

JILPT 調査シリーズ

No.51

2008年9月

従業員の意識と人材マネジメントの 課題に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



JILPT 調査シリーズ No. 51
2008 年

従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

労働政策研究・研修機構では、就業形態の多様化、業績・成果主義賃金制度の導入と広がりなど企業の人材マネジメントに変化がみられる中で、労働者の満足度や就業意識にどのような変化が生じてきたのか、また、企業はそれにどのように応えてきたのか、その実態と課題について明らかにすることを目的として、2007年12月に「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査」を実施した。

本調査は、全国の企業10,000社とそこで働く正規従業員100,000人を対象とする大規模なものである。本調査では、仕事の満足感、仕事に対する意欲、仕事に関する意識、職業生活、評価制度・賃金制度、仕事と家庭生活の両立など調査内容は多岐にわたっている。

本報告書は、この調査結果をとりまとめたものである。企業調査及び従業員調査の主な調査結果を図表等で紹介するとともに、企業や従業員の属性別の詳細なクロス集計結果を資料として掲載した。

調査にご協力いただいた皆様には、この場を借りて篤く御礼申し上げます。

本報告書が、関係各方面で広く活用していただくことができれば幸いである。

2008年9月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 稲 上 毅

目 次

| | |
|----------------------------|----|
| 第1章 調査要綱..... | 1 |
| 1 調査の趣旨 | 3 |
| 2 調査の概要 | 3 |
| 第2章 調査結果..... | 7 |
| 1. 重視する経営課題 | 7 |
| 2. 仕事に関する意識 | 8 |
| (1) 3年前と比べた意識の変化 | 8 |
| ① 企業調査結果..... | 8 |
| ② 従業員調査結果..... | 11 |
| (2) 働く上で重視すること | 16 |
| (3) 今後の職業生活について | 23 |
| ① 今後希望する働き方..... | 23 |
| ② 現在の会社で希望する働き方 | 25 |
| ③ 転職・独立開業を希望する理由..... | 26 |
| (4) 60歳代後半以降の働き方 | 27 |
| 3. 仕事に対する意欲 | 28 |
| (1) 仕事に対する意欲の変化 | 28 |
| ① 企業調査結果..... | 28 |
| ② 従業員調査結果..... | 30 |
| (2) 意欲が高まった理由・低下した原因 | 32 |
| ① 従業員調査結果..... | 32 |
| ② 企業調査結果..... | 36 |
| (3) 意欲を高める上で有益な施策 | 36 |
| ① 企業調査結果..... | 36 |
| ② 従業員調査結果..... | 38 |
| 4. 評価制度・賃金制度..... | 44 |
| (1) 3年前と比べた評価内容の変化..... | 44 |
| (2) 評価制度と運用上の課題 | 46 |
| (3) 賃金制度の見直し | 50 |
| (4) 賃金制度や評価方法に対する満足度 | 54 |
| (5) 給与を決定する際に重視するもの | 56 |
| ①企業調査結果 | 56 |
| ②従業員調査結果..... | 57 |

| | |
|----------------------------|-----|
| 5. 仕事の満足感 | 59 |
| (1) 仕事の満足感 | 59 |
| ① 企業調査結果..... | 59 |
| ② 従業員調査結果..... | 61 |
| (2) 満足感が低下している原因..... | 62 |
| ① 企業調査結果..... | 62 |
| ② 従業員調査結果..... | 63 |
| (3) 仕事に関する各事項の満足感 | 66 |
| 6. 社員の定着 | 76 |
| (1) 社員の離職率 | 76 |
| (2) 定着率向上のための施策..... | 77 |
| 7. 採用、昇進・配置について..... | 78 |
| (1) 採用..... | 78 |
| (2) 昇進・配置..... | 79 |
| 8. 仕事と家庭生活の両立 | 80 |
| (1) 長時間労働..... | 80 |
| ① 長時間労働者の増減・増加した影響..... | 80 |
| ② 長時間労働削減のための取組み..... | 82 |
| (2) 仕事と家庭生活の調和のための取組み..... | 84 |
| (3) 望ましい働き方..... | 86 |
| ① 出産・育児期の働き方 | 86 |
| ② 要介護者がいる時の働き方 | 90 |
| ③ 高齢期の働き方 | 94 |
| 9. 人材育成のための施策..... | 98 |
| 資料..... | 99 |
| 調査票(企業調査) | 101 |
| 調査票(従業員調査)..... | 117 |
| 付属統計表(企業調査)..... | 133 |
| 付属統計表(従業員調査) | 203 |

第 1 章 調查要綱

第1章 調査要綱

1 調査の趣旨

就業形態の多様化、業績・成果主義賃金制度の導入の広がりなど企業の人材マネジメントに変化がみられる中で、労働者の満足度や就業意識にどのような変化が生じてきたのか、また、企業はそれにどのように応えてきたのか、その実態と課題について明らかにすることを目的として、企業及び企業で働く従業員に対し、アンケート調査を実施した。

2 調査の概要

調査の概要は以下のとおりである。

- (1) 調査名 「従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査」
- (2) 調査期間 平成19年12月15日～12月28日
- (3) 調査方法 郵送による調査票の配布・回収
- (4) 調査対象 企業調査：全国の従業員数100人以上の企業10,000社（㈱帝国データバンクのデータベースから産業・規模別に抽出（日本標準産業分類の全産業から、農林漁業、鉱業を除く。））
従業員調査：企業調査対象企業で働く従業員100,000人（企業調査対象企業に1企業あたり10人の正社員への調査票配布を依頼した。）
- (5) 有効回収数：企業調査：1,200社（有効回収率12.0%）、従業員調査：7,349人（有効回収率7.3%）

(6) 回答企業、回答従業員の基本属性

| 回答企業の属性 | | (%) |
|---------------------|---------------|----------------|
| 総数 | | 100.0 (1,200社) |
| 業種 | 建設業 | 6.9 |
| | 製造業(消費関連) | 4.7 |
| | 製造業(素材関連) | 4.4 |
| | 製造業(機械関連) | 10.3 |
| | 製造業(その他) | 12.8 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 0.3 |
| | 情報通信業 | 2.4 |
| | 運輸業 | 8.4 |
| | 卸売・小売業 | 18.1 |
| | 金融・保険業 | 2.3 |
| | 不動産業 | 1.2 |
| | 飲食店・宿泊業 | 3.8 |
| | 医療・福祉 | 1.3 |
| | 教育・学習支援業 | 1.8 |
| | その他サービス業 | 16.7 |
| | その他 | 4.8 |
| | 正社員数 | 100人未満 |
| 100～299人 | | 63.7 |
| 300～999人 | | 17.4 |
| 1,000人以上 | | 4.3 |
| 従業員規模 (正社員+非正社員) | 100人未満 | 2.5 |
| | 100～299人 | 58.0 |
| | 300～999人 | 26.5 |
| | 1,000人以上 | 8.4 |

※総数には従業員規模(正社員+非正社員)が不明の企業を含む。

| 回答者の属性 | | (%) |
|--------|-------------|----------------|
| 総数 | | 100.0 (7,349人) |
| 性 | 男性 | 66.7 |
| | 女性 | 33.1 |
| 年齢 | ～19歳 | 0.5 |
| | 20～29歳 | 20.6 |
| | 30～39歳 | 35.9 |
| | 40～49歳 | 24.5 |
| | 50～59歳 | 15.8 |
| | 60歳以上 | 2.0 |
| 平均年齢 | | 38.7 |
| 学歴 | 中学・高校 | 35.3 |
| | 専修・各種学校 | 10.2 |
| | 短大・高専 | 10.3 |
| | 大学・大学院 | 43.9 |
| 職種 | 専門的な仕事 | 10.8 |
| | 技術的な仕事 | 9.5 |
| | 管理的な仕事 | 18.6 |
| | 事務の仕事 | 40.3 |
| | 販売の仕事 | 6.8 |
| | サービスの仕事 | 4.0 |
| | 保安の仕事 | 0.6 |
| | 運輸・通信の仕事 | 2.1 |
| | 技能工・生産工程の仕事 | 4.1 |
| | 労務作業等の仕事 | 1.1 |
| | その他 | 1.5 |
| 役職 | 一般職 | 50.7 |
| | 係長・主任クラス | 25.3 |
| | 課長・次長クラス | 16.8 |
| | 部長クラス | 4.2 |
| | 役員 | 0.5 |
| | その他 | 2.2 |

※総数には性、年齢、学歴、職種、役職が不明の者を含む。

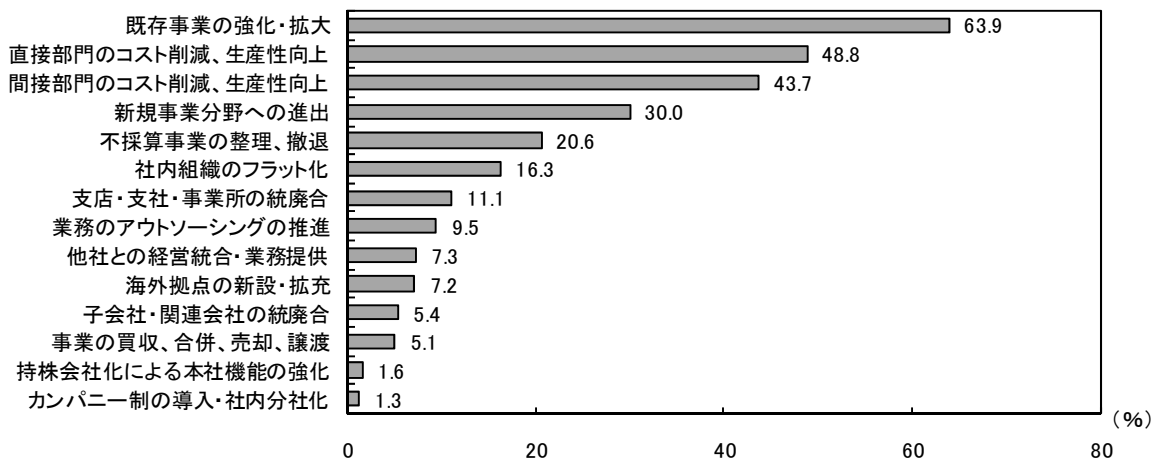
第2章 調査結果

第2章 調査結果

1. 重視する経営課題

企業調査で、3年前と比べて経営上重視するようになった課題についてきいたところ（複数回答）、「既存事業の強化・拡大」を挙げる割合が最も高く（63.9%）、次いで「直接部門のコスト削減、生産性向上」（48.8%）、「間接部門のコスト削減、生産性向上」（43.7%）、「新規事業分野への進出」（30.0%）などの順となっている。（図表1）

図表1 3年前と比べて経営上重視するようになった課題（複数回答）（企業調査、N=1,200）



産業別にみると、「直接部門のコスト削減、生産性向上」を挙げる割合は製造業（機械関連 69.9%、消費関連 64.3%、素材関連 64.2%、その他 64.1%）で、「新規事業分野への進出」は情報通信業（41.4%）、製造業（その他）（40.5%）で、「支店・支社・事業所の統廃合」は金融・保険業（25.0%）で、「他社との経営統合・業務提携」は情報通信業（17.2%）で、「海外拠点の新設、拡充」は製造業（機械関連 18.7%、素材関連 17.0%）で、「事業の買収、合併、売却、譲渡」は医療・福祉（18.8%）で高くなっている。（図表2）

図表2 産業別、3年前と比べて経営上重視するようになった課題（複数回答）（企業調査）

| | 計 | 拡大 既存 事業 の 強化 | 削減 部門 の 生産 性 向上 | 削減 部門 の 生産 性 向上 | 進 出 新 規 事 業 分 野 へ の | 理 不 採 算 事 業 の 整 理 | 社 内 組 織 の フラ ット 化 | 支 店 ・ 支 社 ・ 事 業 所 の 統 廃 合 | シ ン グ の ア ウ ト ソ ー シ ン グ の 推 進 | 合 他 社 と の 業 務 提 携 統 合 | 拡 海 外 拠 点 の 新 設 、 拡 充 | の 子 会 社 ・ 関 連 会 社 の 統 廃 合 | 併 事 業 の 買 収 、 譲 渡 合 併 | 本 社 機 能 の 社 化 に よ る 強 化 | 入 ・ 社 内 分 社 化 の 導 入 | カ ン パ ニ ー 制 の 導 入 | そ の 他 | 無 回 答 |
|------------------|-------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|---|--|---|---|---|---|---|---|--|--|---|-------------|-------------|
| 総数(N=1,200) | 100.0 | 63.9 | 48.8 | 43.7 | 30.0 | 20.6 | 16.3 | 11.1 | 9.5 | 7.3 | 7.2 | 5.4 | 5.1 | 1.6 | 1.3 | 2.4 | 0.8 | |
| 建設業(N=83) | 100.0 | 61.4 | 55.4 | 53.0 | 30.1 | 28.9 | 19.3 | 19.3 | 13.3 | 7.2 | 3.6 | 9.6 | 4.8 | — | — | 1.2 | — | |
| 製造業(消費関連)(N=56) | 100.0 | 62.5 | 64.3 | 41.1 | 30.4 | 14.3 | 7.1 | 7.1 | 5.4 | 5.4 | 10.7 | 3.6 | 5.4 | — | — | 1.8 | — | |
| 製造業(素材関連)(N=53) | 100.0 | 62.3 | 64.2 | 41.5 | 24.5 | 20.8 | 7.5 | 3.8 | 7.5 | 5.7 | 17.0 | 7.5 | 5.7 | — | 1.9 | 1.9 | — | |
| 製造業(機械関連)(N=123) | 100.0 | 67.5 | 69.9 | 51.2 | 30.1 | 21.1 | 12.2 | 9.8 | 13.8 | 4.1 | 18.7 | 6.5 | 6.5 | — | — | 2.4 | 0.8 | |
| 製造業(その他)(N=153) | 100.0 | 61.4 | 64.1 | 56.9 | 40.5 | 19.6 | 13.7 | 8.5 | 4.6 | 8.5 | 9.8 | 8.5 | 6.5 | 1.3 | 1.3 | 2.6 | — | |
| 情報通信業(N=29) | 100.0 | 69.0 | 24.1 | 20.7 | 41.4 | 10.3 | 24.1 | 10.3 | 6.9 | 17.2 | 13.8 | 10.3 | 6.9 | — | 6.9 | 3.4 | — | |
| 運輸業(N=101) | 100.0 | 70.3 | 34.7 | 33.7 | 19.8 | 27.7 | 10.9 | 8.9 | 9.9 | 4.0 | 3.0 | 5.0 | — | 5.0 | 3.0 | 1.0 | 1.0 | |
| 卸売・小売業(N=217) | 100.0 | 60.8 | 41.5 | 47.5 | 27.2 | 18.4 | 19.8 | 18.0 | 10.6 | 10.1 | 5.1 | 5.5 | 5.5 | 2.3 | 0.5 | 1.4 | 1.8 | |
| 金融・保険業(N=28) | 100.0 | 67.9 | 39.3 | 25.0 | 10.7 | 10.7 | 21.4 | 25.0 | 17.9 | 3.6 | — | 3.6 | 7.1 | — | — | — | — | |
| 飲食・宿泊業(N=45) | 100.0 | 68.9 | 46.7 | 37.8 | 31.1 | 28.9 | 22.2 | 4.4 | 4.4 | — | 2.2 | — | 6.7 | 2.2 | 2.2 | 4.4 | 4.4 | |
| 医療・福祉(N=16) | 100.0 | 62.5 | 37.5 | 43.8 | 12.5 | 18.8 | 12.5 | — | — | 12.5 | — | — | 18.8 | — | — | 6.3 | 6.3 | |
| 教育・学習支援業(N=21) | 100.0 | 47.6 | 23.8 | 19.0 | 28.6 | 23.8 | 28.6 | 4.8 | 28.6 | 4.8 | 4.8 | — | — | — | — | 14.3 | — | |
| その他サービス業(N=200) | 100.0 | 63.0 | 42.5 | 40.5 | 31.0 | 21.5 | 20.0 | 9.5 | 7.0 | 8.0 | 3.0 | 1.5 | 4.5 | 2.0 | 2.0 | 2.5 | 0.5 | |

注：N=15以下の業種（電気・ガス・熱供給・水道業、不動産業）及びその他の業種については省略した。

2. 仕事に関する意識

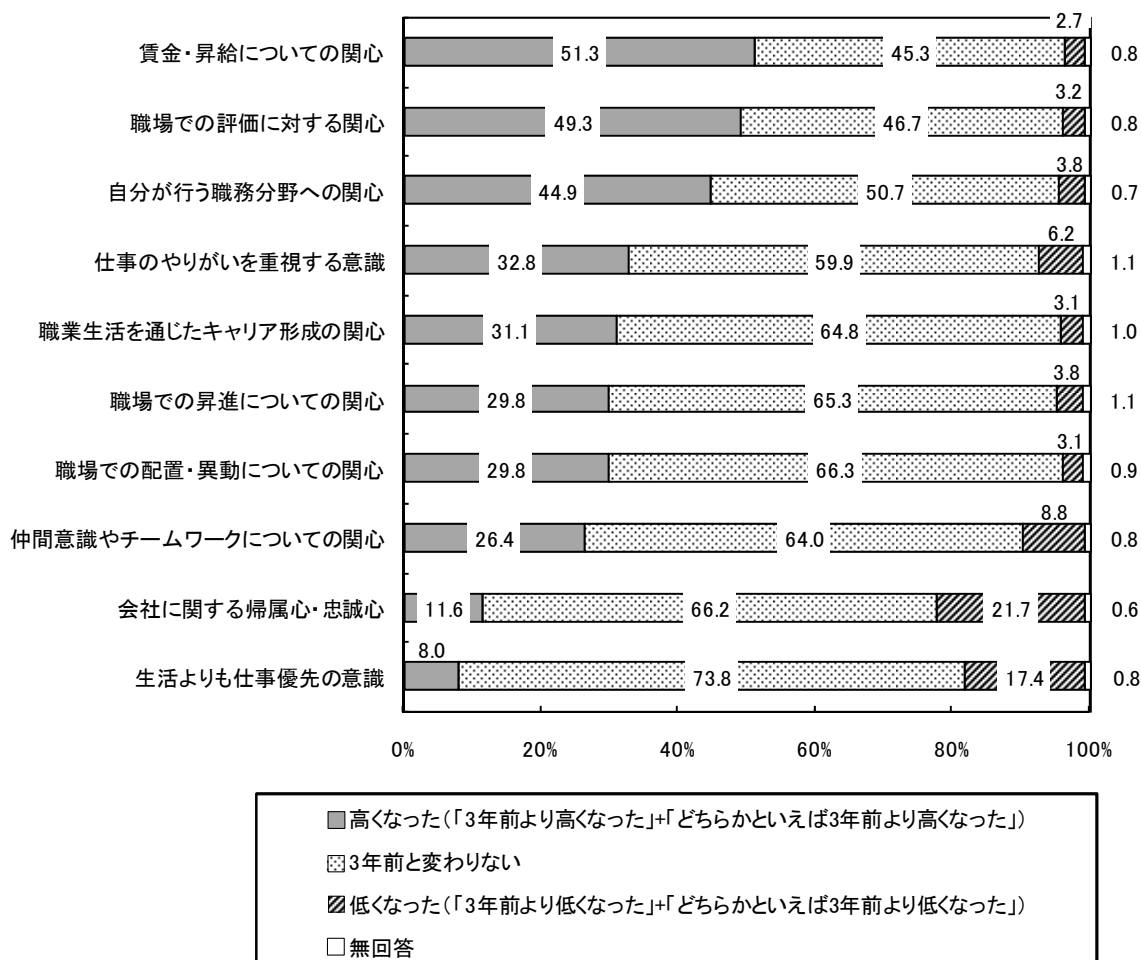
(1) 3年前と比べた意識の変化

① 企業調査結果

企業調査で、3年前と比較して社員の意識にどのような変化があったかをきいたところ、各項目について『高くなった』（「3年前より高くなった」と「どちらかといえば3年前より高くなった」の合計、以下同様。）とする企業の割合は、「賃金・昇給についての関心」、「職場での評価に対する関心」で約5割（それぞれ51.3%、49.3%）、「自分が行う職務分野への関心」で4割強（44.9%）などとなっている。

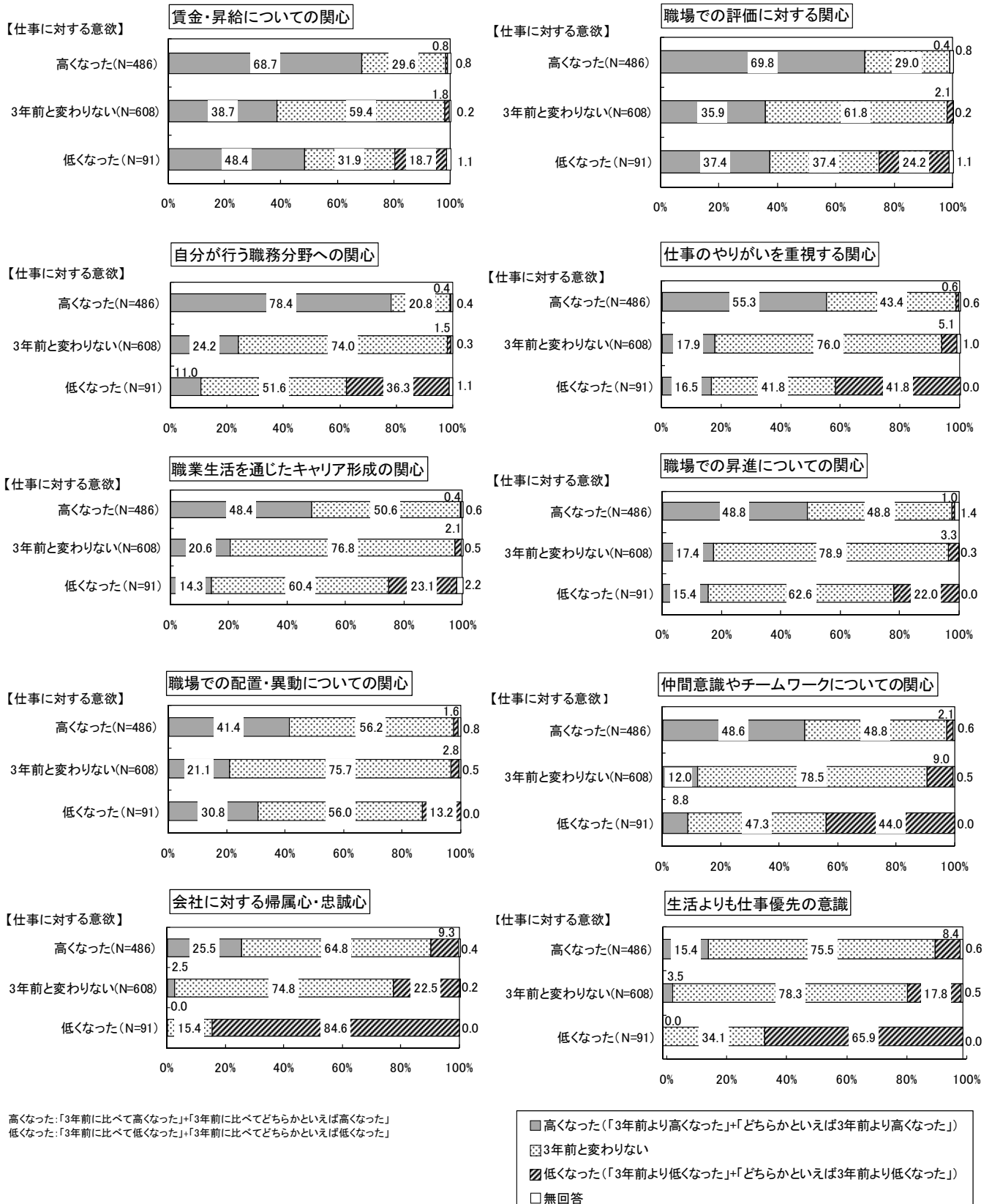
一方、『低くなった』（「3年前より低くなった」と「どちらかといえば3年前より低くなった」の合計、以下同様。）とする企業の割合は、「会社に関する帰属心・忠実心」で約2割（21.7%）、「生活よりも仕事優先の意識」で2割弱（17.4%）などとなっている。（図表3）

図表3 3年前と比べた社員の意識変化(企業調査.N=1,200)



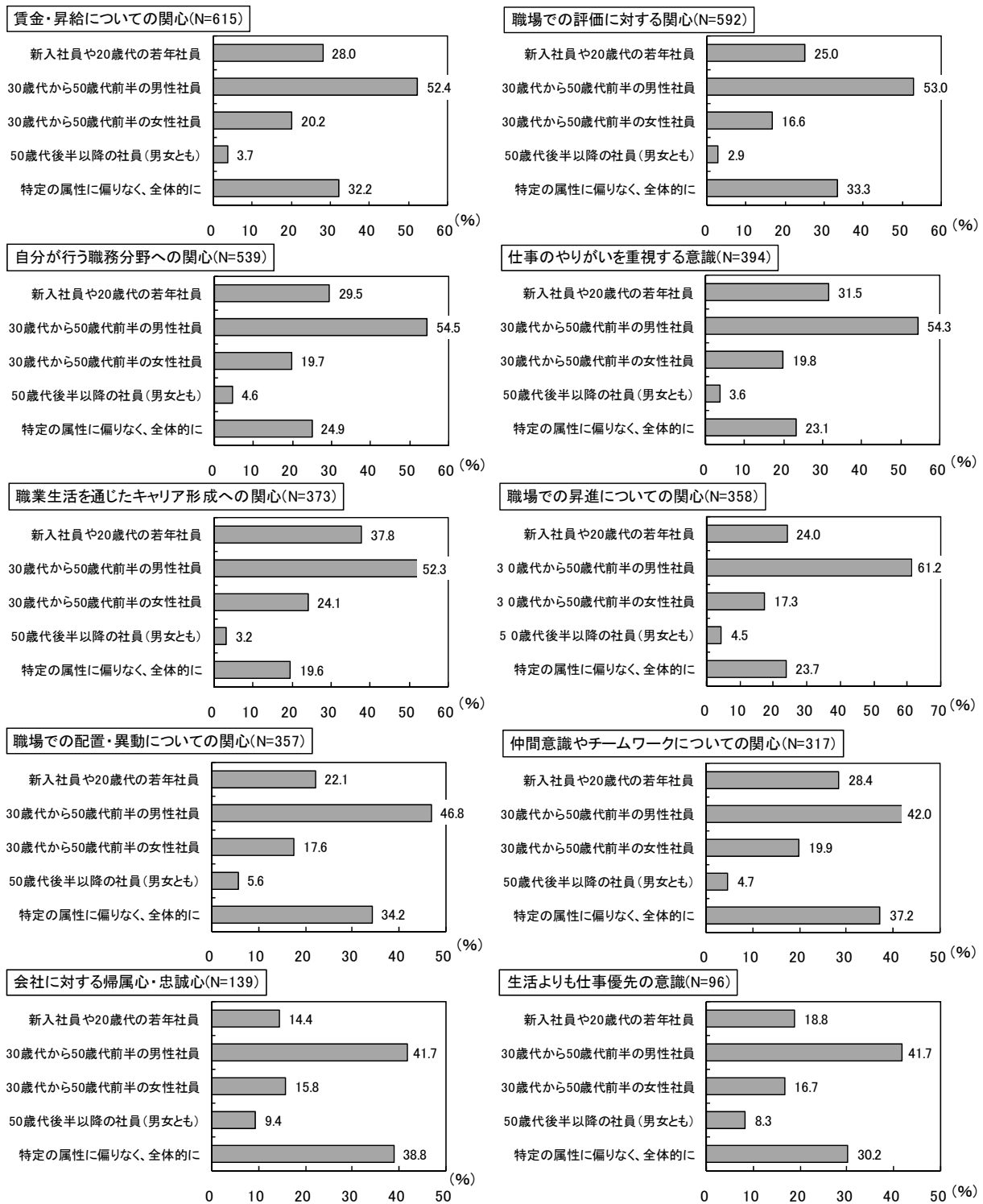
社員の意識の変化を、社員の仕事に対する意欲別にみると、社員の仕事に対する意欲が『高くなった』とする企業では、「3年前と変わらない」、『低くなった』とする企業と比較していずれの項目でも、意識や関心が『高くなった』と回答する割合が高くなっている。（図表4）

図表4. 仕事に対する意欲別、社員の意識の変化(企業調査)



意識や関心が『高くなった』と回答した項目について、意識や関が高くなった社員の属性をきいたところ（複数回答）、いずれの項目についても「30歳代から50歳代前半の男性社員」を挙げる企業の割合が最も高い。「職業生活を通じたキャリア形成への関心」、「仕事のやりがいを重視する意識」については「新入社員や20歳代の若年社員」を挙げる割合も3割程度（それぞれ37.8%、31.5%）となっている。（図表5）

図表5 意識や関心が高くなった社員の属性（複数回答）



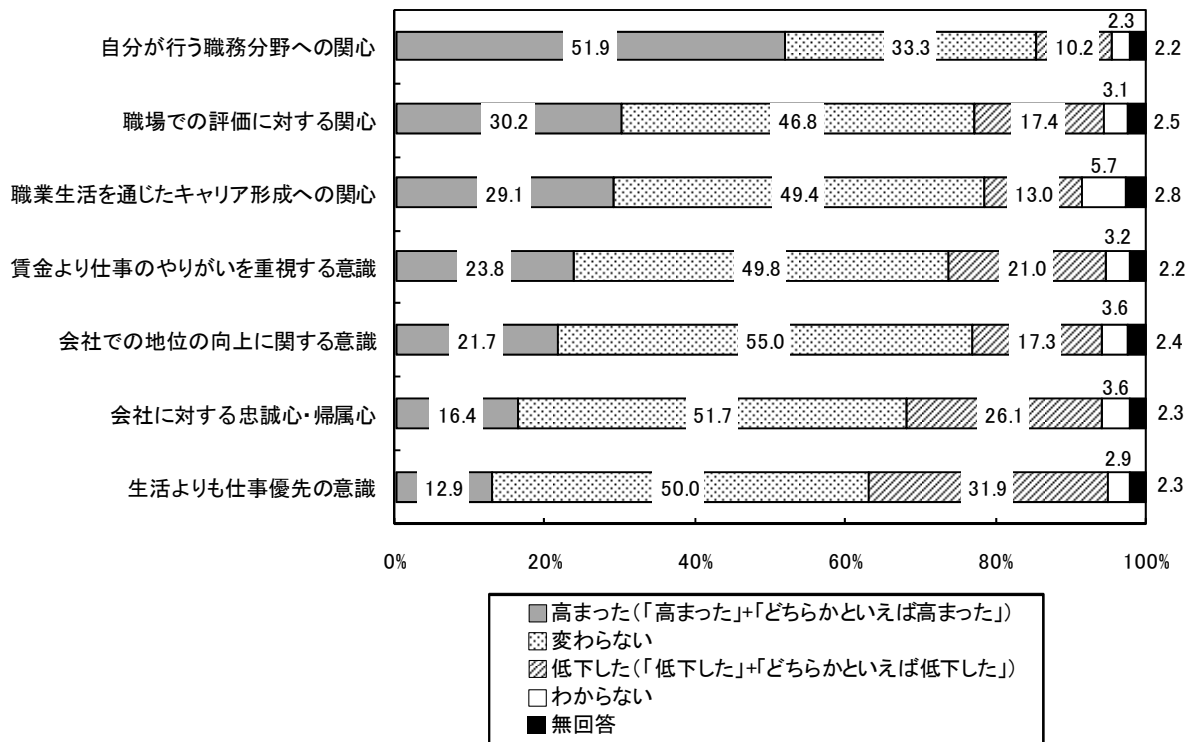
注: 社員の意識や関心が「3年前より高くなった」または「どちらかといえば3年前より高くなった」と回答した項目について集計。

② 従業員調査結果

従業員調査で、3年前と比較して仕事に関する意識にどのような変化があったかをきいたところ、各項目について『高まった』（「高まった」と「どちらかといえば高まった」の合計、以下同様。）とする割合は、「自分が行う職務分野への関心」で約5割（51.9%）、「職場での評価に対する関心」、「職業生活を通じたキャリア形成への関心」で約3割（それぞれ30.2%、29.1%）などとなっている。

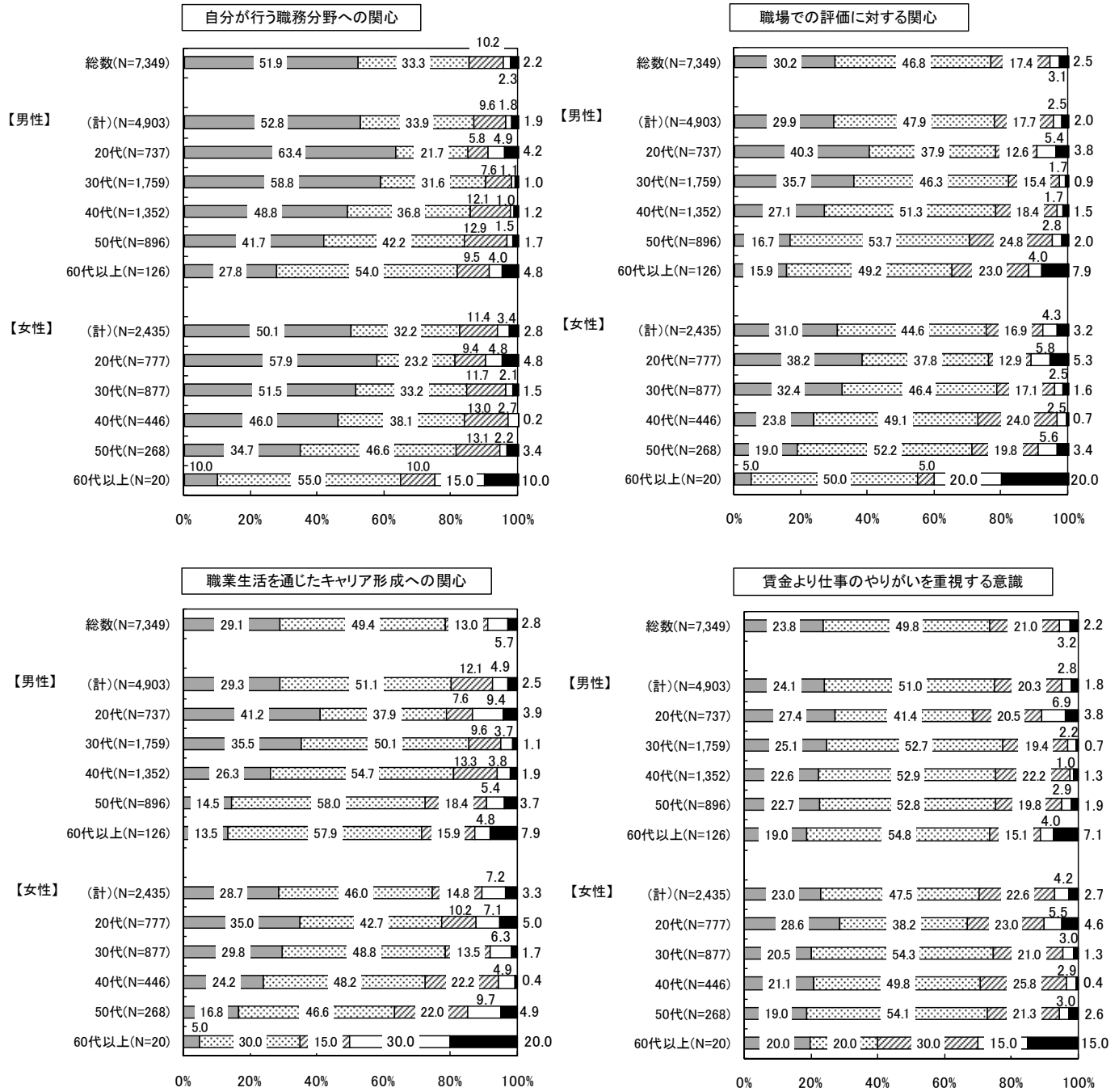
一方、『低下した』（「低下した」と「どちらかといえば低下した」の合計。）とする割合は、「生活よりも仕事優先の意識」で約3割（31.9%）、「会社に対する忠誠心・帰属心」で2割強（26.1%）などとなっている。（図表6）

図表6 3年前と比べた意識の変化(従業員調査.N=7,349)



「自分が行う職務分野への関心」、「職場での評価に対する関心」、「職業生活を通じたキャリア形成への関心」について性・年齢別にみると、男女とも年齢が若いほど、3年前と比べて意識や関心が『高まった』とする割合が高くなる傾向にある。（図表7）

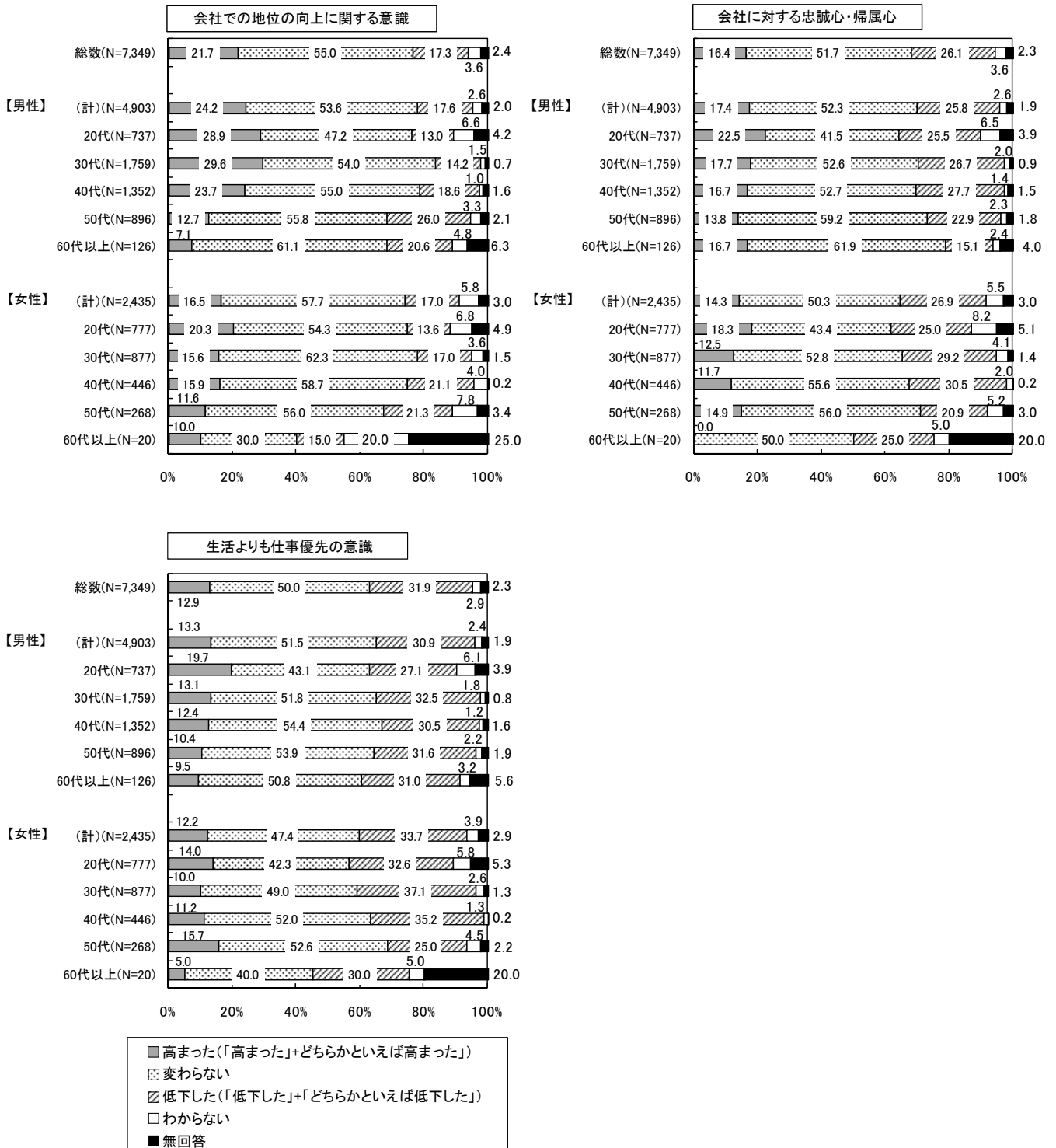
図表7 性・年齢別、3年前と比べた意識の変化(従業員調査)



■ 高まった(「高まった」+どちらかといえば高まった)
 □ 変わらない
 ▨ 低下した(「低下した」+「どちらかといえば低下した」)
 □ わからない
 ■ 無回答

注: 20歳未満については省略した。

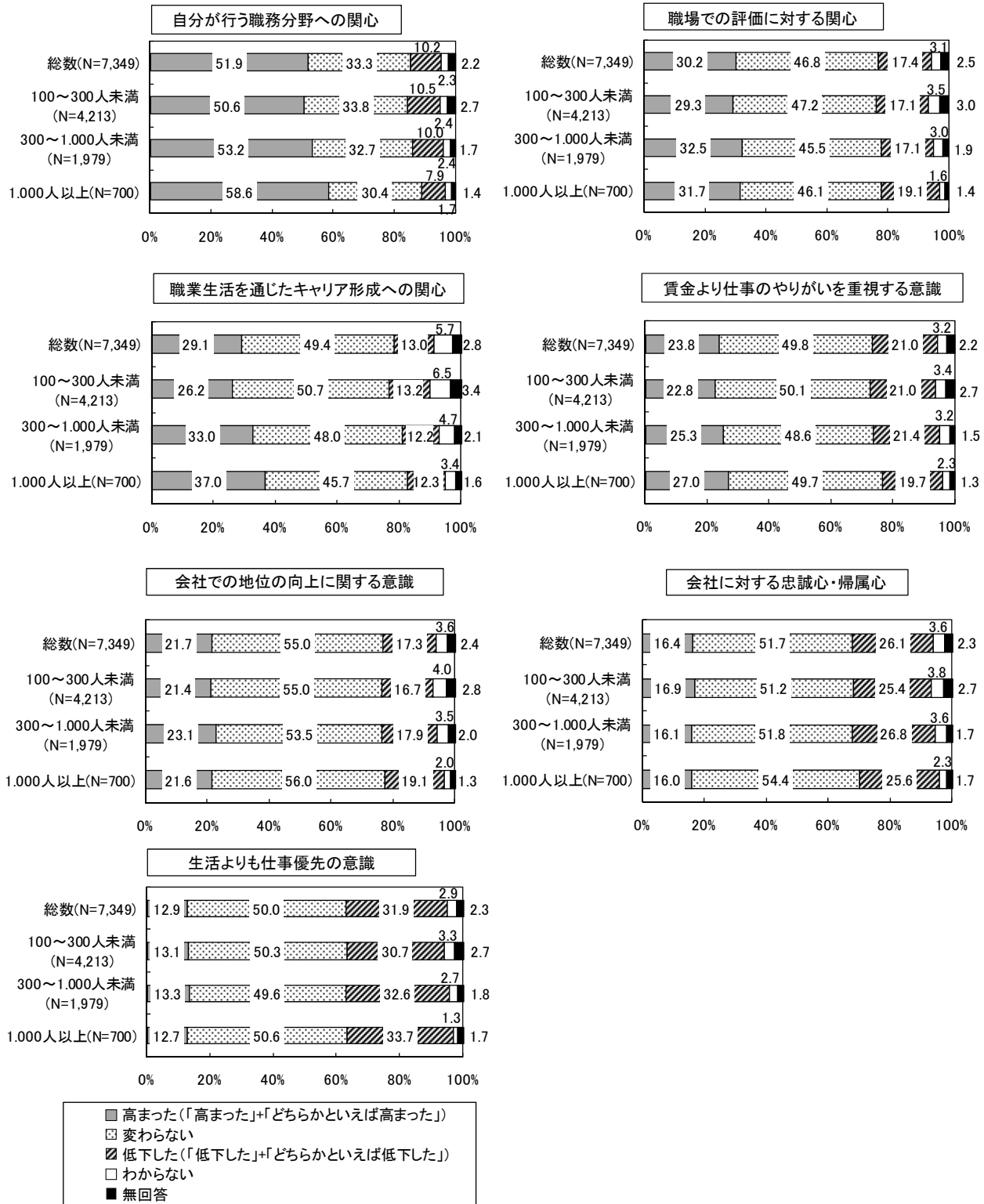
図表7 性・年齢別、3年前と比べた意識の変化(従業員調査)



注: 20歳未満については省略した。

「自分が行う職務分野への関心」、「職業生活を通じたキャリア形成への関心」、「賃金より仕事のやりがいを重視する意識」について勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど、3年前と比べて意識や関心が『高まった』とする割合が高くなる傾向にある。(図表8)

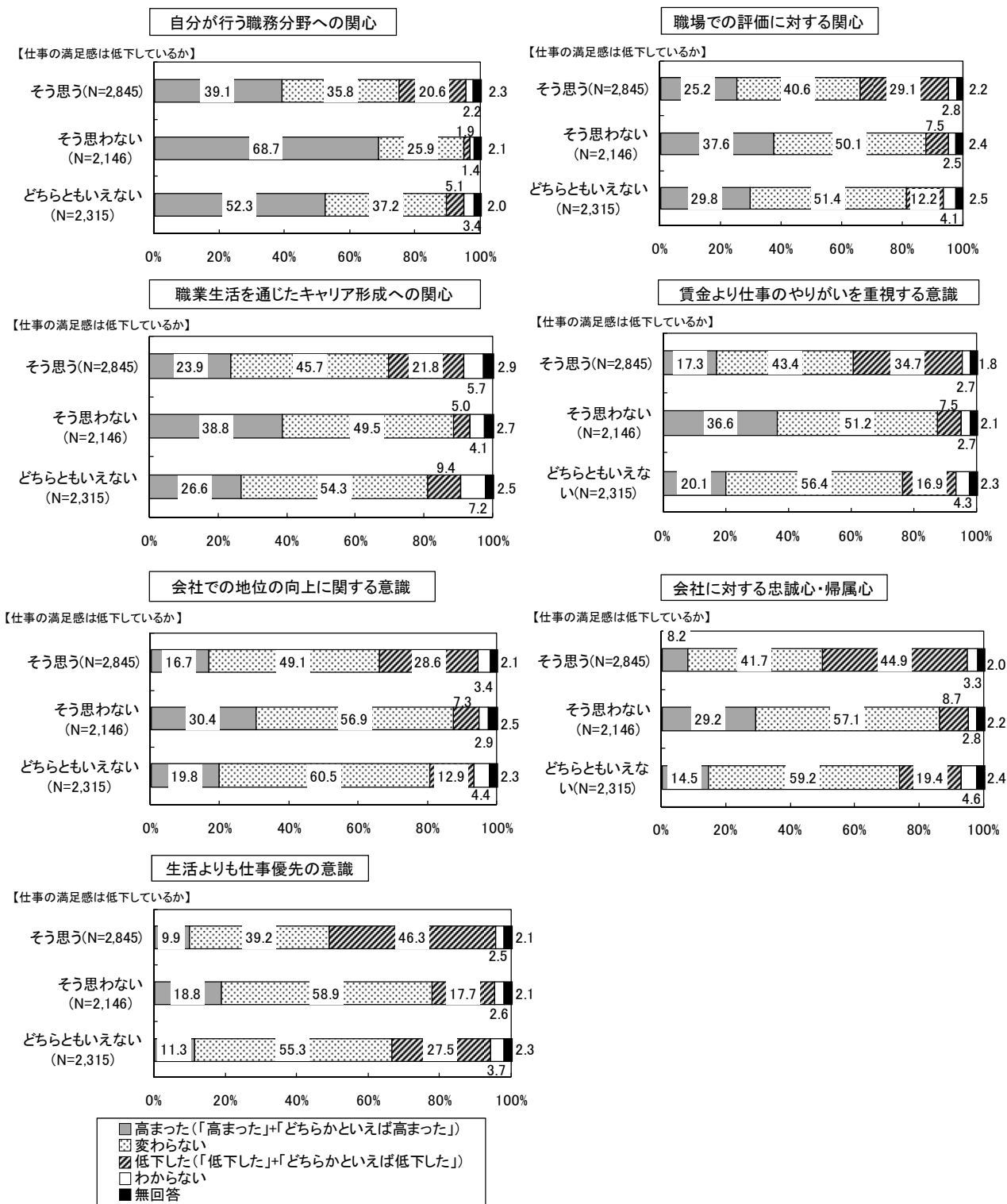
図表8 従業員規模別、3年前と比べた意識の変化(従業員調査)



注:従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。

3年前と比べた意識の変化を、仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者¹では、満足感が低下していると思う者²と比較していずれの項目でも意識や関心が『高まった』と回答する割合が高くなっている。(図表9)

図表9 仕事の満足感別、3年前と比べた意識の変化(従業員調査)

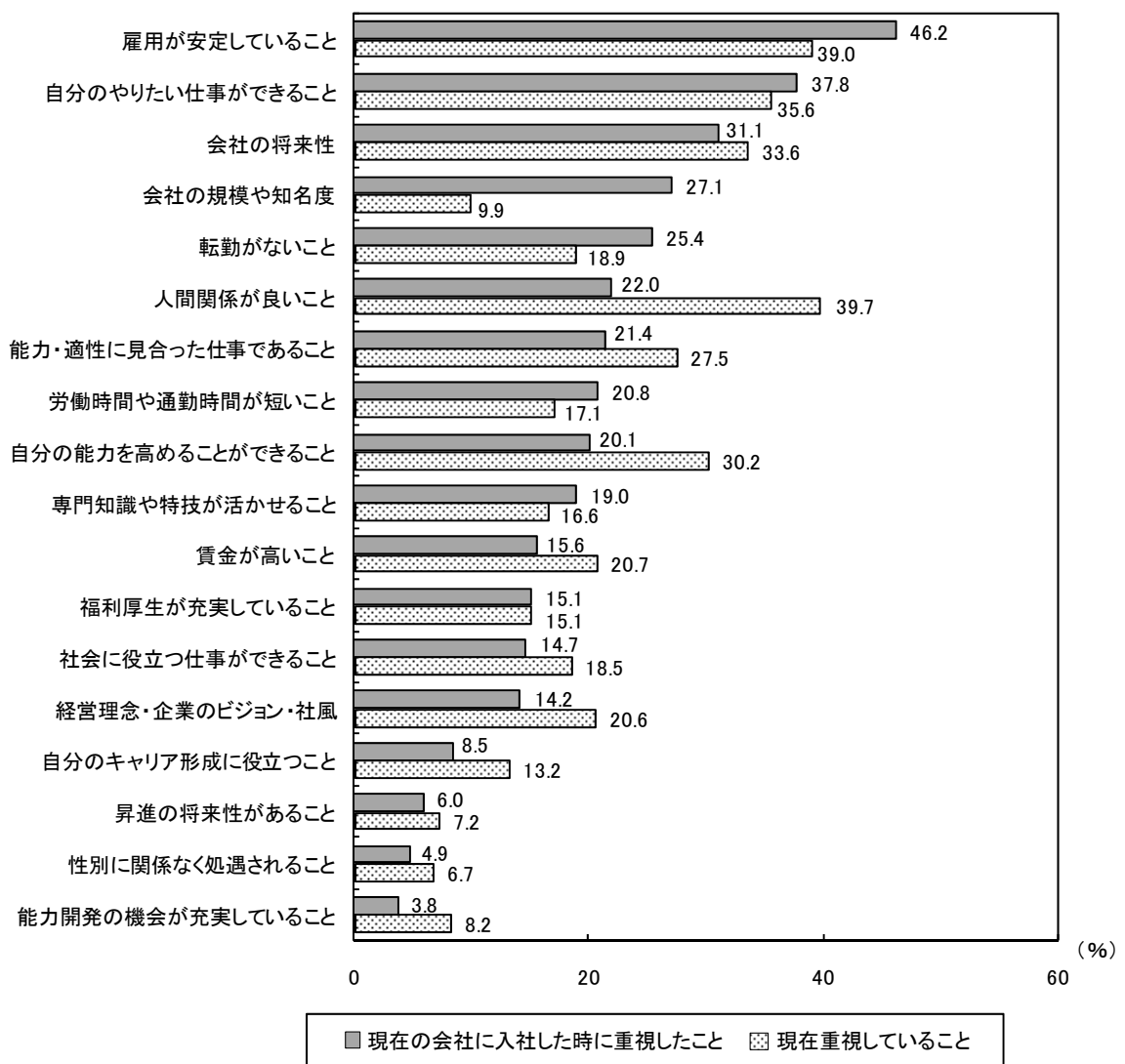


1 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。
 2 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

(2) 働く上で重視すること

従業員調査で、働くうえで重視することをきいたところ（5つまでの複数回答）、現在の会社に入社した時に重視したことで、「雇用が安定していること」を挙げる割合が最も高く（46.2%）、次いで「自分のやりたい仕事ができること」（37.8%）、「会社の将来性」（31.1%）などの順であった。また、現在重視していることでは、「人間関係が良いこと」を挙げる割合が最も高く（39.7%）、次いで「雇用が安定していること」（39.0%）、「自分のやりたい仕事ができること」（35.6%）、「会社の将来性」（33.6%）、「自分の能力を高めることができること」（30.2%）などの順となっている。（図表 10）

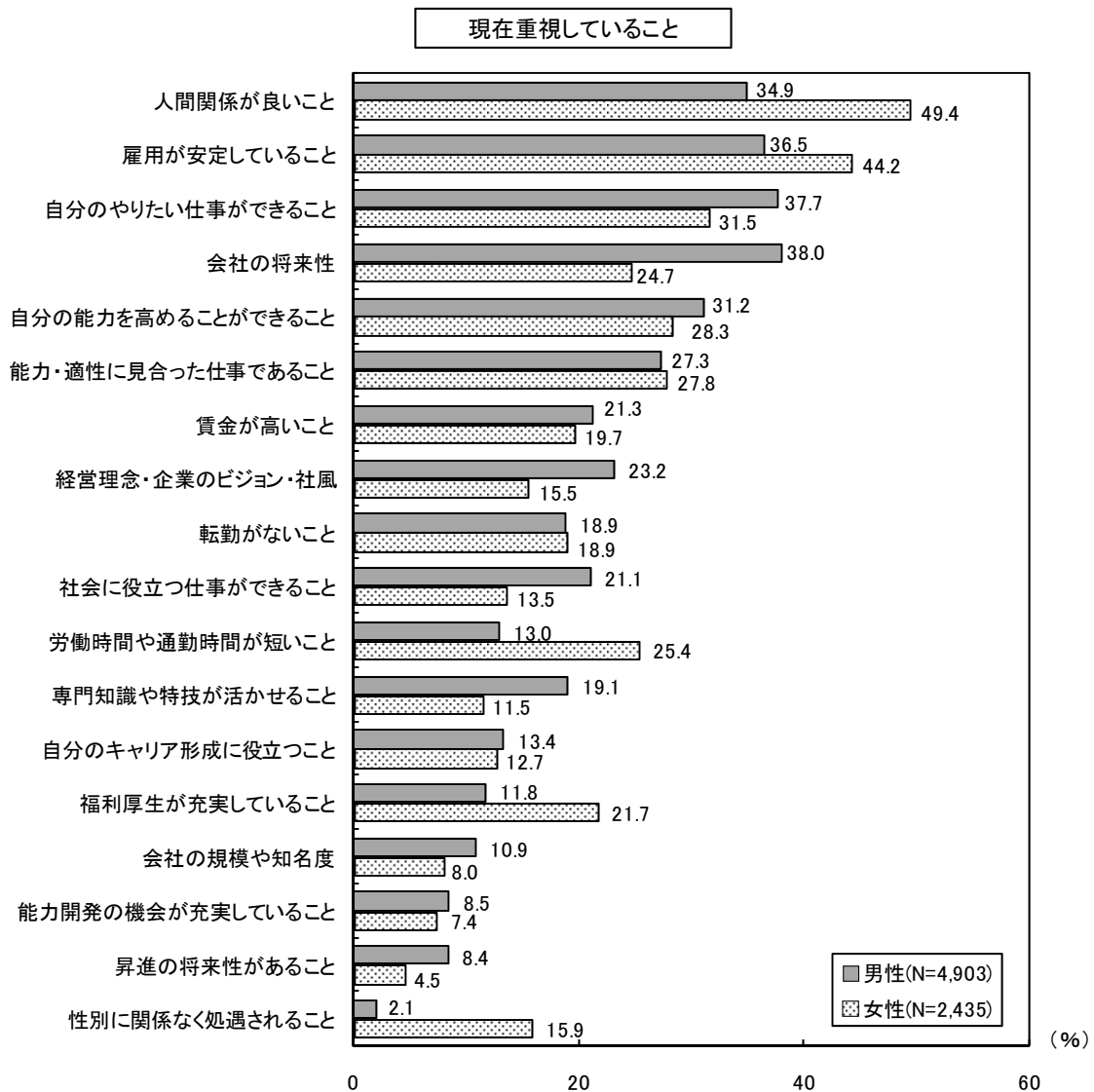
図表10 働く上で重視すること(5つまでの複数回答)(従業員調査.N=7,349)



| | ①現在の会社に入社した時に重視したこと | ②現在重視していること | ①-② |
|-------------------|---------------------|-------------|-------|
| 雇用が安定していること | 46.2 | 39.0 | 7.2 |
| 自分のやりたい仕事ができること | 37.8 | 35.6 | 2.2 |
| 会社の将来性 | 31.1 | 33.6 | -2.5 |
| 会社の規模や知名度 | 27.1 | 9.9 | 17.2 |
| 転職がないこと | 25.4 | 18.9 | 6.5 |
| 人間関係が良いこと | 22.0 | 39.7 | -17.7 |
| 能力・適性に見合った仕事であること | 21.4 | 27.5 | -6.1 |
| 労働時間や通勤時間が短いこと | 20.8 | 17.1 | 3.7 |
| 自分の能力を高めることができること | 20.1 | 30.2 | -10.1 |
| 専門知識や特技が活かせること | 19.0 | 16.6 | 2.4 |
| 賃金が高いこと | 15.6 | 20.7 | -5.1 |
| 福利厚生が充実していること | 15.1 | 15.1 | 0.0 |
| 社会に役立つ仕事ができること | 14.7 | 18.5 | -3.8 |
| 経営理念・企業のビジョン・社風 | 14.2 | 20.6 | -6.4 |
| 自分のキャリア形成に役立つこと | 8.5 | 13.2 | -4.7 |
| 昇進の将来性があること | 6.0 | 7.2 | -1.2 |
| 性別に関係なく処遇されること | 4.9 | 6.7 | -1.8 |
| 能力開発の機会が充実していること | 3.8 | 8.2 | -4.4 |

現在重視していることを性別にみると、男性では女性より「会社の将来性」（13.3ポイント差）、「経営理念・企業のビジョン・社風」（7.7ポイント差）、「社会に役立つ仕事ができること」、「専門知識や特技が活かせること」（ともに7.6ポイント差）などを挙げる割合が高く、女性では男性より「人間関係が良いこと」（14.5ポイント差）、「性別に関係なく処遇されること」（13.8ポイント差）、「労働時間や通勤時間が短いこと」（12.4ポイント差）、「福利厚生が充実していること」（9.9ポイント差）、「雇用が安定していること」（7.7ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表11）

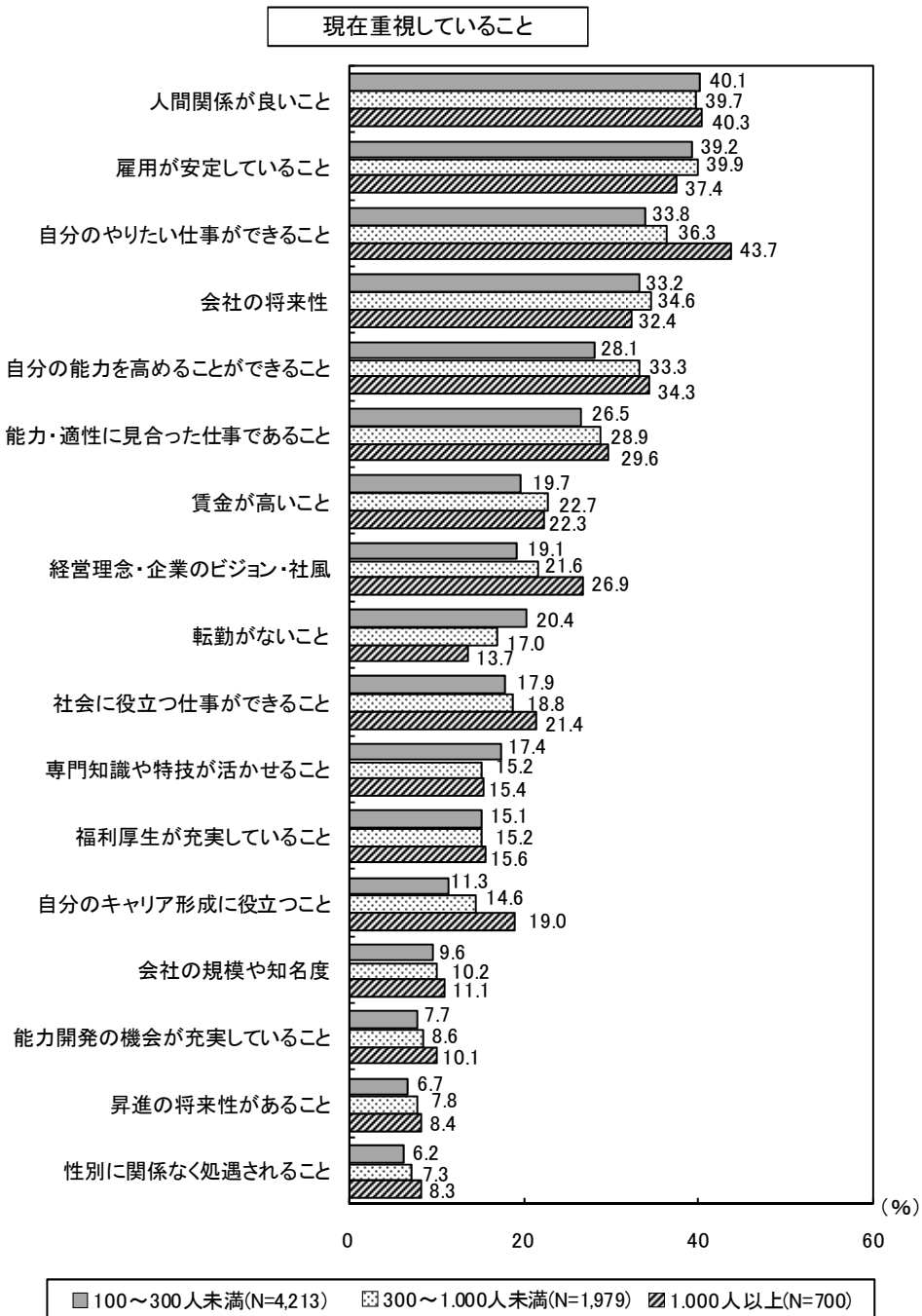
図表11 性別、働く上で重視すること(5つまでの複数回答)(従業員調査)



| | 男性(N=4,903) | 女性(N=2,435) | 「男性」-「女性」 |
|-------------------|-------------|-------------|-----------|
| 人間関係が良いこと | 34.9 | 49.4 | -14.5 |
| 雇用が安定していること | 36.5 | 44.2 | -7.7 |
| 自分のやりたい仕事ができること | 37.7 | 31.5 | 6.2 |
| 会社の将来性 | 38.0 | 24.7 | 13.3 |
| 自分の能力を高めることができること | 31.2 | 28.3 | 2.9 |
| 能力・適性に見合った仕事であること | 27.3 | 27.8 | -0.5 |
| 賃金が高いこと | 21.3 | 19.7 | 1.6 |
| 経営理念・企業のビジョン・社風 | 23.2 | 15.5 | 7.7 |
| 転職がないこと | 18.9 | 18.9 | 0.0 |
| 社会に役立つ仕事ができること | 21.1 | 13.5 | 7.6 |
| 労働時間や通勤時間が短いこと | 13.0 | 25.4 | -12.4 |
| 専門知識や特技が活かせること | 19.1 | 11.5 | 7.6 |
| 自分のキャリア形成に役立つこと | 13.4 | 12.7 | 0.7 |
| 福利厚生が充実していること | 11.8 | 21.7 | -9.9 |
| 会社の規模や知名度 | 10.9 | 8.0 | 2.9 |
| 能力開発の機会が充実していること | 8.5 | 7.4 | 1.1 |
| 昇進の将来性があること | 8.4 | 4.5 | 3.9 |
| 性別に関係なく処遇されること | 2.1 | 15.9 | -13.8 |

現在重視していることを勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「転勤がないこと」を挙げる割合が高く、従業員規模が大きいほど「自分のやりたい仕事ができること」、「自分の能力を高めることができること」、「能力・適性に見合った仕事であること」、「経営理念・企業のビジョン・社風」、「社会に役立つ仕事ができること」、「福利厚生が充実していること」、「自分のキャリア形成に役立つこと」、「会社の規模や知名度」、「能力開発の機会が充実していること」、「性別に関係なく処遇されること」を挙げる割合が高くなっている。(図表 12)

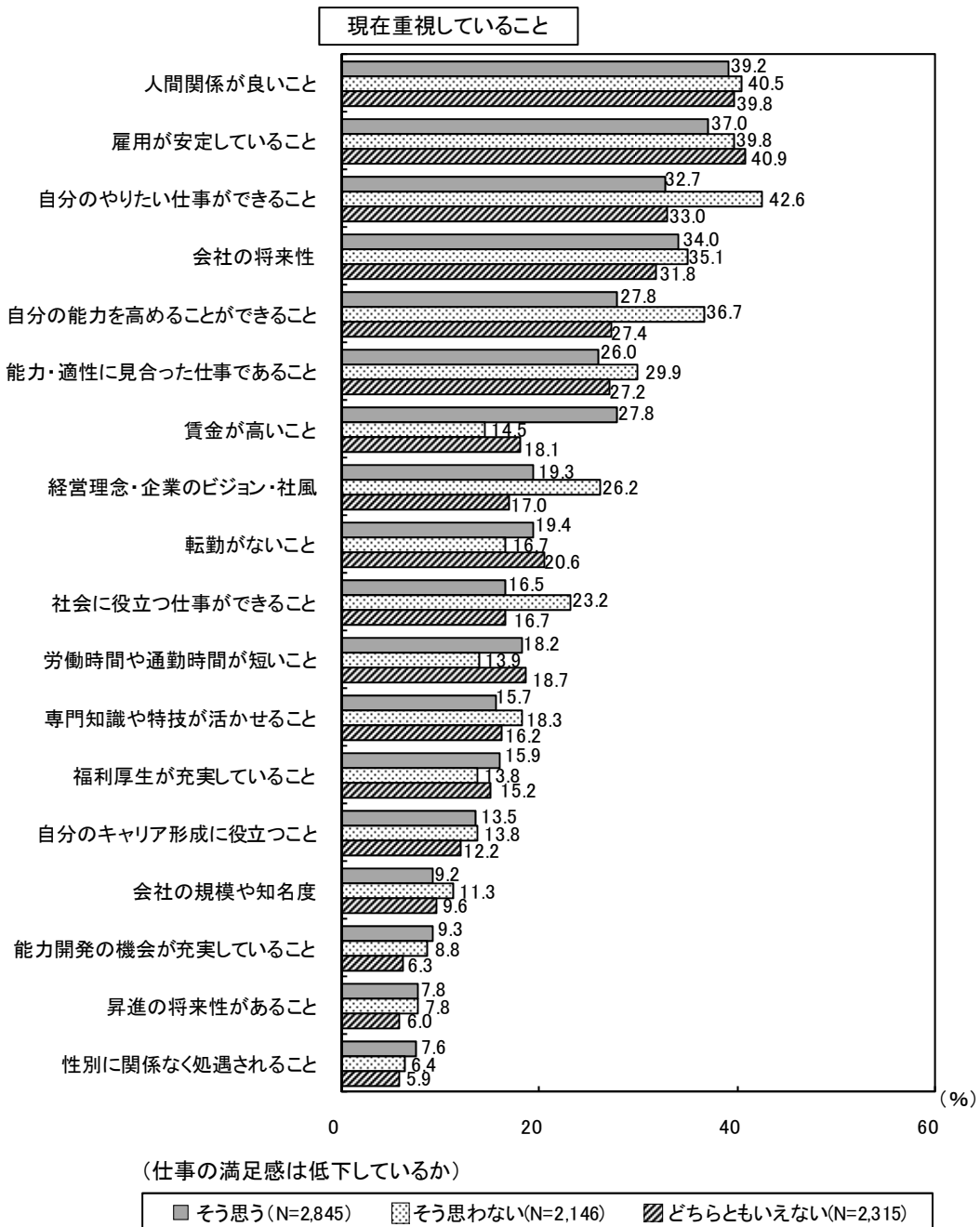
図表12 従業員規模別、働く上で重視すること(5つまでの複数回答)(従業員調査)



注：従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。

現在重視していることを仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者³では、満足感が低下していると思う者⁴と比較して「自分のやりたい仕事ができること」(9.9ポイント差)、「自分の能力を高めることができること」(8.9ポイント差)、「経営理念・企業のビジョン・社風」(6.9ポイント差)、「社会に役立つ仕事ができること」(6.7ポイント差)などを挙げる割合が高くなっており、「賃金が高いこと」(13.3ポイント差)などを挙げる割合が低くなっている。(図表 13)

図表13 仕事の満足感別、働く上で重視すること
(5つまでの複数回答)(従業員調査)



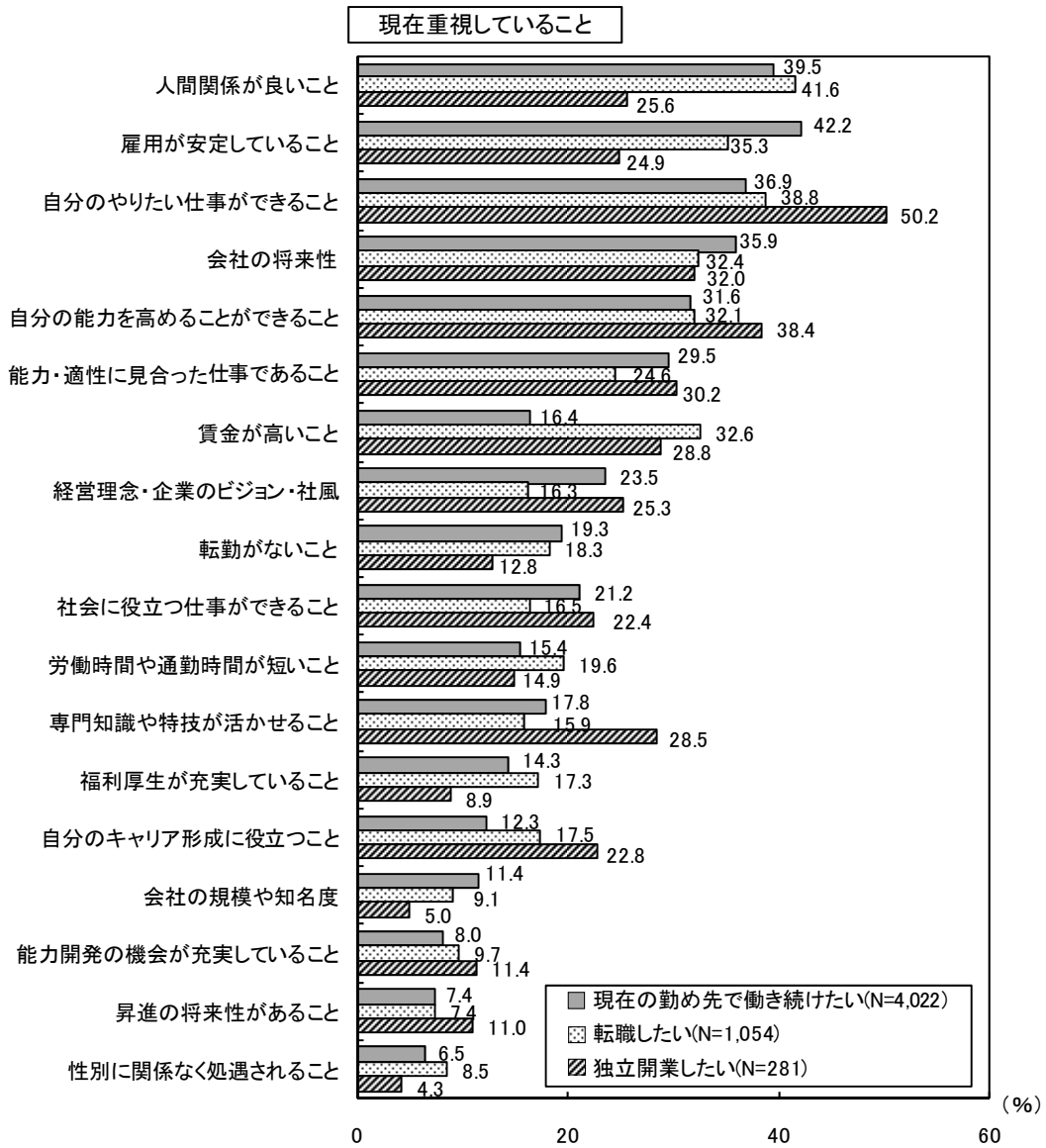
³ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。

⁴ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

| | そう思う (N=2,845) | そう思わない (N=2,146) | 「そう思う」- 「そう思わない」 |
|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| 人間関係が良いこと | 39.2 | 40.5 | -1.3 |
| 雇用が安定していること | 37.0 | 39.8 | -2.8 |
| 自分のやりたい仕事ができること | 32.7 | 42.6 | -9.9 |
| 会社の将来性 | 34.0 | 35.1 | -1.1 |
| 自分の能力を高めることができること | 27.8 | 36.7 | -8.9 |
| 能力・適性に見合った仕事であること | 26.0 | 29.9 | -3.9 |
| 賃金が高いこと | 27.8 | 14.5 | 13.3 |
| 経営理念・企業のビジョン・社風 | 19.3 | 26.2 | -6.9 |
| 転職がないこと | 19.4 | 16.7 | 2.7 |
| 社会に役立つ仕事ができること | 16.5 | 23.2 | -6.7 |
| 労働時間や通勤時間が短いこと | 18.2 | 13.9 | 4.3 |
| 専門知識や特技が活かせること | 15.7 | 18.3 | -2.6 |
| 福利厚生が充実していること | 15.9 | 13.8 | 2.1 |
| 自分のキャリア形成に役立つこと | 13.5 | 13.8 | -0.3 |
| 会社の規模や知名度 | 9.2 | 11.3 | -2.1 |
| 能力開発の機会が充実していること | 9.3 | 8.8 | 0.5 |
| 昇進の将来性があること | 7.8 | 7.8 | 0.0 |
| 性別に関係なく処遇されること | 7.6 | 6.4 | 1.2 |

現在重視していることを今後の就業希望別にみると、「独立開業したい」とする者では、「現在の勤め先で働き続けたい」とする者と比較して「自分のやりたい仕事ができること」(13.3ポイント差)、「賃金が高いこと」(12.4ポイント差)、「専門知識や特技が活かせること」(10.7ポイント差)、「自分のキャリア形成に役立つこと」(10.5ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表14)

図表14 今後の就業希望別、働く上で重視すること
(5つまでの複数回答)(従業員調査)



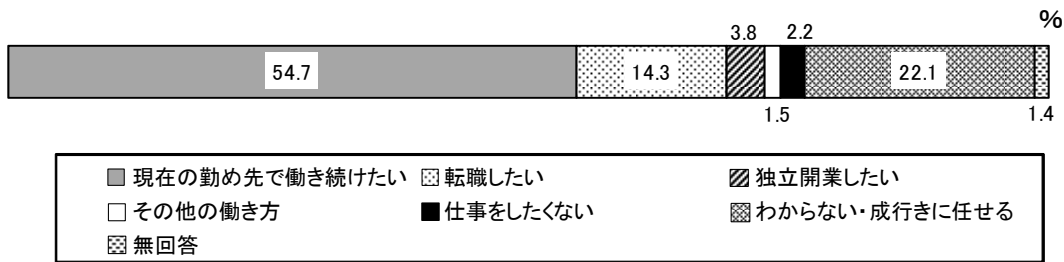
| | 現在の勤め先で働き続けたい(N=4,022) | 転職したい(N=1,054) | 独立開業したい(N=281) | 「転職したい」－「現在の勤め先で働き続けたい」 | 「独立開業したい」－「現在の勤め先で働き続けたい」 |
|-------------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|---------------------------|
| 人間関係が良いこと | 39.5 | 41.6 | 25.6 | 2.0 | -13.9 |
| 雇用が安定していること | 42.2 | 35.3 | 24.9 | -6.9 | -17.3 |
| 自分のやりたい仕事ができること | 36.9 | 38.8 | 50.2 | 1.9 | 13.3 |
| 会社の将来性 | 35.9 | 32.4 | 32.0 | -3.5 | -3.8 |
| 自分の能力を高めることができること | 31.6 | 32.1 | 38.4 | 0.4 | 6.8 |
| 能力・適性に見合った仕事であること | 29.5 | 24.6 | 30.2 | -4.9 | 0.8 |
| 賃金が高いこと | 16.4 | 32.6 | 28.8 | 16.3 | 12.4 |
| 経営理念・企業のビジョン・社風 | 23.5 | 16.3 | 25.3 | -7.2 | 1.7 |
| 転職がないこと | 19.3 | 18.3 | 12.8 | -1.0 | -6.5 |
| 社会に役立つ仕事ができること | 21.2 | 16.5 | 22.4 | -4.7 | 1.3 |
| 労働時間や通勤時間が短いこと | 15.4 | 19.6 | 14.9 | 4.3 | -0.4 |
| 専門知識や特技が活かせること | 17.8 | 15.9 | 28.5 | -1.8 | 10.7 |
| 福利厚生が充実していること | 14.3 | 17.3 | 8.9 | 3.0 | -5.4 |
| 自分のキャリア形成に役立つこと | 12.3 | 17.5 | 22.8 | 5.2 | 10.5 |
| 会社の規模や知名度 | 11.4 | 9.1 | 5.0 | -2.3 | -6.4 |
| 能力開発の機会が充実していること | 8.0 | 9.7 | 11.4 | 1.6 | 3.4 |
| 昇進の将来性があること | 7.4 | 7.4 | 11.0 | 0.0 | 3.6 |
| 性別に関係なく処遇されること | 6.5 | 8.5 | 4.3 | 2.1 | -2.2 |

(3) 今後の職業生活について

① 今後希望する働き方

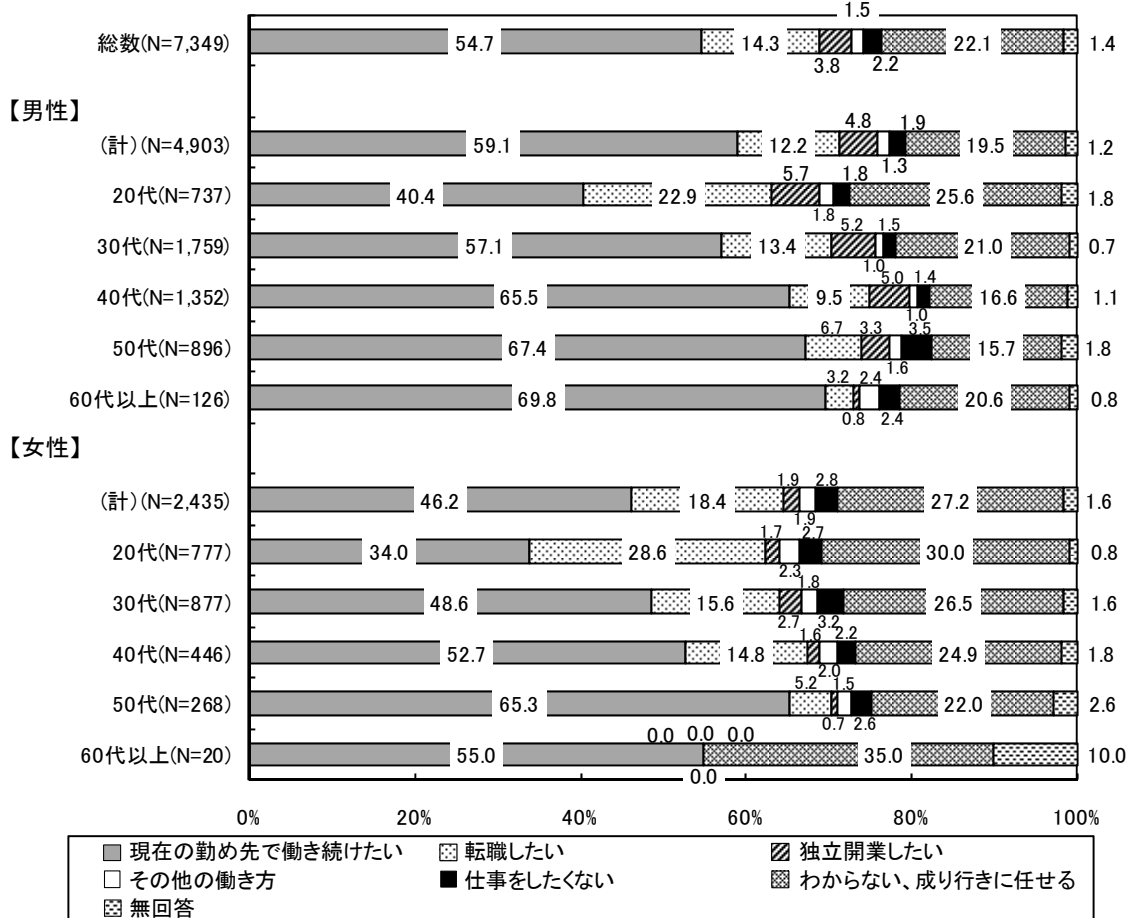
従業員調査で、今後どのような職業生活をおくりたいと思うかきいたところ、「現在の勤め先で働き続けたい」が5割強(54.7%)、「わからない・成り行きに任せる」が約2割(22.1%)、「転職したい」が14.3%、「独立開業したい」は3.8%となっている。(図表15)

図表15 今後希望する働き方について(従業員調査.N=7,349)



今後希望する働き方について性・年齢別にみると、男女とも概ね年齢が高くなるほど、「現在の勤め先で働き続けたい」とする割合が高くなり、「転職したい」とする割合が低くなる傾向にある。(図表16)

図表16 性・年齢別、今後希望する働き方について(従業員調査)

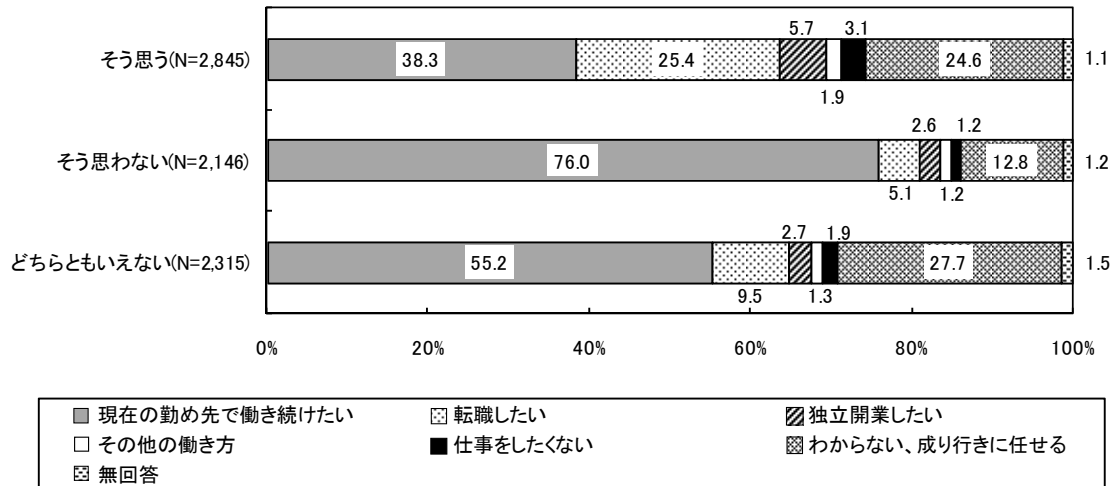


注:1) 20歳未満については省略した。
2) 「その他の働き方」については、データ値の表示を割愛した。

今後希望する働き方について仕事の満足感別にみると、満足感が低下していると思う者⁵では、満足感が低下していないと思う者⁶と比較して「現在の勤め先で働き続けたい」とする割合が低くなっており、「転職したい」、「独立開業したい」とする割合が高くなっている。(図表 17)

図表17 仕事の満足感別、今後希望する働き方について(従業員調査)

【仕事の満足感は低下しているか】



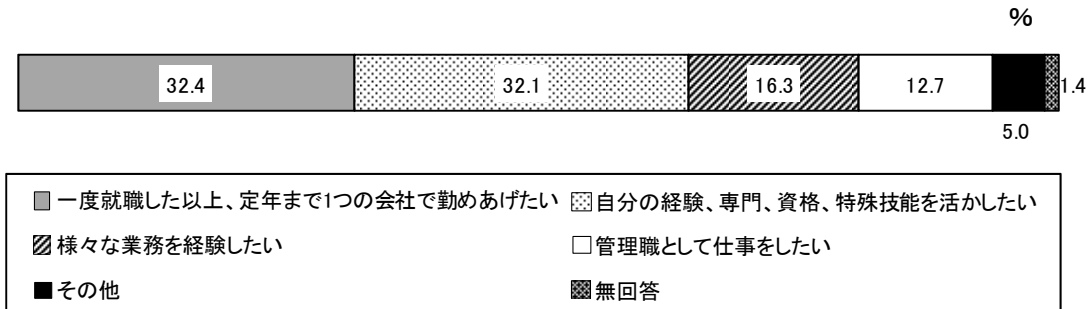
⁵ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

⁶ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。

② 現在の会社で希望する働き方

「現在の勤め先で働き続けたい」とする者に、現在の会社で希望する働き方をきいたところ、「一度就職した以上、定年まで1つの会社で勤めあげたい」、「自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしたい」が約3割（それぞれ32.4%、32.1%）などとなっている。（図表18）

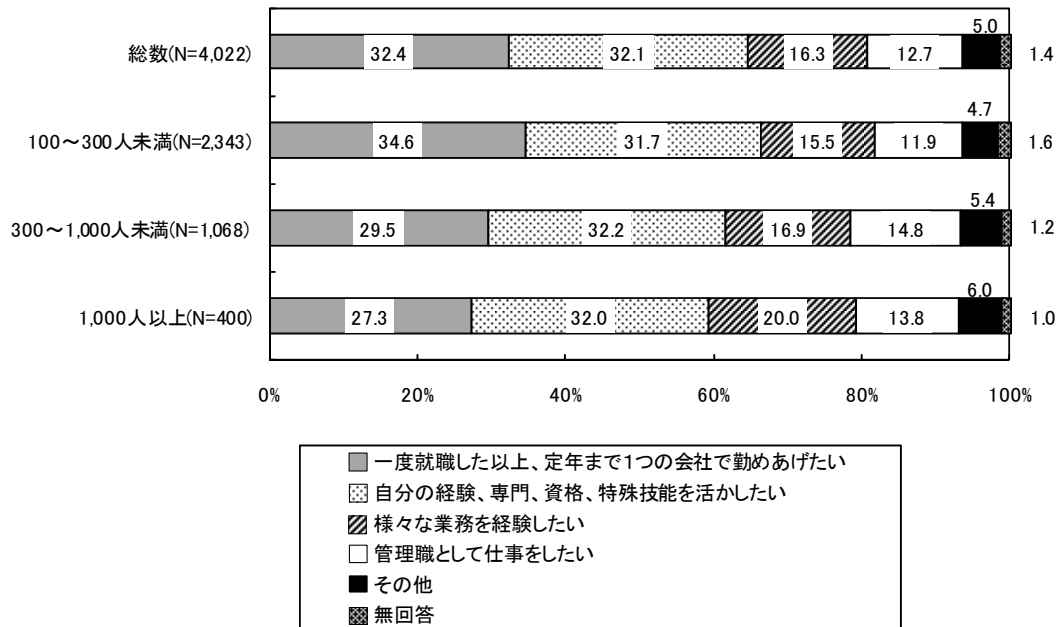
図表18 現在の会社で希望する働き方(従業員調査.N=4,022)



注: 今後希望する働き方について「現在の勤め先で働き続けたい」と回答した者について集計。

現在の会社で希望する働き方を勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模別が小さいほど「一度就職した以上、定年まで1つの会社で勤めあげたい」とする割合が高く、従業員規模が大きいほど「様々な業務を経験したい」とする割合が高くなっている。（図表19）

図表19 従業員規模別、現在の会社で希望する働き方(従業員調査)



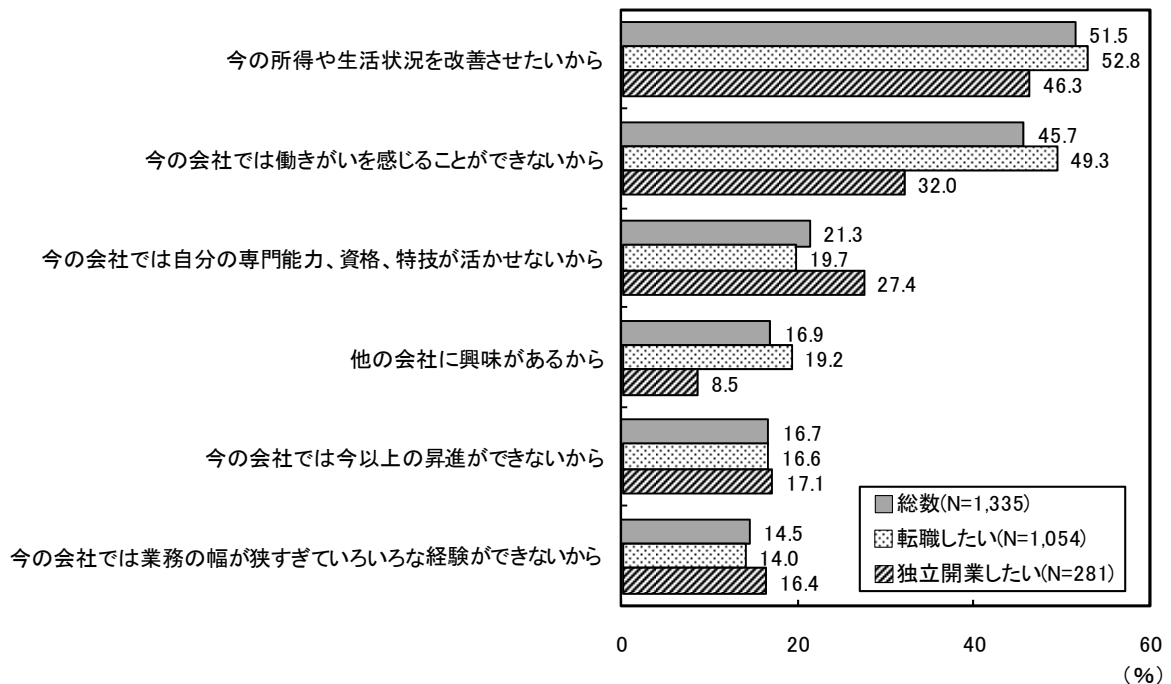
注: 1) 従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。
2) 今後希望する働き方について「現在の勤め先で働き続けたい」と回答した者について集計。

③ 転職・独立開業を希望する理由

「転職したい」、「独立開業したい」とする者に、そのように考えるようになった理由をきいたところ（複数回答）、「今の所得や生活状況を改善させたいから」を挙げる割合が最も高く（51.5%）、次いで「今の会社では働きがいを感じることができないから」（45.7%）、「今の会社では自分の専門能力、資格、特技を活かせないから」（21.3%）などの順となっている。

なお、「転職をしたい」とする者では、「独立開業したい」とする者と比較して「今の会社では働きがいを感じることができないから」（17.3ポイント差）、「他の会社に興味があるから」（10.6ポイント差）、「今の所得や生活状況を改善させたいから」（6.6ポイント差）を挙げる割合が高く、「独立開業したい」とする者では、「転職したい」とする者と比較して「今の会社では自分の専門能力、資格、特技を活かせないから」（7.7ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表 20）

図表20 転職・独立開業を希望する理由（複数回答）（従業員調査）



注：今後希望する働き方について「転職したい」または「独立開業したい」と回答した者について集計。

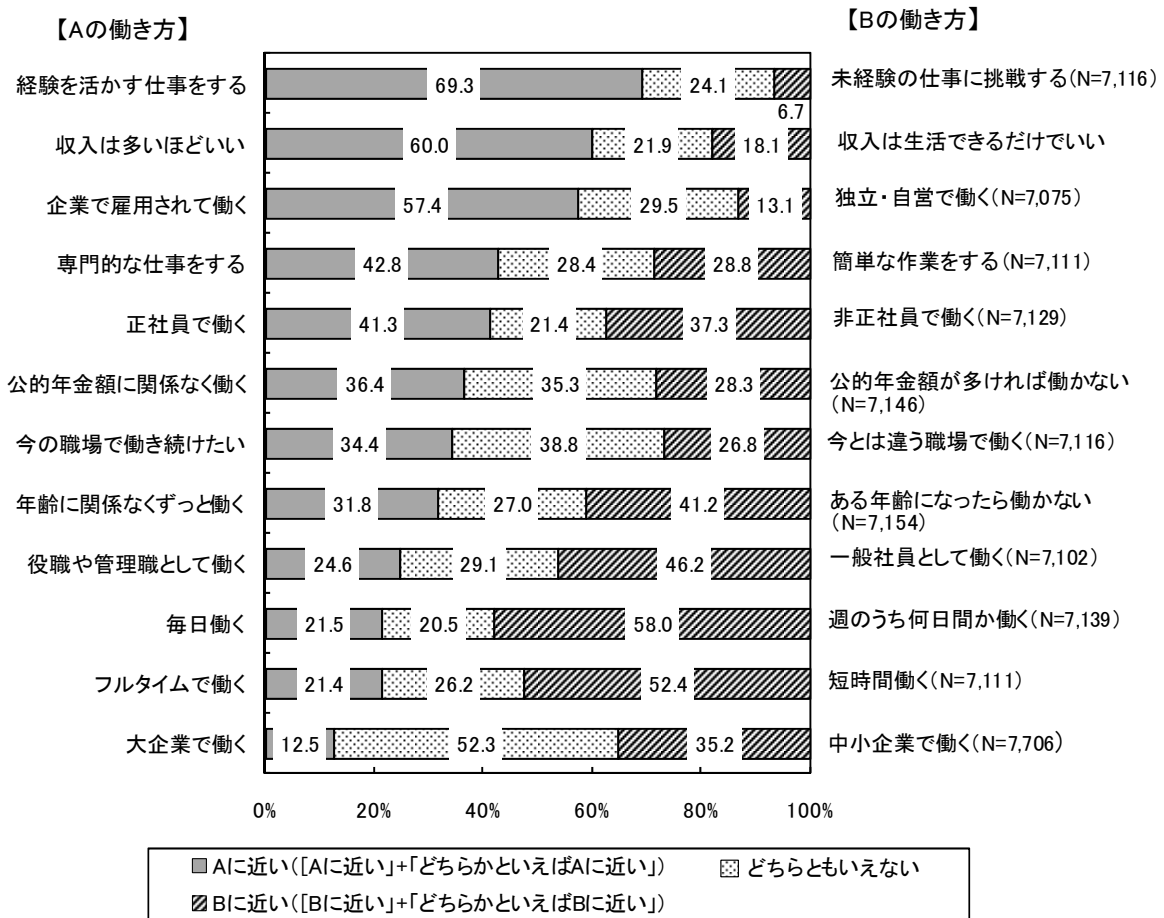
| | 転職したい (N=1,054) | 独立開業した い(N=281) | 「転職したい」 -「独立開業 したい」 |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 今の所得や生活状況を改善させたいから | 52.8 | 46.3 | 6.6 |
| 今の会社では働きがいを感じることができないから | 49.3 | 32.0 | 17.3 |
| 今の会社では自分の専門能力、資格、特技を活かせないから | 19.7 | 27.4 | -7.7 |
| 他の会社に興味があるから | 19.2 | 8.5 | 10.6 |
| 今の会社では今以上の昇進ができないから | 16.6 | 17.1 | -0.5 |
| 今の会社では業務の幅が狭すぎていろいろな経験ができないから | 14.0 | 16.4 | -2.3 |

(4) 60歳代後半以降の働き方

従業員調査で、60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方のどちらの働き方を希望するかきいたところ、「経験を活かす仕事をする」と「未経験の仕事に挑戦する」では「経験を活かす仕事をする」を支持する割合（「Aに近い」と「どちらかといえばAに近い」の合計、以下同様。）が約7割（69.3%）、「収入は多いほどいい」と「収入は生活でできるだけでいい」では「収入は多いほどいい」を支持する割合が6割（60.0%）、「企業で雇用されて働く」と「独立・自営で働く」では「企業に雇用されて働く」を支持する割合が6割弱（57.4%）と高くなっている。

また、「毎日働く」と「週のうち何日間か働く」では「週のうち何日間か働く」を支持する割合（「Bに近い」と「どちらかといえばBに近い」の合計、以下同様。）が約6割（58.0%）、「フルタイムで働く」と「短時間働く」では「短時間働く」を支持する割合が約5割（52.4%）、「役職や管理職として働く」と「一般社員として働く」では「一般社員として働く」を支持する割合が5割弱（46.2%）と高くなっている。（図表21）

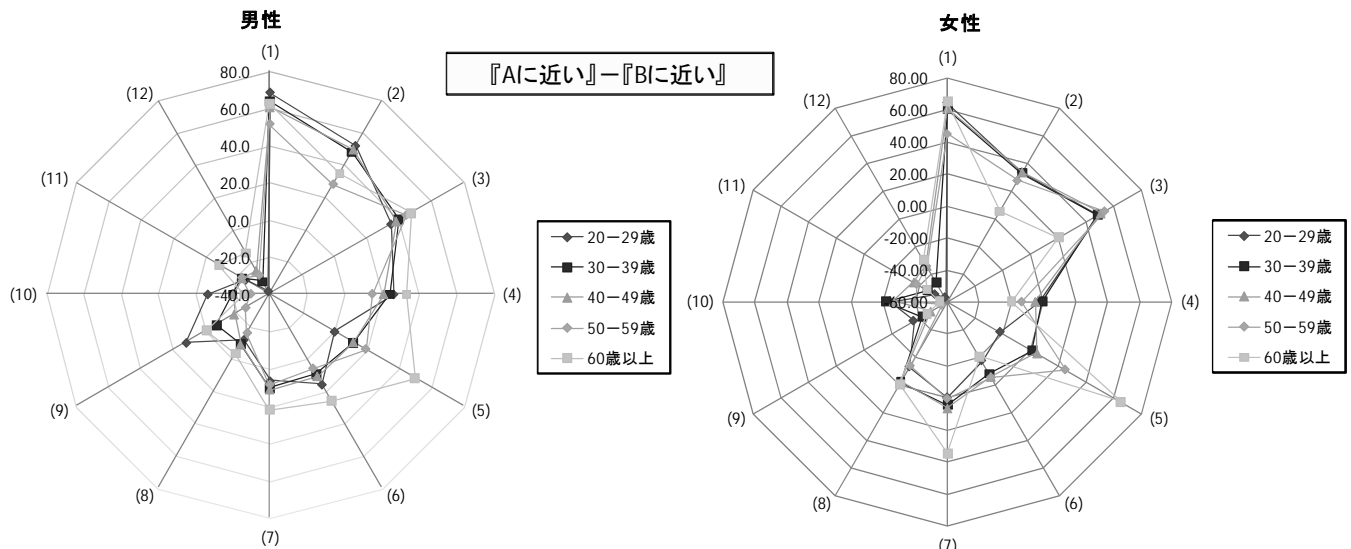
図表21 60歳代後半以降の働き方(従業員調査)



注: 無回答を除く回答者に対する割合

性・年齢別にみると、「A：今の職場で働き続けたい」を支持する割合については、男女とも年齢とともに高くなる傾向にあり、『Aに近い』割合から『Bに近い』割合を引いた値は60歳以上で最も高い（男性60歳以上50.0ポイント、女性60歳以上65.0ポイント）。また「A：公的年金額に関係なく働く」を支持する割合が、男女とも60歳以上で高く、『Aに近い』割合から『Bに近い』割合を引いた値が男性60歳以上で22.2ポイント、女性60歳以上で35.0ポイントとなっている。（図表22）

図表22 性・年齢別 60歳代後半以降の働き方



(1) A経験を活かす仕事をする B未経験の仕事に挑戦する (2) A収入は多いほどいい B収入は生活できるだけがいい (3) A企業で雇用されて働く B独立、自営で働く (4) A専門的な仕事をする B簡単な作業をする (5) A今の職場で働き続けたい B今までとは違う職場で働く (6) A正社員で働く B非正社員で働く (7) A公的年金額に関係なく働く B公的年金額が多ければ働かない (8) A年齢に関係なくずっと働く Bある年齢になったら働かない (9) A役職や管理職として働く B一般社員として働く (10) A大企業で働く B中小企業で働く (11) Aフルタイムで働く B短時間働く (12) A毎日働く B週のうち何日間か働く

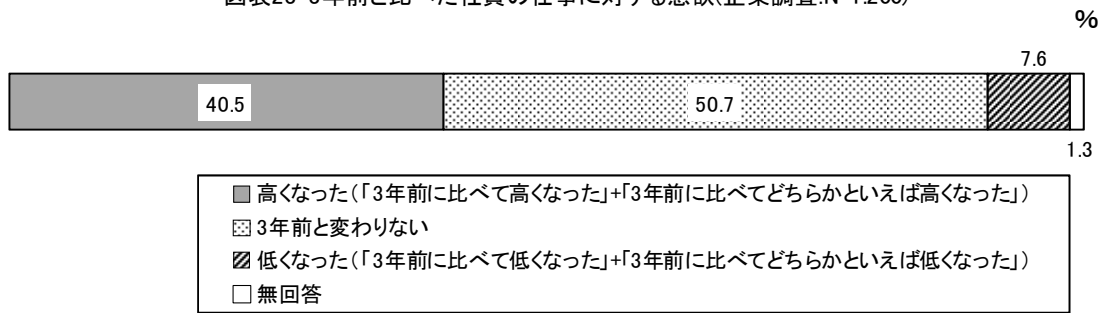
3. 仕事に対する意欲

(1) 仕事に対する意欲の変化

① 企業調査結果

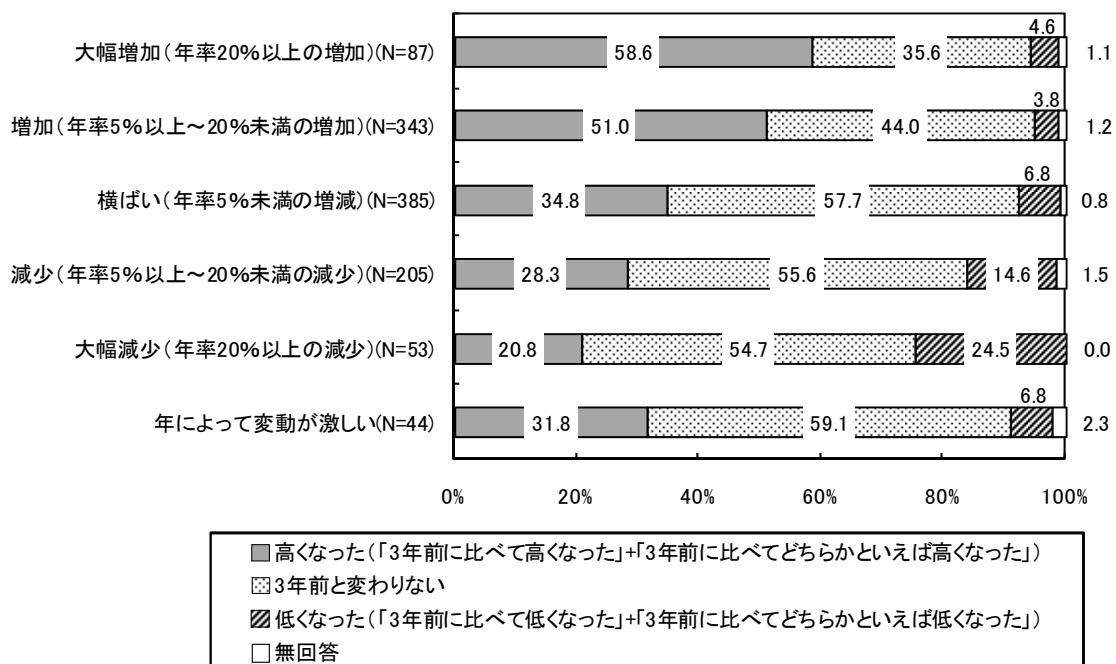
企業調査で、3年前と比較して社員の仕事に対する意欲がどのように変化したかきいたところ、『高くなった』（「3年前に比べて高くなった」と「3年前に比べてどちらかといえば高くなった」の合計、以下同様。）とする割合が約4割（40.5%）、「3年前と変わらない」が約5割（50.7%）、『低くなった』（「3年前に比べて低くなった」と「3年前に比べてどちらかといえば低くなった」の合計、以下同様。）とする割合が1割弱（7.6%）となっている。（図表23）

図表23 3年前と比べた社員の仕事に対する意欲(企業調査.N=1,200)



社員の仕事に対する意欲の変化を、売上高及び経常利益の増減別にみると、売上高及び経常利益が増加している企業ほど、社員の仕事に対する意欲が『高くなった』と回答する割合が高くなっている。(図表 24)

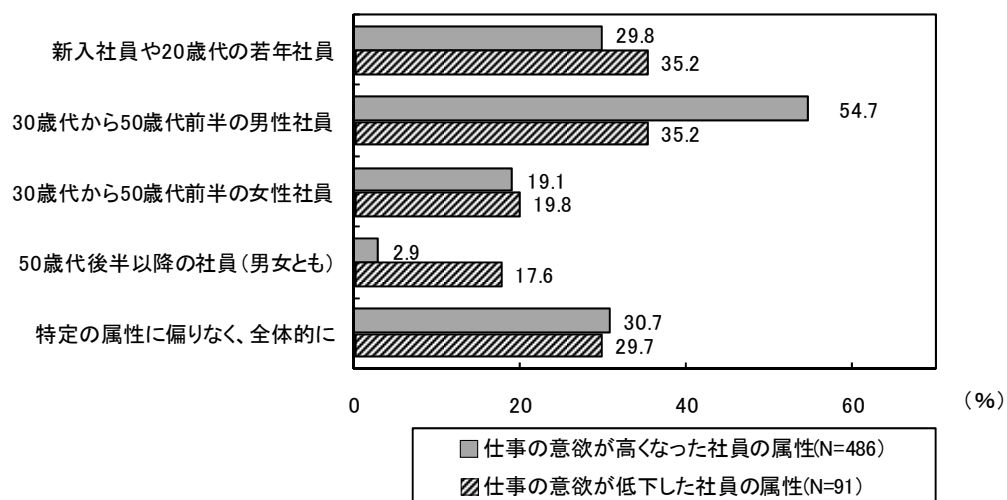
図表24 売上高及び経常利益の増減別、3年前と比べた社員の仕事に対する意欲(企業調査)



また、社員の仕事に対する意欲が『高くなった』と回答した企業に、意欲が高くなった社員の属性をきいたところ（複数回答）、「30歳代から50歳代前半の男性社員」を挙げる割合が5割強（54.7%）と最も高く、次いで「特定の属性に偏りなく、全体的に」（30.7%）、「新入社員や20歳代の若年社員」（29.8%）などの順となっている。

一方、社員の仕事に対する意欲が『低くなった』と回答した企業に、意欲が低下した社員の属性をきいたところ（複数回答）、「新入社員や20歳代の若年社員」、「30歳代から50歳代前半の男性社員」を挙げる割合が3割強（35.2%）と高く、次いで「特定の属性に偏りなく、全体的に」（29.7%）などの順となっている。（図表25）

図表25 仕事の意欲が変化した社員の属性(複数回答)(企業調査)



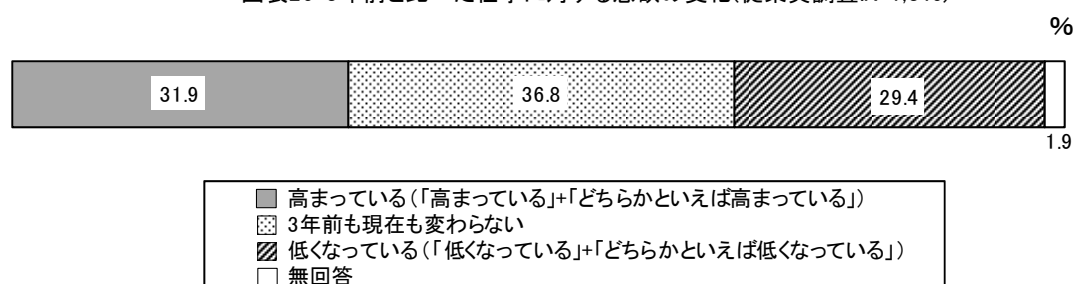
注:1) 仕事の意欲が高くなった社員の属性: 仕事の意欲が「3年前に比べて高くなった」または「3年前に比べてどちらかといえば高くなった」と回答した企業について集計。

2) 仕事の意欲が低下した社員の属性: 仕事の意欲が「3年前に比べて低くなった」または「3年前に比べてどちらかといえば低くなった」と回答した企業について集計。

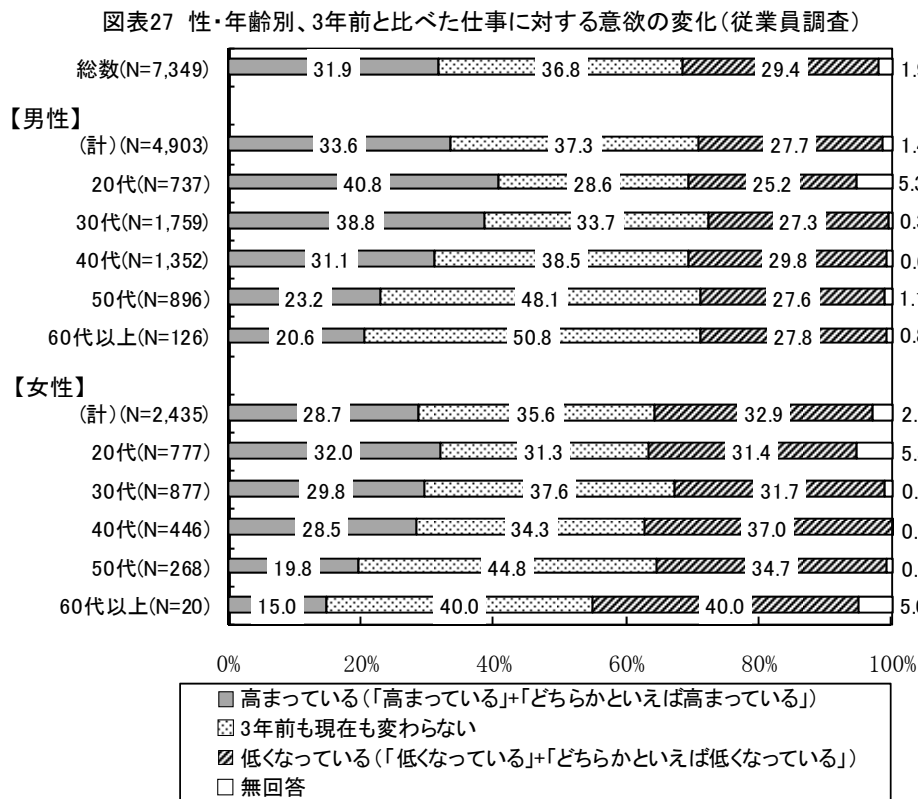
② 従業員調査結果

従業員調査で、3年前と比べた仕事に対する意欲の変化をきいたところ、『高まっている』（「高まっている」と「どちらかといえば高まっている」の合計、以下同様。）が約3割（31.9%）、「3年前も現在も変わらない」が4割弱（36.8%）、『低くなっている』（「低くなっている」と「どちらかといえば低くなっている」の合計、以下同様。）が約3割（29.4%）となっている。（図表26）

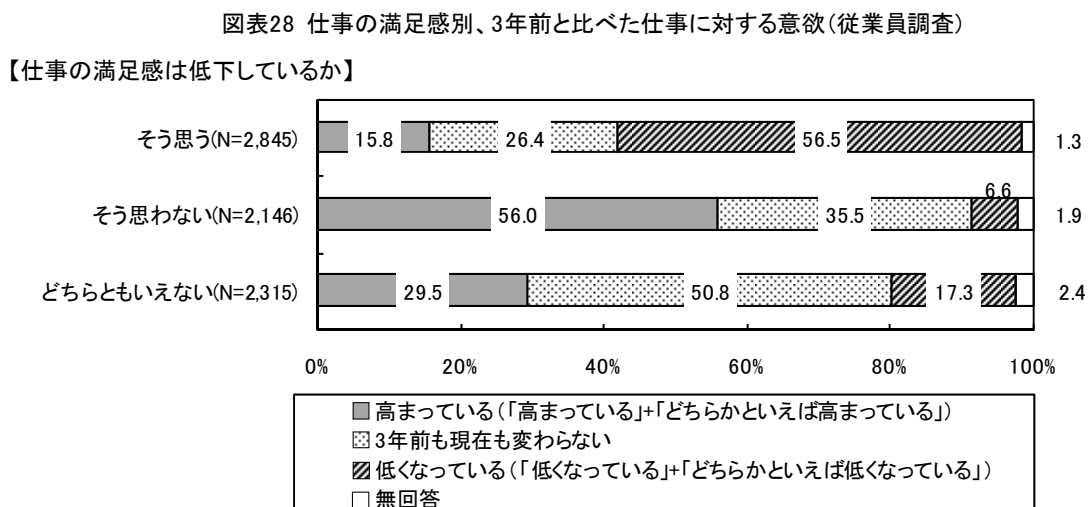
図表26 3年前と比べた仕事に対する意欲の変化(従業員調査.N=7,349)



仕事に対する意欲の変化を性・年齢別にみると、男女ともに年齢が若いほど『高まっている』と回答する割合が高くなる傾向にある。(図表 27)



仕事に対する意欲の変化を仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者(「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者、以下同様。)では、満足感が低下していると思う者⁷と比較して意欲が『高まっている』と回答する割合が高くなっている。(図表 28)



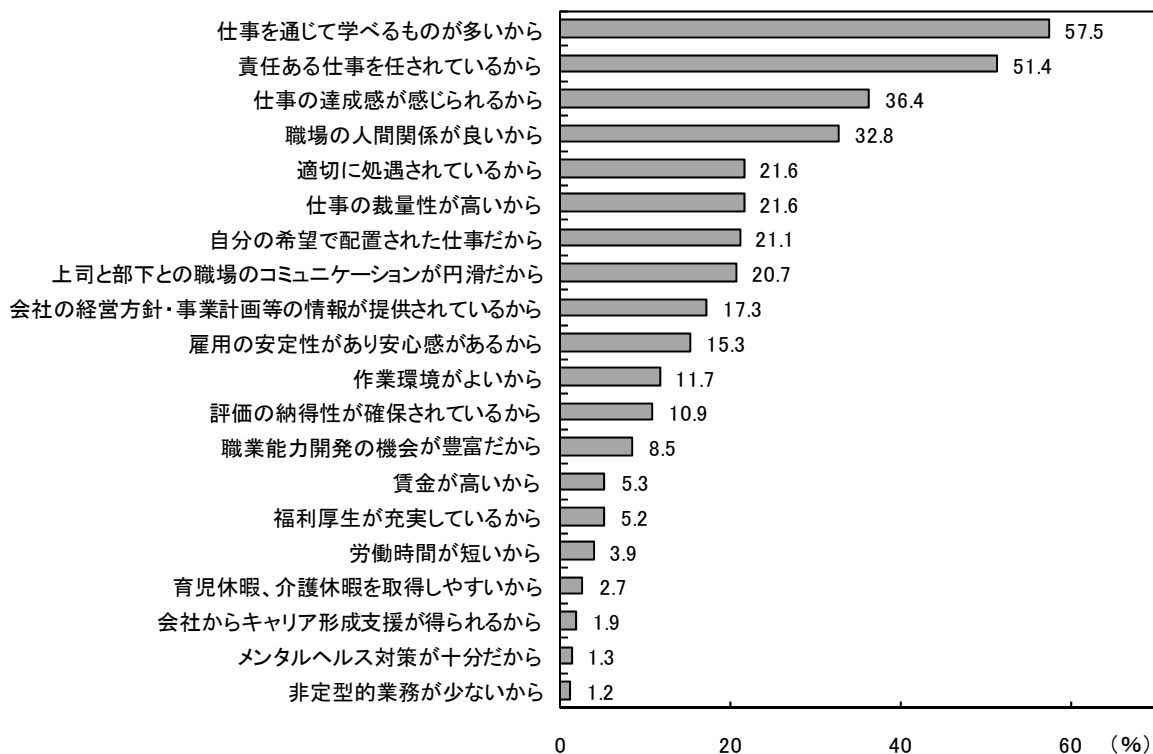
⁷ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

(2) 意欲が高まった理由・低下した原因

① 従業員調査結果

従業員調査で、仕事に対する意欲が『高まっている』と回答した者にその理由をきいたところ（複数回答）、「仕事を通じて学べるものが多いから」を挙げる割合が6割弱（57.5%）と最も高く、次いで「責任ある仕事を任されているから」（51.4%）、「仕事の達成感が感じられるから」（36.4%）、「職場の人間関係が良いから」（32.8%）などの順となっている。（図表29）

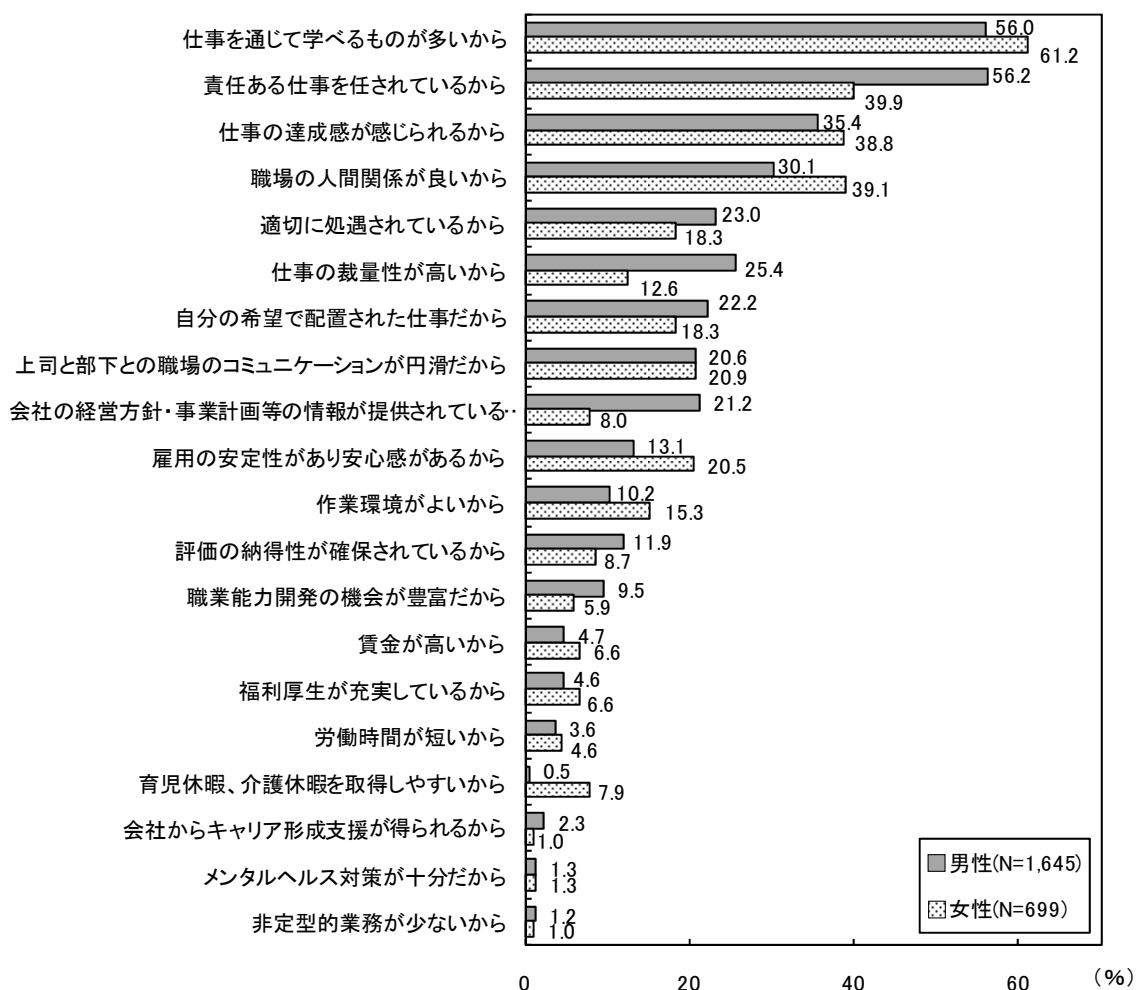
図表29. 仕事に対する意欲が高まった理由（複数回答）（従業員調査.N=2,346）



注: 3年前と比べて仕事に対する意欲が「高まっている」または「どちらかといえば高まっている」と回答した者について集計。

仕事に対する意欲が高まった理由を性別にみると、男性では女性より「責任ある仕事を任されているから」（16.3ポイント差）、「会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されているから」（13.2ポイント差）、「仕事の裁量性が高いから」（12.8ポイント差）などを挙げる割合が高く、女性では男性より「職場の人間関係が良いから」（9.0ポイント差）、「雇用の安定性があり安心感があるから」、「育児休暇、介護休暇を取得しやすいから」（ともに7.4ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表30）

図表30 性別、仕事に対する意欲が高まった理由(複数回答)(従業員調査)

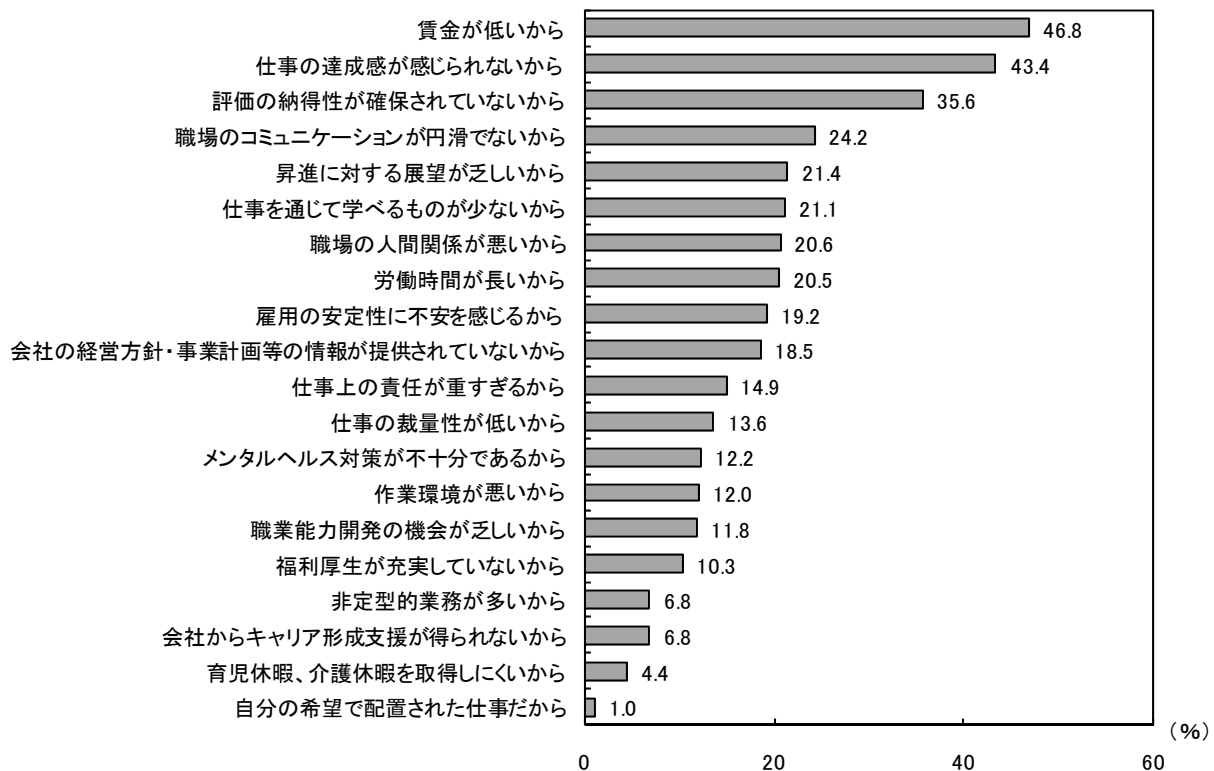


注:3年前と比べて仕事に対する意欲が「高まっている」または「どちらかといえば高まっている」と回答した者について集計。

| | 男性(N=1,645) | 女性(N=699) | 「男性」-「女性」 |
|----------------------------|-------------|-----------|-----------|
| 仕事を通じて学べるものが多いから | 56.0 | 61.2 | -5.2 |
| 責任ある仕事を任されているから | 56.2 | 39.9 | 16.3 |
| 仕事の達成感が感じられるから | 35.4 | 38.8 | -3.4 |
| 職場の人間関係が良いから | 30.1 | 39.1 | -9.0 |
| 適切に処遇されているから | 23.0 | 18.3 | 4.7 |
| 仕事の裁量性が高いから | 25.4 | 12.6 | 12.8 |
| 自分の希望で配置された仕事だから | 22.2 | 18.3 | 3.9 |
| 上司と部下との職場のコミュニケーションが円滑だから | 20.6 | 20.9 | -0.3 |
| 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されているから | 21.2 | 8.0 | 13.2 |
| 雇用の安定性があり安心感があるから | 13.1 | 20.5 | -7.4 |
| 作業環境がよいから | 10.2 | 15.3 | -5.1 |
| 評価の納得性が確保されているから | 11.9 | 8.7 | 3.2 |
| 職業能力開発の機会が豊富だから | 9.5 | 5.9 | 3.6 |
| 賃金が高いから | 4.7 | 6.6 | -1.9 |
| 福利厚生が充実しているから | 4.6 | 6.6 | -2.0 |
| 労働時間が短いから | 3.6 | 4.6 | -1.0 |
| 育児休暇、介護休暇を取得しやすいから | 0.5 | 7.9 | -7.4 |
| 会社からキャリア形成支援が得られるから | 2.3 | 1.0 | 1.3 |
| メンタルヘルス対策が十分だから | 1.3 | 1.3 | 0.0 |
| 非定型的業務が少ないから | 1.2 | 1.0 | 0.2 |

これに対して、仕事に対する意欲が『低くなっている』と回答した者にその理由をきいたところ（複数回答）、「賃金が低いから」を挙げる割合が5割弱（46.8%）と最も高く、次いで「仕事の達成感が感じられないから」（43.4%）、「評価の納得性が確保されていないから」（35.6%）などの順となっている。（図表 31）

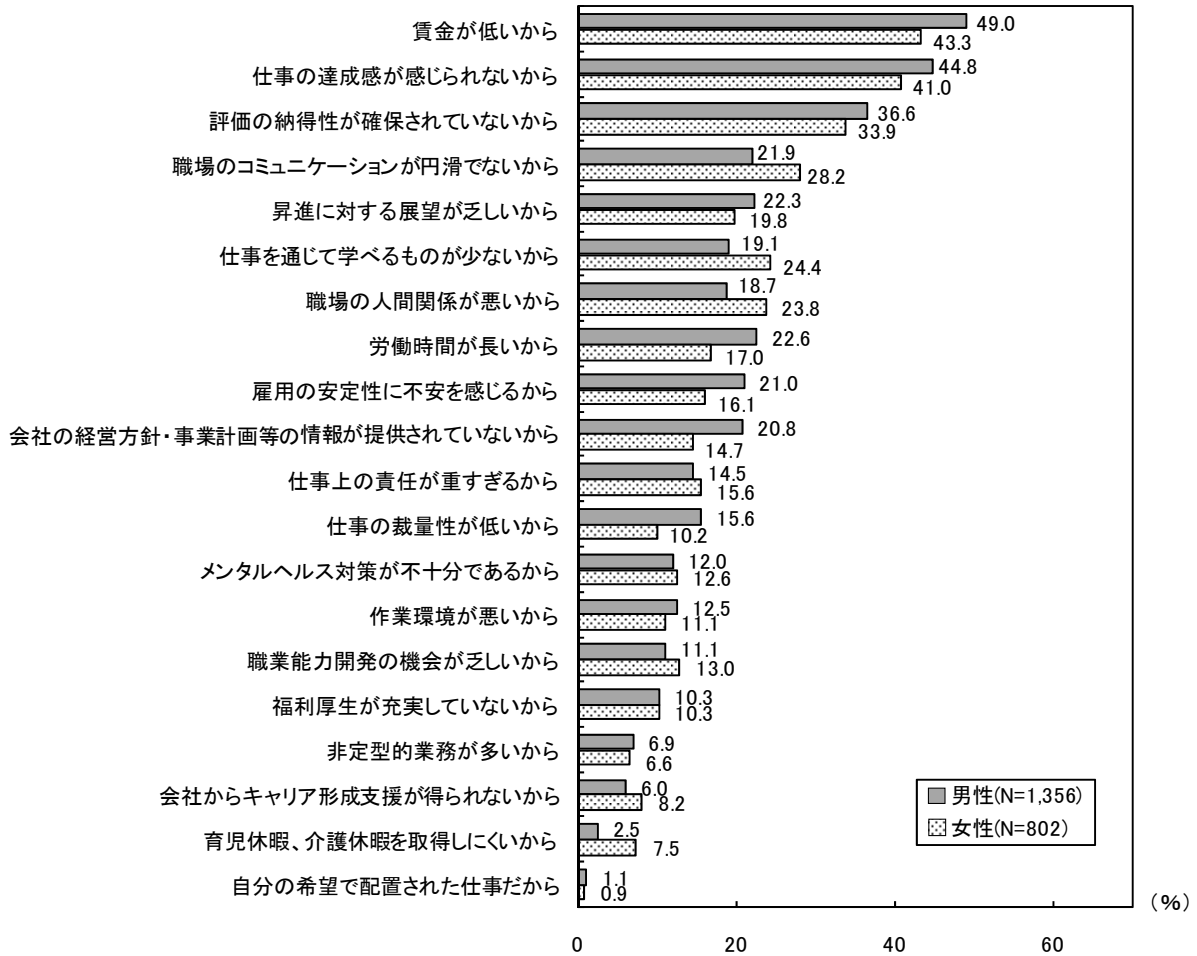
図表31. 仕事に対する意欲が低くなっている理由（複数回答）（従業員調査N=2,158）



注: 3年前と比べて仕事に対する意欲が「低くなっている」または「どちらかといえば低くなっている」と回答した者について集計。

仕事に対する意欲が低くなっている理由を性別にみると、男性では女性より「会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されていないから」（6.1ポイント差）、「賃金が低いから」（5.7ポイント差）、「労働時間が長いから」（5.6ポイント差）、「仕事の裁量性が低いから」（5.4ポイント差）などを挙げる割合が高く、女性では男性より「職場のコミュニケーションが円滑でないから」（6.3ポイント差）、「仕事を通じて学べるものが少ないから」（5.3ポイント差）、「職場の人間関係が悪いから」（5.1ポイント差）、「育児休暇、介護休暇を取得しにくいから」（5.0ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表 32）

図表32 性別、仕事に対する意欲が低くなっている理由(複数回答)(従業員調査)



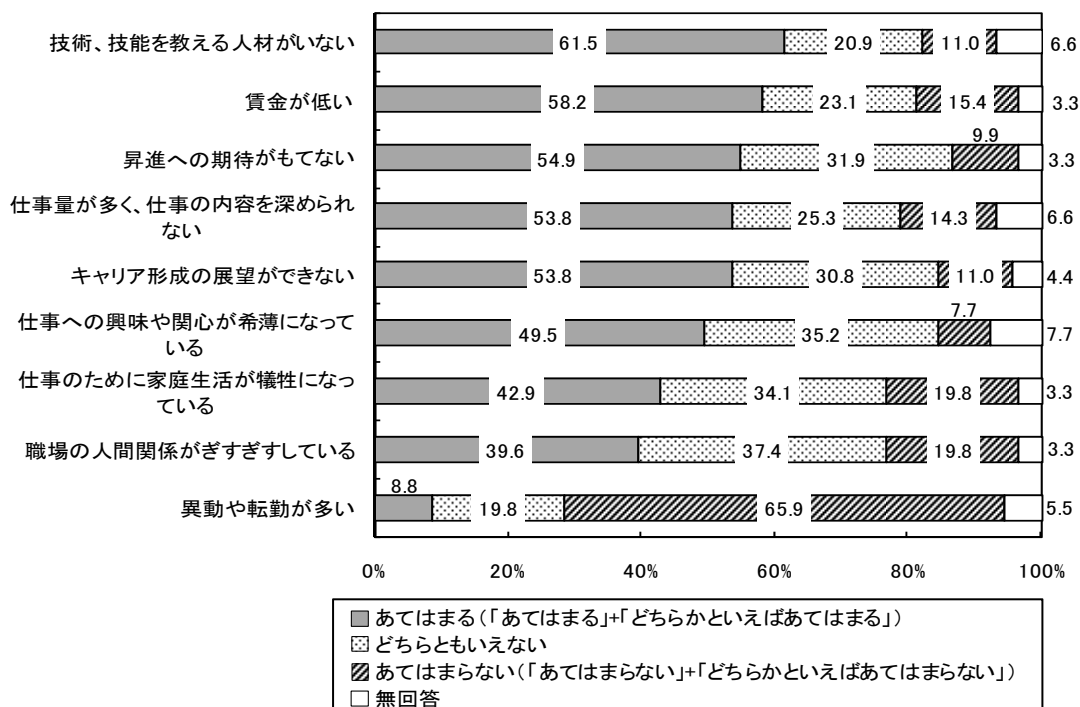
注: 3年前と比べて仕事に対する意欲が「低くなっている」または「どちらかといえば低くなっている」と回答した者について集計。

| | 男性 (N=1,356) | 女性(N=802) | 「男性」-「女性」 |
|-----------------------------|-----------------|-----------|-----------|
| 賃金が低いから | 49.0 | 43.3 | 5.7 |
| 仕事の達成感が感じられないから | 44.8 | 41.0 | 3.8 |
| 評価の納得性が確保されていないから | 36.6 | 33.9 | 2.7 |
| 職場のコミュニケーションが円滑でないから | 21.9 | 28.2 | -6.3 |
| 昇進に対する展望が乏しいから | 22.3 | 19.8 | 2.5 |
| 仕事を通じて学べるものが少ないから | 19.1 | 24.4 | -5.3 |
| 職場の人間関係が悪いから | 18.7 | 23.8 | -5.1 |
| 労働時間が長いから | 22.6 | 17.0 | 5.6 |
| 雇用の安定性に不安を感じるから | 21.0 | 16.1 | 4.9 |
| 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されていないから | 20.8 | 14.7 | 6.1 |
| 仕事上の責任が重すぎるから | 14.5 | 15.6 | -1.1 |
| 仕事の裁量性が低いから | 15.6 | 10.2 | 5.4 |
| メンタルヘルス対策が不十分であるから | 12.0 | 12.6 | -0.6 |
| 作業環境が悪いから | 12.5 | 11.1 | 1.4 |
| 職業能力開発の機会が乏しいから | 11.1 | 13.0 | -1.9 |
| 福利厚生が充実していないから | 10.3 | 10.3 | 0.0 |
| 非定型的業務が多いから | 6.9 | 6.6 | 0.3 |
| 会社からキャリア形成支援が得られないから | 6.0 | 8.2 | -2.2 |
| 育児休暇、介護休暇を取得しにくいから | 2.5 | 7.5 | -5.0 |
| 自分の希望で配置された仕事だから | 1.1 | 0.9 | 0.2 |

② 企業調査結果

企業調査で、社員の仕事に対する意欲が『低くなった』と回答した企業にその原因をきいたところ、各項目について『あてはまる』（「あてはまる」と「どちらかといえばあてはまる」の合計）の割合は、「技術、技能を教える人材がない」、「賃金が低い」で約6割（それぞれ61.5%、58.2%）、「昇進への期待がもてない」、「仕事量が多く、仕事の内容を深められない」、「キャリア形成の展望ができない」で5割強（それぞれ54.9%、53.8%、53.8%）などとなっている。（図表33）

図表33 社員の仕事の意欲が低下した原因（企業調査.N=91）



注：仕事の意欲が「3年前に比べて低くなった」または「3年前に比べてどちらかといえば低くなった」と回答した企業について集計。

(3) 意欲を高める上で有益な施策

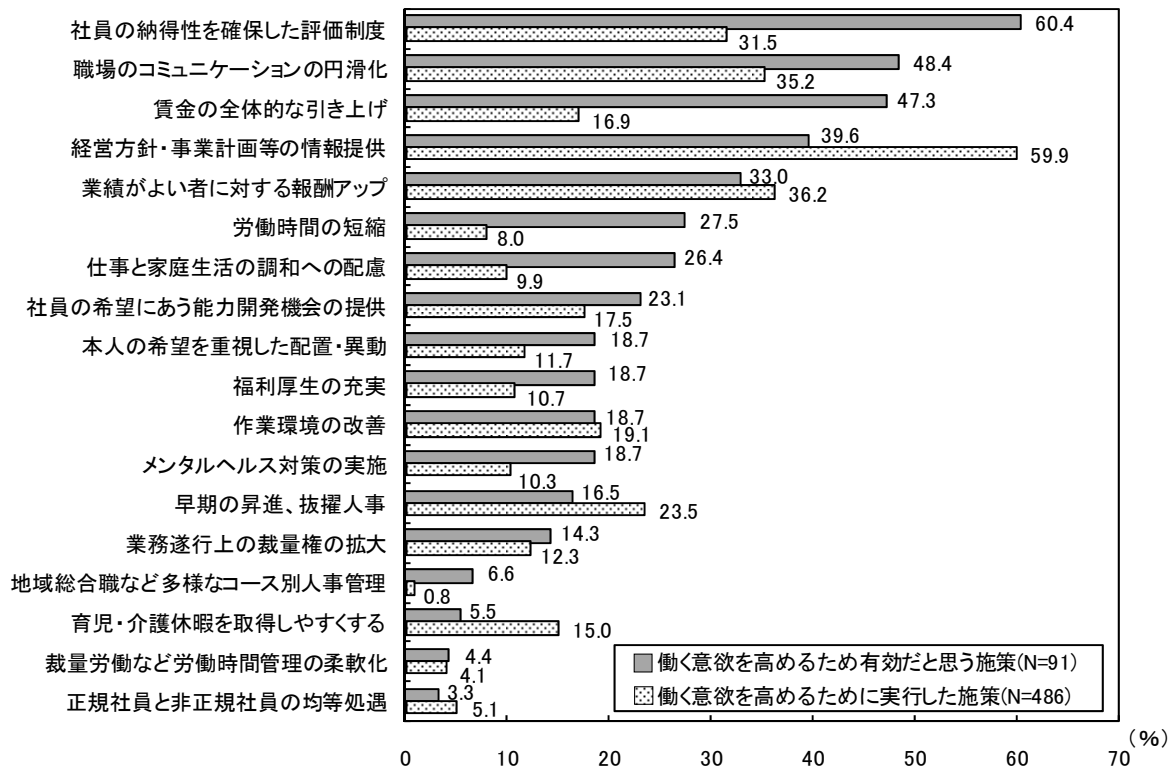
① 企業調査結果

企業調査で、社員の仕事に対する意欲が『低くなった』と回答した企業に、働く意欲を高めるために有効だと思う施策をきいたところ（複数回答）、「社員の納得性を確保した評価制度」を挙げる割合が最も高く（60.4%）、次いで「職場のコミュニケーションの円滑化」（48.4%）、「賃金の全体的引き上げ」（47.3%）などの順となっている。

また、社員の仕事に対する意欲が『高くなった』と回答した企業に、働く意欲を高めるために実行した施策をきいたところ（複数回答）、「経営方針・事業計画等の情報提供」を挙げる割合が最も高く（59.9%）、次いで「業績が良い者に対する報酬アップ」（36.2%）、「職場のコミュニケーションの円滑化」（35.2%）、「社員の納得性を確保した評価制度」（31.5%）などの順となっている。

働く意欲を高めるために有効だと思う施策を、働く意欲を高めるために実行した施策と比較すると、「賃金の全体的な引き上げ」(30.4ポイント差)、「社員の納得性を確保した評価制度」(28.9ポイント差)、「労働時間の短縮」(19.5ポイント差)、「仕事と家庭生活の調和への配慮」(16.5ポイント差)、「職場のコミュニケーションの円滑化」(13.2ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表34)

図表34 働く意欲を高める施策(複数回答)(企業調査)



注: 1) 働く意欲を高めるため有効だと思う施策は、仕事の意欲が「3年前に比べて低くなった」または、「3年前に比べてどちらかといえば低くなった」と回答した企業について集計。
 2) 働く意欲を高めるために実行した施策は、仕事の意欲が「3年前に比べて高くなった」または、「3年前に比べてどちらかといえば高くなった」と回答した企業について集計。

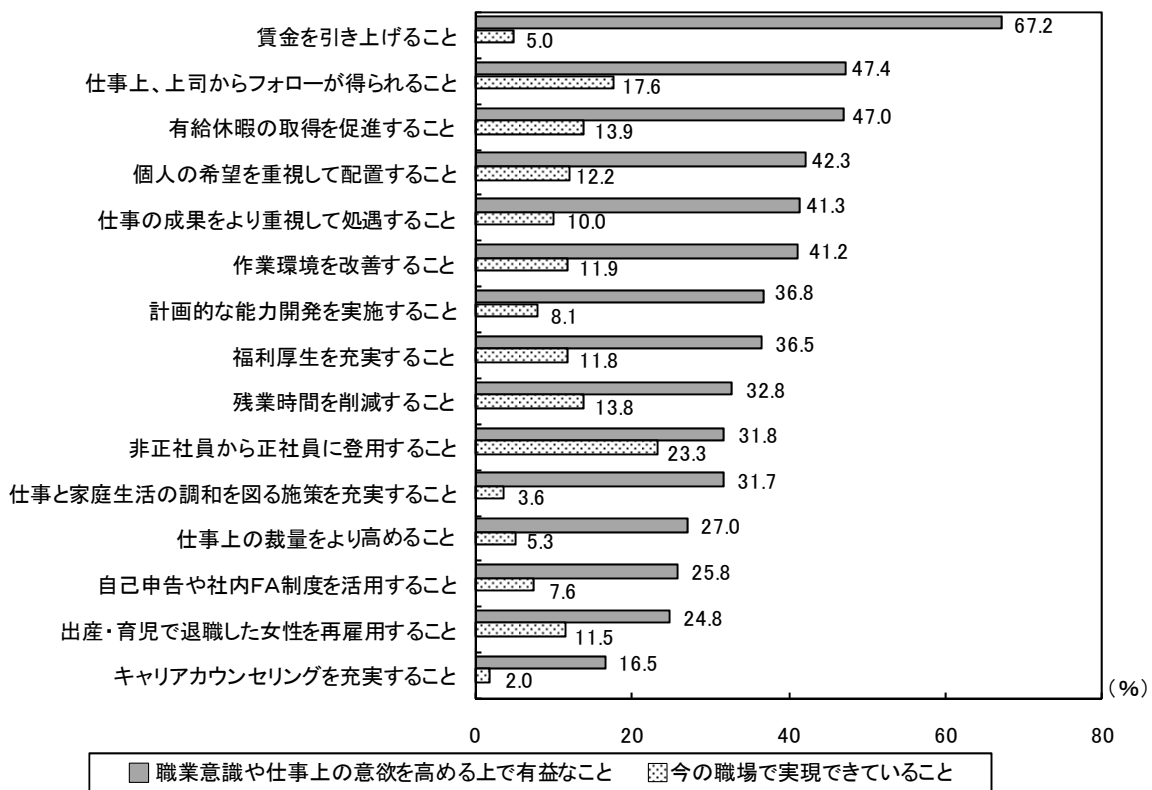
| | ①働く意欲を高めるため有効だと思う施策(N=91) | ②働く意欲を高めるために実行した施策(N=486) | ①-② |
|--------------------|---------------------------|---------------------------|-------|
| 社員の納得性を確保した評価制度 | 60.4 | 31.5 | 28.9 |
| 職場のコミュニケーションの円滑化 | 48.4 | 35.2 | 13.2 |
| 賃金の全体的な引き上げ | 47.3 | 16.9 | 30.4 |
| 経営方針・事業計画等の情報提供 | 39.6 | 59.9 | -20.3 |
| 業績が良い者に対する報酬アップ | 33.0 | 36.2 | -3.2 |
| 労働時間の短縮 | 27.5 | 8.0 | 19.5 |
| 仕事と家庭生活の調和への配慮 | 26.4 | 9.9 | 16.5 |
| 社員の希望にあう能力開発機会の提供 | 23.1 | 17.5 | 5.6 |
| 本人の希望を重視した配置・異動 | 18.7 | 11.7 | 7.0 |
| 福利厚生充実 | 18.7 | 10.7 | 8.0 |
| 作業環境の改善 | 18.7 | 19.1 | -0.4 |
| メンタルヘルス対策の実施 | 18.7 | 10.3 | 8.4 |
| 早期の昇進、抜擢人事 | 16.5 | 23.5 | -7.0 |
| 業務遂行上の裁量権の拡大 | 14.3 | 12.3 | 2.0 |
| 地域総合職など多様なコース別人事管理 | 6.6 | 0.8 | 5.8 |
| 育児・介護休暇を所得しやすくする | 5.5 | 15.0 | -9.5 |
| 裁量労働など労働時間管理の柔軟化 | 4.4 | 4.1 | 0.3 |
| 正規社員と非正規社員の均等処遇 | 3.3 | 5.1 | -1.8 |

② 従業員調査結果

従業員調査で、職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なことについてきいたところ(複数回答)、「賃金を引き上げること」を挙げる割合が7割弱(67.2%)と最も高く、次いで「仕事上、上司からフォローが得られること」、「有給休暇の取得を促進すること」が5割弱(それぞれ47.4%、47.0%)などの順となっている。

併せて、現在の職場で実現できていることを聞いたところ(複数回答)、「非正社員から正社員に登用すること」を挙げる割合が最も高く(23.3%)、次いで「仕事上、上司からフォローが得られること」(17.6%)、「有給休暇の取得を促進すること」(13.9%)、「残業時間を削減すること」(13.8%)などの順となっている。(図表35)

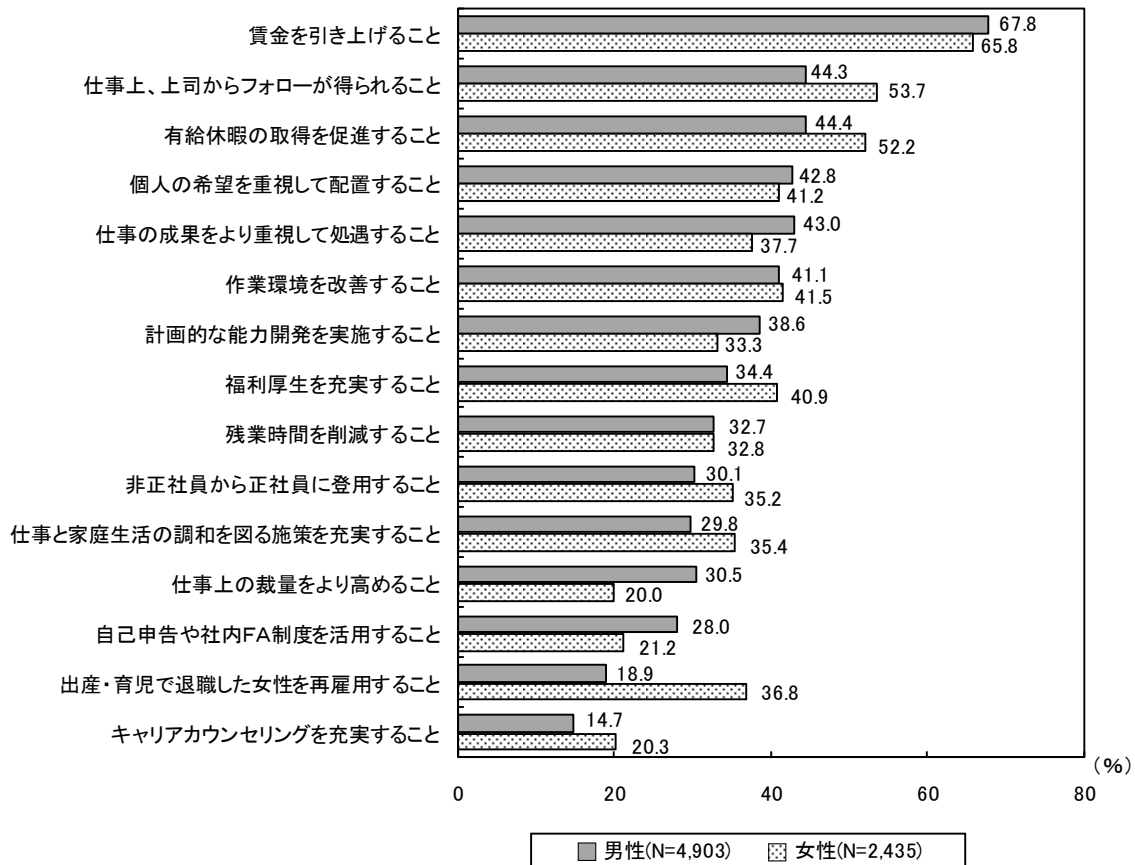
図表35 職場意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと(複数回答)(従業員調査.N=7,349)



| | ①職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと | ②今の職場で実現できていること | ①-② |
|------------------------|-------------------------|-----------------|------|
| 賃金を引き上げること | 67.2 | 5.0 | 62.2 |
| 仕事上、上司からフォローが得られること | 47.4 | 17.6 | 29.8 |
| 有給休暇の取得を促進すること | 47.0 | 13.9 | 33.1 |
| 個人の希望を重視して配置すること | 42.3 | 12.2 | 30.1 |
| 仕事の成果をより重視して処遇すること | 41.3 | 10.0 | 31.3 |
| 作業環境を改善すること | 41.2 | 11.9 | 29.3 |
| 計画的な能力開発を実施すること | 36.8 | 8.1 | 28.7 |
| 福利厚生を充実すること | 36.5 | 11.8 | 24.7 |
| 残業時間を削減すること | 32.8 | 13.8 | 19.0 |
| 非正社員から正社員に登用すること | 31.8 | 23.3 | 8.5 |
| 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 31.7 | 3.6 | 28.1 |
| 仕事上の裁量をより高めること | 27.0 | 5.3 | 21.7 |
| 自己申告や社内FA制度を活用すること | 25.8 | 7.6 | 18.2 |
| 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 24.8 | 11.5 | 13.3 |
| キャリアカウンセリングを充実すること | 16.5 | 2.0 | 14.5 |

職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なことを性別にみると、女性では男性より「出産・育児で退職した女性を再雇用すること」(17.9ポイント差)、「仕事上、上司からフォローが得られること」(9.4ポイント差)、「有給休暇の取得を促進すること」(7.8ポイント差)などを挙げる割合が高く、男性では女性より「仕事上の裁量をより高めること」(10.5ポイント差)、「自己申告や社内FA制度を活用すること」(6.8ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表36)

