

JILPT 調査シリーズ

No.43

2008年3月

企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査

ま え が き

本報告書は、厚生労働省職業安定局から要請を受けて取り組んだ「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」の結果をとりまとめたものである。

日本の若者の雇用情勢は、新規学卒者の就職状況が改善傾向にある等、改善の動きがみられるものの、新卒採用が特に厳しい時期（いわゆる就職氷河期）に正社員となれず、フリーターにとどまっている若者等（例えば、年長フリーターなど）の就職困難が依然として続いている。2007年6月、雇用対策法が改正され、青少年の雇用機会の確保等が事業主の努力義務とされるとともに、2007年8月、同法に基づく「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」が定められた。

当機構では、改正雇用対策法施行前における、企業の若年者の募集・採用の実態を明らかにするため、2007年8月20日から9月3日にかけてアンケート調査（企業調査）を実施した。

本調査が、今後の若年者の雇用・就業にかかわる政策立案の議論に資するとともに、企業の人事・採用担当者、ならびに現在、就職・転職を考えている若年者など、多くの方々の参考となれば幸いである。

2008年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 稲 上 毅

<「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」ワーキンググループ>

氏名

所属

郡司 正人 労働政策研究・研修機構調査・解析部主任調査員

新井 栄三 労働政策研究・研修機構調査・解析部調査員

荒川 創太 労働政策研究・研修機構調査・解析部調査員

奥田 栄二 労働政策研究・研修機構調査・解析部調査員

<オブザーバー>

田中 誠一 厚生労働省職業安定局若年者雇用対策室
若年者雇用対策係長

目 次

第Ⅰ部 調査結果の概要	1
第1章 調査要綱	3
1. 調査研究の趣旨	3
2. 調査の概要	3
第2章 調査結果	5
第1節 過去1年間の採用区分ごとの正社員の採用状況	5
1. 正社員の募集状況	5
1-1. 正社員の募集状況と採用区分	5
1-2. 募集職種と募集学歴	6
1-3. 正社員募集の理由	8
1-4. 採用選考での重視項目	9
2. 既卒者の募集状況	11
2-1. 既卒者の募集状況	11
2-2. 新規学卒者枠の既卒者の募集状況と募集しない理由	11
2-3. 既卒者を募集対象に含める理由	12
2-4. 既卒者を募集する際の年齢上限、卒業後の経過期間の上限の状況	14
2-5. 既卒者を募集する際の応募条件としての就業経験の有無	17
3. 既卒者の採用実績の有無と採用した既卒者の年齢区分	19
4. 各採用区分での既卒者の採用状況	19
4-1. 各採用区分での採用者人数	19
4-2. 各採用区分での既卒者の採用人数	20
4-3. 新規学卒者枠での既卒者の採用状況	21
5. 採用された既卒者の採用前の状態	22
6. 既卒者の採用後の処遇	24
6-1. 既卒者の初任給	24
6-2. 既卒者と新卒者を比較した採用後の初任給額の違い	25
6-3. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の違い	26
6-4. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の配属（異動）の範囲の違い	28
6-5. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の評価（考課）の違い	28
第2節 通年採用制	30
1. 通年採用制の導入状況	30
2. 通年採用制の導入理由	30
3. 通年採用制の採用時期	31

4. 通年採用制の問題点	32
5. 通年採用制を導入しない理由	33
第3節 非正社員の正社員登用制度	35
1. 非正社員の正社員登用制度の導入状況	35
2. 非正社員の正社員登用制度がある理由	36
3. 登用された非正社員の有無	37
4. 正社員登用の候補者を選ぶ際の条件	38
5. 正社員登用の制度や慣行がない理由	39
6. 正社員登用制度の今後の予定	40
第4節 フリーターの採用状況	41
1. フリーターの評価	41
2. フリーターを正社員として採用面接する際に重視する項目	43
3. フリーターを正社員として採用する場合の年齢の上限	46
4. フリーターの正社員としての採用の有無と採用理由	47
第5節 企業からみた若年者の離職理由と今後の採用予定	49
1. 企業からみた若年者の離職理由	49
2. 今後の正社員の採用予定	50
第Ⅱ部 資料	53
資料1 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」調査票	55
資料2 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」付属統計表	69
資料3 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」付属統計表 (採用区分関連)	231

第 I 部 調査結果の概要

第1章 調査要綱

1. 調査研究の趣旨

日本の若者の雇用情勢は、新規学卒者の就職状況が改善傾向にある等、改善の動きがみられるものの、新卒採用が特に厳しい時期（いわゆる就職氷河期）に正社員となれず、フリーターにとどまっている若者等（例えば、年長フリーターなど）の就職困難が依然として続いている。2007年6月、雇用対策法が改正され、青少年の雇用機会の確保等が事業主の努力義務とされるとともに、2007年8月、同法に基づく「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」が定められた。

本調査は、このような背景を踏まえ、企業の若年者募集・採用の実態を明らかにし、2007年10月の施行後の取り組みに資するために実施した（本調査では、35歳未満の者を若年者と定義）。なお、本調査は、厚生労働省からの研究要請に基づき、実施したものである。

2. 調査の概要

調査の概要は以下のとおり。

- (1) 調査名 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」
- (2) 調査期間 2007年8月20日から9月3日
- (3) 調査方法 郵送による調査票の配布・回収
- (4) 調査対象 全国の従業員数100名以上の企業10,000社（株式会社東京商工リサーチのデータベースから業種・規模別に層化無作為抽出〔日本標準産業分類の全産業から、農林漁業、公務を除く〕）
- (5) 有効回収数 3,262社（有効回収率、32.6%）

(6) 回答企業の基本属性

6-1. 回答企業の基本属性

表1：回答企業の属性

	総数	社数	%
従業員規模	100～299人 300～999人 1000～4999人 5000人以上	1989 867 296 77	61.0 26.6 9.1 2.4
正社員規模	100～299人 300～999人 1000～4999人 5000人以上	2426 628 181 27	74.4 19.3 5.5 0.8
業種	鉱業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報・通信業 運輸業 卸売・小売業 飲食店・宿泊業 金融・保険業 不動産業 医療・保健衛生・福祉 教育・学習支援業 複合サービス その他サービス	2 214 1021 17 187 341 736 153 63 44 34 26 4 420	0.1 6.6 31.3 0.5 5.7 10.5 22.6 4.7 1.9 1.3 1.0 0.8 0.1 12.9
会社設立年	1949年以前 1950年代 1960年代 1970年代 1980年代 1990年代 2000年以降	731 522 658 523 352 254 152	22.4 16.0 20.2 16.0 10.8 7.8 4.7

注) 総数には従業員規模等が不明の企業を含む。

	総数	社数	%
労働組合の有無	労働組合あり 労働組合なし	1122 1878	34.4 57.6
全社員に占める非正社員の比率	ほぼ0 10%未満 10～30%未満 30～50%未満 50～70%未満 70%以上	310 1057 933 374 272 266	9.5 32.4 28.6 11.5 8.3 8.2
全正社員中、若年正社員(35歳未満)の占める比率	10%未満 10～30%未満 30～50%未満 50～70%未満 70%以上	208 1003 1293 510 153	6.4 30.7 39.6 15.6 4.7
全正社員中、大卒以上の占める比率	10%未満 10～30%未満 30～50%未満 50～70%未満 70%以上	708 987 711 430 311	21.7 30.3 21.8 13.2 9.5
全正社員中、女性正社員の占める比率	10%未満 10～30%未満 30～50%未満 50～70%未満 70%以上	924 1494 473 195 95	28.3 45.8 14.5 6.0 2.9
採用方針	新卒採用が中心 比較的新卒採用が中心 比較的中途採用が中心 中途採用が中心	996 863 678 666	30.5 26.5 20.8 20.4

6-2. 採用方針

調査では、過去3年間の正社員を採用する際の採用方針を尋ねている。従業員規模、業種等でクロス集計した結果については、表2のとおり。

表2：過去3年間で正社員を採用する際の採用方針(%)

	新卒採用が中心	比較的新卒採用が中心	比較的中途採用が中心	中途採用が中心	無回答
計(n=3262)	30.5	26.5	20.8	20.4	1.8
<従業員規模>					
100～299人(n=2426)	24.6	25.4	23.5	24.4	2.0
300～999人(n=628)	44.7	29.9	13.7	10.0	1.6
1000人以上(n=208)	56.7	28.4	10.1	4.8	0.0
<業種>					
鉱業(n=2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
建設業(n=214)	34.6	27.6	22.9	12.6	2.3
製造業(n=1021)	30.8	33.1	22.0	13.0	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	35.3	11.8	41.2	11.8	0.0
情報・通信業(n=187)	50.3	23.5	18.2	7.0	1.1
運輸業(n=341)	11.4	10.6	18.8	56.3	2.9
卸売・小売業(n=736)	39.5	29.5	17.0	12.6	1.4
飲食店・宿泊業(n=153)	24.2	28.1	27.5	19.0	1.3
金融・保険業(n=63)	71.4	12.7	11.1	4.8	0.0
不動産業(n=44)	15.9	20.5	22.7	31.8	9.1
医療・保健衛生・福祉(n=34)	23.5	32.4	29.4	14.7	0.0
教育・学習支援業(n=26)	11.5	34.6	26.9	23.1	3.8
複合サービス(n=4)	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0
その他サービス(n=420)	18.6	20.2	22.6	35.5	3.1

	新卒採用が中心	比較的新卒採用が中心	比較的中途採用が中心	中途採用が中心	無回答
計(n=3262)	30.5	26.5	20.8	20.4	1.8
<大卒以上の占める比率>					
10%未満(n=708)	18.2	17.8	22.6	40.1	1.3
10～30%未満(n=987)	26.6	28.5	23.5	20.4	1.0
30～50%未満(n=711)	35.2	31.6	19.1	13.4	0.7
50～70%未満(n=430)	42.6	25.8	19.3	11.2	1.2
70%以上(n=311)	47.6	31.5	14.1	5.8	1.0
<会社設立年>					
1949年以前(n=731)	42.3	30.4	15.6	10.7	1.1
1950年代(n=522)	31.8	27.0	21.1	19.3	0.8
1960年代(n=658)	31.3	25.7	19.0	22.2	1.8
1970年代(n=523)	23.1	27.7	25.4	22.6	1.1
1980年代(n=352)	24.7	23.0	21.3	28.4	2.6
1990年代(n=254)	22.8	23.2	26.4	24.4	3.1
2000年以降(n=152)	21.7	25.0	23.7	25.7	3.9
<労働組合の有無>					
あり(n=1122)	39.0	28.0	16.0	15.7	1.3
なし(n=1878)	25.9	25.8	23.5	23.1	1.7

第2章 調査結果

第1節 過去1年間の採用区分ごとの正社員の採用状況

1. 正社員の募集状況

1-1. 正社員の募集状況と採用区分

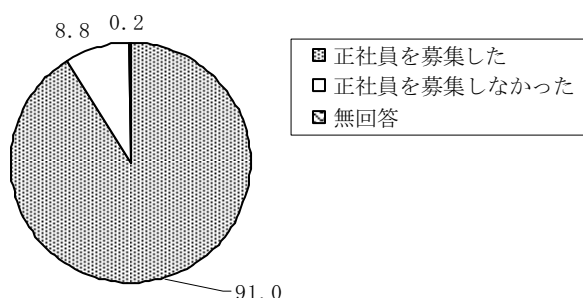
過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）の正社員の募集状況についてみると、91.0%が募集したとしており、8.8%が募集しなかったとしている（図表1-1）。

正社員を募集した企業について、実施した採用区分¹を尋ねたところ、「新規学卒者枠」が82.9%、「中途採用者枠」が82.1%、「第二新卒者枠」が19.2%となっている。これを規模別²にみると、「新規学卒者枠」「第二新卒者枠」は、規模が大きくなるほど募集実施の割合は高くなっている。

また、若年正社員比率（全正社員中、若年正社員（35歳未満）の占める比率）が高まるほど、「新規学卒者枠」「第二新卒者枠」の募集実施の割合が高くなっている。さらに、大卒正社員比率（全正社員中、大卒以上の占める比率）が高くなるほど、「新規学卒者枠」の募集実施割合が高まり、その一方で、「中途採用者枠」の募集実施割合が低くなっている。

なお、調査では、過去3年間の正社員を採用する際の採用方針を尋ねている。これを採用方針別にみると、新卒採用中心になるほど「新規学卒者枠」の実施割合が高まる（図表1-2）。

図表1-1：過去1年間の正社員の募集状況（%）



¹ 調査では、採用区分として、「新規学卒者枠」「第二新卒者枠」「中途採用者枠」の3種類の採用区分で尋ねた（以下、これらの区分を「採用区分」と略す）。ここでの「新規学卒者枠」とは、「『新規学卒者』として採用する場合」と定義し、「第二新卒者枠」は、「第二新卒者の採用に関し、新規学卒者や中途採用者と同じ枠ではなく、別の枠（第二新卒者枠）で採用する場合」とした。なお、ここでの「第二新卒者」とは、それぞれの企業の中で第二新卒の定義がある場合にはその定義によるものとし、特に定義がない場合は、学校（高校、専門学校、短大、高専、大学、大学院）卒業後、おおむね3年以内の者とした（学校卒業後すぐに就職する新卒者を除く。また、勤務経験の有無は問わない）。

² ここでの規模別とは正社員規模を指す（以下、同じ）。

図表1-2：正社員募集をした採用区分（複数回答、%）

	新規学卒者枠	第二新卒者枠	中途採用者枠	無回答		新規学卒者枠	第二新卒者枠	中途採用者枠	無回答
計(n=2969)	82.9	19.2	82.1	0.1	計(n=2969)	82.9	19.2	82.1	0.1
<規模別>					<若年正社員比率>				
100～299人(n=2164)	78.5	18.6	83.5	0.1	10%未満(n=145)	29.0	9.7	91.7	0.7
300～999人(n=599)	93.2	20.5	77.1	0.0	10～30%未満(n=876)	76.0	17.1	82.1	0.0
1000人以上(n=206)	98.5	21.4	81.1	0.0	30～50%未満(n=1234)	88.7	18.6	80.1	0.2
<業種別>					50～70%未満(n=483)	92.1	24.2	82.4	0.0
建設業(n=197)	91.9	16.2	81.7	0.0	70%以上(n=147)	94.6	28.6	86.4	0.0
製造業(n=942)	89.3	18.5	83.7	0.0	<大卒以上の占める比率>				
情報・通信業(n=174)	97.1	24.1	75.9	0.0	10%未満(n=592)	64.4	15.4	85.8	0.2
運輸業(n=296)	48.3	14.9	90.9	0.0	10～30%未満(n=905)	82.4	17.1	82.2	0.0
卸売・小売業(n=702)	87.0	19.5	76.5	0.0	30～50%未満(n=667)	90.1	23.5	81.1	0.0
飲食店・宿泊業(n=140)	87.9	26.4	85.7	0.7	50～70%未満(n=404)	90.8	22.0	79.5	0.2
金融・保険業(n=60)	98.3	11.7	56.7	0.0	70%以上(n=298)	96.3	19.8	77.9	0.0
不動産業(n=38)	78.9	21.1	89.5	0.0	<採用方針>				
医療・保健衛生・福祉(n=32)	93.8	53.1	93.8	0.0	新卒採用が中心(n=954)	99.4	14.0	55.5	0.0
教育・学習支援業(n=24)	83.3	29.2	91.7	0.0	比較的新卒採用が中心(n=828)	98.3	22.1	90.8	0.0
その他サービス(n=345)	68.7	17.1	85.8	0.6	比較的中途採用が中心(n=626)	81.8	24.1	97.3	0.2
					中途採用が中心(n=533)	31.3	18.2	98.3	0.4

注)n=15以下の業種（鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、複合サービス）については割愛した。

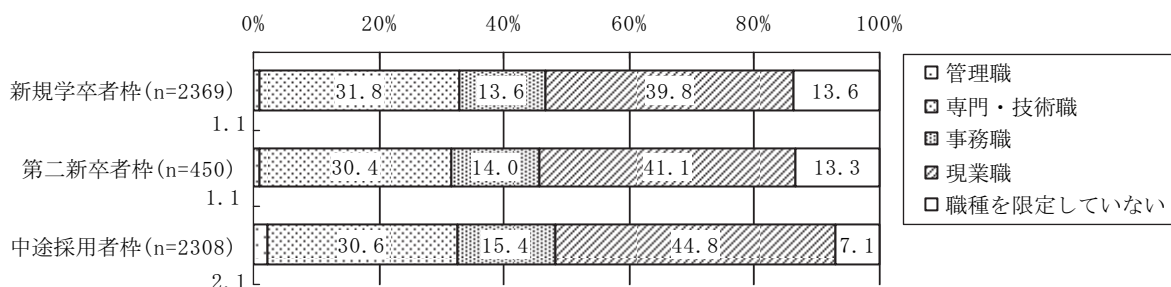
1-2. 募集職種と募集学歴

調査では、採用区分ごとに、①募集職種（もっとも募集人数が多かったものを選択）と、その職種の②学歴の応募資格を尋ねた。それによれば、募集職種は、いずれの採用区分も「現業職」がもっとも割合が高く、次いで「専門・技術職」となっている。「職種を限定しない」企業割合は、「新規学卒者枠」「第二新卒者枠」に比べて、「中途採用者枠」でその割合がやや低い（図表 1-3）。

学歴の応募資格をみると、「新規学卒者枠」は「高卒以上」とする割合が 40.7%と最も高く、次いで「大卒以上」「短大・専門学校以上」などの順となっている。「第二新卒者枠」は「大卒以上」とする割合が 28.2%ともっとも高く、次いで「高卒以上」「学歴不問」などの順となっている。「中途採用者枠」は、「高卒以上」とする割合が 38.8%ともっとも高く、次いで、「学歴不問」「大卒以上」などの順となっている。「学歴不問」の割合は、「新規学卒者枠」でもっとも低く、「中途採用者枠」がもっとも高い（図表 1-4）。

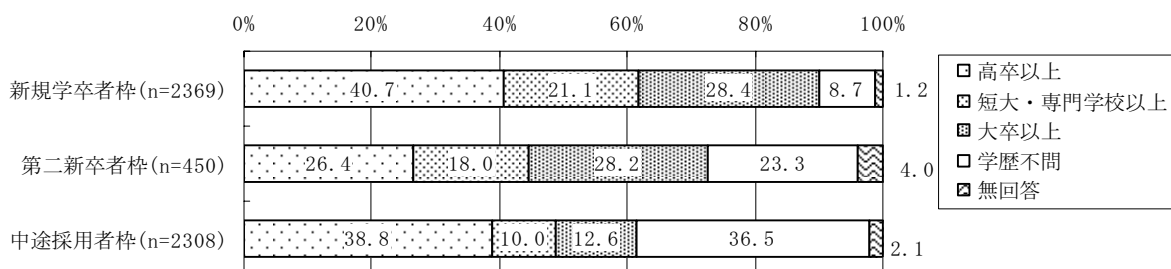
これを採用区分ごとに職種別にみると、「新規学卒者枠」では、「管理職」「専門・技術職」「職種を限定していない」で「大卒以上」とする割合がもっとも高く、「現業職」「事務職」で「高卒以上」とする割合がもっとも高い。「第二新卒者枠」では、「専門・技術職」「事務職」で「大卒以上」とする割合がもっとも高く、「現業職」では「高卒以上」とする割合が、「職種を限定していない」では「学歴不問」とする割合がもっとも高くなっている。「中途採用者枠」では、「管理職」「職種を限定していない」で「学歴不問」の割合がもっとも高く、「専門・技術職」「事務職」「現業職」では「高卒以上」の割合がもっとも高い（図表 1-5）。

図表1-3：採用区分ごとの募集職種



注1) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。
 注2) ここでは、現業職とは、生産作業員、販売従業者（販売店員、外交員等）、運輸・通信従事者、保安職業従事者及びサービス職業従事者と定義（以下、同じ）。

図表1-4：採用区分ごとの募集職種の学歴の応募資格



注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業のうち募集職種を回答した企業を対象に集計。

図表1-5：採用区分ごとに募集職種からみた、応募資格 (%)

	高卒以上	短大・専門学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【新規学卒者枠・計 (n=2369)】	40.7	21.1	28.4	8.7	1.2
管理職 (n=26)	15.4	19.2	46.2	19.2	0.0
専門・技術職 (n=754)	27.6	29.7	35.7	6.1	0.9
事務職 (n=322)	36.3	22.7	32.9	6.8	1.2
現業職 (n=944)	57.1	14.6	18.2	8.8	1.3
職種を限定していない (n=323)	29.7	18.3	35.0	15.5	1.5
【第二新卒者枠・計 (n=450)】	26.4	18.0	28.2	23.3	4.0
管理職 (n=5)	*	*	*	*	*
専門・技術職 (n=137)	19.0	23.4	44.5	10.9	2.2
事務職 (n=63)	22.2	15.9	34.9	19.0	7.9
現業職 (n=185)	33.5	18.4	16.8	28.6	2.7
職種を限定していない (n=60)	26.7	6.7	20.0	38.3	8.3
【中途採用者枠・計 (n=2308)】	38.8	10.0	12.6	36.5	2.1
管理職 (n=49)	24.5	6.1	30.6	38.8	0.0
専門・技術職 (n=706)	33.1	17.4	20.3	26.9	2.3
事務職 (n=356)	39.3	14.6	17.1	27.0	2.0
現業職 (n=1033)	44.6	4.3	4.8	44.0	2.2
職種を限定していない (n=164)	29.9	4.9	13.4	50.0	1.8

注1) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業のうち募集職種を回答した企業を対象に集計。

注2) n=15以下は、割愛のため「*」としている。

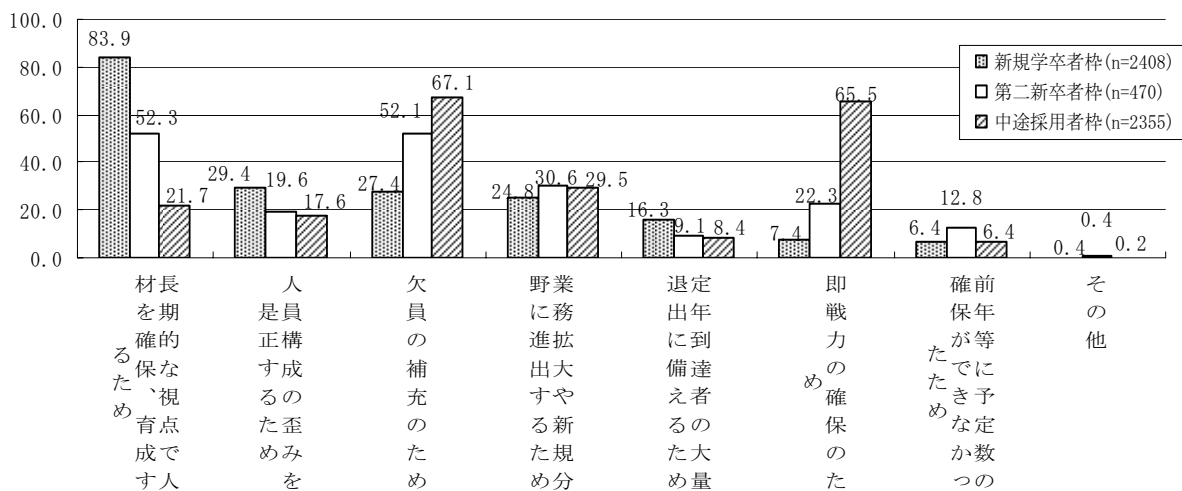
1-3. 正社員募集の理由

正社員の募集を実施した理由を尋ねたところ、「新規学卒者枠」では、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」が 83.9%と最も多く、次いで、「人員構成の歪みを是正するため」「欠員の補充のため」などとなっている。「第二新卒者枠」では、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」が 52.3%と最も多く、次いで「欠員の補充のため」(52.1%) などとなっている。「中途採用者枠」では、「欠員の補充のため」が 67.1%と最も多く、次いで「即戦力の確保のため」(65.5%) などとなっている(図表 1-6)。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」「業務拡大や新規分野に進出するため」「定年到達者の大量退職に備えるため」は規模が大きくなるほどその割合は高まる。「第二新卒者枠」では、「前年等に予定数の確保ができなかったため」「定年到達者の大量退職に備えるため」が規模が大きくなるほどその割合が高まる一方で、「欠員の補充のため」「即戦力の確保のため」は規模が小さくなるほどその割合が高まる傾向にある。「中途採用者枠」では、「即戦力の確保のため」「業務拡大や新規分野に進出するため」「人員構成の歪みを是正するため」「定年到達者の大量退職に備えるため」は規模が大きくなるほどその割合が高まる傾向にあり、「欠員の補充のため」は規模が小さくなるほどその割合は高まる(図表 1-7)。

また、採用方針別にみると、「新規学卒者枠」では、新卒採用中心になるほど、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」「定年到達者の大量退職に備えるため」の割合が高まる一方で、「業務拡大や新規分野に進出するため」の割合は低くなる。「中途採用者枠」では、新卒採用中心になるほど、「即戦力の確保のため」の割合が高まる一方で、「欠員の補充のため」「長期的な視点で人材を確保、育成するため」の割合は低くなる(図表 1-8)。

図表1-6：正社員募集の理由（複数回答、%）



注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-7：正社員募集の理由（複数回答、％）

	長期的な視点で人材を確保、育成するため	人員構成の歪みを是正するため	欠員の補充のため	業務拡大や新規分野に進出するため	定年到達者の大量退避に備えるため	即戦力の確保のため	前年等に予定数の確保ができなかったため	その他
【新規学卒者枠・計(n=2408)】	83.9	29.4	27.4	24.8	16.3	7.4	6.4	0.4
100～299人(n=1648)	80.8	28.7	27.9	21.0	14.5	7.3	6.4	0.4
300～999人(n=557)	88.3	31.4	27.1	30.3	19.6	8.1	7.2	0.5
1000人以上(n=203)	96.6	29.1	24.1	40.4	21.7	5.4	4.4	0.0
【第二新卒者枠・計(n=470)】	52.3	19.6	52.1	30.6	9.1	22.3	12.8	0.4
100～299人(n=328)	51.5	20.1	56.1	27.7	8.8	25.6	10.4	0.0
300～999人(n=106)	50.0	15.1	43.4	37.7	9.4	16.0	17.9	1.9
1000人以上(n=36)	66.7	27.8	41.7	36.1	11.1	11.1	19.4	0.0
【中途採用者枠・計(n=2355)】	21.7	17.6	67.1	29.5	8.4	65.5	6.4	0.2
100～299人(n=1741)	22.6	15.6	68.2	26.1	8.0	61.3	5.3	0.2
300～999人(n=448)	17.9	21.0	65.4	35.7	8.9	74.8	9.6	0.4
1000人以上(n=166)	22.9	30.1	60.8	48.2	11.4	84.3	8.4	0.0

注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-8：採用方針別にみた正社員募集の理由（複数回答、％）

	長期的な視点で人材を確保、育成するため	人員構成の歪みを是正するため	欠員の補充のため	業務拡大や新規分野に進出するため	定年到達者の大量退避に備えるため	即戦力の確保のため	前年等に予定数の確保ができなかったため	その他
【新規学卒者枠・計(n=2408)】	83.9	29.4	27.4	24.8	16.3	7.4	6.4	0.4
新卒採用が中心(n=944)	87.6	31.8	28.0	21.8	20.0	8.1	6.5	0.6
比較的新卒採用が中心(n=806)	85.7	27.8	28.3	24.3	16.9	5.5	5.3	0.0
比較的中途採用が中心(n=491)	78.8	28.5	23.6	29.1	11.0	8.4	7.5	0.8
中途採用が中心(n=150)	67.3	26.7	32.0	30.7	7.3	10.0	8.0	0.0
【第二新卒者枠・計(n=470)】	52.3	19.6	52.1	30.6	9.1	22.3	12.8	0.4
新卒採用が中心(n=103)	51.5	22.3	46.6	28.2	9.7	19.4	13.6	1.0
比較的新卒採用が中心(n=154)	60.4	20.8	46.1	27.3	13.0	18.8	14.9	0.6
比較的中途採用が中心(n=128)	49.2	16.4	53.9	39.8	7.0	22.7	14.1	0.0
中途採用が中心(n=80)	43.8	20.0	66.3	26.3	5.0	31.3	6.3	0.0
【中途採用者枠・計(n=2355)】	21.7	17.6	67.1	29.5	8.4	65.5	6.4	0.2
新卒採用が中心(n=494)	14.2	19.0	59.9	24.1	4.5	70.4	5.3	0.2
比較的新卒採用が中心(n=726)	20.7	19.6	61.0	27.5	9.1	70.1	7.9	0.1
比較的中途採用が中心(n=593)	24.5	18.7	70.3	33.6	10.1	65.6	6.1	0.5
中途採用が中心(n=521)	26.5	13.1	78.9	32.4	9.4	54.7	5.6	0.0

注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

1-4. 採用選考での重視項目

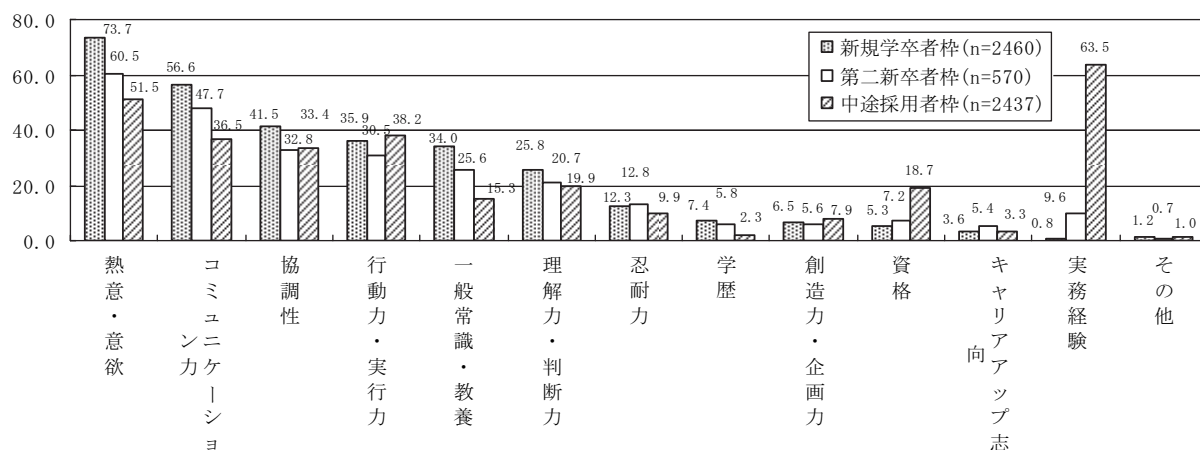
正社員の採用選考において、通常、重視する項目を採用区分ごとに尋ねたところ、「新規学卒者枠」では、「熱意・意欲」が73.7%ともっとも多く、次いで、「コミュニケーション力」(56.6%)、「協調性」(41.5%)などとなっている。「第二新卒者枠」も、「熱意・意欲」が60.5%ともっとも多く、次いで、「コミュニケーション力」(47.7%)、「協調性」(32.8%)と上位の順位はかわらない。その一方で、「中途採用者枠」では、「実務経験」が63.5%ともっとも多くなっており、次いで「熱意・意欲」(51.5%)、「行動力・実行力」(38.2%)などとなっている(図表1-9)。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、規模が大きくなるほど「コミュニケーション

「コミュニケーション力」「行動力・実行力」を重視する傾向にあり、規模が大きくなるほど「熱意・意欲」「一般常識・教養」「理解力・判断力」「学歴」「資格」を重視する傾向にある。「第二新卒者枠」では、規模が大きくなるほど「コミュニケーション力」を重視する一方で、規模が小さくなるほど「一般常識・教養」「実務経験」「創造力・企画力」を重視する傾向にある。「中途採用者枠」では、規模が大きくなるほど「実務経験」「コミュニケーション力」「行動力・実行力」「創造力・企画力」を重視する傾向にある一方で、規模が小さくなるほど「熱意・意欲」「協調性」「理解力・判断力」「資格」「一般常識・教養」を重視する傾向にある（図表1-10）

なお、「その他」の自由記述としては、「スキル」（5件）³、「専門知識」（5件）、「論理的思考・問題分析力」（3件）、「職業適性」（3件）などの回答があった。

図表1-9：採用選考での重視項目（3つまでの複数回答、%）



注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に集計。

図表1-10：採用選考での重視項目（3つまでの複数回答、%）

	熱意・意欲	コミュニケーション力	協調性	行動力・実行力	一般常識・教養	理解力・判断力	忍耐力	学歴	創造力・企画力	資格	キャリアアップ志向	実務経験	その他	無回答
【新規学卒者枠・計(n=2460)】	73.7	56.6	41.5	35.9	34.0	25.8	12.3	7.4	6.5	5.3	3.6	0.8	1.2	0.9
100～299人(n=1699)	74.3	49.0	42.3	33.3	37.7	26.5	12.2	8.4	6.5	6.4	3.7	1.0	1.1	1.1
300～999人(n=558)	74.0	69.7	42.3	38.2	27.4	24.7	13.1	5.9	5.9	3.2	3.2	0.4	0.9	0.4
1000人以上(n=203)	67.5	84.7	33.0	50.7	20.7	23.2	11.3	3.4	8.9	2.0	3.4	0.5	3.4	0.0
【第二新卒者枠・計(n=570)】	60.5	47.7	32.8	30.5	25.6	20.7	12.8	5.8	5.6	7.2	5.4	9.6	0.7	12.5
100～299人(n=403)	63.5	41.9	32.5	29.5	26.8	21.8	13.4	5.7	6.5	8.9	5.5	10.7	0.2	11.9
300～999人(n=123)	48.8	59.3	39.0	34.1	24.4	17.9	13.8	4.9	4.1	2.4	4.9	8.1	1.6	13.0
1000人以上(n=44)	65.9	68.2	18.2	29.5	18.2	18.2	4.5	9.1	2.3	4.5	6.8	4.5	2.3	15.9
【中途採用者枠・計(n=2437)】	51.5	36.5	33.4	38.2	15.3	19.9	9.9	2.3	7.9	18.7	3.3	63.5	1.0	3.0
100～299人(n=1808)	54.4	30.7	34.4	37.3	16.3	21.1	10.4	2.2	7.4	19.7	3.2	62.2	0.6	3.1
300～999人(n=462)	44.2	48.9	33.1	39.6	13.6	16.9	8.0	2.6	8.9	18.0	3.2	64.7	1.7	3.2
1000人以上(n=167)	39.5	64.7	23.4	44.9	9.0	16.2	10.2	1.8	11.4	10.2	4.2	74.9	3.6	0.6

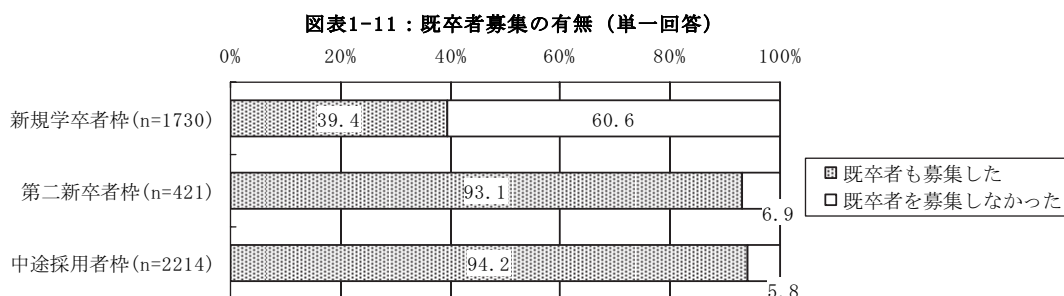
注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に集計。

³ カッコ内は、自由記述内容に類似するものを含めた回答件数を指す（以下、同じ）。

2. 既卒者の募集状況

2-1. 既卒者の募集状況

調査では、過去1年間に正社員を募集した採用区分における既卒者の正社員としての募集状況を尋ねた（ここでの「既卒者」とは、学校卒業後すぐに就職する者以外で、35歳未満の者のこと（勤務経験の有無は問わない））。それによれば、「新規学卒者枠」の既卒者の募集割合は39.4%となっている。また、「第二新卒者枠」や「中途採用者枠」では、それぞれ93.1%、94.2%と、高い割合になっている（図表1-11）。



注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

2-2. 新規学卒者枠の既卒者の募集状況と募集しない理由

「新規学卒者枠」の既卒者の募集割合を規模別にみると、規模が小さくなるほどその割合は高まる。採用方針別にみると、新卒採用中心になるほど、「新規学卒者枠」での既卒者の募集割合は低い（図表1-12）。

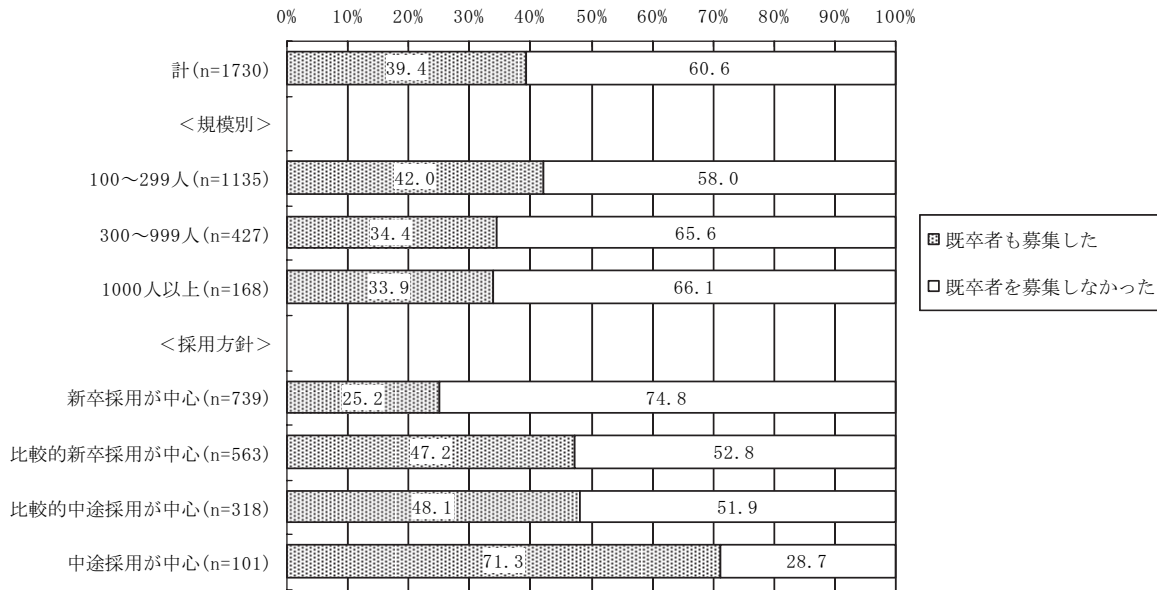
「新規学卒者枠」で既卒者を募集していない企業にその理由を尋ねたところ、「新卒者で十分人員が確保できるから」が72.5%ともっとも多く、次いで「新卒採用で既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから」（以下、「既卒者採用のノウハウ不足」と略）、「社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから」などとなっている。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど「新卒者で十分人員が確保できるから」を理由にあげる割合が高まる一方で、規模が小さくなるほど、「既卒者を募集しても応募がないから」や「即戦力にならないから」などの理由をあげる割合が高まる。

また採用方針別にみると、新卒採用中心になるほど「新卒者で十分人員が確保できるから」とする割合が高まる一方で、中途採用中心になるほど「既卒者採用のノウハウ不足」を理由にあげる割合が高まる（図表1-13）。

なお、「その他」の自由記述をみると、「既卒者は全て中途採用者枠として扱うため」などのように、「新規学卒者枠」と「中途採用者枠」の採用を明確に区分している（既卒者は「中途採用枠」で採用）とする意見(29件)や、「教育訓練や配置を新卒者と同じにできないから」「同期は同じ条件にしたいため」「新卒と既卒では選考基準が異なるため」など新卒者と既卒者を同じに扱えないからとする意見があった(5件)。また、「毎年4月に非正社員を正社員に登用しているから」や「非正社員・派遣社員からの登用により、確保できるから」など既卒者を非正社員として採用しその後、登用しているためとする意見(11件)もあった。

図表1-12：新規学卒者枠での既卒者募集の有無（％）



注) 過去1年間に新規学卒者枠で正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-13：新規学卒者枠で既卒者を募集対象としない理由（3つまでの複数回答、％）

	新卒者で十分から	用新卒採用で既卒者採用ノウハウがないから	遇社内の賃金体系等から処	既卒者を募集しても応募がないから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	属既卒者の負担が増すと配	る他社での勤務経験が少ないから	既卒者の能力が低いから	教育訓練費用が増加するから	その他	無回答
計 (n=1049)	72.5	16.6	13.3	8.9	7.2	6.1	3.6	2.5	2.3	1.0	8.7	1.9
<規模別>												
100～299人 (n=658)	68.1	17.2	13.7	11.1	7.8	6.4	3.0	1.8	2.6	1.4	9.4	2.0
300～999人 (n=280)	78.2	15.0	11.8	5.7	7.1	6.1	5.7	3.9	2.1	0.4	7.5	1.8
1000人以上 (n=111)	84.7	17.1	15.3	3.6	4.5	4.5	1.8	2.7	0.9	0.9	7.2	1.8
<採用方針別>												
新卒採用が中心 (n=553)	79.6	13.6	15.2	8.0	5.6	5.8	4.9	2.4	2.2	1.1	6.0	2.2
比較的新卒採用が中心 (n=297)	71.4	17.5	10.1	7.7	8.4	5.4	1.7	1.0	2.4	0.3	10.4	1.3
比較的中途採用が中心 (n=165)	55.8	23.6	13.3	12.1	10.3	7.3	3.0	5.5	2.4	2.4	13.3	2.4
中途採用が中心 (n=29)	44.8	27.6	10.3	17.2	6.9	13.8	3.4	3.4	3.4	0.0	13.8	0.0

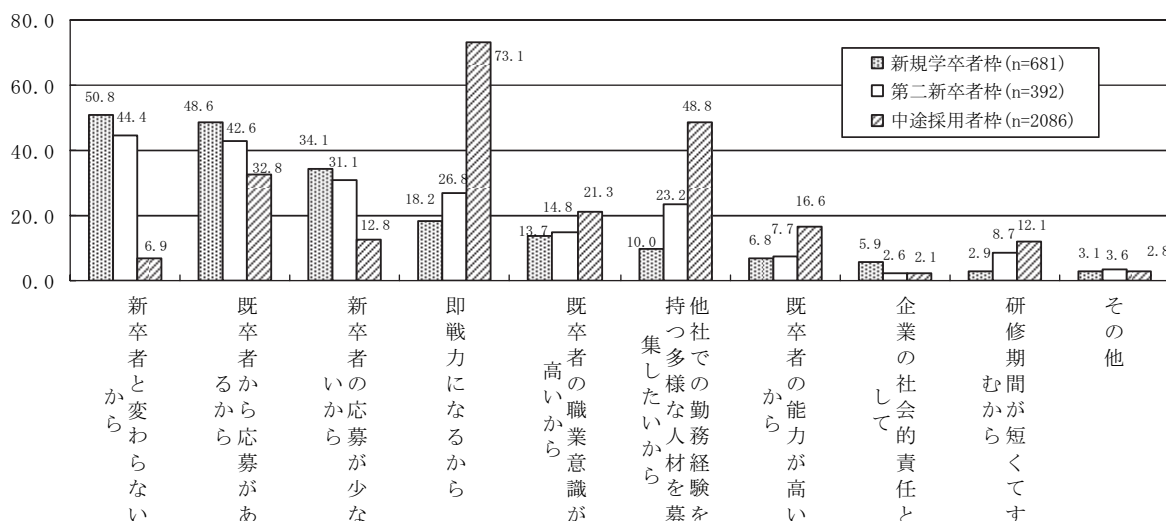
注) 過去1年間に新規学卒者枠で既卒者を募集しなかった企業を対象に集計。

2-3. 既卒者を募集対象に含める理由

調査では、採用区分ごとに、既卒者を募集対象とした理由を尋ねている。それによれば、「新規学卒者枠」では、「新卒者と変わらないから」が 50.8%と最も多く、次いで、「既卒者から応募があるから」(48.6%)、「新卒者の応募が少ないから」(34.1%)などとなっている。「第二新卒者枠」も、「新卒者と変わらないから」が 44.4%と最も多く、次いで、「既卒者から応募があるから」(42.6%)、「新卒者の応募が少ないから」(31.1%)などと上位の順位はかわらない。その一方で、「中途採用者枠」では、「即戦力になるから」が 73.1%と最も多くなっており、次いで「他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」(48.8%)、「既卒者から応募があるから」(32.8%)などとなっている(図表 1-14)。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、規模が大きくなるほど、「新卒者と変わらないから」「既卒者から応募があるから」「既卒者の能力が高いから」の割合が高まる傾向にある一方で、規模が小さくなるほど「新卒者の応募が少ないから」「即戦力になるから」「他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」「研修期間が短くてすむから」の割合が高まる傾向にある。「第二新卒者枠」では、規模が大きくなるほど「新卒者と変わらないから」の割合が高まる一方で、規模が小さくなるほど「即戦力になるから」「既卒者の能力が高いから」の割合が高まる傾向にある。「中途採用者枠」では、規模が大きくなるほど、「他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」「既卒者の能力が高いから」の割合が高まる一方で、規模が小さくなるほど、「既卒者から応募があるから」「既卒者の職業意識が高いから」「研修期間が短くてすむから」「企業の社会的責任として」の割合が高まる傾向にある（図表1-15）。

図表1-14：各採用区分で既卒者を募集した理由（3つまでの複数回答、%）



注）過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

図表1-15：各採用区分で既卒者を募集した理由（3つまでの複数回答、%）

	新卒者と変わらないから	既卒者から応募があるから	新卒者の応募が少ないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	既卒者の能力が高いから	企業の社会的責任として	研修期間が短くてすむから	その他
【新規学卒者枠・計(n=681)】	50.8	48.6	34.1	18.2	13.7	10.0	6.8	5.9	2.9	3.1
100～299人(n=477)	48.4	45.9	35.8	19.5	14.9	11.3	6.7	5.7	3.4	2.9
300～999人(n=147)	53.7	49.0	34.7	16.3	9.5	8.8	6.8	8.2	2.7	4.1
1000人以上(n=57)	63.2	70.2	17.5	12.3	14.0	1.8	7.0	1.8	0.0	1.8
【第二新卒者枠・計(n=392)】	44.4	42.6	31.1	26.8	14.8	23.2	7.7	2.6	8.7	3.6
100～299人(n=280)	41.4	40.4	32.1	30.7	13.6	24.6	7.9	2.5	8.6	3.9
300～999人(n=82)	48.8	40.2	34.1	19.5	18.3	19.5	7.3	2.4	11.0	2.4
1000人以上(n=30)	60.0	70.0	13.3	10.0	16.7	20.0	6.7	3.3	3.3	3.3
【中途採用者枠・計(n=2086)】	6.9	32.8	12.8	73.1	21.3	48.8	16.6	2.1	12.1	2.8
100～299人(n=1558)	7.2	33.5	13.2	73.0	22.1	47.8	16.2	2.3	13.2	3.1
300～999人(n=385)	7.3	31.2	14.3	74.0	19.5	48.1	16.4	1.6	10.1	1.8
1000人以上(n=143)	2.1	29.4	4.9	70.6	17.5	60.8	21.7	0.7	4.9	2.1

注）過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

2-4. 既卒者を募集する際の年齢上限、卒業後の経過期間の上限の状況

2-4-1. 既卒者を募集する際の年齢上限

既卒者を募集している企業に対して、採用区分ごとに年齢上限を設けたか、また、設けた場合の上限年齢を尋ねたところ、年齢上限を設けている企業割合（「25歳未満」＋「25歳以上30歳未満」＋「30歳以上35歳未満」）は、「第二新卒者枠」が62.3%ともっとも高く、次いで、「新規学卒者枠」が53.3%、「中途採用者枠」が46.9%となっている。各採用区分での上限年齢をみると、「新規学卒者枠」は「25歳未満」が最も割合が高く、「第二新卒者枠」は「25歳以上30歳未満」が最も割合が高い。一方、「中途採用者枠」では、「30歳以上35歳未満」が最も割合が高くなっている。

「年齢に上限はない」とする企業を規模別にみると、上限がないとする割合は、「新規学卒者枠」では規模が大きくなるほどわずかにその割合が高まる一方で、「第二新卒者枠」では規模が大きくなるほどその割合が低くなる。

なお、年齢に上限がある企業についてのみ、規模別にみると、「第二新卒者枠」では、30歳未満（「25歳未満」＋「25歳以上30歳未満」）の割合は規模が大きくなるほど高まる傾向にある（図表1-16）。

図表1-16：規模別にみた既卒者募集の際の年齢上限の有無（％）

	年齢に上限がある				年齢に上限はない	無回答
	計	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満		
【新規学卒者枠・計(n=681)】	53.3	26.7	20.4	6.2	40.5	6.2
100～299人(n=477)	53.7	27.3	19.5	6.9	39.8	6.5
300～999人(n=147)	53.1	28.6	20.4	4.1	40.8	6.1
1000人以上(n=57)	50.9	17.5	28.1	5.3	45.6	3.5
【第二新卒者枠・計(n=392)】	62.3	16.1	30.4	15.8	32.7	5.1
100～299人(n=280)	56.5	12.5	26.1	17.9	36.8	6.8
300～999人(n=82)	74.4	23.2	37.8	13.4	24.4	1.2
1000人以上(n=30)	83.3	30.0	50.0	3.3	16.7	0.0
【中途採用者枠・計(n=2086)】	46.9	1.9	13.1	31.9	49.4	3.7
100～299人(n=1558)	46.4	1.7	12.8	31.9	49.8	3.8
300～999人(n=385)	49.6	3.1	16.1	30.4	46.2	4.2
1000人以上(n=143)	44.8	0.7	8.4	35.7	53.1	2.1

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

注2) 「年齢に上限がある」の計は、「25歳未満」「25歳以上30歳未満」「30歳以上35歳未満」の合計のこと。

2-4-2. 既卒者を募集する際の卒業後の経過期間の上限の状況

既卒者を募集している企業に対して、採用区分ごとに卒業後の経過期間の上限を設けたか、また、設けた場合の上限を尋ねたところ、卒業後の経過期間の上限を設けている企業割合（「卒業後1年以内」＋「卒業後1年を超え2年以内」＋「卒業後2年を超え3年以内」＋「3年を超える」）は、「新規学卒者枠」が26.4%ともっとも高く、次いで、「第二新卒者枠」が22.2%、「中途採用者枠」が5.0%となっている。各採用区分での卒業後の経過期間の上限をみると、「新規学卒者枠」では「卒業後1年以内」が最も割合が高く、「第二新卒者枠」では「卒業後2年を超え3年以内」が最も割合が高い。「卒業後の経過期間

に上限はない」とする企業を規模別にみると、「第二新卒者枠」は規模が小さくなるほどその割合が高まる傾向にある（図表 1-17）。

図表1-17：規模別にみた既卒者募集の際の卒業後の経過期間の上限の有無（％）

	計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【新規学卒者枠・計(n=681)】	26.4	11.6	6.2	7.0	1.6	67.8	5.7
100～299人(n=477)	25.8	10.7	5.9	7.5	1.7	67.7	6.5
300～999人(n=147)	26.5	12.9	6.8	6.1	0.7	69.4	4.1
1000人以上(n=57)	31.6	15.8	7.0	5.3	3.5	64.9	3.5
【第二新卒者枠・計(n=392)】	22.2	3.8	5.4	9.9	3.1	73.7	4.1
100～299人(n=280)	18.3	2.9	4.3	8.2	2.9	76.1	5.7
300～999人(n=82)	31.7	6.1	9.8	13.4	2.4	68.3	0.0
1000人以上(n=30)	33.4	6.7	3.3	16.7	6.7	66.7	0.0
【中途採用者枠・計(n=2086)】	5.0	0.6	0.6	1.0	2.8	91.9	3.2
100～299人(n=1558)	4.8	0.5	0.3	1.2	2.8	92.0	3.3
300～999人(n=385)	6.5	0.8	1.8	0.5	3.4	90.1	3.4
1000人以上(n=143)	2.8	0.7	0.7	0.0	1.4	95.1	2.1

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

注2) 「卒業後の経過期間に上限がある」の計は、「卒業後1年以内」「卒業後1年を超え2年以内」「卒業後2年を超え3年以内」「3年を超える」の合計のこと。

2-4-3. 規模別に見た年齢等の上限

年齢の上限の有無及び卒業後の経過期間の上限の有無を組み合わせると、何らかの上限を設ける企業（「年齢及び卒業後の経過期間に上限あり」+「年齢上限のみあり」+「卒業後の経過期間上限のみあり」）は、「第二新卒者枠」が62.8%、「新規学卒者枠」が56.0%、「中途採用者枠」が46.3%となっている。

これを採用区分ごとに規模別にみると、「第二新卒者枠」については、規模が大きくなるほど何らかの上限を設ける企業割合が高くなっている。また、「新規学卒者枠」についても、規模が大きくなるほどわずかではあるが、その割合が高まる（図表 1-18）。

図表1-18：規模別にみた既卒者募集の際の何らかの上限の有無（％）

	年齢及び卒業後の経過期間に上限あり	年齢上限のみあり	卒業後の経過期間上限のみあり	上限なし	無回答	何らかの上限を設ける企業
【新規学卒者枠・計(n=681)】	22.3	30.0	3.7	36.6	7.5	56.0
100～299人(n=477)	22.2	30.0	3.1	36.5	8.2	55.3
300～999人(n=147)	22.4	30.6	3.4	36.7	6.8	56.4
1000人以上(n=57)	22.8	28.1	8.8	36.8	3.5	59.7
【第二新卒者枠・計(n=392)】	20.4	41.1	1.3	31.1	6.1	62.8
100～299人(n=280)	16.4	38.9	1.4	35.0	8.2	56.7
300～999人(n=82)	29.3	45.1	1.2	23.2	1.2	75.6
1000人以上(n=30)	33.3	50.0	0.0	16.7	0.0	83.3
【中途採用者枠・計(n=2086)】	4.5	41.4	0.4	48.6	5.1	46.3
100～299人(n=1558)	4.4	41.0	0.3	49.2	5.1	45.7
300～999人(n=385)	5.2	43.1	1.3	44.7	5.7	49.6
1000人以上(n=143)	2.8	40.6	0.0	52.4	4.2	43.4

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

注2) 「何らかの上限を設ける企業」は、「年齢及び卒業後の経過期間に上限あり」と「年齢上限のみあり」と「卒業後の経過期間上限のみあり」の合計。

2-4-4. 年齢等の上限を設ける理由

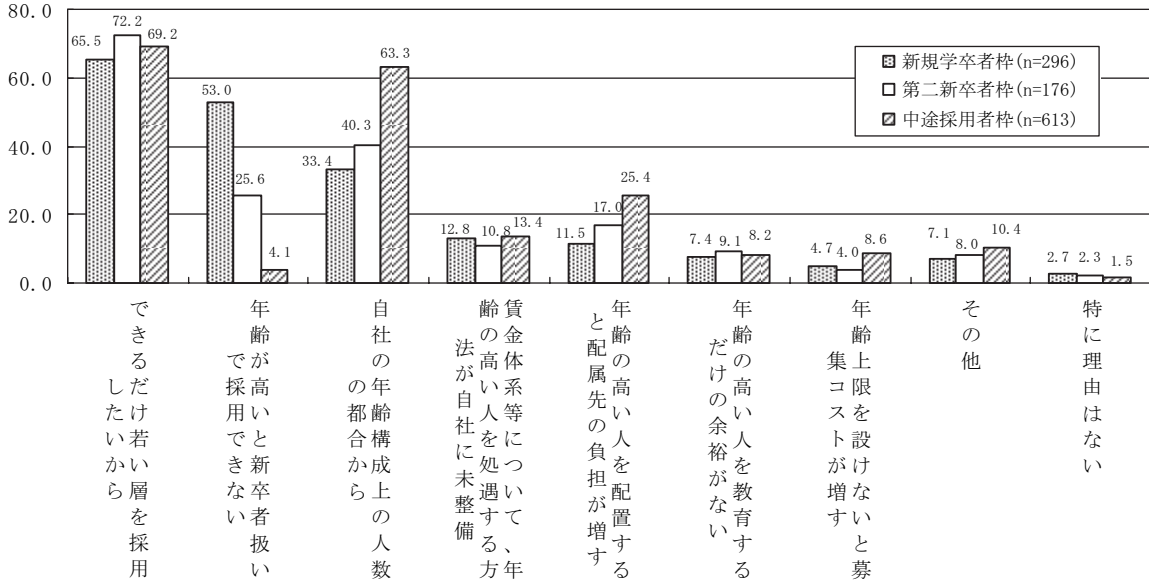
年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける企業にその理由を尋ねると、いずれの採用区分も「できるだけ若い層を採用したいから」がもっとも割合が高く、「新規学卒者枠」では、次いで「年齢が高いと新卒者扱いで採用ができない」「自社の年齢構成上の人数の都合から」の順で、「第二新卒者枠」では「自社の年齢構成上の人数の都合から」「年齢が高いと新卒者扱いで採用ができない」などの順であり、「中途採用者枠」では、「自社の年齢構成上の人数の都合から」「年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す」などの順となっている。

採用区分間で比べてみると、「年齢が高いと新卒者扱いで採用ができない」の割合は、「中途採用者枠」から「第二新卒者枠」「新規学卒者枠」へと割合が高くなっている。一方、「自社の年齢構成上の人数の都合から」「年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す」の割合は、「新規学卒者枠」から「第二新卒者枠」「中途採用者枠」へと割合が高くなっている（図表 1-19）。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、規模が大きくなるほど「年齢の高い人を教育するだけの余裕がない」の割合が高まる一方で、規模が小さくなるほど「できるだけ若い層を採用したいから」「年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す」「年齢上限を設けないと募集コストが増す」の割合が高まる傾向にある。「第二新卒者枠」では、規模が大きくなるほど「年齢が高いと新卒者扱いで採用ができない」の割合が高まる一方で、規模が小さくなるほど「自社の年齢構成上の人数の都合から」「年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す」「年齢の高い人を教育するだけの余裕がない」「年齢上限を設けないと募集コストが増す」の割合が高まる。「中途採用者枠」では、規模が大きくなるほど「自社の年齢構成上の人数の都合から」「年齢が高いと新卒者扱いで採用ができない」の割合が高まる傾向になる一方で、規模が小さくなるほど「年齢上限を設けないと募集コストが増す」の割合が高まる（図表 1-20）

なお、「その他」の自由記述をみると、「体力的問題」「厳しい肉体労働のため」「サービス業なので接客イメージのため」「取扱商品が若年層向きなので」など、職種・仕事の性格上、若年者を選好するとの意見（関連の意見 27 件）や、「技術取得までに最低 10 年程は欲しい」「業種的に養成に年数がかかるから」「未経験者の場合、教育に時間を要す」など、教育訓練に時間がかかるため（したがって、長期間の勤続が望まれるため）若年を選好するとの意見があった（16 件）。

図表1-19：年齢や卒後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでの複数回答、%)



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業のうち、年齢上限または卒後の経過期間の上限を設けた企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-20：年齢や卒後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでの複数回答、%)

	できるだけ若い層を採用	年齢が高くと新卒者扱い	自社の年齢構成上の人数	年齢の高い人を処遇する、方法が自社に未整備	賃金体系等について、年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【新規学卒者枠・計(n=296)】	65.5	53.0	33.4	12.8	11.5	7.4	4.7	7.1	2.7
100~299人(n=204)	66.7	51.0	34.3	13.7	12.7	5.9	6.4	5.4	2.9
300~999人(n=65)	64.6	58.5	30.8	13.8	9.2	9.2	1.5	7.7	3.1
1000人以上(n=27)	59.3	55.6	33.3	3.7	7.4	14.8	0.0	18.5	0.0
【第二新卒者枠・計(n=176)】	72.2	25.6	40.3	10.8	17.0	9.1	4.0	8.0	2.3
100~299人(n=108)	73.1	23.1	45.4	9.3	22.2	9.3	4.6	7.4	3.7
300~999人(n=45)	73.3	26.7	33.3	13.3	11.1	8.9	4.4	8.9	0.0
1000人以上(n=23)	65.2	34.8	30.4	13.0	4.3	8.7	0.0	8.7	0.0
【中途採用者枠・計(n=613)】	69.2	4.1	63.3	13.4	25.4	8.2	8.6	10.4	1.5
100~299人(n=443)	68.6	3.6	62.3	14.9	24.4	8.1	9.3	10.8	1.8
300~999人(n=126)	74.6	4.0	65.1	7.1	29.4	7.1	7.9	8.7	0.8
1000人以上(n=44)	59.1	9.1	68.2	15.9	25.0	11.4	4.5	11.4	0.0

注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業のうち、年齢上限または卒後の経過期間の上限を設けた企業を対象に無回答を除き集計。

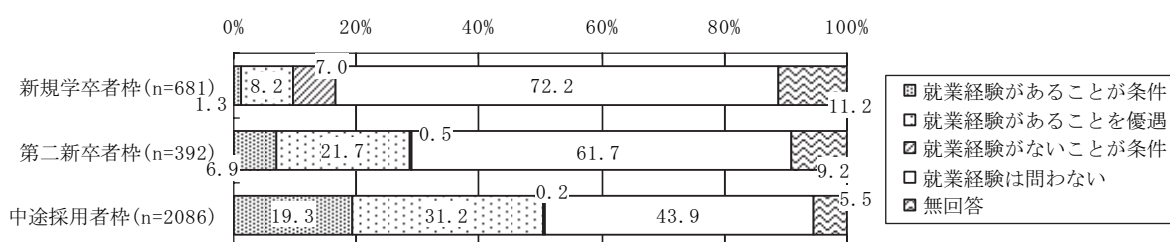
2-5. 既卒者を募集する際の応募条件としての就業経験の有無

既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験を応募の条件にしているか尋ねたところ、「就業経験は問わない」としているのは、「新規学卒者枠」で72.2%、「第二新卒者枠」で61.7%、「中途採用者枠」で43.9%となっている。就業経験を求めている企業（「就業経験があることが条件」+「就業経験があることを優遇」）は、「中途採用者枠」が50.5%であり、「第二新卒者枠」は28.6%となっている。「就業経験がないことが条件」としているのは、「新規学卒者枠」が7.0%で他の採用区分に比べ割合が高い（図表1-21）。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、「就業経験がないことが条件」とする割合は、規模が大きくなるほど高まる傾向にあり、とくに「1000人以上」では31.6%となっている。「第二新卒者枠」「中途採用者枠」では、「就業経験があることが条件」とする割合は規模が大きくなるほどその割合が高まる傾向にある。なお、いずれの採用区分でも、規模が小さくなるほど「就業経験は問わない」とする割合が高まる（図表1-22）。

就業経験を求めている企業について、その就業経験年数を尋ねたところ、いずれの採用区分でも、年数は特に定めていない企業が多いが、「第二新卒者枠」では、就業経験年数を定めている企業割合（「1～2年程度」+「3年程度」+「4年以上」）が35.7%と他の採用区分に比べ割合が高くなっている（図表1-23）。

図表1-21：募集条件での正社員としての就業経験の有無



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

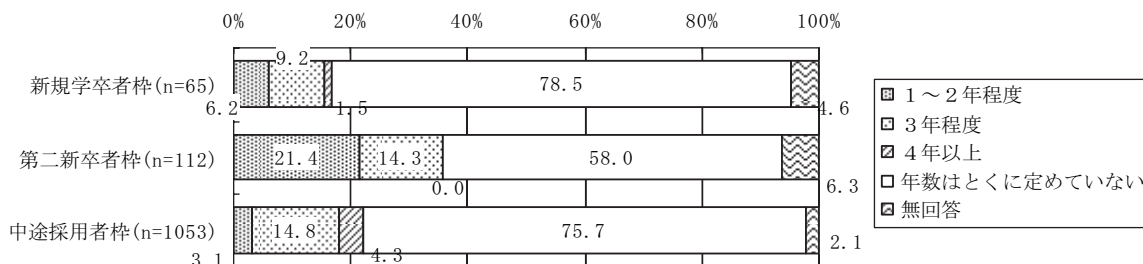
図表1-22：募集条件での正社員としての就業経験の有無 (%)

	就業経験があることが条件	就業経験があることを優遇	就業経験がないことが条件	就業経験は問わない	無回答	就業経験を求めている企業
【新規学卒者枠・計(n=681)】	1.3	8.2	7.0	72.2	11.2	9.5
100～299人(n=477)	1.5	8.6	4.0	74.4	11.5	10.1
300～999人(n=147)	1.4	6.8	7.5	74.1	10.2	8.2
1000人以上(n=57)	0.0	8.8	31.6	49.1	10.5	8.8
【第二新卒者枠・計(n=392)】	6.9	21.7	0.5	61.7	9.2	28.6
100～299人(n=280)	4.3	22.1	0.7	63.9	8.9	26.4
300～999人(n=82)	12.2	19.5	0.0	58.5	9.8	31.7
1000人以上(n=30)	16.7	23.3	0.0	50.0	10.0	40.0
【中途採用者枠・計(n=2086)】	19.3	31.2	0.2	43.9	5.5	50.5
100～299人(n=1558)	16.8	32.3	0.3	45.1	5.6	49.1
300～999人(n=385)	24.2	27.3	0.0	42.9	5.7	51.5
1000人以上(n=143)	34.3	28.7	0.0	33.6	3.5	63.0

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

注2) 「就業経験を求めている企業」とは、「就業経験があることが条件」と「就業経験があることを優遇」の合計。

図表1-23：募集条件で必要な就業経験年数



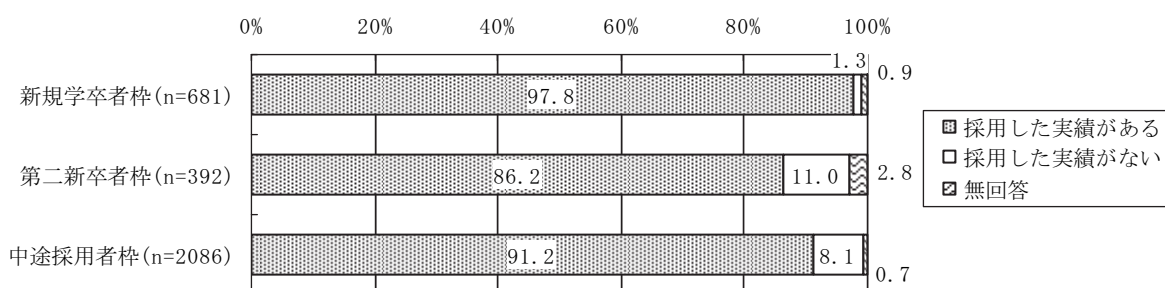
注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業の募集条件として、正社員としての就業経験について「就業経験があることが条件」「就業経験があることを優遇」と回答した企業を対象に集計。

3. 既卒者の採用実績の有無と採用した既卒者の年齢区分

過去1年間で既卒者を募集対象としている企業のなかで、実際に正社員として既卒者を採用した実績を尋ねたところ、「新規学卒者枠」が97.8%、「第二新卒者枠」が86.2%、「中途採用者枠」が91.2%となっている（図表1-24）。

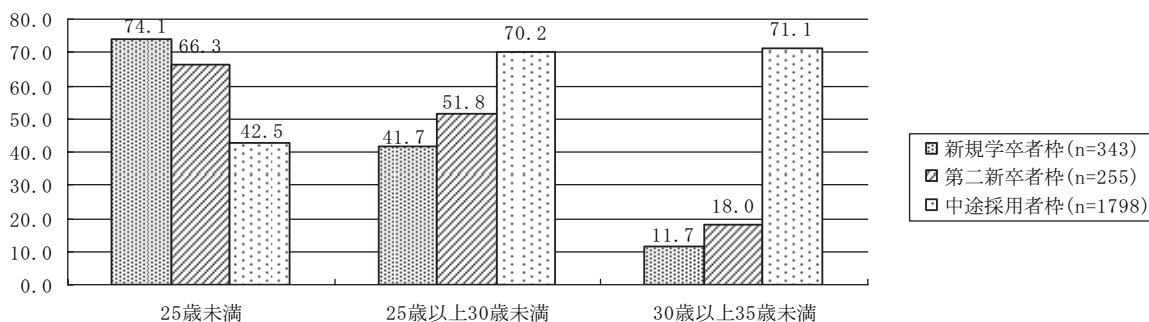
採用した既卒者の年齢区分をみると、「新規学卒者枠」は「25歳未満」が74.1%でもっとも多く、次いで「25歳以上30歳未満」が41.7%、「30歳以上35歳未満」が11.7%となっている。「第二新卒者枠」も「25歳未満」が66.3%でもっとも多く、次いで「25歳以上30歳未満」が51.8%、「30歳以上35歳未満」が18.0%となっている。一方、「中途採用者枠」は「30歳以上35歳未満」が71.1%でもっとも多く、次いで「25歳以上30歳未満」が70.2%、「25歳未満」が42.5%となっている（図表1-25）。

図表1-24：既卒者の採用実績の有無



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業を対象に集計。

図表1-25：採用した既卒者の年齢区分（複数回答、%）



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集した企業のうち、既卒者を採用した実績があると回答した企業を対象に無回答を除き集計。

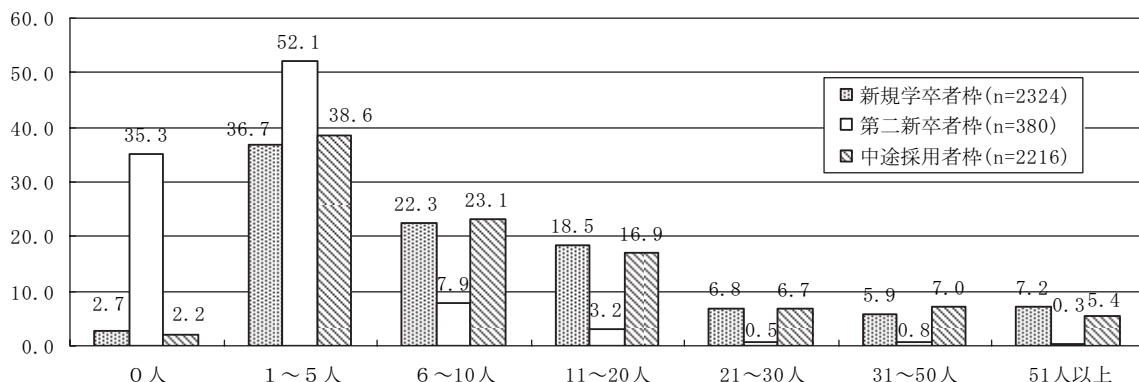
4. 各採用区分での既卒者の採用状況

4-1. 各採用区分での採用者人数

過去1年間の各採用区分での採用者人数を尋ねたところ、平均値は、「新規学卒者枠」19.5人、「第二新卒者枠」3.0人、「中途採用者枠」18.9人である。回答企業について、採用区分ごとに度数分布をみると、「新規学卒者枠」で「1～5人」が36.7%でもっとも割合が高く、次いで「6～10人」22.3%、「11～20人」18.5%などとなっており、「第二新

卒者枠」では「1～5人」が52.1%ともっとも割合が高く、次いで「0人」35.3%、「6～10人」7.9%などとなっている。「中途採用者枠」では、「1～5人」が38.6%ともっとも割合が高く、次いで「6～10人」23.1%、「11～20人」16.9%などとなっている。採用区分間を比べてみると、採用人数の割合は、「新規学卒者枠」と「中途採用者枠」ではほとんど同じ分布をしているが、「第二新卒者枠」では、「1～5人」及び「0人」に分布が偏っている（図表1-26）。

図表1-26：各採用区分での過去1年間の採用人数（%）



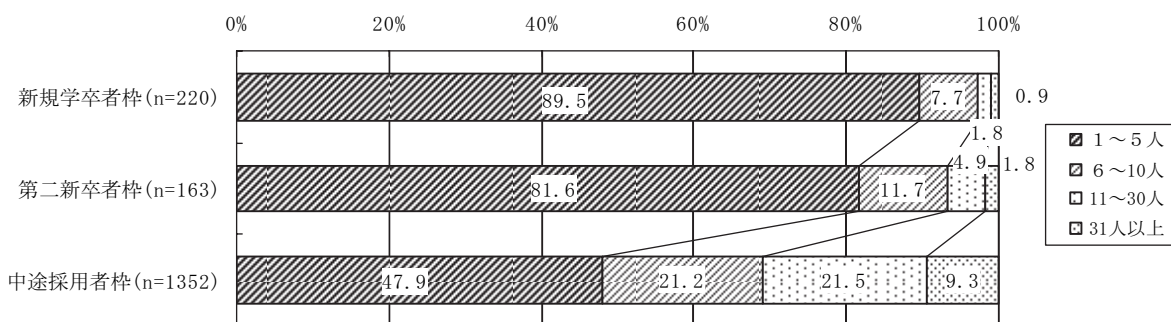
注) 過去1年間に各採用区分で募集した企業を対象に無回答を除き集計。

4-2. 各採用区分での既卒者の採用人数

次に、過去1年間の各採用区分での採用者に占める既卒者人数を尋ねたところ、既卒者人数の平均値は、「新規学卒者枠」3.0人、「第二新卒者枠」4.2人、「中途採用者枠」14.0人となっている。採用人数が「0人」の企業を除き回答企業について、度数分布をみると、「新規学卒者枠」では「1～5人」が89.5%でもっとも割合が高く、「第二新卒者枠」でも「1～5人」が81.6%ともっとも割合が高くなっている。「中途採用者枠」では、「1～5人」が47.9%ともっとも割合が高く、次いで「11～30人」21.5%、「6～10人」21.2%などとなっている（図表1-27）。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、「100～299人」「300～999人」で「1～5人」の既卒者採用が全体の9割を占めるが、「1000人以上」では「1～5人」が66.7%ともっとも割合が高く、次いで「6～10人」が25.9%などとなっている。「第二新卒者枠」では、「100～299人」「300～999人」で「1～5人」が8割強を占め、「1000人以上」では「1～5人」が52.6%ともっとも割合が高い。「中途採用者枠」では、規模が大きくなるほど既卒者採用人数は増加する傾向にある（図表1-28）。

図表1-27：各採用区分での過去1年間の既卒者採用人数（％）



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集対象に含めている企業を対象に無回答及び採用者「0人」の企業を除き集計。

図表1-28：規模別に見た各採用区分での過去1年間の既卒者採用人数（％）

	1～5人	6～10人	11～30人	31人以上
【新規学卒者枠・計(n=220)】	89.5	7.7	1.8	0.9
100～299人(n=140)	93.6	5.0	1.4	0.0
300～999人(n=53)	90.6	5.7	0.0	3.8
1000人以上(n=27)	66.7	25.9	7.4	0.0
【第二新卒者枠・計(n=163)】	81.6	11.7	4.9	1.8
100～299人(n=104)	86.5	11.5	1.0	1.0
300～999人(n=40)	82.5	7.5	7.5	2.5
1000人以上(n=19)	52.6	21.1	21.1	5.3
【中途採用者枠・計(n=1352)】	47.9	21.2	21.5	9.3
100～299人(n=982)	54.6	22.4	18.9	4.1
300～999人(n=265)	34.7	20.0	29.1	16.2
1000人以上(n=105)	19.0	13.3	26.7	41.0

注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集対象に含めている企業を対象に無回答及び採用者「0人」の企業を除き集計。

4-3. 新規学卒者枠での既卒者の採用状況

各採用区分のうち「新規学卒者枠」について、採用人数のなかで実際に既卒者がどれだけ採用されているかをみるため、「新規学卒者枠」での既卒者人数を採用人数別にみると、採用人数にかかわらず既卒者の採用人数は「1～5人」の割合がもっとも高いものの、採用人数が増えるほど、わずかではあるが増加の傾向が認められる（図表1-29）。

図表1-29：新規学卒者枠での採用人数別に見た既卒者の採用人数

	新規学卒者枠での既卒者人数（％）				平均（人）
	1～5人	6～10人	11～30人	31人以上	
計(n=220)	89.5	7.7	1.8	0.9	3.0
<新規学卒者枠採用人数別>					
1～5人(n=57)	100.0	0.0	0.0	0.0	1.6
6～10人(n=49)	87.8	12.2	0.0	0.0	2.7
11～30人(n=69)	92.8	5.8	1.4	0.0	2.3
31人以上(n=45)	73.3	15.6	6.7	4.4	6.3

注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を募集対象に含めている企業を対象に無回答及び採用者「0人」の企業を除き集計。

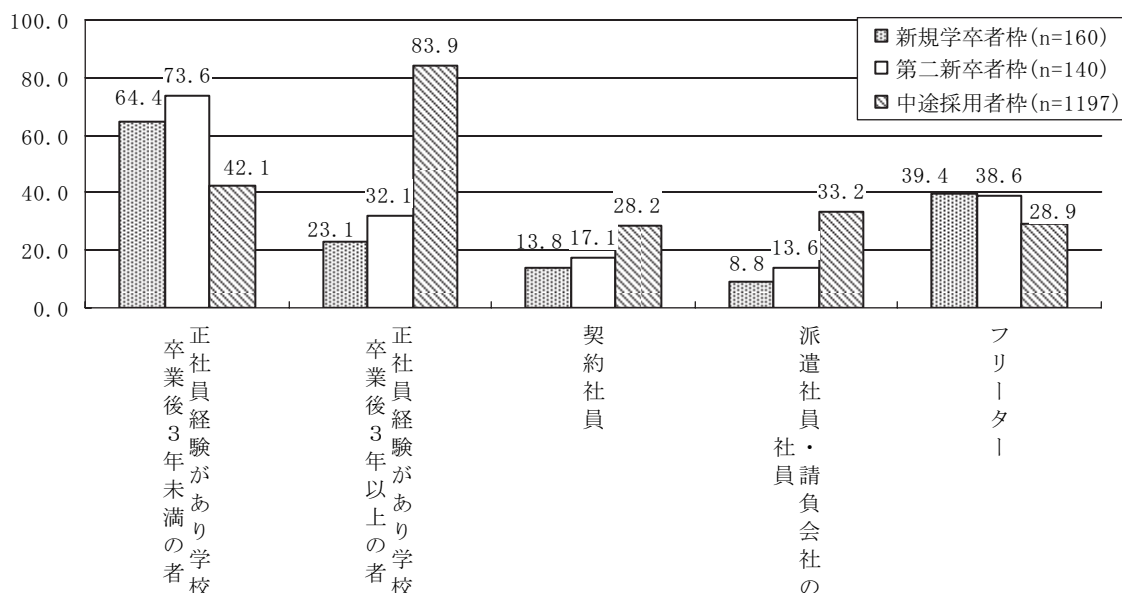
5. 採用された既卒者の採用前の状態

採用された既卒者の採用前の状態を尋ねたところ、「新規学卒者枠」では、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」が64.4%ともっとも多く、次いで、「フリーター」(39.4%)、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」(23.1%)などとなっている。

「第二新卒者枠」では、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」が73.6%ともっとも多く、次いで、「フリーター」(38.6%)、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」(32.1%)などとなっている。「中途採用者枠」では、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」が83.9%ともっとも多く、次いで、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」(42.1%)、「派遣社員・請負会社の社員」(33.2%)などとなっている(図表1-30)。

そこで、採用区分ごとに、学歴の応募資格別にみると、いずれの採用区分も、「フリーター」を採用した割合は、応募資格が「大卒以上」でもっとも低くなっている(図表1-31)。同様に、採用区分ごとに、年齢等の上限の有無別(各採用区分で年齢または卒業後の経過期間のいずれか一つでも上限を設けている企業と設けていない企業の別)にみると、いずれの採用区分も、「フリーター」を採用した割合は、何らかの年齢等の上限がある企業のほうが、年齢上限なしの企業に比べ低くなっている(図表1-32)。他方、正社員としての就業経験の募集条件別にみると、いずれの採用区分も、「フリーター」を採用した割合は、「就業経験は問わない」のほうがそれ以外の募集条件に比べ高くなっている(図表1-33)。

図表1-30：採用された既卒者の採用前の状態（複数回答、%）



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-31：学歴の応募資格別にみた採用された既卒者の採用前の状態（複数回答、%）

<学歴の応募資格別>	り正 年学社 未校員 満卒経 の業験 が後 3あ	り正 年学社 以校員 上卒経 の業験 が後 3あ	契約 社員	派 遣社 社の 社員 ・請 負	フ リ ー タ ー
【新規学卒者枠・計(n=160)】	64.4	23.1	13.8	8.8	39.4
高卒以上(n=66)	65.2	31.8	10.6	13.6	43.9
短大・専門学校以上(n=34)	64.7	11.8	20.6	5.9	47.1
大卒以上(n=37)	62.2	21.6	10.8	5.4	21.6
学歴不問(n=22)	68.2	18.2	18.2	4.5	40.9
【第二新卒者枠・計(n=140)】	73.6	32.1	17.1	13.6	38.6
高卒以上(n=38)	73.7	31.6	13.2	13.2	42.1
短大・専門学校以上(n=28)	75.0	25.0	14.3	14.3	46.4
大卒以上(n=34)	76.5	38.2	23.5	8.8	32.4
学歴不問(n=32)	78.1	28.1	21.9	21.9	37.5
【中途採用者枠・計(n=1197)】	42.1	83.9	28.2	33.2	28.9
高卒以上(n=455)	48.8	86.2	28.6	37.4	31.0
短大・専門学校以上(n=111)	44.1	82.0	31.5	36.9	14.4
大卒以上(n=149)	43.0	89.9	22.8	24.8	12.8
学歴不問(n=426)	35.7	81.9	30.0	31.2	35.7

注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-32：年齢等の上限の有無別にみた採用された既卒者の採用前の状態（複数回答、%）

<年齢等の上限の有無別>	り正 年学社 未校員 満卒経 の業験 が後 3あ	り正 年学社 以校員 上卒経 の業験 が後 3あ	契約 社員	派 遣社 社の 社員 ・請 負	フ リ ー タ ー
【新規学卒者枠・計(n=160)】	64.4	23.1	13.8	8.8	39.4
何らかの年齢等の上限がある企業(n=111)	65.8	18.9	9.9	8.1	37.8
年齢等の上限なしの企業(n=45)	64.4	31.1	20.0	8.9	42.2
【第二新卒者枠・計(n=140)】	73.6	32.1	17.1	13.6	38.6
何らかの年齢等の上限がある企業(n=103)	75.7	35.0	15.5	8.7	34.0
年齢上限なしの企業(n=31)	64.5	29.0	22.6	32.3	51.6
【中途採用者枠・計(n=1197)】	42.1	83.9	28.2	33.2	28.9
何らかの年齢等の上限がある企業(n=664)	43.2	74.1	24.5	28.9	24.2
年齢上限なしの企業(n=557)	35.7	84.6	28.4	32.9	30.7

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した企業を対象に無回答を除き集計。

注2) ここでの「年齢等の上限」とは、年齢または卒業後の経過期間のいずれか一つでも上限を設けている企業のこと。

図表1-33：正社員としての就業経験の募集条件別にみた採用された既卒者の採用前の状態（複数回答、%）

就業経験の募集条件別	卒が正 業あり 後3学 年の 者	卒が正 業あり 後3学 年の 者	契約 社員	請 負社 会社 員の 社員 の	フ リ ー タ ー
【新規学卒者枠・計(n=160)】	64.4	23.1	13.8	8.8	39.4
就業経験があることが条件(n=1)	*	*	*	*	*
就業経験があることを優遇(n=18)	50.0	61.1	22.2	16.7	27.8
就業経験がないことが条件(n=6)	*	*	*	*	*
就業経験は問わない(n=130)	68.5	17.7	13.1	8.5	38.5
【第二新卒者枠・計(n=140)】	73.6	32.1	17.1	13.6	38.6
就業経験があることが条件(n=10)	*	*	*	*	*
就業経験があることを優遇(n=39)	76.9	38.5	15.4	10.3	17.9
就業経験がないことが条件(n=0)	*	*	*	*	*
就業経験は問わない(n=84)	67.9	32.1	15.5	14.3	46.4
【中途採用者枠・計(n=1197)】	42.1	83.9	28.2	33.2	28.9
就業経験があることが条件(n=235)	29.4	89.8	23.8	30.2	14.0
就業経験があることを優遇(n=383)	43.9	83.6	29.5	36.3	26.6
就業経験がないことが条件(n=1)	*	*	*	*	*
就業経験は問わない(n=524)	46.0	81.3	29.8	31.1	36.6

注1) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した企業を対象に無回答を除き集計。

注2) n=15以下は、割愛のため「*」としている。

6. 既卒者の採用後の処遇

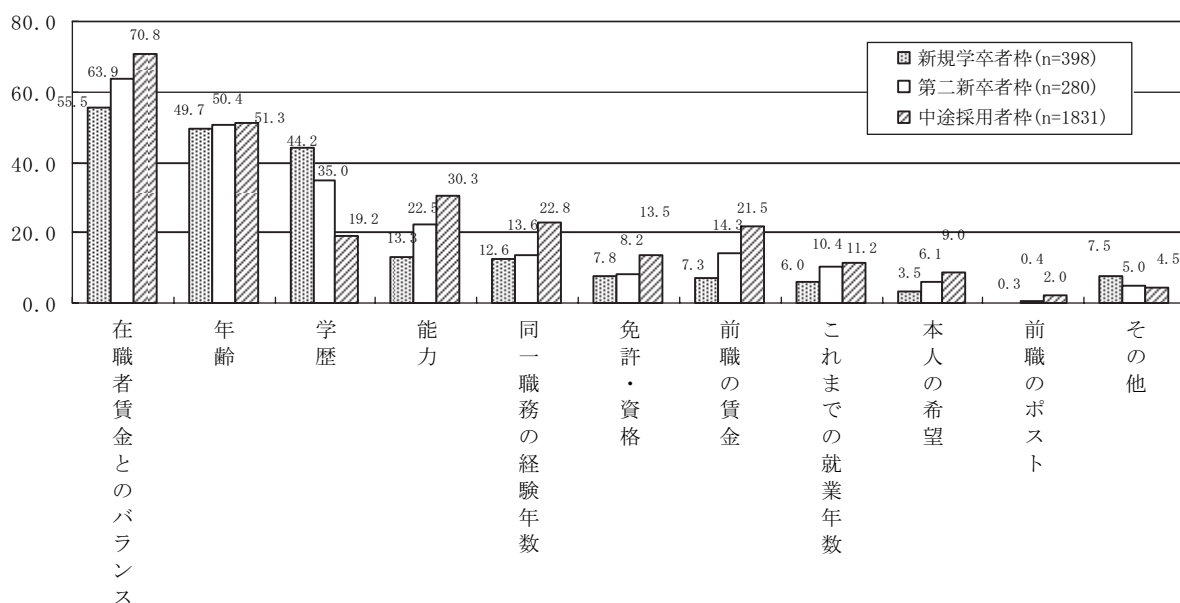
6-1. 既卒者の初任給

過去1年間に正社員として採用した既卒者の初任給の決定基準を尋ねたところ、「新規学卒者枠」では、「在職者賃金とのバランス」が55.5%ともっとも多く、次いで、「年齢」(49.7%)、「学歴」(44.2%)などとなっている。「第二新卒者枠」も、「在職者賃金とのバランス」が63.9%ともっとも多く、次いで「年齢」(50.4%)、「学歴」(35.0%)などの順となっている。一方、「中途採用者枠」では、「在職者賃金とのバランス」が70.8%ともっとも多く、次いで「年齢」(51.3%)となっており、以下、「能力」(30.3%)、「同一職務の経験年数」(22.8%)、「前職の賃金」(21.5%)などが続く。

採用区分間で比べてみると、「在職者賃金とのバランス」「能力」「前職の賃金」などで、「新規学卒者枠」から「第二新卒者枠」「中途採用者枠」へとその割合が高くなっている。一方、「学歴」は、「中途採用者枠」から「第二新卒者枠」「新規学卒者枠」へとその割合が高くなっている(図表1-34)。

これを規模別にみると、「新規学卒者枠」では、規模が小さくなるほど、「在職者賃金とのバランス」「年齢」「能力」「同一職務の経験年数」「免許・資格」「前職の賃金」の割合が高まる一方、「学歴」の割合は低くなる。「第二新卒者枠」では、規模が小さくなるほど「能力」「同一職務の経験年数」「免許・資格」の割合が高まる一方、「学歴」「前職の賃金」「これまでの就業年数」の割合が低くなる。「中途採用者枠」では、規模が小さくなるほど、「免許・資格」の割合が高まる一方、「前職のポスト」の割合が低くなる(図表1-35)。

図表1-34：既卒者の初任給の決定基準（3つまでの複数回答、%）



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-35：既卒者の初任給の決定基準（3つまでの複数回答、%）

	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	能力	同一職務の経年数	免許・資格	前職の賃金	これまでの就業年数	本人の希望	前職のポスト	その他
【新規学卒者枠・計(n=398)】	55.5	49.7	44.2	13.3	12.6	7.8	7.3	6.0	3.5	0.3	7.5
100～299人(n=266)	58.3	53.0	42.9	14.7	13.5	7.9	7.9	6.4	3.4	0.4	4.9
300～999人(n=92)	54.3	50.0	45.7	13.0	13.0	7.6	6.5	4.3	4.3	0.0	9.8
1000人以上(n=40)	40.0	27.5	50.0	5.0	5.0	7.5	5.0	7.5	2.5	0.0	20.0
【第二新卒者枠・計(n=280)】	63.9	50.4	35.0	22.5	13.6	8.2	14.3	10.4	6.1	0.4	5.0
100～299人(n=190)	64.7	52.1	30.5	24.2	15.8	9.5	13.7	9.5	4.7	0.5	4.7
300～999人(n=61)	57.4	54.1	41.0	19.7	11.5	6.6	14.8	9.8	13.1	0.0	4.9
1000人以上(n=29)	72.4	31.0	51.7	17.2	3.4	3.4	17.2	17.2	0.0	0.0	6.9
【中途採用者枠・計(n=1831)】	70.8	51.3	19.2	30.3	22.8	13.5	21.5	11.2	9.0	2.0	4.5
100～299人(n=1353)	70.7	51.2	17.4	30.0	24.2	14.9	21.3	10.8	9.4	1.9	4.7
300～999人(n=344)	68.9	54.7	24.4	29.4	18.6	10.5	20.1	10.8	6.7	2.0	4.1
1000人以上(n=134)	76.1	44.0	23.9	35.1	19.4	7.5	27.6	16.4	10.4	2.2	4.5

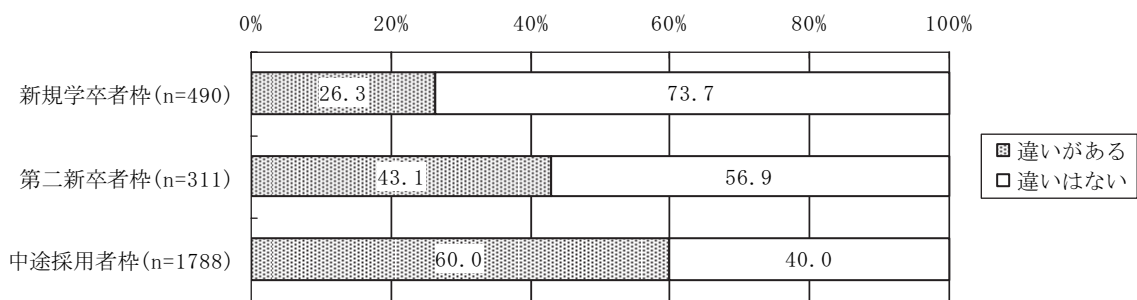
注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

6-2. 既卒者と新卒者を比較した採用後の初任給額の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いがあるか尋ねたところ、違いがあるとしているのは、「新規学卒者枠」が26.3%、「第二新卒者枠」が43.1%、「中途採用者枠」が60.0%となっている（図表1-36）。これを規模別にみると、「新規学卒者枠」のみ規模が大きくなるほど、違いがあるとする企業割合が低下する（図表1-37）。

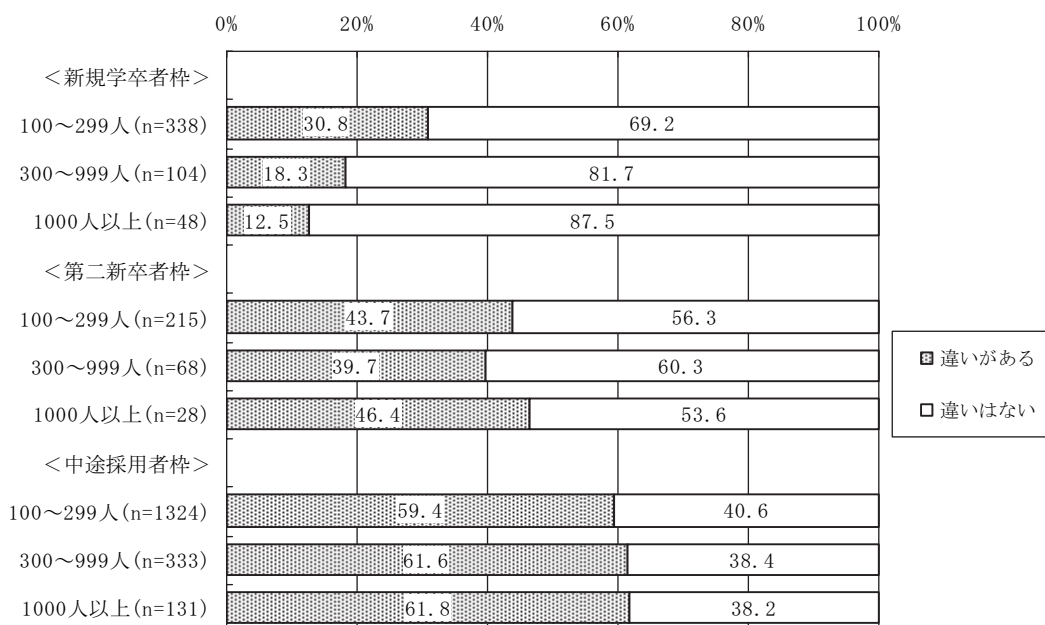
初任給額に違いがあるとする企業について、具体的な違いをみると、いずれの採用区分も8割程度が新規学卒者より既卒者のほうが、初任給が高いと回答している（図表1-38）。

図表1-36：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の初任給の違いの有無



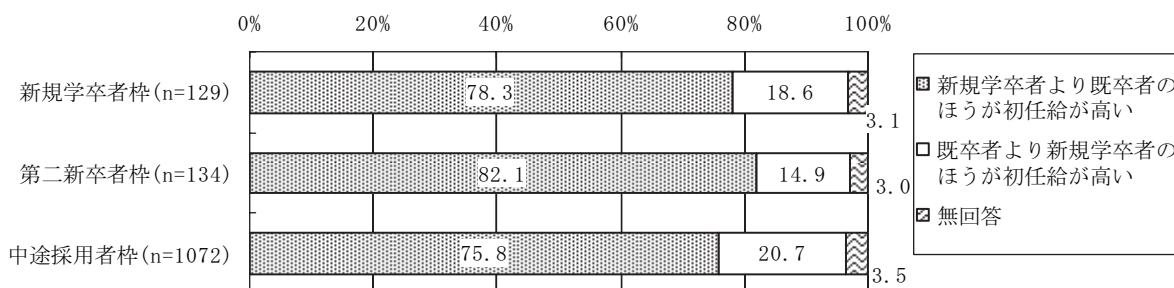
注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-37：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の初任給額の違いの有無



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-38：初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い



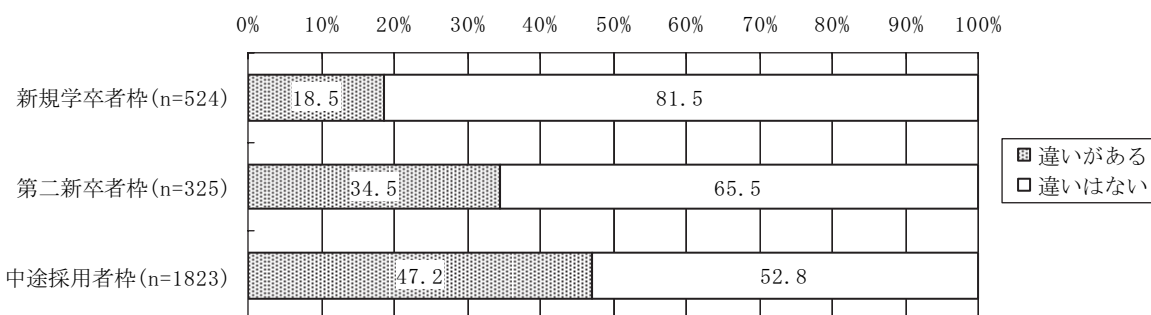
注) 各採用区分で、既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額について「違いがある」と回答した企業を対象に集計。

6-3. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いがあるか尋ねたところ、違いがあるとしているのは、「新規学卒者枠」が 18.5%、「第二新卒者枠」が 34.5%、「中途採用者枠」が 47.2%となっている（図表 1-39）。これを規模別にみると、「中途採用者枠」のみ規模が大きくなるほど、違いがあるとする企業割合が高まる（図表 1-40）。

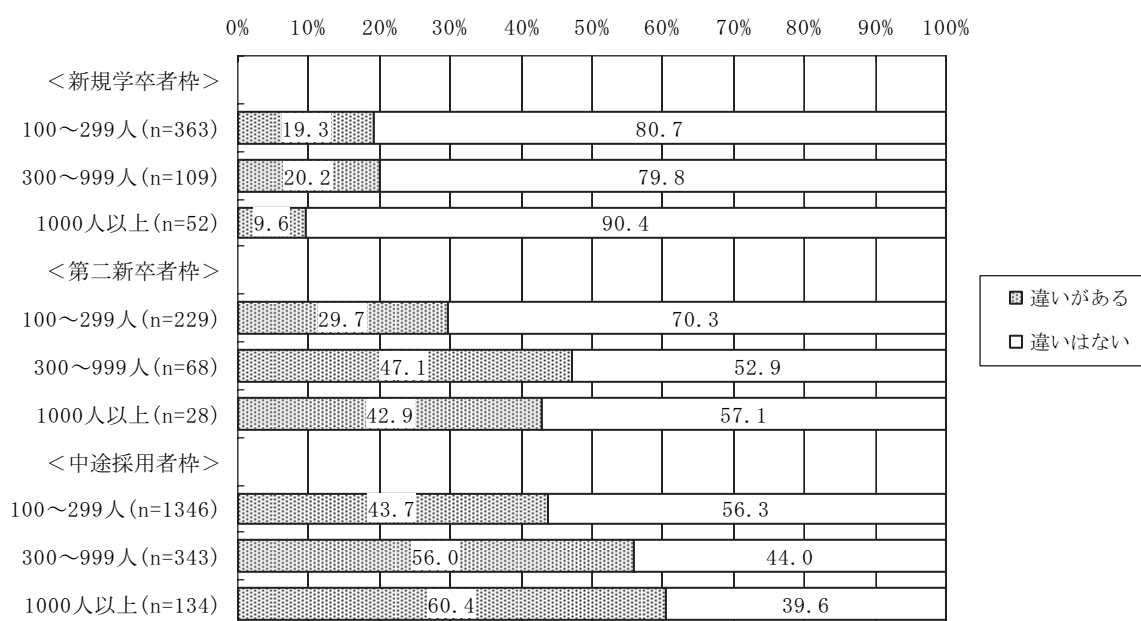
研修・教育訓練に違いがあるとする企業について、具体的な違いをみると、いずれの採用区分も「新人研修期間の長さ」をあげる割合がもっとも高い（「新規学卒者枠」87.6%、「第二新卒者枠」86.6%、「中途採用者枠」78.9%）。採用区分ごとにみると、「配属先での指導・育成期間」などで「中途採用者枠」のほうが他の採用区分に比べ高くなっている（図表 1-41）。

図表1-39：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の違いの有無



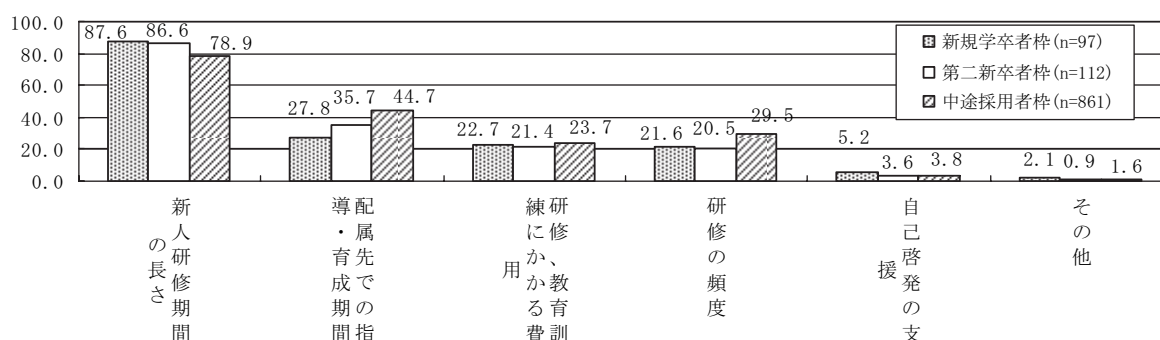
注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-40：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の違いの有無



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-41：研修・教育訓練での既卒者と新規学卒者との具体的な違い（複数回答、%）



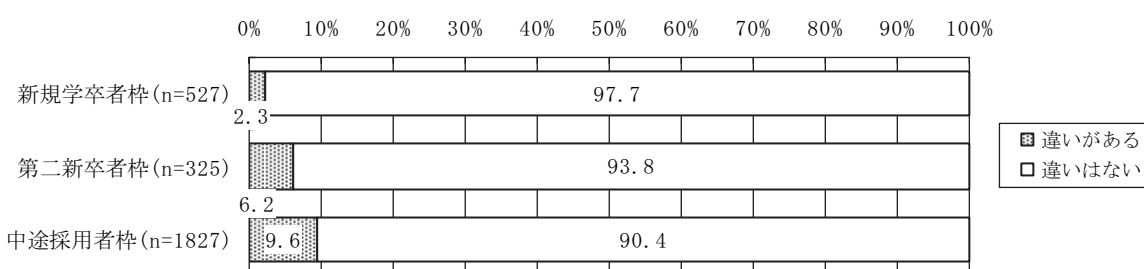
注) 各採用区分で、既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に「違いがある」と回答した企業を対象に集計。

6-4. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の配属（異動）の範囲の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属（異動）の範囲に違いがあるか尋ねたところ、違いがあるとしているのは、「新規学卒者枠」が 2.3%、「第二新卒者枠」が 6.2%、「中途採用者枠」が 9.6%となっている（図表 1-42）。いずれの採用区分も配属（異動）の範囲に違いがあるとする割合は1割に満たない割合である。

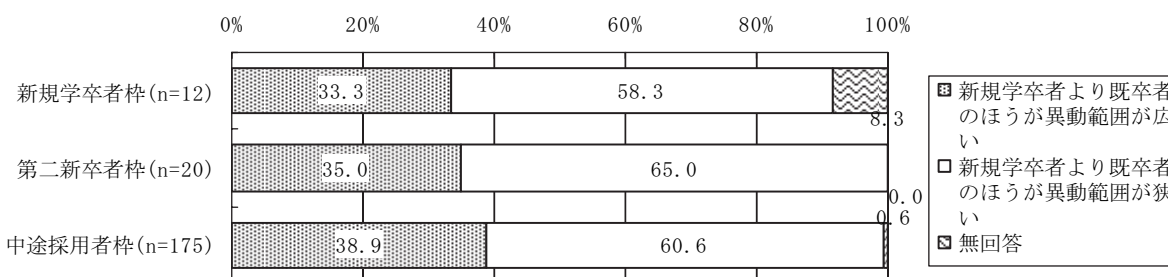
配属（異動）の範囲に違いがあるとする企業について、具体的な違いをみると、いずれの採用区分も 6 割前後が新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲は狭いと回答している（図表 1-43）。

図表1-42：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の配属（異動）の違いの有無



注) 過去1年間に各採用区分で既卒者を採用した実績がある企業を対象に無回答を除き集計。

図表1-43：配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い



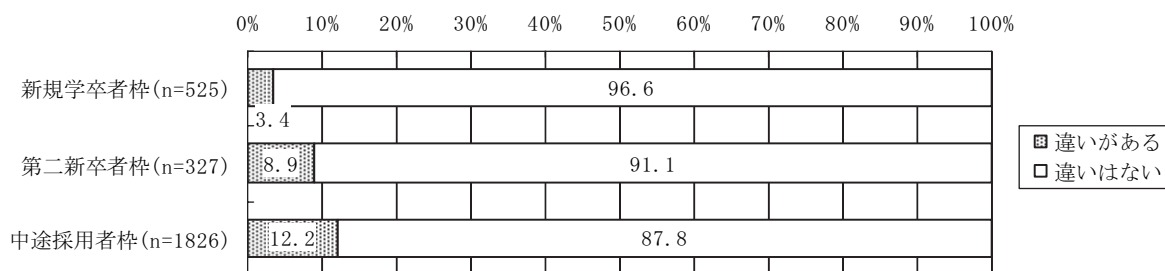
注) 各採用区分で、既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属について「違いがある」と回答した企業を対象に集計。

6-5. 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の評価（考課）の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の評価（考課）に違いがあるか尋ねたところ、違いがあるとしているのは、「新規学卒者枠」が 3.4%、「第二新卒者枠」が 8.9%、「中途採用者枠」が 12.2%となっている（図表 1-44）。いずれの採用区分も評価に違いがあるとする割合は1割前後程度である。

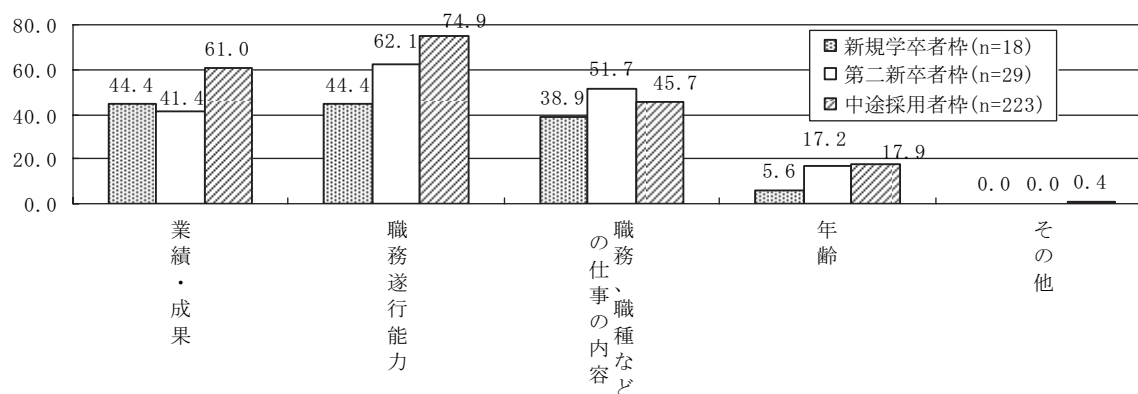
採用後の評価（考課）に違いがあるとする企業について、採用区分ごとに、具体的な違いをみると、「中途採用者枠」で「職務遂行能力」が 74.9%ともっとも割合が高く、次いで「業績・成果」(61.0%)などとなっている（図表 1-45）。

図表1-44：既卒者と新卒者を比較しての、採用後の評価（考課）重視項目の違いの有無



注) 各採用区分で、既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額について「違いがある」と回答した企業を対象に集計。

図表1-45：評価の重視項目での既卒者と新規学卒者との具体的な違い（複数回答、%）



注) 各採用区分で、既卒者と新卒者を比較して、採用後の評価（考課）重視項目に「違いがある」と回答した企業を対象に集計。

第2節 通年採用制

1. 通年採用制の導入状況

新規学卒者枠での採用方法として、通年採用制⁴を導入しているかについて尋ねたところ、「導入している」が21.4%と約2割が通年採用制を導入している。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど導入割合は高まる。業種別にみると、「教育・学習支援業」が46.2%で導入割合がもっとも高く、次いで「医療・保健衛生・福祉」(32.4%)、「飲食店・宿泊業」(29.4%)などとなっている(図表2-1)。

図表2-1：通年採用制の導入状況(%)

	導入している	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在未定	無回答
計(n=3262)	21.4	1.7	6.7	21.6	47.5	1.0
<規模別>						
100～299人(n=2426)	20.2	1.9	6.1	21.9	48.7	1.2
300～999人(n=628)	23.6	1.1	8.8	21.8	44.1	0.6
1000人以上(n=208)	28.8	1.9	8.7	17.8	42.8	0.0
<業種>						
建設業(n=214)	21.5	1.9	4.2	22.0	50.5	0.0
製造業(n=1021)	19.4	1.6	6.3	20.2	52.0	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	11.8	11.8	0.0	35.3	41.2	0.0
情報・通信業(n=187)	21.4	2.1	5.9	23.5	47.1	0.0
運輸業(n=341)	22.9	1.5	4.7	27.6	40.2	3.2
卸売・小売業(n=736)	23.0	2.2	9.6	18.6	45.7	1.0
飲食店・宿泊業(n=153)	29.4	3.3	9.2	13.7	43.8	0.7
金融・保険業(n=63)	19.0	0.0	4.8	27.0	49.2	0.0
不動産業(n=44)	25.0	0.0	4.5	36.4	31.8	2.3
医療・保健衛生・福祉(n=34)	32.4	0.0	20.6	5.9	38.2	2.9
教育・学習支援業(n=26)	46.2	0.0	7.7	15.4	30.8	0.0
その他サービス(n=420)	17.9	1.0	4.8	26.4	48.6	1.4

注) n=15以下の業種(鉱業、複合サービス)については割愛した。

2. 通年採用制の導入理由

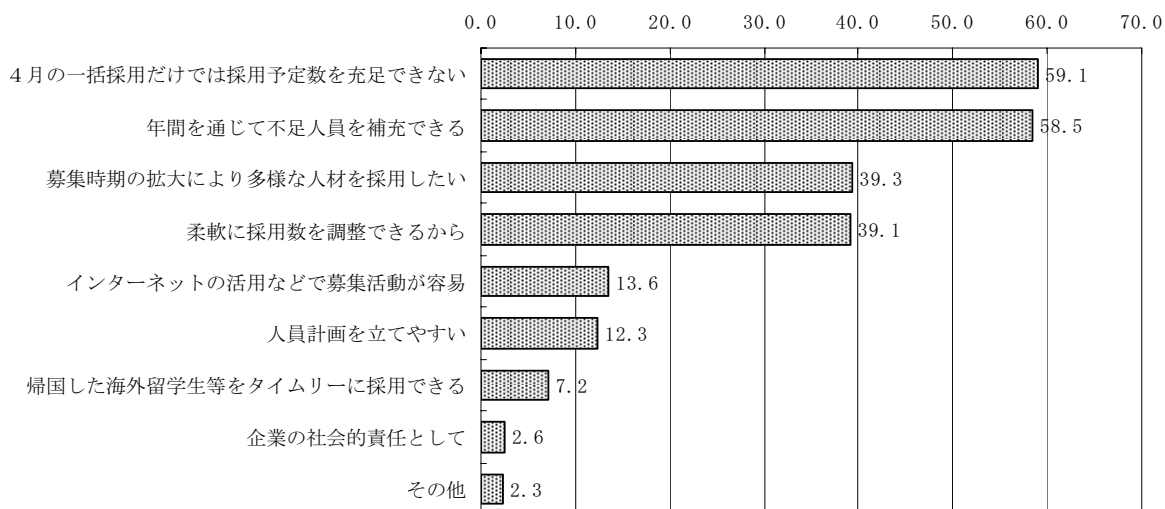
通年採用導入企業(通年採用制を「導入している」と回答した企業)について、通年採用制を導入する理由をみると、「4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない」が59.1%でもっとも多く、次いで、「年間を通じて不足人員を補充できる」(58.5%)、「募集時期の拡大により多様な人材を採用したい」(39.3%)、「柔軟に採用数を調整できるから」(39.1%)などとなっている(図表2-2)。

これを規模別にみると、規模が小さくなるほど、「年間を通じて不足人員を補充できる」「人員計画を立てやすい」の割合が高くなる一方で、規模が大きくなるほど「募集時期の拡大により多様な人材を採用したい」「インターネットの活用などで募集活動が容易」「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」の割合が高くなる。

⁴ ここでの「通年採用制」は、新規学卒者枠での採用時期を4月など一定時期に限定せず、春期採用に秋期採用を追加すること等をいう、と定義した。

また、採用方針別にみると、新卒採用中心の企業になるほど「4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない」「募集時期の拡大により多様な人材を採用したい」「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」の割合が高くなる一方で、中途採用中心の企業になるほど、「年間を通じて不足人員を補充できる」の割合が高くなる傾向にある（図表 2-3）。

図表2-2： 通年採用制の導入理由（n=699、複数回答、%）



注) 通年採用制を導入している企業を対象に集計。

図表2-3： 通年採用制を導入している理由（複数回答、%）

	は4月採用の予定数だけでは不足	年間を通じて不足人員を補充できる	多様な時期の人材を採用したり	柔軟に採用数を調整できる	インターネットの活用が容易	人員計画を立てやすい	帰国した海外留学生等に採用できる	企業の社会的責任として	その他	無回答
計(n=699)	59.1	58.5	39.3	39.1	13.6	12.3	7.2	2.6	2.3	0.4
<規模別>										
100~299人(n=491)	54.0	64.6	35.2	39.5	12.4	13.0	4.5	3.3	2.2	0.4
300~999人(n=148)	72.3	50.0	43.9	41.2	14.2	12.8	9.5	0.7	2.7	0.7
1000人以上(n=60)	68.3	30.0	61.7	30.0	21.7	5.0	23.3	1.7	1.7	0.0
<採用方針>										
新卒採用が中心(n=191)	71.7	45.5	47.1	37.2	18.3	12.6	10.5	3.1	1.6	0.0
比較的新卒採用が中心(n=226)	65.9	50.4	39.8	39.8	11.5	13.3	8.0	0.9	3.5	0.9
比較的中途採用が中心(n=159)	56.0	67.3	36.5	42.1	15.1	10.1	5.7	3.8	1.3	0.6
中途採用が中心(n=120)	30.8	83.3	30.0	37.5	7.5	13.3	2.5	3.3	2.5	0.0

注) 通年採用制を導入している企業を対象に集計。

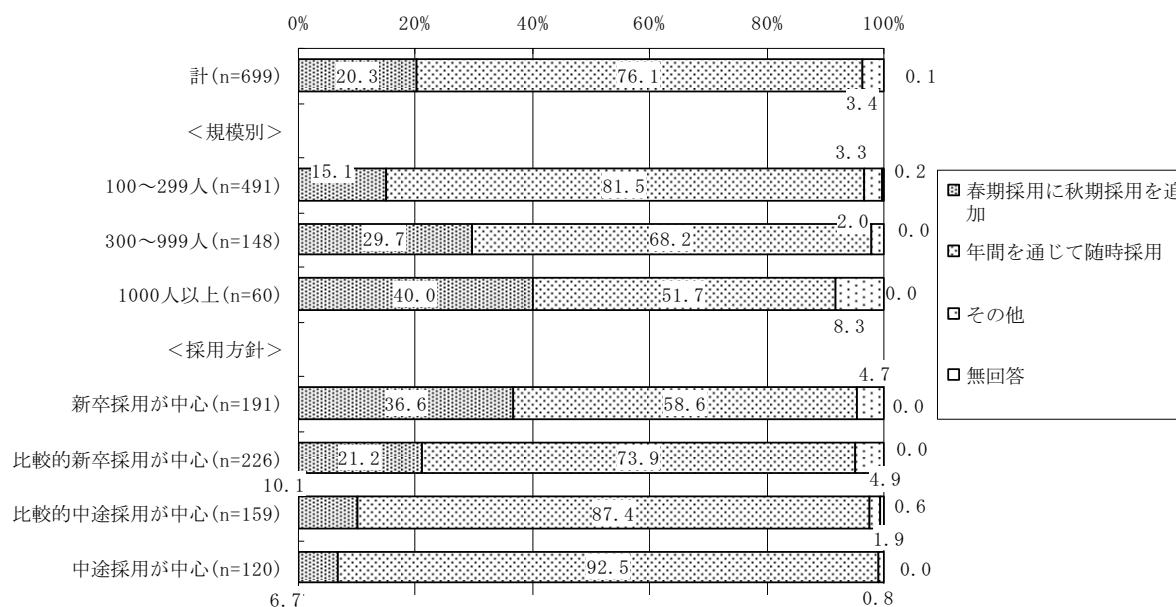
3. 通年採用制の採用時期

通年採用導入企業について通年採用制の採用時期を尋ねると、「年間を通じて随時採用」が76.1%で、「春期採用に秋期採用を追加」が20.3%となっている。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど、「春期採用に秋期採用を追加」の割合が高くなり、規模が小さくなるほど「年間を通じて随時採用」の割合が高まる傾向にある。

採用方針別にみると、中途採用中心になるほど、「年間を通じて随時採用」の割合が高まる（図表 2-4）。

図表2-4：通年採用制の採用時期



注) 通年採用制を導入している企業を対象に集計。

4. 通年採用制の問題点

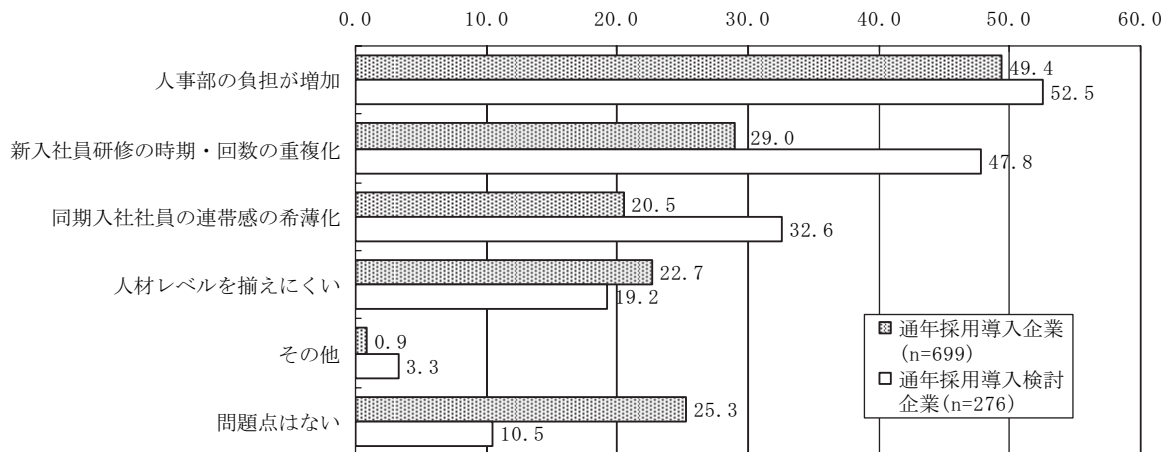
通年採用導入企業(通年採用制を「導入している企業」と通年採用導入検討企業(通年採用制を「導入する予定」「導入を検討中」としている企業)について、通年採用制の問題点を尋ねたところ、通年採用導入企業では、「人事部の負担が増加」が49.4%ともっとも多く、次いで、「新入社員研修の時期・回数の重複化」(29.0%)などとなっている。一方、通年採用導入検討企業でも、「人事部の負担が増加」が52.5%ともっとも多く、次いで、「新入社員研修の時期・回数の重複化」(47.8%)などとなっている。「問題点はない」とする割合は、導入企業で25.3%、導入検討企業で10.5%となっており、実際に通年採用制を導入している企業のほうが、導入検討企業に比べ14.8ポイント高い。

また、導入企業と導入検討企業の差をみると、実際に通年採用制を導入している企業のほうが、導入検討企業に比べ、「人材レベルを揃えにくい」とする割合が3.5ポイント高い。その一方で、「新入社員研修の時期・回数の重複化」「同期入社社員の連帯感の希薄化」「人事部の負担が増加」はいずれも、導入検討企業のほうが高くなっている(図表2-5)。

なお、通年採用導入企業についてのみ規模別にみると、「人事部の負担の増加」は規模が大きくなるほどその割合が高まる傾向にあり、「新入社員研修の時期・回数の重複化」は規模が小さくなるほどその割合がわずかに高まる傾向にある(図表2-6)。

「その他」の自由記述をみると、「採用コストの増加」「費用をかけても集まらない」など経費の増加関連の意見(3件)や、「内定者フォローの時期と内容」「フォローイベントの時期・回数の重複化」など、内定辞退関連の意見もあった(3件)。また、「秋期採用に来る学生の質の見極め」(3件)などの回答もあった。

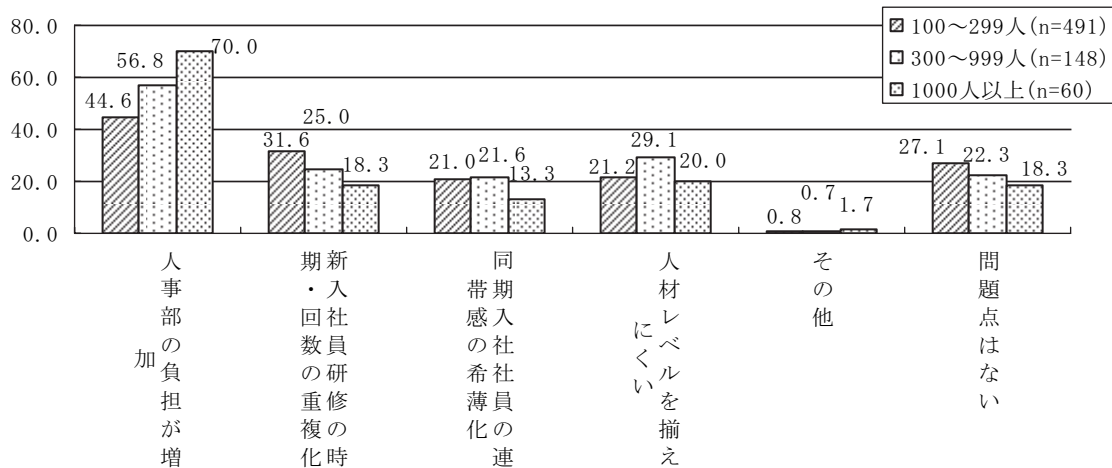
図表2-5：通年採用制の問題点（n=975、複数回答、%）



注1) 通年採用制を「導入している」「導入する予定」「導入を検討中」と回答した企業を対象に集計。

注2) 「通年採用導入企業」とは、通年採用を「導入している」企業のこと。「通年採用導入検討企業」とは、「導入する予定」と「導入を検討中」の合計。

図表2-6：通年採用制の問題点（n=699、複数回答、%）



注) 通年採用制を導入している企業を対象に集計。

5. 通年採用制を導入しない理由

通年採用制を「今後も導入しない」「現在未定」と回答した企業について、通年採用制を導入しない理由を尋ねたところ、「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」が60.8%と最も多く、次いで、「通年採用をしなくとも十分人員が確保できる」(32.5%)、「昔から、新卒採用は年に1度と決めている」(22.8%)などとなっている。「特に理由はない」は6.4%だった。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど「通年採用をしなくとも十分人員が確保できる」「募集経費が増加するから」「採用後の教育訓練経費が増加するから」の割合が高まる傾向にあり、規模が小さくなるほど「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」の割

合が高まる傾向にある。

採用方針別にみると、新卒採用中心になるほど、「通年採用をしなくとも十分人員が確保できる」「昔から、新卒採用は年に1度と決めている」「募集経費が増加するから」の割合が高まる傾向にあり、中途採用中心になるほど、「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」の割合が高まる傾向にある（図表2-7）。

なお、「その他」の自由記述をみると、「毎年募集をしていないため」などそもそも新卒採用を実施していないとする意見(42件)や、「人事部門の負荷が増加」「人事課のマンパワー不足」など人事部門の負担増を懸念する意見(31件)、「入社時期が異なると効果的な教育研修が難しくなる」「教育訓練期間に差異が生じる」など教育訓練にかかわる意見(17件)があった。また、「欠員がある場合、準社員、派遣でまかなっている」などと非正社員の登用で欠員補充しているため通年採用の必要がないとする意見もあった(15件)。

さらに、「就職活動者の母集団が春に集中し、通年採用しても春に比べ応募が少ない」「3月卒業である学生が多いから」などのように募集しても応募が少ないことを懸念する意見(10件)や、「量より質、早期応募学生の質は良好」「時期をはずれると、優秀な人材が確保できなくなるから」「質の高い学生は春期採用で打ち止めとなるから」などと優秀な人材確保の観点(10件)から通年採用制を実施しない企業もあった(意見の中には、「4月に就業できなかったということは何か問題がある」とするものもあった)。

図表2-7：通年採用制を導入しない理由(複数回答、%)

	途欠採用が あるま か な っ て 中 に い る	も通 十 年 分 採 用 を し な く と す る	昔 か ら 、 年 に 1 度 と 決 め て い る	募 集 経 費 が 増 加 す る か ら	採 用 後 の 教 育 訓 練 経 費 が 増 加 す る か ら	通 年 採 用 の や り 方 が	そ の 他	特 に 理 由 は な い	無 回 答
計(n=2253)	60.8	32.5	22.8	12.0	8.0	5.4	7.5	6.4	1.3
<規模別>									
100～299人(n=1713)	65.1	27.6	22.9	9.3	6.8	5.5	7.4	6.3	1.4
300～999人(n=414)	48.3	44.4	25.1	17.9	10.9	4.6	6.0	7.5	1.0
1000人以上(n=126)	42.9	60.3	14.3	30.2	15.1	6.3	13.5	4.0	0.8
<採用方針>									
新卒採用が中心(n=709)	37.7	50.2	29.5	16.4	10.0	5.6	7.3	6.6	1.1
比較的新卒採用が中心(n=546)	66.3	31.1	27.8	17.0	11.5	6.2	7.1	7.1	1.1
比較的中途採用が中心(n=453)	74.6	24.5	24.3	9.3	5.5	6.4	2.6	5.7	1.1
中途採用が中心(n=502)	76.1	17.7	8.2	3.8	4.4	3.8	10.8	5.2	1.6

注) 通年採用制を「今後も導入しない」「現在未定」と回答した企業を対象に集計。

第3節 非正社員の正社員登用制度

1. 非正社員の正社員登用制度の導入状況

非正社員の正社員登用制度（パートやアルバイト、契約社員などの非正社員（学生アルバイト、派遣社員、請負会社の社員を除く）として採用した人材を正社員に登用する制度）があるかについて尋ねたところ、「制度がある」とする企業は 25.9%、「制度はないが実態として登用する慣行はある」（以下、「慣行としてはある」と略）が 49.3%、「制度も慣行もない」が 24.1%となっている。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど、制度がある企業割合が高まる傾向にある。業種別にみると、制度がある企業割合は、「飲食店・宿泊業」が 45.8%でもっとも割合が高く、次いで「医療・保健衛生・福祉」（41.2%）、「教育・学習支援業」（30.8%）などとなっている。

非正社員比率別にみると、制度がある企業割合は非正社員の比率が上昇するほどおおむね高まる傾向にある（図表 3-1）。

図表3-1：非正社員の正社員登用制度の有無(%)

	制度がある	慣行としてはある	制度も慣行もない	無回答	制度・慣行がある企業割合
計(n=3262)	25.9	49.3	24.1	0.7	75.2
<規模別>					
100～299人(n=2426)	23.5	50.8	25.0	0.8	74.3
300～999人(n=628)	29.8	46.5	23.1	0.6	76.3
1000人以上(n=208)	42.3	40.4	16.8	0.5	82.7
<業種別>					
建設業(n=214)	15.4	51.4	33.2	0.0	66.8
製造業(n=1021)	22.7	53.1	23.9	0.3	75.8
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	5.9	47.1	47.1	0.0	53.0
情報・通信業(n=187)	22.5	41.2	36.4	0.0	63.7
運輸業(n=341)	27.3	45.7	24.0	2.9	73.0
卸売・小売業(n=736)	26.6	48.8	23.9	0.7	75.4
飲食店・宿泊業(n=153)	45.8	49.7	3.9	0.7	95.5
金融・保険業(n=63)	36.5	34.9	28.6	0.0	71.4
不動産業(n=44)	15.9	43.2	38.6	2.3	59.1
医療・保健衛生・福祉(n=34)	41.2	50.0	5.9	2.9	91.2
教育・学習支援業(n=26)	30.8	50.0	19.2	0.0	80.8
その他サービス(n=420)	29.3	49.3	21.0	0.5	78.6
<全社員に占める非正社員の比率>					
ほぼ0(n=310)	4.8	24.8	68.7	1.6	29.6
10%未満(n=1057)	17.0	54.8	27.9	0.3	71.8
10～30%未満(n=933)	29.5	53.4	16.9	0.2	82.9
30～50%未満(n=374)	42.0	46.3	11.2	0.5	88.3
50～70%未満(n=272)	34.9	52.6	12.1	0.4	87.5
70%以上(n=266)	41.4	47.0	10.9	0.8	88.4

注1) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

注2) 「制度・慣行がある企業割合」とは、「制度がある」と「慣行としてはある」の合計。

2. 非正社員の正社員登用制度がある理由

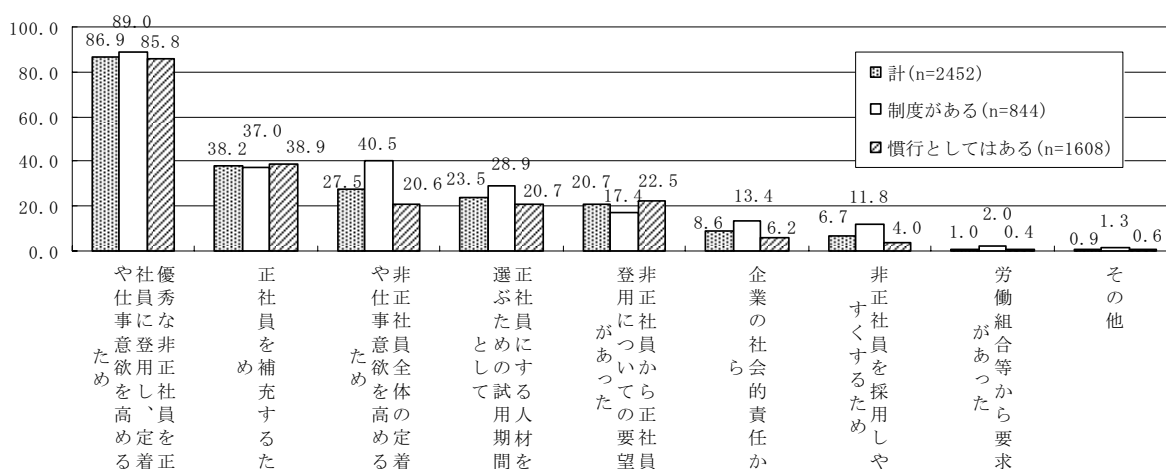
非正社員の正社員登用制度がある理由は、「優秀な非正社員を正社員に登用し、定着や仕事意欲を高めるため」が 86.9%でもっとも多く、次いで、「正社員を補充するため」(38.2%)、「非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため」(27.5%)、「正社員にする人材を選ぶための試用期間として」(23.5%)、「非正社員から正社員登用についての要望があった」(20.7%)などとなっている。なお、「その他」の自由記述として、「人材の活用、職員とパートタイマーの公平な処遇の実現のため」(2件)などの回答があった。

これを「制度がある企業」と「慣行としてはある企業」に分けてみると、「制度がある企業」のほうが「慣行としてはある企業」に比べて、「優秀な非正社員を正社員に登用し、定着や仕事意欲を高めるため」「非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため」「正社員にする人材を選ぶための試用期間として」「企業の社会的責任から」「非正社員を採用しやすくするため」でその割合が高く、とくに「非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため」で、制度のある企業のほうが慣行としてはある企業に比べて、19.9ポイント高く、また、「正社員にする人材を選ぶための試用期間として」も 8.2ポイント高い(図表 3-2)。

規模別にみると、規模が小さくなるほど「正社員にする人材を選ぶための試用期間として」の割合がわずかに高まる一方で、規模が大きくなるほど「優秀な非正社員を正社員に登用し、定着や仕事意欲を高めるため」「非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため」「企業の社会的責任から」「非正社員を採用しやすくするため」などの割合がおおむね高まる傾向にある。

なお、調査では、「制度がある企業」及び「慣行としてはある企業」について過去 1 年間の 35 歳未満の非正社員で正社員に登用された者の有無を尋ねている(登用者の有無の調査結果については後述。以下、「登用者の有無別」と略)。そこで、登用者の有無別にみると、いずれの項目も、実際に登用した企業のほうが割合が高くなっている(図表 3-3)。

図表3-2：正社員登用制度（慣行含む）がある理由（複数回答、%）



注) 非正社員の正社員登用制度について「制度がある」「慣行としてある」と回答した企業を対象に集計。

図表3-3：正社員登用制度（慣行含む）がある理由（複数回答、%）

	優秀な非正社員に登用し、定着や社員の登用意欲を高めるため	正社員を補充するため	非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため	正社員にする人材を選ぶための試用期間として	非正社員から正社員登用についての要望があった	企業の社会的責任から	非正社員を採用しやすくするため	労働組合等から要求があった	その他	無回答
計 (n=2452)	86.9	38.2	27.5	23.5	20.7	8.6	6.7	1.0	0.9	0.2
<規模別>										
100～299人 (n=1801)	86.4	38.5	26.7	23.9	20.9	8.3	6.3	0.9	0.7	0.3
300～999人 (n=479)	86.4	36.1	29.0	23.6	22.5	9.4	6.7	1.0	1.3	0.2
1000人以上 (n=172)	93.0	41.3	31.4	19.8	14.0	9.9	10.5	1.2	1.7	0.0
<全社員に占める非正社員の比率>										
ほぼ0 (n=92)	69.6	35.9	6.5	21.7	18.5	5.4	0.0	1.1	3.3	0.0
10%未満 (n=759)	82.9	37.3	16.7	25.2	21.3	7.1	3.0	0.4	1.2	0.1
10～30%未満 (n=773)	89.8	34.2	33.0	22.1	20.7	10.9	7.8	1.2	0.3	0.1
30～50%未満 (n=330)	90.0	40.3	40.3	25.5	17.6	7.9	10.3	0.9	0.6	0.9
50～70%未満 (n=238)	90.8	45.8	31.1	23.1	23.9	6.7	11.8	1.7	0.8	0.0
70%以上 (n=235)	89.4	44.3	30.6	20.9	21.7	10.2	7.7	1.7	1.3	0.4
<正社員登用者の有無>										
登用者がいる (n=1492)	89.7	39.7	33.7	28.1	21.6	10.3	8.6	1.1	0.6	0.2
登用者がいない (n=865)	82.7	34.9	17.0	14.6	19.2	5.7	3.5	0.6	1.3	0.1

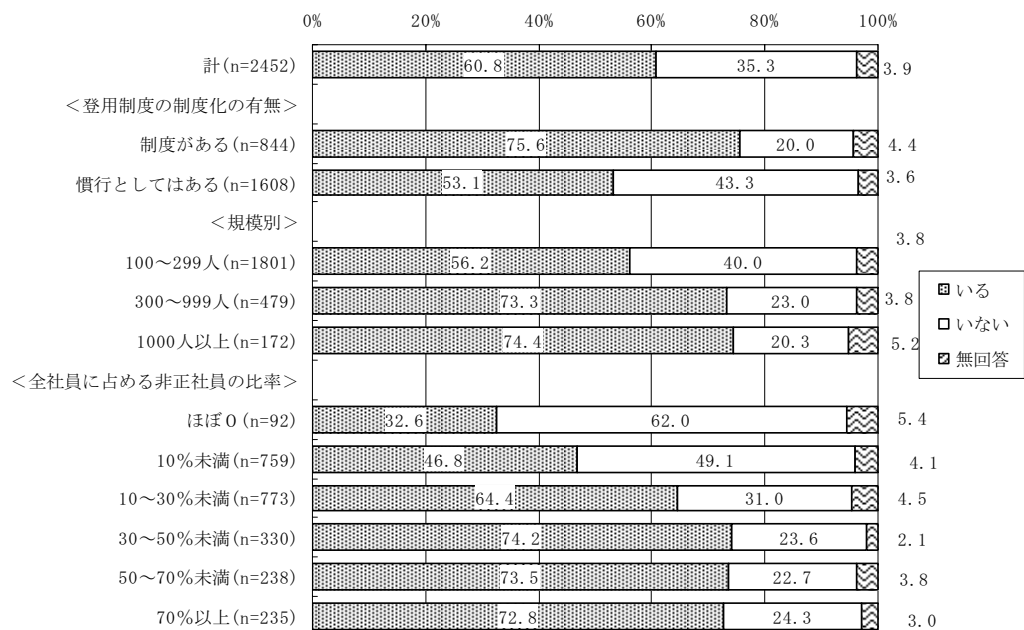
注1) 非正社員の正社員登用制度について「制度がある」「慣行としてある」と回答した企業を対象に集計。

注2) 登用者の有無については、過去1年間の35歳未満の非正社員で正社員に登用された者の有無から作成（以下、同じ）。

3. 登用された非正社員の有無

過去1年間に35歳未満の非正社員で正社員に登用された者がいるか尋ねたところ、「いる」とする割合は60.8%となっている。これを登用制度の制度化の有無別にみると、「制度がある企業」では75.6%が、登用実績があるとしており、「慣行としてはある企業」の53.1%を22.5ポイント上回っている。これを規模別にみると、規模が高まるほど登用実績は高まる。また、非正社員比率別にみると、非正社員の比率が高まるほど登用実績はおおむね高まる傾向にある（図表3-4）。

図表3-4：過去1年間で35歳未満の登用者の有無（%）



注) 非正社員の正社員登用制度について「制度がある」「慣行としてある」と回答した企業を対象に集計。

4. 正社員登用の候補者を選ぶ際の条件

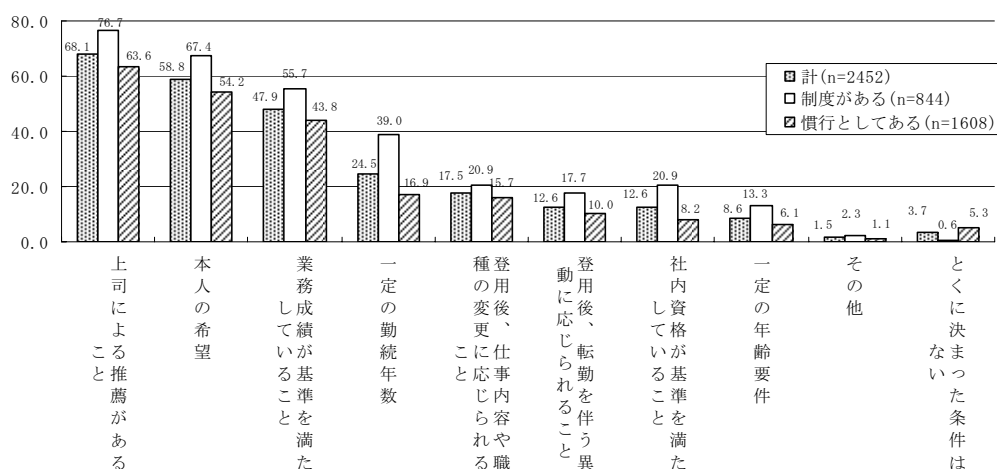
正社員登用の候補者を選ぶ際の条件は、「上司による推薦があること」が 68.1% ともっとも割合が高く、次いで、「本人の希望」(58.8%)、「業務成績が基準を満たしていること」(47.9%)、「一定の勤続年数」(24.5%)などが続く。これを登用制度の制度化の有無別にみると、いずれの項目も、「制度がある企業」のほうが高い一方で、「とくに決まった条件はない」は「慣行としてはある企業」のほうが高い(図表 3-5)。

規模別にみると、「上司による推薦があること」「本人の希望」「業務成績が基準を満たしていること」「一定の勤続年数」「登用後、仕事内容や職種の変更に応じられること」「登用後、転勤を伴う異動に応じられること」の割合は規模が大きくなるほど高まる傾向にある。次に、登用者の有無別にみると、「とくに決まった条件はない」を除き、いずれの項目も、登用者のいる企業のほうが、いない企業に比べ割合が高くなっている(図表 3-6)。

「その他」の自由記述として、「適性、能力基準が定期採用者基準と同レベル以上であること」「将来管理者になれる見込みのある人」「やる気と能力」「勤務態度、実績が優秀で今後も期待出来ること」「勤務態度が良く、能力があること」など、勤務態度や能力を基準にあげる回答が目立つ(17 件)。また、「通常の選考(テスト、面接)に合格すること」「選考試験の成績」など、登用試験の成績をあげる回答もあった(8 件)。

次に、候補者を選ぶ際の条件のなかで、「一定の年齢要件」を選択した企業についてのみ、年齢要件での年齢上限を尋ねたところ、「30 歳以上 35 歳未満」「35 歳以上」がともに 33.3% でもっとも割合が高い。これを登用制度の制度化の有無別にみると、制度がある企業では、「35 歳以上」がもっとも割合が高く(41.1%)、慣行としてはある企業では「30 歳以上 35 歳未満」がもっとも割合が高い(39.8%)。過去 1 年間の登用者の有無別にみると、両者でほとんど差はみられない(図表 3-7)。

図表3-5：正社員登用の候補者を選ぶ際の条件（複数回答、%）



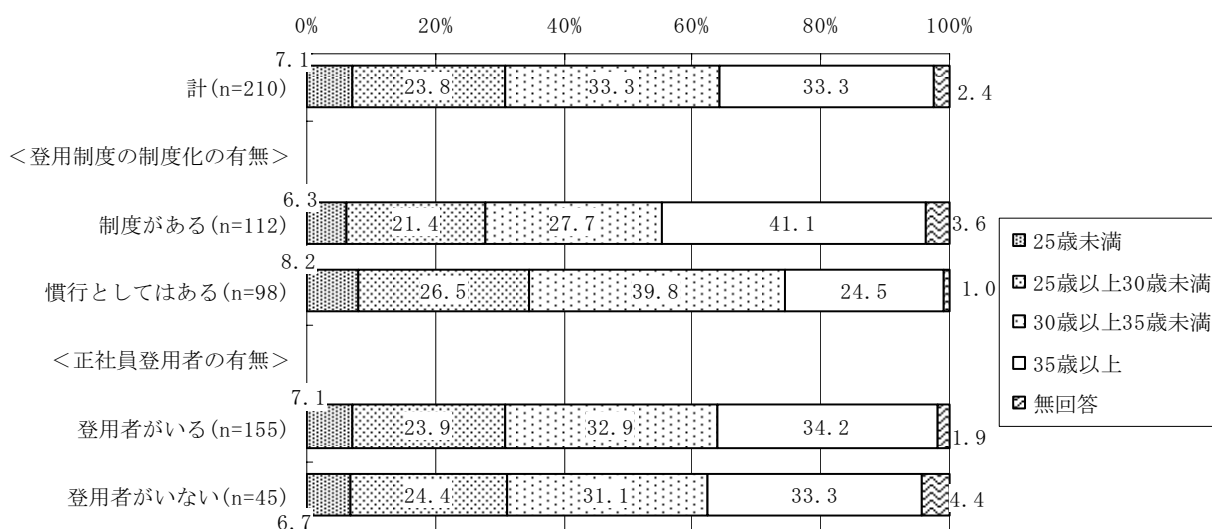
注) 非正社員の正社員登用制度について「制度がある」「慣行としてある」と回答した企業を対象に集計。

図表3-6：正社員登用の候補者を選ぶ際の条件（複数回答、%）

	上司による推薦があること	本人の希望	業務成績が基準を満たしていること	一定の勤続年数	登用後、仕事内容や職種の変更に応じられること	登用後、転勤を伴う異動に応じられること	社内資格が基準を満たしていること	一定の年齢要件	その他	とくに決まった条件はない	無回答
計(n=2452)	68.1	58.8	47.9	24.5	17.5	12.6	12.6	8.6	1.5	3.7	11.1
<規模別>											
100～299人(n=1801)	64.3	56.1	46.6	22.9	16.2	9.8	12.2	8.1	1.3	3.7	12.7
300～999人(n=479)	77.7	64.7	50.5	26.7	19.2	17.3	13.6	10.0	1.5	3.1	6.7
1000人以上(n=172)	80.8	70.3	54.1	35.5	26.2	29.1	13.4	9.9	3.5	5.8	7.0
<全社員に占める非正社員の比率>											
ほぼ0(n=92)	44.6	42.4	31.5	14.1	14.1	2.2	7.6	2.2	0.0	7.6	26.1
10%未満(n=759)	60.3	51.3	42.6	19.5	12.3	7.2	9.1	5.8	1.6	5.0	16.9
10～30%未満(n=773)	72.1	64.2	53.0	28.5	17.5	9.7	12.9	8.9	1.6	2.3	7.9
30～50%未満(n=330)	74.8	61.2	52.7	32.4	23.0	16.4	15.2	14.2	1.5	3.3	7.0
50～70%未満(n=238)	74.4	63.9	51.7	26.5	21.8	21.0	18.1	10.5	1.3	1.7	7.6
70%以上(n=235)	74.0	65.1	43.4	17.9	23.4	28.9	14.9	9.4	2.1	5.1	7.2
<正社員登用者の有無>											
登用者がいる(n=1492)	80.5	68.4	55.0	29.8	19.8	16.0	14.9	10.4	1.7	2.7	0.1
登用者がいない(n=865)	47.6	41.8	36.1	15.0	14.0	7.4	8.3	5.2	1.3	5.2	30.5

注) 非正社員の正社員登用制度について「制度がある」「慣行としてある」と回答した企業を対象に集計。

図表3-7：登用制度の年齢要件での年齢上限

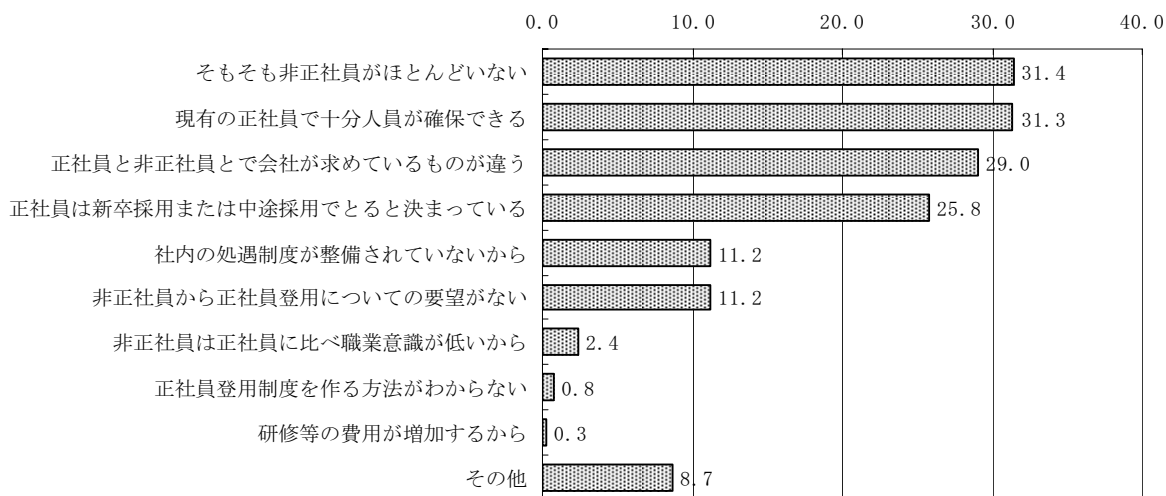


注) 非正社員の正社員登用の候補者を選ぶ条件として「一定の年齢要件」と回答した企業を対象に集計。

5. 正社員登用の制度や慣行がない理由

正社員登用制度の「制度も慣行もない」企業について、制度や慣行がない理由を尋ねたところ、「そもそも非正社員がほとんどいない」が31.4%でもっとも多く、次いで「現有の正社員で十分人員が確保できる」(31.3%)、「正社員と非正社員とで会社が求めているものが違う」(29.0%)、「正社員は新卒採用または中途採用でとると決まっている」(25.8%)などとなっている(図表3-8)。

図表3-8：正社員登用制度（慣行含む）がない理由（n=786、複数回答、%）

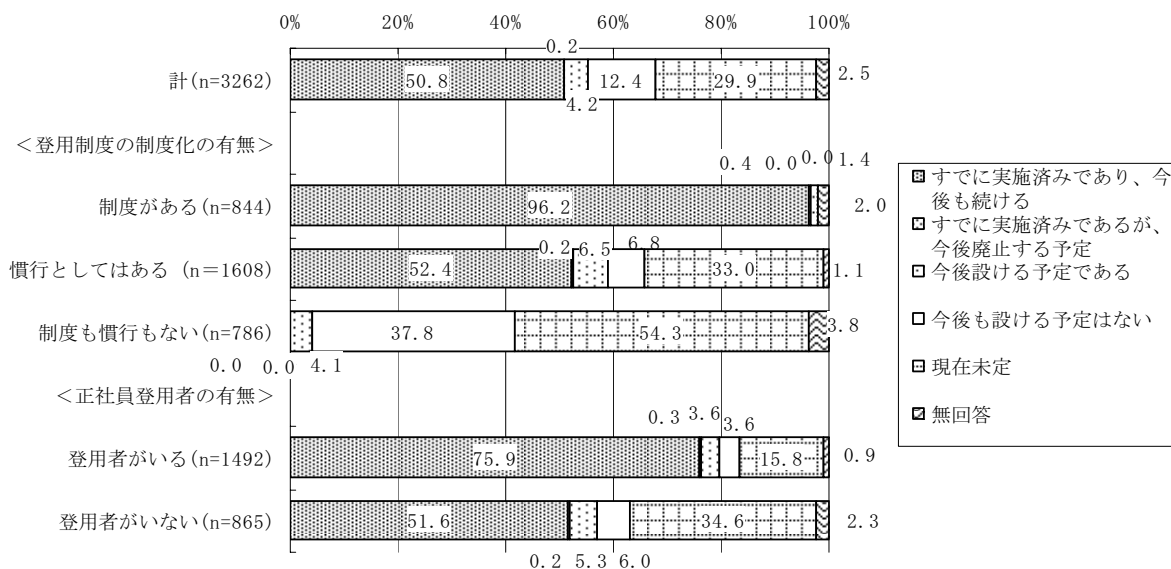


注) 正社員の非正社員登用制度について「制度も慣行もない」と回答した企業を対象に集計。

6. 正社員登用制度の今後の予定

非正社員の正社員への登用制度の今後の実施予定を尋ねたところ、50.8%が「すでに実施済みであり、今後も続ける」としている。「すでに実施済みであり、今後も続ける」とする企業割合を、登用制度の制度化の有無別にみると、「制度がある企業」では96.2%が今後も続けるとしているが、「慣行としてはある企業」では同割合は52.4%で、「現在未定」が33.0%となっている。過去1年間の登用者の有無別にみると、登用者がいる企業のほうが、いない企業に比べ、「すでに実施済みであり、今後も続ける」とする割合が高い一方で、「現在未定」とする割合は低くなっている（図表3-9）。

