7	11.5	(81)
事務	11.1%	14.8%	24.1%	25.9%	11.1%	11.1%	1.9%	(54)	10.2	7.8	(53)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	10.5%	—	15.8%	5.3%	15.8%	(19)	8.1	9.2	(16)
保安、運輸、通信、技能工・労務	17.9%	17.9%	21.8%	14.1%	9.0%	9.0%	10.3%	(78)	9.0	8.4	(70)
女性 専門・技術	13.0%	25.9%	24.1%	14.8%	16.7%	1.9%	3.7%	(54)	7.8	5.8	(52)
管理	—	5.3%	26.3%	15.8%	26.3%	15.8%	10.5%	(19)	12.8	6.3	(17)
事務	17.0%	16.3%	20.9%	13.7%	9.8%	12.4%	9.8%	(153)	9.7	8.5	(138)
営業・販売、サービス	11.8%	5.9%	11.8%	17.6%	17.6%	23.5%	11.8%	(17)	13.9	9.6	(15)
保安、運輸、通信、技能工・労務	—	—	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	(7)	13.7	5.7	(6)
企業規模											
男性 30人未満	20.3%	15.3%	15.3%	16.9%	8.5%	15.3%	8.5%	(59)	10.9	11.0	(54)
30～49人	5.6%	13.0%	24.1%	24.1%	11.1%	16.7%	5.6%	(54)	13.1	10.9	(51)
50～99人	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	7.8%	14.3%	6.5%	(77)	10.1	8.8	(72)
100～299人	10.3%	22.1%	14.7%	14.7%	11.8%	17.6%	8.8%	(68)	10.9	8.5	(62)
300～999人	6.7%	6.7%	20.0%	20.0%	13.3%	33.3%	—	(30)	15.0	9.9	(30)
女性 30人未満	14.7%	2.9%	20.6%	11.8%	20.6%	23.5%	5.9%	(34)	13.3	9.5	(32)
30～49人	13.1%	16.4%	16.4%	14.8%	14.8%	16.4%	8.2%	(61)	11.2	8.8	(56)
50～99人	11.9%	17.9%	21.4%	16.7%	10.7%	9.5%	11.9%	(84)	9.5	7.5	(74)
100～299人	19.6%	19.6%	28.6%	10.7%	14.3%	1.8%	5.4%	(56)	7.1	5.8	(53)
300～999人	17.4%	26.1%	21.7%	17.4%	4.3%	4.3%	8.7%	(23)	7.5	6.5	(21)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	22.7%	13.6%	21.2%	21.2%	6.1%	10.6%	4.5%	(66)	9.2	9.6	(63)
よくも悪くもない	10.6%	19.1%	27.7%	6.4%	10.6%	12.8%	12.8%	(47)	9.4	7.4	(41)
悪い(計)	8.1%	14.5%	19.1%	19.1%	11.6%	22.0%	5.8%	(173)	13.1	10.2	(163)
女性 良い(計)	17.5%	17.5%	26.3%	10.5%	12.3%	8.8%	7.0%	(57)	8.8	8.2	(53)
よくも悪くもない	17.1%	25.7%	22.9%	8.6%	5.7%	8.6%	11.4%	(70)	7.6	7.2	(62)
悪い(計)	12.4%	11.6%	18.6%	18.6%	17.8%	13.2%	7.8%	(129)	11.1	8.0	(119)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	17.4%	16.3%	18.5%	12.0%	7.6%	26.1%	2.2%	(92)	12.5	11.2	(90)
伝えていると思う	11.1%	15.3%	20.1%	18.8%	13.9%	13.9%	6.9%	(144)	11.2	9.1	(134)
伝えていないと思う	5.9%	11.8%	27.5%	23.5%	3.9%	13.7%	13.7%	(51)	11.0	8.8	(44)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	17.2%	19.0%	13.8%	19.0%	6.9%	3.4%	(58)	8.9	7.6	(56)
伝えていると思う	13.3%	17.3%	24.7%	12.7%	10.7%	12.0%	9.3%	(150)	9.7	8.1	(136)
伝えていないと思う	12.8%	12.8%	17.0%	19.1%	12.8%	12.8%	12.8%	(47)	10.4	8.0	(41)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	17.6%	14.7%	11.8%	19.1%	13.2%	20.6%	2.9%	(68)	12.1	10.4	(66)
両方とも同じくらい	10.3%	15.5%	24.7%	17.0%	10.3%	16.0%	6.2%	(194)	11.1	9.0	(182)
家事/育児/介護優先	13.3%	20.0%	20.0%	20.0%	—	6.7%	20.0%	(15)	9.0	10.6	(12)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	5.9%	11.8%	5.9%	29.4%	11.8%	11.8%	(17)	12.0	10.7	(15)
両方とも同じくらい	15.0%	13.8%	24.6%	16.8%	9.0%	13.8%	7.2%	(167)	10.0	8.1	(155)
家事/育児/介護優先	14.1%	25.0%	17.2%	10.9%	15.6%	4.7%	12.5%	(64)	8.1	6.7	(56)

	問1-14. 労働組合の有無				問1-15. 労働組合加入の有無			
	ある	ない	無回答	合計 度数 (n)	加入して いる	加入して いない	無回答	合計 度数 (n)
全体	13.6%	84.8%	1.6%	(546)	9.3%	84.8%	5.9%	(546)
性別								
男性	14.6%	85.1%	.3%	(288)	9.4%	85.8%	4.9%	(288)
女性	12.4%	84.5%	3.1%	(258)	9.3%	83.7%	7.0%	(258)
年齢								
男性 10・20代	27.7%	70.2%	2.1%	(47)	25.5%	72.3%	2.1%	(47)
30代	10.1%	89.9%	—	(89)	9.0%	87.6%	3.4%	(89)
40代	14.5%	85.5%	—	(83)	7.2%	89.2%	3.6%	(83)
50代以上	11.6%	88.4%	—	(69)	1.4%	88.4%	10.1%	(69)
女性 10・20代	17.5%	75.4%	7.0%	(57)	12.3%	77.2%	10.5%	(57)
30代	13.3%	84.7%	2.0%	(98)	11.2%	86.7%	2.0%	(98)
40代	11.4%	85.7%	2.9%	(70)	7.1%	84.3%	8.6%	(70)
50代以上	3.2%	96.8%	—	(31)	3.2%	83.9%	12.9%	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	13.9%	86.1%	—	(201)	8.5%	88.6%	3.0%	(201)
いない	16.1%	82.8%	1.1%	(87)	11.5%	79.3%	9.2%	(87)
女性 いる	10.8%	86.3%	2.9%	(139)	7.9%	82.7%	9.4%	(139)
いない	14.3%	82.4%	3.4%	(119)	10.9%	84.9%	4.2%	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	26.1%	73.9%	—	(69)	15.9%	82.6%	1.4%	(69)
正社員、公務員	5.3%	94.7%	—	(57)	3.5%	93.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	90.6%	—	(64)	6.3%	90.6%	3.1%	(64)
自営業等	—	100.0%	—	(4)	—	100.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	100.0%	—	(5)	—	100.0%	—	(5)
正社員、公務員	12.3%	84.2%	3.5%	(114)	8.8%	81.6%	9.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	90.0%	—	(10)	10.0%	80.0%	10.0%	(10)
自営業等	—	100.0%	—	(8)	—	87.5%	12.5%	(8)
子どもの有無								
男性 いる	12.8%	87.2%	—	(172)	8.1%	87.2%	4.7%	(172)
いない	17.2%	81.9%	.9%	(116)	11.2%	83.6%	5.2%	(116)
女性 いる	10.4%	87.4%	2.2%	(135)	8.9%	82.2%	8.9%	(135)
いない	14.6%	81.3%	4.1%	(123)	9.8%	85.4%	4.9%	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	25.3%	74.7%	—	(95)	14.7%	83.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.7%	91.7%	.6%	(181)	5.5%	87.8%	6.6%	(181)
派遣/出向	33.3%	66.7%	—	(12)	25.0%	75.0%	—	(12)
女性 新卒採用	17.8%	76.7%	5.5%	(73)	15.1%	76.7%	8.2%	(73)
中途採用/再雇用	9.2%	89.0%	1.7%	(173)	6.4%	87.9%	5.8%	(173)
派遣/出向	25.0%	66.7%	8.3%	(12)	16.7%	66.7%	16.7%	(12)
就業形態								
男性 正規	14.0%	85.7%	.4%	(272)	9.2%	86.4%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	75.0%	—	(16)	12.5%	75.0%	12.5%	(16)
女性 正規	9.7%	87.6%	2.8%	(217)	8.8%	83.4%	7.8%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	68.3%	4.9%	(41)	12.2%	85.4%	2.4%	(41)

	問1-14. 労働組合の有無				問1-15. 労働組合加入の有無			
	ある	ない	無回答	合計 度数 (n)	加入して いる	加入して いない	無回答	合計 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	11.1%	86.1%	2.8%	(36)	5.6%	91.7%	2.8%	(36)
管理	10.6%	89.4%	—	(85)	—	95.3%	4.7%	(85)
事務	29.6%	70.4%	—	(54)	20.4%	75.9%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	89.5%	—	(19)	10.5%	89.5%	—	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	11.5%	88.5%	—	(78)	12.8%	78.2%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	87.0%	1.9%	(54)	7.4%	88.9%	3.7%	(54)
管理	—	100.0%	—	(19)	—	84.2%	15.8%	(19)
事務	15.7%	81.0%	3.3%	(153)	12.4%	80.4%	7.2%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	88.2%	5.9%	(17)	5.9%	88.2%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	—	85.7%	14.3%	(7)	—	85.7%	14.3%	(7)
企業規模								
男性 30人未満	8.5%	91.5%	—	(59)	10.2%	86.4%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	85.2%	—	(54)	7.4%	85.2%	7.4%	(54)
50～99人	6.5%	92.2%	1.3%	(77)	5.2%	92.2%	2.6%	(77)
100～299人	10.3%	89.7%	—	(68)	7.4%	86.8%	5.9%	(68)
300～999人	56.7%	43.3%	—	(30)	26.7%	66.7%	6.7%	(30)
女性 30人未満	14.7%	82.4%	2.9%	(34)	8.8%	79.4%	11.8%	(34)
30～49人	9.8%	86.9%	3.3%	(61)	9.8%	86.9%	3.3%	(61)
50～99人	7.1%	91.7%	1.2%	(84)	6.0%	89.3%	4.8%	(84)
100～299人	3.6%	89.3%	7.1%	(56)	1.8%	87.5%	10.7%	(56)
300～999人	56.5%	43.5%	—	(23)	39.1%	52.2%	8.7%	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	12.1%	87.9%	—	(66)	7.6%	86.4%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	14.9%	83.0%	2.1%	(47)	14.9%	80.9%	4.3%	(47)
悪い(計)	15.6%	84.4%	—	(173)	8.7%	86.7%	4.6%	(173)
女性 良い(計)	8.8%	86.0%	5.3%	(57)	7.0%	87.7%	5.3%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	80.0%	4.3%	(70)	11.4%	78.6%	10.0%	(70)
悪い(計)	12.4%	86.8%	—	(129)	9.3%	85.3%	5.4%	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	83.7%	—	(92)	10.9%	85.9%	3.3%	(92)
伝えていると思う	15.3%	84.7%	—	(144)	9.7%	84.7%	5.6%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	88.2%	2.0%	(51)	5.9%	88.2%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	86.2%	1.7%	(58)	10.3%	82.8%	6.9%	(58)
伝えていると思う	13.3%	84.0%	2.7%	(150)	10.0%	84.0%	6.0%	(150)
伝えていないと思う	10.6%	85.1%	4.3%	(47)	6.4%	87.2%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	17.6%	82.4%	—	(68)	13.2%	82.4%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	12.9%	86.6%	—	(194)	8.2%	87.6%	4.1%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	86.7%	—	(15)	6.7%	93.3%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	76.5%	—	(17)	11.8%	82.4%	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	12.0%	86.8%	1.2%	(167)	8.4%	85.0%	6.6%	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	81.3%	7.8%	(64)	10.9%	84.4%	4.7%	(64)

	問1-16. 昨年1年間の年収												合計 度数 (n)
	100 万円 未満	100～ 200万 円未 満	200～ 300万 円未 満	300～ 400万 円未 満	400～ 500万 円未 満	500～ 600万 円未 満	600～ 700万 円未 満	700～ 800万 円未 満	800～ 900万 円未 満	900～ 1,000 万円 未満	1000 万円 以上	無回 答	
全体	2.7%	12.5%	28.6%	21.8%	15.4%	9.3%	3.3%	1.8%	.9%	.7%	1.1%	1.8%	(546)
性別													
男性	.7%	5.9%	18.1%	25.7%	20.8%	13.5%	5.9%	3.5%	1.4%	1.4%	1.7%	1.4%	(288)
女性	5.0%	19.8%	40.3%	17.4%	9.3%	4.7%	.4%	-	.4%	-	.4%	2.3%	(258)
年齢													
男性 10・20代	2.1%	17.0%	34.0%	40.4%	4.3%	2.1%	-	-	-	-	-	-	(47)
30代	1.1%	3.4%	14.6%	30.3%	33.7%	11.2%	5.6%	-	-	-	-	-	(89)
40代	-	1.2%	13.3%	14.5%	19.3%	16.9%	10.8%	9.6%	3.6%	3.6%	4.8%	2.4%	(83)
50代以上	-	7.2%	17.4%	23.2%	17.4%	20.3%	4.3%	2.9%	1.4%	1.4%	1.4%	2.9%	(69)
女性 10・20代	5.3%	31.6%	40.4%	14.0%	3.5%	1.8%	-	-	-	-	-	3.5%	(57)
30代	7.1%	17.3%	40.8%	21.4%	10.2%	2.0%	-	-	-	-	-	1.0%	(98)
40代	2.9%	14.3%	37.1%	14.3%	12.9%	11.4%	1.4%	-	1.4%	-	-	4.3%	(70)
50代以上	3.2%	16.1%	48.4%	16.1%	9.7%	3.2%	-	-	-	-	3.2%	-	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	-	3.0%	14.4%	22.4%	22.4%	18.4%	7.0%	5.0%	2.0%	1.5%	2.0%	2.0%	(201)
いない	2.3%	12.6%	26.4%	33.3%	17.2%	2.3%	3.4%	-	-	1.1%	1.1%	-	(87)
女性 いる	7.9%	17.3%	37.4%	16.5%	9.4%	6.5%	.7%	-	.7%	-	.7%	2.9%	(139)
いない	1.7%	22.7%	43.7%	18.5%	9.2%	2.5%	-	-	-	-	-	1.7%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	-	4.3%	10.1%	17.4%	13.0%	23.2%	10.1%	7.2%	5.8%	1.4%	4.3%	2.9%	(69)
正社員、公務員	-	1.8%	15.8%	24.6%	24.6%	19.3%	5.3%	7.0%	-	-	-	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	-	-	17.2%	26.6%	32.8%	12.5%	4.7%	1.6%	-	1.6%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	-	25.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	20.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	7.9%	14.9%	39.5%	16.7%	10.5%	7.0%	.9%	-	-	-	-	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	20.0%	30.0%	10.0%	-	-	-	-	10.0%	-	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	-	-	-	-	-	-	12.5%	(8)
子どもの有無													
男性 いる	-	2.3%	16.3%	20.9%	22.1%	18.0%	6.4%	5.2%	2.3%	1.7%	2.3%	2.3%	(172)
いない	1.7%	11.2%	20.7%	32.8%	19.0%	6.9%	5.2%	.9%	-	.9%	.9%	-	(116)
女性 いる	8.9%	16.3%	41.5%	14.8%	8.1%	5.9%	.7%	-	.7%	-	.7%	2.2%	(135)
いない	.8%	23.6%	39.0%	20.3%	10.6%	3.3%	-	-	-	-	-	2.4%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	1.1%	7.4%	12.6%	22.1%	13.7%	16.8%	8.4%	6.3%	3.2%	2.1%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	.6%	5.5%	21.0%	28.7%	24.9%	11.6%	4.4%	2.2%	-	.6%	.6%	-	(181)
派遣/出向	-	-	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	(12)
女性 新卒採用	2.7%	17.8%	37.0%	24.7%	11.0%	-	-	-	-	-	1.4%	5.5%	(73)
中途採用/再雇用	5.8%	19.7%	42.8%	13.9%	9.2%	6.4%	.6%	-	.6%	-	-	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	25.0%	25.0%	-	8.3%	-	-	-	-	-	-	(12)
就業形態													
男性 正規	.7%	4.8%	16.9%	25.7%	22.1%	13.6%	6.3%	3.7%	1.5%	1.5%	1.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	-	25.0%	37.5%	25.0%	-	12.5%	-	-	-	-	-	-	(16)
女性 正規	1.4%	15.2%	44.7%	18.9%	11.1%	5.5%	.5%	-	.5%	-	.5%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	24.4%	43.9%	17.1%	9.8%	-	-	-	-	-	-	-	4.9%	(41)

	問1-16. 昨年1年間の年収												合計 度数 (n)
	100 万円 未満	100～ 200万 円未 満	200～ 300万 円未 満	300～ 400万 円未 満	400～ 500万 円未 満	500～ 600万 円未 満	600～ 700万 円未 満	700～ 800万 円未 満	800～ 900万 円未 満	900～ 1,000 万円 未満	1000 万円 以上	無回 答	
職種													
男性 専門・技術	2.8%	2.8%	25.0%	36.1%	16.7%	2.8%	2.8%	11.1%	-	-	-	-	(36)
管理	-	1.2%	3.5%	12.9%	23.5%	23.5%	12.9%	5.9%	3.5%	2.4%	5.9%	4.7%	(85)
事務	1.9%	3.7%	22.2%	24.1%	16.7%	22.2%	5.6%	1.9%	-	1.9%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	-	15.8%	5.3%	31.6%	36.8%	-	10.5%	-	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	11.5%	28.2%	32.1%	20.5%	6.4%	-	-	-	1.3%	-	-	(78)
女性 専門・技術	-	9.3%	42.6%	20.4%	14.8%	7.4%	-	-	-	-	-	5.6%	(54)
管理	-	5.3%	26.3%	15.8%	15.8%	31.6%	5.3%	-	-	-	-	-	(19)
事務	5.9%	21.6%	43.1%	20.3%	6.5%	.7%	-	-	.7%	-	.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	41.2%	11.8%	-	17.6%	5.9%	-	-	-	-	-	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	42.9%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	-	11.9%	10.2%	35.6%	22.0%	13.6%	5.1%	-	-	-	1.7%	-	(59)
30～49人	-	5.6%	25.9%	18.5%	29.6%	11.1%	3.7%	3.7%	-	-	-	1.9%	(54)
50～99人	2.6%	3.9%	18.2%	33.8%	15.6%	7.8%	7.8%	6.5%	2.6%	1.3%	-	-	(77)
100～299人	-	5.9%	23.5%	22.1%	19.1%	10.3%	4.4%	4.4%	2.9%	1.5%	1.5%	4.4%	(68)
300～999人	-	-	6.7%	6.7%	20.0%	40.0%	10.0%	-	-	6.7%	10.0%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	11.8%	44.1%	23.5%	5.9%	-	-	-	-	-	-	5.9%	(34)
30～49人	1.6%	32.8%	49.2%	6.6%	4.9%	3.3%	-	-	-	-	-	1.6%	(61)
50～99人	6.0%	19.0%	41.7%	19.0%	9.5%	2.4%	-	-	-	-	-	2.4%	(84)
100～299人	7.1%	16.1%	32.1%	21.4%	14.3%	7.1%	-	-	-	-	-	1.8%	(56)
300～999人	-	8.7%	26.1%	21.7%	13.0%	17.4%	4.3%	-	4.3%	-	4.3%	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	-	1.5%	22.7%	22.7%	16.7%	15.2%	7.6%	6.1%	3.0%	-	3.0%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	4.3%	14.9%	36.2%	17.0%	12.8%	4.3%	2.1%	4.3%	-	2.1%	-	(47)
悪い(計)	.6%	8.1%	16.8%	23.7%	23.7%	13.3%	5.8%	2.9%	-	2.3%	1.2%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	1.8%	15.8%	40.4%	10.5%	14.0%	10.5%	1.8%	-	1.8%	-	-	3.5%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	20.0%	41.4%	22.9%	4.3%	2.9%	-	-	-	-	-	2.9%	(70)
悪い(計)	6.2%	20.9%	39.5%	17.8%	10.1%	3.1%	-	-	-	-	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	-	4.3%	19.6%	22.8%	17.4%	16.3%	5.4%	3.3%	2.2%	1.1%	3.3%	4.3%	(92)
伝えていると思う	1.4%	4.9%	16.7%	27.8%	20.8%	12.5%	7.6%	4.2%	1.4%	1.4%	1.4%	-	(144)
伝えていないと思う	-	11.8%	19.6%	25.5%	25.5%	11.8%	2.0%	2.0%	-	2.0%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	1.7%	17.2%	34.5%	25.9%	8.6%	10.3%	1.7%	-	-	-	-	-	(58)
伝えていると思う	7.3%	18.7%	43.3%	14.0%	11.3%	2.7%	-	-	.7%	-	.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	27.7%	36.2%	19.1%	4.3%	4.3%	-	-	-	-	-	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	-	2.9%	8.8%	30.9%	11.8%	16.2%	13.2%	7.4%	1.5%	2.9%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	1.0%	5.2%	20.6%	23.2%	24.7%	13.4%	4.1%	2.6%	1.5%	.5%	1.5%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	26.7%	26.7%	20.0%	6.7%	-	-	-	6.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	11.8%	35.3%	11.8%	17.6%	17.6%	-	-	5.9%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	19.8%	40.7%	16.8%	10.8%	4.8%	.6%	-	-	-	.6%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	23.4%	40.6%	18.8%	4.7%	1.6%	-	-	-	-	-	4.7%	(64)

	問2-1. 1)目標管理制度の有無					問2-1. 2)業績や成果を賃金に反映する制度の有無				
	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)
全体	24.0%	19.4%	53.5%	3.1%	(546)	33.5%	22.3%	42.1%	2.0%	(546)
性別										
男性	27.8%	21.9%	49.0%	1.4%	(288)	38.9%	22.2%	38.9%	-	(288)
女性	19.8%	16.7%	58.5%	5.0%	(258)	27.5%	22.5%	45.7%	4.3%	(258)
年齢										
男性 10・20代	27.7%	17.0%	53.2%	2.1%	(47)	46.8%	25.5%	27.7%	-	(47)
30代	32.6%	14.6%	51.7%	1.1%	(89)	40.4%	21.3%	38.2%	-	(89)
40代	30.1%	26.5%	42.2%	1.2%	(83)	44.6%	22.9%	32.5%	-	(83)
50代以上	18.8%	29.0%	50.7%	1.4%	(69)	24.6%	20.3%	55.1%	-	(69)
女性 10・20代	17.5%	17.5%	56.1%	8.8%	(57)	38.6%	17.5%	36.8%	7.0%	(57)
30代	21.4%	15.3%	59.2%	4.1%	(98)	24.5%	23.5%	48.0%	4.1%	(98)
40代	22.9%	18.6%	55.7%	2.9%	(70)	25.7%	24.3%	45.7%	4.3%	(70)
50代以上	12.9%	16.1%	64.5%	6.5%	(31)	22.6%	25.8%	51.6%	-	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	29.9%	24.9%	44.3%	1.0%	(201)	38.3%	23.4%	38.3%	-	(201)
いない	23.0%	14.9%	59.8%	2.3%	(87)	40.2%	19.5%	40.2%	-	(87)
女性 いる	20.9%	17.3%	59.0%	2.9%	(139)	28.1%	23.0%	46.8%	2.2%	(139)
いない	18.5%	16.0%	58.0%	7.6%	(119)	26.9%	21.8%	44.5%	6.7%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	34.8%	29.0%	36.2%	-	(69)	42.0%	23.2%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	28.1%	24.6%	43.9%	3.5%	(57)	42.1%	21.1%	36.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	21.9%	51.6%	-	(64)	32.8%	28.1%	39.1%	-	(64)
自営業等	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	(5)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	20.2%	18.4%	58.8%	2.6%	(114)	28.1%	24.6%	44.7%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	10.0%	50.0%	10.0%	(10)	40.0%	10.0%	50.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	62.5%	-	(8)	25.0%	12.5%	62.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	27.9%	26.2%	44.2%	1.7%	(172)	38.4%	25.0%	36.6%	-	(172)
いない	27.6%	15.5%	56.0%	.9%	(116)	39.7%	18.1%	42.2%	-	(116)
女性 いる	19.3%	17.8%	58.5%	4.4%	(135)	28.1%	23.0%	45.9%	3.0%	(135)
いない	20.3%	15.4%	58.5%	5.7%	(123)	26.8%	22.0%	45.5%	5.7%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	35.8%	22.1%	42.1%	-	(95)	51.6%	18.9%	29.5%	-	(95)
中途採用/再雇用	22.7%	22.1%	53.0%	2.2%	(181)	31.5%	25.4%	43.1%	-	(181)
派遣/出向	41.7%	16.7%	41.7%	-	(12)	50.0%	-	50.0%	-	(12)
女性 新卒採用	23.3%	12.3%	58.9%	5.5%	(73)	34.2%	16.4%	43.8%	5.5%	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	19.1%	58.4%	5.2%	(173)	24.9%	25.4%	45.7%	4.0%	(173)
派遣/出向	33.3%	8.3%	58.3%	-	(12)	25.0%	16.7%	58.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	29.0%	21.3%	48.2%	1.5%	(272)	40.8%	22.1%	37.1%	-	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	31.3%	62.5%	-	(16)	6.3%	25.0%	68.8%	-	(16)
女性 正規	21.2%	14.3%	59.9%	4.6%	(217)	30.4%	19.8%	45.2%	4.6%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	29.3%	51.2%	7.3%	(41)	12.2%	36.6%	48.8%	2.4%	(41)

	問2-1. 1)目標管理制度の有無					問2-1. 2)業績や成果を賃金に反映する制度の有無				
	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	36.1%	22.2%	38.9%	2.8%	(36)	38.9%	27.8%	33.3%	-	(36)
管理	28.2%	28.2%	42.4%	1.2%	(85)	37.6%	22.4%	40.0%	-	(85)
事務	42.6%	18.5%	37.0%	1.9%	(54)	48.1%	24.1%	27.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	15.8%	57.9%	-	(19)	47.4%	21.1%	31.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	19.2%	66.7%	1.3%	(78)	30.8%	19.2%	50.0%	-	(78)
女性 専門・技術	29.6%	9.3%	59.3%	1.9%	(54)	27.8%	16.7%	53.7%	1.9%	(54)
管理	15.8%	15.8%	63.2%	5.3%	(19)	47.4%	10.5%	36.8%	5.3%	(19)
事務	19.6%	18.3%	56.2%	5.9%	(153)	26.1%	24.8%	43.1%	5.9%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	64.7%	5.9%	(17)	11.8%	35.3%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	57.1%	14.3%	(7)	57.1%	14.3%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	15.3%	13.6%	71.2%	-	(59)	25.4%	16.9%	57.6%	-	(59)
30～49人	16.7%	24.1%	57.4%	1.9%	(54)	22.2%	31.5%	46.3%	-	(54)
50～99人	32.5%	26.0%	40.3%	1.3%	(77)	41.6%	27.3%	31.2%	-	(77)
100～299人	32.4%	23.5%	42.6%	1.5%	(68)	57.4%	11.8%	30.9%	-	(68)
300～999人	50.0%	20.0%	26.7%	3.3%	(30)	46.7%	26.7%	26.7%	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	8.8%	73.5%	5.9%	(34)	14.7%	23.5%	58.8%	2.9%	(34)
30～49人	18.0%	13.1%	65.6%	3.3%	(61)	21.3%	24.6%	50.8%	3.3%	(61)
50～99人	17.9%	17.9%	59.5%	4.8%	(84)	20.2%	23.8%	51.2%	4.8%	(84)
100～299人	21.4%	19.6%	50.0%	8.9%	(56)	50.0%	14.3%	28.6%	7.1%	(56)
300～999人	39.1%	26.1%	34.8%	-	(23)	34.8%	30.4%	34.8%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	28.8%	28.8%	39.4%	3.0%	(66)	51.5%	16.7%	31.8%	-	(66)
よくも悪くもない	31.9%	17.0%	46.8%	4.3%	(47)	40.4%	27.7%	31.9%	-	(47)
悪い(計)	26.0%	20.8%	53.2%	-	(173)	32.9%	23.1%	43.9%	-	(173)
女性 良い(計)	15.8%	10.5%	63.2%	10.5%	(57)	35.1%	10.5%	45.6%	8.8%	(57)
よくも悪くもない	20.0%	18.6%	57.1%	4.3%	(70)	24.3%	20.0%	52.9%	2.9%	(70)
悪い(計)	21.7%	18.6%	56.6%	3.1%	(129)	26.4%	28.7%	41.9%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	31.5%	23.9%	43.5%	1.1%	(92)	56.5%	14.1%	29.3%	-	(92)
伝えていると思う	30.6%	22.2%	45.8%	1.4%	(144)	36.8%	27.1%	36.1%	-	(144)
伝えていないと思う	13.7%	17.6%	66.7%	2.0%	(51)	11.8%	23.5%	64.7%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	20.7%	43.1%	5.2%	(58)	43.1%	27.6%	25.9%	3.4%	(58)
伝えていると思う	19.3%	16.0%	60.7%	4.0%	(150)	26.0%	22.0%	49.3%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	14.9%	72.3%	4.3%	(47)	14.9%	19.1%	59.6%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	27.9%	19.1%	51.5%	1.5%	(68)	45.6%	22.1%	32.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	28.4%	22.7%	47.4%	1.5%	(194)	40.2%	20.6%	39.2%	-	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	26.7%	40.0%	-	(15)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	5.9%	58.8%	-	(17)	47.1%	11.8%	41.2%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.6%	19.8%	56.9%	4.8%	(167)	26.3%	24.6%	46.1%	3.0%	(167)
家事/育児/介護優先	20.3%	12.5%	60.9%	6.3%	(64)	25.0%	23.4%	45.3%	6.3%	(64)

	問2-2. 会社の雇用方針					
	長期安定雇用 をできるだけ 多くの社員を 対象に維持し ていく方針	対象者を限定 して長期安定 雇用を維持し ていく方針	長期安定 雇用は経 営上の優 先課題で はない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	42.7%	13.4%	13.2%	29.5%	1.3%	(546)
性別						
男性	47.2%	14.2%	14.9%	22.9%	.7%	(288)
女性	37.6%	12.4%	11.2%	36.8%	1.9%	(258)
年齢						
男性 10・20代	44.7%	8.5%	4.3%	42.6%	—	(47)
30代	47.2%	13.5%	12.4%	27.0%	—	(89)
40代	49.4%	16.9%	24.1%	9.6%	—	(83)
50代以上	46.4%	15.9%	14.5%	20.3%	2.9%	(69)
女性 10・20代	26.3%	12.3%	12.3%	45.6%	3.5%	(57)
30代	38.8%	11.2%	7.1%	39.8%	3.1%	(98)
40代	47.1%	10.0%	15.7%	27.1%	—	(70)
50代以上	32.3%	22.6%	12.9%	32.3%	—	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	48.8%	16.4%	16.9%	17.9%	—	(201)
いない	43.7%	9.2%	10.3%	34.5%	2.3%	(87)
女性 いる	44.6%	12.2%	11.5%	30.2%	1.4%	(139)
いない	29.4%	12.6%	10.9%	44.5%	2.5%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	49.3%	17.4%	21.7%	11.6%	—	(69)
正社員、公務員	49.1%	19.3%	12.3%	19.3%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	45.3%	15.6%	18.8%	20.3%	—	(64)
自営業等	75.0%	—	—	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	46.5%	10.5%	10.5%	30.7%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	20.0%	20.0%	30.0%	—	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	—	37.5%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	53.5%	14.5%	16.9%	14.5%	.6%	(172)
いない	37.9%	13.8%	12.1%	35.3%	.9%	(116)
女性 いる	43.7%	11.1%	12.6%	31.1%	1.5%	(135)
いない	30.9%	13.8%	9.8%	43.1%	2.4%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	52.6%	12.6%	8.4%	26.3%	—	(95)
中途採用/再雇用	43.6%	15.5%	18.8%	21.0%	1.1%	(181)
派遣/出向	58.3%	8.3%	8.3%	25.0%	—	(12)
女性 新卒採用	37.0%	6.8%	8.2%	45.2%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	38.2%	14.5%	12.7%	33.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	33.3%	16.7%	8.3%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	47.8%	14.3%	15.1%	22.4%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	12.5%	12.5%	31.3%	6.3%	(16)
女性 正規	40.6%	11.1%	10.6%	35.5%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	19.5%	14.6%	43.9%	—	(41)

	問2-2. 会社の雇用方針					
	長期安定雇用 をできるだけ 多くの社員を 対象に維持し ていく方針	対象者を限定 して長期安定 雇用を維持し ていく方針	長期安定 雇用は経 営上の優 先課題で はない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	44.4%	19.4%	11.1%	25.0%	-	(36)
管理	58.8%	18.8%	14.1%	7.1%	1.2%	(85)
事務	61.1%	5.6%	18.5%	14.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	36.8%	5.3%	26.3%	31.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.2%	14.1%	15.4%	41.0%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	40.7%	7.4%	13.0%	35.2%	3.7%	(54)
管理	47.4%	31.6%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	35.9%	10.5%	11.1%	40.5%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	23.5%	11.8%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	14.3%	-	42.9%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	35.6%	15.3%	15.3%	32.2%	1.7%	(59)
30～49人	57.4%	14.8%	13.0%	14.8%	-	(54)
50～99人	48.1%	13.0%	18.2%	20.8%	-	(77)
100～299人	42.6%	14.7%	13.2%	27.9%	1.5%	(68)
300～999人	60.0%	13.3%	13.3%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	23.5%	17.6%	11.8%	47.1%	-	(34)
30～49人	44.3%	8.2%	13.1%	32.8%	1.6%	(61)
50～99人	41.7%	7.1%	8.3%	41.7%	1.2%	(84)
100～299人	25.0%	14.3%	16.1%	39.3%	5.4%	(56)
300～999人	56.5%	30.4%	4.3%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	60.6%	16.7%	4.5%	18.2%	-	(66)
よくも悪くもない	42.6%	17.0%	12.8%	25.5%	2.1%	(47)
悪い(計)	42.8%	12.7%	19.7%	24.3%	.6%	(173)
女性 良い(計)	45.6%	14.0%	7.0%	29.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	34.3%	7.1%	8.6%	47.1%	2.9%	(70)
悪い(計)	34.9%	14.7%	14.7%	34.9%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	68.5%	13.0%	6.5%	12.0%	-	(92)
伝えていると思う	42.4%	15.3%	15.3%	26.4%	.7%	(144)
伝えていないと思う	23.5%	13.7%	29.4%	31.4%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	51.7%	10.3%	5.2%	29.3%	3.4%	(58)
伝えていると思う	34.7%	14.0%	12.0%	39.3%	-	(150)
伝えていないと思う	31.9%	8.5%	17.0%	38.3%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	55.9%	13.2%	13.2%	17.6%	-	(68)
両方とも同じくらい	48.5%	12.9%	14.9%	23.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	33.3%	20.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	5.9%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	38.3%	12.6%	11.4%	37.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	31.3%	10.9%	12.5%	39.1%	6.3%	(64)

	問2-3. 会社の社員教育・人材育成方針						
	力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていないと思う	力を入れていないと思う	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	21.1%	36.8%	18.3%	16.3%	7.0%	.5%	(546)
性別							
男性	22.6%	38.9%	18.4%	15.6%	4.5%	-	(288)
女性	19.4%	34.5%	18.2%	17.1%	9.7%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	29.8%	25.5%	27.7%	14.9%	2.1%	-	(47)
30代	13.5%	41.6%	19.1%	18.0%	7.9%	-	(89)
40代	22.9%	48.2%	10.8%	14.5%	3.6%	-	(83)
50代以上	29.0%	33.3%	20.3%	14.5%	2.9%	-	(69)
女性 10・20代	17.5%	43.9%	17.5%	7.0%	12.3%	1.8%	(57)
30代	15.3%	36.7%	14.3%	22.4%	11.2%	-	(98)
40代	22.9%	27.1%	27.1%	15.7%	7.1%	-	(70)
50代以上	25.8%	29.0%	12.9%	19.4%	6.5%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	22.4%	42.3%	16.4%	14.9%	4.0%	-	(201)
いない	23.0%	31.0%	23.0%	17.2%	5.7%	-	(87)
女性 いる	22.3%	33.1%	18.0%	18.7%	7.9%	-	(139)
いない	16.0%	36.1%	18.5%	15.1%	11.8%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	21.7%	44.9%	11.6%	20.3%	1.4%	-	(69)
正社員、公務員	26.3%	45.6%	14.0%	10.5%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	35.9%	26.6%	14.1%	4.7%	-	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	-	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	21.9%	32.5%	20.2%	17.5%	7.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	10.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	21.5%	41.3%	18.0%	14.5%	4.7%	-	(172)
いない	24.1%	35.3%	19.0%	17.2%	4.3%	-	(116)
女性 いる	25.9%	25.2%	21.5%	17.8%	8.9%	.7%	(135)
いない	12.2%	44.7%	14.6%	16.3%	10.6%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	25.3%	42.1%	18.9%	10.5%	3.2%	-	(95)
中途採用/再雇用	21.0%	36.5%	18.8%	18.2%	5.5%	-	(181)
派遣/出向	25.0%	50.0%	8.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	17.8%	41.1%	19.2%	15.1%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	31.8%	17.9%	17.9%	11.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	8.3%	8.3%	(12)
就業形態							
男性 正規	22.4%	39.7%	18.4%	15.4%	4.0%	-	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	25.0%	18.8%	18.8%	12.5%	-	(16)
女性 正規	20.3%	33.2%	19.4%	16.1%	9.7%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	41.5%	12.2%	22.0%	9.8%	-	(41)

	問2-3. 会社の社員教育・人材育成方針						
	力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていないと思う	力を入れていないと思う	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	22.2%	27.8%	30.6%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	48.2%	14.1%	12.9%	2.4%	-	(85)
事務	16.7%	51.9%	13.0%	18.5%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	36.8%	15.8%	10.5%	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	25.6%	24.4%	16.7%	9.0%	-	(78)
女性 専門・技術	16.7%	44.4%	13.0%	13.0%	11.1%	1.9%	(54)
管理	36.8%	36.8%	10.5%	10.5%	5.3%	-	(19)
事務	19.6%	32.0%	20.9%	15.7%	10.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	23.5%	41.2%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	18.6%	27.1%	13.6%	27.1%	13.6%	-	(59)
30～49人	16.7%	44.4%	22.2%	16.7%	-	-	(54)
50～99人	18.2%	37.7%	23.4%	15.6%	5.2%	-	(77)
100～299人	35.3%	39.7%	14.7%	8.8%	1.5%	-	(68)
300～999人	23.3%	53.3%	16.7%	6.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	17.6%	14.7%	20.6%	29.4%	14.7%	2.9%	(34)
30～49人	23.0%	31.1%	13.1%	26.2%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	10.7%	34.5%	25.0%	14.3%	15.5%	-	(84)
100～299人	28.6%	42.9%	12.5%	7.1%	7.1%	1.8%	(56)
300～999人	21.7%	52.2%	17.4%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	33.3%	48.5%	10.6%	6.1%	1.5%	-	(66)
よくも悪くもない	27.7%	44.7%	17.0%	8.5%	2.1%	-	(47)
悪い(計)	16.2%	34.1%	22.0%	21.4%	6.4%	-	(173)
女性 良い(計)	40.4%	36.8%	10.5%	8.8%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	31.4%	28.6%	11.4%	17.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	15.5%	34.9%	15.5%	24.0%	8.5%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	48.9%	41.3%	6.5%	2.2%	1.1%	-	(92)
伝えていると思う	12.5%	47.9%	20.8%	12.5%	6.3%	-	(144)
伝えていないと思う	3.9%	9.8%	33.3%	49.0%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	46.6%	41.4%	8.6%	1.7%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	14.0%	39.3%	20.7%	16.0%	10.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	12.8%	23.4%	40.4%	17.0%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	38.2%	36.8%	11.8%	11.8%	1.5%	-	(68)
両方とも同じくらい	18.0%	42.8%	19.6%	14.9%	4.6%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	13.3%	20.0%	46.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	29.4%	17.6%	23.5%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	19.2%	34.7%	20.4%	13.2%	12.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	37.5%	15.6%	23.4%	6.3%	1.6%	(64)

	問2-4. 今後のキャリア展望						
	今の会社 でできるだけ 長く働き 続けたい	いずれは 他社へ転 職したい	いずれは 独立・開 業したい	家事、育児、介 護に専念する ため、いずれは 働くことをやめ てしまいたい	わか ら ない	無回答	合計 度数 (n)
全体	65.8%	13.2%	2.2%	4.8%	13.2%	.9%	(546)
性別							
男性	71.5%	12.2%	3.1%	.3%	12.2%	.7%	(288)
女性	59.3%	14.3%	1.2%	9.7%	14.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	57.4%	23.4%	2.1%	-	17.0%	-	(47)
30代	70.8%	12.4%	4.5%	1.1%	10.1%	1.1%	(89)
40代	75.9%	9.6%	3.6%	-	9.6%	1.2%	(83)
50代以上	76.8%	7.2%	1.4%	-	14.5%	-	(69)
女性 10・20代	38.6%	22.8%	-	15.8%	22.8%	-	(57)
30代	58.2%	18.4%	2.0%	9.2%	12.2%	-	(98)
40代	70.0%	7.1%	1.4%	7.1%	14.3%	-	(70)
50代以上	77.4%	3.2%	-	6.5%	3.2%	9.7%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	73.6%	11.9%	3.0%	.5%	10.0%	1.0%	(201)
いない	66.7%	12.6%	3.4%	-	17.2%	-	(87)
女性 いる	68.3%	10.8%	-	7.9%	12.9%	-	(139)
いない	48.7%	18.5%	2.5%	11.8%	16.0%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	78.3%	7.2%	5.8%	-	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	75.4%	7.0%	3.5%	-	12.3%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	65.6%	23.4%	-	-	9.4%	1.6%	(64)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	80.0%	-	-	-	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	66.7%	11.4%	-	9.6%	12.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	90.0%	-	-	-	10.0%	-	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	-	-	25.0%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	74.4%	11.0%	4.1%	.6%	9.3%	.6%	(172)
いない	67.2%	13.8%	1.7%	-	16.4%	.9%	(116)
女性 いる	74.1%	10.4%	-	5.2%	8.9%	1.5%	(135)
いない	43.1%	18.7%	2.4%	14.6%	20.3%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	74.7%	11.6%	1.1%	-	11.6%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	69.6%	12.7%	4.4%	.6%	12.2%	.6%	(181)
派遣/出向	75.0%	8.3%	-	-	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	47.9%	19.2%	1.4%	12.3%	17.8%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	64.7%	12.1%	1.2%	9.2%	11.6%	1.2%	(173)
派遣/出向	50.0%	16.7%	-	-	33.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	72.1%	12.5%	2.9%	.4%	11.4%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	62.5%	6.3%	6.3%	-	25.0%	-	(16)
女性 正規	59.9%	13.4%	1.4%	10.1%	13.8%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	56.1%	19.5%	-	7.3%	17.1%	-	(41)

	問2-4. 今後のキャリア展望						
	今の会社 でできるだけ 長く働き 続けたい	いずれは 他社へ転 職したい	いずれは 独立・開 業したい	家事、育児、介 護に専念する ため、いずれは 働くことをやめ てしまいたい	わか ら ない	無回答	合計 度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	75.0%	22.2%	-	-	2.8%	-	(36)
管理	77.6%	7.1%	3.5%	-	9.4%	2.4%	(85)
事務	74.1%	11.1%	3.7%	-	11.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	63.2%	21.1%	5.3%	-	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	62.8%	14.1%	2.6%	1.3%	19.2%	-	(78)
女性 専門・技術	63.0%	20.4%	-	9.3%	7.4%	-	(54)
管理	63.2%	10.5%	-	5.3%	15.8%	5.3%	(19)
事務	58.8%	13.1%	1.3%	11.1%	14.4%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	5.9%	5.9%	5.9%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	14.3%	-	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	61.0%	16.9%	1.7%	1.7%	16.9%	1.7%	(59)
30～49人	66.7%	14.8%	3.7%	-	14.8%	-	(54)
50～99人	79.2%	10.4%	2.6%	-	6.5%	1.3%	(77)
100～299人	69.1%	11.8%	4.4%	-	14.7%	-	(68)
300～999人	86.7%	3.3%	3.3%	-	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	58.8%	11.8%	2.9%	14.7%	8.8%	2.9%	(34)
30～49人	47.5%	21.3%	1.6%	11.5%	16.4%	1.6%	(61)
50～99人	67.9%	9.5%	-	6.0%	15.5%	1.2%	(84)
100～299人	53.6%	17.9%	-	12.5%	16.1%	-	(56)
300～999人	73.9%	8.7%	4.3%	4.3%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	78.8%	9.1%	3.0%	-	9.1%	-	(66)
よくも悪くもない	74.5%	10.6%	-	-	14.9%	-	(47)
悪い(計)	67.6%	13.9%	4.0%	.6%	12.7%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	66.7%	7.0%	1.8%	10.5%	12.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	54.3%	20.0%	-	11.4%	14.3%	-	(70)
悪い(計)	58.9%	14.7%	1.6%	8.5%	14.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	88.0%	5.4%	1.1%	-	5.4%	-	(92)
伝えていると思う	70.1%	11.1%	4.2%	-	13.9%	.7%	(144)
伝えていないと思う	47.1%	27.5%	3.9%	2.0%	17.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	63.8%	13.8%	-	8.6%	13.8%	-	(58)
伝えていると思う	62.7%	14.0%	.7%	10.0%	12.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	44.7%	17.0%	4.3%	10.6%	21.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	85.3%	5.9%	5.9%	-	2.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	69.6%	13.4%	2.6%	.5%	12.9%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	40.0%	33.3%	-	-	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	88.2%	11.8%	-	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	62.3%	13.2%	1.8%	6.6%	15.6%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	43.8%	20.3%	-	18.8%	17.2%	-	(64)

	問2-4付問. 今後のキャリア希望 (今の会社で継続希望と他社へ転職希望の人のみ)					
	管理職として働けるまで働きたい	自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい	地位や仕事にとらわれず長く働きたい	特に希望はない	無回答	合計度数 (n)
全体	16.9%	33.2%	39.2%	6.7%	3.9%	(431)
性別						
男性	27.0%	34.4%	29.5%	7.1%	2.1%	(241)
女性	4.2%	31.6%	51.6%	6.3%	6.3%	(190)
年齢						
男性 10・20代	21.1%	50.0%	23.7%	5.3%	-	(38)
30代	28.4%	41.9%	20.3%	8.1%	1.4%	(74)
40代	25.4%	32.4%	35.2%	4.2%	2.8%	(71)
50代以上	31.0%	17.2%	37.9%	10.3%	3.4%	(58)
女性 10・20代	5.7%	40.0%	40.0%	8.6%	5.7%	(35)
30代	4.0%	29.3%	50.7%	8.0%	8.0%	(75)
40代	3.7%	33.3%	53.7%	5.6%	3.7%	(54)
50代以上	4.0%	24.0%	68.0%	-	4.0%	(25)
配偶者の有無						
男性 いる	30.8%	31.4%	28.5%	7.0%	2.3%	(172)
いない	17.4%	42.0%	31.9%	7.2%	1.4%	(69)
女性 いる	4.5%	33.6%	50.0%	7.3%	4.5%	(110)
いない	3.8%	28.8%	53.8%	5.0%	8.8%	(80)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	32.2%	33.9%	27.1%	5.1%	1.7%	(59)
正社員、公務員	34.0%	34.0%	21.3%	8.5%	2.1%	(47)
非正規社員(含派遣)	24.6%	26.3%	36.8%	8.8%	3.5%	(57)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	75.0%	25.0%	-	-	(4)
正社員、公務員	4.5%	31.5%	49.4%	9.0%	5.6%	(89)
非正規社員(含派遣)	11.1%	11.1%	77.8%	-	-	(9)
自営業等	-	66.7%	33.3%	-	-	(6)
子どもの有無						
男性 いる	31.3%	29.9%	28.6%	8.2%	2.0%	(147)
いない	20.2%	41.5%	30.9%	5.3%	2.1%	(94)
女性 いる	4.4%	28.9%	53.5%	8.8%	4.4%	(114)
いない	3.9%	35.5%	48.7%	2.6%	9.2%	(76)
採用形態						
男性 新卒採用	31.7%	37.8%	23.2%	6.1%	1.2%	(82)
中途採用/再雇用	24.2%	32.2%	33.6%	7.4%	2.7%	(149)
派遣/出向	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
女性 新卒採用	4.1%	32.7%	49.0%	8.2%	6.1%	(49)
中途採用/再雇用	3.8%	30.8%	52.6%	6.0%	6.8%	(133)
派遣/出向	12.5%	37.5%	50.0%	-	-	(8)
就業形態						
男性 正規	28.3%	35.2%	28.7%	6.5%	1.3%	(230)
非正規(含派遣)	-	18.2%	45.5%	18.2%	18.2%	(11)
女性 正規	4.4%	32.7%	49.7%	6.3%	6.9%	(159)
非正規(含派遣)	3.2%	25.8%	61.3%	6.5%	3.2%	(31)

	問2-4付問. 今後のキャリア希望 (今の会社で継続希望と他社へ転職希望の人のみ)					
	管理職として働けるまで働きたい	自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい	地位や仕事にとらわれず長く働きたい	特に希望はない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	14.3%	65.7%	11.4%	8.6%	-	(35)
管理	44.4%	26.4%	23.6%	2.8%	2.8%	(72)
事務	32.6%	21.7%	34.8%	6.5%	4.3%	(46)
営業・販売、サービス	37.5%	18.8%	31.3%	12.5%	-	(16)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.0%	40.0%	43.3%	10.0%	1.7%	(60)
女性 専門・技術	2.2%	55.6%	24.4%	13.3%	4.4%	(45)
管理	14.3%	42.9%	35.7%	-	7.1%	(14)
事務	1.8%	23.6%	62.7%	3.6%	8.2%	(110)
営業・販売、サービス	10.0%	20.0%	70.0%	-	-	(10)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	16.7%	-	66.7%	16.7%	-	(6)
企業規模						
男性 30人未満	17.4%	39.1%	37.0%	4.3%	2.2%	(46)
30～49人	29.5%	31.8%	29.5%	9.1%	-	(44)
50～99人	33.3%	37.7%	17.4%	8.7%	2.9%	(69)
100～299人	20.0%	30.9%	40.0%	5.5%	3.6%	(55)
300～999人	37.0%	29.6%	25.9%	7.4%	-	(27)
女性 30人未満	-	29.2%	50.0%	8.3%	12.5%	(24)
30～49人	2.4%	23.8%	64.3%	2.4%	7.1%	(42)
50～99人	4.6%	36.9%	40.0%	12.3%	6.2%	(65)
100～299人	5.0%	35.0%	52.5%	2.5%	5.0%	(40)
300～999人	10.5%	26.3%	63.2%	-	-	(19)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	32.8%	34.5%	25.9%	3.4%	3.4%	(58)
よくも悪くもない	22.5%	40.0%	30.0%	5.0%	2.5%	(40)
悪い(計)	26.2%	32.6%	30.5%	9.2%	1.4%	(141)
女性 良い(計)	9.5%	38.1%	38.1%	-	14.3%	(42)
よくも悪くもない	-	26.9%	57.7%	11.5%	3.8%	(52)
悪い(計)	4.2%	31.6%	53.7%	6.3%	4.2%	(95)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	34.9%	29.1%	26.7%	4.7%	4.7%	(86)
伝えていると思う	26.5%	36.8%	28.2%	8.5%	-	(117)
伝えていないと思う	10.5%	39.5%	39.5%	7.9%	2.6%	(38)
女性 きちんと伝えていると思う	6.7%	35.6%	48.9%	2.2%	6.7%	(45)
伝えていると思う	4.3%	32.2%	53.0%	5.2%	5.2%	(115)
伝えていないと思う	-	24.1%	51.7%	17.2%	6.9%	(29)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	25.8%	41.9%	25.8%	3.2%	3.2%	(62)
両方とも同じくらい	28.6%	31.7%	29.8%	8.1%	1.9%	(161)
家事/育児/介護優先	9.1%	45.5%	36.4%	9.1%	-	(11)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	47.1%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.0%	31.0%	54.0%	4.8%	6.3%	(126)
家事/育児/介護優先	2.4%	29.3%	51.2%	9.8%	7.3%	(41)