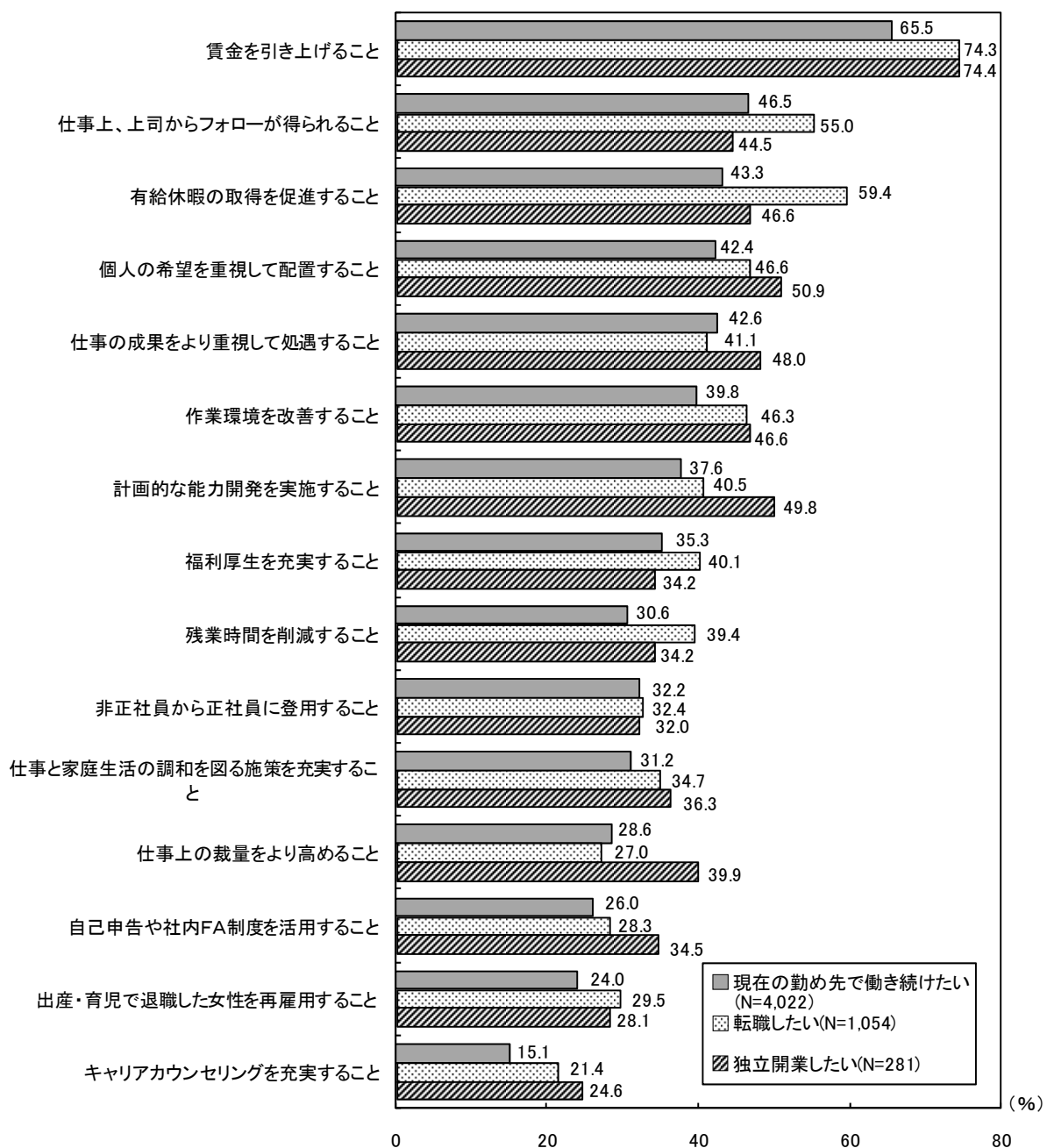
図表36 性別、職場意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと(複数回答)(従業員調査)



| | 男性(N=4,903) | 女性(N=2,435) | 「男性」-「女性」 |
|------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 賃金を引き上げること | 67.8 | 65.8 | 2.0 |
| 仕事上、上司からフォローが得られること | 44.3 | 53.7 | -9.4 |
| 有給休暇の取得を促進すること | 44.4 | 52.2 | -7.8 |
| 個人の希望を重視して配置すること | 42.8 | 41.2 | 1.6 |
| 仕事の成果をより重視して処遇すること | 43.0 | 37.7 | 5.3 |
| 作業環境を改善すること | 41.1 | 41.5 | -0.4 |
| 計画的な能力開発を実施すること | 38.6 | 33.3 | 5.3 |
| 福利厚生を充実すること | 34.4 | 40.9 | -6.5 |
| 残業時間を削減すること | 32.7 | 32.8 | -0.1 |
| 非正社員から正社員に登用すること | 30.1 | 35.2 | -5.1 |
| 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 29.8 | 35.4 | -5.6 |
| 仕事上の裁量をより高めること | 30.5 | 20.0 | 10.5 |
| 自己申告や社内FA制度を活用すること | 28.0 | 21.2 | 6.8 |
| 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 18.9 | 36.8 | -17.9 |
| キャリアカウンセリングを充実すること | 14.7 | 20.3 | -5.6 |

職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なことを今後の就業希望別にみると、「現在の勤め先で働き続けたい」とする者と比較して、「転職したい」とする者では「有給休暇の取得を促進すること」(16.1ポイント差)、「賃金を引き上げること」、「残業時間を削減すること」(ともに8.8ポイント差)、「仕事上、上司からフォローが得られること」(8.5ポイント差)などを挙げる割合が高くなっており、「独立開業したい」とする者では「計画的な能力開発を実施すること」(12.2ポイント差)、「仕事上の裁量をより高めること」(11.3ポイント差)、「キャリアカウンセリングを充実すること」(9.5ポイント差)、「賃金を引き上げること」(8.9ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表37)

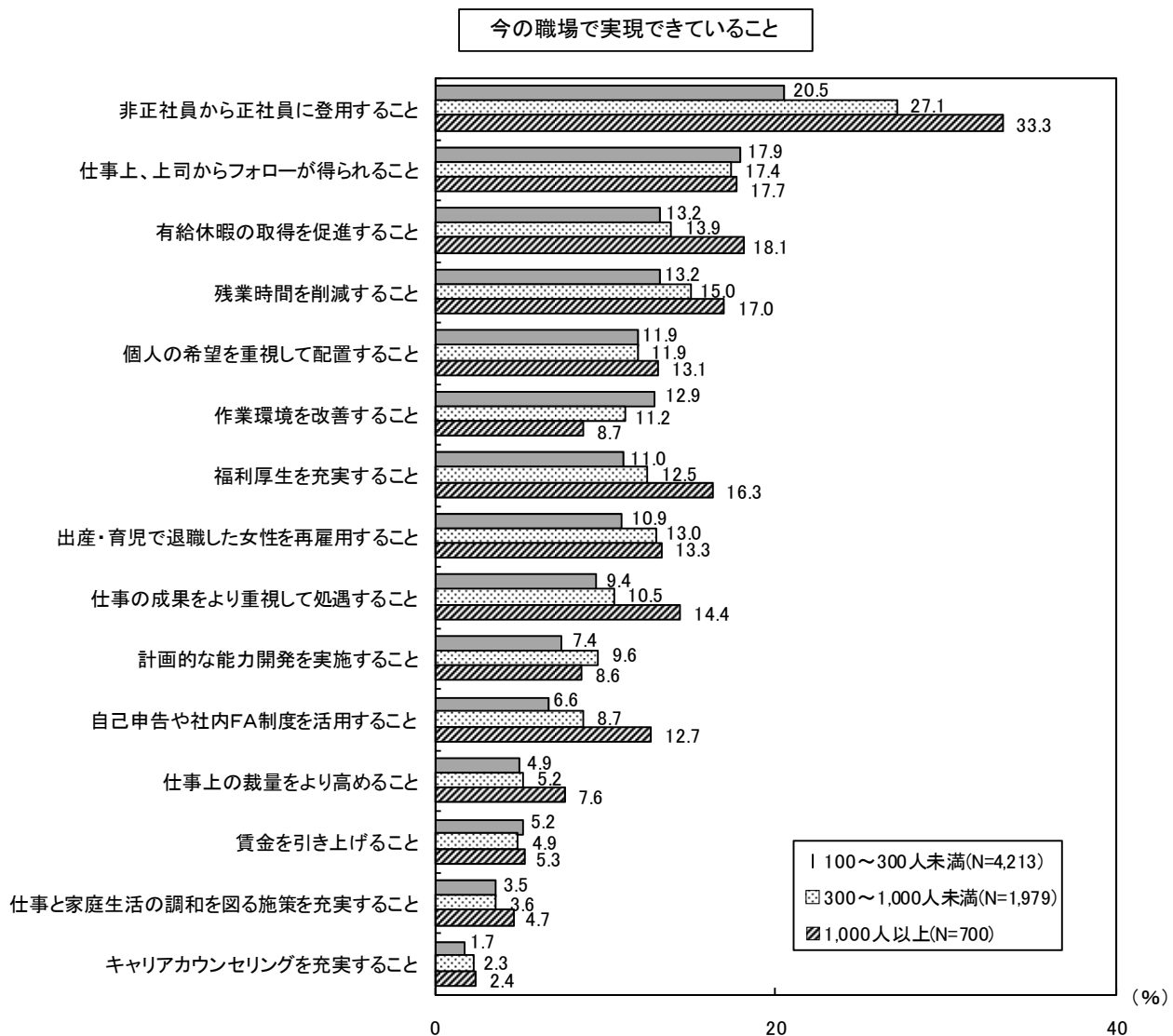
図表37 今後の就業希望別、職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと
(複数回答)(従業員調査)



| | 現在の勤め先 で働き続けた い(N=4,022) | 転職したい (N=1,054) | 独立開業した い(N=281) | 「転職したい」 -「現在の勤 め先で働き続 けたい」 | 「独立開業した い」-「現在の 勤め先で働き 続けたい」 |
|------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 賃金を引き上げること | 65.5 | 74.3 | 74.4 | 8.8 | 8.9 |
| 仕事上、上司からフォローが得られること | 46.5 | 55.0 | 44.5 | 8.5 | -2.0 |
| 有給休暇の取得を促進すること | 43.3 | 59.4 | 46.6 | 16.1 | 3.3 |
| 個人の希望を重視して配置すること | 42.4 | 46.6 | 50.9 | 4.2 | 8.5 |
| 仕事の成果をより重視して処遇すること | 42.6 | 41.1 | 48.0 | -1.5 | 5.4 |
| 作業環境を改善すること | 39.8 | 46.3 | 46.6 | 6.5 | 6.8 |
| 計画的な能力開発を実施すること | 37.6 | 40.5 | 49.8 | 2.9 | 12.2 |
| 福利厚生を充実すること | 35.3 | 40.1 | 34.2 | 4.8 | -1.1 |
| 残業時間を削減すること | 30.6 | 39.4 | 34.2 | 8.8 | 3.6 |
| 非正社員から正社員に登用すること | 32.2 | 32.4 | 32.0 | 0.3 | -0.1 |
| 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 31.2 | 34.7 | 36.3 | 3.6 | 5.1 |
| 仕事上の裁量をより高めること | 28.6 | 27.0 | 39.9 | -1.6 | 11.3 |
| 自己申告や社内FA制度を活用すること | 26.0 | 28.3 | 34.5 | 2.3 | 8.5 |
| 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 24.0 | 29.5 | 28.1 | 5.5 | 4.1 |
| キャリアカウンセリングを充実すること | 15.1 | 21.4 | 24.6 | 6.4 | 9.5 |

現在の職場で実現できていることを勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「非正社員から正社員に登用すること」、「有給休暇の取得を促進すること」、「残業時間を削減すること」、「福利厚生を充実すること」、「出産・育児で退職した女性を再雇用すること」、「仕事の成果をより重視して処遇すること」、「自己申告や社内FA制度を活用すること」、「仕事上の裁量をより高めること」、「仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること」、「キャリアカウンセリングを充実すること」を挙げる割合が高くなっている。(図表 38)

図表38 従業員規模別、職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと(複数回答)(従業員調査)



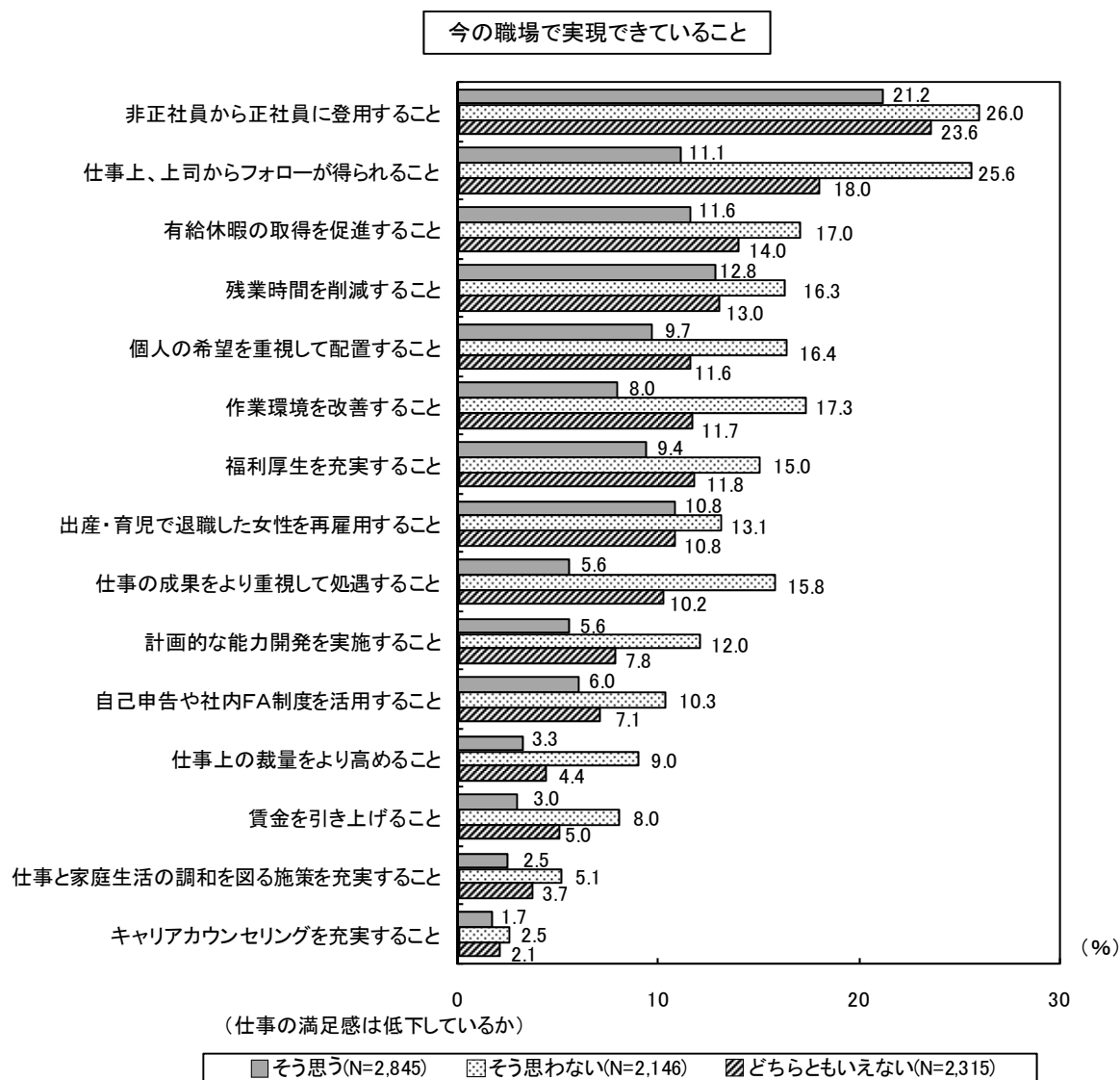
注:従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。

現在の職場で実現できていることを仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者⁸では、満足感が低下していると思う者⁹と比較していずれの項目についても選択する割合が高くなっており、中でも「仕事上、上司からフォローが得られること」(14.5ポイント差)、「仕事の成果をより重視して処遇すること」(10.2ポイント差)、「作業環境を改善すること」(9.3ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表39)

⁸ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。

⁹ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

図表39 仕事の満足感別、職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと
(複数回答)(従業員調査)



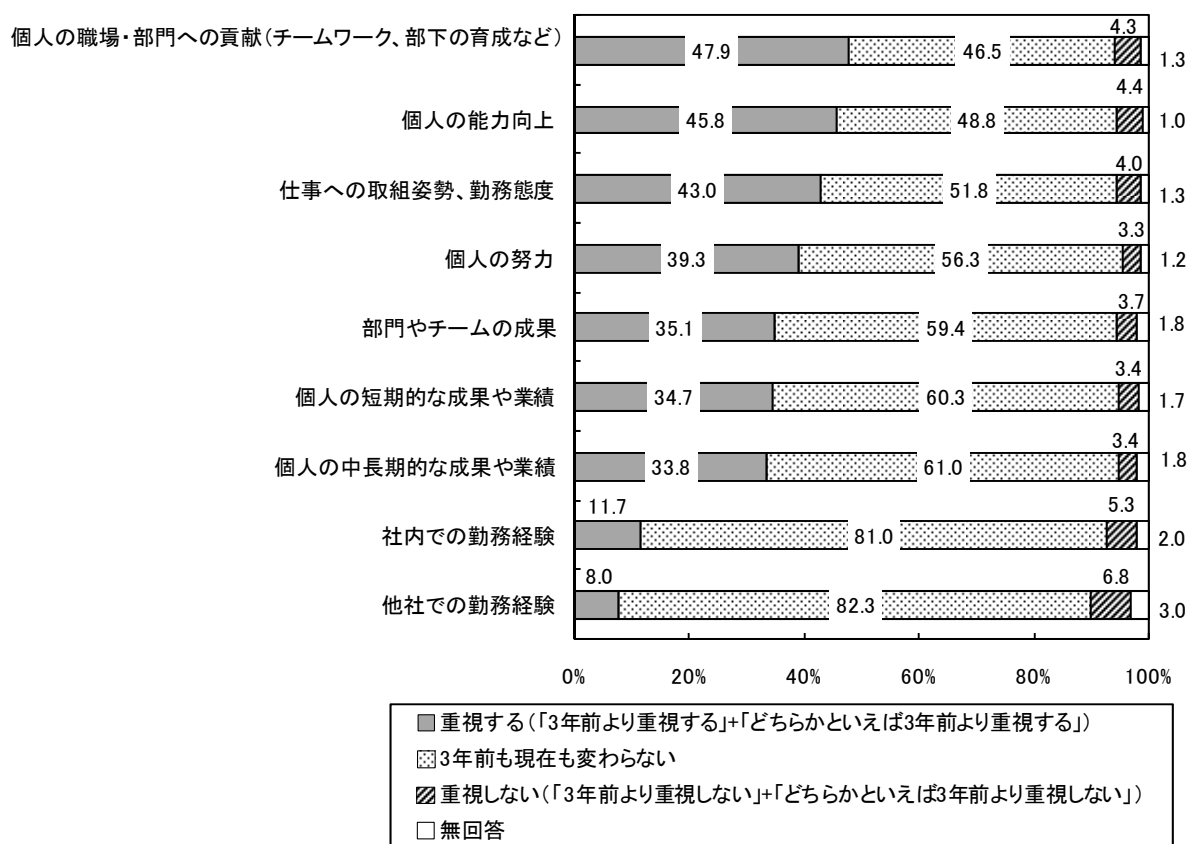
| | 「そう思う」(N=2,845) | 「そう思わない」(N=2,146) | 「「そう思う」-「そう思わない」 |
|------------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| 非正社員から正社員に登用すること | 21.2 | 26.0 | -4.8 |
| 仕事上、上司からフォローが得られること | 11.1 | 25.6 | -14.5 |
| 有給休暇の取得を促進すること | 11.6 | 17.0 | -5.4 |
| 残業時間を削減すること | 12.8 | 16.3 | -3.5 |
| 個人の希望を重視して配置すること | 9.7 | 16.4 | -6.7 |
| 作業環境を改善すること | 8.0 | 17.3 | -9.3 |
| 福利厚生を充実すること | 9.4 | 15.0 | -5.6 |
| 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 10.8 | 13.1 | -2.3 |
| 仕事の成果をより重視して処遇すること | 5.6 | 15.8 | -10.2 |
| 計画的な能力開発を実施すること | 5.6 | 12.0 | -6.4 |
| 自己申告や社内FA制度を活用すること | 6.0 | 10.3 | -4.3 |
| 仕事上の裁量をより高めること | 3.3 | 9.0 | -5.7 |
| 賃金を引き上げること | 3.0 | 8.0 | -5.0 |
| 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 2.5 | 5.1 | -2.6 |
| キャリアカウンセリングを充実すること | 1.7 | 2.5 | -0.8 |

4. 評価制度・賃金制度

(1) 3年前と比べた評価内容の変化

企業調査で、社員を評価するうえで3年前と比較してどのような変化があったかをきいたところ、各項目について『重視する』（「3年前より重視する」と「どちらかといえば3年前より重視する」の合計、以下同様。）とする企業の割合は、「個人の職場・部門への貢献（チームワーク、部下の育成など）」、「個人の能力向上」で5割弱（それぞれ47.9%、45.8%）、「仕事への取組姿勢、勤務態度」で4割強（43.0%）などとなっている。（図表40）

図表40 3年前と比べた評価内容の変化(企業調査N=1,200)

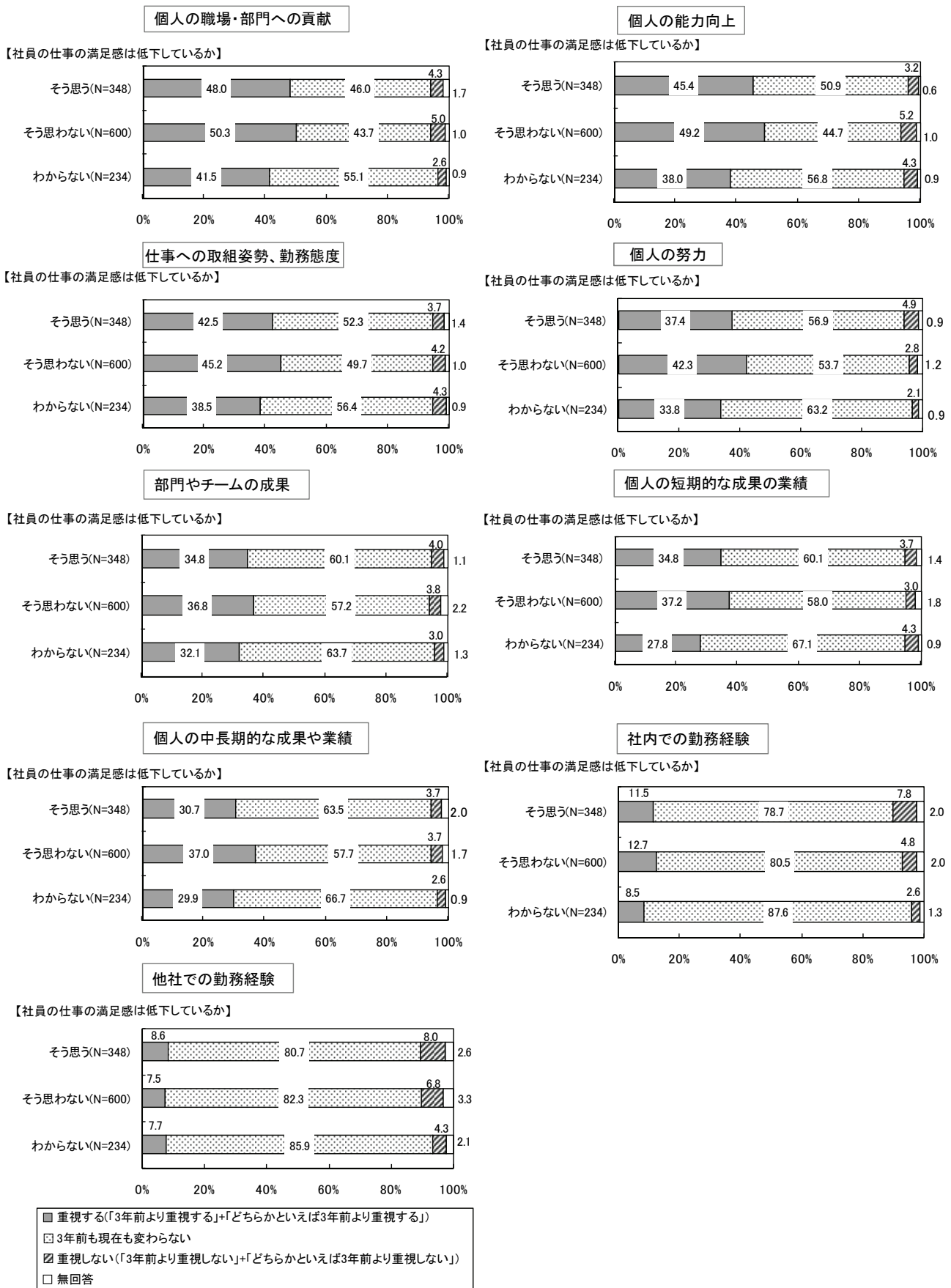


3年前と比べた評価内容の変化を社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していないと感じている企業¹⁰では、低下していると感じている企業¹¹に比べて「個人の中長期的な成果や業績」、「個人の努力」、「個人の能力向上」などを『重視する』と回答する割合がわずかながら高くなっている。（図表41）

¹⁰ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思わない」と回答した企業。

¹¹ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業。

図表41 社員の仕事満足感別、3年前と比べた評価内容の変化(企業調査)

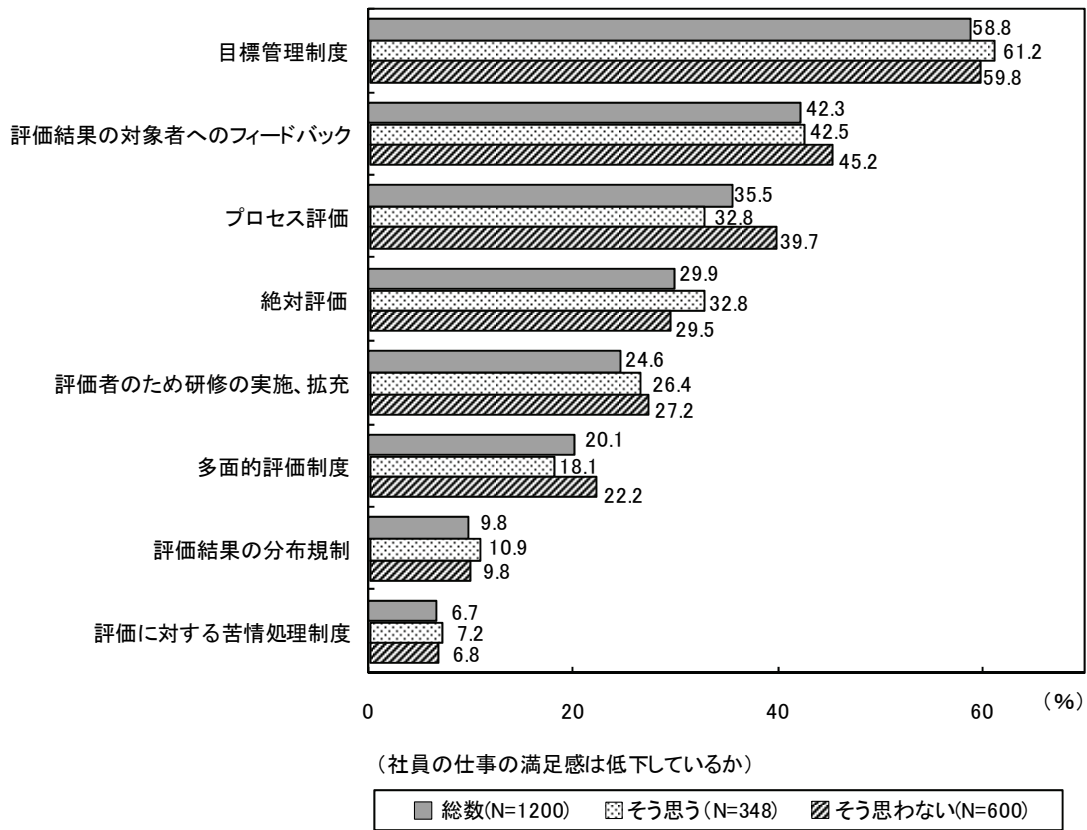


(2) 評価制度と運用上の課題

企業調査で、社員の評価に関して実施している施策をきいたところ（複数回答）、「目標管理制度」を挙げる割合が6割弱（58.8%）で最も高く、次いで「評価結果の対象者へのフィードバック」（42.3%）、「プロセス評価」（35.5%）、「絶対評価」（29.9%）などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していないと感じている企業¹²では、低下していると感じている企業¹³に比べて「プロセス評価」（6.9ポイント差）、「多面的評価」（4.1ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表42）

図表42 社員の仕事満足感別、社員の評価で実施している施策
（複数回答）（企業調査）



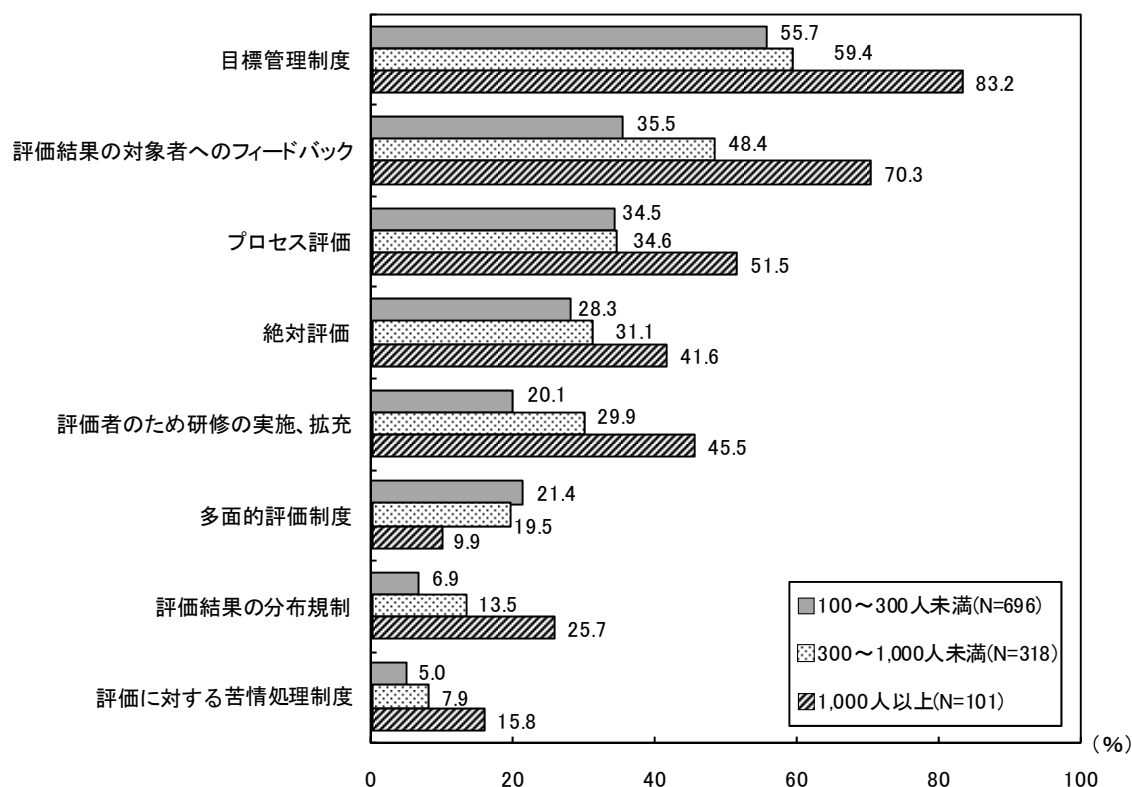
¹² 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思わない」と回答した企業。

¹³ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業。

| | そう思う(N=348) | そう思わない (N=600) | 「そう思う」- 「そう思わない」 |
|-------------------|-------------|-------------------|---------------------|
| 目標管理制度 | 61.2 | 59.8 | 1.4 |
| 評価結果の対象者へのフィードバック | 42.5 | 45.2 | -2.7 |
| プロセス評価 | 32.8 | 39.7 | -6.9 |
| 絶対評価 | 32.8 | 29.5 | 3.3 |
| 評価者のため研修の実施、拡充 | 26.4 | 27.2 | -0.8 |
| 多面的評価制度 | 18.1 | 22.2 | -4.1 |
| 評価結果の分布規制 | 10.9 | 9.8 | 1.1 |
| 評価に対する苦情処理制度 | 7.2 | 6.8 | 0.4 |

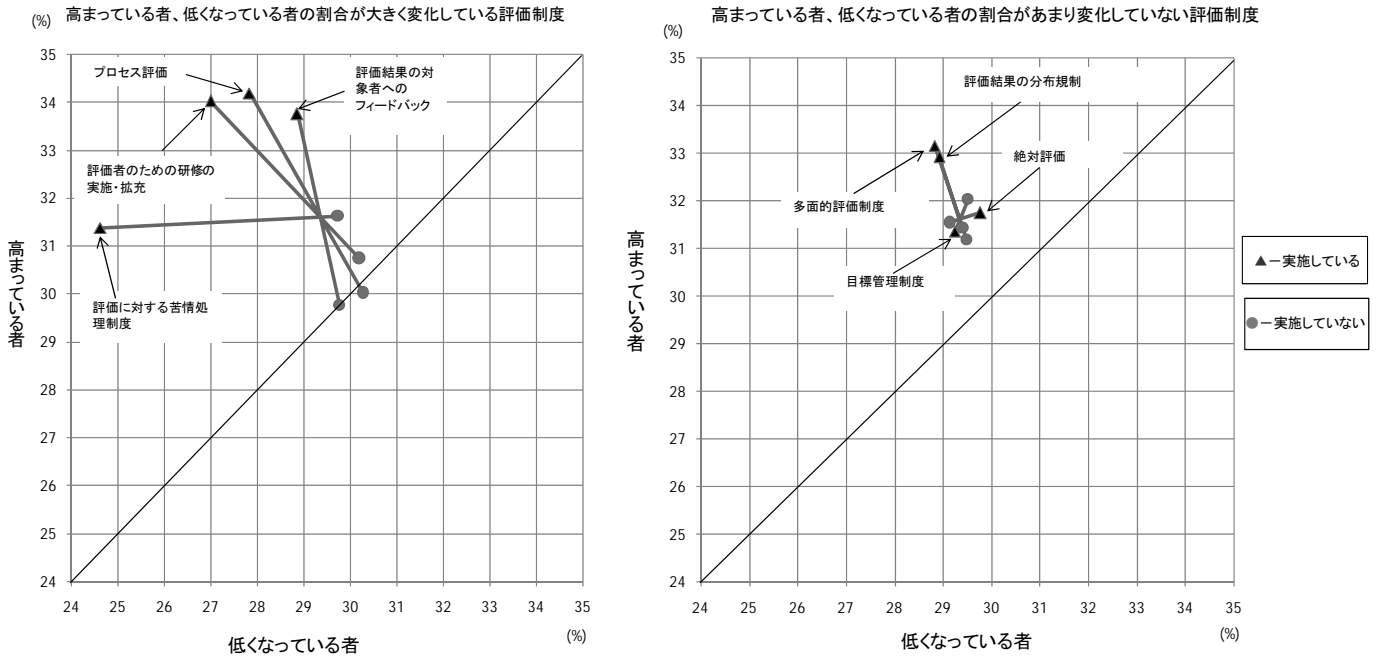
制度の有無を企業の従業員規模別にみると、「目標管理制度」、「評価結果の対象者へのフィードバック」、「プロセス評価」、「絶対評価」、「評価者のため研修の実施、拡充」、「評価結果の分布規制」、「評価に対する苦情処理制度」については従業員規模が大きいほど実施している割合が高く、「多面的評価」については従業員規模が小さいほど実施している割合が高い。(図表 43)

図表43 従業員規模別、社員の評価で実施している施策(複数回答)(企業調査)



なお、評価制度の有無別に従業員の仕事に対する意欲の変化の違いをみると、「プロセス評価」、「評価者のため研修の実施、拡充」、「評価結果の対象者へのフィードバック」を実施している企業で実施していない企業に比べ意欲が高まったとする者の割合が高く、低くなっているとする者の割合が低い。(図表 44)

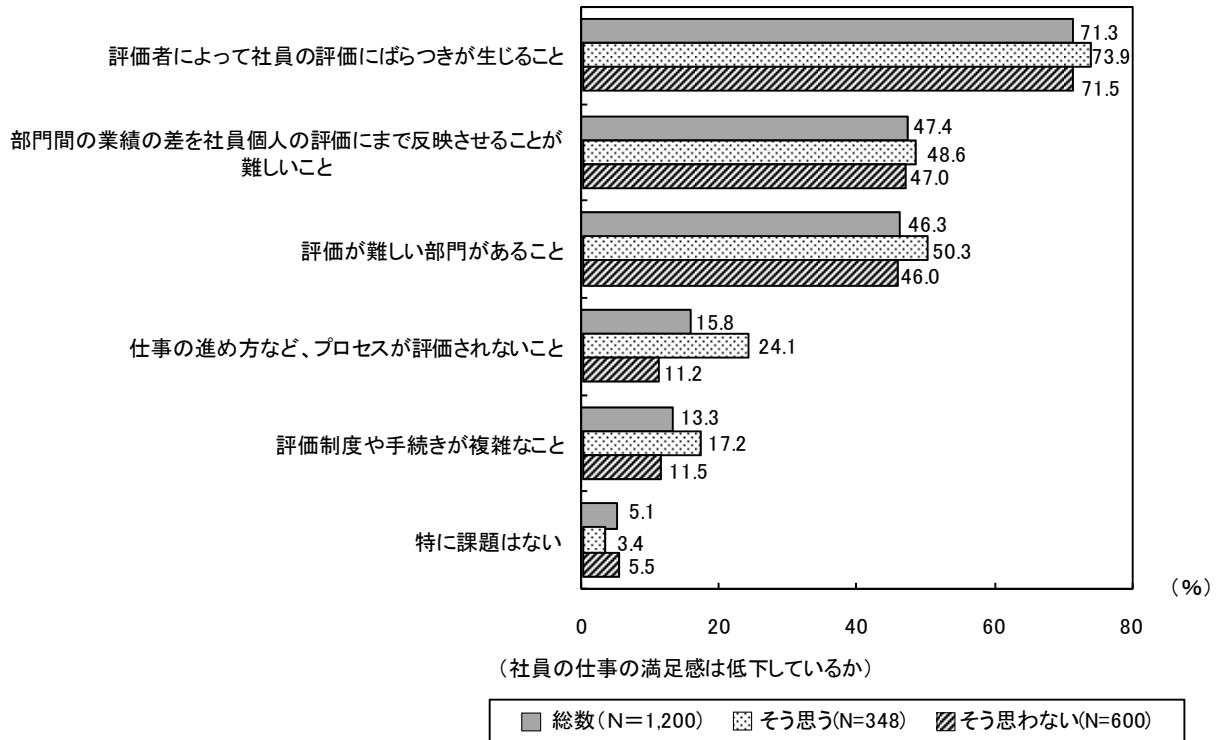
図表44 評価制度の有無別、仕事に対する意欲の高まっている者、低くなっている者の割合



評価制度を運用していくうえでの課題を尋ねたところ（複数回答）、「評価者によって社員の評価にばらつきが生じること」を挙げる割合が約7割（71.3%）と最も高く、次いで「部門間の業績の差を社員個人の評価にまで反映させることが難しいこと」、「評価が難しい部門があること」が5割弱（それぞれ47.4%、46.3%）などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業では、低下していないと感じている企業に比べて「仕事の進め方など、プロセスが評価されないこと」を挙げる割合が特に高くなっている（12.9ポイント差）。（図表45）

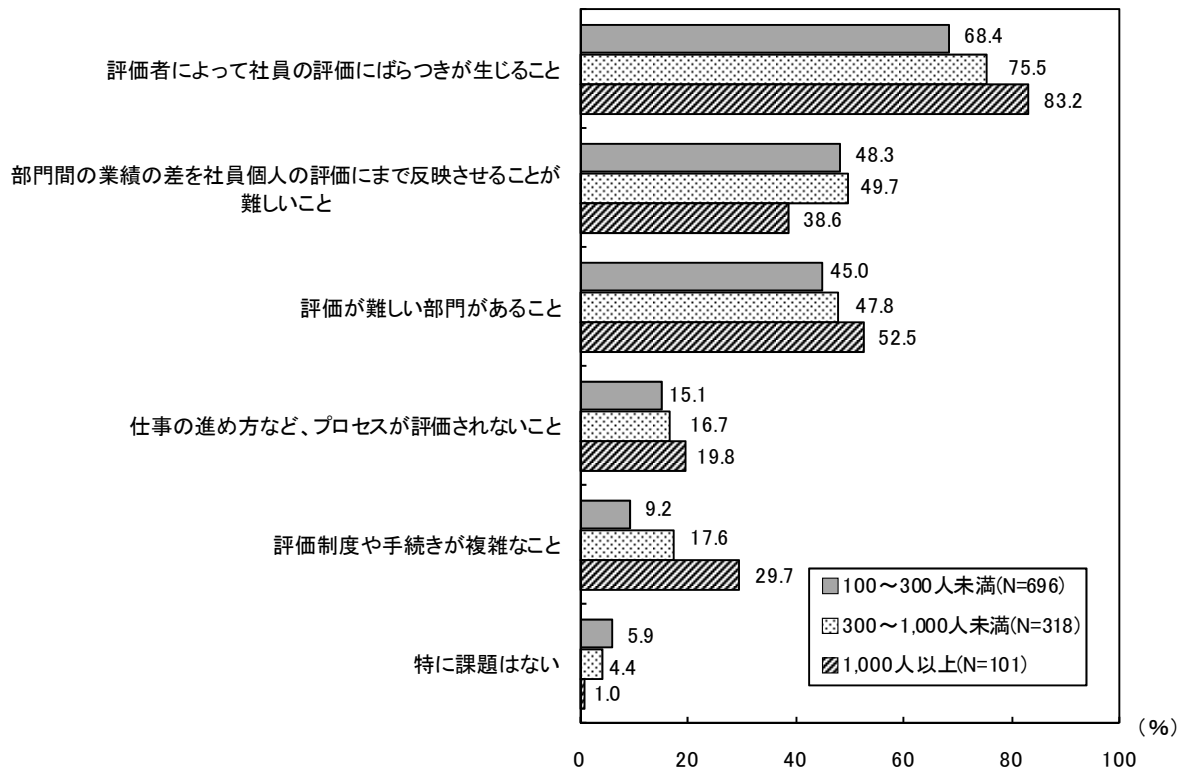
図表45 社員の仕事満足感別、評価制度の運用上の課題(複数回答)(企業調査)



| | そう思う(N=348) | そう思わない(N=600) | 「そう思う」-「そう思わない」 |
|----------------------------------|-------------|---------------|-----------------|
| 評価者によって社員の評価にばらつきが生じること | 73.9 | 71.5 | 2.4 |
| 部門間の業績の差を社員個人の評価にまで反映させることが難しいこと | 48.6 | 47 | 1.6 |
| 評価が難しい部門があること | 50.3 | 46 | 4.3 |
| 仕事の進め方など、プロセスが評価されないこと | 24.1 | 11.2 | 12.9 |
| 評価制度や手続きが複雑なこと | 17.2 | 11.5 | 5.7 |
| 特に課題はない | 3.4 | 5.5 | -2.1 |

評価制度の運用上の課題を企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「評価者によって社員の評価にばらつきが生じること」、「評価が難しい部門があること」、「仕事の進め方など、プロセスが評価されないこと」、「評価制度や手続きが複雑なこと」を挙げる割合が高い。(図表 46)

図表46 従業員規模別、評価制度の運用上の課題(複数回答)(企業調査)



(3) 賃金制度の見直し

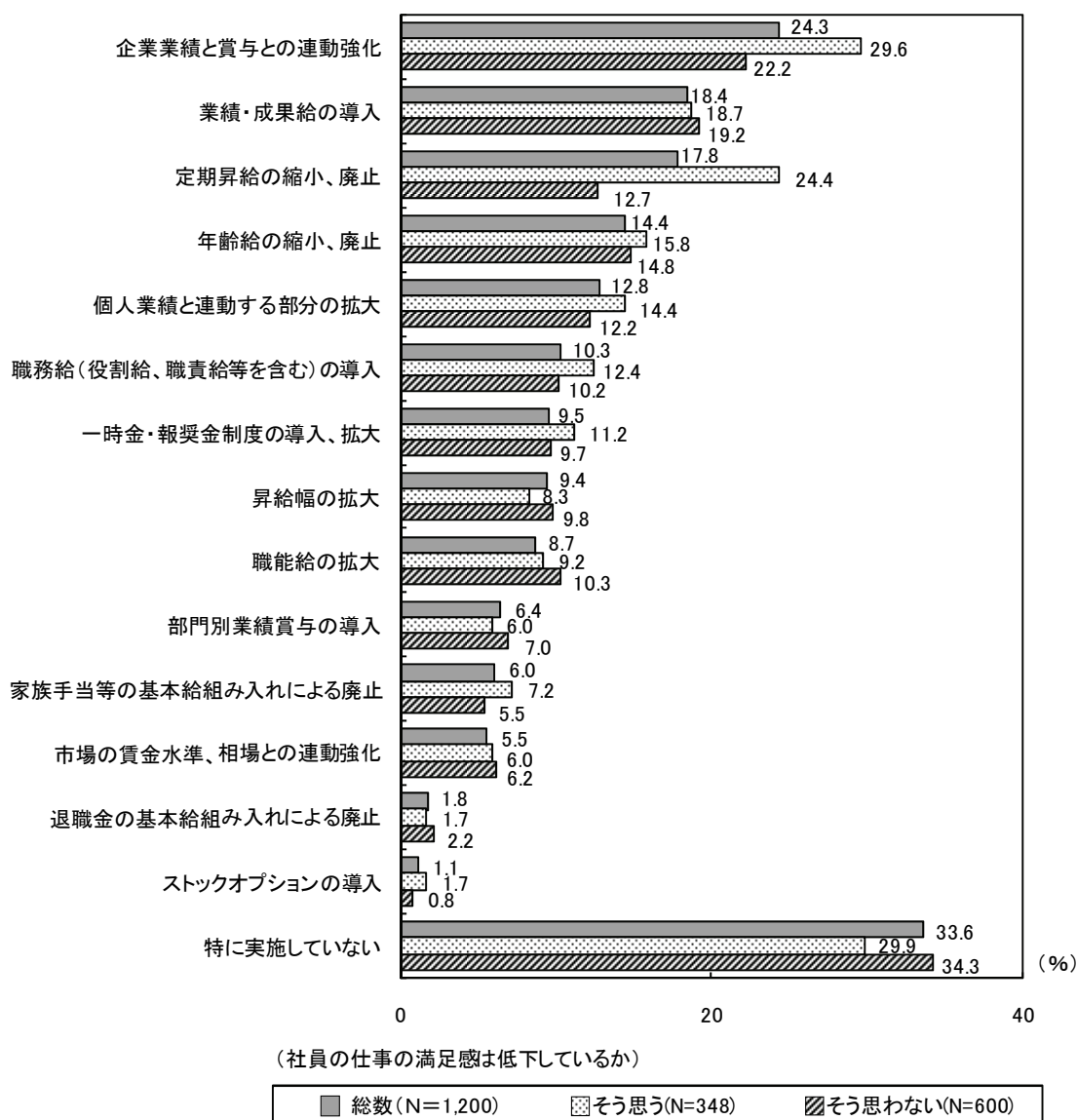
企業調査で、賃金制度について過去3年間で実施した施策の変更について尋ねたところ(複数回答)、「特に実施していない」(33.6%)を除くと、「企業業績と賞与の連動強化」を挙げる割合が最も高く(24.3%)、次いで「業績・成果給の導入」(18.4%)、「定期昇給の縮小、廃止」(17.8%)、「年齢給の縮小、廃止」(14.4%)などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業¹⁴では、低下していないと感じている企業¹⁵に比べて「定期昇給の縮小、廃止」(11.7ポイント差)、「企業業績と賞与との連動強化」(7.4ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表47)

¹⁴ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業。

¹⁵ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思わない」と回答した企業。

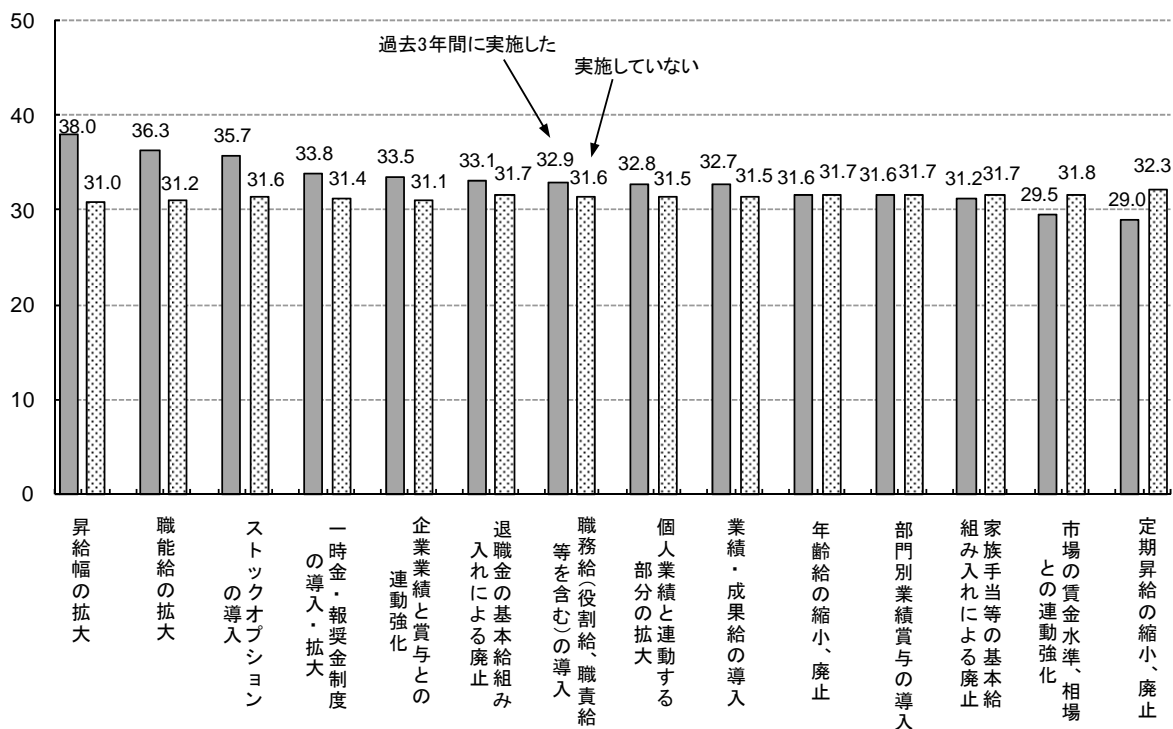
図表47 社員の仕事満足感別、過去3年間に実施した賃金制度の変更
(複数回答)(企業調査)



| | そう思う(N=348) | そう思わない (N=600) | 「そう思う」- 「そう思わない」 |
|---------------------|-------------|-------------------|---------------------|
| 企業業績と賞与との連動強化 | 29.6 | 22.2 | 7.4 |
| 業績・成果給の導入 | 18.7 | 19.2 | -0.5 |
| 定期昇給の縮小、廃止 | 24.4 | 12.7 | 11.7 |
| 年齢給の縮小、廃止 | 15.8 | 14.8 | 1.0 |
| 個人業績と連動する部分の拡大 | 14.4 | 12.2 | 2.2 |
| 職務給(役割給、職責給等を含む)の導入 | 12.4 | 10.2 | 2.2 |
| 一時金・報奨金制度の導入、拡大 | 11.2 | 9.7 | 1.5 |
| 昇給幅の拡大 | 8.3 | 9.8 | -1.5 |
| 職能給の拡大 | 9.2 | 10.3 | -1.1 |
| 部門別業績賞与の導入 | 6.0 | 7.0 | -1.0 |
| 家族手当等の基本給組み入れによる廃止 | 7.2 | 5.5 | 1.7 |
| 市場の賃金水準、相場との連動強化 | 6.0 | 6.2 | -0.2 |
| 退職金の基本給組み入れによる廃止 | 1.7 | 2.2 | -0.5 |
| ストックオプションの導入 | 1.7 | 0.8 | 0.9 |
| 特に実施していない | 29.9 | 34.3 | -4.4 |

賃金制度の変更の有無別に従業員の仕事に対する意欲の変化をみると、「昇給幅の拡大」、「職能給の拡大」などを実施した企業で意欲が高まった従業員の割合が高い。(図表 48)

図表48 過去3年間に実施した賃金制度の変更の有無別、仕事に対する意欲の高まっている者の割合

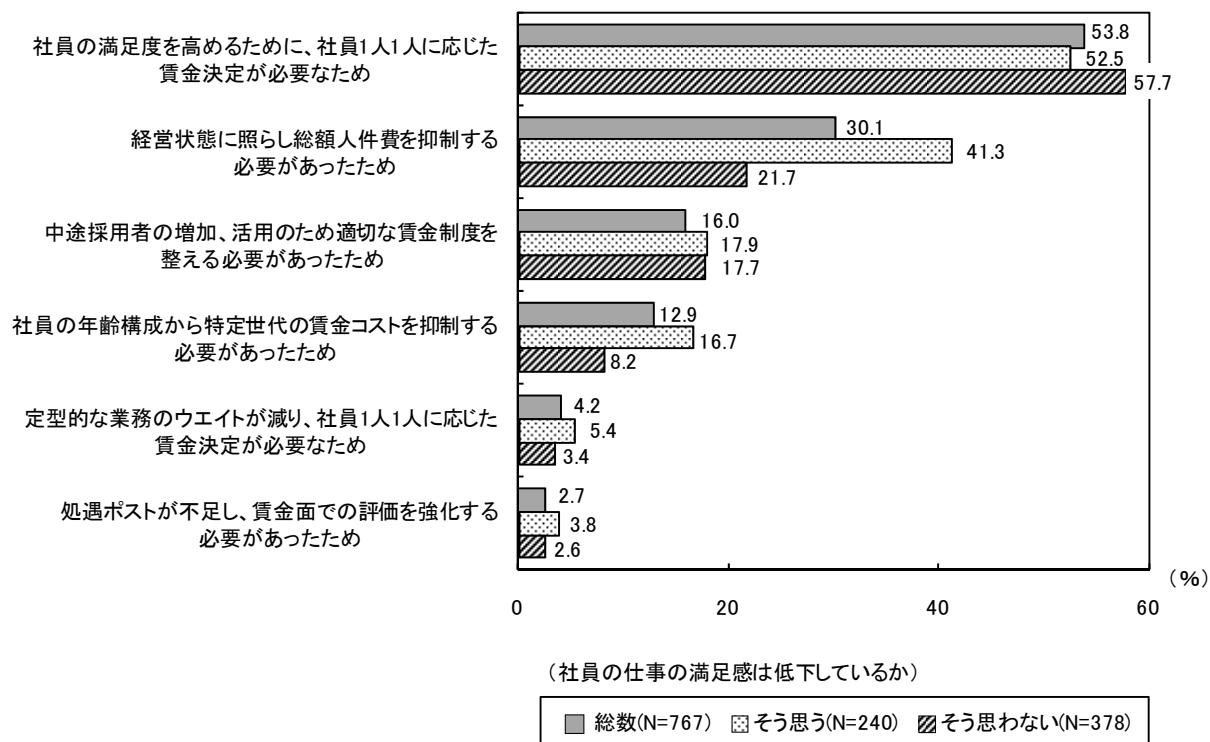


注：従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。

賃金制度の変更を実施した企業に、見直しの契機を尋ねたところ（複数回答）、「社員の満足度を高めるために、社員1人1人に応じた賃金決定が必要なため」を挙げる割合が5割強（53.8%）と最も高く、次いで「経営状態に照らし総額人件費を抑制する必要があるため」（30.1%）などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業では、低下していないと感じている企業に比べて「経営状態に照らし総額人件費を抑制する必要があるため」（19.6ポイント差）、「社員の年齢構成から特定世代の賃金コストを抑制する必要があるため」（8.5ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。(図表 49)

図表49 社員の仕事満足感別、賃金制度の見直しの契機(複数回答)(企業調査)



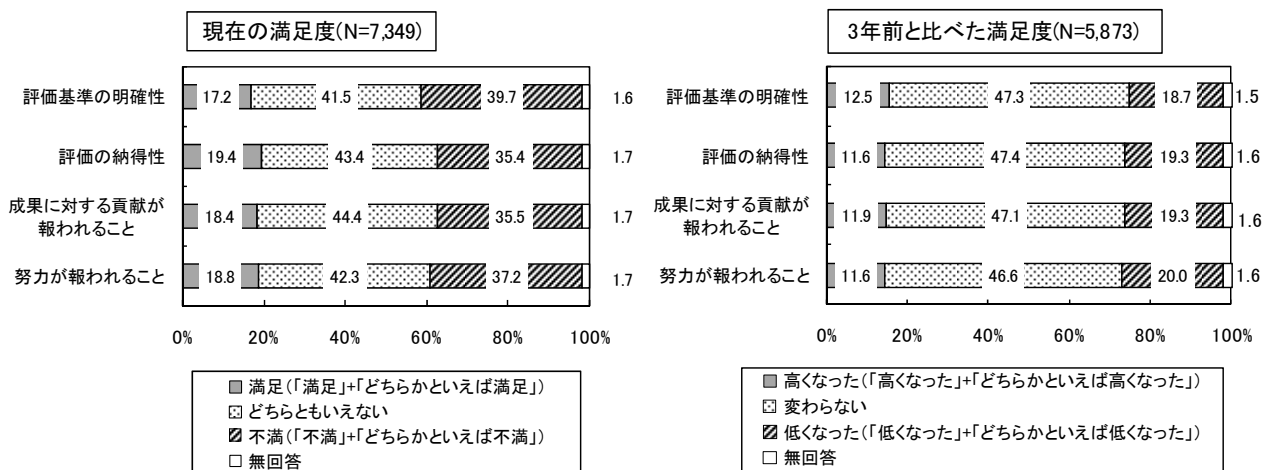
| | そう思う(N=240) | そう思わない(N=378) | 「そう思う」-「そう思わない」 |
|-------------------------------------|-------------|---------------|-----------------|
| 社員の満足度を高めるために、社員1人1人に応じた賃金決定が必要なため | 52.5 | 57.7 | -5.2 |
| 経営状態に照らし総額人件費を抑制する必要があったため | 41.3 | 21.7 | 19.6 |
| 中途採用者の増加、活用のため適切な賃金制度を整える必要があったため | 17.9 | 17.7 | 0.2 |
| 社員の年齢構成から特定世代の賃金コストを抑制する必要があったため | 16.7 | 8.2 | 8.5 |
| 定型的な業務のウエイトが減り、社員1人1人に応じた賃金決定が必要なため | 5.4 | 3.4 | 2.0 |
| 処遇ポストが不足し、賃金面での評価を強化する必要があったため | 3.8 | 2.6 | 1.2 |

(4) 賃金制度や評価方法に対する満足度

従業員調査で、今の会社の賃金制度や評価方法について現在の満足度をきいたところ、「評価基準の明確性」、「評価の納得性」、「成果に対する貢献が報われること」、「努力が報われること」のいずれの項目についても『不満』（「不満」と「どちらかといえば不満」の合計、以下同様。）とする割合が4割程度（それぞれ39.7%、35.4%、35.5%、37.2%）で、『満足』（「満足」と「どちらかといえば満足」の合計、以下同様。）とする割合（それぞれ17.2%、19.4%、18.4%、18.8%）を上回っている。

同様に、今の会社の賃金制度や評価方法について3年前と比べた満足度をきいたところ、「評価基準の明確性」、「評価の納得性」、「成果に対する貢献が報われること」、「努力が報われること」のいずれの項目についても『不満』とする割合が約2割（それぞれ18.7%、19.3%、19.3%、20.0%）で、『満足』とする割合（それぞれ12.5%、11.6%、11.9%、11.6%）を上回っている。（図表50）

図表50 賃金制度や評価方法に対する満足度(従業員調査)



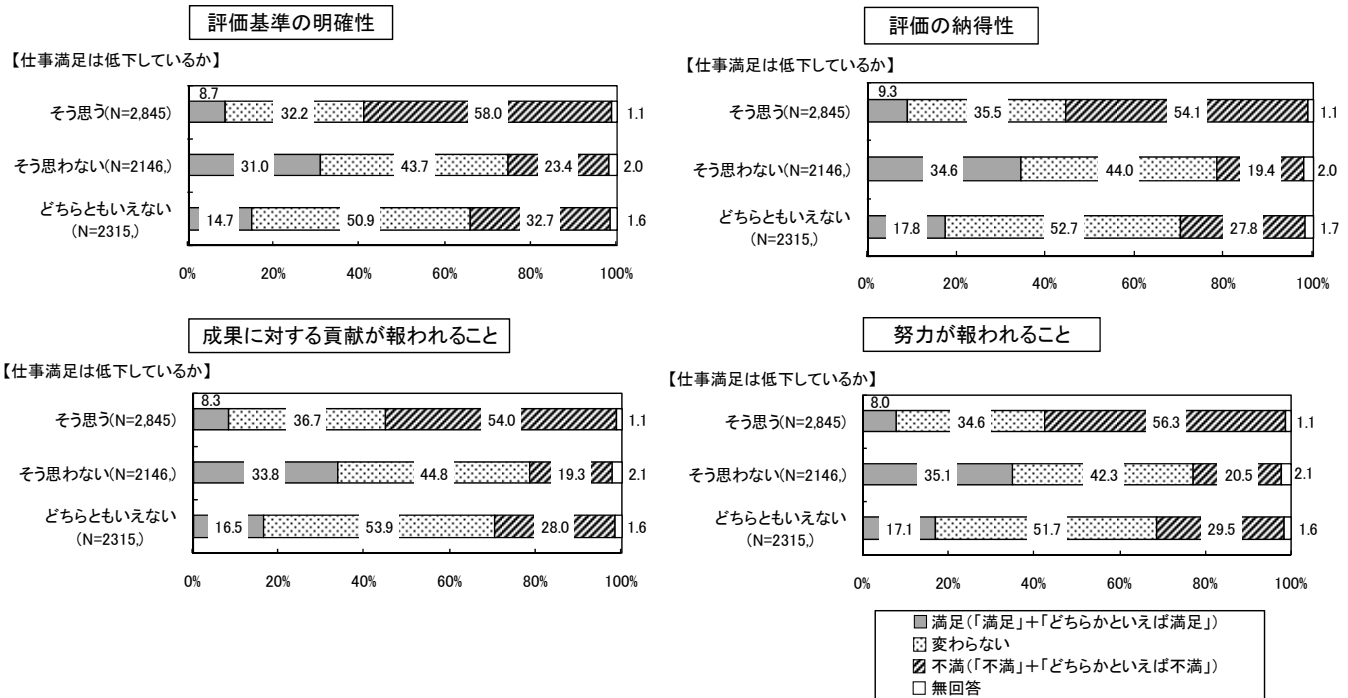
注：現在の勤務先での勤続年数が「3年未満」の者を除いて集計。

今の会社の賃金制度や評価方法についての満足度を仕事の満足感別にみると、満足感が低下していると思う者¹⁶では、満足感が低下していないと思う者¹⁷と比較していずれの項目においても、『不満』及び『低くなった』とする割合が高くなっている。（図表51）

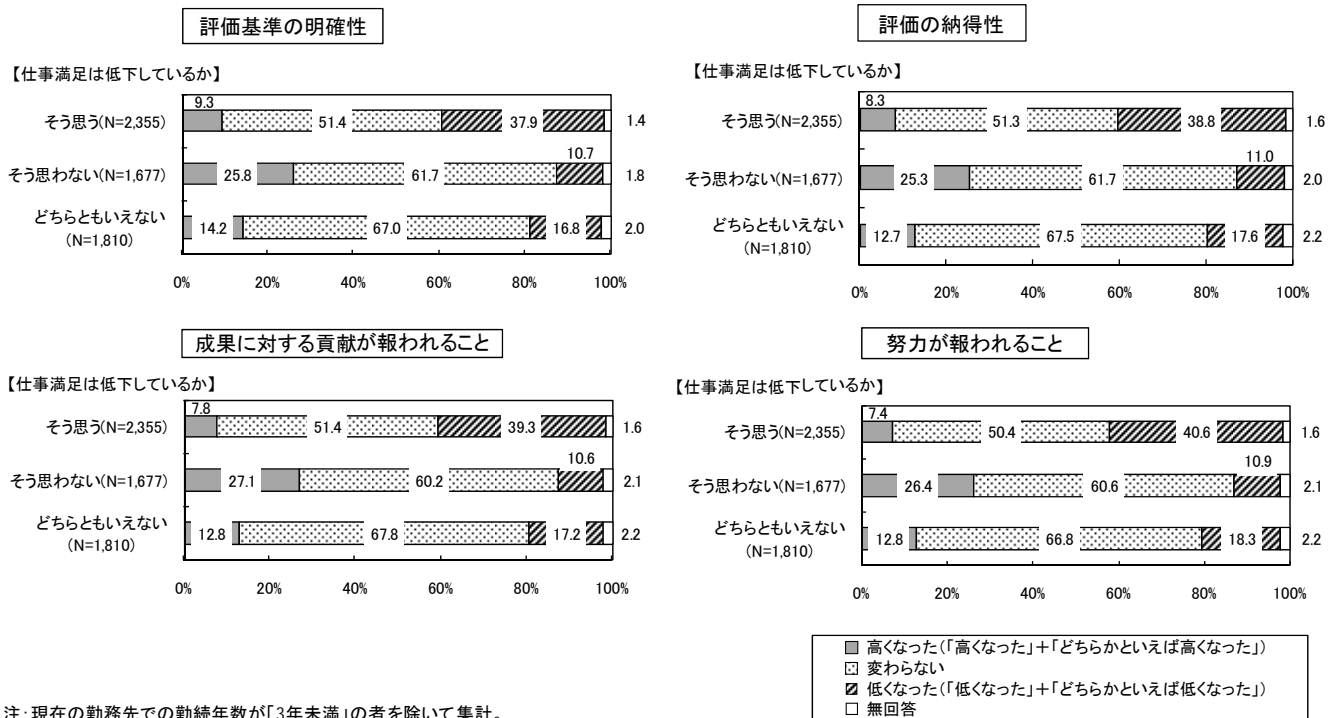
¹⁶ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

¹⁷ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。

図表51 仕事の満足感別、賃金制度や評価方法に対する満足度
 <現在の満足度> (従業員調査)



図表51 仕事の満足感別、賃金制度や評価方法に対する満足度
 <3年前と比べた満足度> (従業員調査)



注: 現在の勤務先での勤続年数が「3年未満」の者を除いて集計。

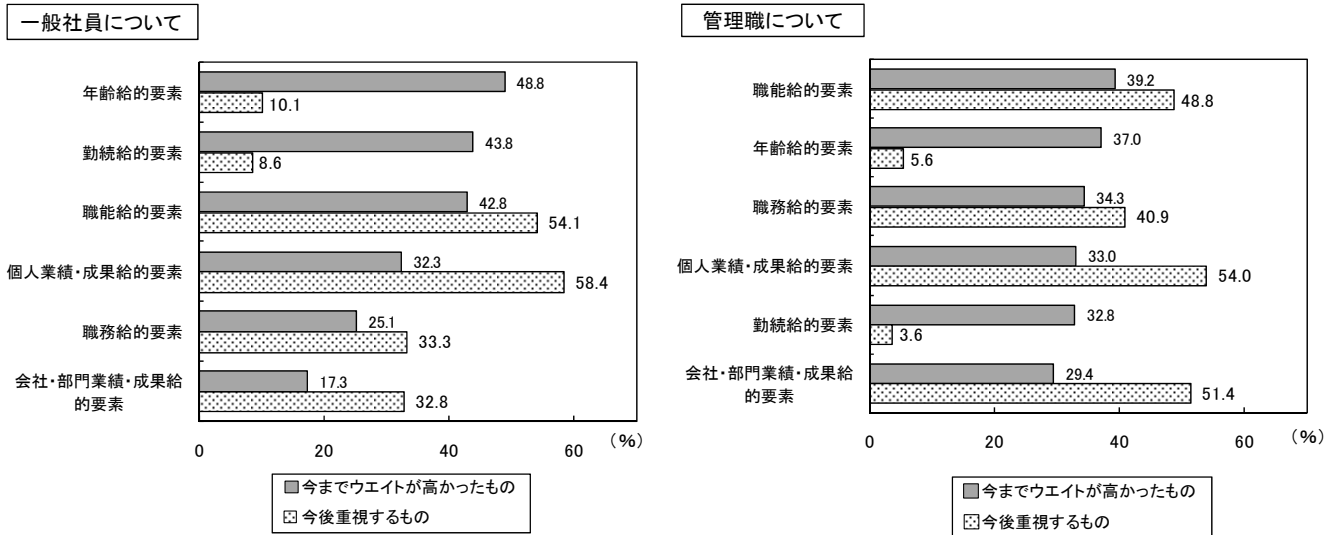
(5) 給与を決定する際に重視するもの

① 企業調査結果

企業調査で、正社員の給与を決める際、重視する要素を一般職、管理職に分けてきいたところ（3つまでの複数回答）、一般職では、今までウエイトが高かったものとして「年齢給的要素」を挙げる割合が5割弱（48.8%）と最も高く、次いで、「勤続給的要素」（43.8%）、「職能給的要素」（42.8%）などの順となっている。これに対し、今後重視する要素としては「個人業績・成果給的要素」を挙げる割合が最も高く（58.4%）、次いで「職能給的要素」（54.1%）、「職務給的要素」（33.3%）、「会社・部門業績・成果給的要素」（32.8%）などの順となっている。

管理職では、今までウエイトが高かったものとして「職能給的要素」を挙げる割合が最も高く（39.2%）、次いで「年齢給的要素」（37.0%）、「職務給的要素」（34.3%）、「個人業績・成果給的要素」（33.0%）などの順となっている。これに対し、今後重視する要素としては「個人業績・成果給的要素」を挙げる割合が最も高く（54.0%）、次いで「会社・部門業績・成果給的要素」（51.4%）、「職能給的要素」（48.8%）、「職務給的要素」（40.9%）などの順となっている。（図表 52）

図表52 正社員の給与を決定する際に重視する項目(3つまでの複数回答)(企業調査.N=1,200)

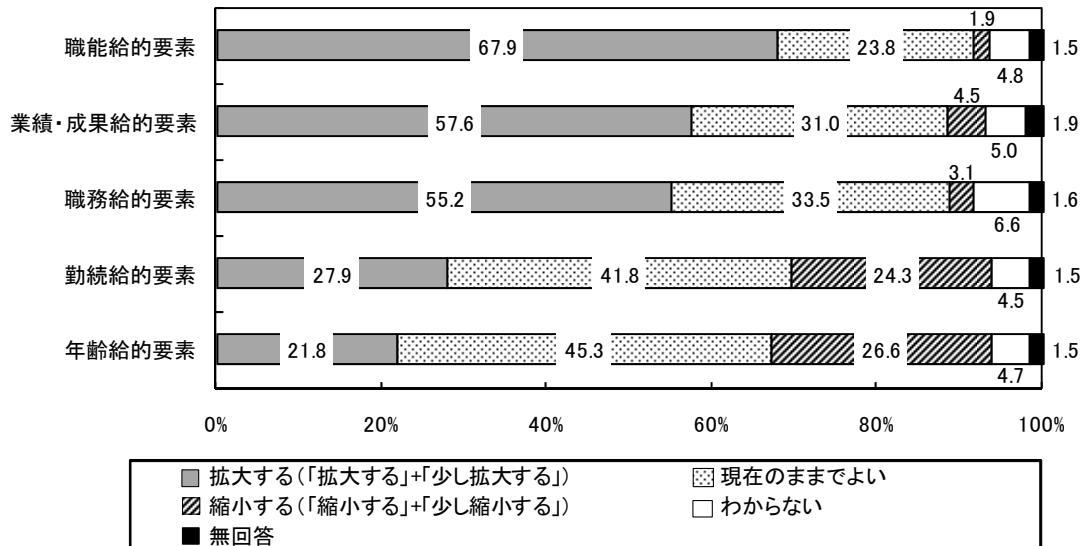


② 従業員調査結果

従業員調査で、賃金決定の際に重視することが望ましい要素についてきいたところ、各項目について『拡大する』（「拡大する」と「少し拡大する」の合計、以下同様。）ことが望ましいとする割合は、「職能給的要素」で約7割(67.9%)、「業績・成果給的要素」で約6割(57.6%)、「職務給的要素」で6割弱(55.2%)などとなっている。

「年齢給的要素」、「勤続給的要素」については『縮小する』（「縮小する」と「少し縮小する」の合計、以下同様。）ことが望ましいとする割合が2割程度(それぞれ26.6%、24.3%)で、『拡大する』ことが望ましいとする割合(それぞれ21.8%、27.9%)と拮抗している。(図表53)

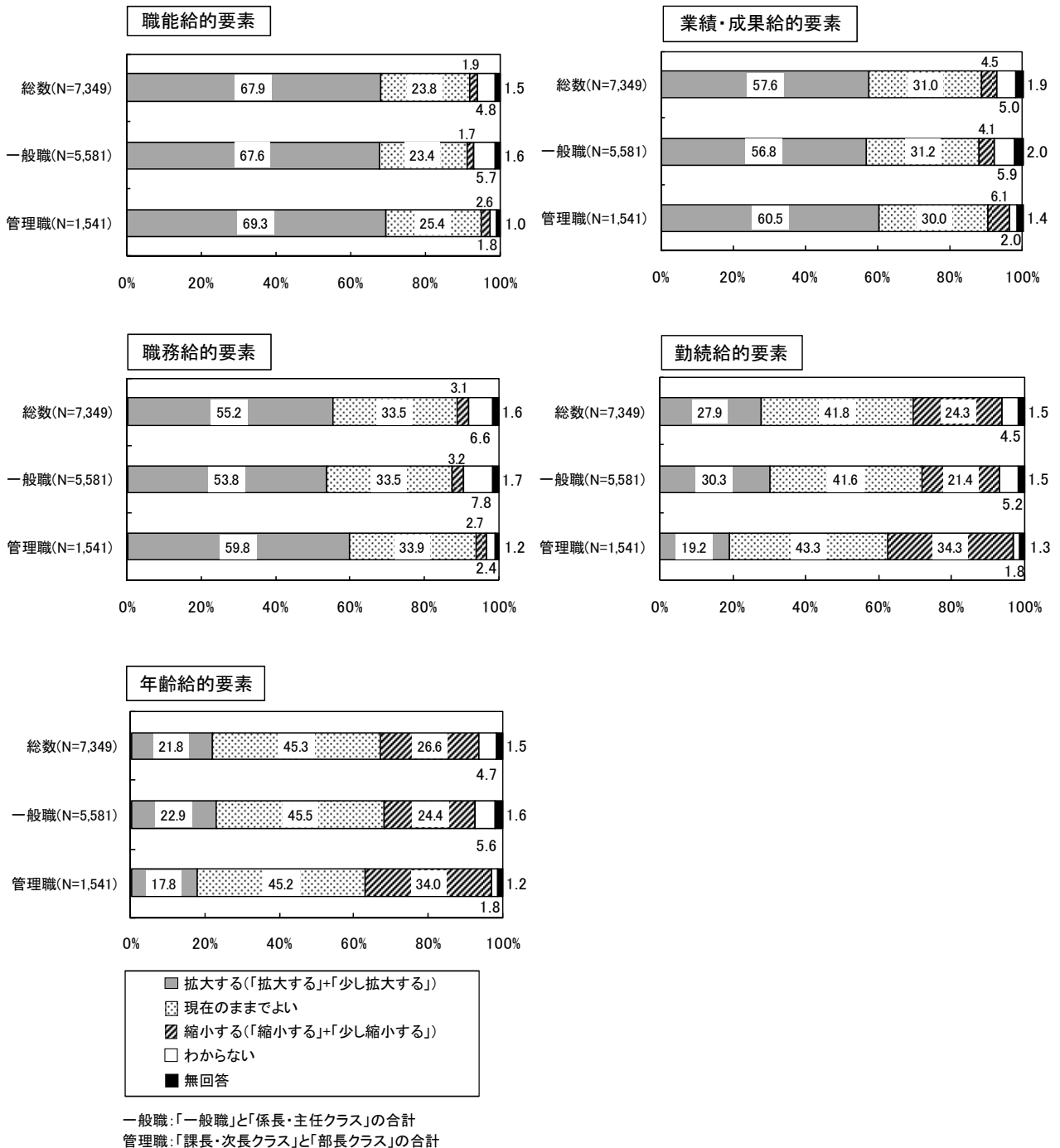
図表53 賃金決定の際に重視することが望ましい要素(従業員調査.N=7,349)



「職能給的要素」、「業績・成果給的要素」、「職務給的要素」について、『拡大する』ことが望ましいとする割合を役職別にみると、『一般職』（「一般職」と「係長・主任クラス」の合計、以下同様。）より『管理職』（「課長・次長クラス」と「部長クラス」の合計、以下同様。）で高くなっている。

また、「年齢給的要素」、「勤続給的要素」について、『縮小する』ことが望ましいとする割合を役職別にみると、『一般職』より『管理職』で高くなっている。（図表 54）

図表54 役職別、賃金決定の際に重視することが望ましい要素(従業員調査)



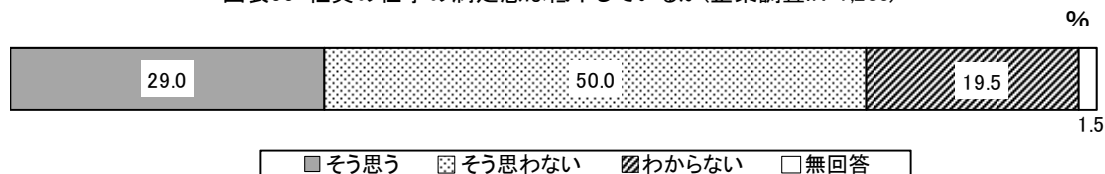
5. 仕事の満足感

(1) 仕事の満足感

① 企業調査結果

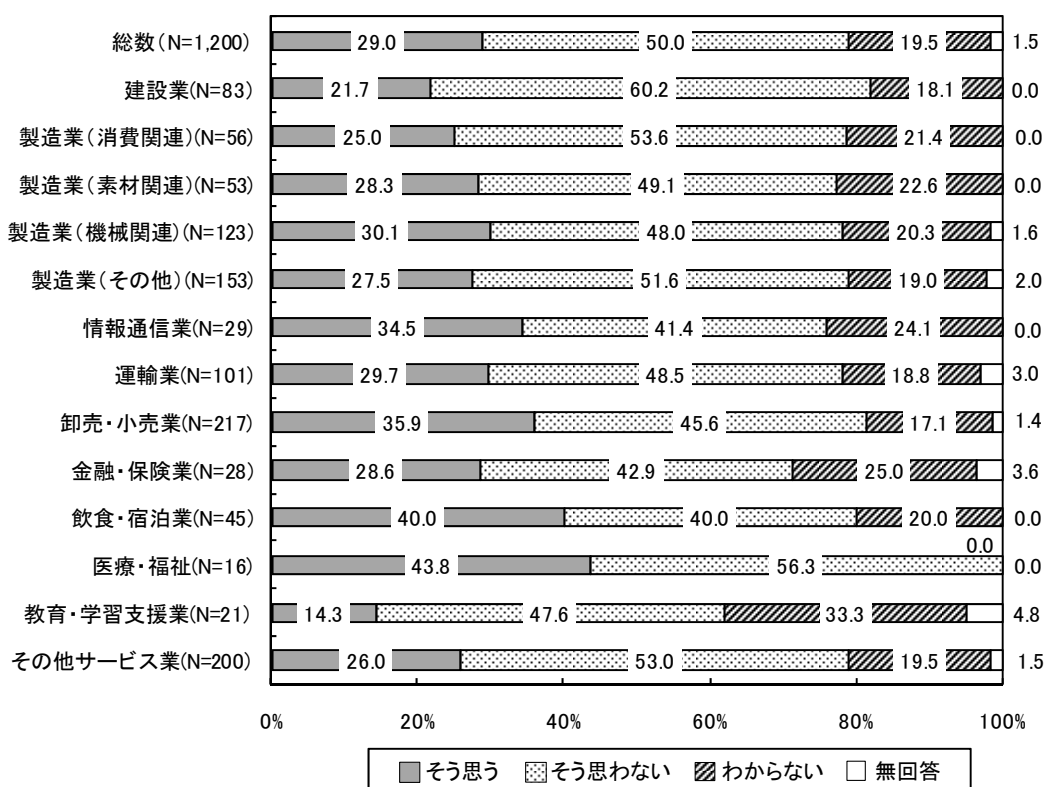
企業調査で「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じたことはありませんか」ときいたところ、「そう思う」とする企業が約3割（29.0%）、「そう思わない」とする企業が5割（50.0%）となっている。（図表55）

図表55 社員の仕事の満足感は低下しているか(企業調査.N=1,200)



「そう思う」と回答した企業の割合を産業別にみると、医療・福祉（43.8%）で最も高く、次いで飲食・宿泊業（40.0%）、卸売・小売業（35.9%）、情報通信業（34.5%）などの順となっている。（図表56）

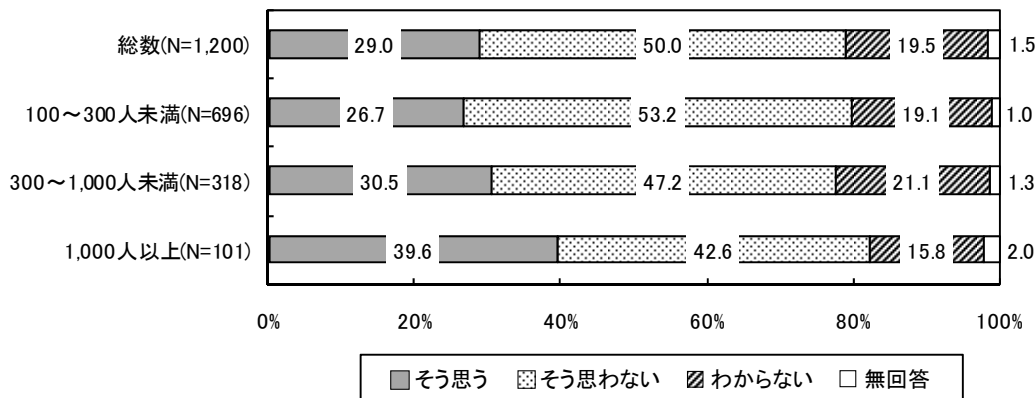
図表56 産業別、社員の仕事の満足感は低下しているか(企業調査)



注: N=15以下の業種(電気・ガス・熱供給・水道業、不動産業)及びその他の業種については省略した。

「そう思う」と回答した企業の割合を従業員規模別にみると、大企業ほど割合が高くなる傾向にある。(図表 57)

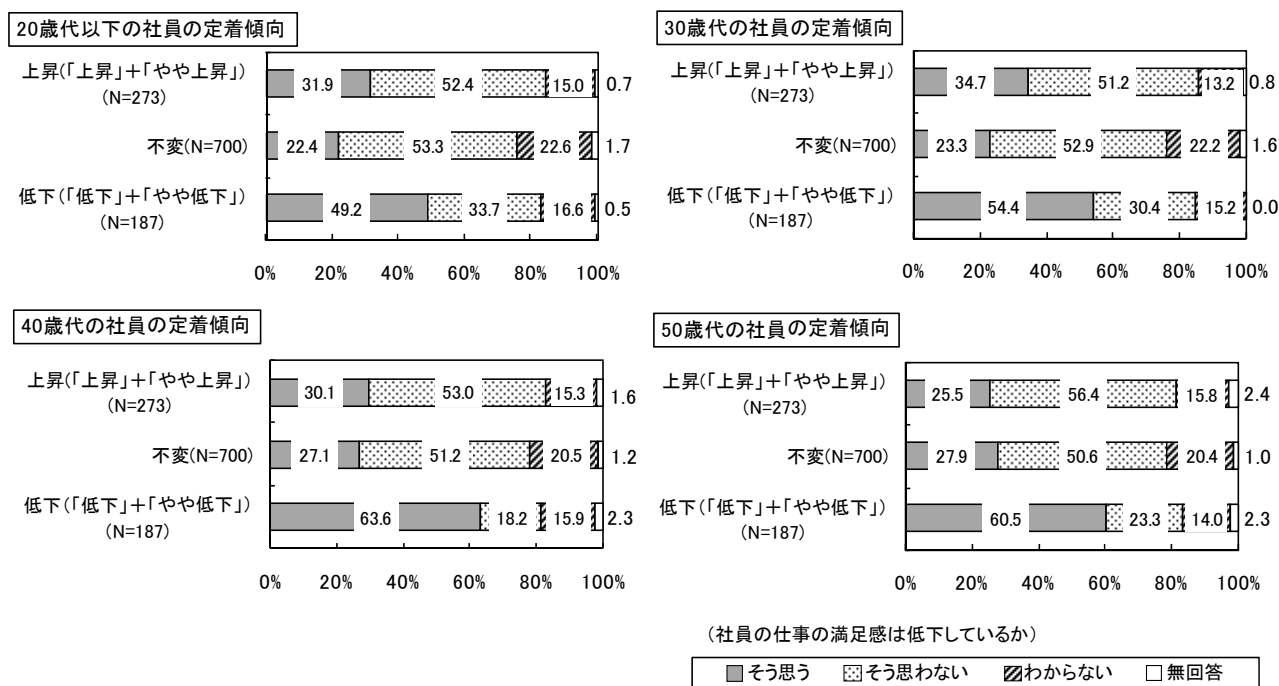
図表57 従業員規模別、社員の仕事の満足度は低下しているか(企業調査)



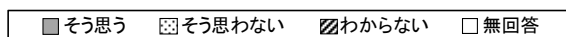
注: 従業員規模100人未満については省略した。

社員の仕事の満足度を社員の定着傾向別にみると、いずれの年齢階層についても、社員の定着傾向が『低下』している企業では、定着傾向が『上昇』または「不変」の企業と比較して、社員の仕事の満足度が低下していると感じている企業(「社員が仕事を通じて得られる満足度が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業、以下同様。)の割合が高くなっている。(図表 58)

図表58 定着傾向別、社員の仕事の満足感(企業調査)

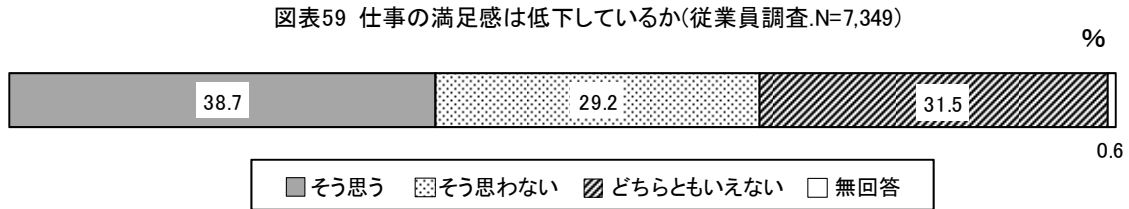


(社員の仕事の満足度は低下しているか)

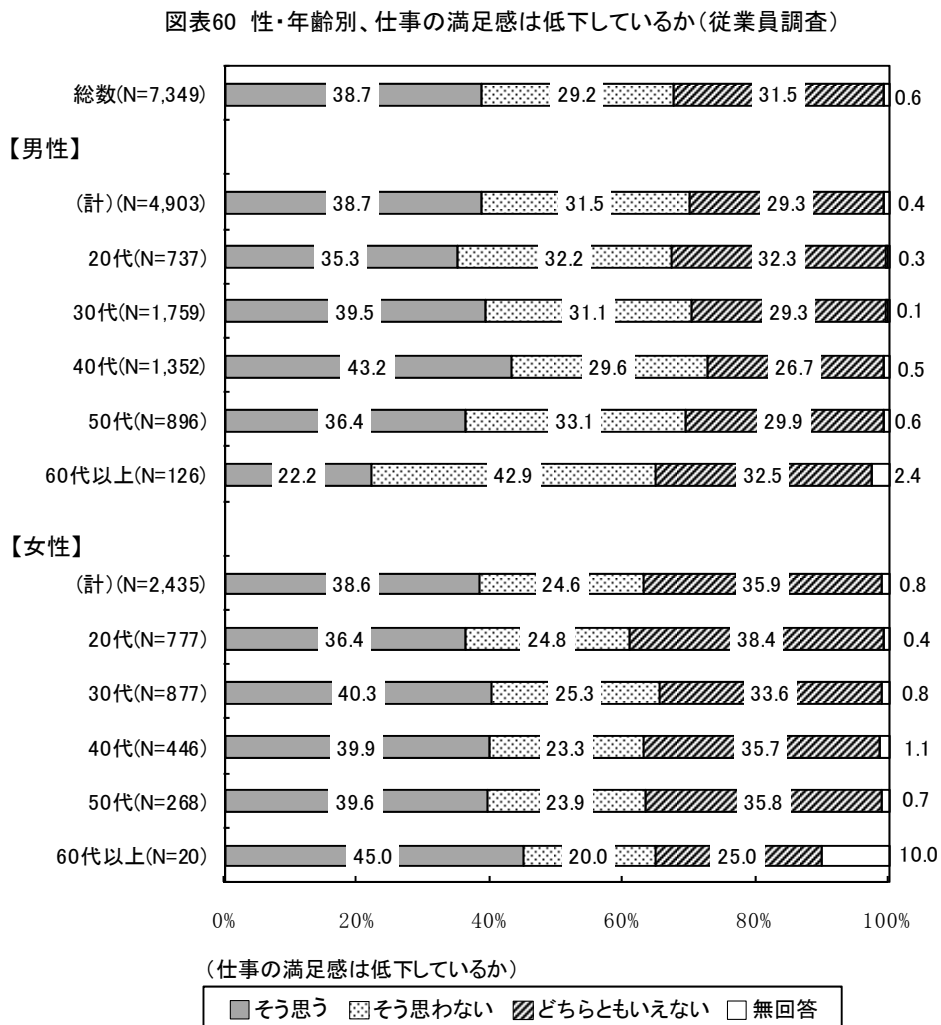


② 従業員調査結果

従業員調査で「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うことがありますか」ときいたところ、「そう思う」と回答する者の割合が約4割（38.7%）で、「そう思わない」とする割合は約3割（29.2%）となっている。（図表59）



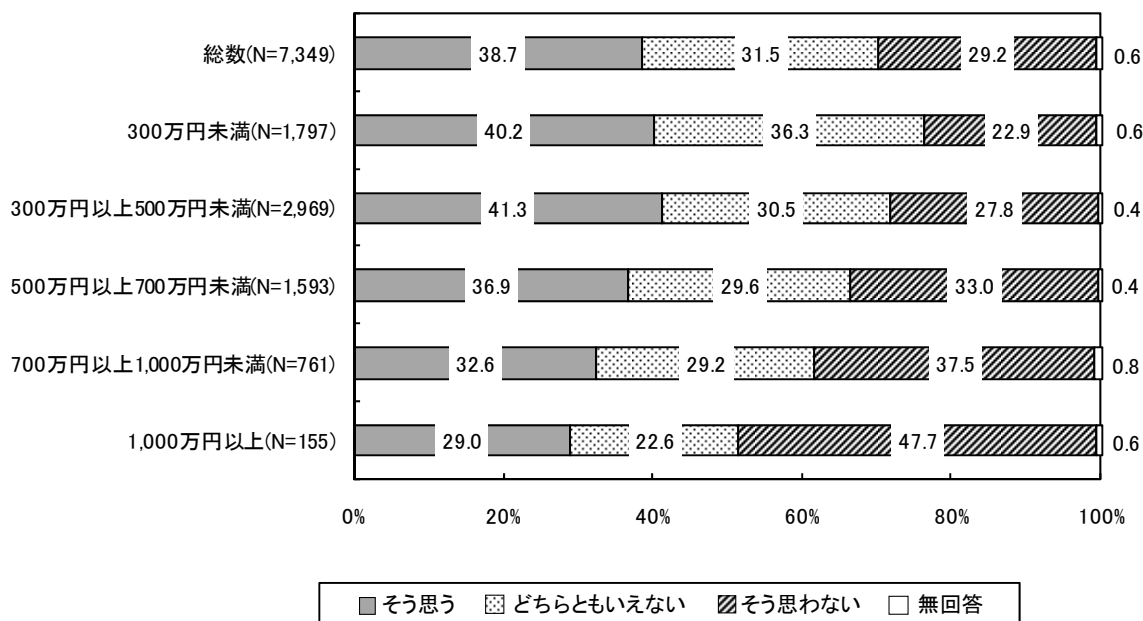
「そう思う」と回答した者の割合を性・年齢別にみると、男性では40代で最も高く（43.2%）、女性では60代以上で最も高くなっている（45.0%）。（図表60）



注: 20歳未満については省略した。

平成 19 年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限る。以下、同様。）別にみると、年収見込み額が低いほど「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うことがありますか」の問いに対し「そう思う」と回答する者の割合が高くなる傾向にあり、300 万円以上 500 万円未満で「そう思う」と回答する者の割合は 41.3%だが、1,000 万円以上では 29.0%となっている。また、反対に「そう思わない」と回答する者の割合は 300 万円未満で 22.9%と最も低い。「そう思う」と回答した者の割合は「そう思わない」と回答した者の割合を年収 700 万円以上では下回り、700 万円未満では上回っている。（図表 61）

図表61 年収見込み額別、仕事の満足感は低下しているか(従業員調査.N=7,349)



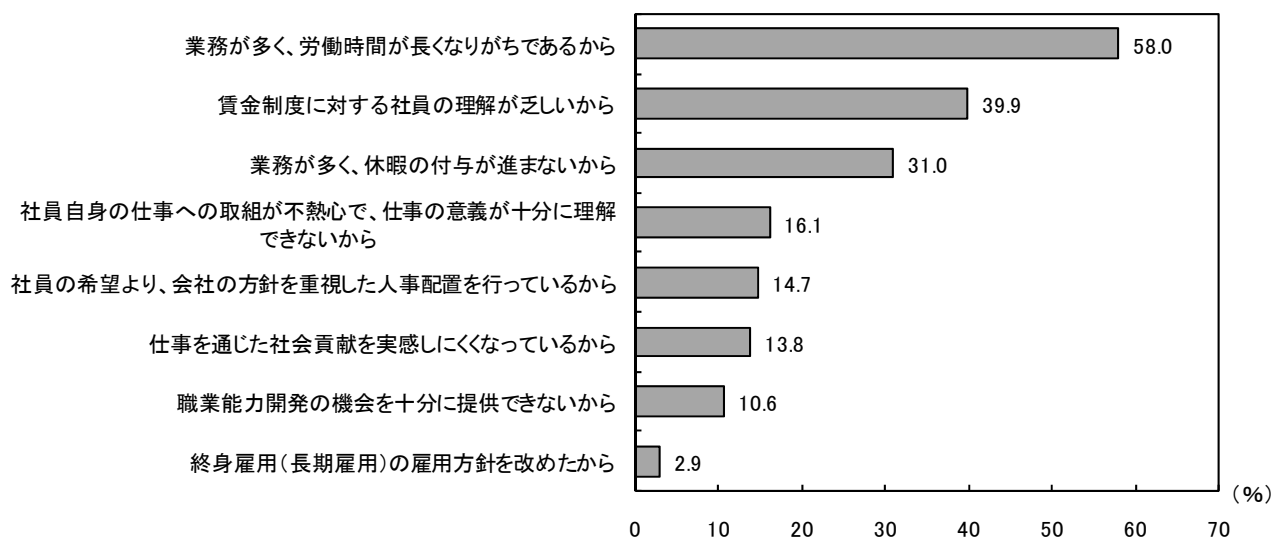
(2) 満足感が低下している原因

① 企業調査結果

企業調査で、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業¹⁸にその原因をきいたところ（3つまでの複数回答）、「業務が多く、労働時間が長くなりがちであるから」を挙げる割合が約 6 割（58.0%）と最も高く、次いで「賃金制度に対する社員の理解が乏しいから」（39.9%）、「業務が多く、休暇の付与が進まないから」（31.0%）などの順となっている。（図表 62）

¹⁸ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業。

図表62 仕事の満足感が低下している原因(3つまでの複数回答)(企業調査.N=348)

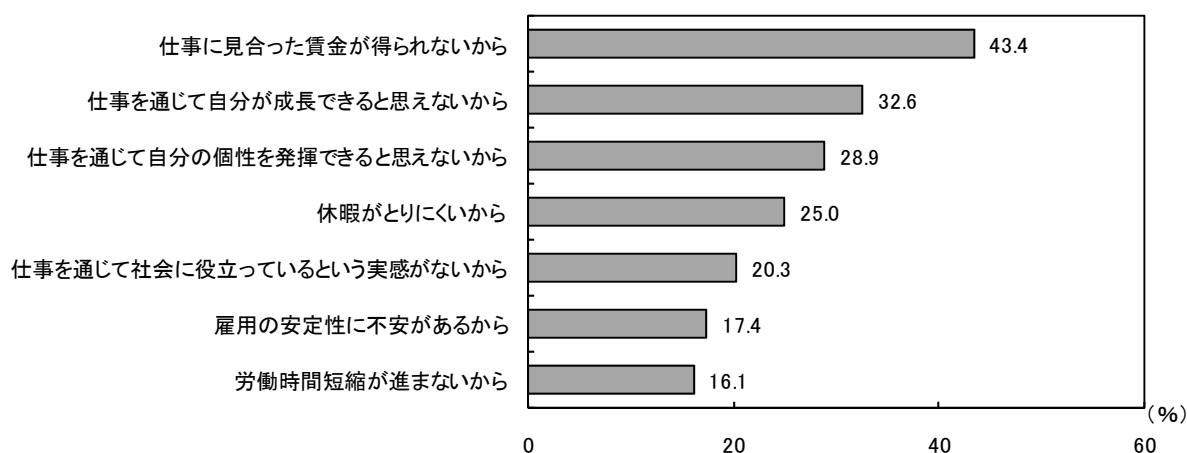


注:「仕事の満足感が低下しているか」との設問に「そう思う」と回答した企業について集計。

② 従業員調査結果

従業員調査で、仕事の満足感が低下していると思う者（「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者、以下同様。）にその理由をきいたところ（複数回答）、「仕事に見合った賃金が得られないから」を挙げる割合が最も高く（43.4%）、次いで「仕事を通じて自分が成長できると思えないから」（32.6%）、「仕事を通じて自分の個性を發揮できると思えないから」（28.9%）などの順となっている。（図表 63）

図表63 仕事の満足感が低下している理由(複数回答)(従業員調査.N=2,845)

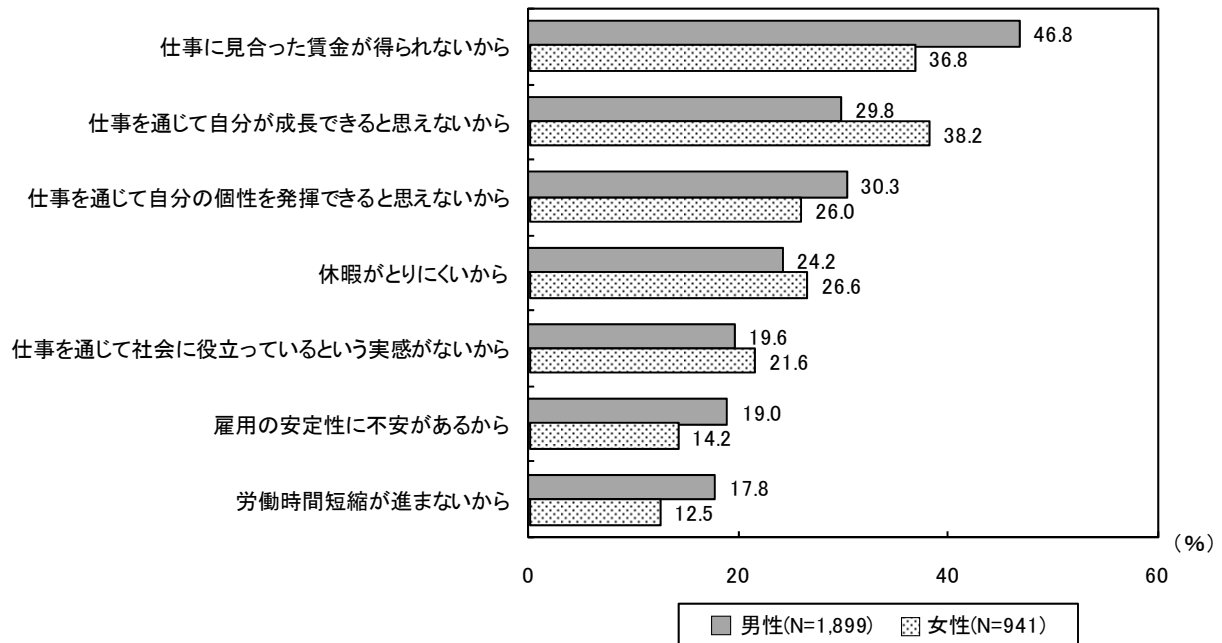


注:「仕事の満足感が低下しているか」との設問に「そう思う」と回答した者について集計。

仕事の満足感が低下している理由を性別にみると、男性では女性より「仕事に見合った賃金が得られないから」（10.0ポイント差）、「労働時間短縮が進まないから」（5.3ポイント差）、「雇用の安定性に不安があるから」（4.8ポイント差）、「仕事を通じて自分の個性を發揮でき

と思えないから」(4.3ポイント差)を挙げる割合が高く、女性では男性より「仕事を通じて自分が成長できると思えないから」(8.4ポイント差)などを挙げる割合が高い。(図表 64)

図表64 性別、仕事の満足感が低下している理由(複数回答)(従業員調査)

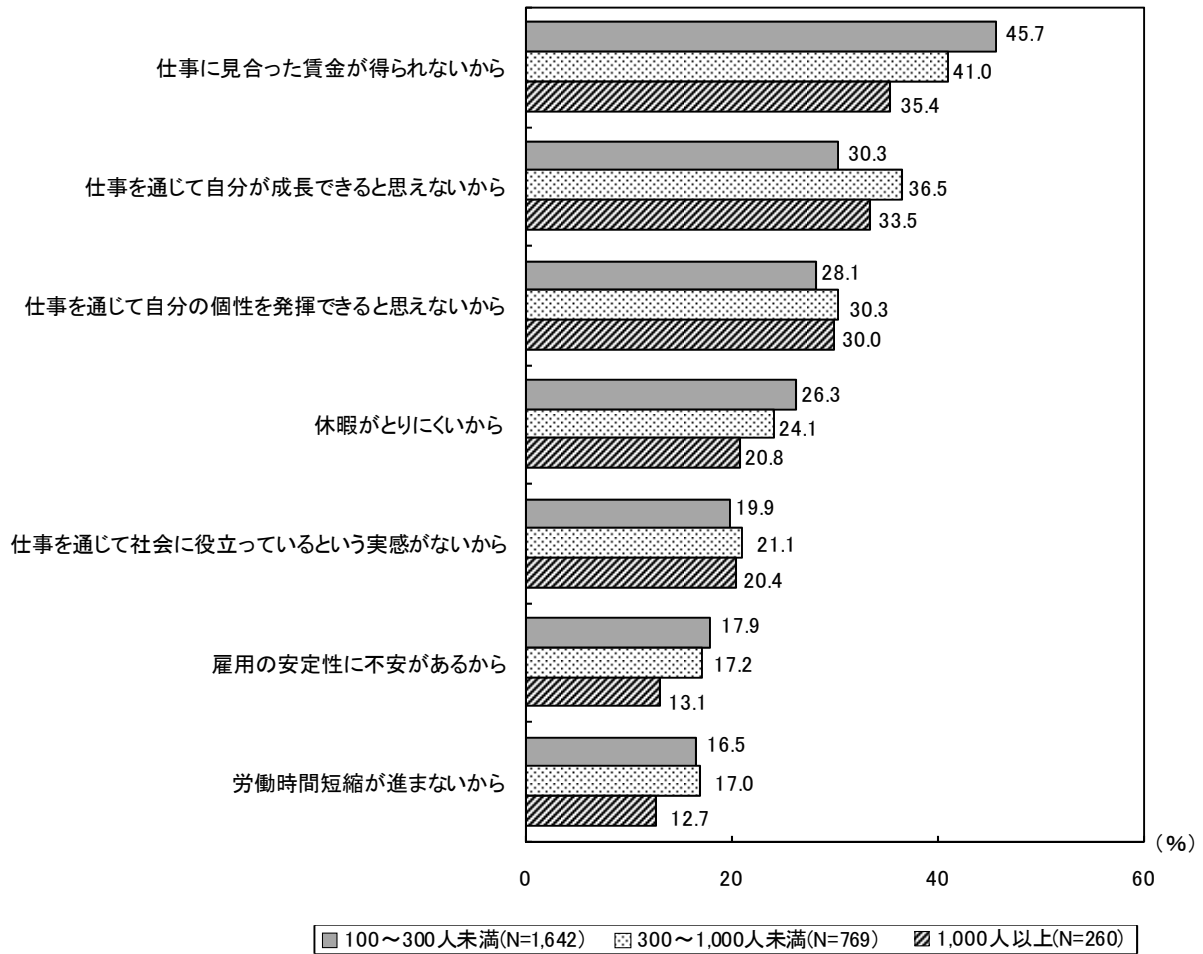


注:「仕事の満足感が低下しているか」との設問に「そう思う」と回答した者について集計。

| | 男性(N=1,899) | 女性(N=941) | 「男性」-「女性」 |
|---------------------------|-------------|-----------|-----------|
| 仕事に見合った賃金が得られないから | 46.8 | 36.8 | 10.0 |
| 仕事を通じて自分が成長できると思えないから | 29.8 | 38.2 | -8.4 |
| 仕事を通じて自分の個性を発揮できると思えないから | 30.3 | 26.0 | 4.3 |
| 休暇がとりにくいから | 24.2 | 26.6 | -2.4 |
| 仕事を通じて社会に役立っているという実感がないから | 19.6 | 21.6 | -2.0 |
| 雇用の安定性に不安があるから | 19.0 | 14.2 | 4.8 |
| 労働時間短縮が進まないから | 17.8 | 12.5 | 5.3 |

仕事の満足感が低下している理由を勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「仕事に見合った賃金が得られないから」、「休暇がとりにくいから」、「雇用の安定性に不安があるから」を挙げる割合が高くなっている。(図表 65)

図表65 従業員規模別、仕事の満足感が低下している理由(複数回答)(従業員調査)



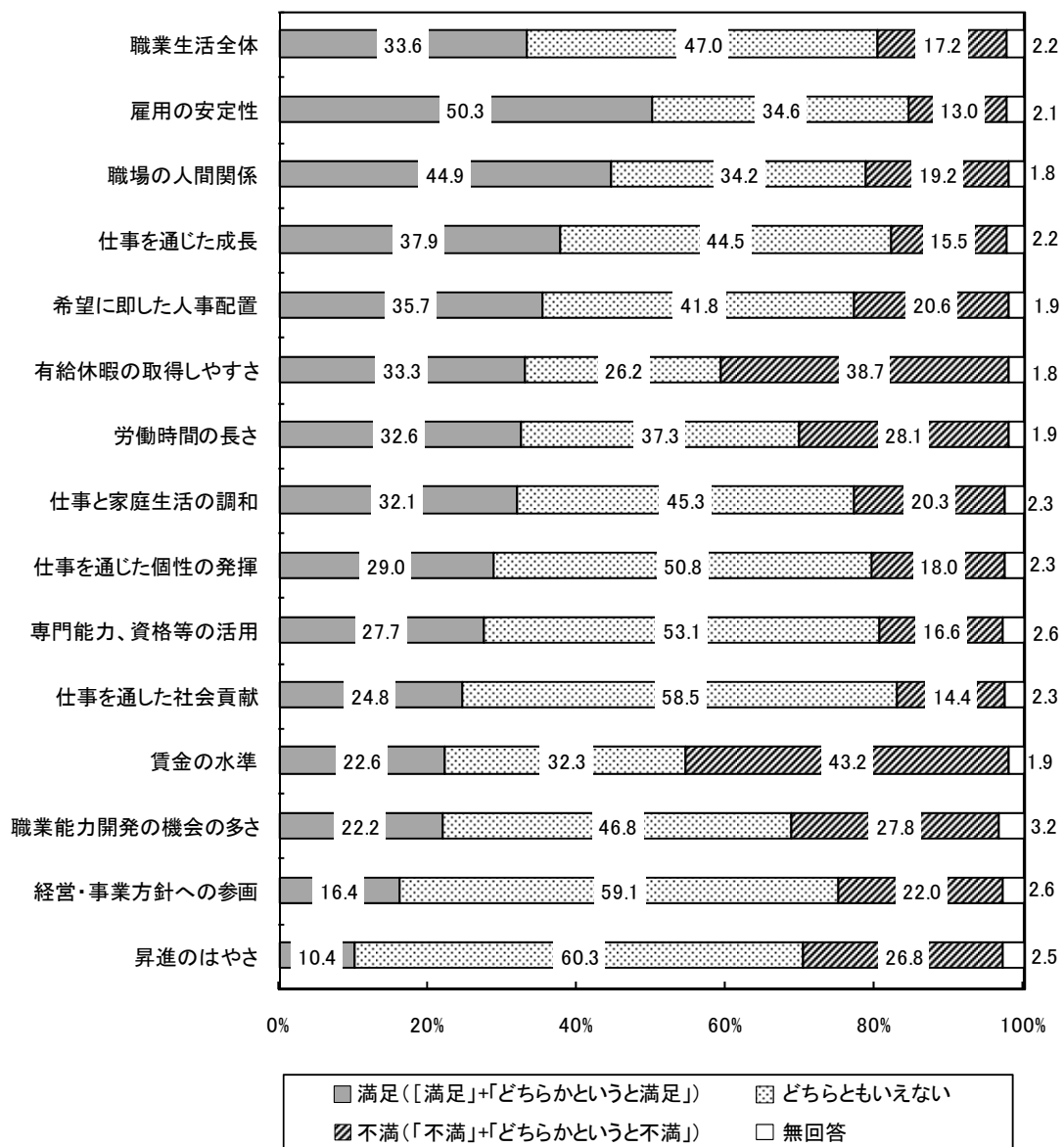
注: 1) 従業員データと従業員の勤務する企業のデータをマッチングして集計。
 2) 「仕事の満足感が低下しているか」との設問に「そう思う」と回答した者について集計。

(3) 仕事に関する各事項の満足感

従業員調査で、仕事に関する事柄ごとに満足感をきいたところ、『満足』（「満足」と「どちらか」と満足）の合計、以下同様。）とする割合は、「雇用の安定性」（50.3%）、「職場の人間関係」（44.9%）、「仕事を通じた成長」（37.9%）などで高く、「職業生活全体」では3割強（33.6%）となっている。

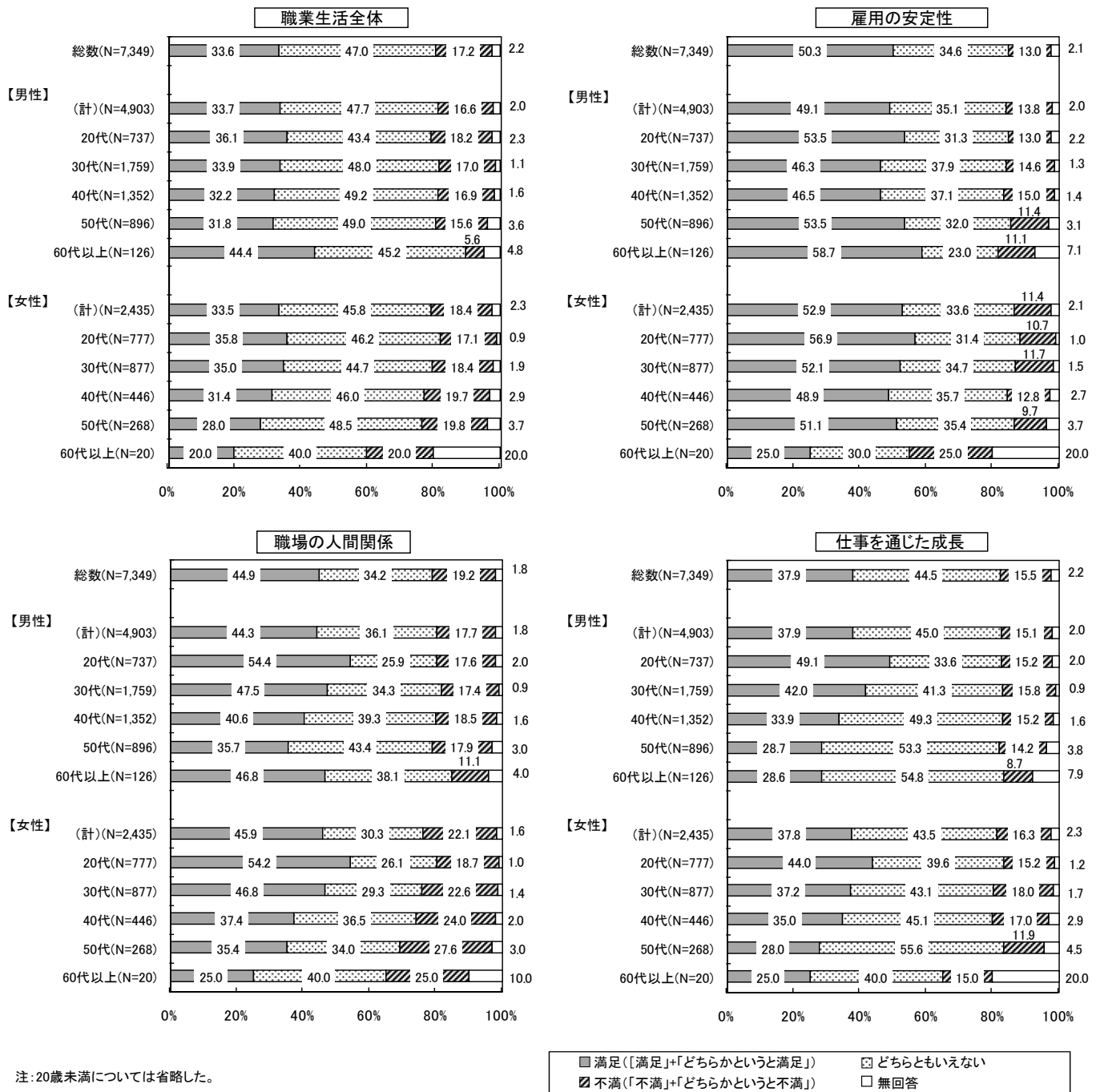
なお、「賃金の水準」、「有給休暇の取得しやすさ」では『不満』（「不満」と「どちらか」と不満）の合計、以下同様。）とする割合が4割程度（それぞれ43.2%、38.7%）と高くなっている。（図表66）

図表66 仕事に関する満足度(従業員調査.N=7,349)

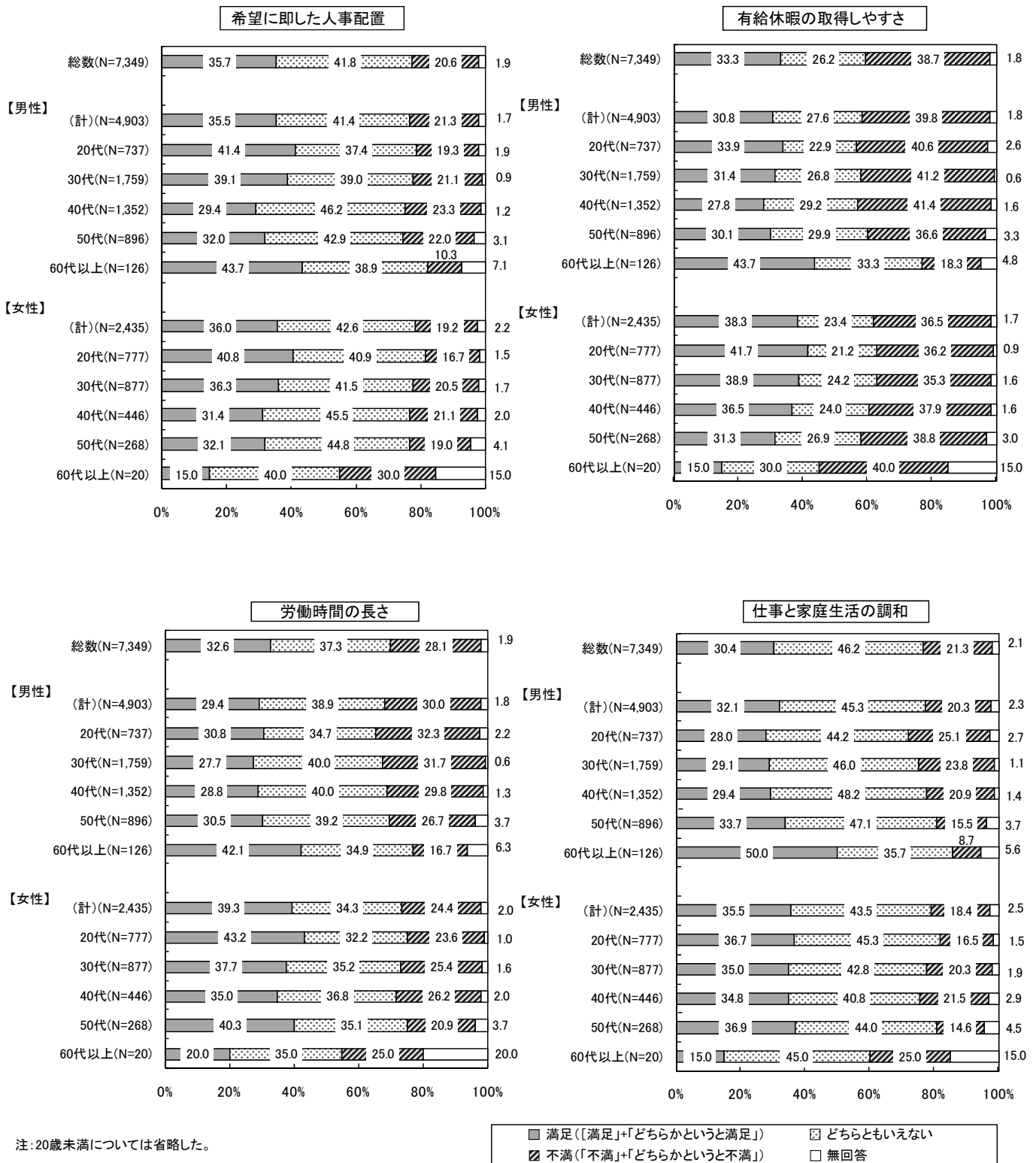


仕事に関する各事項の満足感を性・年齢別にみると、「仕事を通じた成長」については、男女とも年齢が若いほど『満足』とする割合が高く、「職場生活全体」、「職場の人間関係」、「有給休暇の取得しやすさ」、「専門能力、資格等の活用」については、女性で年齢が若いほど『満足』とする割合が高い傾向にある。また「労働時間の長さ」、「仕事と家庭生活の調和」、「賃金の水準」については、男性で年齢が若いほど『不満』とする割合が高く、「経営・事業方針への参画」については、男性で年齢が高いほど『満足』の割合が高くなっている。(図表67)

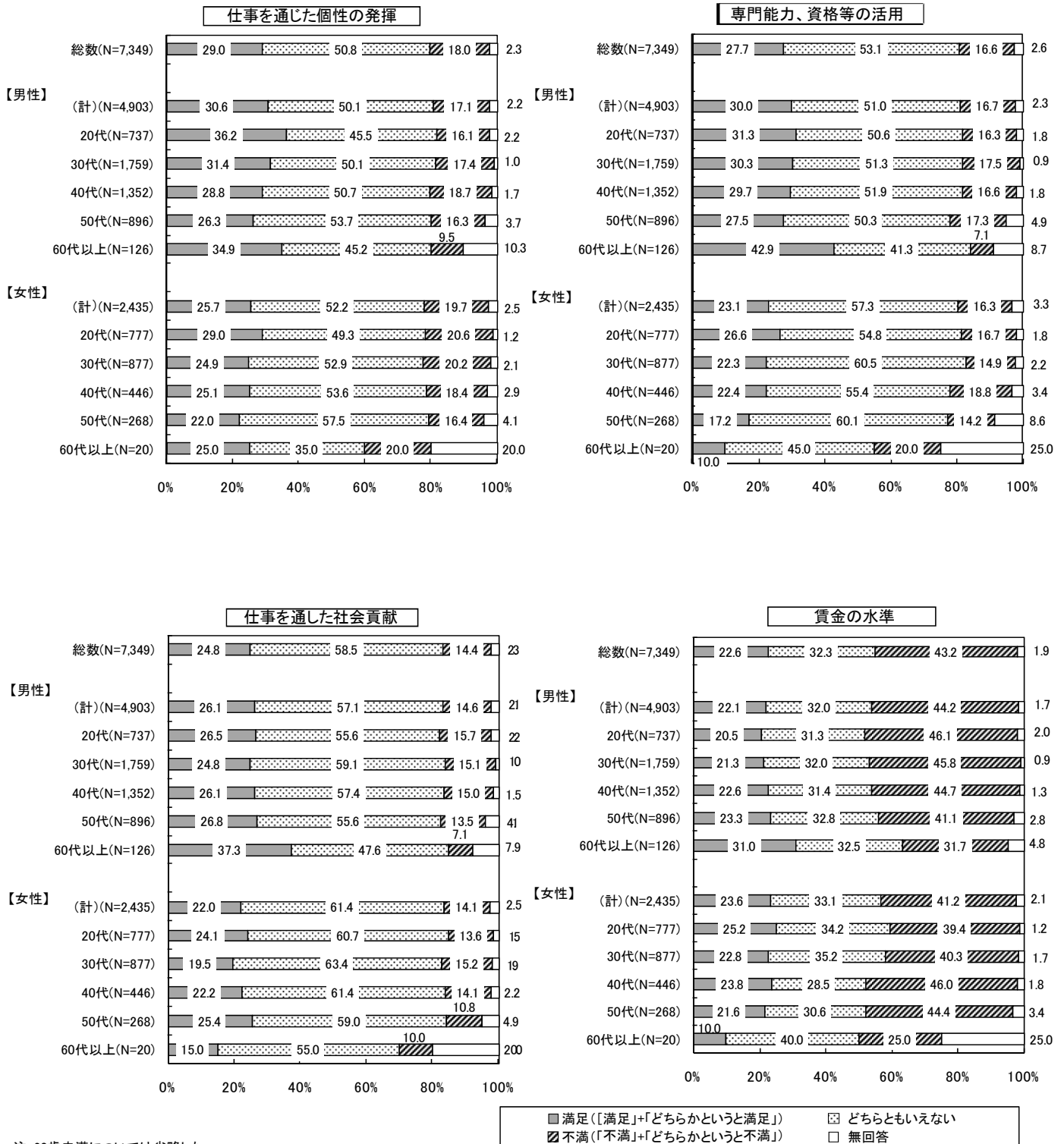
図表67 性・年齢別、仕事に関する満足度(従業員調査)



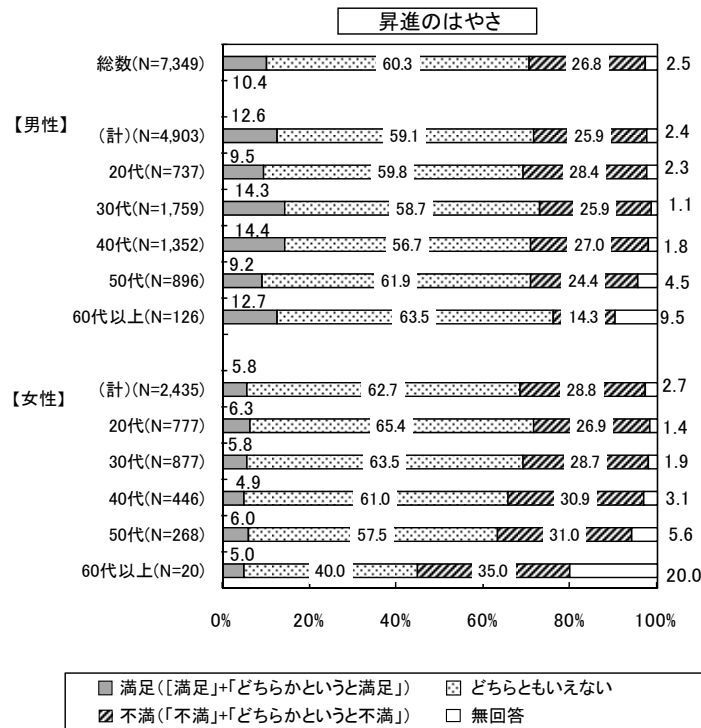
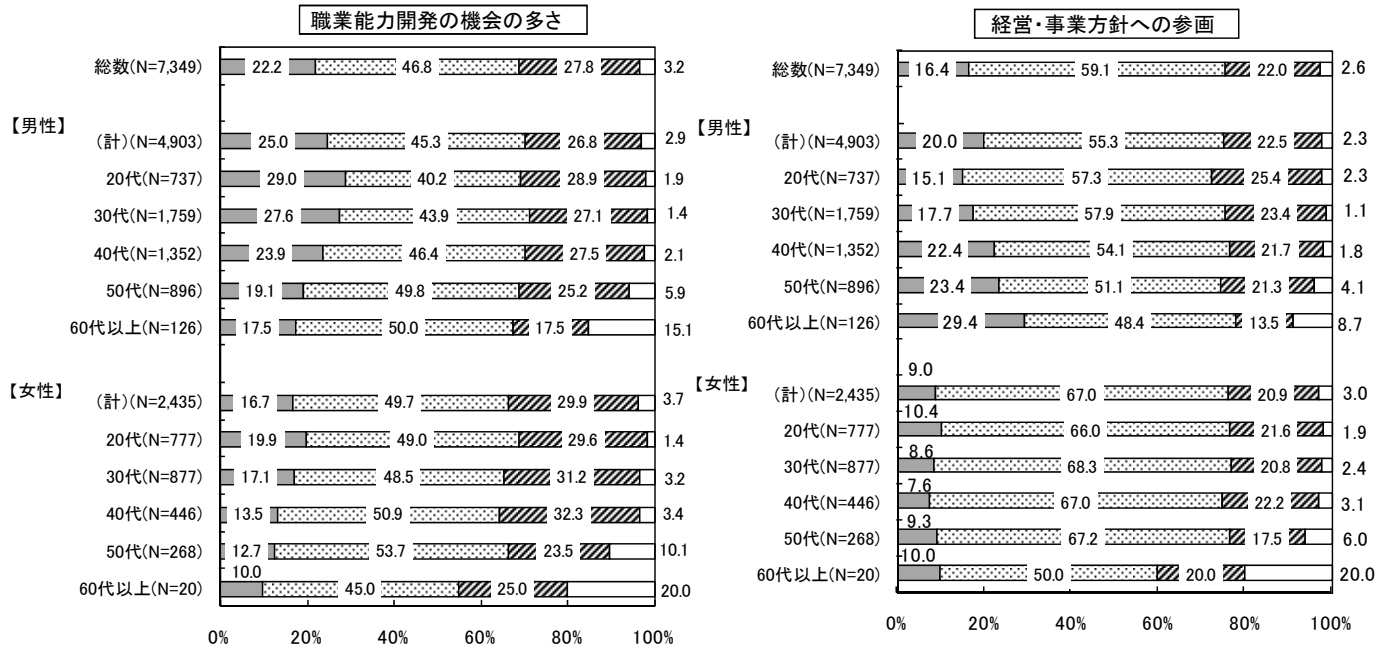
図表67 性・年齢別、仕事に関する満足度(従業員調査)



図表67 性・年齢年齢別、仕事に関する満足度(従業員調査)



図表67 性・年齢別、仕事に関する満足度(従業員調査)

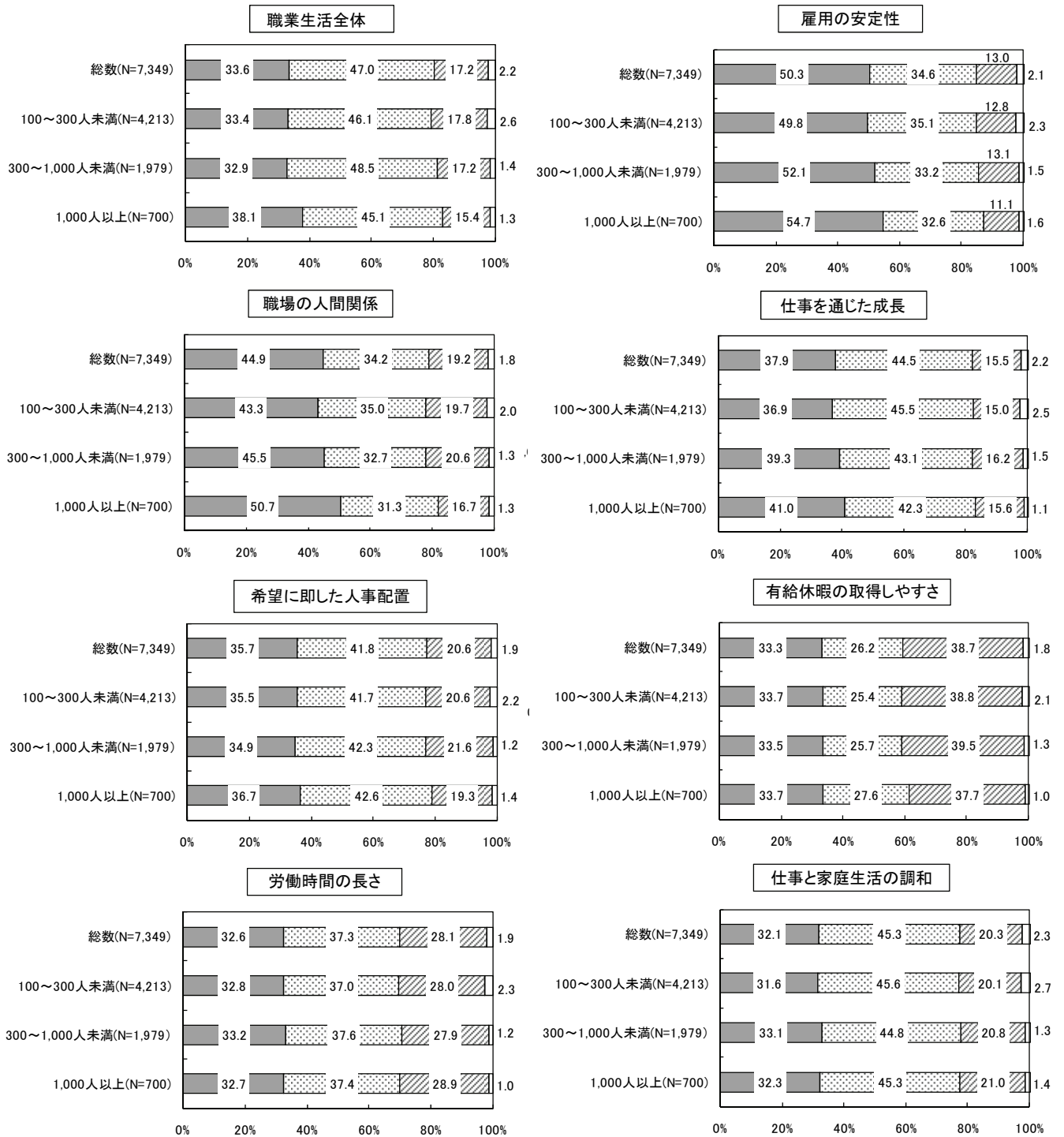


■ 満足(「満足」+「どちらかという満足」) □ どちらともいえない
 ▨ 不満(「不満」+「どちらかという不満」) □ 無回答

注:20歳未満については省略した。

仕事に関する各事項の満足感を勤務する企業の従業員規模別にみると、「雇用の安定性」、「職場の人間関係」、「仕事を通じた成長」、「仕事を通じた社会貢献」、「賃金の水準」、「職業能力開発の機会の多さ」、「経営・事業方針への参画」、「昇進のはやさ」では、従業員規模が大きいほど『満足』とする割合が高くなる傾向にある。(図表 68)

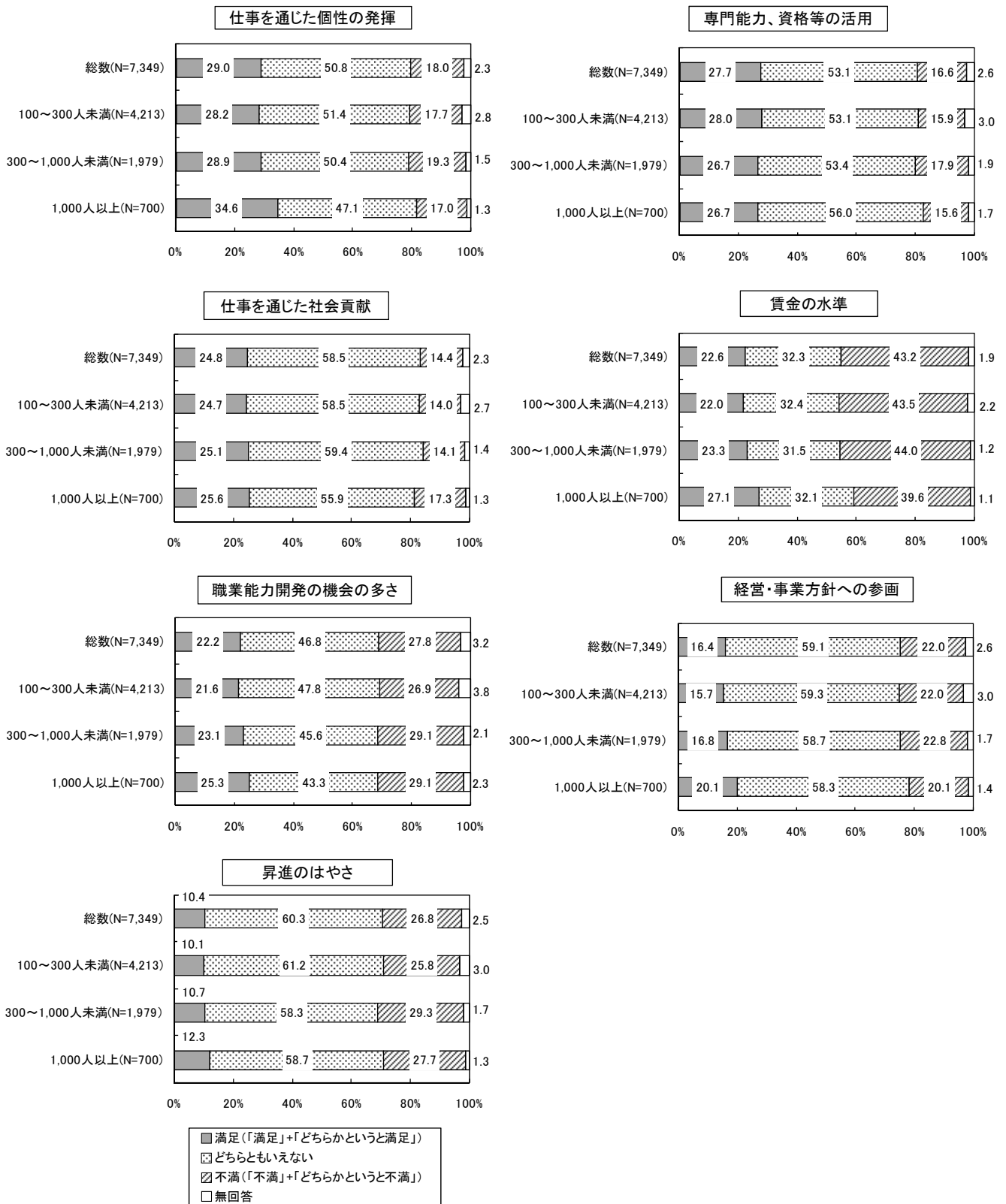
図表68 従業員規模別、仕事に関する満足度(従業員調査)



注:従業員データと従業員が勤務する企業データをマッチングして集計。

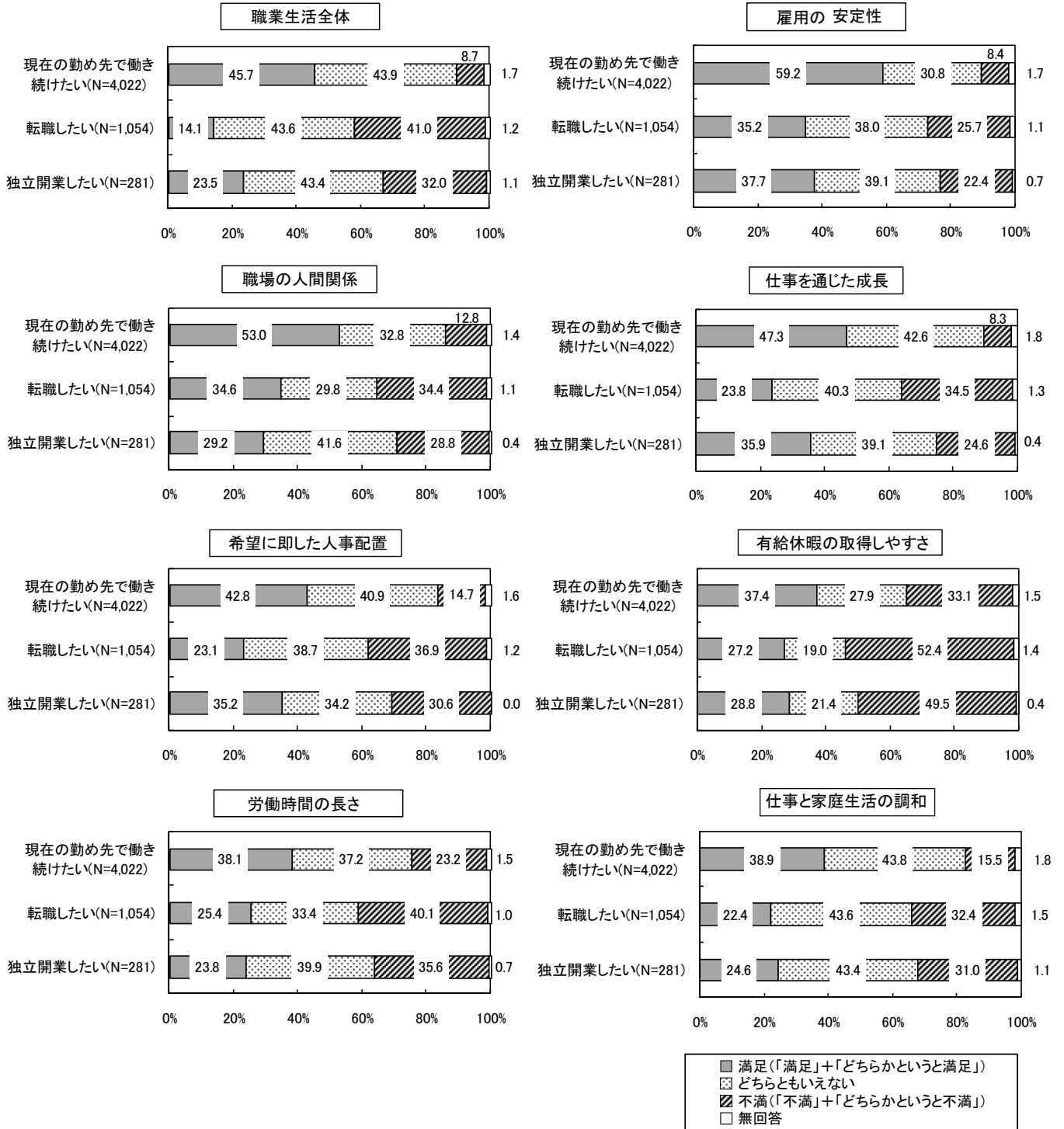
■ 満足(「満足」+「どちらかという満足」)
 □ どちらともいえない
 ▨ 不満(「不満」+「どちらかという不満」)
 □ 無回答

図表68 従業員規模別、仕事に関する満足度(従業員調査)

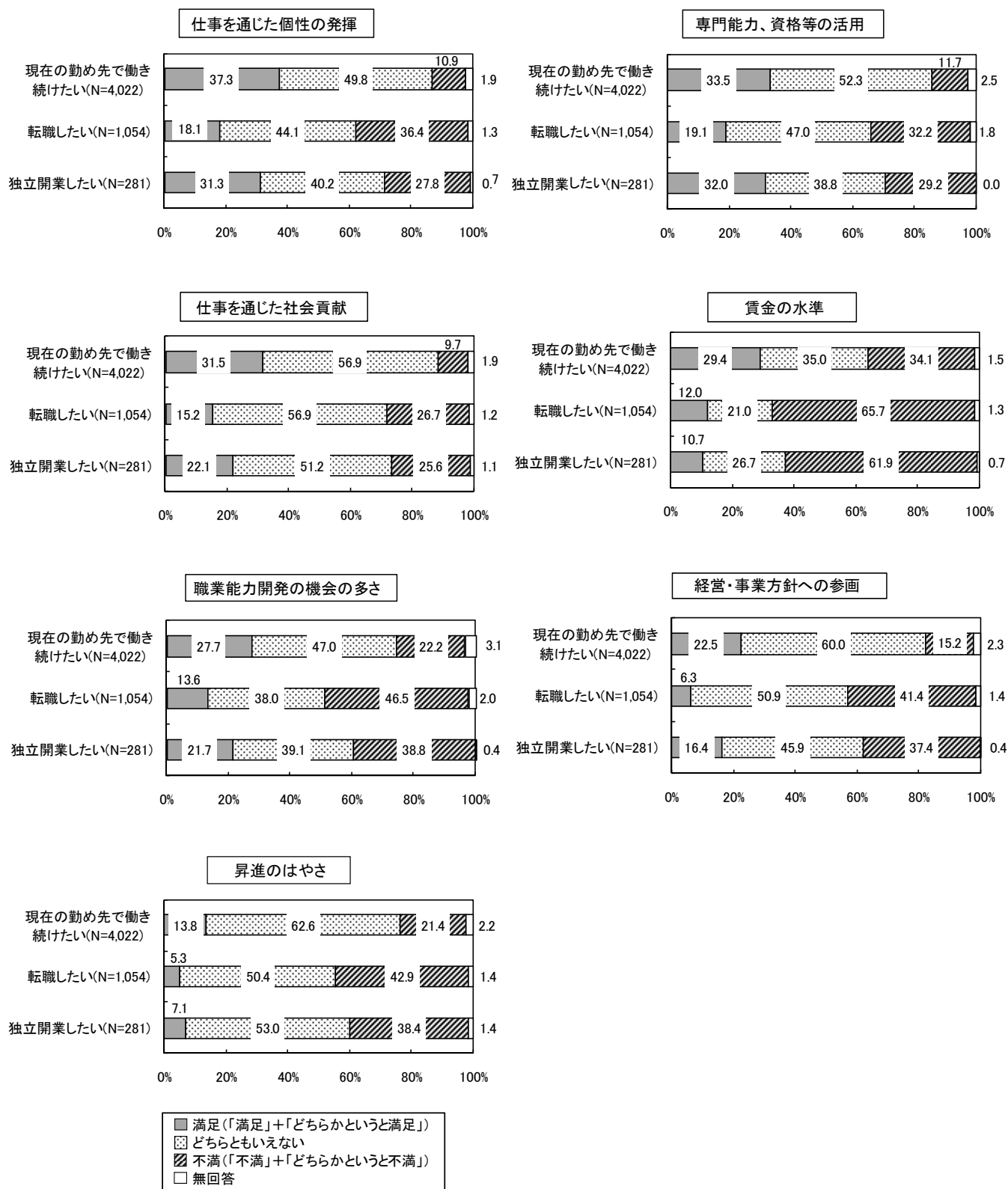


仕事に関する各事項の満足感を今後の就業希望別にみると、いずれの事項でも「転職したい」、「独立開業したい」とする者では、「現在の勤め先で働き続けたい」とする者と比較して『不満』とする割合が高くなっている。(図表 69)

図表69 今後の就業希望別、仕事に関する満足度(従業員調査)

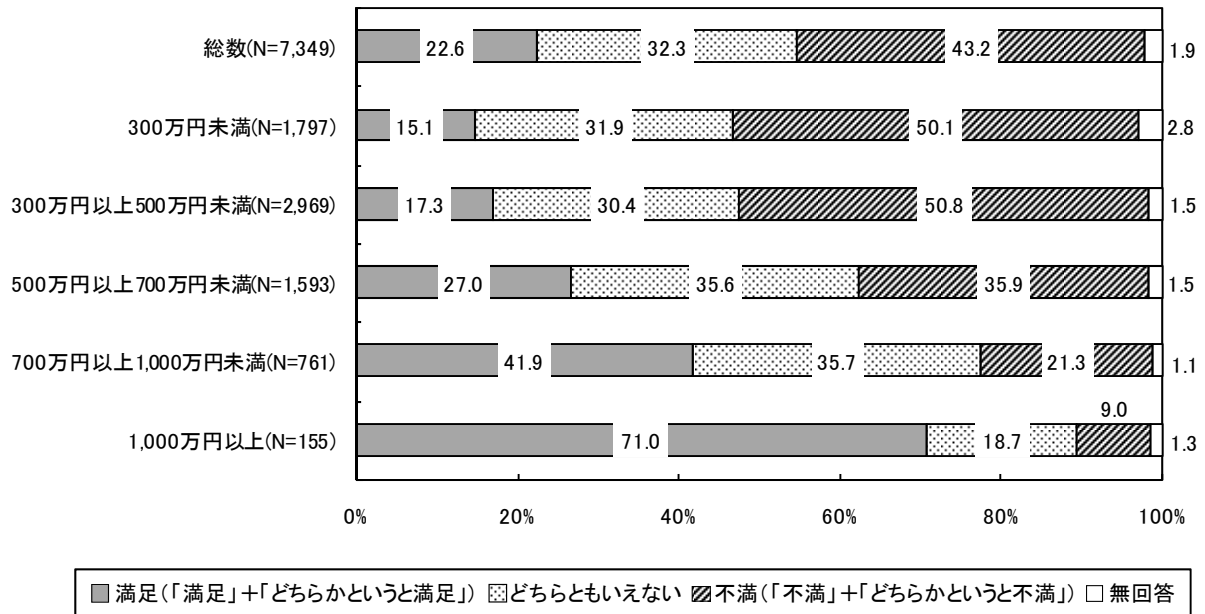


図表69 今後の就業希望別、仕事に関する満足度(従業員調査)



賃金の水準についての満足感を、平成19年の年収見込み額別にみると、年収見込み額が低いほど満足感が低くなる傾向にあり、300万円未満では満足とする割合15.1%に対し、不満とする割合50.1%となっているが、700万円以上では満足とする割合が不満とする割合を上回り、1,000万円以上では71.0%の者が満足であるとしている。(図表70)

図表70 年収見込み額別、賃金の水準に関する満足感(従業員調査)

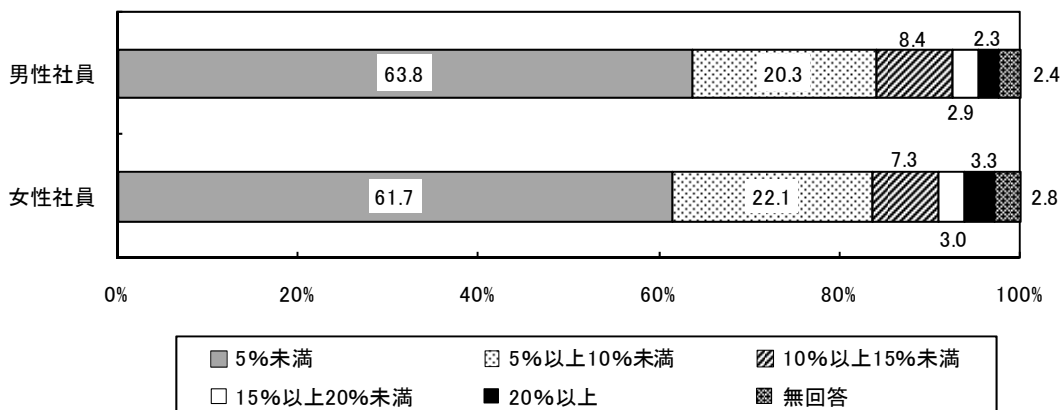


6. 社員の定着

(1) 社員の離職率

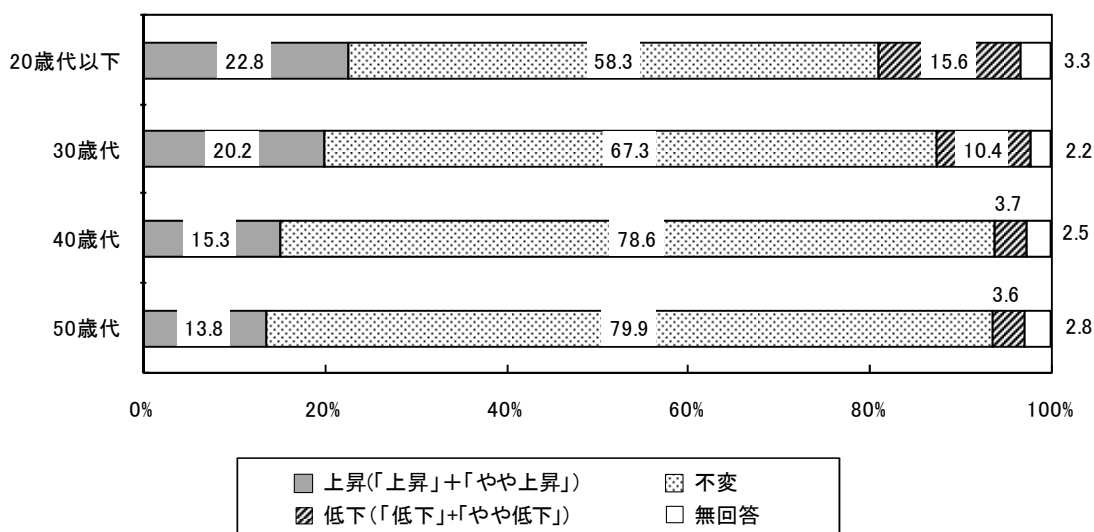
企業調査で、過去1年間の離職率（辞めた社員の数が社員全体に占める割合、定年退職者を除く。）をきいたところ、男性社員、女性社員ともに、離職率は「5%未満」と回答する割合が6割程度（男性社員63.8%、女性社員61.7%）と最も高く、次いで「5%以上10%未満」が2割程度（男性社員20.3%、女性社員22.1%）などとなっている。（図表71）

図表71. 過去1年間の離職率(企業調査.N=1,200)



3年前と比べた社員の定着傾向を年齢階層別にきいたところ、年齢が低いほど、『上昇』（「上昇」と「やや上昇」の合計。）及び『低下』（「低下」と「やや低下」の合計、以下同様。）と回答する企業が多いが、いずれの年代においても、『上昇』の割合が、『低下』の割合を上回っている。（図表72）

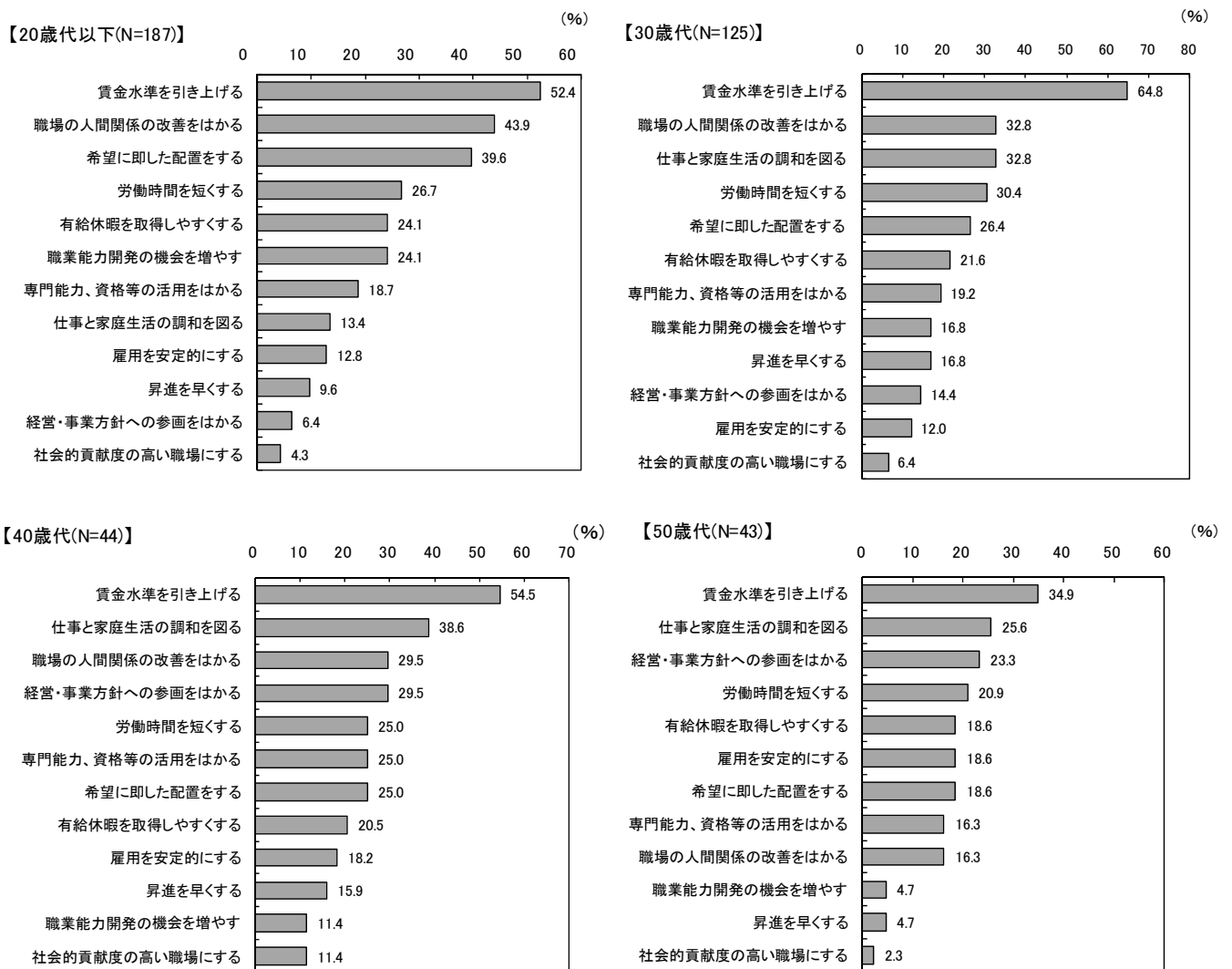
図表72 3年前と比較した社員の定着傾向の変化(企業調査.N=1,200)



