

JILPT 調査シリーズ

No.36

2007年6月

# 若年者の離職理由と 職場定着に関する調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



JILPT 調査シリーズ No.36  
2007 年

## 若年者の離職理由と職場定着に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training



## ま え が き

本報告書は、厚生労働省職業安定局から要請を受けて取り組んだ「若年者の離職理由と職場定着に関する調査」の結果をとりまとめたものである。

産業構造、若年者の就業意識の変化等に伴い、若年者の早期離職の傾向が継続している。その一方で、若年者の職場意識の変化だけでなく、成果主義の導入など人事労務管理の変化、労働時間管理の多様化など、若者を取り巻く職場環境にも大きな変化がみられる。

こうした中で、最近の若者が離職する理由を詳細に把握するとともに、その後の職場における状況や求職活動状況を把握することで、職場定着に必要な要件を明らかにするために若年者（35歳未満）を対象とするアンケート調査を実施した。

アンケート調査は、企業の在職者を調査対象とした「若年者の職場定着にかかわる調査」と、ハローワークに来所する求職者を調査対象とした「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」——の二つの調査を実施した。前者は過去に離職を経験し再就職をはたした若年者の離職理由や職場定着の現状などを調査したものであり、後者は現在、求職活動を行っている若年者の離職理由と職場定着の認識などを調査したものである。

本調査が企業の人事・採用担当者、ならびに現在、就職・転職を考えている若年者など、多くの方々の参考となれば幸いである。

2007年7月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 小 野 旭

<「若年者の離職理由と職場定着に関する調査」ワーキンググループ>

氏名	所属
----	----

郡司 正人	労働政策研究・研修機構 調査・解析部主任調査員
-------	-------------------------

新井 栄三	労働政策研究・研修機構 調査・解析部主任調査員補佐
-------	---------------------------

奥田 栄二	労働政策研究・研修機構 調査・解析部主任調査員補佐
-------	---------------------------

<オブザーバー>

井上 英明	前・厚生労働省職業安定局若年者雇用対策室室長補佐 (現・厚生労働省職業安定局公共職業安定所運営企画室室長補佐)
-------	--

## 目 次

第 I 部 調査結果の概要	1
第 1 章 「若年者の職場定着にかかわる調査」(在職者調査)	3
1. 「若年者の職場定着にかかわる調査」(在職者調査)の概要	3
1-1. 調査研究の趣旨・方法	3
1-2. 従業員調査の回答者(個人)の属性	4
1-3. 企業調査の回答企業の属性	10
2. 中途採用者の前職の状況	13
2-1. 前職の仕事満足度	13
2-2. 前職の仕事の状況 ——やりたい仕事、仕事の重責度、仕事量、求められるノルマ・成果	14
2-3. 前職のストレスの状況	20
2-4. 前職の労働条件——長時間労働、休暇、賃金	21
2-5. 前職の教育訓練体制	25
2-6. 前職の職場の人間関係	35
3. 中途採用者の離職の状況	40
3-1. 前職の離職理由	40
3-2. 前職離職の際の相談相手	43
4. 現在の会社での職場の状況	50
4-1. 就職の際の重視条件と就職先の情報入手状況	50
4-2. 前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度	52
4-3. 現在の会社の勤務状況	53
4-4. 現在の会社の教育訓練体制	54
4-5. 現在の会社での仕事満足度	55
5. 現在の会社での転職意向と相談相手	57
5-1. 現在の会社での転職意向	57
5-2. 具体的な求職活動の有無	59
5-3. 最初に転職を考えた時期	60
5-4. 最初に転職を考えた際に悩んだ内容	62
5-5. 現在の会社で最初に転職を考えた際の相談相手とその効果	63
5-6. 離職を思いとどまった理由	66
6. 現在の会社での定着・転職志向	70

7. 前職離職に対する評価-----	73
8. 企業・従業員双方からみた若年者の定着に必要な施策-----	76
8-1. 企業側からみた離職理由 -----	76
8-2. 企業の若年者定着対策、従業員の求める若年者定着対策 -----	77
9. 企業からみた若年者定着の課題-----	84
9-1. 採用・定着率に係る問題 -----	84
9-2. 企業の将来性の提示と教育訓練・キャリア形成に係る問題 -----	85
9-3. 若年者の意識と世代間ギャップに係る問題 -----	86
9-4. 労働条件整備-----	87
第2章 「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」(求職者調査) -----	88
1. 「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」(求職者調査) の概要 -----	88
1-1. 調査研究の趣旨・方法 -----	88
1-2. 求職者調査の回答者(個人)の属性 -----	89
2. 前職の状況-----	95
2-1. 前職の仕事満足度-----	95
2-2. 前職の仕事の状況 ——やりたい仕事、仕事の重責度、仕事量、求められるノルマ・成果-----	96
2-3. 前職のストレスの状況 -----	102
2-4. 前職の労働条件——長時間労働、休暇、賃金-----	104
2-5. 前職の教育訓練体制-----	108
2-6. 前職の職場の人間関係 -----	118
3. 求職者の離職の状況 -----	122
3-1. 前職の離職理由-----	122
3-2. 前職離職の際の相談相手 -----	126
4. 求職活動と重視条件-----	132
4-1. 就職の際の重視条件-----	132
4-2. 就職の際の重視条件(1位)と前職の離職理由(1位)の関係 -----	132
5. 再就職後の定着・転職志向-----	134
5-1. 再就職後の定着・転職志向 -----	134
5-2. 転職希望の理由-----	135
6. 前職離職に対する評価-----	137
7. 求職者からみた若年者の定着に必要な施策-----	139

第3章 在職者調査と求職者調査の比較-----	142
1. 在職者調査と求職者調査の比較について-----	142
2. 離職理由の比較-----	142
3. 求職の際の重視条件の比較-----	144
4. 定着・転職志向の比較-----	144
5. 前職の離職に対する評価についての比較-----	145
6. 若年者の定着対策の比較-----	146
第Ⅱ部 資料-----	149
資料 1-1 若年者の職場定着にかかわる調査(在職者調査)調査票-----	151
資料 1-2 若年者の職場定着にかかわる調査(在職者調査)企業調査・付属統計表-----	165
資料 1-3 若年者の職場定着にかかわる調査(在職者調査)従業員調査・付属統計表-----	229
資料 1-4 若年者の職場定着にかかわる調査(在職者調査)自由記述 「若年者の職場定着の課題」-----	337
資料 2-1 若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査(求職者調査)調査票-----	347
資料 2-2 若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査(求職者調査)付属統計表-----	357





## 第 I 部 調査結果の概要



## 第1章 「若年者の職場定着にかかわる調査」 (在職者調査)

### 1. 「若年者の職場定着にかかわる調査」 (在職者調査) の概要

#### 1-1. 調査研究の趣旨・方法

##### 1-1-1. 調査研究の趣旨

産業構造や若年者の就業意識の変化等に伴い、若年者の早期離職の傾向が継続している。その一方で、非正社員（派遣労働者、契約社員、パートタイム労働者など）の増加、正社員の長時間労働の実態など若年者をめぐる労働者の職場環境も大きく変化しつつある。

こうしたなか、労働条件をはじめとする職場環境に起因する離職理由（例えば、賃金水準、労働時間の長さや交代（シフト）勤務、休暇制度、職場における人間関係（いじめ、セクハラ、パワハラ）、職務の重責化、能力開発機会の減少など）及び、離職時における相談相手の存在等支援の有無について、若年者の職場定着支援上における課題を明らかにすることを目的に、調査を実施した（なお、本調査は、厚生労働省からの研究要請に基づき、実施したものである。）。

##### 1-1-2. 調査の方法

###### (1) アンケート調査の実施

本調査のスキームでは、現在働いている若年者の離職理由及び求職状況、定着・転職志向を明らかにするために実施した「若年者の職場定着にかかわる調査」（「在職者調査」）と、現在求職活動をしている若年者の離職理由及び求職状況、定着・転職志向を明らかにするために実施した「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」（「求職者調査」）——の2種類の調査を実施した。

本章は、在職者調査の結果について取りまとめたものである。

###### (2) 調査名「若年者の職場定着にかかわる調査」 (在職者調査)

※ここでの若年者とは35歳未満の者のこと。

###### (3) 調査期間

2006年9月25日から同年11月6日

###### (4) 調査方法

企業調査：全国の従業員数100人以上の企業10000社（業種・規模別に層化無作為抽出 [日本標準産業分類の全産業から、農林漁業、複合サービス業、医療業、学校教育を除く]。）を調査対象として郵送配布。

従業員調査：企業に在籍する 35 歳未満の若年者（正社員）を調査対象として、企業を通じて 35 歳未満の新卒者・中途採用者各 5 通ずつ計 10 通配布（「企業調査」の対象企業に労働者の選定を依頼）。

## (5)有効回収数

企業調査 2169 社（有効回収率 21.7%）

従業員調査 13320 人（有効回収率 13.3%）

## 1-2. 従業員調査の回答者（個人）の属性

### 1-2-1. 個人属性

回答者の基本属性(性別、年齢、未婚・既婚の別、子供の有無、最終学歴、転職回数)は、図表 1-1 のとおり。

なお、調査では、転職経験について、「あなたは学校を卒業してから、今までに何回、勤務先を変えたか」と尋ねている。それによれば、「転職したことはない（現在の会社以外経験なし）」が 55.1%となっている。本調査においては、これを「新卒者」と定義することとし、新卒・中途の別でみると 55.1%が新卒者であり、42.3%が中途採用者となっている（図表 1-2）。

現職での主たる業種・従業員規模は図表 1-3 のとおり。

図表1-1：従業員調査個人属性（単位＝%）

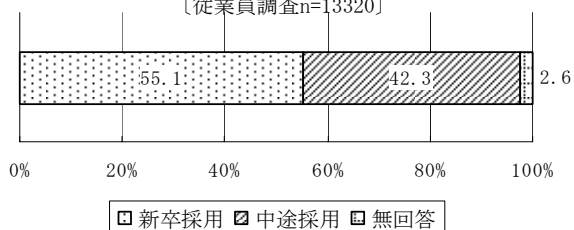
	調査数	13320	100.0
性別	男性	8017	60.2
	女性	5240	39.3
	無回答	63	0.5
年齢	20歳未満	423	3.2
	20～25歳未満	2965	22.3
	25～30歳未満	4759	35.7
	30歳～35歳未満	5014	37.6
	無回答	159	1.2
未婚の別	未婚	9023	67.7
	既婚（配偶者あり）	3968	29.8
	既婚（離婚・死別）	268	2.0
	無回答	61	0.5
子供	子どもあり	2729	20.5
	子どもなし	9636	72.3
	無回答	955	7.2

（表の続き）

	調査数	13320	100.0
最終学歴	大学院卒	352	2.6
	大学院中退	21	0.2
	大学卒	5762	43.3
	大学中退	198	1.5
	短大・高専卒	1375	10.3
	短大・高専中退	50	0.4
	専門学校卒	1559	11.7
	専門学校中退	87	0.7
	高校卒	3639	27.3
	高校中退	87	0.7
	中学校卒	57	0.4
その他	17	0.1	
無回答	116	0.9	
転職回数	転職したことはない	7335	55.1
	1回	1697	12.7
	2回	2152	16.2
	3回	952	7.1
	4回	421	3.2
	5回以上	414	3.1
無回答	349	2.6	

※ここでの転職回数とは、現在までに、学校を卒業してから勤務先を変えた回数のこと（パート・アルバイト・派遣社員等を含む[ただし在学中を除く。]）。

図表1-2：現在の会社での新卒・中途の別  
〔従業員調査n=13320〕



※「新卒採用」とは問14の「6. 転職したことはない」を選択した者、中途採用は選択肢1～5を選択した者とする（以下、同じ。）。

図表1-3：現在の会社での個人属性（単位=%）〔従業員調査〕

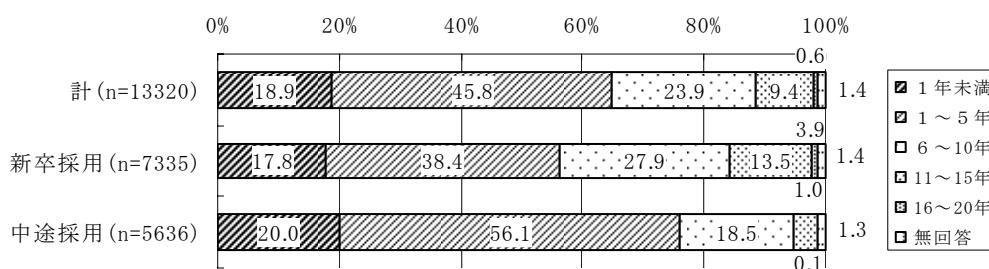
調査数	12344	100.0
主たる業種		
鉱業	2	0.0
建設業	896	6.7
製造業	3924	29.5
電気・ガス・熱供給・水道業	89	0.7
情報・通信業	694	5.2
運輸業	895	6.7
卸売・小売業	2525	19.0
飲食店・宿泊業	464	3.5
金融・保険業	334	2.5
不動産業	72	0.5
医療・保健衛生・福祉	153	1.1
教育・学習支援業	106	0.8
その他サービス業	2190	16.4
その他	0	0.0
不明	976	7.3
従業員規模		
100人未満	505	3.8
100人～300人未満	7064	53.0
300人～500人未満	1858	13.9
500人～1000人未満	1400	10.5
1000人以上	1099	8.3
不明	1394	10.5

※企業と従業員のデータをマッチングして集計。不明は企業票がない場合か、企業票があっても従業員調査が無回答の場合。

### 1-2-2. 現在の会社の勤続年数

回答者の現在の会社の勤続年数は、新卒者では、「1～5年」が**38.4%**ともっとも多く、次いで「6～10年」**27.9%**、「1年未満」**17.8%**などとなっている。中途採用者では、「1～5年」が**56.1%**ともっとも多く、次いで「1年未満」**20.0%**、「6～10年」**18.5%**などとなっている（図表1-4）。

図表1-4：現在の会社での勤続年数〔従業員調査〕



### 1-2-3. 中途採用者の前職での属性

中途採用者の前職の属性をみると、正社員が**64.7%**、パート・アルバイトが**18.6%**、契約社員・嘱託社員が**7.5%**、派遣社員が**6.4%**などとなっている。

主たる業種は、製造業が**19.4%**、その他サービス業が**18.2%**、卸売・小売業が**17.4%**などとなっている。従業員規模は、「99人以下」が**42.5%**ともっとも多く、次いで、「100～299人」**19.2%**、「1000～4999人」**11.0%**などとなっている（図表1-5）。

図表1-5：中途採用者の前職の回答属性（単位＝％）〔従業員調査〕 （表の続き）

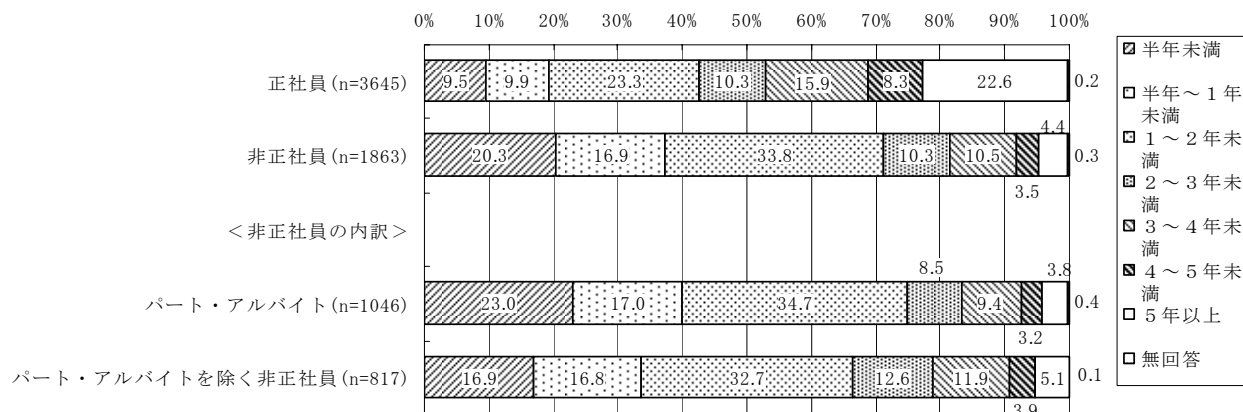
調査数		5636	100.0	調査数		5636	100.0	
主たる業種	鉱業	15	0.3	就業形態	正社員	3645	64.7	
	建設業	427	7.6		パート・アルバイト	1046	18.6	
	製造業	1091	19.4		契約社員・嘱託社員	421	7.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	92	1.6		派遣社員	361	6.4	
	情報・通信業	466	8.3		請負会社の社員	35	0.6	
	運輸業	265	4.7		自営・自由業	61	1.1	
	卸売・小売業	979	17.4		その他	5	0.1	
	飲食店・宿泊業	355	6.3		無回答	62	1.1	
	金融・保険業	216	3.8		勤続年数	半年未満	739	13.1
	不動産業	72	1.3			半年～1年未満	678	12.0
	医療・保健衛生・福祉	191	3.4	1～2年未満		1499	26.6	
	教育・学習支援業	140	2.5	2～3年未満		577	10.2	
	その他サービス業	1026	18.2	3～4年未満		785	13.9	
	公務	154	2.7	4～5年未満		372	6.6	
	その他	75	1.3	5年以上	917	16.3		
	無回答	72	1.3	無回答	69	1.2		
	従業員規模	99人以下	2397	42.5				
		100～299人	1083	19.2				
		300～499人	503	8.9				
500～999人		421	7.5					
1000～4999人		622	11.0					
5000人以上		444	7.9					
無回答	166	2.9						

#### 1-2-4. 中途採用者の前職の勤続年数

前職の勤続年数を就業形態別にみると、正社員では勤続 3 年未満（「半年未満」＋「半年～1 年未満」＋「1～2 年未満」＋「2～3 年未満」）が 53.0%となっている。非正社員（ここでは、「パート・アルバイト」＋「契約社員・嘱託社員」＋「派遣社員」＋「請負会社の社員」。以下同じ。）はその割合が 81.3%であった。

非正社員の内訳をみると、勤続 3 年未満の割合は、パート・アルバイトで 83.2%、パート・アルバイトを除く非正社員（ここでは、「契約社員・嘱託社員」＋「派遣社員」＋「請負会社の社員」。以下同じ。）では 79.0%だった（図表 1-6）。

図表1-6：前職の就業形態別にみた前職の勤続年数〔従業員調査〕



### 1-2-5. 初職と学歴

調査では「あなたが学校を卒業した直後の状態としてもっとも近いもの」を尋ねている。それによれば、7割が「正社員の仕事をしていた」（以下、「正社員」と略す。）としている。これを学歴別にみると、「大学・大学院」は正社員が**74.8%**ともっとも割合が高く、他の学歴も7割弱が正社員である。「短大・高専」「専門学校」「中学・高校」では1割ほどが「パートなど非正社員の仕事」（以下、「パート等」と略す。）であり、その割合は「大学・大学院」より高い。また、「短大・高専」「専門学校」では、「派遣社員・請負社員の仕事」（以下、「派遣社員・請負社員」と略す。）をしていた割合が、「大学・大学院」より高い。なお「特段何もしていなかった」のは「中学・高校」で**9.8%**ともっとも割合が高い。

そのうち、学校中退者についてみると、「大学中退」「短大等中退」「高校中退」のいずれも「パートなどの非正社員の仕事」がもっとも割合が高い。「特段何もしていなかった」は「大学中退」**10.0%**、「短大等中退」**13.9%**、「高校中退」**6.9%**となっている（図表 1-7）。

調査では、「正社員の仕事をしていた」「パートなど非正社員の仕事をしていた」「派遣社員・請負社員の仕事をしていた」と回答した者について、最初についた勤め先（以下、「初職」と略す。）が希望するものであったかを尋ねている。これを初職の就業形態別にみると、正社員では「『そこだったら就職してもよい』と思っていた就職先だった」（以下、「消極的就職先」と略す。）が**52.6%**でもっとも多く、次いで、「『ぜひ就職したい』と希望していた勤め先だった」（以下、「積極的就職先」と略す。）が**17.6%**となっている。「あまり就職したいとは思っていなかった勤め先だった」（以下、「不本意就職先」と略す。）は**10.9%**である。

就業形態別に比較すると、「積極的就職先」「消極的就職先」の割合は、正社員よりも、パート等、派遣社員・請負社員のほうが低い。その一方で、「不本意就職先」「希望する就職先は特になかった」の割合はパート等、派遣社員・請負社員のほうが高くなっている（図表 1-8）。

これを学歴別にみると、「積極的就職先」の割合がもっとも高いのは「大学・大学院」で、「不本意就職先」はどの学歴も1割程度存在する。「希望する勤め先は特になかった」は「中学・高校」で**23.2%**ともっとも割合が高い。そのうち、学校中退者をみると、「希望する勤め先は特になかった」とする割合は、いずれも3割から4割存在する（図表 1-9）。



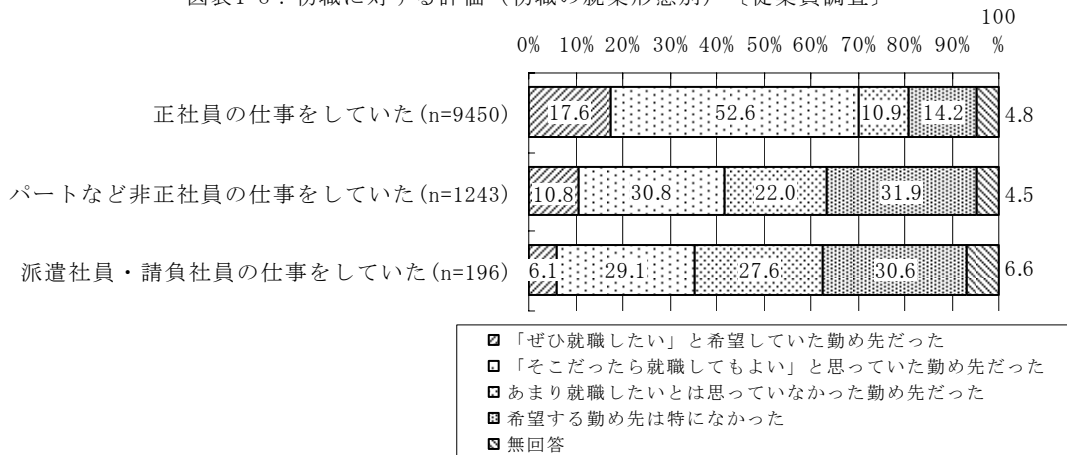
図表1-7：学校を卒業した直後の状態（学歴別、単位＝％）〔従業員調査〕

	正社員の仕事をしていた	パートなど非正社員の仕事をしていた	派遣社員・請負社員の仕事をしていた	主にボランティアをしていた	資格取得などのために勉強をしていた	求職活動をしていた	その他	特段何もしてはいなかった	無回答
計 (n=13320)	70.9	9.3	1.5	0.1	2.6	3.6	1.6	7.0	3.4
<学歴>									
大学・大学院 (n=6135)	74.8	7.3	1.4	0.1	2.7	3.9	1.3	5.5	3.1
短大・高専 (n=1375)	68.8	11.6	2.1	0.0	1.8	5.2	1.3	6.4	2.8
専門学校 (n=1559)	67.4	11.4	2.1	0.1	3.7	4.7	1.7	5.8	3.2
中学・高校 (n=4118)	67.8	10.9	1.2	0.1	2.2	2.4	2.0	9.8	3.8
【そのうち、学校中退者】									
大学中退 (n=219)	26.0	41.6	6.8	0.0	6.4	5.9	2.7	10.0	0.5
短大等中退 (n=137)	21.9	35.0	4.4	0.7	7.3	10.9	5.8	13.9	0.0
高校中退 (n=87)	32.2	49.4	3.4	0.0	1.1	2.3	3.4	6.9	1.1

※1:ここでの学歴は、「大学・大学院」(「大学院卒」+「大学院中退」+「大学卒」)、「短大・高専」(「短大・高専卒」)、「専門学校卒」(「専門学校卒」)、「中学・高校」(「中学校卒」+「高校卒」+「高校中退」+「大学中退」+「短大・高専中退」+「専門学校中退」)のこと(以下、同じ)。

※2:ここでの学校中退者については、「大学中退」(「大学院中退」+「大学中退」)、「短大等中退」(「短大・高専中退」+「専門学校中退」)、「高校中退」のこと(以下、同じ)。

図表1-8：初職に対する評価（初職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表1-9：学校を卒業した直後の状態（学歴別、単位＝％）〔従業員調査〕

	「ぜひ就職したい」と希望していた勤め先だった	「そこだったら就職してもよい」と思っていた勤め先だった	あまり就職したいとは思っていなかった勤め先だった	希望する勤め先は特になかった	無回答
計 (n=10889)	16.6	49.7	12.4	16.5	4.8
<学歴>					
大学・大学院 (n=5115)	18.1	52.8	12.0	12.0	5.1
短大・高専 (n=1134)	13.8	49.2	15.7	17.2	4.1
専門学校 (n=1261)	16.3	49.0	13.6	16.8	4.3
中学・高校 (n=3287)	15.2	45.2	11.8	23.2	4.6
【そのうち、学校中退者】					
大学中退 (n=163)	8.0	33.7	21.5	31.3	5.5
短大等中退 (n=84)	9.5	32.1	10.7	44.0	3.6
高校中退 (n=74)	6.8	32.4	21.6	35.1	4.1

## 1-2-6. 学歴と転職

転職回数を学歴別にみると、転職回数が3回以上（「3回」＋「4回」＋「5回以上」）の割合は学歴が上がるほど低くなっている。そのうち学校中退者のみをみると、転職を3回以上経験している割合は、「大学中退」29.2%、「短大等中退」34.3%、「高校中退」60.9%となっている(図表 1-10)。

そこで、中途採用者（転職経験のある者）についてのみ、前職の就業形態を学歴別にみると、どの学歴も正社員が6割前後となっている。パート・アルバイトは「中学・高校」がもっとも割合が高く（22.3%）、契約社員・嘱託社員、派遣社員は「短大・高専」がもっとも割合が高い。そのうち、学校中退者のみをみると、いずれも正社員が4割前後であり、パート・アルバイトが4割弱となっている（図表 1-11）。

次に、前職の勤続年数を学歴別にみると、勤続3年未満（すなわち、3年未満で離職した割合）はいずれの学歴も約6割であり、学歴でほとんど差はない。そのうち、学校中退者のみをみると、いずれも約7割であり、平均値よりも高い（図表 1-12）。

図表1-10：転職回数（学歴別、単位＝%）〔従業員調査〕

	転職 した こと (0回)	1 回	2 回	3 回	4 回	5 回 以上	無 回 答	3 回 以上
計(n=13320)	55.1	12.7	16.2	7.1	3.2	3.1	2.6	13.4
<学歴>								
大学・大学院(n=6135)	61.2	13.9	15.1	4.6	1.6	0.9	2.6	7.1
短大・高専(n=1375)	52.9	12.7	17.7	7.2	3.9	3.1	2.5	14.2
専門学校(n=1559)	45.9	14.0	20.1	9.9	4.0	4.9	1.2	18.8
中学・高校(n=4118)	50.1	10.6	15.8	10.0	4.9	5.8	2.9	20.7
【そのうち、学校中退者】								
大学中退(n=219)	21.5	15.5	33.3	20.1	4.1	5.0	0.5	29.2
短大等中退(n=137)	27.7	9.5	27.7	17.5	6.6	10.2	0.7	34.3
高校中退(n=87)	12.6	6.9	16.1	16.1	18.4	26.4	3.4	60.9

※「3回以上」は「3回」「4回」「5回以上」の合計のこと。

図表1-11：前職の就業形態（学歴別、単位＝%）〔従業員調査〕

	正 社 員	ア ル バ イ ト ・ パート	契 約 社 員 ・ 嘱 託 社 員	派 遣 社 員	請 負 社 会 社 の 社 員	自 営 ・ 自 由 業	そ の 他	無 回 答
計(n=5636)	64.7	18.6	7.5	6.4	0.6	1.1	0.1	1.1
<学歴>								
大学・大学院(n=2218)	70.1	14.6	7.2	5.5	0.5	0.8	0.0	1.3
短大・高専(n=613)	56.9	19.4	11.6	10.9	0.0	0.3	0.0	0.8
専門学校(n=824)	64.3	19.1	7.0	7.6	0.5	0.7	0.2	0.5
中学・高校(n=1938)	61.4	22.3	6.6	5.6	1.0	1.8	0.2	1.2
【そのうち、学校中退者】								
大学中退(n=171)	41.5	38.0	8.8	7.0	1.2	2.3	0.6	0.6
短大等中退(n=98)	35.7	34.7	20.4	6.1	0.0	2.0	0.0	1.0
高校中退(n=73)	43.8	37.0	2.7	8.2	1.4	6.8	0.0	0.0

図表1-12：前職の勤続年数（学歴別、単位＝％）〔従業員調査〕

	半年未 満	半年～ 1年未 満	1～2 年未満	2～3 年未満	3～4 年未満	4～5 年未満	5年以 上	無回答	勤続3 年未満	勤続3 年以上
計(n=5636)	13.1	12.0	26.6	10.2	13.9	6.6	16.3	1.2	61.9	36.8
<学歴>										
大学・大学院(n=2218)	12.5	11.9	26.0	11.0	14.4	7.1	15.6	1.5	61.4	37.1
短大・高専(n=613)	15.7	12.7	25.9	12.1	12.9	5.9	14.2	0.7	66.4	33.0
専門学校(n=824)	14.0	11.0	27.7	10.1	14.0	7.0	15.9	0.4	62.8	36.9
中学・高校(n=1938)	12.6	12.4	27.1	8.8	13.6	6.1	18.0	1.3	60.9	37.7
【そのうち、学校中退者】										
大学中退(n=171)	14.6	14.6	35.7	11.1	9.4	5.8	7.6	1.2	76.0	22.8
短大等中退(n=98)	17.3	18.4	31.6	9.2	12.2	3.1	7.1	1.0	76.5	22.4
高校中退(n=73)	17.8	9.6	41.1	8.2	15.1	1.4	6.8	0.0	76.7	23.3

※ここでは、勤続3年未満は「半年未満」「半年～1年未満」「2～3年未満」の合計。勤続3年以上は「3～4年未満」「4～5年未満」「5年以上」の合計のこと（以下、同じ。）。

### 1-3. 企業調査の回答企業の属性

#### 1-3-1. 企業規模、業種

企業調査の回答企業の属性については、全社員数、正社員数は図表 1-13 のとおり。業種は図表 1-14 のとおり。

図表1-13：全社員数、正社員数（n=2169、％）

	全社員数	正社員数
100人未満	5.6	16.4
100人～300人未満	57.9	59.8
300人～500人未満	13.5	9.9
500人～1000人未満	10.6	6.8
1000人以上	9.1	5.5
無回答	3.4	1.6

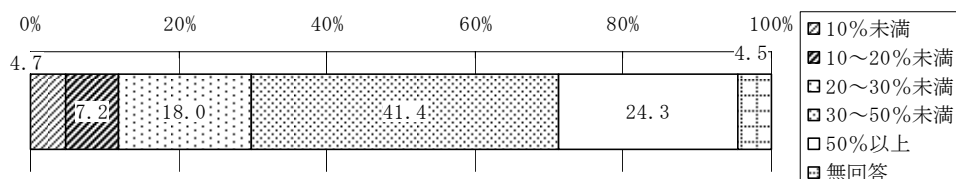
図表1-14：業種（n=2169）

業種	(%)
鉱業	0.1
建設業	7.1
製造業	30.8
電気・ガス・熱供給・水道業	0.7
情報・通信業	5.0
運輸業	9.0
卸売・小売業	20.5
飲食店・宿泊業	4.6
金融・保険業	2.2
不動産業	0.6
医療・保健衛生・福祉	1.2
教育・学習支援業	0.8
その他サービス業	17.4

#### 1-3-2. 若年者比率

企業の年齢構成を尋ねたところ、「平均年齢」の平均は男性 40.6 歳、女性 36.2 歳となっている。若年者比率（ここでは、全正社員に占める 35 歳未満の割合）をみると、「30～50%未満」とする企業が 41.4%と最も多い（図表 1-15）。

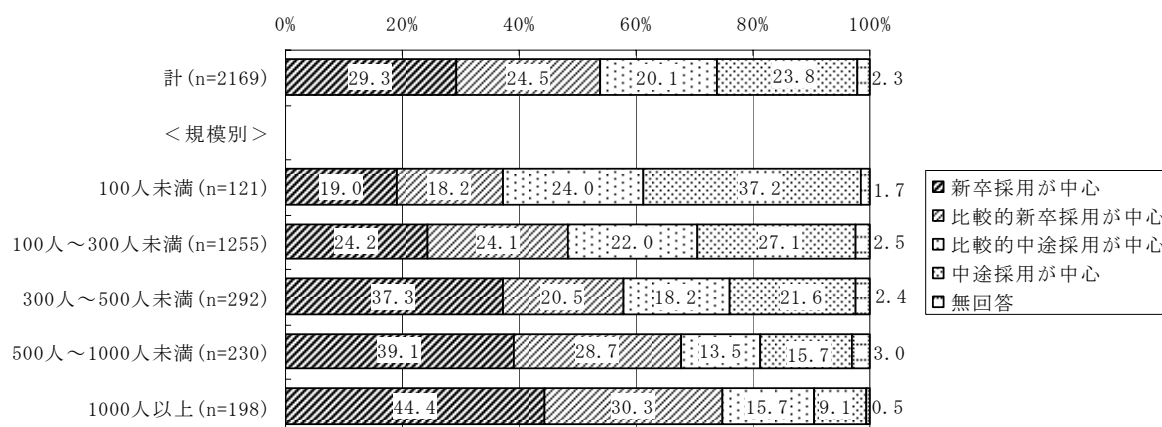
図表1-15：若年者比率〔企業調査n=2169〕



### 1-3-3. 正社員の採用方針

過去 3 年間の正社員の採用方針を尋ねたところ、新卒採用中心（「新卒採用が中心」 + 「比較的新卒採用が中心」）が **53.8%**、中途採用中心（「中途採用が中心」 + 「比較的中途採用が中心」）が **43.9%**となっている。これを規模別にみると、規模が小さくなるほど中途採用中心の割合が高くなっている（図表 1-16）。

図表1-16：過去3年間の正社員の採用方針〔企業調査〕

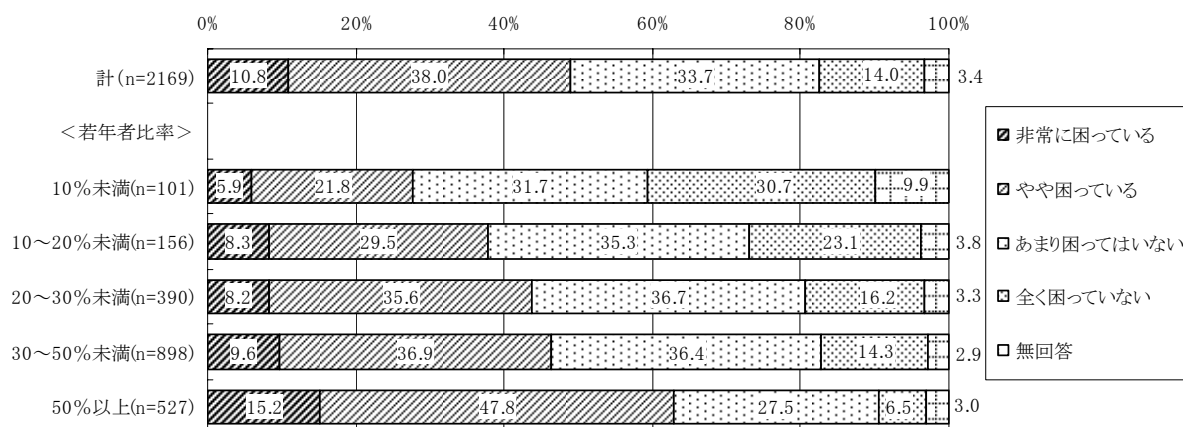


### 1-3-4. 若年者の離職による困窮度

企業調査では、若年正社員（35 歳未満）の離職に困っているかを尋ねている。それによれば、困っている（「非常に困っている」 + 「やや困っている」）とする割合は **48.8%**となっており、困っていない（「あまり困ってはいない」 + 「全く困ってはいない」）とする **47.7%**とほぼ拮抗している。

これを若年者比率別にみると、若年者比率が高まるほど、困っているとする企業割合は高くなる（図表 1-17）。

図表1-17：若年者退職の困窮度〔企業調査〕

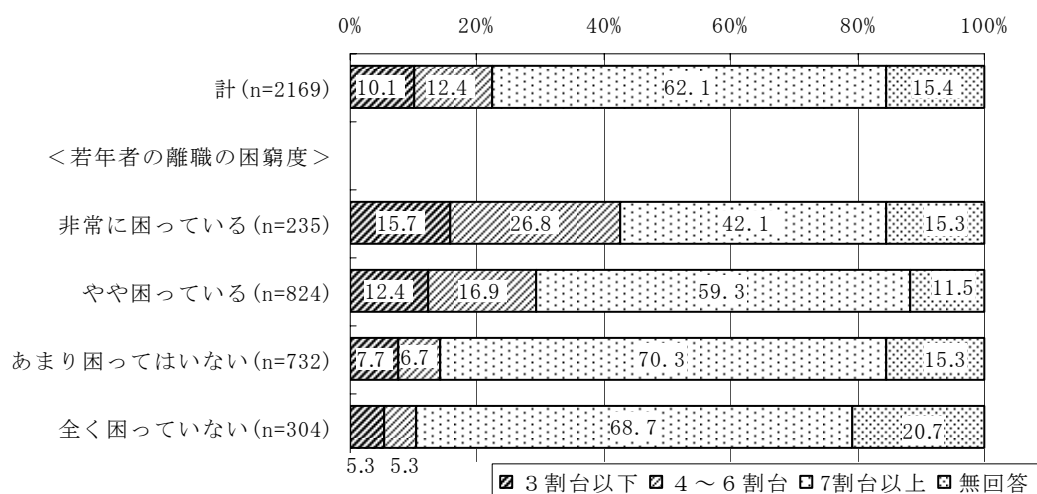


### 1-3-5. 若年者の定着率

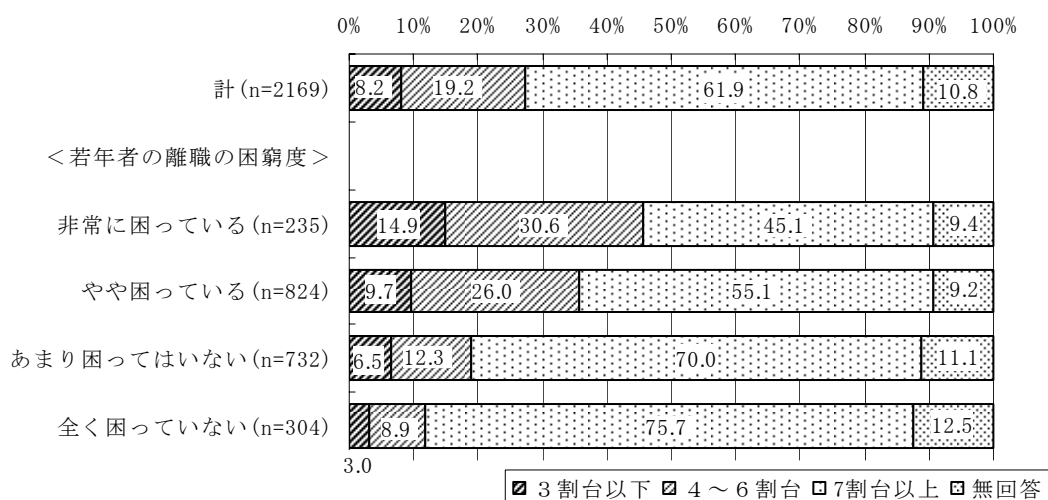
企業調査では「現在、正社員のうち採用後 3 年を超えるまで勤めている割合（定着率）」について、新卒採用、中途採用それぞれに尋ねている。それによれば、新卒採用、中途採用ともに、定着率「7 割台以上」がそれぞれ 62.1%、61.9%ととも割合が高い。

これを若年者の離職による困窮度別にみると、新卒採用、中途採用ともに、困窮度が高まるほど、6 割台以下（「3 割台以下」+「4～6 割台」）の割合が高まる（図表 1-18、図表 1-19）。

図表1-18：新卒者の採用後3年超まで勤める割合〔企業調査〕



図表1-19：中途採用者の採用後3年超まで勤める割合〔企業調査〕



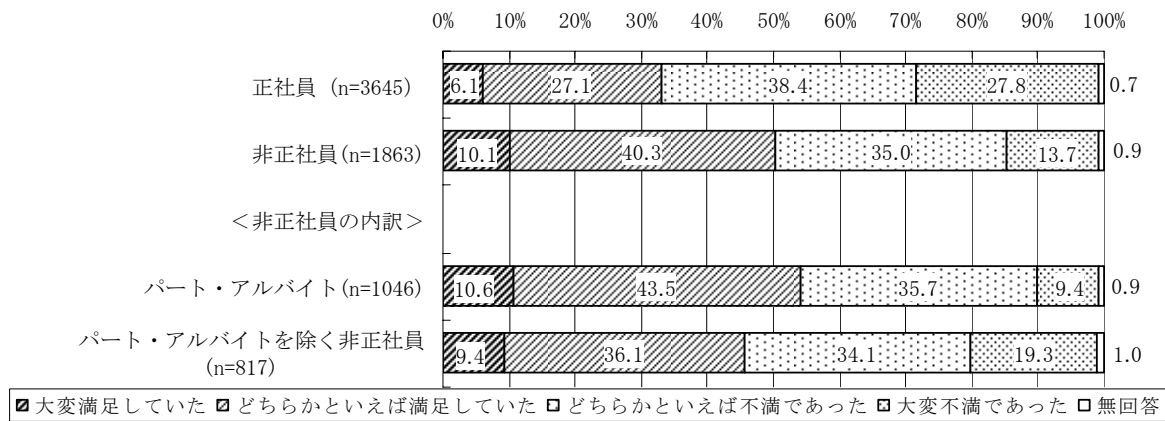
## 2. 中途採用者の前職の状況

### 2-1. 前職の仕事満足度

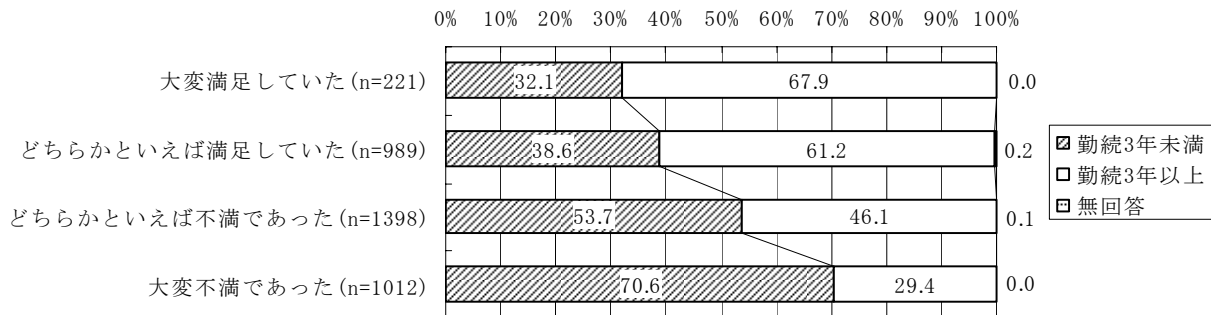
前職の仕事の満足度を尋ねたところ、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満であった」）と回答したのは、正社員 **66.2%**、非正社員 **48.7%**（うち、「パート・アルバイト」**45.1%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」**53.4%**）だった（図表 2-1）。

前職(正社員)の勤続年数を仕事満足度別にみると、仕事満足度が低い者ほど、入社後3年未満で離職した割合（勤続3年未満）が高い。仕事満足度が「大変不満であった」とする者の7割弱は勤続3年未満で離職していた（図表 2-2）。非正社員も同様であり、仕事満足度が低い者ほど、勤続3年未満の割合が高まっている（図表 2-3）。仕事満足度が低ければ低いほど、早期に離職する可能性が示唆される。

図表問2-1：前職の仕事満足度（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表2-2：前職の勤続年数（正社員n=3645、前職の仕事満足度別）〔従業員調査〕



図表2-3：前職の勤続年数  
(非正社員n=1863、前職の仕事満足度別) [従業員調査]

		勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>				
大変満足していた (n=188)		73.9	26.1	0.0
どちらかといえば満足していた (n=750)		78.3	21.3	0.4
どちらかといえば不満であった (n=652)		85.0	14.9	0.2
大変不満であった (n=256)		86.7	13.3	0.0
<b>【非正社員の内訳】</b>	<b>【パート・アルバイト】</b>			
	大変満足していた (n=111)	79.3	20.7	0.0
	どちらかといえば満足していた (n=455)	78.9	20.4	0.7
	どちらかといえば不満であった (n=373)	87.9	12.1	0.0
	大変不満であった (n=98)	89.8	10.2	0.0
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>			
大変満足していた (n=77)		66.2	33.8	0.0
どちらかといえば満足していた (n=295)		77.3	22.7	0.0
どちらかといえば不満であった (n=279)		81.0	18.6	0.4
大変不満であった (n=158)		84.8	15.2	0.0

## 2-2. 前職の仕事の状況

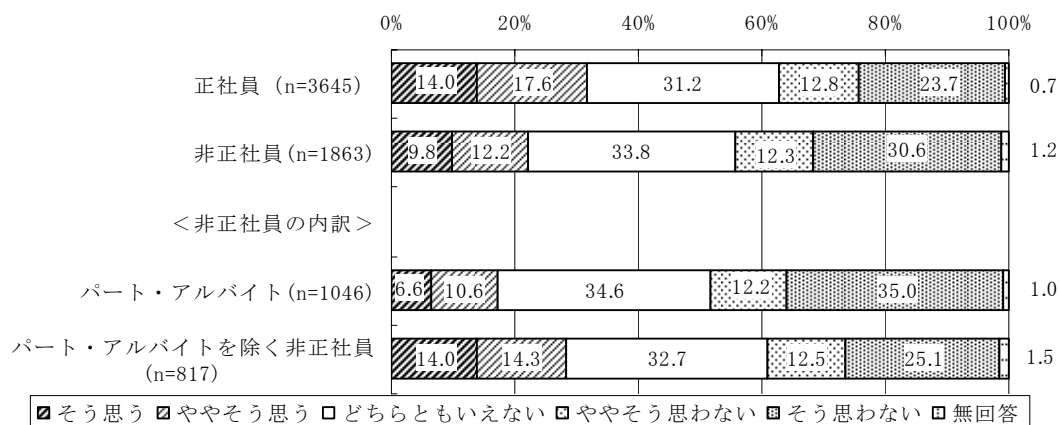
——やりたい仕事、仕事の重責度、仕事量、求められるノルマ・成果

### 2-2-1. やりたい仕事

#### (1) やりたい仕事の有無についての認識

前職が「やりたい仕事をやらせてもらえない」状態であったかを尋ねたところ、やりたい仕事をやらせてもらえなかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **31.6%**、非正社員で **22.0%**だった。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」は **17.2%**で、「パート・アルバイトを除く非正社員」が **28.3%**となっている（図表 2-4）。

図表2-4：前職が「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識  
(前職の就業形態別) [従業員調査]



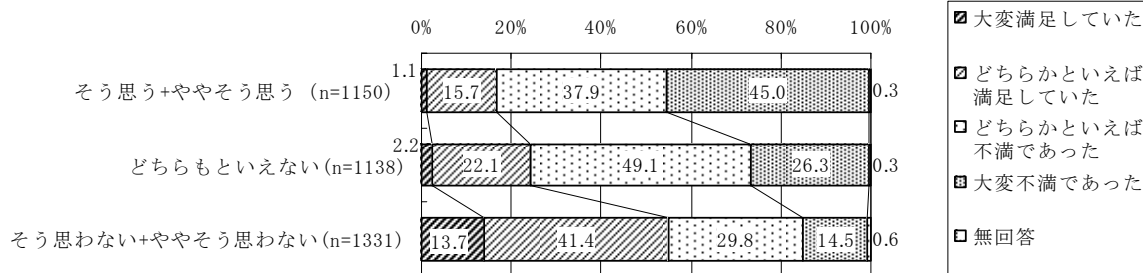
#### (2) やりたい仕事の有無と仕事満足度、勤続年数

正社員で、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別に前職の仕事満足度をみると、やりたい仕事をやらせてもらえなかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満であった」）の割合

(82.9%)が高い(図表 2-5)。非正社員についてみると、同様に、前職でやりたい仕事をやらせてもらえなかった者のほうが不満の割合(80.8%)が高くなっている(図表 2-6)。

正社員で、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別に前職の勤続年数をみると、前職でやりたい仕事をやらせてもらえなかった者のほうが勤続 3 年未満の割合が高い(図表 2-7。非正社員については、図表 2-8 参照。)