	問2-5. 1)正社員と非正社員の均衡処遇の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	5.7%	38.5%	25.8%	28.6%	1.5%	(546)
性別						
男性	6.6%	39.6%	26.7%	25.3%	1.7%	(288)
女性	4.7%	37.2%	24.8%	32.2%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	-	38.3%	19.1%	42.6%	-	(47)
30代	4.5%	40.4%	29.2%	24.7%	1.1%	(89)
40代	9.6%	37.3%	33.7%	18.1%	1.2%	(83)
50代以上	10.1%	42.0%	20.3%	23.2%	4.3%	(69)
女性 10・20代	-	31.6%	26.3%	40.4%	1.8%	(57)
30代	6.1%	37.8%	21.4%	33.7%	1.0%	(98)
40代	8.6%	37.1%	30.0%	24.3%	-	(70)
50代以上	-	45.2%	22.6%	29.0%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	7.0%	44.3%	28.9%	17.9%	2.0%	(201)
いない	5.7%	28.7%	21.8%	42.5%	1.1%	(87)
女性 いる	7.2%	41.0%	25.2%	25.9%	.7%	(139)
いない	1.7%	32.8%	24.4%	39.5%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	4.3%	50.7%	29.0%	15.9%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	45.6%	28.1%	14.0%	5.3%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	35.9%	34.4%	18.8%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	7.9%	41.2%	21.1%	28.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	7.0%	46.5%	26.7%	18.0%	1.7%	(172)
いない	6.0%	29.3%	26.7%	36.2%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	39.3%	25.2%	26.7%	.7%	(135)
いない	.8%	35.0%	24.4%	38.2%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	9.5%	41.1%	20.0%	28.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	37.0%	30.9%	24.9%	2.2%	(181)
派遣/出向	8.3%	66.7%	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	1.4%	42.5%	20.5%	35.6%	-	(73)
中途採用/再雇用	5.2%	36.4%	25.4%	31.2%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	16.7%	41.7%	25.0%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	7.0%	40.8%	26.1%	24.3%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	37.5%	43.8%	-	(16)
女性 正規	5.1%	38.2%	21.7%	33.6%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	31.7%	41.5%	24.4%	-	(41)

	問2-5. 1)正社員と非正社員の均衡処遇の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	30.6%	30.6%	38.9%	-	(36)
管理	8.2%	51.8%	27.1%	10.6%	2.4%	(85)
事務	9.3%	51.9%	16.7%	20.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	31.6%	36.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	28.2%	30.8%	34.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	5.6%	35.2%	18.5%	40.7%	-	(54)
管理	10.5%	47.4%	21.1%	10.5%	10.5%	(19)
事務	3.9%	35.9%	25.5%	34.0%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	29.4%	47.1%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	3.4%	20.3%	25.4%	45.8%	5.1%	(59)
30～49人	7.4%	35.2%	42.6%	14.8%	-	(54)
50～99人	5.2%	50.6%	22.1%	20.8%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	35.3%	27.9%	26.5%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	66.7%	10.0%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	20.6%	32.4%	35.3%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	34.4%	31.1%	29.5%	-	(61)
50～99人	6.0%	44.0%	16.7%	32.1%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	32.1%	28.6%	35.7%	-	(56)
300～999人	-	56.5%	17.4%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	15.2%	42.4%	16.7%	22.7%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	36.2%	27.7%	25.5%	2.1%	(47)
悪い(計)	2.3%	39.9%	30.6%	26.0%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	7.0%	43.9%	17.5%	31.6%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	35.7%	18.6%	41.4%	1.4%	(70)
悪い(計)	4.7%	34.9%	31.8%	27.1%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	47.8%	13.0%	25.0%	1.1%	(92)
伝えていると思う	4.9%	41.0%	25.7%	26.4%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	-	21.6%	52.9%	23.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	10.3%	58.6%	10.3%	20.7%	-	(58)
伝えていると思う	3.3%	33.3%	26.0%	36.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	25.5%	40.4%	31.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	14.7%	36.8%	20.6%	27.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	4.1%	42.8%	28.4%	23.2%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	53.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	41.2%	23.5%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	41.9%	25.7%	26.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	25.0%	26.6%	45.3%	-	(64)

	問2-5. 2)男女均等処遇(女性の活躍)の推進					
	積極的に 取り組んでいる	ある程度 取り組んでいる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	11.7%	39.9%	25.6%	20.7%	2.0%	(546)
性別						
男性	11.8%	43.8%	22.6%	19.1%	2.8%	(288)
女性	11.6%	35.7%	29.1%	22.5%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	14.9%	38.3%	19.1%	27.7%	-	(47)
30代	10.1%	44.9%	27.0%	15.7%	2.2%	(89)
40代	18.1%	44.6%	24.1%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	4.3%	44.9%	17.4%	26.1%	7.2%	(69)
女性 10・20代	8.8%	36.8%	29.8%	22.8%	1.8%	(57)
30代	13.3%	32.7%	27.6%	25.5%	1.0%	(98)
40代	12.9%	41.4%	28.6%	17.1%	-	(70)
50代以上	9.7%	29.0%	35.5%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	11.4%	45.8%	24.4%	14.9%	3.5%	(201)
いない	12.6%	39.1%	18.4%	28.7%	1.1%	(87)
女性 いる	14.4%	39.6%	25.2%	20.1%	.7%	(139)
いない	8.4%	31.1%	33.6%	25.2%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	7.2%	59.4%	24.6%	7.2%	1.4%	(69)
正社員、公務員	19.3%	40.4%	28.1%	8.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	35.9%	23.4%	25.0%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	14.0%	41.2%	23.7%	20.2%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	40.0%	30.0%	30.0%	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	11.0%	45.9%	24.4%	15.7%	2.9%	(172)
いない	12.9%	40.5%	19.8%	24.1%	2.6%	(116)
女性 いる	12.6%	35.6%	31.1%	20.0%	.7%	(135)
いない	10.6%	35.8%	26.8%	25.2%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	12.6%	50.5%	15.8%	18.9%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	11.0%	40.3%	26.0%	19.3%	3.3%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	38.4%	32.9%	19.2%	-	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	32.9%	27.7%	24.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	8.3%	58.3%	25.0%	8.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	11.8%	45.6%	22.8%	16.9%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	18.8%	56.3%	-	(16)
女性 正規	11.1%	35.0%	30.4%	22.1%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	39.0%	22.0%	24.4%	-	(41)

	問2-5. 2)男女均等処遇(女性の活躍)の推進					
	積極的に 取り組んでいる	ある程度 取り組んでいる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	16.7%	44.4%	19.4%	19.4%	-	(36)
管理	9.4%	58.8%	21.2%	8.2%	2.4%	(85)
事務	18.5%	48.1%	24.1%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	26.3%	21.1%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	26.9%	26.9%	37.2%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	16.7%	37.0%	20.4%	25.9%	-	(54)
管理	31.6%	26.3%	26.3%	5.3%	10.5%	(19)
事務	7.8%	37.3%	30.7%	23.5%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	47.1%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	32.2%	15.3%	40.7%	6.8%	(59)
30～49人	9.3%	48.1%	37.0%	5.6%	-	(54)
50～99人	10.4%	46.8%	22.1%	16.9%	3.9%	(77)
100～299人	19.1%	41.2%	17.6%	20.6%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	56.7%	23.3%	3.3%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	32.4%	29.4%	26.5%	5.9%	(34)
30～49人	6.6%	27.9%	41.0%	24.6%	-	(61)
50～99人	8.3%	42.9%	26.2%	21.4%	1.2%	(84)
100～299人	23.2%	26.8%	28.6%	21.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	56.5%	8.7%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	25.8%	40.9%	12.1%	16.7%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	17.0%	31.9%	25.5%	21.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	5.2%	48.6%	26.0%	19.1%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	42.1%	22.8%	22.8%	-	(57)
よくも悪くもない	5.7%	35.7%	27.1%	30.0%	1.4%	(70)
悪い(計)	14.0%	33.3%	33.3%	17.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	54.3%	9.8%	19.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	45.8%	20.8%	16.7%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	19.6%	49.0%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	46.6%	10.3%	19.0%	-	(58)
伝えていると思う	7.3%	36.7%	31.3%	24.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	10.6%	21.3%	46.8%	21.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	5.9%	47.1%	20.6%	22.1%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	14.9%	44.8%	23.2%	15.5%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	46.7%	33.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	41.2%	23.5%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	11.4%	37.1%	30.5%	20.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	31.3%	31.3%	29.7%	-	(64)

	問2-5. 3)ワーク・ライフ・バランスの推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	6.6%	30.0%	31.7%	29.5%	2.2%	(546)
性別						
男性	4.9%	30.6%	34.7%	26.7%	3.1%	(288)
女性	8.5%	29.5%	28.3%	32.6%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	6.4%	31.9%	27.7%	34.0%	—	(47)
30代	4.5%	27.0%	40.4%	25.8%	2.2%	(89)
40代	3.6%	33.7%	43.4%	16.9%	2.4%	(83)
50代以上	5.8%	30.4%	21.7%	34.8%	7.2%	(69)
女性 10・20代	7.0%	33.3%	19.3%	38.6%	1.8%	(57)
30代	10.2%	25.5%	31.6%	31.6%	1.0%	(98)
40代	10.0%	31.4%	28.6%	30.0%	—	(70)
50代以上	3.2%	29.0%	35.5%	29.0%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	4.5%	29.9%	41.3%	21.4%	3.0%	(201)
いない	5.7%	32.2%	19.5%	39.1%	3.4%	(87)
女性 いる	12.2%	33.1%	28.1%	25.9%	.7%	(139)
いない	4.2%	25.2%	28.6%	40.3%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	31.9%	47.8%	17.4%	—	(69)
正社員、公務員	5.3%	33.3%	42.1%	15.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	25.0%	37.5%	26.6%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	—	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	60.0%	40.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	11.4%	34.2%	24.6%	28.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	60.0%	10.0%	—	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	3.5%	32.6%	39.0%	21.5%	3.5%	(172)
いない	6.9%	27.6%	28.4%	34.5%	2.6%	(116)
女性 いる	11.9%	30.4%	31.1%	25.9%	.7%	(135)
いない	4.9%	28.5%	25.2%	39.8%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	6.3%	32.6%	33.7%	25.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	28.2%	35.9%	28.2%	3.9%	(181)
派遣/出向	8.3%	50.0%	25.0%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	8.2%	32.9%	28.8%	30.1%	—	(73)
中途採用/再雇用	8.7%	27.7%	27.7%	34.1%	1.7%	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	33.3%	25.0%	—	(12)
就業形態						
男性 正規	4.8%	32.0%	36.8%	23.2%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	6.3%	—	87.5%	—	(16)
女性 正規	8.3%	30.9%	28.6%	30.9%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	22.0%	26.8%	41.5%	—	(41)

	問2-5. 3)ワーク・ライフ・バランスの推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	2.8%	27.8%	38.9%	30.6%	-	(36)
管理	4.7%	38.8%	41.2%	12.9%	2.4%	(85)
事務	5.6%	33.3%	35.2%	24.1%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	10.5%	42.1%	36.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	3.8%	23.1%	28.2%	41.0%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	22.2%	33.3%	35.2%	-	(54)
管理	15.8%	42.1%	15.8%	15.8%	10.5%	(19)
事務	7.2%	30.7%	26.1%	35.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	47.1%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	3.4%	20.3%	20.3%	47.5%	8.5%	(59)
30～49人	3.7%	27.8%	53.7%	13.0%	1.9%	(54)
50～99人	2.6%	35.1%	33.8%	24.7%	3.9%	(77)
100～299人	7.4%	35.3%	32.4%	25.0%	-	(68)
300～999人	10.0%	33.3%	36.7%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	17.6%	29.4%	38.2%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	27.9%	41.0%	26.2%	-	(61)
50～99人	10.7%	29.8%	21.4%	36.9%	1.2%	(84)
100～299人	12.5%	26.8%	28.6%	32.1%	-	(56)
300～999人	-	56.5%	17.4%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	13.6%	36.4%	19.7%	25.8%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	29.8%	29.8%	29.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	.6%	28.9%	42.2%	26.0%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	38.6%	19.3%	29.8%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	30.0%	18.6%	47.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	9.3%	25.6%	38.0%	25.6%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	5.4%	38.0%	26.1%	27.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	6.3%	34.7%	31.9%	23.6%	3.5%	(144)
伝えていないと思う	-	5.9%	56.9%	35.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	44.8%	13.8%	24.1%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	27.3%	29.3%	36.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	19.1%	44.7%	31.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	4.4%	27.9%	33.8%	30.9%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	5.2%	34.0%	36.6%	21.6%	2.6%	(194)
家事/育児/介護優先	-	20.0%	40.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	29.4%	29.4%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	7.8%	32.3%	29.3%	29.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	23.4%	29.7%	37.5%	-	(64)

	問2-6. 1)部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった					問2-6. 2)社内における意思決定のスピードが上がった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	25.1%	52.2%	21.1%	1.6%	(546)	22.2%	53.3%	22.9%	1.6%	(546)
性別										
男性	26.7%	52.1%	19.8%	1.4%	(288)	27.8%	50.0%	20.1%	2.1%	(288)
女性	23.3%	52.3%	22.5%	1.9%	(258)	15.9%	57.0%	26.0%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	44.7%	40.4%	14.9%	-	(47)	38.3%	38.3%	23.4%	-	(47)
30代	27.0%	51.7%	20.2%	1.1%	(89)	20.2%	55.1%	22.5%	2.2%	(89)
40代	18.1%	56.6%	25.3%	-	(83)	24.1%	54.2%	21.7%	-	(83)
50代以上	24.6%	55.1%	15.9%	4.3%	(69)	34.8%	46.4%	13.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	26.3%	56.1%	15.8%	1.8%	(57)	5.3%	68.4%	24.6%	1.8%	(57)
30代	22.4%	52.0%	24.5%	1.0%	(98)	12.2%	57.1%	29.6%	1.0%	(98)
40代	20.0%	54.3%	24.3%	1.4%	(70)	18.6%	57.1%	24.3%	-	(70)
50代以上	22.6%	45.2%	25.8%	6.5%	(31)	38.7%	35.5%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	25.4%	54.2%	19.4%	1.0%	(201)	28.4%	51.2%	18.9%	1.5%	(201)
いない	29.9%	47.1%	20.7%	2.3%	(87)	26.4%	47.1%	23.0%	3.4%	(87)
女性 いる	23.7%	54.0%	20.9%	1.4%	(139)	21.6%	54.7%	23.7%	-	(139)
いない	22.7%	50.4%	24.4%	2.5%	(119)	9.2%	59.7%	28.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	26.1%	59.4%	14.5%	-	(69)	31.9%	50.7%	15.9%	1.4%	(69)
正社員、公務員	26.3%	45.6%	28.1%	-	(57)	33.3%	42.1%	24.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	56.3%	20.3%	3.1%	(64)	21.9%	57.8%	17.2%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(4)	-	100.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	-	-	(5)	60.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	22.8%	52.6%	22.8%	1.8%	(114)	17.5%	55.3%	27.2%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	50.0%	20.0%	-	(10)	40.0%	50.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(8)	25.0%	75.0%	-	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	22.7%	57.6%	18.6%	1.2%	(172)	29.1%	51.2%	17.4%	2.3%	(172)
いない	32.8%	44.0%	21.6%	1.7%	(116)	25.9%	48.3%	24.1%	1.7%	(116)
女性 いる	23.7%	50.4%	23.7%	2.2%	(135)	21.5%	53.3%	24.4%	.7%	(135)
いない	22.8%	54.5%	21.1%	1.6%	(123)	9.8%	61.0%	27.6%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	29.5%	52.6%	15.8%	2.1%	(95)	28.4%	48.4%	21.1%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	25.4%	50.8%	22.7%	1.1%	(181)	27.6%	49.7%	20.4%	2.2%	(181)
派遣/出向	25.0%	66.7%	8.3%	-	(12)	25.0%	66.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	26.0%	50.7%	21.9%	1.4%	(73)	9.6%	63.0%	26.0%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	22.5%	52.0%	23.1%	2.3%	(173)	17.9%	55.5%	25.4%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	-	(12)	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	26.1%	53.3%	19.5%	1.1%	(272)	27.9%	50.4%	19.9%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	31.3%	25.0%	6.3%	(16)	25.0%	43.8%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	25.8%	50.7%	21.7%	1.8%	(217)	16.6%	56.7%	25.3%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	61.0%	26.8%	2.4%	(41)	12.2%	58.5%	29.3%	-	(41)

	問2-6. 1)部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった					問2-6. 2)社内における意思決定のスピードが上がった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	27.8%	52.8%	19.4%	-	(36)	11.1%	63.9%	25.0%	-	(36)
管理	28.2%	55.3%	16.5%	-	(85)	31.8%	54.1%	12.9%	1.2%	(85)
事務	27.8%	57.4%	14.8%	-	(54)	35.2%	38.9%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	31.6%	36.8%	5.3%	(19)	21.1%	42.1%	26.3%	10.5%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	23.1%	48.7%	24.4%	3.8%	(78)	25.6%	47.4%	23.1%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	25.9%	59.3%	13.0%	1.9%	(54)	9.3%	57.4%	31.5%	1.9%	(54)
管理	42.1%	31.6%	15.8%	10.5%	(19)	42.1%	26.3%	26.3%	5.3%	(19)
事務	20.3%	52.3%	26.1%	1.3%	(153)	15.0%	60.8%	23.5%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	52.9%	29.4%	-	(17)	5.9%	58.8%	35.3%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	(7)	42.9%	28.6%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	30.5%	50.8%	18.6%	-	(59)	33.9%	44.1%	20.3%	1.7%	(59)
30～49人	16.7%	66.7%	14.8%	1.9%	(54)	18.5%	63.0%	16.7%	1.9%	(54)
50～99人	26.0%	45.5%	26.0%	2.6%	(77)	19.5%	53.2%	24.7%	2.6%	(77)
100～299人	30.9%	47.1%	20.6%	1.5%	(68)	36.8%	44.1%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	30.0%	56.7%	13.3%	-	(30)	33.3%	43.3%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	14.7%	44.1%	29.4%	11.8%	(34)	14.7%	55.9%	23.5%	5.9%	(34)
30～49人	23.0%	57.4%	18.0%	1.6%	(61)	13.1%	65.6%	19.7%	1.6%	(61)
50～99人	21.4%	54.8%	23.8%	-	(84)	11.9%	54.8%	33.3%	-	(84)
100～299人	28.6%	46.4%	25.0%	-	(56)	25.0%	53.6%	21.4%	-	(56)
300～999人	30.4%	56.5%	13.0%	-	(23)	17.4%	52.2%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	47.0%	39.4%	12.1%	1.5%	(66)	42.4%	45.5%	10.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	57.4%	14.9%	2.1%	(47)	29.8%	55.3%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	19.1%	56.1%	24.3%	.6%	(173)	21.4%	50.9%	26.0%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	42.1%	12.3%	1.8%	(57)	33.3%	49.1%	15.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	17.1%	60.0%	21.4%	1.4%	(70)	8.6%	64.3%	27.1%	-	(70)
悪い(計)	17.8%	51.9%	27.9%	2.3%	(129)	12.4%	56.6%	29.5%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	40.2%	48.9%	9.8%	1.1%	(92)	47.8%	43.5%	7.6%	1.1%	(92)
伝えていると思う	25.0%	53.5%	19.4%	2.1%	(144)	22.9%	55.6%	18.8%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	7.8%	52.9%	39.2%	-	(51)	5.9%	45.1%	47.1%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	46.6%	46.6%	6.9%	-	(58)	32.8%	58.6%	8.6%	-	(58)
伝えていると思う	17.3%	56.0%	24.7%	2.0%	(150)	12.7%	60.7%	26.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	51.1%	36.2%	-	(47)	4.3%	46.8%	48.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	36.8%	47.1%	13.2%	2.9%	(68)	39.7%	39.7%	17.6%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	25.3%	53.6%	20.6%	.5%	(194)	26.3%	54.1%	18.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	60.0%	26.7%	-	(15)	-	60.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	47.1%	17.6%	-	(17)	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	53.9%	19.8%	1.8%	(167)	16.2%	62.3%	21.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	54.7%	29.7%	-	(64)	7.8%	54.7%	37.5%	-	(64)

	問2-6. 3)仕事の進め方において社員の裁量が増大した					問2-6. 4)進捗管理が厳しくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	18.5%	56.0%	23.8%	1.6%	(546)	30.6%	49.3%	17.0%	3.1%	(546)
性別										
男性	22.9%	53.8%	21.5%	1.7%	(288)	29.9%	55.2%	12.5%	2.4%	(288)
女性	13.6%	58.5%	26.4%	1.6%	(258)	31.4%	42.6%	22.1%	3.9%	(258)
年齢										
男性 10・20代	25.5%	59.6%	14.9%	—	(47)	27.7%	57.4%	14.9%	—	(47)
30代	15.7%	58.4%	24.7%	1.1%	(89)	27.0%	56.2%	14.6%	2.2%	(89)
40代	22.9%	54.2%	22.9%	—	(83)	41.0%	49.4%	8.4%	1.2%	(83)
50代以上	30.4%	43.5%	20.3%	5.8%	(69)	21.7%	59.4%	13.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	64.9%	21.1%	1.8%	(57)	24.6%	43.9%	29.8%	1.8%	(57)
30代	10.2%	58.2%	30.6%	1.0%	(98)	26.5%	45.9%	22.4%	5.1%	(98)
40代	15.7%	57.1%	25.7%	1.4%	(70)	40.0%	38.6%	18.6%	2.9%	(70)
50代以上	22.6%	48.4%	25.8%	3.2%	(31)	38.7%	38.7%	16.1%	6.5%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	24.4%	51.7%	22.9%	1.0%	(201)	34.8%	53.7%	9.5%	2.0%	(201)
いない	19.5%	58.6%	18.4%	3.4%	(87)	18.4%	58.6%	19.5%	3.4%	(87)
女性 いる	17.3%	57.6%	24.5%	.7%	(139)	34.5%	41.7%	20.9%	2.9%	(139)
いない	9.2%	59.7%	28.6%	2.5%	(119)	27.7%	43.7%	23.5%	5.0%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	34.8%	50.7%	14.5%	—	(69)	42.0%	56.5%	1.4%	—	(69)
正社員、公務員	19.3%	56.1%	24.6%	—	(57)	33.3%	49.1%	15.8%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	48.4%	29.7%	3.1%	(64)	29.7%	54.7%	10.9%	4.7%	(64)
自営業等	—	100.0%	—	—	(4)	25.0%	75.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	80.0%	—	—	(5)	40.0%	60.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	17.5%	53.5%	28.1%	.9%	(114)	33.3%	43.0%	21.1%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	60.0%	10.0%	—	(10)	30.0%	30.0%	30.0%	10.0%	(10)
自営業等	—	100.0%	—	—	(8)	50.0%	37.5%	12.5%	—	(8)
子どもの有無										
男性 いる	23.8%	52.3%	22.1%	1.7%	(172)	33.1%	54.7%	9.3%	2.9%	(172)
いない	21.6%	56.0%	20.7%	1.7%	(116)	25.0%	56.0%	17.2%	1.7%	(116)
女性 いる	17.8%	56.3%	24.4%	1.5%	(135)	34.8%	43.0%	18.5%	3.7%	(135)
いない	8.9%	61.0%	28.5%	1.6%	(123)	27.6%	42.3%	26.0%	4.1%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	18.9%	60.0%	18.9%	2.1%	(95)	29.5%	57.9%	10.5%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	51.4%	23.2%	1.7%	(181)	30.4%	53.6%	13.3%	2.8%	(181)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	—	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	11.0%	63.0%	24.7%	1.4%	(73)	30.1%	39.7%	26.0%	4.1%	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	57.2%	26.6%	1.7%	(173)	32.4%	43.4%	20.2%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	33.3%	—	(12)	25.0%	50.0%	25.0%	—	(12)
就業形態										
男性 正規	22.8%	54.0%	21.7%	1.5%	(272)	30.5%	55.1%	12.1%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	50.0%	18.8%	6.3%	(16)	18.8%	56.3%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	14.7%	57.6%	26.3%	1.4%	(217)	30.9%	40.6%	24.9%	3.7%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	63.4%	26.8%	2.4%	(41)	34.1%	53.7%	7.3%	4.9%	(41)

	問2-6. 3)仕事の進め方において社員の裁量が増大した					問2-6. 4)進捗管理が厳しくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	11.1%	61.1%	27.8%	-	(36)	27.8%	52.8%	19.4%	-	(36)
管理	24.7%	55.3%	18.8%	1.2%	(85)	31.8%	56.5%	9.4%	2.4%	(85)
事務	25.9%	55.6%	18.5%	-	(54)	31.5%	59.3%	9.3%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	(19)	21.1%	57.9%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	17.9%	55.1%	23.1%	3.8%	(78)	26.9%	52.6%	16.7%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	55.6%	29.6%	1.9%	(54)	18.5%	50.0%	25.9%	5.6%	(54)
管理	21.1%	63.2%	10.5%	5.3%	(19)	36.8%	36.8%	15.8%	10.5%	(19)
事務	13.1%	58.2%	27.5%	1.3%	(153)	36.6%	39.9%	21.6%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	-	70.6%	29.4%	-	(17)	11.8%	52.9%	23.5%	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)	57.1%	42.9%	-	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	20.3%	57.6%	20.3%	1.7%	(59)	25.4%	55.9%	15.3%	3.4%	(59)
30～49人	16.7%	59.3%	22.2%	1.9%	(54)	27.8%	57.4%	13.0%	1.9%	(54)
50～99人	19.5%	58.4%	19.5%	2.6%	(77)	28.6%	58.4%	10.4%	2.6%	(77)
100～299人	35.3%	41.2%	22.1%	1.5%	(68)	45.6%	42.6%	8.8%	2.9%	(68)
300～999人	20.0%	53.3%	26.7%	-	(30)	10.0%	70.0%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	14.7%	52.9%	26.5%	5.9%	(34)	26.5%	44.1%	20.6%	8.8%	(34)
30～49人	14.8%	60.7%	23.0%	1.6%	(61)	44.3%	42.6%	11.5%	1.6%	(61)
50～99人	13.1%	54.8%	31.0%	1.2%	(84)	31.0%	38.1%	26.2%	4.8%	(84)
100～299人	14.3%	60.7%	25.0%	-	(56)	30.4%	41.1%	25.0%	3.6%	(56)
300～999人	8.7%	69.6%	21.7%	-	(23)	8.7%	60.9%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	36.4%	45.5%	16.7%	1.5%	(66)	30.3%	51.5%	15.2%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	59.6%	17.0%	2.1%	(47)	23.4%	61.7%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	18.5%	55.5%	24.9%	1.2%	(173)	31.8%	54.9%	11.6%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	64.9%	19.3%	1.8%	(57)	35.1%	45.6%	15.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	54.3%	30.0%	-	(70)	21.4%	42.9%	28.6%	7.1%	(70)
悪い(計)	12.4%	58.1%	27.1%	2.3%	(129)	34.9%	41.1%	21.7%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	35.9%	52.2%	10.9%	1.1%	(92)	39.1%	53.3%	4.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	17.4%	60.4%	20.1%	2.1%	(144)	25.7%	56.9%	15.3%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	39.2%	43.1%	2.0%	(51)	25.5%	52.9%	19.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	58.6%	10.3%	-	(58)	43.1%	50.0%	5.2%	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.0%	61.3%	28.0%	.7%	(150)	28.0%	41.3%	26.7%	4.0%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	51.1%	42.6%	2.1%	(47)	27.7%	40.4%	29.8%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	26.5%	55.9%	14.7%	2.9%	(68)	35.3%	50.0%	11.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	24.2%	55.2%	20.1%	.5%	(194)	28.9%	58.8%	10.8%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	40.0%	60.0%	-	(15)	40.0%	26.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	23.5%	-	(17)	35.3%	29.4%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	15.6%	61.7%	22.2%	.6%	(167)	30.5%	46.1%	21.0%	2.4%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	53.1%	39.1%	-	(64)	34.4%	39.1%	21.9%	4.7%	(64)

	問2-6. 5)社員の間での競争意識が高まった					問2-6. 6)社員の仕事に対する意欲が高まった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	7.9%	52.7%	37.9%	1.5%	(546)	17.2%	56.4%	24.9%	1.5%	(546)
性別										
男性	9.4%	56.6%	32.3%	1.7%	(288)	18.4%	54.9%	25.3%	1.4%	(288)
女性	6.2%	48.4%	44.2%	1.2%	(258)	15.9%	58.1%	24.4%	1.6%	(258)
年齢										
男性 10・20代	8.5%	48.9%	42.6%	-	(47)	23.4%	42.6%	34.0%	-	(47)
30代	5.6%	55.1%	38.2%	1.1%	(89)	16.9%	56.2%	25.8%	1.1%	(89)
40代	13.3%	54.2%	32.5%	-	(83)	13.3%	55.4%	31.3%	-	(83)
50代以上	10.1%	66.7%	17.4%	5.8%	(69)	23.2%	60.9%	11.6%	4.3%	(69)
女性 10・20代	7.0%	45.6%	45.6%	1.8%	(57)	14.0%	63.2%	21.1%	1.8%	(57)
30代	3.1%	49.0%	46.9%	1.0%	(98)	16.3%	51.0%	30.6%	2.0%	(98)
40代	8.6%	52.9%	38.6%	-	(70)	17.1%	61.4%	21.4%	-	(70)
50代以上	9.7%	41.9%	45.2%	3.2%	(31)	12.9%	64.5%	19.4%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	10.9%	57.2%	30.8%	1.0%	(201)	18.9%	56.2%	24.4%	.5%	(201)
いない	5.7%	55.2%	35.6%	3.4%	(87)	17.2%	51.7%	27.6%	3.4%	(87)
女性 いる	7.9%	48.2%	43.9%	-	(139)	19.4%	58.3%	21.6%	.7%	(139)
いない	4.2%	48.7%	44.5%	2.5%	(119)	11.8%	58.0%	27.7%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	15.9%	60.9%	23.2%	-	(69)	24.6%	50.7%	24.6%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	50.9%	40.4%	-	(57)	15.8%	57.9%	26.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	56.3%	31.3%	3.1%	(64)	15.6%	57.8%	25.0%	1.6%	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	(4)	25.0%	75.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	-	-	(5)	40.0%	60.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	6.1%	48.2%	45.6%	-	(114)	19.3%	55.3%	24.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	40.0%	-	(10)	-	90.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	50.0%	-	(8)	37.5%	62.5%	-	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	11.0%	61.0%	26.2%	1.7%	(172)	18.6%	59.9%	20.3%	1.2%	(172)
いない	6.9%	50.0%	41.4%	1.7%	(116)	18.1%	47.4%	32.8%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	49.6%	41.5%	.7%	(135)	17.8%	57.8%	23.0%	1.5%	(135)
いない	4.1%	47.2%	47.2%	1.6%	(123)	13.8%	58.5%	26.0%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	6.3%	60.0%	31.6%	2.1%	(95)	18.9%	54.7%	25.3%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	9.9%	55.8%	32.6%	1.7%	(181)	17.7%	54.7%	26.0%	1.7%	(181)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	42.5%	49.3%	1.4%	(73)	12.3%	64.4%	21.9%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	6.4%	49.7%	42.8%	1.2%	(173)	16.8%	56.6%	24.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	-	66.7%	33.3%	-	(12)	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	9.9%	56.3%	32.4%	1.5%	(272)	19.1%	54.4%	25.4%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	-	62.5%	31.3%	6.3%	(16)	6.3%	62.5%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	6.9%	47.5%	44.2%	1.4%	(217)	16.6%	57.6%	24.4%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	53.7%	43.9%	-	(41)	12.2%	61.0%	24.4%	2.4%	(41)

	問2-6. 5)社員の間での競争意識が高まった					問2-6. 6)社員の仕事に対する意欲が高まった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	2.8%	55.6%	41.7%	-	(36)	8.3%	58.3%	33.3%	-	(36)
管理	12.9%	57.6%	28.2%	1.2%	(85)	24.7%	57.6%	16.5%	1.2%	(85)
事務	7.4%	57.4%	35.2%	-	(54)	22.2%	51.9%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	52.6%	26.3%	5.3%	(19)	26.3%	42.1%	26.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	7.7%	52.6%	35.9%	3.8%	(78)	11.5%	51.3%	34.6%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	5.6%	40.7%	51.9%	1.9%	(54)	13.0%	61.1%	24.1%	1.9%	(54)
管理	10.5%	47.4%	36.8%	5.3%	(19)	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	(19)
事務	3.9%	53.6%	41.8%	.7%	(153)	14.4%	58.8%	25.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)	17.6%	52.9%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	(7)	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	8.5%	62.7%	27.1%	1.7%	(59)	10.2%	59.3%	28.8%	1.7%	(59)
30～49人	7.4%	55.6%	35.2%	1.9%	(54)	14.8%	61.1%	22.2%	1.9%	(54)
50～99人	3.9%	54.5%	39.0%	2.6%	(77)	22.1%	48.1%	28.6%	1.3%	(77)
100～299人	22.1%	54.4%	22.1%	1.5%	(68)	26.5%	50.0%	22.1%	1.5%	(68)
300～999人	-	56.7%	43.3%	-	(30)	13.3%	63.3%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	35.3%	50.0%	5.9%	(34)	17.6%	47.1%	29.4%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	59.0%	34.4%	1.6%	(61)	18.0%	57.4%	23.0%	1.6%	(61)
50～99人	4.8%	44.0%	51.2%	-	(84)	13.1%	54.8%	32.1%	-	(84)
100～299人	10.7%	53.6%	35.7%	-	(56)	21.4%	66.1%	10.7%	1.8%	(56)
300～999人	-	43.5%	56.5%	-	(23)	4.3%	69.6%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	15.2%	59.1%	24.2%	1.5%	(66)	31.8%	54.5%	12.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	61.7%	23.4%	2.1%	(47)	14.9%	63.8%	19.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	6.4%	54.3%	38.2%	1.2%	(173)	13.9%	53.2%	31.8%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	54.4%	33.3%	1.8%	(57)	31.6%	57.9%	8.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	4.3%	44.3%	51.4%	-	(70)	8.6%	62.9%	28.6%	-	(70)
悪い(計)	5.4%	48.8%	44.2%	1.6%	(129)	12.4%	55.8%	29.5%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	63.0%	22.8%	1.1%	(92)	29.3%	57.6%	13.0%	-	(92)
伝えていると思う	8.3%	61.8%	27.8%	2.1%	(144)	16.7%	59.7%	21.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	31.4%	60.8%	2.0%	(51)	3.9%	37.3%	56.9%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	69.0%	24.1%	-	(58)	37.9%	51.7%	10.3%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	44.0%	48.7%	.7%	(150)	10.7%	64.7%	23.3%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	40.4%	57.4%	-	(47)	4.3%	48.9%	46.8%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	13.2%	58.8%	25.0%	2.9%	(68)	26.5%	51.5%	20.6%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.8%	58.8%	32.0%	.5%	(194)	18.0%	56.7%	24.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	73.3%	-	(15)	-	46.7%	53.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	41.2%	41.2%	-	(17)	17.6%	70.6%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	6.6%	51.5%	41.3%	.6%	(167)	16.2%	60.5%	22.8%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	42.2%	54.7%	-	(64)	14.1%	51.6%	32.8%	1.6%	(64)

	問2-6. 7)若年層(若手)の育成に手が回らなくなった					問2-6. 8)職場で協力し合う雰囲気になくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	19.8%	45.2%	33.7%	1.3%	(546)	14.7%	43.0%	40.8%	1.5%	(546)
性別										
男性	22.6%	43.4%	32.6%	1.4%	(288)	17.0%	43.4%	37.8%	1.7%	(288)
女性	16.7%	47.3%	34.9%	1.2%	(258)	12.0%	42.6%	44.2%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	17.0%	44.7%	38.3%	-	(47)	8.5%	59.6%	31.9%	-	(47)
30代	25.8%	42.7%	30.3%	1.1%	(89)	22.5%	36.0%	40.4%	1.1%	(89)
40代	26.5%	43.4%	30.1%	-	(83)	20.5%	47.0%	32.5%	-	(83)
50代以上	17.4%	43.5%	34.8%	4.3%	(69)	11.6%	37.7%	44.9%	5.8%	(69)
女性 10・20代	17.5%	43.9%	36.8%	1.8%	(57)	14.0%	26.3%	57.9%	1.8%	(57)
30代	17.3%	46.9%	34.7%	1.0%	(98)	11.2%	44.9%	42.9%	1.0%	(98)
40代	18.6%	44.3%	37.1%	-	(70)	12.9%	52.9%	34.3%	-	(70)
50代以上	6.5%	64.5%	25.8%	3.2%	(31)	9.7%	41.9%	45.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	25.4%	43.3%	30.3%	1.0%	(201)	17.9%	42.3%	38.8%	1.0%	(201)
いない	16.1%	43.7%	37.9%	2.3%	(87)	14.9%	46.0%	35.6%	3.4%	(87)
女性 いる	15.1%	47.5%	37.4%	-	(139)	11.5%	45.3%	43.2%	-	(139)
いない	18.5%	47.1%	31.9%	2.5%	(119)	12.6%	39.5%	45.4%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	27.5%	42.0%	30.4%	-	(69)	18.8%	39.1%	42.0%	-	(69)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	35.1%	-	(57)	14.0%	40.4%	45.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	32.8%	42.2%	21.9%	3.1%	(64)	21.9%	48.4%	26.6%	3.1%	(64)
自営業等	-	25.0%	75.0%	-	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	(5)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	15.8%	43.9%	40.4%	-	(114)	10.5%	47.4%	42.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	70.0%	30.0%	-	(10)	-	30.0%	70.0%	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	37.5%	-	(8)	25.0%	37.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	23.3%	47.1%	28.5%	1.2%	(172)	16.9%	43.0%	38.4%	1.7%	(172)
いない	21.6%	37.9%	38.8%	1.7%	(116)	17.2%	44.0%	37.1%	1.7%	(116)
女性 いる	14.1%	49.6%	35.6%	.7%	(135)	12.6%	46.7%	40.0%	.7%	(135)
いない	19.5%	44.7%	34.1%	1.6%	(123)	11.4%	38.2%	48.8%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	14.7%	45.3%	37.9%	2.1%	(95)	13.7%	49.5%	34.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	26.0%	43.6%	29.3%	1.1%	(181)	18.8%	40.3%	39.2%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	41.7%	-	(12)	16.7%	41.7%	41.7%	-	(12)
女性 新卒採用	19.2%	49.3%	30.1%	1.4%	(73)	16.4%	39.7%	43.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	15.6%	47.4%	35.8%	1.2%	(173)	10.4%	45.1%	43.4%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	33.3%	50.0%	-	(12)	8.3%	25.0%	58.3%	8.3%	(12)
就業形態										
男性 正規	23.2%	42.6%	33.1%	1.1%	(272)	17.3%	43.8%	37.5%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	56.3%	25.0%	6.3%	(16)	12.5%	37.5%	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	17.1%	47.0%	34.6%	1.4%	(217)	12.0%	41.5%	45.2%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	48.8%	36.6%	-	(41)	12.2%	48.8%	39.0%	-	(41)

	問2-6. 7)若年層(若手)の育成に手が回らなくなった					問2-6. 8)職場で協力し合う雰囲気になくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	13.9%	66.7%	19.4%	-	(36)	16.7%	50.0%	33.3%	-	(36)
管理	24.7%	37.6%	37.6%	-	(85)	12.9%	40.0%	45.9%	1.2%	(85)
事務	16.7%	44.4%	38.9%	-	(54)	14.8%	46.3%	38.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	31.6%	5.3%	(19)	26.3%	15.8%	52.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	25.6%	41.0%	29.5%	3.8%	(78)	20.5%	50.0%	25.6%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	51.9%	25.9%	1.9%	(54)	9.3%	50.0%	38.9%	1.9%	(54)
管理	15.8%	31.6%	47.4%	5.3%	(19)	15.8%	26.3%	52.6%	5.3%	(19)
事務	14.4%	47.7%	37.3%	.7%	(153)	10.5%	43.1%	45.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	17.6%	47.1%	35.3%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	-	71.4%	28.6%	-	(7)	57.1%	-	42.9%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	28.8%	32.2%	39.0%	-	(59)	23.7%	35.6%	39.0%	1.7%	(59)
30～49人	31.5%	44.4%	22.2%	1.9%	(54)	16.7%	48.1%	33.3%	1.9%	(54)
50～99人	23.4%	45.5%	28.6%	2.6%	(77)	13.0%	53.2%	31.2%	2.6%	(77)
100～299人	14.7%	52.9%	30.9%	1.5%	(68)	16.2%	45.6%	36.8%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	36.7%	53.3%	-	(30)	16.7%	20.0%	63.3%	-	(30)
女性 30人未満	26.5%	38.2%	29.4%	5.9%	(34)	17.6%	44.1%	32.4%	5.9%	(34)
30～49人	16.4%	49.2%	32.8%	1.6%	(61)	9.8%	60.7%	29.5%	-	(61)
50～99人	14.3%	48.8%	36.9%	-	(84)	11.9%	35.7%	52.4%	-	(84)
100～299人	17.9%	48.2%	33.9%	-	(56)	14.3%	39.3%	44.6%	1.8%	(56)
300～999人	8.7%	47.8%	43.5%	-	(23)	4.3%	26.1%	69.6%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	12.1%	40.9%	45.5%	1.5%	(66)	9.1%	33.3%	56.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	48.9%	36.2%	2.1%	(47)	17.0%	42.6%	38.3%	2.1%	(47)
悪い(計)	29.5%	43.4%	26.6%	.6%	(173)	20.2%	47.4%	31.2%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	36.8%	50.9%	1.8%	(57)	12.3%	28.1%	59.6%	-	(57)
よくも悪くもない	8.6%	51.4%	40.0%	-	(70)	11.4%	41.4%	45.7%	1.4%	(70)
悪い(計)	23.3%	50.4%	24.8%	1.6%	(129)	12.4%	48.8%	37.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	35.9%	46.7%	1.1%	(92)	3.3%	47.8%	47.8%	1.1%	(92)
伝えていると思う	18.1%	50.0%	29.9%	2.1%	(144)	16.7%	43.8%	37.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	45.1%	39.2%	15.7%	-	(51)	41.2%	35.3%	21.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	48.3%	46.6%	-	(58)	3.4%	29.3%	67.2%	-	(58)
伝えていると思う	18.0%	48.0%	33.3%	.7%	(150)	11.3%	49.3%	39.3%	-	(150)
伝えていないと思う	27.7%	44.7%	27.7%	-	(47)	25.5%	40.4%	31.9%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	22.1%	35.3%	39.7%	2.9%	(68)	11.8%	48.5%	36.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	22.7%	45.4%	31.4%	.5%	(194)	17.0%	41.8%	40.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	46.7%	20.0%	-	(15)	33.3%	46.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	41.2%	47.1%	-	(17)	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	13.2%	52.1%	34.1%	.6%	(167)	9.0%	41.3%	49.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	25.0%	42.2%	32.8%	-	(64)	18.8%	54.7%	25.0%	1.6%	(64)

	問2-6. 9)仕事のできる人に仕事が集中するようになった					問2-6. 10)残業が増えるなど、労働時間が増加した				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	39.4%	44.1%	15.0%	1.5%	(546)	19.2%	39.6%	39.7%	1.5%	(546)
性別										
男性	41.0%	45.5%	11.8%	1.7%	(288)	19.8%	42.4%	36.1%	1.7%	(288)
女性	37.6%	42.6%	18.6%	1.2%	(258)	18.6%	36.4%	43.8%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	31.9%	53.2%	14.9%	-	(47)	17.0%	42.6%	40.4%	-	(47)
30代	49.4%	41.6%	7.9%	1.1%	(89)	21.3%	48.3%	29.2%	1.1%	(89)
40代	45.8%	42.2%	12.0%	-	(83)	25.3%	38.6%	36.1%	-	(83)
50代以上	30.4%	49.3%	14.5%	5.8%	(69)	13.0%	39.1%	42.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	35.1%	40.4%	22.8%	1.8%	(57)	31.6%	22.8%	43.9%	1.8%	(57)
30代	37.8%	45.9%	15.3%	1.0%	(98)	17.3%	37.8%	43.9%	1.0%	(98)
40代	41.4%	42.9%	15.7%	-	(70)	15.7%	40.0%	44.3%	-	(70)
50代以上	29.0%	38.7%	29.0%	3.2%	(31)	6.5%	45.2%	45.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	42.3%	46.3%	10.4%	1.0%	(201)	23.9%	40.8%	34.3%	1.0%	(201)
いない	37.9%	43.7%	14.9%	3.4%	(87)	10.3%	46.0%	40.2%	3.4%	(87)
女性 いる	40.3%	38.8%	20.9%	-	(139)	13.7%	43.2%	43.2%	-	(139)
いない	34.5%	47.1%	16.0%	2.5%	(119)	24.4%	28.6%	44.5%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	47.8%	40.6%	11.6%	-	(69)	23.2%	42.0%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	42.1%	47.4%	10.5%	-	(57)	22.8%	38.6%	38.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	37.5%	53.1%	6.3%	3.1%	(64)	28.1%	39.1%	29.7%	3.1%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)	-	80.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	40.4%	36.8%	22.8%	-	(114)	14.9%	43.0%	42.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	30.0%	10.0%	-	(10)	-	40.0%	60.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	75.0%	12.5%	-	(8)	12.5%	25.0%	62.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	39.5%	48.3%	10.5%	1.7%	(172)	20.3%	43.0%	34.9%	1.7%	(172)
いない	43.1%	41.4%	13.8%	1.7%	(116)	19.0%	41.4%	37.9%	1.7%	(116)
女性 いる	35.6%	44.4%	19.3%	.7%	(135)	16.3%	41.5%	41.5%	.7%	(135)
いない	39.8%	40.7%	17.9%	1.6%	(123)	21.1%	30.9%	46.3%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	41.1%	44.2%	12.6%	2.1%	(95)	15.8%	49.5%	32.6%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	41.4%	45.3%	11.6%	1.7%	(181)	22.1%	38.7%	37.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	58.3%	8.3%	-	(12)	16.7%	41.7%	41.7%	-	(12)
女性 新卒採用	35.6%	45.2%	17.8%	1.4%	(73)	23.3%	30.1%	45.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	38.2%	40.5%	20.2%	1.2%	(173)	16.8%	41.6%	40.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	58.3%	-	-	(12)	16.7%	-	83.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	42.3%	44.5%	11.8%	1.5%	(272)	21.0%	42.3%	35.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	62.5%	12.5%	6.3%	(16)	-	43.8%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	38.2%	41.5%	18.9%	1.4%	(217)	18.9%	36.4%	43.3%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	34.1%	48.8%	17.1%	-	(41)	17.1%	36.6%	46.3%	-	(41)

	問2-6. 9)仕事のできる人に仕事が集中するようになった					問2-6. 10)残業が増えるなど、労働時間が増加した				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	30.6%	58.3%	11.1%	-	(36)	19.4%	50.0%	30.6%	-	(36)
管理	42.4%	44.7%	11.8%	1.2%	(85)	25.9%	40.0%	32.9%	1.2%	(85)
事務	46.3%	48.1%	5.6%	-	(54)	24.1%	44.4%	31.5%	-	(54)
営業・販売、サービス	36.8%	36.8%	21.1%	5.3%	(19)	26.3%	36.8%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	42.3%	37.2%	16.7%	3.8%	(78)	12.8%	39.7%	43.6%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	38.9%	44.4%	14.8%	1.9%	(54)	27.8%	44.4%	25.9%	1.9%	(54)
管理	36.8%	36.8%	21.1%	5.3%	(19)	31.6%	21.1%	42.1%	5.3%	(19)
事務	36.6%	42.5%	20.3%	.7%	(153)	14.4%	36.6%	48.4%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	71.4%	14.3%	14.3%	-	(7)	-	14.3%	85.7%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	35.6%	40.7%	22.0%	1.7%	(59)	16.9%	35.6%	45.8%	1.7%	(59)
30～49人	57.4%	40.7%	-	1.9%	(54)	25.9%	40.7%	31.5%	1.9%	(54)
50～99人	35.1%	49.4%	13.0%	2.6%	(77)	19.5%	45.5%	32.5%	2.6%	(77)
100～299人	39.7%	48.5%	10.3%	1.5%	(68)	17.6%	44.1%	36.8%	1.5%	(68)
300～999人	40.0%	46.7%	13.3%	-	(30)	20.0%	46.7%	33.3%	-	(30)
女性 30人未満	41.2%	32.4%	20.6%	5.9%	(34)	5.9%	23.5%	64.7%	5.9%	(34)
30～49人	31.1%	54.1%	13.1%	1.6%	(61)	16.4%	41.0%	41.0%	1.6%	(61)
50～99人	36.9%	39.3%	23.8%	-	(84)	15.5%	36.9%	47.6%	-	(84)
100～299人	42.9%	42.9%	14.3%	-	(56)	35.7%	39.3%	25.0%	-	(56)
300～999人	39.1%	39.1%	21.7%	-	(23)	13.0%	34.8%	52.2%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	37.9%	48.5%	12.1%	1.5%	(66)	13.6%	43.9%	40.9%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	61.7%	14.9%	2.1%	(47)	14.9%	38.3%	44.7%	2.1%	(47)
悪い(計)	48.0%	40.5%	10.4%	1.2%	(173)	23.7%	43.4%	31.8%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	31.6%	45.6%	21.1%	1.8%	(57)	29.8%	33.3%	35.1%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	34.3%	47.1%	18.6%	-	(70)	12.9%	35.7%	51.4%	-	(70)
悪い(計)	42.6%	38.8%	17.1%	1.6%	(129)	17.1%	38.8%	42.6%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	34.8%	47.8%	16.3%	1.1%	(92)	18.5%	38.0%	42.4%	1.1%	(92)
伝えていると思う	38.9%	48.6%	10.4%	2.1%	(144)	18.8%	46.5%	32.6%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	58.8%	31.4%	7.8%	2.0%	(51)	25.5%	39.2%	33.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	55.2%	20.7%	-	(58)	20.7%	41.4%	37.9%	-	(58)
伝えていると思う	40.7%	40.0%	18.7%	.7%	(150)	18.0%	37.3%	44.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	44.7%	38.3%	17.0%	-	(47)	17.0%	29.8%	53.2%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	36.8%	44.1%	16.2%	2.9%	(68)	19.1%	32.4%	45.6%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	43.8%	46.4%	9.3%	.5%	(194)	21.1%	46.4%	32.0%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	40.0%	13.3%	-	(15)	13.3%	33.3%	53.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	5.9%	17.6%	76.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	34.7%	46.1%	18.6%	.6%	(167)	18.0%	39.5%	41.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	46.9%	37.5%	15.6%	-	(64)	25.0%	35.9%	39.1%	-	(64)