(2) 定着率向上のための施策

社員の定着傾向が『低下』している年齢階層について、定着傾向を上げるために有効だと思う施策をきいたところ（4つまでの複数回答）、いずれに年代についても「賃金水準を引き上げる」を挙げる割合が最も高い（20歳代以下52.4%、30歳代64.8%、40歳代54.5%、50歳代34.9%）。次いで、20歳代以下、30歳代では「職場の人間関係の改善をはかる」を挙げる割合が高く（20歳代以下43.9%、30歳代32.8%）、40歳代、50歳代では「仕事と家庭生活の調和を図る」を挙げる割合が高くなっている（40歳代38.6%、50歳代25.6%）。（図表73）

図表73 年齢層別、定着率向上に有効だと思う施策(4つまでの複数回答)(企業調査)



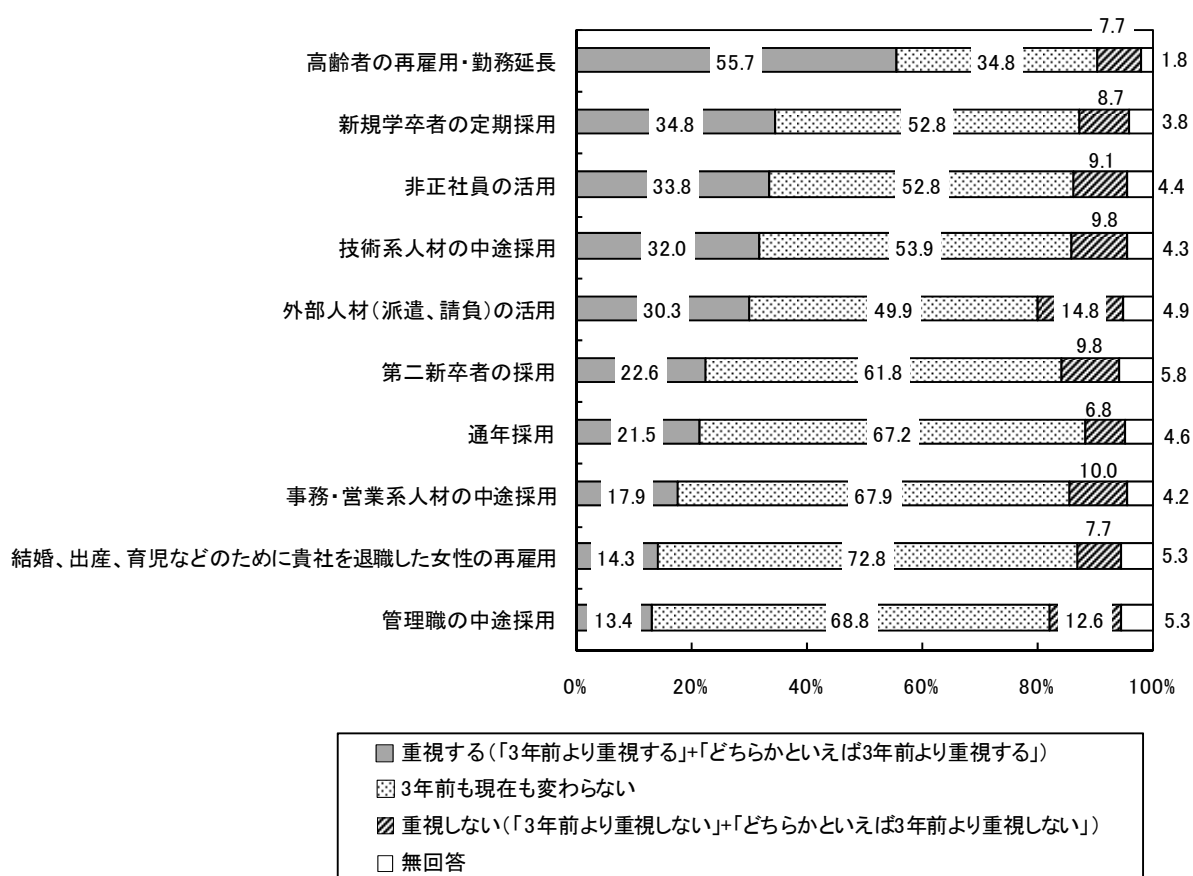
注：社員の定着傾向が「低下」または「やや低下」と回答した年齢層について集計。

7. 採用、昇進・配置について

(1) 採用

企業調査で、3年前と比較して人材の採用にあたり重視するようになったものをきいたところ、各項目について『重視する』（「3年前より重視する」と「どちらかといえば3年前より重視する」の合計。）とする企業の割合は、「高齢者の再雇用・勤務延長」で5割強（55.7%）、「新規学卒者の定期採用」、「非正社員の活用」で3割強（それぞれ34.8%、33.8%）、「技術系人材の中途採用」、「外部人材（派遣・請負）の活用」で約3割（それぞれ32.0%、30.3%）などとなっている。（図表74）

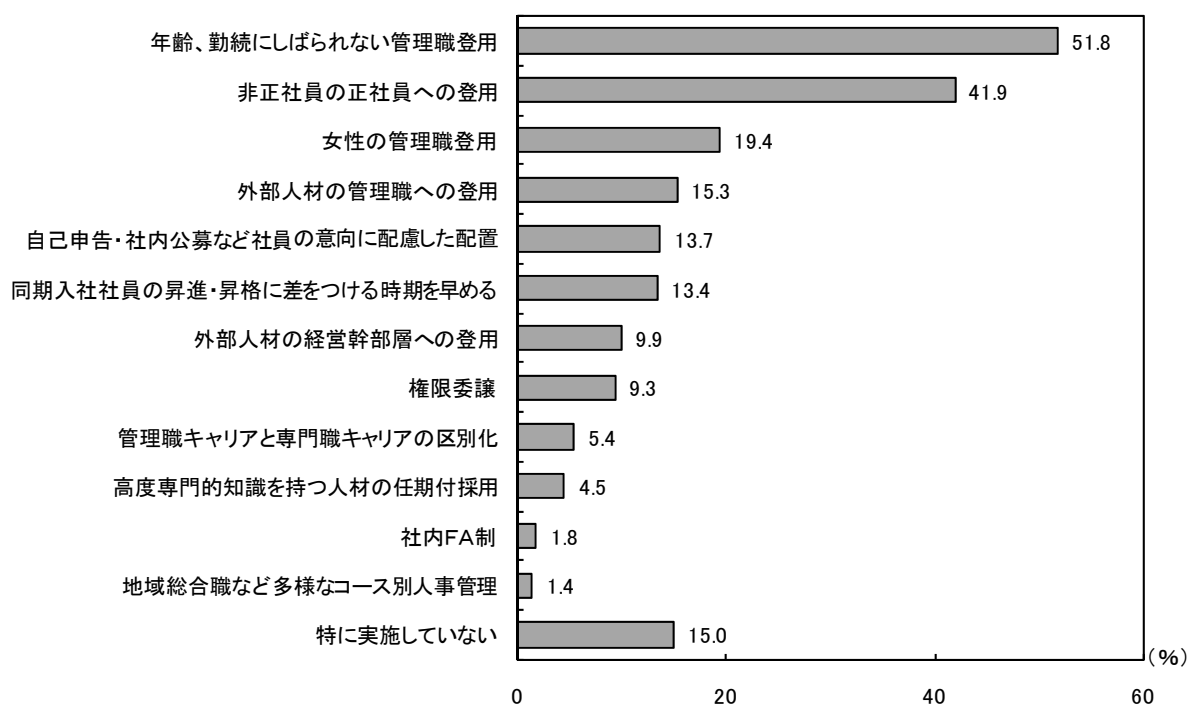
図表74 3年前と比べて採用にあたり重視するようになった項目(企業調査N=1,200)



(2) 社員の昇進・配置

企業調査で、過去3年間に社員の昇進や配置について実施した施策をきいたところ（複数回答）、「年齢、勤続にしばられない管理職登用」を挙げる割合が約5割（51.8%）と最も高く、次いで「非正社員の正社員への登用」（41.9%）、「女性の管理職登用」（19.4%）、「外部人材の管理職への登用」（15.3%）などの順となっている。（図表75）

図表75 過去3年間に社員の昇進・配置に関して実施した施策（複数回答）
（企業調査、N=1,200）



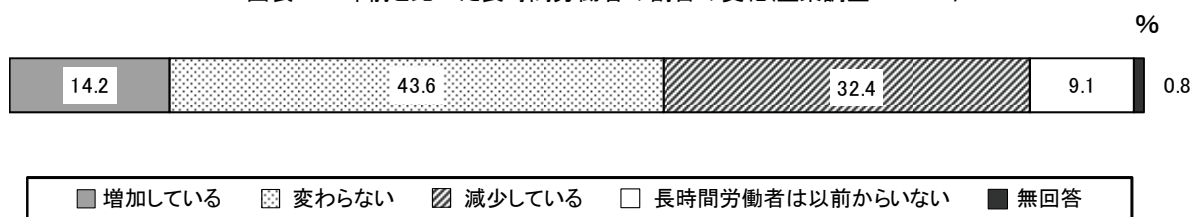
8. 仕事と家庭生活の両立

(1) 長時間労働

① 長時間労働者の増減・増加した影響

企業調査で、3年前と比べた長時間労働者（おおむね週60時間以上勤務する者）の増減をきいたところ、「増加している」が1割強（14.2%）、「変わらない」が4割強（43.6%）、「減少している」が約3割（32.4%）、「長時間労働者は以前からいない」が約1割（9.1%）となっている。（図表76）

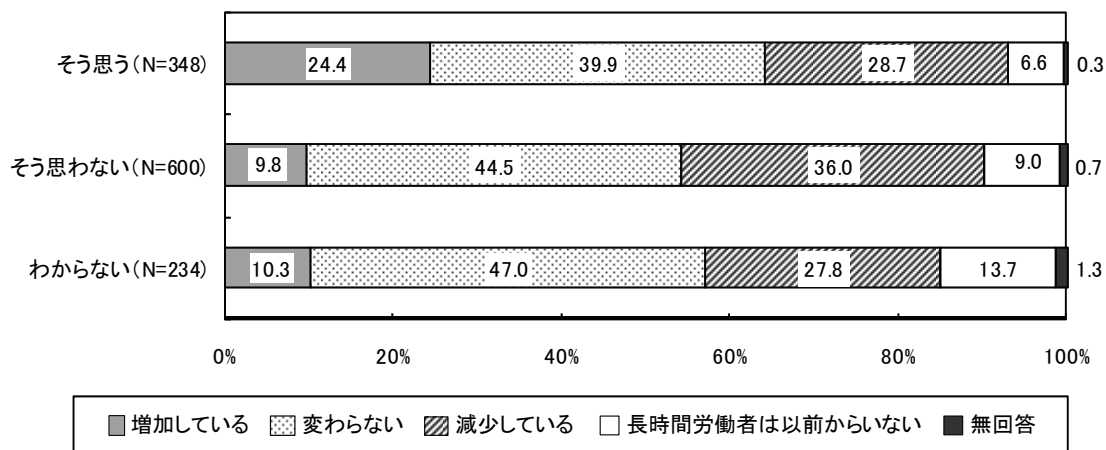
図表76 3年前と比べた長時間労働者の割合の変化(企業調査.N=1,200)



長時間労働者の割合の変化について社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業¹⁹では、低下していないと感じている企業²⁰に比べて長時間労働者が「増加している」割合が高くなっている。（図表77）

図表77 社員の仕事満足感別、3年前と比較した長時間労働者の割合の変化(企業調査)

【社員の仕事の満足感は低下しているか】

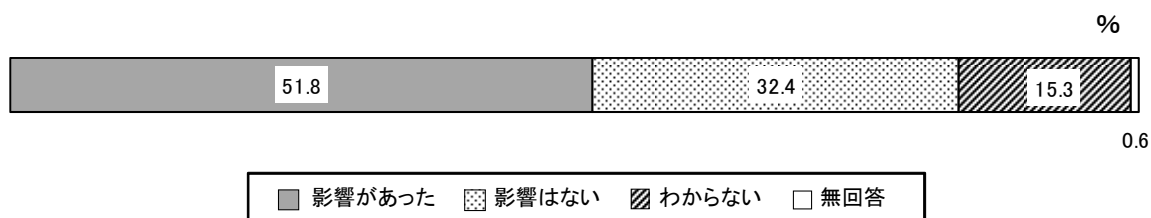


¹⁹ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思う」と回答した企業。

²⁰ 「社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じているか」との間に「そう思わない」と回答した企業。

また、長時間労働者が「増加している」と回答した企業に、長時間労働者が増加したことによる影響があったかたずねたところ、約5割（51.8%）の企業で「影響があった」としている。（図表78）

図表78 長期労働者の増加による影響の有無(企業調査 N=170)

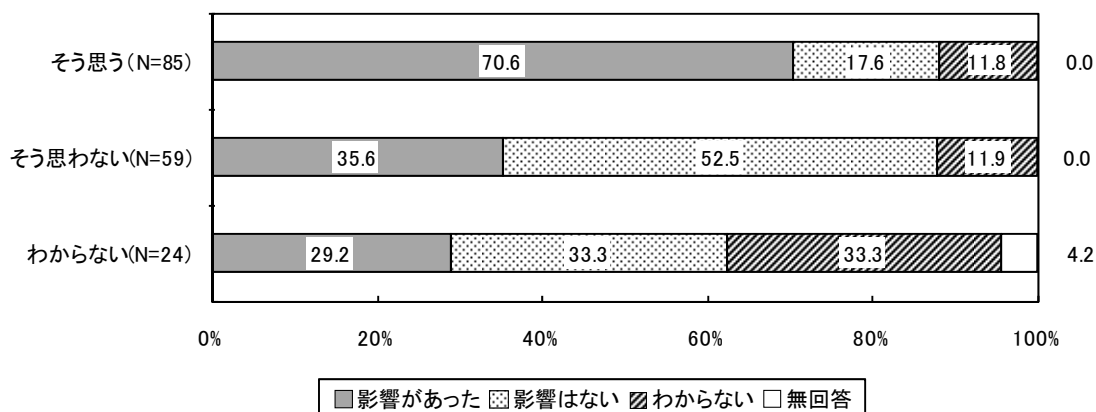


注:3年前と比べて長時間労働者が「増加している」と回答した企業について集計。

長時間労働者増加の影響の有無について社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業では、低下していないと感じている企業に比べて「影響があった」とする割合が高くなっている。（図表79）

図表79 社員の仕事満足感別、長時間労働者の増加した影響の有無 (企業調査)

【社員の仕事の満足感は低下しているか】

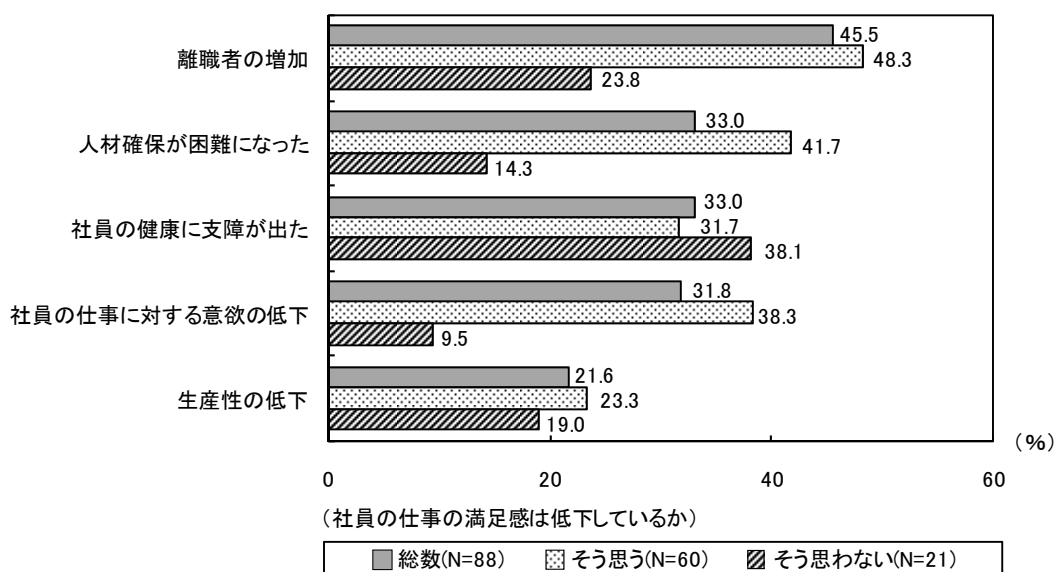


注:3年前と比べて長時間労働者が「増加している」と回答した企業について集計。

さらに、「影響があった」と回答した企業に、どのような影響があったかたずねたところ（複数回答）、「離職者の増加」を挙げる割合が最も高く（45.5%）、次いで「人材確保が困難になった」、「社員の健康に支障が出た」（ともに33.0%）、「社員の仕事に対する意欲の低下」（31.8%）、「生産性の低下」（21.6%）の順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していると感じている企業では、低下していないと感じている企業に比べて「社員の仕事に対する意欲の低下」（28.8ポイント差）、「人材確保が困難になった」（27.4ポイント差）、「離職者の増加」（24.5ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表80）

図表80 社員の仕事満足感別、長時間労働者が増加した影響（複数回答）（企業調査）



注：3年前と比べて長時間労働者が「増加している」と回答した企業について集計。

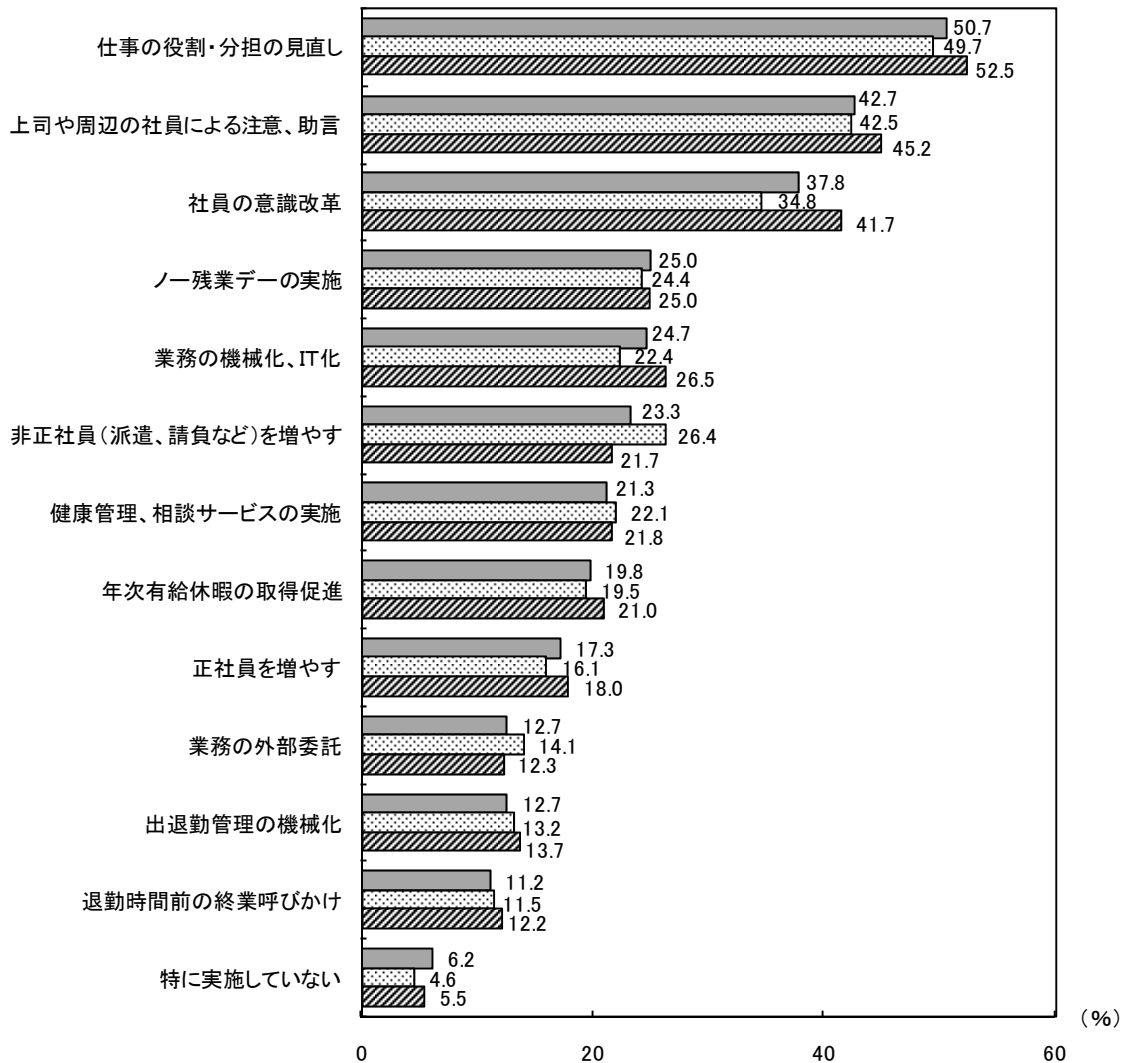
| | そう思う(N=60) | そう思わない(N=21) | 「そう思う」-「そう思わない」 |
|----------------|------------|--------------|-----------------|
| 離職者の増加 | 48.3 | 23.8 | 24.5 |
| 人材確保が困難になった | 41.7 | 14.3 | 27.4 |
| 社員の健康に支障が出た | 31.7 | 38.1 | -6.4 |
| 社員の仕事に対する意欲の低下 | 38.3 | 9.5 | 28.8 |
| 生産性の低下 | 23.3 | 19.0 | 4.3 |

② 長時間労働削減のための取組み

企業調査で、長時間労働者を減らすために実施している取組みについて尋ねたところ（複数回答）、「仕事の役割・分担の見直し」を挙げる割合が約5割（50.7%）と最も高く、次いで「上司や周辺の社員による注意、助言」（42.7%）、「社員の意識改革」（37.8%）などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していないと感じている企業では、低下していると感じている企業に比べて「社員の意識改革」（6.9ポイント差）、「業務の機械化、IT化」（4.1ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表81）

図表81 社員の仕事満足感別、長時間労働削減のために実施している取組み
(複数回答)(企業調査)



(社員の仕事の満足感は低下しているか)

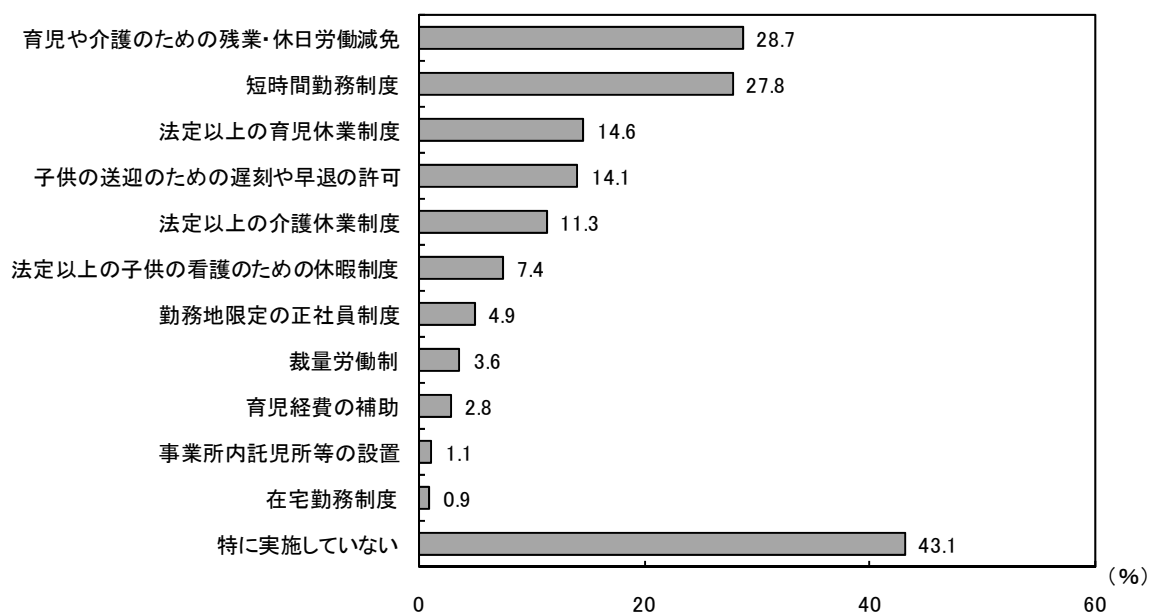
■ 総数 (N=1,200) ▨ そう思う (N=348) ▩ そう思わない (N=600)

| | そう思う (N=348) | そう思わない (N=600) | 「そう思う」- 「そう思わな |
|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| 仕事の役割・分担の見直し | 49.7 | 52.5 | -2.8 |
| 上司や周辺の社員による注意、助言 | 42.5 | 45.2 | -2.7 |
| 社員の意識改革 | 34.8 | 41.7 | -6.9 |
| 非正社員(派遣、請負など)を増やす | 26.4 | 21.7 | 4.7 |
| ノー残業デーの実施 | 24.4 | 25.0 | -0.6 |
| 業務の機械化、IT化 | 22.4 | 26.5 | -4.1 |
| 健康管理、相談サービスの実施 | 22.1 | 21.8 | 0.3 |
| 年次有給休暇の取得促進 | 19.5 | 21 | -1.5 |
| 正社員を増やす | 16.1 | 18 | -1.9 |
| 業務の外部委託 | 14.1 | 12.3 | 1.8 |
| 出退勤管理の機械化 | 13.2 | 13.7 | -0.5 |
| 退勤時間前の終業呼びかけ | 11.5 | 12.2 | -0.7 |
| 特に実施していない | 4.6 | 5.5 | -0.9 |

(2) 仕事と家庭生活の調和のための取組み

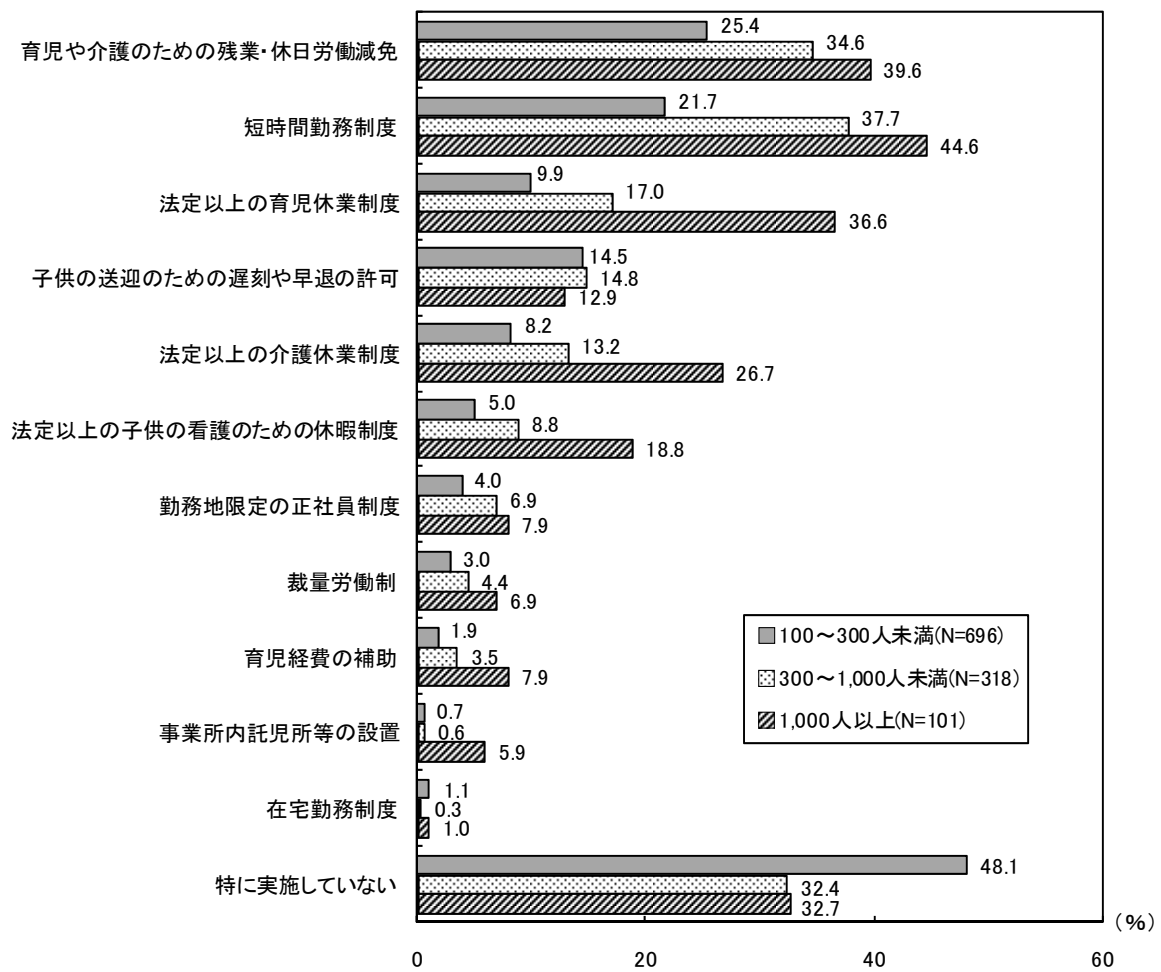
企業調査で、仕事と家庭生活の調和のためにどのような取組みを実施しているかをきいたところ（複数回答）、「特に実施していない」が4割強（43.1%）であるものの、これを除けば、「育児や介護のための残業・休日労働減免」、「短時間勤務制度」を挙げる割合が3割弱（それぞれ28.7%、27.8%）と高く、次いで「法定以上の育児休業制度」（14.6%）、「子供の送迎のための遅刻や早退の許可」（14.1%）、「法定以上の介護休業制度」（11.3%）などの順となっている。（図表 82）

図表82 仕事と家庭生活の調和のための取組み(複数回答)(企業調査.N=1,200)



取組みの有無を企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「育児や介護のための残業・休日労働減免」、「短時間勤務制度」、「法定以上の育児休業制度」、「法定以上の介護休業制度」、「法定以上の子供の看護のための休暇制度」などを実施している割合が高い。（図表 83）

図表83 従業員規模別、仕事と家庭生活の調和のために実施している取組み
(複数回答)(企業調査)



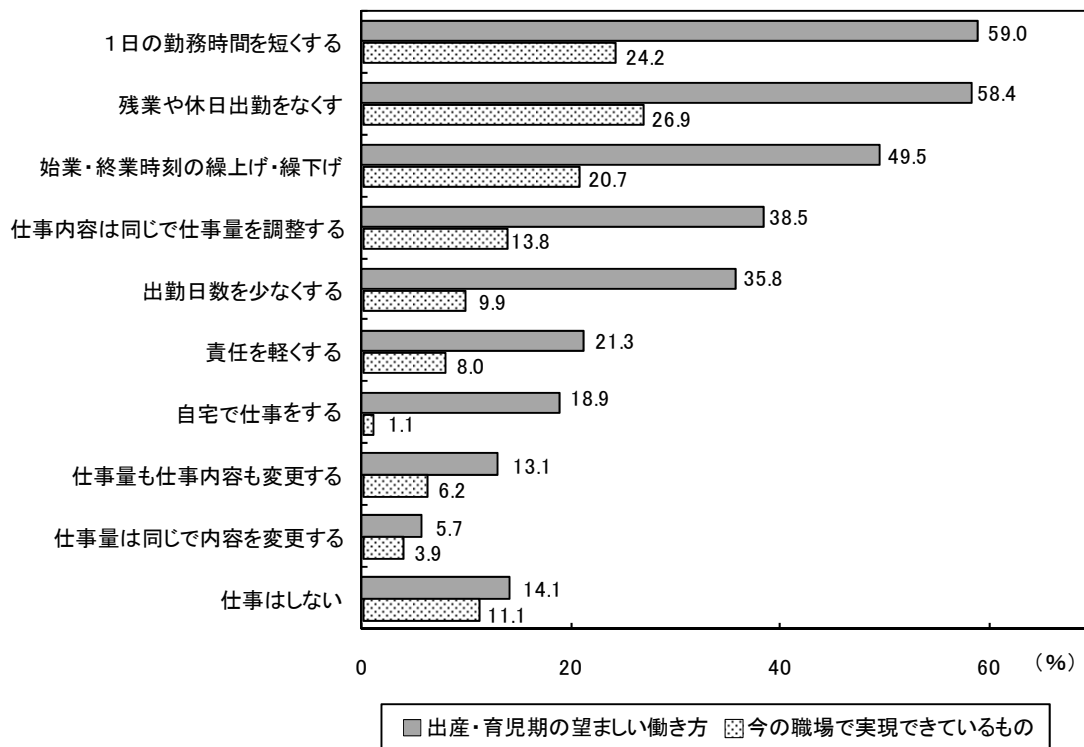
(3) 望ましい働き方

① 出産・育児期の働き方

従業員調査で、出産・育児期に働く場合、どのような働き方が望ましいと思うか聞いたところ（複数回答）、「1日の勤務時間を短くする」を挙げる割合が最も高く（59.0%）、次いで「残業や休日出勤をなくす」（58.4%）、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」（49.5%）、「仕事内容は同じで仕事量を調整する」（38.5%）、「出勤日数を少なくする」（35.8%）などの順となっている。

併せて、現在の職場で実現できているものを聞いたところ（複数回答）、「残業や休日出勤をなくす」、「1日の勤務時間を短くする」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」が2割程度（それぞれ26.9%、24.2%、20.7%）となっている。（図表84）

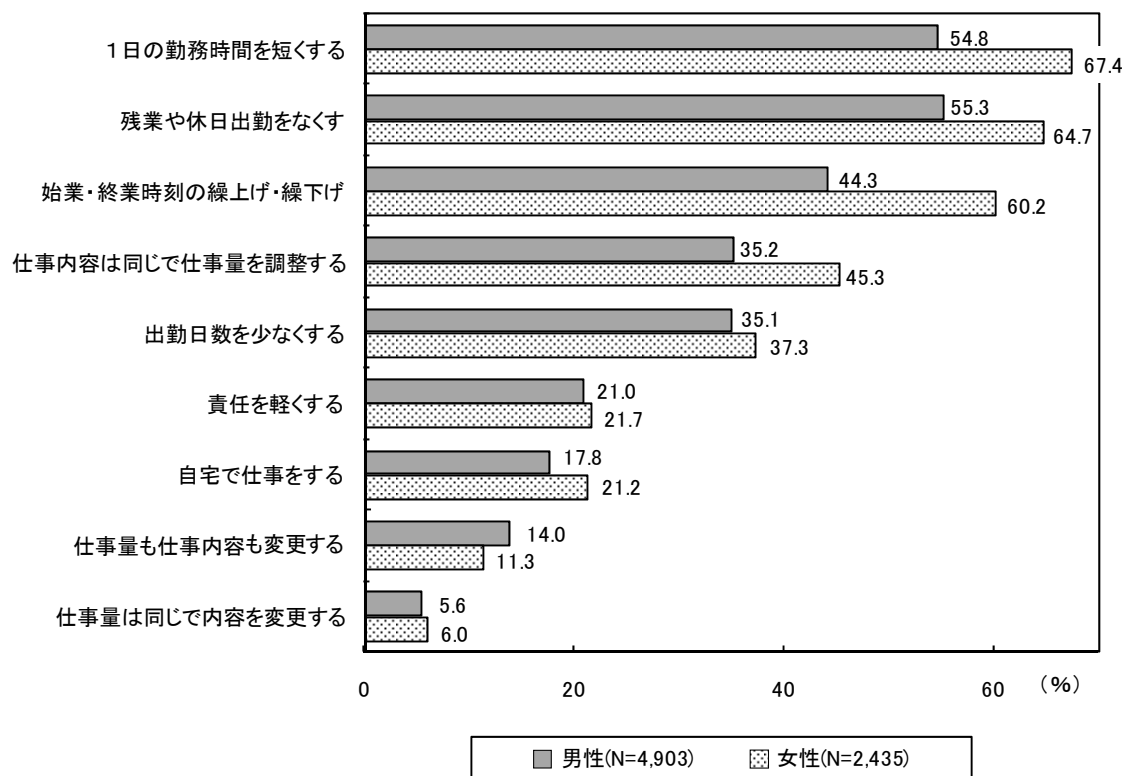
図表84 出産・育児期の望ましい働き方（複数回答）（従業員調査N=7,349）



| | ①出産・育児期の望ましい働き方 | ②今の職場で実現できているもの | ①-② |
|------------------|-----------------|-----------------|------|
| 1日の勤務時間を短くする | 59.0 | 24.2 | 34.8 |
| 残業や休日出勤をなくす | 58.4 | 26.9 | 31.5 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 49.5 | 20.7 | 28.8 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 38.5 | 13.8 | 24.7 |
| 出勤日数を少なくする | 35.8 | 9.9 | 25.9 |
| 責任を軽くする | 21.3 | 8.0 | 13.3 |
| 自宅で仕事をする | 18.9 | 1.1 | 17.8 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 13.1 | 6.2 | 6.9 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 5.7 | 3.9 | 1.8 |
| 仕事はしない | 14.1 | 11.1 | 3.0 |

出産・育児期の望ましい働き方について性別にみると、女性では男性より「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」(15.9ポイント差)、「1日の勤務時間を短くする」(12.6ポイント差)、「仕事内容は同じで仕事量を調整する」(10.1ポイント差)、「残業や休日出勤をなくす」(9.4ポイント差)をはじめ、多くの項目で割合が高くなっている。(図表 85)

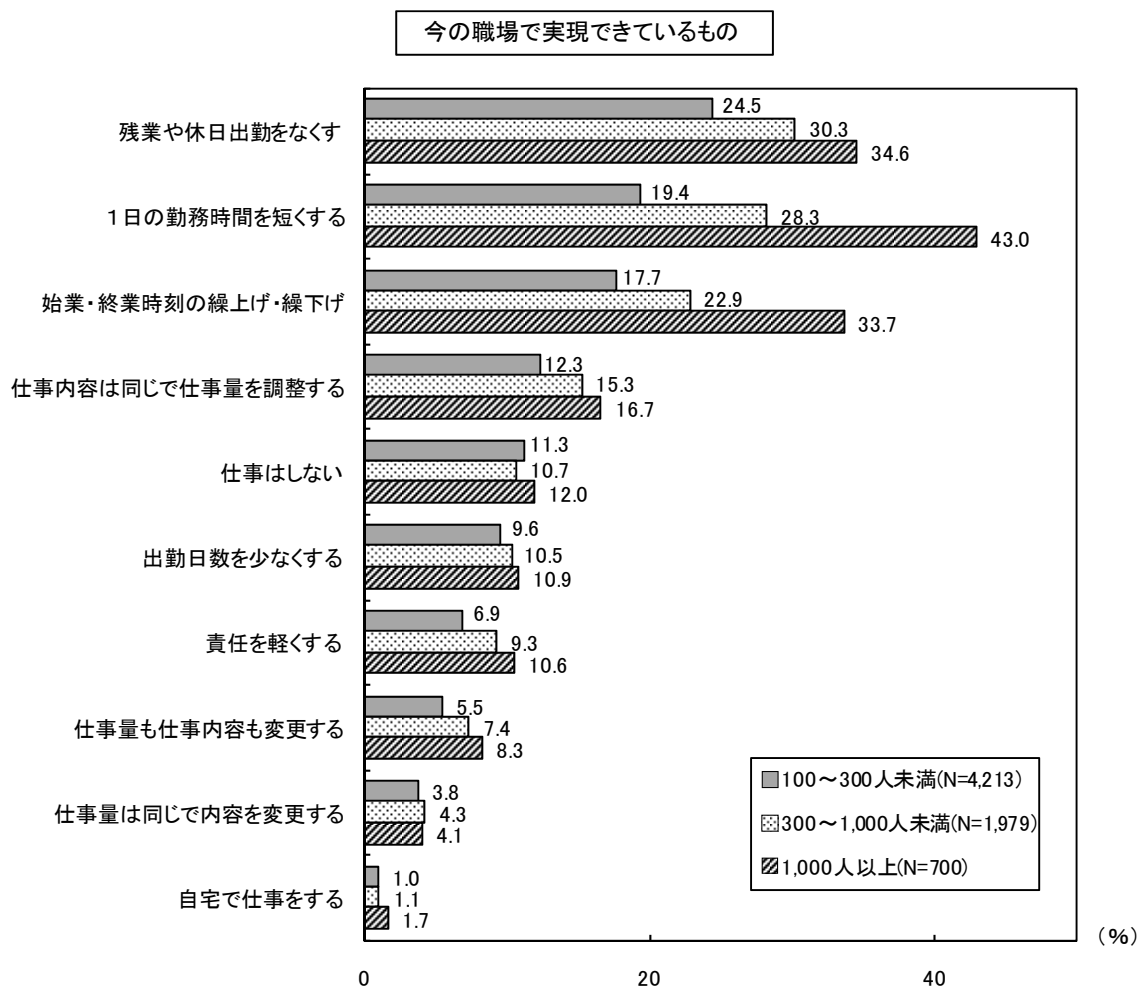
図表85 性別、出産・育児期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



| | 男性(N=4,903) | 女性(N=2,435) | 「男性」-「女性」 |
|------------------|-------------|-------------|-----------|
| 1日の勤務時間を短くする | 54.8 | 67.4 | -12.6 |
| 残業や休日出勤をなくす | 55.3 | 64.7 | -9.4 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 44.3 | 60.2 | -15.9 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 35.2 | 45.3 | -10.1 |
| 出勤日数を少なくする | 35.1 | 37.3 | -2.2 |
| 責任を軽くする | 21.0 | 21.7 | -0.7 |
| 自宅で仕事をする | 17.8 | 21.2 | -3.4 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 14.0 | 11.3 | 2.7 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 5.6 | 6.0 | -0.4 |
| 仕事はしない | 14.0 | 14.2 | -0.2 |

現在の職場で実現できている割合を勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「残業や休日出勤をなくす」、「1日の勤務時間を短くする」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」、「仕事内容は同じで仕事量を調整する」、「出勤日数を少なくする」、「責任を軽くする」、「仕事量も仕事内容も変更する」、「自宅で仕事をする」を挙げる割合が高くなっている。(図表 86)

図表86 従業員規模別、出産・育児期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



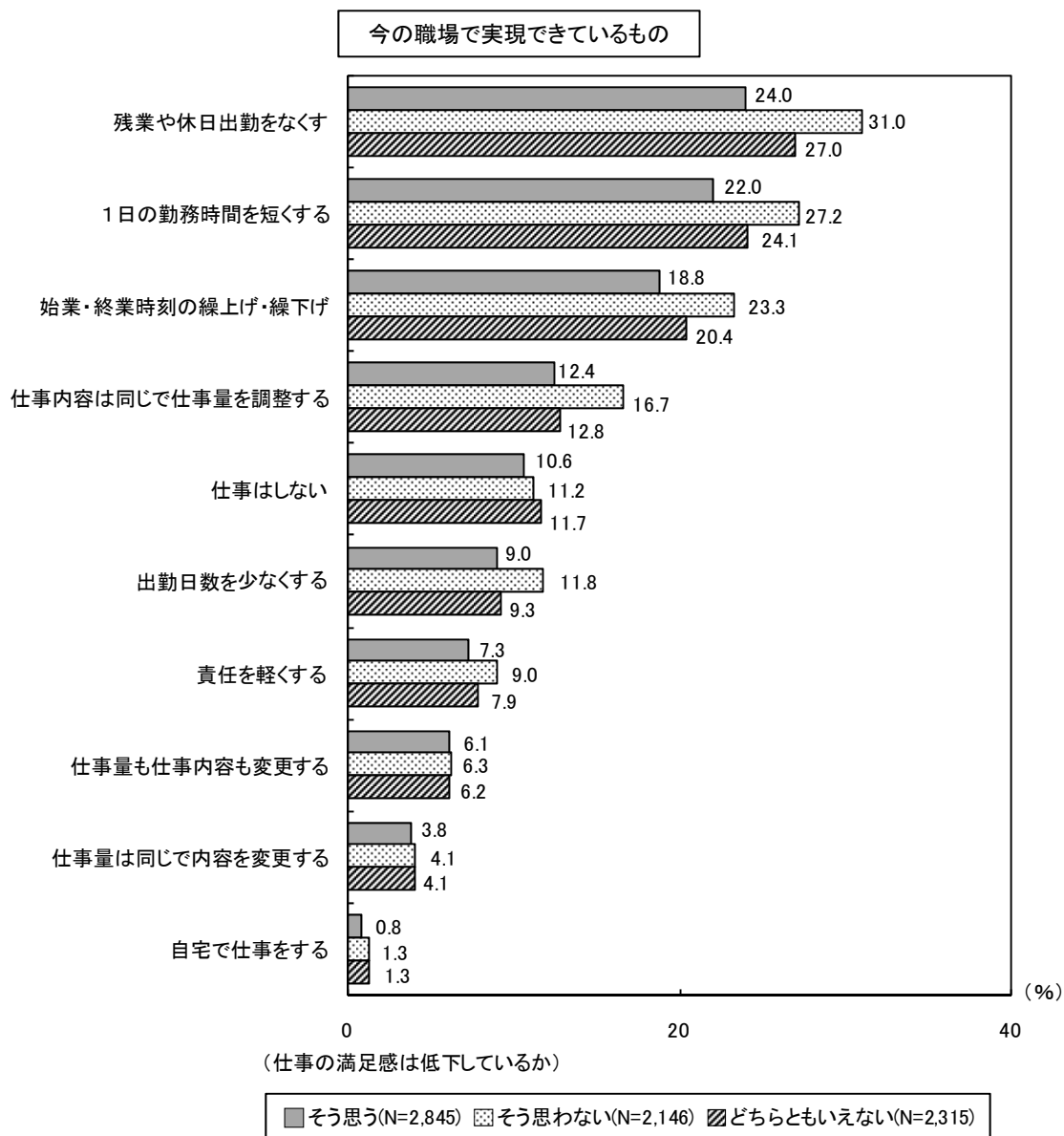
注: 従業員データと従業員が勤務する企業データをマッチングして集計。

現在の職場で実現できている割合を仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者²¹では、満足感が低下していると思う者²²と比べていずれの項目でも割合が高くなっているが、特に「残業や休日出勤をなくす」(7.0ポイント差)、「1日の勤務時間を短くする」(5.2ポイント差)、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」(4.5ポイント差)、「仕事内容は同じで仕事量を調整する」(4.3ポイント差)などを挙げる割合が高い。(図表87)

²¹ 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思わない」と回答した者。

²² 「仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うか」との間に「そう思う」と回答した者。

図表87 仕事の満足感別、出産・育児期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



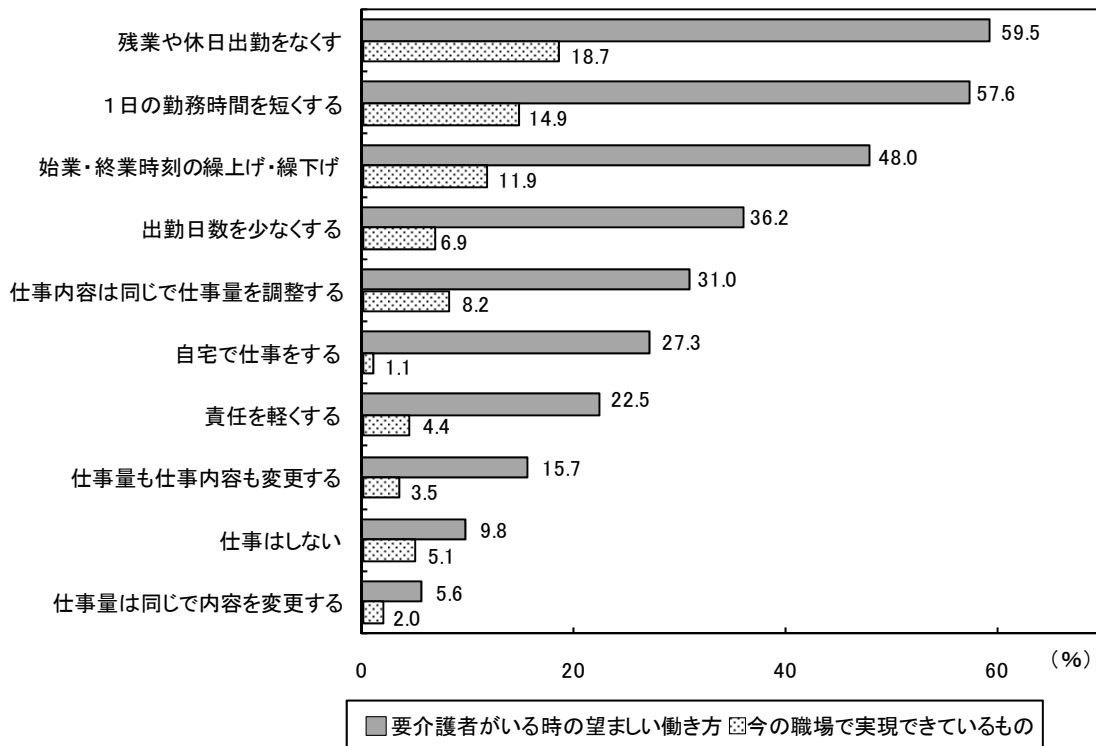
| | そう思う(N=2,845) | そう思わない(N=2,146) | 「そう思う」- 「そう思わない」 |
|------------------|---------------|-----------------|---------------------|
| 残業や休日出勤をなくす | 24.0 | 31.0 | -7.0 |
| 1日の勤務時間を短くする | 22.0 | 27.2 | -5.2 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 18.8 | 23.3 | -4.5 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 12.4 | 16.7 | -4.3 |
| 仕事はしない | 10.6 | 11.2 | -0.6 |
| 出勤日数を少なくする | 9.0 | 11.8 | -2.8 |
| 責任を軽くする | 7.3 | 9.0 | -1.7 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 6.1 | 6.3 | -0.2 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 3.8 | 4.1 | -0.3 |
| 自宅で仕事をする | 0.8 | 1.3 | -0.5 |

② 要介護者がいる時の働き方

家族や親族に要介護者がいる場合、どのような働き方が望ましいと思うか聞いたところ（複数回答）、「残業や休日出勤をなくす」を挙げる割合が最も高く（59.5%）、次いで「1日の勤務時間を短くする」（57.6%）、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」（48.0%）、「出勤日数を少なくする」（36.2%）「仕事内容は同じで仕事量を調整する」（31.0%）などの順となっている。

併せて、現在の職場で実現できているものを聞いたところ（複数回答）、「残業や休日出勤をなくす」、「1日の勤務時間を短くする」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」が1割程度（それぞれ18.7%、14.9%、11.9%）などとなっている。（図表88）

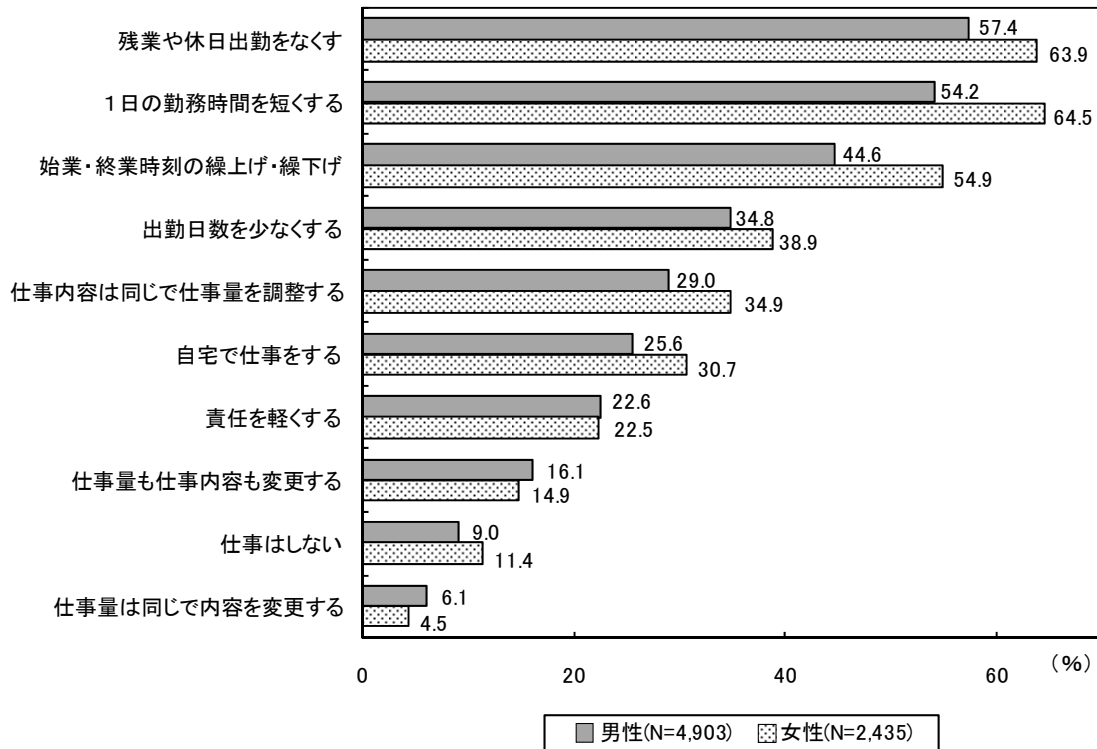
図表88 要介護者がいる時の望ましい働き方（複数回答）（従業員調査N=7,349）



| | ①要介護者がいる時の望ましい働き方 | ②今の職場で実現できているもの | ①-② |
|------------------|-------------------|-----------------|------|
| 残業や休日出勤をなくす | 59.5 | 18.7 | 40.8 |
| 1日の勤務時間を短くする | 57.6 | 14.9 | 42.7 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 48.0 | 11.9 | 36.1 |
| 出勤日数を少なくする | 36.2 | 6.9 | 29.3 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 31.0 | 8.2 | 22.8 |
| 自宅で仕事をする | 27.3 | 1.1 | 26.2 |
| 責任を軽くする | 22.5 | 4.4 | 18.1 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 15.7 | 3.5 | 12.2 |
| 仕事はしない | 9.8 | 5.1 | 4.7 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 5.6 | 2.0 | 3.6 |

要介護者がいる時の望ましい働き方について性別にみると、女性では男性より「1日の勤務時間を短くする」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」（ともに10.3ポイント差）をはじめ、多くの項目で割合が高くなっている。（図表89）

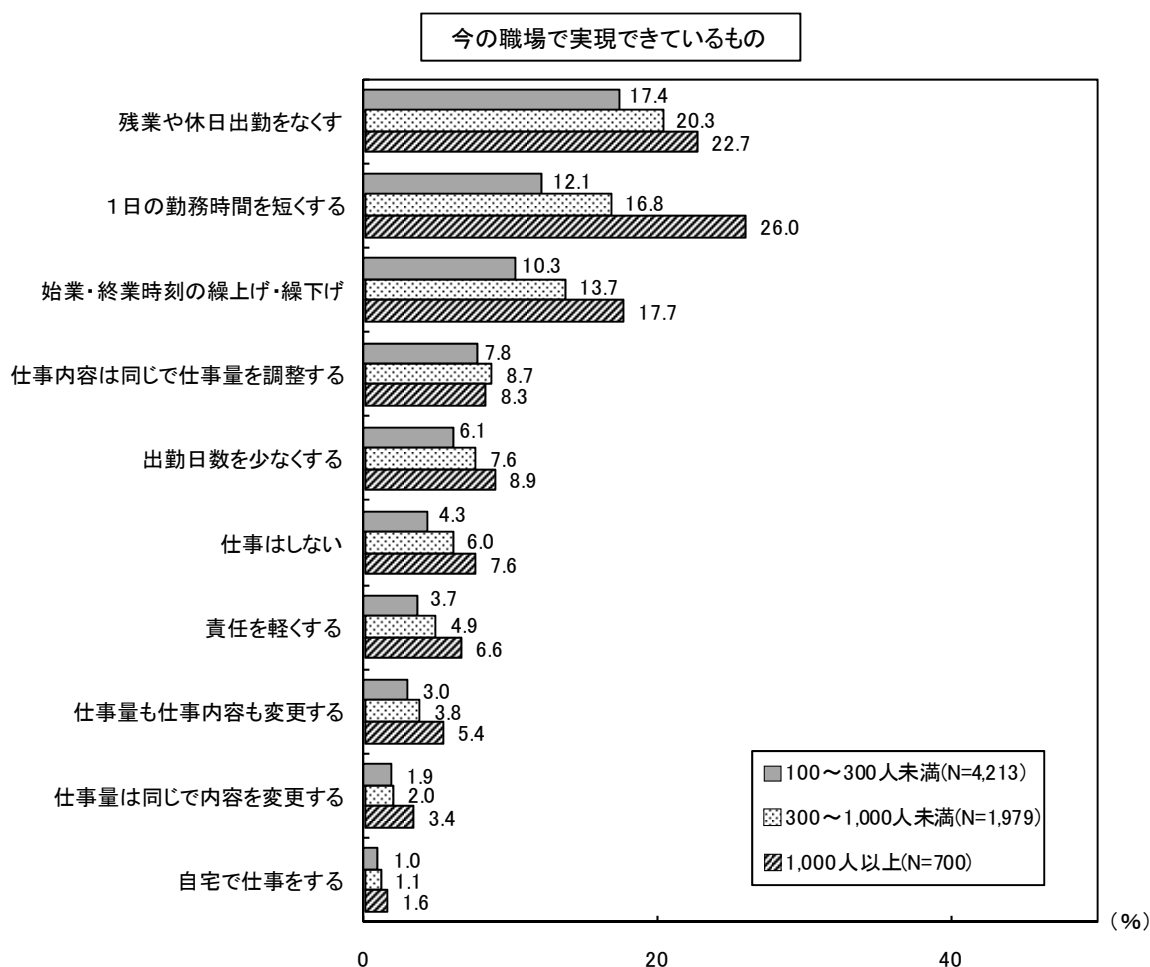
図表89 性別、要介護者がいる時の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



| | 男性(N=4,903) | 女性(N=2,435) | 「男性」-「女性」 |
|------------------|-------------|-------------|-----------|
| 残業や休日出勤をなくす | 57.4 | 63.9 | -6.5 |
| 1日の勤務時間を短くする | 54.2 | 64.5 | -10.3 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 44.6 | 54.9 | -10.3 |
| 出勤日数を少なくする | 34.8 | 38.9 | -4.1 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 29.0 | 34.9 | -5.9 |
| 自宅で仕事をする | 25.6 | 30.7 | -5.1 |
| 責任を軽くする | 22.6 | 22.5 | 0.1 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 16.1 | 14.9 | 1.2 |
| 仕事はしない | 9.0 | 11.4 | -2.4 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 6.1 | 4.5 | 1.6 |

現在の職場で実現できている割合を勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「残業や休日出勤をなくす」、「1日の勤務時間を短くする」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」、「出勤日数を少なくする」、「仕事はしない」、「責任を軽くする」、「仕事量も仕事内容も変更する」、「仕事量は同じで内容を変更する」、「自宅で仕事をする」を挙げる割合が高くなっている。（図表90）

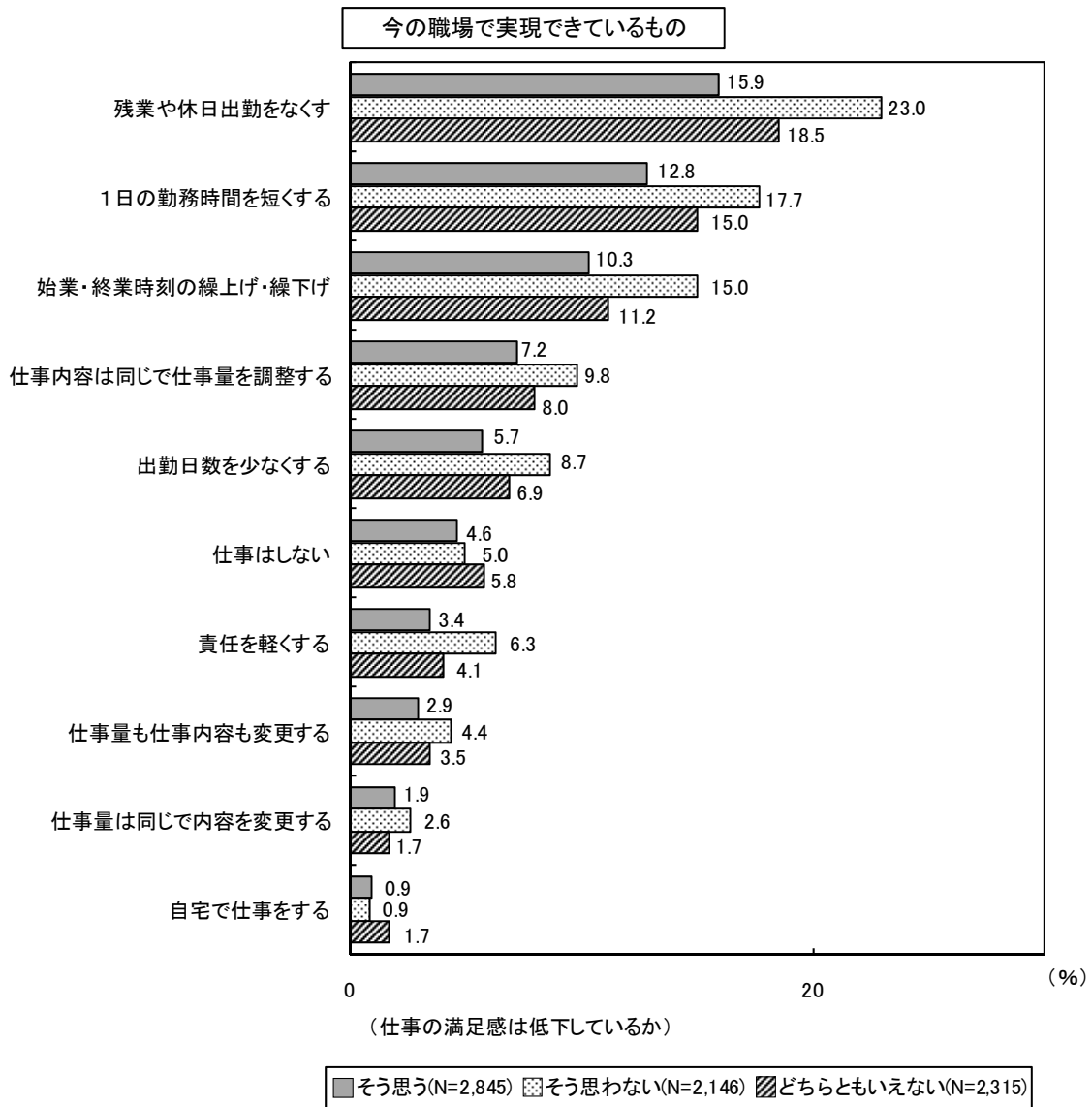
図表90 従業員規模別、要介護者がいる時の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



注: 従業員データと従業員が勤務する企業データをマッチングして集計。

現在の職場で実現できている割合を仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者では、満足感が低下していると思う者と比較して「残業や休日出勤をなくす」(7.1ポイント差)、「1日の勤務時間を短くする」(4.9ポイント差)、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」(4.7ポイント差)などを挙げる割合が高くなっている。(図表91)

図表91 仕事の満足感別、要介護者がいる時の望ましい働き方
(複数回答)(従業員調査)



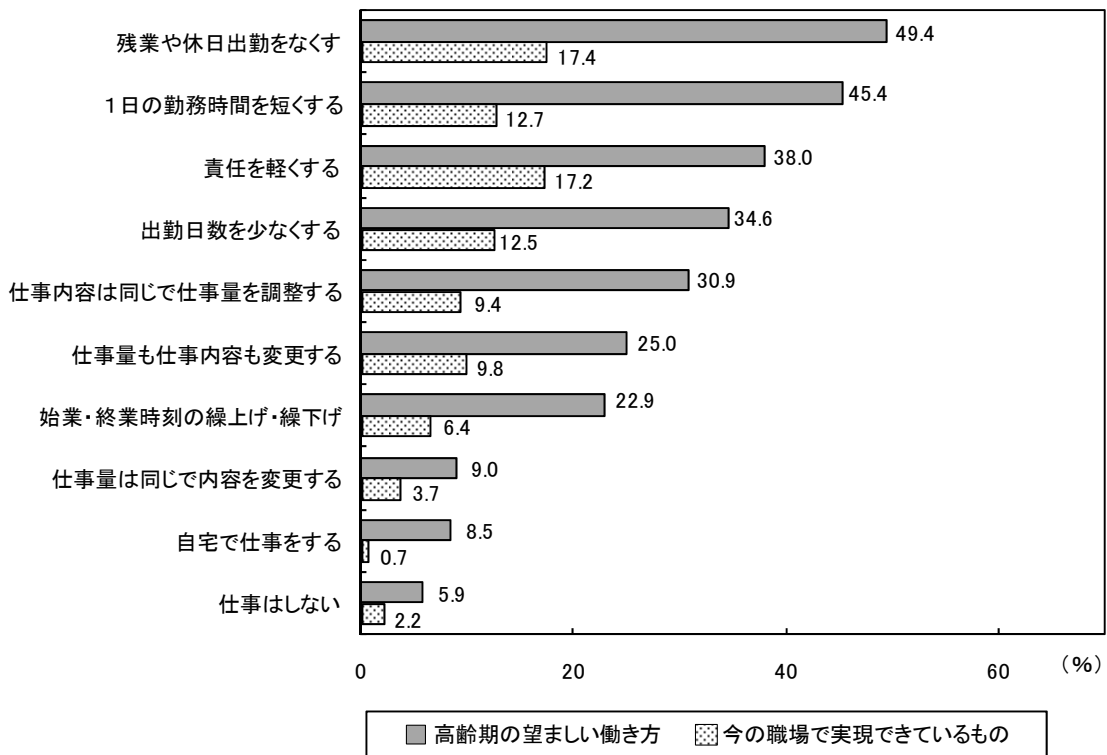
| | そう思う(N=2,845) | そう思わない(N=2,146) | 「そう思う」－ 「そう思わない」 |
|-----------------|---------------|-----------------|---------------------|
| 残業や休日出勤をなくす | 15.9 | 23.0 | -7.1 |
| 1日の勤務時間を短くする | 12.8 | 17.7 | -4.9 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 10.3 | 15.0 | -4.7 |
| 仕事内容は同じで仕事を調整する | 7.2 | 9.8 | -2.6 |
| 出勤日数を少なくする | 5.7 | 8.7 | -3.0 |
| 仕事はしない | 4.6 | 5.0 | -0.4 |
| 責任を軽くする | 3.4 | 6.3 | -2.9 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 2.9 | 4.4 | -1.5 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 1.9 | 2.6 | -0.7 |
| 自宅で仕事をする | 0.9 | 0.9 | 0.0 |

③ 高齢期の働き方

高齢期に働く場合、どのような働き方が望ましいと思うか聞いたところ（複数回答）、「残業や休日出勤をなくす」を挙げる割合が最も高く（49.4%）、次いで「1日の勤務時間を短くする」（45.4%）、「責任を軽くする」（38.0%）、「出勤日数を少なくする」（34.6%）、「仕事内容は同じで仕事量を調整する」（30.9%）などの順となっている。

併せて、現在の職場で実現できているものを聞いたところ（複数回答）、「残業や休日出勤をなくす」、「責任を軽くする」、「1日の勤務時間を短くする」、「出勤日数を少なくする」が1割強（それぞれ17.4%、17.2%、12.7%、12.5%）などとなっている。（図表92）

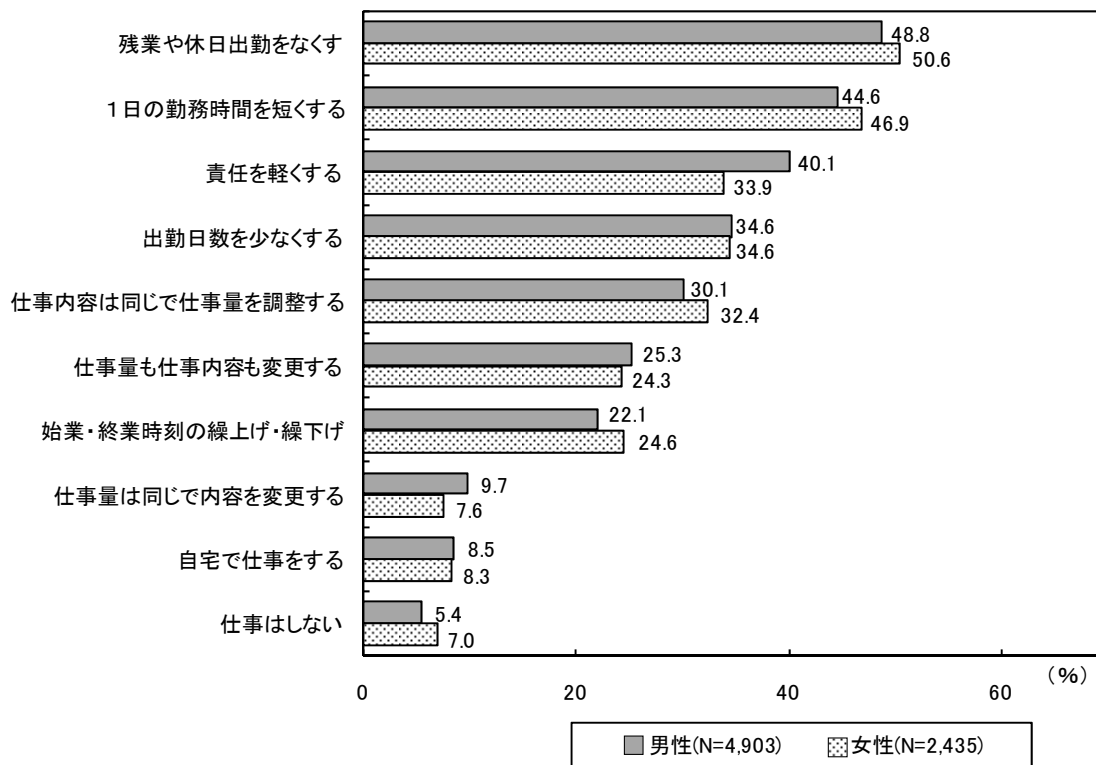
図表92 高齢期の望ましい働き方（複数回答）（従業員調査N=7,349）



| | ①高齢期の望ましい働き方 | ②今の職場で実現できているもの | ①-② |
|------------------|--------------|-----------------|------|
| 残業や休日出勤をなくす | 49.4 | 17.4 | 32.0 |
| 1日の勤務時間を短くする | 45.4 | 12.7 | 32.7 |
| 責任を軽くする | 38.0 | 17.2 | 20.8 |
| 出勤日数を少なくする | 34.6 | 12.5 | 22.1 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 30.9 | 9.4 | 21.5 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 25.0 | 9.8 | 15.2 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 22.9 | 6.4 | 16.5 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 9.0 | 3.7 | 5.3 |
| 自宅で仕事をする | 8.5 | 0.7 | 7.8 |
| 仕事はしない | 5.9 | 2.2 | 3.7 |

高齢期の望ましい働き方について性別にみると、男性では女性より「責任を軽くする」(6.2ポイント差)などで割合が高くなっているが、①出産・育児期の働き方や②要介護者がいる時の働き方と比較すると、それほど大きな性差は見られない。(図表 93)

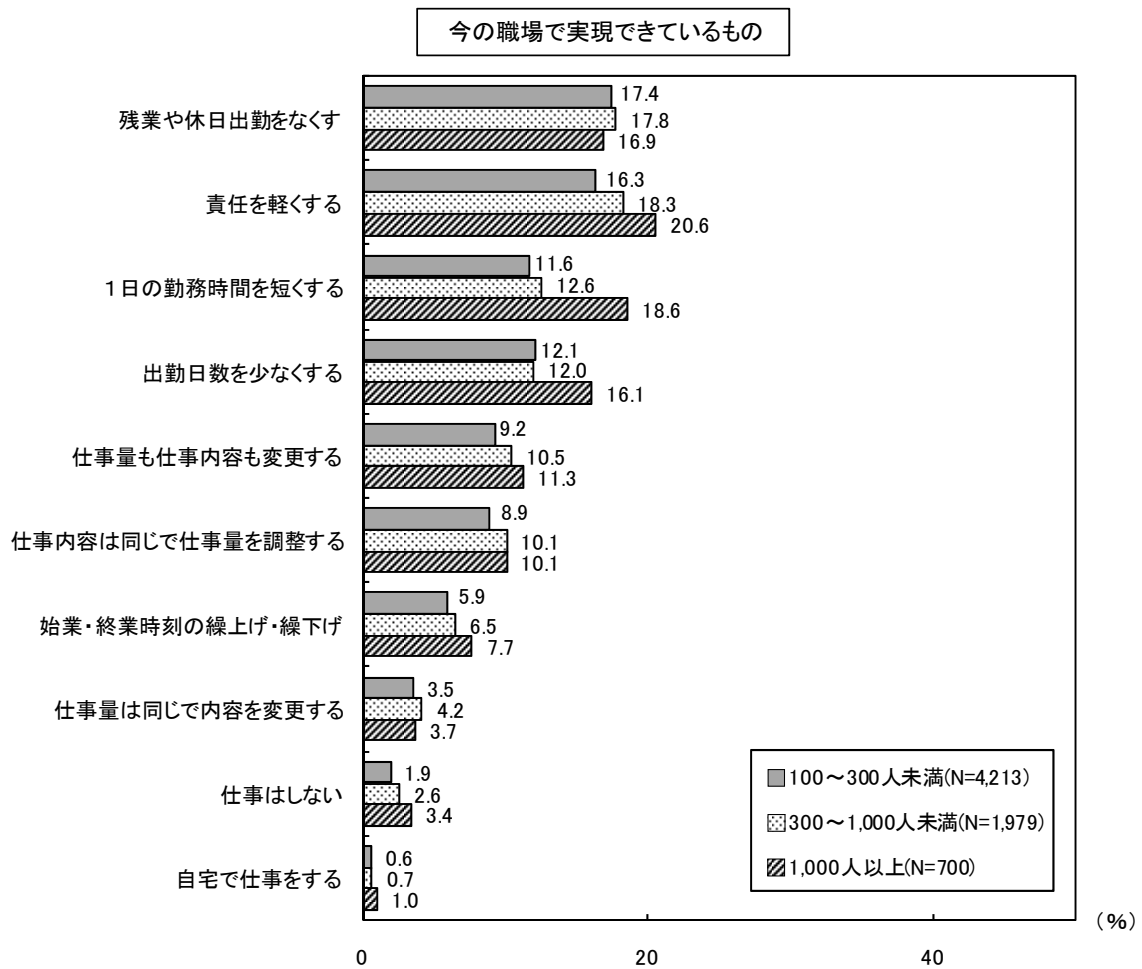
図表93 性別、高齢期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



| | 男性(N=4,903) | 女性(N=2,435) | 「男性」-「女性」 |
|------------------|-------------|-------------|-----------|
| 残業や休日出勤をなくす | 48.8 | 50.6 | -1.8 |
| 1日の勤務時間を短くする | 44.6 | 46.9 | -2.3 |
| 責任を軽くする | 40.1 | 33.9 | 6.2 |
| 出勤日数を少なくする | 34.6 | 34.6 | 0.0 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 30.1 | 32.4 | -2.3 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 25.3 | 24.3 | 1.0 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 22.1 | 24.6 | -2.5 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 9.7 | 7.6 | 2.1 |
| 自宅で仕事をする | 8.5 | 8.3 | 0.2 |
| 仕事はしない | 5.4 | 7.0 | -1.6 |

現在の職場で実現できている割合を勤務する企業の従業員規模別にみると、従業員規模が大きいほど「責任を軽くする」、「1日の勤務時間を短くする」、「仕事量も仕事内容も変更する」、「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」、「仕事はしない」、「自宅で仕事をする」を挙げる割合が高くなっているが、①出産・育児期の働き方や②要介護者がいる時の働き方と比較すると、それほど大きな差は見られない。(図表 94)

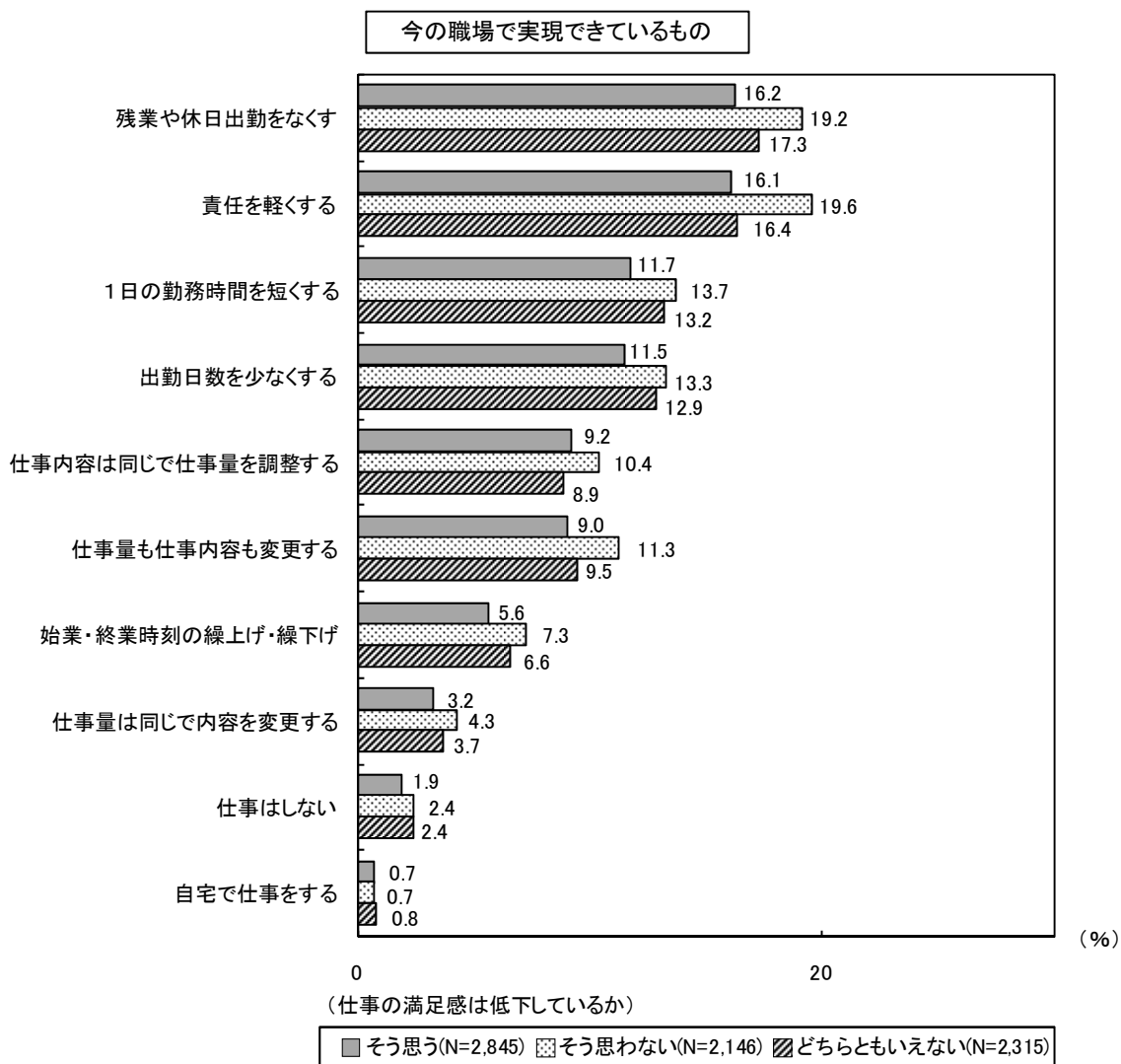
図表94 従業員規模別、高齢期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



注: 従業員データと従業員が勤務する企業データをマッチングして集計。

現在の職場で実現できている割合を仕事の満足感別にみると、満足感が低下していないと思う者では、満足感が低下していると思う者と比較して「責任を軽くする」(3.5ポイント差)、「残業や休日出勤をなくす」(3.0ポイント差)などを挙げる割合がわずかながら高くなっている。(図表 95)

図表95. 仕事の満足感別、高齢期の望ましい働き方(複数回答)(従業員調査)



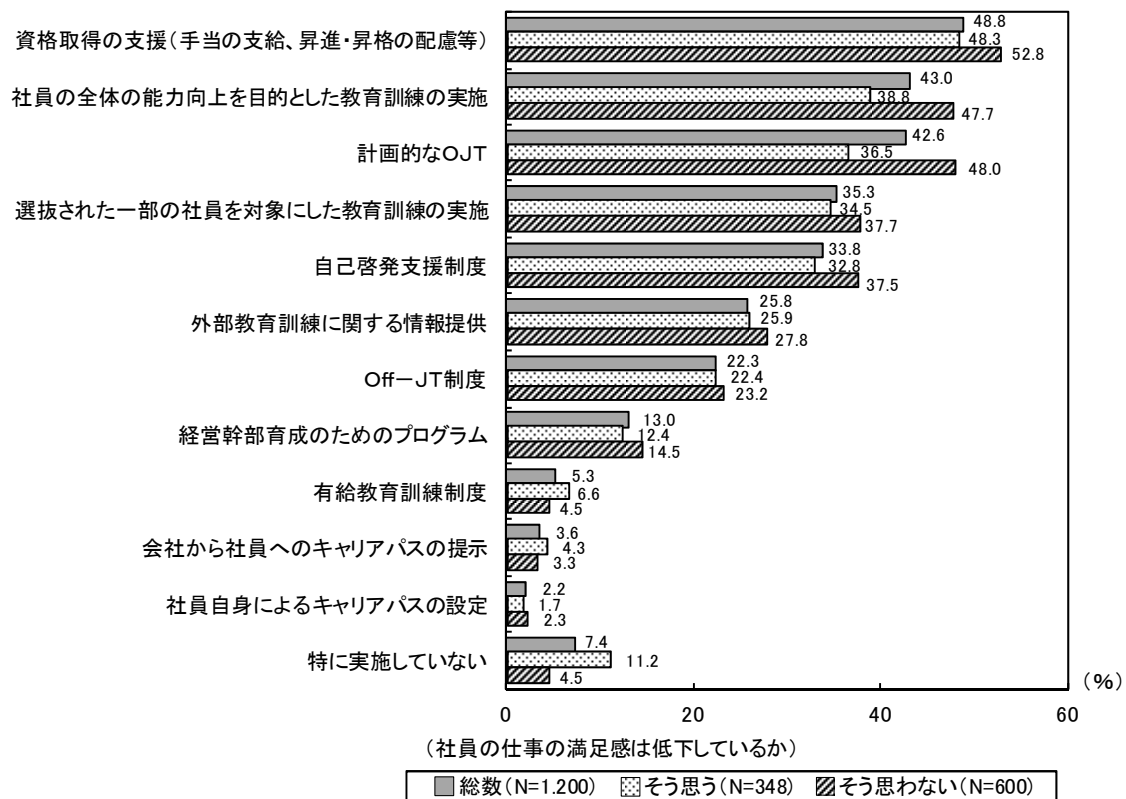
| | そう思う(N=2,845) | そう思わない(N=2,146) | 「そう思う」-「そう思わない」 |
|------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 残業や休日出勤をなくす | 16.2 | 19.2 | -3.0 |
| 責任を軽くする | 16.1 | 19.6 | -3.5 |
| 1日の勤務時間を短くする | 11.7 | 13.7 | -2.0 |
| 出勤日数を少なくする | 11.5 | 13.3 | -1.8 |
| 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 9.2 | 10.4 | -1.2 |
| 仕事量も仕事内容も変更する | 9.0 | 11.3 | -2.3 |
| 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 5.6 | 7.3 | -1.7 |
| 仕事量は同じで内容を変更する | 3.2 | 4.3 | -1.1 |
| 仕事はしない | 1.9 | 2.4 | -0.5 |
| 自宅で仕事をする | 0.7 | 0.7 | 0.0 |

9. 人材育成のための施策

企業調査で、人材育成のために実施している施策を尋ねたところ（複数回答）、「資格取得の支援（手当の支給、昇進・昇格の配慮等）」を挙げる割合が5割弱（48.8%）と最も高く、次いで「社員の全体の能力向上を目的とした教育訓練の実施」（43.0%）、「計画的なOJT」（42.6%）、「選抜された一部の社員を対象にした教育訓練の実施」（35.3%）、「自己啓発支援制度」（33.8%）などの順となっている。

これを社員の仕事満足感別にみると、社員の仕事の満足感が低下していないと感じている企業では、低下していると感じている企業に比べて「計画的なOJT」（11.5ポイント差）、「社員の全体の能力向上を目的とした教育訓練の実施」（8.9ポイント差）、「自己啓発支援制度」（4.7ポイント差）、「資格取得の支援（手当の支給、昇進・昇格の配慮等）」（4.5ポイント差）などを挙げる割合が高くなっている。（図表96）

図表96 社員の仕事満足感別、人材育成のために実施している施策（複数回答）（企業調査）



| | 「そう思う」 (N=348) | 「そう思わない」 (N=600) | 「「そう思う」-「そう思わない」 |
|--------------------------|----------------|------------------|------------------|
| 資格取得の支援(手当の支給、昇進・昇格の配慮等) | 48.3 | 52.8 | -4.5 |
| 社員の全体の能力向上を目的とした教育訓練の実施 | 38.8 | 47.7 | -8.9 |
| 計画的なOJT | 36.5 | 48.0 | -11.5 |
| 選抜された一部の社員を対象にした教育訓練の実施 | 34.5 | 37.7 | -3.2 |
| 自己啓発支援制度 | 32.8 | 37.5 | -4.7 |
| 外部教育訓練に関する情報提供 | 25.9 | 27.8 | -1.9 |
| Off-JT制度 | 22.4 | 23.2 | -0.8 |
| 経営幹部育成のためのプログラム | 12.4 | 14.5 | -2.1 |
| 有給教育訓練制度 | 6.6 | 4.5 | 2.1 |
| 会社から社員へのキャリアパスの提示 | 4.3 | 3.3 | 1.0 |
| 社員自身によるキャリアパスの設定 | 1.7 | 2.3 | -0.6 |
| 特に実施していない | 11.2 | 4.5 | 6.7 |

資 料

調査票（企業調査）

従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査

企業調査票

ごあいさつ

近年、就労形態が多様化し、業績・成果主義賃金を導入する企業が増えるなど、企業の人材マネジメントに変化が見られます。また、労働者の働き方や就業意識、満足度にも変化が生じているといわれております。このアンケート調査は、企業環境の変化と勤労者の職業生活の実態と今後の課題を明らかにすることを目的としています。

この調査は、厚生労働省の所管する独立行政法人 労働政策研究・研修機構が実査について社団法人 中央調査社に委託して実施するものです。

ご回答いただいた内容はすべて、数値化され統計的に処理しますので、貴社の名前やご記入いただいた内容が他にもれることはありません。

ご多忙のことと存じますが、調査へご協力くださいますようお願い申し上げます。

2007年12月

【アンケート調査票ご記入の際のお願い】

1. 調査内容は、原則として2007年12月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 調査票は「企業調査票(1部)」と「従業員調査票(10部)」の2種類です。「**企業調査票**」は、**人事総務担当課長職相当以上の方がご回答くださいますようお願いいたします。**
3. 「従業員調査票」は貴社で直接雇用している**正規従業員(正社員)10名を選び**、調査票と返信用封筒を各1部ずつ配布してください。貴社の従業員構成が反映されるよう、できるだけ偏りがないように配布をお願いいたします。詳しくは別紙の「調査の実施方法」をご覧ください。
4. 「○は1つ」「○はいくつでも」など、調査票の設問文に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号を○で囲むか、数値をご記入ください。選択肢で「その他」を選ばれた場合は、できるだけ具体的な内容を()内にお書きください。
5. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒(切手不要)にて**2007年12月28日(金曜日)まで**にご投函ください。
6. この調査の結果をとりまとめた報告書の送付をご希望の方は、同封の宛名シールに送付先・御名前をご記入の上、調査票と一緒にご返送ください。
7. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

【調査票の発送、実査、回収について】 社団法人 中央調査社



管理部 担当：笠原、小林

電話：03-3549-3125/0120-48-5351 (フリーダイヤル)

E-mail：kasahara@crs.or.jp

受付時間：9:00～17:00 (土日、祝日を除く)

【調査票の趣旨、内容について】 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

調査・解析部(情報解析担当) 担当：才川、稲垣

電話：03-5903-6285、FAX：03-5903-6118

受付時間：9:30～12:00、13:00～17:30 (土日、祝日を除く)

I 貴社の経営についてうかがいます。

⑧⑨-01

問1 次にあげる項目の中で、3年前と現在を比べて経営上重視するようになった課題にはどのようなものがありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| 1 既存事業の強化・拡大 | 9 社内組織のフラット化 |
| 2 新規事業分野への進出 | 10 支店・支社・事業所の統廃合 |
| 3 不採算事業の整理、撤退 | 11 子会社・関連会社の統廃合 |
| 4 他社との経営統合・業務提携 | 12 業務のアウトソーシングの推進 ⑩ |
| 5 事業の買収、合併、売却、譲渡 | 13 直接部門のコスト削減、生産性向上 ⑪ |
| 6 海外拠点の新設、拡充 | 14 間接部門のコスト削減、生産性向上 |
| 7 持株会社化による本社機能の強化 | 15 その他 |
| 8 カンパニー制の導入・社内分社化 | (具体的に) |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

| | 3年前より高くなった | 3年前より高くなった どちらかといえば | 3年前と変わらない | 3年前より低くなった どちらかといえば | 3年前より低くなった | |
|---------------------|------------|------------------------|-----------|------------------------|------------|---|
| ①自分が行う職務分野への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑫ |
| ②賃金・昇給についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑬ |
| ③職業生活を通じたキャリア形成への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑭ |
| ④仕事のやりがいを重視する意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑮ |
| ⑤職場での評価に対する関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑯ |
| ⑥職場での昇進についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑰ |
| ⑦職場での配置・異動についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑱ |
| ⑧仲間意識やチームワークについての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑲ |
| ⑨生活よりも仕事優先の意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑳ |
| ⑩会社に対する帰属心・忠誠心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉑ |

附問に進んでください

附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

| | 意識や関心が高くなった社員の属性 | | | | | |
|---------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|---|
| | 新入社員や20歳代の若年社員 | 30歳代から50歳代前半の男性社員 | 30歳代から50歳代前半の女性社員 | 50歳代後半以降の社員(男女とも) | 特定の属性に偏りなく、全体的に | |
| ①自分が行う職務分野への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑳ |
| ②賃金・昇給についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉑ |
| ③職業生活を通じたキャリア形成への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉒ |
| ④仕事のやりがいを重視する意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉓ |
| ⑤職場での評価に対する関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉔ |
| ⑥職場での昇進についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉕ |
| ⑦職場での処遇についての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉖ |
| ⑧仲間意識やチームワークについての関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉗ |
| ⑨生活よりも仕事優先の意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉘ |
| ⑩会社に対する帰属心・忠誠心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉙ |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 3年前と現在を比較して、貴社の社員の仕事に対する意欲はどのように変化しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

- 1 3年前に比べて高くなった
- 2 3年前に比べてどちらかといえば高くなった
- 3 3年前と変わらない → 問4に進んでください ㉚
- 4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった
- 5 3年前に比べて低くなった } 附問3、4、5に進んでください

附問1 問3で「1 3年前に比べて高くなった」「2 3年前に比べてどちらかといえば高くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が高くなったのはどのような属性の社員ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 新入社員や20歳代の若年社員
- 2 30歳代から50歳代前半の男性社員
- 3 30歳代から50歳代前半の女性社員
- 4 50歳代後半以降の社員(男女とも)
- 5 特定の属性に偏りなく、全体的に
- 6 その他(具体的に)

附問2 問3で「1 3年前に比べて高くなった」「2 3年前に比べてどちらかといえば高くなった」と回答された企業の方にうかがいます。働く意欲を高めるためにどのような施策を実行しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1 経営方針・事業計画等の情報提供 | 11 仕事と家庭生活の調和への配慮 |
| 2 本人の希望を重視した配置・異動 | 12 職場のコミュニケーションの円滑化 |
| 3 社員の納得性を確保した評価制度 | 13 正規社員と非正規社員の均等処遇 |
| 4 業務遂行上の裁量権の拡大 | 14 メンタルヘルス対策の実施 |
| 5 賃金の全体的な引き上げ | 15 育児・介護休暇を取得しやすくする |
| 6 業績がよい者に対する報酬アップ | 16 福利厚生の実施 |
| 7 早期の昇進、抜擢人事 | 17 作業環境の改善 |
| 8 労働時間の短縮 | 18 地域総合職など多様なコース別人事管理 |
| 9 裁量労働など労働時間管理の柔軟化 | 19 その他 |
| 10 社員の希望にあう能力開発機会の提供 | (具体的に) |
| | 20 特に実施しなかった |

⑭
⑮

【ここまで回答した方は問4に進んでください】

附問3 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下したのはどのような属性の社員ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 新入社員や20歳代の若年社員
- 2 30歳代から50歳代前半の男性社員
- 3 30歳代から50歳代前半の女性社員
- 4 50歳代後半以降の社員(男女とも)
- 5 特定の属性に偏りなく、全体的に
- 6 その他(具体的に)

⑯

附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○は1つ)

| | あてはまる | あてはまる どちらかといえは | どちらとも いえない | あてはまらない どちらかといえは | あてはまらない |
|----------------------|-------|-------------------|---------------|---------------------|---------|
| ①仕事への興味や関心が希薄になっている | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ②仕事量が多く、仕事の内容を深められない | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ③技術、技能を教える人材がいない | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ④賃金が低い | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑤キャリア形成の展望ができない | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑥昇進への期待がもてない | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑦職場の人間関係がぎすぎすしている | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑧異動や転勤が多い | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑨仕事のために家庭生活が犠牲になっている | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

⑰
⑱
⑲
⑳
㉑
㉒
㉓
㉔
㉕

附問5 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。働く意欲を高めるためにどのような施策が有効だと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(○はいくつでも)

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1 経営方針・事業計画等の情報提供 | 11 仕事と家庭生活の調和への配慮 |
| 2 本人の希望を重視した配置・異動 | 12 職場のコミュニケーションの円滑化 |
| 3 社員の納得性を確保した評価制度 | 13 正規社員と非正規社員の均等処遇 |
| 4 業務遂行上の裁量権の拡大 | 14 メンタルヘルス対策の実施 |
| 5 賃金の全体的な引き上げ | 15 育児・介護休暇を取得しやすくする |
| 6 業績がよい者に対する報酬アップ | 16 福利厚生充実 |
| 7 早期の昇進、抜擢人事 | 17 作業環境の改善 |
| 8 労働時間の短縮 | 18 地域総合職など多様なコース別人事管理 |
| 9 裁量労働など労働時間管理の柔軟化 | 19 その他 |
| 10 社員の希望にあう能力開発機会の提供 | (具体的に) |

⑭
⑮

(全員の方に)

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○は1つ)

| | 3年前より重視しない | どちらかといえば3年前より重視しない | 3年前も現在も変わらない | どちらかといえば3年前より重視する | 3年前より重視する |
|------------------------------|------------|--------------------|--------------|-------------------|-----------|
| ①新規学卒者の定期採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ②第二新卒者の採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ③非正社員の活用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ④外部人材(派遣、請負)の活用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑤通年採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑥管理職の中途採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑦技術系人材の中途採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑧事務・営業系人材の中途採用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑨結婚、出産、育児などのために貴社を退職した女性の再雇用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ⑩高齢者の再雇用・勤務延長 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

⑯
⑰
⑱
⑲
⑳
㉑
㉒
㉓
㉔
㉕
㉖

V 貴社の社員の昇進・配置についてうかがいます。

問5 貴社では過去3年間の間に社員の昇進や配置に関してどのような施策を実施しましたか。
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1 年齢、勤続にしばられない管理職登用 | 8 非正社員の正社員への登用 |
| 2 外部人材の経営幹部層への登用 | 9 管理職キャリアと専門職キャリアの差別化 |
| 3 外部人材の管理職への登用 | 10 社内F A制 ㉙ |
| 4 女性の管理職登用 | 11 権限委譲 ㉚ |
| 5 高度専門的知識を持つ人材の任期付採用 | 12 地域総合職など多様なコース別人事管理 |
| 6 自己申告・社内公募など社員の意向に 配慮した配置 | 13 その他 (具体的に) |
| 7 同期入社社員の昇進・昇格に差をつける 時期を早める | 14 特に実施していない |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。
下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | 3年前 より重視 する | どちらか といえば 3年前 より重視 する | 3年前も 現在も 変わら ない | どちらか といえば 3年前 より重視 しない | 3年前 より重視 しない | |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------------|--------------------------|------------------------------------|--------------------|---|
| ①個人の短期的な成果や業績 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉛ |
| ②個人の中長期的な成果や業績 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉜ |
| ③個人の努力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉝ |
| ④仕事への取組姿勢、勤務態度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉞ |
| ⑤個人の能力向上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉟ |
| ⑥個人の職場・部門への貢献 (チームワーク、部下の育成など) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㊱ |
| ⑦部門やチームの成果 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㊲ |
| ⑧社内での勤務経験 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㊳ |
| ⑨他社での勤務経験 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㊴ |

問7 貴社では社員の評価でどのような施策を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 目標管理制度（成果主義賃金の運用にあたり、上司と部下のコミュニケーションを通じて目標を定めるものなど）
- 2 プロセス評価（結果にいたるまでの過程の評価）
- 3 多面的評価制度（社員の持つ様々な側面について多面的に評価するもの。部下、同僚からの評価を含む）
- 4 絶対評価（評価レベルの配分枠を設定せずに社員を評価する方法） ㉘
- 5 評価結果の対象者へのフィードバック
- 6 評価者のため研修の実施、拡充
- 7 評価結果の分布規制
- 8 評価に対する苦情処理制度
- 9 その他（具体的に ）

問8 貴社において社員の評価制度を運用していく上でどのような課題がありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 評価制度や手続きが複雑なこと
- 2 評価が難しい部門があること
- 3 部門間の業績の差を社員個人の評価にまで反映させることが難しいこと
- 4 評価者によって社員の評価にばらつきが生じること ㉙
- 5 仕事の進め方など、プロセスが評価されないこと
- 6 その他（具体的に ）
- 7 特に課題はない

VII 貴社の賃金制度についてうかがいます。

問9 貴社では過去3年間に次のような施策の変更を実施しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 定期昇給の縮小、廃止 2 年齢給の縮小、廃止 3 昇給幅の拡大 4 業績・成果給の導入 5 職務給（役割給、職責給等を含む）の導入 6 職能給の拡大 7 市場の賃金水準、相場との連動強化 8 家族手当等の基本給組み入れによる廃止 9 退職金の基本給組み入れによる廃止 | <ol style="list-style-type: none"> 10 個人業績と連動する部分の拡大 11 部門別業績賞与の導入 12 一時金・報奨金制度の導入、拡大 13 企業業績と賞与との連動強化 ㉚ 14 ストックオプションの導入 ㉛ 15 その他 (具体的に ） 16 特に実施していない → 問10に進んでください |
|---|--|

↓
附問に進んでください

附問 問9で施策の変更を実施されたと回答された方にうかがいます。施策の見直しの契機は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 定型的な業務のウエイトが減り、社員1人1人に応じた賃金決定が必要なため
- 2 社員の満足度を高めるために、社員1人1人に応じた賃金決定が必要なため
- 3 社員の年齢構成から特定世代の賃金コストを抑制する必要があったため
- 4 経営状態に照らし総額人件費を抑制する必要があったため
- 5 中途採用者の増加、活用のため適切な賃金制度を整える必要があったため
- 6 処遇ポストが不足し、賃金面での評価を強化する必要があったため
- 7 その他(具体的に)

⑬

(全員の方に)

問10 貴社では正社員の給与をどのような項目で決めていますか。(1)一般社員、(2)管理職について、それぞれ今までウエイトが大きかったものと今後重視するものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ3つまで)

(1)一般社員について

| | 今までウエイトが高かったもの | 今後重視するもの |
|--|----------------|----------|
| ①職務給的要素(職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む) | ↓ 1 | ↓ 1 |
| ②職能給的要素(社員の職務遂行能力などで決める部分) | 2 | 2 |
| ③個人業績・成果給的要素(個人の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 3 | 3 |
| ④会社・部門業績・成果給的要素(会社や部門の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 4 | 4 |
| ⑤年齢給的要素(社員の年齢によって決まる部分) | 5 | 5 |
| ⑥勤続給的要素(勤続年数に応じて決まる部分) | 6 | 6 |
| ⑦その他 (具体的に) | 7 | 7 |

⑭
⑮

(2)管理職について

| | 今までウエイトが高かったもの | 今後重視するもの |
|--|----------------|----------|
| ①職務給的要素(職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む) | ↓ 1 | ↓ 1 |
| ②職能給的要素(社員の職務遂行能力などで決める部分) | 2 | 2 |
| ③個人業績・成果給的要素(個人の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 3 | 3 |
| ④会社・部門業績・成果給的要素(会社や部門の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 4 | 4 |
| ⑤年齢給的要素(社員の年齢によって決まる部分) | 5 | 5 |
| ⑥勤続給的要素(勤続年数に応じて決まる部分) | 6 | 6 |
| ⑦その他 (具体的に) | 7 | 7 |

⑯
⑰

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問 11 貴社の社員の方で長時間労働（おおむね週 60 時間以上）の方の割合は 3 年前に比べてどのように変化していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は 1 つ）

- | | | | |
|--|---|---------------|---|
| <p>1 増加している</p> <p>2 変わらない</p> <p>3 減少している</p> <p>4 長時間労働者は以前からいない</p> | } | 問 12 に進んでください | ㉞ |
|--|---|---------------|---|

附問 1 問 11 で「1 増加している」とご回答された企業の方にうかがいます。長時間労働者が増加したことによる影響はありましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は 1 つ）

- | | | | |
|---|---|---------------|---|
| <p>1 影響があった</p> <p>2 影響はない</p> <p>3 わからない</p> | } | 問 12 に進んでください | ㉟ |
|---|---|---------------|---|

附問 2 附問 1 で「1 影響があった」と回答された企業の方にうかがいます。どのような影響でしたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はいくつでも）

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1 生産性の低下</p> <p>2 社員の仕事に対する意欲の低下</p> <p>3 人材確保が困難になった</p> <p>4 離職者の増加</p> <p>5 社員の健康に支障が出た</p> <p>6 その他（具体的に</p> |) | ㊱ |
|---|---|---|

（全員の方に）

問 12 貴社では長時間労働者を減らすためにどのような取組を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はいくつでも）

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <p>1 仕事の役割・分担の見直し</p> <p>2 ノー残業デーの実施</p> <p>3 退勤時間前の終業呼びかけ</p> <p>4 上司や周辺の社員による注意、助言</p> <p>5 社員の意識改革</p> <p>6 年次有給休暇の取得促進</p> <p>7 業務の機械化、IT 化</p> <p>8 出退勤管理の機械化</p> | <p>9 正社員を増やす</p> <p>10 非正社員（派遣、請負など）を増やす</p> <p>11 業務の外部委託</p> <p>12 健康管理、相談サービスの実施</p> <p>13 その他</p> <p>（具体的に</p> <p>14 特に実施していない</p> |) | ㊲ |
|--|--|---|---|

問 13 仕事と家庭生活の調和についてうかがいます。貴社では仕事と家庭生活の調和のためにどのような取組を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(○はいくつでも)

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1 短時間勤務制度 | 8 子供の送迎のための遅刻や早退の許可 |
| 2 勤務地限定の正社員制度 | 9 育児や介護のための残業・休日労働減免 |
| 3 法定以上の育児休業制度 | 10 育児経費の補助 ㊸ |
| 4 法定以上の介護休業制度 | 11 事業所内託児所等の設置 ㊸ |
| 5 法定以上の子供の看護のための休暇制度 | 12 その他 |
| 6 在宅勤務制度 | (具体的に) |
| 7 裁量労働制 | 13 特に実施していない |

IX 貴社の人材育成についてうかがいます。

問 14 貴社では人材育成のためにどのような施策を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| 1 計画的なOJT | 9 社員の全体の能力向上を目的とした教育訓練の実施 |
| 2 オフーJ T制度 | 10 選抜された一部の社員を対象にした教育訓練の実施 ㊸ |
| 3 自己啓発支援制度 | 11 経営幹部育成のためのプログラム ㊸ |
| 4 有給教育訓練制度 | 12 その他 |
| 5 資格取得の支援(手当の支給、昇進・昇格の配慮等) | (具体的に) |
| 6 外部教育訓練に関する情報提供 | 13 特に実施していない |
| 7 社員自身によるキャリアパスの設定 | |
| 8 会社から社員へのキャリアパスの提示 | |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

㊸㊹=02

問 15 過去1年間に辞めた社員の数が社員全体に占める割合(離職率)は何%くらいですか。男子社員全体と女子社員全体、それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○は1つ。定年退職者を除いた数値についてご回答ください)

| | 5%未満 | 5%以上 10%未満 | 10%以上 15%未満 | 15%以上 20%未満 | 20%以上 |
|--------|------|---------------|----------------|----------------|-------|
| 男子社員 ⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 女子社員 ⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

㊺

㊻

問 16 貴社の社員の方の定着は3年前に比べてどのように変化していますか。

年齢階層別にあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | 3年前に比べて定着傾向は | | | | | |
|---------|--------------|------|----|------|----|---|
| | 上昇 | やや上昇 | 不変 | やや低下 | 低下 | |
| 20歳代以下⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑫ |
| 30歳代 ⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑬ |
| 40歳代 ⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑭ |
| 50歳代 ⇒ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑮ |

附問に進んでください

附問 問16で「4 やや低下」、「5 低下」に○がついた年齢階層についてうかがいます。

定着傾向を上げるためにどのような施策が有効であると思いますか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は4つまで)

| 定着率を高めるための施策 | 定着傾向が低下した社員の属性 | | | |
|------------------|----------------|------|------|------|
| | 20歳代以下 | 30歳代 | 40歳代 | 50歳代 |
| ①希望に即した配置をする | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ②専門能力、資格等の活用をはかる | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ③職業能力開発の機会を増やす | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ④雇用を安定的にする | 4 | 4 | 4 | 4 |
| ⑤賃金水準を引き上げる | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ⑥労働時間を短くする | 6 | 6 | 6 | 6 |
| ⑦有給休暇を取得しやすくする | 7 | 7 | 7 | 7 |
| ⑧仕事と家庭生活の調和を図る | 8 | 8 | 8 | 8 |
| ⑨社会的貢献度の高い職場にする | 9 | 9 | 9 | 9 |
| ⑩経営・事業方針への参画をはかる | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ⑪昇進を早くする | 11 | 11 | 11 | 11 |
| ⑫職場の人間関係の改善をはかる | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ⑬その他 (具体的に) | 13 | 13 | 13 | 13 |

⑬⑭⑮ ⑬⑯ ⑲⑳ ㉑㉒

(全員の方に)

VI 貴社の社員の仕事の満足感についてうかがいます。

問 17 貴社では、社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じることはありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

- | | | | | | |
|--|---|---|--------|---------------|---|
| | 1 | 1 | そう思う | } F 1に進んでください | ⑳ |
| | 2 | 2 | そう思わない | | |
| | 3 | 3 | わからない | | |

附問 問 17で「1 そう思う」と回答された方にうかがいます。仕事を通じて得られる満足感が低下している原因について、どう思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は3つまで)

- | | | |
|---|------------------------------------|---|
| 1 | 終身雇用(長期雇用)の雇用方針を改めたから | |
| 2 | 賃金制度に対する社員の理解が乏しいから | |
| 3 | 業務が多く、労働時間が長くなりがちであるから | |
| 4 | 業務が多く、休暇の付与が進まないから | |
| 5 | 職業能力開発の機会を十分に提供できないから | ㉑ |
| 6 | 社員の希望より、会社の方針を重視した人事配置を行っているから | |
| 7 | 仕事を通じた社会貢献を実感しにくくなっているから | |
| 8 | 社員自身の仕事への取組が不熱心で、仕事の意義が十分に理解できないから | |
| 9 | その他(具体的に) | |

(全員の方に)

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 1 主たる業種は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

- | | | | | |
|---|---------------|----|----------|---|
| 1 | 建設業 | 10 | 金融・保険業 | |
| 2 | 製造業(消費関連) | 11 | 不動産業 | |
| 3 | 製造業(素材関連) | 12 | 飲食・宿泊業 | |
| 4 | 製造業(機械関連) | 13 | 医療・福祉 | ㉒ |
| 5 | 製造業(その他) | 14 | 教育・学習支援業 | ㉓ |
| 6 | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 15 | その他サービス業 | |
| 7 | 情報通信業 | 16 | その他 | |
| 8 | 運輸業 | | (具体的に) | |
| 9 | 卸売・小売業 | | | |

F 2 (1) 貴社の従業員数（2007年12月1日現在、本社、支社、営業所の合計人数）について正社員（男性、女性）、非正社員外部人材（派遣労働者、請負社員）の別にご記入ください。非正社員、外部人材の人数は概数でも構いません。

| | | 人 数 | | | | | | |
|------------------------------------|-----|-----|--|--|--|--|---|-----|
| 正社員 | 男 性 | | | | | | 人 | ㉔～㉗ |
| | 女 性 | | | | | | 人 | ㉘～㉛ |
| 非正社員 (パートタイマー・アルバイト、契約社員、嘱託社員等) | | | | | | | 人 | ㉜～㉟ |

(2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。（男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。）

| | 男 性 | 女 性 |
|---------|-----|-----|
| 20 歳代以下 | ↓ | ↓ |
| 30 歳代 | | |
| 40 歳代 | | |
| 50 歳代 | | |
| 60 歳代以上 | | |
| 合 計 | 100 | 100 |

(3) 貴社の正社員、非正社員、外部人材の人数は3年前に比べてどのように変化しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

| | | 人数の変化 | | | |
|----------------------------------|---|----------|---|----------|---|
| 正 社 員 ⇒ | 1 | 10%以上の減少 | 4 | 5～10%の増加 | ㉞ |
| | 2 | 5～10%の減少 | 5 | 10%以上の増加 | |
| | 3 | 5%未満の増減 | 6 | わからない | |
| 非正社員（パートタイマー・アルバイト、契約社員、嘱託社員等） ⇒ | 1 | 10%以上の減少 | 4 | 5～10%の増加 | ㉟ |
| | 2 | 5～10%の減少 | 5 | 10%以上の増加 | |
| | 3 | 5%未満の増減 | 6 | わからない | |

F 3 (1) 貴社の直近の決算時の年間売上高と経常利益をご記入ください。

| | 金額（百万円） | | | | | | |
|-------|---------|--|--|--|--|-----|-----|
| 年間売上高 | | | | | | 百万円 | ㉟～㊱ |
| 経常利益 | | | | | | 百万円 | ㊲～㊳ |

(2) 3年前と比べて売上高と経常利益はどのように推移していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

- 1 大幅増加 (年率 20%以上の増加)
- 2 増加 (年率 5%以上~20%未満の増加)
- 3 横ばい (年率 5%未満の増減)
- 4 減少 (年率 5%以上~20%未満の減少)
- 5 大幅減少 (年率 20%以上の減少)
- 6 年によって変動が激しい

㉔

F 4 貴社には労働組合はありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(○は1つ)

- 1 ある
- 2 ない

㉕

F 5 貴社には常設的な労使協議機関はありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ) なお、労働組合がない場合で、経営側と従業員代表との間で定期的に協議が行われている場合は「ある」とご回答ください。

- 1 ある
- 2 ない

㉖

自由記入欄：貴社の社員の仕事に対する意欲、仕事についての考え、労働政策の立案に当たって参考になるようなご経験などについて、ご自由にお書きください。

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

㉗

お忙しいところアンケート調査にご協力いただきありがとうございました。

調査票（従業員調査）

従業員意識と人材マネジメントの課題に関する調査

従業員調査票

ごあいさつ

近年、就労形態が多様化し、業績・成果主義賃金を導入する企業が増えるなど、企業の人材マネジメントに変化が見られます。また、労働者の働き方や就業意識、満足度にも変化が生じているといわれております。このアンケート調査は、企業環境の変化と勤労者の職業生活の実態と今後の課題を明らかにすることを目的としています。

この調査は、厚生労働省の所管する独立行政法人 労働政策研究・研修機構が実査について社団法人 中央調査社に委託して実施するものです。

ご回答いただいた内容はすべて、数値化され統計的に処理しますので、あなたの個人情報も他にもれることはありません。

ご多忙のことと存じますが、調査へご協力くださいますようお願い申し上げます。

2007年12月

【アンケート調査票ご記入の際のお願い】

1. 調査内容は、原則として2007年12月1日現在の状況についてご記入ください。
2. 「○は1つ」「○はいくつでも」など、調査票の設問文に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号を○で囲むか、該当する数値をご記入ください。選択肢で「その他」を選ばれた場合は、できるだけ具体的な内容を()内にお書きください。
3. 空欄があっても構いませんので、可能な範囲でご記入をお願いいたします。
4. ご記入が終わりましたら、お勤めの企業を通さず、直接同封の返信用封筒(切手不要)にてご返送ください。締め切りは2007年12月28日(金曜日)です。
5. 調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

【調査票の発送、実査、回収について】 社団法人 中央調査社



管理部 担当：笠原、小林

電話：03-3549-3125/0120-48-5351 (フリーダイヤル)

E-mail：kasahara@crs.or.jp

受付時間：9:00～17:00 (土日、祝日を除く)

【調査票の趣旨、内容について】 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

調査・解析部 (情報解析担当) 担当：才川、稲垣

電話：03-5903-6285、FAX03-5903-6118

受付時間：9:30～12:00、13:00～17:30 (土日、祝日を除く)

- 1 はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。 ⑧⑨=11
- F-1 あなたの性別 (○は1つ) ⑩
- 1 男性
 - 2 女性
- F-2 年齢 (2007年12月1日現在) は ⑪⑫
- 満 () 歳
- F-3 最終学歴 (○は1つ) ⑬
- 1 中学卒業
 - 2 高校卒業
 - 3 専修学校・各種学校卒業
 - 4 高専・短大卒業
 - 5 大学卒・大学院終了以上
- F-4 配偶者の有無 (内縁関係を含む) ⑭
- 1 あり
 - 2 なし
- F-5 ご家族に次のようなお子さんはいらっしゃいますか。(○はいくつでも) ⑮
- 1 3歳未満の子供
 - 2 3歳～小学校就学前の子供
 - 3 小学生
 - 4 中学生以上
 - 5 該当する子供はいない
- F-6 ご家族に介護・看護が必要な方がいらっしゃいますか。(○はいくつでも) ⑯
- 1 いる (同居している)
 - 2 いる (別居している)
 - 3 いない
- F-7 現在、主にどなたの収入で生活していますか。(○は1つ) ⑰
- 1 主に自分の収入
 - 2 主に配偶者の収入
 - 3 自分と配偶者の収入
 - 4 主に親の収入
 - 5 主に子供の収入
 - 6 主に兄弟姉妹の収入
 - 7 年金等
 - 8 その他 (具体的に)

II あなたの働き方についてうかがいます。

問1 あなたは学校を卒業してから今までに何回勤務先を変えましたか。回数をご記入ください。

注1 現在の会社以外の勤務経験がない場合は「0」回とご記入ください。

注2 パート・アルバイト・派遣社員などは回数に含めますが、学校に在学中にしたアルバイトの仕事は回数に含めません。

注3 在籍出向は回数に含めませんが、転籍出向は回数に含めます。

() 回

⑬⑭

問2 現在の勤務先（企業）での勤続年数は2007年12月1日現在で何年何ヶ月になりますか。

() 年 () ヶ月

⑳～㉓

問3 現在の雇用形態はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- | | | |
|-----------|------------|---|
| 1 正規従業員 | 6 派遣労働者 | |
| 2 出向社員 | 7 職場内の請負社員 | |
| 3 契約社員 | 8 その他 | ㉔ |
| 4 臨時的雇用者 | (具体的に |) |
| 5 パートタイマー | | |

問4 現在の職種はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- | | | |
|-----------|---------------|---|
| 1 専門的な仕事 | 7 保安の仕事 | |
| 2 技術的な仕事 | 8 運輸・通信の仕事 | |
| 3 管理的な仕事 | 9 技能工・生産工程の仕事 | |
| 4 事務の仕事 | 10 労務作業等の仕事 | ㉕ |
| 5 販売の仕事 | 11 その他 | ㉖ |
| 6 サービスの仕事 | (具体的に |) |

問5 現在の役職はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- | | | |
|------------|-------|---|
| 1 一般職 | 5 役員 | |
| 2 係長・主任クラス | 6 その他 | ㉗ |
| 3 課長・次長クラス | (具体的に |) |
| 4 部長クラス | | |

問6 今年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限ります）はどれくらいですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- | | | |
|------------------|---------------------|---|
| 1 200万円未満 | 7 700万円以上800万円未満 | |
| 2 200万円以上300万円未満 | 8 800万円以上1000万円未満 | |
| 3 300万円以上400万円未満 | 9 1000万円以上1200万円未満 | ㉔ |
| 4 400万円以上500万円未満 | 10 1200万円以上1500万円未満 | ㉕ |
| 5 500万円以上600万円未満 | 11 1500万円以上2000万円未満 | |
| 6 600万円以上700万円未満 | 12 2000万円以上 | |

問7 今年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限ります）は3年前の年収に比べて増えますか、減りますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- | | | |
|---------------------|-----------------|---|
| 1 3年前より10%以上の増加 | 4 3年前より5～10%の減少 | |
| 2 3年前より5～10%の増加 | 5 3年前より10%以上の減少 | ㉖ |
| 3 3年前とほぼ同じ（5%未満の増減） | 6 3年前は働いていなかった | |

問8 勤務先であなたに適用されている労働時間管理は次のうちどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

- 1 通常の勤務時間制度
- 2 フレックスタイム（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるもの）
- 3 変形労働時間制（一定期間だけ勤務時間が異なるもの）
- 4 交代制（昼シフト、夜シフトなど）
- 5 短時間勤務（育児など特定の理由に基づいて短時間勤務が適用される場合）
- 6 裁量労働制・みなし労働（法律の適用を受ける専門職、営業職、企画職など）
- 7 時間管理は実質的になされていない
- 8 管理職であるなどの理由で、時間管理の対象でない
- 9 その他（具体的に

問9-1 あなたは、普段、1週間に何日、1日に何時間くらい働いていますか。残業や深夜・休日出勤なども含めて数値を下の(1)列にご記入ください（休息時間を除きます）。

問9-2 1週間の労働日数と1日の労働時間は3年前に比べて増えましたか、減りましたか。あてはまるものをそれぞれ選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

| | (1) 普段の 労働日数・ 時間 | (2) 3年前に比べて | | | |
|--------------|------------------------|-------------|-------|-----|--------------|
| | | 減った | 変わらない | 増えた | 3年前は働いていなかった |
| 1週間の 労働日数 | 日 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1日の 労働時間 | 時間 分 | 1 | 2 | 3 | |

㉗ ㉘
㉙ ㉚

問 10 ご自宅から勤務先までの通勤時間（片道）はどれくらいですか。普段の通勤手段・通勤経路での時間をご記入ください。

（ ）時間（ ）分くらい

⑳～㉒

問 11 あなたの昨年 1 年間の所定有給休暇日数は何日でしたか。また、昨年 1 年間に取得した有給休暇の日数は何日でしたか。（ ）内に日数をご記入ください。

昨年の有給休暇の付与日数は（ ）日で、取得日数は（ ）日。 → 附問 1 に ㉓～㉕
進んでください

附問 1 すべての方にうかがいます。有給休暇の取得は満足できるものでしたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は 1 つ）

- | | | |
|--------------|---|---------------|
| 1 満足 | } | 問 12 に進んでください |
| 2 どちらかといえば満足 | | |
| 3 どちらともいえない | | |
| 4 どちらかといえば不満 | | |
| 5 不満 | | |

⑳

附問 2 附問 1 で「4 どちらかといえば不満」、「5 不満」を選んだ方にうかがいます。有給休暇の取得に不満を感じる理由は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はいくつでも）

- 1 希望する日数を取得できなかったから
- 2 付与日数を消化できなかったから
- 3 付与日数が少なかったから
- 4 希望する期間に取得できなかったから
- 5 連続した休暇を取得できなかったから
- 6 仕事の調整ができなかったから
- 7 休暇を取得しにくい職場の雰囲気だから
- 8 その他（具体的に

㉑

III 仕事を通じて得られる満足感についてうかがいます。

問 12 あなたは仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うことがありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は 1 つ）

- | | | |
|---------------------|---|---------------|
| 1 そう思う → 附問に進んでください | } | 問 13 に進んでください |
| 2 そう思わない | | |
| 3 どちらともいえない | | |

㉒

附問 問12で「1 そう思う」と回答された方にかがいます。仕事を通じて得られる満足感が低下している理由は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(○はいくつでも)

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1 雇用の安定性に不安があるから | 6 仕事を通じて社会に役立っているという実感が ないから |
| 2 仕事に見合った賃金が得られないから | 7 仕事を通じて自分の個性を発揮できると思え ないから |
| 3 労働時間短縮が進まないから | 8 その他(具体的に |
| 4 休暇がとりにくいから | |
| 5 仕事を通じて自分が成長できると思え ないから |) |

Ⅳ 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社したときに重視したこと、(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで)

| | (1)現在の会社の 入社時に重視したこと | (2)現在重視して いること |
|--------------------|-------------------------|-------------------|
| ①会社の規模や知名度 | 0 1 | 0 1 |
| ②経営理念・企業のビジョン・社風 | 2 | 2 |
| ③会社の将来性 | 3 | 3 |
| ④自分のやりたい仕事ができること | 4 | 4 |
| ⑤社会に役立つ仕事ができること | 5 | 5 |
| ⑥雇用が安定していること | 6 | 6 |
| ⑦性別に関係なく処遇されること | 7 | 7 |
| ⑧賃金が高いこと | 8 | 8 |
| ⑨能力・適性に見合った仕事であること | 9 | 9 |
| ⑩専門知識や特技が活かせること | 10 | 10 |
| ⑪能力開発の機会が充実していること | 11 | 11 |
| ⑫自分の能力を高めることができること | 12 | 12 |
| ⑬昇進の将来性があること | 13 | 13 |
| ⑭自分のキャリア形成に役立つこと | 14 | 14 |
| ⑮人間関係が良いこと | 15 | 15 |
| ⑯福利厚生が充実していること | 16 | 16 |
| ⑰労働時間や通勤時間が短いこと | 17 | 17 |
| ⑱転職がないこと | 18 | 18 |
| ⑲その他(具体的に) | 19 | 19 |

⑩⑪

⑫⑬

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問 14 3年前と現在を比べて、あなたの仕事に対する意欲はどのように変化しましたか。
次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

- | | | | |
|---|-----------------|---|---------------|
| 1 | 高まっている | | |
| 2 | どちらかといえば高まっている | | |
| 3 | 3年前も現在も変わりない | → | 問 15 に進んでください |
| 4 | どちらかといえば低くなっている | } | 附問 2 に進んでください |
| 5 | 低くなっている | | |

附問 1 問 14 で「1 高まっている」、「2 どちらかといえば高まっている」を選んだ方にうかがいます。仕事に対する意欲が高まったと感じる理由はどのようなものですか。
次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されているから
- 2 自分の希望で配置された仕事だから
- 3 評価の納得性が確保されているから
- 4 仕事の裁量性が高いから
- 5 雇用の安定性があり安心感があるから
- 6 賃金が高いから
- 7 適切に処遇されているから
- 8 労働時間が短いから
- 9 職業能力開発の機会が豊富だから
- 10 福利厚生が充実しているから
- 11 仕事を通じて学べるものが多いから
- 12 会社からキャリア形成支援が得られるから
- 13 責任ある仕事を任されているから
- 14 上司と部下との職場のコミュニケーションが円滑だから
- 15 メンタルヘルス対策が十分だから
- 16 育児休暇、介護休暇を取得しやすいから
- 17 作業環境がよいから
- 18 非定型的業務が少ないから
- 19 職場の人間関係が良いから
- 20 仕事の達成感が感じられるから
- 21 その他(具体的に)

附問2 問14で「4 どちらかといえば低くなっている」、「5 低くなっている」を選んだ方にうかがいます。仕事に対する意欲が低くなっていると感じる理由はどのようなものですか。次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されていないから
- 2 自分の希望で配置された仕事だから
- 3 評価の納得性が確保されていないから
- 4 仕事の裁量性が低いから
- 5 雇用の安定性に不安を感じるから
- 6 賃金が低いから
- 7 昇進に対する展望が乏しいから
- 8 労働時間が長いから
- 9 職業能力開発の機会が乏しいから
- 10 福利厚生が充実していないから
- 11 仕事を通じて学べるものが少ないから
- 12 会社からキャリア形成支援が得られないから
- 13 仕事上の責任が重すぎるから
- 14 職場のコミュニケーションが円滑でないから
- 15 メンタルヘルス対策が不十分であるから
- 16 育児休暇、介護休暇を取得しにくいから
- 17 作業環境が悪いから
- 18 非定型的業務が多いから
- 19 職場の人間関係が悪いから
- 20 仕事の達成感が感じられないから
- 21 その他(具体的に)

(全員の方に)

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | 3年前と現在を比較して | | | | | わからない | |
|---------------------|-------------|--------------|-------|--------------|------|-------|---|
| | 高まった | どちらかといえば高まった | 変わらない | どちらかといえば低下した | 低下した | | |
| ①自分が行う職務分野への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉒ |
| ②賃金より仕事のやりがいを重視する意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉓ |
| ③会社での地位の向上に関する意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉔ |
| ④職業生活を通じたキャリア形成への関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉕ |
| ⑤職場での評価に対する関心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉖ |
| ⑥生活よりも仕事優先の意識 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉗ |
| ⑦会社に対する忠誠心・帰属心 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ㉘ |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問 16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | |
|--|------|------------|--------------|------------|------|-------|---|
| ①職務給的要素（職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ⑬ |
| ②職能給的要素（社員の職務遂行能力などで決める部分） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ⑭ |
| ③業績・成果給的要素（業績や仕事の成果を基準として決まる部分給与） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ⑮ |
| ④年齢給的要素（社員の年齢によって決まる部分） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ⑯ |
| ⑤勤続給的要素（勤続年数に応じて決まる部分） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ⑰ |

問 17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | (1) 各項目についての現在の満足度は | | | | | (2) 3年前に比べて満足度は | | | | | |
|------------------|---------------------|----------------|---------------|----------------|----|-----------------|-------------------|-------|-------------------|-------|----|
| | 満足 | 満足 どちらかといえば | いえない どちらとも | 不満 どちらかといえば | 不満 | 高くなった | 高くなった どちらかといえば | 変わらない | 低くなった どちらかといえば | 低くなった | |
| ①評価基準の明確性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑱⑲ |
| ②評価の納得性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑳㉑ |
| ③成果に対する貢献が報われること | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉒㉓ |
| ④努力が報われること | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉔㉕ |

問 17-2 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法は個人の意欲の向上、チームワークの向上に対して効果があると思いますか。(1)現在の効果の有無、(2)3年前と現在を比べて効果が上がっているかどうか、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | (1) 効果は | | | | | (2) 3年前に比べて効果は | | | | | |
|------------|---------|----------------|---------------|----------------|----|----------------|-------------------|-------|-------------------|-------|----|
| | ある | ある どちらかといえば | いえない どちらとも | ない どちらかといえば | ない | 高くなった | 高くなった どちらかといえば | 変わらない | 低くなった どちらかといえば | 低くなった | |
| ①個人の意欲の向上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑧⑩ |
| ②チームワークの向上 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑧⑨ |

VII 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

⑧⑨=12

問 18 あなたは、(1)出産・育児期、(2)家族や親族に要介護者がいるとき、(3)高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○はいくつでも)

(1) 出産・育児期の働き方

| | 出産・育児期の望ましい働き方 | 今の職場で実現できているもの | |
|-------------------|----------------|----------------|----|
| ①1日の勤務時間を短くする | 1 | 1 | |
| ②自宅で仕事をする | 2 | 2 | |
| ③責任を軽くする | 3 | 3 | |
| ④出勤日数を少なくする | 4 | 4 | |
| ⑤仕事内容は同じで仕事量を調整する | 5 | 5 | |
| ⑥仕事量は同じで内容を変更する | 6 | 6 | |
| ⑦仕事量も仕事内容も変更する | 7 | 7 | |
| ⑧始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 8 | 8 | |
| ⑨残業や休日出勤をなくす | 9 | 9 | |
| ⑩仕事はしない | 10 | 10 | ⑩⑪ |

(2) 要介護者がいる時の働き方

| | 要介護者がいる時の 望ましい働き方 〇 | 今の職場で実現できて いるもの 〇 |
|-------------------|---------------------------|-------------------------|
| ①1日の勤務時間を短くする | 1 | 1 |
| ②自宅で仕事をする | 2 | 2 |
| ③責任を軽くする | 3 | 3 |
| ④出勤日数を少なくする | 4 | 4 |
| ⑤仕事内容は同じで仕事量を調整する | 5 | 5 |
| ⑥仕事量は同じで内容を変更する | 6 | 6 |
| ⑦仕事量も仕事内容も変更する | 7 | 7 |
| ⑧始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 8 | 8 |
| ⑨残業や休日出勤をなくす | 9 | 9 |
| ⑩仕事はしない | 10 | 10 |

⑫⑬

(3) 高齢期の働き方

| | 高齢期の望ましい働き方 〇 | 今の職場で実現できて いるもの 〇 |
|-------------------|------------------|-------------------------|
| ①1日の勤務時間を短くする | 1 | 1 |
| ②自宅で仕事をする | 2 | 2 |
| ③責任を軽くする | 3 | 3 |
| ④出勤日数を少なくする | 4 | 4 |
| ⑤仕事内容は同じで仕事量を調整する | 5 | 5 |
| ⑥仕事量は同じで内容を変更する | 6 | 6 |
| ⑦仕事量も仕事内容も変更する | 7 | 7 |
| ⑧始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 8 | 8 |
| ⑨残業や休日出勤をなくす | 9 | 9 |
| ⑩仕事はしない | 10 | 10 |

⑭⑮

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかうかがいます。

問 19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | 満 足 | どちらかとい うと満足 | どちらとも いえない | どちらかとい うと不満 | 不 満 | |
|---------------|-----|----------------|---------------|----------------|-----|---|
| ①希望に即した人事配置 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑮ |
| ②専門能力、資格等の活用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑰ |
| ③職業能力開発の機会の多さ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑱ |
| ④雇用の安定性 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ⑲ |
| ⑤賃金の水準 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉑ |
| ⑥労働時間の長さ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉒ |
| ⑦有給休暇の取得しやすさ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉓ |
| ⑧仕事と家庭生活の調和 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉔ |
| ⑨仕事を通じた社会貢献 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉕ |
| ⑩仕事を通じた成長 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉖ |
| ⑪仕事を通じた個性の発揮 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉗ |
| ⑫経営・事業方針への参画 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉘ |
| ⑬昇進のはやさ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉙ |
| ⑭職場の人間関係 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉚ |
| ⑮職業生活全体 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ㉛ |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問 20 (1) あなた自身の職業意識や仕事上の意欲を高めるためにどのような制度や施策が有益だと思いますか。(2) また、今の職場で実現できているものはどれですか。下の項目についてそれぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

| | (1) 職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと | (2) 今の職場で実現できていること |
|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| ①個人の希望を重視して配置すること | 1 | 1 |
| ②自己申告や社内F A制度を活用すること | 2 | 2 |
| ③仕事の成果をより重視して処遇すること | 3 | 3 |
| ④仕事上の裁量をより高めること | 4 | 4 |
| ⑤出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 5 | 5 |
| ⑥非正社員から正社員に登用すること | 6 | 6 |
| ⑦福利厚生を充実すること | 7 | 7 |
| ⑧賃金を引き上げること | 8 | 8 |
| ⑨残業時間を削減すること | 9 | 9 |
| ⑩有給休暇の取得を促進すること | 10 | 10 |
| ⑪仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 11 | 11 |
| ⑫仕事上、上司からフォローが得られること | 12 | 12 |
| ⑬キャリアカウンセリングを充実すること | 13 | 13 |
| ⑭計画的な能力開発を実施すること | 14 | 14 |
| ⑮作業環境を改善すること | 15 | 15 |

⑪⑬

⑫⑭

問 21 あなたは今後どのような職業生活をおくりたいと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

1 現在の勤め先で働き続けたい

2 転職したい

3 独立開業したい

4 その他の働き方(具体的に

5 仕事をしたくない

6 わからない、成り行きに任せる

} 附問2に進んでください

} 問22に進んでください

⑤

附問1 問21で「1 現在の勤め先で働き続けたい」を選んだ方にうかがいます。現在の会社での働き方としてどのような職業生活をおくりたいと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

1 様々な業務を経験したい

2 管理職として仕事をしたい

3 自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしたい

4 一度就職した以上、定年まで1つの会社で勤めあげたい

5 その他(具体的に

⑥

)

附問2 問21で「2 転職したい」、「3 独立開業したい」と回答された方にうかがいます。
 そのように考えるようになったのはなぜですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

- 1 今の会社では業務の幅が狭すぎていろいろな経験ができないから
- 2 今の会社では今以上の昇進ができないから
- 3 今の会社では自分の専門能力、資格、特技を活かせないから
- 4 今の所得や生活状況を改善させたいから ㊸
- 5 他の会社に興味があるから
- 6 今の会社では働きがいを感じる事ができないから
- 7 その他 (具体的に)

(全員の方に)

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとすれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | Aに近い | いえばAに近い どちらかと | いえない どちらとも | いえばBに近い どちらかと | Bに近い | Bの働き方 | |
|-------------------|------|------------------|---------------|------------------|------|----------------|---|
| (1) 正社員で働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 非正社員で働く | ㊸ |
| (2) 役職や管理職として働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 一般社員として働く | ㊹ |
| (3) 専門的な仕事をする | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 簡単な作業をする | ㊺ |
| (4) 大企業で働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 中小企業で働く | ㊻ |
| (5) 企業で雇用されて働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 独立、自営で働く | ㊼ |
| (6) 今の職場で働き続けたい | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 今までとは違う職場で働く | ㊽ |
| (7) 年齢に関係なくずっと働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ある年齢になったら働かない | ㊾ |
| (8) 毎日働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 週のうち何日間か働く | ㊿ |
| (9) フルタイムで働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 短時間働く | ㊽ |
| (10) 経験を活かす仕事をする | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 未経験の仕事に挑戦する | ㊿ |
| (11) 収入は多いほどいい | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 収入は生活できるだけでいい | ㊽ |
| (12) 公的年金額に関係なく働く | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 公的年金額が多ければ働かない | ㊿ |

お忙しいところアンケート調査にご協力いただきありがとうございました。

付属統計表（企業調査）

統計表について

- ・ 構成比（単位：％）を掲載している。
- ・ 「総数」には正社員比率が不明の企業を含む。
- ・ ーは回答者がいないもの。
- ・ 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

I 貴社の経営についてうかがいます。
 問1 次にあげる項目の中で、3年前と現在を比べて経営上重視するようになった課題にはどのようなものがありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 既存事業の強化・拡大 | 新規事業分野への進出 | 不採算事業の整理、撤退 | 他社との経営統合・業務提携 | 事業の買収、合併、売却、譲渡 | 海外拠点の新設、拡充 | 持株会社化による本社機能の強化 | カンパニー制の導入・社内分社化 | 社内組織のフラット化 | 支店・支社・事業所の統廃合 | 子会社・関連会社の統廃合 | 業務のアウトソーシングの推進 | 直接部門のコスト削減、生産性向上 | 間接部門のコスト削減、生産性向上 | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|------------|------------|-------------|---------------|----------------|------------|-----------------|-----------------|------------|---------------|--------------|----------------|------------------|------------------|------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 63.9 | 30.0 | 20.6 | 7.3 | 5.1 | 7.2 | 1.6 | 1.3 | 16.3 | 11.1 | 5.4 | 9.5 | 48.8 | 43.7 | 2.4 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 61.4 | 30.1 | 28.9 | 7.2 | 4.8 | 3.6 | - | - | 19.3 | 19.3 | 9.6 | 13.3 | 55.4 | 53.0 | 1.2 | - |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 62.5 | 30.4 | 14.3 | 5.4 | 5.4 | 10.7 | - | - | 7.1 | 7.1 | 3.6 | 5.4 | 64.3 | 41.1 | 1.8 | - |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 62.3 | 24.5 | 20.8 | 5.7 | 5.7 | 17.0 | - | 1.9 | 7.5 | 3.8 | 7.5 | 7.5 | 64.2 | 41.5 | 1.9 | - |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 67.5 | 30.1 | 21.1 | 4.1 | 6.5 | 18.7 | - | - | 12.2 | 9.8 | 6.5 | 13.8 | 69.9 | 51.2 | 2.4 | 0.8 |
| 製造業 (その他) | 153 | 61.4 | 40.5 | 19.6 | 8.5 | 6.5 | 9.8 | 1.3 | 1.3 | 13.7 | 8.5 | 8.5 | 4.6 | 64.1 | 56.9 | 2.6 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 69.0 | 41.4 | 10.3 | 17.2 | 6.9 | 13.8 | - | 6.9 | 24.1 | 10.3 | 10.3 | 6.9 | 24.1 | 20.7 | 3.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 70.3 | 19.8 | 27.7 | 4.0 | - | 3.0 | 5.0 | 3.0 | 10.9 | 8.9 | 5.0 | 9.9 | 34.7 | 33.7 | 1.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 60.8 | 27.2 | 18.4 | 10.1 | 5.5 | 5.1 | 2.3 | 0.5 | 19.8 | 18.0 | 5.5 | 10.6 | 41.5 | 47.5 | 1.4 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 67.9 | 10.7 | 10.7 | 3.6 | 7.1 | - | - | - | 21.4 | 25.0 | 3.6 | 17.9 | 39.3 | 25.0 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 50.0 | 14.3 | - | - | - | - | - | - | 14.3 | 7.1 | 7.1 | 28.6 | 21.4 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 68.9 | 31.1 | 28.9 | - | 6.7 | 2.2 | 2.2 | 2.2 | 22.2 | 4.4 | - | 4.4 | 46.7 | 37.8 | 4.4 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 62.5 | 12.5 | 18.8 | 12.5 | 18.8 | - | - | - | 12.5 | - | - | - | 37.5 | 43.8 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 47.6 | 28.6 | 23.8 | 4.8 | 4.8 | 4.8 | - | - | 28.6 | 4.8 | - | 28.6 | 23.8 | 19.0 | 14.3 | - |
| その他サービス業 | 200 | 63.0 | 31.0 | 21.5 | 8.0 | 4.5 | 3.0 | 2.0 | 2.0 | 20.0 | 9.5 | 1.5 | 7.0 | 42.5 | 40.5 | 2.5 | 0.5 |
| その他 | 57 | 64.9 | 33.3 | 12.3 | 10.5 | 3.5 | 7.0 | 3.5 | 1.8 | 15.8 | 7.0 | 8.8 | 14.0 | 36.8 | 38.6 | 3.5 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 60.0 | 30.0 | 23.3 | 3.3 | 3.3 | - | 3.3 | - | 16.7 | 3.3 | - | 10.0 | 46.7 | 33.3 | 3.3 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 61.9 | 30.7 | 19.3 | 7.2 | 4.3 | 5.9 | 0.6 | 1.3 | 15.9 | 9.9 | 5.3 | 8.2 | 50.9 | 42.8 | 2.3 | 0.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 67.0 | 29.9 | 23.3 | 6.3 | 4.1 | 7.5 | 1.9 | 1.6 | 17.6 | 12.3 | 3.5 | 10.1 | 48.1 | 46.5 | 2.5 | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 67.3 | 24.8 | 24.8 | 13.9 | 13.9 | 15.8 | 6.9 | 1.0 | 15.8 | 16.8 | 11.9 | 17.8 | 45.5 | 53.5 | 2.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 65.4 | 28.8 | 23.1 | 13.5 | 9.6 | 1.9 | 3.8 | - | 21.2 | 9.6 | - | 5.8 | 44.2 | 42.3 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 66.3 | 36.1 | 27.7 | 4.8 | 3.6 | 4.8 | 2.4 | - | 19.3 | 9.6 | 3.6 | 9.6 | 48.2 | 37.3 | 2.4 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 60.0 | 27.9 | 19.4 | 8.5 | 3.0 | 5.5 | 1.8 | 1.8 | 15.2 | 7.3 | 1.2 | 13.3 | 56.4 | 46.1 | 3.6 | 0.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 64.0 | 28.4 | 24.0 | 6.4 | 6.4 | 9.6 | 0.8 | 1.2 | 16.0 | 10.4 | 6.4 | 14.0 | 55.2 | 46.8 | 3.2 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 64.2 | 30.4 | 19.0 | 7.4 | 4.9 | 7.2 | 1.5 | 1.5 | 16.1 | 12.6 | 6.6 | 7.1 | 45.9 | 44.4 | 1.8 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 67.3 | 30.9 | 12.7 | 5.5 | 5.5 | 9.1 | 1.8 | - | 12.7 | 12.7 | 9.1 | 7.3 | 34.5 | 25.5 | 3.6 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

1. 自分が行う職務分野への関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 6.9 | 38.0 | 50.7 | 3.2 | 0.6 | 0.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 43.4 | 44.6 | 6.0 | 1.2 | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 8.9 | 33.9 | 55.4 | - | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 37.7 | 52.8 | - | 3.8 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 6.5 | 43.9 | 46.3 | 1.6 | 1.6 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 5.2 | 39.2 | 52.3 | 2.6 | - | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 75.0 | 25.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 27.6 | 72.4 | - | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 33.7 | 56.4 | 3.0 | 1.0 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 7.4 | 35.5 | 51.2 | 5.5 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 14.3 | 28.6 | 46.4 | 10.7 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 42.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 11.1 | 37.8 | 46.7 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 37.5 | 62.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 42.9 | 47.6 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.5 | 40.5 | 48.0 | 2.0 | 0.5 | 0.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 31.6 | 50.9 | 5.3 | - | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 23.3 | 53.3 | 13.3 | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 6.5 | 38.6 | 50.7 | 2.9 | 0.7 | 0.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 6.6 | 37.7 | 52.2 | 2.5 | 0.3 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 10.9 | 38.6 | 46.5 | 4.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 36.5 | 51.9 | 5.8 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 8.4 | 32.5 | 51.8 | 4.8 | 1.2 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 7.3 | 38.8 | 49.7 | 3.6 | - | 0.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 6.8 | 38.8 | 52.4 | 2.0 | - | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 6.7 | 38.3 | 50.3 | 3.0 | 1.0 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 38.2 | 47.3 | 3.6 | - | 3.6 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

2. 賃金・昇給についての関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 9.4 | 41.8 | 45.3 | 2.2 | 0.5 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 8.4 | 51.8 | 33.7 | 6.0 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 50.0 | 44.6 | - | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 11.3 | 39.6 | 45.3 | 1.9 | 1.9 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.1 | 43.9 | 48.8 | 1.6 | 1.6 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.8 | 41.2 | 47.7 | 3.3 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 10.3 | 20.7 | 65.5 | - | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 8.9 | 36.6 | 50.5 | 2.0 | 1.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 10.6 | 38.7 | 47.9 | 2.3 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 21.4 | 39.3 | 35.7 | - | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 71.4 | 28.6 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 17.8 | 44.4 | 33.3 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 56.3 | 31.3 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 38.1 | 52.4 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.5 | 44.5 | 43.0 | 2.0 | 1.0 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 19.3 | 29.8 | 45.6 | - | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 13.3 | 40.0 | 36.7 | 6.7 | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 8.5 | 42.8 | 45.3 | 2.2 | 0.7 | 0.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 9.1 | 41.2 | 47.5 | 1.6 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 13.9 | 45.5 | 39.6 | 1.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 11.5 | 40.4 | 46.2 | 1.9 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 8.4 | 41.0 | 45.8 | 2.4 | 1.2 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 10.3 | 44.2 | 44.2 | 0.6 | - | 0.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 8.4 | 44.8 | 44.0 | 2.4 | - | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 9.2 | 41.5 | 45.7 | 2.2 | 0.8 | 0.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 27.3 | 47.3 | 5.5 | - | 7.3 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

3. 職業生活を通じたキャリア形成への関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.8 | 27.3 | 64.8 | 2.6 | 0.5 | 1.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 30.1 | 61.4 | 3.6 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 14.3 | 76.8 | 1.8 | - | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 24.5 | 69.8 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 26.0 | 67.5 | 2.4 | 0.8 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.0 | 24.2 | 70.6 | 2.0 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 24.1 | 69.0 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 25.7 | 68.3 | 1.0 | 4.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.1 | 23.5 | 68.2 | 3.7 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 57.1 | 35.7 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 42.9 | 50.0 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 17.8 | 75.6 | 2.2 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 43.8 | 50.0 | - | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 42.9 | 47.6 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 6.0 | 36.0 | 54.5 | 3.0 | - | 0.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 15.8 | 68.4 | 3.5 | 1.8 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 76.7 | 10.0 | - | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 3.7 | 25.4 | 66.8 | 2.4 | 0.7 | 0.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.8 | 27.7 | 65.7 | 2.2 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.9 | 39.6 | 52.5 | 2.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 30.8 | 61.5 | 7.7 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 24.1 | 68.7 | 2.4 | - | 2.4 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 3.6 | 27.9 | 65.5 | 1.2 | 0.6 | 1.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 3.2 | 28.4 | 66.4 | 1.6 | - | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.7 | 26.2 | 65.0 | 2.9 | 0.7 | 0.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 3.6 | 32.7 | 50.9 | 3.6 | 1.8 | 7.3 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

4. 仕事のやりがいを重視する意識

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.7 | 29.2 | 59.9 | 5.7 | 0.5 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 27.7 | 57.8 | 8.4 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 33.9 | 60.7 | 1.8 | - | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 30.2 | 58.5 | 3.8 | 1.9 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 1.6 | 33.3 | 58.5 | 4.9 | 0.8 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.0 | 30.1 | 62.1 | 5.2 | - | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 27.6 | 69.0 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 23.8 | 68.3 | 5.0 | 2.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.1 | 27.6 | 57.6 | 9.7 | - | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 10.7 | 25.0 | 64.3 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 28.9 | 57.8 | 6.7 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 37.5 | 62.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 23.8 | 71.4 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.0 | 31.5 | 57.0 | 4.5 | 1.0 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 10.5 | 19.3 | 56.1 | 8.8 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 63.3 | 20.0 | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 2.9 | 30.5 | 59.3 | 5.7 | 0.7 | 0.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.4 | 26.7 | 64.2 | 3.8 | - | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 36.6 | 49.5 | 6.9 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 1.9 | 30.8 | 53.8 | 13.5 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 6.0 | 25.3 | 56.6 | 9.6 | 1.2 | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.2 | 27.3 | 60.6 | 6.7 | - | 1.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 2.8 | 32.4 | 60.4 | 3.6 | - | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.5 | 29.4 | 60.5 | 5.0 | 0.8 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 21.8 | 60.0 | 5.5 | - | 7.3 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

5. 職場での評価に対する関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 8.1 | 41.3 | 46.7 | 2.9 | 0.3 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 9.6 | 43.4 | 41.0 | 4.8 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 5.4 | 44.6 | 48.2 | - | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 35.8 | 54.7 | 1.9 | 1.9 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.9 | 43.9 | 48.8 | 1.6 | 0.8 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.8 | 43.8 | 47.7 | 0.7 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 10.3 | 24.1 | 62.1 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.0 | 31.7 | 58.4 | 3.0 | 1.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 8.3 | 40.6 | 44.7 | 5.5 | - | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 21.4 | 32.1 | 46.4 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 78.6 | 21.4 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 46.7 | 42.2 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 18.8 | 43.8 | 37.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 42.9 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 10.5 | 43.0 | 42.5 | 3.0 | - | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 40.4 | 43.9 | 5.3 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 36.7 | 50.0 | 10.0 | - | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 7.3 | 40.7 | 47.8 | 3.0 | 0.4 | 0.7 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 7.9 | 41.5 | 47.2 | 2.8 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 16.8 | 48.5 | 33.7 | 1.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 50.0 | 34.6 | 9.6 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 7.2 | 45.8 | 43.4 | 2.4 | - | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 8.5 | 40.6 | 46.1 | 3.0 | - | 1.8 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 10.0 | 42.0 | 45.6 | 2.4 | - | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 7.7 | 40.2 | 48.4 | 2.7 | 0.5 | 0.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 36.4 | 50.9 | 1.8 | - | 5.5 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

6. 職場での昇進についての関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.1 | 25.8 | 65.3 | 3.3 | 0.6 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 28.9 | 62.7 | 2.4 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 30.4 | 67.9 | - | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 26.4 | 64.2 | 5.7 | 1.9 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 19.5 | 75.6 | 0.8 | 1.6 | 1.6 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.6 | 22.2 | 68.6 | 5.2 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 20.7 | 72.4 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 4.0 | 19.8 | 71.3 | 2.0 | 2.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.6 | 27.2 | 63.6 | 4.1 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 14.3 | 32.1 | 53.6 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 31.1 | 57.8 | 6.7 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 50.0 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 19.0 | 71.4 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.5 | 29.0 | 60.5 | 3.5 | 0.5 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 22.8 | 59.6 | 5.3 | 1.8 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 73.3 | 10.0 | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 3.6 | 26.0 | 64.5 | 4.2 | 0.7 | 1.0 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 27.0 | 66.0 | 1.3 | 0.3 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.9 | 27.7 | 64.4 | 1.0 | - | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 32.7 | 53.8 | 7.7 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 3.6 | 24.1 | 67.5 | 1.2 | 1.2 | 2.4 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 5.5 | 28.5 | 62.4 | 1.8 | 0.6 | 1.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 3.6 | 26.4 | 67.6 | 2.0 | - | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.7 | 25.0 | 65.5 | 4.0 | 0.8 | 0.8 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 18.2 | 67.3 | 3.6 | - | 5.5 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

7. 職場での配置・異動についての関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.5 | 26.3 | 66.3 | 2.5 | 0.6 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 22.9 | 68.7 | 3.6 | 1.2 | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 30.4 | 66.1 | - | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 22.6 | 73.6 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 24.4 | 73.2 | - | 1.6 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 3.3 | 27.5 | 66.0 | 2.6 | - | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 20.7 | 79.3 | - | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 3.0 | 22.8 | 67.3 | 4.0 | 2.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 5.1 | 24.0 | 65.9 | 4.1 | - | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 10.7 | 35.7 | 53.6 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 42.9 | 57.1 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 31.1 | 62.2 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 18.8 | 43.8 | 37.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 33.3 | 61.9 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 27.0 | 63.5 | 3.0 | 1.0 | 1.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 1.8 | 26.3 | 64.9 | 1.8 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 20.0 | 70.0 | 6.7 | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 2.6 | 26.9 | 65.8 | 3.0 | 0.9 | 0.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 25.5 | 68.6 | 0.6 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.9 | 32.7 | 59.4 | 2.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 25.0 | 69.2 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 33.7 | 59.0 | 2.4 | 1.2 | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 3.6 | 22.4 | 67.9 | 4.2 | - | 1.8 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 3.2 | 29.2 | 66.8 | 0.8 | - | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.4 | 26.2 | 66.1 | 2.7 | 1.0 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 14.5 | 69.1 | 5.5 | - | 5.5 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

8. 仲間意識やチームワークについての関心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.8 | 22.6 | 64.0 | 8.2 | 0.6 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 2.4 | 12.0 | 75.9 | 7.2 | - | 2.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 26.8 | 64.3 | 5.4 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 18.9 | 67.9 | 7.5 | 1.9 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 21.1 | 71.5 | 5.7 | 0.8 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 3.9 | 24.8 | 59.5 | 9.8 | 0.7 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 20.7 | 58.6 | 17.2 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 2.0 | 23.8 | 66.3 | 5.0 | 3.0 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 6.0 | 22.6 | 59.4 | 11.5 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 14.3 | 75.0 | 7.1 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 35.7 | 57.1 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 66.7 | 6.7 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 43.8 | 50.0 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 19.0 | 71.4 | 4.8 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.0 | 27.0 | 59.0 | 8.0 | 0.5 | 0.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 17.5 | 64.9 | 8.8 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 16.7 | 66.7 | 13.3 | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 3.6 | 22.8 | 63.8 | 8.2 | 0.7 | 0.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.5 | 23.9 | 65.1 | 6.9 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 17.8 | 64.4 | 10.9 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 23.1 | 61.5 | 9.6 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 4.8 | 15.7 | 68.7 | 8.4 | 1.2 | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.2 | 24.8 | 59.4 | 10.3 | 0.6 | 0.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 2.8 | 23.2 | 66.0 | 7.6 | - | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.7 | 22.5 | 64.5 | 7.7 | 0.7 | 0.8 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 23.6 | 58.2 | 7.3 | 1.8 | 3.6 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

