JILPT　調査シリーズ
No.57
2009年6月

日本企業における留学生の就労に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人　労働政策研究・研修機構

JILPT 調査シリーズ　No.57
2009 年

日本企業における留学生の就労に関する調査

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま　え　が　き

平成 20 年 7 月 29 日に厚生労働省、文部科学省、外務省、法務省、経済産業省、国土交通省の 6 省により策定された「留学生 30 万人計画」骨子では、2020 年をめどに留学生 30 万人の受け入れを目指し、高度人材として戦略的に優秀な留学生を獲得することが盛り込まれている。

厚生労働省によれば、我が国企業で活躍する外国人の数はこの 10 年間で約２倍となり、着実に増加傾向にあるが、更なる就職促進のためには、外国人の採用に対する企業の意識や労務管理のあり方をグローバル化に対応したものに改革することが不可欠とされている。

当機構では厚生労働省から要請をうけ、日本企業に就職している留学生の就労の実態や就労意識を明らかにするため、アンケート調査を実施した。本報告書はその結果をとりまとめたものである。

本調査の回答にご協力いただいた企業の皆様及び、留学生の皆様にこの場を借りて改めて感謝申し上げたい。本報告書が我が国国内での就職をめざす留学生をはじめ、企業の人事担当者、就職を担当する大学関係者など多くの方々にご活用いただければ幸いである。

2009 年 6 月

独立行政法人 労働政策研究･研修機構
理事長　　稲　　上　　毅

本調査は、以下の者が実施にあたった

氏　名	所　　属
郡司　正人（ぐんじ　まさと）	労働政策研究・研修機構調査・解析部主任調査員
荒川　創太（あらかわ　そうた）	労働政策研究・研修機構調査・解析部主任調査員補佐
奥田　栄二（おくだ　えいじ）	労働政策研究・研修機構調査・解析部主任調査員補佐

※本報告書は、おもに荒川、奥田がまとめた。肩書きは調査時点。

目　次

第Ⅰ部　調査結果の概要 ・・・ 1
第１章　調査要綱 ・・・ 3
第２章　調査結果の概要 ・・・ 4
第１節　回答企業の基本属性、及び留学生の採用状況 ・・・ 4
１．企業調査の回答企業の基本属性 ・・・ 4
２．留学生採用の有無 ・・・ 5
３．留学生を採用しなかった理由 ・・・ 6
４．留学生の採用状況 ・・・ 8
4-1．留学生をはじめて採用した年 ・・・ 8
4-2．外国人採用枠 ・・・ 8
4-3．留学生の採用理由 ・・・ 9
4-4．留学生に期待する将来役割 ・・・ 11
4-5．留学生が仕事をするうえで、企業が求める日本語能力 ・・・ 13
５．採用された留学生の状況 ・・・ 15
5-1．留学生（正社員）の定着率 ・・・ 15
5-2．留学生（正社員）の人数 ・・・ 15
5-3．在籍している留学生の国籍 ・・・ 17
5-4．在籍している留学生の最高職位 ・・・ 17
６．過去3年間に採用した留学生（正社員）の採用人数 ・・・ 18
７．留学生の定着・活躍のための施策 ・・・ 21
８．留学生の今後の採用可能性 ・・・ 23
第２節　留学生の基本属性 ・・・ 25
１．留学生調査の回答者の基本属性 ・・・ 25
２．現在担当している仕事 ・・・ 26
３．留学生の日本語能力 ・・・ 27
3-1．留学生の日本語能力の2時点比較 ・・・ 27
3-2．留学生が考える現在の仕事で必要な日本語能力と、企業が求める日本語能力 ・ 28
４．入社当初の相談相手 ・・・ 29
５．留学生の残業、深夜残業、休日出勤の頻度 ・・・ 30
６．留学生の海外関連業務の担当の有無 ・・・ 31
6-1．留学生の海外関連業務 ・・・ 31
6-2．海外関連業務がある企業での留学性の海外関連業務担当割合 ・・・ 32

6-3．海外関連業務の頻度とその内容 ･･ 33
７．現在の会社の仕事満足度 ･･ 34
第３節　留学生の就労意識と日本企業に対する認識 ･･････････････････････････････ 36
１．留学生が日本企業に就職した理由 ･･ 36
２．留学生が望む将来キャリア、企業が留学生に期待する将来の役割 ･･････････････ 37
2-1．留学生が望む将来キャリア ･･ 37
2-2．留学生が望む将来キャリアに対する企業の影響 ･･････････････････････････････ 39
３．留学生の今後の日本での就労可能性 ･･ 40
3-1．留学生の今後の日本での就労可能性 ･･････････････････････････････････････ 40
3-2．年齢、性別などからみた留学生の今後の日本での就労可能性 ･･････････････････ 42
3-3．企業の採用開始年、定着率、最高職位と今後の日本での就労見込み ･･････････ 43
3-4．日本を離れたい希望年齢 ･･ 43
４．母国出身の留学生に日本企業への就職を勧めたいと思うか、及びその理由 ･･････ 45
4-1．母国出身の留学生に日本企業への就職を勧めたいと思うか ･･････････････････ 45
4-2．勧めたいと思う理由 ･･ 46
4-3．勧めたくない理由 ･･ 49
５．留学生の定着・活躍のための施策 ･･ 50
5-1．留学生が日本企業に求める定着・活躍のための施策 ･･････････････････････････ 50
5-2．留学生の定着・活躍の施策にかかわる留学生と企業の認識ギャップ ･･････････ 54
６．留学生が日本企業へ就職する際の障害 ･･････････････････････････････････････ 55
第Ⅱ部　資料 ･･ 59
資料１　「日本企業における留学生の就労に関する調査」調査票 ･･････････････････ 61
「日本企業における留学生の就労に関する調査」＜企業調査票＞ ･･････････････････ 63
「日本企業における留学生の就労に関する調査」＜留学生調査票＞ ･･････････････ 69
資料２　付属統計表 ･･ 77
「日本企業における留学生の就労に関する調査」（企業調査票）付属統計表 ･･････ 79
「日本企業における留学生の就労に関する調査」（留学生調査票）付属統計表 ･･･ 119

第Ⅰ部　調査結果の概要

第１章　調査要綱

１．調査の趣旨：

本調査は、専門的な知識や技術を有し、わが国の経済活性化を支える人材となりえる外国人留学生の国内就職・定着を促進するため、留学生の就労実態等を明らかにすることを目的として実施した（本調査は、厚生労働省からの要請をうけて行ったものであり、調査結果は、留学生の国内就職への支援策を検討する際の基礎資料に活用される予定である）。

２．調査名：

「日本企業における留学生の就労に関する調査」

※本調査では、調査対象企業に現在、正社員または契約社員（フルタイム）で雇用されている者で、日本国内の短期大学・高等専門学校または４年制大学・大学院に留学した経験のある者を「留学生」と定義している（以下、同じ）。

３．調査期間　　2008 年 8 月 5 日～22 日

４．調査方法

○郵送による調査票の配布・回収

企業調査は、企業の人事・労務担当者宛に郵送。留学生調査は、企業を通じて、そこで働く留学生に 6 部配布した。

※なお、留学生調査の調査票に記載される漢字については総ルビをふっている。

５．調査対象

○企業調査　：全国の従業員数 300 人以上の企業 10,349 社。

※調査対象は、帝国データバンクの企業データベースから、日本標準産業分類の全産業・中分類の「農、林業」、「漁業」、「教育、学習支援業」のうちの小分類「学校教育」、中分類の「複合サービス事業」、「サービス業（他に分類されないもの）」の小分類「政治・経済・文化団体」、「宗教」、「外国公務」、「公務」を除く産業を主業とする民間企業で、従業員数 300 人以上の企業の全数を対象とした。

○留学生調査：企業調査の対象企業で働く留学生（企業 1 社につき 6 通配布）。

６．有効回収数

○企業調査　：3,018 社（有効回収率 29.2%）

○留学生調査：902 人

第２章　調査結果の概要

第１節　回答企業の基本属性、及び留学生の採用状況

１．企業調査の回答企業の基本属性

回答企業の業種別の構成は図表 1-1 のとおりである。業種をまとめたものをみると、「その他サービス業」が 30.7%、「製造業」が 27.7%、「卸売・小売業、飲食店、宿泊業」が 17.1%などとなっている。従業員規模をみると、「300～499 人」が 35.6%ともっとも多く、次いで「500～999 人」が 34.2%となっている（従業員規模には、契約社員、パート・アルバイト社員などの有期契約の社員を含めている）。正社員規模をみると、「300～499 人」が 41.0%、「500～999 人」が 26.8%などとなっている。

海外展開については、「海外との直接取引は一切ない」が 61.2%でもっとも割合が高く、次いで、「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」が 19.7%、「現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している」が 12.4%、「海外に駐在事務所のみをおいている」3.6%となっている。何らかの海外業務がある企業（「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」「海外に駐在事務所のみをおいている」「現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している」の合計。以下同じ）は、35.7%だった。

なお、海外展開を業種別にみると、何らかの海外業務がある企業の割合がもっとも高いのは、「製造業」で 69.2%となっている（製造業は、「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」の割合が 46.4%となっている）。規模別にみると、規模が大きくなるほど、「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」の割合は高くなる（図表 1-2）。

図表 1-1：企業の属性〔企業調査〕

			社数	%
総数			3018	100.0
業種		鉱業	2	0.1
	製造業	建設業	135	4.5
		食料品加工	84	2.8
		繊維・衣服	18	0.6
		木材・家具・パルプ	21	0.7
		石油・化学・プラスチック・ゴム	98	3.2
		鉄鋼・非鉄・金属	74	2.5
		一般機械	73	2.4
		電気機械	154	5.1
		輸送用機械	112	3.7
		精密機械	54	1.8
		その他の製造業	149	4.9
		電気・ガス・熱供給・水道業	8	0.3
		情報通信業	140	4.6
		運輸業	244	8.1
		卸売・小売業	469	15.5
		金融・保険業	138	4.6
		不動産業	35	1.2
		飲食店	22	0.7
		宿泊業	25	0.8
		教育、学習支援業	11	0.4
		人材派遣業	55	1.8
		医療・福祉・介護	338	11.2
		その他サービス業	522	17.3
		その他	20	0.7

		社数	%
総数		3018	100.0
業種（まとめ）	製造業	837	27.7
	情報通信業	140	4.6
	運輸業	244	8.1
	卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	17.1
	金融・保険業、不動産業	173	5.7
	その他サービス	926	30.7
	その他	165	5.5
従業員規模	３００人未満	131	4.3
	３００～４９９人	1074	35.6
	５００～９９９人	1033	34.2
	１０００～４９９９人	670	22.2
	５０００人以上	91	3.0
正社員規模	３００人未満	486	16.1
	３００～４９９人	1238	41.0
	５００～９９９人	808	26.8
	１０００～４９９９人	387	12.8
	５０００人以上	40	1.3
海外展開	現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	19.7
	海外に駐在事務所のみをおいている	109	3.6
	現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	12.4
	海外との直接取引は一切ない	1847	61.2

※1：総数には、業種、従業員規模などの不明の企業を含む。
※2：「業種（まとめ）」では、「鉱業」「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」は「その他」にまとめた。また、「その他サービス業」には「教育、学習支援業」「人材派遣業」を含めている（以下、同じ）。

図表 1-2：海外展開（単位＝%）〔企業調査〕

	現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	海外に駐在事務所のみをおいている	現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	海外との直接取引は一切ない	無回答	何らかの海外業務がある企業
計(n=3018)	19.7	3.6	12.4	61.2	3.1	35.7
＜業種別＞						
製造業(n=837)	46.4	4.3	18.5	28.8	2.0	69.2
情報通信業(n=140)	15.0	8.6	24.3	48.6	3.6	47.9
運輸業(n=244)	11.5	6.6	6.6	74.6	0.8	24.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=516)	10.3	3.7	17.1	66.3	2.7	31.1
金融・保険業、不動産業(n=173)	10.4	5.2	7.5	73.4	3.5	23.1
その他サービス(n=926)	5.8	1.7	5.1	83.3	4.1	12.6
その他(n=165)	18.8	0.6	13.3	61.2	6.1	32.7
＜規模別＞						
３００人未満(n=486)	6.6	2.7	9.1	77.0	4.7	18.4
３００～４９９人(n=1238)	15.2	2.7	12.5	66.9	2.7	30.4
５００～９９９人(n=808)	21.2	4.0	16.1	55.7	3.1	41.3
１０００～４９９９人(n=387)	40.1	7.2	9.8	40.6	2.3	57.1
５０００人以上(n=40)	77.5	5.0	10.0	5.0	2.5	92.5

※1：ここでの規模は「正社員規模」のこと（以下、同じ）。
※2：ここでの「何らかの海外業務がある企業」とは、「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」「海外に駐在事務所のみをおいている」「現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している」の合計のこと。

２．留学生採用の有無

過去 3 年間で、留学生を正社員またはフルタイムの契約社員として採用したか尋ねたところ、「過去 3 年間で採用したことがある」が 16.7%となっており、「過去３年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」（以下、「過去３年間以前に採用したことがある」と略す）の 6.6%を合わせると、23.3%の企業が留学生を採用したことのある企業である（「留学生を採用したことのある企業」と略す。以下、同じ）。「過去に一度も採用したことがない」は 76.0%だった。

これを業種別にみると、「留学生を採用したことのある企業」の割合は、「情報通信業」が 47.8%でもっとも高く、次いで「製造業」が 39.3%などとなっている（参考として、製造業の内訳を記載）。

規模別にみると、「留学生を採用したことのある企業」の割合は規模が大きくなるほどその割合が高くなる。

また。海外展開別にみると、「海外との直接取引は一切ない」「現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している」「海外に駐在事務所のみをおいている」「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」の順（以下、「海外展開の程度」と略す）にその割合は高まっており、海外展開の程度が高くなるほど、留学生採用の経験がある企業割合は高まる傾向にある（図表 1-3）。

図表 1-3：留学生の採用状況（単位＝%）〔企業調査〕

	過去３年間で採用したことがある	過去３年間以前に採用したことがある	過去に一度も採用したことがない	無回答	留学生を採用したことのある企業
計(n=3018)	16.7	6.6	76.0	0.7	23.3
＜業種別＞					
製造業(n=837)	29.5	9.8	60.1	0.6	39.3
【製造業の内訳】					
(食料品加工(n=84))	16.7	8.3	73.8	1.2	25.0
(繊維・衣服(n=18))	55.6	11.1	33.3	0.0	66.7
(木材・家具・パルプ(n=21))	19.0	9.5	71.4	0.0	28.5
(石油・化学・プラスチック・ゴム(n=98))	30.6	16.3	51.0	2.0	46.9
(鉄鋼・非鉄・金属(n=74))	25.7	6.8	67.6	0.0	32.5
(一般機械(n=73))	32.9	6.8	60.3	0.0	39.7
(電気機械(n=154))	33.8	9.1	57.1	0.0	42.9
(輸送用機械(n=112))	40.2	8.0	50.9	0.9	48.2
(精密機械(n=54))	38.9	7.4	53.7	0.0	46.3
(その他の製造業(n=149))	18.8	12.1	68.5	0.7	30.9
情報通信業(n=140)	40.7	7.1	51.4	0.7	47.8
運輸業(n=244)	10.7	3.3	84.8	1.2	14.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=516)	11.0	7.0	81.2	0.8	18.0
金融・保険業、不動産業(n=173)	8.1	2.9	88.4	0.6	11.0
その他サービス(n=926)	9.6	4.8	85.1	0.5	14.4
その他(n=165)	8.5	8.5	82.4	0.6	17.0
＜規模別＞					
３００人未満(n=486)	6.8	3.3	89.3	0.6	10.1
３００～４９９人(n=1238)	12.5	8.0	78.8	0.6	20.5
５００～９９９人(n=808)	18.1	6.3	74.6	1.0	24.4
１０００～４９９９人(n=387)	31.5	8.0	60.5	0.0	39.5
５０００人以上(n=40)	80.0	2.5	17.5	0.0	82.5
＜海外展開別＞					
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=594)	48.3	12.8	37.9	1.0	61.1
海外に駐在事務所のみをおいている(n=106)	25.7	11.0	63.3	0.0	36.7
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=374)	24.0	11.2	64.0	0.8	35.2
海外との直接取引は一切ない(n=1847)	5.0	3.4	91.0	0.6	8.4

※ここでの「留学生を採用したことのある企業」とは、「過去３年間で採用したことがある」「過去３年間以前に採用したことがある」の合計のこと（以下、同じ）。

３．留学生を採用しなかった理由

留学生を「過去に一度も採用したことがない」企業（以下、「留学生を採用したことがない企業」と略す）について、留学生を採用してこなかった理由を尋ねたところ、「留学生の応募がなかったから」が 42.9%ともっとも多く、次いで、「社内の受け入れ体制が整っていないから」(39.5%)、「外国人は自社の業種・業態と合わないから」(38.4%)などとなっている。なお、「将来帰国・転職を希望する者が多く、離職率が高いから」は、6.4%であり、定着率の低さを危惧して採用しない企業は１割に満たない（図表 1-4）。

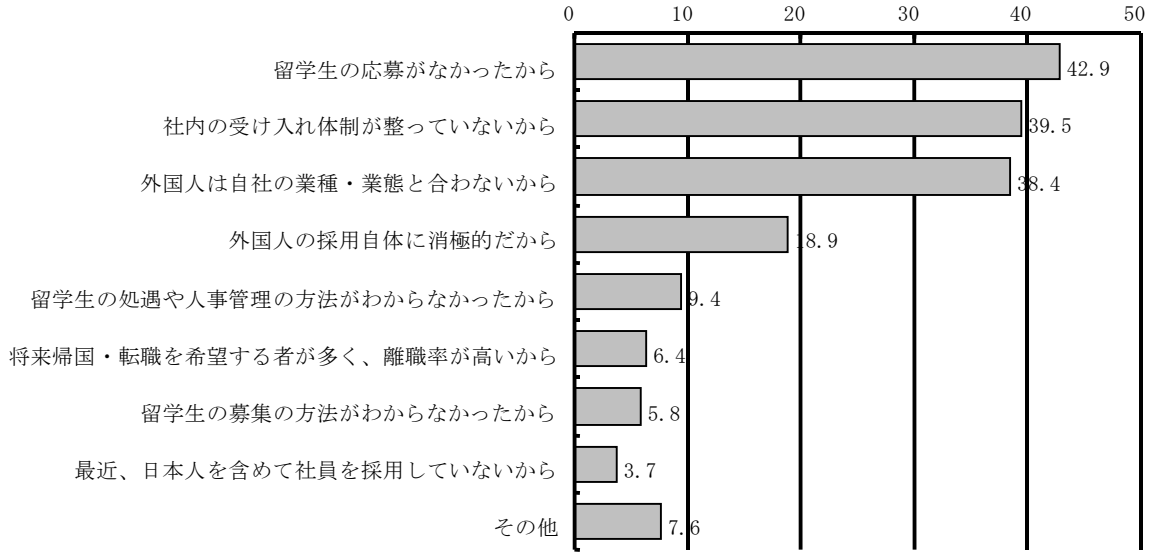
これを業種別にみると、製造業で採用してこなかった理由でもっとも多いのは、「社内の受け入れ体制が整っていないから」だった。「情報通信業」は「留学生の応募がなかったから」が 41.7%ともっとも高いものの、次いで、「社内の受け入れ体制が整っていないから」も 31.9%あった。先述のとおり、「製造業」「情報通信業」は留学生採用の経験がある企業割合が高い業態であるが、これらの業態で採用したことのない理由をみると、社内の受け入れ体制が整っていないことが重要な要素となっているようである。

規模別にみると、「社内の受け入れ体制が整っていないから」はどの規模も 4 割前後存在する。また、規模が小さくなるほど、「留学生の処遇や人事管理の方法がわからなかった

から」とする割合が高まる傾向にある。

なお、海外展開別にみると、海外展開の程度が高まるほど、「将来帰国・転職を希望する者が多く、離職率が高いから」の割合が高くなる。海外展開の程度が高まるほど、留学生の離職率の高さが気になる傾向にあるようだ（図表 1-5）。

図表 1-4：留学生を採用しなかった理由（n=2295、複数回答、単位＝%）〔企業調査〕



※留学生を採用したことがない企業（「過去に一度も採用したことがない」と回答した企業）を対象に集計。

図表 1-5：留学生を採用してこなかった理由（複数回答、単位＝%）〔企業調査〕

	留学生の応募がなかったから	社内の受け入れ体制が整っていないから	外国人は自社の業種・業態と合わないから	外国人の採用自体に消極的だから	留学生の処遇や人事管理の方法がわからなかったから	将来帰国・転職を希望する者が多く、離職率が高いから	留学生の募集の方法がわからなかったから	最近、日本人を含めて社員を採用していないから	その他	無回答
総数(n=2295)	42.9	39.5	38.4	18.9	9.4	6.4	5.8	3.7	7.6	1.4
＜業種別＞										
製造業(n=503)	39.4	45.7	8.9	26.6	12.3	11.3	7.4	6.6	11.5	2.2
情報通信業(n=72)	41.7	31.9	19.4	13.9	5.6	8.3	0.0	4.2	20.8	1.4
運輸業(n=207)	35.3	35.7	51.2	18.4	6.8	7.2	5.3	3.4	6.3	0.5
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=419)	43.9	39.1	44.4	20.5	7.9	5.3	2.9	3.6	6.2	1.4
金融・保険業、不動産業(n=153)	45.1	36.6	50.3	10.5	8.5	2.6	3.9	1.3	10.5	0.0
その他サービス(n=788)	46.6	35.8	50.3	15.4	9.9	3.3	7.5	2.5	4.2	1.0
その他(n=136)	39.0	51.5	39.0	18.4	8.1	10.3	4.4	2.9	10.3	
＜規模別＞										
３００人未満(n=434)	45.6	33.6	36.9	16.1	10.4	5.5	5.3	7.1	7.1	1.2
３００～４９９人(n=976)	42.9	42.2	39.0	20.2	9.7	6.3	7.1	4.2	6.3	1.0
５００～９９９人(n=603)	42.3	41.0	37.6	21.1	9.6	7.3	5.1	1.3	7.8	1.5
１０００人以上(n=241)	41.1	35.7	40.2	12.9	7.1	6.6	3.3	1.7	12.9	0.8
＜海外展開の別＞										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=225)	37.3	41.8	14.2	20.0	7.6	13.8	4.4	4.4	16.9	1.8
海外に駐在事務所のみをおいている(n=69)	37.7	40.6	20.3	21.7	10.1	11.6	8.7	1.4	14.5	0.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=240)	41.3	46.3	27.1	18.8	9.2	8.8	3.8	4.2	11.7	2.5
海外との直接取引は一切ない(n=1681)	44.3	38.3	43.6	19.0	9.6	4.8	6.1	3.6	5.7	1.2

※留学生を採用したことがない企業（「過去に一度も採用したことがない」と回答した企業）を対象に集計。

４．留学生の採用状況

4-1．留学生をはじめて採用した年

「留学生を採用したことのある企業」について、留学生をはじめて採用した時期を尋ねたところ、「2000～2005 年」が 31.6%ともっとも割合が高く、次いで、「1990～1999 年」が 27.2%などとなっている。「90 年代以前」（「1989 年以前」「1990～1999 年」の合計）は 35.0%だった。

これを業種別にみると、「90 年代以前」は「製造業」が 38.9%、「情報通信業」が 38.8%などとなっている。規模別にみると、規模が大きくなるほど、「90 年代以前」の割合は高まる傾向にある。海外展開別にみると、「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」でもっとも「90 年代以前」の割合が高い（図表 1-6）。

図表 1-6：留学生をはじめて採用した年（単位＝%）〔企業調査〕

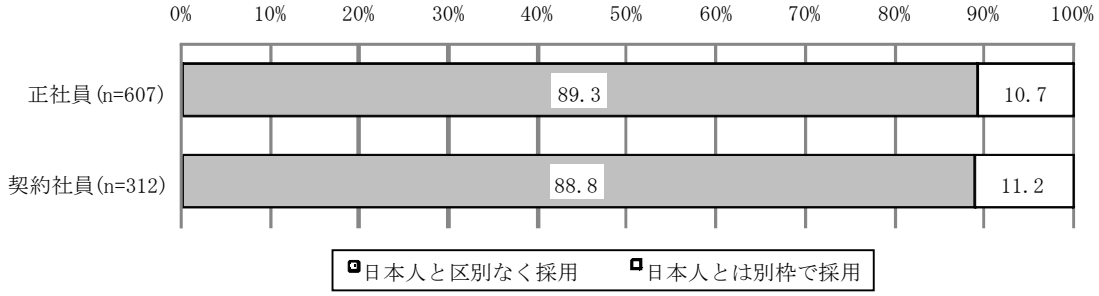
	1989 年以前	1990～1999 年	2000～2005 年	2006 年以降	わからない	無回答	90 年代以前
計(n=703)	7.8	27.2	31.6	21.8	9.4	2.3	35.0
＜業種別＞							
製造業(n=329)	10.0	28.9	30.7	19.8	9.1	1.5	38.9
情報通信業(n=67)	7.5	31.3	29.9	14.9	16.4	0.0	38.8
運輸業(n=34)	11.8	5.9	44.1	29.4	8.8	0.0	17.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=93)	2.2	23.7	36.6	24.7	9.7	3.2	25.9
金融・保険業、不動産業(n=19)	0.0	36.8	21.1	21.1	15.8	5.3	36.8
その他サービス(n=133)	5.3	24.8	31.6	27.8	7.5	3.0	30.1
＜規模別＞							
３００人未満(n=49)	0.0	28.6	34.7	30.6	4.1	2.0	28.6
３００～４９９人(n=254)	3.9	27.6	34.6	24.0	6.3	3.5	31.5
５００～９９９人(n=197)	4.6	26.9	34.0	23.9	8.6	2.0	31.5
１０００～４９９９人(n=153)	17.0	27.5	25.5	15.7	13.1	1.3	44.5
５０００人以上(n=33)	27.3	24.2	15.2	6.1	27.3	0.0	51.5
＜海外展開の別＞							
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=363)	11.3	29.8	30.0	16.8	10.5	1.7	41.1
海外に駐在事務所のみをおいている(n=40)	0.0	37.5	35.0	22.5	5.0	0.0	37.5
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=132)	4.5	19.7	34.1	27.3	11.4	3.0	24.2
海外との直接取引は一切ない(n=155)	5.2	24.5	32.9	28.4	5.2	3.9	29.7

※留学生を採用したことのある企業（「過去 3 年間で採用したことがある」＋「過去 3 年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。「業種別」の「その他」は割愛した。

4-2．外国人採用枠

「留学生を採用したことのある企業」について、留学生を採用する際（直近の状況で）に、日本人社員とは別に採用枠を設けているかを尋ねたところ、正社員の採用では、89.3%とほとんどの企業が日本人と区別なく採用したと回答しており、「日本人とは別枠で採用」は 10.7%だった。また、契約社員の採用でも、88.8%とほとんどの企業が日本人と区別なく採用したと回答しており、「日本人とは別枠で採用」は 11.2%だった（図表 1-7）。いわゆる「外国人採用枠」は、正社員採用も、契約社員採用も 1 割程度に過ぎず、ほとんどの企業では、留学生の採用は、日本人と区別なく採用がなされているようである。

図表 1-7：留学生を採用する際の採用方式〔企業調査〕



※留学生を採用したことのある企業（「過去 3 年間で採用したことがある」＋「過去 3 年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に、「この社員区分では留学生を採用していない」とする企業及び無回答を除き集計。

4-3．留学生の採用理由

「留学生を採用したことのある企業」について、留学生を採用した理由を尋ねたところ、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため（人材のダイバーシティー戦略など）」が 65.3%ともっとも多く、次いで、「事業の国際化に資するため」(37.1%)、「職務上、外国語の使用が必要なため」(36.4%)などとなっている。なお、「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」は 9.4%と 1 割に満たない（図表 1-8）。採用理由は、国籍に関係のない採用（ダイバーシティー戦略）や国際化に対応した理由が多くを占める一方で、「外国人ならではの技能・発想」を採用理由としている企業は少数にとどまっている。

これを規模別にみると、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」「事業の国際化に資するため」「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」はおおむね規模が大きくなるほど高まる傾向にある。なお、規模が小さくなるほど、「特に理由はない」とする割合が高まる。

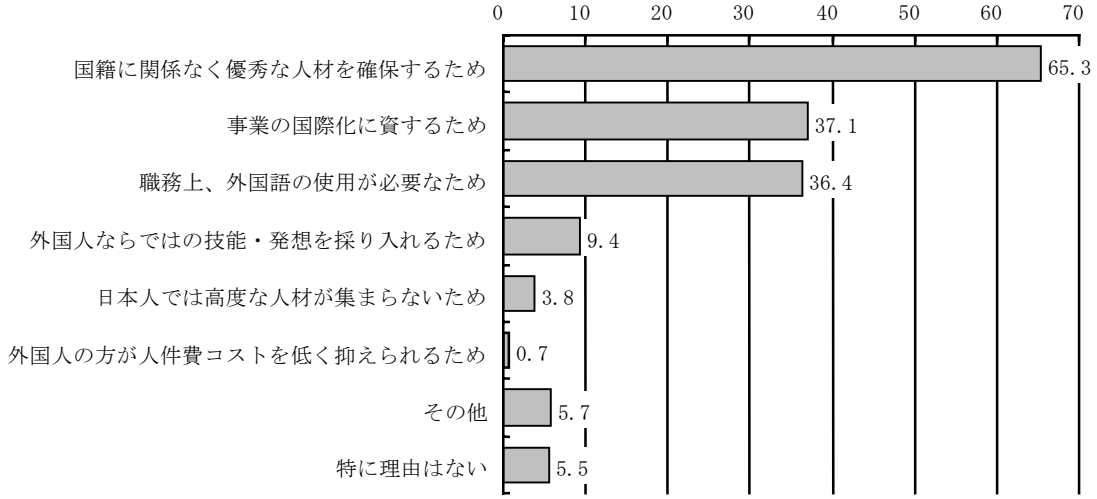
留学生をはじめて採用した年でみると、おおむね採用開始年が古くなるほど「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」「事業の国際化に資するため」の割合が高まる一方で、採用開始年が最近になるほど「職務上、外国語の使用が必要なため」の割合は高まる傾向にある。

正社員の留学生採用枠別にみると、「事業の国際化に資するため」「職務上、外国語の使用が必要なため」「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」については、「日本人と区別なく採用」に比べ「日本人とは別枠で採用」のほうが割合は高い。なお、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」については、「日本人とは別枠で採用」に比べ「日本人と区別なく採用」のほうが割合は高い（図表 1-9）。「日本人とは別枠で採用」を行う企業は少数派であるが、そのような採用方式の場合、外国人の特性に着目した採用を実施しているようである。その一方で、先述のとおり、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」を採用理由としている企業は、おおむね規模の大きな企業であり、外国人を選好するというよりは就職機会の均等による優秀な人材確保を意識した採用動機であることから、「日本人

と区別なく採用」の割合が高いようである。

なお、海外展開別にみると、おおむね海外展開の程度が高まるほど、「事業の国際化に資するため」「職務上、外国語の使用が必要なため」「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」の割合が高くなる。「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」については、海外展開の程度に関わらず６割前後あり、差はあまりみられない（図表 1-10）。

図表 1-8：留学生を採用した理由（n=703、複数回答、単位＝%）〔企業調査〕



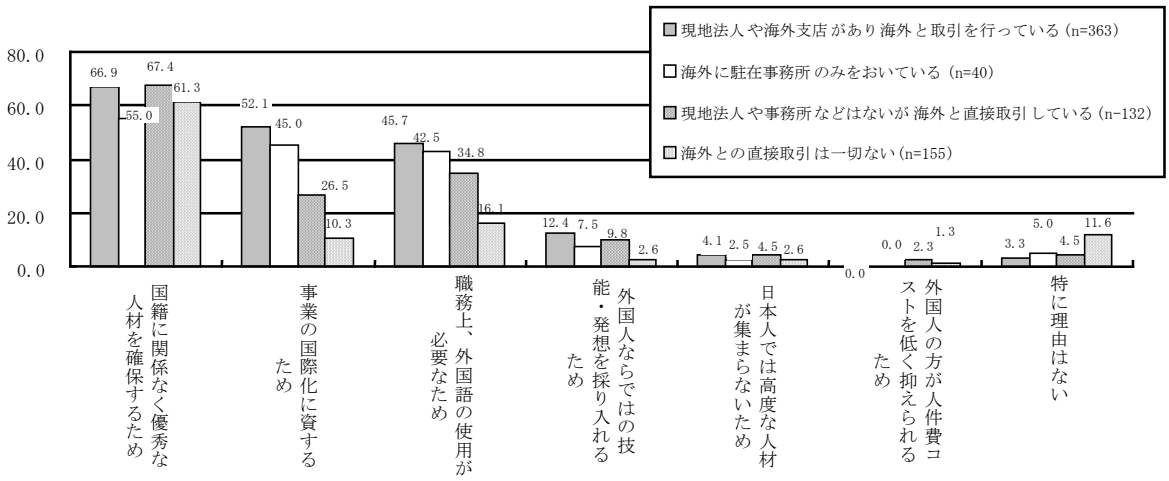
※留学生を採用したことのある企業（「過去 3年間で採用したことがある」＋「過去3年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。

図表 1-9：留学生を採用した理由（複数回答、単位＝%）〔企業調査〕

	国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	事業の国際化に資するため	職務上、外国語の使用が必要なため	外国人ならではの技能・発想を採り入れるため	日本人では高度な人材が集まらないため	外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	その他	特に理由はない	無回答
計(n=703)	65.3	37.1	36.4	9.4	3.8	0.7	5.7	5.5	1.8
＜業種別＞									
製造業(n=329)	62.3	45.6	45.9	10.9	4.6	0.3	5.2	3.3	1.8
情報通信業(n=67)	89.6	29.9	7.5	9.0	3.0	1.5	3.0	3.0	0.0
運輸業(n=34)	58.8	55.9	50.0	8.8	0.0	0.0	5.9	8.8	0.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=93)	54.8	29.0	49.5	10.8	1.1	2.2	4.3	6.5	3.2
金融・保険業、不動産業(n=19)	68.4	36.8	31.6	21.1	0.0	0.0	5.3	10.5	5.3
その他サービス(n=133)	66.2	21.1	20.3	4.5	4.5	0.8	9.0	11.3	1.5
＜規模別＞									
３００人未満(n=49)	63.3	22.4	38.8	4.1	4.1	2.0	4.1	8.2	0.0
３００～４９９人(n=254)	57.5	29.9	39.4	3.9	5.5	0.8	7.9	6.7	3.1
５００～９９９人(n=197)	64.5	39.1	37.6	11.2	2.5	0.5	5.6	5.6	1.5
１０００～４９９９人(n=153)	74.5	44.4	28.8	15.0	2.6	0.7	3.3	3.9	1.3
５０００人以上(n=33)	87.9	66.7	39.4	27.3	3.0	0.0	3.0	3.0	0.0
＜留学生をはじめて採用した年＞									
１９８９年以前(n=55)	80.0	50.9	36.4	9.1	3.6	1.8	5.5	3.6	0.0
１９９０年～１９９９年(n=191)	68.6	42.4	37.2	12.0	5.8	0.0	6.3	2.6	0.0
２０００年～２００５年(n=222)	63.1	32.9	38.3	9.0	2.7	1.4	5.4	5.9	1.4
２００６年以降(n=153)	60.1	36.6	40.5	6.5	4.6	0.0	6.5	6.5	0.0
＜留学生採用枠別（正社員）＞									
日本人と区別なく採用(n=542)	76.2	35.2	33.4	9.8	4.6	0.4	4.4	5.4	0.0
日本人とは別枠で採用(n=65)	26.2	64.6	61.5	12.3	1.5	3.1	7.7	1.5	0.0

※1:留学生を採用したことのある企業（「過去３年間で採用したことがある」＋「過去３年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。
※2:「業種」の「その他」は割愛した。「留学生をはじめて採用した年」の「わからない」は割愛した。

図表 1-10：海外展開別にみた留学生を採用した理由（n=703、複数回答、単位＝%）〔企業調査〕



※留学生を採用したことのある企業（「過去3年間で採用したことがある」＋「過去3年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。なお、採用理由の「その他」は割愛した。

4-4．留学生に期待する将来役割

企業調査では、「留学生を採用したことのある企業」について、留学生に対して将来どのような役割を果たしてほしいかを尋ねている。それによれば、「一般の日本人社員と同様に考えている」とする企業割合が 48.9%ともっとも割合が高い。約半数の企業は、留学生に期待する将来の役割について明確なイメージをもっていないことが窺える。次いで、「海外との取引を担う専門人材（海外営業など）」が 19.3%となっており、「高度な技能・技術を生かす専門人材（研究者、技術者など）」が 15.5%、海外法人などのトップ層にあたる「海外の現地法人の経営幹部」は 9.8%と 1 割弱、本社のトップ層にあたる「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」は 3.0%にすぎなかった。

留学生の採用理由別にみると、「職務上、外国語の使用が必要なため」「事業の国際化に資するため」「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」などの外国人の特性を生かした採用理由をもっている企業ほど、「一般の日本人社員と同様に考えている」とする割合が低くなる傾向にある。一方、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」での「一般の日本人社員と同様に考えている」とする割合は、「特に理由はない」の 82.1%に次いで 2 番目に高い（図表 1-11）。国籍に関係なく優秀な人材を確保することを採用理由にあげる企業の半数は、留学生に期待する将来の役割について明確なイメージを持っていないようである。

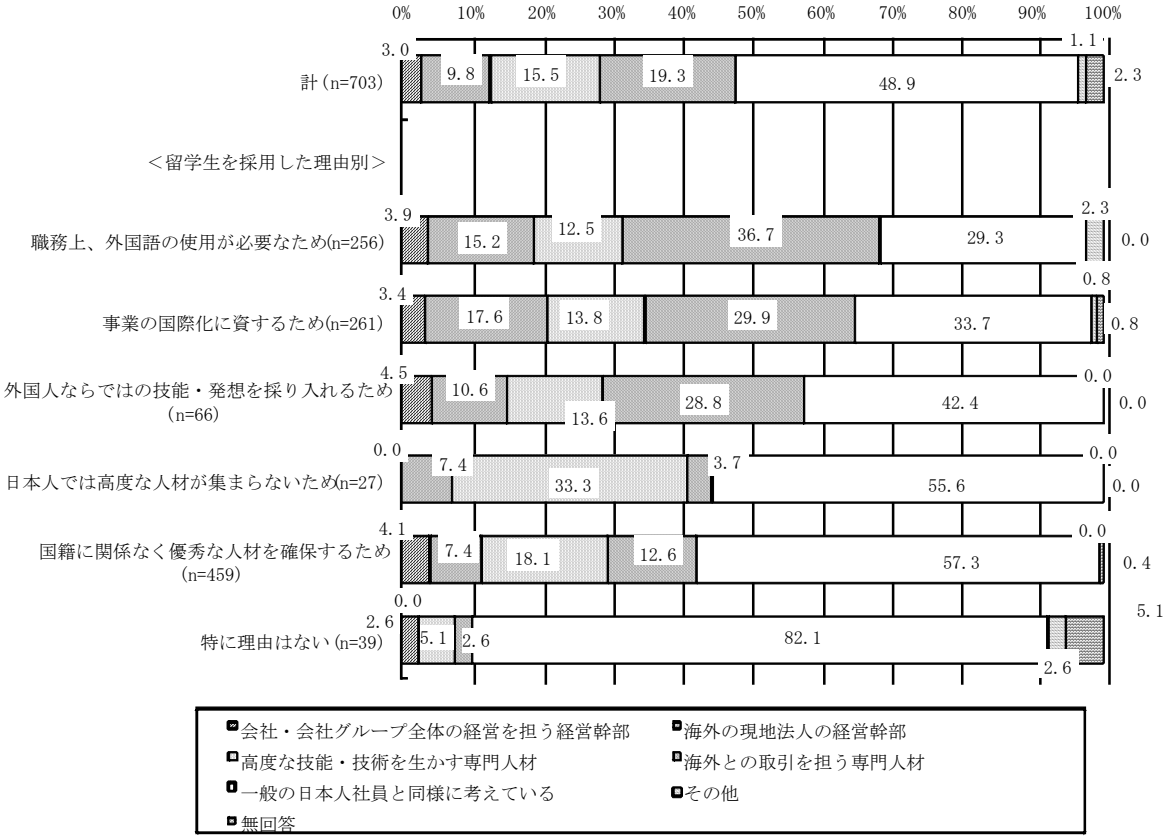
次に、これを規模別にみると、いずれの規模も、「一般の日本人社員と同様に考えている」とする割合は 5 割前後存在する。業種別にみると、いずれの業種も「一般の日本人社員と同様に考えている」とする割合が最も高いが、「製造業」では、次いで「海外との取引を行う専門人材」(22.5%)、「高度な技能・技術を生かす専門人材」(15.2%)、「海外の現地法人の経営幹部」(14.3%)などとなっており、「情報通信業」では、次いで「高度な技

能・技術を生かす専門人材」(22.4%)などとなっている。

留学生をはじめて採用した年でみると、「海外との取引を担う専門人材」については、おおむね採用開始年が最近になるほど、その割合が高まる傾向にある。

また、海外展開別にみると、海外展開の程度が高くなるほど、「一般の日本人社員と同様に考えている」とする割合が低くなる傾向にある。「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている」企業では、20.4%が「海外との取引を行う専門人材」を担って欲しいと考えており、「海外の現地法人の経営幹部」も 17.4%となっている。なお、「現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している」企業は他の企業に比べ、「海外との取引を行う専門人材」の割合が 29.5%でもっとも割合が高い（図表 1-12）。

図表 1-11：留学生に期待する将来の役割（n=703）〔企業調査〕



※留学生を採用したことのある企業（「過去 3 年間で採用したことがある」＋「過去 3 年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。採用理由の「その他」および、n 数が 15 以下の「外国人の方が人件費コストが低く抑えられるため」は割愛。

図表 1-12：留学生に期待する将来の役割（単位＝%）〔企業調査〕

	会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	海外の現地法人の経営幹部	高度な技能・技術を生かす専門人材	海外との取引を担う専門人材	一般の日本人社員と同様に考えている	その他	無回答
計(n=703)	3.0	9.8	15.5	19.3	48.9	1.1	2.3
＜業種別＞							
製造業(n=329)	4.0	14.3	15.2	22.5	41.0	1.2	1.8
情報通信業(n=67)	0.0	1.5	22.4	9.0	67.2	0.0	0.0
運輸業(n=34)	2.9	17.6	0.0	35.3	35.3	2.9	5.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=93)	4.3	6.5	5.4	30.1	49.5	1.1	3.2
金融・保険業、不動産業(n=19)	5.3	0.0	0.0	10.5	73.7	0.0	10.5
その他サービス(n=133)	0.8	3.8	26.3	9.0	57.1	1.5	1.5
＜規模別＞							
３００人未満(n=49)	0.0	6.1	16.3	14.3	57.1	2.0	4.1
３００～４９９人(n=254)	2.8	11.4	13.8	23.6	43.3	1.6	3.5
５００～９９９人(n=197)	0.5	8.6	17.8	20.3	50.8	1.0	1.0
１０００～４９９９人(n=153)	4.6	7.8	13.7	15.7	55.6	0.7	2.0
５０００人以上(n=33)	12.1	12.1	12.1	9.1	54.5	0.0	0.0
＜留学生をはじめて採用した年＞							
１９８９年以前(n=55)	3.6	12.7	23.6	14.5	45.5	0.0	0.0
１９９０年～１９９９年(n=191)	3.1	8.9	19.9	17.8	48.2	0.5	1.6
２０００年～２００５年(n=222)	2.3	9.9	10.8	23.0	50.0	1.8	2.3
２００６年以降(n=153)	2.6	10.5	15.0	22.9	47.7	1.3	0.0
＜海外展開＞							
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=363)	5.2	17.4	13.2	20.4	42.1	0.6	1.1
海外に駐在事務所のみをおいている(n=40)	0.0	5.0	25.0	22.5	42.5	5.0	0.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=132)	0.8	0.0	12.1	29.5	55.3	0.8	1.5
海外との直接取引は一切ない(n=155)	0.6	2.6	21.3	7.7	59.4	1.9	6.5

※1:留学生を採用したことのある企業（「過去3年間で採用したことがある」＋「過去3年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。
※2:「業種」の「その他」は割愛した。「留学生をはじめて採用した年」の「わからない」は割愛した。

4-5．留学生が仕事をするうえで、企業が求める日本語能力

留学性が仕事をするうえで求められる日本語能力のレベルは、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」とする企業が 68.8%となっており、「ビジネス上のやり取りができるレベル」(26.2%)を加えると、95.0%とほとんどの企業が日常会話程度を超えるレベルの日本語を求めている。

規模別にみると、規模が大きくなるほど、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」の割合は高まる。

留学生をはじめて採用した年でみると、採用開始年が古くなるほど「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」の割合は高まる。

採用理由別にみると、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」を求める企業割合は、「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」(75.8%)、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」(72.5%)、「事業の国際化に資するため」(72.4%)などの理由の割合が他に比べて高い。

期待する将来の役割別にみると、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」を求める企業割合は、いずれの理由も 7 割前後と高いが、とくに「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」で 81.0%となっており、次いで、「高度な技能・技術を生かす専門人材」(73.4%)、「海外の現地法人の経営幹部」(72.5%)、「海外との取引を担

う専門人材」(69.9%)、「一般の日本人社員と同様に考えている」(69.2%)となっている。より上位の役割（会社・会社グループの経営幹部や現地法人の経営幹部等）を担ってほしいと考えている企業であるほど、求める日本語のレベルも高くなるようである。

海外展開別にみると、おおむね海外展開の程度が高くなるほど、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」を求める企業割合は高まる傾向にある（図表 1-13）。

図表 1-13：留学生が仕事をするうえで、企業が求める日本語能力（単位＝%）〔企業調査〕

	報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル	ビジネス上のやり取りができるレベル	簡単な日常会話ができるレベル	日本語はほとんど必要ない	無回答
計(n=703)	68.8	26.2	3.1	0.1	1.7
＜業種別＞					
製造業(n=329)	74.2	22.5	1.5	0.3	1.5
情報通信業(n=67)	79.1	19.4	1.5	0.0	0.0
運輸業(n=34)	70.6	20.6	5.9	0.0	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=93)	53.8	36.6	7.5	0.0	2.2
金融・保険業、不動産業(n=19)	68.4	21.1	0.0	0.0	10.5
その他サービス(n=133)	60.2	33.1	5.3	0.0	1.5
その他(n=28)	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0
＜規模別＞					
３００人未満(n=49)	53.1	40.8	4.1	0.0	2.0
３００～４９９人(n=254)	66.5	26.8	3.5	0.0	3.1
５００～９９９人(n=197)	70.1	24.9	4.1	0.0	1.0
１０００～４９９９人(n=153)	71.2	25.5	2.0	0.7	0.7
５０００人以上(n=33)	84.8	15.2	0.0	0.0	0.0
＜留学生をはじめて採用した年＞					
１９８９年以前(n=55)	74.5	21.8	3.6	0.0	0.0
１９９０年～１９９９年(n=191)	71.7	24.1	3.7	0.0	0.5
２０００年～２００５年(n=222)	69.4	26.1	2.7	0.5	1.4
２００６年以降(n=153)	64.7	33.3	2.0	0.0	0.0
＜採用理由別＞					
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため(n=459)	72.5	24.6	2.6	0.2	0.0
職務上、外国語の使用が必要なため(n=256)	68.8	30.5	0.8	0.0	0.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れるため(n=66)	75.8	21.2	3.0	0.0	0.0
事業の国際化に資するため(n=261)	72.4	26.1	0.8	0.4	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため(n=27)	63.0	37.0	0.0	0.0	0.0
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため(n=5)	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0
特に理由はない(n=39)	61.5	20.5	15.4	0.0	2.6
＜期待する将来の役割別＞					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=21)	81.0	19.0	0.0	0.0	0.0
海外の現地法人の経営幹部(n=69)	72.5	27.5	0.0	0.0	0.0
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=109)	73.4	24.8	1.8	0.0	0.0
海外との取引を担う専門人材(n=136)	69.9	28.7	1.5	0.0	0.0
一般の日本人社員と同様に考えている(n=344)	69.2	25.9	4.7	0.3	0.0
＜海外展開の別＞					
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=363)	76.3	21.5	1.1	0.3	0.8
海外に駐在事務所のみをおいている(n=40)	65.0	35.0	0.0	0.0	0.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=132)	66.7	29.5	2.3	0.0	1.5
海外との直接取引は一切ない(n=155)	53.5	32.3	9.7	0.0	4.5

※1:留学生を採用したことのある企業（「過去3年間で採用したことがある」＋「過去3年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。

※2:「留学生をはじめて採用した年」の「わからない」は割愛した。「採用理由別」の「その他」は割愛した。「期待する将来の役割」の「その他」は割愛した。

５．採用された留学生の状況

5-1．留学生（正社員）の定着率

企業調査では、採用した留学生（正社員）のうち、採用後 5 年を超えるまで勤める割合（留学生の定着率）について尋ねている。「留学生の採用を始めてからまだ 5 年たっていない」を選択した企業を除いた回答企業について集計し、選択肢「わからない」を除いた「定着率」をみると、48.7%と半数弱の企業が「7 割以上」と回答しており、「4～6 割程度」が 21.8%、「3 割以下」が 29.5%となっている（図表 1-14「(b)定着率」参照。選択肢「わからない」を含めて集計した「(a)定着率」を参考として記載）。

図表 1-14：留学生（正社員）の定着率（単位＝%）〔企業調査〕

	(a)定着率					(b)定着率			
	n 数	7 割以上	4～6 割程度	3 割以下	わからない	n 数	7 割以上	4～6 割程度	3 割以下
計	438	34.7	15.5	21.0	28.8	312	48.7	21.8	29.5
＜規模別＞									
３００人未満	20	35.0	5.0	35.0	25.0	15	46.7	6.7	46.7
３００～４９９人	149	25.5	10.1	32.2	32.2	101	37.6	14.9	47.5
５００～９９９人	197	39.2	20.0	17.5	23.3	92	51.1	26.1	22.8
１０００人以上	138	41.3	18.8	10.9	29.0	98	58.2	26.5	15.3
＜過去 3 年間の採用の有無別＞									
過去３年間で採用したことがある	282	40.8	17.4	14.5	27.3	205	56.1	23.9	20.0
過去３年間以前に採用したことがある	156	23.7	12.2	32.7	31.4	107	34.6	17.8	47.7
＜留学生をはじめに採用した年＞									
１９８９年以前	52	34.6	23.1	17.3	25.0	39	46.2	30.8	23.1
１９９０年～１９９９年	184	44.6	19.0	21.7	14.7	157	52.2	22.3	25.5
２０００年～２００５年	115	30.4	12.2	30.4	27.0	84	41.7	16.7	41.7
２００６年以降	28	10.7	3.6	14.3	71.4	8	37.5	12.5	50.0
わからない	55	23.6	10.9	5.5	60.0	22	59.1	27.3	13.6

※「留学生の採用を始めてからまだ5年たっていない」を除いた回答企業を対象に集計。「(a)定着率」は、選択肢「わからない」を含めて集計。「(b)定着率」は選択肢「わからない」を除いて集計。

5-2．留学生（正社員）の人数

現在（調査時点。以下同じ）、在籍している留学生（正社員）の人数をみると、回答企業の平均値は 0.6 人であり、1 人以上の留学生（正社員）の在籍者がいる企業のみでみると、その平均値は 4.1 人となっている。なお、最大値は 80 人だった。

その分布をみると、「0 人」が 84.3%であり、ほとんどの企業に留学生は在籍していない。次いで、「1～4 人」が 12.1%、「5～9 人」が 2.0%となっている。

これを業種別にみると、「情報通信業」で「1 人以上」の割合が 38.0%ともっとも高く、次いで、「製造業」が 28.6%などとなっている。人数の内訳をみると、とくに「情報通信業」は、「1～4 人」が 24.1%、「5～9 人」が 8.0%、「10～19 人」が 4.4%などと、他の業種に比べ、在籍する留学生の人数は多い。

規模別にみると、規模が大きくなるほど、「0 人」の割合が低下する。人数の内訳をみると、規模が大きくなるほど、在籍する留学生の人数は増える傾向にある。

海外展開別にみると、おおむね海外展開の程度が高まるほど、「1 人以上」の割合は高まる傾向にある。人数の内訳をみると、とくに「現地法人や海外支店があり海外と取引を行っ

ている」企業では、「1～4 人」が 33.7%、「5～9 人」が 7.0%、「10～19 人」が 5.0%などと、他の属性に比べ、在籍する留学生の人数は多い。

留学生をはじめて採用した年でみると、採用開始年が最近であるほど、「1～4 人」の割合が高まる傾向にある一方で、「5～9 人」「10～19 人」「20 人以上」の割合が低くなる傾向にある。採用開始年が古くなるほど、在籍する留学生の人数は増える傾向にあるようである。

次に、留学生の定着率でみると、定着率が高くなるほど、「１人以上」の割合は高まる傾向にある。人数の内訳をみると、定着率が高くなるほど、在籍する留学生の人数は増える傾向にある（図表 1-15）。

図表 1-15：現在在籍している留学生の人数（単位＝%）〔企業調査〕

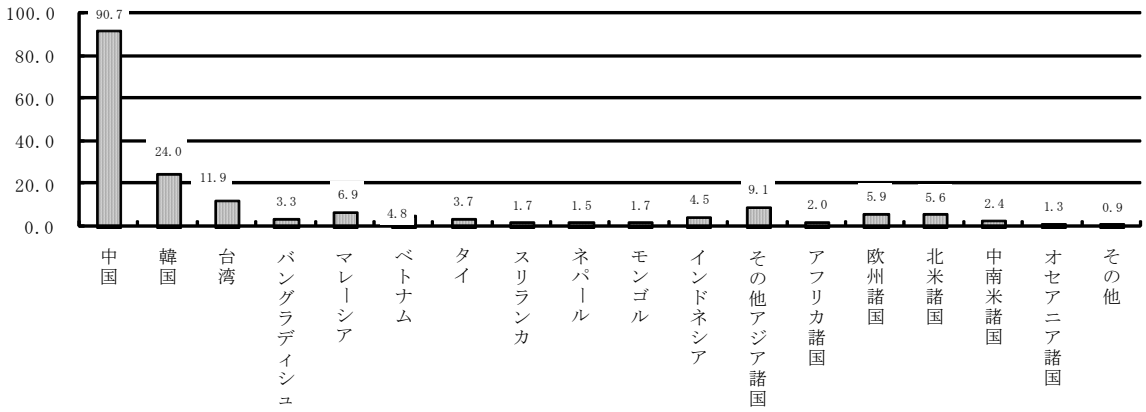
	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	１人以上
計(n=2839)	84.3	12.1	2.0	1.2	0.5	15.8
＜業種別＞						
製造業(n=779)	71.4	22.3	3.1	2.4	0.8	28.6
情報通信業(n=137)	62.0	24.1	8.0	4.4	1.5	38.0
運輸業(n=225)	89.8	7.6	1.8	0.9	0.0	10.3
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=490)	88.8	9.4	1.0	0.6	0.2	11.2
金融・保険業、不動産業(n=167)	92.8	3.6	2.4	1.2	0.0	7.2
その他サービス(n=875)	91.9	6.5	0.9	0.2	0.5	8.1
その他(n=154)	92.9	6.5	0.6	0.0	0.0	7.1
＜規模別＞						
３００人未満(n=460)	94.8	4.8	0.4	0.0	0.0	5.2
３００～４９９人(n=1184)	87.8	10.9	0.7	0.5	0.1	12.2
５００～９９９人(n=774)	82.0	15.5	1.8	0.6	0.0	17.9
１０００～４９９９人(n=363)	69.1	17.1	7.7	4.7	1.4	30.9
５０００人以上(n=30)	23.3	20.0	16.7	16.7	23.3	76.7
＜海外展開＞						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=543)	52.5	33.7	7.0	5.0	1.8	47.5
海外に駐在事務所のみをおいている(n=103)	76.7	20.4	1.0	1.0	1.0	23.4
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=358)	76.0	19.6	3.1	1.4	0.0	24.1
海外との直接取引は一切ない(n=1751)	96.0	3.5	0.3	0.1	0.1	4.0
＜留学生をはじめて採用した年＞						
１９８９年以前(n=53)	24.5	24.5	24.5	17.0	9.4	75.4
１９９０年～１９９９年(n=178)	34.8	46.6	9.6	7.9	1.1	65.2
２０００年～２００５年(n=208)	37.0	50.5	8.2	3.4	1.0	63.1
２００６年以降(n=147)	19.0	76.9	2.7	0.7	0.7	81.0
わからない(n=56)	32.1	46.4	10.7	5.4	5.4	67.9
＜留学生の定着率＞						
７割以上(n=139)	12.2	53.2	19.4	10.8	4.3	87.7
４～６割程度(n=59)	13.6	59.3	18.6	6.8	1.7	86.4
３割以下(n=89)	69.7	21.3	4.5	3.4	1.1	30.3
わからない(n=117)	41.9	45.3	2.6	7.7	2.6	58.2
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない(n=205)	14.6	77.6	5.9	1.5	0.5	85.5

※回答企業を対象に集計。

5-3．在籍している留学生の国籍

現在在籍している留学生の出身国・地域を尋ねたところ、9 割の企業が「中国」出身の留学生を採用していた。次いで、「韓国」24.0%、「台湾」11.9%などとなっている（図表 1-16）。

図表1-16：現在在籍している留学生の出身国・地域（n=538、複数回答、単位＝%）〔企業調査〕



※留学生が「現在、在籍していない」とする企業を除いた、回答企業を対象に集計。

5-4．在籍している留学生の最高職位

現在在籍している留学生の最高職位を尋ねたところ、「部長クラス以上」が 5.6%、「課長クラス」が 13.3%、「課長補佐、係長・主任クラス」が 16.1%となっており、「役職なし」は 64.9%だった。

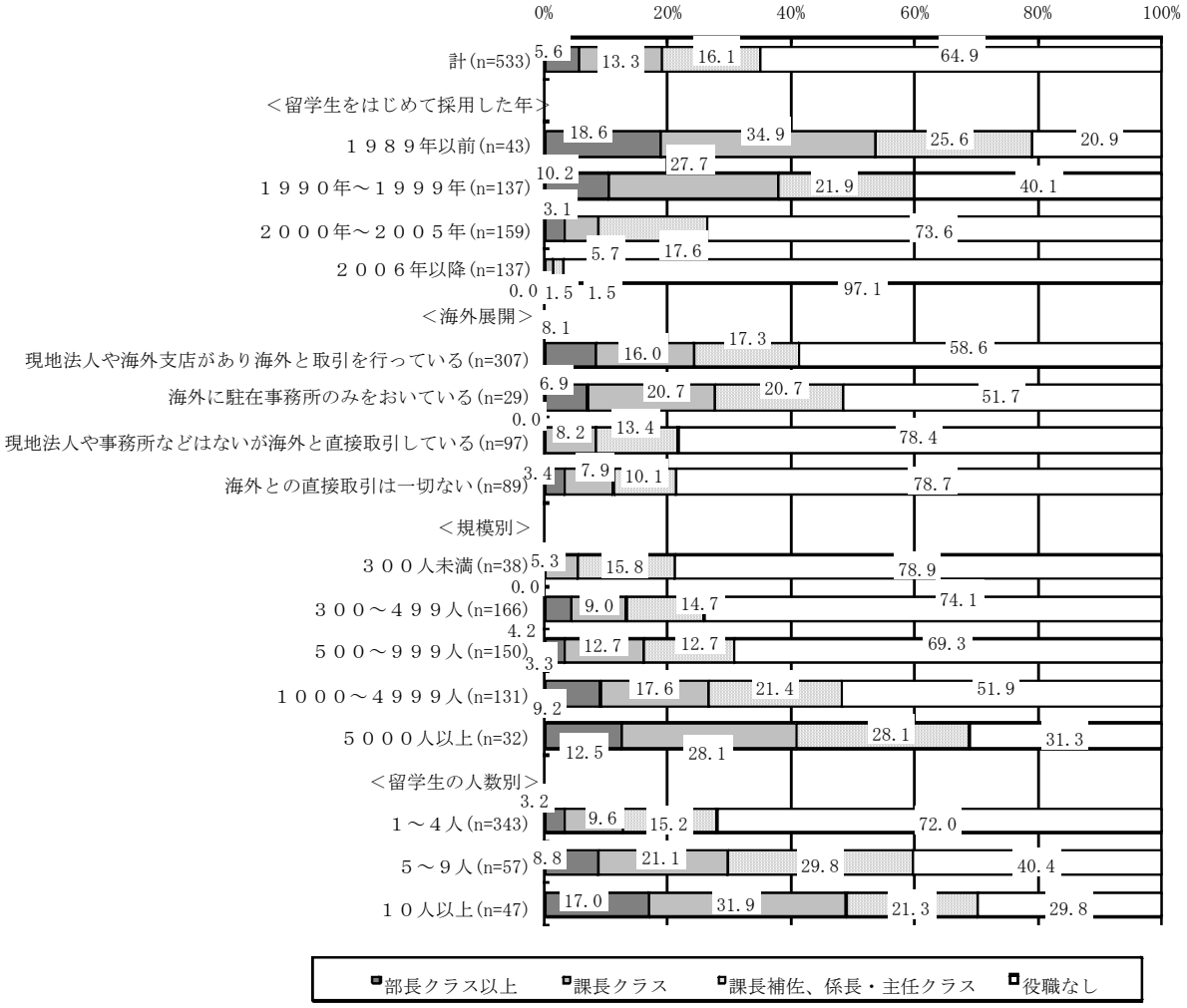
留学生をはじめて採用した年でみると、採用開始年が古くなるほど、「役職あり」（「部長クラス以上」「課長クラス」「課長補佐、係長・主任クラス」の合計。以下同じ）の割合は高くなる。より長期に採用した蓄積がある企業ほど、「役職あり」の割合が高まるようである。

海外展開別にみると、おおむね海外展開の程度が高くなるほど、「役職あり」の割合は高くなる。

次に、規模別にみると、規模が大きくなるほど、「役職あり」の割合が高まる。「役職あり」の内訳をみると、「部長クラス以上」「課長クラス」「課長補佐、係長・主任クラス」それぞれについて、規模が大きくなるほどそれらの割合は高まる。

留学生の人数別にみると、現在在籍している留学生の人数が増えるほど、「役職あり」の割合は高まる。「役職あり」の内訳をみると、「部長クラス以上」「課長クラス」「課長補佐、係長・主任クラス」それぞれについて、規模が大きくなるほどそれらの割合はおおむね高まる傾向にある（図表 1-17）。

図表 1-17：留学生で最高位にある人の職位〔企業調査〕



※「現在、在籍していない」を除く、回答企業を対象に集計。

６．過去 3 年間に採用した留学生（正社員）の採用人数

過去 3 年間[1]に採用した留学生（正社員）の採用人数をみると、回答企業の平均値は 0.4 人である。１人以上の留学生（正社員）を採用した企業のみでみると、その平均値は 3.4 人となっている（単年度平均でみると、1.1 人（3.4 人／3 年）程度ということになる）。なお、最大値は 90 人だった（単年度平均でみると、30 人（90 人／3 年）ということになる）。

１人以上の留学生（正社員）を採用した企業のみの分布をみると、「1～4 人」が 80.3%、「5～9 人」が 12.7%、「10～19 人」が 5.7%、「20 人以上」が 1.3%となっている。

これを業種別にみると、平均値がもっとも高いのは「情報通信業」で 4.4 人である。なお、分布をみると、「1～4 人」の割合は、「その他サービス」で 84.7%ともっとも高く、次い

[1] 今回の企業調査では、留学生を毎年継続的に採用している企業が少ない可能性があることから、3 年間での採用人数の合計を尋ねている。

で、「製造業」が 83.1%などとなっている。

規模別にみると、おおむね規模が大きくなるほど、採用人数の平均値は増加する傾向にある。分布をみると、「5 人以上」（「5～9 人」「10～19 人」「20 人以上」の合計。以下同じ）の割合は規模が大きくなるほど高まる傾向にある。とくに「5000 人以上」では、「5 人以上」の割合は 60.9%に及ぶ（「在籍している留学生の人数別」の集計結果も参考として記載）。

過去 3 年間の正社員の採用人数別にみると、採用人数が増えるほど、その平均値は高くなる傾向にある。分布をみても、採用人数が増加するほど、留学生の採用人数はおおむね増加の傾向にある。

海外展開別にみると、海外展開の程度が高まるほど、「1～4 人」の割合が低くなる傾向にある一方で、「5 人以上」の割合が高くなる傾向にある。

留学生をはじめて採用した年でみると、採用開始年が最近であるほど、「1～4 人」の割合が高まる傾向にある一方で、「5～9 人」「10～19 人」「20 人以上」の割合が低くなる傾向にある。採用開始年が古くなるほど、留学生の採用人数は増加する傾向にあるようである。

留学生の定着率でみると、定着率が高くなるほど、採用人数の平均値は高まる傾向にある。分布をみると、定着率が高くなるほど、「5 人以上」の割合が高くなる傾向にある。定着率が高くなるほど、採用人数は増加傾向にあるようだ。

採用理由別に採用人数の平均値をみると、「日本人では高度な人材が集まらないため」が 7.7 人でもっとも高い（ただし、分布をみると、「1～4 人」が 84.2%でほとんどを占めている）。次いで、「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」が 5.4 人となっており、分布をみると「5 人以上」の割合も 46.7%ともっとも高い。採用理由としては、外国人ならではの技能・発想を採り入れるような動機を持っている企業ほど、採用人数が多いようである。

期待する将来役割別に採用人数の平均値をみると、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」が 5.5 人でもっとも高く、次いで、「高度な技能・技術を生かす専門人材」が 5.2 人となっている。将来の役割として、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」を留学生に担ってほしいと考えている企業では、採用人数も多いようである（図表 1-18）。

図表 1-18：過去 3 年間における留学生採用企業の留学生の採用人数（単位＝%）〔企業調査〕

	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	５人以上	平均値(人)
計(n=385)	80.3	12.7	5.7	1.3	19.7	3.4
＜業種別＞						
製造業(n=195)	83.1	10.8	5.1	1.0	16.9	2.9
情報通信業(n=49)	71.4	16.3	10.2	2.0	28.6	4.4
運輸業(n=21)	81.0	14.3	4.8	0.0	19.0	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=40)	77.5	12.5	10.0	0.0	22.5	3.4
金融・保険業、不動産業(n=12)	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	4.0
その他サービス(n=133)	84.7	8.5	3.4	3.4	15.3	4.1
＜規模別＞						
３００人未満(n=20)	90.0	10.0	0.0	0.0	10.0	1.7
３００～４９９人(n=120)	90.0	5.8	3.3	0.8	10.0	2.4
５００～９９９人(n=117)	86.3	12.0	1.7	0.0	13.7	2.3
１０００～４９９９人(n=99)	68.7	23.2	6.1	2.0	31.3	4.9
５０００人以上(n=23)	39.1	13.0	43.5	4.3	60.9	7.9
＜在籍している留学生の人数別＞						
０人(n=24)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
１～４人(n=253)	98.4	1.6	0.0	0.0	1.6	1.7
５～９人(n=52)	48.1	48.1	3.8	0.0	51.9	4.8
１０～１９人(n=34)	11.8	55.9	32.4	0.0	88.2	8.2
２０人以上(n=12)	0.0	8.3	58.3	33.3	100.0	20.9
＜過去 3 年間の採用人数別＞						
１～４９人(n=67)	91.0	7.5	1.5	0.0	9.0	2.0
５０～９９人(n=79)	89.9	10.1	0.0	0.0	10.1	2.1
１００～１９９人(n=96)	87.5	8.3	3.1	1.0	12.5	2.5
２００～２９９人(n=49)	65.3	26.5	8.2	0.0	34.7	3.8
３００人以上(n=78)	61.5	17.9	15.4	5.1	38.5	6.4
＜海外展開＞						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=225)	75.6	16.0	7.1	1.3	24.4	3.5
海外に駐在事務所のみをおいている(n=21)	81.0	9.5	9.5	0.0	19.0	3.1
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=72)	84.7	11.1	4.2	0.0	15.3	2.8
海外との直接取引は一切ない(n=63)	90.5	4.8	1.6	3.2	9.5	3.6
＜留学生を初めて採用した年＞						
１９８９年以前(n=36)	58.3	25.0	11.1	5.6	41.7	5.5
１９９０年～１９９９年(n=82)	73.2	18.3	7.3	1.2	26.8	3.7
２０００年～２００５年(n=106)	76.4	16.0	6.6	0.9	23.6	4.0
２００６年以降(n=124)	95.2	4.0	0.0	0.8	4.8	1.9
＜留学生の定着率別＞						
７割以上(n=96)	68.8	19.8	10.4	1.0	31.3	4.0
４～６割程度(n=39)	71.8	17.9	7.7	2.6	28.2	3.9
３割以下(n=29)	75.9	13.8	10.3	0.0	24.1	3.3
わからない(n=54)	81.5	14.8	1.9	1.9	18.5	3.1
＜採用理由別＞						
外国人ならではの技能・発想を採り入れるため(n=45)	53.3	31.1	13.3	2.2	46.7	5.4
事業の国際化に資するため(n=162)	73.5	17.9	7.4	1.2	26.5	3.7
職務上、外国語の使用が必要なため(n=148)	75.7	17.6	5.4	1.4	24.3	3.2
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため(n=285)	77.2	14.4	6.7	1.8	22.8	3.7
日本人では高度な人材が集まらないため(n=19)	84.2	5.3	0.0	10.5	15.8	7.7
特に理由はない(n=12)	91.7	8.3	0.0	0.0	8.3	1.9
＜期待する将来役割別＞						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=17)	58.8	17.6	17.6	5.9	41.2	5.5
海外の現地法人の経営幹部(n=40)	80.0	10.0	7.5	2.5	20.0	3.4
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=58)	74.1	13.8	6.9	5.2	25.9	5.2
海外との取引を担う専門人材(n=66)	89.4	6.1	4.5	0.0	10.6	2.5
一般の日本人社員と同様に考えている(n=200)	80.5	15.0	4.5	0.0	19.5	2.9

※1:過去 3 年間に留学生を 1 人以上採用した企業を対象に無回答を除き集計。

※2:「留学生をはじめて採用した年」の「わからない」は割愛した。「採用理由別」の「その他」は割愛した。「期待する将来の役割」の「その他」は割愛した。

７．留学生の定着・活躍のための施策

企業調査では、留学生の定着・活躍のための施策を尋ねている。それによれば、企業が実施している施策は、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」が 44.7%ともっとも多く、次いで、「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」(33.6%)、「生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する」(26.2%)などとなっていた。その一方で、「特に何もしていない」とする割合も 24.8%となっており、4 社に 1 社は外国人ということでの特別な定着・活躍のための施策を打っていないことがわかった。

これを業種別にみると、「特に何もしていない」とする割合がもっとも高いのは、「運輸業」で 35.3%、次いで「その他サービス業」が 29.3%などとなっている。具体的な施策の中身をみると、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合が高い業種は「製造業」「卸売・小売業、飲食店、宿泊業」などである。「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」の割合が高い業種は、「その他サービス業」「製造業」「情報通信業」などだった。

次に規模別にみると、おおむね規模が大きくなるほど、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」の割合が高くなる一方で、規模が小さくなるほど「職務分担を明確にする」の割合は高まる。

在籍している留学生の人数別にみると、留学生の人数が増えるほど、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」「日本人社員の異文化への理解度を高める」の割合が高まる傾向にある。

海外展開別にみると、海外展開の程度が高まるほど、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合は高まる。

留学生をはじめて採用した年でみると、採用開始年が古くなるほど、「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」の割合が高くなる傾向にある。

留学生の定着率でみると、定着率が低くなるほど、「日本人社員の異文化への理解度を高める」「短期間の勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する」の割合が高まる傾向にある。

正社員の留学生採用枠別にみると、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」「職務分担を明確にする」「短期間の勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する」については、「日本人と区別なく採用」に比べ「日本人とは別枠で採用」のほうが割合は高い。外国人採用枠により留学生を採用する企業のほうが、外国人の特性や語学力に配慮した配置や職務分担明確化、終身雇用を前提としない短期間での勤務によるキャリア形成などについて取り組んでいるようである。

採用理由別にみると、「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」「職務上、外国語の使用が必要なため」「事業の国際化に資するため」で、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合が高くなっている。なお、「特に何もしていない」とする企

業割合は、採用理由で「特に理由はない」「外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため」で、他の理由に比べ高くなっている。

期待する将来役割別にみると、「海外との取引を担う専門人材」「海外の現地法人の経営幹部」で、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合が高くなっている（図表 1-19）。

図表 1-19：留学生の定着・活躍のための施策（複数回答、単位＝%）〔企業調査〕

	外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする	学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする	生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する	個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する	日本人社員の異文化への理解度を高める	職務分担を明確にする	外国人向けの研修を実施する	短期間の勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する	労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする	その他	特に何もしていない	無回答
計(n=703)	44.7	33.6	26.2	15.8	14.7	12.7	4.4	2.8	0.7	1.1	24.8	2.0
＜業種別＞												
製造業(n=329)	53.5	38.6	26.1	14.9	14.6	12.8	4.6	2.4	0.3	1.8	20.1	1.5
情報通信業(n=67)	26.9	34.3	32.8	28.4	22.4	7.5	9.0	3.0	0.0	0.0	26.9	1.5
運輸業(n=34)	47.1	5.9	17.6	5.9	17.6	14.7	0.0	5.9	0.0	5.9	35.3	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業(n=93)	50.5	16.1	26.9	17.2	14.0	15.1	3.2	4.3	1.1	0.0	26.9	2.2
金融・保険業、不動産業(n=19)	36.8	26.3	26.3	21.1	5.3	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	26.3	10.5
その他サービス(n=133)	29.3	39.1	24.8	12.8	14.3	12.0	5.3	3.0	2.3	0.0	29.3	2.3
＜規模別＞												
３００人未満(n=49)	34.7	22.4	32.7	12.2	16.3	18.4	2.0	4.1	2.0	0.0	26.5	2.0
３００～４９９人(n=254)	42.9	32.3	26.8	16.1	14.6	16.5	5.1	2.0	1.2	0.8	27.2	3.9
５００～９９９人(n=197)	48.2	34.0	22.8	19.3	10.2	11.2	2.5	3.0	0.0	2.0	20.3	1.0
１０００～４９９９人(n=153)	42.5	37.9	28.8	13.1	19.0	9.2	3.3	2.0	0.7	0.7	26.8	0.7
５０００人以上(n=33)	63.6	36.4	15.2	12.1	18.2	6.1	15.2	3.0	0.0	3.0	24.2	0.0
＜在籍している留学生の人数別＞												
１～４人(n=343)	49.0	36.2	28.9	16.3	13.4	12.8	3.8	2.3	0.0	1.7	19.0	0.3
５～９人(n=57)	50.9	36.8	29.8	24.6	17.5	8.8	3.5	1.8	1.8	0.0	26.3	0.0
１０人以上(n=47)	53.2	40.4	27.7	21.3	27.7	10.6	6.4	4.3	0.0	2.1	17.0	0.0
＜海外展開別＞												
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=363)	55.9	35.8	24.8	15.2	14.6	13.2	4.4	3.0	0.3	0.8	19.8	1.1
海外に駐在事務所のみをおいている(n=40)	47.5	27.5	37.5	22.5	20.0	17.5	5.0	0.0	2.5	2.5	20.0	0.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=132)	42.4	28.0	30.3	14.4	18.9	14.4	5.3	2.3	0.8	1.5	27.3	1.5
海外との直接取引は一切ない(n=155)	20.6	34.2	23.9	16.8	10.3	9.0	2.6	3.9	1.3	1.3	34.2	5.2
＜留学生をはじめて採用した年＞												
１９８９年以前(n=55)	52.7	47.3	25.5	16.4	23.6	9.1	7.3	1.8	0.0	1.8	23.6	0.0
１９９０年～１９９９年(n=191)	40.8	38.7	22.5	21.5	13.6	14.7	2.6	1.6	0.5	1.6	27.2	1.0
２０００年～２００５年(n=222)	46.4	32.0	26.1	13.5	13.5	13.1	5.0	2.3	0.5	0.5	26.1	1.8
２００６年以降(n=153)	50.3	28.8	32.7	12.4	13.7	15.0	3.3	5.9	1.3	2.0	17.0	0.0
＜留学生の定着率＞												
７割以上(n=152)	47.4	36.2	20.4	20.4	13.8	8.6	3.9	0.0	0.0	2.0	25.0	0.7
４～６割程度(n=68)	47.1	45.6	32.4	29.4	16.2	17.6	4.4	2.9	0.0	1.5	14.7	0.0
３割以下(n=92)	41.3	28.3	25.0	15.2	21.7	15.2	3.3	4.3	0.0	0.0	31.5	1.1
＜留学生採用枠別（正社員）＞												
日本人と区別なく採用(n=542)	43.9	37.3	27.7	18.3	16.1	11.3	4.6	2.6	0.2	1.3	24.7	0.4
日本人とは別枠で採用(n=65)	64.6	18.5	27.7	4.6	10.8	23.1	4.6	4.6	1.5	1.5	16.9	0.0
＜採用理由別＞												
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため(n=459)	41.4	41.2	29.6	18.5	17.4	9.2	5.7	2.8	0.2	1.5	24.4	0.0
職務上、外国語の使用が必要なため(n=256)	73.4	34.8	30.9	17.6	16.0	19.9	5.1	4.3	1.2	0.4	11.3	0.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れるため(n=66)	80.3	36.4	40.9	21.2	19.7	16.7	7.6	3.0	0.0	3.0	7.6	0.0
事業の国際化に資するため(n=261)	68.6	40.6	32.2	20.7	19.9	17.6	6.1	3.8	0.8	1.1	10.7	0.8
日本人では高度な人材が集まらないため(n=27)	40.7	63.0	40.7	25.9	29.6	14.8	11.1	3.7	0.0	3.7	7.4	0.0
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため(n=5)	20.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
特に理由はない(n=39)	7.7	12.8	12.8	7.7	5.1	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	64.1	5.1
＜期待する将来の役割別＞												
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=21)	47.6	33.3	9.5	23.8	19.0	14.3	4.8	4.8	0.0	0.0	23.8	0.0
海外の現地法人の経営幹部(n=69)	72.5	36.2	29.0	11.6	18.8	14.5	4.3	11.6	0.0	1.4	10.1	0.0
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=109)	38.5	57.8	34.9	21.1	18.3	7.3	9.2	6.4	0.9	0.0	15.6	0.0
海外との取引を担う専門人材(n=136)	76.5	24.3	27.9	16.9	19.9	22.8	5.9	1.5	1.5	0.7	11.0	0.0
一般の日本人社員と同様に考えている(n=344)	30.2	31.1	24.1	15.1	10.8	10.2	2.3	0.6	0.6	1.7	36.0	0.6

※1:留学生を採用したことのある企業（「過去 3 年間で採用したことがある」＋「過去 3 年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。

※2:「業種」の「その他」は割愛した。「留学生をはじめて採用した年」の「わからない」は割愛した。「採用理由別」の「その他」は割愛した。「期待する将来の役割」の「その他」は割愛した。

８．留学生の今後の採用可能性

企業調査では、「今後、留学生を採用することがあると思うか」について、尋ねている。それによれば、40.0%が「あると思う」と回答している。

これを業種別（まとめ）にみると、留学生の採用が「あると思う」とする割合は、「情報通信業」が 66.4%でもっとも多く、次いで、「製造業」が 51.1%、「その他サービス業」が 38.0%などとなっている（参考として、業種別の詳細を掲載）。

規模別にみると、規模が大きくなるほど「あると思う」とする割合が高くなる（図表 1-20）。

次に、過去の留学生採用経験別にみると、「過去 3 年間で採用したことがある」企業の 94.2%は「あると思う」と回答している。「過去 3 年間以前に採用したことがある」とする企業の 66.8%が「あると思う」と回答しており、「過去に一度も採用したことがない」企業では、「あると思う」とする割合は 25.6%だった。過去 3 年間に採用した経験のある企業のほとんどは、今後も採用する可能性が高いとみているようである。

海外展開別にみると、海外展開の程度が高まるほど、今後留学生の採用が「あると思う」割合は高まる。

留学生の定着率別にみると、定着率が高まるほど、今後留学生の採用が「あると思う」割合は高まる（図表 1-21）。

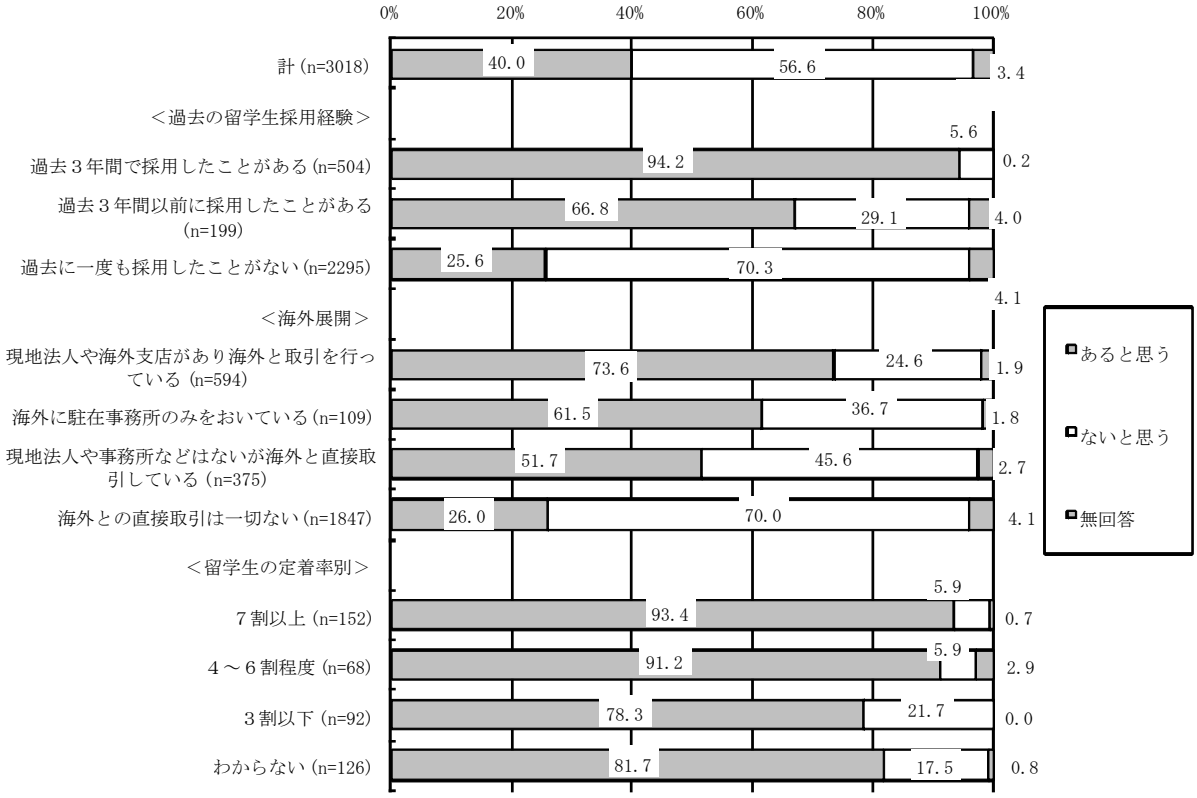
図表 1-20：今後の留学生の採用可能性（単位＝%）〔企業調査〕

		社数	あると思う	ないと思う	無回答
総数		3018	40.0	56.6	3.4
業種	鉱業	2	50.0	50.0	0.0
	建設業	135	28.1	69.6	2.2
	製造業 食料品加工	84	28.6	65.5	6.0
	製造業 繊維・衣服	18	77.8	22.2	0.0
	製造業 木材・家具・パルプ	21	52.4	38.1	9.5
	製造業 石油・化学・プラスチック・ゴム	98	60.2	38.8	1.0
	製造業 鉄鋼・非鉄・金属	74	51.4	45.9	2.7
	製造業 一般機械	73	58.9	38.4	2.7
	製造業 電気機械	154	50.6	46.1	3.2
	製造業 輸送用機械	112	56.3	42.0	1.8
	製造業 精密機械	54	61.1	38.9	0.0
	製造業 その他の製造業	149	43.6	53.0	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	0.0	87.5	12.5
	情報通信業	140	66.4	29.3	4.3
	運輸業	244	23.4	73.4	3.3
	卸売・小売業	469	32.6	64.0	3.4
	金融・保険業	138	23.2	74.6	2.2
	不動産業	35	31.4	62.9	5.7
	飲食店	22	63.6	36.4	0.0
	宿泊業	25	76.0	24.0	0.0
	教育、学習支援業	11	54.5	36.4	9.1
	人材派遣業	55	50.9	41.8	7.3
	その他サービス業	522	37.5	58.8	3.6
	医療・福祉・介護	338	36.1	60.1	3.8
	その他	20	35.0	65.0	0.0

※総数には、業種、従業員規模などの不明の企業を含む。

		社数	あると思う	ないと思う	無回答
総数		3018	40.0	56.6	3.4
業種（まとめ）	製造業	837	51.1	46.0	2.9
	情報通信業	140	66.4	29.3	4.3
	運輸業	244	23.4	73.4	3.3
	卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	36.0	60.9	3.1
	金融・保険業、不動産業	173	24.9	72.3	2.9
	その他サービス	926	38.0	58.0	4.0
	その他	165	27.9	69.7	2.4
規模	３００人未満	486	28.4	67.1	4.5
	３００～４９９人	1238	33.6	63.2	3.2
	５００～９９９人	808	44.6	52.2	3.2
	１０００～４９９９人	387	60.5	36.7	2.8
	５０００人以上	40	92.5	7.5	0.0

図表 1-21：今後の留学生の採用可能性〔企業調査〕



※「留学生の定着率」は、留学生を採用したことがある企業のみが回答している。「留学生の定着率別」では、「留学生の採用を始めてから５年たっていない」を割愛している。

第２節　留学生の基本属性

１．留学生調査の回答者の基本属性

留学生調査の回答者の基本属性は図表 2-1 のとおり。年齢では「20 代以下」が 49.4%、「30 代」が 40.4%で、両者を合わせて 89.8%を占める。男女の割合は、「男性」57.3%、「女性」42.6%となっている。国籍では、77.4%と 8 割弱が「中国」である。最終学歴は、留学生を調査対象としたため、「大学」が 40.8%、「大学院（修士課程）」が 42.7%、「大学院（博士課程）」が 11.2%となっている。就業形態は、「正社員」86.7%、「契約社員」13.0%。業種は、「製造業」が 53.5%でもっとも多く、次いで、「その他サービス業」15.2%、「情報通信業」12.5%などとなっている。現在の在留資格は、「人文知識・国際業務」が 54.8%、「技術」（「技術（IT 分野）」「技術（IT 分野以外）」の合計）が 27.6%などとなっている。現在の役職は、「部長クラス以上」0.8%、「課長クラス」3.0%、「課長補佐、係長・主任クラス」6.1%、「一般社員」89.5%となっている。回答者の 9 割弱は一般社員である。転職経験では、「転職をしたことがある」が 14.5%であり、「転職をしたことはない」が 82.0%である。現在の会社の勤続年数では、「3 年未満」（「1 年未満」「1 年以上 2 年未満」「2 年以上 3 年未満」の合計）が約 7 割を占める。

図表 2-1：留学生の属性〔留学生調査〕

		人数	%
	総数	902	100.0
年齢	２０代以下	446	49.4
	３０代	364	40.4
	４０代	76	8.4
	５０代以上	13	1.4
男女	男性	517	57.3
	女性	384	42.6
国籍	中国	698	77.4
	韓国	67	7.4
	台湾	37	4.1
	バングラディシュ	8	0.9
	マレーシア	20	2.2
	ベトナム	16	1.8
	タイ	7	0.8
	スリランカ	4	0.4
	ネパール	4	0.4
	モンゴル	4	0.4
	インドネシア	3	0.3
	米国	1	0.1
	英国	1	0.1
	ロシア	2	0.2
	その他	30	3.3
最終学歴	大学院（博士課程）	101	11.2
	大学院（修士課程）	385	42.7
	大学	368	40.8
	短期大学	10	1.1
	高等専門学校	28	3.1
	その他	6	0.7
専攻	人文科学	85	9.4
	社会科学	387	42.9
	理学	45	5.0
	工学	288	31.9
	農学	11	1.2
	医学・歯学・薬学	11	1.2
	教育	14	1.6
	芸術	16	1.8
	その他	40	4.4
就業形態	正社員	782	86.7
	契約社員	117	13.0

※総数には、年齢、国籍等不明の者を含む。

		人数	%
	総数	902	100.0
従業員規模	３００人未満	40	4.4
	３００～４９９人	260	28.8
	５００～９９９人	231	25.6
	１０００～４９９９人	276	30.6
	５０００人以上	94	10.4
業種	製造業	483	53.5
	情報通信業	113	12.5
	運輸業	37	4.1
	卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	10.4
	金融・保険業、不動産業	28	3.1
	その他サービス	137	15.2
	その他	10	1.1
現在の在留資格	教授	4	0.4
	投資・経営	2	0.2
	研究	16	1.8
	教育	0	0.0
	技術（ＩＴ分野）	89	9.9
	技術（ＩＴ分野以外）	160	17.7
	人文知識・国際業務	494	54.8
	企業内転勤	0	0.0
	技能	2	0.2
	日本人の配偶者等	17	1.9
	永住者	85	9.4
	その他	30	3.3
現在の役職	部長クラス以上	7	0.8
	課長クラス	27	3.0
	課長補佐、係長・主任クラス	55	6.1
	一般社員	807	89.5
転職経験	転職をしたことがある	131	14.5
	転職をしたことはない	740	82.0
現在の会社の勤続年数	１年未満	315	34.9
	１年以上２年未満	194	21.5
	２年以上３年未満	139	15.4
	３年以上５年未満	112	12.4
	５年以上１０年未満	83	9.2
	１０年以上	55	6.1
日本の学校卒業後、日本での就労年数	１年未満	268	29.7
	１年以上２年未満	172	19.1
	２年以上３年未満	137	15.2
	３年以上５年未満	137	15.2
	５年以上１０年未満	100	11.1
	１０年以上	70	7.8

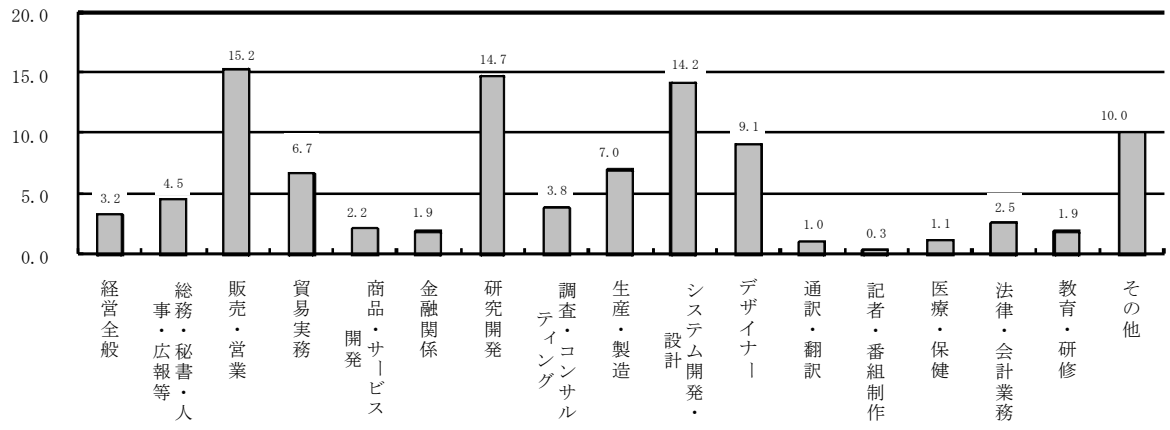
２．現在担当している仕事

留学生の現在担当している仕事としては、「販売・営業」(15.2％)、「研究開発」(14.7%)、「システム開発・設計」(14.2%)などとなっている（図表 2-2）。

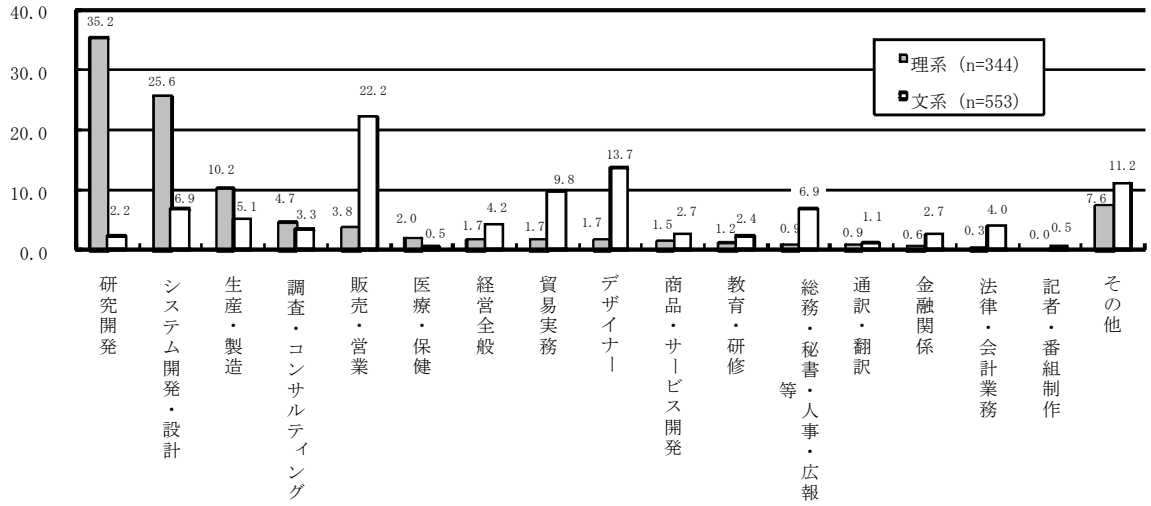
これを日本の学校の専攻別[2]にみると、「理系」は、「研究開発」が 35.2%ともっとも多く、次いで「システム開発・設計」(25.6%)、「生産・製造」(10.2%)などとなっており、「文系」は、「販売・営業」が 22.2%ともっとも多く、次いで「デザイナー」(13.7%)、「貿易実務」(9.8%)などとなっている（図表 2-3）。

就業形態別にみると、正社員は「販売・営業」(16.5％)、「システム開発・設計」(15.9%)、「研究開発」(15.1%)などが上位を占める。契約社員は「デザイナー」が 18.8%ともっとも多く、次いで「研究開発」などが続く（図表 2-4）。

図表 2-2：現在担当している仕事（単位＝%）〔留学生調査〕

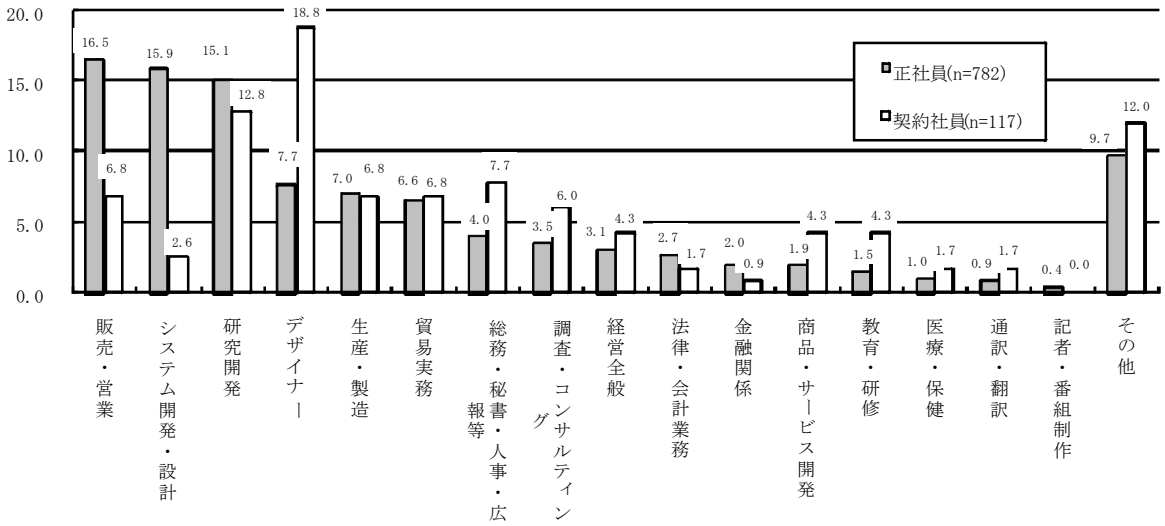


図表 2-3：現在担当している仕事（専攻別、単位＝%）〔留学生調査〕



[2] ここでは、「理学」「工学」「医学・歯学・薬学」を「理系」とし、それ以外を「文系」としている（以下、同じ）。

図表 2-4：現在担当している仕事（就業形態別、単位＝%）〔留学生調査〕



３．留学生の日本語能力

3-1．留学生の日本語能力の 2 時点比較

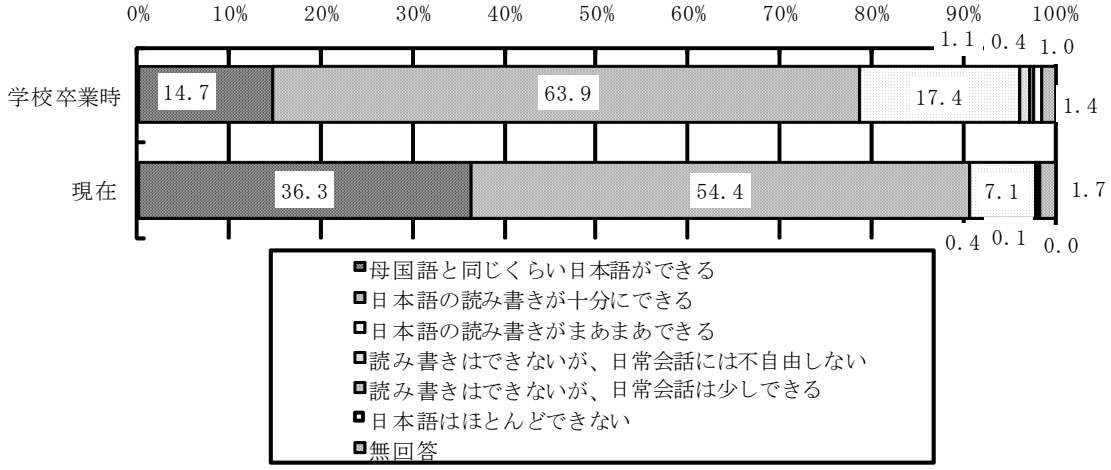
留学生調査では、留学生の日本語能力を「学校卒業時」と「現在（調査時点）」の 2 時点で尋ねている。それによれば、「学校卒業時」で「日本語の読み書きが十分にできる（日本語能力試験 1 級程度）」が 63.9%となっており、次いで、「日本語の読み書きがまあまあできる（日本語能力試験 2～3 級程度）」が 17.4%、「母国語と同じくらい日本語ができる」レベルが 14.7%などとなっている。一方、「現在」では、「日本語の読み書きが十分にできる」が 54.4%となっており、次いで、「母国語と同じくらい日本語ができる」が 36.3%、「日本語の読み書きがまあまあできる」が 7.1%などとなっている。