	問2-6. 11)精神的ストレスを訴える社員が 増加した					問2-6. 12)自己都合で離職する社員が 増加した				
	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)
全体	31.5%	39.9%	27.3%	1.3%	(546)	17.9%	34.6%	46.0%	1.5%	(546)
性別										
男性	27.8%	42.0%	28.8%	1.4%	(288)	17.0%	36.1%	45.1%	1.7%	(288)
女性	35.7%	37.6%	25.6%	1.2%	(258)	19.0%	32.9%	46.9%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	17.0%	46.8%	36.2%	-	(47)	14.9%	21.3%	63.8%	-	(47)
30代	37.1%	31.5%	30.3%	1.1%	(89)	22.5%	46.1%	30.3%	1.1%	(89)
40代	32.5%	48.2%	19.3%	-	(83)	18.1%	33.7%	48.2%	-	(83)
50代以上	17.4%	44.9%	33.3%	4.3%	(69)	10.1%	36.2%	47.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	42.1%	29.8%	26.3%	1.8%	(57)	26.3%	26.3%	45.6%	1.8%	(57)
30代	32.7%	39.8%	26.5%	1.0%	(98)	20.4%	37.8%	40.8%	1.0%	(98)
40代	37.1%	37.1%	25.7%	-	(70)	18.6%	35.7%	45.7%	-	(70)
50代以上	29.0%	45.2%	22.6%	3.2%	(31)	3.2%	19.4%	74.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	29.4%	44.3%	25.4%	1.0%	(201)	16.9%	39.3%	42.8%	1.0%	(201)
いない	24.1%	36.8%	36.8%	2.3%	(87)	17.2%	28.7%	50.6%	3.4%	(87)
女性 いる	33.1%	38.8%	28.1%	-	(139)	16.5%	30.9%	52.5%	-	(139)
いない	38.7%	36.1%	22.7%	2.5%	(119)	21.8%	35.3%	40.3%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	30.4%	43.5%	26.1%	-	(69)	14.5%	36.2%	49.3%	-	(69)
正社員、公務員	29.8%	45.6%	24.6%	-	(57)	15.8%	50.9%	33.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	29.7%	43.8%	23.4%	3.1%	(64)	23.4%	31.3%	42.2%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	50.0%	-	(4)	-	25.0%	75.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	35.1%	36.8%	28.1%	-	(114)	17.5%	34.2%	48.2%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	-	(8)	12.5%	12.5%	75.0%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	27.9%	47.1%	23.8%	1.2%	(172)	15.1%	40.1%	43.0%	1.7%	(172)
いない	27.6%	34.5%	36.2%	1.7%	(116)	19.8%	30.2%	48.3%	1.7%	(116)
女性 いる	33.3%	39.3%	26.7%	.7%	(135)	13.3%	33.3%	52.6%	.7%	(135)
いない	38.2%	35.8%	24.4%	1.6%	(123)	25.2%	32.5%	40.7%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	23.2%	48.4%	26.3%	2.1%	(95)	12.6%	37.9%	47.4%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	29.8%	38.1%	30.9%	1.1%	(181)	19.9%	35.4%	43.1%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	50.0%	16.7%	-	(12)	8.3%	33.3%	58.3%	-	(12)
女性 新卒採用	49.3%	31.5%	17.8%	1.4%	(73)	23.3%	32.9%	42.5%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	30.6%	39.9%	28.3%	1.2%	(173)	17.3%	33.5%	48.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)	16.7%	25.0%	58.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	29.0%	41.2%	28.7%	1.1%	(272)	17.6%	36.0%	44.9%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	56.3%	31.3%	6.3%	(16)	6.3%	37.5%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	37.3%	37.8%	23.5%	1.4%	(217)	19.4%	32.7%	46.5%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	36.6%	36.6%	-	(41)	17.1%	34.1%	48.8%	-	(41)

	問2-6. 11)精神的ストレスを訴える社員が 増加した					問2-6. 12)自己都合で離職する社員が 増加した				
	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	36.1%	50.0%	13.9%	-	(36)	16.7%	50.0%	33.3%	-	(36)
管理	22.4%	50.6%	27.1%	-	(85)	18.8%	36.5%	43.5%	1.2%	(85)
事務	37.0%	31.5%	31.5%	-	(54)	16.7%	35.2%	48.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	15.8%	52.6%	5.3%	(19)	15.8%	26.3%	52.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	25.6%	43.6%	26.9%	3.8%	(78)	17.9%	32.1%	46.2%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	51.9%	31.5%	14.8%	1.9%	(54)	22.2%	40.7%	35.2%	1.9%	(54)
管理	31.6%	42.1%	21.1%	5.3%	(19)	15.8%	21.1%	57.9%	5.3%	(19)
事務	33.3%	35.9%	30.1%	.7%	(153)	20.3%	28.8%	50.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	47.1%	29.4%	-	(17)	11.8%	35.3%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)	-	71.4%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	25.4%	33.9%	40.7%	-	(59)	22.0%	23.7%	52.5%	1.7%	(59)
30～49人	25.9%	50.0%	22.2%	1.9%	(54)	22.2%	33.3%	42.6%	1.9%	(54)
50～99人	27.3%	44.2%	26.0%	2.6%	(77)	18.2%	37.7%	41.6%	2.6%	(77)
100～299人	22.1%	45.6%	30.9%	1.5%	(68)	10.3%	44.1%	44.1%	1.5%	(68)
300～999人	50.0%	30.0%	20.0%	-	(30)	10.0%	43.3%	46.7%	-	(30)
女性 30人未満	20.6%	50.0%	23.5%	5.9%	(34)	26.5%	20.6%	47.1%	5.9%	(34)
30～49人	31.1%	34.4%	32.8%	1.6%	(61)	18.0%	27.9%	52.5%	1.6%	(61)
50～99人	39.3%	32.1%	28.6%	-	(84)	13.1%	38.1%	48.8%	-	(84)
100～299人	44.6%	37.5%	17.9%	-	(56)	28.6%	32.1%	39.3%	-	(56)
300～999人	34.8%	47.8%	17.4%	-	(23)	8.7%	47.8%	43.5%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	12.1%	45.5%	40.9%	1.5%	(66)	7.6%	30.3%	60.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	29.8%	27.7%	40.4%	2.1%	(47)	12.8%	40.4%	44.7%	2.1%	(47)
悪い(計)	33.5%	45.1%	20.8%	.6%	(173)	22.0%	37.6%	39.3%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	50.9%	29.8%	1.8%	(57)	10.5%	29.8%	57.9%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	41.4%	31.4%	27.1%	-	(70)	20.0%	38.6%	41.4%	-	(70)
悪い(計)	41.1%	34.9%	22.5%	1.6%	(129)	22.5%	31.8%	44.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	17.4%	47.8%	33.7%	1.1%	(92)	13.0%	39.1%	46.7%	1.1%	(92)
伝えていると思う	27.1%	40.3%	30.6%	2.1%	(144)	17.4%	33.3%	47.2%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	49.0%	35.3%	15.7%	-	(51)	23.5%	37.3%	37.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	41.4%	37.9%	-	(58)	13.8%	27.6%	58.6%	-	(58)
伝えていると思う	40.0%	36.7%	22.7%	.7%	(150)	20.0%	35.3%	44.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	40.4%	38.3%	21.3%	-	(47)	21.3%	34.0%	44.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	20.6%	51.5%	25.0%	2.9%	(68)	16.2%	33.8%	47.1%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	28.4%	40.2%	30.9%	.5%	(194)	17.5%	36.6%	45.4%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	20.0%	26.7%	-	(15)	26.7%	26.7%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	58.8%	29.4%	-	(17)	11.8%	23.5%	64.7%	-	(17)
両方とも同じくらい	35.9%	35.9%	27.5%	.6%	(167)	18.0%	33.5%	47.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	45.3%	35.9%	18.8%	-	(64)	23.4%	34.4%	42.2%	-	(64)

	問3-1. 勤務時間制度							
	通常の勤務時間制度	フレックスタイム	変形労働時間制	交替制	裁量労働制・みなし労働	時間管理なし	無回答	合計度数(n)
全体	74.4%	1.8%	7.0%	11.2%	1.5%	4.0%	.2%	(546)
性別								
男性	71.5%	.3%	9.7%	9.0%	2.1%	6.9%	.3%	(288)
女性	77.5%	3.5%	3.9%	13.6%	.8%	.8%	-	(258)
年齢								
男性 10・20代	80.9%	-	8.5%	10.6%	-	-	-	(47)
30代	79.8%	1.1%	6.7%	5.6%	1.1%	5.6%	-	(89)
40代	60.2%	-	13.3%	9.6%	6.0%	10.8%	-	(83)
50代以上	68.1%	-	10.1%	11.6%	-	8.7%	1.4%	(69)
女性 10・20代	82.5%	3.5%	5.3%	8.8%	-	-	-	(57)
30代	82.7%	2.0%	2.0%	12.2%	1.0%	-	-	(98)
40代	65.7%	5.7%	4.3%	22.9%	-	1.4%	-	(70)
50代以上	77.4%	3.2%	6.5%	6.5%	3.2%	3.2%	-	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	68.7%	.5%	11.9%	9.0%	2.0%	8.0%	-	(201)
いない	78.2%	-	4.6%	9.2%	2.3%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	72.7%	5.8%	3.6%	16.5%	1.4%	-	-	(139)
いない	83.2%	.8%	4.2%	10.1%	-	1.7%	-	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	65.2%	-	7.2%	11.6%	2.9%	13.0%	-	(69)
正社員、公務員	78.9%	1.8%	8.8%	5.3%	1.8%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	64.1%	-	17.2%	10.9%	1.6%	6.3%	-	(64)
自営業等	75.0%	-	25.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	80.0%	20.0%	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	71.9%	6.1%	3.5%	17.5%	.9%	-	-	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	-	10.0%	20.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	-	-	(8)
子どもの有無								
男性 いる	68.6%	-	11.0%	8.7%	2.3%	9.3%	-	(172)
いない	75.9%	.9%	7.8%	9.5%	1.7%	3.4%	.9%	(116)
女性 いる	72.6%	5.2%	3.7%	15.6%	1.5%	1.5%	-	(135)
いない	82.9%	1.6%	4.1%	11.4%	-	-	-	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	73.7%	1.1%	7.4%	6.3%	3.2%	8.4%	-	(95)
中途採用/再雇用	71.8%	-	11.6%	8.8%	1.7%	5.5%	.6%	(181)
派遣/出向	50.0%	-	-	33.3%	-	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	74.0%	4.1%	4.1%	15.1%	1.4%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	78.6%	3.5%	4.0%	12.7%	.6%	.6%	-	(173)
派遣/出向	83.3%	-	-	16.7%	-	-	-	(12)
就業形態								
男性 正規	72.4%	.4%	9.6%	8.1%	2.2%	7.4%	-	(272)
非正規(含派遣)	56.3%	-	12.5%	25.0%	-	-	6.3%	(16)
女性 正規	77.4%	2.8%	3.7%	14.3%	.9%	.9%	-	(217)
非正規(含派遣)	78.0%	7.3%	4.9%	9.8%	-	-	-	(41)

	問3-1. 勤務時間制度							
	通常の勤務時間制度	フレックスタイム	変形労働時間制	交替制	裁量労働制・みなし労働	時間管理なし	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	63.9%	-	11.1%	19.4%	5.6%	-	-	(36)
管理	60.0%	-	17.6%	2.4%	1.2%	18.8%	-	(85)
事務	90.7%	1.9%	1.9%	3.7%	-	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	89.5%	-	-	-	10.5%	-	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	66.7%	-	10.3%	17.9%	1.3%	2.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	50.0%	5.6%	3.7%	38.9%	1.9%	-	-	(54)
管理	57.9%	5.3%	10.5%	26.3%	-	-	-	(19)
事務	91.5%	2.0%	3.3%	2.0%	.7%	.7%	-	(153)
営業・販売、サービス	70.6%	-	-	23.5%	-	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	57.1%	28.6%	14.3%	-	-	-	-	(7)
企業規模								
男性 30人未満	81.4%	-	6.8%	1.7%	5.1%	5.1%	-	(59)
30～49人	75.9%	-	11.1%	5.6%	-	7.4%	-	(54)
50～99人	59.7%	-	16.9%	16.9%	-	6.5%	-	(77)
100～299人	66.2%	-	5.9%	13.2%	4.4%	8.8%	1.5%	(68)
300～999人	86.7%	3.3%	3.3%	-	-	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	85.3%	2.9%	2.9%	8.8%	-	-	-	(34)
30～49人	90.2%	1.6%	6.6%	1.6%	-	-	-	(61)
50～99人	65.5%	7.1%	4.8%	20.2%	1.2%	1.2%	-	(84)
100～299人	75.0%	-	-	21.4%	1.8%	1.8%	-	(56)
300～999人	82.6%	4.3%	4.3%	8.7%	-	-	-	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	84.8%	-	6.1%	1.5%	1.5%	6.1%	-	(66)
よくも悪くもない	74.5%	-	4.3%	14.9%	-	4.3%	2.1%	(47)
悪い(計)	65.3%	.6%	12.7%	10.4%	2.9%	8.1%	-	(173)
女性 良い(計)	82.5%	1.8%	3.5%	12.3%	-	-	-	(57)
よくも悪くもない	78.6%	1.4%	2.9%	15.7%	1.4%	-	-	(70)
悪い(計)	74.4%	5.4%	4.7%	13.2%	.8%	1.6%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	71.7%	-	12.0%	3.3%	3.3%	9.8%	-	(92)
伝えていると思う	76.4%	.7%	7.6%	9.0%	1.4%	4.2%	.7%	(144)
伝えていないと思う	58.8%	-	9.8%	19.6%	2.0%	9.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	75.9%	3.4%	6.9%	10.3%	1.7%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	76.0%	4.0%	4.0%	14.7%	.7%	.7%	-	(150)
伝えていないと思う	83.0%	2.1%	-	14.9%	-	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	75.0%	1.5%	8.8%	1.5%	-	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	71.6%	-	9.8%	9.8%	3.1%	5.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	60.0%	-	6.7%	33.3%	-	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	76.5%	-	-	17.6%	5.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	77.8%	3.0%	4.2%	13.2%	.6%	1.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	78.1%	6.3%	4.7%	10.9%	-	-	-	(64)

	問3-2. 1週あたりの勤務日数							
	5日未満	5日	5日超	無回答	合計度数 (n)	平均値	標準 偏差	有効 度数 (n)
全体	5.1%	71.4%	23.3%	.2%	(546)	5.1	.6	(545)
性別								
男性	5.6%	66.0%	28.1%	.3%	(288)	5.2	.6	(287)
女性	4.7%	77.5%	17.8%	-	(258)	5.1	.5	(258)
年齢								
男性 10・20代	4.3%	70.2%	25.5%	-	(47)	5.1	.7	(47)
30代	2.2%	74.2%	23.6%	-	(89)	5.2	.5	(89)
40代	7.2%	59.0%	33.7%	-	(83)	5.2	.7	(83)
50代以上	8.7%	60.9%	29.0%	1.4%	(69)	5.1	.7	(68)
女性 10・20代	1.8%	89.5%	8.8%	-	(57)	5.1	.3	(57)
30代	3.1%	82.7%	14.3%	-	(98)	5.1	.4	(98)
40代	5.7%	64.3%	30.0%	-	(70)	5.2	.5	(70)
50代以上	12.9%	67.7%	19.4%	-	(31)	5.0	.7	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	6.5%	66.2%	27.4%	-	(201)	5.1	.7	(201)
いない	3.4%	65.5%	29.9%	1.1%	(87)	5.2	.5	(86)
女性 いる	5.0%	78.4%	16.5%	-	(139)	5.1	.5	(139)
いない	4.2%	76.5%	19.3%	-	(119)	5.1	.4	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	10.1%	68.1%	21.7%	-	(69)	5.0	.7	(69)
正社員、公務員	5.3%	64.9%	29.8%	-	(57)	5.2	.6	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	65.6%	31.3%	-	(64)	5.2	.7	(64)
自営業等	-	75.0%	25.0%	-	(4)	5.3	.5	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	(5)	5.3	.8	(5)
正社員、公務員	4.4%	79.8%	15.8%	-	(114)	5.1	.4	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	80.0%	10.0%	-	(10)	4.8	1.0	(10)
自営業等	-	100.0%	-	-	(8)	5.0	.0	(8)
子どもの有無								
男性 いる	7.0%	63.4%	29.7%	-	(172)	5.2	.7	(172)
いない	3.4%	69.8%	25.9%	.9%	(116)	5.2	.5	(115)
女性 いる	5.9%	75.6%	18.5%	-	(135)	5.1	.5	(135)
いない	3.3%	79.7%	17.1%	-	(123)	5.1	.4	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	1.1%	78.9%	20.0%	-	(95)	5.2	.4	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	57.5%	33.7%	.6%	(181)	5.2	.8	(180)
派遣/出向	-	91.7%	8.3%	-	(12)	5.1	.3	(12)
女性 新卒採用	-	90.4%	9.6%	-	(73)	5.1	.3	(73)
中途採用/再雇用	6.9%	71.7%	21.4%	-	(173)	5.1	.5	(173)
派遣/出向	-	83.3%	16.7%	-	(12)	5.2	.4	(12)
就業形態								
男性 正規	4.0%	66.5%	29.4%	-	(272)	5.2	.6	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	56.3%	6.3%	6.3%	(16)	4.6	.8	(15)
女性 正規	3.7%	78.8%	17.5%	-	(217)	5.1	.4	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	70.7%	19.5%	-	(41)	5.0	.7	(41)

	問3-2. 1週あたりの勤務日数							
	5日未満	5日	5日超	無回答	合計度数 (n)	平均値	標準 偏差	有効 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	2.8%	72.2%	25.0%	-	(36)	5.2	.5	(36)
管理	3.5%	65.9%	30.6%	-	(85)	5.2	.6	(85)
事務	3.7%	85.2%	11.1%	-	(54)	5.0	.5	(54)
営業・販売、サービス	-	78.9%	21.1%	-	(19)	5.2	.4	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	46.2%	39.7%	1.3%	(78)	5.2	.8	(77)
女性 専門・技術	1.9%	87.0%	11.1%	-	(54)	5.1	.3	(54)
管理	10.5%	63.2%	26.3%	-	(19)	5.2	.6	(19)
事務	3.9%	78.4%	17.6%	-	(153)	5.1	.4	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	64.7%	29.4%	-	(17)	5.2	.5	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	57.1%	14.3%	-	(7)	4.6	1.3	(7)
企業規模								
男性 30人未満	5.1%	55.9%	39.0%	-	(59)	5.3	.6	(59)
30～49人	5.6%	59.3%	35.2%	-	(54)	5.2	.7	(54)
50～99人	7.8%	70.1%	22.1%	-	(77)	5.0	.7	(77)
100～299人	5.9%	63.2%	29.4%	1.5%	(68)	5.2	.6	(67)
300～999人	-	93.3%	6.7%	-	(30)	5.1	.2	(30)
女性 30人未満	11.8%	76.5%	11.8%	-	(34)	5.0	.5	(34)
30～49人	4.9%	68.9%	26.2%	-	(61)	5.2	.5	(61)
50～99人	3.6%	79.8%	16.7%	-	(84)	5.1	.5	(84)
100～299人	3.6%	82.1%	14.3%	-	(56)	5.1	.4	(56)
300～999人	-	82.6%	17.4%	-	(23)	5.1	.3	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	-	78.8%	21.2%	-	(66)	5.2	.4	(66)
よくも悪くもない	2.1%	70.2%	25.5%	2.1%	(47)	5.2	.5	(46)
悪い(計)	8.7%	60.7%	30.6%	-	(173)	5.1	.8	(173)
女性 良い(計)	3.5%	82.5%	14.0%	-	(57)	5.1	.4	(57)
よくも悪くもない	-	78.6%	21.4%	-	(70)	5.2	.4	(70)
悪い(計)	7.8%	74.4%	17.8%	-	(129)	5.1	.5	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	5.4%	64.1%	30.4%	-	(92)	5.2	.7	(92)
伝えていると思う	4.9%	70.1%	24.3%	.7%	(144)	5.1	.6	(143)
伝えていないと思う	7.8%	58.8%	33.3%	-	(51)	5.2	.7	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	79.3%	15.5%	-	(58)	5.0	.5	(58)
伝えていると思う	4.0%	78.0%	18.0%	-	(150)	5.1	.4	(150)
伝えていないと思う	4.3%	74.5%	21.3%	-	(47)	5.2	.4	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	4.4%	58.8%	36.8%	-	(68)	5.3	.7	(68)
両方とも同じくらい	5.7%	69.1%	25.3%	-	(194)	5.1	.6	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	66.7%	20.0%	-	(15)	5.0	.5	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	82.4%	11.8%	-	(17)	5.1	.4	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	74.9%	21.0%	-	(167)	5.1	.5	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	85.9%	12.5%	-	(64)	5.1	.3	(64)

	問3-3. 1週あたりの労働時間(含残業時間)										
	40時間未満	40時間	41～44時間	45～49時間	50～54時間	55時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	11.7%	18.9%	16.8%	18.9%	14.3%	13.4%	6.0%	(546)	45.1	9.8	(513)
性別											
男性	6.3%	13.5%	13.9%	22.6%	18.8%	19.4%	5.6%	(288)	47.7	10.6	(272)
女性	17.8%	24.8%	20.2%	14.7%	9.3%	6.6%	6.6%	(258)	42.2	7.8	(241)
年齢											
男性 10・20代	4.3%	6.4%	14.9%	31.9%	21.3%	14.9%	6.4%	(47)	47.8	9.2	(44)
30代	5.6%	11.2%	22.5%	23.6%	16.9%	16.9%	3.4%	(89)	47.5	11.6	(86)
40代	7.2%	14.5%	7.2%	21.7%	19.3%	28.9%	1.2%	(83)	48.7	10.7	(82)
50代以上	7.2%	20.3%	10.1%	15.9%	18.8%	14.5%	13.0%	(69)	46.5	10.0	(60)
女性 10・20代	10.5%	26.3%	14.0%	24.6%	7.0%	7.0%	10.5%	(57)	43.5	7.4	(51)
30代	20.4%	26.5%	19.4%	13.3%	13.3%	4.1%	3.1%	(98)	41.6	6.9	(95)
40代	20.0%	20.0%	24.3%	8.6%	8.6%	11.4%	7.1%	(70)	42.9	9.3	(65)
50代以上	19.4%	25.8%	25.8%	12.9%	3.2%	3.2%	9.7%	(31)	40.4	7.4	(28)
配偶者の有無											
男性 いる	7.0%	14.4%	12.4%	20.4%	18.9%	21.9%	5.0%	(201)	48.1	11.0	(191)
いない	4.6%	11.5%	17.2%	27.6%	18.4%	13.8%	6.9%	(87)	46.9	9.7	(81)
女性 いる	25.2%	23.7%	23.7%	10.1%	7.9%	4.3%	5.0%	(139)	40.5	7.6	(132)
いない	9.2%	26.1%	16.0%	20.2%	10.9%	9.2%	8.4%	(119)	44.3	7.5	(109)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	8.7%	18.8%	13.0%	24.6%	13.0%	17.4%	4.3%	(69)	46.1	10.3	(66)
正社員、公務員	7.0%	10.5%	14.0%	19.3%	29.8%	15.8%	3.5%	(57)	47.8	9.8	(55)
非正規社員(含派遣)	3.1%	12.5%	9.4%	15.6%	17.2%	34.4%	7.8%	(64)	51.4	12.2	(59)
自営業等	-	-	25.0%	50.0%	-	25.0%	-	(4)	47.5	5.6	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	-	20.0%	-	20.0%	-	20.0%	(5)	39.3	8.5	(4)
正社員、公務員	22.8%	27.2%	24.6%	8.8%	7.0%	5.3%	4.4%	(114)	40.8	7.2	(109)
非正規社員(含派遣)	30.0%	10.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	(10)	38.6	11.7	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	25.0%	12.5%	-	-	-	(8)	38.4	5.7	(8)
子どもの有無											
男性 いる	8.1%	14.5%	11.6%	19.2%	20.3%	20.9%	5.2%	(172)	48.0	11.4	(163)
いない	3.4%	12.1%	17.2%	27.6%	16.4%	17.2%	6.0%	(116)	47.3	9.3	(109)
女性 いる	24.4%	24.4%	21.5%	10.4%	8.1%	4.4%	6.7%	(135)	40.6	8.4	(126)
いない	10.6%	25.2%	18.7%	19.5%	10.6%	8.9%	6.5%	(123)	44.0	6.5	(115)
採用形態											
男性 新卒採用	5.3%	11.6%	17.9%	31.6%	16.8%	12.6%	4.2%	(95)	46.9	9.5	(91)
中途採用/再雇用	6.1%	13.8%	12.7%	18.2%	18.8%	24.3%	6.1%	(181)	48.5	11.1	(170)
派遣/出向	16.7%	25.0%	-	16.7%	33.3%	-	8.3%	(12)	42.0	9.3	(11)
女性 新卒採用	12.3%	31.5%	17.8%	16.4%	13.7%	5.5%	2.7%	(73)	43.1	6.6	(71)
中途採用/再雇用	19.1%	22.0%	22.0%	13.9%	7.5%	6.9%	8.7%	(173)	42.0	8.0	(158)
派遣/出向	33.3%	25.0%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	-	(12)	39.9	10.2	(12)
就業形態											
男性 正規	5.5%	12.9%	14.7%	23.2%	19.1%	19.5%	5.1%	(272)	47.9	10.4	(258)
非正規(含派遣)	18.8%	25.0%	-	12.5%	12.5%	18.8%	12.5%	(16)	43.4	13.8	(14)
女性 正規	9.2%	28.1%	21.7%	17.1%	9.7%	7.4%	6.9%	(217)	43.6	6.7	(202)
非正規(含派遣)	63.4%	7.3%	12.2%	2.4%	7.3%	2.4%	4.9%	(41)	35.3	9.2	(39)

	問3-3. 1週あたりの労働時間(含残業時間)										
	40時間未満	40時間	41～44時間	45～49時間	50～54時間	55時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	2.8%	16.7%	25.0%	19.4%	16.7%	16.7%	2.8%	(36)	48.5	12.9	(35)
管理	4.7%	12.9%	9.4%	24.7%	25.9%	18.8%	3.5%	(85)	48.1	9.2	(82)
事務	9.3%	13.0%	24.1%	22.2%	16.7%	13.0%	1.9%	(54)	45.5	9.2	(53)
営業・販売、サービス	—	5.3%	15.8%	15.8%	31.6%	31.6%	—	(19)	51.2	8.5	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	12.8%	7.7%	23.1%	12.8%	23.1%	10.3%	(78)	47.7	12.6	(70)
女性 専門・技術	5.6%	22.2%	24.1%	16.7%	11.1%	9.3%	11.1%	(54)	44.4	7.0	(48)
管理	5.3%	15.8%	31.6%	15.8%	21.1%	5.3%	5.3%	(19)	45.1	5.5	(18)
事務	20.9%	26.1%	19.0%	13.1%	7.8%	6.5%	6.5%	(153)	42.0	7.5	(143)
営業・販売、サービス	23.5%	35.3%	17.6%	11.8%	5.9%	5.9%	—	(17)	39.5	10.1	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	28.6%	—	—	—	—	—	(7)	30.7	7.8	(7)
企業規模											
男性 30人未満	3.4%	20.3%	10.2%	22.0%	20.3%	16.9%	6.8%	(59)	47.1	8.3	(55)
30～49人	7.4%	14.8%	9.3%	18.5%	20.4%	20.4%	9.3%	(54)	48.3	13.2	(49)
50～99人	9.1%	11.7%	26.0%	18.2%	15.6%	18.2%	1.3%	(77)	46.3	11.1	(76)
100～299人	1.5%	7.4%	8.8%	25.0%	23.5%	26.5%	7.4%	(68)	50.6	9.8	(63)
300～999人	13.3%	16.7%	10.0%	36.7%	10.0%	10.0%	3.3%	(30)	45.2	9.0	(29)
女性 30人未満	26.5%	35.3%	17.6%	11.8%	—	2.9%	5.9%	(34)	39.7	6.6	(32)
30～49人	16.4%	31.1%	16.4%	9.8%	14.8%	3.3%	8.2%	(61)	41.9	6.4	(56)
50～99人	16.7%	27.4%	17.9%	14.3%	6.0%	7.1%	10.7%	(84)	41.8	8.2	(75)
100～299人	16.1%	10.7%	28.6%	21.4%	12.5%	10.7%	—	(56)	43.9	9.2	(56)
300～999人	17.4%	17.4%	21.7%	17.4%	13.0%	8.7%	4.3%	(23)	44.0	6.2	(22)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	3.0%	15.2%	12.1%	25.8%	22.7%	18.2%	3.0%	(66)	47.4	8.0	(64)
よくも悪くもない	8.5%	14.9%	17.0%	23.4%	17.0%	12.8%	6.4%	(47)	46.0	9.5	(44)
悪い(計)	6.9%	12.7%	13.9%	20.8%	17.9%	21.4%	6.4%	(173)	48.1	11.5	(162)
女性 良い(計)	5.3%	15.8%	19.3%	28.1%	12.3%	10.5%	8.8%	(57)	44.8	7.6	(52)
よくも悪くもない	20.0%	24.3%	28.6%	11.4%	1.4%	5.7%	8.6%	(70)	41.3	6.9	(64)
悪い(計)	21.7%	28.7%	16.3%	10.9%	12.4%	5.4%	4.7%	(129)	41.7	8.1	(123)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	4.3%	13.0%	7.6%	31.5%	13.0%	19.6%	10.9%	(92)	48.7	10.5	(82)
伝えていると思う	6.9%	14.6%	18.1%	18.1%	20.1%	18.8%	3.5%	(144)	47.0	10.4	(139)
伝えていないと思う	7.8%	11.8%	13.7%	19.6%	25.5%	19.6%	2.0%	(51)	47.9	11.3	(50)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	27.6%	20.7%	20.7%	12.1%	5.2%	1.7%	(58)	42.7	7.2	(57)
伝えていると思う	20.7%	22.7%	20.0%	14.0%	10.0%	6.0%	6.7%	(150)	41.9	8.1	(140)
伝えていないと思う	14.9%	29.8%	21.3%	8.5%	4.3%	10.6%	10.6%	(47)	42.7	7.6	(42)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	4.4%	10.3%	10.3%	27.9%	20.6%	20.6%	5.9%	(68)	49.3	11.9	(64)
両方とも同じくらい	6.2%	12.9%	15.5%	22.2%	19.6%	19.6%	4.1%	(194)	47.5	9.9	(186)
家事/育児/介護優先	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	—	13.3%	6.7%	(15)	42.9	13.0	(14)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	23.5%	17.6%	23.5%	11.8%	5.9%	5.9%	(17)	43.6	5.1	(16)
両方とも同じくらい	19.8%	24.6%	20.4%	15.0%	7.8%	7.2%	5.4%	(167)	42.2	8.1	(158)
家事/育児/介護優先	14.1%	26.6%	20.3%	12.5%	14.1%	6.3%	6.3%	(64)	42.5	7.5	(60)

	問3-4. 1週あたりの残業時間											
	0時間	1～2時間	3～4時間	5～9時間	10～14時間	15～19時間	20時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	21.8%	13.6%	7.9%	21.2%	16.3%	5.7%	9.5%	4.0%	(546)	7.1	7.9	(524)
性別												
男性	11.5%	12.5%	5.6%	23.6%	21.5%	8.3%	12.5%	4.5%	(288)	9.3	8.9	(275)
女性	33.3%	14.7%	10.5%	18.6%	10.5%	2.7%	6.2%	3.5%	(258)	4.7	5.9	(249)
年齢												
男性 10・20代	4.3%	14.9%	6.4%	34.0%	23.4%	6.4%	10.6%	-	(47)	9.0	8.2	(47)
30代	9.0%	19.1%	5.6%	23.6%	19.1%	7.9%	11.2%	4.5%	(89)	9.3	10.2	(85)
40代	12.0%	7.2%	2.4%	22.9%	20.5%	13.3%	15.7%	6.0%	(83)	10.5	8.5	(78)
50代以上	18.8%	8.7%	8.7%	17.4%	24.6%	4.3%	11.6%	5.8%	(69)	8.0	7.9	(65)
女性 10・20代	31.6%	10.5%	8.8%	26.3%	10.5%	-	7.0%	5.3%	(57)	4.9	5.6	(54)
30代	33.7%	18.4%	9.2%	18.4%	13.3%	2.0%	4.1%	1.0%	(98)	4.2	5.1	(97)
40代	30.0%	14.3%	12.9%	17.1%	10.0%	2.9%	10.0%	2.9%	(70)	5.6	7.1	(68)
50代以上	41.9%	12.9%	12.9%	9.7%	-	9.7%	3.2%	9.7%	(31)	3.7	5.8	(28)
配偶者の有無												
男性 いる	10.9%	11.4%	6.5%	20.9%	22.4%	9.0%	14.4%	4.5%	(201)	9.8	9.2	(192)
いない	12.6%	14.9%	3.4%	29.9%	19.5%	6.9%	8.0%	4.6%	(87)	8.1	7.9	(83)
女性 いる	36.0%	19.4%	10.8%	15.8%	7.9%	3.6%	3.6%	2.9%	(139)	3.9	5.1	(135)
いない	30.3%	9.2%	10.1%	21.8%	13.4%	1.7%	9.2%	4.2%	(119)	5.7	6.6	(114)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	8.7%	11.6%	8.7%	30.4%	18.8%	5.8%	13.0%	2.9%	(69)	8.7	7.9	(67)
正社員、公務員	12.3%	12.3%	7.0%	15.8%	26.3%	8.8%	10.5%	7.0%	(57)	9.0	8.7	(53)
非正規社員(含派遣)	9.4%	10.9%	1.6%	14.1%	26.6%	12.5%	21.9%	3.1%	(64)	12.5	10.8	(62)
自営業等	-	25.0%	-	50.0%	-	25.0%	-	-	(4)	7.5	5.6	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	-	-	20.0%	-	-	-	(5)	2.8	4.1	(5)
正社員、公務員	35.1%	19.3%	12.3%	15.8%	7.0%	2.6%	4.4%	3.5%	(114)	3.9	5.2	(110)
非正規社員(含派遣)	30.0%	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	(10)	4.4	5.2	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	-	12.5%	12.5%	-	-	-	(8)	2.5	4.1	(8)
子どもの有無												
男性 いる	12.2%	11.6%	6.4%	19.8%	22.7%	8.7%	13.4%	5.2%	(172)	9.6	9.4	(163)
いない	10.3%	13.8%	4.3%	29.3%	19.8%	7.8%	11.2%	3.4%	(116)	8.8	8.0	(112)
女性 いる	37.8%	15.6%	11.1%	15.6%	8.9%	3.0%	3.7%	4.4%	(135)	4.0	5.7	(129)
いない	28.5%	13.8%	9.8%	22.0%	12.2%	2.4%	8.9%	2.4%	(123)	5.4	6.1	(120)
採用形態												
男性 新卒採用	6.3%	15.8%	4.2%	33.7%	22.1%	4.2%	10.5%	3.2%	(95)	8.7	8.4	(92)
中途採用/再雇用	13.8%	10.5%	6.6%	18.2%	20.4%	11.0%	14.4%	5.0%	(181)	9.8	9.3	(172)
派遣/出向	16.7%	16.7%	-	25.0%	33.3%	-	-	8.3%	(12)	5.6	4.5	(11)
女性 新卒採用	27.4%	12.3%	13.7%	20.5%	12.3%	1.4%	6.8%	5.5%	(73)	5.1	5.7	(69)
中途採用/再雇用	34.7%	16.8%	8.7%	17.9%	9.8%	3.5%	5.8%	2.9%	(173)	4.6	6.0	(168)
派遣/出向	50.0%	-	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	-	(12)	3.9	6.0	(12)
就業形態												
男性 正規	11.8%	13.2%	5.1%	24.3%	20.6%	8.5%	12.5%	4.0%	(272)	9.2	9.0	(261)
非正規(含派遣)	6.3%	-	12.5%	12.5%	37.5%	6.3%	12.5%	12.5%	(16)	10.1	7.3	(14)
女性 正規	29.0%	14.3%	11.1%	21.2%	11.1%	2.8%	6.9%	3.7%	(217)	5.1	6.0	(209)
非正規(含派遣)	56.1%	17.1%	7.3%	4.9%	7.3%	2.4%	2.4%	2.4%	(41)	2.4	4.7	(40)

	問3-4. 1週あたりの残業時間											
	0時間	1～2時間	3～4時間	5～9時間	10～14時間	15～19時間	20時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種												
男性 専門・技術	11.1%	27.8%	2.8%	22.2%	19.4%	8.3%	8.3%	-	(36)	9.3	12.2	(36)
管理	14.1%	4.7%	3.5%	22.4%	28.2%	4.7%	16.5%	5.9%	(85)	9.8	7.8	(80)
事務	1.9%	20.4%	13.0%	25.9%	22.2%	7.4%	9.3%	-	(54)	8.2	7.3	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	-	10.5%	15.8%	31.6%	15.8%	15.8%	5.3%	(19)	11.7	8.2	(18)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	10.3%	2.6%	25.6%	15.4%	9.0%	14.1%	9.0%	(78)	9.7	9.7	(71)
女性 専門・技術	13.0%	18.5%	11.1%	27.8%	14.8%	1.9%	7.4%	5.6%	(54)	6.1	5.6	(51)
管理	15.8%	10.5%	15.8%	31.6%	15.8%	-	10.5%	-	(19)	6.3	6.0	(19)
事務	39.9%	13.7%	9.8%	15.0%	9.2%	3.9%	5.9%	2.6%	(153)	4.4	6.2	(149)
営業・販売、サービス	35.3%	23.5%	17.6%	-	5.9%	-	5.9%	11.8%	(17)	3.1	5.4	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	(7)	.0	.0	(7)
企業規模												
男性 30人未満	18.6%	6.8%	5.1%	28.8%	18.6%	8.5%	8.5%	5.1%	(59)	8.0	7.1	(56)
30～49人	25.9%	9.3%	1.9%	18.5%	16.7%	11.1%	13.0%	3.7%	(54)	9.2	11.1	(52)
50～99人	3.9%	23.4%	11.7%	20.8%	19.5%	7.8%	11.7%	1.3%	(77)	8.6	8.8	(76)
100～299人	2.9%	10.3%	-	20.6%	29.4%	10.3%	17.6%	8.8%	(68)	11.8	8.7	(62)
300～999人	10.0%	6.7%	10.0%	36.7%	23.3%	-	10.0%	3.3%	(30)	8.2	7.6	(29)
女性 30人未満	47.1%	2.9%	20.6%	17.6%	-	-	2.9%	8.8%	(34)	2.6	4.0	(31)
30～49人	49.2%	11.5%	6.6%	9.8%	14.8%	3.3%	1.6%	3.3%	(61)	3.4	4.9	(59)
50～99人	36.9%	16.7%	10.7%	17.9%	4.8%	2.4%	7.1%	3.6%	(84)	4.3	5.8	(81)
100～299人	8.9%	25.0%	10.7%	25.0%	16.1%	1.8%	10.7%	1.8%	(56)	6.7	7.0	(55)
300～999人	17.4%	8.7%	4.3%	30.4%	21.7%	8.7%	8.7%	-	(23)	7.4	6.3	(23)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	13.6%	9.1%	3.0%	27.3%	24.2%	13.6%	7.6%	1.5%	(66)	8.6	7.3	(65)
よくも悪くもない	10.6%	19.1%	4.3%	27.7%	21.3%	4.3%	10.6%	2.1%	(47)	8.0	7.5	(46)
悪い(計)	11.0%	12.1%	6.9%	20.8%	20.8%	7.5%	14.5%	6.4%	(173)	9.7	9.5	(162)
女性 良い(計)	21.1%	12.3%	7.0%	26.3%	19.3%	3.5%	7.0%	3.5%	(57)	6.2	5.7	(55)
よくも悪くもない	30.0%	21.4%	18.6%	20.0%	2.9%	1.4%	4.3%	1.4%	(70)	3.7	4.7	(69)
悪い(計)	40.3%	12.4%	7.8%	14.7%	10.9%	3.1%	7.0%	3.9%	(129)	4.6	6.5	(124)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	6.5%	5.4%	30.4%	19.6%	4.3%	16.3%	4.3%	(92)	9.6	9.5	(88)
伝えていると思う	10.4%	16.7%	4.9%	20.8%	20.8%	11.1%	10.4%	4.9%	(144)	9.0	8.5	(137)
伝えていないと思う	11.8%	11.8%	7.8%	19.6%	27.5%	7.8%	11.8%	2.0%	(51)	9.5	8.9	(50)
女性 きちんと伝えていると思う	25.9%	17.2%	8.6%	24.1%	13.8%	1.7%	3.4%	5.2%	(58)	4.7	4.9	(55)
伝えていると思う	36.0%	15.3%	8.7%	18.7%	10.7%	2.7%	6.0%	2.0%	(150)	4.6	6.1	(147)
伝えていないと思う	34.0%	10.6%	19.1%	12.8%	4.3%	4.3%	10.6%	4.3%	(47)	5.1	6.5	(45)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	8.8%	7.4%	4.4%	29.4%	20.6%	8.8%	16.2%	4.4%	(68)	10.7	10.4	(65)
両方とも同じくらい	12.9%	12.4%	5.7%	22.2%	23.2%	8.8%	11.9%	3.1%	(194)	9.0	8.3	(188)
家事/育児/介護優先	6.7%	40.0%	-	33.3%	6.7%	6.7%	6.7%	-	(15)	6.9	9.5	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	11.8%	11.8%	29.4%	17.6%	5.9%	-	-	(17)	5.1	4.6	(17)
両方とも同じくらい	36.5%	15.0%	10.2%	17.4%	8.4%	3.0%	7.8%	1.8%	(167)	4.7	6.4	(164)
家事/育児/介護優先	28.1%	15.6%	9.4%	21.9%	14.1%	1.6%	4.7%	4.7%	(64)	4.7	5.2	(61)

	問3-5. 1)所定労働時間を超えて働くこと(残業)					
	いつもして いる	ときどきし ている	あまりして いない	まったくし ていない	無回答	合計度数 (n)
全体	23.1%	37.5%	23.1%	16.1%	0.2%	(546)
性別						
男性	31.6%	35.1%	21.5%	11.5%	.3%	(288)
女性	13.6%	40.3%	24.8%	21.3%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	23.4%	46.8%	19.1%	10.6%	-	(47)
30代	32.6%	40.4%	22.5%	4.5%	-	(89)
40代	34.9%	36.1%	21.7%	7.2%	-	(83)
50代以上	31.9%	18.8%	21.7%	26.1%	1.4%	(69)
女性 10・20代	15.8%	47.4%	21.1%	15.8%	-	(57)
30代	11.2%	43.9%	22.4%	22.4%	-	(98)
40代	20.0%	30.0%	31.4%	18.6%	-	(70)
50代以上	3.2%	38.7%	22.6%	35.5%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	34.8%	33.3%	20.4%	11.4%	-	(201)
いない	24.1%	39.1%	24.1%	11.5%	1.1%	(87)
女性 いる	10.8%	36.0%	29.5%	23.7%	-	(139)
いない	16.8%	45.4%	19.3%	18.5%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	29.0%	34.8%	23.2%	13.0%	-	(69)
正社員、公務員	35.1%	31.6%	26.3%	7.0%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	43.8%	34.4%	14.1%	7.8%	-	(64)
自営業等	25.0%	-	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	36.0%	28.1%	25.4%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	50.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	32.0%	33.7%	21.5%	12.8%	-	(172)
いない	31.0%	37.1%	21.6%	9.5%	.9%	(116)
女性 いる	13.3%	31.9%	29.6%	25.2%	-	(135)
いない	13.8%	49.6%	19.5%	17.1%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	22.1%	46.3%	21.1%	10.5%	-	(95)
中途採用/再雇用	36.5%	28.7%	22.7%	11.6%	.6%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	8.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	12.3%	47.9%	24.7%	15.1%	-	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	38.2%	24.3%	22.5%	-	(173)
派遣/出向	-	25.0%	33.3%	41.7%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	32.0%	36.0%	21.3%	10.7%	-	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	18.8%	25.0%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	15.2%	41.5%	24.9%	18.4%	-	(217)
非正規(含派遣)	4.9%	34.1%	24.4%	36.6%	-	(41)

	問3-5. 1)所定労働時間を超えて働くこと(残業)					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	27.8%	47.2%	25.0%	-	-	(36)
管理	37.6%	25.9%	21.2%	15.3%	-	(85)
事務	29.6%	40.7%	24.1%	5.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	36.8%	5.3%	5.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	26.9%	33.3%	21.8%	16.7%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	24.1%	55.6%	14.8%	5.6%	-	(54)
管理	15.8%	57.9%	21.1%	5.3%	-	(19)
事務	10.5%	34.0%	28.8%	26.8%	-	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	47.1%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	-	85.7%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	23.7%	30.5%	23.7%	22.0%	-	(59)
30～49人	37.0%	27.8%	22.2%	13.0%	-	(54)
50～99人	29.9%	40.3%	23.4%	6.5%	-	(77)
100～299人	36.8%	33.8%	20.6%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	30.0%	46.7%	13.3%	10.0%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	20.6%	38.2%	35.3%	-	(34)
30～49人	13.1%	27.9%	26.2%	32.8%	-	(61)
50～99人	11.9%	40.5%	22.6%	25.0%	-	(84)
100～299人	19.6%	55.4%	21.4%	3.6%	-	(56)
300～999人	17.4%	65.2%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	28.8%	37.9%	21.2%	12.1%	-	(66)
よくも悪くもない	14.9%	38.3%	29.8%	14.9%	2.1%	(47)
悪い(計)	37.0%	33.5%	19.7%	9.8%	-	(173)
女性 良い(計)	22.8%	47.4%	17.5%	12.3%	-	(57)
よくも悪くもない	8.6%	35.7%	32.9%	22.9%	-	(70)
悪い(計)	12.4%	40.3%	23.3%	24.0%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	30.4%	25.0%	17.4%	-	(92)
伝えていると思う	29.9%	41.7%	20.1%	7.6%	.7%	(144)
伝えていないと思う	43.1%	25.5%	19.6%	11.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	43.1%	24.1%	17.2%	-	(58)
伝えていると思う	15.3%	42.0%	21.3%	21.3%	-	(150)
伝えていないと思う	6.4%	29.8%	36.2%	27.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	36.8%	27.9%	22.1%	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	29.9%	37.1%	23.2%	9.8%	-	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	53.3%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	17.6%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	37.7%	25.7%	22.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	51.6%	18.8%	20.3%	-	(64)

	問3-5. 2)日曜日や祝日の勤務					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
全体	16.3%	28.0%	24.0%	31.3%	0.4%	(546)
性別						
男性	14.6%	33.0%	30.2%	21.5%	.7%	(288)
女性	18.2%	22.5%	17.1%	42.2%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	14.9%	38.3%	29.8%	17.0%	-	(47)
30代	14.6%	36.0%	30.3%	19.1%	-	(89)
40代	14.5%	34.9%	37.3%	13.3%	-	(83)
50代以上	14.5%	23.2%	21.7%	37.7%	2.9%	(69)
女性 10・20代	22.8%	29.8%	14.0%	33.3%	-	(57)
30代	12.2%	21.4%	19.4%	46.9%	-	(98)
40代	22.9%	20.0%	15.7%	41.4%	-	(70)
50代以上	16.1%	19.4%	19.4%	45.2%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	13.4%	33.3%	30.8%	21.9%	.5%	(201)
いない	17.2%	32.2%	28.7%	20.7%	1.1%	(87)
女性 いる	17.3%	22.3%	18.7%	41.7%	-	(139)
いない	19.3%	22.7%	15.1%	42.9%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	13.0%	31.9%	30.4%	24.6%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	35.1%	31.6%	21.1%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	17.2%	34.4%	31.3%	15.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	50.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	21.9%	17.5%	43.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	10.0%	30.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	12.5%	37.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	13.4%	33.1%	30.2%	22.7%	.6%	(172)
いない	16.4%	32.8%	30.2%	19.8%	.9%	(116)
女性 いる	18.5%	17.8%	20.7%	43.0%	-	(135)
いない	17.9%	27.6%	13.0%	41.5%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	9.5%	33.7%	32.6%	24.2%	-	(95)
中途採用/再雇用	16.0%	33.1%	30.4%	19.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	8.3%	33.3%	-	(12)
女性 新卒採用	21.9%	27.4%	17.8%	32.9%	-	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	19.7%	17.9%	45.1%	-	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	-	58.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	14.7%	32.7%	31.3%	21.3%	-	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	12.5%	25.0%	12.5%	(16)
女性 正規	19.4%	22.1%	18.4%	40.1%	-	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	24.4%	9.8%	53.7%	-	(41)

	問3-5. 2)日曜日や祝日の勤務					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	22.2%	50.0%	16.7%	11.1%	-	(36)
管理	4.7%	31.8%	35.3%	28.2%	-	(85)
事務	9.3%	25.9%	40.7%	24.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	10.5%	36.8%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	35.9%	24.4%	12.8%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	33.3%	37.0%	13.0%	16.7%	-	(54)
管理	15.8%	31.6%	31.6%	21.1%	-	(19)
事務	9.2%	18.3%	18.3%	54.2%	-	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	23.5%	5.9%	17.6%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	85.7%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	1.7%	30.5%	44.1%	23.7%	-	(59)
30～49人	16.7%	38.9%	20.4%	24.1%	-	(54)
50～99人	19.5%	29.9%	27.3%	23.4%	-	(77)
100～299人	23.5%	32.4%	25.0%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	3.3%	36.7%	40.0%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	8.8%	14.7%	64.7%	-	(34)
30～49人	3.3%	11.5%	26.2%	59.0%	-	(61)
50～99人	29.8%	23.8%	9.5%	36.9%	-	(84)
100～299人	26.8%	30.4%	14.3%	28.6%	-	(56)
300～999人	4.3%	47.8%	30.4%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	10.6%	31.8%	30.3%	27.3%	-	(66)
よくも悪くもない	12.8%	25.5%	36.2%	23.4%	2.1%	(47)
悪い(計)	16.2%	35.8%	28.3%	19.1%	.6%	(173)
女性 良い(計)	19.3%	26.3%	14.0%	40.4%	-	(57)
よくも悪くもない	24.3%	24.3%	12.9%	38.6%	-	(70)
悪い(計)	14.7%	20.2%	20.9%	44.2%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	12.0%	25.0%	34.8%	27.2%	1.1%	(92)
伝えていると思う	11.8%	35.4%	30.6%	21.5%	.7%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	41.2%	21.6%	11.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	24.1%	20.7%	41.4%	-	(58)
伝えていると思う	21.3%	20.7%	19.3%	38.7%	-	(150)
伝えていないと思う	14.9%	25.5%	6.4%	53.2%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	8.8%	30.9%	38.2%	22.1%	-	(68)
両方とも同じくらい	14.9%	34.5%	28.4%	22.2%	-	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	40.0%	20.0%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	11.8%	11.8%	41.2%	-	(17)
両方とも同じくらい	17.4%	22.8%	17.4%	42.5%	-	(167)
家事/育児/介護優先	18.8%	23.4%	18.8%	39.1%	-	(64)