9. 生活よりも仕事優先の意識

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 0.8 | 7.3 | 73.8 | 15.8 | 1.6 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 7.2 | 81.9 | 10.8 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 5.4 | 76.8 | 14.3 | 1.8 | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | - | 3.8 | 83.0 | 9.4 | 3.8 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | - | 7.3 | 78.9 | 11.4 | 2.4 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 0.7 | 5.9 | 75.2 | 17.0 | 0.7 | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | - | 82.8 | 13.8 | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 9.9 | 68.3 | 15.8 | 5.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.5 | 10.6 | 66.4 | 22.1 | - | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 10.7 | 53.6 | 28.6 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 71.4 | 21.4 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 6.7 | 73.3 | 15.6 | 2.2 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 68.8 | 25.0 | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | - | 71.4 | 23.8 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 1.5 | 7.5 | 74.0 | 14.5 | 1.5 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 5.3 | 78.9 | 7.0 | 3.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 3.3 | 80.0 | 13.3 | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 0.7 | 7.6 | 73.3 | 15.8 | 2.0 | 0.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.3 | 8.2 | 75.2 | 14.5 | 0.9 | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 5.9 | 69.3 | 23.8 | 1.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 3.8 | 75.0 | 21.2 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 8.4 | 60.2 | 26.5 | 1.2 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 0.6 | 10.3 | 72.7 | 11.5 | 3.6 | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 7.2 | 73.6 | 18.0 | 0.8 | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.3 | 7.1 | 75.6 | 14.6 | 1.7 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 1.8 | 76.4 | 10.9 | - | 5.5 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 3年前と現在とを比較して、貴社の社員の意識にはどのように変化がありましたか。

下の項目について、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ1つ)

10. 会社に対する帰属心・忠誠心

| | N | 計 | 3年前より 高くなった | どちらかと いえば 3年前より 高くなった | 3年前と 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 低くなった | 3年前より 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 0.8 | 10.8 | 66.2 | 18.6 | 3.1 | 0.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 8.4 | 72.3 | 19.3 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 7.1 | 75.0 | 16.1 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 5.7 | 75.5 | 13.2 | 3.8 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 1.6 | 10.6 | 65.9 | 17.9 | 4.1 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | - | 9.2 | 69.9 | 19.6 | 1.3 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 75.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | 75.9 | 17.2 | 3.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 14.9 | 69.3 | 9.9 | 5.9 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | - | 11.1 | 60.8 | 25.3 | 2.3 | 0.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 7.1 | 57.1 | 25.0 | 7.1 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 14.3 | 64.3 | 14.3 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 11.1 | 71.1 | 15.6 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 62.5 | 25.0 | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 9.5 | 61.9 | 23.8 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 2.0 | 14.5 | 61.0 | 18.5 | 3.0 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 12.3 | 61.4 | 10.5 | 10.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 6.7 | 56.7 | 30.0 | 6.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 0.4 | 11.4 | 67.0 | 17.5 | 3.3 | 0.4 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.9 | 11.6 | 67.6 | 17.0 | 2.2 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 8.9 | 56.4 | 29.7 | 4.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 17.3 | 67.3 | 11.5 | 3.8 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 8.4 | 57.8 | 26.5 | 3.6 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 1.2 | 13.9 | 61.2 | 19.4 | 3.0 | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 13.2 | 63.2 | 21.6 | 1.6 | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.3 | 9.2 | 69.4 | 17.0 | 3.7 | 0.3 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 3.6 | 70.9 | 14.5 | 1.8 | 3.6 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

1. 自分が行う職務分野への関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-----|
| 【総数】 | 539 | 100.0 | 29.5 | 54.5 | 19.7 | 4.6 | 24.9 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 40 | 100.0 | 22.5 | 42.5 | 12.5 | 2.5 | 37.5 | 5.0 |
| 製造業(消費関連) | 24 | 100.0 | 29.2 | 50.0 | 12.5 | - | 25.0 | - |
| 製造業(素材関連) | 23 | 100.0 | 26.1 | 69.6 | 21.7 | 4.3 | 21.7 | - |
| 製造業(機械関連) | 62 | 100.0 | 32.3 | 72.6 | 22.6 | 3.2 | 14.5 | - |
| 製造業(その他) | 68 | 100.0 | 25.0 | 57.4 | 19.1 | 2.9 | 29.4 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 3 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 8 | 100.0 | 25.0 | 62.5 | 12.5 | - | 25.0 | - |
| 運輸業 | 40 | 100.0 | 25.0 | 57.5 | 12.5 | 5.0 | 22.5 | - |
| 卸売・小売業 | 93 | 100.0 | 39.8 | 49.5 | 18.3 | 2.2 | 19.4 | 1.1 |
| 金融・保険業 | 12 | 100.0 | 41.7 | 58.3 | 25.0 | - | 25.0 | - |
| 不動産業 | 8 | 100.0 | 37.5 | 37.5 | - | 12.5 | 62.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 22 | 100.0 | 40.9 | 27.3 | 22.7 | 4.5 | 40.9 | - |
| 医療・福祉 | 6 | 100.0 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | - | 50.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 11 | 100.0 | 9.1 | 45.5 | 18.2 | - | 45.5 | - |
| その他サービス業 | 98 | 100.0 | 26.5 | 55.1 | 27.6 | 7.1 | 22.4 | 2.0 |
| その他 | 21 | 100.0 | 23.8 | 61.9 | 23.8 | 28.6 | 14.3 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 22.2 | - | 22.2 | - |
| 100～300人未満 | 314 | 100.0 | 27.4 | 57.3 | 19.4 | 4.5 | 23.9 | 1.3 |
| 300～1,000人未満 | 141 | 100.0 | 32.6 | 53.2 | 17.7 | 6.4 | 24.1 | 0.7 |
| 1,000人以上 | 50 | 100.0 | 38.0 | 48.0 | 28.0 | 2.0 | 34.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 22 | 100.0 | 22.7 | 54.5 | 36.4 | 4.5 | 18.2 | - |
| 20～40%未満 | 34 | 100.0 | 41.2 | 50.0 | 23.5 | - | 23.5 | 2.9 |
| 40～60%未満 | 76 | 100.0 | 21.1 | 60.5 | 21.1 | 7.9 | 26.3 | 1.3 |
| 60～80%未満 | 114 | 100.0 | 30.7 | 50.0 | 17.5 | 5.3 | 28.1 | - |
| 80%以上 | 268 | 100.0 | 30.6 | 56.3 | 18.7 | 4.1 | 23.9 | 1.1 |
| 正社員比率不明 | 25 | 100.0 | 28.0 | 44.0 | 16.0 | 4.0 | 24.0 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

2. 賃金・昇給についての関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-----|
| 【総数】 | 615 | 100.0 | 28.0 | 52.4 | 20.2 | 3.7 | 32.2 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 50 | 100.0 | 24.0 | 54.0 | 8.0 | - | 40.0 | - |
| 製造業(消費関連) | 30 | 100.0 | 26.7 | 56.7 | 20.0 | 6.7 | 23.3 | 3.3 |
| 製造業(素材関連) | 27 | 100.0 | 18.5 | 33.3 | 11.1 | - | 51.9 | 3.7 |
| 製造業(機械関連) | 59 | 100.0 | 32.2 | 59.3 | 15.3 | 3.4 | 27.1 | - |
| 製造業(その他) | 75 | 100.0 | 22.7 | 62.7 | 26.7 | 1.3 | 28.0 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 9 | 100.0 | 55.6 | 66.7 | 22.2 | - | 11.1 | - |
| 運輸業 | 46 | 100.0 | 26.1 | 52.2 | 6.5 | 4.3 | 37.0 | - |
| 卸売・小売業 | 107 | 100.0 | 33.6 | 59.8 | 23.4 | 7.5 | 24.3 | 0.9 |
| 金融・保険業 | 17 | 100.0 | 11.8 | 23.5 | 11.8 | 11.8 | 58.8 | 5.9 |
| 不動産業 | 10 | 100.0 | 20.0 | 30.0 | 10.0 | - | 60.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 28 | 100.0 | 32.1 | 53.6 | 21.4 | - | 35.7 | - |
| 医療・福祉 | 11 | 100.0 | 36.4 | 27.3 | 54.5 | - | 36.4 | - |
| 教育・学習支援業 | 10 | 100.0 | 10.0 | 40.0 | 30.0 | - | 50.0 | - |
| その他サービス業 | 106 | 100.0 | 29.2 | 49.1 | 26.4 | 2.8 | 31.1 | 0.9 |
| その他 | 28 | 100.0 | 28.6 | 39.3 | 21.4 | 10.7 | 28.6 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 16 | 100.0 | 31.3 | 18.8 | - | - | 50.0 | - |
| 100～300人未満 | 357 | 100.0 | 24.4 | 54.1 | 19.0 | 3.9 | 32.8 | 0.8 |
| 300～1,000人未満 | 160 | 100.0 | 33.1 | 50.6 | 24.4 | 3.8 | 30.0 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 60 | 100.0 | 33.3 | 58.3 | 21.7 | 3.3 | 30.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 27 | 100.0 | 22.2 | 55.6 | 40.7 | 7.4 | 14.8 | - |
| 20～40%未満 | 41 | 100.0 | 36.6 | 39.0 | 22.0 | 4.9 | 34.1 | - |
| 40～60%未満 | 90 | 100.0 | 28.9 | 54.4 | 17.8 | 2.2 | 31.1 | - |
| 60～80%未満 | 133 | 100.0 | 27.8 | 56.4 | 22.6 | 3.0 | 32.3 | 1.5 |
| 80%以上 | 302 | 100.0 | 26.8 | 52.0 | 17.9 | 4.0 | 33.8 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 22 | 100.0 | 31.8 | 45.5 | 18.2 | 4.5 | 31.8 | 4.5 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された

項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

3. 職業生活を通じたキャリア形成への関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|----------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 373 | 100.0 | 37.8 | 52.3 | 24.1 | 3.2 | 19.6 | 1.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 28 | 100.0 | 25.0 | 60.7 | 7.1 | 3.6 | 28.6 | - |
| 製造業 (消費関連) | 10 | 100.0 | 40.0 | 50.0 | 30.0 | 10.0 | 20.0 | - |
| 製造業 (素材関連) | 15 | 100.0 | 33.3 | 46.7 | 20.0 | 13.3 | 13.3 | - |
| 製造業 (機械関連) | 36 | 100.0 | 30.6 | 61.1 | 33.3 | - | 19.4 | - |
| 製造業 (その他) | 40 | 100.0 | 47.5 | 52.5 | 20.0 | - | 17.5 | 2.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 8 | 100.0 | 25.0 | 75.0 | 12.5 | - | 12.5 | - |
| 運輸業 | 26 | 100.0 | 15.4 | 57.7 | 11.5 | - | 26.9 | - |
| 卸売・小売業 | 60 | 100.0 | 43.3 | 53.3 | 18.3 | 3.3 | 13.3 | 3.3 |
| 金融・保険業 | 18 | 100.0 | 44.4 | 38.9 | 16.7 | 11.1 | 22.2 | 11.1 |
| 不動産業 | 6 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 33.3 | - | 33.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 10 | 100.0 | 30.0 | 50.0 | 40.0 | - | 30.0 | 10.0 |
| 医療・福祉 | 7 | 100.0 | 42.9 | 14.3 | 42.9 | - | 42.9 | - |
| 教育・学習支援業 | 11 | 100.0 | 27.3 | 27.3 | 36.4 | - | 36.4 | - |
| その他サービス業 | 84 | 100.0 | 45.2 | 53.6 | 33.3 | 2.4 | 14.3 | - |
| その他 | 12 | 100.0 | 33.3 | 41.7 | 25.0 | 16.7 | 25.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 4 | 100.0 | 25.0 | 75.0 | 25.0 | - | - | - |
| 100~300人未満 | 203 | 100.0 | 37.4 | 56.2 | 22.7 | 2.0 | 18.7 | 1.0 |
| 300~1,000人未満 | 100 | 100.0 | 35.0 | 44.0 | 23.0 | 6.0 | 25.0 | 3.0 |
| 1,000人以上 | 46 | 100.0 | 52.2 | 52.2 | 34.8 | 4.3 | 10.9 | 2.2 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 16 | 100.0 | 6.3 | 50.0 | 50.0 | 6.3 | 18.8 | 6.3 |
| 20~40%未満 | 22 | 100.0 | 45.5 | 40.9 | 13.6 | - | 13.6 | 4.5 |
| 40~60%未満 | 52 | 100.0 | 28.8 | 48.1 | 26.9 | 7.7 | 26.9 | - |
| 60~80%未満 | 79 | 100.0 | 36.7 | 50.6 | 22.8 | 2.5 | 22.8 | 2.5 |
| 80%以上 | 184 | 100.0 | 44.0 | 56.0 | 23.4 | 2.7 | 16.3 | 1.1 |
| 正社員比率不明 | 20 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | 20.0 | - | 25.0 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された

項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

4. 仕事のやりがいを重視する意識

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|----------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 394 | 100.0 | 31.5 | 54.3 | 19.8 | 3.6 | 23.1 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 27 | 100.0 | 14.8 | 66.7 | 14.8 | 3.7 | 25.9 | - |
| 製造業 (消費関連) | 19 | 100.0 | 15.8 | 57.9 | 5.3 | - | 26.3 | 5.3 |
| 製造業 (素材関連) | 19 | 100.0 | 36.8 | 47.4 | 5.3 | 5.3 | 21.1 | 5.3 |
| 製造業 (機械関連) | 43 | 100.0 | 25.6 | 62.8 | 23.3 | 2.3 | 18.6 | 2.3 |
| 製造業 (その他) | 49 | 100.0 | 36.7 | 59.2 | 18.4 | 4.1 | 26.5 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 8 | 100.0 | 50.0 | 62.5 | 12.5 | - | 12.5 | - |
| 運輸業 | 24 | 100.0 | 16.7 | 58.3 | - | 12.5 | 20.8 | - |
| 卸売・小売業 | 69 | 100.0 | 52.2 | 50.7 | 23.2 | 4.3 | 18.8 | - |
| 金融・保険業 | 10 | 100.0 | 30.0 | 30.0 | - | - | 30.0 | 20.0 |
| 不動産業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 14.3 | - | 57.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 37.5 | 31.3 | - | 37.5 | 6.3 |
| 医療・福祉 | 6 | 100.0 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | - | 33.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 6 | 100.0 | 50.0 | 33.3 | 16.7 | - | 16.7 | - |
| その他サービス業 | 73 | 100.0 | 27.4 | 57.5 | 28.8 | 1.4 | 17.8 | 1.4 |
| その他 | 17 | 100.0 | 23.5 | 47.1 | 29.4 | 11.8 | 35.3 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 4 | 100.0 | 50.0 | 25.0 | - | 25.0 | - | - |
| 100~300人未満 | 232 | 100.0 | 25.9 | 57.8 | 22.4 | 4.3 | 23.3 | 1.3 |
| 300~1,000人未満 | 99 | 100.0 | 37.4 | 53.5 | 18.2 | 2.0 | 22.2 | 3.0 |
| 1,000人以上 | 44 | 100.0 | 43.2 | 47.7 | 18.2 | 2.3 | 25.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 17 | 100.0 | 17.6 | 52.9 | 23.5 | - | 17.6 | - |
| 20~40%未満 | 26 | 100.0 | 30.8 | 53.8 | 23.1 | 3.8 | 23.1 | - |
| 40~60%未満 | 52 | 100.0 | 32.7 | 50.0 | 21.2 | 3.8 | 25.0 | 1.9 |
| 60~80%未満 | 88 | 100.0 | 26.1 | 55.7 | 19.3 | 5.7 | 21.6 | 4.5 |
| 80%以上 | 196 | 100.0 | 34.2 | 56.6 | 20.4 | 3.1 | 23.5 | 0.5 |
| 正社員比率不明 | 15 | 100.0 | 40.0 | 33.3 | - | - | 26.7 | 6.7 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はそれぞれいくつでも）

5. 職場での評価に対する関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-------|
| 【総数】 | 592 | 100.0 | 25.0 | 53.0 | 16.6 | 2.9 | 33.3 | 2.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 44 | 100.0 | 22.7 | 54.5 | 6.8 | 2.3 | 40.9 | 2.3 |
| 製造業（消費関連） | 28 | 100.0 | 14.3 | 60.7 | 7.1 | - | 28.6 | 3.6 |
| 製造業（素材関連） | 22 | 100.0 | 31.8 | 45.5 | 13.6 | 4.5 | 36.4 | - |
| 製造業（機械関連） | 60 | 100.0 | 30.0 | 63.3 | 21.7 | 1.7 | 30.0 | - |
| 製造業（その他） | 79 | 100.0 | 21.5 | 59.5 | 16.5 | 5.1 | 27.8 | 5.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 |
| 情報通信業 | 10 | 100.0 | 40.0 | 50.0 | 20.0 | - | 30.0 | - |
| 運輸業 | 37 | 100.0 | 16.2 | 48.6 | 5.4 | 8.1 | 29.7 | 5.4 |
| 卸売・小売業 | 106 | 100.0 | 31.1 | 60.4 | 16.0 | 3.8 | 29.2 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 15 | 100.0 | 20.0 | 33.3 | - | - | 53.3 | - |
| 不動産業 | 11 | 100.0 | 27.3 | 45.5 | 9.1 | - | 54.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 24 | 100.0 | 33.3 | 45.8 | 16.7 | - | 33.3 | 4.2 |
| 医療・福祉 | 10 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 40.0 | - | 30.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 12 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | 25.0 | - | 50.0 | - |
| その他サービス業 | 107 | 100.0 | 24.3 | 48.6 | 25.2 | 1.9 | 32.7 | 0.9 |
| その他 | 26 | 100.0 | 19.2 | 38.5 | 15.4 | 3.8 | 46.2 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 12 | 100.0 | 16.7 | 41.7 | - | - | 41.7 | - |
| 100～300人未満 | 334 | 100.0 | 25.7 | 55.7 | 17.4 | 3.3 | 30.8 | 2.4 |
| 300～1,000人未満 | 157 | 100.0 | 24.8 | 52.2 | 14.6 | 1.9 | 32.5 | 1.9 |
| 1,000人以上 | 66 | 100.0 | 21.2 | 48.5 | 19.7 | 3.0 | 42.4 | 1.5 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 29 | 100.0 | 20.7 | 48.3 | 24.1 | 3.4 | 20.7 | 3.4 |
| 20～40%未満 | 44 | 100.0 | 20.5 | 50.0 | 20.5 | 4.5 | 36.4 | - |
| 40～60%未満 | 81 | 100.0 | 33.3 | 56.8 | 14.8 | 3.7 | 25.9 | 1.2 |
| 60～80%未満 | 130 | 100.0 | 19.2 | 51.5 | 13.8 | 3.1 | 36.9 | 3.1 |
| 80%以上 | 285 | 100.0 | 26.0 | 54.7 | 16.8 | 2.1 | 33.7 | 2.1 |
| 正社員比率不明 | 23 | 100.0 | 30.4 | 39.1 | 17.4 | 4.3 | 43.5 | 4.3 |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はそれぞれいくつでも）

6. 職場での昇進についての関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-----|
| 【総数】 | 358 | 100.0 | 24.0 | 61.2 | 17.3 | 4.5 | 23.7 | 2.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 28 | 100.0 | 21.4 | 64.3 | 7.1 | - | 28.6 | 3.6 |
| 製造業（消費関連） | 17 | 100.0 | 23.5 | 58.8 | 5.9 | 5.9 | 23.5 | - |
| 製造業（素材関連） | 15 | 100.0 | 20.0 | 53.3 | 6.7 | 6.7 | 33.3 | - |
| 製造業（機械関連） | 25 | 100.0 | 12.0 | 84.0 | 24.0 | 4.0 | 12.0 | - |
| 製造業（その他） | 38 | 100.0 | 13.2 | 71.1 | 21.1 | - | 23.7 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 100.0 | 14.3 | - | - | - |
| 運輸業 | 24 | 100.0 | 16.7 | 70.8 | 4.2 | 8.3 | 16.7 | - |
| 卸売・小売業 | 69 | 100.0 | 30.4 | 68.1 | 18.8 | 7.2 | 20.3 | 2.9 |
| 金融・保険業 | 13 | 100.0 | 30.8 | 46.2 | 23.1 | 7.7 | 38.5 | - |
| 不動産業 | 7 | 100.0 | 57.1 | 57.1 | - | 14.3 | 28.6 | - |
| 飲食・宿泊業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 43.8 | 12.5 | - | 31.3 | 6.3 |
| 医療・福祉 | 8 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 62.5 | - | 25.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 33.3 | - | 33.3 | - |
| その他サービス業 | 69 | 100.0 | 27.5 | 49.3 | 20.3 | 4.3 | 26.1 | 1.4 |
| その他 | 16 | 100.0 | 25.0 | 43.8 | 18.8 | 6.3 | 25.0 | 6.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 4 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | - | - | 25.0 | - |
| 100～300人未満 | 206 | 100.0 | 22.3 | 59.2 | 14.6 | 2.9 | 24.3 | 2.9 |
| 300～1,000人未満 | 101 | 100.0 | 31.7 | 66.3 | 20.8 | 6.9 | 18.8 | 1.0 |
| 1,000人以上 | 34 | 100.0 | 17.6 | 64.7 | 26.5 | 5.9 | 26.5 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 20 | 100.0 | 20.0 | 45.0 | 15.0 | 5.0 | 20.0 | 5.0 |
| 20～40%未満 | 23 | 100.0 | 30.4 | 65.2 | 21.7 | 4.3 | 17.4 | - |
| 40～60%未満 | 56 | 100.0 | 26.8 | 62.5 | 14.3 | 5.4 | 19.6 | 1.8 |
| 60～80%未満 | 75 | 100.0 | 14.7 | 58.7 | 13.3 | 4.0 | 29.3 | 1.3 |
| 80%以上 | 171 | 100.0 | 28.1 | 64.3 | 19.9 | 4.1 | 22.2 | 2.3 |
| 正社員比率不明 | 13 | 100.0 | 7.7 | 46.2 | 15.4 | 7.7 | 46.2 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はそれぞれいくつでも）

7. 職場での処遇についての関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 357 | 100.0 | 22.1 | 46.8 | 17.6 | 5.6 | 34.2 | 4.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 22 | 100.0 | 31.8 | 59.1 | 4.5 | - | 27.3 | 9.1 |
| 製造業（消費関連） | 18 | 100.0 | 16.7 | 27.8 | 22.2 | 11.1 | 33.3 | - |
| 製造業（素材関連） | 13 | 100.0 | 7.7 | 15.4 | - | - | 69.2 | 7.7 |
| 製造業（機械関連） | 31 | 100.0 | 12.9 | 64.5 | 19.4 | 3.2 | 29.0 | - |
| 製造業（その他） | 47 | 100.0 | 21.3 | 57.4 | 21.3 | 6.4 | 29.8 | 2.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 100.0 | - | 100.0 | - | 100.0 | - | - |
| 情報通信業 | 6 | 100.0 | 16.7 | 66.7 | 16.7 | - | 33.3 | - |
| 運輸業 | 26 | 100.0 | 7.7 | 46.2 | 11.5 | 7.7 | 42.3 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 63 | 100.0 | 33.3 | 46.0 | 7.9 | 4.8 | 31.7 | 9.5 |
| 金融・保険業 | 13 | 100.0 | 23.1 | 23.1 | 15.4 | 15.4 | 53.8 | 7.7 |
| 不動産業 | 6 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | - | - | 66.7 | - |
| 飲食・宿泊業 | 15 | 100.0 | 26.7 | 40.0 | 40.0 | - | 40.0 | - |
| 医療・福祉 | 10 | 100.0 | 10.0 | 20.0 | 40.0 | - | 30.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 8 | 100.0 | - | 37.5 | 25.0 | - | 37.5 | 12.5 |
| その他サービス業 | 62 | 100.0 | 29.0 | 48.4 | 25.8 | 4.8 | 29.0 | 4.8 |
| その他 | 16 | 100.0 | 18.8 | 50.0 | 18.8 | 18.8 | 25.0 | 6.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 6 | 100.0 | - | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | - |
| 100～300人未満 | 205 | 100.0 | 19.5 | 42.4 | 16.1 | 6.3 | 34.6 | 7.3 |
| 300～1,000人未満 | 96 | 100.0 | 25.0 | 51.0 | 19.8 | 5.2 | 35.4 | 1.0 |
| 1,000人以上 | 39 | 100.0 | 35.9 | 59.0 | 23.1 | 2.6 | 25.6 | 2.6 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 16 | 100.0 | 25.0 | 31.3 | 31.3 | - | 25.0 | - |
| 20～40%未満 | 30 | 100.0 | 33.3 | 43.3 | 16.7 | 6.7 | 40.0 | 3.3 |
| 40～60%未満 | 43 | 100.0 | 9.3 | 46.5 | 20.9 | 4.7 | 34.9 | 11.6 |
| 60～80%未満 | 81 | 100.0 | 16.0 | 38.3 | 18.5 | 7.4 | 45.7 | 3.7 |
| 80%以上 | 176 | 100.0 | 26.7 | 52.3 | 15.9 | 5.7 | 28.4 | 4.5 |
| 正社員比率不明 | 11 | 100.0 | 9.1 | 54.5 | 9.1 | - | 36.4 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○はそれぞれいくつでも）

8. 仲間意識やチームワークについての関心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 317 | 100.0 | 28.4 | 42.0 | 19.9 | 4.7 | 37.2 | 1.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 12 | 100.0 | 16.7 | 41.7 | 8.3 | 8.3 | 50.0 | - |
| 製造業（消費関連） | 16 | 100.0 | 25.0 | 37.5 | 18.8 | - | 31.3 | - |
| 製造業（素材関連） | 12 | 100.0 | 25.0 | 41.7 | 8.3 | - | 50.0 | - |
| 製造業（機械関連） | 27 | 100.0 | 44.4 | 63.0 | 22.2 | 3.7 | 22.2 | - |
| 製造業（その他） | 44 | 100.0 | 29.5 | 52.3 | 15.9 | 4.5 | 38.6 | 2.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 7 | 100.0 | 42.9 | 57.1 | 14.3 | - | 42.9 | - |
| 運輸業 | 26 | 100.0 | 23.1 | 42.3 | 15.4 | 3.8 | 26.9 | - |
| 卸売・小売業 | 62 | 100.0 | 37.1 | 43.5 | 19.4 | 3.2 | 35.5 | 1.6 |
| 金融・保険業 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 |
| 不動産業 | 5 | 100.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 12 | 100.0 | 8.3 | 33.3 | 33.3 | - | 66.7 | - |
| 医療・福祉 | 8 | 100.0 | 25.0 | - | 12.5 | 12.5 | 50.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 5 | 100.0 | 40.0 | 20.0 | - | - | 40.0 | - |
| その他サービス業 | 64 | 100.0 | 25.0 | 35.9 | 26.6 | 6.3 | 32.8 | 1.6 |
| その他 | 12 | 100.0 | 8.3 | 25.0 | 25.0 | 8.3 | 58.3 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 5 | 100.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | - |
| 100～300人未満 | 184 | 100.0 | 28.3 | 44.0 | 19.6 | 4.3 | 34.8 | 1.6 |
| 300～1,000人未満 | 87 | 100.0 | 26.4 | 41.4 | 23.0 | 3.4 | 39.1 | 1.1 |
| 1,000人以上 | 25 | 100.0 | 36.0 | 40.0 | 24.0 | 8.0 | 48.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 15 | 100.0 | 6.7 | 26.7 | 33.3 | 6.7 | 40.0 | - |
| 20～40%未満 | 17 | 100.0 | 11.8 | 35.3 | 29.4 | 11.8 | 47.1 | - |
| 40～60%未満 | 48 | 100.0 | 35.4 | 41.7 | 14.6 | 2.1 | 41.7 | - |
| 60～80%未満 | 65 | 100.0 | 21.5 | 38.5 | 20.0 | - | 43.1 | 3.1 |
| 80%以上 | 156 | 100.0 | 33.3 | 46.8 | 21.2 | 5.8 | 31.4 | 1.3 |
| 正社員比率不明 | 16 | 100.0 | 25.0 | 31.3 | - | 12.5 | 43.8 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された

項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

9. 生活よりも仕事優先の意識

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 96 | 100.0 | 18.8 | 41.7 | 16.7 | 8.3 | 30.2 | 4.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 6 | 100.0 | - | 33.3 | - | - | 66.7 | - |
| 製造業 (消費関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | 2 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 製造業 (機械関連) | 9 | 100.0 | 22.2 | 55.6 | 55.6 | 11.1 | - | - |
| 製造業 (その他) | 10 | 100.0 | 30.0 | 30.0 | 20.0 | - | 40.0 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 10 | 100.0 | - | 40.0 | 10.0 | 20.0 | 30.0 | - |
| 卸売・小売業 | 24 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | 16.7 | 4.2 | 29.2 | 8.3 |
| 金融・保険業 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | 40.0 | - |
| 不動産業 | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 1 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| その他サービス業 | 18 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 33.3 | 5.6 |
| その他 | 3 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | 33.3 | - | - | 33.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 100~300人未満 | 58 | 100.0 | 17.2 | 41.4 | 12.1 | 10.3 | 31.0 | 3.4 |
| 300~1,000人未満 | 27 | 100.0 | 22.2 | 48.1 | 22.2 | - | 25.9 | 7.4 |
| 1,000人以上 | 6 | 100.0 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | 33.3 | 33.3 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 100.0 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 9 | 100.0 | - | 44.4 | - | 22.2 | 33.3 | - |
| 40~60%未満 | 18 | 100.0 | 22.2 | 44.4 | 22.2 | 5.6 | 27.8 | 5.6 |
| 60~80%未満 | 19 | 100.0 | 15.8 | 42.1 | 15.8 | 10.5 | 31.6 | 5.3 |
| 80%以上 | 44 | 100.0 | 25.0 | 38.6 | 15.9 | 6.8 | 29.5 | 4.5 |
| 正社員比率不明 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | - | - | 50.0 | - |

II 貴社の社員の意識についてうかがいます。

問2 附問 問2で「1 3年前より高くなった」または「2 どちらかといえば3年前より高くなった」と回答された

項目についてうかがいます。意識や関心が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれいくつでも)

10. 会社に対する帰属心・忠誠心

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | 無回答 |
|---------------|-----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|------|
| 【総数】 | 139 | 100.0 | 14.4 | 41.7 | 15.8 | 9.4 | 38.8 | 1.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | 14.3 | 71.4 | - |
| 製造業 (消費関連) | 4 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | - | - | 25.0 | - |
| 製造業 (素材関連) | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 25.0 | - | 25.0 | - |
| 製造業 (機械関連) | 15 | 100.0 | 20.0 | 66.7 | 20.0 | - | 6.7 | 6.7 |
| 製造業 (その他) | 14 | 100.0 | - | 14.3 | 21.4 | - | 71.4 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 1 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - |
| 運輸業 | 15 | 100.0 | 6.7 | 66.7 | 6.7 | 13.3 | 20.0 | - |
| 卸売・小売業 | 24 | 100.0 | 25.0 | 41.7 | 8.3 | 8.3 | 50.0 | - |
| 金融・保険業 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | - | - | 66.7 | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 50.0 | - | 33.3 | - |
| 医療・福祉 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | - | 66.7 | - |
| その他サービス業 | 33 | 100.0 | 15.2 | 39.4 | 15.2 | 15.2 | 33.3 | - |
| その他 | 7 | 100.0 | - | 28.6 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | 14.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | - | 50.0 | - |
| 100~300人未満 | 82 | 100.0 | 13.4 | 42.7 | 14.6 | 11.0 | 37.8 | 1.2 |
| 300~1,000人未満 | 40 | 100.0 | 12.5 | 40.0 | 17.5 | 5.0 | 42.5 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 10 | 100.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 | 10.0 | 30.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 9 | 100.0 | 22.2 | 44.4 | 33.3 | 11.1 | 22.2 | - |
| 20~40%未満 | 9 | 100.0 | - | 44.4 | 33.3 | 11.1 | 44.4 | - |
| 40~60%未満 | 25 | 100.0 | 12.0 | 40.0 | 16.0 | 8.0 | 40.0 | 4.0 |
| 60~80%未満 | 34 | 100.0 | 17.6 | 29.4 | 5.9 | 11.8 | 44.1 | - |
| 80%以上 | 57 | 100.0 | 15.8 | 49.1 | 15.8 | 7.0 | 36.8 | 1.8 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 3年前と現在を比較して、貴社の社員の仕事に対する意欲はどのように変化しましたか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 3年前に比べて高くなった | 3年前に比べてどちらかといえば高くなった | 3年前と変わらない | 3年前に比べてどちらかといえば低くなった | 3年前に比べて低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|--------------|----------------------|-----------|----------------------|--------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.3 | 36.3 | 50.7 | 6.8 | 0.8 | 1.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 38.6 | 48.2 | 7.2 | 1.2 | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 42.9 | 46.4 | 5.4 | - | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 32.1 | 60.4 | 1.9 | 3.8 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 43.9 | 45.5 | 6.5 | 0.8 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 1.3 | 41.2 | 50.3 | 5.9 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 17.2 | 75.9 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 3.0 | 28.7 | 61.4 | 5.0 | 2.0 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 5.5 | 32.3 | 49.3 | 11.5 | - | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 10.7 | 32.1 | 46.4 | 7.1 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 28.6 | 14.3 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 42.2 | 46.7 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 37.5 | 62.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 33.3 | 42.9 | 9.5 | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 6.5 | 36.0 | 49.5 | 5.5 | 1.0 | 1.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 35.1 | 49.1 | 7.0 | 1.8 | 3.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 20.0 | 46.7 | 20.0 | 10.0 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 3.9 | 38.6 | 49.3 | 6.2 | 0.7 | 1.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.1 | 35.8 | 54.1 | 4.7 | 0.3 | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 33.7 | 46.5 | 12.9 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 40.4 | 42.3 | 9.6 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 7.2 | 28.9 | 54.2 | 6.0 | 1.2 | 2.4 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 6.7 | 38.8 | 47.9 | 5.5 | - | 1.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 2.4 | 38.0 | 52.8 | 5.6 | 0.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.5 | 36.8 | 50.1 | 7.4 | 1.2 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 21.8 | 58.2 | 9.1 | - | 3.6 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問1 問3で「1 3年前に比べて高くなった」、「2 3年前に比べてどちらかといえば高くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が高くなったのはどのような属性の社員ですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 新入社員や20歳代の若年社員 | 30歳代から50歳代前半の男性社員 | 30歳代から50歳代前半の女性社員 | 50歳代後半以降の社員(男女とも) | 特定の属性に偏りなく、全体的に | その他 | 無回答 |
|---------------|-----|-------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----|-----|
| 【総数】 | 486 | 100.0 | 29.8 | 54.7 | 19.1 | 2.9 | 30.7 | 0.6 | 0.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 35 | 100.0 | 22.9 | 48.6 | 14.3 | - | 48.6 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 25 | 100.0 | 24.0 | 52.0 | 8.0 | 4.0 | 28.0 | - | - |
| 製造業(素材関連) | 18 | 100.0 | 16.7 | 44.4 | 22.2 | 5.6 | 44.4 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 58 | 100.0 | 29.3 | 65.5 | 22.4 | 1.7 | 22.4 | 1.7 | - |
| 製造業(その他) | 65 | 100.0 | 26.2 | 53.8 | 16.9 | - | 32.3 | - | 1.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 5 | 100.0 | 40.0 | 60.0 | 20.0 | - | 40.0 | - | - |
| 運輸業 | 32 | 100.0 | 28.1 | 53.1 | 6.3 | 9.4 | 21.9 | - | - |
| 卸売・小売業 | 82 | 100.0 | 45.1 | 59.8 | 20.7 | 3.7 | 24.4 | 2.4 | - |
| 金融・保険業 | 12 | 100.0 | 58.3 | 75.0 | 25.0 | - | 16.7 | - | - |
| 不動産業 | 8 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | - | - | 62.5 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 22 | 100.0 | 40.9 | 50.0 | 22.7 | - | 40.9 | - | - |
| 医療・福祉 | 6 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 9 | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 11.1 | - | 66.7 | - | - |
| その他サービス業 | 85 | 100.0 | 25.9 | 52.9 | 28.2 | 5.9 | 25.9 | - | 1.2 |
| その他 | 22 | 100.0 | 18.2 | 54.5 | 13.6 | - | 36.4 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | - | 16.7 | 33.3 | - | - |
| 100~300人未満 | 296 | 100.0 | 28.7 | 59.1 | 19.9 | 2.7 | 28.4 | 0.7 | 0.7 |
| 300~1,000人未満 | 127 | 100.0 | 28.3 | 48.8 | 19.7 | 1.6 | 33.9 | 0.8 | - |
| 1,000人以上 | 41 | 100.0 | 36.6 | 43.9 | 17.1 | 4.9 | 39.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 24 | 100.0 | 25.0 | 54.2 | 25.0 | 8.3 | 25.0 | - | - |
| 20~40%未満 | 30 | 100.0 | 33.3 | 43.3 | 26.7 | 3.3 | 30.0 | - | - |
| 40~60%未満 | 75 | 100.0 | 26.7 | 50.7 | 20.0 | 4.0 | 33.3 | 1.3 | 1.3 |
| 60~80%未満 | 101 | 100.0 | 32.7 | 53.5 | 15.8 | 4.0 | 31.7 | 1.0 | - |
| 80%以上 | 240 | 100.0 | 28.8 | 57.9 | 19.2 | 1.3 | 30.4 | 0.4 | 0.4 |
| 正社員比率不明 | 16 | 100.0 | 43.8 | 56.3 | 12.5 | 6.3 | 25.0 | - | - |

III 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。
 問3で「1 3年前に比べて高くなった」、「2 3年前に比べて高くなった」と回答された企業の方にうかがいます。
 働く意欲を高めるためにどのような施策を行いましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 経営方針・事業計画等の情報提供 | 本人の希望を重視した配置・異動 | 社員の納保した評価制度 | 業務遂行上の裁量権の拡大 | 賃金の全体的な引き上げ | 業績がよい者に対する報酬アップ | 早期の昇進、抜擢人事 | 労働時間の短縮 | 裁量労働など労働時間管理の柔軟化 | 社員の希望にあう能力開発機会の提供 | 仕事と家庭生活の調和への配慮 |
|---------------|-----|-----------------|-----------------|-------------|--------------|-------------|-----------------|------------|---------|------------------|-------------------|----------------|
| 【総数】 | 486 | 59.9 | 11.7 | 31.5 | 12.3 | 16.9 | 36.2 | 23.5 | 8.0 | 4.1 | 17.5 | 9.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 35 | 80.0 | 14.3 | 20.0 | 17.1 | 25.7 | 45.7 | 28.6 | 2.9 | 2.9 | 14.3 | 5.7 |
| 製造業(消費関連) | 25 | 100.0 | 16.0 | 24.0 | 24.0 | 20.0 | 44.0 | 24.0 | 12.0 | 12.0 | 16.0 | 4.0 |
| 製造業(素材関連) | 18 | 100.0 | 11.1 | 50.0 | 16.7 | 33.3 | 38.9 | - | - | - | 22.2 | - |
| 製造業(機械関連) | 58 | 100.0 | 6.9 | 31.0 | 6.9 | 20.7 | 41.4 | 24.1 | 3.4 | 1.7 | 22.4 | 8.6 |
| 製造業(その他) | 65 | 100.0 | 3.1 | 30.8 | 16.9 | 12.3 | 30.8 | 23.1 | 4.6 | 4.6 | 27.7 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 5 | 100.0 | 60.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - | 20.0 | - | - |
| 運輸業 | 32 | 100.0 | 3.1 | 15.6 | 6.3 | 3.1 | 25.0 | 12.5 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | 6.3 |
| 卸売・小売業 | 82 | 100.0 | 9.8 | 34.1 | 11.0 | 19.5 | 37.8 | 23.2 | 8.5 | 3.7 | 14.6 | 9.8 |
| 金融・保険業 | 12 | 100.0 | 8.3 | 41.7 | 8.3 | 8.3 | 16.7 | 25.0 | 16.7 | 8.3 | 25.0 | 25.0 |
| 不動産業 | 8 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | - | 12.5 | 25.0 |
| 飲食・宿泊業 | 22 | 100.0 | 18.2 | 50.0 | 13.6 | 9.1 | 50.0 | 27.3 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 |
| 医療・福祉 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | - | 16.7 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | 16.7 | 33.3 | 16.7 |
| 教育・学習支援業 | 9 | 100.0 | 77.8 | 33.3 | 11.1 | - | 22.2 | 22.2 | - | - | - | 22.2 |
| その他サービス業 | 85 | 100.0 | 17.6 | 27.1 | 10.6 | 18.8 | 35.3 | 28.2 | 11.8 | 1.2 | 17.6 | 15.3 |
| その他 | 22 | 100.0 | 18.2 | 50.0 | 9.1 | 13.6 | 45.5 | 27.3 | 13.6 | 13.6 | 9.1 | 4.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 6 | 100.0 | - | 16.7 | 16.7 | - | 33.3 | 33.3 | - | 16.7 | - | 16.7 |
| 100~300人未満 | 296 | 100.0 | 11.8 | 29.1 | 15.5 | 19.3 | 38.2 | 20.3 | 6.4 | 4.7 | 16.9 | 8.1 |
| 300~1,000人未満 | 127 | 100.0 | 9.4 | 33.1 | 7.9 | 15.7 | 34.6 | 33.9 | 11.0 | 3.9 | 23.6 | 10.2 |
| 1,000人以上 | 41 | 100.0 | 19.5 | 51.2 | 7.3 | 9.8 | 31.7 | 17.1 | 9.8 | - | 9.8 | 19.5 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 37.5 | 16.7 | 20.8 | 29.2 | 25.0 | 4.2 | - | 12.5 | 16.7 |
| 20~40%未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 26.7 | 10.0 | 13.3 | 50.0 | 50.0 | 10.0 | 6.7 | 13.3 | 3.3 |
| 40~60%未満 | 75 | 100.0 | 12.0 | 29.3 | 12.0 | 14.7 | 37.3 | 25.3 | 10.7 | 5.3 | 22.7 | 8.0 |
| 60~80%未満 | 101 | 100.0 | 11.9 | 29.7 | 9.9 | 19.8 | 31.7 | 22.8 | 8.9 | 6.9 | 15.8 | 11.9 |
| 80%以上 | 240 | 100.0 | 12.5 | 33.8 | 14.2 | 17.1 | 37.5 | 20.4 | 6.7 | 2.9 | 18.3 | 9.6 |
| 正社員比率不明 | 16 | 100.0 | 12.5 | 18.8 | - | 6.3 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | - | 6.3 | 12.5 |

III 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。
 問3 附問2 問3で「1 3年前に比べて高くなった」、「2 3年前に比べてどちらからか」と回答された企業の方にうかがいます。
 働く意欲を高めるためにどのような施策を実行しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| N | 計 | 職場の コミュニケーション の円滑化 | 正規社員と 非正規社員 の均等処遇 | メンタル ヘルス対策 の実施 | 育児・介護 休暇を取得 しやすく する | 福利厚生 の充実 | 作業環境 の改善 | 地域総合職 など多様な コース別 人事管理 | その他 | 特に実施 しなかった | 無回答 | |
|---------------|-----|--------------------------|-------------------------|----------------------|------------------------------|-------------|-------------|--------------------------------|-----|---------------|-----|------|
| 【総数】 | 486 | 100.0 | 35.2 | 5.1 | 10.3 | 15.0 | 10.7 | 19.1 | 0.8 | 4.5 | 1.2 | 1.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 35 | 100.0 | 42.9 | 5.7 | 8.6 | 8.6 | 5.7 | 11.4 | - | 8.6 | - | - |
| 製造業 (消費関連) | 25 | 100.0 | 28.0 | 8.0 | 4.0 | 12.0 | 4.0 | 20.0 | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | 18 | 100.0 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 5.6 | - | 33.3 | - | 11.1 | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 58 | 100.0 | 31.0 | 6.9 | 10.3 | 10.3 | 8.6 | 29.3 | 1.7 | 5.2 | - | 1.7 |
| 製造業 (その他) | 65 | 100.0 | 27.7 | 7.7 | 9.2 | 20.0 | 13.8 | 24.6 | - | 1.5 | - | 1.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | 20.0 | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 32 | 100.0 | 34.4 | - | 3.1 | 6.3 | 6.3 | 25.0 | - | 6.3 | - | 3.1 |
| 卸売・小売業 | 82 | 100.0 | 31.7 | 4.9 | 8.5 | 12.2 | 9.8 | 9.8 | 2.4 | 4.9 | - | 1.2 |
| 金融・保険業 | 12 | 100.0 | 25.0 | 8.3 | 33.3 | 25.0 | 8.3 | 8.3 | - | - | - | 8.3 |
| 不動産業 | 8 | 100.0 | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 12.5 | - | - | 12.5 | - | 25.0 |
| 飲食・宿泊業 | 22 | 100.0 | 22.7 | - | 4.5 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 4.5 | - | - | 4.5 |
| 医療・福祉 | 6 | 100.0 | 33.3 | - | - | 66.7 | - | 33.3 | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 9 | 100.0 | 33.3 | - | - | 11.1 | - | 11.1 | - | 22.2 | - | - |
| その他サービス業 | 85 | 100.0 | 50.6 | 2.4 | 11.8 | 17.6 | 17.6 | 22.4 | - | 1.2 | - | 1.2 |
| その他 | 22 | 100.0 | 45.5 | 13.6 | 27.3 | 27.3 | 13.6 | 18.2 | - | 4.5 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | - | - | - | - | 16.7 | - | - | - | - |
| 100~300人未満 | 296 | 100.0 | 34.1 | 6.1 | 8.1 | 13.5 | 9.1 | 20.3 | 0.3 | 5.4 | 1.4 | 2.0 |
| 300~1,000人未満 | 127 | 100.0 | 32.3 | 3.1 | 14.2 | 17.3 | 12.6 | 18.1 | 1.6 | 3.1 | 0.8 | 1.6 |
| 1,000人以上 | 41 | 100.0 | 51.2 | 7.3 | 19.5 | 19.5 | 17.1 | 19.5 | - | 4.9 | 2.4 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 24 | 100.0 | 33.3 | 4.2 | 4.2 | 8.3 | 20.8 | 8.3 | - | - | 8.3 | - |
| 20~40%未満 | 30 | 100.0 | 36.7 | - | 10.0 | 10.0 | 3.3 | 13.3 | - | 10.0 | - | - |
| 40~60%未満 | 75 | 100.0 | 33.3 | 4.0 | 9.3 | 22.7 | 10.7 | 26.7 | - | 2.7 | - | 2.7 |
| 60~80%未満 | 101 | 100.0 | 37.6 | 10.9 | 10.9 | 19.8 | 7.9 | 22.8 | 1.0 | 6.9 | 1.0 | 1.0 |
| 80%以上 | 240 | 100.0 | 34.2 | 4.2 | 11.7 | 11.7 | 11.7 | 17.9 | 0.8 | 4.2 | 1.3 | 2.1 |
| 正社員比率不明 | 16 | 100.0 | 43.8 | - | - | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 6.3 | - | - | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問3 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下したのはどのような属性の社員ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 新入社員や 20歳代の 若年社員 | 30歳代から 50歳代前半 の男性社員 | 30歳代から 50歳代前半 の女性社員 | 50歳代後半 以降の社員 (男女とも) | 特定の属性 に偏りなく 、全体的に | その他 | 無回答 |
|---------------|----|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-----|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 35.2 | 35.2 | 19.8 | 17.6 | 29.7 | - | 5.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 | - | - |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | - | 33.3 | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 44.4 | - | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 22.2 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | 22.2 | - | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | 28.6 | - | 14.3 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 32.0 | 40.0 | 8.0 | 12.0 | 32.0 | - | 8.0 |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 46.2 | 30.8 | 15.4 | 7.7 | 38.5 | - | - |
| その他 | 5 | 100.0 | 80.0 | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 22.2 | 33.3 | 22.2 | 11.1 | 55.6 | - | - |
| 100～300人未満 | 48 | 100.0 | 33.3 | 29.2 | 12.5 | 18.8 | 27.1 | - | 8.3 |
| 300～1,000人未満 | 16 | 100.0 | 62.5 | 37.5 | 31.3 | 25.0 | 18.8 | - | 6.3 |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 23.1 | 61.5 | 23.1 | 7.7 | 30.8 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | - |
| 20～40%未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | - | - |
| 40～60%未満 | 9 | 100.0 | 33.3 | 44.4 | 22.2 | 22.2 | 11.1 | - | 11.1 |
| 60～80%未満 | 15 | 100.0 | 26.7 | 26.7 | 33.3 | 40.0 | 20.0 | - | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 43.1 | 33.3 | 13.7 | 11.8 | 33.3 | - | 3.9 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 40.0 | - | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

1. 仕事への興味や関心が希薄になっている

| | N | 計 | あてはまる | どちらかとい えば あてはまる | どちらとも いえ ない | どちらかとい えばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|-------------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 15.4 | 34.1 | 35.2 | 3.3 | 4.4 | 7.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | 42.9 | - | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 33.3 | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | - | 55.6 | 33.3 | - | 11.1 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | - | 33.3 | 55.6 | - | - | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | - | 14.3 | - | 28.6 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 28.0 | 16.0 | 48.0 | 4.0 | 4.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 7.7 | 46.2 | 15.4 | 7.7 | 15.4 | 7.7 |
| その他 | 5 | 100.0 | 20.0 | 80.0 | - | - | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 11.1 |
| 100～300人未満 | 48 | 100.0 | 14.6 | 47.9 | 29.2 | - | - | 8.3 |
| 300～1,000人未満 | 16 | 100.0 | 31.3 | 25.0 | 31.3 | 6.3 | 6.3 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 7.7 | 7.7 | 61.5 | - | 15.4 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 60.0 | - | - | - |
| 20～40%未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | - | 50.0 | - | - | 16.7 |
| 40～60%未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 33.3 | - | - | 11.1 |
| 60～80%未満 | 15 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 33.3 | 6.7 | 6.7 | 26.7 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 19.6 | 41.2 | 31.4 | 2.0 | 5.9 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 40.0 | 20.0 | - | 20.0 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 仕事量が多く、仕事の内容を深められない

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 16.5 | 37.4 | 25.3 | 6.6 | 7.7 | 6.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | - | 28.6 | - | 14.3 |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | - | 66.7 | - | - | - |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 33.3 | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | - | 22.2 | 11.1 |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 11.1 | 33.3 | 44.4 | - | - | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | - | 14.3 | 14.3 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 16.0 | 44.0 | 20.0 | 12.0 | 8.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 23.1 | 30.8 | 30.8 | - | 7.7 | 7.7 |
| その他 | 5 | 100.0 | 20.0 | 60.0 | - | - | 20.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 55.6 | 11.1 | 11.1 | - | 11.1 |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 10.4 | 37.5 | 33.3 | 8.3 | 6.3 | 4.2 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 12.5 | 31.3 | 18.8 | 6.3 | 18.8 | 12.5 |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 38.5 | 30.8 | 23.1 | - | 7.7 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 40.0 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 16.7 | - | - | 16.7 |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 22.2 | - | 11.1 | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | 13.3 | 33.3 | 26.7 | 13.3 | - | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 15.7 | 35.3 | 27.5 | 7.8 | 11.8 | 2.0 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 40.0 | 40.0 | - | - | - | 20.0 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

3. 技術、技能を教える人材が少ない

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 19.8 | 41.8 | 20.9 | 2.2 | 8.8 | 6.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 42.9 | - | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 33.3 | - | - | - |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 11.1 | 33.3 | 33.3 | - | 11.1 | 11.1 |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 33.3 | 22.2 | 33.3 | - | - | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | - | 57.1 | - | - | 14.3 | 28.6 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 24.0 | 40.0 | 20.0 | - | 16.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | - | - | 50.0 | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 38.5 | 30.8 | 23.1 | - | - | 7.7 |
| その他 | 5 | 100.0 | - | 80.0 | - | - | 20.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 22.2 | 55.6 | 11.1 | - | - | 11.1 |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 18.8 | 39.6 | 27.1 | 2.1 | 6.3 | 6.3 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 25.0 | 6.3 | 18.8 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 38.5 | 30.8 | 7.7 | - | 15.4 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | - | - | 20.0 | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | - | - | 16.7 |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 55.6 | 11.1 | - | 11.1 | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | 6.7 | 40.0 | 26.7 | 6.7 | 6.7 | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 21.6 | 39.2 | 25.5 | 2.0 | 9.8 | 2.0 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | - | 80.0 | - | - | - | 20.0 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

4. 賃金が低い

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 29.7 | 28.6 | 23.1 | 7.7 | 7.7 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 57.1 | 28.6 | 14.3 | - | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | 33.3 | 33.3 | - | - | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | - | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 44.4 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | 11.1 |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 22.2 | 11.1 | 11.1 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 57.1 | 14.3 | 28.6 | - | - | - |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 12.0 | 36.0 | 40.0 | - | 12.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 53.8 | 15.4 | 15.4 | 15.4 | - | - |
| その他 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | - | 20.0 | 40.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 44.4 | 22.2 | 22.2 | 11.1 | - | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | 10.4 | 4.2 | 2.1 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 31.3 | - | 12.5 | 6.3 |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 15.4 | 23.1 | 30.8 | 7.7 | 15.4 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - | 20.0 | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 33.3 | 11.1 | 33.3 | - | 11.1 | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 6.7 | - | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 33.3 | 29.4 | 17.6 | 11.8 | 7.8 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - | 20.0 | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. キャリア形成の展望ができない

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 20.9 | 33.0 | 30.8 | 7.7 | 3.3 | 4.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 57.1 | 14.3 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 33.3 | - | - | - |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 44.4 | 22.2 | 22.2 | - | 11.1 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 11.1 | 11.1 | 44.4 | 11.1 | 11.1 | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | - | - | 28.6 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 16.0 | 44.0 | 32.0 | 8.0 | - | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 23.1 | 30.8 | 23.1 | 15.4 | 7.7 | - |
| その他 | 5 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 33.3 | - | 11.1 | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 22.9 | 27.1 | 35.4 | 6.3 | 2.1 | 6.3 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 18.8 | 25.0 | 37.5 | 18.8 | - | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 15.4 | 53.8 | 15.4 | 7.7 | 7.7 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 60.0 | 40.0 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | 16.7 | - | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 22.2 | - | 55.6 | 11.1 | - | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | - | 53.3 | 26.7 | - | 6.7 | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 25.5 | 29.4 | 31.4 | 9.8 | 3.9 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 40.0 | 40.0 | - | - | - | 20.0 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

6. 昇進への期待がもてない

| | N | 計 | あてはまる | どちらかとい えば あてはまる | どちらとも いえない | どちらかとい えばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 20.9 | 34.1 | 31.9 | 5.5 | 4.4 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 42.9 | 28.6 | 28.6 | - | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | - | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | - | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 11.1 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | - | 55.6 | 33.3 | 11.1 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 42.9 | 14.3 | 28.6 | - | - | 14.3 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 12.0 | 24.0 | 52.0 | 4.0 | 8.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 30.8 | 38.5 | 23.1 | - | 7.7 | - |
| その他 | 5 | 100.0 | - | 60.0 | 40.0 | - | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 33.3 | - | 11.1 | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 22.9 | 31.3 | 33.3 | 6.3 | 2.1 | 4.2 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 31.3 | 31.3 | 25.0 | 6.3 | 6.3 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 7.7 | 38.5 | 30.8 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 80.0 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 16.7 | 16.7 | - | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 33.3 | 22.2 | 44.4 | - | - | - |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | - | 40.0 | 13.3 | 20.0 | 6.7 | 20.0 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 27.5 | 33.3 | 31.4 | 2.0 | 5.9 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 40.0 | - | - | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思いますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

7. 職場の人間関係がぎすぎすしている

| | N | 計 | あてはまる | どちらかとい えば あてはまる | どちらとも いえない | どちらかとい えばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 12.1 | 27.5 | 37.4 | 12.1 | 7.7 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | - | 14.3 | 71.4 | 14.3 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | - | 33.3 | 33.3 | - | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | 66.7 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 11.1 | 33.3 | 33.3 | - | 22.2 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 11.1 | 55.6 | 11.1 | 22.2 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 42.9 | 28.6 | 14.3 | - | - | 14.3 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 8.0 | 24.0 | 52.0 | 8.0 | 8.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 23.1 | 15.4 | 38.5 | 7.7 | 15.4 | - |
| その他 | 5 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | - | 20.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 11.1 | 55.6 | 22.2 | - | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 12.5 | 35.4 | 29.2 | 12.5 | 6.3 | 4.2 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 50.0 | 12.5 | 12.5 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | - | 23.1 | 46.2 | 7.7 | 15.4 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 80.0 | - | - | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | - | 33.3 | 50.0 | 16.7 | - | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | 44.4 | 22.2 | - | 11.1 | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 40.0 | 13.3 | 6.7 | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 11.8 | 27.5 | 35.3 | 15.7 | 9.8 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | - | - |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思えますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

8. 異動や転勤が多い

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | - | 8.8 | 19.8 | 25.3 | 40.7 | 5.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | - | - | 42.9 | 28.6 | 28.6 | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | - | - | - | 66.7 | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | - | - | 66.7 | 33.3 | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | - | - | 22.2 | 22.2 | 55.6 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | - | - | - | 22.2 | 66.7 | 11.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | - | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 28.6 | 28.6 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | - | 20.0 | 28.0 | 20.0 | 32.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | - | 15.4 | 30.8 | 23.1 | 30.8 | - |
| その他 | 5 | 100.0 | - | - | - | 40.0 | 60.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | - | 11.1 | - | 44.4 | 44.4 | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | - | 4.2 | 18.8 | 27.1 | 43.8 | 6.3 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 31.3 | 12.5 | 43.8 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | - | 23.1 | 23.1 | 23.1 | 23.1 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 20.0 | - | 40.0 | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | - | 16.7 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | - | 11.1 | 22.2 | 33.3 | 22.2 | 11.1 |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | - | 13.3 | - | 6.7 | 60.0 | 20.0 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | - | 3.9 | 23.5 | 31.4 | 41.2 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | - | - | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 |

Ⅲ 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。

問3 附問4 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。仕事の意欲が低下した原因は何だと思えますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

9. 仕事のために家庭生活が犠牲になっている

| | N | 計 | あてはまる | どちらか といえば あてはまる | どちらとも いえない | どちらか といえばあて はまらない | あて はまらない | 無回答 |
|---------------|----|-------|-------|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------|------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 12.1 | 30.8 | 34.1 | 12.1 | 7.7 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 42.9 | 28.6 | 28.6 | - | - | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | - | - | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 33.3 | - | 33.3 | - |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 22.2 | 33.3 | 33.3 | 11.1 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | 14.3 | - | 14.3 |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 12.0 | 36.0 | 36.0 | 8.0 | 8.0 | - |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | 50.0 | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 7.7 | 46.2 | 23.1 | 23.1 | - | - |
| その他 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 40.0 | 20.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | - | 33.3 | 44.4 | 11.1 | 11.1 | - |
| 100~300人未満 | 48 | 100.0 | 14.6 | 27.1 | 33.3 | 16.7 | 4.2 | 4.2 |
| 300~1,000人未満 | 16 | 100.0 | 18.8 | 37.5 | 25.0 | 6.3 | 12.5 | - |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | - | 46.2 | 23.1 | 7.7 | 15.4 | 7.7 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 40.0 | - | 20.0 | - |
| 20~40%未満 | 6 | 100.0 | - | 50.0 | 33.3 | 16.7 | - | - |
| 40~60%未満 | 9 | 100.0 | 22.2 | 22.2 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | - |
| 60~80%未満 | 15 | 100.0 | 13.3 | 6.7 | 33.3 | 20.0 | 6.7 | 20.0 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 11.8 | 39.2 | 29.4 | 11.8 | 7.8 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 80.0 | - | - | - |

III 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。
 問3で「4 3年前に比べてどちからか」といえば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。
 働く意欲を高めるためにどのような施策が有効だと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 経営方針・事業計画等の情報提供 | 本人の希望を重視した配置・異動 | 社員の納得性を確保した評価制度 | 業務遂行上の裁量権の拡大 | 賃金の全体的な引き上げ | 業績がよい者に対する報酬アップ | 早期の昇進、抜擢人事 | 労働時間の短縮 | 裁量労働など労働時間管理の柔軟化 | 社員の希望にあう能力開発機会の提供 |
|---------------|----|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----------------|------------|---------|------------------|-------------------|
| 【総数】 | 91 | 100.0 | 39.6 | 18.7 | 60.4 | 14.3 | 47.3 | 33.0 | 16.5 | 27.5 | 23.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 100.0 | 28.6 | - | 14.3 | 14.3 | 85.7 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | - |
| 製造業(消費関連) | 3 | 100.0 | 66.7 | 66.7 | 66.7 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 |
| 製造業(素材関連) | 3 | 100.0 | - | - | 66.7 | 33.3 | 100.0 | - | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 9 | 100.0 | 77.8 | 22.2 | 77.8 | 33.3 | 44.4 | 11.1 | 33.3 | 33.3 | 44.4 |
| 製造業(その他) | 9 | 100.0 | 33.3 | 11.1 | 77.8 | 11.1 | 55.6 | 33.3 | 11.1 | 11.1 | 22.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 100.0 | 28.6 | 42.9 | 57.1 | 14.3 | 71.4 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | - |
| 卸売・小売業 | 25 | 100.0 | 28.0 | 16.0 | 60.0 | 8.0 | 32.0 | 28.0 | 40.0 | 8.0 | 32.0 |
| 金融・保険業 | 2 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 100.0 |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | 50.0 | - | 100.0 | - | - | - | 50.0 |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 100.0 | 100.0 | - | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 |
| その他サービス業 | 13 | 100.0 | 46.2 | 15.4 | 61.5 | 15.4 | 46.2 | 46.2 | 23.1 | 23.1 | 7.7 |
| その他 | 5 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 60.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 100.0 | 55.6 | 11.1 | 66.7 | 11.1 | 88.9 | 11.1 | 33.3 | 33.3 | 11.1 |
| 100～300人未満 | 48 | 100.0 | 41.7 | 18.8 | 56.3 | 18.8 | 45.8 | 33.3 | 22.9 | 2.1 | 18.8 |
| 300～1,000人未満 | 16 | 100.0 | 31.3 | 25.0 | 62.5 | 12.5 | 43.8 | 43.8 | 25.0 | 6.3 | 37.5 |
| 1,000人以上 | 13 | 100.0 | 30.8 | 15.4 | 76.9 | - | 23.1 | 23.1 | 38.5 | 15.4 | 30.8 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 40.0 | - | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 |
| 20～40%未満 | 6 | 100.0 | - | - | 83.3 | 16.7 | 33.3 | 50.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 |
| 40～60%未満 | 9 | 100.0 | 33.3 | 44.4 | 55.6 | 22.2 | 55.6 | 44.4 | 33.3 | 33.3 | 11.1 |
| 60～80%未満 | 15 | 100.0 | 40.0 | 20.0 | 60.0 | 13.3 | 53.3 | 20.0 | 6.7 | 20.0 | 20.0 |
| 80%以上 | 51 | 100.0 | 47.1 | 17.6 | 62.7 | 13.7 | 45.1 | 29.4 | 29.4 | 3.9 | 25.5 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 40.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 60.0 | 60.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 |

III 貴社の社員の仕事に対する意欲についてうかがいます。
 問3 附問5 問3で「4 3年前に比べてどちらかといえれば低くなった」、「5 3年前に比べて低くなった」と回答された企業の方にうかがいます。
 働く意欲を高めるためにどのような施策が有効だと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| N | 計 | 仕事と家庭生活の調和への配慮 | 職場のコミュニケーションの円滑化 | 正規社員と非正規社員の均等処遇 | メンタルヘルス対策の実施 | 育児・介護休暇を取得しやすくする | 福利厚生 の充実 | 作業環境 の改善 | 地域総合職など多様なコーパス別人事管理 | その他 | 無回答 |
|---------------|----|----------------|------------------|-----------------|--------------|------------------|----------|----------|---------------------|------|------|
| 【総数】 | 91 | 26.4 | 48.4 | 3.3 | 18.7 | 5.5 | 18.7 | 18.7 | 6.6 | 5.5 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 7 | 28.6 | 42.9 | - | 14.3 | - | 42.9 | 42.9 | - | 14.3 | - |
| 製造業 (消費関連) | 3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | 3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 9 | 11.1 | 33.3 | - | 22.2 | - | 22.2 | 11.1 | - | 11.1 | - |
| 製造業 (その他) | 9 | 33.3 | 55.6 | - | 22.2 | - | 11.1 | 33.3 | - | 11.1 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | - | 100.0 | - | 50.0 | - | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 7 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | - | 14.3 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | - |
| 卸売・小売業 | 25 | 36.0 | 52.0 | 8.0 | 8.0 | 12.0 | 16.0 | 24.0 | 4.0 | 4.0 | 8.0 |
| 金融・保険業 | 2 | 50.0 | 100.0 | - | 50.0 | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 不動産業 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50.0 |
| 飲食・宿泊業 | 2 | - | - | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 2 | 23.1 | 50.0 | - | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| その他サービス業 | 13 | 40.0 | 61.5 | - | 15.4 | - | 7.7 | 7.7 | - | - | - |
| その他 | 5 | 40.0 | 80.0 | - | 40.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 9 | 44.4 | 55.6 | - | 22.2 | - | 33.3 | - | - | 11.1 | - |
| 100～300人未満 | 48 | 25.0 | 37.5 | 2.1 | 12.5 | 2.1 | 16.7 | 27.1 | 6.3 | 6.3 | 4.2 |
| 300～1,000人未満 | 16 | 25.0 | 62.5 | - | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 6.3 | 18.8 | 6.3 | 6.3 |
| 1,000人以上 | 13 | 23.1 | 61.5 | 7.7 | 38.5 | 15.4 | 30.8 | 15.4 | - | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 5 | 40.0 | 60.0 | - | 20.0 | 60.0 | 60.0 | 20.0 | - | - | - |
| 20～40%未満 | 6 | 16.7 | 66.7 | 16.7 | 16.7 | - | 16.7 | 33.3 | - | - | - |
| 40～60%未満 | 9 | 33.3 | 44.4 | - | 11.1 | 11.1 | 22.2 | 22.2 | 11.1 | - | 11.1 |
| 60～80%未満 | 15 | 20.0 | 40.0 | 6.7 | 13.3 | 6.7 | 6.7 | 6.7 | 6.7 | - | 13.3 |
| 80%以上 | 51 | 27.5 | 47.1 | - | 23.5 | - | 19.6 | 19.6 | 7.8 | 9.8 | - |
| 正社員比率不明 | 5 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | - | - | - | 20.0 | - | - | - |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

1. 新規学卒者の定期採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.2 | 4.5 | 52.8 | 19.1 | 15.7 | 3.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | - | 57.8 | 21.7 | 14.5 | 4.8 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 3.6 | 58.9 | 19.6 | 10.7 | - |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 3.8 | 56.6 | 17.0 | 15.1 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.1 | 5.7 | 51.2 | 22.0 | 16.3 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.6 | 7.2 | 44.4 | 21.6 | 19.6 | 4.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 50.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | 55.2 | 24.1 | 17.2 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 8.9 | 2.0 | 62.4 | 13.9 | 7.9 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 2.3 | 6.9 | 48.8 | 21.7 | 18.4 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | - | 64.3 | 10.7 | 14.3 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 35.7 | 21.4 | 28.6 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 4.4 | 44.4 | 13.3 | 26.7 | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 37.5 | 25.0 | 31.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 76.2 | 14.3 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 6.0 | 3.5 | 52.5 | 19.0 | 13.5 | 5.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 1.8 | 5.3 | 59.6 | 8.8 | 12.3 | 12.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 3.3 | 56.7 | 23.3 | 10.0 | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 4.9 | 4.6 | 54.3 | 19.4 | 12.6 | 4.2 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.5 | 3.1 | 53.5 | 18.2 | 17.9 | 3.8 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 6.9 | 40.6 | 17.8 | 31.7 | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 3.8 | 42.3 | 17.3 | 28.8 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 4.8 | 8.4 | 49.4 | 10.8 | 19.3 | 7.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 55.2 | 17.0 | 13.3 | 6.1 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 4.0 | 3.2 | 54.8 | 18.8 | 16.0 | 3.2 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.9 | 4.4 | 52.9 | 21.0 | 14.6 | 3.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 7.3 | 49.1 | 20.0 | 14.5 | 3.6 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 第二新卒者の採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.9 | 4.9 | 61.8 | 18.4 | 4.2 | 5.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 4.8 | 65.1 | 16.9 | 1.2 | 8.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 3.6 | 69.6 | 19.6 | - | - |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | - | 66.0 | 22.6 | 3.8 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 5.7 | 2.4 | 62.6 | 20.3 | 7.3 | 1.6 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 6.5 | 7.8 | 60.8 | 15.7 | 3.3 | 5.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 6.9 | 55.2 | 34.5 | 3.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 7.9 | - | 70.3 | 12.9 | 2.0 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 2.8 | 6.5 | 62.2 | 21.2 | 3.7 | 3.7 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 14.3 | 60.7 | 10.7 | 3.6 | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | 64.3 | 21.4 | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 4.4 | 46.7 | 22.2 | 17.8 | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 68.8 | 18.8 | - | 12.5 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 76.2 | 14.3 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 6.5 | 5.0 | 55.5 | 19.0 | 5.5 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 8.8 | 57.9 | 10.5 | 3.5 | 15.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 6.7 | 76.7 | 10.0 | - | 6.7 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 5.6 | 5.3 | 62.8 | 17.5 | 2.6 | 6.2 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 5.0 | 61.0 | 18.2 | 6.0 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 2.0 | 1.0 | 53.5 | 28.7 | 10.9 | 4.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | - | 53.8 | 26.9 | 13.5 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 6.0 | 54.2 | 18.1 | 10.8 | 9.6 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 6.7 | 4.2 | 62.4 | 15.2 | 4.8 | 6.7 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 6.8 | 3.6 | 64.4 | 18.4 | 1.2 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.2 | 5.9 | 62.4 | 18.8 | 3.5 | 5.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 61.8 | 16.4 | 3.6 | 7.3 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

3. 非正社員の活用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 2.3 | 6.8 | 52.8 | 26.3 | 7.5 | 4.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 6.0 | 66.3 | 15.7 | 2.4 | 6.0 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 7.1 | 53.6 | 19.6 | 12.5 | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 5.7 | 52.8 | 30.2 | 1.9 | 5.7 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 2.4 | 7.3 | 57.7 | 27.6 | 2.4 | 2.4 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 1.3 | 8.5 | 52.9 | 25.5 | 7.2 | 4.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 6.9 | 62.1 | 20.7 | 6.9 | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 3.0 | 3.0 | 49.5 | 32.7 | 7.9 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 1.8 | 5.5 | 46.1 | 34.1 | 10.1 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 10.7 | 39.3 | 28.6 | 14.3 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 14.3 | 57.1 | 21.4 | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 2.2 | 44.4 | 37.8 | 15.6 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 50.0 | 12.5 | 18.8 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 52.4 | 38.1 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 3.0 | 7.0 | 54.5 | 21.0 | 9.0 | 5.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 12.3 | 52.6 | 15.8 | 3.5 | 15.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 63.3 | 16.7 | 6.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 3.0 | 7.5 | 54.6 | 22.8 | 6.5 | 5.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.9 | 5.7 | 51.6 | 30.8 | 8.2 | 2.8 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 4.0 | 38.6 | 40.6 | 13.9 | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 1.9 | 51.9 | 38.5 | 7.7 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 6.0 | 47.0 | 25.3 | 16.9 | 2.4 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 1.8 | 6.7 | 49.7 | 28.5 | 9.7 | 3.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 6.4 | 46.8 | 35.6 | 6.8 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.2 | 7.6 | 56.6 | 21.2 | 6.1 | 5.4 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 3.6 | 7.3 | 56.4 | 21.8 | 5.5 | 5.5 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

4. 外部人材(派遣、請負)の活用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 5.7 | 9.2 | 49.9 | 24.5 | 5.8 | 4.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 59.0 | 21.7 | 4.8 | 4.8 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 16.1 | 50.0 | 28.6 | 1.8 | - |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 7.5 | 47.2 | 34.0 | 5.7 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 13.8 | 44.7 | 30.1 | 7.3 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 5.2 | 13.1 | 43.8 | 26.8 | 6.5 | 4.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 10.3 | 41.4 | 31.0 | 17.2 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 9.9 | 5.0 | 52.5 | 20.8 | 6.9 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 5.5 | 8.8 | 50.7 | 26.3 | 4.6 | 4.1 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 14.3 | 53.6 | 17.9 | 7.1 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 7.1 | 35.7 | 35.7 | - | 14.3 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 6.7 | 57.8 | 11.1 | 8.9 | 8.9 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | - | 56.3 | 6.3 | 18.8 | 12.5 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 61.9 | 23.8 | 9.5 | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 9.5 | 7.0 | 50.0 | 22.5 | 4.0 | 7.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 10.5 | 50.9 | 19.3 | 3.5 | 15.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 50.0 | 16.7 | 3.3 | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 6.5 | 8.2 | 50.0 | 23.6 | 6.0 | 5.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.1 | 10.1 | 51.6 | 24.5 | 6.6 | 3.1 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 3.0 | 10.9 | 41.6 | 36.6 | 4.0 | 4.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 5.8 | 55.8 | 25.0 | 3.8 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 6.0 | 6.0 | 57.8 | 24.1 | 1.2 | 4.8 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 7.3 | 10.3 | 46.7 | 20.6 | 7.3 | 7.9 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 3.6 | 8.4 | 47.6 | 29.2 | 7.2 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 5.5 | 10.1 | 49.7 | 24.2 | 5.9 | 4.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 9.1 | 7.3 | 54.5 | 18.2 | 3.6 | 7.3 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. 通年採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 2.9 | 3.8 | 67.2 | 15.6 | 5.9 | 4.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 2.4 | 74.7 | 12.0 | 2.4 | 7.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 8.9 | 1.8 | 73.2 | 10.7 | 1.8 | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 5.7 | 62.3 | 17.0 | 9.4 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 4.9 | 65.0 | 19.5 | 7.3 | 2.4 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.0 | 3.9 | 68.0 | 16.3 | 4.6 | 5.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 3.4 | 75.9 | 10.3 | 6.9 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 2.0 | 3.0 | 72.3 | 14.9 | 5.9 | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 2.3 | 4.1 | 65.9 | 18.9 | 6.0 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 3.6 | 71.4 | 14.3 | 7.1 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | 71.4 | 14.3 | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 2.2 | 55.6 | 15.6 | 22.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 62.5 | 31.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 81.0 | 9.5 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.5 | 5.0 | 65.0 | 12.5 | 5.0 | 7.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 1.8 | 3.5 | 57.9 | 15.8 | 7.0 | 14.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 3.3 | 76.7 | 6.7 | 6.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 3.7 | 3.9 | 68.4 | 14.1 | 5.0 | 4.9 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 1.6 | 3.5 | 68.6 | 17.0 | 5.7 | 3.8 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 2.0 | 49.5 | 27.7 | 13.9 | 5.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 1.9 | 63.5 | 21.2 | 7.7 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 3.6 | 60.2 | 19.3 | 8.4 | 6.0 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 3.0 | 3.0 | 66.7 | 13.3 | 7.9 | 6.1 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.8 | 4.8 | 71.6 | 14.0 | 5.2 | 3.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.9 | 3.4 | 66.4 | 16.5 | 5.4 | 4.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 9.1 | 70.9 | 9.1 | 3.6 | 5.5 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

6. 管理職の中途採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 6.1 | 6.5 | 68.8 | 11.5 | 1.9 | 5.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 3.6 | 79.5 | 3.6 | - | 8.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 21.4 | 7.1 | 57.1 | 12.5 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 3.8 | 81.1 | 3.8 | 3.8 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 6.5 | 6.5 | 68.3 | 13.8 | 4.1 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 5.9 | 5.9 | 67.3 | 13.7 | 2.6 | 4.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 6.9 | 6.9 | 75.9 | 6.9 | 3.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 4.0 | 4.0 | 72.3 | 13.9 | 2.0 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 7.4 | 7.4 | 67.3 | 12.9 | 0.5 | 4.6 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 7.1 | 75.0 | 3.6 | 3.6 | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 50.0 | 14.3 | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 8.9 | 62.2 | 13.3 | 2.2 | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 75.0 | 12.5 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 14.3 | 76.2 | 9.5 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 8.0 | 66.0 | 12.0 | 2.5 | 7.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 3.5 | 64.9 | 12.3 | - | 15.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 6.7 | 83.3 | 3.3 | - | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 6.9 | 6.8 | 67.0 | 11.6 | 2.0 | 5.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.0 | 7.5 | 73.3 | 8.2 | 2.2 | 3.8 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 3.0 | 62.4 | 21.8 | 1.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 9.6 | 1.9 | 71.2 | 9.6 | 3.8 | 3.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 4.8 | 7.2 | 61.4 | 19.3 | 2.4 | 4.8 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 6.1 | 7.9 | 64.8 | 11.5 | 2.4 | 7.3 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 5.6 | 6.8 | 70.8 | 11.6 | 1.2 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 6.2 | 6.6 | 69.7 | 10.3 | 1.8 | 5.4 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 3.6 | 69.1 | 14.5 | 1.8 | 5.5 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

7. 技術系人材の中途採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.6 | 5.2 | 53.9 | 23.8 | 8.2 | 4.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 4.8 | 36.1 | 43.4 | 13.3 | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 5.4 | 53.6 | 26.8 | 5.4 | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 7.5 | 50.9 | 18.9 | 17.0 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 8.9 | 29.3 | 42.3 | 18.7 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.6 | 3.3 | 49.0 | 29.4 | 13.1 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 75.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 6.9 | 41.4 | 41.4 | 10.3 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 9.9 | 3.0 | 72.3 | 9.9 | 2.0 | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 5.5 | 6.9 | 64.1 | 16.1 | 2.8 | 4.6 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | 75.0 | 7.1 | - | 10.7 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | 78.6 | 7.1 | 7.1 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 4.4 | 73.3 | 11.1 | - | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 56.3 | 25.0 | 12.5 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 71.4 | 19.0 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.5 | 2.5 | 49.0 | 24.5 | 7.0 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 1.8 | 8.8 | 61.4 | 8.8 | 7.0 | 12.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 10.0 | 53.3 | 26.7 | - | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 4.3 | 5.0 | 54.7 | 23.6 | 8.2 | 4.2 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.0 | 4.7 | 56.6 | 23.0 | 6.3 | 4.4 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.9 | 5.0 | 39.6 | 26.7 | 17.8 | 5.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 3.8 | 73.1 | 9.6 | - | 5.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 6.0 | 4.8 | 54.2 | 25.3 | 3.6 | 6.0 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 6.1 | 6.7 | 49.1 | 23.0 | 9.1 | 6.1 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 3.6 | 4.0 | 56.8 | 25.6 | 6.8 | 3.2 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.4 | 5.2 | 52.3 | 24.2 | 10.1 | 3.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 7.3 | 54.5 | 25.5 | 5.5 | 5.5 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

8. 事務・営業系人材の中途採用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.3 | 5.7 | 67.9 | 15.1 | 2.8 | 4.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 9.6 | 77.1 | 6.0 | 1.2 | 4.8 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 7.1 | 57.1 | 23.2 | 5.4 | - |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 11.3 | 75.5 | 5.7 | 1.9 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 4.9 | 74.0 | 13.0 | 4.9 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 4.6 | 4.6 | 68.0 | 15.7 | 3.3 | 3.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 6.9 | 6.9 | 79.3 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 64.4 | 19.8 | 1.0 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.6 | 6.5 | 67.7 | 16.1 | 1.4 | 3.7 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | 57.1 | 21.4 | 7.1 | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | 42.9 | 35.7 | 7.1 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 4.4 | 73.3 | 8.9 | 4.4 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 62.5 | 18.8 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 71.4 | 19.0 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.0 | 3.5 | 66.5 | 15.0 | 4.0 | 6.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 5.3 | 56.1 | 19.3 | - | 14.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 66.7 | 16.7 | - | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 4.9 | 5.3 | 69.0 | 13.6 | 2.9 | 4.3 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.5 | 6.3 | 68.9 | 15.4 | 1.9 | 4.1 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 5.9 | 56.4 | 21.8 | 6.9 | 4.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 3.8 | 71.2 | 15.4 | 1.9 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 9.6 | 4.8 | 65.1 | 14.5 | 1.2 | 4.8 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 3.0 | 9.7 | 66.7 | 10.9 | 2.4 | 7.3 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 3.6 | 4.0 | 66.4 | 18.8 | 3.6 | 3.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.2 | 5.9 | 68.7 | 14.5 | 3.0 | 3.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 3.6 | 1.8 | 70.9 | 18.2 | 1.8 | 3.6 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

9. 結婚、出産、育児などのために貴社を退職した女性の再雇用

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.9 | 3.8 | 72.8 | 11.7 | 2.6 | 5.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 3.6 | 78.3 | 3.6 | 1.2 | 8.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 8.9 | 7.1 | 73.2 | 8.9 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 7.5 | 69.8 | 13.2 | - | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.1 | 2.4 | 79.7 | 11.4 | 0.8 | 1.6 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 5.9 | 3.9 | 71.9 | 11.1 | 0.7 | 6.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | 86.2 | 10.3 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 6.9 | 2.0 | 80.2 | 5.9 | 1.0 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 2.3 | 4.6 | 70.5 | 16.1 | 3.2 | 3.2 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | - | 42.9 | 35.7 | 14.3 | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | 64.3 | 21.4 | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | - | 66.7 | 24.4 | - | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 50.0 | 25.0 | 18.8 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 90.5 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 2.0 | 4.0 | 71.0 | 9.0 | 5.5 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 3.5 | 68.4 | 7.0 | 3.5 | 14.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 13.3 | 76.7 | 3.3 | - | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 5.2 | 4.5 | 70.8 | 11.2 | 2.2 | 6.2 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 2.8 | 2.5 | 77.4 | 10.1 | 3.8 | 3.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 1.0 | 72.3 | 18.8 | 3.0 | 5.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 1.9 | - | 80.8 | 13.5 | 1.9 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 7.2 | 72.3 | 13.3 | 3.6 | 2.4 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 3.0 | 3.0 | 69.1 | 15.2 | 3.0 | 6.7 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 3.2 | 4.4 | 74.8 | 11.6 | 2.0 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 5.2 | 3.7 | 72.6 | 9.7 | 2.7 | 6.1 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 1.8 | 69.1 | 18.2 | 1.8 | 7.3 |

IV 貴社の採用方針についてうかがいます。

問4 貴社が人材の採用にあたり、3年前と現在を比べてより重視するようになったものはありますか。

下の項目それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

10. 高齢者の再雇用・勤務延長

| | N | 計 | 3年前より 重視しない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前より 重視する | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 1.2 | 6.5 | 34.8 | 40.5 | 15.2 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 2.4 | 28.9 | 45.8 | 18.1 | 3.6 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 7.1 | 35.7 | 30.4 | 23.2 | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 1.9 | 30.2 | 37.7 | 28.3 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 1.6 | 5.7 | 38.2 | 40.7 | 13.8 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 0.7 | 9.2 | 32.0 | 40.5 | 16.3 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 25.0 | 75.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 6.9 | 62.1 | 27.6 | 3.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 1.0 | 2.0 | 32.7 | 43.6 | 19.8 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.9 | 8.8 | 25.3 | 52.5 | 11.1 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | - | 32.1 | 42.9 | 21.4 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | 28.6 | 50.0 | 14.3 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 2.2 | 37.8 | 37.8 | 15.6 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 37.5 | 43.8 | 12.5 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 14.3 | 28.6 | 47.6 | 4.8 | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 1.5 | 7.0 | 43.5 | 32.0 | 13.5 | 2.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 14.0 | 45.6 | 22.8 | 12.3 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 16.7 | 50.0 | 20.0 | 10.0 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 1.6 | 6.2 | 37.8 | 38.2 | 14.4 | 1.9 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | - | 6.9 | 30.8 | 44.3 | 16.7 | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 3.0 | 21.8 | 51.5 | 20.8 | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 5.8 | 36.5 | 46.2 | 9.6 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 9.6 | 30.1 | 43.4 | 14.5 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 1.2 | 7.3 | 38.2 | 37.6 | 13.3 | 2.4 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 4.4 | 32.8 | 40.8 | 20.0 | 1.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 1.3 | 6.6 | 35.1 | 40.5 | 14.8 | 1.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 3.6 | 9.1 | 36.4 | 38.2 | 9.1 | 3.6 |

V 貴社の社員の昇進・配置についてうかがいます。
 問5 貴社では過去3年間の間に社員の昇進や配置に関してどのような施策を実施しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 年齢、勤続に られない 管理職 登用 | 外部人材 の経営 部層への 登用 | 外部人材 の管理職 への登用 | 女性の 管理職 登用 | 高度専門 的知識を 持つ人材 の任期付 採用 | 自己申 告・社内 公募など 社員の意 向に配慮 した配置 | 同期入社 社員の昇 進・昇格 に差をつ ける時期 を早める | 非正社員 の正社員 への登用 | 管理職 キャリア と専門職 キャリア の区別化 | 社内 F A制 | 権限委譲 | 地域総合 職など 多様な コース別 人事管理 | その他 | 特に 実施して いない | 無回答 |
|---------------|-------|-----------------------------|---------------------------|----------------------|------------------|------------------------------------|---|--|----------------------|-------------------------------------|------------|------|------------------------------------|-----|-------------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 51.8 | 9.9 | 15.3 | 19.4 | 4.5 | 13.7 | 13.4 | 41.9 | 5.4 | 1.8 | 9.3 | 1.4 | 1.4 | 15.0 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 42.2 | 6.0 | 12.0 | 4.8 | 6.0 | 9.6 | 15.7 | 36.1 | 2.4 | 1.2 | 8.4 | 1.2 | 1.2 | 25.3 | 1.2 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 46.4 | 7.1 | 14.3 | 21.4 | 7.1 | 14.3 | 14.3 | 51.8 | 7.1 | 5.4 | 14.3 | 1.8 | 1.8 | 12.5 | - |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 47.2 | 9.4 | 13.2 | 13.2 | - | 11.3 | 9.4 | 41.5 | 7.3 | 1.9 | 13.2 | - | - | 20.8 | 1.9 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 58.5 | 13.0 | 17.1 | 11.4 | 5.7 | 8.1 | 15.4 | 45.5 | 7.3 | 2.4 | 8.1 | 0.8 | 1.6 | 10.6 | 1.6 |
| 製造業 (その他) | 153 | 51.6 | 8.5 | 19.0 | 11.1 | 3.9 | 12.4 | 15.0 | 39.9 | 5.9 | 1.3 | 6.5 | 0.7 | - | 15.7 | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 55.2 | 13.8 | 27.6 | 37.9 | 3.4 | 20.7 | 31.0 | 41.4 | 13.8 | 6.9 | 6.9 | - | - | 6.9 | - |
| 運輸業 | 101 | 46.5 | 7.9 | 13.9 | 8.9 | 3.0 | 7.9 | 8.9 | 32.7 | 1.0 | 1.0 | 5.0 | 3.0 | 3.0 | 26.7 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 64.1 | 10.6 | 10.1 | 24.9 | 3.2 | 15.7 | 12.4 | 44.2 | 6.0 | 0.5 | 7.8 | 0.9 | 1.8 | 8.8 | - |
| 金融・保険業 | 28 | 46.4 | 14.3 | 10.7 | 46.4 | 3.6 | 21.4 | 28.6 | 39.3 | 3.6 | 3.6 | - | 7.1 | - | 25.0 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 35.7 | 28.6 | 21.4 | 42.9 | - | 21.4 | 7.1 | 42.9 | - | - | 7.1 | - | 7.1 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 51.1 | 8.9 | 11.1 | 31.1 | 4.4 | 13.3 | 13.3 | 60.0 | 4.4 | 2.2 | 6.7 | 2.2 | - | 15.6 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 25.0 | 18.8 | 31.3 | 31.3 | 12.5 | 12.5 | 18.8 | 50.0 | - | - | 12.5 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 33.3 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | 23.8 | 19.0 | 9.5 | 23.8 | - | - | 4.8 | - | 9.5 | 4.8 | - |
| その他サービス業 | 200 | 52.5 | 8.5 | 16.0 | 24.5 | 3.5 | 15.0 | 10.5 | 42.5 | 6.5 | 2.0 | 15.0 | 2.0 | 0.5 | 14.5 | 1.0 |
| その他 | 57 | 40.4 | 8.8 | 22.8 | 15.8 | 7.0 | 22.8 | 10.5 | 36.8 | 5.3 | 1.8 | 15.8 | - | 1.8 | 14.0 | 1.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 33.3 | 16.7 | 13.3 | 10.0 | - | - | 3.3 | 16.7 | 3.3 | - | 3.3 | - | 3.3 | 36.7 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 53.3 | 8.0 | 13.8 | 17.4 | 4.0 | 10.6 | 13.8 | 37.9 | 4.0 | 0.9 | 10.9 | 0.4 | 1.3 | 16.8 | 1.0 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 51.6 | 13.2 | 19.5 | 21.7 | 4.4 | 18.2 | 13.2 | 49.7 | 8.2 | 2.5 | 7.5 | 3.1 | 1.9 | 8.8 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 52.5 | 10.9 | 15.8 | 31.7 | 9.9 | 27.7 | 14.9 | 63.4 | 8.9 | 5.9 | 8.9 | 2.0 | - | 9.9 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 57.7 | 5.8 | 19.2 | 28.8 | 1.9 | 13.5 | 5.8 | 65.4 | 5.8 | 1.9 | 7.7 | 1.9 | - | 13.5 | - |
| 20~40%未満 | 83 | 56.6 | 15.7 | 15.7 | 27.7 | 6.0 | 15.7 | 7.2 | 57.8 | 4.8 | - | 10.8 | 1.2 | - | 8.4 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 50.9 | 12.1 | 18.2 | 24.8 | 6.1 | 10.9 | 15.2 | 50.9 | 6.7 | 2.4 | 9.7 | 0.6 | 1.2 | 16.4 | - |
| 60~80%未満 | 250 | 52.4 | 12.0 | 17.2 | 24.0 | 6.8 | 15.6 | 14.8 | 51.6 | 6.8 | 2.0 | 8.0 | 2.4 | 2.4 | 12.8 | 1.6 |
| 80%以上 | 595 | 51.4 | 8.1 | 13.8 | 14.5 | 3.2 | 13.9 | 13.9 | 32.9 | 4.9 | 1.7 | 10.3 | 1.0 | 1.3 | 15.6 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 41.8 | 9.1 | 10.9 | 14.5 | 3.6 | 7.3 | 12.7 | 21.8 | 1.8 | 1.8 | 3.6 | 3.6 | 1.8 | 25.5 | 5.5 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

1. 個人の短期的な成果や業績

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 7.5 | 27.2 | 60.3 | 3.3 | 0.1 | 1.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 10.8 | 21.7 | 61.4 | 6.0 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 8.9 | 19.6 | 66.1 | 3.6 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 15.1 | 32.1 | 50.9 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 2.4 | 39.8 | 55.3 | 1.6 | - | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 6.5 | 22.9 | 67.3 | 2.0 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 20.7 | 75.9 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 20.8 | 67.3 | 3.0 | - | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 11.1 | 28.6 | 56.2 | 3.2 | - | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 10.7 | 17.9 | 60.7 | 7.1 | 3.6 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 50.0 | 35.7 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 11.1 | 31.1 | 48.9 | 4.4 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 62.5 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 19.0 | 19.0 | 57.1 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 28.0 | 63.0 | 3.5 | - | 1.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 28.1 | 54.4 | 5.3 | - | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 70.0 | 3.3 | - | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 7.3 | 26.1 | 61.6 | 3.2 | - | 1.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 6.6 | 27.7 | 61.0 | 3.8 | 0.3 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 11.9 | 34.7 | 46.5 | 5.0 | - | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 11.5 | 28.8 | 55.8 | 1.9 | - | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 7.2 | 37.3 | 51.8 | 2.4 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 7.9 | 23.0 | 63.6 | 3.0 | - | 2.4 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 7.2 | 27.6 | 60.4 | 3.6 | 0.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 7.2 | 26.6 | 61.0 | 3.9 | - | 1.3 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 27.3 | 58.2 | - | - | 7.3 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 個人の中長期的な成果や業績

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 5.8 | 28.1 | 61.0 | 3.3 | 0.2 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 7.2 | 31.3 | 59.0 | 1.2 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 16.1 | 71.4 | 3.6 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 30.2 | 60.4 | 3.8 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 30.9 | 60.2 | 4.9 | - | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 3.9 | 27.5 | 64.7 | 2.6 | 0.7 | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 20.7 | 75.9 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 4.0 | 26.7 | 62.4 | 5.0 | - | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 8.8 | 29.5 | 54.4 | 4.6 | 0.5 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 14.3 | 35.7 | 50.0 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 42.9 | 50.0 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 8.9 | 37.8 | 51.1 | - | - | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 68.8 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 9.5 | 71.4 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 29.5 | 62.0 | 2.5 | - | 2.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 17.5 | 68.4 | 3.5 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 16.7 | 73.3 | 6.7 | - | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 6.3 | 28.0 | 60.6 | 3.2 | 0.3 | 1.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.8 | 28.6 | 62.9 | 3.5 | - | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 30.7 | 59.4 | 3.0 | - | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 28.8 | 63.5 | - | - | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 4.8 | 32.5 | 59.0 | 2.4 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 4.8 | 29.1 | 61.2 | 2.4 | - | 2.4 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 4.0 | 27.6 | 64.0 | 3.2 | 0.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 6.2 | 27.4 | 60.7 | 4.0 | 0.2 | 1.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 27.3 | 50.9 | 1.8 | - | 7.3 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

3. 個人の努力

| | N | 計 | 3年前より重視する | どちらかといえば3年前より重視する | 3年前も現在も変わらない | どちらかといえば3年前より重視しない | 3年前より重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------|-------------------|--------------|--------------------|------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 7.3 | 32.0 | 56.3 | 3.1 | 0.2 | 1.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 8.4 | 36.1 | 51.8 | 3.6 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 25.0 | 64.3 | 1.8 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 34.0 | 56.6 | 3.8 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.1 | 30.9 | 61.0 | 2.4 | 0.8 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.8 | 32.0 | 58.8 | 1.3 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 13.8 | 79.3 | 3.4 | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.0 | 38.6 | 50.5 | 4.0 | 1.0 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 9.2 | 33.2 | 52.1 | 3.7 | - | 1.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 17.9 | 35.7 | 46.4 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 42.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 13.3 | 31.1 | 46.7 | 6.7 | - | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 43.8 | 43.8 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 19.0 | 61.9 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 7.0 | 30.5 | 59.0 | 3.0 | - | 0.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 28.1 | 59.6 | 5.3 | - | 3.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 26.7 | 60.0 | 3.3 | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 7.6 | 35.1 | 53.4 | 2.7 | 0.1 | 1.0 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.3 | 29.2 | 61.0 | 3.8 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 7.9 | 24.8 | 60.4 | 5.0 | - | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 25.0 | 65.4 | 3.8 | - | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 28.9 | 50.6 | 7.2 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 5.5 | 32.1 | 59.4 | 1.8 | - | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 5.2 | 34.0 | 57.6 | 2.4 | 0.4 | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 7.7 | 32.8 | 55.0 | 3.4 | 0.2 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 14.5 | 25.5 | 54.5 | - | - | 5.5 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

4. 仕事への取組姿勢、勤務態度

| | N | 計 | 3年前より重視する | どちらかといえば3年前より重視する | 3年前も現在も変わらない | どちらかといえば3年前より重視しない | 3年前より重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------|-------------------|--------------|--------------------|------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 9.3 | 33.8 | 51.8 | 3.8 | 0.3 | 1.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 9.6 | 41.0 | 45.8 | 3.6 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 26.8 | 60.7 | 3.6 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 9.4 | 32.1 | 54.7 | 3.8 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 6.5 | 30.1 | 58.5 | 2.4 | 0.8 | 1.6 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.8 | 31.4 | 56.2 | 3.9 | - | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 24.1 | 75.9 | - | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 7.9 | 42.6 | 42.6 | 5.9 | - | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 10.6 | 33.6 | 51.2 | 3.2 | 0.5 | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 21.4 | 32.1 | 42.9 | 3.6 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 42.9 | 35.7 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 20.0 | 22.2 | 51.1 | 4.4 | - | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 37.5 | - | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 23.8 | 28.6 | 42.9 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.0 | 38.0 | 47.5 | 5.0 | - | 1.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 28.1 | 59.6 | 3.5 | - | 3.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 23.3 | 60.0 | 10.0 | - | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 10.5 | 34.8 | 50.0 | 3.6 | 0.4 | 0.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.7 | 36.2 | 53.1 | 4.1 | - | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 10.9 | 25.7 | 58.4 | 3.0 | - | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 36.5 | 51.9 | 3.8 | - | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 37.3 | 43.4 | 6.0 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 10.9 | 33.3 | 50.9 | 3.6 | - | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 7.2 | 36.8 | 50.8 | 4.0 | 0.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 9.2 | 32.4 | 53.8 | 3.5 | 0.3 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 27.3 | 49.1 | 1.8 | - | 9.1 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. 個人の能力向上

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 8.1 | 37.8 | 48.8 | 4.3 | 0.2 | 1.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 9.6 | 38.6 | 47.0 | 3.6 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 35.7 | 48.2 | 7.1 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 11.3 | 41.5 | 43.4 | 3.8 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.1 | 40.7 | 48.0 | 6.5 | - | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 10.5 | 37.9 | 49.0 | 2.6 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 20.7 | 79.3 | - | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 40.6 | 48.5 | 4.0 | - | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 8.3 | 35.5 | 51.6 | 3.2 | 0.5 | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 17.9 | 35.7 | 39.3 | 3.6 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 64.3 | 28.6 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 15.6 | 40.0 | 40.0 | 4.4 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 43.8 | 43.8 | - | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 28.6 | 57.1 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 7.5 | 40.5 | 45.0 | 6.0 | - | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 24.6 | 59.6 | 7.0 | - | 3.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 36.7 | 50.0 | 6.7 | - | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 9.1 | 39.2 | 46.6 | 4.2 | 0.3 | 0.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.7 | 34.6 | 54.4 | 4.7 | - | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 39.6 | 49.5 | 3.0 | - | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 32.7 | 55.8 | 5.8 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 36.1 | 47.0 | 3.6 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 6.7 | 39.4 | 49.1 | 4.2 | - | 0.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 6.0 | 42.0 | 46.8 | 4.4 | - | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 8.6 | 36.5 | 49.7 | 4.2 | 0.3 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 34.5 | 41.8 | 3.6 | - | 7.3 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

6. 個人の職場・部門への貢献(チームワーク、部下の育成など)

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 9.5 | 38.4 | 46.5 | 3.9 | 0.3 | 1.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 13.3 | 41.0 | 41.0 | 4.8 | - | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 5.4 | 42.9 | 42.9 | 5.4 | - | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 9.4 | 43.4 | 43.4 | 3.8 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 7.3 | 34.1 | 54.5 | 2.4 | 0.8 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 10.5 | 36.6 | 49.7 | 2.6 | - | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 75.0 | 25.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 48.3 | 48.3 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 38.6 | 52.5 | 1.0 | - | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 10.6 | 38.2 | 45.2 | 4.1 | 0.9 | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 21.4 | 32.1 | 46.4 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 50.0 | 42.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 11.1 | 35.6 | 48.9 | 2.2 | - | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 37.5 | - | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 47.6 | 33.3 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 10.5 | 39.5 | 42.0 | 7.0 | - | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 28.1 | 52.6 | 8.8 | - | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 26.7 | 63.3 | 6.7 | - | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 10.2 | 38.2 | 45.8 | 4.0 | 0.6 | 1.1 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 7.2 | 42.1 | 46.5 | 3.8 | - | 0.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 14.9 | 32.7 | 48.5 | 2.0 | - | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 11.5 | 38.5 | 44.2 | 5.8 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 36.1 | 47.0 | 3.6 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 9.1 | 42.4 | 43.6 | 3.6 | - | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 7.6 | 38.8 | 50.4 | 2.4 | 0.4 | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 10.1 | 37.6 | 46.2 | 4.4 | 0.5 | 1.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 36.4 | 41.8 | 5.5 | - | 9.1 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

7. 部門やチームの成果

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 6.7 | 28.4 | 59.4 | 3.5 | 0.2 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 9.6 | 20.5 | 62.7 | 6.0 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 41.1 | 48.2 | 5.4 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 9.4 | 32.1 | 56.6 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 30.9 | 62.6 | 2.4 | - | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.2 | 28.1 | 61.4 | 2.0 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 20.7 | 72.4 | 3.4 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 3.0 | 21.8 | 72.3 | 2.0 | - | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 7.8 | 35.9 | 52.1 | 2.3 | 0.5 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 25.0 | 64.3 | - | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 21.4 | 71.4 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 66.7 | - | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 62.5 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 23.8 | 66.7 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 7.5 | 29.0 | 53.5 | 7.0 | - | 3.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 17.5 | 61.4 | 7.0 | 1.8 | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 20.0 | 70.0 | 3.3 | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 7.9 | 28.4 | 58.3 | 3.4 | 0.1 | 1.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 31.1 | 58.8 | 4.1 | - | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 25.7 | 63.4 | 3.0 | - | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 34.6 | 51.9 | 3.8 | - | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 7.2 | 32.5 | 55.4 | 3.6 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 7.3 | 28.5 | 60.6 | 2.4 | - | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 6.4 | 29.6 | 59.6 | 3.2 | 0.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 6.7 | 27.4 | 59.8 | 4.0 | 0.2 | 1.8 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 3.6 | 21.8 | 63.6 | 1.8 | - | 9.1 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

8. 社内での勤務経験

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 1.9 | 9.8 | 81.0 | 5.0 | 0.3 | 2.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 2.4 | 3.6 | 83.1 | 9.6 | - | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 8.9 | 85.7 | 3.6 | - | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 7.5 | 84.9 | 5.7 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | - | 13.0 | 80.5 | 4.1 | 1.6 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.6 | 8.5 | 80.4 | 5.9 | - | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 10.3 | 82.8 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 2.0 | 15.8 | 78.2 | 3.0 | - | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 2.8 | 12.4 | 77.9 | 5.5 | - | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | - | 85.7 | 7.1 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 15.6 | 84.4 | - | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 56.3 | 12.5 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 9.5 | 76.2 | 4.8 | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 3.0 | 8.0 | 81.5 | 4.5 | - | 3.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 3.5 | 84.2 | 3.5 | 1.8 | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 6.7 | 90.0 | - | 3.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 2.3 | 10.8 | 80.3 | 4.5 | 0.1 | 2.0 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 1.3 | 9.1 | 81.4 | 6.6 | 0.3 | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 7.9 | 86.1 | 4.0 | 1.0 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 7.7 | 88.5 | 3.8 | - | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 7.2 | 86.7 | 2.4 | - | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 1.8 | 12.1 | 80.0 | 4.2 | - | 1.8 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 11.6 | 82.4 | 4.8 | - | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 2.4 | 9.2 | 80.0 | 5.5 | 0.7 | 2.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 72.7 | 7.3 | - | 9.1 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。

問6 貴社では社員を評価するうえで、3年前と現在を比較してどのような変化がありましたか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

9. 他社での勤務経験

| | N | 計 | 3年前より 重視する | どちらかと いえば 3年前より 重視する | 3年前も 現在も 変わらない | どちらかと いえば 3年前より 重視しない | 3年前より 重視しない | 無回答 |
|----------------|-------|-------|---------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 1.2 | 6.8 | 82.3 | 5.4 | 1.3 | 3.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 2.4 | 2.4 | 88.0 | 4.8 | 1.2 | 1.2 |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | - | 7.1 | 85.7 | 3.6 | - | 3.6 |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | - | 5.7 | 86.8 | 1.9 | 3.8 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 0.8 | 11.4 | 79.7 | 6.5 | 0.8 | 0.8 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 1.3 | 5.2 | 85.0 | 5.2 | 1.3 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | - | 93.1 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 8.9 | 80.2 | 6.9 | 1.0 | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 1.8 | 6.9 | 81.6 | 6.9 | 0.5 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | 78.6 | 10.7 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 92.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 8.9 | 84.4 | - | 2.2 | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 62.5 | 12.5 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 9.5 | 81.0 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 1.0 | 7.0 | 78.5 | 6.0 | 2.5 | 5.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 5.3 | 80.7 | 1.8 | 1.8 | 10.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 6.7 | 86.7 | - | 3.3 | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 0.9 | 7.8 | 81.3 | 5.9 | 1.4 | 2.7 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 1.3 | 5.0 | 85.5 | 4.4 | 1.3 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 6.9 | 82.2 | 5.9 | 1.0 | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 7.7 | 82.7 | 3.8 | 1.9 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 8.4 | 79.5 | 6.0 | 1.2 | 3.6 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 1.8 | 6.7 | 81.8 | 4.8 | 1.2 | 3.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | - | 8.8 | 84.4 | 4.0 | 1.2 | 1.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.8 | 5.9 | 82.7 | 6.1 | 1.5 | 3.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 72.7 | 7.3 | - | 9.1 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。
 問7 貴社では社員の評価でどのような施策を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 目標管理制度 (成果主義賃金の運用にあたり、上司と部下のコミュニケーションを通じて目標を定めるものなど) | プロセス評価 (結果にいたるまでの過程の評価) | 多面的評価制度 (社員の持つ様々な側面について多面的に評価するもの。部下、同僚からの評価を含む) | 絶対評価 (評価レベルの配分枠を設定せずに社員を評価する方法) | 評価結果の 対象者への フィード バック | 評価者のため 研修の実施、 拡充 | 評価結果の 分布規制 | 評価に対する 苦情処理制度 | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|---|----------------------------|---|------------------------------------|-------------------------------|------------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 58.8 | 35.5 | 20.1 | 29.9 | 42.3 | 24.6 | 9.8 | 6.7 | 2.3 | 3.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 65.1 | 36.1 | 16.9 | 21.7 | 38.6 | 18.1 | 9.6 | 4.8 | - | 2.4 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 64.3 | 37.5 | 23.2 | 35.7 | 42.9 | 25.0 | 14.3 | 1.8 | 5.4 | 3.6 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 60.4 | 30.2 | 15.1 | 32.1 | 52.8 | 18.9 | 13.2 | 1.9 | - | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 61.0 | 35.8 | 15.4 | 30.9 | 40.7 | 28.5 | 17.1 | 7.3 | 2.4 | 2.4 |
| 製造業 (その他) | 153 | 54.9 | 37.9 | 20.9 | 31.4 | 41.2 | 24.2 | 9.8 | 4.6 | 0.7 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 75.9 | 31.0 | 13.8 | 24.1 | 75.9 | 27.6 | 17.2 | 17.2 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 33.7 | 28.7 | 30.7 | 22.8 | 18.8 | 16.8 | 9.9 | 2.0 | 2.0 | 10.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 70.0 | 38.7 | 15.7 | 34.1 | 47.0 | 26.3 | 7.4 | 7.4 | 2.8 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 64.3 | 42.9 | 25.0 | 32.1 | 60.7 | 42.9 | 3.6 | 14.3 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 71.4 | 57.1 | 21.4 | 28.6 | 71.4 | 35.7 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 51.1 | 44.4 | 24.4 | 26.7 | 40.0 | 17.8 | - | - | 2.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 31.3 | 25.0 | 18.8 | 31.3 | 18.8 | 18.8 | 6.3 | - | 6.3 | 18.8 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 33.3 | 28.6 | 23.8 | 33.3 | 23.8 | 23.8 | 4.8 | 19.0 | 14.3 | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 58.0 | 33.5 | 22.0 | 28.0 | 44.0 | 25.5 | 9.5 | 7.0 | 2.0 | 2.0 |
| その他 | 57 | 57.9 | 31.6 | 21.1 | 36.8 | 43.9 | 31.6 | 7.0 | 15.8 | 3.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 40.0 | 16.7 | 33.3 | 26.7 | 33.3 | 6.7 | 3.3 | - | - | 6.7 |
| 100～300人未満 | 696 | 55.7 | 34.5 | 21.4 | 28.3 | 35.5 | 20.1 | 6.9 | 5.0 | 2.3 | 4.0 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 59.4 | 34.6 | 19.5 | 31.1 | 48.4 | 29.9 | 13.5 | 7.9 | 3.1 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 83.2 | 51.5 | 9.9 | 41.6 | 70.3 | 45.5 | 25.7 | 15.8 | 1.0 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 69.2 | 30.8 | 11.5 | 40.4 | 44.2 | 23.1 | 1.9 | 5.8 | 3.8 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 60.2 | 27.7 | 20.5 | 33.7 | 36.1 | 25.3 | 8.4 | 10.8 | 2.4 | 2.4 |
| 40～60%未満 | 165 | 52.1 | 38.2 | 30.3 | 26.1 | 43.6 | 23.6 | 10.3 | 8.5 | 3.0 | 1.8 |
| 60～80%未満 | 250 | 55.2 | 38.0 | 22.8 | 32.8 | 43.6 | 24.0 | 10.4 | 6.4 | 2.4 | 4.4 |
| 80%以上 | 595 | 61.0 | 35.3 | 17.0 | 28.9 | 41.7 | 25.4 | 11.3 | 5.7 | 2.0 | 3.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 58.2 | 34.5 | 18.2 | 23.6 | 45.5 | 21.8 | - | 7.3 | 1.8 | 10.9 |

VI 貴社の評価の仕方についてうかがいます。
 問8 貴社において社員の評価制度を運用していく上でどのような課題がありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 評価制度や 手続きが 複雑なこと | 評価が難しい 部門があること | 部門間の業績の 差を社員個人の 評価にまで反映 させることが 難しいこと | 評価者によって 社員の評価に ばらつきが 生じること | 仕事の進め方 など、プロセス が評価されない こと | その他 | 特に課題はない | 無回答 |
|---------------|-------|------------------------|-------------------|--|-------------------------------------|------------------------------------|-----|---------|------|
| 【総数】 1,200 | 100.0 | 13.3 | 46.3 | 47.4 | 71.3 | 15.8 | 2.5 | 5.1 | 2.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 8.4 | 47.0 | 55.4 | 77.1 | 15.7 | 2.4 | 7.2 | 2.4 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 10.7 | 48.2 | 39.3 | 75.0 | 10.7 | 1.8 | 5.4 | 3.6 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 7.5 | 47.2 | 52.8 | 77.4 | 17.0 | - | 3.8 | - |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 5.7 | 45.5 | 56.9 | 79.7 | 17.9 | 2.4 | 4.1 | 0.8 |
| 製造業 (その他) | 153 | 12.4 | 35.9 | 54.2 | 73.2 | 9.2 | 1.3 | 3.9 | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | 25.0 | 25.0 | 100.0 | 25.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 13.8 | 37.9 | 24.1 | 79.3 | 24.1 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 19.8 | 42.6 | 34.7 | 53.5 | 13.9 | 2.0 | 8.9 | 5.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 17.5 | 52.5 | 44.7 | 76.5 | 18.4 | 3.2 | 4.1 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 21.4 | 64.3 | 39.3 | 82.1 | 10.7 | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 14.3 | 50.0 | 28.6 | 64.3 | 21.4 | 7.1 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 13.3 | 48.9 | 57.8 | 71.1 | 15.6 | 2.2 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 12.5 | 68.8 | 37.5 | 68.8 | 12.5 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 14.3 | 38.1 | 47.6 | 47.6 | 14.3 | 9.5 | - | 14.3 |
| 教育・サービス業 | 200 | 14.5 | 49.5 | 51.5 | 64.5 | 18.5 | 1.5 | 6.0 | 1.0 |
| その他 | 57 | 10.5 | 35.1 | 35.1 | 64.9 | 14.0 | 5.3 | 14.0 | 1.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 10.0 | 50.0 | 43.3 | 73.3 | 16.7 | - | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 9.2 | 45.0 | 48.3 | 68.4 | 15.1 | 2.2 | 5.9 | 2.2 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 17.6 | 47.8 | 49.7 | 75.5 | 16.7 | 2.8 | 4.4 | 1.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 29.7 | 52.5 | 38.6 | 83.2 | 19.8 | 5.0 | 1.0 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 25.0 | 57.7 | 36.5 | 61.5 | 21.2 | 3.8 | 3.8 | - |
| 20~40%未満 | 83 | 21.7 | 49.4 | 49.4 | 74.7 | 15.7 | 2.4 | 3.6 | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 11.5 | 47.9 | 49.1 | 70.3 | 10.3 | 3.0 | 6.1 | 1.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 13.2 | 46.4 | 45.2 | 70.0 | 12.8 | 1.2 | 6.4 | 2.8 |
| 80%以上 | 595 | 11.8 | 44.9 | 49.1 | 73.4 | 18.5 | 2.9 | 4.4 | 2.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 10.9 | 41.8 | 41.8 | 60.0 | 10.9 | 1.8 | 7.3 | 5.5 |

Ⅶ 貴社の賃金制度についてうかがいます。
 問9 貴社では過去3年間に次のような施策の変更を実施しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 定期昇給の縮小、廃止 | 年齢給の縮小、廃止 | 昇給幅の拡大 | 業績・成果給の導入 | 職務給(役割給、職責給等を含む)の導入 | 職能給の拡大 | 市場の賃金水準、相場との運動強化 | 家族手当等の基本給組み入れによる廃止 | 退職金の基本給組み入れによる廃止 |
|---------------|-------|------------|-----------|--------|-----------|---------------------|--------|------------------|--------------------|------------------|
| 【総数】 | 1,200 | 17.8 | 14.4 | 9.4 | 18.4 | 10.3 | 8.7 | 5.5 | 6.0 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 32.5 | 25.3 | 3.6 | 19.3 | 14.5 | 8.4 | 2.4 | 4.8 | 1.2 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 17.9 | 16.1 | 3.6 | 19.6 | 5.4 | 7.1 | 3.6 | 7.1 | - |
| 製造業(素材関連) | 53 | 9.4 | 15.1 | 13.2 | 20.8 | 1.9 | 9.4 | 5.7 | 7.5 | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 16.3 | 13.8 | 15.4 | 14.6 | 9.8 | 8.9 | 8.1 | 7.3 | 4.1 |
| 製造業(その他) | 153 | 15.7 | 11.8 | 14.4 | 17.0 | 8.5 | 10.5 | 9.2 | 1.3 | 0.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 13.8 | 3.4 | 6.9 | 20.7 | 13.8 | - | - | 13.8 | - |
| 運輸業 | 101 | 16.8 | 14.9 | 4.0 | 16.8 | 5.0 | 6.9 | 5.0 | 3.0 | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 15.2 | 15.2 | 9.2 | 21.7 | 15.7 | 11.1 | 6.0 | 10.6 | 4.1 |
| 金融・保険業 | 28 | 14.3 | 10.7 | 7.1 | 7.1 | 3.6 | 3.6 | - | 3.6 | - |
| 不動産業 | 14 | 14.3 | 14.3 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | 7.1 | - | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 13.3 | 15.6 | 15.6 | 20.0 | 4.4 | 8.9 | 2.2 | 2.2 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 31.3 | 12.5 | 12.5 | 18.8 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 28.6 | 4.8 | 9.5 | 14.3 | - | - | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 21.5 | 15.0 | 8.5 | 19.5 | 14.5 | 10.0 | 6.0 | 6.5 | 1.5 |
| その他 | 57 | 12.3 | 10.5 | 5.3 | 19.3 | 8.8 | 3.5 | 3.5 | 1.8 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 23.3 | 10.0 | 3.3 | 20.0 | 10.0 | 6.7 | 3.3 | 3.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 17.7 | 13.4 | 9.2 | 19.4 | 9.8 | 8.3 | 5.7 | 5.0 | 1.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 17.6 | 17.3 | 8.8 | 16.4 | 10.7 | 9.7 | 4.7 | 8.8 | 2.2 |
| 1,000人以上 | 101 | 20.8 | 18.8 | 17.8 | 16.8 | 14.9 | 12.9 | 5.9 | 5.0 | 4.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 15.4 | 19.2 | 9.6 | 15.4 | 21.2 | 17.3 | 1.9 | 13.5 | 7.7 |
| 20~40%未満 | 83 | 19.3 | 12.0 | 6.0 | 20.5 | 14.5 | 7.2 | 6.0 | 4.8 | 1.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 15.2 | 13.9 | 9.7 | 17.0 | 9.7 | 9.1 | 8.5 | 5.5 | 0.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 22.8 | 13.6 | 10.8 | 18.8 | 9.2 | 9.6 | 4.0 | 5.6 | 2.0 |
| 80%以上 | 595 | 17.0 | 15.6 | 9.7 | 18.5 | 9.7 | 8.4 | 5.4 | 5.9 | 1.5 |
| 正社員比率不明 | 55 | 10.9 | 5.5 | 3.6 | 20.0 | 7.3 | - | 7.3 | 5.5 | 3.6 |

Ⅶ 貴社の賞金制度についてうかがいます。
 問9 貴社では過去3年間に次のような施策の変更を実施しましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| N | 計 | 個人業績と 連動する 部分の拡大 | 部門別業績 賞与の導入 | 一時金・ 報奨金制度 の導入、拡大 | 企業業績と 賞与との 連動強化 | ストック オプション の導入 | その他 | 特に実施 していない | 無回答 |
|---------------|-------|------------------------|----------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|------|---------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 12.8 | 6.4 | 24.3 | 1.1 | 2.3 | 33.6 | 2.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 14.5 | 15.7 | 30.1 | - | 1.2 | 25.3 | 3.6 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 14.3 | 5.4 | 32.1 | - | 3.6 | 33.9 | 3.6 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 11.3 | 3.8 | 26.4 | 1.9 | 1.9 | 34.0 | - |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 9.8 | 5.7 | 27.6 | 1.6 | 0.8 | 32.5 | 1.6 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 11.8 | 2.0 | 24.8 | 0.7 | 1.3 | 37.9 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 17.2 | 10.3 | 24.1 | 6.9 | - | 44.8 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 9.9 | 4.0 | 16.8 | - | 4.0 | 39.6 | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 16.1 | 8.3 | 31.3 | 0.9 | 1.8 | 24.9 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | 14.3 | - | 10.7 | 42.9 | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 21.4 | - | 7.1 | - | - | 21.4 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 6.7 | 13.3 | 2.2 | - | 40.0 | 6.7 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 6.3 | - | 6.3 | 31.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 8.5 | 4.8 | - | 14.3 | 28.6 | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 13.5 | 8.5 | 24.0 | 2.0 | 1.0 | 32.5 | 2.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 15.8 | 3.5 | 15.8 | - | 7.0 | 47.4 | 1.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 13.3 | 10.0 | 20.0 | - | 3.3 | 36.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 12.8 | 6.2 | 26.1 | 0.6 | 2.2 | 34.3 | 2.4 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 11.3 | 6.9 | 22.3 | 1.9 | 2.8 | 33.3 | 2.2 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 16.8 | 5.9 | 20.8 | 2.0 | 3.0 | 24.8 | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 11.5 | 3.8 | 19.2 | 1.9 | 1.9 | 34.6 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 3.6 | 25.3 | 1.2 | 1.2 | 39.8 | - |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 6.7 | 6.1 | 25.5 | 1.2 | 3.6 | 30.3 | 3.0 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 15.6 | 6.0 | 23.2 | 0.8 | 3.2 | 29.6 | 3.2 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 13.4 | 7.4 | 25.0 | 1.0 | 2.0 | 34.6 | 2.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 5.5 | 20.0 | 1.8 | - | 40.0 | 7.3 |

Ⅶ 貴社の賃金制度についてうかがいます。
 問9 附問 問9で施策の変更を実施されたと回答された方にかがいます。施策の見直しの契機は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 定型的な業務の削減、社員1人1人に応じた賃金決定が必要のため | 社員の満足度を高めるために、社員1人1人に応じた賃金決定が必要のため | 社員の年齢構成から特定世代の賃金コストを抑制する必要があったため | 経営状態に照らし総額人件費を抑制する必要があったため | 中途採用者の増加、活用のため適切な賃金制度を整える必要があったため | 処遇ポストが不足し、賃金面での評価を強化する必要があったため | その他 | 無回答 | |
|---------------|-----|--------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|------|------|------|
| 【総数】 | 767 | 100.0 | 4.2 | 53.8 | 12.9 | 30.1 | 16.0 | 2.7 | 7.8 | 6.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 59 | 100.0 | 5.1 | 50.8 | 10.2 | 42.4 | 15.3 | - | 3.4 | 5.1 |
| 製造業 (消費関連) | 35 | 100.0 | 11.4 | 42.9 | 5.7 | 20.0 | 17.1 | 5.7 | 11.4 | 5.7 |
| 製造業 (素材関連) | 35 | 100.0 | 5.7 | 68.6 | 17.1 | 22.9 | 5.7 | - | 2.9 | 2.9 |
| 製造業 (機械関連) | 81 | 100.0 | 3.7 | 54.3 | 14.8 | 19.8 | 14.8 | 4.9 | 7.4 | 9.9 |
| 製造業 (その他) | 92 | 100.0 | 2.2 | 58.7 | 7.6 | 23.9 | 25.0 | 2.2 | 7.6 | 8.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 16 | 100.0 | - | 75.0 | 12.5 | 25.0 | 6.3 | - | 6.3 | 6.3 |
| 運輸業 | 58 | 100.0 | 1.7 | 43.1 | 22.4 | 41.4 | 20.7 | 1.7 | 1.7 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 158 | 100.0 | 3.8 | 53.8 | 14.6 | 36.1 | 12.0 | 2.5 | 9.5 | 4.4 |
| 金融・保険業 | 14 | 100.0 | - | 57.1 | 21.4 | 28.6 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | - |
| 不動産業 | 10 | 100.0 | 10.0 | 40.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 30.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 24 | 100.0 | - | 54.2 | 12.5 | 29.2 | 16.7 | - | 12.5 | 4.2 |
| 医療・福祉 | 11 | 100.0 | - | 63.6 | 36.4 | 36.4 | 54.5 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 14 | 100.0 | - | 42.9 | 21.4 | 42.9 | - | 3.8 | 7.1 | 7.1 |
| その他サービス業 | 131 | 100.0 | 6.1 | 54.2 | 13.0 | 28.2 | 16.8 | 3.8 | 6.1 | 9.9 |
| その他 | 29 | 100.0 | 6.9 | 51.7 | 3.4 | 31.0 | 17.2 | - | 24.1 | 6.9 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 19 | 100.0 | - | 42.1 | 10.5 | 52.6 | - | - | 5.3 | 15.8 |
| 100~300人未満 | 440 | 100.0 | 3.9 | 53.9 | 13.6 | 30.5 | 17.7 | 3.6 | 6.6 | 6.6 |
| 300~1,000人未満 | 205 | 100.0 | 5.4 | 51.7 | 12.7 | 29.3 | 20.0 | 1.5 | 6.3 | 6.3 |
| 1,000人以上 | 74 | 100.0 | 4.1 | 59.5 | 8.1 | 27.0 | 2.7 | 1.4 | 20.3 | 4.1 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 33 | 100.0 | 6.1 | 63.6 | 21.2 | 24.2 | 24.2 | 6.1 | 12.1 | 3.0 |
| 20~40%未満 | 50 | 100.0 | - | 54.0 | 6.0 | 42.0 | 20.0 | - | 2.0 | 12.0 |
| 40~60%未満 | 110 | 100.0 | 2.7 | 49.1 | 10.9 | 28.2 | 22.7 | 0.9 | 10.0 | 8.2 |
| 60~80%未満 | 168 | 100.0 | 6.0 | 53.0 | 12.5 | 33.9 | 17.3 | 4.2 | 6.0 | 6.5 |
| 80%以上 | 377 | 100.0 | 4.2 | 54.1 | 13.5 | 28.4 | 13.0 | 2.7 | 8.5 | 5.6 |
| 正社員比率不明 | 29 | 100.0 | 3.4 | 62.1 | 17.2 | 24.1 | 6.9 | 3.4 | 6.9 | 10.3 |

VII 貴社の賃金制度についてうかがいます。

問10 貴社では正社員の給与をどのような項目で決めていますか。

(1) 一般社員、(2) 管理職について、それぞれ今までのウエイトが大きかったものと今後重視するものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ3つまで)

(1) 一般社員について

今までのウエイトが高かったもの

| N | 計 | 職務給的要素 (職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む) | 職能給的要素 (社員の職務遂行能力などで決める部分) | 個人業績・成果 (個人業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 会社・部門業績 (会社や部門の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 年齢給的要素 (社員の年齢によって決まる部分) | 勤続給的要素 (勤続年数に応じて決まる部分) | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|---|-------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------|---------------------------|------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 25.1 | 42.8 | 32.3 | 17.3 | 48.8 | 43.8 | 1.1 | 7.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 27.7 | 51.8 | 32.5 | 25.3 | 50.6 | 47.0 | 1.2 | 1.2 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 17.9 | 42.9 | 33.9 | 12.5 | 48.2 | 51.8 | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 17.0 | 49.1 | 20.8 | 18.9 | 58.5 | 52.8 | - | 7.5 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 20.3 | 52.0 | 35.0 | 9.8 | 58.5 | 43.1 | 0.8 | 4.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 22.2 | 47.1 | 29.4 | 19.6 | 50.3 | 49.0 | 0.7 | 8.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | 25.0 | 50.0 | - | 75.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 24.1 | 41.4 | 41.4 | 10.3 | 31.0 | 31.0 | - | 17.2 |
| 運輸業 | 101 | 25.7 | 35.6 | 25.7 | 12.9 | 54.5 | 51.5 | 2.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 28.1 | 39.2 | 36.9 | 20.3 | 46.1 | 39.6 | 1.4 | 8.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 21.4 | 57.1 | 46.4 | 21.4 | 42.9 | 42.9 | - | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 14.3 | 28.6 | 57.1 | 7.1 | 50.0 | 35.7 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 31.1 | 42.2 | 33.3 | 24.4 | 44.4 | 26.7 | - | 8.9 |
| 医療・福祉 | 16 | 37.5 | 25.0 | 12.5 | 31.3 | 37.5 | 68.8 | 12.5 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 19.0 | 14.3 | 14.3 | 4.8 | 52.4 | 61.9 | 4.8 | 9.5 |
| その他サービス業 | 200 | 29.5 | 38.5 | 30.5 | 16.0 | 47.0 | 40.5 | - | 8.5 |
| その他 | 57 | 26.3 | 49.1 | 36.8 | 19.3 | 35.1 | 33.3 | - | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 40.0 | 53.3 | 33.3 | 26.7 | 36.7 | 43.3 | - | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 24.7 | 40.7 | 32.3 | 18.4 | 48.3 | 45.3 | 1.1 | 7.0 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 23.3 | 50.0 | 28.9 | 13.5 | 53.8 | 44.7 | 1.6 | 6.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 34.7 | 38.6 | 46.5 | 14.9 | 45.5 | 34.7 | - | 7.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 36.5 | 46.2 | 34.6 | 17.3 | 46.2 | 34.6 | - | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 32.5 | 36.1 | 31.3 | 19.3 | 45.8 | 39.8 | 1.2 | 7.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 27.9 | 43.6 | 29.1 | 15.2 | 47.3 | 43.0 | 1.2 | 9.1 |
| 60~80%未満 | 250 | 22.0 | 43.6 | 28.8 | 14.0 | 51.2 | 45.6 | 1.6 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 24.5 | 44.0 | 35.3 | 18.3 | 49.7 | 45.2 | 1.0 | 6.6 |
| 正社員比率不明 | 55 | 14.5 | 30.9 | 25.5 | 23.6 | 40.0 | 36.4 | - | 12.7 |

VII 貴社の賃金制度についてうかがいます。

問10 貴社では正社員の給与をどのような項目で決めていますか。

(1) 一般社員、(2) 管理職について、それぞれ今までのウエイトが大きかったものと今後重視するものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ3つまで)

(1) 一般社員について

今後重視するもの

| N | 計 | 職務給的要素 (職務分析に基づいて仕事内容 や職務の価値で 決める部分で、 いわゆる役割給 を含む) | 職能給的要素 (社員の職務 遂行能力など で決める部分) | 個人業績・成果 給的要素(個人 の業績や仕事の 成果を基準とし て決める部分) | 会社・部門業績 ・成果給的要素 (会社や部門の成 績や仕事の成 果を基準として 決める部分) | 年齢給的要素 (社員の年齢に よって決まる 部分) | 勤続給的要素 (勤続年数に 応じて決まる 部分) | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|---|---------------------------------------|---|---|------------------------------------|-----------------------------------|-----|------|
| 【総数】 | 1,200 | 33.3 | 54.1 | 58.4 | 32.8 | 10.1 | 8.6 | 0.8 | 8.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 25.3 | 54.2 | 62.7 | 36.1 | 9.6 | 4.8 | 1.2 | 10.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 21.4 | 44.6 | 62.5 | 39.3 | 12.5 | 10.7 | - | 7.1 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 39.6 | 43.4 | 67.9 | 35.8 | 7.5 | 5.7 | - | 7.5 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 31.7 | 56.9 | 61.0 | 32.5 | 15.4 | 12.2 | 0.8 | 4.9 |
| 製造業 (その他) | 153 | 33.3 | 60.8 | 54.9 | 34.0 | 11.1 | 9.2 | 0.7 | 10.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | 50.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 31.0 | 65.5 | 51.7 | 20.7 | 6.9 | 6.9 | - | 10.3 |
| 運輸業 | 101 | 26.7 | 52.5 | 54.5 | 26.7 | 10.9 | 13.9 | 1.0 | 9.8 |
| 卸売・小売業 | 217 | 41.5 | 51.6 | 57.1 | 37.3 | 8.3 | 4.6 | 0.9 | 7.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 32.1 | 57.1 | 57.1 | 21.4 | 10.7 | 14.3 | - | 14.3 |
| 不動産業 | 14 | 28.6 | 42.9 | 71.4 | 7.1 | 7.1 | - | 7.1 | 14.3 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 35.6 | 46.7 | 53.3 | 26.7 | 11.1 | 8.9 | - | 11.1 |
| 医療・福祉 | 16 | 43.8 | 68.8 | 37.5 | 31.3 | - | 6.3 | 6.3 | 12.5 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 38.1 | 61.9 | 57.1 | 19.0 | 14.3 | 9.5 | 4.8 | 9.5 |
| その他サービス業 | 200 | 33.0 | 55.5 | 61.0 | 34.0 | 9.0 | 10.5 | - | 8.5 |
| その他 | 57 | 33.3 | 50.9 | 54.4 | 35.1 | 8.8 | 5.3 | - | 10.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 20.0 | 53.3 | 50.0 | 30.0 | 13.3 | 20.0 | - | 10.0 |
| 100～300人未満 | 696 | 31.0 | 54.9 | 61.8 | 33.5 | 8.9 | 7.0 | 1.0 | 8.6 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 37.1 | 54.1 | 53.1 | 32.7 | 12.9 | 9.1 | 0.6 | 8.2 |
| 1,000人以上 | 101 | 42.6 | 53.5 | 64.4 | 30.7 | 9.9 | 12.9 | - | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 46.2 | 55.8 | 61.5 | 36.5 | 5.8 | 9.6 | - | 3.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 38.6 | 56.6 | 48.2 | 34.9 | 8.4 | 4.8 | 1.2 | 13.3 |
| 40～60%未満 | 165 | 33.9 | 58.2 | 57.6 | 29.7 | 13.3 | 9.1 | 0.6 | 9.1 |
| 60～80%未満 | 250 | 33.6 | 58.0 | 55.6 | 32.4 | 11.6 | 8.8 | 0.8 | 7.6 |
| 80%以上 | 595 | 31.4 | 51.6 | 62.7 | 33.4 | 9.4 | 8.6 | 0.8 | 8.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 29.1 | 45.5 | 40.0 | 29.1 | 7.3 | 10.9 | - | 20.0 |

VII 貴社の賃金制度についてうかがいます。

問10 貴社では正社員の給与をどのような項目で決めていますか。

(1) 一般社員、(2) 管理職について、それぞれ今までのウエイトが大きかったものと今後重視するものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ3つまで)

(2) 管理職について

今までのウエイトが高かったもの

| N | 計 | 職務的要素 (職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む) | 職能給的要素 (社員の職務遂行能力などで決める部分) | 個人業績・成果 的要素(個人の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 会社・部門業績 ・成果給的要素 (会社や部門の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 年齢給的要素 (社員の年齢によって決まる部分) | 勤続給的要素 (勤続年数に応じて決まる部分) | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|--|-------------------------------|--|---|----------------------------|---------------------------|-----|------|
| 【総数】 | 1,200 | 34.3 | 39.2 | 33.0 | 29.4 | 37.0 | 32.8 | 0.9 | 8.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 33.7 | 47.0 | 36.1 | 33.7 | 45.8 | 39.8 | 1.2 | 1.2 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 39.3 | 41.1 | 35.7 | 30.4 | 30.4 | 30.4 | - | 8.9 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 26.4 | 41.5 | 32.1 | 35.8 | 34.0 | 28.3 | - | 5.7 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 33.3 | 45.5 | 34.1 | 28.5 | 39.0 | 28.5 | 0.8 | 8.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 29.4 | 43.1 | 35.3 | 30.1 | 39.2 | 38.6 | - | 8.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | 25.0 | 50.0 | - | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 31.0 | 44.8 | 51.7 | 27.6 | 13.8 | 10.3 | - | 17.2 |
| 運輸業 | 101 | 42.6 | 31.7 | 25.7 | 16.8 | 39.6 | 37.6 | 3.0 | 9.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 33.6 | 34.6 | 32.3 | 38.2 | 39.6 | 32.7 | 0.9 | 9.7 |
| 金融・保険業 | 28 | 32.1 | 60.7 | 25.0 | 25.0 | 32.1 | 32.1 | - | 10.7 |
| 不動産業 | 14 | 21.4 | 42.9 | 35.7 | 7.1 | 42.9 | 35.7 | 7.1 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 46.7 | 37.8 | 37.8 | 33.3 | 28.9 | 17.8 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 37.5 | 31.3 | 31.3 | 31.3 | 31.3 | 50.0 | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 4.8 | 42.9 | 47.6 | 4.8 | 9.5 |
| その他サービス業 | 200 | 35.5 | 36.0 | 32.0 | 28.5 | 35.0 | 33.5 | 0.5 | 10.0 |
| その他 | 57 | 35.1 | 40.4 | 33.3 | 24.6 | 31.6 | 26.3 | - | 12.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 50.0 | 50.0 | 33.3 | 40.0 | 33.3 | 30.0 | - | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 33.2 | 40.1 | 31.2 | 28.4 | 38.2 | 34.5 | 0.9 | 8.0 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 33.0 | 41.5 | 32.7 | 29.2 | 36.8 | 31.8 | 1.3 | 9.4 |
| 1,000人以上 | 101 | 46.5 | 28.7 | 49.5 | 32.7 | 29.7 | 25.7 | - | 7.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 44.2 | 36.5 | 40.4 | 28.8 | 32.7 | 30.8 | - | 11.5 |
| 20~40%未満 | 83 | 44.6 | 31.3 | 28.9 | 43.4 | 32.5 | 30.3 | - | 7.2 |
| 40~60%未満 | 165 | 35.2 | 38.8 | 30.3 | 27.3 | 33.3 | 28.3 | 1.2 | 10.3 |
| 60~80%未満 | 250 | 35.6 | 43.6 | 27.6 | 26.8 | 36.4 | 35.2 | 1.2 | 8.4 |
| 80%以上 | 595 | 32.1 | 39.8 | 36.5 | 29.1 | 39.2 | 33.3 | 0.8 | 7.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 23.6 | 27.3 | 27.3 | 30.9 | 38.2 | 30.9 | 1.8 | 12.7 |

VII 貴社の賃金制度についてうかがいます。
 問10 貴社では正社員の給与をどのような項目で決めていますか。
 (1) 一般社員、(2) 管理職について、それぞれ今までのウエイトが大きかったものと今後重視するものを選んで番号を○で囲んでください。(○はそれぞれ3つまで)
 (2) 管理職について今後重視するもの

| N | 計 | 職務的要素 (職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む) | 職能給的要素 (社員の職務遂行能力などで決める部分) | 個人業績・成果 的要素(個人の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 会社・部門業績 ・成果給的要素 (会社や部門の業績や仕事の成果を基準として決まる部分) | 年齢給的要素 (社員年齢によって決まる部分) | 勤続給的要素 (勤続年数に応じて決まる部分) | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|--|-------------------------------|--|---|---------------------------|---------------------------|-----|------|
| 【総数】 | 1,200 | 40.9 | 48.8 | 54.0 | 51.4 | 5.6 | 3.6 | 0.7 | 8.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 36.1 | 48.2 | 56.6 | 51.8 | 2.4 | 2.4 | 1.2 | 10.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 30.4 | 41.1 | 60.7 | 51.8 | 5.4 | 3.6 | - | 7.1 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 47.2 | 41.5 | 64.2 | 49.1 | 1.9 | - | - | 5.7 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 39.8 | 47.2 | 59.3 | 56.9 | 8.9 | 7.3 | 0.8 | 4.9 |
| 製造業 (その他) | 153 | 34.6 | 53.6 | 59.5 | 59.5 | 6.5 | 3.3 | 0.7 | 7.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 25.0 | 50.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 24.1 | 58.6 | 48.3 | 55.2 | 3.4 | 3.4 | - | 10.3 |
| 運輸業 | 101 | 45.5 | 54.5 | 46.5 | 36.6 | 8.9 | 5.9 | 2.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 47.9 | 45.2 | 47.0 | 59.4 | 5.1 | 2.3 | 0.5 | 10.1 |
| 金融・保険業 | 28 | 57.1 | 42.9 | 39.3 | 46.4 | - | 3.6 | - | 14.3 |
| 不動産業 | 14 | 42.9 | 50.0 | 57.1 | 35.7 | - | - | 7.1 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 35.6 | 40.0 | 46.7 | 48.9 | 2.2 | 6.7 | - | 13.3 |
| 医療・福祉 | 16 | 56.3 | 62.5 | 31.3 | 37.5 | - | - | - | 18.8 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 42.9 | 61.9 | 47.6 | 33.3 | 14.3 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 40.5 | 52.5 | 59.0 | 48.0 | 5.5 | 3.5 | - | 8.0 |
| その他 | 57 | 38.6 | 42.1 | 50.9 | 47.4 | 7.0 | 1.8 | - | 14.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 23.3 | 43.3 | 43.3 | 33.3 | 3.3 | 6.7 | - | 30.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 39.5 | 52.0 | 53.6 | 52.6 | 6.0 | 3.2 | 0.9 | 7.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 43.4 | 47.2 | 54.4 | 51.6 | 5.0 | 3.5 | 0.6 | 7.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 51.5 | 38.6 | 65.3 | 56.4 | 3.0 | 3.0 | - | 5.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 48.1 | 46.2 | 63.5 | 57.7 | 1.9 | 9.6 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 37.3 | 53.0 | 47.0 | 47.0 | 6.0 | 2.4 | - | 13.3 |
| 40~60%未満 | 165 | 38.2 | 44.2 | 52.1 | 50.3 | 6.7 | 3.6 | 0.6 | 10.9 |
| 60~80%未満 | 250 | 42.0 | 53.6 | 54.0 | 50.8 | 4.4 | 2.8 | 1.2 | 7.6 |
| 80%以上 | 595 | 41.7 | 48.6 | 55.8 | 53.4 | 5.7 | 3.0 | 0.7 | 7.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 34.5 | 40.0 | 41.8 | 36.4 | 9.1 | 9.1 | - | 20.0 |

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問11 貴社の社員の方で長時間労働（おおむね週60時間以上）の方の割合は3年前に比べてどのように変化していますか。
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

| | N | 計 | 増加している | 変わらない | 減少している | 長時間労働者は以前からいない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|--------|-------|--------|----------------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 14.2 | 43.6 | 32.4 | 9.1 | 0.8 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 14.5 | 59.0 | 22.9 | 3.6 | - |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | 10.7 | 41.1 | 35.7 | 10.7 | 1.8 |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | 13.2 | 45.3 | 35.8 | 5.7 | - |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 26.8 | 38.2 | 29.3 | 4.9 | 0.8 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 15.0 | 41.2 | 34.0 | 8.5 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 20.7 | 44.8 | 31.0 | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 11.9 | 52.5 | 27.7 | 7.9 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 9.2 | 40.1 | 39.2 | 11.5 | - |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 17.9 | 14.3 | 42.9 | 25.0 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 57.1 | 21.4 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 22.2 | 33.3 | 37.8 | 6.7 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 50.0 | 18.8 | 25.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 38.1 | 23.8 | 19.0 | 14.3 | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 10.0 | 47.0 | 32.5 | 9.5 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 8.8 | 50.9 | 26.3 | 12.3 | 1.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 53.3 | 30.0 | 10.0 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 13.2 | 42.1 | 32.3 | 11.5 | 0.9 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 17.3 | 42.1 | 34.0 | 6.3 | 0.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 13.9 | 49.5 | 34.7 | 2.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 55.8 | 28.8 | 7.7 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 10.8 | 43.4 | 34.9 | 9.6 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 16.4 | 33.3 | 37.6 | 12.1 | 0.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 14.0 | 40.8 | 34.4 | 10.4 | 0.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 14.8 | 45.5 | 31.1 | 7.9 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 54.5 | 21.8 | 7.3 | 3.6 |

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問11 附問1 問11で「1 増加している」とご回答された企業の方にうかがいます。長時間労働者が増加したことによる影響はありましたか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

| | N | 計 | 影響があった | 影響はない | わからない | 無回答 |
|---------------|-----|-------|--------|-------|-------|-----|
| 【総数】 | 170 | 100.0 | 51.8 | 32.4 | 15.3 | 0.6 |
| 【業種】 | | | | | | |
| 建設業 | 12 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - |
| 製造業（消費関連） | 6 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - |
| 製造業（素材関連） | 7 | 100.0 | 71.4 | 28.6 | - | - |
| 製造業（機械関連） | 33 | 100.0 | 45.5 | 36.4 | 18.2 | - |
| 製造業（その他） | 23 | 100.0 | 39.1 | 34.8 | 21.7 | 4.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 6 | 100.0 | 66.7 | 16.7 | 16.7 | - |
| 運輸業 | 12 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | - | - |
| 卸売・小売業 | 20 | 100.0 | 45.0 | 35.0 | 20.0 | - |
| 金融・保険業 | 5 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - |
| 不動産業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 10 | 100.0 | 80.0 | 10.0 | 10.0 | - |
| 医療・福祉 | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 8 | 100.0 | 62.5 | 37.5 | - | - |
| その他サービス業 | 20 | 100.0 | 55.0 | 35.0 | 10.0 | - |
| その他 | 5 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | |
| 100人未満 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | 50.0 | - |
| 100～300人未満 | 92 | 100.0 | 44.6 | 38.0 | 16.3 | 1.1 |
| 300～1,000人未満 | 55 | 100.0 | 56.4 | 29.1 | 14.5 | - |
| 1,000人以上 | 14 | 100.0 | 78.6 | 14.3 | 7.1 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | |
| 20%未満 | 4 | 100.0 | 75.0 | 25.0 | - | - |
| 20～40%未満 | 9 | 100.0 | 55.6 | 44.4 | - | - |
| 40～60%未満 | 27 | 100.0 | 63.0 | 25.9 | 7.4 | 3.7 |
| 60～80%未満 | 35 | 100.0 | 42.9 | 34.3 | 22.9 | - |
| 80%以上 | 88 | 100.0 | 50.0 | 33.0 | 17.0 | - |
| 正社員比率不明 | 7 | 100.0 | 57.1 | 28.6 | 14.3 | - |

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問11 附問2 附問1で「1 影響があった」と回答された企業の方にうかがいます。どのような影響でしたか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 生産性の低下 | 社員の仕事に対する意欲の低下 | 人材確保が困難になった | 離職者の増加 | 社員の健康に支障が出た | その他 | 無回答 |
|---------------|----|-------|--------|----------------|-------------|--------|-------------|------|-----|
| 【総数】 | 88 | 100.0 | 21.6 | 31.8 | 33.0 | 45.5 | 33.0 | 10.2 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | 75.0 | - | - |
| 製造業（消費関連） | 3 | 100.0 | - | - | 33.3 | 66.7 | - | 33.3 | - |
| 製造業（素材関連） | 5 | 100.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - | 20.0 | - |
| 製造業（機械関連） | 15 | 100.0 | 33.3 | 13.3 | 20.0 | 26.7 | 40.0 | 6.7 | - |
| 製造業（その他） | 9 | 100.0 | 22.2 | 33.3 | 33.3 | 22.2 | 33.3 | 22.2 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | 50.0 | 25.0 | - |
| 運輸業 | 8 | 100.0 | 12.5 | 50.0 | 62.5 | 62.5 | - | - | - |
| 卸売・小売業 | 9 | 100.0 | 33.3 | 77.8 | 66.7 | 55.6 | 33.3 | - | - |
| 金融・保険業 | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | - | 66.7 | - | - |
| 不動産業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 8 | 100.0 | 12.5 | 25.0 | 62.5 | 75.0 | 25.0 | 12.5 | - |
| 医療・福祉 | 1 | 100.0 | - | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | - |
| その他サービス業 | 11 | 100.0 | 27.3 | 36.4 | 18.2 | 54.5 | 45.5 | - | - |
| その他 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | 33.3 | 66.7 | 66.7 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 1 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - |
| 100～300人未満 | 41 | 100.0 | 14.6 | 24.4 | 39.0 | 51.2 | 19.5 | 14.6 | - |
| 300～1,000人未満 | 31 | 100.0 | 35.5 | 32.3 | 29.0 | 38.7 | 38.7 | 6.5 | - |
| 1,000人以上 | 11 | 100.0 | 9.1 | 45.5 | 27.3 | 36.4 | 54.5 | 9.1 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 3 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 66.7 | 66.7 | 33.3 | - | - |
| 20～40%未満 | 5 | 100.0 | 40.0 | 60.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | - |
| 40～60%未満 | 17 | 100.0 | 29.4 | 29.4 | 29.4 | 35.3 | 29.4 | 5.9 | - |
| 60～80%未満 | 15 | 100.0 | 13.3 | 20.0 | 26.7 | 60.0 | 13.3 | 26.7 | - |
| 80%以上 | 44 | 100.0 | 20.5 | 31.8 | 34.1 | 43.2 | 38.6 | 6.8 | - |
| 正社員比率不明 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 25.0 | 50.0 | 75.0 | - | - |

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。
 問12 貴社では長時間労働者を減らすためにどのような取組を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 仕事の役割・分担の見直し | ノー残業デーの実施 | 退勤時間前の終業呼びかけ | 上司や周辺の社員による注意、助言 | 社員の意識改革 | 年次有給休暇の取得促進 | 業務の機械化、IT化 | 出退勤管理の機械化 | 正社員を増やす | 非正社員(派遣、請負など)を増やす | 業務の外部委託 | 健康管理、相談サービスの実施 | その他 | 特に実施してない | 無回答 |
|---------------|-------|--------------|-----------|--------------|------------------|---------|-------------|------------|-----------|---------|-------------------|---------|----------------|-----|----------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 50.7 | 25.0 | 11.2 | 42.7 | 37.8 | 19.8 | 24.7 | 12.7 | 17.3 | 23.3 | 12.7 | 21.3 | 1.8 | 6.2 | 0.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 43.4 | 32.5 | 9.6 | 42.2 | 32.5 | 22.9 | 32.5 | 8.4 | 13.3 | 10.8 | 13.3 | 26.5 | - | 8.4 | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 46.4 | 17.9 | 5.4 | 42.9 | 44.6 | 14.3 | 33.9 | 12.5 | 19.6 | 37.5 | 16.1 | 17.9 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 32.1 | 24.5 | 3.8 | 39.6 | 35.8 | 20.8 | 30.2 | 18.9 | 20.8 | 20.8 | 15.1 | 18.9 | 1.9 | 3.8 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 51.2 | 41.5 | 9.8 | 44.7 | 34.1 | 24.4 | 27.6 | 15.4 | 22.8 | 29.3 | 16.3 | 31.7 | 1.6 | 4.9 | - |
| 製造業(その他) | 153 | 53.6 | 25.5 | 9.2 | 38.6 | 37.3 | 24.2 | 30.1 | 13.7 | 18.3 | 28.1 | 8.5 | 26.8 | 3.3 | 6.5 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 25.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 41.4 | 20.7 | 6.9 | 58.6 | 48.3 | 20.7 | 10.3 | 6.9 | 13.8 | 27.6 | 20.7 | 55.2 | - | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 48.5 | 8.9 | 10.9 | 32.7 | 26.7 | 10.9 | 18.8 | 4.0 | 19.8 | 24.8 | 10.9 | 12.9 | 4.0 | 10.9 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 58.1 | 24.9 | 17.1 | 49.8 | 46.5 | 17.5 | 25.8 | 14.3 | 12.0 | 17.1 | 11.5 | 11.1 | - | 4.1 | - |
| 金融・保険業 | 28 | 42.9 | 60.7 | 35.7 | 60.7 | 28.6 | 35.7 | 28.6 | 14.3 | 7.1 | 17.9 | 7.1 | 28.6 | - | 7.1 | - |
| 不動産業 | 14 | 57.1 | 28.6 | 14.3 | 28.6 | 21.4 | 28.6 | 14.3 | 7.1 | 35.7 | 28.6 | 7.1 | 14.3 | - | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 51.1 | 6.7 | 2.2 | 33.3 | 57.8 | 17.8 | 13.3 | 15.6 | 22.2 | 37.8 | 6.7 | 22.2 | 2.2 | 2.2 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 56.3 | - | - | 31.3 | 31.3 | 12.5 | 12.5 | - | 37.5 | 25.0 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 47.6 | 23.8 | 9.5 | 61.9 | 47.6 | 19.0 | 19.0 | 14.3 | 19.0 | 28.6 | 28.6 | 4.8 | - | - | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 52.5 | 24.0 | 12.5 | 40.0 | 34.5 | 19.0 | 22.0 | 15.5 | 15.5 | 20.5 | 12.0 | 20.5 | 2.5 | 7.5 | 0.5 |
| その他 | 57 | 50.9 | 24.6 | 8.8 | 43.9 | 35.1 | 19.3 | 15.8 | 8.8 | 17.5 | 22.8 | 17.5 | 28.1 | 1.8 | 12.3 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 26.7 | 10.0 | 10.0 | 33.3 | 23.3 | 16.7 | 16.7 | 6.7 | 3.3 | 20.0 | 6.7 | 13.3 | - | 13.3 | - |
| 100~300人未満 | 696 | 49.9 | 19.3 | 9.1 | 40.4 | 38.2 | 18.2 | 24.7 | 9.1 | 17.4 | 20.7 | 12.5 | 18.4 | 1.6 | 7.6 | 0.6 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 53.5 | 32.4 | 14.5 | 48.7 | 37.4 | 20.4 | 25.2 | 16.0 | 18.6 | 27.0 | 13.2 | 23.0 | 2.5 | 3.5 | 0.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 53.5 | 46.5 | 14.9 | 46.5 | 45.5 | 28.7 | 26.7 | 31.7 | 20.8 | 32.7 | 14.9 | 42.6 | 1.0 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 44.2 | 23.1 | 9.6 | 40.4 | 38.5 | 17.3 | 17.3 | 19.2 | 13.5 | 28.8 | 13.5 | 17.3 | - | 5.8 | - |
| 20~40%未満 | 83 | 55.4 | 16.9 | 10.8 | 50.6 | 39.8 | 12.0 | 13.3 | 19.3 | 14.5 | 25.3 | 10.8 | 10.8 | 2.4 | 3.6 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 55.2 | 26.7 | 12.1 | 45.5 | 36.4 | 21.2 | 13.9 | 15.2 | 17.0 | 24.8 | 15.2 | 20.0 | 1.8 | 3.6 | - |
| 60~80%未満 | 250 | 56.4 | 24.8 | 12.0 | 42.4 | 43.2 | 22.8 | 27.6 | 14.4 | 21.2 | 30.0 | 14.0 | 25.2 | 2.4 | 5.2 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 46.7 | 26.1 | 10.6 | 41.8 | 36.5 | 19.3 | 28.9 | 10.3 | 17.1 | 19.7 | 11.8 | 22.5 | 1.5 | 7.2 | 0.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 52.7 | 23.6 | 12.7 | 34.5 | 29.1 | 21.8 | 21.8 | 7.3 | 10.9 | 20.0 | 10.9 | 12.7 | 1.8 | 10.9 | 1.8 |