「日本語の読み書きが十分にできる（日本語能力試験 1 級程度）」以上の者（「母国語と同じくらい日本語ができる」＋「日本語の読み書きが十分にできる」）は、「学校卒業時」でも 78.6%を占めており、採用された留学生の語学能力の高さをうかがわせる。また、「母国語と同じくらい日本語ができる」者は、「学校卒業時」で 14.7%だが、「現在」では 36.3%となっており、日本企業に就職後にさらに日本語能力が高まっている現状が示唆される（図表 2-5）。

「現在」の日本語能力を、「学校卒業時」の日本語能力別にみると、「学校卒業時」に「日本語の読み書きが十分にできる」者のうち、30.4%が「現在」では、「母国語と同じくらい日本語ができる」レベルになったとしている。また、「学校卒業時」に「日本語の読み書きがまあまあできる」としていた者でも、「現在」では、53.5%が「日本語の読み書きが十分にできる」ようになり、8.3%が「母国語と同じくらい日本語ができる」レベルになったとしている。

なお、「現在」の日本語能力について、日本の学校卒業後の日本での就労年数別にみると、就労年数が長くなるほど、「母国語と同じくらい日本語ができる」者の割合はおおむね高くなる傾向にある（図表 2-6）。

図表 2-5：留学生の日本語能力（学校卒業時・現在）(n＝902)〔留学生調査〕



図表 2-6：留学生の現在の日本語能力（単位＝%）〔留学生調査〕

	母国語と同じくらい日本語ができる	日本語の読み書きが十分にできる	日本語の読み書きがまあまあできる	読み書きはできないが、日常会話には不自由しない	読み書きはできないが、日常会話は少しできる	日本語はほとんどできない	無回答
計(n=902)	36.3	54.4	7.1	0.4	0.1	0.0	1.7
＜学校卒業時の日本語能力＞							
母国語と同じくらい日本語ができる(n=133)	98.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
日本語の読み書きが十分にできる(n=576)	30.4	67.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
日本語の読み書きがまあまあできる(n=157)	8.3	53.5	37.6	0.0	0.0	0.0	0.6
読み書きはできないが、日常会話には不自由しない(n=10)	0.0	30.0	30.0	40.0	0.0	0.0	0.0
読み書きはできないが、日常会話は少しできる(n=4)	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
日本語はほとんどできない(n=9)	33.3	44.4	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0
＜日本の学校卒業後、日本での就労年数＞							
１年未満(n=268)	21.6	65.7	9.7	0.7	0.0	0.0	2.2
１年以上２年未満(n=172)	32.6	58.1	5.8	0.6	0.6	0.0	2.3
２年以上３年未満(n=137)	41.6	46.7	9.5	0.0	0.0	0.0	2.2
３年以上５年未満(n=137)	40.9	54.7	3.6	0.0	0.0	0.0	0.7
５年以上１０年未満(n=100)	54.0	41.0	4.0	0.0	0.0	0.0	1.0
１０年以上(n=70)	58.6	34.3	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0

※網かけは、「学校卒業時」と「現在」で同じ日本語能力レベルを指す。

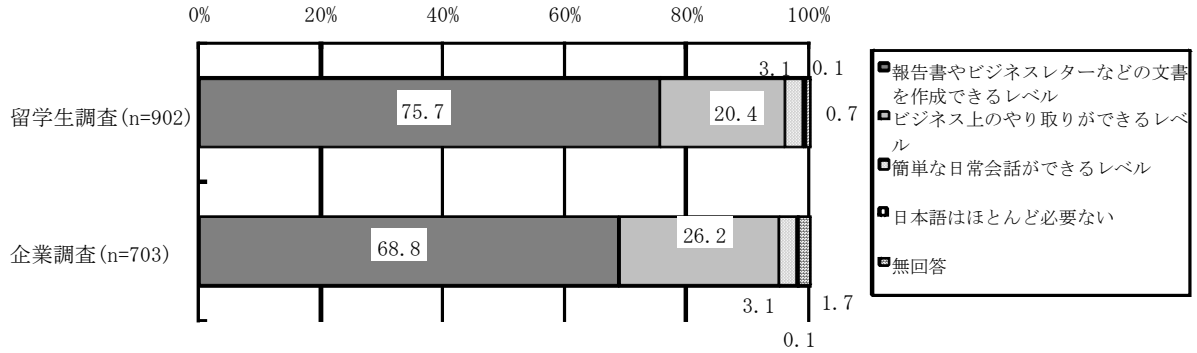
3-2．留学生が考える現在の仕事で必要な日本語能力と、企業が求める日本語能力

留学生調査では、留学生が現在担当している仕事で必要な日本語能力のレベルを尋ねている。それによれば、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」が 75.7%ともっとも割合が高く、次いで「ビジネス上のやり取りができるレベル」が 20.4%となっており、合計すると 96.1%がビジネス上のやり取り以上のことができるとしている。

一方、企業調査では、前述のとおり（本報告書 13～14 頁「4-5. 留学生が仕事をするうえで、企業が求める日本語能力」）、留学生が仕事をするうえでどのくらいのレベルの日本語能力を求めるか尋ねている。それによれば、「報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル」が 68.8%ともっとも割合が高く、次いで「ビジネス上のやり取りができる

レベル」が 26.2%となっており、合計すると 95.0%がビジネス上のやり取りができる以上の日本語能力を求めていた。留学生、企業双方とも、仕事上で必要な日本語能力は、ビジネス上のやり取りができる以上の日本語能力が必要と考えており、日常会話程度の日本語能力では、日本企業で働く上で不十分であることがうかがえる（図表 2-7）。

図表 2-7：企業が求める日本語能力と留学生が考える日本語能力 〔留学生調査、企業調査〕



４．入社当初の相談相手

調査では、「現在の会社に入社したばかりの時期に、仕事上で何かわからないことがあったり、問題が生じた際に、社内で誰を相談相手にしたか」について尋ねている。それによれば、「職場の先輩や同僚」が 75.2%ともっとも多く、次いで、「職場の上司」が 64.0%となっている。「誰にも相談できなかった」のは 2.3%だった。

男女別でみると、女性のほうが「職場の先輩や同僚」「先輩の外国人社員」などで割合が高い。年齢別にみると、年齢が低くなるほど、「先輩の外国人社員」「メンター（会社が用意した教育・指導担当者）」の割合が高まる。最近採用された者ほど、先輩の外国人社員が多くいることや、会社がメンターを用意するなどの配慮を受けたのかもしれない。

現在の会社での就労年数別にみると、「誰にも相談できなかった」が「5 年以上 10 年未満」で 7.2%、「10 年以上」で 9.1%あり、他に比べて高い。入社時期が古い層では、会社の支援が乏しかったとの印象があるのかもしれない。

在留資格別[3]にみると、「人文知識・国際業務」は「技術」に比べ、「先輩の外国人社員」「職場の先輩や同僚」などの割合が高い。一方、「技術」は「人文知識・国際業務」に比べ、「メンター」「人事部門」などの割合が高くなっている。

学校卒業時の日本語能力別[4]にみると、「母国語同様」の者に比べ、「日本語能力 1 級程

[3] 「在留資格別」については、「技術」は、在留資格の「技術（IT 分野）」「技術（IT 分野以外）」の合計のこと。「技術」と「人文知識・国際業務」以外の在留資格については割愛している（以下、同じ）。なお、在留資格を日本の学校の専攻別にみると、「理系」では、66.6%が「技術」であり、「文系」では 85.5%が「人文知識・国際業務」となっている。

[4] 「学校卒業時の日本語能力」については、「母国語と同じくらい日本語ができる」を「母国語同様」とし、「日本語の読み書きが十分にできる（日本語能力試験１級程度）」を「日本語能力１級程度」とし、「日本語の読み書きがまあまあできる（日本語能力試験 2～3 級程度）」「読み書きはできないが日常会話には不自由しない」「読み書きはできないが、日常会話は少しできる」「日本語はほとんどできない」の合計を「日本語能力２級以下」と分類した（以下、同じ）。

度」「日本語能力 2 級程度以下」の者のほうが、「先輩の外国人社員」「メンター」「人事部門」の割合が高くなっている。日本語能力いかんにかかわらず、「職場の上司」や「職場の先輩や同僚」を相談相手としていることに変わりはないが、日本語能力が 1 級程度以下になると、「先輩の外国人社員」や「メンター」「人事部門」の役割が高まるようである。

転職経験別にみると、転職経験がある者のほうが、転職経験がない者に比べ、「職場の上司」の割合が高く、また、わずかではあるが、「誰にも相談できなかった」の割合が高い（図表 2-8）。

図表 2-8：留学生が入社した当初の相談相手（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

	職場の上司	職場の先輩や同僚	先輩の外国人社員	メンター	人事部門	その他	誰にも相談できなかった	無回答
計(n=902)	64.0	75.2	19.8	18.7	16.2	1.2	2.3	0.3
＜性別＞								
男性(n=517)	65.6	73.3	17.0	18.6	19.0	1.2	3.5	0.2
女性(n=384)	61.7	77.9	23.4	19.0	12.5	1.3	0.8	0.5
＜年齢別＞								
２０代(n=446)	63.7	79.8	22.6	25.6	19.1	0.9	0.7	0.4
３０代(n=364)	63.2	70.6	19.0	14.8	14.3	1.4	3.3	0.3
４０代(n=76)	68.4	67.1	10.5	1.3	9.2	1.3	6.6	0.0
５０代(n=13)	61.5	84.6	0.0	0.0	15.4	7.7	7.7	0.0
＜現在の会社での就労年数別＞								
１年未満(n=315)	61.6	77.8	22.9	29.5	19.4	1.3	1.3	0.3
１年以上２年未満(n=194)	63.4	74.2	21.6	18.0	18.6	0.5	1.0	0.5
２年以上３年未満(n=139)	64.7	74.8	17.3	13.7	12.9	0.7	1.4	0.7
３年以上５年未満(n=112)	70.5	78.6	22.3	14.3	13.4	2.7	1.8	0.0
５年以上１０年未満(n=83)	63.9	71.1	15.7	7.2	9.6	0.0	7.2	0.0
１０年以上(n=55)	63.6	65.5	3.6	0.0	12.7	3.6	9.1	0.0
＜在留資格別＞								
技術(n=249)	59.4	76.3	17.3	28.5	18.9	0.8	1.6	0.0
人文知識・国際業務(n=494)	64.8	77.3	24.5	17.6	15.6	1.2	1.4	0.4
＜学校卒業時の日本語能力＞								
母国語同様(n=133)	63.2	78.2	12.8	13.5	9.8	0.8	3.0	0.8
日本語能力１級程度(n=576)	64.8	75.3	21.4	20.3	17.0	1.6	1.9	0.3
日本語能力２級以下(n=180)	62.2	72.8	20.0	18.9	17.8	0.0	2.8	0.0
＜転職経験別＞								
転職経験あり(n=131)	70.2	71.0	15.3	9.2	10.7	1.5	3.1	0.0
転職経験なし(n=740)	63.0	76.8	19.9	20.1	17.0	1.2	2.2	0.3

※1:「学校卒業時の日本語能力」については、ここでは、「母国語と同じくらい日本語ができる」を「母国語同様」とし、「日本語の読み書きが十分にできる（日本語能力試験１級程度）」を「日本語能力 1 級程度」とし、「日本語の読み書きがまあまあできる（日本語能力試験 2～3 級程度）」「読み書きはできないが日常会話には不自由しない」「読み書きはできないが、日常会話は少しできる」「日本語はほとんどできない」の合計を「日本語能力２級以下」と分類した（以下、同じ）。

※2:「在留資格別」については、「技術」は、在留資格の「技術（IT 分野）」「技術（IT 分野以外）」の合計のこと。「技術」と「人文知識・国際業務」以外の在留資格については割愛した（以下、同じ）。

５．留学生の残業、深夜残業、休日出勤の頻度

留学生調査では、現在の会社での残業や、深夜残業（午後 10 時から午前 5 時までの間に働くこと）、休日出勤についてその頻度をそれぞれ尋ねている。留学生の残業頻度については、「頻繁にある」が 36.1%、「たまにある」が 43.8%、「ほとんどない」が 20.0%となっている。年齢別にみると、「頻繁にある」とする割合は、「40 代」(50.0%)でもっとも高い。男女別にみると、「頻繁にある」とする割合は、女性に比べ男性のほうが高い。就業形態別にみると「頻繁にある」とする割合にほとんど差はみられない。規模別にみると、規

模が大きくなるほど、「頻繁にある」とする割合が高まる。

深夜残業の頻度については、「頻繁にある」が 4.7%、「たまにある」が 15.7%、「ほとんどない」が 72.3%となっている。男女別にみると、「頻繁にある」とする割合は、女性に比べ男性のほうが高い。就業形態別にみると、契約社員でも「頻繁にある」とする割合が 5.1%あり、わずかに正社員よりも割合が高い。規模別にみると、規模が大きくなるほど、「頻繁にある」とする割合が高まる。

休日出勤の頻度については、「頻繁にある」が 5.0%、「たまにある」が 29.6%、「ほとんどない」が 60.3%となっている。年齢別にみると、「休日出勤がある」（「頻繁にある」「たまにある」の合計）とする割合は、おおむね年齢が上がるほど高くなる傾向にある。男女別にみると、「頻繁にある」とする割合は、女性に比べ男性のほうが高い。規模別にみると、規模が大きくなるほど、「頻繁にある」とする割合が高まる（図表 2-9）。

図表 2-9：残業、深夜残業、休日出勤の頻度（単位＝%）〔留学生調査〕

	(a)残業の頻度				(b)深夜残業の頻度				(c)休日出勤の頻度			
	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
計(n=902)	36.1	43.8	20.0	0.1	4.7	15.7	72.3	7.3	5.0	29.6	60.3	5.1
＜年齢別＞												
２０代(n=446)	30.0	46.4	23.3	0.2	4.3	13.5	76.2	6.1	5.8	26.7	63.0	4.5
３０代(n=364)	40.4	41.2	18.4	0.0	5.5	17.6	69.0	8.0	4.4	30.2	60.2	5.2
４０代(n=76)	50.0	40.8	9.2	0.0	3.9	17.1	68.4	10.5	2.6	40.8	48.7	7.9
５０代(n=13)	46.2	38.5	15.4	0.0	0.0	23.1	61.5	15.4	7.7	38.5	46.2	7.7
＜性別＞												
男性(n=517)	43.3	40.6	16.1	0.0	5.8	19.3	67.5	7.4	5.6	34.0	55.7	4.6
女性(n=384)	26.6	47.9	25.3	0.3	3.1	10.7	78.9	7.3	4.2	23.4	66.7	5.7
＜就業形態別＞												
正社員(n=782)	35.8	44.9	19.3	0.0	4.6	16.1	72.5	6.8	5.4	29.4	60.4	4.9
契約社員(n=117)	37.6	37.6	24.8	0.0	5.1	13.7	70.9	10.3	2.6	31.6	59.8	6.0
＜規模別＞												
３００人未満(n=40)	25.0	47.5	27.5	0.0	2.5	12.5	72.5	12.5	5.0	37.5	45.0	12.5
３００～４９９人(n=260)	28.1	47.7	24.2	0.0	3.5	15.0	71.9	9.6	6.5	30.8	56.5	6.2
５００～９９９人(n=231)	34.6	44.6	20.3	0.4	4.3	14.7	73.6	7.4	4.8	26.0	64.1	5.2
１０００～４９９９人(n=276)	40.6	41.3	18.1	0.0	5.4	15.9	73.2	5.4	5.1	30.8	60.5	3.6
５０００人以上(n=94)	53.2	37.2	9.6	0.0	7.4	21.3	67.0	4.3	1.1	28.7	67.0	3.2

６．留学生の海外関連業務の担当の有無

6-1．留学生の海外関連業務

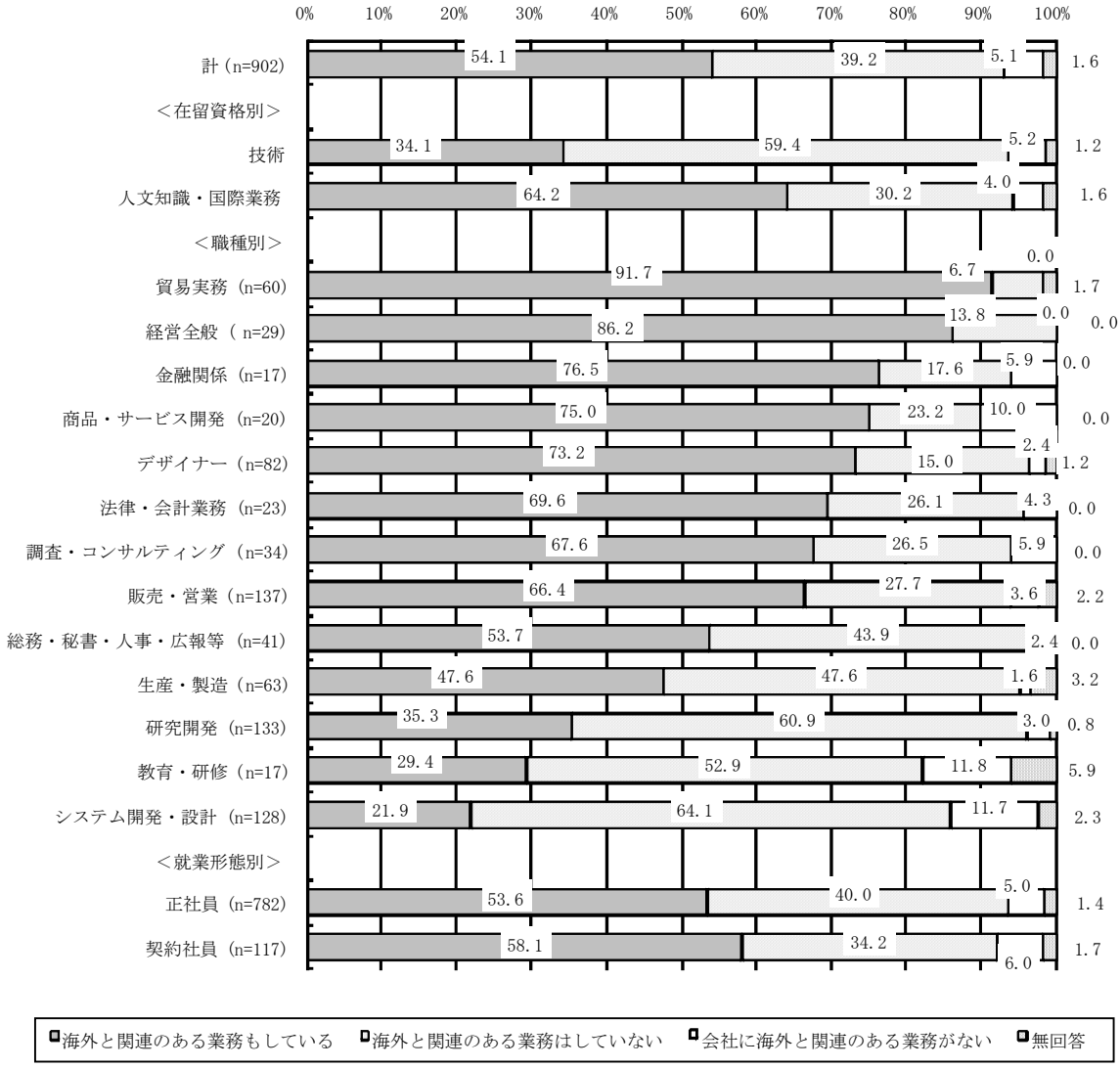
留学生が海外と関連のある業務を担当しているかについては、54.1%が「海外と関連のある業務もしている」と回答しており、「海外と関連のある業務はしていない」は 39.2%であり、そもそも「会社に海外と関連のある業務がない」も 5.1%あった。

在留資格別にみると、「海外と関連のある業務もしている」割合は、「人文知識・国際業務」が 64.2%、「技術」が 34.1%であり、「人文知識・国際業務」のほうが高い。

職種別にみると、「海外と関連のある業務もしている」割合は、「貿易実務」が 91.7%でもっとも多く、次いで、「経営全般」「金融関係」「商品・サービス開発」「デザイナー」などが続く。就業形態別にみると、わずかではあるが、契約社員のほうが「海外と関連

のある業務もしている」とする割合が高い（図表 2-10）。

図表 2-10：海外と関連のある業務担当の有無 〔留学生調査〕



※「職種別」については、 n=15以下の「通訳・翻訳」「記者・番組制作」「医療・保健」、及び「その他」を割愛した。

6-2．海外関連業務がある企業での留学性の海外関連業務担当割合

会社に海外と関連のある業務を持つ企業での海外関連業務を担当している留学生の属性をみるため、「会社に海外と関連のある業務がない」を除いた回答者のみについて、男女別にみると、「男性」よりも「女性」のほうが、「海外と関連のある業務もしている」割合が高い。

年齢別にみると、「海外と関連のある業務もしている」割合は、「40 代」(63.9%)がもっとも高く、次いで「30 代」(62.9%)などとなっている。現在の会社での就労年数別にみると、「3 年以上 5 年未満」が 73.0%ともっとも割合が高く、次いで、「2 年以上 3 年未満」が 69.7%などとなっている。

役職別にみると、「課長クラス」が 69.2%ともっとも割合が高く、次いで、「課長補佐、係長・主任クラス」が 63.6%などとなっている（図表 2-11）。

図表 2-11：海外と関連のある業務を担当している割合
（単位＝%）〔留学生調査〕

	海外と関連のある業務もしている	海外と関連のある業務はしていない
計(n=842)	58.0	42.0
＜性別＞		
男性(n=493)	56.0	44.0
女性(n=384)	60.6	39.4
＜年齢別＞		
２０代(n=403)	53.6	46.4
３０代(n=350)	62.9	37.1
４０代(n=73)	63.9	37.5
５０代(n=13)	30.8	69.2
＜現在の会社での就労年数＞		
１年未満(n=281)	44.1	55.9
１年以上２年未満(n=179)	60.9	39.1
２年以上３年未満(n=132)	69.7	30.3
３年以上５年未満(n=111)	73.0	27.0
５年以上１０年未満(n=81)	60.5	39.5
１０年以上(n=54)	59.3	40.7
＜役職別＞		
部長クラス以上(n=7)	57.1	42.9
課長クラス(n=26)	69.2	30.8
課長補佐、係長・主任クラス(n=55)	63.6	36.4
一般社員(n=749)	57.2	43.2

※「会社に海外と関連のある業務がない」と無回答を除いた回答者を対象に集計。

6-3．海外関連業務の頻度とその内容

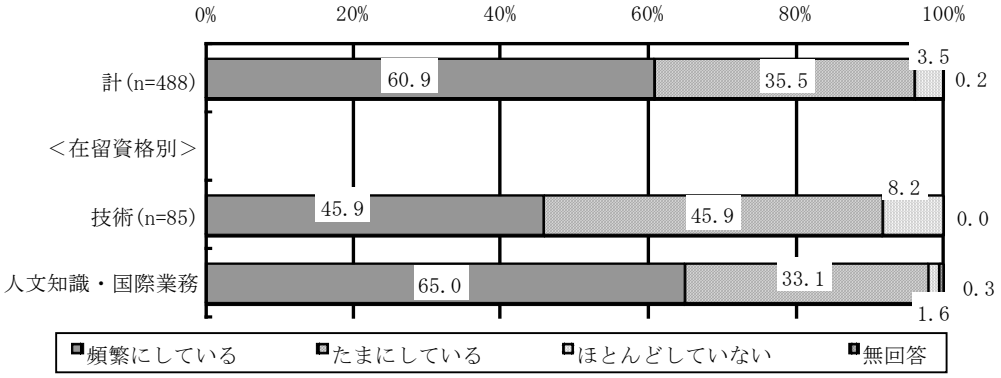
「海外と関連のある業務もしている」と回答した者について、海外と関連のある業務の頻度を尋ねたところ、「頻繁にしている」が 60.9%を占めた。これを在留資格別にみると、「頻繁にしている」とする割合は、「人文知識・国際業務」よりも、「技術」のほうが低い（図表 2-12）。

「海外と関連のある業務もしている」と回答した者について、海外と関連のある業務の種類を尋ねたところ、「海外の取引先と直接やりとりをする業務」が 51.2%でもっとも多く、次いで「海外にある自社の工場、現地法人との業務」が 45.1%などとなっている。

これを男女別にみると、「海外にある自社の工場、現地法人との業務」「工場や現地法人の立ち上げなど、新たに海外進出するときの業務（以下、「海外進出業務」と略す）」は女性よりも男性のほうが割合は高い（参考として、年齢別を記載）。

役職別にみると、「海外進出業務」は「課長クラス」がもっとも多く、「一般社員」がもっとも割合が低い。在留資格別にみると、「海外進出業務」は「技術」のほうが高い（図表 2-13）。

図表 2-12：海外と関連のある業務の頻度〔留学生調査〕



※海外と関連のある業務もしている者を対象に集計。

図表 2-13：海外と関連のある業務の内容（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

	海外の取引先と直接やりとりをする業務	工場や現地法人の立ち上げなど、新たに海外進出するときの業務	海外にある自社の工場、現地法人との業務	その他	無回答
計(n=488)	51.2	17.4	45.1	11.5	1.6
＜男女別＞					
男性(n=276)	49.6	19.6	46.0	12.7	1.4
女性(n=211)	53.1	14.7	43.6	10.0	1.9
＜年齢＞					
２０代(n=216)	48.1	20.8	47.2	9.7	1.9
３０代(n=220)	54.5	14.5	43.6	10.9	1.8
４０代(n=46)	50.0	15.2	43.5	19.6	0.0
５０代(n=4)	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
＜役職別＞					
部長クラス以上(n=4)	25.0	25.0	50.0	25.0	0.0
課長クラス(n=18)	61.1	38.9	33.3	22.2	0.0
課長補佐、係長・主任クラス(n=35)	62.9	17.1	42.9	8.6	0.0
一般社員(n=427)	50.4	16.6	45.9	10.8	1.9
＜在留資格別＞					
技術(n=85)	49.4	21.2	36.5	14.1	2.4
人文知識・国際業務(n=317)	53.9	16.4	46.7	9.1	1.6

※海外と関連のある業務もしている者を対象に集計。

７．現在の会社の仕事満足度

現在の仕事の満足度は、86.7%が「満足」（「満足している」「どちらかと言えば満足している」の合計。以下、同じ）としており、「不満」（「不満である」「どちらかと言えば不満である」の合計。以下、同じ）は 12.1%だった。

これを年齢別にみると、わずかながら「50 代以上」の「不満」の割合が高い。

深夜残業の頻度別にみると、深夜残業の頻度が高まるほど「不満」の割合は高まる。休日出勤の頻度別にみても、休日出勤の頻度が高まるほど「不満」の割合は高まる。海外関連業務の有無別にみると、「海外と関連のある業務もしている」者よりも、「海外と関連のある業務はしていない」者のほうが、不満の割合は高い（図表 2-14）。

次に、在留資格別にみると、「不満」の割合は、「技術」13.0%、「人文知識・国際業

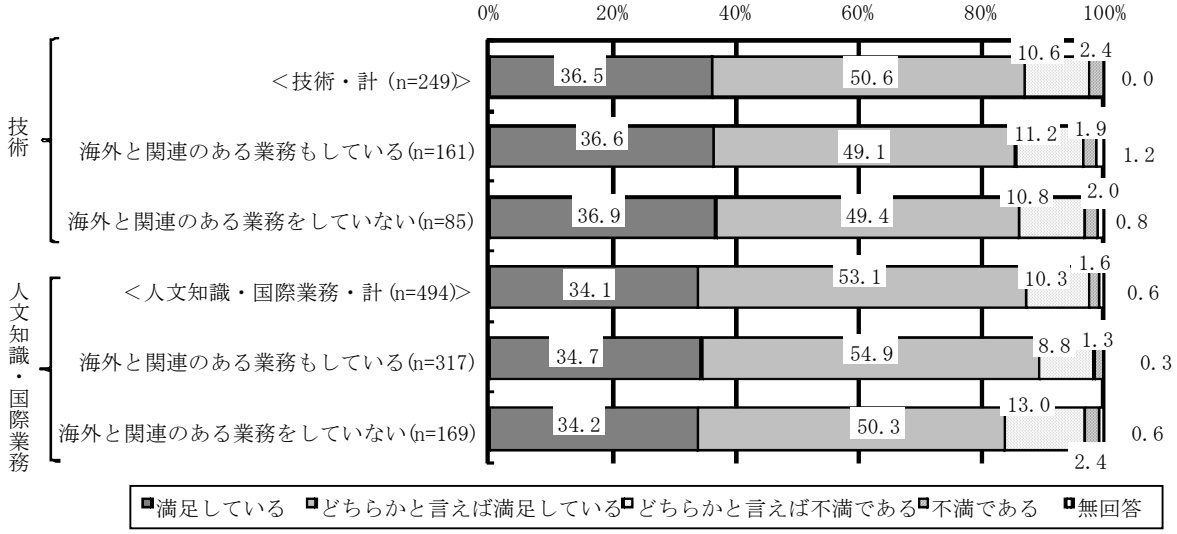
務」11.9%で、ほとんど差はみられない。そこで、在留資格ごとに、海外関連業務の有無別にみると、「技術」では海外関連業務の有無で「不満」の割合に差は見られないが、「人文知識・国際業務」での「不満」の割合は、「海外と関連のある業務もしている」が 10.1%であるのに対し、「海外と関連のある業務をしていない」が 15.4%となっている。「人文知識・国際業務」で海外と関連のある業務をしないと、不満が高まるようである（図表 2-15）。

図表 2-14：現在の会社の仕事満足度（単位＝%）〔留学生調査〕

	満足している	どちらかと言えば満足している	どちらかと言えば不満である	不満である	無回答	満足	不満
計(n=902)	35.6	51.1	10.6	1.4	1.2	86.7	12.1
＜性別＞							
男性(n=517)	34.8	51.5	11.0	1.7	1.0	86.3	12.8
女性(n=384)	36.7	50.5	10.2	1.0	1.6	87.2	11.2
＜年齢別＞							
２０代(n=446)	39.2	48.0	9.4	1.8	1.6	87.2	11.2
３０代(n=364)	31.6	54.1	12.1	1.4	0.8	85.7	13.5
４０代(n=76)	32.9	55.3	10.5	0.0	1.3	88.2	10.5
５０代以上(n=13)	38.5	46.2	15.4	0.0	0.0	84.6	15.4
＜就業形態別＞							
正社員(n=782)	35.5	51.4	10.6	1.5	0.9	87.0	12.1
契約社員(n=117)	35.9	49.6	11.1	0.9	2.6	85.5	12.0
＜深夜残業の頻度別＞							
頻繁にある(n=42)	16.7	42.9	28.6	7.1	4.8	59.5	35.7
たまにある(n=142)	26.1	58.5	13.4	2.1	0.0	84.5	15.5
ほとんどない(n=652)	39.6	49.8	8.6	1.1	0.9	89.4	9.7
＜休日出勤の頻度別＞							
頻繁にある(n=45)	20.0	42.2	28.9	6.7	2.2	62.2	35.6
たまにある(n=267)	30.3	54.3	13.1	0.7	1.5	84.6	13.9
ほとんどない(n=544)	39.9	50.2	7.5	1.5	0.9	90.1	9.0
＜海外関連業務の有無別＞							
海外と関連のある業務もしている(n=488)	36.1	52.7	9.6	1.2	0.4	88.7	10.9
海外と関連のある業務はしていない(n=354)	36.4	48.6	12.4	2.0	0.6	85.0	14.4
会社に海外と関連のある業務がない(n=46)	23.9	58.7	8.7	0.0	8.7	82.6	8.7

※「満足」とは、「満足している」「どちらかと言えば満足している」の合計。「不満」とは、「不満である」「どちらかと言えば不満である」の合計のこと。

図表 2-15：現在の会社での仕事満足度(n＝902)〔留学生調査〕



※ここでの、「海外と関連のある業務をしていない」は、「海外と関連のある業務はしていない」と「会社に海外と関連のある業務がない」の合計（以下、同じ）。

第３節　留学生の就労意識と日本企業に対する認識

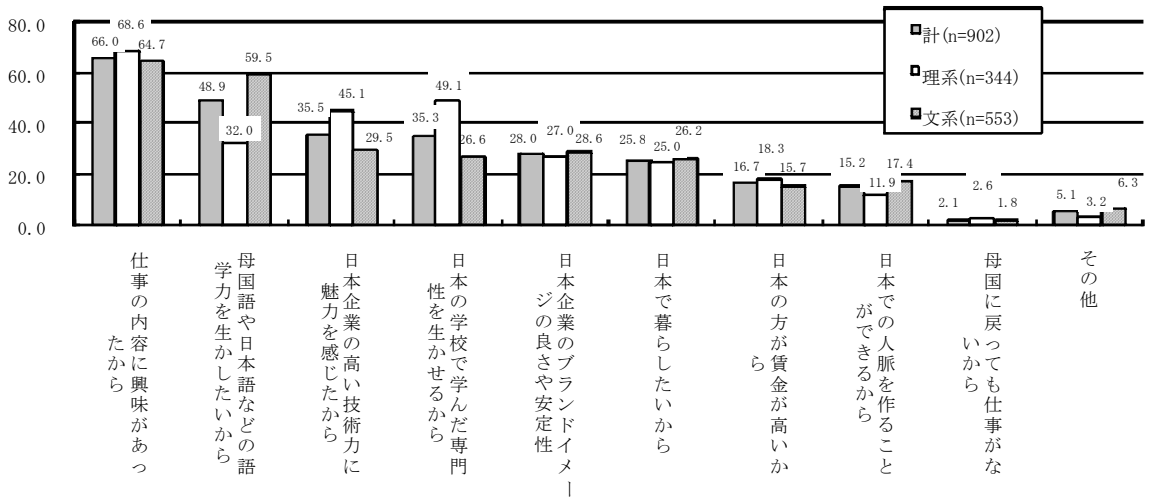
１．留学生が日本企業に就職した理由

留学生調査では、留学生に現在の会社に就職した理由を尋ねている。それによれば、「仕事の内容に興味があったから」が 66.0%ともっとも多く、次いで、「母国語や日本語などの語学力を生かしたいから」が 48.9%、「日本企業の高い技術力に魅力を感じたから」が 35.5%、「日本の学校で学んだ専門性を生かせるから」が 35.3%などとなっている。

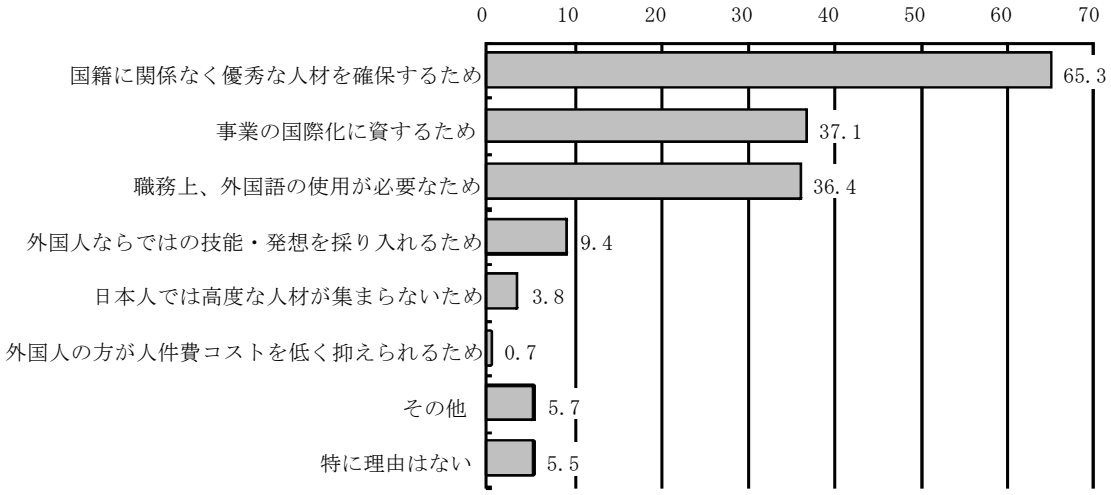
これを日本の学校の専攻別にみると、「理系」「文系」ともに、「仕事の内容に興味があったから」がもっとも多く（「理系」68.6%、「文系」64.7%）、次いで、「理系」では、「日本の学校で学んだ専門性を生かせるから」(49.1%)、「日本企業の高い技術力に魅力を感じたから」(45.1%)などが続き、「文系」では、「母国語や日本語などの語学力を生かしたいから」(59.5%)、「日本企業の高い技術力に魅力を感じたから」(29.5%)などが続く（図表 3-1）。一方、企業調査では、前述のとおり（本報告書 9～10 頁「4-3. 留学生の採用理由」）、「留学生を採用したことのある企業」に対して、留学生を採用した理由を尋ねている。それによれば、「国籍に関係なく優秀な人材を確保するため」が 65.3%ともっとも割合が高く、次いで、「事業の国際化に資するため」(37.1%)、「職務上、外国語の使用が必要なため」(36.4%)などとなっている。「特に理由はない」は 5.5%だった（図表 3-2）。

両者を比較すると、企業の採用理由では「事業の国際化に資するため」「職務上、外国語の使用が必要なため」が上位を占めており、留学生の就職理由でも「母国語や日本語などの語学力を生かしたいから」が志望動機の上位を占めることから、語学活用の面で両者のニーズは合致している。一方、留学生は、「日本の学校で学んだ専門性を生かせるから」を就職理由にあげる者が多いが（とくに「理系」では半数弱を占める）、企業の採用理由では、「外国人ならではの技能・発想を採り入れるため」は 9.4%と回答割合は低い。

図表 3-1：現在の会社に就職した理由（複数回答、単位＝%、専攻別）〔留学生調査〕



図表3-2：留学生を採用した理由（n=703、複数回答、単位＝%）〔企業調査〕



※留学生を採用したことのある企業（「過去3年間で採用したことがある」＋「過去3年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。

２．留学生が望む将来キャリア、企業が留学生に期待する将来の役割

2-1．留学生が望む将来キャリア

留学生調査では、留学生が望む日本企業での将来キャリアを尋ねている。それによれば、「海外の現地法人の経営幹部」が 31.6%ともっとも多く、次いで、「海外との取引を担う専門人材」が 26.2%、「高度な技能・技術を生かす専門人材」が 25.2%、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」が 14.7%となっている。

これを男女別にみると、「男性」は「海外の現地法人の経営幹部」が 35.2%ともっとも割合が高く、次いで「高度な技能・技術を生かす専門人材」などが続く。「女性」は「海外との取引を担う専門人材」が 40.1%ともっとも割合が高く、次いで、「海外の現地法人の経営幹部」などが続く。

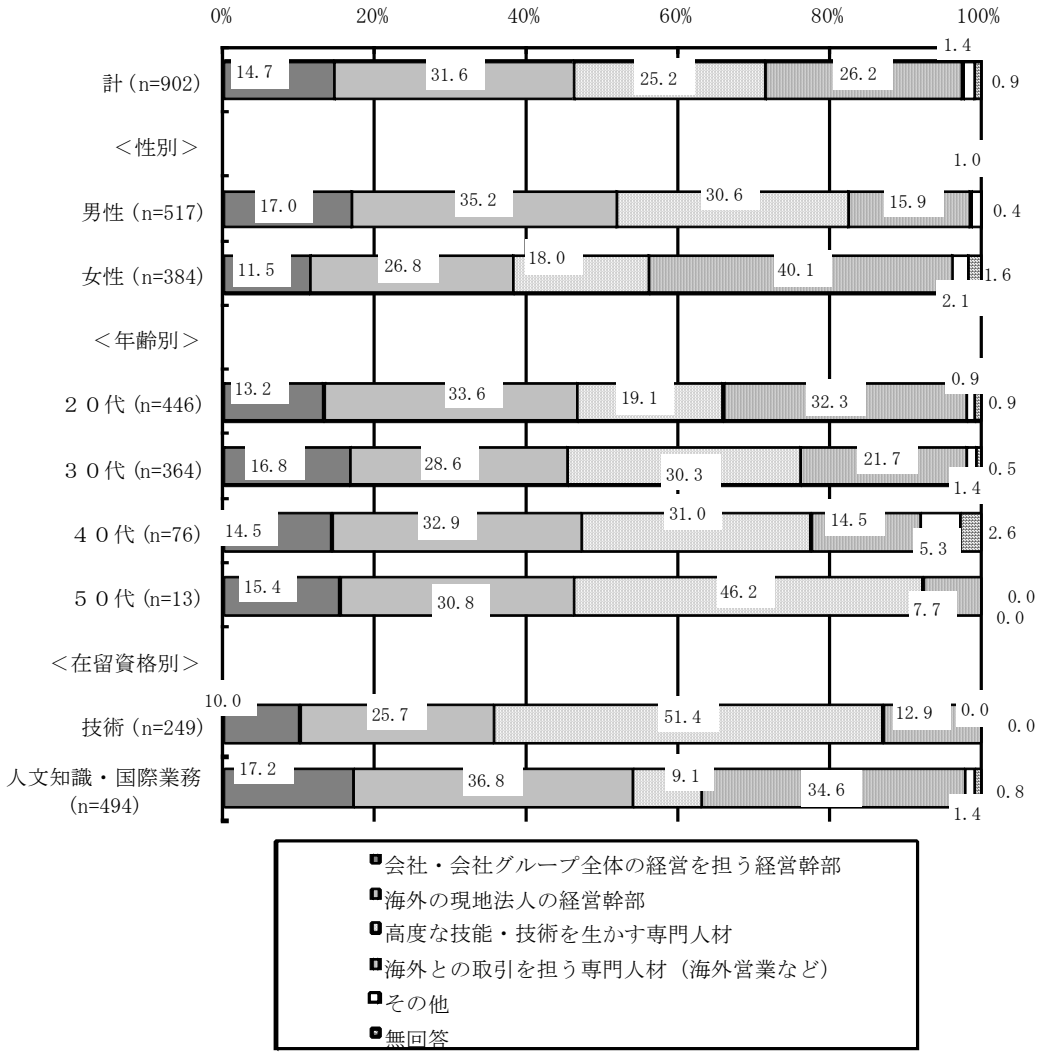
年齢別にみると、年齢が高くなるほど、「高度な技能・技術を生かす専門人材」の割合が高まる一方で、「海外との取引を担う専門人材」の割合は低くなる。年齢にかかわらず、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」「海外の現地法人の経営幹部」の割合にほとんど変化はみられない。

在留資格別にみると、「技術」では、「高度な技能・技術を生かす専門人材」が 51.4%ともっとも多い。一方、「人文知識・国際業務」では、「海外の現地法人の経営幹部」が 36.8%、「海外との取引を担う専門人材」が 34.6%となっており、両者で約 7 割を占める。「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」は、「人文知識・国際業務」が 17.2%で、「技術」の 10.0%を 7.2 ポイント上回っている（図表 3-3）。

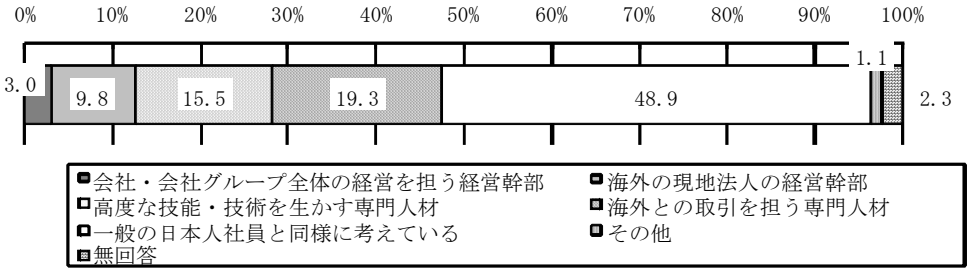
一方、企業調査では、前述のとおり（本報告書 11～13 頁「4-4. 留学生に期待する将来

役割））、留学生を採用したことのある企業について、将来、採用した留学生にどのような役割を果たして欲しいか尋ねている。それによれば、「一般の日本人社員と同様に考えている」とする企業割合が 48.9%ともっとも割合が高い。約半数の企業は、留学生に期待する将来の役割について明確なイメージをもっていないようである。次いで、「海外との取引を担う専門人材」が 19.3%となっており、「高度な技能・技術を生かす専門人材」が 15.5%、海外法人などのトップ層にあたる「海外の現地法人の経営幹部」は 9.8%と 1 割弱、本社のトップ層にあたる「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」は 3.0%にすぎなかった（図表 3-4）。

図表 3-3：日本企業での将来キャリア(n＝902)〔留学生調査〕



図表 3-4：留学生に期待する将来の役割（n=703）〔企業調査〕



※留学生を採用したことのある企業（「過去 3 年間で採用したことがある」＋「過去 3 年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。

2-2．留学生が望む将来キャリアに対する企業の影響

企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「留学生が望む将来希望（留学生調査）」を「企業側が求める留学生の将来役割別（企業調査）」にみたところ、企業側が将来留学生に担ってほしい役割と、留学生側が希望する将来役割が一致する組み合わせで、他の将来役割（企業側）に比べもっとも割合が高くなっていた（図表の網かけ部分）。例えば、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」を将来担ってほしいと考えている企業で、留学生側が「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」を希望する割合が、他の将来役割に比べてもっとも高い。「海外の現地法人の経営幹部」を将来担ってほしいと考えている企業に属する留学生の 50.6％が「海外の現地法人の経営幹部」を希望している。「高度な技能・技術を生かす専門人材」を将来担ってほしいと考えている企業に属する留学生の 42.1％が「高度な技能・技術を生かす専門人材」を希望している。「海外との取引を担う専門人材」を将来担ってほしいと考えている企業に属する留学生の 36.9％が「海外との取引を担う専門人材」を希望している。企業側が留学生に将来担ってほしい役割像が明確になっている企業では、企業が求める将来役割を留学生側も希望する割合が高いようである。企業が提供しているキャリアの可能性が留学生側に伝わることで、企業が望む将来役割を希望する留学生の割合が高まるのかもしれない。

次に、企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「留学生が望む将来希望（留学生調査）」を「海外展開別（企業調査）」にみたところ、海外展開の程度が高まるほど、「海外の現地法人の経営幹部」を希望する割合が高まる傾向にある。企業の海外展開の可能性が開けている企業に属する留学生のほうが、「海外の現地法人の経営幹部」を希望するようだ。

また、企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「留学生が望む将来希望（留学生調査）」について、「留学生をはじめて採用した年（企業調査）」でみると、おおむね採用開始年が古いほど「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」「海外の現地法人の経営幹部」「高度な技能・技術を生かす専門人材」の割合が高まる一方で、「海外との取引を担う専門人材」の割合は低くなる傾向にある。留学生を採用した経験が長い企業に属する留学

生ほど、経営幹部層や「高度な技能・技術を生かす専門人材」を希望する割合が高まる。

さらに、企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「留学生が望む将来希望（留学生調査）」について、「在籍している留学生の最高職位（企業調査）」でみると、最高職位が「管理職（課長以上）」である企業では、他の役職（「課長補佐クラス」「役職なし」）に比べて、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」「海外の現地法人の経営幹部」の割合がもっとも高くなっている。在籍する留学生が管理職に昇進できている企業では、昇進の可能性が目に見えるためか、留学生側も「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」「海外の現地法人の経営幹部」などを希望する割合が高まるようである（図表 3-5）。

図表 3-5：日本企業での将来キャリア（単位＝%）〔留学生調査、企業調査〕

	留学生の将来希望（留学生調査）					
	会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	海外の現地法人の経営幹部	高度な技能・技術を生かす専門人材	海外との取引を担う専門人材	その他	無回答
計(n=823)	14.5	31.3	25.8	26.4	1.5	0.6
＜企業側の留学生の将来役割（企業調査）＞						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=32)	21.9	40.6	9.4	28.1	0.0	0.0
海外の現地法人の経営幹部(n=85)	11.8	50.6	15.3	18.8	1.2	2.4
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=140)	12.1	22.9	42.1	21.4	1.4	0.0
海外との取引を担う専門人材(n=149)	13.4	34.2	12.8	36.9	2.0	0.7
一般の日本人社員と同様に考えている(n=410)	15.9	28.3	28.3	25.9	1.5	0.2
＜海外展開別（企業調査）＞						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている(n=521)	14.8	37.4	23.2	22.8	1.2	0.6
海外に駐在事務所のみをおいている(n=37)	18.9	29.7	13.5	35.1	2.7	0.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している(n=153)	13.1	24.2	21.6	38.6	2.0	0.7
海外との直接取引は一切ない(n=102)	12.7	11.8	49.0	23.5	2.0	1.0
＜留学生をはじめて採用した年（企業調査）＞						
１９８９年以前(n=118)	20.3	31.4	31.4	14.4	1.7	0.8
１９９０年～１９９９年(n=235)	14.9	32.8	27.2	23.0	1.7	0.4
２０００年～２００５年(n=236)	11.9	29.7	23.7	32.6	1.3	0.8
２００６年以降(n=154)	13.0	29.9	20.8	33.8	1.9	0.6
＜留学生の最高職位（企業調査）＞						
管理職（課長以上）(n=214)	17.8	38.8	22.0	19.6	0.9	0.9
課長補佐クラス(n=148)	10.8	29.7	34.5	22.3	2.7	0.0
役職なし(n=459)	14.2	28.3	24.6	30.9	1.3	0.7

※1：企業調査と留学生調査をマッチング集計して集計。
※2：「留学生の最高職位（企業調査）」の「管理職（課長以上）」は「部長クラス以上」と「課長クラス」の合計。「課長補佐クラス」とは「課長補佐、係長・主任クラス」のこと。ここでは、「現在、在籍していない」を割愛している（以下、同じ）。
※3：「留学生の最高職位（企業調査）」及び「企業側の留学生の将来役割（企業調査）」については、もっとも割合の高いものに網をかけてある。

３．留学生の今後の日本での就労可能性

3-1．留学生の今後の日本での就労可能性

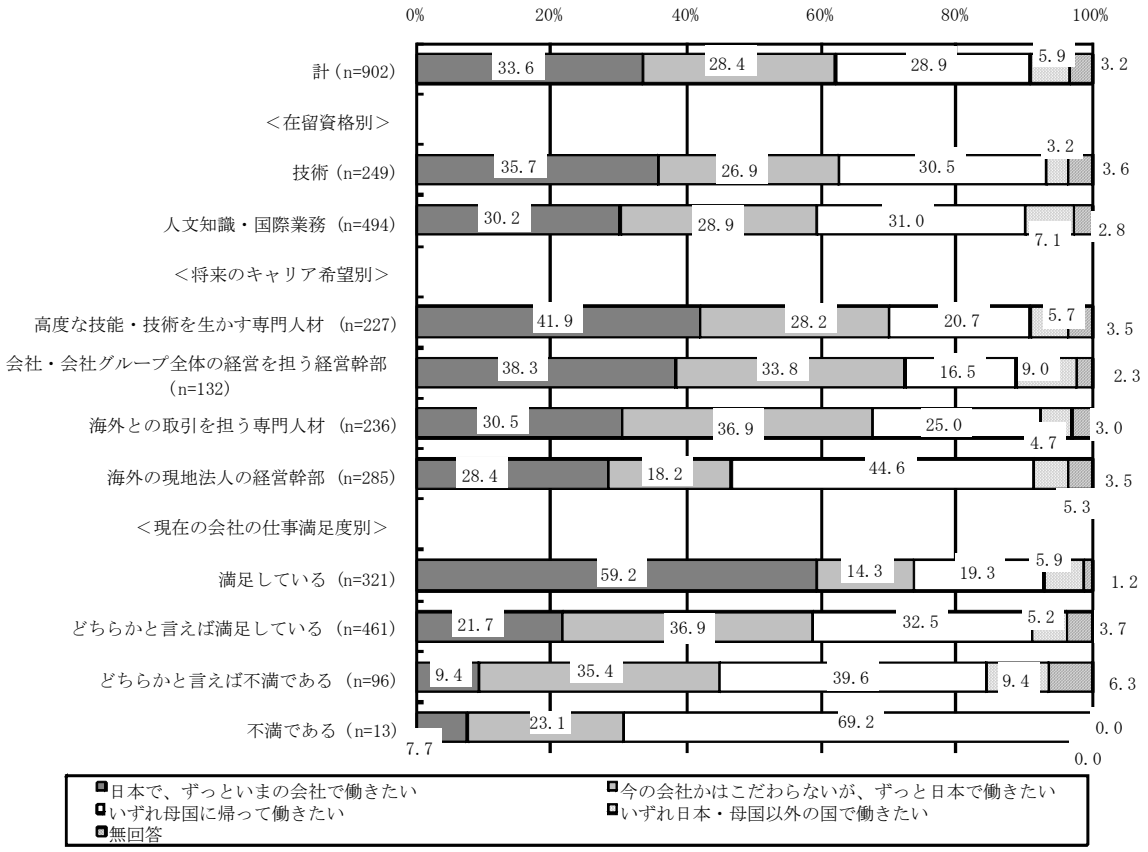
留学生調査では、留学生の今後の日本での就労見込みを尋ねている。それによれば、「日本でずっといまの会社で働きたい」（以下、「現在の企業定着希望タイプ」と略す）が 33.6%となっており、3 分の 1 が現在の会社で働きたいとしている。一方、「いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」（以下、「日本企業就労希望タイプ」と略す）が 28.4%、「いずれ母国に帰って働きたい」が 28.9%、「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」が 5.9%となっており、残りの 3 分の 2 は今の会社で働くことにはこだわっていないことが窺える。母国や第三国で働きたい（いずれ日本を離れたい）とする割合は 34.8%と 3 分の 1 は日本以外で働きたいとしている（以下、「帰国・第三国就労希望タイプ」と略す）。

これを在留資格別にみると、「技術」は、30.5%が「いずれ母国に帰って働きたい」と考えており、「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」(3.2%)を含めると、「帰国・第三国就労希望タイプ」は 33.7%となっている。一方、「人文知識・国際業務」は、31.0%が「いずれ母国に帰って働きたい」と考えており、「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」(7.1%)を含めると、38.1%が「帰国・第三国就労希望タイプ」となっている。「技術」と「人文知識・国際業務」を比較すると、「人文知識・国際業務」のほうが、「帰国・第三国就労希望タイプ」の割合が 3.3 ポイント高く、「人文知識・国際業務」のほうが「技術」に比べ、日本を離れたいとする割合がわずかに高い。

次に、将来のキャリア希望別にみると、将来希望するキャリアとして、「海外の現地法人の経営幹部」とする者の「いずれ母国に帰って働きたい」は、44.6%となっており、「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」(5.3%)を含めると、49.9%と 2 人に 1 人が日本を離れたいとしている。

現在の会社の仕事満足度別にみると、満足度が下がるほど、「帰国・第三国就労希望タイプ」の割合が高まる（とくに「いずれ母国に帰って働きたい」の割合が高まる）。「満足している」とする者の 59.2%が「日本で、ずっといまの会社で働きたい」としているが、満足度が低下するほどその割合は低くなり、「どちらかと言えば満足している」者でも、その割合が 21.7%に低下（現在の会社にこだわる割合が低下）している（図表 3-6）。

図表 3-6：今後の日本での就労見込み（n＝902）〔留学生調査〕



3-2．年齢、性別などからみた留学生の今後の日本での就労可能性

今後の日本での就労見込みについて、年齢別にみると、年齢が高くなるほど「日本で、ずっといまの会社で働きたい」とする割合が高まる。男女別にみると、男性のほうが、「日本で、ずっといまの会社で働きたい」とする割合が高い。その一方で、女性のほうが「いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」「いずれ母国に帰って働きたい」「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」の割合が高い。

規模別にみると、規模が小さくなるほど、「いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」の割合が高まる。規模が小さくなるほど、日本での就労を希望するが、現在の会社にはこだわらない（転職志向が高まる）傾向にあるのかもしれない。

就業形態別にみると、正社員のほうが「日本で、ずっといまの会社で働きたい」とする割合が高い。その一方で、契約社員のほうが「いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」「いずれ母国に帰って働きたい」「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」の割合が高い（とくに「いずれ母国に帰って働きたい」の割合が高い）。

勤務状況から、今後の日本での就労見込みをみるため、深夜残業の頻度別にみると、深夜残業の頻度が高まるほど、「日本で、ずっといまの会社で働きたい」とする割合が低くなる一方で、「いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」の割合が高くなる。深夜残業は現在の会社の労働負荷を表すため、深夜残業がきつくなる者ほど、現在の会社へのこだわりが薄れる（転職志向が高まる）ようである（図表 3-7）。

図表 3-7：今後の日本での就労見込み（単位＝%）〔留学生調査〕

	日本で、ずっといまの会社で働きたい	いまの会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	いずれ母国に帰って働きたい	いずれ日本・母国以外の国で働きたい	無回答	日本で働きたい	帰国・第三国就労希望タイプ
計(n=902)	33.6	28.4	28.9	5.9	3.2	62.0	34.8
＜年齢別＞							
２０代(n=446)	31.4	24.0	33.4	8.1	3.1	55.4	41.5
３０代(n=364)	31.6	36.0	25.3	3.8	3.3	67.6	29.1
４０代(n=76)	52.6	21.1	19.7	2.6	3.9	73.7	22.3
５０代以上(n=13)	61.5	7.7	23.1	7.7	0.0	69.2	30.8
＜性別＞							
男性(n=517)	36.4	26.7	28.6	4.3	4.1	63.1	32.9
女性(n=384)	29.9	30.7	29.2	8.1	2.1	60.6	37.3
＜規模別＞							
３００人未満(n=40)	27.5	35.0	32.5	5.0	0.0	62.5	37.5
３００～４９９人(n=260)	32.3	30.4	27.7	6.2	3.5	62.7	33.9
５００～９９９人(n=231)	34.6	29.4	28.1	5.2	2.6	64.0	33.3
１０００～４９９９人(n=276)	34.8	26.1	30.1	5.1	4.0	60.9	35.2
５０００人以上(n=94)	34.0	24.5	28.7	9.6	3.2	58.5	38.3
＜海外関連業務の有無＞							
海外と関連のある業務もしている(n=488)	32.0	29.1	29.5	6.1	3.3	61.1	35.6
海外と関連のある業務はしていない(n=354)	37.0	26.3	27.4	5.9	3.4	63.3	33.3
会社に海外と関連のある業務がない(n=46)	21.7	37.0	37.0	4.3	0.0	58.7	41.3
＜就業形態別＞							
正社員(n=782)	35.2	28.0	27.7	5.6	3.5	63.2	33.3
契約社員(n=117)	23.1	29.9	37.6	7.7	1.7	53.0	45.3
＜深夜残業の有無別＞							
頻繁にある(n=42)	23.8	35.7	21.4	11.9	7.1	59.5	33.3
たまにある(n=142)	23.9	34.5	26.1	10.6	4.9	58.4	36.7
ほとんどない(n=652)	36.7	25.6	30.1	4.9	2.8	62.3	35.0

※「日本で働きたい」とは、ここでは、「日本で、ずっといまの会社で働きたい」と「いまの会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい」の合計のこと。「帰国・第三国就労希望タイプ」とは、「いずれ母国に帰って働きたい」「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」の合計のこと（以下、同じ）。

3-3．企業の採用開始年、定着率、最高職位と今後の日本での就労見込み

企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「今後の日本での就労見込み（留学生調査）」について、「留学生をはじめて採用した年（企業調査）」でみると、おおむね採用開始年が古いほど「日本で、ずっといまの会社で働きたい」を希望する割合が高まる。留学生を採用してきた歴史がある企業に属する留学生ほど、現在の会社への長期勤続希望が高まるようである。

同様に、企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「留学生の定着率別（企業調査）」にみると、定着率が高まるほど、「日本で、ずっといまの会社で働きたい」を希望する割合が高まる。留学生の定着率が高い企業に属する留学生ほど、現在の会社への長期勤続希望が高まるようだ。

さらに、企業調査と留学生調査をマッチング集計し、「在籍している留学生の最高職位（企業調査）」でみると、最高職位が高くなるほど、「日本で、ずっといまの会社で働きたい」を希望する割合が高まる。社内での留学生の昇進可能性が見えてくるほど、現在の会社への長期勤続希望が高まるのかもしれない（図表 3-8）。

図表 3-8：今後の日本での就労見込み（単位＝%）〔留学生調査・企業調査〕

	日本で、ずっといまの会社で働きたい	今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	いずれ母国に帰って働きたい	いずれ日本・母国以外の国で働きたい	無回答
計(n=823)	34.1	27.6	29.0	6.2	3.0
＜留学生をはじめて採用した年（企業調査）＞					
１９８９年以前(n=118)	45.8	21.2	24.6	4.2	4.2
１９９０年～１９９９年(n=235)	37.0	22.6	31.5	6.4	2.6
２０００年～２００５年(n=236)	30.1	36.0	25.4	5.9	2.5
２００６年以降(n=154)	31.2	26.6	29.9	8.4	3.9
＜留学生の定着率（企業調査）＞					
７割以上(n=268)	41.4	24.6	26.1	5.2	2.6
４～６割程度(n=99)	32.3	28.3	33.3	3.0	3.0
３割以下(n=48)	31.3	22.9	33.3	10.4	2.1
＜留学生の最高職位（企業調査）＞					
管理職（課長以上）(n=214)	38.3	25.2	28.0	5.1	3.3
課長補佐クラス(n=148)	36.5	26.4	28.4	4.7	4.1
役職なし(n=459)	31.4	29.2	29.6	7.2	2.6

※企業調査と留学生調査をマッチング集計して集計。

3-4．日本を離れたい希望年齢

留学生調査では、「いずれ母国に帰って働きたい」「いずれ日本・母国以外の国で働きたい」と回答した者（「帰国・第三国就労希望タイプ」）について、「あとどのくらい日本で働こうと思っているか」（「日本での就労希望年数」）を尋ねている。そこで、「日本を離れたい希望年齢」（「回答者年齢」+「日本での就労希望年数」）を集計したところ、「帰国・第三国就労希望タイプ」のその平均は、35 歳だった。分布をみると、「30～34 歳」が 39.6%ともっとも割合が高く、次いで「35～39 歳」が 29.7%、「25～29 歳」が 14.1%などと続く。

これを在留資格別にみると、その平均値は、「技術」が 36.2 歳、「人文知識・国際業務」が 33.4 歳などとなっている。同じ「帰国・第三国就労希望タイプ」であっても、「人文知識・国際業務」のほうが「技術」に比べ、より早期に日本を離れたいと考える傾向にある。分布をみると、「技術」では、「35～39 歳」が 34.2%ともっとも割合が高く、次いで「30～34 歳」が 30.3%、「40～44 歳」が 17.1%などと続く。一方、「人文知識・国際業務」では、「30～34 歳」が 46.0%ともっとも割合が高く、次いで「35～39 歳」が 29.3%、「25～29 歳」が 16.1%などと続く。

次に、海外業務の有無別にみると、その平均値は、「海外と関連のある業務もしている」が 35.6 歳、「海外と関連のある業務はしていない」（ここでは、「会社に海外と関連のある業務がない」を含む）が 34.2 歳となっており、海外業務をしていないほうが、早期に日本を離れたいと考える傾向にある。分布をみると、「海外と関連のある業務もしている」では、「30～34 歳」が 40.1%ともっとも割合が高く、次いで「35～39 歳」が 30.3%、「40～44 歳」が 11.2%などと続く。一方、「海外と関連のある業務はしていない」では、「30～34 歳」が 39.1%ともっとも割合が高く、次いで「35～39 歳」が 28.9%、「25～29 歳」が 18.8%などと続く。

在留資格に分けて、海外業務の有無別にみてみると、その平均値は、「技術」で「海外と関連のある業務もしている」が 36.9 歳、「海外と関連のある業務はしていない」が 35.6 歳となっており、わずかではあるが、同じ「技術」でも、「海外と関連のある業務はしていない」ほうが早期に日本を離れたいと考える傾向にある。一方、「人文知識・国際業務」でも、「海外と関連のある業務もしている」が 34.0 歳、「海外と関連のある業務はしていない」が 32.6 歳となっており、「海外と関連のある業務はしていない」ほうが早期に日本を離れたいと考える傾向にある。「人文知識・国際業務」のほうが、「海外と関連のある業務はしていない」場合、「日本を離れたい希望年齢」は早まる傾向にあるようだ。

将来のキャリア希望別にみると、その平均値は、「会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部」が 36.8 歳、「海外の現地法人の経営幹部」が 35.2 歳、「高度な技能・技術を生かす専門人材」が 35.5 歳、「海外との取引を担う専門人材」が 33.3 歳となっている。将来のキャリア希望では、「海外との取引を担う専門人材」を考えている者で、もっとも「日本を離れたい希望年齢」が早まる傾向にある（図表 3-9。参考として、「日本の学校卒業後から帰国希望までの就労年数」についても図表 3-10 に記載）。

図表 3-9：日本を離れたい希望年齢（単位＝%）〔留学生調査〕

		２５歳未満	２５～２９歳	３０～３４歳	３５～３９歳	４０～４４歳	４５～４９歳	５０歳以上	平均（歳）
計(n=283)		0.0	14.1	39.6	29.7	9.5	4.9	2.1	35.0
＜在留資格別＞									
技術(n=76)		0.0	10.5	30.3	34.2	17.1	6.6	1.3	36.2
人文知識・国際業務（n=174）		0.0	16.1	46.0	29.3	6.9	1.7	0.0	33.4
＜海外業務の有無別＞									
海外と関連のある業務もしている(n=152)		0.0	9.9	40.1	30.3	11.2	5.9	2.6	35.6
海外と関連のある業務はしていない(n=128)		0.0	18.8	39.1	28.9	7.8	3.9	1.6	34.2
＜在留資格別にみた、海外業務の有無別＞									
技術	海外と関連のある業務もしている(n=29)	0.0	10.3	34.5	17.2	27.6	6.9	3.4	36.9
	海外と関連のある業務はしていない(n=46)	0.0	10.9	28.3	43.5	10.9	6.5	0.0	35.6
人文知識・国際業務	海外と関連のある業務もしている(n=107)	0.0	10.3	46.7	33.6	7.5	1.9	0.0	34.0
	海外と関連のある業務はしていない(n=65)	0.0	24.6	44.6	23.1	6.2	1.5	0.0	32.6
＜将来のキャリア希望別＞									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=32)		0.0	9.4	34.4	28.1	18.8	3.1	6.3	36.8
海外の現地法人の経営幹部(n=128)		0.0	13.3	39.1	28.9	9.4	7.8	1.6	35.2
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=58)		0.0	10.3	29.3	46.6	8.6	3.4	1.7	35.5
海外との取引を担う専門人材(n=61)		0.0	21.3	50.8	18.0	6.6	1.6	1.6	33.3

※1：「日本を離れたい希望年齢」は、「回答者年齢」+「日本での就労希望年数」で算出。
※2：無回答を除く回答者を対象に集計。

図表 3-10：日本の学校卒業後から帰国希望までの就労年数（単位＝%）

		3 年未満	3～5 年未満	5～10 年未満	10 年以上	平均(年)
計(n=279)		6.1	22.9	43.7	27.2	7.2
＜在留資格別＞						
技術(n=75)		2.7	12.0	49.3	36.0	7.9
人文知識・国際業務（n=172）		7.6	26.2	48.3	18.0	6.3
＜海外業務の有無別＞						
海外と関連のある業務もしている(n=149)		6.0	17.4	47.7	28.9	7.6
海外と関連のある業務はしていない(n=127)		6.3	29.1	39.4	25.2	6.8
＜在留資格別にみた、海外業務の有無別＞						
技術	海外と関連のある業務もしている(n=27)	7.4	3.7	55.6	33.3	8.1
	海外と関連のある業務はしていない(n=47)	0.0	17.0	46.8	36.2	7.7
人文知識・国際業務	海外と関連のある業務もしている(n=107)	6.5	22.4	50.5	20.6	6.5
	海外と関連のある業務はしていない(n=63)	9.5	31.7	44.4	14.3	5.9
＜将来のキャリア希望別＞						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部(n=31)		0.0	19.4	45.2	35.5	8.4
海外の現地法人の経営幹部(n=128)		7.8	20.3	46.1	25.8	7.3
高度な技能・技術を生かす専門人材(n=57)		1.8	22.8	38.6	36.8	7.4
海外との取引を担う専門人材(n=59)		5.1	32.2	45.8	16.9	6.5

※1：「日本の学校卒業後から帰国希望までの就労年数」は、「日本の学校を卒業してから、日本で合計何年働いているか」を聞いた設問の満年数に、帰国等希望者の「あとどれくらい日本で働こうと思っているか」の年数を加算して算出した。
※2：無回答を除く回答者を対象に集計。

４．母国出身の留学生に日本企業への就職を勧めたいと思うか、及びその理由

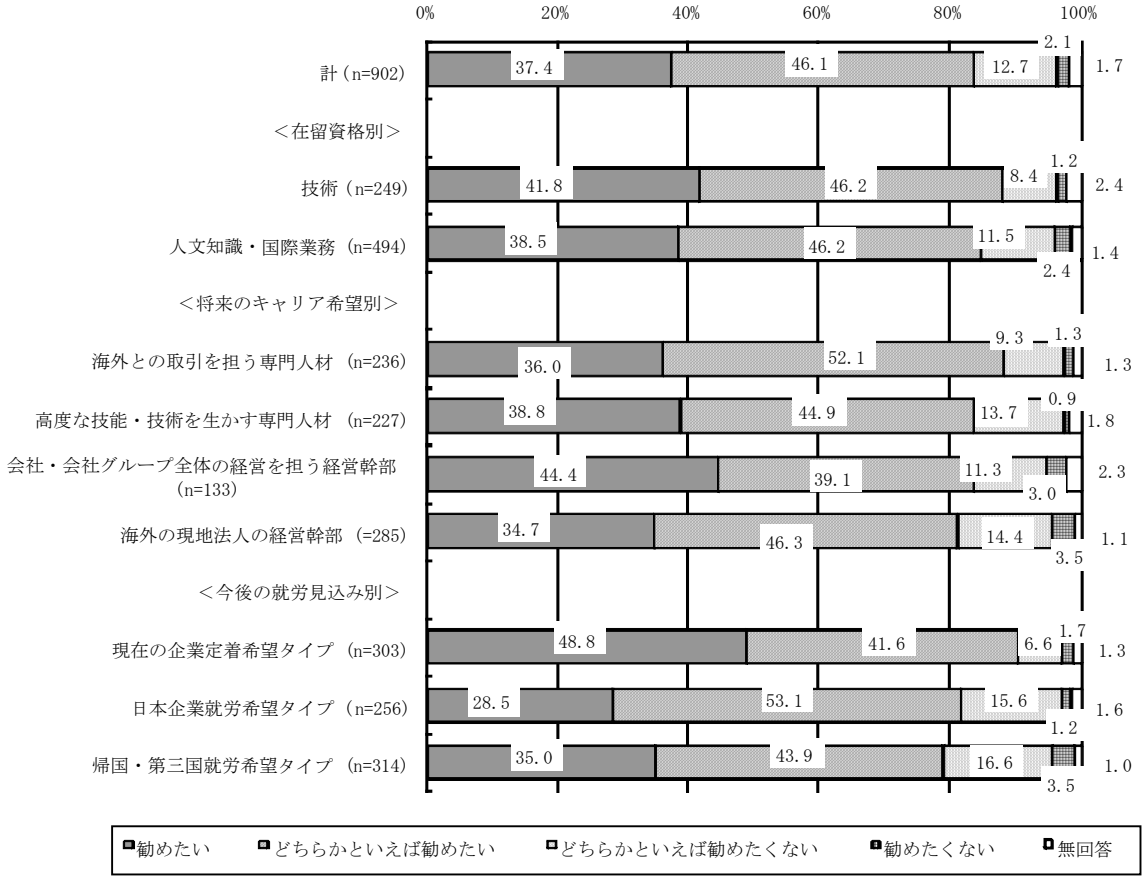
4-1．母国出身の留学生に日本企業への就職を勧めたいと思うか

留学生調査では、母国出身の留学生に対して、日本企業を勧めたいと思うか尋ねている（以下、「日本企業への就職推奨の有無」と略す）。それによれば、「勧めたい」（「勧めたい」＋「どちらかといえば勧めたい」）とする割合は、83.5%となっている。「勧めたくない」（「勧めたくない」＋「どちらかといえば勧めたくない」）の割合は、14.8%である。

「勧めたくない」とする割合について、在留資格別にみると、「人文知識・国際業務」のほうが、「技術」に比べ割合が高くなっている。将来のキャリア希望別にみると、「海外の現地法人の経営幹部」が 17.9%と、もっとも割合が高い。今後の就労見込み別にみると、「帰国・第三国就労希望タイプ」が 20.1%ともっとも割合が高くなっている。海外現地法人の幹部になりたいと考えている者や、いずれ日本を離れたいと考えている者では、日本企

業を勧めたくないと考えている割合がやや高いようである（図表 3-11）。

図表3-11：母国出身の留学生に日本企業への就職を勧めたいと思うか（ n＝902）〔留学生調査〕



4-2．勧めたいと思う理由

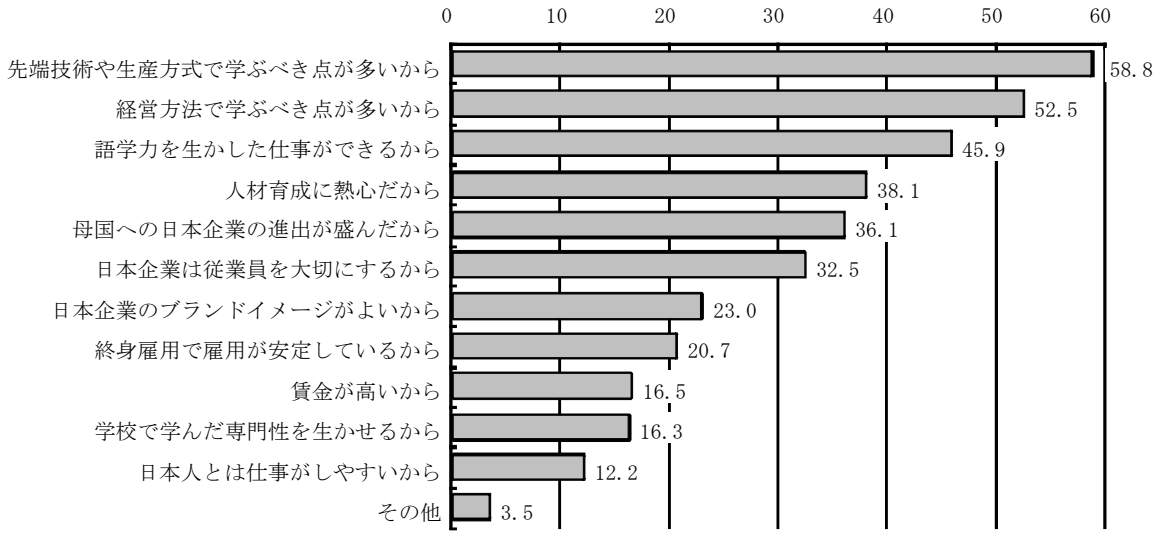
母国出身の留学生に対して、日本企業を勧めたいと回答した者について、勧めたいと思う理由を尋ねたところ、「先端技術や生産方式で学ぶべき点が多いから」が 58.8%ともっとも多く、次いで、「経営方法で学ぶべき点が多いから」(52.5%)、「語学力を生かした仕事ができるから」(45.9%)などが続くが、「賃金が高いから」(16.5%)、「学校で学んだ専門性を活かせるから」(16.3%)は全体としては低くなっている（図表 3-12）。前述のとおり（本報告書 36 頁「１．留学生が日本企業に就職した理由」）、留学生が日本企業で就職した理由では、「日本の学校で学んだ専門性を生かせるから」が 35.3%と上位にきていたが（図表 3-13 参照）、勧めたいと思う理由（図表 3-12 参照）では「学校で学んだ専門性を生かせるから」が低くなっている。就職理由で上位を占める「専門性」が、勧めたいという理由のなかでは、必ずしも上位に来ていないことから、日本企業は採用後、留学生が望むほど専門性を生かしているとは言えない可能性が示唆される。

次に、在留資格別にみると、「技術」のほうが、「人文知識・国際業務」に比べ、「先

端技術や生産方式で学ぶべき点が多いから」で 17.7 ポイント、「学校で学んだ専門性が生かせるから」で 7.1 ポイント高くなっている。一方、「人文知識・国際業務」のほうが、「技術」に比べ、「経営方法で学ぶべき点が多いから」で 25.9 ポイント、「語学力を生かした仕事ができるから」で 22.2 ポイント高くなっている（図表 3-14）。

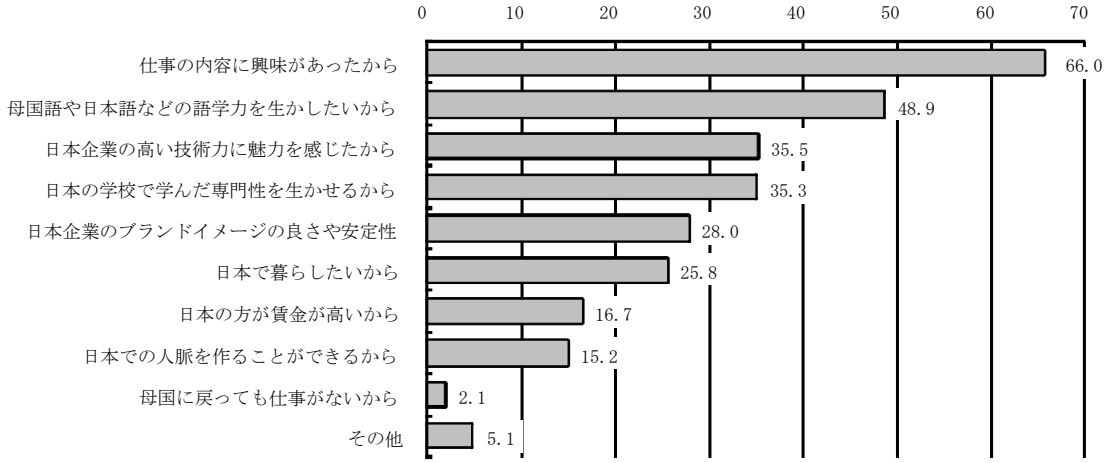
今後の就労見込み別にみると、「現在の企業定着希望タイプ」では、他のタイプに比べ、「日本企業は従業員を大切にするから」「先端技術や生産方式で学ぶべき点が多いから」「人材育成に熱心だから」などの割合が高くなっている。「帰国・第三国就労希望タイプ」は、他のタイプに比べ、「語学力を生かした仕事ができるから」「母国への日本企業の進出が盛んだから」などの割合が高くなっている（図表 3-15）。

図表 3-12：日本企業への就職を勧めたい理由（n=753、複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

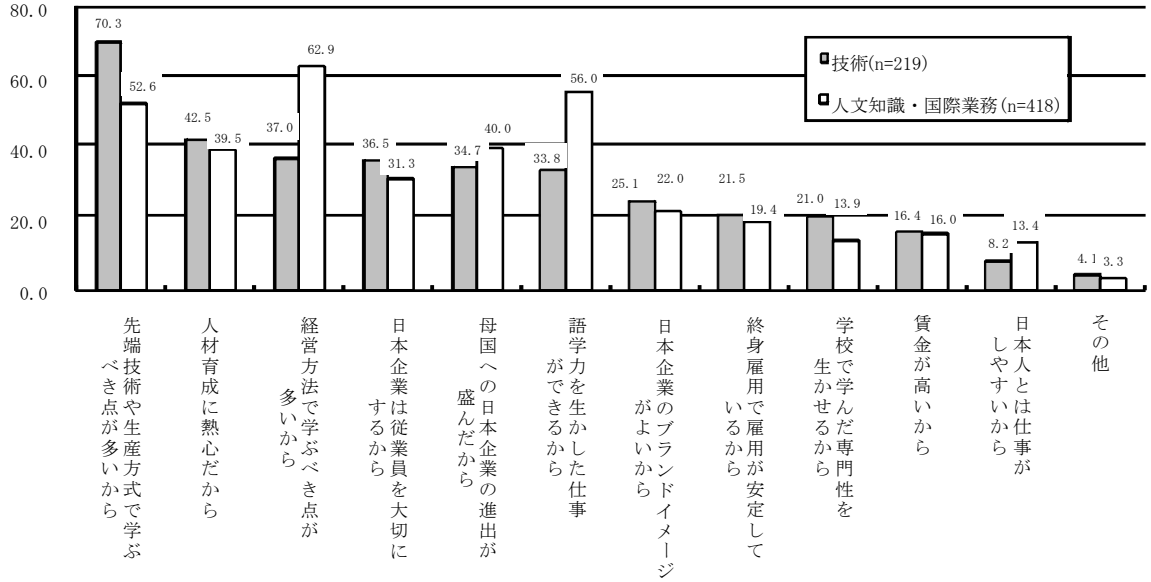


※日本企業への就職を勧めたい（「勧めたい」＋「どちらかといえば勧めたい」）と回答した者を対象に集計。

図表 3-13：現在の会社に就職した理由（n=902、複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

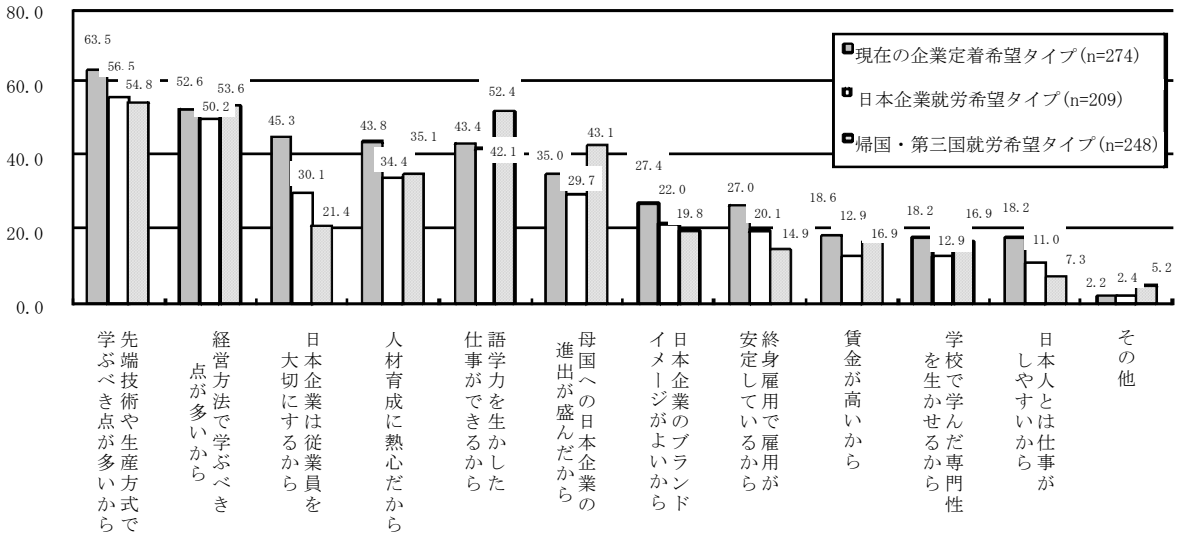


図表 3-14：日本企業への就職を勧めたい理由（在留資格別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



※日本企業への就職を勧めたい（「勧めたい」＋「どちらかといえば勧めたい」）と回答した者を対象に集計。

図表 3-15：日本企業への就職を勧めたい理由（今後の就労見込み別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



※日本企業への就職を勧めたい（「勧めたい」＋「どちらかといえば勧めたい」）と回答した者を対象に集計。

4-3．勧めたくない理由

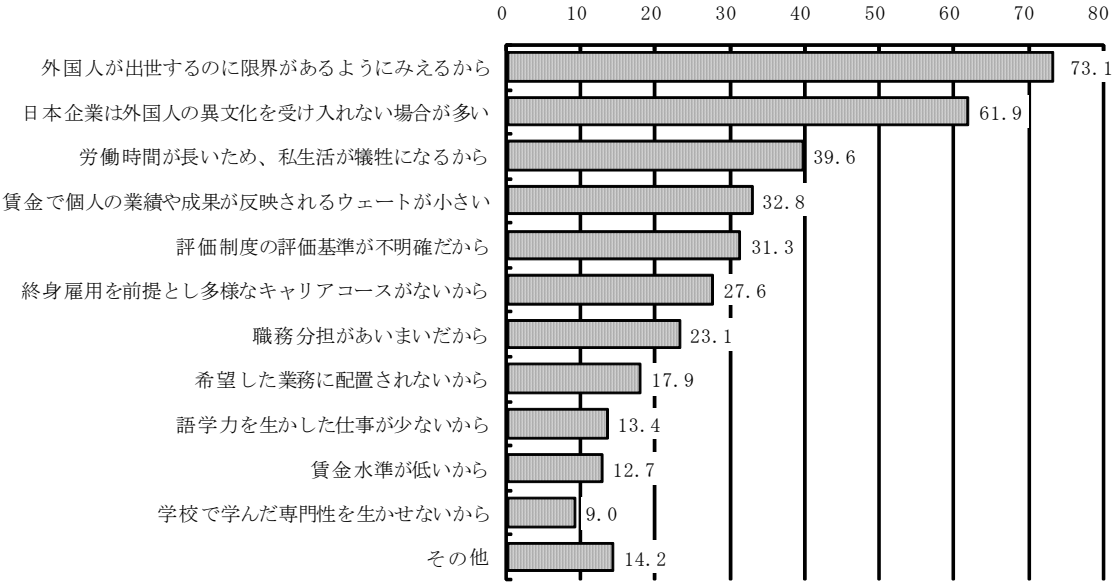
母国出身の留学生に対して、日本企業を勧めたくないと回答した者について、勧めたくないと思う理由を尋ねたところ、「外国人が出世するのに限界があるようにみえるから」が73.1％ともっとも多く、次いで、「日本企業は外国人の異文化を受け入れない場合が多い」も 61.9％となっている。また、「労働時間が長いため、私生活が犠牲になるから」（39.6％）、「賃金で個人の業績や成果が反映されるウェートが小さい」（32.8%）などの雇用管理面も高くなっている（図表 3-16）。

これを在留資格別にみると、「人文知識・国際業務」のほうが、「技術」に比べ、「外国人が出世するのに限界があるようにみえるから」で 12.7 ポイント高くなっており、「終身雇用を前提とし多様なキャリアコースがないから」「賃金水準が低いから」「職務分担があいまいだから」「希望した業務に配置されないから」などの割合もより高くなっている（図表 3-17）。

今後の就労見込み別にみると、いずれのタイプも、「外国人が出世するのに限界があるようにみえるから」がもっとも割合が高く、次いで、「日本企業は外国人の異文化を受け入れない場合が多い」の割合も高い。

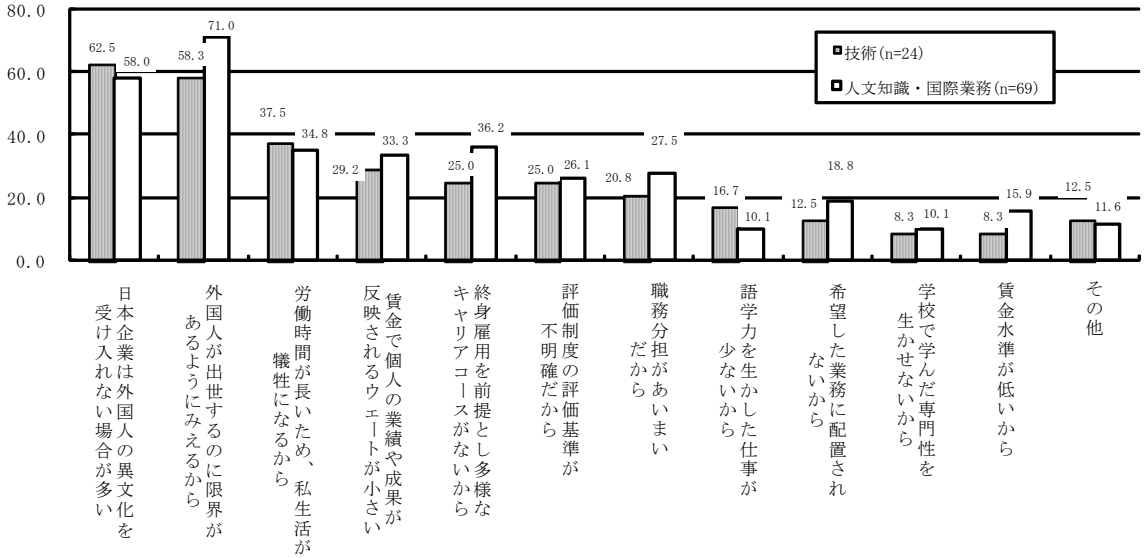
なお、「評価制度の評価基準が不明確だから」「賃金水準が低いから」「終身雇用を前提とし多様なキャリアコースがないから」といった雇用管理に関するものについては、「現在の企業定着タイプ」の方がその他のタイプに比べ低い。また、「帰国・第三国就労希望タイプ」は、他のタイプに比べ、「希望した業務に配置されないから」の割合が高くなっている（図表 3-18）。

図表 3-16：日本企業への就職を勧めたくない理由（n=134、複数回答、単位＝%）
〔留学生調査〕



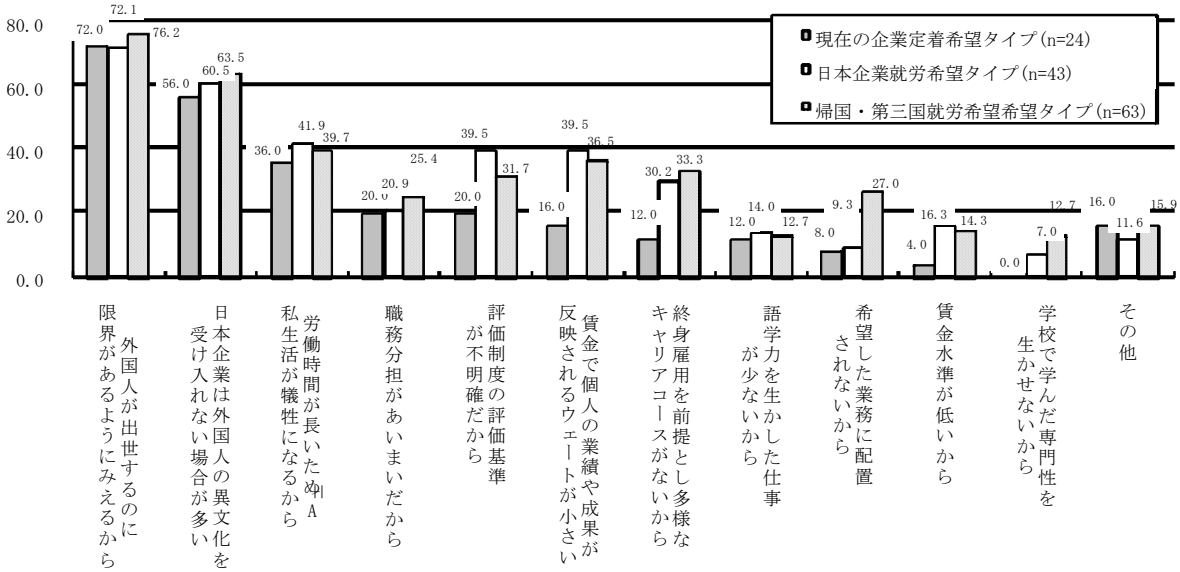
※日本企業への就職を勧めたくない（「勧めたくない」＋「どちらかといえば勧めたくない」）と回答した者を対象に集計。

図表 3-17：日本企業への就職を勧めたくない理由（在留資格別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



※日本企業への就職を勧めたくない（「勧めたくない」＋「どちらかといえば勧めたくない」）と回答した者を対象に集計。

図表 3-18：日本企業への就職を勧めたくない理由（今後の就労見込み別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



※日本企業への就職を勧めたくない（「勧めたくない」＋「どちらかといえば勧めたくない」）と回答した者を対象に集計。

５．留学生の定着・活躍のための施策

5-1．留学生が日本企業に求める定着・活躍のための施策

留学生調査では、「あなた自身の経験から、今後、日本企業で留学生が定着・活躍していくために日本企業が取り組んでいくべきこと」について尋ねている（以下、「留学生の定着・活躍のための施策」と略す）。それによれば、「日本人社員の異文化への理解度を高め

る」が 64.9%でもっとも割合が高く、次いで、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」が 59.6%、「外国人向けの研修を実施する」が 40.5%などとなっている（図表 3-19）。

在留資格別にみると、いずれの在留資格も、「日本人社員の異文化への理解度を高める」「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」「外国人向けの研修を実施する」が上位にくることに変わりはない。なお、「人文知識・国際業務」のほうが、「技術」に比べ、「短期間の勤務でもキャリア形成できるような多様なコースを用意する」「日本人社員の異文化への理解度を高める」「外国人向けの研修を実施する」などの割合が高くなっている。一方、「技術」のほうが、「人文知識・国際業務」に比べ、「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」の割合が高い（図表 3-20）。

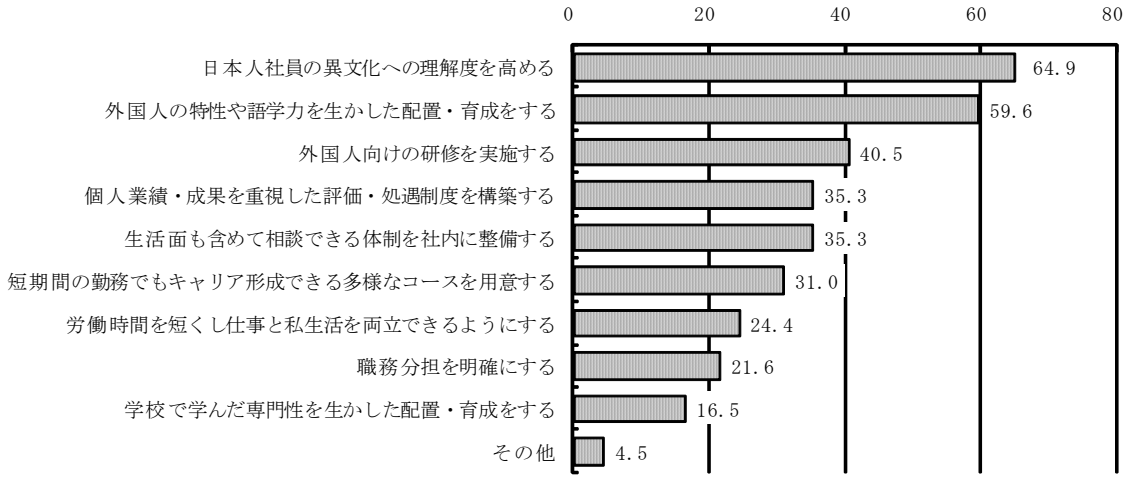
学校卒業時の日本語能力別にみると、日本語能力が低い者ほど、「外国人向けの研修を実施する」「生活面を含めて相談できる体制を社内に整備する」などの割合が高まる傾向にある（図表 3-21）。

現在の会社の仕事満足度別にみると、「満足」「不満」に関わらず、「日本人社員の異文化への理解度を高める」がもっとも割合が高く、次いで、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合も高い。「不満」に感じている者のほうが、「個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する」「労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする」「職務分担を明確にする」などの割合が高いようである（図表 3-22）。