図表2-5：前職の仕事満足度（正社員n=3645）〔従業員調査〕  
（前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）

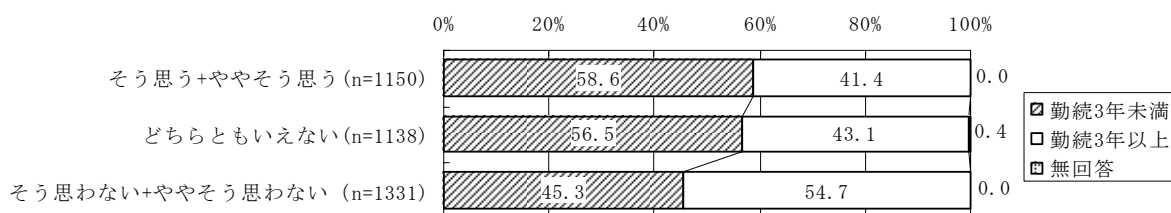


図表2-6：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
1.1 そう思う+ややそう思う (n=411)	2.7	16.3	47.0	33.8	0.2	19.0	80.8
2.2 どちらもといえない (n=629)	2.7	39.4	46.4	10.7	0.8	42.1	57.1
3.1 そう思わない+ややそう思わない (n=801)	19.7	53.9	19.7	5.7	0.9	73.6	25.4
<b>【パート・アルバイト】</b>							
1.1 そう思う+ややそう思う (n=180)	1.7	21.7	50.0	26.1	0.6	23.4	76.1
2.2 どちらもといえない (n=362)	2.5	41.2	48.1	7.7	0.6	43.7	55.8
3.1 そう思わない+ややそう思わない (n=494)	20.0	53.8	20.9	4.5	0.8	73.8	25.4
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
1.1 そう思う+ややそう思う (n=231)	3.5	12.1	44.6	39.8	0.0	15.6	84.4
2.2 どちらもといえない (n=267)	3.0	37.1	44.2	14.6	1.1	40.1	58.8
3.1 そう思わない+ややそう思わない (n=307)	19.2	54.1	17.9	7.8	1.0	73.3	25.7

※「満足」は「大変満足していた」「どちらかといえば満足していた」の合計。「不満」は「大変不満であった」「どちらかといえば不満であった」の合計のこと（以下同じ。）。

図表2-7：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）





図表2-8：前職の勤続年数（非正社員n=1863、単位=%）〔従業員調査〕  
（前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）

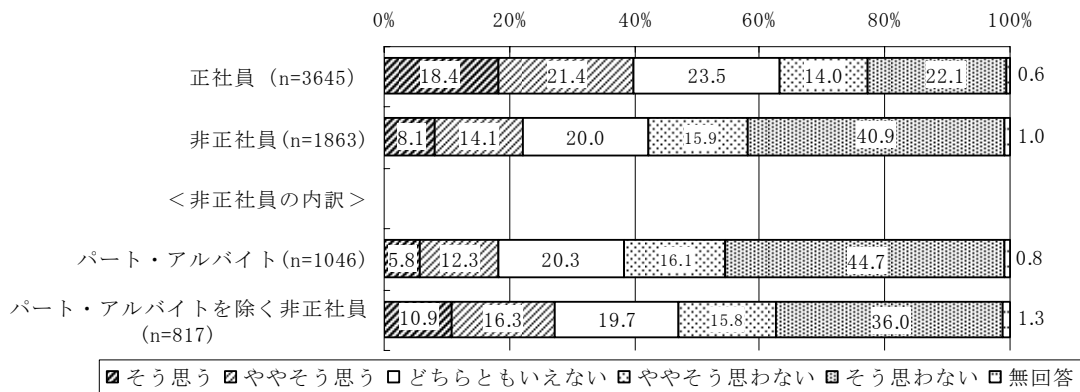
		勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】	そう思う+ややそう思う (n=411)	83.0	16.8	0.2
	どちらともいえない (n=629)	85.5	14.3	0.2
	そう思わない+ややそう思わない (n=801)	77.2	22.6	0.2
【パート・アルバイト】	そう思う+ややそう思う (n=180)	84.4	15.0	0.6
	どちらともいえない (n=362)	87.6	12.2	0.3
	そう思わない+ややそう思わない (n=494)	79.8	20.0	0.2
【パート・アルバイトを除く非正社員】	そう思う+ややそう思う (n=231)	81.8	18.2	0.0
	どちらともいえない (n=267)	82.8	17.2	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=307)	73.0	26.7	0.3

## 2-2-2. 仕事の重責度

### (1) 仕事の重責度についての認識

前職が「仕事の責任が重すぎる」（以下、「仕事の重責度」と略す。）状態であったかを尋ねたところ、仕事の重責度が高かった者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **39.8%**、非正社員で **22.2%** だった。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」は **18.1%** で、「パート・アルバイトを除く非正社員」が **27.2%** となっている（図表 2-9）。

図表2-9：前職が「仕事の責任が重すぎる」についての認識  
（前職の就業形態別）〔従業員調査〕

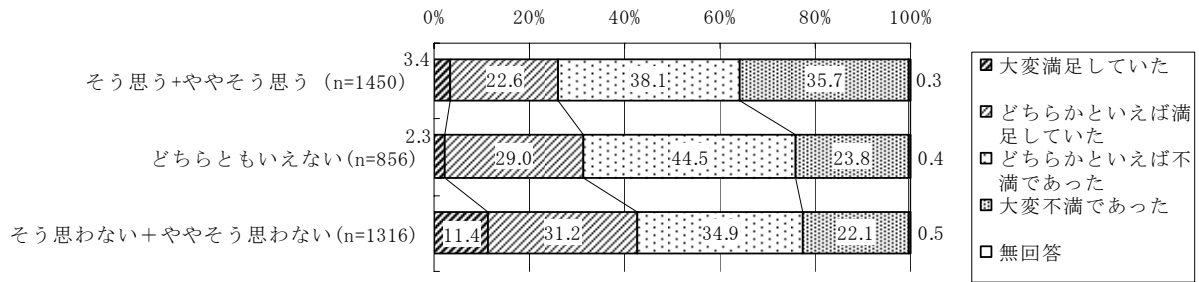


### (2) 仕事の重責度と仕事満足度の関係

正社員で、前職での仕事の重責度別に前職の仕事満足度をみると、仕事の重責度が高かった者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（**73.8%**）が高い（図表 2-10）。

非正社員についてみると、同様に、仕事の重責度の高い者のほうが低い者に比べ不満の割合（**62.2%**）が高くなっている（図表 2-11）。

図表2-10：前職の仕事満足度（正社員n=3645）〔従業員調査〕  
（前職での「仕事の責任が重すぎる」についての認識別）



図表2-11：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職での「仕事の責任が重すぎる」についての認識別）

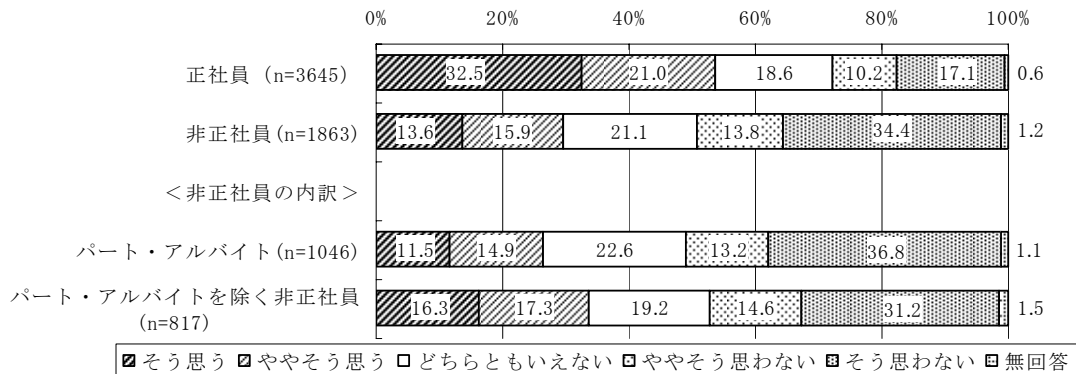
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=412)	4.9	32.8	37.4	24.8	0.2	37.7	62.2
どちらともいえない(n=373)	5.6	37.5	43.2	12.9	0.8	43.1	56.1
そう思わない+ややそう思わない(n=1059)	13.8	44.6	31.1	9.7	0.8	58.4	40.8
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=190)	5.3	36.8	38.4	19.5	0.0	42.1	57.9
どちらともいえない(n=212)	2.8	39.6	48.1	8.5	0.9	42.4	56.6
そう思わない+ややそう思わない(n=636)	14.9	47.2	30.3	6.8	0.8	62.1	37.1
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=222)	4.5	29.3	36.5	29.3	0.5	33.8	65.8
どちらともいえない(n=161)	9.3	34.8	36.6	18.6	0.6	44.1	55.2
そう思わない+ややそう思わない(n=423)	12.1	40.7	32.2	14.2	0.9	52.8	46.4

### 2-2-3. 仕事量の状況

#### (1)仕事量についての認識

前職が「仕事量が多すぎる」状態であったかを尋ねたところ、仕事量が多すぎたとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で**53.5%**と2人に1人が仕事量の過多を感じていた。非正社員でその割合は**29.5%**であり、その内訳は、「パート・アルバイト」で**26.4%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で**33.6%**となっている（図表2-12）。

図表2-12：前職が「仕事の量が多すぎる」についての認識  
（前職の就業形態別）〔従業員調査〕

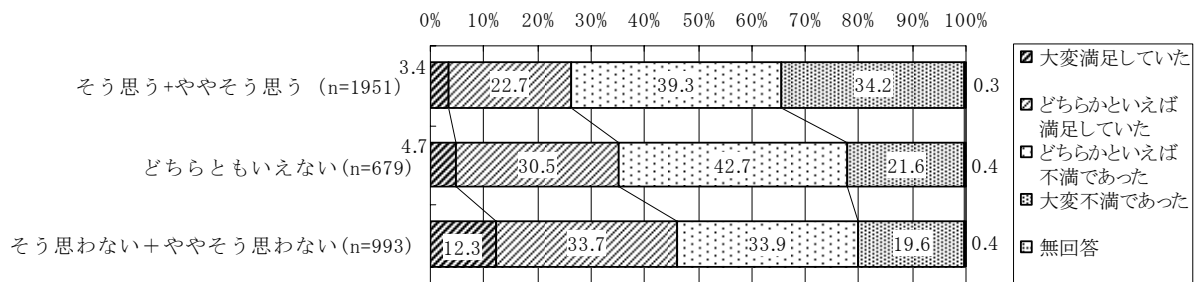


## (2)仕事量と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「仕事量が多すぎる」についての認識別（以下、「仕事量過多の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、仕事量が多かったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（73.5%）が高い（図表 2-13）。

同様に、非正社員についてみると、仕事量の多い人のほうが少ない者に比べが不満の割合（62.9%）が高くなっている（図表 2-14）。

図表2-13：前職の仕事満足度(正社員n=3645)〔従業員調査〕  
(前職での「仕事量が多すぎる」についての認識別)



図表2-14：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
(非正社員n=1863、前職での「仕事量が多すぎる」についての認識別)

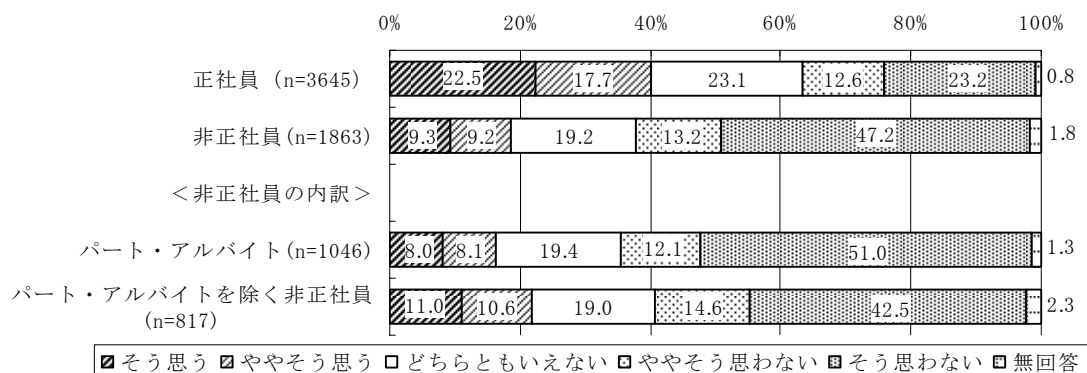
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=550)	5.1	31.6	40.0	22.9	0.4	36.7	62.9
どちらともいえない(n=393)	5.3	41.2	42.2	10.2	1.0	46.5	52.4
そう思わない+ややそう思わない(n=897)	15.3	45.7	28.8	9.7	0.6	61.0	38.5
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=276)	4.7	33.0	43.5	18.5	0.4	37.7	62.0
どちらともいえない(n=236)	4.7	45.3	42.8	6.4	0.8	50.0	49.2
そう思わない+ややそう思わない(n=523)	16.6	48.8	28.1	6.1	0.4	65.4	34.2
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=274)	5.5	30.3	36.5	27.4	0.4	35.8	63.9
どちらともいえない(n=157)	6.4	35.0	41.4	15.9	1.3	41.4	57.3
そう思わない+ややそう思わない(n=374)	13.4	41.4	29.7	14.7	0.8	54.8	44.4

### 2-2-4. 求められるノルマ・成果の状況

#### (1)求められるノルマ・成果に対する認識

前職が「求められるノルマ・成果が厳しい」状態であったかを尋ねたところ、ノルマ・成果が厳しいとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で40.2%と4割を占める。非正社員のその割合は18.5%であり、その内訳をみると、「パート・アルバイト」は16.1%で、「パート・アルバイトを除く非正社員」が21.6%となっている（図表 2-15）。

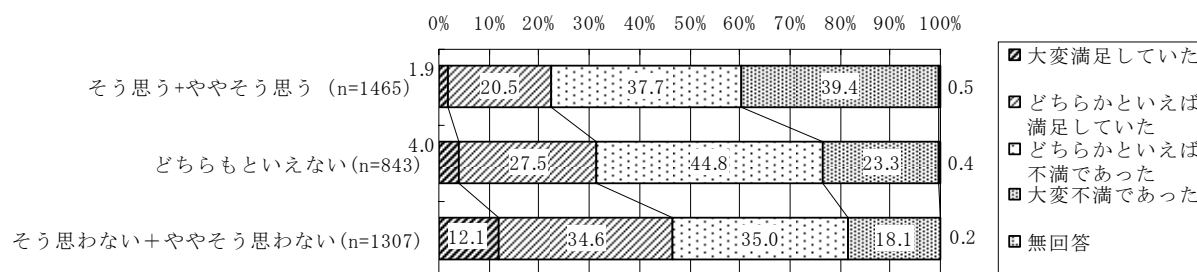
図表2-15：前職が「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識  
(前職の就業形態別)〔従業員調査〕



## (2)ノルマ・成果の厳しさと仕事満足度の関係

正社員で、前職での「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識別（以下、「ノルマ・成果の厳しさ認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、ノルマ・成果が厳しいと思っていた者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（77.1%）が高い（図表 2-16）。非正社員についてみると、同様に、成果・ノルマが厳しいと思っていた者のほうが不満の割合（72.8%）が高くなっている（図表 2-17）。

図表2-16：前職の仕事満足度(n=3645)〔従業員調査〕  
(前職での「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識別)



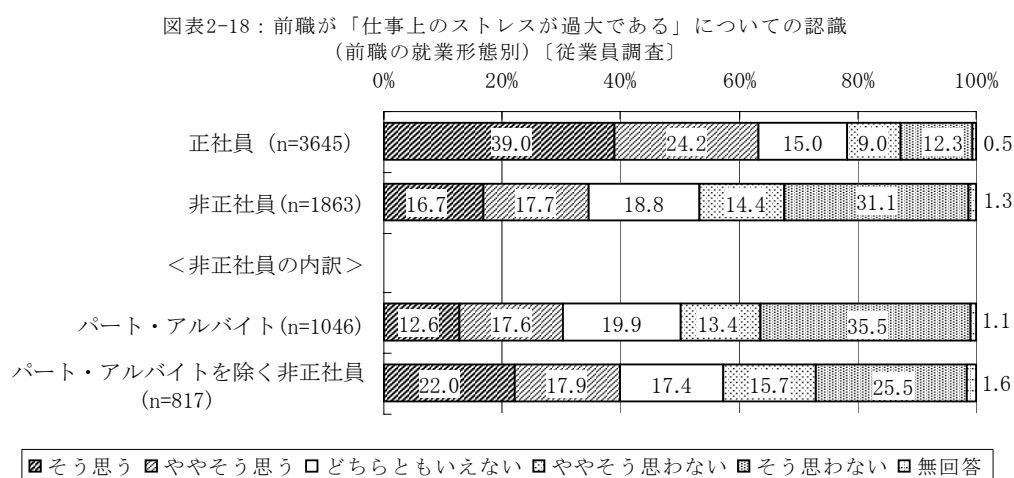
図表2-17：前職の仕事満足度（単位＝%）〔従業員調査〕  
(非正社員n=1863、前職での「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識別)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=346)	3.8	23.4	41.3	31.5	0.0	27.2	72.8
どちらともいえない(n=358)	3.1	37.2	46.9	12.3	0.6	40.3	59.2
そう思わない+ややそう思わない(n=1126)	14.3	47.1	29.1	8.9	0.6	61.4	38.0
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=169)	5.3	25.4	46.7	22.5	0.0	30.7	69.2
どちらともいえない(n=203)	1.5	36.9	51.2	9.4	1.0	38.4	60.6
そう思わない+ややそう思わない(n=660)	15.0	50.6	27.9	6.1	0.5	65.6	34.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=177)	2.3	21.5	36.2	40.1	0.0	23.8	76.3
どちらともいえない(n=155)	5.2	37.4	41.3	16.1	0.0	42.6	57.4
そう思わない+ややそう思わない(n=466)	13.3	42.1	30.9	12.9	0.9	55.4	43.8

## 2-3. 前職のストレスの状況

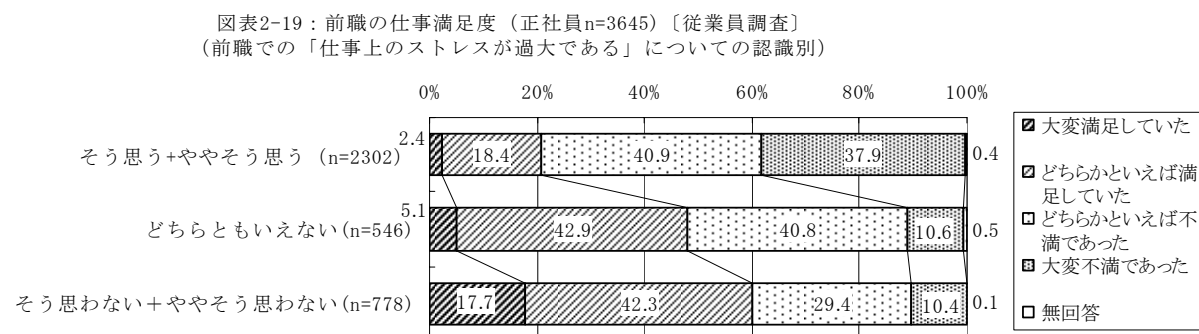
### 2-3-1. ストレスの過大についての認識

前職が「仕事上のストレスが過大である」状態であったかを尋ねたところ、ストレスが過大だったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **63.2%**と、6割以上がストレスの過大を感じていた。非正社員でその割合は **34.4%**で、その内訳は、「パート・アルバイト」で **30.2%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **39.9%**となっている。「パート・アルバイトを除く非正社員」で約 **4割**、パート・アルバイトでも **3人に1人**がストレスを感じていたことになる（図表 2-18）。



### 2-3-2. ストレスの過大と仕事満足度の関係

正社員について、前職での「仕事上のストレスが過大である」についての認識別（以下、「ストレス過大の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、ストレスが過大だったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満であった」）の割合（**78.8%**）が高い（図表 2-19）。非正社員についてみると、同様に、ストレスが過大だったとする者のほうが不満の割合（**74.4%**）が高くなっている（図表 2-20）。



図表2-20：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
 （非正社員n=1863、前職での「仕事上のストレスが過大である」についての認識別）

	大変満足 していた	どちらか とといえば 満足して いた	どちらか とといえば 不満で あった	大変不満 であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=642)	3.1	22.1	44.2	30.2	0.3	25.2	74.4
どちらともいえない(n=350)	4.6	44.9	43.7	5.4	1.4	49.5	49.1
そう思わない+ややそう思わない(n=847)	17.6	52.8	24.4	4.7	0.5	70.4	29.1
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=316)	3.2	24.4	49.4	23.1	0.0	27.6	72.5
どちらともいえない(n=208)	1.4	45.7	45.7	5.3	1.9	47.1	51.0
そう思わない+ややそう思わない(n=511)	19.0	55.0	23.1	2.7	0.2	74.0	25.8
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=326)	3.1	19.9	39.3	37.1	0.6	23.0	76.4
どちらともいえない(n=142)	9.2	43.7	40.8	5.6	0.7	52.9	46.4
そう思わない+ややそう思わない(n=336)	15.5	49.4	26.5	7.7	0.9	64.9	34.2

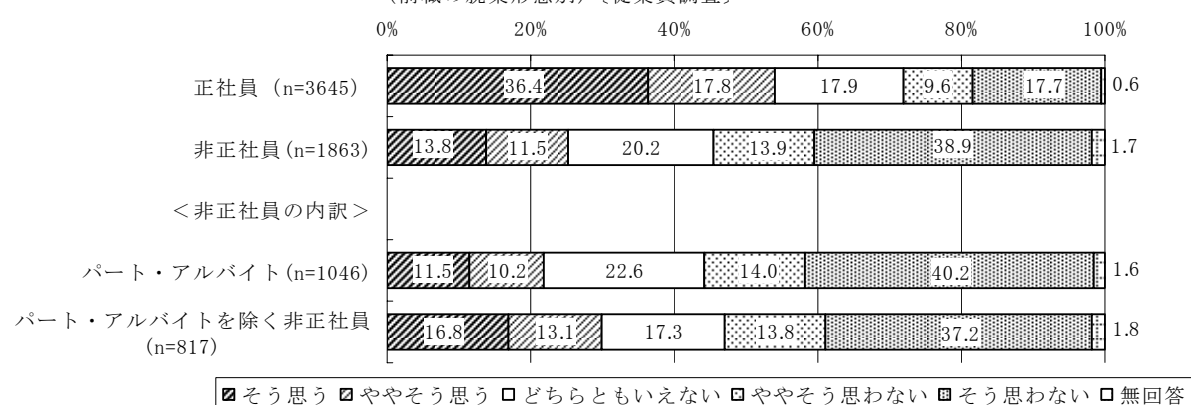
## 2-4. 前職の労働条件——長時間労働、休暇、賃金

### 2-4-1. 長時間労働の状況

#### (1) 長時間労働についての認識

前職が「労働時間が長すぎる」状態であったかを尋ねたところ、労働時間が長かったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **54.2%**と、2人に1人が長時間労働を感じていた。非正社員でその割合は **25.3%**であり、その内訳は、「パート・アルバイト」で **21.7%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **29.9%**だった（図表 2-21）。

図表2-21：前職が「労働時間が長すぎる」についての認識  
 （前職の就業形態別）〔従業員調査〕



#### (2) 長時間労働の認識と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「労働時間が長すぎる」についての認識別（以下、「長時間労働の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、労働時間が長かったとする者とそうではない者との間で、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合にほとんど差がない。この傾向は非正社員でも同じである（図表 2-22）。

図表2-22：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
 （正社員n=3645、非正社員n=1863、前職での「労働時間が長すぎる」についての認識別）

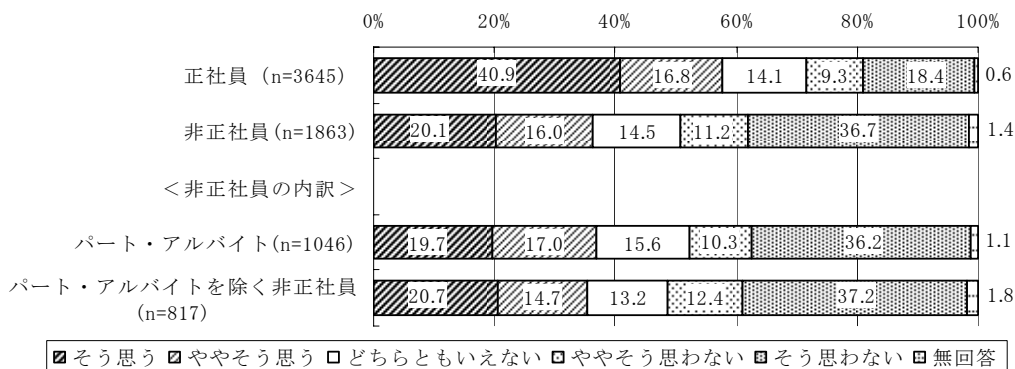
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【正社員】							
そう思う+ややそう思う (n=1973)	9.9	56.9	26.3	6.4	0.5	66.8	32.7
どちらともいえない(n=654)	9.9	58.1	25.5	4.7	1.7	68.0	30.2
そう思わない+ややそう思わない(n=996)	9.9	54.4	29.5	5.2	0.9	64.3	34.7
【非正社員】							
そう思う+ややそう思う (n=471)	10.2	52.7	29.1	7.6	0.4	62.9	36.7
どちらともいえない(n=377)	6.6	56.8	29.2	6.9	0.5	63.4	36.1
そう思わない+ややそう思わない(n=983)	7.1	55.0	31.2	5.4	1.2	62.1	36.6
【パート・アルバイト】							
そう思う+ややそう思う (n=227)	9.3	46.7	34.4	9.3	0.4	56.0	43.7
どちらともいえない(n=236)	6.8	58.1	26.7	7.6	0.8	64.9	34.3
そう思わない+ややそう思わない(n=566)	6.5	56.0	30.9	5.1	1.4	62.5	36.0
【パート・アルバイトを除く非正社員】							
そう思う+ややそう思う (n=244)	11.1	58.2	24.2	6.1	0.4	69.3	30.3
どちらともいえない(n=141)	6.4	54.6	33.3	5.7	0.0	61.0	39.0
そう思わない+ややそう思わない(n=417)	7.9	53.7	31.7	5.8	1.0	61.6	37.5

## 2-4-2. 休暇取得のしやすさ

### (1) 休暇取得についての認識

前職が「休暇が取りづらい」状態であったかを尋ねたところ、休暇が取りづらかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **57.7%**と過半数に及んだ。非正社員でその割合は **36.1%**であり、その内訳をみると、「パート・アルバイト」で **36.7%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **35.4%**と **3人**に **1人**が休暇を取りづらいつと感じていた（図表 2-23）。

図表2-23：前職が「休暇が取りづらい」についての認識  
 （前職の就業形態別）〔従業員調査〕



### (2) 休暇取得の認識と仕事満足度、勤続年数

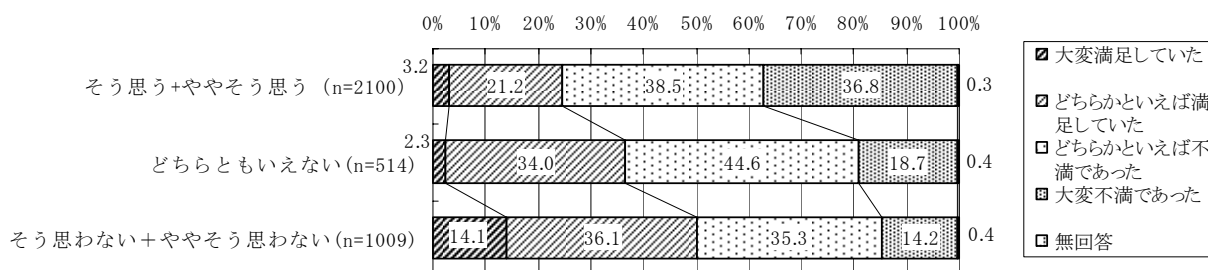
正社員で、前職での「休暇が取りづらい」についての認識別（以下、「休暇取得の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、休暇がとりづらかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（**75.3%**）が高い（図表 2-24）。

非正社員についてみると、同様に、前職で休暇が取りづらかった者のほうが不満の割合(63.3%)が高くなっている(図表 2-25)。

正社員について、前職での休暇取得の認識別に前職の勤続年数をみると、休暇が取りづらかった者や「どちらともいえない」者に比べ、休暇が取りやすかった者(「そう思わない」+「ややそう思わない」)のほうが勤続3年未満の割合が低い(図表 2-26)。

一方、非正社員では、休暇取得の認識による勤続年数の差はみられない(図表 2-27)。

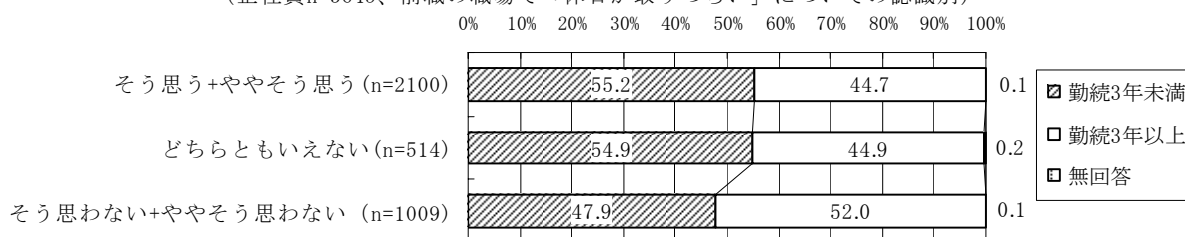
図表2-24：前職の仕事満足度（正社員n=3645）〔従業員調査〕  
（前職での「休暇が取りづらい」についての認識別）



図表2-25：前職の仕事満足度（単位=%）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職での「休暇が取りづらい」についての認識別）

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=673)	4.6	31.8	41.5	21.8	0.3	36.4	63.3
どちらともいえない(n=271)	4.1	42.4	42.4	10.3	0.7	46.5	52.7
そう思わない+ややそう思わない(n=892)	16.0	46.7	28.0	8.6	0.6	62.7	36.6
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=384)	5.5	35.2	41.9	16.9	0.5	40.7	58.8
どちらともいえない(n=164)	3.7	44.2	44.2	6.7	1.2	47.9	50.9
そう思わない+ややそう思わない(n=487)	17.2	50.5	27.7	4.3	0.2	67.7	32.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=289)	3.5	27.3	40.8	28.4	0.0	30.8	69.2
どちらともいえない(n=108)	4.6	39.8	39.8	15.7	0.0	44.4	55.5
そう思わない+ややそう思わない(n=405)	14.6	42.2	28.4	13.8	1.0	56.8	42.2

図表2-26：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職の職場で「休日が取りづらい」についての認識別）





図表2-27：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
 (非正社員n=1863、前職の職場で「休暇が取りづらい」についての認識別)

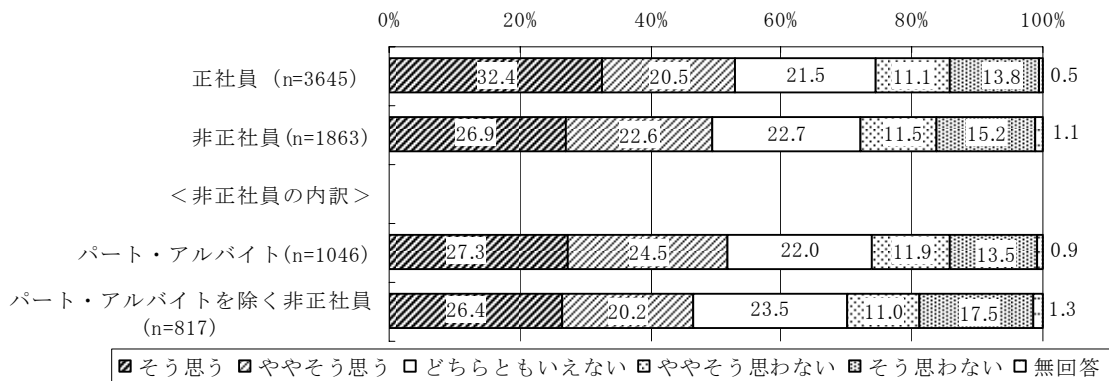
		勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】				
そう思う+ややそう思う (n=673)		79.0	20.8	0.1
どちらともいえない(n=271)		87.1	12.5	0.4
そう思わない+ややそう思わない (n=892)		81.1	18.7	0.2
【パート・アルバイト】	そう思う+ややそう思う (n=384)	80.2	19.5	0.3
	どちらともいえない(n=163)	89.0	10.4	0.6
	そう思わない+ややそう思わない (n=487)	83.6	16.2	0.2
【パート・アルバイトを除く非正社員】	そう思う+ややそう思う (n=289)	77.5	22.5	0.0
	どちらともいえない(n=108)	84.3	15.7	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=405)	78.0	21.7	0.2

### 2-4-3. 賃金の状況

#### (1) 賃金の低さについての認識

前職が「賃金が低すぎる」状態であったかを尋ねたところ、低賃金と思っている者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **52.9%**、非正社員で **49.5%** となっている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **51.8%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **46.6%** となっており、いずれの就業形態も半数は前職の自分の賃金は低すぎると感じていたことになる（図表 2-28）。

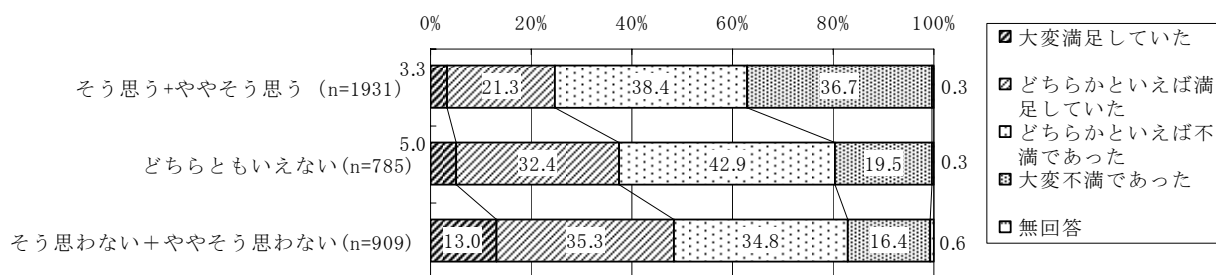
図表2-28：前職が「賃金が低すぎる」についての認識  
 (前職の就業形態別)〔従業員調査〕



#### (2) 賃金の低さについての認識と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「賃金が低すぎる」についての認識別（以下、「低賃金の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、正社員、非正社員ともに、賃金が低いと思っている者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（それぞれ **75.1%**、**61.6%**）が高い（図表 2-29、図表 2-30）。

図表2-29：前職の仕事満足度（正社員n=3645）〔従業員調査〕  
（前職での「賃金が低すぎる」についての認識別）



図表2-30：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職での「賃金が低すぎる」についての認識別）

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=923)	6.0	32.4	43.8	17.8	0.1	38.4	61.6
どちらともいえない(n=422)	8.8	44.3	33.6	11.6	1.7	53.1	45.2
そう思わない+ややそう思わない(n=498)	18.9	52.2	20.3	8.0	0.6	71.1	28.3
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=542)	5.5	35.6	45.9	12.9	0.0	41.1	58.8
どちらともいえない(n=230)	8.7	49.1	34.3	6.1	1.7	57.8	40.4
そう思わない+ややそう思わない(n=265)	23.0	55.5	15.8	5.3	0.4	78.5	21.1
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=381)	6.6	27.8	40.7	24.7	0.3	34.4	65.4
どちらともいえない(n=192)	8.9	38.5	32.8	18.2	1.6	47.4	51.0
そう思わない+ややそう思わない(n=233)	14.2	48.5	25.3	11.2	0.9	62.7	36.5

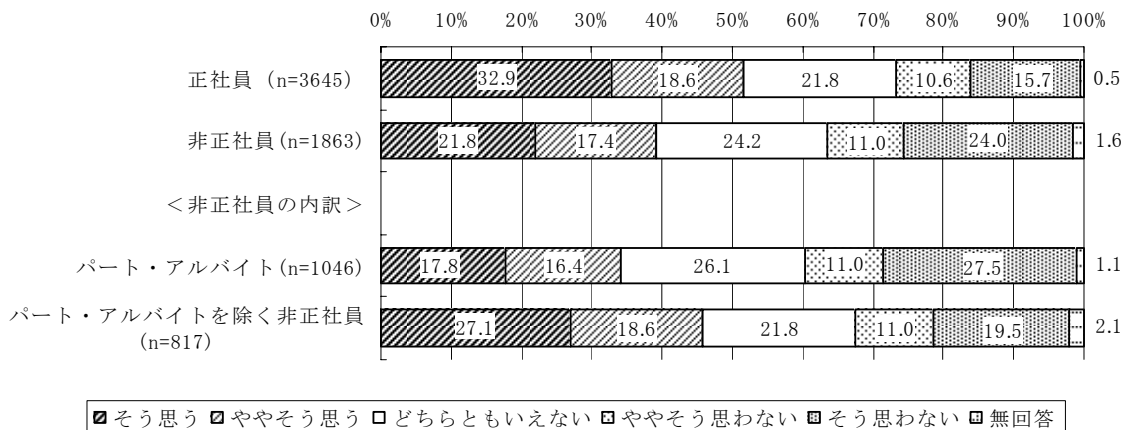
## 2-5. 前職の教育訓練体制

### 2-5-1. 人を育てる雰囲気

#### (1) 「人を育てる雰囲気」についての認識

前の職場が「人を育てる雰囲気がない」状態であったかを尋ねたところ、人を育てる雰囲気がないと思っていた者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **51.5%**と、2人に1人が人材育成に適した環境ではないと感じていた。非正社員ではその割合が **39.2%**で、その内訳をみると、「パート・アルバイト」で **34.2%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **45.7%**となっている（図表 2-31）。

図表2-31：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識  
(前職の就業形態別)〔従業員調査〕



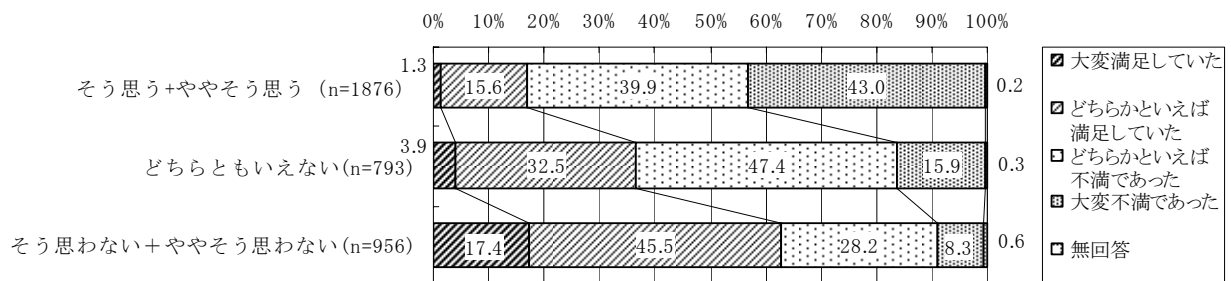
(2)人を育てる雰囲気と仕事満足度、勤続年数

正社員で、前の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識別（以下、「人を育てる雰囲気別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、前の職場が人を育てる雰囲気ではないと思っていた者（「そう思う+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（82.9%）が高い（図表 2-32）。

非正社員についてみると、同様に、人を育てる雰囲気ではないと思っていた者のほうが不満の割合（72.9%）が高くなっている（図表 2-33）。

正社員について、前職の人を育てる雰囲気別に前職の勤続年数をみると、人を育てる雰囲気があったと思っていた者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）のほうが、人を育てる雰囲気ではないと思っていた者、及び「どちらともいえない」者に比べて、勤続 3 年未満の割合が低い（図表 2-34）。非正社員も、人を育てる雰囲気があったと思っていた者のほうが、わずかではあるが勤続 3 年未満の割合が低い（図表 3-35）。

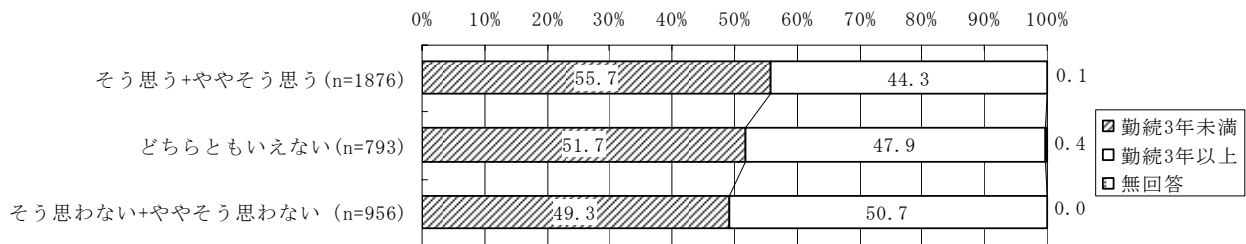
図表2-32：前職の仕事満足度（正社員n=3645）〔従業員調査〕  
(前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別)



図表2-33：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別）

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】								
	そう思う+ややそう思う (n=731)	2.3	24.6	45.0	27.9	0.1	26.9	72.9
	どちらともいえない(n=451)	4.4	48.3	40.4	5.8	1.1	52.7	46.2
	そう思わない+ややそう思わない(n=652)	22.7	53.2	20.1	3.5	0.5	75.9	23.6
【非正社員の内訳】	【パート・アルバイト】							
	そう思う+ややそう思う (n=358)	2.2	27.9	49.2	20.7	0.0	30.1	69.9
	どちらともいえない(n=273)	3.3	48.4	42.9	4.0	1.5	51.7	46.9
	そう思わない+ややそう思わない(n=403)	23.3	54.8	18.4	3.2	0.2	78.1	21.6
	【パート・アルバイトを除く非正社員】							
	そう思う+ややそう思う (n=373)	2.4	21.4	41.0	34.9	0.3	23.8	75.9
	どちらともいえない(n=178)	6.2	48.3	36.5	8.4	0.6	54.5	44.9
	そう思わない+ややそう思わない(n=249)	21.7	50.6	22.9	4.0	0.8	72.3	26.9

図表2-34：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職の職場で「人を育てる雰囲気がない」についての認識別）



図表2-35：前職の勤続年数（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職の職場で「人を育てる雰囲気がない」についての認識別）

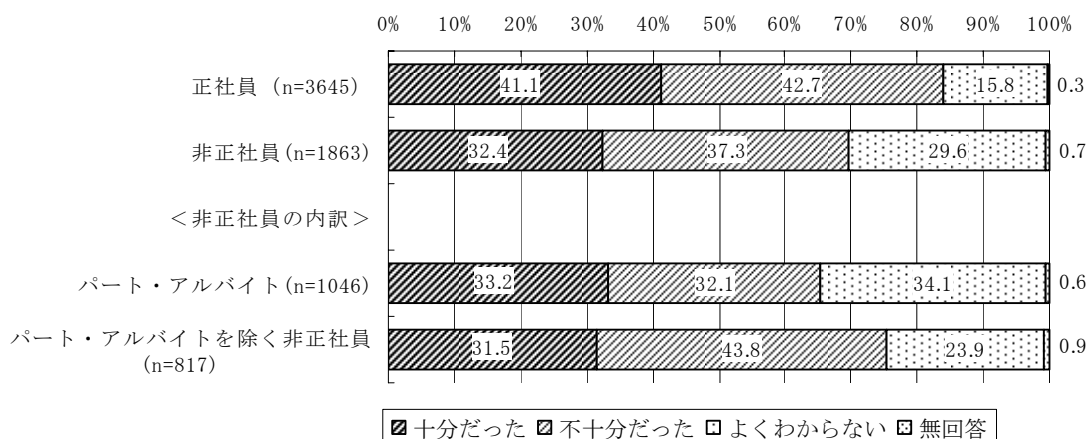
		勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】				
	そう思う+ややそう思う (n=731)	82.6	17.4	0.0
	どちらともいえない(n=451)	82.7	17.1	0.2
	そう思わない+ややそう思わない (n=652)	78.7	20.9	0.5
【非正社員の内訳】	【パート・アルバイト】			
	そう思う+ややそう思う (n=358)	86.0	14.0	0.0
	どちらともいえない(n=273)	85.0	14.7	0.4
	そう思わない+ややそう思わない (n=403)	79.4	20.1	0.5
	【パート・アルバイトを除く非正社員】			
	そう思う+ややそう思う (n=373)	79.4	20.6	0.0
	どちらともいえない(n=178)	79.2	20.8	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=249)	77.5	22.1	0.4

## 2-5-2. 入社当初の新人研修及び配属先の教育訓練体制

### (1)入社当初の新人研修の実施状況

前職の入社当初の新人研修に対する評価を尋ねたところ、正社員では 41.1%、非正社員では 32.4%が「十分だった」としている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で 33.2%、「パート・アルバイトを除く非正社員」で 31.5%となっている（図表 2-36）。

図表2-36：前職の入社当初の新人研修での教育・指導状況（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



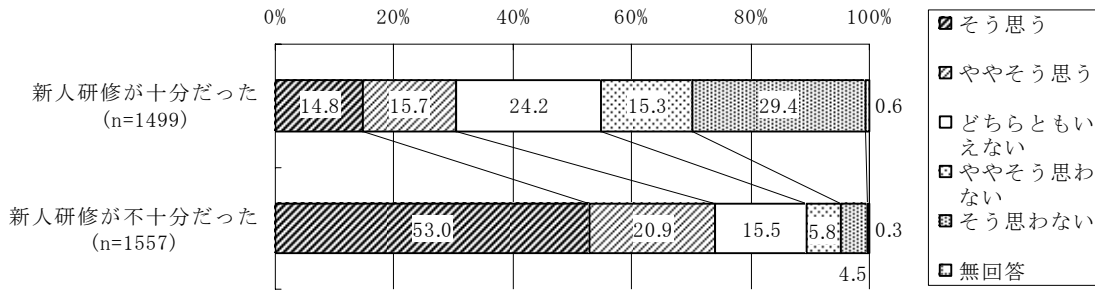
## (2) 新人研修と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

前職の人を育てる雰囲気について、新人研修の実施状況別にみると、正社員で新人研修が不十分だったとする者の **73.9%**が前職の職場は人を育てる雰囲気ではない（「そう思う」＋「ややそう思う」）との認識を抱いていた。新人研修が十分だったとする者（**30.5%**）と比べると **43.4** ポイントの開きがある（図表 2-37）。非正社員について新人研修の実施状況別にみると、同様に、人を育てる雰囲気がない（「そう思う」＋「ややそう思う」）とするのは「不十分だった」で **63.1%**、「十分だった」で **19.9%**となっている（図表 2-38）。

次に、前職の仕事満足度を新人研修の実施状況別にみると、正社員で新人研修が十分だったとする者で、満足（「大変満足していた」＋「どちらかといえば満足していた」）は **47.3%**となっており、「不十分だった」の **19.2%**を上回っている（図表 2-39）。非正社員についても新人研修の実施状況別にみると、同様に、新人研修が「十分だった」とする者で **69.2%**が満足としており、「不十分だった」の **30.8%**を上回っている（図表 2-40）。

前職の勤続年数を新人研修の実施状況別にみると、正社員で勤続3年未満の割合（「半年未満」＋「半年～1年未満」＋「1年～3年未満」）は、新人研修が「不十分だった」とする者では **59.6%**であり、「十分だった」の **45.9%**を上回っている。勤続3年未満を「半年未満」、「半年～1年未満」、「1年～3年未満」に分けてみても、いずれの期間も「不十分だった」とする者のほうが、「十分だった」とする者の割合を上回っている（図表 2-41）。同様に、非正社員を新人研修の実施状況別にみると、勤続3年未満の割合は、新人研修が「不十分だった」とする者では **83.1%**であり、「十分だった」の **78.5%**をわずかに上回っている。とくに、「半年未満」に離職した割合は、「不十分だった」とする者では **22.2%**であり、「十分だった」の **14.4%**を **7.8** ポイント上回っている（図表 2-42）。

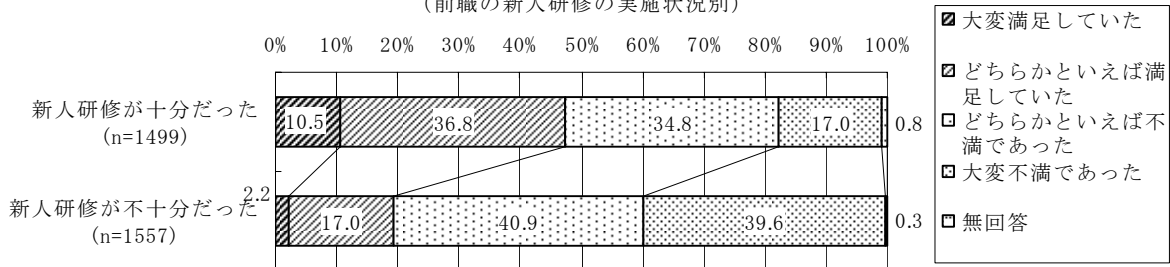
図表2-37：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識（正社員、n=3645）  
（前職の新人研修の実施状況別）