図表3-9：正社員登用制度の今後の予定



第4節 フリーターの採用状況

1. フリーターの評価

フリーター⁵を正社員として採用する場合、フリーターであったことの評価を尋ねると、「プラスに評価する」企業は 1.8%、「マイナスに評価する」企業は 39.5%、「評価にほとんど影響しない」企業は 54.8%となっている。

これを規模別にみると、「マイナスに評価する」とする企業割合は規模が大きくなるほど高まる傾向にあり、その一方で「評価にほとんど影響しない」は、規模が小さくなるほど高くなる傾向にある。また、大卒以上比率別にみると、大卒以上が占める割合が高まるほど、「マイナスに評価する」とする割合は高まる一方で、「評価にほとんど影響しない」とする割合は低くなる傾向にある。採用方針別にみると、新卒採用中心になるほど、「マイナスに評価する」とする割合は高まる一方で、「評価にほとんど影響しない」とする割合は低くなる傾向にある。

なお、調査では、過去1年間でのフリーターの正社員としての採用の有無を尋ねている（採用の有無の調査結果については後述）。そこで、これをフリーターの採用の有無別にみると、「マイナスに評価する」とする企業割合は、採用実績のある企業が 23.4%、採用実績がない企業 45.0%となっており、採用実績のある企業のほうがない企業に比べ 21.6 ポイント低い一方で、「評価にほとんど影響しない」とする企業割合は、採用実績のある企業 70.7%、採用実績がない企業 52.0%となっており、採用実績のある企業のほうがない企業に比べ 18.7 ポイント高くなっている（図表 4-1）。

次に、フリーターであったことをプラスに評価する企業について、プラスに評価する理由をみると、「豊富な経験を活用できる」とする企業がもっとも多く 55.2%となっており、次いで、「技能、知識がある」（51.7%）、「柔軟な発想、対応ができる」（36.2%）、「目的に向かって意欲的に行動する」（31.0%）などとなっている（図表 4-2）。

一方、フリーターであったことをマイナスに評価する企業について、マイナスに評価する理由をみると、「根気がなくいつ辞めるかわからない」とする企業がもっとも多く 71.7%となっており、次いで、「年齢相応の技能、知識がない」（47.5%）、「職業に対する意識などの教育が必要」（44.9%）、「責任感がない」（43.5%）などとなっている。

これを規模別にみると、規模が小さくなるほど「根気がなくいつ辞めるかわからない」「責任感がない」「組織になじみにくい」「人物像がつかみにくい」の割合が高まる傾向にあり、規模が大きくなるほど「年齢相応の技能、知識がない」「職業に対する意識などの教育が必要」「入社時の格付け、配置が難しい」の割合が高くなる傾向にある。また、フリーターの採用の有無別にみると、採用実績のある企業とない企業でその割合にほとんど差はないものの、「責任感がない」については採用実績のある企業のほうがない企業に比べ 13 ポ

⁵ ここでの「フリーター」とは、15～34歳の若年者（学生および主婦を除く）のうち、勤め先における呼称がアルバイトまたはパートであるもの（これまでアルバイト・パートを続けてきた者で採用時に無業の者を含む）と定義した。

イント高くなっている一方で、「入社時の格付け、配置が難しい」については採用実績のない企業のほうがある企業に比べ14ポイント高くなっている（図表4-3）。

マイナスに評価する企業の「その他」の自由記述をみると、「専門性、実務経験が不足」「特定のスキル(定型業務など)に偏っている可能性が高い」「業界知識がない」など職務経験重視を理由にあげる回答が目立つ(6件)。また、「フリーターだった理由によってマイナス」などの意見もある(4件)。「働こうとする姿勢に疑問」「人生設計を信用できない」「計画性を感じられない」「考え方が甘い」などとフリーターに対する不信感に関わる意見(4件)もあった。

図表4-1：フリーターであったことの評価 (%)

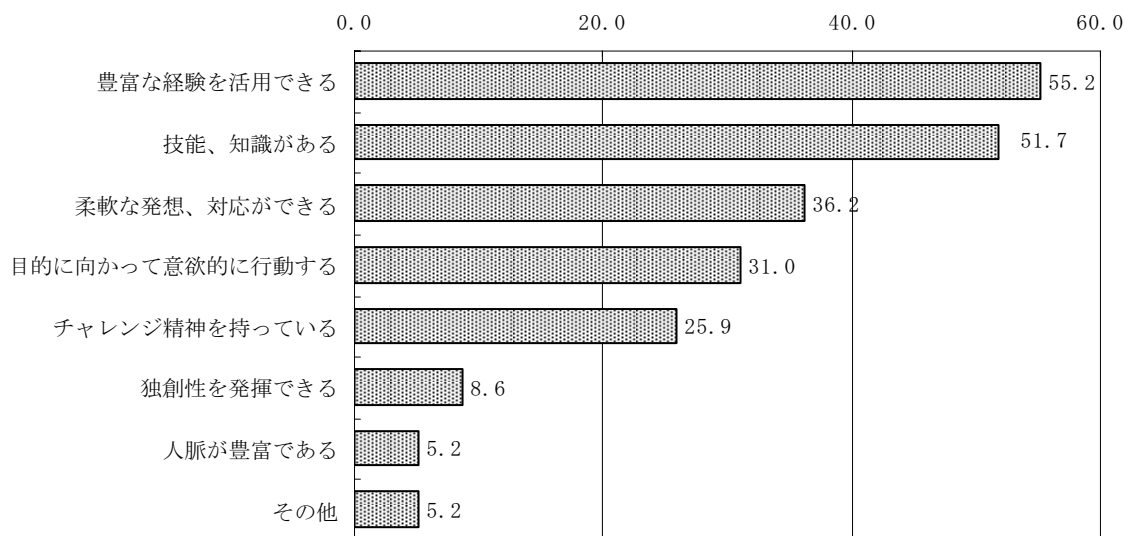
	プラスに評価する	マイナスに評価する	評価にほとんど影響しない	無回答
計(n=3262)	1.8	39.5	54.8	4.0
<規模別>				
100～299人(n=2426)	2.2	38.4	55.7	3.7
300～999人(n=628)	0.8	40.6	54.0	4.6
1000人以上(n=208)	0.0	48.6	45.7	5.8
<業種別>				
建設業(n=214)	0.9	44.4	49.5	5.1
製造業(n=1021)	1.3	44.4	51.0	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	5.9	35.3	58.8	0.0
情報・通信業(n=187)	1.1	40.1	53.5	5.3
運輸業(n=341)	1.2	27.3	64.2	7.3
卸売・小売業(n=736)	1.8	42.1	53.1	3.0
飲食店・宿泊業(n=153)	5.2	27.5	66.0	1.3
金融・保険業(n=63)	0.0	63.5	25.4	11.1
不動産業(n=44)	0.0	45.5	50.0	4.5
医療・保健衛生・福祉(n=34)	2.9	26.5	61.8	8.8
教育・学習支援業(n=26)	3.8	34.6	61.5	0.0
その他サービス(n=420)	3.1	32.1	61.4	3.3

	プラスに評価する	マイナスに評価する	評価にほとんど影響しない	無回答
計(n=3262)	1.8	39.5	54.8	4.0
<大卒以上の占める比率>				
10%未満(n=708)	2.3	29.8	63.8	4.1
10～30%未満(n=987)	2.2	38.3	56.4	3.0
30～50%未満(n=711)	1.3	43.7	51.6	3.4
50～70%未満(n=430)	2.1	45.1	49.5	3.3
70%以上(n=311)	0.3	50.5	44.7	4.5
<採用方針>				
新卒採用が中心(n=996)	1.3	45.9	46.6	6.2
比較的新卒採用が中心(n=863)	1.6	40.9	54.9	2.5
比較的中途採用が中心(n=678)	2.5	38.3	57.1	2.1
中途採用が中心(n=666)	2.1	31.5	64.0	2.4
<フリーター採用の有無>				
採用した(n=649)	5.2	23.4	70.7	0.6
採用していない(n=2469)	0.8	45.0	52.0	2.2

注1) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

注2) フリーター採用の有無については、過去1年間のフリーターの正社員採用実績の有無から作成（以下、同じ）。

図表4-2：フリーターであったことをプラスに評価する理由 (n=58、複数回答、%)



注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「プラスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

図表4-3：フリーターであったことをマイナスに評価する理由（複数回答、％）

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感がない	組織になじみにくい	人物像がつかみにくい	入社時の格付け、配置が難しい	その他	無回答
計(n=1288)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
<規模別>									
100～299人(n=932)	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300～999人(n=255)	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上(n=101)	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
<フリーター採用の有無>									
採用した(n=152)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない(n=1123)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

2. フリーターを正社員として採用面接する際に重視する項目

フリーターについて、正社員採用の面接を行う際（または仮に行う場合）に、重視する項目を尋ねたところ、「重視する」とする企業割合（「かなり重視する」＋「やや重視する」）がもっとも高いのは「熱意・意欲」で 92.9%となっており、次いで、「コミュニケーション力」（88.2%）、「忍耐力」（86.4%）、「身だしなみ」（81.4%）が 8 割台、「即戦力としての技能」（72.2%）、「募集している業務と関連のある正社員経験」（70.7%）が 7 割台となっており、以下、「なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明」が 66.5%などとなっている。

一方、「重視しない」とする企業割合（「重視しない」＋「あまり重視しない」）がもっとも高いのは、「募集している業務と関連のないアルバイト経験」で 36.6%となっており、次いで、「募集している業務と関連のない正社員経験」が 34.6%、以下、「学歴」（25.2%）、「資格」（19.4%）、「募集している業務と関連のあるアルバイト経験」（15.2%）などとなっている（図表 4-4）。

「重視する」とする企業割合を規模別にみると、規模が小さくなるほど、「身だしなみ」「即戦力としての技能」「募集している業務と関連のあるアルバイト経験」「資格」での割合が高まる傾向にある一方で、規模が大きくなるほど、「コミュニケーション力」「なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明」「学歴」「募集している業務と関連のない正社員経験」「募集している業務と関連のないアルバイト経験」での割合が高まる傾向にある。

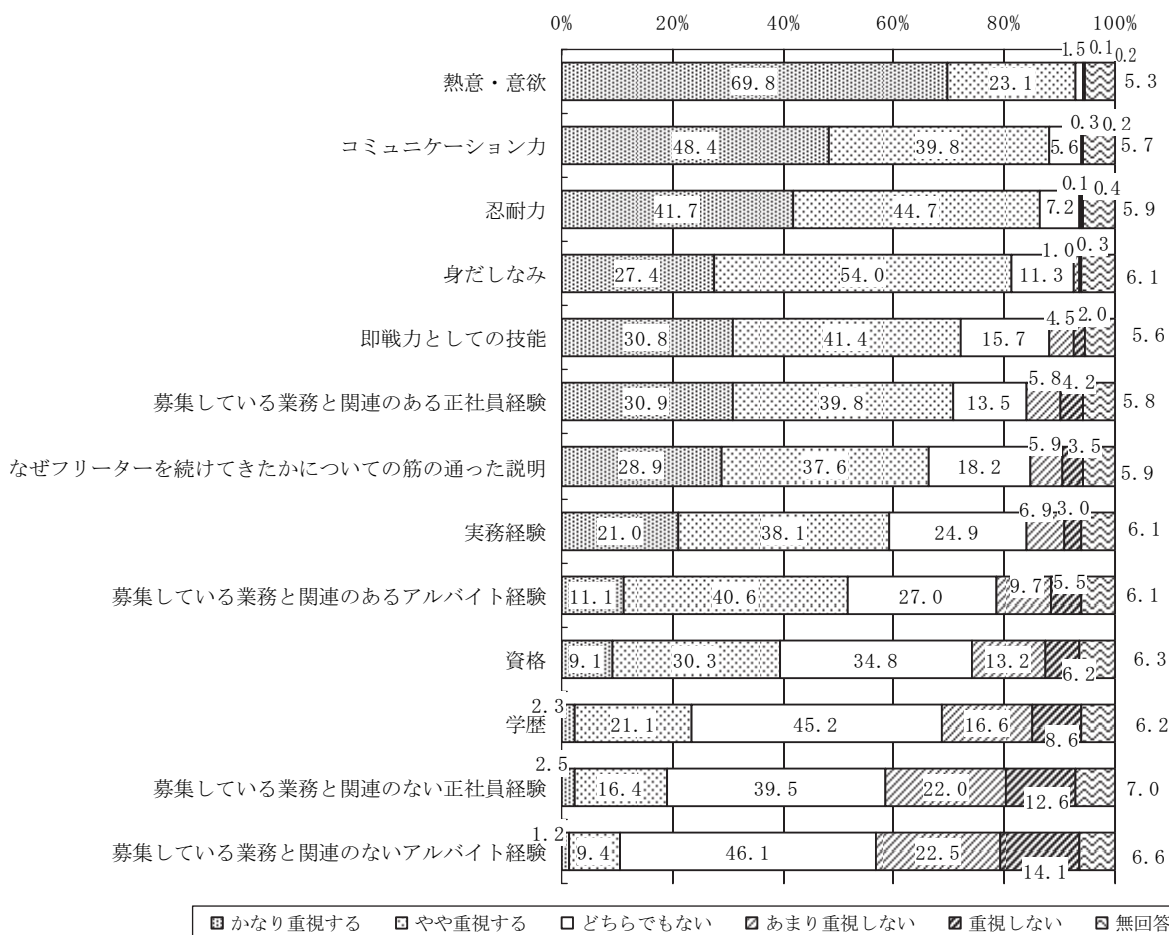
また、フリーターの採用の有無別にみると、採用実績のある企業はない企業に比べ、「募集している業務と関連のあるアルバイト経験」「身だしなみ」などの割合がわずかに高い。一方、採用実績のない企業はある企業に比べ、「学歴」「なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明」などの割合が高くなっている（図表 4-5 参考として職種別のデータも記載）。

なお、「募集している業務と関連のある正社員経験」「募集している業務と関連のあるアルバイト経験」についてのみ、業種別にみると、「募集している業務と関連のある正社員

経験」でもっとも多いのは「教育・学習支援業」(80.8%)であり、次いで、「飲食店・宿泊業」「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」「情報・通信業」などが続く。一方、「募集している業務と関連のあるアルバイト経験」でもっとも多いのは「飲食店・宿泊業」(75.2%)であり、次いで「教育・学習支援業」「医療・保健衛生・福祉」「情報・通信業」などとなっている。両者の差が少ないものをみると、「飲食店・宿泊業」「医療・保健衛生・福祉」「教育・学習支援業」「情報・通信業」などで差が小さく、これらの業界では、業務に関連のある経験であるならば、正社員経験だけでなく、アルバイトの経験も同様に重視していることが示唆される(図表4-6)。

次に、「募集している業務と関連のない正社員経験」「募集している業務と関連のないアルバイト経験」についてのみ、業種別にみると、「募集している業務と関連のない正社員経験」でもっとも多いのは「不動産業」(27.3%)であり、次いで、「教育・学習支援業」「金融・保険業」「医療・保健衛生・福祉」「卸売・小売業」などが続く。一方、「募集している業務と関連のないアルバイト経験」でもっとも多いのは「医療・保健衛生・福祉」(17.6%)であり、次いで「卸売・小売業」「飲食店・宿泊業」「不動産業」などとなっている(図表4-7)。

図表4-4：フリーターを正社員採用の面接の際に重視する項目 (n=3262)



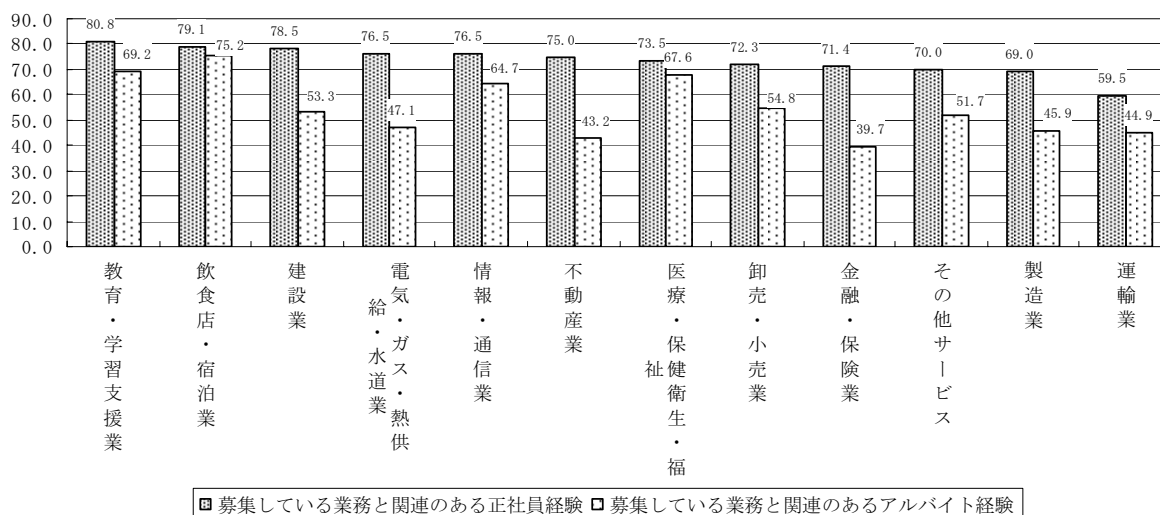
図表4-5：フリーターを正社員採用の面接の際の項目で重視項目（%）

	熱意・意欲	コミュニケーション	忍耐力	身だしなみ	即戦力としての技能	募集している業務と関連のある正社員経験	なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明	実務経験	募集している業務と関連のあるアルバイト経験	資格	学歴	募集していない正社員経験	募集していないアルバイト経験
計(n=3262)	92.9	88.2	86.4	81.4	72.2	70.7	66.5	59.1	51.7	39.4	23.4	18.9	10.6
<規模別>													
100～299人(n=2426)	92.9	87.1	86.1	81.6	73.7	70.3	63.9	59.3	52.2	41.1	23.0	17.7	10.1
300～999人(n=628)	93.2	90.9	87.7	81.1	68.9	72.0	72.9	58.4	52.1	34.6	23.6	21.3	11.8
1000人以上(n=208)	91.8	93.3	86.1	79.8	65.4	71.2	76.9	59.6	44.2	33.7	26.4	25.5	13.5
<業種別>													
建設業(n=214)	93.5	90.2	88.8	83.6	80.8	78.5	66.8	67.8	53.3	63.6	30.4	15.4	7.0
製造業(n=1021)	93.0	86.9	87.1	75.7	70.4	69.0	69.1	56.8	45.9	32.6	25.3	19.2	10.2
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	94.1	88.2	82.4	70.6	82.4	76.5	52.9	76.5	47.1	58.8	29.4	17.6	11.8
情報・通信業(n=187)	92.5	92.5	86.1	77.0	72.7	76.5	74.9	67.9	64.7	46.5	28.9	20.3	7.0
運輸業(n=341)	88.3	77.4	80.6	76.5	69.8	59.5	49.6	54.0	44.9	51.0	11.1	14.1	8.5
卸売・小売業(n=736)	94.8	91.3	86.8	87.8	72.3	72.3	70.7	59.2	54.8	31.4	22.3	22.1	13.7
飲食店・宿泊業(n=153)	96.7	91.5	92.2	90.8	78.4	79.1	58.2	66.7	75.2	29.4	13.7	18.3	13.7
金融・保険業(n=63)	84.1	84.1	79.4	84.1	58.7	71.4	73.0	61.9	39.7	42.9	33.3	23.8	7.9
不動産業(n=44)	93.2	95.5	88.6	90.9	79.5	75.0	79.5	59.1	43.2	56.8	20.5	27.3	13.6
医療・保健衛生・福祉(n=34)	91.2	79.4	85.3	82.4	76.5	73.5	64.7	61.8	67.6	70.6	35.3	23.5	17.6
教育・学習支援業(n=26)	96.2	96.2	84.6	92.3	65.4	80.8	80.8	61.5	69.2	30.8	46.2	26.9	3.8
その他サービス(n=420)	92.9	91.0	87.1	83.8	72.6	70.0	63.1	56.7	51.7	43.3	23.8	15.7	10.2
<フリーター採用の有無>													
採用した(n=649)	96.1	90.1	89.7	86.6	69.8	66.6	60.7	55.5	58.9	35.4	15.3	19.0	11.2
採用していない(n=2469)	95.0	90.5	88.3	82.5	75.3	74.2	70.2	62.1	51.6	41.7	26.4	19.6	10.8
<フリーターの評価>													
プラスに評価する(n=58)	86.2	77.6	74.1	79.3	70.7	74.1	56.9	58.6	53.4	41.4	17.2	15.5	12.1
評価にほとんど影響しない(n=1786)	96.1	90.5	88.2	83.4	74.5	68.7	57.6	58.7	52.7	40.7	19.1	13.7	9.6
マイナスに評価する(n=1288)	96.2	92.6	91.6	85.4	75.1	79.0	84.4	64.7	54.5	40.8	31.4	28.0	12.8

注1) 数値は、「かなり重視する」+「やや重視する」の合計。

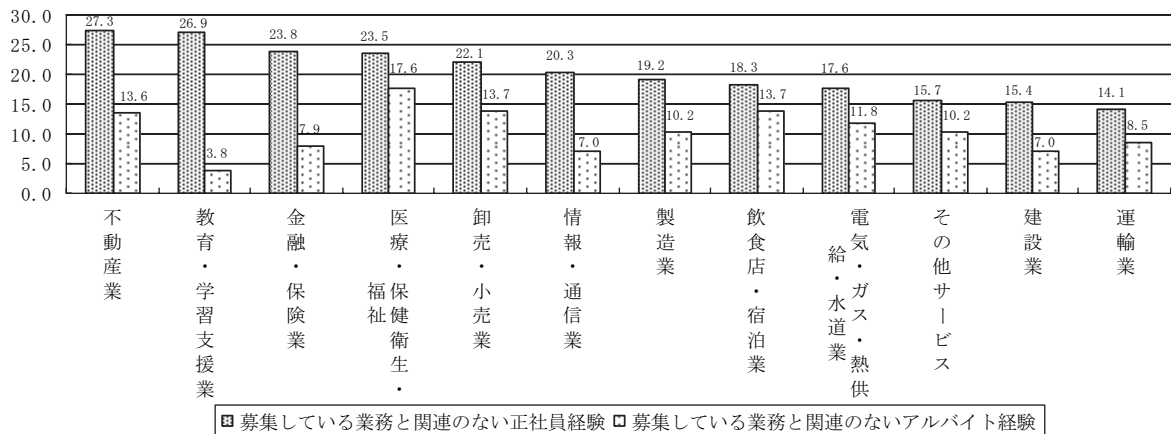
注2) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

図表4-6：業種別に見た募集している業務と関連のある正社員経験・アルバイト経験の重視度（n=3262、%）



注) 数値は、「かなり重視する」+「やや重視する」の合計。

図表4-7：業種別に見た業務と関連のない正社員経験・アルバイト経験の重視度（n=3262、%）



注) 数値は、「かなり重視する」+「やや重視する」の合計。

3. フリーターを正社員として採用する場合の年齢の上限

フリーターをいわゆる正社員として採用する場合の年齢の上限をみると、「25～29 歳」が 32.4%ともっとも割合が高く、次いで、「年齢制限なし」が 29.0%などとなっている。

これを採用方針別にみると、中途採用中心になるほど「年齢制限なし」の割合は高まる。また、フリーターの採用の有無別にみると、「年齢制限なし」「30～34 歳」の割合は採用実績のある企業のほうがない企業に比べ高い。年齢区分でみると、年齢上限を「20～24 歳」「25～29 歳」とする割合は、いずれも採用実績のない企業のほうがある企業に比べ高くなっている。フリーター評価別にみると、「プラスに評価する」「マイナスに評価する」とする企業に比べ、「評価にほとんど影響しない」とする企業のほうが「年齢制限なし」の割合が高い（図表 4-8）。

図表3-8：フリーターを正社員として採用する際の年齢の上限（%）

	年齢制限あり				年齢制限なし	無回答
	～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳		
計 (n=3262)	0.3	16.2	32.4	15.7	29.0	6.4
<規模別>						
100～299人 (n=2426)	0.2	16.2	32.7	15.7	29.1	6.0
300～999人 (n=628)	0.5	17.4	31.7	17.0	26.1	7.3
1000人以上 (n=208)	0.0	13.5	30.3	12.0	36.1	8.2
<採用方針>						
新卒採用が中心 (n=996)	0.2	22.2	35.3	13.1	20.1	9.1
比較的新卒採用が中心 (n=863)	0.5	16.7	35.6	16.3	27.5	3.5
比較的中途採用が中心 (n=678)	0.3	14.7	35.7	17.0	28.6	3.7
中途採用が中心 (n=666)	0.2	9.3	22.1	18.0	46.1	4.4
<フリーター採用の有無>						
採用した (n=649)	0.0	8.2	29.9	22.2	39.0	0.8
採用していない (n=2469)	0.4	19.0	34.3	14.7	27.7	4.0
<フリーターの評価>						
プラスに評価する (n=58)	0.0	12.1	34.5	29.3	19.0	5.2
評価にほとんど影響しない (n=1786)	0.1	10.1	28.7	18.8	39.4	3.0
マイナスに評価する (n=1288)	0.6	26.3	39.9	12.2	17.4	3.6

4. フリーターの正社員としての採用の有無と採用理由

過去1年間に、フリーターを正社員として採用した企業割合は、19.9%となっている。規模別にみると、いずれの企業規模でも、フリーターを正社員として採用した企業割合は2割前後存在する。業種別にみると、「飲食店・宿泊業」が51.6%ともっとも割合が高く、次いで、「教育・学習支援」(30.8%)、「運輸業」(27.0%)、「医療・保健衛生・福祉」(26.5%)などとなっている。

採用方針別にみると、新卒採用中心の企業になるほど、「採用した」とする割合は低下する。また、通年採用導入の有無別にみると、通年採用導入企業のほうが未導入企業に比べ、「採用した」とする割合は高い。若年正社員比率別にみると、若年正社員の比率が高まるほど「採用した」とする割合は高まり、大卒以上の占める比率が高くなるほどその割合は低下する。

フリーターへの評価別にみると、「プラスに評価する」企業では、58.6%が採用実績ありとしているが、「マイナスに評価する」企業は11.8%である。フリーターを正社員として採用する際の年齢制限別にみると、年齢制限ありとする企業に比べ、年齢制限なしとする企業のほうが「採用した」とする割合は高い(図表4-9)。

次に、フリーターを正社員として採用した企業について、採用理由を尋ねたところ、「人手が足りなかったから」「即戦力として期待できたから」がともに50.5%でもっとも多かった。これを規模別にみると、規模が小さくなるほど、「人手が足りなかったから」の割合が高まる傾向にある(図表4-10)。

なお、「その他」の自由記述をみると、「熱意、意欲」「本人の能力と適応可能性」「将来性に期待、意欲・人間性を評価」などと本人の意欲により採用したとする意見が目立つ(11件)。また、「理由がはっきりしており、潜在力があつたから」など、潜在能力や適用能力をあげる意見もあつた(6件)。「鍛えれば成長しそうであつたから」「教育できると判断した」などと、教育訓練による成長性に期待する意見もある(3件)。すなわち、過去の経歴というよりも、本人の意欲や潜在能力、成長可能性などから将来性を見据えて採用していたようである。その他、「以前よりアルバイトしており、上司より推薦があつたため」「一定の試用期間」「過去に正社員経歴があつた」など、過去の経歴を評価の対象としていた回答があつた(7件)。「フリーターかそうでないかは選考にあたって判断基準としていない」「フリーターという概念が無い」などと、フリーターであること自体を評価の対象としていないとする回答もあつた(3件)。

図表4-9：過去1年間にフリーターを正社員として採用したかの有無（％）

	採用した	採用して いない	無回答
計(n=3262)	19.9	76.5	3.6
<規模別>			
100～299人(n=2426)	19.8	76.8	3.4
300～999人(n=628)	19.7	76.3	4.0
1000人以上(n=208)	21.6	74.0	4.3
<業種別>			
建設業(n=214)	7.9	87.9	4.2
製造業(n=1021)	15.2	82.1	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	17.6	82.4	0.0
情報・通信業(n=187)	11.8	83.4	4.8
運輸業(n=341)	27.0	66.9	6.2
卸売・小売業(n=736)	21.3	75.7	3.0
飲食店・宿泊業(n=153)	51.6	47.1	1.3
金融・保険業(n=63)	4.8	92.1	3.2
不動産業(n=44)	22.7	75.0	2.3
医療・保健衛生・福祉(n=34)	26.5	67.6	5.9
教育・学習支援業(n=26)	30.8	61.5	7.7
その他サービス(n=420)	21.9	73.6	4.5
<採用方針>			
新卒採用が中心(n=996)	8.3	87.8	3.9
比較的新卒採用が中心(n=863)	20.5	77.6	1.9
比較的中途採用が中心(n=678)	28.2	69.9	1.9
中途採用が中心(n=666)	29.4	67.9	2.7

注1) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

注2) 「通年採用制導入の有無」での「通年採用導入企業」は通年採用制を「導入している」とする企業のこと。「通年採用未導入企業」とは、通年採用制を「導入する予定」「導入を検討中」「今後も導入しない」「現在未定」と回答した企業のこと。

注3) 「フリーター正社員採用の年齢制限」での「年齢制限あり」は、年齢の上限として「～19歳」「20～24歳」「25～29歳」「30～34歳」のいずれかを選択した企業のこと。

図表4-10：フリーターを正社員として採用した理由（複数回答、％）

	人手が足り なかったから	即戦力として期待 できたから	業務に必要な技 能・資格等を持っ ていたから	縁故があ ったから	その他
計(n=649)	50.5	50.5	25.0	9.6	6.9
<規模別>					
100～299人(n=480)	51.3	50.0	25.2	9.8	6.5
300～999人(n=124)	49.2	48.4	22.6	9.7	7.3
1000人以上(n=45)	46.7	62.2	28.9	6.7	11.1

注) 過去1年間にフリーターを正社員として「採用した」企業を対象に集計。

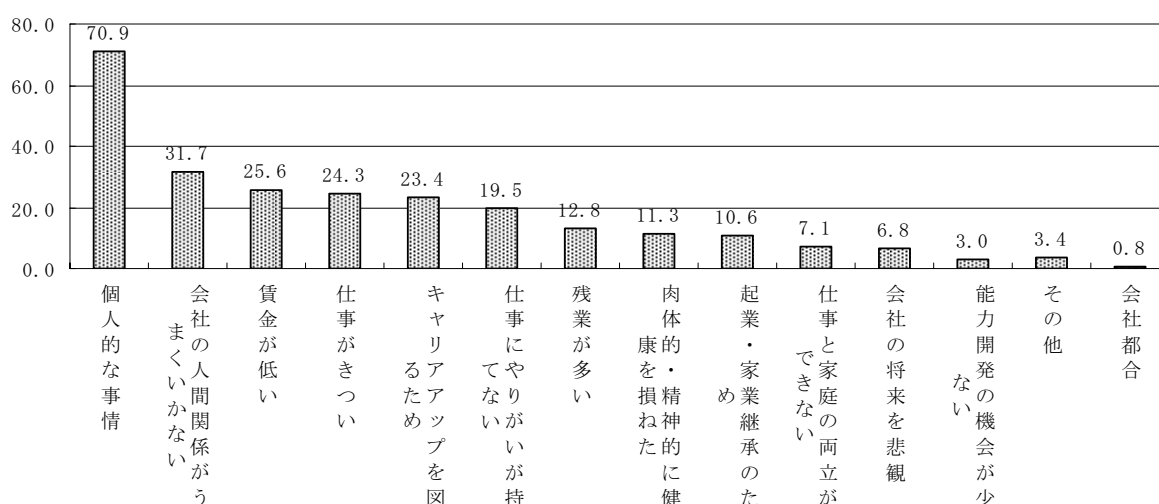
第5節 企業からみた若年者の離職理由と今後の採用予定

1. 企業からみた若年者の離職理由

調査では、若年正社員（35歳未満）の離職理由としてどのようなものが多いか尋ねている。それによれば、「個人的な事情」が70.9%でもっとも多く、次いで、「会社の人間関係がうまくいかない」（31.7%）、「賃金が低い」（25.6%）、「仕事がきつい」（24.3%）、「キャリアアップを図るため」（23.4%）などとなっている（図表5-1）。

これを規模別にみると、規模が小さくなるほど「会社の人間関係がうまくいかない」「賃金が低い」をあげる企業割合が高まる一方で、規模が大きくなるほど、「キャリアアップを図るため」「肉体的・精神的に健康を損ねた」「起業・家業継承のため」「仕事と家庭の両立ができない」をあげる企業割合が高まる傾向にある（図表5-2）。

図表5-1：企業からみた若年正社員の離職理由（複数回答、%）



図表5-2：企業からみた若年者の離職理由（複数回答、%）

	個人的な事情	会社の人間関係がうまくいかない	賃金が低い	仕事がきつい	キャリアアップを図るため	仕事にやりがいがない	残業が多い	肉体的・精神的に健康を損ねた	起業・家業継承のため	仕事と家庭の両立ができない	会社の将来を悲観	能力開発の機会が少ない	その他	会社都合	無回答
計(n=3262)	70.9	31.7	25.6	24.3	23.4	19.5	12.8	11.3	10.6	7.1	6.8	3.0	3.4	0.8	3.3
<規模別>															
100～299人(n=2426)	70.4	32.4	27.6	23.8	19.9	19.4	11.8	9.6	8.8	6.2	6.8	3.0	3.5	0.9	3.7
300～999人(n=628)	73.9	31.1	22.3	26.3	29.9	19.4	16.1	15.3	13.9	8.8	7.8	2.7	2.9	0.5	2.2
1000人以上(n=208)	66.8	26.4	13.0	24.0	44.7	21.2	15.4	19.7	22.1	13.5	4.8	4.8	3.8	0.5	2.4
<業種別>															
建設業(n=214)	68.2	25.2	22.9	31.3	16.8	18.7	25.2	5.6	19.2	5.6	7.9	1.4	3.3	1.4	1.4
製造業(n=1021)	71.9	36.3	22.7	21.4	21.6	20.4	10.8	9.1	8.2	5.5	6.3	2.6	3.9	0.6	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	82.4	23.5	35.3	23.5	23.5	23.5	0.0	0.0	5.9	0.0	5.9	0.0	5.9	0.0	5.9
情報・通信業(n=187)	73.3	23.0	16.0	14.4	50.3	16.0	12.3	23.5	14.4	10.7	7.0	5.9	2.1	1.6	1.6
運輸業(n=341)	71.3	22.9	35.5	32.8	10.3	14.7	10.9	7.0	5.9	5.0	4.4	2.6	3.8	0.3	4.7
卸売・小売業(n=736)	72.3	34.1	25.1	23.5	25.1	23.1	14.7	11.8	15.4	8.8	8.0	3.8	3.0	0.8	2.3
飲食店・宿泊業(n=153)	67.3	39.9	35.3	43.8	30.7	19.0	24.8	17.6	9.2	9.8	7.8	3.3	3.3	0.7	1.3
金融・保険業(n=63)	74.6	22.2	11.1	14.3	34.9	19.0	3.2	0.0	4.8	14.3	6.3	1.6	6.3	0.0	4.8
不動産業(n=44)	72.7	22.7	13.6	11.4	34.1	29.5	11.4	11.4	13.6	6.8	6.8	2.3	2.3	0.0	6.8
医療・保健衛生・福祉(n=34)	61.8	44.1	52.9	32.4	17.6	17.6	2.9	23.5	2.9	11.8	5.9	0.0	0.0	0.0	2.9
教育・学習支援業(n=26)	61.5	26.9	11.5	34.6	23.1	7.7	7.7	38.5	0.0	15.4	0.0	0.0	7.7	0.0	7.7
その他サービス(n=420)	67.6	30.0	29.5	21.0	21.7	17.1	9.0	14.3	8.8	6.7	7.9	3.3	2.9	1.2	5.2

注) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

2. 今後の正社員の採用予定

調査では、今後1年間の正社員の採用予定数が、過去1年間の実績に比べどのようにする方針であるか尋ねている。それによれば、91.4%が今後1年間に採用すると回答している。「採用する」とする企業割合の内訳をみると、「ほぼ同じ」が58.9%でもっとも多く、「増やす」は27.5%となっている。

これを規模別にみると、規模が大きくなるほど「採用する」とする割合は高まる。また、「採用する」とする企業割合の内訳をみると、規模が大きくなるほど「増やす」とする割合が高まる傾向にある。

なお、過去1年間の正社員の募集の有無別にみると、「正社員を募集した」とする企業では、今後1年間に96.0%が「採用する」としている。一方、「正社員を募集しなかった」とする企業では、今後1年間についても「採用しない」とする割合は49.7%となっている（図表5-3）。

次に、各採用区分で、今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えるかを尋ねたところ、既卒者を対象に含めることについて「すでに実施済みであり、今後も続ける予定」とする割合は、「新規学卒者枠」が49.8%、「第二新卒者枠」が74.9%、「中途採用者枠」が77.9%となっている（図表5-4）。

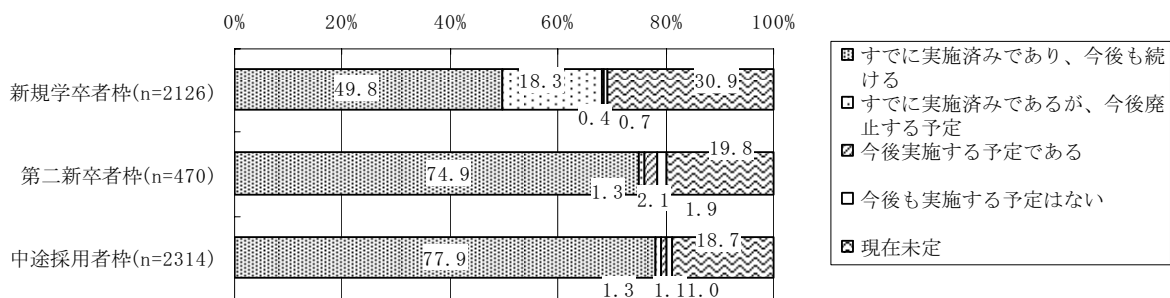
図表5-3：過去1年間の実績に比べての今後1年間の正社員の採用予定（%）

	採用する				採用しない	無回答
	合計	増やす	ほぼ同じ	減らす		
計(n=3262)	91.4(100.0)	(27.5)	(58.9)	(13.5)	6.7	1.9
<規模別>						
100～299人(n=2426)	89.6(100.0)	(26.6)	(59.1)	(14.3)	8.4	2.0
300～999人(n=628)	95.9(100.0)	(29.2)	(58.0)	(12.8)	2.4	1.8
1000人以上(n=208)	99.0(100.0)	(32.0)	(60.2)	(7.8)	0.5	0.5
<業種別>						
建設業(n=214)	89.7(100.0)	(29.7)	(56.8)	(13.5)	9.3	0.9
製造業(n=1021)	91.8(100.0)	(24.2)	(59.4)	(16.3)	7.1	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業(n=17)	88.2(100.0)	(46.7)	(46.7)	(6.7)	11.8	0.0
情報・通信業(n=187)	95.2(100.0)	(38.2)	(51.7)	(10.1)	3.2	1.6
運輸業(n=341)	90.9(100.0)	(38.4)	(53.5)	(8.1)	7.0	2.1
卸売・小売業(n=736)	94.2(100.0)	(23.4)	(61.5)	(15.2)	3.8	2.0
飲食店・宿泊業(n=153)	94.8(100.0)	(33.8)	(58.6)	(7.6)	3.9	1.3
金融・保険業(n=63)	95.2(100.0)	(20.0)	(70.0)	(10.0)	3.2	1.6
不動産業(n=44)	79.5(100.0)	(20.0)	(60.0)	(20.0)	15.9	4.5
医療・保健衛生・福祉(n=34)	97.1(100.0)	(30.3)	(57.6)	(12.1)	2.9	0.0
教育・学習支援業(n=26)	88.5(100.0)	(43.5)	(43.5)	(13.0)	7.7	3.8
その他サービス(n=420)	85.0(100.0)	(25.5)	(62.2)	(12.3)	11.4	3.6
<過去1年間の正社員募集状況別>						
正社員を募集した(n=2969)	96.0(100.0)	(26.6)	(59.6)	(13.8)	2.6	1.5
正社員を募集しなかった(n=286)	44.4(100.0)	(46.5)	(44.9)	(8.7)	49.7	5.9

注1) n=15以下の業種（鉱業、複合サービス）については割愛した。

注2) ()内の数字は、「採用する」とする企業を100とした割合である。

図表5-4：各採用区分での既卒者の採用対象予定



注) 過去1年間に採用区分ごとに正社員を募集した企業を対象に無回答を除き集計。

第Ⅱ部 資料

資料1：「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」
調査票

企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査

—ご記入にあたってのお願い—

- 1 本調査は、労働政策研究・研修機構（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp>）が、厚生労働省からの要請に基づき実施する調査研究の一環として行うものであり、近年のわが国の若年失業問題の深刻化の中で、企業の若年者の募集・採用の実態を明らかにするものです（本調査では、35歳未満の者を若年者と定義しています）。調査の結果は、今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、何卒ご協力をお願い申し上げます。
- 2 調査の結果は統計的に集計・分析しますので、貴社の名前はもとより個々の回答をそのままの形で公表することはありません。 ありのままをご回答ください。
- 3 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。なお、特にことわりのない場合、調査にご回答いただく時点は、**2007年8月1日現在の状況**でお答えください。
- 4 この調査は、**企業**を単位として行っています。したがって、本社事業所だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた**会社全体**についてお答えください（なお、貴社が純粋持株会社の場合には、傘下企業全体を含めてお答えください）。
- 5 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、**2007年9月3日(月)まで**に郵便ポストにご投函ください。

平成19年8月

※ この調査の実施業務は、調査機関である株式会社日経リサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がございましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

○この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

株式会社 日経リサーチ（社会経済調査グループ 担当：森、小島、木村、中澤）
（TEL：03-5296-5128、FAX：03-5296-5107、E-mail：）

【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構（調査・解析部 担当：奥田、荒川、新井、郡司）
（TEL：03-5903-6284、FAX：03-5903-6116、E-mail：）

※労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動、労働についての情報収集・提供などを行っております。



【はじめに、過去1年間の貴社の正社員の募集状況についてお聞きします】

問1 過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）に正社員を募集しましたか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

正社員を募集した	正社員を募集しなかった
1	2

問11へお進みください

付問1-1 正社員を募集したのは、以下のいずれの採用枠の区分（以下、「採用区分」と略す）ですか（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

新規学卒者枠（注1）	1
中途採用者枠	2
第二新卒者枠（注2）（注3）	3

付問1-2 過去1年間で第二新卒者（注3）を正社員として募集しましたか。募集した企業は、募集した際の採用区分をお答えください（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

第二新卒者を募集した				第二新卒者を募集しなかった
新規学卒者枠	中途採用者枠	第一新卒者枠	その他	
1	2	3	4	5

- (注1) ここでいう「新規学卒者枠」は、貴社で「新規学卒者」として採用する場合があります。
 (注2) ここでいう「第二新卒者枠」は、第二新卒者の採用に関し、新規学卒者や中途採用者と同じ枠ではなく、別の枠（第二新卒者枠）で採用する場合です。
 (注3) ここでいう「第二新卒者」は、貴社の中で第二新卒の定義がある場合にはその定義によるものとし、特に定義がない場合は、学校（高校、専門学校、短大、高専、大学、大学院）卒業後、おおむね3年以内の者とし、学校卒業後すぐに就職する新卒者を除きます。また、勤務経験の有無を問いません。

以下の質問では、正社員を募集した採用区分ごとにお答えください

問2 (1) どのような職種の正社員を募集しましたか（採用区分ごとに、もっとも募集人数が多かったもの1つを選んで○をつけてください）。また、その募集した職種では、(2) 学歴の応募資格を設けましたか。

（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1) 募集職種（○は1つ）				
	管理職	専門・技術職	事務職	現業職（注4）	職種を限定していない
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5

(2) 学歴の応募資格（○は1つ）			
高卒以上	短大・専門学校以上	大卒以上	学歴不問
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

(注4) 現業職とは、生産作業、販売従事者（販売店員、外交員等）、運輸・通信従事者、保安職業従事者及びサービス職業従事者をいいます。

※ 以下の問3～問10までは、問2で回答した職種・学歴での募集についてお答えください。

問3 正社員の募集を実施した理由は何ですか（採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	業務拡大や新規分野に進出するため	定年到達者の大量退社に備えるため	正社員を確保するため	人員構成の歪み是正するため	前年等に予定数の確保ができなかったため	長期的な視点で人材を確保・育成するため	即戦力の確保のため	欠員の補充のため	その他
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	

問4 正社員の採用選考において、通常、どのようなことを重視しますか。採用区分ごとに、以下の選択肢から上位3つを選んで○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

【35歳未満の既卒者の正社員としての募集状況についてお聞きします】

※ここでいう「既卒者」とは、学校卒業後すぐに貴社に就職する者以外で、35歳未満の者をいいます。勤務経験の有無は問いません。

問5 過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）に、以下の採用区分で既卒者も正社員として募集しましたか（既卒者の一部でも応募が可能だったら「募集した」としてください）。募集した場合、既卒者も募集対象とした理由をお答えください。採用区分ごとに、以下の選択肢から3つまで選んで○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	既卒者も募集した										既卒者を募集しなかった
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	様々な人材を募集したいから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

付問5-1 問5の新規学卒者枠で選択肢11を選択した企業（新規学卒者枠で既卒者を正社員として募集の対象としなかった企業）にお聞きします。既卒者を募集対象としなかった理由は何ですか。以下の選択肢から3つまで選んで○をつけてください。

新規学卒者枠で既卒者を募集対象としていない理由											
新卒者で十分人員が確保できるから	既卒者を募集しても応募がないから	既卒者を採用して採用ノウハウがないから	新卒採用で既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	教育訓練費用が増加するから	既卒者を配置すると配属先の負担が増すから	他社での勤務経験があるのは望ましくないから	その他
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

<太線の枠内に○を1つでもつけた企業（各採用区分で既卒者を募集した企業）は問6にお進みください。1つも○がない企業は問11へお進みください。>

問6 既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢の上限を設けましたか。上限を設けた企業はその上限年齢をお答えください（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	年齢に上限がある			年齢に上限はない
	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	
新規学卒者枠	1	2	3	4
中途採用者枠	1	2	3	4
第二新卒者枠	1	2	3	4

問7 既卒者を正社員として募集するにあたり、卒業後の経過期間に上限を設けましたか。上限を設けた企業は卒業後の経過期間の上限をお答えください（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない
	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える	
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5

問6、問7の各採用区分で、年齢または卒業後の経過期間に「上限がある」と回答した企業（太線の枠内に○をつけた企業）は問8に進み、いずれも「上限はない」と回答した企業は問9へ進んでください

問8 既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由は何ですか。採用区分ごとに、以下の選択肢から上位3つを選んで○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	年齢が高いと新卒者扱いで採用できない	年齢が高いから採用したい	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	募集コストが増す	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9		

問9 (1)既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験を応募の条件としましたか。また、就業経験を優遇あるいは条件としている場合、(2)就業経験年数は何年を必要としますか。（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）

	(1)募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (○は1つ)					(2)必要な就業経験年数 (○は1つ) (1)で「3」「4」を選択した企業のみ回答			
	ない	就業経験は問われない	就業経験がないことが条件	就業経験があることが優遇		就業経験があることが条件	1～2年程度	3年程度	4年以上
新規学卒者枠	1	2	3	4	→	1	2	3	4
中途採用者枠	1	2	3	4	→	1	2	3	4
第二新卒者枠	1	2	3	4	→	1	2	3	4

【35歳未満の既卒者の採用および採用後の処遇面等についてお聞きします】

問10 貴社では、(1)過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）に実際に、既卒者を正社員として採用した実績はありますか（採用区分ごとに○は1つ）。採用した実績がある場合、(2)採用した既卒者の年齢について、採用区分ごとにあてはまるものすべてに○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1)採用実績の有無			(2)採用した既卒者の年齢区分（あてはまるものすべてに○） （(1)で「2」を選択した企業のみ回答）		
	採用した実績がない	採用した実績がある		25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満
新規学卒者枠	1	2	→	1	2	3
中途採用者枠	1	2	→	1	2	3
第二新卒者枠	1	2	→	1	2	3

(2)を回答した企業（既卒者を採用した実績がある企業）は付問10-1へ進み、それ以外の企業は問11にお進みください

付問10-1 過去1年間に正社員として採用した既卒者の初任給は、主に何を基準に決定しましたか。採用区分ごとに、以下の選択肢から3つまで選んで○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

付問10-2 (1)既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いはありますか。

違いがある場合、(2)どちらの初任給の方が高いですか。

（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）

	(1)既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い			(2)初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い （(1)で「2」を選択した企業のみ回答）	
	違いはない	違いがある		新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い
新規学卒者枠	1	2	→	1	2
中途採用者枠	1	2	→	1	2
第二新卒者枠	1	2	→	1	2

付問10-3 (1)既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いはありますか（採用区分ごとに○は1つ）。違いがある場合、(2)具体的な違いはどのような面においてですか（採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1)既卒者と新規学卒者との採用後の研修・教育訓練の違い		(2)研修・教育訓練での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (1)で「2」を選択した企業のみ回答)						
	違いはない	違いがある	新人研修期間の長さ	研修の頻度	研修、教育訓練にかかる費用	期間	配属先での指導・育成	自己啓発の支援	その他
新規学卒者枠	1	2	→	1	2	3	4	5	6
中途採用者枠	1	2	→	1	2	3	4	5	6
第二新卒者枠	1	2	→	1	2	3	4	5	6

付問10-4 (1)既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属（異動）の範囲について違いはありますか。違いがある場合、(2)具体的な違いはどのようになっていますか（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1)既卒者と新規学卒者との、採用後の配属（異動）の範囲の違い		(2)配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (1)で「2」を選択した企業のみ回答)		
	違いはない	違いがある	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	
新規学卒者枠	1	2	→	1	2
中途採用者枠	1	2	→	1	2
第二新卒者枠	1	2	→	1	2

付問10-5 (1)既卒者と新卒者を比較して、採用後の評価（考課）で重視する項目について違いはありますか（採用区分ごとに○は1つ）。違いがある場合、(2)具体的に違うのはどの項目ですか（採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1)既卒者と新規学卒者との、採用後の評価（考課）重視項目の違い		(2)評価（考課）での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (1)で「2」を選択した企業のみ回答)					
	違いはない	違いがある	仕事の内容 職務、職種などの	業績・成果	職務遂行能力	年齢	その他	
新規学卒者枠	1	2	→	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	→	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	→	1	2	3	4	5

ここからの質問は、すべての企業がお答え下さい

【通年採用制の導入状況についてお聞きします】

問 11 正社員の新規学卒者枠での採用方法として、通年採用制を導入していますか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

※ここでの「新規学卒者枠」は、貴社で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。

※ここでの「通年採用制」は、新規学卒者枠での採用時期を4月など一定時期に限定せず、春期採用に秋期採用を追加すること等をいいます。

導入している	導入していない			
	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在未定
1	2	3	4	5

(1, 2, 3は付問 11-1 へ)

(4, 5は付問 11-4 へ)

付問 11-1 通年採用制を導入している、または今後導入を予定・検討している企業にお聞きします。導入の理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない	1
年間を通じて不足人員を補充できる	2
帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる	3
募集時期の拡大により多様な人材を採用したい	4
柔軟に採用数を調整できるから	5
人員計画を立てやすい	6
インターネットの活用などで募集活動が容易	7
企業の社会的責任として	8
その他（ ）	9

付問 11-4 通年採用制を導入しない理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

通年採用をしなくとも十分人員が確保できる	1
通年採用のやり方がわからない	2
募集経費が増加するから	3
採用後の教育訓練経費が増加するから	4
欠員がある場合、中途採用でまかなっている	5
昔から、新卒採用は年に1度と決めている	6
その他（ ）	7
特に理由はない	8

→ 問 12 へお進みください。

付問 11-2 通年採用制では採用時期をいつとしていますか（予定・検討を含みます）。

（あてはまるもの1つに○をつけてください）

春期採用に秋期採用を追加	1
年間を通じて随時採用	2
その他（ ）	3

付問 11-3 通年採用制の問題点は何だと思いますか（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

人事部の負担が増加	新入社員研修の時期・回数の重複化	同期入社社員の連帯感の希薄化	人材レベルを揃えにくい	その他（ ）	問題点はない
1	2	3	4	5	6

【非正社員の正社員登用制度についてお聞きします】

問 12 貴社では、パートやアルバイト、契約社員などの非正社員（学生アルバイト、派遣社員、請負会社の社員を除く）として採用した人材を正社員に登用する制度がありますか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

制度も慣行もない	1
制度はないが実態として登用する慣行はある	2
制度がある	3

→ <1を選択された方>

付問 12-4 貴社で正社員登用の制度や慣行がない理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

現有の正社員で十分人員が確保できる	1
正社員は新卒採用または中途採用でとると決まっている	2
正社員登用制度を作る方法がわからない	3
社内の処遇制度が整備されていないから	4
研修等の費用が増加するから	5
正社員と非正社員とで会社が求めているものが違う	6
非正社員は正社員に比べ職業意識が低いから	7
非正社員から正社員登用についての要望がない	8
そもそも非正社員がほとんどいない	9
その他（ <input type="text"/> ）	10

↓ <2、3を選択された方>

付問 12-1 貴社で正社員登用の制度や慣行がある理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）

正社員を補充するため	1
優秀な非正社員を正社員に登用し、定着や仕事意欲を高めるため	2
非正社員全体の定着や仕事意欲を高めるため	3
非正社員を採用しやすくするため	4
正社員にする人材を選ぶための試用期間として	5
非正社員から正社員登用についての要望があった	6
労働組合等から要求があった	7
企業の社会的責任から	8
その他（ <input type="text"/> ）	9

→ 問 13 へお進みください。

付問 12-2 過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）に35歳未満の非正社員で正社員に登用された者はいますか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

1 いる	2 いない
------	-------

付問 12-3 貴社で、正社員登用の候補者を選ぶ際の条件はどのようなものですか（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

上司による推薦があること	1
本人の希望	2
一定の勤続年数	3
一定の年齢要件	4
業務成績が基準を満たしていること	5
社内資格が基準を満たしていること	6
登用後、仕事内容や職種の変更に応じられること	7
登用後、転勤を伴う異動に応じられること	8
その他（ <input type="text"/> ）	9
とくに決まった条件はない	10

付問 12-3-1

年齢要件での年齢上限は次のどの年齢区分にあてはまりますか（○は1つ）。

25歳未満	1
25歳以上30歳未満	2
30歳以上35歳未満	3
35歳以上	4

問13 非正社員の正社員への登用制度について、今後の予定をお聞かせください(あてはまるもの1つに○をつけてください)。

すでに実施済みであり、 今後も続ける	すでに実施済みである が、今後廃止する予定	今後設ける予定である	今後も設ける予定はない	現在未定
1	2	3	4	5

【フリーターの採用についておうかがいします】

問14 フリーターを正社員として採用するにあたってフリーターであったことをどのように評価しますか (あてはまるもの1つに○をつけてください)。

※ここでの「フリーター」とは、15～34歳の若年者(学生および主婦を除く)のうち、勤め先における呼称がアルバイトまたはパートであるもの(これまでアルバイト・パートを続けてきた者で採用時に無業の者を含む)をいいます。

プラスに評価する	マイナスに評価する	評価にほとんど影響しない
1	2	3

付問 14-1 プラスに評価する理由は何ですか(あてはまるものすべてに○)。

柔軟な発想、対応ができる	1
豊富な経験を活用できる	2
技能、知識がある	3
チャレンジ精神を持っている	4
独創性を発揮できる	5
人脈が豊富である	6
目的に向かって意欲的に行動する	7
その他 ()	8

付問 14-2 マイナスに評価する理由は何ですか (あてはまるものすべてに○)。

根気がなくいつ辞めるかわからない	1
年齢相応の技能、知識がない	2
責任感がない	3
組織になじみにくい	4
職業に対する意識などの教育が必要	5
入社時の格付け、配置が難しい	6
人物像がつかみにくい	7
その他 ()	8

問15 フリーターについて、正社員採用の面接を行う(または仮に行う場合)際に、以下の事項について、どの程度重視しますか(各項目それぞれについて○は1つ)。

	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない
a. 募集している業務と関連のある正社員経験	1	2	3	4	5
b. 募集している業務と関連のない正社員経験	1	2	3	4	5
c. 熱意・意欲	1	2	3	4	5
d. なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明	1	2	3	4	5
e. コミュニケーション力	1	2	3	4	5
f. 忍耐力	1	2	3	4	5
g. 実務経験	1	2	3	4	5
h. 資格	1	2	3	4	5
i. 学歴	1	2	3	4	5
j. 身だしなみ	1	2	3	4	5
k. 募集している業務と関連のあるアルバイト経験	1	2	3	4	5
l. 募集している業務と関連のないアルバイト経験	1	2	3	4	5
m. 即戦力としての技能	1	2	3	4	5

問16 フリーターを正社員として採用する場合、年齢制限で上限は何歳ですか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	年齢制限なし
1	2	3	4	5

問17 過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）の間にフリーターを正社員として採用しましたか。採用した場合、その理由は何ですか（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

採用した					採用していない
人手が足りなかったから	即戦力として期待できたから	業務に必要な技能・資格等を持っていたから	縁故があったから	その他	
1	2	3	4	5	6

【最後に、貴社のことについておうかがいします】

<正社員と非正社員について>

F1 現在、貴社の全社員数（パート・アルバイト、契約社員等の非正社員を含み、派遣社員、請負会社の社員は除く）は何人ですか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

100人未満	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上
1	2	3	4	5

F2 現在の全社員に占める非正社員の比率をお答えください（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

ほぼ0 （正社員しかいない）	10%未満	10～30%未満	30～50%未満	50～70%未満	70%以上
1	2	3	4	5	6

F3 現在、貴社の正社員数は何人ですか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

100人未満	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上
1	2	3	4	5

F4 貴社の正社員について以下の割合をそれぞれお答えください（各項目それぞれあてはまるもの1つに○をつけてください）。

	10%未満	10～30%未満	30～50%未満	50～70%未満	70%以上
全社員中、若年正社員（35歳未満）の占める比率	1	2	3	4	5
全社員中、大卒以上の占める比率	1	2	3	4	5
全社員中、女性正社員の占める比率	1	2	3	4	5

<社員の採用方法についておうかがいします>

F 5 過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針として、もっともあてはまるもの1つに○をつけてください。

新卒採用が中心	比較的新卒採用が中心	比較的中途採用が中心	中途採用が中心
1	2	3	4

※以下での「新規学卒者枠」は、貴社で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。「第二新卒者枠」は、第二新卒者の採用に関し、新規学卒者や中途採用者と同じ枠ではなく、別の枠（第二新卒者枠）で採用する場合です。なお、ここでの第二新卒者は、貴社の中で第二新卒の定義がある場合にはその定義によるものとし、特に定義がない場合は、学校（高校、専門学校、短大、高専、大学、大学院）卒業後、おおむね3年以内の者とし（学校卒業後すぐに就職する新卒者を除きます。また、勤続経験の有無を問いません）。

※「既卒者」は、学校卒業後すぐに貴社に就職する者以外で、35歳未満の者をいいます（勤務経験の有無は問いません）。

※以下の問いでは、該当する採用枠の区分（採用区分）ごとにお答えください。

<過去1年間の正社員の採用状況についておうかがいします>

F 6 過去1年間（平成18年9月から平成19年8月）の正社員の採用者構成を以下の採用区分ごとにお答えください（おおよその数字でけっこうです。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	採用者全員の人数	(そのうち既卒者)
新規学卒者枠	人	人
中途採用者枠	人	人
第二新卒者枠	人	人

→ 既卒者の採用があった場合、付問へ

※ 各採用区分で、採用活動をしたが該当者がいない場合は、「0」をご記入ください。

付問 採用された既卒者のうち、採用前が以下の状態の者は含まれていますか（採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	業後3年未満の者 正社員経験があり学校卒業	業後3年以上の者 正社員経験があり学校卒業	契約社員	派遣社員・請負会社の社員	フリーター（パート・アルバイトを繰り返してきた者）
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5

<今後の正社員の採用予定についておうかがいします>

F7 今後1年間（平成19年9月～平成20年8月）の正社員の採用者数は、過去1年間（平成18年9月～平成19年8月）の実績に比べてどのようにする方針ですか（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

採用する			採用しない
増やす	ほぼ同じ	減らす	
1	2	3	4

F8 今後、以下の区分で既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えますか（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであるが、今後廃止する予定	今後実施する予定である	今後実施する予定はない	現在未定
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5

<若年正社員の離職理由についておうかがいします>

F9 貴社では、若年正社員（35歳未満）の離職理由について、どのようなものが多いですか（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

会社都合（事業縮小等）	若年正社員からの離職理由													
	キャリアアップを図るため	まくいかなない	会社との人間関係がうまくいかない	賃金が低い	残業が多い	仕事にやりがいがない	仕事にやりがいがある	会社の将来を悲観	能力開発の機会が少ない	康を損ねた	肉体的・精神的に健康を損ねた	起業・家業継承のため	仕事と家庭の両立が難しい	個人的な事情
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	

F10 貴社の概況についてお教えてください（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

会社設立年	1 1949年以前	3 1960年代	5 1980年代	7 2000年以降											
	2 1950年代	4 1970年代	6 1990年代												
主たる業種	1 鉱業	2 建設業	3 製造業	4 電気・ガス・熱供給・水道業	5 情報・通信業	6 運輸業	7 卸売・小売業	8 飲食店・宿泊業	9 金融・保険業	10 不動産業	11 医療・保健衛生・福祉	12 教育・学習支援業	13 複合サービス（郵便局、農業組合など）	14 その他サービス（理美容、娯楽、廃棄物処理業等）	15 その他
労働組合の有無	1 あり	2 なし													

調査はこれで終わりです。最後までご協力いただきありがとうございました。
ご協力いただきました皆様には、ご希望の場合、本調査の結果をまとめた報告書（無料）をお送りいたしますので、同封いたしました「宛名ラベル」に送付先など必要事項をご記入の上、調査票と一緒にご返送下さい。

資料2：「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」 付属統計表

統計利用上の注意

1. 「総数」には規模等の属性が不明の企業を含む。
2. 「―」は回答者がいないもの。
3. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。
4. 「複数回答 (M.A.)」の表示のある統計表は、2つ以上の複数回答のため百分比は合計すると100.0を超える場合がある。

資料2：付属統計表目次

表番号	設問番号（設問内容）	頁
表1	問1. 過去1年間の正社員募集状況 (SA)	73
表2	付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA)	74
表3	付問1-2. 過去1年間、第二新卒者の正社員募集の有無。また募集した際の採用区分 (MA)	75
表4	問2 (1). 募集職種 (SA) : 新規学卒者枠	76
表5	問2 (1). 募集職種 (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	77
表6	問2 (1). 募集職種 (SA) : 中途採用者枠	78
表7	問2 (1). 募集職種 (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	79
表8	問2 (1). 募集職種 (SA) : 第二新卒者枠	80
表9	問2 (1). 募集職種 (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	81
表10	問2 (2). 学歴の応募資格 (SA) : 新規学卒者枠	82
表11	問2 (2). 学歴の応募資格 (SA) : 中途採用者枠	83
表12	問2 (2). 学歴の応募資格 (SA) : 第二新卒者枠	84
表13	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 新規学卒者枠	85
表14	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	86
表15	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 中途採用者枠	87
表16	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 中途採用者枠<無回答除く>	88
表17	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 第二新卒者枠	89
表18	問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	90
表19	問4. 正社員の採用選考において、重視すること (3つまでのMA) : 新規学卒者枠	91
表20	問4. 正社員の採用選考において、重視すること (3つまでのMA) : 中途採用者枠	92
表21	問4. 正社員の採用選考において、重視すること (3つまでのMA) : 第二新卒者枠	93
表22	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 新規学卒者枠	94
表23	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	95
表24	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 中途採用者枠	96
表25	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 中途採用者枠<無回答除く>	97
表26	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 第二新卒者枠	98
表27	問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由 (3つまでのMA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	99
表28	付問5-1. 新規学卒者枠で既卒者を正社員として募集対象としなかった理由 (3つまでのMA)	100
表29	問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA) : 新規学卒者枠	101
表30	問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA) : 中途採用者枠	102
表31	問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA) : 第二新卒者枠	103
表32	問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA) : 新規学卒者枠	104
表33	問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA) : 中途採用者枠	105
表34	問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA) : 第二新卒者枠	106
表35	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 新規学卒者枠	107
表36	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	108
表37	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 中途採用者枠	109
表38	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 中途採用者枠<無回答除く>	110
表39	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 第二新卒者枠	111
表40	問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	112
表41	問9 (1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA) : 新規学卒者枠	113
表42	問9 (1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA) : 中途採用者枠	114
表43	問9 (1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA) : 第二新卒者枠	115
表44	問9 (2). 必要な就業経験年数 (SA) : 新規学卒者枠	116
表45	問9 (2). 必要な就業経験年数 (SA) : 中途採用者枠	117
表46	問9 (2). 必要な就業経験年数 (SA) : 第二新卒者枠	118
表47	問10 (1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA) : 新規学卒者枠	119
表48	問10 (1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA) : 中途採用者枠	120
表49	問10 (1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA) : 第二新卒者枠	121
表50	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 新規学卒者枠	122
表51	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	123
表52	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 中途採用者枠	124
表53	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 中途採用者枠<無回答除く>	125
表54	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 第二新卒者枠	126
表55	問10 (2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	127
表56	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 新規学卒者枠	128
表57	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	129
表58	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 中途採用者枠	130
表59	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 中途採用者枠<無回答除く>	131
表60	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 第二新卒者枠	132
表61	付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの (3つまでのMA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	133
表62	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 新規学卒者枠	134
表63	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	135
表64	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 中途採用者枠	136
表65	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	137
表66	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 第二新卒者枠	138
表67	付問10-2 (1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	139
表68	付問10-2 (2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 新規学卒者枠	140
表69	付問10-2 (2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 中途採用者枠	141
表70	付問10-2 (2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 第二新卒者枠	142
表71	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 新規学卒者枠	143
表72	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	144
表73	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 中途採用者枠	145
表74	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	146
表75	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 第二新卒者枠	147
表76	付問10-3 (1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	148
表77	付問10-3 (2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA) : 新規学卒者枠	149
表78	付問10-3 (2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA) : 中途採用者枠	150
表79	付問10-3 (2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA) : 第二新卒者枠	151

表80	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 新規学卒者枠	152
表81	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	153
表82	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 中途採用者枠	154
表83	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	155
表84	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 第二新卒者枠	156
表85	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	157
表86	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 新規学卒者枠	158
表87	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 中途採用者枠	159
表88	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 第二新卒者枠	160
表89	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 新規学卒者枠	161
表90	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	162
表91	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 中途採用者枠	163
表92	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	164
表93	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 第二新卒者枠	165
表94	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	166
表95	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 新規学卒者枠	167
表96	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 中途採用者枠	168
表97	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 第二新卒者枠	169
表98	問11. 正社員の新規学卒者枠での採用方法として、通年採用制の導入 (SA)	170
表99	付問11-1. 通年採用制を導入している、または今後導入を予定・検討している理由 (MA)	171
表100	付問11-2. 通年採用制の採用時期 (SA)	172
表101	付問11-3. 通年採用制の問題点 (MA)	173
表102	付問11-4. 通年採用制を導入しない理由 (MA)	174
表103	問12. パートやアルバイト、契約社員などの非正社員として採用した人材を正社員に登用する制度の有無 (SA)	175
表104	付問12-1. 正社員登用の制度や慣行がある理由 (MA)	176
表105	付問12-2. 過去1年間、35歳未満の非正社員、正社員登用の有無 (SA)	177
表106	付問12-3. 正社員登用の候補者を選ぶ際の条件 (MA)	178
表107	付問12-3-1. 年齢要件での年齢上限区分 (SA)	179
表108	付問12-4. 正社員登用の制度や慣行がない理由 (MA)	180
表109	問13. 非正社員の正社員への登用制度について、今後の予定 (SA)	181
表110	問14. フリーターを正社員として採用するにあたってフリーターであったことの評価 (SA)	182
表111	付問14-1. プラスに評価する理由 (MA)	183
表112	付問14-2. マイナスに評価する理由 (MA)	184
表113	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : a. 募集している業務と関連のある正社員経験	185
表114	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : b. 募集している業務と関連のない正社員経験	186
表115	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : c. 熱意・意欲	187
表116	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : d. なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明	188
表117	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : e. コミュニケーション力	189
表118	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : f. 忍耐力	190
表119	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : g. 実務経験	191
表120	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : h. 資格	192
表121	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : i. 学歴	193
表122	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : j. 身だしなみ	194
表123	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : k. 募集している業務と関連のあるアルバイト経験	195
表124	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : l. 募集している業務と関連のないアルバイト経験	196
表125	問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA) : m. 即戦力としての技能	197
表126	問16. フリーターを正社員として採用する際の年齢の上限 (SA)	198
表127	問17. 過去1年間にフリーターを正社員として採用の有無。また、採用した理由 (MA)	199
表128	F 1. 全社員数 (SA)	200
表129	F 2. 全社員に占める非正社員の比率 (SA)	201
表130	F 3. 正社員数 (SA)	202
表131	F 4. 正社員についての各割合 (SA) : 全正社員中、若年正社員 (35歳未満) の占める比率	203
表132	F 4. 正社員についての各割合 (SA) : 全正社員中、大卒以上の占める比率	204
表133	F 4. 正社員についての各割合 (SA) : 全正社員中、女性正社員の占める比率	205
表134	F 5. 過去3年間で、正社員を採用する際の採用方針 (SA)	206
表135	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：新規学卒者枠 (OA)	207
表136	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：新規学卒者枠 (OA) <無回答除く>	208
表137	F 6. 過去1年間の正社員採用者のうち既卒者：新規学卒者枠 (OA)	209
表138	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：中途採用者枠 (OA)	210
表139	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：中途採用者枠 (OA) <無回答除く>	211
表140	F 6. 過去1年間の正社員採用者のうち既卒者：中途採用者枠 (OA)	212
表141	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：第二新卒者枠 (OA)	213
表142	F 6. 過去1年間の正社員採用人数：第二新卒者枠 (OA) <無回答を除く>	214
表143	F 6. 過去1年間の正社員採用者のうち既卒者：第二新卒者枠 (OA)	215
表144	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 新規学卒者枠	216
表145	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	217
表146	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 中途採用者枠	218
表147	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 中途採用者枠<無回答除く>	219
表148	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 第二新卒者枠	220
表149	付問. 採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	221
表150	F 7. 過去1年間の実績に比べて、今後1年間の正社員の採用者数 (SA)	222
表151	F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA) : 新規学卒者枠	223
表152	F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA) : 中途採用者枠	224
表153	F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA) : 第二新卒者枠	225
表154	F 9. 若年正社員の離職理由 (MA)	226
表155	F 10. 会社設立年 (SA)	227
表156	F 10. 業種 (SA)	228
表157	F 10. 労働組合の有無 (SA)	229

(N,%) 表 1
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 1. 過去 1 年間の正社員募集状況 (SA)

	合計	正社員を募集した	正社員を募集しなかった	無回答
【総数】	3262 100.0	2969 91.0	286 8.8	7 0.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ 0	310 100.0	288 92.9	22 7.1	- -
10%未満	1057 100.0	1006 95.2	51 4.8	- -
10～30%未満	933 100.0	859 92.1	70 7.5	4 0.4
30～50%未満	374 100.0	325 86.9	49 13.1	- -
50～70%未満	272 100.0	228 83.8	43 15.8	1 0.4
70%以上	266 100.0	222 83.5	42 15.8	2 0.8
【F3. 正社員数】				
100～299人	2426 100.0	2164 89.2	256 10.6	6 0.2
300～999人	628 100.0	599 95.4	28 4.5	1 0.2
1000人以上	208 100.0	206 99.0	2 1.0	- -
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	208 100.0	145 69.7	58 27.9	5 2.4
10～30%未満	1003 100.0	876 87.3	125 12.5	2 0.2
30～50%未満	1293 100.0	1234 95.4	59 4.6	- -
50～70%未満	510 100.0	483 94.7	27 5.3	- -
70%以上	153 100.0	147 96.1	6 3.9	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	708 100.0	592 83.6	111 15.7	5 0.7
10～30%未満	987 100.0	905 91.7	80 8.1	2 0.2
30～50%未満	711 100.0	667 93.8	44 6.2	- -
50～70%未満	430 100.0	404 94.0	26 6.0	- -
70%以上	311 100.0	298 95.8	13 4.2	- -
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	996 100.0	956 96.0	40 4.0	- -
比較的新卒採用が中心	863 100.0	828 95.9	35 4.1	- -
比較的中途採用が中心	678 100.0	626 92.3	52 7.7	- -
中途採用が中心	666 100.0	533 80.0	129 19.4	4 0.6
【F10. 業種】				
鉱業	2 100.0	2 100.0	- -	- -
建設業	214 100.0	197 92.1	17 7.9	- -
製造業	1021 100.0	942 92.3	78 7.6	1 0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	13 76.5	4 23.5	- -
情報・通信業	187 100.0	174 93.0	13 7.0	- -
運輸業	341 100.0	296 86.8	41 12.0	4 1.2
卸売・小売業	736 100.0	702 95.4	34 4.6	- -
飲食店・宿泊業	153 100.0	140 91.5	13 8.5	- -
金融・保険業	63 100.0	60 95.2	3 4.8	- -
不動産業	44 100.0	38 86.4	6 13.6	- -
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	32 94.1	2 5.9	- -
教育・学習支援業	26 100.0	24 92.3	2 7.7	- -
複合サービス (郵便局、農業組合など)	4 100.0	4 100.0	- -	- -
その他サービス (理美容、娯楽、廃棄物)	420 100.0	345 82.1	73 17.4	2 0.5
その他	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	649 100.0	627 96.6	19 2.9	3 0.5
採用していない	2496 100.0	2242 89.8	251 10.1	3 0.1

(N,%) 表 2
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA)

	合計	新規卒 者枠	中途採用 者枠	第二新卒 者枠	無回答
【総数】	2969 100.0	2460 82.9	2437 82.1	570 19.2	3 0.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	288 100.0	234 81.3	235 81.6	52 18.1	- -
10%未満	1006 100.0	861 85.6	831 82.6	192 19.1	- -
10~30%未満	859 100.0	718 83.6	711 82.8	145 16.9	- -
30~50%未満	325 100.0	264 81.2	249 76.6	69 21.2	- -
50~70%未満	228 100.0	177 77.6	181 79.4	43 18.9	3 1.3
70%以上	222 100.0	179 80.6	194 87.4	60 27.0	- -
【F3. 正社員数】					
100~299人	2164 100.0	1699 78.5	1808 83.5	403 18.6	3 0.1
300~999人	599 100.0	558 93.2	462 77.1	123 20.5	- -
1000人以上	206 100.0	203 98.5	167 81.1	44 21.4	- -
【F4. 若年正社員比率】					
10%未満	145 100.0	42 29.0	133 91.7	14 9.7	1 0.7
10~30%未満	876 100.0	666 76.0	719 82.1	150 17.1	- -
30~50%未満	1234 100.0	1095 88.7	989 80.1	230 18.6	2 0.2
50~70%未満	483 100.0	445 92.1	398 82.4	117 24.2	- -
70%以上	147 100.0	139 94.6	127 86.4	42 28.6	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】					
10%未満	592 100.0	381 64.4	508 85.8	91 15.4	1 0.2
10~30%未満	905 100.0	746 82.4	744 82.2	155 17.1	- -
30~50%未満	667 100.0	601 90.1	541 81.1	157 23.5	- -
50~70%未満	404 100.0	367 90.8	321 79.5	89 22.0	1 0.2
70%以上	298 100.0	287 96.3	232 77.9	59 19.8	- -
【F5. 採用方針】					
新卒採用が中心	956 100.0	950 99.4	531 55.5	134 14.0	- -
比較的新卒採用が中心	828 100.0	814 98.3	752 90.8	183 22.1	- -
比較的中途採用が中心	626 100.0	512 81.8	609 97.3	151 24.1	1 0.2
中途採用が中心	533 100.0	167 31.3	524 98.3	97 18.2	2 0.4
【F10. 業種】					
鉱業	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	- -
建設業	197 100.0	181 91.9	161 81.7	32 16.2	- -
製造業	942 100.0	841 89.3	788 83.7	174 18.5	- -
電気・ガス・熱供給・水道業	13 100.0	11 84.6	10 76.9	3 23.1	- -
情報・通信業	174 100.0	169 97.1	132 75.9	42 24.1	- -
運輸業	296 100.0	143 48.3	269 90.9	44 14.9	- -
卸売・小売業	702 100.0	611 87.0	537 76.5	137 19.5	- -
飲食店・宿泊業	140 100.0	123 87.9	120 85.7	37 26.4	1 0.7
金融・保険業	60 100.0	59 98.3	34 56.7	7 11.7	- -
不動産業	38 100.0	30 78.9	34 89.5	8 21.1	- -
医療・保健衛生・福祉	32 100.0	30 93.8	30 93.8	17 53.1	- -
教育・学習支援業	24 100.0	20 83.3	22 91.7	7 29.2	- -
複合サービス	4 100.0	3 75.0	2 50.0	1 25.0	- -
その他サービス	345 100.0	237 68.7	296 85.8	59 17.1	2 0.6
その他	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】					
採用した	627 100.0	482 76.9	599 95.5	195 31.1	- -
採用していない	2242 100.0	1901 84.8	1763 78.6	360 16.1	3 0.1

(N,%) 表 3
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問1-2. 過去1年間、第二新卒者の正社員募集の有無。また募集した際の採用区分 (MA)

	第二新卒者を募集した					第二新卒者を募集しなかった	無回答
	合計	新規学卒者枠	中途採用者枠	第二新卒者枠	その他		
【総数】	2969 100.0	267 9.0	585 19.7	145 4.9	13 0.4	1506 50.7	695 23.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	288 100.0	24 8.3	54 18.8	17 5.9	2 0.7	145 50.3	64 22.2
10%未満	1006 100.0	90 8.9	209 20.8	46 4.6	1 0.1	514 51.1	236 23.5
10~30%未満	859 100.0	72 8.4	155 18.0	44 5.1	4 0.5	451 52.5	200 23.3
30~50%未満	325 100.0	28 8.6	56 17.2	11 3.4	2 0.6	163 50.2	81 24.9
50~70%未満	228 100.0	17 7.5	41 18.0	6 2.6	2 0.9	116 50.9	57 25.0
70%以上	222 100.0	32 14.4	60 27.0	16 7.2	2 0.9	96 43.2	48 21.6
【F3. 正社員数】							
100~299人	2164 100.0	177 8.2	413 19.1	105 4.9	11 0.5	1110 51.3	524 24.2
300~999人	599 100.0	65 10.9	120 20.0	29 4.8	2 0.3	303 50.6	130 21.7
1000人以上	206 100.0	25 12.1	52 25.2	11 5.3	-	93 45.1	41 19.9
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	145 100.0	3 2.1	21 14.5	4 2.8	2 1.4	76 52.4	45 31.0
10~30%未満	876 100.0	70 8.0	127 14.5	33 3.8	5 0.6	495 56.5	198 22.6
30~50%未満	1234 100.0	108 8.8	249 20.2	56 4.5	5 0.4	625 50.6	290 23.5
50~70%未満	483 100.0	64 13.3	121 25.1	36 7.5	1 0.2	217 44.9	104 21.5
70%以上	147 100.0	12 8.2	47 32.0	8 5.4	-	55 37.4	37 25.2
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	592 100.0	25 4.2	106 17.9	21 3.5	4 0.7	288 48.6	182 30.7
10~30%未満	905 100.0	80 8.8	148 16.4	34 3.8	4 0.4	489 54.0	215 23.8
30~50%未満	667 100.0	79 11.8	147 22.0	43 6.4	3 0.4	322 48.3	143 21.4
50~70%未満	404 100.0	32 7.9	88 21.8	20 5.0	-	213 52.7	78 19.3
70%以上	298 100.0	41 13.8	73 24.5	19 6.4	1 0.3	148 49.7	48 16.1
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	956 100.0	84 8.8	93 9.7	35 3.7	1 0.1	570 59.6	219 22.9
比較的新卒採用が中心	828 100.0	99 12.0	184 22.2	51 6.2	2 0.2	392 47.3	183 22.1
比較的中途採用が中心	626 100.0	50 8.0	174 27.8	26 4.2	6 1.0	270 43.1	154 24.6
中途採用が中心	533 100.0	32 6.0	129 24.2	31 5.8	4 0.8	258 48.4	134 25.1
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	1 50.0	2 100.0	2 100.0	-	-	-
建設業	197 100.0	14 7.1	25 12.7	7 3.6	-	118 59.9	42 21.3
製造業	942 100.0	85 9.0	169 17.9	44 4.7	5 0.5	505 53.6	214 22.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13 100.0	1 7.7	3 23.1	1 7.7	-	7 53.8	2 15.4
情報・通信業	174 100.0	25 14.4	35 20.1	13 7.5	-	79 45.4	35 20.1
運輸業	296 100.0	18 6.1	58 19.6	9 3.0	4 1.4	144 48.6	84 28.4
卸売・小売業	702 100.0	58 8.3	140 19.9	36 5.1	-	357 50.9	166 23.6
飲食店・宿泊業	140 100.0	20 14.3	45 32.1	8 5.7	1 0.7	58 41.4	29 20.7
金融・保険業	60 100.0	4 6.7	10 16.7	2 3.3	-	33 55.0	12 20.0
不動産業	38 100.0	2 5.3	10 26.3	2 5.3	-	12 31.6	13 34.2
医療・保健衛生・福祉	32 100.0	8 25.0	8 25.0	4 12.5	1 3.1	13 40.6	6 18.8
教育・学習支援業	24 100.0	7 29.2	12 50.0	3 12.5	1 4.2	7 29.2	2 8.3
複合サービス	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0
その他サービス	345 100.0	23 6.7	67 19.4	13 3.8	1 0.3	172 49.9	89 25.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	627 100.0	78 12.4	218 34.8	49 7.8	4 0.6	218 34.8	154 24.6
採用していない	2242 100.0	183 8.2	356 15.9	90 4.0	8 0.4	1233 55.0	514 22.9

(N,%) 表 4
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2 (1). 募集職種 (SA)
新規学卒者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	2460	26	754	322	944	323	91
	100.0	1.1	30.7	13.1	38.4	13.1	3.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	234	3	104	22	73	22	10
	100.0	1.3	44.4	9.4	31.2	9.4	4.3
10%未満	861	7	312	125	296	90	31
	100.0	0.8	36.2	14.5	34.4	10.5	3.6
10～30%未満	718	4	209	115	270	93	27
	100.0	0.6	29.1	16.0	37.6	13.0	3.8
30～50%未満	264	3	51	31	125	42	12
	100.0	1.1	19.3	11.7	47.3	15.9	4.5
50～70%未満	177	2	36	16	88	27	8
	100.0	1.1	20.3	9.0	49.7	15.3	4.5
70%以上	179	7	31	10	83	45	3
	100.0	3.9	17.3	5.6	46.4	25.1	1.7
【F3. 正社員数】							
100～299人	1699	16	505	211	683	200	84
	100.0	0.9	29.7	12.4	40.2	11.8	4.9
300～999人	558	5	180	76	210	82	5
	100.0	0.9	32.3	13.6	37.6	14.7	0.9
1000人以上	203	5	69	35	51	41	2
	100.0	2.5	34.0	17.2	25.1	20.2	1.0
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	42	1	10	5	16	7	3
	100.0	2.4	23.8	11.9	38.1	16.7	7.1
10～30%未満	666	6	213	101	238	80	28
	100.0	0.9	32.0	15.2	35.7	12.0	4.2
30～50%未満	1095	11	339	154	415	142	34
	100.0	1.0	31.0	14.1	37.9	13.0	3.1
50～70%未満	445	3	122	46	192	66	16
	100.0	0.7	27.4	10.3	43.1	14.8	3.6
70%以上	139	3	47	11	57	16	5
	100.0	2.2	33.8	7.9	41.0	11.5	3.6
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	381	2	71	31	236	18	23
	100.0	0.5	18.6	8.1	61.9	4.7	6.0
10～30%未満	746	2	215	109	320	72	28
	100.0	0.3	28.8	14.6	42.9	9.7	3.8
30～50%未満	601	6	210	65	212	85	23
	100.0	1.0	34.9	10.8	35.3	14.1	3.8
50～70%未満	367	6	126	62	98	66	9
	100.0	1.6	34.3	16.9	26.7	18.0	2.5
70%以上	287	8	105	51	50	68	5
	100.0	2.8	36.6	17.8	17.4	23.7	1.7
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	950	11	280	126	366	156	11
	100.0	1.2	29.5	13.3	38.5	16.4	1.2
比較的新卒採用が中心	814	10	285	106	309	90	14
	100.0	1.2	35.0	13.0	38.0	11.1	1.7
比較的中途採用が中心	512	3	146	67	198	58	40
	100.0	0.6	28.5	13.1	38.7	11.3	7.8
中途採用が中心	167	2	39	22	63	16	25
	100.0	1.2	23.4	13.2	37.7	9.6	15.0
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	1	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
建設業	181	-	111	17	37	7	9
	100.0	-	61.3	9.4	20.4	3.9	5.0
製造業	841	5	268	85	370	86	27
	100.0	0.6	31.9	10.1	44.0	10.2	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	11	-	2	2	3	4	-
	100.0	-	18.2	18.2	27.3	36.4	-
情報・通信業	169	-	123	12	10	22	2
	100.0	-	72.8	7.1	5.9	13.0	1.2
運輸業	143	3	7	48	53	20	12
	100.0	2.1	4.9	33.6	37.1	14.0	8.4
卸売・小売業	611	9	102	78	300	101	21
	100.0	1.5	16.7	12.8	49.1	16.5	3.4
飲食店・宿泊業	123	5	16	7	71	22	2
	100.0	4.1	13.0	5.7	57.7	17.9	1.6
金融・保険業	59	-	3	32	5	19	-
	100.0	-	5.1	54.2	8.5	32.2	-
不動産業	30	1	1	7	8	10	3
	100.0	3.3	3.3	23.3	26.7	33.3	10.0
医療・保健衛生・福祉	30	-	17	1	8	1	3
	100.0	-	56.7	3.3	26.7	3.3	10.0
教育・学習支援業	20	-	10	5	3	2	-
	100.0	-	50.0	25.0	15.0	10.0	-
複合サービス	3	-	1	1	1	-	-
	100.0	-	33.3	33.3	33.3	-	-
その他サービス	237	3	92	26	75	29	12
	100.0	1.3	38.8	11.0	31.6	12.2	5.1
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	482	6	99	56	234	60	27
	100.0	1.2	20.5	11.6	48.5	12.4	5.6
採用していない	1901	18	636	255	684	250	58
	100.0	0.9	33.5	13.4	36.0	13.2	3.1

(N,%) 表 5
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
新規卒者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	2369	26	754	322	944	323
	100.0	1.1	31.8	13.6	39.8	13.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	224	3	104	22	73	22
	100.0	1.3	46.4	9.8	32.6	9.8
10%未満	830	7	312	125	296	90
	100.0	0.8	37.6	15.1	35.7	10.8
10~30%未満	691	4	209	115	270	93
	100.0	0.6	30.2	16.6	39.1	13.5
30~50%未満	252	3	51	31	125	42
	100.0	1.2	20.2	12.3	49.6	16.7
50~70%未満	169	2	36	16	88	27
	100.0	1.2	21.3	9.5	52.1	16.0
70%以上	176	7	31	10	83	45
	100.0	4.0	17.6	5.7	47.2	25.6
【F3. 正社員数】						
100~299人	1615	16	505	211	683	200
	100.0	1.0	31.3	13.1	42.3	12.4
300~999人	553	5	180	76	210	82
	100.0	0.9	32.5	13.7	38.0	14.8
1000人以上	201	5	69	35	51	41
	100.0	2.5	34.3	17.4	25.4	20.4
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	39	1	10	5	16	7
	100.0	2.6	25.6	12.8	41.0	17.9
10~30%未満	638	6	213	101	238	80
	100.0	0.9	33.4	15.8	37.3	12.5
30~50%未満	1061	11	339	154	415	142
	100.0	1.0	32.0	14.5	39.1	13.4
50~70%未満	429	3	122	46	192	66
	100.0	0.7	28.4	10.7	44.8	15.4
70%以上	134	3	47	11	57	16
	100.0	2.2	35.1	8.2	42.5	11.9
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	358	2	71	31	236	18
	100.0	0.6	19.8	8.7	65.9	5.0
10~30%未満	718	2	215	109	320	72
	100.0	0.3	29.9	15.2	44.6	10.0
30~50%未満	578	6	210	65	212	85
	100.0	1.0	36.3	11.2	36.7	14.7
50~70%未満	358	6	126	62	98	66
	100.0	1.7	35.2	17.3	27.4	18.4
70%以上	282	8	105	51	50	68
	100.0	2.8	37.2	18.1	17.7	24.1
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	939	11	280	126	366	156
	100.0	1.2	29.8	13.4	39.0	16.6
比較的新卒採用が中心	800	10	285	106	309	90
	100.0	1.3	35.6	13.3	38.6	11.3
比較的中途採用が中心	472	3	146	67	198	58
	100.0	0.6	30.9	14.2	41.9	12.3
中途採用が中心	142	2	39	22	63	16
	100.0	1.4	27.5	15.5	44.4	11.3
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	1	1	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-
建設業	172	-	111	17	37	7
	100.0	-	64.5	9.9	21.5	4.1
製造業	814	5	268	85	370	86
	100.0	0.6	32.9	10.4	45.5	10.6
電気・ガス・熱供給・水道業	11	-	2	2	3	4
	100.0	-	18.2	18.2	27.3	36.4
情報・通信業	167	-	123	12	10	22
	100.0	-	73.7	7.2	6.0	13.2
運輸業	131	3	7	48	53	20
	100.0	2.3	5.3	36.6	40.5	15.3
卸売・小売業	590	9	102	78	300	101
	100.0	1.5	17.3	13.2	50.8	17.1
飲食店・宿泊業	121	5	16	7	71	22
	100.0	4.1	13.2	5.8	58.7	18.2
金融・保険業	59	-	3	32	5	19
	100.0	-	5.1	54.2	8.5	32.2
不動産業	27	1	1	7	8	10
	100.0	3.7	3.7	25.9	29.6	37.0
医療・保健衛生・福祉	27	-	17	1	8	1
	100.0	-	63.0	3.7	29.6	3.7
教育・学習支援業	20	-	10	5	3	2
	100.0	-	50.0	25.0	15.0	10.0
複合サービス	3	-	1	1	1	-
	100.0	-	33.3	33.3	33.3	-
その他サービス	225	3	92	26	75	29
	100.0	1.3	40.9	11.6	33.3	12.9
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	455	6	99	56	234	60
	100.0	1.3	21.8	12.3	51.4	13.2
採用していない	1843	18	636	255	684	250
	100.0	1.0	34.5	13.8	37.1	13.6

(N,%) 表 6
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
中途採用者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	2437	49	706	356	1033	164	129
	100.0	2.0	29.0	14.6	42.4	6.7	5.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ 0	235	-	82	28	100	12	13
	100.0	-	34.9	11.9	42.6	5.1	5.5
10%未満	831	12	285	131	313	40	50
	100.0	1.4	34.3	15.8	37.7	4.8	6.0
10~30%未満	711	11	196	112	316	41	35
	100.0	1.5	27.6	15.8	44.4	5.8	4.9
30~50%未満	249	6	63	31	113	23	13
	100.0	2.4	25.3	12.4	45.4	9.2	5.2
50~70%未満	181	8	33	20	93	14	13
	100.0	4.4	18.2	11.0	51.4	7.7	7.2
70%以上	194	12	37	26	84	30	5
	100.0	6.2	19.1	13.4	43.3	15.5	2.6
【F3. 正社員数】							
100~299人	1808	35	479	268	819	105	102
	100.0	1.9	26.5	14.8	45.3	5.8	5.6
300~999人	462	8	153	67	178	32	24
	100.0	1.7	33.1	14.5	38.5	6.9	5.2
1000人以上	167	6	74	21	36	27	3
	100.0	3.6	44.3	12.6	21.6	16.2	1.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	133	1	21	22	75	9	5
	100.0	0.8	15.8	16.5	56.4	6.8	3.8
10~30%未満	719	16	193	106	326	44	34
	100.0	2.2	26.8	14.7	45.3	6.1	4.7
30~50%未満	989	17	322	158	379	61	52
	100.0	1.7	32.6	16.0	38.3	6.2	5.3
50~70%未満	398	9	109	47	175	33	25
	100.0	2.3	27.4	11.8	44.0	8.3	6.3
70%以上	127	5	40	15	48	11	8
	100.0	3.9	31.5	11.8	37.8	8.7	6.3
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	508	4	67	46	330	28	33
	100.0	0.8	13.2	9.1	65.0	5.5	6.5
10~30%未満	744	12	194	99	361	37	41
	100.0	1.6	26.1	13.3	48.5	5.0	5.5
30~50%未満	541	11	178	103	187	35	27
	100.0	2.0	32.9	19.0	34.6	6.5	5.0
50~70%未満	321	14	130	54	82	26	15
	100.0	4.4	40.5	16.8	25.5	8.1	4.7
70%以上	232	8	111	42	32	32	7
	100.0	3.4	47.8	18.1	13.8	13.8	3.0
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	531	15	181	84	147	49	55
	100.0	2.8	34.1	15.8	27.7	9.2	10.4
比較的新卒採用が中心	752	14	246	100	298	47	47
	100.0	1.9	32.7	13.3	39.6	6.3	6.3
比較的中途採用が中心	609	11	170	95	274	40	19
	100.0	1.8	27.9	15.6	45.0	6.6	3.1
中途採用が中心	524	9	106	73	302	27	7
	100.0	1.7	20.2	13.9	57.6	5.2	1.3
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	1	1	-	-
	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-
建設業	161	2	90	22	33	4	10
	100.0	1.2	55.9	13.7	20.5	2.5	6.2
製造業	788	10	245	108	337	43	45
	100.0	1.3	31.1	13.7	42.8	5.5	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	10	-	2	1	5	2	-
	100.0	-	20.0	10.0	50.0	20.0	-
情報・通信業	132	2	96	16	4	6	8
	100.0	1.5	72.7	12.1	3.0	4.5	6.1
運輸業	269	2	29	36	185	13	4
	100.0	0.7	10.8	13.4	68.8	4.8	1.5
卸売・小売業	537	11	81	93	261	53	38
	100.0	2.0	15.1	17.3	48.6	9.9	7.1
飲食店・宿泊業	120	6	19	7	67	15	6
	100.0	5.0	15.8	5.8	55.8	12.5	5.0
金融・保険業	34	2	8	13	3	8	-
	100.0	5.9	23.5	38.2	8.8	23.5	-
不動産業	34	3	5	10	13	1	2
	100.0	8.8	14.7	29.4	38.2	2.9	5.9
医療・保健衛生・福祉	30	-	16	6	7	1	-
	100.0	-	53.3	20.0	23.3	3.3	-
教育・学習支援業	22	1	13	3	4	1	-
	100.0	4.5	59.1	13.6	18.2	4.5	-
複合サービス	2	-	1	1	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
その他サービス	296	10	101	39	113	17	16
	100.0	3.4	34.1	13.2	38.2	5.7	5.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	599	11	107	60	341	53	27
	100.0	1.8	17.9	10.0	56.9	8.8	4.5
採用していない	1763	35	579	285	663	104	97
	100.0	2.0	32.8	16.2	37.6	5.9	5.5

(N,%) 表 7
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	2308	49	706	356	1033	164
	100.0	2.1	30.6	15.4	44.8	7.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	222	-	82	28	100	12
	100.0	-	36.9	12.6	45.0	5.4
10%未満	781	12	285	131	313	40
	100.0	1.5	36.5	16.8	40.1	5.1
10~30%未満	676	11	196	112	316	41
	100.0	1.6	29.0	16.6	46.7	6.1
30~50%未満	236	6	63	31	113	23
	100.0	2.5	26.7	13.1	47.9	9.7
50~70%未満	168	8	33	20	93	14
	100.0	4.8	19.6	11.9	55.4	8.3
70%以上	189	12	37	26	84	30
	100.0	6.3	19.6	13.8	44.4	15.9
【F3. 正社員数】						
100~299人	1706	35	479	268	819	105
	100.0	2.1	28.1	15.7	48.0	6.2
300~999人	438	8	153	67	178	32
	100.0	1.8	34.9	15.3	40.6	7.3
1000人以上	164	6	74	21	36	27
	100.0	3.7	45.1	12.8	22.0	16.5
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	128	1	21	22	75	9
	100.0	0.8	16.4	17.2	58.6	7.0
10~30%未満	685	16	193	106	326	44
	100.0	2.3	28.2	15.5	47.6	6.4
30~50%未満	937	17	322	158	379	61
	100.0	1.8	34.4	16.9	40.4	6.5
50~70%未満	373	9	109	47	175	33
	100.0	2.4	29.2	12.6	46.9	8.8
70%以上	119	5	40	15	48	11
	100.0	4.2	33.6	12.6	40.3	9.2
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	475	4	67	46	330	28
	100.0	0.8	14.1	9.7	69.5	5.9
10~30%未満	703	12	194	99	361	37
	100.0	1.7	27.6	14.1	51.4	5.3
30~50%未満	514	11	178	103	187	35
	100.0	2.1	34.6	20.0	36.4	6.8
50~70%未満	306	14	130	54	82	26
	100.0	4.6	42.5	17.6	26.8	8.5
70%以上	225	8	111	42	32	32
	100.0	3.6	49.3	18.7	14.2	14.2
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	476	15	181	84	147	49
	100.0	3.2	38.0	17.6	30.9	10.3
比較的新卒採用が中心	705	14	246	100	298	47
	100.0	2.0	34.9	14.2	42.3	6.7
比較的中途採用が中心	590	11	170	95	274	40
	100.0	1.9	28.8	16.1	46.4	6.8
中途採用が中心	517	9	106	73	302	27
	100.0	1.7	20.5	14.1	58.4	5.2
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	-	1	1	-
	100.0	-	-	50.0	50.0	-
建設業	151	2	90	22	33	4
	100.0	1.3	59.6	14.6	21.9	2.6
製造業	743	10	245	108	337	43
	100.0	1.3	33.0	14.5	45.4	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	10	-	2	1	5	2
	100.0	-	20.0	10.0	50.0	20.0
情報・通信業	124	2	96	16	4	6
	100.0	1.6	77.4	12.9	3.2	4.8
運輸業	265	2	29	36	185	13
	100.0	0.8	10.9	13.6	69.8	4.9
卸売・小売業	499	11	81	93	261	53
	100.0	2.2	16.2	18.6	52.3	10.6
飲食店・宿泊業	114	6	19	7	67	15
	100.0	5.3	16.7	6.1	58.8	13.2
金融・保険業	34	2	8	13	3	8
	100.0	5.9	23.5	38.2	8.8	23.5
不動産業	32	3	5	10	13	1
	100.0	9.4	15.6	31.3	40.6	3.1
医療・保健衛生・福祉	30	0	16	6	7	1
	100.0	0.0	53.3	20.0	23.3	3.3
教育・学習支援業	22	1	13	3	4	1
	100.0	4.5	59.1	13.6	18.2	4.5
複合サービス	2	-	1	1	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-
その他サービス	280	10	101	39	113	17
	100.0	3.6	36.1	13.9	40.4	6.1
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	572	11	107	60	341	53
	100.0	1.9	18.7	10.5	59.6	9.3
採用していない	1666	35	579	285	663	104
	100.0	2.1	34.8	17.1	39.8	6.2

(N,%) 表 8
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
第二新卒者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	570	5	137	63	185	60	120
	100.0	0.9	24.0	11.1	32.5	10.5	21.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	52	-	21	1	22	1	7
	100.0	-	40.4	1.9	42.3	1.9	13.5
10%未満	192	1	58	27	51	11	44
	100.0	0.5	30.2	14.1	26.6	5.7	22.9
10~30%未満	145	-	27	17	47	19	35
	100.0	-	18.6	11.7	32.4	13.1	24.1
30~50%未満	69	1	11	11	25	5	16
	100.0	1.4	15.9	15.9	36.2	7.2	23.2
50~70%未満	43	-	7	4	18	4	10
	100.0	-	16.3	9.3	41.9	9.3	23.3
70%以上	60	3	9	-	20	20	8
	100.0	5.0	15.0	-	33.3	33.3	13.3
【F3. 正社員数】							
100~299人	403	4	98	41	132	35	93
	100.0	1.0	24.3	10.2	32.8	8.7	23.1
300~999人	123	1	27	17	43	15	20
	100.0	0.8	22.0	13.8	35.0	12.2	16.3
1000人以上	44	-	12	5	10	10	7
	100.0	-	27.3	11.4	22.7	22.7	15.9
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	14	-	-	1	7	1	5
	100.0	-	-	7.1	50.0	7.1	35.7
10~30%未満	150	1	29	25	41	17	37
	100.0	0.7	19.3	16.7	27.3	11.3	24.7
30~50%未満	230	1	64	26	66	24	49
	100.0	0.4	27.8	11.3	28.7	10.4	21.3
50~70%未満	117	-	24	8	52	12	21
	100.0	-	20.5	6.8	44.4	10.3	17.9
70%以上	42	2	13	-	17	4	6
	100.0	4.8	31.0	-	40.5	9.5	14.3
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	91	-	14	5	40	9	23
	100.0	-	15.4	5.5	44.0	9.9	25.3
10~30%未満	155	-	28	19	56	11	41
	100.0	-	18.1	12.3	36.1	7.1	26.5
30~50%未満	157	2	39	17	52	17	30
	100.0	1.3	24.8	10.8	33.1	10.8	19.1
50~70%未満	89	2	23	14	21	12	17
	100.0	2.2	25.8	15.7	23.6	13.5	19.1
70%以上	59	1	24	6	12	9	7
	100.0	1.7	40.7	10.2	20.3	15.3	11.9
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	134	1	26	16	41	16	34
	100.0	0.7	19.4	11.9	30.6	11.9	25.4
比較的新卒採用が中心	183	2	48	20	61	17	35
	100.0	1.1	26.2	10.9	33.3	9.3	19.1
比較的中途採用が中心	151	1	47	17	43	16	27
	100.0	0.7	31.1	11.3	28.5	10.6	17.9
中途採用が中心	97	1	16	9	36	11	24
	100.0	1.0	16.5	9.3	37.1	11.3	24.7
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	1	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
建設業	32	-	13	4	7	1	7
	100.0	-	40.6	12.5	21.9	3.1	21.9
製造業	174	-	51	16	53	17	37
	100.0	-	29.3	9.2	30.5	9.8	21.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	-	1	2	-
	100.0	-	-	-	33.3	66.7	-
情報・通信業	42	-	23	5	1	3	10
	100.0	-	54.8	11.9	2.4	7.1	23.8
運輸業	44	-	1	8	19	5	11
	100.0	-	2.3	18.2	43.2	11.4	25.0
卸売・小売業	137	1	11	14	62	20	29
	100.0	0.7	8.0	10.2	45.3	14.6	21.2
飲食店・宿泊業	37	2	2	1	22	5	5
	100.0	5.4	5.4	2.7	59.5	13.5	13.5
金融・保険業	7	0	2	2	1	1	1
	100.0	0.0	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3
不動産業	8	1	0	3	3	1	-
	100.0	12.5	0.0	37.5	37.5	12.5	-
医療・保健衛生・福祉	17	-	10	-	2	-	5
	100.0	-	58.8	-	11.8	-	29.4
教育・学習支援業	7	-	5	-	1	1	-
	100.0	-	71.4	-	14.3	14.3	-
複合サービス	1	-	1	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
その他サービス	59	1	17	9	13	4	15
	100.0	1.7	28.8	15.3	22.0	6.8	25.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	195	4	37	18	82	26	28
	100.0	2.1	19.0	9.2	42.1	13.3	14.4
採用していない	360	1	97	42	99	31	90
	100.0	0.3	26.9	11.7	27.5	8.6	25.0

(N,%) 表 9
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	450	5	137	63	185	60
	100.0	1.1	30.4	14.0	41.1	13.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	45	-	21	1	22	1
	100.0	-	46.7	2.2	48.9	2.2
10%未満	148	1	58	27	51	11
	100.0	0.7	39.2	18.2	34.5	7.4
10~30%未満	110	-	27	17	47	19
	100.0	-	24.5	15.5	42.7	17.3
30~50%未満	53	1	11	11	25	5
	100.0	1.9	20.8	20.8	47.2	9.4
50~70%未満	33	-	7	4	18	4
	100.0	-	21.2	12.1	54.5	12.1
70%以上	52	3	9	-	20	20
	100.0	5.8	17.3	-	38.5	38.5
【F3. 正社員数】						
100~299人	310	4	98	41	132	35
	100.0	1.3	31.6	13.2	42.6	11.3
300~999人	103	1	27	17	43	15
	100.0	1.0	26.2	16.5	41.7	14.6
1000人以上	37	-	12	5	10	10
	100.0	-	32.4	13.5	27.0	27.0
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	9	-	-	1	7	1
	100.0	-	-	11.1	77.8	11.1
10~30%未満	113	1	29	25	41	17
	100.0	0.9	25.7	22.1	36.3	15.0
30~50%未満	181	1	64	26	66	24
	100.0	0.6	35.4	14.4	36.5	13.3
50~70%未満	96	-	24	8	52	12
	100.0	-	25.0	8.3	54.2	12.5
70%以上	36	2	13	-	17	4
	100.0	5.6	36.1	-	47.2	11.1
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	68	-	14	5	40	9
	100.0	-	20.6	7.4	58.8	13.2
10~30%未満	114	-	28	19	56	11
	100.0	-	24.6	16.7	49.1	9.6
30~50%未満	127	2	39	17	52	17
	100.0	1.6	30.7	13.4	40.9	13.4
50~70%未満	72	2	23	14	21	12
	100.0	2.8	31.9	19.4	29.2	16.7
70%以上	52	1	24	6	12	9
	100.0	1.9	46.2	11.5	23.1	17.3
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	100	1	26	16	41	16
	100.0	1.0	26.0	16.0	41.0	16.0
比較的新卒採用が中心	148	2	48	20	61	17
	100.0	1.4	32.4	13.5	41.2	11.5
比較的中途採用が中心	124	1	47	17	43	16
	100.0	0.8	37.9	13.7	34.7	12.9
中途採用が中心	73	1	16	9	36	11
	100.0	1.4	21.9	12.3	49.3	15.1
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	1	1	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-
建設業	25	-	13	4	7	1
	100.0	-	52.0	16.0	28.0	4.0
製造業	137	-	51	16	53	17
	100.0	-	37.2	11.7	38.7	12.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	-	1	2
	100.0	-	-	-	33.3	66.7
情報・通信業	32	-	23	5	1	3
	100.0	-	71.9	15.6	3.1	9.4
運輸業	33	-	1	8	19	5
	100.0	-	3.0	24.2	57.6	15.2
卸売・小売業	108	1	11	14	62	20
	100.0	0.9	10.2	13.0	57.4	18.5
飲食店・宿泊業	32	2	2	1	22	5
	100.0	6.3	6.3	3.1	68.8	15.6
金融・保険業	6	-	2	2	1	1
	100.0	-	33.3	33.3	16.7	16.7
不動産業	8	1	-	3	3	1
	100.0	12.5	-	37.5	37.5	12.5
医療・保健衛生・福祉	12	-	10	-	2	-
	100.0	-	83.3	-	16.7	-
教育・学習支援業	7	-	5	-	1	1
	100.0	-	71.4	-	14.3	14.3
複合サービス	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
その他サービス	44	1	17	9	13	4
	100.0	2.3	38.6	20.5	29.5	9.1
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	167	4	37	18	82	26
	100.0	2.4	22.2	10.8	49.1	15.6
採用していない	270	1	97	42	99	31
	100.0	0.4	35.9	15.6	36.7	11.5

(N,%) 表 10
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問2(2). 学歴の応募資格 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	高卒以上	短大・専門学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	2369	964	499	672	206	28
	100.0	40.7	21.1	28.4	8.7	1.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	224	88	50	59	23	4
	100.0	39.3	22.3	26.3	10.3	1.8
10%未満	830	293	190	269	68	10
	100.0	35.3	22.9	32.4	8.2	1.2
10～30%未満	691	304	132	198	49	8
	100.0	44.0	19.1	28.7	7.1	1.2
30～50%未満	252	123	46	63	19	1
	100.0	48.8	18.3	25.0	7.5	0.4
50～70%未満	169	76	40	36	15	2
	100.0	45.0	23.7	21.3	8.9	1.2
70%以上	176	72	36	38	27	3
	100.0	40.9	20.5	21.6	15.3	1.7
【F3. 正社員数】						
100～299人	1615	698	344	405	147	21
	100.0	43.2	21.3	25.1	9.1	1.3
300～999人	553	208	117	176	47	5
	100.0	37.6	21.2	31.8	8.5	0.9
1000人以上	201	58	38	91	12	2
	100.0	28.9	18.9	45.3	6.0	1.0
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	39	18	5	9	6	1
	100.0	46.2	12.8	23.1	15.4	2.6
10～30%未満	638	271	109	198	52	8
	100.0	42.5	17.1	31.0	8.2	1.3
30～50%未満	1061	431	208	327	81	14
	100.0	40.6	19.6	30.8	7.6	1.3
50～70%未満	429	174	113	96	42	4
	100.0	40.6	26.3	22.4	9.8	0.9
70%以上	134	48	47	18	20	1
	100.0	35.8	35.1	13.4	14.9	0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	358	263	37	12	38	8
	100.0	73.5	10.3	3.4	10.6	2.2
10～30%未満	718	389	124	136	61	8
	100.0	54.2	17.3	18.9	8.5	1.1
30～50%未満	578	214	151	166	40	7
	100.0	37.0	26.1	28.7	6.9	1.2
50～70%未満	358	60	95	165	36	2
	100.0	16.8	26.5	46.1	10.1	0.6
70%以上	282	12	73	171	24	2
	100.0	4.3	25.9	60.6	8.5	0.7
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	939	344	222	310	52	11
	100.0	36.6	23.6	33.0	5.5	1.2
比較的新卒採用が中心	800	335	162	220	73	10
	100.0	41.9	20.3	27.5	9.1	1.3
比較的中途採用が中心	472	223	79	112	52	6
	100.0	47.2	16.7	23.7	11.0	1.3
中途採用が中心	142	56	31	28	26	1
	100.0	39.4	21.8	19.7	18.3	0.7
【F10. 業種】						
鉱業	2	1	-	1	-	-
	100.0	50.0	-	50.0	-	-
建設業	172	85	35	37	13	2
	100.0	49.4	20.3	21.5	7.6	1.2
製造業	814	456	66	229	48	15
	100.0	56.0	8.1	28.1	5.9	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	11	6	1	3	1	-
	100.0	54.5	9.1	27.3	9.1	-
情報・通信業	167	16	76	55	19	1
	100.0	9.6	45.5	32.9	11.4	0.6
運輸業	131	55	18	30	27	1
	100.0	42.0	13.7	22.9	20.6	0.8
卸売・小売業	590	168	180	187	49	6
	100.0	28.5	30.5	31.7	8.3	1.0
飲食店・宿泊業	121	69	27	6	18	1
	100.0	57.0	22.3	5.0	14.9	0.8
金融・保険業	59	14	17	23	4	1
	100.0	23.7	28.8	39.0	6.8	1.7
不動産業	27	5	7	14	1	-
	100.0	18.5	25.9	51.9	3.7	-
医療・保健衛生・福祉	27	6	6	12	3	-
	100.0	22.2	22.2	44.4	11.1	-
教育・学習支援業	20	-	3	15	2	-
	100.0	-	15.0	75.0	10.0	-
複合サービス	3	3	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス	225	80	63	60	21	1
	100.0	35.6	28.0	26.7	9.3	0.4
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	455	215	90	74	72	4
	100.0	47.3	19.8	16.3	15.8	0.9
採用していない	1843	720	397	575	129	22
	100.0	39.1	21.5	31.2	7.0	1.2

(N,%) 表 11
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(2). 学歴の応募資格 (SA)
中途採用者枠

	合計	高卒以上	短大・専門 学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	2308	896	230	291	842	49
	100.0	38.8	10.0	12.6	36.5	2.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	222	84	25	21	86	6
	100.0	37.8	11.3	9.5	38.7	2.7
10%未満	781	309	83	114	258	17
	100.0	39.6	10.6	14.6	33.0	2.2
10～30%未満	676	267	72	89	236	12
	100.0	39.5	10.7	13.2	34.9	1.8
30～50%未満	236	87	18	38	87	6
	100.0	36.9	7.6	16.1	36.9	2.5
50～70%未満	168	64	16	13	73	2
	100.0	38.1	9.5	7.7	43.5	1.2
70%以上	189	76	13	12	82	6
	100.0	40.2	6.9	6.3	43.4	3.2
【F3. 正社員数】						
100～299人	1706	685	175	162	651	33
	100.0	40.2	10.3	9.5	38.2	1.9
300～999人	438	160	42	78	146	12
	100.0	36.5	9.6	17.8	33.3	2.7
1000人以上	164	51	13	51	45	4
	100.0	31.1	7.9	31.1	27.4	2.4
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	128	32	6	8	77	5
	100.0	25.0	4.7	6.3	60.2	3.9
10～30%未満	685	275	50	87	257	16
	100.0	40.1	7.3	12.7	37.5	2.3
30～50%未満	937	353	104	143	318	19
	100.0	37.7	11.1	15.3	33.9	2.0
50～70%未満	373	164	49	40	113	7
	100.0	44.0	13.1	10.7	30.3	1.9
70%以上	119	48	14	5	51	1
	100.0	40.3	11.8	4.2	42.9	0.8
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	475	182	18	5	258	12
	100.0	38.3	3.8	1.1	54.3	2.5
10～30%未満	703	335	53	39	261	15
	100.0	47.7	7.5	5.5	37.1	2.1
30～50%未満	514	240	64	71	129	10
	100.0	46.7	12.5	13.8	25.1	1.9
50～70%未満	306	76	53	72	98	7
	100.0	24.8	17.3	23.5	32.0	2.3
70%以上	225	29	33	97	63	3
	100.0	12.9	14.7	43.1	28.0	1.3
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	476	179	68	97	122	10
	100.0	37.6	14.3	20.4	25.6	2.1
比較的新卒採用が中心	705	295	74	114	202	20
	100.0	41.8	10.5	16.2	28.7	2.8
比較的中途採用が中心	590	252	53	56	217	12
	100.0	42.7	9.0	9.5	36.8	2.0
中途採用が中心	517	166	32	23	290	6
	100.0	32.1	6.2	4.4	56.1	1.2
【F10. 業種】						
鉱業	2	1	-	1	-	-
	100.0	50.0	-	50.0	-	-
建設業	151	83	9	13	41	5
	100.0	55.0	6.0	8.6	27.2	3.3
製造業	743	343	56	117	210	17
	100.0	46.2	7.5	15.7	28.3	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10	7	-	-	3	-
	100.0	70.0	-	-	30.0	-
情報・通信業	124	18	38	18	49	1
	100.0	14.5	30.6	14.5	39.5	0.8
運輸業	265	49	11	6	196	3
	100.0	18.5	4.2	2.3	74.0	1.1
卸売・小売業	499	224	64	60	140	11
	100.0	44.9	12.8	12.0	28.1	2.2
飲食店・宿泊業	114	49	4	3	56	2
	100.0	43.0	3.5	2.6	49.1	1.8
金融・保険業	34	3	4	14	12	1
	100.0	8.8	11.8	41.2	35.3	2.9
不動産業	32	13	3	8	8	-
	100.0	40.6	9.4	25.0	25.0	-
医療・保健衛生・福祉	30	6	6	9	8	1
	100.0	20.0	20.0	30.0	26.7	3.3
教育・学習支援業	22	2	5	13	2	-
	100.0	9.1	22.7	59.1	9.1	-
複合サービス	2	1	1	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	-	-	-
その他サービス	280	97	29	29	117	8
	100.0	34.6	10.4	10.4	41.8	2.9
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	572	228	34	36	267	7
	100.0	39.9	5.9	6.3	46.7	1.2
採用していない	1666	644	189	246	548	39
	100.0	38.7	11.3	14.8	32.9	2.3

(N,%) 表 12
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 2 (2). 学歴の応募資格 (SA)
 第二新卒者枠

	合計	高卒以上	短大・専門 学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	450	119	81	127	105	18
	100.0	26.4	18.0	28.2	23.3	4.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	45	10	7	15	11	2
	100.0	22.2	15.6	33.3	24.4	4.4
10%未満	148	28	34	49	33	4
	100.0	18.9	23.0	33.1	22.3	2.7
10～30%未満	110	32	20	34	18	6
	100.0	29.1	18.2	30.9	16.4	5.5
30～50%未満	53	21	5	13	12	2
	100.0	39.6	9.4	24.5	22.6	3.8
50～70%未満	33	14	8	4	6	1
	100.0	42.4	24.2	12.1	18.2	3.0
70%以上	52	11	4	10	24	3
	100.0	21.2	7.7	19.2	46.2	5.8
【F3. 正社員数】						
100～299人	310	87	61	71	79	12
	100.0	28.1	19.7	22.9	25.5	3.9
300～999人	103	25	12	39	22	5
	100.0	24.3	11.7	37.9	21.4	4.9
1000人以上	37	7	8	17	4	1
	100.0	18.9	21.6	45.9	10.8	2.7
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	9	1	-	1	6	1
	100.0	11.1	-	11.1	66.7	11.1
10～30%未満	113	29	20	32	25	7
	100.0	25.7	17.7	28.3	22.1	6.2
30～50%未満	181	46	31	59	37	8
	100.0	25.4	17.1	32.6	20.4	4.4
50～70%未満	96	33	19	23	20	1
	100.0	34.4	19.8	24.0	20.8	1.0
70%以上	36	8	6	5	17	-
	100.0	22.2	16.7	13.9	47.2	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	68	24	6	5	32	1
	100.0	35.3	8.8	7.4	47.1	1.5
10～30%未満	114	36	19	26	27	6
	100.0	31.6	16.7	22.8	23.7	5.3
30～50%未満	127	44	28	30	20	5
	100.0	34.6	22.0	23.6	15.7	3.9
50～70%未満	72	8	16	29	17	2
	100.0	11.1	22.2	40.3	23.6	2.8
70%以上	52	2	6	33	8	3
	100.0	3.8	11.5	63.5	15.4	5.8
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	100	18	25	36	14	7
	100.0	18.0	25.0	36.0	14.0	7.0
比較的新卒採用が中心	148	43	17	57	24	7
	100.0	29.1	11.5	38.5	16.2	4.7
比較的中途採用が中心	124	34	27	24	36	3
	100.0	27.4	21.8	19.4	29.0	2.4
中途採用が中心	73	22	10	10	31	-
	100.0	30.1	13.7	13.7	42.5	-
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	-	2	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
建設業	25	5	8	6	5	1
	100.0	20.0	32.0	24.0	20.0	4.0
製造業	137	45	19	44	21	8
	100.0	32.8	13.9	32.1	15.3	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	2	-	-	1	-
	100.0	66.7	-	-	33.3	-
情報・通信業	32	4	8	10	9	1
	100.0	12.5	25.0	31.3	28.1	3.1
運輸業	33	4	1	8	19	1
	100.0	12.1	3.0	24.2	57.6	3.0
卸売・小売業	108	34	23	26	20	5
	100.0	31.5	21.3	24.1	18.5	4.6
飲食店・宿泊業	32	12	4	1	14	1
	100.0	37.5	12.5	3.1	43.8	3.1
金融・保険業	6	-	-	5	1	-
	100.0	-	-	83.3	16.7	-
不動産業	8	1	3	2	2	-
	100.0	12.5	37.5	25.0	25.0	-
医療・保健衛生・福祉	12	2	2	8	-	-
	100.0	16.7	16.7	66.7	-	-
教育・学習支援業	7	-	2	4	1	-
	100.0	-	28.6	57.1	14.3	-
複合サービス	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス	44	9	11	11	12	1
	100.0	20.5	25.0	25.0	27.3	2.3
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	167	50	27	32	56	2
	100.0	29.9	16.2	19.2	33.5	1.2
採用していない	270	67	49	91	48	15
	100.0	24.8	18.1	33.7	17.8	5.6

(N,%) 表 13
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 新規卒卒者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	次員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	2460 100.0	597 24.3	392 15.9	707 28.7	154 6.3	2020 82.1	177 7.2	660 26.8	10 0.4	52 2.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	234 100.0	42 17.9	42 17.9	55 23.5	14 6.0	182 77.8	16 6.8	48 20.5	3 1.3	7 3.0
10%未満	861 100.0	213 24.7	151 17.5	235 27.3	46 5.3	709 82.3	57 6.6	192 22.3	4 0.5	13 1.5
10～30%未満	718 100.0	162 22.6	125 17.4	230 32.0	56 7.8	601 83.7	49 6.8	220 30.6	1 0.1	16 2.2
30～50%未満	264 100.0	51 19.3	36 13.6	77 29.2	12 4.5	219 83.0	22 8.3	81 30.7	1 0.4	8 3.0
50～70%未満	177 100.0	47 26.6	14 7.9	54 30.5	10 5.6	136 76.8	18 10.2	58 32.8	1 0.6	6 3.4
70%以上	179 100.0	73 40.8	20 11.2	53 29.6	15 8.4	151 84.4	12 6.7	54 30.2	-	2 1.1
【F3. 正社員数】										
100～299人	1699 100.0	346 20.4	239 14.1	473 27.8	105 6.2	1332 78.4	121 7.1	460 27.1	7 0.4	51 3.0
300～999人	558 100.0	169 30.3	109 19.5	175 31.4	40 7.2	492 88.2	45 8.1	151 27.1	3 0.5	1 0.2
1000人以上	203 100.0	82 40.4	44 21.7	59 29.1	9 4.4	196 96.6	11 5.4	49 24.1	-	-
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	42 100.0	8 19.0	10 23.8	18 42.9	4 9.5	29 69.0	6 14.3	12 28.6	-	2 4.8
10～30%未満	666 100.0	114 17.1	153 23.0	253 38.0	40 6.0	529 79.4	41 6.2	168 25.2	3 0.5	22 3.3
30～50%未満	1095 100.0	247 22.6	189 17.3	314 28.7	70 6.4	919 83.9	70 6.4	279 25.5	3 0.3	18 1.6
50～70%未満	445 100.0	148 33.3	27 6.1	84 18.9	24 5.4	364 81.8	37 8.3	145 32.6	3 0.7	8 1.8
70%以上	139 100.0	61 43.9	3 2.2	21 15.1	13 9.4	117 84.2	17 12.2	43 30.9	1 0.7	1 0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	381 100.0	62 16.3	66 17.3	95 24.9	17 4.5	270 70.9	38 10.0	133 34.9	3 0.8	14 3.7
10～30%未満	746 100.0	145 19.4	120 16.1	210 28.2	57 7.6	593 79.5	60 8.0	223 29.9	3 0.4	18 2.4
30～50%未満	601 100.0	161 26.8	95 15.8	190 31.6	35 5.8	515 85.7	38 6.3	144 24.0	3 0.5	14 2.3
50～70%未満	367 100.0	112 30.5	51 13.9	109 29.7	26 7.1	317 86.4	22 6.0	96 26.2	-	1 0.3
70%以上	287 100.0	94 32.8	48 16.7	83 28.9	13 4.5	260 90.6	12 4.2	43 15.0	-	4 1.4
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	950 100.0	206 21.7	189 19.9	300 31.6	61 6.4	827 87.1	76 8.0	264 27.8	6 0.6	6 0.6
比較的新卒採用が中心	814 100.0	196 24.1	136 16.7	224 27.5	43 5.3	691 84.9	44 5.4	228 28.0	-	8 1.0
比較的中途採用が中心	512 100.0	143 27.9	54 10.5	140 27.3	37 7.2	387 75.6	41 8.0	116 22.7	4 0.8	21 4.1
中途採用が中心	167 100.0	46 27.5	11 6.6	40 24.0	12 7.2	101 60.5	15 9.0	48 28.7	-	17 10.2
【F10. 業種】										
鉱業	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0
建設業	181 100.0	30 16.6	43 23.8	70 38.7	18 9.9	151 83.4	7 3.9	29 16.0	1 0.6	4 2.2
製造業	841 100.0	175 20.8	162 19.3	243 28.9	56 6.7	700 83.2	51 6.1	189 22.5	3 0.4	16 1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	3 27.3	5 45.5	4 36.4	-	8 72.7	1 9.1	3 27.3	-	-
情報・通信業	169 100.0	60 35.5	15 8.9	39 23.1	10 5.9	152 89.9	11 6.5	28 16.6	-	1 0.6
運輸業	143 100.0	29 20.3	24 16.8	32 22.4	9 6.3	100 69.9	12 8.4	50 35.0	-	8 5.6
卸売・小売業	611 100.0	159 26.0	80 13.1	182 29.8	31 5.1	509 83.3	49 8.0	176 28.8	4 0.7	12 2.0
飲食店・宿泊業	123 100.0	37 30.1	7 5.7	29 23.6	9 7.3	88 71.5	18 14.6	60 48.8	1 0.8	1 0.8
金融・保険業	59 100.0	13 22.0	20 33.9	20 33.9	2 3.4	55 93.2	-	22 37.3	-	-
不動産業	30 100.0	12 40.0	4 13.3	7 23.3	7 -	27 90.0	-	6 20.0	-	1 3.3
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	11 36.7	3 10.0	5 16.7	4 13.3	24 80.0	5 16.7	13 43.3	-	1 3.3
教育・学習支援業	20 100.0	13 65.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	14 70.0	2 10.0	8 40.0	-	-
複合サービス	3 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3	3 100.0	1 33.3	3 100.0	-	-
その他サービス	237 100.0	55 23.2	28 11.8	69 29.1	13 5.5	189 79.7	20 8.4	73 30.8	1 0.4	7 3.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	482 100.0	170 35.3	50 10.4	105 21.8	38 7.9	367 76.1	60 12.4	164 34.0	3 0.6	14 2.9
採用していない	1901 100.0	408 21.5	333 17.5	581 30.6	112 5.9	1595 83.9	114 6.0	482 25.4	6 0.3	35 1.8

(N,%) 表 14
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3.正社員の募集を実施した理由(MA)
 新規卒者枠<無回答除く>

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他
【総数】	2408 100.0	597 24.8	392 16.3	707 29.4	154 6.4	2020 83.9	177 7.4	660 27.4	10 0.4
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	227 100.0	42 18.5	42 18.5	55 24.2	14 6.2	182 80.2	16 7.0	48 21.1	3 1.3
10%未満	848 100.0	213 25.1	151 17.8	235 27.7	46 5.4	709 83.6	57 6.7	192 22.6	4 0.5
10~30%未満	702 100.0	162 23.1	125 17.8	230 32.8	56 8.0	601 85.6	49 7.0	220 31.3	1 0.1
30~50%未満	256 100.0	51 19.9	36 14.1	77 30.1	12 4.7	219 85.5	22 8.6	81 31.6	1 0.4
50~70%未満	171 100.0	47 27.5	14 8.2	54 31.6	10 5.8	136 79.5	18 10.5	58 33.9	1 0.6
70%以上	177 100.0	73 41.2	20 11.3	53 29.9	15 8.5	151 85.3	12 6.8	54 30.5	-
【F3.正社員数】									
100~299人	1648 100.0	346 21.0	239 14.5	473 28.7	105 6.4	1332 80.8	121 7.3	460 27.9	7 0.4
300~999人	557 100.0	169 30.3	109 19.6	175 31.4	40 7.2	492 88.3	45 8.1	151 27.1	3 0.5
1000人以上	203 100.0	82 40.4	44 21.7	59 29.1	9 4.4	196 96.6	11 5.4	49 24.1	-
【F4.若年正社員比率】									
10%未満	40 100.0	8 20.0	10 25.0	18 45.0	4 10.0	29 72.5	6 15.0	12 30.0	-
10~30%未満	644 100.0	114 17.7	153 23.8	253 39.3	40 6.2	529 82.1	41 6.4	168 26.1	3 0.5
30~50%未満	1077 100.0	247 22.9	189 17.5	314 29.2	70 6.5	919 85.3	70 6.5	279 25.9	3 0.3
50~70%未満	437 100.0	148 33.9	27 6.2	84 19.2	24 5.5	364 83.3	37 8.5	145 33.2	3 0.7
70%以上	138 100.0	61 44.2	3 2.2	21 15.2	13 9.4	117 84.8	17 12.3	43 31.2	1 0.7
【F4.大卒以上の占める比率】									
10%未満	367 100.0	62 16.9	66 18.0	95 25.9	17 4.6	270 73.6	38 10.4	133 36.2	3 0.8
10~30%未満	728 100.0	145 19.9	120 16.5	210 28.8	57 7.8	593 81.5	60 8.2	223 30.6	3 0.4
30~50%未満	587 100.0	161 27.4	95 16.2	190 32.4	35 6.0	515 87.7	38 6.5	144 24.5	3 0.5
50~70%未満	366 100.0	112 30.6	51 13.9	109 29.8	26 7.1	317 86.6	22 6.0	96 26.2	-
70%以上	283 100.0	94 33.2	48 17.0	83 29.3	13 4.6	260 91.9	12 4.2	43 15.2	-
【F5.採用方針】									
新卒採用が中心	944 100.0	206 21.8	189 20.0	300 31.8	61 6.5	827 87.6	76 8.1	264 28.0	6 0.6
比較的新卒採用が中心	806 100.0	196 24.3	136 16.9	224 27.8	43 5.3	691 85.7	44 5.5	228 28.3	-
比較的中途採用が中心	491 100.0	143 29.1	54 11.0	140 28.5	37 7.5	387 78.8	41 8.4	116 23.6	4 0.8
中途採用が中心	150 100.0	46 30.7	11 7.3	40 26.7	12 8.0	101 67.3	15 10.0	48 32.0	-
【F10.業種】									
鉱業	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-
建設業	177 100.0	30 16.9	43 24.3	70 39.5	18 10.2	151 85.3	7 4.0	29 16.4	1 0.6
製造業	825 100.0	175 21.2	162 19.6	243 29.5	56 6.8	700 84.8	51 6.2	189 22.9	3 0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	3 27.3	5 45.5	4 36.4	-	8 72.7	1 9.1	3 27.3	-
情報・通信業	168 100.0	60 35.7	15 8.9	39 23.2	10 6.0	152 90.5	11 6.5	28 16.7	-
運輸業	135 100.0	29 21.5	24 17.8	32 23.7	9 6.7	100 74.1	12 8.9	50 37.0	-
卸売・小売業	599 100.0	159 26.5	80 13.4	182 30.4	31 5.2	509 85.0	49 8.2	176 29.4	4 0.7
飲食店・宿泊業	122 100.0	37 30.3	7 5.7	29 23.8	9 7.4	88 72.1	18 14.8	60 49.2	1 0.8
金融・保険業	59 100.0	13 22.0	20 33.9	20 33.9	2 3.4	55 93.2	-	22 37.3	-
不動産業	29 100.0	12 41.4	4 13.8	7 24.1	-	27 93.1	-	6 20.7	-
医療・保健衛生・福祉	29 100.0	11 37.9	3 10.3	5 17.2	4 13.8	24 82.8	5 17.2	13 44.8	-
教育・学習支援業	20 100.0	13 65.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	14 70.0	2 10.0	8 40.0	-
複合サービス	3 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3	3 100.0	1 33.3	3 100.0	-
その他サービス	230 100.0	55 23.9	28 12.2	69 30.0	13 5.7	189 82.2	20 8.7	73 31.7	1 0.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】									
採用した	468 100.0	170 36.3	50 10.7	105 22.4	38 8.1	367 78.4	60 12.8	164 35.0	3 0.6
採用していない	1866 100.0	408 21.9	333 17.8	581 31.1	112 6.0	1595 85.5	114 6.1	482 25.8	6 0.3

(N,%) 表 15
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 中途採用者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	2437 100.0	694 28.5	198 8.1	415 17.0	150 6.2	512 21.0	1543 63.3	1581 64.9	5 0.2	82 3.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	235 100.0	53 22.6	29 12.3	38 16.2	11 4.7	48 20.4	135 57.4	141 60.0	2 0.9	9 3.8
10%未満	831 100.0	243 29.2	58 7.0	130 15.6	40 4.8	158 19.0	553 66.5	511 61.5	3 0.4	28 3.4
10～30%未満	711 100.0	192 27.0	72 10.1	141 19.8	60 8.4	145 20.4	450 63.3	479 67.4	- -	21 3.0
30～50%未満	249 100.0	70 28.1	15 6.0	44 17.7	11 4.4	45 18.1	150 60.2	169 67.9	- -	8 3.2
50～70%未満	181 100.0	49 27.1	6 3.3	21 11.6	10 5.5	49 27.1	109 60.2	120 66.3	- -	13 7.2
70%以上	194 100.0	76 39.2	16 8.2	36 18.6	16 8.2	58 29.9	126 64.9	137 70.6	- -	3 1.5
【F3. 正社員数】										
100～299人	1808 100.0	454 25.1	139 7.7	271 15.0	93 5.1	394 21.8	1068 59.1	1187 65.7	3 0.2	67 3.7
300～999人	462 100.0	160 34.6	40 8.7	94 20.3	43 9.3	80 17.3	335 72.5	293 63.4	2 0.4	14 3.0
1000人以上	167 100.0	80 47.9	19 11.4	50 29.9	14 8.4	38 22.8	140 83.8	101 60.5	- -	1 0.6
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	133 100.0	20 15.0	17 12.8	21 15.8	14 10.5	39 29.3	68 51.1	99 74.4	- -	4 3.0
10～30%未満	719 100.0	175 24.3	78 10.8	154 21.4	36 5.0	157 21.8	431 59.9	454 63.1	1 0.1	24 3.3
30～50%未満	989 100.0	281 28.4	87 8.8	171 17.3	55 5.6	178 18.0	643 65.0	621 62.8	3 0.3	36 3.6
50～70%未満	398 100.0	134 33.7	11 2.8	48 12.1	27 6.8	80 20.1	269 67.6	273 68.6	1 0.3	11 2.8
70%以上	127 100.0	58 45.7	2 1.6	9 7.1	13 10.2	40 31.5	88 69.3	89 70.1	- -	5 3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	508 100.0	110 21.7	55 10.8	70 13.8	29 5.7	98 19.3	254 50.0	363 71.5	1 0.2	21 4.1
10～30%未満	744 100.0	186 25.0	73 9.8	98 13.2	52 7.0	161 21.6	445 59.8	494 66.4	- -	26 3.5
30～50%未満	541 100.0	167 30.9	33 6.1	104 19.2	32 5.9	116 21.4	374 69.1	343 63.4	1 0.2	16 3.0
50～70%未満	321 100.0	110 34.3	15 4.7	72 22.4	21 6.5	68 21.2	233 72.6	194 60.4	1 0.3	10 3.1
70%以上	232 100.0	90 38.8	16 6.9	57 24.6	9 3.9	45 19.4	181 78.0	125 53.9	1 0.4	5 2.2
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	531 100.0	119 22.4	22 4.1	94 17.7	26 4.9	70 13.2	348 65.5	296 55.7	1 0.2	37 7.0
比較的新卒採用が中心	752 100.0	200 26.6	66 8.8	142 18.9	57 7.6	150 19.9	509 67.7	443 58.9	1 0.1	26 3.5
比較的中途採用が中心	609 100.0	199 32.7	60 9.9	111 18.2	36 5.9	145 23.8	389 63.9	417 68.5	3 0.5	16 2.6
中途採用が中心	524 100.0	169 32.3	49 9.4	68 13.0	29 5.5	138 26.3	285 54.4	411 78.4	- -	3 0.6
【F10. 業種】										
鉱業	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	2 100.0	1 50.0	-	-
建設業	161 100.0	36 22.4	17 10.6	29 18.0	10 6.2	25 15.5	112 69.6	88 54.7	-	7 4.3
製造業	788 100.0	215 27.3	74 9.4	140 17.8	43 5.5	159 20.2	495 62.8	460 58.4	1 0.1	34 4.3
電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	5 50.0	1 10.0	-	1 10.0	1 10.0	4 40.0	6 60.0	-	-
情報・通信業	132 100.0	56 42.4	5 3.8	27 20.5	3 2.3	23 17.4	107 81.1	65 49.2	-	6 4.5
運輸業	269 100.0	75 27.9	48 17.8	32 11.9	26 9.7	59 21.9	148 55.0	209 77.7	1 0.4	1 0.4
卸売・小売業	537 100.0	135 25.1	28 5.2	95 17.7	31 5.8	110 20.5	340 63.3	386 71.9	2 0.4	18 3.4
飲食店・宿泊業	120 100.0	43 35.8	5 4.2	18 15.0	6 5.0	31 25.8	82 68.3	87 72.5	-	4 3.3
金融・保険業	34 100.0	12 35.3	4 11.8	10 29.4	1 2.9	9 26.5	26 76.5	14 41.2	-	-
不動産業	34 100.0	16 47.1	1 2.9	5 14.7	4 11.8	5 14.7	27 79.4	17 50.0	-	2 5.9
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	10 33.3	-	5 16.7	4 13.3	8 26.7	20 66.7	20 66.7	-	1 3.3
教育・学習支援業	22 100.0	13 59.1	-	2 9.1	3 13.6	6 27.3	13 59.1	18 81.8	-	-
複合サービス	2 100.0	-	-	1 50.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	1 50.0	-	-
その他サービス	296 100.0	78 26.4	15 5.1	50 16.9	16 5.4	74 25.0	165 55.7	209 70.6	1 0.3	9 3.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	599 100.0	227 37.9	52 8.7	97 16.2	47 7.8	156 26.0	359 59.9	446 74.5	-	14 2.3
採用していない	1763 100.0	447 25.4	142 8.1	306 17.4	100 5.7	339 19.2	1136 64.4	1092 61.9	4 0.2	65 3.7

(N,%) 表 16
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3.正社員の募集を実施した理由 (MA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他
【総数】	2355 100.0	694 29.5	198 8.4	415 17.6	150 6.4	512 21.7	1543 65.5	1581 67.1	5 0.2
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	226 100.0	53 23.5	29 12.8	38 16.8	11 4.9	48 21.2	135 59.7	141 62.4	2 0.9
10%未満	803 100.0	243 30.3	58 7.2	130 16.2	40 5.0	158 19.7	553 68.9	511 63.6	3 0.4
10~30%未満	690 100.0	192 27.8	72 10.4	141 20.4	60 8.7	145 21.0	450 65.2	479 69.4	-
30~50%未満	241 100.0	70 29.0	15 6.2	44 18.3	11 4.6	45 18.7	150 62.2	169 70.1	-
50~70%未満	168 100.0	49 29.2	6 3.6	21 12.5	10 6.0	49 29.2	109 64.9	120 71.4	-
70%以上	191 100.0	76 39.8	16 8.4	36 18.8	16 8.4	58 30.4	126 66.0	137 71.7	-
【F3.正社員数】									
100~299人	1741 100.0	454 26.1	139 8.0	271 15.6	93 5.3	394 22.6	1068 61.3	1187 68.2	3 0.2
300~999人	448 100.0	160 35.7	40 8.9	94 21.0	43 9.6	80 17.9	335 74.8	293 65.4	2 0.4
1000人以上	166 100.0	80 48.2	19 11.4	50 30.1	14 8.4	38 22.9	140 84.3	101 60.8	-
【F4.若年正社員比率】									
10%未満	129 100.0	20 15.5	17 13.2	21 16.3	14 10.9	39 30.2	68 52.7	99 76.7	-
10~30%未満	695 100.0	175 25.2	78 11.2	154 22.2	36 5.2	157 22.6	431 62.0	454 65.3	1 0.1
30~50%未満	953 100.0	281 29.5	87 9.1	171 17.9	55 5.8	178 18.7	643 67.5	621 65.2	3 0.3
50~70%未満	387 100.0	134 34.6	11 2.8	48 12.4	27 7.0	80 20.7	269 69.5	273 70.5	1 0.3
70%以上	122 100.0	58 47.5	2 1.6	9 7.4	9 10.7	13 32.8	40 72.1	89 73.0	-
【F4.大卒以上の占める比率】									
10%未満	487 100.0	110 22.6	55 11.3	70 14.4	29 6.0	98 20.1	254 52.2	363 74.5	1 0.2
10~30%未満	718 100.0	186 25.9	73 10.2	98 13.6	52 7.2	161 22.4	445 62.0	494 68.8	-
30~50%未満	525 100.0	167 31.8	33 6.3	104 19.8	32 6.1	116 22.1	374 71.2	343 65.3	1 0.2
50~70%未満	311 100.0	110 35.4	15 4.8	72 23.2	21 6.8	68 21.9	233 74.9	194 62.4	1 0.3
70%以上	227 100.0	90 39.6	16 7.0	57 25.1	9 4.0	45 19.8	181 79.7	125 55.1	1 0.4
【F5.採用方針】									
新卒採用が中心	494 100.0	119 24.1	22 4.5	94 19.0	26 5.3	70 14.2	348 70.4	296 59.9	1 0.2
比較的新卒採用が中心	726 100.0	200 27.5	66 9.1	142 19.6	57 7.9	150 20.7	509 70.1	443 61.0	1 0.1
比較的中途採用が中心	593 100.0	199 33.6	60 10.1	111 18.7	36 6.1	145 24.5	389 65.6	417 70.3	3 0.5
中途採用が中心	521 100.0	169 32.4	49 9.4	68 13.1	29 5.6	138 26.5	285 54.7	411 78.9	-
【F10.業種】									
鉱業	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	2 100.0	1 50.0	-
建設業	154 100.0	36 23.4	17 11.0	29 18.8	10 6.5	25 16.2	112 72.7	88 57.1	-
製造業	754 100.0	215 28.5	74 9.8	140 18.6	43 5.7	159 21.1	495 65.6	460 61.0	1 0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	5 50.0	1 10.0	-	1 10.0	1 10.0	4 40.0	6 60.0	-
情報・通信業	126 100.0	56 44.4	5 4.0	27 21.4	3 2.4	23 18.3	107 84.9	65 51.6	-
運輸業	268 100.0	75 28.0	48 17.9	32 11.9	26 9.7	59 22.0	148 55.2	209 78.0	1 0.4
卸売・小売業	519 100.0	135 26.0	28 5.4	95 18.3	31 6.0	110 21.2	340 65.5	386 74.4	2 0.4
飲食店・宿泊業	116 100.0	43 37.1	5 4.3	18 15.5	6 5.2	31 26.7	82 70.7	87 75.0	-
金融・保険業	34 100.0	12 35.3	4 11.8	10 29.4	1 2.9	9 26.5	26 76.5	14 41.2	-
不動産業	32 100.0	16 50.0	1 3.1	5 15.6	4 12.5	5 15.6	27 84.4	17 53.1	-
医療・保健衛生・福祉	29 100.0	10 34.5	-	5 17.2	4 13.8	8 27.6	20 69.0	20 69.0	-
教育・学習支援業	22 100.0	13 59.1	-	2 9.1	3 13.6	6 27.3	13 59.1	18 81.8	-
複合サービス	2 100.0	-	-	1 50.0	1 100.0	2 100.0	2 100.0	1 50.0	-
その他サービス	287 100.0	78 27.2	15 5.2	50 17.4	16 5.6	16 25.8	165 57.5	209 72.8	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】									
採用した	585 100.0	227 38.8	52 8.9	97 16.6	47 8.0	156 26.7	359 61.4	446 76.2	-
採用していない	1698 100.0	447 26.3	142 8.4	306 18.0	100 5.9	339 20.0	1136 66.9	1092 64.3	4 0.2

(N,%) 表 17
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 第二新卒者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成す るため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	570 100.0	144 25.3	43 7.5	92 16.1	60 10.5	246 43.2	105 18.4	245 43.0	2 0.4	100 17.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	52 100.0	11 21.2	7 13.5	12 23.1	9 17.3	27 51.9	12 23.1	13 25.0	-	9 17.3
10%未満	192 100.0	45 23.4	16 8.3	30 15.6	19 9.9	76 39.6	29 15.1	82 42.7	1 0.5	35 18.2
10~30%未満	145 100.0	33 22.8	10 6.9	24 16.6	17 11.7	59 40.7	30 20.7	61 42.1	1 0.7	23 15.9
30~50%未満	69 100.0	17 24.6	5 7.2	10 14.5	5 7.2	31 44.9	14 20.3	36 52.2	-	12 17.4
50~70%未満	43 100.0	6 14.0	1 2.3	6 14.0	3 7.0	14 32.6	7 16.3	22 51.2	-	11 25.6
70%以上	60 100.0	28 46.7	4 6.7	9 15.0	6 10.0	33 55.0	10 16.7	26 43.3	-	10 16.7
【F3. 正社員数】										
100~299人	403 100.0	91 22.6	29 7.2	66 16.4	34 8.4	169 41.9	84 20.8	184 45.7	-	75 18.6
300~999人	123 100.0	40 32.5	10 8.1	16 13.0	19 15.4	53 43.1	17 13.8	46 37.4	2 1.6	17 13.8
1000人以上	44 100.0	13 29.5	4 9.1	10 22.7	7 15.9	24 54.5	4 9.1	15 34.1	-	8 18.2
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	14 100.0	2 14.3	1 7.1	3 21.4	2 14.3	2 14.3	4 28.6	6 42.9	-	4 28.6
10~30%未満	150 100.0	23 15.3	18 12.0	29 19.3	20 13.3	58 38.7	20 13.3	60 40.0	-	34 22.7
30~50%未満	230 100.0	56 24.3	22 9.6	40 17.4	23 10.0	105 45.7	47 20.4	94 40.9	1 0.4	39 17.0
50~70%未満	117 100.0	40 34.2	2 1.7	13 11.1	6 5.1	45 38.5	20 17.1	60 51.3	-	16 13.7
70%以上	42 100.0	18 42.9	-	3 7.1	7 16.7	25 59.5	12 28.6	19 45.2	-	6 14.3
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	91 100.0	14 15.4	9 9.9	15 16.5	5 5.5	31 34.1	20 22.0	50 54.9	-	19 20.9
10~30%未満	155 100.0	37 23.9	14 9.0	14 9.0	16 10.3	61 39.4	33 21.3	63 40.6	-	33 21.3
30~50%未満	157 100.0	41 26.1	10 6.4	32 20.4	24 15.3	71 45.2	26 16.6	74 47.1	1 0.6	23 14.6
50~70%未満	89 100.0	21 23.6	6 6.7	17 19.1	10 11.2	40 44.9	13 14.6	30 33.7	1 1.1	15 16.9
70%以上	59 100.0	24 40.7	4 6.8	10 16.9	1 1.7	32 54.2	9 15.3	19 32.2	-	9 15.3
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	134 100.0	29 21.6	10 7.5	23 17.2	14 10.4	53 39.6	20 14.9	48 35.8	1 0.7	31 23.1
比較的新卒採用が中心	183 100.0	42 23.0	20 10.9	32 17.5	23 12.6	93 50.8	29 15.8	71 38.8	1 0.5	29 15.8
比較的中途採用が中心	151 100.0	51 33.8	9 6.0	21 13.9	18 11.9	63 41.7	29 19.2	69 45.7	-	23 15.2
中途採用が中心	97 100.0	21 21.6	4 4.1	16 16.5	5 5.2	35 36.1	25 25.8	53 54.6	-	17 17.5
【F10. 業種】										
鉱業	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-
建設業	32 100.0	6 18.8	3 9.4	8 25.0	3 9.4	16 50.0	4 12.5	10 31.3	-	6 18.8
製造業	174 100.0	43 24.7	15 8.6	28 16.1	20 11.5	75 43.1	32 18.4	73 42.0	2 1.1	28 16.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	-	2 66.7	-	-
情報・通信業	42 100.0	16 38.1	2 4.8	5 11.9	5 11.9	24 57.1	6 14.3	12 28.6	-	8 19.0
運輸業	44 100.0	8 18.2	5 11.4	7 15.9	3 6.8	15 34.1	10 22.7	21 47.7	-	10 22.7
卸売・小売業	137 100.0	27 19.7	8 5.8	20 14.6	18 13.1	55 40.1	26 19.0	62 45.3	-	24 17.5
飲食店・宿泊業	37 100.0	11 29.7	1 2.7	6 16.2	2 5.4	16 43.2	9 24.3	21 56.8	-	7 18.9
金融・保険業	7 100.0	2 28.6	1 14.3	2 28.6	1 14.3	5 71.4	-	2 28.6	-	1 14.3
不動産業	8 100.0	5 62.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	2 25.0	2 25.0	2 25.0	-	-
医療・保健衛生・福祉	17 100.0	3 17.6	-	1 5.9	2 11.8	7 41.2	2 11.8	6 35.3	-	4 23.5
教育・学習支援業	7 100.0	6 85.7	-	-	-	4 57.1	2 28.6	5 71.4	-	-
複合サービス	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-
その他サービス	59 100.0	15 25.4	7 11.9	12 20.3	4 6.8	26 44.1	11 18.6	27 45.8	-	12 20.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	195 100.0	69 35.4	12 6.2	26 13.3	25 12.8	84 43.1	45 23.1	104 53.3	-	25 12.8
採用していない	360 100.0	73 20.3	31 8.6	63 17.5	33 9.2	156 43.3	57 15.8	134 37.2	2 0.6	73 20.3