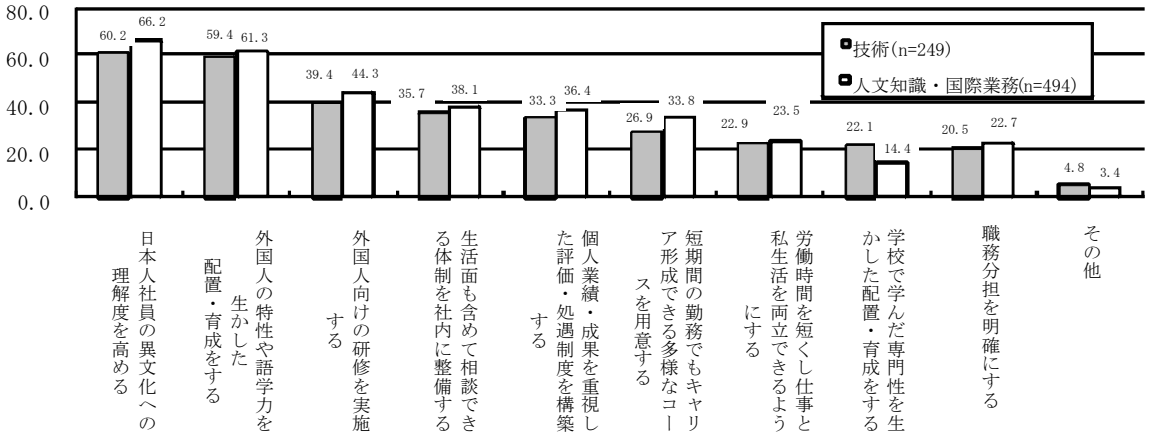
母国出身の留学生に日本企業を推奨するかどうか（日本企業への就職推奨度別）でみると、「勧めたい」「勧めたくない」に関わらず、「日本人社員の異文化への理解度を高める」がもっとも割合が高いが、とくに「勧めたくない」で「異文化への理解」を求める割合が高い。そのほか、「勧めたくない」のほうが割合が高いものとして、「労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする」「個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する」「短期間の勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する」などがある（図表 3-23）。

今後の就労見込み別にみると、いずれのタイプも、「日本人社員の異文化への理解度を高める」がもっとも割合が高く、次いで、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」の割合も高い。なお、「短期間の勤務でもキャリア形成できるような多様なコースを用意する」の割合は、「現在の企業定着希望タイプ」から「日本企業就労希望タイプ」「帰国・第三国就労希望タイプ」へと割合が高くなっている。とくにゆくゆくは日本を離れたいと考えている者の中で、早期にキャリア形成ができるような多様なキャリアコースに対するニーズが高いことがうかがわれる。また、「労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする」も、「帰国・第三国就労希望タイプ」の割合が他のタイプに比べ高くなっている（図表 3-24）。

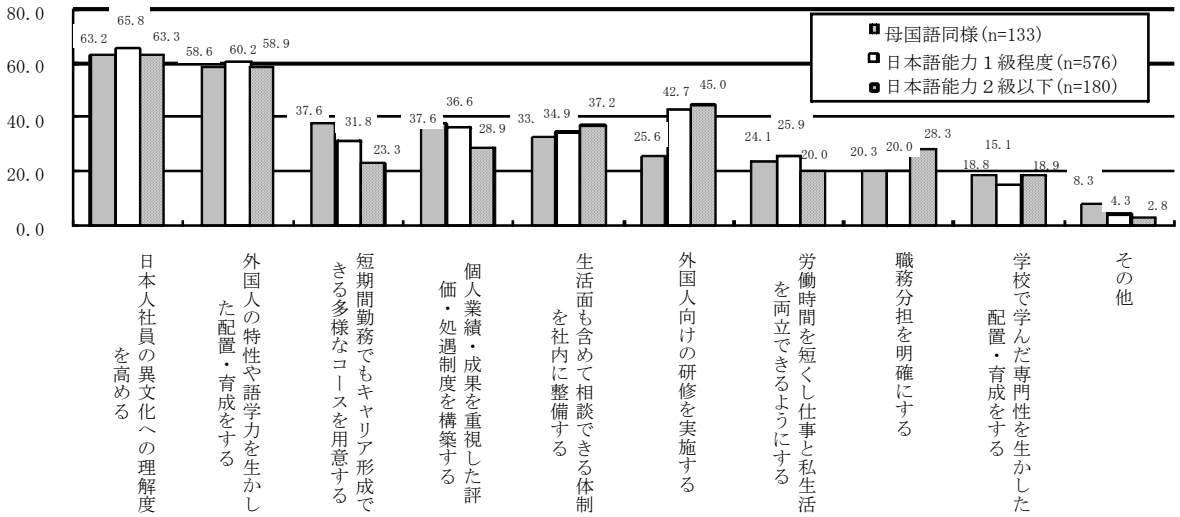
図表 3-19：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策
（n=902、複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



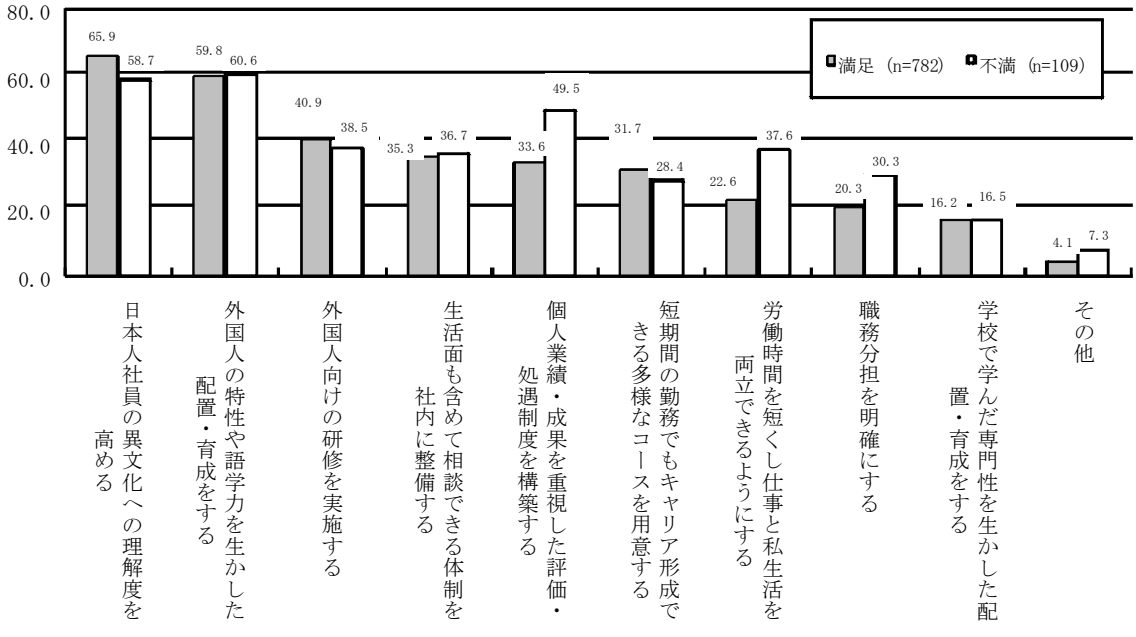
図表 3-20：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策（在留資格別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



図表 3-21：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策（学校卒業時の日本語能力別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

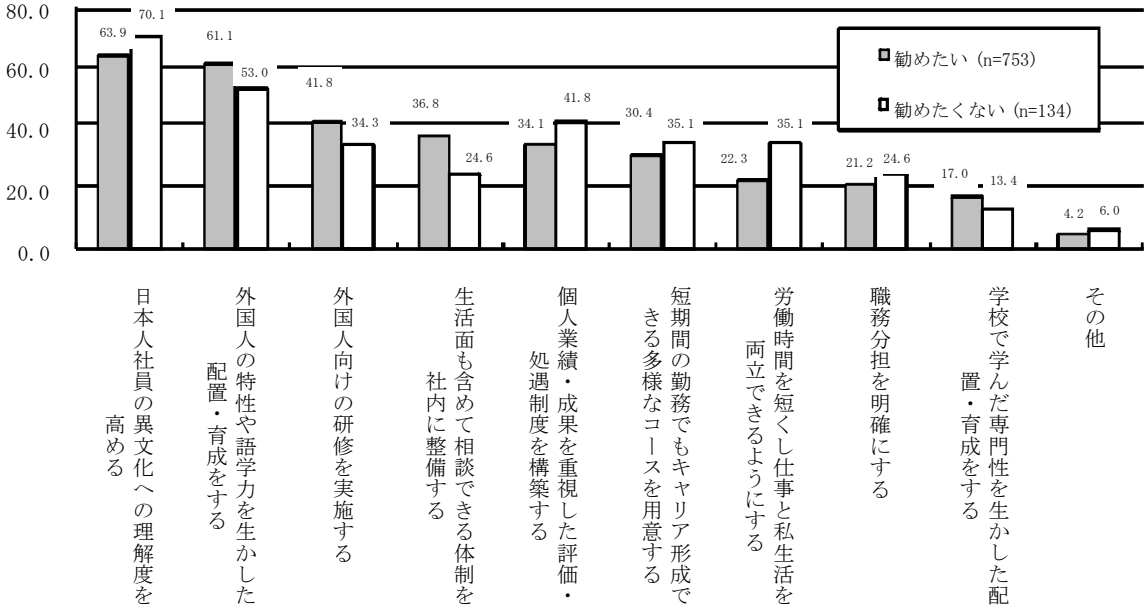


図表 3-22：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策（現在の会社の仕事満足度別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



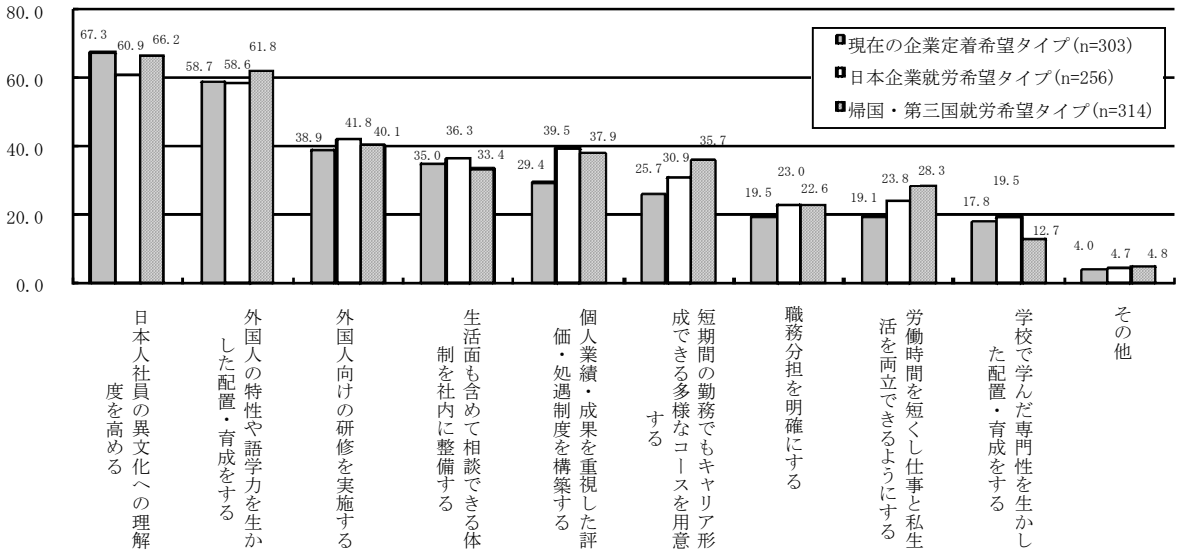
※ここでの「満足」とは、「満足している」「どちらかといえば満足している」の合計。「不満」とは、「不満である」「どちらかと言えば不満である」のこと。

図表 3-23：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策（日本企業への就職推奨度別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



※ここでの「勧めたい」とは、「勧めたい」「どちらかといえば勧めたい」の合計。「勧めたくない」とは、「勧めたくない」「どちらかといえば勧めたくない」のこと。

図表 3-24：留学生が日本企業に定着・活躍するうえで取り組むべき施策（今後の就労見込み別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕

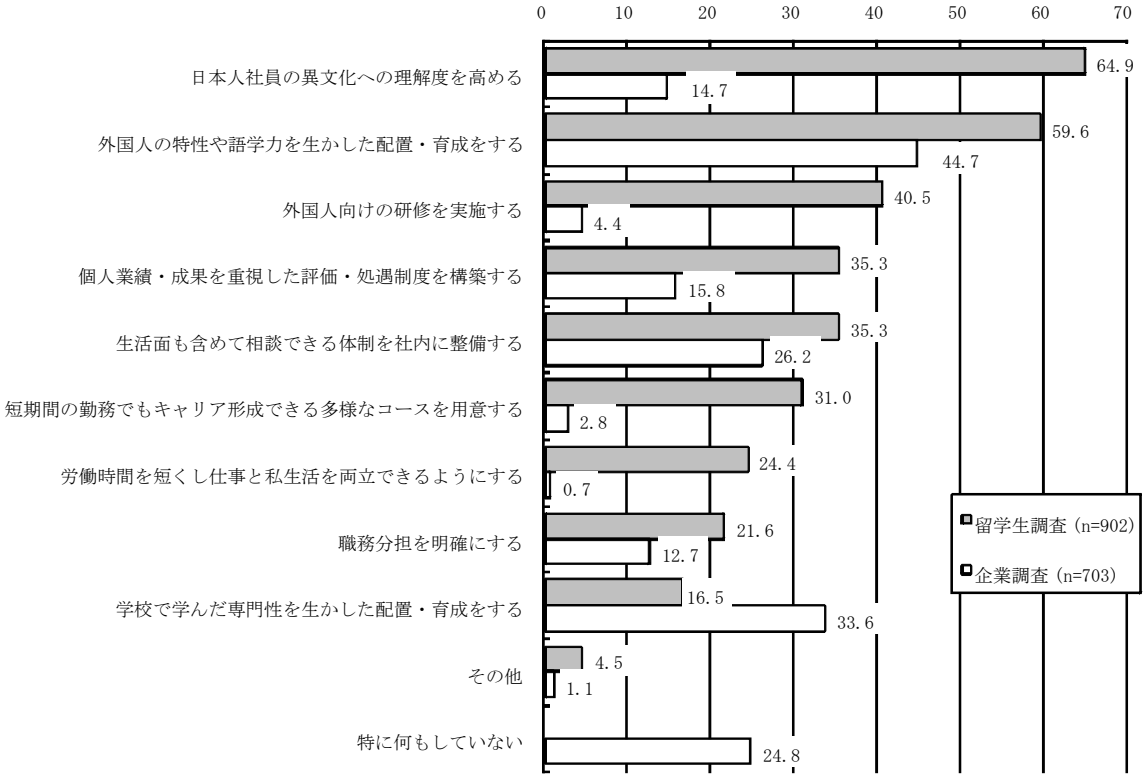


5-2．留学生の定着・活躍の施策にかかわる留学生と企業の認識ギャップ

留学生の定着・活躍のための施策については、企業調査と留学生調査において、ほぼ同じ設問で尋ねている。留学生調査で、希望する施策の上位にくるのは、「日本人社員の異文化への理解度を高める」「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」「外国人向けの研修を実施する」などとなっている。その一方、企業調査では、前述のとおり（本報告書21～22 頁「７．留学生の定着・活躍のための施策」）、企業が実施している施策は、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」が 44.7%ともっとも多く、次いで、「学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする」(33.6%)、「生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する」(26.2%)などとなっている。なお、「特に何もしていない」とする割合は 24.8%と 4 社に 1 社は外国人ということでの特別な定着・活躍のための施策を打っていない（図表 3-25）。

両調査の結果を比較すると、「外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする」については、企業、留学生双方の認識は一致している。しかしながら、「日本人社会の異文化への理解度を高める」や「外国人向けの研修を実施する」「短期間の勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する」「労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする」といった雇用管理の面で、企業側の回答割合よりも、留学生側の回答割合が大きく、留学生側の希望と企業が実施している施策との間には大きな隔たりがあることが窺える。

図表 3-25：留学生の定着・活躍のための施策（複数回答、単位＝%）〔留学生調査、企業調査〕



※企業調査については、留学生を採用したことのある企業（「過去３年間で採用したことがある」＋「過去３年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある」）を対象に集計。なお、「特に何もしていない」の選択肢があるのは、企業調査のみ。

６．留学生が日本企業へ就職する際の障害

留学生調査では、「あなた自身の経験からみて、留学生が日本で就職する上で障害となっていること」について尋ねている。それによれば、「留学生を採用する企業が少ない」が 50.7%、次いで、「留学生に対する求人数が少ない」が 50.3%と高くなっている。また、「SPI（総合適性検査）など日本独自の筆記試験が外国人には難しい」も 34.4%と高くなっている（図表 3-26）。

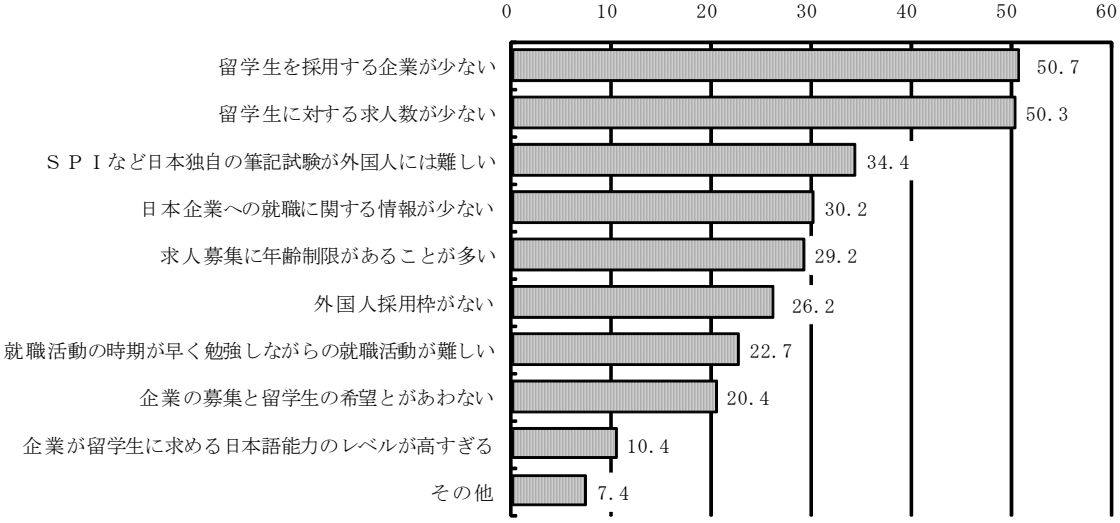
これを専攻別にみると、「文系」のほうが「理系」に比べ、「留学生に対する求人数が少ない」「SPI など日本独自の筆記試験が外国人には難しい」「求人募集に年齢制限があることが多い」などの割合が高い。一方、「理系」のほうが「文系」に比べ、「企業が留学生に求める日本語能力のレベルが高すぎる」「就職活動の時期が早く勉強しながらの就職活動が難しい」の割合が高い（図表 3-27）。

学校卒業時の日本語能力別にみると、日本語能力が低い者ほど、「SPI など日本独自の筆記試験が外国人には難しい」「企業が留学生に求める日本語能力のレベルが高すぎる」の割合が高くなる。一方、日本語能力が高くなるほど、「求人募集に年齢制限があることが多い」「外国人採用枠がない」の割合が高まる（図表 3-28）。

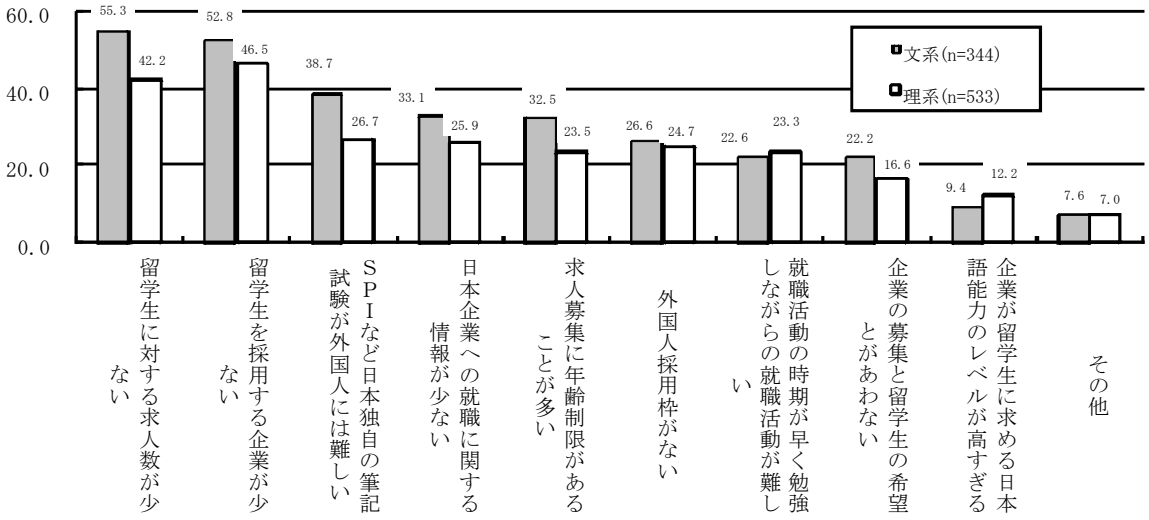
転職経験別にみると、「転職経験あり」のほうが「転職経験なし」に比べ、「企業が留学生に求める日本語能力のレベルが高すぎる」「外国人採用枠がない」「企業の募集と留学生の希望とがあわない」「求人募集に年齢制限があることが多い」などの割合が高い。一方、「転職経験なし」のほうが「転職経験あり」に比べ、「SPI など日本独自の筆記試験が外国人には難しい」「日本企業への就職に関する情報が少ない」「留学生を採用する企業が少ない」などの割合が高い（図表 3-29）。

なお、日本の学校を卒業してから日本での就労年数別にみると、就労年数が短くなるほど、「SPI など日本独自の筆記試験が外国人には難しい」「留学生に対する求人数が少ない」などの割合が高まる傾向にあり、就労年数が長くなるほど、「外国人採用枠がない」「求人募集に年齢制限があることが多い」などの割合が高まる傾向にある（図表 3-30）。

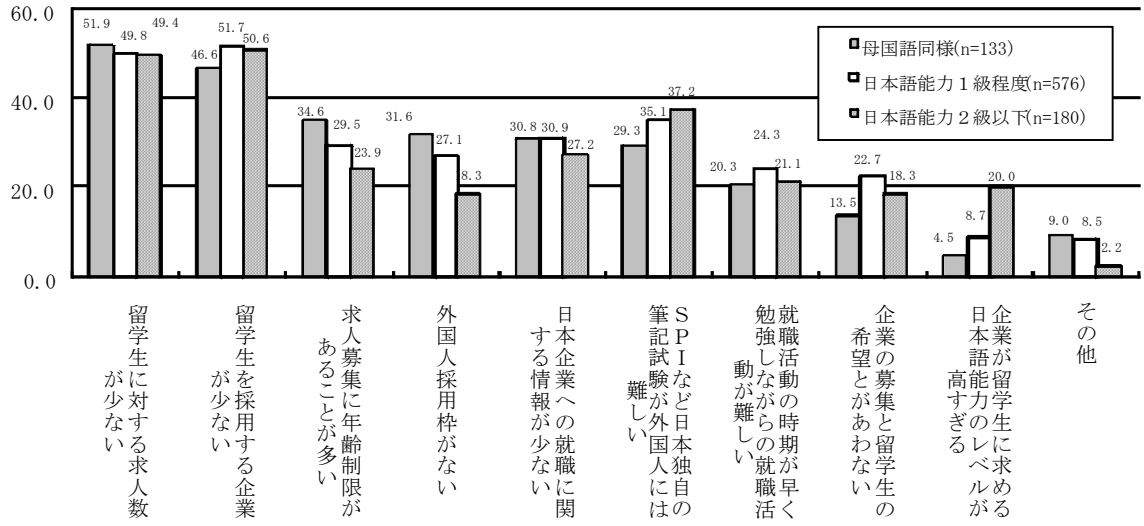
図表 3-26：留学生が日本で就職するうえでの障害
（n=902、複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



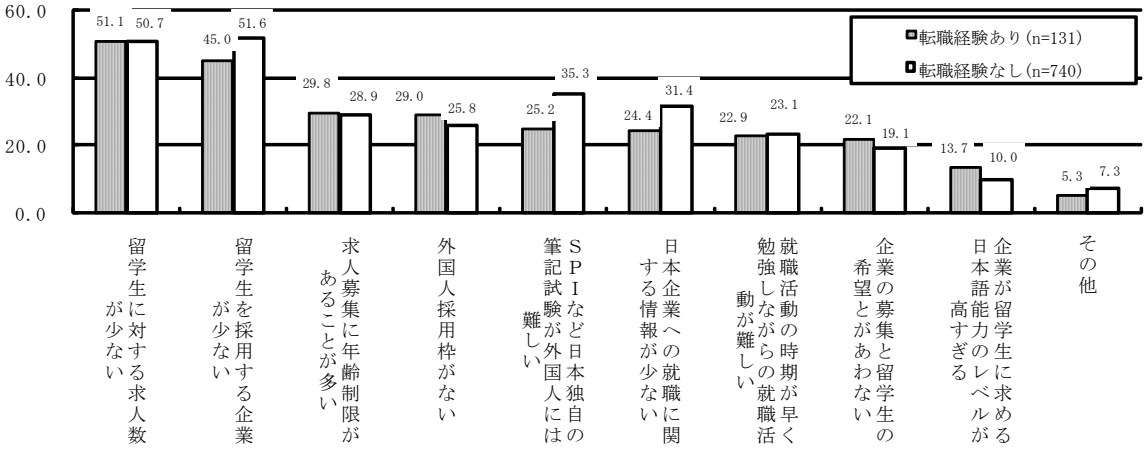
図表 3-27：留学生が日本で就職するうえでの障害（専攻別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



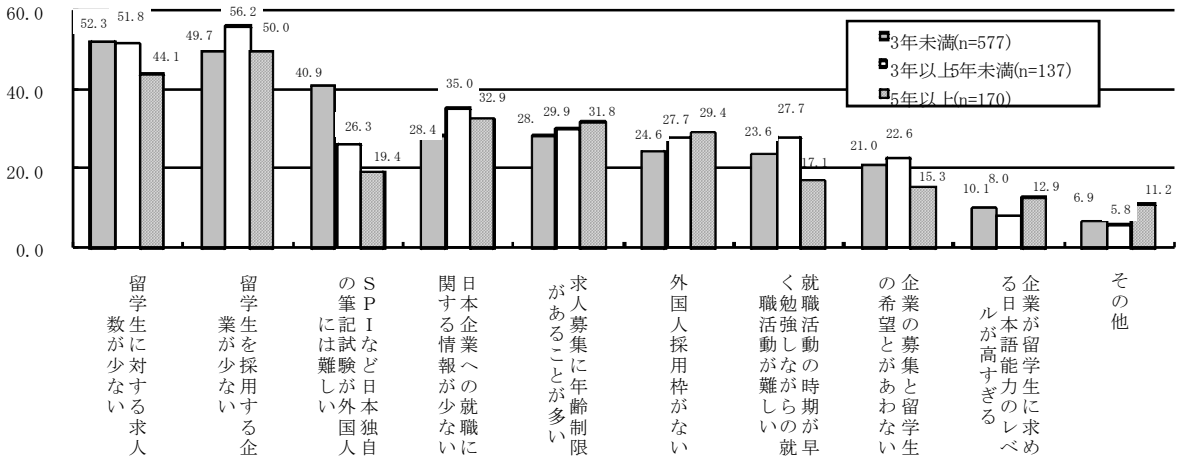
図表 3-28：留学生が日本で就職するうえでの障害（学校卒業時の日本語脳能力別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



図表 3-29：留学生が日本で就職するうえでの障害（転職経験別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



図表 3-30：留学生が日本で就職するうえでの障害（日本の学校卒業後、日本での就労年数別）
（複数回答、単位＝%）〔留学生調査〕



第Ⅱ部　資料

資料１

「日本企業における留学生の就労に関する調査」
調査票

日本企業における留学生の就労に関する調査

＜企業調査票＞

－ご記入にあたってのお願い－

1．この調査は、独）労働政策研究・研修機構が、厚生労働省からの要請に基づき実施するものです。専門的な知識や技術を有し、わが国の経済活性化を支える人材となり得る外国人の留学生の国内就職・定着を促進するため、日本国内の大学などに留学後、国内で就職した留学生の就労実態等を明らかにするのが主な目的です（本調査では、短期大学・高等専門学校または４年制大学・大学院に留学した者を留学生と定義しています）。調査の結果は今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、何卒ご協力くださいますようお願い申し上げます。

2．ご記入いただいた内容は統計的に処理・分析し、研究目的にのみ利用します。貴社の名前はもとより回答をそのままの形で公表することはありませんので、ありのままをご記入ください。

3．**調査票は２種類です。本票である「企業調査票（１部）」と「留学生調査票（６部）」が同封されています。企業調査票は人事・労務担当者の方がご記入くださいますようお願いします。留学生調査票は、日本国内の短大・高専または大学・大学院に留学後、貴社に採用された正社員または契約社員（フルタイム）の方を６名お選びいただき、調査票と返信用封筒をお渡しください。詳しくは別紙「調査の実施方法」をご覧ください。**

4．設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、**2008年８月１日現在の状況**をお答えください。

5．この調査は**企業**を単位として実施しておりますので、**本社事業所だけでなく、国内の支店、出張所、営業所等も含む会社全体**についてお答えください。

6．ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（みどり色）で、**2008年８月22日（金）まで**に郵便ポストにご投函ください。（切手は不要です。）

※　この調査の実施業務は、調査機関である社団法人中央調査社に業務委託しておりますので、この調査についてご不明な点は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

○この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

社団法人　中央調査社（管理部　担当：笠原、小林）

（TEL：0120-48-5351、FAX：03-3549-3124、E-mail：）

受付時間　平日9:00～12:00　13:00～17:00

【調査の趣旨・内容について】

独立行政法人　労働政策研究・研修機構（調査・解析部　担当：荒川、奥田、郡司）

（TEL：03-5903-6283／6284、FAX 03-5903-6116 、E-mail：）

受付時間　平日10:00～12:00　13:30～17:00

（第 9051 号）

※回答に際しての注意

- ◆ この調査における**「外国人」とは日本の国籍を有しない者**をいいます。ただし、入管特例法における**「特別永住者」はこの調査では外国人には含みません**。
- ◆ **「留学生」とは日本国内の短大・高専または大学・大学院に留学し、その後、貴社に正社員またはフルタイムの契約社員として採用された外国人**をいいます。
- ◆ **「正社員」とは、期間の定めのない労働契約によって働いている社員**をいいます。
- ◆ **「契約社員」とは有期の雇用契約でかつ、フルタイムで働く社員を**いいます。したがって、短時間勤務のパート・アルバイト社員はここでは契約社員に含みません。

（留学生の採用実績） ⑩=1

問１　貴社は過去 3 年間で、留学生を正社員またはフルタイムの契約社員として採用しましたか。（○は１つ）

1. 過去に一度も採用したことがない
2. 過去３年間で採用したことがある ⑪
3. 過去３年間では採用しなかったが、それ以前に採用したことがある

→ **付問 2-1 へ**

付問１　留学生を採用してこなかったのはどんな理由からですか。（あてはまるものすべてに○）

1. 留学生の募集の方法がわからなかったから
2. 留学生の処遇や人事管理の方法がわからなかったから
3. 社内の受け入れ体制が整っていないから（コミュニケーションの問題等）
4. 外国人の採用自体に消極的だから
5. 外国人は自社の業種・業態と合わないから（国内の資格が必要な業種や接客が多い業態など） ⑫
6. 将来、帰国・転職を希望する者が多く、離職率が高いから
7. 留学生の応募がなかったから
8. 最近、日本人を含めて社員を採用していないから
9. その他（具体的に　　）

《付問１を回答した方は、４ページ問８へお進みください》

付問 2-1　貴社が留学生をはじめて採用したのは何年ごろですか。（○は１つ）

1. 1989 年以前
2. 1990 年～1999 年
3. 2000 年～2005 年
4. 2006 年以降
5. わからない ⑬

付問 2-2　貴社では留学生を採用する際に、日本人社員とは別に採用枠を設けていますか。直近の状況について、正社員と契約社員の場合それぞれについてお答えください。

	日本人と区別なく採用	日本人とは別枠で採用	この社員区分では留学生を採用していない	
正社員 →	**1**	**2**	**3**	⑭
契約社員 →	**1**	**2**	**3**	⑮

付問 2-3　留学生を採用したのはどんな理由からですか。（あてはまるものすべてに○）

1．国籍に関係なく優秀な人材を確保するため（人材のダイバーシティ戦略など）
2．職務上、外国語の使用が必要なため
3．外国人ならではの技能・発想を採り入れるため
4．事業の国際化に資するため　⑯
5．日本人では高度な人材が集まらないため
6．外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため
7．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）
8．特に理由はない

（求める日本語能力）

問２　貴社では留学生が仕事をするうえでどのくらいのレベルの日本語能力を求めますか。
（もっともあてはまるもの１つに○）

1．日本語で報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル
2．報告書やビジネスレターを作成するほどではないが、ビジネス上のやり取りができるレベル　⑰
3．簡単な日常会話ができるレベル
4．日本語はほとんど必要ない

（期待する将来の役割）

問３　貴社では留学生に対して将来どのような役割を果たしていってほしいとお考えですか。
（もっともあてはまるもの１つに○）

1．会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部
2．海外の現地法人の経営幹部
3．高度な技能・技術を生かす専門人材（研究者、技術者など）　⑱
4．海外との取引を担う専門人材（海外営業など）
5．一般の日本人社員と同様に考えている
6．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（定着・活躍のための方策）

問４　貴社では留学生の定着・活躍のために以下のような方策をとっていますか。（あてはまるものすべてに○）

1．日本人社員の異文化への理解度を高める
2．短期間の勤務でもキャリア形成できるような多様なキャリアコースを用意する
3．外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする
4．学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする
5．職務分担を明確にする
6．個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する　⑲
7．外国人向けの研修を実施する（ビジネスに必要な日本語教育など）
8．生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する（上司・先輩が丁寧に仕事をサポートするなど）
9．労働時間を短くして仕事と私生活を両立できるように配慮する
10．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）
11．特に何もしていない

（留学生の定着率）

問５　貴社で採用した正社員の留学生のうち、採用後５年を超えるまで勤める割合（留学生の定着率）はどれくらいですか。

（○は１つ）

1．７割以上
2．４～６割程度
3．３割以下
4．わからない
5．留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない

⑳

（留学生の出身国・地域）

問６　現在在籍している留学生の出身国・地域すべてに○を付けてください。

1．中国
2．韓国
3．台湾
4．バングラディシュ
5．マレーシア
6．ベトナム
7．タイ
8．スリランカ
9．ネパール
10．モンゴル
11．インドネシア
12．その他アジア諸国
13．アフリカ諸国
14．欧州諸国
15．北米諸国
16．中南米諸国
17．オセアニア諸国
18．その他（具体的に　　）
19．現在、在籍していない

（職位）

問７　現在在籍している留学生で最高位にある人の職位をお答えください。（○は１つ）

1．部長クラス以上
2．課長クラス
3．課長補佐、係長・主任クラス
4．役職なし
5．現在、在籍していない

＜ここからはすべての企業にお聞きします＞

（今後の採用見込み）

問８　貴社では今後、留学生を採用することがあると思いますか。（○は１つ）

1．あると思う
2．ないと思う

（主たる業種）

問９　貴社の主たる事業の業種をお選びください。（○は１つ）

1．鉱　業
2．建設業
3．食料品加工
4．繊維・衣服
5．木材・家具・パルプ
6．石油・化学・プラスチック・ゴム
7．鉄鋼・非鉄・金属
8．一般機械
9．電気機械
10．輸送用機械
11．精密機械
12．その他の製造業

（**3**～**12**：製造業）

13．電気・ガス・熱供給・水道業
14．情報通信業
15．運輸業
16．卸売・小売業
17．金融・保険業
18．不動産業
19．飲食店
20．宿泊業
21．教育、学習支援業
22．人材派遣業
23．その他サービス業
24．その他（具体的に　　）

（社員構成）

問 10　現在の貴社の社員構成をお答えください。

（１）全従業員数＝ | | | | | | | 人　・～・

注）全従業員数は、正社員だけでなく、契約社員、パート・アルバイト社員など有期契約の社員も含めた人数でお書きください。ただし、派遣社員や請負会社の社員など直接雇用していない労働者は含めません。

（２）正社員数と契約社員数（いない場合は必ずゼロを記入）

a．正社員数	人	・～・
b．うち外国人の人数	人	・～・
c．うち留学生の人数	人	・～・

d．契約社員数	人	・～・
e．うち外国人の人数	人	・～・
f．うち留学生の人数	人	・～・

（採用人数）　⑩=2

問 11　貴社の過去 3 年間での正社員・契約社員の採用人数（合計）をお答えください。（いない場合は必ずゼロを記入）

a．過去 3 年間での正社員の採用人数	人	⑪～⑭
b．うち外国人の人数	人	⑮～⑱
c．うち留学生の人数	人	⑲～・

d．過去 3 年間での契約社員の採用人数	人	・～・
e．うち外国人の人数	人	・～・
f．うち留学生の人数	人	・～・

（雇用管理）

問 12　貴社の雇用管理についての考え方をお聞きします。以下の項目について、もっともあてはまるものを１つ選んでください。

	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	
a　正社員を中心とした長期雇用を維持する →	1	2	3	4	・
b　社員の能力・適性によって早い段階から配置・育成について差別化をはかる →	1	2	3	4	・
c　評価の基準として年齢や勤続年数よりも成果を重視する →	1	2	3	4	・
d　昇進・昇格に差を付ける時期を早める →	1	2	3	4	・
e　会社の責任よりも個人の責任で能力開発を行う →	1	2	3	4	・
f　仕事と生活の調和に配慮した働き方にする →	1	2	3	4	・

（企業の性格）

問 13　貴社はいわゆる外資系ですか。

1．は　い　　**2**．いいえ

（海外展開）

問 14　貴社はどこまで海外展開していますか。（○は１つ）

1．海外現地法人や海外支店があり、海外企業等と取引を行っている

2．海外に駐在事務所のみをおいている

3．海外現地法人や駐在事務所などはないが、海外と直接取引している

4．海外との直接取引は一切ない

調査はこれで終わりです。最後までご協力いただきありがとうございました。
ご記入いただきました調査票は、返信用封筒（みどり色）に入れて、８月２２日（金）までに郵便ポストにご投函ください（切手は不要です）。
ご協力いただきました皆様には、ご希望の場合、本調査の結果をとりまとめた報告書（無料）をお送りいたしますので、以下にご希望の有無をご記入ください。

1．希望する　　**2**．希望しない

以下にご連絡先をご記入ください。

【貴　社　名】	
【住　　所】〒	
【電 話 番 号】	【ＦＡＸ番号】
【部署・役職名】	【氏　　名】

日本企業における留学生の就労に関する調査

＜留学生調査票＞

－ご記入にあたってのお願い－

1．この調査は、独立行政法人 労働政策研究・研修機構が、厚生労働省からの要請に基づき実施するものです。専門的な知識や技術を持ち、わが国の経済活性化を支える人材となり得る外国人の留学生の国内就職・定着を促進するため、日本国内の短期大学・高等専門学校または４年制大学・大学院に留学後、国内就職した方の就労実態等を明らかにするのが主な目的です（本調査では、短期大学・高等専門学校および４年制大学・大学院に留学した方を留学生と定義しています）。調査の結果は今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、何卒ご協力くださいますようお願い申し上げます。

2．**この「留学生調査票」は、正社員または契約社員（フルタイム）の方で、日本国内の短期大学・高等専門学校または４年制大学・大学院に留学した方が回答してください。**

3．ご記入いただいた内容は統計的に処理・分析し、研究目的にのみ利用します。あなたの個人情報が他にもれることは一切ありませんので、ありのままをご記入ください。

4．設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、**2008年８月１日現在の状況**をお答えください。

5．ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（黄色）で、**2008年８月22日（金）まで**に郵便ポストにご投函ください。（切手は不要です。）

※ この調査の実施業務は、調査機関である社団法人 中央調査社に業務委託しておりますので、この調査についてご不明な点は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

○この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

社団法人　中央調査社（管理部　担当：笠原、小林）

（TEL：0120-48-5351、FAX：03-3549-3124、E-mail：）

受付時間　平日9:00～12:00　13:00～17:00

【調査の趣旨・内容について】

独立行政法人　労働政策研究・研修機構（調査・解析部　担当：荒川、奥田、郡司）

（TEL：03-5903-6283／6284、FAX 03-5903-6116 、E-mail：　）

受付時間　平日10:00～12:00　13:30～17:00

（第9051号）

Ⅰ　はじめに、あなた自身についてうかがいます。

（年齢）

問１　あなたの年齢は何歳ですか。

□□ 歳　⑪⑫

（性別）

問２　あなたは男性ですか、女性ですか。１つ選んでください。

1．男性　　**2**．女性　⑬

（結婚）

問３　あなたは現在結婚していますか。１つ選んでください。

1．日本人と結婚している　　**2**．日本人以外と結婚している　　**3**．結婚していない　⑭

（出身国・地域）

問４　あなたの出身国・地域はどこですか。１つ選んでください。

1．中国　　**6**．ベトナム　　**11**．インドネシア
2．韓国　　**7**．タイ　　**12**．米国　⑮
3．台湾　　**8**．スリランカ　　**13**．英国　⑯
4．バングラディシュ　　**9**．ネパール　　**14**．ロシア
5．マレーシア　　**10**．モンゴル　　**15**．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿）

（在留資格）

問５　あなたの在留資格はどれですか。１つ選んでください。

1．教授　　**5**．技術（ＩＴ分野）　　**9**．技能
2．投資・経営　　**6**．技術（ＩＴ分野以外）　　**10**．日本人の配偶者等　⑰
3．研究　　**7**．人文知識・国際業務　　**11**．永住者
4．教育　　**8**．企業内転勤　　**12**．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿）

（住居形態）

問６　あなたの現在の住居は次の中のどれにあてはまりますか。１つ選んでください。

1．会社の寮、会社が保有している住宅（社宅）
2．賃貸アパート・住宅（会社からの家賃への補助あり）
3．賃貸アパート・住宅（会社からの家賃への補助なし）　⑱
4．自分で購入した家・マンション
5．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（最終学歴）

問７（１）日本でのあなたの最終学歴は次のどれですか（ここでは中途退学も最終学歴とします。１つ選んでください）。

1．大学院（博士課程）　　**3**．大学　　**5**．高等専門学校　⑲
2．大学院（修士課程）　　**4**．短期大学　　**6**．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿）

（2）日本の学校での専攻は何でしたか。1つ選んでください。

1. 人文科学（文学、哲学、宗教学、言語学、歴史学、心理学など）
2. 社会科学（法学、政治学、経済学、経営学、社会学など）
3. 理学（数学、物理学、化学、生物学、地学など）
4. 工学（機械工学、電気通信工学、土木建築工学など）
5. 農学 ⑳
6. 医学・歯学・薬学
7. 教育
8. 芸術（美術、デザインなど）
9. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（日本語能力）

問8　あなたは、日本の学校を卒業する時、どのくらい日本語ができましたか。また、現在はどうですか。それぞれ1つ選んでください。

	学校卒業時 ↓	現在 ↓
母国語と同じくらい日本語ができる	**1**	**1**
日本語の読み書きが十分にできる（日本語能力試験1級程度）	**2**	**2**
日本語の読み書きがまあまあできる（日本語能力試験2～3級程度）	**3**	**3**
読み書きはできないが、日常会話には不自由しない	**4**	**4**
読み書きはできないが、日常会話は少しできる	**5**	**5**
日本語はほとんどできない	**6**	**6**
	・	・

（日本での滞在年数、就労年数など）

問9（1）日本での滞在年数は合計で何年ですか。　（　　）年（　　）か月

（2）現在働いている会社（注）では何年働いていますか。　（　　）年（　　）か月

（3）日本の学校を卒業してから、日本で合計何年働いていますか。

（　　）年（　　）か月　・～・

注）現在働いている会社とは、あなたを雇用している会社のことです。派遣会社の社員の方の場合は、派遣元の会社について答えてください。以下も同様です。

（転職経験）

問10　あなたは日本の学校を卒業した後、転職をしたことがありますか。1つ選んでください。

1. 転職をしたことがある　・
2. 転職をしたことはない（いまの会社以外では働いた経験がない）　→ **問11へ**

付問）かつて勤務していたのはどんな企業ですか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

1. 日本国内にある企業
2. 外国にある企業　・
3. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

付問1）それにはいわゆる外資系の会社が含まれていますか。

1. はい　　**2**. いいえ　・

Ⅱ　あなたが現在働いている会社についてうかがいます。

（会社の従業員規模）

問11　あなたが現在働いている会社の従業員（正社員）は全部で何人ですか（日本国内の本社、支社、工場などを含めた会社全体）。あてはまるものを１つ選んでください。

1．300人未満　　**3**．500～999人　　**5**．5,000人以上

2．300～499人　　**4**．1,000～4,999人

（会社の業種）

問12　現在働いている会社の業種は何ですか。あてはまるものを１つ選んでください。

製造業

1．鉱業
2．建設業
3．食料品加工
4．繊維・衣服
5．木材・家具・パルプ
6．石油・化学・プラスチック・ゴム
7．鉄鋼・非鉄・金属
8．一般機械
9．電気機械
10．輸送用機械
11．精密機械
12．その他の製造業
13．電気・ガス・熱供給・水道業
14．情報通信業
15．運輸業
16．卸売・小売業
17．金融・保険業
18．不動産業
19．飲食店
20．宿泊業
21．教育、学習支援業
22．人材派遣業
23．その他サービス業
24．その他（具体的に　　）

（外資系か否か）

問13　あなたの会社は、いわゆる外資系ですか。　　**1**．はい　　**2**．いいえ

（就業形態）

問14　あなたは現在、正社員として働いていますか、それとも契約社員として働いていますか。

1．正社員（期限の定めのない雇用契約の社員）　**2**．契約社員（期限の定めのある雇用契約の社員）

（公的社会保険・労働保険への加入）

問15　あなたは下記の公的社会保険・労働保険に加入していますか。あてはまるものをすべて選んでください。

1．厚生年金保険に加入している
2．健康保険に加入している
3．雇用保険に加入している
4．よくわからない

（応募ルート）

問16　現在の会社をどのように見つけましたか。あてはまるものをすべて選んでください。

1．新聞や雑誌の求人広告、就職情報誌
2．インターネットの求人サイト
3．企業のホームページから応募した
4．就職セミナーで見つけた
5．学校の就職部や指導教授の紹介
6．家族・友人・知人の紹介
7．ハローワーク（公共職業安定所）や外国人雇用サービスセンターなどの公的機関を利用した
8．民間の職業紹介会社を利用した
9．その他
（具体的に　　）

（現在の会社への就職理由）

問17　あなたが現在の会社に就職したのはどんな理由からですか。あてはまるものをすべて選んでください。

1. 仕事の内容に興味があったから
2. 日本の学校で学んだ専門性を生かせるから
3. 母国語や日本語などの語学力を生かしたいから
4. 日本での人脈を作ることができるから
5. 日本企業の高い技術力に魅力を感じたから
6. 日本企業のブランドイメージの良さや安定性に魅力を感じたから
7. 日本の方が賃金が高いから
8. 日本で暮らしたいから
9. 母国に戻っても仕事がないから
10. その他（具体的に　　）

（役職）

問18　現在の会社であなたはどんな役職に就いていますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 部長クラス以上
2. 課長クラス
3. 課長補佐、係長・主任クラス
4. 一般社員

（職種）

問19　あなたは現在どのような仕事を担当していますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 経営全般
2. 総務・秘書・人事・広報等
3. 販売・営業
4. 貿易実務
5. 商品・サービス開発
6. 金融関係
7. 研究開発
8. 調査・コンサルティング
9. 生産・製造
10. システム開発・設計
11. 通訳・翻訳
12. デザイナー
13. 記者・番組制作
14. 医療・保健
15. 法律・会計業務
16. 教育・研修
17. その他（具体的に　　）

（年収）

問20　あなたが昨年１年間で得た年収（税金を引かれる前の金額）はどれくらいですか（入社して１年たたない人は見込みでお答えください）。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 300万円未満
2. 300万円～399万円
3. 400万円～499万円
4. 500万円～599万円
5. 600万円～699万円
6. 700万円～799万円
7. 800万円～899万円
8. 900万円～999万円
9. 1,000万円～1,499万円
10. 1,500万円～1,999万円
11. 2,000万円以上
12. わからない

（海外との仕事）

問21　あなたは現在、海外と関連のある業務も担当していますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 海外と関連のある業務もしている
2. 海外と関連のある業務はしていない
3. 会社に海外と関連のある業務がない

→ **問22へ**

付問１）海外と関連のある業務を、どのくらいの頻度で行っていますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 頻繁にしている
2. たまにしている
3. ほとんどしていない

付問2）海外と関連のある業務の種類をお答えください。あてはまるものをすべて選んでください。

1．海外の取引先と直接やりとりをする業務
2．工場や現地法人の立ち上げなど、新たに海外進出するときの業務
3．海外にある自社の工場、現地法人との業務
4．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（仕事上求められる日本語能力）

問22　あなたが現在担当している仕事では、どのくらいのレベルの日本語能力が必要ですか。あてはまるものを１つ選んでください。

1．日本語で報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル
2．報告書やビジネスレターを作成するほどではないが、ビジネス上のやり取りができるレベル
3．簡単な日常会話ができるレベル
4．日本語はほとんど必要ない

（勤務状況）

問23　現在の会社で、残業や深夜残業、休日出勤をどのくらいしていますか。それぞれについてお答えください。

	頻繁にある	たまにある	ほとんどない
a．残業 →	**1**	**2**	**3**
b．深夜残業（午後10時から午前5時までの間に働くこと） →	**1**	**2**	**3**
c．休日出勤 →	**1**	**2**	**3**

（入社当初の相談相手）

問24　現在の会社に入社したばかりの時期に、仕事上で何かわからないことがあったり、問題が生じた際、あなたは社内で誰を相談相手にしていましたか。あてはまるものをすべて選んでください。

1．職場の上司
2．職場の先輩や同僚
3．先輩の外国人社員
4．会社が用意したあなたを教育・指導する担当者（メンター）
5．人事部門
6．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）
7．誰にも相談できなかった

（勤め先への満足度）

問25　総合的にみて、あなたは現在の会社の仕事に満足していますか。１つ選んでください。

1．満足している　**2**．どちらかと言えば満足している　**3**．どちらかと言えば不満である　**4**．不満である

（日本企業での将来のキャリア）

問26　あなたが望む日本企業での将来のキャリアはどのようなものですか。もっともあてはまるものを１つ選んでください。

1．会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部
2．海外の現地法人の経営幹部
3．高度な技能・技術を生かす専門人材（研究者、技術者など）
4．海外との取引を担う専門人材（海外営業など）
5．その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

III　あなたの今後の就労についてうかがいます。

（今後の日本での就労見込み）

問27　あなたはこれからも日本で働きたいと思っていますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 日本で、ずっといまの会社で働きたい

2. いまの会社であるかどうかはこだわらないが、ずっと日本で働きたい

3. いずれ母国に帰って働きたい

4. いずれ日本・母国以外の国で働きたい

付問） あとどのくらい日本で働こうと思っていますか。　（　　）年ぐらい

（留学生の日本企業への就職）

問28　あなたは母国出身の留学生に対して日本企業への就職を勧めたいと思いますか。あてはまるものを１つ選んでください。

1. 勧めたい

2. どちらかといえば勧めたい

3. どちらかといえば勧めたくない

4. 勧めたくない

→ **付問2へ**

付問1）日本企業への就職を勧めたいと思う理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。

1. 日本企業は従業員を大切にするから

2. 先端技術や生産方式で学ぶべき点が多いから

3. 経営方法で学ぶべき点が多いから

4. 日本企業のブランドイメージがよいから

5. 賃金が高いから

6. 人材育成に熱心だから

7. 終身雇用で雇用が安定しているから

8. 母国への日本企業の進出が盛んだから（今後盛んになるから）

9. 学校で学んだ専門性を生かせるから

10. 語学力を生かした仕事ができるから

11. 日本人とは仕事がしやすいから

12. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

付問2）日本企業への就職を勧めたくないと思う理由は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。

1. 日本企業は外国人の異文化を受け入れない場合が多いから

2. 終身雇用を前提とした人事・処遇システムであり、短期間の勤務でもキャリア形成できるような多様なキャリアコースが用意されていないから

3. 外国人が出世するのに限界があるようにみえるから

4. 希望した業務に配置されないから

5. 学校で学んだ専門性を生かせないから

6. 語学力を生かした仕事が少ないから

7. 職務分担があいまいだから

8. 賃金水準が低いから

9. 賃金で個人の業績や成果が反映されるウェートが小さいから

10. 評価制度の評価基準が不明確だから

11. 労働時間が長いため、私生活が犠牲になるから

12. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（留学生の就職への障害）

問29　あなた自身の経験からみて、留学生が日本で就職する上で障害となっていることは何だと思いますか。あてはまるものをすべて選んでください。

1. 日本企業への就職に関する情報が少ない
2. 留学生に対する求人数が少ない
3. 留学生を採用する企業が少ない
4. 外国人採用枠がない
5. 企業が留学生に求める日本語能力のレベルが高すぎる
6. 企業の募集業種・職種と留学生の希望業種・職種とがあわない
7. 求人募集に年齢制限があることが多い
8. 就職活動の開始時期が早く、勉強しながら就職活動をすることが難しい
9. SPI（Synthetic Personality Inventory　総合適性検査）など日本独自の筆記試験が外国人には難しい
10. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

（日本企業への要望）

問30　あなた自身の経験から、今後、日本企業で留学生が定着・活躍していくために日本企業が取り組んでいくべきことは何だと思いますか。あてはまるものをすべて選んでください。

1. 日本人社員の異文化への理解度を高める
2. 短期間の勤務でもキャリア形成できるような多様なキャリアコースを用意する
3. 外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする
4. 学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする
5. 職務分担を明確にする
6. 個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する
7. 外国人向けの研修を実施する（ビジネスに必要な日本語教育など）
8. 生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する（上司・先輩が丁寧に仕事をサポートするなど）
9. 労働時間を短くして仕事と私生活を両立できるように配慮する
10. その他（具体的に＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、返信用封筒（黄色）に入れて、8月22日（金）までに郵便ポストにご投函ください（切手を貼る必要はありません）。

資料２

付属統計表

「日本企業における留学生の就労に関する調査」（企業調査）

付属統計表

統計利用上の注意

１．構成比（単位：％）を掲載している

２．「総数」には属性が不明の企業を含む。

３．構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。

４．－は回答者がないもの。

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１．留学生の採用実績

	調査数	計	過去に一度も採用したことがない	過去３年間で採用したことがある	過去３年間以前に採用したことがある	無回答
総数	3018	100.0	76.0	16.7	6.6	0.7
問９．主たる業種						
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-
建設業	135	100.0	81.5	8.9	9.6	-
食料品加工	84	100.0	73.8	16.7	8.3	1.2
繊維・衣服	18	100.0	33.3	55.6	11.1	-
木材・家具・パルプ	21	100.0	71.4	19.0	9.5	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	51.0	30.6	16.3	2.0
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	67.6	25.7	6.8	-
一般機械	73	100.0	60.3	32.9	6.8	-
電気機械	154	100.0	57.1	33.8	9.1	-
輸送用機械	112	100.0	50.9	40.2	8.0	0.9
精密機械	54	100.0	53.7	38.9	7.4	-
その他の製造業	149	100.0	68.5	18.8	12.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-
情報通信業	140	100.0	51.4	40.7	7.1	0.7
運輸業	244	100.0	84.8	10.7	3.3	1.2
卸売・小売業	469	100.0	83.4	9.4	6.6	0.6
金融・保険業	138	100.0	89.9	7.2	2.2	0.7
不動産業	35	100.0	82.9	11.4	5.7	-
飲食店	22	100.0	72.7	18.2	9.1	-
宿泊業	25	100.0	48.0	36.0	12.0	4.0
教育、学習支援業	11	100.0	72.7	9.1	9.1	9.1
人材派遣業	55	100.0	67.3	30.9	-	1.8
医療・福祉・介護	338	100.0	94.7	3.3	1.8	0.3
その他サービス業	522	100.0	81.0	11.5	7.1	0.4
その他	20	100.0	80.0	10.0	5.0	5.0
問９．主たる業種－まとめ						
製造業	837	100.0	60.1	29.5	9.8	0.6
情報通信業	140	100.0	51.4	40.7	7.1	0.7
運輸業	244	100.0	84.8	10.7	3.3	1.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	81.2	11.0	7.0	0.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	88.4	8.1	2.9	0.6
その他サービス	926	100.0	85.1	9.6	4.8	0.5
その他	165	100.0	82.4	8.5	8.5	0.6
問１０．（２）ａ．正社員数						
３００人未満	486	100.0	89.3	6.8	3.3	0.6
３００～４９９人	1238	100.0	78.8	12.5	8.0	0.6
５００～９９９人	808	100.0	74.6	18.1	6.3	1.0
１０００～４９９９人	387	100.0	60.5	31.5	8.0	-
５０００人以上	40	100.0	17.5	80.0	2.5	-
問１４．海外展開						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	37.9	48.3	12.8	1.0
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	63.3	25.7	11.0	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	64.0	24.0	11.2	0.8
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	91.0	5.0	3.4	0.6
問１．留学生の採用実績						
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	100.0	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	-	100.0	-	-
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	-	-	100.0	-
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年						
１９８９年以前	55	100.0	-	74.5	25.5	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	-	55.0	45.0	-
２０００年～２００５年	222	100.0	-	64.9	35.1	-
２００６年以降	153	100.0	-	100.0	-	-
わからない	66	100.0	-	77.3	22.7	-
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）						
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	-	77.8	22.2	-
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	-	79.7	20.3	-
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	-	86.4	13.6	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	-	82.8	17.2	-
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	-	81.5	18.5	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	40.0	60.0	-
その他	40	100.0	-	50.0	50.0	-
特に理由はない	39	100.0	-	43.6	56.4	-
問３．期待する将来の役割						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	-	90.5	9.5	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	-	73.9	26.1	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	-	73.4	26.6	-
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	-	72.8	27.2	-
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	-	71.2	28.8	-
その他	8	100.0	-	50.0	50.0	-
問５．留学生の定着率						
７割以上	152	100.0	-	75.7	24.3	-
４～６割程度	68	100.0	-	72.1	27.9	-
３割以下	92	100.0	-	44.6	55.4	-
わからない	126	100.0	-	61.1	38.9	-
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	-	91.6	8.4	-
問８．今後の採用見込み						
あると思う	1208	100.0	48.7	39.3	11.0	1.0
ないと思う	1707	100.0	94.6	1.6	3.4	0.4
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）						
０人	2392	100.0	90.5	3.2	5.5	0.8
１～４人	343	100.0	-	82.8	17.2	-
５～９人	57	100.0	-	100.0	-	-
１０人以上	47	100.0	-	100.0	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１付問１．留学生を採用してこなかった理由（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	留学生の募集の方法がわからなかったから	留学生の処遇や人事管理の方法がわからなかったから	社内の受け入れ体制が整っていないから	外国人の採用自体に消極的だから	外国人は自社の業種・業態と合わないから	将来帰国・転職を希望する者が多く、離職率が高いから	留学生の応募がなかったから	最近、日本人を含めて社員を採用していないから	その他	無回答
総数	2295	100.0	5.8	9.4	39.5	18.9	38.4	6.4	42.9	3.7	7.6	1.4
問９．主たる業種												
鉱業	2	100.0	－	－	－	50.0	50.0	－	－	50.0	－	－
建設業	110	100.0	5.5	9.1	55.5	18.2	39.1	10.9	39.1	2.7	9.1	1.8
食料品加工	62	100.0	9.7	11.3	46.8	22.6	8.1	6.5	43.5	1.6	6.5	－
繊維・衣服	6	100.0	－	－	33.3	16.7	16.7	－	50.0	16.7	－	－
木材・家具・パルプ	15	100.0	6.7	－	40.0	13.3	－	6.7	40.0	13.3	13.3	6.7
石油・化学・プラスチック・ゴム	50	100.0	4.0	10.0	46.0	18.0	6.0	12.0	38.0	2.0	24.0	2.0
鉄鋼・非鉄・金属	50	100.0	8.0	12.0	46.0	32.0	12.0	20.0	36.0	2.0	8.0	2.0
一般機械	44	100.0	4.5	15.9	54.5	31.8	18.2	20.5	20.5	－	6.8	2.3
電気機械	88	100.0	4.5	14.8	46.6	31.8	5.7	6.8	37.5	15.9	14.8	－
輸送用機械	57	100.0	10.5	19.3	45.6	31.6	5.3	17.5	33.3	3.5	12.3	3.5
精密機械	29	100.0	6.9	6.9	37.9	31.0	6.9	13.8	55.2	－	10.3	3.4
その他の製造業	102	100.0	9.8	10.8	44.1	22.5	11.8	6.9	47.1	10.8	9.8	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	12.5	12.5	－	25.0	12.5	37.5	－	25.0	12.5
情報通信業	72	100.0	－	5.6	31.9	13.9	19.4	8.3	41.7	4.2	20.8	1.4
運輸業	207	100.0	5.3	6.8	35.7	18.4	51.2	7.2	35.3	3.4	6.3	0.5
卸売・小売業	391	100.0	2.8	7.9	39.9	21.5	44.0	5.6	43.2	3.3	5.9	1.5
金融・保険業	124	100.0	4.0	8.9	37.9	10.5	49.2	3.2	45.2	1.6	10.5	－
不動産業	29	100.0	3.4	6.9	31.0	10.3	55.2	－	44.8	－	10.3	－
飲食店	16	100.0	－	－	31.3	6.3	50.0	－	56.3	6.3	12.5	－
宿泊業	12	100.0	8.3	16.7	25.0	8.3	50.0	－	50.0	8.3	8.3	－
教育、学習支援業	8	100.0	－	－	25.0	－	37.5	－	50.0	－	25.0	－
人材派遣業	37	100.0	－	8.1	32.4	8.1	29.7	5.4	48.6	2.7	10.8	－
医療・福祉・介護	320	100.0	11.3	11.6	33.1	11.3	59.7	2.2	49.1	0.6	3.8	1.3
その他サービス業	423	100.0	5.4	9.0	38.3	19.4	45.2	4.0	44.4	4.0	3.5	0.9
その他	16	100.0	－	－	50.0	25.0	43.8	6.3	43.8	－	12.5	－
問９．主たる業種－まとめ												
製造業	503	100.0	7.4	12.3	45.7	26.6	8.9	11.3	39.4	6.6	11.5	2.2
情報通信業	72	100.0	－	5.6	31.9	13.9	19.4	8.3	41.7	4.2	20.8	1.4
運輸業	207	100.0	5.3	6.8	35.7	18.4	51.2	7.2	35.3	3.4	6.3	0.5
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	419	100.0	2.9	7.9	39.1	20.5	44.4	5.3	43.9	3.6	6.2	1.4
金融・保険業、不動産業	153	100.0	3.9	8.5	36.6	10.5	50.3	2.6	45.1	1.3	10.5	－
その他サービス	788	100.0	7.5	9.9	35.8	15.4	50.3	3.3	46.6	2.5	4.2	1.0
その他	136	100.0	4.4	8.1	51.5	18.4	39.0	10.3	39.0	2.9	10.3	2.2
問１０．（２）ａ．正社員数												
３００人未満	434	100.0	5.3	10.4	33.6	16.1	36.9	5.5	45.6	7.1	7.1	1.2
３００～４９９人	976	100.0	7.1	9.7	42.2	20.2	39.0	6.3	42.9	4.2	6.3	1.0
５００～９９９人	603	100.0	5.1	9.6	41.0	21.1	37.6	7.3	42.3	1.3	7.8	1.5
１０００～４９９９人	234	100.0	3.4	7.3	36.3	12.8	40.6	6.4	41.5	1.7	12.4	0.9
５０００人以上	7	100.0	－	－	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	－	28.6	－
問１４．海外展開												
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	225	100.0	4.4	7.6	41.8	20.0	14.2	13.8	37.3	4.4	16.9	1.8
海外に駐在事務所のみをおいている	69	100.0	8.7	10.1	40.6	21.7	20.3	11.6	37.7	1.4	14.5	－
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	240	100.0	3.8	9.2	46.3	18.8	27.1	8.8	41.3	4.2	11.7	2.5
海外との直接取引は一切ない	1681	100.0	6.1	9.6	38.3	19.0	43.6	4.8	44.3	3.6	5.7	1.2
問１．留学生の採用実績												
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	5.8	9.4	39.5	18.9	38.4	6.4	42.9	3.7	7.6	1.4
過去３年間で採用したことがある	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去３年間以前に採用したことがある	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年												
１９８９年以前	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
１９９０年～１９９９年	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
２０００年～２００５年	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
２００６年以降	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
わからない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）												
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
職務上、外国語の使用が必要なため	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
事業の国際化に資するため	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
日本人では高度な人材が集まらないため	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
特に理由はない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問３．期待する将来の役割												
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
海外の現地法人の経営幹部	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
高度な技能・技術を生かす専門人材	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
海外との取引を担う専門人材	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
一般の日本人社員と同様に考えている	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問５．留学生の定着率												
７割以上	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
４～６割程度	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
３割以下	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
わからない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問８．今後の採用見込み												
あると思う	588	100.0	7.7	8.7	33.2	9.9	24.3	7.3	55.4	2.7	11.4	1.0
ないと思う	1614	100.0	5.0	9.5	41.6	22.6	44.4	6.1	37.9	4.3	6.3	1.5
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）												
０人	2165	100.0	5.7	9.3	39.7	18.7	38.6	6.3	43.3	3.6	7.3	1.3
１～４人	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
５～９人	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
１０人以上	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年

	調査数	計	１９８９年以前	１９９０年～１９９９年	２０００年～２００５	２００６年以降	わからない	無回答
総数	703	100.0	7.8	27.2	31.6	21.8	9.4	2.3
問９．主たる業種								
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	25	100.0	12.0	44.0	16.0	16.0	-	12.0
食料品加工	21	100.0	9.5	23.8	33.3	28.6	-	4.8
繊維・衣服	12	100.0	8.3	16.7	41.7	25.0	8.3	-
木材・家具・パルプ	6	100.0	-	50.0	16.7	16.7	16.7	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	8.7	30.4	34.8	13.0	10.9	2.2
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	8.3	29.2	29.2	25.0	8.3	-
一般機械	29	100.0	24.1	24.1	24.1	24.1	3.4	-
電気機械	66	100.0	12.1	31.8	33.3	10.6	10.6	1.5
輸送用機械	54	100.0	13.0	16.7	27.8	31.5	7.4	3.7
精密機械	25	100.0	-	36.0	32.0	12.0	20.0	-
その他の製造業	46	100.0	4.3	39.1	28.3	19.6	8.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	7.5	31.3	29.9	14.9	16.4	-
運輸業	34	100.0	11.8	5.9	44.1	29.4	8.8	-
卸売・小売業	75	100.0	2.7	26.7	33.3	24.0	10.7	2.7
金融・保険業	13	100.0	-	46.2	23.1	7.7	15.4	7.7
不動産業	6	100.0	-	16.7	16.7	50.0	16.7	-
飲食店	6	100.0	-	16.7	33.3	33.3	16.7	-
宿泊業	12	100.0	-	8.3	58.3	25.0	-	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-
人材派遣業	17	100.0	-	23.5	35.3	29.4	5.9	5.9
医療・福祉・介護	17	100.0	5.9	23.5	29.4	35.3	5.9	-
その他サービス業	97	100.0	6.2	25.8	30.9	25.8	8.2	3.1
その他	3	100.0	33.3	-	66.7	-	-	-
問９．主たる業種－まとめ								
製造業	329	100.0	10.0	28.9	30.7	19.8	9.1	1.5
情報通信業	67	100.0	7.5	31.3	29.9	14.9	16.4	-
運輸業	34	100.0	11.8	5.9	44.1	29.4	8.8	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	2.2	23.7	36.6	24.7	9.7	3.2
金融・保険業、不動産業	19	100.0	-	36.8	21.1	21.1	15.8	5.3
その他サービス	133	100.0	5.3	24.8	31.6	27.8	7.5	3.0
その他	28	100.0	14.3	39.3	21.4	14.3	-	10.7
問１０．（２）ａ．正社員数								
３００人未満	49	100.0	-	28.6	34.7	30.6	4.1	2.0
３００～４９９人	254	100.0	3.9	27.6	34.6	24.0	6.3	3.5
５００～９９９人	197	100.0	4.6	26.9	34.0	23.9	8.6	2.0
１０００～４９９９人	153	100.0	17.0	27.5	25.5	15.7	13.1	1.3
５０００人以上	33	100.0	27.3	24.2	15.2	6.1	27.3	-
問１４．海外展開								
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	11.3	29.8	30.0	16.8	10.5	1.7
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	-	37.5	35.0	22.5	5.0	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	4.5	19.7	34.1	27.3	11.4	3.0
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	5.2	24.5	32.9	28.4	5.2	3.9
問１．留学生の採用実績								
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	8.1	20.8	28.6	30.4	10.1	2.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	7.0	43.2	39.2	-	7.5	3.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年								
１９８９年以前	55	100.0	100.0	-	-	-	-	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	-	100.0	-	-	-	-
２０００年～２００５年	222	100.0	-	-	100.0	-	-	-
２００６年以降	153	100.0	-	-	-	100.0	-	-
わからない	66	100.0	-	-	-	-	100.0	-
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）								
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	9.6	28.5	30.5	20.0	10.2	1.1
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	7.8	27.7	33.2	24.2	6.3	0.8
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	7.6	34.8	30.3	15.2	10.6	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	10.7	31.0	28.0	21.5	7.7	1.1
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	7.4	40.7	22.2	25.9	-	3.7
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	-	60.0	-	20.0	-
その他	40	100.0	7.5	30.0	30.0	25.0	5.0	2.5
特に理由はない	39	100.0	5.1	12.8	33.3	25.6	20.5	2.6
問３．期待する将来の役割								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	9.5	28.6	23.8	19.0	19.0	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	10.1	24.6	31.9	23.2	7.2	2.9
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	11.9	34.9	22.0	21.1	8.3	1.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	5.9	25.0	37.5	25.7	4.4	1.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	7.3	26.7	32.3	21.2	11.9	0.6
その他	8	100.0	-	12.5	50.0	25.0	12.5	-
問５．留学生の定着率								
７割以上	152	100.0	11.8	53.9	23.0	2.0	8.6	0.7
４～６割程度	68	100.0	17.6	51.5	20.6	1.5	8.8	-
３割以下	92	100.0	9.8	43.5	38.0	4.3	3.3	1.1
わからない	126	100.0	10.3	21.4	24.6	15.9	26.2	1.6
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	-	-	41.6	54.2	2.8	1.4
問８．今後の採用見込み								
あると思う	608	100.0	8.1	27.0	30.4	23.4	9.7	1.5
ないと思う	86	100.0	7.0	27.9	38.4	11.6	7.0	8.1
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）								
０人	209	100.0	6.2	29.7	36.8	13.4	8.6	5.3
１～４人	343	100.0	3.8	24.2	30.6	32.9	7.6	0.9
５～９人	57	100.0	22.8	29.8	29.8	7.0	10.5	-
１０人以上	47	100.0	29.8	34.0	19.1	4.3	12.8	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１付問２－２．留学生採用枠（正社員）

	調査数	計	日本人と区別なく採用	日本人とは別枠で採用	この社員区分では留学生を採用していない	無回答
総数	703	100.0	77.1	9.2	9.8	3.8
問９．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	25	100.0	84.0	4.0	8.0	4.0
食料品加工	21	100.0	52.4	19.0	19.0	9.5
繊維・衣服	12	100.0	75.0	8.3	16.7	-
木材・家具・パルプ	6	100.0	83.3	-	-	16.7
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	67.4	15.2	13.0	4.3
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	79.2	12.5	8.3	-
一般機械	29	100.0	82.8	6.9	6.9	3.4
電気機械	66	100.0	83.3	6.1	6.1	4.5
輸送用機械	54	100.0	79.6	7.4	7.4	5.6
精密機械	25	100.0	76.0	16.0	4.0	4.0
その他の製造業	46	100.0	80.4	13.0	6.5	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	91.0	4.5	3.0	1.5
運輸業	34	100.0	73.5	11.8	11.8	2.9
卸売・小売業	75	100.0	68.0	16.0	13.3	2.7
金融・保険業	13	100.0	69.2	7.7	15.4	7.7
不動産業	6	100.0	83.3	-	-	16.7
飲食店	6	100.0	66.7	-	16.7	16.7
宿泊業	12	100.0	58.3	8.3	25.0	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	-	50.0	-
人材派遣業	17	100.0	82.4	5.9	5.9	5.9
医療・福祉・介護	17	100.0	76.5	17.6	5.9	-
その他サービス業	97	100.0	77.3	4.1	14.4	4.1
その他	3	100.0	100.0	-	-	-
問９．主たる業種－まとめ						
製造業	329	100.0	76.9	10.6	8.5	4.0
情報通信業	67	100.0	91.0	4.5	3.0	1.5
運輸業	34	100.0	73.5	11.8	11.8	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	66.7	14.0	15.1	4.3
金融・保険業、不動産業	19	100.0	73.7	5.3	10.5	10.5
その他サービス	133	100.0	77.4	6.0	12.8	3.8
その他	28	100.0	85.7	3.6	7.1	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数						
３００人未満	49	100.0	67.3	4.1	22.4	6.1
３００～４９９人	254	100.0	72.4	11.0	11.8	4.7
５００～９９９人	197	100.0	80.7	9.6	7.1	2.5
１０００～４９９９人	153	100.0	79.7	7.2	9.2	3.9
５０００人以上	33	100.0	90.9	9.1	-	-
問１４．海外展開						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	81.0	9.4	6.6	3.0
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	65.0	17.5	12.5	5.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	78.8	9.1	8.3	3.8
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	69.7	6.5	18.1	5.8
問１．留学生の採用実績						
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	81.2	10.1	5.2	3.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	66.8	7.0	21.6	4.5
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年						
１９８９年以前	55	100.0	89.1	3.6	7.3	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	74.3	12.6	11.5	1.6
２０００年～２００５年	222	100.0	76.1	9.0	11.3	3.6
２００６年以降	153	100.0	79.7	10.5	6.5	3.3
わからない	66	100.0	83.3	4.5	10.6	1.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）						
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	90.0	3.7	4.8	1.5
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	70.7	15.6	10.9	2.7
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	80.3	12.1	6.1	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	73.2	16.1	6.9	3.8
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	92.6	3.7	3.7	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	40.0	20.0	-
その他	40	100.0	60.0	12.5	25.0	2.5
特に理由はない	39	100.0	74.4	2.6	23.1	-
問３．期待する将来の役割						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	100.0	-	-	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	71.0	18.8	10.1	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	78.0	8.3	9.2	4.6
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	63.2	20.6	11.0	5.1
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	86.0	4.4	8.4	1.2
その他	8	100.0	37.5	-	50.0	12.5
問５．留学生の定着率						
７割以上	152	100.0	84.2	11.8	3.3	0.7
４～６割程度	68	100.0	83.8	7.4	2.9	5.9
３割以下	92	100.0	77.2	6.5	16.3	-
わからない	126	100.0	75.4	8.7	13.5	2.4
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	83.6	10.7	4.2	1.4
問８．今後の採用見込み						
あると思う	608	100.0	82.4	8.7	6.4	2.5
ないと思う	86	100.0	43.0	14.0	30.2	12.8
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）						
０人	209	100.0	57.4	5.7	28.2	8.6
１～４人	343	100.0	83.1	12.8	2.6	1.5
５～９人	57	100.0	93.0	5.3	-	1.8
１０人以上	47	100.0	95.7	4.3	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１付問２－２．留学生採用枠（契約社員）

	調査数	計	日本人と区別なく採用	日本人とは別枠で採用	この社員区分では留学生を採用していない	無回答
総数	703	100.0	39.4	5.0	32.0	23.6
問９．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	25	100.0	36.0	-	32.0	32.0
食料品加工	21	100.0	28.6	14.3	38.1	19.0
繊維・衣服	12	100.0	25.0	25.0	-	50.0
木材・家具・パルプ	6	100.0	-	-	33.3	66.7
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	37.0	8.7	28.3	26.1
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	20.8	4.2	50.0	25.0
一般機械	29	100.0	44.8	3.4	37.9	13.8
電気機械	66	100.0	33.3	4.5	34.8	27.3
輸送用機械	54	100.0	31.5	1.9	35.2	31.5
精密機械	25	100.0	36.0	4.0	40.0	20.0
その他の製造業	46	100.0	41.3	2.2	41.3	15.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	43.3	4.5	35.8	16.4
運輸業	34	100.0	26.5	5.9	44.1	23.5
卸売・小売業	75	100.0	30.7	6.7	32.0	30.7
金融・保険業	13	100.0	69.2	7.7	15.4	7.7
不動産業	6	100.0	33.3	-	50.0	16.7
飲食店	6	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7
宿泊業	12	100.0	83.3	-	-	16.7
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	50.0	-	-
人材派遣業	17	100.0	64.7	11.8	5.9	17.6
医療・福祉・介護	17	100.0	23.5	5.9	29.4	41.2
その他サービス業	97	100.0	57.7	1.0	23.7	17.5
その他	3	100.0	66.7	-	-	33.3
問９．主たる業種ーまとめ						
製造業	329	100.0	33.7	5.5	35.6	25.2
情報通信業	67	100.0	43.3	4.5	35.8	16.4
運輸業	34	100.0	26.5	5.9	44.1	23.5
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	36.6	6.5	29.0	28.0
金融・保険業、不動産業	19	100.0	57.9	5.3	26.3	10.5
その他サービス	133	100.0	54.1	3.8	21.8	20.3
その他	28	100.0	39.3	-	28.6	32.1
問１０．（２）ａ．正社員数						
３００人未満	49	100.0	55.1	4.1	16.3	24.5
３００～４９９人	254	100.0	38.6	5.5	30.3	25.6
５００～９９９人	197	100.0	37.1	4.6	36.0	22.3
１０００～４９９９人	153	100.0	37.9	5.2	37.3	19.6
５０００人以上	33	100.0	54.5	6.1	21.2	18.2
問１４．海外展開						
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	38.8	5.2	36.1	19.8
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	25.0	10.0	25.0	40.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	42.4	3.8	28.8	25.0
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	41.3	4.5	27.1	27.1
問１．留学生の採用実績						
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	40.3	5.2	31.9	22.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	37.2	4.5	32.2	26.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年						
１９８９年以前	55	100.0	45.5	1.8	36.4	16.4
１９９０年～１９９９年	191	100.0	40.3	6.8	34.6	18.3
２０００年～２００５年	222	100.0	41.9	4.5	28.4	25.2
２００６年以降	153	100.0	30.1	4.6	35.3	30.1
わからない	66	100.0	50.0	6.1	30.3	13.6
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）						
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	45.3	2.4	30.9	21.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	38.3	9.0	32.4	20.3
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	47.0	9.1	30.3	13.6
事業の国際化に資するため	261	100.0	36.8	5.0	33.3	24.9
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	37.0	3.7	33.3	25.9
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	20.0	40.0	-
その他	40	100.0	37.5	10.0	27.5	25.0
特に理由はない	39	100.0	53.8	-	30.8	15.4
問３．期待する将来の役割						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	52.4	4.8	19.0	23.8
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	27.5	5.8	42.0	24.6
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	35.8	6.4	32.1	25.7
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	33.1	10.3	35.3	21.3
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	46.5	2.0	29.9	21.5
その他	8	100.0	12.5	25.0	37.5	25.0
問５．留学生の定着率						
７割以上	152	100.0	44.1	2.6	30.3	23.0
４～６割程度	68	100.0	38.2	8.8	35.3	17.6
３割以下	92	100.0	40.2	5.4	32.6	21.7
わからない	126	100.0	45.2	3.2	27.8	23.8
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	31.3	4.7	37.9	26.2
問８．今後の採用見込み						
あると思う	608	100.0	43.1	4.1	30.3	22.5
ないと思う	86	100.0	16.3	10.5	43.0	30.2
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）						
０人	209	100.0	48.3	8.6	23.0	20.1
１～４人	343	100.0	31.8	4.1	37.3	26.8
５～９人	57	100.0	43.9	-	42.1	14.0
１０人以上	47	100.0	51.1	4.3	34.0	10.6

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	職務上、外国語の使用が必要なため	外国人ならではの技能・発想を採り入れるため	事業の国際化に資するため	日本人では高度な人材が集まらないため	外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	その他	特に理由はない	無回答
総数	703	100.0	65.3	36.4	9.4	37.1	3.8	0.7	5.7	5.5	1.8
問９．主たる業種											
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	25	100.0	76.0	12.0	4.0	36.0	12.0	-	8.0	-	4.0
食料品加工	21	100.0	52.4	47.6	-	38.1	-	-	14.3	-	4.8
繊維・衣服	12	100.0	50.0	58.3	16.7	50.0	-	-	-	-	-
木材・家具・パルプ	6	100.0	50.0	50.0	-	66.7	-	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	60.9	43.5	13.0	39.1	-	-	6.5	6.5	2.2
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	50.0	33.3	4.2	29.2	4.2	-	16.7	-	-
一般機械	29	100.0	65.5	55.2	13.8	44.8	3.4	-	-	6.9	-
電気機械	66	100.0	72.7	40.9	12.1	48.5	7.6	1.5	3.0	1.5	1.5
輸送用機械	54	100.0	61.1	46.3	7.4	55.6	7.4	-	1.9	7.4	3.7
精密機械	25	100.0	64.0	60.0	20.0	48.0	-	-	4.0	4.0	-
その他の製造業	46	100.0	63.0	43.5	13.0	43.5	8.7	-	6.5	-	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	89.6	7.5	9.0	29.9	3.0	1.5	3.0	3.0	-
運輸業	34	100.0	58.8	50.0	8.8	55.9	-	-	5.9	8.8	-
卸売・小売業	75	100.0	52.0	49.3	9.3	30.7	1.3	1.3	4.0	5.3	2.7
金融・保険業	13	100.0	76.9	46.2	30.8	46.2	-	-	7.7	-	-
不動産業	6	100.0	50.0	-	-	16.7	-	-	-	33.3	16.7
飲食店	6	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	16.7	-
宿泊業	12	100.0	75.0	50.0	25.0	33.3	-	8.3	8.3	8.3	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-
人材派遣業	17	100.0	76.5	23.5	11.8	23.5	23.5	-	5.9	-	-
医療・福祉・介護	17	100.0	70.6	17.6	-	23.5	-	-	23.5	-	-
その他サービス業	97	100.0	63.9	19.6	4.1	20.6	2.1	1.0	7.2	15.5	2.1
その他	3	100.0	100.0	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-
問９．主たる業種－まとめ											
製造業	329	100.0	62.3	45.9	10.9	45.6	4.6	0.3	5.2	3.3	1.8
情報通信業	67	100.0	89.6	7.5	9.0	29.9	3.0	1.5	3.0	3.0	-
運輸業	34	100.0	58.8	50.0	8.8	55.9	-	-	5.9	8.8	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	54.8	49.5	10.8	29.0	1.1	2.2	4.3	6.5	3.2
金融・保険業、不動産業	19	100.0	68.4	31.6	21.1	36.8	-	-	5.3	10.5	5.3
その他サービス	133	100.0	66.2	20.3	4.5	21.1	4.5	0.8	9.0	11.3	1.5
その他	28	100.0	78.6	14.3	3.6	35.7	10.7	-	7.1	-	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数											
３００人未満	49	100.0	63.3	38.8	4.1	22.4	4.1	2.0	4.1	8.2	-
３００～４９９人	254	100.0	57.5	39.4	3.9	29.9	5.5	0.8	7.9	6.7	3.1
５００～９９９人	197	100.0	64.5	37.6	11.2	39.1	2.5	0.5	5.6	5.6	1.5
１０００～４９９９人	153	100.0	74.5	28.8	15.0	44.4	2.6	0.7	3.3	3.9	1.3
５０００人以上	33	100.0	87.9	39.4	27.3	66.7	3.0	-	3.0	3.0	-
問１４．海外展開											
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	66.9	45.7	12.4	52.1	4.1	-	3.9	3.3	1.4
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	55.0	42.5	7.5	45.0	2.5	-	5.0	5.0	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	67.4	34.8	9.8	26.5	4.5	2.3	3.0	4.5	2.3
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	61.3	16.1	2.6	10.3	2.6	1.3	12.3	11.6	3.2
問１．留学生の採用実績											
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	70.8	40.5	11.3	42.9	4.4	0.4	4.0	3.4	1.2
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	51.3	26.1	4.5	22.6	2.5	1.5	10.1	11.1	3.5
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年											
１９８９年以前	55	100.0	80.0	36.4	9.1	50.9	3.6	1.8	5.5	3.6	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	68.6	37.2	12.0	42.4	5.8	-	6.3	2.6	-
２０００年～２００５年	222	100.0	63.1	38.3	9.0	32.9	2.7	1.4	5.4	5.9	1.4
２００６年以降	153	100.0	60.1	40.5	6.5	36.6	4.6	-	6.5	6.5	-
わからない	66	100.0	71.2	24.2	10.6	30.3	-	1.5	3.0	12.1	1.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）											
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	100.0	29.8	10.5	35.5	4.4	0.7	2.0	-	-
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	53.5	100.0	16.4	54.7	2.7	0.4	2.3	-	-
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	72.7	63.6	100.0	69.7	3.0	1.5	1.5	-	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	62.5	53.6	17.6	100.0	3.1	0.4	0.8	-	-
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	74.1	25.9	7.4	29.6	100.0	-	-	-	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	60.0	20.0	20.0	20.0	-	100.0	-	-	-
その他	40	100.0	22.5	15.0	2.5	5.0	-	-	100.0	-	-
特に理由はない	39	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
問３．期待する将来の役割											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	90.5	47.6	14.3	42.9	-	-	-	4.8	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	49.3	56.5	10.1	66.7	2.9	-	8.7	-	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	76.1	29.4	8.3	33.0	8.3	0.9	9.2	1.8	0.9
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	42.6	69.1	14.0	57.4	0.7	0.7	1.5	0.7	0.7
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	76.5	21.8	8.1	25.6	4.4	0.6	5.8	9.3	0.3
その他	8	100.0	-	75.0	-	25.0	-	-	12.5	12.5	-
問５．留学生の定着率											
７割以上	152	100.0	75.7	39.5	11.2	47.4	5.9	-	3.9	3.3	-
４～６割程度	68	100.0	73.5	41.2	17.6	51.5	4.4	-	1.5	2.9	-
３割以下	92	100.0	58.7	30.4	3.3	34.8	2.2	1.1	8.7	5.4	-
わからない	126	100.0	65.9	29.4	7.9	31.0	2.4	1.6	8.7	7.1	1.6
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	64.5	42.1	10.3	33.6	4.2	0.5	3.3	6.5	-
問８．今後の採用見込み											
あると思う	608	100.0	70.4	37.7	10.0	40.3	4.3	0.2	3.8	4.6	0.8
ないと思う	86	100.0	32.6	27.9	5.8	16.3	1.2	4.7	17.4	12.8	9.3
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）											
０人	209	100.0	50.7	25.8	3.8	23.0	1.4	1.4	9.6	10.0	5.7
１～４人	343	100.0	65.0	42.6	8.5	38.5	5.0	0.6	4.4	4.4	-
５～９人	57	100.0	91.2	38.6	15.8	56.1	5.3	-	-	1.8	-
１０人以上	47	100.0	91.5	44.7	29.8	55.3	6.4	-	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問２．求める日本語能力

	調査数	計	報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル	ビジネス上のやり取りができるレベル	簡単な日常会話ができるレベル	日本語はほとんど必要ない	無回答
総数	703	100.0	68.8	26.2	3.1	0.1	1.7
問９．主たる業種							
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	25	100.0	72.0	28.0	-	-	-
食料品加工	21	100.0	71.4	23.8	-	-	4.8
繊維・衣服	12	100.0	75.0	25.0	-	-	-
木材・家具・パルプ	6	100.0	83.3	16.7	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	71.7	23.9	4.3	-	-
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	75.0	20.8	4.2	-	-
一般機械	29	100.0	86.2	13.8	-	-	-
電気機械	66	100.0	78.8	16.7	1.5	-	3.0
輸送用機械	54	100.0	64.8	29.6	-	1.9	3.7
精密機械	25	100.0	60.0	36.0	4.0	-	-
その他の製造業	46	100.0	80.4	19.6	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	79.1	19.4	1.5	-	-
運輸業	34	100.0	70.6	20.6	5.9	-	2.9
卸売・小売業	75	100.0	60.0	33.3	5.3	-	1.3
金融・保険業	13	100.0	69.2	23.1	-	-	7.7
不動産業	6	100.0	66.7	16.7	-	-	16.7
飲食店	6	100.0	50.0	33.3	16.7	-	-
宿泊業	12	100.0	16.7	58.3	16.7	-	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-
人材派遣業	17	100.0	58.8	35.3	5.9	-	-
医療・福祉・介護	17	100.0	88.2	11.8	-	-	-
その他サービス業	97	100.0	55.7	36.1	6.2	-	2.1
その他	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-
問９．主たる業種ーまとめ							
製造業	329	100.0	74.2	22.5	1.5	0.3	1.5
情報通信業	67	100.0	79.1	19.4	1.5	-	-
運輸業	34	100.0	70.6	20.6	5.9	-	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	53.8	36.6	7.5	-	2.2
金融・保険業、不動産業	19	100.0	68.4	21.1	-	-	10.5
その他サービス	133	100.0	60.2	33.1	5.3	-	1.5
その他	28	100.0	71.4	28.6	-	-	-
問１０．（２）ａ．正社員数							
３００人未満	49	100.0	53.1	40.8	4.1	-	2.0
３００～４９９人	254	100.0	66.5	26.8	3.5	-	3.1
５００～９９９人	197	100.0	70.1	24.9	4.1	-	1.0
１０００～４９９９人	153	100.0	71.2	25.5	2.0	0.7	0.7
５０００人以上	33	100.0	84.8	15.2	-	-	-
問１４．海外展開							
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	76.3	21.5	1.1	0.3	0.8
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	65.0	35.0	-	-	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	66.7	29.5	2.3	-	1.5
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	53.5	32.3	9.7	-	4.5
問１．留学生の採用実績							
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	68.7	27.8	2.6	-	1.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	69.3	22.1	4.5	0.5	3.5
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年							
１９８９年以前	55	100.0	74.5	21.8	3.6	-	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	71.7	24.1	3.7	-	0.5
２０００年～２００５年	222	100.0	69.4	26.1	2.7	0.5	1.4
２００６年以降	153	100.0	64.7	33.3	2.0	-	-
わからない	66	100.0	75.8	18.2	6.1	-	-
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）							
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	72.5	24.6	2.6	0.2	-
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	68.8	30.5	0.8	-	-
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	75.8	21.2	3.0	-	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	72.4	26.1	0.8	0.4	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	63.0	37.0	-	-	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	60.0	-	-	-
その他	40	100.0	65.0	27.5	5.0	-	2.5
特に理由はない	39	100.0	61.5	20.5	15.4	-	2.6
問３．期待する将来の役割							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	81.0	19.0	-	-	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	72.5	27.5	-	-	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	73.4	24.8	1.8	-	-
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	69.9	28.7	1.5	-	-
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	69.2	25.9	4.7	0.3	-
その他	8	100.0	37.5	50.0	12.5	-	-
問５．留学生の定着率							
７割以上	152	100.0	77.0	20.4	2.6	-	-
４～６割程度	68	100.0	72.1	25.0	1.5	1.5	-
３割以下	92	100.0	70.7	25.0	3.3	-	1.1
わからない	126	100.0	71.4	23.8	4.8	-	-
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	67.8	30.4	1.9	-	-
問８．今後の採用見込み							
あると思う	608	100.0	70.1	26.5	2.8	0.2	0.5
ないと思う	86	100.0	58.1	25.6	5.8	-	10.5
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）							
０人	209	100.0	59.8	27.8	6.7	0.5	5.3
１～４人	343	100.0	71.4	26.5	2.0	-	-
５～９人	57	100.0	73.7	26.3	-	-	-
１０人以上	47	100.0	76.6	23.4	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問３．期待する将来の役割