図表2-38：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職の新人研修の実施状況別）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う+ややそう思う	そう思わない+ややそう思わない
	【非正社員】							
新人研修が十分だった (n=604)	7.5	12.4	21.0	15.1	42.4	1.7	19.9	57.5
新人研修が不十分だった (n=694)	40.9	22.2	17.6	7.9	9.7	1.7	63.1	17.6
【パート・アルバイト】								
新人研修が十分だった (n=347)	6.6	10.4	19.9	15.6	46.7	0.9	17.0	62.3
新人研修が不十分だった (n=336)	37.2	22.9	20.2	7.7	10.4	1.5	60.1	18.1
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
新人研修が十分だった (n=257)	8.6	15.2	22.6	14.4	36.6	2.7	23.8	51.0
新人研修が不十分だった (n=358)	44.4	21.5	15.1	8.1	8.9	2.0	65.9	17.0

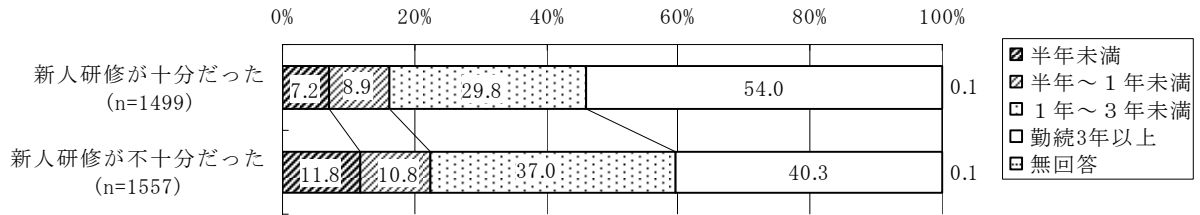
図表2-39：前職の仕事の満足度（正社員、n=3645）〔従業員調査〕  
（前職の新人研修の実施状況別）



図表2-40：前職の仕事満足度（非正社員n=1863、前職の新人研修の実施状況別）〔従業員調査〕

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
	【非正社員】						
新人研修が十分だった (n=604)	18.7	50.5	24.3	5.5	1.0	69.2	29.8
新人研修が不十分だった (n=694)	3.6	27.2	44.4	24.6	0.1	30.8	69.0
【パート・アルバイト】							
新人研修が十分だった (n=347)	17.9	56.2	22.5	3.2	0.3	74.1	25.7
新人研修が不十分だった (n=336)	3.3	28.0	50.3	18.2	0.3	31.3	68.5
【パート・アルバイトを除く非正社員】							
新人研修が十分だった (n=257)	19.8	42.8	26.8	8.6	1.9	62.6	35.4
新人研修が不十分だった (n=358)	3.9	26.5	38.8	30.7	0.0	30.4	69.5

図表2-41：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
 (正社員n=3645、前職の新人研修の実施状況別)



図表2-42：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
 (非正社員n=1863、前職の新人研修の実施状況別)

	半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>					
新人研修が十分だった (n=604)	14.4	16.9	47.2	21.0	0.5
新人研修が不十分だった (n=694)	22.2	15.7	45.2	16.9	0.0
<b>【パート・アルバイト】</b>					
新人研修が十分だった (n=347)	15.0	15.0	50.7	18.4	0.9
新人研修が不十分だった (n=336)	25.3	17.0	42.0	15.8	0.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>					
新人研修が十分だった (n=257)	13.6	19.5	42.4	24.5	0.0
新人研修が不十分だった (n=358)	19.3	14.5	48.3	17.9	0.0

### 2-5-3. 配属先の教育訓練体制

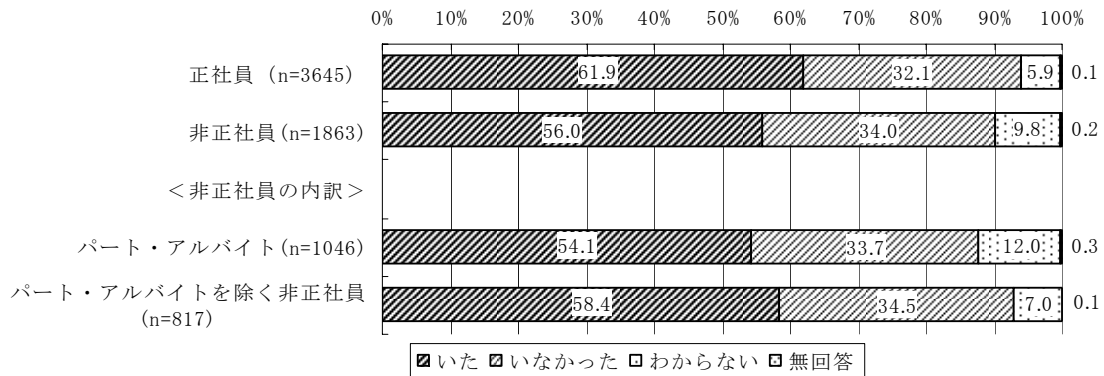
#### (1)メンターやすぐに仕事上の相談ができる上司・先輩の有無

前職の入社当初の配属先の教育等の体制（「教育・指導する担当者（メンター<sup>1</sup>）」及び「すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩」）の有無を尋ねたところ、メンターについては、正社員で **61.9%**、非正社員では **56.0%**が「いた」としている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **54.1%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **58.4%**となっており、いずれの就業形態も過半数は入社当初の配属先で、会社が設けた教育・指導担当者（メンター）がいたことになる（図表 2-43）。

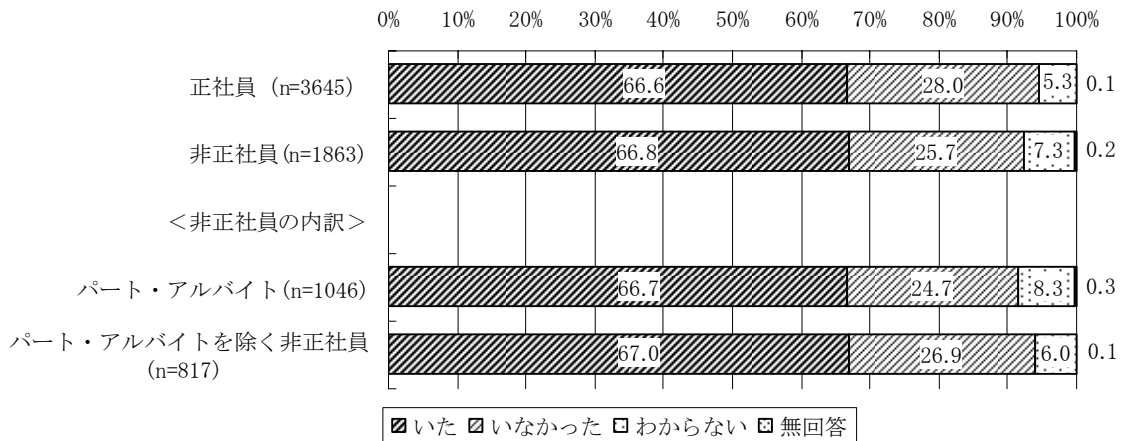
次に、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無についてみると、正社員で **66.6%**、非正社員では **66.8%**が「いた」としている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **66.7%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **67.0%**となっている。いずれの就業形態にかかわらず、3人に2人が、入社当初の配属先で、仕事上の相談ができる上司・先輩がいたことになる（図表 2-44）。

<sup>1</sup> ここでの「メンター」とは、「新人社員などの教育や仕事上の悩みの相談、精神的なサポートをするため、会社が設けた専任者」のこと。

図表2-43：前職での入社当初の配属先での教育・指導担当者（メンター）の有無  
（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表2-44：前職での入社当初の配属先での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無  
（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



## (2)メンター制度と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

前職の人を育てる雰囲気について、メンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいなかった」では73.5%が前職の職場は人を育てる雰囲気ではないとの認識（「そう思う」+「ややそう思う」）を抱いており、「メンターがいた」（39.9%）を上回っている（図表2-45）。同様に、非正社員についてみると、人を育てる雰囲気がないとするのは「メンターがいなかった」で56.1%、「メンターがいた」で29.9%となっている（図表2-46）。

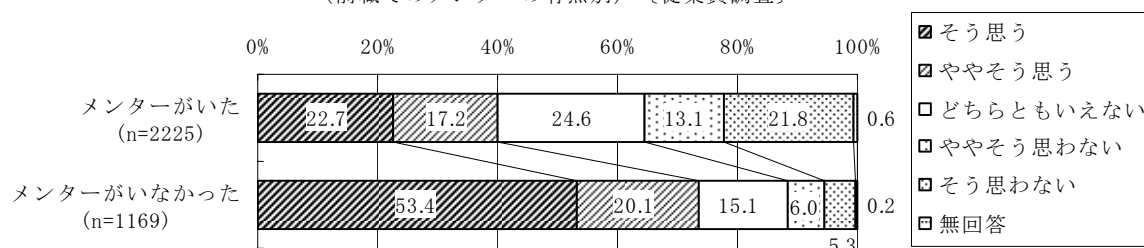
次に、前職の仕事満足度についてメンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいた」では、前職に満足（「満足していた」+「どちらかといえば満足していた」）は39.2%となっており、「メンターがいなかった」の22.8%を上回っている（図表2-47）。同様に、非正社員についてみると、満足としているのは、「メンターがいた」で58.6%、「メンターがいなかった」で39.1%となっている（図表2-48）。

前職の勤続年数をメンターの有無別にみると、正社員で3年未満の割合（「半年未満」+「半年～1年未満」+「1年～3年未満」）は、「メンターがいなかった」では55.7%であ



り、「メンターがいた」の 51.2%をわずかに上回っている（図表 2-49）。同様に、非正社員についてみると、勤続 3 年未満で離職した割合は、「メンターがいなかった」者のほうが、パート・アルバイトを除く非正社員でわずかではあるが高い。パート・アルバイトについては、勤続 3 年未満ではメンターの有無でほとんど差がないが、半年未満でみると、「メンターがいた」者で 20.7%、「メンターがいなかった」者で 25.9%と、メンターがいなかったほうが割合は高くなっている（図表 2-50）。

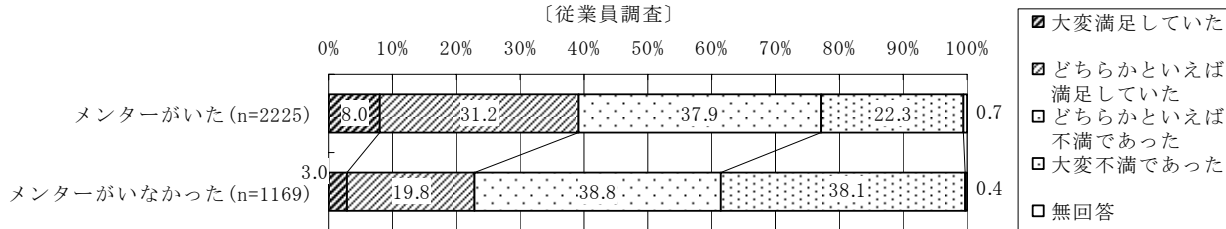
図表2-45：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識（正社員n=3645）  
（前職でのメンターの有無別）〔従業員調査〕



図表2-46：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識（単位=%）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職でのメンターの有無別）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う+ややそう思う	そう思わない+ややそう思わない
	【非正社員】							
メンターがいた (n=1043)	14.0	15.9	23.7	12.9	31.9	1.5	29.9	44.8
メンターがいなかった (n=634)	36.1	20.0	20.3	8.5	14.0	0.9	56.1	22.5
【パート・アルバイト】								
メンターがいた (n=566)	11.8	13.8	23.5	13.4	36.6	0.9	25.6	50.0
メンターがいなかった (n=352)	29.5	19.9	24.4	8.0	17.6	0.6	49.4	25.6
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
メンターがいた (n=477)	16.6	18.4	23.9	12.4	26.4	2.3	35.0	38.8
メンターがいなかった (n=282)	44.3	20.2	15.2	9.2	9.6	1.4	64.5	18.8

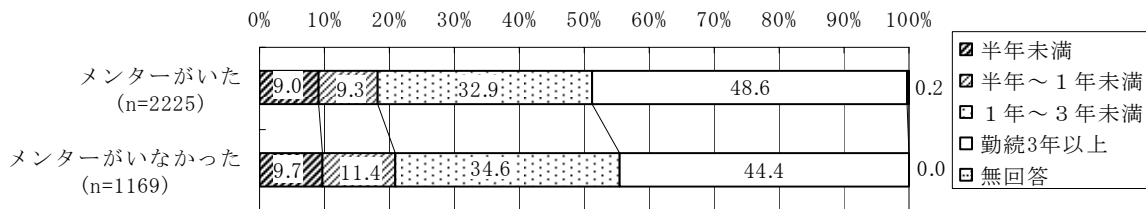
図表2-47：前職の仕事満足度（正社員n=3645、前職でのメンターの有無別）  
〔従業員調査〕



図表2-48：前職の仕事満足度（単位＝％）〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、前職でのメンターの有無別）

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】								
	メンターがいた (n=1043)	13.1	45.5	31.1	9.2	1.1	58.6	40.3
	メンターがいなかった (n=634)	6.3	32.8	39.1	21.5	0.3	39.1	60.6
非正社員の内訳	【パート・アルバイト】							
	メンターがいた (n=566)	13.8	48.4	30.4	6.7	0.7	62.2	37.1
	メンターがいなかった (n=352)	7.4	37.2	40.9	14.2	0.3	44.6	55.1
	【パート・アルバイトを除く非正社員】							
	メンターがいた (n=477)	12.4	42.1	31.9	12.2	1.5	54.5	44.1
	メンターがいなかった (n=282)	5.0	27.3	36.9	30.5	0.4	32.3	67.4

図表2-49：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職でのメンターの有無別）



図表2-50：前職の勤続年数（非正社員n=1863、単位＝％、前職でのメンターの有無別）

		半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】						
	メンターがいた (n=1043)	18.4	17.4	44.9	19.0	0.3
	メンターがいなかった (n=634)	21.9	15.1	43.5	19.2	0.2
非正社員の内訳	【パート・アルバイト】					
	メンターがいた (n=566)	20.7	17.0	44.0	18.0	0.4
	メンターがいなかった (n=352)	25.9	15.1	42.9	15.9	0.3
	【パート・アルバイトを除く非正社員】					
	メンターがいた (n=477)	15.7	18.0	45.9	20.1	0.2
	メンターがいなかった (n=282)	17.0	15.2	44.3	23.4	0.0

### (3)仕事上の相談ができる上司・先輩の存在と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

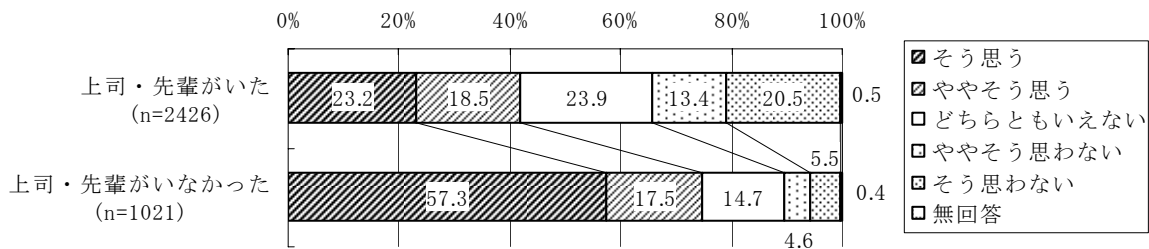
人を育てる雰囲気について、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいなかった」では **74.8%**が前職の職場は人を育てる雰囲気ではない（「そう思う」＋「ややそう思う」）との認識を抱いており、「上司・先輩がいた」の **41.7%**を上回っている（図表 2-51）。同様に、非正社員についてみると、人を育てる雰囲気がないとするのは「上司・先輩がいなかった」で **60.7%**、「上司・先輩がいた」で **31.7%**となっている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイトを除く非正社員」で、「上司・先輩がいなかった」では、人を育てる雰囲気ではないとの認識を **67.7%**が抱いており、「上司・先輩がいた」（**36.9%**）を大きく上回っている（図表 2-52）。

次に、前職の仕事満足度について仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいた」では、前職に満足（「満足していた」＋「どちらかといえば満足していた」）は **42.3%**となっており、「上司・先輩がいなかった」の **14.4%**を上回って

いる（図表 2-53）。同様に、非正社員をみると、「パート・アルバイト」では「上司・先輩がいた」65.6%、「上司・先輩がいなかった」27.5%となっており、「パート・アルバイトを除く非正社員」でも「上司・先輩がいた」56.1%、「上司・先輩がいなかった」20.9%であり、仕事上の相談ができる上司・先輩がいた者のほうが満足度は高い（図表 2-54）。

前職の勤続年数を上司・先輩の有無別にみると、正社員で勤続3年未満の割合（「半年未満」＋「半年～1年未満」＋「1年～3年未満」）は「上司・先輩がいなかった」では67.3%であり、「上司・先輩がいた」の46.2%を上回っている（図表 2-55）。非正社員についても、3年未満の割合は、「上司・先輩がいなかった」とする者のほうが、「上司・先輩がいた」とする者よりわずかに高くなっている（図表 2-56）。

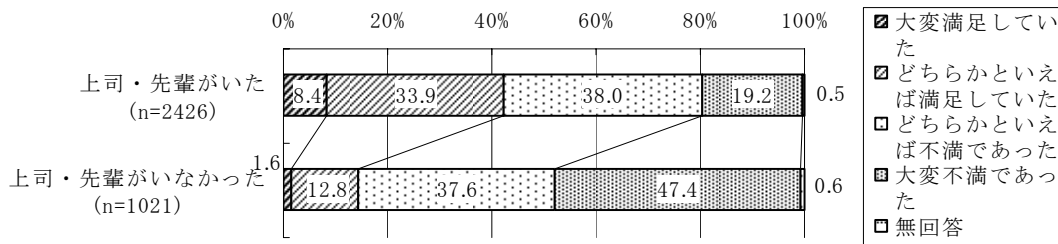
図表2-51：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別）



図表2-52：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、単位=%、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別）

		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う＋ややそう思う	そう思わない＋ややそう思わない
【非正社員】									
	上司・先輩がいた (n=1245)	15.2	16.5	22.9	12.9	31.2	1.2	31.7	44.1
	上司・先輩がいなかった (n=478)	40.6	20.1	22.6	7.5	7.3	1.9	60.7	14.8
【パート・アルバイトを除く非正社員】	【パート・アルバイト】								
	上司・先輩がいた (n=698)	12.3	15.3	23.2	12.8	35.7	0.7	27.6	48.5
	上司・先輩がいなかった (n=258)	34.1	20.5	27.1	8.1	8.9	1.2	54.6	17.0
	【パート・アルバイトを除く非正社員】								
	上司・先輩がいた (n=547)	18.8	18.1	22.5	13.2	25.6	1.8	36.9	38.8
	上司・先輩がいなかった (n=220)	48.2	19.5	17.3	6.8	5.5	2.7	67.7	12.3

図表2-53：前職の仕事満足度〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別）



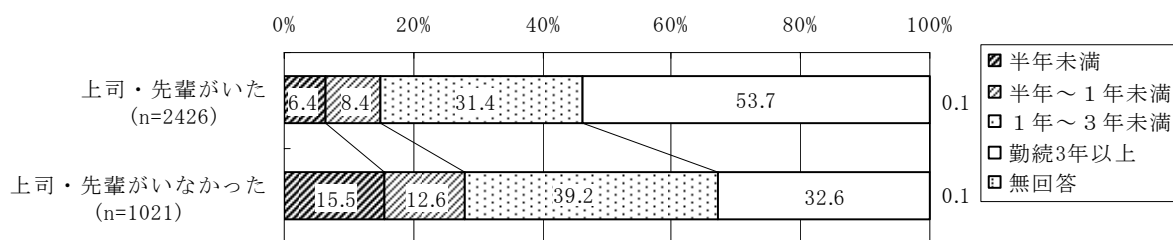
図表2-54：前職の仕事満足度〔従業員調査〕

(非正社員n=1863、単位=%、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】							
上司・先輩がいた(n=1245)	13.4	48.0	29.2	8.5	0.8	61.4	37.7
上司・先輩がいなかった(n=478)	3.3	21.1	46.4	28.5	0.6	24.4	74.9
【パート・アルバイト】							
上司・先輩がいた(n=698)	14.6	51.0	28.2	5.7	0.4	65.6	33.9
上司・先輩がいなかった(n=258)	2.7	24.8	51.2	20.5	0.8	27.5	71.7
【パート・アルバイトを除く非正社員】							
上司・先輩がいた(n=547)	11.9	44.2	30.5	12.1	1.3	56.1	42.6
上司・先輩がいなかった(n=220)	4.1	16.8	40.9	37.7	0.5	20.9	78.6

図表2-55：前職の勤続年数〔従業員調査〕

(正社員n=3645、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)



図表2-56：前職の勤続年数〔従業員調査〕

(非正社員n=1863、単位=%、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)

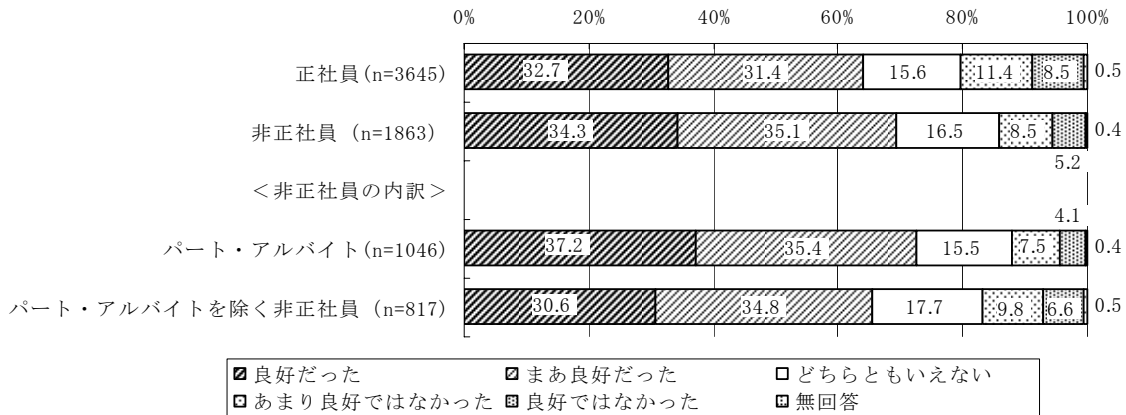
	半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】					
上司・先輩がいた(n=1245)	16.8	16.5	45.4	21.0	0.3
上司・先輩がいなかった(n=478)	28.2	18.0	39.5	14.2	0.0
【パート・アルバイト】					
上司・先輩がいた(n=698)	18.3	16.3	45.7	19.2	0.4
上司・先輩がいなかった(n=258)	33.3	18.6	36.0	12.0	0.0
【パート・アルバイトを除く非正社員】					
上司・先輩がいた(n=547)	14.8	16.8	45.0	23.2	0.2
上司・先輩がいなかった(n=220)	22.3	17.3	43.6	16.8	0.0

## 2-6. 前職の職場の人間関係

### 2-6-1. 職場の人間関係

前職の職場の人間関係を尋ねたところ、職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）は、正社員で **64.1%** となっており、非正社員（特にパート・アルバイト。**72.6%**）のほうが良好とする割合がわずかながら高くなっている（図表 2-57）。

図表2-57：前職の職場の人間関係（前職の就業形態別）〔従業員調査〕

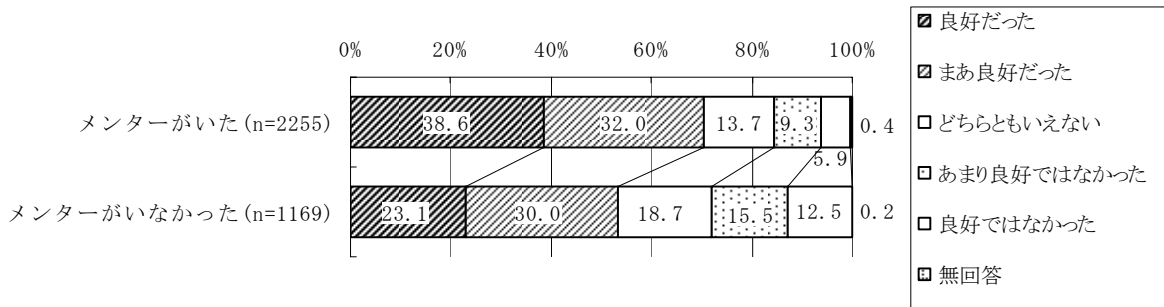


### 2-6-2. メンター制度と職場の人間関係

前職の職場の人間関係について、メンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいた」では **70.6%**が職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）との認識を抱いており、「メンターがいなかった」（**53.1%**）を上回っている（図表 2-58）。

同様に、非正社員についてみると、職場の人間関係が良好だったとする者は、「メンターがいた」で **76.5%**、「メンターがいなかった」で **62.5%**となっている（図表 2-59）。

図表2-58：前職の職場の人間関係〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職でのメンターの有無別）



図表2-59：前職の職場の人間関係〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、単位=%、前職でのメンターの有無別）

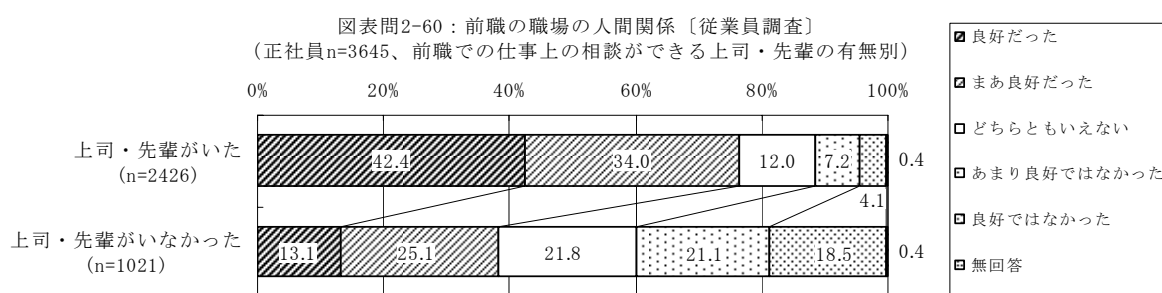
	良好だった	まあ良好だった	どちらともいえない	あまり良好ではなかった	良好ではなかった	無回答	良好だった	良好ではなかった
<b>【非正社員】</b>								
メンターがいた (n=1043)	40.5	36.0	13.3	6.3	3.4	0.5	76.5	9.7
メンターがいなかった (n=634)	28.1	34.4	17.8	10.6	8.8	0.3	62.5	19.4
<b>【パート・アルバイト】</b>								
メンターがいた (n=566)	44.7	35.2	11.7	5.1	3.0	0.4	79.9	8.1
メンターがいなかった (n=352)	30.4	36.6	17.3	9.1	6.3	0.3	67.0	15.4
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>								
メンターがいた (n=477)	35.4	37.1	15.3	7.8	3.8	0.6	72.5	11.6
メンターがいなかった (n=282)	25.2	31.6	18.4	12.4	12.1	0.4	56.8	24.5

※「良好だった」は「良好だった」「まあ良好だった」の合計。「良好ではなかった」は「良好ではなかった」「あまり良好ではなかった」の合計のこと（以下同じ。）。

### 2-6-3. 仕事上の相談ができる上司・先輩の存在と職場の人間関係

前職の職場の人間関係について、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいた」では 76.4%が前職の職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）との認識を抱いており、「上司・先輩がいなかった」（38.2%）を上回っている（図表 2-60）。

同様に、非正社員についてみると、職場の人間関係が良好だったとする者は、「上司・先輩がいた」で 80.8%、「上司・先輩がいなかった」で 45.6%となっていた（図表 2-61）。仕事上の相談ができる上司・先輩がいるような職場では、そうではない職場と比べて、人間関係が良好になる可能性が示唆される。



図表2-61：前職の職場の人間関係〔従業員調査〕  
（非正社員n=1863、単位＝％、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別）

		良好だった	まあ良好だった	どちらともいえない	あまり良好ではなかった	良好ではなかった	無回答	良好だった	良好ではなかった
【非正社員】									
上司・先輩がいた (n=1245)		44.7	36.1	10.8	6.1	2.0	0.4	80.8	8.1
上司・先輩がいなかった (n=478)		13.6	32.0	25.7	14.9	13.4	0.4	45.6	28.3
【非正社員の内訳】	【パート・アルバイト】								
	上司・先輩がいた (n=698)	48.4	35.4	9.2	5.2	1.4	0.4	83.8	6.6
	上司・先輩がいなかった (n=258)	14.3	34.9	25.6	14.3	10.9	0.0	49.2	25.2
	【パート・アルバイトを除く非正社員】								
上司・先輩がいた (n=547)		39.9	36.9	12.8	7.3	2.7	0.4	76.8	10.0
上司・先輩がいなかった (n=220)		12.7	28.6	25.9	15.5	16.4	0.9	41.3	31.9

### 2-6-4. 職場の人間関係と仕事満足度、勤続年数

前職の仕事満足度を、前職の職場の人間関係別にみると、正社員で職場の人間関係が良好でなくなるほど、満足（「満足していた」+「どちらかといえば満足していた」）とする割合は低くなる傾向にある（図表 2-62）。

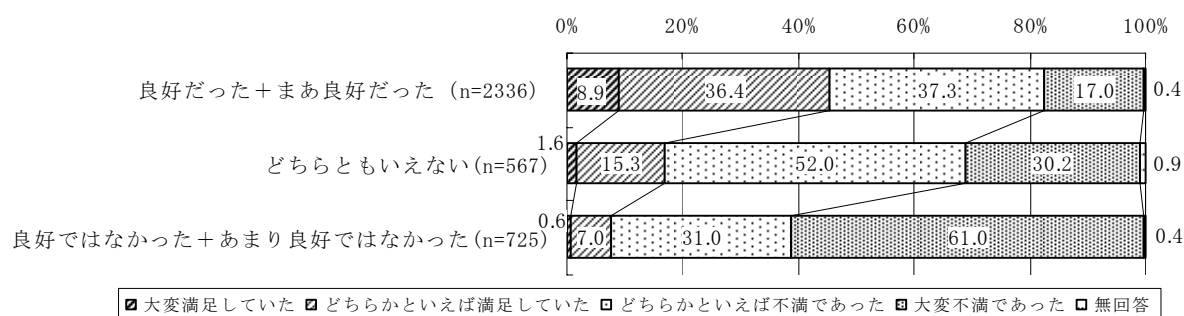
非正社員についてみると、同様に、職場の人間関係が良好でなくなるほど、満足の割合は低くなる（図表 2-63）。

次に、前職の勤続年数を職場の人間関係別にみると、正社員で職場の人間関係が良好になるほど、勤続 3 年未満の割合（「半年未満」+「半年～1 年未満」+「1～3 年未満」）が低くなる傾向にある。とくに「半年未満」をみると、職場の人間関係が良好ではなかったとする者（20.8%）のほうが、良好だったとする者（5.5%）よりも 15.3 ポイント高くなってい

る（図表 2-64）。

同様に、非正社員について、前職の勤続年数を職場の人間関係別にみると、勤続 3 年未満の割合は、人間関係が良好だったとする者のほうが、良好ではなかった者及び「どちらともいえない」とする者よりも低い傾向にある。とくにパート・アルバイトでは、職場の人間関係が良好でなくなるほど、勤続が「半年未満」の割合が高くなっており、良好ではなかった者の勤続は「半年未満」が 40.5%で、半数近くが半年未満に離職していることになる（図表 2-65）。

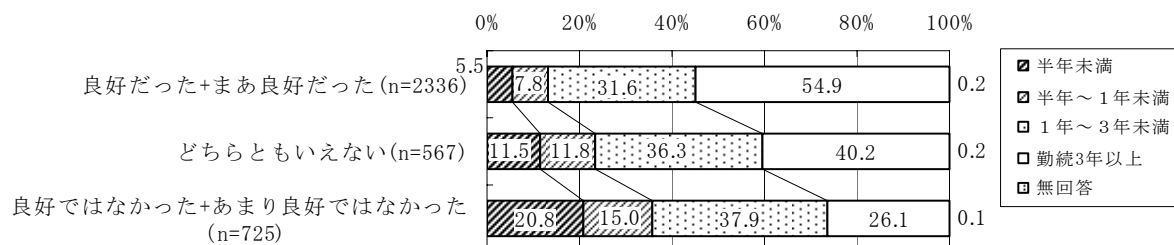
図表2-62：前職の仕事満足度〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職の職場の人間関係別）



図表2-63：前職の仕事満足度〔従業員調査〕（非正社員n=1220、単位=%、前職の職場の人間関係別）

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=1293)	14.2	49.0	30.0	5.9	0.9	63.2	35.9
どちらともいえない(n=307)	0.7	29.6	51.8	16.9	1.0	30.3	68.7
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=255)	0.8	9.0	40.4	49.8	0.0	9.8	90.2
<b>【パート・アルバイト】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=756)	14.5	51.8	28.6	4.3	0.8	66.3	32.9
どちらともいえない(n=162)	0.0	31.5	58.6	8.6	1.2	31.5	67.2
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=121)	0.8	8.3	48.8	42.1	0.0	9.1	90.9
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=534)	13.9	45.1	32.0	8.1	0.9	59.0	40.1
どちらともいえない(n=145)	1.4	27.6	44.1	26.2	0.7	29.0	70.3
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=134)	0.7	9.7	32.8	56.7	0.0	10.4	89.5

図表2-64：前職の勤続年数〔従業員調査〕  
（正社員n=3645、前職の職場の人間関係別）



図表2-65：前職の勤続年数（非正社員n=1863、単位=%、前職の職場の人間関係別）〔従業員調査〕

		半年未満	半年～1 年未満	1年～3 年未満	3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>						
良好だった+まあ良好だった (n=1293)		16.7	15.8	46.6	20.6	0.3
どちらともいえない(n=307)		23.8	23.5	40.1	12.7	0.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった (n=255)		34.9	14.9	36.9	13.3	0.0
<b>【パート・アルバイト】</b>						
「非 正 社 員 の 内 訳」	良好だった+まあ良好だった (n=759)	19.1	16.5	46.2	17.8	0.4
	どちらともいえない(n=162)	28.4	24.1	35.2	12.3	0.0
	良好ではなかった+あまり良好ではなかった (n=121)	40.5	11.6	35.5	12.4	0.0
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>					
良好だった+まあ良好だった (n=534)		13.3	14.8	47.0	24.7	0.2
どちらともいえない(n=149)		18.6	22.8	45.5	13.1	0.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった (n=134)		29.9	17.9	38.1	14.2	0.0



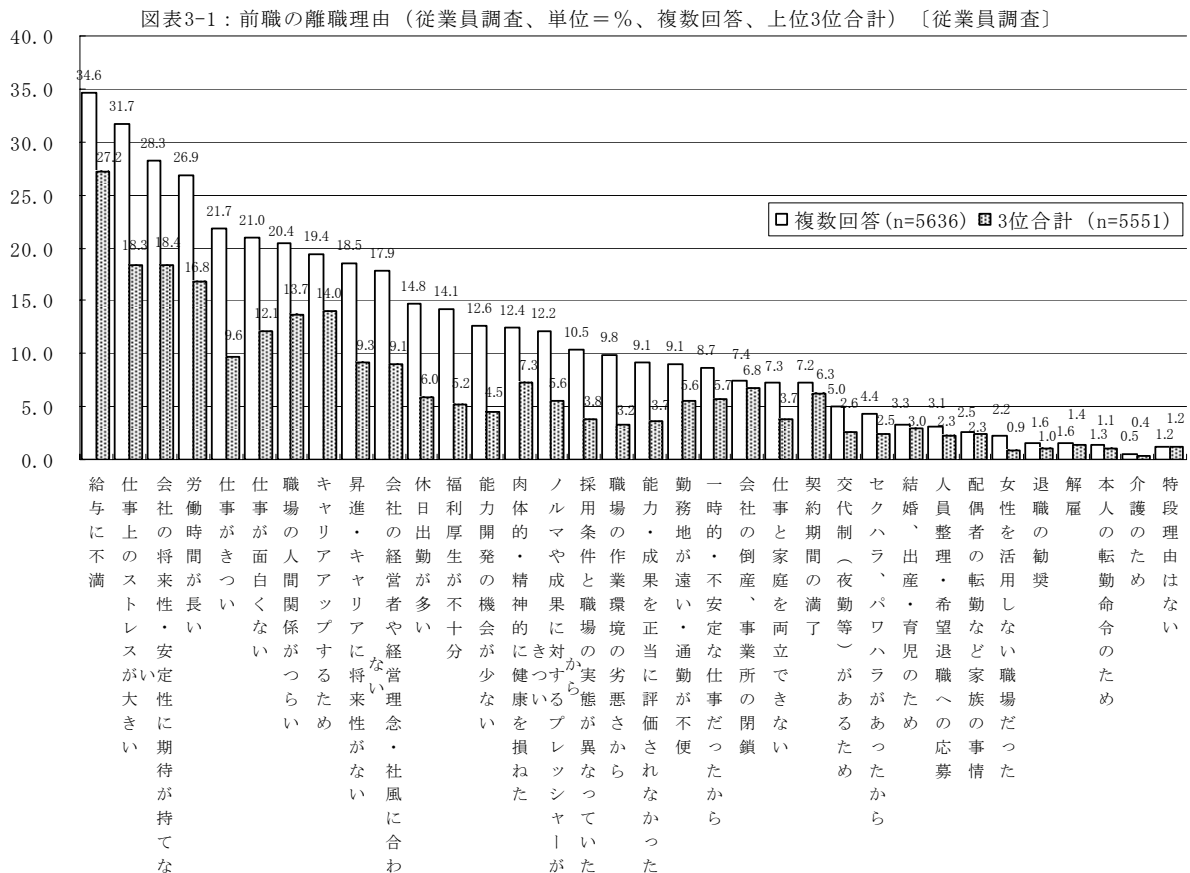
### 3. 中途採用者の離職の状況

#### 3-1. 前職の離職理由

##### 3-1-1. 離職理由（複数回答と上位3位の合計の比較）

調査では、まず前職の離職理由について、該当するものすべてを選ぶよう求めている。それによれば、「給与に不満」が **34.6%** ともっとも多い。次いで、「仕事上のストレスが大きい」(**31.7%**)、「会社の将来性・安定性に期待が持てない」(**28.3%**)、「労働時間が長い」(**26.9%**)、「仕事がきつい」(**21.7%**)、「仕事が面白くない」(**21.0%**)、「職場の人間関係がづらい」(**20.4%**)、「キャリアアップするため」(**19.4%**)などの順。

次に、調査では、「あなたの離職理由で○をつけた回答中、離職を決意する決め手となったもののうち程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号をご記入ください」と尋ねた。3位までの合計でみると、「給与に不満」(**27.2%**)、「会社の将来性・安定性に期待が持てない」(**18.4%**)、「仕事上のストレスが大きい」(**18.3%**)、「労働時間が長い」(**16.8%**)など複数回答の結果と同様の項目が上位を占め、次いで、「キャリアアップするため」(**14.0%**)、「職場の人間関係がづらい」(**13.7%**)などの順となっている(図表 3-1)。



### 3-1-2. 就業形態別に見た離職理由

前職の離職理由（3位までの合計）を就業形態別に分けてみる（図表 3-2. 就業形態別に分けた上での男女別、勤続年数別も記載。）。

図表3-2：前職の離職理由（3位までの複数回答の合計、単位=%、前職の就業形態別（男女・勤続別））〔従業員調査〕

従業員調査計 (n=5551)	会社創設、事業所の開設	人員整理・希望退職への応募	退職の勧奨	解雇	契約期間の満了	キャリアアップするため	会社の経営者や経営理念に合わない	会社の将来性・安定性に期待が持てない	昇進やキャリアアップに将来性がない	能力開発の機会が少ない	女性を活躍しにくい職場だった	仕事と家庭を両立できない	仕事が好きくない	仕事の内容が面白くない	仕事上のストレスが大きい	一時的・不安定な仕事だったから	給与に不満	労働時間が長い
正社員 (n=3630)	6.8	2.3	1.0	1.4	6.3	14.0	9.1	18.4	9.3	4.5	3.7	0.9	9.6	12.1	18.3	5.7	27.2	16.8
男性 (n=2504)	7.5	2.3	1.1	1.6	0.6	12.9	11.8	22.6	8.2	4.5	4.8	0.9	11.2	12.8	21.7	1.6	26.6	21.8
女性 (n=1111)	8.6	3.0	1.4	0.9	0.6	12.3	10.3	14.9	6.5	3.9	3.0	3.4	10.5	10.5	25.5	0.8	20.9	18.2
勤続3年未満 (n=1926)	6.1	1.6	1.6	1.5	0.4	9.0	12.5	19.1	7.2	4.3	0.8	4.1	14.0	15.5	25.9	2.0	24.9	23.9
勤続3年以上 (n=1698)	9.9	3.5	0.8	1.7	0.4	17.4	11.2	26.4	9.2	4.7	1.1	5.6	8.0	9.7	16.9	1.2	28.5	19.4
非正社員 (n=1851)	4.5	2.0	0.6	1.4	17.5	16.1	3.9	10.3	11.4	4.6	0.7	1.6	6.5	10.9	11.8	13.3	28.7	7.3
男性 (n=973)	4.9	2.3	0.9	1.2	15.2	17.3	3.9	14.1	13.3	5.3	0.0	1.0	6.9	10.0	8.5	14.9	28.0	8.3
女性 (n=871)	4.1	1.7	0.2	1.5	20.1	14.8	3.9	6.1	9.4	3.9	1.5	2.2	6.0	11.8	15.6	11.5	29.7	6.0
勤続3年未満 (n=1507)	3.7	1.8	0.5	1.5	18.0	15.5	4.0	9.9	11.1	5.0	0.9	1.5	6.8	12.1	12.1	13.4	27.4	7.2
勤続3年以上 (n=340)	8.2	2.9	0.9	0.6	14.7	18.8	3.8	12.4	12.9	3.2	0.0	1.8	5.0	5.6	10.9	12.6	35.0	7.6
パート・アルバイト (n=1037)	4.9	1.7	0.6	1.1	10.3	15.6	3.3	10.0	10.3	4.7	0.6	1.4	6.3	10.6	10.7	15.3	31.4	6.8
男性 (n=571)	5.3	1.8	1.1	1.1	10.3	17.7	3.3	12.4	11.7	5.6	0.0	0.5	6.3	10.0	8.2	16.8	28.4	7.5
女性 (n=462)	4.5	1.7	0.0	1.1	10.4	13.2	3.2	7.1	8.7	3.7	1.3	2.4	6.1	11.3	13.9	13.4	35.3	5.6
勤続3年未満 (n=863)	4.4	1.7	0.6	1.3	10.8	14.8	3.5	10.5	10.1	5.1	0.7	1.4	6.8	11.8	10.5	15.6	30.7	6.7
勤続3年以上 (n=171)	7.6	1.8	0.6	0.6	8.2	19.3	2.3	7.6	11.7	2.9	0.0	1.2	3.5	4.7	11.7	13.5	35.7	7.0
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=814)	4.1	2.3	0.6	1.7	26.5	16.7	4.8	10.7	12.8	4.5	0.9	1.8	6.8	11.2	13.3	10.7	25.3	8.0
男性 (n=402)	4.5	3.0	0.7	1.5	22.1	16.7	4.7	16.4	15.4	5.0	0.0	1.7	7.7	10.0	9.0	12.2	27.4	9.5
女性 (n=409)	3.7	1.7	0.5	2.0	31.1	16.6	4.6	4.9	10.3	4.2	1.7	2.0	5.9	12.5	17.6	9.3	23.5	6.4
勤続3年未満 (n=644)	2.8	1.9	0.5	1.9	27.8	16.3	4.7	9.0	12.4	4.8	1.1	1.7	6.8	12.4	14.1	10.4	23.0	7.9
勤続3年以上 (n=169)	8.9	4.1	1.2	1.2	21.3	18.3	5.3	17.2	14.2	3.6	0.0	2.4	6.5	6.5	10.1	11.8	34.3	8.3

(図表の続き)

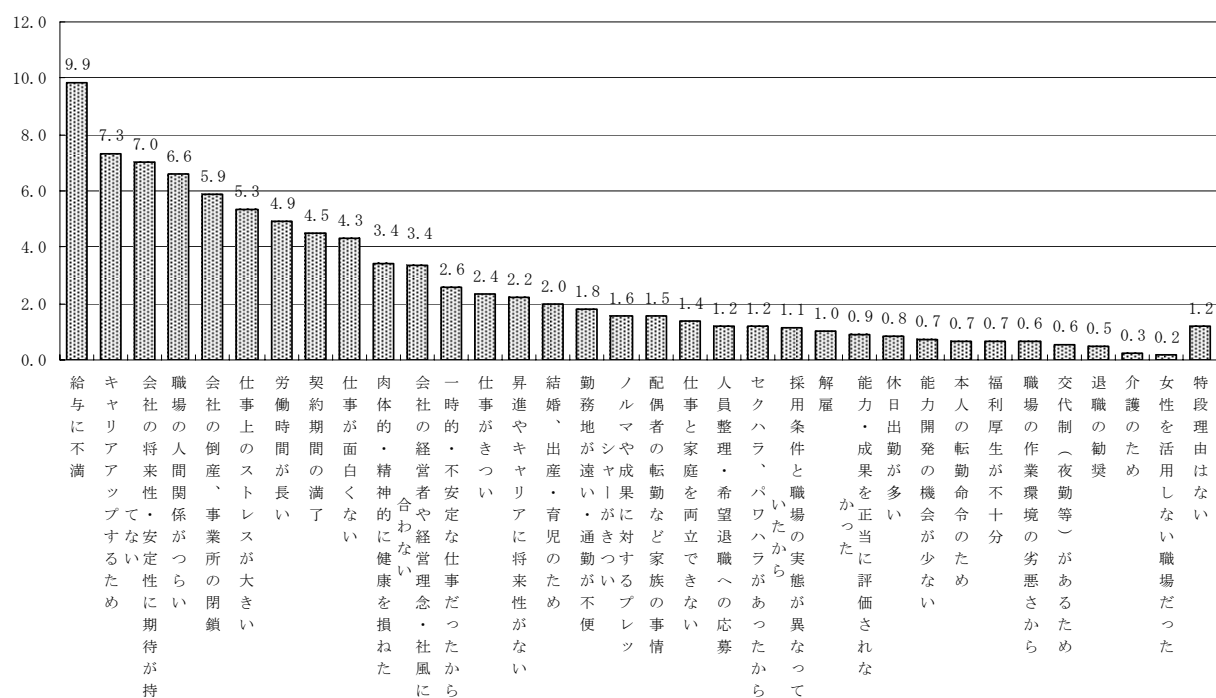
従業員調査計 (n=5551)	休日出勤が多い	交代制があるため	福利厚生が不十分	採用条件と職種の差が大きい	職場の作業環境が劣悪	能力・成果を正当に評価されなかった	ノルマや成果に対するプレッシャーが大きい	職場の人間関係が悪い	セクハラ・パワハラがあった	肉体的・精神的に健康を損ねた	勤務地が遠い・通勤が不便	本人の転勤命令のため	配偶者など家族の事情	結婚・出産・育児のため	介護のため	特段理由はない	その他	無回答
正社員 (n=3630)	6.0	2.6	5.2	3.8	3.2	3.7	5.6	13.7	2.5	7.3	5.6	1.1	2.3	3.0	0.4	1.2	11.4	0.6
男性 (n=2504)	7.9	2.5	3.9	4.4	3.5	4.2	7.2	15.6	2.9	8.5	6.2	1.5	2.7	2.9	0.5	0.6	8.2	0.6
女性 (n=1111)	4.6	2.4	3.7	5.2	3.6	3.1	6.9	21.7	5.8	13.4	6.6	1.2	2.5	4.8	0.8	0.2	10.0	0.9
勤続3年未満 (n=1926)	7.6	2.6	4.0	6.1	4.3	2.6	8.9	19.8	4.0	9.7	6.3	0.8	2.1	1.7	0.5	0.6	7.2	0.5
勤続3年以上 (n=1698)	8.1	2.2	3.7	2.4	2.6	6.0	5.4	11.0	1.6	7.1	6.0	2.2	3.4	4.3	0.5	0.5	9.3	0.8
非正社員 (n=1851)	2.2	3.1	7.8	2.8	2.8	2.8	2.4	10.0	1.6	4.9	4.6	0.4	1.8	3.2	0.1	2.4	17.7	0.6
男性 (n=973)	2.5	3.5	8.1	2.7	3.1	3.0	2.1	7.0	0.5	3.6	3.9	0.5	1.5	2.5	0.2	3.8	15.9	0.6
女性 (n=871)	1.8	2.8	7.5	2.8	2.4	2.6	2.8	13.2	2.8	6.3	5.4	0.2	2.1	4.0	0.0	0.7	19.6	0.6
勤続3年未満 (n=1507)	2.1	3.3	7.9	3.1	2.7	2.6	2.3	10.4	1.6	5.4	4.8	0.3	1.8	2.6	0.1	2.3	17.5	0.5
勤続3年以上 (n=340)	2.6	2.4	7.4	1.2	2.9	3.8	2.6	8.5	1.5	2.6	3.5	0.6	1.8	6.2	0.3	2.4	18.2	0.9
パート・アルバイト (n=1037)	2.5	3.3	9.5	2.6	2.4	1.8	1.6	9.1	1.4	4.3	3.9	0.2	1.6	3.3	0.2	3.5	20.3	0.7
男性 (n=571)	2.3	2.8	9.1	1.9	3.0	1.8	0.9	5.8	0.7	2.8	3.0	0.4	1.4	2.6	0.4	5.3	18.7	0.7
女性 (n=462)	2.8	3.9	10.2	3.5	1.7	1.9	2.6	13.0	2.2	6.3	5.0	0.0	1.9	3.9	0.0	1.1	22.3	0.6
勤続3年未満 (n=863)	2.4	3.2	9.8	3.0	2.3	1.9	1.4	9.0	1.3	4.5	4.2	0.2	1.7	2.9	0.1	3.2	19.7	0.6
勤続3年以上 (n=171)	2.9	2.9	8.2	0.6	2.9	1.8	2.9	9.4	1.8	3.5	2.3	0.0	1.2	5.3	0.6	4.1	22.8	1.2
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=814)	1.8	2.9	5.5	2.9	3.2	4.1	3.3	11.2	1.8	5.5	5.5	0.6	2.0	3.2	0.0	1.0	14.4	0.5
男性 (n=402)	2.7	4.5	6.7	3.7	3.2	4.7	3.7	8.7	0.7	4.7	5.2	0.7	1.7	2.2	0.0	0.7	11.9	0.5
女性 (n=409)	0.7	1.5	4.4	2.0	3.2	3.4	2.9	13.4	3.4	6.4	5.9	0.5	2.2	4.2	0.0	0.2	16.6	0.5
勤続3年未満 (n=644)	1.7	3.3	5.3	3.3	3.3	3.6	3.6	12.1	2.0	6.5	5.7	0.5	1.9	2.2	0.0	1.1	14.6	0.5
勤続3年以上 (n=169)	2.4	1.8	6.5	1.8	3.0	5.9	2.4	7.7	1.2	1.8	4.7	1.2	2.4	7.1	0.0	0.6	13.6	0.6