Ⅷ 貴社の仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。
 問13 仕事と家庭生活の調和についてうかがいます。貴社では仕事と家庭生活の調和のためにどのような取組を実施していますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 短時間勤務制度 | 勤務地限定の正社員制度 | 法定以上の育児休業制度 | 法定以上の介護休業制度 | 法定以上の子供の看護のための休暇制度 | 在宅勤務制度 | 裁量労働制 | 子供の送迎のための早退の許可 | 育児や介護のための残業・休日労働減免 | 育児経費の補助 | 事業所内託児所等の設置 | その他 | 特に実施していない | 無回答 | | |
|---------------|-------|---------|-------------|-------------|-------------|--------------------|--------|-------|----------------|--------------------|---------|-------------|------|-----------|------|-----|--|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 27.8 | 4.9 | 14.6 | 11.3 | 7.4 | 0.9 | 3.6 | 14.1 | 28.7 | 2.8 | 1.1 | 2.4 | 43.1 | 3.3 | |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 22.9 | 6.0 | 15.7 | 12.0 | 9.6 | - | - | 16.9 | 31.3 | - | - | 1.2 | 45.8 | 2.4 | |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 28.6 | 5.4 | 12.5 | 8.9 | 3.6 | 5.4 | 5.4 | 14.3 | 30.4 | 5.4 | 1.8 | 3.6 | 39.3 | 7.1 | |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 30.2 | 3.8 | 9.4 | 3.8 | 3.8 | - | - | 5.7 | 30.2 | - | - | 1.9 | 50.9 | 1.9 | |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 29.3 | 1.6 | 17.9 | 16.3 | 9.8 | 0.8 | 8.9 | 18.7 | 36.6 | 4.9 | - | 5.7 | 36.6 | 2.4 | |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 29.4 | 2.6 | 16.3 | 15.0 | 8.5 | 0.7 | 3.3 | 15.7 | 31.4 | 0.7 | 1.3 | 2.0 | 39.9 | 6.5 | |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | - | - | 25.0 | 50.0 | - | |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 44.8 | 10.3 | 24.1 | 6.9 | 10.3 | 3.4 | 17.2 | 17.2 | 34.5 | - | - | 6.9 | 20.7 | 3.4 | |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 16.8 | 5.9 | 3.0 | 4.0 | 4.0 | - | 5.0 | 5.0 | 11.9 | 2.0 | - | 2.0 | 65.3 | 4.0 | |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 24.4 | 8.3 | 14.3 | 8.8 | 4.6 | 0.5 | 3.7 | 12.9 | 29.0 | 2.8 | 0.5 | 0.9 | 41.9 | 3.2 | |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 42.9 | 7.1 | 10.7 | 7.1 | 10.7 | - | 14.3 | 14.3 | 25.0 | - | - | - | 42.9 | 3.6 | |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 21.4 | 7.1 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | - | 21.4 | 21.4 | 35.7 | - | - | 7.1 | 35.7 | - | |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 28.9 | 2.2 | 13.3 | 11.1 | 4.4 | 2.2 | 15.6 | 22.2 | 22.2 | 2.2 | - | - | 53.3 | - | |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 31.3 | - | 12.5 | - | 6.3 | 6.3 | 6.3 | 25.0 | 50.0 | 18.8 | 25.0 | - | 6.3 | - | |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 38.1 | - | 23.8 | 14.3 | 14.3 | - | 9.5 | 19.0 | 38.1 | 4.8 | - | 4.8 | 33.3 | - | |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 31.5 | 5.0 | 17.0 | 15.0 | 9.5 | 0.5 | 3.0 | 14.5 | 27.5 | 5.0 | 1.5 | 3.0 | 40.0 | 2.5 | |
| その他 | 57 | 100.0 | 24.6 | 3.5 | 12.3 | 14.0 | 8.8 | 1.8 | 3.5 | 14.0 | 22.8 | 1.8 | 3.5 | - | 52.6 | 3.5 | |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 10.0 | - | - | - | - | - | 3.3 | 6.7 | 10.0 | 3.3 | - | 3.3 | 70.0 | 3.3 | |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 21.7 | 4.0 | 9.9 | 8.2 | 5.0 | 1.1 | 3.0 | 14.5 | 25.4 | 1.9 | 0.7 | 2.2 | 48.1 | 4.0 | |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 37.7 | 6.9 | 17.0 | 13.2 | 8.8 | 0.3 | 4.4 | 14.8 | 34.6 | 3.5 | 0.6 | 3.5 | 32.4 | 1.9 | |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 44.6 | 7.9 | 36.6 | 26.7 | 18.8 | 1.0 | 6.9 | 12.9 | 39.6 | 7.9 | 5.9 | 1.0 | 32.7 | 4.0 | |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 25.0 | 9.6 | 15.4 | 15.4 | 5.8 | - | 3.8 | 9.6 | 25.0 | 1.9 | 1.9 | 1.9 | 50.0 | - | |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 26.5 | 4.8 | 19.3 | 10.8 | 7.2 | 1.2 | 3.6 | 13.3 | 24.1 | 4.8 | 2.4 | 3.6 | 43.4 | 1.2 | |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 31.5 | 3.6 | 15.2 | 12.7 | 7.3 | - | 3.6 | 20.0 | 33.3 | 2.4 | 1.2 | 1.2 | 38.2 | 2.4 | |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 31.6 | 5.6 | 15.2 | 12.8 | 6.4 | 1.6 | 5.6 | 14.4 | 30.8 | 4.4 | 1.2 | 2.4 | 39.2 | 6.4 | |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 25.7 | 4.9 | 12.3 | 9.4 | 7.6 | 0.8 | 3.0 | 13.1 | 27.7 | 2.2 | 0.8 | 2.7 | 45.2 | 3.0 | |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 25.5 | 1.8 | 27.3 | 18.2 | 12.7 | 1.8 | 3.0 | 10.9 | 25.5 | 1.8 | - | 1.8 | 45.5 | 1.8 | |

IX 貴社の人材育成についてうかがいます。
 問14 貴社では人材育成のためにどのような施策を実施していますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| N | 計 | 計画的なOJT | Off-JT制度 | 自己啓発支援制度 | 有給教育訓練制度 | 資格取得の支援(手当の支給・昇進・昇格の配慮等) | 外部教育訓練に関する情報提供 | 社員自身によるキャリアパスの設定 | 会社からのキャリアパスの提示 | 社員の全体的な能力向上を目的とした教育訓練の実施 | 選ばれた一部の社員を対象とした教育訓練の実施 | 経営幹部育成のためのプログラム | その他 | 特に実施していない | 無回答 | |
|---------------|-------|---------|----------|----------|----------|--------------------------|----------------|------------------|----------------|--------------------------|------------------------|-----------------|------|-----------|-----|--|
| 【総数】 | 1,200 | 42.6 | 22.3 | 33.8 | 5.3 | 48.8 | 25.8 | 2.2 | 3.6 | 43.0 | 35.3 | 13.0 | 1.5 | 7.4 | 1.3 | |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 43.4 | 20.5 | 32.5 | 83.1 | 32.5 | 2.4 | 1.2 | 42.2 | 21.7 | 2.4 | 2.4 | 1.2 | 1.2 | |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 42.9 | 23.2 | 41.1 | 39.3 | 12.5 | - | 1.8 | 41.1 | 37.5 | 14.3 | - | 7.1 | 5.4 | |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 41.5 | 24.5 | 41.5 | 45.3 | 20.8 | 1.9 | 3.8 | 52.8 | 34.0 | 13.2 | - | 7.5 | - | |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 60.2 | 34.1 | 43.9 | 52.8 | 43.1 | 0.8 | 2.4 | 35.0 | 45.5 | 15.4 | 1.6 | 2.4 | 0.8 | |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 52.9 | 28.1 | 35.3 | 43.8 | 30.1 | 1.3 | 0.7 | 39.9 | 42.5 | 16.3 | - | 9.2 | 2.6 | |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | - | 50.0 | 25.0 | - | - | - | 25.0 | - | - | 50.0 | - | |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 37.9 | 27.6 | 58.6 | 72.4 | 37.9 | 13.8 | 10.3 | 41.4 | 44.8 | 24.1 | - | 3.4 | 3.4 | |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 16.8 | 9.9 | 16.8 | 44.6 | 15.8 | 1.0 | 3.0 | 34.7 | 22.8 | 5.9 | 1.0 | 19.8 | 2.0 | |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 40.1 | 22.6 | 28.1 | 39.2 | 18.0 | 1.4 | 0.9 | 44.2 | 43.8 | 15.2 | 1.8 | 8.8 | - | |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 60.7 | 14.3 | 53.6 | 64.3 | 35.7 | 3.6 | 3.6 | 42.9 | 21.4 | 10.7 | - | 3.6 | - | |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | 50.0 | 78.6 | 7.1 | - | - | 42.9 | 35.7 | 7.1 | - | 7.1 | 7.1 | |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 42.2 | 17.8 | 22.2 | 37.8 | 20.0 | 8.9 | 11.1 | 44.4 | 26.7 | 20.0 | - | 11.1 | 2.2 | |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 18.8 | 12.5 | 18.8 | 37.5 | 25.0 | - | - | 56.3 | 37.5 | - | 6.3 | 6.3 | - | |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 19.0 | 9.5 | 23.8 | 4.8 | 38.1 | 4.8 | 4.8 | 42.9 | 23.8 | 9.5 | 14.3 | 9.5 | - | |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 45.0 | 21.5 | 38.5 | 54.0 | 26.5 | 2.5 | 8.5 | 53.5 | 31.0 | 13.0 | 1.5 | 4.0 | 0.5 | |
| その他 | 57 | 100.0 | 36.8 | 15.8 | 22.8 | 42.1 | 22.8 | 1.8 | 5.3 | 35.1 | 29.8 | 14.0 | 3.5 | 5.3 | - | |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 30.0 | 10.0 | 10.0 | 50.0 | 20.0 | - | - | 40.0 | 16.7 | 6.7 | - | 20.0 | - | |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 40.1 | 16.1 | 27.9 | 48.6 | 25.7 | 1.6 | 2.0 | 39.2 | 33.9 | 10.1 | 1.1 | 8.9 | 1.3 | |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 42.8 | 30.8 | 39.3 | 51.3 | 27.7 | 2.8 | 6.3 | 50.6 | 37.4 | 13.2 | 2.2 | 4.1 | 1.3 | |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 62.4 | 45.5 | 63.4 | 42.6 | 20.8 | 5.0 | 6.9 | 47.5 | 36.6 | 29.7 | 2.0 | 5.9 | 1.0 | |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 36.5 | 34.6 | 26.9 | 30.8 | 23.1 | 3.8 | 11.5 | 40.4 | 32.7 | 13.5 | - | 9.6 | 1.9 | |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 34.9 | 18.1 | 30.1 | 45.8 | 14.5 | 2.4 | 2.4 | 41.0 | 43.4 | 10.8 | 1.2 | 7.2 | - | |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 44.8 | 24.2 | 29.1 | 46.1 | 27.9 | 1.8 | 3.6 | 41.8 | 37.6 | 13.9 | 1.8 | 9.7 | 1.2 | |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 44.4 | 24.8 | 37.6 | 48.4 | 27.6 | 2.4 | 4.0 | 42.8 | 36.8 | 12.0 | 1.2 | 5.2 | 2.8 | |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 42.7 | 20.8 | 34.5 | 51.8 | 26.1 | 2.0 | 2.9 | 44.2 | 31.9 | 12.6 | 1.7 | 7.9 | 0.7 | |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 43.6 | 14.5 | 34.5 | 47.3 | 27.3 | 1.8 | 3.6 | 40.0 | 47.3 | 21.8 | 1.8 | 3.6 | 1.8 | |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問15 過去1年間に辞めた社員の数が社員全体に占める割合（離職率）は何%くらいですか。

男子社員全体と女子社員全体、それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○は1つ。定年退職者を除いた数値についてご回答ください)

男子社員

| | N | 計 | 5%未満 | 5%以上 10%未満 | 10%以上 15%未満 | 15%以上 20%未満 | 20%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|---------------|----------------|----------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 63.8 | 20.3 | 8.4 | 2.9 | 2.3 | 2.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 79.5 | 10.8 | 4.8 | 1.2 | 1.2 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | 64.3 | 19.6 | 1.8 | 3.6 | 1.8 | 8.9 |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | 79.2 | 17.0 | 1.9 | 1.9 | - | - |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 80.5 | 16.3 | 0.8 | 1.6 | - | 0.8 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 71.9 | 19.0 | 5.2 | 0.7 | 0.7 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 50.0 | - | 50.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 58.6 | 20.7 | 10.3 | 6.9 | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 41.6 | 32.7 | 16.8 | 3.0 | 4.0 | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 60.8 | 24.4 | 8.8 | 3.7 | 0.9 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 75.0 | 14.3 | - | 3.6 | 7.1 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 7.1 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 24.4 | 37.8 | 26.7 | 2.2 | 8.9 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 68.8 | 12.5 | - | 6.3 | - | 12.5 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 90.5 | 4.8 | - | - | 4.8 | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 55.0 | 20.0 | 14.5 | 3.5 | 4.0 | 3.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 68.4 | 12.3 | 3.5 | 7.0 | 3.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 53.3 | 26.7 | 10.0 | 3.3 | 6.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 64.2 | 20.8 | 7.5 | 3.0 | 2.3 | 2.2 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 66.0 | 18.6 | 9.4 | 2.2 | 1.3 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 58.4 | 20.8 | 11.9 | 4.0 | 5.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 48.1 | 19.2 | 19.2 | 1.9 | 7.7 | 3.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 62.7 | 19.3 | 13.3 | 2.4 | 2.4 | - |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 60.6 | 21.2 | 8.5 | 4.8 | 3.0 | 1.8 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 64.0 | 20.0 | 7.2 | 2.8 | 1.6 | 4.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 66.4 | 20.5 | 7.4 | 2.5 | 2.0 | 1.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 60.0 | 18.2 | 7.3 | 3.6 | - | 10.9 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問15 過去1年間に辞めた社員の数が社員全体に占める割合（離職率）は何%くらいですか。

男子社員全体と女子社員全体、それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。

(それぞれ○は1つ。定年退職者を除いた数値についてご回答ください)

女子社員

| | N | 計 | 5%未満 | 5%以上 10%未満 | 10%以上 15%未満 | 15%以上 20%未満 | 20%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|---------------|----------------|----------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 61.7 | 22.1 | 7.3 | 3.0 | 3.3 | 2.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 78.3 | 14.5 | 3.6 | - | 1.2 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | 57.1 | 28.6 | 1.8 | 1.8 | 3.6 | 7.1 |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | 79.2 | 9.4 | 7.5 | 1.9 | - | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 78.9 | 15.4 | 2.4 | - | 2.4 | 0.8 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 73.9 | 14.4 | 5.9 | 1.3 | 2.0 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 75.0 | 25.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 51.7 | 20.7 | 17.2 | 3.4 | - | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 72.3 | 10.9 | 5.0 | 3.0 | 4.0 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 49.3 | 33.2 | 10.1 | 2.8 | 2.8 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 42.9 | 35.7 | 14.3 | 3.6 | 3.6 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 42.9 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 20.0 | 42.2 | 13.3 | 11.1 | 11.1 | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 37.5 | 25.0 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 76.2 | 9.5 | 14.3 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 53.0 | 28.0 | 7.5 | 4.0 | 4.5 | 3.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 66.7 | 14.0 | 3.5 | 7.0 | 3.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 63.3 | 13.3 | 6.7 | 3.3 | 13.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 65.8 | 19.4 | 6.3 | 3.3 | 2.9 | 2.3 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 56.0 | 28.9 | 8.5 | 1.9 | 2.2 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 51.5 | 24.8 | 10.9 | 4.0 | 6.9 | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 50.0 | 19.2 | 5.8 | 3.8 | 13.5 | 7.7 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 51.8 | 33.7 | 9.6 | 2.4 | 2.4 | - |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 54.5 | 24.2 | 10.9 | 4.8 | 3.0 | 2.4 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 60.0 | 24.0 | 4.4 | 4.0 | 3.6 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 66.9 | 19.8 | 7.4 | 2.0 | 2.5 | 1.3 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 60.0 | 16.4 | 5.5 | 3.6 | 1.8 | 12.7 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問16 貴社の社員の方の定着は3年前に比べてどのように変化していますか。

年齢階層別にあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

20歳代以下

| | N | 計 | 上昇 | やや上昇 | 不変 | やや低下 | 低下 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|------|-------|------|------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 5.1 | 17.7 | 58.3 | 13.4 | 2.2 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 2.4 | 14.5 | 60.2 | 15.7 | 3.6 | 3.6 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 7.1 | 23.2 | 50.0 | 10.7 | - | 8.9 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 18.9 | 64.2 | 7.5 | 1.9 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 7.3 | 21.1 | 59.3 | 8.1 | 3.3 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 4.6 | 14.4 | 63.4 | 13.1 | 2.6 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 10.3 | 58.6 | 27.6 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 4.0 | 15.8 | 61.4 | 6.9 | 2.0 | 9.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 8.3 | 22.1 | 48.8 | 16.1 | 1.8 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 10.7 | 71.4 | 14.3 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 7.1 | 78.6 | 7.1 | 2.2 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 20.0 | 53.3 | 22.2 | 2.2 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 56.3 | 31.3 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 19.0 | 76.2 | 4.8 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 3.0 | 20.5 | 55.5 | 16.5 | 2.0 | 2.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 5.3 | 66.7 | 7.0 | 5.3 | 10.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 23.3 | 53.3 | 6.7 | 10.0 | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 5.0 | 18.1 | 57.8 | 13.2 | 2.2 | 3.7 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.7 | 17.0 | 61.3 | 12.3 | 1.6 | 2.2 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 18.8 | 52.5 | 20.8 | 2.0 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 1.9 | 17.3 | 63.5 | 15.4 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 2.4 | 14.5 | 61.4 | 13.3 | 3.6 | 4.8 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.8 | 14.5 | 62.4 | 10.9 | 3.6 | 3.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 7.6 | 15.6 | 56.4 | 14.8 | 0.8 | 4.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.7 | 20.5 | 56.8 | 13.4 | 2.4 | 2.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 10.9 | 61.8 | 12.7 | 1.8 | 7.3 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問16 貴社の社員の方の定着は3年前に比べてどのように変化していますか。

年齢階層別にあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

30歳代

| | N | 計 | 上昇 | やや上昇 | 不変 | やや低下 | 低下 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|------|------|------|-----|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.3 | 15.8 | 67.3 | 9.6 | 0.8 | 2.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 12.0 | 69.9 | 12.0 | 2.4 | 2.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 14.3 | 67.9 | 7.1 | - | 7.1 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 11.3 | 83.0 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 5.7 | 16.3 | 65.9 | 10.6 | 0.8 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 3.9 | 20.3 | 65.4 | 8.5 | 0.7 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 75.0 | - | - | 25.0 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 6.9 | 17.2 | 69.0 | 6.9 | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 16.8 | 69.3 | 6.9 | 2.0 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 6.0 | 18.4 | 63.1 | 9.7 | 0.5 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 10.7 | 75.0 | 10.7 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | 92.9 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 22.2 | 62.2 | 11.1 | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 25.0 | 56.3 | 12.5 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 76.2 | 14.3 | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.5 | 15.5 | 63.5 | 13.0 | 1.5 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 5.3 | 73.7 | 7.0 | - | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 13.3 | 66.7 | 13.3 | 3.3 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 3.7 | 19.0 | 64.7 | 9.6 | 0.9 | 2.2 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.7 | 11.9 | 73.6 | 6.6 | 0.6 | 1.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 8.9 | 66.3 | 18.8 | - | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 9.6 | 69.2 | 13.5 | - | - |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 7.2 | 79.5 | 8.4 | 1.2 | 2.4 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.8 | 17.0 | 63.0 | 12.1 | 0.6 | 2.4 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 6.0 | 14.8 | 68.8 | 6.0 | 0.4 | 4.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.5 | 18.0 | 66.1 | 10.4 | 1.0 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 12.7 | 65.5 | 7.3 | 1.8 | 7.3 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問16 貴社の社員の方の定着は3年前に比べてどのように変化していますか。

年齢階層別にあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

40歳代

| | N | 計 | 上昇 | やや上昇 | 不変 | やや低下 | 低下 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|------|------|------|-----|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 3.9 | 11.3 | 78.6 | 3.0 | 0.7 | 2.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 7.2 | 86.7 | 2.4 | - | 2.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 8.9 | 82.1 | - | - | 7.1 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 11.3 | 81.1 | 1.9 | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 5.7 | 9.8 | 83.7 | - | - | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 5.2 | 13.1 | 77.1 | 1.3 | 1.3 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 10.3 | 79.3 | 3.4 | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 3.0 | 13.9 | 73.3 | 5.0 | 1.0 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.1 | 9.2 | 77.9 | 4.6 | 0.9 | 3.2 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 7.1 | 85.7 | 3.6 | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 92.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 17.8 | 73.3 | 2.2 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 37.5 | 50.0 | 12.5 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 95.2 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 14.0 | 75.0 | 5.0 | 1.0 | 1.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 5.3 | 77.2 | 1.8 | 1.8 | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 16.7 | 73.3 | 3.3 | - | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 4.2 | 11.8 | 78.0 | 2.7 | 1.0 | 2.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.8 | 11.9 | 78.9 | 3.8 | - | 1.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 3.0 | 7.9 | 83.2 | 3.0 | - | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 1.9 | 9.6 | 78.8 | 7.7 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 3.6 | 9.6 | 78.3 | 3.6 | 1.2 | 3.6 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.2 | 13.9 | 76.4 | 3.0 | 0.6 | 1.8 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 5.2 | 11.2 | 76.8 | 2.0 | 0.4 | 4.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.4 | 11.6 | 80.0 | 3.0 | 0.7 | 1.3 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 78.2 | 1.8 | 1.8 | 7.3 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。

問16 貴社の社員の方の定着は3年前に比べてどのように変化していますか。

年齢階層別にあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

50歳代

| | N | 計 | 上昇 | やや上昇 | 不変 | やや低下 | 低下 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|------|------|------|-----|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 4.6 | 9.2 | 79.9 | 2.8 | 0.8 | 2.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 4.8 | 86.7 | 4.8 | - | 2.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 8.9 | 80.4 | 1.8 | - | 7.1 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 9.4 | 5.7 | 84.9 | - | - | - |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 5.7 | 7.3 | 82.1 | 2.4 | - | 2.4 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 4.6 | 12.4 | 77.8 | 2.0 | 2.0 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | 86.2 | - | - | 10.3 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 14.9 | 73.3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.6 | 7.8 | 80.6 | 3.7 | 0.5 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 10.7 | 75.0 | 7.1 | 3.6 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 92.9 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 15.6 | 73.3 | 2.2 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 95.2 | - | - | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 5.5 | 8.5 | 78.5 | 4.5 | 1.0 | 2.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 5.3 | 77.2 | 1.8 | - | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | - | 10.0 | 80.0 | - | 3.3 | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 4.5 | 9.9 | 79.6 | 2.7 | 0.9 | 2.4 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 10.1 | 81.1 | 2.5 | - | 1.6 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 82.2 | 5.0 | - | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 5.8 | 80.8 | 7.7 | - | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 4.8 | 9.6 | 80.7 | 1.2 | 1.2 | 2.4 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 4.8 | 12.7 | 75.2 | 4.8 | 0.6 | 1.8 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 5.2 | 9.6 | 79.6 | 1.2 | - | 4.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.0 | 8.9 | 81.8 | 2.7 | 0.8 | 1.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 1.8 | 72.7 | 3.6 | 3.6 | 10.9 |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。
 問16 附問16で「4 やや低下」、「5 低下」に○がついた年齢階層についてうかがいます。定着傾向を上げるためにどのような施策が有効であると思いますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は4つまで）
 20歳代以下

| N | 計 | 希望に即 置した配 置をする | 専門能 力、資格 等の活用 をはかる | 職業能力 開発の 機会を 増やす | 雇用を 安定的 にする | 賃金水準 を引き 上げる | 労働時間 を短く する | 有給休暇 を取得し やすく する | 仕事と 家庭生活 の調和 を図る | 社会的 貢献度 の高い 職場に する | 経営・事 業方針へ の参画を はかる | 昇進を 早くする | 職場の 人間関係 の改善を はかる | その他 | 無回答 |
|---------------|-----|----------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 187 | 100.0 | 39.6 | 18.7 | 24.1 | 12.8 | 26.7 | 24.1 | 13.4 | 4.3 | 6.4 | 9.6 | 43.9 | 4.3 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 18.8 | 25.0 | 18.8 | 37.5 | 25.0 | 18.8 | 6.3 | - | 6.3 | 37.5 | - | - |
| 製造業（消費関連） | 6 | 100.0 | 66.7 | 16.7 | 33.3 | - | 16.7 | 16.7 | 33.3 | 50.0 | 16.7 | - | 83.3 | - | - |
| 製造業（素材関連） | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | - | - |
| 製造業（機械関連） | 14 | 100.0 | 28.6 | 28.6 | 21.4 | 14.3 | 14.3 | 21.4 | 7.1 | 42.9 | 7.1 | 20.0 | 64.3 | - | - |
| 製造業（その他） | 24 | 100.0 | 50.0 | 16.7 | 33.3 | 8.3 | 16.7 | 8.3 | 8.3 | 58.3 | 4.2 | 20.8 | 33.3 | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 8 | 100.0 | 50.0 | 12.5 | 37.5 | - | 25.0 | 12.5 | - | 12.5 | - | - | 37.5 | 12.5 | - |
| 運輸業 | 9 | 100.0 | 11.1 | 11.1 | - | 11.1 | 55.6 | 11.1 | 33.3 | 66.7 | - | - | 66.7 | - | - |
| 卸売・小売業 | 39 | 100.0 | 30.8 | 15.4 | 25.6 | 15.4 | 35.9 | 30.8 | 17.9 | 5.1 | 5.1 | 2.6 | 41.0 | 7.7 | - |
| 金融・保険業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | - | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | - | - |
| 不動産業 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 11 | 100.0 | 81.8 | 18.2 | 9.1 | - | 45.5 | 54.5 | 9.1 | 63.6 | 18.2 | 18.2 | 54.5 | - | 9.1 |
| 医療・福祉 | 5 | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | - | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 80.0 | - | - | 40.0 | 20.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| その他サービス業 | 37 | 100.0 | 40.5 | 21.6 | 24.3 | 16.2 | 16.2 | 24.3 | 10.8 | 37.8 | 2.7 | 18.9 | 35.1 | 5.4 | 2.7 |
| その他 | 7 | 100.0 | 57.1 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | 28.6 | - | 42.9 | 42.9 | - | 42.9 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 40.0 | - | 60.0 | 20.0 | - | 60.0 | - | - |
| 100～300人未満 | 107 | 100.0 | 34.6 | 20.6 | 27.1 | 14.0 | 26.2 | 21.5 | 14.0 | 57.0 | 4.7 | 6.5 | 49.5 | 2.8 | 1.9 |
| 300～1,000人未満 | 44 | 100.0 | 50.0 | 20.5 | 25.0 | 9.1 | 27.3 | 29.5 | 9.1 | 2.3 | 4.5 | 13.6 | 27.3 | 11.4 | - |
| 1,000人以上 | 23 | 100.0 | 39.1 | 8.7 | 13.0 | 4.3 | 34.8 | 26.1 | 26.1 | 4.3 | 17.4 | 17.4 | 52.2 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 8 | 100.0 | 25.0 | 12.5 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 75.0 | - | 37.5 | 12.5 | 12.5 | - |
| 20～40%未満 | 14 | 100.0 | 42.9 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | 57.1 | 7.1 | 42.9 | 7.1 | 14.3 | 71.4 | 7.1 | - |
| 40～60%未満 | 24 | 100.0 | 41.7 | 20.8 | 25.0 | 16.7 | 16.7 | 20.8 | 29.2 | 50.0 | 8.3 | 8.3 | 45.8 | 4.2 | 4.2 |
| 60～80%未満 | 39 | 100.0 | 38.5 | 15.4 | 25.6 | 7.7 | 25.6 | 17.9 | 12.8 | 2.6 | 7.7 | 5.1 | 48.7 | 5.1 | 2.6 |
| 80%以上 | 94 | 100.0 | 38.3 | 19.1 | 25.5 | 11.7 | 28.7 | 23.4 | 12.8 | 6.4 | 6.4 | 8.5 | 41.5 | 3.2 | - |
| 正社員比率不明 | 8 | 100.0 | 62.5 | 12.5 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | - | 62.5 | - | 12.5 | 25.0 | - | - |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。
 問16 附問16で「4 やや低下」、「5 低下」に○がついた年齢階層についてうかがいます。定着傾向を上げるためにどのような施策が有効であると思いますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は4つまで）

30歳代

| N | 計 | 希望に即置 した配置 をする | 専門能 力、資格 等の活用 をはかる | 職業能力 開発の 機会を 増やす | 雇用に 安定的 にする | 賃金を 引き 上げる | 労働時間 を短く する | 有給休暇 を取得し やすく する | 仕事と 家庭生活 の調和 を図る | 社会的 貢献度 の高い 職場に する | 経営・事 業方針へ の参画を はかる | 昇進を 早くする | 職場の 人間関係 の改善を はかる | その他 | 無回答 |
|---------------|-----|----------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|-------|-------|
| 【総数】 | 125 | 100.0 | 26.4 | 19.2 | 16.8 | 12.0 | 64.8 | 30.4 | 21.6 | 32.8 | 6.4 | 14.4 | 16.8 | 32.8 | 1.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 12 | 100.0 | 25.0 | 8.3 | 16.7 | 8.3 | 83.3 | 66.7 | 33.3 | 16.7 | 8.3 | - | 8.3 | 33.3 | - |
| 製造業 (消費関連) | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 50.0 | - | - | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - |
| 製造業 (素材関連) | 1 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 14 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 21.4 | 7.1 | 57.1 | 28.6 | 28.6 | 21.4 | - | - | 50.0 | 50.0 | 7.1 |
| 製造業 (その他) | 14 | 100.0 | 35.7 | 14.3 | 21.4 | - | 71.4 | 7.1 | 21.4 | 50.0 | 7.1 | 21.4 | 42.9 | 42.9 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - |
| 運輸業 | 9 | 100.0 | - | 22.2 | - | 11.1 | 55.6 | 33.3 | 11.1 | 33.3 | 22.2 | 22.2 | 33.3 | 33.3 | - |
| 卸売・小売業 | 22 | 100.0 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | 13.6 | 68.2 | 54.5 | 36.4 | 50.0 | 9.1 | 13.6 | 31.8 | 9.1 | 4.5 |
| 金融・保険業 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | 33.3 | - |
| 不動産業 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 |
| 飲食・宿泊業 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | - | - | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 20.0 | - | 40.0 | 20.0 | 20.0 | - |
| 医療・福祉 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | 100.0 | 100.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | - | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | 33.3 | 66.7 | 66.7 | - |
| その他サービス業 | 29 | 100.0 | 37.9 | 27.6 | 24.1 | 10.3 | 55.2 | 17.2 | 17.2 | 37.9 | 10.3 | 20.7 | 31.0 | 31.0 | - |
| その他 | 4 | 100.0 | 50.0 | - | 25.0 | 50.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 100.0 | 20.0 | - | - | - | 20.0 | 80.0 | 80.0 | - |
| 100～300人未満 | 73 | 100.0 | 23.3 | 17.8 | 16.4 | 12.3 | 67.1 | 26.0 | 23.3 | 30.1 | 6.8 | 12.3 | 15.1 | 37.0 | 2.7 |
| 300～1,000人未満 | 23 | 100.0 | 30.4 | 21.7 | 30.4 | 17.4 | 65.2 | 30.4 | 17.4 | 34.8 | 4.3 | 21.7 | 17.4 | 21.7 | - |
| 1,000人以上 | 19 | 100.0 | 26.3 | 15.8 | 5.3 | - | 57.9 | 52.6 | 26.3 | 52.6 | 5.3 | 10.5 | 15.8 | 15.8 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 7 | 100.0 | 57.1 | 14.3 | 14.3 | 14.3 | 57.1 | 28.6 | 14.3 | 28.6 | - | 14.3 | 28.6 | - | - |
| 20～40%未満 | 8 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | 12.5 | - | 75.0 | 62.5 | 37.5 | 62.5 | - | 25.0 | 25.0 | 12.5 | - |
| 40～60%未満 | 21 | 100.0 | 19.0 | 14.3 | 19.0 | 14.3 | 71.4 | 28.6 | 23.8 | 52.4 | 4.8 | 14.3 | 9.5 | 28.6 | 4.8 |
| 60～80%未満 | 16 | 100.0 | 18.8 | 12.5 | 6.3 | 18.8 | 68.8 | 37.5 | 6.3 | 25.0 | - | 18.8 | 6.3 | 50.0 | - |
| 80%以上 | 68 | 100.0 | 25.0 | 17.6 | 20.6 | 10.3 | 64.7 | 26.5 | 23.5 | 26.5 | 8.8 | 11.8 | 16.2 | 35.3 | 1.5 |
| 正社員比率不明 | 5 | 100.0 | 60.0 | 40.0 | - | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 60.0 | 40.0 | - |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。
 問16 附問16で「4 やや低下」、「5 低下」に○がついた年齢階層についてうかがいます。定着傾向を上げるためにどのような施策が有効であると思いますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は4つまで）

40歳代

| N | 計 | 希望に即置 した配置 をする | 専門能 力、資格 等の活用 をはかる | 職業能力 開発の 機会を 増やす | 雇用を 安定的 にする | 賃金水準 を引き 上げる | 労働時間 を短く する | 有給休暇 を取得し やすく する | 仕事と 家庭生活 の調和 を図る | 社会的 貢献度 の高い 職場に する | 経営・事 業方針へ の参画を はかる | 昇進を 早くする | 職場の 人間関係 の改善を はかる | その他 | 無回答 |
|---------------|----|----------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|------|------|
| 【総数】 | 44 | 100.0 | 25.0 | 11.4 | 18.2 | 54.5 | 25.0 | 20.5 | 38.6 | 11.4 | 29.5 | 15.9 | 29.5 | 2.3 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 2 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | - | 50.0 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - |
| 製造業 (消費関連) | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (その他) | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 25.0 | 75.0 | 25.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - | - | 25.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 情報通信業 | 1 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 運輸業 | 6 | 100.0 | 33.3 | - | - | 50.0 | 66.7 | 16.7 | 50.0 | 50.0 | - | - | 33.3 | - | - |
| 卸売・小売業 | 12 | 100.0 | 25.0 | 16.7 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 8.3 | 33.3 | 16.7 | 41.7 | 41.7 | 8.3 | 8.3 | - |
| 金融・保険業 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 不動産業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | 2 | 100.0 | 50.0 | - | 50.0 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 教育・学習支援業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 12 | 100.0 | 33.3 | 16.7 | 8.3 | 66.7 | 8.3 | 33.3 | 33.3 | 16.7 | 33.3 | - | 33.3 | - | 8.3 |
| その他サービス業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 | - | 50.0 | - | 50.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 100～300人未満 | 26 | 100.0 | 23.1 | 15.4 | 15.4 | 57.7 | 23.1 | 30.8 | 38.5 | 15.4 | 30.8 | 15.4 | 38.5 | 3.8 | 3.8 |
| 300～1,000人未満 | 12 | 100.0 | 33.3 | 8.3 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 8.3 | 41.7 | 8.3 | 33.3 | 16.7 | 8.3 | - | 8.3 |
| 1,000人以上 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | - | - | 33.3 | - | 33.3 | - | - | - | 33.3 | - | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 4 | 100.0 | 50.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | 25.0 | - | - | - | 25.0 |
| 20～40%未満 | 4 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 75.0 | 25.0 | 50.0 | 50.0 | 25.0 | - | - |
| 40～60%未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | - | 33.3 | 66.7 | 50.0 | 33.3 | 83.3 | - | 50.0 | 50.0 | 16.7 | 16.7 | - |
| 60～80%未満 | 6 | 100.0 | 50.0 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | 33.3 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | - | 16.7 | 50.0 | - | - |
| 80%以上 | 22 | 100.0 | 18.2 | 13.6 | 13.6 | 59.1 | 18.2 | 18.2 | 27.3 | 18.2 | 27.3 | 13.6 | 31.8 | - | 4.5 |
| 正社員比率不明 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - |

X 貴社の社員の定着についてうかがいます。
 問16 附問16で「4 やや低下」、「5 低下」に○がついた年齢階層についてうかがいます。定着傾向を上げるためにどのような施策が有効であると思いますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は4つまで）

50歳代

| N | 計 | 希望に即 した配置 をする | 専門能 力、資格 等の活用 をはかる | 職業能力 開発の 機会を 増やす | 雇用を 安定的 にする | 賃金を 引き 上げる | 労働時間 を短く する | 有給休暇 を取得し やすく する | 仕事と 家庭生活 の調和 を図る | 社会的 貢献度 の高い 職場に する | 経営・事 業方針へ の参画を はかる | 昇進を 早くする | 職場の 人間関係 の改善を はかる | その他 | 無回答 |
|---------------|----|---------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------------|------|-------|
| 【総数】 | 43 | 100.0 | 18.6 | 4.7 | 18.6 | 34.9 | 20.9 | 18.6 | 25.6 | 2.3 | 23.3 | 4.7 | 16.3 | 11.6 | 11.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | - | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | - |
| 製造業 (消費関連) | 1 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 3 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | - | 66.7 | 33.3 | - | - | - | - | - | - | - | 33.3 |
| 製造業 (その他) | 6 | 100.0 | - | - | - | 33.3 | - | - | 16.7 | - | 16.7 | - | 16.7 | - | 50.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 75.0 | - | - | - | 25.0 | - | - |
| 卸売・小売業 | 9 | 100.0 | 44.4 | 22.2 | - | 22.2 | 33.3 | 22.2 | 22.2 | - | 33.3 | 22.2 | 11.1 | 11.1 | - |
| 金融・保険業 | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | 66.7 | - | - | - | - | - | - | - | 33.3 | - |
| 不動産業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| その他サービス業 | 11 | 100.0 | 9.1 | 9.1 | - | 54.5 | 27.3 | 36.4 | 27.3 | 9.1 | 36.4 | - | 27.3 | 9.1 | 9.1 |
| その他 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 |
| 100～300人未満 | 25 | 100.0 | 24.0 | 4.0 | - | 40.0 | 24.0 | 24.0 | 24.0 | - | 24.0 | - | 16.0 | 16.0 | 8.0 |
| 300～1,000人未満 | 8 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | - | 37.5 | 25.0 | 12.5 | 37.5 | - | 37.5 | - | 12.5 | - | 12.5 |
| 1,000人以上 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | - | - | 20.0 | - | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 | 20.0 | - | 20.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 4 | 100.0 | 50.0 | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | - |
| 20～40%未満 | 2 | 100.0 | - | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - | - | 50.0 | - |
| 40～60%未満 | 9 | 100.0 | 11.1 | - | - | 22.2 | 33.3 | 33.3 | 44.4 | - | 33.3 | - | 11.1 | 11.1 | 22.2 |
| 60～80%未満 | 3 | 100.0 | 33.3 | 66.7 | - | 66.7 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | - | - | - | - | - | - |
| 80%以上 | 21 | 100.0 | 19.0 | 14.3 | 9.5 | 28.6 | 9.5 | 4.8 | 19.0 | 4.8 | 19.0 | - | 19.0 | 9.5 | 14.3 |
| 正社員比率不明 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - |

VI 貴社の社員の仕事の満足感についてうかがいます。

問17 貴社では、社員が仕事を通じて得られる満足感が低下していると感じることはありますか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | そう思う | そう思わない | わからない | 無回答 |
|----------------|-------|-------|------|--------|-------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 29.0 | 50.0 | 19.5 | 1.5 |
| 【業種】 | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 21.7 | 60.2 | 18.1 | - |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | 25.0 | 53.6 | 21.4 | - |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | 28.3 | 49.1 | 22.6 | - |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 30.1 | 48.0 | 20.3 | 1.6 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 27.5 | 51.6 | 19.0 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 34.5 | 41.4 | 24.1 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 29.7 | 48.5 | 18.8 | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 35.9 | 45.6 | 17.1 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 28.6 | 42.9 | 25.0 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 28.6 | 57.1 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 43.8 | 56.3 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 47.6 | 33.3 | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 26.0 | 53.0 | 19.5 | 1.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 19.3 | 54.4 | 22.8 | 3.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 36.7 | 36.7 | 26.7 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 26.7 | 53.2 | 19.1 | 1.0 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 30.5 | 47.2 | 21.1 | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 39.6 | 42.6 | 15.8 | 2.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 21.2 | 53.8 | 21.2 | 3.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 32.5 | 47.0 | 19.3 | 1.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 34.5 | 46.7 | 18.2 | 0.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 28.0 | 50.8 | 20.4 | 0.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 28.4 | 50.9 | 19.5 | 1.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 25.5 | 47.3 | 18.2 | 9.1 |

VI 貴社の社員の仕事の満足感についてうかがいます。
 問17 附問 問17で「1 そう思う」と回答された方にかがいます。仕事を通じて得られる満足感が低下している原因について、どう思いますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は3つまで)

| N | 計 | 終身雇用 (長期雇用) の雇用方針 を改めたから | 賃金制度に 対する社員 の理解が 乏しいから | 業務が多く、 労働時間が 長くなりから であるから | 業務が多く、 休暇の付与が 進まないから | 職業能力開発 の機会を十分 に提供できな いから | 社員の希望 より、会社 の方針を重 視した人事 配置を行っ ているから | 仕事を通じ た社会貢献 を実感しに くくなるか ら | 社員自身の 仕事への取 組が不熱心で、 仕事の意義が 十分に理解 できないから | その他 | 無回答 | |
|---------------|-----|-----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--|------|------|-----|
| 【総数】 | 348 | 100.0 | 2.9 | 39.9 | 58.0 | 31.0 | 10.6 | 14.7 | 13.8 | 16.1 | 10.6 | 0.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 18 | 100.0 | - | 33.3 | 77.8 | 55.6 | 5.6 | 16.7 | 11.1 | 5.6 | 11.1 | - |
| 製造業 (消費関連) | 14 | 100.0 | - | 42.9 | 57.1 | 50.0 | - | 7.1 | 14.3 | - | 14.3 | - |
| 製造業 (素材関連) | 15 | 100.0 | 6.7 | 53.3 | 46.7 | 33.3 | - | 6.7 | 6.7 | 20.0 | 13.3 | - |
| 製造業 (機械関連) | 37 | 100.0 | - | 40.5 | 62.2 | 24.3 | 18.9 | 5.4 | 13.5 | 18.9 | 5.4 | 2.7 |
| 製造業 (その他) | 42 | 100.0 | - | 45.2 | 50.0 | 11.9 | 7.1 | 19.0 | 11.9 | 21.4 | 11.9 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 100.0 | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 10 | 100.0 | - | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 20.0 | 30.0 | 20.0 | 10.0 | 20.0 | - |
| 運輸業 | 30 | 100.0 | - | 53.3 | 56.7 | 23.3 | 3.3 | 10.0 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | - |
| 卸売・小売業 | 78 | 100.0 | 2.6 | 32.1 | 65.4 | 39.7 | 11.5 | 14.1 | 14.1 | 14.1 | 7.7 | - |
| 金融・保険業 | 8 | 100.0 | 12.5 | 37.5 | 50.0 | 50.0 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | - | 12.5 | - |
| 不動産業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | 75.0 | 25.0 | 25.0 | - | 25.0 | 50.0 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 18 | 100.0 | 5.6 | 33.3 | 72.2 | 33.3 | - | 11.1 | 22.2 | 5.6 | 16.7 | - |
| 医療・福祉 | 7 | 100.0 | - | 42.9 | 57.1 | 57.1 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | - | 14.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 3 | 100.0 | - | 100.0 | 33.3 | - | - | 33.3 | - | 33.3 | 33.3 | - |
| その他サービス業 | 52 | 100.0 | 7.7 | 42.3 | 46.2 | 28.8 | 11.5 | 19.2 | 13.5 | 26.9 | 5.8 | - |
| その他 | 11 | 100.0 | 9.1 | 27.3 | 63.6 | 18.2 | 45.5 | 9.1 | 9.1 | 9.1 | 18.2 | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 54.5 | 54.5 | 9.1 | 9.1 | 9.1 | 9.1 | - | 18.2 | - |
| 100～300人未満 | 186 | 100.0 | 2.7 | 46.2 | 55.9 | 31.7 | 9.1 | 15.1 | 17.2 | 18.3 | 8.6 | 0.5 |
| 300～1,000人未満 | 97 | 100.0 | 2.1 | 33.0 | 54.6 | 33.0 | 9.3 | 14.4 | 9.3 | 18.6 | 11.3 | - |
| 1,000人以上 | 40 | 100.0 | 5.0 | 30.0 | 80.0 | 30.0 | 20.0 | 12.5 | 12.5 | 7.5 | 12.5 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 18.2 | 81.8 | 36.4 | - | 9.1 | 9.1 | 18.2 | 18.2 | - |
| 20～40%未満 | 27 | 100.0 | 3.7 | 29.6 | 66.7 | 37.0 | 22.2 | 22.2 | 22.2 | 18.5 | - | - |
| 40～60%未満 | 57 | 100.0 | 3.5 | 28.1 | 61.4 | 36.8 | 10.5 | 8.8 | 12.3 | 21.1 | 12.3 | 1.8 |
| 60～80%未満 | 70 | 100.0 | - | 42.9 | 54.3 | 38.6 | 5.7 | 14.3 | 11.4 | 15.7 | 12.9 | - |
| 80%以上 | 169 | 100.0 | 3.6 | 47.3 | 56.2 | 24.9 | 11.2 | 15.4 | 14.8 | 14.8 | 9.5 | - |
| 正社員比率不明 | 14 | 100.0 | - | 21.4 | 50.0 | 28.6 | 14.3 | 21.4 | 7.1 | 7.1 | 21.4 | - |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F1 主たる業種は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| N | 計 | 建設業 | 製造業 (消費 関連) | 製造業 (素材 関連) | 製造業 (機械 関連) | 製造業 (その 他) | 電気・ ガス・ 熱供 給・水 道業 | 情報 通信業 | 運輸業 | 卸売・ 小売業 | 金融・ 保険業 | 不動産 業 | 飲食・ 宿泊業 | 医療・ 福祉 | 教育・ 学習 支援業 | その他 サード ブラス業 | その他 | 無回答 | |
|---------------|-------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------------|-----------|-------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------------|--------------------|-------|------|---|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 6.9 | 4.7 | 4.4 | 10.3 | 12.8 | 0.3 | 2.4 | 8.4 | 18.1 | 2.3 | 1.2 | 3.8 | 1.3 | 1.8 | 16.7 | 4.8 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - | - |
| その他サードブラス業 | 200 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - | - |
| その他 | 57 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 13.3 | 3.3 | - | 3.3 | 16.7 | - | - | 16.7 | 13.3 | 3.3 | - | - | - | - | 10.0 | 13.3 | - |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 8.5 | 4.9 | 5.3 | 9.6 | 14.7 | 0.6 | 2.4 | 8.6 | 15.5 | 2.4 | 1.6 | 1.6 | 1.0 | 16.2 | 16.2 | 4.5 | - |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 3.1 | 4.7 | 3.8 | 11.9 | 10.7 | - | 2.5 | 8.8 | 20.4 | 2.5 | 0.9 | 1.6 | 2.8 | 18.2 | 18.2 | 4.4 | - |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 5.0 | 4.0 | 2.0 | 12.9 | 8.9 | - | 2.0 | 4.0 | 24.8 | 1.0 | - | - | 3.0 | 15.8 | 15.8 | 4.0 | - |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | - | 1.9 | 1.9 | 3.8 | - | - | - | 34.6 | - | - | - | - | 28.8 | 28.8 | 7.7 | - |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | - | 3.6 | 1.2 | 1.2 | 2.4 | - | 1.2 | 2.4 | 38.6 | - | - | 2.4 | 3.6 | 31.3 | 31.3 | 6.0 | - |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 2.4 | 4.8 | 3.6 | 10.3 | 15.2 | - | 1.8 | 7.9 | 13.9 | 1.2 | 1.2 | 1.2 | 4.2 | 20.0 | 20.0 | 5.5 | - |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 5.6 | 10.4 | 2.8 | 14.4 | 16.0 | - | 1.2 | 11.6 | 10.0 | 2.8 | 0.8 | 1.2 | 2.8 | 12.0 | 12.0 | 3.6 | - |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 10.1 | 2.9 | 6.1 | 10.8 | 13.6 | 0.7 | 3.4 | 8.9 | 17.5 | 3.0 | 1.7 | 1.5 | 0.3 | 14.5 | 14.5 | 4.4 | - |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 9.1 | 3.6 | 3.6 | 7.3 | 5.5 | - | 3.6 | 7.3 | 27.3 | 1.8 | - | - | 3.6 | 18.2 | 18.2 | 7.3 | - |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (1) 貴社の従業員数(2007年12月1日現在、本社、支社、営業所の合計人数)について正社員(男性、女性)、非正社員外部人材(派遣労働者、請負社員)の別にご記入ください。非正社員、外部人材の人数は概数でも構いません。正社員(男性)

| | N | 計 | 0人 | 30人未満 | 30~50人未満 | 50~100人未満 | 100~200人未満 | 200~500人未満 | 500人以上 | 無回答 | 平均人数 |
|----------------|-------|-------|-----|-------|----------|-----------|------------|------------|--------|------|--------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 0.2 | 3.1 | 4.8 | 26.1 | 37.1 | 18.9 | 7.3 | 2.5 | 268.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | - | 2.4 | 25.3 | 42.2 | 20.5 | 9.6 | - | 225.7 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | - | 8.9 | 35.7 | 26.8 | 19.6 | 7.1 | 1.8 | 334.1 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | - | 3.8 | - | 18.9 | 45.3 | 24.5 | 5.7 | 1.9 | 305.6 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | - | - | 3.3 | 20.3 | 39.8 | 22.8 | 12.2 | 1.6 | 327.4 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | - | 3.3 | 3.9 | 33.3 | 34.6 | 17.0 | 6.5 | 1.3 | 263.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | 25.0 | 75.0 | - | - | - | 120.0 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | - | - | 27.6 | 37.9 | 24.1 | 6.9 | 3.4 | 284.2 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | - | 1.0 | 17.8 | 48.5 | 22.8 | 8.9 | 1.0 | 553.1 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.5 | 2.8 | 2.3 | 25.8 | 38.2 | 20.3 | 6.0 | 4.1 | 207.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 3.6 | 3.6 | 25.0 | 35.7 | 25.0 | 3.6 | 3.6 | 180.4 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | - | 7.1 | 21.4 | 50.0 | 14.3 | 7.1 | - | 163.6 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 2.2 | 11.1 | 31.1 | 31.1 | 15.6 | 6.7 | 2.2 | 163.1 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 25.0 | 43.8 | 12.5 | - | - | - | 67.2 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | - | 4.8 | 23.8 | 23.8 | 28.6 | 9.5 | 9.5 | 226.9 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | - | 7.5 | 9.0 | 25.5 | 33.0 | 15.0 | 7.0 | 3.0 | 233.6 |
| その他 | 57 | 100.0 | 1.8 | 7.0 | 8.8 | 28.1 | 33.3 | 10.5 | 5.3 | 5.3 | 174.2 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 3.3 | 16.7 | 30.0 | 50.0 | - | - | - | - | 52.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 0.1 | 3.9 | 6.3 | 35.3 | 48.6 | 5.7 | - | - | 109.1 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | - | 1.3 | 1.3 | 12.9 | 25.5 | 51.3 | 7.5 | 0.3 | 256.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | - | - | 4.0 | 13.9 | 18.8 | 63.4 | - | 1499.1 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 21.2 | 7.7 | 21.2 | 28.8 | 7.7 | 7.7 | 1.9 | 137.2 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | - | 7.2 | 13.3 | 36.1 | 22.9 | 15.7 | 4.8 | - | 160.8 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | - | 3.0 | 8.5 | 32.1 | 37.0 | 15.2 | 4.2 | - | 164.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | - | 4.0 | 4.0 | 34.8 | 27.2 | 21.6 | 8.4 | - | 309.2 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | - | 0.7 | 3.0 | 21.0 | 45.4 | 21.2 | 8.7 | - | 311.6 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | - | 1.8 | 1.8 | 12.7 | 21.8 | 9.1 | - | 52.7 | 139.6 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (1) 貴社の従業員数(2007年12月1日現在、本社、支社、営業所の合計人数)について正社員(男性、女性)、非正社員外部人材(派遣労働者、請負社員)の別にご記入ください。非正社員、外部人材の人数は概数でも構いません。正社員(女性)

| | N | 計 | 0人 | 30人未満 | 30~50人未満 | 50~100人未満 | 100~200人未満 | 200~500人未満 | 500人以上 | 無回答 | 平均人数 |
|----------------|-------|-------|------|-------|----------|-----------|------------|------------|--------|------|-------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 0.5 | 47.3 | 18.3 | 18.6 | 8.8 | 3.0 | 1.1 | 2.5 | 63.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 86.7 | 3.6 | 8.4 | 1.2 | - | - | - | 21.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 30.4 | 23.2 | 21.4 | 17.9 | 1.8 | 3.6 | 1.8 | 101.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | - | 62.3 | 11.3 | 15.1 | 7.5 | - | 1.9 | 1.9 | 45.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | - | 46.3 | 18.7 | 18.7 | 7.3 | 7.3 | - | 1.6 | 58.6 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | - | 45.8 | 18.3 | 25.5 | 5.2 | 2.6 | 1.3 | 1.3 | 62.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - | - | 21.5 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 51.7 | 17.2 | 17.2 | 6.9 | 3.4 | - | 3.4 | 51.0 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 1.0 | 77.2 | 7.9 | 7.9 | 3.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 54.8 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.5 | 34.1 | 28.6 | 19.8 | 9.7 | 2.3 | 0.9 | 4.1 | 58.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 21.4 | 21.4 | 25.0 | 21.4 | 7.1 | - | 3.6 | 82.2 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 50.0 | 28.6 | 14.3 | 7.1 | - | - | - | 41.4 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 28.9 | 26.7 | 26.7 | 15.6 | - | - | 2.2 | 54.1 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 25.0 | 6.3 | 50.0 | 18.8 | - | - | 153.0 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 19.0 | 19.0 | 33.3 | 14.3 | - | 9.5 | 105.6 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 1.0 | 48.0 | 14.5 | 22.5 | 6.5 | 2.5 | 2.0 | 3.0 | 79.8 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 47.4 | 17.5 | 12.3 | 8.8 | 3.5 | 1.8 | 5.3 | 61.4 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 10.0 | 70.0 | 13.3 | 6.7 | - | - | - | - | 16.1 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 0.4 | 62.2 | 19.7 | 15.4 | 2.3 | - | - | - | 29.9 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | - | 27.7 | 20.8 | 28.6 | 18.9 | 3.8 | - | 0.3 | 68.8 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 11.9 | 7.9 | 17.8 | 26.7 | 23.8 | 11.9 | - | 269.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 59.6 | 17.3 | 7.7 | 7.7 | 1.9 | - | 1.9 | 33.5 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | - | 47.0 | 20.5 | 18.1 | 12.0 | 2.4 | - | - | 50.1 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 1.2 | 41.2 | 20.0 | 21.8 | 10.9 | 4.8 | - | - | 59.0 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 0.4 | 43.2 | 17.6 | 22.8 | 11.6 | 2.4 | 2.0 | - | 75.7 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.2 | 51.8 | 18.8 | 17.8 | 7.1 | 3.2 | 1.2 | - | 60.2 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | - | 25.5 | 7.3 | 9.1 | 3.6 | - | 1.8 | 52.7 | 136.6 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (1) 貴社の従業員数(2007年12月1日現在、本社、支社、営業所の合計人数)について正社員(男性、女性)、非正社員外部人材(派遣労働者、請負社員)の別にご記入ください。非正社員、外部人材の人数は概数でも構いません。非正社員(パートタイマー・アルバイト、契約社員、嘱託社員等)

| | N | 計 | 0人 | 30人未満 | 30~50人未満 | 50~100人未満 | 100~200人未満 | 200~500人未満 | 500人以上 | 無回答 | 平均人数 |
|---------------|-------|-------|------|-------|----------|-----------|------------|------------|--------|-------|--------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 1.7 | 35.2 | 13.0 | 15.3 | 13.8 | 9.2 | 7.4 | 4.6 | 182.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 59.0 | 8.4 | 10.8 | 8.4 | 2.4 | 1.2 | 6.0 | 42.7 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | - | 25.0 | 12.5 | 23.2 | 17.9 | 10.7 | 7.1 | 3.6 | 179.9 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 3.8 | 43.4 | 17.0 | 11.3 | 17.0 | 3.8 | - | 3.8 | 63.0 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | - | 36.6 | 10.6 | 22.8 | 15.4 | 5.7 | 5.7 | 3.3 | 132.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 1.3 | 37.3 | 19.0 | 15.0 | 13.7 | 10.5 | 1.3 | 2.0 | 82.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 75.0 | 25.0 | - | - | - | - | - | 12.3 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 6.9 | 34.5 | 17.2 | 20.7 | 3.4 | 6.9 | 3.4 | 6.9 | 79.1 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 34.7 | 20.8 | 14.9 | 12.9 | 7.9 | 5.0 | 4.0 | 159.5 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 1.8 | 35.9 | 9.2 | 9.7 | 12.0 | 10.6 | 13.8 | 6.9 | 291.4 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 39.3 | 32.1 | 10.7 | 7.1 | 7.1 | - | 3.6 | 59.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 57.1 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | - | - | - | 28.2 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 11.1 | 4.4 | 20.0 | 20.0 | 6.7 | 35.6 | 2.2 | 786.8 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 25.0 | 43.8 | 12.5 | 6.3 | - | - | 69.4 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 4.8 | 9.5 | 19.0 | 28.6 | 19.0 | 9.5 | 339.2 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 2.5 | 28.0 | 10.0 | 16.0 | 18.0 | 13.5 | 7.0 | 5.0 | 193.9 |
| その他 | 57 | 100.0 | - | 42.1 | 12.3 | 12.3 | 8.8 | 8.8 | 8.8 | 7.0 | 135.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 73.3 | 13.3 | 6.7 | - | - | - | - | 18.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 2.4 | 51.9 | 17.5 | 17.0 | 10.8 | 0.4 | - | - | 40.1 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.3 | 11.0 | 8.8 | 17.3 | 25.8 | 29.9 | 6.9 | - | 189.7 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 4.0 | 2.0 | 7.9 | 7.9 | 11.9 | 66.3 | - | 1191.5 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | - | 1.9 | - | 5.8 | 5.8 | 21.2 | 65.4 | - | 1258.8 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | - | - | - | 7.2 | 22.9 | 38.6 | 31.3 | - | 543.8 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | - | 0.6 | 3.0 | 18.8 | 44.2 | 26.1 | 7.3 | - | 225.4 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | - | 6.8 | 25.6 | 35.6 | 19.2 | 7.2 | 5.6 | - | 153.9 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 3.4 | 67.7 | 14.6 | 9.1 | 3.7 | 1.0 | 0.5 | - | 38.4 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | 100.0 | 0.0 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)
男性20歳代以下

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20%未満 | 20~30%未満 | 30~50%未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|----------|----------|----------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 6.4 | 19.6 | 28.3 | 19.5 | 15.8 | 3.4 | 7.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 2.4 | 27.7 | 32.5 | 22.9 | 9.6 | - | 4.8 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 12.5 | 28.6 | 28.6 | 19.6 | 1.8 | 5.4 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 20.8 | 37.7 | 13.2 | 18.9 | - | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 11.4 | 28.5 | 31.7 | 15.4 | 1.6 | 8.1 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 3.3 | 15.0 | 32.7 | 28.1 | 9.8 | 2.0 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 50.0 | 25.0 | 25.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 20.7 | 24.1 | 6.9 | 31.0 | 6.9 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 18.8 | 30.7 | 26.7 | 11.9 | 4.0 | - | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 3.7 | 15.7 | 26.7 | 18.0 | 24.4 | 4.6 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 3.6 | 57.1 | 14.3 | 10.7 | 3.6 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 28.6 | 7.1 | 35.7 | 21.4 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 11.1 | 17.8 | 22.2 | 33.3 | 6.7 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 12.5 | 31.3 | 25.0 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 71.4 | 9.5 | 4.8 | - | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 10.5 | 21.5 | 27.0 | 11.5 | 14.5 | 6.5 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 12.3 | 22.8 | 26.3 | 14.0 | 10.5 | 8.8 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 20.0 | 16.7 | 30.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 7.2 | 19.5 | 30.9 | 19.3 | 15.5 | 3.3 | 4.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 5.7 | 20.4 | 26.4 | 21.4 | 17.9 | 3.1 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 2.0 | 19.8 | 22.8 | 25.7 | 17.8 | 5.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 17.3 | 21.2 | 17.3 | 13.5 | 17.3 | 3.8 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 14.5 | 22.9 | 22.9 | 15.7 | 16.9 | 7.2 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 7.3 | 23.6 | 29.7 | 17.6 | 12.7 | 4.8 | 4.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 7.2 | 19.2 | 27.6 | 22.0 | 15.2 | 3.2 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 4.2 | 18.3 | 31.1 | 21.3 | 17.5 | 2.9 | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 16.4 | 14.5 | 5.5 | 5.5 | - | 56.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

男性30歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 1.1 | 4.0 | 10.4 | 29.2 | 42.8 | 5.5 | 7.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 2.4 | 12.0 | 38.6 | 38.6 | 3.6 | 4.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | - | - | 5.4 | 39.3 | 50.0 | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | - | 1.9 | 13.2 | 32.1 | 43.4 | 5.7 | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | - | - | 6.5 | 41.5 | 41.5 | 2.4 | 8.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 1.3 | 0.7 | 8.5 | 27.5 | 48.4 | 4.6 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | 50.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | - | 10.3 | 48.3 | 31.0 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 19.8 | 10.9 | 26.7 | 29.7 | 5.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | - | 1.4 | 6.0 | 31.3 | 51.2 | 3.2 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | - | 14.3 | 53.6 | 21.4 | 7.1 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 14.3 | 35.7 | 28.6 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 2.2 | 8.9 | 15.6 | 60.0 | 8.9 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 12.5 | 12.5 | 62.5 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 28.6 | 28.6 | 23.8 | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 3.5 | 7.0 | 15.5 | 18.0 | 39.5 | 8.0 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 5.3 | 17.5 | 28.1 | 29.8 | 7.0 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 6.7 | 13.3 | 26.7 | 36.7 | 6.7 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 1.3 | 4.9 | 11.6 | 30.2 | 41.7 | 6.0 | 4.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.3 | 2.2 | 11.3 | 27.4 | 49.1 | 4.7 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 2.0 | 2.0 | 34.7 | 49.5 | 5.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 5.8 | 1.9 | 1.9 | 17.3 | 48.1 | 15.4 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 3.6 | 19.3 | 30.1 | 39.8 | 6.0 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 2.4 | 6.7 | 13.3 | 27.9 | 37.0 | 8.5 | 4.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 1.2 | 4.8 | 13.6 | 26.0 | 45.2 | 3.6 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.2 | 3.0 | 8.4 | 32.8 | 46.2 | 4.7 | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 5.5 | 3.6 | 18.2 | 10.9 | 3.6 | 56.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

男性40歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 0.8 | 4.6 | 23.7 | 36.5 | 24.8 | 2.6 | 7.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 2.4 | 25.3 | 47.0 | 20.5 | - | 4.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | - | 1.8 | 21.4 | 41.1 | 30.4 | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | - | 5.7 | 20.8 | 43.4 | 22.6 | 3.8 | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | - | 1.6 | 20.3 | 34.1 | 32.5 | 3.3 | 8.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 0.7 | 3.3 | 19.0 | 38.6 | 25.5 | 3.9 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | - | 50.0 | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 24.1 | 20.7 | 24.1 | 17.2 | 3.4 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 3.0 | 20.8 | 33.7 | 32.7 | 2.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.5 | 2.3 | 25.3 | 38.7 | 24.0 | 2.3 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 3.6 | 21.4 | 46.4 | 21.4 | 3.6 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 7.1 | 21.4 | 28.6 | 42.9 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | - | 4.4 | 22.2 | 46.7 | 22.2 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | - | 50.0 | 18.8 | 25.0 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 19.0 | 42.9 | 19.0 | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 2.5 | 8.5 | 27.5 | 30.0 | 20.0 | 3.0 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 3.5 | 7.0 | 31.6 | 26.3 | 19.3 | 7.0 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 10.0 | 6.7 | 10.0 | 40.0 | 26.7 | 3.3 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 0.9 | 4.7 | 27.6 | 33.9 | 26.0 | 2.6 | 4.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.3 | 4.7 | 22.0 | 40.3 | 24.8 | 2.8 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | - | 4.0 | 12.9 | 51.5 | 22.8 | 2.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 1.9 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 9.6 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 9.6 | 25.3 | 36.1 | 25.3 | 2.4 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 1.2 | 9.7 | 21.2 | 34.5 | 26.1 | 3.0 | 4.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 0.8 | 4.0 | 23.6 | 36.8 | 27.2 | 2.0 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 0.5 | 3.2 | 25.2 | 39.7 | 24.5 | 2.2 | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | - | 1.8 | 10.9 | 18.2 | 10.9 | 1.8 | 56.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

男性50歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 2.1 | 11.2 | 26.2 | 26.9 | 21.8 | 4.8 | 7.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | - | 3.6 | 20.5 | 42.2 | 22.9 | 6.0 | 4.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | - | 7.1 | 39.3 | 35.7 | 12.5 | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 1.9 | 5.7 | 13.2 | 41.5 | 30.2 | 3.8 | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 0.8 | 7.3 | 30.1 | 31.7 | 22.0 | - | 8.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | - | 7.8 | 33.3 | 30.7 | 17.0 | 2.0 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | 75.0 | - | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 20.7 | 34.5 | 20.7 | 10.3 | 3.4 | 3.4 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | - | 10.9 | 13.9 | 18.8 | 29.7 | 18.8 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 0.5 | 7.8 | 35.5 | 26.7 | 22.1 | 0.5 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 10.7 | 14.3 | 21.4 | 46.4 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | - | 21.4 | 28.6 | 21.4 | 21.4 | 7.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 6.7 | 24.4 | 33.3 | 11.1 | 17.8 | 2.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 37.5 | 31.3 | - | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 4.8 | 4.8 | 52.4 | 19.0 | 4.8 | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 4.0 | 16.5 | 23.0 | 17.0 | 23.0 | 8.0 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 19.3 | 12.3 | 22.8 | 24.6 | 10.5 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 10.0 | 20.0 | 23.3 | 26.7 | 10.0 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 2.6 | 10.6 | 25.0 | 27.9 | 23.4 | 6.2 | 4.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 0.6 | 12.3 | 30.2 | 28.6 | 20.8 | 2.5 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 2.0 | 15.8 | 30.7 | 26.7 | 16.8 | 1.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 15.4 | 34.6 | 9.6 | 17.3 | 5.8 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 1.2 | 13.3 | 26.5 | 26.5 | 25.3 | 7.2 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 2.4 | 13.3 | 26.7 | 23.6 | 26.1 | 3.6 | 4.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 2.0 | 10.0 | 24.8 | 27.2 | 24.8 | 5.6 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 1.7 | 11.1 | 27.1 | 31.1 | 20.0 | 4.4 | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 1.8 | 3.6 | 12.7 | 7.3 | 14.5 | 3.6 | 56.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

男性60歳代以上

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 32.9 | 39.6 | 13.0 | 4.4 | 2.6 | 0.4 | 7.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 20.5 | 44.6 | 24.1 | 4.8 | 1.2 | - | 4.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 35.7 | 42.9 | 10.7 | 5.4 | - | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 37.7 | 43.4 | 9.4 | 1.9 | 3.8 | - | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 37.4 | 40.7 | 11.4 | 1.6 | 0.8 | - | 8.1 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 30.7 | 45.1 | 10.5 | 3.3 | 1.3 | - | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 75.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 75.9 | 13.8 | 3.4 | - | - | - | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 19.8 | 39.6 | 12.9 | 12.9 | 5.9 | 1.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 36.9 | 43.8 | 9.7 | 2.3 | 0.5 | - | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 50.0 | 35.7 | 10.7 | - | - | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 28.6 | 57.1 | 7.1 | 7.1 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 35.6 | 33.3 | 22.2 | 4.4 | - | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 25.0 | 18.8 | 37.5 | 12.5 | - | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 19.0 | 28.6 | 14.3 | 19.0 | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 31.0 | 36.0 | 12.5 | 5.0 | 5.5 | 1.5 | 8.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 36.8 | 31.6 | 15.8 | 3.5 | 5.3 | 1.8 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 56.7 | 23.3 | 6.7 | 3.3 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 31.6 | 40.8 | 15.4 | 5.3 | 2.3 | 0.3 | 4.3 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 34.3 | 41.5 | 11.0 | 4.1 | 3.8 | 0.3 | 5.0 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 41.6 | 43.6 | 5.9 | 1.0 | 1.0 | - | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 48.1 | 32.7 | 3.8 | - | 3.8 | 1.9 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 37.3 | 32.5 | 16.9 | 7.2 | 6.0 | - | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 36.4 | 29.1 | 15.2 | 7.3 | 6.7 | 1.2 | 4.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 37.6 | 37.6 | 11.6 | 5.2 | 2.0 | 0.4 | 5.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 29.9 | 47.2 | 13.4 | 3.5 | 1.2 | - | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 14.5 | 10.9 | 1.8 | 1.8 | 1.8 | 56.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

女性20歳代以下

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 12.7 | 9.2 | 12.8 | 13.0 | 22.5 | 22.4 | 7.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 10.8 | 3.6 | 19.3 | 14.5 | 27.7 | 18.1 | 6.0 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 12.5 | 10.7 | 14.3 | 7.1 | 26.8 | 23.2 | 5.4 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 22.6 | 13.2 | 18.9 | 7.5 | 26.4 | 7.5 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 8.9 | 13.0 | 15.4 | 14.6 | 22.0 | 18.7 | 7.3 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 9.2 | 9.8 | 18.3 | 13.1 | 20.9 | 19.6 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | - | 25.0 | 50.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 6.9 | 10.3 | - | 10.3 | 34.5 | 31.0 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 34.7 | 5.9 | 13.9 | 8.9 | 17.8 | 10.9 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 6.0 | 4.1 | 10.6 | 18.0 | 24.9 | 29.5 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | - | 14.3 | 21.4 | 53.6 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 7.1 | - | 14.3 | 50.0 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 6.7 | 13.3 | 8.9 | 15.6 | 46.7 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 12.5 | 12.5 | 31.3 | 18.8 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 9.5 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 4.8 | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 16.0 | 12.5 | 9.0 | 13.5 | 16.5 | 22.5 | 10.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 15.8 | 15.8 | 5.3 | 7.0 | 24.6 | 22.8 | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 20.0 | 3.3 | 13.3 | 3.3 | 26.7 | 23.3 | 10.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 15.9 | 9.1 | 13.1 | 11.9 | 23.9 | 21.7 | 4.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 8.8 | 11.6 | 11.9 | 15.7 | 22.0 | 24.5 | 5.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 2.0 | 7.9 | 15.8 | 15.8 | 20.8 | 30.7 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 23.1 | 9.6 | 11.5 | 11.5 | 11.5 | 23.1 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 21.7 | 8.4 | 18.1 | 10.8 | 20.5 | 20.5 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 9.1 | 12.7 | 10.9 | 17.6 | 23.6 | 20.6 | 5.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 13.2 | 9.6 | 14.4 | 13.2 | 25.2 | 18.4 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 11.6 | 8.7 | 12.4 | 12.3 | 23.5 | 26.6 | 4.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 9.1 | 1.8 | 7.3 | 10.9 | 9.1 | 3.6 | 58.2 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

女性30歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 5.1 | 3.8 | 14.5 | 17.9 | 33.9 | 17.3 | 7.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 1.2 | 3.6 | 10.8 | 12.0 | 36.1 | 30.1 | 6.0 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 8.9 | 21.4 | 19.6 | 30.4 | 10.7 | 5.4 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 7.5 | 3.8 | 17.0 | 15.1 | 32.1 | 20.8 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 3.3 | 4.1 | 15.4 | 17.1 | 36.6 | 16.3 | 7.3 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 2.0 | 3.3 | 17.0 | 24.8 | 27.5 | 16.3 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | - | 50.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | - | 3.4 | 6.9 | 17.2 | 48.3 | 17.2 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 15.8 | 2.0 | 7.9 | 19.8 | 27.7 | 18.8 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 3.2 | 1.4 | 13.4 | 16.1 | 42.4 | 16.6 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | - | 17.9 | 21.4 | 53.6 | 3.6 | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | 14.3 | 7.1 | 57.1 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 6.7 | 24.4 | 22.2 | 24.4 | 13.3 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | - | 43.8 | 37.5 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | - | 9.5 | 23.8 | 47.6 | 4.8 | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.0 | 4.5 | 18.0 | 12.5 | 29.0 | 18.0 | 10.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 8.8 | 12.3 | 7.0 | 19.3 | 24.6 | 19.3 | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 13.3 | - | 16.7 | 13.3 | 26.7 | 20.0 | 10.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 6.8 | 5.0 | 17.1 | 16.5 | 31.0 | 19.1 | 4.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 1.9 | 2.2 | 12.3 | 22.3 | 40.3 | 15.7 | 5.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 3.0 | 10.9 | 19.8 | 44.6 | 13.9 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 9.6 | - | 15.4 | 15.4 | 23.1 | 26.9 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 10.8 | 6.0 | 15.7 | 21.7 | 30.1 | 15.7 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 3.6 | 6.1 | 19.4 | 19.4 | 32.1 | 13.9 | 5.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 3.2 | 3.2 | 16.0 | 21.6 | 32.8 | 17.2 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 5.0 | 3.7 | 13.6 | 16.5 | 37.8 | 18.5 | 4.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 1.8 | - | 9.1 | 18.2 | 7.3 | 58.2 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

女性40歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 10.8 | 15.5 | 25.7 | 22.0 | 14.5 | 4.1 | 7.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 12.0 | 15.7 | 25.3 | 28.9 | 10.8 | 1.2 | 6.0 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 23.2 | 28.6 | 17.9 | 19.6 | 3.6 | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 13.2 | 17.0 | 22.6 | 13.2 | 28.3 | 1.9 | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 10.6 | 7.3 | 30.9 | 17.9 | 20.3 | 5.7 | 7.3 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 9.8 | 14.4 | 25.5 | 23.5 | 12.4 | 5.2 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | 25.0 | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 13.8 | 20.7 | 27.6 | 20.7 | 10.3 | - | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 12.9 | 5.9 | 21.8 | 21.8 | 19.8 | 9.9 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 7.4 | 21.2 | 29.0 | 22.6 | 10.1 | 2.8 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 39.3 | 25.0 | 10.7 | 14.3 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 14.3 | 50.0 | 21.4 | 7.1 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 15.6 | 26.7 | 22.2 | 24.4 | 6.7 | - | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 31.3 | 31.3 | 18.8 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | - | 23.8 | 52.4 | 9.5 | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 15.0 | 13.5 | 21.0 | 21.5 | 14.5 | 4.5 | 10.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 14.0 | 14.0 | 21.1 | 21.1 | 12.3 | 8.8 | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 30.0 | 10.0 | 20.0 | 20.0 | 3.3 | 6.7 | 10.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 12.5 | 14.2 | 26.7 | 22.0 | 14.9 | 5.2 | 4.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 7.2 | 18.9 | 26.7 | 24.2 | 15.7 | 1.9 | 5.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 6.9 | 20.8 | 25.7 | 23.8 | 12.9 | 3.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 17.3 | 13.5 | 19.2 | 25.0 | 9.6 | 5.8 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 8.4 | 20.5 | 20.5 | 28.9 | 18.1 | 3.6 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 10.3 | 13.3 | 23.6 | 27.3 | 17.0 | 3.0 | 5.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 8.8 | 13.6 | 30.8 | 22.4 | 14.0 | 4.4 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 11.9 | 17.3 | 26.9 | 20.5 | 14.3 | 4.2 | 4.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 9.1 | 7.3 | 10.9 | 3.6 | 58.2 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

女性50歳代

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 20.5 | 20.6 | 22.3 | 11.5 | 12.1 | 5.5 | 7.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 25.3 | 13.3 | 33.7 | 13.3 | 8.4 | - | 6.0 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 12.5 | 19.6 | 21.4 | 21.4 | 16.1 | 3.6 | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 18.9 | 11.3 | 17.0 | 9.4 | 30.2 | 9.4 | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 14.6 | 17.1 | 28.5 | 11.4 | 16.3 | 4.9 | 7.3 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 14.4 | 13.7 | 24.8 | 15.0 | 16.3 | 6.5 | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 75.0 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 34.5 | 34.5 | 10.3 | 3.4 | 6.9 | 3.4 | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 14.9 | 16.8 | 24.8 | 6.9 | 14.9 | 13.9 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 21.7 | 28.6 | 27.2 | 9.7 | 4.6 | 1.4 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 32.1 | 39.3 | 17.9 | 3.6 | 3.6 | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 14.3 | 35.7 | 28.6 | - | 7.1 | 14.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 31.1 | 26.7 | 15.6 | 6.7 | 13.3 | 2.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 12.5 | 25.0 | 18.8 | 31.3 | 6.3 | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 23.8 | 9.5 | 47.6 | 4.8 | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 25.0 | 19.5 | 14.5 | 10.5 | 10.5 | 10.0 | 10.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 31.6 | 21.1 | 10.5 | 7.0 | 17.5 | 3.5 | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 36.7 | 10.0 | 6.7 | 13.3 | 13.3 | 10.0 | 10.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 23.4 | 17.7 | 21.3 | 11.6 | 14.1 | 7.5 | 4.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 14.8 | 26.7 | 26.1 | 13.5 | 11.3 | 2.2 | 5.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 17.8 | 34.7 | 29.7 | 5.9 | 4.0 | 1.0 | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 32.7 | 13.5 | 17.3 | 9.6 | 11.5 | 5.8 | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 14.5 | 25.3 | 21.7 | 14.5 | 15.7 | 8.4 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 18.2 | 13.3 | 28.5 | 14.5 | 14.5 | 5.5 | 5.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 15.2 | 24.8 | 22.0 | 12.8 | 12.4 | 6.8 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 23.9 | 22.5 | 22.5 | 10.3 | 11.4 | 4.5 | 4.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 12.7 | 1.8 | 9.1 | 7.3 | 5.5 | 5.5 | 58.2 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (2) 正社員の年齢階層別構成比をご記入ください。

(男性、女性の合計がそれぞれ100となるようご記入ください。数値は概数でも構いません。)

女性60歳代以上

| | N | 計 | 0 | 10%未満 | 10~20% 未満 | 20~30% 未満 | 30~50% 未満 | 50%以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 66.8 | 16.8 | 5.7 | 2.1 | 0.8 | 0.3 | 7.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 69.9 | 15.7 | 6.0 | 2.4 | - | - | 6.0 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 69.6 | 17.9 | 5.4 | 1.8 | - | - | 5.4 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 64.2 | 20.8 | 7.5 | 3.8 | - | - | 3.8 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 68.3 | 17.1 | 6.5 | 0.8 | - | - | 7.3 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 64.1 | 17.6 | 7.2 | 2.0 | - | - | 9.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 89.7 | 3.4 | - | - | - | - | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 59.4 | 15.8 | 9.9 | 5.0 | 2.0 | - | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 76.5 | 13.8 | 2.3 | 0.5 | - | - | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 85.7 | 10.7 | - | - | - | - | 3.6 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 71.4 | 21.4 | 7.1 | - | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 57.8 | 17.8 | 13.3 | 2.2 | 2.2 | 2.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 37.5 | 50.0 | 6.3 | - | - | - | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 14.3 | 47.6 | 19.0 | 4.8 | - | - | 14.3 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 64.0 | 14.5 | 4.0 | 3.5 | 3.0 | 1.0 | 10.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 66.7 | 17.5 | 3.5 | 1.8 | 1.8 | - | 8.8 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 73.3 | 6.7 | 6.7 | 3.3 | - | - | 10.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 69.8 | 15.4 | 6.6 | 2.4 | 0.9 | 0.4 | 4.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 65.7 | 20.8 | 5.0 | 2.2 | 0.9 | - | 5.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 68.3 | 23.8 | 1.0 | - | - | - | 6.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 78.8 | 7.7 | 3.8 | - | - | - | 9.6 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 63.9 | 20.5 | 8.4 | 2.4 | 3.6 | 1.2 | - |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 60.0 | 20.0 | 10.3 | 3.6 | - | 0.6 | 5.5 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 64.8 | 19.2 | 6.0 | 1.6 | 2.0 | 0.4 | 6.0 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 72.4 | 16.3 | 4.0 | 2.2 | 0.2 | - | 4.9 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 29.1 | 5.5 | 5.5 | - | 1.8 | - | 58.2 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (3) 貴社の正社員、非正社員、外部人材の人数は3年前に比べてどのように変化しましたか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

正社員

| | N | 計 | 10%以上の減少 | 5~10%の減少 | 5%未満の増減 | 5~10%の増加 | 10%以上の増加 | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------|----------|---------|----------|----------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 9.9 | 14.0 | 32.8 | 17.9 | 16.2 | 5.3 | 3.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 10.8 | 21.7 | 33.7 | 16.9 | 9.6 | 2.4 | 4.8 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 100.0 | 8.9 | 17.9 | 30.4 | 12.5 | 21.4 | 5.4 | 3.6 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | 100.0 | 9.4 | 9.4 | 37.7 | 20.8 | 15.1 | 5.7 | 1.9 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 100.0 | 7.3 | 10.6 | 35.0 | 18.7 | 22.0 | 4.1 | 2.4 |
| 製造業 (その他) | 153 | 100.0 | 13.1 | 15.7 | 34.0 | 17.6 | 12.4 | 4.6 | 2.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | - | 50.0 | - | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 10.3 | 6.9 | 24.1 | 31.0 | 20.7 | - | 6.9 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 8.9 | 14.9 | 35.6 | 15.8 | 14.9 | 6.9 | 3.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 7.4 | 14.7 | 35.0 | 22.1 | 10.1 | 5.1 | 5.5 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 14.3 | 21.4 | 39.3 | 10.7 | 7.1 | - | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | - | - | 28.6 | 35.7 | 21.4 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 13.3 | 15.6 | 24.4 | 13.3 | 17.8 | 11.1 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 31.3 | 31.3 | 18.8 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | 9.5 | 71.4 | 9.5 | - | 9.5 | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 12.0 | 12.0 | 28.0 | 17.5 | 23.0 | 4.5 | 3.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 12.3 | 15.8 | 28.1 | 5.3 | 22.8 | 8.8 | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 16.7 | 20.0 | 20.0 | 10.0 | 16.7 | 10.0 | 6.7 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 10.9 | 14.8 | 32.6 | 18.1 | 14.5 | 6.5 | 2.6 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 6.6 | 12.9 | 37.7 | 17.9 | 19.8 | 3.8 | 1.3 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 12.9 | 11.9 | 26.7 | 22.8 | 20.8 | 2.0 | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 9.6 | 21.2 | 28.8 | 23.1 | 5.8 | 3.8 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 12.0 | 16.9 | 28.9 | 19.3 | 18.1 | 1.2 | 3.6 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 10.3 | 16.4 | 34.5 | 15.2 | 18.2 | 4.8 | 0.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 11.2 | 14.4 | 32.0 | 18.4 | 17.2 | 5.6 | 1.2 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 9.4 | 13.4 | 35.0 | 18.0 | 15.1 | 6.1 | 3.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 7.3 | 10.9 | 23.6 | 10.9 | 7.3 | 3.6 | 36.4 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 2 (3) 貴社の正社員、非正社員、外部人材の人数は3年前に比べてどのように変化しましたか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

非正社員(パートタイマー・アルバイト、契約社員、嘱託社員等)

| | N | 計 | 10%以上の減少 | 5~10%の減少 | 5%未満の増減 | 5~10%の増加 | 10%以上の増加 | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------|----------|---------|----------|----------|-------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 7.2 | 5.3 | 32.1 | 21.6 | 19.6 | 7.3 | 6.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 1.2 | 36.1 | 19.3 | 15.7 | 9.6 | 13.3 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 3.6 | 3.6 | 37.5 | 21.4 | 25.0 | 7.1 | 1.8 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 7.5 | 3.8 | 35.8 | 22.6 | 20.8 | 5.7 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 7.3 | 4.9 | 27.6 | 24.4 | 23.6 | 6.5 | 5.7 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.8 | 5.2 | 34.6 | 20.3 | 20.9 | 6.5 | 4.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | - | 25.0 | - | - | 50.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 3.4 | 6.9 | 27.6 | 17.2 | 24.1 | 6.9 | 13.8 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 5.9 | 5.0 | 35.6 | 22.8 | 15.8 | 8.9 | 5.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 6.9 | 5.1 | 34.1 | 21.2 | 17.5 | 8.3 | 6.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | - | 35.7 | 28.6 | 17.9 | - | 10.7 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 7.1 | 28.6 | 14.3 | 21.4 | 14.3 | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 15.6 | 17.8 | 20.0 | 22.2 | 11.1 | 8.9 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 43.8 | 25.0 | 6.3 | 6.3 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | - | 42.9 | 14.3 | 19.0 | 9.5 | 9.5 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 10.5 | 5.5 | 29.5 | 24.5 | 18.5 | 4.0 | 7.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 12.3 | 21.1 | 15.8 | 26.3 | 10.5 | 7.0 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 16.7 | 3.3 | 40.0 | 13.3 | 10.0 | 13.3 | 3.3 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 7.3 | 5.0 | 34.2 | 22.8 | 17.1 | 8.0 | 5.5 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 4.7 | 7.2 | 34.0 | 21.1 | 24.5 | 6.0 | 2.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 11.9 | 3.0 | 17.8 | 24.8 | 33.7 | 3.0 | 5.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 3.8 | 11.5 | 11.5 | 26.9 | 40.4 | 3.8 | 1.9 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 3.6 | 12.0 | 16.9 | 28.9 | 31.3 | 2.4 | 4.8 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 9.1 | 4.8 | 27.3 | 20.0 | 28.5 | 6.7 | 3.6 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 8.0 | 6.0 | 26.4 | 28.0 | 24.4 | 4.8 | 2.4 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 7.2 | 3.9 | 41.2 | 19.2 | 13.3 | 9.2 | 6.1 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 3.6 | 16.4 | 7.3 | 1.8 | 10.9 | 54.5 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 3 (1) 貴社の直近の決算時の年間売上高と経常利益をご記入ください。

年間売上高

| | N | 計 | 10億円未満 | 10億円以上 30億円未満 | 30億円以上 50億円未満 | 50億円以上 100億円未満 | 100億円以上 200億円未満 | 200億円以上 500億円未満 | 500億円以上 | 無回答 | 平均 売上高 (百万円) |
|---------------|-------|-------|--------|------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|---------|------|--------------------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 7.3 | 18.7 | 13.6 | 19.1 | 12.9 | 8.4 | 5.3 | 14.8 | 3391.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 3.6 | 7.2 | 14.5 | 31.3 | 25.3 | 8.4 | 4.8 | 4.8 | 4830.0 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 1.8 | 7.1 | 26.8 | 25.0 | 8.9 | 8.9 | 8.9 | 12.5 | 4809.9 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 5.7 | 13.2 | 15.1 | 13.2 | 18.9 | 11.3 | 9.4 | 13.2 | 9430.0 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 4.9 | 13.8 | 16.3 | 22.0 | 13.8 | 7.3 | 8.1 | 13.8 | 5366.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 6.5 | 20.3 | 17.6 | 16.3 | 13.7 | 7.2 | 4.6 | 13.7 | 42.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 25.0 | - | - | 25.0 | - | 25.0 | 25.0 | 1907.0 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 13.8 | 31.0 | 3.4 | 34.5 | 6.9 | 3.4 | 3.4 | 3.4 | 9882.1 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 9.9 | 36.6 | 10.9 | 11.9 | 5.9 | 4.0 | 2.0 | 18.8 | 1276.6 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 3.2 | 2.8 | 10.1 | 23.0 | 24.4 | 18.9 | 6.5 | 11.1 | 1707.3 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | - | 17.9 | 14.3 | 3.6 | - | 3.6 | 7.1 | 53.6 | 4052.0 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 7.1 | 28.6 | 7.1 | 21.4 | - | 14.3 | 14.3 | 7.1 | 1337.2 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 2.2 | 31.1 | 13.3 | 31.1 | 4.4 | 4.4 | - | 13.3 | 5998.0 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 50.0 | 12.5 | 18.8 | - | - | - | 18.8 | 3376.2 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 4.8 | 4.8 | 9.5 | 9.5 | 4.8 | - | - | 66.7 | 5326.9 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 18.5 | 30.0 | 11.0 | 12.0 | 6.0 | 5.0 | 3.0 | 14.5 | 9973.0 |
| その他 | 57 | 100.0 | 7.0 | 24.6 | 17.5 | 19.3 | 7.0 | 3.5 | 7.0 | 14.0 | 1775.1 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 16.7 | 23.3 | 30.0 | 6.7 | - | - | - | 23.3 | 2805.0 |
| 100~300人未満 | 696 | 100.0 | 10.3 | 24.9 | 16.4 | 21.1 | 10.1 | 3.7 | 1.0 | 12.5 | 7059.8 |
| 300~1,000人未満 | 318 | 100.0 | 2.2 | 12.3 | 10.4 | 18.2 | 22.3 | 15.1 | 5.7 | 13.8 | 8046.4 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 1.0 | 2.0 | 4.0 | 12.9 | 8.9 | 21.8 | 35.6 | 13.9 | 9656.2 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 11.5 | 11.5 | 17.3 | 26.9 | 11.5 | 5.8 | 5.8 | 9.6 | 985.7 |
| 20~40%未満 | 83 | 100.0 | 13.3 | 14.5 | 12.0 | 18.1 | 12.0 | 15.7 | 6.0 | 8.4 | 993.9 |
| 40~60%未満 | 165 | 100.0 | 10.3 | 21.2 | 14.5 | 15.8 | 9.7 | 9.7 | 3.6 | 15.2 | 609.2 |
| 60~80%未満 | 250 | 100.0 | 8.4 | 20.4 | 13.2 | 18.8 | 11.2 | 6.4 | 4.8 | 16.8 | 560.3 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 5.0 | 19.7 | 14.1 | 19.8 | 15.1 | 8.1 | 5.9 | 12.3 | 9664.8 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 5.5 | 5.5 | 5.5 | 16.4 | 9.1 | 9.1 | 3.6 | 45.5 | 5699.8 |

F 貴社の概略についてうかがいます。
 F3 (1) 貴社の直近の決算時の年間売上高と経常利益をご記入ください。
 経常利益

| N | 計 | マイナス (赤字) | 0以上1千 万円未満 | 1千万円以 上5千万円 未満 | 5千万円 以上1億円 未満 | 1億円以上 2億円未満 | 2億円以上 5億円未満 | 5億円以上 10億円未満 | 10億円以上 30億円未満 | 30億円以上 | 無回答 | 平均 経常利益 (百万円) |
|---------------|-------|--------------|---------------|----------------------|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------|--------|------|---------------------|
| 【総数】 | 1,200 | 4.8 | 5.3 | 12.5 | 9.3 | 13.6 | 16.5 | 8.3 | 6.7 | 3.1 | 20.0 | 941.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 3.6 | 4.8 | 13.3 | 6.0 | 19.3 | 27.7 | 6.0 | 9.6 | 1.2 | 8.4 | 412.9 |
| 製造業 (消費関連) | 56 | 7.1 | 1.8 | 8.9 | 10.7 | 16.1 | 14.3 | 5.4 | 12.5 | 3.6 | 19.6 | 1617.1 |
| 製造業 (素材関連) | 53 | - | 3.8 | 15.1 | 9.4 | 3.8 | 18.9 | 5.7 | 18.9 | 7.5 | 17.0 | 1674.6 |
| 製造業 (機械関連) | 123 | 2.4 | 1.6 | 7.3 | 4.9 | 16.3 | 19.5 | 16.3 | 6.5 | 7.3 | 17.9 | 2143.3 |
| 製造業 (その他) | 153 | 5.9 | 5.2 | 16.3 | 13.1 | 11.1 | 13.1 | 5.9 | 7.2 | 3.3 | 19.0 | 990.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | - | - | 25.0 | - | 25.0 | - | - | - | - | 25.0 | 137.7 |
| 情報通信業 | 29 | 10.3 | 6.9 | 10.3 | 3.4 | 17.2 | 20.7 | 6.9 | 6.9 | 6.9 | 10.3 | 785.0 |
| 運輸業 | 101 | 5.0 | 11.9 | 21.8 | 13.9 | 9.9 | 7.9 | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 23.8 | 671.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 6.9 | 2.8 | 7.8 | 8.8 | 16.6 | 21.2 | 8.8 | 6.5 | 1.4 | 19.4 | 603.8 |
| 金融・保険業 | 28 | 3.6 | - | 3.6 | 3.6 | 3.6 | 14.3 | 21.4 | 10.7 | 7.1 | 32.1 | 1081.3 |
| 不動産業 | 14 | - | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 7.1 | - | 21.4 | 21.4 | 21.4 | 7.1 | 3642.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 8.9 | 4.4 | 15.6 | 6.7 | 17.8 | 15.6 | 6.7 | 2.2 | 2.2 | 20.0 | 303.5 |
| 医療・福祉 | 16 | 12.5 | - | - | 18.8 | 18.8 | 18.8 | 6.3 | - | - | 25.0 | 224.8 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 4.8 | - | - | - | 14.3 | 4.8 | - | - | - | 76.2 | 198.8 |
| その他サービス業 | 200 | 2.5 | 10.5 | 16.5 | 11.0 | 10.5 | 15.0 | 7.0 | 4.5 | 1.0 | 21.5 | 620.9 |
| その他 | 57 | 5.3 | 5.3 | 12.3 | 8.8 | 17.5 | 12.3 | 14.0 | 5.3 | 1.8 | 17.5 | 396.3 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 6.7 | 13.3 | 23.3 | 6.7 | 10.0 | 6.7 | - | - | - | 33.3 | 71.0 |
| 100～300人未満 | 696 | 5.0 | 7.5 | 15.2 | 11.6 | 15.4 | 16.7 | 5.7 | 4.3 | 0.6 | 18.0 | 291.5 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 4.4 | 1.9 | 10.7 | 7.2 | 11.9 | 19.8 | 13.2 | 9.1 | 4.1 | 17.6 | 917.5 |
| 1,000人以上 | 101 | 5.9 | - | - | 2.0 | 8.9 | 13.9 | 13.9 | 18.8 | 17.8 | 18.8 | 5869.4 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 7.7 | 5.8 | 19.2 | 11.5 | 13.5 | 17.3 | 5.8 | 5.8 | 1.9 | 11.5 | 357.2 |
| 20～40%未満 | 83 | 7.2 | 8.4 | 14.5 | 9.6 | 15.7 | 16.9 | 3.6 | 3.6 | 2.4 | 18.1 | 993.1 |
| 40～60%未満 | 165 | 1.8 | 5.5 | 18.2 | 7.3 | 15.2 | 15.8 | 11.5 | 3.6 | 1.2 | 20.0 | 462.6 |
| 60～80%未満 | 250 | 5.6 | 6.8 | 11.6 | 9.2 | 11.2 | 14.0 | 10.4 | 4.4 | 3.2 | 23.6 | 1446.5 |
| 80%以上 | 595 | 5.0 | 4.4 | 11.1 | 9.9 | 14.1 | 18.7 | 7.6 | 9.2 | 3.7 | 16.3 | 937.8 |
| 正社員比率不明 | 55 | 1.8 | 3.6 | 5.5 | 5.5 | 10.9 | 5.5 | 5.5 | 3.6 | 3.6 | 54.5 | 739.3 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 3 (2) 3年前と比べて売上高と経常利益はどのように推移していますか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

| | N | 計 | 大幅増加 (年率20% 以上の 増加) | 増加 (年率5% 以上～ 20%未満 の増加) | 横ばい (年率5% 未満の 増減) | 減少 (年率5% 以上～ 20%未満 の減少) | 大幅減少 (年率20% 以上の 減少) | 年によって 変動が 激しい | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|---------------------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 7.3 | 28.6 | 32.1 | 17.1 | 4.4 | 3.7 | 6.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 4.8 | 20.5 | 32.5 | 21.7 | 12.0 | 6.0 | 2.4 |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 5.4 | 30.4 | 35.7 | 12.5 | 5.4 | 3.6 | 7.1 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 18.9 | 34.0 | 32.1 | 1.9 | 1.9 | 7.5 | 3.8 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 13.8 | 43.1 | 18.7 | 8.1 | 2.4 | 4.9 | 8.9 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 7.2 | 24.8 | 32.7 | 20.3 | 5.9 | 3.3 | 5.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 75.0 | - | - | - | 25.0 |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 13.8 | 41.4 | 20.7 | 20.7 | - | - | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 1.0 | 28.7 | 31.7 | 19.8 | 6.9 | 4.0 | 7.9 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 4.1 | 25.8 | 37.8 | 23.5 | 2.3 | 1.4 | 5.1 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 7.1 | 35.7 | 25.0 | 10.7 | 14.3 | - | 7.1 |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 35.7 | 35.7 | 7.1 | 14.3 | - | - | 7.1 |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 4.4 | 22.2 | 46.7 | 11.1 | - | 4.4 | 11.1 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | - | 56.3 | 18.8 | 18.8 | 6.3 | - | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | - | - | 23.8 | 23.8 | - | 9.5 | 42.9 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 8.0 | 28.0 | 33.5 | 17.5 | 3.5 | 4.0 | 5.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 5.3 | 22.8 | 36.8 | 14.0 | 5.3 | 5.3 | 10.5 |
| 【従業員数】 | | | | | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 6.7 | 10.0 | 26.7 | 26.7 | 20.0 | 3.3 | 6.7 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 7.5 | 27.7 | 32.8 | 17.0 | 5.2 | 4.0 | 5.9 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 6.6 | 30.8 | 31.8 | 16.7 | 2.8 | 3.5 | 7.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 11.9 | 35.6 | 26.7 | 13.9 | 1.0 | 2.0 | 8.9 |
| 【正社員比率】 | | | | | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 7.7 | 38.5 | 25.0 | 11.5 | 3.8 | 7.7 | 5.8 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 3.6 | 24.1 | 32.5 | 26.5 | 2.4 | 3.6 | 7.2 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 9.1 | 21.2 | 33.9 | 18.8 | 2.4 | 3.6 | 10.9 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 7.2 | 26.4 | 36.0 | 14.4 | 4.0 | 3.2 | 8.8 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 7.9 | 31.8 | 29.9 | 16.5 | 5.7 | 3.5 | 4.7 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | - | 23.6 | 38.2 | 21.8 | 1.8 | 3.6 | 10.9 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 4 貴社には労働組合はありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | ある | ない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|-----|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 39.0 | 59.7 | 1.3 |
| 【業種】 | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 32.5 | 67.5 | - |
| 製造業(消費関連) | 56 | 100.0 | 41.1 | 55.4 | 3.6 |
| 製造業(素材関連) | 53 | 100.0 | 58.5 | 39.6 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 123 | 100.0 | 48.0 | 51.2 | 0.8 |
| 製造業(その他) | 153 | 100.0 | 41.2 | 56.9 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 27.6 | 72.4 | - |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 64.4 | 35.6 | - |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 38.7 | 60.4 | 0.9 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 42.9 | 57.1 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 21.4 | 78.6 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 20.0 | 77.8 | 2.2 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 25.0 | 75.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | - |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 23.5 | 74.0 | 2.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 33.3 | 64.9 | 1.8 |
| 【従業員数】 | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 26.7 | 70.0 | 3.3 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 33.2 | 65.7 | 1.1 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 48.1 | 50.9 | 0.9 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 59.4 | 39.6 | 1.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 25.0 | 73.1 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 37.3 | 62.7 | - |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 35.2 | 63.6 | 1.2 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 41.6 | 56.8 | 1.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 41.3 | 57.6 | 1.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 29.1 | 65.5 | 5.5 |

F 貴社の概略についてうかがいます。

F 5 貴社には常設的な労使協議機関はありますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

なお、労働組合がない場合で、経営側と従業員代表との間で定期的に協議が行われている場合は「ある」とご回答ください。

| | N | 計 | ある | ない | 無回答 |
|----------------|-------|-------|------|------|------|
| 【総数】 | 1,200 | 100.0 | 56.7 | 39.4 | 3.9 |
| 【業種】 | | | | | |
| 建設業 | 83 | 100.0 | 53.0 | 44.6 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 56 | 100.0 | 58.9 | 32.1 | 8.9 |
| 製造業（素材関連） | 53 | 100.0 | 81.1 | 15.1 | 3.8 |
| 製造業（機械関連） | 123 | 100.0 | 70.7 | 26.0 | 3.3 |
| 製造業（その他） | 153 | 100.0 | 66.0 | 30.1 | 3.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | 25.0 | 75.0 | - |
| 情報通信業 | 29 | 100.0 | 44.8 | 51.7 | 3.4 |
| 運輸業 | 101 | 100.0 | 73.3 | 25.7 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 217 | 100.0 | 52.5 | 43.8 | 3.7 |
| 金融・保険業 | 28 | 100.0 | 46.4 | 53.6 | - |
| 不動産業 | 14 | 100.0 | 28.6 | 71.4 | - |
| 飲食・宿泊業 | 45 | 100.0 | 40.0 | 55.6 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 16 | 100.0 | 31.3 | 62.5 | 6.3 |
| 教育・学習支援業 | 21 | 100.0 | 61.9 | 33.3 | 4.8 |
| その他サービス業 | 200 | 100.0 | 44.0 | 50.5 | 5.5 |
| その他 | 57 | 100.0 | 50.9 | 43.9 | 5.3 |
| 【従業員数】 | | | | | |
| 100人未満 | 30 | 100.0 | 46.7 | 43.3 | 10.0 |
| 100～300人未満 | 696 | 100.0 | 54.3 | 42.4 | 3.3 |
| 300～1,000人未満 | 318 | 100.0 | 60.7 | 35.2 | 4.1 |
| 1,000人以上 | 101 | 100.0 | 71.3 | 25.7 | 3.0 |
| 【正社員比率】 | | | | | |
| 20%未満 | 52 | 100.0 | 38.5 | 59.6 | 1.9 |
| 20～40%未満 | 83 | 100.0 | 43.4 | 50.6 | 6.0 |
| 40～60%未満 | 165 | 100.0 | 54.5 | 40.0 | 5.5 |
| 60～80%未満 | 250 | 100.0 | 61.6 | 34.8 | 3.6 |
| 80%以上 | 595 | 100.0 | 60.0 | 37.0 | 3.0 |
| 正社員比率不明 | 55 | 100.0 | 41.8 | 49.1 | 9.1 |

付属統計表（従業員調査）

統計表について

- 構成比（単位：％）を掲載している。
- 「総数」には年齢等の属性が不明の従業員を含む。
- －は回答者がいないもの。
- 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-1 あなたの性別 (○は1つ)

| | N | 計 | 男性 | 女性 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 66.7 | 33.1 | 0.1 |
| 【性別】 | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 【年齢】 | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 31.4 | 68.6 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 48.7 | 51.3 | - |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 66.7 | 33.3 | 0.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 75.2 | 24.8 | 0.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 77.0 | 23.0 | - |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 86.3 | 13.7 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 67.5 | 32.4 | 0.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 52.2 | 47.8 | - |
| 【職種】 | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 70.7 | 29.3 | - |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 91.2 | 8.8 | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 93.3 | 6.6 | 0.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 41.8 | 58.1 | 0.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 84.5 | 15.5 | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 68.4 | 31.6 | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 93.0 | 7.0 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 93.5 | 6.5 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 76.9 | 22.7 | 0.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 62.0 | 38.0 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 68.5 | 31.5 | - |
| 【業種】 | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 73.6 | 26.4 | - |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 65.5 | 34.5 | - |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 77.4 | 22.6 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 69.7 | 30.1 | 0.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 66.3 | 33.4 | 0.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 75.0 | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 64.6 | 35.4 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 75.3 | 24.7 | - |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 67.2 | 32.7 | 0.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 65.0 | 34.4 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 71.2 | 28.8 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 54.4 | 44.7 | 1.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 34.0 | 66.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 55.2 | 44.8 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 65.4 | 34.5 | 0.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 65.1 | 34.9 | - |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 63.9 | 35.8 | 0.3 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-2 年齢（2007年12月1日現在）は

| | N | 計 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 | 無回答 | 平均年齢 |
|---------------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 0.5 | 20.6 | 35.9 | 24.5 | 15.8 | 2.0 | 0.7 | 38.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 0.2 | 15.0 | 35.9 | 27.6 | 18.3 | 2.6 | 0.4 | 40.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 1.0 | 31.9 | 36.0 | 18.3 | 11.0 | 0.8 | 0.9 | 35.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 18.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 25.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - | - | 34.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | 44.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | 54.2 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | 62.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 18.7 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 26.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - | - | 34.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | 44.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | 54.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | 62.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 18.7 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | 25.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - | - | 34.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - | 43.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - | 53.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - | 62.5 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 0.5 | 20.6 | 36.5 | 24.6 | 15.8 | 1.3 | 0.6 | 38.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 0.3 | 20.6 | 25.3 | 22.5 | 17.7 | 12.7 | 0.9 | 42.0 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 0.3 | 23.2 | 38.3 | 22.0 | 13.1 | 2.3 | 0.9 | 37.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 0.7 | 20.7 | 40.8 | 24.4 | 11.9 | 1.3 | 0.1 | 37.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 0.1 | 6.0 | 24.9 | 35.8 | 29.1 | 3.6 | 0.5 | 44.5 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 0.6 | 26.4 | 38.6 | 21.0 | 11.4 | 1.2 | 0.8 | 36.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 0.4 | 22.9 | 39.8 | 24.1 | 11.9 | 0.6 | 0.4 | 37.1 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 0.7 | 30.6 | 36.4 | 15.5 | 13.5 | 2.7 | 0.7 | 36.2 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 20.9 | 25.6 | 20.9 | 30.2 | 2.3 | - | 41.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | - | 10.4 | 36.4 | 27.3 | 20.8 | 5.2 | - | 42.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.3 | 14.4 | 35.8 | 27.4 | 19.7 | 0.7 | 0.7 | 39.4 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | 19.0 | 29.1 | 26.6 | 22.8 | 2.5 | - | 40.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | - | 19.8 | 45.0 | 13.5 | 14.4 | 6.3 | 0.9 | 38.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 0.4 | 17.8 | 40.2 | 23.1 | 15.8 | 1.8 | 0.9 | 39.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 0.4 | 23.6 | 33.7 | 23.6 | 16.7 | 1.6 | 0.4 | 38.1 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 0.8 | 17.6 | 33.0 | 28.0 | 20.7 | - | - | 39.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 0.7 | 20.1 | 35.2 | 27.1 | 15.9 | 0.4 | 0.6 | 38.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 0.5 | 20.1 | 37.8 | 25.2 | 15.1 | 0.6 | 0.6 | 38.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 18.8 | 6.3 | 62.5 | - | - | 47.4 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | - | 22.9 | 45.1 | 26.4 | 5.6 | - | - | 35.9 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 0.4 | 13.8 | 36.4 | 22.2 | 22.0 | 4.4 | 0.8 | 41.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 0.3 | 22.7 | 37.0 | 24.3 | 14.0 | 1.0 | 0.7 | 37.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 1.7 | 25.0 | 35.6 | 25.0 | 12.8 | - | - | 37.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | - | 16.7 | 40.9 | 25.8 | 15.2 | - | 1.5 | 38.9 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 0.5 | 26.2 | 36.4 | 18.0 | 13.6 | 2.4 | 2.9 | 36.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | 21.3 | 28.7 | 33.0 | 16.0 | - | 1.1 | 39.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | - | 23.4 | 31.2 | 22.1 | 17.5 | 5.2 | 0.6 | 39.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 0.5 | 20.6 | 35.2 | 24.3 | 15.3 | 3.6 | 0.5 | 39.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | - | 22.0 | 31.9 | 23.4 | 17.1 | 5.6 | - | 39.8 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 0.5 | 20.5 | 34.4 | 24.6 | 16.0 | 2.6 | 1.4 | 38.9 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-3 最終学歴 (○は1つ)

| | N | 計 | 中学卒業 | 高校卒業 | 専修学校・ 各種学校 卒業 | 高専・ 短大卒業 | 大学卒・ 大学院 終了以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|---------------------|-------------|---------------------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 1.4 | 33.9 | 10.2 | 10.3 | 43.9 | 0.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 1.8 | 32.1 | 10.9 | 4.4 | 50.6 | 0.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.7 | 37.5 | 8.9 | 22.2 | 30.5 | 0.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 0.8 | 24.8 | 9.5 | 12.5 | 52.3 | 0.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 0.5 | 27.8 | 12.8 | 12.4 | 46.4 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 1.0 | 40.4 | 10.4 | 9.5 | 38.7 | - |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.1 | 45.8 | 5.8 | 5.0 | 38.9 | 0.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 6.8 | 47.9 | 6.8 | 4.1 | 34.2 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 1.1 | 24.7 | 10.3 | 3.4 | 60.4 | 0.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 0.7 | 26.3 | 15.0 | 5.1 | 52.9 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 1.2 | 36.7 | 10.4 | 4.7 | 47.1 | - |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.5 | 40.0 | 4.8 | 3.6 | 46.9 | 0.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.1 | 44.4 | 7.1 | 4.8 | 36.5 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 0.5 | 24.8 | 8.8 | 21.1 | 44.7 | 0.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 0.2 | 30.9 | 8.3 | 27.0 | 33.3 | 0.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 0.4 | 51.3 | 10.5 | 24.2 | 13.5 | - |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.0 | 65.3 | 9.3 | 9.7 | 12.3 | 0.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 70.0 | 5.0 | - | 20.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 1.3 | 33.5 | 10.3 | 10.2 | 44.4 | 0.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 2.8 | 39.9 | 9.5 | 13.6 | 34.2 | - |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 0.8 | 21.2 | 17.8 | 9.7 | 50.4 | 0.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 1.3 | 33.0 | 11.6 | 9.5 | 44.5 | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 1.5 | 32.6 | 8.5 | 5.6 | 51.6 | 0.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 0.4 | 31.6 | 9.2 | 15.1 | 43.6 | 0.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 0.2 | 29.0 | 6.2 | 6.0 | 58.4 | 0.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.0 | 39.1 | 15.5 | 8.8 | 32.3 | 0.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 58.1 | 2.3 | 9.3 | 20.9 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.7 | 61.0 | 9.1 | 4.5 | 14.9 | 0.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.7 | 72.6 | 9.0 | 4.0 | 8.4 | 0.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 54.4 | 10.1 | 6.3 | 24.1 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 3.6 | 45.9 | 9.0 | 4.5 | 36.9 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | - | 33.2 | 9.5 | 9.0 | 48.1 | 0.2 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 1.6 | 33.3 | 8.9 | 6.6 | 49.6 | - |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.4 | 44.1 | 4.6 | 10.0 | 37.9 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 2.4 | 37.3 | 6.2 | 11.0 | 43.0 | - |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 1.6 | 42.4 | 9.2 | 11.8 | 34.7 | 0.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 75.0 | - | 12.5 | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | - | 12.5 | 22.9 | 8.3 | 56.3 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.8 | 48.7 | 11.1 | 8.4 | 26.4 | 0.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 0.5 | 27.9 | 11.0 | 9.4 | 50.9 | 0.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | - | 29.4 | 3.9 | 8.3 | 58.3 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | - | 18.2 | 3.0 | 10.6 | 68.2 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.0 | 34.5 | 17.5 | 13.6 | 33.0 | 0.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | 17.0 | 30.9 | 13.8 | 38.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | - | 7.1 | 2.6 | 11.7 | 78.6 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 1.3 | 34.0 | 10.2 | 11.9 | 42.2 | 0.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 1.6 | 31.3 | 12.5 | 12.8 | 41.8 | - |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 1.1 | 33.0 | 11.8 | 9.3 | 44.4 | 0.4 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-4 配偶者の有無（内縁関係を含む）

| | N | 計 | あり | なし | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 59.1 | 40.7 | 0.2 |
| 【性別】 | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 70.4 | 29.5 | 0.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 36.6 | 63.4 | 0.0 |
| 【年齢】 | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 97.1 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 18.9 | 81.1 | - |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 59.0 | 41.0 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 76.4 | 23.6 | - |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 84.7 | 15.3 | - |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 84.9 | 15.1 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 90.9 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 25.4 | 74.6 | - |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 67.9 | 32.0 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 83.4 | 16.6 | - |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 90.8 | 9.2 | - |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 92.1 | 7.9 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 12.7 | 87.3 | - |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 41.0 | 59.0 | - |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 55.2 | 44.8 | - |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 64.2 | 35.8 | - |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 40.0 | 60.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 59.1 | 40.8 | 0.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 60.8 | 39.2 | - |
| 【職種】 | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 58.2 | 41.7 | 0.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 60.3 | 39.5 | 0.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 80.1 | 19.9 | - |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 48.9 | 51.0 | 0.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 67.2 | 32.6 | 0.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 46.8 | 53.2 | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 58.1 | 41.9 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 58.4 | 41.6 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 67.6 | 32.1 | 0.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 59.5 | 40.5 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 52.3 | 46.8 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 63.1 | 36.9 | - |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 58.1 | 41.9 | - |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 62.5 | 37.5 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 64.7 | 35.2 | 0.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 62.7 | 37.1 | 0.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 62.5 | 37.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 50.7 | 49.3 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 59.6 | 40.4 | - |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 57.9 | 41.9 | 0.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 61.1 | 38.9 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 65.2 | 34.8 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 45.6 | 53.9 | 0.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 52.1 | 47.9 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 54.5 | 45.5 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 55.8 | 44.1 | 0.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 55.6 | 44.1 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 60.6 | 39.0 | 0.4 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-5 ご家族に次のようなお子さんはいらっしゃいますか。(〇はいくつでも)

| | N | 計 | 3歳未満 の子供 | 3歳～ 小学校就学 前の子供 | 小学生 | 中学生以上 | 該当する子 供はいない | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|-------------|----------------------|------|-------|----------------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 10.5 | 12.5 | 15.9 | 22.1 | 50.9 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.2 | 15.4 | 19.4 | 25.9 | 42.1 | 1.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.0 | 6.5 | 9.1 | 14.5 | 68.6 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | 11.4 | 22.9 | 68.6 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.3 | 3.8 | 1.5 | 4.0 | 82.2 | 2.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 20.1 | 23.6 | 18.3 | 3.4 | 51.6 | 2.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.5 | 11.1 | 33.0 | 44.6 | 29.0 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 1.4 | 2.6 | 4.8 | 52.4 | 40.5 | 2.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 0.7 | 1.4 | 1.4 | 29.5 | 65.8 | 2.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 9.1 | 45.5 | 54.5 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 13.4 | 5.4 | 1.8 | 3.1 | 77.7 | 3.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 25.5 | 28.9 | 21.0 | 3.2 | 43.4 | 1.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 6.9 | 13.7 | 37.6 | 45.3 | 23.4 | 1.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 0.8 | 2.0 | 5.6 | 58.7 | 35.3 | 1.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 30.2 | 65.9 | 2.4 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 12.5 | 12.5 | 75.0 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.3 | 2.2 | 1.3 | 4.9 | 86.5 | 2.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 9.1 | 13.0 | 13.0 | 3.6 | 68.0 | 3.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 1.3 | 3.4 | 19.1 | 42.4 | 45.7 | 1.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.4 | 4.5 | 2.2 | 31.3 | 57.8 | 3.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 5.0 | 25.0 | 65.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.7 | 12.7 | 16.0 | 22.1 | 50.7 | 2.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.0 | 7.9 | 16.5 | 21.2 | 56.3 | 1.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.1 | 13.9 | 14.8 | 20.5 | 52.0 | 2.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 13.1 | 15.8 | 17.5 | 20.5 | 48.4 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 9.1 | 12.0 | 21.0 | 38.1 | 35.7 | 1.5 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 9.2 | 10.8 | 13.1 | 15.8 | 59.6 | 2.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 15.9 | 15.7 | 19.1 | 21.3 | 45.3 | 1.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 9.8 | 9.4 | 10.8 | 15.2 | 61.6 | 3.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 11.6 | 14.0 | 18.6 | 53.5 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.1 | 14.9 | 14.9 | 26.0 | 47.4 | 2.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 13.7 | 16.4 | 21.7 | 26.4 | 38.5 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 12.7 | 8.9 | 17.7 | 32.9 | 40.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 11.7 | 13.5 | 14.4 | 16.2 | 56.8 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.7 | 15.6 | 16.9 | 23.1 | 46.6 | 3.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 13.6 | 12.8 | 12.4 | 26.0 | 49.2 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 8.4 | 13.8 | 20.7 | 23.4 | 48.3 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 11.0 | 14.1 | 18.2 | 24.1 | 46.8 | 1.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 12.0 | 14.3 | 17.6 | 22.9 | 45.9 | 2.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 12.5 | 62.5 | 25.0 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 11.1 | 13.2 | 12.5 | 13.2 | 61.1 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 8.8 | 11.9 | 16.1 | 24.1 | 49.0 | 2.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.6 | 11.3 | 15.8 | 21.1 | 51.6 | 3.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 11.7 | 14.4 | 16.7 | 22.8 | 52.2 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 13.6 | 13.6 | 19.7 | 12.1 | 53.0 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.7 | 10.2 | 9.2 | 11.2 | 64.1 | 3.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 7.4 | 7.4 | 18.1 | 31.9 | 47.9 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.7 | 11.0 | 9.7 | 23.4 | 55.8 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 7.8 | 10.3 | 15.6 | 20.9 | 54.8 | 2.5 |
| その他 | 304 | 100.0 | 12.2 | 9.2 | 10.5 | 21.7 | 56.6 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.6 | 13.7 | 16.9 | 22.3 | 49.9 | 2.1 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-6 ご家族に介護・看護が必要な方がいらっしゃいますか。(〇はいくつでも)

| | N | 計 | いる (同居している) | いる (別居している) | いない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|----------------|------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 5.2 | 7.5 | 87.0 | 0.4 |
| 【性別】 | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.0 | 7.6 | 87.1 | 0.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.5 | 7.2 | 87.1 | 0.3 |
| 【年齢】 | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 2.9 | 88.6 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 4.4 | 7.3 | 88.0 | 0.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.3 | 5.6 | 91.0 | 0.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.2 | 7.0 | 87.7 | 0.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 10.1 | 12.0 | 77.6 | 0.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 15.1 | 78.1 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | 81.8 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 4.1 | 5.3 | 90.4 | 0.4 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.3 | 5.7 | 90.8 | 0.2 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.6 | 7.2 | 88.1 | 0.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 9.4 | 13.1 | 77.2 | 0.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.1 | 15.9 | 77.0 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 91.7 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.8 | 9.3 | 85.7 | 0.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.2 | 5.4 | 91.3 | 0.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 7.0 | 6.5 | 86.3 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 12.7 | 8.6 | 78.7 | 0.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 10.0 | 85.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.2 | 7.2 | 87.4 | 0.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.1 | 11.7 | 84.2 | - |
| 【職種】 | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 5.3 | 9.9 | 84.7 | 0.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.4 | 7.5 | 90.1 | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 7.0 | 7.8 | 85.0 | 0.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.0 | 6.7 | 88.0 | 0.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 4.4 | 9.1 | 86.5 | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.0 | 3.7 | 91.6 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 9.3 | 86.0 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 9.1 | 83.8 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.7 | 9.4 | 84.6 | 0.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 6.3 | 83.5 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 0.9 | 4.5 | 92.8 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 6.2 | 8.1 | 85.3 | 0.7 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 5.0 | 90.3 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 8.0 | 8.8 | 83.5 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.5 | 7.0 | 87.2 | 0.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 5.8 | 5.8 | 88.0 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 6.3 | 81.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 3.5 | 8.3 | 88.2 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 7.1 | 8.4 | 83.9 | 0.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.7 | 8.8 | 85.8 | 0.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.0 | 3.9 | 91.1 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 3.0 | 4.5 | 92.4 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.8 | 7.3 | 85.9 | 1.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 9.6 | 85.1 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.8 | 9.7 | 83.1 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 3.9 | 6.3 | 89.9 | 0.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.9 | 9.2 | 85.5 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.3 | 8.1 | 87.2 | 0.6 |

I はじめにあなたご自身のことについてうかがいます。

F-7 現在、主にどなたの収入で生活していますか。(○は1つ)

| | N | 計 | 主に自分の収入 | 主に配偶者の収入 | 自分と配偶者の収入 | 主に親の収入 | 主に子供の収入 | 主に兄弟姉妹の収入 | 年金等 | その他 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|---------|----------|-----------|--------|---------|-----------|------|-----|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 62.0 | 2.8 | 22.9 | 9.6 | - | 0.3 | 0.4 | 1.7 | 0.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 72.4 | 0.4 | 21.1 | 4.4 | - | 0.2 | 0.1 | 1.1 | 0.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 41.3 | 7.5 | 26.5 | 20.0 | - | 0.4 | 0.8 | 2.8 | 0.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 20.0 | - | - | 68.6 | - | 5.7 | - | 5.7 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 57.6 | 1.4 | 9.4 | 28.3 | - | 0.3 | 0.3 | 1.7 | 0.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 62.6 | 2.5 | 24.1 | 8.0 | - | 0.2 | 0.3 | 2.0 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 62.3 | 4.0 | 29.9 | 1.7 | - | 0.4 | 0.3 | 1.2 | 0.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 65.4 | 3.6 | 28.9 | 0.3 | - | - | 0.2 | 1.4 | 0.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 81.5 | - | 12.3 | - | - | - | 4.8 | 1.4 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | - | - | 81.8 | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 68.0 | 0.3 | 9.2 | 19.7 | - | 0.3 | 0.1 | 1.8 | 0.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 74.1 | 0.3 | 20.5 | 3.1 | - | 0.1 | 0.1 | 1.5 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 70.8 | 0.7 | 26.8 | 0.4 | - | 0.4 | - | 0.7 | 0.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 74.0 | 0.6 | 25.0 | 0.1 | - | - | - | 0.2 | 0.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 84.9 | - | 10.3 | - | - | - | 3.2 | 1.6 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | - | - | 62.5 | - | 8.3 | - | 8.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 47.7 | 2.4 | 9.7 | 36.6 | - | 0.3 | 0.5 | 1.7 | 1.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 39.7 | 7.1 | 31.2 | 17.7 | - | 0.6 | 0.6 | 3.0 | 0.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 36.3 | 14.1 | 39.2 | 5.6 | - | 0.2 | 1.1 | 2.7 | 0.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 36.6 | 13.8 | 41.8 | 1.1 | - | - | 0.7 | 5.2 | 0.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 60.0 | - | 25.0 | - | - | - | 15.0 | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 62.1 | 2.4 | 23.2 | 9.7 | - | 0.2 | 0.3 | 1.7 | 0.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 59.8 | 10.8 | 18.4 | 7.3 | - | 0.3 | 0.9 | 1.9 | 0.6 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 65.2 | 2.9 | 22.4 | 7.7 | - | 0.3 | 0.3 | 1.4 | - |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 71.4 | 1.0 | 18.5 | 7.3 | - | 0.4 | - | 1.1 | 0.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 72.0 | 0.7 | 23.4 | 2.3 | - | 0.1 | 0.2 | 1.1 | 0.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 54.1 | 4.8 | 22.9 | 14.8 | - | 0.3 | 0.5 | 2.1 | 0.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 65.8 | 1.2 | 24.5 | 6.8 | - | 0.4 | 0.8 | 0.4 | 0.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 65.7 | 1.7 | 17.2 | 12.5 | - | - | 0.7 | 2.0 | 0.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 65.1 | - | 23.3 | 7.0 | - | - | - | 4.7 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 63.6 | 1.3 | 24.7 | 5.2 | - | 1.3 | - | 0.6 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 56.5 | 2.0 | 30.8 | 7.4 | - | - | - | 2.3 | 1.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 57.0 | 1.3 | 32.9 | 7.6 | - | - | - | 1.3 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 58.6 | 2.7 | 23.4 | 7.2 | - | - | 0.9 | 6.3 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 62.9 | 1.5 | 22.9 | 9.9 | - | - | 0.2 | 2.0 | 0.7 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 61.2 | 2.3 | 23.3 | 8.9 | - | 0.4 | 0.4 | 2.7 | 0.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 65.5 | 2.7 | 22.2 | 8.0 | - | - | - | 1.5 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 56.2 | 2.3 | 28.1 | 11.0 | - | 0.1 | - | 1.7 | 0.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 58.0 | 4.1 | 25.2 | 10.5 | - | 0.3 | 0.3 | 1.4 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 87.5 | 6.3 | - | - | - | 6.3 | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 74.3 | 2.1 | 16.0 | 7.6 | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 61.3 | 3.8 | 23.6 | 7.5 | - | 0.6 | 0.4 | 1.3 | 1.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 61.6 | 3.0 | 21.9 | 10.4 | - | 0.3 | 0.7 | 1.7 | 0.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 55.6 | 4.4 | 23.3 | 15.0 | - | - | - | 1.7 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 71.2 | 1.5 | 16.7 | 7.6 | - | - | - | 3.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 64.1 | 2.4 | 17.5 | 10.2 | - | - | 1.5 | 2.9 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 56.4 | 6.4 | 27.7 | 8.5 | - | - | - | 1.1 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 74.7 | 1.3 | 16.2 | 6.5 | - | 0.6 | - | 0.6 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 64.5 | 2.3 | 21.9 | 8.9 | - | 0.3 | 0.4 | 1.5 | 0.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 68.4 | 2.6 | 17.1 | 8.6 | - | - | 0.7 | 1.6 | 1.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 60.8 | 2.2 | 24.5 | 9.1 | - | 0.3 | 0.3 | 1.9 | 0.9 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問1 あなたは学校を卒業してから今までに何回勤務先を変えましたか。回数をご記入ください。

| | N | 計 | 0回 | 1回 | 2回 | 3回 | 4回 | 5回以上 | 無回答 | 平均回数 |
|---------------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|-----|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 47.3 | 18.8 | 11.1 | 10.3 | 5.7 | 6.5 | 0.3 | 1.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 48.1 | 20.1 | 11.6 | 9.5 | 5.0 | 5.5 | 0.2 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 45.8 | 16.2 | 10.1 | 11.8 | 7.1 | 8.7 | 0.3 | 1.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 0.0 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 64.3 | 17.4 | 8.3 | 5.7 | 2.2 | 2.0 | 0.1 | 0.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 50.5 | 18.9 | 10.4 | 9.7 | 5.2 | 5.3 | 0.0 | 1.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 39.4 | 19.2 | 12.1 | 11.9 | 7.3 | 9.8 | 0.3 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 32.6 | 19.7 | 13.7 | 14.6 | 8.8 | 10.3 | 0.3 | 1.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 18.5 | 26.7 | 23.3 | 15.8 | 8.9 | 6.8 | - | 2.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 0.0 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 65.8 | 16.7 | 8.8 | 4.9 | 2.2 | 1.5 | 0.1 | 0.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 51.3 | 20.0 | 10.6 | 9.4 | 4.4 | 4.2 | - | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 43.6 | 20.3 | 11.6 | 10.0 | 6.1 | 8.2 | 0.2 | 1.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 37.9 | 22.0 | 13.8 | 12.2 | 6.7 | 7.0 | 0.3 | 1.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 16.7 | 29.4 | 25.4 | 15.1 | 7.1 | 6.3 | - | 1.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | 0.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 62.9 | 18.0 | 7.7 | 6.6 | 2.2 | 2.4 | 0.1 | 0.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 48.9 | 16.5 | 9.8 | 10.3 | 6.7 | 7.6 | 0.1 | 1.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 26.7 | 15.9 | 13.7 | 17.7 | 11.0 | 14.6 | 0.4 | 2.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 14.9 | 11.9 | 13.1 | 22.8 | 15.7 | 21.3 | 0.4 | 3.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 30.0 | 10.0 | 10.0 | 20.0 | 20.0 | 10.0 | - | 2.4 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 48.4 | 18.7 | 11.1 | 10.1 | 5.5 | 6.1 | 0.2 | 1.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 27.5 | 19.9 | 11.7 | 14.6 | 9.8 | 15.5 | 0.9 | 2.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 47.5 | 18.3 | 10.1 | 10.6 | 5.5 | 7.7 | 0.4 | 1.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 56.6 | 18.0 | 8.5 | 8.5 | 5.3 | 3.2 | - | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 44.5 | 20.9 | 12.5 | 11.2 | 4.9 | 6.0 | 0.1 | 1.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 48.7 | 18.7 | 11.0 | 10.4 | 5.2 | 5.8 | 0.2 | 1.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 57.3 | 17.7 | 8.5 | 7.2 | 4.4 | 4.4 | 0.6 | 1.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 40.4 | 16.2 | 12.5 | 13.1 | 7.7 | 9.8 | 0.3 | 1.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 18.6 | 11.6 | 18.6 | 20.9 | 9.3 | 18.6 | 2.3 | 2.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 8.4 | 19.5 | 17.5 | 17.5 | 15.6 | 20.8 | 0.6 | 2.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 42.1 | 21.1 | 12.7 | 6.7 | 7.7 | 9.7 | - | 1.5 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 36.7 | 15.2 | 13.9 | 12.7 | 7.6 | 13.9 | - | 2.0 |
| その他 | 111 | 100.0 | 45.9 | 17.1 | 10.8 | 9.0 | 8.1 | 8.1 | 0.9 | 1.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 57.4 | 18.2 | 8.4 | 7.5 | 4.8 | 3.7 | - | 1.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 47.7 | 19.0 | 12.8 | 7.8 | 7.0 | 5.4 | 0.4 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 53.6 | 19.2 | 8.4 | 9.6 | 5.0 | 4.2 | - | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 51.9 | 20.9 | 10.9 | 8.8 | 3.7 | 3.7 | - | 1.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 47.2 | 21.1 | 10.6 | 10.0 | 4.7 | 6.3 | - | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 56.3 | 12.5 | 12.5 | 6.3 | - | 12.5 | - | 1.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 64.6 | 12.5 | 5.6 | 8.3 | 4.9 | 2.8 | 1.4 | 0.9 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 29.3 | 17.8 | 13.2 | 14.4 | 9.8 | 14.4 | 1.0 | 2.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 58.5 | 16.0 | 8.7 | 9.0 | 3.8 | 3.7 | 0.3 | 1.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 74.4 | 11.7 | 3.9 | 3.9 | 3.3 | 2.2 | 0.6 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 48.5 | 15.2 | 10.6 | 10.6 | 4.5 | 10.6 | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 36.9 | 18.9 | 13.1 | 13.1 | 7.3 | 10.2 | 0.5 | 1.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 26.6 | 21.3 | 13.8 | 16.0 | 7.4 | 14.9 | - | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 50.6 | 18.2 | 10.4 | 9.7 | 7.1 | 3.9 | - | 1.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 34.6 | 20.5 | 14.2 | 13.6 | 8.1 | 8.5 | 0.6 | 1.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 39.1 | 24.0 | 11.8 | 10.5 | 6.3 | 8.2 | - | 1.5 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 44.9 | 18.3 | 13.0 | 10.1 | 5.4 | 7.8 | 0.4 | 1.5 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問2 現在の勤務先（企業）での勤続年数は2007年12月1日現在で何年何ヶ月になりますか。

| | N | 計 | 1年未満 | 1～5年 未満 | 5～10年 未満 | 10～20年 未満 | 20年以上 | 無回答 | 平均年数 |
|---------------|-------|-------|------|------------|-------------|--------------|-------|-----|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.2 | 24.0 | 20.7 | 28.5 | 19.9 | 0.7 | 12.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.2 | 21.2 | 18.9 | 29.6 | 24.4 | 0.7 | 13.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 8.3 | 29.7 | 24.2 | 26.2 | 10.9 | 0.6 | 9.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 74.3 | 25.7 | - | - | - | - | 0.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 14.5 | 54.2 | 28.9 | 2.0 | - | 0.5 | 3.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.7 | 19.3 | 26.3 | 47.6 | 1.7 | 0.3 | 9.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.8 | 13.2 | 12.8 | 31.7 | 38.7 | 0.8 | 16.0 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.2 | 12.7 | 10.1 | 18.0 | 56.4 | 0.6 | 21.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 17.8 | 23.3 | 12.3 | 39.0 | - | 17.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 81.8 | 18.2 | - | - | - | - | 0.8 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 13.4 | 55.1 | 28.2 | 2.6 | - | 0.7 | 3.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.6 | 18.3 | 26.3 | 48.8 | 1.7 | 0.3 | 9.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.4 | 11.9 | 10.5 | 32.8 | 41.6 | 0.7 | 16.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.5 | 13.6 | 9.3 | 12.6 | 61.4 | 0.7 | 22.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 8.7 | 17.5 | 25.4 | 11.1 | 37.3 | - | 17.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 70.8 | 29.2 | - | - | - | - | 0.9 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 15.4 | 53.3 | 29.5 | 1.4 | - | 0.4 | 3.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.8 | 21.4 | 26.3 | 45.3 | 1.8 | 0.3 | 9.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.8 | 17.3 | 19.7 | 28.5 | 29.8 | 0.9 | 13.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 9.7 | 12.7 | 35.8 | 39.9 | 0.4 | 18.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 20.0 | 10.0 | 20.0 | 50.0 | - | 22.2 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.6 | 23.6 | 20.9 | 29.2 | 20.1 | 0.6 | 12.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 19.0 | 33.5 | 15.2 | 14.6 | 17.7 | - | 9.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 6.8 | 24.5 | 25.0 | 27.4 | 15.8 | 0.5 | 10.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.3 | 23.9 | 20.5 | 29.2 | 20.0 | 0.1 | 11.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 4.2 | 15.6 | 15.1 | 28.1 | 36.3 | 0.7 | 16.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 8.1 | 26.8 | 20.8 | 29.1 | 14.7 | 0.5 | 10.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.4 | 22.3 | 24.7 | 30.6 | 18.3 | 0.8 | 12.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.1 | 35.0 | 25.3 | 23.9 | 9.4 | 0.3 | 8.6 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 32.6 | 25.6 | 16.3 | 16.3 | - | 10.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 31.8 | 25.3 | 24.7 | 14.9 | 1.3 | 10.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 3.0 | 21.1 | 17.1 | 28.8 | 29.1 | 1.0 | 14.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 3.8 | 21.5 | 25.3 | 25.3 | 24.1 | - | 13.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 26.1 | 26.1 | 33.3 | 8.1 | 1.8 | 9.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.1 | 17.8 | 17.6 | 35.8 | 22.6 | 1.1 | 13.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 27.5 | 23.3 | 26.7 | 16.7 | 1.6 | 11.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.4 | 18.4 | 17.2 | 26.4 | 32.2 | 0.4 | 15.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.0 | 20.1 | 19.9 | 31.0 | 23.5 | 0.4 | 13.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 6.3 | 22.4 | 20.4 | 30.1 | 20.4 | 0.4 | 12.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 6.3 | - | 18.8 | 56.3 | - | 21.8 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 11.1 | 20.8 | 19.4 | 27.1 | 20.1 | 1.4 | 11.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.0 | 29.3 | 20.1 | 28.5 | 17.4 | 0.8 | 11.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.7 | 22.6 | 19.3 | 28.7 | 22.8 | 0.9 | 12.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.6 | 22.2 | 18.9 | 23.9 | 29.4 | - | 13.4 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 30.3 | 12.1 | 27.3 | 18.2 | 1.5 | 11.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 7.3 | 38.3 | 20.9 | 23.3 | 8.7 | 1.5 | 8.1 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 29.8 | 35.1 | 20.2 | 9.6 | - | 9.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.1 | 28.6 | 13.6 | 20.8 | 27.9 | - | 12.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.4 | 26.3 | 23.4 | 27.9 | 13.4 | 0.6 | 10.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.9 | 30.3 | 26.6 | 25.3 | 13.2 | 0.7 | 10.4 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.8 | 22.5 | 21.2 | 28.5 | 20.3 | 0.6 | 12.2 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問3 現在の雇用形態はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 正規 従業員 | 出向社員 | 契約社員 | 臨時的 雇用者 | パート タイマー | 派遣 労働者 | 職場内の 請負社員 | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------|------|------|------------|-------------|-----------|--------------|-----|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 95.0 | 1.4 | 1.7 | 0.1 | 0.7 | 0.4 | 0.1 | 0.5 | 0.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 96.1 | 1.6 | 1.3 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.4 | 0.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 93.0 | 0.8 | 2.4 | 0.1 | 2.0 | 0.9 | - | 0.7 | 0.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 97.1 | - | 2.9 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 95.0 | 0.5 | 2.3 | 0.1 | 0.5 | 0.9 | - | 0.5 | 0.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 96.8 | 1.0 | 1.1 | - | 0.5 | 0.4 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 95.6 | 1.9 | 0.9 | 0.1 | 0.9 | 0.2 | - | 0.4 | 0.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 94.6 | 2.2 | 1.5 | - | 0.8 | 0.1 | 0.2 | 0.6 | - |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 64.4 | 3.4 | 17.1 | 1.4 | 5.5 | - | - | 8.2 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 97.0 | 0.5 | 1.4 | - | 0.4 | 0.4 | - | - | 0.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 98.0 | 1.0 | 0.8 | - | - | 0.2 | 0.1 | - | - |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 96.8 | 2.3 | 0.4 | 0.1 | 0.1 | - | - | 0.3 | 0.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 95.0 | 2.7 | 1.3 | - | - | 0.1 | 0.2 | 0.7 | - |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 65.1 | 3.2 | 19.0 | 0.8 | 2.4 | - | - | 9.5 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 95.8 | - | 4.2 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 93.1 | 0.5 | 3.2 | 0.1 | 0.5 | 1.4 | - | 1.0 | 0.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 94.4 | 1.1 | 1.6 | - | 1.5 | 0.8 | - | 0.3 | 0.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 91.7 | 0.7 | 2.5 | - | 3.4 | 0.9 | - | 0.9 | - |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 93.3 | 0.7 | 2.2 | - | 3.4 | - | - | 0.4 | - |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 60.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 25.0 | - | - | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | - | 31.6 | 39.2 | 1.3 | 17.4 | 9.2 | 1.3 | - | - |
| 【職種】 | | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 96.0 | 1.1 | 1.6 | - | 0.4 | 0.4 | - | 0.5 | - |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 94.8 | 2.6 | 2.0 | - | 0.1 | 0.1 | 0.1 | - | 0.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 96.2 | 1.8 | 1.0 | - | - | 0.1 | - | 0.9 | - |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 94.7 | 1.1 | 1.7 | 0.1 | 1.0 | 0.7 | - | 0.6 | 0.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 96.6 | 0.6 | 1.4 | - | 1.2 | 0.2 | - | - | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 92.3 | 1.7 | 2.7 | - | 2.0 | 0.3 | - | 1.0 | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 81.4 | - | 7.0 | - | 4.7 | - | 4.7 | - | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 96.1 | 0.6 | 1.9 | 0.6 | - | - | - | - | 0.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 97.7 | 1.0 | - | - | 0.3 | 0.7 | 0.3 | - | - |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 94.9 | - | 2.5 | - | 1.3 | - | - | 1.3 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 85.6 | 2.7 | 7.2 | - | 3.6 | - | - | 0.9 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 97.1 | 1.8 | 0.4 | - | - | 0.4 | - | 0.2 | - |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 96.9 | 1.2 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | - | 0.4 | - |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 92.0 | 5.4 | 0.8 | - | - | 1.1 | 0.4 | 0.4 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 97.3 | 0.7 | 0.4 | - | 0.7 | 0.1 | 0.1 | 0.6 | - |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 96.8 | 0.6 | 1.0 | - | 0.1 | 1.0 | - | 0.4 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 96.5 | 3.5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 96.7 | 0.6 | 1.3 | - | 0.8 | - | - | 0.2 | 0.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 95.9 | 0.5 | 1.6 | - | 1.1 | 0.2 | - | 0.6 | 0.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 95.0 | 0.6 | 2.2 | - | 1.1 | 0.6 | - | - | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 97.0 | 1.5 | - | - | - | 1.5 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 90.8 | 0.5 | 4.4 | 0.5 | 1.9 | - | - | 1.5 | 0.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 97.9 | - | - | - | 2.1 | - | - | - | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 96.1 | 0.6 | 1.3 | - | 0.6 | 0.6 | - | 0.6 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 92.2 | 2.4 | 2.6 | - | 1.0 | 0.6 | 0.1 | 0.9 | 0.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 88.5 | 2.3 | 7.2 | - | 0.7 | - | - | 1.3 | - |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 94.6 | 1.5 | 1.8 | 0.2 | 1.0 | 0.2 | 0.1 | 0.2 | 0.4 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問4 現在の職種はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 専門的な 仕事 | 技術的な 仕事 | 管理的な 仕事 | 事務の 仕事 | 販売の 仕事 | サービスの 仕事 |
|---------------|-------|-------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 10.8 | 9.5 | 18.6 | 40.3 | 6.8 | 4.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 11.5 | 13.0 | 26.1 | 25.3 | 8.7 | 4.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 9.6 | 2.5 | 3.7 | 70.7 | 3.2 | 3.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 14.3 | 2.9 | 51.4 | 5.7 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.2 | 9.5 | 5.4 | 51.7 | 7.6 | 6.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 11.6 | 10.8 | 12.9 | 43.3 | 7.6 | 4.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 9.7 | 9.4 | 27.3 | 34.5 | 6.7 | 2.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 8.9 | 7.1 | 34.2 | 29.1 | 5.2 | 3.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 12.3 | 6.2 | 34.2 | 24.7 | 2.1 | 5.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 45.5 | 9.1 | 9.1 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 15.6 | 16.4 | 9.2 | 28.0 | 10.9 | 7.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 12.3 | 14.8 | 17.7 | 29.6 | 10.0 | 4.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 9.5 | 11.9 | 34.5 | 22.6 | 8.4 | 2.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 9.2 | 8.6 | 42.3 | 19.5 | 5.7 | 2.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.9 | 7.1 | 36.5 | 21.4 | 2.4 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | - | - | 70.8 | 8.3 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 9.0 | 3.0 | 1.8 | 74.1 | 4.5 | 5.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 10.0 | 2.6 | 3.2 | 71.0 | 2.7 | 3.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 10.5 | 2.0 | 5.2 | 70.6 | 1.8 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 8.2 | 2.2 | 7.1 | 61.2 | 3.4 | 5.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | - | 20.0 | 45.0 | - | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.9 | 9.5 | 18.9 | 40.2 | 7.0 | 3.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 8.9 | 11.1 | 12.7 | 43.7 | 5.4 | 6.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| その他 | 111 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 9.2 | 16.7 | 18.7 | 45.1 | 5.3 | 0.9 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 10.9 | 9.3 | 23.3 | 35.3 | 7.4 | - |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.4 | 16.9 | 16.9 | 35.2 | 4.2 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 7.9 | 13.1 | 24.1 | 37.4 | 2.6 | 0.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 9.1 | 12.9 | 23.5 | 35.9 | 3.9 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 18.8 | 68.8 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 21.5 | 25.0 | 11.1 | 33.3 | 4.9 | 2.8 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.4 | 2.5 | 19.0 | 44.8 | 1.3 | 2.7 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.5 | 2.9 | 16.5 | 41.3 | 23.6 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.6 | 1.1 | 17.8 | 59.4 | 1.7 | 6.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 13.6 | 4.5 | 12.1 | 53.0 | 4.5 | 7.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.8 | 2.9 | 12.6 | 39.8 | 2.9 | 31.6 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 59.6 | 4.3 | 5.3 | 25.5 | - | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 23.4 | 2.6 | 4.5 | 65.6 | 0.6 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 13.3 | 12.7 | 19.1 | 34.9 | 2.4 | 9.5 |
| その他 | 304 | 100.0 | 11.2 | 13.2 | 15.8 | 36.8 | 5.6 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 9.9 | 8.2 | 19.4 | 43.9 | 4.5 | 4.0 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問4 現在の職種はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ) (続き)

| | N | 計 | 保安の 仕事 | 運輸・通信 の仕事 | 技能工・ 生産工程 の仕事 | 労務作業等 の仕事 | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------|--------------|---------------------|--------------|-------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 0.6 | 2.1 | 4.1 | 1.1 | 1.5 | 0.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 0.8 | 2.9 | 4.7 | 1.0 | 1.6 | 0.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.1 | 0.4 | 2.8 | 1.2 | 1.4 | 0.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | 11.4 | - | - | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 0.6 | 1.1 | 2.8 | 1.0 | 1.5 | 0.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 0.4 | 2.1 | 4.1 | 0.9 | 1.9 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 0.5 | 2.3 | 4.6 | 1.2 | 0.8 | 0.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 1.1 | 2.7 | 5.1 | 1.5 | 1.4 | 0.2 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 0.7 | 5.5 | 1.4 | 1.4 | 4.8 | 1.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 18.2 | - | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 1.1 | 2.2 | 4.9 | 1.9 | 2.0 | 0.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 0.5 | 2.9 | 5.1 | 0.6 | 1.7 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 0.7 | 2.9 | 4.4 | 1.0 | 0.9 | 0.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 1.5 | 3.3 | 4.5 | 1.0 | 1.5 | 0.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 0.8 | 6.3 | 1.6 | 1.6 | 4.0 | 1.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 8.3 | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 0.1 | - | 0.9 | 0.1 | 0.9 | 0.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 0.2 | 0.6 | 2.1 | 1.5 | 2.3 | 0.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | - | 0.7 | 4.9 | 1.6 | 0.7 | 0.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | - | 0.7 | 7.1 | 3.4 | 1.1 | 0.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | - | - | 10.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 0.5 | 2.1 | 4.2 | 1.1 | 1.4 | 0.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 2.2 | 1.6 | 2.2 | 0.9 | 4.7 | 0.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - |
| その他 | 111 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | - | 0.2 | 1.8 | 0.2 | 1.1 | 0.9 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 0.8 | - | 9.7 | 1.9 | 1.2 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.9 | 0.4 | 12.6 | 3.4 | 1.9 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 0.1 | 0.1 | 12.2 | 0.6 | 1.0 | 0.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 0.5 | - | 10.3 | 1.6 | 1.3 | 0.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | - | - | - | 0.7 | 0.7 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | - | 22.0 | - | 1.7 | 1.5 | 0.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | - | 0.2 | 0.6 | 0.2 | 0.8 | 0.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | - | 0.6 | - | - | 2.8 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | - | - | - | - | 4.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | - | - | - | 1.0 | 1.9 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | - | - | - | 3.2 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | - | 0.6 | - | - | 0.6 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 2.1 | 0.6 | 0.9 | 1.8 | 1.9 | 0.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 1.0 | 4.6 | 3.0 | 1.6 | 3.6 | 0.7 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 0.5 | 2.4 | 4.4 | 0.9 | 1.6 | 0.3 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問5 現在の役職はどれですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 一般職 | 係長・主任 クラス | 課長・次長 クラス | 部長 クラス | 役員 | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|-----------|------|------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 50.7 | 25.3 | 16.8 | 4.2 | 0.5 | 2.2 | 0.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 36.6 | 30.4 | 23.6 | 6.1 | 0.7 | 2.4 | 0.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 79.3 | 14.9 | 3.0 | 0.5 | 0.1 | 1.7 | 0.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 94.3 | - | - | - | - | 5.7 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 89.8 | 7.5 | 0.5 | 0.1 | 0.1 | 1.7 | 0.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 53.6 | 35.4 | 8.2 | 0.7 | 0.2 | 1.6 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 29.5 | 31.6 | 31.9 | 5.0 | 0.2 | 1.6 | 0.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 27.3 | 18.6 | 34.1 | 14.8 | 1.5 | 3.5 | 0.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 28.1 | 9.6 | 22.6 | 19.2 | 6.2 | 13.7 | 0.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 85.5 | 11.1 | 0.9 | 0.1 | 0.3 | 1.8 | 0.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 41.2 | 44.7 | 10.9 | 0.8 | 0.3 | 1.8 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 17.7 | 33.9 | 40.2 | 6.4 | 0.2 | 1.5 | 0.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 17.0 | 16.2 | 42.4 | 18.6 | 2.0 | 3.8 | - |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 23.8 | 10.3 | 23.0 | 22.2 | 5.6 | 14.3 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 91.7 | - | - | - | - | 8.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 93.8 | 4.0 | 0.1 | - | - | 1.7 | 0.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 78.6 | 16.9 | 2.5 | 0.5 | 0.1 | 1.1 | 0.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 65.5 | 24.7 | 6.5 | 0.7 | - | 1.8 | 0.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 61.9 | 26.9 | 6.3 | 1.9 | - | 2.6 | 0.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 55.0 | 5.0 | 20.0 | - | 10.0 | 10.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 50.2 | 26.0 | 17.0 | 4.2 | 0.5 | 1.9 | 0.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 63.3 | 12.0 | 12.0 | 3.8 | 0.3 | 5.7 | 2.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 54.0 | 24.9 | 13.7 | 2.9 | 0.5 | 3.8 | 0.3 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 51.7 | 30.6 | 12.6 | 2.6 | 0.4 | 1.9 | 0.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 15.6 | 21.4 | 43.9 | 15.0 | 1.5 | 2.6 | - |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 64.0 | 24.8 | 8.7 | 1.1 | 0.1 | 1.0 | 0.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 41.7 | 31.2 | 21.1 | 3.8 | 0.2 | 1.4 | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 54.5 | 28.3 | 10.8 | 2.0 | 1.0 | 3.0 | 0.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 72.1 | 16.3 | 7.0 | - | - | 2.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 61.0 | 22.1 | 7.1 | 1.3 | 1.9 | 6.5 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 63.5 | 27.1 | 3.7 | 0.3 | 0.3 | 4.3 | 0.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 70.9 | 21.5 | 7.6 | - | - | - | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 55.9 | 29.7 | 4.5 | 0.9 | - | 8.1 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 44.2 | 27.9 | 18.7 | 7.9 | 0.9 | 0.2 | 0.2 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 51.6 | 26.0 | 13.6 | 4.3 | 0.8 | 3.5 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 55.2 | 21.8 | 17.2 | 1.9 | - | 3.8 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 53.9 | 25.4 | 15.8 | 2.9 | 0.1 | 1.6 | 0.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 52.5 | 26.7 | 15.6 | 2.7 | 0.5 | 1.6 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 37.5 | 25.0 | 31.3 | - | - | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 60.4 | 22.9 | 11.8 | 4.2 | - | 0.7 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 52.3 | 25.1 | 15.1 | 2.5 | 0.8 | 4.0 | 0.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 45.3 | 28.5 | 17.9 | 5.6 | 0.2 | 2.0 | 0.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 40.0 | 25.6 | 25.0 | 6.7 | - | 2.8 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 42.4 | 27.3 | 25.8 | - | - | 3.0 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 47.1 | 30.6 | 14.1 | 3.9 | 0.5 | 1.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 64.9 | 22.3 | 6.4 | 3.2 | - | 3.2 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 59.1 | 21.4 | 12.3 | 1.3 | - | 5.8 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 51.6 | 24.0 | 17.2 | 4.1 | 0.9 | 1.8 | 0.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 48.4 | 23.4 | 18.8 | 5.3 | 1.0 | 3.0 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 53.6 | 21.3 | 17.2 | 4.6 | 0.6 | 1.9 | 0.7 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問6 今年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限ります）はどれくらいですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

| | N | 計 | 200万円未満 | 200万円以上300万円未満 | 300万円以上400万円未満 | 400万円以上500万円未満 | 500万円以上600万円未満 | 600万円以上700万円未満 | 700万円以上800万円未満 |
|---------------|-------|-------|---------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.1 | 18.4 | 22.0 | 18.4 | 13.1 | 8.6 | 5.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 2.0 | 10.1 | 19.5 | 21.6 | 16.8 | 11.8 | 7.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.3 | 35.1 | 27.0 | 12.0 | 5.7 | 2.1 | 1.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 74.3 | 22.9 | 2.9 | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 13.7 | 38.4 | 30.7 | 12.2 | 3.0 | 0.7 | 0.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.0 | 16.5 | 27.6 | 24.8 | 14.2 | 7.4 | 2.8 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.0 | 9.2 | 13.8 | 18.6 | 19.5 | 13.8 | 9.5 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.8 | 10.8 | 11.7 | 12.9 | 15.0 | 14.1 | 12.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 17.8 | 19.2 | 16.4 | 9.6 | 7.5 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 72.7 | 18.2 | 9.1 | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.1 | 30.7 | 37.2 | 18.6 | 5.3 | 1.2 | 0.4 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 1.4 | 8.7 | 25.2 | 29.8 | 18.0 | 10.0 | 3.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 0.6 | 3.6 | 10.0 | 19.5 | 22.0 | 17.2 | 12.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 1.0 | 4.4 | 8.4 | 12.2 | 17.1 | 16.9 | 15.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 2.4 | 19.0 | 20.6 | 18.3 | 11.1 | 7.9 | 3.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 75.0 | 25.0 | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 21.0 | 45.7 | 24.6 | 6.0 | 0.8 | 0.1 | 0.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 9.2 | 32.0 | 32.6 | 14.8 | 6.6 | 2.2 | 1.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 10.3 | 26.5 | 25.3 | 16.1 | 11.7 | 3.6 | 1.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 9.0 | 32.5 | 22.8 | 15.3 | 8.2 | 4.9 | 2.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 40.0 | 10.0 | 10.0 | 5.0 | - | 5.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.8 | 18.3 | 22.5 | 18.9 | 13.4 | 8.8 | 5.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 29.1 | 21.2 | 13.3 | 7.9 | 7.0 | 5.1 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.8 | 15.5 | 23.4 | 20.6 | 16.0 | 7.0 | 5.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.9 | 11.4 | 21.1 | 25.9 | 17.7 | 9.2 | 6.2 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 0.7 | 5.3 | 12.7 | 14.9 | 17.7 | 16.2 | 11.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 9.1 | 25.8 | 24.9 | 16.6 | 9.4 | 6.1 | 3.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.8 | 14.9 | 21.7 | 22.5 | 15.5 | 10.9 | 6.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.8 | 29.3 | 24.9 | 12.5 | 9.4 | 4.4 | 3.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 41.9 | 18.6 | 11.6 | 2.3 | 9.3 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 15.6 | 31.2 | 29.9 | 12.3 | 1.9 | 1.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.0 | 18.7 | 25.4 | 21.1 | 14.4 | 7.7 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 24.1 | 26.6 | 22.8 | 12.7 | 3.8 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 26.1 | 27.0 | 20.7 | 9.0 | 5.4 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.9 | 16.3 | 18.7 | 20.4 | 14.3 | 9.7 | 7.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 5.8 | 17.1 | 24.4 | 20.9 | 16.7 | 6.6 | 1.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.9 | 10.3 | 21.8 | 23.8 | 14.9 | 13.0 | 6.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.9 | 16.1 | 21.1 | 19.8 | 11.8 | 9.8 | 6.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 5.1 | 18.4 | 22.9 | 19.7 | 14.2 | 10.0 | 4.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | - | 6.3 | 12.5 | 12.5 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.2 | 9.7 | 20.1 | 20.1 | 16.0 | 11.1 | 5.6 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 8.6 | 20.1 | 27.4 | 20.1 | 12.8 | 4.8 | 3.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.4 | 19.3 | 23.1 | 19.8 | 12.3 | 9.2 | 5.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 3.9 | 11.7 | 20.6 | 19.4 | 16.1 | 8.9 | 10.0 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 12.1 | 10.6 | 10.6 | 15.2 | 7.6 | 10.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 17.5 | 26.7 | 23.3 | 14.1 | 6.8 | 5.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 20.2 | 23.4 | 17.0 | 12.8 | 11.7 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.2 | 9.1 | 16.2 | 10.4 | 14.3 | 10.4 | 9.1 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.7 | 22.3 | 21.1 | 15.5 | 12.3 | 7.9 | 5.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.0 | 19.4 | 23.4 | 15.1 | 11.2 | 7.2 | 9.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.8 | 19.6 | 21.6 | 17.5 | 13.9 | 7.3 | 4.6 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問6 今年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限ります）はどれくらいですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）（続き）

| | N | 計 | 800万円以上1000万円未満 | 1000万円以上1200万円未満 | 1200万円以上1500万円未満 | 1500万円以上2000万円未満 | 2000万円以上 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------|------------------|------------------|------------------|----------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.9 | 1.6 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.9 | 2.3 | 0.6 | 0.0 | 0.1 | 0.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.9 | 0.2 | 0.2 | 0.0 | - | 1.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | - | - | 0.1 | 0.1 | - | 1.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 1.5 | 0.3 | 0.1 | - | 0.0 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 8.0 | 2.7 | 0.8 | 0.1 | 0.1 | 0.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 13.4 | 4.6 | 1.3 | - | - | 0.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.6 | 2.1 | 1.4 | - | 0.7 | 1.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | - | - | - | - | - | 0.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 2.1 | 0.5 | 0.1 | - | 0.1 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 9.8 | 3.6 | 0.9 | 0.1 | 0.1 | 0.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 16.5 | 5.7 | 1.6 | - | - | 1.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 13.5 | 1.6 | 0.8 | - | 0.8 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | - | - | 0.1 | 0.1 | - | 1.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 0.3 | - | - | - | - | 0.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.7 | 0.2 | 0.4 | - | - | 1.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.0 | 1.1 | 0.4 | - | - | 0.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 5.0 | - | - | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.7 | 1.6 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.3 | 2.2 | 0.6 | - | - | 1.6 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 5.7 | 1.0 | 0.6 | - | - | 1.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.6 | 0.9 | 0.6 | - | - | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 13.4 | 5.3 | 1.1 | - | 0.2 | 0.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.5 | 0.7 | 0.2 | 0.1 | - | 1.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.2 | 0.8 | 0.2 | - | - | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 2.4 | 0.3 | 0.7 | - | - | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | - | - | - | - | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.0 | 0.3 | - | - | - | 0.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 1.3 | - | - | - | - | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 2.7 | 0.9 | 0.9 | - | - | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.8 | 1.3 | 0.4 | - | - | 0.7 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.7 | 0.4 | - | - | - | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.0 | 1.9 | 0.4 | - | - | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.0 | 2.3 | 1.0 | - | 0.1 | 1.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.8 | 0.9 | 0.3 | - | - | 0.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 6.3 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 6.3 | 4.9 | 1.4 | - | - | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.3 | 0.2 | - | - | - | 0.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 3.8 | 0.8 | 0.1 | 0.1 | - | 0.9 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.8 | 0.6 | - | - | - | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 6.1 | 4.5 | - | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.5 | 0.5 | - | - | 0.5 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 2.1 | 1.1 | - | - | - | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 17.5 | 7.8 | 1.3 | - | - | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.2 | 1.8 | 0.6 | 0.1 | - | 0.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.6 | 1.3 | 0.3 | - | - | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.5 | 2.0 | 0.7 | - | 0.1 | 1.4 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問7 今年の年収見込み額（税込み、現在の勤め先からの収入に限ります）は3年前の年収に比べて増えますか、減りますか。
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（○は1つ）

| | N | 計 | 3年前より 10%以上の 増加 | 3年前より 5～10%の 増加 | 3年前と ほぼ同じ (5%未満 の増減) | 3年前より 5～10%の 減少 | 3年前より 10%以上の 減少 | 3年前は 働いてい なかった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 10.6 | 24.4 | 39.7 | 8.1 | 7.5 | 7.4 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 11.5 | 26.2 | 38.6 | 8.6 | 8.7 | 5.0 | 1.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 8.7 | 20.9 | 41.8 | 7.2 | 5.3 | 12.4 | 3.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 11.8 | 22.7 | 26.8 | 4.4 | 3.4 | 28.1 | 2.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 13.3 | 31.3 | 38.8 | 6.8 | 5.8 | 1.7 | 2.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 10.0 | 24.8 | 45.0 | 10.6 | 6.8 | 1.2 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 5.8 | 14.3 | 51.3 | 11.9 | 14.3 | 0.9 | 1.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 2.1 | 2.7 | 39.7 | 12.3 | 40.4 | 1.4 | 1.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 16.3 | 26.1 | 22.9 | 3.7 | 3.1 | 26.1 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 14.4 | 33.8 | 37.0 | 6.7 | 5.5 | 1.3 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 10.1 | 26.6 | 42.5 | 11.0 | 7.7 | 0.7 | 1.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 5.7 | 14.4 | 49.3 | 12.2 | 16.4 | 0.8 | 1.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 2.4 | 3.2 | 37.3 | 11.9 | 42.9 | 1.6 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | - | - | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.5 | 19.4 | 30.5 | 5.0 | 3.7 | 30.1 | 3.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 10.8 | 26.5 | 42.4 | 7.0 | 6.5 | 2.7 | 4.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.6 | 19.3 | 52.7 | 9.2 | 4.0 | 2.7 | 2.5 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 6.0 | 14.2 | 57.8 | 11.2 | 7.1 | 1.1 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 55.0 | 15.0 | 25.0 | - | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.7 | 24.8 | 39.9 | 8.0 | 7.0 | 7.4 | 2.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 10.1 | 17.7 | 35.8 | 10.1 | 16.5 | 7.9 | 1.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.6 | 22.7 | 39.1 | 9.9 | 6.8 | 7.4 | 2.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 13.1 | 27.3 | 36.2 | 6.9 | 7.6 | 7.5 | 1.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 12.3 | 25.4 | 40.8 | 8.7 | 9.1 | 2.0 | 1.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 9.6 | 23.5 | 40.5 | 6.9 | 6.7 | 10.2 | 2.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.3 | 29.0 | 39.0 | 9.3 | 6.2 | 6.6 | 1.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 10.4 | 22.2 | 39.7 | 7.7 | 8.4 | 10.1 | 1.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 20.9 | 41.9 | 4.7 | 20.9 | 4.7 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 10.4 | 22.1 | 31.8 | 11.7 | 18.8 | 3.9 | 1.3 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.0 | 28.4 | 39.5 | 12.4 | 3.7 | 4.3 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 13.9 | 41.8 | 13.9 | 11.4 | 5.1 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 9.9 | 21.6 | 43.2 | 5.4 | 8.1 | 9.0 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.6 | 22.2 | 37.8 | 10.1 | 11.4 | 5.3 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 13.2 | 29.5 | 39.1 | 6.6 | 4.7 | 4.7 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 12.6 | 33.0 | 34.5 | 8.4 | 4.2 | 6.9 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 11.8 | 28.1 | 37.7 | 6.9 | 4.3 | 8.5 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 11.1 | 27.1 | 35.3 | 8.4 | 8.1 | 7.2 | 2.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 6.3 | 50.0 | 12.5 | - | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 10.4 | 24.3 | 43.1 | 6.3 | 7.6 | 6.9 | 1.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.2 | 18.2 | 46.2 | 8.6 | 11.1 | 5.6 | 1.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.6 | 26.5 | 39.6 | 8.8 | 7.1 | 8.7 | 1.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.6 | 27.2 | 36.7 | 7.2 | 4.4 | 8.3 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 19.7 | 33.3 | 12.1 | 7.6 | 7.6 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.7 | 16.0 | 45.6 | 9.7 | 7.3 | 8.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 7.4 | 18.1 | 57.4 | 4.3 | 3.2 | 6.4 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 5.8 | 28.6 | 37.7 | 6.5 | 3.2 | 13.0 | 5.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 12.1 | 21.7 | 40.3 | 8.1 | 8.8 | 6.8 | 2.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 12.8 | 25.0 | 38.8 | 5.3 | 8.2 | 5.9 | 3.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 9.4 | 21.9 | 41.2 | 8.3 | 8.2 | 8.1 | 2.8 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問8 勤務先であなたに適用されている労働時間管理は次のうちどれですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 通常の勤務 時間制度 | フレックス タイム(一定 の時間内で始 業・就業時刻 を自分で調整 できるもの) | 変形労働 時間制 (一定期間 だけ勤務 時間が異 なるもの) | 交代制 (昼シフト、 夜シフト など) | 短時間勤務 (育児など 特定の理由 に基づいて 短時間勤務 が適用され る場合) |
|---------------|-------|-------|---------------|---|---|------------------------------|--|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 75.5 | 7.1 | 3.2 | 4.0 | 0.5 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 72.8 | 6.8 | 3.6 | 4.2 | 0.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 81.1 | 7.5 | 2.5 | 3.5 | 1.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 85.7 | 2.9 | 5.7 | 5.7 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 78.4 | 7.4 | 3.7 | 5.8 | 0.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 76.4 | 8.2 | 3.7 | 3.5 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 73.8 | 6.7 | 2.8 | 3.3 | 0.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 72.6 | 5.2 | 1.9 | 4.0 | - |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 71.9 | 4.8 | 4.8 | 1.4 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 90.9 | - | 9.1 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 75.2 | 7.9 | 3.7 | 7.7 | 0.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 74.9 | 7.5 | 4.6 | 3.8 | - |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 70.5 | 6.7 | 3.1 | 3.7 | - |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 70.1 | 5.2 | 2.0 | 3.3 | - |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 73.0 | 5.6 | 4.0 | 0.8 | - |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 83.3 | 4.2 | 4.2 | 8.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 81.5 | 6.9 | 3.7 | 4.0 | 0.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 79.4 | 9.4 | 1.8 | 2.9 | 3.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 83.9 | 6.7 | 2.0 | 2.2 | 0.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 81.0 | 5.2 | 1.5 | 6.0 | - |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 65.0 | - | 10.0 | 5.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 75.8 | 6.9 | 3.2 | 3.8 | 0.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 69.6 | 12.7 | 3.5 | 7.0 | 0.6 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 71.7 | 9.5 | 3.9 | 5.3 | 0.3 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 76.4 | 11.5 | 2.4 | 3.7 | 0.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 66.6 | 6.9 | 2.8 | 1.7 | 0.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 85.0 | 6.7 | 2.6 | 0.7 | 1.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 72.8 | 2.4 | 3.8 | 3.0 | 0.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 47.1 | 9.4 | 8.4 | 20.5 | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 53.5 | - | 9.3 | 23.3 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 53.9 | 4.5 | 8.4 | 14.3 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 76.6 | 1.3 | 2.7 | 17.7 | - |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 77.2 | 3.8 | 5.1 | 10.1 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 78.4 | 9.9 | - | 7.2 | - |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 85.1 | 5.9 | 2.6 | - | 0.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 75.6 | 7.8 | 2.3 | 2.7 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 69.7 | 8.8 | 0.8 | 11.5 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 75.8 | 9.5 | 1.1 | 3.2 | 0.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 78.6 | 8.9 | 1.9 | 2.5 | 0.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 87.5 | - | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 77.8 | 14.6 | 0.7 | 0.7 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 70.7 | 5.2 | 4.6 | 6.5 | 0.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 77.0 | 3.3 | 4.8 | 2.0 | 0.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 78.9 | 5.0 | 3.9 | 1.1 | - |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 93.9 | - | - | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 54.4 | 7.3 | 8.3 | 14.1 | 0.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 73.4 | 2.1 | 5.3 | 12.8 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 83.1 | 3.2 | 3.2 | 1.3 | - |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 72.7 | 10.2 | 3.0 | 4.5 | 0.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 72.4 | 8.2 | 4.3 | 6.3 | 1.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 75.3 | 6.3 | 3.3 | 4.6 | 0.6 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問8 勤務先であなたに適用されている労働時間管理は次のうちどれですか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ) (続き)

| | N | 計 | 裁量労働制・ みなし労働 (法律の適用 を受ける専門 職、営業職、 企画職など) | 時間管理は 実質的にな されていない | 管理職である などの理由 で、時間管理 の対象でない | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---|--------------------------|-------------------------------------|-----|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 1.3 | 1.5 | 6.2 | 0.3 | 0.4 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 1.7 | 1.7 | 8.5 | 0.3 | 0.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.4 | 1.1 | 1.6 | 0.2 | 0.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 1.2 | 1.8 | 0.6 | 0.1 | 0.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 1.6 | 1.6 | 3.6 | 0.2 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 1.3 | 0.9 | 10.4 | 0.2 | 0.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 0.7 | 1.5 | 13.2 | 0.6 | 0.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | - | 2.7 | 8.9 | 3.4 | 2.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 1.9 | 1.9 | 1.1 | 0.1 | 0.4 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 2.4 | 2.0 | 4.4 | 0.1 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 1.6 | 1.1 | 12.9 | 0.2 | 0.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 0.7 | 1.6 | 16.3 | 0.6 | 0.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | - | 2.4 | 9.5 | 3.2 | 1.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 0.5 | 1.8 | 0.1 | 0.1 | 0.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 0.1 | 0.8 | 1.8 | 0.2 | 0.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 0.4 | 0.4 | 2.9 | - | 0.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 0.7 | 1.5 | 3.0 | 0.7 | 0.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 1.3 | 1.6 | 6.4 | 0.2 | 0.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 0.3 | 0.3 | 3.5 | 1.6 | 0.9 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 1.8 | 1.8 | 5.2 | 0.1 | 0.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.3 | 1.3 | 2.0 | 0.1 | - |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 0.7 | 1.6 | 19.3 | 0.1 | 0.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 0.4 | 0.5 | 2.2 | 0.3 | 0.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 6.8 | 3.8 | 7.2 | - | - |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 1.0 | 5.1 | 6.7 | 0.7 | 1.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 9.3 | 2.3 | - | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.3 | 7.1 | 5.8 | 3.9 | 0.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | - | 0.3 | 1.0 | - | 0.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | - | 3.8 | - | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 1.8 | 0.9 | - | - | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 0.7 | 1.5 | 3.7 | - | - |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 2.3 | 1.6 | 6.6 | 0.4 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 0.4 | 2.3 | 5.4 | - | 0.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 2.0 | 0.7 | 7.2 | 0.1 | 0.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 1.0 | 0.4 | 5.6 | 0.1 | 0.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | - | 12.5 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 1.4 | - | 4.2 | - | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 0.6 | 4.6 | 6.1 | 1.0 | 0.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.6 | 2.2 | 7.0 | - | 0.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | - | 0.6 | 10.0 | - | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | - | - | 4.5 | - | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 0.5 | 1.9 | 10.7 | - | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | - | 5.3 | - | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 1.9 | 2.6 | 1.3 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 0.8 | 1.1 | 6.2 | 0.3 | 0.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 0.7 | 1.6 | 4.6 | 0.3 | 0.7 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 1.0 | 1.2 | 6.4 | 0.7 | 0.5 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問9-1 あなたは、普段、1週間に何日、1日に何時間くらい働いていますか。