	調査数	計	会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	海外の現地法人の経営幹部	高度な技能・技術を生かす専門人材	海外との取引を担う専門人材	一般の日本人社員と同様に考えている	その他	無回答
総数	703	100.0	3.0	9.8	15.5	19.3	48.9	1.1	2.3
問９．主たる業種									
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
建設業	25	100.0	4.0	16.0	12.0	8.0	56.0	-	4.0
食料品加工	21	100.0	9.5	4.8	9.5	33.3	28.6	9.5	4.8
繊維・衣服	12	100.0	-	25.0	-	50.0	25.0	-	-
木材・家具・パルプ	6	100.0	-	33.3	16.7	16.7	33.3	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	2.2	26.1	13.0	21.7	34.8	2.2	-
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	12.5	4.2	12.5	33.3	37.5	-	-
一般機械	29	100.0	-	13.8	17.2	27.6	41.4	-	-
電気機械	66	100.0	3.0	7.6	16.7	16.7	51.5	-	4.5
輸送用機械	54	100.0	5.6	11.1	16.7	14.8	48.1	-	3.7
精密機械	25	100.0	8.0	16.0	16.0	24.0	32.0	4.0	-
その他の製造業	46	100.0	-	19.6	19.6	19.6	41.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	-	1.5	22.4	9.0	67.2	-	-
運輸業	34	100.0	2.9	17.6	-	35.3	35.3	2.9	5.9
卸売・小売業	75	100.0	5.3	8.0	4.0	33.3	46.7	-	2.7
金融・保険業	13	100.0	7.7	-	-	15.4	69.2	-	7.7
不動産業	6	100.0	-	-	-	-	83.3	-	16.7
飲食店	6	100.0	-	-	-	-	83.3	16.7	-
宿泊業	12	100.0	-	-	16.7	25.0	50.0	-	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
人材派遣業	17	100.0	-	5.9	64.7	11.8	17.6	-	-
医療・福祉・介護	17	100.0	-	-	17.6	11.8	70.6	-	-
その他サービス業	97	100.0	1.0	4.1	21.6	8.2	60.8	2.1	2.1
その他	3	100.0	-	-	33.3	-	66.7	-	-
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	329	100.0	4.0	14.3	15.2	22.5	41.0	1.2	1.8
情報通信業	67	100.0	-	1.5	22.4	9.0	67.2	-	-
運輸業	34	100.0	2.9	17.6	-	35.3	35.3	2.9	5.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	4.3	6.5	5.4	30.1	49.5	1.1	3.2
金融・保険業、不動産業	19	100.0	5.3	-	-	10.5	73.7	-	10.5
その他サービス	133	100.0	0.8	3.8	26.3	9.0	57.1	1.5	1.5
その他	28	100.0	3.6	14.3	14.3	7.1	57.1	-	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	49	100.0	-	6.1	16.3	14.3	57.1	2.0	4.1
３００～４９９人	254	100.0	2.8	11.4	13.8	23.6	43.3	1.6	3.5
５００～９９９人	197	100.0	0.5	8.6	17.8	20.3	50.8	1.0	1.0
１０００～４９９９人	153	100.0	4.6	7.8	13.7	15.7	55.6	0.7	2.0
５０００人以上	33	100.0	12.1	12.1	12.1	9.1	54.5	-	-
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	5.2	17.4	13.2	20.4	42.1	0.6	1.1
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	-	5.0	25.0	22.5	42.5	5.0	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	0.8	-	12.1	29.5	55.3	0.8	1.5
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	0.6	2.6	21.3	7.7	59.4	1.9	6.5
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	3.8	10.1	15.9	19.6	48.6	0.8	1.2
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	1.0	9.0	14.6	18.6	49.7	2.0	5.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	3.6	12.7	23.6	14.5	45.5	-	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	3.1	8.9	19.9	17.8	48.2	0.5	1.6
２０００年～２００５年	222	100.0	2.3	9.9	10.8	23.0	50.0	1.8	2.3
２００６年以降	153	100.0	2.6	10.5	15.0	22.9	47.7	1.3	-
わからない	66	100.0	6.1	7.6	13.6	9.1	62.1	1.5	-
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	4.1	7.4	18.1	12.6	57.3	-	0.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	3.9	15.2	12.5	36.7	29.3	2.3	-
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	4.5	10.6	13.6	28.8	42.4	-	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	3.4	17.6	13.8	29.9	33.7	0.8	0.8
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	-	7.4	33.3	3.7	55.6	-	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	-	20.0	20.0	40.0	-	20.0
その他	40	100.0	-	15.0	25.0	5.0	50.0	2.5	2.5
特に理由はない	39	100.0	2.6	-	5.1	2.6	82.1	2.6	5.1
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
その他	8	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	4.6	10.5	16.4	18.4	48.7	0.7	0.7
４～６割程度	68	100.0	-	10.3	17.6	10.3	60.3	-	1.5
３割以下	92	100.0	-	9.8	15.2	22.8	48.9	2.2	1.1
わからない	126	100.0	7.9	11.1	15.1	15.1	49.2	0.8	0.8
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	1.9	8.9	14.5	24.8	49.1	0.9	-
問８．今後の採用見込み									
あると思う	608	100.0	3.5	10.9	16.1	19.2	48.8	0.8	0.7
ないと思う	86	100.0	-	2.3	11.6	19.8	48.8	3.5	14.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	209	100.0	1.4	8.1	13.9	18.7	48.8	2.4	6.7
１～４人	343	100.0	2.0	9.6	16.3	24.5	46.4	0.9	0.3
５～９人	57	100.0	5.3	8.8	8.8	10.5	66.7	-	-
１０人以上	47	100.0	10.6	14.9	21.3	6.4	46.8	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問４．定着・活躍のための方策（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本人社員の異文化への理解度を高める	短期間勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する	外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする	学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする	職務分担を明確にする	個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する	外国人向けの研修を実施する	生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する	労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする	その他	特に何もしていない	無回答	いずれかの方策をとっている（計）
総数	703	100.0	14.7	2.8	44.7	33.6	12.7	15.8	4.4	26.2	0.7	1.1	24.8	2.0	73.3
問９．主たる業種															
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	25	100.0	4.0	－	40.0	44.0	20.0	16.0	－	20.0	－	－	32.0	－	68.0
食料品加工	21	100.0	14.3	4.8	28.6	23.8	14.3	9.5	4.8	14.3	4.8	－	38.1	4.8	57.1
繊維・衣服	12	100.0	25.0	－	83.3	25.0	8.3	16.7	－	41.7	－	－	－	－	100.0
木材・家具・パルプ	6	100.0	16.7	－	66.7	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	66.7
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	15.2	2.2	63.0	34.8	17.4	13.0	2.2	32.6	－	2.2	21.7	－	78.3
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	－	－	54.2	25.0	16.7	33.3	－	16.7	－	－	29.2	－	70.8
一般機械	29	100.0	20.7	－	44.8	48.3	6.9	6.9	6.9	17.2	－	3.4	24.1	－	75.9
電気機械	66	100.0	21.2	1.5	45.5	42.4	9.1	15.2	7.6	34.8	－	－	16.7	3.0	80.3
輸送用機械	54	100.0	13.0	5.6	55.6	35.2	9.3	13.0	7.4	22.2	－	3.7	16.7	3.7	79.6
精密機械	25	100.0	12.0	－	60.0	56.0	24.0	16.0	4.0	28.0	－	－	12.0	－	88.0
その他の製造業	46	100.0	8.7	4.3	56.5	43.5	15.2	17.4	2.2	26.1	－	4.3	19.6	－	80.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	67	100.0	22.4	3.0	26.9	34.3	7.5	28.4	9.0	32.8	－	－	26.9	1.5	71.6
運輸業	34	100.0	17.6	5.9	47.1	5.9	14.7	5.9	－	17.6	－	5.9	35.3	2.9	61.8
卸売・小売業	75	100.0	12.0	4.0	50.7	14.7	14.7	18.7	2.7	25.3	1.3	－	28.0	1.3	70.7
金融・保険業	13	100.0	7.7	－	38.5	23.1	－	15.4	－	30.8	－	－	30.8	7.7	61.5
不動産業	6	100.0	－	－	33.3	33.3	33.3	33.3	－	16.7	－	－	16.7	16.7	66.7
飲食店	6	100.0	16.7	－	16.7	－	－	－	－	33.3	－	－	50.0	－	50.0
宿泊業	12	100.0	25.0	8.3	66.7	33.3	25.0	16.7	8.3	33.3	－	－	8.3	8.3	83.3
教育、学習支援業	2	100.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0
人材派遣業	17	100.0	17.6	11.8	47.1	47.1	－	17.6	23.5	52.9	11.8	－	－	－	100.0
医療・福祉・介護	17	100.0	17.6	－	17.6	41.2	5.9	17.6	－	23.5	－	－	41.2	－	58.8
その他サービス業	97	100.0	13.4	2.1	28.9	37.1	15.5	11.3	3.1	20.6	1.0	－	32.0	3.1	64.9
その他	3	100.0	－	－	33.3	33.3	－	－	－	66.7	－	－	33.3	－	66.7
問９．主たる業種－まとめ															
製造業	329	100.0	14.6	2.4	53.5	38.6	12.8	14.9	4.6	26.1	0.3	1.8	20.1	1.5	78.4
情報通信業	67	100.0	22.4	3.0	26.9	34.3	7.5	28.4	9.0	32.8	－	－	26.9	1.5	71.6
運輸業	34	100.0	17.6	5.9	47.1	5.9	14.7	5.9	－	17.6	－	5.9	35.3	2.9	61.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	14.0	4.3	50.5	16.1	15.1	17.2	3.2	26.9	1.1	－	26.9	2.2	71.0
金融・保険業、不動産業	19	100.0	5.3	－	36.8	26.3	10.5	21.1	－	26.3	－	－	26.3	10.5	63.2
その他サービス	133	100.0	14.3	3.0	29.3	39.1	12.0	12.8	5.3	24.8	2.3	－	29.3	2.3	68.4
その他	28	100.0	3.6	－	39.3	42.9	17.9	14.3	－	25.0	－	－	32.1	－	67.9
問１０．（２）ａ．正社員数															
３００人未満	49	100.0	16.3	4.1	34.7	22.4	18.4	12.2	2.0	32.7	2.0	－	26.5	2.0	71.4
３００～４９９人	254	100.0	14.6	2.0	42.9	32.3	16.5	16.1	5.1	26.8	1.2	0.8	27.2	3.9	68.9
５００～９９９人	197	100.0	10.2	3.0	48.2	34.0	11.2	19.3	2.5	22.8	－	2.0	20.3	1.0	78.7
１０００～４９９９人	153	100.0	19.0	2.0	42.5	37.9	9.2	13.1	3.3	28.8	0.7	0.7	26.8	0.7	72.5
５０００人以上	33	100.0	18.2	3.0	63.6	36.4	6.1	12.1	15.2	15.2	－	3.0	24.2	－	75.8
問１４．海外展開															
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	14.6	3.0	55.9	35.8	13.2	15.2	4.4	24.8	0.3	0.8	19.8	1.1	79.1
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	20.0	－	47.5	27.5	17.5	22.5	5.0	37.5	2.5	2.5	20.0	－	80.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	18.9	2.3	42.4	28.0	14.4	14.4	5.3	30.3	0.8	1.5	27.3	1.5	71.2
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	10.3	3.9	20.6	34.2	9.0	16.8	2.6	23.9	1.3	1.3	34.2	5.2	60.6
問１．留学生の採用実績															
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	16.7	3.2	49.2	35.9	12.7	16.1	5.6	29.4	0.8	1.2	20.0	1.0	79.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	9.5	2.0	33.2	27.6	12.6	15.1	1.5	18.1	0.5	1.0	36.7	4.5	58.8
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年															
１９８９年以前	55	100.0	23.6	1.8	52.7	47.3	9.1	16.4	7.3	25.5	－	1.8	23.6	－	76.4
１９９０年～１９９９年	191	100.0	13.6	1.6	40.8	38.7	14.7	21.5	2.6	22.5	0.5	1.6	27.2	1.0	71.7
２０００年～２００５年	222	100.0	13.5	2.3	46.4	32.0	13.1	13.5	5.0	26.1	0.5	0.5	26.1	1.8	72.1
２００６年以降	153	100.0	13.7	5.9	50.3	28.8	15.0	12.4	3.3	32.7	1.3	2.0	17.0	－	83.0
わからない	66	100.0	15.2	3.0	34.8	24.2	4.5	13.6	6.1	24.2	1.5	－	36.4	－	63.6
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）															
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	17.4	2.8	41.4	41.2	9.2	18.5	5.7	29.6	0.2	1.5	24.4	－	75.6
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	16.0	4.3	73.4	34.8	19.9	17.6	5.1	30.9	1.2	0.4	11.3	－	88.7
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	19.7	3.0	80.3	36.4	16.7	21.2	7.6	40.9	－	3.0	7.6	－	92.4
事業の国際化に資するため	261	100.0	19.9	3.8	68.6	40.6	17.6	20.7	6.1	32.2	0.8	1.1	10.7	0.8	88.5
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	29.6	3.7	40.7	63.0	14.8	25.9	11.1	40.7	－	3.7	7.4	－	92.6
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	－	20.0	20.0	－	－	20.0	40.0	－	－	40.0	－	60.0
その他	40	100.0	5.0	2.5	20.0	32.5	12.5	20.0	2.5	20.0	5.0	2.5	37.5	2.5	60.0
特に理由はない	39	100.0	5.1	－	7.7	12.8	7.7	7.7	－	12.8	－	－	64.1	5.1	30.8
問３．期待する将来の役割															
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	19.0	4.8	47.6	33.3	14.3	23.8	4.8	9.5	－	－	23.8	－	76.2
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	18.8	11.6	72.5	36.2	14.5	11.6	4.3	29.0	－	1.4	10.1	－	89.9
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	18.3	6.4	38.5	57.8	7.3	21.1	9.2	34.9	0.9	－	15.6	－	84.4
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	19.9	1.5	76.5	24.3	22.8	16.9	5.9	27.9	1.5	0.7	11.0	－	89.0
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	10.8	0.6	30.2	31.1	10.2	15.1	2.3	24.1	0.6	1.7	36.0	0.6	63.4
その他	8	100.0	25.0	－	37.5	－	25.0	－	12.5	25.0	－	－	50.0	－	50.0
問５．留学生の定着率															
７割以上	152	100.0	13.8	－	47.4	36.2	8.6	20.4	3.9	20.4	－	2.0	25.0	0.7	74.3
４～６割程度	68	100.0	16.2	2.9	47.1	45.6	17.6	29.4	4.4	32.4	－	1.5	14.7	－	85.3
３割以下	92	100.0	21.7	4.3	41.3	28.3	15.2	15.2	3.3	25.0	－	－	31.5	1.1	67.4
わからない	126	100.0	14.3	3.2	38.1	34.1	15.9	13.5	5.6	28.6	0.8	－	30.2	0.8	69.0
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	13.6	3.7	50.9	30.8	12.1	13.1	4.7	30.4	0.9	1.4	19.6	－	80.4
問８．今後の採用見込み															
あると思う	608	100.0	15.8	3.3	48.4	36.7	13.2	16.9	4.8	28.3	0.8	1.2	21.2	0.7	78.1
ないと思う	86	100.0	8.1	－	20.9	12.8	10.5	7.0	2.3	14.0	－	1.2	46.5	11.6	41.9
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）															
０人	209	100.0	12.0	2.9	33.5	27.3	14.4	10.0	2.9	21.1	1.4	0.5	35.9	5.7	58.4
１～４人	343	100.0	13.4	2.3	49.0	36.2	12.8	16.3	3.8	28.9	－	1.7	19.0	0.3	80.8
５～９人	57	100.0	17.5	1.8	50.9	36.8	8.8	24.6	3.5	29.8	1.8	－	26.3	－	73.7
１０人以上	47	100.0	27.7	4.3	53.2	40.4	10.6	21.3	6.4	27.7	－	2.1	17.0	－	83.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問５．留学生の定着率

	調査数	計	7割以上	4～6割程度	3割以下	わからない	留学生の採用を始めてからまだ5年たっていない	無回答
総数	703	100.0	21.6	9.7	13.1	17.9	30.4	7.3
問９．主たる業種								
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	25	100.0	24.0	12.0	24.0	16.0	20.0	4.0
食料品加工	21	100.0	14.3	4.8	9.5	23.8	33.3	14.3
繊維・衣服	12	100.0	33.3	8.3	-	16.7	33.3	8.3
木材・家具・パルプ	6	100.0	50.0	-	-	16.7	33.3	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	21.7	15.2	10.9	30.4	17.4	4.3
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	29.2	-	12.5	20.8	29.2	8.3
一般機械	29	100.0	44.8	6.9	13.8	3.4	27.6	3.4
電気機械	66	100.0	28.8	15.2	12.1	15.2	22.7	6.1
輸送用機械	54	100.0	25.9	9.3	11.1	14.8	33.3	5.6
精密機械	25	100.0	20.0	12.0	16.0	20.0	28.0	4.0
その他の製造業	46	100.0	26.1	10.9	17.4	15.2	23.9	6.5
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	67	100.0	17.9	14.9	10.4	17.9	34.3	4.5
運輸業	34	100.0	20.6	5.9	8.8	20.6	41.2	2.9
卸売・小売業	75	100.0	16.0	10.7	10.7	18.7	38.7	5.3
金融・保険業	13	100.0	23.1	15.4	23.1	15.4	7.7	15.4
不動産業	6	100.0	-	-	16.7	16.7	50.0	16.7
飲食店	6	100.0	-	16.7	16.7	33.3	33.3	-
宿泊業	12	100.0	8.3	-	16.7	8.3	50.0	16.7
教育、学習支援業	2	100.0	-	-	-	-	-	100.0
人材派遣業	17	100.0	5.9	5.9	5.9	17.6	47.1	17.6
医療・福祉・介護	17	100.0	-	11.8	23.5	35.3	29.4	-
その他サービス業	97	100.0	20.6	5.2	14.4	16.5	30.9	12.4
その他	3	100.0	-	-	66.7	-	33.3	-
問９．主たる業種－まとめ								
製造業	329	100.0	27.4	10.3	12.2	17.6	26.4	6.1
情報通信業	67	100.0	17.9	14.9	10.4	17.9	34.3	4.5
運輸業	34	100.0	20.6	5.9	8.8	20.6	41.2	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	14.0	9.7	11.8	18.3	39.8	6.5
金融・保険業、不動産業	19	100.0	15.8	10.5	21.1	15.8	21.1	15.8
その他サービス	133	100.0	15.8	6.0	14.3	18.8	32.3	12.8
その他	28	100.0	21.4	10.7	28.6	14.3	21.4	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数								
３００人未満	49	100.0	14.3	2.0	14.3	10.2	42.9	16.3
３００～４９９人	254	100.0	15.0	5.9	18.9	18.9	32.3	9.1
５００～９９９人	197	100.0	23.9	12.2	10.7	14.2	34.0	5.1
１０００～４９９９人	153	100.0	26.8	14.4	9.8	21.6	22.2	5.2
５０００人以上	33	100.0	48.5	12.1	-	21.2	12.1	6.1
問１４．海外展開								
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	29.2	10.7	11.0	17.4	27.3	4.4
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	25.0	12.5	15.0	15.0	27.5	5.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	15.2	6.1	12.9	18.2	40.2	7.6
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	7.7	9.0	18.1	18.7	31.6	14.8
問１．留学生の採用実績								
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	-	-	-	-	-	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	22.8	9.7	8.1	15.3	38.9	5.2
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	18.6	9.5	25.6	24.6	9.0	12.6
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年								
１９８９年以前	55	100.0	32.7	21.8	16.4	23.6	-	5.5
１９９０年～１９９９年	191	100.0	42.9	18.3	20.9	14.1	-	3.7
２０００年～２００５年	222	100.0	15.8	6.3	15.8	14.0	40.1	8.1
２００６年以降	153	100.0	2.0	0.7	2.6	13.1	75.8	5.9
わからない	66	100.0	19.7	9.1	4.5	50.0	9.1	7.6
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）								
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	25.1	10.9	11.8	18.1	30.1	4.1
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	23.4	10.9	10.9	14.5	35.2	5.1
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	25.8	18.2	4.5	15.2	33.3	3.0
事業の国際化に資するため	261	100.0	27.6	13.4	12.3	14.9	27.6	4.2
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	33.3	11.1	7.4	11.1	33.3	3.7
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	-	20.0	40.0	20.0	20.0
その他	40	100.0	15.0	2.5	20.0	27.5	17.5	17.5
特に理由はない	39	100.0	12.8	5.1	12.8	23.1	35.9	10.3
問３．期待する将来の役割								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	33.3	-	-	47.6	19.0	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	23.2	10.1	13.0	20.3	27.5	5.8
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	22.9	11.0	12.8	17.4	28.4	7.3
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	20.6	5.1	15.4	14.0	39.0	5.9
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	21.5	11.9	13.1	18.0	30.5	4.9
その他	8	100.0	12.5	-	25.0	12.5	25.0	25.0
問５．留学生の定着率								
７割以上	152	100.0	100.0	-	-	-	-	-
４～６割程度	68	100.0	-	100.0	-	-	-	-
３割以下	92	100.0	-	-	100.0	-	-	-
わからない	126	100.0	-	-	-	100.0	-	-
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	-	-	-	-	100.0	-
問８．今後の採用見込み								
あると思う	608	100.0	23.4	10.2	11.8	16.9	32.6	5.1
ないと思う	86	100.0	10.5	4.7	23.3	25.6	15.1	20.9
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）								
０人	209	100.0	8.1	3.8	29.7	23.4	14.4	20.6
１～４人	343	100.0	21.6	10.2	5.5	15.5	46.4	0.9
５～９人	57	100.0	47.4	19.3	7.0	5.3	21.1	-
１０人以上	47	100.0	44.7	10.6	8.5	25.5	8.5	2.1

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問６．留学生の出身国・地域（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	中国	韓国	台湾	バングラディシュ	マレーシア	ベトナム	タイ	スリランカ	ネパール	モンゴル	インドネシア	その他アジア諸国
総数	703	100.0	69.4	18.3	9.1	2.6	5.3	3.7	2.8	1.3	1.1	1.3	3.4	7.0
問９．主たる業種														
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	25	100.0	48.0	12.0	－	8.0	4.0	4.0	4.0	－	－	－	4.0	－
食料品加工	21	100.0	76.2	9.5	9.5	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8
繊維・衣服	12	100.0	83.3	25.0	8.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－
木材・家具・パルプ	6	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	71.7	4.3	8.7	4.3	2.2	4.3	4.3	2.2	4.3	－	6.5	8.7
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	75.0	8.3	4.2	－	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－
一般機械	29	100.0	82.8	24.1	6.9	3.4	6.9	3.4	6.9	－	－	3.4	3.4	－
電気機械	66	100.0	81.8	22.7	16.7	4.5	16.7	7.6	4.5	6.1	1.5	1.5	4.5	12.1
輸送用機械	54	100.0	75.9	16.7	7.4	－	9.3	9.3	1.9	－	－	1.9	9.3	5.6
精密機械	25	100.0	80.0	28.0	8.0	4.0	12.0	4.0	－	－	4.0	－	12.0	12.0
その他の製造業	46	100.0	60.9	8.7	4.3	－	－	4.3	4.3	－	－	－	2.2	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	67	100.0	77.6	26.9	11.9	－	4.5	6.0	1.5	1.5	－	4.5	1.5	11.9
運輸業	34	100.0	76.5	5.9	5.9	－	2.9	2.9	2.9	－	－	－	2.9	－
卸売・小売業	75	100.0	62.7	16.0	10.7	1.3	2.7	2.7	2.7	－	－	－	1.3	5.3
金融・保険業	13	100.0	61.5	46.2	38.5	7.7	－	－	7.7	－	7.7	－	－	23.1
不動産業	6	100.0	66.7	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
飲食店	6	100.0	50.0	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	12	100.0	75.0	41.7	－	－	－	－	－	－	25.0	－	8.3	16.7
教育、学習支援業	2	100.0	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	17	100.0	88.2	29.4	11.8	－	17.6	－	－	5.9	－	－	－	23.5
医療・福祉・介護	17	100.0	47.1	17.6	11.8	5.9	－	5.9	－	－	－	－	－	－
その他サービス業	97	100.0	54.6	22.7	8.2	5.2	4.1	1.0	3.1	2.1	－	3.1	3.1	8.2
その他	3	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問９．主たる業種ーまとめ														
製造業	329	100.0	76.0	15.5	8.8	2.1	7.0	4.9	3.3	1.5	1.2	0.9	4.9	6.1
情報通信業	67	100.0	77.6	26.9	11.9	－	4.5	6.0	1.5	1.5	－	4.5	1.5	11.9
運輸業	34	100.0	76.5	5.9	5.9	－	2.9	2.9	2.9	－	－	－	2.9	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	63.4	19.4	8.6	1.1	2.2	2.2	2.2	－	3.2	－	2.2	6.5
金融・保険業、不動産業	19	100.0	63.2	36.8	26.3	5.3	－	－	5.3	－	5.3	－	－	15.8
その他サービス	133	100.0	57.9	22.6	9.0	5.3	5.3	1.5	2.3	2.3	－	2.3	2.3	9.0
その他	28	100.0	42.9	10.7	－	7.1	3.6	3.6	3.6	－	－	－	3.6	－
問１０．（２）ａ．正社員数														
３００人未満	49	100.0	65.3	12.2	4.1	2.0	2.0	－	2.0	2.0	－	2.0	－	4.1
３００～４９９人	254	100.0	55.9	10.6	6.3	0.8	1.6	2.8	1.2	0.8	0.8	0.8	1.2	4.3
５００～９９９人	197	100.0	71.1	16.8	5.1	3.0	3.0	2.0	2.0	－	0.5	1.0	1.5	7.1
１０００～４９９９人	153	100.0	82.4	23.5	13.7	3.3	8.5	5.9	4.6	3.3	2.0	2.0	6.5	7.8
５０００人以上	33	100.0	97.0	66.7	36.4	12.1	30.3	15.2	9.1	3.0	6.1	－	21.2	21.2
問１４．海外展開														
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	79.6	21.8	13.2	3.0	8.3	5.5	5.0	1.4	1.4	1.1	5.2	8.5
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	67.5	2.5	2.5	－	－	－	2.5	－	－	2.5	2.5	5.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	68.2	15.9	6.1	1.5	2.3	1.5	－	2.3	1.5	1.5	0.8	3.8
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	47.1	15.5	3.2	3.2	1.9	2.6	0.6	0.6	0.6	1.3	0.6	6.5
問１．留学生の採用実績														
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	84.5	24.2	11.9	3.4	7.1	4.8	4.0	1.8	1.4	1.8	4.6	8.9
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	31.2	3.5	2.0	0.5	0.5	1.0	－	－	0.5	－	0.5	2.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年														
１９８９年以前	55	100.0	74.5	32.7	20.0	7.3	10.9	9.1	7.3	1.8	－	1.8	5.5	14.5
１９９０年～１９９９年	191	100.0	67.0	20.9	7.9	1.6	6.8	3.7	2.6	0.5	1.0	2.1	3.1	9.9
２０００年～２００５年	222	100.0	65.8	15.8	8.1	3.6	4.1	3.2	1.8	1.8	1.4	－	2.3	3.6
２００６年以降	153	100.0	77.8	13.1	7.2	1.3	1.3	2.0	2.0	－	0.7	1.3	1.3	3.3
わからない	66	100.0	74.2	22.7	13.6	1.5	9.1	6.1	6.1	4.5	3.0	3.0	12.1	13.6
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）														
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	74.1	24.4	11.1	3.3	7.4	4.6	3.1	2.0	1.7	1.7	5.0	9.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	80.5	18.8	8.2	2.3	5.5	3.9	3.5	0.8	2.0	－	2.7	8.2
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	84.8	36.4	22.7	4.5	15.2	12.1	10.6	3.0	－	1.5	10.6	9.1
事業の国際化に資するため	261	100.0	84.3	22.6	13.0	2.3	7.7	5.4	5.7	1.1	1.5	1.5	6.1	8.0
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	77.8	37.0	14.8	－	14.8	7.4	－	7.4	－	7.4	7.4	18.5
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	40	100.0	45.0	10.0	5.0	2.5	2.5	12.5	－	－	2.5	－	2.5	10.0
特に理由はない	39	100.0	51.3	2.6	2.6	2.6	－	－	5.1	－	－	－	－	－
問３．期待する将来の役割														
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	85.7	42.9	23.8	4.8	19.0	－	9.5	－	4.8	4.8	9.5	23.8
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	76.8	13.0	7.2	－	4.3	8.7	7.2	1.4	1.4	－	4.3	7.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	68.8	22.9	7.3	2.8	9.2	2.8	2.8	0.9	0.9	1.8	3.7	8.3
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	78.7	13.2	8.8	2.2	2.9	1.5	2.9	－	0.7	－	2.2	3.7
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	66.6	19.8	9.9	3.2	4.7	4.4	1.7	1.7	1.2	1.7	3.5	7.3
その他	8	100.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問５．留学生の定着率														
７割以上	152	100.0	88.8	28.3	13.8	5.9	7.9	3.9	3.9	2.0	1.3	2.0	4.6	10.5
４～６割程度	68	100.0	82.4	20.6	16.2	1.5	11.8	4.4	5.9	2.9	1.5	2.9	2.9	11.8
３割以下	92	100.0	31.5	7.6	3.3	1.1	1.1	2.2	2.2	－	3.3	1.1	3.3	7.6
わからない	126	100.0	63.5	20.6	7.1	2.4	7.1	5.6	3.2	0.8	1.6	0.8	7.1	6.3
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	76.6	15.4	8.4	1.4	2.3	2.8	1.9	0.5	－	0.9	0.9	3.7
問８．今後の採用見込み														
あると思う	608	100.0	75.2	21.1	9.9	2.8	6.1	3.9	3.3	1.5	1.3	1.5	3.9	7.7
ないと思う	86	100.0	30.2	1.2	3.5	1.2	－	2.3	－	－	－	－	－	2.3
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）														
０人	209	100.0	20.1	4.3	1.4	1.0	0.5	0.5	0.5	－	－	－	－	1.0
１～４人	343	100.0	87.5	12.8	8.2	2.0	3.2	2.3	2.3	0.6	0.9	1.2	2.0	4.4
５～９人	57	100.0	100.0	43.9	17.5	8.8	12.3	5.3	7.0	3.5	3.5	3.5	3.5	26.3
１０人以上	47	100.0	100.0	68.1	29.8	6.4	23.4	17.0	10.6	8.5	6.4	4.3	21.3	23.4

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問６．留学生の出身国・地域（Ｍ．Ａ．）（続き）

	調査数	計	アフリカ諸国	欧州諸国	北米諸国	中南米諸国	オセアニア諸国	その他	現在、在籍していない	無回答
総数	703	100.0	1.6	4.6	4.3	1.8	1.0	0.7	20.5	3.0
問９．主たる業種										
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	25	100.0	4.0	－	－	－	－	－	44.0	4.0
食料品加工	21	100.0	4.8	－	4.8	－	－	－	14.3	4.8
繊維・衣服	12	100.0	－	－	－	－	－	－	8.3	8.3
木材・家具・パルプ	6	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	－	8.7	6.5	－	－	－	19.6	2.2
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	－	－	－	－	－	－	20.8	－
一般機械	29	100.0	3.4	6.9	3.4	3.4	3.4	3.4	10.3	－
電気機械	66	100.0	3.0	9.1	10.6	7.6	3.0	－	15.2	1.5
輸送用機械	54	100.0	3.7	9.3	3.7	3.7	－	－	13.0	1.9
精密機械	25	100.0	－	8.0	12.0	－	－	－	12.0	－
その他の製造業	46	100.0	2.2	－	－	－	－	－	28.3	4.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	67	100.0	1.5	7.5	4.5	－	－	－	13.4	－
運輸業	34	100.0	－	2.9	5.9	2.9	－	2.9	17.6	2.9
卸売・小売業	75	100.0	－	4.0	2.7	1.3	2.7	1.3	24.0	5.3
金融・保険業	13	100.0	－	7.7	15.4	7.7	－	7.7	30.8	－
不動産業	6	100.0	－	－	－	－	－	－	16.7	16.7
飲食店	6	100.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－
宿泊業	12	100.0	－	－	－	－	－	－	8.3	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
人材派遣業	17	100.0	－	5.9	5.9	5.9	－	－	－	－
医療・福祉・介護	17	100.0	－	－	－	－	－	－	23.5	5.9
その他サービス業	97	100.0	2.1	2.1	3.1	1.0	2.1	1.0	30.9	4.1
その他	3	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	329	100.0	2.1	5.8	5.2	2.4	0.9	0.3	16.4	2.1
情報通信業	67	100.0	1.5	7.5	4.5	－	－	－	13.4	－
運輸業	34	100.0	－	2.9	5.9	2.9	－	2.9	17.6	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	－	3.2	2.2	1.1	2.2	1.1	23.7	5.4
金融・保険業、不動産業	19	100.0	－	5.3	10.5	5.3	－	5.3	26.3	5.3
その他サービス	133	100.0	1.5	2.3	3.0	1.5	1.5	0.8	25.6	4.5
その他	28	100.0	3.6	－	－	－	－	－	50.0	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	49	100.0	2.0	4.1	－	－	－	2.0	22.4	－
３００～４９９人	254	100.0	0.8	0.4	－	0.8	－	0.8	27.6	6.7
５００～９９９人	197	100.0	0.5	2.5	1.5	－	0.5	－	21.8	1.0
１０００～４９９９人	153	100.0	2.6	7.8	7.8	3.3	2.0	0.7	13.1	1.3
５０００人以上	33	100.0	9.1	33.3	36.4	12.1	9.1	3.0	－	－
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	2.2	7.2	7.2	3.3	1.7	1.1	12.9	1.9
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	2.5	－	2.5	－	－	－	25.0	2.5
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	0.8	3.0	1.5	－	－	0.8	22.7	3.8
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	－	35.5	5.2
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	2.2	5.8	6.0	2.6	1.4	0.8	6.2	1.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	－	1.5	－	－	－	0.5	56.8	8.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	1.8	10.9	7.3	9.1	3.6	1.8	18.2	3.6
１９９０年～１９９９年	191	100.0	1.6	7.3	5.2	0.5	1.0	－	25.7	2.6
２０００年～２００５年	222	100.0	2.3	0.9	2.3	1.4	－	1.4	25.7	2.7
２００６年以降	153	100.0	0.7	2.0	1.3	－	0.7	－	8.5	－
わからない	66	100.0	1.5	10.6	13.6	6.1	3.0	1.5	16.7	3.0
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	2.4	6.3	5.7	2.8	1.3	1.1	17.9	1.3
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	1.2	5.5	5.1	2.0	1.2	1.2	11.7	2.3
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	3.0	18.2	19.7	1.5	4.5	3.0	10.6	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	1.1	8.0	8.4	3.4	1.1	1.1	12.3	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	7.4	－	－	3.7	－	－	7.4	－
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	－	－	－	－	－	60.0	－
その他	40	100.0	2.5	2.5	2.5	－	－	－	32.5	－
特に理由はない	39	100.0	－	－	－	－	2.6	－	38.5	5.1
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	－	14.3	28.6	19.0	9.5	4.8	14.3	－
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	－	7.2	5.8	2.9	－	1.4	14.5	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	0.9	4.6	1.8	1.8	1.8	－	19.3	1.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	－	0.7	0.7	－	－	－	17.6	1.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	2.9	5.2	4.7	1.5	0.9	0.9	22.4	2.3
その他	8	100.0	－	－	12.5	－	－	－	37.5	－
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	3.9	5.3	5.9	4.6	1.3	2.6	7.9	－
４～６割程度	68	100.0	－	11.8	8.8	－	1.5	－	13.2	－
３割以下	92	100.0	1.1	2.2	3.3	－	－	－	56.5	5.4
わからない	126	100.0	0.8	7.1	6.3	2.4	2.4	－	31.7	0.8
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	0.9	1.4	1.4	0.9	0.5	0.5	9.8	0.5
問８．今後の採用見込み										
あると思う	608	100.0	1.8	5.3	4.9	2.1	1.0	0.8	16.3	1.5
ないと思う	86	100.0	－	－	－	－	1.2	－	50.0	11.6
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	209	100.0	1.0	0.5	1.0	－	－	－	67.9	9.6
１～４人	343	100.0	0.9	2.9	1.5	0.3	0.9	－	－	0.3
５～９人	57	100.0	5.3	7.0	12.3	5.3	－	5.3	－	－
１０人以上	47	100.0	2.1	21.3	17.0	10.6	6.4	2.1	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問７．留学生の職位

	調査数	計	部長クラス以上	課長クラス	課長補佐、係長・主任クラス	役職なし	現在、在籍していない	無回答
総数	703	100.0	4.3	10.1	12.2	49.2	20.5	3.7
問９．主たる業種								
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－
建設業	25	100.0	－	12.0	－	40.0	44.0	4.0
食料品加工	21	100.0	4.8	4.8	4.8	66.7	14.3	4.8
繊維・衣服	12	100.0	－	8.3	16.7	58.3	8.3	8.3
木材・家具・パルプ	6	100.0	16.7	33.3	－	50.0	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	46	100.0	4.3	15.2	17.4	41.3	19.6	2.2
鉄鋼・非鉄・金属	24	100.0	8.3	12.5	4.2	50.0	20.8	4.2
一般機械	29	100.0	3.4	20.7	20.7	41.4	10.3	3.4
電気機械	66	100.0	7.6	15.2	18.2	42.4	15.2	1.5
輸送用機械	54	100.0	5.6	7.4	13.0	57.4	13.0	3.7
精密機械	25	100.0	8.0	24.0	12.0	44.0	12.0	－
その他の製造業	46	100.0	8.7	8.7	13.0	39.1	28.3	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－
情報通信業	67	100.0	1.5	10.4	16.4	58.2	13.4	－
運輸業	34	100.0	－	8.8	2.9	67.6	17.6	2.9
卸売・小売業	75	100.0	1.3	6.7	16.0	45.3	24.0	6.7
金融・保険業	13	100.0	15.4	7.7	7.7	38.5	30.8	－
不動産業	6	100.0	－	－	－	66.7	16.7	16.7
飲食店	6	100.0	－	－	33.3	16.7	50.0	－
宿泊業	12	100.0	－	－	8.3	75.0	8.3	8.3
教育、学習支援業	2	100.0	－	－	－	50.0	－	50.0
人材派遣業	17	100.0	－	11.8	5.9	82.4	－	－
医療・福祉・介護	17	100.0	5.9	－	5.9	58.8	23.5	5.9
その他サービス業	97	100.0	4.1	6.2	10.3	42.3	30.9	6.2
その他	3	100.0	－	－	－	－	100.0	－
問９．主たる業種－まとめ								
製造業	329	100.0	6.4	13.4	14.0	47.1	16.4	2.7
情報通信業	67	100.0	1.5	10.4	16.4	58.2	13.4	－
運輸業	34	100.0	－	8.8	2.9	67.6	17.6	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	93	100.0	1.1	5.4	16.1	47.3	23.7	6.5
金融・保険業、不動産業	19	100.0	10.5	5.3	5.3	47.4	26.3	5.3
その他サービス	133	100.0	3.8	6.0	9.0	49.6	25.6	6.0
その他	28	100.0	－	10.7	－	35.7	50.0	3.6
問１０．（２）ａ．正社員数								
３００人未満	49	100.0	－	4.1	12.2	61.2	22.4	－
３００～４９９人	254	100.0	2.8	5.9	8.3	48.4	27.6	7.1
５００～９９９人	197	100.0	2.5	9.6	11.2	52.8	21.8	2.0
１０００～４９９９人	153	100.0	7.8	15.0	18.3	44.4	13.1	1.3
５０００人以上	33	100.0	12.1	27.3	27.3	30.3	－	3.0
問１４．海外展開								
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	363	100.0	6.9	13.5	14.6	49.6	12.9	2.5
海外に駐在事務所のみをおいている	40	100.0	5.0	15.0	15.0	37.5	25.0	2.5
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	132	100.0	－	6.1	9.8	57.6	22.7	3.8
海外との直接取引は一切ない	155	100.0	1.9	4.5	5.8	45.2	35.5	7.1
問１．留学生の採用実績								
過去に一度も採用したことがない	0	100.0	－	－	－	－	－	－
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	5.2	10.9	13.5	62.3	6.2	2.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	2.0	8.0	9.0	16.1	56.8	8.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年								
１９８９年以前	55	100.0	14.5	27.3	20.0	16.4	18.2	3.6
１９９０年～１９９９年	191	100.0	7.3	19.9	15.7	28.8	25.7	2.6
２０００年～２００５年	222	100.0	2.3	4.1	12.6	52.7	25.7	2.7
２００６年以降	153	100.0	－	1.3	1.3	86.9	8.5	2.0
わからない	66	100.0	4.5	9.1	22.7	42.4	16.7	4.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）								
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	6.1	11.8	13.1	49.2	17.9	2.0
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	6.3	12.5	12.1	55.1	11.7	2.3
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	10.6	24.2	9.1	43.9	10.6	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	6.5	16.9	12.6	51.3	12.3	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	11.1	14.8	14.8	51.9	7.4	－
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	－	－	40.0	60.0	－
その他	40	100.0	7.5	5.0	10.0	42.5	32.5	2.5
特に理由はない	39	100.0	－	7.7	7.7	41.0	38.5	5.1
問３．期待する将来の役割								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	14.3	9.5	9.5	47.6	14.3	4.8
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	4.3	20.3	10.1	49.3	14.5	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	10.1	11.9	11.0	45.9	19.3	1.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	0.7	8.1	12.5	59.6	17.6	1.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	3.5	9.0	13.7	48.3	22.4	3.2
その他	8	100.0	－	－	－	62.5	37.5	－
問５．留学生の定着率								
７割以上	152	100.0	9.9	23.0	27.6	31.6	7.9	－
４～６割程度	68	100.0	8.8	23.5	20.6	33.8	13.2	－
３割以下	92	100.0	1.1	5.4	5.4	25.0	56.5	6.5
わからない	126	100.0	4.0	7.9	8.7	46.0	31.7	1.6
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	1.4	0.9	5.6	81.8	9.8	0.5
問８．今後の採用見込み								
あると思う	608	100.0	4.9	11.0	13.3	52.3	16.3	2.1
ないと思う	86	100.0	－	2.3	5.8	29.1	50.0	12.8
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）								
０人	209	100.0	－	0.5	1.0	20.1	67.9	10.5
１～４人	343	100.0	3.2	9.6	15.2	72.0	－	－
５～９人	57	100.0	8.8	21.1	29.8	40.4	－	－
１０人以上	47	100.0	17.0	31.9	21.3	29.8	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問８．今後の留学生採用見込み

	調査数	計	あると思う	ないと思う	無回答
総数	3018	100.0	40.0	56.6	3.4
問９．主たる業種					
鉱業	2	100.0	50.0	50.0	-
建設業	135	100.0	28.1	69.6	2.2
食料品加工	84	100.0	28.6	65.5	6.0
繊維・衣服	18	100.0	77.8	22.2	-
木材・家具・パルプ	21	100.0	52.4	38.1	9.5
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	60.2	38.8	1.0
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	51.4	45.9	2.7
一般機械	73	100.0	58.9	38.4	2.7
電気機械	154	100.0	50.6	46.1	3.2
輸送用機械	112	100.0	56.3	42.0	1.8
精密機械	54	100.0	61.1	38.9	-
その他の製造業	149	100.0	43.6	53.0	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	-	87.5	12.5
情報通信業	140	100.0	66.4	29.3	4.3
運輸業	244	100.0	23.4	73.4	3.3
卸売・小売業	469	100.0	32.6	64.0	3.4
金融・保険業	138	100.0	23.2	74.6	2.2
不動産業	35	100.0	31.4	62.9	5.7
飲食店	22	100.0	63.6	36.4	-
宿泊業	25	100.0	76.0	24.0	-
教育、学習支援業	11	100.0	54.5	36.4	9.1
人材派遣業	55	100.0	50.9	41.8	7.3
医療・福祉・介護	338	100.0	36.1	60.1	3.8
その他サービス業	522	100.0	37.5	58.8	3.6
その他	20	100.0	35.0	65.0	-
問９．主たる業種－まとめ					
製造業	837	100.0	51.1	46.0	2.9
情報通信業	140	100.0	66.4	29.3	4.3
運輸業	244	100.0	23.4	73.4	3.3
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	36.0	60.9	3.1
金融・保険業、不動産業	173	100.0	24.9	72.3	2.9
その他サービス	926	100.0	38.0	58.0	4.0
その他	165	100.0	27.9	69.7	2.4
問１０．（２）ａ．正社員数					
３００人未満	486	100.0	28.4	67.1	4.5
３００～４９９人	1238	100.0	33.6	63.2	3.2
５００～９９９人	808	100.0	44.6	52.2	3.2
１０００～４９９９人	387	100.0	60.5	36.7	2.8
５０００人以上	40	100.0	92.5	7.5	-
問１４．海外展開					
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	73.6	24.6	1.9
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	61.5	36.7	1.8
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	51.7	45.6	2.7
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	26.0	70.0	4.1
問１．留学生の採用実績					
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	25.6	70.3	4.1
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	94.2	5.6	0.2
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	66.8	29.1	4.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年					
１９８９年以前	55	100.0	89.1	10.9	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	85.9	12.6	1.6
２０００年～２００５年	222	100.0	83.3	14.9	1.8
２００６年以降	153	100.0	92.8	6.5	0.7
わからない	66	100.0	89.4	9.1	1.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）					
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	93.2	6.1	0.7
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	89.5	9.4	1.2
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	92.4	7.6	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	93.9	5.4	0.8
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	96.3	3.7	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	80.0	-
その他	40	100.0	57.5	37.5	5.0
特に理由はない	39	100.0	71.8	28.2	-
問３．期待する将来の役割					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	100.0	-	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	95.7	2.9	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	89.9	9.2	0.9
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	86.0	12.5	1.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	86.3	12.2	1.5
その他	8	100.0	62.5	37.5	-
問５．留学生の定着率					
７割以上	152	100.0	93.4	5.9	0.7
４～６割程度	68	100.0	91.2	5.9	2.9
３割以下	92	100.0	78.3	21.7	-
わからない	126	100.0	81.7	17.5	0.8
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	92.5	6.1	1.4
問８．今後の採用見込み					
あると思う	1208	100.0	100.0	-	-
ないと思う	1707	100.0	-	100.0	-
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）					
０人	2392	100.0	30.0	66.3	3.6
１～４人	343	100.0	93.0	6.1	0.9
５～９人	57	100.0	98.2	1.8	-
１０人以上	47	100.0	100.0	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問９．主たる業種

	調査数	計	鉱業	建設業	食料品加工	繊維・衣服	木材・家具・パルプ	石油・化学・プラスチック・ゴム	鉄鋼・非鉄・金属	一般機械	電気機械	輸送用機械	精密機械	その他の製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業
総数	3018	100.0	0.1	4.5	2.8	0.6	0.7	3.2	2.5	2.4	5.1	3.7	1.8	4.9	0.3	4.6
問９．主たる業種																
鉱業	2	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	135	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
食料品加工	84	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
繊維・衣服	18	100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
木材・家具・パルプ	21	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－
一般機械	73	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－
電気機械	154	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－
輸送用機械	112	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
精密機械	54	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－
その他の製造業	149	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
情報通信業	140	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	244	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業	469	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
金融・保険業	138	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
不動産業	35	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
飲食店	22	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	25	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
教育、学習支援業	11	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	55	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療・福祉・介護	338	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス業	522	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	20	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問９．主たる業種ーまとめ																
製造業	837	100.0	－	－	10.0	2.2	2.5	11.7	8.8	8.7	18.4	13.4	6.5	17.8	－	－
情報通信業	140	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	244	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
金融・保険業、不動産業	173	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス	926	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	165	100.0	1.2	81.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	－
問１０．（２）ａ．正社員数																
３００人未満	486	100.0	－	3.1	3.3	0.6	1.0	1.4	0.2	1.2	2.5	1.2	1.4	4.3	0.2	1.9
３００～４９９人	1238	100.0	0.1	4.5	2.6	0.6	0.5	3.2	3.6	2.5	4.8	3.2	1.3	5.3	0.2	4.0
５００～９９９人	808	100.0	－	4.3	3.2	0.6	0.4	3.7	2.5	2.8	5.7	3.5	2.2	5.7	0.2	6.2
１０００～４９９９人	387	100.0	0.3	7.2	1.8	0.8	1.6	4.7	1.6	2.1	5.9	8.3	2.8	3.1	0.5	7.8
５０００人以上	40	100.0	－	－	5.0	－	－	7.5	5.0	7.5	22.5	10.0	2.5	2.5	2.5	5.0
問１４．海外展開																
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	0.2	3.7	2.7	1.5	1.3	9.3	5.1	7.1	11.6	12.5	4.9	9.4	－	3.5
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	－	－	1.8	3.7	1.8	8.3	0.9	3.7	3.7	2.8	1.8	4.6	0.9	11.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	－	4.8	5.1	0.5	0.8	5.1	5.9	2.7	8.8	3.5	3.2	5.9	1.1	9.1
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	0.1	4.6	2.4	0.2	0.4	0.8	1.1	0.7	2.4	1.0	0.6	3.4	0.2	3.7
問１．留学生の採用実績																
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	0.1	4.8	2.7	0.3	0.7	2.2	2.2	1.9	3.8	2.5	1.3	4.4	0.3	3.1
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	－	2.4	2.8	2.0	0.8	6.0	3.8	4.8	10.3	8.9	4.2	5.6	－	11.3
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	－	6.5	3.5	1.0	1.0	8.0	2.5	2.5	7.0	4.5	2.0	9.0	－	5.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年																
１９８９年以前	55	100.0	－	5.5	3.6	1.8	－	7.3	3.6	12.7	14.5	12.7	－	3.6	－	9.1
１９９０年～１９９９年	191	100.0	－	5.8	2.6	1.0	1.6	7.3	3.7	3.7	11.0	4.7	4.7	9.4	－	11.0
２０００年～２００５年	222	100.0	－	1.8	3.2	2.3	0.5	7.2	3.2	3.2	9.9	6.8	3.6	5.9	－	9.0
２００６年以降	153	100.0	－	2.6	3.9	2.0	0.7	3.9	3.9	4.6	4.6	11.1	2.0	5.9	－	6.5
わからない	66	100.0	－	－	－	1.5	1.5	7.6	3.0	1.5	10.6	6.1	7.6	6.1	－	16.7
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）																
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	－	4.1	2.4	1.3	0.7	6.1	2.6	4.1	10.5	7.2	3.5	6.3	－	13.1
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	－	1.2	3.9	2.7	1.2	7.8	3.1	6.3	10.5	9.8	5.9	7.8	－	2.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	－	1.5	－	3.0	－	9.1	1.5	6.1	12.1	6.1	7.6	9.1	－	9.1
事業の国際化に資するため	261	100.0	－	3.4	3.1	2.3	1.5	6.9	2.7	5.0	12.3	11.5	4.6	7.7	－	7.7
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	－	11.1	－	－	－	－	3.7	3.7	18.5	14.8	－	14.8	－	7.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－	20.0
その他	40	100.0	－	5.0	7.5	－	－	7.5	10.0	－	5.0	2.5	2.5	7.5	－	5.0
特に理由はない	39	100.0	－	－	－	－	－	7.7	－	5.1	2.6	10.3	2.6	－	－	5.1
問３．期待する将来の役割																
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	－	4.8	9.5	－	－	4.8	14.3	－	9.5	14.3	9.5	－	－	－
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	－	5.8	1.4	4.3	2.9	17.4	1.4	5.8	7.2	8.7	5.8	13.0	－	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	－	2.8	1.8	－	0.9	5.5	2.8	4.6	10.1	8.3	3.7	8.3	－	13.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	－	1.5	5.1	4.4	0.7	7.4	5.9	5.9	8.1	5.9	4.4	6.6	－	4.4
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	－	4.1	1.7	0.9	0.6	4.7	2.6	3.5	9.9	7.6	2.3	5.5	－	13.1
その他	8	100.0	－	－	25.0	－	－	12.5	－	－	－	－	12.5	－	－	－
問５．留学生の定着率																
７割以上	152	100.0	－	3.9	2.0	2.6	2.0	6.6	4.6	8.6	12.5	9.2	3.3	7.9	－	7.9
４～６割程度	68	100.0	－	4.4	1.5	1.5	－	10.3	－	2.9	14.7	7.4	4.4	7.4	－	14.7
３割以下	92	100.0	－	6.5	2.2	－	－	5.4	3.3	4.3	8.7	6.5	4.3	8.7	－	7.6
わからない	126	100.0	－	3.2	4.0	1.6	0.8	11.1	4.0	0.8	7.9	6.3	4.0	5.6	－	9.5
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	－	2.3	3.3	1.9	0.9	3.7	3.3	3.7	7.0	8.4	3.3	5.1	－	10.7
問８．今後の採用見込み																
あると思う	1208	100.0	0.1	3.1	2.0	1.2	0.9	4.9	3.1	3.6	6.5	5.2	2.7	5.4	－	7.7
ないと思う	1707	100.0	0.1	5.5	3.2	0.2	0.5	2.2	2.0	1.6	4.2	2.8	1.2	4.6	0.4	2.4
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）																
０人	2392	100.0	0.1	4.8	2.9	0.4	0.6	2.6	2.2	1.9	3.9	2.8	1.3	4.7	0.3	3.6
１～４人	343	100.0	－	2.9	3.2	1.7	0.6	7.9	4.7	5.0	8.5	8.7	3.2	7.3	－	9.6
５～９人	57	100.0	－	1.8	1.8	1.8	1.8	3.5	－	7.0	10.5	10.5	3.5	1.8	－	19.3
１０人以上	47	100.0	－	－	－	－	－	8.5	2.1	6.4	23.4	6.4	6.4	－	－	17.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問９．主たる業種（続き）

	調査数	計	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店	宿泊業	教育、学習支援業	人材派遣業	医療・福祉・介護	その他サービス業	その他	無回答	製造業（計）	非製造業（計）
総数	3018	100.0	8.1	15.5	4.6	1.2	0.7	0.8	0.4	1.8	11.2	17.3	0.7	0.6	27.7	71.7
問９．主たる業種																
鉱業	2	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
建設業	135	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
食料品加工	84	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
繊維・衣服	18	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
木材・家具・パルプ	21	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
一般機械	73	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
電気機械	154	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
輸送用機械	112	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
精密機械	54	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
その他の製造業	149	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
情報通信業	140	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	244	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
卸売・小売業	469	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
金融・保険業	138	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
不動産業	35	100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
飲食店	22	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
宿泊業	25	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0
教育、学習支援業	11	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0
人材派遣業	55	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	100.0
医療・福祉・介護	338	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	100.0
その他サービス業	522	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	100.0
その他	20	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	100.0
問９．主たる業種－まとめ																
製造業	837	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
情報通信業	140	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	244	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	－	90.9	－	－	4.3	4.8	－	－	－	－	－	－	－	100.0
金融・保険業、不動産業	173	100.0	－	－	79.8	20.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
その他サービス	926	100.0	－	－	－	－	－	－	1.2	5.9	36.5	56.4	－	－	－	100.0
その他	165	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	12.1	－	－	100.0
問１０．（２）ａ．正社員数																
３００人未満	486	100.0	9.9	13.4	1.6	1.2	0.2	1.0	0.2	4.5	17.5	26.3	0.8	0.8	17.3	81.9
３００～４９９人	1238	100.0	8.4	17.4	4.3	1.0	1.0	1.1	0.5	1.1	12.4	15.8	0.6	0.3	27.5	72.2
５００～９９９人	808	100.0	6.4	16.6	5.6	1.1	1.1	0.6	0.4	1.2	8.8	15.6	1.0	0.5	30.3	69.2
１０００～４９９９人	387	100.0	8.5	11.9	8.0	2.1	－	0.3	0.3	1.3	4.4	15.0	－	－	32.6	67.4
５０００人以上	40	100.0	2.5	12.5	2.5	－	－	－	－	2.5	2.5	7.5	－	－	62.5	37.5
問１４．海外展開																
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	4.7	8.1	1.9	1.2	0.7	0.2	0.3	0.3	－	8.4	1.3	0.2	65.3	34.5
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	14.7	16.5	7.3	0.9	－	0.9	1.8	2.8	0.9	9.2	－	－	33.0	67.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	4.3	20.3	2.7	0.8	0.8	2.4	－	1.6	1.3	9.6	－	－	41.3	58.7
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	9.9	17.1	5.7	1.1	0.8	0.6	0.4	2.4	17.1	21.9	0.6	0.8	13.0	86.1
問１．留学生の採用実績																
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	9.0	17.0	5.4	1.3	0.7	0.5	0.3	1.6	13.9	18.4	0.7	0.7	21.9	77.3
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	5.2	8.7	2.0	0.8	0.8	1.8	0.2	3.4	2.2	11.9	0.4	－	49.0	51.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	4.0	15.6	1.5	1.0	1.0	1.5	0.5	－	3.0	18.6	0.5	－	41.2	58.8
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年																
１９８９年以前	55	100.0	7.3	3.6	－	－	－	－	－	－	1.8	10.9	1.8	－	60.0	40.0
１９９０年～１９９９年	191	100.0	1.0	10.5	3.1	0.5	0.5	0.5	－	2.1	2.1	13.1	－	－	49.7	50.3
２０００年～２００５年	222	100.0	6.8	11.3	1.4	0.5	0.9	3.2	0.5	2.7	2.3	13.5	0.9	－	45.5	54.5
２００６年以降	153	100.0	6.5	11.8	0.7	2.0	1.3	2.0	0.7	3.3	3.9	16.3	－	－	42.5	57.5
わからない	66	100.0	4.5	12.1	3.0	1.5	1.5	－	－	1.5	1.5	12.1	－	－	45.5	54.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）																
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	4.4	8.5	2.2	0.7	0.7	2.0	0.2	2.8	2.6	13.5	0.7	－	44.7	55.3
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	6.6	14.5	2.3	－	1.2	2.3	0.4	1.6	1.2	7.4	0.4	－	59.0	41.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	4.5	10.6	6.1	－	－	4.5	－	3.0	－	6.1	－	－	54.5	45.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	7.3	8.8	2.3	0.4	－	1.5	－	1.5	1.5	7.7	0.4	－	57.5	42.5
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	－	3.7	－	－	－	－	－	14.8	－	7.4	－	－	55.6	44.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	20.0	－	－	－	20.0	－	－	－	20.0	－	－	20.0	80.0
その他	40	100.0	5.0	7.5	2.5	－	－	2.5	－	2.5	10.0	17.5	－	－	42.5	57.5
特に理由はない	39	100.0	7.7	10.3	－	5.1	2.6	2.6	－	－	－	38.5	－	－	28.2	71.8
問３．期待する将来の役割																
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	4.8	19.0	4.8	－	－	－	－	－	－	4.8	－	－	61.9	38.1
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	8.7	8.7	－	－	－	－	－	1.4	－	5.8	－	－	68.1	31.9
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	－	2.8	－	－	－	1.8	－	10.1	2.8	19.3	0.9	－	45.9	54.1
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	8.8	18.4	1.5	－	－	2.2	－	1.5	1.5	5.9	－	－	54.4	45.6
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	3.5	10.2	2.6	1.5	1.5	1.7	0.6	0.9	3.5	17.2	0.6	－	39.2	60.8
その他	8	100.0	12.5	－	－	－	12.5	－	－	－	－	25.0	－	－	50.0	50.0
問５．留学生の定着率																
７割以上	152	100.0	4.6	7.9	2.0	－	－	0.7	－	0.7	－	13.2	－	－	59.2	40.8
４～６割程度	68	100.0	2.9	11.8	2.9	－	1.5	－	－	1.5	2.9	7.4	－	－	50.0	50.0
３割以下	92	100.0	3.3	8.7	3.3	1.1	1.1	2.2	－	1.1	4.3	15.2	2.2	－	43.5	56.5
わからない	126	100.0	5.6	11.1	1.6	0.8	1.6	0.8	－	2.4	4.8	12.7	－	－	46.0	54.0
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	6.5	13.6	0.5	1.4	0.9	2.8	－	3.7	2.3	14.0	0.5	－	40.7	59.3
問８．今後の採用見込み																
あると思う	1208	100.0	4.7	12.7	2.6	0.9	1.2	1.6	0.5	2.3	10.1	16.2	0.6	0.2	35.4	64.3
ないと思う	1707	100.0	10.5	17.6	6.0	1.3	0.5	0.4	0.2	1.3	11.9	18.0	0.8	0.6	22.6	76.8
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）																
０人	2392	100.0	8.4	16.8	5.3	1.2	0.8	0.7	0.5	1.6	12.8	18.8	0.8	0.5	23.2	76.3
１～４人	343	100.0	5.0	11.1	0.9	0.9	0.9	1.5	－	2.0	2.9	11.7	－	－	50.7	49.3
５～９人	57	100.0	7.0	7.0	5.3	1.8	－	1.8	－	3.5	1.8	8.8	－	－	42.1	57.9
１０人以上	47	100.0	4.3	6.4	4.3	－	－	2.1	－	6.4	－	6.4	－	－	53.2	46.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（１）全従業員数

	調査数	計	３００人未満	３００～４９９人	５００～９９９人	１０００～４９９９人	５０００人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	4.3	35.6	34.2	22.2	3.0	0.6	3018	1158.6
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-	-	2	778.5
建設業	135	100.0	3.7	41.5	28.9	25.9	-	-	135	876.6
食料品加工	84	100.0	-	25.0	42.9	26.2	6.0	-	84	1375.5
繊維・衣服	18	100.0	5.6	27.8	38.9	22.2	5.6	-	18	1434.9
木材・家具・パルプ	21	100.0	4.8	47.6	9.5	33.3	-	4.8	21	924.2
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	-	34.7	37.8	23.5	3.1	1.0	98	1119.5
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	-	51.4	35.1	9.5	4.1	-	74	936.8
一般機械	73	100.0	1.4	45.2	32.9	15.1	4.1	1.4	73	1058.7
電気機械	154	100.0	2.6	35.7	37.0	18.2	5.8	0.6	154	1856.5
輸送用機械	112	100.0	-	34.8	31.3	27.7	5.4	0.9	112	1734.5
精密機械	54	100.0	5.6	31.5	33.3	25.9	3.7	-	54	1237.6
その他の製造業	149	100.0	6.7	41.6	38.3	11.4	1.3	0.7	149	883.3
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	-	-	62.5	25.0	12.5	-	8	3286.6
情報通信業	140	100.0	2.1	35.0	37.9	23.6	1.4	-	140	948.0
運輸業	244	100.0	3.7	40.2	33.2	20.1	2.0	0.8	244	929.9
卸売・小売業	469	100.0	4.9	31.3	28.6	30.1	4.9	0.2	469	1582.3
金融・保険業	138	100.0	3.6	29.0	39.1	26.1	2.2	-	138	1090.1
不動産業	35	100.0	8.6	14.3	45.7	28.6	2.9	-	35	1185.2
飲食店	22	100.0	-	-	9.1	59.1	27.3	4.5	22	4062.5
宿泊業	25	100.0	4.0	28.0	52.0	16.0	-	-	25	772.4
教育、学習支援業	11	100.0	-	18.2	27.3	45.5	9.1	-	11	1854.5
人材派遣業	55	100.0	7.3	23.6	29.1	27.3	9.1	3.6	55	1558.6
医療・福祉・介護	338	100.0	9.5	46.2	34.9	8.9	0.3	0.3	338	597.0
その他サービス業	522	100.0	4.4	33.5	35.8	23.9	1.7	0.6	522	990.3
その他	20	100.0	10.0	30.0	40.0	20.0	-	-	20	750.7
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	2.4	37.5	35.7	19.6	4.1	0.7	837	1309.1
情報通信業	140	100.0	2.1	35.0	37.9	23.6	1.4	-	140	948.0
運輸業	244	100.0	3.7	40.2	33.2	20.1	2.0	0.8	244	929.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	4.7	29.8	28.9	30.6	5.6	0.4	516	1648.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	4.6	26.0	40.5	26.6	2.3	-	173	1109.3
その他サービス	926	100.0	6.4	37.4	35.0	18.9	1.7	0.6	926	890.7
その他	165	100.0	4.2	38.2	31.5	25.5	0.6	-	165	977.0
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	26.1	52.7	15.2	5.1	0.2	0.6	486	443.5
３００～４９９人	1238	100.0	-	64.6	27.0	7.8	0.1	0.5	1238	570.3
５００～９９９人	808	100.0	-	-	75.4	22.6	1.9	0.1	808	1108.7
１０００～４９９９人	387	100.0	-	-	-	91.7	7.5	0.8	387	2547.4
５０００人以上	40	100.0	-	-	-	-	100.0	-	40	14686.4
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	1.9	26.1	33.2	30.3	7.9	0.7	594	2067.2
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	2.8	29.4	31.2	27.5	7.3	1.8	109	1432.6
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	3.5	34.1	36.8	22.1	2.7	0.8	375	1096.0
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	5.0	39.3	34.4	19.5	1.3	0.4	1847	870.5
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	5.1	38.1	34.2	20.3	1.6	0.7	2295	916.7
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	1.6	22.4	35.3	30.6	9.5	0.6	504	2305.5
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	2.0	39.2	32.2	23.6	3.0	-	199	1056.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	-	12.7	21.8	47.3	18.2	-	55	4017.9
１９９０年～１９９９年	191	100.0	3.7	29.3	34.6	23.6	8.4	0.5	191	2061.3
２０００年～２００５年	222	100.0	0.9	31.1	34.2	29.7	3.6	0.5	222	1567.1
２００６年以降	153	100.0	1.3	29.4	42.5	22.2	4.6	-	153	1248.2
わからない	66	100.0	1.5	13.6	27.3	36.4	19.7	1.5	66	3040.1
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	2.0	23.5	32.5	32.9	8.7	0.4	459	2274.2
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	2.3	29.3	36.7	23.4	7.8	0.4	256	1731.1
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	1.5	9.1	30.3	39.4	18.2	1.5	66	2654.0
事業の国際化に資するため	261	100.0	0.8	22.6	35.6	28.4	11.9	0.8	261	2483.5
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	-	48.1	25.9	18.5	3.7	3.7	27	892.2
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	20.0	40.0	40.0	-	-	5	1095.0
その他	40	100.0	2.5	32.5	42.5	20.0	2.5	-	40	1043.3
特に理由はない	39	100.0	-	25.6	43.6	20.5	10.3	-	39	2037.3
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	-	33.3	-	42.9	23.8	-	21	3067.0
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	-	36.2	36.2	21.7	5.8	-	69	1400.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	3.7	26.6	36.7	27.5	5.5	-	109	1727.5
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	2.2	33.1	33.8	22.1	8.1	0.7	136	1430.1
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	1.5	23.0	34.9	32.0	8.1	0.6	344	2339.3
その他	8	100.0	-	25.0	50.0	25.0	-	-	8	927.5
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	2.6	22.4	32.2	30.3	12.5	-	152	1985.1
４～６割程度	68	100.0	1.5	16.2	38.2	29.4	13.2	1.5	68	3461.4
３割以下	92	100.0	2.2	40.2	30.4	26.1	1.1	-	92	948.7
わからない	126	100.0	0.8	23.0	32.5	34.1	8.7	0.8	126	2913.2
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	1.4	30.8	37.9	24.3	5.1	0.5	214	1362.9
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	2.9	28.4	34.8	27.8	5.6	0.5	1208	1622.2
ないと思う	1707	100.0	5.6	40.5	33.7	18.3	1.2	0.6	1707	843.7
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	4.7	38.0	33.9	21.2	1.7	0.5	2392	941.9
１～４人	343	100.0	1.7	30.0	40.2	23.6	3.8	0.6	343	1145.9
５～９人	57	100.0	-	12.3	24.6	50.9	12.3	-	57	2395.1
１０人以上	47	100.0	-	8.5	17.0	44.7	29.8	-	47	4903.9

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ａ．正社員

	調査数	計	３００人未満	３００～４９９人	５００～９９９人	１０００～４９９９人	５０００人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	16.1	41.0	26.8	12.8	1.3	2.0	3018	760.1
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	-	50.0	-	50.0	-	-	2	733.5
建設業	135	100.0	11.1	41.5	25.9	20.7	-	0.7	135	774.5
食料品加工	84	100.0	19.0	38.1	31.0	8.3	2.4	1.2	84	733.3
繊維・衣服	18	100.0	16.7	38.9	27.8	16.7	-	-	18	649.8
木材・家具・パルプ	21	100.0	23.8	28.6	14.3	28.6	-	4.8	21	827.0
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	7.1	39.8	30.6	18.4	3.1	1.0	98	954.6
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	1.4	60.8	27.0	8.1	2.7	-	74	863.7
一般機械	73	100.0	8.2	42.5	31.5	11.0	4.1	2.7	73	918.3
電気機械	154	100.0	7.8	38.3	29.9	14.9	5.8	3.2	154	1735.3
輸送用機械	112	100.0	5.4	34.8	25.0	28.6	3.6	2.7	112	1510.9
精密機械	54	100.0	13.0	29.6	33.3	20.4	1.9	1.9	54	880.0
その他の製造業	149	100.0	14.1	44.3	30.9	8.1	0.7	2.0	149	645.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	12.5	25.0	25.0	25.0	12.5	-	8	2965.3
情報通信業	140	100.0	6.4	35.0	35.7	21.4	1.4	-	140	881.0
運輸業	244	100.0	19.7	42.6	21.3	13.5	0.4	2.5	244	607.9
卸売・小売業	469	100.0	13.9	45.8	28.6	9.8	1.1	0.9	469	662.8
金融・保険業	138	100.0	5.8	38.4	32.6	22.5	0.7	-	138	896.8
不動産業	35	100.0	17.1	34.3	25.7	22.9	-	-	35	696.4
飲食店	22	100.0	4.5	54.5	40.9	-	-	-	22	531.1
宿泊業	25	100.0	20.0	56.0	20.0	4.0	-	-	25	427.3
教育、学習支援業	11	100.0	9.1	54.5	27.3	9.1	-	-	11	534.8
人材派遣業	55	100.0	40.0	23.6	18.2	9.1	1.8	7.3	55	570.9
医療・福祉・介護	338	100.0	25.1	45.6	21.0	5.0	0.3	3.0	338	467.2
その他サービス業	522	100.0	24.5	37.5	24.1	11.1	0.6	2.1	522	587.5
その他	20	100.0	20.0	35.0	40.0	-	-	5.0	20	452.5
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	10.0	40.6	29.3	15.1	3.0	2.0	837	1069.6
情報通信業	140	100.0	6.4	35.0	35.7	21.4	1.4	-	140	881.0
運輸業	244	100.0	19.7	42.6	21.3	13.5	0.4	2.5	244	607.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	13.8	46.7	28.7	9.1	1.0	0.8	516	645.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	8.1	37.6	31.2	22.5	0.6	-	173	856.3
その他サービス	926	100.0	25.5	39.8	22.7	8.7	0.5	2.7	926	542.0
その他	165	100.0	12.1	40.0	27.3	18.8	0.6	1.2	165	841.2
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	100.0	-	-	-	-	-	486	216.9
３００～４９９人	1238	100.0	-	100.0	-	-	-	-	1238	385.7
５００～９９９人	808	100.0	-	-	100.0	-	-	-	808	676.5
１０００～４９９９人	387	100.0	-	-	-	100.0	-	-	387	1870.0
５０００人以上	40	100.0	-	-	-	-	100.0	-	40	11018.5
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	5.4	31.6	28.8	26.1	5.2	2.9	594	1497.8
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	11.9	31.2	29.4	25.7	1.8	-	109	1020.2
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	11.7	41.3	34.7	10.1	1.1	1.1	375	700.4
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	20.2	44.8	24.4	8.5	0.1	1.9	1847	525.6
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	18.9	42.5	26.3	10.2	0.3	1.8	2295	584.2
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	6.5	30.8	29.0	24.2	6.3	3.2	504	1574.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	8.0	49.7	25.6	15.6	0.5	0.5	199	757.9
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	-	18.2	16.4	47.3	16.4	1.8	55	3110.2
１９９０年～１９９９年	191	100.0	7.3	36.6	27.7	22.0	4.2	2.1	191	1171.3
２０００年～２００５年	222	100.0	7.7	39.6	30.2	17.6	2.3	2.7	222	1244.5
２００６年以降	153	100.0	9.8	39.9	30.7	15.7	1.3	2.6	153	797.7
わからない	66	100.0	3.0	24.2	25.8	30.3	13.6	3.0	66	2159.4
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	6.8	31.8	27.7	24.8	6.3	2.6	459	1614.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	7.4	39.1	28.9	17.2	5.1	2.3	256	1222.1
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	3.0	15.2	33.3	34.8	13.6	-	66	2258.3
事業の国際化に資するため	261	100.0	4.2	29.1	29.5	26.1	8.4	2.7	261	1973.9
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	7.4	51.9	18.5	14.8	3.7	3.7	27	871.1
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	40.0	20.0	20.0	-	-	5	638.0
その他	40	100.0	5.0	50.0	27.5	12.5	2.5	2.5	40	779.9
特に理由はない	39	100.0	10.3	43.6	28.2	15.4	2.6	-	39	898.7
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	-	33.3	4.8	33.3	19.0	9.5	21	2080.3
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	4.3	42.0	24.6	17.4	5.8	5.8	69	1171.5
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	7.3	32.1	32.1	19.3	3.7	5.5	109	1289.9
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	5.1	44.1	29.4	17.6	2.2	1.5	136	871.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	8.1	32.0	29.1	24.7	5.2	0.9	344	1587.0
その他	8	100.0	12.5	50.0	25.0	12.5	-	-	8	596.6
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	4.6	25.0	30.9	27.0	10.5	2.0	152	1584.4
４～６割程度	68	100.0	1.5	22.1	35.3	32.4	5.9	2.9	68	2855.2
３割以下	92	100.0	7.6	52.2	22.8	16.3	-	1.1	92	673.5
わからない	126	100.0	4.0	38.1	22.2	26.2	5.6	4.0	126	1591.4
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	9.8	38.3	31.3	15.9	1.9	2.8	214	872.2
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	11.4	34.4	29.8	19.4	3.1	1.9	1208	1087.1
ないと思う	1707	100.0	19.1	45.8	24.7	8.3	0.2	1.9	1707	541.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	18.2	43.5	26.5	10.5	0.3	1.0	2392	597.0
１～４人	343	100.0	6.4	37.6	35.0	18.1	1.7	1.2	343	848.7
５～９人	57	100.0	3.5	14.0	24.6	49.1	8.8	-	57	1852.6
１０人以上	47	100.0	-	14.9	10.6	46.8	25.5	2.1	47	4000.9

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ｂ．正社員（外国人）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	69.9	17.6	3.3	2.4	1.6	5.3	3018	2.4
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	80.0	11.1	0.7	0.7	-	7.4	135	0.4
食料品加工	84	100.0	69.0	17.9	6.0	3.6	1.2	2.4	84	1.9
繊維・衣服	18	100.0	50.0	33.3	5.6	-	-	11.1	18	1.2
木材・家具・パルプ	21	100.0	61.9	23.8	4.8	-	-	9.5	21	0.8
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	48.0	37.8	5.1	5.1	1.0	3.1	98	1.9
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	62.2	27.0	1.4	4.1	-	5.4	74	1.1
一般機械	73	100.0	53.4	26.0	9.6	2.7	2.7	5.5	73	2.3
電気機械	154	100.0	53.2	22.1	5.8	8.4	3.2	7.1	154	3.3
輸送用機械	112	100.0	38.4	37.5	6.3	6.3	6.3	5.4	112	3.9
精密機械	54	100.0	44.4	25.9	5.6	7.4	7.4	9.3	54	3.9
その他の製造業	149	100.0	63.8	24.8	4.7	0.7	0.7	5.4	149	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	50.0	27.9	10.0	9.3	1.4	1.4	140	3.2
運輸業	244	100.0	75.0	13.5	3.3	1.2	0.8	6.1	244	6.1
卸売・小売業	469	100.0	78.3	13.0	2.3	0.6	1.1	4.7	469	1.2
金融・保険業	138	100.0	87.7	5.1	0.7	2.2	0.7	3.6	138	0.7
不動産業	35	100.0	71.4	20.0	2.9	-	-	5.7	35	0.4
飲食店	22	100.0	54.5	36.4	4.5	-	-	4.5	22	0.8
宿泊業	25	100.0	52.0	32.0	-	4.0	8.0	4.0	25	3.4
教育、学習支援業	11	100.0	63.6	18.2	9.1	9.1	-	-	11	2.0
人材派遣業	55	100.0	56.4	12.7	5.5	5.5	12.7	7.3	55	23.4
医療・福祉・介護	338	100.0	81.1	11.5	1.5	-	-	5.9	338	0.3
その他サービス業	522	100.0	77.4	14.4	1.5	1.0	1.3	4.4	522	2.1
その他	20	100.0	85.0	5.0	-	-	-	10.0	20	0.2
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	54.5	27.4	5.5	4.5	2.5	5.6	837	2.3
情報通信業	140	100.0	50.0	27.9	10.0	9.3	1.4	1.4	140	3.2
運輸業	244	100.0	75.0	13.5	3.3	1.2	0.8	6.1	244	6.1
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	76.0	14.9	2.3	0.8	1.4	4.7	516	1.3
金融・保険業、不動産業	173	100.0	84.4	8.1	1.2	1.7	0.6	4.0	173	0.6
その他サービス	926	100.0	77.3	13.3	1.8	1.0	1.5	5.1	926	2.7
その他	165	100.0	81.8	9.7	0.6	0.6	-	7.3	165	0.3
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	83.1	10.3	0.8	0.4	0.2	5.1	486	0.3
３００～４９９人	1238	100.0	74.3	17.1	2.0	1.5	0.8	4.2	1238	1.2
５００～９９９人	808	100.0	69.1	21.3	3.8	1.5	0.9	3.5	808	1.9
１０００～４９９９人	387	100.0	52.2	21.7	9.3	7.8	3.6	5.4	387	7.9
５０００人以上	40	100.0	7.5	15.0	10.0	17.5	37.5	12.5	40	23.7
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	35.0	37.4	8.1	8.1	5.4	6.1	594	7.5
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	55.0	30.3	6.4	0.9	2.8	4.6	109	7.7
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	61.9	24.8	4.3	2.9	1.6	4.5	375	2.2
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	83.4	9.4	1.4	0.5	0.3	5.0	1847	0.6
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	84.4	8.1	1.1	0.4	0.6	5.3	2295	1.4
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	12.3	50.6	13.9	11.7	6.3	5.2	504	7.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	50.8	41.2	2.0	-	1.0	5.0	199	1.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	20.0	18.2	16.4	25.5	16.4	3.6	55	18.3
１９９０年～１９９９年	191	100.0	25.1	45.5	11.0	9.4	4.2	4.7	191	5.1
２０００年～２００５年	222	100.0	27.5	46.4	11.7	5.9	3.2	5.4	222	3.8
２００６年以降	153	100.0	15.0	68.6	5.2	3.3	2.0	5.9	153	3.2
わからない	66	100.0	16.7	43.9	12.1	13.6	9.1	4.5	66	8.4
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	16.3	47.3	13.5	11.1	6.8	5.0	459	6.5
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	16.0	52.3	10.2	11.3	5.9	4.3	256	5.3
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	9.1	34.8	16.7	19.7	15.2	4.5	66	9.1
事業の国際化に資するため	261	100.0	14.6	46.0	13.8	11.1	7.7	6.9	261	8.2
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	7.4	51.9	14.8	11.1	11.1	3.7	27	14.0
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	60.0	40.0	-	-	-	-	5	0.6
その他	40	100.0	40.0	52.5	2.5	-	-	5.0	40	1.1
特に理由はない	39	100.0	46.2	46.2	2.6	-	-	5.1	39	1.0
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	9.5	19.0	23.8	14.3	23.8	9.5	21	14.6
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	18.8	52.2	7.2	8.7	4.3	8.7	69	4.6
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	21.1	50.5	6.4	9.2	8.3	4.6	109	8.0
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	24.3	56.6	9.6	3.7	1.5	4.4	136	2.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	21.8	46.2	12.8	10.2	4.4	4.7	344	6.4
その他	8	100.0	62.5	37.5	-	-	-	-	8	1.3
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	7.9	46.7	15.8	17.1	9.2	3.3	152	11.3
４～６割程度	68	100.0	5.9	47.1	22.1	11.8	4.4	8.8	68	5.2
３割以下	92	100.0	55.4	29.3	4.3	5.4	3.3	2.2	92	2.5
わからない	126	100.0	30.2	40.5	10.3	9.5	4.8	4.8	126	5.4
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	10.7	68.2	7.9	3.7	2.8	6.5	214	3.9
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	48.1	32.3	6.5	5.5	3.1	4.6	1208	3.7
ないと思う	1707	100.0	85.1	7.6	1.2	0.2	0.6	5.3	1707	1.6
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	88.2	9.3	1.3	0.5	0.5	0.3	2392	0.8
１～４人	343	100.0	-	83.4	9.3	2.6	1.2	3.5	343	3.6
５～９人	57	100.0	-	-	56.1	35.1	7.0	1.8	57	18.3
１０人以上	47	100.0	-	-	-	59.6	40.4	-	47	26.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ｃ．正社員（留学生）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	79.3	11.4	1.9	1.1	0.4	5.9	3018	0.6
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	85.2	7.4	0.7	-	-	6.7	135	0.2
食料品加工	84	100.0	83.3	13.1	1.2	-	-	2.4	84	0.3
繊維・衣服	18	100.0	55.6	33.3	5.6	-	-	5.6	18	1.1
木材・家具・パルプ	21	100.0	66.7	9.5	4.8	-	-	19.0	21	0.4
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	62.2	27.6	2.0	4.1	-	4.1	98	1.2
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	71.6	21.6	-	1.4	-	5.4	74	0.6
一般機械	73	100.0	63.0	23.3	5.5	1.4	2.7	4.1	73	1.9
電気機械	154	100.0	60.4	18.8	3.9	6.5	0.6	9.7	154	1.5
輸送用機械	112	100.0	59.8	26.8	5.4	0.9	1.8	5.4	112	1.6
精密機械	54	100.0	55.6	20.4	3.7	3.7	1.9	14.8	54	1.6
その他の製造業	149	100.0	75.2	16.8	0.7	-	-	7.4	149	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	60.7	23.6	7.9	4.3	1.4	2.1	140	1.9
運輸業	244	100.0	82.8	7.0	1.6	0.8	-	7.8	244	0.3
卸売・小売業	469	100.0	85.5	8.1	0.9	0.4	0.2	4.9	469	0.3
金融・保険業	138	100.0	91.3	2.2	2.2	1.4	-	2.9	138	0.4
不動産業	35	100.0	82.9	8.6	2.9	-	-	5.7	35	0.3
飲食店	22	100.0	81.8	13.6	-	-	-	4.5	22	0.3
宿泊業	25	100.0	64.0	20.0	4.0	4.0	-	8.0	25	0.9
教育、学習支援業	11	100.0	100.0	-	-	-	-	-	11	-
人材派遣業	55	100.0	69.1	12.7	3.6	1.8	3.6	9.1	55	2.5
医療・福祉・介護	338	100.0	90.2	3.0	0.3	-	-	6.5	338	0.1
その他サービス業	522	100.0	86.2	7.7	1.0	0.2	0.4	4.6	522	0.3
その他	20	100.0	90.0	-	-	-	-	10.0	20	-
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	66.4	20.8	2.9	2.3	0.7	6.9	837	1.1
情報通信業	140	100.0	60.7	23.6	7.9	4.3	1.4	2.1	140	1.9
運輸業	244	100.0	82.8	7.0	1.6	0.8	-	7.8	244	0.3
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	84.3	8.9	1.0	0.6	0.2	5.0	516	0.3
金融・保険業、不動産業	173	100.0	89.6	3.5	2.3	1.2	-	3.5	173	0.3
その他サービス	926	100.0	86.8	6.2	0.9	0.2	0.4	5.5	926	0.3
その他	165	100.0	86.7	6.1	0.6	-	-	6.7	165	0.2
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	89.7	4.5	0.4	-	-	5.3	486	0.1
３００～４９９人	1238	100.0	84.0	10.4	0.6	0.5	0.1	4.4	1238	0.3
５００～９９９人	808	100.0	78.6	14.9	1.7	0.6	-	4.2	808	0.4
１０００～４９９９人	387	100.0	64.9	16.0	7.2	4.4	1.3	6.2	387	1.9
５０００人以上	40	100.0	17.5	15.0	12.5	12.5	17.5	25.0	40	7.8
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	48.0	30.8	6.4	4.5	1.7	8.6	594	2.1
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	72.5	19.3	0.9	0.9	0.9	5.5	109	0.8
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	72.5	18.7	2.9	1.3	-	4.5	375	0.7
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	91.0	3.3	0.3	0.1	0.1	5.2	1847	0.1
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	94.3	-	-	-	-	5.7	2295	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	15.3	56.3	11.3	6.7	2.6	7.7	504	3.4
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	66.3	29.6	-	-	-	4.0	199	0.4
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	23.6	23.6	23.6	16.4	9.1	3.6	55	7.1
１９９０年～１９９９年	191	100.0	32.5	43.5	8.9	7.3	1.0	6.8	191	2.7
２０００年～２００５年	222	100.0	34.7	47.3	7.7	3.2	0.9	6.3	222	2.2
２００６年以降	153	100.0	18.3	73.9	2.6	0.7	0.7	3.9	153	1.5
わからない	66	100.0	27.3	39.4	9.1	4.5	4.5	15.2	66	2.9
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	23.1	48.6	11.3	6.5	2.8	7.6	459	3.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	21.1	57.0	8.6	5.9	2.3	5.1	256	3.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	12.1	43.9	13.6	13.6	7.6	9.1	66	5.8
事業の国際化に資するため	261	100.0	18.4	50.6	12.3	7.3	2.7	8.8	261	3.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	11.1	63.0	11.1	3.7	7.4	3.7	27	6.2
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	60.0	40.0	-	-	-	-	5	0.6
その他	40	100.0	50.0	37.5	-	-	-	12.5	40	0.5
特に理由はない	39	100.0	53.8	38.5	2.6	-	-	5.1	39	0.7
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	14.3	33.3	14.3	19.0	4.8	14.3	21	5.0
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	24.6	47.8	7.2	7.2	2.9	10.1	69	3.1
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	26.6	51.4	4.6	4.6	4.6	8.3	109	3.7
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	28.7	61.8	4.4	1.5	0.7	2.9	136	1.8
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	29.7	46.2	11.0	5.2	1.2	6.7	344	2.5
その他	8	100.0	62.5	37.5	-	-	-	-	8	0.8
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	11.2	48.7	17.8	9.9	3.9	8.6	152	4.6
４～６割程度	68	100.0	11.8	51.5	16.2	5.9	1.5	13.2	68	3.4
３割以下	92	100.0	67.4	20.7	4.3	3.3	1.1	3.3	92	1.3
わからない	126	100.0	38.9	42.1	2.4	7.1	2.4	7.1	126	2.4
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	14.0	74.3	5.6	1.4	0.5	4.2	214	1.8
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	59.4	26.4	4.6	2.8	1.1	5.6	1208	1.5
ないと思う	1707	100.0	93.0	1.2	0.1	-	-	5.7	1707	-
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2392	-
１～４人	343	100.0	-	100.0	-	-	-	-	343	1.8
５～９人	57	100.0	-	-	100.0	-	-	-	57	6.5
１０人以上	47	100.0	-	-	-	72.3	27.7	-	47	17.6

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ｄ．契約社員

	調査数	計	０人	３００人未満	３００～４９９人	５００～９９９人	１０００～４９９９人	５０００人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	20.7	65.9	4.4	2.6	1.8	0.2	4.4	3018	161.3
問９．主たる業種											
鉱業	2	100.0	50.0	50.0	－	－	－	－	－	2	45.0
建設業	135	100.0	25.2	67.4	3.7	－	－	－	3.7	135	65.5
食料品加工	84	100.0	19.0	59.5	10.7	8.3	1.2	－	1.2	84	174.4
繊維・衣服	18	100.0	5.6	66.7	11.1	5.6	－	5.6	5.6	18	694.6
木材・家具・パルプ	21	100.0	23.8	61.9	－	－	－	－	14.3	21	52.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	13.3	77.6	4.1	－	1.0	－	4.1	98	102.4
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	25.7	67.6	2.7	－	－	－	4.1	74	55.8
一般機械	73	100.0	21.9	69.9	－	－	2.7	－	5.5	73	106.9
電気機械	154	100.0	27.9	61.7	1.9	1.9	－	－	6.5	154	55.4
輸送用機械	112	100.0	16.1	70.5	3.6	1.8	2.7	0.9	4.5	112	184.1
精密機械	54	100.0	31.5	59.3	－	5.6	1.9	－	1.9	54	122.7
その他の製造業	149	100.0	12.1	81.2	2.0	1.3	－	－	3.4	149	67.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	25.0	75.0	－	－	－	－	－	8	55.6
情報通信業	140	100.0	20.0	75.0	1.4	1.4	－	－	2.1	140	48.9
運輸業	244	100.0	21.7	60.7	7.8	3.3	2.5	－	4.1	244	150.7
卸売・小売業	469	100.0	16.0	71.2	2.1	3.8	3.0	0.6	3.2	469	361.8
金融・保険業	138	100.0	23.2	66.7	2.9	4.3	2.2	－	0.7	138	134.1
不動産業	35	100.0	11.4	74.3	2.9	5.7	－	－	5.7	35	125.1
飲食店	22	100.0	31.8	50.0	9.1	－	4.5	－	4.5	22	138.4
宿泊業	25	100.0	12.0	68.0	12.0	4.0	－	－	4.0	25	126.9
教育、学習支援業	11	100.0	9.1	63.6	9.1	9.1	－	9.1	－	11	777.9
人材派遣業	55	100.0	14.5	47.3	10.9	5.5	5.5	1.8	14.5	55	361.2
医療・福祉・介護	338	100.0	29.6	61.2	3.0	－	0.6	－	5.6	338	74.0
その他サービス業	522	100.0	20.1	61.3	6.9	3.8	3.3	－	4.6	522	157.1
その他	20	100.0	15.0	55.0	25.0	－	－	－	5.0	20	132.9
問９．主たる業種－まとめ											
製造業	837	100.0	19.8	69.2	3.2	2.2	1.0	0.2	4.4	837	114.7
情報通信業	140	100.0	20.0	75.0	1.4	1.4	－	－	2.1	140	48.9
運輸業	244	100.0	21.7	60.7	7.8	3.3	2.5	－	4.1	244	150.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	16.5	70.2	2.9	3.7	2.9	0.6	3.3	516	340.9
金融・保険業、不動産業	173	100.0	20.8	68.2	2.9	4.6	1.7	－	1.7	173	132.3
その他サービス	926	100.0	23.1	60.5	5.7	2.6	2.4	0.2	5.5	926	146.3
その他	165	100.0	24.2	66.1	6.1	－	－	－	3.6	165	72.9
問１０．（２）ａ．正社員数											
３００人未満	486	100.0	19.3	68.1	6.4	2.3	1.4	0.2	2.3	486	129.8
３００～４９９人	1238	100.0	24.5	68.7	2.1	1.7	0.7	－	2.3	1238	71.4
５００～９９９人	808	100.0	19.9	68.4	4.7	2.6	1.6	0.1	2.6	808	121.9
１０００～４９９９人	387	100.0	13.4	61.8	8.5	5.7	4.1	0.8	5.7	387	283.9
５０００人以上	40	100.0	10.0	32.5	7.5	10.0	22.5	5.0	12.5	40	3166.1
問１４．海外展開											
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	14.8	70.5	4.0	2.4	2.0	0.5	5.7	594	307.5
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	18.3	62.4	8.3	4.6	2.8	0.9	2.8	109	200.8
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	18.9	69.3	4.0	2.1	1.9	0.3	3.5	375	131.9
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	23.3	63.7	4.5	2.6	1.6	0.1	4.2	1847	119.0
問１．留学生の採用実績											
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	22.2	65.2	4.4	2.5	1.4	0.1	4.1	2295	113.6
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	13.9	68.7	4.2	3.0	3.6	0.6	6.2	504	390.1
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	19.6	67.8	4.5	3.5	1.0	0.5	3.0	199	137.9
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年											
１９８９年以前	55	100.0	18.2	58.2	7.3	3.6	9.1	1.8	1.8	55	447.3
１９９０年～１９９９年	191	100.0	15.2	71.7	2.6	2.6	2.1	0.5	5.2	191	600.7
２０００年～２００５年	222	100.0	18.5	65.3	5.4	4.1	0.9	0.5	5.4	222	145.1
２００６年以降	153	100.0	15.7	70.6	3.3	2.0	2.6	－	5.9	153	139.5
わからない	66	100.0	6.1	72.7	1.5	4.5	6.1	1.5	7.6	66	394.9
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）											
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	14.4	68.2	4.4	3.3	2.8	0.4	6.5	459	366.6
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	14.1	71.5	5.9	2.7	2.0	1.2	2.7	256	228.9
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	13.6	63.6	4.5	9.1	6.1	－	3.0	66	275.2
事業の国際化に資するため	261	100.0	13.4	71.6	3.1	3.4	2.3	0.8	5.4	261	213.9
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	14.8	81.5	－	－	－	－	3.7	27	70.6
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	60.0	20.0	20.0	－	－	－	5	219.8
その他	40	100.0	27.5	60.0	5.0	5.0	－	－	2.5	40	108.0
特に理由はない	39	100.0	15.4	66.7	－	5.1	10.3	－	2.6	39	368.6
問３．期待する将来の役割											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	14.3	52.4	4.8	4.8	9.5	－	14.3	21	210.5
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	15.9	66.7	2.9	1.4	2.9	－	10.1	69	111.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	13.8	68.8	3.7	2.8	1.8	0.9	8.3	109	194.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	14.0	75.0	5.1	2.9	0.7	1.5	0.7	136	242.8
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	16.6	67.2	4.4	3.2	3.5	0.3	4.9	344	441.8
その他	8	100.0	25.0	75.0	－	－	－	－	－	8	71.9
問５．留学生の定着率											
７割以上	152	100.0	14.5	68.4	3.3	3.9	3.3	－	6.6	152	160.8
４～６割程度	68	100.0	17.6	66.2	－	2.9	2.9	－	10.3	68	140.4
３割以下	92	100.0	16.3	73.9	3.3	3.3	1.1	－	2.2	92	123.3
わからない	126	100.0	9.5	69.0	4.8	3.2	3.2	2.4	7.9	126	1028.8
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	20.1	67.8	4.7	1.9	1.9	－	3.7	214	129.7
問８．今後の採用見込み											
あると思う	1208	100.0	18.2	67.9	4.7	2.4	2.4	0.3	4.1	1208	235.4
ないと思う	1707	100.0	22.9	64.5	4.0	2.9	1.4	0.1	4.3	1707	105.9
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）											
０人	2392	100.0	21.9	66.2	4.7	2.6	1.8	0.2	2.6	2392	131.8
１～４人	343	100.0	18.7	72.0	2.9	1.5	0.9	－	4.1	343	88.2
５～９人	57	100.0	15.8	68.4	3.5	5.3	5.3	－	1.8	57	184.3
１０人以上	47	100.0	8.5	70.2	4.3	2.1	10.6	2.1	2.1	47	542.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ｅ．契約社員（外国人）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	81.5	7.1	1.9	1.3	2.1	6.1	3018	3.0
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	89.6	3.7	1.5	-	0.7	4.4	135	0.5
食料品加工	84	100.0	72.6	11.9	3.6	3.6	3.6	4.8	84	4.0
繊維・衣服	18	100.0	61.1	33.3	-	-	5.6	-	18	4.2
木材・家具・パルプ	21	100.0	66.7	4.8	4.8	-	4.8	19.0	21	1.7
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	67.3	14.3	5.1	2.0	6.1	5.1	98	5.3
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	77.0	8.1	2.7	-	2.7	9.5	74	1.3
一般機械	73	100.0	74.0	9.6	5.5	2.7	-	8.2	73	1.0
電気機械	154	100.0	76.6	6.5	5.2	1.3	3.9	6.5	154	2.3
輸送用機械	112	100.0	62.5	9.8	2.7	8.0	13.4	3.6	112	18.8
精密機械	54	100.0	79.6	9.3	1.9	-	1.9	7.4	54	0.8
その他の製造業	149	100.0	77.2	9.4	3.4	1.3	2.7	6.0	149	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	87.5	12.5	-	-	-	-	8	0.1
情報通信業	140	100.0	79.3	12.1	1.4	1.4	1.4	4.3	140	1.3
運輸業	244	100.0	84.0	4.9	0.8	0.4	1.2	8.6	244	0.8
卸売・小売業	469	100.0	88.9	3.6	0.6	0.6	1.5	4.7	469	2.9
金融・保険業	138	100.0	92.8	2.9	0.7	0.7	-	2.9	138	0.2
不動産業	35	100.0	82.9	8.6	-	-	-	8.6	35	0.1
飲食店	22	100.0	72.7	13.6	4.5	4.5	-	4.5	22	1.0
宿泊業	25	100.0	40.0	36.0	4.0	8.0	4.0	8.0	25	3.1
教育、学習支援業	11	100.0	63.6	9.1	9.1	9.1	-	9.1	11	2.2
人材派遣業	55	100.0	60.0	10.9	5.5	3.6	7.3	12.7	55	41.8
医療・福祉・介護	338	100.0	89.3	3.6	-	0.3	-	6.8	338	0.1
その他サービス業	522	100.0	83.5	7.3	1.7	1.0	1.0	5.6	522	1.3
その他	20	100.0	80.0	5.0	5.0	-	-	10.0	20	0.5
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	72.8	10.0	3.8	2.4	4.7	6.3	837	4.7
情報通信業	140	100.0	79.3	12.1	1.4	1.4	1.4	4.3	140	1.3
運輸業	244	100.0	84.0	4.9	0.8	0.4	1.2	8.6	244	0.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	85.9	5.6	1.0	1.2	1.6	4.8	516	2.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	90.8	4.0	0.6	0.6	-	4.0	173	0.2
その他サービス	926	100.0	84.0	6.2	1.4	1.0	1.0	6.5	926	3.3
その他	165	100.0	88.5	4.2	1.8	-	0.6	4.8	165	0.4
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	83.1	7.6	1.9	0.8	2.1	4.5	486	6.2
３００～４９９人	1238	100.0	86.3	5.2	1.5	0.8	1.5	4.8	1238	1.2
５００～９９９人	808	100.0	83.7	7.1	1.4	1.9	1.6	4.5	808	1.3
１０００～４９９９人	387	100.0	69.5	13.2	2.8	1.6	4.4	8.5	387	5.4
５０００人以上	40	100.0	35.0	12.5	12.5	10.0	10.0	20.0	40	32.8
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	63.8	15.3	5.6	3.0	4.5	7.7	594	7.0
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	78.0	13.8	1.8	0.9	-	5.5	109	0.5
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	78.7	9.1	1.9	0.8	4.0	5.6	375	6.9
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	88.0	3.7	0.9	0.9	1.1	5.5	1847	1.1
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	87.6	3.7	0.9	0.6	1.2	6.1	2295	1.7
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	55.0	21.4	6.7	4.0	6.2	6.7	504	8.1
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	79.4	9.0	2.0	2.5	2.5	4.5	199	5.4
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	52.7	18.2	16.4	1.8	3.6	7.3	55	3.3
１９９０年～１９９９年	191	100.0	68.1	13.6	3.7	4.2	4.2	6.3	191	8.0
２０００年～２００５年	222	100.0	61.3	19.4	4.5	3.2	5.0	6.8	222	8.0
２００６年以降	153	100.0	62.1	22.9	3.9	2.6	4.6	3.9	153	6.3
わからない	66	100.0	56.1	15.2	9.1	4.5	6.1	9.1	66	3.8
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	60.1	18.7	5.9	3.5	4.6	7.2	459	8.2
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	58.2	20.3	7.8	3.1	6.3	4.3	256	4.7
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	47.0	21.2	13.6	4.5	7.6	6.1	66	4.4
事業の国際化に資するため	261	100.0	54.8	20.7	9.6	2.7	5.0	7.3	261	7.6
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	74.1	11.1	7.4	3.7	-	3.7	27	1.3
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	20.0	-	-	40.0	-	5	12.6
その他	40	100.0	65.0	17.5	2.5	5.0	2.5	7.5	40	3.4
特に理由はない	39	100.0	69.2	15.4	-	5.1	5.1	5.1	39	3.9
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	28.6	19.0	4.8	9.5	14.3	23.8	21	10.9
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	65.2	14.5	5.8	2.9	1.4	10.1	69	1.8
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	59.6	16.5	8.3	4.6	4.6	6.4	109	4.1
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	66.2	19.1	5.9	0.7	5.9	2.2	136	3.7
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	62.8	18.9	4.4	3.5	4.4	6.1	344	9.5
その他	8	100.0	62.5	12.5	-	12.5	12.5	-	8	17.4
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	60.5	15.8	5.3	5.9	4.6	7.9	152	4.0
４～６割程度	68	100.0	58.8	10.3	11.8	1.5	5.9	11.8	68	18.3
３割以下	92	100.0	73.9	16.3	2.2	1.1	2.2	4.3	92	1.1
わからない	126	100.0	54.8	20.6	6.3	4.0	5.6	8.7	126	12.3
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	68.2	17.3	3.7	2.3	4.7	3.7	214	4.7
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	73.3	12.8	3.2	2.2	2.8	5.5	1208	5.6
ないと思う	1707	100.0	87.5	3.3	1.0	0.7	1.3	6.2	1707	1.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	89.2	5.2	1.3	1.0	1.4	1.9	2392	2.1
１～４人	343	100.0	67.9	16.3	4.4	2.6	5.0	3.8	343	4.3
５～９人	57	100.0	59.6	14.0	12.3	3.5	5.3	5.3	57	10.4
１０人以上	47	100.0	40.4	29.8	8.5	8.5	10.6	2.1	47	8.5