それによれば、正社員では「給与に不満」が **26.6%** ともっとも多く、次いで、「会社の将来性・安定性に期待がもてない」 (**22.6%**)、「労働時間が長い」 (**21.8%**)、「仕事上のストレスが大きい」 (**21.7%**)、「職場の人間関係が辛い」 (**15.6%**) などの順となっている。一方、非正社員では、「給与に不満」が **28.7%** ともっとも多く、次いで、「契約期間の満了」 (**17.5%**)、「キャリアアップするため」 (**16.1%**)、「一時的・不安定な仕事だったから」 (**13.3%**)、「仕事上のストレスが大きい」 (**11.8%**) などの順となっている。

### 3-1-3. 離職理由 (1位)

前職の離職理由を 1 位に限ってみると、「給与に不満」が **9.9%** ともっとも多いものの、次いで、「キャリアアップするため」 (**7.3%**)、「会社の将来性・安定性に期待が持てない」 (**7.0%**)、「職場の人間関係が辛い」 (**6.6%**)、「会社の倒産・事務所の閉鎖」 (**5.9%**)、「仕事上のストレスが大きい」 (**5.3%**) などとなっている (図表 3-3)。

図表3-3：前職の離職理由 (n=5551、1位、単位=%) [従業員調査]



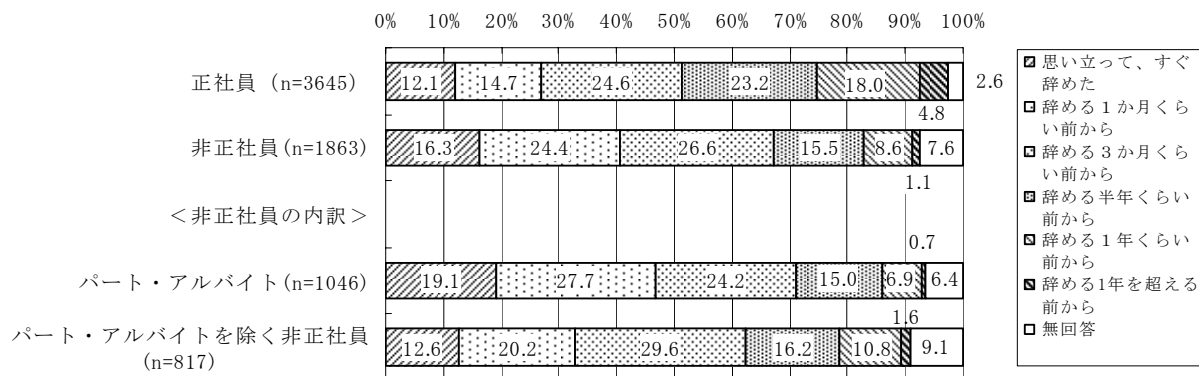
### 3-1-4. 離職決意時期

調査では、「あなたが前の会社を離職することを本気で考え始めた時期」 (以下、「離職決意時期」と略す。) について、尋ねている。離職決意時期を前職の就業形態別にみると、正社員、非正社員ともに「辞める 3 か月ぐらい前から」がもっとも割合が高く (正社員 **24.6%**、非正社員 **26.6%**)、次いで正社員は「辞める半年ぐらい前から」が **23.2%**、非正社員は「辞める 1 か月ぐらい前から」が **24.4%** などとなっている。なお、「思い立って、

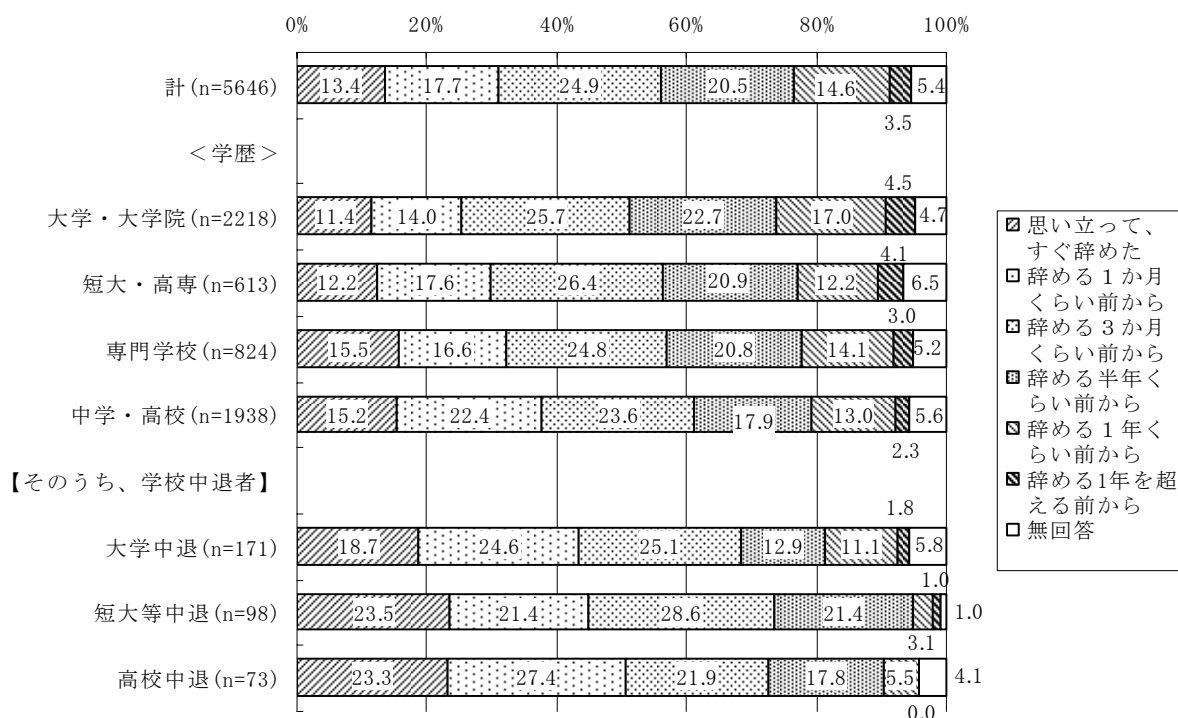
すぐ辞めた」とする割合は、パート・アルバイトが他の就業形態に比べ高い(19.1%) (図表3-4)。

離職決意時期を学歴別にみると、わずかではあるが「思い立って、すぐ辞めた」割合はおおむね学歴が下がるほど高くなっている。そのうち、学校中退者についてみると、いずれもその割合が平均値より高く、「短大等中退」23.5%、「高校中退」23.3%、「大学中退」18.7%となっている (図表3-5)。

図表3-4：離職決意時期（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表3-5：離職決意時期（学歴別）〔従業員調査〕



## 3-2. 前職離職の際の相談相手

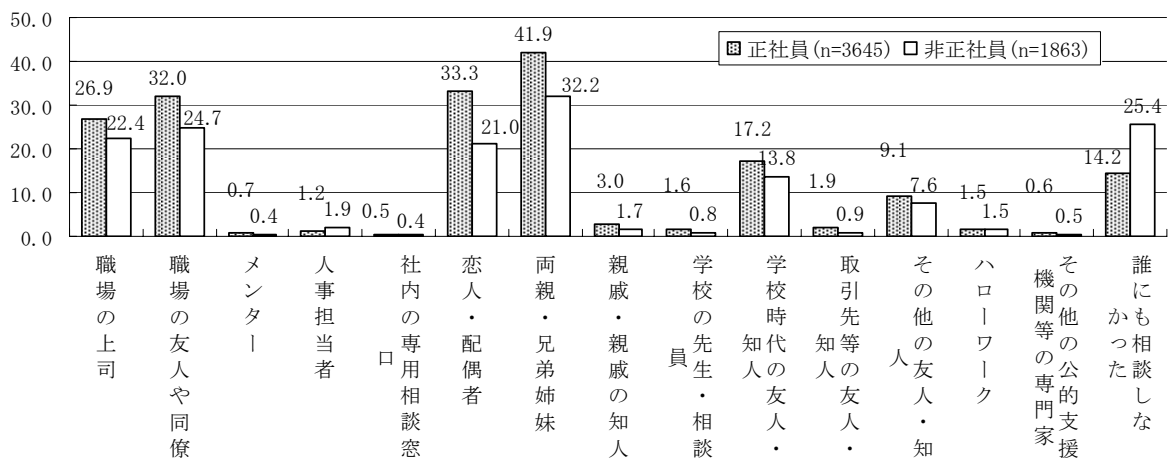
### 3-2-1. 離職の際の相談相手

調査では、「前職を離職する際に、誰かに相談したか」を尋ねている。それによれば、正

社員は、「両親・兄弟姉妹」が **41.9%**でもっとも多く、次いで「恋人・配偶者」(**33.3%**)、「職場の友人や同僚」(**32.0%**)などとなっている。非正社員も「両親・兄弟姉妹」(**32.2%**)がもっとも多いものの、次いで、「誰にも相談しなかった」が **25.4%**、「職場の友人や同僚」(**24.7%**)などとなっている。「誰にも相談しなかった」は正社員(**14.2%**)よりも非正社員の割合が高い(図表 3-6)。

非正社員の内訳をみると、「だれにも相談しなかった」はパート・アルバイトで **28.3%**、パート・アルバイトを除く非正社員で **21.8%**となっており、パート・アルバイトのほうが誰にも相談しない割合が高くなっている(図表 3-7)。

図表3-6：前職離職の際の相談相手（前職の就業形態別、複数回答、単位＝%）〔従業員調査〕



図表3-7：前職離職の際の相談相手（前職の就業形態：非正社員の内訳、複数回答、単位＝%）〔従業員調査〕

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係							専門機関		誰にも相談しなかった
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員	学校の時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の専門家の支援機関	
非正社員 (n=1863)	22.4	24.7	0.4	1.9	0.4	21.0	32.2	1.7	0.8	13.8	0.9	7.6	1.5	0.5	25.4
パート・アルバイト (n=1046)	21.2	22.8	0.3	0.6	0.3	18.8	32.0	1.7	0.8	12.1	0.4	7.5	1.8	0.5	28.3
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=817)	23.9	27.2	0.6	3.7	0.6	23.9	32.3	1.6	0.9	15.9	1.5	7.7	1.1	0.5	21.8

### 3-2-2. 離職の際の相談相手（職場関連）

前職の離職の際の相談相手について就業形態別に分け、メンターの有無別、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にそれぞれみると、いずれの就業形態でも、相談できる上司・先輩、メンターがいたとする者のほうが、「職場の友人や同僚」「職場の上司」の割合が高くなっている。その一方で、「誰にも相談しなかった」の割合は、いずれの就業形態でも、メンターや相談できる上司・先輩がいなかったとする者のほうが高い。

次に、人を育てる雰囲気別にみると、いずれの就業形態でも、「職場の友人・同僚」を相

談相手とする割合に差はないものの、「職場の上司」では、人を育てる雰囲気がないとする者で相談相手とする割合が低くなっている。その一方で、「誰にも相談しなかった」の割合は、正社員と「パート・アルバイトを除く非正社員」で、人を育てる雰囲気がないとする者のほうが、わずかに高い（図表 3-8）。

図表3-8：前職離職の際の相談相手<前職の就業形態別>  
(職場の人間関係、メンターの有無、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無、人を育てる雰囲気別、単位=%)〔従業員調査〕

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係							専門機関		誰にも相談しなかった
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員	学校時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の公的支援機関等	
<b>正社員(n=3645)</b>	26.9	32.0	0.7	1.2	0.5	33.3	41.9	3.0	1.6	17.2	1.9	9.1	1.5	0.6	14.2
<職場の人間関係>															
良好だった+まあ良好だった(n=2336)	32.2	36.9	0.9	1.4	0.5	35.8	40.5	3.0	1.3	15.9	1.9	9.2	1.1	0.5	12.1
どちらともいえない(n=567)	18.0	25.0	0.4	0.9	0.4	30.0	41.1	2.5	1.8	17.1	2.5	7.8	1.4	0.9	18.2
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=725)	17.2	22.2	0.6	1.0	0.3	28.0	47.4	3.2	2.6	21.4	1.7	9.8	2.5	0.8	18.1
<メンターの有無>															
メンターがいた(n=2255)	30.8	35.2	1.2	1.7	0.6	32.4	44.2	3.1	2.0	18.4	2.0	9.0	1.3	0.8	11.8
メンターがいなかった(n=1169)	21.2	26.7	0.0	0.4	0.2	34.8	37.5	2.6	1.4	15.3	2.1	9.0	1.8	0.3	18.2
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>															
上司・先輩がいた(n=2426)	31.7	35.5	0.9	1.5	0.6	34.6	42.5	3.0	1.5	17.3	2.1	9.2	1.2	0.6	12.1
上司・先輩がいなかった(n=1021)	16.7	25.0	0.4	0.6	0.2	31.9	41.0	3.3	2.0	17.1	1.8	8.6	2.1	0.6	18.7
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>															
そう思う+ややそう思う(n=1876)	22.5	32.2	0.3	0.9	0.2	35.2	41.6	2.9	1.8	18.2	2.5	10.1	1.9	0.9	15.8
ややそう思わない+そう思わない(n=956)	37.6	33.6	1.6	2.3	0.9	32.7	43.0	3.1	1.8	17.8	1.4	7.4	0.8	0.3	11.6
<b>非正社員(n=1863)</b>	22.4	24.7	0.4	1.9	0.4	21.0	32.2	1.7	0.8	13.8	0.9	7.6	1.5	0.5	25.4
<職場の人間関係>															
良好だった+まあ良好だった(n=1293)	26.6	27.9	0.5	1.5	0.4	21.2	30.5	1.6	0.8	13.5	1.0	7.0	1.5	0.2	24.5
どちらともいえない(n=307)	11.7	18.6	0.0	2.3	0.0	18.6	33.2	1.6	1.3	13.7	0.7	8.8	1.3	1.0	28.0
あまり良好ではなかった+良好ではなかった(n=255)	14.5	15.7	0.4	3.9	0.8	23.5	39.6	2.0	0.4	14.9	0.4	8.2	2.0	1.2	27.8
<メンターの有無>															
メンターがいた(n=1043)	25.3	27.6	0.7	1.7	0.5	23.4	34.3	1.7	0.7	14.7	0.7	7.4	1.3	0.3	20.7
メンターがいなかった(n=634)	18.5	21.5	0.2	2.4	0.5	18.3	28.4	1.3	1.3	12.1	1.1	7.6	1.6	0.5	32.8
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>															
上司・先輩がいた(n=1245)	26.7	28.9	0.6	1.6	0.5	22.2	33.0	1.8	0.9	14.9	0.8	7.1	1.6	0.2	21.6
上司・先輩がいなかった(n=478)	13.2	14.9	0.2	2.7	0.4	19.9	29.7	1.3	0.8	10.7	1.0	8.2	1.5	0.8	35.8
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>															
そう思う+ややそう思う(n=731)	18.5	25.6	0.4	2.5	0.5	22.8	32.7	1.9	0.7	14.6	1.5	8.2	1.5	0.7	26.8
ややそう思わない+そう思わない(n=652)	30.7	25.6	0.8	1.4	0.6	22.2	31.1	1.8	1.1	12.6	0.8	7.7	2.0	0.3	23.6
<b>パート・アルバイト(n=1046)</b>	21.2	22.8	0.3	0.6	0.3	18.8	32.0	1.7	0.8	12.1	0.4	7.5	1.8	0.5	28.3
<職場の人間関係>															
良好だった+まあ良好だった(n=759)	24.5	26.5	0.4	0.4	0.1	18.4	29.9	1.6	0.7	11.9	0.5	6.5	2.0	0.3	27.8
どちらともいえない(n=162)	12.3	9.9	0.0	0.6	0.0	17.9	32.7	1.2	1.2	11.1	0.0	9.3	0.6	0.6	32.7
あまり良好ではなかった+良好ではなかった(n=121)	13.2	15.7	0.0	1.7	0.8	23.1	44.6	3.3	0.8	14.9	0.0	10.7	2.5	1.7	26.4
<メンターの有無>															
メンターがいた(n=566)	24.0	25.4	0.5	0.9	0.5	21.2	34.5	1.9	0.9	13.3	0.5	6.9	1.8	0.4	23.7
メンターがいなかった(n=352)	17.0	21.3	0.0	0.3	0.0	16.8	27.6	1.4	0.9	9.9	0.3	8.2	1.4	0.3	36.1
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>															
上司・先輩がいた(n=698)	25.5	26.8	0.4	0.4	0.4	20.1	32.7	2.0	0.7	13.3	0.6	6.9	2.1	0.3	24.9
上司・先輩がいなかった(n=258)	10.9	15.1	0.0	1.2	0.0	17.8	32.2	1.6	1.2	9.7	0.0	8.9	1.2	0.8	38.0
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>															
そう思う+ややそう思う(n=358)	19.3	25.1	0.3	1.1	0.6	20.4	34.6	2.5	0.8	13.7	0.6	8.7	1.7	0.6	28.5
ややそう思わない+そう思わない(n=403)	28.0	24.1	0.5	0.5	0.2	19.6	29.3	1.7	0.5	11.2	0.5	7.2	2.2	0.5	27.3
<b>パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)</b>	23.9	27.2	0.6	3.7	0.6	23.9	32.3	1.6	0.9	15.9	1.5	7.7	1.1	0.5	21.8
<職場の人間関係>															
良好だった+まあ良好だった(n=534)	29.6	30.0	0.7	3.0	0.7	25.1	31.3	1.7	0.9	15.9	1.7	7.9	0.7	0.2	19.9
どちらともいえない(n=145)	11.0	28.3	0.0	4.1	0.0	19.3	33.8	2.1	1.4	16.6	1.4	8.3	2.1	1.4	22.8
あまり良好ではなかった+良好ではなかった(n=134)	15.7	15.7	0.7	6.0	0.7	23.9	35.1	0.7	0.0	14.9	0.7	6.0	1.5	0.7	29.1
<メンターの有無>															
メンターがいた(n=477)	26.8	30.2	0.8	2.7	0.4	26.0	34.2	1.5	0.4	16.4	0.8	8.0	0.8	0.2	17.2
メンターがいなかった(n=282)	20.2	21.6	0.4	5.0	1.1	20.2	29.4	1.1	1.8	14.9	2.1	6.7	1.8	0.7	28.7
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>															
上司・先輩がいた(n=547)	28.2	31.6	0.7	3.1	0.5	24.9	33.5	1.6	1.1	17.0	1.1	7.5	0.9	0.2	17.4
上司・先輩がいなかった(n=220)	15.9	14.5	0.5	4.5	0.9	22.3	26.8	0.9	0.5	11.8	2.3	7.3	1.8	0.9	33.2
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>															
そう思う+ややそう思う(n=373)	17.7	26.0	0.5	3.8	0.5	25.2	30.8	1.3	0.5	15.5	2.4	7.8	1.3	0.8	25.2
ややそう思わない+そう思わない(n=249)	34.9	28.1	1.2	2.8	1.2	26.5	34.1	2.0	2.0	14.9	1.2	8.4	1.6	0.0	17.7

※「職場関係」及び「誰にも相談しなかった」についてのみ、各就業形態の平均値を上回るものに網。

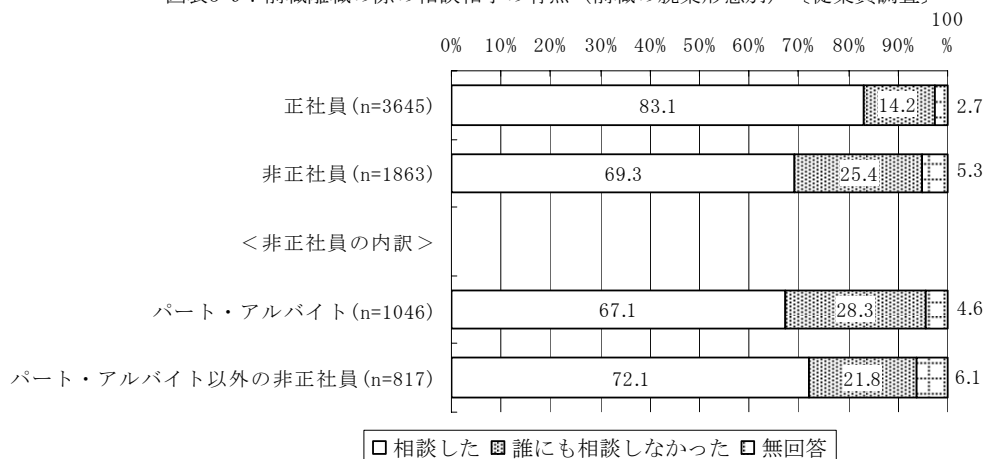
### 3-2-3. なぜ相談しないのか

前職離職の際の相談の有無について前職の就業形態別にみると、「誰にも相談しなかった」のは、正社員で **14.2%**、非正社員で **25.4%**となっており、とくにパート・アルバイトが **28.3%**と、3割弱が誰にも相談をしていない（図表 3-9）。

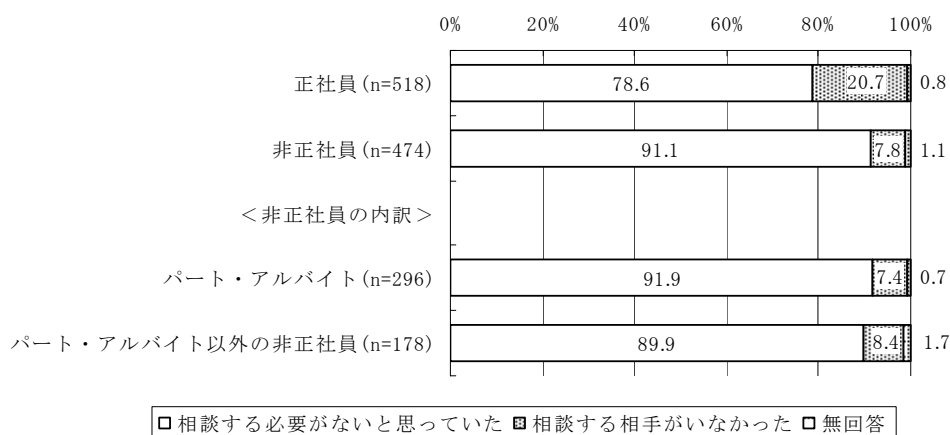
調査では、前職離職の際に「なぜ誰にも相談しなかったのか」を尋ねている。それによれば、「相談する相手がいなかった」とするのは、正社員で **20.7%**であり、非正社員の **7.8%**（「パート・アルバイト」**7.4%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」**8.4%**）を上回っている（図表 3-10）。

そこで、誰にも相談しなかった理由について、前職の新人研修の実施状況や職場の人間関係などの前職の教育訓練・人間関係の状況別でみたところ、相談をしなかった者のうち、前職で入社当初に仕事上の相談ができる上司・先輩がいなかった者の **2割（21.0%）**は相談する相手がいなかったためであり、上司・先輩がいた者（**10.3%**）よりも高い。同様に、職場の人間関係が良好ではなかった者（「良好ではなかった」＋「あまり良好ではなかった」）の **3割弱**は、「相談する相手がいなかった」ためであった（図表 3-11）。

図表3-9：前職離職の際の相談相手の有無（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表3-10：前職離職の際に相談しなかった理由（前職の就業形態別）〔従業員調査〕



図表3-11：誰にも相談しなかった理由〔従業員調査〕  
 (単位=%、前職の教育訓練・人間関係の状況別)

	相談する 必要がない と思っていた	相談する 相手がい なかった	無回答
計(n=854)	84.7	14.4	0.9
<前職の新人研修の実施状況別>			
新人研修が十分だった(n=296)	89.5	9.8	0.7
新人研修が不十分だった(n=449)	79.5	19.2	1.3
<前職のメンターの有無別>			
メンターいた(n=492)	88.6	10.8	0.6
メンターがいなかった(n=427)	79.4	19.2	1.4
<前職の仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別>			
上司・先輩いた(n=572)	89.0	10.3	0.7
上司・先輩がいなかった(n=367)	77.7	21.0	1.4
<前職の職場での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>			
そう思う+ややそう思う(n=495)	81.0	18.0	1.0
どちらともいえない(n=233)	86.3	13.3	0.4
ややそう思わない+そう思わない(n=273)	90.5	8.4	1.1
<前職の職場の人間関係別>			
良好だった+まあ良好だった(n=607)	91.8	7.4	0.8
どちらともいえない(n=196)	77.0	21.4	1.5
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=204)	71.1	28.4	0.5

### 3-2-4. 離職の際の相談の効果

調査では、前職離職の際の「それらの相手との相談は離職を決めるうえで、効果がありましたか」と尋ねている。それによれば、**80.2%**が相談には効果があった（「効果があった」+「ほとんど効果があった」）としている。前職の就業形態によって、効果の評価の差はほとんどない（図表 3-12）。

そこで、「相談した人」と、「(誰にも相談しなかったが)相談する必要がないと思っていた人」、「(誰にも相談しなかったが)相談する相手がいなかった人」の三分類にわけて、現在の会社（すなわち、前職を離職後に再就職した会社）での①求職活動期間②仕事満足度③定着・転職志向——の3つについてみる。

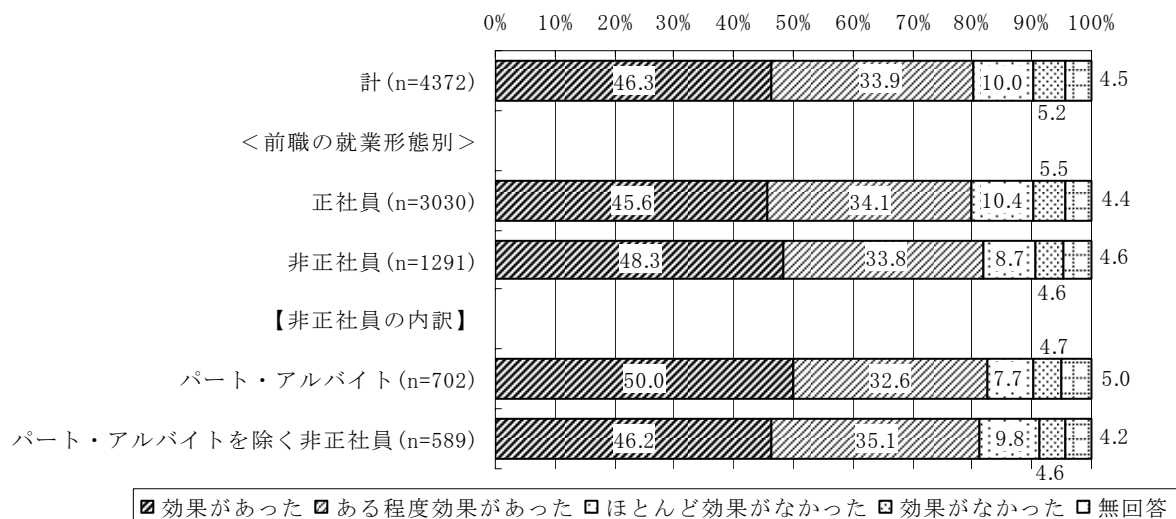
まず、①求職活動期間については、調査では、「直前の職の離職から現在の会社に就職するまでの求職活動期間はどの程度か」と尋ねている。それによれば、**3** か月未満で就職した割合（「1 か月未満」+「1~3 か月未満」）は、「相談する相手がいなかった人」で**54.5%**となっており、他の「相談した人」（**68.5%**）、「相談する必要がないと思っていた」（**67.0%**）を下回っている。その一方で、わずかではあるが、「1 年以上」の割合は、「相談する相手がいなかった人」で**11.0%**となっており、他の「相談した人」（**4.7%**）、「相談する必要がないと思っていた」（**6.9%**）を上回っている（図表 3-13）。

次に、②現在の会社での仕事満足度については、「総合的に判断して、あなたは現在の仕事に満足していますか」を尋ねている。それによれば、満足（「大変満足している」+「どちらかといえば満足している」）の割合は、「相談した人」が**66.0%**でもっとも高く、次いで、「相談する必要がないと思っていた」（**61.8%**）となっており、「相談する相手がいなかった」は、**55.9%**とわずかに下回っている（図表 3-14）。



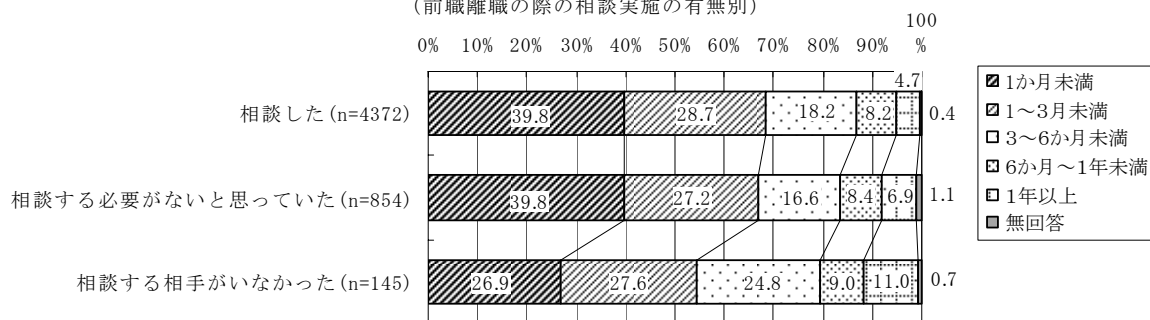
③現在の会社での定着・転職志向については、「あなたは現在の会社で今後も働きたいと思いませんか」と尋ねている。それによれば、「おそらく現在の会社で働き続けたいと思うのは、「相談した人」で**50.3%**ともっとも高く、次いで、「相談する必要があると思っていた」(**45.1%**)となっており、「相談する相手がいなかった」は、**36.6%**となっている(図表3-15)。

図表3-12：前職離職の際の相談相手の有無（前職の就業形態別）

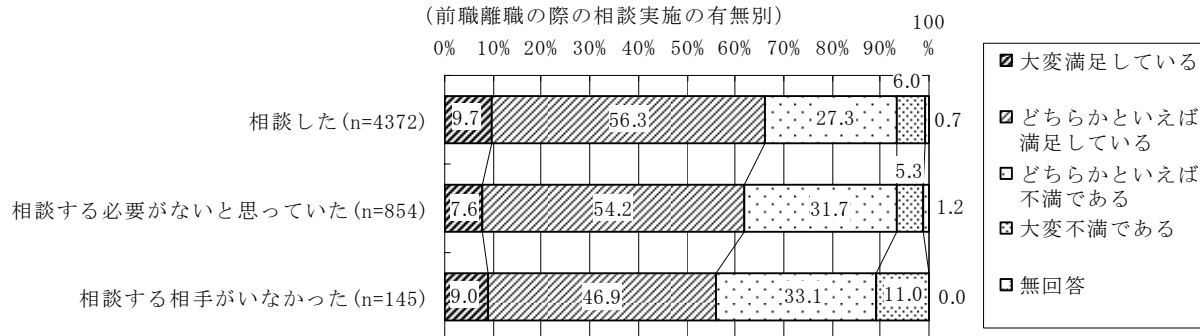


■効果があった ■ある程度効果があった □ほとんど効果がなかった □効果がなかった □無回答

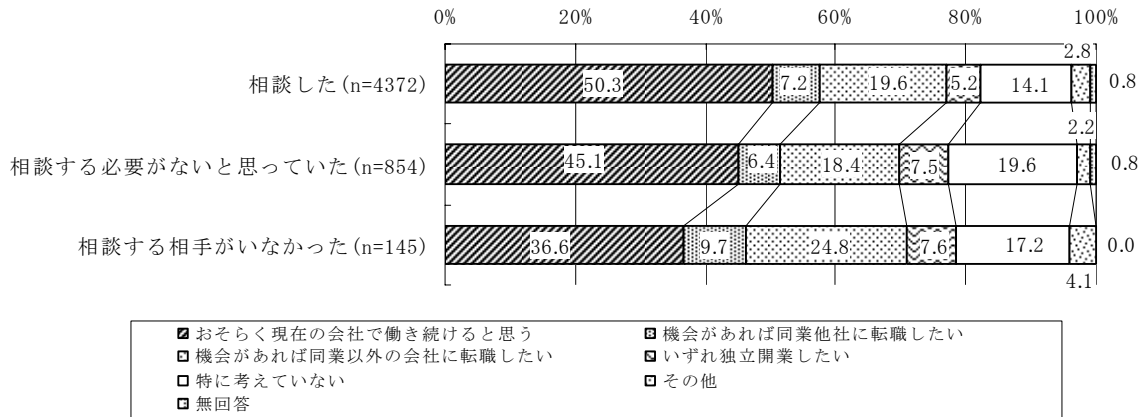
図表3-13：前職の離職から現在の会社に就職するまでの求職活動期間〔従業員調査〕  
(前職離職の際の相談実施の有無別)



図表3-14：現在の会社での仕事満足度〔従業員調査〕  
(前職離職の際の相談実施の有無別)



図表3-15：現在の会社での定着・転職志向〔従業員調査〕  
 (前職離職の際の相談実施の有無別)



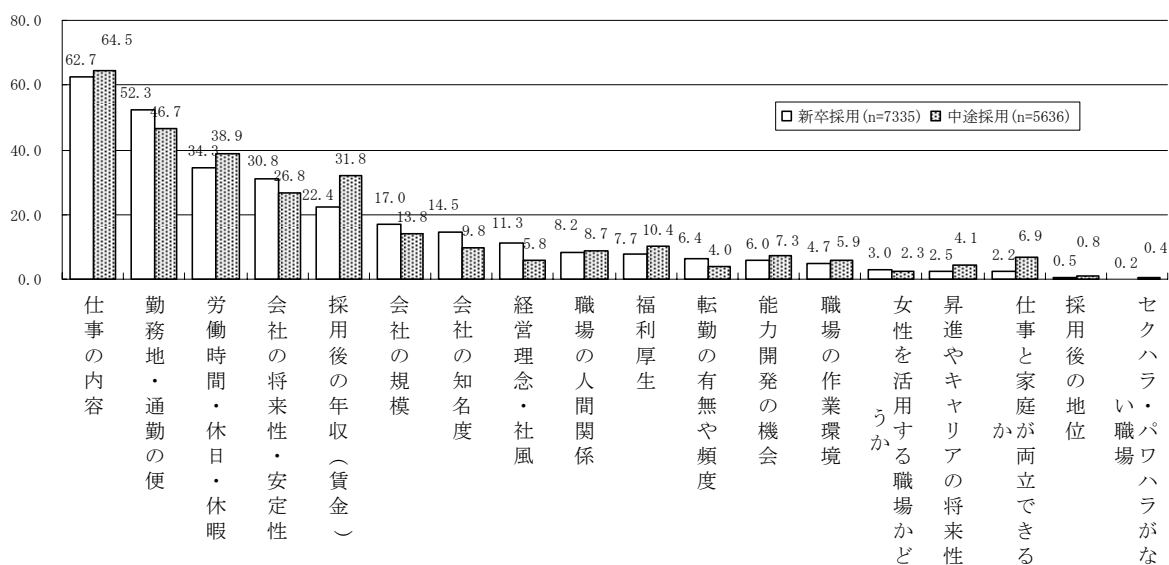
## 4. 現在の会社での職場の状況

### 4-1. 就職の際の重視条件と就職先の情報入手状況

#### 4-1-1. 就職の際の重視条件

就職する際の重視条件（3位までの複数回答の合計）は、新卒者・中途採用者ともに、「仕事の内容」が多くなっている（新卒者 62.7%、中途採用者 64.5%）。次いで、「勤務地・通勤の便」（同 52.3%、46.7%）、「労働時間・休日・休暇」（同 34.4%、38.9%）などとなっている（図表 4-1）。なお、その他の自由記述欄では、「離職率の低さ」「従業員の平均年齢」「組合の有無」「目標〈ノルマ〉がない」などの記述があった。

図表4-1：現在の会社に就職する際の重視条件（上位3位の複数回答、単位=%）〔従業員調査〕



#### 4-1-2. 就職の際の重視条件（1位）と前職の離職理由（1位）の関係

ここで、重視条件の1位に限ってみると、もっとも多いのは、「仕事の内容」（37.1%）で変わらない。次いで、「勤務地・通勤の便」（15.2%）、「会社の将来性・安定性」（11.3%）、「労働時間・休日・休暇」（8.1%）、「採用後の年収」（6.9%）などとなっている。

そこで、これを中途採用者に限り、前職の離職理由（1位）別<sup>2</sup>にみることにする（図表 4-2）。

<sup>2</sup> 問 22 の選択肢の再分類については、図表 4-2 の注 1 参照。

図表4-2：求職活動の際に重視した条件(1位) (前職の離職理由(1位)別、単位=%) [従業員調査]

会社規模	会社の知名度	経営理念・社風	定会社の将来性・安定性	昇進やキャリアの将来性	昇進やキャリアの機会	能力開発の機会	女性活躍	働きやすさ	仕事の内容	採用後の年収	採用後の地位	休暇時間・休日	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	残業がない職場	その他	無回答
計(n=13320)	4.4	3.0	11.3	0.7	1.7	0.5	1.4	37.1	6.9	0.1	8.1	1.4	15.2	0.5	0.7	1.9	0.1	1.1	0.7	
中途採用者計(n=5636)	4.4	2.2	11.6	1.0	2.2	0.5	2.4	38.1	9.2	0.1	9.5	1.6	10.7	0.4	0.6	1.6	0.1	1.0	0.5	
＜前職の離職理由(1位)別＞																				
会社都合退職関連(n=722)	5.4	1.2	11.9	0.3	0.8	0.1	2.4	39.3	8.7	0.3	7.5	2.6	12.9	0.4	0.6	1.4	0.1	1.7	1.0	
キャリアアップするため(n=407)	3.2	3.2	4.4	7.1	3.2	6.6	1.2	51.8	4.2	0.2	2.9	1.5	7.1	0.0	0.5	1.5	0.0	0.2	0.0	
会社の将来不安関連(n=700)	4.6	2.3	3.4	21.4	1.7	2.4	0.1	37.3	8.4	0.0	6.1	0.4	8.4	0.6	0.3	0.9	0.0	0.1	0.1	
能力開発の機会が少ない(n=39)	5.1	0.0	5.1	2.6	2.6	17.9	0.0	53.8	2.6	0.0	0.0	0.0	5.1	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	
仕事と家庭の両立関連(n=86)	1.2	0.0	8.1	0.0	1.2	1.2	33.7	17.4	4.7	0.0	14.0	3.5	11.6	0.0	0.0	2.3	0.0	1.2	0.0	
仕事自体の不満関連(n=807)	3.3	2.9	1.4	7.4	0.5	1.6	0.4	45.7	8.3	0.1	9.3	1.1	10.9	0.1	0.7	1.7	0.1	0.9	0.9	
給与に不満(n=547)	4.4	3.1	1.5	12.4	0.7	0.4	1.5	28.2	26.9	0.0	7.3	1.6	9.5	0.0	0.5	0.9	0.0	0.5	0.0	
労働時間への不満関連(n=350)	4.0	2.0	0.6	8.6	1.1	2.0	0.9	28.3	5.4	0.0	27.7	2.0	12.6	0.3	0.3	1.1	0.0	0.0	0.3	
福利厚生が不十分(n=37)	2.7	5.4	0.0	5.4	0.0	0.0	0.0	27.0	8.1	0.0	5.4	27.0	16.2	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	
採用条件と職場の実態が異なっていたから(n=62)	3.2	3.2	1.6	8.1	0.0	1.6	0.0	43.5	9.7	0.0	11.3	1.6	11.3	0.0	0.0	3.2	0.0	1.6	0.0	
職場の作業環境の劣悪さから(n=35)	0.0	2.9	2.9	2.9	0.0	5.7	2.9	8.6	22.9	0.0	17.1	8.6	14.3	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0	
能力・成果を正當に評価されなかった(n=49)	4.1	0.0	4.1	8.2	0.0	4.1	2.0	34.7	16.3	0.0	4.1	0.0	12.2	4.1	0.0	2.0	0.0	2.0	0.0	
ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい(n=88)	5.7	1.1	1.1	11.4	0.0	2.3	0.0	39.8	9.1	0.0	14.8	1.1	10.2	1.1	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
職場の人間関係に対する不満(n=432)	3.9	1.2	0.7	6.7	0.0	1.6	0.0	38.2	8.8	0.2	12.0	1.9	13.0	0.0	0.7	6.3	1.2	1.6	0.5	
肉体的・精神的に健康を損ねた(n=189)	2.1	2.6	3.2	10.1	0.0	1.1	2.6	40.2	9.0	0.0	9.5	2.1	11.1	0.5	1.1	2.1	0.5	1.1	0.0	
勤務地が遠い・通勤が不便(n=101)	3.0	3.0	0.0	9.9	0.0	3.0	0.0	27.7	4.0	0.0	10.9	3.0	31.7	0.0	0.0	2.0	0.0	1.0	0.0	
本人の転勤命令のため(n=38)	2.6	2.6	2.6	13.2	2.6	0.0	0.0	28.9	5.3	0.0	5.3	5.3	21.1	0.0	2.6	2.6	0.0	0.0	0.0	
配偶者の転勤など家族の事情(n=85)	3.5	2.4	1.2	7.1	1.2	2.4	1.2	35.3	8.2	0.0	10.6	1.2	17.6	1.2	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	
結婚・出産・育児・介護関連(n=123)	4.9	2.4	1.6	8.1	0.8	0.8	4.1	25.2	6.5	0.0	11.4	1.6	15.4	0.8	0.8	3.3	0.0	0.0	0.0	
特段理由はない(n=65)	6.2	0.0	1.5	15.4	3.1	3.1	0.0	26.2	10.8	0.0	4.6	0.0	16.9	0.0	1.5	3.1	0.0	4.6	3.1	

※1：問22の選択肢については、簡略化のため、「1. 会社の倒産、事業所の閉鎖」「2. 人員整理・希望退職への応募」「3. 退職の勧奨」「4. 解雇」「5. 契約期間の満了」を『会社都合退職関連』としてまとめ、「7. 会社の経営理念・社風に合わない」「8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない」「9. 昇進やキャリアに将来性がない」を『会社の将来不安関連』としてまとめ、「11. 女性を活用しない職場だった」「12. 仕事と家庭を両立できない」を『仕事と家庭の両立関連』としてまとめ、「13. 仕事がついに面白くない」「15. 仕事上のストレスが大きい」「16. 一時的・不安定な仕事だったから」を『仕事自体の不満』としてまとめ、「18. 労働時間(残業を含む)が長い」「19. 休日出勤が多い」「20. 交代制(夜勤、シフト勤務)があるため」を『労働時間への不満関連』としてまとめ、「26. 職場の人間関係が合わない(上司・同僚と折り合いが悪い等)」「27. セクハラ、パワハラがあったから(職場でのいじめを含む)」を『職場の人間関係に対する不満関連』としてまとめ、「32. 結婚・出産・育児の関連のため」「33. 介護のため」を『結婚・出産・育児・介護関連』としてまとめている。

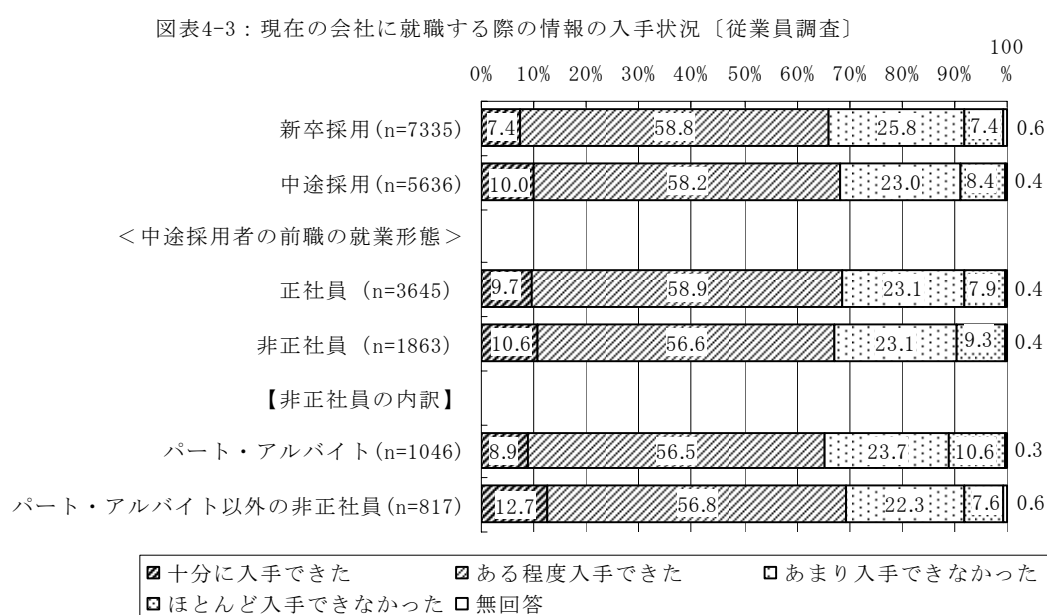
※2：網は、平均値(中途採用者計)よりも高い数値につけている。

それによれば、重視条件でもっとも多い「仕事の内容」については、前職離職理由で「能力開発の機会が少ない」(53.8%)、「キャリアアップするため」(51.8%)、「仕事自体への不満関連」(45.7%)などを挙げていた者でその割合が高い。

「勤務地・通勤の便」では、離職理由として、「勤務地が遠い・通勤が不便」(31.7%)、「本人の転勤命令のため」(21.1%)、「配偶者の転勤など家族の事情」(17.6%)などでその割合が高い。「会社の将来性・安定性」では、「会社の将来不安関連」(21.4%)がもっとも割合が高く、「労働時間・休日・休暇」では、「労働時間への不満関連」(27.7%)がもっとも高い。また、「採用後の年収」では、「給与に不満」(26.9%)、「能力・成果を正當に評価されなかった」(16.3%)などでその割合が高くなっている(図表 4-2)。

### 4-1-3. 就職の際の情報入手状況

次に、現在の会社に働き始める前に、会社からこれらの情報(現在の会社に就職する際の重視条件)を十分に入手することができたか尋ねたところ、新卒者、中途採用者ともに 7 割弱が入手できた(「十分に入手できた」+「ある程度入手できた」と回答した。中途採用者に限り、前職の就業形態別にみると、わずかではあるが、パート・アルバイトで入手できたとする割合(65.4%)が低い(図表 4-3)。