	問3-5. 3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
全体	1.8%	14.3%	25.5%	57.7%	0.7%	(546)
性別						
男性	1.4%	15.3%	30.9%	51.0%	1.4%	(288)
女性	2.3%	13.2%	19.4%	65.1%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	-	14.9%	34.0%	51.1%	-	(47)
30代	1.1%	19.1%	31.5%	47.2%	1.1%	(89)
40代	1.2%	18.1%	33.7%	47.0%	-	(83)
50代以上	2.9%	7.2%	24.6%	60.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	-	12.3%	22.8%	64.9%	-	(57)
30代	1.0%	15.3%	16.3%	67.3%	-	(98)
40代	5.7%	11.4%	21.4%	61.4%	-	(70)
50代以上	3.2%	12.9%	19.4%	64.5%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	1.5%	16.9%	32.8%	47.3%	1.5%	(201)
いない	1.1%	11.5%	26.4%	59.8%	1.1%	(87)
女性 いる	2.2%	13.7%	22.3%	61.9%	-	(139)
いない	2.5%	12.6%	16.0%	68.9%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	1.4%	13.0%	31.9%	53.6%	-	(69)
正社員、公務員	1.8%	15.8%	31.6%	49.1%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	1.6%	21.9%	35.9%	37.5%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	80.0%	-	(5)
正社員、公務員	2.6%	15.8%	23.7%	57.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	-	30.0%	70.0%	-	(10)
自営業等	-	-	12.5%	87.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	2.3%	15.1%	30.8%	50.0%	1.7%	(172)
いない	-	15.5%	31.0%	52.6%	.9%	(116)
女性 いる	2.2%	12.6%	20.0%	65.2%	-	(135)
いない	2.4%	13.8%	18.7%	65.0%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	-	12.6%	36.8%	48.4%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.2%	17.1%	27.1%	52.5%	1.1%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	41.7%	50.0%	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	16.4%	24.7%	54.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	1.7%	12.1%	17.3%	68.8%	-	(173)
派遣/出向	-	8.3%	16.7%	75.0%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	1.5%	16.2%	32.4%	49.3%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	-	-	6.3%	81.3%	12.5%	(16)
女性 正規	2.3%	13.8%	20.3%	63.6%	-	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	9.8%	14.6%	73.2%	-	(41)

	問3-5. 3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	2.8%	19.4%	38.9%	36.1%	2.8%	(36)
管理	2.4%	17.6%	34.1%	45.9%	-	(85)
事務	-	9.3%	33.3%	57.4%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	21.1%	47.4%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	11.5%	25.6%	59.0%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	33.3%	29.6%	33.3%	-	(54)
管理	10.5%	21.1%	31.6%	36.8%	-	(19)
事務	-	7.2%	14.4%	78.4%	-	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	5.9%	23.5%	58.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	100.0%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	-	11.9%	32.2%	55.9%	-	(59)
30～49人	1.9%	20.4%	25.9%	51.9%	-	(54)
50～99人	2.6%	16.9%	32.5%	46.8%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	19.1%	32.4%	42.6%	4.4%	(68)
300～999人	-	-	30.0%	70.0%	-	(30)
女性 30人未満	2.9%	5.9%	11.8%	79.4%	-	(34)
30～49人	1.6%	1.6%	16.4%	80.3%	-	(61)
50～99人	2.4%	19.0%	20.2%	58.3%	-	(84)
100～299人	1.8%	19.6%	23.2%	55.4%	-	(56)
300～999人	4.3%	17.4%	26.1%	52.2%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	-	21.2%	31.8%	47.0%	-	(66)
よくも悪くもない	2.1%	14.9%	23.4%	55.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	1.7%	13.3%	32.9%	51.4%	.6%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	14.0%	24.6%	57.9%	-	(57)
よくも悪くもない	-	11.4%	24.3%	64.3%	-	(70)
悪い(計)	3.1%	14.0%	14.7%	68.2%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	-	13.0%	39.1%	45.7%	2.2%	(92)
伝えていると思う	1.4%	17.4%	26.4%	53.5%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	13.7%	29.4%	52.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	3.4%	15.5%	24.1%	56.9%	-	(58)
伝えていると思う	2.0%	12.7%	19.3%	66.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	12.8%	12.8%	72.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	-	10.3%	30.9%	57.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	2.1%	17.5%	32.0%	47.9%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	20.0%	33.3%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	11.8%	17.6%	70.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	3.0%	13.8%	19.2%	64.1%	-	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	14.1%	18.8%	65.6%	-	(64)

	問3-6. 1年前と比べた現在の労働時間					
	増えている	変わらない	減っている	1年前は無職または休業中だった	無回答	合計度数 (n)
全体	19.0%	57.1%	21.6%	2.0%	.2%	(546)
性別						
男性	18.1%	54.5%	25.7%	1.4%	.3%	(288)
女性	20.2%	60.1%	17.1%	2.7%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	21.3%	51.1%	23.4%	4.3%	-	(47)
30代	19.1%	47.2%	32.6%	1.1%	-	(89)
40代	21.7%	53.0%	25.3%	-	-	(83)
50代以上	10.1%	68.1%	18.8%	1.4%	1.4%	(69)
女性 10・20代	22.8%	54.4%	15.8%	7.0%	-	(57)
30代	18.4%	64.3%	14.3%	3.1%	-	(98)
40代	21.4%	55.7%	22.9%	-	-	(70)
50代以上	19.4%	64.5%	16.1%	-	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	18.4%	55.7%	25.4%	.5%	-	(201)
いない	17.2%	51.7%	26.4%	3.4%	1.1%	(87)
女性 いる	18.7%	62.6%	16.5%	2.2%	-	(139)
いない	21.8%	57.1%	17.6%	3.4%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	14.5%	58.0%	26.1%	1.4%	-	(69)
正社員、公務員	17.5%	52.6%	29.8%	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	25.0%	53.1%	21.9%	-	-	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	61.4%	16.7%	2.6%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	87.5%	-	-	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	18.0%	58.1%	23.3%	.6%	-	(172)
いない	18.1%	49.1%	29.3%	2.6%	.9%	(116)
女性 いる	19.3%	60.0%	18.5%	2.2%	-	(135)
いない	21.1%	60.2%	15.4%	3.3%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	11.6%	64.2%	22.1%	2.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	21.5%	48.6%	28.2%	1.1%	.6%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	20.5%	60.3%	13.7%	5.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	60.1%	17.9%	1.7%	-	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	-	-	(12)
就業形態						
男性 正規	18.4%	54.8%	25.4%	1.5%	-	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	50.0%	31.3%	-	6.3%	(16)
女性 正規	20.7%	61.3%	15.2%	2.8%	-	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	53.7%	26.8%	2.4%	-	(41)

	問3-6. 1年前と比べた現在の労働時間					
	増えている	変わらない	減っている	1年前は無職または休業中だった	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	19.4%	66.7%	11.1%	2.8%	-	(36)
管理	18.8%	60.0%	20.0%	1.2%	-	(85)
事務	16.7%	55.6%	25.9%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	47.4%	35.9%	-	1.3%	(78)
女性 専門・技術	31.5%	57.4%	7.4%	3.7%	-	(54)
管理	21.1%	57.9%	21.1%	-	-	(19)
事務	17.6%	61.4%	18.3%	2.6%	-	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	70.6%	5.9%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	85.7%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	15.3%	55.9%	28.8%	-	-	(59)
30～49人	20.4%	63.0%	16.7%	-	-	(54)
50～99人	19.5%	41.6%	35.1%	3.9%	-	(77)
100～299人	17.6%	54.4%	25.0%	1.5%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	70.0%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	61.8%	26.5%	-	-	(34)
30～49人	13.1%	70.5%	16.4%	-	-	(61)
50～99人	19.0%	61.9%	15.5%	3.6%	-	(84)
100～299人	35.7%	39.3%	17.9%	7.1%	-	(56)
300～999人	17.4%	73.9%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	22.7%	56.1%	19.7%	1.5%	-	(66)
よくも悪くもない	10.6%	61.7%	23.4%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	18.5%	51.4%	28.9%	1.2%	-	(173)
女性 良い(計)	29.8%	49.1%	17.5%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	18.6%	67.1%	11.4%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	17.1%	60.5%	20.2%	2.3%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	59.8%	25.0%	2.2%	-	(92)
伝えていると思う	22.2%	52.8%	22.9%	1.4%	.7%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	51.0%	33.3%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	56.9%	19.0%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	22.0%	57.3%	17.3%	3.3%	-	(150)
伝えていないと思う	12.8%	74.5%	12.8%	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	20.6%	50.0%	27.9%	1.5%	-	(68)
両方とも同じくらい	17.5%	55.7%	25.3%	1.5%	-	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	53.3%	33.3%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	47.1%	35.3%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	19.8%	59.3%	18.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	21.9%	62.5%	10.9%	4.7%	-	(64)

	問3-7. 自分の仕事についての裁量度					
	かなりある	ある程度ある	あまりない	ほとんどない	無回答	合計度数 (n)
全体	18.3%	52.7%	18.5%	9.7%	.7%	(546)
性別						
男性	21.9%	52.1%	18.4%	6.9%	.7%	(288)
女性	14.3%	53.5%	18.6%	12.8%	.8%	(258)
年齢						
男性 10・20代	6.4%	55.3%	27.7%	8.5%	2.1%	(47)
30代	21.3%	53.9%	14.6%	10.1%	-	(89)
40代	24.1%	53.0%	19.3%	3.6%	-	(83)
50代以上	30.4%	46.4%	15.9%	5.8%	1.4%	(69)
女性 10・20代	5.3%	50.9%	26.3%	14.0%	3.5%	(57)
30代	18.4%	54.1%	17.3%	10.2%	-	(98)
40代	12.9%	50.0%	17.1%	20.0%	-	(70)
50代以上	22.6%	64.5%	12.9%	-	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	23.9%	56.2%	14.9%	5.0%	-	(201)
いない	17.2%	42.5%	26.4%	11.5%	2.3%	(87)
女性 いる	16.5%	48.9%	19.4%	15.1%	-	(139)
いない	11.8%	58.8%	17.6%	10.1%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	27.5%	56.5%	10.1%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	24.6%	59.6%	12.3%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	51.6%	23.4%	4.7%	-	(64)
自営業等	-	75.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	80.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	17.5%	45.6%	20.2%	16.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	25.6%	53.5%	15.7%	5.2%	-	(172)
いない	16.4%	50.0%	22.4%	9.5%	1.7%	(116)
女性 いる	15.6%	51.1%	17.8%	15.6%	-	(135)
いない	13.0%	56.1%	19.5%	9.8%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	17.9%	60.0%	16.8%	5.3%	-	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	47.5%	19.3%	8.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	58.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	13.7%	53.4%	15.1%	16.4%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	15.6%	53.2%	20.8%	10.4%	-	(173)
派遣/出向	-	58.3%	8.3%	25.0%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	22.1%	53.3%	18.0%	6.3%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	25.0%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	16.6%	53.0%	16.1%	13.4%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	56.1%	31.7%	9.8%	-	(41)

	問3-7. 自分の仕事についての裁量度					
	かなりある	ある程度ある	あまりない	ほとんどない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	8.3%	72.2%	8.3%	8.3%	2.8%	(36)
管理	35.3%	54.1%	8.2%	2.4%	-	(85)
事務	22.2%	51.9%	18.5%	7.4%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	36.8%	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	44.9%	29.5%	14.1%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	48.1%	24.1%	13.0%	3.7%	(54)
管理	31.6%	52.6%	10.5%	5.3%	-	(19)
事務	14.4%	58.2%	15.0%	12.4%	-	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	47.1%	23.5%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	42.9%	28.6%	28.6%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	25.4%	39.0%	23.7%	11.9%	-	(59)
30～49人	24.1%	53.7%	22.2%	-	-	(54)
50～99人	15.6%	61.0%	14.3%	7.8%	1.3%	(77)
100～299人	22.1%	48.5%	19.1%	8.8%	1.5%	(68)
300～999人	26.7%	60.0%	10.0%	3.3%	-	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	11.8%	20.6%	-	(34)
30～49人	11.5%	60.7%	16.4%	9.8%	1.6%	(61)
50～99人	11.9%	51.2%	22.6%	14.3%	-	(84)
100～299人	14.3%	51.8%	21.4%	10.7%	1.8%	(56)
300～999人	17.4%	60.9%	13.0%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	25.8%	57.6%	13.6%	3.0%	-	(66)
よくも悪くもない	14.9%	48.9%	29.8%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	22.0%	51.4%	16.8%	9.8%	-	(173)
女性 良い(計)	24.6%	49.1%	14.0%	10.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	7.1%	52.9%	20.0%	18.6%	1.4%	(70)
悪い(計)	14.0%	55.8%	19.4%	10.9%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	29.3%	48.9%	19.6%	2.2%	-	(92)
伝えていると思う	17.4%	56.9%	18.1%	6.9%	.7%	(144)
伝えていないと思う	21.6%	45.1%	17.6%	13.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	58.6%	15.5%	5.2%	-	(58)
伝えていると思う	12.7%	56.0%	16.7%	14.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	38.3%	27.7%	19.1%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	29.4%	48.5%	19.1%	2.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	19.6%	55.7%	18.0%	6.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	26.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	47.1%	11.8%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	15.0%	52.7%	18.0%	14.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	56.3%	20.3%	10.9%	1.6%	(64)

	問3-8. 労働時間に対する考え				
	もっと長く したい	適当な長さ である	もっと短くし たい	無回答	合計度数 (n)
全体	3.8%	66.1%	28.6%	1.5%	(546)
性別					
男性	3.5%	66.3%	28.8%	1.4%	(288)
女性	4.3%	65.9%	28.3%	1.6%	(258)
年齢					
男性 10・20代	2.1%	68.1%	29.8%	—	(47)
30代	3.4%	65.2%	31.5%	—	(89)
40代	4.8%	62.7%	30.1%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	71.0%	23.2%	2.9%	(69)
女性 10・20代	1.8%	66.7%	29.8%	1.8%	(57)
30代	4.1%	71.4%	24.5%	—	(98)
40代	5.7%	58.6%	34.3%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	61.3%	25.8%	6.5%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	2.5%	67.2%	28.9%	1.5%	(201)
いない	5.7%	64.4%	28.7%	1.1%	(87)
女性 いる	4.3%	66.9%	27.3%	1.4%	(139)
いない	4.2%	64.7%	29.4%	1.7%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	2.9%	71.0%	24.6%	1.4%	(69)
正社員、公務員	1.8%	70.2%	26.3%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	1.6%	59.4%	37.5%	1.6%	(64)
自営業等	—	75.0%	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	60.0%	40.0%	—	(5)
正社員、公務員	4.4%	64.0%	29.8%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	70.0%	20.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	—	(8)
子どもの有無					
男性 いる	2.9%	69.8%	25.6%	1.7%	(172)
いない	4.3%	61.2%	33.6%	.9%	(116)
女性 いる	6.7%	65.9%	25.2%	2.2%	(135)
いない	1.6%	65.9%	31.7%	.8%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	2.1%	70.5%	27.4%	—	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	63.5%	30.4%	2.2%	(181)
派遣/出向	8.3%	75.0%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	—	68.5%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	5.2%	64.2%	29.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	75.0%	8.3%	—	(12)
就業形態					
男性 正規	2.9%	66.5%	29.4%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	62.5%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	2.3%	65.4%	30.9%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	68.3%	14.6%	2.4%	(41)

	問3-8. 労働時間に対する考え				
	もっと長く たい	適当な長さ である	もっと短くし たい	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	-	66.7%	33.3%	-	(36)
管理	1.2%	68.2%	27.1%	3.5%	(85)
事務	3.7%	64.8%	31.5%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	73.7%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	9.0%	62.8%	26.9%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	55.6%	42.6%	1.9%	(54)
管理	-	42.1%	52.6%	5.3%	(19)
事務	3.3%	73.2%	22.2%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	28.6%	-	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	5.1%	71.2%	23.7%	-	(59)
30～49人	5.6%	63.0%	31.5%	-	(54)
50～99人	2.6%	71.4%	23.4%	2.6%	(77)
100～299人	1.5%	54.4%	42.6%	1.5%	(68)
300～999人	3.3%	76.7%	16.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	70.6%	17.6%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	67.2%	26.2%	1.6%	(61)
50～99人	4.8%	66.7%	27.4%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	57.1%	39.3%	-	(56)
300～999人	-	73.9%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	1.5%	65.2%	33.3%	-	(66)
よくも悪くもない	-	74.5%	23.4%	2.1%	(47)
悪い(計)	5.2%	64.2%	28.9%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	1.8%	63.2%	31.6%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	1.4%	71.4%	27.1%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	63.6%	27.9%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	-	69.6%	29.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	2.8%	73.6%	21.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	41.2%	47.1%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	74.1%	20.7%	-	(58)
伝えていると思う	4.7%	62.0%	31.3%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	68.1%	27.7%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	2.9%	73.5%	22.1%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	3.1%	64.4%	31.4%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	60.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	52.9%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	68.9%	25.1%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	60.9%	37.5%	-	(64)

	問3-8付問1. 労働時間の減らし方希望(もっと短くしたい人のみ)					
	1日の就業時間を減らしたい	休日・休暇を増やしたい	1と2の両方	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	30.8%	41.7%	23.7%	3.2%	.6%	(156)
性別						
男性	25.3%	43.4%	27.7%	3.6%	-	(83)
女性	37.0%	39.7%	19.2%	2.7%	1.4%	(73)
年齢						
男性 10・20代	14.3%	71.4%	14.3%	-	-	(14)
30代	14.3%	42.9%	39.3%	3.6%	-	(28)
40代	32.0%	40.0%	24.0%	4.0%	-	(25)
50代以上	43.8%	25.0%	25.0%	6.3%	-	(16)
女性 10・20代	41.2%	29.4%	23.5%	5.9%	-	(17)
30代	37.5%	45.8%	16.7%	-	-	(24)
40代	29.2%	41.7%	20.8%	4.2%	4.2%	(24)
50代以上	50.0%	37.5%	12.5%	-	-	(8)
配偶者の有無						
男性 いる	29.3%	36.2%	29.3%	5.2%	-	(58)
いない	16.0%	60.0%	24.0%	-	-	(25)
女性 いる	44.7%	44.7%	10.5%	-	-	(38)
いない	28.6%	34.3%	28.6%	5.7%	2.9%	(35)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	41.2%	17.6%	35.3%	5.9%	-	(17)
正社員、公務員	13.3%	53.3%	33.3%	-	-	(15)
非正規社員(含派遣)	33.3%	41.7%	16.7%	8.3%	-	(24)
自営業等	-	-	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
正社員、公務員	44.1%	44.1%	11.8%	-	-	(34)
非正規社員(含派遣)	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-	-
子どもの有無						
男性 いる	31.8%	34.1%	29.5%	4.5%	-	(44)
いない	17.9%	53.8%	25.6%	2.6%	-	(39)
女性 いる	38.2%	47.1%	11.8%	2.9%	-	(34)
いない	35.9%	33.3%	25.6%	2.6%	2.6%	(39)
採用形態						
男性 新卒採用	23.1%	46.2%	23.1%	7.7%	-	(26)
中途採用/再雇用	27.3%	41.8%	29.1%	1.8%	-	(55)
派遣/出向	-	50.0%	50.0%	-	-	(2)
女性 新卒採用	52.4%	23.8%	19.0%	4.8%	-	(21)
中途採用/再雇用	29.4%	47.1%	19.6%	2.0%	2.0%	(51)
派遣/出向	100.0%	-	-	-	-	(1)
就業形態						
男性 正規	25.0%	43.8%	27.5%	3.8%	-	(80)
非正規(含派遣)	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	(3)
女性 正規	35.8%	40.3%	19.4%	3.0%	1.5%	(67)
非正規(含派遣)	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	(6)

	問3-8付問1. 労働時間の減らし方希望(もっと短くしたい人のみ)					
	1日の就業時間を減らしたい	休日・休暇を増やしたい	1と2の両方	わからない	無回答	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	(12)
管理	34.8%	34.8%	26.1%	4.3%	-	(23)
事務	17.6%	35.3%	41.2%	5.9%	-	(17)
営業・販売、サービス	60.0%	40.0%	-	-	-	(5)
保安、運輸、通信、技能工・労務	19.0%	52.4%	28.6%	-	-	(21)
女性 専門・技術	43.5%	34.8%	21.7%	-	-	(23)
管理	20.0%	40.0%	30.0%	-	10.0%	(10)
事務	38.2%	38.2%	17.6%	5.9%	-	(34)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	-	-	(4)
保安、運輸、通信、技能工・労務	-	-	-	-	-	-
企業規模						
男性 30人未満	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(14)
30～49人	23.5%	52.9%	23.5%	-	-	(17)
50～99人	38.9%	33.3%	27.8%	-	-	(18)
100～299人	17.2%	55.2%	24.1%	3.4%	-	(29)
300～999人	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	(5)
女性 30人未満	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	(6)
30～49人	31.3%	25.0%	31.3%	6.3%	6.3%	(16)
50～99人	34.8%	56.5%	8.7%	-	-	(23)
100～299人	36.4%	40.9%	18.2%	4.5%	-	(22)
300～999人	50.0%	16.7%	33.3%	-	-	(6)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	9.1%	59.1%	31.8%	-	-	(22)
よくも悪くもない	45.5%	45.5%	9.1%	-	-	(11)
悪い(計)	28.0%	36.0%	30.0%	6.0%	-	(50)
女性 良い(計)	50.0%	27.8%	22.2%	-	-	(18)
よくも悪くもない	31.6%	52.6%	15.8%	-	-	(19)
悪い(計)	33.3%	38.9%	19.4%	5.6%	2.8%	(36)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	37.0%	37.0%	25.9%	-	-	(27)
伝えていると思う	25.8%	45.2%	29.0%	-	-	(31)
伝えていないと思う	12.5%	45.8%	29.2%	12.5%	-	(24)
女性 きちんと伝えていると思う	58.3%	25.0%	16.7%	-	-	(12)
伝えていると思う	25.5%	46.8%	21.3%	4.3%	2.1%	(47)
伝えていないと思う	53.8%	30.8%	15.4%	-	-	(13)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	13.3%	40.0%	46.7%	-	-	(15)
両方とも同じくらい	27.9%	45.9%	23.0%	3.3%	-	(61)
家事/育児/介護優先	25.0%	25.0%	50.0%	-	-	(4)
女性 仕事(職業)優先	33.3%	66.7%	-	-	-	(6)
両方とも同じくらい	23.8%	45.2%	26.2%	4.8%	-	(42)
家事/育児/介護優先	62.5%	20.8%	12.5%	-	4.2%	(24)

	問3-8付問2. 労働時間を減らした結果、収入が減ってもよいか(もっと短くしたい人のみ)				
	はい	いいえ	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	28.2%	60.9%	10.9%	-	(156)
性別					
男性	28.9%	65.1%	6.0%	-	(83)
女性	27.4%	56.2%	16.4%	-	(73)
年齢					
男性 10・20代	14.3%	57.1%	28.6%	-	(14)
30代	28.6%	71.4%	-	-	(28)
40代	32.0%	68.0%	-	-	(25)
50代以上	37.5%	56.3%	6.3%	-	(16)
女性 10・20代	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
30代	20.8%	62.5%	16.7%	-	(24)
40代	41.7%	45.8%	12.5%	-	(24)
50代以上	50.0%	37.5%	12.5%	-	(8)
配偶者の有無					
男性 いる	27.6%	72.4%	-	-	(58)
いない	32.0%	48.0%	20.0%	-	(25)
女性 いる	39.5%	50.0%	10.5%	-	(38)
いない	14.3%	62.9%	22.9%	-	(35)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	29.4%	70.6%	-	-	(17)
正社員、公務員	26.7%	73.3%	-	-	(15)
非正規社員(含派遣)	25.0%	75.0%	-	-	(24)
自営業等	-	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	(2)
正社員、公務員	38.2%	50.0%	11.8%	-	(34)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	-	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-
子どもの有無					
男性 いる	27.3%	70.5%	2.3%	-	(44)
いない	30.8%	59.0%	10.3%	-	(39)
女性 いる	38.2%	47.1%	14.7%	-	(34)
いない	17.9%	64.1%	17.9%	-	(39)
採用形態					
男性 新卒採用	15.4%	73.1%	11.5%	-	(26)
中途採用/再雇用	36.4%	60.0%	3.6%	-	(55)
派遣/出向	-	100.0%	-	-	(2)
女性 新卒採用	14.3%	57.1%	28.6%	-	(21)
中途採用/再雇用	33.3%	54.9%	11.8%	-	(51)
派遣/出向	-	100.0%	-	-	(1)
就業形態					
男性 正規	27.5%	66.3%	6.3%	-	(80)
非正規(含派遣)	66.7%	33.3%	-	-	(3)
女性 正規	22.4%	59.7%	17.9%	-	(67)
非正規(含派遣)	83.3%	16.7%	-	-	(6)

	問3-8付問2. 労働時間を減らした結果、収入が減ってもよいか(もっと短くしたい人のみ)				
	はい	いいえ	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	8.3%	91.7%	-	-	(12)
管理	26.1%	69.6%	4.3%	-	(23)
事務	29.4%	64.7%	5.9%	-	(17)
営業・販売、サービス	-	80.0%	20.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	47.6%	42.9%	9.5%	-	(21)
女性 専門・技術	21.7%	60.9%	17.4%	-	(23)
管理	40.0%	50.0%	10.0%	-	(10)
事務	23.5%	55.9%	20.6%	-	(34)
営業・販売、サービス	75.0%	25.0%	-	-	(4)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-
企業規模					
男性 30人未満	28.6%	71.4%	-	-	(14)
30～49人	29.4%	70.6%	-	-	(17)
50～99人	22.2%	72.2%	5.6%	-	(18)
100～299人	34.5%	51.7%	13.8%	-	(29)
300～999人	20.0%	80.0%	-	-	(5)
女性 30人未満	66.7%	16.7%	16.7%	-	(6)
30～49人	25.0%	56.3%	18.8%	-	(16)
50～99人	13.0%	78.3%	8.7%	-	(23)
100～299人	27.3%	50.0%	22.7%	-	(22)
300～999人	50.0%	33.3%	16.7%	-	(6)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	22.7%	63.6%	13.6%	-	(22)
よくも悪くもない	45.5%	54.5%	-	-	(11)
悪い(計)	28.0%	68.0%	4.0%	-	(50)
女性 良い(計)	16.7%	61.1%	22.2%	-	(18)
よくも悪くもない	31.6%	57.9%	10.5%	-	(19)
悪い(計)	30.6%	52.8%	16.7%	-	(36)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	25.9%	63.0%	11.1%	-	(27)
伝えていると思う	25.8%	67.7%	6.5%	-	(31)
伝えていないと思う	37.5%	62.5%	-	-	(24)
女性 きちんと伝えていると思う	25.0%	50.0%	25.0%	-	(12)
伝えていると思う	25.5%	55.3%	19.1%	-	(47)
伝えていないと思う	38.5%	61.5%	-	-	(13)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	26.7%	73.3%	-	-	(15)
両方とも同じくらい	24.6%	67.2%	8.2%	-	(61)
家事/育児/介護優先	75.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事(職業)優先	16.7%	83.3%	-	-	(6)
両方とも同じくらい	21.4%	57.1%	21.4%	-	(42)
家事/育児/介護優先	41.7%	45.8%	12.5%	-	(24)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇付与日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ										
	10日未満	10～19日	20日	21～29日	30～39日	40日以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	4.0%	20.3%	21.2%	9.6%	8.6%	20.5%	15.9%	(523)	24.1	11.5	(440)
性別											
男性	4.3%	15.9%	23.6%	10.1%	8.0%	20.3%	17.8%	(276)	24.5	11.4	(227)
女性	3.6%	25.1%	18.6%	8.9%	9.3%	20.6%	13.8%	(247)	23.7	11.7	(213)
年齢											
男性 10・20代	5.0%	27.5%	17.5%	10.0%	12.5%	2.5%	25.0%	(40)	19.1	9.5	(30)
30代	4.6%	19.5%	19.5%	11.5%	8.0%	24.1%	12.6%	(87)	24.9	11.9	(76)
40代	3.6%	10.8%	31.3%	10.8%	8.4%	20.5%	14.5%	(83)	25.0	10.8	(71)
50代以上	4.5%	10.6%	22.7%	7.6%	4.5%	25.8%	24.2%	(66)	26.3	11.8	(50)
女性 10・20代	4.1%	40.8%	10.2%	20.4%	12.2%	4.1%	8.2%	(49)	18.6	9.4	(45)
30代	3.1%	22.7%	17.5%	8.2%	10.3%	19.6%	18.6%	(97)	24.2	11.6	(79)
40代	4.4%	16.2%	29.4%	4.4%	10.3%	27.9%	7.4%	(68)	25.7	11.5	(63)
50代以上	3.2%	25.8%	12.9%	3.2%	-	35.5%	19.4%	(31)	26.1	14.1	(25)
配偶者の有無											
男性 いる	4.6%	12.8%	28.6%	10.7%	7.1%	20.4%	15.8%	(196)	24.6	11.1	(165)
いない	3.8%	23.8%	11.3%	8.8%	10.0%	20.0%	22.5%	(80)	24.2	12.4	(62)
女性 いる	3.6%	20.4%	21.9%	6.6%	10.2%	24.8%	12.4%	(137)	25.0	11.8	(120)
いない	3.6%	30.9%	14.5%	11.8%	8.2%	15.5%	15.5%	(110)	21.9	11.4	(93)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	1.5%	15.2%	30.3%	13.6%	6.1%	19.7%	13.6%	(66)	24.9	10.4	(57)
正社員、公務員	8.9%	7.1%	28.6%	8.9%	8.9%	23.2%	14.3%	(56)	24.8	12.4	(48)
非正規社員(含派遣)	3.2%	15.9%	28.6%	9.5%	7.9%	19.0%	15.9%	(63)	24.1	10.6	(53)
自営業等	25.0%	-	25.0%	-	-	-	50.0%	(4)	13.5	9.2	(2)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	-	-	40.0%	-	(5)	24.2	14.9	(5)
正社員、公務員	3.5%	19.5%	23.0%	8.0%	10.6%	23.0%	12.4%	(113)	24.8	11.5	(99)
非正規社員(含派遣)	-	22.2%	11.1%	-	-	55.6%	11.1%	(9)	32.1	12.9	(8)
自営業等	-	12.5%	25.0%	-	25.0%	12.5%	25.0%	(8)	25.7	9.4	(6)
子どもの有無											
男性 いる	4.8%	12.6%	30.5%	9.6%	6.6%	19.8%	16.2%	(167)	24.3	11.0	(140)
いない	3.7%	21.1%	12.8%	11.0%	10.1%	21.1%	20.2%	(109)	24.6	12.1	(87)
女性 いる	5.3%	19.7%	19.7%	6.1%	9.1%	25.0%	15.2%	(132)	24.8	12.3	(112)
いない	1.7%	31.3%	17.4%	12.2%	9.6%	15.7%	12.2%	(115)	22.4	10.9	(101)
採用形態											
男性 新卒採用	4.3%	8.7%	31.5%	14.1%	8.7%	20.7%	12.0%	(92)	24.8	10.2	(81)
中途採用/再雇用	4.1%	20.9%	19.2%	6.4%	8.1%	19.2%	22.1%	(172)	24.0	11.9	(134)
派遣/出向	8.3%	-	25.0%	33.3%	-	33.3%	-	(12)	27.3	13.4	(12)
女性 新卒採用	1.4%	15.9%	24.6%	8.7%	10.1%	24.6%	14.5%	(69)	25.6	11.3	(59)
中途採用/再雇用	4.2%	28.1%	16.8%	9.6%	8.4%	18.6%	14.4%	(167)	22.9	11.5	(143)
派遣/出向	9.1%	36.4%	9.1%	-	18.2%	27.3%	-	(11)	23.8	15.2	(11)
就業形態											
男性 正規	4.2%	16.4%	22.9%	10.7%	8.4%	21.0%	16.4%	(262)	24.7	11.4	(219)
非正規(含派遣)	7.1%	7.1%	35.7%	-	-	7.1%	42.9%	(14)	19.0	11.1	(8)
女性 正規	1.4%	23.9%	20.1%	9.1%	8.6%	22.5%	14.4%	(209)	24.5	11.4	(179)
非正規(含派遣)	15.8%	31.6%	10.5%	7.9%	13.2%	10.5%	10.5%	(38)	19.2	12.5	(34)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇付与日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ										
	10日未満	10～19日	20日	21～29日	30～39日	40日以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	5.9%	17.6%	23.5%	5.9%	5.9%	26.5%	14.7%	(34)	24.4	12.3	(29)
管理	1.2%	7.2%	28.9%	15.7%	12.0%	18.1%	16.9%	(83)	26.1	9.3	(69)
事務	2.0%	19.6%	21.6%	9.8%	9.8%	25.5%	11.8%	(51)	25.9	11.1	(45)
営業・販売、サービス	—	38.9%	22.2%	—	—	5.6%	33.3%	(18)	16.3	8.7	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.8%	17.6%	21.6%	8.1%	4.1%	14.9%	23.0%	(74)	21.6	13.0	(57)
女性 専門・技術	—	23.5%	13.7%	7.8%	9.8%	33.3%	11.8%	(51)	27.0	11.9	(45)
管理	—	10.5%	31.6%	5.3%	10.5%	31.6%	10.5%	(19)	28.1	10.3	(17)
事務	4.1%	29.5%	18.5%	9.6%	10.3%	15.8%	12.3%	(146)	22.3	11.3	(128)
営業・販売、サービス	12.5%	12.5%	25.0%	—	—	12.5%	37.5%	(16)	19.5	13.2	(10)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	—	28.6%	28.6%	—	28.6%	—	(7)	25.1	13.8	(7)
企業規模											
男性 30人未満	7.4%	24.1%	13.0%	3.7%	7.4%	20.4%	24.1%	(54)	23.1	13.1	(41)
30～49人	7.4%	14.8%	27.8%	1.9%	13.0%	13.0%	22.2%	(54)	22.8	11.5	(42)
50～99人	2.7%	13.7%	30.1%	13.7%	6.8%	17.8%	15.1%	(73)	24.7	10.5	(62)
100～299人	3.0%	15.2%	18.2%	12.1%	6.1%	25.8%	19.7%	(66)	25.8	12.0	(53)
300～999人	—	10.3%	31.0%	24.1%	6.9%	27.6%	—	(29)	26.0	9.4	(29)
女性 30人未満	6.1%	30.3%	18.2%	3.0%	6.1%	9.1%	27.3%	(33)	19.4	10.4	(24)
30～49人	6.6%	31.1%	21.3%	8.2%	8.2%	14.8%	9.8%	(61)	20.8	11.8	(55)
50～99人	2.5%	23.5%	18.5%	6.2%	9.9%	27.2%	12.3%	(81)	25.5	12.0	(71)
100～299人	2.0%	18.4%	14.3%	10.2%	14.3%	24.5%	16.3%	(49)	26.2	11.4	(41)
300～999人	—	21.7%	21.7%	26.1%	4.3%	21.7%	4.3%	(23)	25.1	10.7	(22)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	4.9%	18.0%	19.7%	8.2%	9.8%	32.8%	6.6%	(61)	26.4	12.4	(57)
よくも悪くもない	2.2%	17.8%	26.7%	6.7%	6.7%	15.6%	24.4%	(45)	23.3	10.6	(34)
悪い(計)	4.8%	14.9%	24.4%	11.3%	7.7%	17.3%	19.6%	(168)	23.9	11.2	(135)
女性 良い(計)	1.9%	20.8%	11.3%	7.5%	13.2%	24.5%	20.8%	(53)	26.1	11.7	(42)
よくも悪くもない	3.0%	31.8%	24.2%	10.6%	9.1%	13.6%	7.6%	(66)	21.8	10.5	(61)
悪い(計)	4.8%	23.8%	18.3%	8.7%	7.9%	22.2%	14.3%	(126)	23.7	12.2	(108)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	4.7%	15.1%	25.6%	11.6%	8.1%	17.4%	17.4%	(86)	23.8	10.8	(71)
伝えていると思う	3.6%	15.8%	25.2%	6.5%	7.2%	21.6%	20.1%	(139)	24.6	11.5	(111)
伝えていないと思う	6.0%	18.0%	14.0%	18.0%	10.0%	22.0%	12.0%	(50)	25.1	12.4	(44)
女性 きちんと伝えていると思う	1.8%	34.5%	18.2%	5.5%	7.3%	20.0%	12.7%	(55)	22.9	11.1	(48)
伝えていると思う	4.2%	22.9%	19.4%	11.8%	9.7%	20.8%	11.1%	(144)	23.8	11.9	(128)
伝えていないと思う	4.4%	22.2%	17.8%	4.4%	11.1%	22.2%	17.8%	(45)	24.2	12.0	(37)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	3.1%	7.8%	28.1%	9.4%	10.9%	18.8%	21.9%	(64)	26.2	10.5	(50)
両方とも同じくらい	4.3%	17.2%	23.7%	11.8%	8.1%	20.4%	14.5%	(186)	24.2	11.1	(159)
家事/育児/介護優先	13.3%	40.0%	13.3%	—	—	20.0%	13.3%	(15)	18.8	15.5	(13)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	29.4%	5.9%	—	5.9%	47.1%	5.9%	(17)	27.8	14.4	(16)
両方とも同じくらい	3.1%	23.3%	22.6%	10.1%	10.7%	17.6%	12.6%	(159)	23.4	11.2	(139)
家事/育児/介護優先	3.3%	27.9%	13.1%	9.8%	8.2%	21.3%	16.4%	(61)	23.5	12.0	(51)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇取得日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ											
	0日	0日超 ~3日	3日超 ~5日	6~9 日	10~ 14日	15~ 19日	20日 以上	無回 答	合計 度数 (n)	平均 値	標準 偏差	有効 度数 (n)
全体	19.3%	18.4%	11.3%	9.8%	15.3%	6.3%	7.1%	12.6%	(523)	6.7	6.7	(457)
性別												
男性	22.8%	18.8%	12.0%	9.1%	14.1%	3.3%	6.9%	13.0%	(276)	5.9	6.6	(240)
女性	15.4%	17.8%	10.5%	10.5%	16.6%	9.7%	7.3%	12.1%	(247)	7.5	6.7	(217)
年齢												
男性 10・20代	32.5%	12.5%	2.5%	15.0%	12.5%	5.0%	7.5%	12.5%	(40)	6.5	9.0	(35)
30代	23.0%	18.4%	21.8%	6.9%	10.3%	4.6%	5.7%	9.2%	(87)	5.6	5.9	(79)
40代	18.1%	22.9%	10.8%	9.6%	18.1%	2.4%	8.4%	9.6%	(83)	6.1	6.2	(75)
50代以上	22.7%	18.2%	6.1%	7.6%	15.2%	1.5%	6.1%	22.7%	(66)	5.8	6.4	(51)
女性 10・20代	26.5%	24.5%	8.2%	8.2%	22.4%	2.0%	4.1%	4.1%	(49)	5.3	5.4	(47)
30代	10.3%	15.5%	11.3%	11.3%	13.4%	11.3%	7.2%	19.6%	(97)	8.0	6.6	(78)
40代	11.8%	19.1%	8.8%	10.3%	22.1%	11.8%	8.8%	7.4%	(68)	8.3	6.9	(63)
50代以上	19.4%	9.7%	16.1%	12.9%	6.5%	12.9%	9.7%	12.9%	(31)	8.3	8.1	(27)
配偶者の有無												
男性 いる	20.4%	19.4%	11.7%	9.7%	15.3%	4.1%	7.1%	12.2%	(196)	6.2	6.2	(172)
いない	28.8%	17.5%	12.5%	7.5%	11.3%	1.3%	6.3%	15.0%	(80)	5.3	7.4	(68)
女性 いる	11.7%	14.6%	13.1%	8.0%	20.4%	11.7%	7.3%	13.1%	(137)	8.4	6.8	(119)
いない	20.0%	21.8%	7.3%	13.6%	11.8%	7.3%	7.3%	10.9%	(110)	6.4	6.5	(98)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	16.7%	16.7%	10.6%	10.6%	24.2%	4.5%	7.6%	9.1%	(66)	7.4	6.4	(60)
正社員、公務員	21.4%	17.9%	19.6%	5.4%	8.9%	7.1%	7.1%	12.5%	(56)	6.0	6.3	(49)
非正規社員(含派遣)	27.0%	22.2%	7.9%	14.3%	11.1%	-	6.3%	11.1%	(63)	4.7	5.6	(56)
自営業等	-	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	(4)	2.5	.7	(2)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	40.0%	-	-	40.0%	-	-	(5)	9.2	7.4	(5)
正社員、公務員	12.4%	15.9%	11.5%	7.1%	23.9%	9.7%	6.2%	13.3%	(113)	8.0	6.5	(98)
非正規社員(含派遣)	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%	-	11.1%	22.2%	11.1%	(9)	10.5	10.0	(8)
自営業等	-	-	25.0%	-	12.5%	25.0%	12.5%	25.0%	(8)	12.0	6.6	(6)
子どもの有無												
男性 いる	20.4%	16.8%	12.0%	9.0%	17.4%	4.2%	7.8%	12.6%	(167)	6.5	6.4	(146)
いない	26.6%	22.0%	11.9%	9.2%	9.2%	1.8%	5.5%	13.8%	(109)	5.0	6.8	(94)
女性 いる	12.9%	11.4%	9.1%	10.6%	22.0%	9.8%	9.1%	15.2%	(132)	8.8	7.1	(112)
いない	18.3%	25.2%	12.2%	10.4%	10.4%	9.6%	5.2%	8.7%	(115)	6.1	6.1	(105)
採用形態												
男性 新卒採用	16.3%	18.5%	14.1%	12.0%	18.5%	4.3%	7.6%	8.7%	(92)	6.9	6.8	(84)
中途採用/再雇用	26.7%	19.2%	11.0%	7.6%	11.0%	2.9%	5.2%	16.3%	(172)	5.1	6.1	(144)
派遣/出向	16.7%	16.7%	8.3%	8.3%	25.0%	-	25.0%	-	(12)	9.4	8.3	(12)
女性 新卒採用	14.5%	26.1%	8.7%	11.6%	15.9%	2.9%	8.7%	11.6%	(69)	6.4	6.4	(61)
中途採用/再雇用	15.6%	13.8%	11.4%	10.2%	17.4%	12.0%	6.6%	13.2%	(167)	7.9	6.8	(145)
派遣/出向	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%	9.1%	18.2%	9.1%	-	(11)	7.3	7.5	(11)
就業形態												
男性 正規	23.3%	19.8%	12.2%	8.8%	13.7%	3.4%	7.3%	11.5%	(262)	5.9	6.6	(232)
非正規(含派遣)	14.3%	-	7.1%	14.3%	21.4%	-	-	42.9%	(14)	6.9	5.3	(8)
女性 正規	15.3%	18.7%	11.5%	10.5%	14.8%	9.6%	7.2%	12.4%	(209)	7.4	6.8	(183)
非正規(含派遣)	15.8%	13.2%	5.3%	10.5%	26.3%	10.5%	7.9%	10.5%	(38)	8.2	6.6	(34)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇取得日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ											
	0日	0日超 ~3日	3日超 ~5日	6~9 日	10~ 14日	15~ 19日	20日 以上	無回 答	合計 度数 (n)	平均 値	標準 偏差	有効 度数 (n)
職種												
男性 専門・技術	14.7%	20.6%	26.5%	8.8%	14.7%	-	5.9%	8.8%	(34)	5.5	5.2	(31)
管理	13.3%	19.3%	14.5%	13.3%	19.3%	1.2%	4.8%	14.5%	(83)	6.1	5.3	(71)
事務	13.7%	13.7%	11.8%	11.8%	19.6%	7.8%	9.8%	11.8%	(51)	8.1	6.6	(45)
営業・販売、サービス	33.3%	38.9%	5.6%	-	5.6%	-	-	16.7%	(18)	2.0	2.9	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	32.4%	17.6%	4.1%	6.8%	8.1%	5.4%	10.8%	14.9%	(74)	6.3	8.6	(63)
女性 専門・技術	5.9%	33.3%	11.8%	9.8%	13.7%	7.8%	3.9%	13.7%	(51)	6.2	5.5	(44)
管理	21.1%	-	15.8%	10.5%	21.1%	10.5%	10.5%	10.5%	(19)	8.9	7.6	(17)
事務	16.4%	15.8%	9.6%	10.3%	19.2%	9.6%	8.2%	11.0%	(146)	7.9	6.9	(130)
営業・販売、サービス	31.3%	12.5%	6.3%	12.5%	-	12.5%	-	25.0%	(16)	4.3	5.7	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	-	-	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(7)	12.0	6.7	(7)
企業規模												
男性 30人未満	29.6%	20.4%	5.6%	9.3%	7.4%	7.4%	5.6%	14.8%	(54)	5.3	6.5	(46)
30~49人	13.0%	24.1%	14.8%	3.7%	18.5%	1.9%	9.3%	14.8%	(54)	6.9	7.7	(46)
50~99人	16.4%	21.9%	19.2%	13.7%	11.0%	2.7%	2.7%	12.3%	(73)	5.1	5.0	(64)
100~299人	36.4%	13.6%	6.1%	9.1%	13.6%	-	4.5%	16.7%	(66)	4.4	6.2	(55)
300~999人	13.8%	10.3%	13.8%	6.9%	27.6%	6.9%	20.7%	-	(29)	9.9	7.1	(29)
女性 30人未満	18.2%	12.1%	12.1%	12.1%	18.2%	6.1%	-	21.2%	(33)	6.1	5.3	(26)
30~49人	13.1%	21.3%	4.9%	9.8%	13.1%	13.1%	14.8%	9.8%	(61)	9.1	7.8	(55)
50~99人	9.9%	19.8%	13.6%	11.1%	17.3%	13.6%	3.7%	11.1%	(81)	7.4	6.0	(72)
100~299人	28.6%	16.3%	14.3%	8.2%	12.2%	4.1%	2.0%	14.3%	(49)	4.7	5.8	(42)
300~999人	8.7%	13.0%	4.3%	13.0%	30.4%	4.3%	21.7%	4.3%	(23)	10.7	7.4	(22)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	39.3%	18.0%	13.1%	6.6%	9.8%	1.6%	4.9%	6.6%	(61)	4.1	5.4	(57)
よくも悪くもない	17.8%	15.6%	6.7%	13.3%	17.8%	4.4%	8.9%	15.6%	(45)	7.4	7.1	(38)
悪い(計)	17.9%	19.6%	13.1%	8.9%	14.9%	3.6%	7.1%	14.9%	(168)	6.4	6.7	(143)
女性 良い(計)	26.4%	20.8%	9.4%	5.7%	11.3%	1.9%	5.7%	18.9%	(53)	5.3	6.7	(43)
よくも悪くもない	15.2%	15.2%	7.6%	10.6%	22.7%	12.1%	7.6%	9.1%	(66)	8.0	6.5	(60)
悪い(計)	11.1%	17.5%	12.7%	12.7%	15.9%	11.1%	7.9%	11.1%	(126)	8.0	6.8	(112)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	29.1%	17.4%	9.3%	7.0%	19.8%	1.2%	3.5%	12.8%	(86)	4.8	5.5	(75)
伝えていると思う	19.4%	18.7%	12.9%	9.4%	11.5%	2.9%	10.1%	15.1%	(139)	6.7	7.3	(118)
伝えていないと思う	20.0%	22.0%	14.0%	12.0%	12.0%	8.0%	4.0%	8.0%	(50)	5.9	6.0	(46)
女性 きちんと伝えていると思う	21.8%	20.0%	9.1%	7.3%	12.7%	12.7%	5.5%	10.9%	(55)	6.7	6.6	(49)
伝えていると思う	15.3%	20.8%	9.7%	10.4%	17.4%	9.0%	6.9%	10.4%	(144)	7.3	6.8	(129)
伝えていないと思う	6.7%	6.7%	15.6%	15.6%	20.0%	8.9%	11.1%	15.6%	(45)	9.4	6.4	(38)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	26.6%	20.3%	7.8%	6.3%	12.5%	1.6%	7.8%	17.2%	(64)	5.3	6.3	(53)
両方とも同じくらい	21.0%	18.8%	15.1%	9.7%	15.1%	3.8%	7.0%	9.7%	(186)	6.2	6.7	(168)
家事/育児/介護優先	33.3%	26.7%	-	20.0%	-	6.7%	6.7%	6.7%	(15)	5.2	7.1	(14)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	11.8%	11.8%	23.5%	5.9%	5.9%	5.9%	5.9%	(17)	5.8	7.7	(16)
両方とも同じくらい	12.6%	19.5%	11.3%	8.8%	18.9%	11.3%	5.7%	11.9%	(159)	7.4	6.2	(140)
家事/育児/介護優先	19.7%	14.8%	4.9%	13.1%	13.1%	8.2%	13.1%	13.1%	(61)	8.5	8.0	(53)

	問3-10. 1)労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し					問3-10. 2)長時間労働の者やその上司に対する注意や助言				
	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	36.6%	41.8%	20.1%	1.5%	(546)	35.9%	39.2%	23.1%	1.8%	(546)
性別										
男性	39.2%	44.8%	14.2%	1.7%	(288)	38.9%	42.7%	16.3%	2.1%	(288)
女性	33.7%	38.4%	26.7%	1.2%	(258)	32.6%	35.3%	30.6%	1.6%	(258)
年齢										
男性 10・20代	40.4%	36.2%	23.4%	—	(47)	34.0%	46.8%	19.1%	—	(47)
30代	34.8%	48.3%	16.9%	—	(89)	32.6%	46.1%	20.2%	1.1%	(89)
40代	39.8%	50.6%	7.2%	2.4%	(83)	47.0%	42.2%	9.6%	1.2%	(83)
50代以上	43.5%	39.1%	13.0%	4.3%	(69)	40.6%	36.2%	17.4%	5.8%	(69)
女性 10・20代	35.1%	33.3%	29.8%	1.8%	(57)	38.6%	33.3%	24.6%	3.5%	(57)
30代	25.5%	38.8%	34.7%	1.0%	(98)	22.4%	34.7%	41.8%	1.0%	(98)
40代	40.0%	42.9%	17.1%	—	(70)	42.9%	38.6%	18.6%	—	(70)
50代以上	41.9%	38.7%	16.1%	3.2%	(31)	29.0%	35.5%	32.3%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	40.8%	45.3%	12.4%	1.5%	(201)	41.8%	41.8%	13.9%	2.5%	(201)
いない	35.6%	43.7%	18.4%	2.3%	(87)	32.2%	44.8%	21.8%	1.1%	(87)
女性 いる	36.0%	36.0%	28.1%	—	(139)	29.5%	37.4%	32.4%	.7%	(139)
いない	31.1%	41.2%	25.2%	2.5%	(119)	36.1%	32.8%	28.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	39.1%	49.3%	11.6%	—	(69)	44.9%	42.0%	13.0%	—	(69)
正社員、公務員	40.4%	45.6%	10.5%	3.5%	(57)	40.4%	43.9%	12.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	42.2%	43.8%	12.5%	1.6%	(64)	39.1%	42.2%	14.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	—	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	—	—	(5)	20.0%	80.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	36.8%	34.2%	28.9%	—	(114)	30.7%	36.0%	32.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	40.0%	—	(10)	30.0%	30.0%	40.0%	—	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	25.0%	—	(8)	25.0%	25.0%	50.0%	—	(8)
子どもの有無										
男性 いる	40.7%	45.9%	11.6%	1.7%	(172)	40.7%	43.0%	14.0%	2.3%	(172)
いない	37.1%	43.1%	18.1%	1.7%	(116)	36.2%	42.2%	19.8%	1.7%	(116)
女性 いる	34.1%	37.0%	28.1%	.7%	(135)	32.6%	36.3%	30.4%	.7%	(135)
いない	33.3%	39.8%	25.2%	1.6%	(123)	32.5%	34.1%	30.9%	2.4%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	44.2%	43.2%	12.6%	—	(95)	47.4%	36.8%	13.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	35.9%	45.3%	16.0%	2.8%	(181)	34.8%	44.8%	18.2%	2.2%	(181)
派遣/出向	50.0%	50.0%	—	—	(12)	33.3%	58.3%	8.3%	—	(12)
女性 新卒採用	31.5%	45.2%	21.9%	1.4%	(73)	37.0%	38.4%	23.3%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	34.1%	35.8%	28.9%	1.2%	(173)	29.5%	34.7%	34.1%	1.7%	(173)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	—	(12)	50.0%	25.0%	25.0%	—	(12)
就業形態										
男性 正規	40.4%	45.6%	12.9%	1.1%	(272)	40.1%	43.8%	14.7%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	37.5%	12.5%	(16)	18.8%	25.0%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	32.7%	41.0%	24.9%	1.4%	(217)	32.7%	37.3%	28.1%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	24.4%	36.6%	—	(41)	31.7%	24.4%	43.9%	—	(41)