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１０．社員構成（２）Ｆ．契約社員（留学生）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	89.7	2.9	0.4	0.2	-	6.8	3018	0.1
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	93.3	1.5	-	-	-	5.2	135	-
食料品加工	84	100.0	84.5	7.1	1.2	1.2	-	6.0	84	0.3
繊維・衣服	18	100.0	72.2	22.2	-	-	-	5.6	18	0.4
木材・家具・パルプ	21	100.0	81.0	-	-	-	-	19.0	21	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	87.8	5.1	1.0	-	-	6.1	98	0.2
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	87.8	1.4	-	-	-	10.8	74	-
一般機械	73	100.0	87.7	4.1	-	-	-	8.2	73	0.1
電気機械	154	100.0	88.3	3.9	0.6	-	-	7.1	154	0.1
輸送用機械	112	100.0	83.9	7.1	1.8	-	-	7.1	112	0.2
精密機械	54	100.0	90.7	1.9	-	-	-	7.4	54	-
その他の製造業	149	100.0	88.6	4.0	-	-	-	7.4	149	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	89.3	5.7	-	-	-	5.0	140	0.1
運輸業	244	100.0	90.2	1.2	-	-	0.4	8.2	244	0.2
卸売・小売業	469	100.0	93.2	0.9	0.2	0.2	-	5.5	469	0.1
金融・保険業	138	100.0	94.2	1.4	0.7	-	-	3.6	138	0.1
不動産業	35	100.0	88.6	2.9	-	-	-	8.6	35	-
飲食店	22	100.0	95.5	-	-	-	-	4.5	22	-
宿泊業	25	100.0	68.0	12.0	4.0	-	-	16.0	25	0.5
教育、学習支援業	11	100.0	90.9	9.1	-	-	-	-	11	0.2
人材派遣業	55	100.0	70.9	14.5	1.8	-	-	12.7	55	0.3
医療・福祉・介護	338	100.0	91.7	0.9	-	-	-	7.4	338	-
その他サービス業	522	100.0	90.8	2.3	0.4	0.6	-	5.9	522	0.1
その他	20	100.0	90.0	-	-	-	-	10.0	20	-
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	86.9	4.8	0.6	0.1	-	7.6	837	0.1
情報通信業	140	100.0	89.3	5.7	-	-	-	5.0	140	0.1
運輸業	244	100.0	90.2	1.2	-	-	0.4	8.2	244	0.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	92.1	1.4	0.4	0.2	-	6.0	516	0.1
金融・保険業、不動産業	173	100.0	93.1	1.7	0.6	-	-	4.6	173	0.1
その他サービス	926	100.0	90.0	2.6	0.3	0.3	-	6.8	926	0.1
その他	165	100.0	93.3	1.2	-	-	-	5.5	165	-
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	91.6	2.3	0.4	-	-	5.8	486	0.1
３００～４９９人	1238	100.0	92.1	2.4	0.2	-	-	5.3	1238	0.1
５００～９９９人	808	100.0	92.9	1.7	-	0.4	-	5.0	808	0.1
１０００～４９９９人	387	100.0	82.9	6.7	0.5	0.3	0.3	9.3	387	0.3
５０００人以上	40	100.0	50.0	12.5	10.0	2.5	-	25.0	40	1.3
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	80.8	7.4	1.0	0.3	-	10.4	594	0.2
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	90.8	5.5	-	-	-	3.7	109	0.1
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	88.8	3.5	0.5	-	0.3	6.9	375	0.2
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	92.8	1.3	0.2	0.2	-	5.6	1847	0.1
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	93.7	-	-	-	-	6.3	2295	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	70.6	16.7	2.2	0.8	0.2	9.5	504	0.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	92.5	1.5	-	0.5	-	5.5	199	0.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	69.1	18.2	3.6	-	-	9.1	55	0.5
１９９０年～１９９９年	191	100.0	78.5	11.5	1.0	1.6	-	7.3	191	0.5
２０００年～２００５年	222	100.0	77.5	11.3	1.4	-	-	9.9	222	0.3
２００６年以降	153	100.0	77.8	14.4	-	0.7	0.7	6.5	153	0.6
わからない	66	100.0	75.8	9.1	4.5	-	-	10.6	66	0.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	76.0	11.1	2.0	0.9	-	10.0	459	0.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	73.8	15.6	2.3	0.8	-	7.4	256	0.5
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	66.7	13.6	7.6	1.5	-	10.6	66	0.8
事業の国際化に資するため	261	100.0	72.4	16.1	1.9	0.4	-	9.2	261	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	85.2	11.1	-	-	-	3.7	27	0.1
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	80.0	-	20.0	-	-	-	5	1.4
その他	40	100.0	72.5	20.0	-	-	-	7.5	40	0.4
特に理由はない	39	100.0	82.1	10.3	-	-	2.6	5.1	39	1.5
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	57.1	9.5	-	4.8	-	28.6	21	0.9
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	78.3	11.6	-	-	-	10.1	69	0.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	75.2	13.8	3.7	0.9	-	6.4	109	0.6
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	77.2	16.2	1.5	-	-	5.1	136	0.4
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	78.2	10.8	1.2	0.6	0.3	9.0	344	0.5
その他	8	100.0	75.0	25.0	-	-	-	-	8	0.3
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	75.7	11.2	2.0	1.3	-	9.9	152	0.5
４～６割程度	68	100.0	73.5	10.3	1.5	1.5	-	13.2	68	0.5
３割以下	92	100.0	83.7	10.9	-	-	-	5.4	92	0.2
わからない	126	100.0	75.4	11.9	1.6	-	-	11.1	126	0.3
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	82.7	9.8	0.5	-	0.5	6.5	214	0.4
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	85.3	6.7	0.7	0.3	0.1	6.8	1208	0.2
ないと思う	1707	100.0	93.0	0.4	0.1	0.1	-	6.5	1707	-
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	96.1	1.7	0.2	0.1	-	2.0	2392	0.1
１～４人	343	100.0	85.7	8.5	0.6	0.6	-	4.7	343	0.2
５～９人	57	100.0	73.7	14.0	1.8	-	1.8	8.8	57	1.2
１０人以上	47	100.0	68.1	19.1	6.4	2.1	-	4.3	47	1.1

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ａ．正社員

	調査数	計	０人	１～４９人	５０～９９人	１００～１９９人	２００～２９９人	３００人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	2.7	27.6	24.3	22.6	8.0	9.9	4.8	3018	136.1
問９．主たる業種											
鉱業	2	100.0	50.0	－	－	50.0	－	－	－	2	60.0
建設業	135	100.0	1.5	33.3	26.7	19.3	5.9	7.4	5.9	135	102.4
食料品加工	84	100.0	2.4	39.3	32.1	11.9	6.0	4.8	3.6	84	88.5
繊維・衣服	18	100.0	11.1	44.4	5.6	27.8	5.6	5.6	－	18	107.6
木材・家具・パルプ	21	100.0	9.5	33.3	14.3	14.3	9.5	14.3	4.8	21	114.0
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	－	31.6	30.6	20.4	7.1	8.2	2.0	98	123.1
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	1.4	33.8	29.7	17.6	6.8	8.1	2.7	74	156.8
一般機械	73	100.0	－	34.2	30.1	16.4	4.1	6.8	8.2	73	115.5
電気機械	154	100.0	3.9	44.8	24.7	9.7	7.1	6.5	3.2	154	120.5
輸送用機械	112	100.0	0.9	20.5	21.4	21.4	14.3	16.1	5.4	112	221.3
精密機械	54	100.0	－	37.0	31.5	16.7	3.7	9.3	1.9	54	123.3
その他の製造業	149	100.0	2.7	35.6	30.2	17.4	7.4	4.0	2.7	149	87.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	25.0	25.0	12.5	25.0	12.5	－	8	227.3
情報通信業	140	100.0	4.3	20.7	19.3	27.9	9.3	15.0	3.6	140	155.9
運輸業	244	100.0	1.6	34.0	21.3	20.9	7.0	9.4	5.7	244	118.0
卸売・小売業	469	100.0	2.1	30.1	27.9	23.9	6.0	6.6	3.4	469	115.1
金融・保険業	138	100.0	－	19.6	30.4	27.5	9.4	10.9	2.2	138	160.3
不動産業	35	100.0	5.7	17.1	17.1	25.7	8.6	20.0	5.7	35	253.3
飲食店	22	100.0	9.1	13.6	9.1	27.3	9.1	27.3	4.5	22	195.4
宿泊業	25	100.0	8.0	16.0	24.0	32.0	8.0	8.0	4.0	25	125.3
教育、学習支援業	11	100.0	－	－	9.1	36.4	18.2	27.3	9.1	11	294.7
人材派遣業	55	100.0	10.9	20.0	10.9	16.4	10.9	20.0	10.9	55	217.9
医療・福祉・介護	338	100.0	3.3	16.0	19.2	32.0	11.2	12.4	5.9	338	161.3
その他サービス業	522	100.0	3.1	23.9	22.6	24.5	8.4	11.7	5.7	522	140.7
その他	20	100.0	10.0	30.0	30.0	20.0	－	－	10.0	20	57.1
問９．主たる業種－まとめ											
製造業	837	100.0	2.2	35.1	27.4	16.4	7.5	7.9	3.6	837	127.6
情報通信業	140	100.0	4.3	20.7	19.3	27.9	9.3	15.0	3.6	140	155.9
運輸業	244	100.0	1.6	34.0	21.3	20.9	7.0	9.4	5.7	244	118.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	2.7	28.7	26.9	24.4	6.2	7.6	3.5	516	119.0
金融・保険業、不動産業	173	100.0	1.2	19.1	27.7	27.2	9.2	12.7	2.9	173	179.1
その他サービス	926	100.0	3.6	20.5	20.5	26.9	9.7	12.6	6.2	926	154.6
その他	165	100.0	3.0	32.1	26.7	19.4	6.1	6.7	6.1	165	102.5
問１０．（２）ａ．正社員数											
３００人未満	486	100.0	6.0	48.8	25.9	13.8	2.5	0.2	2.9	486	54.2
３００～４９９人	1238	100.0	2.4	33.0	30.6	21.6	5.5	2.7	4.1	1238	86.3
５００～９９９人	808	100.0	2.1	19.1	22.5	31.7	10.6	10.0	4.0	808	137.2
１０００～４９９９人	387	100.0	1.3	5.4	10.3	23.3	19.1	38.0	2.6	387	317.0
５０００人以上	40	100.0	－	2.5	2.5	2.5	2.5	82.5	7.5	40	1037.6
問１４．海外展開											
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	1.3	20.7	24.4	21.7	10.6	15.2	6.1	594	189.0
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	2.8	26.6	24.8	13.8	7.3	20.2	4.6	109	182.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	0.8	33.1	22.9	25.6	6.7	7.7	3.2	375	123.4
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	3.4	28.5	24.4	23.1	7.7	8.2	4.7	1847	120.3
問１．留学生の採用実績											
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	2.9	29.6	25.0	22.5	7.5	8.3	4.2	2295	119.6
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	1.6	18.8	19.0	23.2	11.3	18.1	7.9	504	219.3
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	2.5	26.6	31.2	21.6	6.5	7.5	4.0	199	112.3
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年											
１９８９年以前	55	100.0	－	16.4	10.9	25.5	5.5	38.2	3.6	55	400.9
１９９０年～１９９９年	191	100.0	3.7	24.6	24.1	19.9	10.5	11.5	5.8	191	144.7
２０００年～２００５年	222	100.0	1.4	21.6	24.8	21.2	11.3	13.1	6.8	222	162.7
２００６年以降	153	100.0	1.3	22.2	20.3	28.1	7.2	12.4	8.5	153	179.6
わからない	66	100.0	1.5	10.6	21.2	22.7	12.1	22.7	9.1	66	272.2
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）											
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	2.2	18.5	21.1	23.1	11.3	17.0	6.8	459	214.3
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	2.0	23.0	25.0	19.5	10.9	13.3	6.3	256	168.4
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	1.5	9.1	22.7	18.2	18.2	24.2	6.1	66	265.8
事業の国際化に資するため	261	100.0	1.9	17.2	21.5	21.1	12.3	18.4	7.7	261	218.5
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	－	22.2	25.9	29.6	3.7	11.1	7.4	27	199.0
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	40.0	40.0	－	－	20.0	－	5	162.0
その他	40	100.0	2.5	22.5	35.0	22.5	2.5	12.5	2.5	40	118.9
特に理由はない	39	100.0	－	23.1	25.6	25.6	5.1	15.4	5.1	39	236.1
問３．期待する将来の役割											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	－	19.0	9.5	23.8	14.3	28.6	4.8	21	291.4
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	1.4	18.8	31.9	17.4	11.6	8.7	10.1	69	140.6
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	2.8	28.4	16.5	21.1	9.2	12.8	9.2	109	183.5
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	2.2	23.5	25.0	25.0	9.6	7.4	7.4	136	119.9
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	1.5	18.0	21.5	23.3	10.5	20.1	5.2	344	229.4
その他	8	100.0	－	12.5	25.0	37.5	－	12.5	12.5	8	114.9
問５．留学生の定着率											
７割以上	152	100.0	2.0	22.4	20.4	15.8	13.8	20.4	5.3	152	202.4
４～６割程度	68	100.0	1.5	17.6	19.1	27.9	13.2	20.6	－	68	257.8
３割以下	92	100.0	3.3	21.7	31.5	15.2	7.6	13.0	7.6	92	122.0
わからない	126	100.0	2.4	16.7	21.4	29.4	6.3	15.1	8.7	126	195.0
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	0.5	21.5	22.0	26.2	11.2	11.7	7.0	214	189.0
問８．今後の採用見込み											
あると思う	1208	100.0	3.1	20.7	22.2	23.4	10.7	14.4	5.5	1208	178.1
ないと思う	1707	100.0	2.5	32.2	25.8	22.3	6.4	6.4	4.3	1707	107.6
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）											
０人	2392	100.0	3.0	29.1	25.5	23.2	6.9	8.6	3.7	2392	121.8
１～４人	343	100.0	1.7	23.9	24.2	24.5	10.5	9.3	5.8	343	135.0
５～９人	57	100.0	－	7.0	12.3	22.8	15.8	35.1	7.0	57	326.9
１０人以上	47	100.0	－	6.4	12.8	10.6	21.3	42.6	6.4	47	531.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ｂ．正社員（外国人）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	75.5	13.8	2.5	1.5	0.8	5.9	3018	1.7
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	82.2	7.4	1.5	-	-	8.9	135	0.2
食料品加工	84	100.0	73.8	19.0	1.2	1.2	1.2	3.6	84	1.7
繊維・衣服	18	100.0	61.1	22.2	11.1	-	-	5.6	18	1.2
木材・家具・パルプ	21	100.0	76.2	14.3	-	-	-	9.5	21	0.1
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	64.3	22.4	7.1	1.0	-	5.1	98	0.9
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	66.2	23.0	-	2.7	-	8.1	74	0.6
一般機械	73	100.0	57.5	23.3	5.5	2.7	-	11.0	73	1.2
電気機械	154	100.0	59.1	22.7	6.5	5.2	1.3	5.2	154	4.1
輸送用機械	112	100.0	46.4	36.6	3.6	5.4	4.5	3.6	112	2.7
精密機械	54	100.0	55.6	18.5	7.4	7.4	1.9	9.3	54	2.3
その他の製造業	149	100.0	71.1	21.5	1.3	-	-	6.0	149	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	55.0	29.3	5.0	7.1	1.4	2.1	140	2.3
運輸業	244	100.0	77.9	11.1	2.9	-	0.8	7.4	244	2.9
卸売・小売業	469	100.0	84.4	8.3	1.7	0.6	0.2	4.7	469	0.4
金融・保険業	138	100.0	87.7	4.3	2.2	1.4	-	4.3	138	0.4
不動産業	35	100.0	77.1	11.4	2.9	-	-	8.6	35	0.3
飲食店	22	100.0	63.6	27.3	-	-	-	9.1	22	0.5
宿泊業	25	100.0	68.0	8.0	8.0	-	8.0	8.0	25	3.0
教育、学習支援業	11	100.0	72.7	18.2	-	-	9.1	-	11	4.0
人材派遣業	55	100.0	56.4	14.5	5.5	1.8	10.9	10.9	55	28.3
医療・福祉・介護	338	100.0	85.5	6.8	1.2	0.3	-	6.2	338	0.2
その他サービス業	522	100.0	84.1	9.6	0.6	0.8	0.2	4.8	522	0.7
その他	20	100.0	90.0	5.0	-	-	-	5.0	20	0.1
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	62.4	23.5	4.1	2.9	1.1	6.1	837	1.8
情報通信業	140	100.0	55.0	29.3	5.0	7.1	1.4	2.1	140	2.3
運輸業	244	100.0	77.9	11.1	2.9	-	0.8	7.4	244	2.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	82.8	9.1	1.9	0.6	0.6	5.0	516	0.6
金融・保険業、不動産業	173	100.0	85.5	5.8	2.3	1.2	-	5.2	173	0.4
その他サービス	926	100.0	82.8	9.0	1.1	0.6	0.9	5.6	926	2.2
その他	165	100.0	84.2	6.7	1.2	-	-	7.9	165	0.2
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	87.9	6.2	0.4	0.2	0.2	5.1	486	0.2
３００～４９９人	1238	100.0	79.7	12.8	1.3	0.9	0.5	4.8	1238	0.7
５００～９９９人	808	100.0	74.3	15.5	2.8	0.7	0.6	6.1	808	1.9
１０００～４９９９人	387	100.0	60.2	20.7	7.8	4.1	1.8	5.4	387	4.1
５０００人以上	40	100.0	15.0	32.5	7.5	27.5	10.0	7.5	40	20.3
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	45.5	32.8	7.1	5.2	2.5	6.9	594	4.4
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	64.2	21.1	3.7	0.9	2.8	7.3	109	10.1
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	69.1	20.3	3.2	2.1	0.8	4.5	375	1.9
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	86.8	6.5	0.8	0.2	0.2	5.5	1847	0.3
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	88.7	4.3	0.5	0.3	0.4	5.9	2295	0.9
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	12.1	59.3	11.9	7.3	2.8	6.5	504	5.5
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	88.4	5.5	1.0	0.5	-	4.5	199	0.2
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	25.5	32.7	16.4	14.5	5.5	5.5	55	8.7
１９９０年～１９９９年	191	100.0	46.6	34.0	7.9	5.2	1.0	5.2	191	2.2
２０００年～２００５年	222	100.0	39.6	37.4	10.4	5.0	1.8	5.9	222	4.2
２００６年以降	153	100.0	12.4	72.5	7.2	0.7	1.3	5.9	153	3.5
わからない	66	100.0	27.3	45.5	3.0	12.1	3.0	9.1	66	4.3
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	26.1	48.6	10.5	7.4	2.6	4.8	459	4.6
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	30.9	43.0	12.5	5.9	1.6	6.3	256	2.8
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	21.2	28.8	27.3	15.2	3.0	4.5	66	4.9
事業の国際化に資するため	261	100.0	24.9	43.3	14.6	6.9	3.1	7.3	261	6.2
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	18.5	59.3	-	-	11.1	11.1	27	13.1
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	80.0	20.0	-	-	-	-	5	0.4
その他	40	100.0	57.5	35.0	-	5.0	-	2.5	40	1.2
特に理由はない	39	100.0	56.4	30.8	2.6	-	-	10.3	39	0.7
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	4.8	42.9	23.8	14.3	9.5	4.8	21	7.6
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	29.0	49.3	5.8	4.3	1.4	10.1	69	2.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	33.0	40.4	6.4	5.5	5.5	9.2	109	7.1
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	41.9	44.9	5.9	2.2	0.7	4.4	136	1.6
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	31.4	45.1	11.0	6.7	1.2	4.7	344	4.4
その他	8	100.0	50.0	37.5	-	-	-	12.5	8	0.6
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	27.0	41.4	13.2	11.2	2.6	4.6	152	6.2
４～６割程度	68	100.0	29.4	44.1	14.7	5.9	2.9	2.9	68	7.7
３割以下	92	100.0	58.7	25.0	5.4	3.3	2.2	5.4	92	1.8
わからない	126	100.0	41.3	36.5	6.3	4.8	0.8	10.3	126	1.9
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	15.0	65.9	8.9	3.7	1.4	5.1	214	3.6
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	56.2	28.3	5.4	3.3	1.4	5.4	1208	2.5
ないと思う	1707	100.0	88.8	4.2	0.5	0.3	0.4	5.9	1707	1.2
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	90.2	5.9	0.6	0.3	0.4	2.7	2392	0.7
１～４人	343	100.0	20.1	68.5	4.7	1.2	0.6	5.0	343	2.8
５～９人	57	100.0	-	33.3	45.6	12.3	5.3	3.5	57	10.7
１０人以上	47	100.0	-	8.5	29.8	42.6	12.8	6.4	47	13.4

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ｃ．正社員（留学生）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	80.8	10.2	1.6	0.7	0.2	6.5	3018	0.4
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	85.2	5.2	0.7	-	-	8.9	135	0.1
食料品加工	84	100.0	85.7	9.5	-	-	-	4.8	84	0.1
繊維・衣服	18	100.0	61.1	27.8	5.6	-	-	5.6	18	0.8
木材・家具・パルプ	21	100.0	76.2	9.5	-	-	-	14.3	21	0.1
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	70.4	19.4	4.1	1.0	-	5.1	98	0.6
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	67.6	21.6	-	1.4	-	9.5	74	0.4
一般機械	73	100.0	63.0	20.5	2.7	2.7	-	11.0	73	0.9
電気機械	154	100.0	64.9	20.8	5.8	2.6	-	5.8	154	1.1
輸送用機械	112	100.0	60.7	28.6	2.7	0.9	0.9	6.3	112	1.0
精密機械	54	100.0	59.3	20.4	3.7	1.9	1.9	13.0	54	1.3
その他の製造業	149	100.0	77.9	14.8	-	-	-	7.4	149	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	61.4	25.0	5.7	3.6	0.7	3.6	140	1.6
運輸業	244	100.0	83.6	7.0	1.2	0.4	-	7.8	244	0.2
卸売・小売業	469	100.0	88.3	5.5	0.6	0.9	-	4.7	469	0.2
金融・保険業	138	100.0	89.9	2.9	3.6	-	-	3.6	138	0.3
不動産業	35	100.0	82.9	5.7	2.9	-	-	8.6	35	0.3
飲食店	22	100.0	81.8	13.6	-	-	-	4.5	22	0.4
宿泊業	25	100.0	76.0	8.0	8.0	-	-	8.0	25	0.6
教育、学習支援業	11	100.0	100.0	-	-	-	-	-	11	-
人材派遣業	55	100.0	63.6	12.7	3.6	1.8	3.6	14.5	55	2.7
医療・福祉・介護	338	100.0	91.1	2.1	-	-	-	6.8	338	-
その他サービス業	522	100.0	87.4	6.9	0.6	0.2	-	5.0	522	0.2
その他	20	100.0	90.0	5.0	-	-	-	5.0	20	0.1
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	69.3	19.4	2.5	1.2	0.2	7.4	837	0.7
情報通信業	140	100.0	61.4	25.0	5.7	3.6	0.7	3.6	140	1.6
運輸業	244	100.0	83.6	7.0	1.2	0.4	-	7.8	244	0.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	87.4	6.0	1.0	0.8	-	4.8	516	0.3
金融・保険業、不動産業	173	100.0	88.4	3.5	3.5	-	-	4.6	173	0.3
その他サービス	926	100.0	87.5	5.4	0.5	0.2	0.2	6.2	926	0.3
その他	165	100.0	86.7	4.8	0.6	-	-	7.9	165	0.1
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	90.5	3.7	0.4	-	-	5.3	486	0.1
３００～４９９人	1238	100.0	85.5	8.7	0.6	0.3	0.1	4.8	1238	0.2
５００～９９９人	808	100.0	78.8	12.5	1.7	0.2	-	6.7	808	0.3
１０００～４９９９人	387	100.0	68.5	17.6	5.9	1.6	0.5	5.9	387	1.3
５０００人以上	40	100.0	20.0	22.5	7.5	25.0	2.5	22.5	40	4.6
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	53.2	28.6	6.1	2.7	0.5	8.9	594	1.3
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	70.6	15.6	1.8	1.8	-	10.1	109	0.6
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	76.0	16.3	2.1	0.8	-	4.8	375	0.5
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	91.1	3.1	0.2	0.1	0.1	5.5	1847	0.1
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	94.0	-	-	-	-	6.0	2295	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	13.9	61.3	9.7	4.4	1.0	9.7	504	2.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	96.0	-	-	-	-	4.0	199	-
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	29.1	38.2	16.4	7.3	3.6	5.5	55	3.6
１９９０年～１９９９年	191	100.0	49.7	31.4	7.9	3.1	0.5	7.3	191	1.6
２０００年～２００５年	222	100.0	43.7	36.5	7.7	3.2	0.5	8.6	222	1.9
２００６年以降	153	100.0	13.1	77.1	3.3	-	0.7	5.9	153	1.5
わからない	66	100.0	33.3	39.4	4.5	7.6	-	15.2	66	1.9
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	29.4	47.9	8.9	4.1	1.1	8.5	459	2.3
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	33.2	43.8	10.2	3.1	0.8	9.0	256	1.9
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	24.2	36.4	21.2	9.1	1.5	7.6	66	3.7
事業の国際化に資するため	261	100.0	27.6	45.6	11.1	4.6	0.8	10.3	261	2.3
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	22.2	59.3	3.7	-	7.4	7.4	27	5.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	80.0	20.0	-	-	-	-	5	0.4
その他	40	100.0	60.0	30.0	-	2.5	-	7.5	40	0.7
特に理由はない	39	100.0	61.5	28.2	2.6	-	-	7.7	39	0.6
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	9.5	47.6	14.3	14.3	4.8	9.5	21	4.5
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	33.3	46.4	5.8	4.3	1.4	8.7	69	2.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	34.9	39.4	7.3	3.7	2.8	11.9	109	2.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	44.1	43.4	2.9	2.2	-	7.4	136	1.2
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	34.9	46.8	8.7	2.6	-	7.0	344	1.7
その他	8	100.0	62.5	25.0	-	-	-	12.5	8	0.5
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	28.3	43.4	12.5	6.6	0.7	8.6	152	2.5
４～６割程度	68	100.0	33.8	41.2	10.3	4.4	1.5	8.8	68	2.2
３割以下	92	100.0	63.0	23.9	4.3	3.3	-	5.4	92	1.0
わからない	126	100.0	45.2	34.9	6.3	0.8	0.8	11.9	126	1.3
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	17.3	68.7	5.1	2.3	0.5	6.1	214	1.9
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	63.0	24.3	4.1	1.7	0.4	6.5	1208	1.0
ないと思う	1707	100.0	93.0	0.9	-	0.1	-	6.0	1707	-
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	96.4	1.0	-	-	-	2.6	2392	-
１～４人	343	100.0	21.9	72.6	1.2	-	-	4.4	343	1.2
５～９人	57	100.0	1.8	43.9	43.9	3.5	-	7.0	57	4.4
１０人以上	47	100.0	-	8.5	42.6	38.3	8.5	2.1	47	11.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ｄ．契約社員

	調査数	計	０人	１～４９人	５０～９９人	１００～１９９人	２００～２９９人	３００人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	25.1	41.1	10.8	7.6	2.8	4.7	8.0	3018	75.4
問９．主たる業種											
鉱業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	2	10.0
建設業	135	100.0	28.9	45.9	7.4	7.4	1.5	0.7	8.1	135	30.3
食料品加工	84	100.0	23.8	39.3	15.5	9.5	3.6	4.8	3.6	84	63.3
繊維・衣服	18	100.0	5.6	66.7	5.6	5.6	5.6	11.1	-	18	130.9
木材・家具・パルプ	21	100.0	28.6	33.3	19.0	4.8	-	-	14.3	21	23.2
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	18.4	55.1	10.2	8.2	1.0	2.0	5.1	98	51.2
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	31.1	43.2	8.1	6.8	-	2.7	8.1	74	31.5
一般機械	73	100.0	23.3	46.6	4.1	5.5	-	1.4	19.2	73	24.5
電気機械	154	100.0	39.0	35.1	9.7	5.2	1.3	2.6	7.1	154	34.2
輸送用機械	112	100.0	22.3	44.6	11.6	6.3	3.6	5.4	6.3	112	170.2
精密機械	54	100.0	33.3	46.3	5.6	3.7	-	5.6	5.6	54	80.7
その他の製造業	149	100.0	21.5	51.0	12.1	6.0	1.3	1.3	6.7	149	36.8
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	25.0	50.0	-	25.0	-	-	-	8	37.9
情報通信業	140	100.0	25.0	52.9	8.6	4.3	1.4	1.4	6.4	140	28.7
運輸業	244	100.0	23.4	37.3	14.8	6.1	4.5	5.3	8.6	244	85.2
卸売・小売業	469	100.0	20.9	50.5	11.5	3.6	1.5	5.1	6.8	469	107.1
金融・保険業	138	100.0	26.8	42.8	9.4	8.0	2.2	5.8	5.1	138	56.1
不動産業	35	100.0	11.4	42.9	2.9	22.9	5.7	2.9	11.4	35	96.8
飲食店	22	100.0	40.9	31.8	9.1	-	4.5	4.5	9.1	22	39.4
宿泊業	25	100.0	8.0	40.0	28.0	-	8.0	8.0	8.0	25	86.9
教育、学習支援業	11	100.0	9.1	45.5	9.1	18.2	-	9.1	9.1	11	69.7
人材派遣業	55	100.0	16.4	18.2	-	12.7	7.3	27.3	18.2	55	257.4
医療・福祉・介護	338	100.0	34.0	31.1	10.9	10.1	3.8	1.8	8.3	338	50.9
その他サービス業	522	100.0	23.0	33.9	11.3	12.1	4.0	8.0	7.7	522	93.7
その他	20	100.0	25.0	15.0	25.0	5.0	10.0	5.0	15.0	20	65.9
問９．主たる業種－まとめ											
製造業	837	100.0	26.3	45.0	10.3	6.3	1.6	3.1	7.4	837	61.5
情報通信業	140	100.0	25.0	52.9	8.6	4.3	1.4	1.4	6.4	140	28.7
運輸業	244	100.0	23.4	37.3	14.8	6.1	4.5	5.3	8.6	244	85.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	21.1	49.2	12.2	3.3	1.9	5.2	7.0	516	103.3
金融・保険業、不動産業	173	100.0	23.7	42.8	8.1	11.0	2.9	5.2	6.4	173	64.4
その他サービス	926	100.0	26.5	32.1	10.5	11.4	4.1	6.9	8.5	926	87.5
その他	165	100.0	28.5	42.4	9.1	7.9	2.4	1.2	8.5	165	34.8
問１０．（２）ａ．正社員数											
３００人未満	486	100.0	24.1	41.4	11.1	10.1	4.1	4.1	5.1	486	72.5
３００～４９９人	1238	100.0	28.8	45.6	10.8	5.2	1.1	2.3	6.4	1238	44.5
５００～９９９人	808	100.0	24.9	41.2	10.6	8.4	3.1	4.7	7.1	808	62.6
１０００～４９９９人	387	100.0	16.5	32.8	12.1	11.6	5.7	11.6	9.6	387	147.0
５０００人以上	40	100.0	10.0	22.5	5.0	7.5	5.0	27.5	22.5	40	701.3
問１４．海外展開											
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	18.5	45.8	9.6	7.9	2.2	4.9	11.1	594	79.8
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	22.0	49.5	6.4	2.8	4.6	6.4	8.3	109	84.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	22.9	44.5	14.1	5.9	2.4	5.3	4.8	375	114.8
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	27.7	38.8	10.7	8.0	2.9	4.4	7.4	1847	65.7
問１．留学生の採用実績											
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	26.7	41.2	11.1	7.5	2.5	4.1	6.8	2295	62.3
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	17.7	42.1	7.7	7.7	3.4	7.7	13.7	504	125.7
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	24.6	39.2	13.1	8.0	3.5	5.0	6.5	199	101.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年											
１９８９年以前	55	100.0	18.2	32.7	9.1	12.7	7.3	9.1	10.9	55	304.2
１９９０年～１９９９年	191	100.0	20.4	48.2	9.4	6.3	1.6	2.6	11.5	191	41.6
２０００年～２００５年	222	100.0	21.6	36.5	10.4	8.1	5.0	8.1	10.4	222	111.7
２００６年以降	153	100.0	22.2	39.2	9.2	8.5	2.0	7.2	11.8	153	115.3
わからない	66	100.0	9.1	50.0	3.0	6.1	3.0	12.1	16.7	66	189.8
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）											
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	19.4	39.4	8.5	9.4	3.7	6.5	13.1	459	101.9
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	16.0	44.1	9.4	7.4	4.3	7.0	11.7	256	146.7
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	15.2	40.9	15.2	4.5	-	10.6	13.6	66	77.0
事業の国際化に資するため	261	100.0	16.9	44.8	8.4	5.7	3.8	6.9	13.4	261	116.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	14.8	33.3	14.8	18.5	-	7.4	11.1	27	79.1
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	60.0	20.0	-	-	20.0	-	5	103.4
その他	40	100.0	35.0	30.0	15.0	7.5	5.0	5.0	2.5	40	57.0
特に理由はない	39	100.0	17.9	46.2	7.7	5.1	2.6	15.4	5.1	39	333.1
問３．期待する将来の役割											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	23.8	23.8	14.3	-	9.5	9.5	19.0	21	109.4
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	17.4	44.9	10.1	4.3	2.9	2.9	17.4	69	54.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	22.0	42.2	7.3	5.5	2.8	6.4	13.8	109	155.1
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	20.6	45.6	11.0	4.4	5.1	3.7	9.6	136	115.6
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	18.9	40.4	8.1	11.0	2.3	8.7	10.5	344	118.0
その他	8	100.0	12.5	37.5	12.5	12.5	12.5	-	12.5	8	50.4
問５．留学生の定着率											
７割以上	152	100.0	19.1	44.7	6.6	8.6	1.3	5.3	14.5	152	68.1
４～６割程度	68	100.0	22.1	45.6	7.4	5.9	1.5	8.8	8.8	68	104.8
３割以下	92	100.0	21.7	48.9	9.8	3.3	4.3	3.3	8.7	92	43.6
わからない	126	100.0	12.7	41.3	11.1	9.5	4.0	7.1	14.3	126	155.4
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	24.8	36.4	10.3	7.9	3.7	6.5	10.3	214	107.3
問８．今後の採用見込み											
あると思う	1208	100.0	22.2	40.3	10.1	8.7	3.5	6.2	9.0	1208	94.3
ないと思う	1707	100.0	27.5	42.2	10.9	6.6	2.2	3.6	7.0	1707	55.5
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）											
０人	2392	100.0	26.2	41.5	11.6	7.7	2.8	4.6	5.6	2392	74.1
１～４人	343	100.0	24.8	45.8	7.6	7.0	2.6	3.5	8.7	343	52.9
５～９人	57	100.0	15.8	38.6	5.3	7.0	1.8	15.8	15.8	57	173.4
１０人以上	47	100.0	8.5	36.2	6.4	10.6	6.4	12.8	19.1	47	326.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ｅ．契約社員（外国人）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	81.3	6.8	1.7	0.8	1.8	7.6	3018	2.7
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	85.2	4.4	-	-	-	10.4	135	0.1
食料品加工	84	100.0	76.2	13.1	1.2	1.2	2.4	6.0	84	2.3
繊維・衣服	18	100.0	55.6	33.3	-	-	5.6	5.6	18	6.3
木材・家具・パルプ	21	100.0	71.4	4.8	4.8	-	-	19.0	21	0.5
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	72.4	14.3	-	2.0	4.1	7.1	98	4.0
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	78.4	6.8	1.4	-	2.7	10.8	74	1.4
一般機械	73	100.0	67.1	8.2	4.1	2.7	-	17.8	73	0.9
電気機械	154	100.0	74.7	9.7	4.5	0.6	4.5	5.8	154	3.7
輸送用機械	112	100.0	63.4	10.7	3.6	3.6	14.3	4.5	112	20.2
精密機械	54	100.0	79.6	9.3	1.9	-	1.9	7.4	54	0.9
その他の製造業	149	100.0	79.9	8.1	1.3	1.3	2.0	7.4	149	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	87.5	12.5	-	-	-	-	8	0.3
情報通信業	140	100.0	75.0	14.3	2.1	0.7	1.4	6.4	140	1.2
運輸業	244	100.0	84.8	5.3	0.8	-	1.6	7.4	244	1.7
卸売・小売業	469	100.0	88.9	3.6	0.6	0.4	0.9	5.5	469	0.5
金融・保険業	138	100.0	91.3	2.2	1.4	-	-	5.1	138	0.1
不動産業	35	100.0	85.7	5.7	-	-	-	8.6	35	0.1
飲食店	22	100.0	68.2	9.1	9.1	-	-	13.6	22	0.5
宿泊業	25	100.0	36.0	28.0	16.0	4.0	-	16.0	25	2.0
教育、学習支援業	11	100.0	72.7	9.1	9.1	9.1	-	-	11	1.5
人材派遣業	55	100.0	54.5	12.7	5.5	3.6	7.3	16.4	55	47.8
医療・福祉・介護	338	100.0	89.3	2.1	-	0.6	-	8.0	338	0.1
その他サービス業	522	100.0	84.1	5.9	1.9	0.6	0.6	6.9	522	0.6
その他	20	100.0	85.0	5.0	-	-	5.0	5.0	20	1.3
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	73.5	10.4	2.4	1.4	4.3	8.0	837	4.8
情報通信業	140	100.0	75.0	14.3	2.1	0.7	1.4	6.4	140	1.2
運輸業	244	100.0	84.8	5.3	0.8	-	1.6	7.4	244	1.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	85.5	5.0	1.7	0.6	0.8	6.4	516	0.6
金融・保険業、不動産業	173	100.0	90.2	2.9	1.2	-	-	5.8	173	0.1
その他サービス	926	100.0	84.1	5.0	1.5	0.9	0.8	7.8	926	3.2
その他	165	100.0	85.5	4.8	-	-	0.6	9.1	165	0.2
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	84.6	6.0	1.6	1.0	1.2	5.6	486	5.9
３００～４９９人	1238	100.0	85.5	5.2	1.1	0.6	1.4	6.3	1238	0.9
５００～９９９人	808	100.0	82.9	6.2	1.9	0.9	1.6	6.6	808	1.3
１０００～４９９９人	387	100.0	70.0	12.9	1.3	1.0	3.9	10.9	387	6.5
５０００人以上	40	100.0	27.5	25.0	15.0	2.5	7.5	22.5	40	10.4
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	65.3	15.2	3.4	2.0	3.9	10.3	594	5.1
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	74.3	15.6	2.8	-	0.9	6.4	109	2.6
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	77.6	9.3	3.5	0.5	3.5	5.6	375	8.0
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	87.7	3.1	0.8	0.5	1.0	6.9	1847	0.9
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	88.0	2.8	0.6	0.5	1.0	7.1	2295	1.8
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	51.6	23.8	6.7	2.0	5.6	10.3	504	6.0
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	80.4	8.0	1.5	1.0	2.5	6.5	199	4.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	49.1	27.3	7.3	-	3.6	12.7	55	3.2
１９９０年～１９９９年	191	100.0	66.5	16.2	3.7	2.1	3.1	8.4	191	2.0
２０００年～２００５年	222	100.0	59.9	18.0	6.3	2.3	5.4	8.1	222	10.5
２００６年以降	153	100.0	60.1	20.3	5.2	1.3	3.9	9.2	153	3.2
わからない	66	100.0	51.5	25.8	4.5	1.5	4.5	12.1	66	2.8
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	59.0	18.7	5.9	1.5	4.6	10.2	459	6.2
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	56.3	23.0	5.9	2.7	4.3	7.8	256	3.3
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	45.5	24.2	10.6	3.0	4.5	12.1	66	2.8
事業の国際化に資するため	261	100.0	52.9	24.5	6.1	1.9	4.2	10.3	261	8.8
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	59.3	22.2	3.7	-	3.7	11.1	27	1.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	40.0	20.0	-	20.0	20.0	-	5	10.0
その他	40	100.0	67.5	17.5	2.5	5.0	-	7.5	40	1.2
特に理由はない	39	100.0	69.2	10.3	7.7	-	5.1	7.7	39	4.3
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	38.1	9.5	9.5	4.8	14.3	23.8	21	4.8
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	66.7	15.9	2.9	2.9	-	11.6	69	1.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	51.4	23.9	4.6	2.8	5.5	11.9	109	4.1
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	62.5	22.8	5.1	0.7	3.7	5.1	136	3.2
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	62.2	17.7	5.5	1.2	4.4	9.0	344	7.2
その他	8	100.0	50.0	37.5	-	12.5	-	-	8	2.0
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	59.9	19.1	3.9	2.6	4.6	9.9	152	2.8
４～６割程度	68	100.0	57.4	23.5	5.9	-	5.9	7.4	68	25.4
３割以下	92	100.0	71.7	15.2	5.4	-	2.2	5.4	92	1.1
わからない	126	100.0	54.8	18.3	7.1	2.4	2.4	15.1	126	2.2
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	63.6	18.7	3.7	1.4	4.7	7.9	214	3.5
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	72.2	13.2	3.1	1.3	2.4	7.8	1208	4.7
ないと思う	1707	100.0	88.1	2.5	0.6	0.5	1.2	7.1	1707	1.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	88.3	4.6	1.0	0.6	1.3	4.1	2392	2.3
１～４人	343	100.0	66.2	18.1	3.2	2.0	3.5	7.0	343	2.5
５～９人	57	100.0	50.9	24.6	8.8	1.8	5.3	8.8	57	22.1
１０人以上	47	100.0	40.4	21.3	12.8	2.1	12.8	10.6	47	7.5

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１１．過去３年間での採用人数Ｆ．契約社員（留学生）

	調査数	計	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	調査数	平均
総数	3018	100.0	88.0	3.2	0.3	0.2	0.1	8.3	3018	0.1
問９．主たる業種										
鉱業	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2	-
建設業	135	100.0	88.1	1.5	-	-	-	10.4	135	-
食料品加工	84	100.0	85.7	4.8	1.2	-	-	8.3	84	0.1
繊維・衣服	18	100.0	61.1	33.3	-	-	-	5.6	18	0.6
木材・家具・パルプ	21	100.0	81.0	-	-	-	-	19.0	21	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	86.7	5.1	-	-	-	8.2	98	0.1
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	86.5	2.7	-	-	-	10.8	74	-
一般機械	73	100.0	80.8	1.4	-	-	-	17.8	73	-
電気機械	154	100.0	85.1	4.5	1.3	-	-	9.1	154	0.2
輸送用機械	112	100.0	83.0	8.9	0.9	-	-	7.1	112	0.2
精密機械	54	100.0	85.2	5.6	-	-	-	9.3	54	0.1
その他の製造業	149	100.0	89.3	2.7	-	-	-	8.1	149	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	100.0	-	-	-	-	-	8	-
情報通信業	140	100.0	86.4	7.9	-	-	-	5.7	140	0.1
運輸業	244	100.0	90.2	1.6	-	-	0.4	7.8	244	0.2
卸売・小売業	469	100.0	92.1	1.1	-	0.4	0.2	6.2	469	0.1
金融・保険業	138	100.0	92.8	1.4	-	-	-	5.8	138	-
不動産業	35	100.0	88.6	2.9	-	-	-	8.6	35	-
飲食店	22	100.0	86.4	-	-	-	-	13.6	22	-
宿泊業	25	100.0	60.0	12.0	8.0	-	-	20.0	25	0.6
教育、学習支援業	11	100.0	90.9	9.1	-	-	-	-	11	0.2
人材派遣業	55	100.0	67.3	16.4	-	-	-	16.4	55	0.3
医療・福祉・介護	338	100.0	90.8	0.9	-	-	-	8.3	338	-
その他サービス業	522	100.0	89.5	2.5	0.4	0.6	0.2	6.9	522	0.2
その他	20	100.0	90.0	5.0	-	-	-	5.0	20	0.1
問９．主たる業種－まとめ										
製造業	837	100.0	84.9	5.0	0.5	-	-	9.6	837	0.1
情報通信業	140	100.0	86.4	7.9	-	-	-	5.7	140	0.1
運輸業	244	100.0	90.2	1.6	-	-	0.4	7.8	244	0.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	90.3	1.6	0.4	0.4	0.2	7.2	516	0.1
金融・保険業、不動産業	173	100.0	91.9	1.7	-	-	-	6.4	173	-
その他サービス	926	100.0	88.7	2.8	0.2	0.3	0.1	7.9	926	0.1
その他	165	100.0	89.1	1.8	-	-	-	9.1	165	-
問１０．（２）ａ．正社員数										
３００人未満	486	100.0	90.7	2.3	0.2	-	-	6.8	486	0.1
３００～４９９人	1238	100.0	90.5	2.3	0.3	0.2	0.1	6.7	1238	0.1
５００～９９９人	808	100.0	89.9	3.0	-	0.1	0.1	6.9	808	0.1
１０００～４９９９人	387	100.0	80.9	7.2	-	0.3	0.3	11.4	387	0.3
５０００人以上	40	100.0	50.0	12.5	7.5	2.5	-	27.5	40	1.0
問１４．海外展開										
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	79.8	7.9	0.5	0.3	-	11.4	594	0.2
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	85.3	7.3	-	-	-	7.3	109	0.1
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	85.9	5.6	0.8	-	0.3	7.5	375	0.2
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	91.4	1.1	0.1	0.2	0.1	7.1	1847	0.1
問１．留学生の採用実績										
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	92.5	-	-	-	-	7.5	2295	-
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	65.1	19.2	1.6	1.0	0.6	12.5	504	0.7
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	93.0	-	-	-	-	7.0	199	-
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年										
１９８９年以前	55	100.0	65.5	20.0	1.8	-	-	12.7	55	0.5
１９９０年～１９９９年	191	100.0	77.0	11.5	0.5	1.6	-	9.4	191	0.4
２０００年～２００５年	222	100.0	74.8	12.6	1.8	-	-	10.8	222	0.3
２００６年以降	153	100.0	70.6	17.6	-	-	1.3	10.5	153	0.7
わからない	66	100.0	72.7	10.6	1.5	1.5	-	13.6	66	0.7
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）										
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	73.2	12.4	1.5	0.7	0.2	12.0	459	0.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	68.4	18.8	2.0	0.8	-	10.2	256	0.5
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	62.1	21.2	3.0	1.5	-	12.1	66	0.7
事業の国際化に資するため	261	100.0	66.7	19.9	1.5	0.4	-	11.5	261	0.5
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	74.1	14.8	-	-	-	11.1	27	0.1
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	80.0	-	20.0	-	-	-	5	1.0
その他	40	100.0	80.0	10.0	2.5	-	-	7.5	40	0.3
特に理由はない	39	100.0	79.5	7.7	-	2.6	2.6	7.7	39	1.9
問３．期待する将来の役割										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	66.7	4.8	-	4.8	-	23.8	21	0.6
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	78.3	10.1	-	-	-	11.6	69	0.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	67.0	16.5	1.8	0.9	-	13.8	109	0.5
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	69.9	21.3	2.2	-	-	6.6	136	0.4
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	75.9	11.3	0.6	0.6	0.6	11.0	344	0.5
その他	8	100.0	75.0	25.0	-	-	-	-	8	0.3
問５．留学生の定着率										
７割以上	152	100.0	75.7	11.2	1.3	1.3	-	10.5	152	0.4
４～６割程度	68	100.0	72.1	16.2	-	1.5	-	10.3	68	0.5
３割以下	92	100.0	79.3	12.0	1.1	-	-	7.6	92	0.2
わからない	126	100.0	71.4	11.9	0.8	-	-	15.9	126	0.3
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	75.2	13.6	0.5	-	0.5	10.3	214	0.4
問８．今後の採用見込み										
あると思う	1208	100.0	82.6	7.6	0.5	0.3	0.2	8.8	1208	0.3
ないと思う	1707	100.0	92.0	0.3	0.1	0.1	0.1	7.4	1707	-
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）										
０人	2392	100.0	93.6	1.8	0.2	0.1	0.1	4.3	2392	0.1
１～４人	343	100.0	81.0	10.2	0.6	0.6	-	7.6	343	0.2
５～９人	57	100.0	70.2	15.8	-	-	1.8	12.3	57	1.1
１０人以上	47	100.0	61.7	21.3	4.3	2.1	-	10.6	47	0.9

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ａ．正社員を中心とした長期雇用を維持する

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	63.9	29.4	4.4	1.2	1.1	93.3	5.6
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	50.0	50.0	－	－	－	100.0	－
建設業	135	100.0	76.3	18.5	3.0	0.7	1.5	94.8	3.7
食料品加工	84	100.0	57.1	33.3	6.0	2.4	1.2	90.5	8.3
繊維・衣服	18	100.0	77.8	22.2	－	－	－	100.0	－
木材・家具・パルプ	21	100.0	81.0	19.0	－	－	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	77.6	21.4	1.0	－	－	99.0	1.0
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	75.7	23.0	－	1.4	－	98.6	1.4
一般機械	73	100.0	75.3	23.3	1.4	－	－	98.6	1.4
電気機械	154	100.0	68.2	28.6	3.2	－	－	96.8	3.2
輸送用機械	112	100.0	62.5	36.6	0.9	－	－	99.1	0.9
精密機械	54	100.0	75.9	24.1	－	－	－	100.0	－
その他の製造業	149	100.0	71.8	22.8	4.0	0.7	0.7	94.6	4.7
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	75.0	25.0	－	－	－	100.0	－
情報通信業	140	100.0	81.4	16.4	0.7	－	1.4	97.9	0.7
運輸業	244	100.0	57.8	36.1	4.5	0.8	0.8	93.9	5.3
卸売・小売業	469	100.0	56.9	33.9	6.4	1.5	1.3	90.8	7.9
金融・保険業	138	100.0	75.4	21.7	1.4	－	1.4	97.1	1.4
不動産業	35	100.0	82.9	14.3	－	2.9	－	97.1	2.9
飲食店	22	100.0	40.9	45.5	4.5	4.5	4.5	86.4	9.1
宿泊業	25	100.0	60.0	36.0	4.0	－	－	96.0	4.0
教育、学習支援業	11	100.0	45.5	36.4	－	9.1	9.1	81.8	9.1
人材派遣業	55	100.0	45.5	34.5	10.9	5.5	3.6	80.0	16.4
医療・福祉・介護	338	100.0	57.4	36.1	4.1	0.6	1.8	93.5	4.7
その他サービス業	522	100.0	58.4	30.5	7.9	2.9	0.4	88.9	10.7
その他	20	100.0	75.0	15.0	10.0	－	－	90.0	10.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	70.4	26.6	2.3	0.5	0.2	97.0	2.7
情報通信業	140	100.0	81.4	16.4	0.7	－	1.4	97.9	0.7
運輸業	244	100.0	57.8	36.1	4.5	0.8	0.8	93.9	5.3
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	56.4	34.5	6.2	1.6	1.4	90.9	7.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	76.9	20.2	1.2	0.6	1.2	97.1	1.7
その他サービス	926	100.0	57.1	32.8	6.6	2.3	1.2	90.0	8.9
その他	165	100.0	75.8	18.8	3.6	0.6	1.2	94.5	4.2
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	51.6	35.6	8.2	3.5	1.0	87.2	11.7
３００～４９９人	1238	100.0	64.7	30.0	3.6	0.8	1.0	94.7	4.4
５００～９９９人	808	100.0	67.2	27.0	4.0	1.0	0.9	94.2	5.0
１０００～４９９９人	387	100.0	72.6	23.3	3.4	0.3	0.5	95.9	3.6
５０００人以上	40	100.0	57.5	40.0	2.5	－	－	97.5	2.5
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	74.2	24.2	1.2	0.2	0.2	98.5	1.3
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	69.7	26.6	3.7	－	－	96.3	3.7
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	70.9	24.3	3.5	0.5	0.8	95.2	4.0
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	59.1	32.2	5.5	1.7	1.5	91.3	7.1
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	61.8	30.8	4.8	1.3	1.2	92.7	6.1
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	72.6	23.0	2.8	1.0	0.6	95.6	3.8
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	66.3	28.6	3.5	0.5	1.0	95.0	4.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	74.5	23.6	1.8	－	－	98.2	1.8
１９９０年～１９９９年	191	100.0	74.9	21.5	1.0	1.6	1.0	96.3	2.6
２０００年～２００５年	222	100.0	69.4	23.9	5.9	0.9	－	93.2	6.8
２００６年以降	153	100.0	71.9	24.8	2.0	0.7	0.7	96.7	2.6
わからない	66	100.0	65.2	30.3	3.0	－	1.5	95.5	3.0
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	75.2	20.5	2.6	1.1	0.7	95.6	3.7
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	71.9	24.6	2.7	0.8	－	96.5	3.5
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	80.3	18.2	1.5	－	－	98.5	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	73.6	23.0	3.1	0.4	－	96.6	3.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	77.8	18.5	3.7	－	－	96.3	3.7
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	80.0	20.0	－	－	－	100.0	－
その他	40	100.0	65.0	32.5	2.5	－	－	97.5	2.5
特に理由はない	39	100.0	53.8	35.9	5.1	2.6	2.6	89.7	7.7
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	81.0	19.0	－	－	－	100.0	－
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	69.6	29.0	1.4	－	－	98.6	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	75.2	22.0	0.9	1.8	－	97.2	2.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	67.6	26.5	5.1	0.7	－	94.1	5.9
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	73.3	21.8	3.5	0.6	0.9	95.1	4.1
その他	8	100.0	50.0	37.5	－	－	12.5	87.5	－
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	78.3	21.1	－	－	0.7	99.3	－
４～６割程度	68	100.0	77.9	19.1	1.5	－	1.5	97.1	1.5
３割以下	92	100.0	69.6	25.0	4.3	1.1	－	94.6	5.4
わからない	126	100.0	66.7	24.6	7.9	0.8	－	91.3	8.7
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	73.4	24.8	1.4	0.5	－	98.1	1.9
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	67.1	27.7	3.3	1.0	0.9	94.8	4.3
ないと思う	1707	100.0	62.0	30.5	4.9	1.3	1.2	92.6	6.3
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	61.9	30.8	5.0	1.4	0.9	92.7	6.4
１～４人	343	100.0	74.9	22.2	2.6	0.3	－	97.1	2.9
５～９人	57	100.0	73.7	26.3	－	－	－	100.0	－
１０人以上	47	100.0	72.3	25.5	－	－	2.1	97.9	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ｂ．早い段階から配置・育成について差別化をはかる

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	9.0	43.6	36.6	8.8	2.0	52.6	45.4
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	－	－	50.0	50.0	－	－	100.0
建設業	135	100.0	10.4	34.1	43.0	8.9	3.7	44.4	51.9
食料品加工	84	100.0	3.6	47.6	36.9	10.7	1.2	51.2	47.6
繊維・衣服	18	100.0	16.7	50.0	27.8	5.6	－	66.7	33.3
木材・家具・パルプ	21	100.0	9.5	38.1	42.9	9.5	－	47.6	52.4
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	11.2	42.9	41.8	4.1	－	54.1	45.9
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	12.2	45.9	35.1	6.8	－	58.1	41.9
一般機械	73	100.0	9.6	43.8	41.1	4.1	1.4	53.4	45.2
電気機械	154	100.0	6.5	55.2	32.5	5.2	0.6	61.7	37.7
輸送用機械	112	100.0	5.4	48.2	40.2	3.6	2.7	53.6	43.8
精密機械	54	100.0	3.7	51.9	40.7	3.7	－	55.6	44.4
その他の製造業	149	100.0	7.4	42.3	40.9	8.7	0.7	49.7	49.7
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	62.5	37.5	－	－	62.5	37.5
情報通信業	140	100.0	15.0	47.1	28.6	7.1	2.1	62.1	35.7
運輸業	244	100.0	7.0	43.0	31.1	16.8	2.0	50.0	48.0
卸売・小売業	469	100.0	9.4	49.3	33.3	6.6	1.5	58.6	39.9
金融・保険業	138	100.0	6.5	45.7	39.1	6.5	2.2	52.2	45.7
不動産業	35	100.0	11.4	40.0	40.0	8.6	－	51.4	48.6
飲食店	22	100.0	9.1	27.3	50.0	13.6	－	36.4	63.6
宿泊業	25	100.0	28.0	40.0	24.0	8.0	－	68.0	32.0
教育、学習支援業	11	100.0	27.3	36.4	18.2	9.1	9.1	63.6	27.3
人材派遣業	55	100.0	10.9	43.6	32.7	9.1	3.6	54.5	41.8
医療・福祉・介護	338	100.0	6.5	32.8	41.4	15.4	3.8	39.3	56.8
その他サービス業	522	100.0	10.7	42.9	36.8	8.2	1.3	53.6	45.0
その他	20	100.0	10.0	40.0	40.0	10.0	－	50.0	50.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	7.6	47.2	38.2	6.1	0.8	54.8	44.3
情報通信業	140	100.0	15.0	47.1	28.6	7.1	2.1	62.1	35.7
運輸業	244	100.0	7.0	43.0	31.1	16.8	2.0	50.0	48.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	10.3	47.9	33.5	7.0	1.4	58.1	40.5
金融・保険業、不動産業	173	100.0	7.5	44.5	39.3	6.9	1.7	52.0	46.2
その他サービス	926	100.0	9.4	39.2	38.0	10.9	2.5	48.6	48.9
その他	165	100.0	9.7	35.8	42.4	9.1	3.0	45.5	51.5
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	8.4	45.1	34.2	10.1	2.3	53.5	44.2
３００～４９９人	1238	100.0	9.0	45.9	34.1	9.3	1.8	54.8	43.4
５００～９９９人	808	100.0	9.5	39.6	41.6	7.8	1.5	49.1	49.4
１０００～４９９９人	387	100.0	8.3	44.4	36.7	9.0	1.6	52.7	45.7
５０００人以上	40	100.0	12.5	47.5	40.0	－	－	60.0	40.0
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	8.4	46.5	39.6	5.1	0.5	54.9	44.6
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	9.2	49.5	34.9	5.5	0.9	58.7	40.4
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	14.1	48.5	28.5	6.9	1.9	62.7	35.5
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	8.2	42.1	36.8	10.6	2.3	50.3	47.4
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	8.2	43.0	37.4	9.3	2.1	51.2	46.7
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	12.7	45.8	33.7	6.7	1.0	58.5	40.5
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	8.0	45.2	36.2	8.5	2.0	53.3	44.7
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	5.5	52.7	30.9	10.9	－	58.2	41.8
１９９０年～１９９９年	191	100.0	7.9	50.3	34.6	6.3	1.0	58.1	40.8
２０００年～２００５年	222	100.0	14.4	45.0	31.5	8.1	0.9	59.5	39.6
２００６年以降	153	100.0	12.4	42.5	36.6	7.2	1.3	54.9	43.8
わからない	66	100.0	13.6	40.9	37.9	4.5	3.0	54.5	42.4
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	12.9	47.1	30.5	8.3	1.3	59.9	38.8
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	13.3	45.3	35.9	4.7	0.8	58.6	40.6
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	19.7	50.0	25.8	3.0	1.5	69.7	28.8
事業の国際化に資するため	261	100.0	15.7	46.0	34.1	3.8	0.4	61.7	37.9
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	11.1	44.4	37.0	7.4	－	55.6	44.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	60.0	－	20.0	－	80.0	20.0
その他	40	100.0	7.5	42.5	42.5	7.5	－	50.0	50.0
特に理由はない	39	100.0	2.6	46.2	38.5	10.3	2.6	48.7	48.7
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	19.0	47.6	33.3	－	－	66.7	33.3
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	15.9	50.7	29.0	4.3	－	66.7	33.3
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	15.6	50.5	26.6	6.4	0.9	66.1	33.0
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	14.7	41.2	36.8	5.9	1.5	55.9	42.6
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	8.1	45.6	36.6	8.4	1.2	53.8	45.1
その他	8	100.0	－	12.5	75.0	－	12.5	12.5	75.0
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	10.5	44.7	41.4	2.6	0.7	55.3	44.1
４～６割程度	68	100.0	13.2	47.1	25.0	10.3	4.4	60.3	35.3
３割以下	92	100.0	13.0	45.7	32.6	8.7	－	58.7	41.3
わからない	126	100.0	13.5	43.7	34.1	7.9	0.8	57.1	42.1
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	11.7	47.2	32.7	7.9	0.5	58.9	40.7
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	11.5	43.2	36.5	7.5	1.2	54.7	44.0
ないと思う	1707	100.0	7.5	43.9	36.3	9.9	2.3	51.4	46.2
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	8.6	43.1	37.2	9.4	1.7	51.7	46.6
１～４人	343	100.0	10.8	46.9	35.0	6.7	0.6	57.7	41.7
５～９人	57	100.0	10.5	56.1	26.3	7.0	－	66.7	33.3
１０人以上	47	100.0	14.9	55.3	25.5	2.1	2.1	70.2	27.7

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ｃ．評価基準として年齢や勤続年数より成果を重視する

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	22.0	55.2	18.1	3.0	1.7	77.2	21.1
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	－	－	50.0	50.0	－	－	100.0
建設業	135	100.0	14.8	57.0	24.4	－	3.7	71.9	24.4
食料品加工	84	100.0	15.5	64.3	17.9	1.2	1.2	79.8	19.0
繊維・衣服	18	100.0	33.3	55.6	11.1	－	－	88.9	11.1
木材・家具・パルプ	21	100.0	9.5	81.0	9.5	－	－	90.5	9.5
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	19.4	68.4	9.2	2.0	1.0	87.8	11.2
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	12.2	58.1	25.7	4.1	－	70.3	29.7
一般機械	73	100.0	13.7	64.4	20.5	－	1.4	78.1	20.5
電気機械	154	100.0	27.9	59.1	10.4	1.3	1.3	87.0	11.7
輸送用機械	112	100.0	20.5	63.4	14.3	0.9	0.9	83.9	15.2
精密機械	54	100.0	29.6	57.4	13.0	－	－	87.0	13.0
その他の製造業	149	100.0	20.1	58.4	16.8	4.0	0.7	78.5	20.8
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	25.0	62.5	12.5	－	－	87.5	12.5
情報通信業	140	100.0	37.1	55.0	5.7	1.4	0.7	92.1	7.1
運輸業	244	100.0	18.4	48.8	25.4	5.3	2.0	67.2	30.7
卸売・小売業	469	100.0	26.2	63.1	8.1	1.5	1.1	89.3	9.6
金融・保険業	138	100.0	30.4	55.8	12.3	－	1.4	86.2	12.3
不動産業	35	100.0	31.4	42.9	20.0	2.9	2.9	74.3	22.9
飲食店	22	100.0	36.4	45.5	18.2	－	－	81.8	18.2
宿泊業	25	100.0	36.0	60.0	4.0	－	－	96.0	4.0
教育、学習支援業	11	100.0	54.5	36.4	－	－	9.1	90.9	－
人材派遣業	55	100.0	30.9	49.1	12.7	3.6	3.6	80.0	16.4
医療・福祉・介護	338	100.0	12.7	39.1	36.4	8.6	3.3	51.8	45.0
その他サービス業	522	100.0	20.9	52.5	21.6	3.8	1.1	73.4	25.5
その他	20	100.0	25.0	65.0	10.0	－	－	90.0	10.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	20.4	61.9	15.1	1.8	0.8	82.3	16.8
情報通信業	140	100.0	37.1	55.0	5.7	1.4	0.7	92.1	7.1
運輸業	244	100.0	18.4	48.8	25.4	5.3	2.0	67.2	30.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	27.1	62.2	8.3	1.4	1.0	89.3	9.7
金融・保険業、不動産業	173	100.0	30.6	53.2	13.9	0.6	1.7	83.8	14.5
その他サービス	926	100.0	18.9	47.2	26.2	5.5	2.2	66.1	31.7
その他	165	100.0	16.4	57.6	22.4	0.6	3.0	73.9	23.0
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	20.8	50.8	20.4	4.9	3.1	71.6	25.3
３００～４９９人	1238	100.0	20.9	55.6	19.5	2.7	1.4	76.5	22.1
５００～９９９人	808	100.0	23.3	56.3	16.1	3.2	1.1	79.6	19.3
１０００～４９９９人	387	100.0	24.0	59.2	15.0	1.0	0.8	83.2	16.0
５０００人以上	40	100.0	30.0	50.0	17.5	2.5	－	80.0	20.0
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	22.7	62.3	13.8	0.5	0.7	85.0	14.3
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	24.8	56.0	16.5	2.8	－	80.7	19.3
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	29.1	53.9	12.5	2.7	1.9	82.9	15.2
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	20.3	52.8	21.0	3.9	2.0	73.1	24.9
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	21.0	53.7	20.0	3.5	1.9	74.6	23.4
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	26.6	60.3	11.5	1.2	0.4	86.9	12.7
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	21.6	59.8	15.1	1.5	2.0	81.4	16.6
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	20.0	63.6	14.5	1.8	－	83.6	16.4
１９９０年～１９９９年	191	100.0	23.6	63.4	9.9	2.1	1.0	86.9	12.0
２０００年～２００５年	222	100.0	25.2	58.1	15.3	0.5	0.9	83.3	15.8
２００６年以降	153	100.0	26.8	62.1	9.2	1.3	0.7	88.9	10.5
わからない	66	100.0	25.8	54.5	16.7	1.5	1.5	80.3	18.2
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	26.8	59.7	10.9	1.5	1.1	86.5	12.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	24.6	64.8	9.8	0.4	0.4	89.5	10.2
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	34.8	59.1	6.1	－	－	93.9	6.1
事業の国際化に資するため	261	100.0	24.1	64.8	10.0	0.8	0.4	88.9	10.7
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	29.6	51.9	18.5	－	－	81.5	18.5
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	60.0	20.0	－	－	80.0	20.0
その他	40	100.0	17.5	60.0	20.0	2.5	－	77.5	22.5
特に理由はない	39	100.0	28.2	53.8	15.4	－	2.6	82.1	15.4
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	33.3	57.1	9.5	－	－	90.5	9.5
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	27.5	62.3	7.2	1.4	1.4	89.9	8.7
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	28.4	56.0	11.9	2.8	0.9	84.4	14.7
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	23.5	64.0	11.0	1.5	－	87.5	12.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	24.4	60.2	13.7	0.9	0.9	84.6	14.5
その他	8	100.0	－	25.0	62.5	－	12.5	25.0	62.5
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	21.1	64.5	13.2	0.7	0.7	85.5	13.8
４～６割程度	68	100.0	29.4	60.3	5.9	1.5	2.9	89.7	7.4
３割以下	92	100.0	27.2	55.4	15.2	2.2	－	82.6	17.4
わからない	126	100.0	23.8	59.5	16.7	－	－	83.3	16.7
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	26.6	60.7	10.3	1.9	0.5	87.4	12.1
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	24.3	56.7	15.6	2.1	1.2	81.0	17.7
ないと思う	1707	100.0	20.4	54.1	19.9	3.6	2.0	74.5	23.6
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	21.3	54.4	19.4	3.4	1.5	75.7	22.8
１～４人	343	100.0	24.2	62.7	12.2	0.6	0.3	86.9	12.8
５～９人	57	100.0	28.1	64.9	7.0	－	－	93.0	7.0
１０人以上	47	100.0	27.7	66.0	6.4	－	－	93.6	6.4

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ｄ．昇進・昇格に差を付ける時期を早める

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	6.0	43.4	40.4	7.9	2.3	49.4	48.3
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	－	－	100.0	－	－	－	100.0
建設業	135	100.0	7.4	36.3	45.9	6.7	3.7	43.7	52.6
食料品加工	84	100.0	3.6	46.4	44.0	4.8	1.2	50.0	48.8
繊維・衣服	18	100.0	16.7	33.3	50.0	－	－	50.0	50.0
木材・家具・パルプ	21	100.0	4.8	61.9	28.6	4.8	－	66.7	33.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	4.1	49.0	41.8	5.1	－	53.1	46.9
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	6.8	39.2	48.6	5.4	－	45.9	54.1
一般機械	73	100.0	6.8	47.9	43.8	－	1.4	54.8	43.8
電気機械	154	100.0	5.2	51.3	33.8	6.5	3.2	56.5	40.3
輸送用機械	112	100.0	6.3	41.1	47.3	4.5	0.9	47.3	51.8
精密機械	54	100.0	5.6	59.3	31.5	3.7	－	64.8	35.2
その他の製造業	149	100.0	4.7	47.0	38.3	8.1	2.0	51.7	46.3
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	37.5	62.5	－	－	37.5	62.5
情報通信業	140	100.0	8.6	45.7	36.4	7.9	1.4	54.3	44.3
運輸業	244	100.0	4.1	37.3	45.5	10.7	2.5	41.4	56.1
卸売・小売業	469	100.0	6.6	51.8	33.0	6.2	2.3	58.4	39.2
金融・保険業	138	100.0	8.0	53.6	30.4	5.8	2.2	61.6	36.2
不動産業	35	100.0	17.1	40.0	37.1	5.7	－	57.1	42.9
飲食店	22	100.0	4.5	50.0	31.8	13.6	－	54.5	45.5
宿泊業	25	100.0	12.0	48.0	24.0	16.0	－	60.0	40.0
教育、学習支援業	11	100.0	27.3	18.2	18.2	27.3	9.1	45.5	45.5
人材派遣業	55	100.0	9.1	30.9	41.8	14.5	3.6	40.0	56.4
医療・福祉・介護	338	100.0	3.3	35.8	45.3	11.8	3.8	39.1	57.1
その他サービス業	522	100.0	5.7	39.3	43.5	9.6	1.9	45.0	53.1
その他	20	100.0	10.0	25.0	50.0	15.0	－	35.0	65.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	5.5	47.4	40.6	5.1	1.3	52.9	45.8
情報通信業	140	100.0	8.6	45.7	36.4	7.9	1.4	54.3	44.3
運輸業	244	100.0	4.1	37.3	45.5	10.7	2.5	41.4	56.1
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	6.8	51.6	32.6	7.0	2.1	58.3	39.5
金融・保険業、不動産業	173	100.0	9.8	50.9	31.8	5.8	1.7	60.7	37.6
その他サービス	926	100.0	5.3	37.3	43.7	10.9	2.8	42.5	54.6
その他	165	100.0	7.3	34.5	47.9	7.3	3.0	41.8	55.2
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	5.1	39.1	42.2	10.1	3.5	44.2	52.3
３００～４９９人	1238	100.0	6.2	44.5	39.5	7.7	2.1	50.7	47.2
５００～９９９人	808	100.0	6.3	44.7	39.9	7.8	1.4	51.0	47.6
１０００～４９９９人	387	100.0	5.9	45.2	41.6	5.4	1.8	51.2	47.0
５０００人以上	40	100.0	7.5	47.5	40.0	5.0	－	55.0	45.0
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	7.1	44.6	42.1	5.2	1.0	51.7	47.3
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	5.5	50.5	34.9	9.2	－	56.0	44.0
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	6.9	48.5	36.8	6.1	1.6	55.5	42.9
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	5.6	41.5	40.8	9.3	2.9	47.0	50.1
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	5.8	43.2	40.8	7.7	2.5	49.0	48.5
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	7.3	44.4	38.5	8.1	1.6	51.8	46.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	5.5	43.2	39.7	10.1	1.5	48.7	49.7
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	5.5	45.5	40.0	7.3	1.8	50.9	47.3
１９９０年～１９９９年	191	100.0	5.2	42.9	40.3	9.4	2.1	48.2	49.7
２０００年～２００５年	222	100.0	10.4	43.2	35.1	10.4	0.9	53.6	45.5
２００６年以降	153	100.0	2.0	48.4	41.8	6.5	1.3	50.3	48.4
わからない	66	100.0	10.6	43.9	37.9	6.1	1.5	54.5	43.9
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	7.6	44.2	37.0	9.4	1.7	51.9	46.4
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	6.3	51.2	35.9	5.9	0.8	57.4	41.8
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	12.1	48.5	34.8	4.5	－	60.6	39.4
事業の国際化に資するため	261	100.0	7.7	47.9	37.2	6.1	1.1	55.6	43.3
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	7.4	44.4	37.0	7.4	3.7	51.9	44.4
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	20.0	40.0	20.0	－	40.0	60.0
その他	40	100.0	2.5	42.5	42.5	12.5	－	45.0	55.0
特に理由はない	39	100.0	7.7	35.9	43.6	10.3	2.6	43.6	53.8
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	－	52.4	47.6	－	－	52.4	47.6
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	13.0	43.5	34.8	7.2	1.4	56.5	42.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	7.3	40.4	39.4	12.8	－	47.7	52.3
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	8.1	50.0	36.8	5.1	－	58.1	41.9
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	5.8	43.0	39.8	9.0	2.3	48.8	48.8
その他	8	100.0	－	50.0	37.5	－	12.5	50.0	37.5
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	7.2	41.4	42.8	6.6	2.0	48.7	49.3
４～６割程度	68	100.0	4.4	50.0	32.4	8.8	4.4	54.4	41.2
３割以下	92	100.0	10.9	37.0	38.0	14.1	－	47.8	52.2
わからない	126	100.0	7.1	46.0	38.9	7.1	0.8	53.2	46.0
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	6.5	46.3	39.3	7.5	0.5	52.8	46.7
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	7.2	43.5	40.4	7.4	1.6	50.7	47.8
ないと思う	1707	100.0	5.2	43.6	40.7	7.8	2.8	48.8	48.4
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	5.9	43.1	41.0	8.0	2.1	48.9	49.0
１～４人	343	100.0	4.1	45.2	42.6	7.6	0.6	49.3	50.1
５～９人	57	100.0	8.8	50.9	31.6	5.3	3.5	59.6	36.8
１０人以上	47	100.0	14.9	51.1	23.4	6.4	4.3	66.0	29.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ｅ．会社の責任よりも個人の責任で能力開発を行う

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	3.2	33.6	51.8	9.4	2.0	36.9	61.2
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	－	－	100.0	－	－	－	100.0
建設業	135	100.0	3.7	27.4	55.6	9.6	3.7	31.1	65.2
食料品加工	84	100.0	1.2	47.6	46.4	3.6	1.2	48.8	50.0
繊維・衣服	18	100.0	5.6	50.0	44.4	－	－	55.6	44.4
木材・家具・パルプ	21	100.0	－	23.8	57.1	19.0	－	23.8	76.2
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	3.1	38.8	54.1	4.1	－	41.8	58.2
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	4.1	33.8	56.8	5.4	－	37.8	62.2
一般機械	73	100.0	4.1	42.5	50.7	1.4	1.4	46.6	52.1
電気機械	154	100.0	1.9	40.9	45.5	10.4	1.3	42.9	55.8
輸送用機械	112	100.0	0.9	25.0	64.3	8.0	1.8	25.9	72.3
精密機械	54	100.0	3.7	33.3	48.1	14.8	－	37.0	63.0
その他の製造業	149	100.0	2.7	30.9	57.0	8.7	0.7	33.6	65.8
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	25.0	75.0	－	－	25.0	75.0
情報通信業	140	100.0	2.9	32.9	50.7	12.1	1.4	35.7	62.9
運輸業	244	100.0	4.5	33.6	48.8	11.1	2.0	38.1	59.8
卸売・小売業	469	100.0	2.3	39.0	51.0	5.5	2.1	41.4	56.5
金融・保険業	138	100.0	1.4	31.9	53.6	10.9	2.2	33.3	64.5
不動産業	35	100.0	－	45.7	48.6	5.7	－	45.7	54.3
飲食店	22	100.0	4.5	27.3	54.5	13.6	－	31.8	68.2
宿泊業	25	100.0	12.0	32.0	48.0	8.0	－	44.0	56.0
教育、学習支援業	11	100.0	36.4	18.2	36.4	9.1	－	54.5	45.5
人材派遣業	55	100.0	7.3	36.4	43.6	9.1	3.6	43.6	52.7
医療・福祉・介護	338	100.0	3.0	29.3	50.6	13.6	3.6	32.2	64.2
その他サービス業	522	100.0	3.8	30.5	52.3	12.1	1.3	34.3	64.4
その他	20	100.0	5.0	30.0	65.0	－	－	35.0	65.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	2.5	36.2	53.0	7.4	0.8	38.7	60.5
情報通信業	140	100.0	2.9	32.9	50.7	12.1	1.4	35.7	62.9
運輸業	244	100.0	4.5	33.6	48.8	11.1	2.0	38.1	59.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	2.9	38.2	51.0	6.0	1.9	41.1	57.0
金融・保険業、不動産業	173	100.0	1.2	34.7	52.6	9.8	1.7	35.8	62.4
その他サービス	926	100.0	4.1	30.2	51.0	12.4	2.3	34.3	63.4
その他	165	100.0	3.6	27.3	58.2	7.9	3.0	30.9	66.1
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	3.7	35.4	47.1	10.9	2.9	39.1	58.0
３００～４９９人	1238	100.0	3.3	33.4	53.2	8.5	1.6	36.8	61.6
５００～９９９人	808	100.0	2.8	33.2	52.8	9.7	1.5	36.0	62.5
１０００～４９９９人	387	100.0	3.1	32.0	53.5	10.1	1.3	35.1	63.6
５０００人以上	40	100.0	2.5	47.5	42.5	7.5	－	50.0	50.0
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	2.4	38.0	52.5	6.6	0.5	40.4	59.1
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	3.7	36.7	48.6	10.1	0.9	40.4	58.7
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	3.5	34.9	52.0	8.0	1.6	38.4	60.0
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	3.5	31.9	51.7	10.5	2.4	35.4	62.2
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	3.1	32.2	52.5	9.9	2.2	35.3	62.5
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	4.2	39.5	47.8	7.7	0.8	43.7	55.6
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	2.0	35.7	52.8	8.0	1.5	37.7	60.8
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	1.8	52.7	43.6	1.8	－	54.5	45.5
１９９０年～１９９９年	191	100.0	2.6	38.7	49.2	8.4	1.0	41.4	57.6
２０００年～２００５年	222	100.0	4.5	35.6	52.3	6.8	0.9	40.1	59.0
２００６年以降	153	100.0	3.9	34.6	51.0	9.8	0.7	38.6	60.8
わからない	66	100.0	4.5	42.4	40.9	10.6	1.5	47.0	51.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	3.3	38.6	48.8	8.3	1.1	41.8	57.1
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	4.7	37.5	50.8	6.6	0.4	42.2	57.4
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	4.5	40.9	39.4	13.6	1.5	45.5	53.0
事業の国際化に資するため	261	100.0	3.4	41.0	49.4	5.7	0.4	44.4	55.2
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	－	44.4	48.1	7.4	－	44.4	55.6
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	40.0	20.0	20.0	－	60.0	40.0
その他	40	100.0	5.0	42.5	45.0	7.5	－	47.5	52.5
特に理由はない	39	100.0	5.1	35.9	51.3	5.1	2.6	41.0	56.4
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	－	47.6	42.9	9.5	－	47.6	52.4
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	4.3	30.4	59.4	5.8	－	34.8	65.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	1.8	42.2	47.7	8.3	－	44.0	56.0
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	6.6	37.5	48.5	7.4	－	44.1	55.9
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	2.9	39.5	48.0	8.1	1.5	42.4	56.1
その他	8	100.0	－	12.5	75.0	－	12.5	12.5	75.0
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	3.9	41.4	48.0	5.9	0.7	45.4	53.9
４～６割程度	68	100.0	4.4	36.8	51.5	4.4	2.9	41.2	55.9
３割以下	92	100.0	2.2	34.8	54.3	8.7	－	37.0	63.0
わからない	126	100.0	4.8	45.2	42.1	7.9	－	50.0	50.0
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	2.8	35.0	51.4	9.8	0.9	37.9	61.2
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	3.1	37.4	49.5	8.8	1.2	40.6	58.3
ないと思う	1707	100.0	3.3	31.2	53.3	9.7	2.4	34.6	63.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	3.1	32.5	53.0	9.7	1.7	35.6	62.7
１～４人	343	100.0	3.2	38.2	51.9	6.1	0.6	41.4	58.0
５～９人	57	100.0	3.5	49.1	43.9	3.5	－	52.6	47.4
１０人以上	47	100.0	4.3	44.7	36.2	12.8	2.1	48.9	48.9

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１２．雇用管理　ｆ．仕事と生活の調和に配慮した働き方にする

	調査数	計	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答	あてはまる（計）	あてはまらない（計）
総数	3018	100.0	14.6	61.1	20.2	2.2	1.9	75.7	22.4
問９．主たる業種									
鉱業	2	100.0	-	50.0	50.0	-	-	50.0	50.0
建設業	135	100.0	9.6	60.7	25.9	-	3.7	70.4	25.9
食料品加工	84	100.0	9.5	61.9	26.2	1.2	1.2	71.4	27.4
繊維・衣服	18	100.0	5.6	77.8	16.7	-	-	83.3	16.7
木材・家具・パルプ	21	100.0	9.5	57.1	28.6	4.8	-	66.7	33.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	14.3	67.3	17.3	1.0	-	81.6	18.4
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	9.5	74.3	16.2	-	-	83.8	16.2
一般機械	73	100.0	8.2	68.5	19.2	2.7	1.4	76.7	21.9
電気機械	154	100.0	20.8	57.8	19.5	0.6	1.3	78.6	20.1
輸送用機械	112	100.0	9.8	67.9	18.8	1.8	1.8	77.7	20.5
精密機械	54	100.0	20.4	57.4	20.4	1.9	-	77.8	22.2
その他の製造業	149	100.0	16.8	63.8	15.4	2.7	1.3	80.5	18.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	37.5	62.5	-	-	-	100.0	-
情報通信業	140	100.0	17.9	68.6	10.7	0.7	2.1	86.4	11.4
運輸業	244	100.0	7.4	52.5	33.6	5.3	1.2	59.8	38.9
卸売・小売業	469	100.0	12.8	61.2	22.0	2.3	1.7	74.0	24.3
金融・保険業	138	100.0	23.2	66.7	7.2	0.7	2.2	89.9	8.0
不動産業	35	100.0	37.1	45.7	17.1	-	-	82.9	17.1
飲食店	22	100.0	9.1	40.9	50.0	-	-	50.0	50.0
宿泊業	25	100.0	24.0	64.0	8.0	4.0	-	88.0	12.0
教育、学習支援業	11	100.0	9.1	36.4	36.4	9.1	9.1	45.5	45.5
人材派遣業	55	100.0	20.0	56.4	16.4	5.5	1.8	76.4	21.8
医療・福祉・介護	338	100.0	14.5	66.0	14.5	1.2	3.8	80.5	15.7
その他サービス業	522	100.0	16.3	57.3	22.0	3.1	1.3	73.6	25.1
その他	20	100.0	20.0	60.0	20.0	-	-	80.0	20.0
問９．主たる業種－まとめ									
製造業	837	100.0	14.0	64.5	19.0	1.6	1.0	78.5	20.5
情報通信業	140	100.0	17.9	68.6	10.7	0.7	2.1	86.4	11.4
運輸業	244	100.0	7.4	52.5	33.6	5.3	1.2	59.8	38.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	13.2	60.5	22.5	2.3	1.6	73.6	24.8
金融・保険業、不動産業	173	100.0	26.0	62.4	9.2	0.6	1.7	88.4	9.8
その他サービス	926	100.0	15.8	60.2	19.1	2.6	2.4	75.9	21.7
その他	165	100.0	12.1	60.6	24.2	-	3.0	72.7	24.2
問１０．（２）ａ．正社員数									
３００人未満	486	100.0	11.3	59.1	23.7	3.1	2.9	70.4	26.7
３００～４９９人	1238	100.0	12.1	62.9	21.4	2.0	1.5	75.0	23.4
５００～９９９人	808	100.0	17.1	58.4	20.9	2.1	1.5	75.5	23.0
１０００～４９９９人	387	100.0	19.9	65.9	11.6	1.3	1.3	85.8	12.9
５０００人以上	40	100.0	32.5	57.5	10.0	-	-	90.0	10.0
問１４．海外展開									
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	15.0	64.0	19.4	1.2	0.5	79.0	20.5
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	16.5	56.0	26.6	0.9	-	72.5	27.5
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	16.3	64.8	16.0	1.3	1.6	81.1	17.3
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	14.0	60.0	21.0	2.7	2.4	74.0	23.7
問１．留学生の採用実績									
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	14.6	61.4	19.9	2.0	2.1	76.0	21.9
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	16.9	59.5	19.6	2.8	1.2	76.4	22.4
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	8.5	62.8	25.1	2.0	1.5	71.4	27.1
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年									
１９８９年以前	55	100.0	14.5	69.1	16.4	-	-	83.6	16.4
１９９０年～１９９９年	191	100.0	13.1	63.9	20.4	1.6	1.0	77.0	22.0
２０００年～２００５年	222	100.0	13.5	58.1	24.3	2.7	1.4	71.6	27.0
２００６年以降	153	100.0	13.7	61.4	19.0	4.6	1.3	75.2	23.5
わからない	66	100.0	21.2	51.5	24.2	1.5	1.5	72.7	25.8
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）									
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	17.0	62.1	17.6	2.0	1.3	79.1	19.6
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	14.8	59.8	22.3	2.7	0.4	74.6	25.0
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	28.8	59.1	9.1	1.5	1.5	87.9	10.6
事業の国際化に資するため	261	100.0	17.2	62.8	17.6	1.5	0.8	80.1	19.2
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	11.1	48.1	33.3	7.4	-	59.3	40.7
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	20.0	60.0	20.0	-	-	80.0	20.0
その他	40	100.0	7.5	65.0	22.5	5.0	-	72.5	27.5
特に理由はない	39	100.0	15.4	48.7	25.6	7.7	2.6	64.1	33.3
問３．期待する将来の役割									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	28.6	66.7	4.8	-	-	95.2	4.8
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	11.6	55.1	33.3	-	-	66.7	33.3
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	15.6	57.8	20.2	6.4	-	73.4	26.6
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	10.3	66.2	19.1	3.7	0.7	76.5	22.8
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	15.7	60.8	20.1	1.7	1.7	76.5	21.8
その他	8	100.0	-	50.0	37.5	-	12.5	50.0	37.5
問５．留学生の定着率									
７割以上	152	100.0	18.4	57.2	23.7	-	0.7	75.7	23.7
４～６割程度	68	100.0	17.6	64.7	13.2	1.5	2.9	82.4	14.7
３割以下	92	100.0	10.9	63.0	20.7	5.4	-	73.9	26.1
わからない	126	100.0	15.1	58.7	26.2	-	-	73.8	26.2
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	12.6	62.6	18.2	5.1	1.4	75.2	23.4
問８．今後の採用見込み									
あると思う	1208	100.0	17.6	60.3	19.0	1.9	1.2	77.9	20.9
ないと思う	1707	100.0	12.6	61.7	21.1	2.3	2.3	74.3	23.4
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）									
０人	2392	100.0	14.5	61.3	20.7	1.9	1.6	75.8	22.6
１～４人	343	100.0	11.4	63.8	21.3	2.6	0.9	75.2	23.9
５～９人	57	100.0	26.3	56.1	12.3	5.3	-	82.5	17.5
１０人以上	47	100.0	21.3	63.8	8.5	4.3	2.1	85.1	12.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１３．外資系か否か

	調査数	計	はい	いいえ	無回答
総数	3018	100.0	1.6	96.8	1.6
問９．主たる業種					
鉱業	2	100.0	-	100.0	-
建設業	135	100.0	-	94.8	5.2
食料品加工	84	100.0	1.2	97.6	1.2
繊維・衣服	18	100.0	5.6	94.4	-
木材・家具・パルプ	21	100.0	-	100.0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	5.1	94.9	-
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	2.7	95.9	1.4
一般機械	73	100.0	1.4	93.2	5.5
電気機械	154	100.0	0.6	98.1	1.3
輸送用機械	112	100.0	2.7	95.5	1.8
精密機械	54	100.0	9.3	90.7	-
その他の製造業	149	100.0	1.3	98.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	-	100.0	-
情報通信業	140	100.0	0.7	97.9	1.4
運輸業	244	100.0	0.8	98.4	0.8
卸売・小売業	469	100.0	1.9	97.0	1.1
金融・保険業	138	100.0	-	98.6	1.4
不動産業	35	100.0	2.9	91.4	5.7
飲食店	22	100.0	-	95.5	4.5
宿泊業	25	100.0	20.0	76.0	4.0
教育、学習支援業	11	100.0	-	100.0	-
人材派遣業	55	100.0	1.8	98.2	-
医療・福祉・介護	338	100.0	0.9	97.3	1.8
その他サービス業	522	100.0	1.1	96.9	1.9
その他	20	100.0	-	100.0	-
問９．主たる業種－まとめ					
製造業	837	100.0	2.5	96.3	1.2
情報通信業	140	100.0	0.7	97.9	1.4
運輸業	244	100.0	0.8	98.4	0.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	2.7	95.9	1.4
金融・保険業、不動産業	173	100.0	0.6	97.1	2.3
その他サービス	926	100.0	1.1	97.2	1.7
その他	165	100.0	-	95.8	4.2
問１０．（２）ａ．正社員数					
３００人未満	486	100.0	0.8	96.3	2.9
３００～４９９人	1238	100.0	1.3	97.2	1.5
５００～９９９人	808	100.0	2.4	96.5	1.1
１０００～４９９９人	387	100.0	1.8	96.9	1.3
５０００人以上	40	100.0	2.5	97.5	-
問１４．海外展開					
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	2.5	97.5	-
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	1.8	98.2	-
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	3.5	96.5	-
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	0.9	99.1	0.1
問１．留学生の採用実績					
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	1.1	96.9	2.0
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	4.0	95.8	0.2
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	2.0	97.0	1.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年					
１９８９年以前	55	100.0	1.8	98.2	-
１９９０年～１９９９年	191	100.0	1.0	98.4	0.5
２０００年～２００５年	222	100.0	4.1	95.0	0.9
２００６年以降	153	100.0	3.3	96.7	-
わからない	66	100.0	9.1	90.9	-
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）					
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	4.6	95.2	0.2
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	3.1	96.5	0.4
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	3.0	97.0	-
事業の国際化に資するため	261	100.0	2.7	96.9	0.4
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	-	100.0	-
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	-	100.0	-
その他	40	100.0	-	97.5	2.5
特に理由はない	39	100.0	2.6	94.9	2.6
問３．期待する将来の役割					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	4.8	95.2	-
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	2.9	97.1	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	1.8	98.2	-
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	2.9	96.3	0.7
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	4.4	95.1	0.6
その他	8	100.0	-	100.0	-
問５．留学生の定着率					
７割以上	152	100.0	2.0	96.7	1.3
４～６割程度	68	100.0	1.5	98.5	-
３割以下	92	100.0	5.4	94.6	-
わからない	126	100.0	5.6	94.4	-
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	3.7	95.8	0.5
問８．今後の採用見込み					
あると思う	1208	100.0	2.5	96.4	1.1
ないと思う	1707	100.0	0.9	97.1	2.0
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）					
０人	2392	100.0	1.2	97.0	1.8
１～４人	343	100.0	3.5	95.9	0.6
５～９人	57	100.0	5.3	94.7	-
１０人以上	47	100.0	4.3	95.7	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔企業調査〕
問１４．海外展開

	調査数	計	現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	海外に駐在事務所のみをおいている	現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	海外との直接取引は一切ない	無回答
総数	3018	100.0	19.7	3.6	12.4	61.2	3.1
問９．主たる業種							
鉱業	2	100.0	50.0	－	－	50.0	－
建設業	135	100.0	16.3	－	13.3	63.0	7.4
食料品加工	84	100.0	19.0	2.4	22.6	53.6	2.4
繊維・衣服	18	100.0	50.0	22.2	11.1	16.7	－
木材・家具・パルプ	21	100.0	38.1	9.5	14.3	38.1	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	98	100.0	56.1	9.2	19.4	15.3	－
鉄鋼・非鉄・金属	74	100.0	40.5	1.4	29.7	27.0	1.4
一般機械	73	100.0	57.5	5.5	13.7	17.8	5.5
電気機械	154	100.0	44.8	2.6	21.4	28.6	2.6
輸送用機械	112	100.0	66.1	2.7	11.6	17.0	2.7
精密機械	54	100.0	53.7	3.7	22.2	20.4	－
その他の製造業	149	100.0	37.6	3.4	14.8	42.3	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	100.0	－	12.5	50.0	37.5	－
情報通信業	140	100.0	15.0	8.6	24.3	48.6	3.6
運輸業	244	100.0	11.5	6.6	6.6	74.6	0.8
卸売・小売業	469	100.0	10.2	3.8	16.2	67.2	2.6
金融・保険業	138	100.0	8.0	5.8	7.2	76.8	2.2
不動産業	35	100.0	20.0	2.9	8.6	60.0	8.6
飲食店	22	100.0	18.2	－	13.6	68.2	－
宿泊業	25	100.0	4.0	4.0	36.0	48.0	8.0
教育、学習支援業	11	100.0	18.2	18.2	－	63.6	－
人材派遣業	55	100.0	3.6	5.5	10.9	80.0	－
医療・福祉・介護	338	100.0	－	0.3	1.5	93.5	4.7
その他サービス業	522	100.0	9.6	1.9	6.9	77.4	4.2
その他	20	100.0	40.0	－	－	60.0	－
問９．主たる業種－まとめ							
製造業	837	100.0	46.4	4.3	18.5	28.8	2.0
情報通信業	140	100.0	15.0	8.6	24.3	48.6	3.6
運輸業	244	100.0	11.5	6.6	6.6	74.6	0.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	516	100.0	10.3	3.7	17.1	66.3	2.7
金融・保険業、不動産業	173	100.0	10.4	5.2	7.5	73.4	3.5
その他サービス	926	100.0	5.8	1.7	5.1	83.3	4.1
その他	165	100.0	18.8	0.6	13.3	61.2	6.1
問１０．（２）ａ．正社員数							
３００人未満	486	100.0	6.6	2.7	9.1	77.0	4.7
３００～４９９人	1238	100.0	15.2	2.7	12.5	66.9	2.7
５００～９９９人	808	100.0	21.2	4.0	16.1	55.7	3.1
１０００～４９９９人	387	100.0	40.1	7.2	9.8	40.6	2.3
５０００人以上	40	100.0	77.5	5.0	10.0	5.0	2.5
問１４．海外展開							
現地法人や海外支店があり海外と取引を行っている	594	100.0	100.0	－	－	－	－
海外に駐在事務所のみをおいている	109	100.0	－	100.0	－	－	－
現地法人や事務所などはないが海外と直接取引している	375	100.0	－	－	100.0	－	－
海外との直接取引は一切ない	1847	100.0	－	－	－	100.0	－
問１．留学生の採用実績							
過去に一度も採用したことがない	2295	100.0	9.8	3.0	10.5	73.2	3.5
過去３年間で採用したことがある	504	100.0	56.9	5.6	17.9	18.3	1.4
過去３年間以前に採用したことがある	199	100.0	38.2	6.0	21.1	31.7	3.0
問１付問２－１．留学生をはじめて採用した年							
１９８９年以前	55	100.0	74.5	－	10.9	14.5	－
１９９０年～１９９９年	191	100.0	56.5	7.9	13.6	19.9	2.1
２０００年～２００５年	222	100.0	49.1	6.3	20.3	23.0	1.4
２００６年以降	153	100.0	39.9	5.9	23.5	28.8	2.0
わからない	66	100.0	57.6	3.0	22.7	12.1	4.5
問１付問２－３．留学生を採用した理由（Ｍ．Ａ．）							
国籍に関係なく優秀な人材を確保するため	459	100.0	52.9	4.8	19.4	20.7	2.2
職務上、外国語の使用が必要なため	256	100.0	64.8	6.6	18.0	9.8	0.8
外国人ならではの技能・発想を採り入れる	66	100.0	68.2	4.5	19.7	6.1	1.5
事業の国際化に資するため	261	100.0	72.4	6.9	13.4	6.1	1.1
日本人では高度な人材が集まらないため	27	100.0	55.6	3.7	22.2	14.8	3.7
外国人の方が人件費コストを低く抑えられるため	5	100.0	－	－	60.0	40.0	－
その他	40	100.0	35.0	5.0	10.0	47.5	2.5
特に理由はない	39	100.0	30.8	5.1	15.4	46.2	2.6
問３．期待する将来の役割							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営	21	100.0	90.5	－	4.8	4.8	－
海外の現地法人の経営幹部	69	100.0	91.3	2.9	－	5.8	－
高度な技能・技術を生かす専門人材	109	100.0	44.0	9.2	14.7	30.3	1.8
海外との取引を担う専門人材	136	100.0	54.4	6.6	28.7	8.8	1.5
一般の日本人社員と同様に考えている	344	100.0	44.5	4.9	21.2	26.7	2.6
その他	8	100.0	25.0	25.0	12.5	37.5	－
問５．留学生の定着率							
７割以上	152	100.0	69.7	6.6	13.2	7.9	2.6
４～６割程度	68	100.0	57.4	7.4	11.8	20.6	2.9
３割以下	92	100.0	43.5	6.5	18.5	30.4	1.1
わからない	126	100.0	50.0	4.8	19.0	23.0	3.2
留学生の採用を始めてからまだ５年たっていない	214	100.0	46.3	5.1	24.8	22.9	0.9
問８．今後の採用見込み							
あると思う	1208	100.0	36.2	5.5	16.1	39.7	2.5
ないと思う	1707	100.0	8.6	2.3	10.0	75.7	3.4
問１０．（２）ｃ．正社員（留学生の人数）							
０人	2392	100.0	11.9	3.3	11.4	70.3	3.1
１～４人	343	100.0	53.4	6.1	20.4	17.8	2.3
５～９人	57	100.0	66.7	1.8	19.3	10.5	1.8
１０人以上	47	100.0	78.7	4.3	10.6	6.4	－