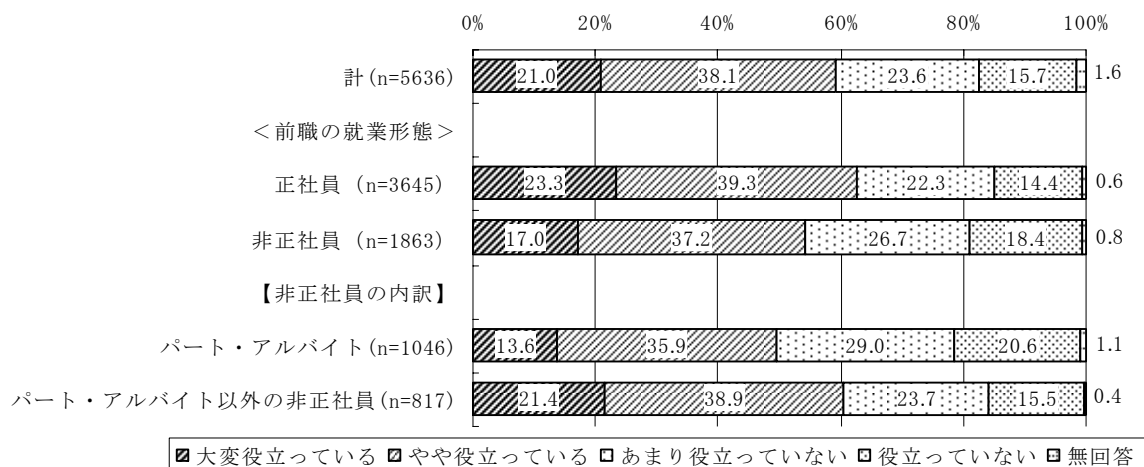


### 4-2. 前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度

前職で得た仕事上の経験や習得した知識・技術が、現在の会社の仕事にどれだけ役立っているか尋ねたところ、役立っている(「大変役立っている」+「やや役立っている」)は、59.1%だった。前職の就業形態別にみると、正社員 62.6%、非正社員 54.2%となっており、正社員のほうが役立っているとする割合が高い。非正社員の内訳をみると、パート・アルバ

イトでその割合が**49.5%**となっており、他に比べて低い（図表 4-4）。

図表4-4：現在の会社での前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度  
〔従業員調査〕（前職の就業形態別）

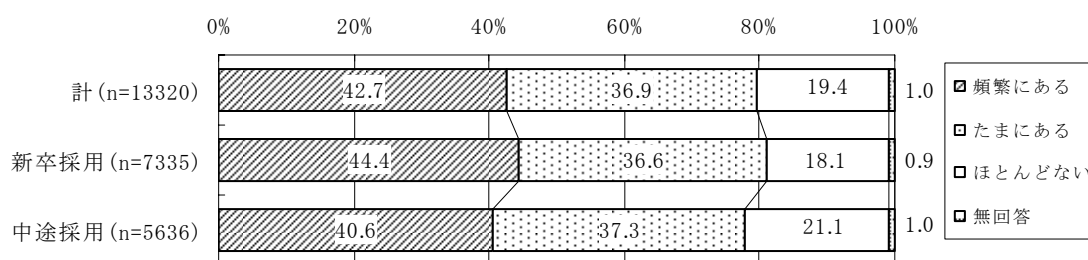


### 4-3. 現在の会社の勤務状況

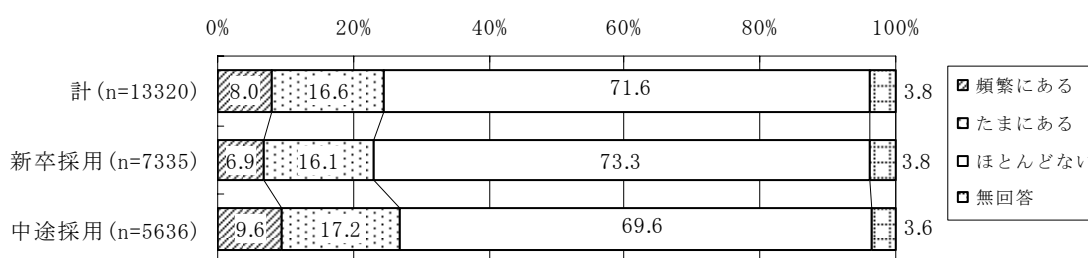
現在の会社の残業の頻度を尋ねたところ、新卒者、中途採用者とともに、**4割**が「頻繁にある」と回答している。

次いで、深夜労働（夜勤等を含む。なお、ここでの深夜労働とは、おおよそ午後**10時**から午前**5時**の間のこと。）については、「頻繁にある」としているのは、新卒者が**6.9%**、中途採用者が**9.6%**となっており、わずかであるが中途採用者のほうが割合が高い。休日出勤については、新卒者と中途採用者ともに、「頻繁にある」としているのは**8%**台であり、「たまにある」も**3割**程度があるとしている（図表 4-5、図表 4-6、図表 4-7）。

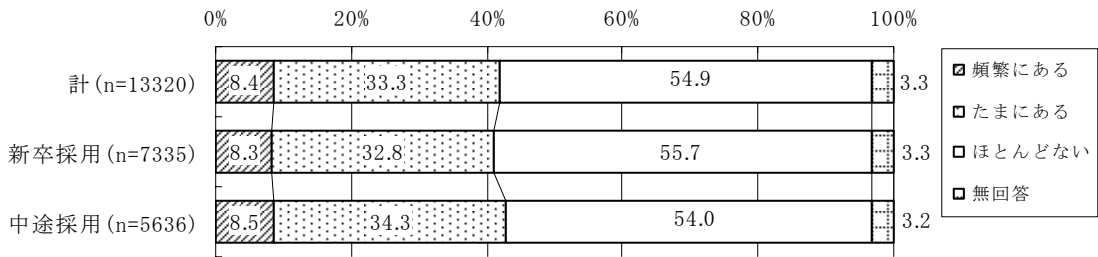
図表4-5：現在の職場での残業の頻度〔従業員調査〕



図表4-6：現在の職場での深夜労働（夜勤等含む）の頻度〔従業員調査〕



図表4-7：現在の職場での休日出勤の頻度〔従業員調査〕

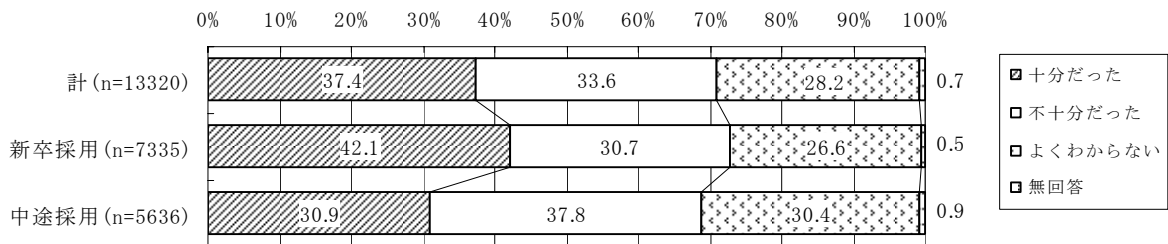


#### 4-4. 現在の会社の教育訓練体制

##### 4-4-1. 入社当初の新人研修の実施状況

現在の会社の入社当初の新人研修に対する評価を尋ねたところ、新人研修が「十分だった」としているのは、新卒採用で **42.1%**、中途採用で **30.9%**となっており、新卒採用のほうが割合は高い（図表 4-8）。

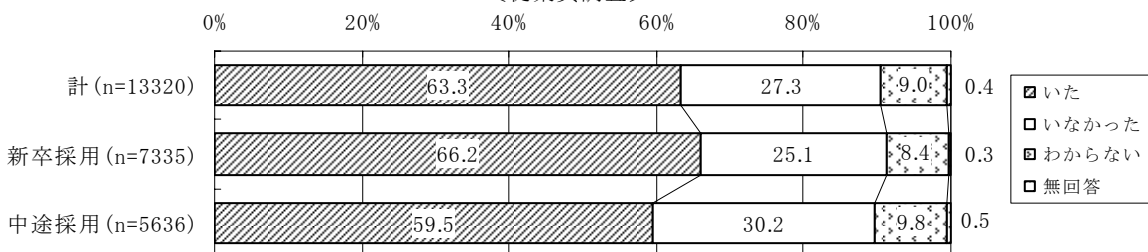
図表4-8：現在の会社での入社当初の新人研修での教育・指導状況の有無〔従業員調査〕



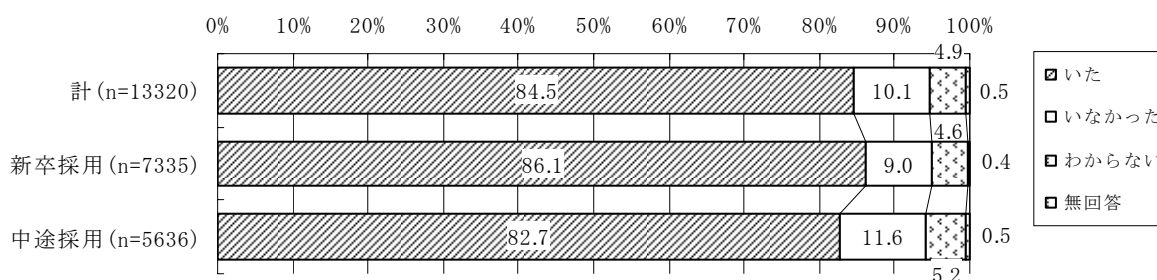
##### 4-4-2. 入社当初の配属先の教育訓練体制

現職の入社当初の配属先の教育等の体制（「教育・指導する担当者（メンター）」及び「すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩」）の有無を尋ねたところ、メンターについては、新卒採用で **66.2%**、中途採用では **59.5%**が「いた」としており、わずかながら新卒者のほうがメンターがいたとする割合が高い（図表 4-9）。仕事上の質問ができる上司・先輩の有無については、新卒者、中途採用者ともに **8割**（新卒採用 **86.1%**、中途採用 **82.7%**）が「いた」としている（図表 4-10）。

図表4-9：現在の会社での入社当初の配属先での教育・指導担当者（メンター）の有無〔従業員調査〕



図表4-10：現在の会社での入社当初の配属先で  
仕事上の相談ができる上司・先輩の有無〔従業員調査〕



#### 4-5. 現在の会社での仕事満足度

現在の会社での仕事の満足度を尋ねたところ、満足（「大変満足している」+「どちらかといえば満足している」）と回答したのは、新卒者で **62.2%**、中途採用者で **64.8%**であり、両者にほとんど差はない。中途採用者について、転職回数別にみると、わずかではあるが転職回数 **5** 回以上でその割合が低い。前職の就業形態別にみると、いずれの就業形態も差はほとんどみられない（図表 4-11）。

これを現在の会社に就職する際の情報入手状況でみると、新卒・中途ともに、情報の入手が十分にできている者ほど、仕事満足度が高くなっている。とくに中途採用者は「十分に入手できた」者で **85.3%**が満足と回答している。

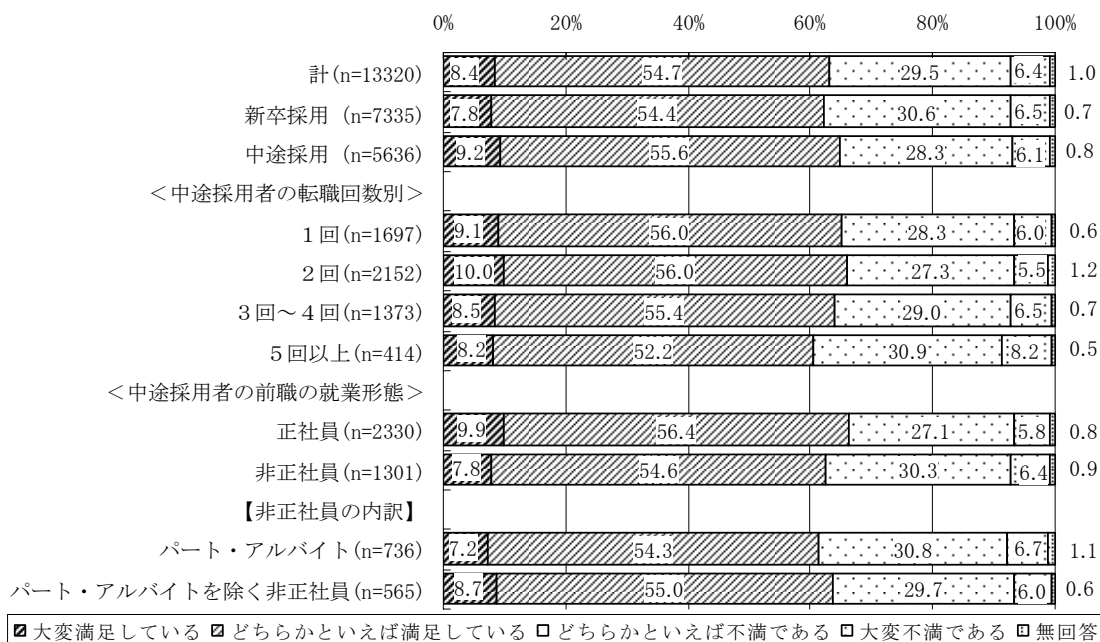
同様に、現在の会社での入社当初の新人研修の教育・指導の状況別にみると、新人研修が「十分だった」者のほうが「不十分だった」者に比べ、満足の割合が高い。また、メンターの有無別、及び仕事の相談ができる上司・先輩の有無別でも、メンターや上司・先輩がいたほうが、満足度は高くなっている。

なお、中途採用者のみ、前職で得た仕事・経験の役立ち度別にみると、前職で得た経験・知識が役立っている者ほど、満足の割合が高くなっている（図表 4-12）。

他方、労働時間面をみると、残業の頻度では、新卒者では残業が頻繁になるほど不満（「大変不満である」+「どちらかといえば不満である」）の割合が高くなり、中途採用者も「頻繁にある」者をもっとも満足度が低い（ただし、残業が「ほとんどない」者の不満は「たまにある」者よりも高い）。深夜残業と休日出勤については、新卒者、中途採用者ともに、頻度が多くなるほど、不満の割合が高くなる傾向にある（図表 4-13）。



図表4-11：現在の仕事満足度〔従業員調査〕



図表4-12：現在の会社の仕事満足度として「満足」と回答した割合〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
＜現在の会社に就職する際の情報入手状況＞						
十分に入手できた	82.2	1134	79.2	542	85.3	566
ある程度入手できた	69.9	7778	69.3	4315	71.1	3278
あまり入手できなかった	48.9	3291	49.2	1893	48.7	1297
ほとんど入手できなかった	37.3	1042	34.0	541	40.8	473
＜入社当初の新人研修での教育・指導状況＞						
十分だった	75.2	4988	73.4	3090	79.4	1741
不十分だった	50.2	4477	49.4	2253	51.1	2130
＜入社当初のメンターの有無＞						
メンターがいた	68.0	8432	66.5	4853	70.7	3352
メンターがいなかった	53.6	3632	52.5	1843	54.8	1704
＜入社当初の仕事の相談ができる上司・先輩の有無＞						
上司・先輩がいた	66.5	11260	65.3	6317	68.5	4659
上司・先輩がいなかった	42.1	1345	39.9	657	44.9	653
＜前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度＞						
大変役立っている					71.6	1185
やや役立っている					68.5	2146
あまり役立っていない					60.2	1329
役立っていない					54.3	884

※ここでの「満足」とは、「大変満足している」「どちらかといえば満足している」の合計。

図表4-13：現在の会社の仕事満足度として「不満」と回答した割合（労働時間面）〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
＜残業の頻度＞						
頻繁にある	40.8	5685	42.6	3260	38.0	2286
たまにある	32.2	4921	33.2	2681	30.9	2101
ほとんどない	31.8	2583	30.8	1330	33.1	1192
＜深夜残業（夜勤等含む）の頻度＞						
頻繁にある	43.6	1067	45.9	503	40.8	539
たまにある	39.4	2213	41.8	1179	36.4	969
ほとんどない	33.8	9531	34.7	5376	32.5	3923
＜休日出勤の頻度＞						
頻繁にある	49.2	1125	50.0	606	47.4	479
たまにある	38.8	4440	41.9	2404	35.2	1931
ほとんどない	31.7	7311	31.9	4082	31.4	3045

※ここでの「不満」は「大変不満である」「どちらかといえば不満である」の合計。

## 5. 現在の会社での転職意向と相談相手

### 5-1. 現在の会社での転職意向

現在の会社で、これまで転職したいと思ったことがあるか尋ねたところ、**23.1%**が「しばしばある」と回答している。「一度もない」は**28.7%**である。

これを学歴別にみると、「しばしばある」とする割合は、どの学歴もほとんど差がない（「中学・高校」が**24.7%**でもっとも高い）。「大学・大学院」は「一度もない」とする割合が**31.8%**と他の学歴に比べて高い。そこで、学校中退者に限って、「しばしばある」とする割合をみると、「短大等中退」が**25.5%**と若干高くなっている。

次に、新卒・中途の別でみると、転職を考えることが「しばしばある」とする割合は、新卒者**25.8%**、中途採用者**19.8%**となっており、新卒者の方がわずかに高い。

中途採用者について転職回数でみると、おおむね転職回数が増えるほど、「しばしばある」の割合が高い。また、前職の就業形態別にみると、パート・アルバイトが**23.0%**ともっとも高い（図表 5-1）。

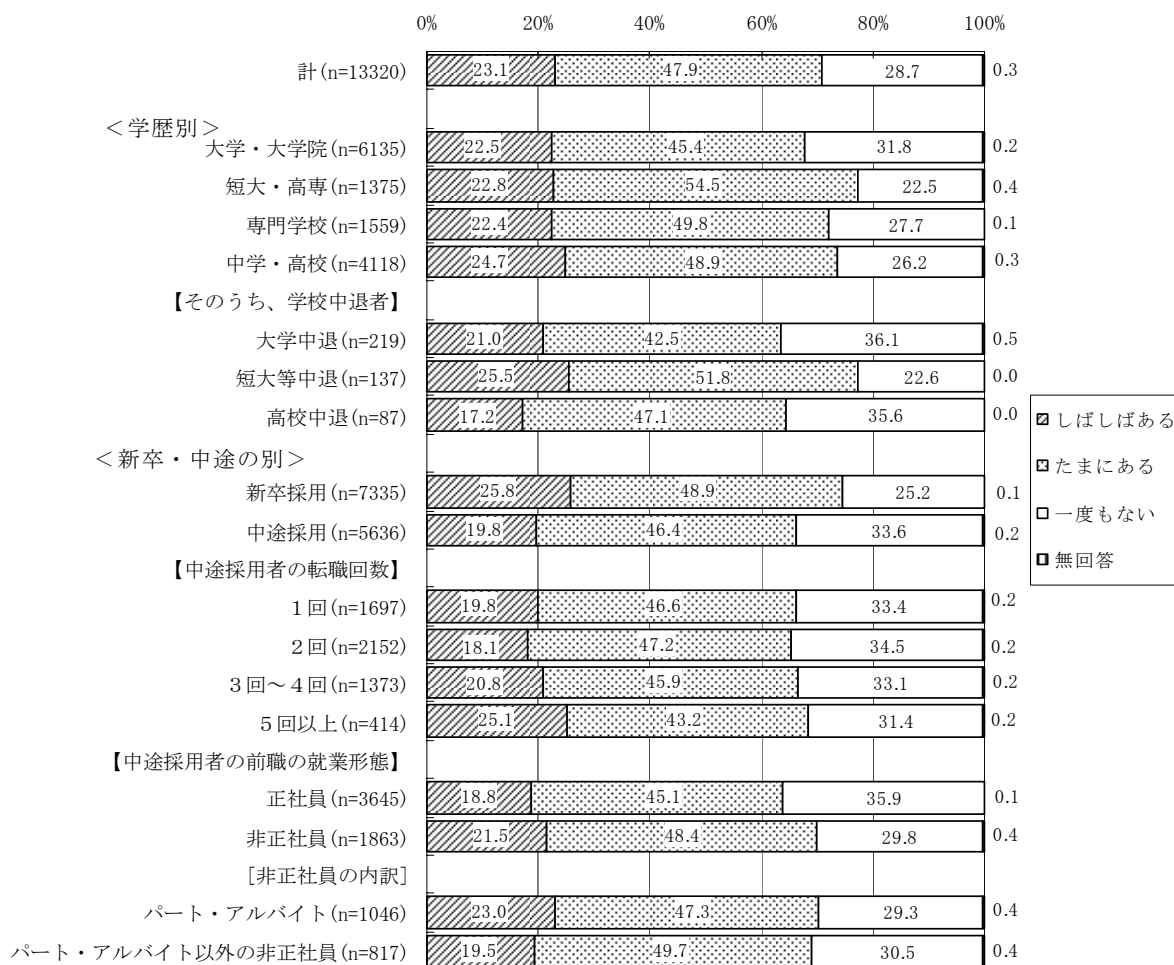
現在の会社に就職する際の情報入手状況でみると、新卒・中途ともに、情報の入手ができなかったものほど、転職を考えたことが「しばしばある」とする割合が高くなっている。とくに新卒者は、情報をほとんど入手できなかった者の**53.6%**が転職を考えることが「しばしばある」と回答している。

同様に、入社当初の新人研修の教育・指導の状況別にみると、「しばしばある」の割合は、新人研修が不十分だったとする者のほうが割合が高くなっている。また、メンター、仕事の相談ができる上司・先輩の有無別でも、メンターや上司・先輩がいないほうが、「しばしばある」とする割合が高くなっている。とくに新卒者では、仕事の相談ができる上司・先輩がいる者では「しばしばある」が**23.3%**である一方、いない者では**47.3%**となっている。

なお、中途採用者のみ、前職で得た仕事・経験の役立ち度別にみると、前職で得た経験・知識が役立っていない者ほど、転職を考えることが「しばしばある」とする割合が高くなっている（図表 5-2）。

他方、労働時間面をみると、残業の頻度、深夜残業、休日出勤のいずれも、新卒者、中途採用者ともに、その頻度が高まるほど、転職を考えることが「しばしばある」とする割合が高くなっている。とくに新卒者でその割合は高く、休日出勤が頻繁にある者ではその割合は**36.3%**となっている（図表 5-3）。

図表5-1：現在の会社の転職意向(学歴別、新卒・中途別)〔従業員調査〕



図表5-2：現在の会社から転職したいと思うことが「しばしばある」とする割合〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
<現在の会社に就職する際の情報入手状況>						
十分に入手できた	10.8	1134	12.7	542	9.0	566
ある程度入手できた	17.9	7778	20.0	4315	15.1	3278
あまり入手できなかった	32.1	3291	34.5	1893	29.0	1297
ほとんど入手できなかった	47.1	1042	53.6	541	39.7	473
<入社当初の新人研修での教育・指導状況>						
十分だった	15.3	4988	17.9	3090	10.6	1741
不十分だった	32.9	4477	36.0	2253	29.8	2130
<入社当初のメンターの有無>						
メンターがいた	19.9	8432	22.7	4853	15.8	3352
メンターがいなかった	31.0	3632	33.7	1843	27.9	1704
<入社当初の仕事の相談ができる上司・先輩の有無>						
上司・先輩がいた	20.8	11260	23.3	6317	17.2	4659
上司・先輩がいなかった	41.3	1345	47.3	657	35.7	653
<前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度>						
大変役立っている					17.6	1185
やや役立っている					17.8	2146
あまり役立っていない					20.6	1329
役立っていない					25.8	884

図表5-3：現在の会社から転職したいと思うことが「しばしばある」とする割合（労働時間面）  
〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
＜残業の頻度＞						
頻繁にある	27.5	5685	30.5	3260	23.5	2286
たまにある	19.7	4921	22.2	2681	16.3	2101
ほとんどない	19.8	2583	20.8	1330	18.6	1192
＜深夜残業（夜勤等含む）の頻度＞						
頻繁にある	27.9	1067	32.8	503	23.0	539
たまにある	27.2	2213	32.4	1179	21.4	969
ほとんどない	21.2	9531	23.2	5376	18.5	3923
＜休日出勤の頻度＞						
頻繁にある	33.3	1125	36.3	606	29.6	479
たまにある	24.9	4440	28.7	2404	20.2	1931
ほとんどない	20.2	7311	22.1	4082	17.6	3045

## 5-2. 具体的な求職活動の有無

現在の会社について転職したいと思ったことが「しばしばある」「たまにある」と回答した者について、具体的な求職活動をしたことがあるか尋ねたところ、**17.7%**が「ある」と回答している。これを学歴別にみると、「ある」とする割合は、「専門学校」が**19.2%**でもっとも高い。そこで、学校中退者に限ってみると、「大学中退」が**21.6%**でもっとも高い（図表 5-4）。

新卒・中途の別でみると、「ある」とする割合は、新卒者 **15.9%**、中途採用者 **20.1%**となっており、中途採用者の方がわずかに具体的な求職活動の割合が高い。これを転職回数別でみると、転職回数「**3～4 回**」が **22.0%**でもっとも高くなっている。前職の就業形態別に見ると、パート・アルバイトが **17.8%**でもっとも割合が低い（図表 5-5）。

具体的な求職活動をしている割合を、現在の会社に就職する際の情報の入手状況でみると、情報入手が不足するほど、おおむね具体的な求職活動に及ぶ割合が高まる傾向にあり、とくに新卒者でその割合が高くなっている（図表 5-6）。

他方、労働時間面をみると、深夜残業と休日出勤で、わずかではあるが、新卒者、中途採用者ともに、その頻度が高まるほど、具体的な求職活動をした割合が高くなる（図表 5-7）。

図表5-4：具体的な求職活動の有無（学歴別、単位=%）  
〔従業員調査〕

	ある	ない	無回答
計(n=9485)	17.7	81.3	1.0
＜学歴別＞			
大学・大学院(n=4164)	18.2	81.0	0.8
短大・高専(n=1063)	16.4	82.2	1.4
専門学校(n=1125)	19.2	79.9	0.9
中学・高校(n=3030)	17.1	81.9	1.0
【そのうち、学校中退者】			
大学中退(n=139)	21.6	76.3	2.2
短大等中退(n=106)	19.8	78.3	1.9
高校中退(n=56)	12.5	87.5	0.0

図表5-5：具体的な求職活動の有無（新卒・中途別、単位=%）  
〔従業員調査〕

	ある	ない	無回答
計(n=9458)	17.7	81.3	1.0
＜新卒・中途の別＞			
新卒採用(n=5478)	15.9	83.1	1.0
中途採用(n=3728)	20.1	79.0	0.9
【中途採用者の転職回数別】			
1回(n=1126)	18.3	81.1	0.6
2回(n=1404)	20.3	78.5	1.2
3回～4回(n=915)	22.0	77.0	1.0
5回以上(n=283)	20.1	79.9	0.0
【中途採用者の前職の就業形態】			
正社員(n=2330)	21.2	77.9	0.9
非正社員(n=1301)	18.4	80.6	1.0
[非正社員の内訳]			
パート・アルバイト(n=736)	17.8	81.1	1.1
パート・アルバイトを除く非正社員(n=565)	19.1	80.0	0.9

図表5-6：具体的な転職活動をしたことの「ある」者の割合〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n 数	%	n 数	%	n 数
<現在の会社に就職する際の情報の入手状況>						
十分に入手できた	17.0	542	13.4	292	21.6	241
ある程度入手できた	15.0	5220	13.8	3057	16.5	2034
あまり入手できなかった	20.0	2728	16.8	1609	24.9	1034
ほとんど入手できなかった	27.0	919	28.4	490	25.2	405

図表5-7：具体的な転職活動をしたことの「ある」者の割合（労働時間面）〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n 数	%	n 数	%	n 数
<残業の頻度>						
頻繁にある	19.3	4301	18.2	2578	20.6	1615
たまにある	15.9	3347	14.0	1935	18.5	1317
ほとんどない	17.0	1714	13.7	913	20.8	758
<深夜残業（夜勤等含む）の頻度>						
頻繁にある	21.2	765	19.7	380	22.9	363
たまにある	19.1	1699	17.8	961	20.7	685
ほとんどない	16.8	6598	15.1	3916	19.2	2526
<休日出勤の頻度>						
頻繁にある	20.5	899	18.9	509	21.8	354
たまにある	19.3	3296	18.3	1898	20.8	1319
ほとんどない	16.1	4937	13.9	2886	19.1	1926

### 5-3. 最初に転職を考えた時期

最初に転職したいと考えた時期を尋ねたところ、「入社して1年くらい」が **25.0%**でもっとも割合が高く、次いで「入社して3年以内」が **23.8%**、「入社して3か月以内」が **19.7%**などとなっている。

学歴別にみると、ほとんど差はみられない。学校中退者に限ってみると、「高校中退」で、入社半年程度（「入社して3か月以内」+「入社して3か月から半年くらい」）とする割合が **39.3%**と平均値に比べ高くなっている（図表 5-8）。

次に、新卒・中途の別でみると、新卒者に比べ中途採用者のほうが「入社して1年くらい」（**27.3%**）、「入社して3か月以内」（**22.2%**）の割合が高い。

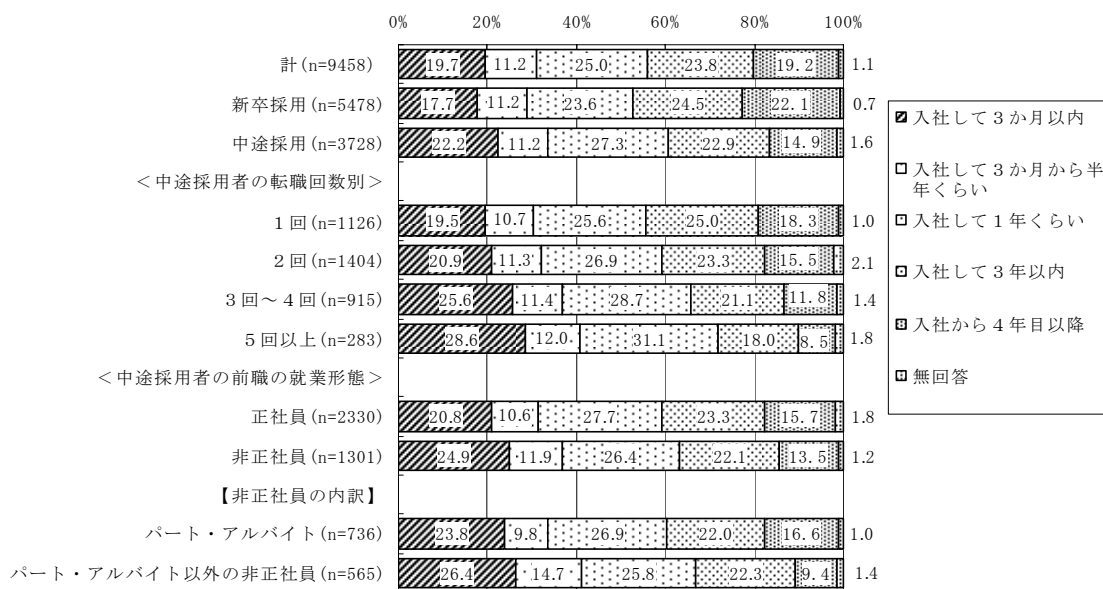
そこで、中途採用者で「入社して3か月以内」に転職を考えた者について転職回数別にみると、転職回数が増えるほどその割合は高く、前職の就業形態別では、「パート・アルバイトを除く非正社員」が **26.4%**でもっとも高い（図表 5-9）。

また、新卒、中途ともに、現在の会社に就職する際の情報入手が不足しているほど、「入社して3か月以内」の割合が高くなっている。同様に、新人研修の実施状況別にみると、新人研修が不十分なほうがその割合は高い。また、メンターの有無別、及び仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別でみると、いずれも「いなかった」ほうが割合が高くなっている。なお、中途採用者について、前職で得た仕事・経験の役立ち度別にみると、前職で得た経験・知識が役立っていない者ほど、3か月以内に転職を考えている割合が高くなっている（図表 5-10）。

図表5-8：最初に転職したいと考えた時期（学歴別、単位=%）〔従業員調査〕

	入社して3か月以内	入社して3か月から半年くらい	入社して1年くらい	入社して3年以内	入社から4年目以降	無回答
計 (n=9458)	19.7	11.2	25.0	23.8	19.2	1.1
＜学歴別＞						
大学・大学院 (n=4164)	19.8	12.2	26.7	24.5	15.8	1.1
短大・高専 (n=1063)	18.9	11.0	21.0	25.2	23.1	0.8
専門学校 (n=1125)	18.9	10.2	25.3	22.6	21.4	1.5
中学・高校 (n=3030)	19.9	10.2	24.1	23.1	21.6	1.1
【そのうち、学校中退者】						
大学中退 (n=139)	18.0	8.6	30.9	29.5	12.2	0.7
短大等中退 (n=106)	10.4	11.3	31.1	22.6	24.5	0.0
高校中退 (n=56)	25.0	14.3	30.4	21.4	7.1	1.8

図表5-9：最初に転職したいと考えた時期（新卒・中途の別）〔従業員調査〕



図表5-10：最初に転職したいと考えた時期が「入社して3か月以内」の割合〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
＜現在の会社に就職する際の情報入手状況＞						
十分に入手できた	16.8	542	15.8	292	17.8	241
ある程度入手できた	18.3	5220	16.2	3057	21.0	2034
あまり入手できなかった	20.1	2728	18.2	1609	23.0	1034
ほとんど入手できなかった	27.5	919	26.3	490	29.1	405
＜入社当初の新人研修での教育・指導状況＞						
十分だった	17.0	3038	15.5	2040	19.6	899
不十分だった	21.5	3696	19.2	1934	24.2	1680
＜入社当初のメンターの有無＞						
メンターがいた	18.6	5666	16.6	3470	21.6	2035
メンターがいなかった	21.0	2884	19.0	1532	23.3	1281
＜入社当初の仕事の相談ができる上司・先輩の有無＞						
上司・先輩がいた	17.8	7743	16.2	4604	20.0	2934
上司・先輩がいなかった	28.2	1166	25.9	588	30.9	547
＜前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度＞						
大変役立っている					21.1	712
やや役立っている					20.0	1369
あまり役立っていない					23.1	913
役立っていない					27.5	657

#### 5-4. 最初に転職を考えた際に悩んだ内容

最初に転職を考えた際に悩んだ内容を尋ねたところ、「仕事の内容」が **43.3%**でもっとも多く、次いで、「賃金が低い」(**41.6%**)、「職場の人間関係(セクハラ・パワハラ等含む)」(**29.5%**)、「自分のキャリアや将来性」(**29.4%**)などとなっている。これを学歴別にみると、「大学・大学院」「短大・高専」では「仕事の内容」(「大学・大学院」**44.8%**、「短大・高専」**47.9%**)がもっとも高い。「専門学校」「中学・高校」は「賃金が低い」がもっとも高い(「専門学校」**49.8%**、「中学・高校」**45.6%**)。これを学校中退者に限ってみると、いずれも「賃金が低い」がもっとも割合が高い(図表 5-11)。

次に、これを新卒・中途の別にみると、新卒者は「仕事の内容」がもっとも割合が高い(**47.2%**)が、中途採用者は「賃金が低い」がもっとも高くなっている(**42.5%**)。中途採用者について、転職回数別にみると、転職回数が少ないほど「仕事の内容」に悩む傾向にある一方で、転職回数が高まるほど、「賃金が低い」ことに悩んでいる傾向にある(図表 5-12)。

図表5-11：最初に転職を考えた際に悩んだ内容（複数回答、学歴別、単位＝％）〔従業員調査〕

	会社 の安定性や 将来性	自 分の カ リ ア や 将 来 性	が 仕 事 の 内 容 （ 仕 事 の 面 白 く な い 等 ）	仕 事 量 が 多 い	賃 金 が 低 い	労 働 時 間 が 長 い	休 日 が と れ な い	職 場 や 人 間 関 係 （ セ ク ハ ラ ・ パ ワ ハ ラ 等 含 む ）	個 人 的 な 事 情 （ 結 婚 ・ 育 児 ・ 介 護 ・ 家 業 継 承 等 ）	
計(n=9458)	24.0	29.4	43.3	19.2	41.6	21.9	14.3	29.5	7.7	
<学歴別>										
大学・大学院(n=4164)	27.8	37.6	44.8	19.6	36.9	24.4	15.2	26.1	7.7	
短大・高専(n=1063)	16.8	25.6	47.9	17.9	39.9	15.7	11.4	37.1	8.0	
専門学校(n=1125)	24.5	24.5	40.8	19.5	49.8	23.4	14.0	28.4	7.4	
中学・高校(n=3030)	21.0	21.3	40.5	19.0	45.6	20.1	14.2	31.9	7.7	
【そのうち、学校中退者】										
大学中退(n=139)	29.5	38.1	43.9	15.8	49.6	25.2	13.7	20.1	8.6	
短大等中退(n=106)	19.8	31.1	32.1	18.9	40.6	19.8	11.3	27.4	10.4	
高校中退(n=56)	21.4	25.0	32.1	8.9	51.8	26.8	17.9	23.2	8.9	

図表5-12：最初に転職を考えた際に悩んだ内容（複数回答、新卒・中途の別、単位＝％）〔従業員調査〕

	会社 の安定性や 将来性	自 分の カ リ ア や 将 来 性	仕 事 の 内 容 （ 仕 事 の 面 白 く な い 等 ）	仕 事 量 が 多 い	賃 金 が 低 い	労 働 時 間 が 長 い	休 日 が と れ な い	職 場 や 人 間 関 係 （ セ ク ハ ラ ・ パ ワ ハ ラ 等 含 む ）	個 人 的 な 事 情 （ 結 婚 ・ 育 児 ・ 介 護 ・ 家 業 継 承 等 ）	
<新卒・中途の別>										
新卒採用(n=5478)	24.5	29.8	47.2	19.9	41.1	22.8	14.9	28.8	7.5	
中途採用者(n=3728)	23.0	28.7	38.1	18.0	42.5	20.3	12.8	30.4	8.0	
<中途採用者の転職回数>										
1回(n=1126)	24.0	31.1	39.5	17.2	40.1	20.0	12.7	31.2	6.8	
2回(n=1404)	22.6	27.7	38.5	18.4	42.9	20.1	13.2	28.8	8.8	
3回～4回(n=915)	21.7	27.7	37.5	18.8	43.4	21.0	11.4	33.1	7.9	
5回以上(n=283)	25.1	27.2	32.2	16.3	46.6	19.8	15.9	26.5	9.5	
<中途採用者の前職の就業形態>										
正社員(n=2330)	22.7	29.2	37.3	18.2	41.3	20.5	12.0	29.4	7.6	
非正社員(n=1301)	23.3	27.7	39.4	17.9	44.1	20.0	14.0	32.1	9.1	
【非正社員の内訳】										
パート・アルバイト(n=736)	23.2	28.4	39.0	15.1	43.8	20.0	14.3	31.0	9.4	
パート・アルバイトを除く非正社員(n=565)	23.4	26.9	40.0	21.6	44.6	20.0	13.6	33.6	8.8	

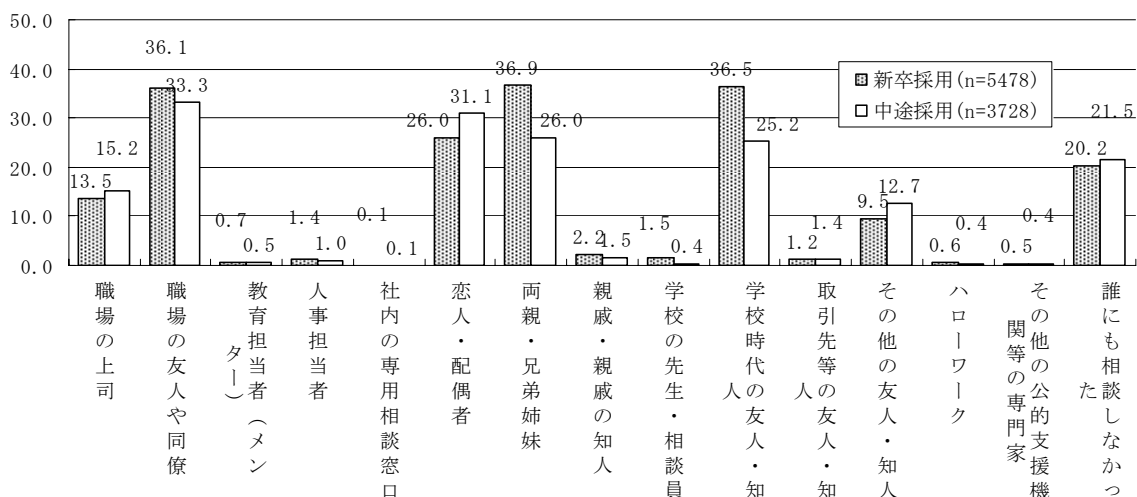
## 5-5. 現在の会社で最初に転職を考えた際の相談相手とその効果

### 5-5-1. 相談相手

現在の会社で最初に転職を考えた際に、それらの悩みを誰かに相談したかを尋ねたところ、新卒者では、「両親・兄弟姉妹」が **36.9%**と最も多く、次いで「学校時代の友人・知人」(**36.5%**)、「職場の友人や同僚」(**36.1%**)、「恋人・配偶者」(**26.0%**)などが続く。一方、中途採用者では、「職場の友人や同僚」が **33.3%**と最も多く、次いで、「恋人・配偶者」(**31.1%**)、「両親・兄弟姉妹」(**26.0%**)、「学校時代の友人・知人」(**25.2%**)などとなっている。なお、「誰にも相談しなかった」は新卒者 **20.2%**、中途採用者 **21.5%**とほぼ同じ割合である(図表 5-13)。

中途採用者について、転職回数別にみると、転職回数が増えるほど、「職場の友人や同僚」に相談する割合が高くなっており、「両親・兄弟姉妹」の割合は低くなる傾向にある(図表 5-14)。

図表5-13：現職で最初に転職を考えた際の相談相手（複数回答、新卒・中途の別、単位=%）  
〔従業員調査〕



図表5-14：現職で最初に転職を考えた際の相談相手（複数回答、単位=%）〔従業員調査〕

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係							専門機関		誰にも相談しなかった
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員	学校時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の公的支援機関等の専門家	
＜中途採用者の転職回数＞															
1回(n=1126)	14.8	32.1	0.5	1.2	0.2	29.8	28.6	1.8	0.3	27.1	1.2	12.0	0.3	0.4	21.6
2回(n=1404)	14.5	32.9	0.4	0.6	0.1	31.8	26.3	1.1	0.4	27.6	1.4	12.4	0.6	0.6	21.0
3回～4回(n=915)	15.6	34.6	0.7	1.4	0.2	31.7	23.5	1.5	0.5	21.3	1.4	13.4	0.4	0.1	22.5
5回以上(n=283)	18.7	35.3	0.7	0.7	0.0	30.7	22.3	1.8	0.7	17.7	1.8	14.5	0.4	1.1	20.1
＜中途採用者の前職の就業形態＞															
正社員(n=2330)	15.1	32.3	0.6	1.0	0.2	31.9	23.9	1.3	0.3	23.8	1.6	12.5	0.4	0.6	22.5
非正社員(n=1301)	14.8	35.0	0.5	0.9	0.1	29.6	29.8	1.8	0.5	26.9	1.1	13.2	0.3	0.2	20.6
【非正社員の内訳】															
パート・アルバイト(n=736)	16.2	34.4	0.3	0.8	0.1	28.4	29.8	2.0	0.5	26.0	1.0	12.0	0.1	0.1	20.5
パート・アルバイトを除く非正社員(n=565)	13.1	35.9	0.7	1.1	0.0	31.2	29.9	1.4	0.5	28.1	1.2	14.9	0.5	0.2	20.7



メンターの有無別、及び仕事上の相談ができる上司・先輩の存在の有無別にそれぞれ、相談相手をみると、新卒・中途ともに、仕事上の上司・先輩が「いた」とする者のほうが、「職場の上司」「職場の友人や同僚」に相談する割合が高くなっている（図表 5-15）。

図表5-15：現職で最初に転職を考えた際の相談相手（複数回答、メンターの有無別、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別、単位＝％）〔従業員調査〕

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係								専門機関		た誰にも相談しなかつた
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員	人学校時代の友人・知人	人取引先の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	関その他の専門家の公的支援機		
計 (n=9458)	14.2	34.9	0.6	1.2	0.1	28.1	32.5	1.9	1.0	32.1	1.3	10.7	0.5	0.5	20.6	
新卒者計 (n=5478)	13.5	36.1	0.7	1.4	0.1	26.0	36.9	2.2	1.5	36.5	1.2	9.5	0.6	0.5	20.2	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=3470)	14.7	37.4	1.1	1.5	0.1	27.1	37.6	2.3	1.3	36.5	1.2	9.4	0.6	0.4	19.1	
メンターがいなかった (n=1532)	11.4	34.4	0.1	1.4	0.0	25.3	36.2	2.0	1.8	36.2	1.2	10.4	0.5	0.7	20.8	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=4604)	14.7	37.6	0.8	1.4	0.1	26.3	36.9	2.1	1.4	36.3	1.2	9.4	0.4	0.3	20.0	
上司・先輩がいなかった (n=588)	7.8	28.2	0.7	1.2	0.0	25.9	36.6	2.2	1.5	36.1	1.5	11.2	1.4	1.2	21.3	
中途採用者計 (n=3728)	15.2	33.3	0.5	1.0	0.1	31.1	26.0	1.5	0.4	25.2	1.4	12.7	0.4	0.4	21.5	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=2035)	16.1	33.5	0.9	1.2	0.1	31.3	26.4	1.4	0.4	25.7	1.3	11.7	0.4	0.3	20.0	
メンターがいなかった (n=1281)	14.4	34.0	0.0	0.9	0.2	32.1	25.3	1.6	0.3	24.7	1.6	14.1	0.2	0.5	22.8	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=2934)	16.3	34.7	0.6	1.0	0.1	31.4	25.9	1.4	0.5	25.3	1.4	12.7	0.5	0.3	20.7	
上司・先輩がいなかった (n=547)	11.2	29.1	0.2	1.3	0.4	32.2	26.7	1.8	0.2	26.1	1.1	12.4	0.2	0.9	25.0	

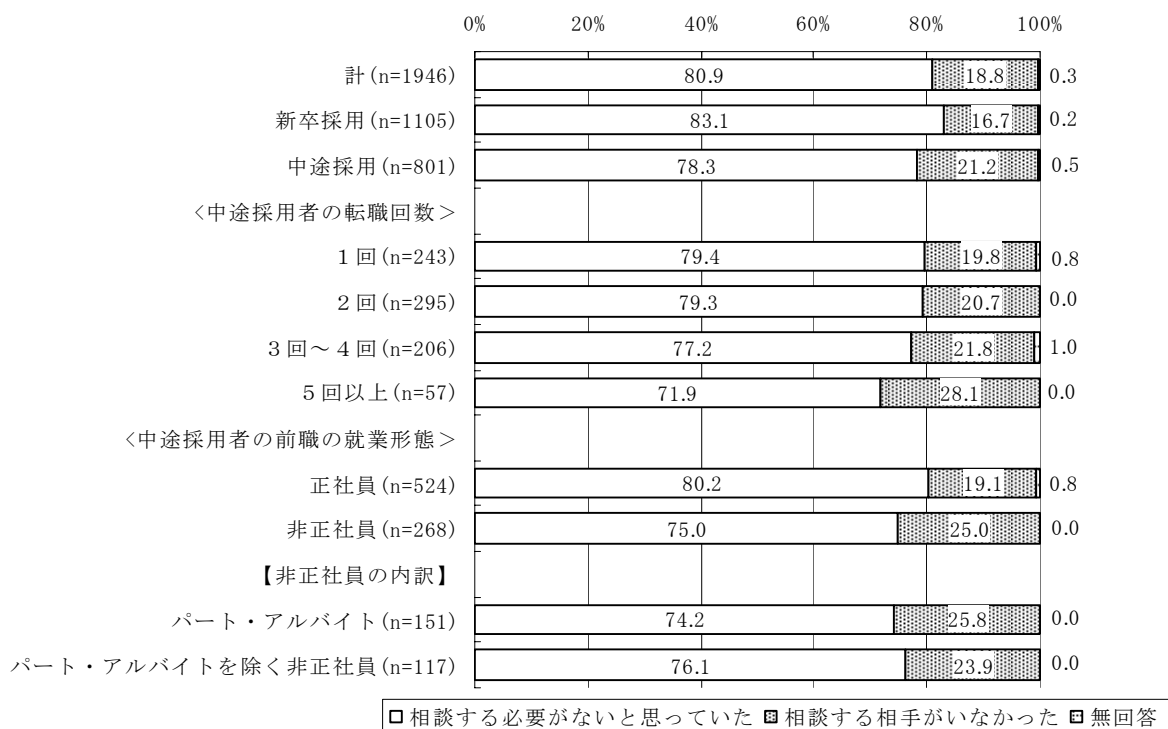
## 5-5-2. なぜ相談しないのか

調査では、「なぜ誰にも相談しなかったのか」を尋ねている。それによれば、「相談する相手がいなかった」とするのは、新卒者で **16.7%**、中途採用者で **21.2%**であり、中途採用者のほうがわずかではあるが、相談相手がいらない割合が高い。