	問3-10. 1)労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し					問3-10. 2)長時間労働の者やその上司に対する注意や助言				
	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	30.6%	55.6%	13.9%	-	(36)	22.2%	55.6%	19.4%	2.8%	(36)
管理	43.5%	49.4%	4.7%	2.4%	(85)	51.8%	40.0%	7.1%	1.2%	(85)
事務	50.0%	38.9%	11.1%	-	(54)	46.3%	37.0%	14.8%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	52.6%	15.8%	-	(19)	47.4%	26.3%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	32.1%	37.2%	26.9%	3.8%	(78)	25.6%	46.2%	24.4%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	33.3%	44.4%	18.5%	3.7%	(54)	25.9%	38.9%	31.5%	3.7%	(54)
管理	52.6%	31.6%	15.8%	-	(19)	47.4%	31.6%	15.8%	5.3%	(19)
事務	32.7%	37.3%	29.4%	.7%	(153)	35.3%	33.3%	30.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	58.8%	17.6%	-	(17)	23.5%	52.9%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	42.9%	-	57.1%	-	(7)	28.6%	-	71.4%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	35.6%	45.8%	18.6%	-	(59)	20.3%	52.5%	27.1%	-	(59)
30～49人	38.9%	51.9%	9.3%	-	(54)	31.5%	55.6%	13.0%	-	(54)
50～99人	35.1%	50.6%	13.0%	1.3%	(77)	32.5%	50.6%	13.0%	3.9%	(77)
100～299人	39.7%	35.3%	19.1%	5.9%	(68)	55.9%	25.0%	14.7%	4.4%	(68)
300～999人	56.7%	36.7%	6.7%	-	(30)	66.7%	20.0%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	29.4%	41.2%	26.5%	2.9%	(34)	26.5%	32.4%	38.2%	2.9%	(34)
30～49人	26.2%	44.3%	27.9%	1.6%	(61)	34.4%	34.4%	29.5%	1.6%	(61)
50～99人	31.0%	38.1%	29.8%	1.2%	(84)	19.0%	42.9%	35.7%	2.4%	(84)
100～299人	33.9%	39.3%	26.8%	-	(56)	39.3%	35.7%	25.0%	-	(56)
300～999人	69.6%	17.4%	13.0%	-	(23)	69.6%	13.0%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	45.5%	37.9%	15.2%	1.5%	(66)	48.5%	36.4%	13.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	44.7%	36.2%	17.0%	2.1%	(47)	36.2%	42.6%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	34.7%	50.3%	13.3%	1.7%	(173)	36.4%	45.1%	17.3%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	33.3%	21.1%	1.8%	(57)	50.9%	29.8%	17.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	35.7%	32.9%	30.0%	1.4%	(70)	25.7%	34.3%	37.1%	2.9%	(70)
悪い(計)	27.1%	44.2%	27.9%	.8%	(129)	27.1%	38.8%	33.3%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	58.7%	28.3%	9.8%	3.3%	(92)	51.1%	32.6%	12.0%	4.3%	(92)
伝えていると思う	36.1%	43.8%	18.8%	1.4%	(144)	40.3%	38.9%	19.4%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	76.5%	9.8%	-	(51)	13.7%	70.6%	15.7%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	53.4%	27.6%	19.0%	-	(58)	55.2%	17.2%	27.6%	-	(58)
伝えていると思う	30.0%	39.3%	29.3%	1.3%	(150)	30.0%	35.3%	32.7%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	21.3%	51.1%	27.7%	-	(47)	12.8%	59.6%	27.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	55.9%	30.9%	13.2%	-	(68)	39.7%	41.2%	16.2%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	36.1%	48.5%	13.9%	1.5%	(194)	40.7%	43.3%	14.9%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	73.3%	-	-	(15)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	35.3%	11.8%	-	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	35.9%	38.9%	25.1%	-	(167)	31.7%	36.5%	31.7%	-	(167)
家事/育児/介護優先	23.4%	39.1%	35.9%	1.6%	(64)	31.3%	35.9%	31.3%	1.6%	(64)

	問4-1. 小学校入学前の子の有無			問4-1付問1. 未就学児末子年齢 (小学校入学前の子のいる人のみ)								
	いる	いない	合計 度数 (n)	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	無回 答	合計 度数 (n)
全体	16.1%	83.9%	(546)	10.2%	18.2%	19.3%	21.6%	13.6%	10.2%	6.8%	-	(88)
性別												
男性	17.4%	82.6%	(288)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
女性	14.7%	85.3%	(258)	2.6%	21.1%	23.7%	21.1%	10.5%	15.8%	5.3%	-	(38)
年齢												
男性 10・20代	12.8%	87.2%	(47)	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	-	-	16.7%	-	(6)
30代	36.0%	64.0%	(89)	12.5%	18.8%	21.9%	21.9%	15.6%	6.3%	3.1%	-	(32)
40代	14.5%	85.5%	(83)	25.0%	8.3%	-	16.7%	25.0%	8.3%	16.7%	-	(12)
50代以上	-	100.0%	(69)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	10.5%	89.5%	(57)	-	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	-	-	(6)
30代	29.6%	70.4%	(98)	3.4%	13.8%	24.1%	24.1%	13.8%	17.2%	3.4%	-	(29)
40代	4.3%	95.7%	(70)	-	33.3%	-	-	-	33.3%	33.3%	-	(3)
50代以上	-	100.0%	(31)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無												
男性 いる	24.9%	75.1%	(201)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
いない	-	100.0%	(87)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	25.9%	74.1%	(139)	2.8%	22.2%	22.2%	19.4%	11.1%	16.7%	5.6%	-	(36)
いない	1.7%	98.3%	(119)	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	(2)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	34.8%	65.2%	(69)	25.0%	20.8%	12.5%	20.8%	8.3%	4.2%	8.3%	-	(24)
正社員、公務員	24.6%	75.4%	(57)	14.3%	14.3%	28.6%	21.4%	21.4%	-	-	-	(14)
非正規社員(含派遣)	15.6%	84.4%	(64)	-	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	75.0%	(4)	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	(5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	28.1%	71.9%	(114)	3.1%	25.0%	21.9%	18.8%	9.4%	18.8%	3.1%	-	(32)
非正規社員(含派遣)	10.0%	90.0%	(10)	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	(1)
自営業等	37.5%	62.5%	(8)	-	-	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	-	(3)
子どもの有無												
男性 いる	29.1%	70.9%	(172)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
いない	-	100.0%	(116)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	28.1%	71.9%	(135)	2.6%	21.1%	23.7%	21.1%	10.5%	15.8%	5.3%	-	(38)
いない	-	100.0%	(123)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態												
男性 新卒採用	11.6%	88.4%	(95)	9.1%	9.1%	27.3%	18.2%	9.1%	-	27.3%	-	(11)
中途採用/再雇用	19.3%	80.7%	(181)	20.0%	20.0%	11.4%	20.0%	20.0%	5.7%	2.9%	-	(35)
派遣/出向	33.3%	66.7%	(12)	-	-	25.0%	50.0%	-	25.0%	-	-	(4)
女性 新卒採用	19.2%	80.8%	(73)	-	21.4%	35.7%	14.3%	-	21.4%	7.1%	-	(14)
中途採用/再雇用	13.9%	86.1%	(173)	4.2%	20.8%	16.7%	25.0%	16.7%	12.5%	4.2%	-	(24)
派遣/出向	-	100.0%	(12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態												
男性 正規	18.4%	81.6%	(272)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
非正規(含派遣)	-	100.0%	(16)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	13.8%	86.2%	(217)	3.3%	23.3%	23.3%	26.7%	6.7%	13.3%	3.3%	-	(30)
非正規(含派遣)	19.5%	80.5%	(41)	-	12.5%	25.0%	-	25.0%	25.0%	12.5%	-	(8)

	問4-1. 小学校入学前の子の有無			問4-1付問1. 未就学児末子年齢 (小学校入学前の子のいる人のみ)								
	いる	いない	合計 度数 (n)	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	無回 答	合計 度数 (n)
職種												
男性 専門・技術	33.3%	66.7%	(36)	16.7%	16.7%	8.3%	41.7%	16.7%	-	-	-	(12)
管理	11.8%	88.2%	(85)	20.0%	30.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	10.0%	-	(10)
事務	20.4%	79.6%	(54)	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	9.1%	18.2%	-	-	(11)
営業・販売、サービス	10.5%	89.5%	(19)	-	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	84.6%	(78)	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	25.0%	-	(12)
女性 専門・技術	22.2%	77.8%	(54)	-	33.3%	25.0%	25.0%	16.7%	-	-	-	(12)
管理	10.5%	89.5%	(19)	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	(2)
事務	11.8%	88.2%	(153)	5.6%	16.7%	27.8%	16.7%	5.6%	22.2%	5.6%	-	(18)
営業・販売、サービス	29.4%	70.6%	(17)	-	20.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%	20.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	85.7%	(7)	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	(1)
企業規模												
男性 30人未満	13.6%	86.4%	(59)	-	-	25.0%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	-	(8)
30～49人	20.4%	79.6%	(54)	18.2%	18.2%	9.1%	18.2%	27.3%	-	9.1%	-	(11)
50～99人	22.1%	77.9%	(77)	23.5%	17.6%	5.9%	41.2%	11.8%	-	-	-	(17)
100～299人	11.8%	88.2%	(68)	12.5%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	12.5%	-	(8)
300～999人	20.0%	80.0%	(30)	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	-	16.7%	-	-	(6)
女性 30人未満	8.8%	91.2%	(34)	-	33.3%	-	-	33.3%	-	33.3%	-	(3)
30～49人	11.5%	88.5%	(61)	14.3%	-	28.6%	28.6%	-	28.6%	-	-	(7)
50～99人	17.9%	82.1%	(84)	-	40.0%	20.0%	26.7%	-	13.3%	-	-	(15)
100～299人	17.9%	82.1%	(56)	-	-	30.0%	20.0%	30.0%	20.0%	-	-	(10)
300～999人	13.0%	87.0%	(23)	-	33.3%	33.3%	-	-	-	33.3%	-	(3)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	10.6%	89.4%	(66)	-	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	-	28.6%	-	(7)
よくも悪くもない	25.5%	74.5%	(47)	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	-	(12)
悪い(計)	17.9%	82.1%	(173)	9.7%	16.1%	16.1%	29.0%	19.4%	6.5%	3.2%	-	(31)
女性 良い(計)	10.5%	89.5%	(57)	-	16.7%	33.3%	33.3%	-	16.7%	-	-	(6)
よくも悪くもない	21.4%	78.6%	(70)	6.7%	20.0%	20.0%	33.3%	13.3%	-	6.7%	-	(15)
悪い(計)	13.2%	86.8%	(129)	-	23.5%	23.5%	5.9%	11.8%	29.4%	5.9%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	83.7%	(92)	-	20.0%	6.7%	26.7%	20.0%	13.3%	13.3%	-	(15)
伝えていると思う	18.1%	81.9%	(144)	30.8%	11.5%	23.1%	19.2%	7.7%	-	7.7%	-	(26)
伝えていないと思う	17.6%	82.4%	(51)	-	22.2%	11.1%	22.2%	33.3%	11.1%	-	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	82.8%	(58)	10.0%	10.0%	40.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	(10)
伝えていると思う	14.0%	86.0%	(150)	-	19.0%	23.8%	19.0%	14.3%	19.0%	4.8%	-	(21)
伝えていないと思う	14.9%	85.1%	(47)	-	42.9%	-	28.6%	-	14.3%	14.3%	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	13.2%	86.8%	(68)	11.1%	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	-	22.2%	-	(9)
両方とも同じくらい	20.6%	79.4%	(194)	17.5%	15.0%	15.0%	22.5%	17.5%	7.5%	5.0%	-	(40)
家事/育児/介護優先	6.7%	93.3%	(15)	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	100.0%	(17)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	12.0%	88.0%	(167)	5.0%	15.0%	40.0%	25.0%	5.0%	-	10.0%	-	(20)
家事/育児/介護優先	26.6%	73.4%	(64)	-	29.4%	5.9%	17.6%	11.8%	35.3%	-	-	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 1)育児休業					問4-1付問2. A利用経験 2)短時間勤務				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	31.8%	1.1%	58.0%	9.1%	(88)	9.1%	-	79.5%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
女性	71.1%	2.6%	26.3%	-	(38)	21.1%	-	73.7%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	3.1%	-	71.9%	25.0%	(32)	-	-	75.0%	25.0%	(32)
40代	-	-	100.0%	-	(12)	-	-	100.0%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	83.3%	-	16.7%	-	(6)	33.3%	-	50.0%	16.7%	(6)
30代	69.0%	3.4%	27.6%	-	(29)	13.8%	-	82.8%	3.4%	(29)
40代	66.7%	-	33.3%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	75.0%	2.8%	22.2%	-	(36)	22.2%	-	72.2%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	-	-	87.5%	12.5%	(24)	-	-	87.5%	12.5%	(24)
正社員、公務員	7.1%	-	71.4%	21.4%	(14)	-	-	78.6%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	-	-	80.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	75.0%	3.1%	21.9%	-	(32)	21.9%	-	71.9%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	100.0%	-	-	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	71.1%	2.6%	26.3%	-	(38)	21.1%	-	73.7%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	9.1%	-	81.8%	9.1%	(11)	-	-	90.9%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	-	-	80.0%	20.0%	(35)	-	-	80.0%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	92.9%	-	7.1%	-	(14)	21.4%	-	71.4%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	58.3%	4.2%	37.5%	-	(24)	20.8%	-	75.0%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	80.0%	3.3%	16.7%	-	(30)	23.3%	-	70.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	37.5%	-	62.5%	-	(8)	12.5%	-	87.5%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 1)育児休業					問4-1付問2. A利用経験 2)短時間勤務				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
管理	-	-	70.0%	30.0%	(10)	-	-	70.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	-	-	72.7%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	8.3%	-	83.3%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	75.0%	8.3%	16.7%	-	(12)	8.3%	-	75.0%	16.7%	(12)
管理	100.0%	-	-	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
事務	72.2%	-	27.8%	-	(18)	27.8%	-	72.2%	-	(18)
営業・販売、サービス	40.0%	-	60.0%	-	(5)	-	-	100.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	(1)	100.0%	-	-	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	-	-	75.0%	25.0%	(8)
30～49人	9.1%	-	90.9%	-	(11)	-	-	100.0%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	-	-	76.5%	23.5%	(17)
100～299人	-	-	87.5%	12.5%	(8)	-	-	87.5%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	66.7%	-	33.3%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	57.1%	-	42.9%	-	(7)	14.3%	-	85.7%	-	(7)
50～99人	93.3%	-	6.7%	-	(15)	26.7%	-	60.0%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	10.0%	40.0%	-	(10)	20.0%	-	80.0%	-	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	(12)	-	-	100.0%	-	(12)
悪い(計)	3.2%	-	77.4%	19.4%	(31)	-	-	80.6%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	83.3%	-	16.7%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	66.7%	6.7%	26.7%	-	(15)	26.7%	-	60.0%	13.3%	(15)
悪い(計)	70.6%	-	29.4%	-	(17)	17.6%	-	82.4%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	-	-	80.0%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	-	-	88.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	90.0%	10.0%	-	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
伝えていると思う	61.9%	-	38.1%	-	(21)	23.8%	-	76.2%	-	(21)
伝えていないと思う	71.4%	-	28.6%	-	(7)	28.6%	-	42.9%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	-	-	88.9%	11.1%	(9)	-	-	88.9%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	2.5%	-	80.0%	17.5%	(40)	-	-	82.5%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	75.0%	-	25.0%	-	(20)	20.0%	-	75.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	70.6%	5.9%	23.5%	-	(17)	23.5%	-	70.6%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 3)育児のためのフレックスタイム					問4-1付問2. A利用経験 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	3.4%	-	85.2%	11.4%	(88)	4.5%	-	84.1%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
女性	5.3%	-	89.5%	5.3%	(38)	7.9%	-	86.8%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	-	-	75.0%	25.0%	(32)	-	-	75.0%	25.0%	(32)
40代	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	-	91.7%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	-	-	83.3%	16.7%	(6)	16.7%	-	66.7%	16.7%	(6)
30代	3.4%	-	93.1%	3.4%	(29)	3.4%	-	93.1%	3.4%	(29)
40代	33.3%	-	66.7%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	5.6%	-	88.9%	5.6%	(36)	5.6%	-	88.9%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)
正社員、公務員	-	-	78.6%	21.4%	(14)	-	-	78.6%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	-	-	80.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	6.3%	-	87.5%	6.3%	(32)	3.1%	-	90.6%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	-	-	100.0%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	5.3%	-	89.5%	5.3%	(38)	7.9%	-	86.8%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	90.9%	9.1%	(11)	-	-	90.9%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	7.1%	-	85.7%	7.1%	(14)	14.3%	-	78.6%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	4.2%	-	91.7%	4.2%	(24)	4.2%	-	91.7%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	6.7%	-	86.7%	6.7%	(30)	3.3%	-	90.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	-	-	100.0%	-	(8)	25.0%	-	75.0%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 3)育児のためのフレックスタイム					問4-1付問2. A利用経験 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
管理	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	-	-	72.7%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	-	-	83.3%	16.7%	(12)	-	-	83.3%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
事務	5.6%	-	94.4%	-	(18)	-	-	100.0%	-	(18)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(5)	40.0%	-	60.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	-	-	75.0%	25.0%	(8)
30～49人	-	-	100.0%	-	(11)	-	-	100.0%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	-	-	76.5%	23.5%	(17)
100～299人	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	-	-	100.0%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	-	-	100.0%	-	(7)	-	-	100.0%	-	(7)
50～99人	13.3%	-	73.3%	13.3%	(15)	6.7%	-	80.0%	13.3%	(15)
100～299人	-	-	100.0%	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
300～999人	-	-	100.0%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	-	91.7%	-	(12)
悪い(計)	-	-	80.6%	19.4%	(31)	-	-	80.6%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	-	-	100.0%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	-	-	86.7%	13.3%	(15)	-	-	86.7%	13.3%	(15)
悪い(計)	11.8%	-	88.2%	-	(17)	11.8%	-	88.2%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	-	-	88.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	-	-	100.0%	-	(10)	-	-	100.0%	-	(10)
伝えていると思う	9.5%	-	90.5%	-	(21)	9.5%	-	90.5%	-	(21)
伝えていないと思う	-	-	71.4%	28.6%	(7)	14.3%	-	57.1%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	-	-	82.5%	17.5%	(40)	-	-	82.5%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	-	-	95.0%	5.0%	(20)	10.0%	-	85.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	11.8%	-	82.4%	5.9%	(17)	5.9%	-	88.2%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 5)所定外労働の免除					問4-1付問2. A利用経験 6)子の看護休暇				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	14.8%	-	73.9%	11.4%	(88)	19.3%	1.1%	68.2%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
女性	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	-	-	75.0%	25.0%	(32)	12.5%	-	62.5%	25.0%	(32)
40代	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	8.3%	83.3%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	16.7%	-	66.7%	16.7%	(6)	33.3%	-	50.0%	16.7%	(6)
30代	31.0%	-	65.5%	3.4%	(29)	34.5%	-	62.1%	3.4%	(29)
40代	66.7%	-	33.3%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	33.3%	-	61.1%	5.6%	(36)	33.3%	-	61.1%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)	8.3%	4.2%	75.0%	12.5%	(24)
正社員、公務員	-	-	78.6%	21.4%	(14)	14.3%	-	64.3%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	10.0%	-	70.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	34.4%	-	59.4%	6.3%	(32)	31.3%	-	62.5%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	33.3%	-	66.7%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	90.9%	9.1%	(11)	9.1%	-	81.8%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)	11.4%	2.9%	65.7%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	14.3%	-	78.6%	7.1%	(14)	42.9%	-	50.0%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	41.7%	-	54.2%	4.2%	(24)	25.0%	-	70.8%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	36.7%	-	56.7%	6.7%	(30)	33.3%	-	60.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	12.5%	-	87.5%	-	(8)	25.0%	-	75.0%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 5)所定外労働の免除					問4-1付問2. A利用経験 6)子の看護休暇				
	現在の 勤務先 で利用 した(し ている)	以前の 勤務先 で利用 した	利用し たこと はない	無回 答	合計 度数 (n)	現在の 勤務先 で利用 した(し ている)	以前の 勤務先 で利用 した	利用し たこと はない	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	16.7%	-	75.0%	8.3%	(12)
管理	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	9.1%	-	63.6%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	8.3%	83.3%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	33.3%	-	50.0%	16.7%	(12)	58.3%	-	25.0%	16.7%	(12)
管理	100.0%	-	-	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
事務	27.8%	-	72.2%	-	(18)	22.2%	-	77.8%	-	(18)
営業・販売、サービス	20.0%	-	80.0%	-	(5)	20.0%	-	80.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	12.5%	-	62.5%	25.0%	(8)
30～49人	-	-	100.0%	-	(11)	9.1%	9.1%	81.8%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	5.9%	-	70.6%	23.5%	(17)
100～299人	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)	25.0%	-	62.5%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	33.3%	-	66.7%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	14.3%	-	85.7%	-	(7)	14.3%	-	85.7%	-	(7)
50～99人	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	-	50.0%	-	(10)	30.0%	-	70.0%	-	(10)
300～999人	-	-	100.0%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	8.3%	-	91.7%	-	(12)	16.7%	8.3%	75.0%	-	(12)
悪い(計)	-	-	80.6%	19.4%	(31)	9.7%	-	71.0%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	50.0%	-	50.0%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)	40.0%	-	46.7%	13.3%	(15)
悪い(計)	23.5%	-	76.5%	-	(17)	29.4%	-	70.6%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	13.3%	-	66.7%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	11.5%	3.8%	73.1%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	30.0%	-	70.0%	-	(10)	30.0%	-	70.0%	-	(10)
伝えていると思う	33.3%	-	66.7%	-	(21)	38.1%	-	61.9%	-	(21)
伝えていないと思う	28.6%	-	42.9%	28.6%	(7)	14.3%	-	57.1%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	-	-	82.5%	17.5%	(40)	10.0%	2.5%	70.0%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	35.0%	-	60.0%	5.0%	(20)	25.0%	-	70.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	29.4%	-	64.7%	5.9%	(17)	41.2%	-	52.9%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 2)短時間勤務				問4-1付問2. B利用希望 3)育児のためのフレックスタイム			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)
全体	39.8%	43.2%	17.0%	(88)	43.2%	44.3%	12.5%	(88)
性別								
男性	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
女性	57.9%	21.1%	21.1%	(38)	55.3%	28.9%	15.8%	(38)
年齢								
男性 10・20代	—	83.3%	16.7%	(6)	—	83.3%	16.7%	(6)
30代	31.3%	56.3%	12.5%	(32)	34.4%	56.3%	9.4%	(32)
40代	25.0%	58.3%	16.7%	(12)	50.0%	41.7%	8.3%	(12)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 10・20代	100.0%	—	—	(6)	50.0%	50.0%	—	(6)
30代	55.2%	27.6%	17.2%	(29)	58.6%	27.6%	13.8%	(29)
40代	—	—	100.0%	(3)	33.3%	—	66.7%	(3)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
配偶者の有無								
男性 いる	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	58.3%	19.4%	22.2%	(36)	55.6%	27.8%	16.7%	(36)
いない	50.0%	50.0%	—	(2)	50.0%	50.0%	—	(2)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	29.2%	50.0%	20.8%	(24)	37.5%	45.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	21.4%	64.3%	14.3%	(14)	28.6%	64.3%	7.1%	(14)
非正規社員(含派遣)	20.0%	80.0%	—	(10)	30.0%	70.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	(1)	—	100.0%	—	(1)
女性 仕事をしていない	—	—	—	—	—	—	—	—
正社員、公務員	62.5%	15.6%	21.9%	(32)	59.4%	25.0%	15.6%	(32)
非正規社員(含派遣)	—	—	100.0%	(1)	—	—	100.0%	(1)
自営業等	33.3%	66.7%	—	(3)	33.3%	66.7%	—	(3)
子どもの有無								
男性 いる	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	57.9%	21.1%	21.1%	(38)	55.3%	28.9%	15.8%	(38)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
採用形態								
男性 新卒採用	—	81.8%	18.2%	(11)	9.1%	72.7%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	31.4%	57.1%	11.4%	(35)	40.0%	54.3%	5.7%	(35)
派遣/出向	50.0%	25.0%	25.0%	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	(4)
女性 新卒採用	71.4%	21.4%	7.1%	(14)	57.1%	35.7%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	50.0%	20.8%	29.2%	(24)	54.2%	25.0%	20.8%	(24)
派遣/出向	—	—	—	—	—	—	—	—
就業形態								
男性 正規	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
非正規(含派遣)	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 正規	60.0%	23.3%	16.7%	(30)	50.0%	33.3%	16.7%	(30)
非正規(含派遣)	50.0%	12.5%	37.5%	(8)	75.0%	12.5%	12.5%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 2)短時間勤務				問4-1付問2. B利用希望 3)育児のためのフレックスタイム			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	16.7%	75.0%	8.3%	(12)	16.7%	75.0%	8.3%	(12)
管理	40.0%	50.0%	10.0%	(10)	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	18.2%	54.5%	27.3%	(11)	18.2%	63.6%	18.2%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	33.3%	50.0%	16.7%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	66.7%	16.7%	16.7%	(12)	58.3%	25.0%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)	-	50.0%	50.0%	(2)
事務	61.1%	22.2%	16.7%	(18)	55.6%	33.3%	11.1%	(18)
営業・販売、サービス	20.0%	40.0%	40.0%	(5)	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
企業規模								
男性 30人未満	25.0%	62.5%	12.5%	(8)	37.5%	50.0%	12.5%	(8)
30～49人	36.4%	54.5%	9.1%	(11)	45.5%	54.5%	-	(11)
50～99人	23.5%	70.6%	5.9%	(17)	29.4%	70.6%	-	(17)
100～299人	37.5%	62.5%	-	(8)	50.0%	50.0%	-	(8)
300～999人	-	33.3%	66.7%	(6)	-	33.3%	66.7%	(6)
女性 30人未満	33.3%	33.3%	33.3%	(3)	100.0%	-	-	(3)
30～49人	42.9%	28.6%	28.6%	(7)	57.1%	28.6%	14.3%	(7)
50～99人	66.7%	20.0%	13.3%	(15)	66.7%	20.0%	13.3%	(15)
100～299人	60.0%	20.0%	20.0%	(10)	40.0%	40.0%	20.0%	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	(3)	-	66.7%	33.3%	(3)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	14.3%	71.4%	14.3%	(7)	42.9%	57.1%	-	(7)
よくも悪くもない	8.3%	66.7%	25.0%	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	(12)
悪い(計)	35.5%	54.8%	9.7%	(31)	35.5%	54.8%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	66.7%	16.7%	16.7%	(6)	50.0%	33.3%	16.7%	(6)
よくも悪くもない	53.3%	20.0%	26.7%	(15)	53.3%	26.7%	20.0%	(15)
悪い(計)	58.8%	23.5%	17.6%	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	(17)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	13.3%	73.3%	13.3%	(15)	26.7%	60.0%	13.3%	(15)
伝えていると思う	26.9%	53.8%	19.2%	(26)	26.9%	61.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	44.4%	55.6%	-	(9)	66.7%	33.3%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	50.0%	40.0%	10.0%	(10)	40.0%	50.0%	10.0%	(10)
伝えていると思う	57.1%	14.3%	28.6%	(21)	47.6%	28.6%	23.8%	(21)
伝えていないと思う	71.4%	14.3%	14.3%	(7)	100.0%	-	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	22.2%	66.7%	11.1%	(9)	44.4%	44.4%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	25.0%	60.0%	15.0%	(40)	30.0%	60.0%	10.0%	(40)
家事/育児/介護優先	100.0%	-	-	(1)	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	50.0%	30.0%	20.0%	(20)	50.0%	30.0%	20.0%	(20)
家事/育児/介護優先	64.7%	11.8%	23.5%	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				問4-1付問2. B利用希望 5)所定外労働の免除			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
全体	44.3%	43.2%	12.5%	(88)	46.6%	35.2%	18.2%	(88)
性別								
男性	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
女性	50.0%	34.2%	15.8%	(38)	55.3%	21.1%	23.7%	(38)
年齢								
男性 10・20代	—	83.3%	16.7%	(6)	—	83.3%	16.7%	(6)
30代	43.8%	46.9%	9.4%	(32)	46.9%	37.5%	15.6%	(32)
40代	50.0%	41.7%	8.3%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 10・20代	50.0%	50.0%	—	(6)	50.0%	50.0%	—	(6)
30代	55.2%	31.0%	13.8%	(29)	62.1%	17.2%	20.7%	(29)
40代	—	33.3%	66.7%	(3)	—	—	100.0%	(3)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
配偶者の有無								
男性 いる	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	47.2%	36.1%	16.7%	(36)	52.8%	22.2%	25.0%	(36)
いない	100.0%	—	—	(2)	100.0%	—	—	(2)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	41.7%	41.7%	16.7%	(24)	37.5%	45.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	42.9%	50.0%	7.1%	(14)	35.7%	42.9%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	30.0%	70.0%	—	(10)	50.0%	50.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	(1)	—	100.0%	—	(1)
女性 仕事をしていない	—	—	—	—	—	—	—	—
正社員、公務員	46.9%	37.5%	15.6%	(32)	53.1%	21.9%	25.0%	(32)
非正規社員(含派遣)	—	—	100.0%	(1)	—	—	100.0%	(1)
自営業等	66.7%	33.3%	—	(3)	66.7%	33.3%	—	(3)
子どもの有無								
男性 いる	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	50.0%	34.2%	15.8%	(38)	55.3%	21.1%	23.7%	(38)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
採用形態								
男性 新卒採用	18.2%	63.6%	18.2%	(11)	18.2%	63.6%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	48.6%	45.7%	5.7%	(35)	48.6%	40.0%	11.4%	(35)
派遣/出向	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
女性 新卒採用	42.9%	50.0%	7.1%	(14)	42.9%	42.9%	14.3%	(14)
中途採用/再雇用	54.2%	25.0%	20.8%	(24)	62.5%	8.3%	29.2%	(24)
派遣/出向	—	—	—	—	—	—	—	—
就業形態								
男性 正規	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
非正規(含派遣)	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 正規	46.7%	36.7%	16.7%	(30)	50.0%	26.7%	23.3%	(30)
非正規(含派遣)	62.5%	25.0%	12.5%	(8)	75.0%	—	25.0%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				問4-1付問2. B利用希望 5)所定外労働の免除			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	33.3%	58.3%	8.3%	(12)	33.3%	50.0%	16.7%	(12)
管理	60.0%	30.0%	10.0%	(10)	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	27.3%	54.5%	18.2%	(11)	27.3%	45.5%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	50.0%	41.7%	8.3%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	58.3%	25.0%	16.7%	(12)	66.7%	16.7%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)	-	-	100.0%	(2)
事務	38.9%	50.0%	11.1%	(18)	50.0%	27.8%	22.2%	(18)
営業・販売、サービス	80.0%	-	20.0%	(5)	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	100.0%	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
企業規模								
男性 30人未満	37.5%	50.0%	12.5%	(8)	25.0%	62.5%	12.5%	(8)
30～49人	63.6%	36.4%	-	(11)	63.6%	36.4%	-	(11)
50～99人	29.4%	70.6%	-	(17)	23.5%	64.7%	11.8%	(17)
100～299人	62.5%	37.5%	-	(8)	87.5%	12.5%	-	(8)
300～999人	-	33.3%	66.7%	(6)	-	33.3%	66.7%	(6)
女性 30人未満	66.7%	33.3%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	(3)
30～49人	57.1%	28.6%	14.3%	(7)	57.1%	14.3%	28.6%	(7)
50～99人	53.3%	33.3%	13.3%	(15)	66.7%	20.0%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	30.0%	20.0%	(10)	50.0%	20.0%	30.0%	(10)
300～999人	-	66.7%	33.3%	(3)	-	66.7%	33.3%	(3)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	42.9%	57.1%	-	(7)	28.6%	57.1%	14.3%	(7)
よくも悪くもない	33.3%	50.0%	16.7%	(12)	33.3%	41.7%	25.0%	(12)
悪い(計)	41.9%	48.4%	9.7%	(31)	45.2%	45.2%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	66.7%	16.7%	16.7%	(6)	66.7%	-	33.3%	(6)
よくも悪くもない	53.3%	26.7%	20.0%	(15)	60.0%	13.3%	26.7%	(15)
悪い(計)	41.2%	47.1%	11.8%	(17)	47.1%	35.3%	17.6%	(17)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	33.3%	53.3%	13.3%	(15)	20.0%	66.7%	13.3%	(15)
伝えていると思う	38.5%	50.0%	11.5%	(26)	38.5%	42.3%	19.2%	(26)
伝えていないと思う	55.6%	44.4%	-	(9)	77.8%	22.2%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	50.0%	40.0%	10.0%	(10)	40.0%	40.0%	20.0%	(10)
伝えていると思う	42.9%	33.3%	23.8%	(21)	57.1%	19.0%	23.8%	(21)
伝えていないと思う	71.4%	28.6%	-	(7)	71.4%	-	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	55.6%	33.3%	11.1%	(9)	33.3%	55.6%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	37.5%	52.5%	10.0%	(40)	42.5%	42.5%	15.0%	(40)
家事/育児/介護優先	-	100.0%	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	50.0%	30.0%	20.0%	(20)	55.0%	20.0%	25.0%	(20)
家事/育児/介護優先	47.1%	41.2%	11.8%	(17)	52.9%	23.5%	23.5%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 6)子の看護休暇			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)
全体	70.5%	15.9%	13.6%	(88)
性別				
男性	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
女性	81.6%	2.6%	15.8%	(38)
年齢				
男性 10・20代	33.3%	50.0%	16.7%	(6)
30代	65.6%	21.9%	12.5%	(32)
40代	66.7%	25.0%	8.3%	(12)
50代以上	-	-	-	-
女性 10・20代	83.3%	16.7%	-	(6)
30代	86.2%	-	13.8%	(29)
40代	33.3%	-	66.7%	(3)
50代以上	-	-	-	-
配偶者の有無				
男性 いる	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
いない	-	-	-	-
女性 いる	80.6%	2.8%	16.7%	(36)
いない	100.0%	-	-	(2)
配偶者の仕事				
男性 仕事をしていない	62.5%	20.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	64.3%	21.4%	14.3%	(14)
非正規社員(含派遣)	60.0%	40.0%	-	(10)
自営業等	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-
正社員、公務員	84.4%	-	15.6%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	(1)
自営業等	66.7%	33.3%	-	(3)
子どもの有無				
男性 いる	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
いない	-	-	-	-
女性 いる	81.6%	2.6%	15.8%	(38)
いない	-	-	-	-
採用形態				
男性 新卒採用	54.5%	27.3%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	62.9%	28.6%	8.6%	(35)
派遣/出向	75.0%	-	25.0%	(4)
女性 新卒採用	85.7%	7.1%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	79.2%	-	20.8%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-
就業形態				
男性 正規	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-
女性 正規	80.0%	3.3%	16.7%	(30)
非正規(含派遣)	87.5%	-	12.5%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 6)子の看護休暇			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)
職種				
男性 専門・技術	66.7%	25.0%	8.3%	(12)
管理	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	45.5%	27.3%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	75.0%	16.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	83.3%	-	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)
事務	83.3%	5.6%	11.1%	(18)
営業・販売、サービス	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	(1)
企業規模				
男性 30人未満	62.5%	25.0%	12.5%	(8)
30～49人	72.7%	27.3%	-	(11)
50～99人	58.8%	35.3%	5.9%	(17)
100～299人	87.5%	12.5%	-	(8)
300～999人	16.7%	16.7%	66.7%	(6)
女性 30人未満	100.0%	-	-	(3)
30～49人	85.7%	-	14.3%	(7)
50～99人	86.7%	-	13.3%	(15)
100～299人	70.0%	10.0%	20.0%	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	(3)
近年の経営状況				
男性 良い(計)	42.9%	42.9%	14.3%	(7)
よくも悪くもない	58.3%	25.0%	16.7%	(12)
悪い(計)	67.7%	22.6%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	83.3%	-	16.7%	(6)
よくも悪くもない	80.0%	-	20.0%	(15)
悪い(計)	82.4%	5.9%	11.8%	(17)
勤務先の経営方針の周知				
男性 きちんと伝えていると思う	53.3%	33.3%	13.3%	(15)
伝えていると思う	57.7%	26.9%	15.4%	(26)
伝えていないと思う	88.9%	11.1%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	80.0%	10.0%	10.0%	(10)
伝えていると思う	76.2%	-	23.8%	(21)
伝えていないと思う	100.0%	-	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス				
男性 仕事(職業)優先	66.7%	22.2%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	60.0%	27.5%	12.5%	(40)
家事/育児/介護優先	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-
両方とも同じくらい	75.0%	5.0%	20.0%	(20)
家事/育児/介護優先	88.2%	-	11.8%	(17)

	問4-2. 育児休業制度の規定の有無					問4-3. 育児休業制度の利用意向				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)	利用したいと思う	利用したいと思わない	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	63.2%	12.5%	22.3%	2.0%	(546)	54.2%	14.5%	26.9%	4.4%	(546)
性別										
男性	55.6%	14.9%	26.7%	2.8%	(288)	38.5%	21.9%	34.7%	4.9%	(288)
女性	71.7%	9.7%	17.4%	1.2%	(258)	71.7%	6.2%	18.2%	3.9%	(258)
年齢										
男性 10・20代	46.8%	4.3%	48.9%	-	(47)	42.6%	19.1%	36.2%	2.1%	(47)
30代	66.3%	10.1%	23.6%	-	(89)	42.7%	24.7%	32.6%	-	(89)
40代	57.8%	22.9%	16.9%	2.4%	(83)	34.9%	28.9%	34.9%	1.2%	(83)
50代以上	44.9%	18.8%	27.5%	8.7%	(69)	34.8%	11.6%	36.2%	17.4%	(69)
女性 10・20代	75.4%	3.5%	19.3%	1.8%	(57)	75.4%	12.3%	12.3%	-	(57)
30代	74.5%	9.2%	15.3%	1.0%	(98)	78.6%	5.1%	15.3%	1.0%	(98)
40代	75.7%	7.1%	17.1%	-	(70)	70.0%	2.9%	20.0%	7.1%	(70)
50代以上	48.4%	25.8%	22.6%	3.2%	(31)	48.4%	6.5%	32.3%	12.9%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	57.2%	17.9%	21.9%	3.0%	(201)	38.3%	24.9%	31.3%	5.5%	(201)
いない	51.7%	8.0%	37.9%	2.3%	(87)	39.1%	14.9%	42.5%	3.4%	(87)
女性 いる	73.4%	10.1%	16.5%	-	(139)	74.8%	5.8%	14.4%	5.0%	(139)
いない	69.7%	9.2%	18.5%	2.5%	(119)	68.1%	6.7%	22.7%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	65.2%	14.5%	18.8%	1.4%	(69)	31.9%	34.8%	30.4%	2.9%	(69)
正社員、公務員	59.6%	15.8%	21.1%	3.5%	(57)	38.6%	22.8%	29.8%	8.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	46.9%	23.4%	28.1%	1.6%	(64)	42.2%	15.6%	37.5%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	-	(5)	80.0%	-	-	20.0%	(5)
正社員、公務員	77.2%	7.0%	15.8%	-	(114)	76.3%	6.1%	13.2%	4.4%	(114)
非正規社員(含派遣)	40.0%	30.0%	30.0%	-	(10)	60.0%	10.0%	20.0%	10.0%	(10)
自営業等	75.0%	12.5%	12.5%	-	(8)	87.5%	-	12.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	56.4%	18.6%	21.5%	3.5%	(172)	34.9%	25.0%	34.3%	5.8%	(172)
いない	54.3%	9.5%	34.5%	1.7%	(116)	44.0%	17.2%	35.3%	3.4%	(116)
女性 いる	72.6%	11.1%	15.6%	.7%	(135)	75.6%	4.4%	13.3%	6.7%	(135)
いない	70.7%	8.1%	19.5%	1.6%	(123)	67.5%	8.1%	23.6%	.8%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	70.5%	7.4%	21.1%	1.1%	(95)	32.6%	31.6%	33.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	45.3%	19.9%	30.9%	3.9%	(181)	41.4%	16.6%	35.4%	6.6%	(181)
派遣/出向	91.7%	-	8.3%	-	(12)	41.7%	25.0%	33.3%	-	(12)
女性 新卒採用	82.2%	6.8%	11.0%	-	(73)	83.6%	4.1%	11.0%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	67.6%	11.0%	19.7%	1.7%	(173)	65.9%	6.9%	22.0%	5.2%	(173)
派遣/出向	66.7%	8.3%	25.0%	-	(12)	83.3%	8.3%	8.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	56.6%	15.4%	25.4%	2.6%	(272)	38.2%	23.2%	34.6%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	6.3%	50.0%	6.3%	(16)	43.8%	-	37.5%	18.8%	(16)
女性 正規	74.2%	7.4%	17.5%	.9%	(217)	71.9%	6.5%	17.5%	4.1%	(217)
非正規(含派遣)	58.5%	22.0%	17.1%	2.4%	(41)	70.7%	4.9%	22.0%	2.4%	(41)

	問4-2. 育児休業制度の規定の有無					問4-3. 育児休業制度の利用意向				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)	利用したいと思う	利用したいと思わない	わからない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	69.4%	2.8%	27.8%	-	(36)	52.8%	13.9%	30.6%	2.8%	(36)
管理	64.7%	22.4%	10.6%	2.4%	(85)	31.8%	28.2%	35.3%	4.7%	(85)
事務	77.8%	5.6%	16.7%	-	(54)	27.8%	38.9%	31.5%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	31.6%	5.3%	(19)	47.4%	15.8%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	32.1%	14.1%	50.0%	3.8%	(78)	42.3%	11.5%	39.7%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	81.5%	1.9%	14.8%	1.9%	(54)	85.2%	3.7%	7.4%	3.7%	(54)
管理	94.7%	-	5.3%	-	(19)	73.7%	-	21.1%	5.3%	(19)
事務	71.2%	9.8%	18.3%	.7%	(153)	68.0%	7.8%	20.9%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	29.4%	47.1%	23.5%	-	(17)	70.6%	5.9%	17.6%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.1%	-	42.9%	-	(7)	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	(7)
企業規模										
男性 30人未満	32.2%	23.7%	40.7%	3.4%	(59)	37.3%	13.6%	39.0%	10.2%	(59)
30～49人	63.0%	14.8%	20.4%	1.9%	(54)	48.1%	18.5%	33.3%	-	(54)
50～99人	63.6%	16.9%	19.5%	-	(77)	41.6%	18.2%	36.4%	3.9%	(77)
100～299人	42.6%	11.8%	38.2%	7.4%	(68)	36.8%	20.6%	35.3%	7.4%	(68)
300～999人	96.7%	-	3.3%	-	(30)	20.0%	56.7%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	52.9%	17.6%	26.5%	2.9%	(34)	64.7%	2.9%	20.6%	11.8%	(34)
30～49人	72.1%	13.1%	13.1%	1.6%	(61)	60.7%	9.8%	27.9%	1.6%	(61)
50～99人	78.6%	7.1%	14.3%	-	(84)	76.2%	4.8%	16.7%	2.4%	(84)
100～299人	64.3%	8.9%	25.0%	1.8%	(56)	76.8%	8.9%	12.5%	1.8%	(56)
300～999人	91.3%	-	8.7%	-	(23)	82.6%	-	8.7%	8.7%	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	66.7%	9.1%	19.7%	4.5%	(66)	36.4%	21.2%	37.9%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	53.2%	10.6%	34.0%	2.1%	(47)	34.0%	25.5%	31.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	52.6%	17.9%	27.2%	2.3%	(173)	39.9%	21.4%	34.7%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	63.2%	8.8%	26.3%	1.8%	(57)	84.2%	1.8%	14.0%	-	(57)
よくも悪くもない	80.0%	5.7%	14.3%	-	(70)	78.6%	2.9%	14.3%	4.3%	(70)
悪い(計)	71.3%	12.4%	14.7%	1.6%	(129)	62.8%	10.1%	22.5%	4.7%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	57.6%	12.0%	26.1%	4.3%	(92)	31.5%	30.4%	31.5%	6.5%	(92)
伝えていると思う	60.4%	11.8%	25.0%	2.8%	(144)	36.8%	20.8%	38.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	39.2%	29.4%	31.4%	-	(51)	56.9%	7.8%	31.4%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	84.5%	5.2%	10.3%	-	(58)	81.0%	5.2%	10.3%	3.4%	(58)
伝えていると思う	68.7%	12.0%	18.7%	.7%	(150)	68.7%	5.3%	24.0%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	66.0%	8.5%	23.4%	2.1%	(47)	72.3%	10.6%	10.6%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	45.6%	13.2%	38.2%	2.9%	(68)	36.8%	23.5%	36.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	60.8%	14.9%	22.2%	2.1%	(194)	38.1%	23.2%	35.6%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	26.7%	20.0%	-	(15)	80.0%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	17.6%	-	(17)	70.6%	5.9%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	72.5%	9.0%	17.4%	1.2%	(167)	72.5%	4.8%	18.0%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	71.9%	10.9%	17.2%	-	(64)	68.8%	9.4%	20.3%	1.6%	(64)

	問4-4. 1)女性・ 育児休業の取得者の有無				問4-4. 2)男性・ 育児休業の取得者の有無			
	いた(い る)	いなか った	無回答	合計 度数 (n)	いた(い る)	いなか った	無回答	合計 度数 (n)
全体	53.7%	37.7%	8.6%	(546)	4.4%	85.9%	9.7%	(546)
性別								
男性	44.8%	41.0%	14.2%	(288)	4.5%	87.5%	8.0%	(288)
女性	63.6%	34.1%	2.3%	(258)	4.3%	84.1%	11.6%	(258)
年齢								
男性 10・20代	48.9%	38.3%	12.8%	(47)	2.1%	95.7%	2.1%	(47)
30代	56.2%	39.3%	4.5%	(89)	6.7%	93.3%	-	(89)
40代	43.4%	42.2%	14.5%	(83)	7.2%	84.3%	8.4%	(83)
50代以上	29.0%	43.5%	27.5%	(69)	-	78.3%	21.7%	(69)
女性 10・20代	64.9%	33.3%	1.8%	(57)	5.3%	89.5%	5.3%	(57)
30代	65.3%	32.7%	2.0%	(98)	3.1%	86.7%	10.2%	(98)
40代	72.9%	25.7%	1.4%	(70)	7.1%	80.0%	12.9%	(70)
50代以上	35.5%	58.1%	6.5%	(31)	-	74.2%	25.8%	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	44.8%	42.3%	12.9%	(201)	5.0%	87.1%	8.0%	(201)
いない	44.8%	37.9%	17.2%	(87)	3.4%	88.5%	8.0%	(87)
女性 いる	66.9%	31.7%	1.4%	(139)	6.5%	82.0%	11.5%	(139)
いない	59.7%	37.0%	3.4%	(119)	1.7%	86.6%	11.8%	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	47.8%	43.5%	8.7%	(69)	5.8%	88.4%	5.8%	(69)
正社員、公務員	57.9%	28.1%	14.0%	(57)	10.5%	80.7%	8.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	31.3%	51.6%	17.2%	(64)	-	92.2%	7.8%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	(4)	-	100.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	(5)	-	80.0%	20.0%	(5)
正社員、公務員	70.2%	28.9%	.9%	(114)	7.0%	81.6%	11.4%	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	50.0%	-	(10)	10.0%	70.0%	20.0%	(10)
自営業等	50.0%	50.0%	-	(8)	-	100.0%	-	(8)
子どもの有無								
男性 いる	43.6%	41.3%	15.1%	(172)	5.8%	84.3%	9.9%	(172)
いない	46.6%	40.5%	12.9%	(116)	2.6%	92.2%	5.2%	(116)
女性 いる	65.2%	32.6%	2.2%	(135)	5.9%	80.7%	13.3%	(135)
いない	61.8%	35.8%	2.4%	(123)	2.4%	87.8%	9.8%	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	56.8%	36.8%	6.3%	(95)	6.3%	89.5%	4.2%	(95)
中途採用/再雇用	37.6%	43.1%	19.3%	(181)	3.3%	86.7%	9.9%	(181)
派遣/出向	58.3%	41.7%	-	(12)	8.3%	83.3%	8.3%	(12)
女性 新卒採用	72.6%	26.0%	1.4%	(73)	5.5%	82.2%	12.3%	(73)
中途採用/再雇用	60.1%	37.0%	2.9%	(173)	4.0%	86.7%	9.2%	(173)
派遣/出向	58.3%	41.7%	-	(12)	-	58.3%	41.7%	(12)
就業形態								
男性 正規	46.3%	40.8%	12.9%	(272)	4.8%	87.5%	7.7%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	43.8%	37.5%	(16)	-	87.5%	12.5%	(16)
女性 正規	66.8%	30.4%	2.8%	(217)	4.6%	83.9%	11.5%	(217)
非正規(含派遣)	46.3%	53.7%	-	(41)	2.4%	85.4%	12.2%	(41)

	問4-4. 1)女性・ 育児休業の取得者の有無				問4-4. 2)男性・ 育児休業の取得者の有無			
	いた(い る)	いなかっ た	無回答	合計 度数 (n)	いた(い る)	いなかっ た	無回答	合計 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	80.6%	19.4%	-	(36)	5.6%	94.4%	-	(36)
管理	40.0%	49.4%	10.6%	(85)	3.5%	81.2%	15.3%	(85)
事務	61.1%	33.3%	5.6%	(54)	7.4%	90.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	31.6%	15.8%	(19)	-	94.7%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	21.8%	50.0%	28.2%	(78)	3.8%	89.7%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	85.2%	13.0%	1.9%	(54)	9.3%	81.5%	9.3%	(54)
管理	68.4%	26.3%	5.3%	(19)	-	73.7%	26.3%	(19)
事務	60.1%	37.3%	2.6%	(153)	3.3%	86.9%	9.8%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	64.7%	-	(17)	5.9%	76.5%	17.6%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	57.1%	-	(7)	-	71.4%	28.6%	(7)
企業規模								
男性 30人未満	11.9%	61.0%	27.1%	(59)	1.7%	84.7%	13.6%	(59)
30～49人	46.3%	48.1%	5.6%	(54)	1.9%	94.4%	3.7%	(54)
50～99人	57.1%	36.4%	6.5%	(77)	5.2%	90.9%	3.9%	(77)
100～299人	44.1%	33.8%	22.1%	(68)	2.9%	89.7%	7.4%	(68)
300～999人	76.7%	16.7%	6.7%	(30)	16.7%	66.7%	16.7%	(30)
女性 30人未満	32.4%	61.8%	5.9%	(34)	-	88.2%	11.8%	(34)
30～49人	47.5%	50.8%	1.6%	(61)	-	93.4%	6.6%	(61)
50～99人	76.2%	22.6%	1.2%	(84)	6.0%	78.6%	15.5%	(84)
100～299人	71.4%	25.0%	3.6%	(56)	1.8%	82.1%	16.1%	(56)
300～999人	87.0%	13.0%	-	(23)	21.7%	78.3%	-	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	54.5%	33.3%	12.1%	(66)	3.0%	90.9%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	44.7%	38.3%	17.0%	(47)	8.5%	87.2%	4.3%	(47)
悪い(計)	41.6%	45.1%	13.3%	(173)	4.0%	86.1%	9.8%	(173)
女性 良い(計)	68.4%	29.8%	1.8%	(57)	5.3%	82.5%	12.3%	(57)
よくも悪くもない	72.9%	25.7%	1.4%	(70)	8.6%	82.9%	8.6%	(70)
悪い(計)	57.4%	39.5%	3.1%	(129)	1.6%	85.3%	13.2%	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	51.1%	29.3%	19.6%	(92)	4.3%	85.9%	9.8%	(92)
伝えていると思う	44.4%	43.8%	11.8%	(144)	6.3%	86.1%	7.6%	(144)
伝えていないと思う	35.3%	52.9%	11.8%	(51)	-	94.1%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	74.1%	25.9%	-	(58)	1.7%	84.5%	13.8%	(58)
伝えていると思う	62.7%	36.0%	1.3%	(150)	4.0%	86.0%	10.0%	(150)
伝えていないと思う	55.3%	40.4%	4.3%	(47)	8.5%	80.9%	10.6%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	45.6%	36.8%	17.6%	(68)	4.4%	86.8%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	47.9%	42.3%	9.8%	(194)	5.2%	89.7%	5.2%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	53.3%	13.3%	(15)	-	100.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	82.4%	17.6%	-	(17)	5.9%	76.5%	17.6%	(17)
両方とも同じくらい	62.9%	34.7%	2.4%	(167)	4.2%	83.8%	12.0%	(167)
家事/育児/介護優先	59.4%	39.1%	1.6%	(64)	4.7%	87.5%	7.8%	(64)