「日本企業における留学生の就労に関する調査」（留学生調査）

付属統計表

統計利用上の注意

１．構成比（単位：％）を掲載している

２．「総数」には属性が不明の者を含む。

３．構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。

４．－は回答者がないもの。

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１．年齢

	調査数	計	２０代	３０代	４０代	５０代以上	無回答	調査数	平均
総数	902	100.0	49.4	40.4	8.4	1.4	0.3	902	31.1
問１．年齢									
２０代	446	100.0	100.0	－	－	－	－	446	26.8
３０代	364	100.0	－	100.0	－	－	－	364	33.0
４０代	76	100.0	－	－	100.0	－	－	76	43.4
５０代以上	13	100.0	－	－	－	100.0	－	13	52.4
問２．性別									
男性	517	100.0	41.0	44.3	12.2	2.3	0.2	517	32.4
女性	384	100.0	60.9	34.9	3.4	0.3	0.5	384	29.3
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	46.6	45.0	7.2	0.8	0.4	249	31.1
人文知識・国際業務	494	100.0	60.9	37.4	1.4	－	0.2	494	29.1
その他	156	100.0	17.3	42.3	32.7	7.1	0.6	156	37.5
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	37.5	43.0	16.3	2.9	0.3	344	33.4
文系	553	100.0	57.0	38.7	3.6	0.5	0.2	553	29.7
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	0	－
建設業	9	100.0	22.2	66.7	11.1	－	－	9	31.9
食料品加工	17	100.0	35.3	47.1	17.6	－	－	17	32.9
繊維・衣服	16	100.0	37.5	56.3	6.3	－	－	16	31.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	20.0	20.0	20.0	－	5	38.8
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	42.6	51.5	5.9	－	－	68	31.6
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	33.3	43.3	16.7	6.7	－	30	34.1
一般機械	49	100.0	40.8	40.8	16.3	2.0	－	49	32.3
電気機械	132	100.0	45.5	43.2	11.4	－	－	132	31.4
輸送用機械	86	100.0	61.6	25.6	10.5	2.3	－	86	30.8
精密機械	42	100.0	47.6	42.9	7.1	－	2.4	42	30.8
その他の製造業	38	100.0	44.7	44.7	5.3	5.3	－	38	32.1
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	0	－
情報通信業	113	100.0	57.5	31.9	8.0	1.8	0.9	113	30.6
運輸業	37	100.0	51.4	45.9	2.7	－	－	37	29.4
卸売・小売業	74	100.0	54.1	40.5	4.1	－	1.4	74	29.7
金融・保険業	21	100.0	61.9	38.1	－	－	－	21	29.2
不動産業	7	100.0	85.7	14.3	－	－	－	7	28.3
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	0	－
宿泊業	20	100.0	55.0	45.0	－	－	－	20	29.3
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－	－	－	1	26.0
人材派遣業	32	100.0	46.9	50.0	3.1	－	－	32	30.5
医療・福祉・介護	18	100.0	50.0	44.4	5.6	－	－	18	30.3
その他サービス業	86	100.0	47.7	38.4	10.5	3.5	－	86	31.8
その他	1	100.0	100.0	－	－	－	－	1	27.0
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	46.2	41.4	10.6	1.7	0.2	483	31.7
情報通信業	113	100.0	57.5	31.9	8.0	1.8	0.9	113	30.6
運輸業	37	100.0	51.4	45.9	2.7	－	－	37	29.4
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	54.3	41.5	3.2	－	1.1	94	29.6
金融・保険業、不動産業	28	100.0	67.9	32.1	－	－	－	28	29.0
その他サービス	137	100.0	48.2	41.6	8.0	2.2	－	137	31.3
その他	10	100.0	30.0	60.0	10.0	－	－	10	31.4
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	45.0	50.0	5.0	－	－	40	30.9
３００～４９９人	260	100.0	51.2	41.5	5.0	1.5	0.8	260	30.6
５００～９９９人	231	100.0	49.4	40.7	8.2	1.7	－	231	31.1
１０００～４９９９人	276	100.0	48.2	38.8	11.6	1.1	0.4	276	31.5
５０００人以上	94	100.0	50.0	37.2	10.6	2.1	－	94	31.4
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	50.4	39.1	8.6	1.5	0.4	782	31.1
契約社員	117	100.0	41.9	49.6	7.7	0.9	－	117	31.3
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	72.4	26.7	0.6	－	0.3	315	28.0
１年以上２年未満	194	100.0	57.7	40.7	1.0	－	0.5	194	29.4
２年以上３年未満	139	100.0	54.7	43.9	1.4	－	－	139	30.0
３年以上５年未満	112	100.0	25.0	67.9	6.3	0.9	－	112	32.7
５年以上１０年未満	83	100.0	－	63.9	34.9	－	1.2	83	37.4
１０年以上	55	100.0	－	16.4	61.8	21.8	－	55	45.1
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	20.6	57.3	19.1	3.1	－	131	34.7
転職をしたことはない	740	100.0	54.5	37.6	6.5	1.1	0.4	740	30.5
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	44.3	45.1	9.4	0.8	0.4	488	31.5
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	52.8	36.7	7.6	2.5	0.3	354	30.9
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	69.6	23.9	6.5	－	－	46	29.4
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	44.4	45.9	8.3	1.5	－	133	31.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	52.6	36.5	8.8	1.4	0.7	285	31.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	37.4	49.8	10.1	2.6	－	227	32.2
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	61.0	33.5	4.7	0.4	0.4	236	29.6
その他	13	100.0	30.8	38.5	30.8	－	－	13	34.2
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	46.2	38.0	13.2	2.6	－	303	32.2
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	41.8	51.2	6.3	0.4	0.4	256	31.1
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	57.1	35.2	5.7	1.1	0.8	261	30.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	67.9	26.4	3.8	1.9	－	53	29.6
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	54.9	38.0	6.5	0.6	－	337	30.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	48.6	41.3	7.7	1.7	0.7	416	31.1
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	38.3	43.5	14.8	3.5	－	115	33.2
勧めたくない	19	100.0	36.8	47.4	15.8	－	－	19	32.5

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２．性別

	調査数	計	男性	女性	無回答
総数	902	100.0	57.3	42.6	0.1
問１．年齢					
２０代	446	100.0	47.5	52.5	-
３０代	364	100.0	62.9	36.8	0.3
４０代	76	100.0	82.9	17.1	-
５０代以上	13	100.0	92.3	7.7	-
問２．性別					
男性	517	100.0	100.0	-	-
女性	384	100.0	-	100.0	-
問５．在留資格－まとめ					
技術	249	100.0	80.7	19.3	-
人文知識・国際業務	494	100.0	43.5	56.3	0.2
その他	156	100.0	63.5	36.5	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ					
理系	344	100.0	78.2	21.8	-
文系	553	100.0	44.5	55.3	0.2
問１２．主たる業種					
鉱業	0	100.0	-	-	-
建設業	9	100.0	88.9	11.1	-
食料品加工	17	100.0	47.1	52.9	-
繊維・衣服	16	100.0	31.3	68.8	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	58.8	41.2	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	66.7	30.0	3.3
一般機械	49	100.0	67.3	32.7	-
電気機械	132	100.0	65.9	34.1	-
輸送用機械	86	100.0	67.4	32.6	-
精密機械	42	100.0	57.1	42.9	-
その他の製造業	38	100.0	60.5	39.5	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-
情報通信業	113	100.0	60.2	39.8	-
運輸業	37	100.0	62.2	37.8	-
卸売・小売業	74	100.0	47.3	52.7	-
金融・保険業	21	100.0	42.9	57.1	-
不動産業	7	100.0	28.6	71.4	-
飲食店	0	100.0	-	-	-
宿泊業	20	100.0	20.0	80.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-
人材派遣業	32	100.0	53.1	46.9	-
医療・福祉・介護	18	100.0	22.2	77.8	-
その他サービス業	86	100.0	51.2	48.8	-
その他	1	100.0	-	100.0	-
問１２．主たる業種－まとめ					
製造業	483	100.0	62.7	37.1	0.2
情報通信業	113	100.0	60.2	39.8	-
運輸業	37	100.0	62.2	37.8	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	41.5	58.5	-
金融・保険業、不動産業	28	100.0	39.3	60.7	-
その他サービス	137	100.0	47.4	52.6	-
その他	10	100.0	80.0	20.0	-
問１１．会社の従業員規模					
３００人未満	40	100.0	52.5	47.5	-
３００～４９９人	260	100.0	54.2	45.8	-
５００～９９９人	231	100.0	53.7	45.9	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	65.9	34.1	-
５０００人以上	94	100.0	52.1	47.9	-
問１４．就業形態					
正社員	782	100.0	58.8	41.0	0.1
契約社員	117	100.0	47.9	52.1	-
問９（２）．現在の会社での就労年数					
１年未満	315	100.0	52.1	47.9	-
１年以上２年未満	194	100.0	53.6	46.4	-
２年以上３年未満	139	100.0	53.2	46.8	-
３年以上５年未満	112	100.0	57.1	42.0	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	72.3	27.7	-
１０年以上	55	100.0	89.1	10.9	-
問１０．転職経験					
転職をしたことがある	131	100.0	66.4	33.6	-
転職をしたことはない	740	100.0	56.6	43.2	0.1
問２１．海外との仕事					
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	56.6	43.2	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	61.3	38.7	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	43.5	56.5	-
問２６．日本企業での将来のキャリア					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	66.2	33.1	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	63.9	36.1	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	69.6	30.4	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	34.7	65.3	-
その他	13	100.0	38.5	61.5	-
問２７．今後の日本での就労見込み					
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	62.0	38.0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	53.9	46.1	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	56.7	42.9	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	41.5	58.5	-
問２８．留学生の日本企業への就職					
勧めたい	337	100.0	58.8	40.9	0.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	55.8	44.2	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	58.3	41.7	-
勧めたくない	19	100.0	52.6	47.4	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問３．結婚

	調査数	計	日本人と結婚している	日本人以外と結婚している	結婚していない	無回答	既婚（計）
総数	902	100.0	7.1	42.1	50.1	0.7	49.2
問１．年齢							
２０代	446	100.0	3.1	25.1	71.3	0.4	28.3
３０代	364	100.0	11.3	54.1	33.8	0.8	65.4
４０代	76	100.0	7.9	80.3	10.5	1.3	88.2
５０代以上	13	100.0	23.1	69.2	7.7	－	92.3
問２．性別							
男性	517	100.0	7.7	54.2	37.3	0.8	61.9
女性	384	100.0	6.3	25.8	67.4	0.5	32.0
問５．在留資格－まとめ							
技術	249	100.0	3.6	54.6	41.8	－	58.2
人文知識・国際業務	494	100.0	3.0	32.4	63.8	0.8	35.4
その他	156	100.0	25.6	51.9	21.2	1.3	77.6
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ							
理系	344	100.0	9.3	55.2	35.5	－	64.5
文系	553	100.0	5.8	34.2	59.0	1.1	40.0
問１２．主たる業種							
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	55.6	44.4	－	55.6
食料品加工	17	100.0	11.8	64.7	23.5	－	76.5
繊維・衣服	16	100.0	6.3	31.3	56.3	6.3	37.5
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	100.0	－	－	100.0
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	13.2	39.7	44.1	2.9	52.9
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	3.3	56.7	40.0	－	60.0
一般機械	49	100.0	4.1	59.2	36.7	－	63.3
電気機械	132	100.0	6.8	45.5	47.7	－	52.3
輸送用機械	86	100.0	9.3	41.9	47.7	1.2	51.2
精密機械	42	100.0	2.4	47.6	50.0	－	50.0
その他の製造業	38	100.0	5.3	50.0	42.1	2.6	55.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	4.4	36.3	59.3	－	40.7
運輸業	37	100.0	8.1	27.0	64.9	－	35.1
卸売・小売業	74	100.0	4.1	36.5	58.1	1.4	40.5
金融・保険業	21	100.0	9.5	28.6	61.9	－	38.1
不動産業	7	100.0	14.3	28.6	57.1	－	42.9
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	5.0	15.0	80.0	－	20.0
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	－	－	100.0
人材派遣業	32	100.0	6.3	40.6	53.1	－	46.9
医療・福祉・介護	18	100.0	5.6	33.3	61.1	－	38.9
その他サービス業	86	100.0	12.8	43.0	44.2	－	55.8
その他	1	100.0	－	－	100.0	－	－
問１２．主たる業種－まとめ							
製造業	483	100.0	7.2	47.4	44.3	1.0	54.7
情報通信業	113	100.0	4.4	36.3	59.3	－	40.7
運輸業	37	100.0	8.1	27.0	64.9	－	35.1
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	4.3	31.9	62.8	1.1	36.2
金融・保険業、不動産業	28	100.0	10.7	28.6	60.7	－	39.3
その他サービス	137	100.0	10.2	41.6	48.2	－	51.8
その他	10	100.0	－	50.0	50.0	－	50.0
問１１．会社の従業員規模							
３００人未満	40	100.0	10.0	60.0	30.0	－	70.0
３００～４９９人	260	100.0	5.4	39.2	54.2	1.2	44.6
５００～９９９人	231	100.0	6.5	42.0	51.5	－	48.5
１０００～４９９９人	276	100.0	9.4	43.1	46.4	1.1	52.5
５０００人以上	94	100.0	5.3	40.4	54.3	－	45.7
問１４．就業形態							
正社員	782	100.0	6.8	42.3	50.1	0.8	49.1
契約社員	117	100.0	9.4	41.0	49.6	－	50.4
問９（２）．現在の会社での就労年数							
１年未満	315	100.0	3.5	27.9	68.3	0.3	31.4
１年以上２年未満	194	100.0	4.6	38.1	56.7	0.5	42.8
２年以上３年未満	139	100.0	6.5	46.0	47.5	－	52.5
３年以上５年未満	112	100.0	11.6	49.1	35.7	3.6	60.7
５年以上１０年未満	83	100.0	15.7	68.7	15.7	－	84.3
１０年以上	55	100.0	16.4	72.7	10.9	－	89.1
問１０．転職経験							
転職をしたことがある	131	100.0	10.7	52.7	35.9	0.8	63.4
転職をしたことはない	740	100.0	6.6	40.5	52.2	0.7	47.2
問２１．海外との仕事							
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	8.0	42.0	49.0	1.0	50.0
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	5.6	43.5	50.6	0.3	49.2
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	8.7	34.8	56.5	－	43.5
問２６．日本企業での将来のキャリア							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	13.5	43.6	42.1	0.8	57.1
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	3.9	46.7	48.8	0.7	50.5
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	6.2	50.2	43.2	0.4	56.4
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	8.1	27.5	63.6	0.8	35.6
その他	13	100.0	15.4	46.2	38.5	－	61.5
問２７．今後の日本での就労見込み							
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	7.9	48.2	42.2	1.7	56.1
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	10.2	38.3	51.6	－	48.4
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.1	44.1	52.5	0.4	47.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	9.4	17.0	73.6	－	26.4
問２８．留学生の日本企業への就職							
勧めたい	337	100.0	5.0	43.6	50.4	0.9	48.7
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	7.5	40.4	51.7	0.5	47.8
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	11.3	43.5	45.2	－	54.8
勧めたくない	19	100.0	10.5	42.1	47.4	－	52.6

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問４．出身国・地域

	調査数	計	中国	韓国	台湾	バングラディシュ	マレーシア	ベトナム	タイ	スリランカ	ネパール	モンゴル	インドネシア	米国	英国	ロシア	その他	無回答
総数	902	100.0	77.4	7.4	4.1	0.9	2.2	1.8	0.8	0.4	0.4	0.4	0.3	0.1	0.1	0.2	3.3	-
問１．年齢																		
２０代	446	100.0	77.1	6.1	4.0	0.2	3.6	2.7	1.6	0.2	0.2	0.2	0.4	0.2	-	-	3.4	-
３０代	364	100.0	78.3	8.0	4.1	1.4	1.1	0.5	-	0.8	0.5	0.8	0.3	-	0.3	0.5	3.3	-
４０代	76	100.0	75.0	14.5	3.9	2.6	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	2.6	-
５０代以上	13	100.0	69.2	-	7.7	-	-	15.4	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-
問２．性別																		
男性	517	100.0	74.9	7.5	2.9	1.4	2.9	1.9	0.8	0.8	0.8	0.8	0.6	0.2	-	-	4.6	-
女性	384	100.0	80.7	7.3	5.7	0.3	1.3	1.6	0.8	-	-	-	-	-	0.3	0.5	1.6	-
問５．在留資格－まとめ																		
技術	249	100.0	72.3	10.8	1.6	2.0	5.6	2.8	0.4	0.8	0.4	1.2	0.8	-	-	-	1.2	-
人文知識・国際業務	494	100.0	81.6	5.9	5.3	0.4	0.8	0.4	1.2	-	0.2	0.2	0.2	-	0.2	0.4	3.2	-
その他	156	100.0	72.4	7.1	3.8	0.6	1.3	4.5	-	1.3	1.3	-	-	0.6	-	-	7.1	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ																		
理系	344	100.0	70.6	9.9	2.9	1.7	4.7	3.5	0.3	0.9	0.9	0.9	0.6	-	-	-	3.2	-
文系	553	100.0	81.4	6.0	4.9	0.4	0.7	0.7	1.1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	3.4	-
問１２．主たる業種																		
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	55.6	22.2	-	22.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
食料品加工	17	100.0	88.2	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	-
繊維・衣服	16	100.0	68.8	18.8	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	79.4	2.9	1.5	-	1.5	1.5	1.5	1.5	2.9	-	1.5	-	-	-	5.9	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	83.3	10.0	3.3	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一般機械	49	100.0	75.5	10.2	2.0	-	2.0	-	4.1	-	-	2.0	-	-	-	-	4.1	-
電気機械	132	100.0	76.5	5.3	2.3	1.5	2.3	2.3	-	1.5	0.8	-	0.8	-	0.8	-	6.1	-
輸送用機械	86	100.0	84.9	3.5	3.5	-	1.2	2.3	-	-	-	1.2	1.2	-	-	-	2.3	-
精密機械	42	100.0	76.2	2.4	7.1	2.4	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	-
その他の製造業	38	100.0	86.8	5.3	-	-	-	2.6	2.6	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	82.3	7.1	4.4	-	1.8	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-
運輸業	37	100.0	89.2	2.7	-	-	2.7	-	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業	74	100.0	78.4	9.5	8.1	-	-	1.4	1.4	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-
金融・保険業	21	100.0	71.4	9.5	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	9.5	-
不動産業	7	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	60.0	25.0	10.0	-	-	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	75.0	12.5	6.3	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療・福祉・介護	18	100.0	66.7	-	11.1	5.6	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス業	86	100.0	60.5	14.0	5.8	2.3	5.8	1.2	-	1.2	-	2.3	-	1.2	-	-	5.8	-
その他	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ																		
製造業	483	100.0	79.9	5.4	2.9	0.6	2.1	1.4	0.8	0.6	0.6	0.4	0.6	-	0.2	-	4.3	-
情報通信業	113	100.0	82.3	7.1	4.4	-	1.8	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-
運輸業	37	100.0	89.2	2.7	-	-	2.7	-	5.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	74.5	12.8	8.5	-	-	1.1	1.1	-	1.1	-	-	-	-	1.1	-	-
金融・保険業、不動産業	28	100.0	78.6	7.1	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	7.1	-
その他サービス	137	100.0	65.0	11.7	6.6	2.2	5.1	2.9	-	0.7	-	1.5	-	0.7	-	-	3.6	-
その他	10	100.0	50.0	20.0	-	20.0	-	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問１１．会社の従業員規模																		
３００人未満	40	100.0	77.5	7.5	2.5	2.5	2.5	2.5	-	-	-	2.5	-	-	-	-	2.5	-
３００～４９９人	260	100.0	81.5	5.0	4.2	0.4	1.9	3.1	1.2	0.8	-	-	-	-	-	0.4	1.5	-
５００～９９９人	231	100.0	77.1	7.4	4.3	0.9	3.0	1.3	1.3	-	0.4	0.4	0.9	-	-	-	3.0	-
１０００～４９９９人	276	100.0	75.4	8.0	4.7	1.4	2.2	1.4	-	0.7	0.7	0.7	0.4	0.4	-	0.4	3.6	-
５０００人以上	94	100.0	73.4	11.7	2.1	-	1.1	-	1.1	-	1.1	-	-	-	1.1	-	8.5	-
問１４．就業形態																		
正社員	782	100.0	78.5	6.9	4.0	0.8	2.2	1.5	0.9	0.4	0.4	0.5	0.4	0.1	-	0.3	3.2	-
契約社員	117	100.0	69.2	11.1	5.1	1.7	2.6	3.4	-	0.9	0.9	-	-	-	0.9	-	4.3	-
問９（２）．現在の会社での就労年数																		
１年未満	315	100.0	74.6	8.9	4.8	0.3	3.5	1.9	1.6	0.3	0.3	0.3	0.3	-	0.3	0.3	2.5	-
１年以上２年未満	194	100.0	80.9	7.2	2.6	1.5	1.0	0.5	0.5	0.5	0.5	1.0	0.5	0.5	-	-	2.6	-
２年以上３年未満	139	100.0	79.1	3.6	4.3	0.7	2.9	2.9	0.7	-	-	-	0.7	-	-	0.7	4.3	-
３年以上５年未満	112	100.0	81.3	6.3	4.5	0.9	0.9	1.8	-	-	0.9	-	-	-	-	-	3.6	-
５年以上１０年未満	83	100.0	72.3	10.8	4.8	2.4	1.2	-	-	2.4	1.2	1.2	-	-	-	-	3.6	-
１０年以上	55	100.0	76.4	7.3	3.6	-	1.8	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	7.3	-
問１０．転職経験																		
転職をしたことがある	131	100.0	67.9	10.7	6.9	0.8	2.3	3.1	0.8	0.8	0.8	0.8	-	-	-	-	5.3	-
転職をしたことはない	740	100.0	78.9	7.0	3.6	0.9	2.3	1.4	0.8	0.4	0.4	0.4	0.4	0.1	0.1	0.3	2.8	-
問２１．海外との仕事																		
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	78.3	5.3	3.3	1.6	2.0	1.6	1.0	0.2	0.4	0.2	0.4	-	0.2	0.4	4.9	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	76.0	11.0	4.5	-	2.8	1.4	0.6	0.6	0.6	0.6	0.3	0.3	-	-	1.4	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	78.3	2.2	8.7	-	-	4.3	-	2.2	-	2.2	-	-	-	-	2.2	-
問２６．日本企業での将来のキャリア																		
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	76.7	9.0	5.3	1.5	-	1.5	1.5	-	0.8	-	-	-	-	-	3.8	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	85.6	3.9	1.8	-	1.8	2.1	1.4	0.4	-	0.4	0.7	-	-	0.4	1.8	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	67.8	12.8	3.5	2.2	5.3	2.2	-	0.9	0.4	1.3	-	-	-	-	3.5	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	77.5	5.1	7.2	0.4	1.3	1.3	0.4	0.4	0.8	-	0.4	0.4	-	0.4	4.2	-
その他	13	100.0	69.2	15.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-	7.7	-
問２７．今後の日本での就労見込み																		
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	80.9	7.9	2.3	1.7	1.7	0.7	0.7	-	0.3	1.0	-	0.3	-	-	2.6	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	76.6	9.8	5.1	0.8	1.6	2.0	-	0.4	0.4	-	-	-	0.4	0.4	2.7	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	80.8	3.4	3.4	0.4	2.3	2.3	1.1	0.4	0.4	0.4	1.1	-	-	-	3.8	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	49.1	17.0	11.3	-	3.8	1.9	3.8	3.8	1.9	-	-	-	-	1.9	5.7	-
問２８．留学生の日本企業への就職																		
勧めたい	337	100.0	76.3	8.3	3.0	1.8	2.4	1.5	1.2	0.6	0.9	0.9	0.3	-	-	-	3.0	-
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	77.4	7.9	5.0	0.5	1.9	1.9	0.7	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2	-	0.5	2.6	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	78.3	5.2	4.3	-	2.6	2.6	-	-	-	-	-	-	0.9	-	6.1	-
勧めたくない	19	100.0	84.2	-	5.3	-	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問５．在留資格

	調査数	計	教授	投資・経営	研究	教育	技術（ＩＴ分野）	技術（ＩＴ分野以外）	人文知識・国際業務	企業内転勤	技能	日本人の配偶者等	永住者	その他	無回答
総数	902	100.0	0.4	0.2	1.8	－	9.9	17.7	54.8	－	0.2	1.9	9.4	3.3	0.3
問１．年齢															
２０代	446	100.0	0.2	0.2	1.3	－	11.9	14.1	67.5	－	0.2	1.1	0.9	2.0	0.4
３０代	364	100.0	0.8	0.3	2.2	－	8.8	22.0	50.8	－	0.3	3.3	9.1	2.2	0.3
４０代	76	100.0	－	－	2.6	－	2.6	21.1	9.2	－	－	－	53.9	10.5	－
５０代以上	13	100.0	－	－	－	－	7.7	7.7	－	－	－	－	53.8	30.8	－
問２．性別															
男性	517	100.0	0.2	－	1.5	－	13.2	25.7	41.6	－	0.2	2.1	12.2	2.9	0.4
女性	384	100.0	0.8	0.5	2.1	－	5.5	7.0	72.4	－	0.3	1.6	5.7	3.9	0.3
問５．在留資格－まとめ															
技術	249	100.0	－	－	－	－	35.7	64.3	－	－	－	－	－	－	－
人文知識・国際業務	494	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－
その他	156	100.0	2.6	1.3	10.3	－	－	－	－	－	1.3	10.9	54.5	19.2	－
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ															
理系	344	100.0	0.9	0.3	3.8	－	22.7	43.9	5.2	－	0.3	1.5	15.1	6.1	0.3
文系	553	100.0	0.2	0.2	0.5	－	1.8	1.4	85.5	－	0.2	2.2	6.0	1.6	0.4
問１２．主たる業種															
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	－	－	－	11.1	44.4	22.2	－	－	－	11.1	－	11.1
食料品加工	17	100.0	－	－	23.5	－	－	17.6	47.1	－	－	－	11.8	－	－
繊維・衣服	16	100.0	－	－	－	－	－	18.8	62.5	－	－	－	6.3	12.5	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	－	－	－	40.0	20.0	－	－	－	20.0	20.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	－	1.5	7.4	－	1.5	23.5	52.9	－	－	1.5	8.8	2.9	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	－	－	－	－	3.3	43.3	43.3	－	－	－	6.7	3.3	－
一般機械	49	100.0	－	－	－	－	－	14.3	63.3	－	－	2.0	18.4	2.0	－
電気機械	132	100.0	－	－	－	－	9.1	29.5	47.7	－	－	0.8	9.8	3.0	－
輸送用機械	86	100.0	－	－	－	－	2.3	25.6	53.5	－	1.2	－	10.5	5.8	1.2
精密機械	42	100.0	－	－	2.4	－	7.1	35.7	40.5	－	－	－	11.9	2.4	－
その他の製造業	38	100.0	－	－	－	－	5.3	10.5	71.1	－	－	2.6	10.5	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	51.3	1.8	35.4	－	－	－	10.6	0.9	－
運輸業	37	100.0	－	－	－	－	2.7	－	91.9	－	－	2.7	2.7	－	－
卸売・小売業	74	100.0	－	－	－	－	1.4	2.7	86.5	－	－	2.7	5.4	－	1.4
金融・保険業	21	100.0	－	4.8	－	－	4.8	－	81.0	－	－	4.8	－	4.8	－
不動産業	7	100.0	－	－	－	－	－	－	85.7	－	－	14.3	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	－	－	－	－	－	－	95.0	－	－	5.0	－	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
人材派遣業	32	100.0	3.1	－	－	－	12.5	21.9	53.1	－	－	－	9.4	－	－
医療・福祉・介護	18	100.0	－	－	－	－	－	－	55.6	－	－	5.6	5.6	33.3	－
その他サービス業	86	100.0	3.5	－	7.0	－	2.3	24.4	38.4	－	1.2	7.0	12.8	3.5	－
その他	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
問１２．主たる業種－まとめ															
製造業	483	100.0	－	0.2	2.1	－	4.3	25.7	52.2	－	0.2	0.8	10.8	3.5	0.2
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	51.3	1.8	35.4	－	－	－	10.6	0.9	－
運輸業	37	100.0	－	－	－	－	2.7	－	91.9	－	－	2.7	2.7	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	－	－	－	－	1.1	2.1	88.3	－	－	3.2	4.3	－	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	－	3.6	－	－	3.6	－	82.1	－	－	7.1	－	3.6	－
その他サービス	137	100.0	2.9	－	4.4	－	4.4	20.4	43.8	－	0.7	5.1	10.9	7.3	－
その他	10	100.0	－	－	－	－	10.0	40.0	20.0	－	－	－	10.0	10.0	10.0
問１１．会社の従業員規模															
３００人未満	40	100.0	7.5	－	－	－	2.5	15.0	52.5	－	－	7.5	10.0	5.0	－
３００～４９９人	260	100.0	－	0.4	0.8	－	9.2	15.4	61.2	－	0.4	3.1	4.6	5.0	－
５００～９９９人	231	100.0	0.4	－	3.0	－	10.0	15.2	58.4	－	－	1.3	8.7	2.6	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	－	0.4	1.8	－	12.7	20.7	47.1	－	0.4	1.1	12.7	2.5	0.7
５０００人以上	94	100.0	－	－	2.1	－	6.4	22.3	52.1	－	－	－	14.9	2.1	－
問１４．就業形態															
正社員	782	100.0	0.1	0.3	1.0	－	10.6	18.5	54.6	－	0.3	1.3	10.0	3.2	0.1
契約社員	117	100.0	2.6	－	6.8	－	4.3	12.8	56.4	－	－	6.0	6.0	4.3	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数															
１年未満	315	100.0	1.3	0.3	1.9	－	12.4	15.2	63.8	－	－	2.2	0.6	1.9	0.3
１年以上２年未満	194	100.0	－	－	3.6	－	11.3	16.5	62.4	－	0.5	2.1	2.6	0.5	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	－	－	－	－	8.6	17.3	66.2	－	－	2.9	3.6	1.4	－
３年以上５年未満	112	100.0	－	0.9	1.8	－	9.8	21.4	55.4	－	－	0.9	7.1	1.8	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	－	－	1.2	－	4.8	31.3	19.3	－	1.2	1.2	33.7	7.2	－
１０年以上	55	100.0	－	－	－	－	1.8	9.1	－	－	－	－	67.3	21.8	－
問１０．転職経験															
転職をしたことがある	131	100.0	0.8	－	3.8	－	9.9	13.7	42.7	－	－	4.6	19.8	3.1	1.5
転職をしたことはない	740	100.0	0.4	0.3	1.5	－	10.0	18.8	56.8	－	0.3	1.5	7.3	3.2	－
問２１．海外との仕事															
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	－	0.4	1.2	－	3.3	14.1	65.0	－	0.2	1.4	10.9	3.5	－
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	0.6	－	2.8	－	17.2	24.6	42.1	－	－	1.7	7.9	2.5	0.6
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	4.3	－	－	－	21.7	6.5	43.5	－	2.2	6.5	8.7	6.5	－
問２６．日本企業での将来のキャリア															
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	－	－	0.8	－	7.5	11.3	63.9	－	－	2.3	8.3	5.3	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	－	－	0.4	－	7.0	15.4	63.9	－	0.4	0.4	9.1	3.2	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	0.9	－	4.4	－	18.9	37.4	19.8	－	－	2.2	12.3	4.0	－
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	0.4	0.8	1.7	－	6.8	6.8	72.5	－	0.4	3.0	6.4	1.3	－
その他	13	100.0	7.7	－	－	－	－	－	53.8	－	－	7.7	23.1	7.7	－
問２７．今後の日本での就労見込み															
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	－	0.3	2.0	－	10.2	19.1	49.2	－	0.3	1.3	13.2	4.0	0.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	0.4	－	1.2	－	10.2	16.0	55.9	－	－	3.5	9.8	2.3	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	1.1	－	1.9	－	10.0	19.2	58.6	－	－	0.8	4.6	3.8	－
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	－	1.9	3.8	－	7.5	7.5	66.0	－	－	3.8	7.5	1.9	－
問２８．留学生の日本企業への就職															
勧めたい	337	100.0	0.3	0.6	1.8	－	11.3	19.6	56.4	－	－	1.2	6.8	1.8	0.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	0.7	－	1.4	－	9.4	18.3	54.8	－	0.5	2.2	9.1	3.1	0.5
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	－	－	3.5	－	8.7	9.6	49.6	－	－	2.6	18.3	7.8	－
勧めたくない	19	100.0	－	－	－	－	－	15.8	63.2	－	－	5.3	10.5	5.3	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問６．住居形態

	調査数	計	会社の寮、会社が保有している住宅（社宅）	賃貸アパート・住宅（会社からの家賃への補助あり）	賃貸アパート・住宅（会社からの家賃への補助なし）	自分で購入した家・マンション	その他	無回答
総数	902	100.0	29.8	31.2	28.6	8.3	1.8	0.3
問１．年齢								
２０代	446	100.0	35.9	33.0	27.6	1.1	1.8	0.7
３０代	364	100.0	25.0	31.9	34.1	7.4	1.6	-
４０代	76	100.0	19.7	18.4	11.8	48.7	1.3	-
５０代以上	13	100.0	7.7	23.1	15.4	46.2	7.7	-
問２．性別								
男性	517	100.0	33.1	31.1	24.4	10.8	0.4	0.2
女性	384	100.0	25.5	31.3	34.1	4.9	3.6	0.5
問５．在留資格－まとめ								
技術	249	100.0	32.5	33.7	28.5	4.8	0.4	-
人文知識・国際業務	494	100.0	31.0	32.2	32.8	2.2	1.6	0.2
その他	156	100.0	22.4	24.4	16.0	32.7	4.5	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ								
理系	344	100.0	31.1	31.7	22.7	13.4	1.2	-
文系	553	100.0	28.8	30.9	32.4	5.2	2.2	0.5
問１２．主たる業種								
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	22.2	22.2	33.3	11.1	-	11.1
食料品加工	17	100.0	41.2	17.6	35.3	5.9	-	-
繊維・衣服	16	100.0	31.3	12.5	37.5	12.5	6.3	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	-	80.0	-	20.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	36.8	33.8	23.5	4.4	1.5	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	23.3	40.0	23.3	13.3	-	-
一般機械	49	100.0	36.7	34.7	16.3	12.2	-	-
電気機械	132	100.0	50.8	17.4	16.7	12.1	3.0	-
輸送用機械	86	100.0	39.5	18.6	24.4	16.3	1.2	-
精密機械	42	100.0	26.2	33.3	38.1	-	2.4	-
その他の製造業	38	100.0	15.8	55.3	21.1	5.3	2.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	13.3	52.2	24.8	8.0	1.8	-
運輸業	37	100.0	35.1	13.5	43.2	8.1	-	-
卸売・小売業	74	100.0	25.7	33.8	35.1	4.1	-	1.4
金融・保険業	21	100.0	14.3	52.4	28.6	-	4.8	-
不動産業	7	100.0	14.3	14.3	71.4	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	35.0	10.0	55.0	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-
人材派遣業	32	100.0	12.5	21.9	59.4	6.3	-	-
医療・福祉・介護	18	100.0	22.2	55.6	16.7	5.6	-	-
その他サービス業	86	100.0	23.3	27.9	36.0	7.0	4.7	1.2
その他	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ								
製造業	483	100.0	37.3	28.0	22.8	10.1	1.9	-
情報通信業	113	100.0	13.3	52.2	24.8	8.0	1.8	-
運輸業	37	100.0	35.1	13.5	43.2	8.1	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	27.7	28.7	39.4	3.2	-	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	14.3	42.9	39.3	-	3.6	-
その他サービス	137	100.0	20.4	29.9	38.7	7.3	2.9	0.7
その他	10	100.0	30.0	20.0	30.0	10.0	-	10.0
問１１．会社の従業員規模								
３００人未満	40	100.0	15.0	20.0	50.0	10.0	5.0	-
３００～４９９人	260	100.0	25.4	36.9	30.8	5.0	1.5	0.4
５００～９９９人	231	100.0	24.7	34.2	31.2	8.2	1.3	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	37.3	26.8	22.8	10.9	1.8	0.4
５０００人以上	94	100.0	39.4	25.5	23.4	9.6	2.1	-
問１４．就業形態								
正社員	782	100.0	32.0	32.9	24.4	9.2	1.4	0.1
契約社員	117	100.0	15.4	19.7	57.3	2.6	4.3	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数								
１年未満	315	100.0	34.0	34.6	27.9	1.0	1.9	0.6
１年以上２年未満	194	100.0	29.4	32.0	34.5	2.1	1.5	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	33.1	33.1	28.1	3.6	2.2	-
３年以上５年未満	112	100.0	19.6	30.4	39.3	8.9	1.8	-
５年以上１０年未満	83	100.0	34.9	25.3	14.5	24.1	1.2	-
１０年以上	55	100.0	12.7	12.7	12.7	60.0	1.8	-
問１０．転職経験								
転職をしたことがある	131	100.0	17.6	29.0	35.9	14.5	2.3	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	32.2	31.6	27.3	7.2	1.8	-
問２１．海外との仕事								
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	30.3	30.1	28.7	9.0	1.8	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	30.2	30.8	28.8	8.2	1.4	0.6
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	21.7	43.5	26.1	4.3	4.3	-
問２６．日本企業での将来のキャリア								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	32.3	30.1	27.1	8.3	1.5	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	33.7	31.6	24.6	7.7	2.1	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	26.9	32.2	30.4	8.8	1.8	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	27.1	31.4	33.5	6.4	1.7	-
その他	13	100.0	23.1	23.1	23.1	30.8	-	-
問２７．今後の日本での就労見込み								
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	32.3	31.4	23.4	11.9	1.0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	27.7	29.3	31.3	8.6	2.3	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	28.7	32.6	31.0	5.4	1.9	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	32.1	32.1	30.2	1.9	3.8	-
問２８．留学生の日本企業への就職								
勧めたい	337	100.0	30.6	32.9	30.9	3.9	1.2	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	30.3	31.3	26.7	9.6	1.9	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	27.8	26.1	27.0	16.5	2.6	-
勧めたくない	19	100.0	21.1	31.6	31.6	10.5	5.3	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問７（１）．最終学歴

	調査数	計	大学院（博士課程）	大学院（修士課程）	大学	短期大学	高等専門学校	その他	無回答
総数	902	100.0	11.2	42.7	40.8	1.1	3.1	0.7	0.4
問１．年齢									
２０代	446	100.0	2.0	36.8	55.6	0.9	3.6	0.9	0.2
３０代	364	100.0	15.4	50.0	29.9	1.4	2.5	0.5	0.3
４０代	76	100.0	39.5	42.1	13.2	1.3	3.9	-	-
５０代以上	13	100.0	46.2	38.5	-	-	-	-	15.4
問２．性別									
男性	517	100.0	13.7	44.1	38.9	0.2	2.1	0.4	0.6
女性	384	100.0	7.8	40.9	43.2	2.3	4.4	1.0	0.3
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	16.5	54.2	24.9	0.4	3.6	0.4	-
人文知識・国際業務	494	100.0	3.6	37.7	53.8	1.2	2.6	0.8	0.2
その他	156	100.0	26.9	41.0	23.7	1.9	3.8	0.6	1.9
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	22.4	52.9	21.2	0.3	2.3	0.3	0.6
文系	553	100.0	4.3	36.3	53.0	1.6	3.4	0.9	0.4
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	22.2	44.4	33.3	-	-	-	-
食料品加工	17	100.0	29.4	17.6	41.2	11.8	-	-	-
繊維・衣服	16	100.0	18.8	43.8	25.0	-	12.5	-	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	40.0	20.0	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	13.2	55.9	30.9	-	-	-	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	16.7	53.3	30.0	-	-	-	-
一般機械	49	100.0	12.2	46.9	36.7	2.0	2.0	-	-
電気機械	132	100.0	15.2	48.5	34.8	0.8	0.8	-	-
輸送用機械	86	100.0	9.3	46.5	39.5	2.3	2.3	-	-
精密機械	42	100.0	7.1	59.5	28.6	2.4	-	2.4	-
その他の製造業	38	100.0	15.8	47.4	34.2	-	-	-	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	5.3	46.9	42.5	-	3.5	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	-	32.4	67.6	-	-	-	-
卸売・小売業	74	100.0	-	33.8	52.7	1.4	12.2	-	-
金融・保険業	21	100.0	4.8	57.1	38.1	-	-	-	-
不動産業	7	100.0	-	14.3	85.7	-	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	-	10.0	40.0	5.0	20.0	15.0	10.0
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	6.3	28.1	53.1	3.1	9.4	-	-
医療・福祉・介護	18	100.0	11.1	33.3	50.0	-	-	5.6	-
その他サービス業	86	100.0	24.4	29.1	45.3	-	1.2	-	-
その他	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	13.9	48.9	34.2	1.4	1.2	0.2	0.2
情報通信業	113	100.0	5.3	46.9	42.5	-	3.5	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	-	32.4	67.6	-	-	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	-	28.7	50.0	2.1	13.8	3.2	2.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	3.6	46.4	50.0	-	-	-	-
その他サービス	137	100.0	18.2	29.2	48.2	0.7	2.9	0.7	-
その他	10	100.0	20.0	40.0	30.0	-	10.0	-	-
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	10.0	40.0	42.5	2.5	5.0	-	-
３００～４９９人	260	100.0	8.5	39.6	45.0	1.5	3.8	0.4	1.2
５００～９９９人	231	100.0	10.8	35.9	46.8	1.7	2.6	1.7	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	11.2	48.9	37.3	-	2.2	0.4	-
５０００人以上	94	100.0	20.2	51.1	24.5	1.1	3.2	-	-
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	10.2	43.7	40.8	1.2	3.3	0.5	0.3
契約社員	117	100.0	17.9	35.9	40.2	0.9	1.7	1.7	1.7
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	7.6	40.6	47.3	0.6	2.9	0.6	0.3
１年以上２年未満	194	100.0	10.8	40.7	44.3	0.5	2.6	0.5	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	7.2	36.7	48.2	2.9	3.6	1.4	-
３年以上５年未満	112	100.0	12.5	48.2	33.9	0.9	3.6	-	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	19.3	56.6	19.3	2.4	1.2	1.2	-
１０年以上	55	100.0	29.1	45.5	18.2	-	5.5	-	1.8
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	21.4	30.5	38.9	3.8	3.1	0.8	1.5
転職をしたことはない	740	100.0	9.3	45.4	40.5	0.7	3.1	0.7	0.3
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	10.2	46.5	39.1	0.8	2.9	0.2	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	13.6	38.4	41.8	1.1	3.1	1.1	0.8
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	6.5	37.0	47.8	4.3	2.2	2.2	-
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	12.0	43.6	42.1	-	0.8	1.5	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	6.3	46.0	44.2	1.1	2.1	-	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	25.1	40.5	28.2	0.9	2.6	1.8	0.9
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	3.0	40.3	49.2	1.7	5.5	-	0.4
その他	13	100.0	23.1	46.2	15.4	-	15.4	-	-
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	17.2	41.6	37.0	2.0	1.7	-	0.7
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	6.3	44.5	43.0	1.2	3.9	1.2	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	8.8	44.8	41.8	0.4	3.4	0.4	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	17.0	28.3	43.4	-	5.7	3.8	1.9
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	10.4	39.8	44.5	1.2	3.3	0.3	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	11.3	41.8	40.6	1.4	3.6	0.7	0.5
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	15.7	47.0	33.9	-	1.7	1.7	-
勧めたくない	19	100.0	5.3	63.2	31.6	-	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問７（２）．日本の学校での専攻

	調査数	計	人文科学	社会科学	理学	工学	農学	医学・歯学・薬学	教育	芸術	その他	無回答
総数	902	100.0	9.4	42.9	5.0	31.9	1.2	1.2	1.6	1.8	4.4	0.6
問１．年齢												
２０代	446	100.0	12.3	49.6	3.6	24.0	0.2	1.3	1.8	1.6	5.2	0.4
３０代	364	100.0	8.0	42.3	6.3	33.2	1.4	1.1	1.4	1.6	4.1	0.5
４０代	76	100.0	1.3	14.5	5.3	67.1	3.9	1.3	1.3	2.6	2.6	-
５０代以上	13	100.0	-	-	7.7	69.2	15.4	-	-	7.7	-	-
問２．性別												
男性	517	100.0	4.8	37.1	4.8	46.2	1.2	1.0	0.6	1.4	2.5	0.4
女性	384	100.0	15.6	50.5	5.2	12.8	1.3	1.6	2.9	2.3	7.0	0.8
問５．在留資格－まとめ												
技術	249	100.0	-	5.2	9.2	82.3	0.8	0.4	-	0.4	0.8	0.8
人文知識・国際業務	494	100.0	15.8	68.6	1.2	2.0	0.8	0.4	1.8	2.2	6.5	0.6
その他	156	100.0	3.8	22.4	10.3	46.2	3.2	5.1	2.6	2.6	3.8	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ												
理系	344	100.0	-	-	13.1	83.7	-	3.2	-	-	-	-
文系	553	100.0	15.4	70.0	-	-	2.0	-	2.5	2.9	7.2	-
問１２．主たる業種												
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	11.1	22.2	-	66.7	-	-	-	-	-	-
食料品加工	17	100.0	11.8	35.3	29.4	-	11.8	-	5.9	-	5.9	-
繊維・衣服	16	100.0	12.5	43.8	-	12.5	6.3	-	6.3	12.5	6.3	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	-	20.0	-	60.0	20.0	-	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	5.9	48.5	14.7	23.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	16.7	20.0	3.3	56.7	-	-	-	-	-	3.3
一般機械	49	100.0	8.2	51.0	4.1	24.5	4.1	-	2.0	-	6.1	-
電気機械	132	100.0	6.1	40.9	0.8	47.0	0.8	-	1.5	0.8	2.3	-
輸送用機械	86	100.0	8.1	44.2	4.7	39.5	-	-	1.2	1.2	1.2	-
精密機械	42	100.0	9.5	33.3	7.1	47.6	2.4	-	-	-	-	-
その他の製造業	38	100.0	18.4	50.0	5.3	21.1	-	2.6	-	2.6	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	4.4	40.7	9.7	42.5	-	-	0.9	-	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	13.5	64.9	-	8.1	-	-	-	-	13.5	-
卸売・小売業	74	100.0	12.2	59.5	1.4	5.4	1.4	-	4.1	8.1	6.8	1.4
金融・保険業	21	100.0	4.8	76.2	-	19.0	-	-	-	-	-	-
不動産業	7	100.0	28.6	28.6	-	-	-	-	-	-	42.9	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	30.0	20.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	12.5	53.1	6.3	25.0	-	-	-	-	-	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	11.1	27.8	-	-	-	44.4	-	-	16.7	-
その他サービス業	86	100.0	8.1	26.7	3.5	47.7	1.2	-	3.5	4.7	3.5	1.2
その他	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ												
製造業	483	100.0	8.9	42.0	5.8	36.0	1.9	0.4	1.4	1.2	2.1	0.2
情報通信業	113	100.0	4.4	40.7	9.7	42.5	-	-	0.9	-	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	13.5	64.9	-	8.1	-	-	-	-	13.5	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	16.0	51.1	1.1	4.3	1.1	-	3.2	6.4	16.0	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	10.7	64.3	-	14.3	-	-	-	-	10.7	-
その他サービス	137	100.0	9.5	33.6	3.6	35.8	0.7	5.8	2.2	2.9	4.4	1.5
その他	10	100.0	10.0	20.0	-	60.0	-	10.0	-	-	-	-
問１１．会社の従業員規模												
３００人未満	40	100.0	7.5	50.0	5.0	17.5	-	2.5	2.5	2.5	10.0	2.5
３００～４９９人	260	100.0	11.2	47.7	3.5	26.5	1.2	1.5	0.8	0.8	6.2	0.8
５００～９９９人	231	100.0	12.6	42.4	6.1	28.1	1.7	0.9	2.2	2.2	3.5	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	5.1	39.9	6.5	39.9	1.1	0.7	1.4	1.4	3.6	0.4
５０００人以上	94	100.0	10.6	37.2	2.1	38.3	1.1	2.1	2.1	4.3	2.1	-
問１４．就業形態												
正社員	782	100.0	9.1	43.1	4.9	33.1	1.3	1.3	1.2	1.4	4.2	0.5
契約社員	117	100.0	12.0	41.9	6.0	23.9	0.9	0.9	3.4	4.3	6.0	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数												
１年未満	315	100.0	13.0	46.0	5.1	23.8	0.3	1.0	1.6	2.2	6.3	0.6
１年以上２年未満	194	100.0	9.3	47.4	4.1	28.4	1.5	1.0	2.1	1.0	4.1	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	9.4	51.1	4.3	25.2	-	2.2	2.2	0.7	4.3	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	8.0	43.8	5.4	37.5	1.8	-	0.9	1.8	0.9	-
５年以上１０年未満	83	100.0	4.8	26.5	7.2	49.4	3.6	2.4	1.2	1.2	3.6	-
１０年以上	55	100.0	-	12.7	5.5	70.9	3.6	-	-	5.5	1.8	-
問１０．転職経験												
転職をしたことがある	131	100.0	5.3	42.0	5.3	37.4	-	1.5	2.3	2.3	3.1	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	9.9	43.5	5.1	31.1	1.5	1.1	1.4	1.8	4.2	0.5
問２１．海外との仕事												
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	9.8	52.3	4.3	24.2	1.6	0.8	1.2	2.0	3.1	0.6
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	8.5	30.5	5.9	43.8	0.8	1.1	2.0	1.1	5.9	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	13.0	41.3	6.5	26.1	-	4.3	-	-	6.5	2.2
問２６．日本企業での将来のキャリア												
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	9.8	53.4	6.0	22.6	0.8	2.3	1.5	2.3	1.5	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	8.4	53.0	3.5	26.7	1.8	0.4	1.1	0.7	4.2	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	2.6	16.7	8.4	63.4	1.3	1.8	0.4	1.3	3.1	0.9
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	16.1	50.8	3.0	14.8	0.8	1.3	3.0	3.0	6.4	0.8
その他	13	100.0	7.7	46.2	7.7	15.4	-	-	-	7.7	15.4	-
問２７．今後の日本での就労見込み												
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	7.6	41.6	5.3	36.3	1.3	0.7	1.7	2.6	3.0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	10.9	44.9	5.5	28.1	0.8	1.2	1.6	1.6	4.3	1.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	8.8	42.5	5.4	31.0	1.5	1.9	1.9	0.8	5.4	0.8
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	15.1	49.1	1.9	24.5	-	-	-	1.9	7.5	-
問２８．留学生の日本企業への就職												
勧めたい	337	100.0	8.0	45.7	3.9	31.5	0.6	0.9	1.5	2.1	5.6	0.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	10.1	41.8	5.3	31.5	1.4	1.7	1.9	1.7	3.6	1.0
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	10.4	40.9	5.2	33.9	2.6	0.9	-	0.9	5.2	-
勧めたくない	19	100.0	5.3	47.4	10.5	31.6	-	-	-	5.3	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問８．日本語能力（学校卒業時）

	調査数	計	母国語と同じくらい日本語ができる	日本語の読み書きが十分にできる	日本語の読み書きがまあまあできる	読み書きはできないが、日常会話には不自由しない	読み書きはできないが、日常会話は少しできる	日本語はほとんどできない	無回答
総数	902	100.0	14.7	63.9	17.4	1.1	0.4	1.0	1.4
問１．年齢									
２０代	446	100.0	11.9	65.9	19.1	0.9	0.2	0.9	1.1
３０代	364	100.0	18.1	63.2	13.7	1.6	0.8	1.1	1.4
４０代	76	100.0	14.5	57.9	25.0	－	－	－	2.6
５０代以上	13	100.0	23.1	53.8	15.4	－	－	－	7.7
問２．性別									
男性	517	100.0	16.2	58.0	20.7	1.5	0.8	1.0	1.7
女性	384	100.0	12.8	71.6	13.0	0.5	－	1.0	1.0
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	16.9	57.0	22.5	2.4	0.4	0.8	－
人文知識・国際業務	494	100.0	13.2	68.4	15.0	0.8	0.4	0.8	1.4
その他	156	100.0	16.0	60.9	16.7	－	0.6	1.9	3.8
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	16.6	56.4	22.7	1.7	0.6	0.6	1.5
文系	553	100.0	13.7	68.4	14.1	0.7	0.4	1.3	1.4
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	22.2	66.7	11.1	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	11.8	58.8	23.5	－	－	－	5.9
繊維・衣服	16	100.0	25.0	50.0	18.8	6.3	－	－	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	20.0	60.0	20.0	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	17.6	72.1	5.9	－	－	1.5	2.9
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	10.0	80.0	6.7	3.3	－	－	－
一般機械	49	100.0	20.4	57.1	18.4	－	4.1	－	－
電気機械	132	100.0	18.9	62.9	15.2	0.8	－	0.8	1.5
輸送用機械	86	100.0	12.8	57.0	25.6	2.3	1.2	－	1.2
精密機械	42	100.0	4.8	59.5	26.2	－	2.4	7.1	－
その他の製造業	38	100.0	13.2	55.3	23.7	2.6	－	2.6	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	15.9	65.5	16.8	－	－	－	1.8
運輸業	37	100.0	8.1	73.0	16.2	－	－	2.7	－
卸売・小売業	74	100.0	12.2	68.9	17.6	－	－	1.4	－
金融・保険業	21	100.0	28.6	52.4	9.5	4.8	－	－	4.8
不動産業	7	100.0	－	57.1	42.9	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	－	70.0	30.0	－	－	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	12.5	71.9	9.4	3.1	－	－	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	16.7	72.2	11.1	－	－	－	－
その他サービス業	86	100.0	15.1	60.5	18.6	2.3	－	1.2	2.3
その他	1	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	15.5	62.1	17.6	1.2	0.8	1.2	1.4
情報通信業	113	100.0	15.9	65.5	16.8	－	－	－	1.8
運輸業	37	100.0	8.1	73.0	16.2	－	－	2.7	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	9.6	69.1	20.2	－	－	1.1	－
金融・保険業、不動産業	28	100.0	21.4	53.6	17.9	3.6	－	－	3.6
その他サービス	137	100.0	14.6	65.0	15.3	2.2	－	0.7	2.2
その他	10	100.0	20.0	60.0	20.0	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	7.5	62.5	22.5	2.5	－	－	5.0
３００～４９９人	260	100.0	13.8	64.6	16.2	1.9	1.2	0.8	1.5
５００～９９９人	231	100.0	13.4	64.5	19.0	0.9	0.4	0.9	0.9
１０００～４９９９人	276	100.0	15.9	64.1	17.0	0.4	－	0.7	1.8
５０００人以上	94	100.0	20.2	59.6	16.0	1.1	－	3.2	－
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	14.5	64.8	17.1	1.0	0.4	1.0	1.2
契約社員	117	100.0	16.2	57.3	19.7	1.7	0.9	0.9	3.4
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	12.7	65.4	18.1	1.3	1.0	0.6	1.0
１年以上２年未満	194	100.0	15.5	66.5	14.9	1.5	－	0.5	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	17.3	56.8	21.6	0.7	0.7	2.2	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	12.5	67.0	17.0	1.8	－	0.9	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	20.5	61.4	13.3	－	－	1.2	3.6
１０年以上	55	100.0	14.5	60.0	18.2	－	－	1.8	5.5
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	15.3	58.8	19.1	0.8	1.5	1.5	3.1
転職をしたことはない	740	100.0	14.9	64.5	17.3	1.2	0.3	0.9	0.9
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	15.6	63.3	17.6	0.6	0.8	1.0	1.0
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	13.6	64.4	17.2	1.7	－	1.1	2.0
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	17.4	63.0	15.2	2.2	－	－	2.2
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	23.3	57.9	14.3	1.5	0.8	1.5	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	11.6	68.8	16.5	0.4	0.4	1.1	1.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	17.2	56.8	21.6	1.8	0.4	－	2.2
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	11.9	70.3	13.1	1.3	0.4	1.7	1.3
その他	13	100.0	－	46.2	53.8	－	－	－	－
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	17.5	61.1	18.5	0.7	0.3	0.3	1.7
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	14.5	66.0	14.8	1.2	0.4	2.0	1.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	11.5	65.9	18.4	1.9	0.4	0.4	1.5
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	18.9	60.4	17.0	－	1.9	1.9	－
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	14.5	61.4	20.5	2.1	0.6	0.3	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	14.4	65.4	15.4	0.7	0.5	1.7	1.9
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	17.4	63.5	16.5	－	－	0.9	1.7
勧めたくない	19	100.0	15.8	78.9	－	－	－	－	5.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問８．日本語能力（現在）

	調査数	計	母国語と同じくらい日本語ができる	日本語の読み書きが十分にできる	日本語の読み書きがまあまあできる	読み書きはできないが、日常会話には不自由しない	読み書きはできないが、日常会話は少しできる	日本語はほとんどできない	無回答
総数	902	100.0	36.3	54.4	7.1	0.4	0.1	－	1.7
問１．年齢									
２０代	446	100.0	28.5	60.8	8.1	0.4	－	－	2.2
３０代	364	100.0	40.9	51.4	5.5	0.5	0.3	－	1.4
４０代	76	100.0	56.6	34.2	9.2	－	－	－	－
５０代以上	13	100.0	53.8	38.5	7.7	－	－	－	－
問２．性別									
男性	517	100.0	37.5	51.5	8.7	0.6	0.2	－	1.5
女性	384	100.0	34.6	58.3	4.9	0.3	－	－	1.8
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	30.9	53.8	12.4	0.8	－	－	2.0
人文知識・国際業務	494	100.0	35.4	57.3	5.1	0.4	－	－	1.8
その他	156	100.0	46.8	47.4	4.5	－	0.6	－	0.6
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	34.3	52.3	11.6	0.6	－	－	1.2
文系	553	100.0	37.6	55.5	4.3	0.4	0.2	－	2.0
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	77.8	11.1	11.1	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	41.2	41.2	17.6	－	－	－	－
繊維・衣服	16	100.0	37.5	43.8	12.5	6.3	－	－	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	60.0	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	45.6	52.9	1.5	－	－	－	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	30.0	63.3	6.7	－	－	－	－
一般機械	49	100.0	42.9	51.0	6.1	－	－	－	－
電気機械	132	100.0	38.6	55.3	5.3	－	－	－	0.8
輸送用機械	86	100.0	38.4	48.8	10.5	1.2	－	－	1.2
精密機械	42	100.0	23.8	50.0	19.0	－	－	－	7.1
その他の製造業	38	100.0	34.2	52.6	10.5	2.6	－	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	33.6	58.4	7.1	－	－	－	0.9
運輸業	37	100.0	32.4	62.2	－	－	－	－	5.4
卸売・小売業	74	100.0	33.8	58.1	4.1	－	－	－	4.1
金融・保険業	21	100.0	47.6	52.4	－	－	－	－	－
不動産業	7	100.0	14.3	71.4	14.3	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	40.0	50.0	10.0	－	－	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	37.5	50.0	3.1	3.1	－	－	6.3
医療・福祉・介護	18	100.0	22.2	66.7	5.6	－	－	－	5.6
その他サービス業	86	100.0	30.2	58.1	9.3	－	1.2	－	1.2
その他	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	37.9	52.4	8.1	0.6	－	－	1.0
情報通信業	113	100.0	33.6	58.4	7.1	－	－	－	0.9
運輸業	37	100.0	32.4	62.2	－	－	－	－	5.4
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	35.1	56.4	5.3	－	－	－	3.2
金融・保険業、不動産業	28	100.0	39.3	57.1	3.6	－	－	－	－
その他サービス	137	100.0	31.4	56.9	7.3	0.7	0.7	－	2.9
その他	10	100.0	70.0	20.0	10.0	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	27.5	65.0	5.0	－	－	－	2.5
３００～４９９人	260	100.0	35.0	55.8	7.7	0.8	－	－	0.8
５００～９９９人	231	100.0	33.3	55.0	8.7	0.4	－	－	2.6
１０００～４９９９人	276	100.0	39.5	51.8	6.5	0.4	0.4	－	1.4
５０００人以上	94	100.0	41.5	52.1	4.3	－	－	－	2.1
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	36.3	54.7	6.9	0.3	－	－	1.8
契約社員	117	100.0	35.9	53.0	8.5	1.7	0.9	－	－
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	23.2	64.8	8.9	1.0	0.3	－	1.9
１年以上２年未満	194	100.0	34.5	56.7	6.2	0.5	－	－	2.1
２年以上３年未満	139	100.0	41.0	47.5	9.4	－	－	－	2.2
３年以上５年未満	112	100.0	42.9	51.8	4.5	－	－	－	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	56.6	38.6	3.6	－	－	－	1.2
１０年以上	55	100.0	61.8	32.7	5.5	－	－	－	－
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	43.5	48.9	6.1	－	0.8	－	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	35.0	55.4	7.3	0.5	－	－	1.8
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	41.0	51.0	6.4	0.2	－	－	1.4
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	31.9	57.1	7.9	0.8	0.3	－	2.0
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	26.1	65.2	8.7	－	－	－	－
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	46.6	47.4	5.3	0.8	－	－	－
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	38.6	51.6	7.4	0.4	－	－	2.1
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	34.8	53.7	11.0	－	－	－	0.4
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	30.1	62.3	3.0	0.8	0.4	－	3.4
その他	13	100.0	7.7	69.2	23.1	－	－	－	－
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	39.9	50.2	8.3	0.7	－	－	1.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	38.3	54.3	4.3	－	0.4	－	2.7
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	29.9	60.2	8.0	0.8	－	－	1.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	35.8	56.6	5.7	－	－	－	1.9
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	33.5	54.6	8.9	1.2	－	－	1.8
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	36.8	54.6	6.5	－	0.2	－	1.9
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	43.5	51.3	5.2	－	－	－	－
勧めたくない	19	100.0	47.4	47.4	－	－	－	－	5.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問９（１）．日本での滞在年数

	調査数	計	1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上	無回答	調査数	平均
総数	902	100.0	0.2	0.7	1.9	10.1	65.0	22.0	0.2	902	8.4
問１．年齢											
２０代	446	100.0	0.4	0.9	3.6	16.6	77.1	1.3	－	446	6.3
３０代	364	100.0	－	0.5	－	4.7	64.6	29.7	0.5	364	8.9
４０代	76	100.0	－	－	－	－	7.9	92.1	－	76	16.0
５０代以上	13	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	13	21.7
問２．性別											
男性	517	100.0	0.2	0.2	1.5	8.1	61.1	28.4	0.4	517	9.3
女性	384	100.0	0.3	1.3	2.3	12.8	70.3	13.0	－	384	7.3
問５．在留資格－まとめ											
技術	249	100.0	－	－	3.2	13.7	65.9	17.3	－	249	7.8
人文知識・国際業務	494	100.0	0.2	1.2	1.6	10.3	76.5	9.9	0.2	494	7.1
その他	156	100.0	0.6	－	0.6	3.8	26.9	67.3	0.6	156	13.4
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ											
理系	344	100.0	－	－	2.3	10.5	54.9	32.0	0.3	344	9.7
文系	553	100.0	0.4	1.1	1.4	9.8	71.4	15.7	0.2	553	7.6
問１２．主たる業種											
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
建設業	9	100.0	－	－	－	11.1	66.7	22.2	－	9	8.5
食料品加工	17	100.0	－	－	－	5.9	70.6	17.6	5.9	17	8.3
繊維・衣服	16	100.0	－	－	－	18.8	56.3	25.0	－	16	7.9
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	－	－	60.0	40.0	－	5	12.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	－	－	1.5	5.9	67.6	25.0	－	68	9.0
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	－	－	－	10.0	53.3	36.7	－	30	9.5
一般機械	49	100.0	－	4.1	2.0	10.2	57.1	26.5	－	49	8.7
電気機械	132	100.0	－	－	4.5	8.3	59.8	27.3	－	132	8.8
輸送用機械	86	100.0	－	－	1.2	8.1	68.6	22.1	－	86	9.1
精密機械	42	100.0	－	－	2.4	21.4	59.5	16.7	－	42	7.3
その他の製造業	38	100.0	－	2.6	－	5.3	63.2	28.9	－	38	8.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
情報通信業	113	100.0	－	－	2.7	10.6	66.4	20.4	－	113	8.4
運輸業	37	100.0	－	－	2.7	10.8	70.3	16.2	－	37	7.6
卸売・小売業	74	100.0	－	－	2.7	13.5	58.1	24.3	1.4	74	8.0
金融・保険業	21	100.0	－	9.5	－	4.8	81.0	4.8	－	21	7.1
不動産業	7	100.0	－	－	－	－	85.7	14.3	－	7	7.4
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
宿泊業	20	100.0	－	－	－	20.0	80.0	－	－	20	6.2
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	1	8.3
人材派遣業	32	100.0	－	－	－	3.1	84.4	12.5	－	32	8.1
医療・福祉・介護	18	100.0	－	－	－	－	77.8	22.2	－	18	8.6
その他サービス業	86	100.0	2.3	1.2	1.2	15.1	61.6	18.6	－	86	8.2
その他	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	1	8.3
問１２．主たる業種－まとめ											
製造業	483	100.0	－	0.6	2.1	9.3	62.3	25.5	0.2	483	8.7
情報通信業	113	100.0	－	－	2.7	10.6	66.4	20.4	－	113	8.4
運輸業	37	100.0	－	－	2.7	10.8	70.3	16.2	－	37	7.6
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	－	－	2.1	14.9	62.8	19.1	1.1	94	7.6
金融・保険業、不動産業	28	100.0	－	7.1	－	3.6	82.1	7.1	－	28	7.2
その他サービス	137	100.0	1.5	0.7	0.7	10.2	69.3	17.5	－	137	8.2
その他	10	100.0	－	－	－	10.0	70.0	20.0	－	10	8.5
問１１．会社の従業員規模											
３００人未満	40	100.0	－	－	－	5.0	82.5	12.5	－	40	8.0
３００～４９９人	260	100.0	－	1.5	1.5	10.4	68.5	18.1	－	260	7.8
５００～９９９人	231	100.0	0.4	0.4	0.4	8.2	68.4	21.6	0.4	231	8.5
１０００～４９９９人	276	100.0	0.4	0.4	2.9	11.2	59.8	25.0	0.4	276	8.8
５０００人以上	94	100.0	－	－	4.3	12.8	54.3	28.7	－	94	8.8
問１４．就業形態											
正社員	782	100.0	0.3	0.6	1.9	10.0	64.7	22.4	0.1	782	8.5
契約社員	117	100.0	－	0.9	1.7	11.1	65.8	19.7	0.9	117	8.0
問９（２）．現在の会社での就労年数											
１年未満	315	100.0	0.3	1.3	5.1	19.0	70.5	3.8	－	315	6.1
１年以上２年未満	194	100.0	0.5	1.0	0.5	12.4	79.4	5.7	0.5	194	7.1
２年以上３年未満	139	100.0	－	－	－	4.3	83.5	12.2	－	139	8.0
３年以上５年未満	112	100.0	－	－	－	0.9	64.3	33.9	0.9	112	9.3
５年以上１０年未満	83	100.0	－	－	－	－	21.7	78.3	－	83	12.5
１０年以上	55	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	55	19.4
問１０．転職経験											
転職をしたことがある	131	100.0	－	－	－	1.5	50.4	47.3	0.8	131	10.8
転職をしたことはない	740	100.0	0.3	0.8	2.2	11.5	67.7	17.4	0.1	740	8.0
問２１．海外との仕事											
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	－	0.8	1.2	7.6	64.3	25.6	0.4	488	8.8
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	0.6	0.6	2.5	13.0	64.4	18.9	－	354	8.0
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	－	－	4.3	8.7	73.9	13.0	－	46	7.5
問２６．日本企業での将来のキャリア											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	－	－	3.8	6.0	65.4	24.8	－	133	8.9
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	－	1.8	1.1	9.8	64.9	22.5	－	285	8.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	－	－	1.8	11.5	58.6	27.3	0.9	227	8.9
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	0.8	0.4	2.1	11.4	71.6	13.6	－	236	7.5
その他	13	100.0	－	－	－	15.4	46.2	38.5	－	13	9.9
問２７．今後の日本での就労見込み											
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	0.3	1.3	1.7	5.9	60.4	29.7	0.7	303	9.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	0.4	0.4	1.2	8.6	67.6	21.9	－	256	8.5
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	－	－	1.5	15.3	69.7	13.4	－	261	7.7
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	－	1.9	5.7	13.2	62.3	17.0	－	53	7.8
問２８．留学生の日本企業への就職											
勧めたい	337	100.0	－	0.6	1.8	10.7	68.5	18.4	－	337	8.0
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	0.5	0.2	2.4	10.3	64.4	21.6	0.5	416	8.3
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	－	1.7	0.9	7.0	58.3	32.2	－	115	10.1
勧めたくない	19	100.0	－	5.3	－	21.1	47.4	26.3	－	19	8.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問９（２）．現在の会社での就労年数

	調査数	計	１年未満	１年以上２年未満	２年以上３年未満	３年以上５年未満	５年以上１０年未満	１０年以上	無回答	調査数	平均（年）
総数	902	100.0	34.9	21.5	15.4	12.4	9.2	6.1	0.4	902	2.7
問１．年齢											
２０代	446	100.0	51.1	25.1	17.0	6.3	－	－	0.4	446	1.2
３０代	364	100.0	23.1	21.7	16.8	20.9	14.6	2.5	0.5	364	2.8
４０代	76	100.0	2.6	2.6	2.6	9.2	38.2	44.7	－	76	9.3
５０代以上	13	100.0	－	－	－	7.7	－	92.3	－	13	14.4
問２．性別											
男性	517	100.0	31.7	20.1	14.3	12.4	11.6	9.5	0.4	517	3.3
女性	384	100.0	39.3	23.4	16.9	12.2	6.0	1.6	0.5	384	1.9
問５．在留資格ーまとめ											
技術	249	100.0	34.9	21.7	14.5	14.1	12.0	2.4	0.4	249	2.4
人文知識・国際業務	494	100.0	40.7	24.5	18.6	12.6	3.2	－	0.4	494	1.6
その他	156	100.0	16.7	11.5	7.1	9.0	23.7	31.4	0.6	156	6.8
問７（２）．日本の学校での専攻ーまとめ											
理系	344	100.0	27.3	18.9	12.8	14.0	14.2	12.2	0.6	344	3.9
文系	553	100.0	39.6	23.0	17.0	11.6	6.1	2.4	0.4	553	2.0
問１２．主たる業種											
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
建設業	9	100.0	33.3	22.2	11.1	33.3	－	－	－	9	2.2
食料品加工	17	100.0	11.8	41.2	29.4	5.9	11.8	－	－	17	2.2
繊維・衣服	16	100.0	25.0	31.3	6.3	12.5	25.0	－	－	16	2.6
木材・家具・パルプ	5	100.0	20.0	20.0	－	20.0	－	40.0	－	5	7.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	23.5	20.6	16.2	19.1	14.7	5.9	－	68	3.1
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	33.3	13.3	13.3	16.7	10.0	10.0	3.3	30	3.6
一般機械	49	100.0	42.9	12.2	12.2	8.2	8.2	14.3	2.0	49	3.3
電気機械	132	100.0	34.8	12.1	15.9	13.6	15.9	7.6	－	132	3.3
輸送用機械	86	100.0	31.4	23.3	14.0	11.6	10.5	9.3	－	86	3.3
精密機械	42	100.0	33.3	19.0	21.4	11.9	11.9	2.4	－	42	2.4
その他の製造業	38	100.0	26.3	31.6	23.7	10.5	2.6	5.3	－	38	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
情報通信業	113	100.0	46.0	21.2	9.7	8.0	8.0	6.2	0.9	113	2.5
運輸業	37	100.0	40.5	27.0	10.8	13.5	8.1	－	－	37	1.8
卸売・小売業	74	100.0	39.2	21.6	13.5	17.6	5.4	2.7	－	74	2.2
金融・保険業	21	100.0	28.6	23.8	28.6	19.0	－	－	－	21	1.8
不動産業	7	100.0	57.1	28.6	14.3	－	－	－	－	7	0.9
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
宿泊業	20	100.0	35.0	50.0	5.0	5.0	5.0	－	－	20	1.5
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	1	1.5
人材派遣業	32	100.0	31.3	18.8	37.5	9.4	－	3.1	－	32	2.0
医療・福祉・介護	18	100.0	38.9	16.7	27.8	5.6	11.1	－	－	18	2.0
その他サービス業	86	100.0	36.0	25.6	11.6	11.6	5.8	9.3	－	86	2.9
その他	1	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	1	－
問１２．主たる業種ーまとめ											
製造業	483	100.0	31.3	19.3	16.1	13.0	12.2	7.7	0.4	483	3.1
情報通信業	113	100.0	46.0	21.2	9.7	8.0	8.0	6.2	0.9	113	2.5
運輸業	37	100.0	40.5	27.0	10.8	13.5	8.1	－	－	37	1.8
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	38.3	27.7	11.7	14.9	5.3	2.1	－	94	2.0
金融・保険業、不動産業	28	100.0	35.7	25.0	25.0	14.3	－	－	－	28	1.6
その他サービス	137	100.0	35.0	23.4	19.7	10.2	5.1	6.6	－	137	2.6
その他	10	100.0	30.0	20.0	10.0	30.0	－	－	10.0	10	2.2
問１１．会社の従業員規模											
３００人未満	40	100.0	37.5	20.0	25.0	7.5	5.0	2.5	2.5	40	1.9
３００～４９９人	260	100.0	36.9	23.5	18.1	12.3	5.0	3.5	0.8	260	2.2
５００～９９９人	231	100.0	35.1	24.7	11.7	12.1	10.0	6.1	0.4	231	2.6
１０００～４９９９人	276	100.0	35.9	16.7	13.0	12.7	14.1	7.6	－	276	3.2
５０００人以上	94	100.0	25.5	23.4	19.1	14.9	6.4	10.6	－	94	3.2
問１４．就業形態											
正社員	782	100.0	33.6	21.6	15.6	12.1	9.7	6.8	0.5	782	2.8
契約社員	117	100.0	43.6	20.5	13.7	14.5	6.0	1.7	－	117	2.0
問９（２）．現在の会社での就労年数											
１年未満	315	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	315	0.4
１年以上２年未満	194	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	194	1.4
２年以上３年未満	139	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	139	2.4
３年以上５年未満	112	100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	112	3.6
５年以上１０年未満	83	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	83	6.8
１０年以上	55	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	55	13.7
問１０．転職経験											
転職をしたことがある	131	100.0	32.8	22.1	14.5	10.7	13.0	5.3	1.5	131	2.8
転職をしたことはない	740	100.0	34.7	21.6	15.7	13.1	8.5	6.1	0.3	740	2.7
問２１．海外との仕事											
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	25.4	22.3	18.9	16.6	10.0	6.6	0.2	488	3.1
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	44.4	19.8	11.3	8.5	9.0	6.2	0.8	354	2.5
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	50.0	28.3	13.0	2.2	4.3	2.2	－	46	1.5
問２６．日本企業での将来のキャリア											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	36.1	21.8	12.8	14.3	8.3	6.8	－	133	2.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	34.7	21.1	16.8	11.9	9.1	6.0	0.4	285	2.7
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	31.3	22.0	12.8	12.8	12.8	8.4	－	227	3.2
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	38.1	22.5	17.4	12.3	5.9	2.5	1.3	236	2.1
その他	13	100.0	30.8	7.7	23.1	7.7	7.7	23.1	－	13	5.1
問２７．今後の日本での就労見込み											
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	37.0	19.8	12.9	9.9	10.9	9.2	0.3	303	3.1
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	26.2	21.9	16.4	18.0	13.3	3.5	0.8	256	2.9
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	39.5	24.1	17.2	10.3	4.2	4.2	0.4	261	2.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	43.4	15.1	15.1	15.1	5.7	5.7	－	53	2.6
問２８．留学生の日本企業への就職											
勧めたい	337	100.0	38.9	23.1	16.3	12.2	5.6	3.3	0.6	337	2.1
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	33.4	22.1	14.4	12.3	12.0	5.3	0.5	416	2.8
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	28.7	14.8	14.8	14.8	11.3	15.7	－	115	4.3
勧めたくない	19	100.0	36.8	26.3	21.1	－	－	15.8	－	19	3.2

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問９（３）．日本の学校卒業後、日本での就労年数

	調査数	計	１年未満	１年以上２年未満	２年以上３年未満	３年以上５年未満	５年以上１０年未満	１０年以上	無回答	調査数	平均
総数	902	100.0	29.7	19.1	15.2	15.2	11.1	7.8	2.0	902	3.2
問１．年齢											
２０代	446	100.0	46.6	24.0	17.5	7.8	0.9	－	3.1	446	1.3
３０代	364	100.0	16.2	17.6	16.2	26.4	19.2	3.8	0.5	364	3.4
４０代	76	100.0	－	－	－	7.9	32.9	57.9	1.3	76	10.9
５０代以上	13	100.0	－	－	－	－	－	92.3	7.7	13	16.3
問２．性別											
男性	517	100.0	26.5	17.2	13.9	14.9	13.7	11.6	2.1	517	3.9
女性	384	100.0	34.1	21.6	16.9	15.4	7.6	2.6	1.8	384	2.3
問５．在留資格－まとめ											
技術	249	100.0	30.9	18.1	13.7	18.5	13.3	3.6	2.0	249	2.8
人文知識・国際業務	494	100.0	35.2	23.7	19.0	15.4	5.3	－	1.4	494	1.9
その他	156	100.0	10.9	6.4	5.1	9.6	25.6	39.1	3.2	156	8.1
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ											
理系	344	100.0	22.1	14.8	11.9	17.2	16.3	15.1	2.6	344	4.6
文系	553	100.0	34.4	21.5	17.2	14.1	8.0	3.3	1.6	553	2.4
問１２．主たる業種											
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
建設業	9	100.0	22.2	22.2	22.2	33.3	－	－	－	9	2.3
食料品加工	17	100.0	23.5	29.4	17.6	5.9	5.9	11.8	5.9	17	3.2
繊維・衣服	16	100.0	18.8	18.8	18.8	18.8	25.0	－	－	16	2.9
木材・家具・パルプ	5	100.0	20.0	20.0	－	20.0	－	40.0	－	5	7.3
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	22.1	17.6	13.2	23.5	14.7	8.8	－	68	3.5
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	33.3	13.3	6.7	16.7	10.0	16.7	3.3	30	4.4
一般機械	49	100.0	38.8	10.2	12.2	10.2	12.2	12.2	4.1	49	3.5
電気機械	132	100.0	28.8	13.6	15.2	15.9	15.9	9.8	0.8	132	3.7
輸送用機械	86	100.0	31.4	19.8	12.8	12.8	10.5	10.5	2.3	86	3.5
精密機械	42	100.0	28.6	16.7	23.8	14.3	14.3	2.4	－	42	2.6
その他の製造業	38	100.0	18.4	23.7	26.3	13.2	5.3	10.5	2.6	38	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
情報通信業	113	100.0	38.1	20.4	8.0	14.2	10.6	6.2	2.7	113	2.8
運輸業	37	100.0	32.4	24.3	13.5	16.2	13.5	－	－	37	2.4
卸売・小売業	74	100.0	32.4	18.9	13.5	21.6	6.8	4.1	2.7	74	2.6
金融・保険業	21	100.0	23.8	23.8	28.6	19.0	4.8	－	－	21	2.1
不動産業	7	100.0	57.1	28.6	14.3	－	－	－	－	7	0.9
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	0	－
宿泊業	20	100.0	35.0	50.0	5.0	5.0	5.0	－	－	20	1.5
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	1	2.3
人材派遣業	32	100.0	18.8	18.8	34.4	9.4	9.4	6.3	3.1	32	3.0
医療・福祉・介護	18	100.0	33.3	5.6	22.2	16.7	22.2	－	－	18	2.8
その他サービス業	86	100.0	26.7	22.1	15.1	12.8	7.0	11.6	4.7	86	3.6
その他	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	1	5.3
問１２．主たる業種－まとめ											
製造業	483	100.0	28.2	16.8	15.3	15.3	12.8	9.9	1.7	483	3.5
情報通信業	113	100.0	38.1	20.4	8.0	14.2	10.6	6.2	2.7	113	2.8
運輸業	37	100.0	32.4	24.3	13.5	16.2	13.5	－	－	37	2.4
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	33.0	25.5	11.7	18.1	6.4	3.2	2.1	94	2.3
金融・保険業、不動産業	28	100.0	32.1	25.0	25.0	14.3	3.6	－	－	28	1.8
その他サービス	137	100.0	25.5	19.0	21.2	12.4	9.5	8.8	3.6	137	3.4
その他	10	100.0	20.0	20.0	20.0	30.0	10.0	－	－	10	2.6
問１１．会社の従業員規模											
３００人未満	40	100.0	22.5	20.0	25.0	15.0	10.0	5.0	2.5	40	2.8
３００～４９９人	260	100.0	33.1	18.8	18.1	15.4	7.7	5.0	1.9	260	2.7
５００～９９９人	231	100.0	29.4	22.9	10.4	15.6	11.3	8.2	2.2	231	3.1
１０００～４９９９人	276	100.0	31.5	15.9	13.4	13.8	14.9	9.1	1.4	276	3.5
５０００人以上	94	100.0	19.1	19.1	19.1	18.1	9.6	11.7	3.2	94	3.8
問１４．就業形態											
正社員	782	100.0	29.9	19.2	14.8	14.8	11.0	8.6	1.7	782	3.3
契約社員	117	100.0	28.2	18.8	17.1	17.9	12.0	2.6	3.4	117	2.7
問９（２）．現在の会社での就労年数											
１年未満	315	100.0	82.9	3.2	2.9	5.7	2.5	－	2.9	315	0.8
１年以上２年未満	194	100.0	2.1	83.0	4.1	5.7	3.6	－	1.5	194	1.8
２年以上３年未満	139	100.0	1.4	－	85.6	7.9	3.6	1.4	－	139	2.8
３年以上５年未満	112	100.0	－	0.9	0.9	85.7	6.3	3.6	2.7	112	4.1
５年以上１０年未満	83	100.0	－	－	－	－	86.7	13.3	－	83	7.4
１０年以上	55	100.0	－	－	－	－	－	96.4	3.6	55	14.3
問１０．転職経験											
転職をしたことがある	131	100.0	2.3	9.9	13.7	29.8	26.7	16.0	1.5	131	5.6
転職をしたことはない	740	100.0	34.3	21.1	15.7	12.4	8.5	5.9	2.0	740	2.7
問２１．海外との仕事											
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	22.7	20.1	17.0	17.4	13.1	8.0	1.6	488	3.5
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	36.2	17.2	13.3	13.0	9.6	8.2	2.5	354	3.0
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	45.7	26.1	10.9	8.7	4.3	4.3	－	46	1.9
問２６．日本企業での将来のキャリア											
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	27.8	18.8	15.8	15.8	10.5	9.0	2.3	133	3.4
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	31.9	19.3	16.1	12.6	11.6	8.1	0.4	285	3.1
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	24.2	18.1	12.3	18.5	13.7	10.6	2.6	227	3.7
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	33.5	21.2	16.5	15.3	8.1	2.5	3.0	236	2.4
その他	13	100.0	23.1	7.7	23.1	15.4	7.7	23.1	－	13	5.4
問２７．今後の日本での就労見込み											
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	33.0	15.8	13.5	12.2	12.9	10.9	1.7	303	3.6
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	20.3	20.3	17.2	19.9	14.1	6.3	2.0	256	3.4
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	34.9	22.2	14.6	13.8	7.7	4.6	2.3	261	2.5
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	35.8	13.2	18.9	17.0	5.7	7.5	1.9	53	3.0
問２８．留学生の日本企業への就職											
勧めたい	337	100.0	33.8	19.9	16.3	15.7	7.7	5.3	1.2	337	2.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	28.1	20.7	14.2	15.1	13.2	6.5	2.2	416	3.1
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	24.3	12.2	14.8	13.0	13.9	18.3	3.5	115	5.0
勧めたくない	19	100.0	26.3	15.8	21.1	10.5	5.3	15.8	5.3	19	4.2

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１０．転職経験

	調査数	計	転職をしたことがある	転職をしたことはない	無回答
総数	902	100.0	14.5	82.0	3.4
問１．年齢					
２０代	446	100.0	6.1	90.4	3.6
３０代	364	100.0	20.6	76.4	3.0
４０代	76	100.0	32.9	63.2	3.9
５０代以上	13	100.0	30.8	61.5	7.7
問２．性別					
男性	517	100.0	16.8	81.0	2.1
女性	384	100.0	11.5	83.3	5.2
問５．在留資格－まとめ					
技術	249	100.0	12.4	85.5	2.0
人文知識・国際業務	494	100.0	11.3	85.0	3.6
その他	156	100.0	26.9	68.6	4.5
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ					
理系	344	100.0	16.9	80.2	2.9
文系	553	100.0	13.0	83.2	3.8
問１２．主たる業種					
鉱業	0	100.0	－	－	－
建設業	9	100.0	11.1	88.9	－
食料品加工	17	100.0	17.6	82.4	－
繊維・衣服	16	100.0	12.5	81.3	6.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	11.8	86.8	1.5
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	16.7	83.3	－
一般機械	49	100.0	10.2	89.8	－
電気機械	132	100.0	7.6	86.4	6.1
輸送用機械	86	100.0	8.1	91.9	－
精密機械	42	100.0	7.1	88.1	4.8
その他の製造業	38	100.0	21.1	71.1	7.9
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－
情報通信業	113	100.0	18.6	77.9	3.5
運輸業	37	100.0	16.2	75.7	8.1
卸売・小売業	74	100.0	17.6	78.4	4.1
金融・保険業	21	100.0	14.3	85.7	－
不動産業	7	100.0	－	85.7	14.3
飲食店	0	100.0	－	－	－
宿泊業	20	100.0	10.0	85.0	5.0
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－
人材派遣業	32	100.0	28.1	71.9	－
医療・福祉・介護	18	100.0	16.7	66.7	16.7
その他サービス業	86	100.0	23.3	75.6	1.2
その他	1	100.0	100.0	－	－
問１２．主たる業種－まとめ					
製造業	483	100.0	10.6	86.3	3.1
情報通信業	113	100.0	18.6	77.9	3.5
運輸業	37	100.0	16.2	75.7	8.1
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	16.0	79.8	4.3
金融・保険業、不動産業	28	100.0	10.7	85.7	3.6
その他サービス	137	100.0	24.1	73.0	2.9
その他	10	100.0	20.0	80.0	－
問１１．会社の従業員規模					
３００人未満	40	100.0	32.5	67.5	－
３００～４９９人	260	100.0	15.0	80.8	4.2
５００～９９９人	231	100.0	15.2	81.0	3.9
１０００～４９９９人	276	100.0	11.2	85.9	2.9
５０００人以上	94	100.0	13.8	83.0	3.2
問１４．就業形態					
正社員	782	100.0	12.3	84.1	3.6
契約社員	117	100.0	29.1	69.2	1.7
問９（２）．現在の会社での就労年数					
１年未満	315	100.0	13.7	81.6	4.8
１年以上２年未満	194	100.0	14.9	82.5	2.6
２年以上３年未満	139	100.0	13.7	83.5	2.9
３年以上５年未満	112	100.0	12.5	86.6	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	20.5	75.9	3.6
１０年以上	55	100.0	12.7	81.8	5.5
問１０．転職経験					
転職をしたことがある	131	100.0	100.0	－	－
転職をしたことはない	740	100.0	－	100.0	－
問２１．海外との仕事					
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	15.0	82.4	2.7
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	14.7	82.2	3.1
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	10.9	89.1	－
問２６．日本企業での将来のキャリア					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	18.0	79.7	2.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	13.7	83.5	2.8
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	17.6	80.2	2.2
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	10.6	83.9	5.5
その他	13	100.0	7.7	92.3	－
問２７．今後の日本での就労見込み					
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	13.2	84.5	2.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	15.2	82.4	2.3
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	14.6	82.0	3.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	18.9	77.4	3.8
問２８．留学生の日本企業への就職					
勧めたい	337	100.0	14.5	80.4	5.0
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	13.5	83.9	2.6
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	17.4	80.0	2.6
勧めたくない	19	100.0	21.1	78.9	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１０付問）．かつて勤務していた企業（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本国内にある企業	外国にある企業	その他	無回答
総数	131	100.0	85.5	6.1	8.4	-
問１．年齢						
２０代	27	100.0	88.9	11.1	-	-
３０代	75	100.0	89.3	-	10.7	-
４０代	25	100.0	76.0	16.0	8.0	-
５０代以上	4	100.0	50.0	25.0	25.0	-
問２．性別						
男性	87	100.0	82.8	8.0	9.2	-
女性	44	100.0	90.9	2.3	6.8	-
問５．在留資格－まとめ						
技術	31	100.0	67.7	22.6	9.7	-
人文知識・国際業務	56	100.0	94.6	-	5.4	-
その他	42	100.0	85.7	2.4	11.9	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	58	100.0	72.4	12.1	15.5	-
文系	72	100.0	95.8	1.4	2.8	-
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	1	100.0	100.0	-	-	-
食料品加工	3	100.0	100.0	-	-	-
繊維・衣服	2	100.0	50.0	-	50.0	-
木材・家具・パルプ	0	100.0	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	8	100.0	87.5	-	12.5	-
鉄鋼・非鉄・金属	5	100.0	80.0	20.0	-	-
一般機械	5	100.0	80.0	-	20.0	-
電気機械	10	100.0	60.0	20.0	20.0	-
輸送用機械	7	100.0	100.0	-	-	-
精密機械	3	100.0	100.0	-	-	-
その他の製造業	8	100.0	75.0	-	25.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	21	100.0	81.0	19.0	-	-
運輸業	6	100.0	100.0	-	-	-
卸売・小売業	13	100.0	100.0	-	-	-
金融・保険業	3	100.0	100.0	-	-	-
不動産業	0	100.0	-	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-
宿泊業	2	100.0	100.0	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-
人材派遣業	9	100.0	100.0	-	-	-
医療・福祉・介護	3	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス業	20	100.0	75.0	5.0	20.0	-
その他	1	100.0	100.0	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	51	100.0	80.4	5.9	13.7	-
情報通信業	21	100.0	81.0	19.0	-	-
運輸業	6	100.0	100.0	-	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	15	100.0	100.0	-	-	-
金融・保険業、不動産業	3	100.0	100.0	-	-	-
その他サービス	33	100.0	84.8	3.0	12.1	-
その他	2	100.0	100.0	-	-	-
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	13	100.0	92.3	-	7.7	-
３００～４９９人	39	100.0	94.9	-	5.1	-
５００～９９９人	35	100.0	80.0	11.4	8.6	-
１０００～４９９９人	31	100.0	80.6	9.7	9.7	-
５０００人以上	13	100.0	76.9	7.7	15.4	-
問１４．就業形態						
正社員	96	100.0	85.4	5.2	9.4	-
契約社員	34	100.0	85.3	8.8	5.9	-
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	43	100.0	86.0	9.3	4.7	-
１年以上２年未満	29	100.0	86.2	-	13.8	-
２年以上３年未満	19	100.0	94.7	-	5.3	-
３年以上５年未満	14	100.0	92.9	7.1	-	-
５年以上１０年未満	17	100.0	76.5	11.8	11.8	-
１０年以上	7	100.0	57.1	14.3	28.6	-
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	131	100.0	85.5	6.1	8.4	-
転職をしたことはない	0	100.0	-	-	-	-
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	73	100.0	89.0	5.5	5.5	-
海外と関連のある業務はしていない	52	100.0	78.8	7.7	13.5	-
会社に海外と関連のある業務がない	5	100.0	100.0	-	-	-
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	24	100.0	83.3	12.5	4.2	-
海外の現地法人の経営幹部	39	100.0	94.9	2.6	2.6	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	40	100.0	72.5	7.5	20.0	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	25	100.0	96.0	4.0	-	-
その他	1	100.0	100.0	-	-	-
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	40	100.0	80.0	5.0	15.0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	39	100.0	89.7	2.6	7.7	-
いずれ母国に帰って働きたい	38	100.0	89.5	5.3	5.3	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	10	100.0	70.0	30.0	-	-
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	49	100.0	83.7	8.2	8.2	-
どちらかといえば勧めたい	56	100.0	83.9	7.1	8.9	-
どちらかといえば勧めたくない	20	100.0	90.0	-	10.0	-
勧めたくない	4	100.0	100.0	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１０付問１）．外資系の会社が含まれているか

	調査数	計	はい	いいえ	無回答
総数	112	100.0	11.6	88.4	-
問１．年齢					
２０代	24	100.0	4.2	95.8	-
３０代	67	100.0	11.9	88.1	-
４０代	19	100.0	21.1	78.9	-
５０代以上	2	100.0	-	100.0	-
問２．性別					
男性	72	100.0	6.9	93.1	-
女性	40	100.0	20.0	80.0	-
問５．在留資格－まとめ					
技術	21	100.0	-	100.0	-
人文知識・国際業務	53	100.0	17.0	83.0	-
その他	36	100.0	11.1	88.9	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ					
理系	42	100.0	4.8	95.2	-
文系	69	100.0	15.9	84.1	-
問１２．主たる業種					
鉱業	0	100.0	-	-	-
建設業	1	100.0	-	100.0	-
食料品加工	3	100.0	-	100.0	-
繊維・衣服	1	100.0	-	100.0	-
木材・家具・パルプ	0	100.0	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	7	100.0	42.9	57.1	-
鉄鋼・非鉄・金属	4	100.0	-	100.0	-
一般機械	4	100.0	-	100.0	-
電気機械	6	100.0	-	100.0	-
輸送用機械	7	100.0	-	100.0	-
精密機械	3	100.0	33.3	66.7	-
その他の製造業	6	100.0	16.7	83.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-
情報通信業	17	100.0	5.9	94.1	-
運輸業	6	100.0	16.7	83.3	-
卸売・小売業	13	100.0	15.4	84.6	-
金融・保険業	3	100.0	-	100.0	-
不動産業	0	100.0	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-
宿泊業	2	100.0	-	100.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-
人材派遣業	9	100.0	11.1	88.9	-
医療・福祉・介護	3	100.0	-	100.0	-
その他サービス業	15	100.0	13.3	86.7	-
その他	1	100.0	-	100.0	-
問１２．主たる業種－まとめ					
製造業	41	100.0	12.2	87.8	-
情報通信業	17	100.0	5.9	94.1	-
運輸業	6	100.0	16.7	83.3	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	15	100.0	13.3	86.7	-
金融・保険業、不動産業	3	100.0	-	100.0	-
その他サービス	28	100.0	14.3	85.7	-
その他	2	100.0	-	100.0	-
問１１．会社の従業員規模					
３００人未満	12	100.0	25.0	75.0	-
３００～４９９人	37	100.0	8.1	91.9	-
５００～９９９人	28	100.0	10.7	89.3	-
１０００～４９９９人	25	100.0	12.0	88.0	-
５０００人以上	10	100.0	10.0	90.0	-
問１４．就業形態					
正社員	82	100.0	9.8	90.2	-
契約社員	29	100.0	17.2	82.8	-
問９（２）．現在の会社での就労年数					
１年未満	37	100.0	8.1	91.9	-
１年以上２年未満	25	100.0	20.0	80.0	-
２年以上３年未満	18	100.0	5.6	94.4	-
３年以上５年未満	13	100.0	15.4	84.6	-
５年以上１０年未満	13	100.0	15.4	84.6	-
１０年以上	4	100.0	-	100.0	-
問１０．転職経験					
転職をしたことがある	112	100.0	11.6	88.4	-
転職をしたことはない	0	100.0	-	-	-
問２１．海外との仕事					
海外と関連のある業務もしている	65	100.0	13.8	86.2	-
海外と関連のある業務はしていない	41	100.0	7.3	92.7	-
会社に海外と関連のある業務がない	5	100.0	-	100.0	-
問２６．日本企業での将来のキャリア					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	20	100.0	20.0	80.0	-
海外の現地法人の経営幹部	37	100.0	8.1	91.9	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	29	100.0	6.9	93.1	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	24	100.0	16.7	83.3	-
その他	1	100.0	-	100.0	-
問２７．今後の日本での就労見込み					
日本で、ずっといまの会社で働きたい	32	100.0	15.6	84.4	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	35	100.0	8.6	91.4	-
いずれ母国に帰って働きたい	34	100.0	11.8	88.2	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	7	100.0	14.3	85.7	-
問２８．留学生の日本企業への就職					
勧めたい	41	100.0	14.6	85.4	-
どちらかといえば勧めたい	47	100.0	6.4	93.6	-
どちらかといえば勧めたくない	18	100.0	22.2	77.8	-
勧めたくない	4	100.0	-	100.0	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１１．会社の従業員規模