残業や深夜・休日出勤なども含めて数値を下の(1)列にご記入ください(休息時間を除きます)。

労働日数

| | N | 計 | 1～4日 未満 | 4～5日 未満 | 5～6日 未満 | 6日以上 | 無回答 | 平均日数 |
|-----------------|-------|-------|------------|------------|------------|------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 0.3 | 0.7 | 73.6 | 24.1 | 1.3 | 5.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 0.4 | 0.7 | 72.3 | 25.5 | 1.1 | 5.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.3 | 0.6 | 76.3 | 21.3 | 1.4 | 5.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | 85.7 | 11.4 | 2.9 | 5.1 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 0.1 | 0.7 | 76.2 | 21.4 | 1.7 | 5.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 0.3 | 0.4 | 76.8 | 21.8 | 0.8 | 5.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 0.2 | 0.4 | 72.2 | 26.1 | 1.1 | 5.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 0.8 | 1.2 | 66.7 | 30.1 | 1.3 | 5.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 2.1 | 2.7 | 64.4 | 27.4 | 3.4 | 5.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 72.7 | 27.3 | - | 5.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 0.1 | 0.4 | 74.6 | 23.1 | 1.8 | 5.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 0.2 | 0.4 | 74.6 | 24.1 | 0.7 | 5.2 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 0.3 | 0.3 | 71.4 | 26.9 | 1.0 | 5.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 0.7 | 1.6 | 68.2 | 28.3 | 1.2 | 5.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 2.4 | 3.2 | 68.3 | 23.8 | 2.4 | 5.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 91.7 | 4.2 | 4.2 | 5.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 0.1 | 0.9 | 77.6 | 19.8 | 1.5 | 5.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 0.3 | 0.5 | 81.1 | 17.1 | 1.0 | 5.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | - | 0.9 | 74.4 | 23.5 | 1.1 | 5.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.1 | - | 61.6 | 35.8 | 1.5 | 5.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 40.0 | 50.0 | 10.0 | 5.6 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 0.3 | 0.6 | 73.2 | 24.6 | 1.2 | 5.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 1.3 | 1.9 | 83.2 | 12.3 | 1.3 | 5.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 0.5 | 0.5 | 73.9 | 23.7 | 1.4 | 5.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 0.3 | 0.1 | 77.3 | 21.7 | 0.6 | 5.2 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 0.1 | 0.4 | 74.8 | 24.2 | 0.6 | 5.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 0.2 | 0.2 | 78.0 | 20.5 | 1.1 | 5.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 0.2 | 0.2 | 72.0 | 26.0 | 1.6 | 5.3 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 1.0 | 4.4 | 59.3 | 31.6 | 3.7 | 5.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 4.7 | 58.1 | 30.2 | 4.7 | 5.2 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.2 | 5.8 | 30.5 | 55.2 | 3.2 | 5.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | - | 1.3 | 64.2 | 33.8 | 0.7 | 5.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | 1.3 | 62.0 | 32.9 | 3.8 | 5.4 |
| その他 | 111 | 100.0 | - | 0.9 | 67.6 | 29.7 | 1.8 | 5.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | - | - | 70.1 | 29.0 | 0.9 | 5.3 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | - | 0.4 | 67.4 | 31.0 | 1.2 | 5.3 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | - | 0.4 | 81.6 | 16.1 | 1.9 | 5.2 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 0.1 | 0.4 | 87.7 | 11.3 | 0.4 | 5.1 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 0.3 | 0.4 | 76.1 | 22.3 | 1.0 | 5.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | - | 93.8 | 6.3 | - | 5.1 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | - | - | 94.4 | 4.9 | 0.7 | 5.0 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 1.5 | 2.7 | 45.0 | 48.5 | 2.3 | 5.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 0.2 | 0.3 | 68.0 | 30.4 | 1.1 | 5.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | - | - | 97.8 | 1.1 | 1.1 | 5.0 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | - | 3.0 | 89.4 | 6.1 | 1.5 | 5.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | - | 0.5 | 57.8 | 37.4 | 4.4 | 5.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | - | 67.0 | 31.9 | 1.1 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 0.6 | 0.6 | 66.9 | 31.2 | 0.6 | 5.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 0.4 | 1.1 | 77.9 | 19.8 | 0.8 | 5.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 0.3 | 0.3 | 82.9 | 15.8 | 0.7 | 5.1 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 0.6 | 0.6 | 72.3 | 24.1 | 2.2 | 5.2 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問9-1 あなたは、普段、1週間に何日、1日に何時間くらい働いていますか。

残業や深夜・休日出勤なども含めて数値を下の(1)列にご記入ください(休息時間を除きます)。

労働時間

| | N | 計 | 7時間未満 | 7～8時間未満 | 8～9時間未満 | 9～10時間未満 | 10～12時間未満 | 12時間以上 | 無回答 | 平均時間(分) |
|---------------|-------|-------|-------|---------|---------|----------|-----------|--------|------|---------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 1.6 | 15.3 | 32.3 | 20.8 | 22.2 | 6.2 | 1.7 | 536.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 1.0 | 11.5 | 26.8 | 22.6 | 28.4 | 8.2 | 1.5 | 553.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 2.8 | 23.1 | 43.4 | 17.2 | 9.6 | 2.0 | 2.0 | 501.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 14.3 | 48.6 | 22.9 | 14.3 | - | - | 509.0 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 1.0 | 14.5 | 36.2 | 20.9 | 19.6 | 5.4 | 2.4 | 532.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 1.7 | 14.4 | 30.9 | 20.6 | 23.5 | 7.8 | 1.0 | 542.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 1.6 | 14.3 | 28.8 | 22.5 | 25.5 | 5.7 | 1.6 | 541.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 1.5 | 18.3 | 34.6 | 19.8 | 19.6 | 4.7 | 1.5 | 527.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 6.8 | 28.8 | 39.7 | 10.3 | 7.5 | 3.4 | 3.4 | 487.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 63.6 | 9.1 | 27.3 | - | - | 523.6 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 0.8 | 10.0 | 25.8 | 23.6 | 28.2 | 9.2 | 2.3 | 558.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 0.6 | 9.9 | 25.2 | 23.3 | 29.9 | 10.3 | 0.8 | 562.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 0.9 | 10.3 | 25.1 | 23.7 | 31.2 | 7.2 | 1.6 | 556.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 1.2 | 15.7 | 31.0 | 20.8 | 24.2 | 5.7 | 1.3 | 538.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 6.3 | 27.8 | 42.9 | 9.5 | 7.1 | 4.0 | 2.4 | 489.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 20.8 | 41.7 | 29.2 | 8.3 | - | - | 502.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 1.2 | 18.7 | 46.1 | 18.4 | 11.5 | 1.8 | 2.4 | 507.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.0 | 23.6 | 42.3 | 15.3 | 10.6 | 2.9 | 1.4 | 501.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.6 | 26.5 | 40.1 | 18.8 | 8.1 | 1.3 | 1.6 | 495.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 2.2 | 26.9 | 46.6 | 16.4 | 4.1 | 1.5 | 2.2 | 492.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 35.0 | 20.0 | 15.0 | 10.0 | - | 10.0 | 476.4 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 1.2 | 14.5 | 32.3 | 21.3 | 22.6 | 6.4 | 1.6 | 538.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 8.9 | 31.3 | 31.3 | 11.7 | 13.3 | 2.2 | 1.3 | 489.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 1.0 | 12.2 | 30.8 | 22.1 | 23.2 | 8.8 | 1.9 | 549.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 1.1 | 10.1 | 23.3 | 23.4 | 34.8 | 6.6 | 0.7 | 557.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 0.9 | 10.6 | 24.9 | 24.6 | 30.7 | 7.4 | 0.8 | 554.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.0 | 20.6 | 42.6 | 19.2 | 12.3 | 1.8 | 1.6 | 506.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 1.4 | 9.9 | 16.9 | 20.5 | 34.4 | 15.1 | 1.8 | 579.7 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 2.4 | 14.5 | 24.6 | 17.5 | 24.6 | 12.8 | 3.7 | 558.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 20.9 | 23.3 | 16.3 | 16.3 | 11.6 | 4.7 | 531.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 5.8 | 18.2 | 16.9 | 22.1 | 29.9 | 5.2 | 625.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 0.7 | 16.4 | 31.1 | 20.1 | 26.1 | 3.7 | 2.0 | 536.8 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 26.6 | 31.6 | 19.0 | 16.5 | - | 3.8 | 509.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 18.9 | 34.2 | 13.5 | 21.6 | 5.4 | 1.8 | 522.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 1.3 | 12.3 | 41.3 | 20.4 | 20.2 | 3.5 | 0.9 | 524.6 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 0.8 | 12.4 | 27.9 | 26.0 | 22.5 | 8.1 | 2.3 | 549.0 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 1.5 | 17.2 | 31.0 | 20.3 | 23.4 | 5.4 | 1.1 | 535.1 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 1.9 | 12.3 | 29.7 | 22.1 | 27.7 | 5.3 | 1.0 | 542.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 1.6 | 12.3 | 33.7 | 20.6 | 24.6 | 6.3 | 0.9 | 541.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | - | 50.0 | 43.8 | - | - | 6.3 | 521.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 0.7 | 20.8 | 27.8 | 22.2 | 22.9 | 5.6 | - | 534.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 1.7 | 14.4 | 31.8 | 16.1 | 19.2 | 13.4 | 3.3 | 556.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 1.2 | 16.1 | 31.5 | 21.3 | 21.5 | 6.8 | 1.6 | 537.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 1.7 | 9.4 | 26.7 | 23.3 | 30.6 | 7.2 | 1.1 | 553.5 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 15.2 | 36.4 | 21.2 | 18.2 | 3.0 | 1.5 | 509.8 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | - | 15.5 | 22.8 | 18.0 | 28.2 | 10.7 | 4.9 | 559.2 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 1.1 | 22.3 | 27.7 | 28.7 | 16.0 | 1.1 | 3.2 | 518.5 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 20.8 | 32.5 | 14.3 | 20.1 | 8.4 | 1.3 | 529.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 1.9 | 15.7 | 33.4 | 19.9 | 22.8 | 5.0 | 1.4 | 532.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 2.6 | 29.6 | 30.9 | 18.1 | 14.8 | 2.6 | 1.3 | 507.1 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 1.7 | 15.3 | 34.4 | 22.0 | 19.1 | 5.0 | 2.5 | 530.3 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問9-2 1週間の労働日数と1日の労働時間は3年前に比べて増えましたか、減りましたか。

あてはまるものをそれぞれ選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

労働日数

| | N | 計 | 減った | 変わらない | 増えた | 3年前は働いていなかった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|------|--------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 8.5 | 71.5 | 7.4 | 7.5 | 5.1 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.5 | 72.9 | 7.6 | 5.0 | 5.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.7 | 68.7 | 7.1 | 12.6 | 5.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | - | 97.1 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 7.2 | 53.4 | 6.9 | 28.7 | 3.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 9.5 | 76.5 | 7.8 | 1.7 | 4.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 9.1 | 76.7 | 7.8 | 1.2 | 5.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 7.7 | 78.0 | 6.6 | 0.9 | 6.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 76.7 | 6.8 | 0.7 | 8.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 7.7 | 53.2 | 8.1 | 26.6 | 4.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 10.5 | 76.1 | 8.0 | 1.1 | 4.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 10.6 | 76.1 | 7.6 | 0.7 | 5.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 7.7 | 78.1 | 6.5 | 0.9 | 6.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.1 | 78.6 | 5.6 | 0.8 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | - | 95.8 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.7 | 53.5 | 5.7 | 30.6 | 3.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 7.4 | 77.2 | 7.6 | 2.9 | 4.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.5 | 78.3 | 8.3 | 2.9 | 6.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 7.8 | 77.6 | 7.1 | 1.1 | 6.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 65.0 | 15.0 | - | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 8.4 | 71.7 | 7.3 | 7.5 | 5.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 12.0 | 67.1 | 9.5 | 7.6 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 9.5 | 68.8 | 7.5 | 7.5 | 6.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 9.3 | 71.4 | 7.0 | 7.5 | 4.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 10.6 | 73.9 | 8.5 | 2.0 | 5.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 7.3 | 71.9 | 5.8 | 10.5 | 4.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.0 | 71.6 | 8.9 | 6.8 | 4.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 9.1 | 64.6 | 9.4 | 10.1 | 6.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 65.1 | 16.3 | 4.7 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.8 | 64.9 | 14.9 | 5.2 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 7.4 | 77.3 | 8.4 | 3.3 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 16.5 | 62.0 | 8.9 | 5.1 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 6.3 | 71.2 | 9.0 | 8.1 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 8.4 | 75.4 | 5.7 | 6.2 | 4.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 6.6 | 74.8 | 8.9 | 4.3 | 5.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 9.2 | 70.1 | 7.7 | 7.3 | 5.7 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 9.5 | 72.3 | 5.6 | 8.2 | 4.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 9.2 | 71.6 | 7.7 | 7.5 | 3.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 68.8 | - | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 76.4 | 2.1 | 6.9 | 5.6 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 8.6 | 68.4 | 11.5 | 5.9 | 5.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.3 | 70.8 | 7.9 | 8.7 | 5.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 4.4 | 80.0 | 2.8 | 8.3 | 4.4 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 9.1 | 69.7 | 4.5 | 10.6 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.7 | 61.7 | 11.7 | 7.3 | 8.7 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 75.5 | 8.5 | 7.4 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.1 | 68.2 | 5.2 | 13.0 | 4.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.4 | 72.4 | 7.4 | 6.9 | 5.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 6.3 | 78.0 | 3.9 | 5.9 | 5.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.6 | 67.5 | 8.8 | 8.0 | 5.1 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問9-2 1週間の労働日数と1日の労働時間は3年前に比べて増えましたか、減りましたか。

あてはまるものをそれぞれ選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

労働時間

| | N | 計 | 減った | 変わらない | 増えた | 3年前は働いていなかった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|-------|------|--------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.9 | 53.9 | 16.5 | 7.5 | 6.3 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 16.5 | 56.1 | 16.0 | 5.0 | 6.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.8 | 49.5 | 17.4 | 12.5 | 5.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | - | 97.1 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 13.2 | 37.2 | 16.9 | 28.6 | 4.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 19.4 | 54.6 | 18.2 | 1.7 | 6.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 16.3 | 59.3 | 17.2 | 1.2 | 6.0 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 12.3 | 65.4 | 12.8 | 0.9 | 8.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.0 | 74.0 | 4.8 | 0.7 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 12.2 | 37.4 | 18.9 | 26.6 | 4.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 19.8 | 55.4 | 18.0 | 1.1 | 5.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 17.6 | 59.9 | 15.8 | 0.7 | 6.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 12.8 | 65.0 | 12.4 | 0.9 | 8.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 9.5 | 77.8 | 3.2 | 0.8 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | - | 95.8 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 14.2 | 36.9 | 15.1 | 30.5 | 3.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 18.5 | 53.2 | 18.5 | 2.9 | 7.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 12.6 | 57.4 | 21.5 | 2.9 | 5.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.4 | 66.8 | 14.2 | 1.1 | 7.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 20.0 | 50.0 | 15.0 | - | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 15.8 | 54.0 | 16.4 | 7.5 | 6.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 17.1 | 52.2 | 18.4 | 7.6 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 16.0 | 50.1 | 19.0 | 7.5 | 7.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 18.2 | 52.3 | 18.0 | 7.5 | 4.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 17.5 | 57.7 | 16.0 | 2.0 | 6.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 15.9 | 53.9 | 14.5 | 10.4 | 5.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 14.3 | 54.1 | 16.1 | 6.8 | 8.7 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 11.1 | 49.2 | 21.5 | 10.1 | 8.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 58.1 | 18.6 | 4.7 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 15.6 | 43.5 | 24.7 | 5.2 | 11.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 12.4 | 59.2 | 18.4 | 3.3 | 6.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 17.7 | 53.2 | 17.7 | 5.1 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 54.1 | 17.1 | 8.1 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 15.2 | 59.6 | 13.6 | 6.2 | 5.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 15.9 | 55.4 | 16.7 | 4.3 | 7.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 14.2 | 54.8 | 17.2 | 7.3 | 6.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 15.1 | 55.8 | 17.2 | 8.2 | 3.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 18.5 | 52.7 | 16.5 | 7.5 | 4.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 50.0 | 18.8 | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 29.9 | 43.8 | 13.2 | 6.9 | 6.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 14.4 | 53.6 | 19.2 | 5.9 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 14.6 | 54.7 | 15.4 | 8.7 | 6.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.0 | 50.0 | 21.1 | 8.3 | 5.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 21.2 | 51.5 | 10.6 | 10.6 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 15.5 | 46.6 | 21.8 | 7.3 | 8.7 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 59.6 | 23.4 | 7.4 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.8 | 52.6 | 18.2 | 13.0 | 8.4 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 15.4 | 56.0 | 15.0 | 6.9 | 6.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 16.8 | 53.9 | 14.5 | 5.9 | 8.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 18.1 | 50.2 | 17.3 | 7.9 | 6.5 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問10 ご自宅から勤務先までの通勤時間（片道）はどれくらいですか。普段の通勤手段・通勤経路での時間をご記入ください。

| | N | 計 | 15分未満 | 15～30分 未満 | 30～60分 未満 | 60～90分 未満 | 90分以上 | 無回答 | 平均時間 (分) |
|---------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|-----|-------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 13.2 | 26.9 | 34.1 | 19.3 | 6.2 | 0.4 | 38.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 11.7 | 26.6 | 33.8 | 20.8 | 6.8 | 0.3 | 39.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 16.3 | 27.6 | 34.7 | 16.1 | 4.9 | 0.3 | 35.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 42.9 | 37.1 | 2.9 | - | - | 26.0 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 13.5 | 26.2 | 35.1 | 19.0 | 6.0 | 0.2 | 37.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 12.2 | 26.8 | 35.3 | 19.9 | 5.5 | 0.3 | 37.8 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 12.2 | 27.5 | 33.6 | 20.5 | 5.9 | 0.4 | 38.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 16.7 | 26.9 | 31.2 | 16.8 | 8.2 | 0.3 | 37.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 12.3 | 26.7 | 34.2 | 16.4 | 10.3 | - | 41.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 36.4 | 36.4 | - | - | - | 22.7 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 14.1 | 28.8 | 30.4 | 21.3 | 5.4 | - | 37.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 11.4 | 26.3 | 35.2 | 21.0 | 5.8 | 0.3 | 38.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 10.8 | 25.9 | 33.7 | 22.4 | 6.7 | 0.5 | 40.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 11.9 | 26.7 | 33.8 | 17.9 | 9.6 | 0.1 | 40.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 8.7 | 25.4 | 37.3 | 17.5 | 11.1 | - | 43.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | 45.8 | 37.5 | 4.2 | - | - | 27.5 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 12.9 | 23.8 | 39.5 | 16.9 | 6.6 | 0.4 | 38.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.0 | 27.8 | 35.3 | 17.7 | 4.9 | 0.2 | 36.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 16.4 | 32.3 | 33.2 | 14.8 | 3.4 | - | 32.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 32.5 | 27.6 | 22.4 | 13.1 | 3.4 | 1.1 | 28.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 35.0 | 35.0 | 15.0 | 10.0 | 5.0 | - | 30.2 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 13.1 | 26.9 | 34.2 | 19.3 | 6.2 | 0.3 | 38.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 14.6 | 29.1 | 31.0 | 19.3 | 6.0 | - | 37.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.6 | 24.9 | 35.4 | 22.0 | 5.9 | 0.3 | 39.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 12.1 | 24.4 | 34.5 | 19.8 | 8.8 | 0.4 | 40.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 11.9 | 24.1 | 34.5 | 21.8 | 7.6 | 0.2 | 40.5 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 13.3 | 25.5 | 35.3 | 19.7 | 5.9 | 0.2 | 38.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 9.7 | 30.0 | 33.0 | 20.5 | 6.4 | 0.4 | 38.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 18.2 | 30.3 | 29.0 | 16.2 | 5.4 | 1.0 | 34.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 23.3 | 41.9 | 20.9 | 9.3 | 4.7 | - | 28.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.7 | 43.5 | 33.8 | 9.1 | 1.9 | - | 29.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 26.8 | 42.5 | 23.1 | 6.4 | 1.0 | 0.3 | 23.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 8.9 | 35.4 | 44.3 | 6.3 | 3.8 | 1.3 | 30.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | 13.5 | 33.3 | 30.6 | 18.9 | 3.6 | - | 35.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.2 | 24.2 | 28.8 | 25.9 | 9.2 | 0.7 | 42.7 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 21.7 | 26.4 | 31.0 | 15.1 | 5.4 | 0.4 | 33.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 13.0 | 33.7 | 36.8 | 12.3 | 4.2 | - | 33.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 19.5 | 33.9 | 29.0 | 14.1 | 3.3 | 0.3 | 31.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 18.6 | 33.4 | 31.5 | 11.8 | 4.4 | 0.3 | 31.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 50.0 | 12.5 | 25.0 | - | 58.8 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 8.3 | 12.5 | 39.6 | 31.9 | 7.6 | - | 47.8 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 14.0 | 37.9 | 32.0 | 12.8 | 3.3 | - | 31.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.1 | 26.0 | 37.9 | 20.1 | 5.6 | 0.4 | 38.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.7 | 20.6 | 39.4 | 27.2 | 5.6 | 0.6 | 43.4 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 1.5 | 9.1 | 31.8 | 34.8 | 22.7 | - | 60.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 20.4 | 22.8 | 28.6 | 17.5 | 10.2 | 0.5 | 38.1 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 22.3 | 28.7 | 35.1 | 12.8 | 1.1 | - | 29.0 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 10.4 | 24.0 | 40.9 | 15.6 | 8.4 | 0.6 | 39.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 9.8 | 20.6 | 37.0 | 25.2 | 7.3 | 0.3 | 42.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 6.6 | 19.7 | 34.2 | 27.3 | 11.8 | 0.3 | 47.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 13.5 | 27.5 | 33.3 | 19.2 | 5.9 | 0.6 | 37.6 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問11 あなたの昨年1年間の所定有給休暇日数は何日でしたか。また、昨年1年間に取得した有給休暇の日数は何日でしたか。

() 内に日数をご記入ください。

付与日数

| | N | 計 | 0日 | 15日未満 | 15~20日 未満 | 20~30日 未満 | 30~40日 未満 | 40日以上 | 無回答 | 平均日数 |
|---------------|-------|-------|------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 1.9 | 16.8 | 5.8 | 37.8 | 5.7 | 19.4 | 12.7 | 23.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 1.8 | 14.6 | 5.0 | 40.4 | 5.9 | 21.1 | 11.2 | 23.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 2.1 | 21.3 | 7.2 | 32.6 | 5.2 | 16.1 | 15.5 | 21.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 42.9 | - | - | - | - | 54.3 | 9.1 |
| 20~29歳 | 1,514 | 100.0 | 3.3 | 33.5 | 11.5 | 21.5 | 6.1 | 4.6 | 19.6 | 17.2 |
| 30~39歳 | 2,637 | 100.0 | 1.5 | 15.4 | 5.3 | 40.7 | 5.3 | 19.6 | 12.1 | 23.3 |
| 40~49歳 | 1,799 | 100.0 | 1.4 | 10.5 | 4.2 | 44.4 | 5.1 | 25.6 | 8.8 | 25.2 |
| 50~59歳 | 1,164 | 100.0 | 1.6 | 7.5 | 2.1 | 43.2 | 7.0 | 30.2 | 8.3 | 26.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 1.4 | 13.0 | 4.1 | 41.8 | 6.8 | 16.4 | 16.4 | 23.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | - | - | - | - | 81.8 | 12.0 |
| 20~29歳 | 737 | 100.0 | 3.3 | 32.7 | 12.3 | 22.3 | 6.6 | 5.0 | 17.8 | 17.5 |
| 30~39歳 | 1,759 | 100.0 | 1.4 | 15.1 | 5.1 | 41.8 | 5.4 | 19.6 | 11.6 | 23.4 |
| 40~49歳 | 1,352 | 100.0 | 1.3 | 8.8 | 3.3 | 45.9 | 5.5 | 26.6 | 8.6 | 25.6 |
| 50~59歳 | 896 | 100.0 | 1.8 | 7.3 | 1.8 | 44.5 | 6.8 | 30.2 | 7.6 | 26.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 1.6 | 15.1 | 4.8 | 42.1 | 7.1 | 15.9 | 13.5 | 23.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 54.2 | - | - | - | - | 41.7 | 8.6 |
| 20~29歳 | 777 | 100.0 | 3.3 | 34.2 | 10.7 | 20.8 | 5.5 | 4.1 | 21.2 | 16.8 |
| 30~39歳 | 877 | 100.0 | 1.7 | 16.1 | 5.8 | 38.4 | 5.1 | 19.6 | 13.2 | 23.3 |
| 40~49歳 | 446 | 100.0 | 1.6 | 15.7 | 7.0 | 40.1 | 3.8 | 22.2 | 9.6 | 23.7 |
| 50~59歳 | 268 | 100.0 | 1.1 | 8.2 | 3.4 | 38.8 | 7.5 | 30.2 | 10.8 | 26.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | - | 40.0 | 5.0 | 20.0 | 35.0 | 27.1 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 1.7 | 16.5 | 5.8 | 38.0 | 5.8 | 20.0 | 12.3 | 23.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 5.4 | 25.9 | 4.1 | 34.5 | 2.8 | 9.2 | 18.0 | 18.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 2.3 | 17.6 | 7.4 | 33.8 | 7.2 | 18.6 | 13.2 | 22.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 0.6 | 17.5 | 7.2 | 43.5 | 5.3 | 17.2 | 8.6 | 22.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 1.7 | 10.9 | 3.8 | 42.1 | 5.4 | 26.6 | 9.5 | 25.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 1.7 | 19.3 | 5.9 | 38.1 | 4.8 | 18.0 | 12.2 | 22.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 1.8 | 14.1 | 6.0 | 31.6 | 8.0 | 22.1 | 16.5 | 24.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 2.7 | 18.5 | 7.7 | 27.3 | 5.4 | 12.1 | 26.3 | 20.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | 23.3 | 2.3 | 30.2 | 11.6 | 7.0 | 14.0 | 18.2 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.7 | 20.1 | 5.2 | 29.2 | 3.2 | 9.1 | 23.4 | 17.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 0.7 | 15.4 | 4.7 | 40.1 | 7.4 | 21.4 | 10.4 | 24.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 1.3 | 19.0 | 5.1 | 43.0 | 8.9 | 16.5 | 6.3 | 22.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 1.8 | 17.1 | 6.3 | 33.3 | 7.2 | 15.3 | 18.9 | 22.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.0 | 12.5 | 6.2 | 46.2 | 6.4 | 18.5 | 8.4 | 23.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 1.2 | 24.0 | 6.2 | 34.5 | 6.2 | 17.4 | 10.5 | 21.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 0.4 | 12.3 | 4.2 | 50.2 | 4.6 | 18.0 | 10.3 | 23.6 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 0.9 | 15.6 | 6.6 | 43.2 | 5.6 | 18.2 | 9.9 | 23.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 1.4 | 16.5 | 6.7 | 38.2 | 6.2 | 19.1 | 11.9 | 23.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | - | 50.0 | - | 25.0 | - | 21.9 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 1.4 | 16.0 | 9.0 | 45.8 | 2.8 | 15.3 | 9.7 | 21.8 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 6.3 | 16.3 | 5.4 | 34.1 | 3.1 | 17.2 | 17.6 | 21.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 1.8 | 15.7 | 5.3 | 31.2 | 6.9 | 24.0 | 15.2 | 24.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | - | 13.9 | 11.1 | 22.8 | 5.0 | 35.6 | 11.7 | 27.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 3.0 | 16.7 | 6.1 | 51.5 | 4.5 | 15.2 | 3.0 | 21.8 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 4.9 | 21.4 | 4.9 | 27.2 | 5.3 | 7.8 | 28.6 | 19.1 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 3.2 | 23.4 | 7.4 | 35.1 | 7.4 | 13.8 | 9.6 | 21.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 1.3 | 16.9 | 3.2 | 40.3 | 6.5 | 24.0 | 7.8 | 24.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 2.1 | 20.0 | 5.3 | 41.1 | 4.9 | 16.1 | 10.4 | 21.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 0.7 | 17.1 | 7.6 | 37.5 | 7.6 | 19.7 | 9.9 | 24.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 1.3 | 16.2 | 4.1 | 36.3 | 5.6 | 21.0 | 15.5 | 24.0 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問11 あなたの昨年1年間の所定有給休暇日数は何日でしたか。また、昨年1年間に取得した有給休暇の日数は何日でしたか。

() 内に日数をご記入ください。

取得日数

| | N | 計 | 0日 | 3日未満 | 3～5日 未満 | 5～10日 未満 | 10～20日 未満 | 20日以上 | 無回答 | 平均日数 |
|-----------------|-------|-------|------|------|------------|-------------|--------------|-------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.1 | 11.8 | 11.6 | 21.4 | 24.3 | 6.4 | 9.4 | 7.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 16.7 | 13.5 | 12.5 | 21.5 | 22.1 | 6.1 | 7.5 | 6.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 11.8 | 8.3 | 9.7 | 21.3 | 28.6 | 7.1 | 13.1 | 8.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 17.1 | 14.3 | 8.6 | 2.9 | - | 45.7 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 16.4 | 12.0 | 11.4 | 21.2 | 19.9 | 3.0 | 16.1 | 5.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 14.9 | 11.3 | 11.6 | 21.5 | 25.7 | 6.9 | 8.2 | 7.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.3 | 11.7 | 12.0 | 22.3 | 25.5 | 7.0 | 6.1 | 7.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 15.0 | 12.6 | 11.3 | 20.7 | 25.3 | 8.7 | 6.3 | 7.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 2.7 | 11.6 | 12.3 | 22.6 | 26.0 | 9.6 | 15.1 | 8.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | - | 9.1 | - | - | 81.8 | 4.0 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 17.8 | 14.9 | 11.7 | 20.6 | 18.3 | 2.8 | 13.8 | 5.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 16.9 | 13.2 | 12.3 | 22.3 | 22.1 | 6.2 | 7.0 | 6.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 17.5 | 13.1 | 13.7 | 21.9 | 22.6 | 6.3 | 5.0 | 6.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 16.1 | 13.8 | 12.1 | 20.6 | 24.4 | 7.8 | 5.1 | 7.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 3.2 | 13.5 | 12.7 | 21.4 | 27.8 | 9.5 | 11.9 | 8.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | 25.0 | 20.8 | 8.3 | 4.2 | - | 29.2 | 2.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 15.2 | 9.1 | 11.2 | 21.8 | 21.5 | 3.1 | 18.1 | 6.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 10.7 | 7.5 | 9.9 | 20.1 | 33.0 | 8.3 | 10.5 | 8.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.0 | 7.6 | 7.0 | 23.5 | 34.5 | 9.2 | 9.2 | 9.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 11.6 | 8.6 | 9.0 | 20.9 | 28.4 | 11.6 | 10.1 | 8.8 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 10.0 | 30.0 | 15.0 | 10.0 | 35.0 | 9.6 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 15.1 | 12.0 | 11.7 | 21.6 | 24.1 | 6.4 | 9.0 | 6.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 15.2 | 7.3 | 10.1 | 19.3 | 27.5 | 5.7 | 14.9 | 7.6 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 16.1 | 10.3 | 10.4 | 19.5 | 26.5 | 7.5 | 9.7 | 7.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 10.2 | 11.5 | 10.8 | 27.4 | 27.3 | 6.6 | 6.2 | 7.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 16.3 | 12.3 | 12.8 | 24.1 | 22.8 | 5.2 | 6.6 | 6.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 11.9 | 11.1 | 11.9 | 22.3 | 26.3 | 6.6 | 9.9 | 7.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 29.0 | 18.3 | 10.9 | 15.5 | 11.7 | 4.0 | 10.5 | 4.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 27.3 | 10.4 | 11.4 | 12.5 | 18.9 | 2.4 | 17.2 | 5.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 18.6 | 14.0 | 14.0 | 14.0 | 11.6 | 14.0 | 6.8 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 31.2 | 11.0 | 7.1 | 10.4 | 15.6 | 9.1 | 15.6 | 5.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.4 | 8.7 | 12.4 | 16.4 | 33.8 | 12.0 | 8.4 | 9.1 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 13.9 | 15.2 | 29.1 | 21.5 | 8.9 | 3.8 | 7.7 |
| その他 | 111 | 100.0 | 17.1 | 12.6 | 10.8 | 22.5 | 19.8 | 6.3 | 10.8 | 6.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.9 | 11.0 | 9.5 | 25.9 | 27.0 | 7.7 | 7.0 | 7.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 13.6 | 18.2 | 12.0 | 22.5 | 20.2 | 4.7 | 8.9 | 6.1 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.4 | 8.4 | 9.6 | 30.3 | 28.4 | 10.7 | 7.3 | 8.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 6.5 | 9.5 | 12.5 | 24.1 | 33.3 | 5.6 | 8.6 | 8.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 9.7 | 12.2 | 9.9 | 24.1 | 30.1 | 7.0 | 7.1 | 7.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | 37.5 | 31.3 | 6.3 | - | 7.9 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.7 | 10.4 | 9.0 | 25.0 | 26.4 | 11.1 | 8.3 | 8.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 20.5 | 12.8 | 8.8 | 16.9 | 20.5 | 7.1 | 13.4 | 6.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 25.9 | 17.7 | 13.3 | 16.9 | 13.3 | 3.6 | 9.3 | 4.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.6 | 9.4 | 13.9 | 36.7 | 26.1 | 1.1 | 7.2 | 6.5 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 6.1 | 6.1 | 18.2 | 42.4 | 7.6 | 3.0 | 8.8 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 32.5 | 13.6 | 11.7 | 6.3 | 11.7 | 3.4 | 20.9 | 4.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 16.0 | 8.5 | 10.6 | 24.5 | 25.5 | 7.4 | 7.4 | 7.6 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 8.4 | 4.5 | 18.2 | 24.7 | 24.7 | 11.7 | 7.8 | 8.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 14.6 | 9.6 | 10.3 | 19.4 | 28.1 | 9.0 | 8.9 | 7.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 12.8 | 8.2 | 12.8 | 22.7 | 28.0 | 7.6 | 7.9 | 7.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 15.1 | 10.4 | 13.6 | 21.5 | 22.4 | 5.0 | 12.1 | 6.5 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問11 附問1 すべての方にうかがいます。有給休暇の取得は満足できるものでしたか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 満足 | どちらかといえ ば満足 | どちらとも いえ ない | どちらかといえ ば不 満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|-------------------|--------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 19.7 | 17.9 | 28.5 | 18.5 | 12.7 | 2.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 17.9 | 17.1 | 31.3 | 18.2 | 13.3 | 2.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 23.3 | 19.6 | 23.1 | 19.3 | 11.4 | 3.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 22.9 | 8.6 | 37.1 | 17.1 | - | 14.3 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 22.5 | 19.1 | 24.7 | 14.9 | 13.9 | 5.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 19.9 | 18.4 | 27.9 | 18.8 | 13.5 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 17.1 | 17.1 | 30.6 | 20.5 | 13.2 | 1.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 19.1 | 17.0 | 30.1 | 21.4 | 9.9 | 2.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 26.0 | 19.2 | 35.6 | 8.9 | 4.1 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 18.2 | 27.3 | - | - | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 21.3 | 17.1 | 27.4 | 14.8 | 15.1 | 4.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 17.6 | 17.1 | 30.8 | 18.6 | 14.7 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 15.5 | 16.3 | 32.6 | 20.2 | 13.8 | 1.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 18.6 | 17.9 | 31.6 | 19.2 | 9.8 | 2.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 26.2 | 20.6 | 39.7 | 6.3 | 3.2 | 4.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | 4.2 | 41.7 | 25.0 | - | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 23.7 | 21.0 | 22.1 | 14.9 | 12.7 | 5.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 24.5 | 21.1 | 22.3 | 19.3 | 10.9 | 1.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 21.7 | 19.1 | 24.4 | 21.3 | 11.4 | 2.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 20.5 | 14.2 | 25.0 | 28.7 | 10.1 | 1.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 25.0 | 10.0 | 10.0 | 25.0 | 10.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 19.5 | 17.8 | 28.7 | 18.7 | 12.9 | 2.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 24.1 | 20.3 | 24.7 | 15.8 | 8.9 | 6.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 20.1 | 17.6 | 27.0 | 18.7 | 13.7 | 2.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 19.0 | 18.0 | 25.7 | 23.3 | 11.8 | 2.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 17.4 | 18.2 | 34.2 | 18.4 | 10.1 | 1.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 23.4 | 19.3 | 26.5 | 17.6 | 10.5 | 2.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 12.1 | 13.5 | 33.0 | 20.7 | 18.7 | 2.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 28.3 | 17.8 | 25.3 | 3.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 20.9 | 16.3 | 23.3 | 14.0 | 20.9 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 14.9 | 10.4 | 29.9 | 13.6 | 24.0 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 17.1 | 22.4 | 29.1 | 15.4 | 14.0 | 2.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 19.0 | 19.0 | 30.4 | 17.7 | 13.9 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 19.8 | 14.4 | 21.6 | 22.5 | 18.0 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 19.3 | 20.9 | 29.7 | 18.0 | 9.9 | 2.2 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 20.9 | 15.1 | 32.6 | 16.3 | 13.6 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 23.4 | 21.1 | 28.4 | 18.8 | 6.1 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 23.8 | 21.2 | 26.1 | 17.9 | 8.3 | 2.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 22.0 | 20.3 | 25.7 | 17.7 | 12.2 | 2.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 37.5 | 12.5 | 6.3 | 31.3 | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 19.4 | 20.8 | 29.2 | 20.1 | 8.3 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 17.4 | 14.6 | 31.8 | 14.2 | 17.4 | 4.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 13.5 | 14.2 | 32.1 | 21.7 | 15.9 | 2.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.6 | 20.6 | 30.0 | 20.6 | 12.2 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 25.8 | 28.8 | 22.7 | 7.6 | 15.2 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 11.7 | 6.8 | 34.5 | 18.4 | 21.8 | 6.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 21.3 | 14.9 | 19.1 | 21.3 | 22.3 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 28.6 | 21.4 | 25.3 | 15.6 | 5.2 | 3.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 20.8 | 20.1 | 25.4 | 19.1 | 12.3 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 28.3 | 19.7 | 23.0 | 18.4 | 8.9 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 18.9 | 15.9 | 30.8 | 18.1 | 13.4 | 3.0 |

II あなたの働き方についてうかがいます。

問11 附問2 附問1で「4 どちらかといえば不満」、「5 不満」を選んだ方にうかがいます。有給休暇の取得に不満を感じる理由は何ですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 希望する 日数を 取得でき なかった から | 付与日数 を消化 できな かった から | 付与日数 が少な かった から | 希望する 期間に 取得でき なかった から | 連続した 休暇を 取得でき なかった から | 仕事の 調整が できな かった から | 休暇を取 得しにく い職場の 雰囲気 だから | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------|-----|
| 【総数】 | 2,295 | 100.0 | 15.3 | 27.4 | 3.4 | 9.5 | 18.9 | 31.4 | 58.5 | 10.9 | 0.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,544 | 100.0 | 15.6 | 27.7 | 2.5 | 8.5 | 17.4 | 34.6 | 57.1 | 9.5 | 0.2 |
| 女性 | 747 | 100.0 | 14.5 | 26.9 | 5.2 | 11.4 | 22.2 | 25.0 | 61.4 | 13.7 | 0.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | - | 16.7 | - | 66.7 | - | - |
| 20～29歳 | 435 | 100.0 | 14.5 | 30.6 | 5.7 | 9.9 | 14.9 | 21.6 | 65.7 | 12.6 | 0.2 |
| 30～39歳 | 853 | 100.0 | 15.9 | 27.3 | 3.4 | 9.3 | 19.5 | 31.1 | 61.1 | 11.3 | 0.2 |
| 40～49歳 | 606 | 100.0 | 14.0 | 27.6 | 2.5 | 9.2 | 21.1 | 37.8 | 54.1 | 9.7 | - |
| 50～59歳 | 364 | 100.0 | 16.8 | 23.6 | 1.6 | 10.7 | 19.5 | 34.6 | 51.1 | 9.1 | 0.3 |
| 60歳以上 | 19 | 100.0 | 21.1 | 15.8 | - | - | 15.8 | 31.6 | 52.6 | 21.1 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 220 | 100.0 | 15.0 | 32.7 | 4.1 | 10.9 | 10.9 | 25.5 | 61.4 | 14.1 | 0.5 |
| 30～39歳 | 587 | 100.0 | 17.2 | 28.8 | 2.4 | 8.0 | 17.9 | 34.2 | 61.8 | 9.0 | 0.3 |
| 40～49歳 | 460 | 100.0 | 14.1 | 27.0 | 2.0 | 8.3 | 20.2 | 38.9 | 51.7 | 8.9 | - |
| 50～59歳 | 260 | 100.0 | 15.4 | 22.3 | 1.9 | 8.8 | 17.7 | 35.8 | 51.9 | 7.7 | - |
| 60歳以上 | 12 | 100.0 | 16.7 | 16.7 | - | - | - | 33.3 | 58.3 | 16.7 | - |
| 女性20歳未満 | 6 | 100.0 | 16.7 | 33.3 | 16.7 | - | 16.7 | - | 66.7 | - | - |
| 20～29歳 | 215 | 100.0 | 14.0 | 28.4 | 7.4 | 8.8 | 19.1 | 17.7 | 70.2 | 11.2 | - |
| 30～39歳 | 265 | 100.0 | 12.8 | 24.2 | 5.7 | 12.1 | 23.0 | 24.2 | 59.6 | 16.2 | - |
| 40～49歳 | 146 | 100.0 | 13.7 | 29.5 | 4.1 | 12.3 | 24.0 | 34.2 | 61.6 | 12.3 | - |
| 50～59歳 | 104 | 100.0 | 20.2 | 26.9 | 1.0 | 15.4 | 24.0 | 31.7 | 49.0 | 12.5 | 1.0 |
| 60歳以上 | 7 | 100.0 | 28.6 | 14.3 | - | - | 42.9 | 28.6 | 42.9 | 28.6 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,211 | 100.0 | 15.4 | 27.5 | 3.1 | 9.7 | 19.1 | 31.6 | 59.1 | 10.5 | 0.2 |
| 非正規従業員 | 78 | 100.0 | 14.1 | 25.6 | 10.3 | 3.8 | 15.4 | 26.9 | 41.0 | 20.5 | - |
| 【職種】 | | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 258 | 100.0 | 20.5 | 27.5 | 3.9 | 12.0 | 23.3 | 32.9 | 54.7 | 11.6 | - |
| 技術的な仕事 | 244 | 100.0 | 13.1 | 27.0 | 3.7 | 10.2 | 18.4 | 37.3 | 55.7 | 10.2 | - |
| 管理的な仕事 | 390 | 100.0 | 13.8 | 28.5 | 2.8 | 6.4 | 18.7 | 39.0 | 52.3 | 8.2 | 0.3 |
| 事務の仕事 | 834 | 100.0 | 15.5 | 27.3 | 4.0 | 10.0 | 18.7 | 28.8 | 59.0 | 10.0 | 0.2 |
| 販売の仕事 | 198 | 100.0 | 14.6 | 24.7 | 1.5 | 10.6 | 18.7 | 31.3 | 67.2 | 10.6 | - |
| サービスの仕事 | 128 | 100.0 | 12.5 | 26.6 | 5.5 | 8.6 | 15.6 | 26.6 | 61.7 | 15.6 | 0.8 |
| 保安の仕事 | 15 | 100.0 | 13.3 | 33.3 | 6.7 | 13.3 | 20.0 | 40.0 | 66.7 | 33.3 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 58 | 100.0 | 8.6 | 24.1 | 1.7 | 6.9 | 12.1 | 13.8 | 50.0 | 31.0 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 88 | 100.0 | 20.5 | 31.8 | 2.3 | 9.1 | 18.2 | 21.6 | 73.9 | 4.5 | - |
| 労務作業等の仕事 | 25 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | - | 8.0 | 20.0 | 24.0 | 60.0 | 16.0 | - |
| その他 | 45 | 100.0 | 15.6 | 26.7 | - | 8.9 | 24.4 | 37.8 | 62.2 | 15.6 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 127 | 100.0 | 14.2 | 30.7 | 3.9 | 7.1 | 20.5 | 32.3 | 48.8 | 5.5 | - |
| 製造業（消費関連） | 77 | 100.0 | 16.9 | 27.3 | 6.5 | 10.4 | 19.5 | 23.4 | 61.0 | 7.8 | - |
| 製造業（素材関連） | 65 | 100.0 | 15.4 | 29.2 | - | 9.2 | 16.9 | 44.6 | 56.9 | 9.2 | - |
| 製造業（機械関連） | 183 | 100.0 | 17.5 | 27.3 | 5.5 | 8.7 | 19.1 | 42.1 | 50.3 | 8.2 | - |
| 製造業（その他） | 236 | 100.0 | 13.1 | 23.7 | 2.1 | 10.2 | 19.1 | 34.3 | 60.2 | 12.7 | - |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 7 | 100.0 | 28.6 | - | - | 42.9 | 57.1 | 57.1 | 42.9 | - | - |
| 情報通信業 | 41 | 100.0 | 17.1 | 26.8 | 4.9 | 19.5 | 24.4 | 31.7 | 43.9 | 9.8 | - |
| 運輸業 | 151 | 100.0 | 13.2 | 23.2 | 2.0 | 5.3 | 17.9 | 21.2 | 58.3 | 17.9 | 0.7 |
| 卸売・小売業 | 461 | 100.0 | 15.4 | 26.2 | 3.0 | 8.0 | 18.7 | 29.7 | 65.3 | 8.5 | - |
| 金融・保険業 | 59 | 100.0 | 15.3 | 33.9 | - | 8.5 | 11.9 | 23.7 | 67.8 | 10.2 | - |
| 不動産業 | 15 | 100.0 | 13.3 | 33.3 | - | 6.7 | 6.7 | 20.0 | 40.0 | 33.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 83 | 100.0 | 9.6 | 25.3 | 7.2 | 4.8 | 20.5 | 28.9 | 62.7 | 10.8 | 1.2 |
| 医療・福祉 | 41 | 100.0 | 22.0 | 34.1 | 2.4 | 22.0 | 36.6 | 39.0 | 51.2 | 14.6 | - |
| 教育・学習支援業 | 32 | 100.0 | 21.9 | 28.1 | - | 21.9 | 15.6 | 46.9 | 43.8 | 12.5 | - |
| その他サービス業 | 340 | 100.0 | 16.8 | 31.8 | 4.4 | 10.0 | 17.6 | 32.9 | 51.5 | 15.3 | 0.3 |
| その他 | 83 | 100.0 | 16.9 | 26.5 | 2.4 | 4.8 | 14.5 | 25.3 | 55.4 | 4.8 | - |
| 業種不明 | 294 | 100.0 | 13.9 | 26.2 | 3.1 | 11.6 | 19.7 | 28.6 | 67.3 | 10.5 | 0.3 |

Ⅲ 仕事を通じて得られる満足感についてうかがいます。

問12 あなたは仕事を通じて得られる満足感が低下していると思うことがありますか。

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | そう思う | そう思わない | どちらとも いえない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|--------|---------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 38.7 | 29.2 | 31.5 | 0.6 |
| 【性別】 | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 38.7 | 31.5 | 29.3 | 0.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 38.6 | 24.6 | 35.9 | 0.8 |
| 【年齢】 | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 22.9 | 25.7 | 51.4 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 35.9 | 28.4 | 35.4 | 0.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 39.7 | 29.2 | 30.8 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 42.4 | 28.0 | 28.9 | 0.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 37.1 | 31.0 | 31.3 | 0.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 25.3 | 39.7 | 31.5 | 3.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 27.3 | 45.5 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 35.3 | 32.2 | 32.3 | 0.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 39.5 | 31.1 | 29.3 | 0.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 43.2 | 29.6 | 26.7 | 0.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 36.4 | 33.1 | 29.9 | 0.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 22.2 | 42.9 | 32.5 | 2.4 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | 25.0 | 54.2 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 36.4 | 24.8 | 38.4 | 0.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 40.3 | 25.3 | 33.6 | 0.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 39.9 | 23.3 | 35.7 | 1.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 39.6 | 23.9 | 35.8 | 0.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 45.0 | 20.0 | 25.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 39.1 | 29.0 | 31.3 | 0.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 31.0 | 32.6 | 35.4 | 0.9 |
| 【職種】 | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 39.3 | 31.9 | 28.1 | 0.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 40.1 | 31.0 | 28.6 | 0.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 36.8 | 34.0 | 28.8 | 0.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 37.7 | 26.7 | 35.0 | 0.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 42.5 | 29.8 | 27.4 | 0.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 44.1 | 29.6 | 26.3 | - |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 46.5 | 18.6 | 34.9 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 42.9 | 23.4 | 32.5 | 1.3 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 37.8 | 27.8 | 33.8 | 0.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 38.0 | 27.8 | 34.2 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 39.6 | 21.6 | 36.0 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 37.8 | 33.2 | 28.4 | 0.7 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 38.0 | 28.7 | 32.9 | 0.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 36.4 | 31.0 | 31.8 | 0.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 35.6 | 33.0 | 31.3 | 0.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 40.4 | 28.1 | 31.1 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 25.0 | 56.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 40.3 | 20.8 | 38.9 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 39.5 | 28.0 | 31.0 | 1.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 39.3 | 27.7 | 32.6 | 0.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 37.8 | 32.2 | 28.3 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 30.3 | 39.4 | 30.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 45.1 | 27.2 | 26.7 | 1.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 39.4 | 26.6 | 34.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 31.2 | 33.8 | 33.1 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 39.0 | 28.3 | 32.4 | 0.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 34.2 | 32.2 | 33.6 | - |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 41.6 | 27.7 | 29.9 | 0.9 |

Ⅲ 仕事を通じて得られる満足感についてうかがいます。

問12 附問 問12で「1 そう思う」と回答された方うかがいます。仕事を通じて得られる満足感が低下している理由は何ですか。
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 雇用の安定性に不安があるから | 仕事に見合った賃金が得られないから | 労働時間が短縮が進まないから | 休暇がとりにくいから | 仕事を通じて自分が成長できると思えないから | 仕事を通じて社会に役立つという実感がないから | 仕事を通じて自分の個性を發揮できると思えないから | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|----------------|-------------------|----------------|------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|------|-----|
| 【総数】 | 2,845 | 100.0 | 17.4 | 43.4 | 16.1 | 25.0 | 32.6 | 20.3 | 28.9 | 12.6 | 1.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,899 | 100.0 | 19.0 | 46.8 | 17.8 | 24.2 | 29.8 | 19.6 | 30.3 | 10.8 | 1.8 |
| 女性 | 941 | 100.0 | 14.2 | 36.8 | 12.5 | 26.6 | 38.2 | 21.6 | 26.0 | 16.3 | 1.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 8 | 100.0 | - | 37.5 | 25.0 | 25.0 | 37.5 | 25.0 | 50.0 | 12.5 | - |
| 20～29歳 | 543 | 100.0 | 12.0 | 40.1 | 18.0 | 27.8 | 35.4 | 24.1 | 30.9 | 12.0 | 1.3 |
| 30～39歳 | 1,048 | 100.0 | 17.0 | 44.2 | 14.7 | 24.4 | 33.9 | 20.8 | 27.2 | 12.9 | 1.6 |
| 40～49歳 | 763 | 100.0 | 22.4 | 43.8 | 17.0 | 24.8 | 31.1 | 18.7 | 28.6 | 13.2 | 1.3 |
| 50～59歳 | 432 | 100.0 | 17.1 | 45.6 | 15.3 | 23.4 | 28.5 | 18.1 | 29.9 | 12.3 | 2.8 |
| 60歳以上 | 37 | 100.0 | 13.5 | 43.2 | 13.5 | 21.6 | 24.3 | 5.4 | 32.4 | 8.1 | 5.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 3 | 100.0 | - | 66.7 | 66.7 | - | 33.3 | - | 33.3 | - | - |
| 20～29歳 | 260 | 100.0 | 15.0 | 46.9 | 24.2 | 29.2 | 30.4 | 22.7 | 31.5 | 10.8 | 0.8 |
| 30～39歳 | 694 | 100.0 | 18.6 | 49.1 | 16.9 | 25.2 | 30.3 | 20.3 | 27.5 | 10.4 | 1.7 |
| 40～49歳 | 584 | 100.0 | 22.4 | 45.5 | 17.5 | 23.6 | 29.8 | 18.2 | 31.0 | 12.0 | 1.7 |
| 50～59歳 | 326 | 100.0 | 17.5 | 44.5 | 15.6 | 19.9 | 27.9 | 19.6 | 33.7 | 10.4 | 2.8 |
| 60歳以上 | 28 | 100.0 | 10.7 | 35.7 | 7.1 | 10.7 | 28.6 | 7.1 | 35.7 | 7.1 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | - | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 60.0 | 20.0 | - |
| 20～29歳 | 283 | 100.0 | 9.2 | 33.9 | 12.4 | 26.5 | 39.9 | 25.4 | 30.4 | 13.1 | 1.8 |
| 30～39歳 | 353 | 100.0 | 13.6 | 34.6 | 10.5 | 22.7 | 40.8 | 21.8 | 26.6 | 17.8 | 1.4 |
| 40～49歳 | 178 | 100.0 | 22.5 | 38.2 | 15.7 | 28.7 | 35.4 | 20.2 | 20.8 | 17.4 | - |
| 50～59歳 | 106 | 100.0 | 16.0 | 49.1 | 14.2 | 34.0 | 30.2 | 13.2 | 17.9 | 17.9 | 2.8 |
| 60歳以上 | 9 | 100.0 | 22.2 | 66.7 | 33.3 | 55.6 | 11.1 | - | 22.2 | 11.1 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,732 | 100.0 | 16.8 | 43.6 | 16.4 | 25.3 | 32.4 | 20.5 | 28.9 | 12.8 | 1.7 |
| 非正規従業員 | 98 | 100.0 | 32.7 | 39.8 | 9.2 | 17.3 | 38.8 | 14.3 | 29.6 | 6.1 | 1.0 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 313 | 100.0 | 16.9 | 47.0 | 20.8 | 25.6 | 32.3 | 17.3 | 25.6 | 14.7 | 2.2 |
| 技術的な仕事 | 279 | 100.0 | 20.1 | 47.7 | 21.5 | 24.7 | 29.4 | 18.6 | 28.7 | 14.7 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 504 | 100.0 | 18.8 | 42.7 | 14.5 | 21.2 | 29.2 | 21.6 | 33.1 | 10.7 | 2.2 |
| 事務の仕事 | 1,117 | 100.0 | 14.5 | 35.3 | 12.2 | 23.1 | 39.8 | 25.0 | 31.4 | 13.2 | 1.3 |
| 販売の仕事 | 214 | 100.0 | 20.1 | 50.5 | 23.4 | 25.7 | 22.4 | 16.8 | 23.4 | 12.1 | 1.4 |
| サービスの仕事 | 131 | 100.0 | 19.1 | 49.6 | 19.1 | 30.5 | 23.7 | 9.9 | 21.4 | 14.5 | 1.5 |
| 保安の仕事 | 20 | 100.0 | 10.0 | 60.0 | 5.0 | 35.0 | 25.0 | 5.0 | 25.0 | 5.0 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 66 | 100.0 | 19.7 | 66.7 | 21.2 | 39.4 | 19.7 | 4.5 | 16.7 | 7.6 | 1.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 113 | 100.0 | 26.5 | 61.1 | 14.2 | 31.9 | 21.2 | 11.5 | 21.2 | 10.6 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 30 | 100.0 | 23.3 | 46.7 | 13.3 | 36.7 | 26.7 | 30.0 | 23.3 | 3.3 | 3.3 |
| その他 | 44 | 100.0 | 18.2 | 52.3 | 15.9 | 34.1 | 40.9 | 15.9 | 38.6 | 9.1 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 172 | 100.0 | 15.1 | 45.9 | 12.2 | 18.6 | 29.7 | 21.5 | 33.7 | 9.9 | 2.9 |
| 製造業（消費関連） | 98 | 100.0 | 14.3 | 36.7 | 18.4 | 22.4 | 26.5 | 18.4 | 26.5 | 15.3 | 2.0 |
| 製造業（素材関連） | 95 | 100.0 | 18.9 | 33.7 | 16.8 | 22.1 | 27.4 | 20.0 | 35.8 | 14.7 | - |
| 製造業（機械関連） | 248 | 100.0 | 19.0 | 44.0 | 16.1 | 23.0 | 34.7 | 21.0 | 33.9 | 11.7 | 1.2 |
| 製造業（その他） | 319 | 100.0 | 17.9 | 44.5 | 15.0 | 25.7 | 28.2 | 23.2 | 29.8 | 12.9 | 2.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | - | 33.3 | - | 66.7 | 66.7 | - |
| 情報通信業 | 58 | 100.0 | 12.1 | 25.9 | 10.3 | 19.0 | 41.4 | 31.0 | 36.2 | 15.5 | 3.4 |
| 運輸業 | 189 | 100.0 | 16.9 | 52.9 | 15.9 | 28.6 | 33.3 | 13.2 | 23.8 | 7.9 | 2.6 |
| 卸売・小売業 | 481 | 100.0 | 18.5 | 45.3 | 22.0 | 28.3 | 30.4 | 21.8 | 27.9 | 11.0 | 1.2 |
| 金融・保険業 | 68 | 100.0 | 11.8 | 50.0 | 14.7 | 29.4 | 35.3 | 16.2 | 29.4 | 5.9 | 1.5 |
| 不動産業 | 20 | 100.0 | 5.0 | 20.0 | 10.0 | 15.0 | 35.0 | 30.0 | 35.0 | 15.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 93 | 100.0 | 20.4 | 37.6 | 23.7 | 39.8 | 34.4 | 12.9 | 25.8 | 12.9 | 2.2 |
| 医療・福祉 | 37 | 100.0 | 10.8 | 56.8 | 21.6 | 43.2 | 27.0 | 2.7 | 21.6 | 27.0 | - |
| 教育・学習支援業 | 48 | 100.0 | 18.8 | 18.8 | 12.5 | 20.8 | 41.7 | 22.9 | 33.3 | 29.2 | - |
| その他サービス業 | 423 | 100.0 | 16.5 | 43.3 | 15.6 | 22.7 | 36.4 | 22.0 | 26.0 | 14.9 | 1.4 |
| その他 | 104 | 100.0 | 18.3 | 45.2 | 9.6 | 23.1 | 32.7 | 15.4 | 26.9 | 9.6 | 1.9 |
| 業種不明 | 389 | 100.0 | 19.5 | 43.7 | 12.3 | 23.1 | 34.2 | 20.3 | 28.3 | 12.3 | 1.5 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社したときに重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで)

(1)現在の会社に入社時に重視したこと

| | N | 計 | 会社の規模 や知名度 | 経営理念 ・企業の ビジョン ・社風 | 会社の 将来性 | 自分のやり たい仕事 ができること | 社会に役立 つ仕事 ができること | 雇用が安定 している こと | 性別に関係 なく処遇 されること |
|---------------|-------|-------|---------------|-----------------------------|------------|-------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 27.1 | 14.2 | 31.1 | 37.8 | 14.7 | 46.2 | 4.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 28.1 | 15.1 | 35.5 | 40.3 | 16.2 | 44.1 | 1.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 24.9 | 12.4 | 22.2 | 33.0 | 11.7 | 50.6 | 11.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 20.0 | 5.7 | 22.9 | 20.0 | 22.9 | 28.6 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 25.8 | 18.5 | 26.9 | 41.7 | 15.5 | 43.4 | 8.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 27.7 | 14.2 | 30.8 | 40.5 | 14.1 | 45.2 | 4.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 28.0 | 12.6 | 34.4 | 35.7 | 14.2 | 48.5 | 3.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 26.1 | 11.7 | 33.4 | 30.7 | 15.4 | 50.7 | 3.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 28.8 | 13.7 | 26.0 | 38.4 | 19.9 | 37.0 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | - | 36.4 | 9.1 | 36.4 | 18.2 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 26.6 | 20.2 | 32.6 | 43.7 | 19.5 | 38.3 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 27.5 | 15.3 | 35.1 | 44.4 | 15.6 | 42.0 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 30.0 | 13.3 | 37.7 | 38.4 | 14.9 | 47.8 | 1.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 27.5 | 13.3 | 36.5 | 32.7 | 16.2 | 48.8 | 1.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 30.2 | 15.9 | 27.8 | 38.1 | 21.4 | 40.5 | 2.4 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 8.3 | 16.7 | 25.0 | 16.7 | 33.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 25.0 | 16.9 | 21.6 | 39.9 | 11.7 | 48.3 | 13.6 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 28.2 | 12.1 | 22.1 | 32.7 | 11.3 | 51.8 | 11.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 22.0 | 10.3 | 24.0 | 27.8 | 12.1 | 50.7 | 9.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 21.6 | 6.3 | 23.1 | 23.9 | 12.7 | 57.1 | 10.8 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 20.0 | - | 15.0 | 40.0 | 10.0 | 15.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 27.0 | 14.4 | 31.6 | 37.9 | 14.8 | 46.3 | 4.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 27.5 | 9.5 | 19.9 | 35.1 | 13.9 | 44.6 | 7.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 23.1 | 15.5 | 25.6 | 53.9 | 20.2 | 42.1 | 7.3 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 26.3 | 10.9 | 29.9 | 49.9 | 12.2 | 40.7 | 2.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 27.8 | 16.8 | 38.9 | 37.8 | 16.8 | 45.0 | 2.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 27.4 | 13.9 | 29.2 | 33.4 | 13.2 | 52.4 | 5.9 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 32.4 | 21.1 | 41.6 | 36.8 | 17.5 | 45.9 | 3.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 33.0 | 17.5 | 25.9 | 40.1 | 16.8 | 36.4 | 9.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 25.6 | 2.3 | 23.3 | 25.6 | 14.0 | 32.6 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 23.4 | 6.5 | 20.1 | 34.4 | 10.4 | 27.3 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 24.1 | 4.3 | 29.4 | 22.4 | 8.4 | 44.1 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 19.0 | 7.6 | 34.2 | 19.0 | 16.5 | 45.6 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 23.4 | 11.7 | 20.7 | 36.9 | 12.6 | 33.3 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 34.3 | 11.4 | 36.5 | 36.5 | 14.1 | 52.5 | 2.9 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 28.7 | 19.8 | 35.7 | 33.3 | 14.0 | 43.0 | 5.0 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 31.0 | 9.6 | 32.2 | 29.1 | 8.4 | 50.6 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 26.1 | 12.1 | 35.3 | 37.3 | 11.0 | 44.8 | 3.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 26.2 | 10.5 | 33.3 | 34.1 | 11.4 | 46.2 | 2.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 37.5 | - | 56.3 | 31.3 | 12.5 | 68.8 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 26.4 | 18.1 | 30.6 | 45.1 | 13.9 | 47.2 | 9.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 25.5 | 9.2 | 27.2 | 33.9 | 12.8 | 42.9 | 3.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 29.2 | 19.7 | 34.2 | 39.8 | 13.1 | 44.5 | 4.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 31.7 | 19.4 | 28.9 | 28.3 | 21.7 | 57.8 | 3.9 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 16.7 | 34.8 | 36.4 | 9.1 | 59.1 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 30.1 | 18.9 | 30.1 | 47.6 | 13.1 | 39.3 | 8.7 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 12.8 | 11.7 | 20.2 | 54.3 | 37.2 | 43.6 | 6.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 21.4 | 13.6 | 15.6 | 42.2 | 33.8 | 55.8 | 17.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 23.1 | 12.3 | 26.1 | 42.7 | 16.0 | 44.3 | 6.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 28.6 | 15.8 | 25.3 | 35.9 | 16.1 | 50.0 | 4.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 26.7 | 15.1 | 30.9 | 36.6 | 17.7 | 45.2 | 6.2 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社した当時に重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで) (続き)
(1)現在の会社に入社時に重視したこと

| | N | 計 | 賃金が高いこと | 能力・適性に見合った仕事であること | 専門知識や特技が活かせること | 能力開発の機会が充実していること | 自分の能力を高めることができること | 昇進の将来性があること | 自分のキャリア形成に役立つこと |
|---------------|-------|-------|---------|-------------------|----------------|------------------|-------------------|-------------|-----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.6 | 21.4 | 19.0 | 3.8 | 20.1 | 6.0 | 8.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 16.7 | 22.0 | 22.0 | 4.2 | 21.9 | 7.6 | 8.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 13.2 | 20.2 | 13.0 | 3.0 | 16.3 | 2.7 | 7.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 25.7 | 20.0 | 17.1 | - | 22.9 | 5.7 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 16.7 | 19.8 | 17.4 | 5.4 | 25.6 | 5.7 | 10.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 15.9 | 19.8 | 17.8 | 4.3 | 21.2 | 6.0 | 9.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.7 | 22.5 | 21.3 | 2.9 | 18.0 | 6.3 | 6.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 13.4 | 23.6 | 19.2 | 2.6 | 14.1 | 6.0 | 5.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 10.3 | 39.0 | 28.8 | 2.7 | 15.8 | 3.4 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 9.1 | 9.1 | - | 36.4 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 19.5 | 19.9 | 19.9 | 7.5 | 30.3 | 8.4 | 12.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 17.9 | 19.8 | 20.9 | 4.7 | 23.5 | 7.5 | 9.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 16.5 | 22.8 | 23.4 | 3.1 | 20.0 | 8.0 | 7.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 13.3 | 24.7 | 22.4 | 2.8 | 15.5 | 7.5 | 6.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 10.3 | 40.5 | 30.2 | 2.4 | 15.1 | 2.4 | 9.5 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 20.8 | - | 16.7 | 8.3 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 14.0 | 19.7 | 14.9 | 3.5 | 21.1 | 3.2 | 8.6 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 11.7 | 19.8 | 11.6 | 3.4 | 16.4 | 3.1 | 9.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 13.2 | 21.5 | 14.8 | 2.2 | 11.7 | 1.3 | 5.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 13.8 | 20.1 | 8.6 | 1.9 | 9.3 | 1.1 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 30.0 | 20.0 | 5.0 | 20.0 | 10.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 15.6 | 21.2 | 18.9 | 3.9 | 20.1 | 6.0 | 8.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 15.2 | 24.7 | 18.0 | 2.5 | 19.6 | 5.7 | 9.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 14.6 | 26.9 | 40.7 | 5.5 | 25.0 | 5.9 | 11.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 16.2 | 23.4 | 35.6 | 6.5 | 25.4 | 4.5 | 8.5 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 15.9 | 23.9 | 20.2 | 3.4 | 20.9 | 9.5 | 9.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 14.3 | 20.1 | 12.0 | 2.7 | 17.9 | 4.0 | 7.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 18.7 | 18.1 | 11.9 | 4.2 | 21.3 | 9.5 | 8.9 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 15.2 | 19.5 | 13.8 | 7.4 | 27.3 | 8.4 | 11.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 11.6 | 23.3 | 4.7 | 20.9 | 2.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 22.1 | 20.8 | 14.3 | 1.9 | 5.2 | 3.9 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 19.4 | 19.4 | 10.0 | 2.3 | 14.7 | 4.3 | 3.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 22.8 | 12.7 | 11.4 | 3.8 | 11.4 | 8.9 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 11.7 | 13.5 | 15.3 | 3.6 | 17.1 | 7.2 | 9.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 14.1 | 17.4 | 23.3 | 3.7 | 16.9 | 5.5 | 5.5 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 14.0 | 24.8 | 15.9 | 4.3 | 15.9 | 6.6 | 8.1 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 24.9 | 16.9 | 16.9 | 3.4 | 17.6 | 3.8 | 6.9 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 17.4 | 21.5 | 18.9 | 3.0 | 19.5 | 6.3 | 6.5 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 15.2 | 18.7 | 15.9 | 4.1 | 18.2 | 6.1 | 5.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 25.0 | 18.8 | 18.8 | - | 12.5 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 21.5 | 19.4 | 25.0 | 10.4 | 34.0 | 5.6 | 15.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 16.3 | 21.1 | 13.0 | 1.5 | 11.3 | 5.0 | 5.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 13.2 | 22.5 | 17.0 | 4.1 | 19.9 | 7.4 | 9.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 18.9 | 12.2 | 8.9 | 5.6 | 26.1 | 10.6 | 11.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 12.1 | 25.8 | 3.0 | 22.7 | 9.1 | 10.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.7 | 23.3 | 14.6 | 3.4 | 32.5 | 9.2 | 15.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 14.9 | 26.6 | 47.9 | 8.5 | 24.5 | 4.3 | 10.6 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 17.5 | 32.5 | 25.3 | 3.2 | 19.5 | 5.2 | 8.4 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 13.6 | 24.1 | 24.5 | 4.2 | 24.6 | 5.4 | 11.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 17.1 | 23.0 | 22.0 | 4.6 | 17.8 | 3.3 | 10.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 16.3 | 21.2 | 16.8 | 2.9 | 19.1 | 4.9 | 7.6 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社したときに重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで)(続き)
(1)現在の会社に入社時に重視したこと

| | N | 計 | 人間関係が 良いこと | 福利厚生が 充実して いること | 労働時間や 通勤時間が 短いこと | 転勤が ないこと | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|-------------|-----|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 22.0 | 15.1 | 20.8 | 25.4 | 2.4 | 2.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 18.9 | 13.4 | 16.6 | 25.8 | 2.1 | 2.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 28.1 | 18.6 | 29.3 | 24.6 | 3.0 | 3.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 20.0 | 40.0 | 22.9 | 2.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 28.5 | 18.8 | 22.7 | 23.6 | 2.4 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 23.2 | 16.3 | 20.2 | 25.2 | 2.1 | 2.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 18.1 | 12.7 | 20.7 | 25.9 | 1.9 | 2.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 16.8 | 12.0 | 20.3 | 27.1 | 3.7 | 4.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 21.9 | 10.3 | 13.0 | 24.7 | 3.4 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 18.2 | 45.5 | 9.1 | - | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 23.6 | 16.6 | 17.6 | 21.8 | 2.2 | 2.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 20.4 | 13.7 | 16.9 | 25.7 | 1.9 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 16.9 | 12.3 | 16.0 | 25.9 | 1.4 | 2.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 15.1 | 12.3 | 16.3 | 29.1 | 3.5 | 3.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 20.6 | 10.3 | 12.7 | 25.4 | 3.2 | 2.4 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | 20.8 | 37.5 | 29.2 | 4.2 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 33.2 | 21.0 | 27.4 | 25.4 | 2.7 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 28.8 | 21.4 | 26.8 | 24.2 | 2.5 | 3.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 21.5 | 13.9 | 35.2 | 26.0 | 3.6 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 22.4 | 11.2 | 33.6 | 20.5 | 4.5 | 5.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 30.0 | 10.0 | 15.0 | 20.0 | 5.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 22.1 | 14.9 | 20.4 | 25.7 | 2.4 | 2.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 19.6 | 19.0 | 28.8 | 18.0 | 3.5 | 2.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 18.6 | 11.9 | 16.0 | 20.1 | 1.5 | 1.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 16.8 | 14.5 | 18.7 | 25.4 | 2.4 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 18.8 | 10.7 | 17.2 | 23.3 | 2.4 | 2.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 26.1 | 18.1 | 26.3 | 27.2 | 2.6 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 21.7 | 15.3 | 11.1 | 28.0 | 1.6 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 20.5 | 13.5 | 12.1 | 24.6 | 2.4 | 4.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 20.9 | 18.6 | 27.9 | 2.3 | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 18.8 | 13.0 | 14.9 | 23.4 | 4.5 | 7.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 21.7 | 13.0 | 27.8 | 28.1 | 2.7 | 6.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 17.7 | 22.8 | 24.1 | 34.2 | 3.8 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 21.6 | 15.3 | 23.4 | 23.4 | 3.6 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 22.6 | 18.5 | 18.9 | 27.3 | 1.5 | 2.2 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 20.2 | 15.5 | 21.7 | 23.6 | 1.9 | 2.7 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 21.8 | 16.9 | 26.8 | 26.4 | 3.1 | 1.1 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 21.8 | 17.8 | 29.1 | 27.7 | 4.3 | 2.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 22.0 | 15.9 | 26.7 | 28.1 | 2.4 | 2.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 31.3 | 12.5 | 31.3 | - | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 17.4 | 14.6 | 18.1 | 26.4 | 1.4 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 21.1 | 12.8 | 19.2 | 27.6 | 3.6 | 4.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 22.1 | 15.4 | 15.8 | 25.1 | 2.0 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 16.7 | 15.0 | 18.9 | 26.7 | 1.7 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 25.8 | 10.6 | 18.2 | 24.2 | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 22.3 | 10.7 | 11.7 | 23.3 | 1.5 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 24.5 | 8.5 | 25.5 | 24.5 | 2.1 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 23.4 | 16.9 | 20.1 | 35.1 | 1.9 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 20.8 | 13.6 | 18.1 | 21.5 | 2.8 | 3.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 24.0 | 16.8 | 21.7 | 23.4 | 1.3 | 2.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 24.5 | 13.4 | 21.4 | 23.4 | 2.1 | 4.0 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社したときに重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで)
(2)現在重視していること

| | N | 計 | 会社の規模 や知名度 | 経営理念 ・企業の ビジョン ・社風 | 会社の 将来性 | 自分のやり たい仕事 ができること | 社会に役立 つ仕事 ができること | 雇用が安定 している こと | 性別に関係 なく処遇 されること |
|---------------|-------|-------|---------------|-----------------------------|------------|-------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 9.9 | 20.6 | 33.6 | 35.6 | 18.5 | 39.0 | 6.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 10.9 | 23.2 | 38.0 | 37.7 | 21.1 | 36.5 | 2.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 8.0 | 15.5 | 24.7 | 31.5 | 13.5 | 44.2 | 15.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 17.1 | 28.6 | 22.9 | 25.7 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 9.8 | 18.0 | 32.9 | 40.6 | 16.8 | 37.5 | 8.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 8.4 | 20.7 | 35.3 | 38.6 | 16.0 | 38.9 | 7.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 9.7 | 21.6 | 35.9 | 33.0 | 19.9 | 39.9 | 5.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 13.4 | 22.9 | 29.1 | 28.3 | 23.4 | 42.2 | 5.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 17.1 | 22.6 | 23.3 | 26.7 | 31.5 | 27.4 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 18.2 | 18.2 | 45.5 | 27.3 | 9.1 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 11.9 | 20.8 | 40.8 | 43.0 | 20.2 | 31.2 | 2.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 8.7 | 22.5 | 40.4 | 42.0 | 17.5 | 35.5 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 10.4 | 24.2 | 39.3 | 35.4 | 22.8 | 37.9 | 1.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 14.3 | 25.3 | 31.0 | 29.4 | 24.7 | 41.9 | 2.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 19.0 | 23.8 | 25.4 | 27.0 | 33.3 | 29.4 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 12.5 | 16.7 | 20.8 | 20.8 | 33.3 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.7 | 15.4 | 25.4 | 38.2 | 13.5 | 43.5 | 14.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 7.6 | 17.1 | 25.2 | 31.7 | 12.9 | 45.7 | 17.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 7.6 | 13.7 | 25.3 | 26.0 | 11.2 | 45.7 | 17.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.4 | 14.6 | 22.8 | 24.6 | 19.0 | 43.3 | 15.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 15.0 | 10.0 | 25.0 | 20.0 | 15.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 9.8 | 20.8 | 34.0 | 35.8 | 18.4 | 38.9 | 6.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 11.7 | 16.5 | 25.9 | 31.6 | 20.6 | 43.7 | 8.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 7.0 | 19.2 | 30.8 | 49.0 | 22.9 | 33.0 | 8.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 10.2 | 17.1 | 32.8 | 45.5 | 18.1 | 37.8 | 3.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 12.6 | 30.3 | 40.1 | 33.4 | 24.3 | 35.7 | 2.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 9.1 | 18.6 | 31.0 | 32.8 | 15.7 | 45.1 | 9.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 11.5 | 22.5 | 42.1 | 39.4 | 20.3 | 40.2 | 4.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 11.4 | 22.9 | 32.0 | 33.0 | 19.2 | 27.9 | 8.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 23.3 | 7.0 | 20.9 | 27.9 | 14.0 | 30.2 | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 10.4 | 12.3 | 26.6 | 29.2 | 14.3 | 25.3 | 6.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.4 | 13.0 | 35.5 | 20.4 | 13.7 | 36.5 | 4.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 8.9 | 13.9 | 31.6 | 22.8 | 16.5 | 34.2 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 6.3 | 14.4 | 23.4 | 33.3 | 11.7 | 32.4 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.3 | 19.3 | 33.8 | 34.7 | 19.3 | 43.1 | 4.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 10.1 | 20.9 | 40.3 | 34.5 | 15.5 | 38.8 | 6.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 11.9 | 19.2 | 34.9 | 29.5 | 11.9 | 43.3 | 5.0 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 10.0 | 18.9 | 38.9 | 34.6 | 16.1 | 41.0 | 5.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 7.7 | 16.6 | 34.7 | 33.8 | 16.3 | 38.4 | 5.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 18.8 | 37.5 | 31.3 | 12.5 | 56.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 7.6 | 27.1 | 36.1 | 41.0 | 18.8 | 37.5 | 7.6 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 11.7 | 14.0 | 26.6 | 30.3 | 17.2 | 35.1 | 6.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.4 | 23.9 | 35.7 | 37.4 | 17.3 | 39.4 | 6.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.3 | 25.0 | 33.9 | 34.4 | 22.8 | 35.0 | 7.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 3.0 | 21.2 | 22.7 | 36.4 | 16.7 | 53.0 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 12.1 | 24.3 | 33.5 | 37.9 | 16.5 | 38.3 | 9.2 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 6.4 | 17.0 | 25.5 | 50.0 | 29.8 | 34.0 | 10.6 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 10.4 | 15.6 | 26.0 | 42.9 | 33.1 | 48.1 | 14.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 9.2 | 20.0 | 30.0 | 37.6 | 19.7 | 35.7 | 7.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 10.2 | 21.4 | 32.6 | 35.5 | 17.8 | 41.4 | 6.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.1 | 24.1 | 34.0 | 34.8 | 22.1 | 38.6 | 8.0 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社したときに重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで) (続き)
(2)現在重視していること

| | N | 計 | 賃金が高いこと | 能力・適性に見合った仕事であること | 専門知識や特技が活かせること | 能力開発の機会が充実していること | 自分の能力を高めることができること | 昇進の将来性があること | 自分のキャリア形成に役立つこと |
|---------------|-------|-------|---------|-------------------|----------------|------------------|-------------------|-------------|-----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 20.7 | 27.5 | 16.6 | 8.2 | 30.2 | 7.2 | 13.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 21.3 | 27.3 | 19.1 | 8.5 | 31.2 | 8.4 | 13.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 19.7 | 27.8 | 11.5 | 7.4 | 28.3 | 4.5 | 12.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 25.7 | 22.9 | 11.4 | 2.9 | 40.0 | 5.7 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 28.0 | 25.4 | 15.0 | 9.5 | 38.2 | 9.3 | 16.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 22.4 | 27.8 | 15.5 | 9.3 | 33.5 | 9.0 | 16.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 19.5 | 27.9 | 19.2 | 8.3 | 26.7 | 5.8 | 10.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 11.0 | 29.0 | 16.2 | 4.1 | 19.2 | 3.0 | 7.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 28.1 | 26.0 | 2.1 | 19.9 | 2.1 | 11.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 63.6 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 28.8 | 23.2 | 17.9 | 11.3 | 42.1 | 12.6 | 19.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 24.4 | 27.7 | 17.7 | 10.0 | 36.1 | 10.8 | 16.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 21.2 | 28.1 | 21.2 | 8.5 | 28.0 | 7.1 | 10.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 10.7 | 28.9 | 18.8 | 4.1 | 18.8 | 3.5 | 7.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 8.7 | 27.0 | 27.8 | 1.6 | 19.8 | 1.6 | 11.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 29.2 | 25.0 | 12.5 | - | 29.2 | 8.3 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 27.3 | 27.5 | 12.2 | 7.9 | 34.6 | 6.2 | 13.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 18.5 | 28.1 | 11.1 | 7.9 | 28.3 | 5.2 | 15.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 14.1 | 27.4 | 13.2 | 7.8 | 22.6 | 2.0 | 10.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 11.9 | 29.5 | 7.8 | 4.1 | 20.5 | 1.5 | 6.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 35.0 | 15.0 | 5.0 | 20.0 | 5.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 20.9 | 27.4 | 16.6 | 8.2 | 30.3 | 7.2 | 13.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 19.0 | 30.4 | 15.2 | 7.0 | 29.1 | 7.6 | 13.6 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 21.0 | 31.3 | 34.8 | 11.8 | 34.2 | 7.5 | 16.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 24.4 | 28.7 | 32.3 | 11.9 | 35.8 | 5.6 | 13.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 18.8 | 28.2 | 16.9 | 8.1 | 30.9 | 8.4 | 14.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 20.5 | 27.9 | 10.6 | 7.2 | 29.4 | 5.8 | 13.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 26.0 | 24.9 | 10.7 | 5.6 | 29.6 | 11.9 | 13.3 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 18.9 | 26.9 | 12.8 | 9.8 | 32.0 | 9.8 | 13.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 18.6 | 20.9 | 9.3 | 16.3 | 4.7 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.7 | 20.1 | 9.1 | 3.2 | 17.5 | 6.5 | 5.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 22.4 | 21.4 | 10.4 | 5.0 | 23.4 | 7.0 | 5.4 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 16.5 | 17.7 | 10.1 | 3.8 | 22.8 | 2.5 | 11.4 |
| その他 | 111 | 100.0 | 21.6 | 22.5 | 13.5 | 8.1 | 29.7 | 10.8 | 13.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 18.7 | 24.0 | 21.3 | 7.9 | 25.9 | 6.4 | 10.8 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 20.5 | 24.8 | 14.3 | 9.3 | 29.5 | 8.1 | 11.2 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 21.5 | 28.0 | 14.2 | 6.5 | 33.0 | 4.6 | 10.7 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 23.8 | 28.1 | 17.5 | 8.6 | 30.7 | 7.2 | 13.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 21.3 | 26.8 | 15.7 | 9.2 | 33.5 | 7.7 | 12.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 37.5 | 37.5 | 31.3 | - | 6.3 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 30.6 | 27.8 | 17.4 | 15.3 | 38.9 | 5.6 | 21.5 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 17.2 | 26.4 | 9.4 | 4.4 | 19.5 | 7.7 | 8.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 20.4 | 29.7 | 14.2 | 7.3 | 30.0 | 7.9 | 14.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 22.2 | 26.1 | 11.1 | 10.6 | 37.2 | 11.7 | 16.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 25.8 | 24.2 | 22.7 | 9.1 | 36.4 | 6.1 | 13.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 22.3 | 29.6 | 14.1 | 8.7 | 34.0 | 10.7 | 16.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 21.3 | 23.4 | 39.4 | 16.0 | 24.5 | 4.3 | 18.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 20.1 | 34.4 | 23.4 | 5.2 | 29.2 | 6.5 | 12.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 20.4 | 27.5 | 21.0 | 8.8 | 31.3 | 6.5 | 14.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 18.4 | 29.6 | 16.4 | 8.2 | 29.6 | 5.3 | 14.8 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 19.6 | 25.9 | 14.7 | 7.5 | 30.7 | 6.8 | 12.1 |

IV 働くことについてのあなたの考えをおたずねします。

問13 あなたは働く上でどのようなことを重視していますか。下の項目のうち、(1)現在の会社に入社した当時に重視したこと、
(2)現在重視していることについて、あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は5つまで)(続き)
(2)現在重視していること

| | N | 計 | 人間関係が 良いこと | 福利厚生が 充実して いること | 労働時間や 通勤時間が 短いこと | 転勤が ないこと | その他 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|-------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 39.7 | 15.1 | 17.1 | 18.9 | 1.4 | 4.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 34.9 | 11.8 | 13.0 | 18.9 | 1.1 | 3.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 49.4 | 21.7 | 25.4 | 18.9 | 1.9 | 4.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 48.6 | 17.1 | 34.3 | 17.1 | 2.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 49.5 | 20.9 | 20.5 | 18.4 | 1.5 | 3.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 43.1 | 16.2 | 17.0 | 19.6 | 1.0 | 2.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 33.5 | 11.5 | 14.6 | 17.3 | 1.6 | 3.8 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 30.9 | 11.2 | 16.4 | 19.6 | 1.6 | 7.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 22.6 | 12.3 | 15.1 | 21.9 | 2.7 | 8.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 36.4 | 9.1 | 36.4 | 18.2 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 43.7 | 16.1 | 16.3 | 17.2 | 0.9 | 4.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 37.6 | 12.3 | 12.7 | 19.4 | 0.9 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 31.5 | 10.1 | 10.8 | 17.8 | 1.4 | 2.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 29.0 | 9.7 | 13.4 | 20.3 | 1.5 | 6.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 23.0 | 12.7 | 15.9 | 23.0 | 1.6 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 54.2 | 20.8 | 33.3 | 16.7 | 4.2 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 55.1 | 25.5 | 24.6 | 19.4 | 2.1 | 2.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 54.0 | 23.9 | 25.7 | 20.2 | 1.4 | 3.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 39.2 | 15.7 | 26.0 | 16.1 | 2.2 | 6.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 37.3 | 16.0 | 26.5 | 17.2 | 2.2 | 9.0 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 20.0 | 10.0 | 10.0 | 15.0 | 10.0 | 25.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 40.0 | 15.1 | 16.8 | 19.1 | 1.4 | 3.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 35.4 | 16.5 | 22.5 | 13.3 | 2.2 | 5.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 37.1 | 10.7 | 14.8 | 15.5 | 1.1 | 2.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 37.5 | 12.9 | 14.4 | 20.3 | 0.9 | 2.2 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 32.0 | 10.2 | 11.6 | 13.9 | 1.5 | 3.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 45.4 | 19.2 | 22.8 | 21.1 | 1.6 | 3.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 43.7 | 13.3 | 11.9 | 20.7 | 0.4 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 36.7 | 13.8 | 13.1 | 16.2 | 1.0 | 7.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 20.9 | 18.6 | 9.3 | 23.3 | 2.3 | 14.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 32.5 | 13.6 | 9.7 | 17.5 | 3.2 | 11.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 36.8 | 16.1 | 14.7 | 23.7 | 2.0 | 8.4 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 32.9 | 19.0 | 20.3 | 26.6 | 1.3 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 33.3 | 17.1 | 18.9 | 23.4 | 2.7 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 43.1 | 15.2 | 16.9 | 22.4 | 0.7 | 4.0 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 39.1 | 15.5 | 18.2 | 15.1 | 1.9 | 2.3 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 42.1 | 16.1 | 22.2 | 19.9 | 1.5 | 3.1 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 41.5 | 16.6 | 18.9 | 20.2 | 1.6 | 2.7 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 41.4 | 17.5 | 20.4 | 19.2 | 1.4 | 3.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 43.8 | - | 12.5 | 37.5 | - | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 35.4 | 14.6 | 20.1 | 18.8 | 0.7 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 37.4 | 14.4 | 17.2 | 20.3 | 2.1 | 8.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 40.6 | 15.3 | 14.7 | 17.7 | 1.3 | 3.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 38.9 | 12.2 | 16.1 | 18.3 | 2.8 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 36.4 | 15.2 | 16.7 | 24.2 | - | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 35.0 | 12.6 | 12.6 | 16.5 | 1.5 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 44.7 | 10.6 | 18.1 | 18.1 | 1.1 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 37.7 | 18.2 | 16.9 | 26.0 | 0.6 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 37.0 | 14.0 | 15.9 | 16.6 | 1.6 | 4.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 38.5 | 19.4 | 13.8 | 17.8 | 0.7 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 40.2 | 12.8 | 17.5 | 19.3 | 1.4 | 4.9 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 3年前と現在を比べて、あなたの仕事に対する意欲はどのように変化しましたか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 高まっている | どちらかといえば高まっている | 3年前も現在も変わらない | どちらかといえば低くなっている | 低くなっている | 無回答 |
|---------------|-------|-------|--------|----------------|--------------|-----------------|---------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 8.9 | 23.0 | 36.8 | 22.9 | 6.4 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 10.1 | 23.4 | 37.3 | 21.7 | 6.0 | 1.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.4 | 22.3 | 35.6 | 25.5 | 7.4 | 2.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 8.6 | 20.0 | 11.4 | 2.9 | 57.1 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 11.9 | 24.4 | 30.0 | 21.7 | 6.7 | 5.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 10.2 | 25.5 | 35.0 | 22.1 | 6.6 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 7.4 | 23.0 | 37.5 | 25.1 | 6.5 | 0.5 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.5 | 18.0 | 47.3 | 23.4 | 5.8 | 1.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 8.9 | 11.0 | 49.3 | 24.0 | 5.5 | 1.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 9.1 | 27.3 | - | - | 63.6 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 17.2 | 23.6 | 28.6 | 18.2 | 7.1 | 5.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 12.1 | 26.7 | 33.7 | 21.3 | 6.0 | 0.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 7.8 | 23.3 | 38.5 | 23.7 | 6.1 | 0.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.2 | 19.0 | 48.1 | 22.5 | 5.0 | 1.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 9.5 | 11.1 | 50.8 | 23.0 | 4.8 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 8.3 | 16.7 | 16.7 | 4.2 | 54.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.8 | 25.2 | 31.3 | 25.0 | 6.4 | 5.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.6 | 23.1 | 37.6 | 23.7 | 8.0 | 0.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 6.5 | 22.0 | 34.3 | 29.4 | 7.6 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 5.2 | 14.6 | 44.8 | 26.1 | 8.6 | 0.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 10.0 | 40.0 | 30.0 | 10.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 8.9 | 23.0 | 36.8 | 23.0 | 6.5 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 9.2 | 24.4 | 37.7 | 22.2 | 4.1 | 2.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.9 | 22.0 | 33.3 | 25.5 | 5.5 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 8.0 | 23.1 | 37.6 | 23.1 | 6.0 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 10.9 | 24.0 | 38.8 | 19.9 | 5.5 | 0.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 6.9 | 22.8 | 37.7 | 23.5 | 6.8 | 2.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 10.5 | 25.0 | 33.6 | 22.3 | 6.6 | 2.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.5 | 26.9 | 26.3 | 25.3 | 7.1 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 30.2 | 23.3 | 27.9 | 14.0 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.7 | 19.5 | 37.0 | 21.4 | 7.8 | 2.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.4 | 19.7 | 45.5 | 22.7 | 4.3 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 13.9 | 35.4 | 24.1 | 11.4 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 5.4 | 21.6 | 35.1 | 26.1 | 9.9 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 6.6 | 20.2 | 41.1 | 24.0 | 7.0 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 12.8 | 22.1 | 40.7 | 17.4 | 5.0 | 1.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 6.1 | 27.2 | 35.2 | 24.1 | 5.4 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 10.3 | 24.4 | 38.3 | 20.4 | 4.9 | 1.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 7.6 | 25.6 | 35.3 | 23.4 | 6.7 | 1.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | - | 50.0 | 18.8 | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 8.3 | 18.1 | 38.9 | 22.9 | 9.7 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 7.5 | 21.3 | 40.0 | 20.9 | 7.9 | 2.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 9.4 | 22.6 | 36.7 | 23.0 | 6.0 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.9 | 20.6 | 38.3 | 24.4 | 6.1 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 9.1 | 19.7 | 40.9 | 24.2 | 4.5 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 14.6 | 19.4 | 31.6 | 24.3 | 8.3 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 6.4 | 17.0 | 37.2 | 28.7 | 9.6 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 10.4 | 20.8 | 33.8 | 24.7 | 5.2 | 5.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.3 | 22.8 | 35.7 | 25.3 | 6.4 | 1.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.2 | 25.7 | 38.8 | 17.4 | 6.9 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 9.5 | 24.8 | 33.8 | 23.6 | 6.6 | 1.7 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問1 問14で「1 高まっている」、「2 どちらかといえば高まっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が高まったと感じる理由はどのようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されているから | 自分の希望で配置された仕事だから | 評価の納得性が確保されているから | 仕事の裁量性が高いから | 雇用の安定性があり安心感があるから | 賃金が高いから | 適切に処遇されているから | 労働時間が短いから |
|---------------|-------|-------|----------------------------|------------------|------------------|-------------|-------------------|---------|--------------|-----------|
| 【総数】 | 2,346 | 100.0 | 17.3 | 21.1 | 10.9 | 21.6 | 15.3 | 5.3 | 21.6 | 3.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,645 | 100.0 | 21.2 | 22.2 | 11.9 | 25.4 | 13.1 | 4.7 | 23.0 | 3.6 |
| 女性 | 699 | 100.0 | 8.0 | 18.3 | 8.7 | 12.6 | 20.5 | 6.6 | 18.3 | 4.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 3 | 100.0 | - | - | - | - | 33.3 | 33.3 | - | - |
| 20～29歳 | 550 | 100.0 | 7.3 | 23.8 | 8.2 | 14.7 | 16.0 | 7.3 | 15.6 | 4.4 |
| 30～39歳 | 943 | 100.0 | 15.8 | 21.7 | 11.3 | 22.0 | 12.7 | 4.7 | 20.4 | 3.8 |
| 40～49歳 | 547 | 100.0 | 24.1 | 17.7 | 10.4 | 25.0 | 15.4 | 4.2 | 24.1 | 2.9 |
| 50～59歳 | 261 | 100.0 | 30.3 | 20.3 | 15.3 | 28.0 | 21.8 | 5.7 | 31.0 | 5.4 |
| 60歳以上 | 29 | 100.0 | 10.3 | 17.2 | 20.7 | 24.1 | 13.8 | 3.4 | 44.8 | 6.9 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 301 | 100.0 | 10.0 | 26.2 | 7.6 | 19.9 | 11.6 | 7.3 | 14.3 | 4.0 |
| 30～39歳 | 682 | 100.0 | 18.5 | 23.2 | 11.6 | 24.3 | 11.0 | 4.0 | 21.0 | 3.7 |
| 40～49歳 | 420 | 100.0 | 28.6 | 19.0 | 12.6 | 28.3 | 13.8 | 4.0 | 25.7 | 2.6 |
| 50～59歳 | 208 | 100.0 | 32.7 | 20.2 | 15.9 | 31.3 | 19.2 | 5.3 | 34.1 | 4.8 |
| 60歳以上 | 26 | 100.0 | 11.5 | 15.4 | 23.1 | 26.9 | 15.4 | 3.8 | 46.2 | 7.7 |
| 女性20歳未満 | 2 | 100.0 | - | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - |
| 20～29歳 | 249 | 100.0 | 4.0 | 20.9 | 8.8 | 8.4 | 21.3 | 7.2 | 17.3 | 4.8 |
| 30～39歳 | 261 | 100.0 | 8.8 | 18.0 | 10.7 | 15.7 | 17.2 | 6.5 | 18.8 | 4.2 |
| 40～49歳 | 127 | 100.0 | 9.4 | 13.4 | 3.1 | 14.2 | 20.5 | 4.7 | 18.9 | 3.9 |
| 50～59歳 | 53 | 100.0 | 20.8 | 20.8 | 13.2 | 15.1 | 32.1 | 7.5 | 18.9 | 7.5 |
| 60歳以上 | 3 | 100.0 | - | 33.3 | - | - | - | - | 33.3 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,229 | 100.0 | 17.5 | 21.0 | 11.0 | 21.7 | 15.2 | 5.2 | 21.7 | 3.9 |
| 非正規従業員 | 106 | 100.0 | 14.2 | 23.6 | 10.4 | 18.9 | 17.9 | 7.5 | 17.9 | 1.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 270 | 100.0 | 15.6 | 25.2 | 9.3 | 20.0 | 12.2 | 5.6 | 16.7 | 6.3 |
| 技術的な仕事 | 217 | 100.0 | 9.7 | 27.2 | 13.8 | 18.4 | 14.3 | 5.5 | 20.3 | 1.4 |
| 管理的な仕事 | 479 | 100.0 | 30.5 | 16.5 | 13.2 | 29.9 | 13.2 | 4.6 | 27.6 | 2.7 |
| 事務の仕事 | 880 | 100.0 | 12.3 | 20.8 | 8.2 | 18.1 | 18.0 | 4.7 | 21.3 | 5.0 |
| 販売の仕事 | 179 | 100.0 | 20.1 | 20.1 | 15.6 | 27.9 | 9.5 | 3.9 | 20.7 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 117 | 100.0 | 15.4 | 23.9 | 14.5 | 18.8 | 13.7 | 9.4 | 20.5 | 2.6 |
| 保安の仕事 | 14 | 100.0 | 21.4 | 14.3 | 7.1 | 14.3 | 35.7 | 14.3 | 42.9 | 14.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 48 | 100.0 | 14.6 | 25.0 | 8.3 | 8.3 | 16.7 | 14.6 | 22.9 | 8.3 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 78 | 100.0 | 21.8 | 16.7 | 11.5 | 16.7 | 19.2 | 5.1 | 14.1 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 22 | 100.0 | 18.2 | 22.7 | 13.6 | 36.4 | 22.7 | 4.5 | 22.7 | 4.5 |
| その他 | 30 | 100.0 | 10.0 | 23.3 | 6.7 | 26.7 | 16.7 | 6.7 | 6.7 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 122 | 100.0 | 17.2 | 18.9 | 13.9 | 25.4 | 16.4 | 4.1 | 27.0 | 6.6 |
| 製造業（消費関連） | 90 | 100.0 | 14.4 | 15.6 | 13.3 | 22.2 | 20.0 | 4.4 | 28.9 | 12.2 |
| 製造業（素材関連） | 87 | 100.0 | 28.7 | 11.5 | 10.3 | 19.5 | 13.8 | 5.7 | 26.4 | 3.4 |
| 製造業（機械関連） | 242 | 100.0 | 19.4 | 18.2 | 14.0 | 25.2 | 14.9 | 8.7 | 24.4 | 4.5 |
| 製造業（その他） | 262 | 100.0 | 13.0 | 19.5 | 12.6 | 22.1 | 13.7 | 4.6 | 21.4 | 3.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 | - |
| 情報通信業 | 38 | 100.0 | 26.3 | 21.1 | 15.8 | 21.1 | 5.3 | 7.9 | 31.6 | 7.9 |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 18.1 | 29.0 | 8.0 | 16.7 | 17.4 | 5.1 | 19.6 | 2.9 |
| 卸売・小売業 | 392 | 100.0 | 17.3 | 19.1 | 10.7 | 19.1 | 15.6 | 3.3 | 20.9 | 3.1 |
| 金融・保険業 | 53 | 100.0 | 9.4 | 11.3 | 5.7 | 17.0 | 20.8 | 3.8 | 28.3 | 3.8 |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | 15.8 | 26.3 | 10.5 | 21.1 | 10.5 | 26.3 | 26.3 | 5.3 |
| 飲食・宿泊業 | 70 | 100.0 | 25.7 | 32.9 | 11.4 | 22.9 | 15.7 | 5.7 | 12.9 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 22 | 100.0 | 22.7 | 31.8 | 13.6 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 4.5 | 4.5 |
| 教育・学習支援業 | 48 | 100.0 | 2.1 | 22.9 | 6.3 | 22.9 | 18.8 | 4.2 | 12.5 | 2.1 |
| その他サービス業 | 337 | 100.0 | 14.2 | 25.5 | 10.4 | 24.3 | 13.9 | 4.7 | 19.6 | 2.7 |
| その他 | 103 | 100.0 | 15.5 | 20.4 | 8.7 | 21.4 | 19.4 | 2.9 | 17.5 | 3.9 |
| 業種不明 | 321 | 100.0 | 20.2 | 21.8 | 8.7 | 19.9 | 14.3 | 6.2 | 20.9 | 3.4 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問1 問14で「1 高まっている」、「2 どちらかといえば高まっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が高まったと感じる理由は何のようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| | N | 計 | 職業能力 開発の機会が豊富 だから | 福利厚生 が充実し ている から | 仕事を通 じて学べ るものが 多いから | 会社から キャリア 形成支援 が得られ るから | 責任ある 仕事を任 されている から | 上司と 部下との 職場のコ ミュニシ ョンが円 滑だから | メンタル ヘルス対 策が十分 だから |
|---------------|-------|-------|-------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---|-----------------------------|
| 【総数】 | 2,346 | 100.0 | 8.5 | 5.2 | 57.5 | 1.9 | 51.4 | 20.7 | 1.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,645 | 100.0 | 9.5 | 4.6 | 56.0 | 2.3 | 56.2 | 20.6 | 1.3 |
| 女性 | 699 | 100.0 | 5.9 | 6.6 | 61.2 | 1.0 | 39.9 | 20.9 | 1.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 3 | 100.0 | - | - | 33.3 | - | - | 33.3 | - |
| 20～29歳 | 550 | 100.0 | 9.5 | 6.7 | 66.2 | 2.5 | 41.1 | 24.9 | 1.6 |
| 30～39歳 | 943 | 100.0 | 8.8 | 4.9 | 62.0 | 1.7 | 51.6 | 22.0 | 1.1 |
| 40～49歳 | 547 | 100.0 | 7.5 | 3.8 | 49.5 | 1.8 | 55.8 | 17.6 | 1.5 |
| 50～59歳 | 261 | 100.0 | 6.5 | 5.7 | 42.9 | 1.5 | 62.1 | 14.9 | 1.1 |
| 60歳以上 | 29 | 100.0 | 13.8 | 6.9 | 34.5 | - | 65.5 | 17.2 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 301 | 100.0 | 12.0 | 6.0 | 71.1 | 4.3 | 44.9 | 24.3 | 1.0 |
| 30～39歳 | 682 | 100.0 | 10.0 | 4.3 | 60.9 | 1.8 | 55.3 | 22.7 | 1.2 |
| 40～49歳 | 420 | 100.0 | 7.6 | 3.6 | 47.6 | 1.9 | 60.0 | 18.3 | 1.7 |
| 50～59歳 | 208 | 100.0 | 7.7 | 5.3 | 38.5 | 1.9 | 68.3 | 13.9 | 1.4 |
| 60歳以上 | 26 | 100.0 | 15.4 | 7.7 | 30.8 | - | 61.5 | 19.2 | - |
| 女性20歳未満 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | - | 50.0 | - |
| 20～29歳 | 249 | 100.0 | 6.4 | 7.6 | 60.2 | 0.4 | 36.5 | 25.7 | 2.4 |
| 30～39歳 | 261 | 100.0 | 5.7 | 6.5 | 65.1 | 1.5 | 42.1 | 19.9 | 0.8 |
| 40～49歳 | 127 | 100.0 | 7.1 | 4.7 | 55.9 | 1.6 | 41.7 | 15.0 | 0.8 |
| 50～59歳 | 53 | 100.0 | 1.9 | 7.5 | 60.4 | - | 37.7 | 18.9 | - |
| 60歳以上 | 3 | 100.0 | - | - | 66.7 | - | 100.0 | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,229 | 100.0 | 8.5 | 5.2 | 57.9 | 1.9 | 52.0 | 20.6 | 1.3 |
| 非正規従業員 | 106 | 100.0 | 7.5 | 5.7 | 51.9 | 1.9 | 38.7 | 23.6 | - |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 270 | 100.0 | 12.6 | 4.4 | 63.7 | 2.6 | 51.5 | 22.2 | 0.4 |
| 技術的な仕事 | 217 | 100.0 | 10.6 | 3.7 | 58.5 | 0.9 | 50.2 | 17.1 | 0.5 |
| 管理的な仕事 | 479 | 100.0 | 8.6 | 4.4 | 52.8 | 1.7 | 69.5 | 19.8 | 1.0 |
| 事務の仕事 | 880 | 100.0 | 6.7 | 6.7 | 59.4 | 2.3 | 43.1 | 20.5 | 1.6 |
| 販売の仕事 | 179 | 100.0 | 6.1 | 3.4 | 55.3 | 0.6 | 53.6 | 21.8 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 117 | 100.0 | 11.1 | 1.7 | 65.8 | 1.7 | 47.0 | 26.5 | 2.6 |
| 保安の仕事 | 14 | 100.0 | 28.6 | 14.3 | 35.7 | 7.1 | - | 21.4 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 48 | 100.0 | 4.2 | 10.4 | 47.9 | 4.2 | 45.8 | 22.9 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 78 | 100.0 | 7.7 | 3.8 | 43.6 | 1.3 | 53.8 | 21.8 | - |
| 労務作業等の仕事 | 22 | 100.0 | 9.1 | 4.5 | 54.5 | 4.5 | 54.5 | 18.2 | 4.5 |
| その他 | 30 | 100.0 | 10.0 | 10.0 | 63.3 | - | 43.3 | 20.0 | 3.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 122 | 100.0 | 6.6 | 7.4 | 54.1 | 3.3 | 58.2 | 27.9 | 2.5 |
| 製造業（消費関連） | 90 | 100.0 | 13.3 | 8.9 | 51.1 | 2.2 | 53.3 | 22.2 | 1.1 |
| 製造業（素材関連） | 87 | 100.0 | 10.3 | 3.4 | 54.0 | 2.3 | 55.2 | 23.0 | 3.4 |
| 製造業（機械関連） | 242 | 100.0 | 7.0 | 5.8 | 50.0 | 2.5 | 53.3 | 20.7 | 0.8 |
| 製造業（その他） | 262 | 100.0 | 7.3 | 4.6 | 61.8 | 1.5 | 51.9 | 19.8 | 1.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | - | - | 50.0 | - | 100.0 | - | - |
| 情報通信業 | 38 | 100.0 | 7.9 | 5.3 | 63.2 | - | 39.5 | 23.7 | 5.3 |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 6.5 | 6.5 | 44.2 | 1.4 | 47.1 | 14.5 | 0.7 |
| 卸売・小売業 | 392 | 100.0 | 7.9 | 5.6 | 56.9 | 1.5 | 52.0 | 22.7 | 1.3 |
| 金融・保険業 | 53 | 100.0 | 15.1 | 1.9 | 69.8 | 3.8 | 45.3 | 18.9 | - |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | 10.5 | 5.3 | 63.2 | 10.5 | 52.6 | 42.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 70 | 100.0 | 11.4 | 1.4 | 65.7 | - | 48.6 | 21.4 | - |
| 医療・福祉 | 22 | 100.0 | 13.6 | - | 68.2 | 4.5 | 54.5 | 18.2 | - |
| 教育・学習支援業 | 48 | 100.0 | 4.2 | 6.3 | 66.7 | 2.1 | 43.8 | 20.8 | 4.2 |
| その他サービス業 | 337 | 100.0 | 8.3 | 4.7 | 60.8 | 2.4 | 52.8 | 18.4 | 0.9 |
| その他 | 103 | 100.0 | 9.7 | 6.8 | 62.1 | 1.9 | 46.6 | 24.3 | 1.0 |
| 業種不明 | 321 | 100.0 | 9.3 | 4.4 | 58.3 | 0.9 | 49.8 | 18.1 | 1.2 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問1 問14で「1 高まっている」、「2 どちらかといえば高まっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が高まったと感じる理由は何のようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| | N | 計 | 育児休暇、介護休暇を取得しやすいから | 作業環境がよいためから | 非定型的業務が少ないから | 職場の間関係が良いから | 仕事の達成感が感じられるから | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|--------------------|-------------|--------------|-------------|----------------|------|-----|
| 【総数】 | 2,346 | 100.0 | 2.7 | 11.7 | 1.2 | 32.8 | 36.4 | 3.6 | 1.1 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,645 | 100.0 | 0.5 | 10.2 | 1.2 | 30.1 | 35.4 | 3.3 | 1.0 |
| 女性 | 699 | 100.0 | 7.9 | 15.3 | 1.0 | 39.1 | 38.8 | 4.3 | 1.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 3 | 100.0 | - | - | - | 66.7 | 33.3 | - | - |
| 20～29歳 | 550 | 100.0 | 4.4 | 15.1 | 2.0 | 43.1 | 37.1 | 4.4 | 1.5 |
| 30～39歳 | 943 | 100.0 | 3.4 | 11.8 | 0.8 | 32.4 | 34.7 | 3.4 | 0.8 |
| 40～49歳 | 547 | 100.0 | 1.1 | 8.4 | 0.7 | 25.4 | 35.5 | 3.8 | 0.9 |
| 50～59歳 | 261 | 100.0 | 0.4 | 11.9 | 1.5 | 27.6 | 42.9 | 2.7 | 1.1 |
| 60歳以上 | 29 | 100.0 | - | 6.9 | - | 27.6 | 48.3 | - | 3.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 1 | 100.0 | - | - | - | 100.0 | - | - | - |
| 20～29歳 | 301 | 100.0 | 0.3 | 14.6 | 2.0 | 39.9 | 37.2 | 4.3 | 1.0 |
| 30～39歳 | 682 | 100.0 | 0.6 | 10.4 | 1.0 | 30.2 | 33.4 | 3.7 | 0.9 |
| 40～49歳 | 420 | 100.0 | 0.5 | 7.1 | 1.0 | 24.8 | 35.7 | 2.6 | 1.0 |
| 50～59歳 | 208 | 100.0 | 0.5 | 9.1 | 1.4 | 26.4 | 38.9 | 2.4 | 1.4 |
| 60歳以上 | 26 | 100.0 | - | 7.7 | - | 30.8 | 42.3 | - | 3.8 |
| 女性20歳未満 | 2 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | 50.0 | - | - |
| 20～29歳 | 249 | 100.0 | 9.2 | 15.7 | 2.0 | 47.0 | 36.9 | 4.4 | 2.0 |
| 30～39歳 | 261 | 100.0 | 10.7 | 15.3 | 0.4 | 38.3 | 37.9 | 2.7 | 0.8 |
| 40～49歳 | 127 | 100.0 | 3.1 | 12.6 | - | 27.6 | 34.6 | 7.9 | 0.8 |
| 50～59歳 | 53 | 100.0 | - | 22.6 | 1.9 | 32.1 | 58.5 | 3.8 | - |
| 60歳以上 | 3 | 100.0 | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,229 | 100.0 | 2.6 | 11.4 | 1.2 | 32.9 | 36.4 | 3.7 | 1.1 |
| 非正規従業員 | 106 | 100.0 | 1.9 | 18.9 | 0.9 | 31.1 | 35.8 | 2.8 | 0.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 270 | 100.0 | 3.3 | 10.7 | 2.2 | 32.2 | 42.6 | 4.4 | 0.7 |
| 技術的な仕事 | 217 | 100.0 | 0.9 | 13.4 | 1.4 | 29.5 | 38.7 | 1.8 | 0.5 |
| 管理的な仕事 | 479 | 100.0 | 1.0 | 8.6 | 1.3 | 25.3 | 34.4 | 3.3 | 0.6 |
| 事務の仕事 | 880 | 100.0 | 4.8 | 13.8 | 1.0 | 36.4 | 32.4 | 4.1 | 1.3 |
| 販売の仕事 | 179 | 100.0 | 0.6 | 6.7 | 1.1 | 30.7 | 46.9 | 3.9 | 1.7 |
| サービスの仕事 | 117 | 100.0 | 0.9 | 11.1 | 0.9 | 38.5 | 34.2 | 3.4 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 14 | 100.0 | - | 21.4 | - | 14.3 | 35.7 | 7.1 | 7.1 |
| 運輸・通信の仕事 | 48 | 100.0 | - | 14.6 | - | 47.9 | 39.6 | 2.1 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 78 | 100.0 | 1.3 | 12.8 | - | 39.7 | 38.5 | 3.8 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 22 | 100.0 | - | 9.1 | - | 22.7 | 54.5 | 4.5 | 4.5 |
| その他 | 30 | 100.0 | 3.3 | 16.7 | - | 33.3 | 43.3 | - | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 122 | 100.0 | - | 21.3 | - | 40.2 | 38.5 | - | 0.8 |
| 製造業 (消費関連) | 90 | 100.0 | 5.6 | 11.1 | 1.1 | 31.1 | 44.4 | 3.3 | 2.2 |
| 製造業 (素材関連) | 87 | 100.0 | 1.1 | 4.6 | - | 33.3 | 39.1 | 3.4 | - |
| 製造業 (機械関連) | 242 | 100.0 | 2.1 | 9.9 | 0.8 | 31.8 | 36.4 | 5.8 | 1.2 |
| 製造業 (その他) | 262 | 100.0 | 3.1 | 13.0 | 0.8 | 32.4 | 38.9 | 3.4 | 0.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | - | - | - | 50.0 | 100.0 | - | - |
| 情報通信業 | 38 | 100.0 | 7.9 | 10.5 | 5.3 | 23.7 | 23.7 | - | - |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 0.7 | 9.4 | 0.7 | 26.8 | 31.9 | 3.6 | 1.4 |
| 卸売・小売業 | 392 | 100.0 | 1.5 | 8.2 | 0.8 | 32.4 | 37.0 | 4.3 | 1.3 |
| 金融・保険業 | 53 | 100.0 | 3.8 | 9.4 | 3.8 | 28.3 | 39.6 | 11.3 | - |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | - | 15.8 | - | 36.8 | 26.3 | 5.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 70 | 100.0 | 4.3 | 12.9 | - | 31.4 | 28.6 | - | 1.4 |
| 医療・福祉 | 22 | 100.0 | 9.1 | - | 4.5 | 40.9 | 31.8 | 4.5 | - |
| 教育・学習支援業 | 48 | 100.0 | 4.2 | 16.7 | 2.1 | 31.3 | 45.8 | 2.1 | 2.1 |
| その他サービス業 | 337 | 100.0 | 3.0 | 13.9 | 0.9 | 35.0 | 32.3 | 3.3 | 1.5 |
| その他 | 103 | 100.0 | 5.8 | 18.4 | 3.9 | 35.9 | 40.8 | 4.9 | - |
| 業種不明 | 321 | 100.0 | 3.1 | 11.5 | 1.6 | 32.4 | 36.4 | 2.8 | 1.2 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問2 問14で「4 どちらかといえば低くなっている」、「5 低くなっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が低くなっていると感じる理由はどのようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 会社の経営方針・事業計画等の情報が提供されていないから | 自分の希望で配置された仕事だから | 評価の納得性が確保されていないから | 仕事の裁量性が低いから | 雇用の安定性に不安を感じるから | 賃金が低いから | 昇進に対する展望が乏しいから | 労働時間が長いから |
|---------------|--------|-------|-----------------------------|------------------|-------------------|-------------|-----------------|---------|----------------|-----------|
| 【総数】 | 2, 158 | 100.0 | 18.5 | 1.0 | 35.6 | 13.6 | 19.2 | 46.8 | 21.4 | 20.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1, 356 | 100.0 | 20.8 | 1.1 | 36.6 | 15.6 | 21.0 | 49.0 | 22.3 | 22.6 |
| 女性 | 802 | 100.0 | 14.7 | 0.9 | 33.9 | 10.2 | 16.1 | 43.3 | 19.8 | 17.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | - | 20.0 | - | - |
| 20～29歳 | 430 | 100.0 | 12.8 | 1.4 | 32.1 | 9.5 | 15.8 | 50.0 | 24.7 | 25.3 |
| 30～39歳 | 758 | 100.0 | 19.5 | 0.8 | 34.6 | 11.7 | 17.9 | 47.0 | 21.6 | 21.0 |
| 40～49歳 | 568 | 100.0 | 21.3 | 0.7 | 38.2 | 14.4 | 23.4 | 47.9 | 20.8 | 18.5 |
| 50～59歳 | 340 | 100.0 | 19.4 | 1.8 | 40.0 | 20.0 | 18.8 | 40.0 | 19.4 | 18.5 |
| 60歳以上 | 43 | 100.0 | 18.6 | - | 25.6 | 23.3 | 23.3 | 53.5 | 11.6 | 14.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 186 | 100.0 | 15.1 | 2.7 | 35.5 | 8.1 | 20.4 | 55.4 | 28.5 | 30.6 |
| 30～39歳 | 480 | 100.0 | 22.7 | 0.4 | 36.3 | 14.2 | 19.8 | 50.2 | 22.1 | 24.2 |
| 40～49歳 | 403 | 100.0 | 22.8 | 0.7 | 37.7 | 15.6 | 23.8 | 49.6 | 22.1 | 19.9 |
| 50～59歳 | 247 | 100.0 | 19.0 | 2.0 | 38.9 | 21.5 | 18.6 | 39.7 | 20.2 | 19.0 |
| 60歳以上 | 35 | 100.0 | 14.3 | - | 20.0 | 28.6 | 22.9 | 54.3 | 8.6 | 17.1 |
| 女性20歳未満 | 5 | 100.0 | 20.0 | - | 20.0 | - | - | 20.0 | - | - |
| 20～29歳 | 244 | 100.0 | 11.1 | 0.4 | 29.5 | 10.7 | 12.3 | 45.9 | 21.7 | 21.3 |
| 30～39歳 | 278 | 100.0 | 14.0 | 1.4 | 31.7 | 7.6 | 14.7 | 41.4 | 20.9 | 15.5 |
| 40～49歳 | 165 | 100.0 | 17.6 | 0.6 | 39.4 | 11.5 | 22.4 | 43.6 | 17.6 | 15.2 |
| 50～59歳 | 93 | 100.0 | 20.4 | 1.1 | 43.0 | 16.1 | 19.4 | 40.9 | 17.2 | 17.2 |
| 60歳以上 | 8 | 100.0 | 37.5 | - | 50.0 | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2, 059 | 100.0 | 18.8 | 1.1 | 36.1 | 13.6 | 19.0 | 46.6 | 21.7 | 20.7 |
| 非正規従業員 | 83 | 100.0 | 14.5 | - | 26.5 | 12.0 | 22.9 | 54.2 | 16.9 | 16.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 247 | 100.0 | 26.3 | 0.8 | 41.3 | 13.0 | 17.8 | 45.3 | 19.4 | 23.1 |
| 技術的な仕事 | 203 | 100.0 | 23.2 | 1.0 | 37.4 | 11.8 | 22.7 | 49.3 | 23.2 | 27.1 |
| 管理的な仕事 | 349 | 100.0 | 19.8 | 0.9 | 36.1 | 18.9 | 21.5 | 39.5 | 21.8 | 18.1 |
| 事務の仕事 | 897 | 100.0 | 14.2 | 1.0 | 33.1 | 13.4 | 16.8 | 43.9 | 22.0 | 14.4 |
| 販売の仕事 | 145 | 100.0 | 18.6 | 1.4 | 39.3 | 11.7 | 19.3 | 49.7 | 21.4 | 32.4 |
| サービスの仕事 | 96 | 100.0 | 28.1 | 1.0 | 36.5 | 6.3 | 19.8 | 56.3 | 24.0 | 37.5 |
| 保安の仕事 | 18 | 100.0 | 22.2 | - | 44.4 | 16.7 | 5.6 | 83.3 | 38.9 | 27.8 |
| 運輸・通信の仕事 | 45 | 100.0 | 15.6 | - | 24.4 | 13.3 | 31.1 | 64.4 | 13.3 | 42.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 81 | 100.0 | 21.0 | - | 35.8 | 11.1 | 27.2 | 58.0 | 13.6 | 17.3 |
| 労務作業等の仕事 | 28 | 100.0 | 14.3 | 3.6 | 32.1 | 10.7 | 21.4 | 67.9 | 14.3 | 10.7 |
| その他 | 40 | 100.0 | 12.5 | 5.0 | 37.5 | 12.5 | 10.0 | 60.0 | 20.0 | 25.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 141 | 100.0 | 15.6 | 0.7 | 29.8 | 9.9 | 23.4 | 50.4 | 24.1 | 14.9 |
| 製造業（消費関連） | 58 | 100.0 | 10.3 | 1.7 | 32.8 | 10.3 | 13.8 | 43.1 | 15.5 | 20.7 |
| 製造業（素材関連） | 77 | 100.0 | 7.8 | 2.6 | 31.2 | 16.9 | 13.0 | 49.4 | 19.5 | 13.0 |
| 製造業（機械関連） | 176 | 100.0 | 18.8 | - | 34.1 | 9.1 | 18.2 | 43.2 | 20.5 | 15.9 |
| 製造業（その他） | 238 | 100.0 | 17.2 | 1.3 | 39.1 | 14.3 | 19.7 | 46.2 | 18.5 | 20.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | 25.0 | 25.0 | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 |
| 情報通信業 | 47 | 100.0 | 12.8 | 2.1 | 38.3 | 19.1 | 19.1 | 42.6 | 34.0 | 17.0 |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 16.7 | 1.4 | 33.3 | 12.3 | 16.7 | 58.7 | 19.6 | 26.8 |
| 卸売・小売業 | 356 | 100.0 | 20.2 | 0.8 | 37.6 | 16.0 | 17.1 | 48.9 | 21.1 | 24.2 |
| 金融・保険業 | 55 | 100.0 | 10.9 | 1.8 | 30.9 | 16.4 | 27.3 | 34.5 | 20.0 | 7.3 |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | 5.3 | - | 26.3 | 15.8 | - | 21.1 | 26.3 | 10.5 |
| 飲食・宿泊業 | 67 | 100.0 | 26.9 | - | 34.3 | 9.0 | 29.9 | 55.2 | 23.9 | 29.9 |
| 医療・福祉 | 36 | 100.0 | 22.2 | - | 22.2 | 13.9 | 22.2 | 52.8 | 8.3 | 30.6 |
| 教育・学習支援業 | 46 | 100.0 | 21.7 | - | 37.0 | 15.2 | 21.7 | 17.4 | 10.9 | 23.9 |
| その他サービス業 | 343 | 100.0 | 21.0 | 1.5 | 38.5 | 13.4 | 15.7 | 45.5 | 22.7 | 23.3 |
| その他 | 74 | 100.0 | 21.6 | 1.4 | 41.9 | 9.5 | 14.9 | 48.6 | 27.0 | 12.2 |
| 業種不明 | 283 | 100.0 | 21.2 | 0.7 | 34.6 | 15.2 | 25.8 | 47.7 | 23.0 | 18.7 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問2 問14で「4 どちらかといえば低くなっている」、「5 低くなっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が低くなっていると感じる理由はどのようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| | N | 計 | 職業能力 開発の機 会が乏し いから | 福利厚生 が充実し ていない から | 仕事を通 じて学べ るものが 少ない から | 会社から キャリア 形成支援 が得られ ないから | 仕事上の 責任が 重すぎる から | 職場の コミュニ ケーション が円滑 でない から | メンタル ヘルス対 策が不十 分である から |
|-----------------|-------|-------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|------------------------------------|
| 【総数】 | 2,158 | 100.0 | 11.8 | 10.3 | 21.1 | 6.8 | 14.9 | 24.2 | 12.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,356 | 100.0 | 11.1 | 10.3 | 19.1 | 6.0 | 14.5 | 21.9 | 12.0 |
| 女性 | 802 | 100.0 | 13.0 | 10.3 | 24.4 | 8.2 | 15.6 | 28.2 | 12.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 5 | 100.0 | - | - | 40.0 | - | 20.0 | 20.0 | - |
| 20～29歳 | 430 | 100.0 | 15.1 | 9.5 | 26.0 | 8.1 | 14.9 | 24.9 | 13.3 |
| 30～39歳 | 758 | 100.0 | 12.9 | 10.4 | 21.2 | 7.7 | 14.2 | 23.9 | 13.1 |
| 40～49歳 | 568 | 100.0 | 10.4 | 10.9 | 19.4 | 6.7 | 15.8 | 23.6 | 12.7 |
| 50～59歳 | 340 | 100.0 | 7.1 | 10.6 | 17.9 | 3.8 | 15.9 | 25.9 | 8.5 |
| 60歳以上 | 43 | 100.0 | 7.0 | 4.7 | 16.3 | - | 9.3 | 16.3 | 7.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 186 | 100.0 | 15.1 | 9.7 | 22.6 | 7.0 | 12.4 | 22.6 | 13.4 |
| 30～39歳 | 480 | 100.0 | 12.9 | 11.9 | 18.5 | 7.1 | 15.0 | 22.7 | 13.8 |
| 40～49歳 | 403 | 100.0 | 8.9 | 9.2 | 18.4 | 5.5 | 14.9 | 20.8 | 11.4 |
| 50～59歳 | 247 | 100.0 | 8.1 | 9.3 | 19.0 | 4.0 | 15.4 | 22.7 | 9.3 |
| 60歳以上 | 35 | 100.0 | 5.7 | 5.7 | 17.1 | - | 8.6 | 11.4 | 5.7 |
| 女性20歳未満 | 5 | 100.0 | - | - | 40.0 | - | 20.0 | 20.0 | - |
| 20～29歳 | 244 | 100.0 | 15.2 | 9.4 | 28.7 | 9.0 | 16.8 | 26.6 | 13.1 |
| 30～39歳 | 278 | 100.0 | 12.9 | 7.9 | 25.9 | 8.6 | 12.9 | 25.9 | 11.9 |
| 40～49歳 | 165 | 100.0 | 13.9 | 15.2 | 21.8 | 9.7 | 18.2 | 30.3 | 15.8 |
| 50～59歳 | 93 | 100.0 | 4.3 | 14.0 | 15.1 | 3.2 | 17.2 | 34.4 | 6.5 |
| 60歳以上 | 8 | 100.0 | 12.5 | - | 12.5 | - | 12.5 | 37.5 | 12.5 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,059 | 100.0 | 11.7 | 10.4 | 21.0 | 6.8 | 15.1 | 24.7 | 12.2 |
| 非正規従業員 | 83 | 100.0 | 13.3 | 7.2 | 24.1 | 8.4 | 14.5 | 16.9 | 14.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 247 | 100.0 | 8.9 | 11.7 | 16.6 | 5.7 | 14.6 | 19.4 | 15.0 |
| 技術的な仕事 | 203 | 100.0 | 15.8 | 9.9 | 18.2 | 8.4 | 14.3 | 21.7 | 15.8 |
| 管理的な仕事 | 349 | 100.0 | 9.2 | 10.3 | 16.9 | 5.4 | 20.6 | 23.5 | 10.9 |
| 事務の仕事 | 897 | 100.0 | 13.7 | 10.6 | 25.8 | 7.7 | 12.0 | 27.0 | 10.8 |
| 販売の仕事 | 145 | 100.0 | 10.3 | 12.4 | 12.4 | 4.8 | 13.8 | 22.1 | 12.4 |
| サービスの仕事 | 96 | 100.0 | 8.3 | 5.2 | 16.7 | 10.4 | 17.7 | 20.8 | 11.5 |
| 保安の仕事 | 18 | 100.0 | 16.7 | 11.1 | 22.2 | 5.6 | 11.1 | 22.2 | 5.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 45 | 100.0 | 8.9 | 13.3 | 22.2 | 2.2 | 13.3 | 15.6 | 15.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 81 | 100.0 | 13.6 | 6.2 | 22.2 | 4.9 | 19.8 | 28.4 | 12.3 |
| 労務作業等の仕事 | 28 | 100.0 | - | 7.1 | 32.1 | 7.1 | 17.9 | 35.7 | 7.1 |
| その他 | 40 | 100.0 | 5.0 | 7.5 | 27.5 | 7.5 | 20.0 | 25.0 | 20.0 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 141 | 100.0 | 9.2 | 10.6 | 17.0 | 6.4 | 11.3 | 20.6 | 7.8 |
| 製造業(消費関連) | 58 | 100.0 | 6.9 | 6.9 | 22.4 | 1.7 | 24.1 | 27.6 | 15.5 |
| 製造業(素材関連) | 77 | 100.0 | 14.3 | 9.1 | 13.0 | 6.5 | 18.2 | 29.9 | 11.7 |
| 製造業(機械関連) | 176 | 100.0 | 11.9 | 8.5 | 26.1 | 6.3 | 18.2 | 28.4 | 10.2 |
| 製造業(その他) | 238 | 100.0 | 10.9 | 8.8 | 21.4 | 6.3 | 16.8 | 25.6 | 12.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | - | 25.0 | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 47 | 100.0 | 17.0 | 6.4 | 21.3 | 8.5 | 8.5 | 12.8 | 14.9 |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 10.9 | 15.9 | 23.2 | 6.5 | 13.0 | 23.9 | 12.3 |
| 卸売・小売業 | 356 | 100.0 | 13.5 | 13.2 | 17.1 | 8.7 | 15.7 | 24.2 | 11.0 |
| 金融・保険業 | 55 | 100.0 | 7.3 | 5.5 | 27.3 | 3.6 | 14.5 | 18.2 | 9.1 |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | 5.3 | - | 15.8 | - | 5.3 | 21.1 | 10.5 |
| 飲食・宿泊業 | 67 | 100.0 | 7.5 | 14.9 | 28.4 | 6.0 | 16.4 | 17.9 | 14.9 |
| 医療・福祉 | 36 | 100.0 | 8.3 | 22.2 | 27.8 | 2.8 | 22.2 | 25.0 | 11.1 |
| 教育・学習支援業 | 46 | 100.0 | 10.9 | - | 28.3 | 8.7 | 6.5 | 34.8 | 10.9 |
| その他サービス業 | 343 | 100.0 | 11.4 | 9.3 | 19.5 | 8.5 | 13.7 | 25.9 | 12.8 |
| その他 | 74 | 100.0 | 17.6 | 12.2 | 23.0 | 4.1 | 10.8 | 21.6 | 17.6 |
| 業種不明 | 283 | 100.0 | 13.4 | 9.2 | 22.6 | 6.7 | 14.5 | 21.9 | 14.5 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問14 附問2 問14で「4 どちらかといえば低くなっている」、「5 低くなっている」を選んだ方にうかがいます。

仕事に対する意欲が低くなっていると感じる理由はどのようなものですか。

次のなかからあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも) (続き)

| | N | 計 | 育児休暇、介護休暇を取得しにくいから | 作業環境が悪いから | 非定型的業務が多いから | 職場の人間関係が悪いから | 仕事の達成感が感じられないから | その他 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|--------------------|-----------|-------------|--------------|-----------------|------|------|
| 【総数】 | 2,158 | 100.0 | 4.4 | 12.0 | 6.8 | 20.6 | 43.4 | 9.0 | 0.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 1,356 | 100.0 | 2.5 | 12.5 | 6.9 | 18.7 | 44.8 | 7.7 | 0.7 |
| 女性 | 802 | 100.0 | 7.5 | 11.1 | 6.6 | 23.8 | 41.0 | 11.3 | 1.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | - | 20.0 |
| 20～29歳 | 430 | 100.0 | 6.7 | 14.2 | 7.7 | 22.3 | 39.5 | 10.0 | 0.9 |
| 30～39歳 | 758 | 100.0 | 5.7 | 13.3 | 7.3 | 21.2 | 45.3 | 10.8 | 1.2 |
| 40～49歳 | 568 | 100.0 | 2.1 | 11.6 | 6.7 | 19.2 | 43.8 | 7.4 | 0.5 |
| 50～59歳 | 340 | 100.0 | 2.4 | 8.2 | 4.7 | 20.0 | 45.3 | 7.1 | 0.6 |
| 60歳以上 | 43 | 100.0 | 2.3 | 2.3 | 4.7 | 9.3 | 37.2 | 7.0 | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 186 | 100.0 | 4.8 | 18.3 | 9.1 | 19.9 | 37.1 | 8.1 | 1.1 |
| 30～39歳 | 480 | 100.0 | 3.5 | 14.0 | 7.7 | 20.6 | 45.2 | 8.8 | 0.8 |
| 40～49歳 | 403 | 100.0 | 1.5 | 12.2 | 6.5 | 16.4 | 46.4 | 6.7 | 0.5 |
| 50～59歳 | 247 | 100.0 | 0.8 | 7.3 | 5.3 | 18.6 | 48.6 | 7.3 | 0.8 |
| 60歳以上 | 35 | 100.0 | - | 2.9 | - | 8.6 | 40.0 | 5.7 | - |
| 女性20歳未満 | 5 | 100.0 | - | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | - | 20.0 |
| 20～29歳 | 244 | 100.0 | 8.2 | 11.1 | 6.6 | 24.2 | 41.4 | 11.5 | 0.8 |
| 30～39歳 | 278 | 100.0 | 9.4 | 12.2 | 6.5 | 22.3 | 45.3 | 14.4 | 1.8 |
| 40～49歳 | 165 | 100.0 | 3.6 | 10.3 | 7.3 | 26.1 | 37.6 | 9.1 | 0.6 |
| 50～59歳 | 93 | 100.0 | 6.5 | 10.8 | 3.2 | 23.7 | 36.6 | 6.5 | - |
| 60歳以上 | 8 | 100.0 | 12.5 | - | 25.0 | 12.5 | 25.0 | 12.5 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 2,059 | 100.0 | 4.4 | 12.3 | 6.9 | 20.7 | 43.8 | 8.8 | 0.9 |
| 非正規従業員 | 83 | 100.0 | 3.6 | 4.8 | 4.8 | 16.9 | 31.3 | 13.3 | - |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 247 | 100.0 | 3.6 | 14.6 | 7.7 | 17.8 | 40.5 | 8.5 | 0.4 |
| 技術的な仕事 | 203 | 100.0 | 1.0 | 19.2 | 7.4 | 17.2 | 41.4 | 8.9 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 349 | 100.0 | 2.3 | 7.4 | 7.7 | 18.6 | 52.7 | 7.7 | 0.6 |
| 事務の仕事 | 897 | 100.0 | 6.0 | 9.4 | 5.9 | 24.1 | 43.8 | 9.9 | 1.4 |
| 販売の仕事 | 145 | 100.0 | 4.1 | 13.8 | 9.0 | 15.2 | 40.7 | 11.7 | - |
| サービスの仕事 | 96 | 100.0 | 3.1 | 12.5 | 7.3 | 17.7 | 31.3 | 7.3 | - |
| 保安の仕事 | 18 | 100.0 | 5.6 | 11.1 | - | 11.1 | 27.8 | - | - |
| 運輸・通信の仕事 | 45 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 11.1 | 13.3 | 31.1 | 4.4 | - |
| 技能工・生産工程の仕事 | 81 | 100.0 | 4.9 | 24.7 | 6.2 | 19.8 | 39.5 | 11.1 | - |
| 労務作業等の仕事 | 28 | 100.0 | - | 14.3 | - | 32.1 | 35.7 | 3.6 | - |
| その他 | 40 | 100.0 | 5.0 | 15.0 | 5.0 | 27.5 | 52.5 | 7.5 | 2.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 141 | 100.0 | 7.1 | 10.6 | 7.8 | 18.4 | 39.0 | 8.5 | 2.1 |
| 製造業（消費関連） | 58 | 100.0 | 5.2 | 10.3 | 6.9 | 36.2 | 44.8 | 6.9 | - |
| 製造業（素材関連） | 77 | 100.0 | 1.3 | 16.9 | 7.8 | 28.6 | 39.0 | 14.3 | 1.3 |
| 製造業（機械関連） | 176 | 100.0 | 2.3 | 10.2 | 5.7 | 24.4 | 44.9 | 9.7 | 1.1 |
| 製造業（その他） | 238 | 100.0 | 2.5 | 12.2 | 6.3 | 20.2 | 50.8 | 11.3 | 0.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 4 | 100.0 | - | - | - | 25.0 | 50.0 | 25.0 | - |
| 情報通信業 | 47 | 100.0 | 4.3 | 8.5 | 6.4 | 19.1 | 42.6 | 10.6 | - |
| 運輸業 | 138 | 100.0 | 4.3 | 10.1 | 8.7 | 26.8 | 40.6 | 5.8 | 0.7 |
| 卸売・小売業 | 356 | 100.0 | 7.6 | 11.5 | 7.0 | 20.8 | 41.3 | 8.7 | 0.3 |
| 金融・保険業 | 55 | 100.0 | - | 5.5 | 7.3 | 9.1 | 54.5 | 14.5 | 3.6 |
| 不動産業 | 19 | 100.0 | 5.3 | 5.3 | - | 10.5 | 47.4 | 26.3 | - |
| 飲食・宿泊業 | 67 | 100.0 | 6.0 | 9.0 | 9.0 | 13.4 | 44.8 | 7.5 | - |
| 医療・福祉 | 36 | 100.0 | 2.8 | 11.1 | 8.3 | 16.7 | 36.1 | 5.6 | - |
| 教育・学習支援業 | 46 | 100.0 | 8.7 | 10.9 | 4.3 | 26.1 | 45.7 | 8.7 | 4.3 |
| その他サービス業 | 343 | 100.0 | 3.2 | 15.2 | 7.9 | 18.4 | 41.1 | 7.6 | 0.9 |
| その他 | 74 | 100.0 | 4.1 | 13.5 | 5.4 | 14.9 | 35.1 | 5.4 | - |
| 業種不明 | 283 | 100.0 | 3.9 | 13.4 | 5.3 | 19.4 | 45.9 | 8.8 | 0.7 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