(N,%) 表 18
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3.正社員の募集を実施した理由 (MA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確 保、育成 するため	即戦力の 確保のた め	次員の補 充のため	その他
【総数】	470	144	43	92	60	246	105	245	2
	100.0	30.6	9.1	19.6	12.8	52.3	22.3	52.1	0.4
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	43	11	7	12	9	27	12	13	-
	100.0	25.6	16.3	27.9	20.9	62.8	27.9	30.2	-
10%未満	157	45	16	30	19	76	29	82	1
	100.0	28.7	10.2	19.1	12.1	48.4	18.5	52.2	0.6
10~30%未満	122	33	10	24	17	59	30	61	1
	100.0	27.0	8.2	19.7	13.9	48.4	24.6	50.0	0.8
30~50%未満	57	17	5	10	5	31	14	36	-
	100.0	29.8	8.8	17.5	8.8	54.4	24.6	63.2	-
50~70%未満	32	6	1	6	3	14	7	22	-
	100.0	18.8	3.1	18.8	9.4	43.8	21.9	68.8	-
70%以上	50	28	4	9	6	33	10	26	-
	100.0	56.0	8.0	18.0	12.0	66.0	20.0	52.0	-
【F3.正社員数】									
100~299人	328	91	29	66	34	169	84	184	-
	100.0	27.7	8.8	20.1	10.4	51.5	25.6	56.1	-
300~999人	106	40	10	16	19	53	17	46	2
	100.0	37.7	9.4	15.1	17.9	50.0	16.0	43.4	1.9
1000人以上	36	13	4	10	7	24	4	15	-
	100.0	36.1	11.1	27.8	19.4	66.7	11.1	41.7	-
【F4.若年正社員比率】									
10%未満	10	2	1	3	2	2	4	6	-
	100.0	20.0	10.0	30.0	20.0	20.0	40.0	60.0	-
10~30%未満	116	23	18	29	20	58	20	60	-
	100.0	19.8	15.5	25.0	17.2	50.0	17.2	51.7	-
30~50%未満	191	56	22	40	23	105	47	94	1
	100.0	29.3	11.5	20.9	12.0	55.0	24.6	49.2	0.5
50~70%未満	101	40	2	13	6	45	20	60	-
	100.0	39.6	2.0	12.9	5.9	44.6	19.8	59.4	-
70%以上	36	18	-	3	7	25	12	19	-
	100.0	50.0	-	8.3	19.4	69.4	33.3	52.8	-
【F4.大卒以上の占める比率】									
10%未満	72	14	9	15	5	31	20	50	-
	100.0	19.4	12.5	20.8	6.9	43.1	27.8	69.4	-
10~30%未満	122	37	14	14	16	61	33	63	-
	100.0	30.3	11.5	11.5	13.1	50.0	27.0	51.6	-
30~50%未満	134	41	10	32	24	71	26	74	1
	100.0	30.6	7.5	23.9	17.9	53.0	19.4	55.2	0.7
50~70%未満	74	21	6	17	10	40	13	30	1
	100.0	28.4	8.1	23.0	13.5	54.1	17.6	40.5	1.4
70%以上	50	24	4	10	1	32	9	19	-
	100.0	48.0	8.0	20.0	2.0	64.0	18.0	38.0	-
【F5.採用方針】									
新卒採用が中心	103	29	10	23	14	53	20	48	1
	100.0	28.2	9.7	22.3	13.6	51.5	19.4	46.6	1.0
比較的新卒採用が中心	154	42	20	32	23	93	29	71	1
	100.0	27.3	13.0	20.8	14.9	60.4	18.8	46.1	0.6
比較的中途採用が中心	128	51	9	21	18	63	29	69	-
	100.0	39.8	7.0	16.4	14.1	49.2	22.7	53.9	-
中途採用が中心	80	21	4	16	5	35	25	53	-
	100.0	26.3	5.0	20.0	6.3	43.8	31.3	66.3	-
【F10.業種】									
鉱業	2	-	-	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-
建設業	26	6	3	8	3	16	4	10	-
	100.0	23.1	11.5	30.8	11.5	61.5	15.4	38.5	-
製造業	146	43	15	28	20	75	32	73	2
	100.0	29.5	10.3	19.2	13.7	51.4	21.9	50.0	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	2	-	-	-	-	-	2	-
	100.0	66.7	-	-	-	-	-	66.7	-
情報・通信業	34	16	2	5	5	24	6	12	-
	100.0	47.1	5.9	14.7	14.7	70.6	17.6	35.3	-
運輸業	34	8	5	7	3	15	10	21	-
	100.0	23.5	14.7	20.6	8.8	44.1	29.4	61.8	-
卸売・小売業	113	27	8	20	18	55	26	62	-
	100.0	23.9	7.1	17.7	15.9	48.7	23.0	54.9	-
飲食店・宿泊業	30	11	1	6	2	16	9	21	-
	100.0	36.7	3.3	20.0	6.7	53.3	30.0	70.0	-
金融・保険業	6	2	1	2	1	5	-	2	-
	100.0	33.3	16.7	33.3	16.7	83.3	-	33.3	-
不動産業	8	5	1	1	1	2	2	2	-
	100.0	62.5	12.5	12.5	12.5	25.0	25.0	25.0	-
医療・保健衛生・福祉	13	3	-	1	2	7	2	6	-
	100.0	23.1	-	7.7	15.4	53.8	15.4	46.2	-
教育・学習支援業	7	6	-	-	-	4	2	5	-
	100.0	85.7	-	-	-	57.1	28.6	71.4	-
複合サービス	1	-	-	1	1	1	1	1	-
	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
その他サービス	47	15	7	12	4	26	11	27	-
	100.0	31.9	14.9	25.5	8.5	55.3	23.4	57.4	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】									
採用した	170	69	12	26	25	84	45	104	-
	100.0	40.6	7.1	15.3	14.7	49.4	26.5	61.2	-
採用していない	287	73	31	63	33	156	57	134	2
	100.0	25.4	10.8	22.0	11.5	54.4	19.9	46.7	0.7

(N.%) 表 19
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 4. 正社員の採用選考において、重視すること（3つまでのMA）
 新規学卒者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	2460	182	836	130	20	1393	303	1813	1021	882	635	161	88	30	21
	100.0	7.4	34.0	5.3	0.8	56.6	12.3	73.7	41.5	35.9	25.8	6.5	3.6	1.2	0.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】															
ほぼ0	234	19	86	17	-	114	21	185	92	86	61	17	7	3	3
	100.0	8.1	36.8	7.3	-	48.7	9.0	79.1	39.3	36.8	26.1	7.3	3.0	1.3	1.3
10%未満	861	65	288	46	7	484	113	619	350	319	231	61	23	15	6
	100.0	7.5	33.4	5.3	0.8	56.2	13.1	71.9	40.7	37.0	26.8	7.1	2.7	1.7	0.7
10～30%未満	718	50	243	40	7	431	83	535	298	246	199	51	22	6	6
	100.0	7.0	33.8	5.6	1.0	60.0	11.6	74.5	41.5	34.3	27.7	7.1	3.1	0.8	0.8
30～50%未満	264	20	98	12	3	149	30	189	115	94	64	14	10	2	4
	100.0	7.6	37.1	4.5	1.1	56.4	11.4	71.6	43.6	35.6	24.2	5.3	3.8	0.8	1.5
50～70%未満	177	12	64	10	2	90	23	132	84	62	38	12	16	1	-
	100.0	6.8	36.2	5.6	1.1	50.8	13.0	74.6	47.5	35.0	21.5	6.8	9.0	0.6	-
70%以上	179	14	52	3	1	110	26	138	68	66	36	3	9	2	2
	100.0	7.8	29.1	1.7	0.6	61.5	14.5	77.1	38.0	36.9	20.1	1.7	5.0	1.1	1.1
【F3. 正社員数】															
100～299人	1699	142	641	108	17	832	207	1263	718	566	450	110	63	18	19
	100.0	8.4	37.7	6.4	1.0	49.0	12.2	74.3	42.3	33.3	26.5	6.5	3.7	1.1	1.1
300～999人	558	33	153	18	2	389	73	413	236	213	138	33	18	5	2
	100.0	5.9	27.4	3.2	0.4	69.7	13.1	74.0	42.3	38.2	24.7	5.9	3.2	0.9	0.4
1000人以上	203	7	42	4	1	172	23	137	67	103	47	18	7	7	-
	100.0	3.4	20.7	2.0	0.5	84.7	11.3	67.5	33.0	50.7	23.2	8.9	3.4	3.4	-
【F4. 若年正社員比率】															
10%未満	42	2	9	4	1	16	5	31	17	13	14	4	2	-	2
	100.0	4.8	21.4	9.5	2.4	38.1	11.9	73.8	40.5	31.0	33.3	9.5	4.8	-	4.8
10～30%未満	666	57	235	32	5	347	86	485	283	233	180	58	20	8	9
	100.0	8.6	35.3	4.8	0.8	52.1	12.9	72.8	42.5	35.0	27.0	8.7	3.0	1.2	1.4
30～50%未満	1095	82	365	64	11	616	129	816	461	405	284	62	38	9	5
	100.0	7.5	33.3	5.8	1.0	56.3	11.8	74.5	42.1	37.0	25.9	5.7	3.5	0.8	0.5
50～70%未満	445	27	161	20	2	278	51	326	176	150	109	21	16	8	4
	100.0	6.1	36.2	4.5	0.4	62.5	11.5	73.3	39.6	33.7	24.5	4.7	3.6	1.8	0.9
70%以上	139	9	46	7	1	88	23	106	55	52	33	11	10	3	-
	100.0	6.5	33.1	5.0	0.7	63.3	16.5	76.3	39.6	37.4	23.7	7.9	7.2	2.2	-
【F4. 大卒以上の占める比率】															
10%未満	381	24	166	36	5	112	71	274	208	117	94	18	7	2	5
	100.0	6.3	43.6	9.4	1.3	29.4	18.6	71.9	54.6	30.7	24.7	4.7	1.8	0.5	1.3
10～30%未満	746	59	265	55	9	372	100	578	332	250	187	49	28	4	8
	100.0	7.9	35.5	7.4	1.2	49.9	13.4	77.5	44.5	33.5	25.1	6.6	3.8	0.5	1.1
30～50%未満	601	41	186	16	2	382	68	447	219	224	155	37	22	6	6
	100.0	6.8	30.9	2.7	0.3	63.6	11.3	74.4	36.4	37.3	25.8	6.2	3.7	1.0	1.0
50～70%未満	367	35	109	11	2	262	34	264	145	134	104	24	13	8	-
	100.0	9.5	29.7	3.0	0.5	71.4	9.3	71.9	39.5	36.5	28.3	6.5	3.5	2.2	-
70%以上	287	19	84	8	1	215	17	196	88	125	76	27	16	7	1
	100.0	6.6	29.3	2.8	0.3	74.9	5.9	68.3	30.7	43.6	26.5	9.4	5.6	2.4	0.3
【F5. 採用方針】															
新卒採用が中心	950	57	296	45	3	607	110	677	382	372	252	67	32	9	3
	100.0	6.0	31.2	4.7	0.3	63.9	11.6	71.3	40.2	39.2	26.5	7.1	3.4	0.9	0.3
比較的新卒採用が中心	814	64	282	34	8	479	97	629	314	312	190	58	26	13	3
	100.0	7.9	34.6	4.2	1.0	58.8	11.9	77.3	38.6	38.3	23.3	7.1	3.2	1.6	0.4
比較的中途採用が中心	512	44	197	34	5	237	70	373	240	152	140	24	23	8	7
	100.0	8.6	38.5	6.6	1.0	46.3	13.7	72.9	46.9	29.7	27.3	4.7	4.5	1.6	1.4
中途採用が中心	167	17	56	15	4	63	24	124	77	39	44	10	5	7	8
	100.0	10.2	33.5	9.0	2.4	37.7	14.4	74.3	46.1	23.4	26.3	6.0	3.0	-	4.8
【F10. 業種】															
鉱業	2	-	1	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	50.0	-	-	50.0	-	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-
建設業	181	17	55	10	-	90	39	143	81	68	46	5	7	1	-
	100.0	9.4	30.4	5.5	-	49.7	21.5	79.0	44.8	37.6	25.4	2.8	3.9	0.6	-
製造業	841	80	306	18	7	416	103	616	344	292	248	78	25	15	7
	100.0	9.5	36.4	2.1	0.8	49.5	12.2	73.2	40.9	34.7	29.5	9.3	3.0	1.8	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	11	1	6	1	-	7	-	7	6	5	1	1	-	-	-
	100.0	9.1	56.9	9.1	-	63.6	-	63.6	54.5	45.5	9.1	9.1	-	-	-
情報・通信業	169	10	54	9	2	142	15	114	55	50	51	19	5	5	-
	100.0	5.9	33.1	5.3	1.2	84.0	8.9	67.5	32.5	29.6	30.2	11.2	3.0	3.0	-
運輸業	143	5	54	13	5	57	17	102	76	54	30	10	2	-	5
	100.0	3.5	37.8	9.1	3.5	39.9	11.9	71.3	53.1	37.8	21.0	7.0	1.4	-	3.5
卸売・小売業	611	32	192	36	2	387	64	453	221	268	147	21	27	3	5
	100.0	5.2	31.4	5.9	0.3	63.3	10.5	74.1	36.2	43.9	24.1	3.4	4.7	0.5	0.8
飲食店・宿泊業	123	3	37	6	1	66	25	101	65	36	25	3	6	1	1
	100.0	2.4	30.1	4.9	0.8	53.7	20.3	82.1	52.8	29.3	20.3	2.4	4.9	0.8	0.8
金融・保険業	59	-	25	2	-	48	3	43	24	23	11	-	-	-	-
	100.0	-	42.4	3.4	-	81.4	5.1	72.9	40.7	39.0	18.6	-	-	-	-
不動産業	30	1	9	-	-	23	6	20	11	11	6	-	-	-	-
	100.0	3.3	30.0	-	-	76.7	20.0	66.7	36.7	36.7	20.0	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	30	4	8	18	1	13	4	20	9	9	6	-	-	-	-
	100.0	13.3	26.7	60.0	3.3	43.3	13.3	66.7	30.0	30.0	20.0	-	-	-	-
教育・学習支援業	20	4	8	1	1	14	2	14	7	7	4	1	-	-	-
	100.0	20.0	40.0	5.0	5.0	70.0	10.0	70.0	35.0	35.0	20.0	5.0	-	-	-
複合サービス	3	-	1	-	-	3	-	2	1	1	1	-	-	-	-
	100.0	-	33.3	-	-	100.0	-	66.7	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-
その他サービス	237	25	78	16	1	126	25	176	120	58	59	23	9	2	2
	100.0	10.5	32.9	6.8	0.4	53.2	10.5	74.3	50.6	24.5	24.9	9.7	3.8	0.8	0.8
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【O17. フリーター採用の有無】															
採用した	482	31	148	20	4	254	76	357	220	167	117	22	28	6	4
	100.0	6.4	30.7	4.1	0.8	52.7	15.8	74.1	45.6	34.6	24.3	4.6	5.8	1.2	0.8
採用していない	1901	144	660	104	15	11									

(N,%) 表 20
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問4. 正社員の採用選考において、重視すること（3つまでのMA）
 中途採用者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	2437	55	372	456	1548	889	242	1254	814	932	486	193	80	24	72
100.0	2.3	15.3	18.7	63.5	36.5	9.9	51.5	33.4	38.2	19.9	7.9	3.3	1.0	3.0	
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】															
ほぼ0	235	6	42	60	142	59	24	133	77	85	40	15	6	3	11
100.0	2.6	17.9	25.5	60.4	25.1	10.2	56.6	32.8	36.2	17.0	6.4	2.6	1.3	4.7	
10%未満	831	15	111	183	566	303	82	382	267	296	168	60	27	7	26
100.0	1.8	13.4	22.0	68.1	36.5	9.9	46.0	32.1	35.6	20.2	7.2	3.2	0.8	3.1	
10～30%未満	711	20	113	125	450	283	76	389	242	273	149	68	20	8	17
100.0	2.8	15.9	17.6	63.3	39.8	10.7	54.7	34.0	38.4	21.0	9.6	2.8	1.1	2.4	
30～50%未満	249	7	40	40	164	85	24	127	95	93	52	22	6	1	6
100.0	2.8	16.1	16.1	65.9	34.1	9.6	51.0	38.2	37.3	20.9	8.8	2.4	0.4	2.4	
50～70%未満	181	2	29	24	101	59	19	103	63	79	31	14	13	-	8
100.0	1.1	16.0	13.3	55.8	32.6	10.5	56.9	34.8	43.6	17.1	7.7	7.2	-	4.4	
70%以上	194	5	31	18	110	82	15	103	60	91	39	12	6	3	3
100.0	2.6	16.0	9.3	56.7	42.3	7.7	53.1	30.9	46.9	20.1	6.2	3.1	1.5	1.5	
【F3. 正社員数】															
100～299人	1808	40	294	356	1124	555	188	984	622	674	381	133	58	10	56
100.0	2.2	16.3	19.7	62.2	30.7	10.4	54.4	34.4	37.3	21.1	7.4	3.2	0.6	3.1	
300～999人	462	12	63	83	299	226	37	204	153	183	78	41	15	8	15
100.0	2.6	13.6	18.0	64.7	48.9	8.0	44.2	33.1	39.6	16.9	8.9	3.2	1.7	3.2	
1000人以上	167	3	15	17	125	108	17	66	39	75	27	19	7	6	1
100.0	1.8	9.0	10.2	74.9	64.7	10.2	39.5	23.4	44.9	16.2	11.4	4.2	3.6	0.6	
【F4. 若年正社員比率】															
10%未満	133	3	23	45	59	29	21	79	56	47	31	5	2	2	3
100.0	2.3	17.3	33.8	44.4	21.8	15.8	59.4	42.1	35.3	23.3	3.8	1.5	1.5	2.3	
10～30%未満	719	14	113	180	456	224	69	384	270	254	148	58	12	6	16
100.0	1.9	15.7	25.0	63.4	31.2	9.6	53.4	37.6	35.3	20.6	8.1	1.7	0.8	2.2	
30～50%未満	989	25	148	170	649	360	101	485	311	390	194	89	34	6	37
100.0	2.5	15.0	17.2	65.6	36.4	10.2	49.0	31.4	39.4	19.6	9.0	3.4	0.6	3.7	
50～70%未満	398	9	53	42	272	174	30	206	111	159	76	29	17	7	11
100.0	2.3	13.3	10.6	68.3	43.7	7.5	51.8	27.9	39.9	19.1	7.3	4.3	1.8	2.8	
70%以上	127	1	28	12	64	71	14	68	46	49	24	9	14	1	4
100.0	0.8	22.0	9.4	50.4	55.9	11.0	53.5	36.2	38.6	18.9	7.1	11.0	0.8	3.1	
【F4. 大卒以上の占める比率】															
10%未満	508	6	106	153	284	88	88	287	216	153	108	21	11	1	15
100.0	1.2	20.9	30.1	55.9	17.3	17.3	56.5	42.5	30.1	21.3	4.1	2.2	0.2	3.0	
10～30%未満	744	19	125	144	456	240	72	442	265	269	147	54	20	3	26
100.0	2.6	16.8	19.4	61.3	32.3	9.7	59.4	35.6	36.2	19.8	7.3	2.7	0.4	3.5	
30～50%未満	541	15	68	71	352	241	38	270	158	241	120	49	19	3	13
100.0	2.8	12.6	13.1	65.1	44.5	7.0	49.9	29.2	44.5	22.2	9.1	3.5	0.6	2.4	
50～70%未満	321	9	40	53	225	153	21	128	93	125	51	31	18	7	10
100.0	2.8	12.5	16.5	70.1	47.7	6.5	39.9	29.0	38.9	15.9	9.7	5.6	2.2	3.1	
70%以上	232	4	21	28	175	126	14	81	49	105	43	36	9	7	5
100.0	1.7	9.1	12.1	75.4	54.3	6.0	34.9	21.1	45.3	18.5	15.5	3.9	3.0	2.2	
【F5. 採用方針】															
新卒採用が中心	531	9	69	77	356	236	45	226	157	195	96	46	11	6	32
100.0	1.7	13.0	14.5	67.0	44.4	8.5	42.6	29.6	36.7	18.1	8.7	2.1	1.1	6.0	
比較的新卒採用が中心	752	21	91	101	501	312	59	363	213	331	148	81	33	14	26
100.0	2.8	12.1	13.4	66.6	41.5	7.8	48.3	28.3	44.0	19.7	10.8	4.4	1.9	3.5	
比較的中途採用が中心	609	19	108	113	388	205	80	335	230	224	124	44	21	1	12
100.0	3.1	17.7	18.6	63.7	33.7	13.1	55.0	37.8	36.8	20.4	7.2	3.4	0.2	2.0	
中途採用が中心	524	6	102	163	292	128	58	320	207	170	113	20	13	2	2
100.0	1.1	19.5	31.1	55.7	24.4	11.1	61.1	39.5	32.4	21.6	3.8	2.5	0.4	0.4	
【F10. 業種】															
鉱業	2	-	1	-	2	1	-	-	2	1	-	-	1	-	-
100.0	-	50.0	-	100.0	50.0	-	-	-	100.0	50.0	-	-	50.0	-	-
建設業	161	2	17	75	130	42	11	76	37	54	24	6	3	1	5
100.0	1.2	10.6	46.6	80.7	26.1	6.8	47.2	23.0	33.5	14.9	3.7	1.9	0.6	3.1	
製造業	788	25	119	78	524	254	88	414	261	307	185	81	16	10	30
100.0	3.2	15.1	9.9	66.5	32.2	11.2	52.5	33.1	39.0	23.5	10.3	2.0	1.3	3.8	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	1	2	6	6	4	-	5	4	4	2	-	1	-	-
100.0	10.0	20.0	60.0	60.0	40.0	-	50.0	40.0	40.0	20.0	-	10.0	-	-	
情報・通信業	132	3	16	15	105	84	4	50	32	43	23	17	13	2	5
100.0	2.3	12.1	11.4	79.5	63.6	3.0	37.9	24.2	32.6	17.4	12.9	9.8	1.1	3.8	
運輸業	269	2	53	127	145	50	42	159	115	76	38	13	3	1	-
100.0	0.7	19.7	47.2	53.9	18.6	15.6	59.1	42.8	28.3	14.1	4.8	1.1	0.4	-	
卸売・小売業	537	9	78	52	326	248	49	284	151	248	109	38	20	5	18
100.0	1.7	14.5	9.7	60.7	46.2	9.1	52.9	28.1	46.2	20.3	7.1	3.7	0.9	3.4	
飲食店・宿泊業	120	2	17	7	73	45	16	61	46	48	17	8	9	1	3
100.0	1.7	14.2	5.8	60.8	37.5	13.3	50.8	38.3	40.0	14.2	6.7	7.5	0.8	2.5	
金融・保険業	34	-	1	6	25	21	2	9	7	21	4	4	1	1	-
100.0	-	2.9	17.6	73.5	61.8	5.9	26.5	20.6	61.8	11.8	11.8	2.9	2.9	-	
不動産業	34	-	4	7	21	20	3	11	11	19	5	3	3	-	2
100.0	-	11.8	20.6	61.8	58.8	8.8	32.4	32.4	55.9	14.7	8.8	8.8	-	5.9	
医療・保健衛生・福祉	30	1	6	18	15	11	3	13	13	9	7	1	1	-	1
100.0	3.3	20.0	60.0	50.0	36.7	10.0	43.3	43.3	30.0	23.3	3.3	3.3	-	3.3	
教育・学習支援業	22	4	4	2	15	12	3	10	5	9	2	3	1	1	-
100.0	18.2	18.2	9.1	68.2	54.5	13.6	45.5	22.7	40.9	9.1	13.6	4.5	4.5	-	
複合サービス	2	-	1	-	1	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
100.0	-	50.0	-	50.0	50.0	-	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	
その他サービス	296	6	53	63	160	96	21	160	130	92	70	19	8	2	8
100.0	2.0	17.9	21.3	54.1	32.4	7.1	54.1	43.9	31.1	23.6	6.4	2.7	0.7	2.7	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】															
採用した	599	9	105	107	319	227	87	330	231	215	110	33	29	4	14
100.0	1.5	17.5	17.9	53.3	37.9	14.5	55.1	38.6	35.9	18.4	5.5	4.8	0.7	2.3	
採用していない	1763	45	252	335											

(N,%) 表 21
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問4. 正社員の採用選考において、重視すること（3つまでのMA）
 第二新卒者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	570	33	146	41	55	272	73	345	187	174	118	32	31	4	71
100.0	100.0	5.8	25.6	7.2	9.6	47.7	12.8	60.5	32.8	30.5	20.7	5.6	5.4	0.7	12.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】															
ほぼ0	52	4	13	3	2	18	5	35	12	20	12	2	1	1	7
100.0	100.0	7.7	25.0	5.8	3.8	34.6	9.6	67.3	23.1	38.5	23.1	3.8	1.9	1.9	13.5
10%未満	192	13	43	11	19	98	29	106	69	65	43	8	11	1	25
100.0	100.0	6.8	22.4	5.7	9.9	51.0	15.1	55.2	35.9	33.9	22.4	4.2	5.7	0.5	13.0
10~30%未満	145	8	38	12	20	71	15	94	48	47	29	11	8	1	14
100.0	100.0	5.5	26.2	8.3	13.8	49.0	10.3	64.8	33.1	32.4	20.0	7.6	5.5	0.7	9.7
30~50%未満	69	3	26	6	8	31	9	43	25	14	18	5	1	-	6
100.0	100.0	4.3	37.7	8.7	11.6	44.9	13.0	62.3	36.2	20.3	26.1	7.2	1.4	-	8.7
50~70%未満	43	1	9	6	2	20	6	26	11	9	7	3	6	-	9
100.0	100.0	2.3	20.9	14.0	4.7	46.5	14.0	60.5	25.6	20.9	16.3	7.0	14.0	-	20.9
70%以上	60	3	13	1	3	32	9	37	18	19	6	1	4	1	10
100.0	100.0	5.0	21.7	1.7	5.0	53.3	15.0	61.7	30.0	31.7	10.0	1.7	6.7	1.7	16.7
【F3. 正社員数】															
100~299人	403	23	108	36	43	169	54	256	131	119	88	26	22	1	48
100.0	100.0	5.7	26.8	8.9	10.7	41.9	13.4	63.5	32.5	29.5	21.8	6.5	5.5	0.2	11.9
300~999人	123	6	30	3	10	73	17	60	48	42	22	5	6	2	16
100.0	100.0	4.9	24.4	2.4	8.1	59.3	13.8	48.8	39.0	34.1	17.9	4.1	4.9	1.6	13.0
1000人以上	44	4	8	2	2	30	2	29	8	13	8	1	3	1	7
100.0	100.0	9.1	18.2	4.5	4.5	68.2	4.5	65.9	18.2	29.5	18.2	2.3	6.8	2.3	15.9
【F4. 若年正社員比率】															
10%未満	14	-	2	2	2	3	4	8	5	2	1	-	-	-	4
100.0	100.0	-	14.3	14.3	14.3	21.4	28.6	57.1	35.7	14.3	7.1	-	-	-	28.6
10~30%未満	150	7	37	14	16	65	20	85	50	42	38	12	9	-	22
100.0	100.0	4.7	24.7	9.3	10.7	43.3	13.3	56.7	33.3	28.0	25.3	8.0	6.0	-	14.7
30~50%未満	230	18	59	17	28	101	28	133	81	71	46	9	7	3	27
100.0	100.0	7.8	25.7	7.4	12.2	43.9	12.2	57.8	35.2	30.9	20.0	3.9	3.0	1.3	11.7
50~70%未満	117	5	32	6	8	71	10	78	30	42	23	7	10	1	12
100.0	100.0	4.3	27.4	5.1	6.8	60.7	8.5	66.7	25.6	35.9	19.7	6.0	8.5	0.9	10.3
70%以上	42	2	11	1	1	24	9	31	14	14	7	2	4	-	5
100.0	100.0	4.8	26.2	2.4	2.4	57.1	21.4	73.8	33.3	33.3	16.7	4.8	9.5	-	11.9
【F4. 大卒以上の占める比率】															
10%未満	91	3	21	15	15	21	21	52	33	14	19	5	5	-	12
100.0	100.0	3.3	23.1	16.5	16.5	23.1	23.1	57.1	36.3	15.4	20.9	5.5	5.5	-	13.2
10~30%未満	155	11	45	13	18	66	21	93	48	46	27	8	8	1	24
100.0	100.0	7.1	29.0	8.4	11.6	42.6	13.5	60.0	31.0	29.7	17.4	5.2	5.2	0.6	15.5
30~50%未満	157	10	40	4	10	92	15	110	57	52	35	4	9	-	12
100.0	100.0	6.4	25.5	2.5	6.4	58.6	9.6	70.1	36.3	33.1	22.3	2.5	5.7	-	7.6
50~70%未満	89	6	20	3	7	51	7	48	23	35	21	8	3	2	12
100.0	100.0	6.7	22.5	3.4	7.9	57.3	7.9	53.9	25.8	39.3	23.6	9.0	3.4	2.2	13.5
70%以上	59	2	15	5	4	34	4	29	16	22	11	5	6	-	10
100.0	100.0	3.4	25.4	8.5	6.8	57.6	6.8	49.2	27.1	37.3	18.6	8.5	10.2	-	16.9
【F5. 採用方針】															
新卒採用が中心	134	9	26	4	8	70	11	70	38	38	30	6	6	2	28
100.0	100.0	6.7	19.4	3.0	6.0	52.2	8.2	52.2	28.4	28.4	22.4	4.5	4.5	1.5	20.9
比較的新卒採用が中心	183	11	51	7	18	101	18	118	54	73	34	17	10	1	17
100.0	100.0	6.0	27.9	3.8	9.8	55.2	9.8	64.5	29.5	39.9	18.6	9.3	5.5	0.5	9.3
比較的中途採用が中心	151	11	41	14	15	66	25	89	57	41	32	4	10	1	17
100.0	100.0	7.3	27.2	9.3	9.9	43.7	16.6	58.9	37.7	27.2	21.2	2.6	6.6	0.7	11.3
中途採用が中心	97	2	27	15	13	35	18	66	37	22	19	3	4	-	9
100.0	100.0	2.1	27.8	15.5	13.4	36.1	18.6	68.0	38.1	22.7	19.6	3.1	4.1	-	9.3
【F10. 業種】															
鉱業	2	-	1	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-
100.0	100.0	-	50.0	-	-	-	-	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-
建設業	32	2	4	2	4	15	7	17	10	11	6	2	4	-	4
100.0	100.0	6.3	12.5	6.3	12.5	46.9	21.9	53.1	31.3	34.4	18.8	6.3	12.5	-	12.5
製造業	174	18	52	3	20	73	21	104	56	67	44	13	4	3	19
100.0	100.0	10.3	29.9	1.7	11.5	42.0	12.1	59.8	32.2	38.5	25.3	7.5	2.3	1.7	10.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	1	-	-	-	2	-	1	2	1	1	-	-	-	-
100.0	100.0	33.3	-	-	-	66.7	-	33.3	66.7	33.3	-	-	-	-	-
情報・通信業	42	3	13	1	3	27	2	29	10	10	12	5	3	-	6
100.0	100.0	7.1	31.0	2.4	7.1	64.3	4.8	69.0	23.8	23.8	28.6	11.9	7.1	-	14.3
運輸業	44	-	11	8	11	11	10	27	21	6	5	-	1	-	5
100.0	100.0	-	25.0	18.2	25.0	25.0	22.7	61.4	47.7	13.6	11.4	-	2.3	-	11.4
卸売・小売業	137	5	31	5	12	77	16	84	37	51	22	4	12	-	18
100.0	100.0	3.6	22.6	3.6	8.8	56.2	11.7	61.3	27.0	37.2	16.1	2.9	8.8	-	13.1
飲食店・宿泊業	37	-	9	-	1	15	7	22	13	5	9	3	3	1	7
100.0	100.0	-	24.3	-	2.7	40.5	18.9	59.5	35.1	13.5	24.3	8.1	8.1	2.7	18.9
金融・保険業	7	-	2	1	1	6	-	3	1	3	1	-	-	-	1
100.0	100.0	-	28.6	14.3	14.3	85.7	-	42.9	14.3	42.9	14.3	-	-	-	14.3
不動産業	8	-	3	2	1	6	1	5	2	3	-	-	1	-	-
100.0	100.0	-	37.5	25.0	12.5	75.0	12.5	62.5	25.0	37.5	-	-	12.5	-	-
医療・保健衛生・福祉	17	-	1	12	1	7	1	8	4	4	3	-	1	-	2
100.0	100.0	-	5.9	70.6	5.9	41.2	5.9	47.1	23.5	23.5	17.6	-	5.9	-	11.8
教育・学習支援業	7	1	2	-	-	7	1	5	2	3	-	-	-	-	-
100.0	100.0	14.3	28.6	-	-	100.0	14.3	71.4	28.6	42.9	-	-	-	-	-
複合サービス	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
その他サービス	59	3	17	7	1	25	7	37	27	9	15	5	2	-	9
100.0	100.0	5.1	28.8	11.9	1.7	42.4	11.9	62.7	45.8	15.3	25.4	8.5	3.4	-	15.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】															
採用した	195	8	50	13	20	93	34	124	66	57	37	5	15	2	19
100.0	100.0	4.1	25.6	6.7	10.3	47.7	17.4	63.6	33.8	29.2	19.0	2.6	7.7	1.0	9.7
採用していない	360	25	92	26	35	173	38	211	118	113					

(N,%) 表 22
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 新規学卒者様

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他			
【総数】	2460 100.0	232 9.4	331 13.5	68 2.8	346 14.1	124 5.0	93 3.8	46 1.9	20 0.8	40 1.6	21 0.9	1049 42.6	730 29.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	234 100.0	22 9.4	24 10.3	5 2.1	31 13.2	12 5.1	4 1.7	2 0.9	4 1.7	2 0.9	2 0.9	101 43.2	72 30.8
10%未満	861 100.0	73 8.5	108 12.5	27 3.1	122 14.2	41 4.8	28 3.3	14 1.6	8 0.9	10 1.2	7 0.8	374 43.4	255 29.6
10~30%未満	718 100.0	75 10.4	114 15.9	16 2.2	113 15.7	39 5.4	34 4.7	17 2.4	5 0.7	10 1.4	6 0.8	309 43.0	198 27.6
30~50%未満	264 100.0	22 8.3	31 11.7	6 2.3	27 10.2	11 4.2	12 4.5	6 2.3	2 0.8	7 2.7	3 1.1	124 47.0	76 28.8
50~70%未満	177 100.0	15 8.5	20 11.3	4 2.3	14 7.9	9 5.1	8 4.5	5 2.8	-	1 0.6	2 1.1	68 38.4	66 37.3
70%以上	179 100.0	22 12.3	27 15.1	10 5.6	31 17.3	12 6.7	7 3.9	2 1.1	1 0.6	8 4.5	1 0.6	63 35.2	57 31.8
【F3. 正社員数】													
100~299人	1699 100.0	171 10.1	219 12.9	54 3.2	231 13.6	93 5.5	71 4.2	32 1.9	16 0.9	27 1.6	14 0.8	658 38.7	564 33.2
300~999人	558 100.0	51 9.1	72 12.9	13 2.3	79 14.2	24 4.3	14 2.5	10 1.8	4 0.7	12 2.2	6 1.1	280 50.2	131 23.5
1000人以上	203 100.0	10 4.9	40 19.7	1 0.5	36 17.7	7 3.4	8 3.9	4 2.0	-	1 0.5	1 0.5	111 54.7	35 17.2
【F4. 若年正社員比率】													
10%未満	42 100.0	4 9.5	5 11.9	1 2.4	2 4.8	3 7.1	1 2.4	2 4.8	-	1 2.4	-	21 50.0	11 26.2
10~30%未満	666 100.0	73 11.0	84 12.6	21 3.2	87 13.1	33 5.0	32 4.8	13 2.0	5 0.8	13 2.0	6 0.9	290 43.5	194 29.1
30~50%未満	1095 100.0	85 7.8	144 13.2	35 3.2	146 13.3	59 5.4	46 4.2	23 2.1	10 0.9	20 1.8	11 1.0	489 44.7	318 29.0
50~70%未満	445 100.0	50 11.2	62 13.9	5 1.1	75 16.9	18 4.0	9 2.0	5 1.1	4 0.9	4 0.9	2 0.4	179 40.2	134 30.1
70%以上	139 100.0	14 10.1	24 17.3	4 2.9	23 16.5	8 5.8	4 2.9	1 0.7	1 0.7	-	2 1.4	43 30.9	50 36.0
【F4. 大卒以上の占める比率】													
10%未満	381 100.0	46 12.1	43 11.3	14 3.7	28 7.3	26 6.8	19 5.0	11 2.9	2 0.5	8 2.1	3 0.8	139 36.5	145 38.1
10~30%未満	746 100.0	77 10.3	71 9.5	17 2.3	98 13.1	44 5.9	34 4.6	11 1.5	10 1.3	6 0.8	4 0.5	299 40.1	256 34.3
30~50%未満	601 100.0	63 10.5	91 15.1	16 2.7	89 14.8	22 3.7	20 3.3	10 1.7	6 1.0	11 1.8	6 1.0	279 46.4	152 25.3
50~70%未満	367 100.0	27 7.4	52 14.2	9 2.5	56 15.3	18 4.9	9 2.5	3 0.8	-	6 1.6	5 1.4	176 48.0	85 23.2
70%以上	287 100.0	12 4.2	60 20.9	9 3.1	61 21.3	9 3.1	7 2.4	8 2.8	2 0.7	7 2.4	2 0.7	132 46.0	65 22.6
【F5. 採用方針】													
新卒採用が中心	950 100.0	56 5.9	94 9.9	18 1.9	105 11.1	26 2.7	19 2.0	9 0.9	5 0.5	13 1.4	7 0.7	553 58.2	211 22.2
比較的新卒採用が中心	814 100.0	92 11.3	136 16.7	24 2.9	141 17.3	51 6.3	42 5.2	24 2.9	8 1.0	8 1.0	6 0.7	297 36.5	251 30.8
比較的中途採用が中心	512 100.0	57 11.1	66 12.9	22 4.3	67 13.1	34 6.6	22 4.3	10 2.0	5 1.0	10 2.0	6 1.2	165 32.2	194 37.9
中途採用が中心	167 100.0	25 15.0	34 20.4	4 2.4	31 18.6	13 7.8	10 6.0	3 1.8	2 1.2	9 5.4	2 1.2	29 17.4	66 39.5
【F10. 業種】													
鉱業	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0
建設業	181 100.0	20 11.0	16 8.8	3 1.7	21 11.6	6 3.3	6 3.3	2 1.1	2 1.1	1 0.6	-	83 45.9	60 33.1
製造業	841 100.0	77 9.2	98 11.7	17 2.0	101 12.0	35 4.2	29 3.4	18 2.1	11 1.3	12 1.4	5 0.6	391 46.5	244 29.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	-	-	-	1 9.1	-	-	-	-	1 9.1	-	4 36.4	6 54.5
情報・通信業	169 100.0	10 5.9	34 20.1	7 4.1	43 25.4	5 3.0	5 3.0	3 1.8	2 1.2	5 3.0	2 1.2	72 42.6	33 19.5
運輸業	143 100.0	20 14.0	20 14.0	10 7.0	16 11.2	14 9.8	9 6.3	1 0.7	-	5 3.5	-	44 30.8	53 37.1
卸売・小売業	611 100.0	57 9.3	80 13.1	16 2.6	87 14.2	31 5.1	19 3.1	7 1.1	4 0.7	5 0.8	6 1.0	277 45.3	169 27.7
飲食店・宿泊業	123 100.0	15 12.2	17 13.8	2 1.6	22 17.9	9 7.3	7 5.7	7 5.7	1 0.8	3 2.4	1 0.8	39 31.7	43 35.0
金融・保険業	59 100.0	1 1.7	12 20.3	1 1.7	10 16.9	3 5.1	5 8.5	-	-	1 1.7	-	34 57.6	8 13.6
不動産業	30 100.0	3 10.0	4 13.3	1 3.3	3 10.0	1 3.3	-	1 3.3	-	-	-	17 56.7	7 23.3
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	7 23.3	8 26.7	1 3.3	5 16.7	4 13.3	2 6.7	2 6.7	-	1 3.3	1 3.3	4 13.3	11 36.7
教育・学習支援業	20 100.0	1 5.0	5 25.0	2 10.0	3 15.0	2 10.0	1 5.0	2 10.0	-	-	2 10.0	7 35.0	6 30.0
複合サービス	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	-
その他サービス	237 100.0	20 8.4	36 15.2	8 3.4	32 13.5	12 5.1	10 4.2	2 0.8	-	5 2.1	4 1.7	76 32.1	89 37.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】													
採用した	482 100.0	76 15.8	79 16.4	17 3.5	94 19.5	35 7.3	29 6.0	10 2.1	7 1.5	11 2.3	5 1.0	127 26.3	178 36.9
採用していない	1901 100.0	150 7.9	240 12.6	47 2.5	242 12.7	84 4.4	62 3.3	33 1.7	13 0.7	28 1.5	14 0.7	891 46.9	530 27.9

(N,%) 表 23
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 新規学卒者枠<無回答除く>

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他	
【総数】	1730 100.0	232 13.4	331 19.1	68 3.9	346 20.0	124 7.2	93 5.4	46 2.7	20 1.2	40 2.3	21 1.2	1049 60.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】												
ほぼ0	162 100.0	22 13.6	24 14.8	5 3.1	31 19.1	12 7.4	4 2.5	2 1.2	4 2.5	2 1.2	2 1.2	101 62.3
10%未満	606 100.0	73 12.0	108 17.8	27 4.5	122 20.1	41 6.8	28 4.6	14 2.3	8 1.3	10 1.7	7 1.2	374 61.7
10~30%未満	520 100.0	75 14.4	114 21.9	16 3.1	113 21.7	39 7.5	34 6.5	17 3.3	5 1.0	10 1.9	6 1.2	309 59.4
30~50%未満	188 100.0	22 11.7	31 16.5	6 3.2	27 14.4	11 5.9	12 6.4	6 3.2	2 1.1	7 3.7	3 1.6	124 66.0
50~70%未満	111 100.0	15 13.5	20 18.0	4 3.6	14 12.6	9 8.1	8 7.2	5 4.5	-	1 0.9	2 1.8	68 61.3
70%以上	122 100.0	22 18.0	27 22.1	10 8.2	31 25.4	12 9.8	7 5.7	2 1.6	1 0.8	8 6.6	1 0.8	63 51.6
【F3. 正社員数】												
100~299人	1135 100.0	171 15.1	219 19.3	54 4.8	231 20.4	93 8.2	71 6.3	32 2.8	16 1.4	27 2.4	14 1.2	658 58.0
300~999人	427 100.0	51 11.9	72 16.9	13 3.0	79 18.5	24 5.6	14 3.3	10 2.3	4 0.9	12 2.8	6 1.4	280 65.6
1000人以上	168 100.0	10 6.0	40 23.8	1 0.6	36 21.4	7 4.2	8 4.8	4 2.4	-	1 0.6	1 0.6	111 66.1
【F4. 若年正社員比率】												
10%未満	31 100.0	4 12.9	5 16.1	1 3.2	2 6.5	3 9.7	1 3.2	2 6.5	-	1 3.2	-	21 67.7
10~30%未満	472 100.0	73 15.5	84 17.8	21 4.4	87 18.4	33 7.0	32 6.8	13 2.8	5 1.1	13 2.8	6 1.3	290 61.4
30~50%未満	777 100.0	85 10.9	144 18.5	35 4.5	146 18.8	59 7.6	46 5.9	23 3.0	10 1.3	20 2.6	11 1.4	489 62.9
50~70%未満	311 100.0	50 16.1	62 19.9	5 1.6	75 24.1	18 5.8	9 2.9	5 1.6	4 1.3	4 1.3	2 0.6	179 57.6
70%以上	89 100.0	14 15.7	24 27.0	4 4.5	23 25.8	8 9.0	4 4.5	1 1.1	1 1.1	-	2 2.2	43 48.3
【F4. 大卒以上の占める比率】												
10%未満	236 100.0	46 19.5	43 18.2	14 5.9	28 11.9	26 11.0	19 8.1	11 4.7	2 0.8	8 3.4	3 1.3	139 58.9
10~30%未満	490 100.0	77 15.7	71 14.5	17 3.5	98 20.0	44 9.0	34 6.9	11 2.2	10 2.0	6 1.2	4 0.8	299 61.0
30~50%未満	449 100.0	63 14.0	91 20.3	16 3.6	89 19.8	22 4.9	20 4.5	10 2.2	6 1.3	11 2.4	6 1.3	279 62.1
50~70%未満	282 100.0	27 9.6	52 18.4	9 3.2	56 19.9	18 6.4	9 3.2	3 1.1	-	6 2.1	5 1.8	176 62.4
70%以上	222 100.0	12 5.4	60 27.0	9 4.1	61 27.5	9 4.1	7 3.2	8 3.6	2 0.9	7 3.2	2 0.9	132 59.5
【F5. 採用方針】												
新卒採用が中心	739 100.0	56 7.6	94 12.7	18 2.4	105 14.2	26 3.5	19 2.6	9 1.2	5 0.7	13 1.8	7 0.9	553 74.8
比較的新卒採用が中心	563 100.0	92 16.3	136 24.2	24 4.3	141 25.0	51 9.1	42 7.5	24 4.3	8 1.4	8 1.4	6 1.1	297 52.8
比較的中途採用が中心	318 100.0	57 17.9	66 20.8	22 6.9	67 21.1	34 10.7	22 6.9	10 3.1	5 1.6	10 3.1	6 1.9	165 51.9
中途採用が中心	101 100.0	25 24.8	34 33.7	4 4.0	31 30.7	13 12.9	10 9.9	3 3.0	2 2.0	9 8.9	2 2.0	29 28.7
【F10. 業種】												
鉱業	1 100.0	-	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	121 100.0	20 16.5	16 13.2	3 2.5	21 17.4	6 5.0	6 5.0	2 1.7	2 1.7	1 0.8	-	83 68.6
製造業	597 100.0	77 12.9	98 16.4	17 2.8	101 16.9	35 5.9	29 4.9	18 3.0	11 1.8	12 2.0	5 0.8	391 65.5
電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0	-	-	-	1 20.0	-	-	-	-	1 20.0	-	4 80.0
情報・通信業	136 100.0	10 7.4	34 25.0	7 5.1	43 31.6	5 3.7	5 3.7	3 2.2	2 1.5	5 3.7	2 1.5	72 52.9
運輸業	90 100.0	20 22.2	20 22.2	10 11.1	16 17.8	14 15.6	9 10.0	1 1.1	-	5 5.6	-	44 48.9
卸売・小売業	442 100.0	57 12.9	80 18.1	16 3.6	87 19.7	31 7.0	19 4.3	7 1.6	4 0.9	5 1.1	6 1.4	277 62.7
飲食店・宿泊業	80 100.0	15 18.8	17 21.3	2 2.5	22 27.5	9 11.3	7 8.8	7 8.8	1 1.3	3 3.8	1 1.3	39 48.8
金融・保険業	51 100.0	1 2.0	12 23.5	1 2.0	10 19.6	3 5.9	5 9.8	-	-	1 2.0	-	34 66.7
不動産業	23 100.0	3 13.0	4 17.4	1 4.3	3 13.0	1 4.3	1 -	1 4.3	-	-	-	17 73.9
医療・保健衛生・福祉	19 100.0	7 36.8	8 42.1	1 5.3	5 26.3	4 21.1	2 10.5	2 10.5	-	1 5.3	1 5.3	4 21.1
教育・学習支援業	14 100.0	1 7.1	5 35.7	2 14.3	3 21.4	2 14.3	1 7.1	2 14.3	-	-	2 14.3	7 50.0
複合サービス	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3
その他サービス	148 100.0	20 13.5	36 24.3	8 5.4	32 21.6	12 8.1	10 6.8	2 1.4	-	5 3.4	4 2.7	76 51.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】												
採用した	304 100.0	76 25.0	79 26.0	17 5.6	94 30.9	35 11.5	29 9.5	10 3.3	7 2.3	11 3.6	5 1.6	127 41.8
採用していない	1371 100.0	150 10.9	240 17.5	47 3.4	242 17.7	84 6.1	62 4.5	33 2.4	13 0.9	28 2.0	14 1.0	891 65.0

(N,%) 表 24
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 中途採用者様

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	2437	268	684	1017	143	1524	444	346	252	43	58	128	223
	100.0	11.0	28.1	41.7	5.9	62.5	18.2	14.2	10.3	1.8	2.4	5.3	9.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】													
ほぼ0	235	27	60	85	9	149	49	34	30	3	3	11	26
	100.0	11.5	25.5	36.2	3.8	63.4	20.9	14.5	12.8	1.3	1.3	4.7	11.1
10%未満	831	83	228	336	46	518	141	119	86	8	17	57	77
	100.0	10.0	27.4	40.4	5.5	62.3	17.0	14.3	10.3	1.0	2.0	6.9	9.3
10~30%未満	711	86	216	302	47	444	118	98	78	13	20	37	55
	100.0	12.1	30.4	42.5	6.6	62.4	16.6	13.8	11.0	1.8	2.8	5.2	7.7
30~50%未満	249	27	63	106	12	166	55	38	22	8	6	5	27
	100.0	10.8	25.3	42.6	4.8	66.7	22.1	15.3	8.8	3.2	2.4	2.0	10.8
50~70%未満	181	11	47	87	12	111	33	23	17	1	9	12	20
	100.0	6.1	26.0	48.1	6.6	61.3	18.2	12.7	9.4	0.6	5.0	6.6	11.0
70%以上	194	28	59	87	13	113	39	29	15	7	1	5	17
	100.0	14.4	30.4	44.8	6.7	58.2	20.1	14.9	7.7	3.6	0.5	2.6	8.8
【F3. 正社員数】													
100~299人	1808	206	522	745	112	1138	344	252	206	36	48	80	170
	100.0	11.4	28.9	41.2	6.2	62.9	19.0	13.9	11.4	2.0	2.7	4.4	9.4
300~999人	462	55	120	185	28	285	75	63	39	6	7	36	41
	100.0	11.9	26.0	40.0	6.1	61.7	16.2	13.6	8.4	1.3	1.5	7.8	8.9
1000人以上	167	7	42	87	3	101	25	31	7	1	3	12	12
	100.0	4.2	25.1	52.1	1.8	60.5	15.0	18.6	4.2	0.6	1.8	7.2	7.2
【F4. 若年正社員比率】													
10%未満	133	12	46	44	7	72	19	14	19	7	7	11	16
	100.0	9.0	34.6	33.1	5.3	54.1	14.3	10.5	14.3	5.3	5.3	8.3	12.0
10~30%未満	719	78	183	312	41	455	154	112	81	10	16	48	68
	100.0	10.8	25.5	43.4	5.7	63.3	21.4	15.6	11.3	1.4	2.2	6.7	9.5
30~50%未満	989	113	276	402	59	609	180	135	98	14	23	51	97
	100.0	11.4	27.9	40.6	6.0	61.6	18.2	13.7	9.9	1.4	2.3	5.2	9.8
50~70%未満	398	42	116	174	19	261	58	53	38	8	3	14	33
	100.0	10.6	29.1	43.7	4.8	65.6	14.6	13.3	9.5	2.0	0.8	3.5	8.3
70%以上	127	15	46	59	11	85	20	21	12	3	6	3	2
	100.0	11.8	36.2	46.5	8.7	66.9	15.7	16.5	9.4	2.4	4.7	2.4	1.6
【F4. 大卒以上の占める比率】													
10%未満	508	75	188	183	34	313	108	67	63	14	12	25	40
	100.0	14.8	37.0	36.0	6.7	61.6	21.3	13.2	12.4	2.8	2.4	4.9	7.9
10~30%未満	744	79	220	321	46	474	147	119	61	11	14	29	79
	100.0	10.6	29.6	43.1	6.2	63.7	19.8	16.0	8.2	1.5	1.9	3.9	10.6
30~50%未満	541	62	135	239	33	335	95	64	68	8	13	33	42
	100.0	11.5	25.0	44.2	6.1	61.9	17.6	11.8	12.6	1.5	2.4	6.1	7.8
50~70%未満	321	31	71	138	14	194	51	55	30	4	5	21	34
	100.0	9.7	22.1	43.0	4.4	60.4	15.9	17.1	9.3	1.2	1.6	6.5	10.6
70%以上	232	9	50	101	9	154	27	25	19	4	9	18	18
	100.0	3.9	21.6	43.5	3.9	66.4	11.6	10.8	8.2	1.7	3.9	7.8	7.8
【F5. 採用方針】													
新卒採用が中心	531	50	100	176	23	302	66	56	48	4	19	45	71
	100.0	9.4	18.8	33.1	4.3	56.9	12.4	10.5	9.0	0.8	3.6	8.5	13.4
比較的新卒採用が中心	752	90	184	311	49	470	145	113	72	7	14	40	74
	100.0	12.0	24.5	41.4	6.5	62.5	19.3	15.0	9.6	0.9	1.9	5.3	9.8
比較的中途採用が中心	609	77	200	273	47	398	125	85	64	17	10	21	49
	100.0	12.6	32.8	44.8	7.7	65.4	20.5	14.0	10.5	2.8	1.6	3.4	8.0
中途採用が中心	524	49	197	250	22	344	103	90	65	15	13	22	25
	100.0	9.4	37.6	47.7	2.2	65.6	19.7	17.2	12.4	2.9	2.5	4.2	4.8
【F10. 業種】													
鉱業	2	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	50.0	-	-	-	-
建設業	161	22	35	58	8	103	27	24	20	1	3	7	24
	100.0	13.7	21.7	36.0	5.0	64.0	16.8	14.9	12.4	0.6	1.9	4.3	14.9
製造業	788	93	203	319	50	496	159	110	80	12	14	50	70
	100.0	11.8	25.8	40.5	6.3	62.9	20.2	14.0	10.2	1.5	1.8	6.3	8.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10	2	2	4	-	7	2	3	-	-	-	2	-
	100.0	20.0	20.0	40.0	-	70.0	20.0	30.0	-	-	-	20.0	-
情報・通信業	132	6	29	56	8	78	16	17	12	4	5	12	11
	100.0	4.5	22.0	42.4	6.1	59.1	12.1	12.9	9.1	3.0	3.8	9.1	8.3
運輸業	269	38	98	99	11	179	50	30	33	5	8	11	22
	100.0	14.1	36.4	36.8	4.1	66.5	18.6	11.2	12.3	1.9	3.0	4.1	8.2
卸売・小売業	537	58	149	233	35	328	93	73	52	5	15	23	54
	100.0	10.8	27.7	43.4	6.5	61.1	17.3	13.6	9.7	0.9	2.8	4.3	10.1
飲食店・宿泊業	120	15	39	56	6	69	22	17	15	4	3	4	10
	100.0	12.5	32.5	46.7	5.0	57.5	18.3	14.2	12.5	3.3	2.5	3.3	8.3
金融・保険業	34	1	8	14	-	18	3	3	1	-	-	2	4
	100.0	2.9	23.5	41.2	-	52.9	8.8	8.8	2.9	-	-	5.9	11.8
不動産業	34	2	3	16	1	28	8	8	5	-	1	1	3
	100.0	5.9	8.8	47.1	2.9	82.4	23.5	23.5	14.7	-	2.9	2.9	8.8
医療・保健衛生・福祉	30	8	12	10	3	23	5	5	2	-	1	1	1
	100.0	26.7	40.0	33.3	10.0	76.7	16.7	16.7	6.7	-	3.3	3.3	3.3
教育・学習支援業	22	3	9	12	3	14	5	5	2	-	2	-	1
	100.0	13.6	40.9	54.5	13.6	63.6	22.7	22.7	9.1	-	9.1	-	4.5
複合サービス	2	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1
	100.0	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0
その他サービス	296	19	97	140	18	178	54	50	29	12	6	15	22
	100.0	6.4	32.8	47.3	6.1	60.1	18.2	16.9	9.8	4.1	2.0	5.1	7.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】													
採用した	599	89	234	277	60	375	126	85	59	17	14	10	38
	100.0	14.9	39.1	46.2	10.0	62.6	21.0	14.2	9.8	2.8	2.3	1.7	6.3
採用していない	1763	170	435	716	78	1109	305	252	182	25	40	116	174
	100.0	9.6	24.7	40.6	4.4	62.9	17.3	14.3	10.3	1.4	2.3	6.6	9.9

(N,%) 表 25
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由（3つまでのMA）
 中途採用者枠<無回答除く>

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他	
【総数】	2214 100.0	268 12.1	684 30.9	1017 45.9	143 6.5	1524 68.8	444 20.1	346 15.6	252 11.4	43 1.9	58 2.6	128 5.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	209 100.0	27 12.9	60 28.7	85 40.7	9 4.3	149 71.3	49 23.4	34 16.3	30 14.4	3 1.4	3 1.4	11 5.3
10%未満	754 100.0	83 11.0	228 30.2	336 44.6	46 6.1	518 68.7	141 18.7	119 15.8	86 11.4	8 1.1	17 2.3	57 7.6
10～30%未満	656 100.0	86 13.1	216 32.9	302 46.0	47 7.2	444 67.7	118 18.0	98 14.9	78 11.9	13 2.0	20 3.0	37 5.6
30～50%未満	222 100.0	27 12.2	63 28.4	106 47.7	12 5.4	166 74.8	55 24.8	38 17.1	22 9.9	8 3.6	6 2.7	5 2.3
50～70%未満	161 100.0	11 6.8	47 29.2	87 54.0	12 7.5	111 68.9	33 20.5	23 14.3	17 10.6	1 0.6	9 5.6	12 7.5
70%以上	177 100.0	28 15.8	59 33.3	87 49.2	13 7.3	113 63.8	39 22.0	29 16.4	15 8.5	7 4.0	1 0.6	5 2.8
【F3. 正社員数】 100～299人	1638 100.0	206 12.6	522 31.9	745 45.5	112 6.8	1138 69.5	344 21.0	252 15.4	206 12.6	36 2.2	48 2.9	80 4.9
300～999人	421 100.0	55 13.1	120 28.5	185 43.9	28 6.7	285 67.7	75 17.8	63 15.0	39 9.3	6 1.4	7 1.7	36 8.6
1000人以上	155 100.0	7 4.5	42 27.1	87 56.1	3 1.9	101 65.2	25 16.1	31 20.0	7 4.5	1 0.6	3 1.9	12 7.7
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	117 100.0	12 10.3	46 39.3	44 37.6	7 6.0	72 61.5	19 16.2	14 12.0	19 16.2	7 6.0	7 6.0	11 9.4
10～30%未満	651 100.0	78 12.0	183 28.1	312 47.9	41 6.3	455 69.9	154 23.7	112 17.2	81 12.4	10 1.5	16 2.5	48 7.4
30～50%未満	892 100.0	113 12.7	276 30.9	402 45.1	59 6.6	609 68.3	180 20.2	135 15.1	98 11.0	14 1.6	23 2.6	51 5.7
50～70%未満	365 100.0	42 11.5	116 31.8	174 47.7	19 5.2	261 71.5	58 15.9	53 14.5	38 10.4	8 2.2	3 0.8	14 3.8
70%以上	125 100.0	15 12.0	46 36.8	59 47.2	11 8.8	85 68.0	20 16.0	21 16.8	12 9.6	3 2.4	6 4.8	3 2.4
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	468 100.0	75 16.0	188 40.2	183 39.1	34 7.3	313 66.9	108 23.1	67 14.3	63 13.5	14 3.0	12 2.6	25 5.3
10～30%未満	665 100.0	79 11.9	220 33.1	321 48.3	46 6.9	474 71.3	147 22.1	119 17.9	61 9.2	11 1.7	14 2.1	29 4.4
30～50%未満	499 100.0	62 12.4	135 27.1	239 47.9	33 6.6	335 67.1	95 19.0	64 12.8	68 13.6	8 1.6	13 2.6	33 6.6
50～70%未満	287 100.0	31 10.8	71 24.7	138 48.1	14 4.9	194 67.6	51 17.8	55 19.2	30 10.5	4 1.4	5 1.7	21 7.3
70%以上	214 100.0	9 4.2	50 23.4	101 47.2	9 4.2	154 72.0	27 12.6	25 11.7	19 8.9	4 1.9	9 4.2	18 8.4
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	460 100.0	50 10.9	100 21.7	176 38.3	23 5.0	302 65.7	66 14.3	56 12.2	48 10.4	4 0.9	19 4.1	45 9.8
比較的新卒採用が中心	678 100.0	90 13.3	184 27.1	311 45.9	49 7.2	470 69.3	145 21.4	113 16.7	72 10.6	7 1.0	14 2.1	40 5.9
比較的中途採用が中心	560 100.0	77 13.8	200 35.7	273 48.8	47 8.4	398 71.1	125 22.3	85 15.2	64 11.4	17 3.0	10 1.8	21 3.8
中途採用が中心	499 100.0	49 9.8	197 39.5	250 50.1	22 4.4	344 68.9	103 20.6	90 18.0	65 13.0	15 3.0	13 2.6	22 4.4
【F10. 業種】 鉱業	2 100.0	-	-	-	-	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-
建設業	137 100.0	22 16.1	35 25.5	58 42.3	8 5.8	103 75.2	27 19.7	24 17.5	20 14.6	1 0.7	3 2.2	7 5.1
製造業	718 100.0	93 13.0	203 28.3	319 44.4	50 7.0	496 69.1	159 22.1	110 15.3	80 11.1	12 1.7	14 1.9	50 7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	2 20.0	2 20.0	4 40.0	-	7 70.0	2 20.0	3 30.0	-	-	-	2 20.0
情報・通信業	121 100.0	6 5.0	29 24.0	56 46.3	8 6.6	78 64.5	16 13.2	17 14.0	12 9.9	4 3.3	5 4.1	12 9.9
運輸業	247 100.0	38 15.4	98 39.7	99 40.1	11 4.5	179 72.5	50 20.2	30 12.1	33 13.4	5 2.0	8 3.2	11 4.5
卸売・小売業	483 100.0	58 12.0	149 30.8	233 48.2	35 7.2	328 67.9	93 19.3	73 15.1	52 10.8	5 1.0	15 3.1	23 4.8
飲食店・宿泊業	110 100.0	15 13.6	39 35.5	56 50.9	6 5.5	69 62.7	22 20.0	17 15.5	15 13.6	4 3.6	3 2.7	4 3.6
金融・保険業	30 100.0	1 3.3	8 26.7	14 46.7	-	18 60.0	3 10.0	3 10.0	1 3.3	-	-	2 6.7
不動産業	31 100.0	2 6.5	3 9.7	16 51.6	1 3.2	28 90.3	8 25.8	8 25.8	5 16.1	-	1 3.2	1 3.2
医療・保健衛生・福祉	29 100.0	8 27.6	12 41.4	10 34.5	3 10.3	23 79.3	5 17.2	5 17.2	2 6.9	-	1 3.4	1 3.4
教育・学習支援業	21 100.0	3 14.3	9 42.9	12 57.1	3 14.3	14 66.7	5 23.8	5 23.8	2 9.5	-	2 9.5	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
その他サービス	274 100.0	19 6.9	97 35.4	140 51.1	18 6.6	178 65.0	54 19.7	50 18.2	29 10.6	12 4.4	6 2.2	15 5.5
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	561 100.0	89 15.9	234 41.7	277 49.4	60 10.7	375 66.8	126 22.5	85 15.2	59 10.5	17 3.0	14 2.5	10 1.8
採用していない	1589 100.0	170 10.7	435 27.4	716 45.1	78 4.9	1109 69.8	305 19.2	252 15.9	182 11.5	25 1.6	40 2.5	116 7.3

(N,%) 表 26
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 第二新卒者枠

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他			
【総数】	570	122	167	91	174	105	58	30	34	10	14	29	149
	100.0	21.4	29.3	16.0	30.5	18.4	10.2	5.3	6.0	1.8	2.5	5.1	26.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】													
ほぼ0	52	11	17	8	17	11	5	4	5	1	1	1	9
	100.0	21.2	32.7	15.4	32.7	21.2	9.6	7.7	9.6	1.9	1.9	1.9	17.3
10%未満	192	43	45	27	62	32	23	9	13	-	6	11	48
	100.0	22.4	23.4	14.1	32.3	16.7	12.0	4.7	6.8	-	3.1	5.7	25.0
10~30%未満	145	35	49	23	46	24	9	10	7	1	2	7	43
	100.0	24.1	33.8	15.9	31.7	16.6	6.2	6.9	4.8	0.7	1.4	4.8	29.7
30~50%未満	69	15	20	14	20	15	7	5	5	1	2	4	16
	100.0	21.7	29.0	20.3	29.0	21.7	10.1	7.2	7.2	1.4	2.9	5.8	23.2
50~70%未満	43	4	8	9	12	11	5	1	1	1	3	3	16
	100.0	9.3	18.6	20.9	27.9	25.6	11.6	2.3	2.3	2.3	7.0	7.0	37.2
70%以上	60	12	23	10	14	11	9	1	3	4	-	3	15
	100.0	20.0	38.3	16.7	23.3	18.3	15.0	1.7	5.0	6.7	-	5.0	25.0
【F3. 正社員数】													
100~299人	403	90	113	69	116	86	38	22	24	7	11	15	108
	100.0	22.3	28.0	17.1	28.8	21.3	9.4	5.5	6.0	1.7	2.7	3.7	26.8
300~999人	123	28	33	16	40	16	15	6	9	2	2	10	31
	100.0	22.8	26.8	13.0	32.5	13.0	12.2	4.9	7.3	1.6	1.6	8.1	25.2
1000人以上	44	4	21	6	18	3	5	2	1	1	1	4	10
	100.0	9.1	47.7	13.6	40.9	6.8	11.4	4.5	2.3	2.3	2.3	9.1	22.7
【F4. 若年正社員比率】													
10%未満	14	4	5	2	3	5	3	2	-	-	-	-	2
	100.0	28.6	35.7	14.3	21.4	35.7	21.4	14.3	-	-	-	-	14.3
10~30%未満	150	30	40	20	47	26	15	9	7	2	3	6	48
	100.0	20.0	26.7	13.3	31.3	17.3	10.0	6.0	4.7	1.3	2.0	4.0	32.0
30~50%未満	230	53	67	41	77	41	25	11	17	3	7	10	56
	100.0	23.0	29.1	17.8	33.5	17.8	10.9	4.8	7.4	1.3	3.0	4.3	24.3
50~70%未満	117	23	38	19	34	24	10	6	8	5	3	4	31
	100.0	19.7	32.5	16.2	29.1	20.5	8.5	5.1	6.8	4.3	2.6	3.4	26.5
70%以上	42	8	11	8	7	8	4	-	1	-	1	7	9
	100.0	19.0	26.2	19.0	16.7	19.0	9.5	-	2.4	-	2.4	16.7	21.4
【F4. 大卒以上の占める比率】													
10%未満	91	17	28	15	25	23	13	6	5	2	2	-	26
	100.0	18.7	30.8	16.5	27.5	25.3	14.3	6.6	5.5	2.2	2.2	-	28.6
10~30%未満	155	43	40	23	47	30	15	10	11	2	3	4	45
	100.0	27.7	25.8	14.8	30.3	19.4	9.7	6.5	7.1	1.3	1.9	2.6	29.0
30~50%未満	157	35	50	28	48	31	16	6	9	2	6	11	39
	100.0	22.3	31.8	17.8	30.6	19.7	10.2	3.8	5.7	1.3	3.8	7.0	24.8
50~70%未満	89	18	23	12	26	11	8	1	4	-	3	9	21
	100.0	20.2	25.8	13.5	29.2	12.4	9.0	1.1	4.5	-	3.4	10.1	23.6
70%以上	59	3	19	12	21	8	4	4	4	3	-	4	14
	100.0	5.1	32.2	20.3	35.6	13.6	6.8	6.8	6.8	5.1	-	6.8	23.7
【F5. 採用方針】													
新卒採用が中心	134	26	34	17	41	17	12	5	9	2	7	10	38
	100.0	19.4	25.4	12.7	30.6	12.7	9.0	3.7	6.7	1.5	5.2	7.5	28.4
比較的新卒採用が中心	183	41	50	26	73	31	20	12	9	3	2	10	46
	100.0	22.4	27.3	14.2	39.9	16.9	10.9	6.6	4.9	1.6	1.1	5.5	25.1
比較的中途採用が中心	151	29	44	28	33	32	15	9	8	1	3	8	43
	100.0	19.2	29.1	18.5	21.9	21.2	9.9	6.0	5.3	0.7	2.0	5.3	28.5
中途採用が中心	97	25	38	20	26	24	11	4	8	4	2	1	21
	100.0	25.8	39.2	20.6	26.8	24.7	11.3	4.1	8.2	4.1	2.1	1.0	21.6
【F10. 業種】													
鉱業	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	32	7	9	1	13	2	1	-	-	-	2	1	11
	100.0	21.9	28.1	3.1	40.6	6.3	3.1	-	-	-	6.3	3.1	34.4
製造業	174	44	51	22	59	31	17	11	13	2	3	11	42
	100.0	25.3	29.3	12.6	33.9	17.8	9.8	6.3	7.5	1.1	1.7	6.3	24.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	1
	100.0	-	-	33.3	-	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-	-	33.3
情報・通信業	42	8	13	11	9	5	2	3	1	1	1	4	9
	100.0	19.0	31.0	26.2	21.4	11.9	4.8	7.1	2.4	2.4	2.4	9.5	21.4
運輸業	44	11	12	7	15	12	4	1	2	1	-	1	11
	100.0	25.0	27.3	15.9	34.1	27.3	9.1	2.3	4.5	2.3	-	2.3	25.0
卸売・小売業	137	26	38	24	47	29	16	4	11	2	4	9	34
	100.0	19.0	27.7	17.5	34.3	21.2	11.7	2.9	8.0	1.5	2.9	6.6	24.8
飲食店・宿泊業	37	9	12	7	8	8	7	1	2	2	1	-	13
	100.0	24.3	32.4	18.9	21.6	21.6	18.9	2.7	5.4	5.4	2.7	-	35.1
金融・保険業	7	1	2	3	2	1	1	-	-	-	-	-	1
	100.0	14.3	28.6	42.9	28.6	14.3	14.3	-	-	-	-	-	14.3
不動産業	8	1	2	3	1	3	1	1	1	-	-	1	1
	100.0	12.5	25.0	37.5	12.5	37.5	12.5	12.5	12.5	-	-	12.5	12.5
医療・保健衛生・福祉	17	4	6	1	3	2	-	2	1	-	1	1	6
	100.0	23.5	35.3	5.9	17.6	11.8	-	11.8	5.9	-	5.9	5.9	35.3
教育・学習支援業	7	-	5	2	3	1	1	-	-	-	1	-	1
	100.0	-	71.4	28.6	42.9	14.3	14.3	-	-	-	14.3	-	14.3
複合サービス	1	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
その他サービス	59	10	17	9	13	9	7	5	2	2	1	1	18
	100.0	16.9	28.8	15.3	22.0	15.3	11.9	8.5	3.4	3.4	1.7	1.7	30.5
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】													
採用した	195	42	62	40	63	45	27	9	13	8	5	3	52
	100.0	21.5	31.8	20.5	32.3	23.1	13.8	4.6	6.7	4.1	2.6	1.5	26.7
採用していない	360	78	101	49	106	55	31	19	21	2	8	26	94
	100.0	21.7	28.1	13.6	29.4	15.3	8.6	5.3	5.8	0.6	2.2	7.2	26.1

(N,%) 表 27
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	421 100.0	122 29.0	167 39.7	91 21.6	174 41.3	105 24.9	58 13.8	30 7.1	34 8.1	10 2.4	14 3.3	29 6.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	43 100.0	11 25.6	17 39.5	8 18.6	17 39.5	11 25.6	5 11.6	4 9.3	5 11.6	1 2.3	1 2.3	1 2.3
10%未満	144 100.0	43 29.9	45 31.3	27 18.8	62 43.1	32 22.2	23 16.0	9 6.3	13 9.0	-	6 4.2	11 7.6
10~30%未満	102 100.0	35 34.3	49 48.0	23 22.5	46 45.1	24 23.5	9 8.8	10 9.8	7 6.9	1 1.0	2 2.0	7 6.9
30~50%未満	53 100.0	15 28.3	20 37.7	14 26.4	20 37.7	15 28.3	7 13.2	5 9.4	5 9.4	1 1.9	2 3.8	4 7.5
50~70%未満	27 100.0	4 14.8	8 29.6	9 33.3	12 44.4	11 40.7	5 18.5	1 3.7	1 3.7	1 3.7	3 11.1	3 11.1
70%以上	45 100.0	12 26.7	23 51.1	10 22.2	14 31.1	11 24.4	9 20.0	1 2.2	3 6.7	4 8.9	-	3 6.7
【F3. 正社員数】												
100~299人	295 100.0	90 30.5	113 38.3	69 23.4	116 39.3	86 29.2	38 12.9	22 7.5	24 8.1	7 2.4	11 3.7	15 5.1
300~999人	92 100.0	28 30.4	33 35.9	16 17.4	40 43.5	16 17.4	15 16.3	6 6.5	9 9.8	2 2.2	2 2.2	10 10.9
1000人以上	34 100.0	4 11.8	21 61.8	6 17.6	18 52.9	3 8.8	5 14.7	2 5.9	1 2.9	1 2.9	1 2.9	4 11.8
【F4. 若年正社員比率】												
10%未満	12 100.0	4 33.3	5 41.7	2 16.7	3 25.0	5 41.7	3 25.0	2 16.7	-	-	-	-
10~30%未満	102 100.0	30 29.4	40 39.2	20 19.6	47 46.1	26 25.5	15 14.7	9 8.8	7 6.9	2 2.0	3 2.9	6 5.9
30~50%未満	174 100.0	53 30.5	67 38.5	41 23.6	77 44.3	41 23.6	25 14.4	11 6.3	17 9.8	3 1.7	7 4.0	10 5.7
50~70%未満	86 100.0	23 26.7	38 44.2	19 22.1	34 39.5	24 27.9	10 11.6	6 7.0	8 9.3	5 5.8	3 3.5	4 4.7
70%以上	33 100.0	8 24.2	11 33.3	8 24.2	7 21.2	8 24.2	4 12.1	-	1 3.0	-	1 3.0	7 21.2
【F4. 大卒以上の占める比率】												
10%未満	65 100.0	17 26.2	28 43.1	15 23.1	25 38.5	23 35.4	13 20.0	6 9.2	5 7.7	2 3.1	2 3.1	-
10~30%未満	110 100.0	43 39.1	40 36.4	23 20.9	47 42.7	30 27.3	15 13.6	10 9.1	11 10.0	2 1.8	3 2.7	4 3.6
30~50%未満	118 100.0	35 29.7	50 42.4	28 23.7	48 40.7	31 26.3	16 13.6	6 5.1	9 7.6	2 1.7	6 5.1	11 9.3
50~70%未満	68 100.0	18 26.5	23 33.8	12 17.6	26 38.2	11 16.2	8 11.8	1 1.5	4 5.9	-	3 4.4	9 13.2
70%以上	45 100.0	3 6.7	19 42.2	12 26.7	21 46.7	8 17.8	4 8.9	4 8.9	4 8.9	3 6.7	-	4 8.9
【F5. 採用方針】												
新卒採用が中心	96 100.0	26 27.1	34 35.4	17 17.7	41 42.7	17 17.7	12 12.5	5 5.2	9 9.4	2 2.1	7 7.3	10 10.4
比較的新卒採用が中心	137 100.0	41 29.9	50 36.5	26 19.0	73 53.3	31 22.6	20 14.6	12 8.8	9 6.6	3 2.2	2 1.5	10 7.3
比較的中途採用が中心	108 100.0	29 26.9	44 40.7	28 25.9	33 30.6	32 29.6	15 13.9	9 8.3	8 7.4	1 0.9	3 2.8	8 7.4
中途採用が中心	76 100.0	25 32.9	38 50.0	20 26.3	26 34.2	24 31.6	11 14.5	4 5.3	8 10.5	4 5.3	2 2.6	1 1.3
【F10. 業種】												
鉱業	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
建設業	21 100.0	7 33.3	9 42.9	1 4.8	13 61.9	2 9.5	1 4.8	-	-	-	2 9.5	1 4.8
製造業	132 100.0	44 33.3	51 38.6	22 16.7	59 44.7	31 23.5	17 12.9	11 8.3	13 9.8	2 1.5	3 2.3	11 8.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-
情報・通信業	33 100.0	8 24.2	13 39.4	11 33.3	9 27.3	5 15.2	2 6.1	3 9.1	1 3.0	1 3.0	1 3.0	4 12.1
運輸業	33 100.0	11 33.3	12 36.4	7 21.2	15 45.5	12 36.4	4 12.1	1 3.0	2 6.1	1 3.0	-	1 3.0
卸売・小売業	103 100.0	26 25.2	38 36.9	24 23.3	47 45.6	29 28.2	16 15.5	4 3.9	11 10.7	2 1.9	4 3.9	9 8.7
飲食店・宿泊業	24 100.0	9 37.5	12 50.0	7 29.2	8 33.3	8 33.3	7 29.2	1 4.2	2 8.3	2 8.3	1 4.2	-
金融・保険業	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-	-	-	-	-
不動産業	7 100.0	1 14.3	2 28.6	3 42.9	1 14.3	3 42.9	1 14.3	1 14.3	1 14.3	-	-	1 14.3
医療・保健衛生・福祉	11 100.0	4 36.4	6 54.5	1 9.1	3 27.3	2 18.2	-	2 18.2	1 9.1	-	1 9.1	1 9.1
教育・学習支援業	6 100.0	-	5 83.3	2 33.3	3 50.0	1 16.7	1 16.7	-	-	-	1 16.7	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
その他サービス	41 100.0	10 24.4	17 41.5	9 22.0	13 31.7	9 22.0	7 17.1	5 12.2	2 4.9	2 4.9	1 2.4	1 2.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】												
採用した	143 100.0	42 29.4	62 43.4	40 28.0	63 44.1	45 31.5	27 18.9	9 6.3	13 9.1	8 5.6	5 3.5	3 2.1
採用していない	266 100.0	78 29.3	101 38.0	49 18.4	106 39.8	55 20.7	31 11.7	19 7.1	21 7.9	2 0.8	8 3.0	26 9.8

(N,%) 表 28
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問5-1. 新規卒者枠で既卒者を正社員として募集対象としなかった理由 (3つまでのMA)

	合計	新卒者で十分人員が確保できるから	既卒者を募集しても応募がないから	新卒採用で既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	教育訓練費用が増加するから	既卒者を配置すると配属先の負担が増すから	他社での勤務経験があるのは望ましくないから	その他	無回答
【総数】	1049 100.0	761 72.5	93 8.9	174 16.6	140 13.3	76 7.2	64 6.1	24 2.3	11 1.0	38 3.6	26 2.5	91 8.7	20 1.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	101 100.0	79 78.2	9 8.9	14 13.9	16 15.8	12 11.9	6 5.9	2 2.0	1 1.0	1 1.0	-	5 5.0	2 2.0
10%未満	374 100.0	283 75.7	28 7.5	61 16.3	40 10.7	26 7.0	25 6.7	10 2.7	5 1.3	10 2.7	9 2.4	31 8.3	8 2.1
10~30%未満	309 100.0	224 72.5	30 9.7	53 17.2	40 12.9	20 6.5	23 7.4	6 1.9	2 0.6	18 5.8	7 2.3	25 8.1	3 1.0
30~50%未満	124 100.0	87 70.2	11 8.9	25 20.2	21 16.9	4 3.2	4 3.2	-	1 0.8	6 4.8	3 2.4	14 11.3	3 2.4
50~70%未満	68 100.0	48 70.6	5 7.4	9 13.2	14 20.6	4 5.9	2 2.9	4 5.9	-	1 1.5	1 1.5	5 7.4	2 2.9
70%以上	63 100.0	32 50.8	8 12.7	10 15.9	8 12.7	8 12.7	4 6.3	2 3.2	2 3.2	2 3.2	6 9.5	11 17.5	2 3.2
【F3. 正社員数】													
100~299人	658 100.0	448 68.1	73 11.1	113 17.2	90 13.7	51 7.8	42 6.4	17 2.6	9 1.4	20 3.0	12 1.8	62 9.4	13 2.0
300~999人	280 100.0	219 78.2	16 5.7	42 15.0	33 11.8	20 7.1	17 6.1	6 2.1	1 0.4	16 5.7	11 3.9	21 7.5	5 1.8
1000人以上	111 100.0	94 84.7	4 3.6	19 17.1	17 15.3	5 4.5	5 4.5	1 0.9	1 0.9	2 1.8	3 2.7	8 7.2	2 1.8
【F4. 若年正社員比率】													
10%未満	21 100.0	13 61.9	2 9.5	3 14.3	6 28.6	-	1 4.8	1 4.8	-	1 4.8	-	2 9.5	-
10~30%未満	290 100.0	204 70.3	36 12.4	51 17.6	38 13.1	26 9.0	19 6.6	10 3.4	4 1.4	10 3.4	8 2.8	25 8.6	7 2.4
30~50%未満	489 100.0	370 75.7	41 8.4	83 17.0	64 13.1	31 6.3	34 7.0	7 1.4	6 1.2	16 3.3	5 1.0	35 7.2	9 1.8
50~70%未満	179 100.0	128 71.5	9 5.0	28 15.6	23 12.8	14 7.8	8 4.5	5 2.8	-	7 3.9	10 5.6	20 11.2	1 0.6
70%以上	43 100.0	26 60.5	4 9.3	7 16.3	6 14.0	3 7.0	-	1 2.3	1 2.3	1 2.3	3 7.0	8 18.6	1 2.3
【F4. 大卒以上の占める比率】													
10%未満	139 100.0	96 69.1	17 12.2	21 15.1	22 15.8	11 7.9	6 4.3	3 2.2	1 0.7	3 2.2	2 1.4	14 10.1	5 3.6
10~30%未満	299 100.0	207 69.2	38 12.7	64 21.4	37 12.4	19 6.4	22 7.4	6 2.0	5 1.7	14 4.7	9 3.0	25 8.4	2 0.7
30~50%未満	279 100.0	203 72.8	18 6.5	41 14.7	31 11.1	22 7.9	20 7.2	7 2.5	3 1.1	12 4.3	7 2.5	24 8.6	5 1.8
50~70%未満	176 100.0	134 76.1	14 8.0	34 19.3	34 19.3	11 6.3	13 7.4	5 2.8	2 1.1	6 3.4	7 4.0	9 5.1	3 1.7
70%以上	132 100.0	102 77.3	5 3.8	12 9.1	14 10.6	11 8.3	3 2.3	3 2.3	-	3 2.3	1 0.8	17 12.9	4 3.0
【F5. 採用方針】													
新卒採用が中心	553 100.0	440 79.6	44 8.0	75 13.6	84 15.2	31 5.6	32 5.8	12 2.2	6 1.1	27 4.9	13 2.4	33 6.0	12 2.2
比較的新卒採用が中心	297 100.0	212 71.4	23 7.7	52 17.5	30 10.1	25 8.4	16 5.4	7 2.4	1 0.3	5 1.7	3 1.0	31 10.4	4 1.3
比較的中途採用が中心	165 100.0	92 55.8	20 12.1	39 23.6	22 13.3	17 10.3	12 7.3	4 2.4	4 2.4	5 3.0	9 5.5	22 13.3	4 2.4
中途採用が中心	29 100.0	13 44.8	5 17.2	8 27.6	3 10.3	2 6.9	4 13.8	1 3.4	-	1 3.4	1 3.4	4 13.8	-
【F10. 業種】													
鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	83 100.0	54 65.1	13 15.7	15 18.1	10 12.0	9 10.8	8 9.6	3 3.6	3 3.6	3 3.6	-	1 1.2	4 4.8
製造業	391 100.0	283 72.4	43 11.0	67 17.1	44 11.3	29 7.4	26 6.6	8 2.0	1 0.3	14 3.6	9 2.3	40 10.2	7 1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-	-	1 25.0	-
情報・通信業	72 100.0	55 76.4	1 1.4	13 18.1	15 20.8	3 4.2	1 1.4	2 2.8	1 1.4	1 1.4	2 2.8	7 9.7	-
運輸業	44 100.0	29 65.9	2 4.5	13 29.5	12 27.3	3 6.8	6 13.6	1 2.3	1 2.3	4 9.1	1 2.3	1 2.3	1 2.3
卸売・小売業	277 100.0	211 76.2	22 7.9	39 14.1	31 11.2	19 6.9	19 6.9	7 2.5	3 1.1	13 4.7	7 2.5	22 7.9	5 1.8
飲食店・宿泊業	39 100.0	24 61.5	4 10.3	9 23.1	9 23.1	4 10.3	4 10.3	1 2.6	2 5.1	1 2.6	3 7.7	2 5.1	-
金融・保険業	34 100.0	33 97.1	-	5 14.7	7 20.6	1 2.9	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	17 100.0	11 64.7	1 5.9	1 5.9	2 11.8	-	2 11.8	-	-	-	-	3 17.6	-
医療・保健衛生・福祉	4 100.0	3 75.0	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	7 100.0	2 28.6	2 28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	3 42.9	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	76 100.0	52 68.4	4 5.3	10 13.2	8 10.5	7 9.2	1 1.3	2 2.6	-	2 2.6	4 5.3	11 14.5	3 3.9
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】													
採用した	127 100.0	75 59.1	17 13.4	24 18.9	22 17.3	12 9.4	10 7.9	2 1.6	3 2.4	7 5.5	8 6.3	19 15.0	-
採用していない	891 100.0	663 74.4	71 8.0	148 16.6	115 12.9	63 7.1	54 6.1	21 2.4	8 0.9	31 3.5	18 2.0	70 7.9	19 2.1

(N,%) 表 29
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上 限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	681	182	139	42	276	42
	100.0	26.7	20.4	6.2	40.5	6.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	61	17	14	4	22	4
	100.0	27.9	23.0	6.6	36.1	6.6
10%未満	232	64	51	10	93	14
	100.0	27.6	22.0	4.3	40.1	6.0
10～30%未満	211	62	43	14	79	13
	100.0	29.4	20.4	6.6	37.4	6.2
30～50%未満	64	16	13	4	29	2
	100.0	25.0	20.3	6.3	45.3	3.1
50～70%未満	43	10	5	2	21	5
	100.0	23.3	11.6	4.7	48.8	11.6
70%以上	59	12	12	7	24	4
	100.0	20.3	20.3	11.9	40.7	6.8
【F3. 正社員数】						
100～299人	477	130	93	33	190	31
	100.0	27.3	19.5	6.9	39.8	6.5
300～999人	147	42	30	6	60	9
	100.0	28.6	20.4	4.1	40.8	6.1
1000人以上	57	10	16	3	26	2
	100.0	17.5	28.1	5.3	45.6	3.5
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	10	-	1	-	8	1
	100.0	-	10.0	-	80.0	10.0
10～30%未満	182	45	38	14	75	10
	100.0	24.7	20.9	7.7	41.2	5.5
30～50%未満	288	87	59	16	107	19
	100.0	30.2	20.5	5.6	37.2	6.6
50～70%未満	132	34	25	4	63	6
	100.0	25.8	18.9	3.0	47.7	4.5
70%以上	46	10	10	8	14	4
	100.0	21.7	21.7	17.4	30.4	8.7
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	97	20	11	5	49	12
	100.0	20.6	11.3	5.2	50.5	12.4
10～30%未満	191	56	32	11	77	15
	100.0	29.3	16.8	5.8	40.3	7.9
30～50%未満	170	57	37	13	56	7
	100.0	33.5	21.8	7.6	32.9	4.1
50～70%未満	106	26	28	6	42	4
	100.0	24.5	26.4	5.7	39.6	3.8
70%以上	90	18	25	6	38	3
	100.0	20.0	27.8	6.7	42.2	3.3
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	186	50	44	12	69	11
	100.0	26.9	23.7	6.5	37.1	5.9
比較的新卒採用が中心	266	70	56	18	103	19
	100.0	26.3	21.1	6.8	38.7	7.1
比較的中途採用が中心	153	40	31	9	64	9
	100.0	26.1	20.3	5.9	41.8	5.9
中途採用が中心	72	21	6	3	39	3
	100.0	29.2	8.3	4.2	54.2	4.2
【F10. 業種】						
鉱業	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
建設業	38	14	7	3	10	4
	100.0	36.8	18.4	7.9	26.3	10.5
製造業	206	59	32	13	87	15
	100.0	28.6	15.5	6.3	42.2	7.3
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
情報・通信業	64	19	25	4	15	1
	100.0	29.7	39.1	6.3	23.4	1.6
運輸業	46	8	8	1	27	2
	100.0	17.4	17.4	2.2	58.7	4.3
卸売・小売業	165	51	29	10	64	11
	100.0	30.9	17.6	6.1	38.8	6.7
飲食店・宿泊業	41	9	5	2	24	1
	100.0	22.0	12.2	4.9	58.5	2.4
金融・保険業	17	3	4	1	9	-
	100.0	17.6	23.5	5.9	52.9	-
不動産業	6	1	1	-	3	1
	100.0	16.7	16.7	-	50.0	16.7
医療・保健衛生・福祉	15	2	-	1	11	1
	100.0	13.3	-	6.7	73.3	6.7
教育・学習支援業	7	1	2	1	1	2
	100.0	14.3	28.6	14.3	14.3	28.6
複合サービス	2	-	2	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
その他サービス	72	14	24	6	24	4
	100.0	19.4	33.3	8.3	33.3	5.6
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	177	38	35	16	80	8
	100.0	21.5	19.8	9.0	45.2	4.5
採用していない	480	136	99	24	189	32
	100.0	28.3	20.6	5.0	39.4	6.7

(N,%) 表 30
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
 中途採用者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上 限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	2086	40	273	665	1030	78
	100.0	1.9	13.1	31.9	49.4	3.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	198	4	33	59	97	5
	100.0	2.0	16.7	29.8	49.0	2.5
10%未満	697	8	105	229	332	23
	100.0	1.1	15.1	32.9	47.6	3.3
10～30%未満	619	16	72	210	296	25
	100.0	2.6	11.6	33.9	47.8	4.0
30～50%未満	217	8	23	67	110	9
	100.0	3.7	10.6	30.9	50.7	4.1
50～70%未満	149	2	17	38	85	7
	100.0	1.3	11.4	25.5	57.0	4.7
70%以上	172	2	21	52	89	8
	100.0	1.2	12.2	30.2	51.7	4.7
【F3. 正社員数】						
100～299人	1558	27	199	497	776	59
	100.0	1.7	12.8	31.9	49.8	3.8
300～999人	385	12	62	117	178	16
	100.0	3.1	16.1	30.4	46.2	4.2
1000人以上	143	1	12	51	76	3
	100.0	0.7	8.4	35.7	53.1	2.1
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	106	3	6	13	80	4
	100.0	2.8	5.7	12.3	75.5	3.8
10～30%未満	603	8	67	182	322	24
	100.0	1.3	11.1	30.2	53.4	4.0
30～50%未満	841	19	119	299	382	22
	100.0	2.3	14.1	35.6	45.4	2.6
50～70%未満	351	7	55	110	166	13
	100.0	2.0	15.7	31.3	47.3	3.7
70%以上	122	3	19	45	47	8
	100.0	2.5	15.6	36.9	38.5	6.6
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	443	10	40	118	261	14
	100.0	2.3	9.0	26.6	58.9	3.2
10～30%未満	636	6	88	205	313	24
	100.0	0.9	13.8	32.2	49.2	3.8
30～50%未満	466	15	75	157	201	18
	100.0	3.2	16.1	33.7	43.1	3.9
50～70%未満	266	7	37	97	119	6
	100.0	2.6	13.9	36.5	44.7	2.3
70%以上	196	2	25	64	97	8
	100.0	1.0	12.8	32.7	49.5	4.1
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	415	13	74	140	173	15
	100.0	3.1	17.8	33.7	41.7	3.6
比較的新卒採用が中心	638	11	93	214	295	25
	100.0	1.7	14.6	33.5	46.2	3.9
比較的中途採用が中心	539	9	68	188	256	18
	100.0	1.7	12.6	34.9	47.5	3.3
中途採用が中心	477	7	38	117	296	19
	100.0	1.5	8.0	24.5	62.1	4.0
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	-	2	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
建設業	130	2	11	51	64	2
	100.0	1.5	8.5	39.2	49.2	1.5
製造業	668	16	88	246	297	21
	100.0	2.4	13.2	36.8	44.5	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	-	1	3	4	-
	100.0	-	12.5	37.5	50.0	-
情報・通信業	109	1	20	36	51	1
	100.0	0.9	18.3	33.0	46.8	0.9
運輸業	236	3	17	39	166	11
	100.0	1.3	7.2	16.5	70.3	4.7
卸売・小売業	460	11	88	166	174	21
	100.0	2.4	19.1	36.1	37.8	4.6
飲食店・宿泊業	106	1	6	22	74	3
	100.0	0.9	5.7	20.8	69.8	2.8
金融・保険業	28	-	6	5	17	-
	100.0	-	21.4	17.9	60.7	-
不動産業	30	1	2	9	14	4
	100.0	3.3	6.7	30.0	46.7	13.3
医療・保健衛生・福祉	28	-	1	1	22	4
	100.0	-	3.6	3.6	78.6	14.3
教育・学習支援業	21	1	2	7	7	4
	100.0	4.8	9.5	33.3	33.3	19.0
複合サービス	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
その他サービス	259	4	30	78	140	7
	100.0	1.5	11.6	30.1	54.1	2.7
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	551	9	58	174	293	17
	100.0	1.6	10.5	31.6	53.2	3.1
採用していない	1473	29	205	475	712	52
	100.0	2.0	13.9	32.2	48.3	3.5

(N,%) 表 31
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
 第二新卒者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上 限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	392	63	119	62	128	20
	100.0	16.1	30.4	15.8	32.7	5.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	42	8	12	6	11	5
	100.0	19.0	28.6	14.3	26.2	11.9
10%未満	133	20	47	18	40	8
	100.0	15.0	35.3	13.5	30.1	6.0
10～30%未満	95	15	31	13	33	3
	100.0	15.8	32.6	13.7	34.7	3.2
30～50%未満	49	10	12	9	18	-
	100.0	20.4	24.5	18.4	36.7	-
50～70%未満	24	2	7	4	10	1
	100.0	8.3	29.2	16.7	41.7	4.2
70%以上	42	7	9	11	12	3
	100.0	16.7	21.4	26.2	28.6	7.1
【F3. 正社員数】						
100～299人	280	35	73	50	103	19
	100.0	12.5	26.1	17.9	36.8	6.8
300～999人	82	19	31	11	20	1
	100.0	23.2	37.8	13.4	24.4	1.2
1000人以上	30	9	15	1	5	-
	100.0	30.0	50.0	3.3	16.7	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	12	-	2	1	8	1
	100.0	-	16.7	8.3	66.7	8.3
10～30%未満	96	11	27	16	36	6
	100.0	11.5	28.1	16.7	37.5	6.3
30～50%未満	164	27	56	27	45	9
	100.0	16.5	34.1	16.5	27.4	5.5
50～70%未満	82	17	23	10	28	4
	100.0	20.7	28.0	12.2	34.1	4.9
70%以上	26	7	7	7	5	-
	100.0	26.9	26.9	26.9	19.2	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	65	4	11	10	36	4
	100.0	6.2	16.9	15.4	55.4	6.2
10～30%未満	106	24	29	15	30	8
	100.0	22.6	27.4	14.2	28.3	7.5
30～50%未満	107	15	43	19	22	8
	100.0	14.0	40.2	17.8	20.6	7.5
50～70%未満	59	15	18	7	19	-
	100.0	25.4	30.5	11.9	32.2	-
70%以上	41	4	14	11	12	-
	100.0	9.8	34.1	26.8	29.3	-
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	86	18	31	11	23	3
	100.0	20.9	36.0	12.8	26.7	3.5
比較的新卒採用が中心	127	25	47	19	30	6
	100.0	19.7	37.0	15.0	23.6	4.7
比較的中途採用が中心	100	14	26	19	36	5
	100.0	14.0	26.0	19.0	36.0	5.0
中途採用が中心	75	6	14	13	36	6
	100.0	8.0	18.7	17.3	48.0	8.0
【F10. 業種】						
鉱業	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
建設業	20	6	5	1	7	1
	100.0	30.0	25.0	5.0	35.0	5.0
製造業	121	23	34	23	35	6
	100.0	19.0	28.1	19.0	28.9	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	1	1	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-
情報・通信業	29	6	11	5	6	1
	100.0	20.7	37.9	17.2	20.7	3.4
運輸業	32	4	3	3	21	1
	100.0	12.5	9.4	9.4	65.6	3.1
卸売・小売業	94	12	43	10	23	6
	100.0	12.8	45.7	10.6	24.5	6.4
飲食店・宿泊業	24	3	5	4	11	1
	100.0	12.5	20.8	16.7	45.8	4.2
金融・保険業	6	1	3	-	2	-
	100.0	16.7	50.0	-	33.3	-
不動産業	6	1	1	2	2	-
	100.0	16.7	16.7	33.3	33.3	-
医療・保健衛生・福祉	10	1	3	1	4	1
	100.0	10.0	30.0	10.0	40.0	10.0
教育・学習支援業	6	1	1	3	1	-
	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7	-
複合サービス	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
その他サービス	40	5	7	9	16	3
	100.0	12.5	17.5	22.5	40.0	7.5
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	140	16	32	28	57	7
	100.0	11.4	22.9	20.0	40.7	5.0
採用していない	240	44	84	34	65	13
	100.0	18.3	35.0	14.2	27.1	5.4

(N,%) 表 32
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問7.既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	681	79	42	48	11	462	39
	100.0	11.6	6.2	7.0	1.6	67.8	5.7
【F2.全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	61	7	2	9	-	40	3
	100.0	11.5	3.3	14.8	-	65.6	4.9
10%未満	232	32	14	16	4	153	13
	100.0	13.8	6.0	6.9	1.7	65.9	5.6
10~30%未満	211	20	18	16	4	142	11
	100.0	9.5	8.5	7.6	1.9	67.3	5.2
30~50%未満	64	7	3	4	1	48	1
	100.0	10.9	4.7	6.3	1.6	75.0	1.6
50~70%未満	43	6	3	-	1	28	5
	100.0	14.0	7.0	-	2.3	65.1	11.6
70%以上	59	5	2	3	1	42	6
	100.0	8.5	3.4	5.1	1.7	71.2	10.2
【F3.正社員数】							
100~299人	477	51	28	36	8	323	31
	100.0	10.7	5.9	7.5	1.7	67.7	6.5
300~999人	147	19	10	9	1	102	6
	100.0	12.9	6.8	6.1	0.7	69.4	4.1
1000人以上	57	9	4	3	2	37	2
	100.0	15.8	7.0	5.3	3.5	64.9	3.5
【F4.若年正社員比率】							
10%未満	10	-	-	-	-	9	1
	100.0	-	-	-	-	90.0	10.0
10~30%未満	182	20	11	10	2	132	7
	100.0	11.0	6.0	5.5	1.1	72.5	3.8
30~50%未満	288	34	17	24	5	191	17
	100.0	11.8	5.9	8.3	1.7	66.3	5.9
50~70%未満	132	16	7	8	3	90	8
	100.0	12.1	5.3	6.1	2.3	68.2	6.1
70%以上	46	6	5	3	1	27	4
	100.0	13.0	10.9	6.5	2.2	58.7	8.7
【F4.大卒以上の占める比率】							
10%未満	97	6	4	-	-	76	11
	100.0	6.2	4.1	-	-	78.4	11.3
10~30%未満	191	27	12	15	3	121	13
	100.0	14.1	6.3	7.9	1.6	63.4	6.8
30~50%未満	170	23	11	16	-	114	6
	100.0	13.5	6.5	9.4	-	67.1	3.5
50~70%未満	106	12	10	10	4	67	3
	100.0	11.3	9.4	9.4	3.8	63.2	2.8
70%以上	90	7	4	5	4	66	4
	100.0	7.8	4.4	5.6	4.4	73.3	4.4
【F5.採用方針】							
新卒採用が中心	186	29	13	21	6	105	12
	100.0	15.6	7.0	11.3	3.2	56.5	6.5
比較的新卒採用が中心	266	28	17	18	4	184	15
	100.0	10.5	6.4	6.8	1.5	69.2	5.6
比較的中途採用が中心	153	14	10	6	1	114	8
	100.0	9.2	6.5	3.9	0.7	74.5	5.2
中途採用が中心	72	8	2	3	-	56	3
	100.0	11.1	2.8	4.2	-	77.8	4.2
【F10.業種】							
鉱業	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
建設業	38	4	3	4	-	23	4
	100.0	10.5	7.9	10.5	-	60.5	10.5
製造業	206	29	13	14	2	136	12
	100.0	14.1	6.3	6.8	1.0	66.0	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
情報・通信業	64	8	3	8	4	39	2
	100.0	12.5	4.7	12.5	6.3	60.9	3.1
運輸業	46	1	1	6	-	35	3
	100.0	2.2	2.2	13.0	-	76.1	6.5
卸売・小売業	165	21	15	13	1	105	10
	100.0	12.7	9.1	7.9	0.6	63.6	6.1
飲食店・宿泊業	41	6	-	-	2	32	1
	100.0	14.6	-	-	4.9	78.0	2.4
金融・保険業	17	1	3	-	-	13	-
	100.0	5.9	17.6	-	-	76.5	-
不動産業	6	-	-	-	-	5	1
	100.0	-	-	-	-	83.3	16.7
医療・保健衛生・福祉	15	1	1	1	-	12	-
	100.0	6.7	6.7	6.7	-	80.0	-
教育・学習支援業	7	-	1	-	1	4	1
	100.0	-	14.3	-	14.3	57.1	14.3
複合サービス	2	-	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
その他サービス	72	8	2	2	1	54	5
	100.0	11.1	2.8	2.8	1.4	75.0	6.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】							
採用した	177	18	10	12	5	125	7
	100.0	10.2	5.6	6.8	2.8	70.6	4.0
採用していない	480	60	29	34	6	322	29
	100.0	12.5	6.0	7.1	1.3	67.1	6.0

(N,%) 表 33
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
 中途採用者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	2086	12	12	21	58	1916	67
	100.0	0.6	0.6	1.0	2.8	91.9	3.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	198	-	-	1	4	185	8
	100.0	-	-	0.5	2.0	93.4	4.0
10%未満	697	4	5	8	21	639	20
	100.0	0.6	0.7	1.1	3.0	91.7	2.9
10~30%未満	619	5	7	9	18	561	19
	100.0	0.8	1.1	1.5	2.9	90.6	3.1
30~50%未満	217	1	-	-	5	204	7
	100.0	0.5	-	-	2.3	94.0	3.2
50~70%未満	149	1	-	1	2	139	6
	100.0	0.7	-	0.7	1.3	93.3	4.0
70%以上	172	1	-	2	8	155	6
	100.0	0.6	-	1.2	4.7	90.1	3.5
【F3. 正社員数】							
100~299人	1558	8	4	19	43	1433	51
	100.0	0.5	0.3	1.2	2.8	92.0	3.3
300~999人	385	3	7	2	13	347	13
	100.0	0.8	1.8	0.5	3.4	90.1	3.4
1000人以上	143	1	1	-	2	136	3
	100.0	0.7	0.7	-	1.4	95.1	2.1
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	106	2	1	1	-	98	4
	100.0	1.9	0.9	0.9	-	92.5	3.8
10~30%未満	603	2	1	6	15	564	15
	100.0	0.3	0.2	1.0	2.5	93.5	2.5
30~50%未満	841	5	7	12	25	764	28
	100.0	0.6	0.8	1.4	3.0	90.8	3.3
50~70%未満	351	2	2	-	15	322	10
	100.0	0.6	0.6	-	4.3	91.7	2.8
70%以上	122	1	-	2	3	111	5
	100.0	0.8	-	1.6	2.5	91.0	4.1
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	443	1	-	5	5	421	11
	100.0	0.2	-	1.1	1.1	95.0	2.5
10~30%未満	636	3	3	4	18	590	18
	100.0	0.5	0.5	0.6	2.8	92.8	2.8
30~50%未満	466	4	6	5	16	415	20
	100.0	0.9	1.3	1.1	3.4	89.1	4.3
50~70%未満	266	-	2	6	15	234	9
	100.0	-	0.8	2.3	5.6	88.0	3.4
70%以上	196	4	-	1	4	182	5
	100.0	2.0	-	0.5	2.0	92.9	2.6
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	415	5	4	6	21	355	24
	100.0	1.2	1.0	1.4	5.1	85.5	5.8
比較的新卒採用が中心	638	2	5	8	18	586	19
	100.0	0.3	0.8	1.3	2.8	91.8	3.0
比較的中途採用が中心	539	3	1	3	13	508	11
	100.0	0.6	0.2	0.6	2.4	94.2	2.0
中途採用が中心	477	2	2	4	6	450	13
	100.0	0.4	0.4	0.8	1.3	94.3	2.7
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
建設業	130	-	2	4	3	118	3
	100.0	-	1.5	3.1	2.3	90.8	2.3
製造業	668	4	4	7	20	612	21
	100.0	0.6	0.6	1.0	3.0	91.6	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	-	-	-	1	7	-
	100.0	-	-	-	12.5	87.5	-
情報・通信業	109	2	2	3	4	97	1
	100.0	1.8	1.8	2.8	3.7	89.0	0.9
運輸業	236	1	-	-	3	221	11
	100.0	0.4	-	-	1.3	93.6	4.7
卸売・小売業	460	3	2	5	18	414	18
	100.0	0.7	0.4	1.1	3.9	90.0	3.9
飲食店・宿泊業	106	1	1	-	-	102	2
	100.0	0.9	0.9	-	-	96.2	1.9
金融・保険業	28	1	-	-	-	26	1
	100.0	3.6	-	-	-	92.9	3.6
不動産業	30	-	-	-	1	29	-
	100.0	-	-	-	3.3	96.7	-
医療・保健衛生・福祉	28	-	-	-	-	27	1
	100.0	-	-	-	-	96.4	3.6
教育・学習支援業	21	-	-	1	1	18	1
	100.0	-	-	4.8	4.8	85.7	4.8
複合サービス	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
その他サービス	259	-	1	1	7	242	8
	100.0	-	0.4	0.4	2.7	93.4	3.1
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	551	-	3	8	12	514	14
	100.0	-	0.5	1.5	2.2	93.3	2.5
採用していない	1473	11	8	13	46	1348	47
	100.0	0.7	0.5	0.9	3.1	91.5	3.2

(N,%) 表 34
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
 第二新卒者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	392	15	21	39	12	289	16
	100.0	3.8	5.4	9.9	3.1	73.7	4.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	42	4	1	3	4	27	3
	100.0	9.5	2.4	7.1	9.5	64.3	7.1
10%未満	133	6	9	13	-	97	8
	100.0	4.5	6.8	9.8	-	72.9	6.0
10~30%未満	95	2	4	11	6	70	2
	100.0	2.1	4.2	11.6	6.3	73.7	2.1
30~50%未満	49	1	2	5	1	40	-
	100.0	2.0	4.1	10.2	2.0	81.6	-
50~70%未満	24	1	1	2	-	19	1
	100.0	4.2	4.2	8.3	-	79.2	4.2
70%以上	42	1	4	4	1	30	2
	100.0	2.4	9.5	9.5	2.4	71.4	4.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	280	8	12	23	8	213	16
	100.0	2.9	4.3	8.2	2.9	76.1	5.7
300~999人	82	5	8	11	2	56	-
	100.0	6.1	9.8	13.4	2.4	68.3	-
1000人以上	30	2	1	5	2	20	-
	100.0	6.7	3.3	16.7	6.7	66.7	-
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	12	-	-	-	-	10	2
	100.0	-	-	-	-	83.3	16.7
10~30%未満	96	-	5	12	3	70	6
	100.0	-	5.2	12.5	3.1	72.9	6.3
30~50%未満	164	8	9	16	7	121	3
	100.0	4.9	5.5	9.8	4.3	73.8	1.8
50~70%未満	82	6	5	4	1	61	5
	100.0	7.3	6.1	4.9	1.2	74.4	6.1
70%以上	26	1	2	5	1	17	-
	100.0	3.8	7.7	19.2	3.8	65.4	-
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	65	1	1	2	3	56	2
	100.0	1.5	1.5	3.1	4.6	86.2	3.1
10~30%未満	106	6	4	12	3	73	8
	100.0	5.7	3.8	11.3	2.8	68.9	7.5
30~50%未満	107	3	10	11	2	76	5
	100.0	2.8	9.3	10.3	1.9	71.0	4.7
50~70%未満	59	5	3	8	4	38	1
	100.0	8.5	5.1	13.6	6.8	64.4	1.7
70%以上	41	-	3	4	-	34	-
	100.0	-	7.3	9.8	-	82.9	-
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	86	6	7	18	4	48	3
	100.0	7.0	8.1	20.9	4.7	55.8	3.5
比較的新卒採用が中心	127	5	9	12	4	93	4
	100.0	3.9	7.1	9.4	3.1	73.2	3.1
比較的中途採用が中心	100	2	4	3	3	84	4
	100.0	2.0	4.0	3.0	3.0	84.0	4.0
中途採用が中心	75	2	1	6	1	61	4
	100.0	2.7	1.3	8.0	1.3	81.3	5.3
【F10. 業種】							
鉱業	1	-	-	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	-	-	100.0
建設業	20	2	2	3	-	12	1
	100.0	10.0	10.0	15.0	-	60.0	5.0
製造業	121	4	7	12	5	88	5
	100.0	3.3	5.8	9.9	4.1	72.7	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	1	1	-
	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-
情報・通信業	29	3	1	6	1	17	1
	100.0	10.3	3.4	20.7	3.4	58.6	3.4
運輸業	32	-	-	1	1	28	2
	100.0	-	-	3.1	3.1	87.5	6.3
卸売・小売業	94	4	6	11	2	68	3
	100.0	4.3	6.4	11.7	2.1	72.3	3.2
飲食店・宿泊業	24	1	2	1	-	20	-
	100.0	4.2	8.3	4.2	-	83.3	-
金融・保険業	6	-	1	1	-	4	-
	100.0	-	16.7	16.7	-	66.7	-
不動産業	6	-	-	-	-	6	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
医療・保健衛生・福祉	10	-	2	-	-	8	-
	100.0	-	20.0	-	-	80.0	-
教育・学習支援業	6	-	-	1	-	5	-
	100.0	-	-	16.7	-	83.3	-
複合サービス	1	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
その他サービス	40	1	-	3	2	31	3
	100.0	2.5	-	7.5	5.0	77.5	7.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	140	7	5	10	7	107	4
	100.0	5.0	3.6	7.1	5.0	76.4	2.9
採用していない	240	8	15	27	5	173	12
	100.0	3.3	6.3	11.3	2.1	72.1	5.0

(N,%) 表 35
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 新規卒卒者枠

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	391 100.0	157 40.2	194 49.6	22 5.6	34 8.7	38 9.7	99 25.3	14 3.6	21 5.4	8 2.0	95 24.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	38 100.0	20 52.6	20 52.6	5 13.2	2 5.3	3 7.9	7 18.4	2 5.3	1 2.6	-	8 21.1
10%未満	136 100.0	54 39.7	63 46.3	9 6.6	13 9.6	13 9.6	36 26.5	6 4.4	5 3.7	5 3.7	33 24.3
10~30%未満	126 100.0	47 37.3	74 58.7	6 4.8	9 7.1	14 11.1	38 30.2	4 3.2	8 6.3	1 0.8	27 21.4
30~50%未満	34 100.0	12 35.3	15 44.1	-	5 14.7	3 8.8	10 29.4	1 2.9	2 5.9	-	9 26.5
50~70%未満	20 100.0	11 55.0	10 50.0	-	1 5.0	4 20.0	5 25.0	-	-	-	4 20.0
70%以上	32 100.0	13 40.6	11 34.4	1 3.1	4 12.5	1 3.1	2 6.3	1 3.1	3 9.4	2 6.3	12 37.5
【F3. 正社員数】											
100~299人	273 100.0	104 38.1	136 49.8	12 4.4	26 9.5	28 10.3	70 25.6	13 4.8	11 4.0	6 2.2	69 25.3
300~999人	84 100.0	38 45.2	42 50.0	6 7.1	6 7.1	9 10.7	20 23.8	1 1.2	5 6.0	2 2.4	19 22.6
1000人以上	34 100.0	15 44.1	16 47.1	4 11.8	2 5.9	1 2.9	9 26.5	-	5 14.7	-	7 20.6
【F4. 若年正社員比率】											
10%未満	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
10~30%未満	102 100.0	35 34.3	55 53.9	7 6.9	6 5.9	13 12.7	30 29.4	3 2.9	9 8.8	-	24 23.5
30~50%未満	172 100.0	70 40.7	90 52.3	9 5.2	17 9.9	20 11.6	45 26.2	10 5.8	6 3.5	2 1.2	43 25.0
50~70%未満	68 100.0	35 51.5	29 42.6	3 4.4	7 10.3	3 4.4	16 23.5	1 1.5	1 1.5	2 2.9	15 22.1
70%以上	32 100.0	12 37.5	14 43.8	-	3 9.4	1 3.1	4 12.5	-	3 9.4	3 9.4	9 28.1
【F4. 大卒以上の占める比率】											
10%未満	36 100.0	8 22.2	14 38.9	1 2.8	3 8.3	3 8.3	10 27.8	2 5.6	5 13.9	-	14 38.9
10~30%未満	108 100.0	48 44.4	61 56.5	5 4.6	16 14.8	15 13.9	30 27.8	4 3.7	3 2.8	3 2.8	22 20.4
30~50%未満	115 100.0	49 42.6	60 52.2	7 6.1	7 6.1	12 10.4	22 19.1	5 4.3	5 4.3	1 0.9	29 25.2
50~70%未満	66 100.0	27 40.9	29 43.9	5 7.6	3 4.5	2 3.0	15 22.7	1 1.5	3 4.5	1 1.5	16 24.2
70%以上	50 100.0	21 42.0	25 50.0	1 2.0	4 8.0	4 8.0	17 34.0	2 4.0	3 6.0	2 4.0	9 18.0
【F5. 採用方針】											
新卒採用が中心	121 100.0	64 52.9	66 54.5	5 4.1	8 6.6	11 9.1	25 20.7	5 4.1	3 2.5	2 1.7	26 21.5
比較的新卒採用が中心	154 100.0	58 37.7	68 44.2	9 5.8	12 7.8	14 9.1	42 27.3	5 3.2	11 7.1	4 2.6	40 26.0
比較的中途採用が中心	81 100.0	23 28.4	44 54.3	7 8.6	11 13.6	11 13.6	24 29.6	3 3.7	6 7.4	2 2.5	17 21.0
中途採用が中心	32 100.0	12 37.5	16 50.0	1 3.1	3 9.4	2 6.3	8 25.0	1 3.1	1 3.1	-	9 28.1
【F10. 業種】											
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
建設業	25 100.0	8 32.0	15 60.0	4 16.0	3 12.0	5 20.0	8 32.0	-	1 4.0	1 4.0	7 28.0
製造業	113 100.0	44 38.9	62 54.9	8 7.1	8 7.1	12 10.6	38 33.6	5 4.4	5 4.4	2 1.8	22 19.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	50 100.0	21 42.0	23 46.0	5 10.0	3 6.0	3 6.0	13 26.0	1 2.0	3 6.0	1 2.0	10 20.0
運輸業	17 100.0	5 29.4	10 58.8	1 5.9	1 5.9	-	5 29.4	1 5.9	-	-	6 35.3
卸売・小売業	100 100.0	44 44.0	48 48.0	2 2.0	9 9.0	11 11.0	20 20.0	5 5.0	7 7.0	1 1.0	25 25.0
飲食店・宿泊業	17 100.0	7 41.2	5 29.4	-	4 23.5	-	4 23.5	-	2 11.8	-	5 29.4
金融・保険業	9 100.0	5 55.6	5 55.6	1 11.1	1 11.1	1 11.1	1 11.1	-	1 11.1	-	1 11.1
不動産業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0	-
医療・保健衛生・福祉	4 100.0	2 50.0	-	-	-	-	-	1 25.0	-	-	2 50.0
教育・学習支援業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-	-	-	1 25.0	-	-
複合サービス	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
その他サービス	47 100.0	19 40.4	22 46.8	-	5 10.6	6 12.8	8 17.0	1 2.1	1 2.1	1 2.1	16 34.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】											
採用した	96 100.0	41 42.7	47 49.0	4 4.2	11 11.5	8 8.3	23 24.0	1 1.0	9 9.4	3 3.1	22 22.9
採用していない	277 100.0	110 39.7	139 50.2	18 6.5	23 8.3	30 10.8	71 25.6	13 4.7	11 4.0	4 1.4	66 23.8

(N,%) 表 36
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 新規卒卒者枠<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置するだけ配属先が増える	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	296 100.0	157 53.0	194 65.5	22 7.4	34 11.5	38 12.8	99 33.4	14 4.7	21 7.1	8 2.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	30 100.0	20 66.7	20 66.7	5 16.7	2 6.7	3 10.0	7 23.3	2 6.7	1 3.3	-
10%未満	103 100.0	54 52.4	63 61.2	9 8.7	13 12.6	13 12.6	36 35.0	6 5.8	5 4.9	5 4.9
10~30%未満	99 100.0	47 47.5	74 74.7	6 6.1	9 9.1	14 14.1	38 38.4	4 4.0	8 8.1	1 1.0
30~50%未満	25 100.0	12 48.0	15 60.0	-	5 20.0	3 12.0	10 40.0	1 4.0	2 8.0	-
50~70%未満	16 100.0	11 68.8	10 62.5	-	1 6.3	4 25.0	5 31.3	-	-	-
70%以上	20 100.0	13 65.0	11 55.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0	2 10.0
【F3. 正社員数】										
100~299人	204 100.0	104 51.0	136 66.7	12 5.9	26 12.7	28 13.7	70 34.3	13 6.4	11 5.4	6 2.9
300~999人	65 100.0	38 58.5	42 64.6	6 9.2	6 9.2	9 13.8	20 30.8	1 1.5	5 7.7	2 3.1
1000人以上	27 100.0	15 55.6	16 59.3	4 14.8	2 7.4	1 3.7	9 33.3	-	5 18.5	-
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
10~30%未満	78 100.0	35 44.9	55 70.5	7 9.0	6 7.7	13 16.7	30 38.5	3 3.8	9 11.5	-
30~50%未満	129 100.0	70 54.3	90 69.8	9 7.0	17 13.2	20 15.5	45 34.9	10 7.8	6 4.7	2 1.6
50~70%未満	53 100.0	35 66.0	29 54.7	3 5.7	7 13.2	3 5.7	16 30.2	1 1.9	1 1.9	2 3.8
70%以上	23 100.0	12 52.2	14 60.9	-	3 13.0	1 4.3	4 17.4	-	3 13.0	3 13.0
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	22 100.0	8 36.4	14 63.6	1 4.5	3 13.6	3 13.6	10 45.5	2 9.1	5 22.7	-
10~30%未満	86 100.0	48 55.8	61 70.9	5 5.8	16 18.6	15 17.4	30 34.9	4 4.7	3 3.5	3 3.5
30~50%未満	86 100.0	49 57.0	60 69.8	7 8.1	7 8.1	12 14.0	22 25.6	5 5.8	5 5.8	1 1.2
50~70%未満	50 100.0	27 54.0	29 58.0	5 10.0	3 6.0	2 4.0	15 30.0	1 2.0	3 6.0	1 2.0
70%以上	41 100.0	21 51.2	25 61.0	1 2.4	4 9.8	4 9.8	17 41.5	2 4.9	3 7.3	2 4.9
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	95 100.0	64 67.4	66 69.5	5 5.3	8 8.4	11 11.6	25 26.3	5 5.3	3 3.2	2 2.1
比較的新卒採用が中心	114 100.0	58 50.9	68 59.6	9 7.9	12 10.5	14 12.3	42 36.8	5 4.4	11 9.6	4 3.5
比較的中途採用が中心	64 100.0	23 35.9	44 68.8	7 10.9	11 17.2	11 17.2	24 37.5	3 4.7	6 9.4	2 3.1
中途採用が中心	23 100.0	12 52.2	16 69.6	1 4.3	3 13.0	2 8.7	8 34.8	1 4.3	1 4.3	-
【F10. 業種】										
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
建設業	18 100.0	8 44.4	15 83.3	4 22.2	3 16.7	5 27.8	8 44.4	-	1 5.6	1 5.6
製造業	91 100.0	44 48.4	62 68.1	8 8.8	8 8.8	12 13.2	38 41.8	5 5.5	5 5.5	2 2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	40 100.0	21 52.5	23 57.5	5 12.5	3 7.5	3 7.5	13 32.5	1 2.5	3 7.5	1 2.5
運輸業	11 100.0	5 45.5	10 90.9	1 9.1	1 9.1	-	5 45.5	1 9.1	-	-
卸売・小売業	75 100.0	44 58.7	48 64.0	2 2.7	9 12.0	11 14.7	20 26.7	5 6.7	7 9.3	1 1.3
飲食店・宿泊業	12 100.0	7 58.3	5 41.7	-	4 33.3	-	4 33.3	-	2 16.7	-
金融・保険業	8 100.0	5 62.5	5 62.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	-	1 12.5	-
不動産業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0
医療・保健衛生・福祉	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	-
教育・学習支援業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-	-	-	1 25.0	-
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
その他サービス	31 100.0	19 61.3	22 71.0	-	5 16.1	6 19.4	8 25.8	1 3.2	1 3.2	1 3.2
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	74 100.0	41 55.4	47 63.5	4 5.4	11 14.9	8 10.8	23 31.1	1 1.4	9 12.2	3 4.1
採用していない	211 100.0	110 52.1	139 65.9	18 8.5	23 10.9	30 14.2	71 33.6	13 6.2	11 5.2	4 1.9

(N,%) 表 37
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 中途採用者枠

	合計	年齢が高いと新卒者採用できない	できるだけ若い層を採りたいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	988 100.0	25 2.5	424 42.9	50 5.1	156 15.8	82 8.3	388 39.3	53 5.4	64 6.5	9 0.9	375 38.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	97 100.0	2 2.1	29 29.9	4 4.1	11 11.3	9 9.3	31 32.0	8 8.2	4 4.1	-	52 53.6
10%未満	344 100.0	9 2.6	144 41.9	18 5.2	56 16.3	33 9.6	139 40.4	22 6.4	19 5.5	2 0.6	139 40.4
10~30%未満	302 100.0	7 2.3	149 49.3	16 5.3	48 15.9	20 6.6	126 41.7	13 4.3	19 6.3	5 1.7	96 31.8
30~50%未満	98 100.0	3 3.1	40 40.8	3 3.1	18 18.4	9 9.2	37 37.8	4 4.1	10 10.2	2 2.0	32 32.7
50~70%未満	57 100.0	1 1.8	23 40.4	3 5.3	8 14.0	3 5.3	23 40.4	2 3.5	6 10.5	-	23 40.4
70%以上	78 100.0	3 3.8	33 42.3	6 7.7	12 15.4	6 7.7	28 35.9	4 5.1	6 7.7	-	28 35.9
【F3. 正社員数】											
100~299人	728 100.0	16 2.2	304 41.8	36 4.9	108 14.8	66 9.1	276 37.9	41 5.6	48 6.6	8 1.1	285 39.1
300~999人	196 100.0	5 2.6	94 48.0	9 4.6	37 18.9	9 4.6	82 41.8	10 5.1	11 5.6	1 0.5	70 35.7
1000人以上	64 100.0	4 6.3	26 40.6	5 7.8	11 17.2	7 10.9	30 46.9	2 3.1	5 7.8	-	20 31.3
【F4. 若年正社員比率】											
10%未満	24 100.0	-	7 29.2	-	2 8.3	-	8 33.3	2 8.3	2 8.3	3 12.5	13 54.2
10~30%未満	258 100.0	4 1.6	107 41.5	14 5.4	31 12.0	21 8.1	104 40.3	14 5.4	25 9.7	-	102 39.5
30~50%未満	443 100.0	15 3.4	188 42.4	19 4.3	69 15.6	39 8.8	177 40.0	25 5.6	16 3.6	3 0.7	164 37.0
50~70%未満	173 100.0	5 2.9	80 46.2	12 6.9	37 21.4	12 6.9	70 40.5	9 5.2	10 5.8	1 0.6	63 36.4
70%以上	67 100.0	1 1.5	34 50.7	2 3.0	13 19.4	6 9.0	22 32.8	3 4.5	11 16.4	1 1.5	23 34.3
【F4. 大卒以上の占める比率】											
10%未満	169 100.0	2 1.2	72 42.6	12 7.1	19 11.2	14 8.3	54 32.0	12 7.1	16 9.5	1 0.6	72 42.6
10~30%未満	301 100.0	4 1.3	126 41.9	14 4.7	49 16.3	24 8.0	102 33.9	14 4.7	20 6.6	2 0.7	127 42.2
30~50%未満	252 100.0	13 5.2	121 48.0	12 4.8	46 18.3	21 8.3	109 43.3	17 6.7	17 6.7	2 0.8	82 32.5
50~70%未満	142 100.0	3 2.1	57 40.1	5 3.5	22 15.5	11 7.7	67 47.2	6 4.2	5 3.5	2 1.4	44 31.0
70%以上	92 100.0	3 3.3	37 40.2	5 5.4	15 16.3	7 7.6	44 47.8	4 4.3	5 5.4	1 1.1	35 38.0
【F5. 採用方針】											
新卒採用が中心	231 100.0	9 3.9	92 39.8	13 5.6	36 15.6	17 7.4	90 39.0	13 5.6	13 5.6	2 0.9	89 38.5
比較的新卒採用が中心	320 100.0	11 3.4	143 44.7	16 5.0	53 16.6	26 8.1	134 41.9	11 3.4	13 4.1	-	113 35.3
比較的中途採用が中心	266 100.0	2 0.8	129 48.5	16 6.0	46 17.3	29 10.9	105 39.5	21 7.9	18 6.8	3 1.1	96 36.1
中途採用が中心	165 100.0	3 1.8	60 36.4	5 3.0	21 12.7	10 6.1	58 35.2	8 4.8	20 12.1	4 2.4	72 43.6
【F10. 業種】											
鉱業	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-	1 50.0	-
建設業	64 100.0	2 3.1	25 39.1	6 9.4	6 9.4	6 9.4	25 39.1	2 3.1	2 3.1	-	30 46.9
製造業	351 100.0	7 2.0	163 46.4	17 4.8	52 14.8	30 8.5	144 41.0	21 6.0	29 8.3	1 0.3	118 33.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	-	-	-	-	-	1 25.0	1 25.0	-	-	3 75.0
情報・通信業	58 100.0	3 5.2	22 37.9	3 5.2	10 17.2	6 10.3	24 41.4	6 10.3	2 3.4	-	19 32.8
運輸業	61 100.0	1 1.6	28 45.9	4 6.6	15 24.6	5 8.2	20 32.8	5 8.2	3 4.9	2 3.3	24 39.3
卸売・小売業	266 100.0	6 2.3	119 44.7	12 4.5	49 18.4	28 10.5	109 41.0	12 4.5	16 6.0	3 1.1	96 36.1
飲食店・宿泊業	30 100.0	1 3.3	8 26.7	2 6.7	5 16.7	-	7 23.3	1 3.3	2 6.7	-	18 60.0
金融・保険業	11 100.0	1 9.1	4 36.4	-	-	-	4 36.4	-	-	-	5 45.5
不動産業	12 100.0	1 8.3	6 50.0	-	1 8.3	1 8.3	6 50.0	-	2 16.7	1 8.3	3 25.0
医療・保健衛生・福祉	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
教育・学習支援業	10 100.0	-	6 60.0	2 20.0	2 20.0	-	6 60.0	-	1 10.0	-	3 30.0
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-
その他サービス	116 100.0	3 2.6	40 34.5	3 2.6	15 12.9	5 4.3	40 34.5	5 4.3	7 6.0	1 0.9	55 47.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】											
採用した	242 100.0	10 4.1	105 43.4	14 5.8	40 16.5	24 9.9	81 33.5	10 4.1	24 9.9	1 0.4	93 38.4
採用していない	718 100.0	14 1.9	313 43.6	36 5.0	114 15.9	56 7.8	298 41.5	40 5.6	40 5.6	7 1.0	269 37.5

(N,%) 表 38

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問 8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
中途採用者様<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配属すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	613 100.0	25 4.1	424 69.2	50 8.2	156 25.4	82 13.4	388 63.3	53 8.6	64 10.4	9 1.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	45 100.0	2 4.4	29 64.4	4 8.9	11 24.4	9 20.0	31 68.9	8 17.8	4 8.9	-
10%未満	205 100.0	9 4.4	144 70.2	18 8.8	56 27.3	33 16.1	139 67.8	22 10.7	19 9.3	2 1.0
10~30%未満	206 100.0	7 3.4	149 72.3	16 7.8	48 23.3	20 9.7	126 61.2	13 6.3	19 9.2	5 2.4
30~50%未満	66 100.0	3 4.5	40 60.6	3 4.5	18 27.3	9 13.6	37 56.1	4 6.1	10 15.2	2 3.0
50~70%未満	34 100.0	1 2.9	23 67.6	3 8.8	8 23.5	3 8.8	23 67.6	2 5.9	6 17.6	-
70%以上	50 100.0	3 6.0	33 66.0	6 12.0	12 24.0	6 12.0	28 56.0	4 8.0	6 12.0	-
【F3. 正社員数】 100~299人	443 100.0	16 3.6	304 68.6	36 8.1	108 24.4	66 14.9	276 62.3	41 9.3	48 10.8	8 1.8
300~999人	126 100.0	5 4.0	94 74.6	9 7.1	37 29.4	9 7.1	82 65.1	10 7.9	11 8.7	1 0.8
1000人以上	44 100.0	4 9.1	26 59.1	5 11.4	11 25.0	7 15.9	30 68.2	2 4.5	5 11.4	-
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	11 100.0	-	7 63.6	-	2 18.2	-	8 72.7	2 18.2	2 18.2	3 27.3
10~30%未満	156 100.0	4 2.6	107 68.6	14 9.0	31 19.9	21 13.5	104 66.7	14 9.0	25 16.0	-
30~50%未満	279 100.0	15 5.4	188 67.4	19 6.8	69 24.7	39 14.0	177 63.4	25 9.0	16 5.7	3 1.1
50~70%未満	110 100.0	5 4.5	80 72.7	12 10.9	37 33.6	12 10.9	70 63.6	9 8.2	10 9.1	1 0.9
70%以上	44 100.0	1 2.3	34 77.3	2 4.5	13 29.5	6 13.6	22 50.0	3 6.8	11 25.0	1 2.3
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	97 100.0	2 2.1	72 74.2	12 12.4	19 19.6	14 14.4	54 55.7	12 12.4	16 16.5	1 1.0
10~30%未満	174 100.0	4 2.3	126 72.4	14 8.0	49 28.2	24 13.8	102 58.6	14 8.0	20 11.5	2 1.1
30~50%未満	170 100.0	13 7.6	121 71.2	12 7.1	46 27.1	21 12.4	109 64.1	17 10.0	17 10.0	2 1.2
50~70%未満	98 100.0	3 3.1	57 58.2	5 5.1	22 22.4	11 11.2	67 68.4	6 6.1	5 5.1	2 2.0
70%以上	57 100.0	3 5.3	37 64.9	5 8.8	15 26.3	7 12.3	44 77.2	4 7.0	5 8.8	1 1.8
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	142 100.0	9 6.3	92 64.8	13 9.2	36 25.4	17 12.0	90 63.4	13 9.2	13 9.2	2 1.4
比較的新卒採用が中心	207 100.0	11 5.3	143 69.1	16 7.7	53 25.6	26 12.6	134 64.7	11 5.3	13 6.3	-
比較的中途採用が中心	170 100.0	2 1.2	129 75.9	16 9.4	46 27.1	29 17.1	105 61.8	21 12.4	18 10.6	3 1.8
中途採用が中心	93 100.0	3 3.2	60 64.5	5 5.4	21 22.6	10 10.8	58 62.4	8 8.6	20 21.5	4 4.3
【F10. 業種】 鉱業	2 100.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-	1 50.0
建設業	34 100.0	2 5.9	25 73.5	6 17.6	6 17.6	6 17.6	25 73.5	2 5.9	2 5.9	-
製造業	233 100.0	7 3.0	163 70.0	17 7.3	52 22.3	30 12.9	144 61.8	21 9.0	29 12.4	1 0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-
情報・通信業	39 100.0	3 7.7	22 56.4	3 7.7	10 25.6	6 15.4	24 61.5	6 15.4	2 5.1	-
運輸業	37 100.0	1 2.7	28 75.7	4 10.8	15 40.5	5 13.5	20 54.1	5 13.5	3 8.1	2 5.4
卸売・小売業	170 100.0	6 3.5	119 70.0	12 7.1	49 28.8	28 16.5	109 64.1	12 7.1	16 9.4	3 1.8
飲食店・宿泊業	12 100.0	1 8.3	8 66.7	2 16.7	5 41.7	-	7 58.3	1 8.3	2 16.7	-
金融・保険業	6 100.0	1 16.7	4 66.7	-	-	-	4 66.7	-	-	-
不動産業	9 100.0	1 11.1	6 66.7	-	1 11.1	1 11.1	6 66.7	-	2 22.2	1 11.1
医療・保健衛生・福祉	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
教育・学習支援業	7 100.0	-	6 85.7	2 28.6	2 28.6	-	6 85.7	-	1 14.3	-
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
その他サービス	61 100.0	3 4.9	40 65.6	3 4.9	15 24.6	5 8.2	40 65.6	5 8.2	7 11.5	1 1.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	149 100.0	10 6.7	105 70.5	14 9.4	40 26.8	24 16.1	81 54.4	10 6.7	24 16.1	1 0.7
採用していない	449 100.0	14 3.1	313 69.7	36 8.0	114 25.4	56 12.5	298 66.4	40 8.9	40 8.9	7 1.6

(N,%) 表 39
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 第二新卒者枠

	合計	年齢が高いと新卒者採用できない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	251	45	127	16	30	19	71	7	14	4	75
	100.0	17.9	50.6	6.4	12.0	7.6	28.3	2.8	5.6	1.6	29.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】											
ほぼ0	28	7	15	3	2	2	10	1	2	-	7
	100.0	25.0	53.6	10.7	7.1	7.1	35.7	3.6	7.1	-	25.0
10%未満	88	15	41	4	12	11	19	4	4	4	31
	100.0	17.0	46.6	4.5	13.6	12.5	21.6	4.5	4.5	4.5	35.2
10~30%未満	61	9	37	6	9	3	22	-	4	-	12
	100.0	14.8	60.7	9.8	14.8	4.9	36.1	-	6.6	-	19.7
30~50%未満	31	6	16	-	5	1	9	1	2	-	7
	100.0	19.4	51.6	-	16.1	3.2	29.0	3.2	6.5	-	22.6
50~70%未満	13	3	7	-	1	1	4	-	-	-	4
	100.0	23.1	53.8	-	7.7	7.7	30.8	-	-	-	30.8
70%以上	27	4	9	2	1	1	6	1	2	-	13
	100.0	14.8	33.3	7.4	3.7	3.7	22.2	3.7	7.4	-	48.1
【F3. 正社員数】											
100~299人	163	25	79	10	24	10	49	5	8	4	55
	100.0	15.3	48.5	6.1	14.7	6.1	30.1	3.1	4.9	2.5	33.7
300~999人	63	12	33	4	5	6	15	2	4	-	18
	100.0	19.0	52.4	6.3	7.9	9.5	23.8	3.2	6.3	-	28.6
1000人以上	25	8	15	2	1	3	7	-	2	-	2
	100.0	32.0	60.0	8.0	4.0	12.0	28.0	-	8.0	-	8.0
【F4. 若年正社員比率】											
10%未満	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
10~30%未満	55	7	29	7	7	4	16	1	4	-	17
	100.0	12.7	52.7	12.7	12.7	7.3	29.1	1.8	7.3	-	30.9
30~50%未満	114	26	59	3	11	11	33	5	6	1	32
	100.0	22.8	51.8	2.6	9.6	9.6	28.9	4.4	5.3	0.9	28.1
50~70%未満	52	7	26	3	7	3	15	1	1	2	16
	100.0	13.5	50.0	5.8	13.5	5.8	28.8	1.9	1.9	3.8	30.8
70%以上	21	4	12	1	5	1	3	3	2	1	6
	100.0	19.0	57.1	4.8	23.8	4.8	14.3	-	9.5	4.8	28.6
【F4. 大卒以上の占める比率】											
10%未満	26	1	10	1	3	1	6	-	3	-	10
	100.0	3.8	38.5	3.8	11.5	3.8	23.1	-	11.5	-	38.5
10~30%未満	70	17	36	5	12	6	13	2	4	1	20
	100.0	24.3	51.4	7.1	17.1	8.6	18.6	2.9	5.7	1.4	28.6
30~50%未満	80	15	47	4	12	7	27	4	3	1	22
	100.0	18.8	58.8	5.0	15.0	8.8	33.8	5.0	3.8	1.3	27.5
50~70%未満	41	7	21	2	1	4	12	-	1	1	13
	100.0	17.1	51.2	4.9	2.4	9.8	29.3	-	2.4	2.4	31.7
70%以上	29	4	12	2	2	1	9	1	3	1	9
	100.0	13.8	41.4	6.9	6.9	3.4	31.0	3.4	10.3	3.4	31.0
【F5. 採用方針】											
新卒採用が中心	63	17	38	2	4	5	20	2	3	1	15
	100.0	27.0	60.3	3.2	6.3	7.9	31.7	3.2	4.8	1.6	23.8
比較的新卒採用が中心	94	18	42	6	12	8	27	-	6	2	29
	100.0	19.1	44.7	6.4	12.8	8.5	28.7	-	6.4	2.1	30.9
比較的中途採用が中心	59	5	33	7	11	6	16	4	5	1	14
	100.0	8.5	55.9	11.9	18.6	10.2	27.1	6.8	8.5	1.7	23.7
中途採用が中心	34	5	14	1	3	-	8	1	-	-	16
	100.0	14.7	41.2	2.9	8.8	-	23.5	2.9	-	-	47.1
【F10. 業種】											
鉱業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
建設業	13	5	6	1	2	1	3	-	1	1	3
	100.0	38.5	46.2	7.7	15.4	7.7	23.1	-	7.7	7.7	23.1
製造業	83	16	45	5	8	8	27	1	6	-	19
	100.0	19.3	54.2	6.0	9.6	9.6	32.5	1.2	7.2	-	22.9
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0
情報・通信業	23	4	16	2	5	2	7	1	1	-	5
	100.0	17.4	69.6	8.7	21.7	8.7	30.4	4.3	4.3	-	21.7
運輸業	10	2	6	2	3	-	3	1	-	-	2
	100.0	20.0	60.0	20.0	30.0	-	30.0	10.0	-	-	20.0
卸売・小売業	67	8	31	3	7	5	16	2	4	1	27
	100.0	11.9	46.3	4.5	10.4	7.5	23.9	3.0	6.0	1.5	40.3
飲食店・宿泊業	12	4	4	-	3	-	3	-	1	-	5
	100.0	33.3	33.3	-	25.0	-	25.0	-	8.3	-	41.7
金融・保険業	4	2	3	-	-	1	-	-	-	-	1
	100.0	50.0	75.0	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0
不動産業	4	1	1	-	-	-	2	-	-	1	1
	100.0	25.0	25.0	-	-	-	50.0	-	-	25.0	25.0
医療・保健衛生・福祉	5	1	2	-	-	-	1	1	-	-	2
	100.0	20.0	40.0	-	-	-	20.0	20.0	-	-	40.0
教育・学習支援業	5	-	3	1	-	-	3	-	1	-	2
	100.0	-	60.0	20.0	-	-	60.0	-	20.0	-	40.0
複合サービス	1	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
その他サービス	21	2	9	1	2	1	5	-	-	-	7
	100.0	9.5	42.9	4.8	9.5	4.8	23.8	-	-	-	33.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】											
採用した	79	16	39	10	13	6	20	2	6	3	20
	100.0	20.3	49.4	12.7	16.5	7.6	25.3	2.5	7.6	3.8	25.3
採用していない	165	27	86	6	17	12	51	5	8	1	52
	100.0	16.4	52.1	3.6	10.3	7.3	30.9	3.0	4.8	0.6	31.5

(N,%) 表 40
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者採用できない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	176 100.0	45 25.6	127 72.2	16 9.1	30 17.0	19 10.8	71 40.3	7 4.0	14 8.0	4 2.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ 0	21 100.0	7 33.3	15 71.4	3 14.3	2 9.5	2 9.5	10 47.6	1 4.8	2 9.5	-
10%未満	57 100.0	15 26.3	41 71.9	4 7.0	12 21.1	11 19.3	19 33.3	4 7.0	4 7.0	4
10~30%未満	49 100.0	9 18.4	37 75.5	6 12.2	9 18.4	3 6.1	22 44.9	-	4 8.2	-
30~50%未満	24 100.0	6 25.0	16 66.7	-	5 20.8	1 4.2	9 37.5	1 4.2	2 8.3	-
50~70%未満	9 100.0	3 33.3	7 77.8	-	1 11.1	1 11.1	4 44.4	-	-	-
70%以上	14 100.0	4 28.6	9 64.3	2 14.3	1 7.1	1 7.1	6 42.9	1 7.1	2 14.3	-
【F3. 正社員数】										
100~299人	108 100.0	25 23.1	79 73.1	10 9.3	24 22.2	10 9.3	49 45.4	5 4.6	8 7.4	4 3.7
300~999人	45 100.0	12 26.7	33 73.3	4 8.9	5 11.1	6 13.3	15 33.3	2 4.4	4 8.9	-
1000人以上	23 100.0	8 34.8	15 65.2	2 8.7	1 4.3	3 13.0	7 30.4	-	2 8.7	-
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10~30%未満	38 100.0	7 18.4	29 76.3	7 18.4	7 18.4	4 10.5	16 42.1	1 2.6	4 10.5	-
30~50%未満	82 100.0	26 31.7	59 72.0	3 3.7	11 13.4	11 13.4	33 40.2	5 6.1	6 7.3	1.2
50~70%未満	36 100.0	7 19.4	26 72.2	3 8.3	7 19.4	3 8.3	15 41.7	1 2.8	1 2.8	2 5.6
70%以上	15 100.0	4 26.7	12 80.0	1 6.7	5 33.3	5 6.7	3 20.0	-	2 13.3	1 6.7
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	16 100.0	1 6.3	10 62.5	1 6.3	3 18.8	1 6.3	6 37.5	-	3 18.8	-
10~30%未満	50 100.0	17 34.0	36 72.0	5 10.0	12 24.0	6 12.0	13 26.0	2 4.0	4 8.0	1 2.0
30~50%未満	58 100.0	15 25.9	47 81.0	4 6.9	12 20.7	7 12.1	27 46.6	4 6.9	3 5.2	1 1.7
50~70%未満	28 100.0	7 25.0	21 75.0	2 7.1	1 3.6	4 14.3	12 42.9	-	1 3.6	1 3.6
70%以上	20 100.0	4 20.0	12 60.0	2 10.0	2 10.0	1 5.0	9 45.0	1 5.0	3 15.0	1 5.0
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	48 100.0	17 35.4	38 79.2	2 4.2	4 8.3	5 10.4	20 41.7	2 4.2	3 6.3	1 2.1
比較的新卒採用が中心	65 100.0	18 27.7	42 64.6	6 9.2	12 18.5	8 12.3	27 41.5	-	6 9.2	2 3.1
比較的中途採用が中心	45 100.0	5 11.1	33 73.3	7 15.6	11 24.4	6 13.3	16 35.6	4 8.9	5 11.1	1 2.2
中途採用が中心	18 100.0	5 27.8	14 77.8	1 5.6	3 16.7	-	8 44.4	1 5.6	-	-
【F10. 業種】										
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
建設業	10 100.0	5 50.0	6 60.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	3 30.0	-	1 10.0	1 10.0
製造業	64 100.0	16 25.0	45 70.3	5 7.8	8 12.5	8 12.5	27 42.2	1 1.6	6 9.4	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-
情報・通信業	18 100.0	4 22.2	16 88.9	2 11.1	5 27.8	2 11.1	7 38.9	1 5.6	1 5.6	-
運輸業	8 100.0	2 25.0	6 75.0	2 25.0	3 37.5	-	3 37.5	1 12.5	-	-
卸売・小売業	40 100.0	8 20.0	31 77.5	3 7.5	7 17.5	5 12.5	16 40.0	2 5.0	4 10.0	1 2.5
飲食店・宿泊業	7 100.0	4 57.1	4 57.1	-	3 42.9	-	3 42.9	-	1 14.3	-
金融・保険業	3 100.0	2 66.7	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-
不動産業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	-	2 66.7	-	-	1 33.3
医療・保健衛生・福祉	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-
教育・学習支援業	3 100.0	-	3 100.0	1 33.3	-	-	3 100.0	-	1 33.3	-
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
その他サービス	14 100.0	2 14.3	9 64.3	1 7.1	2 14.3	1 7.1	5 35.7	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	59 100.0	16 27.1	39 66.1	10 16.9	13 22.0	6 10.2	20 33.9	2 3.4	6 10.2	3 5.1
採用していない	113 100.0	27 23.9	86 76.1	6 5.3	17 15.0	12 10.6	51 45.1	5 4.4	8 7.1	1 0.9

(N,%) 表 41
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 9 (1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	681	492	48	56	9	76
	100.0	72.2	7.0	8.2	1.3	11.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	61	46	3	6	-	6
	100.0	75.4	4.9	9.8	-	9.8
10%未満	232	164	17	19	5	27
	100.0	70.7	7.3	8.2	2.2	11.6
10~30%未満	211	154	14	16	4	23
	100.0	73.0	6.6	7.6	1.9	10.9
30~50%未満	64	53	3	5	-	3
	100.0	82.8	4.7	7.8	-	4.7
50~70%未満	43	30	4	3	-	6
	100.0	69.8	9.3	7.0	-	14.0
70%以上	59	38	5	7	-	9
	100.0	64.4	8.5	11.9	-	15.3
【F3. 正社員数】						
100~299人	477	355	19	41	7	55
	100.0	74.4	4.0	8.6	1.5	11.5
300~999人	147	109	11	10	2	15
	100.0	74.1	7.5	6.8	1.4	10.2
1000人以上	57	28	18	5	-	6
	100.0	49.1	31.6	8.8	-	10.5
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	10	9	-	-	-	1
	100.0	90.0	-	-	-	10.0
10~30%未満	182	133	15	19	4	11
	100.0	73.1	8.2	10.4	2.2	6.0
30~50%未満	288	208	14	25	4	37
	100.0	72.2	4.9	8.7	1.4	12.8
50~70%未満	132	97	10	10	1	14
	100.0	73.5	7.6	7.6	0.8	10.6
70%以上	46	31	4	2	-	9
	100.0	67.4	8.7	4.3	-	19.6
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	97	68	2	13	1	13
	100.0	70.1	2.1	13.4	1.0	13.4
10~30%未満	191	138	9	18	3	23
	100.0	72.3	4.7	9.4	1.6	12.0
30~50%未満	170	129	8	16	3	14
	100.0	75.9	4.7	9.4	1.8	8.2
50~70%未満	106	76	11	4	2	13
	100.0	71.7	10.4	3.8	1.9	12.3
70%以上	90	64	13	4	-	9
	100.0	71.1	14.4	4.4	-	10.0
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	186	139	15	5	3	24
	100.0	74.7	8.1	2.7	1.6	12.9
比較的新卒採用が中心	266	182	27	24	3	30
	100.0	68.4	10.2	9.0	1.1	11.3
比較的中途採用が中心	153	111	4	19	1	18
	100.0	72.5	2.6	12.4	0.7	11.8
中途採用が中心	72	57	2	8	2	3
	100.0	79.2	2.8	11.1	2.8	4.2
【F10. 業種】						
鉱業	1	-	-	1	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
建設業	38	26	-	6	-	6
	100.0	68.4	-	15.8	-	15.8
製造業	206	143	19	15	5	24
	100.0	69.4	9.2	7.3	2.4	11.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
情報・通信業	64	48	9	1	1	5
	100.0	75.0	14.1	1.6	1.6	7.8
運輸業	46	34	4	5	-	3
	100.0	73.9	8.7	10.9	-	6.5
卸売・小売業	165	111	15	14	1	24
	100.0	67.3	9.1	8.5	0.6	14.5
飲食店・宿泊業	41	30	-	7	-	4
	100.0	73.2	-	17.1	-	9.8
金融・保険業	17	14	1	-	-	2
	100.0	82.4	5.9	-	-	11.8
不動産業	6	5	-	-	-	1
	100.0	83.3	-	-	-	16.7
医療・保健衛生・福祉	15	12	-	3	-	-
	100.0	80.0	-	20.0	-	-
教育・学習支援業	7	4	-	2	-	1
	100.0	57.1	-	28.6	-	14.3
複合サービス	2	2	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス	72	62	-	2	2	6
	100.0	86.1	-	2.8	2.8	8.3
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	177	134	11	16	-	16
	100.0	75.7	6.2	9.0	-	9.0
採用していない	480	341	35	40	8	56
	100.0	71.0	7.3	8.3	1.7	11.7