	調査数	計	３００人未満	３００～４９９人	５００～９９９人	１０００～４９９９人	５０００人以上	無回答
総数	902	100.0	4.4	28.8	25.6	30.6	10.4	0.1
問１．年齢								
２０代	446	100.0	4.0	29.8	25.6	29.8	10.5	0.2
３０代	364	100.0	5.5	29.7	25.8	29.4	9.6	-
４０代	76	100.0	2.6	17.1	25.0	42.1	13.2	-
５０代以上	13	100.0	-	30.8	30.8	23.1	15.4	-
問２．性別								
男性	517	100.0	4.1	27.3	24.0	35.2	9.5	-
女性	384	100.0	4.9	31.0	27.6	24.5	11.7	0.3
問５．在留資格－まとめ								
技術	249	100.0	2.8	25.7	23.3	36.9	10.8	0.4
人文知識・国際業務	494	100.0	4.3	32.2	27.3	26.3	9.9	-
その他	156	100.0	7.7	23.7	23.7	33.3	11.5	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ								
理系	344	100.0	2.9	23.8	23.5	37.8	11.6	0.3
文系	553	100.0	5.2	31.8	26.9	26.2	9.8	-
問１２．主たる業種								
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	-	-	22.2	77.8	-	-
食料品加工	17	100.0	11.8	35.3	35.3	17.6	-	-
繊維・衣服	16	100.0	12.5	12.5	18.8	31.3	25.0	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	-	40.0	-	60.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	5.9	13.2	26.5	32.4	22.1	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	-	53.3	23.3	3.3	20.0	-
一般機械	49	100.0	2.0	30.6	34.7	18.4	14.3	-
電気機械	132	100.0	0.8	22.0	18.9	44.7	13.6	-
輸送用機械	86	100.0	1.2	15.1	11.6	60.5	11.6	-
精密機械	42	100.0	-	23.8	50.0	23.8	2.4	-
その他の製造業	38	100.0	2.6	55.3	34.2	2.6	5.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	0.9	32.7	31.9	31.0	3.5	-
運輸業	37	100.0	-	18.9	27.0	54.1	-	-
卸売・小売業	74	100.0	4.1	47.3	21.6	6.8	20.3	-
金融・保険業	21	100.0	-	47.6	19.0	14.3	19.0	-
不動産業	7	100.0	-	42.9	-	57.1	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	5.0	60.0	35.0	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	25.0	21.9	25.0	21.9	3.1	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	5.6	33.3	44.4	11.1	5.6	-
その他サービス業	86	100.0	15.1	23.3	22.1	32.6	7.0	-
その他	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ								
製造業	483	100.0	2.5	25.5	24.8	34.2	13.0	-
情報通信業	113	100.0	0.9	32.7	31.9	31.0	3.5	-
運輸業	37	100.0	-	18.9	27.0	54.1	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	4.3	50.0	24.5	5.3	16.0	-
金融・保険業、不動産業	28	100.0	-	46.4	14.3	25.0	14.3	-
その他サービス	137	100.0	16.1	24.1	26.3	27.0	5.8	0.7
その他	10	100.0	10.0	-	20.0	70.0	-	-
問１１．会社の従業員規模								
３００人未満	40	100.0	100.0	-	-	-	-	-
３００～４９９人	260	100.0	-	100.0	-	-	-	-
５００～９９９人	231	100.0	-	-	100.0	-	-	-
１０００～４９９９人	276	100.0	-	-	-	100.0	-	-
５０００人以上	94	100.0	-	-	-	-	100.0	-
問１４．就業形態								
正社員	782	100.0	3.3	28.6	27.4	31.1	9.5	0.1
契約社員	117	100.0	12.0	30.8	13.7	27.4	16.2	-
問９（２）．現在の会社での就労年数								
１年未満	315	100.0	4.8	30.5	25.7	31.4	7.6	-
１年以上２年未満	194	100.0	4.1	31.4	29.4	23.7	11.3	-
２年以上３年未満	139	100.0	7.2	33.8	19.4	25.9	12.9	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	2.7	28.6	25.0	31.3	12.5	-
５年以上１０年未満	83	100.0	2.4	15.7	27.7	47.0	7.2	-
１０年以上	55	100.0	1.8	16.4	25.5	38.2	18.2	-
問１０．転職経験								
転職をしたことがある	131	100.0	9.9	29.8	26.7	23.7	9.9	-
転職をしたことはない	740	100.0	3.6	28.4	25.3	32.0	10.5	0.1
問２１．海外との仕事								
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	5.1	29.7	25.8	28.5	10.9	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	2.5	27.1	25.1	34.2	10.7	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	13.0	37.0	26.1	21.7	2.2	-
問２６．日本企業での将来のキャリア								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	3.8	27.1	26.3	29.3	13.5	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	2.8	30.2	24.9	30.5	11.6	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	4.0	26.0	25.1	36.1	8.4	0.4
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	5.1	31.8	27.1	27.5	8.5	-
その他	13	100.0	30.8	15.4	23.1	7.7	23.1	-
問２７．今後の日本での就労見込み								
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	3.6	27.7	26.4	31.7	10.6	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	5.5	30.9	26.6	28.1	9.0	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	5.0	27.6	24.9	31.8	10.3	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	3.8	30.2	22.6	26.4	17.0	-
問２８．留学生の日本企業への就職								
勧めたい	337	100.0	4.2	33.2	24.9	29.1	8.6	-
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	5.0	26.0	27.9	29.8	11.1	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	2.6	24.3	21.7	39.1	12.2	-
勧めたくない	19	100.0	10.5	31.6	15.8	26.3	15.8	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１２．会社の業種

	調査数	計	鉱業	建設業	食料品加工	繊維・衣服	木材・家具・パルプ	石油・化学・プラスチック・ゴム	鉄鋼・非鉄・金属	一般機械	電気機械	輸送用機械	精密機械	その他の製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業
総数	902	100.0	－	1.0	1.9	1.8	0.6	7.5	3.3	5.4	14.6	9.5	4.7	4.2	－	12.5
問１．年齢																
２０代	446	100.0	－	0.4	1.3	1.3	0.4	6.5	2.2	4.5	13.5	11.9	4.5	3.8	－	14.6
３０代	364	100.0	－	1.6	2.2	2.5	0.3	9.6	3.6	5.5	15.7	6.0	4.9	4.7	－	9.9
４０代	76	100.0	－	1.3	3.9	1.3	1.3	5.3	6.6	10.5	19.7	11.8	3.9	2.6	－	11.8
５０代以上	13	100.0	－	－	－	－	7.7	－	15.4	7.7	－	15.4	－	15.4	－	15.4
問２．性別																
男性	517	100.0	－	1.5	1.5	1.0	1.0	7.7	3.9	6.4	16.8	11.2	4.6	4.4	－	13.2
女性	384	100.0	－	0.3	2.3	2.9	－	7.3	2.3	4.2	11.7	7.3	4.7	3.9	－	11.7
問５．在留資格－まとめ																
技術	249	100.0	－	2.0	1.2	1.2	0.8	6.8	5.6	2.8	20.5	9.6	7.2	2.4	－	24.1
人文知識・国際業務	494	100.0	－	0.4	1.6	2.0	0.2	7.3	2.6	6.3	12.8	9.3	3.4	5.5	－	8.1
その他	156	100.0	－	0.6	3.8	1.9	1.3	9.6	1.9	7.1	11.5	9.6	4.5	3.2	－	8.3
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ																
理系	344	100.0	－	1.7	1.5	0.6	0.9	7.8	5.2	4.1	18.3	11.0	6.7	3.2	－	17.2
文系	553	100.0	－	0.5	2.2	2.5	0.4	7.4	2.0	6.3	12.5	8.7	3.4	4.9	－	9.6
問１２．主たる業種																
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
繊維・衣服	16	100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－
一般機械	49	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－
電気機械	132	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－
輸送用機械	86	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
精密機械	42	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－
その他の製造業	38	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	37	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業	74	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
金融・保険業	21	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
不動産業	7	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療・福祉・介護	18	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス業	86	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ																
製造業	483	100.0	－	－	3.5	3.3	1.0	14.1	6.2	10.1	27.3	17.8	8.7	7.9	－	－
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	37	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
金融・保険業、不動産業	28	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス	137	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他	10	100.0	－	90.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模																
３００人未満	40	100.0	－	－	5.0	5.0	－	10.0	－	2.5	2.5	2.5	－	2.5	－	2.5
３００～４９９人	260	100.0	－	－	2.3	0.8	0.8	3.5	6.2	5.8	11.2	5.0	3.8	8.1	－	14.2
５００～９９９人	231	100.0	－	0.9	2.6	1.3	－	7.8	3.0	7.4	10.8	4.3	9.1	5.6	－	15.6
１０００～４９９９人	276	100.0	－	2.5	1.1	1.8	1.1	8.0	0.4	3.3	21.4	18.8	3.6	0.4	－	12.7
５０００人以上	94	100.0	－	－	－	4.3	－	16.0	6.4	7.4	19.1	10.6	1.1	2.1	－	4.3
問１４．就業形態																
正社員	782	100.0	－	0.6	0.9	1.4	0.6	7.5	3.6	5.9	15.2	10.4	5.4	4.3	－	13.3
契約社員	117	100.0	－	3.4	8.5	4.3	－	6.8	1.7	2.6	11.1	4.3	－	3.4	－	7.7
問９（２）．現在の会社での就労年数																
１年未満	315	100.0	－	1.0	0.6	1.3	0.3	5.1	3.2	6.7	14.6	8.6	4.4	3.2	－	16.5
１年以上２年未満	194	100.0	－	1.0	3.6	2.6	0.5	7.2	2.1	3.1	8.2	10.3	4.1	6.2	－	12.4
２年以上３年未満	139	100.0	－	0.7	3.6	0.7	－	7.9	2.9	4.3	15.1	8.6	6.5	6.5	－	7.9
３年以上５年未満	112	100.0	－	2.7	0.9	1.8	0.9	11.6	4.5	3.6	16.1	8.9	4.5	3.6	－	8.0
５年以上１０年未満	83	100.0	－	－	2.4	4.8	－	12.0	3.6	4.8	25.3	10.8	6.0	1.2	－	10.8
１０年以上	55	100.0	－	－	－	－	3.6	7.3	5.5	12.7	18.2	14.5	1.8	3.6	－	12.7
問１０．転職経験																
転職をしたことがある	131	100.0	－	0.8	2.3	1.5	－	6.1	3.8	3.8	7.6	5.3	2.3	6.1	－	16.0
転職をしたことはない	740	100.0	－	1.1	1.9	1.8	0.7	8.0	3.4	5.9	15.4	10.7	5.0	3.6	－	11.9
問２１．海外との仕事																
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	－	1.2	1.6	2.3	0.6	9.2	3.3	5.7	17.0	12.1	5.1	4.9	－	5.9
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	－	0.6	1.4	1.1	0.3	6.2	3.7	5.6	13.3	7.6	4.5	3.4	－	18.6
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	－	2.2	8.7	－	2.2	2.2	－	－	2.2	－	－	4.3	－	34.8
問２６．日本企業での将来のキャリア																
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	－	0.8	1.5	2.3	1.5	11.3	7.5	5.3	15.8	11.3	2.3	3.0	－	7.5
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	－	1.1	1.4	2.1	0.4	7.0	3.9	6.7	15.8	12.3	4.9	6.0	－	9.5
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	－	1.8	1.8	0.9	0.9	6.6	0.9	3.1	14.5	7.9	6.2	2.6	－	21.1
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	－	0.4	2.5	1.7	－	7.2	3.0	5.5	12.3	7.2	4.2	3.8	－	11.4
その他	13	100.0	－	－	－	－	－	－	－	23.1	7.7	－	7.7	15.4	－	7.7
問２７．今後の日本での就労見込み																
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	－	1.3	2.3	2.3	1.3	8.3	4.0	5.9	13.5	12.9	4.6	5.6	－	13.2
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	－	1.2	1.6	1.6	0.4	7.8	2.7	3.9	16.0	8.2	4.7	2.0	－	10.9
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	－	0.8	2.3	1.9	－	6.9	3.1	5.7	14.2	7.3	5.0	5.4	－	13.0
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	－	－	－	－	－	3.8	3.8	5.7	11.3	9.4	5.7	1.9	－	17.0
問２８．留学生の日本企業への就職																
勧めたい	337	100.0	－	0.9	2.7	1.8	0.6	7.4	3.3	4.2	14.2	10.1	3.9	5.0	－	11.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	－	0.7	1.0	1.9	0.5	7.2	3.6	6.3	14.4	9.6	6.3	4.1	－	13.5
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	－	2.6	3.5	0.9	－	8.7	1.7	5.2	16.5	8.7	1.7	2.6	－	13.9
勧めたくない	19	100.0	－	－	－	－	5.3	5.3	－	5.3	15.8	10.5	－	5.3	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１２．会社の業種(続き)

	調査数	計	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店	宿泊業	教育、学習支援業	人材派遣業	医療・福祉・介護	その他サービス業	その他	無回答	製造業（計）	非製造業（計）
総数	902	100.0	4.1	8.2	2.3	0.8	－	2.2	0.1	3.5	2.0	9.5	0.1	－	53.5	46.5
問１．年齢																
２０代	446	100.0	4.3	9.0	2.9	1.3	－	2.5	0.2	3.4	2.0	9.2	0.2	－	50.0	50.0
３０代	364	100.0	4.7	8.2	2.2	0.3	－	2.5	－	4.4	2.2	9.1	－	－	54.9	45.1
４０代	76	100.0	1.3	3.9	－	－	－	－	－	1.3	1.3	11.8	－	－	67.1	32.9
５０代以上	13	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	23.1	－	－	61.5	38.5
問２．性別																
男性	517	100.0	4.4	6.8	1.7	0.4	－	0.8	－	3.3	0.8	8.5	－	－	58.6	41.4
女性	384	100.0	3.6	10.2	3.1	1.3	－	4.2	0.3	3.9	3.6	10.9	0.3	－	46.6	53.4
問５．在留資格－まとめ																
技術	249	100.0	0.4	1.2	0.4	－	－	－	－	4.4	－	9.2	－	－	58.2	41.8
人文知識・国際業務	494	100.0	6.9	13.0	3.4	1.2	－	3.8	－	3.4	2.0	6.7	－	－	51.0	49.0
その他	156	100.0	1.3	3.8	1.9	0.6	－	0.6	0.6	2.6	5.1	19.2	0.6	－	54.5	45.5
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ																
理系	344	100.0	0.9	1.5	1.2	－	－	－	－	2.9	2.3	12.8	0.3	－	59.3	40.7
文系	553	100.0	6.1	12.3	3.1	1.3	－	3.6	0.2	3.8	1.8	7.4	－	－	50.3	49.7
問１２．主たる業種																
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
食料品加工	17	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
繊維・衣服	16	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
一般機械	49	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
電気機械	132	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
輸送用機械	86	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
精密機械	42	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
その他の製造業	38	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	37	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
卸売・小売業	74	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
金融・保険業	21	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
不動産業	7	100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0
人材派遣業	32	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	100.0
医療・福祉・介護	18	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－	100.0
その他サービス業	86	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	100.0
その他	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	100.0
問１２．主たる業種－まとめ																
製造業	483	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
情報通信業	113	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
運輸業	37	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	－	78.7	－	－	－	21.3	－	－	－	－	－	－	－	100.0
金融・保険業、不動産業	28	100.0	－	－	75.0	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
その他サービス	137	100.0	－	－	－	－	－	－	0.7	23.4	13.1	62.8	－	－	－	100.0
その他	10	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	10.0	－	－	100.0
問１１．会社の従業員規模																
３００人未満	40	100.0	－	7.5	－	－	－	2.5	－	20.0	2.5	32.5	2.5	－	30.0	70.0
３００～４９９人	260	100.0	2.7	13.5	3.8	1.2	－	4.6	－	2.7	2.3	7.7	－	－	47.3	52.7
５００～９９９人	231	100.0	4.3	6.9	1.7	－	－	3.0	0.4	3.5	3.5	8.2	－	－	51.9	48.1
１０００～４９９９人	276	100.0	7.2	1.8	1.1	1.4	－	－	－	2.5	0.7	10.1	－	－	59.8	40.2
５０００人以上	94	100.0	－	16.0	4.3	－	－	－	－	1.1	1.1	6.4	－	－	67.0	33.0
問１４．就業形態																
正社員	782	100.0	4.6	8.1	2.4	0.8	－	1.5	－	3.2	2.2	7.9	0.1	－	55.2	44.8
契約社員	117	100.0	0.9	8.5	1.7	0.9	－	6.8	0.9	5.1	0.9	20.5	－	－	42.7	57.3
問９（２）．現在の会社での就労年数																
１年未満	315	100.0	4.8	9.2	1.9	1.3	－	2.2	－	3.2	2.2	9.8	－	－	47.9	52.1
１年以上２年未満	194	100.0	5.2	8.2	2.6	1.0	－	5.2	0.5	3.1	1.5	11.3	－	－	47.9	52.1
２年以上３年未満	139	100.0	2.9	7.2	4.3	0.7	－	0.7	－	8.6	3.6	7.2	－	－	56.1	43.9
３年以上５年未満	112	100.0	4.5	11.6	3.6	－	－	0.9	－	2.7	0.9	8.9	－	－	56.3	43.8
５年以上１０年未満	83	100.0	3.6	4.8	－	－	－	1.2	－	－	2.4	6.0	－	－	71.1	28.9
１０年以上	55	100.0	－	3.6	－	－	－	－	－	1.8	－	14.5	－	－	67.3	32.7
問１０．転職経験																
転職をしたことがある	131	100.0	4.6	9.9	2.3	－	－	1.5	0.8	6.9	2.3	15.3	0.8	－	38.9	61.1
転職をしたことはない	740	100.0	3.8	7.8	2.4	0.8	－	2.3	－	3.1	1.6	8.8	－	－	56.4	43.6
問２１．海外との仕事																
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	4.3	9.4	3.1	0.2	－	2.0	－	2.9	1.8	7.2	－	－	61.9	38.1
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	4.0	6.8	1.4	0.8	－	2.5	0.3	3.7	1.1	12.7	0.3	－	47.2	52.8
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	2.2	2.2	2.2	4.3	－	2.2	－	8.7	8.7	13.0	－	－	19.6	80.4
問２６．日本企業での将来のキャリア																
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	6.0	5.3	3.8	0.8	－	2.3	－	3.0	3.8	5.3	－	－	61.7	38.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	4.9	9.8	2.8	0.7	－	1.1	－	2.5	1.1	6.3	－	－	60.4	39.6
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	1.3	3.1	1.3	0.4	－	1.8	－	4.8	2.2	16.7	－	－	45.4	54.6
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	5.1	12.7	2.1	1.3	－	3.8	0.4	4.2	1.7	8.9	0.4	－	47.5	52.5
その他	13	100.0	－	7.7	－	－	－	7.7	－	－	7.7	15.4	－	－	53.8	46.2
問２７．今後の日本での就労見込み																
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	2.0	6.6	1.7	0.3	－	1.0	－	1.7	2.0	9.6	－	－	60.7	39.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	6.6	9.8	2.3	1.2	－	2.7	－	5.9	1.6	8.6	0.4	－	48.8	51.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.8	8.8	2.3	0.8	－	2.3	0.4	4.2	2.3	9.6	－	－	51.7	48.3
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	1.9	9.4	7.5	－	－	7.5	－	1.9	－	13.2	－	－	41.5	58.5
問２８．留学生の日本企業への就職																
勧めたい	337	100.0	4.7	8.6	2.7	1.2	－	3.0	0.3	3.3	1.5	9.2	－	－	53.1	46.9
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	3.6	8.4	1.4	0.7	－	1.9	－	2.9	2.4	9.4	0.2	－	54.8	45.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	5.2	5.2	2.6	－	－	1.7	－	5.2	2.6	11.3	－	－	49.6	50.4
勧めたくない	19	100.0	－	15.8	10.5	－	－	－	－	10.5	－	15.8	－	－	47.4	52.6

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１３．外資系か否か

	調査数	計	はい	いいえ	無回答
総数	902	100.0	3.1	96.9	-
問１．年齢					
２０代	446	100.0	3.4	96.6	-
３０代	364	100.0	3.3	96.7	-
４０代	76	100.0	1.3	98.7	-
５０代以上	13	100.0	-	100.0	-
問２．性別					
男性	517	100.0	2.9	97.1	-
女性	384	100.0	3.4	96.6	-
問５．在留資格－まとめ					
技術	249	100.0	3.2	96.8	-
人文知識・国際業務	494	100.0	3.2	96.8	-
その他	156	100.0	2.6	97.4	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ					
理系	344	100.0	2.9	97.1	-
文系	553	100.0	3.3	96.7	-
問１２．主たる業種					
鉱業	0	100.0	-	-	-
建設業	9	100.0	-	100.0	-
食料品加工	17	100.0	-	100.0	-
繊維・衣服	16	100.0	6.3	93.8	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	-	100.0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	5.9	94.1	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	-	100.0	-
一般機械	49	100.0	2.0	98.0	-
電気機械	132	100.0	-	100.0	-
輸送用機械	86	100.0	5.8	94.2	-
精密機械	42	100.0	21.4	78.6	-
その他の製造業	38	100.0	-	100.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-
情報通信業	113	100.0	0.9	99.1	-
運輸業	37	100.0	2.7	97.3	-
卸売・小売業	74	100.0	-	100.0	-
金融・保険業	21	100.0	-	100.0	-
不動産業	7	100.0	-	100.0	-
飲食店	0	100.0	-	-	-
宿泊業	20	100.0	25.0	75.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-
人材派遣業	32	100.0	-	100.0	-
医療・福祉・介護	18	100.0	-	100.0	-
その他サービス業	86	100.0	1.2	98.8	-
その他	1	100.0	-	100.0	-
問１２．主たる業種－まとめ					
製造業	483	100.0	4.1	95.9	-
情報通信業	113	100.0	0.9	99.1	-
運輸業	37	100.0	2.7	97.3	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	5.3	94.7	-
金融・保険業、不動産業	28	100.0	-	100.0	-
その他サービス	137	100.0	0.7	99.3	-
その他	10	100.0	-	100.0	-
問１１．会社の従業員規模					
３００人未満	40	100.0	-	100.0	-
３００～４９９人	260	100.0	2.3	97.7	-
５００～９９９人	231	100.0	5.2	94.8	-
１０００～４９９９人	276	100.0	2.9	97.1	-
５０００人以上	94	100.0	2.1	97.9	-
問１４．就業形態					
正社員	782	100.0	3.1	96.9	-
契約社員	117	100.0	3.4	96.6	-
問９（２）．現在の会社での就労年数					
１年未満	315	100.0	4.1	95.9	-
１年以上２年未満	194	100.0	4.1	95.9	-
２年以上３年未満	139	100.0	2.9	97.1	-
３年以上５年未満	112	100.0	1.8	98.2	-
５年以上１０年未満	83	100.0	1.2	98.8	-
１０年以上	55	100.0	-	100.0	-
問１０．転職経験					
転職をしたことがある	131	100.0	3.8	96.2	-
転職をしたことはない	740	100.0	3.1	96.9	-
問２１．海外との仕事					
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	2.5	97.5	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	4.2	95.8	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	2.2	97.8	-
問２６．日本企業での将来のキャリア					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	4.5	95.5	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	0.7	99.3	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	4.4	95.6	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	4.2	95.8	-
その他	13	100.0	-	100.0	-
問２７．今後の日本での就労見込み					
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	2.3	97.7	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	3.1	96.9	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.1	96.9	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	9.4	90.6	-
問２８．留学生の日本企業への就職					
勧めたい	337	100.0	3.9	96.1	-
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	2.9	97.1	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	2.6	97.4	-
勧めたくない	19	100.0	-	100.0	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１４．就業形態

	調査数	計	正社員	契約社員	無回答
総数	902	100.0	86.7	13.0	0.3
問１．年齢					
２０代	446	100.0	88.3	11.0	0.7
３０代	364	100.0	84.1	15.9	-
４０代	76	100.0	88.2	11.8	-
５０代以上	13	100.0	92.3	7.7	-
問２．性別					
男性	517	100.0	89.0	10.8	0.2
女性	384	100.0	83.6	15.9	0.5
問５．在留資格－まとめ					
技術	249	100.0	91.6	8.0	0.4
人文知識・国際業務	494	100.0	86.4	13.4	0.2
その他	156	100.0	80.8	19.2	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ					
理系	344	100.0	89.2	10.5	0.3
文系	553	100.0	85.2	14.5	0.4
問１２．主たる業種					
鉱業	0	100.0	-	-	-
建設業	9	100.0	55.6	44.4	-
食料品加工	17	100.0	41.2	58.8	-
繊維・衣服	16	100.0	68.8	31.3	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	86.8	11.8	1.5
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	93.3	6.7	-
一般機械	49	100.0	93.9	6.1	-
電気機械	132	100.0	90.2	9.8	-
輸送用機械	86	100.0	94.2	5.8	-
精密機械	42	100.0	100.0	-	-
その他の製造業	38	100.0	89.5	10.5	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-
情報通信業	113	100.0	92.0	8.0	-
運輸業	37	100.0	97.3	2.7	-
卸売・小売業	74	100.0	85.1	13.5	1.4
金融・保険業	21	100.0	90.5	9.5	-
不動産業	7	100.0	85.7	14.3	-
飲食店	0	100.0	-	-	-
宿泊業	20	100.0	60.0	40.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-
人材派遣業	32	100.0	78.1	18.8	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	94.4	5.6	-
その他サービス業	86	100.0	72.1	27.9	-
その他	1	100.0	100.0	-	-
問１２．主たる業種－まとめ					
製造業	483	100.0	89.4	10.4	0.2
情報通信業	113	100.0	92.0	8.0	-
運輸業	37	100.0	97.3	2.7	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	79.8	19.1	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	89.3	10.7	-
その他サービス	137	100.0	75.9	23.4	0.7
その他	10	100.0	60.0	40.0	-
問１１．会社の従業員規模					
３００人未満	40	100.0	65.0	35.0	-
３００～４９９人	260	100.0	86.2	13.8	-
５００～９９９人	231	100.0	92.6	6.9	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	88.0	11.6	0.4
５０００人以上	94	100.0	78.7	20.2	1.1
問１４．就業形態					
正社員	782	100.0	100.0	-	-
契約社員	117	100.0	-	100.0	-
問９（２）．現在の会社での就労年数					
１年未満	315	100.0	83.5	16.2	0.3
１年以上２年未満	194	100.0	87.1	12.4	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	87.8	11.5	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	84.8	15.2	-
５年以上１０年未満	83	100.0	91.6	8.4	-
１０年以上	55	100.0	96.4	3.6	-
問１０．転職経験					
転職をしたことがある	131	100.0	73.3	26.0	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	88.9	10.9	0.1
問２１．海外との仕事					
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	85.9	13.9	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	88.4	11.3	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	84.8	15.2	-
問２６．日本企業での将来のキャリア					
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	88.0	12.0	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	87.7	11.9	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	84.1	15.9	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	87.3	12.3	0.4
その他	13	100.0	84.6	15.4	-
問２７．今後の日本での就労見込み					
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	90.8	8.9	0.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	85.5	13.7	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	83.1	16.9	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	83.0	17.0	-
問２８．留学生の日本企業への就職					
勧めたい	337	100.0	84.6	14.5	0.9
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	88.7	11.3	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	85.2	14.8	-
勧めたくない	19	100.0	84.2	15.8	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１５．公的社会保険・労働保険への加入（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	厚生年金保険に加入している	健康保険に加入している	雇用保険に加入している	よくわからない	無回答
総数	902	100.0	96.0	89.0	85.7	1.0	0.4
問１．年齢							
２０代	446	100.0	94.8	88.6	83.9	1.6	0.9
３０代	364	100.0	97.0	88.7	87.1	0.5	-
４０代	76	100.0	97.4	92.1	88.2	-	-
５０代以上	13	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
問２．性別							
男性	517	100.0	96.3	88.2	84.9	1.7	0.4
女性	384	100.0	95.8	90.1	86.7	-	0.5
問５．在留資格－まとめ							
技術	249	100.0	96.4	88.0	84.3	2.0	-
人文知識・国際業務	494	100.0	96.4	89.3	85.6	0.6	0.2
その他	156	100.0	95.5	91.0	89.1	0.6	0.6
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ							
理系	344	100.0	96.2	89.5	86.3	1.7	-
文系	553	100.0	95.8	88.8	85.2	0.5	0.7
問１２．主たる業種							
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	88.9	88.9	77.8	-	11.1
食料品加工	17	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
繊維・衣服	16	100.0	100.0	81.3	81.3	-	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	98.5	94.1	91.2	-	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	96.7	93.3	90.0	-	-
一般機械	49	100.0	95.9	85.7	83.7	2.0	-
電気機械	132	100.0	95.5	87.1	83.3	0.8	0.8
輸送用機械	86	100.0	97.7	93.0	86.0	2.3	-
精密機械	42	100.0	97.6	90.5	81.0	-	-
その他の製造業	38	100.0	100.0	92.1	97.4	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	98.2	87.6	88.5	-	-
運輸業	37	100.0	97.3	75.7	75.7	2.7	-
卸売・小売業	74	100.0	89.2	87.8	82.4	-	2.7
金融・保険業	21	100.0	95.2	85.7	81.0	4.8	-
不動産業	7	100.0	100.0	85.7	42.9	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	95.0	95.0	90.0	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
人材派遣業	32	100.0	96.9	87.5	90.6	3.1	-
医療・福祉・介護	18	100.0	100.0	94.4	94.4	-	-
その他サービス業	86	100.0	91.9	88.4	83.7	2.3	-
その他	1	100.0	-	100.0	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ							
製造業	483	100.0	97.3	90.5	87.0	0.8	0.2
情報通信業	113	100.0	98.2	87.6	88.5	-	-
運輸業	37	100.0	97.3	75.7	75.7	2.7	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	90.4	89.4	84.0	-	2.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	96.4	85.7	71.4	3.6	-
その他サービス	137	100.0	94.2	89.1	86.9	2.2	-
その他	10	100.0	80.0	90.0	70.0	-	10.0
問１１．会社の従業員規模							
３００人未満	40	100.0	90.0	90.0	77.5	2.5	2.5
３００～４９９人	260	100.0	94.2	88.1	83.5	1.9	0.4
５００～９９９人	231	100.0	97.4	90.5	89.2	0.4	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	97.1	88.4	85.1	0.7	0.4
５０００人以上	94	100.0	96.8	89.4	88.3	-	-
問１４．就業形態							
正社員	782	100.0	96.5	89.3	85.5	1.0	0.3
契約社員	117	100.0	93.2	88.0	88.0	0.9	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数							
１年未満	315	100.0	94.9	88.3	84.4	1.0	0.6
１年以上２年未満	194	100.0	94.8	88.1	86.1	1.0	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	97.8	90.6	87.8	2.2	-
３年以上５年未満	112	100.0	97.3	91.1	85.7	-	-
５年以上１０年未満	83	100.0	98.8	81.9	80.7	1.2	-
１０年以上	55	100.0	96.4	98.2	94.5	-	-
問１０．転職経験							
転職をしたことがある	131	100.0	94.7	91.6	90.1	0.8	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	96.6	89.5	85.5	0.9	0.1
問２１．海外との仕事							
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	96.1	90.8	86.3	0.8	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	96.3	88.1	85.3	1.4	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	97.8	89.1	87.0	-	2.2
問２６．日本企業での将来のキャリア							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	95.5	86.5	82.0	-	1.5
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	97.9	90.9	85.6	0.7	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	96.0	88.5	89.0	1.8	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	94.1	88.6	85.6	1.3	-
その他	13	100.0	100.0	92.3	69.2	-	-
問２７．今後の日本での就労見込み							
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	96.7	90.1	85.8	0.7	0.7
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	95.7	88.7	84.4	0.8	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	96.6	89.3	87.4	0.8	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	96.2	92.5	86.8	-	-
問２８．留学生の日本企業への就職							
勧めたい	337	100.0	95.3	90.2	87.2	0.3	0.9
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	96.6	88.2	84.6	1.4	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	95.7	90.4	84.3	1.7	-
勧めたくない	19	100.0	100.0	84.2	78.9	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１６．応募ルート（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	新聞や雑誌の求人広告、就職情報誌	インターネットの求人サイト	企業のホームページから応募した	就職セミナーで見つけた	学校の就職部や指導教授の紹介	家族・友人・知人の紹介	ハローワークや外国人雇用サービスセンターなど	民間の職業紹介会社を利用した	その他	無回答
総数	902	100.0	5.3	27.6	11.5	16.4	28.4	21.6	2.9	3.1	3.4	0.1
問１．年齢												
２０代	446	100.0	5.2	32.3	12.8	21.1	28.0	18.4	2.7	1.8	3.6	0.2
３０代	364	100.0	4.9	26.4	11.0	12.4	25.8	23.1	3.6	4.7	2.5	-
４０代	76	100.0	7.9	9.2	9.2	10.5	40.8	27.6	1.3	3.9	7.9	-
５０代以上	13	100.0	-	-	-	-	46.2	53.8	-	-	-	-
問２．性別												
男性	517	100.0	5.4	29.2	11.2	17.8	30.6	19.1	1.9	3.5	3.5	0.2
女性	384	100.0	5.2	25.5	12.0	14.6	25.5	24.7	4.2	2.6	3.4	-
問５．在留資格－まとめ												
技術	249	100.0	2.8	29.7	11.2	18.1	39.8	16.1	1.2	2.4	2.4	-
人文知識・国際業務	494	100.0	4.3	29.4	12.3	18.0	21.7	23.5	3.8	3.6	2.8	0.2
その他	156	100.0	12.8	19.2	9.0	9.0	32.1	23.7	2.6	2.6	7.1	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ												
理系	344	100.0	4.4	26.7	10.8	14.0	40.7	18.0	1.2	2.0	3.8	-
文系	553	100.0	5.8	28.0	12.1	18.1	20.8	23.9	4.0	3.6	3.3	0.2
問１２．主たる業種												
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	-	11.1	11.1	-	22.2	55.6	-	-	-	-
食料品加工	17	100.0	5.9	17.6	11.8	17.6	11.8	29.4	11.8	-	5.9	-
繊維・衣服	16	100.0	-	18.8	18.8	6.3	31.3	25.0	6.3	-	12.5	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	-	20.0	20.0	-	80.0	20.0	-	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	8.8	25.0	10.3	19.1	20.6	23.5	1.5	8.8	5.9	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	6.7	26.7	6.7	16.7	20.0	43.3	-	-	-	-
一般機械	49	100.0	10.2	32.7	18.4	14.3	32.7	22.4	4.1	2.0	4.1	-
電気機械	132	100.0	2.3	29.5	15.2	18.9	34.8	12.9	1.5	6.1	4.5	0.8
輸送用機械	86	100.0	7.0	20.9	10.5	22.1	40.7	22.1	1.2	-	2.3	-
精密機械	42	100.0	4.8	23.8	4.8	16.7	31.0	19.0	-	2.4	7.1	-
その他の製造業	38	100.0	2.6	21.1	2.6	7.9	23.7	31.6	-	5.3	5.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	2.7	43.4	8.0	23.9	20.4	15.0	1.8	2.7	0.9	-
運輸業	37	100.0	8.1	24.3	16.2	21.6	21.6	32.4	2.7	5.4	2.7	-
卸売・小売業	74	100.0	6.8	31.1	12.2	10.8	27.0	16.2	2.7	2.7	1.4	-
金融・保険業	21	100.0	4.8	23.8	14.3	23.8	19.0	19.0	-	4.8	-	-
不動産業	7	100.0	-	14.3	42.9	42.9	57.1	-	-	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	-	15.0	-	10.0	25.0	25.0	35.0	-	5.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	9.4	21.9	3.1	18.8	21.9	15.6	12.5	6.3	3.1	-
医療・福祉・介護	18	100.0	16.7	11.1	11.1	5.6	33.3	22.2	-	-	22.2	-
その他サービス業	86	100.0	4.7	27.9	16.3	5.8	31.4	29.1	1.2	-	-	-
その他	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ												
製造業	483	100.0	5.4	25.5	11.6	17.2	31.1	21.9	1.9	3.7	4.6	0.2
情報通信業	113	100.0	2.7	43.4	8.0	23.9	20.4	15.0	1.8	2.7	0.9	-
運輸業	37	100.0	8.1	24.3	16.2	21.6	21.6	32.4	2.7	5.4	2.7	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	5.3	27.7	9.6	10.6	26.6	18.1	9.6	2.1	2.1	-
金融・保険業、不動産業	28	100.0	3.6	21.4	21.4	28.6	28.6	14.3	-	3.6	-	-
その他サービス	137	100.0	7.3	24.8	12.4	8.8	29.2	24.8	3.6	1.5	3.6	-
その他	10	100.0	-	20.0	10.0	-	20.0	50.0	-	-	-	-
問１１．会社の従業員規模												
３００人未満	40	100.0	12.5	15.0	-	10.0	27.5	25.0	2.5	5.0	5.0	-
３００～４９９人	260	100.0	3.5	26.5	8.5	14.2	23.5	26.5	6.5	3.1	3.8	-
５００～９９９人	231	100.0	5.6	32.9	11.3	13.0	25.1	23.4	1.7	1.7	2.6	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	5.1	29.0	12.3	22.8	35.5	15.6	1.4	2.9	2.5	-
５０００人以上	94	100.0	7.4	19.1	23.4	14.9	28.7	20.2	-	6.4	6.4	-
問１４．就業形態												
正社員	782	100.0	5.9	28.4	11.3	17.4	29.5	20.8	2.3	2.4	3.5	0.1
契約社員	117	100.0	1.7	22.2	12.0	10.3	21.4	27.4	6.8	6.8	3.4	-
問９（２）．現在の会社での就労年数												
１年未満	315	100.0	4.1	34.9	13.3	17.8	27.0	16.5	1.9	4.1	3.5	-
１年以上２年未満	194	100.0	5.2	34.0	10.8	18.0	22.7	21.6	4.1	2.1	3.6	-
２年以上３年未満	139	100.0	5.0	23.0	11.5	15.8	28.1	26.6	5.8	2.9	2.9	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	4.5	18.8	14.3	19.6	26.8	24.1	1.8	3.6	1.8	-
５年以上１０年未満	83	100.0	9.6	22.9	10.8	9.6	32.5	24.1	1.2	3.6	4.8	-
１０年以上	55	100.0	9.1	-	-	7.3	54.5	29.1	1.8	-	5.5	-
問１０．転職経験												
転職をしたことがある	131	100.0	5.3	29.8	9.2	3.8	7.6	33.6	5.3	13.7	3.1	-
転職をしたことはない	740	100.0	5.1	27.7	12.0	18.6	31.8	19.2	2.3	1.1	3.6	0.1
問２１．海外との仕事												
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	5.9	26.2	10.0	15.0	25.0	25.6	3.1	3.7	3.7	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	4.0	29.1	14.7	17.8	33.6	17.8	2.5	2.5	2.5	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	10.9	30.4	2.2	21.7	23.9	8.7	4.3	2.2	8.7	-
問２６．日本企業での将来のキャリア												
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	4.5	27.8	7.5	15.8	28.6	18.8	3.8	3.8	2.3	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	4.9	26.7	10.9	18.6	23.5	27.0	2.1	2.8	3.2	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	4.4	28.6	13.2	13.2	39.6	15.9	1.3	3.5	3.5	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	7.2	29.7	13.6	17.4	22.5	22.9	5.1	2.5	3.4	-
その他	13	100.0	7.7	-	-	15.4	38.5	23.1	-	-	15.4	-
問２７．今後の日本での就労見込み												
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	5.3	26.7	9.9	14.2	30.4	23.8	1.3	3.0	5.9	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	6.6	28.1	14.5	18.0	25.0	19.9	5.1	3.5	1.6	0.4
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.8	27.2	10.0	17.6	27.6	21.8	2.7	2.7	2.7	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	5.7	32.1	13.2	11.3	34.0	18.9	1.9	1.9	-	-
問２８．留学生の日本企業への就職												
勧めたい	337	100.0	3.9	25.5	12.2	18.4	30.6	22.3	3.0	2.7	3.9	-
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	6.0	30.5	11.8	14.7	27.2	21.9	3.4	2.2	3.4	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	7.8	22.6	8.7	14.8	28.7	19.1	1.7	7.8	1.7	-
勧めたくない	19	100.0	-	26.3	15.8	21.1	26.3	21.1	-	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１７．現在の会社への就職理由（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	仕事の内容に興味があったから	日本の学校で学んだ専門性を生かせるから	母国語や日本語などの語学力を生かしたいから	日本での人脈を作ることができるから	日本企業の高い技術力に魅力を感じたから	日本企業のブランドイメージの良さや安定性	日本の方が賃金が高いから	日本で暮らしたいから	母国に戻っても仕事がないから	その他	無回答
総数	902	100.0	66.0	35.3	48.9	15.2	35.5	28.0	16.7	25.8	2.1	5.1	0.3
問１．年齢													
２０代	446	100.0	65.9	35.4	53.8	17.5	37.7	29.6	15.9	25.8	1.6	4.7	0.2
３０代	364	100.0	67.6	34.6	49.2	13.5	32.7	27.7	16.2	25.8	2.2	5.8	0.5
４０代	76	100.0	60.5	35.5	23.7	11.8	38.2	22.4	22.4	26.3	5.3	5.3	－
５０代以上	13	100.0	61.5	46.2	7.7	－	23.1	15.4	23.1	15.4	－	－	－
問２．性別													
男性	517	100.0	68.5	37.3	42.2	15.1	39.8	27.1	18.0	24.2	2.9	4.3	0.2
女性	384	100.0	62.8	32.6	57.8	15.4	29.7	29.2	14.8	28.1	1.0	6.3	0.5
問５．在留資格－まとめ													
技術	249	100.0	71.5	49.4	36.1	14.5	52.6	30.9	18.9	26.1	3.2	3.6	－
人文知識・国際業務	494	100.0	63.6	26.3	63.0	17.2	29.4	27.5	15.2	25.9	1.2	5.3	0.2
その他	156	100.0	64.7	41.0	25.6	10.3	28.2	25.6	18.6	25.0	3.2	7.1	0.6
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ													
理系	344	100.0	68.6	49.1	32.0	11.9	45.1	27.0	18.3	25.0	2.6	3.2	0.3
文系	553	100.0	64.7	26.6	59.5	17.4	29.5	28.6	15.7	26.2	1.8	6.3	0.4
問１２．主たる業種													
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	66.7	44.4	44.4	33.3	33.3	11.1	－	33.3	－	11.1	－
食料品加工	17	100.0	47.1	29.4	41.2	11.8	17.6	17.6	17.6	29.4	5.9	5.9	－
繊維・衣服	16	100.0	68.8	37.5	62.5	12.5	31.3	37.5	6.3	18.8	6.3	18.8	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	80.0	20.0	20.0	－	40.0	60.0	20.0	60.0	20.0	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	73.5	35.3	57.4	13.2	39.7	36.8	17.6	26.5	－	5.9	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	60.0	43.3	50.0	16.7	46.7	26.7	13.3	33.3	－	6.7	－
一般機械	49	100.0	51.0	22.4	65.3	8.2	44.9	28.6	20.4	18.4	2.0	6.1	－
電気機械	132	100.0	65.2	32.6	45.5	15.2	43.9	28.8	17.4	24.2	3.8	3.0	－
輸送用機械	86	100.0	61.6	40.7	46.5	16.3	44.2	26.7	19.8	27.9	2.3	4.7	1.2
精密機械	42	100.0	50.0	23.8	66.7	21.4	45.2	28.6	28.6	26.2	2.4	2.4	－
その他の製造業	38	100.0	60.5	31.6	60.5	15.8	39.5	23.7	13.2	23.7	－	2.6	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	76.1	35.4	45.1	13.3	47.8	31.9	15.9	29.2	0.9	4.4	－
運輸業	37	100.0	70.3	21.6	48.6	18.9	13.5	27.0	16.2	16.2	－	5.4	－
卸売・小売業	74	100.0	68.9	33.8	64.9	12.2	16.2	31.1	20.3	21.6	2.7	5.4	2.7
金融・保険業	21	100.0	76.2	33.3	23.8	14.3	14.3	23.8	14.3	19.0	－	4.8	－
不動産業	7	100.0	71.4	42.9	57.1	－	14.3	28.6	－	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	65.0	50.0	70.0	25.0	20.0	25.0	15.0	35.0	5.0	10.0	－
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	59.4	31.3	31.3	28.1	15.6	9.4	9.4	28.1	－	9.4	－
医療・福祉・介護	18	100.0	55.6	55.6	38.9	16.7	33.3	27.8	5.6	22.2	－	11.1	－
その他サービス業	86	100.0	73.3	45.3	29.1	14.0	27.9	25.6	16.3	30.2	3.5	3.5	－
その他	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ													
製造業	483	100.0	61.9	33.1	52.8	14.7	42.0	29.2	18.2	25.7	2.5	4.8	0.2
情報通信業	113	100.0	76.1	35.4	45.1	13.3	47.8	31.9	15.9	29.2	0.9	4.4	－
運輸業	37	100.0	70.3	21.6	48.6	18.9	13.5	27.0	16.2	16.2	－	5.4	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	68.1	37.2	66.0	14.9	17.0	29.8	19.1	24.5	3.2	6.4	2.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	75.0	35.7	32.1	10.7	14.3	25.0	10.7	14.3	－	3.6	－
その他サービス	137	100.0	67.9	43.8	30.7	17.5	25.5	21.9	13.1	28.5	2.2	5.8	－
その他	10	100.0	60.0	50.0	40.0	30.0	30.0	10.0	－	40.0	－	10.0	－
問１１．会社の従業員規模													
３００人未満	40	100.0	55.0	40.0	40.0	22.5	30.0	15.0	10.0	32.5	－	7.5	－
３００～４９９人	260	100.0	65.4	29.6	52.7	11.5	30.0	22.7	14.2	23.5	2.3	5.0	0.4
５００～９９９人	231	100.0	65.4	32.5	54.5	16.0	39.8	31.6	15.6	29.9	1.3	6.5	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	65.6	38.8	42.8	17.4	39.9	29.7	19.2	25.4	3.3	4.0	0.4
５０００人以上	94	100.0	75.5	44.7	46.8	13.8	29.8	35.1	22.3	21.3	1.1	4.3	－
問１４．就業形態													
正社員	782	100.0	66.4	34.1	49.0	15.0	37.3	27.6	17.3	25.2	2.2	4.6	0.3
契約社員	117	100.0	63.2	43.6	48.7	17.1	23.1	30.8	12.8	30.8	1.7	8.5	－
問９（２）．現在の会社での就労年数													
１年未満	315	100.0	68.9	36.2	54.9	16.5	41.9	31.4	14.6	26.7	1.6	4.4	－
１年以上２年未満	194	100.0	64.4	32.0	49.5	17.0	29.9	26.8	17.0	26.3	1.0	6.2	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	64.7	37.4	52.5	11.5	32.4	24.5	18.0	24.5	2.9	4.3	－
３年以上５年未満	112	100.0	72.3	34.8	50.9	20.5	28.6	30.4	16.1	24.1	2.7	2.7	－
５年以上１０年未満	83	100.0	63.9	36.1	44.6	12.0	43.4	27.7	19.3	30.1	4.8	6.0	－
１０年以上	55	100.0	47.3	34.5	5.5	5.5	30.9	20.0	21.8	16.4	1.8	9.1	1.8
問１０．転職経験													
転職をしたことがある	131	100.0	78.6	39.7	44.3	16.0	25.2	27.5	15.3	27.5	1.5	6.1	－
転職をしたことはない	740	100.0	63.8	34.2	49.9	15.3	37.2	28.5	17.0	26.2	2.3	5.1	0.3
問２１．海外との仕事													
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	65.6	31.8	58.0	15.8	31.1	29.1	15.8	26.4	1.8	4.5	0.4
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	68.1	38.4	40.1	14.7	41.8	28.2	19.2	26.6	2.0	5.9	－
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	60.9	41.3	26.1	15.2	32.6	15.2	10.9	19.6	6.5	4.3	－
問２６．日本企業での将来のキャリア													
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	67.7	30.1	42.9	15.8	36.1	24.8	12.8	33.8	0.8	6.0	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	67.0	34.0	60.7	19.6	35.1	29.8	19.6	17.9	2.1	6.0	－
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	70.5	50.7	26.4	9.3	42.3	26.9	15.0	27.3	3.1	4.0	－
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	62.7	26.3	61.0	16.1	30.9	30.9	17.4	28.8	1.7	4.7	0.4
その他	13	100.0	30.8	15.4	38.5	7.7	15.4	7.7	15.4	30.8	7.7	7.7	－
問２７．今後の日本での就労見込み													
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	72.3	37.6	48.8	16.2	46.5	35.0	15.5	33.0	2.0	4.6	－
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	64.5	35.2	46.5	13.7	27.7	25.8	14.5	34.8	2.0	2.7	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	60.5	30.7	52.9	13.8	29.1	24.1	19.9	10.3	2.7	6.5	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	69.8	45.3	45.3	22.6	35.8	22.6	18.9	26.4	1.9	3.8	－
問２８．留学生の日本企業への就職													
勧めたい	337	100.0	68.8	38.3	49.9	15.7	41.2	31.8	14.8	27.9	0.9	3.9	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	65.6	35.8	53.6	17.5	37.7	28.6	18.8	26.4	2.4	3.6	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	62.6	28.7	29.6	7.0	14.8	15.7	15.7	21.7	2.6	10.4	－
勧めたくない	19	100.0	47.4	10.5	42.1	10.5	15.8	21.1	15.8	10.5	15.8	15.8	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１８．役職

	調査数	計	部長クラス以上	課長クラス	課長補佐、係長・主任クラス	一般社員	無回答
総数	902	100.0	0.8	3.0	6.1	89.5	0.7
問１．年齢							
２０代	446	100.0	0.4	-	1.3	97.3	0.9
３０代	364	100.0	0.3	1.9	6.3	91.5	-
４０代	76	100.0	1.3	26.3	25.0	46.1	1.3
５０代以上	13	100.0	23.1	-	46.2	23.1	7.7
問２．性別							
男性	517	100.0	1.0	4.6	8.7	85.3	0.4
女性	384	100.0	0.5	0.8	2.6	95.1	1.0
問５．在留資格－まとめ							
技術	249	100.0	0.8	3.6	4.0	91.6	-
人文知識・国際業務	494	100.0	0.2	0.8	3.0	95.3	0.6
その他	156	100.0	2.6	9.0	19.2	67.9	1.3
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ							
理系	344	100.0	1.2	6.1	9.6	82.8	0.3
文系	553	100.0	0.5	1.1	3.8	93.7	0.9
問１２．主たる業種							
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	-	-	-	100.0	-
食料品加工	17	100.0	-	-	-	100.0	-
繊維・衣服	16	100.0	-	6.3	6.3	87.5	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	20.0	20.0	-	60.0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	-	4.4	8.8	86.8	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	6.7	10.0	3.3	76.7	3.3
一般機械	49	100.0	-	2.0	14.3	83.7	-
電気機械	132	100.0	0.8	3.8	6.8	88.6	-
輸送用機械	86	100.0	1.2	2.3	7.0	87.2	2.3
精密機械	42	100.0	2.4	2.4	2.4	92.9	-
その他の製造業	38	100.0	-	-	7.9	92.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	0.9	0.9	6.2	91.2	0.9
運輸業	37	100.0	-	-	-	100.0	-
卸売・小売業	74	100.0	-	4.1	6.8	87.8	1.4
金融・保険業	21	100.0	-	4.8	14.3	76.2	4.8
不動産業	7	100.0	-	-	-	100.0	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	-	-	-	100.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	-	100.0	-
人材派遣業	32	100.0	-	3.1	3.1	93.8	-
医療・福祉・介護	18	100.0	-	-	-	100.0	-
その他サービス業	86	100.0	-	4.7	5.8	89.5	-
その他	1	100.0	-	-	-	100.0	-
問１２．主たる業種－まとめ							
製造業	483	100.0	1.2	3.5	7.0	87.6	0.6
情報通信業	113	100.0	0.9	0.9	6.2	91.2	0.9
運輸業	37	100.0	-	-	-	100.0	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	-	3.2	5.3	90.4	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	-	3.6	10.7	82.1	3.6
その他サービス	137	100.0	-	3.6	4.4	92.0	-
その他	10	100.0	-	-	-	100.0	-
問１１．会社の従業員規模							
３００人未満	40	100.0	-	-	2.5	97.5	-
３００～４９９人	260	100.0	1.2	3.5	5.8	89.6	-
５００～９９９人	231	100.0	0.4	2.2	6.9	89.6	0.9
１０００～４９９９人	276	100.0	1.1	3.3	5.8	89.1	0.7
５０００人以上	94	100.0	-	4.3	7.4	86.2	2.1
問１４．就業形態							
正社員	782	100.0	0.9	3.3	6.9	88.6	0.3
契約社員	117	100.0	-	0.9	0.9	95.7	2.6
問９（２）．現在の会社での就労年数							
１年未満	315	100.0	0.3	0.6	1.0	97.8	0.3
１年以上２年未満	194	100.0	0.5	0.5	3.1	94.8	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	-	0.7	2.2	97.1	-
３年以上５年未満	112	100.0	0.9	3.6	8.9	85.7	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	-	6.0	13.3	79.5	1.2
１０年以上	55	100.0	7.3	25.5	40.0	25.5	1.8
問１０．転職経験							
転職をしたことがある	131	100.0	0.8	7.6	12.2	79.4	-
転職をしたことはない	740	100.0	0.8	2.2	5.0	91.4	0.7
問２１．海外との仕事							
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	0.8	3.7	7.2	87.5	0.8
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	0.8	2.3	5.6	91.0	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	-	2.2	-	97.8	-
問２６．日本企業での将来のキャリア							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	1.5	5.3	4.5	88.0	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	1.4	2.8	6.7	88.4	0.7
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	-	4.0	8.8	87.2	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	0.4	0.8	3.4	94.5	0.8
その他	13	100.0	-	-	15.4	84.6	-
問２７．今後の日本での就労見込み							
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	1.0	5.0	7.3	86.5	0.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	0.8	2.0	5.5	91.4	0.4
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	0.4	2.3	5.7	90.8	0.8
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	-	1.9	3.8	90.6	3.8
問２８．留学生の日本企業への就職							
勧めたい	337	100.0	0.6	2.1	5.0	92.0	0.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	0.5	3.1	5.5	89.9	1.0
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	2.6	3.5	12.2	81.7	-
勧めたくない	19	100.0	-	15.8	-	84.2	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問１９．職種

	調査数	計	経営全般	総務・秘書・人事・広報等	販売・営業	貿易実務	商品・サービス開発	金融関係	研究開発	調査・コンサルティング	生産・製造	システム開発・設計	デザイナー	通訳・翻訳	記者・番組制作	医療・保健	法律・会計業務	教育・研修	その他	無回答
総数	902	100.0	3.2	4.5	15.2	6.7	2.2	1.9	14.7	3.8	7.0	14.2	9.1	1.0	0.3	1.1	2.5	1.9	10.0	0.7
問１．年齢																				
２０代	446	100.0	2.7	6.3	17.7	5.4	1.8	2.2	8.7	3.1	5.4	16.6	10.8	0.7	－	1.3	3.6	1.6	11.2	0.9
３０代	364	100.0	4.1	3.3	13.2	9.3	2.5	1.9	16.2	4.4	8.0	12.1	8.2	0.8	0.8	1.1	1.9	2.7	8.8	0.5
４０代	76	100.0	1.3	1.3	10.5	2.6	3.9	－	38.2	3.9	10.5	10.5	5.3	2.6	－	－	－	－	9.2	－
５０代以上	13	100.0	7.7	－	－	－	－	－	46.2	7.7	15.4	7.7	－	7.7	－	－	－	－	7.7	－
問２．性別																				
男性	517	100.0	3.7	1.4	13.7	6.6	1.7	1.4	19.7	3.5	10.3	18.0	4.8	1.4	0.6	0.6	1.9	1.2	9.1	0.6
女性	384	100.0	2.6	8.9	17.2	6.5	2.9	2.6	8.1	4.2	2.6	9.1	14.8	0.5	－	1.8	3.4	2.9	11.2	0.8
問５．在留資格－まとめ																				
技術	249	100.0	0.8	0.4	1.6	2.4	0.8	－	32.5	3.2	11.6	35.3	1.2	0.8	－	－	－	0.4	8.4	0.4
人文知識・国際業務	494	100.0	4.3	7.3	23.1	9.7	2.4	2.8	1.0	3.8	5.1	6.1	15.2	0.4	0.2	0.4	4.5	2.2	10.9	0.6
その他	156	100.0	3.8	2.6	12.2	3.8	3.8	1.9	30.1	4.5	5.1	5.8	2.6	3.2	1.3	5.1	0.6	3.2	9.6	0.6
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ																				
理系	344	100.0	1.7	0.9	3.8	1.7	1.5	0.6	35.2	4.7	10.2	25.6	1.7	0.9	－	2.0	0.3	1.2	7.6	0.6
文系	553	100.0	4.2	6.9	22.2	9.8	2.7	2.7	2.2	3.3	5.1	6.9	13.7	1.1	0.5	0.5	4.0	2.4	11.2	0.7
問１２．主たる業種																				
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	－	－	11.1	－	－	11.1	22.2	－	55.6	－	－	－	－	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	－	11.8	－	11.8	－	－	23.5	－	11.8	－	35.3	－	－	－	－	－	5.9	－
繊維・衣服	16	100.0	－	－	18.8	18.8	6.3	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	－	－	－	6.3	12.5	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	－	－	－	－	20.0	－	20.0	40.0	－	－	－	－	－	－	20.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	7.4	4.4	10.3	10.3	4.4	－	29.4	2.9	2.9	5.9	5.9	1.5	－	－	1.5	2.9	10.3	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	3.3	－	16.7	6.7	3.3	－	23.3	－	23.3	10.0	6.7	－	－	－	－	－	6.7	－
一般機械	49	100.0	12.2	6.1	20.4	6.1	6.1	－	10.2	－	10.2	2.0	6.1	2.0	－	－	4.1	2.0	12.2	－
電気機械	132	100.0	1.5	3.0	19.7	5.3	1.5	－	30.3	2.3	7.6	9.8	4.5	0.8	－	－	3.8	2.3	7.6	－
輸送用機械	86	100.0	2.3	8.1	11.6	8.1	－	－	15.1	1.2	20.9	4.7	10.5	－	－	－	4.7	1.2	11.6	－
精密機械	42	100.0	－	9.5	23.8	7.1	2.4	－	23.8	－	9.5	9.5	7.1	－	－	－	2.4	－	4.8	－
その他の製造業	38	100.0	－	7.9	13.2	13.2	2.6	－	10.5	5.3	13.2	2.6	15.8	2.6	－	－	5.3	－	7.9	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	1.8	2.7	1.8	－	1.8	－	6.2	4.4	－	63.7	5.3	－	2.7	－	0.9	1.8	7.1	－
運輸業	37	100.0	8.1	10.8	8.1	21.6	－	－	2.7	5.4	2.7	－	18.9	－	－	－	2.7	－	16.2	2.7
卸売・小売業	74	100.0	5.4	－	43.2	13.5	4.1	－	1.4	4.1	4.1	2.7	10.8	－	－	－	5.4	1.4	2.7	1.4
金融・保険業	21	100.0	－	－	9.5	－	－	76.2	－	9.5	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－
不動産業	7	100.0	－	14.3	71.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	－	10.0	5.0	－	10.0	－	－	－	－	－	45.0	－	－	－	－	－	30.0	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	3.1	3.1	21.9	－	－	－	9.4	3.1	6.3	21.9	9.4	－	－	－	－	3.1	15.6	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	5.6	－	－	－	－	－	5.6	5.6	－	－	22.2	－	－	44.4	11.1	－	5.6	－
その他サービス業	86	100.0	2.3	3.5	10.5	2.3	1.2	1.2	15.1	11.6	1.2	10.5	4.7	5.8	－	－	－	5.8	20.9	3.5
その他	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ																				
製造業	483	100.0	3.3	5.4	15.7	8.1	2.5	－	21.9	1.7	11.6	6.6	8.5	0.8	－	－	3.1	1.7	9.1	－
情報通信業	113	100.0	1.8	2.7	1.8	－	1.8	－	6.2	4.4	－	63.7	5.3	－	2.7	－	0.9	1.8	7.1	－
運輸業	37	100.0	8.1	10.8	8.1	21.6	－	－	2.7	5.4	2.7	－	18.9	－	－	－	2.7	－	16.2	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	4.3	2.1	35.1	10.6	5.3	－	1.1	3.2	3.2	2.1	18.1	－	－	－	4.3	1.1	8.5	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	－	3.6	25.0	－	－	57.1	－	7.1	－	3.6	－	－	－	3.6	－	－	－	－
その他サービス	137	100.0	2.9	3.6	11.7	1.5	0.7	0.7	12.4	8.8	2.2	11.7	8.0	3.6	－	5.8	1.5	4.4	17.5	2.9
その他	10	100.0	－	－	－	10.0	－	－	10.0	20.0	－	50.0	－	－	－	10.0	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模																				
３００人未満	40	100.0	7.5	2.5	10.0	2.5	5.0	－	－	5.0	10.0	5.0	12.5	2.5	－	2.5	2.5	12.5	17.5	2.5
３００～４９９人	260	100.0	3.5	5.4	16.9	6.2	3.8	3.8	10.8	2.7	7.7	11.9	12.3	0.4	－	2.3	2.3	－	9.6	0.4
５００～９９９人	231	100.0	2.2	4.3	16.5	10.0	1.7	0.9	12.6	2.6	5.6	15.2	11.7	0.9	－	0.4	1.7	3.0	9.5	1.3
１０００～４９９９人	276	100.0	2.9	3.3	11.6	6.5	0.4	0.7	19.2	5.1	7.6	20.3	5.4	1.4	－	0.4	3.3	1.4	10.1	0.4
５０００人以上	94	100.0	4.3	7.4	20.2	2.1	3.2	3.2	24.5	5.3	5.3	3.2	3.2	1.1	3.2	1.1	3.2	1.1	8.5	－
問１４．就業形態																				
正社員	782	100.0	3.1	4.0	16.5	6.6	1.9	2.0	15.1	3.5	7.0	15.9	7.7	0.9	0.4	1.0	2.7	1.5	9.7	0.5
契約社員	117	100.0	4.3	7.7	6.8	6.8	4.3	0.9	12.8	6.0	6.8	2.6	18.8	1.7	－	1.7	1.7	4.3	12.0	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数																				
１年未満	315	100.0	3.8	5.7	14.6	4.8	1.9	2.2	11.7	1.9	7.6	14.6	9.8	0.6	0.3	1.3	2.9	3.8	11.1	1.3
１年以上２年未満	194	100.0	3.1	6.2	17.0	7.2	1.5	2.1	12.9	6.2	3.6	16.5	7.7	1.0	－	－	3.1	1.5	9.8	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	3.6	6.5	14.4	7.9	2.2	2.9	6.5	5.0	3.6	13.7	15.1	－	－	2.9	4.3	0.7	10.1	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	3.6	1.8	17.9	10.7	2.7	1.8	12.5	3.6	11.6	12.5	8.9	0.9	－	－	1.8	－	9.8	－
５年以上１０年未満	83	100.0	1.2	－	14.5	7.2	4.8	－	33.7	3.6	9.6	12.0	3.6	1.2	1.2	1.2	－	1.2	4.8	－
１０年以上	55	100.0	1.8	－	9.1	3.6	1.8	－	36.4	3.6	9.1	12.7	1.8	5.5	1.8	－	－	－	12.7	－
問１０．転職経験																				
転職をしたことがある	131	100.0	4.6	6.1	13.0	6.1	2.3	2.3	16.8	5.3	6.1	8.4	8.4	1.5	0.8	1.5	1.5	2.3	12.2	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	3.0	4.3	15.4	7.0	2.3	1.9	14.1	3.6	7.3	15.5	8.6	0.9	0.3	0.9	2.8	1.8	9.6	0.5
問２１．海外との仕事																				
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	5.1	4.5	18.6	11.3	3.1	2.7	9.6	4.7	6.1	5.7	12.3	1.2	0.6	0.6	3.3	1.0	9.0	0.4
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	1.1	5.1	10.7	1.1	0.8	0.8	22.9	2.5	8.5	23.2	5.4	0.8	－	0.6	1.7	2.5	11.9	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	－	2.2	10.9	－	4.3	2.2	8.7	4.3	2.2	32.6	4.3	－	－	8.7	2.2	4.3	8.7	4.3
問２６．日本企業での将来のキャリア																				
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	7.5	6.0	21.1	9.0	1.5	3.0	12.0	3.0	5.3	8.3	4.5	1.5	0.8	1.5	3.8	0.8	10.5	－
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	3.5	4.9	20.4	8.1	2.5	2.5	12.3	5.3	7.0	8.8	9.5	0.7	－	－	3.2	1.1	10.2	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	－	1.8	1.3	1.8	1.8	0.9	29.1	5.3	8.8	29.5	4.8	1.8	0.4	2.2	0.9	1.3	7.5	0.9
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	3.0	5.1	20.3	8.5	2.5	1.7	5.9	1.3	6.4	10.6	15.3	－	0.4	1.3	2.1	3.4	11.4	0.8
その他	13	100.0	7.7	7.7	－	7.7	7.7	－	－	－	－	－	7.7	7.7	－	－	15.4	15.4	23.1	－
問２７．今後の日本での就労見込み																				
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	3.3	4.0	13.5	4.3	3.3	1.3	19.5	4.0	7.3	13.9	9.2	1.7	0.3	0.3	4.3	2.0	7.9	－
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	2.7	4.3	16.8	9.4	1.6	1.6	10.9	2.7	7.4	15.6	9.0	0.4	0.4	1.6	2.0	2.0	10.5	1.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.1	4.6	16.5	8.4	1.1	1.5	13.8	3.8	5.7	14.6	8.8	0.8	－	1.5	1.5	2.3	11.1	0.8
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	5.7	5.7	13.2	－	5.7	9.4	11.3	7.5	1.9	9.4	11.3	－	1.9	－	1.9	－	15.1	－
問２８．留学生の日本企業への就職																				
勧めたい	337	100.0	3.6	4.7	14.2	6.8	1.2	2.1	16.0	4.5	6.8	12.2	9.5	0.9	－	0.6	3.0	2.1	11.0	0.9
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	2.4	4.3	16.3	6.5	3.6	1.2	12.7	3.6	7.5	15.1	9.1	0.7	0.5	1.4	2.9	1.9	9.6	0.5
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	2.6	5.2	14.8	7.8	0.9	1.7	19.1	3.5	3.5	16.5	7.8	2.6	0.9	1.7	0.9	0.9	9.6	－
勧めたくない	19	100.0	15.8	5.3	15.8	5.3	－	10.5	15.8	－	5.3	10.5	10.5	－	－	－	－	－	－	5.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２０．年収

	調査数	計	300万円未満	300万円～399万円	400万円～499万円	500万円～599万円	600万円～699万円	700万円～799万円	800万円～899万円	900万円～999万円	1000万円～1499万円	1500万円～1999万円	2000万円以上	わからない	無回答
総数	902	100.0	30.2	30.5	14.7	10.1	5.9	2.5	2.7	0.6	0.8	－	－	1.4	0.7
問１．年齢															
２０代	446	100.0	42.8	38.6	10.8	3.6	0.9	0.4	0.2	－	0.4	－	－	1.6	0.7
３０代	364	100.0	21.7	26.9	20.6	16.5	8.2	2.5	1.1	0.5	0.5	－	－	0.8	0.5
４０代	76	100.0	2.6	3.9	10.5	17.1	25.0	13.2	17.1	3.9	2.6	－	－	2.6	1.3
５０代以上	13	100.0	－	－	7.7	15.4	－	15.4	46.2	－	7.7	－	－	7.7	－
問２．性別															
男性	517	100.0	22.2	29.4	15.1	13.0	9.3	3.5	4.3	1.0	1.0	－	－	0.8	0.6
女性	384	100.0	40.9	31.8	14.3	6.3	1.3	1.3	0.5	－	0.5	－	－	2.3	0.8
問５．在留資格－まとめ															
技術	249	100.0	20.9	32.5	16.5	14.5	10.0	0.4	1.6	1.2	0.4	－	－	1.6	0.4
人文知識・国際業務	494	100.0	41.3	34.8	13.6	5.3	1.4	1.0	0.4	－	0.6	－	－	1.2	0.4
その他	156	100.0	9.6	14.1	15.4	18.6	13.5	10.9	11.5	1.3	1.9	－	－	1.9	1.3
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ															
理系	344	100.0	14.8	26.2	15.4	17.4	12.8	3.8	4.9	1.2	0.9	－	－	1.7	0.9
文系	553	100.0	39.6	32.9	14.5	5.6	1.6	1.8	1.3	0.2	0.7	－	－	1.3	0.5
問１２．主たる業種															
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	11.1	33.3	22.2	11.1	11.1	－	11.1	－	－	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	47.1	29.4	11.8	11.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－
繊維・衣服	16	100.0	31.3	37.5	6.3	12.5	6.3	－	－	－	6.3	－	－	－	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	20.0	20.0	20.0	－	－	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	14.7	38.2	17.6	8.8	11.8	4.4	2.9	－	－	－	－	1.5	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	26.7	33.3	6.7	6.7	6.7	3.3	6.7	3.3	－	－	－	3.3	3.3
一般機械	49	100.0	38.8	20.4	8.2	8.2	12.2	4.1	6.1	－	－	－	－	2.0	－
電気機械	132	100.0	21.2	31.8	15.2	16.7	7.6	1.5	3.0	0.8	0.8	－	－	0.8	0.8
輸送用機械	86	100.0	24.4	29.1	17.4	11.6	7.0	2.3	4.7	－	1.2	－	－	2.3	－
精密機械	42	100.0	40.5	19.0	21.4	11.9	4.8	－	－	2.4	－	－	－	－	－
その他の製造業	38	100.0	23.7	23.7	26.3	13.2	5.3	2.6	－	－	－	－	－	2.6	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	33.6	30.1	15.0	9.7	5.3	1.8	1.8	1.8	－	－	－	0.9	－
運輸業	37	100.0	43.2	32.4	18.9	5.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業	74	100.0	37.8	39.2	12.2	4.1	－	－	2.7	－	－	－	－	1.4	2.7
金融・保険業	21	100.0	9.5	42.9	14.3	14.3	－	9.5	－	－	4.8	－	－	4.8	－
不動産業	7	100.0	71.4	14.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	75.0	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	31.3	43.8	21.9	－	－	－	－	－	－	－	－	3.1	－
医療・福祉・介護	18	100.0	27.8	27.8	22.2	16.7	－	－	－	－	5.6	－	－	－	－
その他サービス業	86	100.0	29.1	24.4	8.1	11.6	10.5	8.1	3.5	－	2.3	－	－	1.2	1.2
その他	1	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ															
製造業	483	100.0	26.1	29.4	15.7	12.0	7.7	2.5	3.3	0.6	0.6	－	－	1.4	0.6
情報通信業	113	100.0	33.6	30.1	15.0	9.7	5.3	1.8	1.8	1.8	－	－	－	0.9	－
運輸業	37	100.0	43.2	32.4	18.9	5.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	45.7	36.2	9.6	3.2	－	－	2.1	－	－	－	－	1.1	2.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	25.0	35.7	10.7	10.7	－	7.1	－	－	3.6	－	－	7.1	－
その他サービス	137	100.0	29.9	29.2	13.1	9.5	6.6	5.1	2.2	－	2.2	－	－	1.5	0.7
その他	10	100.0	10.0	30.0	30.0	10.0	10.0	－	10.0	－	－	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模															
３００人未満	40	100.0	37.5	32.5	22.5	2.5	－	－	－	－	－	－	－	5.0	－
３００～４９９人	260	100.0	37.7	32.7	11.5	6.5	3.8	2.7	1.9	－	0.8	－	－	1.9	0.4
５００～９９９人	231	100.0	34.2	31.2	12.6	10.4	6.5	0.9	1.3	0.4	0.9	－	－	0.4	1.3
１０００～４９９９人	276	100.0	24.6	28.3	19.2	12.3	6.5	3.6	2.9	0.4	0.7	－	－	0.7	0.7
５０００人以上	94	100.0	12.8	27.7	12.8	16.0	10.6	4.3	8.5	3.2	1.1	－	－	3.2	－
問１４．就業形態															
正社員	782	100.0	29.4	31.1	14.7	10.1	6.3	2.4	3.1	0.5	0.9	－	－	1.0	0.5
契約社員	117	100.0	35.9	27.4	14.5	10.3	3.4	3.4	－	0.9	－	－	－	3.4	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数															
１年未満	315	100.0	50.8	33.7	7.6	1.3	1.9	0.3	0.6	－	0.3	－	－	2.9	0.6
１年以上２年未満	194	100.0	33.0	40.7	11.9	7.7	3.1	0.5	－	0.5	1.0	－	－	0.5	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	24.5	38.8	22.3	8.6	1.4	2.9	0.7	0.7	－	－	－	－	－
３年以上５年未満	112	100.0	8.9	25.0	30.4	20.5	9.8	2.7	0.9	－	－	－	－	0.9	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	2.4	8.4	20.5	34.9	19.3	3.6	6.0	1.2	2.4	－	－	－	1.2
１０年以上	55	100.0	－	－	5.5	14.5	21.8	20.0	27.3	3.6	3.6	－	－	3.6	－
問１０．転職経験															
転職をしたことがある	131	100.0	13.7	22.1	22.9	11.5	13.7	6.1	6.1	2.3	0.8	－	－	0.8	－
転職をしたことはない	740	100.0	32.6	32.8	13.4	9.6	4.6	1.9	2.0	0.3	0.8	－	－	1.4	0.7
問２１．海外との仕事															
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	23.8	32.6	17.4	11.1	6.1	3.3	2.5	0.6	0.6	－	－	1.6	0.4
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	34.2	29.7	12.1	9.9	5.9	1.4	3.4	0.6	1.1	－	－	0.8	0.8
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	54.3	21.7	10.9	2.2	4.3	4.3	－	－	－	－	－	2.2	－
問２６．日本企業での将来のキャリア															
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	24.8	36.1	13.5	13.5	4.5	0.8	3.8	0.8	－	－	－	1.5	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	30.5	27.4	15.4	9.8	7.4	2.8	2.8	0.4	1.4	－	－	1.4	0.7
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	22.0	27.3	17.6	13.2	9.3	3.5	3.5	1.3	0.9	－	－	0.9	0.4
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	39.8	34.3	12.3	5.9	2.1	1.7	1.3	－	0.4	－	－	1.7	0.4
その他	13	100.0	23.1	38.5	15.4	7.7	－	7.7	－	－	－	－	－	7.7	－
問２７．今後の日本での就労見込み															
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	29.7	26.7	15.2	11.6	5.3	3.3	4.0	1.3	0.3	－	－	1.7	1.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	28.9	36.3	12.5	10.2	6.3	1.2	2.3	－	0.8	－	－	0.4	1.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	32.6	30.7	18.0	5.7	6.1	2.3	1.9	－	1.5	－	－	1.1	－
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	30.2	26.4	5.7	15.1	9.4	5.7	－	1.9	－	－	－	5.7	－
問２８．留学生の日本企業への就職															
勧めたい	337	100.0	32.6	32.0	16.9	9.2	4.7	0.9	1.2	0.3	0.3	－	－	1.2	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	29.8	31.0	14.2	11.1	4.6	2.4	3.4	0.5	1.0	－	－	1.2	1.0
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	24.3	24.3	11.3	10.4	13.9	7.0	4.3	1.7	0.9	－	－	1.7	－
勧めたくない	19	100.0	31.6	31.6	10.5	5.3	－	5.3	5.3	－	5.3	－	－	5.3	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２１．海外との仕事

	調査数	計	海外と関連のある業務もしている	海外と関連のある業務はしていない	会社に海外と関連のある業務がない	無回答
総数	902	100.0	54.1	39.2	5.1	1.6
問１．年齢						
２０代	446	100.0	48.4	41.9	7.2	2.5
３０代	364	100.0	60.4	35.7	3.0	0.8
４０代	76	100.0	60.5	35.5	3.9	-
５０代以上	13	100.0	30.8	69.2	-	-
問２．性別						
男性	517	100.0	53.4	42.0	3.9	0.8
女性	384	100.0	54.9	35.7	6.8	2.6
問５．在留資格－まとめ						
技術	249	100.0	34.1	59.4	5.2	1.2
人文知識・国際業務	494	100.0	64.2	30.2	4.0	1.6
その他	156	100.0	55.1	35.3	8.3	1.3
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	344	100.0	41.6	52.3	4.9	1.2
文系	553	100.0	61.8	31.3	5.1	1.8
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	9	100.0	66.7	22.2	11.1	-
食料品加工	17	100.0	47.1	29.4	23.5	-
繊維・衣服	16	100.0	68.8	25.0	-	6.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	60.0	20.0	20.0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	66.2	32.4	1.5	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	53.3	43.3	-	3.3
一般機械	49	100.0	57.1	40.8	-	2.0
電気機械	132	100.0	62.9	35.6	0.8	0.8
輸送用機械	86	100.0	68.6	31.4	-	-
精密機械	42	100.0	59.5	38.1	-	2.4
その他の製造業	38	100.0	63.2	31.6	5.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	25.7	58.4	14.2	1.8
運輸業	37	100.0	56.8	37.8	2.7	2.7
卸売・小売業	74	100.0	62.2	32.4	1.4	4.1
金融・保険業	21	100.0	71.4	23.8	4.8	-
不動産業	7	100.0	14.3	42.9	28.6	14.3
飲食店	0	100.0	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	50.0	45.0	5.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-
人材派遣業	32	100.0	43.8	40.6	12.5	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	50.0	22.2	22.2	5.6
その他サービス業	86	100.0	40.7	52.3	7.0	-
その他	1	100.0	-	100.0	-	-
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	483	100.0	62.5	34.6	1.9	1.0
情報通信業	113	100.0	25.7	58.4	14.2	1.8
運輸業	37	100.0	56.8	37.8	2.7	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	59.6	35.1	2.1	3.2
金融・保険業、不動産業	28	100.0	57.1	28.6	10.7	3.6
その他サービス	137	100.0	42.3	46.0	10.2	1.5
その他	10	100.0	60.0	30.0	10.0	-
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	40	100.0	62.5	22.5	15.0	-
３００～４９９人	260	100.0	55.8	36.9	6.5	0.8
５００～９９９人	231	100.0	54.5	38.5	5.2	1.7
１０００～４９９９人	276	100.0	50.4	43.8	3.6	2.2
５０００人以上	94	100.0	56.4	40.4	1.1	2.1
問１４．就業形態						
正社員	782	100.0	53.6	40.0	5.0	1.4
契約社員	117	100.0	58.1	34.2	6.0	1.7
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	315	100.0	39.4	49.8	7.3	3.5
１年以上２年未満	194	100.0	56.2	36.1	6.7	1.0
２年以上３年未満	139	100.0	66.2	28.8	4.3	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	72.3	26.8	0.9	-
５年以上１０年未満	83	100.0	59.0	38.6	2.4	-
１０年以上	55	100.0	58.2	40.0	1.8	-
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	131	100.0	55.7	39.7	3.8	0.8
転職をしたことはない	740	100.0	54.3	39.3	5.5	0.8
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	100.0	-	-	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	-	100.0	-	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	-	-	100.0	-
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	59.4	36.1	2.3	2.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	66.0	30.5	2.5	1.1
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	30.0	60.4	8.4	1.3
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	58.9	33.5	5.9	1.7
その他	13	100.0	69.2	23.1	7.7	-
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	51.5	43.2	3.3	2.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	55.5	36.3	6.6	1.6
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	55.2	37.2	6.5	1.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	56.6	39.6	3.8	-
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	337	100.0	54.9	38.6	4.5	2.1
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	53.1	40.4	5.8	0.7
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	53.9	40.0	3.5	2.6
勧めたくない	19	100.0	57.9	31.6	10.5	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２１付問１）．海外との仕事の頻度

	調査数	計	頻繁にしている	たまにしている	ほとんどしていない	無回答
総数	488	100.0	60.9	35.5	3.5	0.2
問１．年齢						
２０代	216	100.0	60.2	36.1	3.2	0.5
３０代	220	100.0	62.7	33.2	4.1	-
４０代	46	100.0	56.5	41.3	2.2	-
５０代以上	4	100.0	25.0	75.0	-	-
問２．性別						
男性	276	100.0	56.9	39.1	4.0	-
女性	211	100.0	65.9	30.8	2.8	0.5
問５．在留資格－まとめ						
技術	85	100.0	45.9	45.9	8.2	-
人文知識・国際業務	317	100.0	65.0	33.1	1.6	0.3
その他	86	100.0	60.5	33.7	5.8	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	143	100.0	49.7	43.4	7.0	-
文系	342	100.0	65.8	31.9	2.0	0.3
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	6	100.0	100.0	-	-	-
食料品加工	8	100.0	50.0	50.0	-	-
繊維・衣服	11	100.0	72.7	18.2	9.1	-
木材・家具・パルプ	3	100.0	33.3	66.7	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	45	100.0	66.7	28.9	4.4	-
鉄鋼・非鉄・金属	16	100.0	50.0	50.0	-	-
一般機械	28	100.0	64.3	32.1	3.6	-
電気機械	83	100.0	69.9	26.5	3.6	-
輸送用機械	59	100.0	45.8	50.8	1.7	1.7
精密機械	25	100.0	48.0	52.0	-	-
その他の製造業	24	100.0	75.0	25.0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	29	100.0	55.2	41.4	3.4	-
運輸業	21	100.0	42.9	47.6	9.5	-
卸売・小売業	46	100.0	67.4	32.6	-	-
金融・保険業	15	100.0	93.3	6.7	-	-
不動産業	1	100.0	100.0	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-
宿泊業	10	100.0	40.0	50.0	10.0	-
教育、学習支援業	0	100.0	-	-	-	-
人材派遣業	14	100.0	50.0	35.7	14.3	-
医療・福祉・介護	9	100.0	-	77.8	22.2	-
その他サービス業	35	100.0	71.4	25.7	2.9	-
その他	0	100.0	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	302	100.0	60.9	36.1	2.6	0.3
情報通信業	29	100.0	55.2	41.4	3.4	-
運輸業	21	100.0	42.9	47.6	9.5	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	56	100.0	62.5	35.7	1.8	-
金融・保険業、不動産業	16	100.0	93.8	6.3	-	-
その他サービス	58	100.0	55.2	36.2	8.6	-
その他	6	100.0	100.0	-	-	-
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	25	100.0	76.0	24.0	-	-
３００～４９９人	145	100.0	61.4	35.9	2.8	-
５００～９９９人	126	100.0	62.7	32.5	4.8	-
１０００～４９９９人	139	100.0	56.8	41.0	2.2	-
５０００人以上	53	100.0	58.5	32.1	7.5	1.9
問１４．就業形態						
正社員	419	100.0	59.2	37.5	3.1	0.2
契約社員	68	100.0	72.1	22.1	5.9	-
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	124	100.0	63.7	31.5	4.8	-
１年以上２年未満	109	100.0	56.0	39.4	4.6	-
２年以上３年未満	92	100.0	62.0	37.0	1.1	-
３年以上５年未満	81	100.0	64.2	32.1	2.5	1.2
５年以上１０年未満	49	100.0	53.1	40.8	6.1	-
１０年以上	32	100.0	65.6	34.4	-	-
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	73	100.0	63.0	30.1	6.8	-
転職をしたことはない	402	100.0	60.4	36.3	3.0	0.2
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	60.9	35.5	3.5	0.2
海外と関連のある業務はしていない	0	100.0	-	-	-	-
会社に海外と関連のある業務がない	0	100.0	-	-	-	-
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	79	100.0	55.7	39.2	3.8	1.3
海外の現地法人の経営幹部	188	100.0	64.9	31.4	3.7	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	68	100.0	45.6	50.0	4.4	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	139	100.0	67.6	29.5	2.9	-
その他	9	100.0	44.4	55.6	-	-
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	156	100.0	59.6	37.2	3.2	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	142	100.0	60.6	38.0	1.4	-
いずれ母国に帰って働きたい	144	100.0	59.7	34.0	5.6	0.7
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	30	100.0	70.0	23.3	6.7	-
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	185	100.0	63.2	31.4	5.4	-
どちらかといえば勧めたい	221	100.0	59.3	38.0	2.7	-
どちらかといえば勧めたくない	62	100.0	62.9	33.9	1.6	1.6
勧めたくない	11	100.0	54.5	45.5	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２１付問２）．海外との仕事の種類（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	海外の取引先と直接やりとりをする業務	海外進出するときの業務	工場や現地法人の立ち上げなど、新たに海外現地法人との業務	海外にある自社の工場、現地法人との業務	その他	無回答
総数	488	100.0	51.2	17.4	45.1	11.5	1.6	
問１．年齢								
２０代	216	100.0	48.1	20.8	47.2	9.7	1.9	
３０代	220	100.0	54.5	14.5	43.6	10.9	1.8	
４０代	46	100.0	50.0	15.2	43.5	19.6	－	
５０代以上	4	100.0	25.0	－	25.0	50.0	－	
問２．性別								
男性	276	100.0	49.6	19.6	46.0	12.7	1.4	
女性	211	100.0	53.1	14.7	43.6	10.0	1.9	
問５．在留資格－まとめ								
技術	85	100.0	49.4	21.2	36.5	14.1	2.4	
人文知識・国際業務	317	100.0	53.9	16.4	46.7	9.1	1.6	
その他	86	100.0	43.0	17.4	47.7	17.4	1.2	
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ								
理系	143	100.0	46.2	16.8	40.6	15.4	2.1	
文系	342	100.0	53.2	17.8	47.4	9.6	1.5	
問１２．主たる業種								
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	
建設業	6	100.0	50.0	33.3	33.3	－	－	
食料品加工	8	100.0	25.0	12.5	62.5	12.5	－	
繊維・衣服	11	100.0	54.5	9.1	63.6	9.1	－	
木材・家具・パルプ	3	100.0	33.3	－	－	66.7	－	
石油・化学・プラスチック・ゴム	45	100.0	44.4	24.4	57.8	6.7	－	
鉄鋼・非鉄・金属	16	100.0	56.3	6.3	56.3	6.3	－	
一般機械	28	100.0	46.4	14.3	39.3	17.9	3.6	
電気機械	83	100.0	47.0	6.0	57.8	8.4	－	
輸送用機械	59	100.0	39.0	22.0	64.4	6.8	－	
精密機械	25	100.0	68.0	28.0	60.0	4.0	－	
その他の製造業	24	100.0	54.2	16.7	50.0	8.3	4.2	
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	
情報通信業	29	100.0	48.3	27.6	20.7	27.6	3.4	
運輸業	21	100.0	61.9	23.8	33.3	4.8	－	
卸売・小売業	46	100.0	67.4	21.7	26.1	6.5	6.5	
金融・保険業	15	100.0	53.3	13.3	33.3	26.7	－	
不動産業	1	100.0	－	－	－	100.0	－	
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	
宿泊業	10	100.0	50.0	－	20.0	30.0	－	
教育、学習支援業	0	100.0	－	－	－	－	－	
人材派遣業	14	100.0	50.0	14.3	35.7	7.1	7.1	
医療・福祉・介護	9	100.0	11.1	44.4	11.1	33.3	11.1	
その他サービス業	35	100.0	71.4	14.3	25.7	14.3	－	
その他	0	100.0	－	－	－	－	－	
問１２．主たる業種－まとめ								
製造業	302	100.0	47.4	15.6	56.6	8.9	0.7	
情報通信業	29	100.0	48.3	27.6	20.7	27.6	3.4	
運輸業	21	100.0	61.9	23.8	33.3	4.8	－	
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	56	100.0	64.3	17.9	25.0	10.7	5.4	
金融・保険業、不動産業	16	100.0	50.0	12.5	31.3	31.3	－	
その他サービス	58	100.0	56.9	19.0	25.9	15.5	3.4	
その他	6	100.0	50.0	33.3	33.3	－	－	
問１１．会社の従業員規模								
３００人未満	25	100.0	64.0	12.0	44.0	8.0	－	
３００～４９９人	145	100.0	55.2	16.6	35.9	10.3	2.1	
５００～９９９人	126	100.0	56.3	15.9	50.0	11.1	2.4	
１０００～４９９９人	139	100.0	45.3	18.0	50.4	11.5	0.7	
５０００人以上	53	100.0	37.7	24.5	45.3	17.0	1.9	
問１４．就業形態								
正社員	419	100.0	52.5	16.9	46.1	10.3	1.7	
契約社員	68	100.0	44.1	20.6	39.7	17.6	1.5	
問９（２）．現在の会社での就労年数								
１年未満	124	100.0	41.1	17.7	41.9	16.1	2.4	
１年以上２年未満	109	100.0	57.8	18.3	37.6	10.1	1.8	
２年以上３年未満	92	100.0	46.7	15.2	52.2	8.7	2.2	
３年以上５年未満	81	100.0	65.4	19.8	46.9	3.7	1.2	
５年以上１０年未満	49	100.0	55.1	16.3	51.0	14.3	－	
１０年以上	32	100.0	37.5	15.6	50.0	21.9	－	
問１０．転職経験								
転職をしたことがある	73	100.0	56.2	17.8	34.2	12.3	2.7	
転職をしたことはない	402	100.0	50.5	17.2	46.5	11.4	1.5	
問２１．海外との仕事								
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	51.2	17.4	45.1	11.5	1.6	
海外と関連のある業務はしていない	0	100.0	－	－	－	－	－	
会社に海外と関連のある業務がない	0	100.0	－	－	－	－	－	
問２６．日本企業での将来のキャリア								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	79	100.0	51.9	22.8	49.4	13.9	－	
海外の現地法人の経営幹部	188	100.0	48.4	19.1	50.0	8.5	2.1	
高度な技能・技術を生かす専門人材	68	100.0	45.6	11.8	45.6	16.2	－	
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	139	100.0	61.2	14.4	34.5	9.4	2.9	
その他	9	100.0	22.2	33.3	55.6	33.3	－	
問２７．今後の日本での就労見込み								
日本で、ずっといまの会社で働きたい	156	100.0	51.3	19.2	43.6	12.8	0.6	
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	142	100.0	52.1	14.8	45.8	12.0	2.1	
いずれ母国に帰って働きたい	144	100.0	49.3	16.0	47.9	10.4	2.8	
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	30	100.0	53.3	20.0	36.7	10.0	－	
問２８．留学生の日本企業への就職								
勧めたい	185	100.0	55.7	17.3	47.6	10.3	1.6	
どちらかといえば勧めたい	221	100.0	48.9	18.1	41.2	14.0	1.8	
どちらかといえば勧めたくない	62	100.0	45.2	9.7	53.2	9.7	1.6	
勧めたくない	11	100.0	72.7	45.5	27.3	－	－	

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２２．仕事上求められる日本語能力

	調査数	計	報告書やビジネスレターなどの文書を作成できるレベル	ビジネス上のやり取りができるレベル	簡単な日常会話ができるレベル	日本語はほとんど必要ない	無回答
総数	902	100.0	75.7	20.4	3.1	0.1	0.7
問１．年齢							
２０代	446	100.0	70.6	24.9	3.4	0.2	0.9
３０代	364	100.0	79.9	16.2	3.3	－	0.5
４０代	76	100.0	85.5	13.2	1.3	－	－
５０代以上	13	100.0	76.9	23.1	－	－	－
問２．性別							
男性	517	100.0	78.3	16.4	4.1	0.2	1.0
女性	384	100.0	72.1	25.8	1.8	－	0.3
問５．在留資格－まとめ							
技術	249	100.0	78.7	17.3	2.4	0.4	1.2
人文知識・国際業務	494	100.0	71.5	24.7	3.4	－	0.4
その他	156	100.0	84.6	12.2	3.2	－	－
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ							
理系	344	100.0	81.1	15.7	2.3	0.3	0.6
文系	553	100.0	72.7	23.0	3.6	－	0.7
問１２．主たる業種							
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	100.0	－	－	－	－
食料品加工	17	100.0	58.8	35.3	5.9	－	－
繊維・衣服	16	100.0	75.0	18.8	6.3	－	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	80.0	20.0	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	88.2	8.8	2.9	－	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	86.7	13.3	－	－	－
一般機械	49	100.0	81.6	16.3	2.0	－	－
電気機械	132	100.0	84.8	13.6	1.5	－	－
輸送用機械	86	100.0	76.7	18.6	2.3	1.2	1.2
精密機械	42	100.0	76.2	16.7	4.8	－	2.4
その他の製造業	38	100.0	63.2	26.3	7.9	－	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	81.4	18.6	－	－	－
運輸業	37	100.0	48.6	40.5	10.8	－	－
卸売・小売業	74	100.0	71.6	23.0	4.1	－	1.4
金融・保険業	21	100.0	71.4	23.8	－	－	4.8
不動産業	7	100.0	71.4	28.6	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	25.0	65.0	10.0	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	71.9	18.8	6.3	－	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	72.2	27.8	－	－	－
その他サービス業	86	100.0	72.1	24.4	3.5	－	－
その他	1	100.0	100.0	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ							
製造業	483	100.0	79.9	16.4	2.9	0.2	0.6
情報通信業	113	100.0	81.4	18.6	－	－	－
運輸業	37	100.0	48.6	40.5	10.8	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	61.7	31.9	5.3	－	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	71.4	25.0	－	－	3.6
その他サービス	137	100.0	72.3	23.4	3.6	－	0.7
その他	10	100.0	100.0	－	－	－	－
問１１．会社の従業員規模							
３００人未満	40	100.0	65.0	25.0	10.0	－	－
３００～４９９人	260	100.0	67.7	26.2	4.6	－	1.5
５００～９９９人	231	100.0	73.2	24.7	1.7	－	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	82.2	14.5	2.5	0.4	0.4
５０００人以上	94	100.0	89.4	9.6	1.1	－	－
問１４．就業形態							
正社員	782	100.0	77.6	19.1	2.7	0.1	0.5
契約社員	117	100.0	63.2	29.9	6.0	－	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数							
１年未満	315	100.0	65.4	26.3	6.7	0.3	1.3
１年以上２年未満	194	100.0	73.2	24.2	2.1	－	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	83.5	15.8	－	－	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	83.9	14.3	1.8	－	－
５年以上１０年未満	83	100.0	86.7	12.0	1.2	－	－
１０年以上	55	100.0	89.1	10.9	－	－	－
問１０．転職経験							
転職をしたことがある	131	100.0	80.9	16.0	3.1	－	－
転職をしたことはない	740	100.0	75.1	21.1	3.0	0.1	0.7
問２１．海外との仕事							
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	78.1	19.9	1.2	－	0.8
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	74.0	20.6	5.1	0.3	－
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	67.4	23.9	6.5	－	2.2
問２６．日本企業での将来のキャリア							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	82.7	13.5	2.3	0.8	0.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	76.1	21.1	2.5	－	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	76.2	20.3	2.6	－	0.9
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	72.5	22.5	4.7	－	0.4
その他	13	100.0	61.5	38.5	－	－	－
問２７．今後の日本での就労見込み							
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	77.2	19.5	2.0	0.3	1.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	75.4	20.3	3.5	－	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	75.9	19.5	4.2	－	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	69.8	28.3	1.9	－	－
問２８．留学生の日本企業への就職							
勧めたい	337	100.0	73.6	21.1	4.5	0.3	0.6
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	75.2	21.4	2.6	－	0.7
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	82.6	16.5	0.9	－	－
勧めたくない	19	100.0	73.7	21.1	5.3	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２３．勤務状況（残業）

	調査数	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
総数	902	100.0	36.1	43.8	20.0	0.1
問１．年齢						
２０代	446	100.0	30.0	46.4	23.3	0.2
３０代	364	100.0	40.4	41.2	18.4	-
４０代	76	100.0	50.0	40.8	9.2	-
５０代以上	13	100.0	46.2	38.5	15.4	-
問２．性別						
男性	517	100.0	43.3	40.6	16.1	-
女性	384	100.0	26.6	47.9	25.3	0.3
問５．在留資格－まとめ						
技術	249	100.0	40.2	45.0	14.9	-
人文知識・国際業務	494	100.0	31.8	45.5	22.7	-
その他	156	100.0	43.6	37.2	19.2	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	344	100.0	43.9	41.6	14.5	-
文系	553	100.0	31.3	45.4	23.1	0.2
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	-	-	-	-
建設業	9	100.0	66.7	22.2	11.1	-
食料品加工	17	100.0	23.5	52.9	23.5	-
繊維・衣服	16	100.0	31.3	43.8	25.0	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	40.0	20.0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	38.2	41.2	20.6	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	33.3	43.3	23.3	-
一般機械	49	100.0	36.7	38.8	24.5	-
電気機械	132	100.0	43.2	40.9	15.9	-
輸送用機械	86	100.0	44.2	41.9	14.0	-
精密機械	42	100.0	33.3	52.4	14.3	-
その他の製造業	38	100.0	36.8	39.5	23.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	20.4	51.3	28.3	-
運輸業	37	100.0	48.6	37.8	13.5	-
卸売・小売業	74	100.0	29.7	45.9	23.0	1.4
金融・保険業	21	100.0	47.6	38.1	14.3	-
不動産業	7	100.0	28.6	42.9	28.6	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	20.0	55.0	25.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	-	-
人材派遣業	32	100.0	28.1	56.3	15.6	-
医療・福祉・介護	18	100.0	27.8	44.4	27.8	-
その他サービス業	86	100.0	44.2	38.4	17.4	-
その他	1	100.0	100.0	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	483	100.0	38.9	42.4	18.6	-
情報通信業	113	100.0	20.4	51.3	28.3	-
運輸業	37	100.0	48.6	37.8	13.5	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	27.7	47.9	23.4	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	42.9	39.3	17.9	-
その他サービス	137	100.0	38.0	43.8	18.2	-
その他	10	100.0	70.0	20.0	10.0	-
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	40	100.0	25.0	47.5	27.5	-
３００～４９９人	260	100.0	28.1	47.7	24.2	-
５００～９９９人	231	100.0	34.6	44.6	20.3	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	40.6	41.3	18.1	-
５０００人以上	94	100.0	53.2	37.2	9.6	-
問１４．就業形態						
正社員	782	100.0	35.8	44.9	19.3	-
契約社員	117	100.0	37.6	37.6	24.8	-
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	315	100.0	20.0	49.8	30.2	-
１年以上２年未満	194	100.0	43.3	37.6	18.6	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	41.7	43.9	14.4	-
３年以上５年未満	112	100.0	45.5	48.2	6.3	-
５年以上１０年未満	83	100.0	48.2	36.1	15.7	-
１０年以上	55	100.0	52.7	36.4	10.9	-
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	131	100.0	40.5	41.2	18.3	-
転職をしたことはない	740	100.0	35.0	45.1	19.9	-
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	40.6	42.2	17.2	-
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	33.3	46.6	20.1	-
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	15.2	41.3	43.5	-
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	33.8	45.9	20.3	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	34.7	46.7	18.6	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	40.5	40.5	18.9	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	35.6	42.4	22.0	-
その他	13	100.0	23.1	53.8	23.1	-
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	33.7	46.2	20.1	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	35.2	41.4	23.0	0.4
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	36.0	46.4	17.6	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	37.7	41.5	20.8	-
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	337	100.0	33.5	43.9	22.3	0.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	36.8	45.9	17.3	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	41.7	39.1	19.1	-
勧めたくない	19	100.0	26.3	31.6	42.1	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２３．勤務状況（深夜残業）