中途採用者について、転職回数別にみると、転職回数が高まるほど「相談する相手がいなかった」とする割合が高まる。前職の就業形態別にみると、パート・アルバイトが **25.8%**でもっとも割合が高くなっている（図表 5-16）。

なお、現在の会社での新人研修の実施状況別、及びメンターの有無別、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、「相談する相手がいなかった」割合は、新人研修が不十分であったり、メンターがいなかったり、仕事上の相談ができる上司・先輩がいなかった場合に、その割合が高くなっている。相談をしなかった者のうち、現在の会社で入社当初に仕事上の相談ができる上司・先輩がいなかった者の約 **4割（38.3%）**は「相談する相手がいなかった」としており、上司・先輩がいた者（**14.9%**）よりも高かった（図表 5-17）。

図表5-16：現職で相談しなかった理由〔従業員調査〕



図表5-17：誰にも相談しなかった理由  
(現在の会社での教育訓練の状況別、単位=%)〔従業員調査〕

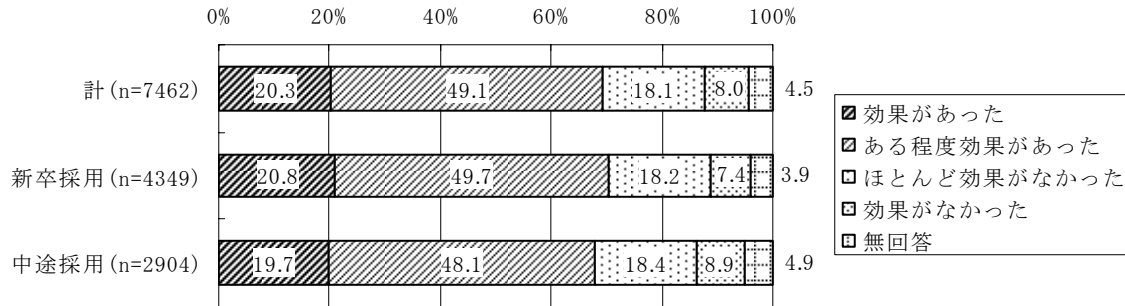
	相談する 必要がない と 思っ て いた	相談する 相手が い な か っ た	無回答
計 (n=1946)	80.9	18.8	0.3
＜入社当初の新人研修の実施の有無別＞			
新人研修が十分だった (n=546)	87.7	11.9	0.4
新人研修が不十分だった (n=747)	75.2	24.6	0.1
＜メンターの有無別＞			
メンターがいた (n=1092)	84.8	14.7	0.5
メンターがいなかった (n=628)	74.7	25.2	0.2
＜仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別＞			
上司・先輩がいた (n=1561)	84.7	14.9	0.4
上司・先輩がいなかった (n=266)	61.7	38.3	0.0

### 5-5-3. 相談の効果

次に、それらの相手との相談は離職を思いとどまる上で効果があったかを尋ねたところ、新卒者で **70.5%**、中途採用者で **67.8%**が相談には効果があった（「効果があった」+「ほとんど効果があった」）としている（図表 5-18）。

なお、現在の会社での新人研修の実施状況別、及びメンターの有無別、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、相談の効果が「ある」とする割合は、新人研修が十分であったり、メンターがいたり、仕事上の相談ができる上司・先輩がいた場合に、その割合が高い傾向にある（図表 5-19）。

図表5-18：現在の会社での相談の効果〔従業員調査〕



図表5-19：相談の効果が「ある」とする割合〔従業員調査〕

	計		新卒採用		中途採用	
	%	n数	%	n数	%	n数
<入社当初の新人研修での教育・指導状況>						
新人研修が十分だった	74.2	2470	74.3	1657	74.4	730
新人研修が不十分だった	65.5	2933	67.5	1552	63.1	1318
<入社当初のメンターの有無>						
メンターがいた	71.7	4545	72.1	2791	71.1	1616
メンターがいなかった	65.6	2240	68.2	1208	62.7	980
<入社当初の仕事の相談ができる上司・先輩の有無>						
上司・先輩がいた	70.9	6143	71.8	3665	69.5	2311
上司・先輩がいなかった	60.1	895	61.1	460	58.8	408

※相談に効果が「ある」は、「効果があった」「ある程度効果があった」の合計。

## 5-6. 離職を思いとどまった理由

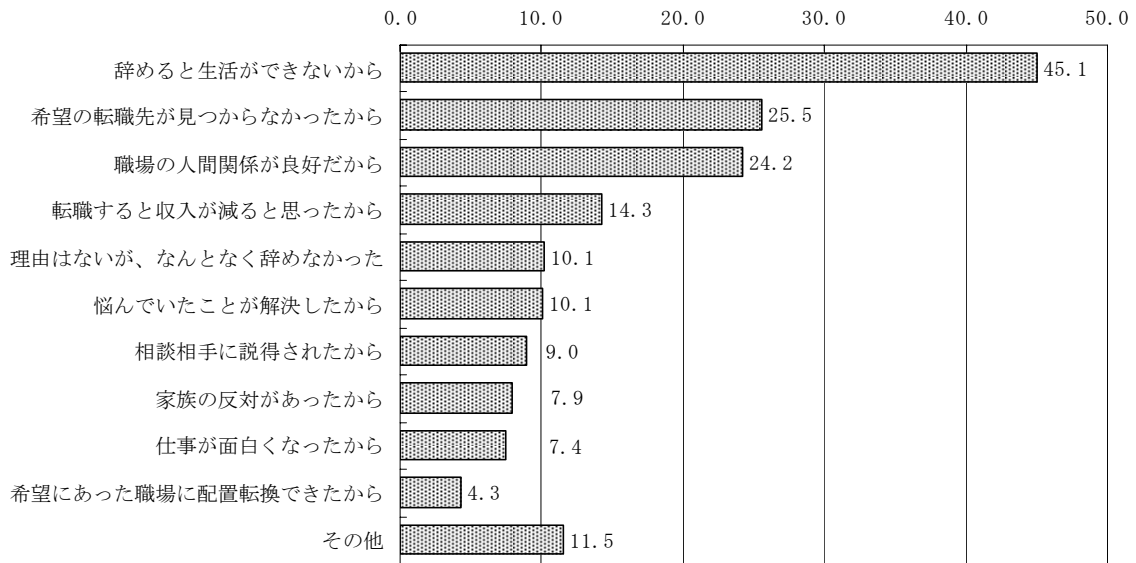
### 5-6-1. 離職を思いとどまった理由

離職を思いとどまった理由を尋ねたところ、「辞めると生活ができないから」が **45.1%** ともっとも多く、次いで、「希望の転職先が見つからなかったから」(**25.5%**)、「職場の人間関係が良好だから」(**24.2%**)などの順となっている(図表 5-20)。

これを学歴別にみると、おおむね学歴が高くなるほど、「辞めると生活ができないから」の割合が低下する。学校中退者に限ってみると、「高校中退」では **73.2%**が「辞めると生活ができないから」を理由としてあげている(図表 5-21)。

次に、新卒・中途の別にみると、新卒者、中途採用者ともに、「辞めると生活ができないから」「職場の人間関係が良好だから」「希望の転職先が見つからなかったから」などが上位を占める。中途採用者について、転職回数別にみると、「辞めると生活ができないから」「転職すると収入が減ると思ったから」については、転職回数が増えるほどわずかではあるが割合が高まっている。また、これを前職の就業形態別にみると、「辞めると生活ができないから」は、正社員 (**47.1%**) よりも、非正社員 (**54.3%**) のほうが割合は高い(図表 5-22)。

図表5-20：離職を思いとどまった理由（複数回答、単位＝％）〔従業員調査〕



図表5-21：離職を思いとどまった理由（複数回答、単位＝％、性・年齢、学歴、未婚・既婚、子供の有無別）〔従業員調査〕

	辞めると生活ができないから	希望の転職先が見つからなかったから	転職すると収入が減ると思ったから	悩んでいたことが解決したから	配置転換できた職場に希望があったから	仕事が面白くなったから	職場の人間関係が良好だから	相談相手に説得されたから	家族の反対があったから	理由はないが、なんとなく辞めなかった	その他
計(n=9458)	45.1	25.5	14.3	10.1	4.3	7.4	24.2	9.0	7.9	10.1	11.5
<学歴別>											
大学・大学院(n=4164)	42.4	24.6	12.5	10.8	5.0	9.1	24.4	7.8	5.2	10.5	13.6
短大・高専(n=1063)	42.0	23.5	17.7	12.2	4.3	7.0	26.0	9.2	11.1	10.0	12.9
専門学校(n=1125)	46.0	25.1	13.2	8.3	3.8	4.4	24.5	9.0	8.3	10.6	10.9
中学・高校(n=3030)	49.5	27.9	16.2	9.0	3.5	6.3	23.2	10.4	10.5	9.5	8.4
【そのうち、学校中退者】											
大学中退(n=139)	43.9	24.5	7.9	8.6	4.3	5.0	21.6	10.8	7.9	12.9	11.5
短大等中退(n=106)	52.8	30.2	9.4	9.4	3.8	4.7	28.3	8.5	4.7	9.4	11.3
高校中退(n=56)	73.2	19.6	25.0	8.9	3.6	3.6	26.8	7.1	7.1	10.7	1.8

図表5-22：離職を思いとどまった理由（複数回答、新卒・中途の別、単位＝％）〔従業員調査〕

	辞めると生活ができないから	希望の転職先が見つからなかったから	転職すると収入が減ると思ったから	悩んでいたことが解決したから	配置転換できた職場に希望があったから	仕事が面白くなったから	職場の人間関係が良好だから	相談相手に説得されたから	家族の反対があったから	理由はないが、なんとなく辞めなかった	その他
計(n=9458)	45.1	25.5	14.3	10.1	4.3	7.4	24.2	9.0	7.9	10.1	11.5
<新卒・中途の別>											
新卒採用(n=5478)	42.3	25.2	14.5	10.4	4.9	8.4	26.0	9.3			
中途採用(n=3728)	49.6	26.2	14.1	9.4	3.4	6.0	21.7	8.2	7.9	10.1	11.5
【中途採用者の転職回数】											
1回(n=1126)	46.4	26.7	12.9	9.8	3.9	6.2	21.4	8.3	6.6	11.0	11.3
2回(n=1404)	48.5	25.1	14.2	9.4	3.5	6.4	22.8	8.0	5.9	7.8	11.7
3回～4回(n=915)	53.1	27.1	15.0	8.4	3.6	5.0	20.5	8.3	5.7	8.3	9.9
5回以上(n=283)	56.9	26.5	15.9	11.7	0.7	5.7	21.6	8.1	6.0	9.5	12.7
【中途採用者の前職の就業形態】											
正社員(n=2330)	47.1	26.1	13.9	9.9	3.4	6.2	21.1	8.8	6.1	9.6	11.3
非正社員(n=1301)	54.3	26.5	14.7	8.8	3.2	5.5	22.4	6.8	6.1	8.4	11.0
【非正社員の内訳】											
パート・アルバイト(n=736)	54.5	26.8	15.5	8.4	3.3	5.7	23.1	7.7	7.1	9.0	9.9
パート・アルバイト以外の非正社員(n=565)	54.0	26.2	13.6	9.4	3.0	5.1	21.4	5.5	5.0	7.6	12.4

## 5-6-2. 離職を思いとどまった理由（自由記述から）

なお、調査では、離職を思いとどまった理由として、「その他」の自由記述欄を設けたところ、11.5%が回答していた。記述内容をみると、いくつかのキーワードが見て取れる。もっとも頻出した言葉は「がまん」である。

何度も出てくるフレーズとして「もう少し頑張ってみようと思った」「まだ、時期尚早」「辞めるのはいつでもできる」「辞める勇気がなかった」「タイミングを逃したため」「今はまだ辞める時でない」というものがある。「負けたくなかった」というフレーズも多い。「ここで辞めたら逃げになり、何も乗り越えずして辞めるのは嫌だった」との回答である。「無責任に辞めたくはないから」などと「責任感」をあげる回答もあった。「今、自分が辞めると、沢山の同僚・部下に迷惑がかかるから」「教育してくれた先輩に申し訳ないと思ったから」などの記述である。

「とりあえず3年はやろうと思った」などと、「1年」あるいは「3年」などを自戒やキーワードにして働き続けるケースも多い。「転石苔むさず」「石の上にも3年」などことわざを記す回答もある。その一方で、「この会社で、まだ学ぶべきことがたくさんあるとわかったから」「まだ、今の職場で学ぶことが沢山あり、スキルを身につけたいから」などと、キャリアやスキルの蓄積のため、積極的に会社にとどまる決意をした者もいる。これらの意見に共通しているのは、「今はまだ辞める時期ではない」というものであり、現在の会社で、キャリアやスキル、実務経験を蓄積し、希望の転職先が見つければ転職したいというものである（実際、回答のなかには、「（離職を）思いとどまっていない」「現在も離職を検討中」「スキルアップしてから辞める」などの回答が目立つ）。

調査対象が若年者であったため、早期離職を警戒する回答も頻出した。「早期に退職すると、再就職する際、不利になると思った」「早期退職をすると次の印象が悪くなる」「自分の経歴にキズがつくから」との記述が見られる。転職したとしても、同じことを繰り返すのではないかとの不安も根強い。具体的には、「ここですぐあきらめると、また他でもくりかえすと思った」「辞めても、どこで働いても、不満は出ると思ったため、それなら、今の会社でがまんしようと考えた」というものである。

「転職先で新しく仕事を覚えるのが嫌だったから」「また一般社員にもどりたくなかったので、1から人間関係を築きたくない」などと、転職により「また1からやり直すこと」への不安を抱く者も目立つ。これらの不安は、現在の会社でキャリアやスキルの蓄積が不十分であることと裏腹の関係と思われる。

一方、在職しながら求職活動をする事の難しさから、離職を思いとどまったケースも見られる。景気後退期に就職活動を経験しているためか、「転職活動が好きじゃないから」「就活をするのが面倒くさかったから」などの回答が多い。「就職する時とても苦労したから、人間関係ぐらいでやめたくはない」というものである。他方、「忙しくなり考える余裕がなくなった」「転職先を探すひまがない」などと、日々の仕事の忙しさ自体が離職を

思いとどまらせる結果につながったケースもみられるようだ。

離職を思いとどまった理由として、信頼できる上司・同僚や相談相手の効果をあげる回答も目立つ。「信頼できる上司がいたから」「職場の人が話を聞いてくれ、自分にいてほしいとの言葉を頂き、考えが変わっていった」「自分の事を真剣に考えてくれる方がいたから」「相談にのってくれた人たちの期待に応えなかったから」などの回答があった。

また、「職場の同僚も同じ悩みだったから」「他にも同じ悩みを持っている人はたくさんいると知り、今は我慢すべき時だと思ったから」との意見も多い。職場の同僚に相談することで、同じ問題を皆が共有していると発見し、より問題を柔軟に見る力を与えているようだ。相談すること自体がストレスを発散する要素でもある。「人に話すことで気が晴れた」「話を聞いてもらってスッキリした」との意見がみられた。

その他、離職を思いとどまらせる要素として、現在の会社が休日を取りやすいかどうか、異動の可能性（本人だけでなく、人間関係がもつれた場合の相手の異動も含む。）、家庭環境（子供がいることや結婚等。）、資産状況（不動産の購入や貯蓄の不足等。）などの回答もあった。

## 6. 現在の会社での定着・転職志向

現在の会社で今後も働き続けたいと思うか尋ねたところ、「おそらく現在の会社で働き続けると思う」（「定着志向」）が **45.4%** ともっとも多く、次いで「機会があれば同業以外の会社に転職したい」（「他業界転職志向」）が **23.5%** となっている。「転職志向」（「機会があれば同業他社に転職したい」+「機会があれば同業以外の会社に転職したい」）は **30.6%** である。「特に考えていない」は **15.6%** だった。現在の会社での仕事満足度別にみると、満足度が高いほど定着志向の割合が高まり、逆に、満足度が低いほど転職志向の割合が高くなる<sup>3</sup>（図表 6-1）。

これを性別に分けてみると、女性に比べ、男性のほうが定着志向は高い。そこで、性別で分けた上で年齢別にみると、男性は年齢が高くなるほど定着志向が高まる。女性もおおむね **22 歳以上** は年齢が高くなるほど定着志向が高まる。

学歴別では定着志向に差はほとんどみられない。学校中退者に限ってみると、「高校中退」がもっとも定着志向が高い（**60.9%**）。

未婚・既婚の別をみると、未婚よりも、既婚（配偶者あり）のほうが定着志向は高い。同様に、子供の有無別にみると、「子供あり」のほうが定着志向は高くなっている（図表 6-2）。

次に、新卒・中途の別にみると、中途採用者のほうが新卒者に比べ定着志向の割合が高く、「機会があれば同業以外の会社に転職したい」とする割合は中途採用者のほうがわずかに低くなっている。

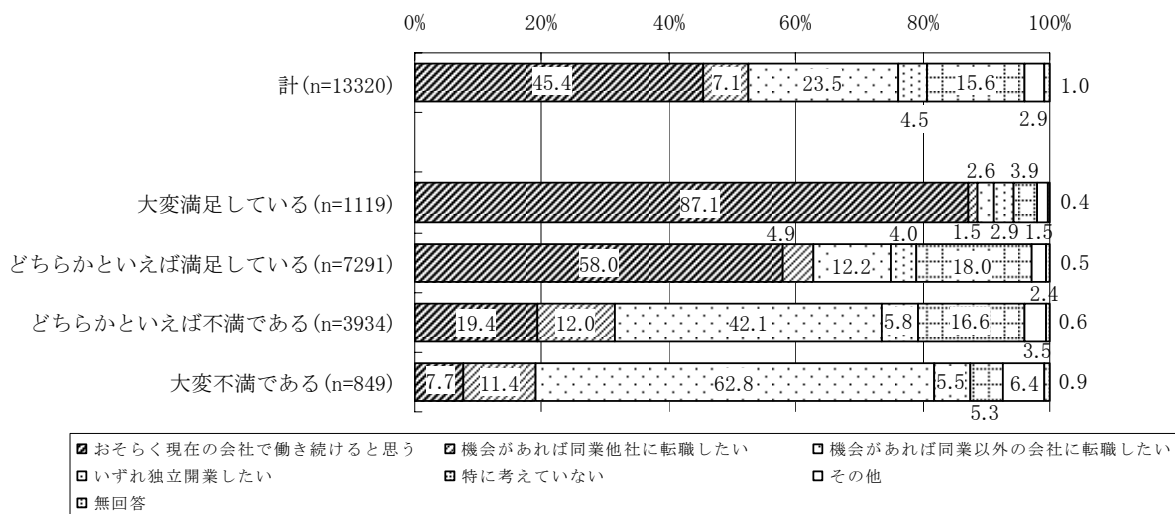
なお、中途採用者について、転職回数別にみると、5 回以上転職を経験している者の「定着志向」が **43.0%** でもっとも低い。また、前職の就業形態別にみると、「定着志向」がもっとも低いのはパート・アルバイトの **42.6%** であった（図表 6-3）。

中途採用者のみ、就業形態別に分けて、前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度別にみると、正社員では、定着志向は 5 割前後存在するものの、役立ち度が低くなるほど「他業界転職志向」の割合が高まる。非正社員では、役立ち度が高まるほど定着志向が高まり、その一方、「他業界転職志向」がおおむね低くなっている（図表 6-4）。

現在の会社に就職する際の情報の入手状況別にみると、新卒者、中途採用者ともに、より情報を入手できた者ほど「定着志向」の割合が高まるのに対して、入手できていない者ほど「転職志向」の割合が高まる（図表 6-5）。

<sup>3</sup> なお、中途採用者に限定してみても、この傾向は変わらない。すなわち、定着志向は、「大変満足している」(**87.7%**)、「どちらかといえば満足している」(**61.2%**)、「どちらかといえば不満である」(**20.6%**)、「大変不満である」(**9.3%**)となっており、転職志向は「大変満足している」(**3.4%**)、「どちらかといえば満足している」(**13.9%**)、「どちらかといえば不満である」(**50.5%**)、「大変不満である」(**72.3%**)となっている。

図表6-1：現在の会社での定着・転職志向（現在の会社での仕事満足度別）〔従業員調査〕



図表6-2：現在の会社での定着・転職志向（単位=%、性・年齢、学歴、未婚・既婚の別、子供の有無）〔従業員調査〕

	おそらく現在の会社で働き続けられると思う	機会があれば同業他社に転職したい	機会があれば同業以外の会社に転職したい	いずれ独立開業したい	特に考えていない	その他	無回答
計(n=13320)	45.4	7.1	23.5	4.5	15.6	2.9	1.0
<性別>							
男性(n=8017)	47.3	7.8	20.8	6.2	15.0	1.9	1.0
女性(n=5240)	42.7	6.1	27.7	1.9	16.3	4.3	0.9
<性・年齢>							
男性 22歳未満(n=490)	38.6	6.9	22.4	5.5	24.3	1.4	0.8
22～24歳(n=1183)	40.3	7.8	22.7	7.1	17.7	2.5	1.9
25～29歳(n=2851)	45.9	9.2	22.0	6.0	14.1	2.2	0.5
30～34歳(n=3282)	51.9	6.9	19.2	5.8	13.6	1.6	1.1
女性 22歳未満(n=584)	42.8	5.0	29.3	0.5	17.5	4.1	0.9
22～24歳(n=1128)	37.0	6.5	31.6	1.9	16.9	5.2	1.0
25～29歳(n=1904)	40.8	6.6	27.9	2.4	16.4	4.8	1.2
30～34歳(n=1501)	49.0	5.9	24.3	2.0	15.3	3.2	0.4
<学歴別>							
大学・大学院(n=6135)	45.8	7.1	23.8	5.3	14.0	3.0	1.1
短大・高専(n=1375)	44.4	6.4	25.3	2.0	17.4	3.7	0.8
専門学校(n=1559)	43.2	10.4	20.8	5.5	16.9	2.3	0.8
中学・高校(n=4118)	46.1	6.3	23.7	3.8	16.8	2.5	0.8
【そのうち、学校中退者】							
大学中退(n=219)	44.3	4.1	21.9	9.6	17.4	2.3	0.5
短大等中退(n=137)	45.3	5.8	23.4	4.4	16.1	3.6	1.5
高校中退(n=87)	60.9	2.3	16.1	10.3	10.3	0.0	0.0
<未婚・既婚の別>							
未婚(n=9023)	41.7	7.0	25.6	4.2	17.2	3.3	1.0
既婚（離婚・死別）(n=268)	50.0	7.1	18.3	6.3	15.3	2.2	0.7
既婚（配偶者あり）(n=3968)	53.9	7.3	19.1	5.1	11.8	2.0	0.9
<子供の有無>							
子どもあり(n=2729)	56.5	6.8	18.4	4.7	11.4	1.4	0.8
子どもなし(n=9636)	43.1	7.1	24.6	4.5	16.4	3.3	1.0



図表6-3：現在の会社での定着・転職志向（単位＝％、新卒・中途の有無別）〔従業員調査〕

	おそらく現在の会社で働き続けると思う	機会があれば同業他社に転職したい	機会があれば同業以外の会社社に転職したい	いずれ独立開業したい	特に考えていない	その他	無回答
計(n=13320)	45.4	7.1	23.5	4.5	15.6	2.9	1.0
＜新卒・中途の別＞							
新卒採用(n=7335)	43.1	7.1	26.4	3.8	16.0	2.9	0.7
中途採用(n=5636)	48.7	7.2	19.7	5.6	15.1	2.9	0.9
【中途採用者の転職回数】							
1回(n=1697)	49.1	7.7	21.3	4.1	14.3	2.9	0.6
2回(n=2152)	49.1	6.8	19.2	5.3	16.0	2.7	0.8
3回～4回(n=1373)	49.3	6.8	18.4	6.5	14.6	3.1	1.3
5回以上(n=414)	43.0	8.5	20.5	9.9	15.0	2.4	0.7
＜中途採用者の前職の就業形態＞							
正社員(n=3645)	51.2	7.9	17.9	5.4	14.2	2.7	0.8
非正社員(n=1863)	44.3	5.9	23.2	5.9	16.9	2.7	1.1
【非正社員の内訳】							
パート・アルバイト(n=1046)	42.6	5.4	23.7	6.1	18.0	2.9	1.3
パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)	46.5	6.6	22.5	5.5	15.5	2.6	0.7

図表6-4：前職の就業形態別にみた現在の会社での定着・転職志向（前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度別、単位＝％）〔従業員調査〕

	おそらく現在の会社で働き続けると思う	機会があれば同業他社に転職したい	機会があれば同業以外の会社社に転職したい	いずれ独立開業したい	特に考えていない	その他	無回答
正社員(n=3645)	51.2	7.9	17.9	5.4	14.2	2.7	0.8
大変役立っている(n=851)	52.5	9.8	12.6	9.5	11.6	3.2	0.8
やや役立っている(n=1433)	53.1	7.5	17.6	4.3	14.4	2.4	0.8
あまり役立っていない(n=813)	50.6	6.6	20.9	3.4	15.4	2.3	0.7
役立っていない(n=526)	45.2	7.8	22.1	4.8	16.0	3.6	0.6
非正社員(n=1863)	44.3	5.9	23.2	5.9	16.9	2.7	1.1
大変役立っている(n=317)	50.5	7.6	14.5	9.8	13.9	3.2	0.6
やや役立っている(n=693)	44.6	6.1	23.4	5.3	16.9	2.5	1.3
あまり役立っていない(n=497)	43.3	4.6	26.4	3.8	18.3	2.4	1.2
役立っていない(n=342)	39.8	6.1	26.0	6.1	17.5	3.5	0.9
パート・アルバイト(n=1046)	42.6	5.4	23.7	6.1	18.0	2.9	1.3
大変役立っている(n=142)	45.8	7.7	11.3	12.0	17.6	4.9	0.7
やや役立っている(n=375)	43.2	5.3	25.3	5.3	17.1	2.4	1.3
あまり役立っていない(n=303)	42.2	4.6	25.7	3.6	19.8	2.0	2.0
役立っていない(n=215)	39.5	5.1	27.0	7.0	16.7	3.7	0.9
パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)	46.5	6.6	22.5	5.5	15.5	2.6	0.7
大変役立っている(n=175)	54.3	7.4	17.1	8.0	10.9	1.7	0.6
やや役立っている(n=318)	46.2	6.9	21.1	5.3	16.7	2.5	1.3
あまり役立っていない(n=194)	44.8	4.6	27.3	4.1	16.0	3.1	0.0
役立っていない(n=127)	40.2	7.9	24.4	4.7	18.9	3.1	0.8

図表6-5：現在の会社での定着・転職志向（現在の会社に就職する際の情報の入手状況別、単位＝％）〔従業員調査〕

	おそらく現在の会社で働き続けると思う	機会があれば同業他社に転職したい	機会があれば同業以外の会社社に転職したい	いずれ独立開業したい	特に考えていない	その他	無回答
新卒者計(n=7335)	43.1	7.1	26.4	3.8	16.0	2.9	0.7
＜現在の会社に就職する際の情報入手状況＞							
十分に入手できた(n=542)	62.0	4.1	13.7	3.3	13.8	1.8	1.3
ある程度入手できた(n=4315)	47.7	6.1	23.1	3.5	16.2	2.7	0.7
あまり入手できなかった(n=1893)	32.5	9.6	33.1	4.0	16.7	3.4	0.6
ほとんど入手できなかった(n=541)	25.1	9.6	42.1	5.5	13.5	3.5	0.6
中途採用者計(n=5636)	48.7	7.2	19.7	5.6	15.1	2.9	0.9
＜現在の会社に就職する際の情報入手状況＞							
十分に入手できた(n=566)	70.1	4.2	8.8	4.2	9.9	1.4	1.2
ある程度入手できた(n=3278)	53.2	5.9	16.7	5.4	15.5	2.7	0.8
あまり入手できなかった(n=1297)	34.6	10.6	27.8	5.6	17.0	3.5	0.8
ほとんど入手できなかった(n=473)	30.9	10.8	31.7	8.5	13.3	4.2	0.6

## 7. 前職離職に対する評価

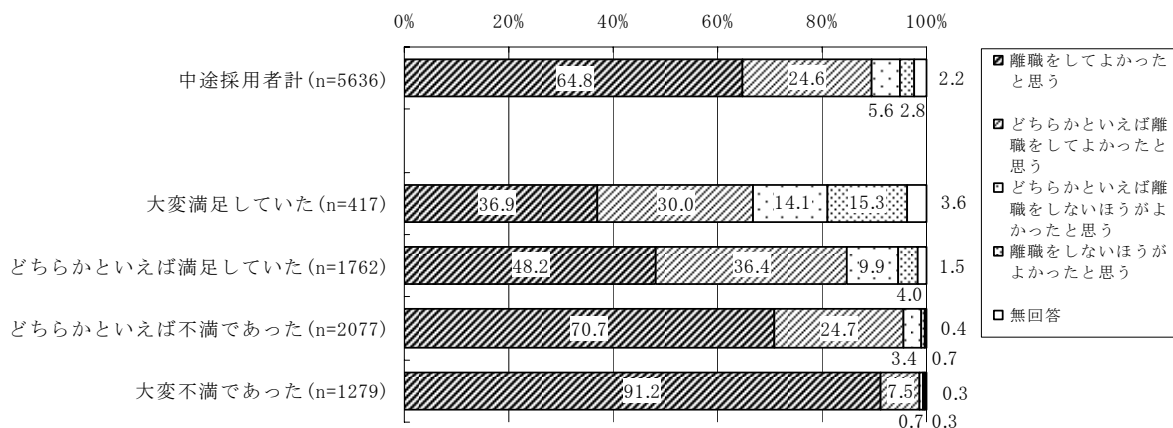
調査では、中途採用者に対して、「総合的に判断して前職を離職してよかったと思うか」を尋ねている。それによれば、前職の離職肯定（「離職をしてよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしてよかったと思う」）は **89.4%** となっており、ほとんどの人は現在、前職の離職に対して肯定的な評価を下している。これを前職の仕事満足度別にみると、満足度が高くなるほど、前職の離職を後悔している「離職否定」の割合（「離職をしないほうがよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしないほうがよかったと思う」）が高くなる（図表 7-1）。

次に、これを転職回数別にみると転職肯定の割合に差はない。前職の就業形態別にみると、パート・アルバイトで離職肯定の割合がわずかに高い（図表 7-2）。

前職の離職理由（1位）別にみると、離職肯定の割合は「能力開発の機会が少ない」が **100%** ともっとも高く、次いで、「採用条件と職場の実態が異なっていたから」（**98.4%**）、「職場の作業環境の劣悪さから」（**97.2%**）、「労働時間への不満関連」（**95.7%**）などとなっている。一方、現在では離職を後悔している「離職否定」の割合（「離職をしないほうがよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしないほうがよかったと思う」）をみると、「結婚、出産・育児、介護関連」が **30.9%** ともっとも割合が高く、次いで、「配偶者の転勤など家族の事情」（**18.8%**）、「会社都合退職関連」（**16.8%**）などとなっている。出産・育児、介護など家庭の事情で離職した場合や、倒産、人員整理、契約期間の満了など会社の都合による離職などのように本人の力では対応がしづらい理由での離職で比較的、離職に対する評価が低い傾向がみられる（図表 7-3）。

次に、前職の離職に対する評価を、前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度別にみると、おおむね前職で得た知識・技術が役立っていない者ほど、離職否定の割合がわずかではあるが高くなっている（図表 7-4）。また、現在の会社に就職する際の情報の入手状況別にみると、情報の入手が不十分になるほど離職否定の割合は高い（図表 7-5）。

図表7-1：離職に対する評価（前職の仕事満足度別）〔従業員調査〕



図表7-2：前職の離職に対する評価（転職回数別、前職の就業形態別、単位＝％）〔従業員調査〕

	離職をしてよかつたと思う	どちらかといえば離職をしてよかつたと思う	どちらかといえば離職をしないほうがよかつたと思う	離職をしないほうがよかつたと思う	無回答	離職肯定	離職否定
中途採用者計(n=5636)	64.8	24.6	5.6	2.8	2.2	89.4	8.4
＜中途採用者の転職回数別＞							
1回(n=1697)	62.9	26.6	5.8	3.2	1.4	89.5	9.0
2回(n=2152)	64.5	24.7	5.6	1.9	3.3	89.2	7.5
3回～4回(n=1373)	66.9	22.5	5.6	2.9	2.0	89.4	8.5
5回以上(n=414)	67.6	22.9	3.9	4.8	0.7	90.5	8.7
＜中途採用者の前職の就業形態別＞							
正社員(n=3645)	65.2	24.9	5.8	3.1	1.0	90.1	8.9
非正社員(n=1863)	66.1	24.8	5.2	2.3	1.6	90.9	7.5
【非正社員の内訳】							
パート・アルバイト(n=1046)	68.0	24.3	4.0	2.2	1.5	92.3	6.2
パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)	63.8	25.5	6.7	2.3	1.7	89.3	9.0

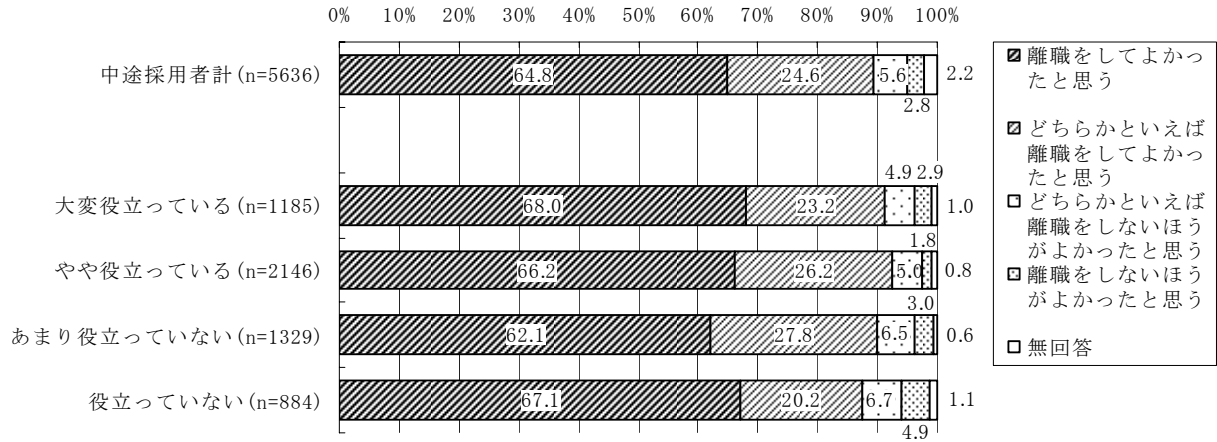
※「離職肯定」とは、「離職をしてよかつたと思う」「どちらかといえば離職をしてよかつたと思う」の合計。「離職否定」とは「離職をしないほうがよかつたと思う」「どちらかといえば離職をしないほうがよかつたと思う」の合計のこと（以下、同じ。）。

図表7-3：前職の離職に対する評価（前職の離職理由（1位）別、単位＝％）〔従業員調査〕

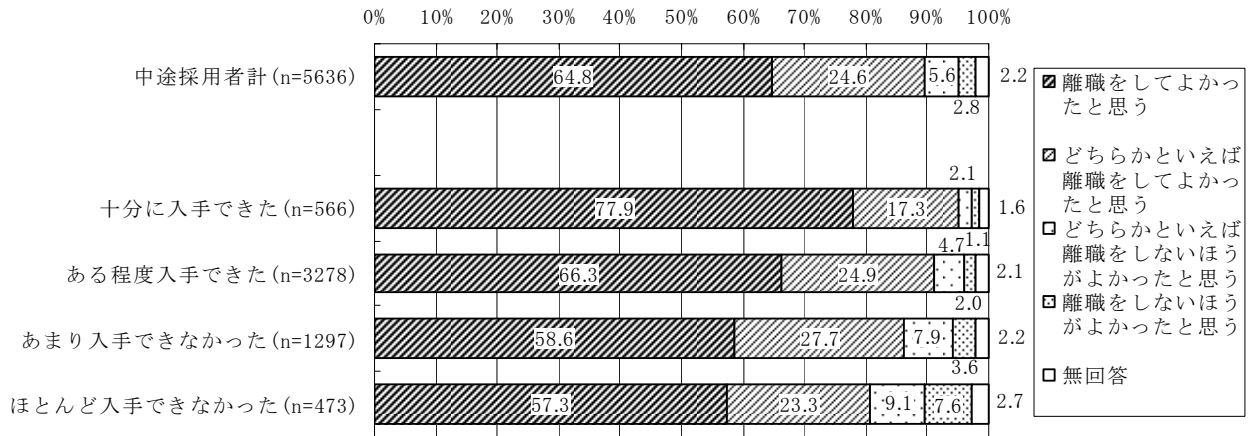
	離職をしてよかつたと思う	どちらかといえば離職をしてよかつたと思う	どちらかといえば離職をしないほうがよかつたと思う	離職をしないほうがよかつたと思う	無回答	離職肯定	離職否定
中途採用者計(n=5636)	64.8	24.6	5.6	2.8	2.2	89.4	8.4
＜前職の離職理由(1位)別＞							
会社都合退職関連(n=722)	52.5	26.2	9.6	7.2	4.6	78.7	16.8
キャリアアップするため(n=407)	67.8	26.3	4.2	1.5	0.2	94.1	5.7
会社の将来不安関連(n=700)	74.4	21.1	2.9	1.4	0.1	95.5	4.3
能力開発の機会が少ない(n=39)	84.6	15.4	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
仕事と家庭の両立関連(n=86)	69.8	24.4	3.5	2.3	0.0	94.2	5.8
仕事自体への不満関連(n=807)	69.3	24.4	4.7	1.6	0.0	93.7	6.3
給与に不満(n=547)	69.8	25.0	3.8	1.3	0.0	94.8	5.1
労働時間への不満関連(n=350)	69.7	26.0	2.9	1.4	0.0	95.7	4.3
福利厚生が不十分(n=37)	59.5	29.7	2.7	8.1	0.0	89.2	10.8
採用条件と職場の実態が異なっていたから(n=62)	88.7	9.7	1.6	0.0	0.0	98.4	1.6
職場の作業環境の劣悪さから(n=35)	82.9	14.3	0.0	0.0	2.9	97.2	0.0
能力・成果を正当に評価されなかった(n=49)	67.3	26.5	6.1	0.0	0.0	93.8	6.1
ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい(n=88)	70.5	22.7	4.5	2.3	0.0	93.2	6.8
職場の人間関係に対する不満関連(n=432)	76.6	18.3	3.5	1.6	0.0	94.9	5.1
肉体的・精神的に健康を損ねた(n=189)	65.6	24.3	4.8	3.2	2.1	89.9	8.0
勤務地が遠い・通勤が不便(n=101)	50.5	33.7	13.9	2.0	0.0	84.2	15.9
本人の転勤命令のため(n=38)	44.7	42.1	5.3	7.9	0.0	86.8	13.2
配偶者の転勤など家族の事情(n=85)	40.0	41.2	12.9	5.9	0.0	81.2	18.8
結婚、出産・育児、介護関連(n=123)	32.5	35.8	20.3	10.6	0.8	68.3	30.9
特段理由はない(n=65)	52.3	33.8	9.2	3.1	1.5	86.1	12.3

※問22の選択肢については、簡略化のため、「1. 会社の倒産、事業所の閉鎖」「2. 人員整理・希望退職への応募」「3. 退職の勧奨」「4. 解雇」「5. 契約期間の満了」を『会社都合退職関連』としてまとめ、「7. 会社の経営者や経営理念・社風に合わない」「8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない」「9. 昇進やキャリアに将来性がない」を『会社の将来不安関連』としてまとめ、「11. 女性を活用しない職場だった」「12. 仕事と家庭を両立できない」を『仕事と家庭の両立関連』としてまとめ、「13. 仕事がかつい」「14. 仕事が面白くない」「15. 仕事上のストレスが大きい」「16. 一時的・不安定な仕事だったから」を『仕事自体の不満』としてまとめ、「18. 労働時間（残業を含む）が長い」「19. 休日出勤が多い」「20. 交代制（夜勤、シフト勤務）があるため」を『労働時間への不満関連』としてまとめ、「26. 職場の人間関係がづらい（上司・同僚と折り合いが悪い等）」「27. セクハラ、パワハラがあったから（職場でのいじめを含む）」を『職場の人間関係に対する不満関連』としてまとめ、「32. 結婚、出産・育児のため」「33. 介護のため」を『結婚、出産・育児、介護関連』としてまとめている。

図表7-4：前職の離職に対する評価〔従業員調査〕  
 (前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度別)



図表7-5：前職の離職に対する評価〔従業員調査〕  
 (現在の会社に就職する際の情報の入手状況別)



## 8. 企業・従業員双方からみた若年者の定着に必要な施策

### 8-1. 企業側からみた離職理由

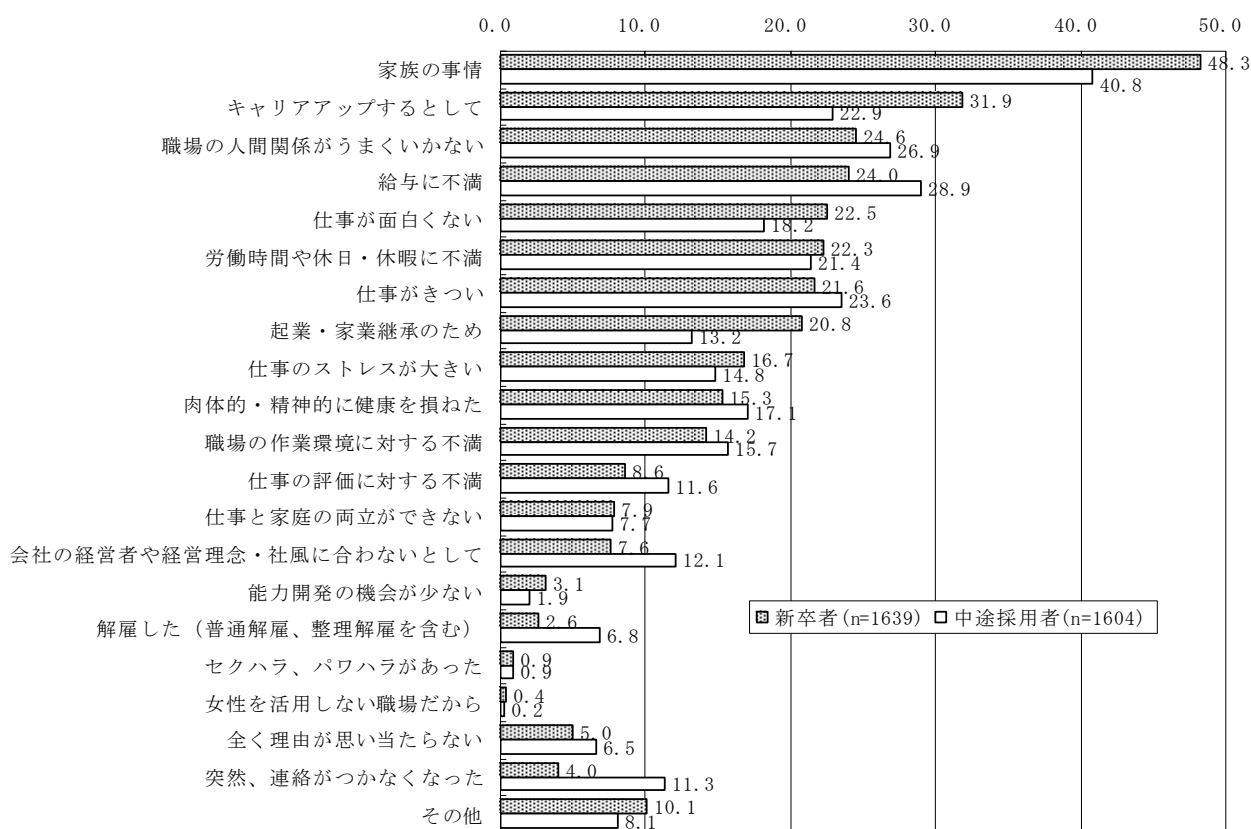
#### 8-1-1. 企業側からみた離職理由（新卒・中途の別）

過去3年間で離職した若年正社員（35歳未満）の離職理由を尋ねたところ、新卒者でもっとも多いのは、「家族の事情（結婚、出産、介護、家族の転勤等）」で48.3%、次いで、「キャリアアップするとして」（31.9%）、「職場の人間関係がうまくいかない」（24.6%）、「給与に不満」（24.0%）、「仕事が面白くない」（22.5%）、「労働時間や休日・休暇に不満」（22.3%）などとなっている。

一方、中途採用者についても、「家族の事情（結婚、出産、介護、家族の転勤等）」が40.8%でもっとも多い。次いで、「給与に不満」（28.9%）、「職場の人間関係がうまくいかない」（26.9%）、「仕事がきつい」（23.6%）などとなっている。

なお、「全く理由が思い当たらない」とするのは、新卒者5.0%、中途採用者6.5%となっている。また、「突然、連絡がつかなくなった」とするのは、新卒者4.0%、中途採用者11.3%となっている（図表8-1）。

図表8-1：企業側からみた社員の離職理由（複数回答、単位＝%）〔企業調査〕

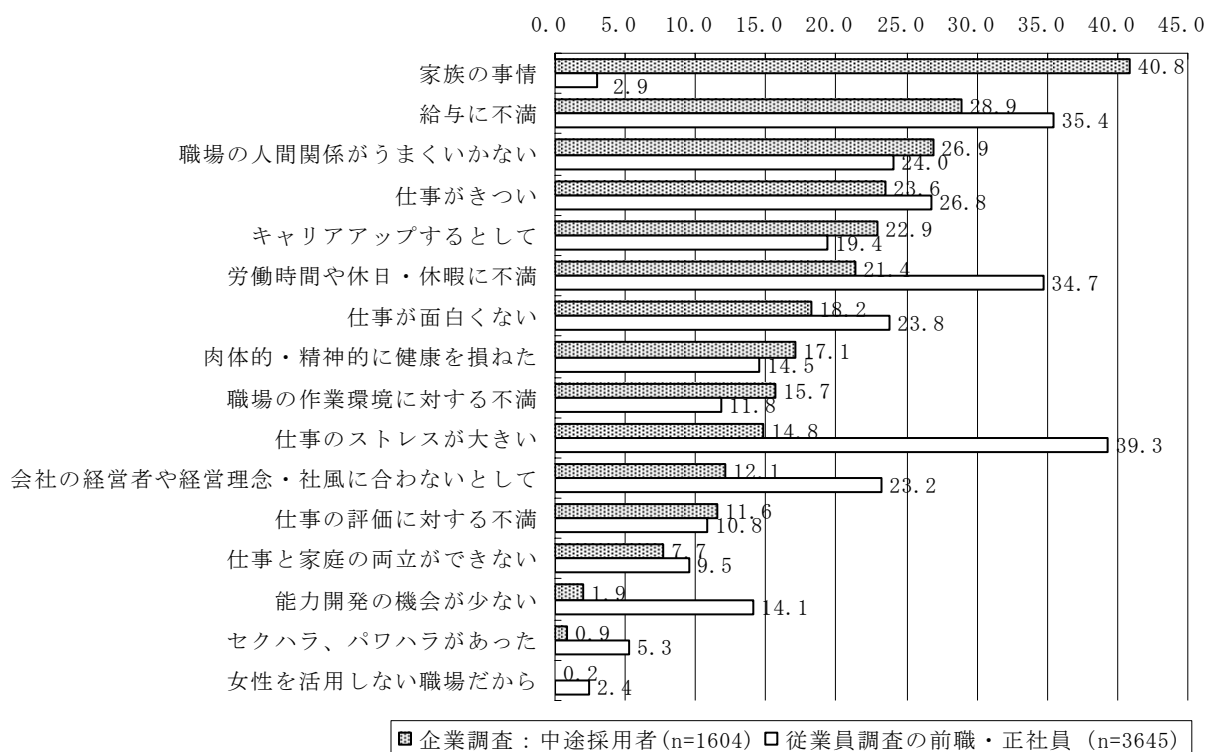


※「若年正社員（35歳未満）がいない」、「退職者はいない」を除く、回答企業を対象に集計。

## 8-1-2. 企業と従業員の離職理由の比較

企業側からみた離職理由と、従業員側（従業員調査で前職が正社員の中途採用者）の離職理由（複数回答）を比較可能な範囲で比べると、企業側が、家族の事情や給与、人間関係、仕事のきつさ、キャリアアップを離職理由と考えているのに対して、従業員側の前職の離職理由としてもっとも多かったのは「仕事のストレスが大きい」で **39.3%** だった。次いで、「給与に不満」(**35.4%**)、「労働時間や休日・休暇に不満」(**34.7%**)、「仕事がきつい」(**26.8%**)などとなっている<sup>4</sup>（図表 8-2）。