(N,%) 表 42
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問 9 (1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA)
 中途採用者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	2086	915	4	650	403	114
	100.0	43.9	0.2	31.2	19.3	5.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ 0	198	92	1	53	39	13
	100.0	46.5	0.5	26.8	19.7	6.6
10%未満	697	283	2	224	153	35
	100.0	40.6	0.3	32.1	22.0	5.0
10～30%未満	619	287	-	185	115	32
	100.0	46.4	-	29.9	18.6	5.2
30～50%未満	217	90	1	76	35	15
	100.0	41.5	0.5	35.0	16.1	6.9
50～70%未満	149	62	-	57	26	4
	100.0	41.6	-	38.3	17.4	2.7
70%以上	172	83	-	48	30	11
	100.0	48.3	-	27.9	17.4	6.4
【F3. 正社員数】						
100～299人	1558	702	4	504	261	87
	100.0	45.1	0.3	32.3	16.8	5.6
300～999人	385	165	-	105	93	22
	100.0	42.9	-	27.3	24.2	5.7
1000人以上	143	48	-	41	49	5
	100.0	33.6	-	28.7	34.3	3.5
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	106	65	1	27	8	5
	100.0	61.3	0.9	25.5	7.5	4.7
10～30%未満	603	249	1	213	112	28
	100.0	41.3	0.2	35.3	18.6	4.6
30～50%未満	841	350	2	258	189	42
	100.0	41.6	0.2	30.7	22.5	5.0
50～70%未満	351	162	-	108	57	24
	100.0	46.2	-	30.8	16.2	6.8
70%以上	122	59	-	29	25	9
	100.0	48.4	-	23.8	20.5	7.4
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	443	251	3	140	29	20
	100.0	56.7	0.7	31.6	6.5	4.5
10～30%未満	636	310	-	197	98	31
	100.0	48.7	-	31.0	15.4	4.9
30～50%未満	466	170	-	161	101	34
	100.0	36.5	-	34.5	21.7	7.3
50～70%未満	266	93	1	74	81	17
	100.0	35.0	0.4	27.8	30.5	6.4
70%以上	196	56	-	55	78	7
	100.0	28.6	-	28.1	39.8	3.6
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	415	165	1	110	110	29
	100.0	39.8	0.2	26.5	26.5	7.0
比較的新卒採用が中心	638	254	1	189	152	42
	100.0	39.8	0.2	29.6	23.8	6.6
比較的中途採用が中心	539	252	-	182	84	21
	100.0	46.8	-	33.8	15.6	3.9
中途採用が中心	477	233	2	165	56	21
	100.0	48.8	0.4	34.6	11.7	4.4
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	-	1	1	-
	100.0	-	-	50.0	50.0	-
建設業	130	35	-	51	38	6
	100.0	26.9	-	39.2	29.2	4.6
製造業	668	291	1	198	133	45
	100.0	43.6	0.1	29.6	19.9	6.7
電気・ガス・熱供給・水道業	8	3	-	4	1	-
	100.0	37.5	-	50.0	12.5	-
情報・通信業	109	33	-	24	47	5
	100.0	30.3	-	22.0	43.1	4.6
運輸業	236	151	1	54	16	14
	100.0	64.0	0.4	22.9	6.8	5.9
卸売・小売業	460	190	1	153	87	29
	100.0	41.3	0.2	33.3	18.9	6.3
飲食店・宿泊業	106	56	-	36	10	4
	100.0	52.8	-	34.0	9.4	3.8
金融・保険業	28	8	-	3	16	1
	100.0	28.6	-	10.7	57.1	3.6
不動産業	30	13	-	11	5	1
	100.0	43.3	-	36.7	16.7	3.3
医療・保健衛生・福祉	28	14	-	10	4	-
	100.0	50.0	-	35.7	14.3	-
教育・学習支援業	21	9	-	8	3	1
	100.0	42.9	-	38.1	14.3	4.8
複合サービス	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス	259	111	1	97	42	8
	100.0	42.9	0.4	37.5	16.2	3.1
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	551	309	-	158	54	30
	100.0	56.1	-	28.7	9.8	5.4
採用していない	1473	575	4	480	336	78
	100.0	39.0	0.3	32.6	22.8	5.3

(N,%) 表 43
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問9(1).募集条件での正社員としての就業経験の有無別(SA)
 第二新卒者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	392	242	2	85	27	36
	100.0	61.7	0.5	21.7	6.9	9.2
【F2.全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	42	24	1	9	2	6
	100.0	57.1	2.4	21.4	4.8	14.3
10%未満	133	77	-	31	11	14
	100.0	57.9	-	23.3	8.3	10.5
10~30%未満	95	60	1	18	9	7
	100.0	63.2	1.1	18.9	9.5	7.4
30~50%未満	49	33	-	13	2	1
	100.0	67.3	-	26.5	4.1	2.0
50~70%未満	24	13	-	7	1	3
	100.0	54.2	-	29.2	4.2	12.5
70%以上	42	29	-	6	2	5
	100.0	69.0	-	14.3	4.8	11.9
【F3.正社員数】						
100~299人	280	179	2	62	12	25
	100.0	63.9	0.7	22.1	4.3	8.9
300~999人	82	48	-	16	10	8
	100.0	58.5	-	19.5	12.2	9.8
1000人以上	30	15	-	7	5	3
	100.0	50.0	-	23.3	16.7	10.0
【F4.若年正社員比率】						
10%未満	12	8	-	2	1	1
	100.0	66.7	-	16.7	8.3	8.3
10~30%未満	96	53	-	22	10	11
	100.0	55.2	-	22.9	10.4	11.5
30~50%未満	164	92	2	44	12	14
	100.0	56.1	1.2	26.8	7.3	8.5
50~70%未満	82	59	-	13	3	7
	100.0	72.0	-	15.9	3.7	8.5
70%以上	26	20	-	2	1	3
	100.0	76.9	-	7.7	3.8	11.5
【F4.大卒以上の占める比率】						
10%未満	65	44	-	12	4	5
	100.0	67.7	-	18.5	6.2	7.7
10~30%未満	106	65	-	23	7	11
	100.0	61.3	-	21.7	6.6	10.4
30~50%未満	107	63	-	28	5	11
	100.0	58.9	-	26.2	4.7	10.3
50~70%未満	59	34	1	12	6	6
	100.0	57.6	1.7	20.3	10.2	10.2
70%以上	41	26	1	7	5	2
	100.0	63.4	2.4	17.1	12.2	4.9
【F5.採用方針】						
新卒採用が中心	86	48	2	16	11	9
	100.0	55.8	2.3	18.6	12.8	10.5
比較的新卒採用が中心	127	79	-	26	8	14
	100.0	62.2	-	20.5	6.3	11.0
比較的中途採用が中心	100	63	-	25	5	7
	100.0	63.0	-	25.0	5.0	7.0
中途採用が中心	75	49	-	18	2	6
	100.0	65.3	-	24.0	2.7	8.0
【F10.業種】						
鉱業	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
建設業	20	13	-	5	-	2
	100.0	65.0	-	25.0	-	10.0
製造業	121	63	-	34	10	14
	100.0	52.1	-	28.1	8.3	11.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	-	1	-	-
	100.0	50.0	-	50.0	-	-
情報・通信業	29	19	1	4	3	2
	100.0	65.5	3.4	13.8	10.3	6.9
運輸業	32	26	-	2	2	2
	100.0	81.3	-	6.3	6.3	6.3
卸売・小売業	94	58	1	23	5	7
	100.0	61.7	1.1	24.5	5.3	7.4
飲食店・宿泊業	24	15	-	5	1	3
	100.0	62.5	-	20.8	4.2	12.5
金融・保険業	6	1	-	2	2	1
	100.0	16.7	-	33.3	33.3	16.7
不動産業	6	5	-	1	-	-
	100.0	83.3	-	16.7	-	-
医療・保健衛生・福祉	10	8	-	2	-	-
	100.0	80.0	-	20.0	-	-
教育・学習支援業	6	4	-	1	1	-
	100.0	66.7	-	16.7	16.7	-
複合サービス	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
その他サービス	40	28	-	5	2	5
	100.0	70.0	-	12.5	5.0	12.5
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】						
採用した	140	98	-	22	6	14
	100.0	70.0	-	15.7	4.3	10.0
採用していない	240	137	2	59	20	22
	100.0	57.1	0.8	24.6	8.3	9.2

(N,%) 表 44
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
 新規卒業者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	65	4	6	1	51	3
	100.0	6.2	9.2	1.5	78.5	4.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	6	-	1	-	5	-
	100.0	-	16.7	-	83.3	-
10%未満	24	1	2	1	17	3
	100.0	4.2	8.3	4.2	70.8	12.5
10～30%未満	20	1	2	-	17	-
	100.0	5.0	10.0	-	85.0	-
30～50%未満	5	-	1	-	4	-
	100.0	-	20.0	-	80.0	-
50～70%未満	3	-	-	-	3	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
70%以上	7	2	-	-	5	-
	100.0	28.6	-	-	71.4	-
【F3. 正社員数】						
100～299人	48	4	4	1	37	2
	100.0	8.3	8.3	2.1	77.1	4.2
300～999人	12	-	2	-	9	1
	100.0	-	16.7	-	75.0	8.3
1000人以上	5	-	-	-	5	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
10～30%未満	23	3	1	1	16	2
	100.0	13.0	4.3	4.3	69.6	8.7
30～50%未満	29	1	5	-	22	1
	100.0	3.4	17.2	-	75.9	3.4
50～70%未満	11	-	-	-	11	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
70%以上	2	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	14	2	2	-	10	-
	100.0	14.3	14.3	-	71.4	-
10～30%未満	21	1	3	1	16	-
	100.0	4.8	14.3	4.8	76.2	-
30～50%未満	19	1	1	-	15	2
	100.0	5.3	5.3	-	78.9	10.5
50～70%未満	6	-	-	-	5	1
	100.0	-	-	-	83.3	16.7
70%以上	4	-	-	-	4	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	8	-	1	-	6	1
	100.0	-	12.5	-	75.0	12.5
比較的新卒採用が中心	27	1	2	-	24	-
	100.0	3.7	7.4	-	88.9	-
比較的中途採用が中心	20	2	1	-	15	2
	100.0	10.0	5.0	-	75.0	10.0
中途採用が中心	10	1	2	1	6	-
	100.0	10.0	20.0	10.0	60.0	-
【F10. 業種】						
鉱業	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
建設業	6	-	1	-	4	1
	100.0	-	16.7	-	66.7	16.7
製造業	20	3	4	1	11	1
	100.0	15.0	20.0	5.0	55.0	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
情報・通信業	2	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
運輸業	5	1	-	-	4	-
	100.0	20.0	-	-	80.0	-
卸売・小売業	15	-	1	-	13	1
	100.0	-	6.7	-	86.7	6.7
飲食店・宿泊業	7	-	-	-	7	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
金融・保険業	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
不動産業	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	3	-	-	-	3	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
教育・学習支援業	2	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
その他サービス	4	-	-	-	4	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
その他	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	16	2	-	-	14	-
	100.0	12.5	-	-	87.5	-
採用していない	48	2	5	1	37	3
	100.0	4.2	10.4	2.1	77.1	6.3

(N,%) 表 45
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
中途採用者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	1053	33	156	45	797	22
	100.0	3.1	14.8	4.3	75.7	2.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	92	-	19	4	65	4
	100.0	-	20.7	4.3	70.7	4.3
10%未満	377	9	60	17	283	8
	100.0	2.4	15.9	4.5	75.1	2.1
10～30%未満	300	18	36	9	232	5
	100.0	6.0	12.0	3.0	77.3	1.7
30～50%未満	111	2	17	6	85	1
	100.0	1.8	15.3	5.4	76.6	0.9
50～70%未満	83	3	14	2	62	2
	100.0	3.6	16.9	2.4	74.7	2.4
70%以上	78	1	8	7	60	2
	100.0	1.3	10.3	9.0	76.9	2.6
【F3. 正社員数】						
100～299人	765	28	103	33	585	16
	100.0	3.7	13.5	4.3	76.5	2.1
300～999人	198	3	40	8	141	6
	100.0	1.5	20.2	4.0	71.2	3.0
1000人以上	90	2	13	4	71	-
	100.0	2.2	14.4	4.4	78.9	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	35	1	1	2	28	3
	100.0	2.9	2.9	5.7	80.0	8.6
10～30%未満	325	11	38	18	251	7
	100.0	3.4	11.7	5.5	77.2	2.2
30～50%未満	447	9	73	20	336	9
	100.0	2.0	16.3	4.5	75.2	2.0
50～70%未満	165	8	26	4	126	1
	100.0	4.8	15.8	2.4	76.4	0.6
70%以上	54	4	11	-	38	1
	100.0	7.4	20.4	-	70.4	1.9
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	169	5	21	7	129	7
	100.0	3.0	12.4	4.1	76.3	4.1
10～30%未満	295	8	38	16	230	3
	100.0	2.7	12.9	5.4	78.0	1.0
30～50%未満	262	4	47	8	198	5
	100.0	1.5	17.9	3.1	75.6	1.9
50～70%未満	155	8	26	7	113	1
	100.0	5.2	16.8	4.5	72.9	0.6
70%以上	133	8	16	7	98	4
	100.0	6.0	12.0	5.3	73.7	3.0
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	220	3	35	10	170	2
	100.0	1.4	15.9	4.5	77.3	0.9
比較的新卒採用が中心	341	10	52	16	257	6
	100.0	2.9	15.2	4.7	75.4	1.8
比較的中途採用が中心	266	15	38	7	199	7
	100.0	5.6	14.3	2.6	74.8	2.6
中途採用が中心	221	5	31	12	166	7
	100.0	2.3	14.0	5.4	75.1	3.2
【F10. 業種】						
鉱業	2	1	-	-	1	-
	100.0	50.0	-	-	50.0	-
建設業	89	2	8	6	71	2
	100.0	2.2	9.0	6.7	79.8	2.2
製造業	331	6	48	14	255	8
	100.0	1.8	14.5	4.2	77.0	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	5	-	1	-	3	1
	100.0	-	20.0	-	60.0	20.0
情報・通信業	71	5	16	4	46	-
	100.0	7.0	22.5	5.6	64.8	-
運輸業	70	2	11	1	53	3
	100.0	2.9	15.7	1.4	75.7	4.3
卸売・小売業	240	5	40	9	183	3
	100.0	2.1	16.7	3.8	76.3	1.3
飲食店・宿泊業	46	-	6	2	36	2
	100.0	-	13.0	4.3	78.3	4.3
金融・保険業	19	1	3	1	14	-
	100.0	5.3	15.8	5.3	73.7	-
不動産業	16	2	4	-	10	-
	100.0	12.5	25.0	-	62.5	-
医療・保健衛生・福祉	14	1	-	-	11	2
	100.0	7.1	-	-	78.6	14.3
教育・学習支援業	11	-	-	-	11	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
その他サービス	139	8	19	8	103	1
	100.0	5.8	13.7	5.8	74.1	0.7
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	212	8	27	7	166	4
	100.0	3.8	12.7	3.3	78.3	1.9
採用していない	816	25	125	37	611	18
	100.0	3.1	15.3	4.5	74.9	2.2

(N,%) 表 46
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
 第二新卒者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	112	24	16	-	65	7
	100.0	21.4	14.3	-	58.0	6.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	11	4	2	-	4	1
	100.0	36.4	18.2	-	36.4	9.1
10%未満	42	9	4	-	26	3
	100.0	21.4	9.5	-	61.9	7.1
10～30%未満	27	6	5	-	15	1
	100.0	22.2	18.5	-	55.6	3.7
30～50%未満	15	2	3	-	8	2
	100.0	13.3	20.0	-	53.3	13.3
50～70%未満	8	1	1	-	6	-
	100.0	12.5	12.5	-	75.0	-
70%以上	8	2	1	-	5	-
	100.0	25.0	12.5	-	62.5	-
【F3. 正社員数】						
100～299人	74	13	11	-	43	7
	100.0	17.6	14.9	-	58.1	9.5
300～999人	26	5	3	-	18	-
	100.0	19.2	11.5	-	69.2	-
1000人以上	12	6	2	-	4	-
	100.0	50.0	16.7	-	33.3	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	3	-	1	-	1	1
	100.0	-	33.3	-	33.3	33.3
10～30%未満	32	7	6	-	16	3
	100.0	21.9	18.8	-	50.0	9.4
30～50%未満	56	12	7	-	35	2
	100.0	21.4	12.5	-	62.5	3.6
50～70%未満	16	2	2	-	11	1
	100.0	12.5	12.5	-	68.8	6.3
70%以上	3	1	-	-	2	-
	100.0	33.3	-	-	66.7	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	16	4	3	-	7	2
	100.0	25.0	18.8	-	43.8	12.5
10～30%未満	30	3	6	-	21	-
	100.0	10.0	20.0	-	70.0	-
30～50%未満	33	8	5	-	15	5
	100.0	24.2	15.2	-	45.5	15.2
50～70%未満	18	5	2	-	11	-
	100.0	27.8	11.1	-	61.1	-
70%以上	12	2	-	-	10	-
	100.0	16.7	-	-	83.3	-
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	27	8	6	-	11	2
	100.0	29.6	22.2	-	40.7	7.4
比較的新卒採用が中心	34	10	4	-	20	-
	100.0	29.4	11.8	-	58.8	-
比較的中途採用が中心	30	5	2	-	20	3
	100.0	16.7	6.7	-	66.7	10.0
中途採用が中心	20	1	3	-	14	2
	100.0	5.0	15.0	-	70.0	10.0
【F10. 業種】						
鉱業	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
建設業	5	-	3	-	2	-
	100.0	-	60.0	-	40.0	-
製造業	44	12	6	-	23	3
	100.0	27.3	13.6	-	52.3	6.8
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	-	100.0
情報・通信業	7	5	-	-	2	-
	100.0	71.4	-	-	28.6	-
運輸業	4	1	1	-	2	-
	100.0	25.0	25.0	-	50.0	-
卸売・小売業	28	5	4	-	18	1
	100.0	17.9	14.3	-	64.3	3.6
飲食店・宿泊業	6	-	1	-	4	1
	100.0	-	16.7	-	66.7	16.7
金融・保険業	4	1	-	-	3	-
	100.0	25.0	-	-	75.0	-
不動産業	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
医療・保健衛生・福祉	2	-	-	-	1	1
	100.0	-	-	-	50.0	50.0
教育・学習支援業	2	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
その他サービス	7	-	1	-	6	-
	100.0	-	14.3	-	85.7	-
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	28	4	3	-	20	1
	100.0	14.3	10.7	-	71.4	3.6
採用していない	79	20	10	-	43	6
	100.0	25.3	12.7	-	54.4	7.6

(N,%) 表 47
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	681	9	666	6
	100.0	1.3	97.8	0.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	61	2	59	-
	100.0	3.3	96.7	-
10%未満	232	1	228	3
	100.0	0.4	98.3	1.3
10～30%未満	211	4	205	2
	100.0	1.9	97.2	0.9
30～50%未満	64	1	62	1
	100.0	1.6	96.9	1.6
50～70%未満	43	1	42	-
	100.0	2.3	97.7	-
70%以上	59	-	59	-
	100.0	-	100.0	-
【F3. 正社員数】				
100～299人	477	8	464	5
	100.0	1.7	97.3	1.0
300～999人	147	1	145	1
	100.0	0.7	98.6	0.7
1000人以上	57	-	57	-
	100.0	-	100.0	-
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	10	2	8	-
	100.0	20.0	80.0	-
10～30%未満	182	5	176	1
	100.0	2.7	96.7	0.5
30～50%未満	288	2	282	4
	100.0	0.7	97.9	1.4
50～70%未満	132	-	131	1
	100.0	-	99.2	0.8
70%以上	46	-	46	-
	100.0	-	100.0	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	97	3	94	-
	100.0	3.1	96.9	-
10～30%未満	191	2	186	3
	100.0	1.0	97.4	1.6
30～50%未満	170	1	167	2
	100.0	0.6	98.2	1.2
50～70%未満	106	3	103	-
	100.0	2.8	97.2	-
70%以上	90	-	90	-
	100.0	-	100.0	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	186	-	185	1
	100.0	-	99.5	0.5
比較的新卒採用が中心	266	-	266	-
	100.0	-	100.0	-
比較的中途採用が中心	153	6	145	2
	100.0	3.9	94.8	1.3
中途採用が中心	72	3	66	3
	100.0	4.2	91.7	4.2
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	38	1	36	1
	100.0	2.6	94.7	2.6
製造業	206	-	206	-
	100.0	-	100.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
情報・通信業	64	-	64	-
	100.0	-	100.0	-
運輸業	46	3	42	1
	100.0	6.5	91.3	2.2
卸売・小売業	165	-	163	2
	100.0	-	98.8	1.2
飲食店・宿泊業	41	1	40	-
	100.0	2.4	97.6	-
金融・保険業	17	-	17	-
	100.0	-	100.0	-
不動産業	6	-	6	-
	100.0	-	100.0	-
医療・保健衛生・福祉	15	1	13	1
	100.0	6.7	86.7	6.7
教育・学習支援業	7	1	6	-
	100.0	14.3	85.7	-
複合サービス	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	72	2	69	1
	100.0	2.8	95.8	1.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	177	-	176	1
	100.0	-	99.4	0.6
採用していない	480	9	466	5
	100.0	1.9	97.1	1.0

(N,%) 表 48
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
 中途採用者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	2086	169	1902	15
	100.0	8.1	91.2	0.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	198	19	178	1
	100.0	9.6	89.9	0.5
10%未満	697	63	626	8
	100.0	9.0	89.8	1.1
10～30%未満	619	42	574	3
	100.0	6.8	92.7	0.5
30～50%未満	217	22	194	1
	100.0	10.1	89.4	0.5
50～70%未満	149	7	141	1
	100.0	4.7	94.6	0.7
70%以上	172	12	159	1
	100.0	7.0	92.4	0.6
【F3. 正社員数】				
100～299人	1558	136	1410	12
	100.0	8.7	90.5	0.8
300～999人	385	27	355	3
	100.0	7.0	92.2	0.8
1000人以上	143	6	137	-
	100.0	4.2	95.8	-
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	106	23	83	-
	100.0	21.7	78.3	-
10～30%未満	603	46	551	6
	100.0	7.6	91.4	1.0
30～50%未満	841	66	769	6
	100.0	7.8	91.4	0.7
50～70%未満	351	23	326	2
	100.0	6.6	92.9	0.6
70%以上	122	6	116	-
	100.0	4.9	95.1	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	443	29	412	2
	100.0	6.5	93.0	0.5
10～30%未満	636	49	581	6
	100.0	7.7	91.4	0.9
30～50%未満	466	36	428	2
	100.0	7.7	91.8	0.4
50～70%未満	266	28	234	4
	100.0	10.5	88.0	1.5
70%以上	196	17	179	-
	100.0	8.7	91.3	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	415	44	363	8
	100.0	10.6	87.5	1.9
比較的新卒採用が中心	638	55	578	5
	100.0	8.6	90.6	0.8
比較的中途採用が中心	539	32	507	-
	100.0	5.9	94.1	-
中途採用が中心	477	35	440	2
	100.0	7.3	92.2	0.4
【F10. 業種】				
鉱業	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	130	12	116	2
	100.0	9.2	89.2	1.5
製造業	668	49	614	5
	100.0	7.3	91.9	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	8	1	7	-
	100.0	12.5	87.5	-
情報・通信業	109	14	95	-
	100.0	12.8	87.2	-
運輸業	236	28	207	1
	100.0	11.9	87.7	0.4
卸売・小売業	460	32	424	4
	100.0	7.0	92.2	0.9
飲食店・宿泊業	106	5	99	2
	100.0	4.7	93.4	1.9
金融・保険業	28	3	25	-
	100.0	10.7	89.3	-
不動産業	30	1	29	-
	100.0	3.3	96.7	-
医療・保健衛生・福祉	28	3	25	-
	100.0	10.7	89.3	-
教育・学習支援業	21	-	21	-
	100.0	-	100.0	-
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	259	21	237	1
	100.0	8.1	91.5	0.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	551	13	536	2
	100.0	2.4	97.3	0.4
採用していない	1473	150	1311	12
	100.0	10.2	89.0	0.8

(N,%) 表 49
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
 第二新卒者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	392	43	338	11
	100.0	11.0	86.2	2.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	42	8	33	1
	100.0	19.0	78.6	2.4
10%未満	133	16	111	6
	100.0	12.0	83.5	4.5
10～30%未満	95	9	85	1
	100.0	9.5	89.5	1.1
30～50%未満	49	4	45	-
	100.0	8.2	91.8	-
50～70%未満	24	3	19	2
	100.0	12.5	79.2	8.3
70%以上	42	3	38	1
	100.0	7.1	90.5	2.4
【F3. 正社員数】				
100～299人	280	32	239	9
	100.0	11.4	85.4	3.2
300～999人	82	11	70	1
	100.0	13.4	85.4	1.2
1000人以上	30	-	29	1
	100.0	-	96.7	3.3
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	12	3	9	-
	100.0	25.0	75.0	-
10～30%未満	96	10	82	4
	100.0	10.4	85.4	4.2
30～50%未満	164	17	143	4
	100.0	10.4	87.2	2.4
50～70%未満	82	8	71	3
	100.0	9.8	86.6	3.7
70%以上	26	4	22	-
	100.0	15.4	84.6	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	65	9	54	2
	100.0	13.8	83.1	3.1
10～30%未満	106	12	89	5
	100.0	11.3	84.0	4.7
30～50%未満	107	7	97	3
	100.0	6.5	90.7	2.8
50～70%未満	59	8	50	1
	100.0	13.6	84.7	1.7
70%以上	41	6	35	-
	100.0	14.6	85.4	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	86	15	67	4
	100.0	17.4	77.9	4.7
比較的新卒採用が中心	127	13	111	3
	100.0	10.2	87.4	2.4
比較的中途採用が中心	100	8	90	2
	100.0	8.0	90.0	2.0
中途採用が中心	75	7	66	2
	100.0	9.3	88.0	2.7
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	20	2	17	1
	100.0	10.0	85.0	5.0
製造業	121	13	104	4
	100.0	10.7	86.0	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
情報・通信業	29	7	22	-
	100.0	24.1	75.9	-
運輸業	32	5	26	1
	100.0	15.6	81.3	3.1
卸売・小売業	94	9	83	2
	100.0	9.6	88.3	2.1
飲食店・宿泊業	24	3	20	1
	100.0	12.5	83.3	4.2
金融・保険業	6	1	5	-
	100.0	16.7	83.3	-
不動産業	6	1	5	-
	100.0	16.7	83.3	-
医療・保健衛生・福祉	10	1	9	-
	100.0	10.0	90.0	-
教育・学習支援業	6	-	6	-
	100.0	-	100.0	-
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	40	1	37	2
	100.0	2.5	92.5	5.0
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	140	6	130	4
	100.0	4.3	92.9	2.9
採用していない	240	37	196	7
	100.0	15.4	81.7	2.9

(N,%) 表 50
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
 新規卒業者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	666 100.0	254 38.1	143 21.5	40 6.0	323 48.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	59 100.0	23 39.0	12 20.3	3 5.1	30 50.8
10%未満	228 100.0	81 35.5	50 21.9	12 5.3	116 50.9
10～30%未満	205 100.0	87 42.4	37 18.0	14 6.8	93 45.4
30～50%未満	62 100.0	18 29.0	16 25.8	4 6.5	36 58.1
50～70%未満	42 100.0	16 38.1	6 14.3	2 4.8	21 50.0
70%以上	59 100.0	24 40.7	18 30.5	3 5.1	22 37.3
【F3. 正社員数】 100～299人	464 100.0	169 36.4	86 18.5	28 6.0	236 50.9
300～999人	145 100.0	57 39.3	35 24.1	9 6.2	66 45.5
1000人以上	57 100.0	28 49.1	22 38.6	3 5.3	21 36.8
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	8 100.0	1 12.5	1 12.5	-	6 75.0
10～30%未満	176 100.0	55 31.3	38 21.6	13 7.4	90 51.1
30～50%未満	282 100.0	122 43.3	54 19.1	15 5.3	128 45.4
50～70%未満	131 100.0	49 37.4	31 23.7	8 6.1	68 51.9
70%以上	46 100.0	17 37.0	13 28.3	2 4.3	20 43.5
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	94 100.0	33 35.1	15 16.0	11 11.7	43 45.7
10～30%未満	186 100.0	76 40.9	36 19.4	13 7.0	90 48.4
30～50%未満	167 100.0	54 32.3	33 19.8	5 3.0	88 52.7
50～70%未満	103 100.0	40 38.8	24 23.3	2 1.9	50 48.5
70%以上	90 100.0	38 42.2	25 27.8	5 5.6	41 45.6
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	185 100.0	68 36.8	39 21.1	5 2.7	94 50.8
比較的新卒採用が中心	266 100.0	106 39.8	62 23.3	21 7.9	127 47.7
比較的中途採用が中心	145 100.0	51 35.2	29 20.0	10 6.9	71 49.0
中途採用が中心	66 100.0	28 42.4	13 19.7	4 6.1	28 42.4
【F10. 業種】 鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-	-
建設業	36 100.0	9 25.0	4 11.1	1 2.8	23 63.9
製造業	206 100.0	73 35.4	35 17.0	13 6.3	109 52.9
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	-	-	1 100.0
情報・通信業	64 100.0	20 31.3	14 21.9	1 1.6	36 56.3
運輸業	42 100.0	10 23.8	9 21.4	6 14.3	24 57.1
卸売・小売業	163 100.0	74 45.4	31 19.0	3 1.8	69 42.3
飲食店・宿泊業	40 100.0	18 45.0	14 35.0	4 10.0	14 35.0
金融・保険業	17 100.0	8 47.1	4 23.5	1 5.9	8 47.1
不動産業	6 100.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	2 33.3
医療・保健衛生・福祉	13 100.0	9 69.2	8 61.5	4 30.8	3 23.1
教育・学習支援業	6 100.0	5 83.3	2 33.3	1 16.7	-
複合サービス	2 100.0	2 100.0	-	1 50.0	-
その他サービス	69 100.0	23 33.3	19 27.5	4 5.8	34 49.3
その他	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	176 100.0	91 51.7	63 35.8	17 9.7	50 28.4
採用していない	466 100.0	157 33.7	75 16.1	22 4.7	258 55.4

(N,%) 表 51
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
 新規卒者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	343	254	143	40
	100.0	74.1	41.7	11.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	29	23	12	3
	100.0	79.3	41.4	10.3
10%未満	112	81	50	12
	100.0	72.3	44.6	10.7
10~30%未満	112	87	37	14
	100.0	77.7	33.0	12.5
30~50%未満	26	18	16	4
	100.0	69.2	61.5	15.4
50~70%未満	21	16	6	2
	100.0	76.2	28.6	9.5
70%以上	37	24	18	3
	100.0	64.9	48.6	8.1
【F3. 正社員数】				
100~299人	228	169	86	28
	100.0	74.1	37.7	12.3
300~999人	79	57	35	9
	100.0	72.2	44.3	11.4
1000人以上	36	28	22	3
	100.0	77.8	61.1	8.3
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
10~30%未満	86	55	38	13
	100.0	64.0	44.2	15.1
30~50%未満	154	122	54	15
	100.0	79.2	35.1	9.7
50~70%未満	63	49	31	8
	100.0	77.8	49.2	12.7
70%以上	26	17	13	2
	100.0	65.4	50.0	7.7
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	51	33	15	11
	100.0	64.7	29.4	21.6
10~30%未満	96	76	36	13
	100.0	79.2	37.5	13.5
30~50%未満	79	54	33	5
	100.0	68.4	41.8	6.3
50~70%未満	53	40	24	2
	100.0	75.5	45.3	3.8
70%以上	49	38	25	5
	100.0	77.6	51.0	10.2
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	91	68	39	5
	100.0	74.7	42.9	5.5
比較的新卒採用が中心	139	106	62	21
	100.0	76.3	44.6	15.1
比較的中途採用が中心	74	51	29	10
	100.0	68.9	39.2	13.5
中途採用が中心	38	28	13	4
	100.0	73.7	34.2	10.5
【F10. 業種】				
鉱業	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
建設業	13	9	4	1
	100.0	69.2	30.8	7.7
製造業	97	73	35	13
	100.0	75.3	36.1	13.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-
	-	-	-	-
情報・通信業	28	20	14	1
	100.0	71.4	50.0	3.6
運輸業	18	10	9	6
	100.0	55.6	50.0	33.3
卸売・小売業	94	74	31	3
	100.0	78.7	33.0	3.2
飲食店・宿泊業	26	18	14	4
	100.0	69.2	53.8	15.4
金融・保険業	9	8	4	1
	100.0	88.9	44.4	11.1
不動産業	4	2	3	1
	100.0	50.0	75.0	25.0
医療・保健衛生・福祉	10	9	8	4
	100.0	90.0	80.0	40.0
教育・学習支援業	6	5	2	1
	100.0	83.3	33.3	16.7
複合サービス	2	2	-	1
	100.0	100.0	-	50.0
その他サービス	35	23	19	4
	100.0	65.7	54.3	11.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	126	91	63	17
	100.0	72.2	50.0	13.5
採用していない	208	157	75	22
	100.0	75.5	36.1	10.6

(N,%) 表 52
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
 中途採用者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	1902	765	1262	1279	104
	100.0	40.2	66.4	67.2	5.5
【F2.全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	178	83	118	111	6
	100.0	46.6	66.3	62.4	3.4
10%未満	626	240	436	419	28
	100.0	38.3	69.6	66.9	4.5
10～30%未満	574	237	378	397	31
	100.0	41.3	65.9	69.2	5.4
30～50%未満	194	72	114	134	10
	100.0	37.1	58.8	69.1	5.2
50～70%未満	141	50	86	88	16
	100.0	35.5	61.0	62.4	11.3
70%以上	159	71	112	108	9
	100.0	44.7	70.4	67.9	5.7
【F3.正社員数】					
100～299人	1410	547	901	912	82
	100.0	38.8	63.9	64.7	5.8
300～999人	355	159	250	257	17
	100.0	44.8	70.4	72.4	4.8
1000人以上	137	59	111	110	5
	100.0	43.1	81.0	80.3	3.6
【F4.若年正社員比率】					
10%未満	83	20	41	54	9
	100.0	24.1	49.4	65.1	10.8
10～30%未満	551	173	349	373	31
	100.0	31.4	63.3	67.7	5.6
30～50%未満	769	319	510	534	37
	100.0	41.5	66.3	69.4	4.8
50～70%未満	326	157	246	208	13
	100.0	48.2	75.5	63.8	4.0
70%以上	116	67	78	72	9
	100.0	57.8	67.2	62.1	7.8
【F4.大卒以上の占める比率】					
10%未満	412	187	254	253	35
	100.0	45.4	61.7	61.4	8.5
10～30%未満	581	240	374	397	28
	100.0	41.3	64.4	68.3	4.8
30～50%未満	428	162	290	278	17
	100.0	37.9	67.8	65.0	4.0
50～70%未満	234	88	157	172	13
	100.0	37.6	67.1	73.5	5.6
70%以上	179	57	137	136	6
	100.0	31.8	76.5	76.0	3.4
【F5.採用方針】					
新卒採用が中心	363	110	215	216	24
	100.0	30.3	59.2	59.5	6.6
比較的新卒採用が中心	578	229	400	387	29
	100.0	39.6	69.2	67.0	5.0
比較的中途採用が中心	507	238	344	356	21
	100.0	46.9	67.9	70.2	4.1
中途採用が中心	440	183	295	311	28
	100.0	41.6	67.0	70.7	6.4
【F10.業種】					
鉱業	2	-	2	1	-
	100.0	-	100.0	50.0	-
建設業	116	33	64	82	5
	100.0	28.4	55.2	70.7	4.3
製造業	614	262	419	411	32
	100.0	42.7	68.2	66.9	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	1	5	6	-
	100.0	14.3	71.4	85.7	-
情報・通信業	95	32	63	67	4
	100.0	33.7	66.3	70.5	4.2
運輸業	207	78	120	156	18
	100.0	37.7	58.0	75.4	8.7
卸売・小売業	424	176	294	258	22
	100.0	41.5	69.3	60.8	5.2
飲食店・宿泊業	99	53	65	68	3
	100.0	53.5	65.7	68.7	3.0
金融・保険業	25	11	18	16	2
	100.0	44.0	72.0	64.0	8.0
不動産業	29	14	23	21	2
	100.0	48.3	79.3	72.4	6.9
医療・保健衛生・福祉	25	11	18	20	1
	100.0	44.0	72.0	80.0	4.0
教育・学習支援業	21	7	14	19	-
	100.0	33.3	66.7	90.5	-
複合サービス	1	1	1	-	-
	100.0	100.0	100.0	-	-
その他サービス	237	86	156	154	15
	100.0	36.3	65.8	65.0	6.3
その他	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】					
採用した	536	303	381	394	19
	100.0	56.5	71.1	73.5	3.5
採用していない	1311	441	849	852	78
	100.0	33.6	64.8	65.0	5.9

(N,%) 表 53
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	1798	765	1262	1279
	100.0	42.5	70.2	71.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	172	83	118	111
	100.0	48.3	68.6	64.5
10%未満	598	240	436	419
	100.0	40.1	72.9	70.1
10~30%未満	543	237	378	397
	100.0	43.6	69.6	73.1
30~50%未満	184	72	114	134
	100.0	39.1	62.0	72.8
50~70%未満	125	50	86	88
	100.0	40.0	68.8	70.4
70%以上	150	71	112	108
	100.0	47.3	74.7	72.0
【F3. 正社員数】				
100~299人	1328	547	901	912
	100.0	41.2	67.8	68.7
300~999人	338	159	250	257
	100.0	47.0	74.0	76.0
1000人以上	132	59	111	110
	100.0	44.7	84.1	83.3
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	74	20	41	54
	100.0	27.0	55.4	73.0
10~30%未満	520	173	349	373
	100.0	33.3	67.1	71.7
30~50%未満	732	319	510	534
	100.0	43.6	69.7	73.0
50~70%未満	313	157	246	208
	100.0	50.2	78.6	66.5
70%以上	107	67	78	72
	100.0	62.6	72.9	67.3
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	377	187	254	253
	100.0	49.6	67.4	67.1
10~30%未満	553	240	374	397
	100.0	43.4	67.6	71.8
30~50%未満	411	162	290	278
	100.0	39.4	70.6	67.6
50~70%未満	221	88	157	172
	100.0	39.8	71.0	77.8
70%以上	173	57	137	136
	100.0	32.9	79.2	78.6
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	339	110	215	216
	100.0	32.4	63.4	63.7
比較的新卒採用が中心	549	229	400	387
	100.0	41.7	72.9	70.5
比較的中途採用が中心	486	238	344	356
	100.0	49.0	70.8	73.3
中途採用が中心	412	183	295	311
	100.0	44.4	71.6	75.5
【F10. 業種】				
鉱業	2	-	2	1
	100.0	-	100.0	50.0
建設業	111	33	64	82
	100.0	29.7	57.7	73.9
製造業	582	262	419	411
	100.0	45.0	72.0	70.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	1	5	6
	100.0	14.3	71.4	85.7
情報・通信業	91	32	63	67
	100.0	35.2	69.2	73.6
運輸業	189	78	120	156
	100.0	41.3	63.5	82.5
卸売・小売業	402	176	294	258
	100.0	43.8	73.1	64.2
飲食店・宿泊業	96	53	65	68
	100.0	55.2	67.7	70.8
金融・保険業	23	11	18	16
	100.0	47.8	78.3	69.6
不動産業	27	14	23	21
	100.0	51.9	85.2	77.8
医療・保健衛生・福祉	24	11	18	20
	100.0	45.8	75.0	83.3
教育・学習支援業	21	7	14	19
	100.0	33.3	66.7	90.5
複合サービス	1	1	1	-
	100.0	100.0	100.0	-
その他サービス	222	86	156	154
	100.0	38.7	70.3	69.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	517	303	381	394
	100.0	58.6	73.7	76.2
採用していない	1233	441	849	852
	100.0	35.8	68.9	69.1

(N,%) 表 54
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
 第二新卒者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	338	169	132	46	83
	100.0	50.0	39.1	13.6	24.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	33	20	16	6	5
	100.0	60.6	48.5	18.2	15.2
10%未満	111	61	35	10	24
	100.0	55.0	31.5	9.0	21.6
10～30%未満	85	39	33	15	25
	100.0	45.9	38.8	17.6	29.4
30～50%未満	45	18	16	5	14
	100.0	40.0	35.6	11.1	31.1
50～70%未満	19	8	12	2	3
	100.0	42.1	63.2	10.5	15.8
70%以上	38	17	17	7	11
	100.0	44.7	44.7	18.4	28.9
【F3. 正社員数】					
100～299人	239	110	86	38	70
	100.0	46.0	36.0	15.9	29.3
300～999人	70	39	32	8	10
	100.0	55.7	45.7	11.4	14.3
1000人以上	29	20	14	-	3
	100.0	69.0	48.3	-	10.3
【F4. 若年正社員比率】					
10%未満	9	-	1	1	7
	100.0	-	11.1	11.1	77.8
10～30%未満	82	32	27	14	24
	100.0	39.0	32.9	17.1	29.3
30～50%未満	143	74	59	15	32
	100.0	51.7	41.3	10.5	22.4
50～70%未満	71	40	25	9	18
	100.0	56.3	35.2	12.7	25.4
70%以上	22	16	13	5	1
	100.0	72.7	59.1	22.7	4.5
【F4. 大卒以上の占める比率】					
10%未満	54	21	9	14	21
	100.0	38.9	16.7	25.9	38.9
10～30%未満	89	42	35	12	21
	100.0	47.2	39.3	13.5	23.6
30～50%未満	97	48	42	8	24
	100.0	49.5	43.3	8.2	24.7
50～70%未満	50	33	22	3	7
	100.0	66.0	44.0	6.0	14.0
70%以上	35	16	15	5	8
	100.0	45.7	42.9	14.3	22.9
【F5. 採用方針】					
新卒採用が中心	67	32	32	1	15
	100.0	47.8	47.8	1.5	22.4
比較的新卒採用が中心	111	58	38	12	26
	100.0	52.3	34.2	10.8	23.4
比較的中途採用が中心	90	44	33	15	25
	100.0	48.9	36.7	16.7	27.8
中途採用が中心	66	33	28	18	15
	100.0	50.0	42.4	27.3	22.7
【F10. 業種】					
鉱業	1	-	-	-	1
	100.0	-	-	-	100.0
建設業	17	12	3	2	4
	100.0	70.6	17.6	11.8	23.5
製造業	104	49	35	14	28
	100.0	47.1	33.7	13.5	26.9
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	2
	100.0	-	-	-	100.0
情報・通信業	22	14	11	1	3
	100.0	63.6	50.0	4.5	13.6
運輸業	26	7	5	7	13
	100.0	26.9	19.2	26.9	50.0
卸売・小売業	83	45	37	5	15
	100.0	54.2	44.6	6.0	18.1
飲食店・宿泊業	20	11	10	5	3
	100.0	55.0	50.0	25.0	15.0
金融・保険業	5	1	1	-	3
	100.0	20.0	20.0	-	60.0
不動産業	5	3	3	1	-
	100.0	60.0	60.0	20.0	-
医療・保健衛生・福祉	9	3	6	1	3
	100.0	33.3	66.7	11.1	33.3
教育・学習支援業	6	3	4	2	1
	100.0	50.0	66.7	33.3	16.7
複合サービス	1	1	1	-	-
	100.0	100.0	100.0	-	-
その他サービス	37	20	16	8	7
	100.0	54.1	43.2	21.6	18.9
その他	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】					
採用した	130	71	67	27	22
	100.0	54.6	51.5	20.8	16.9
採用していない	196	91	60	19	59
	100.0	46.4	30.6	9.7	30.1

(N,%) 表 55

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	255	169	132	46
	100.0	66.3	51.8	18.0
【F2.全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	28	20	16	6
	100.0	71.4	57.1	21.4
10%未満	87	61	35	10
	100.0	70.1	40.2	11.5
10~30%未満	60	39	33	15
	100.0	65.0	55.0	25.0
30~50%未満	31	18	16	5
	100.0	58.1	51.6	16.1
50~70%未満	16	8	12	2
	100.0	50.0	75.0	12.5
70%以上	27	17	17	7
	100.0	63.0	63.0	25.9
【F3.正社員数】				
100~299人	169	110	86	38
	100.0	65.1	50.9	22.5
300~999人	60	39	32	8
	100.0	65.0	53.3	13.3
1000人以上	26	20	14	-
	100.0	76.9	53.8	-
【F4.若年正社員比率】				
10%未満	2	-	1	1
	100.0	-	50.0	50.0
10~30%未満	58	32	27	14
	100.0	55.2	46.6	24.1
30~50%未満	111	74	59	15
	100.0	66.7	53.2	13.5
50~70%未満	53	40	25	9
	100.0	75.5	47.2	17.0
70%以上	21	16	13	5
	100.0	76.2	61.9	23.8
【F4.大卒以上の占める比率】				
10%未満	33	21	9	14
	100.0	63.6	27.3	42.4
10~30%未満	68	42	35	12
	100.0	61.8	51.5	17.6
30~50%未満	73	48	42	8
	100.0	65.8	57.5	11.0
50~70%未満	43	33	22	3
	100.0	76.7	51.2	7.0
70%以上	27	16	15	5
	100.0	59.3	55.6	18.5
【F5.採用方針】				
新卒採用が中心	52	32	32	1
	100.0	61.5	61.5	1.9
比較的新卒採用が中心	85	58	38	12
	100.0	68.2	44.7	14.1
比較的中途採用が中心	65	44	33	15
	100.0	67.7	50.8	23.1
中途採用が中心	51	33	28	18
	100.0	64.7	54.9	35.3
【F10.業種】				
鉱業	-	-	-	-
	-	-	-	-
建設業	13	12	3	2
	100.0	92.3	23.1	15.4
製造業	76	49	35	14
	100.0	64.5	46.1	18.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-
	-	-	-	-
情報・通信業	19	14	11	1
	100.0	73.7	57.9	5.3
運輸業	13	7	5	7
	100.0	53.8	38.5	53.8
卸売・小売業	68	45	37	5
	100.0	66.2	54.4	7.4
飲食店・宿泊業	17	11	10	5
	100.0	64.7	58.8	29.4
金融・保険業	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
不動産業	5	3	3	1
	100.0	60.0	60.0	20.0
医療・保健衛生・福祉	6	3	6	1
	100.0	50.0	100.0	16.7
教育・学習支援業	5	3	4	2
	100.0	60.0	80.0	40.0
複合サービス	1	1	1	-
	100.0	100.0	100.0	-
その他サービス	30	20	16	8
	100.0	66.7	53.3	26.7
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】				
採用した	108	71	67	27
	100.0	65.7	62.0	25.0
採用していない	137	91	60	19
	100.0	66.4	43.8	13.9

(N,%) 表 56

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
新規学卒者枠

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
【総数】	666 100.0	221 33.2	198 29.7	176 26.4	50 7.5	53 8.0	31 4.7	24 3.6	29 4.4	1 0.2	14 2.1	30 4.5	268 40.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】													
ほぼ0	59 100.0	20 33.9	15 25.4	17 28.8	1 1.7	3 5.1	2 3.4	1 1.7	2 3.4	-	2 3.4	-	27 45.8
10%未満	228 100.0	68 29.8	65 28.5	56 24.6	16 7.0	19 8.3	5 2.2	10 4.4	9 3.9	-	3 1.3	14 6.1	94 41.2
10~30%未満	205 100.0	74 36.1	67 32.7	61 29.8	23 11.2	13 6.3	11 5.4	6 2.9	12 5.9	-	5 2.4	7 3.4	82 40.0
30~50%未満	62 100.0	16 25.8	17 27.4	15 24.2	2 3.2	5 8.1	4 6.5	2 3.2	2 3.2	-	1 1.6	3 4.8	29 46.8
50~70%未満	42 100.0	16 38.1	10 23.8	8 19.0	2 4.8	3 7.1	4 9.5	3 7.1	2 4.8	1 2.4	-	3 7.1	15 35.7
70%以上	59 100.0	23 39.0	21 35.6	17 28.8	5 8.5	9 15.3	4 6.8	1 1.7	2 3.4	-	3 5.1	2 3.4	18 30.5
【F3. 正社員数】													
100~299人	464 100.0	155 33.4	141 30.4	114 24.6	36 7.8	39 8.4	21 4.5	17 3.7	21 4.5	1 0.2	9 1.9	13 2.8	198 42.7
300~999人	145 100.0	50 34.5	46 31.7	42 29.0	12 8.3	12 8.3	7 4.8	4 2.8	6 4.1	-	4 2.8	9 6.2	53 36.6
1000人以上	57 100.0	16 28.1	11 19.3	20 35.1	2 3.5	2 3.5	3 5.3	3 5.3	2 3.5	-	1 1.8	8 14.0	17 29.8
【F4. 若年正社員比率】													
10%未満	8 100.0	3 37.5	-	-	1 12.5	2 25.0	1 12.5	-	-	-	-	-	3 37.5
10~30%未満	176 100.0	60 34.1	57 32.4	44 25.0	14 8.0	19 10.8	12 6.8	7 4.0	5 2.8	-	5 2.8	10 5.7	71 40.3
30~50%未満	282 100.0	94 33.3	88 31.2	82 29.1	19 6.7	21 7.4	10 3.5	10 3.5	17 6.0	-	5 1.8	13 4.6	110 39.0
50~70%未満	131 100.0	42 32.1	40 30.5	37 28.2	10 7.6	8 6.1	4 3.1	5 3.8	2 1.5	1 0.8	2 1.5	-	57 43.5
70%以上	46 100.0	14 30.4	9 19.6	8 17.4	4 8.7	4 4.3	3 6.5	2 4.3	5 10.9	-	2 4.3	5 10.9	17 37.0
【F4. 大卒以上の占める比率】													
10%未満	94 100.0	38 40.4	29 30.9	15 16.0	8 8.5	14 14.9	9 9.6	3 3.2	2 2.1	-	2 2.1	3 3.2	34 36.2
10~30%未満	186 100.0	72 38.7	68 36.6	48 25.8	14 7.5	17 9.1	9 4.8	9 4.8	15 8.1	-	8 4.3	10 5.4	68 36.6
30~50%未満	167 100.0	51 30.5	54 32.3	50 29.9	10 6.0	14 8.4	4 2.4	5 3.0	7 4.2	-	3 1.8	3 1.8	73 43.7
50~70%未満	103 100.0	28 27.2	20 19.4	31 30.1	9 8.7	2 1.9	6 5.8	1 1.0	1 1.0	1 1.0	-	6 5.8	45 43.7
70%以上	90 100.0	22 24.4	21 23.3	27 30.0	6 6.7	4 4.4	1 1.1	6 6.7	4 4.4	-	1 1.1	6 6.7	38 42.2
【F5. 採用方針】													
新卒採用が中心	185 100.0	50 27.0	42 22.7	52 28.1	13 7.0	9 4.9	6 3.2	4 2.2	6 3.2	1 0.5	1 0.5	8 4.3	89 48.1
比較的新卒採用が中心	266 100.0	94 35.3	91 34.2	77 28.9	23 8.6	16 6.0	12 4.5	12 4.5	15 5.6	-	7 2.6	8 3.0	102 38.3
比較的中途採用が中心	145 100.0	45 31.0	43 29.7	35 24.1	10 6.9	20 13.8	7 4.8	5 3.4	7 4.8	-	4 2.8	10 6.9	58 40.0
中途採用が中心	66 100.0	30 45.5	21 31.8	12 18.2	4 6.1	4 12.1	8 9.1	3 4.5	1 1.5	-	2 3.0	4 6.1	17 25.8
【F10. 業種】													
鉱業	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	36 100.0	10 27.8	12 33.3	10 27.8	2 5.6	-	1 2.8	-	1 2.8	-	-	-	20 55.6
製造業	206 100.0	73 35.4	69 33.5	54 26.2	13 6.3	23 11.2	5 2.4	9 4.4	13 6.3	-	5 2.4	4 1.9	86 41.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
情報・通信業	64 100.0	11 17.2	10 15.6	13 20.3	6 9.4	-	4 6.3	3 4.7	1 1.6	-	2 3.1	4 6.3	35 54.7
運輸業	42 100.0	17 40.5	7 16.7	2 4.8	2 4.8	6 14.3	2 4.8	-	-	-	-	4 9.5	16 38.1
卸売・小売業	163 100.0	57 35.0	54 33.1	49 30.1	11 6.7	12 7.4	6 3.7	6 3.7	8 4.9	1 0.6	3 1.8	11 6.7	60 36.8
飲食店・宿泊業	40 100.0	16 40.0	18 45.0	10 25.0	3 7.5	4 10.0	2 5.0	3 7.5	3 7.5	-	3 7.5	1 2.5	9 22.5
金融・保険業	17 100.0	4 23.5	4 23.5	6 35.3	1 5.9	1 5.9	2 11.8	1 5.9	-	-	-	-	8 47.1
不動産業	6 100.0	2 33.3	4 66.7	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-	-	1 16.7	-	-	-	2 33.3
医療・保健衛生・福祉	13 100.0	5 38.5	2 15.4	6 46.2	2 15.4	-	4 30.8	2 15.4	1 7.7	-	-	-	2 15.4
教育・学習支援業	6 100.0	4 66.7	-	4 66.7	4 66.7	1 16.7	1 16.7	-	-	-	-	2 33.3	-
複合サービス	2 100.0	2 100.0	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	69 100.0	19 27.5	15 21.7	19 27.5	5 7.2	5 7.2	4 5.8	-	1 1.4	-	1 1.4	4 5.8	29 42.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】													
採用した	176 100.0	82 46.6	72 40.9	61 34.7	15 8.5	18 10.2	11 6.3	7 4.0	5 2.8	1 0.6	4 2.3	10 5.7	36 20.5
採用していない	466 100.0	131 28.1	123 26.4	112 24.0	34 7.3	33 7.1	19 4.1	16 3.4	24 5.2	-	10 2.1	18 3.9	220 47.2

(N,%) 表 57

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他
【総数】	398	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30
	100.0	55.5	49.7	44.2	12.6	13.3	7.8	6.0	7.3	0.3	3.5	7.5
【F2.全社員に占める非正社員の比率】												
ほぼ0	32	20	15	17	1	3	2	1	2	-	2	-
	100.0	62.5	46.9	53.1	3.1	9.4	6.3	3.1	6.3	-	6.3	-
10%未満	134	68	65	56	16	19	5	10	9	-	3	14
	100.0	50.7	48.5	41.8	11.9	14.2	3.7	7.5	6.7	-	2.2	10.4
10~30%未満	123	74	67	61	23	13	11	6	12	-	5	7
	100.0	60.2	54.5	49.6	18.7	10.6	8.9	4.9	9.8	-	4.1	5.7
30~50%未満	33	16	17	15	2	5	4	2	2	-	1	3
	100.0	48.5	51.5	45.5	6.1	15.2	12.1	6.1	6.1	-	3.0	9.1
50~70%未満	27	16	10	8	2	3	4	3	2	1	-	3
	100.0	59.3	37.0	29.6	7.4	11.1	14.8	11.1	7.4	3.7	-	11.1
70%以上	41	23	21	17	5	9	4	1	2	-	3	2
	100.0	56.1	51.2	41.5	12.2	22.0	9.8	2.4	4.9	-	7.3	4.9
【F3.正社員数】												
100~299人	266	155	141	114	36	39	21	17	21	1	9	13
	100.0	58.3	53.0	42.9	13.5	14.7	7.9	6.4	7.9	0.4	3.4	4.9
300~999人	92	50	46	42	12	12	7	4	6	-	4	9
	100.0	54.3	50.0	45.7	13.0	13.0	7.6	4.3	6.5	-	4.3	9.8
1000人以上	40	16	11	20	2	2	3	3	2	-	1	8
	100.0	40.0	27.5	50.0	5.0	5.0	7.5	7.5	5.0	-	2.5	20.0
【F4.若年正社員比率】												
10%未満	5	3	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-
	100.0	60.0	-	-	20.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-
10~30%未満	105	60	57	44	14	19	12	7	5	-	5	10
	100.0	57.1	54.3	41.9	13.3	18.1	11.4	6.7	4.8	-	4.8	9.5
30~50%未満	172	94	88	82	19	21	10	10	17	-	5	13
	100.0	54.7	51.2	47.7	11.0	12.2	5.8	5.8	9.9	-	2.9	7.6
50~70%未満	74	42	40	37	10	8	4	5	2	1	2	-
	100.0	56.8	54.1	50.0	13.5	10.8	5.4	6.8	2.7	1.4	2.7	-
70%以上	29	14	9	8	4	2	3	2	5	-	2	5
	100.0	48.3	31.0	27.6	13.8	6.9	10.3	6.9	17.2	-	6.9	17.2
【F4.大卒以上の占める比率】												
10%未満	60	38	29	15	8	14	9	3	2	-	2	3
	100.0	63.3	48.3	25.0	13.3	23.3	15.0	5.0	3.3	-	3.3	5.0
10~30%未満	118	72	68	48	14	17	9	9	15	-	8	10
	100.0	61.0	57.6	40.7	11.9	14.4	7.6	7.6	12.7	-	6.8	8.5
30~50%未満	94	51	54	50	10	14	4	5	7	-	3	3
	100.0	54.3	57.4	53.2	10.6	14.9	4.3	5.3	7.4	-	3.2	3.2
50~70%未満	58	28	20	31	9	2	6	1	1	1	-	6
	100.0	48.3	34.5	53.4	15.5	3.4	10.3	1.7	1.7	1.7	-	10.3
70%以上	52	22	21	27	6	4	1	6	4	-	1	6
	100.0	42.3	40.4	51.9	11.5	7.7	1.9	11.5	7.7	-	1.9	11.5
【F5.採用方針】												
新卒採用が中心	96	50	42	52	13	9	6	4	6	1	1	8
	100.0	52.1	43.8	54.2	13.5	9.4	6.3	4.2	6.3	1.0	1.0	8.3
比較的新卒採用が中心	164	94	91	77	23	16	12	12	15	-	7	8
	100.0	57.3	55.5	47.0	14.0	9.8	7.3	7.3	9.1	-	4.3	4.9
比較的中途採用が中心	87	45	43	35	10	20	7	5	7	-	4	10
	100.0	51.7	49.4	40.2	11.5	23.0	8.0	5.7	8.0	-	4.6	11.5
中途採用が中心	49	30	21	12	4	8	6	3	1	-	2	4
	100.0	61.2	42.9	24.5	8.2	16.3	12.2	6.1	2.0	-	4.1	8.2
【F10.業種】												
鉱業	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	16	10	12	10	2	-	1	-	1	-	-	-
	100.0	62.5	75.0	62.5	12.5	-	6.3	-	6.3	-	-	-
製造業	120	73	69	54	13	23	5	9	13	-	5	4
	100.0	60.8	57.5	45.0	10.8	19.2	4.2	7.5	10.8	-	4.2	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	29	11	10	13	6	-	4	3	1	-	2	4
	100.0	37.9	34.5	44.8	20.7	-	13.8	10.3	3.4	-	6.9	13.8
運輸業	26	17	7	2	2	6	2	-	-	-	-	4
	100.0	65.4	26.9	7.7	7.7	23.1	7.7	-	-	-	-	15.4
卸売・小売業	103	57	54	49	11	12	6	6	8	1	3	11
	100.0	55.3	52.4	47.6	10.7	11.7	5.8	5.8	7.8	1.0	2.9	10.7
飲食店・宿泊業	31	16	18	10	3	4	2	3	3	-	3	1
	100.0	51.6	58.1	32.3	9.7	12.9	6.5	9.7	9.7	-	9.7	3.2
金融・保険業	9	4	4	6	1	1	2	1	-	-	-	-
	100.0	44.4	44.4	66.7	11.1	11.1	22.2	11.1	-	-	-	-
不動産業	4	2	4	2	1	1	-	-	1	-	-	-
	100.0	50.0	100.0	50.0	25.0	25.0	-	-	25.0	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	11	5	2	6	2	-	4	2	1	-	-	-
	100.0	45.5	18.2	54.5	18.2	-	36.4	18.2	9.1	-	-	-
教育・学習支援業	6	4	-	4	4	1	1	-	-	-	-	2
	100.0	66.7	-	66.7	66.7	16.7	16.7	-	-	-	-	33.3
複合サービス	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	40	19	15	19	5	5	4	-	1	-	1	4
	100.0	47.5	37.5	47.5	12.5	12.5	10.0	-	2.5	-	2.5	10.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】												
採用した	140	82	72	61	15	18	11	7	5	1	4	10
	100.0	58.6	51.4	43.6	10.7	12.9	7.9	5.0	3.6	0.7	2.9	7.1
採用していない	246	131	123	112	34	33	19	16	24	-	10	18
	100.0	53.3	50.0	45.5	13.8	13.4	7.7	6.5	9.8	-	4.1	7.3

(N,%) 表 61
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他
【総数】	280	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14
	100.0	63.9	50.4	35.0	13.6	22.5	8.2	10.4	14.3	0.4	6.1	5.0
【F2.全社員に占める非正社員の比率】												
ほぼ0	30	22	18	15	3	5	2	1	3	-	1	-
	100.0	73.3	60.0	50.0	10.0	16.7	6.7	3.3	10.0	-	3.3	-
10%未満	91	57	53	26	13	19	5	10	16	-	7	4
	100.0	62.6	58.2	28.6	14.3	20.9	5.5	11.0	17.6	-	7.7	4.4
10～30%未満	70	50	33	32	8	17	5	7	8	-	4	2
	100.0	71.4	47.1	45.7	11.4	24.3	7.1	10.0	11.4	-	5.7	2.9
30～50%未満	36	18	14	8	6	10	7	4	4	-	2	4
	100.0	50.0	38.9	22.2	16.7	27.8	19.4	11.1	11.1	-	5.6	11.1
50～70%未満	18	11	8	5	3	2	1	4	3	1	1	2
	100.0	61.1	44.4	27.8	16.7	11.1	5.6	22.2	16.7	5.6	5.6	11.1
70%以上	29	17	12	11	3	8	2	2	6	-	2	2
	100.0	58.6	41.4	37.9	10.3	27.6	6.9	6.9	20.7	-	6.9	6.9
【F3.正社員数】												
100～299人	190	123	99	58	30	46	18	18	26	1	9	9
	100.0	64.7	52.1	30.5	15.8	24.2	9.5	9.5	13.7	0.5	4.7	4.7
300～999人	61	35	33	25	7	12	4	6	9	-	8	3
	100.0	57.4	54.1	41.0	11.5	19.7	6.6	9.8	14.8	-	13.1	4.9
1000人以上	29	21	9	15	1	5	1	5	5	-	-	2
	100.0	72.4	31.0	51.7	3.4	17.2	3.4	17.2	17.2	-	-	6.9
【F4.若年正社員比率】												
10%未満	5	2	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1
	100.0	40.0	-	-	20.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-	20.0
10～30%未満	63	36	35	16	7	16	9	4	6	-	3	5
	100.0	57.1	55.6	25.4	11.1	25.4	14.3	6.3	9.5	-	4.8	7.9
30～50%未満	123	85	61	54	16	24	7	11	18	-	7	6
	100.0	69.1	49.6	43.9	13.0	19.5	5.7	8.9	14.6	-	5.7	4.9
50～70%未満	60	38	35	20	10	15	4	10	11	1	4	-
	100.0	63.3	58.3	33.3	16.7	25.0	6.7	16.7	18.3	1.7	6.7	-
70%以上	20	13	7	4	2	5	1	1	4	-	3	1
	100.0	65.0	35.0	20.0	10.0	25.0	5.0	5.0	20.0	-	15.0	5.0
【F4.大卒以上の占める比率】												
10%未満	39	22	14	8	7	10	8	3	4	-	1	1
	100.0	56.4	35.9	20.5	17.9	25.6	20.5	7.7	10.3	-	2.6	2.6
10～30%未満	72	53	38	27	8	18	5	2	8	-	5	5
	100.0	73.6	52.8	37.5	11.1	25.0	6.9	2.8	11.1	-	6.9	6.9
30～50%未満	80	48	51	32	11	21	4	11	13	-	7	3
	100.0	60.0	63.8	40.0	13.8	26.3	5.0	13.8	16.3	-	8.8	3.8
50～70%未満	47	31	22	20	6	5	2	5	6	1	1	3
	100.0	66.0	46.8	42.6	12.8	10.6	4.3	10.6	12.8	2.1	2.1	6.4
70%以上	32	17	13	8	3	7	2	5	7	-	3	2
	100.0	53.1	40.6	25.0	9.4	21.9	6.3	15.6	21.9	-	9.4	6.3
【F5.採用方針】												
新卒採用が中心	58	34	31	24	8	9	4	4	6	1	4	1
	100.0	58.6	53.4	41.4	13.8	15.5	6.9	6.9	10.3	1.7	6.9	1.7
比較的新卒採用が中心	95	66	47	39	8	19	4	12	14	-	4	6
	100.0	69.5	49.5	41.1	8.4	20.0	4.2	12.6	14.7	-	4.2	6.3
比較的中途採用が中心	69	40	36	24	11	22	7	6	12	-	6	2
	100.0	58.0	52.2	34.8	15.9	31.9	10.1	8.7	17.4	-	8.7	2.9
中途採用が中心	56	37	27	11	10	12	8	7	8	-	3	5
	100.0	66.1	48.2	19.6	17.9	21.4	14.3	12.5	14.3	-	5.4	8.9
【F10.業種】												
鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	13	8	8	5	1	3	1	-	-	-	1	-
	100.0	61.5	61.5	38.5	7.7	23.1	7.7	-	-	-	7.7	-
製造業	88	68	50	36	10	25	5	4	17	-	3	1
	100.0	77.3	56.8	40.9	11.4	28.4	5.7	4.5	19.3	-	3.4	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	19	9	8	7	5	1	1	5	2	-	3	1
	100.0	47.4	42.1	36.8	26.3	5.3	5.3	26.3	10.5	-	15.8	5.3
運輸業	16	7	5	3	1	5	4	1	1	-	-	1
	100.0	43.8	31.3	18.8	6.3	31.3	25.0	6.3	6.3	-	-	6.3
卸売・小売業	70	44	42	27	10	12	6	8	10	1	4	4
	100.0	62.9	60.0	38.6	14.3	17.1	8.6	11.4	14.3	1.4	5.7	5.7
飲食店・宿泊業	18	9	8	4	2	7	1	3	4	-	3	-
	100.0	50.0	44.4	22.2	11.1	38.9	5.6	16.7	22.2	-	16.7	-
金融・保険業	5	5	2	1	-	1	-	-	2	-	-	-
	100.0	100.0	40.0	20.0	-	20.0	-	-	40.0	-	-	-
不動産業	5	3	5	1	1	1	-	1	-	-	-	2
	100.0	60.0	100.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-	-	40.0
医療・保健衛生・福祉	9	3	3	4	4	-	3	4	1	-	-	-
	100.0	33.3	33.3	44.4	44.4	-	33.3	44.4	11.1	-	-	-
教育・学習支援業	5	3	2	-	1	3	-	1	2	-	-	1
	100.0	60.0	40.0	-	20.0	60.0	-	20.0	40.0	-	-	20.0
複合サービス	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	31	19	7	9	3	5	2	2	1	-	3	4
	100.0	61.3	22.6	29.0	9.7	16.1	6.5	6.5	3.2	-	9.7	12.9
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】												
採用した	110	67	51	37	19	25	9	10	15	1	8	7
	100.0	60.9	46.4	33.6	17.3	22.7	8.2	9.1	13.6	0.9	7.3	6.4
採用していない	159	102	89	59	18	35	14	18	25	-	9	7
	100.0	64.2	56.0	37.1	11.3	22.0	8.8	11.3	15.7	-	5.7	4.4

(N,%) 表 62
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666	361	129	176
	100.0	54.2	19.4	26.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	59	31	8	20
	100.0	52.5	13.6	33.9
10%未満	228	127	41	60
	100.0	55.7	18.0	26.3
10～30%未満	205	101	50	54
	100.0	49.3	24.4	26.3
30～50%未満	62	31	16	15
	100.0	50.0	25.8	24.2
50～70%未満	42	27	4	11
	100.0	64.3	9.5	26.2
70%以上	59	36	9	14
	100.0	61.0	15.3	23.7
【F3. 正社員数】				
100～299人	464	234	104	126
	100.0	50.4	22.4	27.2
300～999人	145	85	19	41
	100.0	58.6	13.1	28.3
1000人以上	57	42	6	9
	100.0	73.7	10.5	15.8
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	8	6	1	1
	100.0	75.0	12.5	12.5
10～30%未満	176	96	34	46
	100.0	54.5	19.3	26.1
30～50%未満	282	142	62	78
	100.0	50.4	22.0	27.7
50～70%未満	131	74	24	33
	100.0	56.5	18.3	25.2
70%以上	46	30	5	11
	100.0	65.2	10.9	23.9
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	94	44	27	23
	100.0	46.8	28.7	24.5
10～30%未満	186	93	42	51
	100.0	50.0	22.6	27.4
30～50%未満	167	94	30	43
	100.0	56.3	18.0	25.7
50～70%未満	103	60	12	31
	100.0	58.3	11.7	30.1
70%以上	90	55	14	21
	100.0	61.1	15.6	23.3
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	185	92	28	65
	100.0	49.7	15.1	35.1
比較的新卒採用が中心	266	139	59	68
	100.0	52.3	22.2	25.6
比較的中途採用が中心	145	78	31	36
	100.0	53.8	21.4	24.8
中途採用が中心	66	49	11	6
	100.0	74.2	16.7	9.1
【F10. 業種】				
鉱業	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
建設業	36	21	5	10
	100.0	58.3	13.9	27.8
製造業	206	98	46	62
	100.0	47.6	22.3	30.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	1
	100.0	-	-	100.0
情報・通信業	64	33	8	23
	100.0	51.6	12.5	35.9
運輸業	42	26	6	10
	100.0	61.9	14.3	23.8
卸売・小売業	163	90	33	40
	100.0	55.2	20.2	24.5
飲食店・宿泊業	40	22	13	5
	100.0	55.0	32.5	12.5
金融・保険業	17	9	1	7
	100.0	52.9	5.9	41.2
不動産業	6	4	1	1
	100.0	66.7	16.7	16.7
医療・保健衛生・福祉	13	10	2	1
	100.0	76.9	15.4	7.7
教育・学習支援業	6	3	3	-
	100.0	50.0	50.0	-
複合サービス	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
その他サービス	69	43	10	16
	100.0	62.3	14.5	23.2
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	176	116	42	18
	100.0	65.9	23.9	10.2
採用していない	466	228	87	151
	100.0	48.9	18.7	32.4

(N,%) 表 63
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	490	361	129
	100.0	73.7	26.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	39	31	8
	100.0	79.5	20.5
10%未満	168	127	41
	100.0	75.6	24.4
10~30%未満	151	101	50
	100.0	66.9	33.1
30~50%未満	47	31	16
	100.0	66.0	34.0
50~70%未満	31	27	4
	100.0	87.1	12.9
70%以上	45	36	9
	100.0	80.0	20.0
【F3. 正社員数】			
100~299人	338	234	104
	100.0	69.2	30.8
300~999人	104	85	19
	100.0	81.7	18.3
1000人以上	48	42	6
	100.0	87.5	12.5
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	7	6	1
	100.0	85.7	14.3
10~30%未満	130	96	34
	100.0	73.8	26.2
30~50%未満	204	142	62
	100.0	69.6	30.4
50~70%未満	98	74	24
	100.0	75.5	24.5
70%以上	35	30	5
	100.0	85.7	14.3
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	71	44	27
	100.0	62.0	38.0
10~30%未満	135	93	42
	100.0	68.9	31.1
30~50%未満	124	94	30
	100.0	75.8	24.2
50~70%未満	72	60	12
	100.0	83.3	16.7
70%以上	69	55	14
	100.0	79.7	20.3
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	120	92	28
	100.0	76.7	23.3
比較的新卒採用が中心	198	139	59
	100.0	70.2	29.8
比較的中途採用が中心	109	78	31
	100.0	71.6	28.4
中途採用が中心	60	49	11
	100.0	81.7	18.3
【F10. 業種】			
鉱業	1	1	-
	100.0	100.0	-
建設業	26	21	5
	100.0	80.8	19.2
製造業	144	98	46
	100.0	68.1	31.9
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-
	-	-	-
情報・通信業	41	33	8
	100.0	80.5	19.5
運輸業	32	26	6
	100.0	81.3	18.8
卸売・小売業	123	90	33
	100.0	73.2	26.8
飲食店・宿泊業	35	22	13
	100.0	62.9	37.1
金融・保険業	10	9	1
	100.0	90.0	10.0
不動産業	5	4	1
	100.0	80.0	20.0
医療・保健衛生・福祉	12	10	2
	100.0	83.3	16.7
教育・学習支援業	6	3	3
	100.0	50.0	50.0
複合サービス	2	1	1
	100.0	50.0	50.0
その他サービス	53	43	10
	100.0	81.1	18.9
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	158	116	42
	100.0	73.4	26.6
採用していない	315	228	87
	100.0	72.4	27.6

(N,%) 表 64
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902	716	1072	114
	100.0	37.6	56.4	6.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	178	72	96	10
	100.0	40.4	53.9	5.6
10%未満	626	230	357	39
	100.0	36.7	57.0	6.2
10～30%未満	574	207	334	33
	100.0	36.1	58.2	5.7
30～50%未満	194	70	109	15
	100.0	36.1	56.2	7.7
50～70%未満	141	60	74	7
	100.0	42.6	52.5	5.0
70%以上	159	61	91	7
	100.0	38.4	57.2	4.4
【F3. 正社員数】				
100～299人	1410	538	786	86
	100.0	38.2	55.7	6.1
300～999人	355	128	205	22
	100.0	36.1	57.7	6.2
1000人以上	137	50	81	6
	100.0	36.5	59.1	4.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	83	54	21	8
	100.0	65.1	25.3	9.6
10～30%未満	551	210	301	40
	100.0	38.1	54.6	7.3
30～50%未満	769	268	463	38
	100.0	34.9	60.2	4.9
50～70%未満	326	119	194	13
	100.0	36.5	59.5	4.0
70%以上	116	42	67	7
	100.0	36.2	57.8	6.0
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	412	175	204	33
	100.0	42.5	49.5	8.0
10～30%未満	581	204	347	30
	100.0	35.1	59.7	5.2
30～50%未満	428	158	250	20
	100.0	36.9	58.4	4.7
50～70%未満	234	89	134	11
	100.0	38.0	57.3	4.7
70%以上	179	60	110	9
	100.0	33.5	61.5	5.0
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	363	120	223	20
	100.0	33.1	61.4	5.5
比較的新卒採用が中心	578	191	360	27
	100.0	33.0	62.3	4.7
比較的中途採用が中心	507	173	306	28
	100.0	34.1	60.4	5.5
中途採用が中心	440	223	179	38
	100.0	50.7	40.7	8.6
【F10. 業種】				
鉱業	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	116	41	70	5
	100.0	35.3	60.3	4.3
製造業	614	205	377	32
	100.0	33.4	61.4	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	4	3	-
	100.0	57.1	42.9	-
情報・通信業	95	30	59	6
	100.0	31.6	62.1	6.3
運輸業	207	103	76	28
	100.0	49.8	36.7	13.5
卸売・小売業	424	163	237	24
	100.0	38.4	55.9	5.7
飲食店・宿泊業	99	43	56	-
	100.0	43.4	56.6	-
金融・保険業	25	8	15	2
	100.0	32.0	60.0	8.0
不動産業	29	9	18	2
	100.0	31.0	62.1	6.9
医療・保健衛生・福祉	25	7	16	2
	100.0	28.0	64.0	8.0
教育・学習支援業	21	6	15	-
	100.0	28.6	71.4	-
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	237	97	127	13
	100.0	40.9	53.6	5.5
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	536	228	284	24
	100.0	42.5	53.0	4.5
採用していない	1311	461	769	81
	100.0	35.2	58.7	6.2

(N,%) 表 65
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	1788	716	1072
	100.0	40.0	60.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	168	72	96
	100.0	42.9	57.1
10%未満	587	230	357
	100.0	39.2	60.8
10~30%未満	541	207	334
	100.0	38.3	61.7
30~50%未満	179	70	109
	100.0	39.1	60.9
50~70%未満	134	60	74
	100.0	44.8	55.2
70%以上	152	61	91
	100.0	40.1	59.9
【F3. 正社員数】			
100~299人	1324	538	786
	100.0	40.6	59.4
300~999人	333	128	205
	100.0	38.4	61.6
1000人以上	131	50	81
	100.0	38.2	61.8
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	75	54	21
	100.0	72.0	28.0
10~30%未満	511	210	301
	100.0	41.1	58.9
30~50%未満	731	268	463
	100.0	36.7	63.3
50~70%未満	313	119	194
	100.0	38.0	62.0
70%以上	109	42	67
	100.0	38.5	61.5
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	379	175	204
	100.0	46.2	53.8
10~30%未満	551	204	347
	100.0	37.0	63.0
30~50%未満	408	158	250
	100.0	38.7	61.3
50~70%未満	223	89	134
	100.0	39.9	60.1
70%以上	170	60	110
	100.0	35.3	64.7
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	343	120	223
	100.0	35.0	65.0
比較的新卒採用が中心	551	191	360
	100.0	34.7	65.3
比較的中途採用が中心	479	173	306
	100.0	36.1	63.9
中途採用が中心	402	223	179
	100.0	55.5	44.5
【F10. 業種】			
鉱業	2	-	2
	100.0	-	100.0
建設業	111	41	70
	100.0	36.9	63.1
製造業	582	205	377
	100.0	35.2	64.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	4	3
	100.0	57.1	42.9
情報・通信業	89	30	59
	100.0	33.7	66.3
運輸業	179	103	76
	100.0	57.5	42.5
卸売・小売業	400	163	237
	100.0	40.8	59.3
飲食店・宿泊業	99	43	56
	100.0	43.4	56.6
金融・保険業	23	8	15
	100.0	34.8	65.2
不動産業	27	9	18
	100.0	33.3	66.7
医療・保健衛生・福祉	23	7	16
	100.0	30.4	69.6
教育・学習支援業	21	6	15
	100.0	28.6	71.4
複合サービス	1	-	1
	100.0	-	100.0
その他サービス	224	97	127
	100.0	43.3	56.7
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	512	228	284
	100.0	44.5	55.5
採用していない	1230	461	769
	100.0	37.5	62.5

(N,%) 表 66
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338	177	134	27
	100.0	52.4	39.6	8.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	33	17	15	1
	100.0	51.5	45.5	3.0
10%未満	111	54	49	8
	100.0	48.6	44.1	7.2
10～30%未満	85	42	33	10
	100.0	49.4	38.8	11.8
30～50%未満	45	22	19	4
	100.0	48.9	42.2	8.9
50～70%未満	19	10	9	-
	100.0	52.6	47.4	-
70%以上	38	26	8	4
	100.0	68.4	21.1	10.5
【F3. 正社員数】				
100～299人	239	121	94	24
	100.0	50.6	39.3	10.0
300～999人	70	41	27	2
	100.0	58.6	38.6	2.9
1000人以上	29	15	13	1
	100.0	51.7	44.8	3.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	9	6	1	2
	100.0	66.7	11.1	22.2
10～30%未満	82	46	31	5
	100.0	56.1	37.8	6.1
30～50%未満	143	71	62	10
	100.0	49.7	43.4	7.0
50～70%未満	71	35	28	8
	100.0	49.3	39.4	11.3
70%以上	22	14	7	1
	100.0	63.6	31.8	4.5
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	54	25	21	8
	100.0	46.3	38.9	14.8
10～30%未満	89	42	40	7
	100.0	47.2	44.9	7.9
30～50%未満	97	52	38	7
	100.0	53.6	39.2	7.2
50～70%未満	50	32	15	3
	100.0	64.0	30.0	6.0
70%以上	35	20	15	-
	100.0	57.1	42.9	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	67	36	27	4
	100.0	53.7	40.3	6.0
比較的新卒採用が中心	111	66	39	6
	100.0	59.5	35.1	5.4
比較的中途採用が中心	90	33	45	12
	100.0	36.7	50.0	13.3
中途採用が中心	66	39	23	4
	100.0	59.1	34.8	6.1
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	-	1
	100.0	-	-	100.0
建設業	17	11	5	1
	100.0	64.7	29.4	5.9
製造業	104	51	43	10
	100.0	49.0	41.3	9.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	1	1
	100.0	-	50.0	50.0
情報・通信業	22	13	9	-
	100.0	59.1	40.9	-
運輸業	26	16	6	4
	100.0	61.5	23.1	15.4
卸売・小売業	83	45	31	7
	100.0	54.2	37.3	8.4
飲食店・宿泊業	20	11	9	-
	100.0	55.0	45.0	-
金融・保険業	5	3	1	1
	100.0	60.0	20.0	20.0
不動産業	5	2	3	-
	100.0	40.0	60.0	-
医療・保健衛生・福祉	9	1	8	-
	100.0	11.1	88.9	-
教育・学習支援業	6	2	3	1
	100.0	33.3	50.0	16.7
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	37	22	14	1
	100.0	59.5	37.8	2.7
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	130	69	51	10
	100.0	53.1	39.2	7.7
採用していない	196	100	79	17
	100.0	51.0	40.3	8.7

(N,%) 表 67
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い (SA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	311 100.0	177 56.9	134 43.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	32 100.0	17 53.1	15 46.9
10%未満	103 100.0	54 52.4	49 47.6
10~30%未満	75 100.0	42 56.0	33 44.0
30~50%未満	41 100.0	22 53.7	19 46.3
50~70%未満	19 100.0	10 52.6	9 47.4
70%以上	34 100.0	26 76.5	8 23.5
【F3. 正社員数】 100~299人	215 100.0	121 56.3	94 43.7
300~999人	68 100.0	41 60.3	27 39.7
1000人以上	28 100.0	15 53.6	13 46.4
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	7 100.0	6 85.7	1 14.3
10~30%未満	77 100.0	46 59.7	31 40.3
30~50%未満	133 100.0	71 53.4	62 46.6
50~70%未満	63 100.0	35 55.6	28 44.4
70%以上	21 100.0	14 66.7	7 33.3
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	46 100.0	25 54.3	21 45.7
10~30%未満	82 100.0	42 51.2	40 48.8
30~50%未満	90 100.0	52 57.8	38 42.2
50~70%未満	47 100.0	32 68.1	15 31.9
70%以上	35 100.0	20 57.1	15 42.9
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	63 100.0	36 57.1	27 42.9
比較的新卒採用が中心	105 100.0	66 62.9	39 37.1
比較的中途採用が中心	78 100.0	33 42.3	45 57.7
中途採用が中心	62 100.0	39 62.9	23 37.1
【F10. 業種】 鉱業	-	-	-
建設業	16 100.0	11 68.8	5 31.3
製造業	94 100.0	51 54.3	43 45.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	1 100.0
情報・通信業	22 100.0	13 59.1	9 40.9
運輸業	22 100.0	16 72.7	6 27.3
卸売・小売業	76 100.0	45 59.2	31 40.8
飲食店・宿泊業	20 100.0	11 55.0	9 45.0
金融・保険業	4 100.0	3 75.0	1 25.0
不動産業	5 100.0	2 40.0	3 60.0
医療・保健衛生・福祉	9 100.0	1 11.1	8 88.9
教育・学習支援業	5 100.0	2 40.0	3 60.0
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0
その他サービス	36 100.0	22 61.1	14 38.9
その他	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	120 100.0	69 57.5	51 42.5
採用していない	179 100.0	100 55.9	79 44.1

(N,%) 表 68
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
 新規学卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	129 100.0	101 78.3	24 18.6	4 3.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	8 100.0	6 75.0	2 25.0	- -
10%未満	41 100.0	32 78.0	6 14.6	3 7.3
10~30%未満	50 100.0	38 76.0	11 22.0	1 2.0
30~50%未満	16 100.0	13 81.3	3 18.8	- -
50~70%未満	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -
70%以上	9 100.0	8 88.9	1 11.1	- -
【F3. 正社員数】				
100~299人	104 100.0	82 78.8	19 18.3	3 2.9
300~999人	19 100.0	14 73.7	4 21.1	1 5.3
1000人以上	6 100.0	5 83.3	1 16.7	- -
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	1 100.0	1 100.0	- -	- -
10~30%未満	34 100.0	26 76.5	7 20.6	1 2.9
30~50%未満	62 100.0	50 80.6	12 19.4	- -
50~70%未満	24 100.0	18 75.0	4 16.7	2 8.3
70%以上	5 100.0	4 80.0	1 20.0	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	27 100.0	17 63.0	9 33.3	1 3.7
10~30%未満	42 100.0	33 78.6	8 19.0	1 2.4
30~50%未満	30 100.0	24 80.0	5 16.7	1 3.3
50~70%未満	12 100.0	11 91.7	1 8.3	- -
70%以上	14 100.0	13 92.9	1 7.1	- -
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	28 100.0	25 89.3	3 10.7	- -
比較的新卒採用が中心	59 100.0	42 71.2	15 25.4	2 3.4
比較的中途採用が中心	31 100.0	27 87.1	4 12.9	- -
中途採用が中心	11 100.0	7 63.6	2 18.2	2 18.2
【F10. 業種】				
鉱業	- -	- -	- -	- -
建設業	5 100.0	5 100.0	- -	- -
製造業	46 100.0	34 73.9	10 21.7	2 4.3
電気・ガス・熱供給・水道業	- -	- -	- -	- -
情報・通信業	8 100.0	8 100.0	- -	- -
運輸業	6 100.0	4 66.7	- -	2 33.3
卸売・小売業	33 100.0	22 66.7	11 33.3	- -
飲食店・宿泊業	13 100.0	12 92.3	1 7.7	- -
金融・保険業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
不動産業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
医療・保健衛生・福祉	2 100.0	2 100.0	- -	- -
教育・学習支援業	3 100.0	3 100.0	- -	- -
複合サービス	1 100.0	1 100.0	- -	- -
その他サービス	10 100.0	8 80.0	2 20.0	- -
その他	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	42 100.0	32 76.2	7 16.7	3 7.1
採用していない	87 100.0	69 79.3	17 19.5	1 1.1

(N,%) 表 69
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	1072 100.0	813 75.8	222 20.7	37 3.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	96 100.0	66 68.8	28 29.2	2 2.1
10%未満	357 100.0	277 77.6	66 18.5	14 3.9
10~30%未満	334 100.0	247 74.0	74 22.2	13 3.9
30~50%未満	109 100.0	92 84.4	15 13.8	2 1.8
50~70%未満	74 100.0	55 74.3	17 23.0	2 2.7
70%以上	91 100.0	68 74.7	20 22.0	3 3.3
【F3. 正社員数】				
100~299人	786 100.0	609 77.5	154 19.6	23 2.9
300~999人	205 100.0	146 71.2	49 23.9	10 4.9
1000人以上	81 100.0	58 71.6	19 23.5	4 4.9
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	21 100.0	17 81.0	4 19.0	- -
10~30%未満	301 100.0	231 76.7	61 20.3	9 3.0
30~50%未満	463 100.0	347 74.9	104 22.5	12 2.6
50~70%未満	194 100.0	150 77.3	35 18.0	9 4.6
70%以上	67 100.0	50 74.6	13 19.4	4 6.0
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	204 100.0	155 76.0	47 23.0	2 1.0
10~30%未満	347 100.0	258 74.4	83 23.9	6 1.7
30~50%未満	250 100.0	182 72.8	52 20.8	16 6.4
50~70%未満	134 100.0	102 76.1	28 20.9	4 3.0
70%以上	110 100.0	96 87.3	9 8.2	5 4.5
新卒採用が中心	223 100.0	156 70.0	58 26.0	9 4.0
比較的新卒採用が中心	360 100.0	262 72.8	82 22.8	16 4.4
比較的中途採用が中心	306 100.0	242 79.1	59 19.3	5 1.6
中途採用が中心	179 100.0	151 84.4	23 12.8	5 2.8
【F10. 業種】				
鉱業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -
建設業	70 100.0	55 78.6	13 18.6	2 2.9
製造業	377 100.0	265 70.3	104 27.6	8 2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3 100.0	3 100.0	- -	- -
情報・通信業	59 100.0	51 86.4	5 8.5	3 5.1
運輸業	76 100.0	58 76.3	15 19.7	3 3.9
卸売・小売業	237 100.0	172 72.6	53 22.4	12 5.1
飲食店・宿泊業	56 100.0	45 80.4	10 17.9	1 1.8
金融・保険業	15 100.0	13 86.7	1 6.7	1 6.7
不動産業	18 100.0	16 88.9	1 5.6	1 5.6
医療・保健衛生・福祉	16 100.0	15 93.8	- -	1 6.3
教育・学習支援業	15 100.0	14 93.3	1 6.7	- -
複合サービス	1 100.0	1 100.0	- -	- -
その他サービス	127 100.0	104 81.9	18 14.2	5 3.9
その他	- -	- -	- -	- -
無回答	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	284 100.0	216 76.1	59 20.8	9 3.2
採用していない	769 100.0	586 76.2	158 20.5	25 3.3

(N,%) 表 70
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規卒者との具体的な違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	134 100.0	110 82.1	20 14.9	4 3.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	15 100.0	10 66.7	5 33.3	- -
10%未満	49 100.0	39 79.6	6 12.2	4 8.2
10～30%未満	33 100.0	29 87.9	4 12.1	- -
30～50%未満	19 100.0	16 84.2	3 15.8	- -
50～70%未満	9 100.0	9 100.0	- -	- -
70%以上	8 100.0	6 75.0	2 25.0	- -
【F3. 正社員数】				
100～299人	94 100.0	76 80.9	16 17.0	2 2.1
300～999人	27 100.0	22 81.5	4 14.8	1 3.7
1000人以上	13 100.0	12 92.3	- -	1 7.7
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	1 100.0	1 100.0	- -	- -
10～30%未満	31 100.0	26 83.9	4 12.9	1 3.2
30～50%未満	62 100.0	49 79.0	12 19.4	1 1.6
50～70%未満	28 100.0	23 82.1	4 14.3	1 3.6
70%以上	7 100.0	7 100.0	- -	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	21 100.0	14 66.7	6 28.6	1 4.8
10～30%未満	40 100.0	33 82.5	7 17.5	- -
30～50%未満	38 100.0	32 84.2	5 13.2	1 2.6
50～70%未満	15 100.0	14 93.3	1 6.7	- -
70%以上	15 100.0	13 86.7	1 6.7	1 6.7
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	27 100.0	22 81.5	4 14.8	1 3.7
比較的新卒採用が中心	39 100.0	31 79.5	8 20.5	- -
比較的中途採用が中心	45 100.0	38 84.4	5 11.1	2 4.4
中途採用が中心	23 100.0	19 82.6	3 13.0	1 4.3
【F10. 業種】				
鉱業	-	-	-	-
建設業	5 100.0	3 60.0	2 40.0	- -
製造業	43 100.0	34 79.1	9 20.9	- -
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
情報・通信業	9 100.0	8 88.9	1 11.1	- -
運輸業	6 100.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7
卸売・小売業	31 100.0	24 77.4	6 19.4	1 3.2
飲食店・宿泊業	9 100.0	8 88.9	1 11.1	- -
金融・保険業	1 100.0	- -	- -	1 100.0
不動産業	3 100.0	3 100.0	- -	- -
医療・保健衛生・福祉	8 100.0	8 100.0	- -	- -
教育・学習支援業	3 100.0	3 100.0	- -	- -
複合サービス	1 100.0	1 100.0	- -	- -
その他サービス	14 100.0	13 92.9	- -	1 7.1
その他	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	51 100.0	45 88.2	5 9.8	1 2.0
採用していない	79 100.0	61 77.2	15 19.0	3 3.8

(N,%) 表 71
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
 新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666	427	97	142
	100.0	64.1	14.6	21.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	59	32	9	18
	100.0	54.2	15.3	30.5
10%未満	228	154	29	45
	100.0	67.5	12.7	19.7
10~30%未満	205	122	37	46
	100.0	59.5	18.0	22.4
30~50%未満	62	36	13	13
	100.0	58.1	21.0	21.0
50~70%未満	42	31	4	7
	100.0	73.8	9.5	16.7
70%以上	59	42	5	12
	100.0	71.2	8.5	20.3
【F3. 正社員数】				
100~299人	464	293	70	101
	100.0	63.1	15.1	21.8
300~999人	145	87	22	36
	100.0	60.0	15.2	24.8
1000人以上	57	47	5	5
	100.0	82.5	8.8	8.8
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	8	5	2	1
	100.0	62.5	25.0	12.5
10~30%未満	176	111	28	37
	100.0	63.1	15.9	21.0
30~50%未満	282	182	39	61
	100.0	64.5	13.8	21.6
50~70%未満	131	80	21	30
	100.0	61.1	16.0	22.9
70%以上	46	31	5	10
	100.0	67.4	10.9	21.7
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	94	54	20	20
	100.0	57.4	21.3	21.3
10~30%未満	186	115	30	41
	100.0	61.8	16.1	22.0
30~50%未満	167	109	22	36
	100.0	65.3	13.2	21.6
50~70%未満	103	69	10	24
	100.0	67.0	9.7	23.3
70%以上	90	61	11	18
	100.0	67.8	12.2	20.0
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	185	117	15	53
	100.0	63.2	8.1	28.6
比較的新卒採用が中心	266	168	46	52
	100.0	63.2	17.3	19.5
比較的中途採用が中心	145	95	21	29
	100.0	65.5	14.5	20.0
中途採用が中心	66	44	15	7
	100.0	66.7	22.7	10.6
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	36	28	2	6
	100.0	77.8	5.6	16.7
製造業	206	114	39	53
	100.0	55.3	18.9	25.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	1
	100.0	-	-	100.0
情報・通信業	64	43	2	19
	100.0	67.2	3.1	29.7
運輸業	42	28	7	7
	100.0	66.7	16.7	16.7
卸売・小売業	163	102	28	33
	100.0	62.6	17.2	20.2
飲食店・宿泊業	40	29	7	4
	100.0	72.5	17.5	10.0
金融・保険業	17	10	2	5
	100.0	58.8	11.8	29.4
不動産業	6	4	1	1
	100.0	66.7	16.7	16.7
医療・保健衛生・福祉	13	12	-	1
	100.0	92.3	-	7.7
教育・学習支援業	6	6	-	-
	100.0	100.0	-	-
複合サービス	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
その他サービス	69	50	7	12
	100.0	72.5	10.1	17.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	176	127	36	13
	100.0	72.2	20.5	7.4
採用していない	466	281	60	125
	100.0	60.3	12.9	26.8

(N,%) 表 72

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	524 100.0	427 81.5	97 18.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	41 100.0	32 78.0	9 22.0
10%未満	183 100.0	154 84.2	29 15.8
10~30%未満	159 100.0	122 76.7	37 23.3
30~50%未満	49 100.0	36 73.5	13 26.5
50~70%未満	35 100.0	31 88.6	4 11.4
70%以上	47 100.0	42 89.4	5 10.6
【F3. 正社員数】			
100~299人	363 100.0	293 80.7	70 19.3
300~999人	109 100.0	87 79.8	22 20.2
1000人以上	52 100.0	47 90.4	5 9.6
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	7 100.0	5 71.4	2 28.6
10~30%未満	139 100.0	111 79.9	28 20.1
30~50%未満	221 100.0	182 82.4	39 17.6
50~70%未満	101 100.0	80 79.2	21 20.8
70%以上	36 100.0	31 86.1	5 13.9
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	74 100.0	54 73.0	20 27.0
10~30%未満	145 100.0	115 79.3	30 20.7
30~50%未満	131 100.0	109 83.2	22 16.8
50~70%未満	79 100.0	69 87.3	10 12.7
70%以上	72 100.0	61 84.7	11 15.3
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	132 100.0	117 88.6	15 11.4
比較的新卒採用が中心	214 100.0	168 78.5	46 21.5
比較的中途採用が中心	116 100.0	95 81.9	21 18.1
中途採用が中心	59 100.0	44 74.6	15 25.4
【F10. 業種】			
鉱業	1 100.0	-	1 100.0
建設業	30 100.0	28 93.3	2 6.7
製造業	153 100.0	114 74.5	39 25.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-
情報・通信業	45 100.0	43 95.6	2 4.4
運輸業	35 100.0	28 80.0	7 20.0
卸売・小売業	130 100.0	102 78.5	28 21.5
飲食店・宿泊業	36 100.0	29 80.6	7 19.4
金融・保険業	12 100.0	10 83.3	2 16.7
不動産業	5 100.0	4 80.0	1 20.0
医療・保健衛生・福祉	12 100.0	12 100.0	-
教育・学習支援業	6 100.0	6 100.0	-
複合サービス	2 100.0	1 50.0	1 50.0
その他サービス	57 100.0	50 87.7	7 12.3
その他	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	163 100.0	127 77.9	36 22.1
採用していない	341 100.0	281 82.4	60 17.6

(N,%) 表 73
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902	962	861	79
	100.0	50.6	45.3	4.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	178	96	76	6
	100.0	53.9	42.7	3.4
10%未満	626	307	291	28
	100.0	49.0	46.5	4.5
10～30%未満	574	282	265	27
	100.0	49.1	46.2	4.7
30～50%未満	194	92	95	7
	100.0	47.4	49.0	3.6
50～70%未満	141	77	63	1
	100.0	54.6	44.7	0.7
70%以上	159	87	66	6
	100.0	54.7	41.5	3.8
【F3. 正社員数】				
100～299人	1410	758	588	64
	100.0	53.8	41.7	4.5
300～999人	355	151	192	12
	100.0	42.5	54.1	3.4
1000人以上	137	53	81	3
	100.0	38.7	59.1	2.2
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	83	58	16	9
	100.0	69.9	19.3	10.8
10～30%未満	551	302	224	25
	100.0	54.8	40.7	4.5
30～50%未満	769	380	362	27
	100.0	49.4	47.1	3.5
50～70%未満	326	144	175	7
	100.0	44.2	53.7	2.1
70%以上	116	50	61	5
	100.0	43.1	52.6	4.3
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	412	256	132	24
	100.0	62.1	32.0	5.8
10～30%未満	581	319	247	15
	100.0	54.9	42.5	2.6
30～50%未満	428	196	212	20
	100.0	45.8	49.5	4.7
50～70%未満	234	95	132	7
	100.0	40.6	56.4	3.0
70%以上	179	63	111	5
	100.0	35.2	62.0	2.8
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	363	147	207	9
	100.0	40.5	57.0	2.5
比較的新卒採用が中心	578	230	326	22
	100.0	39.8	56.4	3.8
比較的中途採用が中心	507	274	222	11
	100.0	54.0	43.8	2.2
中途採用が中心	440	301	106	33
	100.0	68.4	24.1	7.5
【F10. 業種】				
鉱業	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	116	65	47	4
	100.0	56.0	40.5	3.4
製造業	614	299	293	22
	100.0	48.7	47.7	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	5	2	-
	100.0	71.4	28.6	-
情報・通信業	95	36	56	3
	100.0	37.9	58.9	3.2
運輸業	207	140	45	22
	100.0	67.6	21.7	10.6
卸売・小売業	424	180	230	14
	100.0	42.5	54.2	3.3
飲食店・宿泊業	99	51	48	-
	100.0	51.5	48.5	-
金融・保険業	25	7	16	2
	100.0	28.0	64.0	8.0
不動産業	29	11	15	3
	100.0	37.9	51.7	10.3
医療・保健衛生・福祉	25	17	7	1
	100.0	68.0	28.0	4.0
教育・学習支援業	21	13	8	-
	100.0	61.9	38.1	-
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	237	138	91	8
	100.0	58.2	38.4	3.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	536	304	215	17
	100.0	56.7	40.1	3.2
採用していない	1311	630	630	51
	100.0	48.1	48.1	3.9

(N,%) 表 74
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	1823	962	861
	100.0	52.8	47.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	172	96	76
	100.0	55.8	44.2
10%未満	598	307	291
	100.0	51.3	48.7
10～30%未満	547	282	265
	100.0	51.6	48.4
30～50%未満	187	92	95
	100.0	49.2	50.8
50～70%未満	140	77	63
	100.0	55.0	45.0
70%以上	153	87	66
	100.0	56.9	43.1
【F3. 正社員数】			
100～299人	1346	758	588
	100.0	56.3	43.7
300～999人	343	151	192
	100.0	44.0	56.0
1000人以上	134	53	81
	100.0	39.6	60.4
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	74	58	16
	100.0	78.4	21.6
10～30%未満	526	302	224
	100.0	57.4	42.6
30～50%未満	742	380	362
	100.0	51.2	48.8
50～70%未満	319	144	175
	100.0	45.1	54.9
70%以上	111	50	61
	100.0	45.0	55.0
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	388	256	132
	100.0	66.0	34.0
10～30%未満	566	319	247
	100.0	56.4	43.6
30～50%未満	408	196	212
	100.0	48.0	52.0
50～70%未満	227	95	132
	100.0	41.9	58.1
70%以上	174	63	111
	100.0	36.2	63.8
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	354	147	207
	100.0	41.5	58.5
比較的新卒採用が中心	556	230	326
	100.0	41.4	58.6
比較的中途採用が中心	496	274	222
	100.0	55.2	44.8
中途採用が中心	407	301	106
	100.0	74.0	26.0
【F10. 業種】			
鉱業	2	-	2
	100.0	-	100.0
建設業	112	65	47
	100.0	58.0	42.0
製造業	592	299	293
	100.0	50.5	49.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	5	2
	100.0	71.4	28.6
情報・通信業	92	36	56
	100.0	39.1	60.9
運輸業	185	140	45
	100.0	75.7	24.3
卸売・小売業	410	180	230
	100.0	43.9	56.1
飲食店・宿泊業	99	51	48
	100.0	51.5	48.5
金融・保険業	23	7	16
	100.0	30.4	69.6
不動産業	26	11	15
	100.0	42.3	57.7
医療・保健衛生・福祉	24	17	7
	100.0	70.8	29.2
教育・学習支援業	21	13	8
	100.0	61.9	38.1
複合サービス	1	-	1
	100.0	-	100.0
その他サービス	229	138	91
	100.0	60.3	39.7
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	519	304	215
	100.0	58.6	41.4
採用していない	1260	630	630
	100.0	50.0	50.0

(N,%) 表 75
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338	213	112	13
	100.0	63.0	33.1	3.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	33	20	13	-
	100.0	60.6	39.4	-
10%未満	111	66	42	3
	100.0	59.5	37.8	2.7
10～30%未満	85	55	25	5
	100.0	64.7	29.4	5.9
30～50%未満	45	27	16	2
	100.0	60.0	35.6	4.4
50～70%未満	19	12	6	1
	100.0	63.2	31.6	5.3
70%以上	38	26	10	2
	100.0	68.4	26.3	5.3
【F3. 正社員数】				
100～299人	239	161	68	10
	100.0	67.4	28.5	4.2
300～999人	70	36	32	2
	100.0	51.4	45.7	2.9
1000人以上	29	16	12	1
	100.0	55.2	41.4	3.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	9	7	2	-
	100.0	77.8	22.2	-
10～30%未満	82	52	27	3
	100.0	63.4	32.9	3.7
30～50%未満	143	93	44	6
	100.0	65.0	30.8	4.2
50～70%未満	71	38	29	4
	100.0	53.5	40.8	5.6
70%以上	22	15	7	-
	100.0	68.2	31.8	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	54	41	10	3
	100.0	75.9	18.5	5.6
10～30%未満	89	58	27	4
	100.0	65.2	30.3	4.5
30～50%未満	97	58	33	6
	100.0	59.8	34.0	6.2
50～70%未満	50	29	21	-
	100.0	58.0	42.0	-
70%以上	35	18	17	-
	100.0	51.4	48.6	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	67	36	29	2
	100.0	53.7	43.3	3.0
比較的新卒採用が中心	111	64	42	5
	100.0	57.7	37.8	4.5
比較的中途採用が中心	90	54	31	5
	100.0	60.0	34.4	5.6
中途採用が中心	66	55	10	1
	100.0	83.3	15.2	1.5
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	17	17	-	-
	100.0	100.0	-	-
製造業	104	60	39	5
	100.0	57.7	37.5	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
情報・通信業	22	14	8	-
	100.0	63.6	36.4	-
運輸業	26	24	1	1
	100.0	92.3	3.8	3.8
卸売・小売業	83	41	38	4
	100.0	49.4	45.8	4.8
飲食店・宿泊業	20	18	2	-
	100.0	90.0	10.0	-
金融・保険業	5	3	1	1
	100.0	60.0	20.0	20.0
不動産業	5	3	2	-
	100.0	60.0	40.0	-
医療・保健衛生・福祉	9	6	3	-
	100.0	66.7	33.3	-
教育・学習支援業	6	3	3	-
	100.0	50.0	50.0	-
複合サービス	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
その他サービス	37	23	12	2
	100.0	62.2	32.4	5.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	130	86	40	4
	100.0	66.2	30.8	3.1
採用していない	196	120	68	8
	100.0	61.2	34.7	4.1

(N,%) 表 76
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	325	213	112
	100.0	65.5	34.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	33	20	13
	100.0	60.6	39.4
10%未満	108	66	42
	100.0	61.1	38.9
10～30%未満	80	55	25
	100.0	68.8	31.3
30～50%未満	43	27	16
	100.0	62.8	37.2
50～70%未満	18	12	6
	100.0	66.7	33.3
70%以上	36	26	10
	100.0	72.2	27.8
【F3. 正社員数】			
100～299人	229	161	68
	100.0	70.3	29.7
300～999人	68	36	32
	100.0	52.9	47.1
1000人以上	28	16	12
	100.0	57.1	42.9
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	9	7	2
	100.0	77.8	22.2
10～30%未満	79	52	27
	100.0	65.8	34.2
30～50%未満	137	93	44
	100.0	67.9	32.1
50～70%未満	67	38	29
	100.0	56.7	43.3
70%以上	22	15	7
	100.0	68.2	31.8
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	51	41	10
	100.0	80.4	19.6
10～30%未満	85	58	27
	100.0	68.2	31.8
30～50%未満	91	58	33
	100.0	63.7	36.3
50～70%未満	50	29	21
	100.0	58.0	42.0
70%以上	35	18	17
	100.0	51.4	48.6
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	65	36	29
	100.0	55.4	44.6
比較的新卒採用が中心	106	64	42
	100.0	60.4	39.6
比較的中途採用が中心	85	54	31
	100.0	63.5	36.5
中途採用が中心	65	55	10
	100.0	84.6	15.4
【F10. 業種】			
鉱業	1	-	1
	100.0	-	100.0
建設業	17	17	-
	100.0	100.0	-
製造業	99	60	39
	100.0	60.6	39.4
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	1
	100.0	50.0	50.0
情報・通信業	22	14	8
	100.0	63.6	36.4
運輸業	25	24	1
	100.0	96.0	4.0
卸売・小売業	79	41	38
	100.0	51.9	48.1
飲食店・宿泊業	20	18	2
	100.0	90.0	10.0
金融・保険業	4	3	1
	100.0	75.0	25.0
不動産業	5	3	2
	100.0	60.0	40.0
医療・保健衛生・福祉	9	6	3
	100.0	66.7	33.3
教育・学習支援業	6	3	3
	100.0	50.0	50.0
複合サービス	1	-	1
	100.0	-	100.0
その他サービス	35	23	12
	100.0	65.7	34.3
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	126	86	40
	100.0	68.3	31.7
採用していない	188	120	68
	100.0	63.8	36.2

(N,%) 表 77
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
 新規学卒者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	97	85	21	22	27	5	2	-
	100.0	87.6	21.6	22.7	27.8	5.2	2.1	-
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	9	8	3	1	2	1	-	-
	100.0	88.9	33.3	11.1	22.2	11.1	-	-
10%未満	29	26	5	4	9	1	-	-
	100.0	89.7	17.2	13.8	31.0	3.4	-	-
10～30%未満	37	33	10	12	10	3	2	-
	100.0	89.2	27.0	32.4	27.0	8.1	5.4	-
30～50%未満	13	12	1	3	3	-	-	-
	100.0	92.3	7.7	23.1	23.1	-	-	-
50～70%未満	4	4	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	25.0	-	-	-	-
70%以上	5	2	2	1	3	-	-	-
	100.0	40.0	40.0	20.0	60.0	-	-	-
【F3. 正社員数】								
100～299人	70	60	15	16	20	5	1	-
	100.0	85.7	21.4	22.9	28.6	7.1	1.4	-
300～999人	22	20	3	4	4	-	1	-
	100.0	90.9	13.6	18.2	18.2	-	4.5	-
1000人以上	5	5	3	2	3	-	-	-
	100.0	100.0	60.0	40.0	60.0	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】								
10%未満	2	2	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	50.0	-	-	-	-
10～30%未満	28	25	9	5	11	1	1	-
	100.0	89.3	32.1	17.9	39.3	3.6	3.6	-
30～50%未満	39	34	7	9	11	1	-	-
	100.0	87.2	17.9	23.1	28.2	2.6	-	-
50～70%未満	21	18	2	5	4	2	1	-
	100.0	85.7	9.5	23.8	19.0	9.5	4.8	-
70%以上	5	4	3	2	1	1	-	-
	100.0	80.0	60.0	40.0	20.0	20.0	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】								
10%未満	20	18	6	3	6	-	-	-
	100.0	90.0	30.0	15.0	30.0	-	-	-
10～30%未満	30	26	4	7	7	3	1	-
	100.0	86.7	13.3	23.3	23.3	10.0	3.3	-
30～50%未満	22	19	5	5	7	2	1	-
	100.0	86.4	22.7	22.7	31.8	9.1	4.5	-
50～70%未満	10	7	3	3	3	-	-	-
	100.0	70.0	30.0	30.0	30.0	-	-	-
70%以上	11	11	3	3	3	-	-	-
	100.0	100.0	27.3	27.3	27.3	-	-	-
【F5. 採用方針】								
新卒採用が中心	15	13	4	1	3	1	-	-
	100.0	86.7	26.7	6.7	20.0	6.7	-	-
比較的新卒採用が中心	46	42	11	10	13	-	-	-
	100.0	91.3	23.9	21.7	28.3	-	-	-
比較的中途採用が中心	21	17	3	5	5	3	2	-
	100.0	81.0	14.3	23.8	23.8	14.3	9.5	-
中途採用が中心	15	13	3	6	6	1	-	-
	100.0	86.7	20.0	40.0	40.0	6.7	-	-
【F10. 業種】								
鉱業	1	1	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	2	2	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	50.0	-	-	-	-
製造業	39	36	9	8	11	2	-	-
	100.0	92.3	23.1	20.5	28.2	5.1	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	2	2	-	1	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
運輸業	7	6	2	3	3	-	-	-
	100.0	85.7	28.6	42.9	42.9	-	-	-
卸売・小売業	28	24	6	6	5	2	2	-
	100.0	85.7	21.4	21.4	17.9	7.1	7.1	-
飲食店・宿泊業	7	6	2	-	2	-	-	-
	100.0	85.7	28.6	-	28.6	-	-	-
金融・保険業	2	2	1	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-
不動産業	1	1	-	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス	1	1	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
その他サービス	7	4	1	3	3	1	-	-
	100.0	57.1	14.3	42.9	42.9	14.3	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】								
採用した	36	31	7	8	8	1	1	-
	100.0	86.1	19.4	22.2	22.2	2.8	2.8	-
採用していない	60	53	14	14	19	4	1	-
	100.0	88.3	23.3	23.3	31.7	6.7	1.7	-

(N,%) 表 78
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
 中途採用者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	861	679	254	204	385	33	14	8
	100.0	78.9	29.5	23.7	44.7	3.8	1.6	0.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	76	59	19	12	35	3	2	1
	100.0	77.6	25.0	15.8	46.1	3.9	2.6	1.3
10%未満	291	232	68	58	113	15	3	5
	100.0	79.7	23.4	19.9	38.8	5.2	1.0	1.7
10～30%未満	265	218	82	73	130	7	4	2
	100.0	82.3	30.9	27.5	49.1	2.6	1.5	0.8
30～50%未満	95	66	24	17	45	3	1	-
	100.0	69.5	25.3	17.9	47.4	3.2	1.1	-
50～70%未満	63	48	30	21	31	1	1	-
	100.0	76.2	47.6	33.3	49.2	1.6	1.6	-
70%以上	66	51	31	21	29	4	3	-
	100.0	77.3	47.0	31.8	43.9	6.1	4.5	-
【F3. 正社員数】 100～299人	588	448	171	124	281	28	11	5
	100.0	76.2	29.1	21.1	47.8	4.8	1.9	0.9
300～999人	192	154	56	56	72	4	2	3
	100.0	80.2	29.2	29.2	37.5	2.1	1.0	1.6
1000人以上	81	77	27	24	32	1	1	-
	100.0	95.1	33.3	29.6	39.5	1.2	1.2	-
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	16	11	4	3	7	-	-	-
	100.0	68.8	25.0	18.8	43.8	-	-	-
10～30%未満	224	170	62	48	110	7	3	3
	100.0	75.9	27.7	21.4	49.1	3.1	1.3	1.3
30～50%未満	362	288	105	82	165	18	6	2
	100.0	79.6	29.0	22.7	45.6	5.0	1.7	0.6
50～70%未満	175	141	55	45	73	6	5	1
	100.0	80.6	31.4	25.7	41.7	3.4	2.9	0.6
70%以上	61	51	23	19	18	2	-	2
	100.0	83.6	37.7	31.1	29.5	3.3	-	3.3
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	132	93	35	23	71	2	2	2
	100.0	70.5	26.5	17.4	53.8	1.5	1.5	1.5
10～30%未満	247	202	71	65	107	11	4	3
	100.0	81.8	28.7	26.3	43.3	4.5	1.6	1.2
30～50%未満	212	166	70	50	84	13	6	1
	100.0	78.3	33.0	23.6	39.6	6.1	2.8	0.5
50～70%未満	132	100	42	34	58	2	-	1
	100.0	75.8	31.8	25.8	43.9	1.5	-	0.8
70%以上	111	98	32	27	53	5	2	-
	100.0	88.3	28.8	24.3	47.7	4.5	1.8	-
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	207	166	62	50	89	7	2	2
	100.0	80.2	30.0	24.2	43.0	3.4	1.0	1.0
比較的新卒採用が中心	326	271	100	84	129	10	7	4
	100.0	83.1	30.7	25.8	39.6	3.1	2.1	1.2
比較的中途採用が中心	222	174	67	43	102	11	4	1
	100.0	78.4	30.2	19.4	45.9	5.0	1.8	0.5
中途採用が中心	106	68	25	27	65	5	1	1
	100.0	64.2	23.6	25.5	61.3	4.7	0.9	0.9
【F10. 業種】 鉱業	2	1	1	-	-	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-
建設業	47	37	12	9	19	-	1	-
	100.0	78.7	25.5	19.1	40.4	-	2.1	-
製造業	293	239	62	60	129	8	5	3
	100.0	81.6	21.2	20.5	44.0	2.7	1.7	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	-	-	1	-	-	-
	100.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-
情報・通信業	56	47	13	25	25	4	-	1
	100.0	83.9	23.2	44.6	44.6	7.1	-	1.8
運輸業	45	30	13	13	26	2	2	1
	100.0	66.7	28.9	28.9	57.8	4.4	4.4	2.2
卸売・小売業	230	181	80	48	96	10	2	3
	100.0	78.7	34.8	20.9	41.7	4.3	0.9	1.3
飲食店・宿泊業	48	35	23	14	23	3	1	-
	100.0	72.9	47.9	29.2	47.9	6.3	2.1	-
金融・保険業	16	15	7	1	6	-	-	-
	100.0	93.8	43.8	6.3	37.5	-	-	-
不動産業	15	13	9	8	7	3	-	-
	100.0	86.7	60.0	53.3	46.7	20.0	-	-
医療・保健衛生・福祉	7	6	2	2	6	-	-	-
	100.0	85.7	28.6	28.6	85.7	-	-	-
教育・学習支援業	8	7	3	3	2	-	2	-
	100.0	87.5	37.5	37.5	25.0	-	25.0	-
複合サービス	1	1	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
その他サービス	91	66	29	21	45	3	1	-
	100.0	72.5	31.9	23.1	49.5	3.3	1.1	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	215	166	69	56	90	9	5	3
	100.0	77.2	32.1	26.0	41.9	4.2	2.3	1.4
採用していない	630	498	183	145	286	24	9	5
	100.0	79.0	29.0	23.0	45.4	3.8	1.4	0.8

(N,%) 表 79
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
 第二新卒者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	112 100.0	97 86.6	23 20.5	24 21.4	40 35.7	4 3.6	1 0.9	1 0.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	13 100.0	11 84.6	4 30.8	1 7.7	5 38.5	1 7.7	-	-
10%未満	42 100.0	35 83.3	7 16.7	8 19.0	12 28.6	2 4.8	-	1 2.4
10~30%未満	25 100.0	23 92.0	3 12.0	5 20.0	12 48.0	1 4.0	-	-
30~50%未満	16 100.0	14 87.5	2 12.5	2 12.5	6 37.5	-	-	-
50~70%未満	6 100.0	6 100.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	-	-	-
70%以上	10 100.0	8 80.0	4 40.0	5 50.0	2 20.0	-	1 10.0	-
【F3. 正社員数】								
100~299人	68 100.0	57 83.8	11 16.2	10 14.7	31 45.6	3 4.4	-	-
300~999人	32 100.0	29 90.6	8 25.0	9 28.1	6 18.8	1 3.1	1 3.1	1 3.1
1000人以上	12 100.0	11 91.7	4 33.3	5 41.7	3 25.0	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】								
10%未満	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-
10~30%未満	27 100.0	23 85.2	8 29.6	3 11.1	13 48.1	1 3.7	-	-
30~50%未満	44 100.0	36 81.8	7 15.9	5 11.4	17 38.6	1 2.3	1 2.3	1 2.3
50~70%未満	29 100.0	27 93.1	5 17.2	12 41.4	8 27.6	1 3.4	-	-
70%以上	7 100.0	6 85.7	2 28.6	3 42.9	2 28.6	1 14.3	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】								
10%未満	10 100.0	8 80.0	4 40.0	2 20.0	5 50.0	-	-	-
10~30%未満	27 100.0	24 88.9	1 3.7	3 11.1	14 51.9	2 7.4	-	-
30~50%未満	33 100.0	29 87.9	7 21.2	8 24.2	11 33.3	2 6.1	-	-
50~70%未満	21 100.0	16 76.2	9 42.9	8 38.1	7 33.3	-	-	1 4.8
70%以上	17 100.0	17 100.0	1 5.9	3 17.6	3 17.6	-	1 5.9	-
【F5. 採用方針】								
新卒採用が中心	29 100.0	26 89.7	7 24.1	6 20.7	7 24.1	2 6.9	-	1 3.4
比較的新卒採用が中心	42 100.0	36 85.7	8 19.0	11 26.2	15 35.7	-	1 2.4	-
比較的中途採用が中心	31 100.0	26 83.9	5 16.1	5 16.1	14 45.2	2 6.5	-	-
中途採用が中心	10 100.0	9 90.0	3 30.0	2 20.0	4 40.0	-	-	-
【F10. 業種】								
鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	39 100.0	34 87.2	7 17.9	4 10.3	16 41.0	1 2.6	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-
情報・通信業	8 100.0	8 100.0	2 25.0	4 50.0	2 25.0	-	-	-
運輸業	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
卸売・小売業	38 100.0	33 86.8	10 26.3	11 28.9	11 28.9	3 7.9	-	1 2.6
飲食店・宿泊業	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-
金融・保険業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
不動産業	2 100.0	2 100.0	-	-	1 50.0	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-
教育・学習支援業	3 100.0	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
その他サービス	12 100.0	10 83.3	2 16.7	3 25.0	5 41.7	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】								
採用した	40 100.0	33 82.5	13 32.5	11 27.5	13 32.5	2 5.0	1 2.5	-
採用していない	68 100.0	61 89.7	10 14.7	13 19.1	25 36.8	2 2.9	-	1 1.5

(N,%) 表 80
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666	515	12	139
	100.0	77.3	1.8	20.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	59	40	-	19
	100.0	67.8	-	32.2
10%未満	228	177	7	44
	100.0	77.6	3.1	19.3
10~30%未満	205	157	4	44
	100.0	76.6	2.0	21.5
30~50%未満	62	49	-	13
	100.0	79.0	-	21.0
50~70%未満	42	36	-	6
	100.0	85.7	-	14.3
70%以上	59	46	1	12
	100.0	78.0	1.7	20.3
【F3. 正社員数】				
100~299人	464	356	6	102
	100.0	76.7	1.3	22.0
300~999人	145	108	5	32
	100.0	74.5	3.4	22.1
1000人以上	57	51	1	5
	100.0	89.5	1.8	8.8
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	8	7	-	1
	100.0	87.5	-	12.5
10~30%未満	176	137	4	35
	100.0	77.8	2.3	19.9
30~50%未満	282	217	3	62
	100.0	77.0	1.1	22.0
50~70%未満	131	100	3	28
	100.0	76.3	2.3	21.4
70%以上	46	35	1	10
	100.0	76.1	2.2	21.7
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	94	75	2	17
	100.0	79.8	2.1	18.1
10~30%未満	186	140	3	43
	100.0	75.3	1.6	23.1
30~50%未満	167	129	3	35
	100.0	77.2	1.8	21.0
50~70%未満	103	77	2	24
	100.0	74.8	1.9	23.3
70%以上	90	72	-	18
	100.0	80.0	-	20.0
無回答	26	22	2	2
	100.0	84.6	7.7	7.7
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	185	134	1	50
	100.0	72.4	0.5	27.0
比較的新卒採用が中心	266	206	5	55
	100.0	77.4	1.9	20.7
比較的中途採用が中心	145	112	5	28
	100.0	77.2	3.4	19.3
中途採用が中心	66	60	1	5
	100.0	90.9	1.5	7.6
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	36	30	-	6
	100.0	83.3	-	16.7
製造業	206	148	6	52
	100.0	71.8	2.9	25.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	1
	100.0	-	-	100.0
情報・通信業	64	44	1	19
	100.0	68.8	1.6	29.7
運輸業	42	34	1	7
	100.0	81.0	2.4	16.7
卸売・小売業	163	127	2	34
	100.0	77.9	1.2	20.9
飲食店・宿泊業	40	37	-	3
	100.0	92.5	-	7.5
金融・保険業	17	12	-	5
	100.0	70.6	-	29.4
不動産業	6	5	-	1
	100.0	83.3	-	16.7
医療・保健衛生・福祉	13	12	-	1
	100.0	92.3	-	7.7
教育・学習支援業	6	6	-	-
	100.0	100.0	-	-
複合サービス	2	2	-	-
	100.0	100.0	-	-
その他サービス	69	58	1	10
	100.0	84.1	1.4	14.5
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	176	157	7	12
	100.0	89.2	4.0	6.8
採用していない	466	337	5	124
	100.0	72.3	1.1	26.6

(N,%) 表 81
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 新規卒者者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	527 100.0	515 97.7	12 2.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	40 100.0	40 100.0	- -
10%未満	184 100.0	177 96.2	7 3.8
10～30%未満	161 100.0	157 97.5	4 2.5
30～50%未満	49 100.0	49 100.0	- -
50～70%未満	36 100.0	36 100.0	- -
70%以上	47 100.0	46 97.9	1 2.1
【F3. 正社員数】			
100～299人	362 100.0	356 98.3	6 1.7
300～999人	113 100.0	108 95.6	5 4.4
1000人以上	52 100.0	51 98.1	1 1.9
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	7 100.0	7 100.0	- -
10～30%未満	141 100.0	137 97.2	4 2.8
30～50%未満	220 100.0	217 98.6	3 1.4
50～70%未満	103 100.0	100 97.1	3 2.9
70%以上	36 100.0	35 97.2	1 2.8
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	77 100.0	75 97.4	2 2.6
10～30%未満	143 100.0	140 97.9	3 2.1
30～50%未満	132 100.0	129 97.7	3 2.3
50～70%未満	79 100.0	77 97.5	2 2.5
70%以上	72 100.0	72 100.0	- -
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	135 100.0	134 99.3	1 0.7
比較的新卒採用が中心	211 100.0	206 97.6	5 2.4
比較的中途採用が中心	117 100.0	112 95.7	5 4.3
中途採用が中心	61 100.0	60 98.4	1 1.6
【F10. 業種】			
鉱業	1 100.0	- -	1 100.0
建設業	30 100.0	30 100.0	- -
製造業	154 100.0	148 96.1	6 3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	- -	- -	- -
情報・通信業	45 100.0	44 97.8	1 2.2
運輸業	35 100.0	34 97.1	1 2.9
卸売・小売業	129 100.0	127 98.4	2 1.6
飲食店・宿泊業	37 100.0	37 100.0	- -
金融・保険業	12 100.0	12 100.0	- -
不動産業	5 100.0	5 100.0	- -
医療・保健衛生・福祉	12 100.0	12 100.0	- -
教育・学習支援業	6 100.0	6 100.0	- -
複合サービス	2 100.0	2 100.0	- -
その他サービス	59 100.0	58 98.3	1 1.7
その他	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	164 100.0	157 95.7	7 4.3
採用していない	342 100.0	337 98.5	5 1.5

(N,%) 表 82
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902	1652	175	75
	100.0	86.9	9.2	3.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	178	158	13	7
	100.0	88.8	7.3	3.9
10%未満	626	543	56	27
	100.0	86.7	8.9	4.3
10～30%未満	574	495	55	24
	100.0	86.2	9.6	4.2
30～50%未満	194	165	22	7
	100.0	85.1	11.3	3.6
50～70%未満	141	124	16	1
	100.0	87.9	11.3	0.7
70%以上	159	143	11	5
	100.0	89.9	6.9	3.1
【F3. 正社員数】				
100～299人	1410	1219	131	60
	100.0	86.5	9.3	4.3
300～999人	355	312	31	12
	100.0	87.9	8.7	3.4
1000人以上	137	121	13	3
	100.0	88.3	9.5	2.2
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	83	70	4	9
	100.0	84.3	4.8	10.8
10～30%未満	551	485	42	24
	100.0	88.0	7.6	4.4
30～50%未満	769	665	79	25
	100.0	86.5	10.3	3.3
50～70%未満	326	286	33	7
	100.0	87.7	10.1	2.1
70%以上	116	100	11	5
	100.0	86.2	9.5	4.3
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	412	356	33	23
	100.0	86.4	8.0	5.6
10～30%未満	581	515	50	16
	100.0	88.6	8.6	2.8
30～50%未満	428	376	37	15
	100.0	87.9	8.6	3.5
50～70%未満	234	197	28	9
	100.0	84.2	12.0	3.8
70%以上	179	153	21	5
	100.0	85.5	11.7	2.8
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	363	314	40	9
	100.0	86.5	11.0	2.5
比較的新卒採用が中心	578	496	63	19
	100.0	85.8	10.9	3.3
比較的中途採用が中心	507	446	49	12
	100.0	88.0	9.7	2.4
中途採用が中心	440	385	23	32
	100.0	87.5	5.2	7.3
【F10. 業種】				
鉱業	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
建設業	116	103	11	2
	100.0	88.8	9.5	1.7
製造業	614	523	72	19
	100.0	85.2	11.7	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	6	1	-
	100.0	85.7	14.3	-
情報・通信業	95	81	11	3
	100.0	85.3	11.6	3.2
運輸業	207	176	10	21
	100.0	85.0	4.8	10.1
卸売・小売業	424	377	30	17
	100.0	88.9	7.1	4.0
飲食店・宿泊業	99	94	5	-
	100.0	94.9	5.1	-
金融・保険業	25	20	3	2
	100.0	80.0	12.0	8.0
不動産業	29	20	7	2
	100.0	69.0	24.1	6.9
医療・保健衛生・福祉	25	22	2	1
	100.0	88.0	8.0	4.0
教育・学習支援業	21	20	1	-
	100.0	95.2	4.8	-
複合サービス	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
その他サービス	237	208	21	8
	100.0	87.8	8.9	3.4
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	536	476	44	16
	100.0	88.8	8.2	3.0
採用していない	1311	1134	129	48
	100.0	86.5	9.8	3.7

(N,%) 表 83
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	1827	1652	175
	100.0	90.4	9.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	171	158	13
	100.0	92.4	7.6
10%未満	599	543	56
	100.0	90.7	9.3
10~30%未満	550	495	55
	100.0	90.0	10.0
30~50%未満	187	165	22
	100.0	88.2	11.8
50~70%未満	140	124	16
	100.0	88.6	11.4
70%以上	154	143	11
	100.0	92.9	7.1
【F3. 正社員数】			
100~299人	1350	1219	131
	100.0	90.3	9.7
300~999人	343	312	31
	100.0	91.0	9.0
1000人以上	134	121	13
	100.0	90.3	9.7
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	74	70	4
	100.0	94.6	5.4
10~30%未満	527	485	42
	100.0	92.0	8.0
30~50%未満	744	665	79
	100.0	89.4	10.6
50~70%未満	319	286	33
	100.0	89.7	10.3
70%以上	111	100	11
	100.0	90.1	9.9
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	389	356	33
	100.0	91.5	8.5
10~30%未満	565	515	50
	100.0	91.2	8.8
30~50%未満	413	376	37
	100.0	91.0	9.0
50~70%未満	225	197	28
	100.0	87.6	12.4
70%以上	174	153	21
	100.0	87.9	12.1
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	354	314	40
	100.0	88.7	11.3
比較的新卒採用が中心	559	496	63
	100.0	88.7	11.3
比較的中途採用が中心	495	446	49
	100.0	90.1	9.9
中途採用が中心	408	385	23
	100.0	94.4	5.6
【F10. 業種】			
鉱業	2	1	1
	100.0	50.0	50.0
建設業	114	103	11
	100.0	90.4	9.6
製造業	595	523	72
	100.0	87.9	12.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	6	1
	100.0	85.7	14.3
情報・通信業	92	81	11
	100.0	88.0	12.0
運輸業	186	176	10
	100.0	94.6	5.4
卸売・小売業	407	377	30
	100.0	92.6	7.4
飲食店・宿泊業	99	94	5
	100.0	94.9	5.1
金融・保険業	23	20	3
	100.0	87.0	13.0
不動産業	27	20	7
	100.0	74.1	25.9
医療・保健衛生・福祉	24	22	2
	100.0	91.7	8.3
教育・学習支援業	21	20	1
	100.0	95.2	4.8
複合サービス	1	1	-
	100.0	100.0	-
その他サービス	229	208	21
	100.0	90.8	9.2
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	520	476	44
	100.0	91.5	8.5
採用していない	1263	1134	129
	100.0	89.8	10.2

(N,%) 表 84
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338	305	20	13
	100.0	90.2	5.9	3.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	33	31	2	-
	100.0	93.9	6.1	-
10%未満	111	95	11	5
	100.0	85.6	9.9	4.5
10～30%未満	85	78	3	4
	100.0	91.8	3.5	4.7
30～50%未満	45	41	2	2
	100.0	91.1	4.4	4.4
50～70%未満	19	18	1	-
	100.0	94.7	5.3	-
70%以上	38	35	1	2
	100.0	92.1	2.6	5.3
【F3. 正社員数】				
100～299人	239	214	16	9
	100.0	89.5	6.7	3.8
300～999人	70	64	3	3
	100.0	91.4	4.3	4.3
1000人以上	29	27	1	1
	100.0	93.1	3.4	3.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	9	9	-	-
	100.0	100.0	-	-
10～30%未満	82	76	3	3
	100.0	92.7	3.7	3.7
30～50%未満	143	127	10	6
	100.0	88.8	7.0	4.2
50～70%未満	71	63	4	4
	100.0	88.7	5.6	5.6
70%以上	22	20	2	-
	100.0	90.9	9.1	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	54	49	4	1
	100.0	90.7	7.4	1.9
10～30%未満	89	81	3	5
	100.0	91.0	3.4	5.6
30～50%未満	97	88	3	6
	100.0	90.7	3.1	6.2
50～70%未満	50	43	7	-
	100.0	86.0	14.0	-
70%以上	35	33	2	-
	100.0	94.3	5.7	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	67	62	3	2
	100.0	92.5	4.5	3.0
比較的新卒採用が中心	111	100	6	5
	100.0	90.1	5.4	4.5
比較的中途採用が中心	90	75	9	6
	100.0	83.3	10.0	6.7
中途採用が中心	66	64	2	-
	100.0	97.0	3.0	-
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	17	17	-	-
	100.0	100.0	-	-
製造業	104	93	6	5
	100.0	89.4	5.8	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
情報・通信業	22	19	3	-
	100.0	86.4	13.6	-
運輸業	26	24	-	2
	100.0	92.3	-	7.7
卸売・小売業	83	73	6	4
	100.0	88.0	7.2	4.8
飲食店・宿泊業	20	20	-	-
	100.0	100.0	-	-
金融・保険業	5	3	1	1
	100.0	60.0	20.0	20.0
不動産業	5	5	-	-
	100.0	100.0	-	-
医療・保健衛生・福祉	9	9	-	-
	100.0	100.0	-	-
教育・学習支援業	6	6	-	-
	100.0	100.0	-	-
複合サービス	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
その他サービス	37	34	2	1
	100.0	91.9	5.4	2.7
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	130	114	11	5
	100.0	87.7	8.5	3.8
採用していない	196	180	9	7
	100.0	91.8	4.6	3.6

(N,%) 表 85
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	325	305	20
	100.0	93.8	6.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	33	31	2
	100.0	93.9	6.1
10%未満	106	95	11
	100.0	89.6	10.4
10～30%未満	81	78	3
	100.0	96.3	3.7
30～50%未満	43	41	2
	100.0	95.3	4.7
50～70%未満	19	18	1
	100.0	94.7	5.3
70%以上	36	35	1
	100.0	97.2	2.8
【F3. 正社員数】			
100～299人	230	214	16
	100.0	93.0	7.0
300～999人	67	64	3
	100.0	95.5	4.5
1000人以上	28	27	1
	100.0	96.4	3.6
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	9	9	-
	100.0	100.0	-
10～30%未満	79	76	3
	100.0	96.2	3.8
30～50%未満	137	127	10
	100.0	92.7	7.3
50～70%未満	67	63	4
	100.0	94.0	6.0
70%以上	22	20	2
	100.0	90.9	9.1
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	53	49	4
	100.0	92.5	7.5
10～30%未満	84	81	3
	100.0	96.4	3.6
30～50%未満	91	88	3
	100.0	96.7	3.3
50～70%未満	50	43	7
	100.0	86.0	14.0
70%以上	35	33	2
	100.0	94.3	5.7
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	65	62	3
	100.0	95.4	4.6
比較的新卒採用が中心	106	100	6
	100.0	94.3	5.7
比較的中途採用が中心	84	75	9
	100.0	89.3	10.7
中途採用が中心	66	64	2
	100.0	97.0	3.0
【F10. 業種】			
鉱業	1	-	1
	100.0	-	100.0
建設業	17	17	-
	100.0	100.0	-
製造業	99	93	6
	100.0	93.9	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	2	1	1
	100.0	50.0	50.0
情報・通信業	22	19	3
	100.0	86.4	13.6
運輸業	24	24	-
	100.0	100.0	-
卸売・小売業	79	73	6
	100.0	92.4	7.6
飲食店・宿泊業	20	20	-
	100.0	100.0	-
金融・保険業	4	3	1
	100.0	75.0	25.0
不動産業	5	5	-
	100.0	100.0	-
医療・保健衛生・福祉	9	9	-
	100.0	100.0	-
教育・学習支援業	6	6	-
	100.0	100.0	-
複合サービス	1	1	-
	100.0	100.0	-
その他サービス	36	34	2
	100.0	94.4	5.6
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	125	114	11
	100.0	91.2	8.8
採用していない	189	180	9
	100.0	95.2	4.8

(N,%) 表 86
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
 新規学卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	-	-	-	-
10%未満	7 100.0	4 57.1	2 28.6	1 14.3
10～30%未満	4 100.0	-	4 100.0	-
30～50%未満	-	-	-	-
50～70%未満	-	-	-	-
70%以上	1 100.0	-	1 100.0	-
【F3. 正社員数】				
100～299人	6 100.0	3 50.0	3 50.0	-
300～999人	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0
1000人以上	1 100.0	-	1 100.0	-
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	-	-	-	-
10～30%未満	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0
30～50%未満	3 100.0	-	3 100.0	-
50～70%未満	3 100.0	3 100.0	-	-
70%以上	1 100.0	-	1 100.0	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
10～30%未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
30～50%未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
50～70%未満	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
70%以上	-	-	-	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	1 100.0	-	1 100.0	-
比較的新卒採用が中心	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
比較的中途採用が中心	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0
中途採用が中心	1 100.0	-	1 100.0	-
【F10. 業種】				
鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-
建設業	-	-	-	-
製造業	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-
情報・通信業	1 100.0	1 100.0	-	-
運輸業	1 100.0	-	1 100.0	-
卸売・小売業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
飲食店・宿泊業	-	-	-	-
金融・保険業	-	-	-	-
不動産業	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	-	-	-	-
教育・学習支援業	-	-	-	-
複合サービス	-	-	-	-
その他サービス	1 100.0	-	1 100.0	-
その他	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	7 100.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3
採用していない	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-

(N,%) 表 87
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	175 100.0	68 38.9	106 60.6	1 0.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	13 100.0	4 30.8	9 69.2	-
10%未満	56 100.0	22 39.3	34 60.7	-
10～30%未満	55 100.0	16 29.1	39 70.9	-
30～50%未満	22 100.0	12 54.5	9 40.9	1 4.5
50～70%未満	16 100.0	6 37.5	10 62.5	-
70%以上	11 100.0	8 72.7	3 27.3	-
【F3. 正社員数】				
100～299人	131 100.0	56 42.7	74 56.5	1 0.8
300～999人	31 100.0	10 32.3	21 67.7	-
1000人以上	13 100.0	2 15.4	11 84.6	-
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
10～30%未満	42 100.0	23 54.8	19 45.2	-
30～50%未満	79 100.0	25 31.6	54 68.4	-
50～70%未満	33 100.0	14 42.4	18 54.5	1 3.0
70%以上	11 100.0	2 18.2	9 81.8	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	33 100.0	21 63.6	12 36.4	-
10～30%未満	50 100.0	19 38.0	30 60.0	1 2.0
30～50%未満	37 100.0	13 35.1	24 64.9	-
50～70%未満	28 100.0	7 25.0	21 75.0	-
70%以上	21 100.0	5 23.8	16 76.2	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	40 100.0	6 15.0	34 85.0	-
比較的新卒採用が中心	63 100.0	23 36.5	40 63.5	-
比較的中途採用が中心	49 100.0	26 53.1	22 44.9	1 2.0
中途採用が中心	23 100.0	13 56.5	10 43.5	-
【F10. 業種】				
鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-
建設業	11 100.0	3 27.3	8 72.7	-
製造業	72 100.0	29 40.3	43 59.7	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	1 100.0	-
情報・通信業	11 100.0	1 9.1	10 90.9	-
運輸業	10 100.0	5 50.0	5 50.0	-
卸売・小売業	30 100.0	10 33.3	20 66.7	-
飲食店・宿泊業	5 100.0	2 40.0	3 60.0	-
金融・保険業	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
不動産業	7 100.0	2 28.6	5 71.4	-
医療・保健衛生・福祉	2 100.0	2 100.0	-	-
教育・学習支援業	1 100.0	-	1 100.0	-
複合サービス	-	-	-	-
その他サービス	21 100.0	12 57.1	8 38.1	1 4.8
その他	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	44 100.0	20 45.5	24 54.5	-
採用していない	129 100.0	47 36.4	81 62.8	1 0.8

(N,%) 表 88
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	20 100.0	7 35.0	13 65.0	- -
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	2 100.0	- -	2 100.0	- -
10%未満	11 100.0	4 36.4	7 63.6	- -
10～30%未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
30～50%未満	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -
50～70%未満	1 100.0	- -	1 100.0	- -
70%以上	1 100.0	- -	1 100.0	- -
【F3. 正社員数】				
100～299人	16 100.0	6 37.5	10 62.5	- -
300～999人	3 100.0	- -	3 100.0	- -
1000人以上	1 100.0	1 100.0	- -	- -
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	- -	- -	- -	- -
10～30%未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
30～50%未満	10 100.0	2 20.0	8 80.0	- -
50～70%未満	4 100.0	2 50.0	2 50.0	- -
70%以上	2 100.0	- -	2 100.0	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -
10～30%未満	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
30～50%未満	3 100.0	- -	3 100.0	- -
50～70%未満	7 100.0	1 14.3	6 85.7	- -
70%以上	2 100.0	- -	2 100.0	- -
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	3 100.0	- -	3 100.0	- -
比較的新卒採用が中心	6 100.0	3 50.0	3 50.0	- -
比較的中途採用が中心	9 100.0	4 44.4	5 55.6	- -
中途採用が中心	2 100.0	- -	2 100.0	- -
【F10. 業種】				
鉱業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
建設業	- -	- -	- -	- -
製造業	6 100.0	4 66.7	2 33.3	- -
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	- -	1 100.0	- -
情報・通信業	3 100.0	- -	3 100.0	- -
運輸業	- -	- -	- -	- -
卸売・小売業	6 100.0	1 16.7	5 83.3	- -
飲食店・宿泊業	- -	- -	- -	- -
金融・保険業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
不動産業	- -	- -	- -	- -
医療・保健衛生・福祉	- -	- -	- -	- -
教育・学習支援業	- -	- -	- -	- -
複合サービス	- -	- -	- -	- -
その他サービス	- -	- -	- -	- -
その他	2 100.0	- -	2 100.0	- -
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	11 100.0	4 36.4	7 63.6	- -
採用していない	9 100.0	3 33.3	6 66.7	- -

(N,%) 表 89

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666	507	18	141
	100.0	76.1	2.7	21.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	59	40	1	18
	100.0	67.8	1.7	30.5
10%未満	228	179	5	44
	100.0	78.5	2.2	19.3
10～30%未満	205	154	5	46
	100.0	75.1	2.4	22.4
30～50%未満	62	45	4	13
	100.0	72.6	6.5	21.0
50～70%未満	42	34	1	7
	100.0	81.0	2.4	16.7
70%以上	59	46	1	12
	100.0	78.0	1.7	20.3
【F3. 正社員数】				
100～299人	464	345	16	103
	100.0	74.4	3.4	22.2
300～999人	145	110	2	33
	100.0	75.9	1.4	22.8
1000人以上	57	52	-	5
	100.0	91.2	-	8.8
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	8	5	2	1
	100.0	62.5	25.0	12.5
10～30%未満	176	134	8	34
	100.0	76.1	4.5	19.3
30～50%未満	282	215	4	63
	100.0	76.2	1.4	22.3
50～70%未満	131	99	3	29
	100.0	75.6	2.3	22.1
70%以上	46	35	-	11
	100.0	76.1	-	23.9
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	94	71	5	18
	100.0	75.5	5.3	19.1
10～30%未満	186	141	2	43
	100.0	75.8	1.1	23.1
30～50%未満	167	127	4	36
	100.0	76.0	2.4	21.6
50～70%未満	103	78	2	23
	100.0	75.7	1.9	22.3
70%以上	90	68	3	19
	100.0	75.6	3.3	21.1
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	185	130	4	51
	100.0	70.3	2.2	27.6
比較的新卒採用が中心	266	206	5	55
	100.0	77.4	1.9	20.7
比較的中途採用が中心	145	112	4	29
	100.0	77.2	2.8	20.0
中途採用が中心	66	57	4	5
	100.0	86.4	6.1	7.6
【F10. 業種】				
鉱業	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
建設業	36	27	2	7
	100.0	75.0	5.6	19.4
製造業	206	148	5	53
	100.0	71.8	2.4	25.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	1
	100.0	-	-	100.0
情報・通信業	64	45	-	19
	100.0	70.3	-	29.7
運輸業	42	34	2	6
	100.0	81.0	4.8	14.3
卸売・小売業	163	128	2	33
	100.0	78.5	1.2	20.2
飲食店・宿泊業	40	32	4	4
	100.0	80.0	10.0	10.0
金融・保険業	17	12	-	5
	100.0	70.6	-	29.4
不動産業	6	5	-	1
	100.0	83.3	-	16.7
医療・保健衛生・福祉	13	12	-	1
	100.0	92.3	-	7.7
教育・学習支援業	6	6	-	-
	100.0	100.0	-	-
複合サービス	2	2	-	-
	100.0	100.0	-	-
その他サービス	69	56	2	11
	100.0	81.2	2.9	15.9
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	176	161	3	12
	100.0	91.5	1.7	6.8
採用していない	466	327	14	125
	100.0	70.2	3.0	26.8

(N,%) 表 90
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	525 100.0	507 96.6	18 3.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	41 100.0	40 97.6	1 2.4
10%未満	184 100.0	179 97.3	5 2.7
10~30%未満	159 100.0	154 96.9	5 3.1
30~50%未満	49 100.0	45 91.8	4 8.2
50~70%未満	35 100.0	34 97.1	1 2.9
70%以上	47 100.0	46 97.9	1 2.1
【F3. 正社員数】			
100~299人	361 100.0	345 95.6	16 4.4
300~999人	112 100.0	110 98.2	2 1.8
1000人以上	52 100.0	52 100.0	- -
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	7 100.0	5 71.4	2 28.6
10~30%未満	142 100.0	134 94.4	8 5.6
30~50%未満	219 100.0	215 98.2	4 1.8
50~70%未満	102 100.0	99 97.1	3 2.9
70%以上	35 100.0	35 100.0	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	76 100.0	71 93.4	5 6.6
10~30%未満	143 100.0	141 98.6	2 1.4
30~50%未満	131 100.0	127 96.9	4 3.1
50~70%未満	80 100.0	78 97.5	2 2.5
70%以上	71 100.0	68 95.8	3 4.2
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	134 100.0	130 97.0	4 3.0
比較的新卒採用が中心	211 100.0	206 97.6	5 2.4
比較的中途採用が中心	116 100.0	112 96.6	4 3.4
中途採用が中心	61 100.0	57 93.4	4 6.6
【F10. 業種】			
鉱業	1 100.0	- -	1 100.0
建設業	29 100.0	27 93.1	2 6.9
製造業	153 100.0	148 96.7	5 3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	- -	- -	- -
情報・通信業	45 100.0	45 100.0	- -
運輸業	36 100.0	34 94.4	2 5.6
卸売・小売業	130 100.0	128 98.5	2 1.5
飲食店・宿泊業	36 100.0	32 88.9	4 11.1
金融・保険業	12 100.0	12 100.0	- -
不動産業	5 100.0	5 100.0	- -
医療・保健衛生・福祉	12 100.0	12 100.0	- -
教育・学習支援業	6 100.0	6 100.0	- -
複合サービス	2 100.0	2 100.0	- -
その他サービス	58 100.0	56 96.6	2 3.4
その他	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	164 100.0	161 98.2	3 1.8
採用していない	341 100.0	327 95.9	14 4.1

(N,%) 表 91
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902	1603	223	76
	100.0	84.3	11.7	4.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	178	151	21	6
	100.0	84.8	11.8	3.4
10%未満	626	531	69	26
	100.0	84.8	11.0	4.2
10～30%未満	574	482	67	25
	100.0	84.0	11.7	4.4
30～50%未満	194	162	25	7
	100.0	83.5	12.9	3.6
50～70%未満	141	115	22	4
	100.0	81.6	15.6	2.8
70%以上	159	136	18	5
	100.0	85.5	11.3	3.1
【F3. 正社員数】				
100～299人	1410	1166	183	61
	100.0	82.7	13.0	4.3
300～999人	355	311	32	12
	100.0	87.6	9.0	3.4
1000人以上	137	126	8	3
	100.0	92.0	5.8	2.2
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	83	70	4	9
	100.0	84.3	4.8	10.8
10～30%未満	551	464	64	23
	100.0	84.2	11.6	4.2
30～50%未満	769	646	96	27
	100.0	84.0	12.5	3.5
50～70%未満	326	282	39	5
	100.0	86.5	12.0	1.5
70%以上	116	94	16	6
	100.0	81.0	13.8	5.2
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	412	338	51	23
	100.0	82.0	12.4	5.6
10～30%未満	581	494	71	16
	100.0	85.0	12.2	2.8
30～50%未満	428	374	39	15
	100.0	87.4	9.1	3.5
50～70%未満	234	197	29	8
	100.0	84.2	12.4	3.4
70%以上	179	146	27	6
	100.0	81.6	15.1	3.4
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	363	304	49	10
	100.0	83.7	13.5	2.8
比較的新卒採用が中心	578	488	71	19
	100.0	84.4	12.3	3.3
比較的中途採用が中心	507	431	62	14
	100.0	85.0	12.2	2.8
中途採用が中心	440	370	40	30
	100.0	84.1	9.1	6.8
【F10. 業種】				
鉱業	2	-	1	1
	100.0	-	50.0	50.0
建設業	116	98	15	3
	100.0	84.5	12.9	2.6
製造業	614	522	71	21
	100.0	85.0	11.6	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	6	1	-
	100.0	85.7	14.3	-
情報・通信業	95	77	15	3
	100.0	81.1	15.8	3.2
運輸業	207	172	14	21
	100.0	83.1	6.8	10.1
卸売・小売業	424	363	46	15
	100.0	85.6	10.8	3.5
飲食店・宿泊業	99	82	17	-
	100.0	82.8	17.2	-
金融・保険業	25	23	-	2
	100.0	92.0	-	8.0
不動産業	29	19	8	2
	100.0	65.5	27.6	6.9
医療・保健衛生・福祉	25	20	4	1
	100.0	80.0	16.0	4.0
教育・学習支援業	21	19	2	-
	100.0	90.5	9.5	-
複合サービス	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
その他サービス	237	201	29	7
	100.0	84.8	12.2	3.0
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	536	456	62	18
	100.0	85.1	11.6	3.4
採用していない	1311	1109	155	47
	100.0	84.6	11.8	3.6