	問4-4付問. 育児休業取得者の業務の代替方法(複数回答) (職場に育児休業をとった方がいた人のみ)					
	1.代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した	2社内他の部署から人が異動してきた	3新しく採用された人がきた(新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)	4その他	無回答	合計度数(n)
全体	44.1%	14.2%	29.5%	.3%	22.4%	(295)
性別						
男性	42.7%	11.5%	24.4%	-	27.5%	(131)
女性	45.1%	16.5%	33.5%	.6%	18.3%	(164)
年齢						
男性 10・20代	47.8%	13.0%	17.4%	-	26.1%	(23)
30代	36.0%	16.0%	30.0%	-	26.0%	(50)
40代	42.1%	7.9%	23.7%	-	34.2%	(38)
50代以上	55.0%	5.0%	20.0%	-	20.0%	(20)
女性 10・20代	35.1%	16.2%	35.1%	2.7%	29.7%	(37)
30代	53.1%	12.5%	35.9%	-	10.9%	(64)
40代	43.1%	21.6%	25.5%	-	19.6%	(51)
50代以上	45.5%	18.2%	54.5%	-	9.1%	(11)
配偶者の有無						
男性 いる	44.6%	15.2%	26.1%	-	22.8%	(92)
いない	38.5%	2.6%	20.5%	-	38.5%	(39)
女性 いる	51.6%	20.4%	33.3%	-	9.7%	(93)
いない	36.6%	11.3%	33.8%	1.4%	29.6%	(71)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	48.5%	6.1%	24.2%	-	24.2%	(33)
正社員、公務員	34.3%	22.9%	20.0%	-	34.3%	(35)
非正規社員(含派遣)	55.0%	10.0%	45.0%	-	5.0%	(20)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	(3)
正社員、公務員	53.8%	18.8%	36.3%	-	8.8%	(80)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	(5)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
子どもの有無						
男性 いる	46.8%	11.7%	22.1%	-	27.3%	(77)
いない	37.0%	11.1%	27.8%	-	27.8%	(54)
女性 いる	47.7%	19.3%	35.2%	-	12.5%	(88)
いない	42.1%	13.2%	31.6%	1.3%	25.0%	(76)
採用形態						
男性 新卒採用	48.1%	16.7%	27.8%	-	16.7%	(54)
中途採用/再雇用	37.1%	8.6%	20.0%	-	37.1%	(70)
派遣/出向	57.1%	-	42.9%	-	14.3%	(7)
女性 新卒採用	47.2%	9.4%	37.7%	-	28.3%	(53)
中途採用/再雇用	46.2%	21.2%	29.8%	1.0%	12.5%	(104)
派遣/出向	14.3%	-	57.1%	-	28.6%	(7)
就業形態						
男性 正規	43.0%	11.7%	25.0%	-	26.6%	(128)
非正規(含派遣)	33.3%	-	-	-	66.7%	(3)
女性 正規	47.6%	15.2%	32.4%	.7%	18.6%	(145)
非正規(含派遣)	26.3%	26.3%	42.1%	-	15.8%	(19)

	問4-4付問. 育児休業取得者の業務の代替方法(複数回答) (職場に育児休業をとった方がいた人のみ)					
	1.代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した	2社内他の部署から人が異動してきた	3新しく採用された人がきた(新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)	4その他	無回答	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	31.0%	20.7%	20.7%	-	44.8%	(29)
管理	48.6%	8.6%	28.6%	-	20.0%	(35)
事務	39.4%	15.2%	24.2%	-	24.2%	(33)
営業・販売、サービス	40.0%	10.0%	10.0%	-	40.0%	(10)
保安、運輸、通信、技能工・労務	61.1%	-	27.8%	-	11.1%	(18)
女性 専門・技術	58.7%	19.6%	28.3%	-	15.2%	(46)
管理	46.2%	23.1%	61.5%	-	15.4%	(13)
事務	41.3%	10.9%	32.6%	1.1%	19.6%	(92)
営業・販売、サービス	16.7%	33.3%	16.7%	-	33.3%	(6)
保安、運輸、通信、技能工・労務	66.7%	66.7%	33.3%	-	-	(3)
企業規模						
男性 30人未満	87.5%	-	12.5%	-	12.5%	(8)
30～49人	56.0%	4.0%	24.0%	-	20.0%	(25)
50～99人	38.6%	18.2%	20.5%	-	34.1%	(44)
100～299人	32.3%	3.2%	35.5%	-	29.0%	(31)
300～999人	34.8%	21.7%	21.7%	-	26.1%	(23)
女性 30人未満	36.4%	9.1%	36.4%	-	18.2%	(11)
30～49人	51.7%	3.4%	24.1%	-	24.1%	(29)
50～99人	48.4%	21.9%	35.9%	1.6%	17.2%	(64)
100～299人	42.5%	17.5%	42.5%	-	12.5%	(40)
300～999人	35.0%	20.0%	20.0%	-	25.0%	(20)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	29.7%	5.4%	29.7%	-	35.1%	(37)
よくも悪くもない	23.8%	9.5%	28.6%	-	47.6%	(21)
悪い(計)	54.8%	15.1%	20.5%	-	17.8%	(73)
女性 良い(計)	38.5%	10.3%	43.6%	-	15.4%	(39)
よくも悪くもない	41.2%	19.6%	33.3%	-	25.5%	(51)
悪い(計)	51.4%	17.6%	28.4%	1.4%	14.9%	(74)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	41.7%	12.5%	33.3%	-	18.8%	(48)
伝えていると思う	36.9%	12.3%	21.5%	-	35.4%	(65)
伝えていないと思う	66.7%	5.6%	11.1%	-	22.2%	(18)
女性 きちんと伝えていると思う	44.2%	9.3%	46.5%	-	16.3%	(43)
伝えていると思う	45.7%	20.2%	25.5%	-	21.3%	(94)
伝えていないと思う	46.2%	15.4%	38.5%	3.8%	11.5%	(26)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	40.6%	15.6%	25.0%	-	18.8%	(32)
両方とも同じくらい	42.6%	9.6%	25.5%	-	30.9%	(94)
家事/育児/介護優先	60.0%	20.0%	-	-	20.0%	(5)
女性 仕事(職業)優先	35.7%	7.1%	57.1%	-	14.3%	(14)
両方とも同じくらい	41.0%	19.0%	28.6%	-	21.9%	(105)
家事/育児/介護優先	63.2%	13.2%	39.5%	2.6%	5.3%	(38)

	問4-5. 職場に子を連れて来て仕事をすることが可能か						
	できる(と思う)	場合によってはできる(と思う)	基本的にはできない(と思う)	できない(と思う)	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	2.0%	9.9%	23.8%	57.9%	2.9%	3.5%	(546)
性別							
男性	2.4%	10.1%	23.6%	55.2%	4.2%	4.5%	(288)
女性	1.6%	9.7%	24.0%	60.9%	1.6%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	4.3%	21.3%	14.9%	46.8%	12.8%	—	(47)
30代	2.2%	4.5%	28.1%	59.6%	4.5%	1.1%	(89)
40代	2.4%	8.4%	24.1%	59.0%	2.4%	3.6%	(83)
50代以上	1.4%	11.6%	23.2%	50.7%	—	13.0%	(69)
女性 10・20代	3.5%	14.0%	21.1%	56.1%	1.8%	3.5%	(57)
30代	—	6.1%	21.4%	71.4%	—	1.0%	(98)
40代	1.4%	10.0%	28.6%	57.1%	1.4%	1.4%	(70)
50代以上	3.2%	12.9%	25.8%	45.2%	6.5%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	2.5%	10.0%	23.4%	56.7%	3.0%	4.5%	(201)
いない	2.3%	10.3%	24.1%	51.7%	6.9%	4.6%	(87)
女性 いる	1.4%	9.4%	26.6%	60.4%	1.4%	.7%	(139)
いない	1.7%	10.1%	21.0%	61.3%	1.7%	4.2%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	2.9%	10.1%	21.7%	62.3%	1.4%	1.4%	(69)
正社員、公務員	1.8%	7.0%	21.1%	63.2%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	9.4%	26.6%	50.0%	4.7%	6.3%	(64)
自営業等	—	50.0%	25.0%	25.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	—	40.0%	60.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	1.8%	9.6%	25.4%	60.5%	1.8%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	10.0%	30.0%	60.0%	—	—	(10)
自営業等	—	—	37.5%	62.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	2.9%	11.0%	25.0%	54.1%	1.7%	5.2%	(172)
いない	1.7%	8.6%	21.6%	56.9%	7.8%	3.4%	(116)
女性 いる	1.5%	11.1%	23.7%	61.5%	1.5%	.7%	(135)
いない	1.6%	8.1%	24.4%	60.2%	1.6%	4.1%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	2.1%	9.5%	25.3%	57.9%	4.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.8%	10.5%	23.2%	52.5%	4.4%	6.6%	(181)
派遣/出向	—	8.3%	16.7%	75.0%	—	—	(12)
女性 新卒採用	2.7%	16.4%	20.5%	60.3%	—	—	(73)
中途採用/再雇用	1.2%	6.9%	24.9%	61.3%	2.3%	3.5%	(173)
派遣/出向	—	8.3%	33.3%	58.3%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	1.8%	9.9%	24.6%	55.9%	3.7%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	6.3%	43.8%	12.5%	12.5%	(16)
女性 正規	1.4%	10.6%	23.0%	61.3%	1.4%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	4.9%	29.3%	58.5%	2.4%	2.4%	(41)

	問4-5. 職場に子を連れて来て仕事をすることが可能か						
	できる(と思う)	場合によってはできる(と思う)	基本的にはできない(と思う)	できない(と思う)	わからない	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	2.8%	13.9%	22.2%	50.0%	5.6%	5.6%	(36)
管理	2.4%	12.9%	28.2%	50.6%	1.2%	4.7%	(85)
事務	3.7%	7.4%	25.9%	61.1%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	15.8%	21.1%	36.8%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	7.7%	16.7%	64.1%	5.1%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	1.9%	14.8%	27.8%	55.6%	-	-	(54)
管理	5.3%	10.5%	26.3%	52.6%	-	5.3%	(19)
事務	1.3%	7.8%	20.3%	65.4%	2.6%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	-	17.6%	41.2%	35.3%	-	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	85.7%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	5.1%	13.6%	23.7%	40.7%	10.2%	6.8%	(59)
30～49人	3.7%	16.7%	20.4%	51.9%	-	7.4%	(54)
50～99人	-	14.3%	23.4%	57.1%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	1.5%	20.6%	66.2%	4.4%	5.9%	(68)
300～999人	3.3%	-	36.7%	60.0%	-	-	(30)
女性 30人未満	-	14.7%	32.4%	35.3%	5.9%	11.8%	(34)
30～49人	-	14.8%	24.6%	59.0%	1.6%	-	(61)
50～99人	1.2%	6.0%	17.9%	72.6%	1.2%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	10.7%	23.2%	62.5%	-	-	(56)
300～999人	4.3%	-	34.8%	56.5%	-	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	6.1%	13.6%	22.7%	47.0%	9.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	-	4.3%	19.1%	63.8%	6.4%	6.4%	(47)
悪い(計)	1.7%	10.4%	25.4%	55.5%	1.7%	5.2%	(173)
女性 良い(計)	5.3%	12.3%	33.3%	47.4%	-	1.8%	(57)
よくも悪くもない	1.4%	7.1%	20.0%	65.7%	1.4%	4.3%	(70)
悪い(計)	-	9.3%	22.5%	64.3%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	2.2%	7.6%	27.2%	53.3%	5.4%	4.3%	(92)
伝えていると思う	3.5%	11.8%	23.6%	51.4%	4.9%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	-	9.8%	17.6%	68.6%	-	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	10.3%	29.3%	55.2%	-	-	(58)
伝えていると思う	.7%	9.3%	22.7%	62.7%	2.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	-	8.5%	23.4%	66.0%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	2.9%	4.4%	25.0%	60.3%	4.4%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	2.6%	12.4%	25.8%	52.1%	4.1%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	-	6.7%	6.7%	73.3%	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	-	41.2%	52.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	1.8%	10.2%	25.1%	59.3%	1.8%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	-	9.4%	17.2%	68.8%	1.6%	3.1%	(64)

	問4-6. 企業が男性の育児参加を促す取り組みへの考え						
	積極的に 取り組み を行う必 要がある	企業が何 らかの取 り組みを 行う必要 がある	男性の育 児参加は 必要だ が、企業 が取り組	そもそも男 性の育児 参加を進 める必要 はない	わからな い	無回答	合計度数 (n)
全体	24.5%	41.9%	18.1%	2.6%	9.3%	3.5%	(546)
性別							
男性	22.2%	41.3%	18.1%	3.5%	10.4%	4.5%	(288)
女性	27.1%	42.6%	18.2%	1.6%	8.1%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	25.5%	44.7%	8.5%	8.5%	12.8%	—	(47)
30代	23.6%	41.6%	24.7%	3.4%	5.6%	1.1%	(89)
40代	24.1%	42.2%	19.3%	2.4%	8.4%	3.6%	(83)
50代以上	15.9%	37.7%	14.5%	1.4%	17.4%	13.0%	(69)
女性 10・20代	26.3%	43.9%	14.0%	5.3%	7.0%	3.5%	(57)
30代	36.7%	39.8%	15.3%	—	7.1%	1.0%	(98)
40代	20.0%	48.6%	21.4%	—	8.6%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	38.7%	25.8%	3.2%	9.7%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	23.4%	42.3%	19.9%	1.5%	9.0%	4.0%	(201)
いない	19.5%	39.1%	13.8%	8.0%	13.8%	5.7%	(87)
女性 いる	27.3%	42.4%	22.3%	—	7.2%	.7%	(139)
いない	26.9%	42.9%	13.4%	3.4%	9.2%	4.2%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	20.3%	50.7%	21.7%	1.4%	4.3%	1.4%	(69)
正社員、公務員	28.1%	33.3%	17.5%	3.5%	14.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	23.4%	42.2%	17.2%	—	10.9%	6.3%	(64)
自営業等	—	50.0%	50.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	80.0%	20.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	28.9%	42.1%	22.8%	—	5.3%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	10.0%	—	20.0%	—	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	25.0%	—	12.5%	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	19.8%	43.0%	21.5%	2.3%	7.6%	5.8%	(172)
いない	25.9%	38.8%	12.9%	5.2%	14.7%	2.6%	(116)
女性 いる	21.5%	45.2%	22.2%	.7%	9.6%	.7%	(135)
いない	33.3%	39.8%	13.8%	2.4%	6.5%	4.1%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	21.1%	43.2%	24.2%	3.2%	7.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	21.5%	40.3%	14.9%	3.9%	12.7%	6.6%	(181)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	—	—	—	(12)
女性 新卒採用	26.0%	43.8%	19.2%	2.7%	8.2%	—	(73)
中途採用/再雇用	28.3%	41.6%	18.5%	1.2%	6.9%	3.5%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	8.3%	—	25.0%	—	(12)
就業形態							
男性 正規	22.8%	41.5%	19.1%	3.7%	8.8%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	—	—	37.5%	12.5%	(16)
女性 正規	24.4%	44.2%	18.9%	1.8%	8.3%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	41.5%	34.1%	14.6%	—	7.3%	2.4%	(41)

	問4-6. 企業が男性の育児参加を促す取り組みへの考え						
	積極的に 取り組み を行う必 要がある	企業が何 らかの取 り組みを 行う必要 がある	男性の育 児参加は 必要だ が、企業 が取り組	そもそも男 性の育児 参加を進 める必要 はない	わからな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	25.0%	38.9%	22.2%	—	11.1%	2.8%	(36)
管理	18.8%	38.8%	28.2%	3.5%	4.7%	5.9%	(85)
事務	16.7%	53.7%	16.7%	1.9%	11.1%	—	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	47.4%	10.5%	—	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	25.6%	34.6%	10.3%	7.7%	15.4%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	24.1%	50.0%	16.7%	1.9%	7.4%	—	(54)
管理	10.5%	42.1%	36.8%	—	5.3%	5.3%	(19)
事務	28.1%	42.5%	16.3%	1.3%	9.2%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	29.4%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	14.3%	57.1%	—	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	25.4%	28.8%	18.6%	8.5%	11.9%	6.8%	(59)
30～49人	22.2%	44.4%	18.5%	—	7.4%	7.4%	(54)
50～99人	22.1%	45.5%	16.9%	2.6%	11.7%	1.3%	(77)
100～299人	23.5%	39.7%	16.2%	4.4%	10.3%	5.9%	(68)
300～999人	13.3%	53.3%	23.3%	—	10.0%	—	(30)
女性 30人未満	23.5%	32.4%	14.7%	—	17.6%	11.8%	(34)
30～49人	31.1%	49.2%	13.1%	1.6%	4.9%	—	(61)
50～99人	21.4%	42.9%	26.2%	1.2%	7.1%	1.2%	(84)
100～299人	23.2%	44.6%	19.6%	3.6%	8.9%	—	(56)
300～999人	52.2%	34.8%	4.3%	—	4.3%	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	19.7%	39.4%	18.2%	6.1%	15.2%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	19.1%	42.6%	17.0%	6.4%	10.6%	4.3%	(47)
悪い(計)	24.3%	41.6%	18.5%	1.2%	8.7%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	28.1%	38.6%	22.8%	3.5%	5.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	25.7%	40.0%	15.7%	—	14.3%	4.3%	(70)
悪い(計)	27.1%	46.5%	17.1%	1.6%	6.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	37.0%	23.9%	8.7%	7.6%	4.3%	(92)
伝えていると思う	20.1%	44.4%	17.4%	.7%	12.5%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	35.3%	41.2%	7.8%	2.0%	9.8%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	27.6%	32.8%	27.6%	3.4%	8.6%	—	(58)
伝えていると思う	26.7%	46.0%	16.0%	1.3%	7.3%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	29.8%	46.8%	14.9%	—	8.5%	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	26.5%	8.8%	14.7%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	25.3%	45.4%	17.0%	1.5%	7.7%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	40.0%	6.7%	—	6.7%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	29.4%	23.5%	—	5.9%	—	(17)
両方とも同じくらい	25.1%	42.5%	21.0%	1.2%	8.4%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	31.3%	46.9%	9.4%	3.1%	6.3%	3.1%	(64)

	問4-7. 1)育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	54.0%	24.7%	13.2%	2.7%	2.0%	3.3%	(546)
性別							
男性	41.0%	31.6%	16.3%	2.8%	2.8%	5.6%	(288)
女性	68.6%	17.1%	9.7%	2.7%	1.2%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	44.7%	27.7%	17.0%	2.1%	8.5%	—	(47)
30代	52.8%	25.8%	15.7%	2.2%	2.2%	1.1%	(89)
40代	38.6%	41.0%	15.7%	2.4%	—	2.4%	(83)
50代以上	26.1%	30.4%	17.4%	4.3%	2.9%	18.8%	(69)
女性 10・20代	56.1%	35.1%	5.3%	3.5%	—	—	(57)
30代	80.6%	8.2%	6.1%	3.1%	1.0%	1.0%	(98)
40代	68.6%	12.9%	14.3%	2.9%	1.4%	—	(70)
50代以上	54.8%	22.6%	16.1%	—	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	41.8%	34.8%	13.4%	2.5%	2.0%	5.5%	(201)
いない	39.1%	24.1%	23.0%	3.4%	4.6%	5.7%	(87)
女性 いる	74.8%	12.2%	10.1%	.7%	2.2%	—	(139)
いない	61.3%	22.7%	9.2%	5.0%	—	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	39.1%	47.8%	7.2%	—	2.9%	2.9%	(69)
正社員、公務員	40.4%	33.3%	17.5%	3.5%	1.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	50.0%	21.9%	12.5%	4.7%	1.6%	9.4%	(64)
自営業等	—	50.0%	50.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	77.2%	11.4%	9.6%	—	1.8%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	10.0%	20.0%	—	10.0%	—	(10)
自営業等	87.5%	—	—	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	40.1%	34.9%	14.0%	1.7%	1.7%	7.6%	(172)
いない	42.2%	26.7%	19.8%	4.3%	4.3%	2.6%	(116)
女性 いる	73.3%	11.1%	11.1%	2.2%	1.5%	.7%	(135)
いない	63.4%	23.6%	8.1%	3.3%	.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	35.8%	38.9%	16.8%	2.1%	4.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	42.0%	28.2%	16.6%	3.3%	2.2%	7.7%	(181)
派遣/出向	66.7%	25.0%	8.3%	—	—	—	(12)
女性 新卒採用	68.5%	23.3%	5.5%	2.7%	—	—	(73)
中途採用/再雇用	70.5%	15.0%	9.2%	2.3%	1.7%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	8.3%	41.7%	8.3%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	41.5%	32.4%	15.8%	2.9%	2.9%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	18.8%	25.0%	—	—	25.0%	(16)
女性 正規	68.7%	17.5%	9.2%	2.8%	.9%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	68.3%	14.6%	12.2%	2.4%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 1)育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	50.0%	25.0%	22.2%	—	—	2.8%	(36)
管理	36.5%	38.8%	15.3%	3.5%	1.2%	4.7%	(85)
事務	44.4%	35.2%	13.0%	5.6%	—	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	68.4%	5.3%	10.5%	—	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	30.8%	30.8%	21.8%	1.3%	6.4%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	74.1%	13.0%	7.4%	3.7%	1.9%	—	(54)
管理	63.2%	21.1%	5.3%	5.3%	—	5.3%	(19)
事務	68.6%	18.3%	10.5%	2.0%	—	.7%	(153)
営業・販売、サービス	58.8%	11.8%	23.5%	—	5.9%	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	85.7%	14.3%	—	—	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	35.6%	18.6%	23.7%	5.1%	6.8%	10.2%	(59)
30～49人	48.1%	29.6%	14.8%	—	1.9%	5.6%	(54)
50～99人	41.6%	35.1%	15.6%	2.6%	2.6%	2.6%	(77)
100～299人	44.1%	30.9%	14.7%	2.9%	1.5%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	53.3%	10.0%	3.3%	—	3.3%	(30)
女性 30人未満	52.9%	20.6%	17.6%	—	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	60.7%	21.3%	13.1%	4.9%	—	—	(61)
50～99人	78.6%	13.1%	6.0%	1.2%	1.2%	—	(84)
100～299人	66.1%	17.9%	8.9%	5.4%	1.8%	—	(56)
300～999人	82.6%	13.0%	4.3%	—	—	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	37.9%	37.9%	21.2%	1.5%	—	1.5%	(66)
よくも悪くもない	38.3%	27.7%	14.9%	2.1%	8.5%	8.5%	(47)
悪い(計)	43.4%	30.6%	15.0%	3.5%	1.7%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	71.9%	19.3%	5.3%	1.8%	1.8%	—	(57)
よくも悪くもない	61.4%	18.6%	14.3%	4.3%	1.4%	—	(70)
悪い(計)	71.3%	14.7%	9.3%	2.3%	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	41.3%	28.3%	15.2%	3.3%	5.4%	6.5%	(92)
伝えていると思う	36.8%	38.2%	17.4%	1.4%	1.4%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	51.0%	19.6%	15.7%	5.9%	2.0%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	70.7%	15.5%	8.6%	5.2%	—	—	(58)
伝えていると思う	68.0%	18.0%	10.7%	1.3%	2.0%	—	(150)
伝えていないと思う	70.2%	17.0%	8.5%	4.3%	—	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	25.0%	38.2%	26.5%	1.5%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	49.5%	30.9%	12.4%	3.1%	1.0%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	33.3%	26.7%	6.7%	—	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	58.8%	23.5%	11.8%	5.9%	—	—	(17)
両方とも同じくらい	70.1%	16.8%	9.0%	2.4%	1.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	65.6%	18.8%	10.9%	3.1%	1.6%	—	(64)

	問4-7. 2)職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	14.5%	39.2%	24.9%	13.2%	5.1%	3.1%	(546)
性別							
男性	16.7%	35.8%	24.7%	13.2%	4.5%	5.2%	(288)
女性	12.0%	43.0%	25.2%	13.2%	5.8%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	29.8%	31.9%	17.0%	12.8%	—	(47)
30代	19.1%	37.1%	24.7%	13.5%	4.5%	1.1%	(89)
40代	20.5%	41.0%	21.7%	13.3%	1.2%	2.4%	(83)
50代以上	14.5%	31.9%	23.2%	10.1%	2.9%	17.4%	(69)
女性 10・20代	7.0%	42.1%	24.6%	19.3%	7.0%	—	(57)
30代	14.3%	41.8%	24.5%	12.2%	6.1%	1.0%	(98)
40代	11.4%	44.3%	25.7%	14.3%	4.3%	—	(70)
50代以上	12.9%	45.2%	29.0%	3.2%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	39.3%	21.9%	12.9%	3.5%	5.0%	(201)
いない	14.9%	27.6%	31.0%	13.8%	6.9%	5.7%	(87)
女性 いる	11.5%	38.8%	28.8%	15.1%	5.8%	—	(139)
いない	12.6%	47.9%	21.0%	10.9%	5.9%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	43.5%	23.2%	8.7%	5.8%	2.9%	(69)
正社員、公務員	15.8%	42.1%	24.6%	10.5%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	21.9%	32.8%	17.2%	18.8%	1.6%	7.8%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	40.0%	—	20.0%	—	(5)
正社員、公務員	12.3%	38.6%	28.9%	14.0%	6.1%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	20.0%	20.0%	—	—	(10)
自営業等	—	37.5%	25.0%	37.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	38.4%	23.3%	13.4%	3.5%	7.0%	(172)
いない	19.8%	31.9%	26.7%	12.9%	6.0%	2.6%	(116)
女性 いる	13.3%	39.3%	28.1%	14.8%	3.7%	.7%	(135)
いない	10.6%	47.2%	22.0%	11.4%	8.1%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	12.6%	42.1%	27.4%	11.6%	5.3%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	18.8%	32.0%	23.2%	13.8%	4.4%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	—	—	(12)
女性 新卒採用	13.7%	39.7%	23.3%	16.4%	6.8%	—	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	44.5%	26.0%	11.6%	5.8%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	16.9%	36.4%	24.6%	13.6%	4.4%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	25.0%	6.3%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	12.9%	43.3%	24.4%	12.0%	6.5%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	41.5%	29.3%	19.5%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 2)職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	16.7%	44.4%	30.6%	5.6%	—	2.8%	(36)
管理	18.8%	36.5%	28.2%	10.6%	1.2%	4.7%	(85)
事務	16.7%	44.4%	11.1%	18.5%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	26.3%	21.1%	21.1%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	17.9%	29.5%	28.2%	9.0%	7.7%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	44.4%	22.2%	11.1%	7.4%	—	(54)
管理	5.3%	63.2%	15.8%	10.5%	—	5.3%	(19)
事務	11.1%	42.5%	26.8%	13.1%	5.9%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	29.4%	23.5%	17.6%	11.8%	—	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	—	28.6%	42.9%	28.6%	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	11.9%	30.5%	22.0%	15.3%	10.2%	10.2%	(59)
30～49人	18.5%	44.4%	20.4%	7.4%	3.7%	5.6%	(54)
50～99人	20.8%	31.2%	28.6%	13.0%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	19.1%	36.8%	23.5%	14.7%	—	5.9%	(68)
300～999人	6.7%	40.0%	30.0%	16.7%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	35.3%	26.5%	11.8%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	11.5%	52.5%	27.9%	6.6%	1.6%	—	(61)
50～99人	11.9%	45.2%	21.4%	13.1%	8.3%	—	(84)
100～299人	12.5%	37.5%	25.0%	17.9%	7.1%	—	(56)
300～999人	8.7%	34.8%	30.4%	21.7%	4.3%	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	16.7%	37.9%	25.8%	18.2%	—	1.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	31.9%	25.5%	12.8%	12.8%	8.5%	(47)
悪い(計)	18.5%	36.4%	24.3%	11.6%	3.5%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	45.6%	24.6%	19.3%	7.0%	—	(57)
よくも悪くもない	18.6%	40.0%	22.9%	12.9%	5.7%	—	(70)
悪い(計)	12.4%	42.6%	27.1%	10.9%	5.4%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	19.6%	32.6%	19.6%	14.1%	8.7%	5.4%	(92)
伝えていると思う	12.5%	36.1%	31.3%	13.2%	2.1%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	23.5%	41.2%	15.7%	9.8%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	36.2%	31.0%	17.2%	3.4%	—	(58)
伝えていると思う	11.3%	47.3%	24.0%	11.3%	6.0%	—	(150)
伝えていないと思う	14.9%	40.4%	21.3%	14.9%	8.5%	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	39.7%	19.1%	11.8%	5.9%	—	(68)
両方とも同じくらい	13.9%	36.1%	28.9%	13.9%	4.1%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	40.0%	13.3%	20.0%	—	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	5.9%	17.6%	—	—	(17)
両方とも同じくらい	10.8%	39.5%	30.5%	12.6%	6.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	46.9%	18.8%	12.5%	7.8%	—	(64)

	問4-7. 3)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
全体	18.9%	46.0%	21.6%	7.3%	2.9%	3.3%	(546)
性別							
男性	14.2%	43.1%	23.3%	9.4%	4.5%	5.6%	(288)
女性	24.0%	49.2%	19.8%	5.0%	1.2%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	48.9%	23.4%	12.8%	6.4%	-	(47)
30代	16.9%	48.3%	21.3%	10.1%	2.2%	1.1%	(89)
40代	20.5%	43.4%	20.5%	8.4%	4.8%	2.4%	(83)
50代以上	7.2%	31.9%	29.0%	7.2%	5.8%	18.8%	(69)
女性 10・20代	24.6%	47.4%	17.5%	10.5%	-	-	(57)
30代	24.5%	53.1%	17.3%	3.1%	1.0%	1.0%	(98)
40代	25.7%	47.1%	21.4%	5.7%	-	-	(70)
50代以上	19.4%	41.9%	29.0%	-	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	13.4%	45.8%	22.4%	9.0%	4.0%	5.5%	(201)
いない	16.1%	36.8%	25.3%	10.3%	5.7%	5.7%	(87)
女性 いる	24.5%	48.9%	20.1%	4.3%	2.2%	-	(139)
いない	23.5%	49.6%	19.3%	5.9%	-	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	46.4%	34.8%	7.2%	4.3%	2.9%	(69)
正社員、公務員	21.1%	40.4%	21.1%	10.5%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	45.3%	12.5%	9.4%	4.7%	9.4%	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	22.8%	50.0%	19.3%	5.3%	2.6%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	30.0%	-	-	-	(10)
自営業等	50.0%	37.5%	12.5%	-	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	44.2%	21.5%	8.1%	4.1%	7.6%	(172)
いない	13.8%	41.4%	25.9%	11.2%	5.2%	2.6%	(116)
女性 いる	29.6%	43.0%	20.7%	5.2%	.7%	.7%	(135)
いない	17.9%	56.1%	18.7%	4.9%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	43.2%	29.5%	11.6%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	17.1%	41.4%	20.4%	8.8%	4.4%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	-	-	-	(12)
女性 新卒採用	23.3%	43.8%	23.3%	9.6%	-	-	(73)
中途採用/再雇用	25.4%	51.4%	17.3%	2.9%	1.7%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	15.1%	44.1%	23.2%	8.8%	4.4%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	-	25.0%	25.0%	18.8%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	25.3%	47.0%	19.8%	5.5%	1.4%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	61.0%	19.5%	2.4%	-	-	(41)

	問4-7. 3)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	47.2%	22.2%	13.9%	—	2.8%	(36)
管理	14.1%	45.9%	24.7%	5.9%	4.7%	4.7%	(85)
事務	14.8%	40.7%	27.8%	9.3%	5.6%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	52.6%	15.8%	10.5%	—	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.1%	38.5%	24.4%	6.4%	7.7%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	16.7%	42.6%	20.4%	16.7%	3.7%	—	(54)
管理	26.3%	42.1%	21.1%	5.3%	—	5.3%	(19)
事務	25.5%	52.3%	19.6%	2.0%	—	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	41.2%	29.4%	—	5.9%	—	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.3%	71.4%	14.3%	—	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	11.9%	32.2%	25.4%	10.2%	10.2%	10.2%	(59)
30～49人	22.2%	48.1%	18.5%	5.6%	—	5.6%	(54)
50～99人	10.4%	53.2%	20.8%	7.8%	5.2%	2.6%	(77)
100～299人	17.6%	36.8%	27.9%	10.3%	1.5%	5.9%	(68)
300～999人	6.7%	43.3%	23.3%	16.7%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	29.4%	44.1%	17.6%	—	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	24.6%	45.9%	26.2%	3.3%	—	—	(61)
50～99人	17.9%	54.8%	17.9%	8.3%	1.2%	—	(84)
100～299人	25.0%	50.0%	17.9%	5.4%	1.8%	—	(56)
300～999人	34.8%	43.5%	17.4%	4.3%	—	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	16.7%	45.5%	19.7%	16.7%	—	1.5%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	46.8%	31.9%	2.1%	8.5%	8.5%	(47)
悪い(計)	16.8%	41.6%	22.5%	8.7%	4.6%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	21.1%	57.9%	15.8%	5.3%	—	—	(57)
よくも悪くもない	24.3%	37.1%	27.1%	8.6%	2.9%	—	(70)
悪い(計)	25.6%	51.9%	17.1%	3.1%	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	39.1%	23.9%	6.5%	7.6%	6.5%	(92)
伝えていると思う	10.4%	50.0%	22.2%	9.7%	2.8%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	21.6%	31.4%	23.5%	13.7%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	51.7%	22.4%	1.7%	—	—	(58)
伝えていると思う	21.3%	51.3%	21.3%	4.7%	1.3%	—	(150)
伝えていないと思う	34.0%	42.6%	10.6%	10.6%	2.1%	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	17.6%	39.7%	25.0%	8.8%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	12.9%	45.9%	24.2%	10.3%	3.6%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	53.3%	20.0%	6.7%	—	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	58.8%	5.9%	5.9%	—	—	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	50.9%	19.8%	3.0%	1.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	23.4%	42.2%	23.4%	9.4%	1.6%	—	(64)

	問4-7. 4)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	8.1%	19.4%	43.2%	18.5%	7.1%	3.7%	(546)
性別							
男性	9.0%	18.8%	40.3%	16.7%	9.7%	5.6%	(288)
女性	7.0%	20.2%	46.5%	20.5%	4.3%	1.6%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	19.1%	40.4%	17.0%	14.9%	—	(47)
30代	9.0%	19.1%	44.9%	19.1%	6.7%	1.1%	(89)
40代	12.0%	19.3%	38.6%	15.7%	12.0%	2.4%	(83)
50代以上	5.8%	17.4%	36.2%	14.5%	7.2%	18.8%	(69)
女性 10・20代	5.3%	14.0%	52.6%	24.6%	1.8%	1.8%	(57)
30代	2.0%	25.5%	45.9%	19.4%	6.1%	1.0%	(98)
40代	15.7%	15.7%	48.6%	15.7%	2.9%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	22.6%	35.5%	25.8%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	20.9%	39.3%	17.4%	8.5%	5.5%	(201)
いない	10.3%	13.8%	42.5%	14.9%	12.6%	5.7%	(87)
女性 いる	8.6%	22.3%	45.3%	19.4%	3.6%	.7%	(139)
いない	5.0%	17.6%	47.9%	21.8%	5.0%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	1.4%	21.7%	46.4%	17.4%	10.1%	2.9%	(69)
正社員、公務員	10.5%	15.8%	35.1%	21.1%	14.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	23.4%	35.9%	14.1%	3.1%	9.4%	(64)
自営業等	—	25.0%	50.0%	25.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	7.9%	21.1%	45.6%	21.1%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	30.0%	30.0%	10.0%	—	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	50.0%	—	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	9.9%	18.6%	40.1%	15.1%	8.7%	7.6%	(172)
いない	7.8%	19.0%	40.5%	19.0%	11.2%	2.6%	(116)
女性 いる	8.9%	22.2%	44.4%	20.7%	2.2%	1.5%	(135)
いない	4.9%	17.9%	48.8%	20.3%	6.5%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	7.4%	22.1%	42.1%	16.8%	9.5%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	9.4%	17.7%	37.6%	17.1%	10.5%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	8.3%	66.7%	8.3%	—	—	(12)
女性 新卒採用	6.8%	16.4%	42.5%	30.1%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	7.5%	22.0%	48.6%	15.6%	4.6%	1.7%	(173)
派遣/出向	—	16.7%	41.7%	33.3%	8.3%	—	(12)
就業形態							
男性 正規	9.2%	18.8%	41.2%	16.5%	9.9%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	18.8%	25.0%	18.8%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	7.8%	19.4%	45.2%	21.2%	4.6%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	24.4%	53.7%	17.1%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 4)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	13.9%	36.1%	27.8%	5.6%	2.8%	(36)
管理	9.4%	21.2%	42.4%	12.9%	9.4%	4.7%	(85)
事務	11.1%	24.1%	33.3%	20.4%	9.3%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	36.8%	21.1%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	11.5%	47.4%	12.8%	14.1%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	1.9%	7.4%	46.3%	33.3%	9.3%	1.9%	(54)
管理	21.1%	26.3%	42.1%	5.3%	-	5.3%	(19)
事務	7.2%	22.9%	47.7%	19.0%	2.6%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	23.5%	23.5%	5.9%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	28.6%	71.4%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	8.5%	23.7%	33.9%	11.9%	11.9%	10.2%	(59)
30～49人	13.0%	24.1%	37.0%	11.1%	9.3%	5.6%	(54)
50～99人	3.9%	13.0%	49.4%	23.4%	7.8%	2.6%	(77)
100～299人	10.3%	19.1%	39.7%	17.6%	7.4%	5.9%	(68)
300～999人	13.3%	13.3%	36.7%	16.7%	16.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	11.8%	11.8%	38.2%	23.5%	5.9%	8.8%	(34)
30～49人	8.2%	26.2%	49.2%	13.1%	1.6%	1.6%	(61)
50～99人	2.4%	19.0%	47.6%	28.6%	2.4%	-	(84)
100～299人	3.6%	21.4%	48.2%	17.9%	8.9%	-	(56)
300～999人	21.7%	17.4%	43.5%	13.0%	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	27.3%	39.4%	10.6%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	4.3%	17.0%	42.6%	17.0%	10.6%	8.5%	(47)
悪い(計)	8.1%	16.2%	40.5%	19.1%	10.4%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	31.6%	40.4%	14.0%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	4.3%	15.7%	47.1%	28.6%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	17.1%	49.6%	19.4%	5.4%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	10.9%	20.7%	38.0%	8.7%	15.2%	6.5%	(92)
伝えていると思う	6.3%	20.1%	40.3%	21.5%	6.9%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	11.8%	43.1%	17.6%	7.8%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	8.6%	24.1%	46.6%	15.5%	5.2%	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	19.3%	47.3%	20.0%	4.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	19.1%	44.7%	29.8%	2.1%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	4.4%	19.1%	45.6%	19.1%	10.3%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	11.3%	19.6%	41.2%	16.0%	8.8%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	33.3%	26.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	11.8%	23.5%	41.2%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	6.6%	22.2%	49.1%	17.4%	4.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	17.2%	48.4%	23.4%	3.1%	1.6%	(64)

	問4-7. 5)今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	10.4%	22.2%	34.1%	14.8%	14.5%	4.0%	(546)
性別							
男性	6.3%	18.4%	37.2%	15.6%	17.0%	5.6%	(288)
女性	15.1%	26.4%	30.6%	14.0%	11.6%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	4.3%	23.4%	38.3%	21.3%	12.8%	—	(47)
30代	6.7%	18.0%	41.6%	13.5%	19.1%	1.1%	(89)
40代	8.4%	18.1%	33.7%	16.9%	20.5%	2.4%	(83)
50代以上	4.3%	15.9%	34.8%	13.0%	13.0%	18.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	22.8%	26.3%	28.1%	8.8%	1.8%	(57)
30代	9.2%	28.6%	35.7%	15.3%	10.2%	1.0%	(98)
40代	22.9%	24.3%	28.6%	7.1%	15.7%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	32.3%	29.0%	—	12.9%	9.7%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	7.0%	20.4%	34.3%	14.9%	17.9%	5.5%	(201)
いない	4.6%	13.8%	43.7%	17.2%	14.9%	5.7%	(87)
女性 いる	17.3%	30.9%	28.1%	11.5%	10.8%	1.4%	(139)
いない	12.6%	21.0%	33.6%	16.8%	12.6%	3.4%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	8.7%	24.6%	27.5%	14.5%	21.7%	2.9%	(69)
正社員、公務員	3.5%	26.3%	40.4%	14.0%	12.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	10.9%	35.9%	18.8%	17.2%	9.4%	(64)
自営業等	—	25.0%	25.0%	—	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	60.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	20.2%	31.6%	23.7%	11.4%	12.3%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	30.0%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	8.1%	19.2%	36.0%	12.8%	16.3%	7.6%	(172)
いない	3.4%	17.2%	38.8%	19.8%	18.1%	2.6%	(116)
女性 いる	18.5%	32.6%	23.7%	9.6%	12.6%	3.0%	(135)
いない	11.4%	19.5%	38.2%	18.7%	10.6%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	23.2%	34.7%	18.9%	12.6%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	14.4%	38.7%	14.4%	19.9%	7.7%	(181)
派遣/出向	8.3%	41.7%	33.3%	8.3%	8.3%	—	(12)
女性 新卒採用	12.3%	24.7%	28.8%	20.5%	9.6%	4.1%	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	27.7%	31.2%	11.0%	13.3%	1.7%	(173)
派遣/出向	33.3%	16.7%	33.3%	16.7%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	5.9%	19.1%	37.5%	15.8%	17.3%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	6.3%	31.3%	12.5%	12.5%	25.0%	(16)
女性 正規	15.2%	26.3%	29.0%	15.2%	11.5%	2.8%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	26.8%	39.0%	7.3%	12.2%	—	(41)

	問4-7. 5)今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	25.0%	30.6%	19.4%	16.7%	2.8%	(36)
管理	4.7%	20.0%	37.6%	11.8%	21.2%	4.7%	(85)
事務	11.1%	16.7%	38.9%	16.7%	14.8%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	26.3%	21.1%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	3.8%	10.3%	43.6%	15.4%	17.9%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	27.8%	25.9%	25.9%	5.6%	1.9%	(54)
管理	31.6%	31.6%	15.8%	10.5%	5.3%	5.3%	(19)
事務	13.1%	26.1%	34.6%	11.1%	13.7%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	5.9%	35.3%	11.8%	17.6%	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	-	14.3%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	6.8%	11.9%	37.3%	15.3%	18.6%	10.2%	(59)
30～49人	3.7%	22.2%	38.9%	7.4%	22.2%	5.6%	(54)
50～99人	5.2%	18.2%	35.1%	23.4%	15.6%	2.6%	(77)
100～299人	1.5%	23.5%	35.3%	16.2%	17.6%	5.9%	(68)
300～999人	23.3%	13.3%	43.3%	10.0%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	23.5%	32.4%	8.8%	11.8%	8.8%	(34)
30～49人	11.5%	23.0%	34.4%	18.0%	11.5%	1.6%	(61)
50～99人	19.0%	35.7%	23.8%	9.5%	10.7%	1.2%	(84)
100～299人	12.5%	19.6%	30.4%	25.0%	12.5%	-	(56)
300～999人	17.4%	21.7%	43.5%	-	13.0%	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	12.1%	22.7%	47.0%	12.1%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	6.4%	17.0%	38.3%	14.9%	14.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	4.0%	17.3%	33.5%	17.3%	22.0%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	22.8%	24.6%	8.8%	15.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	25.7%	27.1%	20.0%	11.4%	-	(70)
悪い(計)	10.1%	28.7%	34.9%	13.2%	10.1%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	9.8%	25.0%	31.5%	13.0%	14.1%	6.5%	(92)
伝えていると思う	5.6%	18.1%	46.5%	14.6%	10.4%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	2.0%	7.8%	19.6%	23.5%	41.2%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	32.8%	25.9%	10.3%	8.6%	1.7%	(58)
伝えていると思う	14.0%	23.3%	33.3%	16.7%	11.3%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	29.8%	27.7%	10.6%	17.0%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	2.9%	16.2%	44.1%	13.2%	22.1%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	7.7%	21.1%	37.6%	16.5%	13.9%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	6.7%	26.7%	26.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	23.5%	17.6%	11.8%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	29.3%	34.7%	9.6%	10.2%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	12.5%	15.6%	26.6%	28.1%	15.6%	1.6%	(64)

	問5-1. 勤務先の介護休業制度の規定の有無				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)
全体	38.6%	24.5%	35.7%	1.1%	(546)
性別					
男性	34.4%	28.8%	35.1%	1.7%	(288)
女性	43.4%	19.8%	36.4%	.4%	(258)
年齢					
男性 10・20代	21.3%	12.8%	66.0%	-	(47)
30代	41.6%	21.3%	37.1%	-	(89)
40代	38.6%	38.6%	21.7%	1.2%	(83)
50代以上	29.0%	37.7%	27.5%	5.8%	(69)
女性 10・20代	33.3%	22.8%	43.9%	-	(57)
30代	44.9%	18.4%	36.7%	-	(98)
40代	51.4%	14.3%	34.3%	-	(70)
50代以上	41.9%	32.3%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	37.8%	32.3%	27.9%	2.0%	(201)
いない	26.4%	20.7%	51.7%	1.1%	(87)
女性 いる	46.8%	20.1%	32.4%	.7%	(139)
いない	39.5%	19.3%	41.2%	-	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	49.3%	30.4%	20.3%	-	(69)
正社員、公務員	35.1%	26.3%	35.1%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	39.1%	32.8%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	50.9%	18.4%	30.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	60.0%	10.0%	(10)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(8)
子どもの有無					
男性 いる	37.8%	34.3%	26.2%	1.7%	(172)
いない	29.3%	20.7%	48.3%	1.7%	(116)
女性 いる	47.4%	18.5%	33.3%	.7%	(135)
いない	39.0%	21.1%	39.8%	-	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	41.1%	22.1%	35.8%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	28.2%	33.7%	35.9%	2.2%	(181)
派遣/出向	75.0%	8.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	45.2%	19.2%	34.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	42.2%	19.7%	38.2%	-	(173)
派遣/出向	50.0%	25.0%	25.0%	-	(12)
就業形態					
男性 正規	34.9%	29.0%	34.6%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	25.0%	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	44.2%	18.0%	37.3%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	29.3%	31.7%	-	(41)

	問5-1. 勤務先の介護休業制度の規定の有無				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)
職種					
男性 専門・技術	25.0%	13.9%	61.1%	-	(36)
管理	47.1%	35.3%	15.3%	2.4%	(85)
事務	57.4%	14.8%	27.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	42.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	38.5%	46.2%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	37.0%	18.5%	44.4%	-	(54)
管理	68.4%	15.8%	15.8%	-	(19)
事務	47.1%	17.6%	34.6%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	47.1%	41.2%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	28.6%	28.6%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	15.3%	45.8%	33.9%	5.1%	(59)
30～49人	40.7%	29.6%	29.6%	-	(54)
50～99人	40.3%	24.7%	35.1%	-	(77)
100～299人	19.1%	29.4%	48.5%	2.9%	(68)
300～999人	80.0%	3.3%	16.7%	-	(30)
女性 30人未満	32.4%	35.3%	32.4%	-	(34)
30～49人	45.9%	24.6%	29.5%	-	(61)
50～99人	40.5%	19.0%	40.5%	-	(84)
100～299人	35.7%	14.3%	50.0%	-	(56)
300～999人	82.6%	-	13.0%	4.3%	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	36.4%	19.7%	40.9%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	34.0%	27.7%	34.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	34.1%	31.8%	33.5%	.6%	(173)
女性 良い(計)	33.3%	17.5%	49.1%	-	(57)
よくも悪くもない	48.6%	21.4%	30.0%	-	(70)
悪い(計)	45.0%	20.2%	34.1%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	30.4%	32.6%	34.8%	2.2%	(92)
伝えていると思う	40.3%	21.5%	36.1%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	43.1%	31.4%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	51.7%	10.3%	37.9%	-	(58)
伝えていると思う	43.3%	22.0%	34.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	36.2%	23.4%	40.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	32.4%	32.4%	35.3%	-	(68)
両方とも同じくらい	37.1%	26.8%	35.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	46.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	58.8%	17.6%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	44.3%	18.0%	37.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	37.5%	25.0%	37.5%	-	(64)

	問5-2. 自分の家族を介護するようになるか						
	近いうち になると 思う	いつかは なると思 う	ならない と思う	わからな い	すでに、 家族を介 護してい る	無回答	合計度数 (n)
全体	10.6%	58.8%	6.6%	16.8%	4.6%	2.6%	(546)
性別							
男性	11.1%	56.6%	9.4%	14.6%	5.6%	2.8%	(288)
女性	10.1%	61.2%	3.5%	19.4%	3.5%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	12.8%	42.6%	8.5%	23.4%	8.5%	4.3%	(47)
30代	5.6%	67.4%	9.0%	12.4%	5.6%	-	(89)
40代	15.7%	61.4%	4.8%	13.3%	3.6%	1.2%	(83)
50代以上	11.6%	46.4%	15.9%	13.0%	5.8%	7.2%	(69)
女性 10・20代	1.8%	47.4%	7.0%	42.1%	1.8%	-	(57)
30代	5.1%	74.5%	3.1%	13.3%	3.1%	1.0%	(98)
40代	21.4%	61.4%	-	14.3%	1.4%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	41.9%	6.5%	9.7%	12.9%	12.9%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	9.0%	65.7%	7.0%	12.9%	3.5%	2.0%	(201)
いない	16.1%	35.6%	14.9%	18.4%	10.3%	4.6%	(87)
女性 いる	12.2%	63.3%	2.2%	16.5%	2.9%	2.9%	(139)
いない	7.6%	58.8%	5.0%	22.7%	4.2%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	7.2%	71.0%	4.3%	11.6%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	70.2%	10.5%	7.0%	1.8%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	54.7%	6.3%	21.9%	3.1%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	13.2%	63.2%	1.8%	16.7%	2.6%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	60.0%	10.0%	10.0%	-	10.0%	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	-	37.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	11.0%	64.5%	8.1%	11.6%	2.9%	1.7%	(172)
いない	11.2%	44.8%	11.2%	19.0%	9.5%	4.3%	(116)
女性 いる	11.1%	65.2%	2.2%	16.3%	1.5%	3.7%	(135)
いない	8.9%	56.9%	4.9%	22.8%	5.7%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	11.6%	53.7%	9.5%	17.9%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	11.6%	56.9%	9.4%	13.3%	5.5%	3.3%	(181)
派遣/出向	-	75.0%	8.3%	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	54.8%	5.5%	28.8%	4.1%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	63.6%	2.9%	15.6%	2.9%	2.3%	(173)
派遣/出向	8.3%	66.7%	-	16.7%	8.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	11.8%	58.8%	8.5%	13.6%	5.1%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	25.0%	31.3%	12.5%	12.5%	(16)
女性 正規	9.7%	61.3%	4.1%	19.4%	3.2%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	61.0%	-	19.5%	4.9%	2.4%	(41)