1. 自分が行う職務分野への関心

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 20.2 | 31.7 | 33.3 | 7.2 | 3.0 | 2.3 | 2.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 20.9 | 31.9 | 33.9 | 6.8 | 2.8 | 1.8 | 1.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 18.6 | 31.5 | 32.2 | 8.0 | 3.4 | 3.4 | 2.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 20.0 | 8.6 | 8.6 | 2.9 | 20.0 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 27.9 | 32.7 | 22.5 | 5.6 | 2.0 | 4.8 | 4.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 22.5 | 33.9 | 32.1 | 6.2 | 2.8 | 1.4 | 1.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 16.3 | 31.9 | 37.1 | 8.8 | 3.5 | 1.4 | 0.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 13.0 | 27.1 | 43.2 | 9.3 | 3.7 | 1.6 | 2.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 10.3 | 15.1 | 54.1 | 6.2 | 3.4 | 5.5 | 5.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | - | - | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 32.6 | 30.8 | 21.7 | 3.7 | 2.2 | 4.9 | 4.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 24.2 | 34.6 | 31.6 | 5.2 | 2.3 | 1.1 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 16.5 | 32.3 | 36.8 | 8.9 | 3.2 | 1.0 | 1.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 13.3 | 28.5 | 42.2 | 9.5 | 3.5 | 1.5 | 1.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.1 | 16.7 | 54.0 | 6.3 | 3.2 | 4.0 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 20.8 | 8.3 | 8.3 | 4.2 | 29.2 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 23.4 | 34.5 | 23.2 | 7.5 | 1.9 | 4.8 | 4.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 19.2 | 32.4 | 33.2 | 8.0 | 3.8 | 2.1 | 1.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 15.5 | 30.5 | 38.1 | 8.5 | 4.5 | 2.7 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 11.9 | 22.8 | 46.6 | 8.6 | 4.5 | 2.2 | 3.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 55.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 20.5 | 31.9 | 33.0 | 7.2 | 3.0 | 2.2 | 2.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 14.6 | 29.7 | 39.2 | 7.0 | 1.6 | 4.4 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 26.1 | 29.4 | 33.4 | 5.4 | 2.9 | 1.0 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 18.1 | 32.8 | 34.8 | 7.3 | 2.2 | 2.4 | 2.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 22.1 | 32.4 | 33.0 | 8.0 | 2.0 | 1.1 | 1.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 19.2 | 32.2 | 32.2 | 7.8 | 2.9 | 2.9 | 2.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 19.9 | 33.2 | 32.4 | 5.8 | 3.4 | 3.2 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 21.5 | 35.0 | 32.0 | 4.7 | 3.4 | 2.4 | 1.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | 20.9 | 51.2 | 9.3 | - | 4.7 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 14.3 | 26.6 | 36.4 | 7.8 | 7.8 | 3.9 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 14.7 | 30.8 | 39.8 | 7.0 | 4.0 | 2.3 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 22.8 | 17.7 | 39.2 | 6.3 | 8.9 | 2.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 29.7 | 33.3 | 9.0 | 8.1 | 2.7 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 15.6 | 33.8 | 36.9 | 7.9 | 2.9 | 1.3 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 25.6 | 29.1 | 31.4 | 8.1 | 2.7 | 0.8 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 18.4 | 31.8 | 36.0 | 8.0 | 2.3 | 1.1 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 20.2 | 33.0 | 32.7 | 7.0 | 2.3 | 2.0 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 17.1 | 34.6 | 32.7 | 7.8 | 3.3 | 2.5 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 12.5 | 43.8 | 6.3 | 6.3 | - | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 16.0 | 28.5 | 37.5 | 9.0 | 5.6 | 1.4 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 16.5 | 29.3 | 36.6 | 5.9 | 5.2 | 3.8 | 2.7 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 19.9 | 33.6 | 31.9 | 7.1 | 2.4 | 2.6 | 2.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 25.6 | 27.2 | 34.4 | 7.8 | 2.2 | 1.1 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 28.8 | 33.3 | 24.2 | 7.6 | 4.5 | 1.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 22.8 | 32.5 | 26.7 | 9.7 | 2.4 | 2.4 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 19.1 | 31.9 | 37.2 | 5.3 | 2.1 | 2.1 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 22.1 | 30.5 | 35.7 | 5.8 | 1.9 | 1.3 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 21.4 | 30.2 | 34.4 | 6.5 | 2.9 | 2.8 | 1.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 20.4 | 32.2 | 34.5 | 5.9 | 1.6 | 2.6 | 2.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 23.0 | 30.0 | 31.2 | 7.5 | 3.7 | 2.6 | 2.0 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 賃金より仕事のやりがいを重視する意識

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.5 | 17.3 | 49.8 | 14.5 | 6.5 | 3.2 | 2.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.5 | 17.6 | 51.0 | 14.0 | 6.2 | 2.8 | 1.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.3 | 16.7 | 47.5 | 15.6 | 7.0 | 4.2 | 2.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 14.3 | 20.0 | 8.6 | 2.9 | 17.1 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 9.8 | 18.2 | 39.8 | 14.3 | 7.5 | 6.2 | 4.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 6.3 | 17.2 | 53.2 | 13.8 | 6.1 | 2.4 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.0 | 17.2 | 52.1 | 15.6 | 7.5 | 1.5 | 1.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 5.1 | 16.8 | 53.1 | 14.9 | 5.2 | 2.9 | 2.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.1 | 15.1 | 50.0 | 13.7 | 3.4 | 5.5 | 8.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 9.1 | 18.2 | 9.1 | - | - | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 11.9 | 15.5 | 41.4 | 12.1 | 8.4 | 6.9 | 3.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 6.6 | 18.5 | 52.7 | 13.4 | 6.0 | 2.2 | 0.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.7 | 17.8 | 52.9 | 15.4 | 6.8 | 1.0 | 1.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.9 | 17.7 | 52.8 | 15.0 | 4.8 | 2.9 | 1.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 4.0 | 15.1 | 54.8 | 13.5 | 1.6 | 4.0 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 16.7 | 20.8 | 8.3 | 4.2 | 25.0 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.9 | 20.7 | 38.2 | 16.5 | 6.6 | 5.5 | 4.6 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 5.8 | 14.7 | 54.3 | 14.8 | 6.2 | 3.0 | 1.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 5.6 | 15.5 | 49.8 | 16.1 | 9.6 | 2.9 | 0.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 5.6 | 13.4 | 54.1 | 14.6 | 6.7 | 3.0 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 15.0 | 20.0 | 15.0 | 15.0 | 15.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.4 | 17.4 | 49.7 | 14.6 | 6.6 | 3.1 | 2.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 8.2 | 14.2 | 51.9 | 12.7 | 4.4 | 5.7 | 2.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 7.0 | 17.2 | 50.9 | 15.2 | 5.9 | 1.9 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.6 | 18.5 | 51.6 | 11.9 | 6.0 | 3.2 | 2.2 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.7 | 18.2 | 54.5 | 13.2 | 4.8 | 1.4 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 6.4 | 17.3 | 48.7 | 14.6 | 6.5 | 3.9 | 2.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 7.8 | 15.7 | 44.9 | 18.7 | 7.8 | 3.4 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 7.1 | 20.5 | 43.1 | 17.5 | 7.7 | 3.7 | 0.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 11.6 | 44.2 | 11.6 | 20.9 | 4.7 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.9 | 13.6 | 48.1 | 13.6 | 5.8 | 7.8 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 3.7 | 17.7 | 52.2 | 13.0 | 8.0 | 3.7 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 11.4 | 45.6 | 15.2 | 11.4 | 6.3 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 6.3 | 8.1 | 46.8 | 18.0 | 11.7 | 5.4 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.7 | 15.4 | 53.8 | 14.3 | 7.3 | 2.0 | 1.5 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 5.8 | 18.6 | 50.8 | 12.8 | 6.6 | 3.5 | 1.9 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 5.0 | 18.8 | 52.9 | 15.3 | 3.8 | 1.5 | 2.7 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 7.0 | 20.4 | 49.6 | 11.0 | 7.5 | 2.2 | 2.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 5.6 | 19.0 | 49.0 | 14.6 | 7.1 | 3.0 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 12.5 | 50.0 | 12.5 | 6.3 | - | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 21.5 | 45.8 | 18.1 | 6.9 | - | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.4 | 15.3 | 47.5 | 13.8 | 9.2 | 5.4 | 4.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 6.5 | 17.8 | 48.0 | 15.7 | 6.4 | 3.6 | 2.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.8 | 17.8 | 50.0 | 13.9 | 5.0 | 4.4 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 13.6 | 57.6 | 12.1 | 7.6 | 1.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 9.2 | 13.6 | 43.2 | 19.4 | 9.7 | 2.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 17.0 | 51.1 | 16.0 | 5.3 | 4.3 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.8 | 17.5 | 56.5 | 12.3 | 1.9 | 1.9 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.8 | 15.3 | 52.6 | 13.4 | 6.5 | 3.4 | 1.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.3 | 18.4 | 50.7 | 14.1 | 4.9 | 4.3 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 8.4 | 16.3 | 47.6 | 16.8 | 5.1 | 3.6 | 2.0 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

3. 会社での地位の向上に関する意識

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.7 | 16.9 | 55.0 | 11.1 | 6.2 | 3.6 | 2.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.5 | 18.7 | 53.6 | 11.1 | 6.5 | 2.6 | 2.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.3 | 13.2 | 57.7 | 11.1 | 5.8 | 5.8 | 3.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 8.6 | 22.9 | 5.7 | 2.9 | 28.6 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 6.1 | 18.4 | 50.9 | 8.7 | 4.6 | 6.7 | 4.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 5.3 | 19.6 | 56.7 | 9.9 | 5.2 | 2.2 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.5 | 17.3 | 56.0 | 13.2 | 6.1 | 1.7 | 1.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.4 | 10.1 | 55.8 | 13.9 | 11.0 | 4.4 | 2.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.1 | 3.4 | 56.8 | 11.6 | 8.2 | 6.8 | 8.9 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 27.3 | 9.1 | 18.2 | - | - | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 8.8 | 20.1 | 47.2 | 7.5 | 5.6 | 6.6 | 4.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 6.4 | 23.2 | 54.0 | 9.2 | 5.0 | 1.5 | 0.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.9 | 18.9 | 55.0 | 13.1 | 5.5 | 1.0 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.1 | 10.6 | 55.8 | 14.6 | 11.4 | 3.3 | 2.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 4.0 | 3.2 | 61.1 | 12.7 | 7.9 | 4.8 | 6.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 29.2 | - | 4.2 | 41.7 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.5 | 16.9 | 54.3 | 9.9 | 3.7 | 6.8 | 4.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.2 | 12.4 | 62.3 | 11.4 | 5.6 | 3.6 | 1.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.4 | 12.6 | 58.7 | 13.5 | 7.6 | 4.0 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.4 | 8.2 | 56.0 | 11.6 | 9.7 | 7.8 | 3.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 30.0 | 5.0 | 10.0 | 20.0 | 25.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.8 | 17.2 | 55.0 | 11.1 | 6.2 | 3.5 | 2.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 3.5 | 13.0 | 54.7 | 11.4 | 7.0 | 7.3 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 6.2 | 18.6 | 53.6 | 10.8 | 6.7 | 2.0 | 2.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.4 | 18.2 | 56.5 | 10.3 | 6.2 | 3.9 | 2.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.5 | 18.8 | 55.0 | 11.3 | 5.7 | 1.2 | 1.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 3.4 | 15.2 | 56.9 | 11.0 | 5.9 | 4.9 | 2.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 7.0 | 20.9 | 47.9 | 12.1 | 6.2 | 4.4 | 1.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.1 | 21.2 | 50.8 | 10.1 | 5.1 | 4.0 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 9.3 | 51.2 | 18.6 | 16.3 | 2.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.2 | 17.5 | 46.8 | 9.7 | 6.5 | 7.1 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.7 | 13.7 | 55.5 | 13.4 | 7.4 | 2.3 | 2.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 7.6 | 58.2 | 11.4 | 11.4 | 3.8 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 2.7 | 9.0 | 59.5 | 8.1 | 12.6 | 4.5 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 3.7 | 15.2 | 57.8 | 12.7 | 6.2 | 2.6 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 17.4 | 56.6 | 10.5 | 5.8 | 3.9 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.8 | 15.3 | 55.6 | 13.8 | 7.3 | 1.5 | 2.7 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.3 | 18.5 | 56.5 | 11.2 | 4.4 | 3.3 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.3 | 16.3 | 53.3 | 13.8 | 6.5 | 4.6 | 2.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 62.5 | - | 12.5 | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 14.6 | 52.1 | 16.0 | 9.0 | 0.7 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 3.6 | 18.0 | 52.1 | 9.0 | 7.9 | 5.0 | 4.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 6.0 | 17.5 | 54.4 | 10.7 | 5.4 | 3.8 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.1 | 20.6 | 57.8 | 7.8 | 5.0 | 1.7 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 18.2 | 47.0 | 16.7 | 7.6 | 3.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 9.2 | 18.4 | 52.9 | 6.3 | 7.3 | 3.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 12.8 | 54.3 | 6.4 | 8.5 | 9.6 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 13.6 | 63.6 | 10.4 | 5.2 | 2.6 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.2 | 16.1 | 55.4 | 10.8 | 6.5 | 3.7 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.3 | 15.1 | 59.2 | 10.2 | 5.3 | 3.6 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 5.7 | 18.1 | 53.0 | 10.9 | 6.8 | 3.4 | 2.1 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

4. 職業生活を通じたキャリア形成への関心

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.2 | 23.0 | 49.4 | 9.1 | 3.9 | 5.7 | 2.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.1 | 23.2 | 51.1 | 8.5 | 3.6 | 4.9 | 2.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.2 | 22.5 | 46.0 | 10.3 | 4.5 | 7.2 | 3.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 8.6 | 17.1 | 8.6 | 2.9 | 25.7 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 10.3 | 27.7 | 40.4 | 6.1 | 2.8 | 8.2 | 4.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 6.9 | 26.7 | 49.7 | 7.4 | 3.4 | 4.6 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.5 | 21.3 | 53.0 | 11.3 | 4.2 | 4.1 | 1.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.1 | 12.9 | 55.4 | 13.7 | 5.6 | 6.4 | 4.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 2.7 | 9.6 | 54.1 | 8.9 | 6.8 | 8.2 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 9.1 | 9.1 | 18.2 | - | 9.1 | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 13.0 | 28.2 | 37.9 | 4.5 | 3.1 | 9.4 | 3.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 7.1 | 28.4 | 50.1 | 6.5 | 3.0 | 3.7 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.1 | 22.1 | 54.7 | 10.1 | 3.2 | 3.8 | 1.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.1 | 12.4 | 58.0 | 13.3 | 5.1 | 5.4 | 3.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 2.4 | 11.1 | 57.9 | 7.9 | 7.9 | 4.8 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 20.8 | 4.2 | 4.2 | 33.3 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.7 | 27.3 | 42.7 | 7.6 | 2.6 | 7.1 | 5.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.4 | 23.4 | 48.8 | 9.2 | 4.2 | 6.3 | 1.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 5.4 | 18.8 | 48.2 | 14.8 | 7.4 | 4.9 | 0.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 2.2 | 14.6 | 46.6 | 14.9 | 7.1 | 9.7 | 4.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | - | 30.0 | 15.0 | - | 30.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.2 | 23.2 | 49.4 | 9.1 | 3.9 | 5.5 | 2.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 6.3 | 20.3 | 49.4 | 7.3 | 4.1 | 9.2 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 9.4 | 26.6 | 45.1 | 9.3 | 3.1 | 3.9 | 2.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 4.2 | 23.1 | 53.0 | 8.3 | 3.6 | 4.9 | 2.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.9 | 23.6 | 51.8 | 9.7 | 2.8 | 3.1 | 2.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 6.0 | 23.0 | 48.2 | 9.6 | 4.0 | 6.2 | 3.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.4 | 25.0 | 47.3 | 7.2 | 4.0 | 8.5 | 2.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.7 | 25.3 | 47.8 | 6.4 | 4.4 | 8.1 | 1.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 11.6 | 48.8 | 14.0 | 9.3 | 9.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.3 | 16.9 | 51.3 | 6.5 | 5.2 | 11.0 | 7.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 3.7 | 13.7 | 58.9 | 10.4 | 4.7 | 5.4 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 3.8 | 12.7 | 51.9 | 8.9 | 11.4 | 7.6 | 3.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 18.9 | 45.0 | 7.2 | 9.0 | 9.0 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.5 | 19.8 | 52.5 | 9.9 | 4.6 | 5.7 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 8.1 | 18.2 | 50.4 | 10.1 | 4.3 | 6.2 | 2.7 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.6 | 24.5 | 51.3 | 9.2 | 4.2 | 3.4 | 2.7 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.7 | 25.3 | 50.4 | 7.2 | 3.0 | 4.9 | 3.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.4 | 23.7 | 48.6 | 9.6 | 4.3 | 6.7 | 2.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 56.3 | 12.5 | 6.3 | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 25.0 | 48.6 | 7.6 | 3.5 | 4.2 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.7 | 18.6 | 51.5 | 7.9 | 6.1 | 8.4 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 6.4 | 23.5 | 50.2 | 8.7 | 3.3 | 5.2 | 2.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 11.7 | 27.2 | 45.6 | 6.1 | 3.3 | 5.0 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 24.2 | 42.4 | 12.1 | 4.5 | 4.5 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 8.7 | 23.3 | 46.6 | 7.3 | 3.4 | 7.8 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 27.7 | 43.6 | 10.6 | 5.3 | 6.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 5.8 | 25.3 | 51.9 | 9.1 | 1.3 | 3.9 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.5 | 21.9 | 49.8 | 10.5 | 3.8 | 4.9 | 2.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.6 | 23.4 | 48.7 | 8.9 | 3.3 | 7.9 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 7.6 | 23.8 | 46.8 | 9.6 | 4.2 | 5.3 | 2.7 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. 職場での評価に対する関心

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.3 | 23.9 | 46.8 | 11.2 | 6.2 | 3.1 | 2.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.5 | 23.4 | 47.9 | 11.6 | 6.1 | 2.5 | 2.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.9 | 25.1 | 44.6 | 10.6 | 6.3 | 4.3 | 3.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 22.9 | 14.3 | 5.7 | - | 22.9 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 10.5 | 28.7 | 37.8 | 6.9 | 5.8 | 5.6 | 4.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 6.6 | 28.0 | 46.3 | 10.3 | 5.7 | 2.0 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.7 | 21.5 | 50.8 | 13.3 | 6.4 | 1.9 | 1.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.2 | 14.1 | 53.4 | 15.6 | 8.0 | 3.4 | 2.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 3.4 | 11.0 | 49.3 | 15.1 | 5.5 | 6.2 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 9.1 | 18.2 | - | 9.1 | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 12.9 | 27.4 | 37.9 | 6.9 | 5.7 | 5.4 | 3.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 7.1 | 28.6 | 46.3 | 9.9 | 5.5 | 1.7 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.0 | 22.1 | 51.3 | 12.2 | 6.2 | 1.7 | 1.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.9 | 13.8 | 53.7 | 17.0 | 7.8 | 2.8 | 2.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 3.2 | 12.7 | 49.2 | 16.7 | 6.3 | 4.0 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 25.0 | 16.7 | - | - | 29.2 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 8.2 | 30.0 | 37.8 | 6.9 | 5.9 | 5.8 | 5.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 5.6 | 26.8 | 46.4 | 11.1 | 6.0 | 2.5 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.0 | 19.7 | 49.1 | 16.8 | 7.2 | 2.5 | 0.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.1 | 14.9 | 52.2 | 11.2 | 8.6 | 5.6 | 3.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | - | 50.0 | 5.0 | - | 20.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.3 | 24.4 | 46.5 | 11.3 | 6.2 | 3.0 | 2.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 6.3 | 17.1 | 51.6 | 10.1 | 5.7 | 5.7 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 8.5 | 26.3 | 44.1 | 10.7 | 6.4 | 1.9 | 2.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.9 | 26.7 | 44.8 | 11.1 | 6.0 | 3.2 | 2.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.4 | 21.5 | 53.0 | 10.9 | 5.3 | 1.5 | 1.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.1 | 24.3 | 47.0 | 11.1 | 5.9 | 3.5 | 2.9 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.9 | 26.0 | 39.6 | 11.5 | 6.8 | 5.0 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.8 | 25.9 | 42.8 | 10.4 | 7.4 | 4.0 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 11.6 | 44.2 | 14.0 | 16.3 | 4.7 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.9 | 22.7 | 43.5 | 9.7 | 7.8 | 5.8 | 6.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.0 | 19.1 | 48.2 | 14.4 | 7.0 | 4.0 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 21.5 | 41.8 | 10.1 | 8.9 | 3.8 | 3.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 17.1 | 46.8 | 14.4 | 8.1 | 2.7 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.8 | 25.3 | 47.7 | 11.4 | 7.3 | 2.0 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 5.8 | 24.4 | 50.0 | 7.8 | 6.2 | 2.7 | 3.1 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.2 | 21.8 | 50.6 | 12.3 | 5.7 | 2.7 | 2.7 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 6.6 | 27.5 | 44.6 | 11.0 | 4.7 | 2.9 | 2.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 5.1 | 24.2 | 48.1 | 12.5 | 5.3 | 2.8 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 56.3 | 6.3 | 6.3 | 6.3 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 6.9 | 19.4 | 47.2 | 13.9 | 9.0 | 1.4 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.0 | 23.2 | 46.9 | 9.2 | 7.5 | 5.0 | 4.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.9 | 24.0 | 46.4 | 10.9 | 5.5 | 3.3 | 2.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.0 | 20.0 | 49.4 | 9.4 | 6.1 | 3.9 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 28.8 | 42.4 | 13.6 | 6.1 | 3.0 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 7.3 | 21.8 | 49.5 | 9.7 | 5.8 | 3.4 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 23.4 | 48.9 | 9.6 | 8.5 | 3.2 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 26.6 | 48.7 | 10.4 | 5.8 | 3.9 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 7.3 | 23.5 | 45.1 | 11.8 | 7.2 | 2.9 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.3 | 24.0 | 48.0 | 11.2 | 3.3 | 4.3 | 3.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.8 | 22.9 | 45.4 | 12.2 | 7.2 | 3.0 | 2.6 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

6. 生活よりも仕事優先の意識

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 3.2 | 9.8 | 50.0 | 20.6 | 11.3 | 2.9 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.0 | 10.3 | 51.5 | 20.5 | 10.4 | 2.4 | 1.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.4 | 8.8 | 47.4 | 20.7 | 13.0 | 3.9 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 8.6 | 14.3 | 11.4 | 8.6 | 22.9 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 5.4 | 11.4 | 42.7 | 17.8 | 12.2 | 5.9 | 4.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.1 | 9.0 | 50.9 | 22.2 | 11.8 | 2.0 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.2 | 9.9 | 53.8 | 21.2 | 10.6 | 1.2 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.2 | 9.4 | 53.6 | 19.7 | 10.4 | 2.7 | 2.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 1.4 | 7.5 | 49.3 | 22.6 | 8.2 | 3.4 | 7.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 9.1 | 18.2 | - | 9.1 | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.6 | 13.0 | 43.1 | 15.7 | 11.4 | 6.1 | 3.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.3 | 9.8 | 51.8 | 21.9 | 10.6 | 1.8 | 0.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 1.9 | 10.4 | 54.4 | 20.6 | 9.9 | 1.2 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 1.6 | 8.8 | 53.9 | 21.0 | 10.6 | 2.2 | 1.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 1.6 | 7.9 | 50.8 | 23.8 | 7.1 | 3.2 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 16.7 | 8.3 | 12.5 | 29.2 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.2 | 9.8 | 42.3 | 19.7 | 12.9 | 5.8 | 5.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 2.6 | 7.4 | 49.0 | 22.8 | 14.3 | 2.6 | 1.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.9 | 8.3 | 52.0 | 22.6 | 12.6 | 1.3 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.5 | 11.2 | 52.6 | 15.3 | 9.7 | 4.5 | 2.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 40.0 | 15.0 | 15.0 | 5.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 3.2 | 9.8 | 50.0 | 20.6 | 11.3 | 2.9 | 2.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 1.9 | 8.5 | 52.2 | 20.3 | 10.1 | 3.8 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 4.1 | 8.4 | 50.1 | 22.2 | 11.2 | 1.9 | 2.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.6 | 11.2 | 48.0 | 23.4 | 8.8 | 3.4 | 2.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.2 | 9.9 | 54.2 | 21.0 | 8.8 | 1.7 | 1.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.2 | 8.4 | 50.0 | 20.3 | 12.9 | 3.5 | 2.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 6.2 | 13.1 | 43.7 | 20.7 | 11.5 | 3.0 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.7 | 14.5 | 49.5 | 17.2 | 9.4 | 3.0 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 4.7 | 51.2 | 16.3 | 20.9 | 2.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.9 | 11.7 | 49.4 | 13.6 | 11.7 | 3.9 | 5.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 12.7 | 49.2 | 19.1 | 12.4 | 2.3 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 1.3 | 8.9 | 49.4 | 21.5 | 13.9 | 2.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 9.0 | 45.9 | 19.8 | 11.7 | 5.4 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.4 | 9.0 | 54.3 | 19.8 | 11.0 | 2.2 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 3.9 | 11.6 | 52.3 | 19.4 | 9.3 | 2.3 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.1 | 8.4 | 52.1 | 23.0 | 10.3 | 2.7 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 1.7 | 10.5 | 53.9 | 20.1 | 8.9 | 2.2 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 2.5 | 10.4 | 49.0 | 22.4 | 11.6 | 2.3 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 50.0 | 18.8 | 6.3 | - | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 9.0 | 48.6 | 25.0 | 9.7 | - | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 3.8 | 11.1 | 50.0 | 14.0 | 12.3 | 4.2 | 4.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.2 | 9.4 | 48.4 | 21.7 | 11.1 | 3.0 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.6 | 7.2 | 54.4 | 18.3 | 9.4 | 3.3 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 4.5 | 54.5 | 21.2 | 12.1 | 1.5 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.8 | 11.2 | 40.8 | 24.3 | 12.1 | 3.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 2.1 | 9.6 | 54.3 | 14.9 | 10.6 | 6.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 8.4 | 50.6 | 22.7 | 12.3 | 1.3 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 3.1 | 9.8 | 49.7 | 19.4 | 12.7 | 3.3 | 1.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 1.3 | 7.2 | 54.6 | 22.4 | 7.6 | 3.6 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 3.2 | 10.5 | 46.4 | 21.3 | 13.1 | 3.2 | 2.4 |

V あなたが働く上で感じていることについてうかがいます。

問15 あなたは次のことについてどのように感じていますか。下の項目について、3年前と現在とを比較して、

あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

7. 会社に対する忠誠心・帰属心

| | N | 計 | 高まった | どちらか といえば 高まった | 変わらない | どちらか といえば 低下した | 低下した | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------------|-------|----------------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 3.6 | 12.7 | 51.7 | 15.6 | 10.5 | 3.6 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.8 | 13.6 | 52.3 | 15.5 | 10.3 | 2.6 | 1.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.2 | 11.1 | 50.3 | 15.8 | 11.1 | 5.5 | 3.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 8.6 | 20.0 | 8.6 | 2.9 | 25.7 | 31.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 5.5 | 14.8 | 42.5 | 14.1 | 11.1 | 7.4 | 4.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.5 | 12.6 | 52.6 | 16.8 | 10.8 | 2.7 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.7 | 12.8 | 53.4 | 17.3 | 11.1 | 1.6 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.1 | 11.0 | 58.4 | 13.0 | 9.5 | 3.0 | 2.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.8 | 9.6 | 60.3 | 12.3 | 4.1 | 2.7 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 18.2 | 9.1 | - | 9.1 | 45.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.4 | 16.1 | 41.5 | 13.4 | 12.1 | 6.5 | 3.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.9 | 13.9 | 52.6 | 16.4 | 10.3 | 2.0 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.8 | 13.9 | 52.7 | 17.2 | 10.5 | 1.4 | 1.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.1 | 10.7 | 59.2 | 13.4 | 9.5 | 2.3 | 1.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 11.1 | 61.9 | 12.7 | 2.4 | 2.4 | 4.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 20.8 | 8.3 | 4.2 | 33.3 | 25.0 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.8 | 13.5 | 43.4 | 14.8 | 10.2 | 8.2 | 5.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 2.6 | 9.9 | 52.8 | 17.7 | 11.5 | 4.1 | 1.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.2 | 9.4 | 55.6 | 17.7 | 12.8 | 2.0 | 0.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.0 | 11.9 | 56.0 | 11.6 | 9.3 | 5.2 | 3.0 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 50.0 | 10.0 | 15.0 | 5.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 3.7 | 12.8 | 51.4 | 15.6 | 10.7 | 3.6 | 2.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 2.5 | 11.1 | 56.0 | 14.9 | 8.2 | 4.1 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.8 | 11.7 | 51.4 | 17.8 | 11.4 | 1.9 | 2.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.0 | 13.8 | 49.0 | 17.8 | 10.2 | 3.7 | 2.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.2 | 15.6 | 53.9 | 13.3 | 8.8 | 1.8 | 1.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.8 | 11.1 | 52.8 | 15.1 | 11.1 | 4.5 | 2.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 4.4 | 12.5 | 48.9 | 18.7 | 10.1 | 3.6 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.4 | 15.2 | 44.8 | 17.5 | 11.4 | 3.4 | 1.3 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 9.3 | 34.9 | 25.6 | 20.9 | 4.7 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.2 | 14.9 | 45.5 | 14.9 | 9.7 | 5.2 | 6.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.3 | 13.4 | 53.2 | 14.7 | 9.4 | 5.4 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 3.8 | 10.1 | 55.7 | 12.7 | 12.7 | 2.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 3.6 | 10.8 | 51.4 | 11.7 | 13.5 | 4.5 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.9 | 11.6 | 55.6 | 13.0 | 12.5 | 3.3 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 14.7 | 53.5 | 15.1 | 8.9 | 1.9 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 2.7 | 11.1 | 55.9 | 14.2 | 10.0 | 3.8 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 2.9 | 16.1 | 50.9 | 14.9 | 8.9 | 3.6 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.4 | 14.2 | 50.5 | 14.7 | 11.5 | 3.7 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 43.8 | 25.0 | 6.3 | - | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 2.8 | 11.8 | 45.1 | 22.2 | 13.2 | 2.8 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 3.6 | 14.0 | 50.8 | 13.8 | 10.0 | 4.0 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 3.5 | 12.1 | 54.0 | 15.4 | 8.9 | 3.8 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 4.4 | 12.8 | 52.2 | 15.6 | 9.4 | 3.9 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 3.0 | 12.1 | 60.6 | 13.6 | 7.6 | 3.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.8 | 11.7 | 44.2 | 16.5 | 14.6 | 4.9 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 1.1 | 11.7 | 53.2 | 18.1 | 7.4 | 6.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 11.0 | 56.5 | 16.9 | 9.1 | 1.9 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 3.5 | 11.2 | 50.4 | 16.2 | 12.9 | 3.6 | 2.2 |
| その他 | 304 | 100.0 | 2.6 | 13.8 | 54.6 | 14.8 | 7.6 | 3.3 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 5.7 | 12.0 | 48.5 | 17.4 | 11.0 | 3.3 | 2.1 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

1. 職務給的要素 (職務分析に基づいて仕事内容や職務の価値で決める部分で、いわゆる役割給を含む)

| | N | 計 | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------|--------------|------------|------|-------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.9 | 39.3 | 33.5 | 2.2 | 0.9 | 6.6 | 1.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 17.4 | 40.9 | 32.6 | 2.2 | 1.0 | 4.8 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 12.9 | 36.3 | 35.2 | 2.2 | 0.7 | 10.3 | 2.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 20.0 | 40.0 | - | - | 22.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 16.0 | 35.6 | 34.7 | 2.4 | 0.8 | 9.1 | 1.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 17.9 | 39.0 | 33.3 | 1.7 | 0.9 | 6.1 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 16.3 | 42.7 | 31.7 | 2.6 | 0.8 | 4.6 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 11.0 | 40.8 | 35.3 | 2.7 | 1.2 | 6.4 | 2.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.0 | 39.0 | 27.4 | 2.1 | - | 13.0 | 5.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 27.3 | 27.3 | - | - | 27.3 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 20.4 | 38.0 | 30.7 | 2.2 | 0.8 | 7.1 | 0.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 19.6 | 40.9 | 31.8 | 1.7 | 0.8 | 4.5 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 17.4 | 42.6 | 32.4 | 2.4 | 1.1 | 3.2 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 11.2 | 41.1 | 36.2 | 3.0 | 1.3 | 5.1 | 2.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 13.5 | 40.5 | 30.2 | 2.4 | - | 7.9 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 16.7 | 45.8 | - | - | 20.8 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 11.8 | 33.3 | 38.6 | 2.6 | 0.8 | 11.1 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.6 | 35.3 | 36.1 | 1.7 | 1.0 | 9.1 | 2.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 13.2 | 43.3 | 29.8 | 2.9 | - | 9.0 | 1.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.4 | 39.9 | 32.5 | 1.5 | 0.7 | 10.4 | 4.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 30.0 | 10.0 | - | - | 45.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 16.2 | 39.4 | 33.5 | 2.2 | 0.9 | 6.3 | 1.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 11.1 | 37.7 | 32.0 | 2.2 | 0.6 | 13.0 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 19.7 | 38.4 | 32.2 | 2.6 | 0.6 | 5.0 | 1.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 15.5 | 40.5 | 35.1 | 2.4 | 1.0 | 4.5 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 17.7 | 43.4 | 32.5 | 2.3 | 0.7 | 2.8 | 0.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 13.4 | 38.6 | 35.3 | 2.2 | 0.8 | 7.7 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 16.7 | 37.6 | 33.0 | 2.2 | 0.8 | 8.7 | 1.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 17.8 | 39.1 | 29.3 | 1.7 | 0.7 | 9.4 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 20.9 | 39.5 | 18.6 | - | 4.7 | 14.0 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 19.5 | 33.8 | 25.3 | 1.9 | 1.3 | 13.6 | 4.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 15.7 | 38.1 | 33.1 | 1.7 | 1.7 | 7.7 | 2.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 19.0 | 26.6 | 39.2 | - | 1.3 | 13.9 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 18.0 | 36.0 | 26.1 | 3.6 | 0.9 | 10.8 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 16.9 | 37.8 | 34.5 | 1.3 | 1.3 | 6.6 | 1.5 |
| 製造業 (消費関連) | 258 | 100.0 | 12.8 | 43.0 | 34.5 | 1.2 | 0.8 | 6.6 | 1.2 |
| 製造業 (素材関連) | 261 | 100.0 | 17.2 | 40.6 | 34.1 | 1.9 | 1.1 | 3.4 | 1.5 |
| 製造業 (機械関連) | 697 | 100.0 | 14.2 | 41.2 | 35.0 | 2.7 | 0.9 | 4.7 | 1.3 |
| 製造業 (その他) | 790 | 100.0 | 16.7 | 39.7 | 31.8 | 2.8 | 0.9 | 6.7 | 1.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 18.8 | 56.3 | - | - | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 10.4 | 37.5 | 43.8 | 2.1 | - | 6.3 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 16.7 | 35.6 | 30.5 | 2.5 | 0.6 | 10.7 | 3.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 16.5 | 40.2 | 33.1 | 2.4 | 0.4 | 6.1 | 1.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.0 | 45.0 | 32.8 | 2.8 | 1.1 | 2.8 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 13.6 | 34.8 | 43.9 | 3.0 | 3.0 | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 15.0 | 35.0 | 35.9 | - | 1.0 | 9.7 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 20.2 | 37.2 | 26.6 | 2.1 | 1.1 | 10.6 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 12.3 | 42.2 | 35.1 | 3.2 | 0.6 | 4.5 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 17.9 | 40.1 | 30.0 | 2.5 | 1.0 | 7.2 | 1.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 16.8 | 38.2 | 34.5 | 2.0 | 1.3 | 5.9 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 14.3 | 37.7 | 35.7 | 1.8 | 1.0 | 7.3 | 2.2 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 職能給的要素(社員の職務遂行能力などで決める部分)

| | N | 計 | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------|--------------|------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 21.2 | 46.8 | 23.8 | 1.5 | 0.5 | 4.8 | 1.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 21.8 | 47.3 | 24.1 | 1.9 | 0.6 | 3.4 | 1.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 20.0 | 45.8 | 23.1 | 0.7 | 0.3 | 7.8 | 2.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 22.9 | 34.3 | - | - | 20.0 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 23.9 | 44.1 | 22.7 | 0.8 | 0.3 | 6.7 | 1.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 22.9 | 47.3 | 23.4 | 1.1 | 0.3 | 4.1 | 0.8 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 19.8 | 48.2 | 24.8 | 1.8 | 0.6 | 3.5 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 16.4 | 49.6 | 23.5 | 2.5 | 0.8 | 4.8 | 2.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 18.5 | 34.2 | 26.7 | 2.1 | 0.7 | 11.6 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 45.5 | 9.1 | - | - | 27.3 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 28.1 | 43.6 | 20.6 | 1.4 | 0.4 | 5.0 | 0.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 23.6 | 47.3 | 24.0 | 1.5 | 0.4 | 2.7 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 20.0 | 48.2 | 25.7 | 1.9 | 0.8 | 2.5 | 0.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 16.0 | 51.1 | 23.9 | 2.8 | 0.6 | 3.9 | 1.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 20.6 | 34.1 | 28.6 | 2.4 | 0.8 | 7.9 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 12.5 | 45.8 | - | - | 16.7 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 19.9 | 44.5 | 24.7 | 0.3 | 0.3 | 8.4 | 1.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 21.4 | 47.3 | 22.0 | 0.5 | 0.2 | 7.0 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 19.3 | 48.4 | 22.2 | 1.6 | - | 6.5 | 2.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 17.9 | 44.4 | 22.4 | 1.5 | 1.5 | 7.8 | 4.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 35.0 | 15.0 | - | - | 35.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 21.4 | 46.9 | 23.8 | 1.5 | 0.5 | 4.6 | 1.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 18.0 | 43.0 | 23.4 | 1.3 | 0.6 | 10.4 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 24.5 | 45.2 | 23.0 | 1.8 | 0.4 | 3.6 | 1.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 21.6 | 48.9 | 23.7 | 1.1 | 0.7 | 3.3 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 20.4 | 49.1 | 25.0 | 2.3 | 0.6 | 2.0 | 0.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 19.0 | 47.3 | 24.6 | 1.2 | 0.3 | 5.8 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 22.1 | 46.9 | 22.5 | 1.0 | 1.0 | 5.8 | 0.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 21.5 | 45.1 | 23.9 | 1.3 | - | 6.1 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 27.9 | 41.9 | 11.6 | 2.3 | 2.3 | 11.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 26.0 | 35.7 | 20.8 | 2.6 | 0.6 | 9.1 | 5.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 24.4 | 45.5 | 21.4 | 1.0 | 0.7 | 5.7 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 32.9 | 34.2 | 16.5 | 1.3 | 1.3 | 12.7 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 28.8 | 36.9 | 21.6 | 1.8 | - | 8.1 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 23.5 | 47.3 | 22.6 | 0.7 | 0.7 | 4.4 | 0.9 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 20.2 | 45.0 | 27.5 | 1.6 | 0.4 | 5.0 | 0.4 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 22.6 | 47.9 | 22.6 | 1.5 | - | 3.4 | 1.9 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 20.5 | 50.4 | 23.5 | 1.7 | 0.1 | 2.4 | 1.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 23.2 | 45.9 | 21.9 | 1.6 | 0.6 | 5.7 | 1.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 50.0 | 18.8 | - | - | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 18.1 | 43.8 | 31.3 | 2.8 | - | 4.2 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 23.8 | 41.8 | 20.5 | 1.3 | 0.2 | 8.2 | 4.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 18.7 | 47.9 | 25.1 | 1.6 | 0.7 | 4.8 | 1.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 20.6 | 53.9 | 21.1 | 1.7 | - | 2.2 | 0.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 21.2 | 43.9 | 30.3 | - | 3.0 | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 22.3 | 46.6 | 20.9 | - | 0.5 | 6.8 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 26.6 | 41.5 | 20.2 | 2.1 | 1.1 | 6.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 18.8 | 48.7 | 26.6 | 1.9 | - | 3.2 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 23.0 | 45.7 | 23.4 | 1.5 | 0.5 | 4.8 | 1.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 20.4 | 46.4 | 27.0 | 0.3 | 0.3 | 3.9 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 19.0 | 46.5 | 24.3 | 1.9 | 0.6 | 5.7 | 2.0 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

3. 業績・成果給的要素（業績や仕事の成果を基準として決まる部分給与）

| | N | 計 | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------|--------------|------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 17.4 | 40.2 | 31.0 | 3.3 | 1.2 | 5.0 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 18.9 | 41.5 | 29.6 | 3.8 | 1.5 | 3.5 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.5 | 37.5 | 33.8 | 2.2 | 0.7 | 8.2 | 3.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 17.1 | 42.9 | - | 2.9 | 20.0 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 18.4 | 38.0 | 32.3 | 1.7 | 0.9 | 6.7 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 19.3 | 40.9 | 29.7 | 3.3 | 1.0 | 4.4 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.8 | 40.9 | 32.1 | 4.2 | 1.5 | 4.3 | 1.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 14.3 | 41.8 | 31.1 | 4.0 | 1.5 | 4.4 | 2.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 19.2 | 38.4 | 23.3 | 2.1 | - | 11.0 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | - | - | 27.3 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 23.6 | 37.0 | 29.6 | 2.2 | 1.4 | 4.9 | 1.4 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 20.8 | 42.4 | 28.1 | 3.8 | 1.4 | 3.0 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 16.9 | 41.7 | 31.6 | 4.3 | 1.7 | 3.0 | 0.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 13.7 | 44.0 | 30.2 | 4.5 | 1.7 | 3.6 | 2.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 21.4 | 39.7 | 24.6 | 2.4 | - | 6.3 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 8.3 | 54.2 | - | 4.2 | 16.7 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 13.5 | 38.9 | 34.9 | 1.3 | 0.5 | 8.4 | 2.6 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 16.4 | 38.1 | 33.1 | 2.2 | 0.3 | 7.3 | 2.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 12.6 | 38.3 | 33.4 | 3.8 | 0.9 | 8.3 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 16.0 | 34.3 | 34.0 | 2.6 | 1.1 | 7.1 | 4.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 30.0 | 15.0 | - | - | 40.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 17.5 | 40.5 | 30.9 | 3.3 | 1.2 | 4.8 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 15.2 | 35.1 | 31.6 | 3.5 | 0.9 | 10.1 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 19.8 | 38.2 | 32.2 | 3.3 | 1.9 | 3.4 | 1.3 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 20.0 | 43.2 | 28.2 | 2.6 | 1.4 | 3.9 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 18.8 | 42.6 | 30.0 | 4.0 | 1.3 | 2.1 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 13.8 | 40.2 | 33.3 | 3.2 | 0.8 | 6.1 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 20.7 | 40.6 | 28.0 | 3.6 | 1.2 | 4.6 | 1.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 19.2 | 38.7 | 29.0 | 2.0 | 2.4 | 7.1 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 25.6 | 25.6 | 27.9 | - | 7.0 | 11.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 24.0 | 30.5 | 29.9 | 2.6 | 0.6 | 10.4 | 1.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 23.1 | 38.5 | 26.8 | 3.3 | 0.7 | 6.4 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 17.7 | 38.0 | 22.8 | 3.8 | 1.3 | 13.9 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 16.2 | 34.2 | 29.7 | 4.5 | - | 9.9 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 19.8 | 41.5 | 28.6 | 2.6 | 1.1 | 4.8 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 17.8 | 37.2 | 35.3 | 2.7 | 0.4 | 5.0 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 15.3 | 38.7 | 34.1 | 5.0 | 0.8 | 5.0 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 20.5 | 40.0 | 30.7 | 2.7 | 1.1 | 3.2 | 1.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 17.2 | 43.3 | 28.7 | 2.5 | 0.9 | 5.6 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 62.5 | 12.5 | - | - | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 16.7 | 41.0 | 33.3 | 4.9 | - | 4.2 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 19.7 | 36.6 | 29.9 | 1.9 | 0.6 | 7.5 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 16.0 | 40.7 | 32.0 | 3.5 | 1.2 | 4.4 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.6 | 43.3 | 31.1 | 5.0 | 1.7 | 1.7 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 37.9 | 39.4 | 1.5 | 1.5 | - | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 16.5 | 37.9 | 29.6 | 3.4 | 2.9 | 6.3 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 22.3 | 38.3 | 26.6 | 3.2 | - | 7.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.7 | 41.6 | 36.4 | 5.2 | 1.9 | 4.5 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 18.6 | 40.8 | 28.5 | 3.2 | 1.6 | 5.9 | 1.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 17.1 | 40.8 | 31.6 | 3.6 | 1.0 | 4.3 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 15.6 | 38.1 | 33.1 | 3.8 | 1.6 | 5.6 | 2.1 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

4. 年齢給的要素（社員の年齢によって決まる部分）

| | N | 計 | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------|--------------|------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.5 | 17.3 | 45.3 | 15.9 | 10.7 | 4.7 | 1.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 4.8 | 18.3 | 44.3 | 16.8 | 11.4 | 3.4 | 1.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.8 | 15.6 | 47.4 | 14.0 | 9.4 | 7.4 | 2.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 11.4 | 45.7 | 8.6 | 8.6 | 20.0 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 4.9 | 16.9 | 44.6 | 14.2 | 11.8 | 6.3 | 1.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 5.2 | 16.9 | 45.5 | 15.9 | 11.3 | 4.4 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.3 | 19.3 | 46.0 | 15.2 | 10.2 | 3.6 | 1.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.9 | 17.0 | 45.5 | 19.1 | 9.0 | 4.0 | 2.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 2.1 | 11.0 | 42.5 | 17.1 | 11.6 | 9.6 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 27.3 | 27.3 | 9.1 | - | 36.4 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.1 | 18.3 | 40.7 | 14.8 | 14.4 | 4.7 | 0.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 5.6 | 18.2 | 44.5 | 16.3 | 11.6 | 3.4 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.2 | 20.0 | 45.6 | 16.1 | 10.6 | 2.5 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.3 | 16.6 | 44.5 | 20.5 | 9.8 | 3.1 | 2.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 2.4 | 11.9 | 46.0 | 16.7 | 11.9 | 5.6 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 4.2 | 54.2 | 8.3 | 12.5 | 12.5 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.7 | 15.6 | 48.3 | 13.6 | 9.3 | 7.7 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.3 | 14.3 | 47.5 | 14.9 | 10.7 | 6.5 | 1.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.7 | 17.0 | 47.3 | 12.6 | 9.2 | 7.0 | 2.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 18.3 | 48.9 | 14.2 | 6.3 | 7.1 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 20.0 | 20.0 | 10.0 | 35.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.5 | 17.4 | 45.4 | 16.2 | 10.7 | 4.5 | 1.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.4 | 16.8 | 44.0 | 9.2 | 11.7 | 11.1 | 2.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 4.0 | 19.0 | 47.0 | 14.2 | 11.6 | 3.1 | 1.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.3 | 17.2 | 46.8 | 15.7 | 10.9 | 2.4 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 2.3 | 15.5 | 43.4 | 21.8 | 13.6 | 2.3 | 1.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 4.0 | 16.5 | 47.1 | 15.4 | 9.4 | 5.8 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 4.8 | 23.5 | 41.6 | 14.3 | 9.5 | 5.8 | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 9.8 | 18.5 | 42.4 | 13.5 | 7.4 | 6.1 | 2.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 20.9 | 34.9 | 7.0 | 18.6 | 9.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.8 | 22.7 | 42.2 | 7.8 | 9.1 | 7.8 | 4.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.4 | 17.1 | 45.2 | 13.7 | 9.4 | 7.0 | 1.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 6.3 | 13.9 | 36.7 | 10.1 | 22.8 | 10.1 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 14.4 | 39.6 | 10.8 | 11.7 | 9.0 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.4 | 18.7 | 42.0 | 16.9 | 12.1 | 4.8 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 2.7 | 15.5 | 46.1 | 15.5 | 14.0 | 5.4 | 0.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.0 | 18.0 | 47.1 | 13.0 | 11.1 | 4.2 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.2 | 18.1 | 46.5 | 14.9 | 11.9 | 3.0 | 1.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.3 | 14.6 | 46.5 | 17.7 | 11.1 | 4.9 | 0.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 37.5 | 31.3 | - | 18.8 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 2.1 | 18.8 | 47.2 | 16.0 | 13.2 | 2.8 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.6 | 20.1 | 40.8 | 13.4 | 9.6 | 7.5 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 3.6 | 18.3 | 44.9 | 17.8 | 9.8 | 4.4 | 1.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 1.7 | 16.1 | 46.1 | 21.7 | 11.7 | 1.7 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 15.2 | 50.0 | 10.6 | 16.7 | 1.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 6.8 | 14.1 | 50.5 | 11.7 | 8.7 | 5.3 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 17.0 | 45.7 | 13.8 | 8.5 | 7.4 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.2 | 10.4 | 53.2 | 18.8 | 9.1 | 3.9 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.4 | 17.6 | 43.0 | 15.8 | 10.5 | 5.4 | 1.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.3 | 12.2 | 54.3 | 14.5 | 8.9 | 4.3 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.6 | 19.7 | 43.8 | 14.5 | 10.5 | 4.8 | 2.1 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問16 あなたは賃金を決めるとき、どのような要素を重視していくのが望ましいと思いますか。

下の要素についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. 勤続給的要素(勤続年数に応じて決まる部分)

| | N | 計 | 拡大する | 少し 拡大する | 現在の ままでよい | 少し 縮小する | 縮小する | わからない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------|--------------|------------|------|-------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.3 | 21.6 | 41.8 | 14.0 | 10.3 | 4.5 | 1.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.2 | 20.5 | 41.4 | 15.6 | 11.7 | 3.4 | 1.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.7 | 23.7 | 42.5 | 10.8 | 7.3 | 6.7 | 2.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 20.0 | 34.3 | 8.6 | 5.7 | 22.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.3 | 24.2 | 40.8 | 10.0 | 9.4 | 5.9 | 1.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 7.1 | 21.2 | 41.7 | 14.1 | 10.9 | 4.2 | 0.8 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.5 | 21.9 | 42.5 | 14.7 | 11.1 | 3.1 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.7 | 19.8 | 43.3 | 17.4 | 9.1 | 4.0 | 2.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.8 | 13.0 | 37.7 | 18.5 | 9.6 | 9.6 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 54.5 | - | 9.1 | - | 36.4 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 8.1 | 23.7 | 38.4 | 10.9 | 13.0 | 4.9 | 0.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 7.1 | 21.0 | 41.3 | 15.0 | 11.8 | 3.4 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.5 | 20.7 | 42.2 | 16.1 | 12.1 | 2.4 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.6 | 17.5 | 43.5 | 19.3 | 10.5 | 3.3 | 2.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 14.3 | 40.5 | 18.3 | 10.3 | 5.6 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 50.0 | 8.3 | 8.3 | 16.7 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 8.5 | 24.7 | 43.0 | 9.3 | 5.9 | 6.8 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 7.0 | 21.7 | 42.5 | 12.3 | 9.0 | 5.9 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 5.6 | 25.6 | 43.5 | 10.1 | 8.1 | 5.4 | 1.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.1 | 27.6 | 42.5 | 11.2 | 4.5 | 6.3 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 20.0 | 20.0 | 5.0 | 35.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.3 | 21.6 | 42.0 | 14.2 | 10.3 | 4.3 | 1.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.0 | 21.5 | 37.3 | 10.1 | 10.4 | 10.4 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 6.7 | 23.5 | 40.2 | 14.4 | 11.3 | 2.9 | 1.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.0 | 22.1 | 42.0 | 16.8 | 9.8 | 2.7 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.9 | 15.7 | 42.0 | 19.6 | 15.3 | 2.3 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.9 | 22.4 | 43.7 | 12.5 | 8.5 | 5.2 | 1.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 6.6 | 24.3 | 41.4 | 11.7 | 9.7 | 5.8 | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 11.4 | 25.6 | 36.7 | 10.8 | 7.4 | 6.4 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 23.3 | 32.6 | 9.3 | 14.0 | 11.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.0 | 25.3 | 37.7 | 5.2 | 8.4 | 7.8 | 4.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.4 | 24.7 | 40.5 | 11.0 | 6.4 | 6.4 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 11.4 | 20.3 | 34.2 | 7.6 | 16.5 | 10.1 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 11.7 | 21.6 | 32.4 | 9.0 | 9.0 | 9.0 | 7.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 6.4 | 20.2 | 41.3 | 16.0 | 10.8 | 4.0 | 1.3 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 4.7 | 19.8 | 46.9 | 12.8 | 10.5 | 4.3 | 1.2 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 4.6 | 23.8 | 41.8 | 14.2 | 10.0 | 4.6 | 1.1 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 6.2 | 20.2 | 42.6 | 15.5 | 11.3 | 2.7 | 1.4 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 5.8 | 20.8 | 42.2 | 13.8 | 11.6 | 4.6 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 31.3 | 25.0 | 6.3 | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 3.5 | 22.9 | 46.5 | 16.7 | 8.3 | 2.1 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 7.5 | 24.5 | 37.2 | 10.7 | 9.2 | 6.9 | 4.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.5 | 23.0 | 41.6 | 14.9 | 10.0 | 3.9 | 1.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 3.9 | 15.6 | 47.2 | 18.9 | 12.2 | 1.1 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 18.2 | 40.9 | 16.7 | 16.7 | 1.5 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 8.7 | 21.4 | 44.2 | 11.2 | 5.8 | 6.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 8.5 | 23.4 | 44.7 | 9.6 | 6.4 | 5.3 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.9 | 16.2 | 46.1 | 18.8 | 10.4 | 3.2 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.2 | 22.9 | 38.9 | 13.3 | 10.1 | 5.3 | 1.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.9 | 16.8 | 50.0 | 12.2 | 8.2 | 5.6 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.9 | 22.6 | 39.9 | 12.9 | 10.7 | 5.1 | 1.8 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、
下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(1) 現在の満足度

1. 評価基準の明確性

| | N | 計 | 満足 | どちらかといえ ば満足 | どちらとも いえない | どちらかといえ ば不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 2.8 | 14.4 | 41.5 | 24.7 | 15.0 | 1.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 2.9 | 14.7 | 40.8 | 24.8 | 15.7 | 1.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 2.7 | 13.7 | 43.0 | 24.4 | 13.8 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 5.7 | 54.3 | 8.6 | 2.9 | 22.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 3.6 | 14.7 | 41.9 | 21.7 | 16.0 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 2.7 | 14.8 | 41.3 | 24.7 | 15.6 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.3 | 14.0 | 40.0 | 26.9 | 15.7 | 1.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.1 | 13.7 | 43.8 | 26.4 | 12.4 | 1.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 16.4 | 42.5 | 17.8 | 12.3 | 3.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | 45.5 | 18.2 | - | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 4.1 | 13.8 | 38.5 | 21.6 | 19.9 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 2.9 | 15.4 | 40.7 | 24.1 | 16.4 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.4 | 14.3 | 39.5 | 27.2 | 15.7 | 0.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.2 | 14.3 | 44.5 | 26.1 | 11.8 | 1.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 6.3 | 18.3 | 42.1 | 19.8 | 9.5 | 4.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 58.3 | 4.2 | 4.2 | 20.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.2 | 15.6 | 45.0 | 21.8 | 12.2 | 2.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 2.4 | 13.5 | 42.5 | 25.8 | 13.9 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.2 | 13.0 | 41.3 | 26.0 | 15.9 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.9 | 11.6 | 41.4 | 27.2 | 14.2 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 5.0 | 45.0 | 5.0 | 30.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 2.7 | 14.2 | 41.3 | 25.0 | 15.3 | 1.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.7 | 17.4 | 45.3 | 19.0 | 10.4 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 2.9 | 14.4 | 37.6 | 25.6 | 17.7 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.2 | 16.1 | 38.4 | 25.4 | 16.2 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 2.4 | 16.5 | 42.8 | 25.7 | 11.8 | 0.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.7 | 13.4 | 43.2 | 24.3 | 14.3 | 2.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.4 | 14.5 | 41.4 | 25.4 | 14.7 | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.4 | 13.8 | 44.8 | 20.2 | 15.8 | 1.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 14.0 | 41.9 | 14.0 | 25.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.2 | 13.0 | 42.2 | 17.5 | 22.1 | 1.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 12.7 | 36.5 | 29.1 | 16.7 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | - | 12.7 | 40.5 | 21.5 | 25.3 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 3.6 | 11.7 | 34.2 | 27.0 | 19.8 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.4 | 14.9 | 40.2 | 26.4 | 14.1 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 1.9 | 20.2 | 40.3 | 20.2 | 16.3 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.1 | 16.1 | 42.9 | 23.4 | 13.4 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.0 | 16.2 | 40.2 | 25.3 | 13.8 | 1.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 2.3 | 14.2 | 42.2 | 25.8 | 14.7 | 0.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 12.5 | 31.3 | 43.8 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.9 | 13.9 | 38.9 | 28.5 | 13.9 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.9 | 13.6 | 41.6 | 20.3 | 18.6 | 2.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.5 | 15.2 | 40.4 | 25.9 | 14.0 | 2.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 2.2 | 17.2 | 37.2 | 26.1 | 15.0 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 24.2 | 27.3 | 28.8 | 13.6 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.5 | 11.2 | 49.0 | 25.2 | 10.2 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 1.1 | 5.3 | 45.7 | 29.8 | 14.9 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.9 | 10.4 | 48.1 | 24.7 | 11.7 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 3.5 | 11.8 | 41.7 | 24.4 | 17.2 | 1.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.3 | 17.1 | 45.1 | 20.7 | 13.5 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 2.8 | 13.2 | 41.8 | 24.4 | 16.2 | 1.6 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、
下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(1) 現在の満足度

2. 評価の納得性

| | N | 計 | 満足 | どちらかといえ ば満足 | どちらとも いえ ない | どちらかといえ ば不 満 | 不満 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|----------------|-------------------|--------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 3.2 | 16.2 | 43.4 | 22.8 | 12.7 | 1.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.1 | 17.0 | 42.8 | 22.8 | 13.2 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.5 | 14.9 | 44.6 | 22.8 | 11.7 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 11.4 | 54.3 | 5.7 | 2.9 | 22.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 4.8 | 17.6 | 45.2 | 17.2 | 13.1 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.2 | 16.9 | 43.6 | 22.5 | 12.9 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.4 | 16.0 | 41.9 | 25.1 | 13.6 | 1.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.0 | 14.2 | 42.3 | 28.6 | 11.2 | 1.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 15.8 | 46.6 | 15.8 | 9.6 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 54.5 | - | - | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 5.3 | 17.8 | 42.2 | 16.1 | 16.7 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.0 | 18.1 | 43.5 | 21.9 | 13.1 | 0.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.4 | 16.4 | 41.4 | 25.2 | 13.6 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.1 | 15.0 | 43.0 | 27.8 | 10.9 | 1.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 6.3 | 17.5 | 49.2 | 15.1 | 7.1 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 54.2 | 8.3 | 4.2 | 20.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.2 | 17.4 | 48.1 | 18.3 | 9.7 | 2.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.8 | 14.4 | 43.9 | 23.6 | 12.4 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.5 | 14.6 | 43.3 | 24.7 | 13.5 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 11.6 | 39.9 | 31.3 | 11.9 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 5.0 | 30.0 | 20.0 | 25.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 3.1 | 16.2 | 43.3 | 23.0 | 12.8 | 1.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.7 | 19.3 | 44.6 | 18.4 | 9.8 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.4 | 15.8 | 40.6 | 24.1 | 14.2 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.6 | 19.0 | 39.5 | 25.3 | 12.1 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.0 | 17.7 | 45.8 | 22.0 | 10.5 | 0.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 3.1 | 16.0 | 44.2 | 22.1 | 12.6 | 2.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 2.8 | 16.9 | 44.1 | 23.9 | 11.7 | 0.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.4 | 16.8 | 44.1 | 18.9 | 13.8 | 1.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 16.3 | 34.9 | 27.9 | 18.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 11.0 | 46.8 | 17.5 | 18.8 | 3.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.3 | 13.7 | 40.1 | 25.8 | 15.4 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 7.6 | 39.2 | 31.6 | 16.5 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 3.6 | 9.9 | 43.2 | 24.3 | 15.3 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.2 | 16.7 | 42.9 | 25.5 | 11.2 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 2.7 | 21.7 | 41.5 | 19.4 | 14.0 | 0.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.2 | 17.6 | 45.6 | 22.2 | 9.2 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.9 | 17.5 | 42.0 | 23.4 | 11.6 | 1.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 2.3 | 15.9 | 44.7 | 22.7 | 13.2 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 12.5 | 31.3 | 43.8 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.9 | 14.6 | 38.9 | 31.3 | 10.4 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.7 | 14.4 | 43.9 | 18.0 | 17.2 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.4 | 18.4 | 43.0 | 22.0 | 12.1 | 2.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 2.8 | 21.7 | 33.3 | 27.2 | 12.8 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 21.2 | 31.8 | 28.8 | 10.6 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 3.4 | 14.1 | 50.0 | 20.9 | 8.7 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 3.2 | 7.4 | 51.1 | 22.3 | 12.8 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.9 | 13.6 | 48.7 | 21.4 | 11.0 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 4.5 | 12.6 | 43.2 | 23.5 | 14.7 | 1.4 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.6 | 19.7 | 47.4 | 16.1 | 11.8 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 2.5 | 15.3 | 43.6 | 24.6 | 12.5 | 1.6 |

VI 賃金制度やその運用についていかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、
下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(1) 現在の満足度

3. 成果に対する貢献が報われること

| | N | 計 | 満足 | どちらかといえ ば満足 | どちらとも いえ ない | どちらかといえ ば不満足 | 不満足 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|-------------------|-----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 2.9 | 15.5 | 44.4 | 23.5 | 12.0 | 1.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 2.9 | 16.4 | 44.4 | 23.1 | 12.1 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 2.9 | 13.9 | 44.6 | 24.2 | 11.8 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 5.7 | 45.7 | 20.0 | 2.9 | 25.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 3.7 | 15.2 | 45.4 | 21.1 | 12.6 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.0 | 16.2 | 44.1 | 23.0 | 12.7 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.2 | 15.1 | 43.7 | 25.9 | 12.0 | 1.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.1 | 15.0 | 45.4 | 25.5 | 10.1 | 2.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 21.9 | 42.5 | 15.1 | 10.3 | 2.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 45.5 | 18.2 | - | 36.4 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 3.8 | 15.3 | 43.1 | 20.2 | 15.6 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.0 | 17.3 | 43.3 | 23.3 | 12.6 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.3 | 15.5 | 44.7 | 24.9 | 11.5 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.2 | 15.8 | 47.3 | 23.4 | 9.7 | 1.5 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 6.3 | 24.6 | 42.1 | 17.5 | 7.1 | 2.4 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 8.3 | 45.8 | 20.8 | 4.2 | 20.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.6 | 15.1 | 47.5 | 21.9 | 9.8 | 2.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.1 | 13.9 | 45.8 | 22.3 | 12.8 | 2.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 1.8 | 13.9 | 40.6 | 28.7 | 13.5 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 12.3 | 38.8 | 32.5 | 11.2 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 5.0 | 45.0 | - | 30.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 2.8 | 15.5 | 44.3 | 23.7 | 12.1 | 1.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.7 | 17.1 | 47.2 | 19.6 | 9.2 | 2.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.8 | 14.7 | 40.5 | 23.6 | 15.6 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.6 | 14.7 | 43.2 | 27.3 | 11.2 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.1 | 18.2 | 45.7 | 22.8 | 9.3 | 0.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.6 | 15.0 | 46.8 | 22.6 | 11.0 | 2.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 2.2 | 20.1 | 39.8 | 25.4 | 11.7 | 0.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.1 | 14.5 | 43.4 | 21.9 | 14.5 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 11.6 | 41.9 | 20.9 | 20.9 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 13.0 | 42.2 | 20.1 | 18.8 | 3.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.3 | 12.4 | 42.5 | 26.4 | 14.4 | 3.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 12.7 | 39.2 | 27.8 | 17.7 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 5.4 | 9.0 | 42.3 | 21.6 | 19.8 | 1.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.2 | 14.5 | 45.7 | 25.1 | 10.8 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 1.2 | 16.3 | 46.9 | 20.9 | 14.0 | 0.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.9 | 19.2 | 46.0 | 21.1 | 10.7 | 1.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.9 | 16.1 | 42.9 | 24.1 | 10.9 | 2.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 1.9 | 15.6 | 45.6 | 24.9 | 10.9 | 1.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 25.0 | 43.8 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 14.6 | 45.1 | 24.3 | 10.4 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.7 | 15.3 | 42.1 | 20.9 | 15.5 | 3.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.1 | 18.0 | 44.2 | 23.2 | 10.6 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 0.6 | 20.0 | 38.9 | 27.2 | 11.1 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 21.2 | 36.4 | 24.2 | 10.6 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.5 | 11.7 | 51.5 | 22.8 | 9.7 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 3.2 | 7.4 | 51.1 | 19.1 | 16.0 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 10.4 | 49.4 | 26.0 | 10.4 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 4.4 | 13.9 | 43.7 | 22.5 | 14.2 | 1.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.9 | 20.1 | 45.4 | 20.1 | 9.2 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 2.7 | 12.9 | 43.9 | 25.5 | 13.2 | 1.7 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(1) 現在の満足度

4. 努力が報われること

| | N | 計 | 満足 | どちらかといえ ば満足 | どちらとも いえない | どちらかといえ ば不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 3.2 | 15.6 | 42.3 | 23.9 | 13.3 | 1.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.3 | 16.4 | 42.2 | 23.6 | 13.3 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.2 | 14.0 | 42.5 | 24.5 | 13.2 | 2.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 11.4 | 34.3 | 28.6 | 2.9 | 22.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 4.5 | 15.8 | 43.0 | 21.2 | 13.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.1 | 16.4 | 42.6 | 22.3 | 14.5 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.4 | 14.8 | 40.5 | 28.0 | 13.1 | 1.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.5 | 14.7 | 44.4 | 25.3 | 11.1 | 2.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 8.2 | 19.9 | 38.4 | 18.5 | 10.3 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 9.1 | 45.5 | 18.2 | - | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 4.3 | 17.4 | 39.9 | 20.5 | 16.0 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.5 | 17.5 | 41.8 | 22.1 | 14.6 | 0.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.4 | 15.7 | 41.1 | 27.4 | 12.5 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.8 | 14.1 | 47.1 | 24.2 | 10.5 | 1.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.1 | 22.2 | 39.7 | 19.0 | 7.1 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 12.5 | 29.2 | 33.3 | 4.2 | 20.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.6 | 14.3 | 45.9 | 21.9 | 11.1 | 2.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 2.5 | 14.3 | 44.2 | 22.7 | 14.3 | 2.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.7 | 12.3 | 39.0 | 29.4 | 15.0 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 16.8 | 35.4 | 29.1 | 13.1 | 4.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 5.0 | 30.0 | 15.0 | 30.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 3.1 | 15.6 | 42.1 | 24.2 | 13.4 | 1.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 5.4 | 18.0 | 44.3 | 18.4 | 10.8 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.9 | 16.2 | 37.7 | 25.0 | 15.2 | 2.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.2 | 14.9 | 39.7 | 27.4 | 13.9 | 0.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.4 | 17.3 | 45.9 | 23.0 | 9.4 | 1.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 3.1 | 15.3 | 43.6 | 23.1 | 13.0 | 2.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.0 | 17.5 | 39.2 | 26.8 | 12.7 | 0.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.7 | 15.5 | 40.1 | 22.6 | 16.2 | 1.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 14.0 | 32.6 | 23.3 | 23.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 2.6 | 12.3 | 42.2 | 18.2 | 21.4 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.7 | 13.7 | 40.5 | 25.1 | 15.7 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 1.3 | 11.4 | 39.2 | 25.3 | 22.8 | - |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 10.8 | 41.4 | 26.1 | 14.4 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.0 | 14.7 | 42.4 | 25.5 | 13.6 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 2.7 | 14.7 | 42.2 | 22.9 | 16.7 | 0.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.4 | 19.5 | 41.0 | 23.4 | 11.9 | 0.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.6 | 16.6 | 39.9 | 24.2 | 12.5 | 2.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 2.4 | 16.2 | 42.9 | 24.7 | 12.7 | 1.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 6.3 | 31.3 | 43.8 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 2.8 | 12.5 | 45.1 | 31.3 | 8.3 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 3.6 | 13.8 | 42.1 | 20.7 | 16.1 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.8 | 16.0 | 43.1 | 24.7 | 11.6 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 1.1 | 21.1 | 37.8 | 27.8 | 10.0 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 19.7 | 39.4 | 21.2 | 10.6 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.5 | 12.6 | 49.5 | 21.4 | 11.7 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 2.1 | 11.7 | 41.5 | 25.5 | 16.0 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 11.0 | 46.1 | 27.9 | 11.0 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 4.1 | 14.7 | 42.1 | 22.3 | 15.4 | 1.5 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.9 | 21.1 | 43.1 | 20.4 | 10.2 | 0.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 3.1 | 14.9 | 41.3 | 24.1 | 15.0 | 1.6 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べての満足度

1. 評価基準の明確性

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえ ば高くなった | 変わらない | どちらかといえ ば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 3.0 | 12.6 | 59.1 | 13.3 | 10.1 | 1.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 2.9 | 12.8 | 59.9 | 12.9 | 9.9 | 1.5 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 3.4 | 12.0 | 57.3 | 14.2 | 10.6 | 2.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 4.7 | 13.0 | 55.4 | 12.4 | 12.9 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 3.1 | 13.7 | 58.9 | 13.3 | 9.5 | 1.5 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 2.7 | 12.7 | 58.8 | 13.7 | 10.5 | 1.6 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 2.1 | 10.3 | 62.0 | 14.0 | 9.1 | 2.6 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 2.4 | 8.8 | 66.4 | 9.6 | 8.0 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 5.5 | 11.5 | 54.5 | 12.4 | 14.8 | 1.2 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 3.1 | 14.2 | 59.3 | 12.5 | 10.0 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 2.4 | 13.6 | 59.7 | 12.9 | 9.7 | 1.6 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 1.6 | 10.8 | 63.3 | 14.3 | 8.0 | 2.0 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 2.9 | 8.6 | 67.6 | 8.6 | 6.7 | 5.7 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 3.8 | 14.6 | 56.3 | 12.4 | 10.9 | 2.0 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 3.2 | 12.9 | 58.0 | 14.7 | 8.4 | 2.8 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 3.4 | 9.9 | 55.7 | 16.1 | 13.3 | 1.6 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 3.6 | 8.8 | 57.8 | 12.9 | 12.4 | 4.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 10.0 | 60.0 | 15.0 | 15.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 3.0 | 12.6 | 58.9 | 13.4 | 10.3 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 4.1 | 11.9 | 62.4 | 11.3 | 7.2 | 3.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 2.0 | 11.6 | 61.0 | 11.1 | 11.8 | 2.5 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 2.5 | 13.4 | 59.2 | 15.0 | 9.2 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 3.1 | 14.0 | 60.4 | 13.3 | 8.3 | 0.8 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.7 | 11.4 | 60.5 | 12.9 | 10.1 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 4.7 | 14.2 | 55.3 | 14.2 | 10.7 | 0.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 6.7 | 13.8 | 49.8 | 15.6 | 12.4 | 1.8 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 5.9 | 11.8 | 47.1 | 14.7 | 17.6 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 3.2 | 11.9 | 52.4 | 15.9 | 11.9 | 4.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 2.3 | 13.8 | 57.3 | 13.5 | 10.4 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 1.5 | 9.2 | 64.6 | 10.8 | 13.8 | - |
| その他 | 89 | 100.0 | 3.4 | 14.6 | 50.6 | 15.7 | 14.6 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 3.2 | 12.7 | 57.7 | 14.8 | 10.6 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 205 | 100.0 | 3.4 | 21.5 | 51.7 | 12.2 | 9.3 | 2.0 |
| 製造業（素材関連） | 211 | 100.0 | 2.8 | 13.7 | 56.9 | 15.2 | 10.4 | 0.9 |
| 製造業（機械関連） | 571 | 100.0 | 3.2 | 13.8 | 63.6 | 9.8 | 7.9 | 1.8 |
| 製造業（その他） | 637 | 100.0 | 2.8 | 11.1 | 59.2 | 14.4 | 11.1 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | - | - | 83.3 | 8.3 | 8.3 | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 1.8 | 7.0 | 63.2 | 17.5 | 9.6 | 0.9 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 1.3 | 12.6 | 55.2 | 13.6 | 12.6 | 4.7 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 3.2 | 14.4 | 58.8 | 13.0 | 8.7 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 3.4 | 6.2 | 64.1 | 13.1 | 9.0 | 4.1 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 4.7 | 14.0 | 44.2 | 16.3 | 16.3 | 4.7 |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 4.8 | 13.1 | 53.8 | 11.0 | 13.8 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | 1.3 | 7.7 | 65.4 | 11.5 | 12.8 | 1.3 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 0.9 | 6.0 | 71.8 | 12.8 | 6.0 | 2.6 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 3.6 | 12.1 | 58.6 | 13.9 | 10.6 | 1.2 |
| その他 | 247 | 100.0 | 4.5 | 12.1 | 60.3 | 13.0 | 9.3 | 0.8 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 2.7 | 11.8 | 59.0 | 13.7 | 11.1 | 1.7 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べての満足度

2. 評価の納得性

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえば高くなった | 変わらない | どちらかといえば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|-------|---------------|-------|---------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 2.8 | 11.8 | 59.3 | 14.1 | 10.1 | 2.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 2.7 | 12.3 | 59.9 | 13.8 | 9.7 | 1.6 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 3.0 | 10.7 | 57.8 | 14.7 | 10.9 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 4.1 | 12.4 | 55.7 | 13.5 | 12.5 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 3.1 | 12.6 | 59.8 | 13.5 | 9.4 | 1.6 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 2.4 | 11.9 | 59.3 | 14.3 | 10.4 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 1.6 | 10.0 | 60.1 | 16.1 | 9.4 | 2.8 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 2.4 | 9.6 | 64.0 | 10.4 | 7.2 | 6.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 4.5 | 13.2 | 53.8 | 12.7 | 14.4 | 1.4 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 3.2 | 13.2 | 60.3 | 13.0 | 9.5 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 2.3 | 12.8 | 59.5 | 14.0 | 9.7 | 1.7 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 1.4 | 10.3 | 61.9 | 16.2 | 8.2 | 2.1 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 2.9 | 8.6 | 66.7 | 9.5 | 5.7 | 6.7 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 3.5 | 11.6 | 57.6 | 14.4 | 10.6 | 2.3 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 3.0 | 11.6 | 58.7 | 14.4 | 9.2 | 3.0 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 2.9 | 9.1 | 58.6 | 15.1 | 12.8 | 1.6 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 2.4 | 9.2 | 54.2 | 15.7 | 13.3 | 5.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 15.0 | 50.0 | 15.0 | 15.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 2.7 | 11.8 | 59.1 | 14.2 | 10.2 | 2.0 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 3.6 | 12.4 | 62.9 | 12.4 | 5.7 | 3.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 2.5 | 11.9 | 58.3 | 13.2 | 11.1 | 3.0 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 2.5 | 13.0 | 58.1 | 15.7 | 9.6 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 2.7 | 13.2 | 60.9 | 14.7 | 7.6 | 0.9 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.4 | 10.3 | 61.7 | 12.7 | 10.3 | 2.6 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 4.0 | 14.2 | 54.9 | 16.0 | 10.0 | 0.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 5.8 | 12.9 | 47.6 | 19.6 | 12.4 | 1.8 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 2.9 | 14.7 | 44.1 | 17.6 | 17.6 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 3.2 | 11.1 | 52.4 | 15.9 | 13.5 | 4.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 2.3 | 10.4 | 59.2 | 15.0 | 10.0 | 3.1 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 3.1 | 9.2 | 58.5 | 12.3 | 15.4 | 1.5 |
| その他 | 89 | 100.0 | 2.2 | 13.5 | 57.3 | 11.2 | 14.6 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 3.2 | 11.9 | 59.0 | 14.0 | 10.3 | 1.6 |
| 製造業(消費関連) | 205 | 100.0 | 3.9 | 20.0 | 51.7 | 13.2 | 9.3 | 2.0 |
| 製造業(素材関連) | 211 | 100.0 | 2.4 | 13.3 | 60.2 | 15.2 | 8.5 | 0.5 |
| 製造業(機械関連) | 571 | 100.0 | 3.5 | 11.7 | 63.0 | 12.3 | 7.7 | 1.8 |
| 製造業(その他) | 637 | 100.0 | 1.9 | 12.2 | 57.6 | 14.6 | 12.1 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | - | 8.3 | 75.0 | 8.3 | 8.3 | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 1.8 | 10.5 | 58.8 | 16.7 | 10.5 | 1.8 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 1.0 | 10.5 | 56.8 | 13.4 | 13.6 | 4.7 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 2.4 | 13.3 | 59.0 | 15.1 | 8.3 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 3.4 | 9.7 | 60.7 | 12.4 | 9.7 | 4.1 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 4.7 | 9.3 | 55.8 | 11.6 | 14.0 | 4.7 |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 4.8 | 14.5 | 51.0 | 12.4 | 13.8 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | 2.6 | 7.7 | 61.5 | 15.4 | 10.3 | 2.6 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 0.9 | 8.5 | 69.2 | 12.0 | 6.8 | 2.6 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 3.1 | 10.3 | 59.5 | 14.6 | 10.9 | 1.5 |
| その他 | 247 | 100.0 | 5.7 | 11.7 | 59.5 | 13.4 | 8.5 | 1.2 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 2.4 | 10.3 | 60.6 | 14.5 | 10.3 | 1.9 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べての満足度

3. 成果に対する貢献が報われること

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえ ば高くなった | 変わらない | どちらかといえ ば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 2.7 | 12.2 | 59.0 | 14.3 | 9.8 | 2.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 2.7 | 13.2 | 59.4 | 13.8 | 9.3 | 1.7 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 2.7 | 10.0 | 57.9 | 15.4 | 11.1 | 2.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 3.4 | 11.2 | 57.9 | 14.0 | 11.8 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 3.1 | 12.7 | 59.6 | 13.7 | 9.4 | 1.5 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 2.4 | 12.4 | 58.1 | 15.6 | 9.7 | 1.8 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 1.9 | 11.5 | 60.3 | 13.7 | 9.6 | 2.9 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 2.4 | 15.2 | 54.4 | 15.2 | 7.2 | 5.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 4.1 | 12.4 | 54.8 | 12.4 | 14.8 | 1.4 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 3.1 | 13.4 | 60.7 | 13.2 | 8.8 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 2.4 | 13.7 | 58.6 | 15.0 | 8.4 | 1.9 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 1.7 | 12.4 | 61.3 | 13.5 | 8.9 | 2.2 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 2.9 | 15.2 | 54.3 | 16.2 | 5.7 | 5.7 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 2.8 | 9.8 | 61.1 | 15.7 | 8.6 | 2.0 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 3.2 | 11.4 | 57.2 | 14.6 | 10.7 | 2.9 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 2.3 | 8.3 | 56.5 | 17.4 | 13.8 | 1.6 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 2.4 | 8.8 | 57.0 | 14.5 | 12.0 | 5.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 15.0 | 55.0 | 10.0 | 15.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 2.7 | 12.2 | 58.8 | 14.3 | 9.9 | 2.0 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 4.1 | 11.3 | 62.4 | 12.4 | 7.2 | 2.6 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 3.0 | 11.6 | 59.2 | 12.5 | 10.8 | 2.8 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 3.1 | 11.4 | 59.7 | 15.7 | 9.0 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 2.8 | 15.8 | 58.6 | 14.5 | 7.3 | 1.0 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.1 | 10.3 | 61.4 | 13.6 | 10.0 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 3.3 | 14.4 | 54.4 | 16.0 | 10.9 | 0.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 5.8 | 12.4 | 50.2 | 17.8 | 12.0 | 1.8 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 2.9 | 14.7 | 44.1 | 14.7 | 20.6 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 3.2 | 9.5 | 52.4 | 14.3 | 15.9 | 4.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 1.5 | 13.1 | 58.5 | 15.0 | 8.5 | 3.5 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 3.1 | 13.8 | 53.8 | 15.4 | 13.8 | - |
| その他 | 89 | 100.0 | 3.4 | 9.0 | 57.3 | 13.5 | 15.7 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 3.2 | 11.9 | 58.2 | 15.9 | 9.5 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 205 | 100.0 | 2.4 | 20.0 | 54.6 | 11.7 | 9.3 | 2.0 |
| 製造業（素材関連） | 211 | 100.0 | 1.9 | 15.6 | 58.3 | 14.7 | 9.0 | 0.5 |
| 製造業（機械関連） | 571 | 100.0 | 3.5 | 11.9 | 60.1 | 14.7 | 7.5 | 2.3 |
| 製造業（その他） | 637 | 100.0 | 1.6 | 13.3 | 57.8 | 15.9 | 9.9 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | - | 16.7 | 66.7 | 8.3 | 8.3 | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 1.8 | 7.9 | 64.0 | 16.7 | 8.8 | 0.9 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 1.3 | 11.8 | 54.7 | 13.4 | 14.1 | 4.7 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 2.5 | 12.7 | 61.0 | 13.7 | 8.3 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 2.1 | 10.3 | 60.7 | 13.8 | 9.0 | 4.1 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 7.0 | 2.3 | 65.1 | 9.3 | 11.6 | 4.7 |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 4.1 | 12.4 | 50.3 | 16.6 | 13.1 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | 3.8 | 6.4 | 65.4 | 10.3 | 12.8 | 1.3 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 0.9 | 9.4 | 68.4 | 13.7 | 5.1 | 2.6 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 3.4 | 11.7 | 58.5 | 13.7 | 10.9 | 1.8 |
| その他 | 247 | 100.0 | 4.0 | 16.2 | 57.9 | 13.4 | 7.7 | 0.8 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 2.8 | 9.9 | 59.1 | 14.9 | 11.4 | 1.9 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-1 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法についてどのように感じていますか。

(1) 現在の満足度、(2) 3年前と現在を比べて満足度がどのように変化しているか、

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べての満足度

4. 努力が報われること

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえ ば高くなった | 変わらない | どちらかといえ ば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 2.8 | 11.8 | 58.3 | 14.5 | 10.6 | 2.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 2.8 | 12.7 | 58.9 | 14.2 | 9.8 | 1.7 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 2.7 | 9.8 | 57.2 | 15.2 | 12.4 | 2.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 3.3 | 12.0 | 56.3 | 14.4 | 12.3 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 3.0 | 12.3 | 59.0 | 13.6 | 10.5 | 1.6 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 2.6 | 11.4 | 57.7 | 16.2 | 10.5 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 2.1 | 11.2 | 59.8 | 14.0 | 10.0 | 2.8 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 3.2 | 13.6 | 55.2 | 14.4 | 7.2 | 6.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 4.1 | 12.9 | 53.6 | 13.6 | 14.4 | 1.4 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 2.9 | 13.5 | 59.7 | 13.1 | 9.7 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 2.6 | 12.5 | 58.3 | 15.8 | 9.1 | 1.8 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 2.0 | 11.4 | 61.3 | 14.1 | 9.1 | 2.1 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 3.8 | 13.3 | 55.2 | 15.2 | 5.7 | 6.7 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 2.5 | 11.1 | 59.1 | 15.2 | 10.1 | 2.0 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 3.2 | 9.9 | 57.5 | 14.6 | 12.0 | 2.9 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 2.6 | 7.8 | 55.7 | 17.4 | 15.1 | 1.3 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 2.4 | 10.8 | 55.0 | 13.7 | 12.9 | 5.2 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 0.0 | 15.0 | 55.0 | 10.0 | 15.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 2.7 | 11.9 | 58.1 | 14.6 | 10.7 | 2.0 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 4.6 | 8.8 | 64.4 | 11.9 | 7.2 | 3.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 3.1 | 12.2 | 56.4 | 14.1 | 11.1 | 3.0 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 2.5 | 13.0 | 57.9 | 14.8 | 10.6 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 2.9 | 14.6 | 59.6 | 14.2 | 7.6 | 1.0 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.1 | 10.0 | 60.3 | 14.1 | 10.9 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 3.3 | 11.2 | 58.6 | 15.1 | 10.9 | 0.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 5.3 | 15.1 | 47.1 | 16.9 | 13.8 | 1.8 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 5.9 | 11.8 | 47.1 | 11.8 | 20.6 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 3.2 | 9.5 | 49.2 | 19.0 | 15.1 | 4.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 2.3 | 11.2 | 57.3 | 15.8 | 10.0 | 3.5 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 3.1 | 10.8 | 55.4 | 13.8 | 16.9 | - |
| その他 | 89 | 100.0 | 4.5 | 9.0 | 56.2 | 14.6 | 14.6 | 1.1 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 2.9 | 11.6 | 58.7 | 14.0 | 11.4 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 205 | 100.0 | 3.4 | 17.6 | 53.7 | 13.2 | 10.2 | 2.0 |
| 製造業（素材関連） | 211 | 100.0 | 2.8 | 15.2 | 56.9 | 16.6 | 8.1 | 0.5 |
| 製造業（機械関連） | 571 | 100.0 | 4.0 | 11.0 | 59.5 | 14.5 | 8.8 | 2.1 |
| 製造業（その他） | 637 | 100.0 | 1.7 | 14.1 | 57.0 | 15.1 | 10.5 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | 8.3 | 16.7 | 58.3 | 8.3 | 8.3 | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 1.8 | 6.1 | 61.4 | 21.9 | 7.9 | 0.9 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 1.6 | 11.0 | 55.0 | 13.1 | 14.4 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 2.2 | 10.7 | 61.5 | 15.1 | 8.6 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 2.1 | 11.7 | 57.2 | 16.6 | 8.3 | 4.1 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 7.0 | 2.3 | 65.1 | 9.3 | 11.6 | 4.7 |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 2.8 | 14.5 | 49.0 | 17.2 | 13.1 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | 3.8 | 9.0 | 60.3 | 11.5 | 14.1 | 1.3 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 1.7 | 9.4 | 66.7 | 13.7 | 6.0 | 2.6 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 3.1 | 12.0 | 57.3 | 13.8 | 12.0 | 1.8 |
| その他 | 247 | 100.0 | 4.5 | 15.0 | 59.1 | 12.1 | 8.5 | 0.8 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 2.8 | 10.2 | 58.0 | 14.3 | 12.9 | 1.7 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-2 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法は個人の意欲の向上、チームワークの向上に対して効果があると思いますか。

(1) 現在の効果の有無、(2) 3年前と現在を比べて効果が上がっているかどうか、
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(1) 現在の効果の有無

1. 個人の意欲の向上

| | N | 計 | ある | どちらかといえ ばある | どちらとも いえない | どちらかといえ ばない | ない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.7 | 21.9 | 33.7 | 20.8 | 14.9 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.9 | 22.8 | 33.5 | 20.6 | 14.9 | 1.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.4 | 20.2 | 34.3 | 21.1 | 14.9 | 3.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 34.3 | 22.9 | 8.6 | 11.4 | 11.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.6 | 22.1 | 31.5 | 19.2 | 16.5 | 2.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 7.2 | 22.4 | 33.0 | 21.2 | 14.9 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.4 | 22.5 | 34.3 | 21.6 | 14.8 | 1.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 5.1 | 19.8 | 37.1 | 21.8 | 13.7 | 2.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 23.3 | 39.7 | 17.1 | 10.3 | 2.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 27.3 | 27.3 | 9.1 | - | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 9.8 | 21.4 | 29.7 | 17.5 | 19.8 | 1.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 7.7 | 23.6 | 30.9 | 21.3 | 15.6 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.6 | 23.5 | 35.0 | 21.1 | 13.8 | 1.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.7 | 20.9 | 38.2 | 22.1 | 12.5 | 1.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.9 | 23.8 | 40.5 | 18.3 | 7.9 | 1.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 37.5 | 20.8 | 8.3 | 16.7 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.5 | 22.7 | 33.2 | 20.7 | 13.4 | 2.6 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.2 | 20.0 | 37.1 | 21.0 | 13.5 | 2.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.9 | 19.3 | 32.1 | 23.1 | 18.2 | 2.5 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 6.3 | 16.0 | 33.6 | 20.9 | 17.5 | 5.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 20.0 | 35.0 | 10.0 | 25.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.7 | 22.0 | 33.4 | 21.0 | 15.2 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 8.2 | 21.2 | 39.9 | 17.7 | 9.2 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 5.4 | 24.5 | 31.5 | 20.4 | 16.6 | 1.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 7.6 | 20.7 | 30.7 | 22.8 | 17.0 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.7 | 24.5 | 35.4 | 21.2 | 11.0 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 6.1 | 20.5 | 35.3 | 21.6 | 14.2 | 2.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.5 | 22.5 | 31.8 | 20.1 | 15.5 | 1.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.8 | 28.3 | 32.0 | 14.1 | 16.2 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 18.6 | 27.9 | 16.3 | 20.9 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.1 | 19.5 | 29.2 | 18.2 | 22.7 | 1.3 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.4 | 19.1 | 34.8 | 17.7 | 19.7 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 22.8 | 17.7 | 26.6 | 24.1 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 12.6 | 35.1 | 20.7 | 20.7 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 6.4 | 22.6 | 33.6 | 22.2 | 14.7 | 0.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 6.6 | 22.9 | 36.0 | 15.5 | 17.4 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 7.7 | 22.6 | 37.5 | 18.8 | 11.9 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.9 | 25.3 | 32.3 | 19.4 | 14.6 | 2.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 5.7 | 22.5 | 31.5 | 23.5 | 15.2 | 1.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 43.8 | 25.0 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 23.6 | 32.6 | 25.7 | 9.0 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 6.9 | 18.6 | 35.8 | 15.1 | 20.5 | 3.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 6.3 | 22.4 | 35.1 | 20.7 | 13.1 | 2.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.9 | 25.6 | 34.4 | 16.1 | 13.3 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 24.2 | 30.3 | 19.7 | 13.6 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 4.9 | 22.3 | 40.3 | 17.5 | 14.1 | 1.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | - | 20.2 | 27.7 | 33.0 | 17.0 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 5.8 | 13.6 | 32.5 | 31.2 | 15.6 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.4 | 20.7 | 32.7 | 19.4 | 17.1 | 1.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 7.2 | 23.4 | 36.2 | 21.4 | 10.2 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.6 | 20.6 | 31.9 | 23.5 | 15.0 | 2.4 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-2 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法は個人の意欲の向上、チームワークの向上に対して効果があると思いますか。

(1) 現在の効果の有無、(2) 3年前と現在を比べて効果が上がっているかどうか、
 あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

- (1) 現在の効果の有無
 2. チームワークの向上

| | N | 計 | ある | どちらかといえ ばある | どちらとも いえない | どちらかといえ ばない | ない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 5.2 | 14.9 | 38.3 | 22.7 | 17.0 | 2.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.2 | 15.1 | 39.0 | 22.3 | 17.1 | 1.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.1 | 14.4 | 37.0 | 23.4 | 16.9 | 3.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 28.6 | 25.7 | 8.6 | 14.3 | 11.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 6.7 | 15.7 | 36.4 | 20.1 | 18.7 | 2.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 5.7 | 14.9 | 36.8 | 23.2 | 17.9 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.8 | 13.7 | 40.6 | 24.2 | 16.3 | 1.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.6 | 14.1 | 40.9 | 24.2 | 14.6 | 2.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 5.5 | 21.9 | 44.5 | 13.7 | 11.0 | 3.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 9.1 | 36.4 | 9.1 | 9.1 | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 7.3 | 15.1 | 36.2 | 18.6 | 21.0 | 1.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 6.1 | 15.4 | 35.7 | 23.0 | 18.9 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.9 | 14.5 | 41.9 | 22.9 | 15.6 | 1.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.2 | 14.4 | 42.3 | 24.8 | 13.6 | 1.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 19.8 | 46.8 | 14.3 | 10.3 | 3.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 37.5 | 20.8 | 8.3 | 16.7 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.2 | 16.3 | 36.6 | 21.6 | 16.5 | 2.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.9 | 14.0 | 39.1 | 23.6 | 16.0 | 2.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.6 | 11.2 | 36.5 | 27.8 | 18.4 | 2.5 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.9 | 13.1 | 36.2 | 22.4 | 17.9 | 5.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 35.0 | 30.0 | 10.0 | 15.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.0 | 14.8 | 38.0 | 22.9 | 17.4 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.6 | 15.8 | 44.3 | 18.4 | 10.1 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 4.3 | 14.7 | 37.1 | 23.4 | 18.8 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 4.0 | 12.9 | 38.1 | 24.7 | 19.1 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.0 | 17.0 | 40.1 | 23.9 | 12.6 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 4.8 | 13.4 | 38.7 | 23.4 | 17.3 | 2.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 7.2 | 14.9 | 38.6 | 21.9 | 15.7 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 7.7 | 24.6 | 32.0 | 15.2 | 19.9 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 23.3 | 32.6 | 20.9 | 18.6 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 11.0 | 37.0 | 16.9 | 25.3 | 2.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.4 | 18.1 | 38.8 | 16.7 | 17.7 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 13.9 | 30.4 | 26.6 | 22.8 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 10.8 | 38.7 | 18.9 | 20.7 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.3 | 15.4 | 39.1 | 22.9 | 16.9 | 0.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 17.4 | 42.2 | 15.9 | 18.6 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 6.9 | 12.3 | 43.3 | 21.1 | 14.9 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.0 | 14.2 | 39.6 | 22.8 | 16.9 | 2.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.3 | 15.1 | 37.5 | 23.7 | 17.8 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | - | 43.8 | 31.3 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 15.3 | 34.0 | 30.6 | 14.6 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.4 | 14.2 | 36.4 | 20.5 | 21.1 | 3.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.6 | 15.8 | 39.8 | 22.7 | 14.6 | 2.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.7 | 16.1 | 43.9 | 17.2 | 14.4 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 16.7 | 40.9 | 18.2 | 18.2 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 8.3 | 18.4 | 40.3 | 18.0 | 14.1 | 1.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 2.1 | 12.8 | 31.9 | 31.9 | 19.1 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 4.5 | 9.1 | 37.7 | 27.3 | 20.1 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.8 | 15.9 | 34.8 | 21.8 | 19.8 | 1.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 6.6 | 15.5 | 40.8 | 21.7 | 13.8 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 5.4 | 12.9 | 37.0 | 25.9 | 16.5 | 2.4 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-2 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法は個人の意欲の向上、チームワークの向上に対して効果があると思いますか。

(1) 現在の効果の有無、(2) 3年前と現在を比べて効果が上がっているかどうか、
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べて

1. 個人の意欲の向上

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえ ば高くなった | 変わらない | どちらかといえ ば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 4.1 | 16.3 | 57.2 | 10.8 | 9.2 | 2.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 4.3 | 16.9 | 57.1 | 10.9 | 9.0 | 1.8 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 3.6 | 15.0 | 57.3 | 10.6 | 9.6 | 3.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 4.8 | 17.2 | 56.5 | 9.5 | 10.0 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 4.6 | 16.5 | 57.5 | 10.5 | 8.4 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 3.5 | 15.8 | 57.5 | 11.2 | 10.0 | 2.0 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 3.3 | 15.6 | 57.4 | 11.7 | 8.8 | 3.2 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 3.2 | 22.4 | 47.2 | 12.8 | 12.0 | 2.4 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 5.0 | 17.9 | 55.3 | 9.6 | 11.0 | 1.2 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 5.1 | 17.4 | 56.7 | 10.2 | 8.9 | 1.7 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 3.7 | 15.8 | 58.5 | 11.2 | 9.2 | 1.6 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 3.3 | 16.3 | 57.8 | 12.1 | 8.2 | 2.2 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 3.8 | 24.8 | 46.7 | 14.3 | 8.6 | 1.9 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 4.5 | 16.4 | 57.8 | 9.3 | 8.8 | 3.0 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 3.7 | 14.7 | 59.3 | 11.0 | 7.6 | 3.7 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 2.9 | 15.9 | 54.2 | 11.5 | 12.5 | 3.1 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 3.2 | 13.3 | 55.8 | 10.4 | 10.8 | 6.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 10.0 | 50.0 | 5.0 | 30.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 4.1 | 16.4 | 57.3 | 10.7 | 9.1 | 2.4 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 4.1 | 13.9 | 53.6 | 14.4 | 10.8 | 3.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 2.8 | 17.2 | 54.1 | 11.9 | 11.1 | 2.8 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 4.0 | 17.0 | 56.3 | 12.5 | 9.0 | 1.3 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 5.0 | 18.8 | 56.0 | 11.3 | 7.4 | 1.5 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.8 | 15.0 | 60.7 | 9.8 | 8.7 | 3.0 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 5.8 | 16.3 | 53.3 | 12.3 | 10.5 | 1.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 8.9 | 16.4 | 55.1 | 8.0 | 8.4 | 3.1 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 8.8 | 11.8 | 50.0 | 8.8 | 17.6 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 6.3 | 14.3 | 48.4 | 11.9 | 16.7 | 2.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 5.8 | 14.6 | 55.0 | 10.8 | 11.2 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 3.1 | 20.0 | 55.4 | 9.2 | 12.3 | - |
| その他 | 89 | 100.0 | 3.4 | 13.5 | 58.4 | 13.5 | 7.9 | 3.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 2.6 | 15.9 | 57.9 | 9.0 | 12.7 | 1.9 |
| 製造業（消費関連） | 205 | 100.0 | 5.9 | 21.0 | 53.7 | 10.2 | 7.8 | 1.5 |
| 製造業（素材関連） | 211 | 100.0 | 4.7 | 14.2 | 60.7 | 11.4 | 7.6 | 1.4 |
| 製造業（機械関連） | 571 | 100.0 | 3.9 | 14.4 | 60.8 | 11.0 | 7.0 | 3.0 |
| 製造業（その他） | 637 | 100.0 | 4.1 | 19.3 | 54.0 | 11.8 | 9.6 | 1.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | 8.3 | - | 83.3 | 8.3 | - | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 2.6 | 17.5 | 58.8 | 12.3 | 7.9 | 0.9 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 4.5 | 15.4 | 55.5 | 8.4 | 12.8 | 3.4 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 3.4 | 17.3 | 57.4 | 10.4 | 8.8 | 2.7 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 5.5 | 13.8 | 62.1 | 7.6 | 8.3 | 2.8 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 4.7 | 16.3 | 58.1 | 7.0 | 14.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 4.1 | 16.6 | 52.4 | 15.2 | 9.0 | 2.8 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | - | 12.8 | 60.3 | 14.1 | 11.5 | 1.3 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 1.7 | 10.3 | 69.2 | 10.3 | 6.8 | 1.7 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 4.8 | 16.2 | 57.3 | 10.6 | 8.8 | 2.4 |
| その他 | 247 | 100.0 | 4.9 | 20.2 | 55.5 | 10.1 | 7.7 | 1.6 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 4.6 | 14.7 | 54.6 | 12.7 | 9.7 | 3.8 |

VI 賃金制度やその運用についてうかがいます。

問17-2 あなたは、今の会社の賃金制度や評価方法は個人の意欲の向上、チームワークの向上に対して効果があると思いますか。

(1) 現在の効果の有無、(2) 3年前と現在を比べて効果が上がっているかどうか、
あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

(2) 3年前と現在を比べて

2. チームワークの向上

| | N | 計 | 高くなった | どちらかといえ ば高くなった | 変わらない | どちらかといえ ば低くなった | 低くなった | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------------------|-------|-----|
| 【総数】 | 5,873 | 100.0 | 3.5 | 12.2 | 60.7 | 12.0 | 9.1 | 2.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,082 | 100.0 | 3.8 | 12.4 | 61.1 | 11.9 | 8.9 | 1.9 |
| 女性 | 1,788 | 100.0 | 2.9 | 11.9 | 59.6 | 12.2 | 9.4 | 4.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 814 | 100.0 | 5.0 | 12.3 | 59.5 | 11.7 | 9.5 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,226 | 100.0 | 3.9 | 12.8 | 61.5 | 11.2 | 8.1 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,621 | 100.0 | 2.7 | 11.4 | 61.2 | 12.6 | 10.2 | 2.0 |
| 50～59歳 | 1,058 | 100.0 | 2.9 | 11.6 | 60.0 | 13.0 | 9.0 | 3.4 |
| 60歳以上 | 125 | 100.0 | 3.2 | 17.6 | 52.0 | 10.4 | 11.2 | 5.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 418 | 100.0 | 5.7 | 13.2 | 58.6 | 11.5 | 9.8 | 1.2 |
| 30～39歳 | 1,498 | 100.0 | 4.4 | 13.2 | 60.9 | 11.2 | 8.5 | 1.7 |
| 40～49歳 | 1,236 | 100.0 | 3.1 | 11.4 | 62.5 | 11.9 | 9.5 | 1.6 |
| 50～59歳 | 809 | 100.0 | 2.8 | 11.4 | 61.7 | 13.3 | 8.3 | 2.5 |
| 60歳以上 | 105 | 100.0 | 3.8 | 15.2 | 54.3 | 11.4 | 9.5 | 5.7 |
| 女性20歳未満 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - |
| 20～29歳 | 396 | 100.0 | 4.3 | 11.4 | 60.4 | 11.9 | 9.1 | 3.0 |
| 30～39歳 | 727 | 100.0 | 2.9 | 12.1 | 62.9 | 11.1 | 7.2 | 3.9 |
| 40～49歳 | 384 | 100.0 | 1.6 | 11.2 | 56.8 | 14.8 | 12.5 | 3.1 |
| 50～59歳 | 249 | 100.0 | 3.2 | 12.4 | 54.6 | 12.0 | 11.2 | 6.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 30.0 | 40.0 | 5.0 | 20.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 5,649 | 100.0 | 3.6 | 12.3 | 60.7 | 11.9 | 9.1 | 2.5 |
| 非正規従業員 | 194 | 100.0 | 3.1 | 9.3 | 59.3 | 14.4 | 9.8 | 4.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 638 | 100.0 | 2.5 | 11.6 | 59.4 | 12.4 | 10.8 | 3.3 |
| 技術的な仕事 | 554 | 100.0 | 2.9 | 11.0 | 62.6 | 13.0 | 9.2 | 1.3 |
| 管理的な仕事 | 1,192 | 100.0 | 4.8 | 12.7 | 61.2 | 12.2 | 7.5 | 1.7 |
| 事務の仕事 | 2,241 | 100.0 | 2.1 | 11.5 | 62.7 | 11.5 | 9.1 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 430 | 100.0 | 5.1 | 12.3 | 58.1 | 13.7 | 8.8 | 1.9 |
| サービスの仕事 | 225 | 100.0 | 8.9 | 17.3 | 51.6 | 12.0 | 7.1 | 3.1 |
| 保安の仕事 | 34 | 100.0 | 5.9 | 14.7 | 52.9 | 8.8 | 14.7 | 2.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 126 | 100.0 | 4.8 | 11.9 | 53.2 | 11.1 | 15.9 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 260 | 100.0 | 6.5 | 15.0 | 56.2 | 8.5 | 11.2 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 65 | 100.0 | 3.1 | 15.4 | 56.9 | 13.8 | 10.8 | - |
| その他 | 89 | 100.0 | 1.1 | 14.6 | 60.7 | 14.6 | 5.6 | 3.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 378 | 100.0 | 3.4 | 10.6 | 62.4 | 11.1 | 10.6 | 1.9 |
| 製造業(消費関連) | 205 | 100.0 | 4.9 | 16.1 | 58.5 | 11.7 | 7.3 | 1.5 |
| 製造業(素材関連) | 211 | 100.0 | 4.7 | 8.1 | 64.5 | 13.3 | 8.1 | 1.4 |
| 製造業(機械関連) | 571 | 100.0 | 3.2 | 11.7 | 63.4 | 11.2 | 7.7 | 2.8 |
| 製造業(その他) | 637 | 100.0 | 3.9 | 12.9 | 59.2 | 12.6 | 9.7 | 1.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12 | 100.0 | 8.3 | - | 75.0 | 16.7 | - | - |
| 情報通信業 | 114 | 100.0 | 1.8 | 13.2 | 58.8 | 15.8 | 9.6 | 0.9 |
| 運輸業 | 382 | 100.0 | 3.4 | 13.6 | 56.0 | 10.5 | 12.6 | 3.9 |
| 卸売・小売業 | 1,001 | 100.0 | 2.8 | 12.6 | 61.8 | 11.9 | 8.1 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 145 | 100.0 | 3.4 | 9.7 | 66.9 | 8.3 | 8.3 | 3.4 |
| 不動産業 | 43 | 100.0 | 2.3 | 7.0 | 65.1 | 11.6 | 14.0 | - |
| 飲食・宿泊業 | 145 | 100.0 | 5.5 | 16.6 | 54.5 | 14.5 | 6.2 | 2.8 |
| 医療・福祉 | 78 | 100.0 | - | 11.5 | 59.0 | 15.4 | 12.8 | 1.3 |
| 教育・学習支援業 | 117 | 100.0 | 0.9 | 12.0 | 67.5 | 8.5 | 9.4 | 1.7 |
| その他サービス業 | 841 | 100.0 | 3.7 | 12.2 | 59.1 | 13.1 | 9.4 | 2.5 |
| その他 | 247 | 100.0 | 4.9 | 13.4 | 62.8 | 10.5 | 6.9 | 1.6 |
| 業種不明 | 746 | 100.0 | 4.0 | 11.5 | 59.1 | 12.2 | 9.4 | 3.8 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(1) 出産・育児期の働き方

出産・育児期の望ましい働き方

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 59.0 | 18.9 | 21.3 | 35.8 | 38.5 | 5.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 54.8 | 17.8 | 21.0 | 35.1 | 35.2 | 5.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 67.4 | 21.2 | 21.7 | 37.3 | 45.3 | 6.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 48.6 | 11.4 | 17.1 | 42.9 | 34.3 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 65.0 | 21.9 | 21.7 | 42.6 | 44.9 | 6.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 61.6 | 20.4 | 21.8 | 37.2 | 39.4 | 5.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 58.3 | 19.3 | 22.2 | 33.7 | 38.1 | 6.0 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 49.2 | 12.8 | 18.7 | 28.2 | 31.1 | 5.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 43.2 | 8.2 | 15.1 | 23.3 | 24.0 | 4.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 54.5 | - | - | 36.4 | 36.4 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 57.7 | 19.0 | 22.8 | 38.9 | 40.0 | 6.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 57.3 | 18.6 | 21.1 | 37.0 | 36.2 | 5.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 56.7 | 20.0 | 22.1 | 35.1 | 35.8 | 5.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 47.0 | 13.3 | 18.4 | 29.6 | 29.8 | 4.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 44.4 | 9.5 | 16.7 | 23.8 | 26.2 | 4.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 45.8 | 16.7 | 25.0 | 45.8 | 33.3 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 71.9 | 24.7 | 20.7 | 46.1 | 49.5 | 6.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 70.2 | 24.1 | 23.0 | 37.6 | 45.7 | 4.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 63.2 | 17.3 | 22.4 | 29.6 | 45.1 | 6.5 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 56.7 | 11.2 | 19.8 | 23.5 | 35.4 | 6.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 35.0 | - | 5.0 | 20.0 | 10.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 59.0 | 18.9 | 21.2 | 35.8 | 38.7 | 5.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 60.8 | 19.0 | 21.5 | 37.0 | 38.3 | 5.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 61.2 | 22.6 | 22.0 | 37.6 | 42.8 | 5.7 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 54.5 | 21.7 | 22.6 | 34.8 | 43.8 | 4.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 58.1 | 18.8 | 22.3 | 33.4 | 34.7 | 5.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 64.1 | 20.3 | 20.1 | 37.6 | 41.3 | 5.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 54.9 | 15.5 | 19.7 | 35.8 | 33.2 | 5.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 53.5 | 14.1 | 25.3 | 37.7 | 31.3 | 9.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 48.8 | 23.3 | 30.2 | 37.2 | 46.5 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 40.3 | 5.2 | 17.5 | 33.1 | 23.4 | 5.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 48.5 | 10.0 | 25.1 | 28.1 | 34.1 | 8.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 46.8 | 8.9 | 17.7 | 34.2 | 26.6 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 47.7 | 15.3 | 18.9 | 32.4 | 33.3 | 7.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 57.4 | 19.8 | 20.4 | 35.2 | 42.4 | 3.1 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 56.6 | 15.9 | 16.7 | 32.6 | 36.4 | 3.9 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 63.6 | 17.2 | 18.8 | 37.2 | 36.8 | 5.7 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 58.8 | 17.5 | 23.2 | 31.0 | 39.5 | 6.5 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 56.8 | 20.5 | 22.3 | 32.0 | 40.6 | 5.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 56.3 | 18.8 | 18.8 | 12.5 | 43.8 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 68.8 | 34.0 | 22.2 | 53.5 | 47.2 | 4.2 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 52.1 | 7.9 | 16.9 | 34.9 | 27.8 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 60.6 | 14.9 | 20.7 | 34.9 | 39.8 | 5.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 61.7 | 18.9 | 12.2 | 28.9 | 41.1 | 7.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 66.7 | 24.2 | 16.7 | 40.9 | 33.3 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 65.0 | 18.9 | 31.6 | 51.5 | 35.4 | 9.2 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 69.1 | 9.6 | 25.5 | 50.0 | 35.1 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 53.2 | 17.5 | 21.4 | 32.5 | 34.4 | 4.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 58.3 | 25.0 | 23.1 | 37.7 | 38.2 | 6.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 58.2 | 19.7 | 19.1 | 37.5 | 39.5 | 7.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 59.7 | 21.5 | 22.1 | 36.5 | 39.4 | 6.3 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(1) 出産・育児期の働き方

出産・育児期の望ましい働き方

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 13.1 | 49.5 | 58.4 | 14.1 | 7.6 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 14.0 | 44.3 | 55.3 | 14.0 | 9.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 11.3 | 60.2 | 64.7 | 14.2 | 4.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 54.3 | 68.6 | 22.9 | 14.3 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 13.5 | 54.0 | 66.4 | 16.1 | 3.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 14.3 | 52.5 | 62.3 | 14.8 | 4.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 12.7 | 48.1 | 54.5 | 13.3 | 6.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 11.3 | 40.6 | 47.0 | 10.8 | 17.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 9.6 | 36.3 | 39.0 | 10.3 | 30.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 36.4 | 63.6 | 9.1 | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 15.5 | 45.2 | 63.0 | 15.6 | 6.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 15.1 | 46.0 | 60.7 | 15.1 | 5.2 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 13.8 | 44.5 | 52.0 | 14.2 | 7.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 11.7 | 41.0 | 45.5 | 10.8 | 18.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 9.5 | 35.7 | 39.7 | 10.3 | 30.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 62.5 | 70.8 | 29.2 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 11.6 | 62.4 | 69.8 | 16.6 | 1.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 12.8 | 65.5 | 65.7 | 14.4 | 2.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.4 | 58.7 | 62.1 | 10.8 | 6.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 9.7 | 39.6 | 51.9 | 10.8 | 14.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 40.0 | 35.0 | 10.0 | 35.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 13.2 | 49.6 | 58.3 | 14.1 | 7.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 11.4 | 50.6 | 59.2 | 12.7 | 12.0 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 13.8 | 50.6 | 58.3 | 12.9 | 8.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 12.8 | 44.3 | 61.2 | 11.6 | 6.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 13.2 | 46.8 | 55.1 | 13.6 | 8.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 11.8 | 55.6 | 62.0 | 15.8 | 4.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 17.7 | 44.9 | 55.1 | 8.9 | 9.1 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 19.2 | 45.1 | 52.2 | 14.8 | 11.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 16.3 | 32.6 | 53.5 | 18.6 | 16.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.0 | 27.9 | 36.4 | 14.9 | 18.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 13.7 | 40.5 | 61.2 | 13.4 | 11.4 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 41.8 | 57.0 | 16.5 | 13.9 |
| その他 | 111 | 100.0 | 10.8 | 47.7 | 40.5 | 16.2 | 14.4 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.0 | 48.1 | 58.0 | 11.6 | 7.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 11.6 | 46.1 | 62.8 | 13.6 | 7.0 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 11.1 | 51.3 | 61.3 | 13.0 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 11.0 | 50.8 | 65.0 | 14.2 | 5.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 15.3 | 45.2 | 60.8 | 15.8 | 6.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 56.3 | 50.0 | 31.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 8.3 | 63.2 | 66.7 | 14.6 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 13.2 | 42.7 | 45.0 | 12.8 | 14.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 13.8 | 47.0 | 58.4 | 12.4 | 8.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.6 | 58.3 | 62.2 | 13.3 | 3.9 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 57.6 | 48.5 | 15.2 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 18.0 | 51.0 | 58.7 | 9.2 | 10.7 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 14.9 | 54.3 | 62.8 | 12.8 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 14.9 | 49.4 | 61.7 | 16.9 | 7.8 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 14.2 | 52.8 | 57.2 | 15.9 | 8.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 13.5 | 48.7 | 52.6 | 17.8 | 8.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 12.5 | 51.5 | 57.2 | 13.9 | 9.0 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。

それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(1) 出産・育児期の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 24.2 | 1.1 | 8.0 | 9.9 | 13.8 | 3.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 21.6 | 1.1 | 8.1 | 10.8 | 14.0 | 3.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 29.3 | 1.1 | 7.8 | 8.0 | 13.4 | 4.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | - | 5.7 | 14.3 | 5.7 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 22.7 | 1.7 | 7.9 | 9.5 | 12.7 | 4.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 25.8 | 1.2 | 7.7 | 9.3 | 13.5 | 4.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 25.3 | 0.9 | 8.2 | 10.6 | 15.5 | 4.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 21.4 | 0.5 | 8.0 | 11.0 | 13.8 | 2.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 24.0 | - | 8.2 | 8.2 | 10.3 | 4.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | - | 27.3 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 18.6 | 1.9 | 9.0 | 10.6 | 12.5 | 4.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 21.9 | 1.2 | 7.6 | 9.9 | 12.7 | 3.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 23.2 | 1.0 | 7.9 | 11.1 | 16.6 | 3.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 20.8 | 0.6 | 8.4 | 12.3 | 14.4 | 2.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 26.2 | - | 9.5 | 8.7 | 11.9 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | - | 8.3 | 8.3 | 4.2 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 26.5 | 1.5 | 6.9 | 8.5 | 13.0 | 3.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 33.6 | 1.1 | 8.1 | 8.0 | 15.3 | 4.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 31.6 | 0.7 | 9.2 | 8.7 | 12.3 | 5.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 23.5 | 0.4 | 6.7 | 6.7 | 11.9 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | - | - | 5.0 | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 24.1 | 1.1 | 8.0 | 10.0 | 13.8 | 4.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 24.4 | 0.6 | 6.6 | 8.2 | 12.7 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 24.1 | 1.0 | 8.5 | 10.4 | 15.6 | 3.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 17.2 | 1.6 | 6.5 | 7.8 | 14.5 | 2.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 29.1 | 1.2 | 11.3 | 13.0 | 18.0 | 5.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 28.0 | 0.8 | 7.0 | 9.5 | 12.4 | 3.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 17.9 | 2.8 | 7.4 | 7.6 | 11.1 | 3.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 15.8 | 0.7 | 9.1 | 12.8 | 14.1 | 7.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | - | 14.0 | 7.0 | 16.3 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 8.4 | 0.6 | 3.9 | 11.7 | 7.8 | 4.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.7 | 0.3 | 6.4 | 5.7 | 9.4 | 4.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 21.5 | 1.3 | 7.6 | 5.1 | 13.9 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 26.1 | - | 6.3 | 9.9 | 13.5 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 20.2 | 1.3 | 7.7 | 7.9 | 11.4 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 26.4 | 0.4 | 5.4 | 9.3 | 14.7 | 4.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 21.1 | 0.4 | 6.9 | 6.9 | 12.6 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 24.5 | 1.0 | 9.2 | 6.9 | 13.1 | 5.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 22.7 | 1.4 | 6.6 | 8.6 | 16.5 | 5.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | - | - | - | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 36.1 | 2.8 | 11.1 | 11.1 | 16.7 | 3.5 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 12.6 | 0.2 | 6.5 | 10.3 | 9.8 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 24.6 | 1.3 | 8.7 | 10.5 | 14.0 | 2.9 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 19.4 | - | 6.1 | 11.1 | 12.2 | 3.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 42.4 | 3.0 | 10.6 | 15.2 | 9.1 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 24.8 | 0.5 | 11.7 | 15.0 | 11.7 | 5.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 40.4 | 1.1 | 10.6 | 24.5 | 20.2 | 6.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 33.1 | 1.9 | 5.8 | 5.8 | 11.7 | 3.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 25.2 | 0.9 | 8.9 | 10.4 | 14.4 | 4.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 28.3 | 1.3 | 5.3 | 12.2 | 16.1 | 4.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 25.0 | 1.3 | 7.9 | 10.6 | 14.0 | 3.7 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(1) 出産・育児期の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.2 | 20.7 | 26.9 | 11.1 | 43.2 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.0 | 18.2 | 26.4 | 11.7 | 44.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.5 | 25.7 | 28.1 | 10.1 | 40.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 2.9 | 20.0 | 14.3 | 57.1 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 7.2 | 19.4 | 25.1 | 12.0 | 45.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 6.3 | 21.6 | 28.8 | 11.9 | 41.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.8 | 22.2 | 26.8 | 10.7 | 41.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 5.4 | 19.1 | 26.3 | 9.7 | 45.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 5.5 | 15.8 | 26.0 | 6.2 | 49.3 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 9.1 | 27.3 | 9.1 | 54.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 7.9 | 14.5 | 22.7 | 12.5 | 49.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 6.2 | 17.7 | 27.9 | 12.7 | 43.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.5 | 20.3 | 27.0 | 11.4 | 41.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.9 | 19.1 | 25.7 | 10.3 | 45.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 6.3 | 17.5 | 27.8 | 6.3 | 46.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | - | 16.7 | 16.7 | 58.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.6 | 23.9 | 27.4 | 11.6 | 41.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.6 | 29.5 | 30.7 | 10.4 | 36.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 6.7 | 28.3 | 26.0 | 8.5 | 42.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 7.1 | 19.0 | 28.4 | 7.8 | 44.8 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 15.0 | 5.0 | 65.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.2 | 20.7 | 26.9 | 11.3 | 43.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 5.4 | 20.6 | 26.9 | 7.9 | 46.8 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 5.8 | 19.7 | 26.3 | 11.1 | 44.7 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.9 | 15.9 | 25.1 | 11.1 | 46.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 7.8 | 25.1 | 33.0 | 12.6 | 35.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.9 | 23.5 | 28.5 | 12.2 | 40.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.8 | 14.1 | 17.5 | 6.0 | 53.7 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 10.8 | 19.5 | 20.9 | 7.4 | 48.5 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 4.7 | 16.3 | 9.3 | 58.1 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.2 | 10.4 | 9.7 | 7.1 | 61.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.7 | 7.4 | 26.1 | 9.0 | 52.8 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 16.5 | 22.8 | 11.4 | 48.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 21.6 | 23.4 | 12.6 | 47.7 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 3.7 | 20.7 | 20.9 | 10.3 | 45.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 8.1 | 21.3 | 31.4 | 11.2 | 38.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.4 | 20.3 | 27.6 | 11.5 | 44.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 7.5 | 18.8 | 31.0 | 11.8 | 39.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 6.8 | 18.1 | 28.7 | 10.9 | 41.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 31.3 | 37.5 | 37.5 | 31.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 6.3 | 32.6 | 38.2 | 13.9 | 30.6 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.4 | 13.8 | 17.2 | 7.9 | 56.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.7 | 18.9 | 23.4 | 9.6 | 47.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.9 | 17.2 | 24.4 | 11.1 | 45.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 4.5 | 33.3 | 25.8 | 9.1 | 36.4 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 9.2 | 20.9 | 21.8 | 8.3 | 46.1 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 8.5 | 23.4 | 31.9 | 8.5 | 28.7 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 6.5 | 27.3 | 36.4 | 14.3 | 29.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.0 | 24.2 | 28.0 | 12.4 | 41.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.6 | 23.0 | 32.9 | 13.8 | 38.8 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.8 | 21.4 | 28.1 | 12.2 | 43.1 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。

それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(2) 要介護者がいる時の働き方

要介護者がいる時の望ましい働き方

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 57.6 | 27.3 | 22.5 | 36.2 | 31.0 | 5.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 54.2 | 25.6 | 22.6 | 34.8 | 29.0 | 6.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 64.5 | 30.7 | 22.5 | 38.9 | 34.9 | 4.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 45.7 | 20.0 | 14.3 | 31.4 | 14.3 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 60.0 | 30.5 | 20.2 | 39.6 | 33.4 | 6.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 60.0 | 30.0 | 23.6 | 36.1 | 32.3 | 5.8 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 58.1 | 27.1 | 24.2 | 36.1 | 32.0 | 5.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 50.5 | 19.3 | 21.7 | 33.4 | 26.0 | 4.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 44.5 | 15.8 | 16.4 | 24.7 | 13.0 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 45.5 | 18.2 | - | 27.3 | 27.3 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 54.7 | 27.1 | 21.4 | 35.8 | 28.1 | 7.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 56.6 | 28.1 | 23.0 | 35.9 | 29.8 | 6.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 55.7 | 26.8 | 24.2 | 34.7 | 32.0 | 6.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 48.7 | 19.1 | 21.4 | 32.8 | 25.8 | 4.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 44.4 | 16.7 | 16.7 | 26.2 | 15.1 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 45.8 | 20.8 | 20.8 | 33.3 | 8.3 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 65.0 | 33.7 | 19.0 | 43.1 | 38.4 | 5.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 66.9 | 33.8 | 24.7 | 36.4 | 37.2 | 4.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 65.5 | 28.0 | 24.2 | 40.4 | 32.3 | 3.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 56.7 | 20.1 | 22.8 | 35.4 | 26.9 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 45.0 | 10.0 | 15.0 | 15.0 | - | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 57.9 | 27.2 | 22.7 | 36.1 | 31.2 | 5.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 53.5 | 28.2 | 17.4 | 36.4 | 26.6 | 5.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 59.0 | 31.5 | 24.6 | 38.2 | 34.3 | 5.7 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 54.5 | 31.6 | 23.3 | 33.3 | 33.2 | 5.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 55.6 | 27.8 | 23.7 | 34.7 | 28.5 | 5.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 62.1 | 29.3 | 20.9 | 37.5 | 33.0 | 4.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 55.7 | 20.5 | 22.7 | 35.8 | 30.2 | 7.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 51.5 | 20.2 | 24.6 | 34.3 | 26.9 | 7.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 48.8 | 18.6 | 16.3 | 46.5 | 27.9 | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 45.5 | 10.4 | 20.1 | 40.3 | 17.5 | 6.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 46.2 | 16.4 | 26.8 | 29.4 | 25.4 | 7.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 50.6 | 16.5 | 21.5 | 38.0 | 26.6 | 8.9 |
| その他 | 111 | 100.0 | 52.3 | 22.5 | 26.1 | 35.1 | 25.2 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 54.3 | 25.7 | 23.1 | 34.9 | 32.1 | 4.4 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 53.5 | 25.2 | 22.1 | 30.6 | 28.7 | 6.6 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 55.9 | 23.0 | 21.1 | 35.2 | 30.7 | 6.5 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 57.7 | 28.7 | 24.7 | 31.7 | 33.1 | 5.9 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 57.8 | 28.5 | 23.0 | 32.3 | 34.6 | 5.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 68.8 | 43.8 | 18.8 | 18.8 | 18.8 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 66.7 | 47.2 | 22.9 | 44.4 | 38.9 | 5.6 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 51.9 | 15.7 | 17.6 | 37.4 | 23.8 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 60.0 | 23.9 | 20.3 | 35.7 | 30.9 | 5.0 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 58.3 | 24.4 | 14.4 | 31.1 | 32.8 | 5.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 59.1 | 36.4 | 24.2 | 31.8 | 24.2 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 57.3 | 23.8 | 30.1 | 37.9 | 24.8 | 5.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 68.1 | 19.1 | 26.6 | 53.2 | 29.8 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 60.4 | 25.3 | 19.5 | 30.5 | 37.0 | 3.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 57.0 | 34.7 | 24.4 | 41.3 | 30.9 | 5.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 59.9 | 28.3 | 24.3 | 37.2 | 29.6 | 7.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 57.3 | 27.5 | 23.4 | 37.9 | 30.4 | 6.7 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(2) 要介護者がいる時の働き方

要介護者がいる時の望ましい働き方

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.7 | 48.0 | 59.5 | 9.8 | 7.9 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 16.1 | 44.6 | 57.4 | 9.0 | 8.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.9 | 54.9 | 63.9 | 11.4 | 6.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 37.1 | 57.1 | 20.0 | 20.0 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 15.5 | 50.2 | 63.0 | 11.7 | 5.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 16.0 | 50.2 | 62.3 | 9.9 | 6.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.8 | 47.9 | 57.6 | 9.8 | 6.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 15.7 | 42.5 | 54.0 | 7.4 | 13.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.7 | 32.2 | 42.5 | 4.1 | 28.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 18.2 | 54.5 | - | 27.3 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 17.1 | 41.8 | 59.7 | 10.3 | 7.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 16.6 | 46.3 | 60.5 | 9.7 | 6.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 15.5 | 46.2 | 55.9 | 9.9 | 6.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 15.6 | 43.0 | 53.6 | 6.1 | 13.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 15.1 | 33.3 | 42.9 | 4.0 | 26.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | 45.8 | 58.3 | 29.2 | 16.7 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 14.0 | 58.2 | 66.2 | 13.0 | 4.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.7 | 57.9 | 66.1 | 10.4 | 5.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 16.8 | 52.9 | 62.6 | 9.4 | 7.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 16.0 | 41.0 | 55.2 | 11.6 | 10.8 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 25.0 | 40.0 | 5.0 | 40.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 15.9 | 48.3 | 59.7 | 9.9 | 7.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 12.3 | 43.4 | 55.7 | 8.9 | 13.3 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 15.8 | 48.9 | 58.3 | 8.8 | 8.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 13.6 | 45.1 | 59.9 | 7.6 | 7.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 16.6 | 47.6 | 59.1 | 8.8 | 7.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 15.2 | 52.1 | 61.1 | 11.2 | 6.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 19.1 | 44.7 | 58.3 | 7.8 | 8.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 20.2 | 43.8 | 56.6 | 8.8 | 13.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 39.5 | 53.5 | 11.6 | 20.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 16.2 | 29.9 | 42.2 | 6.5 | 17.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 14.0 | 38.8 | 63.2 | 14.4 | 10.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 15.2 | 39.2 | 63.3 | 13.9 | 8.9 |
| その他 | 111 | 100.0 | 13.5 | 42.3 | 54.1 | 8.1 | 11.7 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 15.6 | 48.4 | 59.8 | 9.9 | 6.4 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 14.3 | 43.0 | 60.9 | 7.4 | 6.6 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 15.3 | 47.5 | 65.1 | 8.0 | 4.2 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 13.5 | 48.4 | 62.1 | 10.6 | 6.3 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 14.7 | 46.2 | 64.2 | 11.1 | 6.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 43.8 | 75.0 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.7 | 56.3 | 66.0 | 9.7 | 1.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 16.1 | 39.3 | 46.7 | 7.5 | 14.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 16.2 | 46.8 | 58.5 | 9.1 | 7.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.6 | 55.0 | 61.1 | 7.8 | 5.0 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 50.0 | 56.1 | 12.1 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 19.9 | 48.5 | 52.9 | 12.1 | 14.6 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 14.9 | 57.4 | 60.6 | 8.5 | 7.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 14.3 | 49.4 | 60.4 | 9.7 | 7.1 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 17.2 | 49.9 | 58.7 | 10.5 | 9.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 15.8 | 50.7 | 58.9 | 10.9 | 8.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 17.2 | 49.7 | 60.3 | 9.9 | 9.3 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。

それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(2) 要介護者がいる時の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 14.9 | 1.1 | 4.4 | 6.9 | 8.2 | 2.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 15.0 | 1.2 | 5.1 | 7.3 | 9.2 | 2.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.7 | 1.0 | 3.2 | 6.1 | 6.1 | 1.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | - | - | 5.7 | 5.7 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.5 | 1.3 | 4.2 | 5.9 | 6.5 | 2.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 16.0 | 1.3 | 4.6 | 7.2 | 8.1 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.1 | 1.0 | 4.1 | 6.5 | 9.7 | 2.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 15.3 | 0.9 | 5.2 | 7.9 | 8.8 | 1.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 18.5 | - | 4.8 | 8.9 | 6.2 | 0.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | - | 9.1 | 18.2 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 12.6 | 1.4 | 5.7 | 6.1 | 7.9 | 3.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 15.3 | 1.6 | 5.1 | 7.6 | 8.9 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 15.1 | 0.9 | 4.4 | 7.0 | 10.7 | 2.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 15.6 | 1.0 | 5.6 | 7.8 | 9.0 | 1.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 19.8 | - | 4.8 | 10.3 | 7.1 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | - | - | 4.2 | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 12.4 | 1.3 | 2.7 | 5.8 | 5.3 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 17.6 | 0.8 | 3.5 | 6.6 | 6.6 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 15.0 | 1.3 | 3.4 | 5.2 | 6.5 | 1.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 14.2 | 0.4 | 3.7 | 8.2 | 7.8 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | - | 5.0 | - | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 14.9 | 1.1 | 4.4 | 6.8 | 8.3 | 2.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 14.9 | 0.6 | 4.4 | 8.2 | 6.0 | 0.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 14.9 | 0.9 | 4.1 | 7.7 | 8.9 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 9.8 | 1.1 | 4.2 | 4.3 | 8.8 | 0.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 19.9 | 1.5 | 6.1 | 9.5 | 11.3 | 2.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 16.1 | 1.2 | 3.4 | 6.2 | 7.1 | 1.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 10.5 | 1.0 | 6.4 | 6.2 | 5.4 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.5 | 1.0 | 5.4 | 8.8 | 9.1 | 5.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 4.7 | 4.7 | 2.3 | 9.3 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.0 | 0.6 | 2.6 | 8.4 | 9.1 | 2.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.4 | 0.7 | 5.7 | 5.4 | 5.7 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 16.5 | - | 3.8 | 11.4 | 5.1 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 15.3 | - | 7.2 | 6.3 | 7.2 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 13.4 | 1.3 | 4.6 | 5.3 | 8.8 | 1.8 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 16.7 | 0.4 | 4.3 | 6.6 | 7.8 | 2.3 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 16.1 | 0.4 | 3.8 | 6.1 | 8.4 | 1.1 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 13.8 | 1.1 | 5.3 | 4.6 | 9.5 | 2.7 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 14.8 | 0.8 | 4.2 | 5.9 | 8.0 | 1.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | - | - | 6.3 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 22.2 | 0.7 | 2.1 | 9.0 | 9.0 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 11.3 | 1.0 | 3.1 | 7.9 | 6.7 | 1.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 14.5 | 0.8 | 4.7 | 5.7 | 6.9 | 1.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 14.4 | - | 4.4 | 6.7 | 10.6 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 21.2 | 4.5 | 4.5 | 12.1 | 6.1 | 1.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 12.6 | 1.5 | 4.4 | 7.3 | 5.3 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 24.5 | 1.1 | 6.4 | 18.1 | 10.6 | 3.2 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 14.9 | 1.3 | 3.9 | 3.2 | 6.5 | 3.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 15.1 | 1.8 | 4.8 | 8.8 | 8.8 | 2.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 16.8 | 1.0 | 3.9 | 8.6 | 8.9 | 2.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 15.3 | 1.4 | 4.7 | 7.8 | 9.1 | 1.9 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(2) 要介護者がいる時の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 3.5 | 11.9 | 18.7 | 5.1 | 62.3 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.7 | 12.0 | 20.3 | 4.8 | 60.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.2 | 11.9 | 15.7 | 5.7 | 65.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | 11.4 | 2.9 | 82.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 3.3 | 10.0 | 16.1 | 5.9 | 66.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 3.9 | 12.8 | 18.6 | 5.2 | 62.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.0 | 12.5 | 19.2 | 5.3 | 60.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.7 | 12.1 | 21.7 | 3.9 | 58.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.8 | 12.3 | 24.0 | 3.4 | 60.3 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 18.2 | - | 72.7 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 3.7 | 8.5 | 16.1 | 6.5 | 65.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.1 | 12.2 | 19.8 | 4.9 | 61.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.0 | 12.9 | 21.2 | 4.8 | 58.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.8 | 12.7 | 22.5 | 3.6 | 57.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 14.3 | 25.4 | 3.2 | 58.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 8.3 | 4.2 | 87.5 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 3.0 | 11.5 | 16.0 | 5.4 | 66.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.5 | 13.9 | 16.2 | 5.7 | 64.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.9 | 11.2 | 13.2 | 7.0 | 67.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.4 | 10.1 | 19.0 | 4.9 | 61.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 15.0 | 5.0 | 70.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 3.6 | 11.9 | 18.7 | 5.2 | 62.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 2.5 | 13.3 | 17.7 | 3.8 | 62.3 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.3 | 10.9 | 16.8 | 5.5 | 62.7 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 2.0 | 9.6 | 18.7 | 2.2 | 65.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.5 | 16.4 | 26.7 | 5.7 | 52.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.9 | 12.6 | 17.8 | 6.4 | 63.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.2 | 7.0 | 11.3 | 2.8 | 69.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.1 | 12.5 | 16.2 | 2.0 | 65.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 7.0 | 16.3 | 9.3 | 60.5 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 8.4 | 11.0 | 1.9 | 67.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 5.7 | 19.1 | 4.7 | 64.5 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 11.4 | 21.5 | 6.3 | 58.2 |
| その他 | 111 | 100.0 | 2.7 | 8.1 | 11.7 | 1.8 | 71.2 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.4 | 12.3 | 18.0 | 4.0 | 61.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.7 | 15.5 | 21.7 | 4.3 | 57.8 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.5 | 11.5 | 21.1 | 4.2 | 59.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.6 | 11.5 | 22.5 | 5.5 | 60.1 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.4 | 10.0 | 21.1 | 5.4 | 61.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 25.0 | 31.3 | 25.0 | 37.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 0.7 | 23.6 | 21.5 | 7.6 | 56.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.2 | 9.0 | 15.7 | 2.9 | 68.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.1 | 9.6 | 14.4 | 3.9 | 67.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 3.9 | 13.9 | 21.1 | 3.3 | 62.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 1.5 | 18.2 | 12.1 | 7.6 | 63.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 3.4 | 8.7 | 11.7 | 3.9 | 72.3 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 6.4 | 13.8 | 20.2 | 4.3 | 50.0 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 2.6 | 13.0 | 17.5 | 7.1 | 64.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 3.3 | 13.8 | 19.3 | 6.1 | 59.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.6 | 14.1 | 23.0 | 5.9 | 56.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 3.7 | 12.2 | 18.9 | 6.4 | 62.0 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。

それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(3) 高齢期の働き方

高齢期の望ましい働き方

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 45.4 | 8.5 | 38.0 | 34.6 | 30.9 | 9.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 44.6 | 8.5 | 40.1 | 34.6 | 30.1 | 9.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 46.9 | 8.3 | 33.9 | 34.6 | 32.4 | 7.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 28.6 | 11.4 | 22.9 | 17.1 | 25.7 | 11.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 43.9 | 8.5 | 30.3 | 31.3 | 30.5 | 9.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 45.7 | 8.7 | 37.6 | 32.9 | 30.5 | 9.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 46.1 | 9.3 | 43.2 | 36.1 | 32.2 | 8.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 46.7 | 6.7 | 42.9 | 39.5 | 30.6 | 8.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 45.2 | 8.9 | 29.5 | 44.5 | 26.0 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | - | 9.1 | 36.4 | 36.4 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 41.0 | 7.7 | 29.4 | 27.7 | 28.0 | 10.6 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 44.8 | 8.6 | 39.0 | 32.3 | 29.8 | 10.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 44.8 | 10.1 | 45.3 | 35.4 | 32.2 | 9.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 47.7 | 6.9 | 45.2 | 41.9 | 29.1 | 9.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 46.0 | 9.5 | 28.6 | 46.8 | 27.8 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 29.2 | 16.7 | 29.2 | 8.3 | 20.8 | 12.5 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 46.7 | 9.1 | 31.1 | 34.7 | 32.9 | 8.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 47.4 | 8.9 | 34.7 | 34.1 | 31.7 | 7.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 50.0 | 7.2 | 36.5 | 38.3 | 32.3 | 5.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 43.7 | 6.0 | 35.1 | 31.7 | 35.4 | 7.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 40.0 | 5.0 | 35.0 | 30.0 | 15.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 45.3 | 8.4 | 38.4 | 34.7 | 30.8 | 9.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 45.6 | 10.4 | 29.1 | 32.6 | 33.2 | 7.0 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 45.5 | 10.4 | 35.1 | 35.3 | 33.5 | 9.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 45.4 | 8.2 | 38.2 | 31.3 | 34.6 | 8.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 47.0 | 9.6 | 43.9 | 36.3 | 31.0 | 9.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 45.4 | 8.2 | 36.7 | 35.4 | 30.6 | 8.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 42.1 | 8.9 | 38.4 | 30.4 | 28.8 | 10.9 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 46.5 | 9.1 | 32.3 | 34.0 | 28.6 | 13.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 51.2 | 9.3 | 39.5 | 32.6 | 30.2 | 23.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 48.1 | 2.6 | 28.6 | 39.6 | 22.1 | 3.9 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 44.5 | 4.3 | 45.2 | 28.4 | 29.8 | 10.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 45.6 | 3.8 | 29.1 | 41.8 | 29.1 | 10.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 34.2 | 6.3 | 36.9 | 35.1 | 28.8 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 36.3 | 6.8 | 40.2 | 38.2 | 29.9 | 7.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 43.0 | 6.2 | 36.8 | 32.2 | 31.0 | 12.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 43.7 | 6.9 | 41.4 | 38.3 | 33.7 | 7.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 47.6 | 7.6 | 44.0 | 30.7 | 34.9 | 8.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 44.2 | 9.2 | 42.0 | 29.5 | 31.0 | 10.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 12.5 | 56.3 | 68.8 | 25.0 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 43.1 | 10.4 | 28.5 | 30.6 | 33.3 | 8.3 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 45.4 | 5.4 | 27.6 | 41.8 | 26.2 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 46.2 | 6.8 | 39.4 | 32.1 | 29.6 | 8.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 45.6 | 7.8 | 33.9 | 24.4 | 22.2 | 7.8 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 48.5 | 15.2 | 34.8 | 34.8 | 30.3 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 47.6 | 8.7 | 35.4 | 39.8 | 24.8 | 8.7 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 52.1 | 5.3 | 40.4 | 42.6 | 28.7 | 6.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 41.6 | 8.4 | 33.1 | 26.0 | 27.3 | 11.7 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 46.7 | 12.0 | 34.8 | 39.4 | 33.2 | 9.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 47.7 | 9.5 | 38.5 | 32.6 | 32.9 | 8.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 46.5 | 9.3 | 38.9 | 35.7 | 31.7 | 10.4 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(3) 高齢期の働き方
高齢期の望ましい働き方

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 25.0 | 22.9 | 49.4 | 5.9 | 9.8 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 25.3 | 22.1 | 48.8 | 5.4 | 9.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 24.3 | 24.6 | 50.6 | 7.0 | 10.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 17.1 | 42.9 | 8.6 | 17.1 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 23.4 | 24.0 | 50.9 | 9.0 | 10.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 25.5 | 23.1 | 50.6 | 6.0 | 9.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 27.0 | 21.9 | 47.9 | 5.3 | 9.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 24.6 | 22.9 | 48.1 | 3.5 | 9.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 15.1 | 24.7 | 45.9 | 0.7 | 11.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 9.1 | 63.6 | - | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 24.8 | 21.0 | 48.0 | 7.5 | 14.1 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 24.8 | 22.4 | 50.5 | 5.9 | 9.2 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 27.3 | 21.4 | 48.1 | 5.3 | 8.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 25.4 | 23.4 | 47.5 | 3.7 | 8.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 15.9 | 27.0 | 48.4 | 0.8 | 9.5 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 20.8 | 33.3 | 12.5 | 16.7 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 22.0 | 26.9 | 53.7 | 10.6 | 7.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 26.7 | 24.4 | 51.0 | 6.2 | 9.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 26.2 | 23.3 | 47.3 | 5.4 | 11.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 21.6 | 21.3 | 50.0 | 3.0 | 12.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 10.0 | 30.0 | - | 25.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 25.2 | 22.9 | 49.6 | 5.9 | 9.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 20.3 | 24.1 | 44.3 | 7.0 | 11.7 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 24.7 | 24.5 | 48.7 | 6.3 | 11.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 23.3 | 22.1 | 53.6 | 4.0 | 7.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 25.9 | 22.3 | 50.7 | 5.0 | 8.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 24.6 | 23.1 | 48.2 | 6.7 | 9.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 25.8 | 24.5 | 48.3 | 5.2 | 9.9 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 27.6 | 23.6 | 47.8 | 6.1 | 12.8 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 25.6 | 25.6 | 34.9 | 4.7 | 20.9 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 18.8 | 22.1 | 43.5 | 7.1 | 13.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 30.1 | 20.1 | 55.5 | 7.0 | 10.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 27.8 | 25.3 | 51.9 | 10.1 | 11.4 |
| その他 | 111 | 100.0 | 20.7 | 18.9 | 51.4 | 3.6 | 10.8 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 21.5 | 20.9 | 53.0 | 4.4 | 8.6 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 26.4 | 21.3 | 48.4 | 5.8 | 7.4 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 24.9 | 21.8 | 54.4 | 6.1 | 3.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 26.0 | 23.0 | 55.1 | 5.6 | 8.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 27.2 | 20.9 | 51.6 | 5.9 | 10.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 18.8 | 56.3 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 22.2 | 27.8 | 55.6 | 4.9 | 4.9 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 20.5 | 22.4 | 42.1 | 6.3 | 13.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 26.1 | 22.6 | 46.9 | 6.7 | 9.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 27.8 | 29.4 | 50.6 | 5.0 | 8.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 21.2 | 16.7 | 42.4 | 1.5 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 22.8 | 21.4 | 45.1 | 6.3 | 17.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 29.8 | 30.9 | 53.2 | 7.4 | 10.6 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 29.2 | 15.6 | 44.8 | 5.8 | 10.4 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 24.7 | 24.6 | 48.9 | 6.0 | 9.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 22.4 | 22.4 | 44.7 | 5.3 | 10.5 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 25.1 | 24.5 | 50.0 | 6.4 | 10.8 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。

それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(3) 高齢期の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 1日の勤務時間を短くする | 自宅で仕事をする | 責任を軽くする | 出勤日数を少なくする | 仕事内容は同じで仕事量を調整する | 仕事量は同じで内容を変更する |
|---------------|-------|-------|--------------|----------|---------|------------|------------------|----------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 12.7 | 0.7 | 17.2 | 12.5 | 9.4 | 3.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.2 | 0.8 | 19.5 | 13.0 | 10.6 | 3.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 11.9 | 0.7 | 12.5 | 11.5 | 7.1 | 3.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | - | 5.7 | 2.9 | 5.7 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 10.6 | 1.0 | 10.9 | 10.4 | 7.3 | 3.4 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 12.0 | 0.5 | 16.4 | 12.4 | 8.5 | 3.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 14.6 | 0.8 | 19.5 | 12.6 | 10.0 | 4.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 15.2 | 0.7 | 23.8 | 15.5 | 12.6 | 4.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 12.3 | 2.1 | 17.8 | 15.8 | 17.1 | 2.7 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | - | - | 9.1 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 10.9 | 1.1 | 13.0 | 9.8 | 8.3 | 4.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 12.6 | 0.5 | 17.8 | 12.8 | 9.4 | 3.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 14.2 | 0.9 | 21.5 | 12.5 | 11.0 | 4.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 15.4 | 0.4 | 25.3 | 16.4 | 12.7 | 4.2 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 10.3 | 2.4 | 19.0 | 16.7 | 19.0 | 3.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | - | 8.3 | 4.2 | 4.2 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 10.3 | 0.9 | 8.9 | 10.9 | 6.3 | 2.3 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 10.8 | 0.3 | 13.7 | 11.5 | 6.7 | 3.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 15.5 | 0.7 | 13.0 | 12.6 | 7.0 | 3.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 14.6 | 1.5 | 18.7 | 12.7 | 12.3 | 4.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 25.0 | - | 10.0 | 10.0 | 5.0 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 12.8 | 0.7 | 17.4 | 12.4 | 9.4 | 3.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 12.7 | 1.6 | 11.7 | 13.9 | 8.9 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.3 | 0.8 | 15.3 | 12.7 | 9.7 | 3.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 10.9 | 1.1 | 15.8 | 10.9 | 8.8 | 2.2 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 17.4 | 1.1 | 24.5 | 15.2 | 13.3 | 5.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 11.7 | 0.6 | 15.3 | 12.5 | 8.3 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 10.5 | 0.6 | 17.1 | 8.0 | 7.0 | 4.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.5 | 0.3 | 12.1 | 11.4 | 7.4 | 4.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 2.3 | 20.9 | 9.3 | 16.3 | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 15.6 | - | 11.7 | 19.5 | 11.0 | 3.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 10.0 | - | 21.1 | 6.4 | 7.4 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 24.1 | 1.3 | 16.5 | 21.5 | 10.1 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 12.6 | - | 10.8 | 15.3 | 12.6 | 2.7 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 10.1 | 1.5 | 15.2 | 15.2 | 12.7 | 2.0 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 12.8 | - | 16.3 | 9.7 | 8.9 | 4.3 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 11.5 | 0.4 | 19.9 | 13.8 | 8.0 | 2.7 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 14.5 | 0.6 | 21.2 | 10.3 | 8.5 | 3.4 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 13.4 | 0.6 | 19.2 | 9.9 | 11.1 | 4.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | - | 31.3 | 43.8 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 11.8 | 0.7 | 11.8 | 14.6 | 7.6 | 3.5 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 15.3 | 0.4 | 12.8 | 16.9 | 8.6 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 11.6 | 0.4 | 18.0 | 9.6 | 8.2 | 3.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.6 | - | 18.9 | 8.9 | 8.9 | 3.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 1.5 | 15.2 | 16.7 | 9.1 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 11.7 | 1.0 | 14.1 | 11.7 | 6.3 | 2.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 19.1 | 1.1 | 19.1 | 17.0 | 7.4 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 5.2 | 0.6 | 9.1 | 5.8 | 9.1 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 12.8 | 1.2 | 15.9 | 15.0 | 10.6 | 3.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 15.1 | 1.0 | 19.1 | 14.1 | 8.9 | 4.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 12.1 | 0.9 | 17.2 | 13.7 | 10.0 | 4.7 |

Ⅶ 仕事と家庭生活の両立についてうかがいます。

問18 あなたは、(1) 出産・育児期、(2) 家族や親族に要介護者がいるとき、(3) 高齢期に働くとき、それぞれどのような働き方が望ましいと思いますか。また、現在の職場で実現できているものはどれですか。それぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(3) 高齢期の働き方

今の職場で実現できているもの

| | N | 計 | 仕事量も 仕事内容も 変更する | 始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ | 残業や 休日出勤 をなくす | 仕事は しない | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 9.8 | 6.4 | 17.4 | 2.2 | 57.1 |
| 【性別】 | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 11.0 | 6.6 | 18.8 | 2.1 | 53.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 7.5 | 6.0 | 14.6 | 2.5 | 63.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | - | 8.6 | - | 77.1 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.4 | 6.3 | 14.4 | 3.4 | 64.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 9.6 | 5.7 | 16.9 | 2.3 | 59.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 10.5 | 6.9 | 17.8 | 1.7 | 54.8 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 12.0 | 7.3 | 21.6 | 1.5 | 46.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 8.2 | 6.8 | 24.7 | 2.1 | 45.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | - | 18.2 | - | 63.6 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 10.4 | 6.4 | 14.1 | 3.1 | 63.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 10.5 | 5.6 | 18.5 | 2.3 | 56.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 11.1 | 7.0 | 18.9 | 1.6 | 51.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 12.8 | 7.7 | 22.0 | 1.6 | 43.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 9.5 | 7.9 | 27.0 | 2.4 | 42.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | - | 4.2 | - | 83.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.4 | 6.3 | 14.7 | 3.6 | 64.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 7.8 | 5.9 | 13.7 | 2.3 | 65.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 8.5 | 6.7 | 14.1 | 2.0 | 64.3 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 9.3 | 6.0 | 20.1 | 1.5 | 54.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | - | 10.0 | - | 60.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.0 | 6.3 | 17.2 | 2.2 | 57.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.0 | 8.9 | 19.3 | 2.2 | 59.8 |
| 【職種】 | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 9.9 | 5.7 | 14.3 | 2.0 | 59.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 9.3 | 6.3 | 20.5 | 1.7 | 55.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 13.7 | 8.8 | 23.3 | 1.8 | 45.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 8.7 | 5.9 | 15.5 | 2.6 | 60.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 9.3 | 3.8 | 13.7 | 2.2 | 60.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.4 | 7.4 | 15.5 | 0.7 | 64.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 2.3 | 16.3 | 4.7 | 58.1 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 6.5 | 7.8 | 15.6 | 1.9 | 57.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.0 | 4.7 | 18.7 | 3.3 | 55.9 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 12.7 | 12.7 | 24.1 | 7.6 | 44.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 4.5 | 17.1 | 0.9 | 61.3 |
| 【業種】 | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 7.7 | 4.4 | 18.9 | 2.0 | 55.6 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 11.6 | 4.3 | 19.8 | 2.3 | 51.2 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 6.1 | 5.4 | 19.9 | 1.1 | 56.3 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 11.0 | 7.3 | 21.2 | 3.0 | 52.7 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 10.0 | 4.2 | 17.8 | 1.3 | 54.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 6.3 | - | 50.0 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 8.3 | 12.5 | 18.8 | 1.4 | 59.0 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.0 | 7.5 | 15.3 | 2.5 | 57.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 11.4 | 4.7 | 13.1 | 2.0 | 61.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 12.8 | 10.6 | 16.1 | 1.7 | 55.6 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 3.0 | 13.6 | - | 56.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 9.2 | 7.3 | 12.1 | 3.4 | 65.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 12.8 | 7.4 | 18.1 | 1.1 | 55.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.8 | 4.5 | 13.0 | 3.2 | 69.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 7.9 | 8.3 | 18.0 | 2.5 | 57.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 11.2 | 8.9 | 20.7 | 3.3 | 53.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.3 | 6.4 | 19.1 | 2.6 | 57.2 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

1. 希望に即した人事配置

| | N | 計 | 満足 | どちらかという満足 | どちらともいえない | どちらかという不満 | 不満 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|-----------|-----------|-----------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 9.9 | 25.7 | 41.8 | 14.3 | 6.3 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.8 | 25.8 | 41.4 | 14.7 | 6.5 | 1.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 10.3 | 25.6 | 42.6 | 13.3 | 5.9 | 2.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 28.6 | 42.9 | 14.3 | - | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 14.5 | 26.6 | 39.2 | 11.4 | 6.5 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 10.7 | 27.4 | 39.9 | 14.3 | 6.6 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 6.7 | 23.2 | 46.0 | 16.5 | 6.2 | 1.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 7.3 | 24.7 | 43.3 | 15.4 | 5.9 | 3.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.0 | 26.7 | 39.0 | 9.6 | 3.4 | 8.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 27.3 | 36.4 | 18.2 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 16.1 | 25.2 | 37.4 | 11.1 | 8.1 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 11.1 | 27.9 | 39.0 | 14.4 | 6.7 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 6.1 | 23.3 | 46.2 | 17.1 | 6.2 | 1.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 6.9 | 25.1 | 42.9 | 16.0 | 6.0 | 3.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 14.3 | 29.4 | 38.9 | 8.7 | 1.6 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 29.2 | 45.8 | 12.5 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 12.9 | 27.9 | 40.9 | 11.7 | 5.0 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 9.9 | 26.3 | 41.5 | 14.0 | 6.5 | 1.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 8.5 | 22.9 | 45.5 | 14.8 | 6.3 | 2.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 8.6 | 23.5 | 44.8 | 13.4 | 5.6 | 4.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 10.0 | 40.0 | 15.0 | 15.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 9.9 | 25.8 | 41.6 | 14.5 | 6.3 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 9.8 | 23.7 | 46.5 | 10.1 | 6.0 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 14.1 | 25.6 | 39.1 | 13.6 | 6.2 | 1.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 8.2 | 31.8 | 40.5 | 13.6 | 5.3 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 8.4 | 27.7 | 40.8 | 15.7 | 5.8 | 1.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 10.3 | 25.5 | 42.9 | 13.1 | 6.6 | 1.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 9.5 | 23.5 | 42.7 | 17.3 | 4.8 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.5 | 23.6 | 40.7 | 14.1 | 5.7 | 3.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 20.9 | 55.8 | 7.0 | 7.0 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.8 | 24.7 | 33.1 | 16.2 | 11.7 | 6.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 6.4 | 21.1 | 45.2 | 18.7 | 6.4 | 2.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 12.7 | 51.9 | 15.2 | 7.6 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 13.5 | 12.6 | 45.0 | 11.7 | 10.8 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 8.6 | 28.1 | 43.1 | 12.1 | 6.4 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 12.0 | 28.7 | 37.2 | 15.5 | 4.7 | 1.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 8.0 | 27.6 | 46.4 | 12.3 | 5.7 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 11.0 | 26.4 | 41.3 | 14.5 | 5.2 | 1.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 10.1 | 23.3 | 41.8 | 15.9 | 7.2 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 25.0 | 12.5 | 50.0 | 12.5 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 35.4 | 38.9 | 12.5 | 6.9 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.6 | 19.9 | 43.7 | 13.0 | 9.6 | 4.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.4 | 27.4 | 40.3 | 14.9 | 5.1 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.3 | 21.1 | 43.3 | 15.6 | 10.0 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 30.3 | 34.8 | 15.2 | 6.1 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 12.6 | 26.2 | 40.3 | 13.1 | 5.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 7.4 | 18.1 | 44.7 | 25.5 | 4.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 6.5 | 20.8 | 44.8 | 16.9 | 9.7 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 10.2 | 26.0 | 41.8 | 12.6 | 7.0 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 9.5 | 27.3 | 47.0 | 10.2 | 4.3 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 9.8 | 25.3 | 41.0 | 15.8 | 5.9 | 2.1 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