図表8-2：離職理由の企業と社員（前職正社員の中途採用者）との比較  
（複数回答、単位＝％）〔企業調査、従業員調査〕



※企業調査については「若年正社員（35歳未満）がない」、「退職者はいない」を除く、回答企業を対象に集計。従業員調査問 22 付問の 3 位までの複数回答の合計と比較している。比較は選択肢で比較可能なもののみを使用した。

## 8-2. 企業の若年者定着対策、従業員の求める若年者定着対策

### 8-2-1. 企業が実施している若年者定着対策

企業調査では、正社員の定着対策として、(1)実際に取り組んでいるものすべて、(2)実際に取り組んでいる定着対策の中で、とくに力を入れているもの（重視する程度の大きなものから順に3つ以内）——の2種類の設問を設けている。

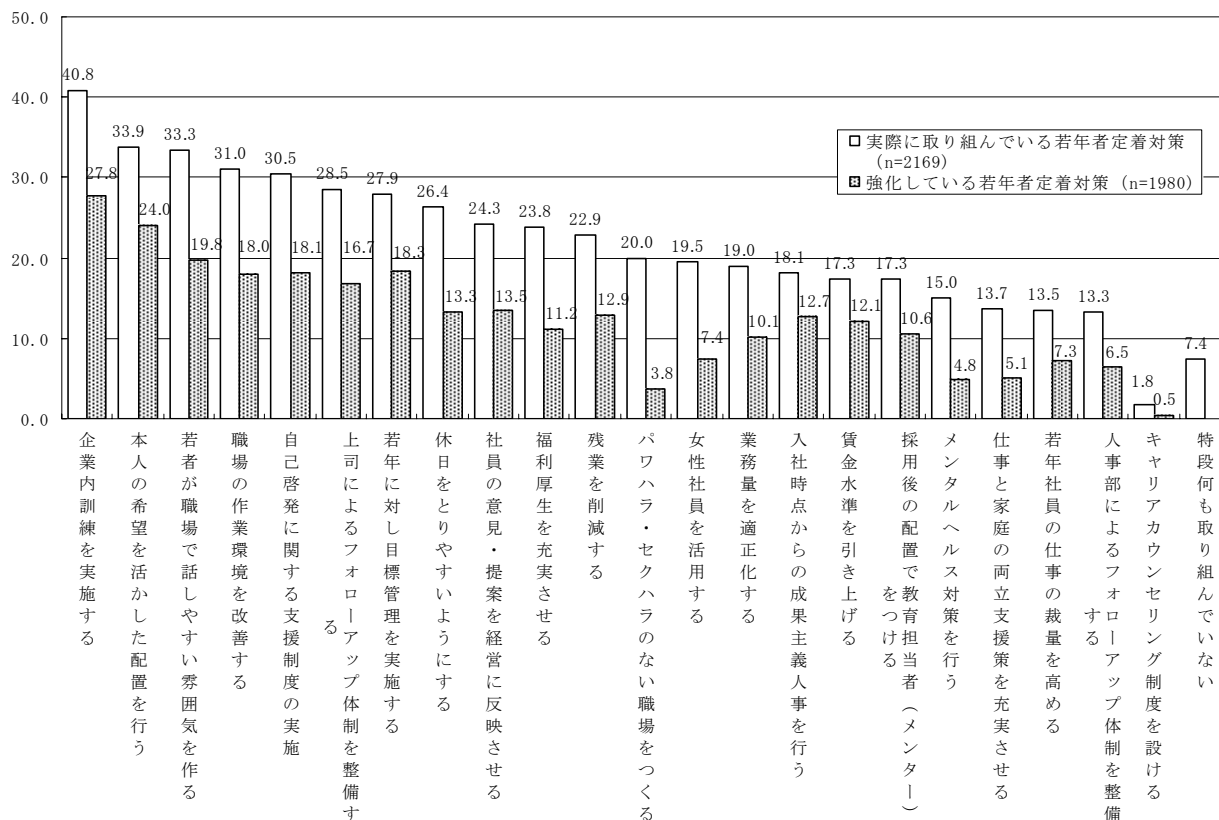
それによれば、実際に取り組んでいるのは、「企業内訓練を実施する」が **40.8%** ともっと

<sup>4</sup> 本データの比較は、企業側が現在の会社での過去3年間の離職理由をあげているのに対し、従業員側は前職（正社員）の離職理由をあげていることに注意。

も多く、次いで、「本人の希望を活かした配置を行う」(33.9%)、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」(33.3%)、「職場の作業環境を改善する」(31.0%)、「自己啓発に関する支援制度の実施」(30.5%)などとなっている。「その他」(自由記述)についてみると、「経営方針を明確に伝える」「会社の社会的存在価値を社員に伝える」「新しい仕事を考えさせている」「賃金水準の世代間のバランスを調整」「休日増など労働時間削減」「業務のやりがい」「マンツーマンに近い OJT」「研修制度の充実」「同期同士のつながりを内定時より強める」「採用前に職場見学、社員との対話をさせる」「紹介予定派遣による採用」などの回答があった。

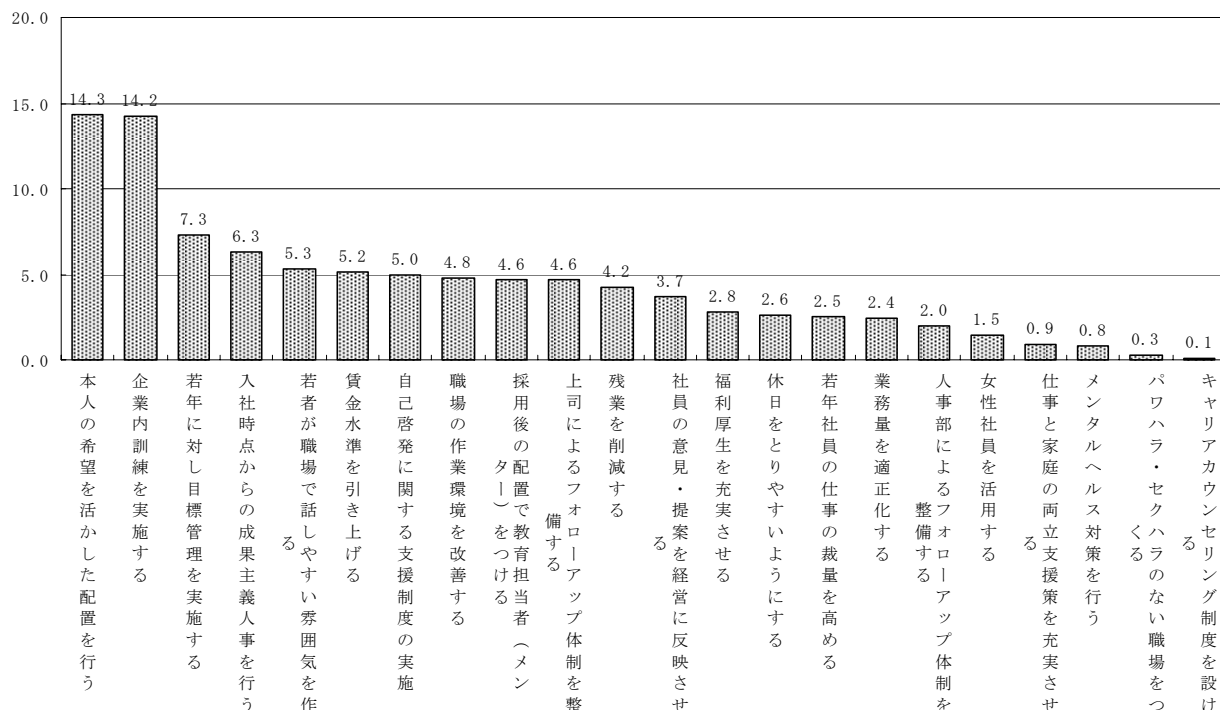
強化している若年者定着対策(3位までの複数回答の合計)をみると、「企業内訓練を実施する」が27.8%ともっとも多く、次いで、「本人の希望を活かした配置を行う」(24.0%)、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」(19.8%)、「若年に対し目標管理を実施する」(18.3%)、「自己啓発に関する支援制度の実施」(18.1%)、「職場の作業環境を改善する」(18.0%)などとなっている(図表8-3)。

図表8-3：企業が取り組む若年者の定着対策〔企業調査〕(単位=%)  
(実際に取り組んでいる若年者定着対策：複数回答、強化している若年者定着対策：上位3位の複数回答の合計)



なお、もっとも強化している若年者定着対策（1位）をみると、「本人の希望を活かした配置を行う」が14.3%ともっとも多く、次いで、「企業内訓練を実施する」（14.2%）である。企業内訓練と本人の希望を活かした配置が、企業がもっとも強化している若年者定着対策の代表のようである。続いて、「若年に対し目標管理を実施する」（7.3%）、「入社時点から成果主義人事を行う」（6.3%）などが続く（図表8-4）。

図表8-4：企業がもっとも強化している若年者定着対策（1位、単一回答、単位=%）〔企業調査〕



## 8-2-2. 企業が実施している若年者定着対策（離職の困窮度、定着率別）

取り組んでいる若年者定着対策について、若年者の離職に対する困窮度別にみると、困窮度が高い企業ほど「上司によるフォローアップ体制を整備する」「残業を削減する」「女性社員を活用する」「入社時点から成果主義人事を行う」「人事部によるフォローアップ体制を整備する」「採用後の配置でメンターをつける」などの対策に取り組んでいる。また、定着率別にみると、新卒者、中途採用者ともに定着率の高い企業（定着率が「7割からほぼ100%」）では、「企業内訓練を実施する」「自己啓発に関する支援制度の実施」「若者が職場で話しやすい雰囲気をつくる」「本人の希望を活かした配置を行う」などが取り組む対策の上位にあがっている（図表8-5）。



図表8-5：企業が取り組む若年者の定着対策（複数回答、単位=%、退職の困窮度別、定着率別）〔企業調査〕

	配本人の希望を活かした配置を行う	義入社時点からの成果主	実若年者に対する目標管理を	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事を高める	営社員の意見・提案を経	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
計(n=2169)	33.9	18.1	27.9	40.8	30.5	19.5	13.7	13.5	24.3	17.3	22.9	26.4
【若年正社員の離職の困窮度】												
非常に困っている(n=235)	35.7	23.0	31.5	40.4	23.0	24.3	8.9	14.5	26.4	22.6	30.2	31.9
やや困っている(n=824)	36.9	18.0	27.9	42.1	31.7	20.8	13.0	12.9	23.2	19.7	24.2	25.7
あまり困ってはいない(n=732)	34.0	18.0	29.1	41.3	33.1	17.9	15.3	13.9	26.0	13.5	20.8	25.5
全く困っていない(n=304)	27.0	14.1	22.0	38.2	28.6	15.8	16.1	13.8	22.0	16.4	17.8	28.0
【新卒者の定着率】												
3割以下(n=219)	41.1	17.4	28.8	39.3	20.5	20.1	11.0	12.8	24.2	20.1	28.3	24.2
4割～6割(n=268)	35.1	18.7	24.6	41.8	21.6	23.9	9.3	11.2	24.6	20.1	27.6	23.5
7割からほぼ100%(n=1349)	33.6	17.3	29.7	42.5	36.8	19.9	16.2	13.6	25.5	16.4	22.7	28.0
【中途採用者の定着率】												
3割以下(n=177)	41.2	15.8	29.4	36.7	22.6	23.2	9.0	10.7	26.6	20.9	24.3	23.2
4割～6割(n=417)	33.8	23.5	28.3	40.5	21.3	26.6	9.8	12.5	22.1	19.7	25.9	25.4
7割からほぼ100%(n=1341)	34.1	17.0	27.4	41.8	34.1	17.4	15.7	14.6	24.5	16.9	21.8	27.7

(図表続き)

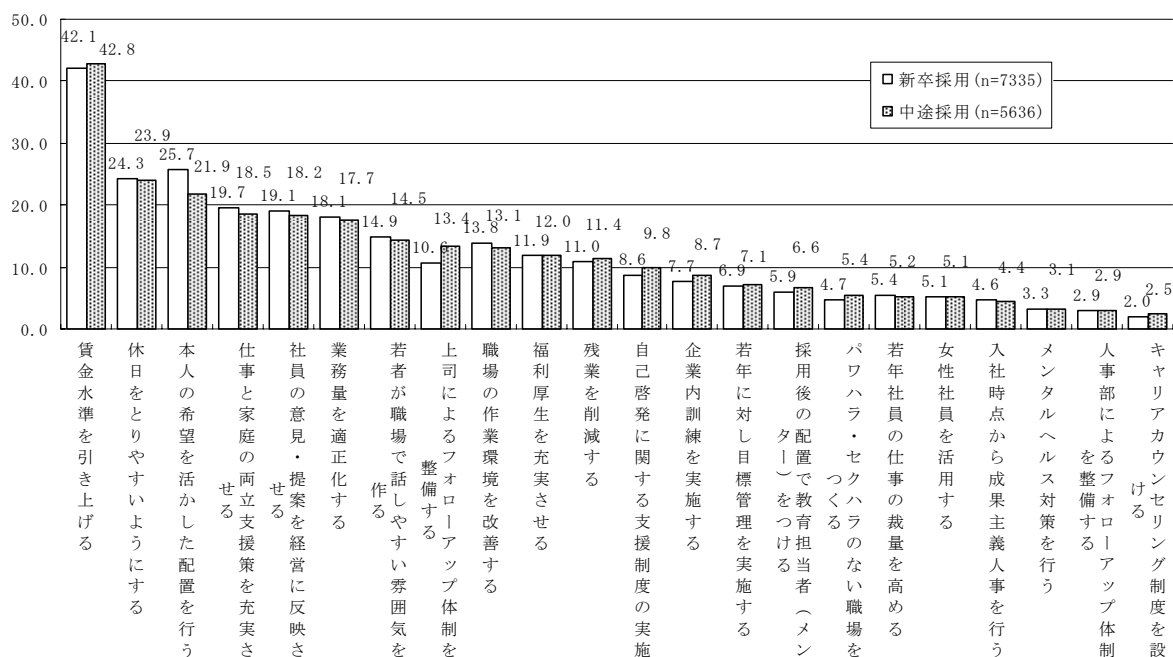
	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部門によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	特段何も取り組んでいない
計(n=2169)	23.8	19.0	33.3	17.3	28.5	13.3	1.8	31.0	20.0	15.0	7.4
【若年者の離職の困窮度】											
非常に困っている(n=235)	20.9	20.4	32.8	19.6	35.7	20.9	0.9	29.4	18.7	12.3	4.3
やや困っている(n=824)	22.2	20.6	31.4	18.2	30.0	15.2	2.1	29.5	19.2	15.2	4.7
あまり困ってはいない(n=732)	26.2	19.1	35.7	18.2	27.5	11.2	1.5	32.5	19.7	16.8	7.8
全く困っていない(n=304)	25.0	14.8	33.9	11.5	21.1	8.2	1.3	34.2	23.4	13.5	16.8
【新卒者の定着率】											
3割以下(n=219)	19.6	16.9	26.0	14.2	30.6	17.4	1.8	28.8	12.8	11.0	8.2
4割～6割(n=268)	19.0	19.0	34.0	17.2	27.6	14.6	0.7	33.6	19.0	11.2	5.2
7割からほぼ100%(n=1349)	26.5	19.4	35.1	19.6	28.7	13.9	2.0	31.2	22.8	17.8	7.0
【中途採用者の定着率】											
3割以下(n=177)	19.8	22.0	33.9	16.4	30.5	15.8	2.3	32.8	16.4	10.2	5.1
4割～6割(n=417)	23.5	22.3	29.0	15.3	29.3	14.4	1.2	31.2	18.0	9.4	6.7
7割からほぼ100%(n=1341)	25.1	18.0	36.0	16.9	28.6	12.3	1.6	31.5	20.6	16.8	7.6

### 8-2-3. 従業員が求める若年者定着対策

従業員調査では、「あなたが働き続けるために会社の施策として有効な定着対策」について尋ねている。そこで、新卒者と中途採用者に分けてみると、新卒者、中途採用者のいずれも、「賃金水準を引き上げる」をもっとも有効な定着対策と考えている（新卒者 42.1%、中途採用者 42.8%）。次いで、「休日を取りやすいようにする」（同 24.3%、23.9%）、「本人の希望を活かした配置を行う」（同 25.7%、21.9%）などとなっている。現在の会社しか経験のない新卒者と実際に転職経験のある中途採用者で、定着対策に有効と思われる施策の認識に大きな違いはない（図表 8-6）。

その他（自由記述）をみると、多種多様であるが、代表的なものとして、「企業の将来ビジョンを明確にする」「会社の存続に対する不安をなくす」「尊敬できる上司の育成」「上司が部下に対してもっと関心をもつこと」「ノルマに対するプレッシャーを減らす」「研修をしっかりとってほしい」「人員不足を解消する」「結婚・出産などの人生の大イベントや夫の転勤などの障害を乗り越えられるような制度やサポート」「産休・育休の取得しやすい職場」「サービス残業を絶対にさせない」「労働組合を作る」「男女差別をなくす」「学歴による給与の差をなくす」などの回答があった。

図表8-6：従業員が求める若年者定着対策（複数回答、単位＝％）〔従業員調査〕



そこで、従業員が求める若年者定着対策を男女別にみると、男女ともに「賃金水準を引き上げる」がもっとも多い（男性 46.2%、女性 36.4%）。次いで、男性は、「本人の希望を活かした配置を行う」（25.9%）、「休日を取りやすいようにする」（23.3%）、「社員の意見・提案を経営に反映させる」（19.9%）、「業務量を適正化する」（18.2%）などとなっており、女性は、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」（28.9%）、「休日を取りやすいようにする」（25.6%）、「本人の希望を活かした配置を行う」（21.4%）などとなっている。

年齢別にみると、年齢が低くなるほど、「休日を取りやすいようにする」や「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」「残業を削減する」の割合が高くなっており、逆に、年齢が高くなるほど、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」「業務量を適正化する」「上司によるフォローアップ体制を整備する」「自己啓発に関する支援制度の実施」「企業内訓練を実施する」とする割合が高まっている。

転職回数別にみると、転職回数が少ないほど、「本人の希望を活かした配置を行う」「残業を削減する」「自己啓発に関する支援制度の実施」「キャリアカウンセリング制度を設け

る」の割合が高くなっており、転職回数が多くなるほど、「賃金水準を引き上げる」「入社時点から成果主義人事を行う」「女性社員を活用する」の割合が高まる。

前職の就業形態別にみると、正社員、非正社員ともに、「賃金水準を引き上げる」(正社員 42.8%、非正社員 42.7%)がもっとも高く、次いで「休日を取りやすいようにする」となっており、引き続き、正社員では、「本人の希望を活かした配置を行う」「業務量を適正化する」「社員の意見・提案を経営に反映させる」などの順で、非正社員は、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」「本人の希望を活かした配置を行う」などの順となっている(図表8-7)。

図表8-7：従業員が求める若年者の定着対策(複数回答、性別、年齢、新卒・中途の別、単位=%) [従業員調査]

	うか本人の配置希望を行活	う果入社主義時人事を行成	管若年を対し目する標	施企業内訓練を實	施る自己啓発に關実す	す女性社員を活用	させ支事と家庭の両	の若年社員の高め仕る	させ支事と家庭の両	の若年社員の高め仕る	させ支事と家庭の両	の若年社員の高め仕る	させ支事と家庭の両	の若年社員の高め仕る
計(n=3477)	24.0	4.5	7.1	8.1	9.1	5.1	19.1	5.3	18.7	42.2	11.2			
<性別>														
男性(n=8017)	25.9	5.7	8.8	9.4	10.1	2.7	12.9	6.3	19.9	46.2	11.8			
女性(n=5240)	21.4	2.8	4.6	6.1	7.6	8.8	28.9	3.8	17.0	36.4	10.2			
<年齢>														
22歳未満(n=1076)	27.4	2.8	6.0	4.9	3.3	5.0	12.0	4.0	17.8	39.0	13.8			
22~24歳(n=2312)	23.7	4.3	8.0	8.2	8.3	5.2	17.6	4.5	17.2	37.4	12.4			
25~29歳(n=4759)	24.3	4.4	7.3	8.2	9.2	5.5	19.6	5.8	18.8	42.8	11.9			
30~34歳(n=4786)	23.2	5.1	7.0	8.9	10.6	4.5	20.9	5.5	19.5	44.8	9.4			
<新卒・中途の別>														
新卒採用(n=7335)	25.7	4.6	6.9	7.7	8.6	5.1	19.7	5.4	19.1	42.1	11.0			
中途採用(n=5636)	21.9	4.4	7.1	8.7	9.8	5.1	18.5	5.2	18.2	42.8	11.4			
【中途採用者の転職回数】														
1回(n=1697)	22.7	4.2	7.0	9.0	10.8	4.7	17.0	5.5	17.1	41.5	12.1			
2回(n=2152)	22.3	3.9	7.2	9.5	10.5	5.0	19.0	5.6	17.9	42.5	11.2			
3回~4回(n=1373)	20.7	4.7	7.1	7.7	8.7	5.6	19.8	4.8	20.1	43.8	11.1			
5回以上(n=414)	20.3	7.0	6.5	6.8	5.8	5.6	17.6	3.9	17.9	46.4	9.7			
<中途採用者の前職の就業形態>														
正社員(n=3645)	22.6	4.1	6.9	9.3	10.6	4.3	17.9	5.5	18.1	42.8	12.5			
非正社員(n=1863)	19.5	5.0	7.2	7.7	8.5	6.5	19.8	4.7	18.4	42.7	9.6			
【非正社員の内訳】														
パート・アルバイト(n=1046)	20.3	4.6	6.7	7.3	7.7	6.4	19.2	4.8	18.9	42.4	10.0			
パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)	18.5	5.6	8.0	8.3	9.5	6.6	20.4	4.5	17.6	43.1	9.1			

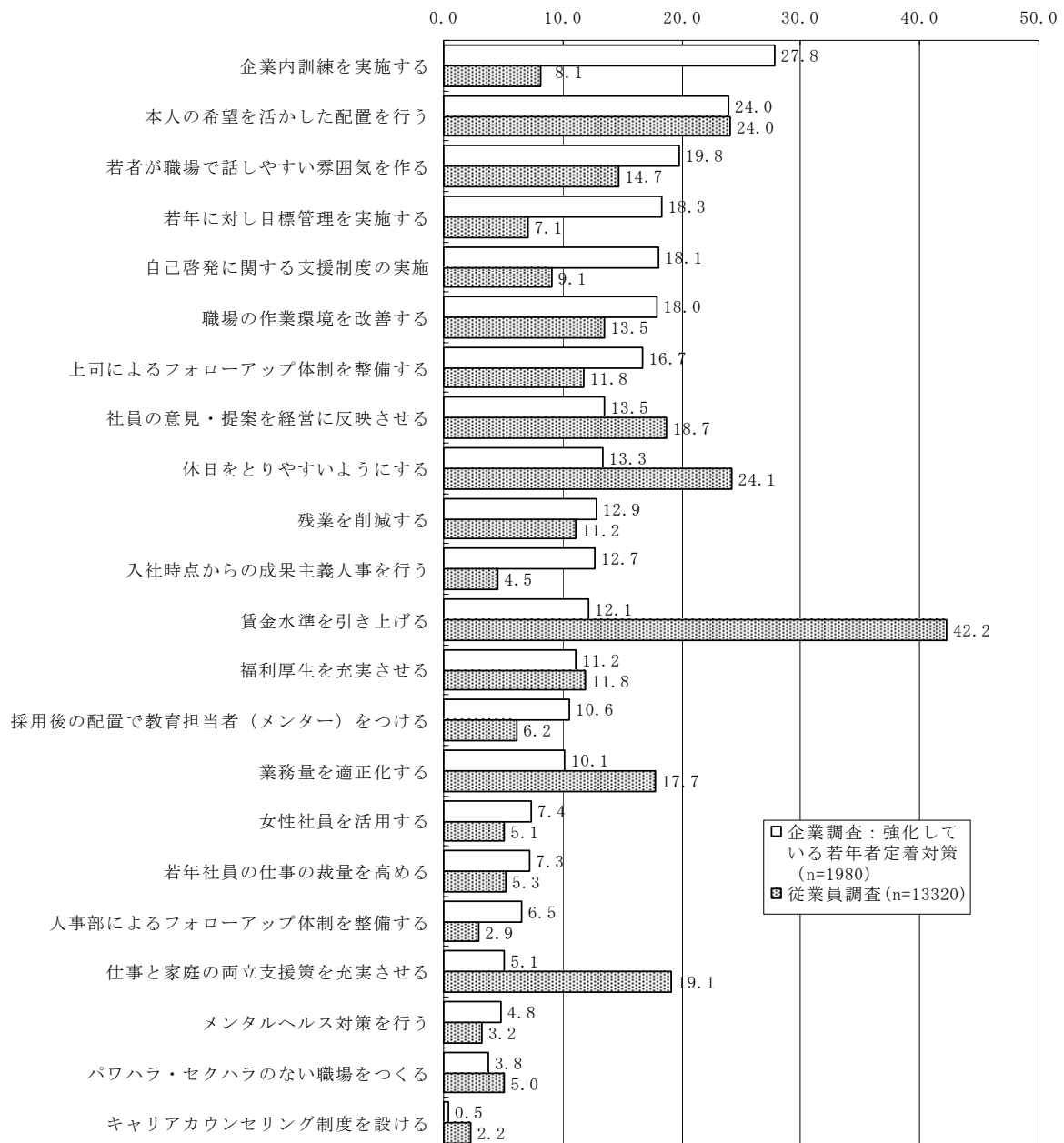
(表の続き)

	い休日をとりやす	さ福せれる厚生を充実	す業務量を適正化	を若者がい職場で気話	るンタ( )を( )につけ	を教採用後の配置で	をロ1アツブの体制を整備する	をオ1アツブの体制を整備する	をセリヤルアカウを	を職改善する環境	をハラのハライ・職七場ク	対メンタルヘルス
計(n=3477)	24.1	11.8	17.7	14.7	6.2	11.8	2.9	2.2	13.5	5.0	3.2	
<性別>												
男性(n=8017)	23.3	11.6	18.2	15.7	5.4	11.5	3.0	1.8	13.2	3.9	2.7	
女性(n=5240)	25.6	12.3	17.2	13.2	7.4	12.4	2.9	2.9	14.0	6.8	4.0	
<年齢>												
22歳未満(n=1076)	31.8	7.6	11.2	23.9	6.4	7.2	1.6	1.2	16.4	2.9	2.2	
22~24歳(n=2312)	26.0	12.6	15.5	17.3	8.3	11.2	2.6	2.1	14.1	5.8	3.2	
25~29歳(n=4759)	23.7	12.3	18.5	14.1	6.3	11.7	2.9	2.6	11.8	5.4	3.4	
30~34歳(n=4786)	22.3	12.0	19.6	12.2	5.2	13.2	3.5	2.1	14.3	4.7	3.3	
<新卒・中途の別>												
新卒採用(n=7335)	24.3	11.9	18.1	14.9	5.9	10.6	2.9	2.0	13.8	4.7	3.3	
中途採用(n=5636)	23.9	12.0	17.7	14.5	6.6	13.4	2.9	2.5	13.1	5.4	3.1	
【中途採用者の転職回数】												
1回(n=1697)	23.1	10.9	19.2	16.0	6.3	13.3	2.9	2.8	13.8	5.4	2.6	
2回(n=2152)	24.8	12.6	17.1	14.6	5.8	13.4	3.2	2.6	11.8	5.3	3.4	
3回~4回(n=1373)	22.1	12.1	16.1	12.3	8.4	13.9	2.5	2.3	14.3	5.9	3.3	
5回以上(n=414)	29.0	13.0	20.0	14.5	6.3	11.8	2.9	1.9	13.3	4.6	3.4	
<中途採用者の前職の就業形態>												
正社員(n=3645)	24.0	10.9	18.1	14.3	6.4	13.8	3.0	2.4	12.9	5.4	2.7	
非正社員(n=1863)	24.0	14.2	17.3	14.8	7.1	12.7	2.8	2.8	13.0	5.4	4.1	
【非正社員の内訳】												
パート・アルバイト(n=1046)	24.6	13.5	16.9	16.8	6.4	11.8	2.4	2.4	13.0	5.2	3.3	
パート・アルバイトを除く非正社員(n=817)	23.3	15.2	17.7	12.1	8.0	13.8	3.4	3.3	13.0	5.8	5.0	

### 8-2-4. 企業が強化している若年者定着対策、従業員の求める若年者定着対策

そこで、企業が強化している若年者定着対策（上位 3 位）と従業員求める若年者定着対策（複数回答）を比較すると、企業調査では「企業内訓練を実施する」が 27.8%ともっとも多く、次いで、「本人の希望を活かした配置を行う」（24.0%）、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」（19.8%）などの順。一方、従業員側は、「賃金水準を引き上げる」が 42.2%ともっとも多く、次いで、「休日を取りやすいようにする」（24.1%）、「本人の希望を活かした配置を行う」（24.0%）などの順となっている（図表 8-8）。

図表8-8：企業が強化している若年者定着対策と従業員が求める若年者定着対策  
（企業調査：上位3位までの複数回答、従業員調査：複数回答）（単位＝%）



## 9. 企業からみた若年者定着の課題

企業調査では、「貴社にとって、若年者の職場定着で苦勞していること（課題）」について自由記述で尋ねた。回答結果を簡便に紹介するため、大まかに分けると、①採用・定着率に係る問題②企業の将来性の提示と教育訓練・キャリア形成に係る問題③若年者の意識と世代間ギャップ問題④労働条件の整備に係る問題——に大別することが可能と思われる（ただし、これらの問題は、互いに深く連関していることに注意）。以下、代表的な意見とともに企業が抱く若年者定着の課題を紹介する（詳細については、資料 1-4 : 337 頁に加工して掲載）。

### 9-1. 採用・定着率に係る問題

まず、採用・定着率に係る問題であるが、より細かくは 1)採用の困難さと早期離職問題 2)中堅社員の離職問題——に分けられる。1)採用の困難さに係る問題とは、中小企業ではなかなか人が集まりにくいことに加え、魅力的な労働条件を提示しづらいこと、地域の雇用情勢や景気回復などにより、採用が困難になっている問題である。企業からは、「定着以前に応募者が少ない」「過疎地域のため、絶対数不足」「業種的にも不人気で、若年の確保が難しい」「大手企業への転職希望者が多く、それに対し防止策がない（大手企業の中途採用の活発化）」などの意見が寄せられている。また、採用できたとしても、早期に辞めてしまうというもう一つのカベが控えていることも特徴である。景気回復とともに、早期離職傾向が続いており（これは、後述する若年者の意識とも表裏の関係にある。）、「新卒採用が難しい時代になってきた（量・質ともに）。新卒で採用しても1年で辞めていく数が多い」などとする意見や、「中途採用の社員を採用しても、以前働いていた会社と比較して悪いところを指適してすぐに退職することが多い」など、新卒・中途双方で定着化の問題を抱えている現状がうかがえる。

なお、実際に就職してから、理想と現実のミスマッチに悩む若年者も多いようである。ある企業は、「入社後のミスマッチ。入社することが目的となってしまうっており、実際に働いてみて『合わなかった』『こんなはずではなかった』と言う傾向がある」としている。その一方で、「求職段階で、良い面、悪い面を説明し、ミスマッチのないように対応しているので近年、3年以内の離職者はいない」とする企業もあった。

2)中堅社員の離職問題とは、ここでは、およそ5年程度定着し、スキルを身に付けずで会社としても一人前と認める人材が転職してしまう問題である。教育訓練投資を回収できず、また、後進指導の人材も抜けてしまうため（技能継承問題）、早期離職以上に、マイナス面が大きいという。具体的には、「入社後4～5年までの定着率は悪くはないが、勤続5年以上、年齢で25～30歳のようにやく一人前になった頃に退職されるので、戦力不足や指導力不足にかなり困っている」「中堅まで育ててこれからというタイミングで退職するケースが多く、中堅層（リーダー、チーフ）の不足で苦勞している」などの指摘である。いくつかの意見で特徴的なのは、企業側としては、定着し戦力になっていると考えている人材が、事前の

相談もなく転職先を決めていきなり辞めてしまうケースが目立つ点にある。すでに転職先を決めているため、打つ手がないという面があり、職場内に上司・同僚などの相談相手を設けるなどの対処をしている企業もあるが、あまりうまくいっていないようだ。

## 9-2. 企業の将来性の提示と教育訓練・キャリア形成に係る問題

企業の将来性の提示と教育訓練・キャリア形成に係る問題は、より細かくは 1)企業の将来性の提示と 2)教育訓練・キャリア形成——に分けられる。1)企業の将来性提供とは、若年社員が自社の将来性に不安を抱き辞めるケースが多いことからきている。代表的な意見としては、「将来へのビジョンを理解させ、将来へ向けて、目標を持たせることによって、モチベーションを維持させること（将来が見えにくいという理由での退職が増加傾向にある。）」というものである。これは若年者に、自社で目標・夢を持たせることと同義であるだけに重要な問題となっている。特に不況業種などでは、なかなか魅力的な労働条件を提示しづらいため、「若者が将来に対して目標を立てにくい。新規事業などを立ち上げることによって、目標が持てる会社にするための努力が必要」などとする意見もあった。目標・夢が「やりがい」につながるだけに、企業の将来展望を提示することは重要になっているようである。

また、希望の部署に配属できなかったことを理由に退職する若年者が多いことを課題にあげる企業も多い。「人事異動後に、配属先をきらって退社する若手が発生しており、本人の希望を活かした配置が求められている」「就労場所について、本人の希望を必ずしも反映できないため、それを不満とする者もいる。そのような社員へのフォローをどのような形で行うかが、今後の課題」などの意見である。日本企業によくみられる配置転換を通じたキャリア形成が昨今の若年者にはうまく機能しない可能性がある。また、「組織が大きくない分、役職などポジションが少なく、人選に苦慮している」「熟年社員が多く、若年者に対してポストを与え難く事業拡大が見込めない現状の課題と考える」のように、現状の組織の人員構成がさらに問題解決に制約を与えている企業もあった。

若年者の「教育訓練・キャリア形成」自体を課題にあげる企業も目立つ。意見は多種多様であり、若年者の意識の変化の問題とも関連する。若年層の「社会人としての基礎能力」や「マナー」の不足に対して不満を抱く企業も多い。若年者の自主的な「やる気」「やりがい」をいかに引き出せるかで苦慮している回答もある。具体的には、「責任ある仕事を与え人材育成し、やる気を引き出したい」「自ら提案をさせ、実施に向けて、その中心的役割を担う存在にさせるという意識を持たせること」などの意見があった。

また、「キャリア志向の強い若年層に対して、キャリア開発を充分に実感できるような機会の創出、提供」との回答にみられるように、スキルを早期に得たいと考える若年者のニーズにいかに対応するかに苦慮している企業もある。その一方で、「新人が早い段階で一人立ち出来るように指導する傾向が強いが、それが逆にプレッシャーとなる場合もある。それをプレッシャーと感じさせず安心して仕事に取り組ませるためには上司（指導担当者）との密

接なコミュニケーションが必要」とする企業もあり、早期育成自体がさらなる問題を産む可能性も示唆されている。さらに、指導者不足の問題も大きい。「ひと昔前のように、明確に指導員を付けて職場教育する人間的な余裕がなくなり、仕事に対するやりがいや、さまざまなストレスに対する対処法を知らないまま挫折して辞めていく若年層が増加傾向にある」との回答もあり、指導者不足や世代間のコミュニケーションの難しさによって、人材育成がより困難になっているようだ。

### 9-3. 若年者の意識と世代間ギャップに係る問題

若年者の意識と世代間ギャップの問題は、1)若年者の意識の変化と 2)コミュニケーション問題 3)相談相手の確保 4)上司の役割 5)メンタルヘルス——の5つの課題でまとめた。

特に近年の若年者の意識の変化を問題とする企業が多い。もっともよくみられる若年者を表現するキーワードが、「目標がない」「向上意欲が足りない」「受身の人間が多い」「根気がない」「忍耐力がない」「見切りが早い」「責任感・自主性・協調性に欠ける」等々である。また、近年の採用抑制の結果であろうか、中高年者と若年者で人員構成上の乖離ができており、「コミュニケーション」自体がとれていない現状もみられる。「上司とのコミュニケーションがうまくとれない人がおり、その改善策として目標管理制度の中に『面接』を設けているが、若年者、上司ともに不慣れな面接に苦勞しているようである」などと、試行錯誤をしながら対処策を講じている企業の姿が垣間見える。

離職を防止するため、「相談相手の確保」に苦慮している企業も目立つ。コミュニケーションの不足から、若年者が転職先を決めて退職を申し出るまでの「サイン」「予兆」を掴みきれず、重要な人材を失う現実があるようである。ある企業は、これを以下のように分析している。「①バブル期以降の採用抑制による年齢ギャップの広がり。②人員減により管理職のプレーイングマネージャー化が進み、若手の指導、育成体制が手薄になった。そのため、若手は仕事上の悩みや転職希望について、事前に上長、先輩、同僚に相談するなどの『サイン』を見せずに、具体的な転職先が決まってから初めて上長に報告するケースが目立つ。このようなケースでは、個別の事情に応じて離職を防ぐための対策を打つのが非常に難しく、会社としては報告を受けるだけになっている」。

上記見解が示しているように、日頃のコミュニケーションや相談相手、とくに「上司の役割」が重要になっているが、近年、その「上司像」にも変化が見られるようである。ある企業は、「上司が部下と関わりを持とうとしない。仕事以外で話をしたり注意をする事がほとんどない。部下からの相談にも応じる上司はほとんどいない。部下に反発されたり、きらわれる事を極端にこぼむ。自分の仕事にのみ集中するので部下の管理をしない。すべての職場において上記のような状態であるため特に若い社員は仕事での悩みや不満を取り除く機会が少ない」。また、「『先輩』という感覚や『後輩』という感覚が薄れてきている。よって指導や『めんどろをみる』といった部分が弱くなっている。職場に来た新人への対応がこれか

らの課題」とする企業もある。若年者を育てる指導者の育成が重要であることがうかがえる。

その一方で、メンタルヘルス問題も急浮上している。「若年者間のコミュニケーションは、部門をこえて比較的円滑に行われていると思うが、先輩や上司との関係作りに悩むケースが多く、そこからのストレスで体調を崩すなどの影響が出ることがある」との回答があった。

#### 9-4. 労働条件整備

賃金、労働時間の削減、休日の確保など、労働条件の改善を課題にあげる企業も多い。「給料が上がらない。賞与が少ないといった不満が多い。また、今すぐ他の会社に転職しようと思っけていても、なかなか厳しいため、今の職場で我慢しているという声を聞く。今後、景気が良くなり、転職等しやすい環境になると若年者の離職が増加する可能性がある」などと、職場の若年者の本音を明確に把握している企業も目立つ。ある企業は、「長時間労働をなくす、就業時間で決められた範囲で残業を少なくし、効率的な仕事をやること。会社にとって、社員にとってどちらも良いことであり、特に若い人の職場定着に役立つと考える。ただ実際にはやれていない、難しい問題である」などと、問題の所在を十分に認識しながらも、企業業績等によって具体的な実施が難しい実情を吐露している。

また、3K労働、交代勤務、ノルマなど、特定の業界ではやむを得ない条件をいかに若年者のニーズと摺り合わせるかに悩む企業もある。「製造業＝3K労働」のイメージが、若年者の製造業離れを引き起こしているとの認識である（これは、工場での単調作業でも同様のようである）。

また、工場や卸売業の店舗にみられる 365 日操業や交代勤務、休日取得の難しさは、自由な時間を大切にする傾向の強い若年者にとってなかなか折り合いがつかない面があるようだ。「仕事自体が 365 日、24 時間稼働しているため、仕事とプライベートの両方を充実させることが困難」「当社は交替勤務が主である。求人票には交替勤務と明記しているのに入社後、『世間と休日が異なる』、『友だちと遊べない』などの理由で退職されてしまう」「365 日の職場のために、土・日・祭日は原則休みが取りにくい」などを課題にあげる企業もあった。

また、営業などにみられるノルマも若年の意識と折り合いをつけることが難しい問題である。「通常、自らが担当する以外に各種推進業務があるが、それらはある種ノルマ的な色あも強く、どうしても若年層での苦手意識や職場定着への阻外要因となっている」「職場異動等でノルマが増えると、我慢が出来ない若者が見受けられる」などの回答があった。

さらに、女性活用、仕事と家庭の両立支援を課題にあげる企業もあった。「子育て支援等、若年者の定着率が良好であることから特に問題はない。ただし、結婚を機に退職される女性社員もいることから、更なる職場環境の改善も検討していきたい」「当社では、育児休業等の休暇を取得しやすい環境づくりを目指しているが、休業期間中の不足する各事業場の人員補充措置に苦慮してしまう」などとする意見があった。



## 第2章 「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」 (求職者調査)

### 1. 「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」 (求職者調査) の概要

#### 1-1. 調査研究の趣旨・方法

##### 1-1-1. 調査研究の趣旨

産業構造や若年者の就業意識の変化等に伴い、若年者の早期離職の傾向が継続している。その一方で、非正社員（派遣労働者、契約社員、パートタイム労働者など）の増加、正社員の長時間労働の実態など若年者をめぐる労働者の職場環境も多く変化しつつある。

こうしたなか、労働条件をはじめとする職場環境に起因する離職理由（例えば、賃金水準、労働時間の長さや交代（シフト）勤務、休暇制度、職場における人間関係（いじめ、セクハラ、パワハラ）、職務の重責化、能力開発機会の減少など）及び、離職時における相談相手の存在等支援の有無について、若年者の職場定着支援上における課題を明らかにすることを目的に、調査を実施した（なお、本調査は、厚生労働省からの研究要請に基づき、実施したものである。）。

##### 1-1-2. 調査の方法

###### (1) アンケート調査の実施

本調査のスキームでは、現在働いている若年者の離職理由及び求職状況、定着・転職志向を明らかにするために実施した「若年者の職場定着にかかわる調査」（「在職者調査」）と、現在求職活動をしている若年者の離職理由及び求職状況、定着・転職志向を明らかにするために実施した「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」（「求職者調査」）——の2種類の調査を実施した。

本章は、求職者調査の結果について取りまとめたものである。

###### (2) 調査名「若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査」 (求職者調査)

###### (3) 調査期間

2006年9月25日から同年11月6日

###### (4) 調査方法

全国の公共職業安定所（ヤングハローワーク等含む）32所に来所した求職者（35歳未満）を調査対象としてアンケート調査を配布・依頼した（郵送による回収。）。

(5)有効回収数

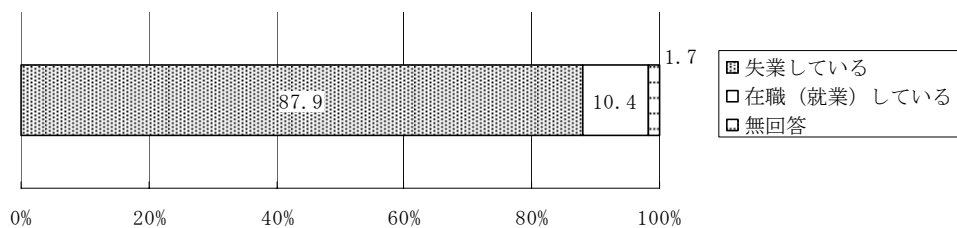
3477 人（調査期間中 17396 通配布。有効回収率 20.0%）

1-2. 求職者調査の回答者（個人）の属性

1-2-1. 現在の求職の状況

求職者の現在（求職時点）の就業・失業状況は、87.9%が「失業している」との回答であり（現在まで、「一度も働いたことがない」とする求職者も含む。）、調査時点で 9 割弱が離職後の求職活動中となっている。現在の会社に在職しながら求職活動をしているのは約 1 割である（図表 1-1）。

図表1-1：現在（求職活動時点）の状況(求職者調査n=3477)



1-2-2. 個人属性

回答者の基本属性（性別、年齢、未婚・既婚の別、子供の有無、最終学歴）は図表 1-2 のとおり。

図表1-2：求職者調査個人属性（n=3477）

調査数		3477	100.0
性別	男性	1170	33.6
	女性	2275	65.4
	無回答	32	0.9
年齢	22歳未満	160	4.6
	22～24歳	681	19.6
	25～29歳	1526	43.9
	30～34歳	1058	30.4
	無回答	52	1.5
未婚の別・既婚の別	未婚	2556	73.5
	既婚（配偶者あり）	825	23.7
	既婚（離婚・死別）	64	1.8
	無回答	32	0.9
子供	子どもあり	385	11.1
	子どもなし	2938	84.5
	無回答	154	4.4

（表の続き）

調査数		3477	100.0
最終学歴	大学院卒	50	1.4
	大学院中退	9	0.3
	大学卒	1384	39.8
	大学中退	76	2.2
	短大・高専卒	560	16.1
	短大・高専中退	19	0.5
	専門学校卒	595	17.1
	専門学校中退	54	1.6
	高校卒	628	18.1
	高校中退	36	1.0
	中学校卒	22	0.6
	その他	11	0.3
	無回答	33	0.9
転職回数	一度も働いたことがない	80	2.3
	0回	1018	29.3
	1回	579	16.7
	2回	556	16.0
	3～4回	744	21.4
	5回以上	468	13.5
	無回答	32	0.9

(※)ここでの転職回数とは、現在までに、学校を卒業してから勤務先を変えた回数のこと(パート・アルバイト・派遣社員等を含む[ただし 在学中を除く])。

### 1-2-3. 前職での属性

求職者の前職（現在、離職している場合は前職、現在、在職中の場合は現在属している会社のこと。なお、以下では、記述を簡単にするため、すべて「前職」という表現を使う。）での属性は、図表 1-3 のとおり。

図表1-3：前職（離職後の場合は前職、在職中の場合は現職）の回答属性(単位＝%) [求職者調査]

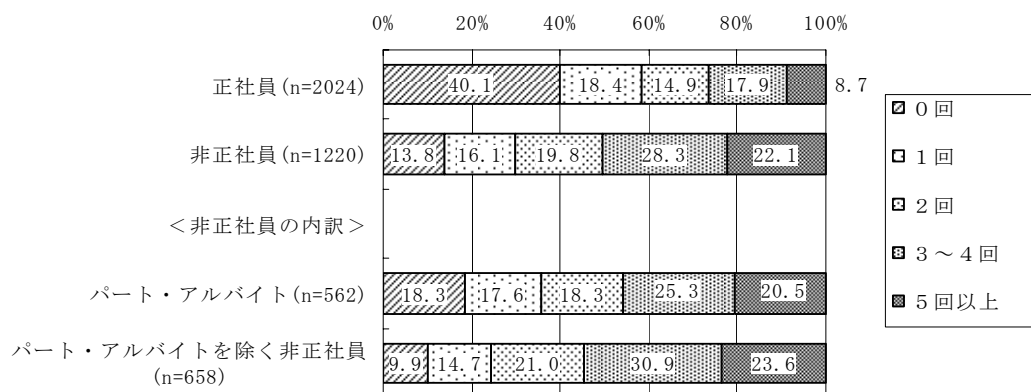
調査数		3365	100.0	調査数		3365	100.0	
主たる業種	鉱業	8	0.2	就業形態	正社員	2024	60.1	
	建設業	149	4.4		パート・アルバイト	562	16.7	
	製造業	424	12.6		契約社員・嘱託社員	333	9.9	
	電気・ガス・熱供給・水道	39	1.2		派遣社員	311	9.2	
	情報・通信業	271	8.1		請負会社の社員	14	0.4	
	運輸業	119	3.5		自営・自由業	12	0.4	
	卸売・小売業	636	18.9		その他	35	1.0	
	飲食店・宿泊業	141	4.2		無回答	74	2.2	
	金融・保険業	167	5.0		勤続年数	半年未満	480	14.3
	不動産業	47	1.4	半年～1年未満		331	9.8	
	医療・保健衛生・福祉	456	13.6	1～2年未満		774	23.0	
	教育・学習支援業	82	2.4	2～3年未満		290	8.6	
	その他サービス業	339	10.1	3～4年未満		491	14.6	
	公務	80	2.4	4～5年未満		211	6.3	
	その他	352	10.5	5年以上		733	21.8	
	無回答	55	1.6	無回答	55	1.6		
	従業員規模	99人以下	1381	41.0				
		100～299人	557	16.6				
300～499人		273	8.1					
500～999人		258	7.7					
1000～4999人		427	12.7					
5000人以上		345	10.3					
無回答		124	3.7					

### 1-2-4. 求職者の前職の転職回数

調査では、「あなたは、学校を卒業して最初に就いた職業から数えて今までに何回勤務先を変えたか」を尋ねている（本調査においては、転職回数に、パート・アルバイト・派遣社員なども含めている。）。そこで、転職回数について、就業形態別にみると、正社員では「0回」が 40.1%と最も多い（なお、本報告書では、前職がある者で、正社員の場合、転職回数「0回」の者を新卒者とし、転職回数が1回以上ある者を中途採用者とする。この定義による新卒者 40.1%、中途採用者 59.9%となる）。