	問5-2. 自分の家族を介護するようになるか						
	近いうち になると 思う	いつかは なると思 う	ならない と思う	わからな い	すでに、 家族を介 護してい る	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	66.7%	5.6%	11.1%	5.6%	2.8%	(36)
管理	9.4%	63.5%	8.2%	12.9%	3.5%	2.4%	(85)
事務	13.0%	50.0%	16.7%	16.7%	-	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	-	63.2%	-	26.3%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	44.9%	10.3%	15.4%	11.5%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	70.4%	-	16.7%	3.7%	1.9%	(54)
管理	15.8%	42.1%	-	31.6%	10.5%	-	(19)
事務	9.8%	59.5%	5.2%	20.3%	2.6%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	64.7%	-	5.9%	5.9%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	57.1%	-	42.9%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	10.2%	47.5%	11.9%	15.3%	10.2%	5.1%	(59)
30～49人	24.1%	55.6%	7.4%	9.3%	3.7%	-	(54)
50～99人	7.8%	59.7%	9.1%	14.3%	5.2%	3.9%	(77)
100～299人	7.4%	58.8%	7.4%	17.6%	5.9%	2.9%	(68)
300～999人	6.7%	63.3%	13.3%	16.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	2.9%	14.7%	5.9%	8.8%	(34)
30～49人	3.3%	70.5%	3.3%	19.7%	3.3%	-	(61)
50～99人	10.7%	63.1%	1.2%	20.2%	2.4%	2.4%	(84)
100～299人	7.1%	58.9%	7.1%	21.4%	5.4%	-	(56)
300～999人	13.0%	60.9%	4.3%	17.4%	-	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	4.5%	54.5%	13.6%	21.2%	3.0%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	63.8%	4.3%	6.4%	10.6%	4.3%	(47)
悪い(計)	13.9%	55.5%	9.2%	14.5%	4.6%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	61.4%	3.5%	21.1%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	62.9%	4.3%	20.0%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	9.3%	61.2%	3.1%	17.1%	4.7%	4.7%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	62.0%	4.3%	12.0%	7.6%	1.1%	(92)
伝えていると思う	7.6%	55.6%	11.8%	16.7%	4.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	51.0%	11.8%	13.7%	5.9%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	65.5%	3.4%	19.0%	1.7%	3.4%	(58)
伝えていると思う	12.0%	58.7%	4.0%	19.3%	4.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	68.1%	2.1%	19.1%	-	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	8.8%	54.4%	16.2%	11.8%	8.8%	-	(68)
両方とも同じくらい	11.9%	59.8%	7.2%	15.5%	4.1%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	60.0%	6.7%	-	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	76.5%	5.9%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	58.7%	2.4%	21.6%	4.2%	3.0%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	67.2%	6.3%	17.2%	1.6%	-	(64)

	問5-2付問. 仕事と介護の両立支援制度の利用有無(複数回答) (現在、家族を介護している人のみ)									
	1介護 休業 制度	2短時 間勤務 制度	3介護 のため のフレ ックス タイム 制	4始業・ 終業時 刻の繰 上げ・ 繰下げ	5残業 や休日 労働の 免除	6介護 経費の 補助	7在宅 勤務	8いず れもな い	無回 答	合計 度数 (n)
全体	-	4.0%	4.0%	4.0%	4.0%	-	-	96.0%	-	(25)
性別										
男性	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(16)
女性	-	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	-	-	88.9%	-	(9)
年齢										
男性 10・20代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
30代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
40代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
女性 10・20代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
30代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
40代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
50代以上	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	75.0%	-	(4)
配偶者の有無										
男性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(7)
いない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(9)
女性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
いない	-	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	80.0%	-	(5)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
正社員、公務員	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
非正規社員(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
非正規社員(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
自営業等	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
子どもの有無										
男性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
いない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(11)
女性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
いない	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
中途採用/再雇用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(10)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 新卒採用	-	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	66.7%	-	(3)
中途採用/再雇用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
就業形態										
男性 正規	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(14)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
女性 正規	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)

	問5-2付問. 仕事と介護の両立支援制度の利用有無(複数回答) (現在、家族を介護している人のみ)									
	1介護 休業 制度	2短時 間勤務 制度	3介護 のため のフレ ックス タイム 制	4始業・ 終業時 刻の繰 上げ・ 繰下げ	5残業 や休日 労働の 免除	6介護 経費の 補助	7在宅 勤務	8いず れもな い	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
管理	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
事務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
営業・販売、サービス	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(9)
女性 専門・技術	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
管理	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
事務	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	75.0%	-	(4)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
企業規模										
男性 30人未満	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
30～49人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
50～99人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
100～299人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
300～999人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 30人未満	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
30～49人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
50～99人	-	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	-	-	50.0%	-	(2)
100～299人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
300～999人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
よくも悪くもない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
悪い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(8)
女性 良い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
よくも悪くもない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
悪い(計)	-	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	-	-	83.3%	-	(6)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(7)
伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
伝えていないと思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
女性 きちんと伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
伝えていると思う	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
伝えていないと思う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
両方とも同じくらい	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(8)
家事/育児/介護優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
両方とも同じくらい	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
家事/育児/介護優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)

	問5-3. 家族の介護と仕事の継続					
	今の仕事を 続けると思 う(続けた い)	介護と両立 しやすい仕 事に変える と思う(変え たい)	仕事をやめ て介護に専 念すると思 う(専念した い)	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	54.8%	15.8%	5.3%	21.4%	2.7%	(546)
性別						
男性	64.2%	11.5%	2.4%	17.4%	4.5%	(288)
女性	44.2%	20.5%	8.5%	26.0%	.8%	(258)
年齢						
男性 10・20代	53.2%	21.3%	-	25.5%	-	(47)
30代	74.2%	7.9%	-	14.6%	3.4%	(89)
40代	73.5%	9.6%	3.6%	10.8%	2.4%	(83)
50代以上	47.8%	11.6%	5.8%	23.2%	11.6%	(69)
女性 10・20代	26.3%	29.8%	8.8%	35.1%	-	(57)
30代	43.9%	21.4%	7.1%	27.6%	-	(98)
40代	64.3%	18.6%	4.3%	12.9%	-	(70)
50代以上	35.5%	6.5%	22.6%	29.0%	6.5%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	66.2%	11.4%	3.5%	15.4%	3.5%	(201)
いない	59.8%	11.5%	-	21.8%	6.9%	(87)
女性 いる	51.1%	21.6%	7.9%	19.4%	-	(139)
いない	36.1%	19.3%	9.2%	33.6%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	78.3%	7.2%	5.8%	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	59.6%	12.3%	1.8%	21.1%	5.3%	(57)
非正規社員(含派遣)	59.4%	14.1%	3.1%	18.8%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	56.1%	19.3%	7.9%	16.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	40.0%	10.0%	-	50.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	12.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	65.7%	11.6%	4.1%	15.1%	3.5%	(172)
いない	62.1%	11.2%	-	20.7%	6.0%	(116)
女性 いる	51.1%	18.5%	8.9%	20.0%	1.5%	(135)
いない	36.6%	22.8%	8.1%	32.5%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	69.5%	11.6%	1.1%	16.8%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	60.2%	12.2%	2.8%	18.8%	6.1%	(181)
派遣/出向	83.3%	-	8.3%	-	8.3%	(12)
女性 新卒採用	39.7%	24.7%	6.8%	27.4%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	45.1%	19.7%	9.8%	24.9%	.6%	(173)
派遣/出向	58.3%	8.3%	-	33.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	65.1%	12.1%	2.6%	15.8%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	50.0%	-	-	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	45.2%	22.1%	6.9%	24.9%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	12.2%	17.1%	31.7%	-	(41)

	問5-3. 家族の介護と仕事の継続					
	今の仕事を 続けると思 う(続けた い)	介護と両立 しやすい仕 事に変える と思う(変え たい)	仕事をやめ て介護に専 念すると思 う(専念した い)	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	58.3%	16.7%	-	19.4%	5.6%	(36)
管理	65.9%	14.1%	4.7%	10.6%	4.7%	(85)
事務	74.1%	3.7%	-	18.5%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	63.2%	5.3%	5.3%	21.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.7%	12.8%	2.6%	21.8%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	50.0%	25.9%	3.7%	20.4%	-	(54)
管理	63.2%	21.1%	-	10.5%	5.3%	(19)
事務	41.2%	19.6%	10.5%	28.1%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	23.5%	11.8%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.1%	-	14.3%	28.6%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	59.3%	8.5%	3.4%	18.6%	10.2%	(59)
30～49人	64.8%	14.8%	7.4%	9.3%	3.7%	(54)
50～99人	63.6%	15.6%	-	16.9%	3.9%	(77)
100～299人	60.3%	10.3%	-	26.5%	2.9%	(68)
300～999人	83.3%	3.3%	3.3%	10.0%	-	(30)
女性 30人未満	32.4%	14.7%	11.8%	38.2%	2.9%	(34)
30～49人	31.1%	21.3%	13.1%	34.4%	-	(61)
50～99人	56.0%	19.0%	6.0%	17.9%	1.2%	(84)
100～299人	37.5%	28.6%	8.9%	25.0%	-	(56)
300～999人	69.6%	13.0%	-	17.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	63.6%	7.6%	1.5%	24.2%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	63.8%	8.5%	4.3%	14.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	64.2%	13.9%	2.3%	15.6%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	47.4%	15.8%	10.5%	24.6%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	47.1%	22.9%	4.3%	25.7%	-	(70)
悪い(計)	41.1%	21.7%	10.1%	26.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	75.0%	7.6%	1.1%	14.1%	2.2%	(92)
伝えていると思う	63.9%	10.4%	4.2%	16.0%	5.6%	(144)
伝えていないと思う	45.1%	21.6%	-	27.5%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	44.8%	19.0%	8.6%	27.6%	-	(58)
伝えていると思う	44.0%	21.3%	7.3%	26.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	46.8%	21.3%	10.6%	21.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	73.5%	13.2%	-	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	64.4%	10.3%	2.6%	18.6%	4.1%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	26.7%	13.3%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	11.8%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	49.1%	16.8%	4.2%	29.9%	-	(167)
家事/育児/介護優先	28.1%	32.8%	18.8%	20.3%	-	(64)

	問6-1. 1)満足度:仕事全体について						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	16.5%	38.3%	26.0%	10.3%	5.3%	3.7%	(546)
性別							
男性	17.4%	37.5%	26.0%	9.7%	5.9%	3.5%	(288)
女性	15.5%	39.1%	26.0%	10.9%	4.7%	3.9%	(258)
年齢							
男性 10・20代	21.3%	36.2%	23.4%	10.6%	4.3%	4.3%	(47)
30代	14.6%	46.1%	23.6%	4.5%	7.9%	3.4%	(89)
40代	10.8%	38.6%	27.7%	16.9%	6.0%	-	(83)
50代以上	26.1%	26.1%	29.0%	7.2%	4.3%	7.2%	(69)
女性 10・20代	14.0%	36.8%	26.3%	12.3%	3.5%	7.0%	(57)
30代	13.3%	32.7%	31.6%	11.2%	6.1%	5.1%	(98)
40代	18.6%	48.6%	18.6%	10.0%	4.3%	-	(70)
50代以上	19.4%	41.9%	22.6%	9.7%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	37.8%	24.4%	10.0%	7.0%	3.5%	(201)
いない	17.2%	36.8%	29.9%	9.2%	3.4%	3.4%	(87)
女性 いる	16.5%	43.2%	25.2%	9.4%	3.6%	2.2%	(139)
いない	14.3%	34.5%	26.9%	12.6%	5.9%	5.9%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	46.4%	17.4%	13.0%	5.8%	1.4%	(69)
正社員、公務員	19.3%	42.1%	24.6%	5.3%	5.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	15.6%	26.6%	32.8%	12.5%	9.4%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	15.8%	43.0%	25.4%	9.6%	3.5%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	30.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	37.2%	23.8%	11.6%	7.0%	2.9%	(172)
いない	17.2%	37.9%	29.3%	6.9%	4.3%	4.3%	(116)
女性 いる	15.6%	43.0%	25.2%	8.9%	5.9%	1.5%	(135)
いない	15.4%	35.0%	26.8%	13.0%	3.3%	6.5%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	16.8%	44.2%	24.2%	7.4%	2.1%	5.3%	(95)
中途採用/再雇用	16.0%	34.3%	28.7%	10.5%	7.7%	2.8%	(181)
派遣/出向	41.7%	33.3%	-	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	38.4%	27.4%	13.7%	4.1%	6.8%	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	39.9%	25.4%	9.8%	4.6%	2.9%	(173)
派遣/出向	25.0%	33.3%	25.0%	8.3%	8.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	17.3%	37.9%	25.7%	9.9%	5.9%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	31.3%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	14.3%	38.7%	27.2%	11.5%	4.1%	4.1%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	41.5%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-1. 1)満足度:仕事全体について						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	44.4%	22.2%	13.9%	8.3%	-	(36)
管理	20.0%	35.3%	24.7%	12.9%	2.4%	4.7%	(85)
事務	24.1%	46.3%	22.2%	1.9%	1.9%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	42.1%	15.8%	5.3%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	26.9%	34.6%	10.3%	10.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	27.8%	37.0%	14.8%	1.9%	3.7%	(54)
管理	15.8%	47.4%	5.3%	15.8%	15.8%	-	(19)
事務	15.7%	45.1%	22.2%	7.8%	4.6%	4.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	23.5%	47.1%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	20.3%	30.5%	6.8%	8.5%	5.1%	(59)
30～49人	14.8%	33.3%	35.2%	9.3%	5.6%	1.9%	(54)
50～99人	10.4%	46.8%	20.8%	13.0%	5.2%	3.9%	(77)
100～299人	8.8%	41.2%	25.0%	13.2%	7.4%	4.4%	(68)
300～999人	36.7%	46.7%	16.7%	-	-	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	44.1%	23.5%	14.7%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	11.5%	44.3%	26.2%	8.2%	6.6%	3.3%	(61)
50～99人	20.2%	32.1%	29.8%	10.7%	3.6%	3.6%	(84)
100～299人	14.3%	37.5%	23.2%	14.3%	5.4%	5.4%	(56)
300～999人	26.1%	47.8%	21.7%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	50.0%	16.7%	3.0%	3.0%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	31.9%	40.4%	2.1%	-	2.1%	(47)
悪い(計)	12.1%	34.7%	26.0%	14.5%	8.7%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	49.1%	10.5%	7.0%	3.5%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	34.3%	34.3%	11.4%	2.9%	1.4%	(70)
悪い(計)	10.9%	37.2%	27.9%	12.4%	6.2%	5.4%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	30.4%	44.6%	14.1%	6.5%	3.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	13.2%	41.7%	27.8%	9.7%	2.8%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	13.7%	43.1%	15.7%	17.6%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	29.3%	41.4%	15.5%	6.9%	1.7%	5.2%	(58)
伝えていると思う	13.3%	41.3%	26.0%	10.7%	6.7%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	29.8%	38.3%	17.0%	2.1%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	44.1%	11.8%	13.2%	4.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	37.6%	29.4%	8.8%	5.7%	2.6%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	13.3%	46.7%	13.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	29.4%	5.9%	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	15.0%	40.7%	27.5%	10.8%	1.2%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	34.4%	29.7%	14.1%	10.9%	1.6%	(64)

	問6-1. 2)満足度:給料・賃金の額						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	9.5%	25.6%	19.6%	26.0%	18.1%	1.1%	(546)
性別							
男性	10.4%	25.3%	17.4%	26.0%	19.1%	1.7%	(288)
女性	8.5%	26.0%	22.1%	26.0%	17.1%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	14.9%	25.5%	25.5%	23.4%	-	(47)
30代	6.7%	24.7%	20.2%	27.0%	21.3%	-	(89)
40代	8.4%	31.3%	10.8%	28.9%	20.5%	-	(83)
50代以上	17.4%	26.1%	15.9%	21.7%	11.6%	7.2%	(69)
女性 10・20代	5.3%	15.8%	22.8%	35.1%	21.1%	-	(57)
30代	5.1%	20.4%	26.5%	22.4%	25.5%	-	(98)
40代	15.7%	35.7%	21.4%	20.0%	7.1%	-	(70)
50代以上	9.7%	35.5%	9.7%	35.5%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	28.4%	15.4%	24.9%	20.9%	2.0%	(201)
いない	14.9%	18.4%	21.8%	28.7%	14.9%	1.1%	(87)
女性 いる	12.2%	26.6%	20.1%	25.2%	15.8%	-	(139)
いない	4.2%	25.2%	24.4%	26.9%	18.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	10.1%	36.2%	14.5%	21.7%	15.9%	1.4%	(69)
正社員、公務員	7.0%	31.6%	17.5%	19.3%	24.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	18.8%	14.1%	37.5%	21.9%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	26.3%	21.9%	24.6%	16.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	30.0%	20.0%	30.0%	-	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	-	25.0%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	9.3%	26.7%	17.4%	25.0%	19.8%	1.7%	(172)
いない	12.1%	23.3%	17.2%	27.6%	18.1%	1.7%	(116)
女性 いる	10.4%	28.1%	23.0%	24.4%	13.3%	.7%	(135)
いない	6.5%	23.6%	21.1%	27.6%	21.1%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	9.5%	33.7%	15.8%	25.3%	12.6%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	9.9%	20.4%	19.3%	26.5%	22.7%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	33.3%	-	25.0%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	2.7%	26.0%	24.7%	26.0%	20.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	10.4%	26.0%	21.4%	26.0%	15.6%	.6%	(173)
派遣/出向	16.7%	25.0%	16.7%	25.0%	16.7%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	11.0%	25.0%	17.6%	26.1%	18.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	-	31.3%	12.5%	25.0%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	8.8%	25.3%	23.0%	25.8%	16.6%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	29.3%	17.1%	26.8%	19.5%	-	(41)

	問6-1. 2)満足度:給料・賃金の額						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	16.7%	19.4%	30.6%	33.3%	-	(36)
管理	18.8%	29.4%	15.3%	21.2%	12.9%	2.4%	(85)
事務	5.6%	46.3%	18.5%	20.4%	9.3%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	10.5%	31.6%	26.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	11.5%	9.0%	19.2%	30.8%	26.9%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	20.4%	22.2%	25.9%	24.1%	-	(54)
管理	26.3%	26.3%	21.1%	21.1%	5.3%	-	(19)
事務	7.8%	26.8%	23.5%	25.5%	15.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	41.2%	11.8%	23.5%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	20.3%	13.6%	16.9%	30.5%	15.3%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	14.8%	27.8%	20.4%	22.2%	-	(54)
50～99人	3.9%	24.7%	14.3%	28.6%	26.0%	2.6%	(77)
100～299人	4.4%	35.3%	13.2%	27.9%	17.6%	1.5%	(68)
300～999人	13.3%	46.7%	16.7%	16.7%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	32.4%	20.6%	17.6%	17.6%	2.9%	(34)
30～49人	6.6%	29.5%	23.0%	24.6%	16.4%	-	(61)
50～99人	7.1%	25.0%	19.0%	31.0%	17.9%	-	(84)
100～299人	10.7%	19.6%	26.8%	26.8%	16.1%	-	(56)
300～999人	13.0%	26.1%	21.7%	21.7%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	36.4%	21.2%	13.6%	10.6%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	29.8%	19.1%	23.4%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	7.5%	20.2%	15.6%	31.8%	24.3%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	26.3%	19.3%	21.1%	8.8%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	27.1%	25.7%	24.3%	20.0%	-	(70)
悪い(計)	4.7%	24.8%	21.7%	29.5%	18.6%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	34.8%	7.6%	27.2%	9.8%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	22.9%	23.6%	27.8%	16.0%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	15.7%	17.6%	19.6%	43.1%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	31.0%	29.3%	15.5%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	24.7%	22.0%	28.0%	18.7%	-	(150)
伝えていないと思う	4.3%	25.5%	12.8%	31.9%	25.5%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	20.6%	30.9%	14.7%	20.6%	11.8%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.2%	24.7%	19.6%	27.8%	19.1%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	6.7%	33.3%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	23.5%	17.6%	11.8%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	8.4%	29.9%	21.6%	24.0%	16.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	17.2%	23.4%	34.4%	21.9%	-	(64)

	問6-1. 3)満足度:休日・休暇の日数						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	19.8%	34.1%	18.5%	17.4%	8.6%	1.6%	(546)
性別							
男性	18.4%	33.0%	22.2%	14.9%	9.4%	2.1%	(288)
女性	21.3%	35.3%	14.3%	20.2%	7.8%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	21.3%	29.8%	21.3%	6.4%	2.1%	(47)
30代	20.2%	32.6%	24.7%	10.1%	12.4%	-	(89)
40代	15.7%	39.8%	15.7%	15.7%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	18.8%	33.3%	21.7%	15.9%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	15.8%	36.8%	17.5%	17.5%	12.3%	-	(57)
30代	22.4%	35.7%	11.2%	20.4%	9.2%	1.0%	(98)
40代	18.6%	34.3%	18.6%	22.9%	4.3%	1.4%	(70)
50代以上	35.5%	29.0%	9.7%	19.4%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	16.9%	35.3%	22.4%	13.9%	9.5%	2.0%	(201)
いない	21.8%	27.6%	21.8%	17.2%	9.2%	2.3%	(87)
女性 いる	23.7%	35.3%	15.1%	21.6%	3.6%	.7%	(139)
いない	18.5%	35.3%	13.4%	18.5%	12.6%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	21.7%	42.0%	21.7%	8.7%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	14.0%	36.8%	24.6%	15.8%	8.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	29.7%	23.4%	17.2%	14.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	40.0%	-	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	38.6%	13.2%	24.6%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	-	-	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	25.0%	-	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	18.0%	34.9%	23.3%	12.2%	9.9%	1.7%	(172)
いない	19.0%	30.2%	20.7%	19.0%	8.6%	2.6%	(116)
女性 いる	22.2%	36.3%	14.1%	20.0%	5.9%	1.5%	(135)
いない	20.3%	34.1%	14.6%	20.3%	9.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	18.9%	38.9%	15.8%	16.8%	6.3%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	15.5%	30.9%	26.0%	14.4%	11.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	58.3%	16.7%	16.7%	8.3%	-	-	(12)
女性 新卒採用	16.4%	34.2%	16.4%	21.9%	11.0%	-	(73)
中途採用/再雇用	23.7%	35.3%	13.3%	19.1%	6.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	16.7%	25.0%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	18.8%	32.0%	22.4%	15.4%	9.6%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	50.0%	18.8%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	19.8%	33.2%	14.7%	21.7%	9.2%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	29.3%	46.3%	12.2%	12.2%	-	-	(41)

	問6-1. 3)満足度：休日・休暇の日数						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	33.3%	16.7%	25.0%	11.1%	2.8%	(36)
管理	23.5%	35.3%	18.8%	14.1%	7.1%	1.2%	(85)
事務	22.2%	40.7%	22.2%	9.3%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	47.4%	15.8%	—	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	21.8%	29.5%	16.7%	15.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	33.3%	25.9%	24.1%	7.4%	—	(54)
管理	21.1%	21.1%	21.1%	31.6%	5.3%	—	(19)
事務	26.8%	38.6%	7.2%	17.0%	8.5%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	29.4%	23.5%	—	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	32.2%	25.4%	20.3%	10.2%	8.5%	3.4%	(59)
30～49人	18.5%	22.2%	18.5%	25.9%	14.8%	—	(54)
50～99人	13.0%	42.9%	26.0%	13.0%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	32.4%	27.9%	17.6%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	40.0%	43.3%	10.0%	3.3%	—	3.3%	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	17.6%	8.8%	—	5.9%	(34)
30～49人	24.6%	31.1%	11.5%	23.0%	9.8%	—	(61)
50～99人	17.9%	34.5%	11.9%	28.6%	7.1%	—	(84)
100～299人	16.1%	33.9%	16.1%	17.9%	14.3%	1.8%	(56)
300～999人	34.8%	39.1%	21.7%	4.3%	—	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	22.7%	31.8%	21.2%	16.7%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	19.1%	31.9%	25.5%	10.6%	8.5%	4.3%	(47)
悪い(計)	16.2%	34.1%	22.0%	15.6%	11.0%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	35.1%	26.3%	14.0%	15.8%	7.0%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	11.4%	41.4%	18.6%	20.0%	8.6%	—	(70)
悪い(計)	20.2%	35.7%	12.4%	22.5%	7.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	22.8%	29.3%	22.8%	16.3%	5.4%	3.3%	(92)
伝えていると思う	17.4%	41.7%	21.5%	12.5%	5.6%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	15.7%	23.5%	19.6%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	32.8%	13.8%	15.5%	5.2%	1.7%	(58)
伝えていると思う	19.3%	37.3%	15.3%	20.0%	8.0%	—	(150)
伝えていないと思う	17.0%	29.8%	12.8%	27.7%	10.6%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	27.9%	35.3%	19.1%	10.3%	5.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.5%	31.4%	24.7%	17.0%	9.8%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	13.3%	6.7%	20.0%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	29.4%	11.8%	11.8%	5.9%	—	(17)
両方とも同じくらい	22.8%	32.3%	16.2%	21.0%	6.6%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	43.8%	10.9%	18.8%	12.5%	—	(64)

	問6-1. 4)満足度:仕事の内容						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	15.6%	41.2%	29.1%	9.0%	4.0%	1.1%	(546)
性別							
男性	17.7%	41.0%	26.7%	7.3%	5.6%	1.7%	(288)
女性	13.2%	41.5%	31.8%	10.9%	2.3%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	42.6%	25.5%	12.8%	-	-	(47)
30代	16.9%	41.6%	30.3%	4.5%	6.7%	-	(89)
40代	13.3%	48.2%	21.7%	9.6%	6.0%	1.2%	(83)
50代以上	23.2%	30.4%	29.0%	4.3%	7.2%	5.8%	(69)
女性 10・20代	10.5%	47.4%	29.8%	8.8%	3.5%	-	(57)
30代	15.3%	32.7%	37.8%	12.2%	2.0%	-	(98)
40代	14.3%	42.9%	31.4%	8.6%	2.9%	-	(70)
50代以上	9.7%	54.8%	16.1%	16.1%	-	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.9%	42.8%	24.9%	6.0%	6.5%	2.0%	(201)
いない	17.2%	36.8%	31.0%	10.3%	3.4%	1.1%	(87)
女性 いる	12.9%	43.2%	31.7%	10.1%	2.2%	-	(139)
いない	13.4%	39.5%	31.9%	11.8%	2.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	18.8%	40.6%	26.1%	5.8%	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	21.1%	54.4%	15.8%	7.0%	1.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	12.5%	35.9%	32.8%	6.3%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	11.4%	43.9%	31.6%	10.5%	2.6%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	-	(10)
自営業等	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	43.0%	24.4%	6.4%	7.0%	1.7%	(172)
いない	18.1%	37.9%	30.2%	8.6%	3.4%	1.7%	(116)
女性 いる	12.6%	42.2%	29.6%	11.9%	3.0%	.7%	(135)
いない	13.8%	40.7%	34.1%	9.8%	1.6%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	16.8%	48.4%	22.1%	7.4%	2.1%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	17.1%	37.0%	29.8%	7.7%	7.2%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	16.7%	-	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	39.7%	35.6%	17.8%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	42.2%	31.2%	8.7%	2.9%	.6%	(173)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	17.6%	41.2%	26.5%	7.7%	5.5%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	37.5%	31.3%	-	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	41.5%	33.6%	11.5%	1.8%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	24.4%	41.5%	22.0%	7.3%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 4)満足度:仕事の内容						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	52.8%	19.4%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	38.8%	20.0%	11.8%	5.9%	1.2%	(85)
事務	22.2%	46.3%	24.1%	5.6%	-	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	42.1%	15.8%	-	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	30.8%	43.6%	2.6%	7.7%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	33.3%	37.0%	14.8%	1.9%	-	(54)
管理	10.5%	47.4%	21.1%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	15.7%	42.5%	29.4%	9.8%	2.0%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	35.3%	52.9%	5.9%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	57.1%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	27.1%	23.7%	28.8%	6.8%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	20.4%	29.6%	35.2%	9.3%	5.6%	-	(54)
50～99人	14.3%	48.1%	19.5%	11.7%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	52.9%	27.9%	4.4%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	50.0%	23.3%	-	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	44.1%	32.4%	14.7%	-	2.9%	(34)
30～49人	8.2%	44.3%	31.1%	11.5%	4.9%	-	(61)
50～99人	16.7%	40.5%	33.3%	7.1%	2.4%	-	(84)
100～299人	14.3%	33.9%	33.9%	16.1%	1.8%	-	(56)
300～999人	21.7%	52.2%	21.7%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	21.2%	53.0%	18.2%	4.5%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	40.4%	25.5%	6.4%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	14.5%	37.0%	30.6%	8.7%	8.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	47.4%	22.8%	3.5%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	11.4%	37.1%	42.9%	8.6%	-	-	(70)
悪い(計)	9.3%	41.9%	29.5%	14.7%	3.9%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	28.3%	45.7%	15.2%	4.3%	3.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	44.4%	31.3%	6.9%	2.1%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	21.6%	35.3%	13.7%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	25.9%	48.3%	15.5%	10.3%	-	-	(58)
伝えていると思う	11.3%	40.7%	33.3%	12.0%	2.7%	-	(150)
伝えていないと思う	4.3%	36.2%	46.8%	8.5%	4.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	41.2%	23.5%	5.9%	1.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	42.8%	27.3%	7.7%	5.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	33.3%	26.7%	13.3%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	52.9%	5.9%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	40.7%	33.5%	10.8%	1.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	35.9%	37.5%	14.1%	6.3%	-	(64)

	問6-1. 5)満足度：自分に与えられた仕事の裁量						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	14.8%	35.5%	35.9%	7.7%	4.6%	1.5%	(546)
性別							
男性	17.0%	33.3%	34.4%	8.0%	5.6%	1.7%	(288)
女性	12.4%	38.0%	37.6%	7.4%	3.5%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	14.9%	34.0%	42.6%	4.3%	4.3%	—	(47)
30代	14.6%	31.5%	41.6%	6.7%	5.6%	—	(89)
40代	14.5%	32.5%	30.1%	13.3%	8.4%	1.2%	(83)
50代以上	24.6%	36.2%	24.6%	5.8%	2.9%	5.8%	(69)
女性 10・20代	8.8%	36.8%	38.6%	10.5%	5.3%	—	(57)
30代	16.3%	32.7%	40.8%	7.1%	3.1%	—	(98)
40代	11.4%	41.4%	37.1%	4.3%	4.3%	1.4%	(70)
50代以上	9.7%	51.6%	22.6%	9.7%	—	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	33.8%	31.3%	10.0%	5.5%	2.0%	(201)
いない	16.1%	32.2%	41.4%	3.4%	5.7%	1.1%	(87)
女性 いる	11.5%	45.3%	32.4%	7.9%	2.2%	.7%	(139)
いない	13.4%	29.4%	43.7%	6.7%	5.0%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	39.1%	26.1%	13.0%	5.8%	—	(69)
正社員、公務員	21.1%	43.9%	22.8%	7.0%	5.3%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	18.8%	46.9%	10.9%	4.7%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	10.5%	45.6%	32.5%	7.9%	2.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	30.0%	—	—	—	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	37.2%	30.2%	7.6%	5.8%	1.7%	(172)
いない	16.4%	27.6%	40.5%	8.6%	5.2%	1.7%	(116)
女性 いる	11.9%	42.2%	35.6%	5.2%	3.0%	2.2%	(135)
いない	13.0%	33.3%	39.8%	9.8%	4.1%	—	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	38.9%	33.7%	8.4%	—	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	16.6%	29.8%	35.4%	8.3%	8.8%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	25.0%	—	—	—	(12)
女性 新卒採用	5.5%	31.5%	46.6%	11.0%	4.1%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	13.9%	39.3%	35.8%	6.4%	3.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	33.3%	58.3%	8.3%	—	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	17.3%	32.7%	34.2%	8.5%	5.9%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	43.8%	37.5%	—	—	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	35.5%	41.0%	7.4%	3.7%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	19.5%	51.2%	19.5%	7.3%	2.4%	—	(41)

	問6-1. 5)満足度：自分に与えられた仕事の裁量						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	25.0%	50.0%	11.1%	2.8%	-	(36)
管理	23.5%	35.3%	22.4%	9.4%	8.2%	1.2%	(85)
事務	18.5%	44.4%	22.2%	11.1%	1.9%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	36.8%	21.1%	10.5%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	24.4%	51.3%	2.6%	6.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	38.9%	44.4%	3.7%	-	-	(54)
管理	10.5%	36.8%	21.1%	15.8%	10.5%	5.3%	(19)
事務	13.7%	37.9%	35.9%	8.5%	3.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	58.8%	5.9%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	71.4%	-	-	14.3%	14.3%	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	20.3%	30.5%	6.8%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	18.5%	27.8%	37.0%	9.3%	7.4%	-	(54)
50～99人	11.7%	35.1%	37.7%	10.4%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	42.6%	35.3%	7.4%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	43.3%	26.7%	3.3%	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	35.3%	44.1%	8.8%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	11.5%	37.7%	41.0%	4.9%	4.9%	-	(61)
50～99人	14.3%	36.9%	35.7%	9.5%	1.2%	2.4%	(84)
100～299人	14.3%	33.9%	37.5%	7.1%	7.1%	-	(56)
300～999人	13.0%	56.5%	26.1%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	19.7%	36.4%	34.8%	7.6%	-	1.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	31.9%	34.0%	4.3%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	13.3%	32.9%	34.7%	9.2%	9.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	28.1%	33.3%	5.3%	5.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	8.6%	41.4%	41.4%	8.6%	-	-	(70)
悪い(計)	8.5%	41.1%	37.2%	7.0%	4.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	26.1%	38.0%	20.7%	9.8%	2.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	35.4%	41.0%	5.6%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	19.6%	39.2%	11.8%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	43.1%	25.9%	5.2%	-	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.7%	38.0%	39.3%	7.3%	4.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	31.9%	46.8%	10.6%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	33.8%	27.9%	7.4%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	34.0%	36.6%	7.7%	5.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	40.0%	13.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	41.2%	11.8%	-	-	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	11.4%	37.1%	40.7%	8.4%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	37.5%	39.1%	7.8%	7.8%	-	(64)

	問6-1. 6)満足度:あなたに対する評価・処遇						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	11.7%	25.3%	45.4%	10.4%	5.9%	1.3%	(546)
性別							
男性	12.2%	25.7%	40.3%	12.5%	7.6%	1.7%	(288)
女性	11.2%	24.8%	51.2%	8.1%	3.9%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	12.8%	19.1%	57.4%	8.5%	2.1%	-	(47)
30代	9.0%	27.0%	48.3%	9.0%	6.7%	-	(89)
40代	10.8%	22.9%	32.5%	19.3%	13.3%	1.2%	(83)
50代以上	17.4%	31.9%	27.5%	11.6%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	10.5%	19.3%	61.4%	3.5%	3.5%	1.8%	(57)
30代	12.2%	24.5%	46.9%	10.2%	6.1%	-	(98)
40代	10.0%	32.9%	48.6%	7.1%	1.4%	-	(70)
50代以上	12.9%	16.1%	51.6%	12.9%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	11.9%	27.9%	36.3%	12.9%	9.0%	2.0%	(201)
いない	12.6%	20.7%	49.4%	11.5%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	11.5%	28.1%	45.3%	10.1%	5.0%	-	(139)
いない	10.9%	21.0%	58.0%	5.9%	2.5%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	17.4%	30.4%	31.9%	10.1%	10.1%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	40.4%	29.8%	12.3%	10.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	12.5%	53.1%	15.6%	6.3%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	40.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	11.4%	28.1%	44.7%	9.6%	6.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	62.5%	-	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	12.8%	29.1%	34.3%	13.4%	8.7%	1.7%	(172)
いない	11.2%	20.7%	49.1%	11.2%	6.0%	1.7%	(116)
女性 いる	11.9%	25.9%	45.9%	11.1%	4.4%	.7%	(135)
いない	10.6%	23.6%	56.9%	4.9%	3.3%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	29.5%	44.2%	9.5%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	12.2%	22.7%	39.8%	14.4%	9.9%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	41.7%	16.7%	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	15.1%	64.4%	9.6%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	27.2%	47.4%	7.5%	4.6%	.6%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	25.0%	8.3%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	12.5%	25.7%	39.7%	12.9%	7.7%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	25.0%	50.0%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	24.4%	52.5%	7.4%	3.7%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	26.8%	43.9%	12.2%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 6)満足度:あなたに対する評価・処遇						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	30.6%	44.4%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	20.0%	29.4%	27.1%	14.1%	8.2%	1.2%	(85)
事務	11.1%	37.0%	38.9%	7.4%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	21.1%	36.8%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	11.5%	53.8%	11.5%	10.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	20.4%	57.4%	11.1%	-	1.9%	(54)
管理	21.1%	42.1%	21.1%	15.8%	-	-	(19)
事務	11.8%	24.8%	50.3%	7.2%	5.2%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	70.6%	-	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	23.7%	6.8%	45.8%	10.2%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	22.2%	38.9%	16.7%	7.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	31.2%	39.0%	16.9%	7.8%	1.3%	(77)
100～299人	4.4%	32.4%	44.1%	10.3%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	40.0%	26.7%	3.3%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	26.5%	55.9%	5.9%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	9.8%	27.9%	49.2%	6.6%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	9.5%	22.6%	52.4%	11.9%	3.6%	-	(84)
100～299人	17.9%	21.4%	50.0%	5.4%	5.4%	-	(56)
300～999人	13.0%	30.4%	47.8%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	18.2%	30.3%	33.3%	9.1%	7.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	27.7%	46.8%	6.4%	4.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	9.8%	23.7%	41.6%	15.6%	8.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	24.6%	36.8%	10.5%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	28.6%	60.0%	2.9%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	8.5%	23.3%	51.9%	10.1%	5.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	25.0%	23.9%	27.2%	16.3%	4.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	6.9%	31.3%	46.5%	9.0%	4.9%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	13.7%	45.1%	15.7%	21.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	36.2%	36.2%	3.4%	-	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	24.0%	52.0%	10.0%	5.3%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	14.9%	66.0%	8.5%	4.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	27.9%	27.9%	11.8%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	9.8%	25.8%	45.4%	12.4%	6.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	26.7%	20.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	29.4%	5.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	12.6%	25.1%	53.3%	5.4%	3.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	4.7%	20.3%	53.1%	15.6%	6.3%	-	(64)

	問6-1. 7)満足度:職場の人間関係						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	16.1%	40.5%	27.3%	8.6%	6.4%	1.1%	(546)
性別							
男性	15.3%	39.9%	27.4%	9.4%	6.3%	1.7%	(288)
女性	17.1%	41.1%	27.1%	7.8%	6.6%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	38.3%	27.7%	10.6%	4.3%	-	(47)
30代	9.0%	48.3%	20.2%	12.4%	10.1%	-	(89)
40代	16.9%	32.5%	37.3%	8.4%	3.6%	1.2%	(83)
50代以上	18.8%	39.1%	24.6%	5.8%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	17.5%	40.4%	28.1%	8.8%	5.3%	-	(57)
30代	19.4%	39.8%	23.5%	8.2%	9.2%	-	(98)
40代	14.3%	41.4%	32.9%	5.7%	5.7%	-	(70)
50代以上	16.1%	41.9%	25.8%	9.7%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	14.4%	43.8%	26.4%	7.5%	6.0%	2.0%	(201)
いない	17.2%	31.0%	29.9%	13.8%	6.9%	1.1%	(87)
女性 いる	18.0%	43.2%	25.2%	8.6%	5.0%	-	(139)
いない	16.0%	38.7%	29.4%	6.7%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	14.5%	49.3%	20.3%	11.6%	4.3%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	54.4%	24.6%	3.5%	5.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	29.7%	37.5%	7.8%	9.4%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	80.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	43.0%	28.1%	7.0%	5.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	10.0%	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	12.5%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	41.9%	28.5%	8.1%	5.2%	1.7%	(172)
いない	16.4%	37.1%	25.9%	11.2%	7.8%	1.7%	(116)
女性 いる	17.0%	39.3%	27.4%	9.6%	5.9%	.7%	(135)
いない	17.1%	43.1%	26.8%	5.7%	7.3%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	14.7%	43.2%	26.3%	8.4%	4.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	14.4%	39.2%	28.7%	9.4%	7.2%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	16.7%	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	43.8%	30.1%	9.6%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	19.1%	39.9%	27.2%	7.5%	5.8%	.6%	(173)
派遣/出向	33.3%	41.7%	8.3%	-	16.7%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	15.4%	40.8%	27.2%	8.8%	6.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	31.3%	18.8%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	15.2%	41.0%	29.0%	7.4%	6.9%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	41.5%	17.1%	9.8%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 7)満足度:職場の人間関係						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	41.7%	22.2%	19.4%	8.3%	-	(36)
管理	21.2%	41.2%	30.6%	2.4%	3.5%	1.2%	(85)
事務	13.0%	55.6%	16.7%	5.6%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	36.8%	26.3%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	29.5%	32.1%	12.8%	7.7%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	40.7%	35.2%	11.1%	-	-	(54)
管理	26.3%	36.8%	21.1%	5.3%	10.5%	-	(19)
事務	19.0%	41.8%	24.8%	5.9%	7.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	23.5%	23.5%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	28.6%	42.9%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	23.7%	35.6%	3.4%	5.1%	3.4%	(59)
30～49人	13.0%	35.2%	35.2%	13.0%	3.7%	-	(54)
50～99人	10.4%	45.5%	20.8%	11.7%	10.4%	1.3%	(77)
100～299人	5.9%	52.9%	25.0%	10.3%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	26.7%	36.7%	20.0%	6.7%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	11.8%	38.2%	38.2%	5.9%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	16.4%	44.3%	21.3%	11.5%	6.6%	-	(61)
50～99人	14.3%	40.5%	27.4%	10.7%	7.1%	-	(84)
100～299人	19.6%	35.7%	30.4%	3.6%	10.7%	-	(56)
300～999人	30.4%	52.2%	17.4%	-	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	40.9%	22.7%	6.1%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	17.0%	40.4%	27.7%	8.5%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	11.0%	39.9%	29.5%	11.0%	8.1%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	42.1%	21.1%	5.3%	5.3%	-	(57)
よくも悪くもない	15.7%	40.0%	31.4%	4.3%	8.6%	-	(70)
悪い(計)	13.2%	41.1%	27.9%	10.9%	6.2%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	39.1%	17.4%	5.4%	7.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	11.1%	44.4%	29.9%	11.8%	1.4%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	29.4%	37.3%	9.8%	17.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	48.3%	13.8%	3.4%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	15.3%	39.3%	31.3%	8.0%	6.0%	-	(150)
伝えていないと思う	6.4%	38.3%	29.8%	12.8%	12.8%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	45.6%	14.7%	7.4%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	14.4%	41.2%	28.4%	10.3%	5.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	46.7%	6.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	17.6%	5.9%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.0%	41.9%	29.9%	5.4%	4.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	39.1%	23.4%	15.6%	10.9%	-	(64)

	問6-1. 8)満足度:仕事に役立つ能力や知識を身につける機会						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	13.2%	30.8%	37.5%	11.5%	5.9%	1.1%	(546)
性別							
男性	12.8%	34.0%	34.7%	10.8%	5.9%	1.7%	(288)
女性	13.6%	27.1%	40.7%	12.4%	5.8%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	38.3%	27.7%	14.9%	8.5%	-	(47)
30代	16.9%	32.6%	36.0%	9.0%	5.6%	-	(89)
40代	8.4%	34.9%	34.9%	15.7%	4.8%	1.2%	(83)
50代以上	14.5%	31.9%	37.7%	4.3%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	38.6%	26.3%	15.8%	7.0%	-	(57)
30代	13.3%	19.4%	45.9%	14.3%	7.1%	-	(98)
40代	17.1%	24.3%	44.3%	8.6%	5.7%	-	(70)
50代以上	9.7%	35.5%	41.9%	9.7%	-	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	11.9%	35.8%	34.8%	10.9%	4.5%	2.0%	(201)
いない	14.9%	29.9%	34.5%	10.3%	9.2%	1.1%	(87)
女性 いる	15.8%	28.8%	37.4%	10.8%	7.2%	-	(139)
いない	10.9%	25.2%	44.5%	14.3%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	11.6%	31.9%	36.2%	15.9%	4.3%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	47.4%	36.8%	5.3%	1.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	12.5%	28.1%	35.9%	12.5%	6.3%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	14.9%	30.7%	35.1%	11.4%	7.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	-	(10)
自営業等	37.5%	-	50.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	12.2%	34.9%	35.5%	10.5%	5.2%	1.7%	(172)
いない	13.8%	32.8%	33.6%	11.2%	6.9%	1.7%	(116)
女性 いる	13.3%	26.7%	42.2%	10.4%	6.7%	.7%	(135)
いない	13.8%	27.6%	39.0%	14.6%	4.9%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	36.8%	29.5%	11.6%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	10.5%	33.1%	37.6%	9.9%	7.7%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	25.0%	33.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	31.5%	42.5%	15.1%	5.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	16.2%	26.0%	38.7%	12.1%	6.4%	.6%	(173)
派遣/出向	25.0%	16.7%	58.3%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	12.9%	34.6%	34.2%	10.7%	6.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	43.8%	12.5%	-	6.3%	(16)
女性 正規	12.4%	29.5%	40.1%	12.0%	5.5%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	19.5%	14.6%	43.9%	14.6%	7.3%	-	(41)

	問6-1. 8)満足度:仕事に役立つ能力や知識を身につける機会						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	38.9%	30.6%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	17.6%	37.6%	32.9%	5.9%	4.7%	1.2%	(85)
事務	9.3%	42.6%	27.8%	7.4%	11.1%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	-	31.6%	26.3%	26.3%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	23.1%	43.6%	12.8%	3.8%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	33.3%	29.6%	18.5%	3.7%	-	(54)
管理	15.8%	36.8%	36.8%	5.3%	5.3%	-	(19)
事務	14.4%	22.9%	43.1%	13.1%	5.9%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	58.8%	5.9%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	20.3%	25.4%	40.7%	3.4%	6.8%	3.4%	(59)
30～49人	9.3%	40.7%	33.3%	9.3%	7.4%	-	(54)
50～99人	10.4%	31.2%	39.0%	14.3%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	38.2%	29.4%	14.7%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	20.0%	36.7%	26.7%	10.0%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	8.8%	67.6%	5.9%	-	2.9%	(34)
30～49人	9.8%	32.8%	37.7%	9.8%	9.8%	-	(61)
50～99人	10.7%	26.2%	39.3%	17.9%	6.0%	-	(84)
100～299人	16.1%	35.7%	33.9%	7.1%	7.1%	-	(56)
300～999人	26.1%	21.7%	30.4%	21.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	36.4%	28.8%	7.6%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	42.6%	34.0%	6.4%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	8.1%	31.2%	37.6%	13.3%	9.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	36.8%	29.8%	5.3%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	21.4%	48.6%	15.7%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	9.3%	25.6%	41.9%	14.0%	8.5%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	25.0%	33.7%	27.2%	7.6%	3.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	9.7%	38.2%	38.2%	9.7%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	23.5%	39.2%	17.6%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	43.1%	27.6%	5.2%	-	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	24.7%	45.3%	14.0%	5.3%	-	(150)
伝えていないと思う	8.5%	17.0%	42.6%	17.0%	14.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	20.6%	36.8%	27.9%	8.8%	4.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	11.3%	35.6%	36.1%	11.9%	4.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	46.7%	6.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	47.1%	23.5%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	24.6%	44.9%	12.0%	4.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	28.1%	32.8%	18.8%	10.9%	-	(64)

	問6-1. 9)満足度：仕事と家事・育児・介護とのバランス						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	7.9%	24.4%	47.8%	12.6%	5.1%	2.2%	(546)
性別							
男性	6.9%	20.1%	53.1%	10.8%	5.9%	3.1%	(288)
女性	8.9%	29.1%	41.9%	14.7%	4.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	14.9%	61.7%	8.5%	4.3%	-	(47)
30代	7.9%	19.1%	55.1%	12.4%	5.6%	-	(89)
40代	2.4%	25.3%	47.0%	14.5%	7.2%	3.6%	(83)
50代以上	8.7%	18.8%	52.2%	5.8%	5.8%	8.7%	(69)
女性 10・20代	10.5%	22.8%	52.6%	10.5%	1.8%	1.8%	(57)
30代	7.1%	26.5%	40.8%	18.4%	7.1%	-	(98)
40代	12.9%	28.6%	37.1%	17.1%	2.9%	1.4%	(70)
50代以上	3.2%	45.2%	38.7%	6.5%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	6.5%	25.4%	47.3%	12.4%	5.5%	3.0%	(201)
いない	8.0%	8.0%	66.7%	6.9%	6.9%	3.4%	(87)
女性 いる	10.8%	31.7%	31.7%	18.7%	6.5%	.7%	(139)
いない	6.7%	26.1%	53.8%	10.1%	1.7%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	36.2%	39.1%	13.0%	7.2%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	24.6%	43.9%	14.0%	7.0%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	15.6%	60.9%	10.9%	3.1%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	60.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	30.7%	28.9%	21.1%	7.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	40.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.0%	24.4%	47.7%	11.0%	6.4%	3.5%	(172)
いない	6.9%	13.8%	61.2%	10.3%	5.2%	2.6%	(116)
女性 いる	11.1%	35.6%	28.9%	16.3%	6.7%	1.5%	(135)
いない	6.5%	22.0%	56.1%	13.0%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	21.1%	50.5%	11.6%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	18.8%	54.7%	10.5%	7.7%	3.3%	(181)
派遣/出向	8.3%	33.3%	50.0%	8.3%	-	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	27.4%	47.9%	16.4%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	9.8%	28.9%	39.9%	15.0%	5.2%	1.2%	(173)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	6.6%	19.9%	53.3%	11.4%	6.3%	2.6%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	50.0%	-	-	12.5%	(16)
女性 正規	8.3%	28.6%	41.9%	17.1%	2.8%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	31.7%	41.5%	2.4%	12.2%	-	(41)

	問6-1. 9)満足度：仕事と家事・育児・介護とのバランス						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	19.4%	47.2%	19.4%	8.3%	-	(36)
管理	8.2%	22.4%	49.4%	11.8%	4.7%	3.5%	(85)
事務	7.4%	22.2%	57.4%	5.6%	5.6%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	36.8%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	12.8%	61.5%	9.0%	5.1%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	22.2%	42.6%	22.2%	3.7%	1.9%	(54)
管理	5.3%	31.6%	36.8%	26.3%	-	-	(19)
事務	10.5%	29.4%	41.8%	12.4%	5.2%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	29.4%	52.9%	5.9%	-	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	57.1%	14.3%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	13.6%	15.3%	50.8%	10.2%	5.1%	5.1%	(59)
30～49人	5.6%	14.8%	61.1%	11.1%	7.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	24.7%	50.6%	14.3%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	19.1%	57.4%	8.8%	7.4%	5.9%	(68)
300～999人	16.7%	30.0%	40.0%	6.7%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	29.4%	44.1%	11.8%	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	9.8%	23.0%	47.5%	13.1%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	7.1%	36.9%	34.5%	17.9%	3.6%	-	(84)
100～299人	8.9%	23.2%	42.9%	19.6%	5.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	30.4%	47.8%	-	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	15.2%	56.1%	9.1%	1.5%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	23.4%	51.1%	8.5%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	2.3%	21.4%	53.2%	12.1%	8.7%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	28.1%	35.1%	15.8%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	30.0%	45.7%	14.3%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	29.5%	42.6%	14.7%	5.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	23.9%	48.9%	5.4%	3.3%	5.4%	(92)
伝えていると思う	4.9%	22.9%	56.9%	10.4%	2.8%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	2.0%	5.9%	49.0%	21.6%	19.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	44.8%	24.1%	13.8%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	8.7%	24.7%	46.0%	15.3%	4.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	25.5%	48.9%	14.9%	4.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	8.8%	23.5%	52.9%	7.4%	5.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	7.2%	20.6%	54.6%	11.9%	4.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	46.7%	13.3%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	29.4%	35.3%	11.8%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	9.0%	32.3%	43.7%	12.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	17.2%	42.2%	23.4%	9.4%	1.6%	(64)