(N,%) 表 92
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	1826	1603	223
	100.0	87.8	12.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	172	151	21
	100.0	87.8	12.2
10%未満	600	531	69
	100.0	88.5	11.5
10~30%未満	549	482	67
	100.0	87.8	12.2
30~50%未満	187	162	25
	100.0	86.6	13.4
50~70%未満	137	115	22
	100.0	83.9	16.1
70%以上	154	136	18
	100.0	88.3	11.7
【F3. 正社員数】			
100~299人	1349	1166	183
	100.0	86.4	13.6
300~999人	343	311	32
	100.0	90.7	9.3
1000人以上	134	126	8
	100.0	94.0	6.0
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	74	70	4
	100.0	94.6	5.4
10~30%未満	528	464	64
	100.0	87.9	12.1
30~50%未満	742	646	96
	100.0	87.1	12.9
50~70%未満	321	282	39
	100.0	87.9	12.1
70%以上	110	94	16
	100.0	85.5	14.5
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	389	338	51
	100.0	86.9	13.1
10~30%未満	565	494	71
	100.0	87.4	12.6
30~50%未満	413	374	39
	100.0	90.6	9.4
50~70%未満	226	197	29
	100.0	87.2	12.8
70%以上	173	146	27
	100.0	84.4	15.6
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	353	304	49
	100.0	86.1	13.9
比較的新卒採用が中心	559	488	71
	100.0	87.3	12.7
比較的中途採用が中心	493	431	62
	100.0	87.4	12.6
中途採用が中心	410	370	40
	100.0	90.2	9.8
【F10. 業種】			
鉱業	1	-	1
	100.0	-	100.0
建設業	113	98	15
	100.0	86.7	13.3
製造業	593	522	71
	100.0	88.0	12.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	6	1
	100.0	85.7	14.3
情報・通信業	92	77	15
	100.0	83.7	16.3
運輸業	186	172	14
	100.0	92.5	7.5
卸売・小売業	409	363	46
	100.0	88.8	11.2
飲食店・宿泊業	99	82	17
	100.0	82.8	17.2
金融・保険業	23	23	-
	100.0	100.0	-
不動産業	27	19	8
	100.0	70.4	29.6
医療・保健衛生・福祉	24	20	4
	100.0	83.3	16.7
教育・学習支援業	21	19	2
	100.0	90.5	9.5
複合サービス	1	1	-
	100.0	100.0	-
その他サービス	230	201	29
	100.0	87.4	12.6
その他	-	-	-
	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	518	456	62
	100.0	88.0	12.0
採用していない	1264	1109	155
	100.0	87.7	12.3

(N,%) 表 93
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338 100.0	298 88.2	29 8.6	11 3.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	33 100.0	32 97.0	1 3.0	-
10%未満	111 100.0	97 87.4	11 9.9	3 2.7
10～30%未満	85 100.0	74 87.1	7 8.2	4 4.7
30～50%未満	45 100.0	38 84.4	5 11.1	2 4.4
50～70%未満	19 100.0	16 84.2	3 15.8	-
70%以上	38 100.0	35 92.1	1 2.6	2 5.3
【F3. 正社員数】				
100～299人	239 100.0	207 86.6	24 10.0	8 3.3
300～999人	70 100.0	63 90.0	5 7.1	2 2.9
1000人以上	29 100.0	28 96.6	-	1 3.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	9 100.0	8 88.9	1 11.1	-
10～30%未満	82 100.0	70 85.4	11 13.4	1 1.2
30～50%未満	143 100.0	129 90.2	8 5.6	6 4.2
50～70%未満	71 100.0	61 85.9	6 8.5	4 5.6
70%以上	22 100.0	20 90.9	2 9.1	-
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	54 100.0	45 83.3	8 14.8	1 1.9
10～30%未満	89 100.0	79 88.8	6 6.7	4 4.5
30～50%未満	97 100.0	84 86.6	7 7.2	6 6.2
50～70%未満	50 100.0	47 94.0	3 6.0	-
70%以上	35 100.0	32 91.4	3 8.6	-
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	67 100.0	60 89.6	5 7.5	2 3.0
比較的新卒採用が中心	111 100.0	98 88.3	9 8.1	4 3.6
比較的中途採用が中心	90 100.0	76 84.4	9 10.0	5 5.6
中途採用が中心	66 100.0	61 92.4	5 7.6	-
【F10. 業種】				
鉱業	1 100.0	-	1 100.0	-
建設業	17 100.0	17 100.0	-	-
製造業	104 100.0	89 85.6	11 10.6	4 3.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	2 100.0	-	-
情報・通信業	22 100.0	19 86.4	3 13.6	-
運輸業	26 100.0	24 92.3	1 3.8	1 3.8
卸売・小売業	83 100.0	75 90.4	4 4.8	4 4.8
飲食店・宿泊業	20 100.0	16 80.0	4 20.0	-
金融・保険業	5 100.0	4 80.0	-	1 20.0
不動産業	5 100.0	5 100.0	-	-
医療・保健衛生・福祉	9 100.0	8 88.9	1 11.1	-
教育・学習支援業	6 100.0	6 100.0	-	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-
その他サービス	37 100.0	32 86.5	4 10.8	1 2.7
その他	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	130 100.0	114 87.7	12 9.2	4 3.1
採用していない	196 100.0	174 88.8	16 8.2	6 3.1

(N,%) 表 94

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
【総数】	327 100.0	298 91.1	29 8.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】			
ほぼ0	33 100.0	32 97.0	1 3.0
10%未満	108 100.0	97 89.8	11 10.2
10~30%未満	81 100.0	74 91.4	7 8.6
30~50%未満	43 100.0	38 88.4	5 11.6
50~70%未満	19 100.0	16 84.2	3 15.8
70%以上	36 100.0	35 97.2	1 2.8
【F3. 正社員数】			
100~299人	231 100.0	207 89.6	24 10.4
300~999人	68 100.0	63 92.6	5 7.4
1000人以上	28 100.0	28 100.0	- -
【F4. 若年正社員比率】			
10%未満	9 100.0	8 88.9	1 11.1
10~30%未満	81 100.0	70 86.4	11 13.6
30~50%未満	137 100.0	129 94.2	8 5.8
50~70%未満	67 100.0	61 91.0	6 9.0
70%以上	22 100.0	20 90.9	2 9.1
【F4. 大卒以上の占める比率】			
10%未満	53 100.0	45 84.9	8 15.1
10~30%未満	85 100.0	79 92.9	6 7.1
30~50%未満	91 100.0	84 92.3	7 7.7
50~70%未満	50 100.0	47 94.0	3 6.0
70%以上	35 100.0	32 91.4	3 8.6
【F5. 採用方針】			
新卒採用が中心	65 100.0	60 92.3	5 7.7
比較的新卒採用が中心	107 100.0	98 91.6	9 8.4
比較的中途採用が中心	85 100.0	76 89.4	9 10.6
中途採用が中心	66 100.0	61 92.4	5 7.6
【F10. 業種】			
鉱業	1 100.0	- -	1 100.0
建設業	17 100.0	17 100.0	- -
製造業	100 100.0	89 89.0	11 11.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2 100.0	2 100.0	- -
情報・通信業	22 100.0	19 86.4	3 13.6
運輸業	25 100.0	24 96.0	1 4.0
卸売・小売業	79 100.0	75 94.9	4 5.1
飲食店・宿泊業	20 100.0	16 80.0	4 20.0
金融・保険業	4 100.0	4 100.0	- -
不動産業	5 100.0	5 100.0	- -
医療・保健衛生・福祉	9 100.0	8 88.9	1 11.1
教育・学習支援業	6 100.0	6 100.0	- -
複合サービス	1 100.0	1 100.0	- -
その他サービス	36 100.0	32 88.9	4 11.1
その他	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】			
採用した	126 100.0	114 90.5	12 9.5
採用していない	190 100.0	174 91.6	16 8.4

(N,%) 表 95

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
新規学卒者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内 容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	18	7	8	8	1	-	1
	100.0	38.9	44.4	44.4	5.6	-	5.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	1	1	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-
10%未満	5	1	4	-	-	-	-
	100.0	20.0	80.0	-	-	-	-
10~30%未満	5	-	2	3	-	-	1
	100.0	-	40.0	60.0	-	-	20.0
30~50%未満	4	2	1	2	-	-	-
	100.0	50.0	25.0	50.0	-	-	-
50~70%未満	1	1	1	1	-	-	-
	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
70%以上	1	1	-	-	1	-	-
	100.0	100.0	-	-	100.0	-	-
【F3. 正社員数】							
100~299人	16	7	7	7	1	-	1
	100.0	43.8	43.8	43.8	6.3	-	6.3
300~999人	2	-	1	1	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
1000人以上	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	2	-	2	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	50.0	-	-	-
10~30%未満	8	4	3	3	-	-	1
	100.0	50.0	37.5	37.5	-	-	12.5
30~50%未満	4	-	2	2	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-
50~70%未満	3	2	1	1	1	-	-
	100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	-	-
70%以上	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	5	1	4	3	-	-	-
	100.0	20.0	80.0	60.0	-	-	-
10~30%未満	2	1	1	2	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	100.0	-	-	-
30~50%未満	4	2	-	2	-	-	-
	100.0	50.0	-	50.0	-	-	-
50~70%未満	2	1	1	-	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
70%以上	3	1	1	-	1	-	1
	100.0	33.3	33.3	-	33.3	-	33.3
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	4	3	1	-	1	-	-
	100.0	75.0	25.0	-	25.0	-	-
比較的新卒採用が中心	5	1	1	4	-	-	1
	100.0	20.0	20.0	80.0	-	-	20.0
比較的中途採用が中心	4	1	2	1	-	-	-
	100.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-
中途採用が中心	4	1	4	2	-	-	-
	100.0	25.0	100.0	50.0	-	-	-
【F10. 業種】							
鉱業	1	1	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
製造業	5	2	2	2	-	-	-
	100.0	40.0	40.0	40.0	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	2	-	2	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	50.0	-	-	-
卸売・小売業	2	1	1	-	1	-	-
	100.0	50.0	50.0	-	50.0	-	-
飲食店・宿泊業	4	2	2	2	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	50.0	-	-	-
金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	2	1	1	2	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	100.0	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	3	1	2	1	-	-	-
	100.0	33.3	66.7	33.3	-	-	-
採用していない	14	5	6	6	1	-	1
	100.0	35.7	42.9	42.9	7.1	-	7.1

(N,%) 表 96
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
 中途採用者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内 容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	223	102	136	167	40	1	1
	100.0	45.7	61.0	74.9	17.9	0.4	0.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	21	7	12	14	4	-	-
	100.0	33.3	57.1	66.7	19.0	-	-
10%未満	69	29	46	51	13	-	1
	100.0	42.0	66.7	73.9	18.8	-	1.4
10~30%未満	67	32	46	54	11	1	-
	100.0	47.8	68.7	80.6	16.4	1.5	-
30~50%未満	25	13	11	19	5	-	-
	100.0	52.0	44.0	76.0	20.0	-	-
50~70%未満	22	9	11	17	5	-	-
	100.0	40.9	50.0	77.3	22.7	-	-
70%以上	18	11	10	11	2	-	-
	100.0	61.1	55.6	61.1	11.1	-	-
【F3. 正社員数】							
100~299人	183	81	114	138	36	-	-
	100.0	44.3	62.3	75.4	19.7	-	-
300~999人	32	17	17	22	4	1	1
	100.0	53.1	53.1	68.8	12.5	3.1	3.1
1000人以上	8	4	5	7	-	-	-
	100.0	50.0	62.5	87.5	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	4	1	1	2	2	-	-
	100.0	25.0	25.0	50.0	50.0	-	-
10~30%未満	64	28	33	51	11	1	1
	100.0	43.8	51.6	79.7	17.2	1.6	1.6
30~50%未満	96	44	65	70	15	-	-
	100.0	45.8	67.7	72.9	15.6	-	-
50~70%未満	39	19	23	28	8	-	-
	100.0	48.7	59.0	71.8	20.5	-	-
70%以上	16	8	11	12	4	-	-
	100.0	50.0	68.8	75.0	25.0	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	51	28	29	41	6	-	-
	100.0	54.9	56.9	80.4	11.8	-	-
10~30%未満	71	31	46	52	17	-	-
	100.0	43.7	64.8	73.2	23.9	-	-
30~50%未満	39	19	24	29	6	-	-
	100.0	48.7	61.5	74.4	15.4	-	-
50~70%未満	29	7	21	20	4	1	-
	100.0	24.1	72.4	69.0	13.8	3.4	-
70%以上	27	14	14	20	7	-	-
	100.0	51.9	51.9	74.1	25.9	-	-
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	49	22	26	34	9	-	-
	100.0	44.9	53.1	69.4	18.4	-	-
比較的新卒採用が中心	71	37	49	56	18	1	-
	100.0	52.1	69.0	78.9	25.4	1.4	-
比較的中途採用が中心	62	27	36	49	11	-	1
	100.0	43.5	58.1	79.0	17.7	-	1.6
中途採用が中心	40	15	25	27	2	-	-
	100.0	37.5	62.5	67.5	5.0	-	-
【F10. 業種】							
鉱業	1	1	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	15	7	9	13	2	-	-
	100.0	46.7	60.0	86.7	13.3	-	-
製造業	71	36	40	54	12	1	1
	100.0	50.7	56.3	76.1	16.9	1.4	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	1	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-
情報・通信業	15	5	11	9	2	-	-
	100.0	33.3	73.3	60.0	13.3	-	-
運輸業	14	8	8	9	2	-	-
	100.0	57.1	57.1	64.3	14.3	-	-
卸売・小売業	46	17	28	33	10	-	-
	100.0	37.0	60.9	71.7	21.7	-	-
飲食店・宿泊業	17	8	11	12	4	-	-
	100.0	47.1	64.7	70.6	23.5	-	-
金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	8	1	6	4	4	-	-
	100.0	12.5	75.0	50.0	50.0	-	-
医療・保健衛生・福祉	4	3	2	4	-	-	-
	100.0	75.0	50.0	100.0	-	-	-
教育・学習支援業	2	-	2	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	50.0	-	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	29	16	18	27	4	-	-
	100.0	55.2	62.1	93.1	13.8	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	62	33	35	44	14	-	1
	100.0	53.2	56.5	71.0	22.6	-	1.6
採用していない	155	65	97	118	26	-	-
	100.0	41.9	62.6	76.1	16.8	-	-

(N,%) 表 97

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
第二新卒者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内 容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	29	15	12	18	5	-	-
	100.0	51.7	41.4	62.1	17.2	-	-
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	1	1	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-
10%未満	11	4	7	5	-	-	-
	100.0	36.4	63.6	45.5	-	-	-
10～30%未満	7	5	3	4	3	-	-
	100.0	71.4	42.9	57.1	42.9	-	-
30～50%未満	5	1	-	4	2	-	-
	100.0	20.0	-	80.0	40.0	-	-
50～70%未満	3	3	2	2	-	-	-
	100.0	100.0	66.7	66.7	-	-	-
70%以上	1	-	-	1	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-
【F3. 正社員数】							
100～299人	24	13	9	17	5	-	-
	100.0	54.2	37.5	70.8	20.8	-	-
300～999人	5	2	3	1	-	-	-
	100.0	40.0	60.0	20.0	-	-	-
1000人以上	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	1	-	1	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
10～30%未満	11	5	3	7	3	-	-
	100.0	45.5	27.3	63.6	27.3	-	-
30～50%未満	8	4	3	5	2	-	-
	100.0	50.0	37.5	62.5	25.0	-	-
50～70%未満	6	4	3	3	-	-	-
	100.0	66.7	50.0	50.0	-	-	-
70%以上	2	1	2	2	-	-	-
	100.0	50.0	100.0	100.0	-	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	8	5	4	5	1	-	-
	100.0	62.5	50.0	62.5	12.5	-	-
10～30%未満	6	4	3	3	1	-	-
	100.0	66.7	50.0	50.0	16.7	-	-
30～50%未満	7	3	2	6	2	-	-
	100.0	42.9	28.6	85.7	28.6	-	-
50～70%未満	3	2	1	1	1	-	-
	100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	-	-
70%以上	3	-	1	2	-	-	-
	100.0	-	33.3	66.7	-	-	-
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	5	2	2	3	2	-	-
	100.0	40.0	40.0	60.0	40.0	-	-
比較的新卒採用が中心	9	7	3	5	3	-	-
	100.0	77.8	33.3	55.6	33.3	-	-
比較的中途採用が中心	9	3	4	6	-	-	-
	100.0	33.3	44.4	66.7	-	-	-
中途採用が中心	5	2	3	3	-	-	-
	100.0	40.0	60.0	60.0	-	-	-
【F10. 業種】							
鉱業	1	1	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
製造業	11	7	2	8	3	-	-
	100.0	63.6	18.2	72.7	27.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	3	-	3	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	33.3	-	-	-
運輸業	1	-	1	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
卸売・小売業	4	3	2	2	1	-	-
	100.0	75.0	50.0	50.0	25.0	-	-
飲食店・宿泊業	4	1	2	3	1	-	-
	100.0	25.0	50.0	75.0	25.0	-	-
金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	1	1	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-
教育・学習支援業	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	4	2	2	3	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	75.0	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	12	7	6	6	2	-	-
	100.0	58.3	50.0	50.0	16.7	-	-
採用していない	16	7	6	11	3	-	-
	100.0	43.8	37.5	68.8	18.8	-	-

(N,%) 表 98

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問11. 正社員の新規卒者枠での採用方法として、通年採用制の導入 (SA)

	合計	導入していない					無回答
		導入している	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在未定	
【総数】	3262 100.0	699 21.4	56 1.7	220 6.7	705 21.6	1548 47.5	34 1.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310 100.0	74 23.9	6 1.9	12 3.9	79 25.5	135 43.5	4 1.3
10%未満	1057 100.0	219 20.7	17 1.6	75 7.1	247 23.4	493 46.6	6 0.6
10~30%未満	933 100.0	200 21.4	16 1.7	67 7.2	188 20.2	457 49.0	5 0.5
30~50%未満	374 100.0	75 20.1	8 2.1	26 7.0	68 18.2	195 52.1	2 0.5
50~70%未満	272 100.0	52 19.1	3 1.1	19 7.0	61 22.4	131 48.2	6 2.2
70%以上	266 100.0	71 26.7	5 1.9	18 6.8	51 19.2	118 44.4	3 1.1
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426 100.0	491 20.2	45 1.9	147 6.1	531 21.9	1182 48.7	30 1.2
300~999人	628 100.0	148 23.6	7 1.1	55 8.8	137 21.8	277 44.1	4 0.6
1000人以上	208 100.0	60 28.8	4 1.9	18 8.7	37 17.8	89 42.8	- -
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208 100.0	37 17.8	2 1.0	5 2.4	69 33.2	90 43.3	5 2.4
10~30%未満	1003 100.0	173 17.2	19 1.9	64 6.4	228 22.7	509 50.7	10 1.0
30~50%未満	1293 100.0	281 21.7	22 1.7	94 7.3	269 20.8	620 48.0	7 0.5
50~70%未満	510 100.0	143 28.0	10 2.0	44 8.6	92 18.0	217 42.5	4 0.8
70%以上	153 100.0	46 30.1	1 0.7	8 5.2	32 20.9	65 42.5	1 0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708 100.0	127 17.9	12 1.7	39 5.5	183 25.8	339 47.9	8 1.1
10~30%未満	987 100.0	199 20.2	14 1.4	73 7.4	204 20.7	485 49.1	12 1.2
30~50%未満	711 100.0	183 25.7	16 2.3	45 6.3	136 19.1	326 45.9	5 0.7
50~70%未満	430 100.0	95 22.1	9 2.1	32 7.4	87 20.2	206 47.9	1 0.2
70%以上	311 100.0	75 24.1	3 1.0	25 8.0	72 23.2	136 43.7	- -
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996 100.0	191 19.2	22 2.2	69 6.9	247 24.8	462 46.4	5 0.5
比較的新卒採用が中心	863 100.0	226 26.2	15 1.7	70 8.1	139 16.1	407 47.2	6 0.7
比較的中途採用が中心	678 100.0	159 23.5	13 1.9	47 6.9	116 17.1	337 49.7	6 0.9
中途採用が中心	666 100.0	120 18.0	5 0.8	30 4.5	188 28.2	314 47.1	9 1.4
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	- -	- -	1 50.0	- -	1 50.0	- -
建設業	214 100.0	46 21.5	4 1.9	9 4.2	47 22.0	108 50.5	- -
製造業	1021 100.0	198 19.4	16 1.6	64 6.3	206 20.2	531 52.0	6 0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	2 11.8	2 11.8	- -	6 35.3	7 41.2	- -
情報・通信業	187 100.0	40 21.4	4 2.1	11 5.9	44 23.5	88 47.1	- -
運輸業	341 100.0	78 22.9	5 1.5	16 4.7	94 27.6	137 40.2	11 3.2
卸売・小売業	736 100.0	169 23.0	16 2.2	71 9.6	137 18.6	336 45.7	7 1.0
飲食店・宿泊業	153 100.0	45 29.4	5 3.3	14 9.2	21 13.7	67 43.8	1 0.7
金融・保険業	63 100.0	12 19.0	- -	3 4.8	17 27.0	31 49.2	- -
不動産業	44 100.0	11 25.0	- -	2 4.5	16 36.4	14 31.8	1 2.3
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	11 32.4	- -	7 20.6	2 5.9	13 38.2	1 2.9
教育・学習支援業	26 100.0	12 46.2	- -	2 7.7	4 15.4	8 30.8	- -
複合サービス	4 100.0	- -	- -	- -	- -	3 75.0	1 25.0
その他サービス	420 100.0	75 17.9	4 1.0	20 4.8	111 26.4	204 48.6	6 1.4
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649 100.0	224 34.5	10 1.5	44 6.8	102 15.7	266 41.0	3 0.5
採用していない	2496 100.0	457 18.3	45 1.8	169 6.8	574 23.0	1229 49.2	22 0.9

(N,%) 表 99

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問11-1. 通年採用制を導入している、または今後導入を予定・検討している理由 (MA)

	合計	4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない	年間を通じて不足人員を補充できる	帰国した海外留学生等をタリに採用できる	募集時期の拡大により多様な人材を採用したい	柔軟に採用数を調整できるから	人員計画を立てやすい	インターネットの活用などで募集活動が容易	企業の社会的責任として	その他	無回答
【総数】	975 100.0	546 56.0	555 56.9	68 7.0	379 38.9	375 38.5	131 13.4	125 12.8	26 2.7	19 1.9	8 0.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	92 100.0	49 53.3	57 62.0	5 5.4	43 46.7	32 34.8	11 12.0	9 9.8	3 3.3	1 1.1	-
10%未満	311 100.0	183 58.8	163 52.4	18 5.8	124 39.9	127 40.8	41 13.2	7 17.0	5 2.3	7 2.3	2 0.6
10~30%未満	283 100.0	158 55.8	165 58.3	24 8.5	112 39.6	106 37.5	42 14.8	37 13.1	5 1.8	3 1.1	4 1.4
30~50%未満	109 100.0	51 46.8	68 62.4	8 7.3	33 30.3	45 41.3	15 13.8	9 8.3	3 2.8	2 1.8	1 0.9
50~70%未満	74 100.0	37 50.0	45 60.8	6 8.1	31 41.9	24 32.4	9 12.2	8 10.8	-	3 4.1	1 1.4
70%以上	94 100.0	60 63.8	53 56.4	6 6.4	32 34.0	36 38.3	12 12.8	9 9.6	8 8.5	3 3.2	-
【F3. 正社員数】 100~299人	683 100.0	352 51.5	423 61.9	32 4.7	245 35.9	268 39.2	97 14.2	84 12.3	22 3.2	14 2.0	6 0.9
300~999人	210 100.0	140 66.7	107 51.0	19 9.0	86 41.0	81 38.6	26 12.4	28 13.3	3 1.4	4 1.9	2 1.0
1000人以上	82 100.0	54 65.9	25 30.5	17 20.7	48 58.5	26 31.7	8 9.8	13 15.9	1 1.2	1 1.2	-
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	44 100.0	9 20.5	36 81.8	-	12 27.3	13 29.5	5 11.4	1 2.3	-	-	-
10~30%未満	256 100.0	130 50.8	159 62.1	17 6.6	95 37.1	98 38.3	35 13.7	33 12.9	4 1.6	7 2.7	5 2.0
30~50%未満	397 100.0	236 59.4	215 54.2	27 6.8	165 41.6	165 41.6	54 13.6	54 13.6	12 3.0	6 1.5	2 0.5
50~70%未満	197 100.0	125 63.5	97 49.2	16 8.1	71 36.0	66 33.5	24 12.2	30 15.2	5 2.5	5 2.5	1 0.5
70%以上	55 100.0	35 63.6	35 63.6	6 10.9	24 43.6	21 38.2	10 18.2	6 10.9	5 9.1	1 1.8	-
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	178 100.0	67 37.6	131 73.6	2 1.1	51 28.7	66 37.1	22 12.4	9 5.1	8 4.5	5 2.8	4 2.2
10~30%未満	286 100.0	161 56.3	172 60.1	12 4.2	110 38.5	114 39.9	41 14.3	32 11.2	6 2.1	4 1.4	1 0.3
30~50%未満	244 100.0	155 63.5	136 55.7	17 7.0	97 39.8	93 38.1	35 14.3	44 18.0	7 2.9	6 2.5	3 1.2
50~70%未満	136 100.0	93 68.4	61 44.9	15 11.0	56 41.2	51 37.5	15 11.0	24 17.6	3 2.2	3 2.2	-
70%以上	103 100.0	57 55.3	43 41.7	18 17.5	52 50.5	41 39.8	13 12.6	12 11.7	1 1.0	1 1.0	-
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	282 100.0	190 67.4	125 44.3	22 7.8	130 46.1	104 36.9	40 14.2	42 14.9	9 3.2	3 1.1	1 0.4
比較的新卒採用が中心	311 100.0	205 65.9	152 48.9	26 8.4	120 38.6	122 39.2	39 12.5	41 13.2	3 1.0	8 2.6	3 1.0
比較的中途採用が中心	219 100.0	105 47.9	148 67.6	14 6.4	83 37.9	86 39.3	31 14.2	28 12.8	6 2.7	4 1.8	4 1.8
中途採用が中心	155 100.0	43 27.7	126 81.3	6 3.9	44 28.4	61 39.4	20 12.9	13 8.4	8 5.2	4 2.6	-
【F10. 業種】 鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
建設業	59 100.0	36 61.0	30 50.8	1 1.7	24 40.7	24 40.7	6 10.2	11 18.6	1 1.7	2 3.4	1 1.7
製造業	278 100.0	155 55.8	157 56.5	20 7.2	114 41.0	109 39.2	41 14.7	37 13.3	5 1.8	4 1.4	2 0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	3 75.0	2 50.0	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-
情報・通信業	55 100.0	40 72.7	22 40.0	7 12.7	25 45.5	23 41.8	6 10.9	12 21.8	2 3.6	1 1.8	1 1.8
運輸業	99 100.0	35 35.4	78 78.8	7 7.1	30 30.3	32 32.3	11 11.1	9 9.1	5 5.1	2 2.0	1 1.0
卸売・小売業	256 100.0	155 60.5	122 47.7	15 5.9	92 35.9	100 39.1	39 15.2	32 12.5	4 1.6	5 2.0	2 0.8
飲食店・宿泊業	64 100.0	32 50.0	39 60.9	9 14.1	25 39.1	27 42.2	5 7.8	7 10.9	1 1.6	4 6.3	-
金融・保険業	15 100.0	7 46.7	2 13.3	3 20.0	11 73.3	5 33.3	-	1 6.7	-	1 6.7	-
不動産業	13 100.0	9 69.2	10 76.9	1 7.7	7 53.8	5 38.5	1 7.7	5 38.5	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	18 100.0	14 77.8	13 72.2	-	6 33.3	4 22.2	3 16.7	2 11.1	-	-	-
教育・学習支援業	14 100.0	8 57.1	11 78.6	2 14.3	7 50.0	7 50.0	4 28.6	2 14.3	1 7.1	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	99 100.0	51 51.5	69 69.7	3 3.0	36 36.4	37 37.4	13 13.1	7 7.1	7 7.1	-	1 1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	278 100.0	156 56.1	185 66.5	15 5.4	107 38.5	110 39.6	36 12.9	44 15.8	15 5.4	6 2.2	3 1.1
採用していない	671 100.0	373 55.6	358 53.4	53 7.9	263 39.2	259 38.6	90 13.4	78 11.6	11 1.6	13 1.9	5 0.7

(N,%) 表 100

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問11-2. 通年採用制の採用時期 (SA)

	合計	春期採用 に秋期採 用を追加	年間を通 じて随時 採用	その他	無回答
【総数】	975 100.0	241 24.7	698 71.6	31 3.2	5 0.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	92 100.0	19 20.7	72 78.3	1 1.1	- -
10%未満	311 100.0	70 22.5	231 74.3	10 3.2	- -
10~30%未満	283 100.0	68 24.0	203 71.7	8 2.8	4 1.4
30~50%未満	109 100.0	28 25.7	76 69.7	5 4.6	- -
50~70%未満	74 100.0	18 24.3	50 67.6	6 8.1	- -
70%以上	94 100.0	34 36.2	59 62.8	1 1.1	- -
【F3. 正社員数】					
100~299人	683 100.0	130 19.0	527 77.2	22 3.2	4 0.6
300~999人	210 100.0	74 35.2	131 62.4	4 1.9	1 0.5
1000人以上	82 100.0	37 45.1	40 48.8	5 6.1	- -
【F4. 若年正社員比率】					
10%未満	44 100.0	1 2.3	43 97.7	- -	- -
10~30%未満	256 100.0	57 22.3	184 71.9	12 4.7	3 1.2
30~50%未満	397 100.0	97 24.4	287 72.3	12 3.0	1 0.3
50~70%未満	197 100.0	65 33.0	126 64.0	6 3.0	- -
70%以上	55 100.0	13 23.6	41 74.5	1 1.8	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】					
10%未満	178 100.0	21 11.8	151 84.8	4 2.2	2 1.1
10~30%未満	286 100.0	66 23.1	211 73.8	8 2.8	1 0.3
30~50%未満	244 100.0	64 26.2	174 71.3	5 2.0	1 0.4
50~70%未満	136 100.0	43 31.6	88 64.7	5 3.7	- -
70%以上	103 100.0	40 38.8	54 52.4	9 8.7	- -
【F5. 採用方針】					
新卒採用が中心	282 100.0	112 39.7	158 56.0	12 4.3	- -
比較的新卒採用が中心	311 100.0	86 27.7	212 68.2	12 3.9	1 0.3
比較的中途採用が中心	219 100.0	29 13.2	183 83.6	4 1.8	3 1.4
中途採用が中心	155 100.0	13 8.4	139 89.7	3 1.9	- -
【F10. 業種】					
鉱業	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -
建設業	59 100.0	13 22.0	45 76.3	- -	1 1.7
製造業	278 100.0	60 21.6	207 74.5	11 4.0	- -
電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	1 25.0	3 75.0	- -	- -
情報・通信業	55 100.0	20 36.4	32 58.2	2 3.6	1 1.8
運輸業	99 100.0	11 11.1	85 85.9	2 2.0	1 1.0
卸売・小売業	256 100.0	88 34.4	158 61.7	8 3.1	2 0.8
飲食店・宿泊業	64 100.0	13 20.3	49 76.6	2 3.1	- -
金融・保険業	15 100.0	6 40.0	7 46.7	2 13.3	- -
不動産業	13 100.0	3 23.1	10 76.9	- -	- -
医療・保健衛生・福祉	18 100.0	3 16.7	15 83.3	- -	- -
教育・学習支援業	14 100.0	5 35.7	9 64.3	- -	- -
複合サービス	- -	- -	- -	- -	- -
その他サービス	99 100.0	18 18.2	77 77.8	4 4.0	- -
その他	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】					
採用した	278 100.0	55 19.8	215 77.3	8 2.9	- -
採用していない	671 100.0	177 26.4	468 69.7	22 3.3	4 0.6

(N,%) 表 101

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問11-3. 通年採用制の問題点 (MA)

	合計	人事部の 負担が増 加	新入社員 研修の時 期・回数 の重複化	同期入社 社員の連 帯感の希 薄化	人材レベ ルを揃え にくい	その他	問題点 はない	無回答
【総数】	975 100.0	490 50.3	335 34.4	233 23.9	212 21.7	15 1.5	206 21.1	16 1.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	92 100.0	42 45.7	41 44.6	22 23.9	21 22.8	-	20 21.7	1 1.1
10%未満	311 100.0	170 54.7	115 37.0	77 24.8	62 19.9	4 1.3	57 18.3	2 0.6
10~30%未満	283 100.0	141 49.8	88 31.1	61 21.6	67 23.7	3 1.1	61 21.6	9 3.2
30~50%未満	109 100.0	49 45.0	38 34.9	26 23.9	23 21.1	4 3.7	24 22.0	-
50~70%未満	74 100.0	35 47.3	24 32.4	23 31.1	10 13.5	2 2.7	21 28.4	1 1.4
70%以上	94 100.0	48 51.1	24 25.5	21 22.3	27 28.7	2 2.1	21 22.3	2 2.1
【F3. 正社員数】 100~299人	683 100.0	309 45.2	249 36.5	165 24.2	136 19.9	10 1.5	156 22.8	14 2.0
300~999人	210 100.0	123 58.6	65 31.0	49 23.3	61 29.0	3 1.4	38 18.1	2 1.0
1000人以上	82 100.0	58 70.7	21 25.6	19 23.2	15 18.3	2 2.4	12 14.6	-
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	44 100.0	11 25.0	8 18.2	7 15.9	5 11.4	-	20 45.5	4 9.1
10~30%未満	256 100.0	121 47.3	92 35.9	67 26.2	58 22.7	5 2.0	59 23.0	3 1.2
30~50%未満	397 100.0	222 55.9	135 34.0	103 25.9	79 19.9	5 1.3	72 18.1	6 1.5
50~70%未満	197 100.0	100 50.8	71 36.0	35 17.8	49 24.9	4 2.0	36 18.3	2 1.0
70%以上	55 100.0	22 40.0	15 27.3	15 27.3	13 23.6	-	16 29.1	-
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	178 100.0	46 25.8	50 28.1	44 24.7	39 21.9	-	58 32.6	8 4.5
10~30%未満	286 100.0	129 45.1	103 36.0	65 22.7	59 20.6	5 1.7	66 23.1	4 1.4
30~50%未満	244 100.0	148 60.7	93 38.1	64 26.2	63 25.8	6 2.5	40 16.4	1 0.4
50~70%未満	136 100.0	88 64.7	44 32.4	34 25.0	30 22.1	-	20 14.7	1 0.7
70%以上	103 100.0	64 62.1	32 31.1	19 18.4	15 14.6	2 1.9	19 18.4	-
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	282 100.0	174 61.7	83 29.4	62 22.0	68 24.1	7 2.5	44 15.6	2 0.7
比較的新卒採用が中心	311 100.0	175 56.3	113 36.3	78 25.1	65 20.9	4 1.3	58 18.6	3 1.0
比較的中途採用が中心	219 100.0	94 42.9	90 41.1	56 25.6	48 21.9	1 0.5	49 22.4	4 1.8
中途採用が中心	155 100.0	42 27.1	44 28.4	33 21.3	29 18.7	2 1.3	55 35.5	7 4.5
【F10. 業種】 鉱業	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
建設業	59 100.0	33 55.9	19 32.2	17 28.8	12 20.3	-	15 25.4	-
製造業	278 100.0	133 47.8	102 36.7	69 24.8	63 22.7	5 1.8	54 19.4	3 1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	25.0
情報・通信業	55 100.0	35 63.6	17 30.9	6 10.9	10 18.2	1 1.8	8 14.5	1 1.8
運輸業	99 100.0	29 29.3	25 25.3	23 23.2	20 20.2	1 1.0	38 38.4	7 7.1
卸売・小売業	256 100.0	153 59.8	92 35.9	65 25.4	59 23.0	4 1.6	43 16.8	3 1.2
飲食店・宿泊業	64 100.0	30 46.9	26 40.6	16 25.0	14 21.9	1 1.6	11 17.2	-
金融・保険業	15 100.0	10 66.7	6 40.0	2 13.3	1 6.7	-	2 13.3	-
不動産業	13 100.0	8 61.5	4 30.8	4 30.8	6 46.2	-	1 7.7	-
医療・保健衛生・福祉	18 100.0	9 50.0	5 27.8	2 11.1	3 16.7	1 5.6	2 11.1	1 5.6
教育・学習支援業	14 100.0	4 28.6	7 50.0	4 28.6	3 21.4	1 7.1	4 28.6	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	99 100.0	44 44.4	29 29.3	24 24.2	20 20.2	1 1.0	28 28.3	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	278 100.0	130 46.8	91 32.7	71 25.5	61 21.9	3 1.1	64 23.0	8 2.9
採用していない	671 100.0	346 51.6	237 35.3	158 23.5	147 21.9	9 1.3	136 20.3	7 1.0

(N,%) 表 102

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問11-4. 通年採用制を導入しない理由 (MA)

	合計	通年採用を しなくとも十分 人員が確保できる	通年採用の やり方がわから ない	募集経費が 増加するから	採用後の 教育訓練 経費が増加する から	欠員がある 場合、中途採用 でまかなっている	昔から、 新卒採用は年に1 度と決めている	その他	特に理由 はない	無回答
【総数】	2253 100.0	733 32.5	122 5.4	271 12.0	181 8.0	1370 60.8	514 22.8	169 7.5	144 6.4	29 1.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	214 100.0	83 38.8	16 7.5	22 10.3	21 9.8	125 58.4	48 22.4	9 4.2	17 7.9	3 1.4
10%未満	740 100.0	260 35.1	38 5.1	105 14.2	65 8.8	428 57.8	188 25.4	57 7.7	70 6.8	6 0.8
10~30%未満	645 100.0	208 32.2	38 5.9	76 11.8	51 7.9	401 62.2	157 24.3	48 7.4	36 5.6	9 1.4
30~50%未満	263 100.0	85 32.3	16 6.1	27 10.3	17 6.5	167 63.5	58 22.1	18 6.8	15 5.7	4 1.5
50~70%未満	192 100.0	47 24.5	4 2.1	18 9.4	10 5.2	125 65.1	33 17.2	14 7.3	16 8.3	2 1.0
70%以上	169 100.0	41 24.3	10 5.9	19 11.2	15 8.9	107 63.3	28 16.6	18 10.7	9 5.3	5 3.0
【F3. 正社員数】										
100~299人	1713 100.0	473 27.6	95 5.5	159 9.3	117 6.8	1116 65.1	392 22.9	127 7.4	108 6.3	24 1.4
300~999人	414 100.0	184 44.4	19 4.6	74 17.9	45 10.9	200 48.3	104 25.1	25 6.0	31 7.5	4 1.0
1000人以上	126 100.0	76 60.3	8 6.3	38 30.2	19 15.1	54 42.9	18 14.3	17 13.5	5 4.0	1 0.8
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	159 100.0	36 22.6	11 6.9	6 3.8	3 1.9	104 65.4	6 3.8	22 13.8	9 5.7	4 2.5
10~30%未満	737 100.0	205 27.8	34 4.6	70 9.5	49 6.6	457 62.0	162 22.0	59 8.0	55 7.5	12 1.6
30~50%未満	889 100.0	334 37.6	49 5.5	109 12.3	73 8.2	515 57.9	245 27.6	50 5.6	59 6.6	7 0.8
50~70%未満	309 100.0	108 35.0	20 6.5	53 17.2	36 11.7	202 65.4	71 23.0	20 6.5	15 4.9	5 1.6
70%以上	97 100.0	31 32.0	6 6.2	24 24.7	16 16.5	58 59.8	18 18.6	11 11.3	3 3.1	-
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	522 100.0	127 24.3	29 5.6	21 4.0	24 4.6	365 69.9	96 18.4	39 7.5	28 5.4	10 1.9
10~30%未満	689 100.0	197 28.6	44 6.4	61 8.9	44 6.4	454 65.9	179 26.0	33 4.8	49 7.1	14 2.0
30~50%未満	462 100.0	160 34.6	24 5.2	70 15.2	42 9.1	275 59.5	113 24.5	35 7.6	33 7.1	3 0.6
50~70%未満	293 100.0	108 36.9	16 5.5	55 18.8	35 11.9	146 49.8	71 24.2	32 10.9	21 7.2	1 0.3
70%以上	208 100.0	117 56.3	7 3.4	52 25.0	30 14.4	88 42.3	40 19.2	22 10.6	8 3.8	-
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	709 100.0	356 50.2	40 5.6	116 16.4	71 10.0	267 37.7	209 29.5	52 7.3	47 6.6	8 1.1
比較的新卒採用が中心	546 100.0	170 31.1	34 6.2	93 17.0	63 11.5	362 66.3	152 27.8	39 7.1	39 7.1	6 1.1
比較的中途採用が中心	453 100.0	111 24.5	29 6.4	42 9.3	25 5.5	338 74.6	110 24.3	12 2.6	26 5.7	5 1.1
中途採用が中心	502 100.0	89 17.7	19 3.8	19 3.8	19 4.4	382 76.1	41 8.2	54 10.8	26 5.2	8 1.6
【F10. 業種】										
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-
建設業	155 100.0	48 31.0	10 6.5	27 17.4	17 11.0	91 58.7	54 34.8	11 7.1	10 7.1	1 0.6
製造業	737 100.0	233 31.6	39 5.3	84 11.4	58 7.9	458 62.1	198 26.9	33 4.5	51 6.9	10 1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	13 100.0	6 46.2	1 7.7	1 7.7	1 7.7	8 61.5	7 53.8	-	-	-
情報・通信業	132 100.0	63 47.7	7 5.3	37 28.0	24 18.2	45 34.1	24 18.2	22 16.7	3 2.3	-
運輸業	231 100.0	47 20.3	10 4.3	9 3.9	11 4.8	158 68.4	27 11.7	23 10.0	15 6.5	6 2.6
卸売・小売業	473 100.0	180 38.1	36 7.6	68 14.4	35 7.4	293 61.9	111 23.5	32 6.8	32 6.8	6 1.3
飲食店・宿泊業	88 100.0	18 20.5	7 8.0	11 12.5	7 8.0	67 76.1	18 20.5	4 4.5	5 5.7	2 2.3
金融・保険業	48 100.0	30 62.5	1 2.1	5 10.4	5 10.4	14 29.2	16 33.3	5 10.4	1 2.1	1 2.1
不動産業	30 100.0	14 46.7	1 3.3	1 3.3	2 6.7	15 50.0	2 6.7	6 20.0	2 6.7	1 3.3
医療・保健衛生・福祉	15 100.0	2 13.3	2 13.3	1 6.7	1 6.7	10 66.7	4 26.7	1 6.7	1 6.7	-
教育・学習支援業	12 100.0	2 16.7	1 8.3	2 16.7	2 16.7	10 83.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	-
複合サービス	3 100.0	-	-	-	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-
その他サービス	315 100.0	90 28.6	7 2.2	25 7.9	18 5.7	198 62.9	49 15.6	31 9.8	22 7.0	2 0.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	368 100.0	82 22.3	29 7.9	33 9.0	31 8.4	283 76.9	73 19.8	23 6.3	19 5.2	5 1.4
採用していない	1803 100.0	625 34.7	93 5.2	232 12.9	147 8.2	1048 58.1	428 23.7	131 7.3	119 6.6	23 1.3

(N,%) 表 103

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問12. パートやアルバイト、契約社員などの非正社員として採用した人材を正社員に登用する制度の有無 (SA)

	合計	制度も慣行もない	制度はないが実態として登用する慣行はある	制度がある	無回答
【総数】	3262 100.0	786 24.1	1608 49.3	844 25.9	24 0.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	310 100.0	213 68.7	77 24.8	15 4.8	5 1.6
10%未満	1057 100.0	295 27.9	579 54.8	180 17.0	3 0.3
10～30%未満	933 100.0	158 16.9	498 53.4	275 29.5	2 0.2
30～50%未満	374 100.0	42 11.2	173 46.3	157 42.0	2 0.5
50～70%未満	272 100.0	33 12.1	143 52.6	95 34.9	1 0.4
70%以上	266 100.0	29 10.9	125 47.0	110 41.4	2 0.8
【F3. 正社員数】					
100～299人	2426 100.0	606 25.0	1232 50.8	569 23.5	19 0.8
300～999人	628 100.0	145 23.1	292 46.5	187 29.8	4 0.6
1000人以上	208 100.0	35 16.8	84 40.4	88 42.3	1 0.5
【F4. 若年正社員比率】					
10%未満	208 100.0	66 31.7	99 47.6	41 19.7	2 1.0
10～30%未満	1003 100.0	231 23.0	508 50.6	259 25.8	5 0.5
30～50%未満	1293 100.0	337 26.1	645 49.9	304 23.5	7 0.5
50～70%未満	510 100.0	103 20.2	249 48.8	156 30.6	2 0.4
70%以上	153 100.0	26 17.0	60 39.2	67 43.8	- -
【F4. 大卒以上の占める比率】					
10%未満	708 100.0	162 22.9	371 52.4	167 23.6	8 1.1
10～30%未満	987 100.0	227 23.0	486 49.2	272 27.6	2 0.2
30～50%未満	711 100.0	169 23.8	353 49.6	185 26.0	4 0.6
50～70%未満	430 100.0	114 26.5	201 46.7	115 26.7	- -
70%以上	311 100.0	87 28.0	141 45.3	82 26.4	1 0.3
【F5. 採用方針】					
新卒採用が中心	996 100.0	298 29.9	405 40.7	291 29.2	2 0.2
比較的新卒採用が中心	863 100.0	184 21.3	461 53.4	216 25.0	2 0.2
比較的中途採用が中心	678 100.0	140 20.6	366 54.0	164 24.2	8 1.2
中途採用が中心	666 100.0	143 21.5	360 54.1	159 23.9	4 0.6
【F10. 業種】					
鉱業	2 100.0	1 50.0	- -	1 50.0	- -
建設業	214 100.0	71 33.2	110 51.4	33 15.4	- -
製造業	1021 100.0	244 23.9	542 53.1	232 22.7	3 0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	8 47.1	8 47.1	1 5.9	- -
情報・通信業	187 100.0	68 36.4	77 41.2	42 22.5	- -
運輸業	341 100.0	82 24.0	156 45.7	93 27.3	10 2.9
卸売・小売業	736 100.0	176 23.9	359 48.8	196 26.6	5 0.7
飲食店・宿泊業	153 100.0	6 3.9	76 49.7	70 45.8	1 0.7
金融・保険業	63 100.0	18 28.6	22 34.9	23 36.5	- -
不動産業	44 100.0	17 38.6	19 43.2	7 15.9	1 2.3
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	2 5.9	17 50.0	14 41.2	1 2.9
教育・学習支援業	26 100.0	5 19.2	13 50.0	8 30.8	- -
複合サービス	4 100.0	- -	2 50.0	1 25.0	1 25.0
その他サービス	420 100.0	88 21.0	207 49.3	123 29.3	2 0.5
その他	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】					
採用した	649 100.0	78 12.0	350 53.9	217 33.4	4 0.6
採用していない	2496 100.0	670 26.8	1222 49.0	596 23.9	8 0.3

(N,%) 表 104

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問12-1. 正社員登用の制度や慣行がある理由 (MA)

	合計	正社員を 補充する ため	優秀な非 正社員を 正社員に 登用し、 定着や仕 事意欲を 高めるため	非正社員 全体の定 着や仕事 意欲を高 めるため	非正社員 を採用し やすくす るため	正社員に する人材 を選ぶた めの試用 期間とし て	非正社員 から正社 員登用に ついての 要望があ った	労働組合 等から要 求があつ た	企業の社 会的責任 から	その他	無回答
【総数】	2452 100.0	937 38.2	2130 86.9	674 27.5	164 6.7	577 23.5	508 20.7	24 1.0	212 8.6	21 0.9	6 0.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	92 100.0	33 35.9	64 69.6	6 6.5	-	20 21.7	17 18.5	1 1.1	5 5.4	3 3.3	-
10%未満	759 100.0	283 37.3	629 82.9	127 16.7	23 3.0	191 25.2	162 21.3	3 0.4	54 7.1	9 1.2	1 0.1
10～30%未満	773 100.0	264 34.2	694 89.8	255 33.0	60 7.8	171 22.1	160 20.7	9 1.2	84 10.9	2 0.3	1 0.1
30～50%未満	330 100.0	133 40.3	297 90.0	133 40.3	34 10.3	84 25.5	58 17.6	3 0.9	26 7.9	2 0.6	3 0.9
50～70%未満	238 100.0	109 45.8	216 90.8	74 31.1	28 11.8	55 23.1	57 23.9	4 1.7	16 6.7	2 0.8	-
70%以上	235 100.0	104 44.3	210 89.4	72 30.6	18 7.7	49 20.9	51 21.7	4 1.7	24 10.2	3 1.3	1 0.4
【F3. 正社員数】											
100～299人	1801 100.0	693 38.5	1556 86.4	481 26.7	114 6.3	430 23.9	376 20.9	17 0.9	150 8.3	12 0.7	5 0.3
300～999人	479 100.0	173 36.1	414 86.4	139 29.0	32 6.7	113 23.6	108 22.5	5 1.0	45 9.4	6 1.3	1 0.2
1000人以上	172 100.0	71 41.3	160 93.0	54 31.4	18 10.5	34 19.8	24 14.0	2 1.2	17 9.9	3 1.7	-
【F4. 若年正社員比率】											
10%未満	140 100.0	61 43.6	109 77.9	36 25.7	8 5.7	33 23.6	22 15.7	-	14 10.0	2 1.4	2 1.4
10～30%未満	767 100.0	291 37.9	663 86.4	205 26.7	45 5.9	180 23.5	142 18.5	10 1.3	68 8.9	5 0.7	1 0.1
30～50%未満	949 100.0	339 35.7	828 87.2	271 28.6	65 6.8	203 21.4	179 21.9	11 1.2	79 8.3	8 0.8	1 0.1
50～70%未満	405 100.0	172 42.5	358 88.4	109 26.9	29 7.2	109 26.9	85 21.0	1 0.2	33 8.1	6 1.5	1 0.2
70%以上	127 100.0	52 40.9	117 92.1	39 30.7	14 11.0	41 32.3	38 29.9	2 1.6	13 10.2	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】											
10%未満	538 100.0	216 40.1	442 82.2	156 29.0	32 5.9	133 24.7	109 20.3	8 1.5	47 8.7	8 1.5	1 0.2
10～30%未満	758 100.0	285 37.6	667 88.0	223 29.4	58 7.7	170 22.4	162 21.4	8 1.1	75 9.9	3 0.4	3 0.4
30～50%未満	538 100.0	208 38.7	481 89.4	137 25.5	33 6.1	123 22.9	112 20.8	3 0.6	35 6.5	3 0.6	-
50～70%未満	316 100.0	124 39.2	271 85.8	81 25.6	23 7.3	82 25.9	64 20.3	3 0.9	29 9.2	3 0.9	1 0.3
70%以上	223 100.0	74 33.2	201 90.1	58 26.0	11 4.9	55 24.7	49 22.0	2 0.9	19 8.5	4 1.8	-
【F5. 採用方針】											
新卒採用が中心	696 100.0	237 34.1	626 89.9	198 28.4	45 6.5	130 18.7	128 18.4	6 0.9	62 8.9	4 0.6	-
比較的新卒採用が中心	677 100.0	254 37.5	601 88.8	177 26.1	50 7.4	174 25.7	148 21.9	10 1.5	54 8.0	6 0.9	-
比較的中途採用が中心	530 100.0	224 42.3	449 84.7	144 27.2	34 6.4	122 23.0	130 24.5	4 0.8	39 7.4	7 1.3	2 0.4
中途採用が中心	519 100.0	212 40.8	428 82.5	146 28.1	34 6.6	144 27.7	98 18.9	4 0.8	51 9.8	4 0.8	4 0.8
【F10. 業種】											
鉱業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	143 100.0	47 32.9	120 83.9	26 18.2	4 2.8	41 28.7	21 14.7	-	13 9.1	-	1 0.7
製造業	774 100.0	261 33.7	684 88.4	214 27.6	40 5.2	159 20.5	156 20.2	6 0.8	72 9.3	6 0.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	9 100.0	4 44.4	8 88.9	3 33.3	-	4 44.4	3 33.3	-	-	-	-
情報・通信業	119 100.0	38 31.9	107 89.9	21 17.6	8 6.7	34 28.6	24 20.2	-	5 4.2	-	-
運輸業	249 100.0	112 45.0	198 79.5	65 26.1	22 8.8	58 23.3	41 16.5	7 2.8	24 9.6	4 1.6	3 1.2
卸売・小売業	555 100.0	213 38.4	492 88.6	162 29.2	43 7.7	125 22.5	126 22.7	4 0.7	42 7.6	1 0.2	1 0.2
飲食店・宿泊業	146 100.0	80 54.8	134 91.8	45 30.8	14 9.6	41 28.1	43 29.5	2 1.4	11 7.5	2 1.4	-
金融・保険業	45 100.0	12 26.7	39 86.7	16 35.6	-	6 13.3	7 15.6	-	2 4.4	2 4.4	-
不動産業	26 100.0	8 30.8	24 92.3	5 19.2	1 3.8	12 46.2	11 42.3	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	31 100.0	16 51.6	26 83.9	9 29.0	4 12.9	6 19.4	6 19.4	1 3.2	4 12.9	1 3.2	-
教育・学習支援業	21 100.0	12 57.1	18 85.7	6 28.6	1 4.8	9 42.9	8 38.1	-	4 19.0	-	-
複合サービス	3 100.0	1 33.3	3 100.0	1 33.3	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
その他サービス	330 100.0	132 40.0	277 83.9	101 30.6	27 8.2	82 24.8	61 18.5	3 0.9	34 10.3	5 1.5	1 0.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】											
採用した	567 100.0	267 47.1	489 86.2	185 32.6	48 8.5	168 29.6	145 25.6	5 0.9	56 9.9	6 1.1	3 0.5
採用していない	1818 100.0	645 35.5	1585 87.2	476 26.2	112 6.2	394 21.7	355 19.5	19 1.0	150 8.3	15 0.8	3 0.2

(N,%) 表 105

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問12-2. 過去1年間、35歳未満の非正社員の、正社員登用の有無 (SA)

	合計	いる	いない	無回答
【総数】	2452	1492	865	95
	100.0	60.8	35.3	3.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	92	30	57	5
	100.0	32.6	62.0	5.4
10%未満	759	355	373	31
	100.0	46.8	49.1	4.1
10～30%未満	773	498	240	35
	100.0	64.4	31.0	4.5
30～50%未満	330	245	78	7
	100.0	74.2	23.6	2.1
50～70%未満	238	175	54	9
	100.0	73.5	22.7	3.8
70%以上	235	171	57	7
	100.0	72.8	24.3	3.0
【F3. 正社員数】				
100～299人	1801	1013	720	68
	100.0	56.2	40.0	3.8
300～999人	479	351	110	18
	100.0	73.3	23.0	3.8
1000人以上	172	128	35	9
	100.0	74.4	20.3	5.2
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	140	57	77	6
	100.0	40.7	55.0	4.3
10～30%未満	767	440	295	32
	100.0	57.4	38.5	4.2
30～50%未満	949	585	337	27
	100.0	61.6	35.5	2.8
50～70%未満	405	273	112	20
	100.0	67.4	27.7	4.9
70%以上	127	93	29	5
	100.0	73.2	22.8	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	538	306	201	31
	100.0	56.9	37.4	5.8
10～30%未満	758	485	250	23
	100.0	64.0	33.0	3.0
30～50%未満	538	328	192	18
	100.0	61.0	35.7	3.3
50～70%未満	316	190	118	8
	100.0	60.1	37.3	2.5
70%以上	223	132	83	8
	100.0	59.2	37.2	3.6
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	696	420	260	16
	100.0	60.3	37.4	2.3
比較的新卒採用が中心	677	423	220	34
	100.0	62.5	32.5	5.0
比較的中途採用が中心	530	336	176	18
	100.0	63.4	33.2	3.4
中途採用が中心	519	294	200	25
	100.0	56.6	38.5	4.8
【F10. 業種】				
鉱業	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
建設業	143	75	64	4
	100.0	52.4	44.8	2.8
製造業	774	437	304	33
	100.0	56.5	39.3	4.3
電気・ガス・熱供給・水道業	9	5	4	-
	100.0	55.6	44.4	-
情報・通信業	119	66	50	3
	100.0	55.5	42.0	2.5
運輸業	249	156	82	11
	100.0	62.7	32.9	4.4
卸売・小売業	555	361	176	18
	100.0	65.0	31.7	3.2
飲食店・宿泊業	146	118	20	8
	100.0	80.8	13.7	5.5
金融・保険業	45	23	21	1
	100.0	51.1	46.7	2.2
不動産業	26	13	9	4
	100.0	50.0	34.6	15.4
医療・保健衛生・福祉	31	20	10	1
	100.0	64.5	32.3	3.2
教育・学習支援業	21	16	5	-
	100.0	76.2	23.8	-
複合サービス	3	1	2	-
	100.0	33.3	66.7	-
その他サービス	330	200	118	12
	100.0	60.6	35.8	3.6
その他	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	567	423	108	36
	100.0	74.6	19.0	6.3
採用していない	1818	1021	739	58
	100.0	56.2	40.6	3.2

(N,%) 表 106

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問12-3. 正社員登用の候補者を選ぶ際の条件 (MA)

	合計	上司による推薦があること	本人の希望	一定の勤続年数	一定の年齢要件	業務成績が基準を満たしていること	社内資格が基準を満たしていること	登用後、仕事内容や職種の変更に応じられること	登用後、転勤を伴う異動に応じられること	その他	とくに決まった条件はない	無回答
【総数】	2452 100.0	1669 68.1	1441 58.8	601 24.5	210 8.6	1174 47.9	308 12.6	429 17.5	310 12.6	37 1.5	91 3.7	272 11.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	92 100.0	41 44.6	39 42.4	13 14.1	2 2.2	29 31.5	7 7.6	13 14.1	2 2.2	-	7 7.6	24 26.1
10%未満	759 100.0	458 60.3	389 51.3	148 19.5	44 5.8	323 42.6	69 9.1	93 12.3	55 7.2	12 1.6	38 5.0	128 16.9
10～30%未満	773 100.0	557 72.1	496 64.2	220 28.5	69 8.9	410 53.0	100 12.9	135 17.5	75 9.7	12 1.6	18 2.3	61 7.9
30～50%未満	330 100.0	247 74.8	202 61.2	107 32.4	47 14.2	174 52.7	50 15.2	76 23.0	54 16.4	5 1.5	11 3.3	23 7.0
50～70%未満	238 100.0	177 74.4	152 63.9	63 26.5	25 10.5	123 51.7	43 18.1	52 21.8	50 21.0	3 1.3	4 1.7	18 7.6
70%以上	235 100.0	174 74.0	153 65.1	42 17.9	22 9.4	102 43.4	35 14.9	55 23.4	68 28.9	5 2.1	12 5.1	17 7.2
【F3. 正社員数】												
100～299人	1801 100.0	1158 64.3	1010 56.1	412 22.9	145 8.1	839 46.6	220 12.2	292 16.2	177 9.8	24 1.3	66 3.7	228 12.7
300～999人	479 100.0	372 77.7	310 64.7	128 26.7	48 10.0	242 50.5	65 13.6	92 19.2	83 17.3	7 1.5	15 3.1	32 6.7
1000人以上	172 100.0	139 80.8	121 70.3	61 35.5	17 9.9	93 54.1	23 13.4	45 26.2	50 29.1	6 3.5	10 5.8	12 7.0
【F4. 若年正社員比率】												
10%未満	140 100.0	67 47.9	69 49.3	22 15.7	12 8.6	59 42.1	14 10.0	22 15.7	8 5.7	1 0.7	10 7.1	17 12.1
10～30%未満	767 100.0	490 63.9	420 54.8	170 22.2	66 8.6	388 50.6	107 14.0	128 16.7	80 10.4	6 0.8	38 5.0	106 13.8
30～50%未満	949 100.0	672 70.8	561 59.1	255 26.9	82 8.6	444 46.8	120 12.6	169 17.8	120 12.6	13 1.4	33 3.5	96 10.1
50～70%未満	405 100.0	302 74.6	267 65.9	111 27.4	33 8.1	187 46.2	36 8.9	76 18.8	65 16.0	12 3.0	9 2.2	36 8.9
70%以上	127 100.0	95 74.8	91 71.7	30 23.6	13 10.2	61 48.0	22 17.3	24 18.9	16 21.3	3 2.4	1 0.8	11 8.7
【F4. 大卒以上の占める比率】												
10%未満	538 100.0	324 60.2	277 51.5	119 22.1	48 8.9	257 47.8	55 10.2	84 15.6	34 6.3	6 1.1	26 4.8	59 11.0
10～30%未満	758 100.0	549 72.4	445 58.7	187 24.7	76 10.0	372 49.1	100 13.2	126 16.6	90 11.9	10 1.3	26 3.4	68 9.0
30～50%未満	538 100.0	369 68.6	333 61.9	122 22.7	36 6.7	244 45.4	68 12.6	98 18.2	78 14.5	3 0.6	15 2.8	74 13.8
50～70%未満	316 100.0	218 69.0	201 63.6	90 28.5	23 7.3	151 47.8	40 12.7	57 19.6	40 18.0	9 2.8	12 3.8	34 10.8
70%以上	223 100.0	157 70.4	144 64.6	64 28.7	19 8.5	105 47.1	34 15.2	47 21.1	39 17.5	6 2.7	9 4.0	29 13.0
【F5. 採用方針】												
新卒採用が中心	696 100.0	508 73.0	415 59.6	209 30.0	68 9.8	353 50.7	92 13.2	126 18.1	106 15.2	11 1.6	24 3.4	79 11.4
比較的新卒採用が中心	677 100.0	490 72.4	429 63.4	166 24.5	63 9.3	328 48.4	88 13.0	126 18.6	97 14.3	11 1.6	17 2.5	78 11.5
比較的中途採用が中心	530 100.0	342 64.5	308 58.1	117 22.1	42 7.9	226 42.6	64 12.1	91 17.2	55 10.4	11 2.1	22 4.2	64 12.1
中途採用が中心	519 100.0	311 59.9	274 52.8	99 19.1	34 6.6	251 48.4	61 11.8	76 14.6	43 8.3	4 0.8	27 5.2	50 9.6
【F10. 業種】												
鉱業	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
建設業	143 100.0	98 68.5	77 53.8	25 17.5	6 4.2	70 49.0	16 11.2	16 11.2	12 8.4	1 0.7	5 3.5	18 12.6
製造業	774 100.0	528 68.2	434 56.1	194 25.1	83 10.7	386 49.9	67 8.7	111 14.3	50 6.5	11 1.4	28 3.6	104 13.4
電気・ガス・熱供給・水道業	9 100.0	5 55.6	3 33.3	1 11.1	1 11.1	3 33.3	3 33.3	1 11.1	-	-	-	3 33.3
情報・通信業	119 100.0	80 67.2	71 59.7	33 27.7	9 7.6	59 49.6	10 8.4	19 16.0	12 10.1	2 1.7	2 1.7	16 13.4
運輸業	249 100.0	143 57.4	128 51.4	59 23.7	15 6.0	113 45.4	30 12.0	34 13.7	16 6.4	3 1.2	15 6.0	24 9.6
卸売・小売業	555 100.0	405 73.0	348 62.7	137 24.7	50 9.0	270 48.6	89 16.0	121 21.8	127 22.9	6 1.1	12 2.2	55 9.9
飲食店・宿泊業	146 100.0	118 80.8	102 69.9	30 20.5	12 8.2	53 36.3	24 16.4	35 24.0	34 23.3	3 2.1	5 3.4	5 3.4
金融・保険業	45 100.0	32 71.1	33 73.3	19 42.2	3 6.7	22 48.9	10 22.2	10 22.2	7 15.6	2 4.4	3 6.7	5 11.1
不動産業	26 100.0	14 53.8	16 61.5	2 7.7	-	14 53.8	6 23.1	7 26.9	6 23.1	-	2 7.7	4 15.4
医療・保健衛生・福祉	31 100.0	17 54.8	20 64.5	9 29.0	3 9.7	12 38.7	6 19.4	6 19.4	5 16.1	2 6.5	-	5 16.1
教育・学習支援業	21 100.0	10 47.6	12 57.1	2 9.5	3 14.3	8 38.1	4 19.0	3 14.3	2 9.5	-	2 9.5	3 14.3
複合サービス	3 100.0	2 66.7	2 66.7	1 33.3	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-	-	1 33.3
その他サービス	330 100.0	217 65.8	194 58.8	88 26.7	23 7.0	162 49.1	43 13.0	66 20.0	39 11.8	7 2.1	17 5.2	29 8.8
その他	- 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】												
採用した	567 100.0	414 73.0	389 68.6	133 23.5	57 10.1	264 46.6	78 13.8	99 17.5	69 12.2	12 2.1	14 2.5	35 6.2
採用していない	1818 100.0	1212 66.7	1020 56.1	445 24.5	141 7.8	878 48.3	219 12.0	317 17.4	228 12.5	24 1.3	74 4.1	231 12.7

(N,%) 表 107
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問12-3-1. 年齢要件での年齢上限区分 (SA)

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	35歳以上	無回答
【総数】	210 100.0	15 7.1	50 23.8	70 33.3	70 33.3	5 2.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	2 100.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-
10%未満	44 100.0	3 6.8	18 40.9	12 27.3	11 25.0	-
10~30%未満	69 100.0	5 7.2	15 21.7	25 36.2	22 31.9	2 2.9
30~50%未満	47 100.0	3 6.4	10 21.3	13 27.7	20 42.6	1 2.1
50~70%未満	25 100.0	2 8.0	4 16.0	7 28.0	11 44.0	1 4.0
70%以上	22 100.0	2 9.1	3 13.6	11 50.0	5 22.7	1 4.5
【F3. 正社員数】						
100~299人	145 100.0	9 6.2	35 24.1	45 31.0	52 35.9	4 2.8
300~999人	48 100.0	6 12.5	10 20.8	17 35.4	14 29.2	1 2.1
1000人以上	17 100.0	-	5 29.4	8 47.1	4 23.5	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	12 100.0	2 16.7	-	3 25.0	7 58.3	-
10~30%未満	66 100.0	2 3.0	15 22.7	22 33.3	24 36.4	3 4.5
30~50%未満	82 100.0	6 7.3	24 29.3	29 35.4	22 26.8	1 1.2
50~70%未満	33 100.0	3 9.1	7 21.2	11 33.3	12 36.4	-
70%以上	13 100.0	2 15.4	4 30.8	3 23.1	3 23.1	1 7.7
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	48 100.0	4 8.3	11 22.9	13 27.1	18 37.5	2 4.2
10~30%未満	76 100.0	8 10.5	17 22.4	27 35.5	23 30.3	1 1.3
30~50%未満	36 100.0	3 8.3	10 27.8	8 22.2	14 38.9	1 2.8
50~70%未満	23 100.0	-	7 30.4	11 47.8	4 17.4	1 4.3
70%以上	19 100.0	-	5 26.3	7 36.8	7 36.8	-
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	68 100.0	5 7.4	21 30.9	24 35.3	16 23.5	2 2.9
比較的新卒採用が中心	63 100.0	8 12.7	16 25.4	20 31.7	19 30.2	-
比較的中途採用が中心	42 100.0	-	8 19.0	15 35.7	17 40.5	2 4.8
中途採用が中心	34 100.0	2 5.9	5 14.7	9 26.5	17 50.0	1 2.9
【F10. 業種】						
鉱業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
建設業	6 100.0	-	-	4 66.7	2 33.3	-
製造業	83 100.0	5 6.0	15 18.1	28 33.7	33 39.8	2 2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
情報・通信業	9 100.0	1 11.1	4 44.4	2 22.2	1 11.1	1 11.1
運輸業	15 100.0	-	2 13.3	5 33.3	8 53.3	-
卸売・小売業	50 100.0	8 16.0	19 38.0	12 24.0	11 22.0	-
飲食店・宿泊業	12 100.0	-	2 16.7	6 50.0	2 16.7	2 16.7
金融・保険業	3 100.0	-	-	1 33.3	2 66.7	-
不動産業	-	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	3 100.0	-	-	1 33.3	2 66.7	-
教育・学習支援業	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
複合サービス	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-
その他サービス	23 100.0	1 4.3	5 21.7	9 39.1	8 34.8	-
その他	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	57 100.0	6 10.5	16 28.1	13 22.8	21 36.8	1 1.8
採用していない	141 100.0	9 6.4	33 23.4	52 36.9	44 31.2	3 2.1

(N,%) 表 108
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問12-4. 正社員登用の制度や慣行がない理由 (MA)

	合計	現有の正社員で十分人員が確保できる	正社員は新卒採用または中途採用でとっている	正社員登用制度を作ることがわからない	社内の処遇制度が整備されていないから	研修等の費用が増加するから	正社員と非正社員とで会社様が求めているものが違う	非正社員に比べ職に業意識が低いから	非正社員から正社員登用についての要望がない	そもそも正社員がほとんどいない	その他	無回答
【総数】	786 100.0	246 31.3	203 25.8	6 0.8	88 11.2	2 0.3	228 29.0	19 2.4	88 11.2	247 31.4	68 8.7	7 0.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】												
ほぼ0	213 100.0	67 31.5	46 21.6	-	8 3.8	-	21 9.9	1 0.5	4 1.9	135 63.4	19 8.9	2 0.9
10%未満	295 100.0	91 30.8	89 30.2	2 0.7	30 10.2	-	96 32.5	6 2.0	49 16.6	94 31.9	13 4.4	2 0.7
10~30%未満	158 100.0	50 31.6	45 28.5	2 1.3	33 20.9	-	61 38.6	8 5.1	23 14.6	7 4.4	17 10.8	2 1.3
30~50%未満	42 100.0	13 31.0	13 31.0	1 2.4	7 16.7	1 2.4	20 47.6	1 2.4	5 11.9	-	5 11.9	-
50~70%未満	33 100.0	12 36.4	2 6.1	1 3.0	7 21.2	-	13 39.4	1 3.0	3 9.1	-	5 15.2	-
70%以上	29 100.0	9 31.0	7 24.1	-	3 10.3	1 3.4	14 48.3	2 6.9	3 10.3	-	8 27.6	1 3.4
【F3. 正社員数】												
100~299人	606 100.0	188 31.0	160 26.4	4 0.7	62 10.2	2 0.3	169 27.9	17 2.8	74 12.2	191 31.5	55 9.1	4 0.7
300~999人	145 100.0	46 31.7	36 24.8	2 1.4	23 15.9	-	46 31.7	2 1.4	11 7.6	46 31.7	11 7.6	3 2.1
1000人以上	35 100.0	12 34.3	7 20.0	-	3 8.6	-	13 37.1	-	3 8.6	10 28.6	2 5.7	-
【F4. 若年正社員比率】												
10%未満	66 100.0	23 34.8	5 7.6	2 3.0	9 13.6	-	22 33.3	6 9.1	10 15.2	14 21.2	11 16.7	-
10~30%未満	231 100.0	70 30.3	63 27.3	2 0.9	31 13.4	1 0.4	70 30.3	4 1.7	20 8.7	65 28.1	16 6.9	2 0.9
30~50%未満	337 100.0	106 31.5	89 26.4	1 0.3	31 9.2	1 0.3	93 27.6	7 2.1	41 12.2	115 34.1	25 7.4	4 1.2
50~70%未満	103 100.0	32 31.1	35 34.0	1 1.0	15 14.6	-	35 34.0	2 1.9	13 12.6	31 30.1	7 6.8	-
70%以上	26 100.0	10 38.5	6 23.1	-	1 3.8	-	2 7.7	-	2 7.7	13 50.0	3 11.5	-
【F4. 大卒以上の占める比率】												
10%未満	162 100.0	55 34.0	40 24.7	1 0.6	17 10.5	-	36 22.2	3 1.9	10 17.5	56 34.6	14 8.6	2 1.2
10~30%未満	227 100.0	78 34.4	53 23.3	2 0.9	18 7.9	1 0.4	60 26.4	8 3.5	30 13.2	67 29.5	24 10.6	4 1.8
30~50%未満	169 100.0	42 24.9	54 32.0	2 1.2	20 11.8	1 0.6	63 37.3	4 2.4	16 9.5	50 29.6	14 8.3	-
50~70%未満	114 100.0	29 25.4	36 31.6	-	23 20.2	-	38 33.3	2 1.8	13 11.4	31 27.2	8 7.0	-
70%以上	87 100.0	32 36.8	18 20.7	1 1.1	8 9.2	-	24 27.6	1 1.1	9 10.3	34 39.1	3 3.4	-
【F5. 採用方針】												
新卒採用が中心	298 100.0	117 39.3	76 25.5	-	36 12.1	-	94 31.5	7 2.3	37 12.4	78 26.2	19 6.4	1 0.3
比較的新卒採用が中心	184 100.0	42 22.8	51 27.7	4 2.2	27 14.7	-	54 29.3	5 2.7	22 12.0	61 33.2	17 9.2	1 0.5
比較的中途採用が中心	140 100.0	37 26.4	47 33.6	1 0.7	10 7.1	2 1.4	34 24.3	2 1.4	13 9.3	54 38.6	10 7.1	1 0.7
中途採用が中心	143 100.0	45 31.5	29 20.3	1 0.7	13 9.1	-	41 28.7	5 3.5	15 10.5	51 35.7	12 8.4	4 2.8
【F10. 業種】												
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
建設業	71 100.0	28 39.4	16 22.5	-	8 11.3	-	21 29.6	1 1.4	9 12.7	32 45.1	2 2.8	-
製造業	244 100.0	70 28.7	64 26.2	4 1.6	24 9.8	1 0.4	74 30.3	6 2.5	26 10.7	80 32.8	20 8.2	3 1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8 100.0	3 37.5	2 25.0	-	2 25.0	-	3 37.5	-	-	3 37.5	-	-
情報・通信業	68 100.0	17 25.0	19 27.9	-	12 17.6	1 1.5	17 25.0	2 2.9	8 11.8	25 36.8	6 8.8	1 1.5
運輸業	82 100.0	21 25.6	19 23.2	-	4 4.9	-	17 20.7	1 1.2	6 7.3	35 42.7	8 9.8	1 1.2
卸売・小売業	176 100.0	70 39.8	53 30.1	-	21 11.9	-	49 27.8	6 3.4	25 14.2	39 22.2	15 8.5	1 0.6
飲食店・宿泊業	6 100.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	-	-	2 33.3	-	1 16.7	-	2 33.3	-
金融・保険業	18 100.0	5 27.8	6 33.3	-	6 33.3	-	2 11.1	-	2 11.1	7 38.9	2 11.1	-
不動産業	17 100.0	5 29.4	6 35.3	-	2 11.8	-	6 35.3	-	1 5.9	3 17.6	4 23.5	-
医療・保健衛生・福祉	2 100.0	-	-	-	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	-	-	4 80.0	-	-	-	1 20.0	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	88 100.0	24 27.3	16 18.2	-	7 8.0	-	32 36.4	3 3.4	10 11.4	23 26.1	7 8.0	1 1.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】												
採用した	78 100.0	14 17.9	25 32.1	-	6 7.7	-	27 34.6	2 2.6	10 12.8	31 39.7	11 14.1	2 2.6
採用していない	670 100.0	220 32.8	175 26.1	4 0.6	80 11.9	2 0.3	192 28.7	17 2.5	74 11.0	202 30.1	53 7.9	2 0.3

(N,%) 表 109

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問13. 非正社員の正社員への登用制度について、今後の予定 (SA)

	合計	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであるが、今後廃止する予定	今後設ける予定である	今後も設ける予定はない	現在未定	無回答
【総数】	3262 100.0	1656 50.8	7 0.2	137 4.2	406 12.4	974 29.9	82 2.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310 100.0	41 13.2	1 0.3	8 2.6	102 32.9	137 44.2	21 6.8
10%未満	1057 100.0	445 42.1	3 0.3	42 4.0	155 14.7	392 37.1	20 1.9
10~30%未満	933 100.0	536 57.4	2 0.2	42 4.5	89 9.5	248 26.6	16 1.7
30~50%未満	374 100.0	259 69.3	1 0.3	16 4.3	20 5.3	72 19.3	6 1.6
50~70%未満	272 100.0	186 68.4	-	16 5.9	19 7.0	49 18.0	2 0.7
70%以上	266 100.0	173 65.0	-	12 4.5	13 4.9	62 23.3	6 2.3
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426 100.0	1193 49.2	3 0.1	102 4.2	324 13.4	736 30.3	68 2.8
300~999人	628 100.0	340 54.1	2 0.3	29 4.6	66 10.5	182 29.0	9 1.4
1000人以上	208 100.0	123 59.1	2 1.0	6 2.9	16 7.7	56 26.9	5 2.4
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208 100.0	95 45.7	1 0.5	7 3.4	28 13.5	70 33.7	7 3.4
10~30%未満	1003 100.0	497 49.6	1 0.1	52 5.2	131 13.1	297 29.6	25 2.5
30~50%未満	1293 100.0	647 50.0	1 0.1	48 3.7	170 13.1	401 31.0	26 2.0
50~70%未満	510 100.0	291 57.1	3 0.6	23 4.5	53 10.4	130 25.5	10 2.0
70%以上	153 100.0	90 58.8	1 0.7	5 3.3	12 7.8	44 28.8	1 0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708 100.0	372 52.5	1 0.1	28 4.0	100 14.1	185 26.1	22 3.1
10~30%未満	987 100.0	524 53.1	-	44 4.5	111 11.2	288 29.2	20 2.0
30~50%未満	711 100.0	357 50.2	1 0.1	30 4.2	88 12.4	223 31.4	12 1.7
50~70%未満	430 100.0	215 50.0	2 0.5	22 5.1	55 12.8	127 29.5	9 2.1
70%以上	311 100.0	141 45.3	1 0.3	8 2.6	42 13.5	114 36.7	5 1.6
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996 100.0	477 47.9	2 0.2	37 3.7	135 13.6	328 32.9	17 1.7
比較的新卒採用が中心	863 100.0	457 53.0	-	48 5.6	99 11.5	250 29.0	9 1.0
比較的中途採用が中心	678 100.0	348 51.3	1 0.1	26 3.8	79 11.7	204 30.1	20 2.9
中途採用が中心	666 100.0	355 53.3	4 0.6	23 3.5	82 12.3	177 26.6	25 3.8
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	-	-	-	-	-	2 100.0
建設業	214 100.0	83 38.8	-	9 4.2	42 19.6	75 35.0	5 2.3
製造業	1021 100.0	506 49.6	1 0.1	46 4.5	122 11.9	325 31.8	21 2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	8 47.1	-	-	4 23.5	5 29.4	-
情報・通信業	187 100.0	73 39.0	1 0.5	6 3.2	32 17.1	74 39.6	1 0.5
運輸業	341 100.0	176 51.6	1 0.3	13 3.8	48 14.1	84 24.6	19 5.6
卸売・小売業	736 100.0	367 49.9	2 0.3	34 4.6	79 10.7	231 31.4	23 3.1
飲食店・宿泊業	153 100.0	122 79.7	-	9 5.9	2 1.3	20 13.1	-
金融・保険業	63 100.0	30 47.6	1 1.6	6 9.5	9 14.3	17 27.0	-
不動産業	44 100.0	12 27.3	-	5 11.4	6 13.6	20 45.5	1 2.3
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	24 70.6	-	1 2.9	1 2.9	6 17.6	2 5.9
教育・学習支援業	26 100.0	15 57.7	-	-	5 19.2	6 23.1	-
複合サービス	4 100.0	1 25.0	-	-	-	3 75.0	-
その他サービス	420 100.0	239 56.9	1 0.2	8 1.9	56 13.3	108 25.7	8 1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649 100.0	441 68.0	3 0.5	25 3.9	49 7.6	112 17.3	19 2.9
採用していない	2496 100.0	1169 46.8	4 0.2	110 4.4	342 13.7	824 33.0	47 1.9

(N,%) 表 110

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問14. フリーターを正社員として採用するにあたってフリーターであったことの評価 (SA)

	合計	プラスに 評価する	マイナス に評価す る	評価にほ んど影 響しない	無回答
【総数】	3262	58	1288	1786	130
	100.0	1.8	39.5	54.8	4.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】					
ほぼ0	310	6	123	162	19
	100.0	1.9	39.7	52.3	6.1
10%未満	1057	16	486	521	34
	100.0	1.5	46.0	49.3	3.2
10～30%未満	933	14	358	524	37
	100.0	1.5	38.4	56.2	4.0
30～50%未満	374	6	138	214	16
	100.0	1.6	36.9	57.2	4.3
50～70%未満	272	8	84	175	5
	100.0	2.9	30.9	64.3	1.8
70%以上	266	7	89	164	6
	100.0	2.6	33.5	61.7	2.3
【F3. 正社員数】					
100～299人	2426	53	932	1352	89
	100.0	2.2	38.4	55.7	3.7
300～999人	628	5	255	339	29
	100.0	0.8	40.6	54.0	4.6
1000人以上	208	-	101	95	12
	100.0	-	48.6	45.7	5.8
【F4. 若年正社員比率】					
10%未満	208	3	59	137	9
	100.0	1.4	28.4	65.9	4.3
10～30%未満	1003	12	383	572	36
	100.0	1.2	38.2	57.0	3.6
30～50%未満	1293	25	554	667	47
	100.0	1.9	42.8	51.6	3.6
50～70%未満	510	13	208	272	17
	100.0	2.5	40.8	53.3	3.3
70%以上	153	5	51	92	5
	100.0	3.3	33.3	60.1	3.3
【F4. 大卒以上の占める比率】					
10%未満	708	16	211	452	29
	100.0	2.3	29.8	63.8	4.1
10～30%未満	987	22	378	557	30
	100.0	2.2	38.3	56.4	3.0
30～50%未満	711	9	311	367	24
	100.0	1.3	43.7	51.6	3.4
50～70%未満	430	9	194	213	14
	100.0	2.1	45.1	49.5	3.3
70%以上	311	1	157	139	14
	100.0	0.3	50.5	44.7	4.5
【F5. 採用方針】					
新卒採用が中心	996	13	457	464	62
	100.0	1.3	45.9	46.6	6.2
比較的新卒採用が中心	863	14	353	474	22
	100.0	1.6	40.9	54.9	2.5
比較的中途採用が中心	678	17	260	387	14
	100.0	2.5	38.3	57.1	2.1
中途採用が中心	666	14	210	426	16
	100.0	2.1	31.5	64.0	2.4
【F10. 業種】					
鉱業	2	-	1	1	-
	100.0	-	50.0	50.0	-
建設業	214	2	95	106	11
	100.0	0.9	44.4	49.5	5.1
製造業	1021	13	453	521	34
	100.0	1.3	44.4	51.0	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	17	1	6	10	-
	100.0	5.9	35.3	58.8	-
情報・通信業	187	2	75	100	10
	100.0	1.1	40.1	53.5	5.3
運輸業	341	4	93	219	25
	100.0	1.2	27.3	64.2	7.3
卸売・小売業	736	13	310	391	22
	100.0	1.8	42.1	53.1	3.0
飲食店・宿泊業	153	8	42	101	2
	100.0	5.2	27.5	66.0	1.3
金融・保険業	63	-	40	16	7
	100.0	-	63.5	25.4	11.1
不動産業	44	-	20	22	2
	100.0	-	45.5	50.0	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	1	9	21	3
	100.0	2.9	26.5	61.8	8.8
教育・学習支援業	26	1	9	16	-
	100.0	3.8	34.6	61.5	-
複合サービス	4	-	-	4	-
	100.0	-	-	100.0	-
その他サービス	420	13	135	258	14
	100.0	3.1	32.1	61.4	3.3
その他	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】					
採用した	649	34	152	459	4
	100.0	5.2	23.4	70.7	0.6
採用していない	2496	21	1123	1297	55
	100.0	0.8	45.0	52.0	2.2

(N,%) 表 111

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問14-1. プラスに評価する理由 (MA)

	合計	柔軟な発 想、対応 ができる	豊富な経 験を活用 できる	技能、知 識がある	チャレ ンジ精神を 持っている	独創性を 発揮でき る	人脈が豊 富である	目的に向 かって意 欲的に行 動する	その他	無回答
【総数】	58 100.0	21 36.2	32 55.2	30 51.7	15 25.9	5 8.6	3 5.2	18 31.0	3 5.2	1 1.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	6 100.0	4 66.7	2 33.3	5 83.3	2 33.3	1 16.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	-
10%未満	16 100.0	6 37.5	9 56.3	6 37.5	4 25.0	2 12.5	1 6.3	4 25.0	-	1 6.3
10~30%未満	14 100.0	7 50.0	6 42.9	8 57.1	4 28.6	1 7.1	-	4 28.6	1 7.1	-
30~50%未満	6 100.0	2 33.3	3 50.0	-	3 50.0	-	-	4 66.7	-	-
50~70%未満	8 100.0	1 12.5	6 75.0	5 62.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	3 37.5	1 12.5	-
70%以上	7 100.0	1 14.3	5 71.4	5 71.4	-	-	-	1 14.3	-	-
【F3. 正社員数】										
100~299人	53 100.0	20 37.7	27 50.9	28 52.8	15 28.3	4 7.5	3 5.7	17 32.1	3 5.7	1 1.9
300~999人	5 100.0	1 20.0	5 100.0	2 40.0	-	1 20.0	-	1 20.0	-	-
1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	-	-
10~30%未満	12 100.0	3 25.0	5 41.7	7 58.3	5 41.7	2 16.7	1 8.3	5 41.7	-	-
30~50%未満	25 100.0	12 48.0	12 48.0	13 52.0	6 24.0	2 8.0	1 4.0	7 28.0	3 12.0	1 4.0
50~70%未満	13 100.0	4 30.8	10 76.9	5 38.5	2 15.4	-	1 7.7	4 30.8	-	-
70%以上	5 100.0	1 20.0	4 80.0	4 80.0	-	-	-	1 20.0	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	16 100.0	7 43.8	7 43.8	7 43.8	6 37.5	2 12.5	1 6.3	8 50.0	1 6.3	-
10~30%未満	22 100.0	10 45.5	13 59.1	14 63.6	5 22.7	2 9.1	1 4.5	6 27.3	-	1 4.5
30~50%未満	9 100.0	1 11.1	5 55.6	4 44.4	2 22.2	-	-	2 22.2	-	-
50~70%未満	9 100.0	2 22.2	5 55.6	4 44.4	2 22.2	-	-	1 11.1	2 22.2	-
70%以上	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	13 100.0	9 69.2	9 69.2	6 46.2	2 15.4	1 7.7	2 15.4	4 30.8	-	-
比較的新卒採用が中心	14 100.0	2 14.3	7 50.0	7 50.0	3 21.4	1 7.1	-	3 21.4	1 7.1	1 7.1
比較的中途採用が中心	17 100.0	5 29.4	9 52.9	7 41.2	5 29.4	2 11.8	1 5.9	7 41.2	1 5.9	-
中途採用が中心	14 100.0	5 35.7	7 50.0	10 71.4	5 35.7	1 7.1	-	4 28.6	1 7.1	-
【F10. 業種】										
鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	2 100.0	1 50.0	2 100.0	2 100.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-
製造業	13 100.0	6 46.2	4 30.8	7 53.8	3 23.1	2 15.4	-	3 23.1	1 7.7	1 7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-
情報・通信業	2 100.0	1 50.0	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-
運輸業	4 100.0	2 50.0	-	3 75.0	2 50.0	1 25.0	-	2 50.0	-	-
卸売・小売業	13 100.0	4 30.8	7 53.8	7 53.8	5 38.5	1 7.7	-	3 23.1	1 7.7	-
飲食店・宿泊業	8 100.0	3 37.5	6 75.0	4 50.0	-	-	-	3 37.5	-	-
金融・保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-
教育・学習支援業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	13 100.0	4 30.8	8 61.5	6 46.2	4 30.8	-	-	5 38.5	1 7.7	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	34 100.0	11 32.4	22 64.7	19 55.9	9 26.5	3 8.8	1 2.9	11 32.4	2 5.9	-
採用していない	21 100.0	8 38.1	9 42.9	9 42.9	6 28.6	2 9.5	1 4.8	6 28.6	1 4.8	-

(N,%) 表 112
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問14-2. マイナスに評価する理由 (MA)

	合計	根気がな くいつ辞 めるかわ からない	年齢相 応の技能 知識が ない	責任感 がない	組織にな じみにく い	職業に対 する意識 などの教 育が必要	入社時の 格付け、 配置が難 しい	人物像が つかみに くい	その他	無回答
【総数】	1288 100.0	924 71.7	612 47.5	560 43.5	491 38.1	578 44.9	258 20.0	333 25.9	23 1.8	1 0.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	123 100.0	82 66.7	59 48.0	53 43.1	44 35.8	64 52.0	22 17.9	32 26.0	-	-
10%未満	486 100.0	355 73.0	225 46.3	207 42.6	188 38.7	210 43.2	98 20.2	112 23.0	7 1.4	-
10~30%未満	358 100.0	252 70.4	187 52.2	154 43.0	143 39.9	165 46.1	87 24.3	108 30.2	8 2.8	-
30~50%未満	138 100.0	103 74.6	62 44.9	62 44.9	47 34.1	67 48.6	29 21.0	38 27.5	3 2.2	-
50~70%未満	84 100.0	61 72.6	31 36.9	44 52.4	36 42.9	34 40.5	10 11.9	18 21.4	1 1.2	-
70%以上	89 100.0	67 75.3	42 47.2	35 39.3	31 34.8	36 40.4	10 11.2	21 23.6	1 1.1	-
【F3. 正社員数】										
100~299人	932 100.0	681 73.1	431 46.2	416 44.6	367 39.4	409 43.9	173 18.6	267 28.6	19 2.0	1 0.1
300~999人	255 100.0	184 72.2	125 49.0	109 42.7	91 35.7	120 47.1	60 23.5	50 19.6	2 0.8	-
1000人以上	101 100.0	59 58.4	56 55.4	35 34.7	33 32.7	49 48.5	25 24.8	16 15.8	2 2.0	-
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	59 100.0	47 79.7	27 45.8	27 45.8	23 39.0	23 39.0	12 20.3	17 28.8	2 3.4	-
10~30%未満	383 100.0	271 70.8	175 45.7	172 44.9	151 39.4	170 44.4	78 20.4	106 27.7	10 2.6	-
30~50%未満	554 100.0	389 70.2	261 47.1	226 40.8	214 38.6	254 45.8	120 21.7	141 25.5	8 1.4	-
50~70%未満	208 100.0	152 73.1	108 51.9	94 45.2	65 31.3	99 47.6	35 16.8	45 21.6	3 1.4	1 0.5
70%以上	51 100.0	42 82.4	24 47.1	30 58.8	25 49.0	21 41.2	9 17.6	12 23.5	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	211 100.0	181 85.8	72 34.1	120 56.9	90 42.7	90 42.7	27 12.8	74 35.1	3 1.4	-
10~30%未満	378 100.0	272 72.0	163 43.1	185 48.9	152 40.2	161 42.6	64 16.9	107 28.3	6 1.6	-
30~50%未満	311 100.0	224 72.0	158 50.8	113 36.3	116 37.3	151 48.6	71 22.8	69 22.2	3 1.0	1 0.3
50~70%未満	194 100.0	130 67.0	113 58.2	77 39.7	66 34.0	94 48.5	51 26.3	41 21.1	6 3.1	-
70%以上	157 100.0	95 60.5	87 55.4	53 33.8	57 36.3	68 43.3	42 26.8	31 19.7	5 3.2	-
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	457 100.0	325 71.1	186 40.7	203 44.4	174 38.1	208 45.5	107 23.4	102 22.3	8 1.8	-
比較的新卒採用が中心	353 100.0	246 69.7	180 51.0	138 39.1	134 38.0	160 45.3	66 18.7	95 26.9	3 0.8	1 0.3
比較的中途採用が中心	260 100.0	188 72.3	144 55.4	113 43.5	105 40.4	117 45.0	55 21.2	62 23.8	2 0.8	-
中途採用が中心	210 100.0	159 75.7	98 46.7	101 48.1	76 36.2	91 43.3	29 13.8	69 32.9	10 4.8	-
【F10. 業種】										
鉱業	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-
建設業	95 100.0	73 76.8	51 53.7	44 46.3	40 42.1	39 41.1	33 34.7	25 26.3	-	-
製造業	453 100.0	314 69.3	226 49.9	194 42.8	175 38.6	209 46.1	81 17.9	108 23.8	5 1.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	6 100.0	4 66.7	3 50.0	2 33.3	2 33.3	3 50.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	-
情報・通信業	75 100.0	44 58.7	43 57.3	22 29.3	30 40.0	40 53.3	15 20.0	13 17.3	2 2.7	-
運輸業	93 100.0	77 82.8	32 34.4	47 50.5	40 43.0	32 34.4	12 12.9	26 28.0	3 3.2	-
卸売・小売業	310 100.0	237 76.5	139 44.8	140 45.2	119 38.4	143 46.1	59 19.0	72 23.2	8 2.6	-
飲食店・宿泊業	42 100.0	33 78.6	17 40.5	20 47.6	9 21.4	16 38.1	10 23.8	19 45.2	1 2.4	-
金融・保険業	40 100.0	23 57.5	12 30.0	12 30.0	13 32.5	25 62.5	14 35.0	14 35.0	1 2.5	-
不動産業	20 100.0	13 65.0	12 60.0	8 40.0	6 30.0	10 50.0	4 20.0	6 30.0	1 5.0	-
医療・保健衛生・福祉	9 100.0	7 77.8	5 55.6	4 44.4	3 33.3	3 33.3	1 11.1	1 11.1	-	-
教育・学習支援業	9 100.0	6 66.7	7 77.8	4 44.4	4 44.4	5 55.6	3 33.3	4 44.4	-	-
複合サービス	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス	135 100.0	93 68.9	65 48.1	63 46.7	50 37.0	53 39.3	25 18.5	41 30.4	1 0.7	1 0.7
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	152 100.0	117 77.0	68 44.7	83 54.6	56 36.8	64 42.1	12 7.9	39 25.7	3 2.0	-
採用していない	1123 100.0	798 71.1	537 47.8	467 41.6	432 38.5	509 45.3	246 21.9	290 25.8	20 1.8	1 0.1

(N,%) 表 113

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
a. 募集している業務と関連のある正社員経験

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	1007	1299	440	189	138	189
	100.0	30.9	39.8	13.5	5.8	4.2	5.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	110	107	41	13	16	23
	100.0	35.5	34.5	13.2	4.2	5.2	7.4
10%未満	1057	350	430	125	53	38	61
	100.0	33.1	40.7	11.8	5.0	3.6	5.8
10～30%未満	933	295	364	130	54	38	52
	100.0	31.6	39.0	13.9	5.8	4.1	5.6
30～50%未満	374	97	147	61	30	19	20
	100.0	25.9	39.3	16.3	8.0	5.1	5.3
50～70%未満	272	67	131	35	16	14	9
	100.0	24.6	48.2	12.9	5.9	5.1	3.3
70%以上	266	77	108	40	22	10	9
	100.0	28.9	40.6	15.0	8.3	3.8	3.4
【F3. 正社員数】							
100～299人	2426	751	955	315	153	109	143
	100.0	31.0	39.4	13.0	6.3	4.5	5.9
300～999人	628	186	266	94	26	21	35
	100.0	29.6	42.4	15.0	4.1	3.3	5.6
1000人以上	208	70	78	31	10	8	11
	100.0	33.7	37.5	14.9	4.8	3.8	5.3
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	61	71	29	15	18	14
	100.0	29.3	34.1	13.9	7.2	8.7	6.7
10～30%未満	1003	301	428	129	47	36	62
	100.0	30.0	42.7	12.9	4.7	3.6	6.2
30～50%未満	1293	417	505	176	83	44	68
	100.0	32.3	39.1	13.6	6.4	3.4	5.3
50～70%未満	510	160	211	62	32	23	22
	100.0	31.4	41.4	12.2	6.3	4.5	4.3
70%以上	153	44	56	24	10	13	6
	100.0	28.8	36.6	15.7	6.5	8.5	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	188	267	101	53	50	49
	100.0	26.6	37.7	14.3	7.5	7.1	6.9
10～30%未満	987	267	435	134	61	40	50
	100.0	27.1	44.1	13.6	6.2	4.1	5.1
30～50%未満	711	238	294	92	33	22	32
	100.0	33.5	41.4	12.9	4.6	3.1	4.5
50～70%未満	430	142	165	63	24	15	21
	100.0	33.0	38.4	14.7	5.6	3.5	4.9
70%以上	311	143	105	27	14	7	15
	100.0	46.0	33.8	8.7	4.5	2.3	4.8
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	277	432	129	52	34	72
	100.0	27.8	43.4	13.0	5.2	3.4	7.2
比較的新卒採用が中心	863	293	325	124	50	33	38
	100.0	34.0	37.7	14.4	5.8	3.8	4.4
比較的中途採用が中心	678	221	272	92	36	31	26
	100.0	32.6	40.1	13.6	5.3	4.6	3.8
中途採用が中心	666	206	254	84	49	38	35
	100.0	30.9	38.1	12.6	7.4	5.7	5.3
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
建設業	214	95	73	20	8	8	10
	100.0	44.4	34.1	9.3	3.7	3.7	4.7
製造業	1021	293	412	154	65	40	57
	100.0	28.7	40.4	15.1	6.4	3.9	5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	17	4	9	3	-	-	1
	100.0	23.5	52.9	17.6	-	-	5.9
情報・通信業	187	78	65	18	8	8	10
	100.0	41.7	34.8	9.6	4.3	4.3	5.3
運輸業	341	86	117	53	23	24	38
	100.0	25.2	34.3	15.5	6.7	7.0	11.1
卸売・小売業	736	222	310	101	45	21	37
	100.0	30.2	42.1	13.7	6.1	2.9	5.0
飲食店・宿泊業	153	45	76	14	9	5	4
	100.0	29.4	49.7	9.2	5.9	3.3	2.6
金融・保険業	63	23	22	6	3	1	8
	100.0	36.5	34.9	9.5	4.8	1.6	12.7
不動産業	44	16	17	3	1	5	2
	100.0	36.4	38.6	6.8	2.3	11.4	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	13	12	4	2	-	3
	100.0	38.2	35.3	11.8	5.9	-	8.8
教育・学習支援業	26	11	10	-	-	4	1
	100.0	42.3	38.5	-	-	15.4	3.8
複合サービス	4	1	2	-	-	-	1
	100.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0
その他サービス	420	120	174	63	25	22	16
	100.0	28.6	41.4	15.0	6.0	5.2	3.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	160	272	89	59	51	18
	100.0	24.7	41.9	13.7	9.1	7.9	2.8
採用していない	2496	838	1015	343	128	85	87
	100.0	33.6	40.7	13.7	5.1	3.4	3.5

(N,%) 表 114
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 b.募集している業務と関連のない正社員経験

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	81	536	1287	717	412	229
	100.0	2.5	16.4	39.5	22.0	12.6	7.0
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	310	7	43	120	59	53	28
	100.0	2.3	13.9	38.7	19.0	17.1	9.0
10%未満	1057	25	163	426	234	133	76
	100.0	2.4	15.4	40.3	22.1	12.6	7.2
10~30%未満	933	25	175	359	204	113	57
	100.0	2.7	18.8	38.5	21.9	12.1	6.1
30~50%未満	374	13	62	162	74	38	25
	100.0	3.5	16.6	43.3	19.8	10.2	6.7
50~70%未満	272	4	37	119	65	33	14
	100.0	1.5	13.6	43.8	23.9	12.1	5.1
70%以上	266	5	51	88	72	38	12
	100.0	1.9	19.2	33.1	27.1	14.3	4.5
【F3.正社員数】 100~299人	2426	58	372	947	565	315	169
	100.0	2.4	15.3	39.0	23.3	13.0	7.0
300~999人	628	17	117	257	117	72	48
	100.0	2.7	18.6	40.9	18.6	11.5	7.6
1000人以上	208	6	47	83	35	25	12
	100.0	2.9	22.6	39.9	16.8	12.0	5.8
【F4.若年正社員比率】 10%未満	208	4	29	72	47	38	18
	100.0	1.9	13.9	34.6	22.6	18.3	8.7
10~30%未満	1003	19	158	414	222	114	76
	100.0	1.9	15.8	41.3	22.1	11.4	7.6
30~50%未満	1293	43	219	502	284	163	82
	100.0	3.3	16.9	38.8	22.0	12.6	6.3
50~70%未満	510	7	91	210	109	67	26
	100.0	1.4	17.8	41.2	21.4	13.1	5.1
70%以上	153	6	25	56	37	21	8
	100.0	3.9	16.3	36.6	24.2	13.7	5.2
【F4.大卒以上の占める比率】 10%未満	708	16	102	262	166	106	56
	100.0	2.3	14.4	37.0	23.4	15.0	7.9
10~30%未満	987	16	150	410	227	121	63
	100.0	1.6	15.2	41.5	23.0	12.3	6.4
30~50%未満	711	23	126	291	149	81	41
	100.0	3.2	17.7	40.9	21.0	11.4	5.8
50~70%未満	430	14	69	182	91	50	24
	100.0	3.3	16.0	42.3	21.2	11.6	5.6
70%以上	311	10	69	102	64	45	21
	100.0	3.2	22.2	32.8	20.6	14.5	6.8
【F5.採用方針】 新卒採用が中心	996	31	179	394	193	116	83
	100.0	3.1	18.0	39.6	19.4	11.6	8.3
比較的新卒採用が中心	863	21	129	362	190	113	48
	100.0	2.4	14.9	41.9	22.0	13.1	5.6
比較的中途採用が中心	678	18	121	273	151	80	35
	100.0	2.7	17.8	40.3	22.3	11.8	5.2
中途採用が中心	666	11	101	237	172	100	45
	100.0	1.7	15.2	35.6	25.8	15.0	6.8
【F10.業種】 鉱業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
建設業	214	9	24	87	44	36	14
	100.0	4.2	11.2	40.7	20.6	16.8	6.5
製造業	1021	25	171	423	217	117	68
	100.0	2.4	16.7	41.4	21.3	11.5	6.7
電気・ガス・熱供給・水道業	17	-	3	9	4	-	1
	100.0	-	17.6	52.9	23.5	-	5.9
情報・通信業	187	7	31	63	45	30	11
	100.0	3.7	16.6	33.7	24.1	16.0	5.9
運輸業	341	4	44	128	72	50	43
	100.0	1.2	12.9	37.5	21.1	14.7	12.6
卸売・小売業	736	22	141	283	165	82	43
	100.0	3.0	19.2	38.5	22.4	11.1	5.8
飲食店・宿泊業	153	1	27	63	38	20	4
	100.0	0.7	17.6	41.2	24.8	13.1	2.6
金融・保険業	63	1	14	22	13	5	8
	100.0	1.6	22.2	34.9	20.6	7.9	12.7
不動産業	44	2	10	13	8	6	5
	100.0	4.5	22.7	29.5	18.2	13.6	11.4
医療・保健衛生・福祉	34	4	4	14	5	4	3
	100.0	11.8	11.8	41.2	14.7	11.8	8.8
教育・学習支援業	26	-	7	5	8	5	1
	100.0	-	26.9	19.2	30.8	19.2	3.8
複合サービス	4	-	-	2	1	-	1
	100.0	-	-	50.0	25.0	-	25.0
その他サービス	420	6	60	174	97	57	26
	100.0	1.4	14.3	41.4	23.1	13.6	6.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】 採用した	649	12	111	229	164	107	26
	100.0	1.8	17.1	35.3	25.3	16.5	4.0
採用していない	2496	68	420	1043	543	303	119
	100.0	2.7	16.8	41.8	21.8	12.1	4.8

(N,%) 表 115

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
c. 熱意・意欲

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	2277	752	49	4	8	172
	100.0	69.8	23.1	1.5	0.1	0.2	5.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	204	76	5	2	1	22
	100.0	65.8	24.5	1.6	0.6	0.3	7.1
10%未満	1057	740	240	18	2	3	54
	100.0	70.0	22.7	1.7	0.2	0.3	5.1
10~30%未満	933	656	220	10	-	-	47
	100.0	70.3	23.6	1.1	-	-	5.0
30~50%未満	374	257	93	5	-	1	18
	100.0	68.7	24.9	1.3	-	0.3	4.8
50~70%未満	272	191	67	4	-	3	7
	100.0	70.2	24.6	1.5	-	1.1	2.6
70%以上	266	206	44	7	-	-	9
	100.0	77.4	16.5	2.6	-	-	3.4
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	1676	577	37	3	6	127
	100.0	69.1	23.8	1.5	0.1	0.2	5.2
300~999人	628	452	133	6	-	2	35
	100.0	72.0	21.2	1.0	-	0.3	5.6
1000人以上	208	149	42	6	1	-	10
	100.0	71.6	20.2	2.9	0.5	-	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	137	49	7	-	3	12
	100.0	65.9	23.6	3.4	-	1.4	5.8
10~30%未満	1003	698	232	16	-	3	54
	100.0	69.6	23.1	1.6	-	0.3	5.4
30~50%未満	1293	904	308	14	4	1	62
	100.0	69.9	23.8	1.1	0.3	0.1	4.8
50~70%未満	510	365	112	10	-	1	22
	100.0	71.6	22.0	2.0	-	0.2	4.3
70%以上	153	118	28	1	-	-	6
	100.0	77.1	18.3	0.7	-	-	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	491	166	8	1	3	39
	100.0	69.4	23.4	1.1	0.1	0.4	5.5
10~30%未満	987	704	217	18	2	2	44
	100.0	71.3	22.0	1.8	0.2	0.2	4.5
30~50%未満	711	495	176	7	-	2	31
	100.0	69.6	24.8	1.0	-	0.3	4.4
50~70%未満	430	305	91	10	1	-	23
	100.0	70.9	21.2	2.3	0.2	-	5.3
70%以上	311	220	72	4	-	-	15
	100.0	70.7	23.2	1.3	-	-	4.8
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	691	218	11	3	2	71
	100.0	69.4	21.9	1.1	0.3	0.2	7.1
比較的新卒採用が中心	863	628	186	12	-	3	34
	100.0	72.8	21.6	1.4	-	0.3	3.9
比較的中途採用が中心	678	476	167	10	1	-	24
	100.0	70.2	24.6	1.5	0.1	-	3.5
中途採用が中心	666	456	165	16	-	3	26
	100.0	68.5	24.8	2.4	-	0.5	3.9
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
建設業	214	158	42	2	-	1	11
	100.0	73.8	19.6	0.9	-	0.5	5.1
製造業	1021	714	236	18	1	3	49
	100.0	69.9	23.1	1.8	0.1	0.3	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	17	13	3	-	-	-	1
	100.0	76.5	17.6	-	-	-	5.9
情報・通信業	187	134	39	2	1	-	11
	100.0	71.7	20.9	1.1	0.5	-	5.9
運輸業	341	211	90	8	-	2	30
	100.0	61.9	26.4	2.3	-	0.6	8.8
卸売・小売業	736	530	168	7	1	1	29
	100.0	72.0	22.8	1.0	0.1	0.1	3.9
飲食店・宿泊業	153	122	26	1	-	1	3
	100.0	79.7	17.0	0.7	-	0.7	2.0
金融・保険業	63	38	15	2	-	-	8
	100.0	60.3	23.8	3.2	-	-	12.7
不動産業	44	25	16	1	-	-	2
	100.0	56.8	36.4	2.3	-	-	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	17	14	-	-	-	3
	100.0	50.0	41.2	-	-	-	8.8
教育・学習支援業	26	22	3	-	-	-	1
	100.0	84.6	11.5	-	-	-	3.8
複合サービス	4	3	-	-	-	-	1
	100.0	75.0	-	-	-	-	25.0
その他サービス	420	290	100	7	1	-	22
	100.0	69.0	23.8	1.7	0.2	-	5.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	479	145	13	-	1	11
	100.0	73.8	22.3	2.0	-	0.2	1.7
採用していない	2496	1778	594	36	4	7	77
	100.0	71.2	23.8	1.4	0.2	0.3	3.1

(N,%) 表 116
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 d.なぜフリーターを続けてきたかについての筋の通った説明

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	943	1225	594	193	113	194
	100.0	28.9	37.6	18.2	5.9	3.5	5.9
【F2.全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	90	115	62	15	5	23
	100.0	29.0	37.1	20.0	4.8	1.6	7.4
10%未満	1057	349	382	182	47	33	64
	100.0	33.0	36.1	17.2	4.4	3.1	6.1
10~30%未満	933	288	336	170	48	39	52
	100.0	30.9	36.0	18.2	5.1	4.2	5.6
30~50%未満	374	108	142	68	27	13	16
	100.0	28.9	38.0	18.2	7.2	3.5	4.3
50~70%未満	272	49	124	52	24	11	12
	100.0	18.0	45.6	19.1	8.8	4.0	4.4
70%以上	266	57	109	51	28	10	11
	100.0	21.4	41.0	19.2	10.5	3.8	4.1
【F3.正社員数】							
100~299人	2426	628	922	465	170	96	145
	100.0	25.9	38.0	19.2	7.0	4.0	6.0
300~999人	628	218	240	99	20	13	38
	100.0	34.7	38.2	15.8	3.2	2.1	6.1
1000人以上	208	97	63	30	3	4	11
	100.0	46.6	30.3	14.4	1.4	1.9	5.3
【F4.若年正社員比率】							
10%未満	208	45	65	48	14	20	16
	100.0	21.6	31.3	23.1	6.7	9.6	7.7
10~30%未満	1003	271	391	188	62	34	57
	100.0	27.0	39.0	18.7	6.2	3.4	5.7
30~50%未満	1293	407	491	210	78	34	73
	100.0	31.5	38.0	16.2	6.0	2.6	5.6
50~70%未満	510	155	185	105	26	13	26
	100.0	30.4	36.3	20.6	5.1	2.5	5.1
70%以上	153	40	62	29	10	7	5
	100.0	26.1	40.5	19.0	6.5	4.6	3.3
【F4.大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	134	247	150	78	51	48
	100.0	18.9	34.9	21.2	11.0	7.2	6.8
10~30%未満	987	248	395	209	59	25	51
	100.0	25.1	40.0	21.2	6.0	2.5	5.2
30~50%未満	711	232	284	119	27	14	35
	100.0	32.6	39.9	16.7	3.8	2.0	4.9
50~70%未満	430	165	156	57	17	11	24
	100.0	38.4	36.3	13.3	4.0	2.6	5.6
70%以上	311	136	105	41	8	6	15
	100.0	43.7	33.8	13.2	2.6	1.9	4.8
【F5.採用方針】							
新卒採用が中心	996	358	352	161	24	24	77
	100.0	35.9	35.3	16.2	2.4	2.4	7.7
比較的新卒採用が中心	863	262	340	157	50	22	32
	100.0	30.4	39.4	18.2	5.8	2.5	3.7
比較的中途採用が中心	678	189	260	131	45	25	28
	100.0	27.9	38.3	19.3	6.6	3.7	4.1
中途採用が中心	666	129	255	134	71	38	39
	100.0	19.4	38.3	20.1	10.7	5.7	5.9
【F10.業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	67	76	37	9	13	12
	100.0	31.3	35.5	17.3	4.2	6.1	5.6
製造業	1021	308	398	179	58	25	53
	100.0	30.2	39.0	17.5	5.7	2.4	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	17	3	6	4	2	1	1
	100.0	17.6	35.3	23.5	11.8	5.9	5.9
情報・通信業	187	65	75	26	7	3	11
	100.0	34.8	40.1	13.9	3.7	1.6	5.9
運輸業	341	52	117	73	36	25	38
	100.0	15.2	34.3	21.4	10.6	7.3	11.1
卸売・小売業	736	243	277	126	32	19	39
	100.0	33.0	37.6	17.1	4.3	2.6	5.3
飲食店・宿泊業	153	30	59	39	14	6	5
	100.0	19.6	38.6	25.5	9.2	3.9	3.3
金融・保険業	63	33	13	7	2	-	8
	100.0	52.4	20.6	11.1	3.2	-	12.7
不動産業	44	17	18	7	-	-	2
	100.0	38.6	40.9	15.9	-	-	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	9	13	7	2	-	3
	100.0	26.5	38.2	20.6	5.9	-	8.8
教育・学習支援業	26	14	7	2	2	-	1
	100.0	53.8	26.9	7.7	7.7	-	3.8
複合サービス	4	-	2	-	-	1	1
	100.0	-	50.0	-	-	25.0	25.0
その他サービス	420	102	163	87	29	20	19
	100.0	24.3	38.8	20.7	6.9	4.8	4.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】							
採用した	649	124	270	132	64	41	18
	100.0	19.1	41.6	20.3	9.9	6.3	2.8
採用していない	2496	812	941	456	126	70	91
	100.0	32.5	37.7	18.3	5.0	2.8	3.6

(N,%) 表 117
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 e.コミュニケーション力

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	1580	1297	183	9	8	185
	100.0	48.4	39.8	5.6	0.3	0.2	5.7
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	141	123	19	1	1	25
	100.0	45.5	39.7	6.1	0.3	0.3	8.1
10%未満	1057	535	399	61	3	3	56
	100.0	50.6	37.7	5.8	0.3	0.3	5.3
10~30%未満	933	471	364	49	2	-	47
	100.0	50.5	39.0	5.3	0.2	-	5.0
30~50%未満	374	173	155	24	1	1	20
	100.0	46.3	41.4	6.4	0.3	0.3	5.3
50~70%未満	272	125	118	13	1	3	12
	100.0	46.0	43.4	4.8	0.4	1.1	4.4
70%以上	266	124	115	16	1	-	10
	100.0	46.6	43.2	6.0	0.4	-	3.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	1063	1049	158	9	7	140
	100.0	43.8	43.2	6.5	0.4	0.3	5.8
300~999人	628	366	205	21	-	1	35
	100.0	58.3	32.6	3.3	-	0.2	5.6
1000人以上	208	151	43	4	-	-	10
	100.0	72.6	20.7	1.9	-	-	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	76	91	24	1	2	14
	100.0	36.5	43.8	11.5	0.5	1.0	6.7
10~30%未満	1003	460	423	56	2	4	58
	100.0	45.9	42.2	5.6	0.2	0.4	5.8
30~50%未満	1293	645	510	69	3	1	65
	100.0	49.9	39.4	5.3	0.2	0.1	5.0
50~70%未満	510	275	179	27	3	1	25
	100.0	53.9	35.1	5.3	0.6	0.2	4.9
70%以上	153	87	57	3	-	-	6
	100.0	56.9	37.3	2.0	-	-	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	238	340	77	3	5	45
	100.0	33.6	48.0	10.9	0.4	0.7	6.4
10~30%未満	987	429	446	57	4	1	50
	100.0	43.5	45.2	5.8	0.4	0.1	5.1
30~50%未満	711	405	247	25	1	2	31
	100.0	57.0	34.7	3.5	0.1	0.3	4.4
50~70%未満	430	257	137	13	1	-	22
	100.0	59.8	31.9	3.0	0.2	-	5.1
70%以上	311	205	84	6	-	-	16
	100.0	65.9	27.0	1.9	-	-	5.1
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	554	327	38	2	3	72
	100.0	55.6	32.8	3.8	0.2	0.3	7.2
比較的新卒採用が中心	863	466	324	33	3	2	35
	100.0	54.0	37.5	3.8	0.3	0.2	4.1
比較的中途採用が中心	678	295	302	51	2	1	27
	100.0	43.5	44.5	7.5	0.3	0.1	4.0
中途採用が中心	666	250	319	59	2	2	34
	100.0	37.5	47.9	8.9	0.3	0.3	5.1
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	107	86	9	-	1	11
	100.0	50.0	40.2	4.2	-	0.5	5.1
製造業	1021	447	440	73	5	4	52
	100.0	43.8	43.1	7.1	0.5	0.4	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17	9	6	-	-	1	1
	100.0	52.9	35.3	-	-	5.9	5.9
情報・通信業	187	138	35	4	-	-	10
	100.0	73.8	18.7	2.1	-	-	5.3
運輸業	341	102	162	42	-	1	34
	100.0	29.9	47.5	12.3	-	0.3	10.0
卸売・小売業	736	403	269	27	3	1	33
	100.0	54.8	36.5	3.7	0.4	0.1	4.5
飲食店・宿泊業	153	77	63	8	-	-	5
	100.0	50.3	41.2	5.2	-	-	3.3
金融・保険業	63	42	11	2	-	-	8
	100.0	66.7	17.5	3.2	-	-	12.7
不動産業	44	24	18	-	-	-	2
	100.0	54.5	40.9	-	-	-	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	10	17	2	-	-	5
	100.0	29.4	50.0	5.9	-	-	14.7
教育・学習支援業	26	21	4	-	-	-	1
	100.0	80.8	15.4	-	-	-	3.8
複合サービス	4	3	-	-	-	-	1
	100.0	75.0	-	-	-	-	25.0
その他サービス	420	197	185	16	1	-	21
	100.0	46.9	44.0	3.8	0.2	-	5.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	308	277	48	2	1	13
	100.0	47.5	42.7	7.4	0.3	0.2	2.0
採用していない	2496	1258	1001	135	7	7	88
	100.0	50.4	40.1	5.4	0.3	0.3	3.5

(N,%) 表 118
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 f. 忍耐力

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	1360	1459	236	4	12	191
	100.0	41.7	44.7	7.2	0.1	0.4	5.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	134	136	16	-	1	23
	100.0	43.2	43.9	5.2	-	0.3	7.4
10%未満	1057	459	456	74	1	4	63
	100.0	43.4	43.1	7.0	0.1	0.4	6.0
10~30%未満	933	394	429	62	-	2	46
	100.0	42.2	46.0	6.6	-	0.2	4.9
30~50%未満	374	148	163	42	1	2	18
	100.0	39.6	43.6	11.2	0.3	0.5	4.8
50~70%未満	272	112	128	17	1	2	12
	100.0	41.2	47.1	6.3	0.4	0.7	4.4
70%以上	266	98	130	23	1	1	13
	100.0	36.8	48.9	8.6	0.4	0.4	4.9
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	963	1126	180	4	9	144
	100.0	39.7	46.4	7.4	0.2	0.4	5.9
300~999人	628	278	273	38	-	2	37
	100.0	44.3	43.5	6.1	-	0.3	5.9
1000人以上	208	119	60	18	-	1	10
	100.0	57.2	28.8	8.7	-	0.5	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	82	94	14	-	2	16
	100.0	39.4	45.2	6.7	-	1.0	7.7
10~30%未満	1003	416	448	72	1	6	60
	100.0	41.5	44.7	7.2	0.1	0.6	6.0
30~50%未満	1293	557	571	92	2	2	69
	100.0	43.1	44.2	7.1	0.2	0.2	5.3
50~70%未満	510	210	230	44	1	2	23
	100.0	41.2	45.1	8.6	0.2	0.4	4.5
70%以上	153	62	76	9	-	-	6
	100.0	40.5	49.7	5.9	-	-	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	279	332	48	-	3	46
	100.0	39.4	46.9	6.8	-	0.4	6.5
10~30%未満	987	409	455	68	1	5	49
	100.0	41.4	46.1	6.9	0.1	0.5	5.0
30~50%未満	711	296	315	59	2	2	37
	100.0	41.6	44.3	8.3	0.3	0.3	5.2
50~70%未満	430	190	181	34	1	2	22
	100.0	44.2	42.1	7.9	0.2	0.5	5.1
70%以上	311	143	132	20	-	-	16
	100.0	46.0	42.4	6.4	-	-	5.1
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	443	396	80	-	3	74
	100.0	44.5	39.8	8.0	-	0.3	7.4
比較的新卒採用が中心	863	360	405	59	-	3	36
	100.0	41.7	46.9	6.8	-	0.3	4.2
比較的中途採用が中心	678	279	321	47	1	2	28
	100.0	41.2	47.3	6.9	0.1	0.3	4.1
中途採用が中心	666	265	311	48	3	4	35
	100.0	39.8	46.7	7.2	0.5	0.6	5.3
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	102	88	11	-	1	12
	100.0	47.7	41.1	5.1	-	0.5	5.6
製造業	1021	405	484	77	1	4	50
	100.0	39.7	47.4	7.5	0.1	0.4	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	17	6	8	2	-	-	1
	100.0	35.3	47.1	11.8	-	-	5.9
情報・通信業	187	91	70	16	-	-	10
	100.0	48.7	37.4	8.6	-	-	5.3
運輸業	341	120	155	29	-	3	34
	100.0	35.2	45.5	8.5	-	0.9	10.0
卸売・小売業	736	321	318	53	3	1	40
	100.0	43.6	43.2	7.2	0.4	0.1	5.4
飲食店・宿泊業	153	69	72	7	-	1	4
	100.0	45.1	47.1	4.6	-	0.7	2.6
金融・保険業	63	29	21	4	-	1	8
	100.0	46.0	33.3	6.3	-	1.6	12.7
不動産業	44	14	25	3	-	-	2
	100.0	31.8	56.8	6.8	-	-	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	11	18	2	-	-	3
	100.0	32.4	52.9	5.9	-	-	8.8
教育・学習支援業	26	15	7	3	-	-	1
	100.0	57.7	26.9	11.5	-	-	3.8
複合サービス	4	3	-	-	-	-	1
	100.0	75.0	-	-	-	-	25.0
その他サービス	420	174	192	29	-	1	24
	100.0	41.4	45.7	6.9	-	0.2	5.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	277	305	52	-	-	15
	100.0	42.7	47.0	8.0	-	-	2.3
採用していない	2496	1068	1137	184	4	11	92
	100.0	42.8	45.6	7.4	0.2	0.4	3.7

(N,%) 表 119
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 g. 実務経験

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	685	1244	812	226	97	198
	100.0	21.0	38.1	24.9	6.9	3.0	6.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	66	110	86	10	13	25
	100.0	21.3	35.5	27.7	3.2	4.2	8.1
10%未満	1057	235	408	255	69	25	65
	100.0	22.2	38.6	24.1	6.5	2.4	6.1
10～30%未満	933	193	364	231	69	26	50
	100.0	20.7	39.0	24.8	7.4	2.8	5.4
30～50%未満	374	74	144	98	27	12	19
	100.0	19.8	38.5	26.2	7.2	3.2	5.1
50～70%未満	272	48	103	77	23	9	12
	100.0	17.6	37.9	28.3	8.5	3.3	4.4
70%以上	266	61	104	54	24	12	11
	100.0	22.9	39.1	20.3	9.0	4.5	4.1
【F3. 正社員数】							
100～299人	2426	500	938	592	180	66	150
	100.0	20.6	38.7	24.4	7.4	2.7	6.2
300～999人	628	137	230	170	33	20	38
	100.0	21.8	36.6	27.1	5.3	3.2	6.1
1000人以上	208	48	76	50	13	11	10
	100.0	23.1	36.5	24.0	6.3	5.3	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	50	65	54	14	10	15
	100.0	24.0	31.3	26.0	6.7	4.8	7.2
10～30%未満	1003	220	391	239	64	26	63
	100.0	21.9	39.0	23.8	6.4	2.6	6.3
30～50%未満	1293	262	507	329	83	38	74
	100.0	20.3	39.2	25.4	6.4	2.9	5.7
50～70%未満	510	107	192	130	45	14	22
	100.0	21.0	37.6	25.5	8.8	2.7	4.3
70%以上	153	27	58	43	14	5	6
	100.0	17.6	37.9	28.1	9.2	3.3	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	132	256	190	52	29	49
	100.0	18.6	36.2	26.8	7.3	4.1	6.9
10～30%未満	987	176	377	270	84	25	55
	100.0	17.8	38.2	27.4	8.5	2.5	5.6
30～50%未満	711	158	284	177	41	17	34
	100.0	22.2	39.9	24.9	5.8	2.4	4.8
50～70%未満	430	99	167	98	30	14	22
	100.0	23.0	38.8	22.8	7.0	3.3	5.1
70%以上	311	101	121	54	11	9	15
	100.0	32.5	38.9	17.4	3.5	2.9	4.8
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	189	382	251	69	25	80
	100.0	19.0	38.4	25.2	6.9	2.5	8.0
比較的新卒採用が中心	863	184	337	227	55	24	36
	100.0	21.3	39.0	26.3	6.4	2.8	4.2
比較的中途採用が中心	678	156	255	173	43	21	30
	100.0	23.0	37.6	25.5	6.3	3.1	4.4
中途採用が中心	666	151	252	147	54	27	35
	100.0	22.7	37.8	22.1	8.1	4.1	5.3
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	63	82	35	15	6	13
	100.0	29.4	38.3	16.4	7.0	2.8	6.1
製造業	1021	185	395	287	73	24	57
	100.0	18.1	38.7	28.1	7.1	2.4	5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	17	3	10	2	-	-	2
	100.0	17.6	58.8	11.8	-	-	11.8
情報・通信業	187	63	64	36	10	4	10
	100.0	33.7	34.2	19.3	5.3	2.1	5.3
運輸業	341	65	119	82	21	17	37
	100.0	19.1	34.9	24.0	6.2	5.0	10.9
卸売・小売業	736	148	288	188	54	21	37
	100.0	20.1	39.1	25.5	7.3	2.9	5.0
飲食店・宿泊業	153	37	65	32	7	8	4
	100.0	24.2	42.5	20.9	4.6	5.2	2.6
金融・保険業	63	15	24	13	2	1	8
	100.0	23.8	38.1	20.6	3.2	1.6	12.7
不動産業	44	10	16	9	6	1	2
	100.0	22.7	36.4	20.5	13.6	2.3	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	9	12	10	-	-	3
	100.0	26.5	35.3	29.4	-	-	8.8
教育・学習支援業	26	4	12	4	-	5	1
	100.0	15.4	46.2	15.4	-	19.2	3.8
複合サービス	4	1	-	2	-	-	1
	100.0	25.0	-	50.0	-	-	25.0
その他サービス	420	82	156	112	38	10	22
	100.0	19.5	37.1	26.7	9.0	2.4	5.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	106	254	174	65	36	14
	100.0	16.3	39.1	26.8	10.0	5.5	2.2
採用していない	2496	574	977	626	158	61	100
	100.0	23.0	39.1	25.1	6.3	2.4	4.0

(N,%) 表 120
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 h. 資格

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	298	987	1135	432	203	207
	100.0	9.1	30.3	34.8	13.2	6.2	6.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	44	101	98	27	15	25
	100.0	14.2	32.6	31.6	8.7	4.8	8.1
10%未満	1057	103	345	344	136	59	70
	100.0	9.7	32.6	32.5	12.9	5.6	6.6
10~30%未満	933	84	290	326	125	54	54
	100.0	9.0	31.1	34.9	13.4	5.8	5.8
30~50%未満	374	24	102	151	51	25	21
	100.0	6.4	27.3	40.4	13.6	6.7	5.6
50~70%未満	272	17	84	98	42	20	11
	100.0	6.3	30.9	36.0	15.4	7.4	4.0
70%以上	266	22	57	104	46	27	10
	100.0	8.3	21.4	39.1	17.3	10.2	3.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	237	761	824	318	127	159
	100.0	9.8	31.4	34.0	13.1	5.2	6.6
300~999人	628	51	166	236	87	50	38
	100.0	8.1	26.4	37.6	13.9	8.0	6.1
1000人以上	208	10	60	75	27	26	10
	100.0	4.8	28.8	36.1	13.0	12.5	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	39	61	59	19	13	17
	100.0	18.8	29.3	28.4	9.1	6.3	8.2
10~30%未満	1003	114	332	334	114	40	69
	100.0	11.4	33.1	33.3	11.4	4.0	6.9
30~50%未満	1293	108	397	457	180	80	71
	100.0	8.4	30.7	35.3	13.9	6.2	5.5
50~70%未満	510	27	136	187	88	47	25
	100.0	5.3	26.7	36.7	17.3	9.2	4.9
70%以上	153	4	37	67	23	16	6
	100.0	2.6	24.2	43.8	15.0	10.5	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	105	208	227	80	39	49
	100.0	14.8	29.4	32.1	11.3	5.5	6.9
10~30%未満	987	78	324	338	134	56	57
	100.0	7.9	32.8	34.2	13.6	5.7	5.8
30~50%未満	711	48	212	268	103	46	34
	100.0	6.8	29.8	37.7	14.5	6.5	4.8
50~70%未満	430	28	130	152	69	28	23
	100.0	6.5	30.2	35.3	16.0	6.5	5.3
70%以上	311	30	92	105	36	28	20
	100.0	9.6	29.6	33.8	11.6	9.0	6.4
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	69	317	357	124	52	77
	100.0	6.9	31.8	35.8	12.4	5.2	7.7
比較的新卒採用が中心	863	59	245	331	124	62	42
	100.0	6.8	28.4	38.4	14.4	7.2	4.9
比較的中途採用が中心	678	62	218	221	101	43	33
	100.0	9.1	32.2	32.6	14.9	6.3	4.9
中途採用が中心	666	106	193	207	78	44	38
	100.0	15.9	29.0	31.1	11.7	6.6	5.7
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	48	88	47	13	6	12
	100.0	22.4	41.1	22.0	6.1	2.8	5.6
製造業	1021	54	279	416	147	63	62
	100.0	5.3	27.3	40.7	14.4	6.2	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17	3	7	6	-	-	1
	100.0	17.6	41.2	35.3	-	-	5.9
情報・通信業	187	16	71	57	23	9	11
	100.0	8.6	38.0	30.5	12.3	4.8	5.9
運輸業	341	66	108	82	30	16	39
	100.0	19.4	31.7	24.0	8.8	4.7	11.4
卸売・小売業	736	32	199	285	132	51	37
	100.0	4.3	27.0	38.7	17.9	6.9	5.0
飲食店・宿泊業	153	8	37	54	21	28	5
	100.0	5.2	24.2	35.3	13.7	18.3	3.3
金融・保険業	63	4	23	21	4	3	8
	100.0	6.3	36.5	33.3	6.3	4.8	12.7
不動産業	44	3	22	10	6	1	2
	100.0	6.8	50.0	22.7	13.6	2.3	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	9	15	5	1	-	4
	100.0	26.5	44.1	14.7	2.9	-	11.8
教育・学習支援業	26	1	7	6	5	6	1
	100.0	3.8	26.9	23.1	19.2	23.1	3.8
複合サービス	4	-	2	1	-	-	1
	100.0	-	50.0	25.0	-	-	25.0
その他サービス	420	54	128	145	50	20	23
	100.0	12.9	30.5	34.5	11.9	4.8	5.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	53	177	222	101	81	15
	100.0	8.2	27.3	34.2	15.6	12.5	2.3
採用していない	2496	242	800	897	328	121	108
	100.0	9.7	32.1	35.9	13.1	4.8	4.3

(N,%) 表 121
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15. フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 i. 学歴

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262 100.0	75 2.3	687 21.1	1474 45.2	541 16.6	282 8.6	203 6.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310 100.0	8 2.6	77 24.8	127 41.0	43 13.9	29 9.4	26 8.4
10%未満	1057 100.0	37 3.5	227 21.5	493 46.6	159 15.0	74 7.0	67 6.3
10~30%未満	933 100.0	14 1.5	215 23.0	414 44.4	153 16.4	85 9.1	52 5.6
30~50%未満	374 100.0	4 1.1	72 19.3	176 47.1	71 19.0	31 8.3	20 5.3
50~70%未満	272 100.0	3 1.1	52 19.1	129 47.4	51 18.8	25 9.2	12 4.4
70%以上	266 100.0	8 3.0	40 15.0	123 46.2	51 19.2	34 12.8	10 3.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426 100.0	47 1.9	512 21.1	1091 45.0	413 17.0	208 8.6	155 6.4
300~999人	628 100.0	20 3.2	128 20.4	281 44.7	107 17.0	54 8.6	38 6.1
1000人以上	208 100.0	8 3.8	47 22.6	102 49.0	21 10.1	20 9.6	10 4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208 100.0	3 1.4	35 16.8	74 35.6	35 16.8	44 21.2	17 8.2
10~30%未満	1003 100.0	21 2.1	208 20.7	486 48.5	156 15.6	69 6.9	63 6.3
30~50%未満	1293 100.0	31 2.4	296 22.9	583 45.1	216 16.7	93 7.2	74 5.7
50~70%未満	510 100.0	13 2.5	106 20.8	226 44.3	88 17.3	52 10.2	25 4.9
70%以上	153 100.0	2 1.3	23 15.0	69 45.1	34 22.2	19 12.4	6 3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708 100.0	6 0.8	104 14.7	317 44.8	127 17.9	105 14.8	49 6.9
10~30%未満	987 100.0	20 2.0	200 20.3	456 46.2	182 18.4	75 7.6	54 5.5
30~50%未満	711 100.0	18 2.5	150 21.1	355 49.9	111 15.6	41 5.8	36 5.1
50~70%未満	430 100.0	10 2.3	114 26.5	185 43.0	68 15.8	31 7.2	22 5.1
70%以上	311 100.0	14 4.5	102 32.8	122 39.2	31 10.0	23 7.4	19 6.1
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996 100.0	33 3.3	254 25.5	458 46.0	124 12.4	49 4.9	78 7.8
比較的新卒採用が中心	863 100.0	22 2.5	185 21.4	422 48.9	144 16.7	53 6.1	37 4.3
比較的中途採用が中心	678 100.0	13 1.9	149 22.0	282 41.6	141 20.8	63 9.3	30 4.4
中途採用が中心	666 100.0	6 0.9	92 13.8	291 43.7	121 18.2	115 17.3	41 6.2
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0
建設業	214 100.0	11 5.1	54 25.2	91 42.5	30 14.0	17 7.9	11 5.1
製造業	1021 100.0	23 2.3	235 23.0	491 48.1	156 15.3	56 5.5	60 5.9
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	-	5 29.4	9 52.9	2 11.8	-	1 5.9
情報・通信業	187 100.0	8 4.3	46 24.6	79 42.2	30 16.0	14 7.5	10 5.3
運輸業	341 100.0	4 1.2	34 10.0	135 39.6	58 17.0	71 20.8	39 11.4
卸売・小売業	736 100.0	17 2.3	147 20.0	345 46.9	140 19.0	49 6.7	38 5.2
飲食店・宿泊業	153 100.0	-	21 13.7	59 38.6	34 22.2	34 22.2	5 3.3
金融・保険業	63 100.0	1 1.6	20 31.7	27 42.9	3 4.8	4 6.3	8 12.7
不動産業	44 100.0	-	9 20.5	25 56.8	7 15.9	1 2.3	2 4.5
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	2 5.9	10 29.4	16 47.1	1 2.9	-	5 14.7
教育・学習支援業	26 100.0	2 7.7	10 38.5	9 34.6	3 11.5	1 3.8	1 3.8
複合サービス	4 100.0	-	2 50.0	1 25.0	-	-	1 25.0
その他サービス	420 100.0	7 1.7	93 22.1	187 44.5	77 18.3	35 8.3	21 5.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649 100.0	12 1.8	87 13.4	296 45.6	130 20.0	106 16.3	18 2.8
採用していない	2496 100.0	63 2.5	595 23.8	1161 46.5	401 16.1	175 7.0	101 4.0

(N,%) 表 122
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 j.身だしなみ

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	894	1761	367	32	10	198
	100.0	27.4	54.0	11.3	1.0	0.3	6.1
【F2.全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	85	163	33	1	3	25
	100.0	27.4	52.6	10.6	0.3	1.0	8.1
10%未満	1057	255	603	126	9	1	63
	100.0	24.1	57.0	11.9	0.9	0.1	6.0
10～30%未満	933	260	489	121	10	1	52
	100.0	27.9	52.4	13.0	1.1	0.1	5.6
30～50%未満	374	114	192	39	7	1	21
	100.0	30.5	51.3	10.4	1.9	0.3	5.6
50～70%未満	272	88	149	18	3	2	12
	100.0	32.4	54.8	6.6	1.1	0.7	4.4
70%以上	266	83	144	25	2	2	10
	100.0	31.2	54.1	9.4	0.8	0.8	3.8
【F3.正社員数】							
100～299人	2426	653	1327	263	27	7	149
	100.0	26.9	54.7	10.8	1.1	0.3	6.1
300～999人	628	174	335	72	5	3	39
	100.0	27.7	53.3	11.5	0.8	0.5	6.2
1000人以上	208	67	99	32	-	-	10
	100.0	32.2	47.6	15.4	-	-	4.8
【F4.若年正社員比率】							
10%未満	208	52	112	21	3	2	18
	100.0	25.0	53.8	10.1	1.4	1.0	8.7
10～30%未満	1003	245	558	121	11	4	64
	100.0	24.4	55.6	12.1	1.1	0.4	6.4
30～50%未満	1293	355	708	144	13	2	71
	100.0	27.5	54.8	11.1	1.0	0.2	5.5
50～70%未満	510	169	249	62	5	2	23
	100.0	33.1	48.8	12.2	1.0	0.4	4.5
70%以上	153	55	81	12	-	-	5
	100.0	35.9	52.9	7.8	-	-	3.3
【F4.大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	197	376	72	12	4	47
	100.0	27.8	53.1	10.2	1.7	0.6	6.6
10～30%未満	987	269	535	113	8	2	60
	100.0	27.3	54.2	11.4	0.8	0.2	6.1
30～50%未満	711	210	381	84	3	2	31
	100.0	29.5	53.6	11.8	0.4	0.3	4.4
50～70%未満	430	113	234	55	4	2	22
	100.0	26.3	54.4	12.8	0.9	0.5	5.1
70%以上	311	82	178	29	5	-	17
	100.0	26.4	57.2	9.3	1.6	-	5.5
【F5.採用方針】							
新卒採用が中心	996	306	495	110	3	4	78
	100.0	30.7	49.7	11.0	0.3	0.4	7.8
比較的新卒採用が中心	863	225	486	100	11	4	37
	100.0	26.1	56.3	11.6	1.3	0.5	4.3
比較的中途採用が中心	678	165	383	94	7	-	29
	100.0	24.3	56.5	13.9	1.0	-	4.3
中途採用が中心	666	191	369	57	11	2	36
	100.0	28.7	55.4	8.6	1.7	0.3	5.4
【F10.業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	54	125	22	1	1	11
	100.0	25.2	58.4	10.3	0.5	0.5	5.1
製造業	1021	191	582	166	16	4	62
	100.0	18.7	57.0	16.3	1.6	0.4	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17	2	10	4	-	-	1
	100.0	11.8	58.8	23.5	-	-	5.9
情報・通信業	187	35	109	32	1	-	10
	100.0	18.7	58.3	17.1	0.5	-	5.3
運輸業	341	88	173	38	4	1	37
	100.0	25.8	50.7	11.1	1.2	0.3	10.9
卸売・小売業	736	257	389	47	6	2	35
	100.0	34.9	52.9	6.4	0.8	0.3	4.8
飲食店・宿泊業	153	84	55	9	-	1	4
	100.0	54.9	35.9	5.9	-	0.7	2.6
金融・保険業	63	27	26	2	-	-	8
	100.0	42.9	41.3	3.2	-	-	12.7
不動産業	44	16	24	2	-	-	2
	100.0	36.4	54.5	4.5	-	-	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	13	15	3	-	-	3
	100.0	38.2	44.1	8.8	-	-	8.8
教育・学習支援業	26	8	16	1	-	-	1
	100.0	30.8	61.5	3.8	-	-	3.8
複合サービス	4	1	2	-	-	-	1
	100.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0
その他サービス	420	118	234	41	4	1	22
	100.0	28.1	55.7	9.8	1.0	0.2	5.2
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】							
採用した	649	212	350	66	6	1	14
	100.0	32.7	53.9	10.2	0.9	0.2	2.2
採用していない	2496	671	1389	301	26	9	100
	100.0	26.9	55.6	12.1	1.0	0.4	4.0

(N,%) 表 123

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
k. 募集している業務と関連のあるアルバイト経験

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	361	1325	882	317	178	199
	100.0	11.1	40.6	27.0	9.7	5.5	6.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	32	110	94	26	22	26
	100.0	10.3	35.5	30.3	8.4	7.1	8.4
10%未満	1057	99	438	298	106	52	64
	100.0	9.4	41.4	28.2	10.0	4.9	6.1
10~30%未満	933	109	368	249	98	58	51
	100.0	11.7	39.4	26.7	10.5	6.2	5.5
30~50%未満	374	45	157	102	33	19	18
	100.0	12.0	42.0	27.3	8.8	5.1	4.8
50~70%未満	272	35	117	70	23	13	14
	100.0	12.9	43.0	25.7	8.5	4.8	5.1
70%以上	266	39	120	61	24	12	10
	100.0	14.7	45.1	22.9	9.0	4.5	3.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	267	1000	635	242	132	150
	100.0	11.0	41.2	26.2	10.0	5.4	6.2
300~999人	628	77	250	178	57	28	38
	100.0	12.3	39.8	28.3	9.1	4.5	6.1
1000人以上	208	17	75	69	18	18	11
	100.0	8.2	36.1	33.2	8.7	8.7	5.3
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	20	66	58	26	21	17
	100.0	9.6	31.7	27.9	12.5	10.1	8.2
10~30%未満	1003	105	421	272	90	52	63
	100.0	10.5	42.0	27.1	9.0	5.2	6.3
30~50%未満	1293	141	526	360	132	62	72
	100.0	10.9	40.7	27.8	10.2	4.8	5.6
50~70%未満	510	67	216	130	45	29	23
	100.0	13.1	42.4	25.5	8.8	5.7	4.5
70%以上	153	22	61	36	17	11	6
	100.0	14.4	39.9	23.5	11.1	7.2	3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	74	279	174	83	48	50
	100.0	10.5	39.4	24.6	11.7	6.8	7.1
10~30%未満	987	99	398	287	99	51	53
	100.0	10.0	40.3	29.1	10.0	5.2	5.4
30~50%未満	711	80	297	214	54	31	35
	100.0	11.3	41.8	30.1	7.6	4.4	4.9
50~70%未満	430	50	180	116	44	18	22
	100.0	11.6	41.9	27.0	10.2	4.2	5.1
70%以上	311	49	131	62	26	26	17
	100.0	15.8	42.1	19.9	8.4	8.4	5.5
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	81	388	317	86	47	77
	100.0	8.1	39.0	31.8	8.6	4.7	7.7
比較的新卒採用が中心	863	109	348	228	89	51	38
	100.0	12.6	40.3	26.4	10.3	5.9	4.4
比較的中途採用が中心	678	81	304	161	62	41	29
	100.0	11.9	44.8	23.7	9.1	6.0	4.3
中途採用が中心	666	87	270	162	71	38	38
	100.0	13.1	40.5	24.3	10.7	5.7	5.7
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
建設業	214	29	85	63	14	10	13
	100.0	13.6	39.7	29.4	6.5	4.7	6.1
製造業	1021	72	397	314	123	57	58
	100.0	7.1	38.9	30.8	12.0	5.6	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	17	-	8	5	2	1	1
	100.0	-	47.1	29.4	11.8	5.9	5.9
情報・通信業	187	26	95	33	15	8	10
	100.0	13.9	50.8	17.6	8.0	4.3	5.3
運輸業	341	29	124	92	33	25	38
	100.0	8.5	36.4	27.0	9.7	7.3	11.1
卸売・小売業	736	87	316	200	71	26	36
	100.0	11.8	42.9	27.2	9.6	3.5	4.9
飲食店・宿泊業	153	36	79	23	2	9	4
	100.0	23.5	51.6	15.0	1.3	5.9	2.6
金融・保険業	63	5	20	15	8	6	9
	100.0	7.9	31.7	23.8	12.7	9.5	14.3
不動産業	44	5	14	12	6	5	2
	100.0	11.4	31.8	27.3	13.6	11.4	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	6	17	4	2	1	4
	100.0	17.6	50.0	11.8	5.9	2.9	11.8
教育・学習支援業	26	8	10	4	-	3	1
	100.0	30.8	38.5	15.4	-	11.5	3.8
複合サービス	4	-	1	2	-	-	1
	100.0	-	25.0	50.0	-	-	25.0
その他サービス	420	58	159	114	41	27	21
	100.0	13.8	37.9	27.1	9.8	6.4	5.0
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	92	290	134	68	48	17
	100.0	14.2	44.7	20.6	10.5	7.4	2.6
採用していない	2496	267	1021	737	244	129	98
	100.0	10.7	40.9	29.5	9.8	5.2	3.9

(N,%) 表 124

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)

1.募集している業務と関連のないアルバイト経験

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	39	308	1505	735	459	216
	100.0	1.2	9.4	46.1	22.5	14.1	6.6
【F2.全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	5	23	139	59	57	27
	100.0	1.6	7.4	44.8	19.0	18.4	8.7
10%未満	1057	17	91	493	235	148	73
	100.0	1.6	8.6	46.6	22.2	14.0	6.9
10～30%未満	933	10	92	434	215	126	56
	100.0	1.1	9.9	46.5	23.0	13.5	6.0
30～50%未満	374	6	41	180	78	50	19
	100.0	1.6	11.0	48.1	20.9	13.4	5.1
50～70%未満	272	1	23	134	67	32	15
	100.0	0.4	8.5	49.3	24.6	11.8	5.5
70%以上	266	-	32	112	76	36	10
	100.0	-	12.0	42.1	28.6	13.5	3.8
【F3.正社員数】							
100～299人	2426	29	216	1108	559	347	167
	100.0	1.2	8.9	45.7	23.0	14.3	6.9
300～999人	628	6	68	298	139	78	39
	100.0	1.0	10.8	47.5	22.1	12.4	6.2
1000人以上	208	4	24	99	37	34	10
	100.0	1.9	11.5	47.6	17.8	16.3	4.8
【F4.若年正社員比率】							
10%未満	208	2	13	87	42	46	18
	100.0	1.0	6.3	41.8	20.2	22.1	8.7
10～30%未満	1003	17	98	476	231	114	67
	100.0	1.7	9.8	47.5	23.0	11.4	6.7
30～50%未満	1293	16	119	620	279	176	83
	100.0	1.2	9.2	48.0	21.6	13.6	6.4
50～70%未満	510	-	52	218	128	88	24
	100.0	-	10.2	42.7	25.1	17.3	4.7
70%以上	153	1	20	60	43	23	6
	100.0	0.7	13.1	39.2	28.1	15.0	3.9
【F4.大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	9	67	306	164	105	57
	100.0	1.3	9.5	43.2	23.2	14.8	8.1
10～30%未満	987	13	85	485	230	119	55
	100.0	1.3	8.6	49.1	23.3	12.1	5.6
30～50%未満	711	4	69	355	148	95	40
	100.0	0.6	9.7	49.9	20.8	13.4	5.6
50～70%未満	430	5	51	192	98	61	23
	100.0	1.2	11.9	44.7	22.8	14.2	5.3
70%以上	311	3	24	121	79	66	18
	100.0	1.0	7.7	38.9	25.4	21.2	5.8
【F5.採用方針】							
新卒採用が中心	996	12	101	489	192	122	80
	100.0	1.2	10.1	49.1	19.3	12.2	8.0
比較的新卒採用が中心	863	8	83	402	203	122	45
	100.0	0.9	9.6	46.6	23.5	14.1	5.2
比較的中途採用が中心	678	8	71	308	162	96	33
	100.0	1.2	10.5	45.4	23.9	14.2	4.9
中途採用が中心	666	11	50	284	167	113	41
	100.0	1.7	7.5	42.6	25.1	17.0	6.2
【F10.業種】							
鉱業	2	-	-	1	-	-	1
	100.0	-	-	50.0	-	-	50.0
建設業	214	4	11	105	41	39	14
	100.0	1.9	5.1	49.1	19.2	18.2	6.5
製造業	1021	8	96	490	243	122	62
	100.0	0.8	9.4	48.0	23.8	11.9	6.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17	-	2	10	3	1	1
	100.0	-	11.8	58.8	17.6	5.9	5.9
情報・通信業	187	1	12	78	51	34	11
	100.0	0.5	6.4	41.7	27.3	18.2	5.9
運輸業	341	7	22	158	67	47	40
	100.0	2.1	6.5	46.3	19.6	13.8	11.7
卸売・小売業	736	13	88	343	162	89	41
	100.0	1.8	12.0	46.6	22.0	12.1	5.6
飲食店・宿泊業	153	1	20	64	37	27	4
	100.0	0.7	13.1	41.8	24.2	17.6	2.6
金融・保険業	63	1	4	26	12	12	8
	100.0	1.6	6.3	41.3	19.0	19.0	12.7
不動産業	44	1	5	20	6	10	2
	100.0	2.3	11.4	45.5	13.6	22.7	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	-	6	13	7	2	6
	100.0	-	17.6	38.2	20.6	5.9	17.6
教育・学習支援業	26	-	1	12	7	5	1
	100.0	-	3.8	46.2	26.9	19.2	3.8
複合サービス	4	-	1	1	1	-	1
	100.0	-	25.0	25.0	25.0	-	25.0
その他サービス	420	3	40	184	98	71	24
	100.0	0.7	9.5	43.8	23.3	16.9	5.7
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】							
採用した	649	9	64	268	174	110	24
	100.0	1.4	9.9	41.3	26.8	16.9	3.7
採用していない	2496	30	239	1221	555	343	108
	100.0	1.2	9.6	48.9	22.2	13.7	4.3