	調査数	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
総数	902	100.0	4.7	15.7	72.3	7.3
問１．年齢						
２０代	446	100.0	4.3	13.5	76.2	6.1
３０代	364	100.0	5.5	17.6	69.0	8.0
４０代	76	100.0	3.9	17.1	68.4	10.5
５０代以上	13	100.0	－	23.1	61.5	15.4
問２．性別						
男性	517	100.0	5.8	19.3	67.5	7.4
女性	384	100.0	3.1	10.7	78.9	7.3
問５．在留資格－まとめ						
技術	249	100.0	3.6	21.3	67.9	7.2
人文知識・国際業務	494	100.0	4.5	11.7	76.3	7.5
その他	156	100.0	7.1	19.9	66.7	6.4
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	344	100.0	5.2	21.5	66.3	7.0
文系	553	100.0	4.3	12.1	75.9	7.6
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	－	－	－	－
建設業	9	100.0	11.1	11.1	66.7	11.1
食料品加工	17	100.0	－	5.9	88.2	5.9
繊維・衣服	16	100.0	6.3	12.5	68.8	12.5
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	－	23.5	67.6	8.8
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	3.3	26.7	63.3	6.7
一般機械	49	100.0	－	8.2	79.6	12.2
電気機械	132	100.0	2.3	12.1	78.0	7.6
輸送用機械	86	100.0	1.2	17.4	79.1	2.3
精密機械	42	100.0	2.4	7.1	83.3	7.1
その他の製造業	38	100.0	5.3	21.1	65.8	7.9
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	3.5	23.0	69.0	4.4
運輸業	37	100.0	16.2	10.8	70.3	2.7
卸売・小売業	74	100.0	8.1	14.9	62.2	14.9
金融・保険業	21	100.0	4.8	9.5	76.2	9.5
不動産業	7	100.0	－	－	85.7	14.3
飲食店	0	100.0	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	20.0	5.0	75.0	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	100.0	－
人材派遣業	32	100.0	－	9.4	84.4	6.3
医療・福祉・介護	18	100.0	16.7	5.6	61.1	16.7
その他サービス業	86	100.0	9.3	22.1	62.8	5.8
その他	1	100.0	－	100.0	－	－
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	483	100.0	1.9	15.1	75.8	7.2
情報通信業	113	100.0	3.5	23.0	69.0	4.4
運輸業	37	100.0	16.2	10.8	70.3	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	10.6	12.8	64.9	11.7
金融・保険業、不動産業	28	100.0	3.6	7.1	78.6	10.7
その他サービス	137	100.0	8.0	16.8	67.9	7.3
その他	10	100.0	10.0	20.0	60.0	10.0
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	40	100.0	2.5	12.5	72.5	12.5
３００～４９９人	260	100.0	3.5	15.0	71.9	9.6
５００～９９９人	231	100.0	4.3	14.7	73.6	7.4
１０００～４９９９人	276	100.0	5.4	15.9	73.2	5.4
５０００人以上	94	100.0	7.4	21.3	67.0	4.3
問１４．就業形態						
正社員	782	100.0	4.6	16.1	72.5	6.8
契約社員	117	100.0	5.1	13.7	70.9	10.3
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	315	100.0	3.5	8.3	81.0	7.3
１年以上２年未満	194	100.0	3.6	15.5	75.3	5.7
２年以上３年未満	139	100.0	5.0	17.3	69.8	7.9
３年以上５年未満	112	100.0	5.4	27.7	58.0	8.9
５年以上１０年未満	83	100.0	7.2	20.5	63.9	8.4
１０年以上	55	100.0	7.3	23.6	61.8	7.3
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	131	100.0	3.8	18.3	71.0	6.9
転職をしたことはない	740	100.0	4.3	15.4	72.7	7.6
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	3.5	15.2	73.2	8.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	6.5	17.5	70.1	5.9
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	2.2	10.9	80.4	6.5
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	4.5	16.5	72.2	6.8
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	2.8	15.4	73.3	8.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	5.3	20.7	69.2	4.8
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	6.4	11.9	73.3	8.5
その他	13	100.0	7.7	7.7	84.6	－
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	3.3	11.2	78.9	6.6
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	5.9	19.1	65.2	9.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	3.4	14.2	75.1	7.3
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	9.4	28.3	60.4	1.9
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	337	100.0	3.9	13.6	76.0	6.5
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	4.6	17.8	70.4	7.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	6.1	18.3	67.8	7.8
勧めたくない	19	100.0	10.5	－	68.4	21.1

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２３．勤務状況（休日出勤）

	調査数	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
総数	902	100.0	5.0	29.6	60.3	5.1
問１．年齢						
２０代	446	100.0	5.8	26.7	63.0	4.5
３０代	364	100.0	4.4	30.2	60.2	5.2
４０代	76	100.0	2.6	40.8	48.7	7.9
５０代以上	13	100.0	7.7	38.5	46.2	7.7
問２．性別						
男性	517	100.0	5.6	34.0	55.7	4.6
女性	384	100.0	4.2	23.4	66.7	5.7
問５．在留資格－まとめ						
技術	249	100.0	2.8	32.9	57.8	6.4
人文知識・国際業務	494	100.0	5.1	27.3	63.2	4.5
その他	156	100.0	7.7	32.1	55.8	4.5
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ						
理系	344	100.0	4.9	33.1	56.1	5.8
文系	553	100.0	5.1	27.3	62.9	4.7
問１２．主たる業種						
鉱業	0	100.0	－	－	－	－
建設業	9	100.0	－	22.2	77.8	－
食料品加工	17	100.0	－	11.8	82.4	5.9
繊維・衣服	16	100.0	－	31.3	56.3	12.5
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	60.0	40.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	4.4	30.9	57.4	7.4
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	－	36.7	56.7	6.7
一般機械	49	100.0	2.0	22.4	65.3	10.2
電気機械	132	100.0	2.3	22.7	68.9	6.1
輸送用機械	86	100.0	3.5	26.7	67.4	2.3
精密機械	42	100.0	2.4	28.6	61.9	7.1
その他の製造業	38	100.0	7.9	34.2	55.3	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	2.7	31.0	62.8	3.5
運輸業	37	100.0	16.2	37.8	43.2	2.7
卸売・小売業	74	100.0	9.5	28.4	56.8	5.4
金融・保険業	21	100.0	4.8	19.0	66.7	9.5
不動産業	7	100.0	14.3	42.9	42.9	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	20.0	30.0	45.0	5.0
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	100.0	－
人材派遣業	32	100.0	－	21.9	75.0	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	27.8	44.4	22.2	5.6
その他サービス業	86	100.0	3.5	41.9	51.2	3.5
その他	1	100.0	100.0	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ						
製造業	483	100.0	2.9	27.1	64.0	6.0
情報通信業	113	100.0	2.7	31.0	62.8	3.5
運輸業	37	100.0	16.2	37.8	43.2	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	11.7	28.7	54.3	5.3
金融・保険業、不動産業	28	100.0	7.1	25.0	60.7	7.1
その他サービス	137	100.0	5.8	37.2	53.3	3.6
その他	10	100.0	10.0	20.0	70.0	－
問１１．会社の従業員規模						
３００人未満	40	100.0	5.0	37.5	45.0	12.5
３００～４９９人	260	100.0	6.5	30.8	56.5	6.2
５００～９９９人	231	100.0	4.8	26.0	64.1	5.2
１０００～４９９９人	276	100.0	5.1	30.8	60.5	3.6
５０００人以上	94	100.0	1.1	28.7	67.0	3.2
問１４．就業形態						
正社員	782	100.0	5.4	29.4	60.4	4.9
契約社員	117	100.0	2.6	31.6	59.8	6.0
問９（２）．現在の会社での就労年数						
１年未満	315	100.0	4.1	22.2	68.3	5.4
１年以上２年未満	194	100.0	6.2	25.8	63.4	4.6
２年以上３年未満	139	100.0	4.3	34.5	56.8	4.3
３年以上５年未満	112	100.0	3.6	40.2	50.9	5.4
５年以上１０年未満	83	100.0	7.2	38.6	48.2	6.0
１０年以上	55	100.0	5.5	38.2	50.9	5.5
問１０．転職経験						
転職をしたことがある	131	100.0	4.6	35.9	55.0	4.6
転職をしたことはない	740	100.0	4.6	28.8	61.4	5.3
問２１．海外との仕事						
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	4.3	29.7	60.9	5.1
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	5.9	29.1	59.3	5.6
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	4.3	34.8	60.9	－
問２６．日本企業での将来のキャリア						
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	7.5	26.3	60.9	5.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	4.2	31.9	58.6	5.3
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	4.8	31.7	59.9	3.5
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	5.1	25.4	64.0	5.5
その他	13	100.0	－	53.8	38.5	7.7
問２７．今後の日本での就労見込み						
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	3.0	26.7	66.3	4.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	6.3	29.7	55.9	8.2
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	4.6	30.3	61.3	3.8
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	7.5	32.1	56.6	3.8
問２８．留学生の日本企業への就職						
勧めたい	337	100.0	4.2	27.6	63.5	4.7
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	6.3	31.3	57.2	5.3
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	3.5	33.0	60.0	3.5
勧めたくない	19	100.0	5.3	10.5	68.4	15.8

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２４．入社当初の相談相手（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	職場の上司	職場の先輩や同僚	先輩の外国人社員	会社が用意したあなたを教育・指導する担当者	人事部門	その他	誰にも相談できなかった	無回答
総数	902	100.0	64.0	75.2	19.8	18.7	16.2	1.2	2.3	0.3
問１．年齢										
２０代	446	100.0	63.7	79.8	22.6	25.6	19.1	0.9	0.7	0.4
３０代	364	100.0	63.2	70.6	19.0	14.8	14.3	1.4	3.3	0.3
４０代	76	100.0	68.4	67.1	10.5	1.3	9.2	1.3	6.6	-
５０代以上	13	100.0	61.5	84.6	-	-	15.4	7.7	7.7	-
問２．性別										
男性	517	100.0	65.6	73.3	17.0	18.6	19.0	1.2	3.5	0.2
女性	384	100.0	61.7	77.9	23.4	19.0	12.5	1.3	0.8	0.5
問５．在留資格－まとめ										
技術	249	100.0	59.4	76.3	17.3	28.5	18.9	0.8	1.6	-
人文知識・国際業務	494	100.0	64.8	77.3	24.5	17.6	15.6	1.2	1.4	0.4
その他	156	100.0	69.9	66.7	9.6	6.4	14.1	1.9	6.4	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ										
理系	344	100.0	65.1	74.7	15.7	20.6	19.5	0.9	2.6	-
文系	553	100.0	63.7	75.6	22.4	17.4	14.3	1.3	2.2	0.5
問１２．主たる業種										
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	88.9	100.0	22.2	-	33.3	-	-	-
食料品加工	17	100.0	70.6	64.7	5.9	11.8	17.6	-	-	-
繊維・衣服	16	100.0	37.5	56.3	12.5	18.8	6.3	-	12.5	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	60.0	20.0	20.0	40.0	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	77.9	77.9	19.1	14.7	23.5	1.5	-	-
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	70.0	80.0	23.3	16.7	16.7	-	-	-
一般機械	49	100.0	65.3	71.4	16.3	20.4	12.2	2.0	6.1	-
電気機械	132	100.0	61.4	75.0	18.9	22.0	16.7	-	3.8	-
輸送用機械	86	100.0	69.8	82.6	17.4	11.6	8.1	2.3	1.2	-
精密機械	42	100.0	66.7	66.7	23.8	28.6	14.3	-	-	-
その他の製造業	38	100.0	73.7	65.8	10.5	7.9	26.3	-	2.6	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	58.4	77.9	25.7	34.5	16.8	2.7	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	67.6	73.0	13.5	13.5	10.8	-	-	2.7
卸売・小売業	74	100.0	54.1	79.7	21.6	16.2	20.3	1.4	2.7	1.4
金融・保険業	21	100.0	42.9	85.7	19.0	14.3	33.3	-	-	-
不動産業	7	100.0	71.4	85.7	14.3	28.6	14.3	-	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	75.0	75.0	25.0	30.0	15.0	-	-	-
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
人材派遣業	32	100.0	53.1	59.4	34.4	12.5	9.4	6.3	9.4	-
医療・福祉・介護	18	100.0	72.2	72.2	22.2	-	16.7	-	5.6	-
その他サービス業	86	100.0	59.3	75.6	18.6	15.1	11.6	1.2	2.3	-
その他	1	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ										
製造業	483	100.0	67.5	74.1	17.8	17.6	16.1	0.8	2.5	-
情報通信業	113	100.0	58.4	77.9	25.7	34.5	16.8	2.7	0.9	0.9
運輸業	37	100.0	67.6	73.0	13.5	13.5	10.8	-	-	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	58.5	78.7	22.3	19.1	19.1	1.1	2.1	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	50.0	85.7	17.9	17.9	28.6	-	-	-
その他サービス	137	100.0	59.9	70.8	22.6	12.4	11.7	2.2	4.4	-
その他	10	100.0	90.0	100.0	20.0	-	30.0	-	-	-
問１１．会社の従業員規模										
３００人未満	40	100.0	65.0	77.5	12.5	20.0	5.0	2.5	-	-
３００～４９９人	260	100.0	71.2	71.9	18.8	15.8	17.7	0.8	1.9	-
５００～９９９人	231	100.0	62.8	73.6	20.3	17.3	18.6	2.2	3.0	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	57.6	77.9	21.4	22.1	15.6	0.7	1.8	0.7
５０００人以上	94	100.0	66.0	78.7	20.2	20.2	12.8	1.1	4.3	-
問１４．就業形態										
正社員	782	100.0	63.7	75.4	19.4	19.3	17.1	1.3	2.6	0.3
契約社員	117	100.0	65.8	73.5	21.4	13.7	9.4	0.9	0.9	-
問９（２）．現在の会社での就労年数										
１年未満	315	100.0	61.6	77.8	22.9	29.5	19.4	1.3	1.3	0.3
１年以上２年未満	194	100.0	63.4	74.2	21.6	18.0	18.6	0.5	1.0	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	64.7	74.8	17.3	13.7	12.9	0.7	1.4	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	70.5	78.6	22.3	14.3	13.4	2.7	1.8	-
５年以上１０年未満	83	100.0	63.9	71.1	15.7	7.2	9.6	-	7.2	-
１０年以上	55	100.0	63.6	65.5	3.6	-	12.7	3.6	9.1	-
問１０．転職経験										
転職をしたことがある	131	100.0	70.2	71.0	15.3	9.2	10.7	1.5	3.1	-
転職をしたことはない	740	100.0	63.0	76.8	19.9	20.1	17.0	1.2	2.2	0.3
問２１．海外との仕事										
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	67.2	77.9	22.1	12.5	16.0	1.4	2.0	0.2
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	60.2	73.4	17.8	26.0	16.9	1.1	3.1	0.3
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	65.2	63.0	13.0	26.1	10.9	-	-	-
問２６．日本企業での将来のキャリア										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	73.7	75.9	16.5	9.0	18.8	-	3.0	-
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	65.6	76.8	22.5	18.6	21.4	1.4	1.8	0.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	61.2	72.7	13.2	23.8	12.8	1.3	1.8	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	61.4	76.3	25.4	21.2	11.9	1.3	2.1	0.4
その他	13	100.0	46.2	61.5	15.4	-	-	-	23.1	-
問２７．今後の日本での就労見込み										
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	71.9	73.3	18.5	18.5	17.8	1.3	1.0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	57.4	77.3	21.5	19.1	13.3	0.8	2.3	0.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	60.9	73.9	19.9	19.9	18.0	1.9	2.7	0.4
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	62.3	84.9	13.2	15.1	15.1	-	5.7	-
問２８．留学生の日本企業への就職										
勧めたい	337	100.0	70.9	76.0	20.5	20.8	18.4	0.6	0.9	0.9
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	63.9	77.2	20.2	20.4	14.9	1.2	1.4	-
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	47.8	70.4	15.7	9.6	13.9	1.7	7.8	-
勧めたくない	19	100.0	47.4	42.1	15.8	10.5	26.3	10.5	10.5	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２５．勤め先への満足度

	調査数	計	満足している	どちらかと言えば満足している	どちらかと言えば不満である	不満である	無回答	満足（計）	不満（計）
総数	902	100.0	35.6	51.1	10.6	1.4	1.2	86.7	12.1
問１．年齢									
２０代	446	100.0	39.2	48.0	9.4	1.8	1.6	87.2	11.2
３０代	364	100.0	31.6	54.1	12.1	1.4	0.8	85.7	13.5
４０代	76	100.0	32.9	55.3	10.5	－	1.3	88.2	10.5
５０代以上	13	100.0	38.5	46.2	15.4	－	－	84.6	15.4
問２．性別									
男性	517	100.0	34.8	51.5	11.0	1.7	1.0	86.3	12.8
女性	384	100.0	36.7	50.5	10.2	1.0	1.6	87.2	11.2
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	36.9	49.4	10.8	2.0	0.8	86.3	12.9
人文知識・国際業務	494	100.0	34.2	53.2	10.3	1.6	0.6	87.4	11.9
その他	156	100.0	38.5	48.1	10.9	－	2.6	86.5	10.9
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	35.8	51.2	10.5	1.5	1.2	86.9	11.9
文系	553	100.0	35.6	51.0	10.7	1.4	1.3	86.6	12.1
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	44.4	22.2	22.2	－	11.1	66.7	22.2
食料品加工	17	100.0	29.4	64.7	5.9	－	－	94.1	5.9
繊維・衣服	16	100.0	31.3	56.3	6.3	6.3	－	87.5	12.5
木材・家具・パルプ	5	100.0	－	100.0	－	－	－	100.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	44.1	48.5	7.4	－	－	92.6	7.4
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	43.3	40.0	16.7	－	－	83.3	16.7
一般機械	49	100.0	42.9	46.9	8.2	－	2.0	89.8	8.2
電気機械	132	100.0	34.8	52.3	11.4	0.8	0.8	87.1	12.1
輸送用機械	86	100.0	41.9	43.0	12.8	1.2	1.2	84.9	14.0
精密機械	42	100.0	28.6	61.9	9.5	－	－	90.5	9.5
その他の製造業	38	100.0	36.8	50.0	10.5	2.6	－	86.8	13.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	40.7	50.4	7.1	1.8	－	91.2	8.8
運輸業	37	100.0	24.3	56.8	16.2	2.7	－	81.1	18.9
卸売・小売業	74	100.0	25.7	59.5	9.5	2.7	2.7	85.1	12.2
金融・保険業	21	100.0	57.1	28.6	14.3	－	－	85.7	14.3
不動産業	7	100.0	28.6	42.9	－	－	28.6	71.4	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	35.0	50.0	10.0	5.0	－	85.0	15.0
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	－	－	－	100.0	－
人材派遣業	32	100.0	12.5	62.5	18.8	3.1	3.1	75.0	21.9
医療・福祉・介護	18	100.0	33.3	50.0	11.1	－	5.6	83.3	11.1
その他サービス業	86	100.0	34.9	51.2	10.5	2.3	1.2	86.0	12.8
その他	1	100.0	－	－	100.0	－	－	－	100.0
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	37.7	50.5	10.4	0.8	0.6	88.2	11.2
情報通信業	113	100.0	40.7	50.4	7.1	1.8	－	91.2	8.8
運輸業	37	100.0	24.3	56.8	16.2	2.7	－	81.1	18.9
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	27.7	57.4	9.6	3.2	2.1	85.1	12.8
金融・保険業、不動産業	28	100.0	50.0	32.1	10.7	－	7.1	82.1	10.7
その他サービス	137	100.0	29.2	54.0	12.4	2.2	2.2	83.2	14.6
その他	10	100.0	40.0	20.0	30.0	－	10.0	60.0	30.0
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	37.5	47.5	12.5	－	2.5	85.0	12.5
３００～４９９人	260	100.0	38.1	49.2	9.2	2.3	1.2	87.3	11.5
５００～９９９人	231	100.0	31.6	58.4	8.7	0.9	0.4	90.0	9.5
１０００～４９９９人	276	100.0	35.1	47.8	14.1	1.1	1.8	83.0	15.2
５０００人以上	94	100.0	39.4	48.9	8.5	2.1	1.1	88.3	10.6
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	35.5	51.4	10.6	1.5	0.9	87.0	12.1
契約社員	117	100.0	35.9	49.6	11.1	0.9	2.6	85.5	12.0
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	41.9	47.0	7.3	1.6	2.2	88.9	8.9
１年以上２年未満	194	100.0	38.7	43.8	13.4	3.1	1.0	82.5	16.5
２年以上３年未満	139	100.0	30.9	56.1	11.5	1.4	－	87.1	12.9
３年以上５年未満	112	100.0	32.1	56.3	11.6	－	－	88.4	11.6
５年以上１０年未満	83	100.0	20.5	68.7	9.6	－	1.2	89.2	9.6
１０年以上	55	100.0	30.9	52.7	14.5	－	1.8	83.6	14.5
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	36.6	50.4	12.2	－	0.8	87.0	12.2
転職をしたことはない	740	100.0	35.4	51.2	10.7	1.8	0.9	86.6	12.4
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	36.1	52.7	9.6	1.2	0.4	88.7	10.9
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	36.4	48.6	12.4	2.0	0.6	85.0	14.4
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	23.9	58.7	8.7	－	8.7	82.6	8.7
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	39.8	45.1	11.3	0.8	3.0	85.0	12.0
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	33.7	52.6	11.9	1.4	0.4	86.3	13.3
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	41.0	47.6	8.8	1.8	0.9	88.5	10.6
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	30.9	56.4	10.2	1.7	0.8	87.3	11.9
その他	13	100.0	30.8	46.2	15.4	－	7.7	76.9	15.4
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	62.7	33.0	3.0	0.3	1.0	95.7	3.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	18.0	66.4	13.3	1.2	1.2	84.4	14.5
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	23.8	57.5	14.6	3.4	0.8	81.2	18.0
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	35.8	45.3	17.0	－	1.9	81.1	17.0
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	51.3	40.7	6.2	0.6	1.2	92.0	6.8
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	29.1	59.9	8.7	1.7	0.7	88.9	10.3
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	15.7	54.8	27.8	1.7	－	70.4	29.6
勧めたくない	19	100.0	21.1	31.6	31.6	10.5	5.3	52.6	42.1

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２６．日本企業での将来のキャリア

	調査数	計	会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	海外の現地法人の経営幹部	高度な技能・技術を生かす専門人材	海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	その他	無回答
総数	902	100.0	14.7	31.6	25.2	26.2	1.4	0.9
問１．年齢								
２０代	446	100.0	13.2	33.6	19.1	32.3	0.9	0.9
３０代	364	100.0	16.8	28.6	31.0	21.7	1.4	0.5
４０代	76	100.0	14.5	32.9	30.3	14.5	5.3	2.6
５０代以上	13	100.0	15.4	30.8	46.2	7.7	－	－
問２．性別								
男性	517	100.0	17.0	35.2	30.6	15.9	1.0	0.4
女性	384	100.0	11.5	26.8	18.0	40.1	2.1	1.6
問５．在留資格－まとめ								
技術	249	100.0	10.0	25.7	51.4	12.9	－	－
人文知識・国際業務	494	100.0	17.2	36.8	9.1	34.6	1.4	0.8
その他	156	100.0	14.1	24.4	34.6	21.2	3.8	1.9
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ								
理系	344	100.0	11.9	25.3	48.5	13.1	0.9	0.3
文系	553	100.0	16.6	35.6	10.5	34.2	1.8	1.3
問１２．主たる業種								
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	11.1	33.3	44.4	11.1	－	－
食料品加工	17	100.0	11.8	23.5	23.5	35.3	－	5.9
繊維・衣服	16	100.0	18.8	37.5	12.5	25.0	－	6.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	20.0	40.0	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	22.1	29.4	22.1	25.0	－	1.5
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	33.3	36.7	6.7	23.3	－	－
一般機械	49	100.0	14.3	38.8	14.3	26.5	6.1	－
電気機械	132	100.0	15.9	34.1	25.0	22.0	0.8	2.3
輸送用機械	86	100.0	17.4	40.7	20.9	19.8	－	1.2
精密機械	42	100.0	7.1	33.3	33.3	23.8	2.4	－
その他の製造業	38	100.0	10.5	44.7	15.8	23.7	5.3	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	8.8	23.9	42.5	23.9	0.9	－
運輸業	37	100.0	21.6	37.8	8.1	32.4	－	－
卸売・小売業	74	100.0	9.5	37.8	9.5	40.5	1.4	1.4
金融・保険業	21	100.0	23.8	38.1	14.3	23.8	－	－
不動産業	7	100.0	14.3	28.6	14.3	42.9	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	15.0	15.0	20.0	45.0	5.0	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	100.0	－	－
人材派遣業	32	100.0	12.5	21.9	34.4	31.3	－	－
医療・福祉・介護	18	100.0	27.8	16.7	27.8	22.2	5.6	－
その他サービス業	86	100.0	8.1	20.9	44.2	24.4	2.3	－
その他	1	100.0	－	－	－	100.0	－	－
問１２．主たる業種－まとめ								
製造業	483	100.0	17.0	35.6	21.3	23.2	1.4	1.4
情報通信業	113	100.0	8.8	23.9	42.5	23.9	0.9	－
運輸業	37	100.0	21.6	37.8	8.1	32.4	－	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	10.6	33.0	11.7	41.5	2.1	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	21.4	35.7	14.3	28.6	－	－
その他サービス	137	100.0	11.7	20.4	39.4	26.3	2.2	－
その他	10	100.0	10.0	30.0	40.0	20.0	－	－
問１１．会社の従業員規模								
３００人未満	40	100.0	12.5	20.0	22.5	30.0	10.0	5.0
３００～４９９人	260	100.0	13.8	33.1	22.7	28.8	0.8	0.8
５００～９９９人	231	100.0	15.2	30.7	24.7	27.7	1.3	0.4
１０００～４９９９人	276	100.0	14.1	31.5	29.7	23.6	0.4	0.7
５０００人以上	94	100.0	19.1	35.1	20.2	21.3	3.2	1.1
問１４．就業形態								
正社員	782	100.0	15.0	32.0	24.4	26.3	1.4	0.9
契約社員	117	100.0	13.7	29.1	30.8	24.8	1.7	－
問９（２）．現在の会社での就労年数								
１年未満	315	100.0	15.2	31.4	22.5	28.6	1.3	1.0
１年以上２年未満	194	100.0	14.9	30.9	25.8	27.3	0.5	0.5
２年以上３年未満	139	100.0	12.2	34.5	20.9	29.5	2.2	0.7
３年以上５年未満	112	100.0	17.0	30.4	25.9	25.9	0.9	－
５年以上１０年未満	83	100.0	13.3	31.3	34.9	16.9	1.2	2.4
１０年以上	55	100.0	16.4	30.9	34.5	10.9	5.5	1.8
問１０．転職経験								
転職をしたことがある	131	100.0	18.3	29.8	30.5	19.1	0.8	1.5
転職をしたことはない	740	100.0	14.3	32.2	24.6	26.8	1.6	0.5
問２１．海外との仕事								
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	16.2	38.5	13.9	28.5	1.8	1.0
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	13.6	24.6	38.7	22.3	0.8	－
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	6.5	15.2	41.3	30.4	2.2	4.3
問２６．日本企業での将来のキャリア								
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	100.0	－	－	－	－	－
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	－	100.0	－	－	－	－
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	－	－	100.0	－	－	－
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	－	－	－	100.0	－	－
その他	13	100.0	－	－	－	－	100.0	－
問２７．今後の日本での就労見込み								
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	16.8	26.7	31.4	23.8	1.0	0.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	17.6	20.3	25.0	34.0	1.2	2.0
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	8.4	48.7	18.0	22.6	1.5	0.8
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	22.6	28.3	24.5	20.8	3.8	－
問２８．留学生の日本企業への就職								
勧めたい	337	100.0	17.5	29.4	26.1	25.2	0.6	1.2
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	12.5	31.7	24.5	29.6	1.4	0.2
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	13.0	35.7	27.0	19.1	2.6	2.6
勧めたくない	19	100.0	21.1	52.6	10.5	15.8	－	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２７．今後の日本での就労見込み

	調査数	計	日本で、ずっといまの会社で働きたい	今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	いずれ母国に帰って働きたい	いずれ日本・母国以外の国で働きたい	無回答
総数	902	100.0	33.6	28.4	28.9	5.9	3.2
問１．年齢							
２０代	446	100.0	31.4	24.0	33.4	8.1	3.1
３０代	364	100.0	31.6	36.0	25.3	3.8	3.3
４０代	76	100.0	52.6	21.1	19.7	2.6	3.9
５０代以上	13	100.0	61.5	7.7	23.1	7.7	-
問２．性別							
男性	517	100.0	36.4	26.7	28.6	4.3	4.1
女性	384	100.0	29.9	30.7	29.2	8.1	2.1
問５．在留資格－まとめ							
技術	249	100.0	35.7	26.9	30.5	3.2	3.6
人文知識・国際業務	494	100.0	30.2	28.9	31.0	7.1	2.8
その他	156	100.0	41.0	28.2	20.5	6.4	3.8
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ							
理系	344	100.0	37.2	25.9	29.1	4.1	3.8
文系	553	100.0	31.6	29.7	28.8	7.1	2.9
問１２．主たる業種							
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	9	100.0	44.4	33.3	22.2	-	-
食料品加工	17	100.0	41.2	23.5	35.3	-	-
繊維・衣服	16	100.0	43.8	25.0	31.3	-	-
木材・家具・パルプ	5	100.0	80.0	20.0	-	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	36.8	29.4	26.5	2.9	4.4
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	40.0	23.3	26.7	6.7	3.3
一般機械	49	100.0	36.7	20.4	30.6	6.1	6.1
電気機械	132	100.0	31.1	31.1	28.0	4.5	5.3
輸送用機械	86	100.0	45.3	24.4	22.1	5.8	2.3
精密機械	42	100.0	33.3	28.6	31.0	7.1	-
その他の製造業	38	100.0	44.7	13.2	36.8	2.6	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-
情報通信業	113	100.0	35.4	24.8	30.1	8.0	1.8
運輸業	37	100.0	16.2	45.9	27.0	2.7	8.1
卸売・小売業	74	100.0	27.0	33.8	31.1	6.8	1.4
金融・保険業	21	100.0	23.8	28.6	28.6	19.0	-
不動産業	7	100.0	14.3	42.9	28.6	-	14.3
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-
宿泊業	20	100.0	15.0	35.0	30.0	20.0	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	100.0	-	-
人材派遣業	32	100.0	15.6	46.9	34.4	3.1	-
医療・福祉・介護	18	100.0	33.3	22.2	33.3	-	11.1
その他サービス業	86	100.0	33.7	25.6	29.1	8.1	3.5
その他	1	100.0	-	100.0	-	-	-
問１２．主たる業種－まとめ							
製造業	483	100.0	38.1	25.9	28.0	4.6	3.5
情報通信業	113	100.0	35.4	24.8	30.1	8.0	1.8
運輸業	37	100.0	16.2	45.9	27.0	2.7	8.1
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	24.5	34.0	30.9	9.6	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	21.4	32.1	28.6	14.3	3.6
その他サービス	137	100.0	29.2	29.9	31.4	5.8	3.6
その他	10	100.0	40.0	40.0	20.0	-	-
問１１．会社の従業員規模							
３００人未満	40	100.0	27.5	35.0	32.5	5.0	-
３００～４９９人	260	100.0	32.3	30.4	27.7	6.2	3.5
５００～９９９人	231	100.0	34.6	29.4	28.1	5.2	2.6
１０００～４９９９人	276	100.0	34.8	26.1	30.1	5.1	4.0
５０００人以上	94	100.0	34.0	24.5	28.7	9.6	3.2
問１４．就業形態							
正社員	782	100.0	35.2	28.0	27.7	5.6	3.5
契約社員	117	100.0	23.1	29.9	37.6	7.7	1.7
問９（２）．現在の会社での就労年数							
１年未満	315	100.0	35.6	21.3	32.7	7.3	3.2
１年以上２年未満	194	100.0	30.9	28.9	32.5	4.1	3.6
２年以上３年未満	139	100.0	28.1	30.2	32.4	5.8	3.6
３年以上５年未満	112	100.0	26.8	41.1	24.1	7.1	0.9
５年以上１０年未満	83	100.0	39.8	41.0	13.3	3.6	2.4
１０年以上	55	100.0	50.9	16.4	20.0	5.5	7.3
問１０．転職経験							
転職をしたことがある	131	100.0	30.5	29.8	29.0	7.6	3.1
転職をしたことはない	740	100.0	34.6	28.5	28.9	5.5	2.4
問２１．海外との仕事							
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	32.0	29.1	29.5	6.1	3.3
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	37.0	26.3	27.4	5.9	3.4
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	21.7	37.0	37.0	4.3	-
問２６．日本企業での将来のキャリア							
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	38.3	33.8	16.5	9.0	2.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	28.4	18.2	44.6	5.3	3.5
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	41.9	28.2	20.7	5.7	3.5
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	30.5	36.9	25.0	4.7	3.0
その他	13	100.0	23.1	23.1	30.8	15.4	7.7
問２７．今後の日本での就労見込み							
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	100.0	-	-	-	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	-	100.0	-	-	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	-	-	100.0	-	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	-	-	-	100.0	-
問２８．留学生の日本企業への就職							
勧めたい	337	100.0	43.9	21.7	27.9	4.7	1.8
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	30.3	32.7	27.4	5.8	3.8
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	17.4	34.8	36.5	8.7	2.6
勧めたくない	19	100.0	26.3	15.8	52.6	5.3	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２７付問）．あとどのくらい日本で働こうと思っているか

	調査数	計	５年未満	５年以上１０年未満	１０年以上１５年未満	１５年以上２０年未満	２０年以上	無回答	調査数	平均
総数	314	100.0	38.9	35.7	13.7	1.3	1.3	9.2	314	5.2
問１．年齢										
２０代	185	100.0	40.5	34.1	13.5	2.2	1.6	8.1	185	5.4
３０代	106	100.0	38.7	38.7	15.1	-	-	7.5	106	4.9
４０代	17	100.0	23.5	35.3	5.9	-	5.9	29.4	17	5.6
５０代以上	4	100.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0	4	4.3
問２．性別										
男性	170	100.0	31.2	38.8	18.2	1.2	2.4	8.2	170	5.8
女性	143	100.0	47.6	32.2	8.4	1.4	-	10.5	143	4.6
問５．在留資格－まとめ										
技術	84	100.0	28.6	33.3	26.2	1.2	2.4	8.3	84	6.3
人文知識・国際業務	188	100.0	42.6	38.8	10.1	1.1	0.5	6.9	188	4.9
その他	42	100.0	42.9	26.2	4.8	2.4	2.4	21.4	42	4.8
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ										
理系	114	100.0	32.5	34.2	18.4	0.9	2.6	11.4	114	5.9
文系	198	100.0	42.4	36.9	11.1	1.5	-	8.1	198	4.8
問１２．主たる業種										
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
建設業	2	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-	2	5.5
食料品加工	6	100.0	50.0	33.3	16.7	-	-	-	6	4.8
繊維・衣服	5	100.0	40.0	20.0	20.0	-	-	20.0	5	4.3
木材・家具・パルプ	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	20	100.0	45.0	15.0	25.0	-	-	15.0	20	5.4
鉄鋼・非鉄・金属	10	100.0	20.0	40.0	30.0	10.0	-	-	10	7.0
一般機械	18	100.0	27.8	44.4	16.7	5.6	-	5.6	18	6.0
電気機械	43	100.0	30.2	41.9	18.6	-	-	9.3	43	5.5
輸送用機械	24	100.0	29.2	37.5	12.5	4.2	8.3	8.3	24	6.9
精密機械	16	100.0	37.5	31.3	12.5	-	-	18.8	16	4.6
その他の製造業	15	100.0	20.0	46.7	6.7	-	-	26.7	15	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
情報通信業	43	100.0	37.2	41.9	7.0	-	2.3	11.6	43	5.0
運輸業	11	100.0	45.5	54.5	-	-	-	-	11	4.4
卸売・小売業	28	100.0	60.7	32.1	7.1	-	-	-	28	3.8
金融・保険業	10	100.0	30.0	50.0	10.0	-	-	10.0	10	5.6
不動産業	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	2	3.5
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
宿泊業	10	100.0	60.0	10.0	20.0	-	-	10.0	10	4.4
教育、学習支援業	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	1	15.0
人材派遣業	12	100.0	50.0	41.7	8.3	-	-	-	12	4.5
医療・福祉・介護	6	100.0	50.0	16.7	16.7	-	-	16.7	6	4.8
その他サービス業	32	100.0	43.8	28.1	15.6	-	3.1	9.4	32	5.4
その他	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
問１２．主たる業種－まとめ										
製造業	157	100.0	31.8	36.3	17.2	1.9	1.3	11.5	157	5.7
情報通信業	43	100.0	37.2	41.9	7.0	-	2.3	11.6	43	5.0
運輸業	11	100.0	45.5	54.5	-	-	-	-	11	4.4
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	38	100.0	60.5	26.3	10.5	-	-	2.6	38	4.0
金融・保険業、不動産業	12	100.0	33.3	50.0	8.3	-	-	8.3	12	5.2
その他サービス	51	100.0	45.1	29.4	13.7	2.0	2.0	7.8	51	5.3
その他	2	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-	2	5.5
問１１．会社の従業員規模										
３００人未満	15	100.0	33.3	33.3	13.3	-	-	20.0	15	4.6
３００～４９９人	88	100.0	39.8	33.0	12.5	1.1	-	13.6	88	4.7
５００～９９９人	77	100.0	41.6	33.8	10.4	1.3	3.9	9.1	77	5.6
１０００～４９９９人	97	100.0	32.0	39.2	18.6	2.1	1.0	7.2	97	5.8
５０００人以上	36	100.0	50.0	38.9	11.1	-	-	-	36	4.8
問１４．就業形態										
正社員	261	100.0	37.5	36.0	14.6	0.8	1.5	9.6	261	5.4
契約社員	53	100.0	45.3	34.0	9.4	3.8	-	7.5	53	4.7
問９（２）．現在の会社での就労年数										
１年未満	126	100.0	40.5	32.5	17.5	1.6	1.6	6.3	126	5.5
１年以上２年未満	71	100.0	36.6	40.8	12.7	2.8	1.4	5.6	71	5.6
２年以上３年未満	53	100.0	37.7	34.0	15.1	-	-	13.2	53	5.0
３年以上５年未満	35	100.0	42.9	37.1	11.4	-	-	8.6	35	4.4
５年以上１０年未満	14	100.0	50.0	35.7	-	-	-	14.3	14	4.0
１０年以上	14	100.0	21.4	35.7	-	-	7.1	35.7	14	5.7
問１０．転職経験										
転職をしたことがある	48	100.0	33.3	41.7	8.3	2.1	-	14.6	48	4.9
転職をしたことはない	255	100.0	40.0	35.3	14.1	1.2	1.6	7.8	255	5.3
問２１．海外との仕事										
海外と関連のある業務もしている	174	100.0	36.2	37.4	12.1	1.1	1.1	12.1	174	5.1
海外と関連のある業務はしていない	118	100.0	42.4	31.4	16.1	1.7	1.7	6.8	118	5.5
会社に海外と関連のある業務がない	19	100.0	42.1	47.4	10.5	-	-	-	19	4.6
問２６．日本企業での将来のキャリア										
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	34	100.0	38.2	35.3	17.6	2.9	-	5.9	34	5.4
海外の現地法人の経営幹部	142	100.0	38.0	38.0	10.6	1.4	2.8	9.2	142	5.4
高度な技能・技術を生かす専門人材	60	100.0	35.0	35.0	26.7	-	-	3.3	60	5.7
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	70	100.0	42.9	35.7	8.6	1.4	-	11.4	70	4.7
その他	6	100.0	50.0	-	-	-	-	50.0	6	1.3
問２７．今後の日本での就労見込み										
日本で、ずっといまの会社で働きたい	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	0	100.0	-	-	-	-	-	-	0	-
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	38.7	35.6	13.0	1.5	1.5	9.6	261	5.3
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	39.6	35.8	17.0	-	-	7.5	53	5.1
問２８．留学生の日本企業への就職										
勧めたい	110	100.0	34.5	40.9	15.5	2.7	-	6.4	110	5.5
どちらかといえば勧めたい	138	100.0	37.7	33.3	16.7	-	1.4	10.9	138	5.2
どちらかといえば勧めたくない	52	100.0	46.2	28.8	5.8	1.9	3.8	13.5	52	5.0
勧めたくない	11	100.0	45.5	54.5	-	-	-	-	11	4.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２７付問）．帰国等希望年齢（問27付問と問１の回答の合計）

	調査数	計	２５歳未満	２５～２９歳	３０～３４歳	３５～３９歳	４０～４４歳	４５～４９歳	５０歳以上	無回答	調査数	平均
総数	314	100.0	－	12.7	35.7	26.8	8.6	4.5	1.9	9.9	314	35.0
問１．年齢												
２０代	185	100.0	－	21.6	49.2	17.3	2.2	1.6	－	8.1	185	32.3
３０代	106	100.0	－	－	19.8	49.1	19.8	3.8	－	7.5	106	37.2
４０代	17	100.0	－	－	－	－	11.8	41.2	17.6	29.4	17	49.0
５０代以上	4	100.0	－	－	－	－	－	－	75.0	25.0	4	56.3
問２．性別												
男性	170	100.0	－	7.1	28.2	32.4	13.5	7.1	2.9	8.8	170	36.8
女性	143	100.0	－	19.6	44.8	19.6	2.8	1.4	0.7	11.2	143	32.7
問５．在留資格－まとめ												
技術	84	100.0	－	9.5	27.4	31.0	15.5	6.0	1.2	9.5	84	36.2
人文知識・国際業務	188	100.0	－	14.9	42.6	27.1	6.4	1.6	－	7.4	188	33.4
その他	42	100.0	－	9.5	21.4	16.7	4.8	14.3	11.9	21.4	42	40.1
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ												
理系	114	100.0	－	9.6	26.3	30.7	10.5	7.0	3.5	12.3	114	36.8
文系	198	100.0	－	14.6	41.4	24.7	7.6	2.5	1.0	8.1	198	33.9
問１２．主たる業種												
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
建設業	2	100.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	2	36.5
食料品加工	6	100.0	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－	6	35.0
繊維・衣服	5	100.0	－	－	40.0	20.0	20.0	－	－	20.0	5	35.0
木材・家具・パルプ	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	20	100.0	－	10.0	20.0	40.0	15.0	－	－	15.0	20	35.9
鉄鋼・非鉄・金属	10	100.0	－	－	10.0	30.0	30.0	10.0	20.0	－	10	42.6
一般機械	18	100.0	－	11.1	11.1	38.9	11.1	16.7	5.6	5.6	18	37.7
電気機械	43	100.0	－	4.7	39.5	37.2	4.7	4.7	－	9.3	43	35.1
輸送用機械	24	100.0	－	12.5	50.0	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3	24	35.0
精密機械	16	100.0	－	25.0	6.3	31.3	12.5	6.3	－	18.8	16	35.4
その他の製造業	15	100.0	－	－	26.7	40.0	－	6.7	－	26.7	15	35.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
情報通信業	43	100.0	－	11.6	46.5	16.3	9.3	2.3	－	14.0	43	33.7
運輸業	11	100.0	－	18.2	54.5	27.3	－	－	－	－	11	32.6
卸売・小売業	28	100.0	－	35.7	35.7	25.0	－	－	－	3.6	28	31.3
金融・保険業	10	100.0	－	10.0	30.0	30.0	20.0	－	－	10.0	10	35.1
不動産業	2	100.0	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	2	29.5
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
宿泊業	10	100.0	－	10.0	50.0	20.0	10.0	－	－	10.0	10	33.9
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－	1	41.0
人材派遣業	12	100.0	－	8.3	41.7	25.0	16.7	－	8.3	－	12	35.7
医療・福祉・介護	6	100.0	－	33.3	16.7	－	33.3	－	－	16.7	6	33.0
その他サービス業	32	100.0	－	12.5	43.8	18.8	－	12.5	3.1	9.4	32	35.8
その他	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
問１２．主たる業種－まとめ												
製造業	157	100.0	－	8.3	29.3	33.8	8.9	5.7	2.5	11.5	157	36.1
情報通信業	43	100.0	－	11.6	46.5	16.3	9.3	2.3	－	14.0	43	33.7
運輸業	11	100.0	－	18.2	54.5	27.3	－	－	－	－	11	32.6
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	38	100.0	－	28.9	39.5	23.7	2.6	－	－	5.3	38	32.0
金融・保険業、不動産業	12	100.0	－	16.7	33.3	25.0	16.7	－	－	8.3	12	34.1
その他サービス	51	100.0	－	13.7	39.2	17.6	9.8	7.8	3.9	7.8	51	35.6
その他	2	100.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	2	36.5
問１１．会社の従業員規模												
３００人未満	15	100.0	－	6.7	33.3	20.0	6.7	6.7	6.7	20.0	15	36.8
３００～４９９人	88	100.0	－	17.0	36.4	21.6	8.0	2.3	－	14.8	88	33.6
５００～９９９人	77	100.0	－	9.1	36.4	27.3	10.4	5.2	2.6	9.1	77	35.5
１０００～４９９９人	97	100.0	－	9.3	36.1	30.9	8.2	5.2	2.1	8.2	97	35.6
５０００人以上	36	100.0	－	22.2	30.6	30.6	8.3	5.6	2.8	－	36	34.6
問１４．就業形態												
正社員	261	100.0	－	12.3	36.4	25.7	9.2	4.6	1.5	10.3	261	35.0
契約社員	53	100.0	－	15.1	32.1	32.1	5.7	3.8	3.8	7.5	53	34.9
問９（２）．現在の会社での就労年数												
１年未満	126	100.0	－	21.4	38.1	26.2	5.6	1.6	－	7.1	126	33.1
１年以上２年未満	71	100.0	－	14.1	43.7	21.1	9.9	4.2	－	7.0	71	34.2
２年以上３年未満	53	100.0	－	5.7	43.4	26.4	11.3	－	－	13.2	53	34.2
３年以上５年未満	35	100.0	－	－	28.6	42.9	8.6	8.6	2.9	8.6	35	37.0
５年以上１０年未満	14	100.0	－	－	－	50.0	14.3	21.4	－	14.3	14	40.4
１０年以上	14	100.0	－	－	－	－	7.1	21.4	35.7	35.7	14	52.7
問１０．転職経験												
転職をしたことがある	48	100.0	－	4.2	27.1	33.3	12.5	4.2	4.2	14.6	48	36.7
転職をしたことはない	255	100.0	－	14.1	36.9	26.3	7.8	4.7	1.6	8.6	255	34.7
問２１．海外との仕事												
海外と関連のある業務もしている	174	100.0	－	8.6	35.1	26.4	9.8	5.2	2.3	12.6	174	35.6
海外と関連のある業務はしていない	118	100.0	－	15.3	35.6	28.0	8.5	3.4	1.7	7.6	118	34.5
会社に海外と関連のある業務がない	19	100.0	－	31.6	42.1	21.1	－	5.3	－	－	19	32.6
問２６．日本企業での将来のキャリア												
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	34	100.0	－	8.8	32.4	26.5	17.6	2.9	5.9	5.9	34	36.8
海外の現地法人の経営幹部	142	100.0	－	12.0	35.2	26.1	8.5	7.0	1.4	9.9	142	35.2
高度な技能・技術を生かす専門人材	60	100.0	－	10.0	28.3	45.0	8.3	3.3	1.7	3.3	60	35.5
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	70	100.0	－	18.6	44.3	15.7	5.7	1.4	1.4	12.9	70	33.3
その他	6	100.0	－	16.7	33.3	－	－	－	－	50.0	6	29.7
問２７．今後の日本での就労見込み												
日本で、ずっといまの会社で働きたい	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0	－
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	－	12.3	33.7	28.7	8.4	5.0	1.5	10.3	261	35.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	－	15.1	45.3	17.0	9.4	1.9	3.8	7.5	53	34.5
問２８．留学生の日本企業への就職												
勧めたい	110	100.0	－	14.5	32.7	32.7	9.1	3.6	0.9	6.4	110	34.7
どちらかといえば勧めたい	138	100.0	－	11.6	37.0	26.1	8.0	4.3	0.7	12.3	138	34.5
どちらかといえば勧めたくない	52	100.0	－	11.5	34.6	17.3	9.6	7.7	5.8	13.5	52	36.7
勧めたくない	11	100.0	－	9.1	54.5	18.2	9.1	－	9.1	－	11	35.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２８．留学生の日本企業への就職

	調査数	計	勧めたい	どちらかといえば勧めたい	どちらかといえば勧めたくない	勧めたくない	無回答	勧めたい（計）	勧めたくない（計）
総数	902	100.0	37.4	46.1	12.7	2.1	1.7	83.5	14.9
問１．年齢									
２０代	446	100.0	41.5	45.3	9.9	1.6	1.8	86.8	11.4
３０代	364	100.0	35.2	47.3	13.7	2.5	1.4	82.4	16.2
４０代	76	100.0	28.9	42.1	22.4	3.9	2.6	71.1	26.3
５０代以上	13	100.0	15.4	53.8	30.8	－	－	69.2	30.8
問２．性別									
男性	517	100.0	38.3	44.9	13.0	1.9	1.9	83.2	14.9
女性	384	100.0	35.9	47.9	12.5	2.3	1.3	83.9	14.8
問５．在留資格－まとめ									
技術	249	100.0	41.8	46.2	8.4	1.2	2.4	88.0	9.6
人文知識・国際業務	494	100.0	38.5	46.2	11.5	2.4	1.4	84.6	14.0
その他	156	100.0	26.9	45.5	23.7	2.6	1.3	72.4	26.3
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ									
理系	344	100.0	35.5	46.5	13.4	2.3	2.3	82.0	15.7
文系	553	100.0	38.7	45.6	12.5	2.0	1.3	84.3	14.5
問１２．主たる業種									
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	33.3	33.3	33.3	－	－	66.7	33.3
食料品加工	17	100.0	52.9	23.5	23.5	－	－	76.5	23.5
繊維・衣服	16	100.0	37.5	50.0	6.3	－	6.3	87.5	6.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	40.0	－	20.0	－	80.0	20.0
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	36.8	44.1	14.7	1.5	2.9	80.9	16.2
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	36.7	50.0	6.7	－	6.7	86.7	6.7
一般機械	49	100.0	28.6	53.1	12.2	2.0	4.1	81.6	14.3
電気機械	132	100.0	36.4	45.5	14.4	2.3	1.5	81.8	16.7
輸送用機械	86	100.0	39.5	46.5	11.6	2.3	－	86.0	14.0
精密機械	42	100.0	31.0	61.9	4.8	－	2.4	92.9	4.8
その他の製造業	38	100.0	44.7	44.7	7.9	2.6	－	89.5	10.5
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	34.5	49.6	14.2	－	1.8	84.1	14.2
運輸業	37	100.0	43.2	40.5	16.2	－	－	83.8	16.2
卸売・小売業	74	100.0	39.2	47.3	8.1	4.1	1.4	86.5	12.2
金融・保険業	21	100.0	42.9	28.6	14.3	9.5	4.8	71.4	23.8
不動産業	7	100.0	57.1	42.9	－	－	－	100.0	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	50.0	40.0	10.0	－	－	90.0	10.0
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	－	－	－	－	100.0	－
人材派遣業	32	100.0	34.4	37.5	18.8	6.3	3.1	71.9	25.0
医療・福祉・介護	18	100.0	27.8	55.6	16.7	－	－	83.3	16.7
その他サービス業	86	100.0	36.0	45.3	15.1	3.5	－	81.4	18.6
その他	1	100.0	－	100.0	－	－	－	100.0	－
問１２．主たる業種－まとめ									
製造業	483	100.0	37.1	47.2	11.8	1.9	2.1	84.3	13.7
情報通信業	113	100.0	34.5	49.6	14.2	－	1.8	84.1	14.2
運輸業	37	100.0	43.2	40.5	16.2	－	－	83.8	16.2
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	41.5	45.7	8.5	3.2	1.1	87.2	11.7
金融・保険業、不動産業	28	100.0	46.4	32.1	10.7	7.1	3.6	78.6	17.9
その他サービス	137	100.0	35.0	44.5	16.1	3.6	0.7	79.6	19.7
その他	10	100.0	30.0	40.0	30.0	－	－	70.0	30.0
問１１．会社の従業員規模									
３００人未満	40	100.0	35.0	52.5	7.5	5.0	－	87.5	12.5
３００～４９９人	260	100.0	43.1	41.5	10.8	2.3	2.3	84.6	13.1
５００～９９９人	231	100.0	36.4	50.2	10.8	1.3	1.3	86.6	12.1
１０００～４９９９人	276	100.0	35.5	44.9	16.3	1.8	1.4	80.4	18.1
５０００人以上	94	100.0	30.9	48.9	14.9	3.2	2.1	79.8	18.1
問１４．就業形態									
正社員	782	100.0	36.4	47.2	12.5	2.0	1.8	83.6	14.6
契約社員	117	100.0	41.9	40.2	14.5	2.6	0.9	82.1	17.1
問９（２）．現在の会社での就労年数									
１年未満	315	100.0	41.6	44.1	10.5	2.2	1.6	85.7	12.7
１年以上２年未満	194	100.0	40.2	47.4	8.8	2.6	1.0	87.6	11.3
２年以上３年未満	139	100.0	39.6	43.2	12.2	2.9	2.2	82.7	15.1
３年以上５年未満	112	100.0	36.6	45.5	15.2	－	2.7	82.1	15.2
５年以上１０年未満	83	100.0	22.9	60.2	15.7	－	1.2	83.1	15.7
１０年以上	55	100.0	20.0	40.0	32.7	5.5	1.8	60.0	38.2
問１０．転職経験									
転職をしたことがある	131	100.0	37.4	42.7	15.3	3.1	1.5	80.2	18.3
転職をしたことはない	740	100.0	36.6	47.2	12.4	2.0	1.8	83.8	14.5
問２１．海外との仕事									
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	37.9	45.3	12.7	2.3	1.8	83.2	15.0
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	36.7	47.5	13.0	1.7	1.1	84.2	14.7
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	32.6	52.2	8.7	4.3	2.2	84.8	13.0
問２６．日本企業での将来のキャリア									
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	44.4	39.1	11.3	3.0	2.3	83.5	14.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	34.7	46.3	14.4	3.5	1.1	81.1	17.9
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	38.8	44.9	13.7	0.9	1.8	83.7	14.5
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	36.0	52.1	9.3	1.3	1.3	88.1	10.6
その他	13	100.0	15.4	46.2	23.1	－	15.4	61.5	23.1
問２７．今後の日本での就労見込み									
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	48.8	41.6	6.6	1.7	1.3	90.4	8.3
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	28.5	53.1	15.6	1.2	1.6	81.6	16.8
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	36.0	43.7	16.1	3.8	0.4	79.7	19.9
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	30.2	45.3	18.9	1.9	3.8	75.5	20.8
問２８．留学生の日本企業への就職									
勧めたい	337	100.0	100.0	－	－	－	－	100.0	－
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	－	100.0	－	－	－	100.0	－
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	－	－	100.0	－	－	－	100.0
勧めたくない	19	100.0	－	－	－	100.0	－	－	100.0

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２８付問１）．日本企業への就職を勧めたいと思う理由（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本企業は従業員を大切にするから	先端技術や生産方式で学ぶべき点が多いから	経営方法で学ぶべき点が多いから	日本企業のブランドイメージがよいから	賃金が高いから	人材育成に熱心だから	終身雇用で雇用が安定しているから	母国への日本企業の進出が盛んだから	学校で学んだ専門性を生かせるから	語学力を生かした仕事ができるから	日本人とは仕事がしやすいから	その他	無回答
総数	753	100.0	32.5	58.8	52.5	23.0	16.5	38.1	20.7	36.1	16.3	45.9	12.2	3.5	-
問１．年齢															
２０代	387	100.0	34.6	57.4	55.3	24.3	17.6	46.3	20.4	39.3	18.1	53.0	11.1	4.1	-
３０代	300	100.0	29.0	59.0	49.7	20.0	15.3	32.7	20.0	33.3	13.3	41.0	12.0	2.3	-
４０代	54	100.0	38.9	66.7	46.3	31.5	14.8	14.8	25.9	27.8	18.5	25.9	18.5	3.7	-
５０代以上	9	100.0	22.2	55.6	66.7	22.2	22.2	11.1	33.3	44.4	33.3	22.2	33.3	11.1	-
問２．性別															
男性	430	100.0	34.4	63.3	50.2	20.9	19.1	35.6	22.1	35.3	15.3	39.5	10.9	2.6	-
女性	322	100.0	30.1	53.1	55.6	25.8	12.7	41.6	18.9	37.3	17.7	54.7	14.0	4.7	-
問５．在留資格－まとめ															
技術	219	100.0	36.5	70.3	37.0	25.1	16.4	42.5	21.5	34.7	21.0	33.8	8.2	4.1	-
人文知識・国際業務	418	100.0	31.3	52.6	62.9	22.0	16.0	39.5	19.4	40.0	13.9	56.0	13.4	3.3	-
その他	113	100.0	29.2	60.2	44.2	23.0	18.6	25.7	23.9	25.7	16.8	32.7	15.9	2.7	-
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ															
理系	282	100.0	33.0	69.9	37.6	23.8	17.4	35.8	22.7	31.2	20.2	30.1	9.9	3.5	-
文系	466	100.0	32.4	51.9	61.6	22.7	16.1	39.7	19.7	39.3	14.2	55.8	13.7	3.0	-
問１２．主たる業種															
鉱業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	6	100.0	50.0	50.0	50.0	-	16.7	50.0	-	33.3	33.3	66.7	16.7	-	-
食料品加工	13	100.0	15.4	61.5	46.2	38.5	46.2	7.7	7.7	38.5	15.4	61.5	30.8	-	-
繊維・衣服	14	100.0	28.6	57.1	57.1	28.6	14.3	35.7	28.6	42.9	14.3	57.1	7.1	-	-
木材・家具・パルプ	4	100.0	50.0	50.0	50.0	25.0	-	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	50.0	-	-
石油・化学・プラスチック・ゴム	55	100.0	38.2	67.3	61.8	32.7	29.1	40.0	27.3	32.7	9.1	45.5	12.7	5.5	-
鉄鋼・非鉄・金属	26	100.0	26.9	57.7	53.8	30.8	19.2	30.8	34.6	23.1	11.5	26.9	-	3.8	-
一般機械	40	100.0	42.5	70.0	60.0	22.5	17.5	47.5	17.5	37.5	10.0	45.0	-	5.0	-
電気機械	108	100.0	37.0	64.8	46.3	18.5	16.7	38.0	22.2	38.0	20.4	44.4	13.9	4.6	-
輸送用機械	74	100.0	35.1	81.1	54.1	17.6	18.9	39.2	29.7	40.5	12.2	39.2	16.2	-	-
精密機械	39	100.0	38.5	61.5	51.3	25.6	17.9	43.6	20.5	38.5	20.5	53.8	10.3	-	-
その他の製造業	34	100.0	35.3	61.8	61.8	20.6	14.7	29.4	20.6	58.8	14.7	35.3	20.6	8.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	95	100.0	36.8	65.3	50.5	12.6	7.4	51.6	16.8	30.5	16.8	37.9	10.5	5.3	-
運輸業	31	100.0	12.9	45.2	64.5	22.6	22.6	35.5	25.8	48.4	6.5	51.6	6.5	-	-
卸売・小売業	64	100.0	26.6	32.8	57.8	32.8	14.1	29.7	20.3	28.1	12.5	57.8	12.5	1.6	-
金融・保険業	15	100.0	33.3	26.7	46.7	33.3	13.3	40.0	6.7	26.7	20.0	53.3	-	13.3	-
不動産業	7	100.0	57.1	28.6	57.1	28.6	-	42.9	14.3	42.9	14.3	85.7	42.9	-	-
飲食店	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業	18	100.0	16.7	55.6	77.8	38.9	11.1	22.2	27.8	61.1	55.6	72.2	5.6	5.6	-
教育、学習支援業	1	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
人材派遣業	23	100.0	26.1	43.5	52.2	13.0	8.7	30.4	4.3	43.5	13.0	47.8	4.3	-	-
医療・福祉・介護	15	100.0	26.7	40.0	40.0	20.0	13.3	20.0	13.3	26.7	20.0	40.0	20.0	-	-
その他サービス業	70	100.0	25.7	52.9	32.9	25.7	17.1	40.0	14.3	25.7	18.6	42.9	14.3	4.3	-
その他	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-
問１２．主たる業種－まとめ															
製造業	407	100.0	35.9	67.1	53.8	23.3	19.7	37.6	24.3	38.8	15.0	43.5	12.8	3.4	-
情報通信業	95	100.0	36.8	65.3	50.5	12.6	7.4	51.6	16.8	30.5	16.8	37.9	10.5	5.3	-
運輸業	31	100.0	12.9	45.2	64.5	22.6	22.6	35.5	25.8	48.4	6.5	51.6	6.5	-	-
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	82	100.0	24.4	37.8	62.2	34.1	13.4	28.0	22.0	35.4	22.0	61.0	11.0	2.4	-
金融・保険業、不動産業	22	100.0	40.9	27.3	50.0	31.8	9.1	40.9	9.1	31.8	18.2	63.6	13.6	9.1	-
その他サービス	109	100.0	25.7	49.5	38.5	22.0	14.7	35.8	11.9	29.4	17.4	44.0	12.8	2.8	-
その他	7	100.0	42.9	42.9	57.1	-	14.3	42.9	-	28.6	42.9	71.4	28.6	-	-
問１１．会社の従業員規模															
３００人未満	35	100.0	20.0	57.1	51.4	28.6	17.1	28.6	14.3	22.9	22.9	40.0	11.4	5.7	-
３００～４９９人	220	100.0	34.1	56.8	58.6	22.7	17.3	35.0	17.7	37.7	17.3	47.3	12.7	2.7	-
５００～９９９人	200	100.0	36.0	57.0	50.5	25.0	14.0	37.0	24.5	42.0	15.0	52.0	13.5	3.0	-
１０００～４９９９人	222	100.0	30.6	63.1	50.5	19.8	17.1	41.9	21.6	33.3	16.2	43.2	11.7	2.7	-
５０００人以上	75	100.0	30.7	58.7	46.7	24.0	18.7	44.0	20.0	29.3	14.7	37.3	9.3	8.0	-
問１４．就業形態															
正社員	654	100.0	33.3	59.2	51.4	22.2	15.9	39.0	21.4	35.9	15.4	45.3	11.6	3.7	-
契約社員	96	100.0	26.0	57.3	59.4	28.1	18.8	31.3	15.6	36.5	22.9	49.0	15.6	2.1	-
問９（２）．現在の会社での就労年数															
１年未満	270	100.0	33.0	58.9	53.7	23.0	15.2	50.0	17.8	36.7	21.1	51.1	10.0	3.0	-
１年以上２年未満	170	100.0	34.1	57.1	54.1	24.7	17.6	36.5	22.9	36.5	16.5	45.9	13.5	4.1	-
２年以上３年未満	115	100.0	31.3	53.0	57.4	20.0	13.9	36.5	20.0	34.8	11.3	43.5	12.2	3.5	-
３年以上５年未満	92	100.0	35.9	63.0	47.8	23.9	20.7	30.4	17.4	42.4	10.9	54.3	12.0	3.3	-
５年以上１０年未満	69	100.0	27.5	65.2	43.5	24.6	17.4	21.7	29.0	33.3	11.6	31.9	13.0	1.4	-
１０年以上	33	100.0	27.3	69.7	51.5	21.2	15.2	15.2	30.3	18.2	15.2	18.2	21.2	9.1	-
問１０．転職経験															
転職をしたことがある	105	100.0	30.5	55.2	47.6	16.2	11.4	27.6	28.6	37.1	21.0	43.8	16.2	1.0	-
転職をしたことはない	620	100.0	32.9	59.5	52.9	24.2	17.1	39.8	19.2	36.5	15.2	46.5	11.1	4.0	-
問２１．海外との仕事															
海外と関連のある業務もしている	406	100.0	31.8	59.9	55.7	21.9	15.5	34.7	20.4	39.9	14.5	51.7	11.6	3.4	-
海外と関連のある業務はしていない	298	100.0	35.2	58.7	46.6	24.8	18.8	41.9	21.5	32.2	19.1	37.6	12.8	3.4	-
会社に海外と関連のある業務がない	39	100.0	28.2	51.3	59.0	20.5	10.3	38.5	20.5	30.8	10.3	46.2	17.9	5.1	-
問２６．日本企業での将来のキャリア															
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	111	100.0	36.9	53.2	58.6	20.7	11.7	39.6	24.3	30.6	18.9	36.0	10.8	4.5	-
海外の現地法人の経営幹部	231	100.0	33.3	60.2	60.2	20.8	19.5	35.5	20.3	47.2	10.8	53.7	6.9	3.9	-
高度な技能・技術を生かす専門人材	190	100.0	32.6	66.8	34.2	23.2	18.9	39.5	20.5	25.8	20.5	32.1	13.2	3.7	-
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	208	100.0	30.8	53.8	57.7	26.9	13.9	39.4	19.7	37.5	16.3	54.8	17.3	1.4	-
その他	8	100.0	-	50.0	50.0	12.5	12.5	25.0	12.5	12.5	37.5	37.5	25.0	25.0	-
問２７．今後の日本での就労見込み															
日本で、ずっといまの会社で働きたい	274	100.0	45.3	63.5	52.6	27.4	18.6	43.8	27.0	35.0	18.2	43.4	18.2	2.2	-
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	209	100.0	30.1	56.5	50.2	22.0	12.9	34.4	20.1	29.7	12.9	42.1	11.0	2.4	-
いずれ母国に帰って働きたい	208	100.0	20.7	57.2	52.4	18.8	16.8	33.2	14.4	44.2	15.4	51.9	6.7	3.8	-
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	40	100.0	25.0	42.5	60.0	25.0	17.5	45.0	17.5	37.5	25.0	55.0	10.0	12.5	-
問２８．留学生の日本企業への就職															
勧めたい	337	100.0	38.0	60.8	59.9	26.4	15.7	45.4	21.1	37.1	19.3	46.6	14.5	2.4	-
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	28.1	57.2	46.4	20.2	17.1	32.2	20.4	35.3	13.9	45.4	10.3	4.3	-
どちらかといえば勧めたくない	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勧めたくない	0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２８付問２）．日本企業への就職を勧めたくないと思う理由（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本企業は外国人の異文化を受け入れない場合が多い	終身雇用を前提とし多様なキャリアコースがないから	外国人が出世するのに限界があるようにみえるから	希望した業務に配置されないから	学校で学んだ専門性を生かせないから	語学力を生かした仕事が少ないから	職務分担があいまいだから	賃金水準が低いから	賃金で個人の業績や成果が反映されるウエートが小さい	評価制度の評価基準が不明確だから	労働時間が長いため、私生活が犠牲になるから	その他	無回答
総数	134	100.0	61.9	27.6	73.1	17.9	9.0	13.4	23.1	12.7	32.8	31.3	39.6	14.2	1.5
問１．年齢															
２０代	51	100.0	54.9	39.2	70.6	21.6	13.7	13.7	27.5	17.6	33.3	23.5	31.4	13.7	－
３０代	59	100.0	67.8	23.7	67.8	13.6	6.8	10.2	20.3	10.2	28.8	30.5	42.4	16.9	1.7
４０代	20	100.0	65.0	15.0	90.0	20.0	－	20.0	20.0	10.0	40.0	45.0	60.0	10.0	5.0
５０代以上	4	100.0	50.0	－	100.0	25.0	25.0	25.0	25.0	－	50.0	75.0	－	－	－
問２．性別															
男性	77	100.0	59.7	26.0	72.7	18.2	10.4	15.6	22.1	7.8	35.1	39.0	37.7	10.4	1.3
女性	57	100.0	64.9	29.8	73.7	17.5	7.0	10.5	24.6	19.3	29.8	21.1	42.1	19.3	1.8
問５．在留資格－まとめ															
技術	24	100.0	62.5	25.0	58.3	12.5	8.3	16.7	20.8	8.3	29.2	25.0	37.5	12.5	4.2
人文知識・国際業務	69	100.0	58.0	36.2	71.0	18.8	10.1	10.1	27.5	15.9	33.3	26.1	34.8	11.6	1.4
その他	41	100.0	68.3	14.6	85.4	19.5	7.3	17.1	17.1	9.8	34.1	43.9	48.8	19.5	－
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ															
理系	54	100.0	66.7	22.2	72.2	14.8	9.3	16.7	16.7	11.1	31.5	35.2	46.3	14.8	1.9
文系	80	100.0	58.8	31.3	73.8	20.0	8.8	11.3	27.5	13.8	33.8	28.8	35.0	13.8	1.3
問１２．主たる業種															
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	3	100.0	66.7	－	66.7	－	－	－	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	－
食料品加工	4	100.0	50.0	50.0	100.0	25.0	－	－	25.0	25.0	50.0	－	25.0	25.0	－
繊維・衣服	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
木材・家具・パルプ	1	100.0	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	11	100.0	72.7	18.2	81.8	9.1	－	18.2	－	－	18.2	27.3	45.5	9.1	9.1
鉄鋼・非鉄・金属	2	100.0	50.0	－	100.0	－	－	－	－	50.0	－	－	50.0	50.0	－
一般機械	7	100.0	57.1	14.3	57.1	－	－	14.3	14.3	－	14.3	28.6	14.3	28.6	－
電気機械	22	100.0	63.6	40.9	72.7	13.6	9.1	9.1	36.4	22.7	36.4	31.8	36.4	9.1	－
輸送用機械	12	100.0	66.7	41.7	91.7	8.3	8.3	16.7	33.3	16.7	50.0	58.3	41.7	16.7	－
精密機械	2	100.0	100.0	－	100.0	－	50.0	50.0	－	－	100.0	100.0	50.0	50.0	－
その他の製造業	4	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	25.0	25.0	25.0	－	－	－	25.0	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	16	100.0	50.0	18.8	62.5	6.3	－	12.5	12.5	－	18.8	31.3	37.5	6.3	6.3
運輸業	6	100.0	83.3	－	83.3	－	－	－	16.7	16.7	50.0	66.7	83.3	16.7	－
卸売・小売業	9	100.0	55.6	44.4	66.7	55.6	33.3	22.2	44.4	11.1	66.7	44.4	11.1	11.1	－
金融・保険業	5	100.0	80.0	40.0	－	20.0	－	20.0	60.0	40.0	20.0	－	40.0	40.0	－
不動産業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	2	100.0	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
教育、学習支援業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	8	100.0	62.5	37.5	75.0	37.5	12.5	12.5	25.0	25.0	37.5	12.5	62.5	12.5	－
医療・福祉・介護	3	100.0	33.3	－	66.7	33.3	－	－	－	－	－	－	66.7	33.3	－
その他サービス業	16	100.0	62.5	25.0	81.3	31.3	18.8	18.8	18.8	6.3	31.3	37.5	43.8	－	－
その他	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ															
製造業	66	100.0	63.6	31.8	80.3	12.1	7.6	13.6	22.7	13.6	33.3	31.8	34.8	16.7	1.5
情報通信業	16	100.0	50.0	18.8	62.5	6.3	－	12.5	12.5	－	18.8	31.3	37.5	6.3	6.3
運輸業	6	100.0	83.3	－	83.3	－	－	－	16.7	16.7	50.0	66.7	83.3	16.7	－
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	11	100.0	54.5	36.4	63.6	45.5	27.3	18.2	36.4	9.1	54.5	36.4	9.1	9.1	－
金融・保険業、不動産業	5	100.0	80.0	40.0	－	20.0	－	20.0	60.0	40.0	20.0	－	40.0	40.0	－
その他サービス	27	100.0	59.3	25.9	77.8	33.3	14.8	14.8	18.5	11.1	29.6	25.9	51.9	7.4	－
その他	3	100.0	66.7	－	66.7	－	－	－	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	－
問１１．会社の従業員規模															
３００人未満	5	100.0	40.0	40.0	60.0	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	60.0	40.0	－
３００～４９９人	34	100.0	61.8	32.4	67.6	14.7	－	5.9	17.6	8.8	38.2	41.2	35.3	14.7	－
５００～９９９人	28	100.0	67.9	28.6	82.1	17.9	3.6	14.3	25.0	7.1	32.1	21.4	25.0	14.3	－
１０００～４９９９人	50	100.0	64.0	20.0	76.0	16.0	14.0	20.0	26.0	14.0	34.0	34.0	46.0	16.0	2.0
５０００人以上	17	100.0	52.9	35.3	64.7	23.5	17.6	5.9	23.5	23.5	23.5	23.5	47.1	－	5.9
問１４．就業形態															
正社員	114	100.0	64.0	26.3	73.7	18.4	10.5	15.8	23.7	11.4	36.8	34.2	39.5	13.2	0.9
契約社員	20	100.0	50.0	35.0	70.0	15.0	－	－	20.0	20.0	10.0	15.0	40.0	20.0	5.0
問９（２）．現在の会社での就労年数															
１年未満	40	100.0	50.0	32.5	77.5	22.5	15.0	15.0	30.0	15.0	25.0	22.5	30.0	15.0	－
１年以上２年未満	22	100.0	86.4	18.2	54.5	13.6	－	4.5	22.7	22.7	36.4	18.2	50.0	13.6	－
２年以上３年未満	21	100.0	57.1	38.1	61.9	23.8	14.3	14.3	23.8	9.5	33.3	23.8	33.3	14.3	－
３年以上５年未満	17	100.0	64.7	47.1	76.5	－	－	－	17.6	11.8	52.9	52.9	58.8	－	11.8
５年以上１０年未満	13	100.0	53.8	23.1	84.6	15.4	15.4	30.8	15.4	7.7	23.1	30.8	15.4	30.8	－
１０年以上	21	100.0	66.7	4.8	85.7	23.8	4.8	19.0	19.0	4.8	33.3	52.4	52.4	14.3	－
問１０．転職経験															
転職をしたことがある	24	100.0	62.5	20.8	66.7	12.5	－	12.5	20.8	12.5	16.7	20.8	62.5	16.7	4.2
転職をしたことはない	107	100.0	61.7	29.0	73.8	18.7	9.3	11.2	22.4	12.1	36.4	34.6	34.6	14.0	0.9
問２１．海外との仕事															
海外と関連のある業務もしている	73	100.0	61.6	39.7	76.7	16.4	4.1	4.1	24.7	15.1	35.6	39.7	42.5	15.1	2.7
海外と関連のある業務はしていない	52	100.0	61.5	15.4	65.4	21.2	15.4	25.0	23.1	9.6	30.8	25.0	30.8	15.4	－
会社に海外と関連のある業務がない	6	100.0	83.3	－	83.3	－	16.7	16.7	16.7	－	16.7	－	66.7	－	－
問２６．日本企業での将来のキャリア															
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	19	100.0	57.9	31.6	84.2	15.8	－	5.3	26.3	21.1	52.6	52.6	42.1	15.8	－
海外の現地法人の経営幹部	51	100.0	64.7	31.4	74.5	19.6	15.7	15.7	29.4	17.6	33.3	37.3	41.2	9.8	2.0
高度な技能・技術を生かす専門人材	33	100.0	69.7	18.2	57.6	6.1	6.1	9.1	12.1	3.0	24.2	18.2	42.4	15.2	3.0
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	25	100.0	48.0	32.0	88.0	32.0	8.0	20.0	24.0	8.0	28.0	24.0	32.0	8.0	－
その他	3	100.0	100.0	33.3	66.7	33.3	－	33.3	33.3	－	66.7	33.3	66.7	33.3	－
問２７．今後の日本での就労見込み															
日本で、ずっといまの会社で働きたい	25	100.0	56.0	12.0	72.0	8.0	－	12.0	20.0	4.0	16.0	20.0	36.0	16.0	4.0
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	43	100.0	60.5	30.2	72.1	9.3	7.0	14.0	20.9	16.3	39.5	39.5	41.9	11.6	－
いずれ母国に帰って働きたい	52	100.0	61.5	28.8	73.1	28.8	13.5	11.5	25.0	15.4	32.7	30.8	40.4	15.4	1.9
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	11	100.0	72.7	54.5	90.9	18.2	9.1	18.2	27.3	9.1	54.5	36.4	36.4	18.2	－
問２８．留学生の日本企業への就職															
勧めたい	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
どちらかといえば勧めたい	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	58.3	27.0	72.2	18.3	8.7	13.0	20.9	12.2	33.0	31.3	38.3	14.8	1.7
勧めたくない	19	100.0	84.2	31.6	78.9	15.8	10.5	15.8	36.8	15.8	31.6	31.6	47.4	10.5	－

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問２９．留学生の就職への障害（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本企業への就職に関する情報が少ない	留学生に対する求人数が少ない	留学生を採用する企業が少ない	外国人採用枠がない	企業が留学生に求める日本語能力のレベルが高すぎる	企業の募集と留学生の希望とがあわない	求人募集に年齢制限があることが多い	就職活動の時期が早く勉強しながらの就職活動が難しい	ＳＰＩなど日本独自の筆記試験が外国人には難しい	その他	無回答
総数	902	100.0	30.2	50.3	50.7	26.2	10.4	20.4	29.2	22.7	34.4	7.4	2.9
問１．年齢													
２０代	446	100.0	29.4	52.5	50.7	24.4	11.4	24.2	20.2	24.0	39.9	7.0	3.1
３０代	364	100.0	30.5	50.3	51.6	28.6	8.5	16.8	40.1	21.7	30.8	7.7	2.7
４０代	76	100.0	36.8	39.5	50.0	28.9	11.8	15.8	32.9	19.7	21.1	7.9	2.6
５０代以上	13	100.0	7.7	38.5	23.1	－	23.1	7.7	7.7	23.1	15.4	15.4	－
問２．性別													
男性	517	100.0	28.6	47.8	50.7	25.1	12.4	18.8	29.4	21.1	28.6	7.4	2.9
女性	384	100.0	32.3	53.6	50.5	27.6	7.8	22.7	28.6	25.0	42.2	7.6	2.9
問５．在留資格－まとめ													
技術	249	100.0	26.1	45.8	50.2	26.1	10.4	20.1	25.7	22.5	29.3	6.0	4.8
人文知識・国際業務	494	100.0	32.8	55.3	53.2	24.9	9.1	23.5	32.0	23.3	40.9	6.7	1.4
その他	156	100.0	28.2	41.7	42.9	30.1	14.7	10.9	25.6	21.8	22.4	12.2	4.5
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ													
理系	344	100.0	25.9	42.2	46.5	24.7	12.2	16.6	23.5	23.3	26.7	7.0	4.7
文系	553	100.0	33.1	55.3	52.8	26.6	9.4	22.2	32.5	22.6	38.7	7.6	1.8
問１２．主たる業種													
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	44.4	44.4	55.6	44.4	－	33.3	22.2	22.2	44.4	－	－
食料品加工	17	100.0	17.6	64.7	58.8	23.5	11.8	11.8	23.5	17.6	17.6	11.8	－
繊維・衣服	16	100.0	25.0	62.5	68.8	18.8	25.0	－	37.5	25.0	25.0	－	6.3
木材・家具・パルプ	5	100.0	40.0	60.0	80.0	40.0	20.0	40.0	60.0	－	－	－	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	39.7	47.1	51.5	32.4	13.2	19.1	27.9	25.0	42.6	4.4	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	40.0	33.3	50.0	20.0	－	16.7	20.0	13.3	30.0	6.7	－
一般機械	49	100.0	24.5	53.1	63.3	30.6	10.2	10.2	32.7	24.5	32.7	6.1	2.0
電気機械	132	100.0	30.3	50.0	50.0	23.5	12.1	18.2	26.5	22.7	42.4	9.1	1.5
輸送用機械	86	100.0	31.4	47.7	48.8	27.9	10.5	17.4	30.2	24.4	32.6	9.3	5.8
精密機械	42	100.0	26.2	45.2	40.5	21.4	2.4	26.2	23.8	31.0	33.3	9.5	－
その他の製造業	38	100.0	34.2	44.7	47.4	18.4	13.2	18.4	31.6	21.1	52.6	10.5	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	24.8	41.6	47.8	25.7	8.0	23.0	29.2	28.3	31.9	7.1	5.3
運輸業	37	100.0	37.8	43.2	48.6	16.2	2.7	40.5	37.8	21.6	43.2	5.4	2.7
卸売・小売業	74	100.0	29.7	63.5	55.4	27.0	4.1	24.3	27.0	21.6	28.4	8.1	1.4
金融・保険業	21	100.0	23.8	42.9	33.3	14.3	19.0	19.0	19.0	19.0	33.3	9.5	9.5
不動産業	7	100.0	42.9	57.1	57.1	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	－	14.3
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	35.0	85.0	75.0	25.0	20.0	25.0	10.0	30.0	15.0	5.0	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	25.0	65.6	56.3	40.6	25.0	28.1	62.5	18.8	37.5	6.3	3.1
医療・福祉・介護	18	100.0	16.7	38.9	44.4	27.8	5.6	5.6	27.8	－	33.3	22.2	16.7
その他サービス業	86	100.0	31.4	52.3	41.9	29.1	11.6	20.9	29.1	20.9	27.9	4.7	2.3
その他	1	100.0	－	100.0	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－
問１２．主たる業種－まとめ													
製造業	483	100.0	31.3	48.7	51.6	25.5	10.8	17.4	28.4	23.2	37.1	7.9	1.9
情報通信業	113	100.0	24.8	41.6	47.8	25.7	8.0	23.0	29.2	28.3	31.9	7.1	5.3
運輸業	37	100.0	37.8	43.2	48.6	16.2	2.7	40.5	37.8	21.6	43.2	5.4	2.7
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	30.9	68.1	59.6	26.6	7.4	24.5	23.4	23.4	25.5	7.4	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	28.6	46.4	39.3	21.4	17.9	17.9	17.9	17.9	32.1	7.1	10.7
その他サービス	137	100.0	27.7	54.0	46.0	31.4	13.9	20.4	36.5	17.5	30.7	7.3	4.4
その他	10	100.0	40.0	50.0	60.0	40.0	10.0	30.0	20.0	20.0	40.0	－	－
問１１．会社の従業員規模													
３００人未満	40	100.0	17.5	57.5	57.5	12.5	7.5	20.0	40.0	22.5	27.5	－	5.0
３００～４９９人	260	100.0	31.2	50.4	51.5	22.7	9.6	19.2	27.7	21.5	31.5	7.3	4.2
５００～９９９人	231	100.0	30.3	49.8	50.6	26.0	9.1	22.5	31.2	23.8	35.5	7.4	2.6
１０００～４９９９人	276	100.0	29.3	48.9	51.1	30.4	10.9	19.6	29.3	21.7	37.7	8.7	1.8
５０００人以上	94	100.0	35.1	53.2	43.6	28.7	16.0	21.3	23.4	26.6	31.9	7.4	2.1
問１４．就業形態													
正社員	782	100.0	28.9	49.6	50.9	25.1	9.7	20.8	29.0	22.4	35.3	7.8	3.1
契約社員	117	100.0	38.5	54.7	48.7	33.3	15.4	15.4	29.1	24.8	28.2	5.1	1.7
問９（２）．現在の会社での就労年数													
１年未満	315	100.0	23.8	52.1	48.9	27.3	11.7	23.2	29.8	24.1	44.8	7.0	3.8
１年以上２年未満	194	100.0	32.5	51.5	51.5	27.8	9.8	19.1	24.2	27.8	36.1	6.7	2.6
２年以上３年未満	139	100.0	28.8	50.4	46.0	17.3	8.6	20.9	33.8	18.0	32.4	8.6	2.9
３年以上５年未満	112	100.0	39.3	54.5	58.9	28.6	8.0	20.5	28.6	23.2	23.2	5.4	－
５年以上１０年未満	83	100.0	34.9	48.2	61.4	32.5	8.4	19.3	34.9	13.3	20.5	12.0	4.8
１０年以上	55	100.0	36.4	32.7	36.4	23.6	16.4	10.9	23.6	23.6	20.0	7.3	1.8
問１０．転職経験													
転職をしたことがある	131	100.0	24.4	51.1	45.0	29.0	13.7	22.1	29.8	22.9	25.2	5.3	4.6
転職をしたことはない	740	100.0	31.4	50.7	51.6	25.8	10.0	19.1	28.9	23.1	35.3	7.3	2.7
問２１．海外との仕事													
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	32.4	51.8	52.5	24.0	9.4	19.3	32.4	22.5	37.3	7.2	2.3
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	27.4	48.3	48.9	29.4	11.6	20.6	26.3	22.9	32.5	7.9	2.8
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	26.1	50.0	45.7	23.9	10.9	26.1	19.6	21.7	21.7	6.5	10.9
問２６．日本企業での将来のキャリア													
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	28.6	46.6	45.1	23.3	9.0	21.1	32.3	18.0	35.3	8.3	2.3
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	33.0	50.9	52.6	21.8	9.8	20.7	29.5	20.4	35.4	8.1	2.5
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	25.6	47.1	48.0	31.7	12.3	15.9	24.2	24.2	27.8	8.4	4.0
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	32.6	55.1	53.8	28.8	10.2	22.9	31.8	27.1	40.3	5.1	3.0
その他	13	100.0	23.1	46.2	53.8	23.1	15.4	38.5	30.8	30.8	23.1	7.7	－
問２７．今後の日本での就労見込み													
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	27.7	50.8	51.5	25.7	11.6	18.5	28.7	22.8	29.0	8.3	1.7
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	36.3	51.2	48.4	27.3	9.4	23.8	35.9	23.4	35.9	5.9	3.9
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	26.4	51.0	53.3	25.3	9.6	19.9	24.1	21.1	37.9	7.3	3.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	30.2	49.1	41.5	32.1	13.2	17.0	22.6	28.3	34.0	9.4	1.9
問２８．留学生の日本企業への就職													
勧めたい	337	100.0	29.4	52.8	49.3	24.0	10.4	20.8	26.7	19.9	36.8	5.9	3.3
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	31.7	50.0	52.6	26.4	8.7	20.0	30.3	25.2	32.7	6.5	3.1
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	27.8	45.2	48.7	28.7	14.8	22.6	32.2	22.6	30.4	12.2	0.9
勧めたくない	19	100.0	15.8	47.4	42.1	42.1	21.1	10.5	36.8	26.3	47.4	15.8	5.3

*日本企業における留学生の就労に関する調査〔留学生調査〕
問３０．日本企業への要望（Ｍ．Ａ．）

	調査数	計	日本人社員の異文化への理解度を高める	短期間勤務でもキャリア形成できる多様なコースを用意する	外国人の特性や語学力を生かした配置・育成をする	学校で学んだ専門性を生かした配置・育成をする	職務分担を明確にする	個人業績・成果を重視した評価・処遇制度を構築する	外国人向けの研修を実施する	生活面も含めて相談できる体制を社内に整備する	労働時間を短くし仕事と私生活を両立できるようにする	その他	無回答
総数	902	100.0	64.9	31.0	59.6	16.5	21.6	35.3	40.5	35.3	24.4	4.5	1.7
問１．年齢													
２０代	446	100.0	63.0	33.4	63.7	17.0	20.0	33.0	45.7	37.2	24.9	2.9	1.8
３０代	364	100.0	65.4	31.6	56.0	15.1	22.5	37.1	37.6	35.7	23.1	5.2	1.6
４０代	76	100.0	71.1	19.7	57.9	21.1	28.9	36.8	27.6	21.1	28.9	10.5	1.3
５０代以上	13	100.0	84.6	－	30.8	15.4	7.7	61.5	7.7	30.8	15.4	7.7	－
問２．性別													
男性	517	100.0	64.0	28.4	60.2	18.4	23.4	36.4	36.9	35.4	24.2	4.4	2.1
女性	384	100.0	65.9	34.6	58.9	14.1	19.3	33.6	45.3	34.9	24.7	4.7	1.0
問５．在留資格－まとめ													
技術	249	100.0	60.2	26.9	59.4	22.1	20.5	33.3	39.4	35.7	22.9	4.8	1.2
人文知識・国際業務	494	100.0	66.2	33.8	61.3	14.4	22.7	36.4	44.3	38.1	23.5	3.4	1.8
その他	156	100.0	69.2	29.5	54.5	14.1	18.6	35.3	30.1	25.6	28.8	7.7	1.9
問７（２）．日本の学校での専攻－まとめ													
理系	344	100.0	64.0	27.9	56.4	19.5	20.3	32.6	36.0	31.1	26.5	4.7	1.5
文系	553	100.0	65.5	33.1	61.7	14.6	22.2	37.1	43.2	37.8	23.1	4.3	1.8
問１２．主たる業種													
鉱業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	100.0	66.7	22.2	88.9	－	22.2	11.1	44.4	44.4	44.4	－	－
食料品加工	17	100.0	70.6	23.5	58.8	11.8	11.8	47.1	35.3	23.5	11.8	－	－
繊維・衣服	16	100.0	75.0	31.3	68.8	12.5	25.0	37.5	25.0	43.8	25.0	12.5	－
木材・家具・パルプ	5	100.0	100.0	20.0	60.0	20.0	60.0	80.0	60.0	100.0	20.0	20.0	－
石油・化学・プラスチック・ゴム	68	100.0	70.6	41.2	55.9	19.1	17.6	35.3	51.5	33.8	23.5	5.9	－
鉄鋼・非鉄・金属	30	100.0	76.7	36.7	36.7	13.3	16.7	33.3	23.3	36.7	26.7	6.7	3.3
一般機械	49	100.0	61.2	24.5	65.3	20.4	26.5	38.8	32.7	30.6	16.3	10.2	4.1
電気機械	132	100.0	67.4	28.0	60.6	19.7	24.2	41.7	43.2	43.9	28.8	5.3	0.8
輸送用機械	86	100.0	68.6	34.9	54.7	23.3	23.3	36.0	33.7	34.9	19.8	3.5	2.3
精密機械	42	100.0	64.3	40.5	64.3	4.8	21.4	31.0	42.9	35.7	14.3	7.1	2.4
その他の製造業	38	100.0	63.2	42.1	60.5	18.4	23.7	34.2	36.8	36.8	5.3	2.6	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	113	100.0	61.1	26.5	62.8	14.2	17.7	34.5	49.6	32.7	29.2	3.5	0.9
運輸業	37	100.0	70.3	21.6	59.5	18.9	27.0	45.9	48.6	45.9	35.1	5.4	5.4
卸売・小売業	74	100.0	58.1	33.8	63.5	16.2	29.7	33.8	33.8	28.4	31.1	5.4	1.4
金融・保険業	21	100.0	61.9	33.3	52.4	9.5	19.0	38.1	28.6	23.8	19.0	－	4.8
不動産業	7	100.0	57.1	14.3	57.1	－	28.6	28.6	85.7	14.3	57.1	－	－
飲食店	0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
宿泊業	20	100.0	50.0	40.0	75.0	10.0	5.0	25.0	55.0	40.0	25.0	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	100.0	－	－	－	100.0	100.0	－	－	－
人材派遣業	32	100.0	65.6	25.0	62.5	21.9	25.0	40.6	40.6	34.4	25.0	3.1	－
医療・福祉・介護	18	100.0	55.6	33.3	38.9	22.2	16.7	16.7	38.9	22.2	27.8	5.6	－
その他サービス業	86	100.0	60.5	26.7	58.1	14.0	16.3	25.6	32.6	30.2	20.9	1.2	3.5
その他	1	100.0	100.0	－	－	－	－	－	100.0	100.0	100.0	－	－
問１２．主たる業種－まとめ													
製造業	483	100.0	68.1	33.3	58.4	18.0	22.6	37.9	39.1	37.7	21.1	5.8	1.4
情報通信業	113	100.0	61.1	26.5	62.8	14.2	17.7	34.5	49.6	32.7	29.2	3.5	0.9
運輸業	37	100.0	70.3	21.6	59.5	18.9	27.0	45.9	48.6	45.9	35.1	5.4	5.4
卸売・小売業、飲食店、宿泊業	94	100.0	56.4	35.1	66.0	14.9	24.5	31.9	38.3	30.9	29.8	4.3	1.1
金融・保険業、不動産業	28	100.0	60.7	28.6	53.6	7.1	21.4	35.7	42.9	21.4	28.6	－	3.6
その他サービス	137	100.0	61.3	27.7	56.9	16.8	18.2	27.7	35.8	30.7	22.6	2.2	2.2
その他	10	100.0	70.0	20.0	80.0	－	20.0	10.0	50.0	50.0	50.0	－	－
問１１．会社の従業員規模													
３００人未満	40	100.0	62.5	22.5	40.0	15.0	20.0	40.0	27.5	32.5	22.5	－	2.5
３００～４９９人	260	100.0	63.5	29.2	58.5	13.5	19.6	33.5	44.6	32.7	20.8	5.4	2.7
５００～９９９人	231	100.0	62.8	35.1	65.8	16.0	19.9	32.0	45.5	36.8	22.1	4.3	0.9
１０００～４９９９人	276	100.0	65.9	28.3	58.3	19.2	23.9	37.0	35.1	36.6	26.1	3.3	1.4
５０００人以上	94	100.0	71.3	38.3	60.6	19.1	25.5	41.5	38.3	36.2	36.2	8.5	1.1
問１４．就業形態													
正社員	782	100.0	65.7	30.1	59.1	16.6	22.0	34.9	40.4	35.4	24.2	4.9	1.8
契約社員	117	100.0	59.0	37.6	62.4	15.4	18.8	37.6	41.0	33.3	25.6	2.6	0.9
問９（２）．現在の会社での就労年数													
１年未満	315	100.0	64.1	30.2	60.3	18.1	19.0	33.3	47.0	36.8	24.4	3.2	2.2
１年以上２年未満	194	100.0	62.9	35.1	61.9	15.5	24.2	29.9	43.3	34.0	24.2	2.6	2.1
２年以上３年未満	139	100.0	64.0	32.4	61.2	16.5	20.9	32.4	34.5	36.0	18.7	6.5	1.4
３年以上５年未満	112	100.0	64.3	38.4	58.9	16.1	28.6	45.5	39.3	39.3	25.9	1.8	－
５年以上１０年未満	83	100.0	66.3	30.1	57.8	14.5	22.9	45.8	34.9	31.3	28.9	9.6	1.2
１０年以上	55	100.0	76.4	7.3	50.9	16.4	14.5	38.2	20.0	25.5	29.1	12.7	1.8
問１０．転職経験													
転職をしたことがある	131	100.0	62.6	31.3	55.7	22.9	29.0	29.8	38.9	34.4	28.2	2.3	2.3
転職をしたことはない	740	100.0	65.0	30.8	60.0	15.0	20.0	35.8	40.1	35.4	23.8	5.0	1.4
問２１．海外との仕事													
海外と関連のある業務もしている	488	100.0	68.4	35.0	58.6	16.4	23.6	35.7	40.0	35.5	25.8	4.9	1.8
海外と関連のある業務はしていない	354	100.0	62.7	27.1	60.2	17.2	20.3	36.2	40.1	35.0	22.3	4.2	1.1
会社に海外と関連のある業務がない	46	100.0	56.5	23.9	60.9	13.0	13.0	23.9	50.0	39.1	23.9	2.2	4.3
問２６．日本企業での将来のキャリア													
会社・会社グループ全体の経営を担う経営幹部	133	100.0	69.9	27.1	51.1	15.8	22.6	44.4	35.3	33.8	21.1	6.8	1.5
海外の現地法人の経営幹部	285	100.0	70.9	35.8	61.1	15.1	27.4	40.0	38.2	39.3	25.6	5.6	1.8
高度な技能・技術を生かす専門人材	227	100.0	55.5	27.3	56.4	21.1	16.3	29.5	42.7	26.9	20.3	4.8	1.3
海外との取引を担う専門人材（海外営業など）	236	100.0	61.9	32.2	67.4	13.1	18.6	30.5	44.1	39.0	26.7	1.3	1.7
その他	13	100.0	84.6	15.4	38.5	23.1	23.1	30.8	23.1	38.5	53.8	15.4	7.7
問２７．今後の日本での就労見込み													
日本で、ずっといまの会社で働きたい	303	100.0	67.3	25.7	58.7	17.8	19.5	29.4	38.9	35.0	19.1	4.0	1.7
今の会社かはこだわらないが、ずっと日本で働きたい	256	100.0	60.9	30.9	58.6	19.5	23.0	39.5	41.8	36.3	23.8	4.7	1.6
いずれ母国に帰って働きたい	261	100.0	66.3	35.6	62.1	12.3	22.2	37.5	38.7	34.1	26.8	3.4	1.1
いずれ日本・母国以外の国で働きたい	53	100.0	66.0	35.8	60.4	15.1	24.5	39.6	47.2	30.2	35.8	11.3	1.9
問２８．留学生の日本企業への就職													
勧めたい	337	100.0	64.1	29.4	60.8	18.4	18.7	33.8	44.5	37.1	17.2	3.3	1.5
どちらかといえば勧めたい	416	100.0	63.7	31.3	61.3	15.9	23.3	34.4	39.7	36.5	26.4	5.0	1.9
どちらかといえば勧めたくない	115	100.0	69.6	35.7	53.9	12.2	20.9	39.1	33.9	21.7	34.8	6.1	0.9
勧めたくない	19	100.0	73.7	31.6	47.4	21.1	47.4	57.9	36.8	42.1	36.8	5.3	－

JILPT　調査シリーズ　№57

日本企業における留学生の就労に関する調査

発行年月日　　２００９年６月２５日

編集・発行　　独立行政法人　労働政策研究・研修機構

〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4-8-23

調査・解析部　TEL:03-5903-6284

印刷・製本　　株式会社　あをばぷりんと

©2009 JILPT

＊調査シリーズは全文ホームページで提供しております。（URL:http://www.jil.go.jp/）