	問6-2. 仕事や職業生活に関する、強い不安・悩み・ストレス(複数回答)										
	1仕事の量	2仕事への適性	3昇進、昇給	4配置転換	5雇用の安定性	6会社の将来性	7定年後の仕事、老後	8その他	9特になし	無回答	合計度数(n)
全体	26.4%	20.9%	32.2%	10.4%	20.5%	44.1%	27.3%	6.8%	15.4%	4.4%	(546)
性別											
男性	26.7%	23.3%	37.8%	6.9%	18.8%	50.3%	27.4%	5.2%	15.6%	3.5%	(288)
女性	26.0%	18.2%	26.0%	14.3%	22.5%	37.2%	27.1%	8.5%	15.1%	5.4%	(258)
年齢											
男性 10・20代	25.5%	38.3%	46.8%	4.3%	23.4%	61.7%	27.7%	—	8.5%	6.4%	(47)
30代	33.7%	25.8%	42.7%	6.7%	19.1%	53.9%	18.0%	7.9%	13.5%	—	(89)
40代	31.3%	24.1%	43.4%	10.8%	19.3%	51.8%	33.7%	8.4%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	13.0%	8.7%	18.8%	4.3%	14.5%	36.2%	31.9%	1.4%	27.5%	8.7%	(69)
女性 10・20代	17.5%	21.1%	29.8%	12.3%	22.8%	36.8%	12.3%	8.8%	12.3%	8.8%	(57)
30代	28.6%	24.5%	33.7%	15.3%	23.5%	42.9%	23.5%	9.2%	16.3%	5.1%	(98)
40代	31.4%	14.3%	17.1%	18.6%	20.0%	24.3%	40.0%	8.6%	14.3%	4.3%	(70)
50代以上	22.6%	3.2%	16.1%	6.5%	25.8%	48.4%	38.7%	3.2%	19.4%	3.2%	(31)
配偶者の有無											
男性 いる	27.4%	19.4%	40.3%	8.5%	19.4%	50.2%	27.9%	4.5%	17.4%	3.5%	(201)
いない	25.3%	32.2%	32.2%	3.4%	17.2%	50.6%	26.4%	6.9%	11.5%	3.4%	(87)
女性 いる	29.5%	14.4%	25.2%	15.1%	19.4%	32.4%	28.1%	5.8%	15.8%	6.5%	(139)
いない	21.8%	22.7%	26.9%	13.4%	26.1%	42.9%	26.1%	11.8%	14.3%	4.2%	(119)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	27.5%	18.8%	27.5%	8.7%	24.6%	52.2%	24.6%	5.8%	17.4%	5.8%	(69)
正社員、公務員	22.8%	14.0%	36.8%	3.5%	7.0%	42.1%	19.3%	5.3%	21.1%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	32.8%	26.6%	56.3%	14.1%	23.4%	56.3%	37.5%	3.1%	12.5%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	—	25.0%	50.0%	25.0%	—	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	—	40.0%	20.0%	40.0%	60.0%	80.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	31.6%	16.7%	27.2%	14.9%	17.5%	30.7%	27.2%	5.3%	14.9%	7.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	—	—	10.0%	30.0%	40.0%	20.0%	—	40.0%	—	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	—	(8)
子どもの有無											
男性 いる	25.0%	18.6%	36.0%	8.1%	18.0%	47.7%	27.9%	5.8%	18.6%	4.1%	(172)
いない	29.3%	30.2%	40.5%	5.2%	19.8%	54.3%	26.7%	4.3%	11.2%	2.6%	(116)
女性 いる	31.9%	17.0%	23.7%	15.6%	20.7%	34.1%	31.1%	7.4%	15.6%	6.7%	(135)
いない	19.5%	19.5%	28.5%	13.0%	24.4%	40.7%	22.8%	9.8%	14.6%	4.1%	(123)
採用形態											
男性 新卒採用	23.2%	27.4%	37.9%	7.4%	14.7%	50.5%	21.1%	3.2%	17.9%	6.3%	(95)
中途採用/再雇用	29.3%	22.1%	38.7%	6.1%	22.1%	53.0%	31.5%	6.1%	13.3%	2.2%	(181)
派遣/出向	16.7%	8.3%	25.0%	16.7%	—	8.3%	16.7%	8.3%	33.3%	—	(12)
女性 新卒採用	23.3%	23.3%	23.3%	11.0%	21.9%	43.8%	19.2%	15.1%	11.0%	8.2%	(73)
中途採用/再雇用	27.7%	15.6%	28.3%	16.2%	22.0%	35.8%	30.6%	5.8%	15.6%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	25.0%	8.3%	8.3%	33.3%	16.7%	25.0%	8.3%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態											
男性 正規	28.3%	24.3%	39.3%	7.4%	18.8%	52.6%	27.9%	5.1%	13.6%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	—	6.3%	12.5%	—	18.8%	12.5%	18.8%	6.3%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	26.7%	18.0%	25.8%	12.9%	15.2%	35.5%	25.8%	9.7%	15.7%	6.5%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	19.5%	26.8%	22.0%	61.0%	46.3%	34.1%	2.4%	12.2%	—	(41)

	問6-2. 仕事や職業生活に関する、強い不安・悩み・ストレス(複数回答)										
	1仕事の量	2仕事への適性	3昇進、昇給	4配置転換	5雇用の安定性	6会社の将来性	7定年後の仕事、老後	8その他	9特になし	無回答	合計度数(n)
職種											
男性 専門・技術	33.3%	25.0%	52.8%	11.1%	16.7%	38.9%	16.7%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	17.6%	24.7%	3.5%	10.6%	52.9%	27.1%	1.2%	23.5%	4.7%	(85)
事務	33.3%	25.9%	35.2%	9.3%	16.7%	48.1%	24.1%	5.6%	16.7%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	26.3%	42.1%	10.5%	31.6%	36.8%	42.1%	5.3%	10.5%	15.8%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	29.5%	26.9%	47.4%	6.4%	30.8%	56.4%	30.8%	6.4%	14.1%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	44.4%	22.2%	35.2%	16.7%	13.0%	18.5%	25.9%	7.4%	16.7%	7.4%	(54)
管理	47.4%	26.3%	21.1%	15.8%	21.1%	36.8%	47.4%	15.8%	5.3%	10.5%	(19)
事務	19.0%	15.7%	22.2%	13.7%	23.5%	41.2%	22.2%	8.5%	17.6%	4.6%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	5.9%	29.4%	17.6%	29.4%	52.9%	29.4%	5.9%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	57.1%	42.9%	28.6%	14.3%	42.9%	57.1%	71.4%	14.3%	-	-	(7)
企業規模											
男性 30人未満	20.3%	25.4%	47.5%	3.4%	30.5%	66.1%	35.6%	1.7%	11.9%	3.4%	(59)
30～49人	29.6%	22.2%	29.6%	3.7%	16.7%	55.6%	40.7%	7.4%	11.1%	1.9%	(54)
50～99人	28.6%	24.7%	48.1%	11.7%	18.2%	49.4%	18.2%	6.5%	15.6%	2.6%	(77)
100～299人	26.5%	19.1%	32.4%	8.8%	16.2%	39.7%	29.4%	4.4%	19.1%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	26.7%	20.0%	3.3%	6.7%	36.7%	6.7%	6.7%	23.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	23.5%	8.8%	20.6%	17.6%	20.6%	38.2%	32.4%	11.8%	8.8%	5.9%	(34)
30～49人	23.0%	13.1%	23.0%	4.9%	24.6%	52.5%	27.9%	9.8%	19.7%	6.6%	(61)
50～99人	29.8%	20.2%	28.6%	16.7%	23.8%	33.3%	29.8%	8.3%	10.7%	3.6%	(84)
100～299人	28.6%	32.1%	32.1%	17.9%	21.4%	25.0%	23.2%	7.1%	14.3%	8.9%	(56)
300～999人	17.4%	4.3%	17.4%	17.4%	17.4%	39.1%	17.4%	4.3%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	25.8%	22.7%	27.3%	6.1%	9.1%	24.2%	22.7%	6.1%	24.2%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	23.4%	36.2%	10.6%	21.3%	36.2%	14.9%	8.5%	23.4%	4.3%	(47)
悪い(計)	28.3%	23.1%	42.2%	6.4%	21.4%	64.2%	32.4%	4.0%	9.8%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	17.5%	19.3%	10.5%	8.8%	8.8%	22.8%	10.5%	24.6%	8.8%	(57)
よくも悪くもない	24.3%	18.6%	27.1%	18.6%	24.3%	22.9%	25.7%	7.1%	18.6%	5.7%	(70)
悪い(計)	27.9%	17.8%	28.7%	13.2%	27.1%	56.6%	29.5%	8.5%	9.3%	3.9%	(129)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	29.3%	33.7%	5.4%	19.6%	38.0%	26.1%	4.3%	18.5%	3.3%	(92)
伝えていると思う	22.2%	18.1%	37.5%	8.3%	12.5%	52.1%	25.0%	4.9%	16.7%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	39.2%	27.5%	47.1%	5.9%	33.3%	66.7%	37.3%	7.8%	7.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	32.8%	20.7%	12.1%	12.1%	10.3%	13.8%	15.5%	6.9%	27.6%	10.3%	(58)
伝えていると思う	24.7%	15.3%	30.0%	15.3%	25.3%	41.3%	32.0%	9.3%	14.0%	3.3%	(150)
伝えていないと思う	19.1%	23.4%	31.9%	12.8%	27.7%	53.2%	25.5%	8.5%	4.3%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	27.9%	22.1%	42.6%	5.9%	29.4%	50.0%	33.8%	7.4%	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	27.3%	24.7%	37.1%	7.7%	16.0%	51.5%	26.8%	3.6%	16.0%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	26.7%	40.0%	6.7%	20.0%	46.7%	20.0%	20.0%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	17.6%	23.5%	23.5%	11.8%	17.6%	47.1%	11.8%	23.5%	11.8%	(17)
両方とも同じくらい	25.7%	17.4%	24.0%	13.2%	24.6%	40.1%	29.9%	7.8%	13.2%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	34.4%	21.9%	32.8%	14.1%	17.2%	34.4%	15.6%	7.8%	20.3%	3.1%	(64)

	問6-3. 1)仕事のために、家事/育児/介護ができていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
全体	11.2%	37.0%	33.2%	15.6%	3.1%	(546)
性別						
男性	6.6%	36.8%	36.5%	16.3%	3.8%	(288)
女性	16.3%	37.2%	29.5%	14.7%	2.3%	(258)
年齢						
男性 10・20代	4.3%	36.2%	34.0%	25.5%	-	(47)
30代	9.0%	36.0%	40.4%	14.6%	-	(89)
40代	4.8%	50.6%	33.7%	8.4%	2.4%	(83)
50代以上	7.2%	21.7%	36.2%	21.7%	13.0%	(69)
女性 10・20代	8.8%	31.6%	22.8%	33.3%	3.5%	(57)
30代	17.3%	38.8%	29.6%	11.2%	3.1%	(98)
40代	21.4%	40.0%	34.3%	4.3%	-	(70)
50代以上	16.1%	38.7%	25.8%	16.1%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	7.5%	38.3%	37.3%	13.9%	3.0%	(201)
いない	4.6%	33.3%	34.5%	21.8%	5.7%	(87)
女性 いる	18.7%	43.9%	30.2%	5.8%	1.4%	(139)
いない	13.4%	29.4%	28.6%	25.2%	3.4%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	10.1%	31.9%	43.5%	14.5%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	36.8%	33.3%	19.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	46.9%	34.4%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	44.7%	28.1%	6.1%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	50.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	8.1%	36.6%	37.8%	13.4%	4.1%	(172)
いない	4.3%	37.1%	34.5%	20.7%	3.4%	(116)
女性 いる	20.7%	43.0%	29.6%	5.2%	1.5%	(135)
いない	11.4%	30.9%	29.3%	25.2%	3.3%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	4.2%	34.7%	36.8%	21.1%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	38.7%	34.8%	13.8%	4.4%	(181)
派遣/出向	-	25.0%	58.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	43.8%	26.0%	19.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	19.7%	36.4%	29.5%	12.1%	2.3%	(173)
派遣/出向	8.3%	8.3%	50.0%	25.0%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	7.0%	37.9%	37.1%	14.7%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	25.0%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	16.1%	39.6%	27.2%	14.7%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	24.4%	41.5%	14.6%	2.4%	(41)

	問6-3. 1)仕事のために、家事/育児/介護ができていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	5.6%	52.8%	27.8%	13.9%	-	(36)
管理	5.9%	37.6%	37.6%	15.3%	3.5%	(85)
事務	7.4%	31.5%	35.2%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	15.8%	42.1%	21.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	35.9%	37.2%	11.5%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	44.4%	25.9%	7.4%	1.9%	(54)
管理	21.1%	52.6%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
事務	14.4%	30.7%	32.0%	20.3%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	47.1%	29.4%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	42.9%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	6.8%	30.5%	42.4%	11.9%	8.5%	(59)
30～49人	9.3%	46.3%	24.1%	18.5%	1.9%	(54)
50～99人	5.2%	33.8%	45.5%	14.3%	1.3%	(77)
100～299人	7.4%	41.2%	29.4%	17.6%	4.4%	(68)
300～999人	3.3%	30.0%	40.0%	23.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	29.4%	35.3%	11.8%	8.8%	(34)
30～49人	16.4%	31.1%	36.1%	14.8%	1.6%	(61)
50～99人	22.6%	32.1%	32.1%	10.7%	2.4%	(84)
100～299人	10.7%	55.4%	16.1%	17.9%	-	(56)
300～999人	8.7%	39.1%	26.1%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	1.5%	33.3%	36.4%	25.8%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	-	38.3%	40.4%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	10.4%	37.6%	35.8%	12.7%	3.5%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	45.6%	19.3%	19.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	18.6%	32.9%	31.4%	14.3%	2.9%	(70)
悪い(計)	15.5%	36.4%	32.6%	13.2%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	4.3%	35.9%	32.6%	22.8%	4.3%	(92)
伝えていると思う	5.6%	36.8%	40.3%	13.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	39.2%	31.4%	13.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	34.5%	22.4%	20.7%	1.7%	(58)
伝えていると思う	14.7%	41.3%	30.0%	12.0%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	17.0%	29.8%	36.2%	14.9%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	5.9%	33.8%	44.1%	13.2%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	5.7%	40.7%	34.0%	18.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	26.7%	46.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	35.3%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	12.6%	38.9%	33.5%	14.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	29.7%	35.9%	18.8%	15.6%	-	(64)

	問6-3. 2)家事/育児/介護のために、仕事の責任を果たせていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数(n)
全体	4.8%	23.6%	44.1%	24.4%	3.1%	(546)
性別						
男性	3.1%	20.1%	49.3%	24.0%	3.5%	(288)
女性	6.6%	27.5%	38.4%	24.8%	2.7%	(258)
年齢						
男性 10・20代	—	21.3%	51.1%	27.7%	—	(47)
30代	1.1%	21.3%	56.2%	21.3%	—	(89)
40代	7.2%	21.7%	49.4%	19.3%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	15.9%	39.1%	30.4%	11.6%	(69)
女性 10・20代	3.5%	19.3%	29.8%	43.9%	3.5%	(57)
30代	6.1%	29.6%	37.8%	22.4%	4.1%	(98)
40代	12.9%	30.0%	45.7%	11.4%	—	(70)
50代以上	—	32.3%	38.7%	25.8%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	4.0%	21.4%	49.3%	22.9%	2.5%	(201)
いない	1.1%	17.2%	49.4%	26.4%	5.7%	(87)
女性 いる	10.1%	31.7%	43.9%	12.9%	1.4%	(139)
いない	2.5%	22.7%	31.9%	38.7%	4.2%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	24.6%	44.9%	27.5%	—	(69)
正社員、公務員	1.8%	21.1%	47.4%	26.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	17.2%	57.8%	14.1%	3.1%	(64)
自営業等	—	25.0%	25.0%	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	80.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	11.4%	29.8%	43.0%	14.0%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	20.0%	80.0%	—	—	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	4.1%	20.9%	49.4%	22.1%	3.5%	(172)
いない	1.7%	19.0%	49.1%	26.7%	3.4%	(116)
女性 いる	10.4%	38.5%	38.5%	11.1%	1.5%	(135)
いない	2.4%	15.4%	38.2%	39.8%	4.1%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	2.1%	13.7%	57.9%	24.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	24.3%	44.2%	23.2%	4.4%	(181)
派遣/出向	—	8.3%	58.3%	33.3%	—	(12)
女性 新卒採用	4.1%	28.8%	35.6%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	8.1%	28.3%	38.7%	22.5%	2.3%	(173)
派遣/出向	—	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	2.9%	21.3%	50.4%	22.4%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	—	31.3%	50.0%	12.5%	(16)
女性 正規	6.9%	29.0%	36.9%	24.4%	2.8%	(217)
非正規(含派遣)	4.9%	19.5%	46.3%	26.8%	2.4%	(41)

	問6-3. 2)家事/育児/介護のために、仕事の責任を果たせていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	22.2%	61.1%	16.7%	-	(36)
管理	2.4%	21.2%	45.9%	27.1%	3.5%	(85)
事務	3.7%	18.5%	42.6%	35.2%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	10.5%	47.4%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	20.5%	50.0%	16.7%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	35.2%	35.2%	13.0%	1.9%	(54)
管理	10.5%	31.6%	26.3%	26.3%	5.3%	(19)
事務	4.6%	20.3%	39.9%	32.0%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	-	52.9%	41.2%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	28.6%	71.4%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	20.3%	49.2%	16.9%	8.5%	(59)
30～49人	1.9%	29.6%	38.9%	27.8%	1.9%	(54)
50～99人	1.3%	20.8%	57.1%	20.8%	-	(77)
100～299人	2.9%	16.2%	50.0%	26.5%	4.4%	(68)
300～999人	6.7%	10.0%	46.7%	33.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	8.8%	26.5%	32.4%	23.5%	8.8%	(34)
30～49人	3.3%	29.5%	37.7%	26.2%	3.3%	(61)
50～99人	8.3%	31.0%	41.7%	16.7%	2.4%	(84)
100～299人	8.9%	28.6%	28.6%	33.9%	-	(56)
300～999人	-	8.7%	60.9%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	-	13.6%	50.0%	33.3%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	17.0%	57.4%	19.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	4.6%	23.1%	47.4%	21.4%	3.5%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	31.6%	24.6%	29.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	7.1%	20.0%	48.6%	21.4%	2.9%	(70)
悪い(計)	4.7%	30.2%	38.8%	24.0%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	1.1%	22.8%	40.2%	32.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	2.8%	16.0%	59.0%	18.1%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	7.8%	27.5%	37.3%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	10.3%	20.7%	32.8%	34.5%	1.7%	(58)
伝えていると思う	4.7%	30.7%	42.0%	20.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	27.7%	34.0%	27.7%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	1.5%	17.6%	52.9%	26.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	3.1%	22.7%	49.5%	23.7%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	13.3%	53.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	41.2%	29.4%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	26.9%	43.7%	24.6%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	31.3%	28.1%	25.0%	1.6%	(64)

	問6-3. 3)仕事と家事/育児/介護の両立が難しく、悩むこと					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
全体	7.0%	25.8%	43.0%	20.9%	3.3%	(546)
性別						
男性	5.2%	22.2%	49.0%	20.1%	3.5%	(288)
女性	8.9%	29.8%	36.4%	21.7%	3.1%	(258)
年齢						
男性 10・20代	4.3%	27.7%	42.6%	25.5%	-	(47)
30代	3.4%	24.7%	51.7%	20.2%	-	(89)
40代	9.6%	21.7%	54.2%	12.0%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	15.9%	43.5%	26.1%	11.6%	(69)
女性 10・20代	3.5%	21.1%	33.3%	38.6%	3.5%	(57)
30代	13.3%	27.6%	32.7%	21.4%	5.1%	(98)
40代	11.4%	38.6%	41.4%	8.6%	-	(70)
50代以上	-	35.5%	38.7%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	5.0%	23.4%	52.2%	16.4%	3.0%	(201)
いない	5.7%	19.5%	41.4%	28.7%	4.6%	(87)
女性 いる	10.8%	38.1%	40.3%	9.4%	1.4%	(139)
いない	6.7%	20.2%	31.9%	36.1%	5.0%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	26.1%	53.6%	17.4%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	17.5%	49.1%	22.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	26.6%	56.3%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	12.3%	41.2%	34.2%	10.5%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	80.0%	-	-	(10)
自営業等	-	25.0%	62.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	5.2%	22.1%	52.9%	16.3%	3.5%	(172)
いない	5.2%	22.4%	43.1%	25.9%	3.4%	(116)
女性 いる	11.1%	40.0%	36.3%	11.1%	1.5%	(135)
いない	6.5%	18.7%	36.6%	33.3%	4.9%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	2.1%	21.1%	50.5%	23.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	23.8%	45.9%	19.3%	3.9%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	83.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	34.2%	32.9%	24.7%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	28.9%	37.6%	19.7%	2.9%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	41.7%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	5.5%	22.8%	50.0%	18.8%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	-	12.5%	31.3%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	8.8%	33.2%	32.7%	22.1%	3.2%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	12.2%	56.1%	19.5%	2.4%	(41)

	問6-3. 3)仕事と家事/育児/介護の両立が難しく、悩むこと					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	33.3%	52.8%	13.9%	-	(36)
管理	7.1%	17.6%	50.6%	21.2%	3.5%	(85)
事務	7.4%	13.0%	50.0%	29.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	21.1%	42.1%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	26.9%	46.2%	12.8%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	48.1%	27.8%	7.4%	3.7%	(54)
管理	10.5%	42.1%	26.3%	15.8%	5.3%	(19)
事務	7.2%	21.6%	39.2%	28.8%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	35.3%	47.1%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	-	71.4%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	25.4%	44.1%	16.9%	8.5%	(59)
30～49人	9.3%	25.9%	46.3%	18.5%	-	(54)
50～99人	3.9%	23.4%	53.2%	18.2%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	22.1%	47.1%	23.5%	4.4%	(68)
300～999人	6.7%	6.7%	56.7%	26.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	8.8%	23.5%	38.2%	20.6%	8.8%	(34)
30～49人	8.2%	24.6%	37.7%	26.2%	3.3%	(61)
50～99人	8.3%	33.3%	40.5%	15.5%	2.4%	(84)
100～299人	12.5%	35.7%	26.8%	23.2%	1.8%	(56)
300～999人	4.3%	26.1%	39.1%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	4.5%	15.2%	47.0%	30.3%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	19.1%	53.2%	21.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	6.4%	25.4%	49.1%	16.2%	2.9%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	42.1%	24.6%	26.3%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	14.3%	28.6%	32.9%	20.0%	4.3%	(70)
悪い(計)	8.5%	25.6%	42.6%	20.9%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	6.5%	21.7%	40.2%	28.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	4.2%	17.4%	57.6%	16.7%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	37.3%	39.2%	15.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	31.0%	27.6%	27.6%	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.0%	31.3%	36.7%	18.7%	3.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	25.5%	46.8%	23.4%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	4.4%	14.7%	55.9%	22.1%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	4.6%	25.8%	48.5%	20.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	20.0%	53.3%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	17.6%	47.1%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	7.2%	32.3%	39.5%	20.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	17.2%	28.1%	28.1%	23.4%	3.1%	(64)

	問6-4. 仕事と家事/育児/介護のバランスの考え				
	家事／育児／介護よりも仕事(職業)を優先したい	両方とも同じくらい関わりたい	仕事(職業)より家事／育児／介護を優先したい	無回答	合計度数(n)
全体	15.6%	66.1%	14.5%	3.8%	(546)
性別					
男性	23.6%	67.4%	5.2%	3.8%	(288)
女性	6.6%	64.7%	24.8%	3.9%	(258)
年齢					
男性 10・20代	21.3%	72.3%	6.4%	—	(47)
30代	23.6%	74.2%	2.2%	—	(89)
40代	25.3%	68.7%	4.8%	1.2%	(83)
50代以上	23.2%	53.6%	8.7%	14.5%	(69)
女性 10・20代	1.8%	57.9%	35.1%	5.3%	(57)
30代	4.1%	63.3%	30.6%	2.0%	(98)
40代	11.4%	72.9%	14.3%	1.4%	(70)
50代以上	12.9%	64.5%	12.9%	9.7%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	21.4%	70.1%	4.5%	4.0%	(201)
いない	28.7%	60.9%	6.9%	3.4%	(87)
女性 いる	6.5%	65.5%	24.5%	3.6%	(139)
いない	6.7%	63.9%	25.2%	4.2%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	27.5%	63.8%	5.8%	2.9%	(69)
正社員、公務員	21.1%	73.7%	3.5%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	76.6%	3.1%	6.3%	(64)
自営業等	50.0%	50.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	100.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	4.4%	64.9%	27.2%	3.5%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	70.0%	—	—	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	(8)
子どもの有無					
男性 いる	22.7%	68.6%	4.1%	4.7%	(172)
いない	25.0%	65.5%	6.9%	2.6%	(116)
女性 いる	8.1%	65.9%	22.2%	3.7%	(135)
いない	4.9%	63.4%	27.6%	4.1%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	27.4%	69.5%	1.1%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	22.1%	66.3%	6.6%	5.0%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	2.7%	65.8%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	7.5%	64.7%	23.7%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	16.7%	8.3%	(12)
就業形態					
男性 正規	24.6%	68.4%	4.4%	2.6%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	50.0%	18.8%	25.0%	(16)
女性 正規	6.5%	64.1%	25.8%	3.7%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	68.3%	19.5%	4.9%	(41)

	問6-4. 仕事と家事/育児/介護のバランスの考え				
	家事／育児／介護よりも仕事(職業)を優先したい	両方とも同じくらい関わりたい	仕事(職業)より家事／育児／介護を優先したい	無回答	合計度数(n)
職種					
男性 専門・技術	11.1%	75.0%	13.9%	-	(36)
管理	27.1%	68.2%	1.2%	3.5%	(85)
事務	25.9%	68.5%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	78.9%	-	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	26.9%	57.7%	9.0%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	55.6%	35.2%	1.9%	(54)
管理	10.5%	52.6%	21.1%	15.8%	(19)
事務	5.2%	68.6%	22.2%	3.9%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	76.5%	17.6%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.3%	57.1%	28.6%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	28.8%	54.2%	8.5%	8.5%	(59)
30～49人	18.5%	77.8%	3.7%	-	(54)
50～99人	19.5%	74.0%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	25.0%	63.2%	5.9%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	66.7%	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	70.6%	11.8%	11.8%	(34)
30～49人	1.6%	59.0%	36.1%	3.3%	(61)
50～99人	7.1%	65.5%	22.6%	4.8%	(84)
100～299人	10.7%	62.5%	26.8%	-	(56)
300～999人	8.7%	73.9%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	25.8%	66.7%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	66.0%	6.4%	6.4%	(47)
悪い(計)	22.5%	68.8%	4.6%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	52.6%	26.3%	7.0%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	65.7%	25.7%	2.9%	(70)
悪い(計)	3.9%	69.8%	23.3%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	32.6%	63.0%	1.1%	3.3%	(92)
伝えていると思う	22.2%	70.8%	3.5%	3.5%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	64.7%	17.6%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	70.7%	17.2%	5.2%	(58)
伝えていると思う	6.7%	64.7%	26.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	59.6%	29.8%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	100.0%	-	-	-	(68)
両方とも同じくらい	-	100.0%	-	-	(194)
家事／育児／介護優先	-	-	100.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	100.0%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	-	100.0%	-	-	(167)
家事／育児／介護優先	-	-	100.0%	-	(64)

	問6-5. 仕事と余暇のバランスの考え						
	仕事に生きがいを求めており、全力を傾けたい	仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しみたい	仕事も余暇も同じくらい大切だと考えている	仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しみたい	仕事よりも余暇に生きがいを求めたい	無回答	合計度数(n)
全体	2.7%	26.4%	49.6%	17.0%	2.9%	1.3%	(546)
性別							
男性	3.5%	30.9%	47.9%	13.5%	2.8%	1.4%	(288)
女性	1.9%	21.3%	51.6%	20.9%	3.1%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	25.5%	44.7%	17.0%	4.3%	-	(47)
30代	3.4%	23.6%	56.2%	14.6%	2.2%	-	(89)
40代	1.2%	36.1%	53.0%	8.4%	1.2%	-	(83)
50代以上	2.9%	37.7%	33.3%	15.9%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	-	14.0%	54.4%	28.1%	3.5%	-	(57)
30代	2.0%	13.3%	53.1%	28.6%	2.0%	1.0%	(98)
40代	2.9%	28.6%	50.0%	12.9%	5.7%	-	(70)
50代以上	3.2%	38.7%	48.4%	3.2%	-	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	1.0%	34.8%	49.3%	11.4%	2.5%	1.0%	(201)
いない	9.2%	21.8%	44.8%	18.4%	3.4%	2.3%	(87)
女性 いる	2.9%	22.3%	53.2%	18.0%	2.9%	.7%	(139)
いない	.8%	20.2%	49.6%	24.4%	3.4%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	-	39.1%	47.8%	10.1%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	-	36.8%	49.1%	10.5%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	31.3%	46.9%	15.6%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	25.0%	75.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	80.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	3.5%	21.1%	51.8%	19.3%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	30.0%	70.0%	-	-	-	(10)
自営業等	-	37.5%	25.0%	37.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	1.2%	34.9%	47.1%	12.8%	2.9%	1.2%	(172)
いない	6.9%	25.0%	49.1%	14.7%	2.6%	1.7%	(116)
女性 いる	3.7%	25.2%	48.9%	17.8%	2.2%	2.2%	(135)
いない	-	17.1%	54.5%	24.4%	4.1%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	5.3%	29.5%	47.4%	13.7%	3.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.8%	31.5%	48.6%	12.7%	2.8%	1.7%	(181)
派遣/出向	-	33.3%	41.7%	25.0%	-	-	(12)
女性 新卒採用	-	17.8%	50.7%	26.0%	4.1%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	2.3%	23.1%	50.9%	19.7%	2.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	16.7%	66.7%	8.3%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	3.7%	31.3%	48.2%	12.9%	2.9%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	-	25.0%	43.8%	25.0%	-	6.3%	(16)
女性 正規	2.3%	22.6%	50.7%	20.7%	2.8%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	-	14.6%	56.1%	22.0%	4.9%	2.4%	(41)

	問6-5. 仕事と余暇のバランスの考え						
	仕事に生き がいを求め ており、全 力を傾けた い	仕事に力 を入れる が、時には 余暇も楽し みたい	仕事も余 暇も同じく らい大切だ と考えてい る	仕事はなるべ く早く片づけ て、できるだ け余暇を楽し みたい	仕事よりも 余暇に生き がいを求め たい	無回答	合計 度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	2.8%	22.2%	50.0%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	2.4%	42.4%	40.0%	10.6%	2.4%	2.4%	(85)
事務	1.9%	29.6%	55.6%	11.1%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	31.6%	57.9%	-	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	7.7%	21.8%	50.0%	16.7%	2.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	14.8%	59.3%	24.1%	1.9%	-	(54)
管理	-	42.1%	31.6%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
事務	2.0%	22.2%	51.0%	20.3%	3.3%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	-	23.5%	58.8%	11.8%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	-	57.1%	14.3%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	10.2%	20.3%	47.5%	16.9%	-	5.1%	(59)
30～49人	-	31.5%	55.6%	11.1%	1.9%	-	(54)
50～99人	2.6%	39.0%	35.1%	16.9%	6.5%	-	(77)
100～299人	-	30.9%	55.9%	8.8%	2.9%	1.5%	(68)
300～999人	6.7%	30.0%	50.0%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	-	26.5%	44.1%	17.6%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	3.3%	19.7%	42.6%	29.5%	4.9%	-	(61)
50～99人	2.4%	21.4%	51.2%	20.2%	3.6%	1.2%	(84)
100～299人	1.8%	21.4%	60.7%	16.1%	-	-	(56)
300～999人	-	17.4%	65.2%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	3.0%	22.7%	54.5%	15.2%	3.0%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	6.4%	34.0%	51.1%	4.3%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	1.7%	33.5%	45.1%	15.6%	2.9%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	-	26.3%	54.4%	15.8%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	2.9%	18.6%	44.3%	28.6%	5.7%	-	(70)
悪い(計)	2.3%	20.9%	54.3%	18.6%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	6.5%	35.9%	43.5%	12.0%	1.1%	1.1%	(92)
伝えていると思う	1.4%	30.6%	53.5%	11.1%	2.1%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	23.5%	39.2%	23.5%	7.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	25.9%	51.7%	15.5%	-	-	(58)
伝えていると思う	.7%	20.7%	51.3%	23.3%	2.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	-	19.1%	51.1%	21.3%	8.5%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	13.2%	39.7%	35.3%	11.8%	-	-	(68)
両方とも同じくらい	.5%	30.4%	54.6%	12.4%	2.1%	-	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	33.3%	33.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	52.9%	17.6%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	2.4%	25.1%	53.9%	18.0%	.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	-	9.4%	48.4%	31.3%	10.9%	-	(64)

	問6-6. 1)満足度:自分の健康						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	12.6%	44.3%	20.3%	18.1%	3.7%	.9%	(546)
性別							
男性	10.1%	43.1%	21.9%	20.5%	3.5%	1.0%	(288)
女性	15.5%	45.7%	18.6%	15.5%	3.9%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	14.9%	44.7%	17.0%	17.0%	6.4%	—	(47)
30代	14.6%	40.4%	19.1%	23.6%	2.2%	—	(89)
40代	4.8%	43.4%	26.5%	21.7%	3.6%	—	(83)
50代以上	7.2%	44.9%	23.2%	17.4%	2.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	15.8%	45.6%	19.3%	19.3%	—	—	(57)
30代	21.4%	38.8%	23.5%	10.2%	5.1%	1.0%	(98)
40代	14.3%	47.1%	17.1%	17.1%	4.3%	—	(70)
50代以上	—	64.5%	6.5%	19.4%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	43.8%	23.9%	19.9%	3.0%	1.0%	(201)
いない	13.8%	41.4%	17.2%	21.8%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	15.8%	44.6%	20.1%	15.1%	3.6%	.7%	(139)
いない	15.1%	47.1%	16.8%	16.0%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	7.2%	43.5%	29.0%	17.4%	2.9%	—	(69)
正社員、公務員	12.3%	47.4%	17.5%	19.3%	3.5%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	37.5%	26.6%	25.0%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	—	50.0%	25.0%	—	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	15.8%	15.8%	2.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	30.0%	60.0%	—	10.0%	—	(10)
自営業等	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.0%	44.2%	25.6%	18.6%	4.1%	.6%	(172)
いない	14.7%	41.4%	16.4%	23.3%	2.6%	1.7%	(116)
女性 いる	16.3%	43.0%	20.0%	14.1%	5.2%	1.5%	(135)
いない	14.6%	48.8%	17.1%	17.1%	2.4%	—	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	13.7%	46.3%	22.1%	12.6%	4.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	39.2%	22.7%	25.4%	3.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	8.3%	75.0%	8.3%	8.3%	—	—	(12)
女性 新卒採用	12.3%	42.5%	27.4%	15.1%	2.7%	—	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	46.8%	15.0%	15.6%	4.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	50.0%	16.7%	16.7%	8.3%	—	(12)
就業形態							
男性 正規	9.6%	42.6%	22.1%	21.3%	3.7%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	50.0%	18.8%	6.3%	—	6.3%	(16)
女性 正規	16.6%	45.2%	19.8%	14.7%	3.2%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	48.8%	12.2%	19.5%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-6. 1)満足度:自分の健康						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	41.7%	19.4%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	1.2%	50.6%	27.1%	16.5%	3.5%	1.2%	(85)
事務	18.5%	35.2%	24.1%	20.4%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	31.6%	5.3%	26.3%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	42.3%	19.2%	23.1%	3.8%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	35.2%	25.9%	16.7%	1.9%	-	(54)
管理	15.8%	26.3%	15.8%	31.6%	10.5%	-	(19)
事務	15.7%	48.4%	16.3%	15.0%	3.3%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	58.8%	29.4%	5.9%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	71.4%	-	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	15.3%	40.7%	16.9%	16.9%	6.8%	3.4%	(59)
30～49人	7.4%	40.7%	16.7%	29.6%	5.6%	-	(54)
50～99人	11.7%	46.8%	20.8%	20.8%	-	-	(77)
100～299人	2.9%	45.6%	27.9%	17.6%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	36.7%	30.0%	16.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	11.8%	11.8%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	13.1%	49.2%	14.8%	11.5%	11.5%	-	(61)
50～99人	11.9%	46.4%	20.2%	20.2%	1.2%	-	(84)
100～299人	23.2%	33.9%	26.8%	16.1%	-	-	(56)
300～999人	26.1%	47.8%	13.0%	13.0%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	7.6%	40.9%	21.2%	27.3%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	14.9%	38.3%	25.5%	19.1%	-	2.1%	(47)
悪い(計)	8.7%	45.7%	21.4%	18.5%	5.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	43.9%	15.8%	10.5%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	14.3%	45.7%	17.1%	20.0%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	11.6%	45.7%	20.9%	15.5%	4.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	42.4%	20.7%	15.2%	4.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	7.6%	42.4%	25.0%	20.8%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	45.1%	15.7%	29.4%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	34.5%	46.6%	13.8%	3.4%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	45.3%	19.3%	18.0%	6.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	48.9%	21.3%	23.4%	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	14.7%	45.6%	16.2%	19.1%	4.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	9.8%	41.2%	23.2%	23.2%	2.6%	-	(194)
家事/育児/介護優先	-	66.7%	20.0%	6.7%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	64.7%	11.8%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.6%	44.9%	20.4%	13.8%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	46.9%	15.6%	20.3%	7.8%	-	(64)

	問6-6. 2)満足度：家族と一緒に過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	10.1%	43.4%	27.1%	13.7%	3.8%	1.8%	(546)
性別							
男性	8.0%	42.0%	30.9%	12.2%	4.2%	2.8%	(288)
女性	12.4%	45.0%	22.9%	15.5%	3.5%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	2.1%	40.4%	36.2%	19.1%	2.1%	—	(47)
30代	14.6%	48.3%	21.3%	10.1%	4.5%	1.1%	(89)
40代	4.8%	36.1%	36.1%	15.7%	6.0%	1.2%	(83)
50代以上	7.2%	42.0%	33.3%	5.8%	2.9%	8.7%	(69)
女性 10・20代	14.0%	47.4%	24.6%	10.5%	3.5%	—	(57)
30代	11.2%	44.9%	19.4%	18.4%	5.1%	1.0%	(98)
40代	11.4%	41.4%	28.6%	15.7%	2.9%	—	(70)
50代以上	16.1%	48.4%	16.1%	16.1%	—	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	10.4%	44.3%	25.4%	13.4%	5.0%	1.5%	(201)
いない	2.3%	36.8%	43.7%	9.2%	2.3%	5.7%	(87)
女性 いる	13.7%	46.0%	18.7%	18.0%	2.9%	.7%	(139)
いない	10.9%	43.7%	27.7%	12.6%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	8.7%	49.3%	26.1%	13.0%	2.9%	—	(69)
正社員、公務員	15.8%	45.6%	24.6%	8.8%	5.3%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	37.5%	26.6%	18.8%	7.8%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	14.0%	43.9%	18.4%	19.3%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	70.0%	10.0%	10.0%	—	—	(10)
自営業等	25.0%	50.0%	12.5%	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	8.1%	43.6%	27.9%	13.4%	5.2%	1.7%	(172)
いない	7.8%	39.7%	35.3%	10.3%	2.6%	4.3%	(116)
女性 いる	13.3%	43.0%	18.5%	18.5%	5.2%	1.5%	(135)
いない	11.4%	47.2%	27.6%	12.2%	1.6%	—	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	9.5%	48.4%	26.3%	10.5%	3.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	38.1%	33.7%	13.3%	5.0%	2.8%	(181)
派遣/出向	8.3%	50.0%	25.0%	8.3%	—	8.3%	(12)
女性 新卒採用	6.8%	49.3%	20.5%	17.8%	5.5%	—	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	42.2%	23.7%	15.6%	2.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	—	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	7.7%	42.3%	31.3%	12.1%	4.4%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	25.0%	12.5%	—	12.5%	(16)
女性 正規	12.0%	42.9%	24.0%	16.6%	4.1%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	56.1%	17.1%	9.8%	—	2.4%	(41)

	問6-6. 2)満足度：家族と一緒に過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	44.4%	13.9%	22.2%	5.6%	-	(36)
管理	5.9%	42.4%	34.1%	11.8%	3.5%	2.4%	(85)
事務	14.8%	50.0%	20.4%	11.1%	3.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	42.1%	15.8%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	2.6%	33.3%	44.9%	9.0%	5.1%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	37.0%	22.2%	24.1%	5.6%	-	(54)
管理	10.5%	31.6%	36.8%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	12.4%	49.7%	22.2%	11.8%	2.6%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	47.1%	29.4%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	57.1%	-	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	6.8%	49.2%	30.5%	5.1%	-	8.5%	(59)
30～49人	7.4%	31.5%	40.7%	16.7%	3.7%	-	(54)
50～99人	7.8%	53.2%	20.8%	14.3%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	4.4%	29.4%	35.3%	16.2%	11.8%	2.9%	(68)
300～999人	20.0%	46.7%	30.0%	3.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	23.5%	5.9%	-	5.9%	(34)
30～49人	18.0%	45.9%	18.0%	11.5%	6.6%	-	(61)
50～99人	10.7%	41.7%	23.8%	20.2%	3.6%	-	(84)
100～299人	10.7%	35.7%	28.6%	21.4%	3.6%	-	(56)
300～999人	13.0%	60.9%	17.4%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	7.6%	43.9%	28.8%	10.6%	6.1%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	44.7%	31.9%	8.5%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	7.5%	41.0%	31.2%	13.9%	4.0%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	43.9%	28.1%	14.0%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	7.1%	38.6%	30.0%	18.6%	5.7%	-	(70)
悪い(計)	16.3%	48.1%	17.1%	14.7%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	9.8%	43.5%	30.4%	8.7%	5.4%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	43.8%	32.6%	11.8%	1.4%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	35.3%	27.5%	17.6%	9.8%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	22.4%	44.8%	17.2%	12.1%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	46.0%	22.7%	17.3%	2.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	42.6%	31.9%	12.8%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	7.4%	44.1%	38.2%	5.9%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.2%	40.7%	29.9%	15.5%	4.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	66.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	17.6%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	45.5%	22.2%	15.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	43.8%	21.9%	21.9%	6.3%	-	(64)

	問6-6. 3)満足度：友人・知人と過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	8.6%	33.3%	32.1%	19.8%	4.8%	1.5%	(546)
性別							
男性	8.0%	28.5%	41.0%	15.6%	5.2%	1.7%	(288)
女性	9.3%	38.8%	22.1%	24.4%	4.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	21.3%	38.3%	12.8%	8.5%	-	(47)
30代	10.1%	34.8%	33.7%	15.7%	5.6%	-	(89)
40代	1.2%	21.7%	50.6%	21.7%	4.8%	-	(83)
50代以上	5.8%	33.3%	40.6%	10.1%	2.9%	7.2%	(69)
女性 10・20代	12.3%	36.8%	22.8%	24.6%	1.8%	1.8%	(57)
30代	7.1%	40.8%	18.4%	24.5%	8.2%	1.0%	(98)
40代	8.6%	38.6%	24.3%	27.1%	1.4%	-	(70)
50代以上	12.9%	35.5%	25.8%	19.4%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	5.0%	27.9%	43.8%	17.9%	4.0%	1.5%	(201)
いない	14.9%	29.9%	34.5%	10.3%	8.0%	2.3%	(87)
女性 いる	8.6%	38.8%	26.6%	20.1%	4.3%	1.4%	(139)
いない	10.1%	38.7%	16.8%	29.4%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	2.9%	27.5%	44.9%	20.3%	4.3%	-	(69)
正社員、公務員	10.5%	29.8%	38.6%	17.5%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	23.4%	50.0%	15.6%	4.7%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	7.9%	36.8%	28.9%	20.2%	4.4%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	60.0%	20.0%	20.0%	-	-	(10)
自営業等	37.5%	37.5%	-	12.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	4.1%	26.2%	45.9%	16.9%	5.2%	1.7%	(172)
いない	13.8%	31.9%	33.6%	13.8%	5.2%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	34.1%	24.4%	25.2%	6.7%	1.5%	(135)
いない	10.6%	43.9%	19.5%	23.6%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	32.6%	40.0%	13.7%	3.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	25.4%	42.5%	16.6%	6.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	32.9%	24.7%	34.2%	4.1%	-	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	39.9%	20.8%	22.0%	4.6%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	7.0%	29.0%	41.5%	16.2%	4.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	18.8%	31.3%	6.3%	12.5%	6.3%	(16)
女性 正規	8.3%	36.9%	22.6%	26.7%	4.6%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	48.8%	19.5%	12.2%	2.4%	2.4%	(41)

	問6-6. 3)満足度：友人・知人と過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	25.0%	36.1%	16.7%	8.3%	-	(36)
管理	2.4%	29.4%	45.9%	17.6%	2.4%	2.4%	(85)
事務	13.0%	33.3%	29.6%	20.4%	3.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	21.1%	47.4%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	23.1%	44.9%	12.8%	6.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	22.2%	29.6%	35.2%	5.6%	-	(54)
管理	5.3%	31.6%	31.6%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
事務	10.5%	44.4%	17.6%	23.5%	2.6%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	35.3%	17.6%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	13.6%	39.0%	30.5%	10.2%	1.7%	5.1%	(59)
30～49人	7.4%	27.8%	38.9%	18.5%	7.4%	-	(54)
50～99人	6.5%	28.6%	45.5%	15.6%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	20.6%	44.1%	19.1%	11.8%	1.5%	(68)
300～999人	13.3%	26.7%	46.7%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	50.0%	17.6%	17.6%	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	9.8%	44.3%	16.4%	23.0%	6.6%	-	(61)
50～99人	8.3%	33.3%	26.2%	27.4%	3.6%	1.2%	(84)
100～299人	8.9%	28.6%	25.0%	32.1%	5.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	52.2%	21.7%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	24.2%	36.4%	18.2%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	31.9%	42.6%	10.6%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	4.0%	29.5%	42.8%	16.2%	6.4%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	36.8%	22.8%	24.6%	5.3%	-	(57)
よくも悪くもない	5.7%	32.9%	24.3%	28.6%	7.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	10.1%	43.4%	20.2%	22.5%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	14.1%	28.3%	37.0%	14.1%	4.3%	2.2%	(92)
伝えていると思う	6.9%	28.5%	46.5%	13.2%	3.5%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	29.4%	33.3%	23.5%	11.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	39.7%	19.0%	17.2%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	40.7%	22.7%	23.3%	4.0%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	31.9%	23.4%	38.3%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	11.8%	23.5%	45.6%	16.2%	1.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	6.7%	30.9%	39.7%	17.0%	5.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	33.3%	40.0%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	29.4%	29.4%	11.8%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	40.7%	21.6%	25.1%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	4.7%	39.1%	20.3%	28.1%	7.8%	-	(64)

	問6-6. 4)満足度:趣味などの時間						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	8.6%	33.5%	28.8%	19.6%	8.4%	1.1%	(546)
性別							
男性	8.7%	34.7%	26.0%	20.8%	8.3%	1.4%	(288)
女性	8.5%	32.2%	31.8%	18.2%	8.5%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	17.0%	27.7%	21.3%	27.7%	6.4%	-	(47)
30代	11.2%	44.9%	16.9%	20.2%	6.7%	-	(89)
40代	2.4%	24.1%	36.1%	22.9%	14.5%	-	(83)
50代以上	7.2%	39.1%	29.0%	14.5%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	28.1%	38.6%	14.0%	7.0%	-	(57)
30代	5.1%	39.8%	23.5%	18.4%	12.2%	1.0%	(98)
40代	7.1%	27.1%	37.1%	22.9%	5.7%	-	(70)
50代以上	16.1%	25.8%	32.3%	16.1%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	5.0%	35.8%	27.9%	21.4%	8.5%	1.5%	(201)
いない	17.2%	32.2%	21.8%	19.5%	8.0%	1.1%	(87)
女性 いる	8.6%	28.8%	33.8%	19.4%	8.6%	.7%	(139)
いない	8.4%	36.1%	29.4%	16.8%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	36.2%	29.0%	20.3%	10.1%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	38.6%	28.1%	19.3%	7.0%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	29.7%	28.1%	26.6%	7.8%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	8.8%	26.3%	34.2%	20.2%	9.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	12.5%	12.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	4.7%	33.7%	30.2%	20.9%	9.3%	1.2%	(172)
いない	14.7%	36.2%	19.8%	20.7%	6.9%	1.7%	(116)
女性 いる	8.9%	25.2%	34.1%	18.5%	11.9%	1.5%	(135)
いない	8.1%	39.8%	29.3%	17.9%	4.9%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	38.9%	27.4%	15.8%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.7%	30.9%	26.0%	23.8%	10.5%	1.1%	(181)
派遣/出向	8.3%	58.3%	16.7%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	31.5%	31.5%	26.0%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	9.8%	31.8%	31.2%	16.2%	9.8%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	41.7%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	8.5%	34.9%	26.5%	20.6%	8.5%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	31.3%	18.8%	25.0%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	7.4%	31.3%	32.7%	19.4%	8.8%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	36.6%	26.8%	12.2%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-6. 4)満足度:趣味などの時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	38.9%	13.9%	33.3%	8.3%	-	(36)
管理	5.9%	36.5%	34.1%	15.3%	7.1%	1.2%	(85)
事務	13.0%	40.7%	20.4%	14.8%	11.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	26.3%	31.6%	26.3%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	25.6%	26.9%	23.1%	9.0%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	22.2%	38.9%	29.6%	5.6%	-	(54)
管理	5.3%	31.6%	21.1%	26.3%	15.8%	-	(19)
事務	9.8%	34.6%	32.0%	13.7%	8.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	35.3%	35.3%	17.6%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	28.6%	14.3%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	18.6%	44.1%	18.6%	10.2%	5.1%	3.4%	(59)
30～49人	11.1%	24.1%	27.8%	24.1%	13.0%	-	(54)
50～99人	3.9%	41.6%	27.3%	22.1%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	22.1%	27.9%	32.4%	13.2%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	46.7%	30.0%	6.7%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	35.3%	32.4%	14.7%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	13.1%	34.4%	21.3%	21.3%	9.8%	-	(61)
50～99人	7.1%	28.6%	39.3%	16.7%	8.3%	-	(84)
100～299人	7.1%	30.4%	32.1%	19.6%	10.7%	-	(56)
300～999人	8.7%	39.1%	30.4%	17.4%	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	12.1%	36.4%	18.2%	24.2%	7.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	31.9%	27.7%	25.5%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	6.4%	35.3%	28.9%	18.5%	10.4%	.6%	(173)
女性 良い(計)	8.8%	26.3%	43.9%	10.5%	10.5%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	27.1%	38.6%	22.9%	8.6%	-	(70)
悪い(計)	11.6%	38.0%	21.7%	19.4%	7.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	15.2%	30.4%	28.3%	18.5%	5.4%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	39.6%	27.8%	17.4%	6.3%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	29.4%	17.6%	33.3%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	32.8%	32.8%	12.1%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	32.0%	32.0%	19.3%	9.3%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	31.9%	31.9%	23.4%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	16.2%	30.9%	27.9%	14.7%	8.8%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	6.7%	36.6%	26.3%	23.7%	6.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	-	26.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	41.2%	29.4%	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	31.7%	33.5%	18.0%	6.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	31.3%	26.6%	25.0%	14.1%	-	(64)

JILPT 調査シリーズ No.69

中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果（2）

発行年月日 2010年3月31日
編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構
〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23
研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104
印刷・製本 株式会社相模プリント

©2010 JILPT

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)