2. 専門能力、資格等の活用

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 5.2 | 22.5 | 53.1 | 12.7 | 3.9 | 2.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.3 | 24.7 | 51.0 | 12.7 | 4.0 | 2.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 4.9 | 18.2 | 57.3 | 12.6 | 3.7 | 3.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 17.1 | 51.4 | 17.1 | - | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 6.4 | 22.5 | 52.8 | 12.1 | 4.4 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 5.1 | 22.5 | 54.3 | 11.9 | 4.8 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.2 | 23.7 | 52.8 | 13.9 | 3.2 | 2.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.5 | 20.6 | 52.6 | 13.7 | 2.8 | 5.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.6 | 26.7 | 41.8 | 6.8 | 2.1 | 11.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 9.1 | 54.5 | 18.2 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.4 | 25.0 | 50.6 | 11.3 | 5.0 | 1.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 5.6 | 24.7 | 51.3 | 12.2 | 5.3 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.6 | 25.1 | 51.9 | 13.8 | 2.8 | 1.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.2 | 23.2 | 50.3 | 14.2 | 3.1 | 4.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.9 | 31.0 | 41.3 | 6.3 | 0.8 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 20.8 | 50.0 | 16.7 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.4 | 20.2 | 54.8 | 12.9 | 3.9 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.2 | 18.1 | 60.5 | 11.2 | 3.8 | 2.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.1 | 19.3 | 55.4 | 14.3 | 4.5 | 3.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 5.2 | 11.9 | 60.1 | 12.3 | 1.9 | 8.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | - | 45.0 | 10.0 | 10.0 | 25.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.2 | 22.4 | 53.1 | 12.8 | 4.0 | 2.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 5.4 | 26.3 | 52.2 | 8.9 | 2.8 | 4.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 10.6 | 35.2 | 37.6 | 11.8 | 3.0 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.6 | 33.8 | 43.1 | 12.2 | 4.5 | 0.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 4.7 | 23.6 | 52.8 | 12.8 | 3.4 | 2.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 4.4 | 19.3 | 57.2 | 12.8 | 4.3 | 2.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.4 | 16.1 | 60.8 | 13.9 | 2.8 | 3.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.4 | 16.2 | 59.6 | 9.4 | 5.1 | 3.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 16.3 | 51.2 | 14.0 | - | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.2 | 17.5 | 48.7 | 17.5 | 4.5 | 8.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 17.4 | 57.5 | 11.7 | 6.0 | 4.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 11.4 | 57.0 | 15.2 | 2.5 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 12.6 | 58.6 | 13.5 | 2.7 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.0 | 26.4 | 51.2 | 12.7 | 3.7 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 5.4 | 23.6 | 50.8 | 11.2 | 5.4 | 3.5 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 6.1 | 22.2 | 54.0 | 11.1 | 4.2 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.6 | 23.5 | 52.7 | 12.3 | 3.9 | 2.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.4 | 21.3 | 52.0 | 14.7 | 4.9 | 2.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 18.8 | 56.3 | 6.3 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 2.8 | 25.7 | 49.3 | 18.1 | 2.8 | 1.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 5.6 | 16.1 | 55.6 | 11.7 | 4.8 | 6.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.0 | 21.6 | 54.8 | 13.1 | 3.0 | 2.5 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.6 | 15.6 | 60.6 | 13.3 | 3.3 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 22.7 | 43.9 | 13.6 | 3.0 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 4.9 | 18.9 | 63.1 | 7.8 | 2.9 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 8.5 | 34.0 | 40.4 | 13.8 | 2.1 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.1 | 13.6 | 60.4 | 10.4 | 4.5 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.7 | 25.4 | 49.8 | 12.7 | 4.1 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.9 | 31.3 | 48.7 | 9.9 | 2.6 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 3.8 | 20.9 | 54.8 | 13.1 | 4.3 | 3.0 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

3. 職業能力開発の機会の多さ

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.3 | 17.9 | 46.8 | 20.2 | 7.5 | 3.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 4.5 | 20.4 | 45.3 | 19.4 | 7.4 | 2.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.8 | 12.9 | 49.7 | 22.1 | 7.8 | 3.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 17.1 | 62.9 | 8.6 | - | 11.4 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 5.9 | 18.5 | 44.7 | 20.0 | 9.2 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.4 | 19.7 | 45.4 | 20.4 | 8.1 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.1 | 18.2 | 47.5 | 21.2 | 7.5 | 2.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.9 | 13.7 | 50.7 | 20.1 | 4.7 | 6.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.8 | 11.6 | 49.3 | 13.0 | 5.5 | 15.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 27.3 | 45.5 | 9.1 | - | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.4 | 22.7 | 40.2 | 17.5 | 11.4 | 1.9 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.8 | 22.8 | 43.9 | 19.1 | 8.0 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.5 | 20.4 | 46.4 | 20.3 | 7.2 | 2.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.9 | 15.2 | 49.8 | 21.1 | 4.1 | 5.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 11.9 | 50.0 | 14.3 | 3.2 | 15.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 12.5 | 70.8 | 8.3 | - | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 5.4 | 14.5 | 49.0 | 22.4 | 7.2 | 1.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.5 | 13.6 | 48.5 | 22.9 | 8.3 | 3.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.0 | 11.4 | 50.9 | 24.0 | 8.3 | 3.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 3.7 | 9.0 | 53.7 | 16.8 | 6.7 | 10.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 10.0 | 45.0 | 5.0 | 20.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.3 | 18.0 | 46.7 | 20.4 | 7.7 | 3.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.7 | 17.4 | 49.1 | 17.4 | 5.1 | 6.3 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 7.0 | 22.6 | 40.8 | 18.8 | 7.8 | 2.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.0 | 24.7 | 40.9 | 21.6 | 6.5 | 1.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.2 | 20.1 | 45.8 | 20.0 | 5.5 | 3.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 3.4 | 15.5 | 49.2 | 20.5 | 8.7 | 2.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 4.2 | 14.7 | 47.1 | 24.1 | 7.0 | 3.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.0 | 17.2 | 52.2 | 17.2 | 6.1 | 3.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 23.3 | 39.5 | 20.9 | - | 11.6 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 0.6 | 9.1 | 54.5 | 16.9 | 9.1 | 9.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 17.1 | 51.2 | 16.4 | 8.0 | 4.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 12.7 | 45.6 | 17.7 | 13.9 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 5.4 | 13.5 | 39.6 | 27.9 | 7.2 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 3.1 | 18.7 | 49.7 | 19.1 | 6.8 | 2.6 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 20.5 | 45.3 | 17.8 | 8.5 | 3.5 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.4 | 25.3 | 43.3 | 15.7 | 8.8 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.7 | 22.1 | 44.8 | 20.2 | 5.5 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.6 | 17.3 | 46.8 | 20.9 | 7.1 | 3.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 31.3 | 37.5 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.9 | 20.8 | 38.9 | 26.4 | 8.3 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.9 | 11.5 | 51.5 | 17.6 | 9.4 | 7.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 3.7 | 17.1 | 46.1 | 23.0 | 7.3 | 2.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.7 | 22.8 | 44.4 | 17.8 | 5.6 | 2.8 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 13.6 | 13.6 | 39.4 | 21.2 | 3.0 | 9.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 3.9 | 16.5 | 47.6 | 21.4 | 8.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 17.0 | 55.3 | 18.1 | 5.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 4.5 | 16.2 | 45.5 | 21.4 | 9.7 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 4.7 | 19.7 | 46.9 | 18.3 | 7.5 | 2.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.3 | 18.1 | 51.6 | 17.1 | 7.2 | 2.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.2 | 14.1 | 46.4 | 22.1 | 9.0 | 4.3 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

4. 雇用の安定性

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|-----|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 14.1 | 36.2 | 34.6 | 9.5 | 3.4 | 2.1 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.0 | 36.1 | 35.1 | 10.0 | 3.8 | 2.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 16.4 | 36.5 | 33.6 | 8.7 | 2.7 | 2.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 51.4 | 22.9 | - | - | 8.6 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 18.6 | 36.6 | 31.4 | 7.5 | 4.4 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 13.3 | 34.9 | 36.9 | 10.5 | 3.1 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 11.3 | 35.9 | 36.7 | 10.6 | 3.8 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 13.5 | 39.4 | 32.8 | 8.8 | 2.2 | 3.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 18.5 | 35.6 | 24.0 | 8.9 | 4.1 | 8.9 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 54.5 | 27.3 | - | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 17.1 | 36.4 | 31.3 | 6.9 | 6.1 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 12.5 | 33.8 | 37.9 | 11.0 | 3.5 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 11.2 | 35.4 | 37.1 | 11.0 | 4.0 | 1.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 12.4 | 41.1 | 32.0 | 9.2 | 2.2 | 3.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 20.6 | 38.1 | 23.0 | 7.1 | 4.0 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | 50.0 | 20.8 | - | - | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 20.1 | 36.8 | 31.4 | 8.0 | 2.7 | 1.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 15.2 | 36.9 | 34.7 | 9.4 | 2.4 | 1.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 11.7 | 37.2 | 35.7 | 9.4 | 3.4 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 17.2 | 34.0 | 35.4 | 7.5 | 2.2 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 20.0 | 30.0 | 20.0 | 5.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 14.2 | 36.5 | 34.6 | 9.5 | 3.3 | 1.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 13.6 | 31.0 | 35.1 | 10.4 | 6.3 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 12.8 | 37.8 | 33.7 | 10.7 | 3.1 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 11.2 | 34.8 | 39.1 | 10.3 | 4.0 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 13.4 | 39.1 | 33.6 | 9.2 | 2.8 | 1.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 17.2 | 37.5 | 32.5 | 8.0 | 3.1 | 1.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 12.3 | 32.6 | 35.2 | 12.9 | 3.8 | 3.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 11.1 | 29.0 | 42.1 | 11.8 | 4.0 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 44.2 | 23.3 | 11.6 | 9.3 | 2.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 22.1 | 48.7 | 7.8 | 7.1 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.4 | 34.8 | 36.1 | 14.7 | 3.0 | 2.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 6.3 | 31.6 | 38.0 | 11.4 | 6.3 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 27.9 | 39.6 | 7.2 | 5.4 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 14.1 | 37.8 | 34.1 | 9.9 | 2.6 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 14.3 | 37.2 | 39.5 | 5.4 | 1.9 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 16.1 | 39.8 | 36.0 | 5.4 | 1.9 | 0.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 14.5 | 36.7 | 34.3 | 8.9 | 3.7 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 12.3 | 36.1 | 35.6 | 10.9 | 3.3 | 1.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 43.8 | 25.0 | - | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 16.7 | 45.8 | 28.5 | 6.3 | 1.4 | 1.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 11.1 | 32.6 | 39.3 | 6.9 | 5.2 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 13.8 | 35.8 | 34.0 | 10.8 | 3.4 | 2.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 16.1 | 41.1 | 26.7 | 8.9 | 5.6 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 28.8 | 37.9 | 18.2 | 7.6 | 3.0 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 12.6 | 29.1 | 42.2 | 11.7 | 1.9 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 10.6 | 33.0 | 40.4 | 9.6 | 5.3 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 19.5 | 39.0 | 29.2 | 7.1 | 4.5 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 14.4 | 37.7 | 33.9 | 9.2 | 3.0 | 1.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 16.4 | 36.5 | 34.5 | 6.9 | 3.6 | 2.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 13.2 | 33.4 | 34.4 | 12.8 | 4.0 | 2.1 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

5. 賃金の水準

| | N | 計 | 満足 | どちらかという満足 | どちらともいえない | どちらかという不満 | 不満 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|-----------|-----------|-----------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.5 | 18.0 | 32.3 | 28.4 | 14.9 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 4.1 | 18.0 | 32.0 | 28.6 | 15.6 | 1.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.4 | 18.2 | 33.1 | 27.9 | 13.3 | 2.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 28.6 | 45.7 | 8.6 | 5.7 | 8.6 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 5.9 | 17.0 | 32.8 | 28.3 | 14.4 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.3 | 17.5 | 33.1 | 27.9 | 16.0 | 1.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.9 | 19.0 | 30.7 | 28.9 | 16.1 | 1.4 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.1 | 18.8 | 32.3 | 30.4 | 11.4 | 2.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 5.5 | 22.6 | 33.6 | 19.9 | 11.0 | 7.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 63.6 | 9.1 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 5.6 | 14.9 | 31.3 | 28.6 | 17.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.3 | 17.0 | 32.0 | 28.4 | 17.4 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.6 | 18.9 | 31.4 | 28.7 | 16.1 | 1.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.2 | 20.1 | 32.8 | 30.0 | 11.0 | 2.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 5.6 | 25.4 | 32.5 | 22.2 | 9.5 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 33.3 | 37.5 | 8.3 | 8.3 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.3 | 18.9 | 34.2 | 27.9 | 11.5 | 1.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.4 | 18.4 | 35.2 | 27.0 | 13.2 | 1.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.7 | 19.1 | 28.5 | 29.6 | 16.4 | 1.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 7.1 | 14.6 | 30.6 | 31.7 | 12.7 | 3.4 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 40.0 | 5.0 | 20.0 | 25.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.6 | 17.8 | 32.2 | 28.7 | 14.9 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 4.4 | 22.8 | 33.5 | 22.2 | 14.9 | 2.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 4.5 | 17.0 | 31.7 | 27.9 | 17.1 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.6 | 16.8 | 32.2 | 29.0 | 17.7 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.0 | 22.6 | 32.3 | 27.8 | 10.6 | 1.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.1 | 19.1 | 34.0 | 27.3 | 13.0 | 1.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 3.6 | 13.1 | 32.2 | 32.8 | 15.9 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 4.7 | 13.8 | 30.3 | 29.0 | 20.2 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 16.3 | 23.3 | 20.9 | 34.9 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 8.4 | 28.6 | 31.2 | 24.0 | 5.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.7 | 15.1 | 27.4 | 32.1 | 21.1 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 1.3 | 11.4 | 27.8 | 31.6 | 21.5 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 13.5 | 27.0 | 27.0 | 19.8 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 3.5 | 14.7 | 34.3 | 28.8 | 17.4 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 2.7 | 19.0 | 30.2 | 29.8 | 16.3 | 1.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 5.4 | 22.2 | 35.2 | 27.2 | 10.0 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.7 | 19.9 | 32.0 | 25.4 | 15.9 | 2.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.1 | 18.7 | 32.0 | 28.1 | 15.2 | 1.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 6.3 | 50.0 | 18.8 | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 8.3 | 28.5 | 23.6 | 28.5 | 10.4 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 1.7 | 13.0 | 30.5 | 30.3 | 20.3 | 4.2 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 3.3 | 16.1 | 33.8 | 31.8 | 13.1 | 1.9 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.6 | 22.2 | 31.1 | 29.4 | 10.0 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 27.3 | 25.8 | 13.6 | 12.1 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 2.4 | 12.1 | 31.6 | 37.4 | 15.0 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 14.9 | 29.8 | 33.0 | 18.1 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 14.9 | 33.8 | 33.1 | 13.6 | 3.9 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.3 | 16.8 | 33.5 | 28.0 | 14.7 | 1.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.3 | 20.7 | 35.9 | 25.0 | 11.8 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.6 | 18.2 | 30.1 | 27.5 | 17.4 | 2.2 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

6. 労働時間の長さ

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 8.7 | 23.9 | 37.3 | 19.4 | 8.7 | 1.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 7.2 | 22.1 | 38.9 | 20.4 | 9.6 | 1.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 11.8 | 27.4 | 34.3 | 17.5 | 6.9 | 2.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 22.9 | 31.4 | - | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.8 | 24.4 | 33.4 | 16.8 | 11.0 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 8.1 | 23.0 | 38.4 | 20.7 | 8.9 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 6.7 | 23.7 | 39.2 | 20.5 | 8.4 | 1.5 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 7.0 | 25.8 | 38.2 | 18.8 | 6.5 | 3.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.0 | 26.0 | 34.9 | 12.3 | 5.5 | 8.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 9.1 | 18.2 | 36.4 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 11.1 | 19.7 | 34.7 | 18.6 | 13.7 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 6.8 | 20.9 | 40.0 | 21.7 | 9.9 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.8 | 23.0 | 40.0 | 20.8 | 9.0 | 1.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 5.8 | 24.7 | 39.2 | 19.4 | 7.3 | 3.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 14.3 | 27.8 | 34.9 | 12.7 | 4.0 | 6.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 25.0 | 25.0 | 29.2 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 14.4 | 28.8 | 32.2 | 15.1 | 8.5 | 1.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 10.6 | 27.1 | 35.2 | 18.7 | 6.7 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.2 | 25.8 | 36.8 | 19.5 | 6.7 | 2.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.8 | 29.5 | 35.1 | 16.8 | 4.1 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 15.0 | 35.0 | 10.0 | 15.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 8.6 | 23.8 | 37.2 | 19.6 | 9.0 | 1.8 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 11.7 | 25.3 | 40.2 | 15.2 | 4.4 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 7.0 | 24.1 | 35.8 | 20.6 | 10.7 | 1.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.8 | 21.0 | 37.1 | 23.6 | 10.9 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.1 | 22.8 | 42.5 | 20.1 | 6.8 | 1.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 12.4 | 28.1 | 36.5 | 15.6 | 6.0 | 1.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.2 | 15.1 | 35.8 | 27.8 | 13.7 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.1 | 16.5 | 29.0 | 27.3 | 19.2 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 18.6 | 51.2 | 11.6 | 9.3 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.9 | 13.0 | 36.4 | 21.4 | 20.1 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.4 | 21.4 | 40.1 | 20.1 | 9.7 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 11.4 | 29.1 | 36.7 | 12.7 | 5.1 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 11.7 | 22.5 | 32.4 | 18.9 | 9.9 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 8.6 | 27.3 | 40.2 | 15.8 | 6.6 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 6.2 | 28.3 | 36.8 | 18.6 | 8.5 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 8.0 | 24.5 | 41.4 | 19.9 | 5.7 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 9.8 | 23.1 | 40.9 | 17.8 | 6.6 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 8.5 | 24.8 | 36.3 | 19.9 | 8.9 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 18.8 | 50.0 | 25.0 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 7.6 | 34.0 | 33.3 | 20.1 | 4.2 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 6.1 | 19.0 | 39.1 | 18.2 | 12.6 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.5 | 19.9 | 37.7 | 23.8 | 9.2 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 8.9 | 23.9 | 34.4 | 23.9 | 6.7 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 25.8 | 27.3 | 22.7 | 16.7 | 3.0 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 7.8 | 14.1 | 33.5 | 27.7 | 15.0 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 25.5 | 34.0 | 16.0 | 20.2 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 16.2 | 29.2 | 24.0 | 21.4 | 8.4 | 0.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 9.0 | 25.4 | 36.5 | 18.5 | 8.9 | 1.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 13.5 | 30.9 | 36.2 | 12.2 | 5.9 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 8.9 | 23.6 | 38.5 | 17.4 | 9.2 | 2.5 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

7. 有給休暇の取得しやすさ

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 11.3 | 22.0 | 26.2 | 21.9 | 16.8 | 1.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.7 | 21.1 | 27.6 | 22.7 | 17.1 | 1.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.4 | 23.9 | 23.4 | 20.5 | 16.1 | 1.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 28.6 | 20.0 | 20.0 | 22.9 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 16.9 | 21.0 | 22.1 | 18.6 | 19.7 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 11.6 | 22.3 | 26.0 | 21.7 | 17.6 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 8.2 | 21.8 | 27.9 | 24.6 | 16.0 | 1.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 7.7 | 22.7 | 29.2 | 23.9 | 13.2 | 3.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.6 | 28.1 | 32.9 | 13.7 | 7.5 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 15.5 | 18.5 | 22.9 | 18.3 | 22.3 | 2.6 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 10.2 | 21.1 | 26.8 | 22.5 | 18.6 | 0.6 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 7.5 | 20.3 | 29.2 | 24.7 | 16.7 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 7.0 | 23.1 | 29.9 | 24.9 | 11.7 | 3.3 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 12.7 | 31.0 | 33.3 | 11.1 | 7.1 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 25.0 | 20.8 | 20.8 | 29.2 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 18.3 | 23.4 | 21.2 | 18.8 | 17.4 | 0.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.4 | 24.5 | 24.2 | 20.0 | 15.4 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 10.3 | 26.2 | 24.0 | 24.2 | 13.7 | 1.6 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.1 | 21.3 | 26.9 | 20.5 | 18.3 | 3.0 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 10.0 | 30.0 | 30.0 | 10.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 11.0 | 22.0 | 25.9 | 22.3 | 17.1 | 1.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 16.8 | 21.5 | 32.0 | 16.8 | 9.8 | 3.2 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 12.1 | 23.1 | 25.6 | 19.7 | 17.6 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 12.9 | 23.6 | 24.0 | 22.3 | 16.5 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 7.5 | 21.9 | 31.2 | 25.7 | 12.5 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 14.0 | 24.6 | 25.5 | 20.6 | 13.9 | 1.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 6.4 | 14.7 | 23.7 | 24.1 | 29.0 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.7 | 14.5 | 22.2 | 22.9 | 31.3 | 2.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 16.3 | 32.6 | 16.3 | 18.6 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.2 | 12.3 | 25.3 | 18.8 | 29.2 | 9.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.7 | 21.4 | 27.8 | 21.1 | 19.4 | 1.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 17.7 | 22.8 | 17.7 | 22.8 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 17.1 | 21.6 | 23.4 | 18.0 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.4 | 25.3 | 28.4 | 20.9 | 12.3 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 9.7 | 25.2 | 26.0 | 19.8 | 18.2 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 12.6 | 23.0 | 28.0 | 25.7 | 10.7 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 13.5 | 25.8 | 28.1 | 19.1 | 11.8 | 1.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 14.2 | 23.7 | 23.7 | 21.9 | 15.1 | 1.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 25.0 | 31.3 | 25.0 | 18.8 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 31.9 | 25.7 | 23.6 | 9.0 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.0 | 16.5 | 26.8 | 22.8 | 19.9 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 6.5 | 16.6 | 25.8 | 26.1 | 23.3 | 1.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.6 | 14.4 | 27.2 | 30.6 | 15.6 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 22.7 | 25.8 | 25.8 | 12.1 | 9.1 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.3 | 8.3 | 26.2 | 27.7 | 30.1 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 10.6 | 27.7 | 20.2 | 18.1 | 23.4 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 16.2 | 32.5 | 27.9 | 13.0 | 8.4 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 12.8 | 25.0 | 24.9 | 20.1 | 15.7 | 1.6 |
| その他 | 304 | 100.0 | 18.4 | 22.7 | 25.0 | 18.4 | 13.5 | 2.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.7 | 21.9 | 27.6 | 20.5 | 17.4 | 1.9 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかうかがいます。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

8. 仕事と家庭生活の調和

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.8 | 25.3 | 45.3 | 14.7 | 5.7 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.0 | 24.5 | 46.2 | 15.3 | 6.0 | 2.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 8.5 | 27.0 | 43.5 | 13.4 | 5.1 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 22.9 | 51.4 | 2.9 | 2.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 9.8 | 22.7 | 44.8 | 13.7 | 6.9 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 6.2 | 24.8 | 44.9 | 16.2 | 6.5 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.1 | 25.7 | 46.4 | 15.1 | 6.0 | 1.8 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 6.0 | 28.4 | 46.4 | 13.1 | 2.2 | 3.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 10.3 | 34.9 | 37.0 | 8.9 | 2.1 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 36.4 | 9.1 | 36.4 | - | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 8.4 | 19.5 | 44.2 | 15.3 | 9.8 | 2.7 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 5.5 | 23.5 | 46.0 | 17.2 | 6.6 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.4 | 25.0 | 48.2 | 15.0 | 5.9 | 1.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 6.0 | 27.7 | 47.1 | 13.2 | 2.3 | 3.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.1 | 38.9 | 35.7 | 7.9 | 0.8 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 29.2 | 58.3 | 4.2 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 11.1 | 25.6 | 45.3 | 12.2 | 4.2 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 7.6 | 27.4 | 42.8 | 14.0 | 6.3 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 7.0 | 27.8 | 40.8 | 15.2 | 6.3 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 6.0 | 31.0 | 44.0 | 12.7 | 1.9 | 4.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 10.0 | 45.0 | 15.0 | 10.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.7 | 25.1 | 45.3 | 15.0 | 5.8 | 2.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 9.8 | 26.3 | 48.1 | 9.2 | 3.2 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 5.4 | 27.5 | 42.3 | 15.5 | 7.4 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.3 | 22.3 | 46.8 | 17.1 | 7.8 | 0.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.0 | 27.2 | 47.2 | 14.3 | 4.5 | 1.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 9.2 | 27.4 | 45.2 | 12.4 | 3.9 | 1.9 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 4.2 | 19.3 | 45.3 | 20.7 | 7.4 | 3.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.1 | 18.9 | 41.8 | 20.9 | 10.4 | 3.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 16.3 | 41.9 | 20.9 | 7.0 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.9 | 14.3 | 47.4 | 15.6 | 10.4 | 8.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.0 | 21.7 | 50.8 | 13.0 | 6.7 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 6.3 | 25.3 | 32.9 | 17.7 | 10.1 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 9.9 | 21.6 | 39.6 | 15.3 | 8.1 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 6.4 | 28.8 | 46.4 | 12.7 | 4.2 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 5.8 | 25.6 | 46.1 | 17.4 | 3.9 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 6.1 | 25.3 | 50.6 | 13.0 | 4.2 | 0.8 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 7.5 | 27.8 | 44.9 | 12.1 | 5.7 | 2.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 6.7 | 25.4 | 44.2 | 16.8 | 4.7 | 2.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | - | 62.5 | 31.3 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 29.9 | 45.1 | 16.0 | 2.8 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 6.1 | 21.5 | 47.1 | 13.6 | 6.7 | 5.0 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.7 | 22.0 | 46.1 | 17.0 | 6.5 | 2.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.2 | 22.2 | 52.8 | 10.6 | 5.6 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 28.8 | 34.8 | 9.1 | 3.0 | 7.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 4.9 | 18.9 | 45.1 | 21.4 | 7.8 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 6.4 | 29.8 | 39.4 | 13.8 | 10.6 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 10.4 | 30.5 | 37.7 | 18.2 | 1.3 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 7.0 | 26.5 | 42.6 | 14.5 | 7.1 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 11.8 | 28.9 | 41.4 | 12.2 | 3.6 | 2.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.2 | 25.2 | 47.6 | 12.7 | 6.0 | 2.2 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

9. 仕事を通じた社会貢献

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.7 | 20.0 | 58.5 | 11.2 | 3.2 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.0 | 21.1 | 57.1 | 11.3 | 3.3 | 2.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 4.1 | 17.9 | 61.4 | 11.0 | 3.0 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 25.7 | 54.3 | 14.3 | - | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 6.7 | 18.6 | 58.3 | 11.0 | 3.6 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.1 | 19.0 | 60.5 | 11.5 | 3.6 | 1.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.1 | 21.1 | 58.4 | 12.0 | 2.8 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.5 | 22.0 | 56.4 | 10.2 | 2.7 | 4.3 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 26.7 | 48.6 | 5.5 | 2.1 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 27.3 | 54.5 | - | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 6.9 | 19.5 | 55.6 | 11.0 | 4.7 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.3 | 20.5 | 59.1 | 11.4 | 3.7 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 4.9 | 21.2 | 57.4 | 12.4 | 2.7 | 1.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 4.6 | 22.2 | 55.6 | 10.8 | 2.7 | 4.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 8.7 | 28.6 | 47.6 | 6.3 | 0.8 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 25.0 | 54.2 | 20.8 | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 6.4 | 17.6 | 60.7 | 11.1 | 2.6 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.6 | 15.8 | 63.4 | 11.7 | 3.4 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 1.6 | 20.6 | 61.4 | 11.0 | 3.1 | 2.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.1 | 21.3 | 59.0 | 8.2 | 2.6 | 4.9 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 15.0 | 55.0 | - | 10.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.7 | 19.9 | 58.5 | 11.4 | 3.3 | 2.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 5.1 | 22.8 | 58.5 | 8.5 | 2.2 | 2.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 6.9 | 25.5 | 51.6 | 10.6 | 3.5 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.7 | 22.4 | 58.6 | 10.9 | 3.3 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 4.6 | 21.8 | 55.3 | 12.6 | 3.4 | 2.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 4.4 | 17.2 | 61.5 | 11.9 | 3.2 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.6 | 21.5 | 56.9 | 10.3 | 3.0 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.7 | 26.6 | 57.2 | 6.1 | 2.4 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 23.3 | 58.1 | 7.0 | 2.3 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 3.9 | 16.9 | 57.1 | 9.7 | 4.5 | 7.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.0 | 14.0 | 68.6 | 10.7 | 2.0 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 10.1 | 59.5 | 13.9 | 1.3 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 7.2 | 20.7 | 58.6 | 3.6 | 4.5 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.1 | 17.6 | 62.6 | 9.7 | 3.1 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 3.5 | 16.3 | 65.5 | 7.4 | 4.7 | 2.7 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.4 | 17.6 | 63.6 | 11.1 | 3.8 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.3 | 17.6 | 62.3 | 12.5 | 2.4 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.3 | 15.9 | 62.8 | 12.0 | 3.2 | 2.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 62.5 | - | 12.5 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 1.4 | 22.2 | 54.9 | 18.8 | 2.1 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 3.8 | 17.6 | 60.5 | 10.3 | 3.1 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.1 | 18.0 | 60.4 | 12.2 | 3.2 | 2.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.8 | 25.6 | 53.3 | 7.8 | 3.9 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 6.1 | 24.2 | 50.0 | 7.6 | 6.1 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 4.4 | 18.0 | 61.7 | 13.1 | 1.5 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 9.6 | 33.0 | 47.9 | 4.3 | 4.3 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.1 | 37.0 | 44.8 | 5.2 | 2.6 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.8 | 22.7 | 55.1 | 11.4 | 2.9 | 2.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 6.9 | 25.3 | 51.0 | 12.5 | 2.3 | 2.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 5.6 | 22.0 | 54.6 | 11.2 | 4.2 | 2.5 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

10. 仕事を通じた成長

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 6.8 | 31.1 | 44.5 | 11.6 | 3.9 | 2.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.6 | 31.4 | 45.0 | 11.3 | 3.8 | 2.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 7.4 | 30.4 | 43.5 | 12.3 | 4.0 | 2.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 25.7 | 42.9 | 11.4 | - | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.3 | 34.2 | 36.7 | 11.0 | 4.2 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 7.0 | 33.4 | 41.9 | 11.8 | 4.8 | 1.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 4.1 | 30.0 | 48.3 | 12.6 | 3.1 | 1.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.4 | 25.1 | 53.9 | 10.8 | 2.8 | 4.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 8.2 | 19.9 | 52.7 | 6.8 | 2.7 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 13.2 | 36.0 | 33.6 | 10.0 | 5.2 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 7.4 | 34.6 | 41.3 | 11.2 | 4.6 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.8 | 30.0 | 49.3 | 12.4 | 2.8 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.2 | 25.4 | 53.3 | 11.4 | 2.8 | 3.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 8.7 | 19.8 | 54.8 | 7.9 | 0.8 | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | 29.2 | 45.8 | 8.3 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 11.5 | 32.6 | 39.6 | 12.0 | 3.2 | 1.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.2 | 31.0 | 43.1 | 13.0 | 5.0 | 1.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 4.9 | 30.0 | 45.1 | 13.2 | 3.8 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 4.1 | 23.9 | 55.6 | 9.0 | 3.0 | 4.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 20.0 | 40.0 | - | 15.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 6.8 | 31.1 | 44.4 | 11.9 | 3.8 | 2.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 8.2 | 31.3 | 44.6 | 7.3 | 4.7 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 9.2 | 34.4 | 39.4 | 11.4 | 3.5 | 2.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 6.9 | 34.3 | 43.2 | 10.8 | 3.6 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 6.3 | 32.3 | 46.6 | 10.5 | 2.5 | 1.9 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 6.7 | 29.3 | 45.1 | 12.8 | 4.6 | 1.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 7.2 | 35.0 | 41.2 | 11.9 | 2.2 | 2.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 9.8 | 34.7 | 43.1 | 5.4 | 5.4 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 18.6 | 51.2 | 18.6 | 4.7 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 2.6 | 24.0 | 46.8 | 13.0 | 5.8 | 7.8 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 4.0 | 25.4 | 52.5 | 12.0 | 3.0 | 3.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 19.0 | 41.8 | 13.9 | 6.3 | 8.9 |
| その他 | 111 | 100.0 | 6.3 | 27.0 | 45.0 | 8.1 | 7.2 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 7.0 | 29.2 | 47.3 | 12.1 | 2.9 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 5.8 | 31.0 | 46.9 | 9.3 | 4.7 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 6.1 | 28.4 | 49.8 | 11.1 | 4.2 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 4.6 | 33.9 | 44.3 | 12.2 | 3.2 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 7.0 | 31.1 | 42.7 | 13.2 | 4.2 | 1.9 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 18.8 | 62.5 | 6.3 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 6.3 | 30.6 | 41.0 | 18.1 | 3.5 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 4.8 | 24.3 | 49.2 | 11.5 | 5.4 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.8 | 33.6 | 43.8 | 11.4 | 3.3 | 2.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.8 | 38.3 | 38.9 | 9.4 | 3.9 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 40.9 | 31.8 | 9.1 | 1.5 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.2 | 31.1 | 39.3 | 13.1 | 4.4 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 8.5 | 28.7 | 50.0 | 10.6 | 2.1 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 9.7 | 35.7 | 39.6 | 10.4 | 3.2 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 8.0 | 28.7 | 45.9 | 11.2 | 3.7 | 2.5 |
| その他 | 304 | 100.0 | 9.2 | 32.9 | 44.1 | 8.6 | 3.6 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 7.2 | 30.7 | 43.1 | 12.0 | 4.7 | 2.5 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

11. 仕事を通じた個性の発揮

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 5.3 | 23.7 | 50.8 | 13.6 | 4.4 | 2.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 5.2 | 25.4 | 50.1 | 12.9 | 4.2 | 2.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 5.5 | 20.1 | 52.2 | 15.0 | 4.7 | 2.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 11.4 | 57.1 | 8.6 | 5.7 | 8.6 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.7 | 23.8 | 47.4 | 13.1 | 5.4 | 1.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 5.1 | 24.2 | 51.0 | 13.6 | 4.7 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 3.8 | 24.1 | 51.5 | 15.1 | 3.6 | 2.0 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.0 | 22.3 | 54.6 | 12.9 | 3.4 | 3.8 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.0 | 22.6 | 43.8 | 7.5 | 3.4 | 11.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 18.2 | 54.5 | - | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 9.4 | 26.9 | 45.5 | 10.0 | 6.1 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 5.1 | 26.4 | 50.1 | 12.7 | 4.7 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.8 | 25.0 | 50.7 | 15.4 | 3.3 | 1.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.1 | 23.2 | 53.7 | 13.2 | 3.1 | 3.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.1 | 23.8 | 45.2 | 7.9 | 1.6 | 10.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 8.3 | 58.3 | 12.5 | 4.2 | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 8.1 | 20.8 | 49.3 | 16.0 | 4.6 | 1.2 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 5.1 | 19.7 | 52.9 | 15.4 | 4.8 | 2.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.6 | 21.5 | 53.6 | 14.1 | 4.3 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 2.6 | 19.4 | 57.5 | 11.9 | 4.5 | 4.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 15.0 | 35.0 | 5.0 | 15.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.2 | 23.5 | 51.0 | 13.8 | 4.3 | 2.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 6.6 | 27.2 | 47.8 | 10.1 | 4.7 | 3.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 8.8 | 28.0 | 44.8 | 12.3 | 3.9 | 2.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.0 | 26.6 | 50.7 | 12.6 | 3.9 | 1.1 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.0 | 27.4 | 50.0 | 12.8 | 2.7 | 2.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 4.3 | 19.8 | 53.4 | 15.6 | 5.0 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 7.2 | 29.2 | 45.1 | 12.3 | 3.4 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.4 | 27.6 | 49.8 | 6.1 | 6.1 | 2.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 9.3 | 55.8 | 16.3 | 7.0 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 2.6 | 18.8 | 50.6 | 13.6 | 7.1 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 3.0 | 18.7 | 57.2 | 13.7 | 4.0 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 17.7 | 41.8 | 17.7 | 5.1 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 22.5 | 51.4 | 8.1 | 8.1 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.6 | 25.1 | 48.4 | 16.5 | 4.2 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 3.5 | 24.0 | 55.8 | 8.9 | 5.8 | 1.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.6 | 21.8 | 55.9 | 13.8 | 3.8 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.9 | 25.7 | 51.2 | 13.5 | 3.9 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 5.1 | 24.4 | 48.2 | 15.1 | 4.7 | 2.5 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 12.5 | 75.0 | - | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 3.5 | 23.6 | 46.5 | 21.5 | 4.2 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.7 | 15.7 | 58.6 | 12.3 | 5.9 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 5.2 | 25.7 | 50.2 | 13.2 | 3.3 | 2.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.1 | 20.6 | 56.7 | 8.9 | 6.1 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 9.1 | 31.8 | 33.3 | 15.2 | 4.5 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 6.8 | 27.2 | 47.1 | 14.1 | 2.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 6.4 | 23.4 | 56.4 | 7.4 | 6.4 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 8.4 | 28.6 | 48.1 | 10.4 | 3.2 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 5.9 | 23.3 | 49.4 | 14.5 | 4.1 | 2.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.9 | 27.0 | 47.7 | 11.2 | 3.6 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 6.0 | 20.7 | 51.2 | 14.1 | 5.3 | 2.7 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

12. 経営・事業方針への参画

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 2.7 | 13.7 | 59.1 | 15.5 | 6.4 | 2.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 3.2 | 16.8 | 55.3 | 15.9 | 6.6 | 2.3 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 1.7 | 7.3 | 67.0 | 14.8 | 6.2 | 3.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 8.6 | 71.4 | 11.4 | 2.9 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 2.8 | 9.8 | 61.8 | 15.8 | 7.7 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 2.5 | 12.1 | 61.3 | 15.9 | 6.7 | 1.5 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.8 | 16.0 | 57.3 | 15.5 | 6.3 | 2.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.1 | 18.0 | 54.8 | 15.3 | 5.2 | 4.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 7.5 | 19.2 | 48.6 | 9.6 | 4.8 | 10.3 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 63.6 | - | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 3.1 | 11.9 | 57.3 | 16.4 | 9.0 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 3.1 | 14.6 | 57.9 | 16.4 | 7.0 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 3.5 | 18.9 | 54.1 | 15.6 | 6.1 | 1.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.3 | 21.1 | 51.1 | 16.1 | 5.2 | 4.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 7.1 | 22.2 | 48.4 | 10.3 | 3.2 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 4.2 | 75.0 | 16.7 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 2.6 | 7.9 | 66.0 | 15.2 | 6.4 | 1.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 1.5 | 7.1 | 68.3 | 14.7 | 6.0 | 2.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 0.7 | 7.0 | 67.0 | 15.2 | 7.0 | 3.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.5 | 7.8 | 67.2 | 12.7 | 4.9 | 6.0 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | - | 50.0 | 5.0 | 15.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 2.7 | 13.8 | 58.9 | 15.7 | 6.5 | 2.4 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 2.2 | 9.8 | 66.1 | 12.7 | 4.4 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 2.5 | 13.2 | 54.3 | 19.1 | 8.7 | 2.3 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 1.3 | 9.1 | 64.1 | 17.2 | 7.3 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.2 | 27.1 | 48.5 | 13.2 | 3.9 | 2.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 2.5 | 10.4 | 64.1 | 14.8 | 6.2 | 2.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 1.6 | 11.7 | 57.5 | 19.3 | 7.2 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 2.4 | 13.8 | 60.9 | 12.8 | 7.1 | 3.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 9.3 | 48.8 | 18.6 | 14.0 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 1.3 | 5.8 | 59.7 | 13.6 | 9.7 | 9.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.0 | 10.4 | 60.5 | 17.4 | 6.7 | 4.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 6.3 | 55.7 | 17.7 | 10.1 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 0.9 | 7.2 | 66.7 | 13.5 | 5.4 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 2.9 | 13.6 | 61.5 | 13.6 | 6.4 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 3.1 | 10.5 | 63.6 | 14.7 | 5.8 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 3.1 | 14.2 | 63.6 | 14.6 | 4.2 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 2.6 | 14.1 | 62.3 | 14.5 | 4.6 | 2.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 2.4 | 13.4 | 58.7 | 16.2 | 6.8 | 2.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 12.5 | 68.8 | 6.3 | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 3.5 | 13.2 | 58.3 | 18.1 | 6.3 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 1.7 | 11.5 | 60.0 | 14.2 | 6.9 | 5.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.5 | 14.1 | 59.8 | 15.5 | 5.3 | 2.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 5.0 | 21.1 | 49.4 | 15.6 | 6.1 | 2.8 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 12.1 | 59.1 | 10.6 | 4.5 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.9 | 15.0 | 60.7 | 13.6 | 6.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 8.5 | 64.9 | 13.8 | 8.5 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 3.2 | 11.0 | 60.4 | 17.5 | 6.5 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 2.6 | 14.4 | 55.4 | 17.5 | 7.4 | 2.8 |
| その他 | 304 | 100.0 | 4.6 | 13.2 | 59.2 | 14.1 | 7.2 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 2.0 | 13.7 | 56.9 | 16.2 | 8.3 | 2.8 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

13. 昇進のはやさ

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 1.8 | 8.6 | 60.3 | 17.1 | 9.7 | 2.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 2.2 | 10.4 | 59.1 | 16.7 | 9.1 | 2.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 0.9 | 4.9 | 62.7 | 18.0 | 10.8 | 2.7 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | - | 5.7 | 71.4 | 17.1 | - | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 1.8 | 6.1 | 62.7 | 16.8 | 10.8 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 2.0 | 9.5 | 60.3 | 16.7 | 10.1 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 1.8 | 10.3 | 57.8 | 18.3 | 9.7 | 2.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 1.2 | 7.2 | 60.9 | 18.0 | 8.0 | 4.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 3.4 | 8.2 | 60.3 | 11.0 | 6.2 | 11.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 9.1 | 81.8 | - | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 2.6 | 6.9 | 59.8 | 15.3 | 13.0 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 2.4 | 11.9 | 58.7 | 16.4 | 9.5 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.3 | 12.1 | 56.7 | 18.3 | 8.7 | 1.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 1.2 | 7.9 | 61.9 | 17.6 | 6.8 | 4.5 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 4.0 | 8.7 | 63.5 | 10.3 | 4.0 | 9.5 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | - | 4.2 | 66.7 | 25.0 | - | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 1.0 | 5.3 | 65.4 | 18.1 | 8.8 | 1.4 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 1.0 | 4.8 | 63.5 | 17.4 | 11.3 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 0.2 | 4.7 | 61.0 | 18.4 | 12.6 | 3.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.1 | 4.9 | 57.5 | 19.0 | 11.9 | 5.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 40.0 | 15.0 | 20.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 1.8 | 8.6 | 60.3 | 17.3 | 9.7 | 2.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 1.9 | 7.0 | 60.8 | 16.1 | 8.9 | 5.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 1.8 | 9.4 | 58.2 | 18.5 | 10.3 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 1.1 | 9.9 | 60.3 | 18.0 | 9.8 | 0.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 3.6 | 14.5 | 58.4 | 15.1 | 5.9 | 2.5 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 1.2 | 5.8 | 62.4 | 18.3 | 10.4 | 2.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 1.4 | 8.7 | 61.2 | 15.7 | 9.9 | 3.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 2.0 | 10.4 | 58.9 | 16.2 | 10.1 | 2.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | - | 4.7 | 55.8 | 14.0 | 16.3 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 0.6 | 3.9 | 58.4 | 14.9 | 11.7 | 10.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 1.3 | 7.0 | 60.2 | 15.1 | 12.7 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 5.1 | 6.3 | 55.7 | 16.5 | 8.9 | 7.6 |
| その他 | 111 | 100.0 | 1.8 | 3.6 | 57.7 | 17.1 | 13.5 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 1.5 | 7.7 | 61.3 | 16.5 | 11.0 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 3.1 | 7.0 | 64.0 | 12.8 | 10.9 | 2.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 1.1 | 10.3 | 63.6 | 15.7 | 8.8 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 1.6 | 9.5 | 59.7 | 17.9 | 8.9 | 2.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 1.4 | 8.4 | 60.9 | 17.5 | 9.5 | 2.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | - | 6.3 | 56.3 | 31.3 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 0.7 | 11.8 | 50.0 | 27.1 | 9.7 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 1.5 | 5.0 | 58.4 | 19.2 | 10.0 | 5.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 1.4 | 9.8 | 60.2 | 17.2 | 8.8 | 2.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 2.8 | 15.6 | 56.7 | 11.7 | 11.1 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 1.5 | 10.6 | 60.6 | 9.1 | 12.1 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 1.0 | 10.7 | 59.7 | 17.5 | 9.7 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 4.3 | 8.5 | 67.0 | 14.9 | 4.3 | 1.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 1.3 | 7.1 | 67.5 | 14.9 | 7.1 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 2.5 | 8.0 | 60.0 | 16.6 | 10.2 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 3.0 | 10.2 | 59.5 | 17.1 | 8.9 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 1.7 | 6.6 | 60.5 | 17.9 | 10.7 | 2.6 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○は1つ)

14. 職場の人間関係

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|-----------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 10.5 | 34.3 | 34.2 | 13.2 | 6.0 | 1.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.6 | 34.7 | 36.1 | 12.3 | 5.5 | 1.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 12.3 | 33.6 | 30.3 | 15.0 | 7.1 | 1.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 25.7 | 28.6 | 14.3 | 11.4 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 19.2 | 35.1 | 26.0 | 11.4 | 6.8 | 1.5 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 11.5 | 35.7 | 32.6 | 12.4 | 6.7 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.9 | 34.0 | 38.6 | 14.7 | 5.1 | 1.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 4.0 | 31.7 | 41.2 | 14.9 | 5.2 | 3.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 11.6 | 32.2 | 38.4 | 11.0 | 2.1 | 4.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 20.1 | 34.3 | 25.9 | 10.2 | 7.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 11.4 | 36.1 | 34.3 | 11.0 | 6.4 | 0.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.8 | 34.8 | 39.3 | 14.1 | 4.4 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.2 | 32.5 | 43.4 | 13.7 | 4.1 | 3.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.9 | 34.9 | 38.1 | 10.3 | 0.8 | 4.0 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | 25.0 | 29.2 | 12.5 | 12.5 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 18.4 | 35.8 | 26.1 | 12.5 | 6.2 | 1.0 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 11.9 | 34.9 | 29.3 | 15.3 | 7.3 | 1.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 6.1 | 31.4 | 36.5 | 16.8 | 7.2 | 2.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 6.3 | 29.1 | 34.0 | 18.7 | 9.0 | 3.0 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 15.0 | 40.0 | 15.0 | 10.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.4 | 34.4 | 34.1 | 13.3 | 6.1 | 1.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 13.0 | 32.9 | 36.7 | 9.5 | 5.4 | 2.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 11.7 | 36.2 | 33.7 | 10.8 | 6.2 | 1.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 8.6 | 37.1 | 35.2 | 12.8 | 5.7 | 0.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 8.1 | 33.5 | 39.8 | 13.1 | 3.9 | 1.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 12.2 | 33.2 | 32.4 | 14.2 | 6.6 | 1.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 9.1 | 39.4 | 34.0 | 9.7 | 5.4 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 13.5 | 37.4 | 27.9 | 10.8 | 8.8 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 4.7 | 23.3 | 37.2 | 23.3 | 2.3 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 34.4 | 33.1 | 12.3 | 5.8 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.4 | 34.1 | 31.1 | 16.4 | 8.0 | 2.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 6.3 | 25.3 | 36.7 | 13.9 | 12.7 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 12.6 | 24.3 | 37.8 | 14.4 | 6.3 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.5 | 34.3 | 34.5 | 13.2 | 4.4 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 12.8 | 34.5 | 27.1 | 16.7 | 7.4 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 10.0 | 32.6 | 34.9 | 14.6 | 8.0 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 10.6 | 34.9 | 31.6 | 14.6 | 6.6 | 1.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 8.0 | 33.0 | 37.5 | 13.0 | 6.7 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 25.0 | 43.8 | 12.5 | - | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 41.7 | 34.0 | 9.0 | 5.6 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 6.5 | 32.6 | 37.2 | 14.4 | 5.4 | 3.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 9.7 | 36.1 | 34.0 | 12.7 | 5.7 | 1.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 12.2 | 39.4 | 35.0 | 7.2 | 4.4 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 40.9 | 28.8 | 1.5 | 4.5 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 9.7 | 31.6 | 37.4 | 14.1 | 5.8 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 9.6 | 28.7 | 36.2 | 20.2 | 5.3 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 13.0 | 32.5 | 29.9 | 17.5 | 5.8 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 12.4 | 32.4 | 32.8 | 13.5 | 6.8 | 2.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 12.8 | 40.5 | 31.3 | 10.5 | 3.6 | 1.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 10.5 | 33.5 | 36.1 | 12.1 | 6.2 | 1.6 |

Ⅷ 仕事に関する満足度についてかかっています。

問19 あなたは下にあげるような仕事に関する事柄についてどの程度満足していますか。

下の項目についてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。（それぞれ○は1つ）

15. 職業生活全体

| | N | 計 | 満足 | どちらかという と満足 | どちらとも いえない | どちらかという と不満 | 不満 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|----------------|---------------|----------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 4.3 | 29.3 | 47.0 | 12.5 | 4.7 | 2.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 4.3 | 29.3 | 47.7 | 12.1 | 4.5 | 2.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 4.3 | 29.2 | 45.8 | 13.3 | 5.0 | 2.3 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 20.0 | 40.0 | 14.3 | - | 8.6 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 6.9 | 29.1 | 44.8 | 13.0 | 4.6 | 1.6 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.1 | 30.1 | 46.9 | 12.2 | 5.3 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 2.8 | 29.3 | 48.4 | 13.1 | 4.6 | 1.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 2.7 | 28.2 | 48.9 | 12.8 | 3.8 | 3.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 10.3 | 30.8 | 44.5 | 3.4 | 4.1 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 27.3 | 36.4 | 9.1 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 7.9 | 28.2 | 43.4 | 11.9 | 6.2 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 4.2 | 29.7 | 48.0 | 12.2 | 4.8 | 1.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 2.9 | 29.4 | 49.2 | 12.7 | 4.2 | 1.6 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 2.8 | 29.0 | 49.0 | 12.2 | 3.5 | 3.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 11.1 | 33.3 | 45.2 | 4.0 | 1.6 | 4.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 16.7 | 41.7 | 16.7 | - | 8.3 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 5.9 | 29.9 | 46.2 | 14.0 | 3.1 | 0.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.9 | 31.1 | 44.7 | 12.1 | 6.3 | 1.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.5 | 28.9 | 46.0 | 14.1 | 5.6 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 2.6 | 25.4 | 48.5 | 14.9 | 4.9 | 3.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 15.0 | 40.0 | - | 20.0 | 20.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 4.2 | 29.3 | 47.0 | 12.8 | 4.7 | 2.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 6.0 | 28.5 | 48.7 | 7.9 | 5.1 | 3.8 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 3.8 | 31.8 | 45.2 | 13.2 | 4.1 | 1.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 3.6 | 26.3 | 51.1 | 12.9 | 5.6 | 0.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 4.9 | 31.7 | 48.0 | 10.1 | 3.3 | 2.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.0 | 29.8 | 45.7 | 13.0 | 4.8 | 1.8 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 2.8 | 28.6 | 49.7 | 11.5 | 4.6 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 5.1 | 26.9 | 47.5 | 11.8 | 7.1 | 1.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 2.3 | 9.3 | 51.2 | 25.6 | 2.3 | 9.3 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 2.6 | 25.3 | 46.8 | 11.0 | 7.1 | 7.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 2.0 | 24.7 | 48.8 | 16.7 | 4.3 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 2.5 | 24.1 | 43.0 | 16.5 | 7.6 | 6.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 4.5 | 22.5 | 49.5 | 10.8 | 7.2 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 4.8 | 30.1 | 47.3 | 12.5 | 3.3 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 4.3 | 30.2 | 46.5 | 14.0 | 3.5 | 1.6 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.2 | 29.9 | 49.0 | 11.9 | 5.0 | - |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 3.9 | 31.3 | 47.2 | 12.1 | 3.7 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 3.3 | 27.6 | 48.1 | 13.9 | 4.8 | 2.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 31.3 | 43.8 | 12.5 | 6.3 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.2 | 31.9 | 48.6 | 11.8 | 2.8 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 2.7 | 23.2 | 51.5 | 11.1 | 6.7 | 4.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 2.9 | 28.1 | 50.3 | 12.3 | 4.2 | 2.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 4.4 | 35.0 | 42.8 | 13.3 | 2.2 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 40.9 | 39.4 | 4.5 | 1.5 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 5.3 | 23.8 | 49.5 | 15.5 | 3.9 | 1.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 23.4 | 56.4 | 11.7 | 3.2 | - |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.1 | 33.8 | 42.9 | 11.0 | 3.9 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 4.9 | 30.0 | 42.9 | 14.7 | 5.3 | 2.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.6 | 34.5 | 41.4 | 9.5 | 4.3 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 4.8 | 29.2 | 45.9 | 11.2 | 6.6 | 2.2 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問20 (1) あなた自身の職業意識や仕事上の意欲を高めるためにどのような制度や施策が有益だと思いますか。

(2) また、今の職場で実現できているものはどれですか。

下の項目についてそれぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(1) 職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと

| | N | 計 | 個人の希望を重視して配置すること | 自己申告や社内FA制度を活用すること | 仕事の成果をより重視して処遇すること | 仕事上の裁量をもっと高めること | 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 非正社員から正社員に登用すること | 福利厚生を充実すること | 賃金を引き上げること |
|-----------------|-------|-------|------------------|--------------------|--------------------|-----------------|----------------------|------------------|-------------|------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 42.3 | 25.8 | 41.3 | 27.0 | 24.8 | 31.8 | 36.5 | 67.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 42.8 | 28.0 | 43.0 | 30.5 | 18.9 | 30.1 | 34.4 | 67.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 41.2 | 21.2 | 37.7 | 20.0 | 36.8 | 35.2 | 40.9 | 65.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 37.1 | 2.9 | 25.7 | 14.3 | 25.7 | 17.1 | 34.3 | 42.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 47.8 | 25.2 | 39.9 | 21.8 | 36.3 | 34.5 | 43.7 | 70.7 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 44.4 | 27.3 | 42.9 | 26.8 | 27.6 | 33.0 | 36.5 | 68.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 39.6 | 27.2 | 40.4 | 29.3 | 18.1 | 30.6 | 33.9 | 67.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 35.9 | 22.9 | 40.8 | 30.8 | 15.7 | 28.7 | 32.7 | 61.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 36.3 | 19.2 | 45.2 | 26.7 | 13.7 | 27.4 | 28.8 | 49.3 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 36.4 | 9.1 | 45.5 | 27.3 | 9.1 | 9.1 | 36.4 | 54.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 48.6 | 29.0 | 41.9 | 25.9 | 24.6 | 30.9 | 41.8 | 72.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 45.7 | 28.9 | 45.3 | 30.0 | 20.5 | 30.8 | 33.8 | 70.4 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 40.8 | 29.4 | 41.0 | 32.1 | 16.7 | 30.3 | 33.4 | 68.3 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 36.7 | 25.1 | 42.4 | 33.5 | 15.2 | 28.7 | 31.5 | 61.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 38.1 | 21.4 | 46.0 | 25.4 | 11.9 | 27.8 | 29.4 | 51.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 37.5 | - | 16.7 | 8.3 | 33.3 | 20.8 | 33.3 | 37.5 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 47.0 | 21.6 | 38.0 | 17.9 | 47.4 | 37.8 | 45.4 | 69.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 41.8 | 24.1 | 38.2 | 20.6 | 41.7 | 37.6 | 41.8 | 66.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 35.7 | 20.9 | 38.8 | 20.9 | 22.4 | 31.6 | 35.4 | 63.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 33.2 | 15.3 | 35.4 | 22.0 | 17.5 | 28.7 | 36.9 | 63.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 25.0 | 5.0 | 40.0 | 35.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 35.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 42.6 | 25.9 | 41.5 | 27.1 | 24.6 | 31.2 | 36.6 | 67.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 36.1 | 24.4 | 35.1 | 23.7 | 31.6 | 44.6 | 35.1 | 59.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 43.6 | 27.1 | 40.8 | 32.0 | 28.6 | 31.9 | 34.5 | 69.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 44.4 | 23.7 | 46.1 | 26.3 | 18.2 | 27.0 | 33.5 | 74.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 39.0 | 30.7 | 44.7 | 35.0 | 18.9 | 33.1 | 33.1 | 62.3 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 42.3 | 24.4 | 38.6 | 24.1 | 29.2 | 31.7 | 38.8 | 64.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 44.1 | 27.4 | 43.7 | 29.4 | 23.9 | 28.2 | 38.2 | 73.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 44.8 | 26.9 | 40.1 | 23.2 | 27.3 | 37.0 | 39.7 | 66.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 37.2 | 20.9 | 46.5 | 27.9 | 25.6 | 46.5 | 48.8 | 83.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 45.5 | 18.8 | 38.3 | 14.3 | 16.2 | 36.4 | 42.2 | 76.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 45.8 | 19.1 | 41.1 | 20.1 | 18.4 | 37.8 | 36.5 | 75.9 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 40.5 | 22.8 | 38.0 | 19.0 | 21.5 | 31.6 | 25.3 | 68.4 |
| その他 | 111 | 100.0 | 36.0 | 27.9 | 36.0 | 17.1 | 25.2 | 24.3 | 36.9 | 65.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 43.1 | 22.6 | 41.8 | 29.5 | 22.4 | 23.5 | 32.5 | 73.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 39.9 | 23.6 | 38.0 | 26.7 | 24.4 | 30.2 | 36.0 | 68.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 39.1 | 21.5 | 38.3 | 24.9 | 18.8 | 29.1 | 39.1 | 65.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 44.2 | 26.4 | 45.3 | 27.7 | 24.1 | 38.9 | 34.1 | 70.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 45.7 | 25.7 | 43.7 | 26.6 | 24.8 | 33.3 | 35.2 | 66.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 43.8 | 31.3 | 43.8 | 18.8 | 12.5 | 18.8 | 37.5 | 81.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 41.7 | 28.5 | 41.7 | 34.0 | 30.6 | 33.3 | 35.4 | 66.0 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 39.3 | 18.0 | 38.1 | 20.9 | 16.9 | 25.5 | 36.4 | 71.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 39.8 | 26.8 | 41.3 | 25.7 | 27.6 | 30.4 | 37.8 | 67.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 45.0 | 35.0 | 37.8 | 25.0 | 28.3 | 31.1 | 36.1 | 68.3 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 43.9 | 22.7 | 39.4 | 33.3 | 13.6 | 24.2 | 27.3 | 54.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 38.3 | 28.6 | 35.4 | 24.8 | 27.2 | 37.9 | 43.2 | 67.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 41.5 | 16.0 | 37.2 | 26.6 | 37.2 | 34.0 | 35.1 | 73.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 44.8 | 18.8 | 38.3 | 34.4 | 26.6 | 29.9 | 29.2 | 46.1 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 43.1 | 26.1 | 43.7 | 27.6 | 24.1 | 33.0 | 38.3 | 67.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 39.5 | 26.3 | 37.8 | 26.3 | 24.0 | 31.6 | 36.2 | 63.8 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 43.8 | 30.1 | 40.4 | 28.8 | 27.4 | 33.5 | 38.0 | 65.4 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問20 (1) あなた自身の職業意識や仕事上の意欲を高めるためにどのような制度や施策が有益だと思いますか。

(2) また、今の職場で実現できているものはどれですか。

下の項目についてそれぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(1) 職業意識や仕事上の意欲を高める上で有益なこと

| | N | 計 | 残業時間を削減すること | 有給休暇の取得を促進すること | 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 仕事上、上司からフォローが得られること | キャリアカウンセリングを充実すること | 計画的な能力開発を実施すること | 作業環境を改善すること | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------------|----------------|------------------------|---------------------|--------------------|-----------------|-------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 32.8 | 47.0 | 31.7 | 47.4 | 16.5 | 36.8 | 41.2 | 4.1 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 32.7 | 44.4 | 29.8 | 44.3 | 14.7 | 38.6 | 41.1 | 3.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 32.8 | 52.2 | 35.4 | 53.7 | 20.3 | 33.3 | 41.5 | 5.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 42.9 | 45.7 | 17.1 | 40.0 | 8.6 | 17.1 | 45.7 | 20.0 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 38.5 | 56.7 | 35.2 | 57.5 | 20.4 | 37.4 | 42.8 | 4.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 34.0 | 49.1 | 36.5 | 51.6 | 17.6 | 37.1 | 42.6 | 2.9 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 30.4 | 41.1 | 29.3 | 43.2 | 16.5 | 38.0 | 41.2 | 3.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 26.9 | 40.6 | 22.3 | 34.7 | 10.4 | 35.6 | 37.4 | 5.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 26.0 | 34.2 | 17.8 | 23.3 | 7.5 | 25.3 | 30.1 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 45.5 | 45.5 | 18.2 | 45.5 | 9.1 | 18.2 | 45.5 | 18.2 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 38.9 | 55.1 | 33.2 | 56.9 | 18.6 | 39.8 | 43.3 | 5.4 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 34.4 | 46.9 | 34.3 | 48.5 | 15.7 | 38.4 | 43.0 | 2.2 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 30.8 | 39.9 | 28.8 | 41.3 | 14.9 | 39.4 | 40.9 | 3.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 28.6 | 38.8 | 22.0 | 33.5 | 10.4 | 38.7 | 37.5 | 4.9 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 23.8 | 34.9 | 16.7 | 21.4 | 7.1 | 26.2 | 31.0 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 41.7 | 45.8 | 16.7 | 37.5 | 8.3 | 16.7 | 45.8 | 20.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 38.1 | 58.3 | 37.1 | 58.0 | 22.1 | 35.1 | 42.3 | 2.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 33.2 | 53.5 | 40.7 | 57.9 | 21.4 | 34.5 | 42.0 | 4.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 28.9 | 44.6 | 30.9 | 48.9 | 21.5 | 33.9 | 42.2 | 5.2 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 21.3 | 46.6 | 23.5 | 38.8 | 10.4 | 25.0 | 36.9 | 9.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 40.0 | 30.0 | 25.0 | 35.0 | 10.0 | 20.0 | 25.0 | 35.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 33.1 | 47.3 | 31.6 | 47.8 | 16.6 | 37.1 | 41.5 | 3.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 26.9 | 41.5 | 35.8 | 40.2 | 15.8 | 33.2 | 37.7 | 7.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 34.5 | 48.1 | 35.4 | 50.1 | 19.3 | 40.7 | 46.0 | 4.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 33.6 | 45.4 | 32.0 | 49.7 | 15.4 | 44.1 | 45.0 | 2.4 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 32.0 | 40.6 | 30.4 | 43.1 | 17.0 | 41.3 | 41.0 | 2.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 33.1 | 48.8 | 32.4 | 49.7 | 17.3 | 35.1 | 37.6 | 4.0 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 36.4 | 52.9 | 33.4 | 45.5 | 13.5 | 31.4 | 37.8 | 4.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 38.7 | 51.2 | 31.0 | 49.2 | 17.5 | 33.3 | 41.4 | 6.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 27.9 | 51.2 | 27.9 | 48.8 | 16.3 | 48.8 | 34.9 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 26.0 | 44.2 | 23.4 | 34.4 | 8.4 | 25.3 | 46.8 | 8.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 29.1 | 46.5 | 26.8 | 43.1 | 9.0 | 28.8 | 58.5 | 5.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 20.3 | 51.9 | 20.3 | 34.2 | 19.0 | 22.8 | 46.8 | 10.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 15.3 | 45.0 | 29.7 | 45.0 | 18.9 | 30.6 | 41.4 | 10.8 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 29.0 | 47.3 | 30.1 | 48.8 | 11.4 | 33.6 | 38.5 | 3.7 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 34.1 | 44.2 | 33.3 | 46.9 | 15.5 | 36.8 | 45.3 | 4.3 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 33.3 | 42.9 | 28.0 | 48.7 | 10.7 | 35.2 | 46.4 | 1.5 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 31.9 | 44.5 | 30.7 | 49.2 | 16.6 | 40.0 | 41.3 | 4.2 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 33.8 | 48.5 | 34.2 | 47.0 | 15.2 | 36.7 | 44.6 | 4.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 62.5 | 18.8 | 25.0 | - | 25.0 | 18.8 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 29.9 | 41.7 | 35.4 | 50.0 | 27.1 | 44.4 | 39.6 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 26.6 | 45.6 | 23.8 | 41.6 | 11.5 | 25.3 | 37.9 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 36.6 | 52.2 | 31.3 | 46.1 | 15.8 | 36.8 | 40.3 | 3.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 36.1 | 50.6 | 29.4 | 49.4 | 15.6 | 38.3 | 34.4 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 31.8 | 40.9 | 27.3 | 47.0 | 15.2 | 30.3 | 27.3 | 3.0 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 47.1 | 58.3 | 35.0 | 47.6 | 20.9 | 33.0 | 41.7 | 6.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 35.1 | 55.3 | 35.1 | 51.1 | 30.9 | 38.3 | 47.9 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 33.1 | 39.0 | 33.1 | 48.1 | 20.1 | 35.7 | 40.9 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 30.4 | 43.3 | 32.9 | 48.8 | 20.2 | 38.3 | 41.8 | 4.0 |
| その他 | 304 | 100.0 | 29.3 | 45.1 | 30.6 | 45.7 | 14.5 | 34.9 | 41.1 | 5.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 32.7 | 46.6 | 34.4 | 48.0 | 17.9 | 41.1 | 41.6 | 4.6 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問20 (1) あなた自身の職業意識や仕事上の意欲を高めるためにどのような制度や施策が有益だと思いますか。

(2) また、今の職場で実現できているものはどれですか。

下の項目についてそれぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも)

(2) 今の職場で実現できていること

| | N | 計 | 個人の希望を重視して配置すること | 自己申告や社内FA制度を活用すること | 仕事の成果をより重視して処遇すること | 仕事上の裁量を高めること | 出産・育児で退職した女性を再雇用すること | 非正社員から正社員に登用すること | 福利厚生を充実すること | 賃金を引き上げること |
|---------------|-------|-------|------------------|--------------------|--------------------|--------------|----------------------|------------------|-------------|------------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 12.2 | 7.6 | 10.0 | 5.3 | 11.5 | 23.3 | 11.8 | 5.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 12.5 | 8.0 | 11.7 | 6.6 | 9.8 | 21.7 | 11.0 | 5.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 11.8 | 6.9 | 6.7 | 2.6 | 14.8 | 26.6 | 13.6 | 4.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 17.1 | 17.1 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 15.9 | 7.3 | 8.7 | 5.5 | 14.3 | 27.0 | 16.9 | 6.2 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 12.0 | 7.5 | 8.1 | 4.7 | 12.1 | 24.8 | 11.8 | 4.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 10.5 | 8.7 | 10.7 | 4.9 | 10.1 | 21.1 | 8.6 | 4.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 10.8 | 7.1 | 14.3 | 6.9 | 9.0 | 19.6 | 10.2 | 5.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 15.8 | 4.8 | 19.2 | 7.5 | 11.6 | 19.2 | 12.3 | 7.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | - | 18.2 | 9.1 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 17.1 | 7.2 | 9.2 | 8.3 | 11.8 | 23.6 | 16.1 | 6.5 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 12.5 | 7.9 | 9.0 | 6.0 | 10.2 | 22.9 | 10.7 | 4.5 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 10.7 | 9.3 | 12.6 | 5.5 | 9.4 | 20.9 | 8.9 | 5.5 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 10.9 | 7.4 | 16.3 | 8.0 | 7.9 | 19.2 | 10.0 | 6.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 16.7 | 5.6 | 20.6 | 7.1 | 10.3 | 20.6 | 13.5 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 4.2 | - | - | 4.2 | 16.7 | 20.8 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 14.7 | 7.5 | 8.1 | 2.8 | 16.7 | 30.2 | 17.6 | 5.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 11.2 | 6.7 | 6.4 | 2.1 | 15.7 | 28.7 | 14.0 | 3.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.6 | 7.0 | 5.2 | 2.9 | 11.9 | 21.7 | 7.4 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 10.4 | 6.3 | 7.5 | 3.0 | 12.7 | 20.9 | 10.8 | 4.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | - | 10.0 | 10.0 | 20.0 | 10.0 | 5.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 12.3 | 7.6 | 10.1 | 5.3 | 11.5 | 23.6 | 11.6 | 5.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 10.8 | 8.9 | 9.2 | 4.7 | 11.7 | 20.9 | 15.5 | 7.0 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 16.3 | 7.4 | 10.8 | 8.5 | 14.1 | 21.4 | 10.4 | 4.9 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 14.5 | 6.9 | 10.6 | 4.9 | 10.1 | 16.8 | 11.8 | 4.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 12.6 | 10.2 | 15.6 | 8.7 | 10.9 | 27.0 | 11.5 | 6.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 10.6 | 7.5 | 7.9 | 3.4 | 11.4 | 24.2 | 12.7 | 4.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 13.9 | 6.8 | 10.5 | 6.4 | 13.9 | 19.9 | 12.3 | 4.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 14.1 | 7.4 | 10.8 | 5.1 | 16.5 | 27.6 | 12.1 | 5.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 7.0 | 7.0 | 7.0 | 7.0 | 9.3 | 20.9 | 25.6 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.7 | 3.9 | 3.9 | 2.6 | 5.8 | 19.5 | 9.1 | 5.2 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 8.0 | 4.3 | 6.7 | 2.0 | 7.0 | 22.7 | 7.7 | 5.4 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 7.6 | 10.1 | 6.3 | 7.6 | 30.4 | 13.9 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 6.3 | 5.4 | 4.5 | 7.2 | 16.2 | 8.1 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.3 | 7.3 | 9.2 | 7.5 | 7.7 | 16.5 | 12.3 | 4.6 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 8.5 | 8.1 | 9.3 | 4.3 | 10.5 | 29.1 | 8.9 | 5.0 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 11.5 | 6.9 | 11.5 | 3.1 | 9.2 | 27.2 | 16.1 | 5.0 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 10.6 | 6.2 | 12.1 | 6.9 | 9.3 | 23.5 | 12.2 | 6.5 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 10.0 | 4.6 | 7.5 | 4.9 | 10.3 | 24.7 | 11.4 | 4.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | 6.3 | 12.5 | 6.3 | - | 12.5 | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 13.9 | 18.1 | 16.7 | 4.2 | 18.1 | 23.6 | 9.7 | 4.9 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 12.3 | 4.6 | 8.6 | 5.0 | 6.9 | 20.3 | 9.6 | 3.3 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 10.4 | 7.8 | 11.8 | 4.6 | 13.8 | 23.8 | 11.3 | 5.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.0 | 11.1 | 8.9 | 1.7 | 22.2 | 22.2 | 9.4 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 6.1 | 9.1 | 1.5 | 4.5 | 12.1 | 13.6 | 7.6 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 15.5 | 10.2 | 6.3 | 4.4 | 15.5 | 32.5 | 10.7 | 3.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 17.0 | 1.1 | 4.3 | 3.2 | 25.5 | 23.4 | 8.5 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 10.4 | 1.9 | 4.5 | 3.9 | 9.7 | 14.3 | 13.0 | 5.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 15.3 | 10.2 | 11.3 | 6.9 | 11.2 | 23.8 | 12.7 | 4.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 17.4 | 8.2 | 11.2 | 4.6 | 9.2 | 23.7 | 13.8 | 7.2 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 13.1 | 8.7 | 8.9 | 5.8 | 12.6 | 23.6 | 12.4 | 6.1 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問20 (1) あなた自身の職業意識や仕事上の意欲を高めるためにどのような制度や施策が有益だと思いますか。

(2) また、今の職場で実現できているものはどれですか。

下の項目についてそれぞれあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(それぞれ○はいくつでも) (続き)

(2) 今の職場で実現できていること

| | N | 計 | 残業時間を削減すること | 有給休暇の取得を促進すること | 仕事と家庭生活の調和を図る施策を充実すること | 仕事上、上司からフォローが得られること | キャリアカウンセリングを充実すること | 計画的な能力開発を実施すること | 作業環境を改善すること | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------------|----------------|------------------------|---------------------|--------------------|-----------------|-------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 13.8 | 13.9 | 3.6 | 17.6 | 2.0 | 8.1 | 11.9 | 35.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.6 | 13.3 | 3.5 | 17.8 | 2.0 | 9.1 | 13.1 | 35.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.4 | 15.2 | 3.9 | 17.2 | 2.1 | 6.2 | 9.5 | 35.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 17.1 | 5.7 | - | 20.0 | - | 5.7 | 17.1 | 48.6 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 14.9 | 15.9 | 4.3 | 24.4 | 3.2 | 7.5 | 10.4 | 29.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 13.0 | 13.4 | 4.2 | 17.9 | 1.8 | 7.4 | 11.2 | 34.6 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 12.9 | 12.6 | 2.8 | 14.0 | 1.8 | 9.6 | 11.3 | 38.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 15.5 | 14.9 | 2.9 | 14.8 | 1.5 | 8.7 | 15.8 | 38.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 15.8 | 16.4 | 3.4 | 10.3 | 0.7 | 7.5 | 15.8 | 30.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 9.1 | - | 18.2 | - | 9.1 | 18.2 | 54.5 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 13.2 | 16.0 | 4.1 | 25.2 | 2.8 | 7.9 | 11.0 | 30.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 13.2 | 11.8 | 4.2 | 19.3 | 1.9 | 8.4 | 12.5 | 34.3 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 13.2 | 12.4 | 2.6 | 14.8 | 2.1 | 10.6 | 12.1 | 37.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 15.1 | 15.3 | 3.1 | 14.5 | 1.5 | 9.5 | 17.0 | 37.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 15.9 | 17.5 | 4.0 | 10.3 | 0.8 | 7.9 | 15.9 | 30.2 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 20.8 | 4.2 | - | 20.8 | - | 4.2 | 16.7 | 45.8 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 16.5 | 15.8 | 4.5 | 23.7 | 3.6 | 7.2 | 9.9 | 27.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 12.8 | 16.6 | 4.3 | 15.1 | 1.7 | 5.5 | 8.6 | 35.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 12.1 | 13.2 | 3.4 | 11.7 | 0.9 | 6.5 | 9.0 | 43.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 17.2 | 13.4 | 2.2 | 15.7 | 1.9 | 6.0 | 11.9 | 42.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 10.0 | - | 10.0 | - | 5.0 | 15.0 | 35.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 13.8 | 13.9 | 3.6 | 17.6 | 2.0 | 8.1 | 11.8 | 35.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 14.2 | 15.5 | 5.1 | 17.7 | 2.8 | 7.9 | 13.6 | 35.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 12.1 | 13.7 | 4.3 | 20.6 | 2.5 | 8.7 | 13.3 | 33.2 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 10.8 | 15.7 | 2.9 | 20.7 | 2.0 | 9.9 | 13.9 | 33.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 16.4 | 14.0 | 4.0 | 16.4 | 2.6 | 11.1 | 15.3 | 30.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 14.6 | 14.7 | 3.4 | 16.4 | 1.7 | 6.4 | 9.2 | 37.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 15.7 | 10.7 | 3.4 | 20.5 | 1.4 | 7.4 | 9.7 | 33.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 12.1 | 13.8 | 4.7 | 21.5 | 3.4 | 8.4 | 8.4 | 35.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | 27.9 | 4.7 | 4.7 | 2.3 | 14.0 | 14.0 | 44.2 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 7.1 | 8.4 | 4.5 | 13.0 | 1.9 | 4.5 | 9.1 | 50.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.0 | 11.7 | 1.3 | 15.1 | 0.7 | 8.4 | 23.1 | 36.8 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 13.9 | 6.3 | 13.9 | 5.1 | 3.8 | 10.1 | 41.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | 12.6 | 5.4 | 5.4 | 17.1 | 2.7 | 10.8 | 11.7 | 42.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 9.2 | 13.0 | 2.9 | 18.9 | 1.3 | 9.9 | 11.6 | 37.4 |
| 製造業(消費関連) | 258 | 100.0 | 11.2 | 12.8 | 5.4 | 19.4 | 1.6 | 8.1 | 12.0 | 32.2 |
| 製造業(素材関連) | 261 | 100.0 | 13.4 | 18.8 | 4.6 | 19.2 | 2.3 | 13.0 | 19.2 | 31.8 |
| 製造業(機械関連) | 697 | 100.0 | 15.8 | 14.3 | 3.0 | 19.5 | 2.3 | 10.0 | 16.5 | 31.9 |
| 製造業(その他) | 790 | 100.0 | 12.4 | 17.7 | 3.0 | 15.8 | 1.5 | 8.4 | 18.1 | 34.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 18.8 | 6.3 | 25.0 | - | 12.5 | 25.0 | 25.0 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 14.6 | 11.1 | 5.6 | 21.5 | 4.2 | 9.0 | 9.0 | 27.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 10.5 | 10.3 | 4.0 | 15.9 | 2.1 | 5.4 | 6.9 | 45.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 16.1 | 9.7 | 2.7 | 17.1 | 1.4 | 7.2 | 7.9 | 36.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.0 | 14.4 | 2.2 | 13.3 | 1.7 | 9.4 | 6.1 | 33.9 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 21.2 | 4.5 | 18.2 | - | 9.1 | 12.1 | 33.3 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 16.5 | 6.3 | 4.4 | 17.5 | 1.0 | 5.3 | 9.7 | 35.0 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 10.6 | 16.0 | 3.2 | 17.0 | 1.1 | 7.4 | 7.4 | 33.0 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 11.7 | 19.5 | 3.2 | 18.2 | 0.6 | 3.9 | 6.5 | 44.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 13.5 | 15.1 | 4.5 | 15.9 | 3.8 | 8.9 | 10.4 | 34.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 15.1 | 21.4 | 4.9 | 20.7 | 2.3 | 7.9 | 16.1 | 29.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 15.0 | 13.6 | 3.5 | 18.4 | 1.8 | 6.8 | 12.6 | 36.1 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問21 あなたは今後どのような職業生活をおくりたいと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 現在の勤め 先で働き 続けたい | 転職したい | 独立開業 したい | その他の 働き方 | 仕事をし たくない | わからない 、成り行き に任せる | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------------|-------|-------------|-------------|--------------|------------------------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 54.7 | 14.3 | 3.8 | 1.5 | 2.2 | 22.1 | 1.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 59.1 | 12.2 | 4.8 | 1.3 | 1.9 | 19.5 | 1.2 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 46.2 | 18.4 | 1.9 | 1.9 | 2.8 | 27.2 | 1.6 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 37.1 | 20.0 | 2.9 | - | 2.9 | 34.3 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 37.1 | 25.8 | 3.6 | 2.0 | 2.2 | 27.9 | 1.3 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 54.3 | 14.2 | 4.4 | 1.3 | 2.1 | 22.8 | 1.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 62.3 | 10.8 | 4.1 | 1.3 | 1.6 | 18.6 | 1.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 66.9 | 6.4 | 2.7 | 1.5 | 3.3 | 17.2 | 2.0 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 67.8 | 2.7 | 0.7 | 2.1 | 2.1 | 22.6 | 2.1 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 54.5 | 18.2 | 9.1 | - | - | 18.2 | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 40.4 | 22.9 | 5.7 | 1.8 | 1.8 | 25.6 | 1.8 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 57.1 | 13.4 | 5.2 | 1.0 | 1.5 | 21.0 | 0.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 65.5 | 9.5 | 5.0 | 1.0 | 1.4 | 16.6 | 1.1 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 67.4 | 6.7 | 3.3 | 1.6 | 3.5 | 15.7 | 1.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 69.8 | 3.2 | 0.8 | 2.4 | 2.4 | 20.6 | 0.8 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 29.2 | 20.8 | - | - | 4.2 | 41.7 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 34.0 | 28.6 | 1.7 | 2.3 | 2.7 | 30.0 | 0.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 48.6 | 15.6 | 2.7 | 1.8 | 3.2 | 26.5 | 1.6 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 52.7 | 14.8 | 1.6 | 2.0 | 2.2 | 24.9 | 1.8 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 65.3 | 5.2 | 0.7 | 1.5 | 2.6 | 22.0 | 2.6 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 55.0 | - | - | - | - | 35.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 55.0 | 14.4 | 3.9 | 1.4 | 2.2 | 21.8 | 1.3 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 50.0 | 13.9 | 1.9 | 2.5 | 1.3 | 27.8 | 2.5 |
| 【職種】 | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 53.0 | 15.2 | 6.7 | 1.8 | 2.0 | 20.0 | 1.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 57.6 | 14.4 | 4.5 | 1.3 | 1.7 | 19.5 | 1.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 64.6 | 9.1 | 5.2 | 1.2 | 1.9 | 16.8 | 1.2 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 50.5 | 16.0 | 2.2 | 1.6 | 2.8 | 25.4 | 1.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 54.7 | 14.7 | 4.0 | 1.4 | 1.4 | 22.9 | 1.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 45.1 | 21.5 | 6.1 | 2.7 | 1.7 | 22.2 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 41.9 | 20.9 | 4.7 | - | - | 27.9 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 52.6 | 12.3 | 3.9 | 0.6 | 3.2 | 24.7 | 2.6 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 63.2 | 11.7 | 1.7 | 0.7 | 1.3 | 20.7 | 0.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 50.6 | 11.4 | 2.5 | 1.3 | 1.3 | 29.1 | 3.8 |
| その他 | 111 | 100.0 | 61.3 | 15.3 | 5.4 | - | - | 17.1 | 0.9 |
| 【業種】 | | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 53.4 | 12.1 | 4.4 | 1.1 | 2.0 | 25.9 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 55.8 | 12.4 | 3.5 | 1.9 | 1.6 | 23.6 | 1.2 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 62.1 | 11.9 | 2.3 | 0.8 | 0.4 | 22.2 | 0.4 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 60.5 | 11.9 | 2.7 | 1.3 | 2.4 | 20.5 | 0.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 55.8 | 13.3 | 3.3 | 1.0 | 1.6 | 23.2 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 56.3 | 6.3 | 6.3 | - | 12.5 | 18.8 | - |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 54.9 | 14.6 | 2.8 | 2.1 | 2.8 | 21.5 | 1.4 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 52.1 | 13.0 | 5.0 | 0.8 | 3.3 | 24.3 | 1.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 55.2 | 14.0 | 3.1 | 1.4 | 1.6 | 23.3 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 53.9 | 16.7 | 4.4 | 1.7 | - | 22.2 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 60.6 | 16.7 | 3.0 | 4.5 | 3.0 | 12.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 41.3 | 23.3 | 5.8 | 2.4 | 1.0 | 24.8 | 1.5 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 51.1 | 20.2 | 3.2 | 3.2 | 3.2 | 17.0 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 55.8 | 14.9 | 2.6 | 3.9 | 0.6 | 20.1 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 51.8 | 16.6 | 5.4 | 1.8 | 2.5 | 20.9 | 0.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 56.9 | 14.1 | 4.6 | 0.7 | 2.0 | 20.1 | 1.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 54.1 | 14.9 | 3.4 | 1.5 | 3.5 | 20.2 | 2.5 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問21 附問1 問21で「1 現在の勤め先で働きたい」を選んだ方にかがいます。現在の会社での働き方としてどのような職業生活をおくりたいと思いますか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

| | N | 計 | 様々な業務を 経験したい | 管理職として仕事 をしたい | 自分の経験、専門、資格、特殊技能を活かしたい | 一度就職した以上、定年まで1つの会社で勤めあげたい | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-----------------|------------------|------------------------|---------------------------|------|-----|
| 【総数】 | 4,022 | 100.0 | 16.3 | 12.7 | 32.1 | 32.4 | 5.0 | 1.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 2,896 | 100.0 | 15.4 | 15.9 | 32.3 | 31.8 | 3.5 | 1.1 |
| 女性 | 1,124 | 100.0 | 18.8 | 4.4 | 31.9 | 33.9 | 9.0 | 2.0 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 13 | 100.0 | 30.8 | - | 30.8 | 23.1 | 15.4 | - |
| 20～29歳 | 562 | 100.0 | 34.2 | 7.7 | 27.0 | 23.8 | 5.9 | 1.4 |
| 30～39歳 | 1,431 | 100.0 | 20.2 | 14.2 | 33.9 | 26.4 | 3.9 | 1.4 |
| 40～49歳 | 1,121 | 100.0 | 11.2 | 15.3 | 34.6 | 32.6 | 4.9 | 1.4 |
| 50～59歳 | 779 | 100.0 | 5.3 | 10.8 | 27.6 | 49.0 | 5.9 | 1.4 |
| 60歳以上 | 99 | 100.0 | 4.0 | 10.1 | 43.4 | 31.3 | 10.1 | 1.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 6 | 100.0 | 33.3 | - | 50.0 | 16.7 | - | - |
| 20～29歳 | 298 | 100.0 | 34.9 | 11.4 | 23.8 | 26.5 | 2.0 | 1.3 |
| 30～39歳 | 1,005 | 100.0 | 19.6 | 17.9 | 33.4 | 25.5 | 2.6 | 1.0 |
| 40～49歳 | 885 | 100.0 | 11.9 | 18.0 | 34.6 | 30.7 | 4.0 | 0.9 |
| 50～59歳 | 604 | 100.0 | 5.3 | 13.1 | 29.1 | 46.4 | 4.5 | 1.7 |
| 60歳以上 | 88 | 100.0 | 4.5 | 10.2 | 45.5 | 30.7 | 8.0 | 1.1 |
| 女性20歳未満 | 7 | 100.0 | 28.6 | - | 14.3 | 28.6 | 28.6 | - |
| 20～29歳 | 264 | 100.0 | 33.3 | 3.4 | 30.7 | 20.8 | 10.2 | 1.5 |
| 30～39歳 | 426 | 100.0 | 21.6 | 5.4 | 35.0 | 28.6 | 7.0 | 2.3 |
| 40～49歳 | 235 | 100.0 | 8.5 | 5.1 | 34.9 | 39.6 | 8.5 | 3.4 |
| 50～59歳 | 175 | 100.0 | 5.1 | 2.9 | 22.3 | 58.3 | 10.9 | 0.6 |
| 60歳以上 | 11 | 100.0 | - | 9.1 | 27.3 | 36.4 | 27.3 | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 3,838 | 100.0 | 16.2 | 13.0 | 31.9 | 32.5 | 5.0 | 1.4 |
| 非正規従業員 | 158 | 100.0 | 22.2 | 6.3 | 36.1 | 27.8 | 5.7 | 1.9 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 422 | 100.0 | 12.3 | 10.7 | 50.9 | 20.1 | 4.3 | 1.7 |
| 技術的な仕事 | 401 | 100.0 | 15.2 | 7.5 | 48.9 | 24.4 | 2.7 | 1.2 |
| 管理的な仕事 | 885 | 100.0 | 11.3 | 23.3 | 27.3 | 32.9 | 3.8 | 1.4 |
| 事務の仕事 | 1,496 | 100.0 | 19.7 | 8.8 | 29.4 | 33.9 | 6.6 | 1.7 |
| 販売の仕事 | 275 | 100.0 | 18.2 | 18.5 | 21.8 | 35.6 | 4.4 | 1.5 |
| サービスの仕事 | 134 | 100.0 | 23.9 | 12.7 | 26.1 | 31.3 | 5.2 | 0.7 |
| 保安の仕事 | 18 | 100.0 | 16.7 | 5.6 | 38.9 | 33.3 | 5.6 | - |
| 運輸・通信の仕事 | 81 | 100.0 | 18.5 | 12.3 | 27.2 | 33.3 | 6.2 | 2.5 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 189 | 100.0 | 12.2 | 5.8 | 25.9 | 53.4 | 2.6 | - |
| 労務作業等の仕事 | 40 | 100.0 | 15.0 | 7.5 | 30.0 | 45.0 | 2.5 | - |
| その他 | 68 | 100.0 | 25.0 | 4.4 | 16.2 | 42.6 | 11.8 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 243 | 100.0 | 16.9 | 10.7 | 32.5 | 34.6 | 2.9 | 2.5 |
| 製造業（消費関連） | 144 | 100.0 | 14.6 | 16.0 | 34.0 | 28.5 | 6.3 | 0.7 |
| 製造業（素材関連） | 162 | 100.0 | 16.7 | 9.3 | 27.8 | 42.0 | 3.1 | 1.2 |
| 製造業（機械関連） | 422 | 100.0 | 14.2 | 13.7 | 32.9 | 34.4 | 3.6 | 1.2 |
| 製造業（その他） | 441 | 100.0 | 15.4 | 12.2 | 30.8 | 34.9 | 5.0 | 1.6 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 9 | 100.0 | - | - | 11.1 | 88.9 | - | - |
| 情報通信業 | 79 | 100.0 | 26.6 | 15.2 | 35.4 | 20.3 | 2.5 | - |
| 運輸業 | 249 | 100.0 | 14.1 | 16.1 | 24.1 | 39.0 | 6.0 | 0.8 |
| 卸売・小売業 | 676 | 100.0 | 16.4 | 14.8 | 31.1 | 31.8 | 4.6 | 1.3 |
| 金融・保険業 | 97 | 100.0 | 20.6 | 17.5 | 21.6 | 33.0 | 4.1 | 3.1 |
| 不動産業 | 40 | 100.0 | 22.5 | 5.0 | 35.0 | 30.0 | - | 7.5 |
| 飲食・宿泊業 | 85 | 100.0 | 18.8 | 14.1 | 38.8 | 21.2 | 7.1 | - |
| 医療・福祉 | 48 | 100.0 | 8.3 | 10.4 | 45.8 | 25.0 | 8.3 | 2.1 |
| 教育・学習支援業 | 86 | 100.0 | 24.4 | 4.7 | 37.2 | 27.9 | 4.7 | 1.2 |
| その他サービス業 | 562 | 100.0 | 16.7 | 10.9 | 36.8 | 28.8 | 6.0 | 0.7 |
| その他 | 173 | 100.0 | 15.0 | 10.4 | 37.6 | 30.6 | 5.8 | 0.6 |
| 業種不明 | 506 | 100.0 | 16.4 | 12.6 | 30.0 | 32.0 | 6.7 | 2.2 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問21 附問2 問21で「2 転職したい」、「3 独立開業したい」と回答された方にうかがいます。そのように考えるようになったのはなぜですか。あてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○はいくつでも)

| | N | 計 | 今の会社では業務の幅が狭すぎていろいろな経験ができないから | 今の会社では今以上の昇進がでないから | 今の会社では自分の専門能力、資格、特技が活かさないから | 今の所得や生活状況を改善させたいから | 他の会社に興味があるから | 今の会社では働きたいを感じることができないから | その他 | 無回答 |
|---------------|-------|-------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------|-------------------------|------|-----|
| 【総数】 | 1,335 | 100.0 | 14.5 | 16.7 | 21.3 | 51.5 | 16.9 | 45.7 | 17.8 | 1.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 835 | 100.0 | 14.6 | 15.9 | 22.2 | 53.9 | 17.0 | 45.6 | 16.4 | 1.4 |
| 女性 | 495 | 100.0 | 14.1 | 18.0 | 19.8 | 47.3 | 16.6 | 46.1 | 20.4 | 2.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 8 | 100.0 | 12.5 | 25.0 | 25.0 | 37.5 | 37.5 | 50.0 | 25.0 | - |
| 20～29歳 | 446 | 100.0 | 18.4 | 15.0 | 20.2 | 51.1 | 22.9 | 41.3 | 17.9 | 2.0 |
| 30～39歳 | 490 | 100.0 | 14.9 | 17.6 | 21.0 | 52.9 | 15.5 | 46.1 | 19.2 | 1.2 |
| 40～49歳 | 268 | 100.0 | 10.1 | 15.7 | 21.3 | 53.4 | 9.7 | 53.0 | 16.4 | 1.9 |
| 50～59歳 | 106 | 100.0 | 6.6 | 20.8 | 28.3 | 40.6 | 14.2 | 46.2 | 16.0 | 3.8 |
| 60歳以上 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 60.0 | - | - |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 3 | 100.0 | 33.3 | - | - | 33.3 | 66.7 | 33.3 | 33.3 | - |
| 20～29歳 | 211 | 100.0 | 20.4 | 13.7 | 19.9 | 54.5 | 23.2 | 40.8 | 17.5 | 1.9 |
| 30～39歳 | 328 | 100.0 | 15.5 | 16.2 | 22.3 | 56.7 | 17.1 | 44.8 | 16.8 | 0.6 |
| 40～49歳 | 195 | 100.0 | 9.7 | 15.9 | 22.1 | 54.4 | 9.7 | 52.8 | 17.4 | 1.0 |
| 50～59歳 | 90 | 100.0 | 6.7 | 20.0 | 28.9 | 41.1 | 15.6 | 45.6 | 11.1 | 4.4 |
| 60歳以上 | 5 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 40.0 | 20.0 | 60.0 | - | - |
| 女性20歳未満 | 5 | 100.0 | - | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 | 60.0 | 20.0 | - |
| 20～29歳 | 235 | 100.0 | 16.6 | 16.2 | 20.4 | 48.1 | 22.6 | 41.7 | 18.3 | 2.1 |
| 30～39歳 | 161 | 100.0 | 13.0 | 20.5 | 18.0 | 45.3 | 12.4 | 48.4 | 24.2 | 2.5 |
| 40～49歳 | 73 | 100.0 | 11.0 | 15.1 | 19.2 | 50.7 | 9.6 | 53.4 | 13.7 | 4.1 |
| 50～59歳 | 16 | 100.0 | 6.3 | 25.0 | 25.0 | 37.5 | 6.3 | 50.0 | 43.8 | - |
| 60歳以上 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 1,280 | 100.0 | 14.5 | 16.2 | 21.3 | 51.3 | 17.1 | 45.9 | 17.7 | 1.9 |
| 非正規従業員 | 50 | 100.0 | 16.0 | 30.0 | 22.0 | 54.0 | 12.0 | 44.0 | 20.0 | - |
| 【職種】 | | | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 174 | 100.0 | 11.5 | 14.9 | 23.0 | 49.4 | 17.2 | 35.6 | 17.2 | 3.4 |
| 技術的な仕事 | 131 | 100.0 | 17.6 | 14.5 | 24.4 | 55.0 | 17.6 | 43.5 | 19.1 | 0.8 |
| 管理的な仕事 | 196 | 100.0 | 9.2 | 14.3 | 25.5 | 44.9 | 15.8 | 46.4 | 20.4 | 0.5 |
| 事務の仕事 | 538 | 100.0 | 17.7 | 17.5 | 21.9 | 46.3 | 16.0 | 51.3 | 19.0 | 2.2 |
| 販売の仕事 | 94 | 100.0 | 10.6 | 10.6 | 17.0 | 64.9 | 19.1 | 34.0 | 16.0 | 2.1 |
| サービスの仕事 | 82 | 100.0 | 9.8 | 22.0 | 9.8 | 62.2 | 18.3 | 31.7 | 15.9 | 1.2 |
| 保安の仕事 | 11 | 100.0 | 36.4 | 72.7 | 27.3 | 81.8 | 18.2 | 54.5 | - | - |
| 運輸・通信の仕事 | 25 | 100.0 | 20.0 | 24.0 | 16.0 | 68.0 | 28.0 | 48.0 | 8.0 | 4.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 40 | 100.0 | 7.5 | 15.0 | 20.0 | 65.0 | 15.0 | 65.0 | 7.5 | - |
| 労務作業等の仕事 | 11 | 100.0 | 9.1 | - | 9.1 | 54.5 | 18.2 | 72.7 | 9.1 | - |
| その他 | 23 | 100.0 | 17.4 | 21.7 | 17.4 | 65.2 | 17.4 | 60.9 | 21.7 | - |
| 【業種】 | | | | | | | | | | |
| 建設業 | 75 | 100.0 | 8.0 | 18.7 | 29.3 | 56.0 | 17.3 | 44.0 | 26.7 | - |
| 製造業（消費関連） | 41 | 100.0 | 7.3 | 12.2 | 17.1 | 51.2 | 9.8 | 36.6 | 24.4 | 2.4 |
| 製造業（素材関連） | 37 | 100.0 | 13.5 | 5.4 | 27.0 | 45.9 | 5.4 | 67.6 | 16.2 | - |
| 製造業（機械関連） | 102 | 100.0 | 14.7 | 17.6 | 27.5 | 48.0 | 15.7 | 50.0 | 20.6 | 1.0 |
| 製造業（その他） | 131 | 100.0 | 15.3 | 13.7 | 22.9 | 49.6 | 15.3 | 61.8 | 14.5 | 0.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 100.0 | - | 50.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | 50.0 | - |
| 情報通信業 | 25 | 100.0 | 24.0 | 24.0 | 32.0 | 60.0 | 12.0 | 52.0 | 8.0 | - |
| 運輸業 | 86 | 100.0 | 15.1 | 17.4 | 15.1 | 55.8 | 14.0 | 51.2 | 15.1 | 4.7 |
| 卸売・小売業 | 209 | 100.0 | 16.3 | 15.3 | 18.7 | 58.4 | 21.5 | 43.5 | 16.3 | 1.4 |
| 金融・保険業 | 38 | 100.0 | 23.7 | 13.2 | 15.8 | 34.2 | 13.2 | 52.6 | 21.1 | 5.3 |
| 不動産業 | 13 | 100.0 | 23.1 | 23.1 | 7.7 | 23.1 | 23.1 | 30.8 | 23.1 | - |
| 飲食・宿泊業 | 60 | 100.0 | 10.0 | 15.0 | 15.0 | 65.0 | 25.0 | 30.0 | 15.0 | - |
| 医療・福祉 | 22 | 100.0 | 27.3 | 4.5 | 13.6 | 50.0 | 27.3 | 40.9 | 13.6 | 4.5 |
| 教育・学習支援業 | 27 | 100.0 | 7.4 | 11.1 | 25.9 | 18.5 | 14.8 | 40.7 | 48.1 | - |
| その他サービス業 | 239 | 100.0 | 13.4 | 23.4 | 23.4 | 56.1 | 13.0 | 42.3 | 15.1 | 1.7 |
| その他 | 57 | 100.0 | 12.3 | 21.1 | 15.8 | 49.1 | 24.6 | 33.3 | 17.5 | 1.8 |
| 業種不明 | 171 | 100.0 | 15.8 | 13.5 | 21.1 | 43.3 | 19.3 | 43.9 | 17.5 | 3.5 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

- (1) A 正社員で働く B 非正社員で働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 23.1 | 16.9 | 20.7 | 18.0 | 18.2 | 3.0 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 25.8 | 17.7 | 21.0 | 16.3 | 16.3 | 2.8 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 17.7 | 15.5 | 20.1 | 21.6 | 21.9 | 3.2 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 34.3 | 11.4 | 14.3 | 17.1 | 20.0 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 22.7 | 15.9 | 19.7 | 20.1 | 19.7 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 22.9 | 17.2 | 21.3 | 18.4 | 17.7 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 23.3 | 17.4 | 22.4 | 17.0 | 17.0 | 2.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 23.5 | 16.9 | 17.9 | 17.6 | 19.2 | 4.9 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 26.0 | 19.2 | 19.9 | 7.5 | 17.8 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 45.5 | 27.3 | - | 9.1 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 28.8 | 17.5 | 21.3 | 14.9 | 15.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 26.0 | 17.5 | 21.0 | 16.7 | 17.0 | 1.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 25.1 | 17.6 | 22.6 | 16.9 | 14.9 | 2.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 23.8 | 18.0 | 18.5 | 17.2 | 18.2 | 4.4 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 27.8 | 21.4 | 19.0 | 7.1 | 15.9 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 29.2 | 4.2 | 20.8 | 20.8 | 25.0 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 17.0 | 14.4 | 18.3 | 25.0 | 23.7 | 1.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 16.8 | 16.6 | 22.0 | 21.9 | 19.3 | 3.4 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 17.9 | 16.8 | 21.7 | 17.3 | 23.3 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 22.8 | 13.4 | 15.7 | 19.0 | 22.4 | 6.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 5.0 | 25.0 | 10.0 | 30.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 23.2 | 17.3 | 20.7 | 18.0 | 17.9 | 2.9 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 19.9 | 10.8 | 22.8 | 19.3 | 22.8 | 4.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 25.4 | 19.2 | 20.7 | 16.1 | 15.8 | 2.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 25.4 | 19.3 | 18.8 | 17.5 | 17.0 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 24.7 | 17.4 | 21.0 | 18.2 | 15.9 | 2.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 19.6 | 15.9 | 21.3 | 19.2 | 21.0 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 25.8 | 15.7 | 19.5 | 21.3 | 15.5 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 24.9 | 18.9 | 19.2 | 13.1 | 20.2 | 3.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 20.9 | 16.3 | 27.9 | 20.9 | 9.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 30.5 | 16.2 | 18.8 | 7.8 | 17.5 | 9.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 29.8 | 18.1 | 19.1 | 16.1 | 14.4 | 2.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 27.8 | 8.9 | 24.1 | 17.7 | 19.0 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 21.6 | 13.5 | 25.2 | 17.1 | 18.9 | 3.6 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 24.4 | 17.8 | 21.3 | 18.0 | 16.7 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 20.5 | 22.9 | 21.3 | 17.8 | 14.3 | 3.1 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 28.0 | 17.2 | 21.8 | 18.0 | 13.0 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 24.0 | 18.5 | 16.6 | 20.9 | 17.6 | 2.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 24.3 | 18.1 | 20.4 | 18.0 | 16.8 | 2.4 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 43.8 | 12.5 | 6.3 | 12.5 | 18.8 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 19.4 | 18.1 | 20.8 | 16.7 | 22.9 | 2.1 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 25.7 | 15.3 | 21.8 | 13.2 | 18.4 | 5.6 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 21.4 | 15.4 | 20.7 | 20.4 | 18.9 | 3.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 18.9 | 11.7 | 27.2 | 21.7 | 18.9 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 18.2 | 16.7 | 13.6 | 30.3 | 15.2 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 27.7 | 10.2 | 23.8 | 15.5 | 19.4 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 23.4 | 12.8 | 12.8 | 23.4 | 22.3 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 18.8 | 14.3 | 19.5 | 21.4 | 22.7 | 3.2 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 21.6 | 17.2 | 20.6 | 17.4 | 20.6 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 22.0 | 14.5 | 24.7 | 21.4 | 14.1 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 24.5 | 19.2 | 21.6 | 12.9 | 18.5 | 3.3 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(2) A 役職や管理職として働く B 一般社員として働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 10.7 | 13.1 | 28.1 | 17.5 | 27.2 | 3.4 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.6 | 15.2 | 29.1 | 16.5 | 22.5 | 3.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 4.9 | 8.7 | 26.4 | 19.5 | 36.6 | 3.8 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 17.1 | 22.9 | 20.0 | 22.9 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 13.9 | 15.3 | 27.3 | 17.0 | 24.6 | 1.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 11.5 | 13.8 | 28.3 | 17.6 | 26.2 | 2.6 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 9.3 | 11.6 | 29.9 | 19.1 | 27.2 | 2.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 6.9 | 10.6 | 26.4 | 16.4 | 33.2 | 6.6 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 14.4 | 14.4 | 26.0 | 8.9 | 26.7 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 20.9 | 19.8 | 28.6 | 14.1 | 14.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 14.9 | 16.1 | 28.9 | 15.7 | 22.3 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 11.2 | 13.5 | 30.0 | 19.6 | 23.0 | 2.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 8.6 | 11.8 | 28.5 | 16.3 | 29.1 | 5.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 15.9 | 15.9 | 27.0 | 9.5 | 23.0 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 12.5 | 25.0 | 25.0 | 29.2 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 7.3 | 10.9 | 26.0 | 19.8 | 34.1 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 4.6 | 9.1 | 27.1 | 21.3 | 34.1 | 3.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 3.6 | 6.1 | 29.6 | 17.5 | 39.9 | 3.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 1.1 | 6.3 | 19.4 | 16.8 | 46.6 | 9.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 5.0 | 20.0 | 5.0 | 50.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 10.8 | 13.1 | 28.2 | 17.8 | 27.0 | 3.2 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.3 | 12.0 | 30.1 | 12.7 | 32.3 | 5.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 12.8 | 13.9 | 30.3 | 17.1 | 22.2 | 3.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 10.9 | 16.1 | 24.9 | 20.1 | 25.7 | 2.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 15.9 | 17.0 | 27.7 | 16.1 | 20.7 | 2.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 7.5 | 10.3 | 28.7 | 18.3 | 32.0 | 3.3 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 15.1 | 16.9 | 26.6 | 17.5 | 21.9 | 2.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 14.1 | 13.8 | 31.0 | 12.5 | 23.6 | 5.1 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 4.7 | 37.2 | 14.0 | 30.2 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 9.7 | 8.4 | 34.4 | 8.4 | 28.6 | 10.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 5.0 | 11.0 | 20.4 | 22.4 | 36.5 | 4.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 6.3 | 12.7 | 30.4 | 15.2 | 34.2 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 9.9 | 7.2 | 29.7 | 18.0 | 29.7 | 5.4 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.7 | 14.1 | 24.4 | 19.8 | 26.6 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 7.4 | 14.3 | 26.4 | 22.1 | 26.0 | 3.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 7.3 | 13.4 | 29.9 | 16.1 | 31.0 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 8.2 | 12.5 | 23.8 | 21.2 | 31.6 | 2.7 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 8.7 | 12.3 | 26.7 | 22.2 | 27.5 | 2.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | - | 18.8 | 31.3 | 31.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 11.8 | 13.9 | 29.9 | 19.4 | 25.0 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 11.3 | 12.1 | 30.5 | 11.5 | 27.6 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 11.8 | 12.8 | 29.4 | 18.0 | 24.6 | 3.4 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 9.4 | 13.3 | 35.6 | 15.0 | 25.0 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 24.2 | 18.2 | 19.7 | 19.7 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 18.9 | 15.5 | 30.1 | 14.1 | 17.0 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 13.8 | 11.7 | 21.3 | 19.1 | 28.7 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 5.8 | 8.4 | 31.8 | 16.9 | 33.1 | 3.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 11.9 | 13.5 | 29.2 | 14.5 | 27.7 | 3.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 9.5 | 12.8 | 29.9 | 18.1 | 26.0 | 3.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 11.3 | 13.1 | 28.5 | 15.0 | 28.6 | 3.4 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(3) A 専門的な仕事をする B 簡単な作業をする

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 17.9 | 23.5 | 27.5 | 13.7 | 14.1 | 3.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 20.2 | 26.0 | 27.1 | 12.2 | 11.5 | 3.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 13.5 | 18.4 | 28.4 | 16.8 | 19.4 | 3.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 25.7 | 34.3 | 11.4 | - |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 19.8 | 20.7 | 28.6 | 13.7 | 15.3 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 18.5 | 24.3 | 28.1 | 13.6 | 13.2 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 17.5 | 24.8 | 27.1 | 14.5 | 13.3 | 2.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 14.7 | 22.8 | 27.0 | 13.1 | 15.9 | 6.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 20.5 | 28.8 | 18.5 | 8.2 | 15.1 | 8.9 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 36.4 | 27.3 | 9.1 | - | - |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 24.0 | 22.7 | 31.2 | 9.5 | 10.6 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 20.9 | 26.8 | 27.2 | 12.3 | 11.0 | 1.9 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 19.5 | 26.9 | 25.5 | 13.7 | 11.7 | 2.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 16.3 | 24.7 | 27.5 | 12.7 | 13.3 | 5.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 21.4 | 31.7 | 18.3 | 8.7 | 11.1 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 4.2 | 25.0 | 45.8 | 16.7 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 15.8 | 18.9 | 26.1 | 17.8 | 19.8 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 13.8 | 19.3 | 29.9 | 16.2 | 17.6 | 3.3 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 11.4 | 18.4 | 31.8 | 16.6 | 18.4 | 3.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 9.3 | 16.4 | 25.4 | 14.6 | 24.6 | 9.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 15.0 | 10.0 | 20.0 | 5.0 | 40.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 18.0 | 23.5 | 27.6 | 13.9 | 14.0 | 3.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 15.8 | 23.7 | 28.8 | 9.5 | 16.1 | 6.0 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 28.6 | 28.1 | 22.7 | 9.2 | 8.2 | 3.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 25.4 | 29.2 | 24.0 | 12.4 | 7.5 | 1.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 21.6 | 25.5 | 26.4 | 12.1 | 11.6 | 2.7 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 14.0 | 21.2 | 28.6 | 15.6 | 17.4 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 14.5 | 24.7 | 32.8 | 15.3 | 10.3 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 15.8 | 22.9 | 29.6 | 11.4 | 16.2 | 4.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 20.9 | 18.6 | 32.6 | 2.3 | 18.6 | 7.0 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 13.6 | 14.9 | 32.5 | 9.7 | 18.2 | 11.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.7 | 15.7 | 28.4 | 19.1 | 22.1 | 5.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 10.1 | 16.5 | 30.4 | 16.5 | 24.1 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 10.8 | 23.4 | 25.2 | 16.2 | 17.1 | 7.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 18.0 | 29.2 | 21.8 | 15.6 | 13.4 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 18.2 | 20.9 | 26.4 | 16.3 | 14.0 | 4.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 17.2 | 26.8 | 23.4 | 14.2 | 16.9 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 18.4 | 24.2 | 23.8 | 14.3 | 16.8 | 2.4 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 17.2 | 21.1 | 26.8 | 17.3 | 14.7 | 2.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 18.8 | 12.5 | 25.0 | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 17.4 | 26.4 | 28.5 | 14.6 | 12.5 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 11.5 | 19.9 | 31.2 | 11.5 | 19.0 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 15.0 | 22.9 | 30.1 | 14.9 | 13.8 | 3.3 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 15.0 | 26.7 | 29.4 | 18.3 | 8.9 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 19.7 | 34.8 | 18.2 | 12.1 | 9.1 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 21.4 | 20.9 | 31.1 | 10.7 | 11.7 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 27.7 | 27.7 | 19.1 | 8.5 | 12.8 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 22.1 | 25.3 | 24.7 | 13.0 | 12.3 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 21.4 | 24.5 | 26.0 | 11.8 | 13.2 | 3.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 22.4 | 20.7 | 32.2 | 8.9 | 11.8 | 3.9 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 17.8 | 22.2 | 31.1 | 12.1 | 13.7 | 3.1 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(4) A 大企業で働く B 中小企業で働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえ | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|-------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 5.3 | 6.7 | 50.4 | 15.6 | 18.2 | 3.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 6.1 | 6.6 | 51.3 | 15.4 | 17.1 | 3.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 3.8 | 6.9 | 48.6 | 16.1 | 20.5 | 4.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 14.3 | 40.0 | 20.0 | 11.4 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 8.0 | 8.6 | 49.2 | 15.9 | 16.2 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 4.9 | 6.6 | 53.7 | 14.5 | 17.6 | 2.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 5.0 | 6.3 | 52.4 | 15.6 | 17.5 | 3.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 3.4 | 5.0 | 43.6 | 17.7 | 22.9 | 7.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 4.1 | 6.8 | 37.7 | 15.1 | 26.0 | 10.3 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 27.3 | 36.4 | 9.1 | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 11.1 | 8.4 | 52.4 | 14.1 | 11.8 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 5.5 | 6.3 | 54.2 | 14.2 | 17.7 | 2.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 5.7 | 6.4 | 52.4 | 15.7 | 16.8 | 3.0 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 3.7 | 5.6 | 45.0 | 18.5 | 20.5 | 6.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 4.8 | 7.1 | 39.7 | 15.9 | 22.2 | 10.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 8.3 | 8.3 | 41.7 | 25.0 | 16.7 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 5.0 | 8.8 | 46.2 | 17.5 | 20.5 | 2.1 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 3.6 | 7.2 | 52.8 | 15.2 | 17.3 | 3.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 2.9 | 5.8 | 52.2 | 15.2 | 19.7 | 4.0 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 2.6 | 3.0 | 38.8 | 14.9 | 30.6 | 10.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | - | 5.0 | 25.0 | 10.0 | 50.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 5.2 | 6.5 | 50.7 | 15.8 | 18.3 | 3.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.3 | 11.4 | 45.9 | 13.3 | 17.1 | 5.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 4.9 | 7.7 | 52.0 | 15.2 | 16.8 | 3.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 5.5 | 9.1 | 52.4 | 16.1 | 14.7 | 2.3 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 5.8 | 7.7 | 48.5 | 15.7 | 18.8 | 3.5 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 5.1 | 5.9 | 51.4 | 15.9 | 18.1 | 3.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 5.8 | 6.4 | 50.9 | 18.7 | 15.7 | 2.6 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.1 | 7.4 | 48.5 | 10.4 | 22.2 | 5.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | 7.0 | 46.5 | 9.3 | 20.9 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 5.8 | 5.2 | 43.5 | 11.0 | 22.7 | 11.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 3.7 | 4.7 | 47.5 | 17.4 | 22.1 | 4.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 7.6 | 3.8 | 36.7 | 22.8 | 26.6 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 2.7 | 1.8 | 55.0 | 9.0 | 24.3 | 7.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 5.3 | 4.8 | 50.5 | 18.0 | 19.1 | 2.2 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 6.6 | 6.6 | 48.8 | 14.7 | 18.6 | 4.7 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 4.6 | 11.5 | 49.8 | 14.6 | 17.2 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 5.5 | 6.3 | 49.2 | 16.5 | 19.9 | 2.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 4.3 | 6.5 | 49.5 | 15.8 | 21.3 | 2.7 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 6.3 | - | 56.3 | 12.5 | 18.8 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.0 | 6.3 | 55.6 | 15.3 | 13.2 | 0.7 |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 5.2 | 5.2 | 44.1 | 14.2 | 23.4 | 7.7 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 4.7 | 5.0 | 49.9 | 18.7 | 17.6 | 4.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 2.8 | 7.2 | 50.0 | 21.7 | 16.1 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 15.2 | 45.5 | 18.2 | 7.6 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 8.3 | 6.8 | 50.0 | 13.6 | 15.5 | 5.8 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 5.3 | 2.1 | 53.2 | 13.8 | 20.2 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 1.9 | 7.1 | 54.5 | 15.6 | 16.2 | 4.5 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 6.3 | 8.4 | 51.5 | 13.1 | 17.2 | 3.5 |
| その他 | 304 | 100.0 | 5.3 | 9.2 | 54.3 | 13.2 | 14.5 | 3.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 5.6 | 6.8 | 52.5 | 14.1 | 17.4 | 3.6 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(5) A 企業で雇用されて働く B 独立、自営で働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 26.4 | 28.9 | 28.4 | 7.0 | 5.6 | 3.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 24.6 | 28.9 | 29.1 | 7.5 | 6.3 | 3.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 30.0 | 29.0 | 26.9 | 6.1 | 4.1 | 3.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 22.9 | 34.3 | 22.9 | 14.3 | 2.9 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 26.4 | 28.9 | 29.7 | 7.0 | 5.9 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 27.2 | 28.3 | 29.0 | 6.6 | 6.2 | 2.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 25.5 | 29.5 | 28.5 | 8.2 | 5.5 | 2.9 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 27.0 | 30.1 | 24.7 | 6.5 | 4.0 | 7.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 21.9 | 28.8 | 29.5 | 3.4 | 3.4 | 13.0 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 23.6 | 26.6 | 32.6 | 7.9 | 7.1 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 25.9 | 27.9 | 30.5 | 6.7 | 7.0 | 2.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 23.6 | 30.0 | 28.2 | 8.8 | 6.6 | 2.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 25.1 | 31.1 | 25.0 | 7.4 | 4.4 | 7.0 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 20.6 | 31.7 | 29.4 | 3.2 | 1.6 | 13.5 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 25.0 | 33.3 | 25.0 | 16.7 | - | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 29.0 | 31.0 | 27.0 | 6.2 | 4.9 | 1.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 29.9 | 29.2 | 26.1 | 6.3 | 4.7 | 3.9 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 31.2 | 27.8 | 29.4 | 6.3 | 2.2 | 3.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 33.2 | 26.5 | 23.9 | 3.7 | 2.6 | 10.1 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 30.0 | 10.0 | 30.0 | 5.0 | 15.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 26.5 | 28.8 | 28.3 | 7.2 | 5.6 | 3.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 23.4 | 32.9 | 29.1 | 4.1 | 5.4 | 5.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 23.5 | 27.1 | 29.4 | 9.3 | 7.0 | 3.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 23.0 | 32.5 | 27.4 | 7.8 | 6.6 | 2.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 25.9 | 30.1 | 27.5 | 7.7 | 5.3 | 3.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 28.5 | 29.1 | 28.3 | 6.2 | 4.5 | 3.4 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 23.7 | 30.4 | 28.6 | 8.5 | 6.0 | 2.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 21.2 | 26.3 | 31.0 | 5.1 | 12.1 | 4.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 37.2 | 14.0 | 25.6 | 16.3 | 2.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 26.0 | 17.5 | 33.8 | 5.2 | 5.8 | 11.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 30.8 | 26.1 | 29.1 | 4.7 | 4.3 | 5.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 40.5 | 29.1 | 16.5 | 7.6 | 1.3 | 5.1 |
| その他 | 111 | 100.0 | 23.4 | 27.9 | 29.7 | 3.6 | 9.0 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 26.8 | 30.1 | 27.9 | 6.6 | 6.2 | 2.4 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 26.0 | 30.6 | 26.7 | 7.4 | 5.0 | 4.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 31.4 | 29.9 | 25.7 | 5.4 | 4.6 | 3.1 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 32.7 | 27.0 | 27.0 | 5.9 | 4.3 | 3.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 27.2 | 32.0 | 27.8 | 5.8 | 4.3 | 2.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 37.5 | 12.5 | 6.3 | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 25.7 | 27.8 | 29.2 | 11.8 | 5.6 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 24.7 | 24.9 | 30.3 | 5.0 | 6.3 | 8.8 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 24.3 | 30.2 | 28.1 | 7.9 | 5.4 | 4.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 21.7 | 28.3 | 35.0 | 7.2 | 6.7 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 25.8 | 25.8 | 25.8 | 10.6 | 6.1 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 23.8 | 22.8 | 29.1 | 10.2 | 9.7 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 22.3 | 31.9 | 31.9 | 4.3 | 5.3 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 20.1 | 26.6 | 31.8 | 10.4 | 8.4 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 26.5 | 27.9 | 28.1 | 7.5 | 6.7 | 3.3 |
| その他 | 304 | 100.0 | 22.4 | 32.2 | 29.6 | 6.9 | 4.3 | 4.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 27.1 | 28.7 | 28.4 | 7.1 | 5.0 | 3.6 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(6) A 今の職場で働き続けたい B 今までとは違う職場で働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 15.4 | 17.8 | 37.6 | 10.9 | 15.0 | 3.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 16.3 | 20.2 | 36.4 | 10.7 | 13.3 | 3.0 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 13.8 | 13.0 | 40.0 | 11.4 | 18.4 | 3.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 11.4 | 14.3 | 28.6 | 14.3 | 28.6 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 10.0 | 13.0 | 40.8 | 12.4 | 21.8 | 2.1 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 14.4 | 17.7 | 41.3 | 10.4 | 13.5 | 2.7 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 15.6 | 19.3 | 37.3 | 11.2 | 13.8 | 2.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 22.5 | 21.4 | 27.4 | 10.6 | 12.6 | 5.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 35.6 | 26.7 | 19.9 | 4.1 | 6.2 | 7.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 27.3 | 27.3 | 18.2 | - | 18.2 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 11.4 | 16.6 | 41.9 | 11.5 | 16.3 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 14.8 | 19.6 | 40.9 | 10.2 | 12.3 | 2.1 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 15.8 | 20.8 | 35.8 | 11.0 | 13.9 | 2.7 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 21.3 | 22.7 | 26.3 | 11.4 | 13.2 | 5.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 32.5 | 28.6 | 20.6 | 4.8 | 6.3 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 33.3 | 20.8 | 33.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 8.6 | 9.7 | 39.6 | 13.1 | 27.0 | 1.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 13.5 | 13.9 | 42.3 | 10.8 | 15.7 | 3.8 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 15.0 | 15.0 | 41.9 | 11.7 | 13.7 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 26.5 | 17.2 | 31.0 | 7.8 | 10.8 | 6.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 55.0 | 15.0 | 15.0 | - | 5.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 15.4 | 17.9 | 37.5 | 11.0 | 15.1 | 3.0 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 14.6 | 16.1 | 40.8 | 10.4 | 13.0 | 5.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 14.1 | 18.8 | 40.2 | 9.7 | 14.4 | 2.8 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 15.9 | 22.1 | 37.5 | 10.1 | 12.6 | 1.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 17.6 | 19.6 | 35.1 | 10.8 | 14.1 | 2.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 14.1 | 16.1 | 39.6 | 10.9 | 16.0 | 3.2 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 13.7 | 18.3 | 35.0 | 17.3 | 13.3 | 2.4 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 15.2 | 13.1 | 36.7 | 10.4 | 20.2 | 4.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 11.6 | 14.0 | 37.2 | 7.0 | 25.6 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 18.8 | 14.3 | 31.8 | 10.4 | 13.6 | 11.0 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 22.1 | 20.7 | 29.4 | 8.7 | 15.7 | 3.3 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 24.1 | 22.8 | 29.1 | 11.4 | 10.1 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 14.4 | 14.4 | 43.2 | 8.1 | 15.3 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 14.9 | 20.2 | 39.1 | 8.8 | 14.9 | 2.0 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 18.2 | 20.9 | 35.3 | 7.4 | 14.7 | 3.5 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 16.5 | 24.9 | 33.0 | 10.7 | 12.6 | 2.3 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 18.4 | 17.8 | 37.0 | 10.5 | 14.1 | 2.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 13.7 | 19.4 | 37.7 | 10.5 | 16.5 | 2.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 37.5 | 25.0 | 18.8 | - | 12.5 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 9.7 | 15.3 | 49.3 | 9.7 | 16.0 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 19.0 | 14.0 | 37.4 | 8.2 | 14.2 | 7.1 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 12.9 | 17.6 | 37.1 | 14.7 | 14.1 | 3.6 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 11.1 | 15.0 | 40.0 | 10.0 | 21.7 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 16.7 | 13.6 | 25.8 | 21.2 | 16.7 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 14.1 | 9.7 | 45.1 | 11.2 | 15.0 | 4.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 22.3 | 10.6 | 41.5 | 11.7 | 8.5 | 5.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 14.3 | 17.5 | 34.4 | 12.3 | 19.5 | 1.9 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 16.2 | 17.1 | 35.8 | 11.8 | 16.4 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 17.1 | 21.1 | 37.8 | 9.5 | 11.2 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 15.0 | 18.3 | 39.2 | 9.2 | 15.1 | 3.3 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(7) A 年齢に関係なくずっと働く B ある年齢になったら働かない

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|-----|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 13.6 | 17.4 | 26.3 | 19.0 | 21.1 | 2.7 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 13.3 | 17.3 | 26.2 | 19.5 | 21.4 | 2.5 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 14.3 | 17.6 | 26.5 | 18.0 | 20.7 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 11.4 | 40.0 | 22.9 | 20.0 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.8 | 16.6 | 26.9 | 19.6 | 22.2 | 1.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 13.8 | 18.1 | 27.4 | 18.6 | 19.9 | 2.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 13.3 | 18.9 | 26.3 | 19.1 | 20.3 | 2.1 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 14.1 | 14.6 | 22.7 | 19.5 | 24.4 | 4.7 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 19.2 | 15.1 | 21.9 | 17.1 | 19.9 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 45.5 | 9.1 | 18.2 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 12.2 | 17.4 | 26.7 | 19.0 | 22.4 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 13.4 | 17.7 | 27.2 | 19.3 | 20.8 | 1.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 13.2 | 18.3 | 26.5 | 20.0 | 20.1 | 1.8 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 13.5 | 14.8 | 23.5 | 19.6 | 24.3 | 4.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 18.3 | 15.9 | 21.4 | 19.0 | 18.3 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 37.5 | 29.2 | 20.8 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 13.4 | 16.0 | 27.0 | 20.1 | 22.0 | 1.5 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.7 | 18.9 | 27.9 | 17.1 | 18.4 | 3.0 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 13.9 | 20.6 | 26.0 | 15.9 | 20.9 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 16.0 | 13.8 | 19.8 | 19.0 | 24.6 | 6.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 25.0 | 10.0 | 25.0 | 5.0 | 30.0 | 5.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 13.4 | 17.4 | 26.2 | 19.1 | 21.3 | 2.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 17.1 | 15.8 | 28.8 | 17.4 | 16.5 | 4.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 16.0 | 19.8 | 25.9 | 18.0 | 18.2 | 2.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 13.1 | 19.0 | 28.7 | 18.7 | 19.0 | 1.6 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 14.0 | 15.9 | 25.4 | 20.4 | 22.1 | 2.1 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 12.9 | 17.3 | 26.5 | 19.1 | 21.8 | 2.5 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 12.7 | 17.3 | 24.5 | 20.7 | 22.7 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 14.8 | 15.5 | 25.3 | 15.2 | 24.6 | 4.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 16.3 | 25.6 | 27.9 | 7.0 | 18.6 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 17.5 | 14.9 | 27.3 | 13.0 | 18.2 | 9.1 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 14.7 | 17.4 | 26.1 | 18.1 | 19.7 | 4.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 15.2 | 24.1 | 22.8 | 21.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 15.3 | 28.8 | 20.7 | 22.5 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 11.4 | 17.4 | 25.5 | 22.4 | 22.0 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 14.0 | 16.7 | 28.7 | 18.6 | 18.2 | 3.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 12.3 | 22.6 | 25.3 | 19.9 | 18.4 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 12.3 | 15.8 | 24.4 | 19.8 | 25.8 | 1.9 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 12.4 | 16.8 | 27.5 | 21.0 | 20.3 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 31.3 | 6.3 | 25.0 | 12.5 | 18.8 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 12.5 | 19.4 | 26.4 | 19.4 | 22.2 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 13.2 | 15.3 | 28.2 | 17.4 | 20.5 | 5.4 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 12.1 | 18.5 | 26.5 | 20.1 | 19.7 | 3.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 10.0 | 16.1 | 26.7 | 20.6 | 25.0 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 7.6 | 15.2 | 18.2 | 24.2 | 28.8 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 16.5 | 15.0 | 28.2 | 13.6 | 24.3 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 22.3 | 14.9 | 24.5 | 12.8 | 21.3 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 13.6 | 17.5 | 23.4 | 18.8 | 25.3 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 16.5 | 18.1 | 24.0 | 17.5 | 21.3 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 14.5 | 18.1 | 26.6 | 20.4 | 17.4 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 14.9 | 17.2 | 28.5 | 16.7 | 20.1 | 2.7 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(8) A 毎日働く B 週のうち何日間か働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 8.6 | 12.2 | 20.0 | 28.8 | 27.5 | 2.9 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.3 | 13.7 | 21.3 | 28.2 | 24.8 | 2.7 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 7.3 | 9.4 | 17.4 | 29.8 | 33.1 | 3.1 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 2.9 | 8.6 | 20.0 | 40.0 | 25.7 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 5.7 | 9.2 | 20.2 | 28.0 | 34.9 | 1.9 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 8.8 | 11.7 | 19.9 | 30.2 | 27.2 | 2.2 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 9.0 | 15.2 | 21.6 | 28.3 | 23.5 | 2.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 11.1 | 12.7 | 17.4 | 28.1 | 25.5 | 5.2 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.0 | 14.4 | 21.2 | 17.1 | 26.7 | 7.5 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 18.2 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 7.1 | 10.7 | 24.2 | 25.5 | 30.4 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 9.8 | 12.9 | 20.6 | 29.6 | 25.4 | 1.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 8.7 | 16.0 | 22.9 | 28.6 | 21.7 | 2.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 10.6 | 14.0 | 17.9 | 28.7 | 24.3 | 4.6 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 13.5 | 15.1 | 21.4 | 19.0 | 23.8 | 7.1 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 4.2 | 12.5 | 50.0 | 29.2 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 4.5 | 7.9 | 16.5 | 30.4 | 39.1 | 1.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 6.8 | 9.2 | 18.6 | 31.5 | 30.8 | 3.1 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 9.9 | 12.8 | 17.9 | 27.6 | 29.1 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 12.7 | 8.6 | 15.7 | 26.1 | 29.5 | 7.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 10.0 | 10.0 | 20.0 | 5.0 | 45.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 8.7 | 12.4 | 20.0 | 28.7 | 27.5 | 2.7 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.3 | 9.8 | 19.9 | 30.4 | 28.5 | 4.1 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 10.1 | 12.7 | 19.1 | 26.6 | 29.0 | 2.5 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 7.8 | 12.8 | 20.8 | 32.5 | 24.3 | 1.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 9.6 | 13.1 | 21.6 | 29.0 | 24.2 | 2.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 7.6 | 11.3 | 18.3 | 30.1 | 29.9 | 2.7 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.2 | 12.3 | 20.3 | 28.8 | 28.6 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 6.4 | 8.1 | 24.2 | 22.6 | 34.7 | 4.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 9.3 | 18.6 | 27.9 | 16.3 | 23.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 13.6 | 11.7 | 23.4 | 23.4 | 18.2 | 9.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 12.4 | 18.1 | 21.1 | 24.4 | 20.4 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 10.1 | 19.0 | 26.6 | 27.8 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 6.3 | 13.5 | 20.7 | 26.1 | 27.0 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 9.9 | 13.8 | 20.9 | 28.8 | 25.5 | 1.1 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 10.1 | 11.6 | 24.8 | 23.3 | 26.7 | 3.5 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 8.8 | 15.3 | 17.6 | 33.0 | 23.4 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 10.2 | 13.8 | 20.1 | 26.8 | 27.0 | 2.2 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 9.2 | 12.4 | 23.0 | 28.6 | 24.6 | 2.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 6.3 | 12.5 | 18.8 | 37.5 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 5.6 | 10.4 | 20.1 | 31.3 | 32.6 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.2 | 13.2 | 19.5 | 26.6 | 25.1 | 6.5 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.3 | 11.9 | 18.6 | 31.0 | 28.0 | 3.1 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 6.1 | 8.9 | 18.9 | 31.1 | 33.3 | 1.7 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 13.6 | 10.6 | 28.8 | 28.8 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 7.3 | 7.8 | 22.3 | 25.2 | 34.0 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 11.7 | 16.0 | 10.6 | 19.1 | 36.2 | 6.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 7.1 | 13.0 | 20.1 | 29.2 | 29.2 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 7.8 | 10.1 | 19.1 | 29.5 | 30.8 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.6 | 12.2 | 21.7 | 32.6 | 22.4 | 2.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 9.0 | 13.4 | 20.0 | 27.8 | 26.7 | 3.2 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(9) A フルタイムで働く B 短時間働く

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 8.5 | 12.2 | 25.4 | 27.4 | 23.2 | 3.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 9.6 | 13.9 | 27.3 | 26.2 | 19.9 | 3.1 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 6.3 | 8.8 | 21.5 | 30.0 | 30.0 | 3.4 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 8.6 | 8.6 | 28.6 | 31.4 | 20.0 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 7.3 | 9.0 | 27.1 | 27.1 | 27.3 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 8.3 | 12.6 | 25.6 | 28.1 | 23.1 | 2.4 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 8.7 | 13.7 | 26.3 | 27.3 | 21.3 | 2.6 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 9.7 | 13.3 | 21.3 | 27.3 | 21.9 | 6.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 13.7 | 13.7 | 21.9 | 21.9 | 19.2 | 9.6 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | - | 27.3 | 45.5 | - | 18.2 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 9.5 | 11.5 | 31.1 | 24.4 | 21.3 | 2.2 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 9.7 | 14.2 | 27.6 | 26.5 | 20.0 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 8.8 | 14.2 | 28.7 | 26.6 | 19.3 | 2.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 10.0 | 14.7 | 21.7 | 27.2 | 20.2 | 6.1 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 15.1 | 14.3 | 23.8 | 22.2 | 15.9 | 8.7 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 12.5 | - | 20.8 | 45.8 | 20.8 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 5.3 | 6.6 | 23.4 | 29.7 | 33.1 | 1.9 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 5.4 | 9.5 | 21.3 | 31.1 | 29.5 | 3.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 8.5 | 12.3 | 19.3 | 29.1 | 27.6 | 3.1 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 8.6 | 8.6 | 20.1 | 27.6 | 27.6 | 7.5 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 5.0 | 10.0 | 10.0 | 20.0 | 40.0 | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 8.5 | 12.3 | 25.6 | 27.4 | 23.1 | 3.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 7.9 | 10.1 | 21.5 | 30.1 | 25.9 | 4.4 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 9.5 | 11.8 | 26.3 | 24.7 | 24.6 | 3.0 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 7.6 | 13.9 | 29.2 | 29.3 | 17.2 | 2.7 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 10.3 | 14.1 | 26.3 | 26.3 | 20.2 | 2.8 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 7.3 | 10.8 | 23.2 | 29.7 | 26.0 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 8.5 | 12.5 | 26.8 | 26.0 | 24.3 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 8.1 | 9.8 | 29.0 | 20.5 | 27.9 | 4.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 20.9 | 25.6 | 18.6 | 16.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 11.0 | 12.3 | 24.7 | 23.4 | 18.2 | 10.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 9.0 | 14.4 | 28.1 | 25.1 | 19.4 | 4.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 13.9 | 22.8 | 25.3 | 21.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 12.6 | 22.5 | 30.6 | 19.8 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 8.1 | 14.9 | 25.1 | 27.9 | 22.6 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 10.5 | 11.6 | 29.5 | 21.3 | 22.9 | 4.3 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 10.3 | 16.5 | 25.7 | 28.7 | 16.9 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 9.2 | 13.9 | 25.0 | 26.4 | 23.2 | 2.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 8.0 | 11.0 | 27.6 | 28.5 | 22.8 | 2.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | 12.5 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 4.9 | 12.5 | 25.0 | 29.9 | 27.8 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 9.0 | 11.5 | 24.9 | 24.5 | 23.4 | 6.7 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 7.4 | 12.1 | 24.3 | 28.7 | 23.7 | 3.8 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 7.8 | 7.2 | 22.2 | 34.4 | 26.1 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 12.1 | 10.6 | 22.7 | 21.2 | 27.3 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 10.7 | 6.8 | 26.2 | 26.7 | 25.2 | 4.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 7.4 | 17.0 | 16.0 | 21.3 | 31.9 | 6.4 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 8.4 | 15.6 | 16.9 | 27.9 | 28.6 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 9.0 | 11.2 | 25.2 | 27.1 | 24.7 | 2.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 8.2 | 12.2 | 27.3 | 31.3 | 17.8 | 3.3 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 8.2 | 12.5 | 27.1 | 26.7 | 21.7 | 3.7 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(10) A 経験を活かす仕事をする B 未経験の仕事に挑戦する

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 31.7 | 35.4 | 23.3 | 4.1 | 2.4 | 3.2 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 31.4 | 36.7 | 21.9 | 4.5 | 2.6 | 2.9 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 32.3 | 32.6 | 26.2 | 3.4 | 1.9 | 3.5 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 14.3 | 37.1 | 28.6 | 5.7 | 11.4 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 37.1 | 34.3 | 21.7 | 3.0 | 2.0 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 33.0 | 35.0 | 24.3 | 3.3 | 2.1 | 2.3 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 28.4 | 38.6 | 23.7 | 4.4 | 2.2 | 2.7 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 26.9 | 33.7 | 22.5 | 6.8 | 3.8 | 6.4 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 38.4 | 30.1 | 17.1 | 5.5 | - | 8.9 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 36.4 | 45.5 | - | - | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 38.0 | 35.4 | 19.3 | 2.7 | 2.3 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 33.4 | 35.9 | 23.2 | 3.2 | 2.4 | 1.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 27.9 | 39.9 | 22.4 | 5.1 | 2.3 | 2.4 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 26.7 | 35.9 | 20.8 | 7.1 | 4.0 | 5.5 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 39.7 | 29.4 | 16.7 | 6.3 | - | 7.9 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 16.7 | 37.5 | 20.8 | 8.3 | 16.7 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 36.2 | 33.2 | 23.9 | 3.3 | 1.7 | 1.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 32.3 | 33.0 | 26.7 | 3.3 | 1.6 | 3.2 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 30.0 | 34.8 | 27.8 | 2.2 | 1.8 | 3.4 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 27.6 | 26.1 | 28.4 | 5.6 | 3.0 | 9.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 30.0 | 35.0 | 20.0 | - | - | 15.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 31.4 | 35.7 | 23.2 | 4.1 | 2.4 | 3.1 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 36.4 | 29.4 | 24.7 | 3.5 | 1.3 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 40.3 | 34.8 | 17.6 | 3.9 | 0.8 | 2.6 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 36.9 | 40.7 | 15.9 | 3.2 | 1.3 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 31.4 | 36.5 | 21.5 | 5.4 | 2.6 | 2.6 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 30.5 | 34.6 | 26.0 | 3.5 | 2.2 | 3.1 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 27.4 | 36.0 | 25.0 | 6.0 | 3.4 | 2.2 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 31.0 | 30.3 | 26.3 | 3.7 | 3.4 | 5.4 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 25.6 | 34.9 | 20.9 | 7.0 | 7.0 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 26.6 | 24.0 | 29.9 | 3.9 | 5.2 | 10.4 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 24.1 | 39.5 | 24.1 | 3.3 | 5.0 | 4.0 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 36.7 | 30.4 | 25.3 | 6.3 | - | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 23.4 | 30.6 | 29.7 | 3.6 | 5.4 | 7.2 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 31.4 | 37.8 | 22.4 | 4.6 | 2.0 | 1.8 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 32.6 | 34.1 | 22.5 | 3.9 | 2.3 | 4.7 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 28.0 | 36.4 | 24.9 | 6.1 | 2.7 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 33.7 | 37.6 | 20.7 | 3.6 | 1.9 | 2.6 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 29.4 | 39.4 | 23.7 | 3.5 | 1.9 | 2.2 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 50.0 | 25.0 | 18.8 | - | - | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 37.5 | 37.5 | 20.8 | 2.8 | 1.4 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 30.3 | 27.8 | 26.8 | 4.2 | 4.0 | 6.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 28.0 | 35.5 | 25.8 | 4.9 | 2.6 | 3.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 32.2 | 32.2 | 25.0 | 6.1 | 2.2 | 2.2 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 36.4 | 34.8 | 15.2 | 3.0 | 4.5 | 6.1 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 34.0 | 35.4 | 22.8 | 2.4 | 1.5 | 3.9 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 47.9 | 22.3 | 21.3 | 3.2 | 1.1 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 34.4 | 31.8 | 24.7 | 4.5 | 1.9 | 2.6 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 35.5 | 34.3 | 21.2 | 4.1 | 1.9 | 2.9 |
| その他 | 304 | 100.0 | 30.6 | 37.5 | 21.7 | 3.3 | 3.3 | 3.6 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 30.3 | 35.9 | 23.8 | 3.6 | 2.8 | 3.5 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(11) A 収入は多いほどいい B 収入は生活できるだけがいい

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえ ばAに近い | どちらとも いえない | どちらかといえ ばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|------------------|---------------|------------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 30.7 | 27.7 | 21.3 | 10.6 | 7.0 | 2.6 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 32.6 | 28.4 | 20.6 | 9.2 | 6.8 | 2.4 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 27.0 | 26.3 | 23.0 | 13.6 | 7.3 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 31.4 | 28.6 | 17.1 | 11.4 | 8.6 | 2.9 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 34.9 | 25.6 | 19.4 | 11.5 | 6.7 | 1.8 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 32.5 | 27.5 | 21.0 | 10.2 | 6.7 | 2.1 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 30.1 | 30.2 | 23.0 | 8.7 | 5.9 | 2.2 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 23.8 | 26.8 | 22.3 | 13.3 | 9.3 | 4.5 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 21.9 | 30.1 | 19.9 | 11.0 | 10.3 | 6.8 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 41.7 | 25.6 | 15.3 | 8.8 | 6.5 | 2.0 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 34.8 | 28.2 | 20.2 | 8.3 | 6.7 | 1.8 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 32.0 | 31.2 | 21.4 | 7.7 | 5.8 | 1.9 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 23.5 | 26.6 | 24.1 | 13.2 | 8.8 | 3.8 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 22.2 | 31.7 | 20.6 | 11.9 | 7.1 | 6.3 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 29.2 | 33.3 | 16.7 | 12.5 | 8.3 | - |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 28.6 | 25.6 | 23.2 | 14.0 | 6.9 | 1.7 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 27.9 | 25.9 | 22.7 | 14.0 | 6.7 | 2.7 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 24.4 | 26.9 | 27.8 | 11.9 | 6.1 | 2.9 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 24.6 | 27.6 | 16.4 | 13.8 | 10.8 | 6.7 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 20.0 | 20.0 | 15.0 | 5.0 | 30.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 30.8 | 27.8 | 21.3 | 10.6 | 7.0 | 2.5 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 28.8 | 27.2 | 23.1 | 10.8 | 5.4 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 33.9 | 29.0 | 19.1 | 10.2 | 5.7 | 2.1 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 33.3 | 30.2 | 18.2 | 9.3 | 7.0 | 1.9 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 29.9 | 30.1 | 21.7 | 9.3 | 7.1 | 2.0 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 27.4 | 26.8 | 22.8 | 12.9 | 7.5 | 2.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 33.6 | 28.6 | 21.7 | 7.8 | 6.6 | 1.8 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 40.1 | 22.6 | 19.5 | 7.1 | 7.1 | 3.7 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 37.2 | 23.3 | 23.3 | 4.7 | 7.0 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 39.0 | 16.2 | 23.4 | 8.4 | 3.2 | 9.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 33.8 | 29.8 | 17.4 | 8.4 | 7.0 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 39.2 | 21.5 | 17.7 | 10.1 | 10.1 | 1.3 |
| その他 | 111 | 100.0 | 22.5 | 22.5 | 27.9 | 13.5 | 7.2 | 6.3 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 30.1 | 29.7 | 19.8 | 11.6 | 7.5 | 1.3 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 36.0 | 25.2 | 18.2 | 12.4 | 4.3 | 3.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 29.1 | 34.9 | 16.9 | 11.5 | 5.7 | 1.9 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 31.7 | 26.3 | 23.5 | 10.6 | 5.9 | 2.0 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 31.9 | 28.4 | 21.6 | 9.5 | 6.8 | 1.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 43.8 | 31.3 | - | 12.5 | 6.3 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 26.4 | 28.5 | 23.6 | 11.8 | 9.7 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 32.6 | 26.4 | 20.3 | 7.7 | 7.1 | 5.9 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 28.2 | 29.1 | 23.3 | 10.4 | 6.4 | 2.7 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 24.4 | 30.0 | 22.8 | 14.4 | 7.2 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 40.9 | 15.2 | 19.7 | 12.1 | 7.6 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 32.0 | 25.2 | 22.8 | 10.2 | 6.3 | 3.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 30.9 | 27.7 | 22.3 | 10.6 | 4.3 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 18.2 | 26.0 | 22.7 | 19.5 | 12.3 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 32.9 | 26.7 | 19.4 | 9.9 | 8.4 | 2.7 |
| その他 | 304 | 100.0 | 31.3 | 25.0 | 22.4 | 11.8 | 6.6 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 30.8 | 27.8 | 21.5 | 10.3 | 7.1 | 2.7 |

IX 今後の職業生活についてうかがいます。

問22 あなたが60歳代後半以降に働くとするれば、Aの働き方とBの働き方、どちらの働き方を希望しますか。

それぞれについてあてはまるものを選んで番号を○で囲んでください。(○は1つ)

(12) A 公的年金額に関係なく働く B 公的年金額が多ければ働かない

| | N | 計 | Aに近い | どちらかといえばAに近い | どちらともいえない | どちらかといえばBに近い | Bに近い | 無回答 |
|---------------|-------|-------|------|--------------|-----------|--------------|------|------|
| 【総数】 | 7,349 | 100.0 | 13.9 | 21.5 | 34.3 | 13.8 | 13.7 | 2.8 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 4,903 | 100.0 | 14.7 | 22.3 | 33.5 | 13.4 | 13.5 | 2.6 |
| 女性 | 2,435 | 100.0 | 12.3 | 19.8 | 36.1 | 14.7 | 14.1 | 2.9 |
| 【年齢】 | | | | | | | | |
| 20歳未満 | 35 | 100.0 | 5.7 | 11.4 | 45.7 | 14.3 | 17.1 | 5.7 |
| 20～29歳 | 1,514 | 100.0 | 12.2 | 18.3 | 40.4 | 12.9 | 14.3 | 2.0 |
| 30～39歳 | 2,637 | 100.0 | 15.3 | 20.8 | 34.2 | 14.3 | 13.5 | 2.0 |
| 40～49歳 | 1,799 | 100.0 | 12.6 | 24.6 | 33.4 | 13.6 | 13.5 | 2.3 |
| 50～59歳 | 1,164 | 100.0 | 14.3 | 21.9 | 29.6 | 14.7 | 14.5 | 5.1 |
| 60歳以上 | 146 | 100.0 | 21.9 | 24.7 | 24.7 | 13.0 | 9.6 | 6.2 |
| 【性・年齢】 | | | | | | | | |
| 男性20歳未満 | 11 | 100.0 | 9.1 | 18.2 | 36.4 | 18.2 | 9.1 | 9.1 |
| 20～29歳 | 737 | 100.0 | 14.2 | 19.4 | 37.0 | 11.8 | 15.2 | 2.3 |
| 30～39歳 | 1,759 | 100.0 | 16.0 | 21.4 | 34.1 | 12.7 | 14.2 | 1.7 |
| 40～49歳 | 1,352 | 100.0 | 12.6 | 25.0 | 33.9 | 13.8 | 12.4 | 2.2 |
| 50～59歳 | 896 | 100.0 | 14.8 | 22.2 | 30.0 | 15.1 | 13.2 | 4.7 |
| 60歳以上 | 126 | 100.0 | 21.4 | 24.6 | 24.6 | 15.1 | 8.7 | 5.6 |
| 女性20歳未満 | 24 | 100.0 | 4.2 | 8.3 | 50.0 | 12.5 | 20.8 | 4.2 |
| 20～29歳 | 777 | 100.0 | 10.2 | 17.2 | 43.5 | 13.9 | 13.4 | 1.8 |
| 30～39歳 | 877 | 100.0 | 14.0 | 19.7 | 34.4 | 17.3 | 12.0 | 2.5 |
| 40～49歳 | 446 | 100.0 | 12.6 | 23.5 | 31.8 | 12.8 | 16.6 | 2.7 |
| 50～59歳 | 268 | 100.0 | 12.3 | 20.9 | 28.0 | 13.4 | 19.0 | 6.3 |
| 60歳以上 | 20 | 100.0 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | - | 15.0 | 10.0 |
| 【従業上の地位】 | | | | | | | | |
| 正規従業員 | 6,983 | 100.0 | 13.9 | 21.6 | 34.4 | 13.9 | 13.5 | 2.6 |
| 非正規従業員 | 316 | 100.0 | 13.6 | 19.9 | 33.2 | 12.0 | 16.5 | 4.7 |
| 【職種】 | | | | | | | | |
| 専門的な仕事 | 796 | 100.0 | 18.5 | 22.2 | 34.2 | 11.4 | 11.3 | 2.4 |
| 技術的な仕事 | 696 | 100.0 | 12.8 | 21.6 | 34.5 | 14.8 | 14.4 | 2.0 |
| 管理的な仕事 | 1,370 | 100.0 | 15.5 | 23.8 | 32.0 | 14.0 | 12.3 | 2.4 |
| 事務の仕事 | 2,963 | 100.0 | 12.5 | 20.8 | 34.8 | 14.8 | 14.5 | 2.6 |
| 販売の仕事 | 503 | 100.0 | 13.3 | 20.9 | 37.6 | 12.9 | 13.3 | 2.0 |
| サービスの仕事 | 297 | 100.0 | 15.2 | 18.5 | 34.0 | 13.1 | 15.2 | 4.0 |
| 保安の仕事 | 43 | 100.0 | 14.0 | 23.3 | 25.6 | 16.3 | 16.3 | 4.7 |
| 運輸・通信の仕事 | 154 | 100.0 | 18.8 | 18.8 | 33.1 | 7.8 | 11.7 | 9.7 |
| 技能工・生産工程の仕事 | 299 | 100.0 | 12.4 | 21.4 | 37.1 | 11.0 | 14.4 | 3.7 |
| 労務作業等の仕事 | 79 | 100.0 | 13.9 | 16.5 | 30.4 | 20.3 | 16.5 | 2.5 |
| その他 | 111 | 100.0 | 8.1 | 19.8 | 37.8 | 13.5 | 16.2 | 4.5 |
| 【業種】 | | | | | | | | |
| 建設業 | 455 | 100.0 | 12.7 | 20.4 | 34.5 | 15.8 | 14.9 | 1.5 |
| 製造業（消費関連） | 258 | 100.0 | 15.9 | 19.0 | 37.2 | 12.8 | 11.2 | 3.9 |
| 製造業（素材関連） | 261 | 100.0 | 13.0 | 27.2 | 29.1 | 16.5 | 12.6 | 1.5 |
| 製造業（機械関連） | 697 | 100.0 | 12.9 | 19.1 | 37.4 | 13.9 | 14.3 | 2.3 |
| 製造業（その他） | 790 | 100.0 | 11.6 | 22.7 | 33.3 | 15.6 | 14.8 | 2.0 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 16 | 100.0 | 18.8 | 12.5 | 37.5 | 12.5 | 12.5 | 6.3 |
| 情報通信業 | 144 | 100.0 | 16.7 | 22.9 | 32.6 | 11.1 | 16.7 | - |
| 運輸業 | 478 | 100.0 | 14.2 | 21.5 | 35.4 | 9.8 | 12.3 | 6.7 |
| 卸売・小売業 | 1,225 | 100.0 | 13.5 | 22.2 | 35.4 | 13.6 | 12.2 | 3.2 |
| 金融・保険業 | 180 | 100.0 | 13.3 | 22.2 | 32.2 | 17.8 | 13.3 | 1.1 |
| 不動産業 | 66 | 100.0 | 10.6 | 21.2 | 25.8 | 24.2 | 13.6 | 4.5 |
| 飲食・宿泊業 | 206 | 100.0 | 13.1 | 21.4 | 37.4 | 11.7 | 14.1 | 2.4 |
| 医療・福祉 | 94 | 100.0 | 21.3 | 19.1 | 28.7 | 14.9 | 11.7 | 4.3 |
| 教育・学習支援業 | 154 | 100.0 | 13.6 | 24.0 | 31.2 | 16.9 | 13.0 | 1.3 |
| その他サービス業 | 1,085 | 100.0 | 14.7 | 21.5 | 33.0 | 12.6 | 16.0 | 2.1 |
| その他 | 304 | 100.0 | 16.4 | 18.4 | 32.9 | 16.4 | 12.8 | 3.0 |
| 業種不明 | 936 | 100.0 | 14.7 | 21.5 | 35.3 | 12.7 | 12.6 | 3.2 |

JILPT 調査シリーズ No. 51

従業員の意識と人材マネジメントの課題に関する調査

発行年月日 2008年9月17日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(編集) 調査・解析部 (政策課題担当) TEL:03-5903-6285

印刷・製本 株式会社 上野高速印刷

©2008 JILPT

*調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)