(N,%) 表 125
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問15.フリーターの正社員採用の際に、重視すること (SA)
 m. 即戦力としての技能

	合計	かなり重視する	やや重視する	どちらでもない	あまり重視しない	重視しない	無回答
【総数】	3262	1006	1350	513	146	64	183
	100.0	30.8	41.4	15.7	4.5	2.0	5.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	104	109	48	17	10	22
	100.0	33.5	35.2	15.5	5.5	3.2	7.1
10%未満	1057	346	437	150	46	21	57
	100.0	32.7	41.3	14.2	4.4	2.0	5.4
10~30%未満	933	281	394	155	41	13	49
	100.0	30.1	42.2	16.6	4.4	1.4	5.3
30~50%未満	374	114	153	63	17	8	19
	100.0	30.5	40.9	16.8	4.5	2.1	5.1
50~70%未満	272	71	136	39	12	4	10
	100.0	26.1	50.0	14.3	4.4	1.5	3.7
70%以上	266	80	107	49	13	7	10
	100.0	30.1	40.2	18.4	4.9	2.6	3.8
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	746	1041	351	102	45	141
	100.0	30.8	42.9	14.5	4.2	1.9	5.8
300~999人	628	190	243	117	36	10	32
	100.0	30.3	38.7	18.6	5.7	1.6	5.1
1000人以上	208	70	66	45	8	9	10
	100.0	33.7	31.7	21.6	3.8	4.3	4.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	57	87	36	7	5	16
	100.0	27.4	41.8	17.3	3.4	2.4	7.7
10~30%未満	1003	323	431	143	34	18	54
	100.0	32.2	43.0	14.3	3.4	1.8	5.4
30~50%未満	1293	397	550	194	62	23	67
	100.0	30.7	42.5	15.0	4.8	1.8	5.2
50~70%未満	510	165	197	85	29	11	23
	100.0	32.4	38.6	16.7	5.7	2.2	4.5
70%以上	153	41	54	36	13	4	5
	100.0	26.8	35.3	23.5	8.5	2.6	3.3
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	214	289	106	36	18	45
	100.0	30.2	40.8	15.0	5.1	2.5	6.4
10~30%未満	987	294	448	154	34	11	46
	100.0	29.8	45.4	15.6	3.4	1.1	4.7
30~50%未満	711	219	293	124	32	11	32
	100.0	30.8	41.2	17.4	4.5	1.5	4.5
50~70%未満	430	124	180	66	27	11	22
	100.0	28.8	41.9	15.3	6.3	2.6	5.1
70%以上	311	126	98	44	17	10	16
	100.0	40.5	31.5	14.1	5.5	3.2	5.1
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	289	409	157	49	21	71
	100.0	29.0	41.1	15.8	4.9	2.1	7.1
比較的新卒採用が中心	863	275	336	154	50	16	32
	100.0	31.9	38.9	17.8	5.8	1.9	3.7
比較的中途採用が中心	678	204	308	98	25	15	28
	100.0	30.1	45.4	14.5	3.7	2.2	4.1
中途採用が中心	666	230	270	97	22	12	35
	100.0	34.5	40.5	14.6	3.3	1.8	5.3
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	1	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0
建設業	214	87	86	19	9	3	10
	100.0	40.7	40.2	8.9	4.2	1.4	4.7
製造業	1021	295	424	180	53	16	53
	100.0	28.9	41.5	17.6	5.2	1.6	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	17	6	8	2	-	-	1
	100.0	35.3	47.1	11.8	-	-	5.9
情報・通信業	187	78	58	22	11	7	11
	100.0	41.7	31.0	11.8	5.9	3.7	5.9
運輸業	341	101	137	47	10	9	37
	100.0	29.6	40.2	13.8	2.9	2.6	10.9
卸売・小売業	736	207	325	127	34	12	31
	100.0	28.1	44.2	17.3	4.6	1.6	4.2
飲食店・宿泊業	153	55	65	22	4	3	4
	100.0	35.9	42.5	14.4	2.6	2.0	2.6
金融・保険業	63	16	21	13	4	1	8
	100.0	25.4	33.3	20.6	6.3	1.6	12.7
不動産業	44	14	21	5	-	2	2
	100.0	31.8	47.7	11.4	-	4.5	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	13	13	5	-	-	3
	100.0	38.2	38.2	14.7	-	-	8.8
教育・学習支援業	26	11	6	6	-	2	1
	100.0	42.3	23.1	23.1	-	7.7	3.8
複合サービス	4	2	1	-	-	-	1
	100.0	50.0	25.0	-	-	-	25.0
その他サービス	420	121	184	65	21	9	20
	100.0	28.8	43.8	15.5	5.0	2.1	4.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	189	264	123	39	20	14
	100.0	29.1	40.7	19.0	6.0	3.1	2.2
採用していない	2496	809	1071	382	107	42	85
	100.0	32.4	42.9	15.3	4.3	1.7	3.4

(N,%) 表 126
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問16. フリーターを正社員として採用する際の年齢の上限 (SA)

	合計	～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	年齢制限なし	無回答
【総数】	3262 100.0	9 0.3	529 16.2	1056 32.4	513 15.7	946 29.0	209 6.4
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310 100.0	2 0.6	69 22.3	97 31.3	38 12.3	80 25.8	24 7.7
10%未満	1057 100.0	3 0.3	205 19.4	379 35.9	144 13.6	271 25.6	55 5.2
10～30%未満	933 100.0	2 0.2	141 15.1	294 31.5	156 16.7	285 30.5	55 5.9
30～50%未満	374 100.0	1 0.3	50 13.4	123 32.9	65 17.4	115 30.7	20 5.3
50～70%未満	272 100.0	1 0.4	27 9.9	76 27.9	55 20.2	98 36.0	15 5.5
70%以上	266 100.0	-	32 12.0	83 31.2	54 20.3	87 32.7	10 3.8
【F3. 正社員数】							
100～299人	2426 100.0	6 0.2	392 16.2	794 32.7	381 15.7	707 29.1	146 6.0
300～999人	628 100.0	3 0.5	109 17.4	199 31.7	107 17.0	164 26.1	46 7.3
1000人以上	208 100.0	-	28 13.5	63 30.3	25 12.0	75 36.1	17 8.2
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208 100.0	1 0.5	11 5.3	32 15.4	30 14.4	119 57.2	15 7.2
10～30%未満	1003 100.0	1 0.1	144 14.4	322 32.1	178 17.7	305 30.4	53 5.3
30～50%未満	1293 100.0	7 0.5	246 19.0	443 34.3	191 14.8	328 25.4	78 6.0
50～70%未満	510 100.0	-	93 18.2	181 35.5	76 14.9	139 27.3	21 4.1
70%以上	153 100.0	-	26 17.0	54 35.3	32 20.9	33 21.6	8 5.2
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708 100.0	-	106 15.0	154 21.8	150 21.2	263 37.1	35 4.9
10～30%未満	987 100.0	3 0.3	140 14.2	331 33.5	172 17.4	289 29.3	52 5.3
30～50%未満	711 100.0	4 0.6	132 18.6	278 39.1	100 14.1	166 23.3	31 4.4
50～70%未満	430 100.0	2 0.5	77 17.9	163 37.9	51 11.9	113 26.3	24 5.6
70%以上	311 100.0	-	63 20.3	106 34.1	30 9.6	85 27.3	27 8.7
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996 100.0	2 0.2	221 22.2	352 35.3	130 13.1	200 20.1	91 9.1
比較的新卒採用が中心	863 100.0	4 0.5	144 16.7	307 35.6	141 16.3	237 27.5	30 3.5
比較的中途採用が中心	678 100.0	2 0.3	100 14.7	242 35.7	115 17.0	194 28.6	25 3.7
中途採用が中心	666 100.0	1 0.2	62 9.3	147 22.1	120 18.0	307 46.1	29 4.4
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
建設業	214 100.0	2 0.9	40 18.7	84 39.3	30 14.0	45 21.0	13 6.1
製造業	1021 100.0	3 0.3	181 17.7	341 33.4	181 17.7	260 25.5	55 5.4
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	-	2 11.8	8 47.1	2 11.8	4 23.5	1 5.9
情報・通信業	187 100.0	-	37 19.8	78 41.7	20 10.7	38 20.3	14 7.5
運輸業	341 100.0	-	29 8.5	55 16.1	50 14.7	175 51.3	32 9.4
卸売・小売業	736 100.0	1 0.1	144 19.6	274 37.2	114 15.5	163 22.1	40 5.4
飲食店・宿泊業	153 100.0	-	10 6.5	54 35.3	27 17.6	58 37.9	4 2.6
金融・保険業	63 100.0	-	19 30.2	14 22.2	3 4.8	16 25.4	11 17.5
不動産業	44 100.0	-	10 22.7	16 36.4	3 6.8	11 25.0	4 9.1
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	-	5 14.7	6 17.6	3 8.8	17 50.0	3 8.8
教育・学習支援業	26 100.0	-	3 11.5	10 38.5	4 15.4	6 23.1	3 11.5
複合サービス	4 100.0	-	1 25.0	3 75.0	-	-	-
その他サービス	420 100.0	3 0.7	47 11.2	112 26.7	76 18.1	153 36.4	29 6.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649 100.0	-	53 8.2	194 29.9	144 22.2	253 39.0	5 0.8
採用していない	2496 100.0	9 0.4	474 19.0	856 34.3	366 14.7	691 27.7	100 4.0

(N,%) 表 127

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問17. 過去1年間にフリーターを正社員として採用の有無。また、採用した理由 (MA)

	採用した							採用していない	無回答
	合計	人手が足りなかったから	即戦力として期待できたから	業務に必要な技能・資格等を持っていたから	縁故があったから	その他			
【総数】	3262	328	328	162	62	45	2496	117	
	100.0	10.1	10.1	5.0	1.9	1.4	76.5	3.6	
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】									
ほぼ0	310	20	15	16	9	2	249	13	
	100.0	6.5	4.8	5.2	2.9	0.6	80.3	4.2	
10%未満	1057	84	71	39	21	15	874	25	
	100.0	7.9	6.7	3.7	2.0	1.4	82.7	2.4	
10～30%未満	933	98	83	41	17	7	722	28	
	100.0	10.5	8.9	4.4	1.8	0.8	77.4	3.0	
30～50%未満	374	47	44	20	8	6	278	13	
	100.0	12.6	11.8	5.3	2.1	1.6	74.3	3.5	
50～70%未満	272	40	53	23	3	3	184	5	
	100.0	14.7	19.5	8.5	1.1	1.1	67.6	1.8	
70%以上	266	35	58	21	4	11	174	5	
	100.0	13.2	21.8	7.9	1.5	4.1	65.4	1.9	
【F3. 正社員数】									
100～299人	2426	246	240	121	47	31	1863	83	
	100.0	10.1	9.9	5.0	1.9	1.3	76.8	3.4	
300～999人	628	61	60	28	12	9	479	25	
	100.0	9.7	9.6	4.5	1.9	1.4	76.3	4.0	
1000人以上	208	21	28	13	3	5	154	9	
	100.0	10.1	13.5	6.3	1.4	2.4	74.0	4.3	
【F4. 若年正社員比率】									
10%未満	208	23	14	8	3	-	168	9	
	100.0	11.1	6.7	3.8	1.4	-	80.8	4.3	
10～30%未満	1003	81	79	49	20	4	805	31	
	100.0	8.1	7.9	4.9	2.0	0.4	80.3	3.1	
30～50%未満	1293	112	110	55	25	21	1033	33	
	100.0	8.7	8.5	4.3	1.9	1.6	79.9	2.6	
50～70%未満	510	75	83	35	12	8	351	10	
	100.0	14.7	16.3	6.9	2.4	1.6	68.8	2.0	
70%以上	153	29	34	12	2	7	90	4	
	100.0	19.0	22.2	7.8	1.3	4.6	58.8	2.6	
【F4. 大卒以上の占める比率】									
10%未満	708	111	98	56	20	6	496	20	
	100.0	15.7	13.8	7.9	2.8	0.8	70.1	2.8	
10～30%未満	987	109	108	44	25	11	746	27	
	100.0	11.0	10.9	4.5	2.5	1.1	75.6	2.7	
30～50%未満	711	61	62	26	14	10	568	14	
	100.0	8.6	8.7	3.7	2.0	1.4	79.9	2.0	
50～70%未満	430	28	36	22	2	9	353	13	
	100.0	6.5	8.4	5.1	0.5	2.1	82.1	3.0	
70%以上	311	7	17	7	-	5	271	10	
	100.0	2.3	5.5	2.3	-	1.6	87.1	3.2	
【F5. 採用方針】									
新卒採用が中心	996	39	44	28	19	3	874	39	
	100.0	3.9	4.4	2.8	1.9	0.3	87.8	3.9	
比較的新卒採用が中心	863	73	78	35	15	21	670	16	
	100.0	8.5	9.0	4.1	1.7	2.4	77.6	1.9	
比較的中途採用が中心	678	105	102	43	13	12	474	13	
	100.0	15.5	15.0	6.3	1.9	1.8	69.9	1.9	
中途採用が中心	666	111	103	54	15	9	452	18	
	100.0	16.7	15.5	8.1	2.3	1.4	67.9	2.7	
【F10. 業種】									
鉱業	2	-	2	1	-	-	-	-	
	100.0	-	100.0	50.0	-	-	-	-	
建設業	214	13	6	5	1	1	188	9	
	100.0	6.1	2.8	2.3	0.5	0.5	87.9	4.2	
製造業	1021	80	66	30	25	8	838	28	
	100.0	7.8	6.5	2.9	2.4	0.8	82.1	2.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	17	2	3	1	-	-	14	-	
	100.0	11.8	17.6	5.9	-	-	82.4	-	
情報・通信業	187	7	11	6	-	4	156	9	
	100.0	3.7	5.9	3.2	-	2.1	83.4	4.8	
運輸業	341	58	43	32	8	4	228	21	
	100.0	17.0	12.6	9.4	2.3	1.2	66.9	6.2	
卸売・小売業	736	75	87	36	10	12	557	22	
	100.0	10.2	11.8	4.9	1.4	1.6	75.7	3.0	
飲食店・宿泊業	153	35	56	20	3	5	72	2	
	100.0	22.9	36.6	13.1	2.0	3.3	47.1	1.3	
金融・保険業	63	-	1	2	-	-	58	2	
	100.0	-	1.6	3.2	-	-	92.1	3.2	
不動産業	44	4	3	2	-	3	33	1	
	100.0	9.1	6.8	4.5	-	6.8	75.0	2.3	
医療・保健衛生・福祉	34	6	4	6	1	-	23	2	
	100.0	17.6	11.8	17.6	2.9	-	67.6	5.9	
教育・学習支援業	26	3	1	4	-	1	16	2	
	100.0	11.5	3.8	15.4	-	3.8	61.5	7.7	
複合サービス	4	-	-	-	-	-	4	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	
その他サービス	420	45	45	17	14	7	309	19	
	100.0	10.7	10.7	4.0	3.3	1.7	73.6	4.5	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
【Q17. フリーター採用の有無】									
採用した	649	328	328	162	62	45	-	-	
	100.0	50.5	50.5	25.0	9.6	6.9	-	-	
採用していない	2496	-	-	-	-	-	2496	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	

(N,%) 表 128

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F1. 全社員数 (SA)

	合計	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	無回答
【総数】	3262	1989	867	296	77	33
	100.0	61.0	26.6	9.1	2.4	1.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	310	257	38	13	1	1
	100.0	82.9	12.3	4.2	0.3	0.3
10%未満	1057	733	241	64	17	2
	100.0	69.3	22.8	6.1	1.6	0.2
10～30%未満	933	571	264	86	12	-
	100.0	61.2	28.3	9.2	1.3	-
30～50%未満	374	209	130	29	6	-
	100.0	55.9	34.8	7.8	1.6	-
50～70%未満	272	116	117	29	10	-
	100.0	42.6	43.0	10.7	3.7	-
70%以上	266	92	71	72	30	1
	100.0	34.6	26.7	27.1	11.3	0.4
【F3. 正社員数】						
100～299人	2426	1989	353	49	8	27
	100.0	82.0	14.6	2.0	0.3	1.1
300～999人	628	-	514	98	10	6
	100.0	-	81.8	15.6	1.6	1.0
1000人以上	208	-	-	149	59	-
	100.0	-	-	71.6	28.4	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	208	158	46	4	-	-
	100.0	76.0	22.1	1.9	-	-
10～30%未満	1003	623	272	83	23	2
	100.0	62.1	27.1	8.3	2.3	0.2
30～50%未満	1293	803	340	121	26	3
	100.0	62.1	26.3	9.4	2.0	0.2
50～70%未満	510	289	145	60	16	-
	100.0	56.7	28.4	11.8	3.1	-
70%以上	153	85	41	20	6	1
	100.0	55.6	26.8	13.1	3.9	0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	708	558	125	20	2	3
	100.0	78.8	17.7	2.8	0.3	0.4
10～30%未満	987	617	282	69	19	-
	100.0	62.5	28.6	7.0	1.9	-
30～50%未満	711	401	207	87	13	3
	100.0	56.4	29.1	12.2	1.8	0.4
50～70%未満	430	219	135	61	15	-
	100.0	50.9	31.4	14.2	3.5	-
70%以上	311	155	86	50	19	1
	100.0	49.8	27.7	16.1	6.1	0.3
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	996	478	340	141	35	2
	100.0	48.0	34.1	14.2	3.5	0.2
比較的新卒採用が中心	863	511	247	80	23	2
	100.0	59.2	28.6	9.3	2.7	0.2
比較的中途採用が中心	678	484	136	43	12	3
	100.0	71.4	20.1	6.3	1.8	0.4
中途採用が中心	666	494	132	31	7	2
	100.0	74.2	19.8	4.7	1.1	0.3
【F10. 業種】						
鉱業	2	2	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
建設業	214	151	44	14	1	4
	100.0	70.6	20.6	6.5	0.5	1.9
製造業	1021	689	240	72	14	6
	100.0	67.5	23.5	7.1	1.4	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	17	12	4	-	1	-
	100.0	70.6	23.5	-	5.9	-
情報・通信業	187	107	58	17	5	-
	100.0	57.2	31.0	9.1	2.7	-
運輸業	341	233	80	15	6	7
	100.0	68.3	23.5	4.4	1.8	2.1
卸売・小売業	736	404	212	86	26	8
	100.0	54.9	28.8	11.7	3.5	1.1
飲食店・宿泊業	153	56	51	32	13	1
	100.0	36.6	33.3	20.9	8.5	0.7
金融・保険業	63	29	14	16	4	-
	100.0	46.0	22.2	25.4	6.3	-
不動産業	44	25	14	4	-	1
	100.0	56.8	31.8	9.1	-	2.3
医療・保健衛生・福祉	34	25	7	1	1	-
	100.0	73.5	20.6	2.9	2.9	-
教育・学習支援業	26	10	10	6	-	-
	100.0	38.5	38.5	23.1	-	-
複合サービス	4	2	2	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	-	-	-
その他サービス	420	244	131	33	6	6
	100.0	58.1	31.2	7.9	1.4	1.4
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	649	366	167	88	27	1
	100.0	56.4	25.7	13.6	4.2	0.2
採用していない	2496	1574	669	202	46	5
	100.0	63.1	26.8	8.1	1.8	0.2

(N,%) 表 129

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 2. 全社員に占める非正社員の比率 (SA)

	合計	ほぼ0	10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70%以上	無回答
【総数】	3262	310	1057	933	374	272	266	50
	100.0	9.5	32.4	28.6	11.5	8.3	8.2	1.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】								
ほぼ0	310	310	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
10%未満	1057	-	1057	-	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
10~30%未満	933	-	-	933	-	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
30~50%未満	374	-	-	-	374	-	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
50~70%未満	272	-	-	-	-	272	-	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
70%以上	266	-	-	-	-	-	266	-
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
【F3. 正社員数】								
100~299人	2426	261	763	675	286	220	184	37
	100.0	10.8	31.5	27.8	11.8	9.1	7.6	1.5
300~999人	628	35	224	192	67	41	60	9
	100.0	5.6	35.7	30.6	10.7	6.5	9.6	1.4
1000人以上	208	14	70	66	21	11	22	4
	100.0	6.7	33.7	31.7	10.1	5.3	10.6	1.9
【F4. 若年正社員比率】								
10%未満	208	19	48	60	28	24	28	1
	100.0	9.1	23.1	28.8	13.5	11.5	13.5	0.5
10~30%未満	1003	86	308	312	123	105	65	4
	100.0	8.6	30.7	31.1	12.3	10.5	6.5	0.4
30~50%未満	1293	137	457	393	133	77	87	9
	100.0	10.6	35.3	30.4	10.3	6.0	6.7	0.7
50~70%未満	510	44	170	118	72	46	57	3
	100.0	8.6	33.3	23.1	14.1	9.0	11.2	0.6
70%以上	153	19	47	31	13	17	25	1
	100.0	12.4	30.7	20.3	8.5	11.1	16.3	0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】								
10%未満	708	86	202	201	97	65	52	5
	100.0	12.1	28.5	28.4	13.7	9.2	7.3	0.7
10~30%未満	987	98	282	301	132	97	71	6
	100.0	9.9	28.6	30.5	13.4	9.8	7.2	0.6
30~50%未満	711	60	260	195	80	42	70	4
	100.0	8.4	36.6	27.4	11.3	5.9	9.8	0.6
50~70%未満	430	27	163	120	36	38	44	2
	100.0	6.3	37.9	27.9	8.4	8.8	10.2	0.5
70%以上	311	34	121	89	23	20	22	2
	100.0	10.9	38.9	28.6	7.4	6.4	7.1	0.6
【F5. 採用方針】								
新卒採用が中心	996	103	359	277	120	63	69	5
	100.0	10.3	36.0	27.8	12.0	6.3	6.9	0.5
比較的新卒採用が中心	863	81	295	275	92	56	56	8
	100.0	9.4	34.2	31.9	10.7	6.5	6.5	0.9
比較的中途採用が中心	678	64	231	176	81	62	59	5
	100.0	9.4	34.1	26.0	11.9	9.1	8.7	0.7
中途採用が中心	666	61	167	193	80	81	76	8
	100.0	9.2	25.1	29.0	12.0	12.2	11.4	1.2
【F10. 業種】								
鉱業	2	-	1	1	-	-	-	-
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-
建設業	214	37	108	48	5	3	9	4
	100.0	17.3	50.5	22.4	2.3	1.4	4.2	1.9
製造業	1021	102	342	363	109	52	41	12
	100.0	10.0	33.5	35.6	10.7	5.1	4.0	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	17	3	8	3	3	-	-	-
	100.0	17.6	47.1	17.6	17.6	-	-	-
情報・通信業	187	29	89	41	15	3	7	3
	100.0	15.5	47.6	21.9	8.0	1.6	3.7	1.6
運輸業	341	45	103	110	35	20	18	10
	100.0	13.2	30.2	32.3	10.3	5.9	5.3	2.9
卸売・小売業	736	53	257	188	73	75	81	9
	100.0	7.2	34.9	25.5	9.9	10.2	11.0	1.2
飲食店・宿泊業	153	2	6	31	38	32	43	1
	100.0	1.3	3.9	20.3	24.8	20.9	28.1	0.7
金融・保険業	63	4	20	31	3	2	3	-
	100.0	6.3	31.7	49.2	4.8	3.2	4.8	-
不動産業	44	2	17	9	5	5	4	2
	100.0	4.5	38.6	20.5	11.4	11.4	9.1	4.5
医療・保健衛生・福祉	34	-	7	10	8	7	1	1
	100.0	-	20.6	29.4	23.5	20.6	2.9	2.9
教育・学習支援業	26	2	1	7	2	5	9	-
	100.0	7.7	3.8	26.9	7.7	19.2	34.6	-
複合サービス	4	-	-	2	1	1	-	-
	100.0	-	-	50.0	25.0	25.0	-	-
その他サービス	420	31	98	89	77	67	50	8
	100.0	7.4	23.3	21.2	18.3	16.0	11.9	1.9
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】								
採用した	649	48	158	183	83	83	87	7
	100.0	7.4	24.3	28.2	12.8	12.8	13.4	1.1
採用していない	2496	249	874	722	278	184	174	15
	100.0	10.0	35.0	28.9	11.1	7.4	7.0	0.6

(N,%) 表 130

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 3. 正社員数 (SA)

	合計	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	無回答
【総数】	3262 100.0	2426 74.4	628 19.3	181 5.5	27 0.8	-
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	310 100.0	261 84.2	35 11.3	13 4.2	1 0.3	-
10%未満	1057 100.0	763 72.2	224 21.2	55 5.2	15 1.4	-
10～30%未満	933 100.0	675 72.3	192 20.6	58 6.2	8 0.9	-
30～50%未満	374 100.0	286 76.5	67 17.9	21 5.6	-	-
50～70%未満	272 100.0	220 80.9	41 15.1	11 4.0	-	-
70%以上	266 100.0	184 69.2	60 22.6	20 7.5	2 0.8	-
【F3. 正社員数】						
100～299人	2426 100.0	2426 100.0	-	-	-	-
300～999人	628 100.0	-	628 100.0	-	-	-
1000人以上	208 100.0	-	-	181 87.0	27 13.0	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	208 100.0	185 88.9	23 11.1	-	-	-
10～30%未満	1003 100.0	757 75.5	187 18.6	49 4.9	10 1.0	-
30～50%未満	1293 100.0	949 73.4	249 19.3	85 6.6	10 0.8	-
50～70%未満	510 100.0	364 71.4	112 22.0	31 6.1	3 0.6	-
70%以上	153 100.0	110 71.9	32 20.9	10 6.5	1 0.7	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	708 100.0	643 90.8	61 8.6	4 0.6	-	-
10～30%未満	987 100.0	754 76.4	191 19.4	37 3.7	5 0.5	-
30～50%未満	711 100.0	497 69.9	165 23.2	45 6.3	4 0.6	-
50～70%未満	430 100.0	271 63.0	110 25.6	47 10.9	2 0.5	-
70%以上	311 100.0	187 60.1	73 23.5	41 13.2	10 3.2	-
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	996 100.0	597 59.9	281 28.2	106 10.6	12 1.2	-
比較的新卒採用が中心	863 100.0	616 71.4	188 21.8	47 5.4	12 1.4	-
比較的中途採用が中心	678 100.0	571 84.2	86 12.7	18 2.7	3 0.4	-
中途採用が中心	666 100.0	593 89.0	63 9.5	10 1.5	-	-
【F10. 業種】						
鉱業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-
建設業	214 100.0	160 74.8	40 18.7	13 6.1	1 0.5	-
製造業	1021 100.0	768 75.2	185 18.1	57 5.6	11 1.1	-
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	14 82.4	2 11.8	-	1 5.9	-
情報・通信業	187 100.0	126 67.4	44 23.5	12 6.4	5 2.7	-
運輸業	341 100.0	281 82.4	51 15.0	7 2.1	2 0.6	-
卸売・小売業	736 100.0	523 71.1	160 21.7	49 6.7	4 0.5	-
飲食店・宿泊業	153 100.0	113 73.9	31 20.3	9 5.9	-	-
金融・保険業	63 100.0	29 46.0	15 23.8	18 28.6	1 1.6	-
不動産業	44 100.0	34 77.3	10 22.7	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	29 85.3	4 11.8	1 2.9	-	-
教育・学習支援業	26 100.0	18 69.2	7 26.9	1 3.8	-	-
複合サービス	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-
その他サービス	420 100.0	325 77.4	79 18.8	14 3.3	2 0.5	-
その他	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	649 100.0	480 74.0	124 19.1	37 5.7	8 1.2	-
採用していない	2496 100.0	1863 74.6	479 19.2	138 5.5	16 0.6	-

(N,%) 表 131
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 F4. 正社員についての各割合 (SA)
 全正社員中、若年正社員 (35歳未満) の占める比率

	合計	10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70%以上	無回答
【総数】	3262	208	1003	1293	510	153	95
	100.0	6.4	30.7	39.6	15.6	4.7	2.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	19	86	137	44	19	5
	100.0	6.1	27.7	44.2	14.2	6.1	1.6
10%未満	1057	48	308	457	170	47	27
	100.0	4.5	29.1	43.2	16.1	4.4	2.6
10~30%未満	933	60	312	393	118	31	19
	100.0	6.4	33.4	42.1	12.6	3.3	2.0
30~50%未満	374	28	123	133	72	13	5
	100.0	7.5	32.9	35.6	19.3	3.5	1.3
50~70%未満	272	24	105	77	46	17	3
	100.0	8.8	38.6	28.3	16.9	6.3	1.1
70%以上	266	28	65	87	57	25	4
	100.0	10.5	24.4	32.7	21.4	9.4	1.5
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	185	757	949	364	110	61
	100.0	7.6	31.2	39.1	15.0	4.5	2.5
300~999人	628	23	187	249	112	32	25
	100.0	3.7	29.8	39.6	17.8	5.1	4.0
1000人以上	208	-	59	95	34	11	9
	100.0	-	28.4	45.7	16.3	5.3	4.3
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	208	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
10~30%未満	1003	-	1003	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
30~50%未満	1293	-	-	1293	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-
50~70%未満	510	-	-	-	510	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-
70%以上	153	-	-	-	-	153	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	115	283	202	69	33	6
	100.0	16.2	40.0	28.5	9.7	4.7	0.8
10~30%未満	987	49	347	406	148	30	7
	100.0	5.0	35.2	41.1	15.0	3.0	0.7
30~50%未満	711	15	179	344	129	40	4
	100.0	2.1	25.2	48.4	18.1	5.6	0.6
50~70%未満	430	16	97	191	101	24	1
	100.0	3.7	22.6	44.4	23.5	5.6	0.2
70%以上	311	8	81	137	56	24	5
	100.0	2.6	26.0	44.1	18.0	7.7	1.6
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	15	255	476	183	46	21
	100.0	1.5	25.6	47.8	18.4	4.6	2.1
比較的新卒採用が中心	863	10	244	386	161	43	19
	100.0	1.2	28.3	44.7	18.7	5.0	2.2
比較的中途採用が中心	678	29	233	251	100	45	20
	100.0	4.3	34.4	37.0	14.7	6.6	2.9
中途採用が中心	666	143	262	171	62	19	9
	100.0	21.5	39.3	25.7	9.3	2.9	1.4
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	-	1	-	1
	100.0	-	-	-	50.0	-	50.0
建設業	214	6	88	94	16	5	5
	100.0	2.8	41.1	43.9	7.5	2.3	2.3
製造業	1021	37	338	461	134	24	27
	100.0	3.6	33.1	45.2	13.1	2.4	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	17	1	8	6	2	-	-
	100.0	5.9	47.1	35.3	11.8	-	-
情報・通信業	187	5	30	67	48	30	7
	100.0	2.7	16.0	35.8	25.7	16.0	3.7
運輸業	341	71	139	96	21	1	13
	100.0	20.8	40.8	28.2	6.2	0.3	3.8
卸売・小売業	736	17	173	339	146	36	25
	100.0	2.3	23.5	46.1	19.8	4.9	3.4
飲食店・宿泊業	153	4	34	51	48	13	3
	100.0	2.6	22.2	33.3	31.4	8.5	2.0
金融・保険業	63	1	10	42	8	1	1
	100.0	1.6	15.9	66.7	12.7	1.6	1.6
不動産業	44	7	11	9	7	5	5
	100.0	15.9	25.0	20.5	15.9	11.4	11.4
医療・保健衛生・福祉	34	1	8	15	7	2	1
	100.0	2.9	23.5	44.1	20.6	5.9	2.9
教育・学習支援業	26	2	6	9	6	3	-
	100.0	7.7	23.1	34.6	23.1	11.5	-
複合サービス	4	-	2	1	-	-	1
	100.0	-	50.0	25.0	-	-	25.0
その他サービス	420	56	156	103	66	33	6
	100.0	13.3	37.1	24.5	15.7	7.9	1.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	31	167	227	149	59	16
	100.0	4.8	25.7	35.0	23.0	9.1	2.5
採用していない	2496	168	805	1033	351	90	49
	100.0	6.7	32.3	41.4	14.1	3.6	2.0

(N,%) 表 132
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 F 4. 正社員についての各割合 (SA)
 全正社員中、大卒以上の占める比率

	合計	10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70%以上	無回答
【総数】	3262	708	987	711	430	311	115
	100.0	21.7	30.3	21.8	13.2	9.5	3.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	86	98	60	27	34	5
	100.0	27.7	31.6	19.4	8.7	11.0	1.6
10%未満	1057	202	282	260	163	121	29
	100.0	19.1	26.7	24.6	15.4	11.4	2.7
10~30%未満	933	201	301	195	120	89	27
	100.0	21.5	32.3	20.9	12.9	9.5	2.9
30~50%未満	374	97	132	80	36	23	6
	100.0	25.9	35.3	21.4	9.6	6.1	1.6
50~70%未満	272	65	97	42	38	20	10
	100.0	23.9	35.7	15.4	14.0	7.4	3.7
70%以上	266	52	71	70	44	22	7
	100.0	19.5	26.7	26.3	16.5	8.3	2.6
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	643	754	497	271	187	74
	100.0	26.5	31.1	20.5	11.2	7.7	3.1
300~999人	628	61	191	165	110	73	28
	100.0	9.7	30.4	26.3	17.5	11.6	4.5
1000人以上	208	4	42	49	49	51	13
	100.0	1.9	20.2	23.6	23.6	24.5	6.3
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	115	49	15	16	8	5
	100.0	55.3	23.6	7.2	7.7	3.8	2.4
10~30%未満	1003	283	347	179	97	81	16
	100.0	28.2	34.6	17.8	9.7	8.1	1.6
30~50%未満	1293	202	406	344	191	137	13
	100.0	15.6	31.4	26.6	14.8	10.6	1.0
50~70%未満	510	69	148	129	101	56	7
	100.0	13.5	29.0	25.3	19.8	11.0	1.4
70%以上	153	33	30	40	24	24	2
	100.0	21.6	19.6	26.1	15.7	15.7	1.3
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	708	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
10~30%未満	987	-	987	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
30~50%未満	711	-	-	711	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-
50~70%未満	430	-	-	-	430	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-
70%以上	311	-	-	-	-	311	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	129	263	250	183	148	23
	100.0	13.0	26.4	25.1	18.4	14.9	2.3
比較的新卒採用が中心	863	126	281	225	111	98	22
	100.0	14.6	32.6	26.1	12.9	11.4	2.5
比較的中途採用が中心	678	160	232	136	83	44	23
	100.0	23.6	34.2	20.1	12.2	6.5	3.4
中途採用が中心	666	284	201	95	48	18	20
	100.0	42.6	30.2	14.3	7.2	2.7	3.0
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	-	-	1	-	1
	100.0	-	-	-	50.0	-	50.0
建設業	214	27	56	58	45	22	6
	100.0	12.6	26.2	27.1	21.0	10.3	2.8
製造業	1021	243	395	228	76	45	34
	100.0	23.8	38.7	22.3	7.4	4.4	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	17	8	4	2	2	1	-
	100.0	47.1	23.5	11.8	11.8	5.9	-
情報・通信業	187	10	16	49	47	59	6
	100.0	5.3	8.6	26.2	25.1	31.6	3.2
運輸業	341	182	106	24	13	4	12
	100.0	53.4	31.1	7.0	3.8	1.2	3.5
卸売・小売業	736	74	203	220	139	71	29
	100.0	10.1	27.6	29.9	18.9	9.6	3.9
飲食店・宿泊業	153	47	64	27	9	3	3
	100.0	30.7	41.8	17.6	5.9	2.0	2.0
金融・保険業	63	1	2	14	20	25	1
	100.0	1.6	3.2	22.2	31.7	39.7	1.6
不動産業	44	2	9	11	12	7	3
	100.0	4.5	20.5	25.0	27.3	15.9	6.8
医療・保健衛生・福祉	34	4	8	8	4	9	1
	100.0	11.8	23.5	23.5	11.8	26.5	2.9
教育・学習支援業	26	-	1	2	6	16	1
	100.0	-	3.8	7.7	23.1	61.5	3.8
複合サービス	4	-	1	1	-	-	2
	100.0	-	25.0	25.0	-	-	50.0
その他サービス	420	110	122	67	56	49	16
	100.0	26.2	29.0	16.0	13.3	11.7	3.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	192	214	129	64	30	20
	100.0	29.6	33.0	19.9	9.9	4.6	3.1
採用していない	2496	496	746	568	353	271	62
	100.0	19.9	29.9	22.8	14.1	10.9	2.5

(N,%) 表 133

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 4. 正社員についての各割合 (SA)
全正社員中、女性正社員の占める比率

	合計	10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70%以上	無回答
【総数】	3262	924	1494	473	195	95	81
	100.0	28.3	45.8	14.5	6.0	2.9	2.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	310	131	135	29	5	7	3
	100.0	42.3	43.5	9.4	1.6	2.3	1.0
10%未満	1057	313	551	106	41	20	26
	100.0	29.6	52.1	10.0	3.9	1.9	2.5
10~30%未満	933	261	439	150	49	22	12
	100.0	28.0	47.1	16.1	5.3	2.4	1.3
30~50%未満	374	84	143	87	44	15	1
	100.0	22.5	38.2	23.3	11.8	4.0	0.3
50~70%未満	272	52	100	56	40	20	4
	100.0	19.1	36.8	20.6	14.7	7.4	1.5
70%以上	266	76	117	42	16	11	4
	100.0	28.6	44.0	15.8	6.0	4.1	1.5
【F3. 正社員数】							
100~299人	2426	700	1077	349	163	82	55
	100.0	28.9	44.4	14.4	6.7	3.4	2.3
300~999人	628	173	305	96	24	12	18
	100.0	27.5	48.6	15.3	3.8	1.9	2.9
1000人以上	208	51	112	28	8	1	8
	100.0	24.5	53.8	13.5	3.8	0.5	3.8
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	208	117	50	16	12	12	1
	100.0	56.3	24.0	7.7	5.8	5.8	0.5
10~30%未満	1003	345	441	119	67	27	4
	100.0	34.4	44.0	11.9	6.7	2.7	0.4
30~50%未満	1293	315	682	204	63	22	7
	100.0	24.4	52.7	15.8	4.9	1.7	0.5
50~70%未満	510	110	241	100	39	17	3
	100.0	21.6	47.3	19.6	7.6	3.3	0.6
70%以上	153	30	64	28	13	17	1
	100.0	19.6	41.8	18.3	8.5	11.1	0.7
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	708	348	176	78	69	37	-
	100.0	49.2	24.9	11.0	9.7	5.2	-
10~30%未満	987	307	467	134	55	21	3
	100.0	31.1	47.3	13.6	5.6	2.1	0.3
30~50%未満	711	145	402	122	25	17	-
	100.0	20.4	56.5	17.2	3.5	2.4	-
50~70%未満	430	75	248	67	28	9	3
	100.0	17.4	57.7	15.6	6.5	2.1	0.7
70%以上	311	42	176	68	14	9	2
	100.0	13.5	56.6	21.9	4.5	2.9	0.6
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	996	240	512	155	51	19	19
	100.0	24.1	51.4	15.6	5.1	1.9	1.9
比較的新卒採用が中心	863	197	441	134	52	26	13
	100.0	22.8	51.1	15.5	6.0	3.0	1.5
比較的中途採用が中心	678	196	300	104	43	20	15
	100.0	28.9	44.2	15.3	6.3	2.9	2.2
中途採用が中心	666	280	229	77	44	28	8
	100.0	42.0	34.4	11.6	6.6	4.2	1.2
【F10. 業種】							
鉱業	2	-	2	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
建設業	214	111	95	4	-	-	4
	100.0	51.9	44.4	1.9	-	-	1.9
製造業	1021	257	505	150	58	29	22
	100.0	25.2	49.5	14.7	5.7	2.8	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	17	8	9	-	-	-	-
	100.0	47.1	52.9	-	-	-	-
情報・通信業	187	29	116	26	8	3	5
	100.0	15.5	62.0	13.9	4.3	1.6	2.7
運輸業	341	230	92	8	3	1	7
	100.0	67.4	27.0	2.3	0.9	0.3	2.1
卸売・小売業	736	124	397	124	44	25	22
	100.0	16.8	53.9	16.8	6.0	3.4	3.0
飲食店・宿泊業	153	32	61	40	14	3	3
	100.0	20.9	39.9	26.1	9.2	2.0	2.0
金融・保険業	63	2	22	35	3	-	1
	100.0	3.2	34.9	55.6	4.8	-	1.6
不動産業	44	5	22	8	4	-	5
	100.0	11.4	50.0	18.2	9.1	-	11.4
医療・保健衛生・福祉	34	1	2	4	15	11	1
	100.0	2.9	5.9	11.8	44.1	32.4	2.9
教育・学習支援業	26	1	10	9	5	1	-
	100.0	3.8	38.5	34.6	19.2	3.8	-
複合サービス	4	1	1	-	-	1	1
	100.0	25.0	25.0	-	-	25.0	25.0
その他サービス	420	123	160	65	41	21	10
	100.0	29.3	38.1	15.5	9.8	5.0	2.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	649	206	273	94	46	23	7
	100.0	31.7	42.1	14.5	7.1	3.5	1.1
採用していない	2496	691	1179	371	142	71	42
	100.0	27.7	47.2	14.9	5.7	2.8	1.7

(N,%) 表 134

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 5. 過去3年間で、正社員を採用する際の採用方針 (SA)

	合計	新卒採用 が中心	比較的新 卒採用が 中心	比較的中 途採用が 中心	中途採用 が中心	無回答
【総数】	3262	996	863	678	666	59
	100.0	30.5	26.5	20.8	20.4	1.8
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	310	103	81	64	61	1
	100.0	33.2	26.1	20.6	19.7	0.3
10%未満	1057	359	295	231	167	5
	100.0	34.0	27.9	21.9	15.8	0.5
10～30%未満	933	277	275	176	193	12
	100.0	29.7	29.5	18.9	20.7	1.3
30～50%未満	374	120	92	81	80	1
	100.0	32.1	24.6	21.7	21.4	0.3
50～70%未満	272	63	56	62	81	10
	100.0	23.2	20.6	22.8	29.8	3.7
70%以上	266	69	56	59	76	6
	100.0	25.9	21.1	22.2	28.6	2.3
【F3. 正社員数】						
100～299人	2426	597	616	571	593	49
	100.0	24.6	25.4	23.5	24.4	2.0
300～999人	628	281	188	86	63	10
	100.0	44.7	29.9	13.7	10.0	1.6
1000人以上	208	118	59	21	10	-
	100.0	56.7	28.4	10.1	4.8	-
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	208	15	10	29	143	11
	100.0	7.2	4.8	13.9	68.8	5.3
10～30%未満	1003	255	244	233	262	9
	100.0	25.4	24.3	23.2	26.1	0.9
30～50%未満	1293	476	386	251	171	9
	100.0	36.8	29.9	19.4	13.2	0.7
50～70%未満	510	183	161	100	62	4
	100.0	35.9	31.6	19.6	12.2	0.8
70%以上	153	46	43	45	19	-
	100.0	30.1	28.1	29.4	12.4	-
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	708	129	126	160	284	9
	100.0	18.2	17.8	22.6	40.1	1.3
10～30%未満	987	263	281	232	201	10
	100.0	26.6	28.5	23.5	20.4	1.0
30～50%未満	711	250	225	136	95	5
	100.0	35.2	31.6	19.1	13.4	0.7
50～70%未満	430	183	111	83	48	5
	100.0	42.6	25.8	19.3	11.2	1.2
70%以上	311	148	98	44	18	3
	100.0	47.6	31.5	14.1	5.8	1.0
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	996	996	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
比較的新卒採用が中心	863	-	863	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
比較的中途採用が中心	678	-	-	678	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
中途採用が中心	666	-	-	-	666	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【F10. 業種】						
鉱業	2	-	-	2	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
建設業	214	74	59	49	27	5
	100.0	34.6	27.6	22.9	12.6	2.3
製造業	1021	314	338	225	133	11
	100.0	30.8	33.1	22.0	13.0	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	17	6	2	7	2	-
	100.0	35.3	11.8	41.2	11.8	-
情報・通信業	187	94	44	34	13	2
	100.0	50.3	23.5	18.2	7.0	1.1
運輸業	341	39	36	64	192	10
	100.0	11.4	10.6	18.8	56.3	2.9
卸売・小売業	736	291	217	125	93	10
	100.0	39.5	29.5	17.0	12.6	1.4
飲食店・宿泊業	153	37	43	42	29	2
	100.0	24.2	28.1	27.5	19.0	1.3
金融・保険業	63	45	8	7	3	-
	100.0	71.4	12.7	11.1	4.8	-
不動産業	44	7	9	10	14	4
	100.0	15.9	20.5	22.7	31.8	9.1
医療・保健衛生・福祉	34	8	11	10	5	-
	100.0	23.5	32.4	29.4	14.7	-
教育・学習支援業	26	3	9	7	6	1
	100.0	11.5	34.6	26.9	23.1	3.8
複合サービス	4	-	2	1	-	1
	100.0	-	50.0	25.0	-	25.0
その他サービス	420	78	85	95	149	13
	100.0	18.6	20.2	22.6	35.5	3.1
その他	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	649	83	177	191	196	2
	100.0	12.8	27.3	29.4	30.2	0.3
採用していない	2496	874	670	474	452	26
	100.0	35.0	26.8	19.0	18.1	1.0

(N,%) 表 135

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：新規学卒者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	2460 100.0	62 2.5	852 34.6	519 21.1	431 17.5	157 6.4	136 5.5	167 6.8	136 5.5	45365 19.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	234 100.0	7 3.0	97 41.5	49 20.9	37 15.8	12 5.1	6 2.6	10 4.3	16 6.8	2776 12.7
10%未満	861 100.0	18 2.1	305 35.4	180 20.9	159 18.5	59 6.9	43 5.0	48 5.6	49 5.7	14724 18.1
10～30%未満	718 100.0	18 2.5	239 33.3	161 22.4	123 17.1	46 6.4	46 6.4	50 7.0	35 4.9	14579 21.3
30～50%未満	264 100.0	6 2.3	91 34.5	62 23.5	40 15.2	20 7.6	15 5.7	21 8.0	9 3.4	4964 19.5
50～70%未満	177 100.0	9 5.1	62 35.0	34 19.2	25 14.1	8 4.5	14 7.9	13 7.3	12 6.8	3238 19.6
70%以上	179 100.0	3 1.7	53 29.6	30 16.8	43 24.0	11 6.1	12 6.7	22 12.3	5 2.8	4395 25.3
【F3. 正社員数】 100～299人	1699 100.0	57 3.4	780 45.9	413 24.3	260 15.3	48 2.8	22 1.3	6 0.4	113 6.7	11923 7.5
300～999人	558 100.0	4 0.7	72 12.9	100 17.9	153 27.4	85 15.2	84 15.1	43 7.7	17 3.0	12547 23.2
1000人以上	203 100.0	1 0.5	-	6 3.0	18 8.9	24 11.8	30 14.8	118 58.1	6 3.0	20895 106.1
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	42 100.0	5 11.9	21 50.0	5 11.9	3 7.1	2 4.8	-	-	6 14.3	213 5.9
10～30%未満	666 100.0	24 3.6	304 45.6	127 19.1	82 12.3	31 4.7	24 3.6	27 4.1	47 7.1	7517 12.1
30～50%未満	1095 100.0	27 2.5	394 36.0	258 23.6	186 17.0	65 5.9	53 4.8	70 6.4	42 3.8	19997 19.0
50～70%未満	445 100.0	5 1.1	87 19.6	97 21.8	114 25.6	39 8.8	38 8.5	46 10.3	19 4.3	11894 27.9
70%以上	139 100.0	-	27 19.4	25 18.0	31 22.3	14 10.1	17 12.2	20 14.4	5 3.6	4480 33.4
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	381 100.0	14 3.7	199 52.2	71 18.6	37 9.7	16 4.2	10 2.6	2 0.5	32 8.4	2665 7.6
10～30%未満	746 100.0	17 2.3	283 37.9	174 23.3	121 16.2	44 5.9	31 4.2	35 4.7	41 5.5	11412 16.2
30～50%未満	601 100.0	19 3.2	170 28.3	153 25.5	117 19.5	43 7.2	39 6.5	21 6.5	39 3.5	11654 20.1
50～70%未満	367 100.0	7 1.9	105 28.6	58 15.8	93 25.3	25 6.8	26 7.1	41 11.2	12 3.3	9212 25.9
70%以上	287 100.0	4 1.4	76 26.5	55 19.2	48 16.7	25 8.7	27 9.4	43 15.0	9 3.1	8838 31.8
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	950 100.0	9 0.9	247 26.0	206 21.7	202 21.3	92 9.7	74 7.8	99 10.4	21 2.2	23402 25.2
比較的新卒採用が中心	814 100.0	11 1.4	275 33.8	197 24.2	156 19.2	54 6.6	48 6.4	21 5.9	52 2.6	15481 19.5
比較的中途採用が中心	512 100.0	22 4.3	248 48.4	100 19.5	58 11.3	7 1.4	9 1.8	18 3.5	50 9.8	5498 11.9
中途採用が中心	167 100.0	20 12.0	80 47.9	16 9.6	14 8.4	4 2.4	-	2 1.2	31 18.6	917 6.7
【F10. 業種】 鉱業	2 100.0	-	2 100.0	-	-	-	-	-	-	4 2.0
建設業	181 100.0	7 3.9	73 40.3	35 19.3	36 19.9	6 3.3	4 2.2	8 4.4	12 6.6	2223 13.2
製造業	841 100.0	18 2.1	355 42.2	192 22.8	116 13.8	46 5.5	40 4.8	35 4.2	39 4.6	13027 16.2
電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	-	6 54.5	2 18.2	1 9.1	-	-	1 9.1	1 11.5	115 11.5
情報・通信業	169 100.0	3 1.8	42 24.9	33 19.5	39 23.1	14 8.3	16 9.5	16 9.5	6 3.6	4381 26.9
運輸業	143 100.0	9 6.3	54 37.8	28 19.6	14 9.8	6 4.2	5 3.5	5 3.5	22 15.4	1858 15.4
卸売・小売業	611 100.0	8 1.3	171 28.0	139 22.7	130 21.3	47 7.7	42 6.9	46 7.5	28 4.6	11308 19.4
飲食店・宿泊業	123 100.0	3 2.4	25 20.3	18 14.6	31 25.2	16 13.0	11 8.9	15 12.2	4 3.3	3036 25.5
金融・保険業	59 100.0	-	10 16.9	6 10.2	14 23.7	5 8.5	6 10.2	16 27.1	2 3.4	3258 57.2
不動産業	30 100.0	2 6.7	9 30.0	7 23.3	5 16.7	1 3.3	1 3.3	4 13.3	1 3.3	904 31.2
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	4 13.3	7 23.3	6 20.0	4 13.3	1 3.3	1 3.3	4 13.3	3 10.0	598 22.1
教育・学習支援業	20 100.0	-	3 15.0	3 15.0	7 35.0	2 10.0	-	3 15.0	2 10.0	445 24.7
複合サービス	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-	17 5.7
その他サービス	237 100.0	8 3.4	93 39.2	49 20.7	34 14.3	13 5.5	10 4.2	14 5.9	16 6.8	4191 19.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	482 100.0	11 2.3	131 27.2	98 20.3	85 17.6	38 7.9	34 7.1	52 10.8	33 6.8	12341 27.5
採用していない	1901 100.0	50 2.6	701 36.9	410 21.6	333 17.5	114 6.0	98 5.2	109 5.7	86 4.5	30984 17.1

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「新規採用者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 136

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：新規学卒者枠 (0A) <無回答除く>

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	平均
【総数】	2324 100.0	62 2.7	852 36.7	519 22.3	431 18.5	157 6.8	136 5.9	167 7.2	45365 19.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】									
ほぼ0	218 100.0	7 3.2	97 44.5	49 22.5	37 17.0	12 5.5	6 2.8	10 4.6	2776 12.7
10%未満	812 100.0	18 2.2	305 37.6	180 22.2	159 19.6	59 7.3	43 5.3	48 5.9	14724 18.1
10～30%未満	683 100.0	18 2.6	239 35.0	161 23.6	123 18.0	46 6.7	46 6.7	50 7.3	14579 21.3
30～50%未満	255 100.0	6 2.4	91 35.7	62 24.3	40 15.7	20 7.8	15 5.9	21 8.2	4964 19.5
50～70%未満	165 100.0	9 5.5	62 37.6	34 20.6	25 15.2	8 4.8	14 8.5	13 7.9	3238 19.6
70%以上	174 100.0	3 1.7	53 30.5	30 17.2	43 24.7	11 6.3	12 6.9	22 12.6	4395 25.3
【F3. 正社員数】									
100～299人	1586 100.0	57 3.6	780 49.2	413 26.0	260 16.4	48 3.0	22 1.4	6 0.4	11923 7.5
300～999人	541 100.0	4 0.7	72 13.3	100 18.5	153 28.3	85 15.7	84 15.5	43 7.9	12547 23.2
1000人以上	197 100.0	1 0.5	-	6 3.0	18 9.1	24 12.2	30 15.2	118 59.9	20895 106.1
【F4. 若年正社員比率】									
10%未満	36 100.0	5 13.9	21 58.3	5 13.9	3 8.3	2 5.6	-	-	213 5.9
10～30%未満	619 100.0	24 3.9	304 49.1	127 20.5	82 13.2	31 5.0	24 3.9	27 4.4	7517 12.1
30～50%未満	1053 100.0	27 2.6	394 37.4	258 24.5	186 17.7	65 6.2	53 5.0	70 6.6	19997 19.0
50～70%未満	426 100.0	5 1.2	87 20.4	97 22.8	114 26.8	39 9.2	38 8.9	46 10.8	11894 27.9
70%以上	134 100.0	-	27 20.1	25 18.7	31 23.1	14 10.4	17 12.7	20 14.9	4480 33.4
【F4. 大卒以上の占める比率】									
10%未満	349 100.0	14 4.0	199 57.0	71 20.3	37 10.6	16 4.6	10 2.9	2 0.6	2665 7.6
10～30%未満	705 100.0	17 2.4	283 40.1	174 24.7	121 17.2	44 6.2	31 4.4	35 5.0	11412 16.2
30～50%未満	580 100.0	19 3.3	170 29.3	153 26.4	117 20.2	43 7.4	39 6.7	39 6.7	11654 20.1
50～70%未満	355 100.0	7 2.0	105 29.6	58 16.3	93 26.2	25 7.0	26 7.3	41 11.5	9212 25.9
70%以上	278 100.0	4 1.4	76 27.3	55 19.8	48 17.3	25 9.0	27 9.7	43 15.5	8838 31.8
【F5. 採用方針】									
新卒採用が中心	929 100.0	9 1.0	247 26.6	206 22.2	202 21.7	92 9.9	74 8.0	99 10.7	23402 25.2
比較的新卒採用が中心	793 100.0	11 1.4	275 34.7	197 24.8	156 19.7	54 6.8	52 6.6	48 6.1	15481 19.5
比較的中途採用が中心	462 100.0	22 4.8	248 53.7	100 21.6	58 12.6	7 1.5	9 1.9	18 3.9	5498 11.9
中途採用が中心	136 100.0	20 14.7	80 58.8	16 11.8	14 10.3	4 2.9	-	2 1.5	917 6.7
【F10. 業種】									
鉱業	2 100.0	-	2 100.0	-	-	-	-	-	4 2.0
建設業	169 100.0	7 4.1	73 43.2	35 20.7	36 21.3	6 3.6	4 2.4	8 4.7	2223 13.2
製造業	802 100.0	18 2.2	355 44.3	192 23.9	116 14.5	46 5.7	40 5.0	35 4.4	13027 16.2
電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	-	6 60.0	2 20.0	1 10.0	-	-	1 10.0	115 11.5
情報・通信業	163 100.0	3 1.8	42 25.8	33 20.2	39 23.9	14 8.6	16 9.8	16 9.8	4381 26.9
運輸業	121 100.0	9 7.4	54 44.6	28 23.1	14 11.6	6 5.0	5 4.1	5 4.1	1858 15.4
卸売・小売業	583 100.0	8 1.4	171 29.3	139 23.8	130 22.3	47 8.1	42 7.2	46 7.9	11308 19.4
飲食店・宿泊業	119 100.0	3 2.5	25 21.0	18 15.1	31 26.1	16 13.4	11 9.2	15 12.6	3036 25.5
金融・保険業	57 100.0	-	10 17.5	6 10.5	14 24.6	5 8.8	6 10.5	16 28.1	3258 57.2
不動産業	29 100.0	2 6.9	9 31.0	7 24.1	5 17.2	1 3.4	1 3.4	4 13.8	904 31.2
医療・保健衛生・福祉	27 100.0	4 14.8	7 25.9	6 22.2	4 14.8	1 3.7	1 3.7	4 14.8	598 22.1
教育・学習支援業	18 100.0	-	3 16.7	3 16.7	7 38.9	2 11.1	-	3 16.7	445 24.7
複合サービス	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	17 5.7
その他サービス	221 100.0	8 3.6	93 42.1	49 22.2	34 15.4	13 5.9	10 4.5	14 6.3	4191 19.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】									
採用した	449 100.0	11 2.4	131 29.2	98 21.8	85 18.9	38 8.5	34 7.6	52 11.6	12341 27.5
採用していない	1815 100.0	50 2.8	701 38.6	410 22.6	333 18.3	114 6.3	98 5.4	109 6.0	30984 17.1

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「新規採用者枠」で募集をした企業を対象に無回答を除き集計。

(N,%) 表 137

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用者のうち既卒者：新規学卒者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	681	5	197	17	4	-	1	1	456	667
	100.0	0.7	28.9	2.5	0.6	-	0.1	0.1	67.0	3.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	61	1	13	-	-	-	-	-	47	20
	100.0	1.6	21.3	-	-	-	-	-	77.0	1.4
10%未満	232	1	63	9	1	-	-	-	158	205
	100.0	0.4	27.2	3.9	0.4	-	-	-	68.1	2.8
10～30%未満	211	1	65	3	1	-	1	1	139	247
	100.0	0.5	30.8	1.4	0.5	-	0.5	0.5	65.9	3.4
30～50%未満	64	1	16	3	-	-	-	-	44	61
	100.0	1.6	25.0	4.7	-	-	-	-	68.8	3.1
50～70%未満	43	1	11	1	2	-	-	-	28	68
	100.0	2.3	25.6	2.3	4.7	-	-	-	65.1	4.5
70%以上	59	-	26	1	-	-	-	-	32	62
	100.0	-	44.1	1.7	-	-	-	-	54.2	2.3
【F3. 正社員数】										
100～299人	477	5	131	7	2	-	-	-	332	321
	100.0	1.0	27.5	1.5	0.4	-	-	-	69.6	2.2
300～999人	147	-	48	3	-	-	-	-	94	206
	100.0	-	32.7	2.0	-	-	1	1	63.9	3.9
1000人以上	57	-	18	7	2	-	-	-	30	140
	100.0	-	31.6	12.3	3.5	-	-	-	52.6	5.2
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	10	1	2	-	-	-	-	-	7	4
	100.0	10.0	20.0	-	-	-	-	-	70.0	1.3
10～30%未満	182	3	41	4	2	-	1	-	131	181
	100.0	1.6	22.5	2.2	1.1	-	0.5	-	72.0	3.5
30～50%未満	288	1	90	7	1	-	-	1	188	298
	100.0	0.3	31.3	2.4	0.3	-	-	0.3	65.3	3.0
50～70%未満	132	-	47	6	-	-	-	-	79	137
	100.0	-	35.6	4.5	-	-	-	-	59.8	2.6
70%以上	46	-	13	-	1	-	-	-	32	40
	100.0	-	28.3	-	2.2	-	-	-	69.6	2.9
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	97	1	22	1	-	-	-	-	73	50
	100.0	1.0	22.7	1.0	-	-	-	-	75.3	2.1
10～30%未満	191	2	56	6	1	-	-	1	125	231
	100.0	1.0	29.3	3.1	0.5	-	-	0.5	65.4	3.5
30～50%未満	170	1	48	1	2	-	-	-	118	118
	100.0	0.6	28.2	0.6	1.2	-	-	-	69.4	2.3
50～70%未満	106	1	38	3	-	-	-	-	64	102
	100.0	0.9	35.8	2.8	-	-	-	-	60.4	2.4
70%以上	90	-	29	6	1	-	1	-	53	158
	100.0	-	32.2	6.7	1.1	-	1.1	-	58.9	4.3
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	186	-	56	1	3	-	-	1	125	215
	100.0	-	30.1	0.5	1.6	-	-	0.5	67.2	3.5
比較的新卒採用が中心	266	-	82	15	1	-	1	-	167	335
	100.0	-	30.8	5.6	0.4	-	0.4	-	62.8	3.4
比較的中途採用が中心	153	3	43	1	-	-	-	-	106	90
	100.0	2.0	28.1	0.7	-	-	-	-	69.3	1.9
中途採用が中心	72	2	16	-	-	-	-	-	54	27
	100.0	2.8	22.2	-	-	-	-	-	75.0	1.5
【F10. 業種】										
鉱業	1	-	1	-	-	-	-	-	-	3
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	3.0
建設業	38	1	8	-	-	-	-	-	29	11
	100.0	2.6	21.1	-	-	-	-	-	76.3	1.2
製造業	206	-	50	4	-	-	-	-	152	121
	100.0	-	24.3	1.9	-	-	-	-	73.8	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
情報・通信業	64	-	21	2	-	-	-	-	41	58
	100.0	-	32.8	3.1	-	-	-	-	64.1	2.5
運輸業	46	1	9	-	1	-	-	-	35	30
	100.0	2.2	19.6	-	2.2	-	-	-	76.1	2.7
卸売・小売業	165	-	51	4	2	-	-	-	108	147
	100.0	-	30.9	2.4	1.2	-	-	-	65.5	2.6
飲食店・宿泊業	41	1	15	3	-	-	-	-	22	67
	100.0	2.4	36.6	7.3	-	-	-	-	53.7	3.5
金融・保険業	17	-	6	2	-	-	-	-	9	32
	100.0	-	35.3	11.8	-	-	-	-	52.9	4.0
不動産業	6	-	2	-	-	-	-	-	4	2
	100.0	-	33.3	-	-	-	-	-	66.7	1.0
医療・保健衛生・福祉	15	1	4	1	1	-	-	1	7	95
	100.0	6.7	26.7	6.7	6.7	-	-	6.7	46.7	11.9
教育・学習支援業	7	-	4	1	-	-	-	-	2	13
	100.0	-	57.1	14.3	-	-	-	-	28.6	2.6
複合サービス	2	-	1	-	-	-	-	-	1	5
	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	5.0
その他サービス	72	1	25	-	-	-	1	-	45	83
	100.0	1.4	34.7	-	-	-	1.4	-	62.5	3.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	177	-	69	6	1	-	-	1	100	271
	100.0	-	39.0	3.4	0.6	-	-	0.6	56.5	3.5
採用していない	480	5	123	9	3	-	1	-	339	368
	100.0	1.0	25.6	1.9	0.6	-	0.2	-	70.6	2.6

※問5の「新規学卒者枠」で「既卒者も募集した」とする企業を対象に集計。

(N,%) 表 138

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：中途採用者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	2437	49	856	512	374	149	156	120	221	41984
100.0	2.0	35.1	21.0	15.3	6.1	6.4	4.9	9.1	18.9	
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	235	6	86	64	28	14	14	6	17	2533
100.0	2.6	36.6	27.2	11.9	6.0	6.0	2.6	7.2	11.6	
10%未満	831	22	325	172	127	49	39	36	61	15916
100.0	2.6	39.1	20.7	15.3	5.9	4.7	4.3	7.3	20.7	
10～30%未満	711	12	234	166	116	42	49	32	60	10262
100.0	1.7	32.9	23.3	16.3	5.9	6.9	4.5	8.4	15.8	
30～50%未満	249	5	84	43	41	18	22	11	25	3908
100.0	2.0	33.7	17.3	16.5	7.2	8.8	4.4	10.0	17.4	
50～70%未満	181	2	55	26	36	12	9	14	27	4807
100.0	1.1	30.4	14.4	19.9	6.6	5.0	7.7	14.9	31.2	
70%以上	194	2	66	36	24	12	22	19	13	4230
100.0	1.0	34.0	18.6	12.4	6.2	11.3	9.8	6.7	23.4	
【F3. 正社員数】										
100～299人	1808	38	714	414	271	94	68	29	180	17066
100.0	2.1	39.5	22.9	15.0	5.2	3.8	1.6	10.0	10.5	
300～999人	462	8	119	72	81	40	65	44	33	10493
100.0	1.7	25.8	15.6	17.5	8.7	14.1	9.5	7.1	24.5	
1000人以上	167	3	23	26	22	15	23	47	8	14425
100.0	1.8	13.8	15.6	13.2	9.0	13.8	28.1	4.8	90.7	
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	133	5	38	27	26	4	11	2	20	1389
100.0	3.8	28.6	20.3	19.5	3.0	8.3	1.5	15.0	12.3	
10～30%未満	719	16	306	135	98	46	36	22	60	9048
100.0	2.2	42.6	18.8	13.6	6.4	5.0	3.1	8.3	13.7	
30～50%未満	989	21	353	241	152	59	54	35	74	13581
100.0	2.1	35.7	24.4	15.4	6.0	5.5	3.5	7.5	14.8	
50～70%未満	398	6	123	75	69	29	34	35	27	12576
100.0	1.5	30.9	18.8	17.3	7.3	8.5	8.8	6.8	33.9	
70%以上	127	1	23	21	22	9	18	21	12	4622
100.0	0.8	18.1	16.5	17.3	7.1	14.2	16.5	9.4	40.2	
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	508	10	175	120	71	37	31	18	46	6276
100.0	2.0	34.4	23.6	14.0	7.3	6.1	3.5	9.1	13.6	
10～30%未満	744	10	260	168	120	41	42	39	64	12067
100.0	1.3	34.9	22.6	16.1	5.5	5.6	5.2	8.6	17.7	
30～50%未満	541	9	213	111	79	36	35	21	37	12895
100.0	1.7	39.4	20.5	14.6	6.7	6.5	3.9	6.8	25.6	
50～70%未満	321	8	114	54	60	13	27	19	26	5571
100.0	2.5	35.5	16.8	18.7	4.0	8.4	5.9	8.1	18.9	
70%以上	232	9	78	43	37	17	19	14	15	3908
100.0	3.9	33.6	18.5	15.9	7.3	8.2	6.0	6.5	18.0	
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	531	19	280	80	39	19	15	16	63	4660
100.0	3.6	52.7	15.1	7.3	3.6	2.8	3.0	11.9	10.0	
比較的新卒採用が中心	752	18	303	175	115	36	36	28	41	9662
100.0	2.4	40.3	23.3	15.3	4.8	4.8	3.7	5.5	13.6	
比較的中途採用が中心	609	6	160	139	128	45	54	33	44	17074
100.0	1.0	26.3	22.8	21.0	7.4	8.9	5.4	7.2	30.2	
中途採用が中心	524	6	110	117	92	49	50	43	57	10520
100.0	1.1	21.0	22.3	17.6	9.4	9.5	8.2	10.9	22.5	
【F10. 業種】										
鉱業	2	-	1	1	-	-	-	-	-	13
100.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	6.5
建設業	161	5	70	26	27	8	6	5	14	1611
100.0	3.1	43.5	16.1	16.8	5.0	3.7	3.1	8.7	11.0	
製造業	788	18	308	181	126	40	29	23	63	9021
100.0	2.3	39.1	23.0	16.0	5.1	3.7	2.9	8.0	12.4	
電気・ガス・熱供給・水道業	10	-	6	3	-	1	-	-	-	73
100.0	-	60.0	30.0	-	10.0	-	-	-	-	7.3
情報・通信業	132	3	44	30	15	7	16	6	11	2157
100.0	2.3	33.3	22.7	11.4	5.3	12.1	4.5	8.3	17.8	
運輸業	269	4	64	59	42	27	30	14	29	9181
100.0	1.5	23.8	21.9	15.6	10.0	11.2	5.2	10.8	38.3	
卸売・小売業	537	9	219	118	72	27	27	21	44	7882
100.0	1.7	40.8	22.0	13.4	5.0	5.0	3.9	8.2	16.0	
飲食店・宿泊業	120	2	26	22	22	8	14	15	11	3849
100.0	1.7	21.7	18.3	18.3	6.7	11.7	12.5	9.2	35.3	
金融・保険業	34	2	13	2	5	3	3	4	2	1001
100.0	5.9	38.2	5.9	14.7	8.8	8.8	11.8	5.9	31.3	
不動産業	34	-	4	9	9	3	4	3	2	799
100.0	-	11.8	26.5	26.5	8.8	11.8	8.8	5.9	25.0	
医療・保健衛生・福祉	30	1	6	8	4	4	-	2	5	458
100.0	3.3	20.0	26.7	13.3	13.3	-	6.7	16.7	18.3	
教育・学習支援業	22	-	7	2	1	2	5	3	2	595
100.0	-	31.8	9.1	4.5	9.1	22.7	13.6	9.1	29.8	
複合サービス	2	-	1	-	1	-	-	-	-	14
100.0	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	7.0
その他サービス	296	5	87	51	50	19	22	24	38	5330
100.0	1.7	29.4	17.2	16.9	6.4	7.4	8.1	12.8	20.7	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	599	2	118	114	102	60	79	65	59	21469
100.0	0.3	19.7	19.0	17.0	10.0	13.2	10.9	9.8	39.8	
採用していない	1763	45	718	388	266	86	73	53	134	19872
100.0	2.6	40.7	22.0	15.1	4.9	4.1	3.0	7.6	12.2	

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「中途採用者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 139
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：中途採用者枠 (0A) <無回答除く>

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	平均
【総数】	2216	49	856	512	374	149	156	120	41984
	100.0	2.2	38.6	23.1	16.9	6.7	7.0	5.4	18.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】									
ほぼ0	218	6	86	64	28	14	14	6	2533
	100.0	2.8	39.4	29.4	12.8	6.4	6.4	2.8	11.6
10%未満	770	22	325	172	127	49	39	36	15916
	100.0	2.9	42.2	22.3	16.5	6.4	5.1	4.7	20.7
10～30%未満	651	12	234	166	116	42	49	32	10262
	100.0	1.8	35.9	25.5	17.8	6.5	7.5	4.9	15.8
30～50%未満	224	5	84	43	41	18	22	11	3908
	100.0	2.2	37.5	19.2	18.3	8.0	9.8	4.9	17.4
50～70%未満	154	2	55	26	36	12	9	14	4807
	100.0	1.3	35.7	16.9	23.4	7.8	5.8	9.1	31.2
70%以上	181	2	66	36	24	12	22	19	4230
	100.0	1.1	36.5	19.9	13.3	6.6	12.2	10.5	23.4
【F3. 正社員数】									
100～299人	1628	38	714	414	271	94	68	29	17066
	100.0	2.3	43.9	25.4	16.6	5.8	4.2	1.8	10.5
300～999人	429	8	119	72	81	40	65	44	10493
	100.0	1.9	27.7	16.8	18.9	9.3	15.2	10.3	24.5
1000人以上	159	3	23	26	22	15	23	47	14425
	100.0	1.9	14.5	16.4	13.8	9.4	14.5	29.6	90.7
【F4. 若年正社員比率】									
10%未満	113	5	38	27	26	4	11	2	1389
	100.0	4.4	33.6	23.9	23.0	3.5	9.7	1.8	12.3
10～30%未満	659	16	306	135	98	46	36	22	9048
	100.0	2.4	46.4	20.5	14.9	7.0	5.5	3.3	13.7
30～50%未満	915	21	353	241	152	59	54	35	13581
	100.0	2.3	38.6	26.3	16.6	6.4	5.9	3.8	14.8
50～70%未満	371	6	123	75	69	29	34	35	12576
	100.0	1.6	33.2	20.2	18.6	7.8	9.2	9.4	33.9
70%以上	115	1	23	21	22	9	18	21	4622
	100.0	0.9	20.0	18.3	19.1	7.8	15.7	18.3	40.2
【F4. 大卒以上の占める比率】									
10%未満	462	10	175	120	71	37	31	18	6276
	100.0	2.2	37.9	26.0	15.4	8.0	6.7	3.9	13.6
10～30%未満	680	10	260	168	120	41	42	39	12067
	100.0	1.5	38.2	24.7	17.6	6.0	6.2	5.7	17.7
30～50%未満	504	9	213	111	79	36	35	21	12895
	100.0	1.8	42.3	22.0	15.7	7.1	6.9	4.2	25.6
50～70%未満	295	8	114	54	60	13	27	19	5571
	100.0	2.7	38.6	18.3	20.3	4.4	9.2	6.4	18.9
70%以上	217	9	78	43	37	17	19	14	3908
	100.0	4.1	35.9	19.8	17.1	7.8	8.8	6.5	18.0
【F5. 採用方針】									
新卒採用が中心	468	19	280	80	39	19	15	16	4660
	100.0	4.1	59.8	17.1	8.3	4.1	3.2	3.4	10.0
比較的新卒採用が中心	711	18	303	175	115	36	36	28	9662
	100.0	2.5	42.6	24.6	16.2	5.1	5.1	3.9	13.6
比較的中途採用が中心	565	6	160	139	128	45	54	33	17074
	100.0	1.1	28.3	24.6	22.7	8.0	9.6	5.8	30.2
中途採用が中心	467	6	110	117	92	49	50	43	10520
	100.0	1.3	23.6	25.1	19.7	10.5	10.7	9.2	22.5
【F10. 業種】									
鉱業	2	-	1	1	-	-	-	-	13
	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	6.5
建設業	147	5	70	26	27	8	6	5	1611
	100.0	3.4	47.6	17.7	18.4	5.4	4.1	3.4	11.0
製造業	725	18	308	181	126	40	29	23	9021
	100.0	2.5	42.5	25.0	17.4	5.5	4.0	3.2	12.4
電気・ガス・熱供給・水道業	10	-	6	3	-	1	-	-	73
	100.0	-	60.0	30.0	-	10.0	-	-	7.3
情報・通信業	121	3	44	30	15	7	16	6	2157
	100.0	2.5	36.4	24.8	12.4	5.8	13.2	5.0	17.8
運輸業	240	4	64	59	42	27	30	14	9181
	100.0	1.7	26.7	24.6	17.5	11.3	12.5	5.8	38.3
卸売・小売業	493	9	219	118	72	27	27	21	7882
	100.0	1.8	44.4	23.9	14.6	5.5	5.5	4.3	16.0
飲食店・宿泊業	109	2	26	22	22	8	14	15	3849
	100.0	1.8	23.9	20.2	20.2	7.3	12.8	13.8	35.3
金融・保険業	32	2	13	2	5	3	3	4	1001
	100.0	6.3	40.6	6.3	15.6	9.4	9.4	12.5	31.3
不動産業	32	-	4	9	9	3	4	3	799
	100.0	-	12.5	28.1	28.1	9.4	12.5	9.4	25.0
医療・保健衛生・福祉	25	1	6	8	4	4	-	2	458
	100.0	4.0	24.0	32.0	16.0	16.0	-	8.0	18.3
教育・学習支援業	20	-	7	2	1	2	5	3	595
	100.0	-	35.0	10.0	5.0	10.0	25.0	15.0	29.8
複合サービス	2	-	1	-	1	-	-	-	14
	100.0	-	50.0	-	50.0	-	-	-	7.0
その他サービス	258	5	87	51	50	19	22	24	5330
	100.0	1.9	33.7	19.8	19.4	7.4	8.5	9.3	20.7
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】									
採用した	540	2	118	114	102	60	79	65	21469
	100.0	0.4	21.9	21.1	18.9	11.1	14.6	12.0	39.8
採用していない	1629	45	718	388	266	86	73	53	19872
	100.0	2.8	44.1	23.8	16.3	5.3	4.5	3.3	12.2

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「中途採用者枠」で募集をした企業を対象に無回答を除き集計。

(N,%) 表 140

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去 1 年間の正社員採用者のうち既卒者：中途採用者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	2086	68	648	287	201	90	57	69	666	19930
	100.0	3.3	31.1	13.8	9.6	4.3	2.7	3.3	31.9	14.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	198	7	62	32	13	8	8	3	65	1373
	100.0	3.5	31.3	16.2	6.6	4.0	4.0	1.5	32.8	10.3
10%未満	697	30	226	95	71	24	13	23	215	6380
	100.0	4.3	32.4	13.6	10.2	3.4	1.9	3.3	30.8	13.2
10～30%未満	619	13	197	91	67	24	16	17	194	5129
	100.0	2.1	31.8	14.7	10.8	3.9	2.6	2.7	31.3	12.1
30～50%未満	217	11	61	27	22	14	6	9	67	2432
	100.0	5.1	28.1	12.4	10.1	6.5	2.8	4.1	30.9	16.2
50～70%未満	149	4	45	16	12	9	6	7	50	2395
	100.0	2.7	30.2	10.7	8.1	6.0	4.0	4.7	33.6	24.2
70%以上	172	2	52	25	13	11	7	9	53	2035
	100.0	1.2	30.2	14.5	7.6	6.4	4.1	5.2	30.8	17.1
【F3. 正社員数】										
100～299人	1558	54	536	220	135	51	24	16	522	8764
	100.0	3.5	34.4	14.1	8.7	3.3	1.5	1.0	33.5	8.5
300～999人	385	8	92	53	53	24	23	20	112	4874
	100.0	2.1	23.9	13.8	13.8	6.2	6.0	5.2	29.1	17.9
1000人以上	143	6	20	14	13	15	10	33	32	6292
	100.0	4.2	14.0	9.8	9.1	10.5	7.0	23.1	22.4	56.7
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	106	8	29	13	8	1	1	1	45	453
	100.0	7.5	27.4	12.3	7.5	0.9	0.9	0.9	42.5	7.4
10～30%未満	603	19	230	80	49	25	11	8	181	4192
	100.0	3.2	38.1	13.3	8.1	4.1	1.8	1.3	30.0	9.9
30～50%未満	841	29	266	130	87	37	19	19	254	6756
	100.0	3.4	31.6	15.5	10.3	4.4	2.3	2.3	30.2	11.5
50～70%未満	351	10	88	49	38	19	14	25	108	5195
	100.0	2.8	25.1	14.0	10.8	5.4	4.0	7.1	30.8	21.4
70%以上	122	2	26	12	9	7	12	14	40	2975
	100.0	1.6	21.3	9.8	7.4	5.7	9.8	11.5	32.8	36.3
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	443	11	129	59	34	21	8	7	174	2711
	100.0	2.5	29.1	13.3	7.7	4.7	1.8	1.6	39.3	10.1
10～30%未満	636	19	204	96	58	21	12	23	203	5902
	100.0	3.0	32.1	15.1	9.1	3.3	1.9	3.6	31.9	13.6
30～50%未満	466	16	166	66	49	25	13	9	122	4806
	100.0	3.4	35.6	14.2	10.5	5.4	2.8	1.9	26.2	14.0
50～70%未満	266	9	83	28	33	13	11	15	74	3410
	100.0	3.4	31.2	10.5	12.4	4.9	4.1	5.6	27.8	17.8
70%以上	196	11	57	32	19	8	12	11	46	2524
	100.0	5.6	29.1	16.3	9.7	4.1	6.1	5.6	23.5	16.8
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	415	17	164	41	15	11	10	8	149	2465
	100.0	4.1	39.5	9.9	3.6	2.7	2.4	1.9	35.9	9.3
比較的新卒採用が中心	638	23	222	90	66	18	16	18	185	5610
	100.0	3.6	34.8	14.1	10.3	2.8	2.5	2.8	29.0	12.4
比較的中途採用が中心	539	13	137	79	67	33	16	20	174	6512
	100.0	2.4	25.4	14.7	12.4	6.1	3.0	3.7	32.3	17.8
中途採用が中心	477	14	123	77	53	28	15	23	144	5338
	100.0	2.9	25.8	16.1	11.1	5.9	3.1	4.8	30.2	16.0
【F10. 業種】										
鉱業	2	-	1	-	-	-	-	-	1	3
	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	3.0
建設業	130	4	47	7	14	4	2	3	49	769
	100.0	3.1	36.2	5.4	10.8	3.1	1.5	2.3	37.7	9.5
製造業	668	27	215	100	63	25	12	14	212	5048
	100.0	4.0	32.2	15.0	9.4	3.7	1.8	2.1	31.7	11.1
電気・ガス・熱供給・水道業	8	-	4	2	-	-	-	-	2	32
	100.0	-	50.0	25.0	-	-	-	-	25.0	5.3
情報・通信業	109	7	31	19	6	3	7	5	31	1325
	100.0	6.4	28.4	17.4	5.5	2.8	6.4	4.6	28.4	17.0
運輸業	236	7	62	28	25	15	8	4	87	1950
	100.0	3.0	26.3	11.9	10.6	6.4	3.4	1.7	36.9	13.1
卸売・小売業	460	11	169	69	43	15	11	13	129	4389
	100.0	2.4	36.7	15.0	9.3	3.3	2.4	2.8	28.0	13.3
飲食店・宿泊業	106	-	27	10	10	6	4	4	45	1141
	100.0	-	25.5	9.4	9.4	5.7	3.8	3.8	42.5	18.7
金融・保険業	28	1	9	2	3	2	1	4	6	813
	100.0	3.6	32.1	7.1	10.7	7.1	3.6	14.3	21.4	37.0
不動産業	30	-	5	5	9	2	2	3	4	679
	100.0	-	16.7	16.7	30.0	6.7	6.7	10.0	13.3	26.1
医療・保健衛生・福祉	28	2	4	6	2	4	-	1	9	266
	100.0	7.1	14.3	21.4	7.1	14.3	-	3.6	32.1	14.0
教育・学習支援業	21	-	6	2	1	1	4	3	4	513
	100.0	-	28.6	9.5	4.8	4.8	19.0	14.3	19.0	30.2
複合サービス	1	-	-	-	1	-	-	-	-	13
	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	13.0
その他サービス	259	9	68	37	24	13	6	15	87	2989
	100.0	3.5	26.3	14.3	9.3	5.0	2.3	5.8	33.6	17.4
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	551	6	124	71	56	46	28	36	184	8923
	100.0	1.1	22.5	12.9	10.2	8.3	5.1	6.5	33.4	24.3
採用していない	1473	61	513	211	140	43	29	33	443	10837
	100.0	4.1	34.8	14.3	9.5	2.9	2.0	2.2	30.1	10.5

※問5の「中途採用者枠」で「既卒者も募集した」とする企業を対象に集計。

(N,%) 表 141

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：第二新卒者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	570	134	198	30	12	2	3	1	190	1152
	100.0	23.5	34.7	5.3	2.1	0.4	0.5	0.2	33.3	3.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	52	12	18	2	1	-	1	-	18	104
	100.0	23.1	34.6	3.8	1.9	-	1.9	-	34.6	3.1
10%未満	192	46	72	7	-	-	1	-	66	269
	100.0	24.0	37.5	3.6	-	-	0.5	-	34.4	2.1
10～30%未満	145	32	53	8	3	1	1	1	46	386
	100.0	22.1	36.6	5.5	2.1	0.7	0.7	0.7	31.7	3.9
30～50%未満	69	14	25	6	4	-	-	-	20	171
	100.0	20.3	36.2	8.7	5.8	-	-	-	29.0	3.5
50～70%未満	43	11	8	3	-	-	-	-	21	50
	100.0	25.6	18.6	7.0	-	-	-	-	48.8	2.3
70%以上	60	18	19	4	4	1	-	-	14	162
	100.0	30.0	31.7	6.7	6.7	1.7	-	-	23.3	3.5
【F3. 正社員数】										
100～299人	403	96	135	17	4	-	2	-	149	593
	100.0	23.8	33.5	4.2	1.0	-	0.5	-	37.0	2.3
300～999人	123	29	50	8	4	-	-	1	31	324
	100.0	23.6	40.7	6.5	3.3	-	-	0.8	25.2	3.5
1000人以上	44	9	13	5	4	2	1	-	10	235
	100.0	20.5	29.5	11.4	9.1	4.5	2.3	-	22.7	6.9
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	14	4	2	-	1	-	-	-	7	25
	100.0	28.6	14.3	-	7.1	-	-	-	50.0	3.6
10～30%未満	150	35	48	5	2	1	-	-	59	201
	100.0	23.3	32.0	3.3	1.3	0.7	-	-	39.3	2.2
30～50%未満	230	53	89	13	4	-	1	-	70	409
	100.0	23.0	38.7	5.7	1.7	-	0.4	-	30.4	2.6
50～70%未満	117	31	42	7	2	1	1	-	33	261
	100.0	26.5	35.9	6.0	1.7	0.9	0.9	-	28.2	3.1
70%以上	42	11	13	4	1	-	1	1	11	206
	100.0	26.2	31.0	9.5	2.4	-	2.4	2.4	26.2	6.6
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	91	27	20	3	2	-	-	-	39	106
	100.0	29.7	22.0	3.3	2.2	-	-	-	42.9	2.0
10～30%未満	155	32	63	9	2	1	-	-	48	273
	100.0	20.6	40.6	5.8	1.3	0.6	-	-	31.0	2.6
30～50%未満	157	33	62	9	5	-	1	1	46	412
	100.0	21.0	39.5	5.7	3.2	-	0.6	0.6	29.3	3.7
50～70%未満	89	24	27	6	1	1	2	-	28	246
	100.0	27.0	30.3	6.7	1.1	1.1	2.2	-	31.5	4.0
70%以上	59	17	20	2	1	-	-	-	19	82
	100.0	28.8	33.9	3.4	1.7	-	-	-	32.2	2.1
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	134	39	39	4	3	-	-	1	48	235
	100.0	29.1	29.1	3.0	2.2	-	-	0.7	35.8	2.7
比較的新卒採用が中心	183	43	72	9	6	2	1	-	50	417
	100.0	23.5	39.3	4.9	3.3	1.1	0.5	-	27.3	3.1
比較的中途採用が中心	151	27	55	9	1	-	1	-	58	260
	100.0	17.9	36.4	6.0	0.7	-	0.7	-	38.4	2.8
中途採用が中心	97	24	32	8	2	-	1	-	30	240
	100.0	24.7	33.0	8.2	2.1	-	1.0	-	30.9	3.6
【F10. 業種】										
鉱業	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
建設業	32	5	13	1	-	-	-	-	13	38
	100.0	15.6	40.6	3.1	-	-	-	-	40.6	2.0
製造業	174	45	78	6	2	-	-	-	43	223
	100.0	25.9	44.8	3.4	1.1	-	-	-	24.7	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	1	-	-	-	-	-	2	5
	100.0	-	33.3	-	-	-	-	-	66.7	5.0
情報・通信業	42	11	12	1	1	-	2	-	15	147
	100.0	26.2	28.6	2.4	2.4	-	4.8	-	35.7	5.4
運輸業	44	7	11	1	1	1	-	-	23	85
	100.0	15.9	25.0	2.3	2.3	2.3	-	-	52.3	4.0
卸売・小売業	137	36	44	7	4	1	1	-	44	296
	100.0	26.3	32.1	5.1	2.9	0.7	0.7	-	32.1	3.2
飲食店・宿泊業	37	9	8	5	1	-	-	-	14	78
	100.0	24.3	21.6	13.5	2.7	-	-	-	37.8	3.4
金融・保険業	7	3	1	1	1	-	-	-	1	21
	100.0	42.9	14.3	14.3	14.3	-	-	-	14.3	3.5
不動産業	8	1	5	1	-	-	-	-	1	24
	100.0	12.5	62.5	12.5	-	-	-	-	12.5	3.4
医療・保健衛生・福祉	17	4	4	-	-	-	-	-	9	9
	100.0	23.5	23.5	-	-	-	-	-	52.9	1.1
教育・学習支援業	7	1	2	1	-	-	-	-	3	16
	100.0	14.3	28.6	14.3	-	-	-	-	42.9	4.0
複合サービス	1	-	1	-	-	-	-	-	-	4
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	4.0
その他サービス	59	12	18	6	2	-	-	1	20	206
	100.0	20.3	30.5	10.2	3.4	-	-	1.7	33.9	5.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	195	36	68	17	8	1	3	1	61	681
	100.0	18.5	34.9	8.7	4.1	0.5	1.5	0.5	31.3	5.1
採用していない	360	97	122	12	4	1	-	-	124	449
	100.0	26.9	33.9	3.3	1.1	0.3	-	-	34.4	1.9

※付問I-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「第二新卒者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 142

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用人数：第二新卒者枠 (0A) <無回答を除く>

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	平均
【総数】	380	134	198	30	12	2	3	1	1152
	100.0	35.3	52.1	7.9	3.2	0.5	0.8	0.3	3.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】									
ほぼ0	34	12	18	2	1	-	1	-	104
	100.0	35.3	52.9	5.9	2.9	-	2.9	-	3.1
10%未満	126	46	72	7	-	-	1	-	269
	100.0	36.5	57.1	5.6	-	-	0.8	-	2.1
10～30%未満	99	32	53	8	3	1	1	1	386
	100.0	32.3	53.5	8.1	3.0	1.0	1.0	1.0	3.9
30～50%未満	49	14	25	6	4	-	-	-	171
	100.0	28.6	51.0	12.2	8.2	-	-	-	3.5
50～70%未満	22	11	8	3	-	-	-	-	50
	100.0	50.0	36.4	13.6	-	-	-	-	2.3
70%以上	46	18	19	4	4	1	-	-	162
	100.0	39.1	41.3	8.7	8.7	2.2	-	-	3.5
【F3. 正社員数】									
100～299人	254	96	135	17	4	-	2	-	593
	100.0	37.8	53.1	6.7	1.6	-	0.8	-	2.3
300～999人	92	29	50	8	4	-	-	1	324
	100.0	31.5	54.3	8.7	4.3	-	-	1.1	3.5
1000人以上	34	9	13	5	4	2	1	-	235
	100.0	26.5	38.2	14.7	11.8	5.9	2.9	-	6.9
【F4. 若年正社員比率】									
10%未満	7	4	2	-	1	-	-	-	25
	100.0	57.1	28.6	-	14.3	-	-	-	3.6
10～30%未満	91	35	48	5	2	1	-	-	201
	100.0	38.5	52.7	5.5	2.2	1.1	-	-	2.2
30～50%未満	160	53	89	13	4	-	1	-	409
	100.0	33.1	55.6	8.1	2.5	-	0.6	-	2.6
50～70%未満	84	31	42	7	2	1	1	-	261
	100.0	36.9	50.0	8.3	2.4	1.2	1.2	-	3.1
70%以上	31	11	13	4	1	1	1	1	206
	100.0	35.5	41.9	12.9	3.2	-	3.2	3.2	6.6
【F4. 大卒以上の占める比率】									
10%未満	52	27	20	3	2	-	-	-	106
	100.0	51.9	38.5	5.8	3.8	-	-	-	2.0
10～30%未満	107	32	63	9	2	1	-	-	273
	100.0	29.9	58.9	8.4	1.9	0.9	-	-	2.6
30～50%未満	111	33	62	9	5	-	1	1	412
	100.0	29.7	55.9	8.1	4.5	-	0.9	0.9	3.7
50～70%未満	61	24	27	6	1	1	2	-	246
	100.0	39.3	44.3	9.8	1.6	1.6	3.3	-	4.0
70%以上	40	17	20	2	1	-	-	-	82
	100.0	42.5	50.0	5.0	2.5	-	-	-	2.1
【F5. 採用方針】									
新卒採用が中心	86	39	39	4	3	-	-	1	235
	100.0	45.3	45.3	4.7	3.5	-	-	1.2	2.7
比較的新卒採用が中心	133	43	72	9	6	2	1	-	417
	100.0	32.3	54.1	6.8	4.5	1.5	0.8	-	3.1
比較的中途採用が中心	93	27	55	9	1	-	1	-	260
	100.0	29.0	59.1	9.7	1.1	-	1.1	-	2.8
中途採用が中心	67	24	32	8	2	-	1	-	240
	100.0	35.8	47.8	11.9	3.0	-	1.5	-	3.6
【F10. 業種】									
鉱業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	19	5	13	1	-	-	-	-	38
	100.0	26.3	68.4	5.3	-	-	-	-	2.0
製造業	131	45	78	6	2	-	-	-	223
	100.0	34.4	59.5	4.6	1.5	-	-	-	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	1	-	-	-	-	-	5
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	5.0
情報・通信業	27	11	12	1	1	-	2	-	147
	100.0	40.7	44.4	3.7	3.7	-	7.4	-	5.4
運輸業	21	7	11	1	1	1	-	-	85
	100.0	33.3	52.4	4.8	4.8	4.8	-	-	4.0
卸売・小売業	93	36	44	7	4	1	1	-	296
	100.0	38.7	47.3	7.5	4.3	1.1	1.1	-	3.2
飲食店・宿泊業	23	9	8	5	1	-	-	-	78
	100.0	39.1	34.8	21.7	4.3	-	-	-	3.4
金融・保険業	6	3	1	1	1	-	-	-	21
	100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	-	-	-	3.5
不動産業	7	1	5	1	-	-	-	-	24
	100.0	14.3	71.4	14.3	-	-	-	-	3.4
医療・保健衛生・福祉	8	4	4	-	-	-	-	-	9
	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	1.1
教育・学習支援業	4	1	2	1	-	-	-	-	16
	100.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	4.0
複合サービス	1	-	1	-	-	-	-	-	4
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	4.0
その他サービス	39	12	18	6	2	-	-	1	206
	100.0	30.8	46.2	15.4	5.1	-	-	2.6	5.3
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】									
採用した	134	36	68	17	8	1	3	1	681
	100.0	26.9	50.7	12.7	6.0	0.7	2.2	0.7	5.1
採用していない	236	97	122	12	4	1	-	-	449
	100.0	41.1	51.7	5.1	1.7	0.4	-	-	1.9

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「第二新卒者枠」で募集をした企業を対象に無回答を除き集計。

(N,%) 表 143

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 6. 過去1年間の正社員採用者のうち既卒者：第二新卒者枠 (0A)

	合計	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31～50人	51人以上	無回答	平均
【総数】	392	20	133	19	7	1	2	1	209	767
	100.0	5.1	33.9	4.8	1.8	0.3	0.5	0.3	53.3	4.2
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】										
ほぼ0	42	5	14	1	1	-	1	-	20	86
	100.0	11.9	33.3	2.4	2.4	-	2.4	-	47.6	3.9
10%未満	133	8	45	5	-	-	1	-	74	194
	100.0	6.0	33.8	3.8	-	-	0.8	-	55.6	3.3
10～30%未満	95	4	33	4	2	-	-	1	51	219
	100.0	4.2	34.7	4.2	2.1	-	-	1.1	53.7	5.0
30～50%未満	49	1	18	5	3	-	-	-	22	133
	100.0	2.0	36.7	10.2	6.1	-	-	-	44.9	4.9
50～70%未満	24	1	7	1	-	-	-	-	15	28
	100.0	4.2	29.2	4.2	-	-	-	-	62.5	3.1
70%以上	42	1	13	3	1	1	-	-	23	97
	100.0	2.4	31.0	7.1	2.4	2.4	-	-	54.8	5.1
【F3. 正社員数】										
100～299人	280	15	90	12	1	-	1	-	161	363
	100.0	5.4	32.1	4.3	0.4	-	0.4	-	57.5	3.1
300～999人	82	5	33	3	3	-	-	1	37	235
	100.0	6.1	40.2	3.7	3.7	-	-	1.2	45.1	5.2
1000人以上	30	-	10	4	3	1	1	-	11	169
	100.0	-	33.3	13.3	10.0	3.3	3.3	-	36.7	8.9
【F4. 若年正社員比率】										
10%未満	12	2	1	-	-	-	-	-	9	2
	100.0	16.7	8.3	-	-	-	-	-	75.0	0.7
10～30%未満	96	4	28	4	1	-	-	-	59	111
	100.0	4.2	29.2	4.2	1.0	-	-	-	61.5	3.0
30～50%未満	164	8	63	5	2	-	-	-	86	214
	100.0	4.9	38.4	3.0	1.2	-	-	-	52.4	2.7
50～70%未満	82	6	31	5	2	1	1	-	36	219
	100.0	7.3	37.8	6.1	2.4	1.2	1.2	-	43.9	4.8
70%以上	26	-	7	4	-	-	1	1	13	173
	100.0	-	26.9	15.4	-	-	3.8	3.8	50.0	13.3
【F4. 大卒以上の占める比率】										
10%未満	65	4	10	2	1	-	-	-	48	57
	100.0	6.2	15.4	3.1	1.5	-	-	-	73.8	3.4
10～30%未満	106	7	46	5	-	-	-	-	48	145
	100.0	6.6	43.4	4.7	-	-	-	-	45.3	2.5
30～50%未満	107	4	42	8	3	-	-	1	49	277
	100.0	3.7	39.3	7.5	2.8	-	-	0.9	45.8	4.8
50～70%未満	59	1	18	2	1	1	2	-	34	196
	100.0	1.7	30.5	3.4	1.7	1.7	3.4	-	57.6	7.8
70%以上	41	4	15	1	1	-	-	-	20	66
	100.0	9.8	36.6	2.4	2.4	-	-	-	48.8	3.1
【F5. 採用方針】										
新卒採用が中心	86	7	26	3	2	-	-	1	47	192
	100.0	8.1	30.2	3.5	2.3	-	-	1.2	54.7	4.9
比較的新卒採用が中心	127	8	52	4	4	1	1	-	57	280
	100.0	6.3	40.9	3.1	3.1	0.8	0.8	-	44.9	4.0
比較的中途採用が中心	100	1	31	7	1	-	1	-	59	189
	100.0	1.0	31.0	7.0	1.0	-	1.0	-	59.0	4.6
中途採用が中心	75	4	24	5	-	-	-	-	42	106
	100.0	5.3	32.0	6.7	-	-	-	-	56.0	3.2
【F10. 業種】										
鉱業	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
建設業	20	2	7	1	-	-	-	-	10	30
	100.0	10.0	35.0	5.0	-	-	-	-	50.0	3.0
製造業	121	9	47	2	1	-	-	-	62	119
	100.0	7.4	38.8	1.7	0.8	-	-	-	51.2	2.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
情報・通信業	29	2	9	-	1	-	2	-	15	128
	100.0	6.9	31.0	-	3.4	-	6.9	-	51.7	9.1
運輸業	32	1	7	-	-	-	-	-	24	14
	100.0	3.1	21.9	-	-	-	-	-	75.0	1.8
卸売・小売業	94	4	34	7	3	1	-	-	45	209
	100.0	4.3	36.2	7.4	3.2	1.1	-	-	47.9	4.3
飲食店・宿泊業	24	-	4	4	-	-	-	-	16	47
	100.0	-	16.7	16.7	-	-	-	-	66.7	5.9
金融・保険業	6	-	-	1	1	-	-	-	4	20
	100.0	-	-	16.7	16.7	-	-	-	66.7	10.0
不動産業	6	-	5	-	-	-	-	-	1	17
	100.0	-	83.3	-	-	-	-	-	16.7	3.4
医療・保健衛生・福祉	10	1	3	-	-	-	-	-	6	8
	100.0	10.0	30.0	-	-	-	-	-	60.0	2.0
教育・学習支援業	6	-	3	-	-	-	-	-	3	11
	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	3.7
複合サービス	1	-	1	-	-	-	-	-	-	4
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	4.0
その他サービス	40	1	13	4	1	-	-	1	20	160
	100.0	2.5	32.5	10.0	2.5	-	-	2.5	50.0	8.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】										
採用した	140	2	49	10	4	1	2	1	71	455
	100.0	1.4	35.0	7.1	2.9	0.7	1.4	0.7	50.7	6.6
採用していない	240	18	77	8	3	-	-	-	134	291
	100.0	7.5	32.1	3.3	1.3	-	-	-	55.8	2.7

※問5の「第二新卒者枠」で「既卒者も募集した」とする企業を対象に集計。

(N,%) 表 144

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
新規卒業者枠

	合計	正社員経験 があり 学校卒業 後3年未 満の者	正社員経験 があり 学校卒業 後3年以 上の者	契約社員	派遣社 員・請負 会社の社 員	フリー ター	無回答
【総数】	220 100.0	103 46.8	37 16.8	22 10.0	14 6.4	63 28.6	60 27.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	13 100.0	6 46.2	2 15.4	-	1 7.7	4 30.8	4 30.8
10%未満	73 100.0	33 45.2	12 16.4	6 8.2	7 9.6	16 21.9	23 31.5
10~30%未満	71 100.0	33 46.5	13 18.3	7 9.9	4 5.6	22 31.0	19 26.8
30~50%未満	19 100.0	11 57.9	6 31.6	4 21.1	-	6 31.6	2 10.5
50~70%未満	14 100.0	8 57.1	2 14.3	2 14.3	1 7.1	6 42.9	3 21.4
70%以上	27 100.0	11 40.7	2 7.4	2 7.4	1 3.7	9 33.3	8 29.6
【F3. 正社員数】							
100~299人	140 100.0	61 43.6	30 21.4	15 10.7	9 6.4	39 27.9	37 26.4
300~999人	53 100.0	30 56.6	4 7.5	5 9.4	3 5.7	15 28.3	13 24.5
1000人以上	27 100.0	12 44.4	3 11.1	2 7.4	2 7.4	9 33.3	10 37.0
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
10~30%未満	48 100.0	21 43.8	11 22.9	6 12.5	4 8.3	12 25.0	11 22.9
30~50%未満	99 100.0	54 54.5	16 16.2	10 10.1	5 5.1	24 24.2	22 22.2
50~70%未満	53 100.0	21 39.6	8 15.1	4 7.5	4 7.5	20 37.7	19 35.8
70%以上	14 100.0	5 35.7	2 14.3	1 7.1	1 7.1	6 42.9	5 35.7
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	23 100.0	8 34.8	7 30.4	2 8.7	2 8.7	10 43.5	6 26.1
10~30%未満	64 100.0	35 54.7	15 23.4	7 10.9	6 9.4	22 34.4	10 15.6
30~50%未満	51 100.0	27 52.9	8 15.7	6 11.8	3 5.9	14 27.5	11 21.6
50~70%未満	41 100.0	16 39.0	4 9.8	3 7.3	3 7.3	9 22.0	16 39.0
70%以上	37 100.0	16 43.2	3 8.1	3 8.1	3 -	6 16.2	16 43.2
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	61 100.0	33 54.1	9 14.8	8 13.1	4 6.6	7 11.5	17 27.9
比較的新卒採用が中心	99 100.0	42 42.4	18 18.2	12 12.1	7 7.1	31 31.3	29 29.3
比較的中途採用が中心	44 100.0	22 50.0	7 15.9	1 2.3	1 2.3	18 40.9	10 22.7
中途採用が中心	16 100.0	6 37.5	3 18.8	1 6.3	2 12.5	7 43.8	4 25.0
【F10. 業種】							
鉱業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	1 100.0	-
建設業	8 100.0	4 50.0	1 12.5	-	1 12.5	2 25.0	-
製造業	54 100.0	28 51.9	11 20.4	2 3.7	3 5.6	11 20.4	17 31.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	23 100.0	13 56.5	2 8.7	2 8.7	-	4 17.4	9 39.1
運輸業	10 100.0	4 40.0	2 20.0	1 10.0	4 40.0	4 40.0	-
卸売・小売業	57 100.0	25 43.9	9 15.8	5 8.8	4 7.0	19 33.3	17 29.8
飲食店・宿泊業	18 100.0	10 55.6	2 11.1	2 11.1	-	13 72.2	1 5.6
金融・保険業	8 100.0	3 37.5	1 12.5	-	1 12.5	1 12.5	4 50.0
不動産業	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	1 50.0	-
医療・保健衛生・福祉	7 100.0	4 57.1	4 57.1	3 42.9	1 14.3	1 14.3	2 28.6
教育・学習支援業	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	1 20.0	2 40.0
複合サービス	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-
その他サービス	26 100.0	11 42.3	1 3.8	4 15.4	-	5 19.2	8 30.8
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	77 100.0	40 51.9	12 15.6	8 10.4	5 6.5	60 77.9	6 7.8
採用していない	136 100.0	61 44.9	24 17.6	13 9.6	9 6.6	-	51 37.5

(N,%) 表 145

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	正社員経 験があり 学校卒業 後3年未 満の者	正社員経 験があり 学校卒業 後3年以 上の者	契約社員	派遣社 員・請負 会社の社 員	フリー ター
【総数】	160 100.0	103 64.4	37 23.1	22 13.8	14 8.8	63 39.4
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	9 100.0	6 66.7	2 22.2	- -	1 11.1	4 44.4
10%未満	50 100.0	33 66.0	12 24.0	6 12.0	7 14.0	16 32.0
10~30%未満	52 100.0	33 63.5	13 25.0	7 13.5	4 7.7	22 42.3
30~50%未満	17 100.0	11 64.7	6 35.3	4 23.5	- -	6 35.3
50~70%未満	11 100.0	8 72.7	2 18.2	2 18.2	1 9.1	6 54.5
70%以上	19 100.0	11 57.9	2 10.5	2 10.5	1 5.3	9 47.4
【F3.正社員数】 100~299人	103 100.0	61 59.2	30 29.1	15 14.6	9 8.7	39 37.9
300~999人	40 100.0	30 75.0	4 10.0	5 12.5	3 7.5	15 37.5
1000人以上	17 100.0	12 70.6	3 17.6	2 11.8	2 11.8	9 52.9
【F4.若年正社員比率】 10%未満	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -
10~30%未満	37 100.0	21 56.8	11 29.7	6 16.2	4 10.8	12 32.4
30~50%未満	77 100.0	54 70.1	16 20.8	10 13.0	5 6.5	24 31.2
50~70%未満	34 100.0	21 61.8	8 23.5	4 11.8	4 11.8	20 58.8
70%以上	9 100.0	5 55.6	2 22.2	1 11.1	1 11.1	6 66.7
【F4.大卒以上の占める比率】 10%未満	17 100.0	8 47.1	7 41.2	2 11.8	2 11.8	10 58.8
10~30%未満	54 100.0	35 64.8	15 27.8	7 13.0	6 11.1	22 40.7
30~50%未満	40 100.0	27 67.5	8 20.0	6 15.0	3 7.5	14 35.0
50~70%未満	25 100.0	16 64.0	4 16.0	3 12.0	3 12.0	9 36.0
70%以上	21 100.0	16 76.2	3 14.3	3 14.3	- -	6 28.6
【F5.採用方針】 新卒採用が中心	44 100.0	33 75.0	9 20.5	8 18.2	4 9.1	7 15.9
比較的新卒採用が中心	70 100.0	42 60.0	18 25.7	12 17.1	7 10.0	31 44.3
比較的中途採用が中心	34 100.0	22 64.7	7 20.6	1 2.9	1 2.9	18 52.9
中途採用が中心	12 100.0	6 50.0	3 25.0	1 8.3	2 16.7	7 58.3
【F10.業種】 鉱業	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	1 100.0
建設業	8 100.0	4 50.0	1 12.5	- -	1 12.5	2 25.0
製造業	37 100.0	28 75.7	11 29.7	2 5.4	3 8.1	11 29.7
電気・ガス・熱供給・水道業	- -	- -	- -	- -	- -	- -
情報・通信業	14 100.0	13 92.9	2 14.3	2 14.3	- -	4 28.6
運輸業	10 100.0	4 40.0	2 20.0	1 10.0	4 40.0	4 40.0
卸売・小売業	40 100.0	25 62.5	9 22.5	5 12.5	4 10.0	19 47.5
飲食店・宿泊業	17 100.0	10 58.8	2 11.8	2 11.8	- -	13 76.5
金融・保険業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -	1 25.0	1 25.0
不動産業	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0	- -	1 50.0
医療・保健衛生・福祉	5 100.0	4 80.0	4 80.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0
教育・学習支援業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	2 66.7	- -	1 33.3
複合サービス	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -
その他サービス	18 100.0	11 61.1	1 5.6	4 22.2	- -	5 27.8
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17.フリーター採用の有無】 採用した	71 100.0	40 56.3	12 16.9	8 11.3	5 7.0	60 84.5
採用していない	85 100.0	61 71.8	24 28.2	13 15.3	9 10.6	- -

(N,%) 表 146
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
 中途採用者枠

	合計	正社員経験があり 学校卒業後3年未満の者	正社員経験があり 学校卒業後3年以上の者	契約社員	派遣社員・請負 会社の社員	フリーター	無回答
【総数】	1352	504	1004	338	398	346	155
	100.0	37.3	74.3	25.0	29.4	25.6	11.5
【F2.全社員に占める非正社員の比率】							
ほぼ0	126	50	92	19	31	27	16
	100.0	39.7	73.0	15.1	24.6	21.4	12.7
10%未満	452	161	331	92	132	91	61
	100.0	35.6	73.2	20.4	29.2	20.1	13.5
10～30%未満	412	156	307	107	126	99	49
	100.0	37.9	74.5	26.0	30.6	24.0	11.9
30～50%未満	139	47	110	44	48	42	10
	100.0	33.8	79.1	31.7	34.5	30.2	7.2
50～70%未満	95	42	73	34	25	40	10
	100.0	44.2	76.8	35.8	26.3	42.1	10.5
70%以上	117	43	82	41	34	43	9
	100.0	36.8	70.1	35.0	29.1	36.8	7.7
【F3.正社員数】							
100～299人	982	343	725	208	260	250	111
	100.0	34.9	73.8	21.2	26.5	25.5	11.3
300～999人	265	108	196	86	92	71	29
	100.0	40.8	74.0	32.5	34.7	26.8	10.9
1000人以上	105	53	83	44	46	25	15
	100.0	50.5	79.0	41.9	43.8	23.8	14.3
【F4.若年正社員比率】							
10%未満	53	8	41	8	9	11	5
	100.0	15.1	77.4	15.1	17.0	20.8	9.4
10～30%未満	403	123	286	82	109	96	57
	100.0	30.5	71.0	20.3	27.0	23.8	14.1
30～50%未満	558	199	405	122	154	115	74
	100.0	35.7	72.6	21.9	27.6	20.6	13.3
50～70%未満	233	123	192	85	89	83	11
	100.0	52.8	82.4	36.5	38.2	35.6	4.7
70%以上	80	45	62	36	31	38	3
	100.0	56.3	77.5	45.0	38.8	47.5	3.8
【F4.大卒以上の占める比率】							
10%未満	258	73	187	48	69	96	27
	100.0	28.3	72.5	18.6	26.7	37.2	10.5
10～30%未満	414	150	297	114	134	130	48
	100.0	36.2	71.7	27.5	32.4	31.4	11.6
30～50%未満	328	141	250	64	95	61	34
	100.0	43.0	76.2	19.5	29.0	18.6	10.4
50～70%未満	183	89	141	53	57	39	19
	100.0	48.6	77.0	29.0	31.1	21.3	10.4
70%以上	139	43	106	50	34	15	23
	100.0	30.9	76.3	36.0	24.5	10.8	16.5
【F5.採用方針】							
新卒採用が中心	249	78	173	53	53	32	35
	100.0	31.3	69.5	21.3	21.3	12.9	14.1
比較的新卒採用が中心	430	162	313	102	115	96	50
	100.0	37.7	72.8	23.7	26.7	22.3	11.6
比較的中途採用が中心	352	140	271	97	122	103	41
	100.0	39.8	77.0	27.6	34.7	29.3	11.6
中途採用が中心	319	124	246	86	108	115	28
	100.0	38.9	77.1	27.0	33.9	36.1	8.8
【F10.業種】							
鉱業	1	-	1	-	-	1	-
	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-
建設業	77	22	52	11	21	6	11
	100.0	28.6	67.5	14.3	27.3	7.8	14.3
製造業	429	157	325	75	153	94	54
	100.0	36.6	75.8	17.5	35.7	21.9	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	6	1	2	2	1	3	1
	100.0	16.7	33.3	33.3	16.7	50.0	16.7
情報・通信業	71	20	58	23	26	8	6
	100.0	28.2	81.7	32.4	36.6	11.3	8.5
運輸業	142	35	106	37	33	50	17
	100.0	24.6	74.6	26.1	23.2	35.2	12.0
卸売・小売業	320	148	245	81	80	83	30
	100.0	46.3	76.6	25.3	25.0	25.9	9.4
飲食店・宿泊業	61	25	39	22	9	35	3
	100.0	41.0	63.9	36.1	14.8	57.4	4.9
金融・保険業	21	8	13	4	4	2	5
	100.0	38.1	61.9	19.0	19.0	9.5	23.8
不動産業	26	12	19	12	12	8	3
	100.0	46.2	73.1	46.2	46.2	30.8	11.5
医療・保健衛生・福祉	17	7	15	5	5	4	2
	100.0	41.2	88.2	29.4	29.4	23.5	11.8
教育・学習支援業	17	7	15	9	4	3	1
	100.0	41.2	88.2	52.9	23.5	17.6	5.9
複合サービス	1	1	1	1	1	-	-
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-
その他サービス	163	61	113	56	49	49	22
	100.0	37.4	69.3	34.4	30.1	30.1	13.5
その他	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】							
採用した	361	173	264	135	137	345	-
	100.0	47.9	73.1	37.4	38.0	95.6	-
採用していない	969	327	724	199	256	-	151
	100.0	33.7	74.7	20.5	26.4	-	15.6

(N,%) 表 147

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	正社員経験があり 学校卒業後3年未満の者	正社員経験があり 学校卒業後3年以上の者	契約社員	派遣社員・請負会社の社員	フリーター
【総数】	1197 100.0	504 42.1	1004 83.9	338 28.2	398 33.2	346 28.9
【F2.全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	110 100.0	50 45.5	92 83.6	19 17.3	31 28.2	27 24.5
10%未満	391 100.0	161 41.2	331 84.7	92 23.5	132 33.8	91 23.3
10~30%未満	363 100.0	156 43.0	307 84.6	107 29.5	126 34.7	99 27.3
30~50%未満	129 100.0	47 36.4	110 85.3	44 34.1	48 37.2	42 32.6
50~70%未満	85 100.0	42 49.4	73 85.9	34 40.0	25 29.4	40 47.1
70%以上	108 100.0	43 39.8	82 75.9	41 38.0	34 31.5	43 39.8
【F3.正社員数】 100~299人	871 100.0	343 39.4	725 83.2	208 23.9	260 29.9	250 28.7
300~999人	236 100.0	108 45.8	196 83.1	86 36.4	92 39.0	71 30.1
1000人以上	90 100.0	53 58.9	83 92.2	44 48.9	46 51.1	25 27.8
【F4.若年正社員比率】 10%未満	48 100.0	8 16.7	41 85.4	8 16.7	9 18.8	11 22.9
10~30%未満	346 100.0	123 35.5	286 82.7	82 23.7	109 31.5	96 27.7
30~50%未満	484 100.0	199 41.1	405 83.7	122 25.2	154 31.8	115 23.8
50~70%未満	222 100.0	123 55.4	192 86.5	85 38.3	89 40.1	83 37.4
70%以上	77 100.0	45 58.4	62 80.5	36 46.8	31 40.3	38 49.4
【F4.大卒以上の占める比率】 10%未満	231 100.0	73 31.6	187 81.0	48 20.8	69 29.9	96 41.6
10~30%未満	366 100.0	150 41.0	297 81.1	114 31.1	134 36.6	130 35.5
30~50%未満	294 100.0	141 48.0	250 85.0	64 21.8	95 32.3	61 20.7
50~70%未満	164 100.0	89 54.3	141 86.0	53 32.3	57 34.8	39 23.8
70%以上	116 100.0	43 37.1	106 91.4	50 43.1	34 29.3	15 12.9
【F5.採用方針】 新卒採用が中心	214 100.0	78 36.4	173 80.8	53 24.8	53 24.8	32 15.0
比較的新卒採用が中心	380 100.0	162 42.6	313 82.4	102 26.8	115 30.3	96 25.3
比較的中途採用が中心	311 100.0	140 45.0	271 87.1	97 31.2	122 39.2	103 33.1
中途採用が中心	291 100.0	124 42.6	246 84.5	86 29.6	108 37.1	115 39.5
【F10.業種】 鉱業	1 100.0	-	1 100.0	-	-	1 100.0
建設業	66 100.0	22 33.3	52 78.8	11 16.7	21 31.8	6 9.1
製造業	375 100.0	157 41.9	325 86.7	75 20.0	153 40.8	94 25.1
電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	3 60.0
情報・通信業	65 100.0	20 30.8	58 89.2	23 35.4	26 40.0	8 12.3
運輸業	125 100.0	35 28.0	106 84.8	37 29.6	33 26.4	50 40.0
卸売・小売業	290 100.0	148 51.0	245 84.5	81 27.9	80 27.6	83 28.6
飲食店・宿泊業	58 100.0	25 43.1	39 67.2	22 37.9	9 15.5	35 60.3
金融・保険業	16 100.0	8 50.0	13 81.3	4 25.0	4 25.0	2 12.5
不動産業	23 100.0	12 52.2	19 82.6	12 52.2	12 52.2	8 34.8
医療・保健衛生・福祉	15 100.0	7 46.7	15 100.0	5 33.3	5 33.3	4 26.7
教育・学習支援業	16 100.0	7 43.8	15 93.8	9 56.3	4 25.0	3 18.8
複合サービス	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-
その他サービス	141 100.0	61 43.3	113 80.1	56 39.7	49 34.8	49 34.8
その他	-	-	-	-	-	-
【Q17.フリーター採用の有無】 採用した	361 100.0	173 47.9	264 73.1	135 37.4	137 38.0	345 95.6
採用していない	818 100.0	327 40.0	724 88.5	199 24.3	256 31.3	-

(N,%) 表 148

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
第二新卒者枠

	合計	正社員経験があり 学校卒業後3年未満の者	正社員経験があり 学校卒業後3年以上の者	契約社員	派遣社員・請負会社の社員	フリーター	無回答
【総数】	163 100.0	103 63.2	45 27.6	24 14.7	19 11.7	54 33.1	23 14.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	17 100.0	11 64.7	4 23.5	2 11.8	2 11.8	5 29.4	2 11.8
10%未満	51 100.0	31 60.8	11 21.6	3 5.9	1 2.0	16 31.4	10 19.6
10～30%未満	40 100.0	28 70.0	12 30.0	10 25.0	8 20.0	11 27.5	5 12.5
30～50%未満	26 100.0	16 61.5	10 38.5	5 19.2	4 15.4	8 30.8	1 3.8
50～70%未満	8 100.0	4 50.0	1 12.5	1 12.5	-	3 37.5	2 25.0
70%以上	18 100.0	13 72.2	5 27.8	3 16.7	4 22.2	11 61.1	2 11.1
【F3. 正社員数】 100～299人	104 100.0	65 62.5	31 29.8	16 15.4	11 10.6	30 28.8	14 13.5
300～999人	40 100.0	24 60.0	10 25.0	5 12.5	7 17.5	17 42.5	7 17.5
1000人以上	19 100.0	14 73.7	4 21.1	3 15.8	1 5.3	7 36.8	2 10.5
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
10～30%未満	33 100.0	16 48.5	13 39.4	5 15.2	2 6.1	10 30.3	5 15.2
30～50%未満	70 100.0	44 62.9	20 28.6	8 11.4	7 10.0	16 22.9	12 17.1
50～70%未満	40 100.0	27 67.5	6 15.0	7 17.5	7 17.5	19 47.5	4 10.0
70%以上	13 100.0	11 84.6	4 30.8	3 23.1	2 15.4	6 46.2	1 7.7
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	13 100.0	5 38.5	4 30.8	1 7.7	2 15.4	6 46.2	3 23.1
10～30%未満	51 100.0	29 56.9	14 27.5	6 11.8	6 11.8	18 35.3	9 17.6
30～50%未満	54 100.0	38 70.4	16 29.6	10 18.5	6 11.1	17 31.5	6 11.1
50～70%未満	24 100.0	16 66.7	7 29.2	3 12.5	3 12.5	8 33.3	3 12.5
70%以上	17 100.0	12 70.6	4 23.5	4 23.5	2 11.8	4 23.5	1 5.9
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	32 100.0	23 71.9	7 21.9	5 15.6	2 6.3	4 12.5	4 12.5
比較的新卒採用が中心	62 100.0	35 56.5	17 27.4	8 12.9	7 11.3	22 35.5	11 17.7
比較的中途採用が中心	40 100.0	26 65.0	12 30.0	4 10.0	6 15.0	15 37.5	6 15.0
中途採用が中心	29 100.0	19 65.5	9 31.0	7 24.1	4 13.8	13 44.8	2 6.9
【F10. 業種】 鉱業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	8 100.0	3 37.5	2 25.0	2 25.0	-	3 37.5	2 25.0
製造業	50 100.0	28 56.0	12 24.0	5 10.0	7 14.0	8 16.0	10 20.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	12 100.0	9 75.0	2 16.7	1 8.3	1 8.3	4 33.3	1 8.3
運輸業	7 100.0	1 14.3	3 42.9	1 14.3	1 14.3	4 57.1	1 14.3
卸売・小売業	45 100.0	31 68.9	12 26.7	3 6.7	3 6.7	18 40.0	6 13.3
飲食店・宿泊業	8 100.0	6 75.0	2 25.0	3 37.5	1 12.5	4 50.0	1 12.5
金融・保険業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	-	-	1 50.0
不動産業	5 100.0	3 60.0	3 60.0	2 40.0	-	3 60.0	-
医療・保健衛生・福祉	3 100.0	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-
教育・学習支援業	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	3 100.0	-
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
その他サービス	19 100.0	15 78.9	6 31.6	5 26.3	5 26.3	7 36.8	1 5.3
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	67 100.0	42 62.7	22 32.8	15 22.4	14 20.9	54 80.6	1 1.5
採用していない	88 100.0	57 64.8	20 22.7	8 9.1	5 5.7	-	20 22.7

(N,%) 表 149

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問.採用された既卒者のうち、採用前の状態 (MA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	正社員経験があり 学校卒業後3年未満の者	正社員経験があり 学校卒業後3年以上の者	契約社員	派遣社員・請負 会社の社員	フリーター
【総数】	140 100.0	103 73.6	45 32.1	24 17.1	19 13.6	54 38.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	15 100.0	11 73.3	4 26.7	2 13.3	2 13.3	5 33.3
10%未満	41 100.0	31 75.6	11 26.8	3 7.3	1 2.4	16 39.0
10~30%未満	35 100.0	28 80.0	12 34.3	10 28.6	8 22.9	11 31.4
30~50%未満	25 100.0	16 64.0	10 40.0	5 20.0	4 16.0	8 32.0
50~70%未満	6 100.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7	-	3 50.0
70%以上	16 100.0	13 81.3	5 31.3	3 18.8	4 25.0	11 68.8
【F3. 正社員数】						
100~299人	90 100.0	65 72.2	31 34.4	16 17.8	11 12.2	30 33.3
300~999人	33 100.0	24 72.7	10 30.3	5 15.2	7 21.2	17 51.5
1000人以上	17 100.0	14 82.4	4 23.5	3 17.6	1 5.9	7 41.2
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-
10~30%未満	28 100.0	16 57.1	13 46.4	5 17.9	2 7.1	10 35.7
30~50%未満	58 100.0	44 75.9	20 34.5	8 13.8	7 12.1	16 27.6
50~70%未満	36 100.0	27 75.0	6 16.7	7 19.4	7 19.4	19 52.8
70%以上	12 100.0	11 91.7	4 33.3	3 25.0	2 16.7	6 50.0
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	10 100.0	5 50.0	4 40.0	1 10.0	2 20.0	6 60.0
10~30%未満	42 100.0	29 69.0	14 33.3	6 14.3	6 14.3	18 42.9
30~50%未満	48 100.0	38 79.2	16 33.3	10 20.8	6 12.5	17 35.4
50~70%未満	21 100.0	16 76.2	7 33.3	3 14.3	3 14.3	8 38.1
70%以上	16 100.0	12 75.0	4 25.0	4 25.0	2 12.5	4 25.0
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	28 100.0	23 82.1	7 25.0	5 17.9	2 7.1	4 14.3
比較的新卒採用が中心	51 100.0	35 68.6	17 33.3	8 15.7	7 13.7	22 43.1
比較的中途採用が中心	34 100.0	26 76.5	12 35.3	4 11.8	6 17.6	15 44.1
中途採用が中心	27 100.0	19 70.4	9 33.3	7 25.9	4 14.8	13 48.1
【F10. 業種】						
鉱業	-	-	-	-	-	-
建設業	6 100.0	3 50.0	2 33.3	2 33.3	-	3 50.0
製造業	40 100.0	28 70.0	12 30.0	5 12.5	7 17.5	8 20.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	11 100.0	9 81.8	2 18.2	1 9.1	1 9.1	4 36.4
運輸業	6 100.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7	4 66.7
卸売・小売業	39 100.0	31 79.5	12 30.8	3 7.7	3 7.7	18 46.2
飲食店・宿泊業	7 100.0	6 85.7	2 28.6	3 42.9	1 14.3	4 57.1
金融・保険業	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-
不動産業	5 100.0	3 60.0	3 60.0	2 40.0	-	3 60.0
医療・保健衛生・福祉	3 100.0	3 100.0	1 33.3	-	-	-
教育・学習支援業	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	3 100.0
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
その他サービス	18 100.0	15 83.3	6 33.3	5 27.8	5 27.8	7 38.9
その他	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	66 100.0	42 63.6	22 33.3	15 22.7	14 21.2	54 81.8
採用していない	68 100.0	57 83.8	20 29.4	8 11.8	5 7.4	-

(N,%) 表 150

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 7. 過去1年間の実績に比べて、今後1年間の正社員の採用者数 (SA)

	採用する			採用しない	無回答	
	合計	増やす	ほぼ同じ			減らす
【総数】	3262 100.0	821 25.2	1757 53.9	403 12.4	220 6.7	61 1.9
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】						
ほぼ0	310 100.0	79 25.5	164 52.9	43 13.9	19 6.1	5 1.6
10%未満	1057 100.0	266 25.2	575 54.4	158 14.9	45 4.3	13 1.2
10~30%未満	933 100.0	227 24.3	530 56.8	108 11.6	55 5.9	13 1.4
30~50%未満	374 100.0	86 23.0	210 56.1	45 12.0	27 7.2	6 1.6
50~70%未満	272 100.0	65 23.9	138 50.7	21 7.7	36 13.2	12 4.4
70%以上	266 100.0	87 32.7	114 42.9	24 9.0	35 13.2	6 2.3
【F3. 正社員数】						
100~299人	2426 100.0	579 23.9	1284 52.9	310 12.8	204 8.4	49 2.0
300~999人	628 100.0	176 28.0	349 55.6	77 12.3	15 2.4	11 1.8
1000人以上	208 100.0	66 31.7	124 59.6	16 7.7	1 0.5	1 0.5
【F4. 若年正社員比率】						
10%未満	208 100.0	60 28.8	79 38.0	17 8.2	46 22.1	6 2.9
10~30%未満	1003 100.0	239 23.8	538 53.6	120 12.0	90 9.0	16 1.6
30~50%未満	1293 100.0	303 23.4	755 58.4	163 12.6	53 4.1	19 1.5
50~70%未満	510 100.0	150 29.4	259 50.8	73 14.3	20 3.9	8 1.6
70%以上	153 100.0	48 31.4	73 47.7	24 15.7	6 3.9	2 1.3
【F4. 大卒以上の占める比率】						
10%未満	708 100.0	195 27.5	333 47.0	86 12.1	82 11.6	12 1.7
10~30%未満	987 100.0	236 23.9	538 54.5	131 13.3	65 6.6	17 1.7
30~50%未満	711 100.0	173 24.3	405 57.0	91 12.8	33 4.6	9 1.3
50~70%未満	430 100.0	122 28.4	237 55.1	45 10.5	22 5.1	4 0.9
70%以上	311 100.0	73 23.5	183 58.8	37 11.9	11 3.5	7 2.3
【F5. 採用方針】						
新卒採用が中心	996 100.0	272 27.3	574 57.6	107 10.7	37 3.7	6 0.6
比較的新卒採用が中心	863 100.0	204 23.6	516 59.8	109 12.6	23 2.7	11 1.3
比較的中途採用が中心	678 100.0	183 27.0	340 50.1	89 13.1	49 7.2	17 2.5
中途採用が中心	666 100.0	153 23.0	309 46.4	96 14.4	87 13.1	21 3.2
【F10. 業種】						
鉱業	2 100.0	1 50.0	- -	- -	- -	1 50.0
建設業	214 100.0	57 26.6	109 50.9	26 12.1	20 9.3	2 0.9
製造業	1021 100.0	227 22.2	557 54.6	153 15.0	72 7.1	12 1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	7 41.2	7 41.2	1 5.9	2 11.8	- -
情報・通信業	187 100.0	68 36.4	92 49.2	18 9.6	6 3.2	3 1.6
運輸業	341 100.0	119 34.9	166 48.7	25 7.3	24 7.0	7 2.1
卸売・小売業	736 100.0	162 22.0	426 57.9	105 14.3	28 3.8	15 2.0
飲食店・宿泊業	153 100.0	49 32.0	85 55.6	11 7.2	6 3.9	2 1.3
金融・保険業	63 100.0	12 19.0	42 66.7	6 9.5	2 3.2	1 1.6
不動産業	44 100.0	7 15.9	21 47.7	7 15.9	7 15.9	2 4.5
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	10 29.4	19 55.9	4 11.8	1 2.9	- -
教育・学習支援業	26 100.0	10 38.5	10 38.5	3 11.5	2 7.7	1 3.8
複合サービス	4 100.0	1 25.0	1 25.0	- -	2 50.0	- -
その他サービス	420 100.0	91 21.7	222 52.9	44 10.5	48 11.4	15 3.6
その他	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】						
採用した	649 100.0	185 28.5	347 53.5	88 13.6	15 2.3	14 2.2
採用していない	2496 100.0	607 24.3	1349 54.0	309 12.4	194 7.8	37 1.5

(N,%) 表 151

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA)
新規学卒者枠

	合計	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであるが、今後廃止する予定	今後実施する予定である	今後も実施する予定はない	現在未定	無回答
【総数】	2460 100.0	1058 43.0	389 15.8	8 0.3	14 0.6	657 26.7	334 13.6
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	234 100.0	95 40.6	36 15.4	2 0.9	1 0.4	64 27.4	36 15.4
10%未満	861 100.0	376 43.7	126 14.6	3 0.3	4 0.5	240 27.9	112 13.0
10~30%未満	718 100.0	311 43.3	122 17.0	1 0.1	6 0.8	179 24.9	99 13.8
30~50%未満	264 100.0	102 38.6	48 18.2	-	1 0.4	75 28.4	38 14.4
50~70%未満	177 100.0	72 40.7	32 18.1	2 1.1	-	44 24.9	27 15.3
70%以上	179 100.0	91 50.8	22 12.3	-	-	48 26.8	18 10.1
【F3. 正社員数】 100~299人	1699 100.0	746 43.9	223 13.1	8 0.5	12 0.7	459 27.0	251 14.8
300~999人	558 100.0	235 42.1	119 21.3	-	1 0.2	147 26.3	56 10.0
1000人以上	203 100.0	77 37.9	47 23.2	-	1 0.5	51 25.1	27 13.3
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	42 100.0	16 38.1	9 21.4	2 4.8	-	11 26.2	4 9.5
10~30%未満	666 100.0	284 42.6	103 15.5	1 0.2	6 0.9	188 28.2	84 12.6
30~50%未満	1095 100.0	431 39.4	179 16.3	4 0.4	4 0.4	315 28.8	162 14.8
50~70%未満	445 100.0	223 50.1	67 15.1	1 0.2	1 0.2	101 22.7	52 11.7
70%以上	139 100.0	72 51.8	23 16.5	-	-	25 18.0	19 13.7
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	381 100.0	167 43.8	45 11.8	1 0.3	2 0.5	91 23.9	75 19.7
10~30%未満	746 100.0	309 41.4	100 13.4	2 0.3	6 0.8	212 28.4	117 15.7
30~50%未満	601 100.0	254 42.3	110 18.3	3 0.5	1 0.2	167 27.8	66 11.0
50~70%未満	367 100.0	175 47.7	69 18.8	2 0.5	1 0.3	94 25.6	26 7.1
70%以上	287 100.0	126 43.9	52 18.1	-	2 0.7	76 26.5	31 10.8
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	950 100.0	376 39.6	180 18.9	3 0.3	5 0.5	288 30.3	98 10.3
比較的新卒採用が中心	814 100.0	360 44.2	130 16.0	-	3 0.4	213 26.2	108 13.3
比較的中途採用が中心	512 100.0	225 43.9	68 13.3	3 0.6	3 0.6	119 23.2	94 18.4
中途採用が中心	167 100.0	92 55.1	11 6.6	2 1.2	1 0.6	32 19.2	29 17.4
【F10. 業種】 鉱業	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
建設業	181 100.0	78 43.1	24 13.3	1 0.6	2 1.1	52 28.7	24 13.3
製造業	841 100.0	306 36.4	152 18.1	2 0.2	6 0.7	257 30.6	118 14.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11 100.0	4 36.4	2 18.2	-	-	3 27.3	2 18.2
情報・通信業	169 100.0	93 55.0	28 16.6	2 1.2	-	35 20.7	11 6.5
運輸業	143 100.0	64 44.8	19 13.3	-	-	34 23.8	26 18.2
卸売・小売業	611 100.0	264 43.2	98 16.0	2 0.3	6 1.0	157 25.7	84 13.7
飲食店・宿泊業	123 100.0	66 53.7	13 10.6	1 0.8	-	27 22.0	16 13.0
金融・保険業	59 100.0	30 50.8	14 23.7	-	-	12 20.3	3 5.1
不動産業	30 100.0	15 50.0	4 13.3	-	-	9 30.0	2 6.7
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	22 73.3	3 10.0	-	-	3 10.0	2 6.7
教育・学習支援業	20 100.0	10 50.0	3 15.0	-	-	3 15.0	4 20.0
複合サービス	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3
その他サービス	237 100.0	103 43.5	29 12.2	-	-	65 27.4	40 16.9
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	482 100.0	254 52.7	51 10.6	-	-	91 18.9	86 17.8
採用していない	1901 100.0	773 40.7	333 17.5	8 0.4	12 0.6	542 28.5	233 12.3

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「新規採用者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 152
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA)
 中途採用者枠

	合計	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであるが、今後廃止する予定	今後実施する予定である	今後も実施する予定はない	現在未定	無回答
【総数】	2437 100.0	1803 74.0	29 1.2	26 1.1	24 1.0	432 17.7	123 5.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	235 100.0	158 67.2	3 1.3	5 2.1	2 0.9	55 23.4	12 5.1
10%未満	831 100.0	621 74.7	14 1.7	9 1.1	10 1.2	144 17.3	33 4.0
10~30%未満	711 100.0	532 74.8	8 1.1	6 0.8	7 1.0	127 17.9	31 4.4
30~50%未満	249 100.0	185 74.3	2 0.8	3 1.2	-	45 18.1	14 5.6
50~70%未満	181 100.0	134 74.0	-	1 0.6	2 1.1	26 14.4	18 9.9
70%以上	194 100.0	149 76.8	1 0.5	1 0.5	2 1.0	30 15.5	11 5.7
【F3. 正社員数】 100~299人	1808 100.0	1325 73.3	22 1.2	22 1.2	16 0.9	328 18.1	95 5.3
300~999人	462 100.0	347 75.1	6 1.3	4 0.9	6 1.3	77 16.7	22 4.8
1000人以上	167 100.0	131 78.4	1 0.6	-	2 1.2	27 16.2	6 3.6
【F4. 若年正社員比率】 10%未満	133 100.0	90 67.7	2 1.5	-	4 3.0	31 23.3	6 4.5
10~30%未満	719 100.0	541 75.2	6 0.8	8 1.1	7 1.0	127 17.7	30 4.2
30~50%未満	989 100.0	710 71.8	14 1.4	13 1.3	7 0.7	196 19.8	49 5.0
50~70%未満	398 100.0	312 78.4	6 1.5	4 1.0	3 0.8	54 13.6	19 4.8
70%以上	127 100.0	101 79.5	-	-	3 2.4	18 14.2	5 3.9
【F4. 大卒以上の占める比率】 10%未満	508 100.0	380 74.8	5 1.0	5 1.0	2 0.4	87 17.1	29 5.7
10~30%未満	744 100.0	546 73.4	11 1.5	5 0.7	6 0.8	141 19.0	35 4.7
30~50%未満	541 100.0	402 74.3	8 1.5	8 1.5	4 0.7	96 17.7	23 4.3
50~70%未満	321 100.0	239 74.5	4 1.2	6 1.9	5 1.6	60 18.7	7 2.2
70%以上	232 100.0	175 75.4	1 0.4	-	6 2.6	40 17.2	10 4.3
【F5. 採用方針】 新卒採用が中心	531 100.0	340 64.0	8 1.5	10 1.9	8 1.5	128 24.1	37 7.0
比較的新卒採用が中心	752 100.0	553 73.5	10 1.3	6 0.8	6 0.8	143 19.0	34 4.5
比較的中途採用が中心	609 100.0	482 79.1	6 1.0	7 1.1	3 0.5	81 13.3	30 4.9
中途採用が中心	524 100.0	418 79.8	5 1.0	3 0.6	7 1.3	76 14.5	15 2.9
【F10. 業種】 鉱業	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
建設業	161 100.0	106 65.8	4 2.5	1 0.6	3 1.9	41 25.5	6 3.7
製造業	788 100.0	581 73.7	13 1.6	9 1.1	6 0.8	148 18.8	31 3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	10 100.0	7 70.0	-	-	1 10.0	2 20.0	-
情報・通信業	132 100.0	100 75.8	-	3 2.3	3 2.3	22 16.7	4 3.0
運輸業	269 100.0	206 76.6	-	4 1.5	4 1.5	42 15.6	13 4.8
卸売・小売業	537 100.0	387 72.1	7 1.3	5 0.9	2 0.4	99 18.4	37 6.9
飲食店・宿泊業	120 100.0	94 78.3	-	-	-	17 14.2	9 7.5
金融・保険業	34 100.0	24 70.6	-	-	2 5.9	7 20.6	1 2.9
不動産業	34 100.0	25 73.5	-	-	-	7 20.6	2 5.9
医療・保健衛生・福祉	30 100.0	25 83.3	1 3.3	-	-	3 10.0	1 3.3
教育・学習支援業	22 100.0	20 90.9	-	-	-	-	2 9.1
複合サービス	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
その他サービス	296 100.0	226 76.4	4 1.4	4 1.4	3 1.0	44 14.9	15 5.1
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】 採用した	599 100.0	520 86.8	6 1.0	2 0.3	-	53 8.8	18 3.0
採用していない	1763 100.0	1238 70.2	22 1.2	24 1.4	24 1.4	363 20.6	92 5.2

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「中途採用者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 153

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 8. 今後、既卒者を正社員採用の対象に含めることについて (SA)
第二新卒者枠

	合計	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであるが、今後廃止する予定	今後実施する予定である	今後も実施する予定はない	現在未定	無回答
【総数】	570 100.0	352 61.8	6 1.1	10 1.8	9 1.6	93 16.3	100 17.5
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】 ほぼ0	52 100.0	33 63.5	-	1 1.9	1 1.9	7 13.5	10 19.2
10%未満	192 100.0	124 64.6	2 1.0	5 2.6	2 1.0	33 17.2	26 13.5
10~30%未満	145 100.0	87 60.0	1 0.7	2 1.4	3 2.1	25 17.2	27 18.6
30~50%未満	69 100.0	43 62.3	1 1.4	-	1 1.4	13 18.8	11 15.9
50~70%未満	43 100.0	22 51.2	-	1 2.3	1 2.3	4 9.3	15 34.9
70%以上	60 100.0	37 61.7	2 3.3	1 1.7	1 1.7	8 13.3	11 18.3
【F3. 正社員数】							
100~299人	403 100.0	257 63.8	4 1.0	6 1.5	5 1.2	59 14.6	72 17.9
300~999人	123 100.0	70 56.9	1 0.8	3 2.4	4 3.3	24 19.5	21 17.1
1000人以上	44 100.0	25 56.8	1 2.3	1 2.3	-	10 22.7	7 15.9
【F4. 若年正社員比率】							
10%未満	14 100.0	9 64.3	-	-	-	3 21.4	2 14.3
10~30%未満	150 100.0	85 56.7	1 0.7	4 2.7	3 2.0	24 16.0	33 22.0
30~50%未満	230 100.0	145 63.0	1 0.4	4 1.7	4 1.7	43 18.7	33 14.3
50~70%未満	117 100.0	78 66.7	2 1.7	1 0.9	2 1.7	12 10.3	22 18.8
70%以上	42 100.0	26 61.9	2 4.8	1 2.4	-	8 19.0	5 11.9
【F4. 大卒以上の占める比率】							
10%未満	91 100.0	59 64.8	1 1.1	-	-	10 11.0	21 23.1
10~30%未満	155 100.0	102 65.8	2 1.3	2 1.3	2 1.3	23 14.8	24 15.5
30~50%未満	157 100.0	93 59.2	1 0.6	4 2.5	4 2.5	27 17.2	28 17.8
50~70%未満	89 100.0	48 53.9	2 2.2	3 3.4	2 2.2	23 25.8	11 12.4
70%以上	59 100.0	40 67.8	-	-	1 1.7	8 13.6	10 16.9
【F5. 採用方針】							
新卒採用が中心	134 100.0	72 53.7	2 1.5	4 3.0	4 3.0	23 17.2	29 21.6
比較的新卒採用が中心	183 100.0	110 60.1	1 0.5	2 1.1	2 1.1	40 21.9	28 15.3
比較的中途採用が中心	151 100.0	96 63.6	3 2.0	2 1.3	3 2.0	17 11.3	30 19.9
中途採用が中心	97 100.0	72 74.2	-	2 2.1	-	12 12.4	11 11.3
【F10. 業種】							
鉱業	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
建設業	32 100.0	14 43.8	-	2 6.3	2 6.3	7 21.9	7 21.9
製造業	174 100.0	110 63.2	-	4 2.3	2 1.1	32 18.4	26 14.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3
情報・通信業	42 100.0	23 54.8	2 4.8	2 4.8	-	7 16.7	8 19.0
運輸業	44 100.0	27 61.4	-	-	-	6 13.6	11 25.0
卸売・小売業	137 100.0	83 60.6	3 2.2	1 0.7	2 1.5	26 19.0	22 16.1
飲食店・宿泊業	37 100.0	23 62.2	-	1 2.7	-	6 16.2	7 18.9
金融・保険業	7 100.0	4 57.1	-	-	-	3 42.9	-
不動産業	8 100.0	8 100.0	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	17 100.0	12 70.6	-	-	2 11.8	2 11.8	1 5.9
教育・学習支援業	7 100.0	6 85.7	-	-	-	-	1 14.3
複合サービス	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
その他サービス	59 100.0	38 64.4	1 1.7	-	1 1.7	4 6.8	15 25.4
その他	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】							
採用した	195 100.0	126 64.6	3 1.5	1 0.5	2 1.0	26 13.3	37 19.0
採用していない	360 100.0	216 60.0	3 0.8	9 2.5	7 1.9	64 17.8	61 16.9

※付問1-1. 募集した正社員の採用区分 (MA) で「第二新卒者枠」で募集をした企業を対象に集計。

(N,%) 表 154

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F 9. 若年正社員の離職理由 (MA)

	若年正社員からの離職理由															
	合計	会社都合 (事業縮 小等)	キャリア アップを 図るため	会社の人 間関係が うまくい かない	賃金が低 い	残業が多 い	仕事にや りがいか 持てない	仕事がき つい	会社の将 来を悲観	能力開発 の機会が 少ない	肉体的・ 精神的に 健康を損 ねた	起業・家 庭の維持 のため	仕事と家 庭の両立 ができて いない	個人的な 事情	その他	無回答
【総数】	3262 100.0	25 0.8	763 23.4	1035 31.7	836 25.6	419 12.8	637 19.5	792 24.3	223 6.8	99 3.0	370 11.3	347 10.6	233 7.1	2312 70.9	112 3.4	108 3.3
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】																
ほぼ0	310 100.0	4 1.3	67 21.6	87 28.1	70 22.6	38 12.3	49 15.8	66 21.3	22 7.1	10 3.2	21 6.8	35 11.3	18 5.8	213 68.7	11 3.5	12 3.9
10%未満	1057 100.0	5 0.5	256 24.2	323 30.6	255 24.1	131 12.4	212 20.1	234 22.1	71 6.7	32 3.0	116 11.0	135 12.8	75 7.1	788 72.7	37 3.5	20 1.9
10～30%未満	933 100.0	7 0.8	215 23.0	303 32.5	231 24.8	117 12.5	176 18.9	234 25.1	62 6.6	19 2.0	102 10.9	95 10.2	59 6.3	685 73.4	29 3.1	27 2.9
30～50%未満	374 100.0	-	85 22.7	128 34.2	115 30.7	45 12.0	69 18.4	100 26.7	26 7.0	15 4.0	40 10.7	30 8.0	39 10.4	254 67.9	11 2.9	19 5.1
50～70%未満	272 100.0	3 1.1	67 24.6	90 33.1	81 29.8	34 12.5	56 20.6	63 23.2	15 5.5	12 4.4	40 14.7	19 7.0	18 6.6	184 67.6	11 4.0	13 4.8
70%以上	266 100.0	5 1.9	63 23.7	89 33.5	71 26.7	49 18.4	65 24.4	86 32.3	24 9.0	10 3.8	43 16.2	27 10.2	18 6.8	180 67.7	11 4.1	9 3.4
【F3. 正社員数】																
100～299人	2426 100.0	21 0.9	482 19.9	785 32.4	669 27.6	286 11.8	471 19.4	577 23.8	164 6.8	72 3.0	233 9.6	214 8.8	150 6.2	1709 70.4	86 3.5	89 3.7
300～999人	628 100.0	3 0.5	188 29.9	195 31.1	140 22.3	101 16.1	122 19.4	165 26.3	49 7.8	17 2.7	96 15.3	87 13.9	55 8.8	464 73.9	18 2.9	14 2.2
1000人以上	208 100.0	1 0.5	93 44.7	55 26.4	27 13.0	32 15.4	44 21.2	50 24.0	10 4.8	10 4.8	41 19.7	46 22.1	28 13.5	139 66.8	8 3.8	5 2.4
【F4. 若年正社員比率】																
10%未満	208 100.0	1 0.5	21 10.1	41 19.7	71 34.1	12 5.8	27 13.0	43 20.7	15 7.2	8 3.8	9 4.3	9 4.3	8 3.8	116 55.8	13 6.3	26 12.5
10～30%未満	1003 100.0	9 0.9	187 18.6	310 30.9	269 26.8	107 10.7	184 18.3	225 22.4	79 7.9	30 3.0	85 8.5	93 9.3	52 5.2	705 70.3	30 3.0	28 2.8
30～50%未満	1293 100.0	6 0.5	320 24.7	437 33.8	312 24.1	169 13.1	267 20.6	306 23.7	81 6.3	36 2.8	150 11.6	93 7.2	39 2.9	940 72.7	43 3.3	30 2.3
50～70%未満	510 100.0	5 1.0	167 32.7	176 34.5	132 25.9	84 16.5	122 23.9	149 29.2	34 6.7	19 3.7	77 15.1	61 12.0	56 11.0	369 72.4	19 3.7	6 1.2
70%以上	153 100.0	2 1.3	46 30.1	48 31.4	35 22.9	34 22.2	25 16.3	54 35.3	11 7.2	4 2.6	40 26.1	26 17.0	18 11.8	123 80.4	3 2.0	4 2.6
【F4. 大卒以上の占める比率】																
10%未満	708 100.0	7 1.0	74 10.5	251 35.5	242 34.2	76 10.7	116 16.4	211 29.8	40 5.6	14 2.0	58 8.2	46 6.5	39 5.5	491 69.4	26 3.7	30 4.2
10～30%未満	987 100.0	4 0.4	169 17.1	363 36.8	288 29.2	139 14.1	200 20.3	264 26.7	70 7.1	34 3.4	111 11.2	86 8.7	62 6.3	712 72.1	32 3.2	31 3.1
30～50%未満	711 100.0	9 1.3	195 27.4	214 30.1	160 22.5	95 13.4	156 21.9	154 21.7	51 7.2	23 3.2	83 11.7	89 12.5	56 7.9	508 71.4	22 3.1	12 1.7
50～70%未満	430 100.0	4 0.9	166 38.6	114 26.5	84 19.5	64 14.9	98 22.8	85 19.8	37 8.6	18 4.2	66 15.3	73 17.0	45 10.5	303 70.5	10 2.3	10 2.3
70%以上	311 100.0	-	138 44.4	67 21.5	40 12.9	34 10.9	55 17.7	65 20.9	20 6.4	8 2.6	44 14.1	26 13.8	22 8.4	229 73.6	12 3.9	7 2.3
【F5. 採用方針】																
新卒採用が中心	996 100.0	2 0.2	278 27.9	308 30.9	203 20.4	122 12.2	205 20.6	214 21.5	56 5.6	30 3.0	115 11.5	141 14.2	89 8.9	722 72.5	31 3.1	23 2.3
比較的新卒採用が中心	863 100.0	5 0.6	237 27.5	291 33.7	190 22.0	114 13.2	201 23.3	211 24.4	68 7.9	24 2.8	109 12.6	127 14.7	69 8.0	621 72.0	34 3.9	17 2.0
比較的中途採用が中心	678 100.0	8 1.2	142 20.9	224 33.0	203 29.9	114 16.8	134 19.8	176 26.0	50 7.4	23 3.4	76 11.2	41 6.0	38 5.6	480 70.8	19 2.8	21 3.1
中途採用が中心	666 100.0	9 1.4	99 14.9	203 30.5	232 34.8	66 9.9	90 13.5	185 27.8	48 7.2	21 3.2	66 9.9	37 5.6	34 5.1	455 68.3	23 3.5	41 6.1
【F10. 業種】																
鉱業	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0
建設業	214 100.0	3 1.4	36 16.8	54 25.2	49 22.9	54 25.2	40 18.7	67 31.3	17 7.9	3 1.4	12 5.6	41 19.2	12 5.6	146 68.2	7 3.3	3 1.4
製造業	1021 100.0	6 0.6	221 21.6	371 36.3	232 22.7	110 10.8	208 20.4	219 21.4	64 6.3	27 2.6	93 9.1	84 8.2	56 5.5	734 71.9	40 3.9	34 3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	-	4 23.5	4 23.5	6 35.3	-	4 23.5	4 23.5	1 5.9	-	-	1 5.9	-	14 82.4	1 5.9	3 5.9
情報・通信業	187 100.0	3 1.6	94 50.3	43 23.0	30 16.0	23 12.3	30 16.0	27 14.4	13 7.0	11 5.9	44 23.5	27 14.4	20 10.7	137 73.3	4 2.1	3 1.6
運輸業	341 100.0	1 0.3	35 10.3	78 22.9	121 35.5	37 10.9	50 14.7	112 32.8	15 4.4	9 2.6	24 7.0	20 5.9	17 5.0	243 71.3	13 3.8	16 4.7
卸売・小売業	736 100.0	6 0.8	185 25.1	251 34.1	185 25.1	108 14.7	170 23.1	173 23.5	59 8.0	28 3.8	87 11.8	113 15.4	65 8.8	532 72.3	22 3.0	17 2.3
飲食店・宿泊業	153 100.0	1 0.7	47 30.7	61 39.9	54 35.3	38 24.8	29 19.0	67 43.8	12 7.8	5 3.3	27 17.6	14 9.2	15 9.8	103 67.3	5 3.3	2 1.3
金融・保険業	63 100.0	-	22 34.9	14 22.2	7 11.1	2 3.2	12 19.0	9 14.3	4 6.3	1 1.6	-	3 4.8	9 13.3	47 74.6	4 6.3	3 4.8
不動産業	44 100.0	-	15 34.1	10 22.7	6 13.6	5 11.4	5 29.5	3 11.4	3 6.8	1 2.3	1 5.6	6 13.6	3 6.8	32 72.7	3 2.3	3 6.8
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	-	6 17.6	15 44.1	18 52.9	11 2.9	6 17.6	2 32.4	2 5.9	-	2 23.5	4 2.9	1 11.8	21 61.8	-	1 2.9
教育・学習支援業	26 100.0	-	6 23.1	7 26.9	3 11.5	2 7.7	2 7.7	2 34.6	9 1.1	-	10 38.5	-	4 15.4	16 61.5	2 7.7	2 7.7
複合サービス	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-	-	-	3 75.0	1 25.0	-
その他サービス	420 100.0	5 1.2	91 21.7	126 30.0	124 29.5	38 9.0	72 17.1	88 21.0	33 7.9	14 3.3	60 14.3	37 8.8	28 6.7	284 67.6	12 2.9	22 5.2
その他	- 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】																
採用した	649 100.0	6 0.9	153 23.6	265 40.8	209 32.2	127 19.6	151 23.3	253 39.0	54 8.3	22 3.4	110 16.9	65 10.0	60 9.2	459 70.7	20 3.1	12 1.8
採用していない	2496 100.0	18 0.7	586 23.5	747 29.9	611 24.5	286 11.5	471 18.9	517 20.7	165 6.6	75 3.0	254 10.2	275 11.0	163 6.5	1785 71.5	85 3.4	76 3.0

(N,%) 表 155

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

F10. 会社設立年 (SA)

	合計	1949年以前	1950年代	1960年代	1970年代	1980年代	1990年代	2000年以降	無回答
【総数】	3262	731	522	658	523	352	254	152	70
	100.0	22.4	16.0	20.2	16.0	10.8	7.8	4.7	2.1
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】									
ほぼ0	310	57	53	78	50	34	26	11	1
	100.0	18.4	17.1	25.2	16.1	11.0	8.4	3.5	0.3
10%未満	1057	277	184	202	153	100	81	40	20
	100.0	26.2	17.4	19.1	14.5	9.5	7.7	3.8	1.9
10～30%未満	933	233	164	184	140	87	57	49	19
	100.0	25.0	17.6	19.7	15.0	9.3	6.1	5.3	2.0
30～50%未満	374	71	53	79	65	46	36	17	7
	100.0	19.0	14.2	21.1	17.4	12.3	9.6	4.5	1.9
50～70%未満	272	37	35	55	48	41	25	20	11
	100.0	13.6	12.9	20.2	17.6	15.1	9.2	7.4	4.0
70%以上	266	44	29	49	61	39	24	13	7
	100.0	16.5	10.9	18.4	22.9	14.7	9.0	4.9	2.6
【F3. 正社員数】									
100～299人	2426	487	400	492	405	282	202	105	53
	100.0	20.1	16.5	20.3	16.7	11.6	8.3	4.3	2.2
300～999人	628	165	89	128	90	61	42	38	15
	100.0	26.3	14.2	20.4	14.3	9.7	6.7	6.1	2.4
1000人以上	208	79	33	38	28	9	10	9	2
	100.0	38.0	15.9	18.3	13.5	4.3	4.8	4.3	1.0
【F4. 若年正社員比率】									
10%未満	208	25	48	38	35	26	11	15	10
	100.0	12.0	23.1	18.3	16.8	12.5	5.3	7.2	4.8
10～30%未満	1003	254	166	213	160	81	52	52	25
	100.0	25.3	16.6	21.2	16.0	8.1	5.2	5.2	2.5
30～50%未満	1293	337	224	268	200	110	84	46	24
	100.0	26.1	17.3	20.7	15.5	8.5	6.5	3.6	1.9
50～70%未満	510	83	62	98	89	83	67	25	3
	100.0	16.3	12.2	19.2	17.5	16.3	13.1	4.9	0.6
70%以上	153	7	9	20	31	38	33	12	3
	100.0	4.6	5.9	13.1	20.3	24.8	21.6	7.8	2.0
【F4. 大卒以上の占める比率】									
10%未満	708	109	124	166	132	78	52	27	20
	100.0	15.4	17.5	23.4	18.6	11.0	7.3	3.8	2.8
10～30%未満	987	222	151	221	163	102	73	39	16
	100.0	22.5	15.3	22.4	16.5	10.3	7.4	4.0	1.6
30～50%未満	711	188	118	138	105	67	53	31	11
	100.0	26.4	16.6	19.4	14.8	9.4	7.5	4.4	1.5
50～70%未満	430	103	69	72	55	59	37	30	5
	100.0	24.0	16.0	16.7	12.8	13.7	8.6	7.0	1.2
70%以上	311	82	44	40	57	29	29	21	9
	100.0	26.4	14.1	12.9	18.3	9.3	9.3	6.8	2.9
【F5. 採用方針】									
新卒採用が中心	996	309	166	206	121	87	58	33	16
	100.0	31.0	16.7	20.7	12.1	8.7	5.8	3.3	1.6
比較的新卒採用が中心	863	222	141	169	145	81	59	38	8
	100.0	25.7	16.3	19.6	16.8	9.4	6.8	4.4	0.9
比較的中途採用が中心	678	114	110	125	133	75	67	36	18
	100.0	16.8	16.2	18.4	19.6	11.1	9.9	5.3	2.7
中途採用が中心	666	78	101	146	118	100	62	39	22
	100.0	11.7	15.2	21.9	17.7	15.0	9.3	5.9	3.3
【F10. 業種】									
鉱業	2	2	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
建設業	214	62	40	52	32	11	8	8	1
	100.0	29.0	18.7	24.3	15.0	5.1	3.7	3.7	0.5
製造業	1021	294	185	202	138	85	55	43	19
	100.0	28.8	18.1	19.8	13.5	8.3	5.4	4.2	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	17	5	5	2	2	1	1	1	-
	100.0	29.4	29.4	11.8	11.8	5.9	5.9	5.9	-
情報・通信業	187	18	4	25	37	43	42	14	4
	100.0	9.6	2.1	13.4	19.8	23.0	22.5	7.5	2.1
運輸業	341	80	70	73	47	24	27	11	9
	100.0	23.5	20.5	21.4	13.8	7.0	7.9	3.2	2.6
卸売・小売業	736	188	135	155	104	75	39	27	13
	100.0	25.5	18.3	21.1	14.1	10.2	5.3	3.7	1.8
飲食店・宿泊業	153	22	20	21	36	24	19	7	4
	100.0	14.4	13.1	13.7	23.5	15.7	12.4	4.6	2.6
金融・保険業	63	30	14	5	3	3	3	3	2
	100.0	47.6	22.2	7.9	4.8	4.8	4.8	4.8	3.2
不動産業	44	2	4	14	7	7	5	2	3
	100.0	4.5	9.1	31.8	15.9	15.9	11.4	4.5	6.8
医療・保健衛生・福祉	34	1	-	5	8	5	10	5	-
	100.0	2.9	-	14.7	23.5	14.7	29.4	14.7	-
教育・学習支援業	26	1	3	2	8	8	1	2	1
	100.0	3.8	11.5	7.7	30.8	30.8	3.8	7.7	3.8
複合サービス	4	-	-	-	1	-	2	-	1
	100.0	-	-	-	25.0	-	50.0	-	25.0
その他サービス	420	26	42	102	100	66	42	29	13
	100.0	6.2	10.0	24.3	23.8	15.7	10.0	6.9	3.1
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】									
採用した	649	124	90	123	121	79	70	26	16
	100.0	19.1	13.9	19.0	18.6	12.2	10.8	4.0	2.5
採用していない	2496	574	418	515	388	262	177	116	46
	100.0	23.0	16.7	20.6	15.5	10.5	7.1	4.6	1.8

(N,%) 表 156
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
F10. 業種 (SA)

	合計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業	不動産業	医療・保健衛生・福祉	教育・学習支援業	複合サービス(郵便局、農業組合など)	その他サービス(理美容、廃棄物処理業等)	その他	無回答
【総数】	3262 100.0	2 0.1	214 6.6	1021 31.3	17 0.5	187 5.7	341 10.5	736 22.6	153 4.7	63 1.9	44 1.3	34 1.0	26 0.8	4 0.1	420 12.9	-	-
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】																	
ほぼ0	310 100.0	-	37 11.9	102 32.9	3 1.0	29 9.4	45 14.5	53 17.1	2 0.6	4 1.3	2 0.6	-	2 0.6	-	31 10.0	-	-
10%未満	1057 100.0	1 0.1	108 10.2	342 32.4	8 0.8	89 8.4	103 9.7	257 24.3	6 0.6	20 1.9	17 1.6	7 0.7	1 0.1	-	98 9.3	-	-
10~30%未満	933 100.0	1 0.1	48 5.1	363 38.9	3 0.3	41 4.4	110 11.8	188 20.2	31 3.3	31 3.3	9 1.0	10 1.1	7 0.8	2 0.2	89 9.5	-	-
30~50%未満	374 100.0	-	5 1.3	109 29.1	3 0.8	15 4.0	35 9.4	73 19.5	38 10.2	3 0.8	5 1.3	8 2.1	2 0.5	1 0.3	7 7.7	-	-
50~70%未満	272 100.0	-	3 1.1	52 19.1	-	3 1.1	20 7.4	32 27.6	2 0.7	2 1.8	5 2.6	7 1.8	5 2.6	1 0.4	5 24.6	-	-
70%以上	266 100.0	-	9 3.4	41 15.4	-	7 2.6	18 6.8	43 30.5	3 1.1	3 1.1	4 1.5	1 0.4	9 3.4	-	50 18.8	-	-
【F3. 正社員数】																	
100~299人	2426 100.0	2 0.1	160 6.6	768 31.7	14 0.6	126 5.2	281 11.6	523 21.6	113 4.7	29 1.2	34 1.4	29 1.2	18 0.7	4 0.2	325 13.4	-	-
300~999人	628 100.0	-	40 6.4	185 29.5	2 0.3	44 7.0	51 8.1	160 25.5	31 4.9	15 2.4	10 1.6	4 0.6	7 1.1	-	79 12.6	-	-
1000人以上	208 100.0	-	14 6.7	68 32.7	1 0.5	17 8.2	9 4.3	53 25.5	9 4.3	19 9.1	1 -	1 0.5	1 0.5	-	16 7.7	-	-
【F4. 若年正社員比率】																	
10%未満	208 100.0	-	6 2.9	37 17.8	1 0.5	5 2.4	71 34.1	17 8.2	4 1.9	1 0.5	7 3.4	1 0.5	2 1.0	-	56 26.9	-	-
10~30%未満	1003 100.0	-	88 8.8	338 33.7	8 0.8	30 3.0	139 13.9	173 17.2	34 3.4	10 1.0	11 1.1	8 0.8	6 0.6	2 0.2	156 15.6	-	-
30~50%未満	1293 100.0	-	94 7.3	461 35.7	6 0.5	67 5.2	96 7.4	339 26.2	51 3.9	42 3.2	9 0.7	15 1.2	9 0.7	1 0.1	103 8.0	-	-
50~70%未満	510 100.0	1 0.2	16 3.1	134 26.3	2 0.4	48 9.4	21 4.1	146 28.6	48 9.4	8 1.6	7 1.4	7 1.4	6 1.2	-	66 12.9	-	-
70%以上	153 100.0	-	5 3.3	24 15.7	-	30 19.6	1 0.7	36 23.5	13 8.5	1 0.7	5 3.3	2 1.3	3 2.0	-	33 21.6	-	-
【F4. 大卒以上の占める比率】																	
10%未満	708 100.0	-	27 3.8	243 34.3	8 1.1	10 1.4	182 25.7	74 10.5	47 6.6	1 0.1	2 0.3	4 0.6	-	-	110 15.5	-	-
10~30%未満	987 100.0	-	56 5.7	395 40.0	4 0.4	16 1.6	106 10.7	203 20.6	64 6.5	2 0.2	9 0.9	8 0.8	1 0.1	1 0.1	122 12.4	-	-
30~50%未満	711 100.0	-	58 8.2	228 32.1	2 0.3	49 6.9	24 3.4	220 30.9	27 3.8	14 2.0	11 1.5	8 1.1	2 0.3	1 0.1	67 9.4	-	-
50~70%未満	430 100.0	1 0.2	45 10.5	76 17.7	2 0.5	47 10.9	13 3.0	139 32.3	9 2.1	20 4.7	12 2.8	4 0.9	6 1.4	-	56 13.0	-	-
70%以上	311 100.0	-	22 7.1	45 14.5	1 0.3	59 19.0	4 1.3	71 22.8	3 1.0	25 8.0	7 2.3	9 2.9	16 5.1	-	49 15.8	-	-
【F5. 採用方針】																	
新卒採用が中心	996 100.0	-	74 7.4	314 31.5	6 0.6	94 9.4	39 3.9	291 29.2	37 3.7	45 4.5	7 0.7	8 0.8	3 0.3	-	78 7.8	-	-
比較的新卒採用が中心	863 100.0	-	59 6.8	338 39.2	2 0.2	44 5.1	36 4.2	217 25.1	43 5.0	8 0.9	9 1.0	11 1.3	9 1.0	2 0.2	85 9.8	-	-
比較的中途採用が中心	678 100.0	2 0.3	49 7.2	225 33.2	7 1.0	34 5.0	64 9.4	125 18.4	42 6.2	7 1.0	10 1.5	10 1.5	7 1.0	1 0.1	95 14.0	-	-
中途採用が中心	666 100.0	-	27 4.1	133 20.0	2 0.3	13 2.0	192 28.8	93 14.0	29 4.4	3 0.5	14 2.1	5 0.8	6 0.9	-	149 22.4	-	-
【F10. 業種】																	
鉱業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	214 100.0	-	214 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	1021 100.0	-	-	1021 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	-	-	-	17 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	187 100.0	-	-	-	-	187 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業	341 100.0	-	-	-	-	-	341 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業	736 100.0	-	-	-	-	-	-	736 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	153 100.0	-	-	-	-	-	-	-	153 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	63 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	63 100.0	-	-	-	-	-	-	-
不動産業	44 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44 100.0	-	-	-	-	-	-
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34 100.0	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	26 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 100.0	-	-	-	-
複合サービス	4 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 100.0	-	-	-
その他サービス	420 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	420 100.0	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q17. フリーター採用の有無】																	
採用した	649 100.0	2 0.3	17 2.6	155 23.9	3 0.5	22 3.4	92 14.2	157 24.2	79 12.2	3 0.5	10 1.5	9 1.4	8 1.2	-	92 14.2	-	-
採用していない	2496 100.0	-	188 7.5	838 33.6	14 0.6	156 6.3	228 9.1	557 22.3	72 2.9	58 2.3	33 1.3	23 0.9	16 0.6	4 0.2	309 12.4	-	-

(N,%) 表 157
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 F10. 労働組合の有無 (SA)

	合計	あり	なし	無回答
【総数】	3262 100.0	1122 34.4	1878 57.6	262 8.0
【F2. 全社員に占める非正社員の比率】				
ほぼ0	310 100.0	88 28.4	197 63.5	25 8.1
10%未満	1057 100.0	405 38.3	578 54.7	74 7.0
10~30%未満	933 100.0	341 36.5	511 54.8	81 8.7
30~50%未満	374 100.0	121 32.4	227 60.7	26 7.0
50~70%未満	272 100.0	62 22.8	184 67.6	26 9.6
70%以上	266 100.0	89 33.5	157 59.0	20 7.5
【F3. 正社員数】				
100~299人	2426 100.0	682 28.1	1537 63.4	207 8.5
300~999人	628 100.0	281 44.7	299 47.6	48 7.6
1000人以上	208 100.0	159 76.4	42 20.2	7 3.4
【F4. 若年正社員比率】				
10%未満	208 100.0	77 37.0	106 51.0	25 12.0
10~30%未満	1003 100.0	413 41.2	506 50.4	84 8.4
30~50%未満	1293 100.0	456 35.3	754 58.3	83 6.4
50~70%未満	510 100.0	122 23.9	352 69.0	36 7.1
70%以上	153 100.0	16 10.5	117 76.5	20 13.1
【F4. 大卒以上の占める比率】				
10%未満	708 100.0	191 27.0	440 62.1	77 10.9
10~30%未満	987 100.0	366 37.1	552 55.9	69 7.0
30~50%未満	711 100.0	251 35.3	417 58.6	43 6.0
50~70%未満	430 100.0	145 33.7	256 59.5	29 6.7
70%以上	311 100.0	126 40.5	161 51.8	24 7.7
【F5. 採用方針】				
新卒採用が中心	996 100.0	438 44.0	486 48.8	72 7.2
比較的新卒採用が中心	863 100.0	314 36.4	484 56.1	65 7.5
比較的中途採用が中心	678 100.0	179 26.4	442 65.2	57 8.4
中途採用が中心	666 100.0	176 26.4	434 65.2	56 8.4
【F10. 業種】				
鉱業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -
建設業	214 100.0	61 28.5	138 64.5	15 7.0
製造業	1021 100.0	428 41.9	512 50.1	81 7.9
電気・ガス・熱供給・水道業	17 100.0	6 35.3	10 58.8	1 5.9
情報・通信業	187 100.0	66 35.3	108 57.8	13 7.0
運輸業	341 100.0	184 54.0	130 38.1	27 7.9
卸売・小売業	736 100.0	212 28.8	473 64.3	51 6.9
飲食店・宿泊業	153 100.0	27 17.6	122 79.7	4 2.6
金融・保険業	63 100.0	32 50.8	27 42.9	4 6.3
不動産業	44 100.0	10 22.7	27 61.4	7 15.9
医療・保健衛生・福祉	34 100.0	6 17.6	26 76.5	2 5.9
教育・学習支援業	26 100.0	3 11.5	21 80.8	2 7.7
複合サービス	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -
その他サービス	420 100.0	83 19.8	282 67.1	55 13.1
その他	- -	- -	- -	- -
【Q17. フリーター採用の有無】				
採用した	649 100.0	144 22.2	442 68.1	63 9.7
採用していない	2496 100.0	930 37.3	1385 55.5	181 7.3

資料 3 : 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」 付属統計表（採用区分関連）

統計利用上の注意

1. 「総数」には規模等の属性が不明の企業を含む。
2. 「—」は回答者がいないもの。
3. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。
4. 「複数回答（M.A.）」の表示のある統計表は、2つ以上の複数回答のため百分比は合計すると 100.0 を超える場合がある。

※当該「付属統計表（採用区分関連）」は、採用区分での募集に関わる設問（調査票問 2（募集職種、学歴の応募資格）等）を表側にし、問 2～問 10 を表頭として、同じ採用区分間でクロス集計をした結果を掲載している。

資料3：付属統計表(採用区分関連)目次

表番号	設問番号 (設問内容)	頁
表1	問2(1).募集職種(SA)：新規学卒者枠	235
表2	問2(1).募集職種(SA)：新規学卒者枠<無回答除く>	236
表3	問2(1).募集職種(SA)：中途採用者枠	237
表4	問2(1).募集職種(SA)：中途採用者枠<無回答除く>	238
表5	問2(1).募集職種(SA)：第二新卒者枠	239
表6	問2(1).募集職種(SA)：第二新卒者枠<無回答除く>	240
表7	問2(2).学歴の応募資格(SA)：新規学卒者枠	241
表8	問2(2).学歴の応募資格(SA)：中途採用者枠	242
表9	問2(2).学歴の応募資格(SA)：第二新卒者枠	243
表10	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：新規学卒者枠	244
表11	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：新規学卒者枠<無回答除く>	245
表12	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：中途採用者枠	246
表13	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：中途採用者枠<無回答除く>	247
表14	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：第二新卒者枠	248
表15	問3.正社員の募集を実施した理由(MA)：第二新卒者枠<無回答除く>	249
表16	問4.正社員の採用選考において、重視すること(3つまでのMA)：新規学卒者枠	250
表17	問4.正社員の採用選考において、重視すること(3つまでのMA)：中途採用者枠	251
表18	問4.正社員の採用選考において、重視すること(3つまでのMA)：第二新卒者枠	252
表19	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：新規学卒者枠	253
表20	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：新規学卒者枠<無回答除く>	254
表21	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：中途採用者枠	255
表22	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：中途採用者枠<無回答除く>	256
表23	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：第二新卒者枠	257
表24	問5.既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)：第二新卒者枠<無回答除く>	258
表25	付問5-1.新規学卒者枠で既卒者を正社員として募集対象としなかった理由(3つまでのMA)	259
表26	問6.既卒者募集の際、年齢の上限の有無(SA)：新規学卒者枠	260
表27	問6.既卒者募集の際、年齢の上限の有無(SA)：中途採用者枠	261
表28	問6.既卒者募集の際、年齢の上限の有無(SA)：第二新卒者枠	262
表29	問7.既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限(SA)：新規学卒者枠	263
表30	問7.既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限(SA)：中途採用者枠	264
表31	問7.既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限(SA)：第二新卒者枠	265
表32	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：新規学卒者枠	266
表33	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：新規学卒者枠<無回答除く>	267
表34	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：中途採用者枠	268
表35	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：中途採用者枠<無回答除く>	269
表36	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：第二新卒者枠	270
表37	問8.年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)：第二新卒者枠<無回答除く>	271
表38	問9(1).募集条件での正社員としての就業経験の有無別(SA)：新規学卒者枠	272
表39	問9(1).募集条件での正社員としての就業経験の有無別(SA)：中途採用者枠	273
表40	問9(1).募集条件での正社員としての就業経験の有無別(SA)：第二新卒者枠	274
表41	問9(2).必要な就業経験年数(SA)：新規学卒者枠	275
表42	問9(2).必要な就業経験年数(SA)：中途採用者枠	276
表43	問9(2).必要な就業経験年数(SA)：第二新卒者枠	277
表44	問10(1).過去1年間の既卒者採用実績の有無(SA)：新規学卒者枠	278
表45	問10(1).過去1年間の既卒者採用実績の有無(SA)：中途採用者枠	279
表46	問10(1).過去1年間の既卒者採用実績の有無(SA)：第二新卒者枠	280
表47	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：新規学卒者枠	281
表48	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：新規学卒者枠<無回答除く>	282
表49	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：中途採用者枠	283
表50	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：中途採用者枠<無回答除く>	284
表51	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：第二新卒者枠	285
表52	問10(2).採用した既卒者の年齢区分(MA)：第二新卒者枠<無回答除く>	286
表53	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：新規学卒者枠	287
表54	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：新規学卒者枠<無回答除く>	288
表55	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：中途採用者枠	289
表56	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：中途採用者枠<無回答除く>	290
表57	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：第二新卒者枠	291
表58	付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)：第二新卒者枠<無回答除く>	292
表59	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：新規学卒者枠	293
表60	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：新規学卒者枠<無回答除く>	293
表61	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：中途採用者枠	294
表62	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：中途採用者枠<無回答除く>	294
表63	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：第二新卒者枠	295
表64	付問10-2(1).既卒者と新規学卒者との、採用後の初任給額の違い(SA)：第二新卒者枠<無回答除く>	295
表65	付問10-2(2).初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い(SA)：新規学卒者枠	296
表66	付問10-2(2).初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い(SA)：中途採用者枠	297
表67	付問10-2(2).初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い(SA)：第二新卒者枠	298
表68	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：新規学卒者枠	299
表69	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：新規学卒者枠<無回答除く>	299
表70	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：中途採用者枠	300
表71	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：中途採用者枠<無回答除く>	300
表72	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：第二新卒者枠	301
表73	付問10-3(1).既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い(SA)：第二新卒者枠<無回答除く>	301
表74	付問10-3(2).研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い(MA)：新規学卒者枠	302
表75	付問10-3(2).研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い(MA)：中途採用者枠	303
表76	付問10-3(2).研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い(MA)：第二新卒者枠	304
表77	付問10-4(1).既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い(SA)：新規学卒者枠	305
表78	付問10-4(1).既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い(SA)：新規学卒者枠<無回答除く>	305

表79	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 中途採用者枠	306
表80	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	306
表81	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 第二新卒者枠	307
表82	付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	307
表83	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 新規学卒者枠	308
表84	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 中途採用者枠	309
表85	付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA) : 第二新卒者枠	310
表86	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 新規学卒者枠	311
表87	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 新規学卒者枠<無回答除く>	311
表88	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 中途採用者枠	312
表89	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 中途採用者枠<無回答除く>	312
表90	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 第二新卒者枠	313
表91	付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA) : 第二新卒者枠<無回答除く>	313
表92	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 新規学卒者枠	314
表93	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 中途採用者枠	315
表94	付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA) : 第二新卒者枠	316

(N,%) 表 1
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問 2 (1). 募集職種 (SA)
新規学卒者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	2460 100.0	26 1.1	754 30.7	322 13.1	944 38.4	323 13.1	91 3.7
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】							
管理職	26 100.0	26 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	754 100.0	- -	754 100.0	- -	- -	- -	- -
事務職	322 100.0	- -	- -	322 100.0	- -	- -	- -
現業職	944 100.0	- -	- -	- -	944 100.0	- -	- -
職種を限定していない	323 100.0	- -	- -	- -	- -	323 100.0	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】							
高卒以上	964 100.0	4 0.4	208 21.6	117 12.1	539 55.9	96 10.0	- -
短大・専門学校以上	499 100.0	5 1.0	224 44.9	73 14.6	138 27.7	59 11.8	- -
大卒以上	672 100.0	12 1.8	269 40.0	106 15.8	172 25.6	113 16.8	- -
学歴不問	206 100.0	5 2.4	46 22.3	22 10.7	83 40.3	50 24.3	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】							
既卒者募集企業	681 100.0	6 0.9	213 31.3	81 11.9	263 38.6	100 14.7	18 2.6
既卒者対象外企業	1049 100.0	14 1.3	326 31.1	145 13.8	385 36.7	157 15.0	22 2.1
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】							
25歳未満	182 100.0	2 1.1	56 30.8	17 9.3	81 44.5	24 13.2	2 1.1
25歳以上30歳未満	139 100.0	0 0.0	55 39.6	21 15.1	40 28.8	22 15.8	1 0.7
30歳以上35歳未満	42 100.0	2 4.8	16 38.1	4 9.5	15 35.7	4 9.5	1 2.4
年齢に上限はない	276 100.0	1 0.4	79 28.6	34 12.3	108 39.1	46 16.7	8 2.9
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】							
卒業後1年以内	79 100.0	1 1.3	27 34.2	5 6.3	37 46.8	9 11.4	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	- -	14 33.3	5 11.9	16 38.1	7 16.7	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	- -	19 39.6	10 20.8	14 29.2	5 10.4	- -
3年を超える	11 100.0	- -	4 36.4	1 9.1	2 18.2	4 36.4	- -
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	4 0.9	138 29.9	57 12.3	177 38.3	71 15.4	15 3.2
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】							
就業経験は問わない	492 100.0	2 0.4	152 30.9	60 12.2	190 38.6	74 15.0	14 2.8
就業経験がないことが条件	48 100.0	2 4.2	18 37.5	5 10.4	9 18.8	14 29.2	- -
就業経験があることを優遇	56 100.0	1 1.8	15 26.8	8 14.3	27 48.2	4 7.1	1 1.8
就業経験があることが条件	9 100.0	- -	6 66.7	1 11.1	2 22.2	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】							
採用した実績がない	9 100.0	- -	3 33.3	1 11.1	5 55.6	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	6 0.9	208 31.2	78 11.7	258 38.7	99 14.9	17 2.6

(N,%) 表2
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(1). 募集職種 (SA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	2369 100.0	26 1.1	754 31.8	322 13.6	944 39.8	323 13.6
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】						
管理職	26 100.0	26 100.0	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	754 100.0	- -	754 100.0	- -	- -	- -
事務職	322 100.0	- -	- -	322 100.0	- -	- -
現業職	944 100.0	- -	- -	- -	944 100.0	- -
職種を限定していない	323 100.0	- -	- -	- -	- -	323 100.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】						
高卒以上	964 100.0	4 0.4	208 21.6	117 12.1	539 55.9	96 10.0
短大・専門学校以上	499 100.0	5 1.0	224 44.9	73 14.6	138 27.7	59 11.8
大卒以上	672 100.0	12 1.8	269 40.0	106 15.8	172 25.6	113 16.8
学歴不問	206 100.0	5 2.4	46 22.3	22 10.7	83 40.3	50 24.3
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】						
既卒者募集企業	663 100.0	6 0.9	213 32.1	81 12.2	263 39.7	100 15.1
既卒者対象外企業	1027 100.0	14 1.4	326 31.7	145 14.1	385 37.5	157 15.3
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】						
25歳未満	180 100.0	2 1.1	56 31.1	17 9.4	81 45.0	24 13.3
25歳以上30歳未満	138 100.0	- -	55 39.9	21 15.2	40 29.0	22 15.9
30歳以上35歳未満	41 100.0	2 4.9	16 39.0	4 9.8	15 36.6	4 9.8
年齢に上限はない	268 100.0	1 0.4	79 29.5	34 12.7	108 40.3	46 17.2
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】						
卒業後1年以内	79 100.0	1 1.3	27 34.2	5 6.3	37 46.8	9 11.4
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	- -	14 33.3	5 11.9	16 38.1	7 16.7
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	- -	19 39.6	10 20.8	14 29.2	5 10.4
3年を超える	11 100.0	- -	4 36.4	1 9.1	2 18.2	4 36.4
卒業後の経過期間に上限はない	447 100.0	4 0.9	138 30.9	57 12.8	177 39.6	71 15.9
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】						
就業経験は問わない	478 100.0	2 0.4	152 31.8	60 12.6	190 39.7	74 15.5
就業経験がないことが条件	48 100.0	2 4.2	18 37.5	5 10.4	9 18.8	14 29.2
就業経験があることを優遇	55 100.0	1 1.8	15 27.3	8 14.5	27 49.1	4 7.3
就業経験があることが条件	9 100.0	- -	6 66.7	1 11.1	2 22.2	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】						
採用した実績がない	9 100.0	- -	3 33.3	1 11.1	5 55.6	- -
採用した実績がある	649 100.0	6 0.9	208 32.0	78 12.0	258 39.8	99 15.3

(N,%) 表3
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(1). 募集職種 (SA)
中途採用者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	2437	49	706	356	1033	164	129
	100.0	2.0	29.0	14.6	42.4	6.7	5.3
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】							
管理職	49	49	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-
専門・技術職	706	-	706	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-
事務職	356	-	-	356	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-
現業職	1033	-	-	-	1033	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-
職種を限定していない	164	-	-	-	-	164	-
	100.0	-	-	-	-	100.0	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】							
高卒以上	896	12	234	140	461	49	-
	100.0	1.3	26.1	15.6	51.5	5.5	-
短大・専門学校以上	230	3	123	52	44	8	-
	100.0	1.3	53.5	22.6	19.1	3.5	-
大卒以上	291	15	143	61	50	22	-
	100.0	5.2	49.1	21.0	17.2	7.6	-
学歴不問	842	19	190	96	455	82	-
	100.0	2.3	22.6	11.4	54.0	9.7	-
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】							
既卒者募集企業	2086	37	586	305	904	152	102
	100.0	1.8	28.1	14.6	43.3	7.3	4.9
既卒者対象外企業	128	7	43	23	48	3	4
	100.0	5.5	33.6	18.0	37.5	2.3	3.1
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】							
25歳未満	40	-	11	7	17	2	3
	100.0	-	27.5	17.5	42.5	5.0	7.5
25歳以上30歳未満	273	-	88	51	101	18	15
	100.0	-	32.2	18.7	37.0	6.6	5.5
30歳以上35歳未満	665	12	185	105	294	41	28
	100.0	1.8	27.8	15.8	44.2	6.2	4.2
年齢に上限はない	1030	23	281	130	461	87	48
	100.0	2.2	27.3	12.6	44.8	8.4	4.7
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】							
卒業後1年以内	12	-	1	2	5	4	-
	100.0	-	8.3	16.7	41.7	33.3	-
卒業後1年を超え2年以内	12	-	5	1	5	-	1
	100.0	-	41.7	8.3	41.7	-	8.3
卒業後2年を超え3年以内	21	-	7	3	9	-	2
	100.0	-	33.3	14.3	42.9	-	9.5
3年を超える	58	1	24	10	15	3	5
	100.0	1.7	41.4	17.2	25.9	5.2	8.6
卒業後の経過期間に上限はない	1916	35	529	282	846	142	82
	100.0	1.8	27.6	14.7	44.2	7.4	4.3
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】							
就業経験は問わない	915	12	181	126	476	71	49
	100.0	1.3	19.8	13.8	52.0	7.8	5.4
就業経験がないことが条件	4	-	1	-	2	1	-
	100.0	-	25.0	-	50.0	25.0	-
就業経験があることを優遇	650	9	189	104	280	40	28
	100.0	1.4	29.1	16.0	43.1	6.2	4.3
就業経験があることが条件	403	14	185	59	100	31	14
	100.0	3.5	45.9	14.6	24.8	7.7	3.5
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】							
採用した実績がない	169	5	53	27	71	5	8
	100.0	3.0	31.4	16.0	42.0	3.0	4.7
採用した実績がある	1902	31	529	277	830	146	89
	100.0	1.6	27.8	14.6	43.6	7.7	4.7

(N,%) 表4
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(1). 募集職種 (SA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	2308 100.0	49 2.1	706 30.6	356 15.4	1033 44.8	164 7.1
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】						
管理職	49 100.0	49 100.0	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	706 100.0	- -	706 100.0	- -	- -	- -
事務職	356 100.0	- -	- -	356 100.0	- -	- -
現業職	1033 100.0	- -	- -	- -	1033 100.0	- -
職種を限定していない	164 100.0	- -	- -	- -	- -	164 100.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】						
高卒以上	896 100.0	12 1.3	234 26.1	140 15.6	461 51.5	49 5.5
短大・専門学校以上	230 100.0	3 1.3	123 53.5	52 22.6	44 19.1	8 3.5
大卒以上	291 100.0	15 5.2	143 49.1	61 21.0	50 17.2	22 7.6
学歴不問	842 100.0	19 2.3	190 22.6	96 11.4	455 54.0	82 9.7
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】						
既卒者募集企業	1984 100.0	37 1.9	586 29.5	305 15.4	904 45.6	152 7.7
既卒者対象外企業	124 100.0	7 5.6	43 34.7	23 18.5	48 38.7	3 2.4
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】						
25歳未満	37 100.0	- -	11 29.7	7 18.9	17 45.9	2 5.4
25歳以上30歳未満	258 100.0	- -	88 34.1	51 19.8	101 39.1	18 7.0
30歳以上35歳未満	637 100.0	12 1.9	185 29.0	105 16.5	294 46.2	41 6.4
年齢に上限はない	982 100.0	23 2.3	281 28.6	130 13.2	461 46.9	87 8.9
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】						
卒業後1年以内	12 100.0	- -	1 8.3	2 16.7	5 41.7	4 33.3
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	- -	5 45.5	1 9.1	5 45.5	- -
卒業後2年を超え3年以内	19 100.0	- -	7 36.8	3 15.8	9 47.4	- -
3年を超える	53 100.0	1 1.9	24 45.3	10 18.9	15 28.3	3 5.7
卒業後の経過期間に上限はない	1834 100.0	35 1.9	529 28.8	282 15.4	846 46.1	142 7.7
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】						
就業経験は問わない	866 100.0	12 1.4	181 20.9	126 14.5	476 55.0	71 8.2
就業経験がないことが条件	4 100.0	- -	1 25.0	- -	2 50.0	1 25.0
就業経験があることを優遇	622 100.0	9 1.4	189 30.4	104 16.7	280 45.0	40 6.4
就業経験があることが条件	389 100.0	14 3.6	185 47.6	59 15.2	100 25.7	31 8.0
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】						
採用した実績がない	161 100.0	5 3.1	53 32.9	27 16.8	71 44.1	5 3.1
採用した実績がある	1813 100.0	31 1.7	529 29.2	277 15.3	830 45.8	146 8.1

(N,%) 表5
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(1). 募集職種 (SA)
第二新卒者枠

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない	無回答
【総数】	570 100.0	5 0.9	137 24.0	63 11.1	185 32.5	60 10.5	120 21.1
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】							
管理職	5 100.0	5 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	137 100.0	- -	137 100.0	- -	- -	- -	- -
事務職	63 100.0	- -	- -	63 100.0	- -	- -	- -
現業職	185 100.0	- -	- -	- -	185 100.0	- -	- -
職種を限定していない	60 100.0	- -	- -	- -	- -	60 100.0	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】							
高卒以上	119 100.0	1 0.8	26 21.8	14 11.8	62 52.1	16 13.4	- -
短大・専門学校以上	81 100.0	1 1.2	32 39.5	10 12.3	34 42.0	4 4.9	- -
大卒以上	127 100.0	1 0.8	61 48.0	22 17.3	31 24.4	12 9.4	- -
学歴不問	105 100.0	2 1.9	15 14.3	12 11.4	53 50.5	23 21.9	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】							
既卒者募集企業	392 100.0	3 0.8	100 25.5	46 11.7	150 38.3	44 11.2	49 12.5
既卒者対象外企業	29 100.0	- -	9 31.0	4 13.8	10 34.5	2 6.9	4 13.8
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】							
25歳未満	63 100.0	- -	18 28.6	9 14.3	23 36.5	7 11.1	6 9.5
25歳以上30歳未満	119 100.0	1 0.8	31 26.1	19 16.0	41 34.5	16 13.4	11 9.2
30歳以上35歳未満	62 100.0	1 1.6	18 29.0	7 11.3	25 40.3	6 9.7	5 8.1
年齢に上限はない	128 100.0	1 0.8	32 25.0	9 7.0	53 41.4	15 11.7	18 14.1
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】							
卒業後1年以内	15 100.0	- -	4 26.7	2 13.3	7 46.7	1 6.7	1 6.7
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	- -	4 19.0	1 4.8	11 52.4	3 14.3	2 9.5
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	- -	11 28.2	5 12.8	9 23.1	6 15.4	8 20.5
3年を超える	12 100.0	- -	6 50.0	2 16.7	3 25.0	1 8.3	- -
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	3 1.0	75 26.0	33 11.4	115 39.8	33 11.4	30 10.4
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】							
就業経験は問わない	242 100.0	2 0.8	61 25.2	29 12.0	93 38.4	29 12.0	28 11.6
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	- -	1 50.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	85 100.0	1 1.2	22 25.9	9 10.6	34 40.0	11 12.9	8 9.4
就業経験があることが条件	27 100.0	- -	9 33.3	5 18.5	8 29.6	2 7.4	3 11.1
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】							
採用した実績がない	43 100.0	- -	8 18.6	6 14.0	17 39.5	5 11.6	7 16.3
採用した実績がある	338 100.0	3 0.9	92 27.2	39 11.5	131 38.8	37 10.9	36 10.7

(N,%) 表6
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(1). 募集職種 (SA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	管理職	専門・技術職	事務職	現業職	職種を限定していない
【総数】	450 100.0	5 1.1	137 30.4	63 14.0	185 41.1	60 13.3
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】						
管理職	5 100.0	5 100.0	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	137 100.0	- -	137 100.0	- -	- -	- -
事務職	63 100.0	- -	- -	63 100.0	- -	- -
現業職	185 100.0	- -	- -	- -	185 100.0	- -
職種を限定していない	60 100.0	- -	- -	- -	- -	60 100.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】						
高卒以上	119 100.0	1 0.8	26 21.8	14 11.8	62 52.1	16 13.4
短大・専門学校以上	81 100.0	1 1.2	32 39.5	10 12.3	34 42.0	4 4.9
大卒以上	127 100.0	1 0.8	61 48.0	22 17.3	31 24.4	12 9.4
学歴不問	105 100.0	2 1.9	15 14.3	12 11.4	53 50.5	23 21.9
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】						
既卒者募集企業	343 100.0	3 0.9	100 29.2	46 13.4	150 43.7	44 12.8
既卒者対象外企業	25 100.0	- -	9 36.0	4 16.0	10 40.0	2 8.0
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】						
25歳未満	57 100.0	- -	18 31.6	9 15.8	23 40.4	7 12.3
25歳以上30歳未満	108 100.0	1 0.9	31 28.7	19 17.6	41 38.0	16 14.8
30歳以上35歳未満	57 100.0	1 1.8	18 31.6	7 12.3	25 43.9	6 10.5
年齢に上限はない	110 100.0	1 0.9	32 29.1	9 8.2	53 48.2	15 13.6
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】						
卒業後1年以内	14 100.0	- -	4 28.6	2 14.3	7 50.0	1 7.1
卒業後1年を超え2年以内	19 100.0	- -	4 21.1	1 5.3	11 57.9	3 15.8
卒業後2年を超え3年以内	31 100.0	- -	11 35.5	5 16.1	9 29.0	6 19.4
3年を超える	12 100.0	- -	6 50.0	2 16.7	3 25.0	1 8.3
卒業後の経過期間に上限はない	259 100.0	3 1.2	75 29.0	33 12.7	115 44.4	33 12.7
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】						
就業経験は問わない	214 100.0	2 0.9	61 28.5	29 13.6	93 43.5	29 13.6
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	- -	1 50.0	- -
就業経験があることを優遇	77 100.0	1 1.3	22 28.6	9 11.7	34 44.2	11 14.3
就業経験があることが条件	24 100.0	- -	9 37.5	5 20.8	8 33.3	2 8.3
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】						
採用した実績がない	36 100.0	- -	8 22.2	6 16.7	17 47.2	5 13.9
採用した実績がある	302 100.0	3 1.0	92 30.5	39 12.9	131 43.4	37 12.3

(N,%) 表7
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(2).学歴の応募資格 (SA)
新規学卒者枠

	合計	高卒以上	短大・専 門学校以 上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	2369 100.0	964 40.7	499 21.1	672 28.4	206 8.7	28 1.2
【Q2(1).募集職種-新規学卒者枠】						
管理職	26 100.0	4 15.4	5 19.2	12 46.2	5 19.2	- -
専門・技術職	754 100.0	208 27.6	224 29.7	269 35.7	46 6.1	7 0.9
事務職	322 100.0	117 36.3	73 22.7	106 32.9	22 6.8	4 1.2
現業職	944 100.0	539 57.1	138 14.6	172 18.2	83 8.8	12 1.3
職種を限定していない	323 100.0	96 29.7	59 18.3	113 35.0	50 15.5	5 1.5
【Q2(2).学歴の応募資格-新規学卒者枠】						
高卒以上	964 100.0	964 100.0	- -	- -	- -	- -
短大・専門学校以上	499 100.0	- -	499 100.0	- -	- -	- -
大卒以上	672 100.0	- -	- -	672 100.0	- -	- -
学歴不問	206 100.0	- -	- -	- -	206 100.0	- -
【Q5.既卒者募集の有無-新規学卒者枠】						
既卒者募集企業	663 100.0	251 37.9	139 21.0	167 25.2	99 14.9	7 1.1
既卒者対象外企業	1027 100.0	399 38.9	226 22.0	336 32.7	54 5.3	12 1.2
【Q6.年齢上限の有無-新規学卒者枠】						
25歳未満	180 100.0	79 43.9	42 23.3	46 25.6	11 6.1	2 1.1
25歳以上30歳未満	138 100.0	44 31.9	32 23.2	47 34.1	15 10.9	- -
30歳以上35歳未満	41 100.0	13 31.7	10 24.4	10 24.4	7 17.1	1 2.4
年齢に上限はない	268 100.0	92 34.3	53 19.8	58 21.6	64 23.9	1 0.4
【Q7.卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】						
卒業後1年以内	79 100.0	33 41.8	17 21.5	26 32.9	3 3.8	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	19 45.2	14 33.3	9 21.4	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	15 31.3	11 22.9	19 39.6	2 4.2	1 2.1
3年を超える	11 100.0	4 36.4	1 9.1	5 45.5	1 9.1	- -
卒業後の経過期間に上限はない	447 100.0	158 35.3	90 20.1	104 23.3	91 20.4	4 0.9
【Q9.就業経験条件の有無-新規学卒者枠】						
就業経験は問わない	478 100.0	178 37.2	101 21.1	117 24.5	79 16.5	3 0.6
就業経験がないことが条件	48 100.0	12 25.0	9 18.8	22 45.8	5 10.4	- -
就業経験があることを優遇	55 100.0	27 49.1	11 20.0	8 14.5	8 14.5	1 1.8
就業経験があることが条件	9 100.0	2 22.2	3 33.3	3 33.3	1 11.1	- -
【Q10(1).採用実績の有無-新規学卒者枠】						
採用した実績がない	9 100.0	1 11.1	2 22.2	2 22.2	4 44.4	- -
採用した実績がある	649 100.0	247 38.1	136 21.0	165 25.4	95 14.6	6 0.9

(N,%) 表8
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(2). 学歴の応募資格 (SA)
中途採用者枠

	合計	高卒以上	短大・専門 学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	2308 100.0	896 38.8	230 10.0	291 12.6	842 36.5	49 2.1
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】						
管理職	49 100.0	12 24.5	3 6.1	15 30.6	19 38.8	- -
専門・技術職	706 100.0	234 33.1	123 17.4	143 20.3	190 26.9	16 2.3
事務職	356 100.0	140 39.3	52 14.6	61 17.1	96 27.0	7 2.0
現業職	1033 100.0	461 44.6	44 4.3	50 4.8	455 44.0	23 2.2
職種を限定していない	164 100.0	49 29.9	8 4.9	22 13.4	82 50.0	3 1.8
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】						
高卒以上	896 100.0	896 100.0	- -	- -	- -	- -
短大・専門学校以上	230 100.0	- -	230 100.0	- -	- -	- -
大卒以上	291 100.0	- -	- -	291 100.0	- -	- -
学歴不問	842 100.0	- -	- -	- -	842 100.0	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】						
既卒者募集企業	1984 100.0	780 39.3	198 10.0	248 12.5	724 36.5	34 1.7
既卒者対象外企業	124 100.0	37 29.8	14 11.3	26 21.0	44 35.5	3 2.4
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】						
25歳未満	37 100.0	24 64.9	4 10.8	4 10.8	5 13.5	- -
25歳以上30歳未満	258 100.0	116 45.0	40 15.5	44 17.1	56 21.7	2 0.8
30歳以上35歳未満	637 100.0	284 44.6	76 11.9	94 14.8	167 26.2	16 2.5
年齢に上限はない	982 100.0	320 32.6	72 7.3	99 10.1	477 48.6	14 1.4
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】						
卒業後1年以内	12 100.0	2 16.7	1 8.3	5 41.7	4 33.3	- -
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	7 63.6	2 18.2	1 9.1	1 9.1	- -
卒業後2年を超え3年以内	19 100.0	10 52.6	3 15.8	3 15.8	2 10.5	1 5.3
3年を超える	53 100.0	20 37.7	12 22.6	12 22.6	8 15.1	1 1.9
卒業後の経過期間に上限はない	1834 100.0	719 39.2	172 9.4	222 12.1	691 37.7	30 1.6
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】						
就業経験は問わない	866 100.0	357 41.2	56 6.5	74 8.5	370 42.7	9 1.0
就業経験がないことが条件	4 100.0	- -	1 25.0	- -	3 75.0	- -
就業経験があることを優遇	622 100.0	261 42.0	74 11.9	70 11.3	200 32.2	17 2.7
就業経験があることが条件	389 100.0	119 30.6	53 13.6	90 23.1	120 30.8	7 1.8
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】						
採用した実績がない	161 100.0	58 36.0	20 12.4	23 14.3	59 36.6	1 0.6
採用した実績がある	1813 100.0	720 39.7	175 9.7	225 12.4	660 36.4	33 1.8

(N, %) 表9
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
問2(2). 学歴の応募資格 (SA)
第二新卒者枠

	合計	高卒以上	短大・専門 学校以上	大卒以上	学歴不問	無回答
【総数】	450 100.0	119 26.4	81 18.0	127 28.2	105 23.3	18 4.0
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】						
管理職	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	- -
専門・技術職	137 100.0	26 19.0	32 23.4	61 44.5	15 10.9	3 2.2
事務職	63 100.0	14 22.2	10 15.9	22 34.9	12 19.0	5 7.9
現業職	185 100.0	62 33.5	34 18.4	31 16.8	53 28.6	5 2.7
職種を限定していない	60 100.0	16 26.7	4 6.7	12 20.0	23 38.3	5 8.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】						
高卒以上	119 100.0	119 100.0	- -	- -	- -	- -
短大・専門学校以上	81 100.0	- -	81 100.0	- -	- -	- -
大卒以上	127 100.0	- -	- -	127 100.0	- -	- -
学歴不問	105 100.0	- -	- -	- -	105 100.0	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】						
既卒者募集企業	343 100.0	94 27.4	62 18.1	87 25.4	92 26.8	8 2.3
既卒者対象外企業	25 100.0	2 8.0	6 24.0	13 52.0	3 12.0	1 4.0
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】						
25歳未満	57 100.0	16 28.1	7 12.3	21 36.8	11 19.3	2 3.5
25歳以上30歳未満	108 100.0	31 28.7	22 20.4	33 30.6	20 18.5	2 1.9
30歳以上35歳未満	57 100.0	16 28.1	9 15.8	13 22.8	18 31.6	1 1.8
年齢に上限はない	110 100.0	29 26.4	22 20.0	17 15.5	40 36.4	2 1.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】						
卒業後1年以内	14 100.0	1 7.1	3 21.4	7 50.0	3 21.4	- -
卒業後1年を超え2年以内	19 100.0	9 47.4	1 5.3	7 36.8	2 10.5	- -
卒業後2年を超え3年以内	31 100.0	6 19.4	6 19.4	15 48.4	3 9.7	1 3.2
3年を超える	12 100.0	5 41.7	5 41.7	2 16.7	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	259 100.0	72 27.8	44 17.0	55 21.2	83 32.0	5 1.9
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】						
就業経験は問わない	214 100.0	59 27.6	36 16.8	49 22.9	67 31.3	3 1.4
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	77 100.0	25 32.5	13 16.9	21 27.3	16 20.8	2 2.6
就業経験があることが条件	24 100.0	6 25.0	3 12.5	11 45.8	3 12.5	1 4.2
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】						
採用した実績がない	36 100.0	10 27.8	8 22.2	9 25.0	9 25.0	- -
採用した実績がある	302 100.0	83 27.5	54 17.9	77 25.5	81 26.8	7 2.3

(N, %) 表10
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 新規学卒者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成す るため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	2460 100.0	597 24.3	392 15.9	707 28.7	154 6.3	2020 82.1	177 7.2	660 26.8	10 0.4	52 2.1
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】										
管理職	26 100.0	8 30.8	3 11.5	9 34.6	- -	24 92.3	3 11.5	5 19.2	- -	- -
専門・技術職	754 100.0	194 25.7	116 15.4	216 28.6	67 8.9	661 87.7	60 8.0	147 19.5	3 0.4	2 0.3
事務職	322 100.0	67 20.8	66 20.5	104 32.3	24 7.5	259 80.4	15 4.7	124 38.5	1 0.3	- -
現業職	944 100.0	217 23.0	149 15.8	277 29.3	42 4.4	745 78.9	72 7.6	299 31.7	5 0.5	3 0.3
職種を限定していない	323 100.0	99 30.7	53 16.4	94 29.1	20 6.2	295 91.3	23 7.1	78 24.1	1 0.3	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】										
高卒以上	964 100.0	203 21.1	182 18.9	292 30.3	62 6.4	769 79.8	82 8.5	328 34.0	3 0.3	- -
短大・専門学校以上	499 100.0	144 28.9	61 12.2	150 30.1	40 8.0	436 87.4	46 9.2	139 27.9	4 0.8	2 0.4
大卒以上	672 100.0	169 25.1	109 16.2	190 28.3	34 5.1	597 88.8	26 3.9	102 15.2	2 0.3	1 0.1
学歴不問	206 100.0	64 31.1	31 15.0	57 27.7	15 7.3	159 77.2	18 8.7	77 37.4	1 0.5	2 1.0
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】										
既卒者募集企業	681 100.0	199 29.2	100 14.7	184 27.0	63 9.3	539 79.1	63 9.3	209 30.7	1 0.1	7 1.0
既卒者対象外企業	1049 100.0	224 21.4	180 17.2	329 31.4	41 3.9	933 88.9	68 6.5	259 24.7	4 0.4	8 0.8
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】										
25歳未満	182 100.0	50 27.5	30 16.5	54 29.7	17 9.3	147 80.8	5 2.7	48 26.4	- -	1 0.5
25歳以上30歳未満	139 100.0	35 25.2	21 15.1	43 30.9	10 7.2	118 84.9	11 7.9	39 28.1	- -	- -
30歳以上35歳未満	42 100.0	13 31.0	6 14.3	13 31.0	5 11.9	30 71.4	5 11.9	13 31.0	1 2.4	1 2.4
年齢に上限はない	276 100.0	89 32.2	35 12.7	60 21.7	24 8.7	210 76.1	34 12.3	92 33.3	- -	4 1.4
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】										
卒業後1年以内	79 100.0	28 35.4	11 13.9	23 29.1	7 8.9	65 82.3	3 3.8	21 26.6	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	10 23.8	6 14.3	14 33.3	4 9.5	34 81.0	- -	8 19.0	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	11 22.9	6 12.5	10 20.8	4 8.3	41 85.4	- -	14 29.2	- -	- -
3年を超える	11 100.0	3 27.3	2 18.2	3 27.3	1 9.1	9 81.8	1 9.1	3 27.3	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	133 28.8	70 15.2	119 25.8	41 8.9	357 77.3	53 11.5	149 32.3	1 0.2	6 1.3
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】										
就業経験は問わない	492 100.0	134 27.2	66 13.4	128 26.0	45 9.1	381 77.4	41 8.3	152 30.9	1 0.2	5 1.0
就業経験がないことが条件	48 100.0	21 43.8	7 14.6	15 31.3	- -	45 93.8	3 6.3	8 16.7	- -	- -
就業経験があることを優遇	56 100.0	21 37.5	15 26.8	12 21.4	4 7.1	43 76.8	9 16.1	23 41.1	- -	1 1.8
就業経験があることが条件	9 100.0	- -	- -	1 11.1	1 11.1	9 100.0	- -	1 11.1	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】										
採用した実績がない	9 100.0	1 11.1	1 11.1	3 33.3	2 22.2	5 55.6	4 44.4	4 44.4	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	196 29.4	98 14.7	178 26.7	61 9.2	532 79.9	59 8.9	201 30.2	1 0.2	6 0.9

(N,%) 表11

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	業務拡大 や新規分 野に進出 するため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確 保、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他
【総数】	2408 100.0	597 24.8	392 16.3	707 29.4	154 6.4	2020 83.9	177 7.4	660 27.4	10 0.4
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】									
管理職	26 100.0	8 30.8	3 11.5	9 34.6	- -	24 92.3	3 11.5	5 19.2	- -
専門・技術職	752 100.0	194 25.8	116 15.4	216 28.7	67 8.9	661 87.9	60 8.0	147 19.5	3 0.4
事務職	322 100.0	67 20.8	66 20.5	104 32.3	24 7.5	259 80.4	15 4.7	124 38.5	1 0.3
現業職	941 100.0	217 23.1	149 15.8	277 29.4	42 4.5	745 79.2	72 7.7	299 31.8	5 0.5
職種を限定していない	323 100.0	99 30.7	53 16.4	94 29.1	20 6.2	295 91.3	23 7.1	78 24.1	1 0.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】									
高卒以上	964 100.0	203 21.1	182 18.9	292 30.3	62 6.4	769 79.8	82 8.5	328 34.0	3 0.3
短大・専門学校以上	497 100.0	144 29.0	61 12.3	150 30.2	40 8.0	436 87.7	46 9.3	139 28.0	4 0.8
大卒以上	671 100.0	169 25.2	109 16.2	190 28.3	34 5.1	597 89.0	26 3.9	102 15.2	2 0.3
学歴不問	204 100.0	64 31.4	31 15.2	57 27.9	15 7.4	159 77.9	18 8.8	77 37.7	1 0.5
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】									
既卒者募集企業	674 100.0	199 29.5	100 14.8	184 27.3	63 9.3	539 80.0	63 9.3	209 31.0	1 0.1
既卒者対象外企業	1041 100.0	224 21.5	180 17.3	329 31.6	41 3.9	933 89.6	68 6.5	259 24.9	4 0.4
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】									
25歳未満	181 100.0	50 27.6	30 16.6	54 29.8	17 9.4	147 81.2	5 2.8	48 26.5	- -
25歳以上30歳未満	139 100.0	35 25.2	21 15.1	43 30.9	10 7.2	118 84.9	11 7.9	39 28.1	- -
30歳以上35歳未満	41 100.0	13 31.7	6 14.6	13 31.7	5 12.2	30 73.2	5 12.2	13 31.7	1 2.4
年齢に上限はない	272 100.0	89 32.7	35 12.9	60 22.1	24 8.8	210 77.2	34 12.5	92 33.8	- -
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】									
卒業後1年以内	79 100.0	28 35.4	11 13.9	23 29.1	7 8.9	65 82.3	3 3.8	21 26.6	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	10 23.8	6 14.3	14 33.3	4 9.5	34 81.0	- -	8 19.0	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	11 22.9	6 12.5	10 20.8	4 8.3	41 85.4	- -	14 29.2	- -
3年を超える	11 100.0	3 27.3	2 18.2	3 27.3	1 9.1	9 81.8	1 9.1	3 27.3	- -
卒業後の経過期間に上限はない	456 100.0	133 29.2	70 15.4	119 26.1	41 9.0	357 78.3	53 11.6	149 32.7	1 0.2
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】									
就業経験は問わない	487 100.0	134 27.5	66 13.6	128 26.3	45 9.2	381 78.2	41 8.4	152 31.2	1 0.2
就業経験がないことが条件	48 100.0	21 43.8	7 14.6	15 31.3	- -	45 93.8	3 6.3	8 16.7	- -
就業経験があることを優遇	55 100.0	21 38.2	15 27.3	12 21.8	4 7.3	43 78.2	9 16.4	23 41.8	- -
就業経験があることが条件	9 100.0	- -	- -	1 11.1	1 11.1	9 100.0	- -	1 11.1	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】									
採用した実績がない	9 100.0	1 11.1	1 11.1	3 33.3	2 22.2	5 55.6	4 44.4	4 44.4	- -
採用した実績がある	660 100.0	196 29.7	98 14.8	178 27.0	61 9.2	532 80.6	59 8.9	201 30.5	1 0.2

(N, %) 表12
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 中途採用者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出 するため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	2437 100.0	694 28.5	198 8.1	415 17.0	150 6.2	512 21.0	1543 63.3	1581 64.9	5 0.2	82 3.4
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】										
管理職	49 100.0	19 38.8	2 4.1	10 20.4	2 4.1	9 18.4	38 77.6	20 40.8	-	-
専門・技術職	706 100.0	242 34.3	51 7.2	137 19.4	48 6.8	156 22.1	548 77.6	386 54.7	1 0.1	3 0.4
事務職	356 100.0	96 27.0	26 7.3	68 19.1	15 4.2	83 23.3	208 58.4	258 72.5	2 0.6	2 0.6
現業職	1033 100.0	254 24.6	103 10.0	148 14.3	66 6.4	208 20.1	603 58.4	783 75.8	2 0.2	7 0.7
職種を限定していない	164 100.0	70 42.7	15 9.1	45 27.4	15 9.1	47 28.7	111 67.7	94 57.3	-	1 0.6
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】										
高卒以上	896 100.0	233 26.0	72 8.0	149 16.6	59 6.6	181 20.2	552 61.6	632 70.5	1 0.1	3 0.3
短大・専門学校以上	230 100.0	73 31.7	13 5.7	44 19.1	11 4.8	50 21.7	170 73.9	145 63.0	2 0.9	-
大卒以上	291 100.0	102 35.1	15 5.2	70 24.1	19 6.5	70 24.1	218 74.9	153 52.6	-	-
学歴不問	842 100.0	265 31.5	92 10.9	138 16.4	56 6.7	194 23.0	541 64.3	585 69.5	1 0.1	7 0.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】										
既卒者募集企業	2086 100.0	624 29.9	177 8.5	374 17.9	139 6.7	474 22.7	1325 63.5	1381 66.2	5 0.2	61 2.9
既卒者対象外企業	128 100.0	30 23.4	7 5.5	16 12.5	4 3.1	13 10.2	89 69.5	77 60.2	-	5 3.9
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】										
25歳未満	40 100.0	9 22.5	4 10.0	5 12.5	3 7.5	11 27.5	16 40.0	27 67.5	-	3 7.5
25歳以上30歳未満	273 100.0	62 22.7	20 7.3	48 17.6	15 5.5	70 25.6	151 55.3	186 68.1	2 0.7	7 2.6
30歳以上35歳未満	665 100.0	188 28.3	52 7.8	135 20.3	43 6.5	132 19.8	447 67.2	446 67.1	1 0.2	13 2.0
年齢に上限はない	1030 100.0	334 32.4	99 9.6	177 17.2	71 6.9	244 23.7	665 64.6	670 65.0	2 0.2	32 3.1
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-中途採用者枠】										
卒業後1年以内	12 100.0	4 33.3	-	2 16.7	-	3 25.0	8 66.7	9 75.0	-	-
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	5 41.7	-	1 8.3	-	3 25.0	8 66.7	7 58.3	-	1 8.3
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	5 23.8	-	2 9.5	-	4 19.0	10 47.6	15 71.4	-	1 4.8
3年を超える	58 100.0	16 27.6	-	9 15.5	3 5.2	13 22.4	42 72.4	37 63.8	2 3.4	1 1.7
卒業後の経過期間に上限はない	1916 100.0	576 30.1	173 9.0	353 18.4	133 6.9	445 23.2	1220 63.7	1273 66.4	3 0.2	50 2.6
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】										
就業経験は問わない	915 100.0	258 28.2	81 8.9	153 16.7	78 8.5	241 26.3	488 53.3	642 70.2	1 0.1	28 3.1
就業経験がないことが条件	4 100.0	-	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	3 75.0	-	-
就業経験があることを優遇	650 100.0	212 32.6	55 8.5	117 18.0	36 5.5	153 23.5	449 69.1	431 66.3	1 0.2	14 2.2
就業経験があることが条件	403 100.0	124 30.8	32 7.9	81 20.1	18 4.5	60 14.9	320 79.4	237 58.8	2 0.5	12 3.0
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】										
採用した実績がない	169 100.0	29 17.2	11 6.5	35 20.7	7 4.1	36 21.3	103 60.9	90 53.3	-	7 4.1
採用した実績がある	1902 100.0	593 31.2	166 8.7	338 17.8	130 6.8	435 22.9	1215 63.9	1285 67.6	5 0.3	50 2.6

(N, %) 表13
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 中途採用者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出 するため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他
【総数】	2355 100.0	694 29.5	198 8.4	415 17.6	150 6.4	512 21.7	1543 65.5	1581 67.1	5 0.2
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】									
管理職	49 100.0	19 38.8	2 4.1	10 20.4	2 4.1	9 18.4	38 77.6	20 40.8	- -
専門・技術職	703 100.0	242 34.4	51 7.3	137 19.5	48 6.8	156 22.2	548 78.0	386 54.9	1 0.1
事務職	354 100.0	96 27.1	26 7.3	68 19.2	15 4.2	83 23.4	208 58.8	258 72.9	2 0.6
現業職	1026 100.0	254 24.8	103 10.0	148 14.4	66 6.4	208 20.3	603 58.8	783 76.3	2 0.2
職種を限定していない	163 100.0	70 42.9	15 9.2	45 27.6	15 9.2	47 28.8	111 68.1	94 57.7	- -
無回答	60 100.0	13 21.7	1 1.7	7 11.7	4 6.7	9 15.0	35 58.3	40 66.7	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】									
高卒以上	893 100.0	233 26.1	72 8.1	149 16.7	59 6.6	181 20.3	552 61.8	632 70.8	1 0.1
短大・専門学校以上	230 100.0	73 31.7	13 5.7	44 19.1	11 4.8	50 21.7	170 73.9	145 63.0	2 0.9
大卒以上	291 100.0	102 35.1	15 5.2	70 24.1	19 6.5	70 24.1	218 74.9	153 52.6	- -
学歴不問	835 100.0	265 31.7	92 11.0	138 16.5	56 6.7	194 23.2	541 64.8	585 70.1	1 0.1
無回答	46 100.0	8 17.4	5 10.9	7 15.2	1 2.2	8 17.4	27 58.7	26 56.5	1 2.2
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】									
既卒者募集企業	2025 100.0	624 30.8	177 8.7	374 18.5	139 6.9	474 23.4	1325 65.4	1381 68.2	5 0.2
既卒者対象外企業	123 100.0	30 24.4	7 5.7	16 13.0	4 3.3	13 10.6	89 72.4	77 62.6	- -
無回答	207 100.0	40 19.3	14 6.8	25 12.1	7 3.4	25 12.1	129 62.3	123 59.4	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】									
25歳未満	37 100.0	9 24.3	4 10.8	5 13.5	3 8.1	11 29.7	16 43.2	27 73.0	- -
25歳以上30歳未満	266 100.0	62 23.3	20 7.5	48 18.0	15 5.6	70 26.3	151 56.8	186 69.9	2 0.8
30歳以上35歳未満	652 100.0	188 28.8	52 8.0	135 20.7	43 6.6	132 20.2	447 68.6	446 68.4	1 0.2
年齢に上限はない	998 100.0	334 33.5	99 9.9	177 17.7	71 7.1	244 24.4	665 66.6	670 67.1	2 0.2
無回答	72 100.0	31 43.1	2 2.8	9 12.5	7 9.7	17 23.6	46 63.9	52 72.2	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】									
卒業後1年以内	12 100.0	4 33.3	- -	2 16.7	- -	3 25.0	8 66.7	9 75.0	- -
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	5 45.5	- -	1 9.1	- -	3 27.3	8 72.7	7 63.6	- -
卒業後2年を超え3年以内	20 100.0	5 25.0	- -	2 10.0	- -	4 20.0	10 50.0	15 75.0	- -
3年を超える	57 100.0	16 28.1	- -	9 15.8	3 5.3	13 22.8	42 73.7	37 64.9	2 3.5
卒業後の経過期間に上限はない	1866 100.0	576 30.9	173 9.3	353 18.9	133 7.1	445 23.8	1220 65.4	1273 68.2	3 0.2
無回答	59 100.0	18 30.5	4 6.8	7 11.9	3 5.1	6 10.2	37 62.7	40 67.8	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】									
就業経験は問わない	887 100.0	258 29.1	81 9.1	153 17.2	78 8.8	241 27.2	488 55.0	642 72.4	1 0.1
就業経験がないことが条件	4 100.0	- -	- -	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	3 75.0	- -
就業経験があることを優遇	636 100.0	212 33.3	55 8.6	117 18.4	36 5.7	153 24.1	449 70.6	431 67.8	1 0.2
就業経験があることが条件	391 100.0	124 31.7	32 8.2	81 20.7	18 4.6	60 15.3	320 81.8	237 60.6	2 0.5
無回答	107 100.0	30 28.0	9 8.4	22 20.6	6 5.6	19 17.8	67 62.6	68 63.6	1 0.9
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】									
採用した実績がない	162 100.0	29 17.9	11 6.8	35 21.6	7 4.3	36 22.2	103 63.6	90 55.6	- -
採用した実績がある	1852 100.0	593 32.0	166 9.0	338 18.3	130 7.0	435 23.5	1215 65.6	1285 69.4	5 0.3
無回答	11 100.0	2 18.2	- -	1 9.1	2 18.2	3 27.3	7 63.6	6 54.5	- -

(N,%) 表14
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
 第二新卒者枠

	合計	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他	無回答
【総数】	570 100.0	144 25.3	43 7.5	92 16.1	60 10.5	246 43.2	105 18.4	245 43.0	2 0.4	100 17.5
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】										
管理職	5 100.0	1 20.0	- -	- -	- -	2 40.0	2 40.0	1 20.0	- -	1 20.0
専門・技術職	137 100.0	48 35.0	14 10.2	29 21.2	22 16.1	75 54.7	24 17.5	51 37.2	1 0.7	5 3.6
事務職	63 100.0	15 23.8	4 6.3	19 30.2	1 1.6	24 38.1	9 14.3	37 58.7	1 1.6	2 3.2
現業職	185 100.0	44 23.8	20 10.8	26 14.1	26 14.1	86 46.5	51 27.6	116 62.7	- -	3 1.6
職種を限定していない	60 100.0	23 38.3	5 8.3	12 20.0	9 15.0	36 60.0	11 18.3	19 31.7	- -	9 15.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】										
高卒以上	119 100.0	26 21.8	9 7.6	19 16.0	15 12.6	52 43.7	27 22.7	81 68.1	- -	3 2.5
短大・専門学校以上	81 100.0	20 24.7	10 12.3	18 22.2	17 21.0	40 49.4	16 19.8	36 44.4	- -	- -
大卒以上	127 100.0	40 31.5	14 11.0	28 22.0	17 13.4	74 58.3	18 14.2	42 33.1	2 1.6	3 2.4
学歴不問	105 100.0	44 41.9	10 9.5	18 17.1	9 8.6	52 49.5	33 31.4	60 57.1	- -	6 5.7
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】										
既卒者募集企業	392 100.0	114 29.1	33 8.4	73 18.6	51 13.0	187 47.7	85 21.7	199 50.8	- -	29 7.4
既卒者対象外企業	29 100.0	7 24.1	1 3.4	4 13.8	1 3.4	12 41.4	7 24.1	11 37.9	2 6.9	4 13.8
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】										
25歳未満	63 100.0	16 25.4	6 9.5	10 15.9	9 14.3	36 57.1	6 9.5	27 42.9	- -	4 6.3
25歳以上30歳未満	119 100.0	29 24.4	12 10.1	29 24.4	20 16.8	65 54.6	24 20.2	56 47.1	- -	6 5.0
30歳以上35歳未満	62 100.0	21 33.9	3 4.8	14 22.6	9 14.5	27 43.5	16 25.8	40 64.5	- -	2 3.2
年齢に上限はない	128 100.0	42 32.8	11 8.6	16 12.5	11 8.6	56 43.8	36 28.1	68 53.1	- -	10 7.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】										
卒業後1年以内	15 100.0	6 40.0	1 6.7	1 6.7	3 20.0	8 53.3	2 13.3	8 53.3	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	5 23.8	2 9.5	4 19.0	1 4.8	15 71.4	1 4.8	10 47.6	- -	1 4.8
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	9 23.1	2 5.1	5 12.8	9 23.1	23 59.0	3 7.7	13 33.3	- -	5 12.8
3年を超える	12 100.0	4 33.3	2 16.7	3 25.0	3 25.0	7 58.3	2 16.7	4 33.3	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	88 30.4	25 8.7	56 19.4	34 11.8	132 45.7	75 26.0	157 54.3	- -	17 5.9
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】										
就業経験は問わない	242 100.0	76 31.4	20 8.3	39 16.1	33 13.6	108 44.6	53 21.9	126 52.1	- -	15 6.2
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100.0	- -	2 100.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	85 100.0	25 29.4	6 7.1	16 18.8	7 8.2	44 51.8	21 24.7	45 52.9	- -	5 5.9
就業経験があることが条件	27 100.0	6 22.2	2 7.4	8 29.6	3 11.1	16 59.3	4 14.8	12 44.4	- -	1 3.7
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】										
採用した実績がない	43 100.0	7 16.3	2 4.7	11 25.6	5 11.6	24 55.8	5 11.6	17 39.5	- -	5 11.6
採用した実績がある	338 100.0	104 30.8	31 9.2	60 17.8	46 13.6	162 47.9	78 23.1	178 52.7	- -	20 5.9

(N,%) 表15

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問3. 正社員の募集を実施した理由 (MA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	業務拡大 や新規分 野に進出 するため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力の 確保のため	欠員の補 充のため	その他
【総数】	470 100.0	144 30.6	43 9.1	92 19.6	60 12.8	246 52.3	105 22.3	245 52.1	2 0.4
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】									
管理職	4 100.0	1 25.0	- -	- -	- -	2 50.0	2 50.0	1 25.0	- -
専門・技術職	132 100.0	48 36.4	14 10.6	29 22.0	22 16.7	75 56.8	24 18.2	51 38.6	1 0.8
事務職	61 100.0	15 24.6	4 6.6	19 31.1	1 1.6	24 39.3	9 14.8	37 60.7	1 1.6
現業職	182 100.0	44 24.2	20 11.0	26 14.3	26 14.3	86 47.3	51 28.0	116 63.7	- -
職種を限定していない	51 100.0	23 45.1	5 9.8	12 23.5	9 17.6	36 70.6	11 21.6	19 37.3	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】									
高卒以上	116 100.0	26 22.4	9 7.8	19 16.4	15 12.9	52 44.8	27 23.3	81 69.8	- -
短大・専門学校以上	81 100.0	20 24.7	10 12.3	18 22.2	17 21.0	40 49.4	16 19.8	36 44.4	- -
大卒以上	124 100.0	40 32.3	14 11.3	28 22.6	17 13.7	74 59.7	18 14.5	42 33.9	2 1.6
学歴不問	99 100.0	44 44.4	10 10.1	18 18.2	9 9.1	52 52.5	33 33.3	60 60.6	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】									
既卒者募集企業	363 100.0	114 31.4	33 9.1	73 20.1	51 14.0	187 51.5	85 23.4	199 54.8	- -
既卒者対象外企業	25 100.0	7 28.0	1 4.0	4 16.0	1 4.0	12 48.0	7 28.0	11 44.0	2 8.0
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】									
25歳未満	59 100.0	16 27.1	6 10.2	10 16.9	9 15.3	36 61.0	6 10.2	27 45.8	- -
25歳以上30歳未満	113 100.0	29 25.7	12 10.6	29 25.7	20 17.7	65 57.5	24 21.2	56 49.6	- -
30歳以上35歳未満	60 100.0	21 35.0	3 5.0	14 23.3	9 15.0	27 45.0	16 26.7	40 66.7	- -
年齢に上限はない	118 100.0	42 35.6	11 9.3	16 13.6	11 9.3	56 47.5	36 30.5	68 57.6	- -
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】									
卒業後1年以内	15 100.0	6 40.0	1 6.7	1 6.7	3 20.0	8 53.3	2 13.3	8 53.3	- -
卒業後1年を超え2年以内	20 100.0	5 25.0	2 10.0	4 20.0	1 5.0	15 75.0	1 5.0	10 50.0	- -
卒業後2年を超え3年以内	34 100.0	9 26.5	2 5.9	5 14.7	9 26.5	23 67.6	3 8.8	13 38.2	- -
3年を超える	12 100.0	4 33.3	2 16.7	3 25.0	3 25.0	7 58.3	2 16.7	4 33.3	- -
卒業後の経過期間に上限はない	272 100.0	88 32.4	25 9.2	56 20.6	34 12.5	132 48.5	75 27.6	157 57.7	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】									
就業経験は問わない	227 100.0	76 33.5	20 8.8	39 17.2	33 14.5	108 47.6	53 23.3	126 55.5	- -
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100.0	- -	2 100.0	- -
就業経験があることを優遇	80 100.0	25 31.3	6 7.5	16 20.0	7 8.8	44 55.0	21 26.3	45 56.3	- -
就業経験があることが条件	26 100.0	6 23.1	2 7.7	8 30.8	3 11.5	16 61.5	4 15.4	12 46.2	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】									
採用した実績がない	38 100.0	7 18.4	2 5.3	11 28.9	5 13.2	24 63.2	5 13.2	17 44.7	- -
採用した実績がある	318 100.0	104 32.7	31 9.7	60 18.9	46 14.5	162 50.9	78 24.5	178 56.0	- -

(N,%) 表16
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問4.正社員の採用選考において、重視すること(3つまでのMA)
 新規学卒者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	2460	182	836	130	20	1393	303	1813	1021	882	635	161	88	30	21
	100.0	7.4	34.0	5.3	0.8	56.6	12.3	73.7	41.5	35.9	25.8	6.5	3.6	1.2	0.9
【Q2(1).募集職種-新規学卒者枠】															
管理職	26	-	8	-	-	13	2	22	6	12	6	4	-	1	-
	100.0	-	30.8	-	-	50.0	7.7	84.6	23.1	46.2	23.1	15.4	-	3.8	-
専門・技術職	754	90	222	70	7	445	74	552	276	247	226	75	23	19	2
	100.0	11.9	29.4	9.3	0.9	59.0	9.8	73.2	36.6	32.8	30.0	9.9	3.1	2.5	0.3
事務職	322	19	142	18	2	192	35	236	148	111	90	19	7	-	1
	100.0	5.9	44.1	5.6	0.6	59.6	10.9	73.3	46.0	34.5	28.0	5.9	2.2	-	0.3
現業職	944	45	345	32	9	472	144	724	440	361	216	32	34	5	3
	100.0	4.8	36.5	3.4	1.0	50.0	15.3	76.7	46.6	38.2	22.9	3.4	3.6	0.5	0.3
職種を限定していない	323	20	91	5	1	235	31	223	120	130	80	26	23	5	1
	100.0	6.2	28.2	1.5	0.3	72.8	9.6	69.0	37.2	40.2	24.8	8.0	7.1	1.5	0.3
【Q2(2).学歴の応募資格-新規学卒者枠】															
高卒以上	964	66	380	36	6	448	156	740	490	324	256	40	29	5	1
	100.0	6.8	39.4	3.7	0.6	46.5	16.2	76.8	50.8	33.6	26.6	4.1	3.0	0.5	0.1
短大・専門学校以上	499	32	153	50	-	324	42	369	191	179	137	37	21	8	1
	100.0	6.4	30.7	10.0	-	64.9	8.4	73.9	38.3	35.9	27.5	7.4	4.2	1.6	0.2
大卒以上	672	70	204	26	6	453	51	475	225	267	173	64	24	13	1
	100.0	10.4	30.4	3.9	0.9	67.4	7.6	70.7	33.5	39.7	25.7	9.5	3.6	1.9	0.1
学歴不問	206	3	60	9	7	122	34	153	75	83	42	14	13	4	4
	100.0	1.5	29.1	4.4	3.4	59.2	16.5	74.3	36.4	40.3	20.4	6.8	6.3	1.9	1.9
【Q5.既卒者募集の有無-新規学卒者枠】															
既卒者募集企業	681	48	213	40	13	393	94	501	276	237	191	51	32	13	2
	100.0	7.0	31.3	5.9	1.9	57.7	13.8	73.6	40.5	34.8	28.0	7.5	4.7	1.9	0.3
既卒者対象外企業	1049	69	343	55	4	648	114	785	403	382	275	52	36	14	4
	100.0	6.6	32.7	5.2	0.4	61.8	10.9	74.8	38.4	36.4	26.2	5.0	3.4	1.3	0.4
【Q6.年齢上限の有無-新規学卒者枠】															
25歳未満	182	12	52	7	1	109	27	146	80	60	46	11	9	3	-
	100.0	6.6	28.6	3.8	0.5	59.9	14.8	80.2	44.0	33.0	25.3	6.0	4.9	1.6	-
25歳以上30歳未満	139	13	46	5	1	83	9	98	48	50	43	12	6	2	-
	100.0	9.4	33.1	3.6	0.7	59.7	6.5	70.5	34.5	36.0	30.9	8.6	4.3	1.4	-
30歳以上35歳未満	42	4	11	4	2	24	4	33	18	17	6	2	2	0	-
	100.0	9.5	26.2	9.5	4.8	57.1	9.5	78.6	42.9	40.5	14.3	4.8	4.8	0.0	-
年齢に上限はない	276	15	93	23	8	157	45	192	110	97	74	24	15	8	2
	100.0	5.4	33.7	8.3	2.9	56.9	16.3	69.6	39.9	35.1	26.8	8.7	5.4	2.9	0.7
【Q7.卒業経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】															
卒業後1年以内	79	6	23	2	-	48	11	60	36	32	22	8	4	3	-
	100.0	7.6	29.1	2.5	-	60.8	13.9	75.9	45.6	40.5	27.8	10.1	5.1	3.8	-
卒業後1年を超え2年以内	42	4	9	2	-	26	4	34	18	12	12	3	3	2	-
	100.0	9.5	21.4	4.8	-	61.9	9.5	81.0	42.9	28.6	28.6	7.1	7.1	4.8	-
卒業後2年を超え3年以内	48	2	14	1	-	32	6	40	12	16	13	6	3	1	-
	100.0	4.2	29.2	2.1	-	66.7	12.5	83.3	25.0	33.3	27.1	12.5	6.3	2.1	-
3年を超える	11	0	3	1	-	5	1	8	3	5	3	3	-	1	-
	100.0	0.0	27.3	9.1	-	45.5	9.1	72.7	27.3	45.5	27.3	27.3	-	9.1	-
卒業後の経過期間に上限はない	462	34	150	34	12	265	64	330	185	159	123	30	22	6	2
	100.0	7.4	32.5	7.4	2.6	57.4	13.9	71.4	40.0	34.4	26.6	6.5	4.8	1.3	0.4
【Q9.就業経験条件の有無-新規学卒者枠】															
就業経験は問わない	492	38	152	34	9	292	62	357	190	162	138	35	26	9	1
	100.0	7.7	30.9	6.9	1.8	59.3	12.6	72.6	38.6	32.9	28.0	7.1	5.3	1.8	0.2
就業経験がないことが条件	48	3	10	-	-	37	8	34	19	20	10	7	3	2	-
	100.0	6.3	20.8	-	-	77.1	16.7	70.8	39.6	41.7	20.8	14.6	6.3	4.2	-
就業経験があることを優遇	56	3	16	4	3	24	11	43	29	19	16	2	1	-	1
	100.0	5.4	28.6	7.1	5.4	42.9	19.6	76.8	51.8	33.9	28.6	3.6	1.8	-	1.8
就業経験があることが条件	9	-	3	1	-	3	-	7	4	6	1	2	-	-	-
	100.0	-	33.3	11.1	-	33.3	-	77.8	44.4	66.7	11.1	22.2	-	-	-
【Q10(1).採用実績の有無-新規学卒者枠】															
採用した実績がない	9	1	3	2	1	2	3	6	5	3	4	1	-	-	-
	100.0	11.1	33.3	22.2	11.1	22.2	33.3	66.7	55.6	33.3	44.4	11.1	-	-	-
採用した実績がある	666	47	209	37	11	389	90	491	267	233	184	50	32	13	2
	100.0	7.1	31.4	5.6	1.7	58.4	13.5	73.7	40.1	35.0	27.6	7.5	4.8	2.0	0.3

(N,%) 表17
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問4.正社員の採用選考において、重視すること(3つまでのMA)
 中途採用者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	2437 100.0	55 2.3	372 15.3	456 18.7	1548 63.5	889 36.5	242 9.9	1254 51.5	814 33.4	932 38.2	486 19.9	193 7.9	80 3.3	24 1.0	72 3.0
【Q1.募集職種-中途採用者枠】															
管理職	49 100.0	1 2.0	7 14.3	5 10.2	40 81.6	23 46.9	4 8.2	19 38.8	8 16.3	23 46.9	11 22.4	11 22.4	3 6.1	1 2.0	-
専門・技術職	706 100.0	31 4.4	67 9.5	173 24.5	557 78.9	279 39.5	47 6.7	322 45.6	196 27.8	278 39.4	137 19.4	83 11.8	27 3.8	14 2.0	4 0.6
事務職	356 100.0	9 2.5	64 18.0	45 12.6	236 66.3	163 45.8	29 8.1	184 51.7	136 38.2	133 37.4	86 24.2	28 7.9	12 3.4	-	1 0.3
現業職	1033 100.0	11 1.1	198 19.2	207 20.0	576 55.8	306 29.6	138 13.4	615 59.5	405 39.2	404 39.1	198 19.2	51 4.9	29 2.8	6 0.6	6 0.6
職種を限定していない	164 100.0	1 0.6	23 14.0	16 9.8	92 56.1	97 59.1	18 11.0	78 47.6	46 28.0	74 45.1	37 22.6	15 9.1	8 4.9	3 1.8	-
【Q2.学歴の応募資格-中途採用者枠】															
高卒以上	896 100.0	21 2.3	160 17.9	152 17.0	578 64.5	324 36.2	103 11.5	499 55.7	337 37.6	349 39.0	199 22.2	53 5.9	29 3.2	6 0.7	-
短大・専門学校以上	230 100.0	8 3.5	33 14.3	47 20.4	167 72.6	105 45.7	13 5.7	99 43.0	66 28.7	96 41.7	49 21.3	33 14.3	6 2.6	4 1.7	1 0.4
大卒以上	291 100.0	20 6.9	25 8.6	35 12.0	215 73.9	139 47.8	20 6.9	125 43.0	71 24.4	136 46.7	57 19.6	44 15.1	11 3.8	3 1.0	-
学歴不問	842 100.0	3 0.4	136 16.2	202 24.0	512 60.8	288 34.2	95 11.3	476 56.5	300 35.6	311 36.9	149 17.7	55 6.5	33 3.9	10 1.2	7 0.8
【Q5.既卒者募集の有無-中途採用者枠】															
既卒者募集企業	2086 100.0	51 2.4	328 15.7	379 18.2	1301 62.4	776 37.2	220 10.5	1085 52.0	701 33.6	799 38.3	407 19.5	165 7.9	68 3.3	20 1.0	57 2.7
既卒者対象外企業	128 100.0	1 0.8	17 13.3	26 20.3	101 78.9	56 43.8	6 4.7	55 43.0	45 35.2	51 39.8	29 22.7	13 10.2	5 3.9	3 2.3	1 0.8
【Q6.年齢上限の有無-中途採用者枠】															
25歳未満	40 100.0	2 5.0	8 20.0	6 15.0	17 42.5	19 47.5	6 15.0	23 57.5	15 37.5	12 30.0	7 17.5	4 10.0	-	-	2 5.0
25歳以上30歳未満	273 100.0	14 5.1	44 16.1	37 13.6	150 54.9	105 38.5	23 8.4	167 61.2	89 32.6	103 37.7	54 19.8	20 7.3	6 2.2	1 0.4	10 3.7
30歳以上35歳未満	665 100.0	12 1.8	95 14.3	92 13.8	436 65.6	276 41.5	67 10.1	353 53.1	231 34.7	262 39.4	143 21.5	56 8.4	24 3.6	5 0.8	10 1.5
年齢に上限はない	1030 100.0	20 1.9	168 16.3	229 22.2	649 63.0	348 33.8	112 10.9	516 50.1	340 33.0	394 38.3	187 18.2	77 7.5	34 3.3	14 1.4	29 2.8
【Q7.卒業経過期間の上限の有無-中途採用者枠】															
卒業後1年以内	12 100.0	1 8.3	-	1 8.3	5 41.7	8 66.7	4 33.3	7 58.3	3 25.0	4 33.3	2 16.7	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	-	-	4 33.3	7 58.3	7 58.3	-	6 50.0	4 33.3	2 16.7	2 16.7	-	1 8.3	1 8.3	1 8.3
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	-	1 4.8	2 9.5	12 57.1	9 42.9	1 4.8	9 42.9	9 38.1	8 38.1	2 9.5	2 9.5	-	-	2 9.5
3年を超える	58 100.0	5 8.6	9 15.5	12 20.7	43 74.1	20 34.5	4 6.9	37 63.8	16 27.6	21 36.2	13 22.4	8 13.8	2 3.4	-	1 1.7
卒業後の経過期間に上限はない	1916 100.0	43 2.2	308 16.1	344 18.0	1198 62.5	713 37.2	203 10.6	1002 52.3	650 33.9	741 38.7	374 19.5	148 7.7	61 3.2	19 1.0	45 2.3
【Q9.就業経験条件の有無-中途採用者枠】															
就業経験は問わない	915 100.0	20 2.2	178 19.5	157 17.2	439 48.0	321 35.1	120 13.1	540 59.0	349 38.1	344 37.6	178 19.5	46 5.0	21 2.3	9 1.0	25 2.7
就業経験がないことが条件	4 100.0	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-
就業経験があることを優遇	650 100.0	21 3.2	87 13.4	133 20.5	460 70.8	237 36.5	63 9.7	333 51.2	222 34.2	241 37.1	143 22.0	53 8.2	25 3.8	2 0.3	13 2.0
就業経験があることが条件	403 100.0	6 1.5	41 10.2	67 16.6	333 82.6	176 43.7	26 6.5	152 37.7	95 23.6	173 42.9	68 16.9	57 14.1	16 4.0	8 2.0	12 3.0
【Q10(1).採用実績の有無-中途採用者枠】															
採用した実績がない	169 100.0	5 3.0	33 19.5	40 23.7	105 62.1	58 34.3	16 9.5	84 49.7	43 25.4	57 33.7	28 16.6	9 5.3	7 4.1	1 0.6	7 4.1
採用した実績がある	1902 100.0	46 2.4	293 15.4	338 17.8	1187 62.4	714 37.5	204 10.7	994 52.3	655 34.4	741 39.0	375 19.7	154 8.1	61 3.2	19 1.0	46 2.4

(N,%) 表18

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問4. 正社員の採用選考において、重視すること（3つまでのMA）

第二新卒者枠

	合計	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
【総数】	570	33	146	41	55	272	73	345	187	174	118	32	31	4	71
	100.0	5.8	25.6	7.2	9.6	47.7	12.8	60.5	32.8	30.5	20.7	5.6	5.4	0.7	12.5
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】															
管理職	5	-	2	-	-	2	-	3	1	1	1	-	-	-	1
	100.0	-	40.0	-	-	40.0	-	60.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-	20.0
専門・技術職	137	14	29	20	12	75	12	97	54	41	37	9	10	2	4
	100.0	10.2	21.2	14.6	8.8	54.7	8.8	70.8	39.4	29.9	27.0	6.6	7.3	1.5	2.9
事務職	63	3	24	1	7	37	5	38	34	19	14	4	1	-	1
	100.0	4.8	38.1	1.6	11.1	58.7	7.9	60.3	54.0	30.2	22.2	6.3	1.6	-	1.6
現業職	185	12	57	11	23	90	42	128	64	73	35	9	12	-	3
	100.0	6.5	30.8	5.9	12.4	48.6	22.7	69.2	34.6	39.5	18.9	4.9	6.5	-	1.6
職種を限定していない	60	2	15	2	3	38	7	36	14	19	10	3	5	2	8
	100.0	3.3	25.0	3.3	5.0	63.3	11.7	60.0	23.3	31.7	16.7	5.0	8.3	3.3	13.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】															
高卒以上	119	11	36	5	17	62	18	85	44	33	31	4	8	1	1
	100.0	9.2	30.3	4.2	14.3	52.1	15.1	71.4	37.0	27.7	26.1	3.4	6.7	0.8	0.8
短大・専門学校以上	81	5	23	11	3	50	11	57	28	26	19	6	7	-	-
	100.0	6.2	28.4	13.6	3.7	61.7	13.6	70.4	34.6	32.1	23.5	7.4	8.6	-	-
大卒以上	127	13	38	8	4	77	13	85	48	54	30	10	6	1	3
	100.0	10.2	29.9	6.3	3.1	60.6	10.2	66.9	37.8	42.5	23.6	7.9	4.7	0.8	2.4
学歴不問	105	-	29	8	17	48	22	72	44	34	14	4	7	2	6
	100.0	-	27.6	7.6	16.2	45.7	21.0	68.6	41.9	32.4	13.3	3.8	6.7	1.9	5.7
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】															
既卒者募集企業	392	24	105	29	46	202	61	259	137	131	78	21	23	2	20
	100.0	6.1	26.8	7.4	11.7	51.5	15.6	66.1	34.9	33.4	19.9	5.4	5.9	0.5	5.1
既卒者対象外企業	29	3	11	2	1	19	3	19	13	8	8	1	-	1	2
	100.0	10.3	37.9	6.9	3.4	65.5	10.3	65.5	44.8	27.6	27.6	3.4	-	3.4	6.9
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】															
25歳未満	63	1	14	4	5	43	11	45	22	20	11	-	1	-	3
	100.0	1.6	22.2	6.3	7.9	68.3	17.5	71.4	34.9	31.7	17.5	-	1.6	-	4.8
25歳以上30歳未満	119	13	25	6	13	62	14	87	32	43	29	12	10	-	4
	100.0	10.9	21.0	5.0	10.9	52.1	11.8	73.1	26.9	36.1	24.4	10.1	8.4	-	3.4
30歳以上35歳未満	62	6	17	4	8	34	5	37	27	29	11	-	1	-	2
	100.0	9.7	27.4	6.5	12.9	54.8	8.1	59.7	43.5	46.8	17.7	-	1.6	-	3.2
年齢に上限はない	128	4	42	14	19	53	29	81	49	34	25	9	11	2	6
	100.0	3.1	32.8	10.9	14.8	41.4	22.7	63.3	38.3	26.6	19.5	7.0	8.6	1.6	4.7
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】															
卒業後1年以内	15	-	5	1	2	9	1	12	4	6	2	-	-	-	-
	100.0	-	33.3	6.7	13.3	60.0	6.7	80.0	26.7	40.0	13.3	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	21	2	3	2	-	16	3	14	10	6	10	1	1	-	-
	100.0	9.5	14.3	9.5	-	76.2	14.3	66.7	47.6	28.6	47.6	4.8	4.8	-	-
卒業後2年を超え3年以内	39	5	8	1	4	18	7	26	10	12	7	4	3	-	6
	100.0	12.8	20.5	2.6	10.3	46.2	17.9	66.7	25.6	30.8	17.9	10.3	7.7	-	15.4
3年を超える	12	3	3	1	2	5	1	9	2	4	3	-	-	-	-
	100.0	25.0	25.0	8.3	16.7	41.7	8.3	75.0	16.7	33.3	25.0	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	289	14	82	23	36	146	47	192	107	99	54	16	19	2	9
	100.0	4.8	28.4	8.0	12.5	50.5	16.3	66.4	37.0	34.3	18.7	5.5	6.6	0.7	3.1
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】															
就業経験は問わない	242	12	69	22	22	126	42	162	86	74	46	16	16	1	8
	100.0	5.0	28.5	9.1	9.1	52.1	17.4	66.9	35.5	30.6	19.0	6.6	6.6	0.4	3.3
就業経験がないことが条件	2	-	1	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
	100.0	-	50.0	-	-	-	-	100.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	85	5	19	5	13	46	13	60	34	30	22	1	5	-	3
	100.0	5.9	22.4	5.9	15.3	54.1	15.3	70.6	40.0	35.3	25.9	1.2	5.9	-	3.5
就業経験があることが条件	27	7	7	1	6	14	3	17	8	10	4	3	1	1	2
	100.0	25.9	25.9	3.7	22.2	51.9	11.1	63.0	29.6	37.0	14.8	11.1	3.7	3.7	7.4
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】															
採用した実績がない	43	5	10	2	4	22	9	25	11	11	7	3	5	-	6
	100.0	11.6	23.3	4.7	9.3	51.2	20.9	58.1	25.6	25.6	16.3	7.0	11.6	-	14.0
採用した実績がある	338	19	93	27	42	173	51	230	125	116	67	18	18	2	11
	100.0	5.6	27.5	8.0	12.4	51.2	15.1	68.0	37.0	34.3	19.8	5.3	5.3	0.6	3.3

(N,%) 表19
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 新規学卒者枠

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	2460 100.0	232 9.4	331 13.5	68 2.8	346 14.1	124 5.0	93 3.8	46 1.9	20 0.8	40 1.6	21 0.9	1049 42.6	730 29.7
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】													
管理職	26 100.0	- -	3 11.5	1 3.8	3 11.5	2 7.7	1 3.8	1 3.8	- -	- -	1 3.8	14 53.8	6 23.1
専門・技術職	754 100.0	70 9.3	103 13.7	22 2.9	113 15.0	32 4.2	21 2.8	19 2.5	9 1.2	6 0.8	6 0.8	326 43.2	215 28.5
事務職	322 100.0	21 6.5	50 15.5	5 1.6	40 12.4	16 5.0	14 4.3	3 0.9	3 0.9	6 1.9	1 0.3	145 45.0	96 29.8
現業職	944 100.0	105 11.1	109 11.5	28 3.0	121 12.8	52 5.5	42 4.4	18 1.9	7 0.7	19 2.0	10 1.1	385 40.8	296 31.4
職種を限定していない	323 100.0	31 9.6	58 18.0	10 3.1	64 19.8	18 5.6	11 3.4	4 1.2	1 0.3	8 2.5	1 0.3	157 48.6	66 20.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】													
高卒以上	964 100.0	105 10.9	106 11.0	20 2.1	111 11.5	49 5.1	39 4.0	18 1.9	10 1.0	16 1.7	9 0.9	399 41.4	314 32.6
短大・専門学校以上	499 100.0	40 8.0	66 13.2	12 2.4	76 15.2	21 4.2	14 2.8	9 1.8	4 0.8	6 1.2	3 0.6	226 45.3	134 26.9
大卒以上	672 100.0	53 7.9	103 15.3	14 2.1	103 15.3	21 3.1	18 2.7	12 1.8	3 0.4	8 1.2	4 0.6	336 50.0	169 25.1
学歴不問	206 100.0	27 13.1	45 21.8	19 9.2	50 24.3	26 12.6	18 8.7	5 2.4	2 1.0	9 4.4	2 1.0	54 26.2	53 25.7
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】													
既卒者募集企業	681 100.0	232 34.1	331 48.6	68 10.0	346 50.8	124 18.2	93 13.7	46 6.8	20 2.9	40 5.9	21 3.1	- -	- -
既卒者対象外企業	1049 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1049 100.0	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】													
25歳未満	182 100.0	85 46.7	76 41.8	15 8.2	100 54.9	24 13.2	27 14.8	7 3.8	3 1.6	9 4.9	4 2.2	- -	- -
25歳以上30歳未満	139 100.0	47 33.8	73 52.5	16 11.5	81 58.3	20 14.4	15 10.8	10 7.2	5 3.6	8 5.8	5 3.6	- -	- -
30歳以上35歳未満	42 100.0	13 31.0	21 50.0	10 23.8	14 33.3	13 31.0	10 23.8	3 7.1	3 7.1	2 4.8	1 2.4	- -	- -
年齢に上限はない	276 100.0	76 27.5	144 52.2	24 8.7	142 51.4	54 19.6	35 12.7	20 7.2	7 2.5	20 7.2	9 3.3	- -	- -
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】													
卒業後1年以内	79 100.0	26 32.9	29 36.7	4 5.1	49 62.0	5 6.3	9 11.4	1 1.3	- -	7 8.9	4 5.1	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	22 52.4	18 42.9	3 7.1	22 52.4	5 11.9	10 23.8	- -	2 4.8	1 2.4	1 2.4	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	18 37.5	26 54.2	3 6.3	33 68.8	3 6.3	8 16.7	2 4.2	1 2.1	2 4.2	- -	- -	- -
3年を超える	11 100.0	4 36.4	5 45.5	1 9.1	9 81.8	2 18.2	1 9.1	1 9.1	- -	1 9.1	1 9.1	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	149 32.3	238 51.5	53 11.5	226 48.9	98 21.2	61 13.2	37 8.0	14 3.0	28 6.1	14 3.0	- -	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】													
就業経験は問わない	492 100.0	177 36.0	242 49.2	44 8.9	265 53.9	83 16.9	64 13.0	27 5.5	13 2.6	31 6.3	16 3.3	- -	- -
就業経験がないことが条件	48 100.0	9 18.8	32 66.7	1 2.1	33 68.8	- -	3 6.3	1 2.1	- -	4 8.3	2 4.2	- -	- -
就業経験があることを優遇	56 100.0	18 32.1	19 33.9	16 28.6	15 26.8	23 41.1	10 17.9	11 19.6	3 5.4	1 1.8	1 1.8	- -	- -
就業経験があることが条件	9 100.0	1 11.1	3 33.3	4 44.4	2 22.2	4 44.4	3 33.3	1 11.1	1 11.1	1 11.1	- -	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】													
採用した実績がない	9 100.0	4 44.4	4 44.4	4 44.4	2 22.2	5 55.6	2 22.2	1 11.1	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	227 34.1	324 48.6	63 9.5	344 51.7	116 17.4	89 13.4	45 6.8	19 2.9	40 6.0	21 3.2	- -	- -

(N,%) 表20
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 新規学卒者枠<無回答除く>

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他	
【総数】	1730 100.0	232 13.4	331 19.1	68 3.9	346 20.0	124 7.2	93 5.4	46 2.7	20 1.2	40 2.3	21 1.2	1049 60.6
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】												
管理職	20 100.0	-	3 15.0	1 5.0	3 15.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	-	-	1 5.0	14 70.0
専門・技術職	539 100.0	70 13.0	103 19.1	22 4.1	113 21.0	32 5.9	21 3.9	19 3.5	9 1.7	6 1.1	6 1.1	326 60.5
事務職	226 100.0	21 9.3	50 22.1	5 2.2	40 17.7	16 7.1	14 6.2	3 1.3	3 1.3	6 2.7	1 0.4	145 64.2
現業職	648 100.0	105 16.2	109 16.8	28 4.3	121 18.7	52 8.0	42 6.5	18 2.8	7 1.1	19 2.9	10 1.5	385 59.4
職種を限定していない	257 100.0	31 12.1	58 22.6	10 3.9	64 24.9	18 7.0	11 4.3	4 1.6	1 0.4	8 3.1	1 0.4	157 61.1
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】												
高卒以上	650 100.0	105 16.2	106 16.3	20 3.1	111 17.1	49 7.5	39 6.0	18 2.8	10 1.5	16 2.5	9 1.4	399 61.4
短大・専門学校以上	365 100.0	40 11.0	66 18.1	12 3.3	76 20.8	21 5.8	14 3.8	9 2.5	4 1.1	6 1.6	3 0.8	226 61.9
大卒以上	503 100.0	53 10.5	103 20.5	14 2.8	103 20.5	21 4.2	18 3.6	12 2.4	3 0.6	8 1.6	4 0.8	336 66.8
学歴不問	153 100.0	27 17.6	45 29.4	19 12.4	50 32.7	26 17.0	18 11.8	5 3.3	2 1.3	9 5.9	2 1.3	54 35.3
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】												
既卒者募集企業	681 100.0	232 34.1	331 48.6	68 10.0	346 50.8	124 18.2	93 13.7	46 6.8	20 2.9	40 5.9	21 3.1	-
既卒者対象外企業	1049 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1049 100.0
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】												
25歳未満	182 100.0	85 46.7	76 41.8	15 8.2	100 54.9	24 13.2	27 14.8	7 3.8	3 1.6	9 4.9	4 2.2	-
25歳以上30歳未満	139 100.0	47 33.8	73 52.5	16 11.5	81 58.3	20 14.4	15 10.8	10 7.2	5 3.6	8 5.8	5 3.6	-
30歳以上35歳未満	42 100.0	13 31.0	21 50.0	10 23.8	14 33.3	13 31.0	10 23.8	3 7.1	3 7.1	2 4.8	1 2.4	-
年齢に上限はない	276 100.0	76 27.5	144 52.2	24 8.7	142 51.4	54 19.6	35 12.7	20 7.2	7 2.5	20 7.2	9 3.3	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】												
卒業後1年以内	79 100.0	26 32.9	29 36.7	4 5.1	49 62.0	5 6.3	9 11.4	1 1.3	-	7 8.9	4 5.1	-
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	22 52.4	18 42.9	3 7.1	22 52.4	5 11.9	10 23.8	-	2 4.8	1 2.4	1 2.4	-
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	18 37.5	26 54.2	3 6.3	33 68.8	3 6.3	8 16.7	2 4.2	1 2.1	2 4.2	-	-
3年を超える	11 100.0	4 36.4	5 45.5	1 9.1	9 81.8	2 18.2	1 9.1	1 9.1	-	1 9.1	1 9.1	-
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	149 32.3	238 51.5	53 11.5	226 48.9	98 21.2	61 13.2	37 8.0	14 3.0	28 6.1	14 3.0	-
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】												
就業経験は問わない	492 100.0	177 36.0	242 49.2	44 8.9	265 53.9	83 16.9	64 13.0	27 5.5	13 2.6	31 6.3	16 3.3	-
就業経験がないことが条件	48 100.0	9 18.8	32 66.7	1 2.1	33 68.8	-	3 6.3	1 2.1	-	4 8.3	2 4.2	-
就業経験があることを優遇	56 100.0	18 32.1	19 33.9	16 28.6	15 26.8	23 41.1	10 17.9	11 19.6	3 5.4	1 1.8	1 1.8	-
就業経験があることが条件	9 100.0	1 11.1	3 33.3	4 44.4	2 22.2	4 44.4	3 33.3	1 11.1	1 11.1	1 11.1	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】												
採用した実績がない	9 100.0	4 44.4	4 44.4	4 44.4	2 22.2	5 55.6	2 22.2	1 11.1	-	-	-	-
採用した実績がある	666 100.0	227 34.1	324 48.6	63 9.5	344 51.7	116 17.4	89 13.4	45 6.8	19 2.9	40 6.0	21 3.2	-

(N,%) 表21
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 中途採用者枠

	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	合計	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	2437	268	684	1017	143	1524	444	346	252	43	58	128	223
	100.0	11.0	28.1	41.7	5.9	62.5	18.2	14.2	10.3	1.8	2.4	5.3	9.2
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】													
管理職	49	2	7	24	2	27	7	7	5	-	-	7	5
	100.0	4.1	14.3	49.0	4.1	55.1	14.3	14.3	10.2	-	-	14.3	10.2
専門・技術職	706	73	155	300	29	454	117	113	75	8	12	43	77
	100.0	10.3	22.0	42.5	4.1	64.3	16.6	16.0	10.6	1.1	1.7	6.1	10.9
事務職	356	23	89	150	20	234	66	67	42	8	8	23	28
	100.0	6.5	25.0	42.1	5.6	65.7	18.5	18.8	11.8	2.2	2.2	6.5	7.9
現業職	1033	144	354	417	68	634	208	126	105	19	26	48	81
	100.0	13.9	34.3	40.4	6.6	61.4	20.1	12.2	10.2	1.8	2.5	4.6	7.8
職種を限定していない	164	15	55	83	18	96	27	13	17	7	6	3	9
	100.0	9.1	33.5	50.6	11.0	58.5	16.5	7.9	10.4	4.3	3.7	1.8	5.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】													
高卒以上	896	107	243	387	57	561	192	116	103	11	16	37	79
	100.0	11.9	27.1	43.2	6.4	62.6	21.4	12.9	11.5	1.2	1.8	4.1	8.8
短大・専門学校以上	230	26	56	97	13	152	29	33	27	4	4	14	18
	100.0	11.3	24.3	42.2	5.7	66.1	12.6	14.3	11.7	1.7	1.7	6.1	7.8
大卒以上	291	24	58	125	7	196	47	46	28	3	9	26	17
	100.0	8.2	19.9	43.0	2.4	67.4	16.2	15.8	9.6	1.0	3.1	8.9	5.8
学歴不問	842	93	297	342	58	509	152	122	85	24	22	44	74
	100.0	11.0	35.3	40.6	6.9	60.5	18.1	14.5	10.1	2.9	2.6	5.2	8.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】													
既卒者募集企業	2086	268	684	1017	143	1524	444	346	252	43	58	-	-
	100.0	12.8	32.8	48.8	6.9	73.1	21.3	16.6	12.1	2.1	2.8	-	-
既卒者対象外企業	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128	-
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】													
25歳未満	40	8	16	11	6	18	9	5	8	2	2	-	-
	100.0	20.0	40.0	27.5	15.0	45.0	22.5	12.5	20.0	5.0	5.0	-	-
25歳以上30歳未満	273	47	76	114	23	182	71	42	29	5	14	-	-
	100.0	17.2	27.8	41.8	8.4	66.7	26.0	15.4	10.6	1.8	5.1	-	-
30歳以上35歳未満	665	88	186	353	33	496	154	117	89	8	10	-	-
	100.0	13.2	28.0	53.1	5.0	74.6	23.2	17.6	13.4	1.2	1.5	-	-
年齢に上限はない	1030	114	386	501	79	767	193	173	118	24	26	-	-
	100.0	11.1	37.5	48.6	7.7	74.5	18.7	16.8	11.5	2.3	2.5	-	-
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】													
卒業後1年以内	12	-	2	6	2	8	3	1	3	1	-	-	-
	100.0	-	16.7	50.0	16.7	66.7	25.0	8.3	25.0	8.3	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	12	3	5	6	1	6	2	1	4	1	-	-	-
	100.0	25.0	41.7	50.0	8.3	50.0	16.7	8.3	33.3	8.3	-	-	-
卒業後2年を超え3年以内	21	3	7	6	3	14	6	-	2	1	-	-	-
	100.0	14.3	33.3	28.6	14.3	66.7	28.6	-	9.5	4.8	-	-	-
3年を超える	58	9	9	32	3	43	16	9	12	-	-	-	-
	100.0	15.5	15.5	55.2	5.2	74.1	27.6	15.5	20.7	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	1916	243	653	935	133	1405	405	326	225	36	53	-	-
	100.0	12.7	34.1	48.8	6.9	73.3	21.1	17.0	11.7	1.9	2.8	-	-
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】													
就業経験は問わない	915	157	383	396	93	593	198	113	98	18	26	-	-
	100.0	17.2	41.9	43.3	10.2	64.8	21.6	12.3	10.7	2.0	2.8	-	-
就業経験がないことが条件	4	1	1	2	-	2	-	-	-	-	1	-	-
	100.0	25.0	25.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	25.0	-	-
就業経験があることを優遇	650	67	202	341	39	506	148	130	81	9	12	-	-
	100.0	10.3	31.1	52.5	6.0	77.8	22.8	20.0	12.5	1.4	1.8	-	-
就業経験があることが条件	403	24	72	222	9	337	69	86	60	11	11	-	-
	100.0	6.0	17.9	55.1	2.2	83.6	17.1	21.3	14.9	2.7	2.7	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】													
採用した実績がない	169	22	44	71	10	118	31	19	19	4	4	-	-
	100.0	13.0	26.0	42.0	5.9	69.8	18.3	11.2	11.2	2.4	2.4	-	-
採用した実績がある	1902	243	639	940	132	1395	412	322	232	39	54	-	-
	100.0	12.8	33.6	49.4	6.9	73.3	21.7	16.9	12.2	2.1	2.8	-	-

(N,%) 表22
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
 中途採用者枠<無回答除く>

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	2214	268	684	1017	143	1524	444	346	252	43	58	128
	100.0	12.1	30.9	45.9	6.5	68.8	20.1	15.6	11.4	1.9	2.6	5.8
【Q2(1).募集職種-中途採用者枠】												
管理職	44	2	7	24	2	27	7	7	5	-	-	7
	100.0	4.5	15.9	54.5	4.5	61.4	15.9	15.9	11.4	-	-	15.9
専門・技術職	629	73	155	300	29	454	117	113	75	8	12	43
	100.0	11.6	24.6	47.7	4.6	72.2	18.6	18.0	11.9	1.3	1.9	6.8
事務職	328	23	89	150	20	234	66	67	42	8	8	23
	100.0	7.0	27.1	45.7	6.1	71.3	20.1	20.4	12.8	2.4	2.4	7.0
現業職	952	144	354	417	68	634	208	126	105	19	26	48
	100.0	15.1	37.2	43.8	7.1	66.6	21.8	13.2	11.0	2.0	2.7	5.0
職種を限定していない	155	15	55	83	18	96	27	13	17	7	6	3
	100.0	9.7	35.5	53.5	11.6	61.9	17.4	8.4	11.0	4.5	3.9	1.9
【Q2(2).学歴の応募資格-中途採用者枠】												
高卒以上	817	107	243	387	57	561	192	116	103	11	16	37
	100.0	13.1	29.7	47.4	7.0	68.7	23.5	14.2	12.6	1.3	2.0	4.5
短大・専門学校以上	212	26	56	97	13	152	29	33	27	4	4	14
	100.0	12.3	26.4	45.8	6.1	71.7	13.7	15.6	12.7	1.9	1.9	6.6
大卒以上	274	24	58	125	7	196	47	46	28	3	9	26
	100.0	8.8	21.2	45.6	2.6	71.5	17.2	16.8	10.2	1.1	3.3	9.5
学歴不問	768	93	297	342	58	509	152	122	85	24	22	44
	100.0	12.1	38.7	44.5	7.6	66.3	19.8	15.9	11.1	3.1	2.9	5.7
【Q5.既卒者募集の有無-中途採用者枠】												
既卒者募集企業	2086	268	684	1017	143	1524	444	346	252	43	58	-
	100.0	12.8	32.8	48.8	6.9	73.1	21.3	16.6	12.1	2.1	2.8	-
既卒者対象外企業	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
【Q6.年齢上限の有無-中途採用者枠】												
25歳未満	40	8	16	11	6	18	9	5	8	2	2	-
	100.0	20.0	40.0	27.5	15.0	45.0	22.5	12.5	20.0	5.0	5.0	-
25歳以上30歳未満	273	47	76	114	23	182	71	42	29	5	14	-
	100.0	17.2	27.8	41.8	8.4	66.7	26.0	15.4	10.6	1.8	5.1	-
30歳以上35歳未満	665	88	186	353	33	496	154	117	89	8	10	-
	100.0	13.2	28.0	53.1	5.0	74.6	23.2	17.6	13.4	1.2	1.5	-
年齢に上限はない	1030	114	386	501	79	767	193	173	118	24	26	-
	100.0	11.1	37.5	48.6	7.7	74.5	18.7	16.8	11.5	2.3	2.5	-
【Q7.卒業後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】												
卒業後1年以内	12	0	2	6	2	8	3	1	3	1	-	-
	100.0	0.0	16.7	50.0	16.7	66.7	25.0	8.3	25.0	8.3	-	-
卒業後1年を超え2年以内	12	3	5	6	1	6	2	1	4	1	-	-
	100.0	25.0	41.7	50.0	8.3	50.0	16.7	8.3	33.3	8.3	-	-
卒業後2年を超え3年以内	21	3	7	6	3	14	6	-	2	1	-	-
	100.0	14.3	33.3	28.6	14.3	66.7	28.6	-	9.5	4.8	-	-
3年を超える	58	9	9	32	3	43	16	9	12	-	-	-
	100.0	15.5	15.5	55.2	5.2	74.1	27.6	15.5	20.7	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	1916	243	653	935	133	1405	405	326	225	36	53	-
	100.0	12.7	34.1	48.8	6.9	73.3	21.1	17.0	11.7	1.9	2.8	-
【Q9.就業経験条件の有無-中途採用者枠】												
就業経験は問わない	915	157	383	396	93	593	198	113	98	18	26	-
	100.0	17.2	41.9	43.3	10.2	64.8	21.6	12.3	10.7	2.0	2.8	-
就業経験がないことが条件	4	1	1	2	-	2	-	-	-	-	1	-
	100.0	25.0	25.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	25.0	-
就業経験があることを優遇	650	67	202	341	39	506	148	130	81	9	12	-
	100.0	10.3	31.1	52.5	6.0	77.8	22.8	20.0	12.5	1.4	1.8	-
就業経験があることが条件	403	24	72	222	9	337	69	86	60	11	11	-
	100.0	6.0	17.9	55.1	2.2	83.6	17.1	21.3	14.9	2.7	2.7	-
【Q10(1).採用実績の有無-中途採用者枠】												
採用した実績がない	169	22	44	71	10	118	31	19	19	4	4	-
	100.0	13.0	26.0	42.0	5.9	69.8	18.3	11.2	11.2	2.4	2.4	-
採用した実績がある	1902	243	639	940	132	1395	412	322	232	39	54	-
	100.0	12.8	33.6	49.4	6.9	73.3	21.7	16.9	12.2	2.1	2.8	-

(N,%) 表23

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
第二新卒者枠

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった	無回答
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他			
【総数】	570 100.0	122 21.4	167 29.3	91 16.0	174 30.5	105 18.4	58 10.2	30 5.3	34 6.0	10 1.8	14 2.5	29 5.1	149 26.1
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】													
管理職	5 100.0	-	-	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	-	-	-	-	-	2 40.0
専門・技術職	137 100.0	30 21.9	46 33.6	26 19.0	44 32.1	19 13.9	13 9.5	11 8.0	7 5.1	1 0.7	4 2.9	9 6.6	28 20.4
事務職	63 100.0	11 17.5	17 27.0	12 19.0	22 34.9	11 17.5	5 7.9	3 4.8	3 4.8	2 3.2	3 4.8	4 6.3	13 20.6
現業職	185 100.0	51 27.6	69 37.3	31 16.8	64 34.6	51 27.6	22 11.9	10 5.4	17 9.2	4 2.2	5 2.7	10 5.4	25 13.5
職種を限定していない	60 100.0	16 26.7	23 38.3	13 21.7	22 36.7	11 18.3	13 21.7	1 1.7	2 3.3	3 5.0	-	2 3.3	14 23.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】													
高卒以上	119 100.0	32 26.9	48 40.3	24 20.2	42 35.3	33 27.7	13 10.9	7 5.9	11 9.2	3 2.5	3 2.5	2 1.7	23 19.3
短大・専門学校以上	81 100.0	22 27.2	27 33.3	13 16.0	31 38.3	10 12.3	8 9.9	5 6.2	6 7.4	-	5 6.2	6 7.4	13 16.0
大卒以上	127 100.0	24 18.9	35 27.6	19 15.0	46 36.2	12 9.4	12 9.4	7 5.5	2 1.6	1 0.8	2 1.6	13 10.2	27 21.3
学歴不問	105 100.0	29 27.6	44 41.9	26 24.8	32 30.5	33 31.4	20 19.0	6 5.7	7 6.7	6 5.7	1 1.0	3 2.9	10 9.5
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】													
既卒者募集企業	392 100.0	122 31.1	167 42.6	91 23.2	174 44.4	105 26.8	58 14.8	30 7.7	34 8.7	10 2.6	14 3.6	-	-
既卒者対象外企業	29 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29 100.0	-
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】													
25歳未満	63 100.0	22 34.9	28 44.4	8 12.7	35 55.6	4 6.3	10 15.9	5 7.9	6 9.5	1 1.6	2 3.2	-	-
25歳以上30歳未満	119 100.0	43 36.1	49 41.2	29 24.4	58 48.7	30 25.2	18 15.1	12 10.1	9 7.6	3 2.5	6 5.0	-	-
30歳以上35歳未満	62 100.0	11 17.7	28 45.2	22 35.5	22 35.5	23 37.1	15 24.2	4 6.5	7 11.3	1 1.6	1 1.6	-	-
年齢に上限はない	128 100.0	40 31.3	57 44.5	31 24.2	51 39.8	43 33.6	14 10.9	7 5.5	11 8.6	3 2.3	3 2.3	-	-
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】													
卒業後1年以内	15 100.0	6 40.0	6 40.0	1 6.7	12 80.0	2 13.3	3 20.0	1 6.7	1 6.7	1 6.7	1 6.7	-	-
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	8 38.1	13 61.9	-	16 76.2	1 4.8	-	-	-	-	3 14.3	-	-
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	11 28.2	12 30.8	5 12.8	18 46.2	10 25.6	6 15.4	3 7.7	5 12.8	2 5.1	-	-	-
3年を超える	12 100.0	8 66.7	2 16.7	5 41.7	5 41.7	2 16.7	2 16.7	1 16.7	1 8.3	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	85 29.4	132 45.7	80 27.7	116 40.1	86 29.8	48 16.6	22 7.6	26 9.0	7 2.4	9 3.1	-	-
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】													
就業経験は問わない	242 100.0	90 37.2	116 47.9	52 21.5	111 45.9	57 23.6	37 15.3	13 5.4	15 6.2	7 2.9	7 2.9	-	-
就業経験がないことが条件	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	85 100.0	16 18.8	32 37.6	23 27.1	31 36.5	31 36.5	11 12.9	9 10.6	9 10.6	2 2.4	6 7.1	-	-
就業経験があることが条件	27 100.0	3 11.1	7 25.9	9 33.3	10 37.0	10 37.0	5 18.5	4 14.8	7 25.9	-	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】													
採用した実績がない	43 100.0	14 32.6	14 32.6	8 18.6	24 55.8	10 23.3	3 7.0	3 7.0	4 9.3	-	1 2.3	-	-
採用した実績がある	338 100.0	105 31.1	152 45.0	81 24.0	145 42.9	91 26.9	53 15.7	26 7.7	29 8.6	10 3.0	12 3.6	-	-

(N,%) 表24

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問5. 既卒者募集の有無。また既卒者募集理由(3つまでのMA)
第二新卒者枠<無回答除く>

合計	既卒者も募集した											既卒者を募集しなかった
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社での勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くてすむから	企業の社会的責任として	その他		
【総数】	421	122	167	91	174	105	58	30	34	10	14	29
	100.0	29.0	39.7	21.6	41.3	24.9	13.8	7.1	8.1	2.4	3.3	6.9
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】												
管理職	3	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	-	33.3	33.3	66.7	-	-	-	-	-	-
専門・技術職	109	30	46	26	44	19	13	11	7	1	4	9
	100.0	27.5	42.2	23.9	40.4	17.4	11.9	10.1	6.4	0.9	3.7	8.3
事務職	50	11	17	12	22	11	5	3	3	2	3	4
	100.0	22.0	34.0	24.0	44.0	22.0	10.0	6.0	6.0	4.0	6.0	8.0
現業職	160	51	69	31	64	51	22	10	17	4	5	10
	100.0	31.9	43.1	19.4	40.0	31.9	13.8	6.3	10.6	2.5	3.1	6.3
職種を限定していない	46	16	23	13	22	11	13	1	2	3	-	2
	100.0	34.8	50.0	28.3	47.8	23.9	28.3	2.2	4.3	6.5	-	4.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】												
高卒以上	96	32	48	24	42	33	13	7	11	3	3	2
	100.0	33.3	50.0	25.0	43.8	34.4	13.5	7.3	11.5	3.1	3.1	2.1
短大・専門学校以上	68	22	27	13	31	10	8	5	6	-	5	6
	100.0	32.4	39.7	19.1	45.6	14.7	11.8	7.4	8.8	-	7.4	8.8
大卒以上	100	24	35	19	46	12	12	7	2	1	2	13
	100.0	24.0	35.0	19.0	46.0	12.0	12.0	7.0	2.0	1.0	2.0	13.0
学歴不問	95	29	44	26	32	33	20	6	7	6	1	3
	100.0	30.5	46.3	27.4	33.7	34.7	21.1	6.3	7.4	6.3	1.1	3.2
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】												
既卒者募集企業	392	122	167	91	174	105	58	30	34	10	14	-
	100.0	31.1	42.6	23.2	44.4	26.8	14.8	7.7	8.7	2.6	3.6	-
既卒者対象外企業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】												
25歳未満	63	22	28	8	35	4	10	5	6	1	2	-
	100.0	34.9	44.4	12.7	55.6	6.3	15.9	7.9	9.5	1.6	3.2	-
25歳以上30歳未満	119	43	49	29	58	30	18	12	9	3	6	-
	100.0	36.1	41.2	24.4	48.7	25.2	15.1	10.1	7.6	2.5	5.0	-
30歳以上35歳未満	62	11	28	22	22	23	15	4	7	1	1	-
	100.0	17.7	45.2	35.5	35.5	37.1	24.2	6.5	11.3	1.6	1.6	-
年齢に上限はない	128	40	57	31	51	43	14	7	11	3	3	-
	100.0	31.3	44.5	24.2	39.8	33.6	10.9	5.5	8.6	2.3	2.3	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】												
卒業後1年以内	15	6	6	1	12	2	3	1	1	1	1	-
	100.0	40.0	40.0	6.7	80.0	13.3	20.0	6.7	6.7	6.7	6.7	-
卒業後1年を超え2年以内	21	8	13	-	16	1	-	-	-	-	3	-
	100.0	38.1	61.9	-	76.2	4.8	-	-	-	-	14.3	-
卒業後2年を超え3年以内	39	11	12	5	18	10	6	3	5	2	-	-
	100.0	28.2	30.8	12.8	46.2	25.6	15.4	7.7	12.8	5.1	-	-
3年を超える	12	8	2	5	5	2	-	2	1	-	-	-
	100.0	66.7	16.7	41.7	41.7	16.7	-	16.7	8.3	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	289	85	132	80	116	86	48	22	26	7	9	-
	100.0	29.4	45.7	27.7	40.1	29.8	16.6	7.6	9.0	2.4	3.1	-
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】												
就業経験は問わない	242	90	116	52	111	57	37	13	15	7	7	-
	100.0	37.2	47.9	21.5	45.9	23.6	15.3	5.4	6.2	2.9	2.9	-
就業経験がないことが条件	2	1	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-
	100.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	85	16	32	23	31	31	11	9	9	2	6	-
	100.0	18.8	37.6	27.1	36.5	36.5	12.9	10.6	10.6	2.4	7.1	-
就業経験があることが条件	27	3	7	9	10	10	5	4	7	-	-	-
	100.0	11.1	25.9	33.3	37.0	37.0	18.5	14.8	25.9	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】												
採用した実績がない	43	14	14	8	24	10	3	3	4	-	1	-
	100.0	32.6	32.6	18.6	55.8	23.3	7.0	7.0	9.3	-	2.3	-
採用した実績がある	338	105	152	81	145	91	53	26	29	10	12	-
	100.0	31.1	45.0	24.0	42.9	26.9	15.7	7.7	8.6	3.0	3.6	-

(N,%) 表25
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問5-1. 新規学卒者枠で既卒者を正社員として募集対象としなかった理由 (3つまでのMA)

	合計	新卒者で十分人員が確保できるから	既卒者を募集しても応募がないから	新卒採用で既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	教育訓練費用が増加するから	既卒者を配置すると配属先の負担が増すから	他社での勤務経験があるのは望ましくないから	その他	無回答
【総数】	1049 100.0	761 72.5	93 8.9	174 16.6	140 13.3	76 7.2	64 6.1	24 2.3	11 1.0	38 3.6	26 2.5	91 8.7	20 1.9
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】													
管理職	14 100.0	8 57.1	2 14.3	2 14.3	4 28.6	2 14.3	2 14.3	-	-	1 7.1	-	1 7.1	-
専門・技術職	326 100.0	224 68.7	35 10.7	57 17.5	41 12.6	32 9.8	21 6.4	9 2.8	6 1.8	16 4.9	8 2.5	25 7.7	8 2.5
事務職	145 100.0	114 78.6	12 8.3	22 15.2	19 13.1	5 3.4	7 4.8	3 2.1	1 0.7	6 4.1	4 2.8	5 3.4	1 0.7
現業職	385 100.0	279 72.5	37 9.6	69 17.9	53 13.8	24 6.2	25 6.5	6 1.6	3 0.8	12 3.1	11 2.9	37 9.6	8 2.1
職種を限定していない	157 100.0	121 77.1	6 3.8	21 13.4	19 12.1	10 6.4	6 3.8	4 2.5	1 0.6	2 1.3	2 1.3	22 14.0	3 1.9
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】													
高卒以上	399 100.0	282 70.7	43 10.8	66 16.5	46 11.5	26 6.5	23 5.8	10 2.5	3 0.8	9 2.3	9 2.3	43 10.8	9 2.3
短大・専門学校以上	226 100.0	159 70.4	17 7.5	46 20.4	36 15.9	16 7.1	10 4.4	8 3.5	6 2.7	8 3.5	6 2.7	17 7.5	2 0.9
大卒以上	336 100.0	254 75.6	23 6.8	51 15.2	49 14.6	29 8.6	25 7.4	3 0.9	2 0.6	19 5.7	9 2.7	23 6.8	6 1.8
学歴不問	54 100.0	42 77.8	8 14.8	8 14.8	5 9.3	1 1.9	2 3.7	-	-	1 1.9	1 1.9	6 11.1	2 3.7
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】													
既卒者募集企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
既卒者対象外企業	1049 100.0	761 72.5	93 8.9	174 16.6	140 13.3	76 7.2	64 6.1	24 2.3	11 1.0	38 3.6	26 2.5	91 8.7	20 1.9
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】													
25歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25歳以上30歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30歳以上35歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年齢に上限はない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】													
卒業後1年以内	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卒業後2年を超え3年以内	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3年を超える	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】													
就業経験は問わない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業経験がないことが条件	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業経験があることが条件	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】													
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(N,%) 表26

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
新規学卒者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	681	182	139	42	276	42
	100.0	26.7	20.4	6.2	40.5	6.2
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】						
管理職	6	2	-	2	1	1
	100.0	33.3	-	33.3	16.7	16.7
専門・技術職	213	56	55	16	79	7
	100.0	26.3	25.8	7.5	37.1	3.3
事務職	81	17	21	4	34	5
	100.0	21.0	25.9	4.9	42.0	6.2
現業職	263	81	40	15	108	19
	100.0	30.8	15.2	5.7	41.1	7.2
職種を限定していない	100	24	22	4	46	4
	100.0	24.0	22.0	4.0	46.0	4.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】						
高卒以上	251	79	44	13	92	23
	100.0	31.5	17.5	5.2	36.7	9.2
短大・専門学校以上	139	42	32	10	53	2
	100.0	30.2	23.0	7.2	38.1	1.4
大卒以上	167	46	47	10	58	6
	100.0	27.5	28.1	6.0	34.7	3.6
学歴不問	99	11	15	7	64	2
	100.0	11.1	15.2	7.1	64.6	2.0
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】						
既卒者募集企業	681	182	139	42	276	42
	100.0	26.7	20.4	6.2	40.5	6.2
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】						
25歳未満	182	182	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
25歳以上30歳未満	139	-	139	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
30歳以上35歳未満	42	-	-	42	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
年齢に上限はない	276	-	-	-	276	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】						
卒業後1年以内	79	51	11	-	16	1
	100.0	64.6	13.9	-	20.3	1.3
卒業後1年を超え2年以内	42	27	9	1	5	-
	100.0	64.3	21.4	2.4	11.9	-
卒業後2年を超え3年以内	48	24	17	2	3	2
	100.0	50.0	35.4	4.2	6.3	4.2
3年を超える	11	1	8	1	1	-
	100.0	9.1	72.7	9.1	9.1	-
卒業後の経過期間に上限はない	462	75	92	37	249	9
	100.0	16.2	19.9	8.0	53.9	1.9
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】						
就業経験は問わない	492	138	105	32	209	8
	100.0	28.0	21.3	6.5	42.5	1.6
就業経験がないことが条件	48	14	11	1	22	-
	100.0	29.2	22.9	2.1	45.8	-
就業経験があることを優遇	56	12	8	5	28	3
	100.0	21.4	14.3	8.9	50.0	5.4
就業経験があることが条件	9	3	2	1	3	-
	100.0	33.3	22.2	11.1	33.3	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】						
採用した実績がない	9	2	1	-	5	1
	100.0	22.2	11.1	-	55.6	11.1
採用した実績がある	666	180	138	41	268	39
	100.0	27.0	20.7	6.2	40.2	5.9

(N,%) 表27

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
中途採用者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	2086	40	273	665	1030	78
	100.0	1.9	13.1	31.9	49.4	3.7
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】						
管理職	37	-	-	12	23	2
	100.0	-	-	32.4	62.2	5.4
専門・技術職	586	11	88	185	281	21
	100.0	1.9	15.0	31.6	48.0	3.6
事務職	305	7	51	105	130	12
	100.0	2.3	16.7	34.4	42.6	3.9
現業職	904	17	101	294	461	31
	100.0	1.9	11.2	32.5	51.0	3.4
職種を限定していない	152	2	18	41	87	4
	100.0	1.3	11.8	27.0	57.2	2.6
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】						
高卒以上	780	24	116	284	320	36
	100.0	3.1	14.9	36.4	41.0	4.6
短大・専門学校以上	198	4	40	76	72	6
	100.0	2.0	20.2	38.4	36.4	3.0
大卒以上	248	4	44	94	99	7
	100.0	1.6	17.7	37.9	39.9	2.8
学歴不問	724	5	56	167	477	19
	100.0	0.7	7.7	23.1	65.9	2.6
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】						
既卒者募集企業	2086	40	273	665	1030	78
	100.0	1.9	13.1	31.9	49.4	3.7
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】						
25歳未満	40	40	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
25歳以上30歳未満	273	-	273	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
30歳以上35歳未満	665	-	-	665	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
年齢に上限はない	1030	-	-	-	1030	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】						
卒業後1年以内	12	4	1	5	2	-
	100.0	33.3	8.3	41.7	16.7	-
卒業後1年を超え2年以内	12	4	4	2	2	-
	100.0	33.3	33.3	16.7	16.7	-
卒業後2年を超え3年以内	21	5	6	8	2	-
	100.0	23.8	28.6	38.1	9.5	-
3年を超える	58	-	22	32	3	1
	100.0	-	37.9	55.2	5.2	1.7
卒業後の経過期間に上限はない	1916	25	233	605	1014	39
	100.0	1.3	12.2	31.6	52.9	2.0
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】						
就業経験は問わない	915	25	130	250	487	23
	100.0	2.7	14.2	27.3	53.2	2.5
就業経験がないことが条件	4	-	-	1	3	-
	100.0	-	-	25.0	75.0	-
就業経験があることを優遇	650	8	83	219	324	16
	100.0	1.2	12.8	33.7	49.8	2.5
就業経験があることが条件	403	2	41	157	195	8
	100.0	0.5	10.2	39.0	48.4	2.0
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】						
採用した実績がない	169	2	27	36	95	9
	100.0	1.2	16.0	21.3	56.2	5.3
採用した実績がある	1902	38	245	625	931	63
	100.0	2.0	12.9	32.9	48.9	3.3

(N,%) 表28

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問6. 既卒者募集の際、年齢の上限の有無 (SA)
第二新卒者枠

	合計	年齢に上限がある			年齢に上限はない	無回答
		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満		
【総数】	392	63	119	62	128	20
	100.0	16.1	30.4	15.8	32.7	5.1
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】						
管理職	3	-	1	1	1	-
	100.0	-	33.3	33.3	33.3	-
専門・技術職	100	18	31	18	32	1
	100.0	18.0	31.0	18.0	32.0	1.0
事務職	46	9	19	7	9	2
	100.0	19.6	41.3	15.2	19.6	4.3
現業職	150	23	41	25	53	8
	100.0	15.3	27.3	16.7	35.3	5.3
職種を限定していない	44	7	16	6	15	-
	100.0	15.9	36.4	13.6	34.1	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】						
高卒以上	94	16	31	16	29	2
	100.0	17.0	33.0	17.0	30.9	2.1
短大・専門学校以上	62	7	22	9	22	2
	100.0	11.3	35.5	14.5	35.5	3.2
大卒以上	87	21	33	13	17	3
	100.0	24.1	37.9	14.9	19.5	3.4
学歴不問	92	11	20	18	40	3
	100.0	12.0	21.7	19.6	43.5	3.3
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】						
既卒者募集企業	392	63	119	62	128	20
	100.0	16.1	30.4	15.8	32.7	5.1
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】						
25歳未満	63	63	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
25歳以上30歳未満	119	-	119	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
30歳以上35歳未満	62	-	-	62	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-
年齢に上限はない	128	-	-	-	128	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】						
卒業後1年以内	15	9	4	-	1	1
	100.0	60.0	26.7	-	6.7	6.7
卒業後1年を超え2年以内	21	13	6	1	-	1
	100.0	61.9	28.6	4.8	-	4.8
卒業後2年を超え3年以内	39	13	20	2	4	-
	100.0	33.3	51.3	5.1	10.3	-
3年を超える	12	2	5	5	-	-
	100.0	16.7	41.7	41.7	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	289	24	83	54	122	6
	100.0	8.3	28.7	18.7	42.2	2.1
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】						
就業経験は問わない	242	34	66	43	94	5
	100.0	14.0	27.3	17.8	38.8	2.1
就業経験がないことが条件	2	-	2	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
就業経験があることを優遇	85	17	32	11	22	3
	100.0	20.0	37.6	12.9	25.9	3.5
就業経験があることが条件	27	4	10	4	8	1
	100.0	14.8	37.0	14.8	29.6	3.7
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】						
採用した実績がない	43	10	11	7	11	4
	100.0	23.3	25.6	16.3	25.6	9.3
採用した実績がある	338	52	107	54	116	9
	100.0	15.4	31.7	16.0	34.3	2.7

(N,%) 表29

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
新規学卒者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	681 100.0	79 11.6	42 6.2	48 7.0	11 1.6	462 67.8	39 5.7
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】							
管理職	6 100.0	1 16.7	-	-	-	4 66.7	1 16.7
専門・技術職	213 100.0	27 12.7	14 6.6	19 8.9	4 1.9	138 64.8	11 5.2
事務職	81 100.0	5 6.2	5 6.2	10 12.3	1 1.2	57 70.4	3 3.7
現業職	263 100.0	37 14.1	16 6.1	14 5.3	2 0.8	177 67.3	17 6.5
職種を限定していない	100 100.0	9 9.0	7 7.0	5 5.0	4 4.0	71 71.0	4 4.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】							
高卒以上	251 100.0	33 13.1	19 7.6	15 6.0	4 1.6	158 62.9	22 8.8
短大・専門学校以上	139 100.0	17 12.2	14 10.1	11 7.9	1 0.7	90 64.7	6 4.3
大卒以上	167 100.0	26 15.6	9 5.4	19 11.4	5 3.0	104 62.3	4 2.4
学歴不問	99 100.0	3 3.0	-	2 2.0	1 1.0	91 91.9	2 2.0
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】							
既卒者募集企業	681 100.0	79 11.6	42 6.2	48 7.0	11 1.6	462 67.8	39 5.7
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】							
25歳未満	182 100.0	51 28.0	27 14.8	24 13.2	1 0.5	75 41.2	4 2.2
25歳以上30歳未満	139 100.0	11 7.9	9 6.5	17 12.2	8 5.8	92 66.2	2 1.4
30歳以上35歳未満	42 100.0	-	1 2.4	2 4.8	1 2.4	37 88.1	1 2.4
年齢に上限はない	276 100.0	16 5.8	5 1.8	3 1.1	1 0.4	249 90.2	2 0.7
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】							
卒業後1年以内	79 100.0	79 100.0	-	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	-	42 100.0	-	-	-	-
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	-	-	48 100.0	-	-	-
3年を超える	11 100.0	-	-	-	11 100.0	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	-	-	-	-	462 100.0	-
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】							
就業経験は問わない	492 100.0	49 10.0	33 6.7	38 7.7	8 1.6	360 73.2	4 0.8
就業経験がないことが条件	48 100.0	16 33.3	5 10.4	3 6.3	1 2.1	23 47.9	-
就業経験があることを優遇	56 100.0	3 5.4	1 1.8	-	1 1.8	49 87.5	2 3.6
就業経験があることが条件	9 100.0	-	-	1 11.1	-	7 77.8	1 11.1
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】							
採用した実績がない	9 100.0	1 11.1	-	-	-	8 88.9	-
採用した実績がある	666 100.0	78 11.7	42 6.3	48 7.2	11 1.7	450 67.6	37 5.6

(N,%) 表30

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
中途採用者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	2086 100.0	12 0.6	12 0.6	21 1.0	58 2.8	1916 91.9	67 3.2
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】							
管理職	37 100.0	- -	- -	- -	1 2.7	35 94.6	1 2.7
専門・技術職	586 100.0	1 0.2	5 0.9	7 1.2	24 4.1	529 90.3	20 3.4
事務職	305 100.0	2 0.7	1 0.3	3 1.0	10 3.3	282 92.5	7 2.3
現業職	904 100.0	5 0.6	5 0.6	9 1.0	15 1.7	846 93.6	24 2.7
職種を限定していない	152 100.0	4 2.6	- -	- -	3 2.0	142 93.4	3 2.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】							
高卒以上	780 100.0	2 0.3	7 0.9	10 1.3	20 2.6	719 92.2	22 2.8
短大・専門学校以上	198 100.0	1 0.5	2 1.0	3 1.5	12 6.1	172 86.9	8 4.0
大卒以上	248 100.0	5 2.0	1 0.4	3 1.2	12 4.8	222 89.5	5 2.0
学歴不問	724 100.0	4 0.6	1 0.1	2 0.3	8 1.1	691 95.4	18 2.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】							
既卒者募集企業	2086 100.0	12 0.6	12 0.6	21 1.0	58 2.8	1916 91.9	67 3.2
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】							
25歳未満	40 100.0	4 10.0	4 10.0	5 12.5	- -	25 62.5	2 5.0
25歳以上30歳未満	273 100.0	1 0.4	4 1.5	6 2.2	22 8.1	233 85.3	7 2.6
30歳以上35歳未満	665 100.0	5 0.8	2 0.3	8 1.2	32 4.8	605 91.0	13 2.0
年齢に上限はない	1030 100.0	2 0.2	2 0.2	2 0.2	3 0.3	1014 98.4	7 0.7
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】							
卒業後1年以内	12 100.0	12 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	- -	12 100.0	- -	- -	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	- -	- -	21 100.0	- -	- -	- -
3年を超える	58 100.0	- -	- -	- -	58 100.0	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	1916 100.0	- -	- -	- -	- -	1916 100.0	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】							
就業経験は問わない	915 100.0	5 0.5	4 0.4	10 1.1	16 1.7	872 95.3	8 0.9
就業経験がないことが条件	4 100.0	- -	- -	- -	- -	4 100.0	- -
就業経験があることを優遇	650 100.0	2 0.3	5 0.8	6 0.9	15 2.3	602 92.6	20 3.1
就業経験があることが条件	403 100.0	3 0.7	2 0.5	2 0.5	22 5.5	371 92.1	3 0.7
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】							
採用した実績がない	169 100.0	- -	1 0.6	3 1.8	6 3.6	152 89.9	7 4.1
採用した実績がある	1902 100.0	12 0.6	11 0.6	18 0.9	51 2.7	1757 92.4	53 2.8

(N,%) 表31

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問7. 既卒者募集の際、卒業後の経過期間の上限 (SA)
第二新卒者枠

	合計	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない	無回答
		卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	3年を超える		
【総数】	392 100.0	15 3.8	21 5.4	39 9.9	12 3.1	289 73.7	16 4.1
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】							
管理職	3 100.0	- -	- -	- -	- -	3 100.0	- -
専門・技術職	100 100.0	4 4.0	4 4.0	11 11.0	6 6.0	75 75.0	- -
事務職	46 100.0	2 4.3	1 2.2	5 10.9	2 4.3	33 71.7	3 6.5
現業職	150 100.0	7 4.7	11 7.3	9 6.0	3 2.0	115 76.7	5 3.3
職種を限定していない	44 100.0	1 2.3	3 6.8	6 13.6	1 2.3	33 75.0	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】							
高卒以上	94 100.0	1 1.1	9 9.6	6 6.4	5 5.3	72 76.6	1 1.1
短大・専門学校以上	62 100.0	3 4.8	1 1.6	6 9.7	5 8.1	44 71.0	3 4.8
大卒以上	87 100.0	7 8.0	7 8.0	15 17.2	2 2.3	55 63.2	1 1.1
学歴不問	92 100.0	3 3.3	2 2.2	3 3.3	-	83 90.2	1 1.1
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】							
既卒者募集企業	392 100.0	15 3.8	21 5.4	39 9.9	12 3.1	289 73.7	16 4.1
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】							
25歳未満	63 100.0	9 14.3	13 20.6	13 20.6	2 3.2	24 38.1	2 3.2
25歳以上30歳未満	119 100.0	4 3.4	6 5.0	20 16.8	5 4.2	83 69.7	1 0.8
30歳以上35歳未満	62 100.0	- -	1 1.6	2 3.2	5 8.1	54 87.1	- -
年齢に上限はない	128 100.0	1 0.8	- -	4 3.1	- -	122 95.3	1 0.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】							
卒業後1年以内	15 100.0	15 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	- -	21 100.0	- -	- -	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	- -	- -	39 100.0	- -	- -	- -
3年を超える	12 100.0	- -	- -	- -	12 100.0	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	- -	- -	- -	- -	289 100.0	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】							
就業経験は問わない	242 100.0	12 5.0	9 3.7	21 8.7	5 2.1	193 79.8	2 0.8
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	- -	1 50.0	1 50.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	85 100.0	2 2.4	9 10.6	6 7.1	2 2.4	66 77.6	- -
就業経験があることが条件	27 100.0	- -	- -	7 25.9	1 3.7	16 59.3	3 11.1
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】							
採用した実績がない	43 100.0	2 4.7	3 7.0	7 16.3	2 4.7	23 53.5	6 14.0
採用した実績がある	338 100.0	12 3.6	18 5.3	32 9.5	10 3.0	262 77.5	4 1.2

(N, %) 表32
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 新規学卒者枠

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	391	157	194	22	34	38	99	14	21	8	95
	100.0	40.2	49.6	5.6	8.7	9.7	25.3	3.6	5.4	2.0	24.3
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】											
管理職	4	2	1	-	-	-	1	-	-	-	2
	100.0	50.0	25.0	-	-	-	25.0	-	-	-	50.0
専門・技術職	136	54	66	11	5	16	46	6	8	3	28
	100.0	39.7	48.5	8.1	3.7	11.8	33.8	4.4	5.9	2.2	20.6
事務職	46	15	27	3	5	3	12	1	3	2	10
	100.0	32.6	58.7	6.5	10.9	6.5	26.1	2.2	6.5	4.3	21.7
現業職	148	66	70	7	16	11	26	5	7	1	39
	100.0	44.6	47.3	4.7	10.8	7.4	17.6	3.4	4.7	0.7	26.4
職種を限定していない	53	20	29	1	7	8	14	1	3	2	13
	100.0	37.7	54.7	1.9	13.2	15.1	26.4	1.9	5.7	3.8	24.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】											
高卒以上	148	62	75	11	15	18	37	6	4	3	36
	100.0	41.9	50.7	7.4	10.1	12.2	25.0	4.1	2.7	2.0	24.3
短大・専門学校以上	92	41	44	3	7	8	21	2	6	3	22
	100.0	44.6	47.8	3.3	7.6	8.7	22.8	2.2	6.5	3.3	23.9
大卒以上	110	45	60	5	8	9	34	5	7	1	19
	100.0	40.9	54.5	4.5	7.3	8.2	30.9	4.5	6.4	0.9	17.3
学歴不問	34	8	14	3	2	2	7	-	4	1	13
	100.0	23.5	41.2	8.8	5.9	5.9	20.6	-	11.8	2.9	38.2
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】											
既卒者募集企業	391	157	194	22	34	38	99	14	21	8	95
	100.0	40.2	49.6	5.6	8.7	9.7	25.3	3.6	5.4	2.0	24.3
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】											
25歳未満	182	83	104	6	18	14	42	6	4	5	38
	100.0	45.6	57.1	3.3	9.9	7.7	23.1	3.3	2.2	2.7	20.9
25歳以上30歳未満	139	52	69	12	10	19	40	5	9	2	36
	100.0	37.4	49.6	8.6	7.2	13.7	28.8	3.6	6.5	1.4	25.9
30歳以上35歳未満	42	3	13	3	4	3	13	3	5	-	18
	100.0	7.1	31.0	7.1	9.5	7.1	31.0	7.1	11.9	-	42.9
年齢に上限はない	25	16	8	1	2	2	4	-	3	1	3
	100.0	64.0	32.0	4.0	8.0	8.0	16.0	-	12.0	4.0	12.0
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】											
卒業後1年以内	79	49	41	2	8	9	15	2	4	3	5
	100.0	62.0	51.9	2.5	10.1	11.4	19.0	2.5	5.1	3.8	6.3
卒業後1年を超え2年以内	42	29	27	2	5	6	10	1	2	1	1
	100.0	69.0	64.3	4.8	11.9	14.3	23.8	2.4	4.8	2.4	2.4
卒業後2年を超え3年以内	48	29	35	4	5	5	13	5	1	-	-
	100.0	60.4	72.9	8.3	10.4	10.4	27.1	10.4	2.1	-	-
3年を超える	11	4	5	0	1	2	6	-	1	-	-
	100.0	36.4	45.5	0.0	9.1	18.2	54.5	-	9.1	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	204	45	83	14	15	14	53	6	12	3	87
	100.0	22.1	40.7	6.9	7.4	6.9	26.0	2.9	5.9	1.5	42.6
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】											
就業経験は問わない	290	121	144	15	25	29	72	10	12	3	74
	100.0	41.7	49.7	5.2	8.6	10.0	24.8	3.4	4.1	1.0	25.5
就業経験がないことが条件	31	12	16	2	3	1	13	-	4	1	3
	100.0	38.7	51.6	6.5	9.7	3.2	41.9	-	12.9	3.2	9.7
就業経験があることを優遇	26	5	11	3	1	4	6	1	1	1	11
	100.0	19.2	42.3	11.5	3.8	15.4	23.1	3.8	3.8	3.8	42.3
就業経験があることが条件	6	1	3	-	1	1	4	2	-	-	2
	100.0	16.7	50.0	-	16.7	16.7	66.7	33.3	-	-	33.3
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】											
採用した実績がない	3	1	2	1	-	-	1	-	-	-	1
	100.0	33.3	66.7	33.3	-	-	33.3	-	-	-	33.3
採用した実績がある	387	156	191	21	33	38	98	13	21	8	94
	100.0	40.3	49.4	5.4	8.5	9.8	25.3	3.4	5.4	2.1	24.3

(N, %) 表33

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	296 100.0	157 53.0	194 65.5	22 7.4	34 11.5	38 12.8	99 33.4	14 4.7	21 7.1	8 2.7
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】										
管理職	2 100.0	2 100.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-
専門・技術職	108 100.0	54 50.0	66 61.1	11 10.2	5 4.6	16 14.8	46 42.6	6 5.6	8 7.4	3 2.8
事務職	36 100.0	15 41.7	27 75.0	3 8.3	5 13.9	3 8.3	12 33.3	1 2.8	3 8.3	2 5.6
現業職	109 100.0	66 60.6	70 64.2	7 6.4	16 14.7	11 10.1	26 23.9	5 4.6	7 6.4	1 0.9
職種を限定していない	40 100.0	20 50.0	29 72.5	1 2.5	7 17.5	8 20.0	14 35.0	1 2.5	3 7.5	2 5.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】										
高卒以上	112 100.0	62 55.4	75 67.0	11 9.8	15 13.4	18 16.1	37 33.0	6 5.4	4 3.6	3 2.7
短大・専門学校以上	70 100.0	41 58.6	44 62.9	3 4.3	7 10.0	8 11.4	21 30.0	2 2.9	6 8.6	3 4.3
大卒以上	91 100.0	45 49.5	60 65.9	5 5.5	8 8.8	9 9.9	34 37.4	5 5.5	7 7.7	1 1.1
学歴不問	21 100.0	8 38.1	14 66.7	3 14.3	2 9.5	2 9.5	7 33.3	-	4 19.0	1 4.8
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】										
既卒者募集企業	296 100.0	157 53.0	194 65.5	22 7.4	34 11.5	38 12.8	99 33.4	14 4.7	21 7.1	8 2.7
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】										
25歳未満	144 100.0	83 57.6	104 72.2	6 4.2	18 12.5	14 9.7	42 29.2	6 4.2	4 2.8	5 3.5
25歳以上30歳未満	103 100.0	52 50.5	69 67.0	12 11.7	10 9.7	19 18.4	40 38.8	5 4.9	9 8.7	2 1.9
30歳以上35歳未満	24 100.0	3 12.5	13 54.2	3 12.5	4 16.7	3 12.5	13 54.2	3 12.5	5 20.8	-
年齢に上限はない	22 100.0	16 72.7	8 36.4	1 4.5	2 9.1	2 9.1	4 18.2	-	3 13.6	1 4.5
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】										
卒業後1年以内	74 100.0	49 66.2	41 55.4	2 2.7	8 10.8	9 12.2	15 20.3	2 2.7	4 5.4	3 4.1
卒業後1年を超え2年以内	41 100.0	29 70.7	27 65.9	2 4.9	5 12.2	6 14.6	10 24.4	1 2.4	2 4.9	1 2.4
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	29 60.4	35 72.9	4 8.3	5 10.4	5 10.4	13 27.1	5 10.4	1 2.1	-
3年を超える	11 100.0	4 36.4	5 45.5	-	1 9.1	2 18.2	6 54.5	-	1 9.1	-
卒業後の経過期間に上限はない	117 100.0	45 38.5	83 70.9	14 12.0	15 12.8	14 12.0	53 45.3	6 5.1	12 10.3	3 2.6
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】										
就業経験は問わない	216 100.0	121 56.0	144 66.7	15 6.9	25 11.6	29 13.4	72 33.3	10 4.6	12 5.6	3 1.4
就業経験がないことが条件	28 100.0	12 42.9	16 57.1	2 7.1	3 10.7	1 3.6	13 46.4	-	4 14.3	1 3.6
就業経験があることを優遇	15 100.0	5 33.3	11 73.3	3 20.0	1 6.7	4 26.7	6 40.0	1 6.7	1 6.7	1 6.7
就業経験があることが条件	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	1 25.0	1 25.0	4 100.0	2 50.0	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】										
採用した実績がない	2 100.0	1 50.0	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	-	-
採用した実績がある	293 100.0	156 53.2	191 65.2	21 7.2	33 11.3	38 13.0	98 33.4	13 4.4	21 7.2	8 2.7

(N, %) 表34
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 中途採用者枠

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置するとの負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	988 100.0	25 2.5	424 42.9	50 5.1	156 15.8	82 8.3	388 39.3	53 5.4	64 6.5	9 0.9	375 38.0
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】											
管理職	13 100.0	0 0.0	2 15.4	-	1 7.7	1 7.7	2 15.4	-	2 15.4	-	7 53.8
専門・技術職	287 100.0	9 3.1	126 43.9	15 5.2	49 17.1	23 8.0	132 46.0	17 5.9	16 5.6	1 0.3	105 36.6
事務職	164 100.0	6 3.7	79 48.2	5 3.0	27 16.5	14 8.5	72 43.9	8 4.9	7 4.3	1 0.6	54 32.9
現業職	416 100.0	7 1.7	173 41.6	21 5.0	64 15.4	34 8.2	142 34.1	25 6.0	32 7.7	5 1.2	169 40.6
職種を限定していない	62 100.0	2 3.2	26 41.9	3 4.8	5 8.1	6 9.7	22 35.5	1 1.6	3 4.8	2 3.2	23 37.1
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】											
高卒以上	430 100.0	12 2.8	202 47.0	19 4.4	68 15.8	44 10.2	170 39.5	30 7.0	31 7.2	1 0.2	158 36.7
短大・専門学校以上	121 100.0	2 1.7	43 35.5	3 2.5	24 19.8	11 9.1	49 40.5	5 4.1	2 1.7	1 0.8	50 41.3
大卒以上	143 100.0	5 3.5	62 43.4	5 3.5	19 13.3	7 4.9	80 55.9	7 4.9	6 4.2	3 2.1	41 28.7
学歴不問	230 100.0	5 2.2	94 40.9	16 7.0	34 14.8	16 7.0	66 28.7	8 3.5	19 8.3	4 1.7	100 43.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】											
既卒者募集企業	988 100.0	25 2.5	424 42.9	50 5.1	156 15.8	82 8.3	388 39.3	53 5.4	64 6.5	9 0.9	375 38.0
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】											
25歳未満	40 100.0	2 5.0	22 55.0	2 5.0	4 10.0	2 5.0	18 45.0	1 2.5	2 5.0	1 2.5	12 30.0
25歳以上30歳未満	273 100.0	10 3.7	127 46.5	9 3.3	49 17.9	31 11.4	101 37.0	7 2.6	17 6.2	1 0.4	105 38.5
30歳以上35歳未満	665 100.0	11 1.7	271 40.8	38 5.7	102 15.3	49 7.4	267 40.2	44 6.6	44 6.6	6 0.9	255 38.3
年齢に上限はない	9 100.0	2 22.2	4 44.4	1 11.1	1 11.1	-	2 22.2	1 11.1	-	1 11.1	3 33.3
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】											
卒業後1年以内	12 100.0	1 8.3	6 50.0	1 8.3	-	-	5 41.7	-	-	2 16.7	1 8.3
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	3 25.0	8 66.7	-	3 25.0	2 16.7	4 33.3	-	-	1 8.3	1 8.3
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	3 14.3	14 66.7	4 19.0	5 23.8	5 23.8	10 47.6	2 9.5	-	-	1 4.8
3年を超える	58 100.0	2 3.4	35 60.3	4 6.9	18 31.0	9 15.5	30 51.7	6 10.3	6 10.3	1 1.7	2 3.4
卒業後の経過期間に上限はない	863 100.0	16 1.9	350 40.6	39 4.5	126 14.6	64 7.4	329 38.1	44 5.1	57 6.6	5 0.6	364 42.2
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】											
就業経験は問わない	406 100.0	12 3.0	195 48.0	28 6.9	68 16.7	42 10.3	153 37.7	19 4.7	26 6.4	1 0.2	151 37.2
就業経験がないことが条件	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	315 100.0	5 1.6	127 40.3	12 3.8	44 14.0	20 6.3	115 36.5	17 5.4	20 6.3	3 1.0	136 43.2
就業経験があることが条件	204 100.0	3 1.5	68 33.3	5 2.5	34 16.7	13 6.4	85 41.7	13 6.4	11 5.4	5 2.5	79 38.7
【Q10(I). 採用実績の有無-中途採用者枠】											
採用した実績がない	66 100.0	5 7.6	31 47.0	2 3.0	9 13.6	5 7.6	24 36.4	4 6.1	2 3.0	-	28 42.4
採用した実績がある	917 100.0	20 2.2	391 42.6	47 5.1	146 15.9	74 8.1	362 39.5	49 5.3	62 6.8	9 1.0	345 37.6

(N, %) 表35

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配属すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	613 100.0	25 4.1	424 69.2	50 8.2	156 25.4	82 13.4	388 63.3	53 8.6	64 10.4	9 1.5
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】										
管理職	6 100.0	- -	2 33.3	- -	1 16.7	1 16.7	2 33.3	- -	2 33.3	- -
専門・技術職	182 100.0	9 4.9	126 69.2	15 8.2	49 26.9	23 12.6	132 72.5	17 9.3	16 8.8	1 0.5
事務職	110 100.0	6 5.5	79 71.8	5 4.5	27 24.5	14 12.7	72 65.5	8 7.3	7 6.4	1 0.9
現業職	247 100.0	7 2.8	173 70.0	21 8.5	64 25.9	34 13.8	142 57.5	25 10.1	32 13.0	5 2.0
職種を限定していない	39 100.0	2 5.1	26 66.7	3 7.7	5 12.8	6 15.4	22 56.4	1 2.6	3 7.7	2 5.1
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】										
高卒以上	272 100.0	12 4.4	202 74.3	19 7.0	68 25.0	44 16.2	170 62.5	30 11.0	31 11.4	1 0.4
短大・専門学校以上	71 100.0	2 2.8	43 60.6	3 4.2	24 33.8	11 15.5	49 69.0	5 7.0	2 2.8	1 1.4
大卒以上	102 100.0	5 4.9	62 60.8	5 4.9	19 18.6	7 6.9	80 78.4	7 6.9	6 5.9	3 2.9
学歴不問	130 100.0	5 3.8	94 72.3	16 12.3	34 26.2	16 12.3	66 50.8	8 6.2	19 14.6	4 3.1
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】										
既卒者募集企業	613 100.0	25 4.1	424 69.2	50 8.2	156 25.4	82 13.4	388 63.3	53 8.6	64 10.4	9 1.5
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】										
25歳未満	28 100.0	2 7.1	22 78.6	2 7.1	4 14.3	2 7.1	18 64.3	1 3.6	2 7.1	1 3.6
25歳以上30歳未満	168 100.0	10 6.0	127 75.6	9 5.4	49 29.2	31 18.5	101 60.1	7 4.2	17 10.1	1 0.6
30歳以上35歳未満	410 100.0	11 2.7	271 66.1	38 9.3	102 24.9	49 12.0	267 65.1	44 10.7	44 10.7	6 1.5
年齢に上限はない	6 100.0	2 33.3	4 66.7	1 16.7	1 16.7	- -	2 33.3	1 16.7	- -	1 16.7
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-中途採用者枠】										
卒業後1年以内	11 100.0	1 9.1	6 54.5	1 9.1	- -	- -	5 45.5	- -	- -	2 18.2
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	3 27.3	8 72.7	- -	3 27.3	2 18.2	4 36.4	- -	- -	1 9.1
卒業後2年を超え3年以内	20 100.0	3 15.0	14 70.0	4 20.0	5 25.0	5 25.0	10 50.0	2 10.0	- -	- -
3年を超える	56 100.0	2 3.6	35 62.5	4 7.1	18 32.1	9 16.1	30 53.6	6 10.7	6 10.7	1 1.8
卒業後の経過期間に上限はない	499 100.0	16 3.2	350 70.1	39 7.8	126 25.3	64 12.8	329 65.9	44 8.8	57 11.4	5 1.0
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】										
就業経験は問わない	255 100.0	12 4.7	195 76.5	28 11.0	68 26.7	42 16.5	153 60.0	19 7.5	26 10.2	1 0.4
就業経験がないことが条件	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	179 100.0	5 2.8	127 70.9	12 6.7	44 24.6	20 11.2	115 64.2	17 9.5	20 11.2	3 1.7
就業経験があることが条件	125 100.0	3 2.4	68 54.4	5 4.0	34 27.2	13 10.4	85 68.0	13 10.4	11 8.8	5 4.0
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】										
採用した実績がない	38 100.0	5 13.2	31 81.6	2 5.3	9 23.7	5 13.2	24 63.2	4 10.5	2 5.3	- -
採用した実績がある	572 100.0	20 3.5	391 68.4	47 8.2	146 25.5	74 12.9	362 63.3	49 8.6	62 10.8	9 1.6

(N, %) 表36
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由 (3つまでのMA)
 第二新卒者枠

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を育てるだけの余裕がない	年齢の高い人を配ると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない	無回答
【総数】	251 100.0	45 17.9	127 50.6	16 6.4	30 12.0	19 7.6	71 28.3	7 2.8	14 5.6	4 1.6	75 29.9
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】											
管理職	2 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 100.0
専門・技術職	69 100.0	7 10.1	35 50.7	7 10.1	5 7.2	6 8.7	21 30.4	2 2.9	7 10.1	1 1.4	17 24.6
事務職	36 100.0	6 16.7	22 61.1	2 5.6	8 22.2	1 2.8	13 36.1	- -	- -	1 2.8	9 25.0
現業職	92 100.0	18 19.6	43 46.7	3 3.3	15 16.3	7 7.6	24 26.1	1 1.1	4 4.3	1 1.1	32 34.8
職種を限定していない	30 100.0	9 30.0	12 40.0	3 10.0	- -	2 6.7	8 26.7	1 3.3	2 6.7	1 3.3	10 33.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】											
高卒以上	64 100.0	13 20.3	34 53.1	5 7.8	11 17.2	7 10.9	18 28.1	2 3.1	3 4.7	2 3.1	19 29.7
短大・専門学校以上	39 100.0	7 17.9	21 53.8	3 7.7	3 7.7	4 10.3	16 41.0	0 0.0	1 2.6	- -	12 30.8
大卒以上	71 100.0	12 16.9	33 46.5	2 2.8	6 8.5	3 4.2	21 29.6	1 1.4	6 8.5	1 1.4	17 23.9
学歴不問	50 100.0	7 14.0	23 46.0	5 10.0	8 16.0	2 4.0	9 18.0	1 2.0	3 6.0	1 2.0	21 42.0
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】											
既卒者募集企業	251 100.0	45 17.9	127 50.6	16 6.4	30 12.0	19 7.6	71 28.3	7 2.8	14 5.6	4 1.6	75 29.9
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】											
25歳未満	63 100.0	22 34.9	38 60.3	3 4.8	4 6.3	3 4.8	17 27.0	- -	1 1.6	3 4.8	7 11.1
25歳以上30歳未満	119 100.0	18 15.1	61 51.3	6 5.0	14 11.8	11 9.2	36 30.3	3 2.5	9 7.6	1 0.8	41 34.5
30歳以上35歳未満	62 100.0	1 1.6	25 40.3	7 11.3	10 16.1	4 6.5	18 29.0	4 6.5	4 6.5	- -	27 43.5
年齢に上限はない	5 100.0	3 60.0	2 40.0	- -	2 40.0	1 20.0	- -	- -	- -	- -	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】											
卒業後1年以内	15 100.0	9 60.0	10 66.7	- -	1 6.7	2 13.3	1 6.7	1 6.7	1 6.7	1 6.7	- -
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	9 42.9	16 76.2	- -	1 4.8	1 4.8	9 42.9	1 4.8	1 4.8	1 4.8	1 4.8
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	11 28.2	24 61.5	4 10.3	5 12.8	3 7.7	11 28.2	1 2.6	2 5.1	- -	3 7.7
3年を超える	12 100.0	1 8.3	9 75.0	1 8.3	1 8.3	4 33.3	3 25.0	1 8.3	- -	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	161 100.0	15 9.3	68 42.2	11 6.8	22 13.7	9 5.6	47 29.2	3 1.9	10 6.2	1 0.6	69 42.9
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】											
就業経験は問わない	146 100.0	25 17.1	74 50.7	10 6.8	19 13.0	14 9.6	40 27.4	5 3.4	10 6.8	2 1.4	43 29.5
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	2 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	62 100.0	13 21.0	31 50.0	4 6.5	6 9.7	2 3.2	20 32.3	1 1.6	2 3.2	- -	21 33.9
就業経験があることが条件	18 100.0	2 11.1	7 38.9	- -	3 16.7	- -	6 33.3	1 5.6	1 5.6	1 5.6	7 38.9
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】											
採用した実績がない	29 100.0	5 17.2	14 48.3	1 3.4	3 10.3	2 6.9	5 17.2	- -	3 10.3	1 3.4	10 34.5
採用した実績がある	219 100.0	39 17.8	111 50.7	15 6.8	27 12.3	16 7.3	65 29.7	7 3.2	11 5.0	3 1.4	64 29.2

(N, %) 表37

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問8. 年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由(3つまでのMA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	年齢が高いと新卒者扱いできない	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢の高い人を配置すると配属先の負担が増す	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増す	その他	特に理由はない
【総数】	176 100.0	45 25.6	127 72.2	16 9.1	30 17.0	19 10.8	71 40.3	7 4.0	14 8.0	4 2.3
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】										
管理職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
専門・技術職	52 100.0	7 13.5	35 67.3	7 13.5	5 9.6	6 11.5	21 40.4	2 3.8	7 13.5	1 1.9
事務職	27 100.0	6 22.2	22 81.5	2 7.4	8 29.6	1 3.7	13 48.1	-	-	1 3.7
現業職	60 100.0	18 30.0	43 71.7	3 5.0	15 25.0	7 11.7	24 40.0	1 1.7	4 6.7	1 1.7
職種を限定していない	20 100.0	9 45.0	12 60.0	3 15.0	-	2 10.0	8 40.0	1 5.0	2 10.0	1 5.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】										
高卒以上	45 100.0	13 28.9	34 75.6	5 11.1	11 24.4	7 15.6	18 40.0	2 4.4	3 6.7	2 4.4
短大・専門学校以上	27 100.0	7 25.9	21 77.8	3 11.1	3 11.1	4 14.8	16 59.3	-	1 3.7	-
大卒以上	54 100.0	12 22.2	33 61.1	2 3.7	6 11.1	3 5.6	21 38.9	1 1.9	6 11.1	1 1.9
学歴不問	29 100.0	7 24.1	23 79.3	5 17.2	8 27.6	2 6.9	9 31.0	1 3.4	3 10.3	1 3.4
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】										
既卒者募集企業	176 100.0	45 25.6	127 72.2	16 9.1	30 17.0	19 10.8	71 40.3	7 4.0	14 8.0	4 2.3
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】										
25歳未満	56 100.0	22 39.3	38 67.9	3 5.4	4 7.1	3 5.4	17 30.4	-	1 1.8	3 5.4
25歳以上30歳未満	78 100.0	18 23.1	61 78.2	6 7.7	14 17.9	11 14.1	36 46.2	3 3.8	9 11.5	1 1.3
30歳以上35歳未満	35 100.0	1 2.9	25 71.4	7 20.0	10 28.6	4 11.4	18 51.4	4 11.4	4 11.4	-
年齢に上限はない	5 100.0	3 60.0	2 40.0	-	2 40.0	1 20.0	-	-	-	-
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】										
卒業後1年以内	15 100.0	9 60.0	10 66.7	-	1 6.7	2 13.3	1 6.7	1 6.7	1 6.7	1 6.7
卒業後1年を超え2年以内	20 100.0	9 45.0	16 80.0	-	1 5.0	1 5.0	9 45.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0
卒業後2年を超え3年以内	36 100.0	11 30.6	24 66.7	4 11.1	5 13.9	3 8.3	11 30.6	1 2.8	2 5.6	-
3年を超える	12 100.0	1 8.3	9 75.0	1 8.3	1 8.3	4 33.3	3 25.0	1 8.3	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	92 100.0	15 16.3	68 73.9	11 12.0	22 23.9	9 9.8	47 51.1	3 3.3	10 10.9	1 1.1
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】										
就業経験は問わない	103 100.0	25 24.3	74 71.8	10 9.7	19 18.4	14 13.6	40 38.8	5 4.9	10 9.7	2 1.9
就業経験がないことが条件	2 100.0	-	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	41 100.0	13 31.7	31 75.6	4 9.8	6 14.6	2 4.9	20 48.8	1 2.4	2 4.9	-
就業経験があることが条件	11 100.0	2 18.2	7 63.6	-	3 27.3	-	6 54.5	1 9.1	1 9.1	1 9.1
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】										
採用した実績がない	19 100.0	5 26.3	14 73.7	1 5.3	3 15.8	2 10.5	5 26.3	-	3 15.8	1 5.3
採用した実績がある	155 100.0	39 25.2	111 71.6	15 9.7	27 17.4	16 10.3	65 41.9	7 4.5	11 7.1	3 1.9

(N,%) 表38

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問9(1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA)
新規学卒者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	681 100.0	492 72.2	48 7.0	56 8.2	9 1.3	76 11.2
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】						
管理職	6 100.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	- -	1 16.7
専門・技術職	213 100.0	152 71.4	18 8.5	15 7.0	6 2.8	22 10.3
事務職	81 100.0	60 74.1	5 6.2	8 9.9	1 1.2	7 8.6
現業職	263 100.0	190 72.2	9 3.4	27 10.3	2 0.8	35 13.3
職種を限定していない	100 100.0	74 74.0	14 14.0	4 4.0	- -	8 8.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】						
高卒以上	251 100.0	178 70.9	12 4.8	27 10.8	2 0.8	32 12.7
短大・専門学校以上	139 100.0	101 72.7	9 6.5	11 7.9	3 2.2	15 10.8
大卒以上	167 100.0	117 70.1	22 13.2	8 4.8	3 1.8	17 10.2
学歴不問	99 100.0	79 79.8	5 5.1	8 8.1	1 1.0	6 6.1
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】						
既卒者募集企業	681 100.0	492 72.2	48 7.0	56 8.2	9 1.3	76 11.2
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】						
25歳未満	182 100.0	138 75.8	14 7.7	12 6.6	3 1.6	15 8.2
25歳以上30歳未満	139 100.0	105 75.5	11 7.9	8 5.8	2 1.4	13 9.4
30歳以上35歳未満	42 100.0	32 76.2	1 2.4	5 11.9	1 2.4	3 7.1
年齢に上限はない	276 100.0	209 75.7	22 8.0	28 10.1	3 1.1	14 5.1
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】						
卒業後1年以内	79 100.0	49 62.0	16 20.3	3 3.8	- -	11 13.9
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	33 78.6	5 11.9	1 2.4	- -	3 7.1
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	38 79.2	3 6.3	- -	1 2.1	6 12.5
3年を超える	11 100.0	8 72.7	1 9.1	1 9.1	- -	1 9.1
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	360 77.9	23 5.0	49 10.6	7 1.5	23 5.0
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】						
就業経験は問わない	492 100.0	492 100.0	- -	- -	- -	- -
就業経験がないことが条件	48 100.0	- -	48 100.0	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	56 100.0	- -	- -	56 100.0	- -	- -
就業経験があることが条件	9 100.0	- -	- -	- -	9 100.0	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】						
採用した実績がない	9 100.0	5 55.6	- -	3 33.3	1 11.1	- -
採用した実績がある	666 100.0	485 72.8	48 7.2	51 7.7	8 1.2	74 11.1

(N,%) 表39

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問9(1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA)
中途採用者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	2086 100.0	915 43.9	4 0.2	650 31.2	403 19.3	114 5.5
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】						
管理職	37 100.0	12 32.4	- -	9 24.3	14 37.8	2 5.4
専門・技術職	586 100.0	181 30.9	1 0.2	189 32.3	185 31.6	30 5.1
事務職	305 100.0	126 41.3	- -	104 34.1	59 19.3	16 5.2
現業職	904 100.0	476 52.7	2 0.2	280 31.0	100 11.1	46 5.1
職種を限定していない	152 100.0	71 46.7	1 0.7	40 26.3	31 20.4	9 5.9
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】						
高卒以上	780 100.0	357 45.8	- -	261 33.5	119 15.3	43 5.5
短大・専門学校以上	198 100.0	56 28.3	1 0.5	74 37.4	53 26.8	14 7.1
大卒以上	248 100.0	74 29.8	- -	70 28.2	90 36.3	14 5.6
学歴不問	724 100.0	370 51.1	3 0.4	200 27.6	120 16.6	31 4.3
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】						
既卒者募集企業	2086 100.0	915 43.9	4 0.2	650 31.2	403 19.3	114 5.5
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】						
25歳未満	40 100.0	25 62.5	- -	8 20.0	2 5.0	5 12.5
25歳以上30歳未満	273 100.0	130 47.6	- -	83 30.4	41 15.0	19 7.0
30歳以上35歳未満	665 100.0	250 37.6	1 0.2	219 32.9	157 23.6	38 5.7
年齢に上限はない	1030 100.0	487 47.3	3 0.3	324 31.5	195 18.9	21 2.0
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】						
卒業後1年以内	12 100.0	5 41.7	- -	2 16.7	3 25.0	2 16.7
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	4 33.3	- -	5 41.7	2 16.7	1 8.3
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	10 47.6	- -	6 28.6	2 9.5	3 14.3
3年を超える	58 100.0	16 27.6	- -	15 25.9	22 37.9	5 8.6
卒業後の経過期間に上限はない	1916 100.0	872 45.5	4 0.2	602 31.4	371 19.4	67 3.5
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】						
就業経験は問わない	915 100.0	915 100.0	- -	- -	- -	- -
就業経験がないことが条件	4 100.0	- -	4 100.0	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	650 100.0	- -	- -	650 100.0	- -	- -
就業経験があることが条件	403 100.0	- -	- -	- -	403 100.0	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】						
採用した実績がない	169 100.0	67 39.6	1 0.6	44 26.0	44 26.0	13 7.7
採用した実績がある	1902 100.0	843 44.3	3 0.2	602 31.7	359 18.9	95 5.0

(N,%) 表40

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問9(1). 募集条件での正社員としての就業経験の有無別 (SA)
第二新卒者枠

	合計	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
【総数】	392 100.0	242 61.7	2 0.5	85 21.7	27 6.9	36 9.2
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】						
管理職	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-	-
専門・技術職	100 100.0	61 61.0	1 1.0	22 22.0	9 9.0	7 7.0
事務職	46 100.0	29 63.0	-	9 19.6	5 10.9	3 6.5
現業職	150 100.0	93 62.0	1 0.7	34 22.7	8 5.3	14 9.3
職種を限定していない	44 100.0	29 65.9	-	11 25.0	2 4.5	2 4.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】						
高卒以上	94 100.0	59 62.8	-	25 26.6	6 6.4	4 4.3
短大・専門学校以上	62 100.0	36 58.1	1 1.6	13 21.0	3 4.8	9 14.5
大卒以上	87 100.0	49 56.3	1 1.1	21 24.1	11 12.6	5 5.7
学歴不問	92 100.0	67 72.8	-	16 17.4	3 3.3	6 6.5
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】						
既卒者募集企業	392 100.0	242 61.7	2 0.5	85 21.7	27 6.9	36 9.2
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】						
25歳未満	63 100.0	34 54.0	-	17 27.0	4 6.3	8 12.7
25歳以上30歳未満	119 100.0	66 55.5	2 1.7	32 26.9	10 8.4	9 7.6
30歳以上35歳未満	62 100.0	43 69.4	-	11 17.7	4 6.5	4 6.5
年齢に上限はない	128 100.0	94 73.4	-	22 17.2	8 6.3	4 3.1
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】						
卒業後1年以内	15 100.0	12 80.0	-	2 13.3	-	1 6.7
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	9 42.9	-	9 42.9	-	3 14.3
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	21 53.8	1 2.6	6 15.4	7 17.9	4 10.3
3年を超える	12 100.0	5 41.7	1 8.3	2 16.7	1 8.3	3 25.0
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	193 66.8	-	66 22.8	16 5.5	14 4.8
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】						
就業経験は問わない	242 100.0	242 100.0	-	-	-	-
就業経験がないことが条件	2 100.0	-	2 100.0	-	-	-
就業経験があることを優遇	85 100.0	-	-	85 100.0	-	-
就業経験があることが条件	27 100.0	-	-	-	27 100.0	-
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】						
採用した実績がない	43 100.0	25 58.1	-	7 16.3	3 7.0	8 18.6
採用した実績がある	338 100.0	213 63.0	2 0.6	77 22.8	24 7.1	22 6.5

(N,%) 表41

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
 新規学卒者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	65	4	6	1	51	3
	100.0	6.2	9.2	1.5	78.5	4.6
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】						
管理職	1	-	-	-	1	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
専門・技術職	21	1	2	-	17	1
	100.0	4.8	9.5	-	81.0	4.8
事務職	9	1	2	-	5	1
	100.0	11.1	22.2	-	55.6	11.1
現業職	29	1	2	1	24	1
	100.0	3.4	6.9	3.4	82.8	3.4
職種を限定していない	4	1	-	-	3	-
	100.0	25.0	-	-	75.0	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】						
高卒以上	29	1	3	1	23	1
	100.0	3.4	10.3	3.4	79.3	3.4
短大・専門学校以上	14	-	1	-	13	-
	100.0	-	7.1	-	92.9	-
大卒以上	11	1	1	-	8	1
	100.0	9.1	9.1	-	72.7	9.1
学歴不問	9	2	1	-	6	-
	100.0	22.2	11.1	-	66.7	-
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】						
既卒者募集企業	65	4	6	1	51	3
	100.0	6.2	9.2	1.5	78.5	4.6
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】						
25歳未満	15	2	1	1	10	1
	100.0	13.3	6.7	6.7	66.7	6.7
25歳以上30歳未満	10	-	2	-	8	-
	100.0	-	20.0	-	80.0	-
30歳以上35歳未満	6	-	1	-	4	1
	100.0	-	16.7	-	66.7	16.7
年齢に上限はない	31	2	1	-	27	1
	100.0	6.5	3.2	-	87.1	3.2
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】						
卒業後1年以内	3	1	-	-	2	-
	100.0	33.3	-	-	66.7	-
卒業後1年を超え2年以内	1	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-
卒業後2年を超え3年以内	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
3年を超える	1	-	1	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	56	2	3	1	47	3
	100.0	3.6	5.4	1.8	83.9	5.4
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】						
就業経験は問わない	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
就業経験がないことが条件	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	56	4	5	-	44	3
	100.0	7.1	8.9	-	78.6	5.4
就業経験があることが条件	9	-	1	1	7	-
	100.0	-	11.1	11.1	77.8	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】						
採用した実績がない	4	-	1	-	3	-
	100.0	-	25.0	-	75.0	-
採用した実績がある	59	4	5	1	46	3
	100.0	6.8	8.5	1.7	78.0	5.1

(N,%) 表42

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
中途採用者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	1053	33	156	45	797	22
	100.0	3.1	14.8	4.3	75.7	2.1
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】						
管理職	23	1	4	2	16	-
	100.0	4.3	17.4	8.7	69.6	-
専門・技術職	374	15	62	19	271	7
	100.0	4.0	16.6	5.1	72.5	1.9
事務職	163	6	22	4	129	2
	100.0	3.7	13.5	2.5	79.1	1.2
現業職	380	9	55	11	300	5
	100.0	2.4	14.5	2.9	78.9	1.3
職種を限定していない	71	1	7	8	50	5
	100.0	1.4	9.9	11.3	70.4	7.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】						
高卒以上	380	13	53	18	292	4
	100.0	3.4	13.9	4.7	76.8	1.1
短大・専門学校以上	127	5	29	5	87	1
	100.0	3.9	22.8	3.9	68.5	0.8
大卒以上	160	5	27	9	116	3
	100.0	3.1	16.9	5.6	72.5	1.9
学歴不問	320	9	40	11	252	8
	100.0	2.8	12.5	3.4	78.8	2.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】						
既卒者募集企業	1053	33	156	45	797	22
	100.0	3.1	14.8	4.3	75.7	2.1
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】						
25歳未満	10	-	-	-	10	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
25歳以上30歳未満	124	6	28	5	79	6
	100.0	4.8	22.6	4.0	63.7	4.8
30歳以上35歳未満	376	16	66	23	264	7
	100.0	4.3	17.6	6.1	70.2	1.9
年齢に上限はない	519	10	61	17	425	6
	100.0	1.9	11.8	3.3	81.9	1.2
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】						
卒業後1年以内	5	-	-	-	5	-
	100.0	-	-	-	100.0	-
卒業後1年を超え2年以内	7	-	4	-	3	-
	100.0	-	57.1	-	42.9	-
卒業後2年を超え3年以内	8	1	5	1	-	1
	100.0	12.5	62.5	12.5	-	12.5
3年を超える	37	1	14	5	17	-
	100.0	2.7	37.8	13.5	45.9	-
卒業後の経過期間に上限はない	973	29	131	39	756	18
	100.0	3.0	13.5	4.0	77.7	1.8
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】						
就業経験は問わない	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
就業経験がないことが条件	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	650	19	81	13	517	20
	100.0	2.9	12.5	2.0	79.5	3.1
就業経験があることが条件	403	14	75	32	280	2
	100.0	3.5	18.6	7.9	69.5	0.5
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】						
採用した実績がない	88	3	14	3	68	-
	100.0	3.4	15.9	3.4	77.3	-
採用した実績がある	961	30	142	42	725	22
	100.0	3.1	14.8	4.4	75.4	2.3

(N, %) 表43

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問9(2). 必要な就業経験年数 (SA)
第二新卒者枠

	合計	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
【総数】	112 100.0	24 21.4	16 14.3	- -	65 58.0	7 6.3
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】						
管理職	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -
専門・技術職	31 100.0	10 32.3	2 6.5	- -	18 58.1	1 3.2
事務職	14 100.0	2 14.3	2 14.3	- -	10 71.4	- -
現業職	42 100.0	7 16.7	9 21.4	- -	23 54.8	3 7.1
職種を限定していない	13 100.0	3 23.1	1 7.7	- -	8 61.5	1 7.7
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】						
高卒以上	31 100.0	6 19.4	4 12.9	- -	18 58.1	3 9.7
短大・専門学校以上	16 100.0	3 18.8	3 18.8	- -	10 62.5	- -
大卒以上	32 100.0	10 31.3	3 9.4	- -	19 59.4	- -
学歴不問	19 100.0	3 15.8	2 10.5	- -	12 63.2	2 10.5
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】						
既卒者募集企業	112 100.0	24 21.4	16 14.3	- -	65 58.0	7 6.3
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】						
25歳未満	21 100.0	10 47.6	4 19.0	- -	7 33.3	- -
25歳以上30歳未満	42 100.0	5 11.9	8 19.0	- -	24 57.1	5 11.9
30歳以上35歳未満	15 100.0	2 13.3	1 6.7	- -	11 73.3	1 6.7
年齢に上限はない	30 100.0	6 20.0	3 10.0	- -	21 70.0	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】						
卒業後1年以内	2 100.0	- -	- -	- -	1 50.0	1 50.0
卒業後1年を超え2年以内	9 100.0	5 55.6	- -	- -	2 22.2	2 22.2
卒業後2年を超え3年以内	13 100.0	4 30.8	5 38.5	- -	3 23.1	1 7.7
3年を超える	3 100.0	1 33.3	1 33.3	- -	1 33.3	- -
卒業後の経過期間に上限はない	82 100.0	14 17.1	9 11.0	- -	56 68.3	3 3.7
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】						
就業経験は問わない	- -	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験がないことが条件	- -	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	85 100.0	16 18.8	12 14.1	- -	50 58.8	7 8.2
就業経験があることが条件	27 100.0	8 29.6	4 14.8	- -	15 55.6	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】						
採用した実績がない	10 100.0	3 30.0	2 20.0	- -	5 50.0	- -
採用した実績がある	101 100.0	21 20.8	14 13.9	- -	59 58.4	7 6.9

(N,%) 表44

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
新規学卒者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	681 100.0	9 1.3	666 97.8	6 0.9
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	6 100.0	- -	6 100.0	- -
専門・技術職	213 100.0	3 1.4	208 97.7	2 0.9
事務職	81 100.0	1 1.2	78 96.3	2 2.5
現業職	263 100.0	5 1.9	258 98.1	- -
職種を限定していない	100 100.0	- -	99 99.0	1 1.0
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	251 100.0	1 0.4	247 98.4	3 1.2
短大・専門学校以上	139 100.0	2 1.4	136 97.8	1 0.7
大卒以上	167 100.0	2 1.2	165 98.8	- -
学歴不問	99 100.0	4 4.0	95 96.0	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	681 100.0	9 1.3	666 97.8	6 0.9
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	182 100.0	2 1.1	180 98.9	- -
25歳以上30歳未満	139 100.0	1 0.7	138 99.3	- -
30歳以上35歳未満	42 100.0	- -	41 97.6	1 2.4
年齢に上限はない	276 100.0	5 1.8	268 97.1	3 1.1
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	79 100.0	1 1.3	78 98.7	- -
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	- -	42 100.0	- -
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	- -	48 100.0	- -
3年を超える	11 100.0	- -	11 100.0	- -
卒業後の経過期間に上限はない	462 100.0	8 1.7	450 97.4	4 0.9
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	492 100.0	5 1.0	485 98.6	2 0.4
就業経験がないことが条件	48 100.0	- -	48 100.0	- -
就業経験があることを優遇	56 100.0	3 5.4	51 91.1	2 3.6
就業経験があることが条件	9 100.0	1 11.1	8 88.9	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	9 100.0	9 100.0	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	- -	666 100.0	- -

(N,%) 表45

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
中途採用者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	2086 100.0	169 8.1	1902 91.2	15 0.7
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	37 100.0	5 13.5	31 83.8	1 2.7
専門・技術職	586 100.0	53 9.0	529 90.3	4 0.7
事務職	305 100.0	27 8.9	277 90.8	1 0.3
現業職	904 100.0	71 7.9	830 91.8	3 0.3
職種を限定していない	152 100.0	5 3.3	146 96.1	1 0.7
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	780 100.0	58 7.4	720 92.3	2 0.3
短大・専門学校以上	198 100.0	20 10.1	175 88.4	3 1.5
大卒以上	248 100.0	23 9.3	225 90.7	-
学歴不問	724 100.0	59 8.1	660 91.2	5 0.7
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	2086 100.0	169 8.1	1902 91.2	15 0.7
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	40 100.0	2 5.0	38 95.0	-
25歳以上30歳未満	273 100.0	27 9.9	245 89.7	1 0.4
30歳以上35歳未満	665 100.0	36 5.4	625 94.0	4 0.6
年齢に上限はない	1030 100.0	95 9.2	931 90.4	4 0.4
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	- -	12 100.0	-
卒業後1年を超え2年以内	12 100.0	1 8.3	11 91.7	-
卒業後2年を超え3年以内	21 100.0	3 14.3	18 85.7	-
3年を超える	58 100.0	6 10.3	51 87.9	1 1.7
卒業後の経過期間に上限はない	1916 100.0	152 7.9	1757 91.7	7 0.4
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	915 100.0	67 7.3	843 92.1	5 0.5
就業経験がないことが条件	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
就業経験があることを優遇	650 100.0	44 6.8	602 92.6	4 0.6
就業経験があることが条件	403 100.0	44 10.9	359 89.1	-
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	169 100.0	169 100.0	- -	- -
採用した実績がある	1902 100.0	- -	1902 100.0	- -

(N,%) 表46

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(1). 過去1年間の既卒者採用実績の有無 (SA)
第二新卒者枠

	合計	採用した 実績がない	採用した 実績がある	無回答
【総数】	392 100.0	43 11.0	338 86.2	11 2.8
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	- -	3 100.0	- -
専門・技術職	100 100.0	8 8.0	92 92.0	- -
事務職	46 100.0	6 13.0	39 84.8	1 2.2
現業職	150 100.0	17 11.3	131 87.3	2 1.3
職種を限定していない	44 100.0	5 11.4	37 84.1	2 4.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	94 100.0	10 10.6	83 88.3	1 1.1
短大・専門学校以上	62 100.0	8 12.9	54 87.1	- -
大卒以上	87 100.0	9 10.3	77 88.5	1 1.1
学歴不問	92 100.0	9 9.8	81 88.0	2 2.2
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	392 100.0	43 11.0	338 86.2	11 2.8
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	63 100.0	10 15.9	52 82.5	1 1.6
25歳以上30歳未満	119 100.0	11 9.2	107 89.9	1 0.8
30歳以上35歳未満	62 100.0	7 11.3	54 87.1	1 1.6
年齢に上限はない	128 100.0	11 8.6	116 90.6	1 0.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	15 100.0	2 13.3	12 80.0	1 6.7
卒業後1年を超え2年以内	21 100.0	3 14.3	18 85.7	- -
卒業後2年を超え3年以内	39 100.0	7 17.9	32 82.1	- -
3年を超える	12 100.0	2 16.7	10 83.3	- -
卒業後の経過期間に上限はない	289 100.0	23 8.0	262 90.7	4 1.4
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	242 100.0	25 10.3	213 88.0	4 1.7
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	2 100.0	- -
就業経験があることを優遇	85 100.0	7 8.2	77 90.6	1 1.2
就業経験があることが条件	27 100.0	3 11.1	24 88.9	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	43 100.0	43 100.0	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	- -	338 100.0	- -

(N,%) 表47

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA)
新規学卒者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	666 100.0	254 38.1	143 21.5	40 6.0	323 48.5
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】					
管理職	6 100.0	4 66.7	1 16.7	- -	2 33.3
専門・技術職	208 100.0	74 35.6	50 24.0	10 4.8	104 50.0
事務職	78 100.0	30 38.5	16 20.5	7 9.0	38 48.7
現業職	258 100.0	100 38.8	45 17.4	17 6.6	121 46.9
職種を限定していない	99 100.0	40 40.4	30 30.3	6 6.1	48 48.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】					
高卒以上	247 100.0	95 38.5	48 19.4	17 6.9	121 49.0
短大・専門学校以上	136 100.0	42 30.9	29 21.3	5 3.7	74 54.4
大卒以上	165 100.0	69 41.8	33 20.0	6 3.6	78 47.3
学歴不問	95 100.0	40 42.1	29 30.5	11 11.6	37 38.9
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】					
既卒者募集企業	666 100.0	254 38.1	143 21.5	40 6.0	323 48.5
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】					
25歳未満	180 100.0	80 44.4	10 5.6	3 1.7	95 52.8
25歳以上30歳未満	138 100.0	48 34.8	50 36.2	2 1.4	55 39.9
30歳以上35歳未満	41 100.0	14 34.1	14 34.1	8 19.5	15 36.6
年齢に上限はない	268 100.0	105 39.2	67 25.0	26 9.7	128 47.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】					
卒業後1年以内	78 100.0	34 43.6	6 7.7	- -	39 50.0
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	16 38.1	4 9.5	1 2.4	22 52.4
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	13 27.1	9 18.8	2 4.2	24 50.0
3年を超える	11 100.0	6 54.5	6 54.5	- -	3 27.3
卒業後の経過期間に上限はない	450 100.0	180 40.0	116 25.8	36 8.0	204 45.3
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】					
就業経験は問わない	485 100.0	189 39.0	111 22.9	28 5.8	227 46.8
就業経験がないことが条件	48 100.0	22 45.8	9 18.8	- -	23 47.9
就業経験があることを優遇	51 100.0	20 39.2	13 25.5	9 17.6	22 43.1
就業経験があることが条件	8 100.0	2 25.0	3 37.5	2 25.0	3 37.5
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】					
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	254 38.1	143 21.5	40 6.0	323 48.5

(N,%) 表48

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	343	254	143	40
	100.0	74.1	41.7	11.7
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	4	4	1	-
	100.0	100.0	25.0	-
専門・技術職	104	74	50	10
	100.0	71.2	48.1	9.6
事務職	40	30	16	7
	100.0	75.0	40.0	17.5
現業職	137	100	45	17
	100.0	73.0	32.8	12.4
職種を限定していない	51	40	30	6
	100.0	78.4	58.8	11.8
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	126	95	48	17
	100.0	75.4	38.1	13.5
短大・専門学校以上	62	42	29	5
	100.0	67.7	46.8	8.1
大卒以上	87	69	33	6
	100.0	79.3	37.9	6.9
学歴不問	58	40	29	11
	100.0	69.0	50.0	19.0
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	343	254	143	40
	100.0	74.1	41.7	11.7
既卒者対象外企業	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	85	80	10	3
	100.0	94.1	11.8	3.5
25歳以上30歳未満	83	48	50	2
	100.0	57.8	60.2	2.4
30歳以上35歳未満	26	14	14	8
	100.0	53.8	53.8	30.8
年齢に上限はない	140	105	67	26
	100.0	75.0	47.9	18.6
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	39	34	6	-
	100.0	87.2	15.4	-
卒業後1年を超え2年以内	20	16	4	1
	100.0	80.0	20.0	5.0
卒業後2年を超え3年以内	24	13	9	2
	100.0	54.2	37.5	8.3
3年を超える	8	6	6	-
	100.0	75.0	75.0	-
卒業後の経過期間に上限はない	246	180	116	36
	100.0	73.2	47.2	14.6
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	258	189	111	28
	100.0	73.3	43.0	10.9
就業経験がないことが条件	25	22	9	-
	100.0	88.0	36.0	-
就業経験があることを優遇	29	20	13	9
	100.0	69.0	44.8	31.0
就業経験があることが条件	5	2	3	2
	100.0	40.0	60.0	40.0
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
	-	-	-	-
採用した実績がある	343	254	143	40
	100.0	74.1	41.7	11.7

(N, %) 表49

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA)
中途採用者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	1902 100.0	765 40.2	1262 66.4	1279 67.2	104 5.5
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】					
管理職	31 100.0	11 35.5	23 74.2	23 74.2	2 6.5
専門・技術職	529 100.0	171 32.3	350 66.2	367 69.4	21 4.0
事務職	277 100.0	102 36.8	184 66.4	176 63.5	15 5.4
現業職	830 100.0	398 48.0	552 66.5	559 67.3	46 5.5
職種を限定していない	146 100.0	55 37.7	100 68.5	105 71.9	12 8.2
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】					
高卒以上	720 100.0	331 46.0	490 68.1	462 64.2	34 4.7
短大・専門学校以上	175 100.0	59 33.7	107 61.1	114 65.1	10 5.7
大卒以上	225 100.0	60 26.7	166 73.8	160 71.1	8 3.6
学歴不問	660 100.0	275 41.7	427 64.7	474 71.8	43 6.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】					
既卒者募集企業	1902 100.0	765 40.2	1262 66.4	1279 67.2	104 5.5
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】					
25歳未満	38 100.0	32 84.2	11 28.9	3 7.9	4 10.5
25歳以上30歳未満	245 100.0	92 37.6	196 80.0	76 31.0	13 5.3
30歳以上35歳未満	625 100.0	235 37.6	397 63.5	473 75.7	19 3.0
年齢に上限はない	931 100.0	385 41.4	623 66.9	685 73.6	52 5.6
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】					
卒業後1年以内	12 100.0	4 33.3	6 50.0	5 41.7	3 25.0
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	5 45.5	6 54.5	4 36.4	1 9.1
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	9 50.0	9 50.0	3 16.7	1 5.6
3年を超える	51 100.0	10 19.6	35 68.6	31 60.8	2 3.9
卒業後の経過期間に上限はない	1757 100.0	723 41.1	1182 67.3	1210 68.9	81 4.6
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】					
就業経験は問わない	843 100.0	409 48.5	554 65.7	535 63.5	42 5.0
就業経験がないことが条件	3 100.0	1 33.3	2 66.7	2 66.7	- -
就業経験があることを優遇	602 100.0	229 38.0	421 69.9	422 70.1	28 4.7
就業経験があることが条件	359 100.0	94 26.2	234 65.2	272 75.8	19 5.3
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】					
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	1902 100.0	765 40.2	1262 66.4	1279 67.2	104 5.5

(N,%) 表50

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	1798 100.0	765 42.5	1262 70.2	1279 71.1
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	29 100.0	11 37.9	23 79.3	23 79.3
専門・技術職	508 100.0	171 33.7	350 68.9	367 72.2
事務職	262 100.0	102 38.9	184 70.2	176 67.2
現業職	784 100.0	398 50.8	552 70.4	559 71.3
職種を限定していない	134 100.0	55 41.0	100 74.6	105 78.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	686 100.0	331 48.3	490 71.4	462 67.3
短大・専門学校以上	165 100.0	59 35.8	107 64.8	114 69.1
大卒以上	217 100.0	60 27.6	166 76.5	160 73.7
学歴不問	617 100.0	275 44.6	427 69.2	474 76.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1798 100.0	765 42.5	1262 70.2	1279 71.1
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	34 100.0	32 94.1	11 32.4	3 8.8
25歳以上30歳未満	232 100.0	92 39.7	196 84.5	76 32.8
30歳以上35歳未満	606 100.0	235 38.8	397 65.5	473 78.1
年齢に上限はない	879 100.0	385 43.8	623 70.9	685 77.9
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	9 100.0	4 44.4	6 66.7	5 55.6
卒業後1年を超え2年以内	10 100.0	5 50.0	6 60.0	4 40.0
卒業後2年を超え3年以内	17 100.0	9 52.9	9 52.9	3 17.6
3年を超える	49 100.0	10 20.4	35 71.4	31 63.3
卒業後の経過期間に上限はない	1676 100.0	723 43.1	1182 70.5	1210 72.2
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	801 100.0	409 51.1	554 69.2	535 66.8
就業経験がないことが条件	3 100.0	1 33.3	2 66.7	2 66.7
就業経験があることを優遇	574 100.0	229 39.9	421 73.3	422 73.5
就業経験があることが条件	340 100.0	94 27.6	234 68.8	272 80.0
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	1798 100.0	765 42.5	1262 70.2	1279 71.1

(N, %) 表51

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2). 採用した既卒者の年齢区分 (MA)
第二新卒者枠

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満	無回答
【総数】	338 100.0	169 50.0	132 39.1	46 13.6	83 24.6
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】					
管理職	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -	- -
専門・技術職	92 100.0	47 51.1	46 50.0	14 15.2	15 16.3
事務職	39 100.0	24 61.5	13 33.3	2 5.1	8 20.5
現業職	131 100.0	71 54.2	42 32.1	23 17.6	34 26.0
職種を限定していない	37 100.0	17 45.9	19 51.4	4 10.8	9 24.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】					
高卒以上	83 100.0	53 63.9	31 37.3	10 12.0	16 19.3
短大・専門学校以上	54 100.0	26 48.1	23 42.6	6 11.1	15 27.8
大卒以上	77 100.0	34 44.2	31 40.3	8 10.4	18 23.4
学歴不問	81 100.0	45 55.6	33 40.7	19 23.5	15 18.5
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】					
既卒者募集企業	338 100.0	169 50.0	132 39.1	46 13.6	83 24.6
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】					
25歳未満	52 100.0	34 65.4	4 7.7	- -	16 30.8
25歳以上30歳未満	107 100.0	43 40.2	59 55.1	9 8.4	24 22.4
30歳以上35歳未満	54 100.0	26 48.1	22 40.7	16 29.6	12 22.2
年齢に上限はない	116 100.0	59 50.9	46 39.7	21 18.1	29 25.0
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】					
卒業後1年以内	12 100.0	8 66.7	2 16.7	- -	3 25.0
卒業後1年を超え2年以内	18 100.0	8 44.4	- -	- -	10 55.6
卒業後2年を超え3年以内	32 100.0	15 46.9	16 50.0	3 9.4	5 15.6
3年を超える	10 100.0	2 20.0	5 50.0	1 10.0	3 30.0
卒業後の経過期間に上限はない	262 100.0	135 51.5	109 41.6	42 16.0	59 22.5
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】					
就業経験は問わない	213 100.0	112 52.6	80 37.6	29 13.6	57 26.8
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	- -	1 50.0
就業経験があることを優遇	77 100.0	37 48.1	34 44.2	11 14.3	13 16.9
就業経験があることが条件	24 100.0	10 41.7	12 50.0	3 12.5	5 20.8
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】					
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	169 50.0	132 39.1	46 13.6	83 24.6

(N,%) 表52

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

問10(2).採用した既卒者の年齢区分 (MA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
【総数】	255 100.0	169 66.3	132 51.8	46 18.0
【Q2(1).募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
専門・技術職	77 100.0	47 61.0	46 59.7	14 18.2
事務職	31 100.0	24 77.4	13 41.9	2 6.5
現業職	97 100.0	71 73.2	42 43.3	23 23.7
職種を限定していない	28 100.0	17 60.7	19 67.9	4 14.3
【Q2(2).学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	67 100.0	53 79.1	31 46.3	10 14.9
短大・専門学校以上	39 100.0	26 66.7	23 59.0	6 15.4
大卒以上	59 100.0	34 57.6	31 52.5	8 13.6
学歴不問	66 100.0	45 68.2	33 50.0	19 28.8
【Q5.既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	255 100.0	169 66.3	132 51.8	46 18.0
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6.年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	36 100.0	34 94.4	4 11.1	- -
25歳以上30歳未満	83 100.0	43 51.8	59 71.1	9 10.8
30歳以上35歳未満	42 100.0	26 61.9	22 52.4	16 38.1
年齢に上限はない	87 100.0	59 67.8	46 52.9	21 24.1
【Q7.卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	9 100.0	8 88.9	2 22.2	- -
卒業後1年を超え2年以内	8 100.0	8 100.0	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	27 100.0	15 55.6	16 59.3	3 11.1
3年を超える	7 100.0	2 28.6	5 71.4	1 14.3
卒業後の経過期間に上限はない	203 100.0	135 66.5	109 53.7	42 20.7
【Q9.就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	156 100.0	112 71.8	80 51.3	29 18.6
就業経験がないことが条件	1 100.0	- -	1 100.0	- -
就業経験があることを優遇	64 100.0	37 57.8	34 53.1	11 17.2
就業経験があることが条件	19 100.0	10 52.6	12 63.2	3 15.8
【Q10(1).採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	255 100.0	169 66.3	132 51.8	46 18.0

(N,%) 表53

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
新規学卒者枠

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
【総数】	666	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30	268
	100.0	33.2	29.7	26.4	7.5	8.0	4.7	3.6	4.4	0.2	2.1	4.5	40.2
【Q2(1).募集職種-新規学卒者枠】													
管理職	6	2	2	1	-	-	-	2	1	-	1	-	2
	100.0	33.3	33.3	16.7	-	-	-	33.3	16.7	-	16.7	-	33.3
専門・技術職	208	63	58	62	24	14	11	8	10	1	3	8	88
	100.0	30.3	27.9	29.8	11.5	6.7	5.3	3.8	4.8	0.5	1.4	3.8	42.3
事務職	78	30	18	15	7	7	5	2	1	-	1	5	33
	100.0	38.5	23.1	19.2	9.0	9.0	6.4	2.6	1.3	-	1.3	6.4	42.3
現業職	258	94	89	67	15	26	13	9	15	-	6	11	93
	100.0	36.4	34.5	26.0	5.8	10.1	5.0	3.5	5.8	-	2.3	4.3	36.0
職種を限定していない	99	27	27	28	4	6	2	3	2	-	3	5	43
	100.0	27.3	27.3	28.3	4.0	6.1	2.0	3.0	2.0	-	3.0	5.1	43.4
【Q2(2).学歴の応募資格-新規学卒者枠】													
高卒以上	247	90	86	72	19	26	12	8	10	-	5	8	96
	100.0	36.4	34.8	29.1	7.7	10.5	4.9	3.2	4.0	-	2.0	3.2	38.9
短大・専門学校以上	136	39	30	36	10	3	9	1	4	-	2	7	65
	100.0	28.7	22.1	26.5	7.4	2.2	6.6	0.7	2.9	-	1.5	5.1	47.8
大卒以上	165	54	41	42	12	12	6	7	8	-	2	8	67
	100.0	32.7	24.8	25.5	7.3	7.3	3.6	4.2	4.8	-	1.2	4.8	40.6
学歴不問	95	31	35	23	9	10	4	8	6	1	4	6	29
	100.0	32.6	36.8	24.2	9.5	10.5	4.2	8.4	6.3	1.1	4.2	6.3	30.5
【Q5.既卒者募集の有無-新規学卒者枠】													
既卒者募集企業	666	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30	268
	100.0	33.2	29.7	26.4	7.5	8.0	4.7	3.6	4.4	0.2	2.1	4.5	40.2
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6.年齢上限の有無-新規学卒者枠】													
25歳未満	180	66	63	43	13	11	10	5	8	-	4	4	73
	100.0	36.7	35.0	23.9	7.2	6.1	5.6	2.8	4.4	-	2.2	2.2	40.6
25歳以上30歳未満	138	50	47	51	12	7	6	4	4	-	1	9	49
	100.0	36.2	34.1	37.0	8.7	5.1	4.3	2.9	2.9	-	0.7	6.5	35.5
30歳以上35歳未満	41	15	13	12	5	6	3	3	5	-	2	1	13
	100.0	36.6	31.7	29.3	12.2	14.6	7.3	7.3	12.2	-	4.9	2.4	31.7
年齢に上限はない	268	83	71	64	19	27	11	12	11	1	7	16	105
	100.0	31.0	26.5	23.9	7.1	10.1	4.1	4.5	4.1	0.4	2.6	6.0	39.2
【Q7.卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】													
卒業後1年以内	78	20	23	21	5	6	1	2	2	-	3	4	30
	100.0	25.6	29.5	26.9	6.4	7.7	1.3	2.6	2.6	-	3.8	5.1	38.5
卒業後1年を超え2年以内	42	18	13	14	3	3	4	0	3	-	1	3	17
	100.0	42.9	31.0	33.3	7.1	7.1	9.5	0.0	7.1	-	2.4	7.1	40.5
卒業後2年を超え3年以内	48	13	15	12	-	2	3	2	2	-	-	4	20
	100.0	27.1	31.3	25.0	-	4.2	6.3	4.2	4.2	-	-	8.3	41.7
3年を超える	11	4	3	4	4	1	1	-	-	-	-	-	3
	100.0	36.4	27.3	36.4	36.4	9.1	9.1	-	-	-	-	-	27.3
卒業後の経過期間に上限はない	450	163	141	122	36	38	22	20	22	1	10	19	168
	100.0	36.2	31.3	27.1	8.0	8.4	4.9	4.4	4.9	0.2	2.2	4.2	37.3
【Q9.就業経験条件の有無-新規学卒者枠】													
就業経験は問わない	485	167	154	135	34	35	24	17	18	1	12	21	190
	100.0	34.4	31.8	27.8	7.0	7.2	4.9	3.5	3.7	0.2	2.5	4.3	39.2
就業経験がないことが条件	48	11	8	14	-	2	2	2	1	-	-	4	21
	100.0	22.9	16.7	29.2	-	4.2	4.2	4.2	2.1	-	-	8.3	43.8
就業経験があることを優遇	51	22	20	10	5	8	3	3	6	-	2	1	15
	100.0	43.1	39.2	19.6	9.8	15.7	5.9	5.9	11.8	-	3.9	2.0	29.4
就業経験があることが条件	8	5	4	1	4	4	-	-	2	-	-	-	1
	100.0	62.5	50.0	12.5	50.0	50.0	-	-	25.0	-	-	-	12.5
【Q10(1).採用実績の有無-新規学卒者枠】													
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	666	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30	268
	100.0	33.2	29.7	26.4	7.5	8.0	4.7	3.6	4.4	0.2	2.1	4.5	40.2

(N,%) 表54

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	在職者賃 金とのパ ランス	年齢	学歴	同一職務 の経験年 数	能力	免許・資 格	これまで の就業年 数	前職の賃 金	前職のポ スト	本人の希 望	その他
【総数】	398	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30
	100.0	55.5	49.7	44.2	12.6	13.3	7.8	6.0	7.3	0.3	3.5	7.5
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】												
管理職	4	2	2	1	-	-	-	2	1	-	1	-
	100.0	50.0	50.0	25.0	-	-	-	50.0	25.0	-	25.0	-
専門・技術職	120	63	58	62	24	14	11	8	10	1	3	8
	100.0	52.5	48.3	51.7	20.0	11.7	9.2	6.7	8.3	0.8	2.5	6.7
事務職	45	30	18	15	7	7	5	2	1	-	1	5
	100.0	66.7	40.0	33.3	15.6	15.6	11.1	4.4	2.2	-	2.2	11.1
現業職	165	94	89	67	15	26	13	9	15	-	6	11
	100.0	57.0	53.9	40.6	9.1	15.8	7.9	5.5	9.1	-	3.6	6.7
職種を限定していない	56	27	27	28	4	6	2	3	2	-	3	5
	100.0	48.2	48.2	50.0	7.1	10.7	3.6	5.4	3.6	-	5.4	8.9
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】												
高卒以上	151	90	86	72	19	26	12	8	10	-	5	8
	100.0	59.6	57.0	47.7	12.6	17.2	7.9	5.3	6.6	-	3.3	5.3
短大・専門学校以上	71	39	30	36	10	3	9	1	4	-	2	7
	100.0	54.9	42.3	50.7	14.1	4.2	12.7	1.4	5.6	-	2.8	9.9
大卒以上	98	54	41	42	12	12	6	7	8	-	2	8
	100.0	55.1	41.8	42.9	12.2	12.2	6.1	7.1	8.2	-	2.0	8.2
学歴不問	66	31	35	23	9	10	4	8	6	1	4	6
	100.0	47.0	53.0	34.8	13.6	15.2	6.1	12.1	9.1	1.5	6.1	9.1
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】												
既卒者募集企業	398	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30
	100.0	55.5	49.7	44.2	12.6	13.3	7.8	6.0	7.3	0.3	3.5	7.5
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】												
25歳未満	107	66	63	43	13	11	10	5	8	-	4	4
	100.0	61.7	58.9	40.2	12.1	10.3	9.3	4.7	7.5	-	3.7	3.7
25歳以上30歳未満	89	50	47	51	12	7	6	4	4	-	1	9
	100.0	56.2	52.8	57.3	13.5	7.9	6.7	4.5	4.5	-	1.1	10.1
30歳以上35歳未満	28	15	13	12	5	6	3	3	5	-	2	1
	100.0	53.6	46.4	42.9	17.9	21.4	10.7	10.7	17.9	-	7.1	3.6
年齢に上限はない	163	83	71	64	19	27	11	12	11	1	7	16
	100.0	50.9	43.6	39.3	11.7	16.6	6.7	7.4	6.7	0.6	4.3	9.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】												
卒業後1年以内	48	20	23	21	5	6	1	2	2	-	3	4
	100.0	41.7	47.9	43.8	10.4	12.5	2.1	4.2	4.2	-	6.3	8.3
卒業後1年を超え2年以内	25	18	13	14	3	3	4	-	3	-	1	3
	100.0	72.0	52.0	56.0	12.0	12.0	16.0	-	12.0	-	4.0	12.0
卒業後2年を超え3年以内	28	13	15	12	-	2	3	2	2	-	-	4
	100.0	46.4	53.6	42.9	-	7.1	10.7	7.1	7.1	-	-	14.3
3年を超える	8	4	3	4	4	1	1	-	-	-	-	-
	100.0	50.0	37.5	50.0	50.0	12.5	12.5	-	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	282	163	141	122	36	38	22	20	22	1	10	19
	100.0	57.8	50.0	43.3	12.8	13.5	7.8	7.1	7.8	0.4	3.5	6.7
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】												
就業経験は問わない	295	167	154	135	34	35	24	17	18	1	12	21
	100.0	56.6	52.2	45.8	11.5	11.9	8.1	5.8	6.1	0.3	4.1	7.1
就業経験がないことが条件	27	11	8	14	-	2	2	2	1	-	-	4
	100.0	40.7	29.6	51.9	-	7.4	7.4	7.4	3.7	-	-	14.8
就業経験があることを優遇	36	22	20	10	5	8	3	3	6	-	2	1
	100.0	61.1	55.6	27.8	13.9	22.2	8.3	8.3	16.7	-	5.6	2.8
就業経験があることが条件	7	5	4	1	4	4	-	-	2	-	-	-
	100.0	71.4	57.1	14.3	57.1	57.1	-	-	28.6	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】												
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	398	221	198	176	50	53	31	24	29	1	14	30
	100.0	55.5	49.7	44.2	12.6	13.3	7.8	6.0	7.3	0.3	3.5	7.5

(N,%) 表55

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの（3つまでのMA）
中途採用者枠

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
【総数】	1902 100.0	1296 68.1	940 49.4	352 18.5	418 22.0	554 29.1	248 13.0	205 10.8	394 20.7	36 1.9	164 8.6	83 4.4	71 3.7
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】													
管理職	31 100.0	22 71.0	12 38.7	4 12.9	8 25.8	10 32.3	2 6.5	4 12.9	9 29.0	2 6.5	6 19.4	1 3.2	1 3.2
専門・技術職	529 100.0	360 68.1	247 46.7	111 21.0	151 28.5	174 32.9	83 15.7	57 10.8	134 25.3	5 0.9	53 10.0	11 2.1	16 3.0
事務職	277 100.0	196 70.8	144 52.0	53 19.1	59 21.3	74 26.7	30 10.8	36 13.0	78 28.2	7 2.5	18 6.5	8 2.9	12 4.3
現業職	830 100.0	563 67.8	432 52.0	140 16.9	162 19.5	223 26.9	109 13.1	75 9.0	128 15.4	17 2.0	62 7.5	54 6.5	32 3.9
職種を限定していない	146 100.0	88 60.3	71 48.6	28 19.2	24 16.4	52 35.6	14 9.6	24 16.4	28 19.2	4 2.7	19 13.0	5 3.4	6 4.1
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】													
高卒以上	720 100.0	499 69.3	399 55.4	164 22.8	172 23.9	200 27.8	83 11.5	61 8.5	146 20.3	14 1.9	45 6.3	25 3.5	24 3.3
短大・専門学校以上	175 100.0	120 68.6	83 47.4	40 22.9	48 27.4	52 29.7	19 10.9	30 17.1	41 23.4	4 2.3	17 9.7	7 4.0	7 4.0
大卒以上	225 100.0	160 71.1	110 48.9	53 23.6	42 18.7	66 29.3	17 7.6	44 19.6	56 24.9	2 0.9	20 8.9	5 2.2	5 2.2
学歴不問	660 100.0	432 65.5	298 45.2	72 10.9	133 20.2	209 31.7	112 17.0	57 8.6	127 19.2	15 2.3	73 11.1	40 6.1	30 4.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】													
既卒者募集企業	1902 100.0	1296 68.1	940 49.4	352 18.5	418 22.0	554 29.1	248 13.0	205 10.8	394 20.7	36 1.9	164 8.6	83 4.4	71 3.7
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】													
25歳未満	38 100.0	26 68.4	25 65.8	10 26.3	6 15.8	5 13.2	4 10.5	5 13.2	4 10.5	- -	2 5.3	- -	1 2.6
25歳以上30歳未満	245 100.0	153 62.4	141 57.6	70 28.6	40 16.3	50 20.4	20 8.2	34 13.9	50 20.4	4 1.6	13 5.3	10 4.1	11 4.5
30歳以上35歳未満	625 100.0	458 73.3	343 54.9	128 20.5	130 20.8	182 29.1	63 10.1	67 10.7	140 22.4	7 1.1	49 7.8	26 4.2	17 2.7
年齢に上限はない	931 100.0	629 67.6	409 43.9	139 14.9	222 23.8	300 32.2	148 15.9	90 9.7	193 20.7	22 2.4	96 10.3	40 4.3	33 3.5
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】													
卒業後1年以内	12 100.0	6 50.0	7 58.3	2 16.7	1 8.3	3 25.0	1 8.3	2 16.7	3 25.0	- -	1 8.3	- -	1 8.3
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	6 54.5	9 81.8	5 45.5	4 36.4	3 27.3	1 9.1	2 18.2	2 18.2	1 9.1	- -	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	10 55.6	13 72.2	3 16.7	4 22.2	3 16.7	4 22.2	4 22.2	4 11.1	- -	1 5.6	- -	1 5.6
3年を超える	51 100.0	33 64.7	23 45.1	10 19.6	18 35.3	19 37.3	7 13.7	11 21.6	14 27.5	2 3.9	2 3.9	- -	1 2.0
卒業後の経過期間に上限はない	1757 100.0	1211 68.9	874 49.7	326 18.6	380 21.6	509 29.0	226 12.9	180 10.2	365 20.8	31 1.8	156 8.9	83 4.7	58 3.3
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】													
就業経験は問わない	843 100.0	561 66.5	451 53.5	176 20.9	134 15.9	217 25.7	101 12.0	67 7.9	117 13.9	14 1.7	68 8.1	54 6.4	26 3.1
就業経験がないことが条件	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -	1 33.3	1 33.3	- -	2 66.7	- -	1 33.3	- -	- -
就業経験があることを優遇	602 100.0	419 69.6	302 50.2	97 16.1	175 29.1	182 30.2	99 16.4	75 12.5	145 24.1	9 1.5	51 8.5	18 3.0	19 3.2
就業経験があることが条件	359 100.0	259 72.1	148 41.2	64 17.8	93 25.9	124 34.5	39 10.9	51 14.2	113 31.5	11 3.1	36 10.0	8 2.2	11 3.1
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】													
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	1902 100.0	1296 68.1	940 49.4	352 18.5	418 22.0	554 29.1	248 13.0	205 10.8	394 20.7	36 1.9	164 8.6	83 4.4	71 3.7

(N,%) 表56

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	在職者賃 金とのパ ランス	年齢	学歴	同一職務 の経験年 数	能力	免許・資 格	これまで の就業年 数	前職の賃 金	前職のポ スト	本人の希 望	その他
【総数】	1831 100.0	1296 70.8	940 51.3	352 19.2	418 22.8	554 30.3	248 13.5	205 11.2	394 21.5	36 2.0	164 9.0	83 4.5
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】												
管理職	30 100.0	22 73.3	12 40.0	4 13.3	8 26.7	10 33.3	2 6.7	4 13.3	9 30.0	2 6.7	6 20.0	1 3.3
専門・技術職	513 100.0	360 70.2	247 48.1	111 21.6	151 29.4	174 33.9	83 16.2	57 11.1	134 26.1	5 1.0	53 10.3	11 2.1
事務職	265 100.0	196 74.0	144 54.3	53 20.0	59 22.3	74 27.9	30 11.3	36 13.6	78 29.4	7 2.6	18 6.8	8 3.0
現業職	798 100.0	563 70.6	432 54.1	140 17.5	162 20.3	223 27.9	109 13.7	75 9.4	128 16.0	17 2.1	62 7.8	54 6.8
職種を限定していない	140 100.0	88 62.9	71 50.7	28 20.0	24 17.1	52 37.1	14 10.0	24 17.1	28 20.0	4 2.9	19 13.6	5 3.6
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】												
高卒以上	696 100.0	499 71.7	399 57.3	164 23.6	172 24.7	200 28.7	83 11.9	61 8.8	146 21.0	14 2.0	45 6.5	25 3.6
短大・専門学校以上	168 100.0	120 71.4	83 49.4	40 23.8	48 28.6	52 31.0	19 11.3	30 17.9	41 24.4	4 2.4	17 10.1	7 4.2
大卒以上	220 100.0	160 72.7	110 50.0	53 24.1	42 19.1	66 30.0	17 7.7	44 20.0	56 25.5	2 0.9	20 9.1	5 2.3
学歴不問	630 100.0	432 68.6	298 47.3	72 11.4	133 21.1	209 33.2	112 17.8	57 9.0	127 20.2	15 2.4	73 11.6	40 6.3
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】												
既卒者募集企業	1831 100.0	1296 70.8	940 51.3	352 19.2	418 22.8	554 30.3	248 13.5	205 11.2	394 21.5	36 2.0	164 9.0	83 4.5
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】												
25歳未満	37 100.0	26 70.3	25 67.6	10 27.0	6 16.2	5 13.5	4 10.8	5 13.5	4 10.8	- -	2 5.4	- -
25歳以上30歳未満	234 100.0	153 65.4	141 60.3	70 29.9	40 17.1	50 21.4	20 8.5	34 14.5	50 21.4	4 1.7	13 5.6	10 4.3
30歳以上35歳未満	608 100.0	458 75.3	343 56.4	128 21.1	130 21.4	182 29.9	63 10.4	67 11.0	140 23.0	7 1.2	49 8.1	26 4.3
年齢に上限はない	898 100.0	629 70.0	409 45.5	139 15.5	222 24.7	300 33.4	148 16.5	90 10.0	193 21.5	22 2.4	96 10.7	40 4.5
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】												
卒業後1年以内	11 100.0	6 54.5	7 63.6	2 18.2	1 9.1	3 27.3	1 9.1	2 18.2	3 27.3	- -	1 9.1	- -
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	6 54.5	9 81.8	5 45.5	4 36.4	3 27.3	1 9.1	2 18.2	2 18.2	1 9.1	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	17 100.0	10 58.8	13 76.5	3 17.6	4 23.5	3 17.6	4 23.5	4 23.5	2 11.8	- -	1 5.9	- -
3年を超える	50 100.0	33 66.0	23 46.0	10 20.0	18 36.0	19 38.0	7 14.0	11 22.0	14 28.0	2 4.0	2 4.0	- -
卒業後の経過期間に上限はない	1699 100.0	1211 71.3	874 51.4	326 19.2	380 22.4	509 30.0	226 13.3	180 10.6	365 21.5	31 1.8	156 9.2	83 4.9
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】												
就業経験は問わない	817 100.0	561 68.7	451 55.2	176 21.5	134 16.4	217 26.6	101 12.4	67 8.2	117 14.3	14 1.7	68 8.3	54 6.6
就業経験がないことが条件	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -	1 33.3	1 33.3	- -	2 66.7	- -	1 33.3	- -
就業経験があることを優遇	583 100.0	419 71.9	302 51.8	97 16.6	175 30.0	182 31.2	99 17.0	75 12.9	145 24.9	9 1.5	51 8.7	18 3.1
就業経験があることが条件	348 100.0	259 74.4	148 42.5	64 18.4	93 26.7	124 35.6	39 11.2	51 14.7	113 32.5	11 3.2	36 10.3	8 2.3
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】												
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	1831 100.0	1296 70.8	940 51.3	352 19.2	418 22.8	554 30.3	248 13.5	205 11.2	394 21.5	36 2.0	164 9.0	83 4.5

(N,%) 表57

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1.採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
第二新卒者枠

	合計	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
【総数】	338	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14	58
	100.0	53.0	41.7	29.0	11.2	18.6	6.8	8.6	11.8	0.3	5.0	4.1	17.2
【Q2(1).募集職種-第二新卒者枠】													
管理職	3	2	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
	100.0	66.7	66.7	-	-	-	-	33.3	-	-	-	33.3	-
専門・技術職	92	47	32	37	12	20	7	13	16	-	5	1	11
	100.0	51.1	34.8	40.2	13.0	21.7	7.6	14.1	17.4	-	5.4	1.1	12.0
事務職	39	23	17	8	3	4	2	1	5	-	2	3	7
	100.0	59.0	43.6	20.5	7.7	10.3	5.1	2.6	12.8	-	5.1	7.7	17.9
現業職	131	69	60	31	13	26	7	9	13	1	7	6	25
	100.0	52.7	45.8	23.7	9.9	19.8	5.3	6.9	9.9	0.8	5.3	4.6	19.1
職種を限定していない	37	20	16	16	4	8	3	3	4	-	2	1	5
	100.0	54.1	43.2	43.2	10.8	21.6	8.1	8.1	10.8	-	5.4	2.7	13.5
【Q2(2).学歴の応募資格-第二新卒者枠】													
高卒以上	83	49	40	30	11	17	9	7	11	-	4	2	12
	100.0	59.0	48.2	36.1	13.3	20.5	10.8	8.4	13.3	-	4.8	2.4	14.5
短大・専門学校以上	54	27	19	16	7	11	2	3	6	-	3	3	13
	100.0	50.0	35.2	29.6	13.0	20.4	3.7	5.6	11.1	-	5.6	5.6	24.1
大卒以上	77	43	31	29	5	11	3	8	9	-	1	3	11
	100.0	55.8	40.3	37.7	6.5	14.3	3.9	10.4	11.7	-	1.3	3.9	14.3
学歴不問	81	38	34	14	8	18	5	9	11	1	8	4	11
	100.0	46.9	42.0	17.3	9.9	22.2	6.2	11.1	13.6	1.2	9.9	4.9	13.6
【Q5.既卒者募集の有無-第二新卒者枠】													
既卒者募集企業	338	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14	58
	100.0	53.0	41.7	29.0	11.2	18.6	6.8	8.6	11.8	0.3	5.0	4.1	17.2
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6.年齢上限の有無-第二新卒者枠】													
25歳未満	52	27	18	16	2	9	2	4	5	-	5	1	10
	100.0	51.9	34.6	30.8	3.8	17.3	3.8	7.7	9.6	-	9.6	1.9	19.2
25歳以上30歳未満	107	60	56	34	12	18	9	10	11	-	5	4	18
	100.0	56.1	52.3	31.8	11.2	16.8	8.4	9.3	10.3	-	4.7	3.7	16.8
30歳以上35歳未満	54	27	25	16	5	8	4	3	11	-	2	4	9
	100.0	50.0	46.3	29.6	9.3	14.8	7.4	5.6	20.4	-	3.7	7.4	16.7
年齢に上限はない	116	61	39	28	17	27	8	11	13	1	5	5	19
	100.0	52.6	33.6	24.1	14.7	23.3	6.9	9.5	11.2	0.9	4.3	4.3	16.4
【Q7.卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】													
卒業後1年以内	12	6	4	5	1	3	1	-	-	-	2	-	1
	100.0	50.0	33.3	41.7	8.3	25.0	8.3	-	-	-	16.7	-	8.3
卒業後1年を超え2年以内	18	7	6	3	1	4	3	1	1	-	1	-	5
	100.0	38.9	33.3	16.7	5.6	22.2	16.7	5.6	5.6	-	5.6	-	27.8
卒業後2年を超え3年以内	32	18	14	12	4	2	3	2	4	-	2	1	5
	100.0	56.3	43.8	37.5	12.5	6.3	9.4	6.3	12.5	-	6.3	3.1	15.6
3年を超える	10	5	1	4	1	-	-	-	1	-	-	1	3
	100.0	50.0	10.0	40.0	10.0	-	-	-	10.0	-	-	10.0	30.0
卒業後の経過期間に上限はない	262	143	116	74	31	54	16	26	34	1	12	12	40
	100.0	54.6	44.3	28.2	11.8	20.6	6.1	9.9	13.0	0.4	4.6	4.6	15.3
【Q9.就業経験条件の有無-第二新卒者枠】													
就業経験は問わない	213	101	88	62	20	37	14	15	20	1	10	11	42
	100.0	47.4	41.3	29.1	9.4	17.4	6.6	7.0	9.4	0.5	4.7	5.2	19.7
就業経験がないことが条件	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	100.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
就業経験があることを優遇	77	51	36	26	12	16	8	11	10	-	4	2	6
	100.0	66.2	46.8	33.8	15.6	20.8	10.4	14.3	13.0	-	5.2	2.6	7.8
就業経験があることが条件	24	15	7	4	3	4	-	2	7	-	3	-	5
	100.0	62.5	29.2	16.7	12.5	16.7	-	8.3	29.2	-	12.5	-	20.8
【Q10(1).採用実績の有無-第二新卒者枠】													
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	338	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14	58
	100.0	53.0	41.7	29.0	11.2	18.6	6.8	8.6	11.8	0.3	5.0	4.1	17.2

(N,%) 表58

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-1. 採用した既卒者の初任給の基準となるもの(3つまでのMA)
第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	在職者賃 金とのパ ランス	年齢	学歴	同一職務 の経験年 数	能力	免許・資 格	これまで の就業年 数	前職の賃 金	前職のポ スト	本人の希 望	その他
【総数】	280	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14
	100.0	63.9	50.4	35.0	13.6	22.5	8.2	10.4	14.3	0.4	6.1	5.0
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】												
管理職	3	2	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	100.0	66.7	66.7	-	-	-	-	33.3	-	-	-	33.3
専門・技術職	81	47	32	37	12	20	7	13	16	-	5	1
	100.0	58.0	39.5	45.7	14.8	24.7	8.6	16.0	19.8	-	6.2	1.2
事務職	32	23	17	8	3	4	2	1	5	-	2	3
	100.0	71.9	53.1	25.0	9.4	12.5	6.3	3.1	15.6	-	6.3	9.4
現業職	106	69	60	31	13	26	7	9	13	1	7	6
	100.0	65.1	56.6	29.2	12.3	24.5	6.6	8.5	12.3	0.9	6.6	5.7
職種を限定していない	32	20	16	16	4	8	3	3	4	-	2	1
	100.0	62.5	50.0	50.0	12.5	25.0	9.4	9.4	12.5	-	6.3	3.1
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】												
高卒以上	71	49	40	30	11	17	9	7	11	-	4	2
	100.0	69.0	56.3	42.3	15.5	23.9	12.7	9.9	15.5	-	5.6	2.8
短大・専門学校以上	41	27	19	16	7	11	2	3	6	-	3	3
	100.0	65.9	46.3	39.0	17.1	26.8	4.9	7.3	14.6	-	7.3	7.3
大卒以上	66	43	31	29	5	11	3	8	9	-	1	3
	100.0	65.2	47.0	43.9	7.6	16.7	4.5	12.1	13.6	-	1.5	4.5
学歴不問	70	38	34	14	8	18	5	9	11	1	8	4
	100.0	54.3	48.6	20.0	11.4	25.7	7.1	12.9	15.7	1.4	11.4	5.7
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】												
既卒者募集企業	280	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14
	100.0	63.9	50.4	35.0	13.6	22.5	8.2	10.4	14.3	0.4	6.1	5.0
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】												
25歳未満	42	27	18	16	2	9	2	4	5	-	5	1
	100.0	64.3	42.9	38.1	4.8	21.4	4.8	9.5	11.9	-	11.9	2.4
25歳以上30歳未満	89	60	56	34	12	18	9	10	11	-	5	4
	100.0	67.4	62.9	38.2	13.5	20.2	10.1	11.2	12.4	-	5.6	4.5
30歳以上35歳未満	45	27	25	16	5	8	4	3	11	-	2	4
	100.0	60.0	55.6	35.6	11.1	17.8	8.9	6.7	24.4	-	4.4	8.9
年齢に上限はない	97	61	39	28	17	27	8	11	13	1	5	5
	100.0	62.9	40.2	28.9	17.5	27.8	8.2	11.3	13.4	1.0	5.2	5.2
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】												
卒業後1年以内	11	6	4	5	1	3	1	-	-	-	2	-
	100.0	54.5	36.4	45.5	9.1	27.3	9.1	-	-	-	18.2	-
卒業後1年を超え2年以内	13	7	6	3	1	4	3	1	1	-	1	-
	100.0	53.8	46.2	23.1	7.7	30.8	23.1	7.7	7.7	-	7.7	-
卒業後2年を超え3年以内	27	18	14	12	4	2	3	2	4	-	2	1
	100.0	66.7	51.9	44.4	14.8	7.4	11.1	7.4	14.8	-	7.4	3.7
3年を超える	7	5	1	4	1	-	-	-	1	-	-	1
	100.0	71.4	14.3	57.1	14.3	-	-	-	14.3	-	-	14.3
卒業後の経過期間に上限はない	222	143	116	74	31	54	16	26	34	1	12	12
	100.0	64.4	52.3	33.3	14.0	24.3	7.2	11.7	15.3	0.5	5.4	5.4
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】												
就業経験は問わない	171	101	88	62	20	37	14	15	20	1	10	11
	100.0	59.1	51.5	36.3	11.7	21.6	8.2	8.8	11.7	0.6	5.8	6.4
就業経験がないことが条件	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	71	51	36	26	12	16	8	11	10	-	4	2
	100.0	71.8	50.7	36.6	16.9	22.5	11.3	15.5	14.1	-	5.6	2.8
就業経験があることが条件	19	15	7	4	3	4	-	2	7	-	3	-
	100.0	78.9	36.8	21.1	15.8	21.1	-	10.5	36.8	-	15.8	-
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】												
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	280	179	141	98	38	63	23	29	40	1	17	14
	100.0	63.9	50.4	35.0	13.6	22.5	8.2	10.4	14.3	0.4	6.1	5.0

(N,%) 表59
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
採用後の初任給額の違い (SA)

新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666 100.0	361 54.2	129 19.4	176 26.4
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	6 100.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7
専門・技術職	208 100.0	109 52.4	43 20.7	56 26.9
事務職	78 100.0	38 48.7	17 21.8	23 29.5
現業職	258 100.0	141 54.7	54 20.9	63 24.4
職種を限定していない	99 100.0	59 59.6	12 12.1	28 28.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	247 100.0	125 50.6	56 22.7	66 26.7
短大・専門学校以上	136 100.0	68 50.0	24 17.6	44 32.4
大卒以上	165 100.0	93 56.4	29 17.6	43 26.1
学歴不問	95 100.0	61 64.2	18 18.9	16 16.8
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	666 100.0	361 54.2	129 19.4	176 26.4
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	180 100.0	103 57.2	30 16.7	47 26.1
25歳以上30歳未満	138 100.0	81 58.7	28 20.3	29 21.0
30歳以上35歳未満	41 100.0	21 51.2	13 31.7	7 17.1
年齢に上限はない	268 100.0	145 54.1	53 19.8	70 26.1
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	78 100.0	48 61.5	9 11.5	21 26.9
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	27 64.3	4 9.5	11 26.2
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	25 52.1	11 22.9	12 25.0
3年を超える	11 100.0	6 54.5	3 27.3	2 18.2
卒業後の経過期間に上限はない	450 100.0	247 54.9	96 21.3	107 23.8
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	485 100.0	280 57.7	91 18.8	114 23.5
就業経験がないことが条件	48 100.0	33 68.8	2 4.2	13 27.1
就業経験があることを優遇	51 100.0	17 33.3	20 39.2	14 27.5
就業経験があることが条件	8 100.0	4 50.0	4 50.0	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	361 54.2	129 19.4	176 26.4

表60

付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
採用後の初任給額の違い (SA)

新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	490 100.0	361 73.7	129 26.3
	5 100.0	3 60.0	2 40.0
	152 100.0	109 71.7	43 28.3
	55 100.0	38 69.1	17 30.9
	195 100.0	141 72.3	54 27.7
	71 100.0	59 83.1	12 16.9
	181 100.0	125 69.1	56 30.9
	92 100.0	68 73.9	24 26.1
	122 100.0	93 76.2	29 23.8
	79 100.0	61 77.2	18 22.8
	490 100.0	361 73.7	129 26.3
	- -	- -	- -
	133 100.0	103 77.4	30 22.6
	109 100.0	81 74.3	28 25.7
	34 100.0	21 61.8	13 38.2
	198 100.0	145 73.2	53 26.8
	57 100.0	48 84.2	9 15.8
	31 100.0	27 87.1	4 12.9
	36 100.0	25 69.4	11 30.6
	9 100.0	6 66.7	3 33.3
	343 100.0	247 72.0	96 28.0
	371 100.0	280 75.5	91 24.5
	35 100.0	33 94.3	2 5.7
	37 100.0	17 45.9	20 54.1
	8 100.0	4 50.0	4 50.0
	- -	- -	- -
	490 100.0	361 73.7	129 26.3

(N,%) 表61
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
 採用後の初任給額の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902 100.0	716 37.6	1072 56.4	114 6.0
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	31 100.0	9 29.0	20 64.5	2 6.5
専門・技術職	529 100.0	162 30.6	336 63.5	31 5.9
事務職	277 100.0	88 31.8	169 61.0	20 7.2
現業職	830 100.0	366 44.1	423 51.0	41 4.9
職種を限定していない	146 100.0	60 41.1	73 50.0	13 8.9
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	720 100.0	263 36.5	420 58.3	37 5.1
短大・専門学校以上	175 100.0	59 33.7	102 58.3	14 8.0
大卒以上	225 100.0	79 35.1	135 60.0	11 4.9
学歴不問	660 100.0	275 41.7	342 51.8	43 6.5
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1902 100.0	716 37.6	1072 56.4	114 6.0
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	38 100.0	20 52.6	16 42.1	2 5.3
25歳以上30歳未満	245 100.0	87 35.5	149 60.8	9 3.7
30歳以上35歳未満	625 100.0	200 32.0	397 63.5	28 4.5
年齢に上限はない	931 100.0	384 41.2	484 52.0	63 6.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	11 91.7	- -	1 8.3
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	7 63.6	4 36.4	- -
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	7 38.9	11 61.1	- -
3年を超える	51 100.0	13 25.5	36 70.6	2 3.9
卒業後の経過期間に上限はない	1757 100.0	659 37.5	998 56.8	100 5.7
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	843 100.0	359 42.6	443 52.6	41 4.9
就業経験がないことが条件	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
就業経験があることを優遇	602 100.0	215 35.7	360 59.8	27 4.5
就業経験があることが条件	359 100.0	108 30.1	222 61.8	29 8.1
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	1902 100.0	716 37.6	1072 56.4	114 6.0

表62
 付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
 採用後の初任給額の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	1788 100.0	716 40.0	1072 60.0
	29 100.0	9 31.0	20 69.0
	498 100.0	162 32.5	336 67.5
	257 100.0	88 34.2	169 65.8
	789 100.0	366 46.4	423 53.6
	133 100.0	60 45.1	73 54.9
	683 100.0	263 38.5	420 61.5
	161 100.0	59 36.6	102 63.4
	214 100.0	79 36.9	135 63.1
	617 100.0	275 44.6	342 55.4
	1788 100.0	716 40.0	1072 60.0
	- -	- -	- -
	36 100.0	20 55.6	16 44.4
	236 100.0	87 36.9	149 63.1
	597 100.0	200 33.5	397 66.5
	868 100.0	384 44.2	484 55.8
	11 100.0	11 100.0	- -
	11 100.0	7 63.6	4 36.4
	18 100.0	7 38.9	11 61.1
	49 100.0	13 26.5	36 73.5
	1657 100.0	659 39.8	998 60.2
	802 100.0	359 44.8	443 55.2
	2 100.0	1 50.0	1 50.0
	575 100.0	215 37.4	360 62.6
	330 100.0	108 32.7	222 67.3
	- -	- -	- -
	1788 100.0	716 40.0	1072 60.0

(N, %) 表63
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
採用後の初任給額の違い (SA)

第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338 100.0	177 52.4	134 39.6	27 8.0
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
専門・技術職	92 100.0	39 42.4	49 53.3	4 4.3
事務職	39 100.0	25 64.1	9 23.1	5 12.8
現業職	131 100.0	69 52.7	52 39.7	10 7.6
職種を限定していない	37 100.0	26 70.3	9 24.3	2 5.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	83 100.0	43 51.8	32 38.6	8 9.6
短大・専門学校以上	54 100.0	23 42.6	26 48.1	5 9.3
大卒以上	77 100.0	44 57.1	29 37.7	4 5.2
学歴不問	81 100.0	51 63.0	27 33.3	3 3.7
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	338 100.0	177 52.4	134 39.6	27 8.0
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	52 100.0	35 67.3	13 25.0	4 7.7
25歳以上30歳未満	107 100.0	50 46.7	48 44.9	9 8.4
30歳以上35歳未満	54 100.0	30 55.6	21 38.9	3 5.6
年齢に上限はない	116 100.0	58 50.0	49 42.2	9 7.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	9 75.0	3 25.0	- -
卒業後1年を超え2年以内	18 100.0	15 83.3	3 16.7	- -
卒業後2年を超え3年以内	32 100.0	18 56.3	10 31.3	4 12.5
3年を超える	10 100.0	3 30.0	5 50.0	2 20.0
卒業後の経過期間に上限はない	262 100.0	132 50.4	113 43.1	17 6.5
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	213 100.0	122 57.3	77 36.2	14 6.6
就業経験がないことが条件	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0
就業経験があることを優遇	77 100.0	37 48.1	35 45.5	5 6.5
就業経験があることが条件	24 100.0	9 37.5	11 45.8	4 16.7
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	177 52.4	134 39.6	27 8.0

表64

付問10-2(1). 既卒者と新規学卒者との、
採用後の初任給額の違い (SA)

第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	311 100.0	177 56.9	134 43.1
	3 100.0	2 66.7	1 33.3
	88 100.0	39 44.3	49 55.7
	34 100.0	25 73.5	9 26.5
	121 100.0	69 57.0	52 43.0
	35 100.0	26 74.3	9 25.7
	75 100.0	43 57.3	32 42.7
	49 100.0	23 46.9	26 53.1
	73 100.0	44 60.3	29 39.7
	78 100.0	51 65.4	27 34.6
	311 100.0	177 56.9	134 43.1
	- -	- -	- -
	48 100.0	35 72.9	13 27.1
	98 100.0	50 51.0	48 49.0
	51 100.0	30 58.8	21 41.2
	107 100.0	58 54.2	49 45.8
	12 100.0	9 75.0	3 25.0
	18 100.0	15 83.3	3 16.7
	28 100.0	18 64.3	10 35.7
	8 100.0	3 37.5	5 62.5
	245 100.0	132 53.9	113 46.1
	199 100.0	122 61.3	77 38.7
	1 100.0	- -	1 100.0
	72 100.0	37 51.4	35 48.6
	20 100.0	9 45.0	11 55.0
	- -	- -	- -
	311 100.0	177 56.9	134 43.1

(N,%) 表65

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
新規学卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	129 100.0	101 78.3	24 18.6	4 3.1
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	2 100.0	2 100.0	- -	- -
専門・技術職	43 100.0	39 90.7	4 9.3	- -
事務職	17 100.0	12 70.6	5 29.4	- -
現業職	54 100.0	39 72.2	14 25.9	1 1.9
職種を限定していない	12 100.0	9 75.0	1 8.3	2 16.7
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	56 100.0	40 71.4	15 26.8	1 1.8
短大・専門学校以上	24 100.0	21 87.5	3 12.5	- -
大卒以上	29 100.0	24 82.8	4 13.8	1 3.4
学歴不問	18 100.0	15 83.3	2 11.1	1 5.6
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	129 100.0	101 78.3	24 18.6	4 3.1
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	30 100.0	24 80.0	5 16.7	1 3.3
25歳以上30歳未満	28 100.0	20 71.4	7 25.0	1 3.6
30歳以上35歳未満	13 100.0	10 76.9	3 23.1	- -
年齢に上限はない	53 100.0	44 83.0	8 15.1	1 1.9
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	9 100.0	7 77.8	2 22.2	- -
卒業後1年を超え2年以内	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -
卒業後2年を超え3年以内	11 100.0	10 90.9	- -	1 9.1
3年を超える	3 100.0	3 100.0	- -	0 0.0
卒業後の経過期間に上限はない	96 100.0	74 77.1	19 19.8	3 3.1
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	91 100.0	74 81.3	13 14.3	4 4.4
就業経験がないことが条件	2 100.0	2 100.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	20 100.0	16 80.0	4 20.0	- -
就業経験があることが条件	4 100.0	3 75.0	1 25.0	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	129 100.0	101 78.3	24 18.6	4 3.1

(N,%) 表66

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
中途採用者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	1072	813	222	37
	100.0	75.8	20.7	3.5
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	20	16	3	1
	100.0	80.0	15.0	5.0
専門・技術職	336	260	63	13
	100.0	77.4	18.8	3.9
事務職	169	134	32	3
	100.0	79.3	18.9	1.8
現業職	423	308	99	16
	100.0	72.8	23.4	3.8
職種を限定していない	73	57	14	2
	100.0	78.1	19.2	2.7
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	420	303	102	15
	100.0	72.1	24.3	3.6
短大・専門学校以上	102	84	18	0
	100.0	82.4	17.6	0.0
大卒以上	135	105	23	7
	100.0	77.8	17.0	5.2
学歴不問	342	262	67	13
	100.0	76.6	19.6	3.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1072	813	222	37
	100.0	75.8	20.7	3.5
既卒者対象外企業	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	16	10	5	1
	100.0	62.5	31.3	6.3
25歳以上30歳未満	149	109	38	2
	100.0	73.2	25.5	1.3
30歳以上35歳未満	397	308	83	6
	100.0	77.6	20.9	1.5
年齢に上限はない	484	365	93	26
	100.0	75.4	19.2	5.4
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	-	-	-	-
	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	4	3	-	1
	100.0	75.0	-	25.0
卒業後2年を超え3年以内	11	9	1	1
	100.0	81.8	9.1	9.1
3年を超える	36	28	8	-
	100.0	77.8	22.2	-
卒業後の経過期間に上限はない	998	756	207	35
	100.0	75.8	20.7	3.5
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	443	328	99	16
	100.0	74.0	22.3	3.6
就業経験がないことが条件	1	1	-	-
	100.0	100.0	-	-
就業経験があることを優遇	360	276	77	7
	100.0	76.7	21.4	1.9
就業経験があることが条件	222	171	41	10
	100.0	77.0	18.5	4.5
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
	-	-	-	-
採用した実績がある	1072	813	222	37
	100.0	75.8	20.7	3.5

(N,%) 表67

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-2(2). 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
第二新卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが初任給が高い	既卒者より新規学卒者のほうが初任給が高い	無回答
【総数】	134 100.0	110 82.1	20 14.9	4 3.0
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	1 100.0	1 100.0	- -	- -
専門・技術職	49 100.0	43 87.8	3 6.1	3 6.1
事務職	9 100.0	8 88.9	1 11.1	- -
現業職	52 100.0	39 75.0	12 23.1	1 1.9
職種を限定していない	9 100.0	7 77.8	2 22.2	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	32 100.0	27 84.4	5 15.6	- -
短大・専門学校以上	26 100.0	23 88.5	3 11.5	- -
大卒以上	29 100.0	25 86.2	1 3.4	3 10.3
学歴不問	27 100.0	19 70.4	7 25.9	1 3.7
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	134 100.0	110 82.1	20 14.9	4 3.0
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	13 100.0	12 92.3	1 7.7	- -
25歳以上30歳未満	48 100.0	39 81.3	8 16.7	1 2.1
30歳以上35歳未満	21 100.0	18 85.7	2 9.5	1 4.8
年齢に上限はない	49 100.0	39 79.6	8 16.3	2 4.1
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	3 100.0	- -	3 100.0	- -
卒業後1年を超え2年以内	3 100.0	3 100.0	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	10 100.0	10 100.0	- -	- -
3年を超える	5 100.0	5 100.0	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	113 100.0	92 81.4	17 15.0	4 3.5
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	77 100.0	64 83.1	11 14.3	2 2.6
就業経験がないことが条件	1 100.0	1 100.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	35 100.0	26 74.3	7 20.0	2 5.7
就業経験があることが条件	11 100.0	11 100.0	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	134 100.0	110 82.1	20 14.9	4 3.0

(N,%) 表68

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)

新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666 100.0	427 64.1	97 14.6	142 21.3
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	6 100.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7
専門・技術職	208 100.0	134 64.4	29 13.9	45 21.6
事務職	78 100.0	47 60.3	11 14.1	20 25.6
現業職	258 100.0	163 63.2	45 17.4	50 19.4
職種を限定していない	99 100.0	68 68.7	8 8.1	23 23.2
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	247 100.0	150 60.7	44 17.8	53 21.5
短大・専門学校以上	136 100.0	84 61.8	15 11.0	37 27.2
大卒以上	165 100.0	108 65.5	22 13.3	35 21.2
学歴不問	95 100.0	70 73.7	13 13.7	12 12.6
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	666 100.0	427 64.1	97 14.6	142 21.3
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	180 100.0	119 66.1	27 15.0	34 18.9
25歳以上30歳未満	138 100.0	96 69.6	17 12.3	25 18.1
30歳以上35歳未満	41 100.0	24 58.5	11 26.8	6 14.6
年齢に上限はない	268 100.0	173 64.6	36 13.4	59 22.0
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	78 100.0	56 71.8	8 10.3	14 17.9
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	29 69.0	6 14.3	7 16.7
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	34 70.8	4 8.3	10 20.8
3年を超える	11 100.0	7 63.6	2 18.2	2 18.2
卒業後の経過期間に上限はない	450 100.0	288 64.0	73 16.2	89 19.8
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	485 100.0	323 66.6	73 15.1	89 18.4
就業経験がないことが条件	48 100.0	35 72.9	1 2.1	12 25.0
就業経験があることを優遇	51 100.0	29 56.9	12 23.5	10 19.6
就業経験があることが条件	8 100.0	6 75.0	2 25.0	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	427 64.1	97 14.6	142 21.3

表69

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)

新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	524 100.0	427 81.5	97 18.5
	5 100.0	3 60.0	2 40.0
	163 100.0	134 82.2	29 17.8
	58 100.0	47 81.0	11 19.0
	208 100.0	163 78.4	45 21.6
	76 100.0	68 89.5	8 10.5
	194 100.0	150 77.3	44 22.7
	99 100.0	84 84.8	15 15.2
	130 100.0	108 83.1	22 16.9
	83 100.0	70 84.3	13 15.7
	524 100.0	427 81.5	97 18.5
	- -	- -	- -
	146 100.0	119 81.5	27 18.5
	113 100.0	96 85.0	17 15.0
	35 100.0	24 68.6	11 31.4
	209 100.0	173 82.8	36 17.2
	64 100.0	56 87.5	8 12.5
	35 100.0	29 82.9	6 17.1
	38 100.0	34 89.5	4 10.5
	9 100.0	7 77.8	2 22.2
	361 100.0	288 79.8	73 20.2
	396 100.0	323 81.6	73 18.4
	36 100.0	35 97.2	1 2.8
	41 100.0	29 70.7	12 29.3
	8 100.0	6 75.0	2 25.0
	- -	- -	- -
	524 100.0	427 81.5	97 18.5

(N, %) 表70

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902	962	861	79
	100.0	50.6	45.3	4.2
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	31	11	18	2
	100.0	35.5	58.1	6.5
専門・技術職	529	237	273	19
	100.0	44.8	51.6	3.6
事務職	277	129	135	13
	100.0	46.6	48.7	4.7
現業職	830	468	328	34
	100.0	56.4	39.5	4.1
職種を限定していない	146	74	67	5
	100.0	50.7	45.9	3.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	720	365	330	25
	100.0	50.7	45.8	3.5
短大・専門学校以上	175	81	87	7
	100.0	46.3	49.7	4.0
大卒以上	225	97	122	6
	100.0	43.1	54.2	2.7
学歴不問	660	362	264	34
	100.0	54.8	40.0	5.2
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1902	962	861	79
	100.0	50.6	45.3	4.2
既卒者対象外企業	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	38	20	17	1
	100.0	52.6	44.7	2.6
25歳以上30歳未満	245	119	123	3
	100.0	48.6	50.2	1.2
30歳以上35歳未満	625	290	313	22
	100.0	46.4	50.1	3.5
年齢に上限はない	931	506	381	44
	100.0	54.4	40.9	4.7
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	12	8	4	-
	100.0	66.7	33.3	-
卒業後1年を超え2年以内	11	6	5	-
	100.0	54.5	45.5	-
卒業後2年を超え3年以内	18	11	6	1
	100.0	61.1	33.3	5.6
3年を超える	51	16	35	-
	100.0	31.4	68.6	-
卒業後の経過期間に上限はない	1757	901	788	68
	100.0	51.3	44.8	3.9
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	843	485	331	27
	100.0	57.5	39.3	3.2
就業経験がないことが条件	3	1	1	1
	100.0	33.3	33.3	33.3
就業経験があることを優遇	602	302	285	15
	100.0	50.2	47.3	2.5
就業経験があることが条件	359	131	204	24
	100.0	36.5	56.8	6.7
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
	-	-	-	-
採用した実績がある	1902	962	861	79
	100.0	50.6	45.3	4.2

表71

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)
中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	1823	962	861
	100.0	52.8	47.2
	29	11	18
	100.0	37.9	62.1
	510	237	273
	100.0	46.5	53.5
	264	129	135
	100.0	48.9	51.1
	796	468	328
	100.0	58.8	41.2
	141	74	67
	100.0	52.5	47.5
	695	365	330
	100.0	52.5	47.5
	168	81	87
	100.0	48.2	51.8
	219	97	122
	100.0	44.3	55.7
	626	362	264
	100.0	57.8	42.2
	1823	962	861
	100.0	52.8	47.2
	-	-	-
	-	-	-
	37	20	17
	100.0	54.1	45.9
	242	119	123
	100.0	49.2	50.8
	603	290	313
	100.0	48.1	51.9
	887	506	381
	100.0	57.0	43.0
	12	8	4
	100.0	66.7	33.3
	11	6	5
	100.0	54.5	45.5
	17	11	6
	100.0	64.7	35.3
	51	16	35
	100.0	31.4	68.6
	1689	901	788
	100.0	53.3	46.7
	816	485	331
	100.0	59.4	40.6
	2	1	1
	100.0	50.0	50.0
	587	302	285
	100.0	51.4	48.6
	335	131	204
	100.0	39.1	60.9
	-	-	-
	-	-	-
	1823	962	861
	100.0	52.8	47.2

(N,%) 表72
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)

第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338 100.0	213 63.0	112 33.1	13 3.8
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
専門・技術職	92 100.0	58 63.0	30 32.6	4 4.3
事務職	39 100.0	23 59.0	14 35.9	2 5.1
現業職	131 100.0	82 62.6	44 33.6	5 3.8
職種を限定していない	37 100.0	24 64.9	13 35.1	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	83 100.0	47 56.6	31 37.3	5 6.0
短大・専門学校以上	54 100.0	34 63.0	16 29.6	4 7.4
大卒以上	77 100.0	44 57.1	31 40.3	2 2.6
学歴不問	81 100.0	60 74.1	21 25.9	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	338 100.0	213 63.0	112 33.1	13 3.8
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	52 100.0	30 57.7	21 40.4	1 1.9
25歳以上30歳未満	107 100.0	63 58.9	41 38.3	3 2.8
30歳以上35歳未満	54 100.0	33 61.1	17 31.5	4 7.4
年齢に上限はない	116 100.0	82 70.7	31 26.7	3 2.6
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	7 58.3	5 41.7	- -
卒業後1年を超え2年以内	18 100.0	12 66.7	6 33.3	- -
卒業後2年を超え3年以内	32 100.0	21 65.6	9 28.1	2 6.3
3年を超える	10 100.0	5 50.0	5 50.0	- -
卒業後の経過期間に上限はない	262 100.0	167 63.7	86 32.8	9 3.4
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	213 100.0	148 69.5	58 27.2	7 3.3
就業経験がないことが条件	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -
就業経験があることを優遇	77 100.0	45 58.4	30 39.0	2 2.6
就業経験があることが条件	24 100.0	8 33.3	14 58.3	2 8.3
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	213 63.0	112 33.1	13 3.8

表73

付問10-3(1). 既卒者と新卒者との採用後の研修・教育訓練の違い (SA)

第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	325 100.0	213 65.5	112 34.5
	3 100.0	1 33.3	2 66.7
	88 100.0	58 65.9	30 34.1
	37 100.0	23 62.2	14 37.8
	126 100.0	82 65.1	44 34.9
	37 100.0	24 64.9	13 35.1
	78 100.0	47 60.3	31 39.7
	50 100.0	34 68.0	16 32.0
	75 100.0	44 58.7	31 41.3
	81 100.0	60 74.1	21 25.9
	325 100.0	213 65.5	112 34.5
	51 100.0	30 58.8	21 41.2
	104 100.0	63 60.6	41 39.4
	50 100.0	33 66.0	17 34.0
	113 100.0	82 72.6	31 27.4
	12 100.0	7 58.3	5 41.7
	18 100.0	12 66.7	6 33.3
	30 100.0	21 70.0	9 30.0
	10 100.0	5 50.0	5 50.0
	253 100.0	167 66.0	86 34.0
	206 100.0	148 71.8	58 28.2
	2 100.0	1 50.0	1 50.0
	75 100.0	45 60.0	30 40.0
	22 100.0	8 36.4	14 63.6
	- -	- -	- -
	325 100.0	213 65.5	112 34.5

(N,%) 表74

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
新規学卒者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	97	85	21	22	27	5	2	-
	100.0	87.6	21.6	22.7	27.8	5.2	2.1	-
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】								
管理職	2	1	2	1	-	-	-	-
	100.0	50.0	100.0	50.0	-	-	-	-
専門・技術職	29	25	6	7	9	1	1	-
	100.0	86.2	20.7	24.1	31.0	3.4	3.4	-
事務職	11	10	1	2	2	2	-	-
	100.0	90.9	9.1	18.2	18.2	18.2	-	-
現業職	45	39	10	6	13	2	1	-
	100.0	86.7	22.2	13.3	28.9	4.4	2.2	-
職種を限定していない	8	8	2	4	3	-	-	-
	100.0	100.0	25.0	50.0	37.5	-	-	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】								
高卒以上	44	37	8	9	15	4	2	-
	100.0	84.1	18.2	20.5	34.1	9.1	4.5	-
短大・専門学校以上	15	14	3	3	2	-	-	-
	100.0	93.3	20.0	20.0	13.3	-	-	-
大卒以上	22	19	4	4	8	1	-	-
	100.0	86.4	18.2	18.2	36.4	4.5	-	-
学歴不問	13	12	6	4	2	-	-	-
	100.0	92.3	46.2	30.8	15.4	-	-	-
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】								
既卒者募集企業	97	85	21	22	27	5	2	-
	100.0	87.6	21.6	22.7	27.8	5.2	2.1	-
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】								
25歳未満	27	24	4	5	10	1	-	-
	100.0	88.9	14.8	18.5	37.0	3.7	-	-
25歳以上30歳未満	17	13	3	2	4	1	2	-
	100.0	76.5	17.6	11.8	23.5	5.9	11.8	-
30歳以上35歳未満	11	9	5	3	2	1	-	-
	100.0	81.8	45.5	27.3	18.2	9.1	-	-
年齢に上限はない	36	33	9	10	9	2	-	-
	100.0	91.7	25.0	27.8	25.0	5.6	-	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】								
卒業後1年以内	8	6	1	-	3	1	-	-
	100.0	75.0	12.5	-	37.5	12.5	-	-
卒業後1年を超え2年以内	6	5	2	1	2	1	1	-
	100.0	83.3	33.3	16.7	33.3	16.7	16.7	-
卒業後2年を超え3年以内	4	4	-	1	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	25.0	-	-	-	-
3年を超える	2	2	-	-	1	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	50.0	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	73	64	18	18	19	3	1	-
	100.0	87.7	24.7	24.7	26.0	4.1	1.4	-
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】								
就業経験は問わない	73	65	12	17	19	3	2	-
	100.0	89.0	16.4	23.3	26.0	4.1	2.7	-
就業経験がないことが条件	1	-	-	-	1	-	-	-
	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
就業経験があることを優遇	12	10	7	2	3	2	-	-
	100.0	83.3	58.3	16.7	25.0	16.7	-	-
就業経験があることが条件	2	1	1	1	1	-	-	-
	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】								
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	97	85	21	22	27	5	2	-
	100.0	87.6	21.6	22.7	27.8	5.2	2.1	-

(N,%) 表75

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
中途採用者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	861 100.0	679 78.9	254 29.5	204 23.7	385 44.7	33 3.8	14 1.6	8 0.9
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】								
管理職	18 100.0	13 72.2	9 50.0	6 33.3	7 38.9	1 5.6	1 5.6	- -
専門・技術職	273 100.0	213 78.0	68 24.9	70 25.6	135 49.5	7 2.6	5 1.8	1 0.4
事務職	135 100.0	110 81.5	47 34.8	31 23.0	61 45.2	11 8.1	3 2.2	1 0.7
現業職	328 100.0	261 79.6	93 28.4	77 23.5	136 41.5	9 2.7	4 1.2	4 1.2
職種を限定していない	67 100.0	49 73.1	25 37.3	13 19.4	31 46.3	3 4.5	1 1.5	1 1.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】								
高卒以上	330 100.0	263 79.7	91 27.6	81 24.5	140 42.4	12 3.6	6 1.8	1 0.3
短大・専門学校以上	87 100.0	70 80.5	25 28.7	19 21.8	32 36.8	3 3.4	- -	2 2.3
大卒以上	122 100.0	100 82.0	30 24.6	27 22.1	59 48.4	6 4.9	3 2.5	3 2.5
学歴不問	264 100.0	202 76.5	91 34.5	66 25.0	130 49.2	10 3.8	4 1.5	1 0.4
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】								
既卒者募集企業	861 100.0	679 78.9	254 29.5	204 23.7	385 44.7	33 3.8	14 1.6	8 0.9
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】								
25歳未満	17 100.0	16 94.1	3 17.6	3 17.6	7 41.2	2 11.8	- -	- -
25歳以上30歳未満	123 100.0	96 78.0	34 27.6	22 17.9	43 35.0	1 0.8	1 0.8	2 1.6
30歳以上35歳未満	313 100.0	251 80.2	87 27.8	71 22.7	136 43.5	17 5.4	5 1.6	3 1.0
年齢に上限はない	381 100.0	297 78.0	118 31.0	101 26.5	186 48.8	12 3.1	8 2.1	3 0.8
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】								
卒業後1年以内	4 100.0	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	5 100.0	4 80.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	- -	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	6 100.0	5 83.3	1 16.7	2 33.3	4 66.7	- -	- -	- -
3年を超える	35 100.0	25 71.4	13 37.1	8 22.9	21 60.0	2 5.7	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	788 100.0	624 79.2	228 28.9	188 23.9	346 43.9	30 3.8	14 1.8	8 1.0
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】								
就業経験は問わない	331 100.0	271 81.9	103 31.1	71 21.5	130 39.3	11 3.3	4 1.2	2 0.6
就業経験がないことが条件	1 100.0	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	285 100.0	216 75.8	85 29.8	65 22.8	141 49.5	10 3.5	1 0.4	4 1.4
就業経験があることが条件	204 100.0	159 77.9	51 25.0	58 28.4	97 47.5	9 4.4	8 3.9	1 0.5
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】								
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	861 100.0	679 78.9	254 29.5	204 23.7	385 44.7	33 3.8	14 1.6	8 0.9

(N,%) 表76

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-3(2). 研修・教育での既卒者と新卒者との具体的な違い (MA)
第二新卒者枠

	合計	新人研修 期間の長さ	研修の頻 度	研修、教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	その他	無回答
【総数】	112 100.0	97 86.6	23 20.5	24 21.4	40 35.7	4 3.6	1 0.9	1 0.9
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】								
管理職	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	30 100.0	27 90.0	4 13.3	6 20.0	11 36.7	1 3.3	1 3.3	- -
事務職	14 100.0	13 92.9	2 14.3	2 14.3	6 42.9	- -	- -	- -
現業職	44 100.0	37 84.1	12 27.3	10 22.7	14 31.8	2 4.5	- -	1 2.3
職種を限定していない	13 100.0	11 84.6	3 23.1	3 23.1	6 46.2	- -	- -	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】								
高卒以上	31 100.0	27 87.1	10 32.3	12 38.7	11 35.5	2 6.5	- -	- -
短大・専門学校以上	16 100.0	15 93.8	4 25.0	2 12.5	1 6.3	- -	- -	- -
大卒以上	31 100.0	26 83.9	4 12.9	3 9.7	12 38.7	1 3.2	1 3.2	1 3.2
学歴不問	21 100.0	17 81.0	4 19.0	5 23.8	12 57.1	- -	- -	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】								
既卒者募集企業	112 100.0	97 86.6	23 20.5	24 21.4	40 35.7	4 3.6	1 0.9	1 0.9
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】								
25歳未満	21 100.0	21 100.0	4 19.0	7 33.3	6 28.6	- -	- -	- -
25歳以上30歳未満	41 100.0	33 80.5	10 24.4	9 22.0	16 39.0	2 4.9	1 2.4	1 2.4
30歳以上35歳未満	17 100.0	14 82.4	3 17.6	4 23.5	3 17.6	1 5.9	- -	- -
年齢に上限はない	31 100.0	27 87.1	5 16.1	4 12.9	14 45.2	1 3.2	- -	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】								
卒業後1年以内	5 100.0	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	6 100.0	5 83.3	1 16.7	1 16.7	2 33.3	- -	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	9 100.0	9 100.0	3 33.3	4 44.4	4 44.4	2 22.2	- -	- -
3年を超える	5 100.0	4 80.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	86 100.0	73 84.9	16 18.6	17 19.8	32 37.2	1 1.2	1 1.2	1 1.2
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】								
就業経験は問わない	58 100.0	51 87.9	11 19.0	15 25.9	19 32.8	1 1.7	- -	- -
就業経験がないことが条件	1 100.0	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	30 100.0	23 76.7	5 16.7	1 3.3	13 43.3	2 6.7	- -	1 3.3
就業経験があることが条件	14 100.0	14 100.0	2 14.3	5 35.7	4 28.6	1 7.1	1 7.1	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】								
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	112 100.0	97 86.6	23 20.5	24 21.4	40 35.7	4 3.6	1 0.9	1 0.9

(N,%) 表77
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666 100.0	515 77.3	12 1.8	139 20.9
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	6 100.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7
専門・技術職	208 100.0	160 76.9	4 1.9	44 21.2
事務職	78 100.0	57 73.1	1 1.3	20 25.6
現業職	258 100.0	205 79.5	5 1.9	48 18.6
職種を限定していない	99 100.0	75 75.8	1 1.0	23 23.2
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	247 100.0	189 76.5	8 3.2	50 20.2
短大・専門学校以上	136 100.0	100 73.5	1 0.7	35 25.7
大卒以上	165 100.0	126 76.4	2 1.2	37 22.4
学歴不問	95 100.0	82 86.3	1 1.1	12 12.6
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	666 100.0	515 77.3	12 1.8	139 20.9
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	180 100.0	142 78.9	5 2.8	33 18.3
25歳以上30歳未満	138 100.0	111 80.4	1 0.7	26 18.8
30歳以上35歳未満	41 100.0	32 78.0	3 7.3	6 14.6
年齢に上限はない	268 100.0	211 78.7	2 0.7	55 20.5
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	78 100.0	62 79.5	1 1.3	15 19.2
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	35 83.3	1 2.4	6 14.3
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	37 77.1	1 2.1	10 20.8
3年を超える	11 100.0	9 81.8	- -	2 18.2
卒業後の経過期間に上限はない	450 100.0	354 78.7	9 2.0	87 19.3
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	485 100.0	389 80.2	9 1.9	87 17.9
就業経験がないことが条件	48 100.0	35 72.9	- -	13 27.1
就業経験があることを優遇	51 100.0	40 78.4	1 2.0	10 19.6
就業経験があることが条件	8 100.0	8 100.0	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	515 77.3	12 1.8	139 20.9

表78

付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)
新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	527 100.0	515 97.7	12 2.3
	5 100.0	4 80.0	1 20.0
	164 100.0	160 97.6	4 2.4
	58 100.0	57 98.3	1 1.7
	210 100.0	205 97.6	5 2.4
	76 100.0	75 98.7	1 1.3
	197 100.0	189 95.9	8 4.1
	101 100.0	100 99.0	1 1.0
	128 100.0	126 98.4	2 1.6
	83 100.0	82 98.8	1 1.2
	527 100.0	515 97.7	12 2.3
	- -	- -	- -
	147 100.0	142 96.6	5 3.4
	112 100.0	111 99.1	1 0.9
	35 100.0	32 91.4	3 8.6
	213 100.0	211 99.1	2 0.9
	63 100.0	62 98.4	1 1.6
	36 100.0	35 97.2	1 2.8
	38 100.0	37 97.4	1 2.6
	9 100.0	9 100.0	- -
	363 100.0	354 97.5	9 2.5
	398 100.0	389 97.7	9 2.3
	35 100.0	35 100.0	- -
	41 100.0	40 97.6	1 2.4
	8 100.0	8 100.0	- -
	- -	- -	- -
	527 100.0	515 97.7	12 2.3

(N,%) 表79
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)

中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902 100.0	1652 86.9	175 9.2	75 3.9
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	31 100.0	24 77.4	5 16.1	2 6.5
専門・技術職	529 100.0	448 84.7	63 11.9	18 3.4
事務職	277 100.0	241 87.0	25 9.0	11 4.0
現業職	830 100.0	732 88.2	64 7.7	34 4.1
職種を限定していない	146 100.0	129 88.4	12 8.2	5 3.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	720 100.0	627 87.1	68 9.4	25 3.5
短大・専門学校以上	175 100.0	155 88.6	15 8.6	5 2.9
大卒以上	225 100.0	189 84.0	29 12.9	7 3.1
学歴不問	660 100.0	573 86.8	55 8.3	32 4.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1902 100.0	1652 86.9	175 9.2	75 3.9
既卒者対象外企業	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	38 100.0	34 89.5	3 7.9	1 2.6
25歳以上30歳未満	245 100.0	222 90.6	20 8.2	3 1.2
30歳以上35歳未満	625 100.0	550 88.0	53 8.5	22 3.5
年齢に上限はない	931 100.0	800 85.9	91 9.8	40 4.3
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	10 83.3	2 16.7	-
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	10 90.9	1 9.1	-
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	17 94.4	1 5.6	-
3年を超える	51 100.0	39 76.5	11 21.6	1 2.0
卒業後の経過期間に上限はない	1757 100.0	1540 87.6	153 8.7	64 3.6
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	843 100.0	773 91.7	45 5.3	25 3.0
就業経験がないことが条件	3 100.0	3 100.0	-	-
就業経験があることを優遇	602 100.0	523 86.9	63 10.5	16 2.7
就業経験があることが条件	359 100.0	281 78.3	56 15.6	22 6.1
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
採用した実績がある	1902 100.0	1652 86.9	175 9.2	75 3.9

表80

付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)

中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	1827 100.0	1652 90.4	175 9.6
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】			
管理職	29 100.0	24 82.8	5 17.2
専門・技術職	511 100.0	448 87.7	63 12.3
事務職	266 100.0	241 90.6	25 9.4
現業職	796 100.0	732 92.0	64 8.0
職種を限定していない	141 100.0	129 91.5	12 8.5
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】			
高卒以上	695 100.0	627 90.2	68 9.8
短大・専門学校以上	170 100.0	155 91.2	15 8.8
大卒以上	218 100.0	189 86.7	29 13.3
学歴不問	628 100.0	573 91.2	55 8.8
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】			
既卒者募集企業	1827 100.0	1652 90.4	175 9.6
既卒者対象外企業	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】			
25歳未満	37 100.0	34 91.9	3 8.1
25歳以上30歳未満	242 100.0	222 91.7	20 8.3
30歳以上35歳未満	603 100.0	550 91.2	53 8.8
年齢に上限はない	891 100.0	800 89.8	91 10.2
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】			
卒業後1年以内	12 100.0	10 83.3	2 16.7
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	10 90.9	1 9.1
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	17 94.4	1 5.6
3年を超える	50 100.0	39 78.0	11 22.0
卒業後の経過期間に上限はない	1693 100.0	1540 91.0	153 9.0
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】			
就業経験は問わない	818 100.0	773 94.5	45 5.5
就業経験がないことが条件	3 100.0	3 100.0	-
就業経験があることを優遇	586 100.0	523 89.2	63 10.8
就業経験があることが条件	337 100.0	281 83.4	56 16.6
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】			
採用した実績がない	-	-	-
採用した実績がある	1827 100.0	1652 90.4	175 9.6

(N,%) 表81
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)

第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338 100.0	305 90.2	20 5.9	13 3.8
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
専門・技術職	92 100.0	82 89.1	7 7.6	3 3.3
事務職	39 100.0	32 82.1	4 10.3	3 7.7
現業職	131 100.0	121 92.4	4 3.1	6 4.6
職種を限定していない	37 100.0	35 94.6	2 5.4	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	83 100.0	76 91.6	2 2.4	5 6.0
短大・専門学校以上	54 100.0	46 85.2	4 7.4	4 7.4
大卒以上	77 100.0	68 88.3	6 7.8	3 3.9
学歴不問	81 100.0	75 92.6	6 7.4	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	338 100.0	305 90.2	20 5.9	13 3.8
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	52 100.0	49 94.2	2 3.8	1 1.9
25歳以上30歳未満	107 100.0	97 90.7	7 6.5	3 2.8
30歳以上35歳未満	54 100.0	45 83.3	5 9.3	4 7.4
年齢に上限はない	116 100.0	108 93.1	5 4.3	3 2.6
【Q7. 卒業経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	9 75.0	3 25.0	- -
卒業後1年を超え2年以内	18 100.0	17 94.4	1 5.6	- -
卒業後2年を超え3年以内	32 100.0	30 93.8	1 3.1	1 3.1
3年を超える	10 100.0	8 80.0	2 20.0	- -
卒業後の経過期間に上限はない	262 100.0	240 91.6	12 4.6	10 3.8
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	213 100.0	198 93.0	7 3.3	8 3.8
就業経験がないことが条件	2 100.0	2 100.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	77 100.0	70 90.9	6 7.8	1 1.3
就業経験があることが条件	24 100.0	18 75.0	4 16.7	2 8.3
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	305 90.2	20 5.9	13 3.8

表82

付問10-4(1). 既卒者と新規学卒者との採用後の配属の範囲の違い (SA)

第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	325 100.0	305 93.8	20 6.2
	3 100.0	2 66.7	1 33.3
	89 100.0	82 92.1	7 7.9
	36 100.0	32 88.9	4 11.1
	125 100.0	121 96.8	4 3.2
	37 100.0	35 94.6	2 5.4
	78 100.0	76 97.4	2 2.6
	50 100.0	46 92.0	4 8.0
	74 100.0	68 91.9	6 8.1
	81 100.0	75 92.6	6 7.4
	325 100.0	305 93.8	20 6.2
	- -	- -	- -
	51 100.0	49 96.1	2 3.9
	104 100.0	97 93.3	7 6.7
	50 100.0	45 90.0	5 10.0
	113 100.0	108 95.6	5 4.4
	12 100.0	9 75.0	3 25.0
	18 100.0	17 94.4	1 5.6
	31 100.0	30 96.8	1 3.2
	10 100.0	8 80.0	2 20.0
	252 100.0	240 95.2	12 4.8
	205 100.0	198 96.6	7 3.4
	2 100.0	2 100.0	- -
	76 100.0	70 92.1	6 7.9
	22 100.0	18 81.8	4 18.2
	- -	- -	- -
	325 100.0	305 93.8	20 6.2

(N,%) 表83

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
新規学卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	1 100.0	-	1 100.0	-
専門・技術職	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-
事務職	1 100.0	1 100.0	-	-
現業職	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0
職種を限定していない	1 100.0	-	1 100.0	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	8 100.0	3 37.5	4 50.0	1 12.5
短大・専門学校以上	1 100.0	1 100.0	-	-
大卒以上	2 100.0	-	2 100.0	-
学歴不問	1 100.0	-	1 100.0	-
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3
既卒者対象外企業	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
25歳以上30歳未満	1 100.0	1 100.0	-	-
30歳以上35歳未満	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
年齢に上限はない	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	1 100.0	1 100.0	-	-
卒業後1年を超え2年以内	1 100.0	-	1 100.0	-
卒業後2年を超え3年以内	1 100.0	-	1 100.0	-
3年を超える	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	9 100.0	3 33.3	5 55.6	1 11.1
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	9 100.0	2 22.2	7 77.8	-
就業経験がないことが条件	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	1 100.0	1 100.0	-	-
就業経験があることが条件	-	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
採用した実績がある	12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3

(N,%) 表84

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
中途採用者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	175 100.0	68 38.9	106 60.6	1 0.6
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	5 100.0	3 60.0	2 40.0	- -
専門・技術職	63 100.0	20 31.7	43 68.3	- -
事務職	25 100.0	8 32.0	17 68.0	- -
現業職	64 100.0	29 45.3	35 54.7	- -
職種を限定していない	12 100.0	5 41.7	6 50.0	1 8.3
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	68 100.0	29 42.6	39 57.4	- -
短大・専門学校以上	15 100.0	6 40.0	9 60.0	- -
大卒以上	29 100.0	7 24.1	22 75.9	- -
学歴不問	55 100.0	22 40.0	33 60.0	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	175 100.0	68 38.9	106 60.6	1 0.6
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	3 100.0	- -	3 100.0	- -
25歳以上30歳未満	20 100.0	5 25.0	15 75.0	- -
30歳以上35歳未満	53 100.0	22 41.5	30 56.6	1 1.9
年齢に上限はない	91 100.0	38 41.8	53 58.2	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -
卒業後1年を超え2年以内	1 100.0	- -	1 100.0	- -
卒業後2年を超え3年以内	1 100.0	- -	1 100.0	- -
3年を超える	11 100.0	5 45.5	5 45.5	1 9.1
卒業後の経過期間に上限はない	153 100.0	58 37.9	95 62.1	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	45 100.0	18 40.0	27 60.0	- -
就業経験がないことが条件	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	63 100.0	28 44.4	34 54.0	1 1.6
就業経験があることが条件	56 100.0	17 30.4	39 69.6	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	175 100.0	68 38.9	106 60.6	1 0.6

(N,%) 表85

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-4(2). 配属での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (SA)
第二新卒者枠

	合計	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が広い	新規学卒者より既卒者のほうが異動範囲が狭い	無回答
【総数】	20	7	13	-
	100.0	35.0	65.0	-
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
専門・技術職	7	3	4	-
	100.0	42.9	57.1	-
事務職	4	1	3	-
	100.0	25.0	75.0	-
現業職	4	-	4	-
	100.0	-	100.0	-
職種を限定していない	2	2	-	-
	100.0	100.0	-	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
短大・専門学校以上	4	-	4	-
	100.0	-	100.0	-
大卒以上	6	3	3	-
	100.0	50.0	50.0	-
学歴不問	6	2	4	-
	100.0	33.3	66.7	-
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	20	7	13	-
	100.0	35.0	65.0	-
既卒者対象外企業	-	-	-	-
	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	2	-	2	-
	100.0	-	100.0	-
25歳以上30歳未満	7	2	5	-
	100.0	28.6	71.4	-
30歳以上35歳未満	5	2	3	-
	100.0	40.0	60.0	-
年齢に上限はない	5	3	2	-
	100.0	60.0	40.0	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	3	-	3	-
	100.0	-	100.0	-
卒業後1年を超え2年以内	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
卒業後2年を超え3年以内	1	-	1	-
	100.0	-	100.0	-
3年を超える	2	1	1	-
	100.0	50.0	50.0	-
卒業後の経過期間に上限はない	12	5	7	-
	100.0	41.7	58.3	-
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	7	-	7	-
	100.0	-	100.0	-
就業経験がないことが条件	-	-	-	-
	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	6	4	2	-
	100.0	66.7	33.3	-
就業経験があることが条件	4	1	3	-
	100.0	25.0	75.0	-
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
	-	-	-	-
採用した実績がある	20	7	13	-
	100.0	35.0	65.0	-

(N,%) 表86
【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)

新規学卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	666 100.0	507 76.1	18 2.7	141 21.2
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】				
管理職	6 100.0	5 83.3	- -	1 16.7
専門・技術職	208 100.0	157 75.5	7 3.4	44 21.2
事務職	78 100.0	59 75.6	1 1.3	18 23.1
現業職	258 100.0	200 77.5	8 3.1	50 19.4
職種を限定していない	99 100.0	75 75.8	- -	24 24.2
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】				
高卒以上	247 100.0	187 75.7	8 3.2	52 21.1
短大・専門学校以上	136 100.0	98 72.1	3 2.2	35 25.7
大卒以上	165 100.0	125 75.8	4 2.4	36 21.8
学歴不問	95 100.0	83 87.4	- -	12 12.6
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】				
既卒者募集企業	666 100.0	507 76.1	18 2.7	141 21.2
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】				
25歳未満	180 100.0	138 76.7	8 4.4	34 18.9
25歳以上30歳未満	138 100.0	110 79.7	3 2.2	25 18.1
30歳以上35歳未満	41 100.0	35 85.4	- -	6 14.6
年齢に上限はない	268 100.0	206 76.9	6 2.2	56 20.9
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】				
卒業後1年以内	78 100.0	62 79.5	2 2.6	14 17.9
卒業後1年を超え2年以内	42 100.0	34 81.0	1 2.4	7 16.7
卒業後2年を超え3年以内	48 100.0	38 79.2	- -	10 20.8
3年を超える	11 100.0	9 81.8	- -	2 18.2
卒業後の経過期間に上限はない	450 100.0	348 77.3	15 3.3	87 19.3
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】				
就業経験は問わない	485 100.0	384 79.2	13 2.7	88 18.1
就業経験がないことが条件	48 100.0	36 75.0	- -	12 25.0
就業経験があることを優遇	51 100.0	38 74.5	3 5.9	10 19.6
就業経験があることが条件	8 100.0	8 100.0	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	666 100.0	507 76.1	18 2.7	141 21.2

表87

付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)

新規学卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	525 100.0	507 96.6	18 3.4
	5 100.0	5 100.0	- -
	164 100.0	157 95.7	7 4.3
	60 100.0	59 98.3	1 1.7
	208 100.0	200 96.2	8 3.8
	75 100.0	75 100.0	- -
	195 100.0	187 95.9	8 4.1
	101 100.0	98 97.0	3 3.0
	129 100.0	125 96.9	4 3.1
	83 100.0	83 100.0	- -
	146 100.0	138 94.5	8 5.5
	113 100.0	110 97.3	3 2.7
	35 100.0	35 100.0	- -
	212 100.0	206 97.2	6 2.8
	64 100.0	62 96.9	2 3.1
	35 100.0	34 97.1	1 2.9
	38 100.0	38 100.0	- -
	9 100.0	9 100.0	- -
	363 100.0	348 95.9	15 4.1
	397 100.0	384 96.7	13 3.3
	36 100.0	36 100.0	- -
	41 100.0	38 92.7	3 7.3
	8 100.0	8 100.0	- -
	- -	- -	- -
	525 100.0	507 96.6	18 3.4

(N, %) 表88
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 中途採用者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	1902 100.0	1603 84.3	223 11.7	76 4.0
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】				
管理職	31 100.0	22 71.0	7 22.6	2 6.5
専門・技術職	529 100.0	444 83.9	68 12.9	17 3.2
事務職	277 100.0	238 85.9	29 10.5	10 3.6
現業職	830 100.0	706 85.1	89 10.7	35 4.2
職種を限定していない	146 100.0	125 85.6	16 11.0	5 3.4
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】				
高卒以上	720 100.0	621 86.3	75 10.4	24 3.3
短大・専門学校以上	175 100.0	147 84.0	23 13.1	5 2.9
大卒以上	225 100.0	190 84.4	27 12.0	8 3.6
学歴不問	660 100.0	550 83.3	79 12.0	31 4.7
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】				
既卒者募集企業	1902 100.0	1603 84.3	223 11.7	76 4.0
既卒者対象外企業	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】				
25歳未満	38 100.0	36 94.7	1 2.6	1 2.6
25歳以上30歳未満	245 100.0	216 88.2	27 11.0	2 0.8
30歳以上35歳未満	625 100.0	516 82.6	85 13.6	24 3.8
年齢に上限はない	931 100.0	793 85.2	98 10.5	40 4.3
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	12 100.0	-	-
卒業後1年を超え2年以内	11 100.0	8 72.7	3 27.3	-
卒業後2年を超え3年以内	18 100.0	16 88.9	2 11.1	-
3年を超える	51 100.0	41 80.4	10 19.6	-
卒業後の経過期間に上限はない	1757 100.0	1490 84.8	201 11.4	66 3.8
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】				
就業経験は問わない	843 100.0	753 89.3	64 7.6	26 3.1
就業経験がないことが条件	3 100.0	3 100.0	-	-
就業経験があることを優遇	602 100.0	501 83.2	86 14.3	15 2.5
就業経験があることが条件	359 100.0	274 76.3	63 17.5	22 6.1
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】				
採用した実績がない	-	-	-	-
採用した実績がある	1902 100.0	1603 84.3	223 11.7	76 4.0

表89
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 中途採用者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	1826 100.0	1603 87.8	223 12.2
	29 100.0	22 75.9	7 24.1
	512 100.0	444 86.7	68 13.3
	267 100.0	238 89.1	29 10.9
	795 100.0	706 88.8	89 11.2
	141 100.0	125 88.7	16 11.3
	696 100.0	621 89.2	75 10.8
	170 100.0	147 86.5	23 13.5
	217 100.0	190 87.6	27 12.4
	629 100.0	550 87.4	79 12.6
	1826 100.0	1603 87.8	223 12.2
	37 100.0	36 97.3	1 2.7
	243 100.0	216 88.9	27 11.1
	601 100.0	516 85.9	85 14.1
	891 100.0	793 89.0	98 11.0
	12 100.0	12 100.0	-
	11 100.0	8 72.7	3 27.3
	18 100.0	16 88.9	2 11.1
	51 100.0	41 80.4	10 19.6
	1691 100.0	1490 88.1	201 11.9
	817 100.0	753 92.2	64 7.8
	3 100.0	3 100.0	-
	587 100.0	501 85.3	86 14.7
	337 100.0	274 81.3	63 18.7
	-	-	-
	1826 100.0	1603 87.8	223 12.2

(N, %) 表90
 【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 第二新卒者枠

	合計	違いはない	違いがある	無回答
【総数】	338 100.0	298 88.2	29 8.6	11 3.3
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】				
管理職	3 100.0	3 100.0	- -	- -
専門・技術職	92 100.0	79 85.9	10 10.9	3 3.3
事務職	39 100.0	34 87.2	3 7.7	2 5.1
現業職	131 100.0	117 89.3	9 6.9	5 3.8
職種を限定していない	37 100.0	34 91.9	3 8.1	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】				
高卒以上	83 100.0	69 83.1	9 10.8	5 6.0
短大・専門学校以上	54 100.0	47 87.0	4 7.4	3 5.6
大卒以上	77 100.0	69 89.6	6 7.8	2 2.6
学歴不問	81 100.0	75 92.6	6 7.4	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】				
既卒者募集企業	338 100.0	298 88.2	29 8.6	11 3.3
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】				
25歳未満	52 100.0	49 94.2	2 3.8	1 1.9
25歳以上30歳未満	107 100.0	92 86.0	13 12.1	2 1.9
30歳以上35歳未満	54 100.0	48 88.9	2 3.7	4 7.4
年齢に上限はない	116 100.0	102 87.9	12 10.3	2 1.7
【Q7. 卒業後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】				
卒業後1年以内	12 100.0	12 100.0	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	18 100.0	13 72.2	5 27.8	- -
卒業後2年を超え3年以内	32 100.0	28 87.5	3 9.4	1 3.1
3年を超える	10 100.0	9 90.0	1 10.0	- -
卒業後の経過期間に上限はない	262 100.0	235 89.7	19 7.3	8 3.1
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】				
就業経験は問わない	213 100.0	194 91.1	12 5.6	7 3.3
就業経験がないことが条件	2 100.0	2 100.0	- -	- -
就業経験があることを優遇	77 100.0	66 85.7	10 13.0	1 1.3
就業経験があることが条件	24 100.0	17 70.8	5 20.8	2 8.3
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】				
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	338 100.0	298 88.2	29 8.6	11 3.3

表91
 付問10-5(1). 既卒者と新卒者との、採用後の評価重視項目の違い (SA)
 第二新卒者枠<無回答除く>

	合計	違いはない	違いがある
	327 100.0	298 91.1	29 8.9
	3 100.0	3 100.0	- -
	89 100.0	79 88.8	10 11.2
	37 100.0	34 91.9	3 8.1
	126 100.0	117 92.9	9 7.1
	37 100.0	34 91.9	3 8.1
	78 100.0	69 88.5	9 11.5
	51 100.0	47 92.2	4 7.8
	75 100.0	69 92.0	6 8.0
	81 100.0	75 92.6	6 7.4
	327 100.0	298 91.1	29 8.9
	- -	- -	- -
	51 100.0	49 96.1	2 3.9
	105 100.0	92 87.6	13 12.4
	50 100.0	48 96.0	2 4.0
	114 100.0	102 89.5	12 10.5
	12 100.0	12 100.0	- -
	18 100.0	13 72.2	5 27.8
	31 100.0	28 90.3	3 9.7
	10 100.0	9 90.0	1 10.0
	254 100.0	235 92.5	19 7.5
	206 100.0	194 94.2	12 5.8
	2 100.0	2 100.0	- -
	76 100.0	66 86.8	10 13.2
	22 100.0	17 77.3	5 22.7
	- -	- -	- -
	327 100.0	298 91.1	29 8.9

(N, %) 表92

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
新規学卒者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	18 100.0	7 38.9	8 44.4	8 44.4	1 5.6	-	1 5.6
【Q2(1). 募集職種-新規学卒者枠】							
管理職	-	-	-	-	-	-	-
専門・技術職	7 100.0	2 28.6	3 42.9	4 57.1	-	-	1 14.3
事務職	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
現業職	8 100.0	4 50.0	3 37.5	3 37.5	1 12.5	-	-
職種を限定していない	-	-	-	-	-	-	-
【Q2(2). 学歴の応募資格-新規学卒者枠】							
高卒以上	8 100.0	5 62.5	2 25.0	3 37.5	-	-	-
短大・専門学校以上	3 100.0	1 33.3	2 66.7	3 100.0	-	-	-
大卒以上	4 100.0	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0	-	1 25.0
学歴不問	-	-	-	-	-	-	-
【Q5. 既卒者募集の有無-新規学卒者枠】							
既卒者募集企業	18 100.0	7 38.9	8 44.4	8 44.4	1 5.6	-	1 5.6
既卒者対象外企業	-	-	-	-	-	-	-
【Q6. 年齢上限の有無-新規学卒者枠】							
25歳未満	8 100.0	4 50.0	2 25.0	3 37.5	-	-	1 12.5
25歳以上30歳未満	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
30歳以上35歳未満	-	-	-	-	-	-	-
年齢に上限はない	6 100.0	2 33.3	5 83.3	3 50.0	-	-	-
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-新規学卒者枠】							
卒業後1年以内	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-
卒業後1年を超え2年以内	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
卒業後2年を超え3年以内	-	-	-	-	-	-	-
3年を超える	-	-	-	-	-	-	-
卒業後の経過期間に上限はない	15 100.0	5 33.3	8 53.3	8 53.3	1 6.7	-	-
【Q9. 就業経験条件の有無-新規学卒者枠】							
就業経験は問わない	13 100.0	5 38.5	6 46.2	6 46.2	-	-	1 7.7
就業経験がないことが条件	-	-	-	-	-	-	-
就業経験があることを優遇	3 100.0	1 33.3	1 33.3	2 66.7	-	-	-
就業経験があることが条件	-	-	-	-	-	-	-
【Q10(1). 採用実績の有無-新規学卒者枠】							
採用した実績がない	-	-	-	-	-	-	-
採用した実績がある	18 100.0	7 38.9	8 44.4	8 44.4	1 5.6	-	1 5.6

(N,%) 表93

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
中途採用者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	223 100.0	102 45.7	136 61.0	167 74.9	40 17.9	1 0.4	1 0.4
【Q2(1). 募集職種-中途採用者枠】							
管理職	7 100.0	2 28.6	4 57.1	5 71.4	2 28.6	- -	- -
専門・技術職	68 100.0	27 39.7	45 66.2	52 76.5	7 10.3	1 1.5	- -
事務職	29 100.0	14 48.3	21 72.4	22 75.9	5 17.2	- -	1 3.4
現業職	89 100.0	47 52.8	46 51.7	63 70.8	19 21.3	- -	- -
職種を限定していない	16 100.0	7 43.8	11 68.8	14 87.5	5 31.3	- -	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-中途採用者枠】							
高卒以上	75 100.0	39 52.0	42 56.0	55 73.3	13 17.3	- -	- -
短大・専門学校以上	23 100.0	9 39.1	14 60.9	17 73.9	2 8.7	1 4.3	- -
大卒以上	27 100.0	15 55.6	17 63.0	18 66.7	5 18.5	- -	1 3.7
学歴不問	79 100.0	32 40.5	51 64.6	61 77.2	18 22.8	- -	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-中途採用者枠】							
既卒者募集企業	223 100.0	102 45.7	136 61.0	167 74.9	40 17.9	1 0.4	1 0.4
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-中途採用者枠】							
25歳未満	1 100.0	1 100.0	- -	1 100.0	1 100.0	- -	- -
25歳以上30歳未満	27 100.0	11 40.7	13 48.1	22 81.5	5 18.5	- -	- -
30歳以上35歳未満	85 100.0	42 49.4	51 60.0	59 69.4	15 17.6	1 1.2	- -
年齢に上限はない	98 100.0	45 45.9	61 62.2	77 78.6	17 17.3	- -	1 1.0
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-中途採用者枠】							
卒業後1年以内	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	3 100.0	2 66.7	1 33.3	2 66.7	2 66.7	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	2 100.0	- -	1 50.0	2 100.0	- -	- -	- -
3年を超える	10 100.0	7 70.0	6 60.0	8 80.0	2 20.0	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	201 100.0	92 45.8	122 60.7	148 73.6	34 16.9	1 0.5	1 0.5
【Q9. 就業経験条件の有無-中途採用者枠】							
就業経験は問わない	64 100.0	25 39.1	45 70.3	42 65.6	6 9.4	1 1.6	- -
就業経験がないことが条件	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	86 100.0	40 46.5	46 53.5	70 81.4	16 18.6	- -	- -
就業経験があることが条件	63 100.0	33 52.4	40 63.5	49 77.8	14 22.2	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-中途採用者枠】							
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	223 100.0	102 45.7	136 61.0	167 74.9	40 17.9	1 0.4	1 0.4

(N, %) 表94

【企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査】

付問10-5(2). 評価での既卒者と新規学卒者との具体的な違い (MA)
第二新卒者枠

	合計	職務、職 種などの 仕事の内 容	業績・成 果	職務遂行 能力	年齢	その他	無回答
【総数】	29 100.0	15 51.7	12 41.4	18 62.1	5 17.2	- -	- -
【Q2(1). 募集職種-第二新卒者枠】							
管理職	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
専門・技術職	10 100.0	4 40.0	4 40.0	6 60.0	1 10.0	- -	- -
事務職	3 100.0	3 100.0	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -
現業職	9 100.0	4 44.4	4 44.4	6 66.7	2 22.2	- -	- -
職種を限定していない	3 100.0	2 66.7	1 33.3	3 100.0	1 33.3	- -	- -
【Q2(2). 学歴の応募資格-第二新卒者枠】							
高卒以上	9 100.0	7 77.8	2 22.2	8 88.9	3 33.3	- -	- -
短大・専門学校以上	4 100.0	1 25.0	4 100.0	2 50.0	- -	- -	- -
大卒以上	6 100.0	3 50.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	- -	- -
学歴不問	6 100.0	2 33.3	2 33.3	4 66.7	- -	- -	- -
【Q5. 既卒者募集の有無-第二新卒者枠】							
既卒者募集企業	29 100.0	15 51.7	12 41.4	18 62.1	5 17.2	- -	- -
既卒者対象外企業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
【Q6. 年齢上限の有無-第二新卒者枠】							
25歳未満	2 100.0	2 100.0	- -	2 100.0	1 50.0	- -	- -
25歳以上30歳未満	13 100.0	7 53.8	7 53.8	9 69.2	2 15.4	- -	- -
30歳以上35歳未満	2 100.0	2 100.0	- -	1 50.0	1 50.0	- -	- -
年齢に上限はない	12 100.0	4 33.3	5 41.7	6 50.0	1 8.3	- -	- -
【Q7. 卒後経過期間の上限の有無-第二新卒者枠】							
卒業後1年以内	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
卒業後1年を超え2年以内	5 100.0	3 60.0	- -	5 100.0	3 60.0	- -	- -
卒業後2年を超え3年以内	3 100.0	2 66.7	3 100.0	2 66.7	- -	- -	- -
3年を超える	1 100.0	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	- -
卒業後の経過期間に上限はない	19 100.0	8 42.1	9 47.4	11 57.9	1 5.3	- -	- -
【Q9. 就業経験条件の有無-第二新卒者枠】							
就業経験は問わない	12 100.0	5 41.7	5 41.7	8 66.7	1 8.3	- -	- -
就業経験がないことが条件	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
就業経験があることを優遇	10 100.0	6 60.0	3 30.0	9 90.0	3 30.0	- -	- -
就業経験があることが条件	5 100.0	3 60.0	3 60.0	1 20.0	- -	- -	- -
【Q10(1). 採用実績の有無-第二新卒者枠】							
採用した実績がない	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
採用した実績がある	29 100.0	15 51.7	12 41.4	18 62.1	5 17.2	- -	- -

JILPT 調査シリーズ No.43

企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査

発行年月日 2008年3月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(編集) 調査部・解析部 TEL:03-5903-6284

印刷・製本 ヨシダ印刷株式会社

© 2008 JILPT

*調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)