非正社員（ここでは、「パート・アルバイト」+「契約社員・嘱託社員」+「派遣社員」+「請負会社の社員」。以下同じ。）の内訳をみると、パート・アルバイトは「3～4回」が 25.3%と最も多い。パート・アルバイトを除く非正社員（ここでは、「契約社員・嘱託社員」+「派遣社員」+「請負会社の社員」。以下同じ。）も、「3～4回」が 30.9%と最も多い（図表 1-4）。

図表1-4：前職の就業形態別に見た転職回数〔求職者調査〕

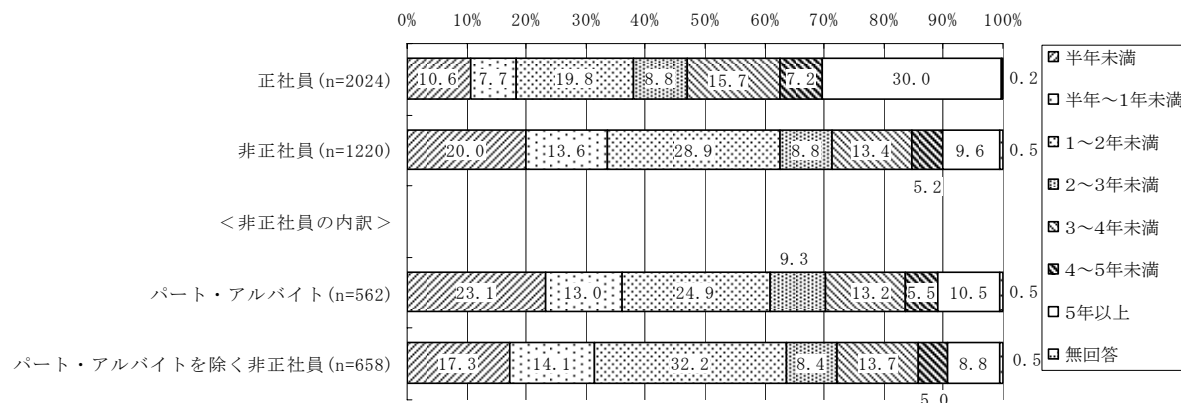


### 1-2-5. 前職の勤続年数

前職の勤続年数をみると、正社員では勤続 3 年未満（「半年未満」 + 「半年～1 年未満」 + 「1～2 年未満」 + 「2～3 年未満」）が 46.9%となっている。一方、非正社員はその割合が 71.3%であった。

非正社員の内訳をみると、3 年未満の割合はパート・アルバイトが 70.3%、パート・アルバイトを除く非正社員が 72.0%となっている（図表 1-5）。

図表1-5：前職の就業形態別に見た前職の勤続年数〔求職者調査〕



### 1-2-6. 初職と学歴

調査では「あなたが学校を卒業した直後の状態としてもっとも近いもの」を尋ねている。それによれば、卒後、6 割が正社員の仕事をしてきた（以下、「正社員」と略す。）。これを学歴別にみると、いずれの学歴も 6 割前後は正社員をしていた。卒後の状態として、「パートなど非正社員の仕事」（以下、「パート等」と略す。）に就いていた者では、「中学・高校」(24.3%)の割合がもっとも高い。「派遣社員・請負社員の仕事」（以下、「派遣社員・請負社員」と略す。）では、いずれの学歴も 3%以下だった。

そのうち、学校中退者についてみると、「大学中退」「短大等中退」「高校中退」のい

れも「パートなどの非正社員の仕事」の割合がもっとも高い。近年の景気後退による企業の正規雇用の採用抑制と新卒一括採用の慣行のなかでは、卒業時期と異なる求職活動期間を経るとなかなか正社員に就職しづらいことがうかがえる。「特段何もしていなかった」は「大学中退」14.1%、「短大等中退」8.2%、「高校中退」5.6%となっている（図表 1-6）。

調査では、「正社員の仕事をしていた」「パートなど非正社員の仕事をしていた」「派遣社員・請負社員の仕事をしていた」と回答した者について、最初についた勤め先（以下、「初職」と略す。）が希望するものであったかを尋ねている。これを初職の就業形態別にみると、正社員では「『そこだったら就職してもよい』と思っていた就職先だった」（以下、「消極的就職先」と略す。）が 49.5%でもっとも多く、次いで、「『ぜひ就職したい』と希望していた勤め先だった」（以下、「積極的就職先」と略す。）が 22.3%となっている。「あまり就職したいと思っていなかった勤め先だった」（以下、「不本意就職先」と略す。）は 13.8%である。

就業形態別に比較すると、「積極的就職先」「消極的就職先」の割合は、正社員よりも、パート等、派遣社員・請負社員のほうが低い。その一方で、「不本意就職先」「希望する就職先は特になかった」の割合はパート等、派遣社員・請負社員のほうが高くなっている（図表 1-7）。

これを学歴別にみると、「積極的就職先」の割合は「専門学校」で他の学歴に比べもっとも高い。「不本意就職先」はどの学歴も 2 割弱存在する。「希望する勤め先は特になかった」は「中学・高校」で 25.9%ともっとも割合が高い。そのうち、学校中退者をみると、「不本意就職先」「希望する勤め先は特になかった」の割合がいずれも平均値より高い傾向を示している。「不本意就職先」は、「短大等中退」26.1%、「大学中退」25.9%、「高校中退」14.3%となっている。「希望する勤め先は特になかった」とする割合は、「短大等中退」41.3%、「高校中退」35.7%、「大学中退」27.6%となっている（図表 1-8）。

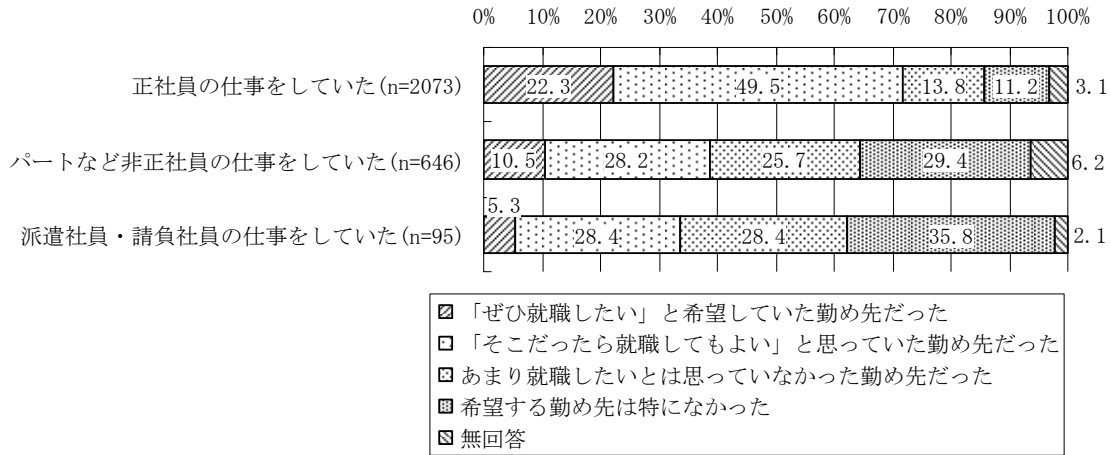
図表1-6：学校を卒業した直後の状態(学歴別、単位=%) [求職者調査]

	し正 て社 い員 たの 仕 事 を	て社 い員 たの 仕 事 を 非 し 正	て社 い員 たの 仕 事 を 請 し 負	ア主 をに しボ てラ イン たテ ィ	いた資 ため格 に取 勉得 強な しど での	い求 た職 活 動 を し て	そ の 他	な特 か段 つ何 たも して い	無 回 答
計 (n=3477)	59.6	18.6	2.7	0.1	5.1	7.0	2.7	2.4	1.8
<学歴>									
大学・大学院 (n=1443)	57.0	16.0	3.0	0.2	7.9	9.3	3.3	2.4	0.9
短大・高専 (n=560)	68.9	16.3	2.3	0.0	2.3	7.1	1.1	0.5	1.4
専門学校 (n=596)	65.0	18.3	2.4	0.0	2.4	6.6	1.8	1.2	2.4
中学・高校 (n=835)	55.3	24.3	2.8	0.1	4.3	3.1	3.2	4.4	2.4
【そのうち、学校中退者】									
大学中退 (n=85)	14.1	48.2	5.9	0.0	9.4	3.5	3.5	14.1	1.2
短大等中退 (n=73)	8.2	46.6	8.2	0.0	11.0	5.5	9.6	8.2	2.7
高校中退 (n=36)	16.7	55.6	5.6	0.0	2.8	2.8	5.6	5.6	5.6

※1:ここでの学歴は、「大学・大学院」(「大学院卒」+「大学院中退」+「大学卒」)、「短大・高専」(「短大・高専卒」)、「専門学校卒」(「専門学校卒」)、「中学・高校」(「中学校卒」+「高校卒」+「高校中退」+「大学中退」+「短大・高専中退」+「専門学校中退」)のこと(以下、同じ。)

※2:ここでの学校中退者については、「大学中退」(「大学院中退」+「大学中退」)、「短大等中退」(「短大・高専中退」+「専門学校中退」)、「高校中退」のこと(以下、同じ。)

図表1-7：初職に対する評価（初職の就業形態別）〔求職者調査〕



図表1-8：初職に対する評価（学歴別、単位＝％）〔求職者調査〕

	「ぜひ就職したい」勤め先だった	「そこだったら就職してもよい」勤め先だった	「あまり就職したいとは思っていなかった」勤め先だった	希望する勤め先は特になかった	無回答
計 (n=2814)	16.6	49.7	12.4	16.5	4.8
<学歴>					
大学・大学院 (n=1097)	17.7	47.7	18.4	12.2	4.0
短大・高専 (n=490)	20.8	47.6	14.9	12.4	4.3
専門学校 (n=510)	24.7	40.2	18.4	14.9	1.8
中学・高校 (n=688)	14.8	39.0	15.6	25.9	4.8
【そのうち、学校中退者】					
大学中退 (n=58)	8.6	24.1	25.9	27.6	13.8
短大等中退 (n=46)	8.7	21.7	26.1	41.3	2.2
高校中退 (n=28)	17.9	25.0	14.3	35.7	7.1

### 1-2-7. 学歴と転職

転職回数を学歴別にみると、転職回数が3回以上（「3回」＋「4回」＋「5回以上」）の割合は学歴が上がるほどおおむね低くなっている。そのうち学校中退者のみをみると、転職を3回以上経験している割合は、「大学中退」48.3%、「短大等中退」61.6%、「高校中退」72.2%となっている(図表1-9)。

そこで、前職の就業形態を学歴別にみると、どの学歴も正社員が6割前後となっている。パート・アルバイトは「中学・高校」の割合がもっとも高く(21.6%)、契約社員・嘱託社員、派遣社員はいずれの学歴もそれぞれ1割前後であった。そのうち、学校中退者のみをみると、前職正社員は「高校中退」(54.3%)で割合が高くなっている。前職がパート・アルバイトは、「大学中退」(30.3%)、「短大等中退」30.4%となっている(図表1-10)。

次に、前職の勤続年数を学歴別にみると、勤続3年未満は「大学・大学院」が60.7%で、もっとも割合が高い。そのうち、学校中退者のみをみると、「短大等中退」76.8%、「大学中退」65.8%、「高校中退」60.0%となっており、いずれも平均値より高い（図表1-11）。

図表1-9：転職回数（学歴別、単位＝％）〔求職者調査〕

	0回	1回	2回	3回	4回	5回以上	一度も働いたことがない	無回答	3回以上
計(n=3477)	29.3	16.7	16.0	12.8	8.6	13.5	2.3	0.9	34.9
<学歴>									
大学・大学院(n=1443)	36.7	19.4	17.2	10.3	5.0	6.7	3.5	1.2	22.0
短大・高専(n=560)	28.2	15.5	15.4	17.0	9.6	13.4	0.7	0.2	40.0
専門学校(n=595)	25.9	20.5	15.3	13.6	9.4	13.4	1.5	0.3	36.4
中学・高校(n=835)	20.1	9.7	14.9	14.0	13.4	25.4	1.7	0.8	52.8
【そのうち、学校中退者】									
大学中退(n=85)	14.1	9.4	17.6	15.3	16.5	16.5	9.4	1.2	48.3
短大等中退(n=73)	11.0	5.5	16.4	17.8	17.8	26.0	4.1	1.4	61.6
高校中退(n=36)	2.8	11.1	11.1	8.3	22.2	41.7	0.0	2.8	72.2

※「3回以上」は「3回」「4回」「5回以上」の合計のこと。

図表1-10：前職の就業形態（学歴別、単位＝％）〔求職者調査〕

	正社員	パート・アルバイト	契約社員・嘱託社員	派遣社員	請負会社の社員	自営・自由業	その他	無回答
計(n=3365)	60.1	16.7	9.9	9.2	0.4	0.4	1.0	2.2
<学歴>								
大学・大学院(n=1375)	62.5	14.3	9.3	9.1	0.5	0.3	1.2	2.8
短大・高専(n=555)	60.2	15.3	11.0	10.8	0.2	0.0	1.1	1.4
専門学校(n=584)	63.9	16.6	9.1	8.0	0.0	0.0	0.7	1.7
中学・高校(n=814)	54.1	21.6	10.8	9.0	0.7	1.0	0.9	2.0
【そのうち、学校中退者】								
大学中退(n=76)	34.2	30.3	15.8	13.2	0.0	0.0	1.3	5.3
短大等中退(n=69)	36.2	30.4	15.9	7.2	1.4	1.4	4.3	2.9
高校中退(n=35)	54.3	20.0	14.3	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0

図表1-11：前職の勤続年数（学歴別、単位＝％）〔求職者調査〕

	半年未満	半年～1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答	勤続3年未満	勤続3年以上
計(n=3365)	14.3	9.8	23.0	8.6	14.6	6.3	21.8	1.6	55.7	42.7
<学歴>										
大学・大学院(n=1375)	16.7	10.4	23.6	10.0	14.5	6.7	16.1	2.1	60.7	37.3
短大・高専(n=555)	10.5	8.1	21.3	6.5	15.3	6.1	31.5	0.7	46.4	52.9
専門学校(n=584)	12.7	8.4	25.2	9.1	15.6	6.2	22.1	0.9	55.4	43.9
中学・高校(n=814)	13.8	10.8	21.9	7.5	14.0	5.5	24.8	1.7	54.0	44.3
【そのうち、学校中退者】										
大学中退(n=76)	15.8	18.4	26.3	5.3	13.2	9.2	7.9	3.9	65.8	30.3
短大等中退(n=69)	23.2	17.4	23.2	13.0	4.3	2.9	13.0	2.9	76.8	20.2
高校中退(n=35)	8.6	11.4	34.3	5.7	17.1	11.4	11.4	0.0	60.0	39.9

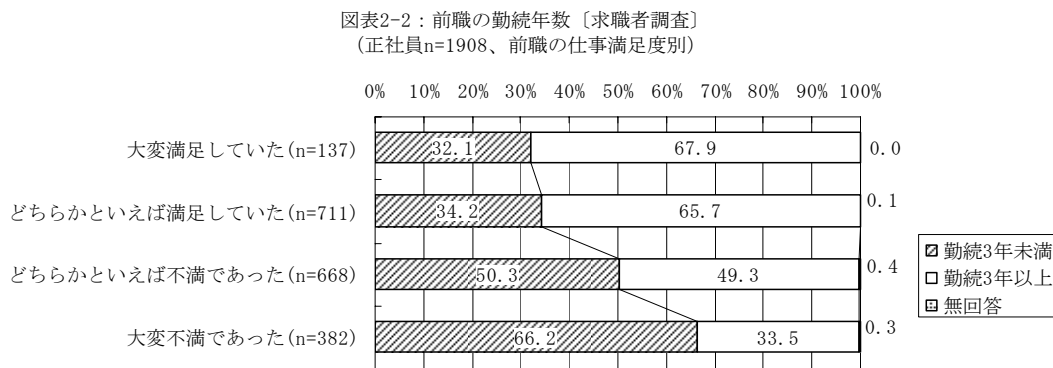
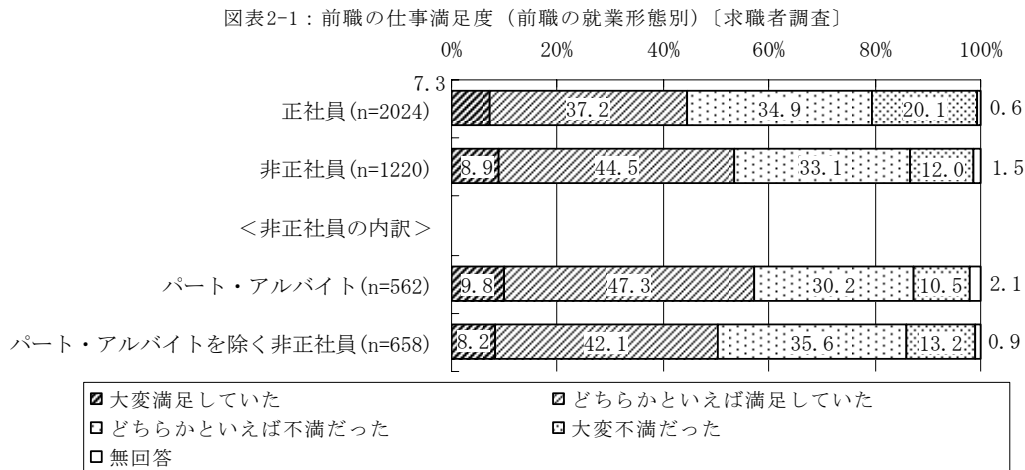
※ここでは、勤続3年未満は「半年未満」「半年～1年未満」「2～3年未満」の合計。勤続3年以上は「3～4年未満」「4～5年未満」「5年以上」の合計のこと（以下、同じ。）。

## 2. 前職の状況

### 2-1. 前職の仕事満足度

前職の仕事の満足度を尋ねたところ、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満であった」）と回答したのは、正社員 55.0%、非正社員 45.1%（うち、「パート・アルバイト」40.7%、「パート・アルバイトを除く非正社員」48.8%）だった（図表 2-1）。

そこで、失業している者に限定して、前職の勤続年数を仕事満足度別にみると、正社員では、仕事満足度が低い者ほど、勤続 3 年未満の割合が高い。仕事満足度が「大変不満であった」とする者の 3 分の 2 は勤続 3 年未満で離職していた（図表 2-2）<sup>1</sup>。一方、非正社員は、その割合が「大変不満であった」とする者でパート・アルバイト 82.6%、パート・アルバイトを除く非正社員 84.0%とともっとも高いものの、満足度が低くなるほど勤続 3 年未満の割合が高くなるというわけではない（図表 2-3）。



※失業中の求職者を対象に集計。

<sup>1</sup> ここでは、離職した者の勤続年数をみるため、失業中の求職者に限定した（「一度も働いたことがない」求職者や在職中の求職者を除く。）。なお、正社員の勤続年数 3 年未満の割合について、在職しながら求職活動をする者を含めても調査結果の傾向に違いはなかった（後述の非正社員の結果も、在職中の求職者を含めても同じ傾向である。）。



図表2-3：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
 (非正社員n=1018、前職の仕事満足度別、単位=%)

		勤続3 年未満	勤続3 年以上	無回答
【非正社員】				
	大変満足していた (n=96)	70.8	29.2	0.0
	どちらかといえば満足していた (n=450)	63.8	36.0	0.2
	どちらかといえば不満であった (n=339)	76.1	23.9	0.0
	大変不満であった (n=121)	83.5	14.9	1.7
【非正社員の内訳】	【パート・アルバイト】			
	大変満足していた (n=45)	71.1	28.9	0.0
	どちらかといえば満足していた (n=196)	64.3	35.7	0.0
	どちらかといえば不満であった (n=129)	76.7	23.3	0.0
	大変不満であった (n=46)	82.6	17.4	0.0
	【パート・アルバイトを除く非正社員】			
大変満足していた (n=51)	70.6	29.4	0.0	
どちらかといえば満足していた (n=254)	63.4	36.2	0.4	
どちらかといえば不満であった (n=210)	75.7	24.3	0.0	
	大変不満であった (n=75)	84.0	13.3	2.7

※失業中の求職者を対象に集計。

## 2-2. 前職の仕事の状況

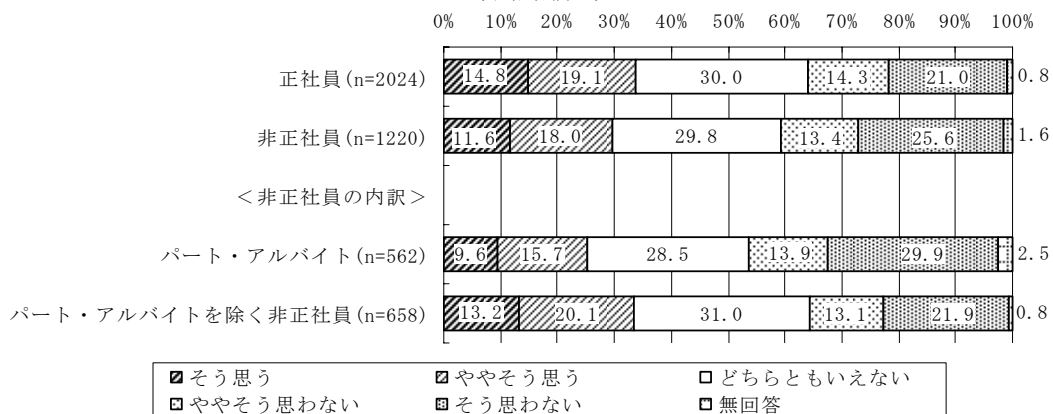
### ——やりたい仕事、仕事の重責度、仕事量、求められるノルマ・成果

#### 2-2-1. やりたい仕事

##### (1) やりたい仕事の有無についての認識

前職が「やりたい仕事をやらせてもらえない」状態であったかを尋ねたところ、やりたい仕事をやらせてもらえなかった者（「そう思う」＋「ややそう思う」）は、正社員で **33.9%**、非正社員で **29.6%** だった。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」は **25.3%** で、「パート・アルバイトを除く非正社員」が **33.3%** となっている（図表 2-4）。

図表2-4：前職が「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識（前職の就業形態別）  
 [求職者調査]



##### (2) やりたい仕事の有無と仕事満足度、勤続年数

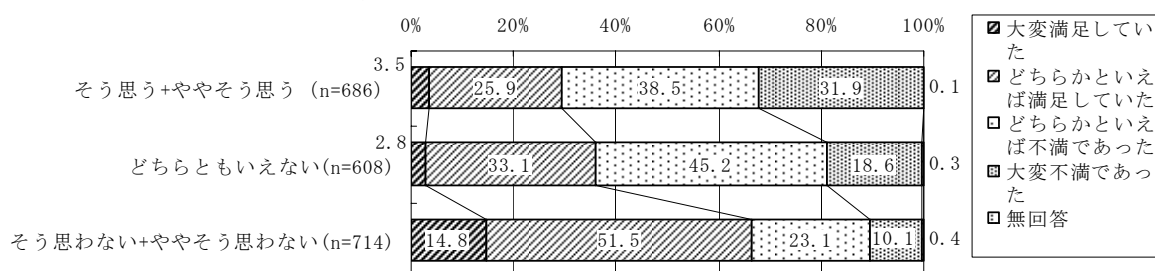
正社員で、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別に前職の仕事満足度をみると、やりたい仕事をやらせてもらえなかった者（「そう思う」＋「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」＋「どちらかといえば不満だった」）の割合（**70.4%**）が高い（図表 2-5）。

非正社員についてみると、同様に、前職でやりたい仕事をやらせてもらえなかった者のほうが不満の割合（66.0%）が高くなっている（図表 2-6）。

失業している者に限り、正社員で、前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別に前職の勤続年数をみると、前職でやりたい仕事をやらせてもらえなかった者のほうが勤続3年未満の割合が高い（図表 2-7）。

一方、非正社員でも、前職でやりたい仕事をやらせてもらえなかった者よりも、やらせてもらっていた者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）のほうがわずかではあるが、勤続3年未満の割合は低くなっている（図表 2-8）。

図表2-5：前職の仕事満足度（正社員n=2024）〔求職者調査〕  
（前職での「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）

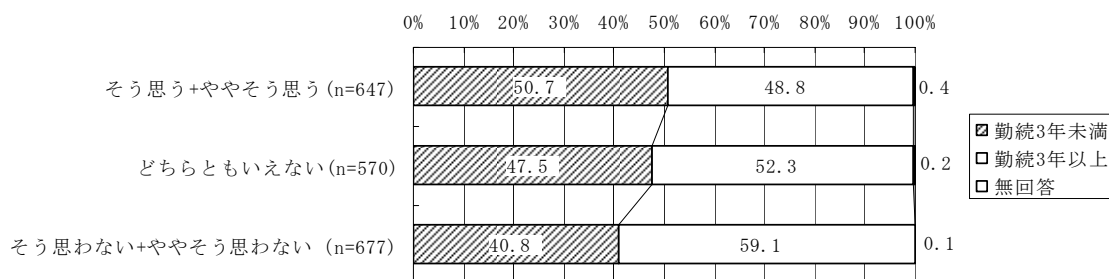


図表2-6：前職の仕事満足度〔求職者調査〕  
（非正社員n=1220、「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別、単位=%）

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=361)	5.3	28.3	44.9	21.1	0.6	33.6	66.0
どちらともいえない(n=364)	5.2	46.7	34.9	12.4	0.8	51.9	47.3
そう思わない+ややそう思わない(n=476)	14.7	56.5	23.1	5.0	0.6	71.2	28.1
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=142)	5.6	28.9	47.9	16.9	0.7	34.5	64.8
どちらともいえない(n=160)	6.3	51.9	30.0	11.3	0.6	58.2	41.3
そう思わない+ややそう思わない(n=246)	14.6	57.3	21.1	6.5	0.4	71.9	27.6
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=219)	5.0	27.9	42.9	23.7	0.5	32.9	66.6
どちらともいえない(n=204)	4.4	42.6	38.7	13.2	1.0	47.0	51.9
そう思わない+ややそう思わない(n=230)	14.8	55.7	25.2	3.5	0.9	70.5	28.7

※「満足」は「大変満足していた」「どちらかといえば満足していた」の合計。「不満」は「大変不満であった」「どちらかといえば不満であった」の合計のこと（以下、同じ。）。

図表2-7：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
（正社員n=1908、前職で「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-8：前職の勤続年数（非正社員n=1018、単位＝％）〔求職者調査〕  
（前職で「やりたい仕事をやらせてもらえない」についての認識別）

		勤続3 年未満	勤続3 年以上	無回答
【非正社員】				
	そう思う+ややそう思う (n=297)	74.4	24.9	0.7
	どちらともいえない(n=312)	75.6	24.4	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=397)	64.7	35.0	0.3
【非 正 社 員 の 内 訳】	【パート・アルバイト】			
	そう思う+ややそう思う (n=106)	77.4	22.6	0.0
	どちらともいえない(n=125)	76.8	23.2	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=183)	63.4	36.6	0.0
	【パート・アルバイトを除く非正社員】			
	そう思う+ややそう思う (n=191)	72.8	26.2	1.0
	どちらともいえない(n=187)	74.9	25.1	0.0
	そう思わない+ややそう思わない (n=214)	65.9	33.6	0.5

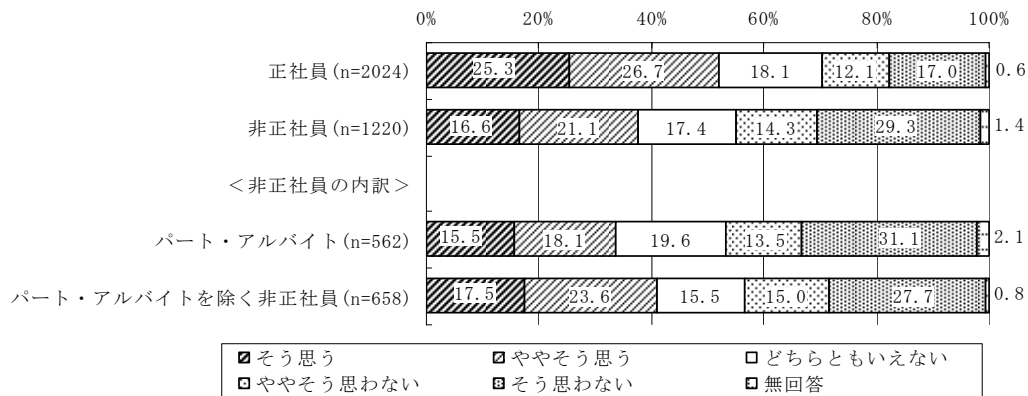
※失業中の求職者を対象に集計。

## 2-2-2. 仕事の重責度

### (1)仕事の重責度についての認識

前職が「仕事の責任が重すぎる」（以下、「仕事の重責度」と略す。）状態であったかを尋ねたところ、仕事の重責度が高かった者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **52.0%**、非正社員で **37.7%**だった。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイトを除く非正社員」が **41.1%**と約 **4割**が仕事の重責を感じている（図表 2-9）。

図表2-9：前職が「仕事の責任が重すぎる」についての認識〔求職者調査〕  
（前職の就業形態別）

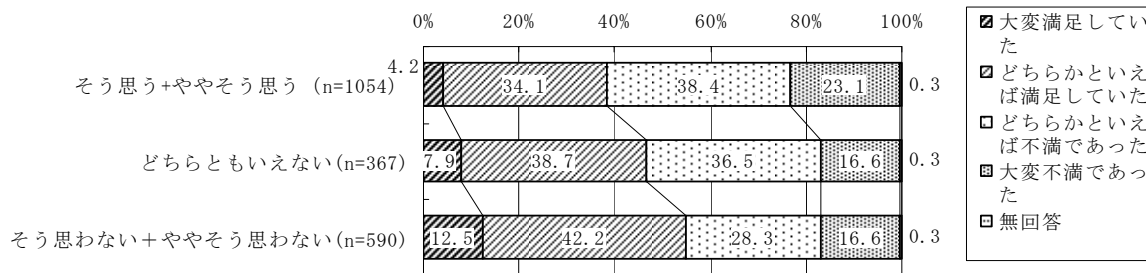


### (2)仕事の重責度と仕事満足度の関係

正社員で、前職での仕事の重責度別に前職の仕事満足度をみると、仕事の重責度が高かった者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（**61.5%**）が高い（図表 2-10）。

非正社員についてみると、同様に、仕事の重責度の高い者のほうが低い人に比べ不満の割合（**53.1%**）が高くなっている（図表 2-11）。

図表2-10：前職の仕事満足度（正社員n=2024）〔求職者調査〕  
（前職での「仕事の責任が重すぎる」についての認識別）



図表2-11：前職の仕事満足度（単位=%）〔求職者調査〕  
（非正社員n=1220、前職での「仕事の責任が重すぎる」についての認識別）

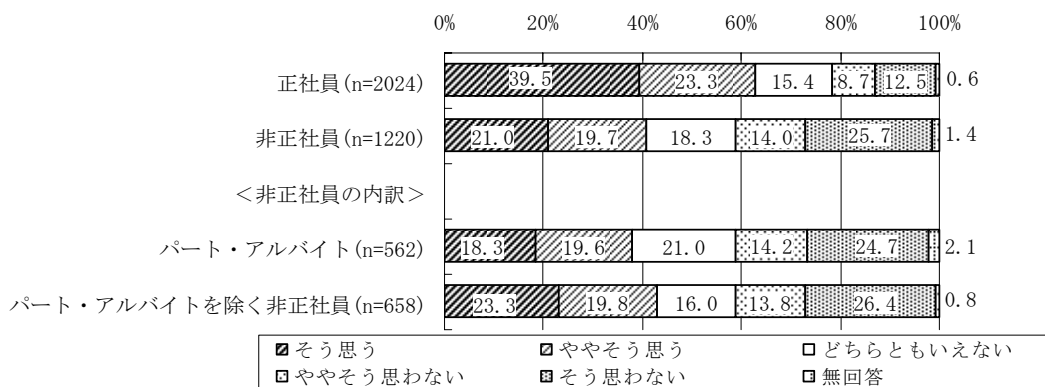
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=459)	6.3	39.7	36.8	16.3	0.9	46.0	53.1
どちらともいえない (n=212)	8.0	43.9	39.6	8.0	0.5	51.9	47.6
そう思わない+ややそう思わない (n=532)	11.7	50.0	27.8	10.0	0.6	61.7	37.8
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=189)	7.9	39.2	34.4	18.0	0.5	47.1	52.4
どちらともいえない (n=110)	7.3	47.3	37.3	7.3	0.9	54.6	44.6
そう思わない+ややそう思わない (n=251)	12.4	55.4	25.5	6.4	0.4	67.8	31.9
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=270)	5.2	40.0	38.5	15.2	1.1	45.2	53.7
どちらともいえない (n=102)	8.8	40.2	42.2	8.8	0.0	49.0	51.0
そう思わない+ややそう思わない (n=281)	11.0	45.2	29.9	13.2	0.7	56.2	43.1

## 2-2-3. 仕事量の状況

### (1)仕事量についての認識

前職が「仕事量が多すぎる」状態であったかを尋ねたところ、仕事量が多すぎたとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で**62.8%**と**6割**が仕事量の過多を感じていた。非正社員でその割合は**40.7%**であり、その内訳は、「パート・アルバイト」で**37.9%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で**43.1%**となっている（図表2-12）。

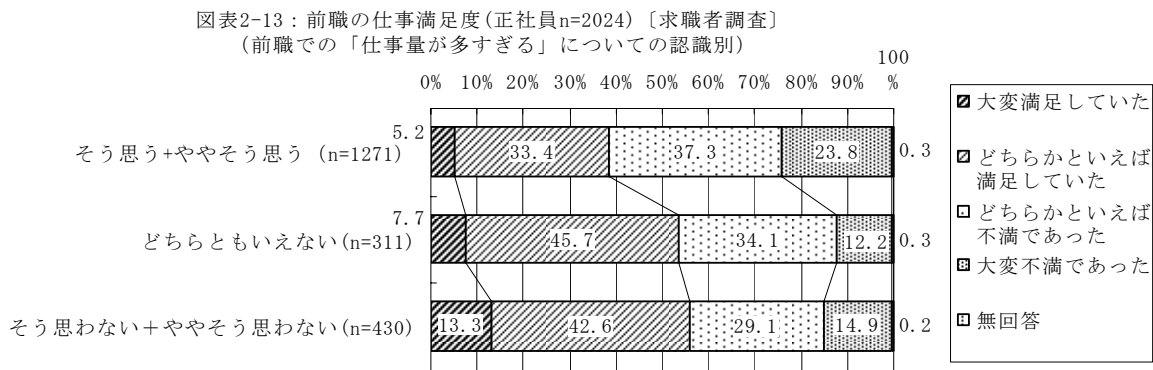
図表2-12：前職が「仕事の量が多すぎる」についての認識〔求職者調査〕  
（前職の就業形態別）



(2)仕事量と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「仕事量が多すぎる」についての認識別（以下、「仕事量過多の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、仕事量が多かったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（61.1%）が高い（図表 2-13）。

非正社員についてみると、同様に、仕事量が多かったとする者のほうが多くなかった者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）に比べが不満の割合（56.6%）が高くなっている（図表 2-14）。



図表2-14：前職の仕事満足度 [求職者調査]  
(非正社員n=1220、前職での「仕事量が多すぎる」についての認識別、単位=%)

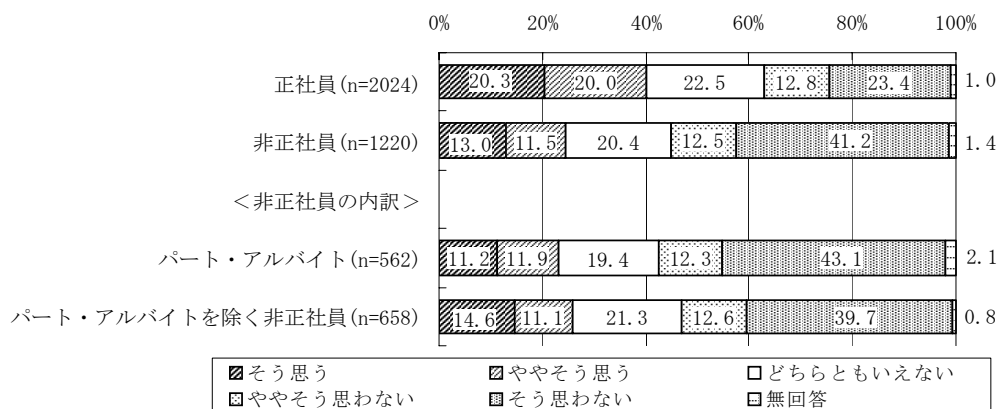
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=496)	4.6	37.9	38.7	17.9	0.8	42.5	56.6
どちらともいえない(n=223)	8.1	53.8	32.7	4.5	0.9	61.9	37.2
そう思わない+ややそう思わない(n=484)	13.8	48.1	28.1	9.5	0.4	61.9	37.6
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=213)	4.7	41.8	35.7	17.4	0.5	46.5	53.1
どちらともいえない(n=118)	10.2	50.0	35.6	3.4	0.8	60.2	39.0
そう思わない+ややそう思わない(n=219)	14.6	53.4	23.7	7.8	0.5	68.0	31.5
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=283)	4.6	35.0	41.0	18.4	1.1	39.6	59.4
どちらともいえない(n=105)	5.7	58.1	29.5	5.7	1.0	63.8	35.2
そう思わない+ややそう思わない(n=265)	13.2	43.8	31.7	10.9	0.4	57.0	42.6

2-2-4. 求められるノルマ・成果の状況

(1)求められるノルマ・成果に対する認識

前職が「求められるノルマ・成果が厳しい」状態であったかを尋ねたところ、ノルマ・成果が厳しいとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で40.3%と4割を占める。非正社員のその割合は24.5%であり、その内訳をみると、「パート・アルバイト」は23.1%で、「パート・アルバイトを除く非正社員」が25.7%となっている（図表 2-15）。

図表2-15：前職が「求められる成果・ノルマが厳しい」についての認識〔求職者調査〕  
(前職の就業形態別)



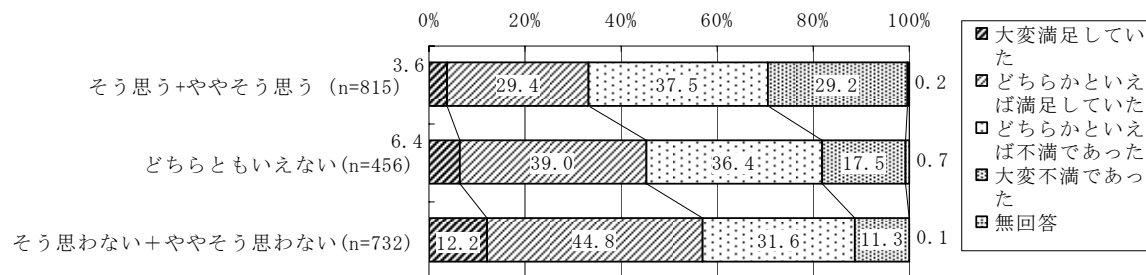
## (2) ノルマ・成果の厳しさと仕事満足度、勤続年数

正社員で、前職での「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識別（以下、「ノルマ・成果の厳しさ認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、ノルマ・成果が厳しいと思っていた者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（66.7%）が高い（図表 2-16）。

非正社員についてみると、同様に、成果・ノルマが厳しいと思っていた者のほうが不満の割合（61.5%）が高くなっている（図表 2-17）。

そこで、失業している求職者を対象に、前職の勤続年数をノルマ・成果の厳しさ認識別にみると、正社員では成果・ノルマが厳しいと思っていた者のほうがわずかではあるが、厳しいと思っていなかった者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）よりも勤続 3 年未満の割合が高くなっている。非正社員をみると、パート・アルバイトについては、ノルマ・成果の厳しさが増すほど勤続 3 年未満の割合がわずかではあるが高くなっている（図表 2-18）。

図表2-16：前職の仕事満足度(正社員n=2024)〔求職者調査〕  
(前職での「求める成果・ノルマが厳しい」についての認識別)



図表2-17：前職の仕事満足度〔求職者調査〕

(非正社員n=1220、前職での「求めるノルマ・成果が厳しい」についての認識別、単位=%)

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>								
そう思う+ややそう思う (n=299)		5.0	32.4	39.1	22.4	1.0	37.4	61.5
どちらともいえない(n=249)		8.4	39.0	41.4	10.4	0.8	47.4	51.8
そう思わない+ややそう思わない(n=655)		11.0	53.0	27.5	8.1	0.5	64.0	35.6
【非正社員の内訳】	<b>【パート・アルバイト】</b>							
	そう思う+ややそう思う (n=130)	7.7	33.8	35.4	21.5	1.5	41.5	56.9
	どちらともいえない(n=109)	8.3	40.4	41.3	10.1	0.0	48.7	51.4
	そう思わない+ややそう思わない(n=311)	11.3	56.9	25.1	6.4	0.3	68.2	31.5
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
	そう思う+ややそう思う (n=169)	3.0	31.4	42.0	23.1	0.6	34.4	65.1
どちらともいえない(n=140)	8.6	37.9	41.4	10.7	1.4	46.5	52.1	
そう思わない+ややそう思わない(n=344)	10.8	49.4	29.7	9.6	0.6	60.2	39.3	

図表2-18：前職の勤続年数（単位=%）〔求職者調査〕

(非正社員n=1018、前職で「求められるノルマ・成果が厳しい」についての認識別)

		勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
<b>【正社員】</b>				
そう思う+ややそう思う (n=767)		52.0	47.6	0.4
どちらともいえない(n=436)		44.0	55.5	0.5
そう思わない+ややそう思わない(n=686)		41.3	58.7	0.0
<b>【非正社員】</b>				
そう思う+ややそう思う (n=256)		73.0	26.2	0.8
どちらともいえない(n=210)		73.3	26.7	0.0
そう思わない+ややそう思わない(n=541)		68.9	30.9	0.2
【非正社員の内訳】	<b>【パート・アルバイト】</b>			
	そう思う+ややそう思う (n=104)	76.9	23.1	0.0
	どちらともいえない(n=80)	71.3	28.8	0.0
	そう思わない+ややそう思わない(n=231)	68.4	31.6	0.0
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>			
	そう思う+ややそう思う (n=152)	70.4	28.3	1.3
どちらともいえない(n=130)	74.6	25.4	0.0	
そう思わない+ややそう思わない(n=310)	69.4	30.3	0.3	

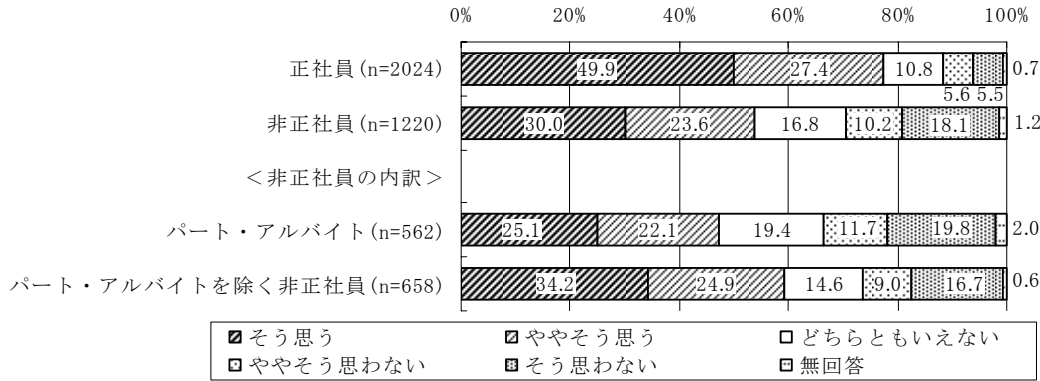
※失業中の求職者を対象に集計。

## 2-3. 前職のストレスの状況

### 2-3-1. ストレスの過大についての認識

前職が「仕事上のストレスが過大である」状態であったかを尋ねたところ、ストレスが過大だったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **77.3%**と、7割以上がストレスの過大を感じていた。非正社員でその割合は **53.6%**で、その内訳は、「パート・アルバイト」で **47.2%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **59.1%**となっている。「パート・アルバイトを除く非正社員」で **6割弱**、パート・アルバイトでも **2人に1人**がストレスを感じていたことになる（図表 2-19）。

図表2-19：前職が「仕事上のストレスが過大である」についての認識  
(前職の就業形態別) [求職者調査]

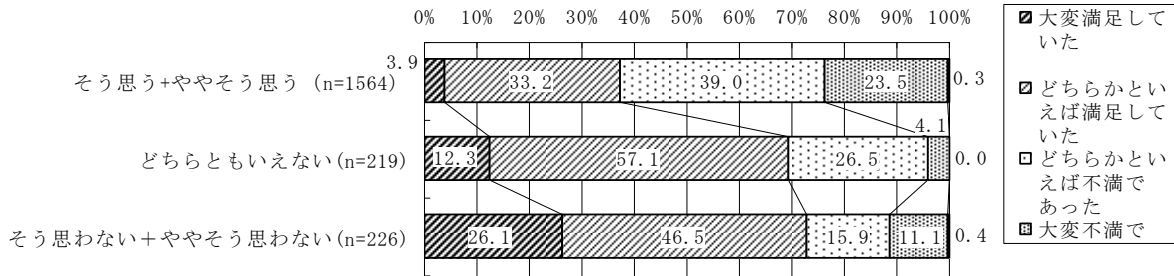


### 2-3-2. ストレスの過大と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「仕事上のストレスが過大である」についての認識別（以下、「ストレス過大の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、ストレスが過大だったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満であった」）の割合（62.5%）が高い（図表 2-20）。

非正社員についてみると、同様に、ストレスが過大だったとする者のほうが不満の割合（59.1%）が高くなっている（図表 2-21）。

図表2-20：前職の仕事満足度(正社員n=2024) [求職者調査]  
(前職での「仕事上のストレスが過大である」についての認識別)



図表2-21：前職の仕事満足度 [求職者調査]  
(非正社員n=1220、前職での「仕事上のストレスが過大である」についての認識別、単位=%)

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】								
そう思う+ややそう思う (n=654)		3.2	36.9	41.1	18.0	0.8	40.1	59.1
どちらともいえない(n=205)		13.7	51.2	28.8	5.4	1.0	64.9	34.2
そう思わない+ややそう思わない(n=346)		17.1	56.6	21.1	4.9	0.3	73.7	26.0
【パート・アルバイトを除く非正社員】	【パート・アルバイト】							
	そう思う+ややそう思う (n=265)	2.6	38.5	39.6	18.9	0.4	41.1	58.5
	どちらともいえない(n=109)	12.8	53.2	29.4	3.7	0.9	66.0	33.1
	そう思わない+ややそう思わない(n=177)	18.6	59.9	18.1	2.8	0.6	78.5	20.9
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
そう思う+ややそう思う (n=389)		3.6	35.7	42.2	17.5	1.0	39.3	59.7
どちらともいえない(n=96)		14.6	49.0	28.1	7.3	1.0	63.6	35.4
そう思わない+ややそう思わない(n=169)		15.4	53.3	24.3	7.1	0.0	68.7	31.4



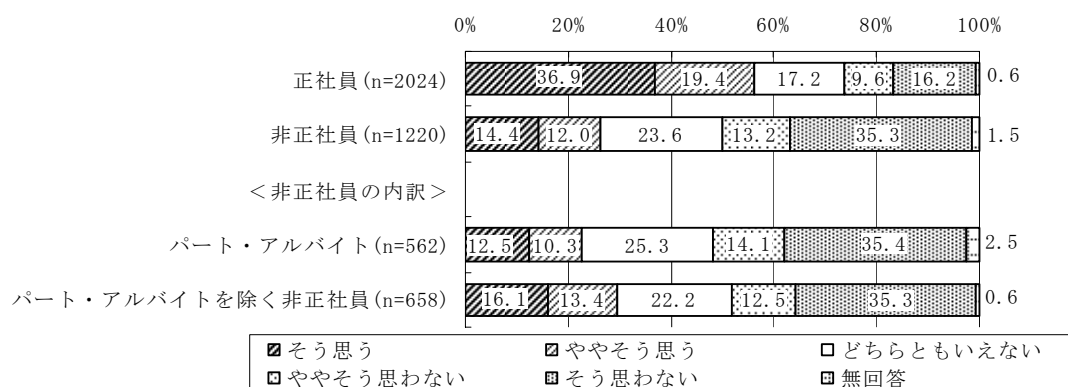
## 2-4. 前職の労働条件——長時間労働、休暇、賃金

### 2-4-1. 長時間労働の状況

#### (1) 長時間労働についての認識

前職が「労働時間が長すぎる」状態であったかを尋ねたところ、労働時間が長かったとする者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **56.3%**と、2人に1人が長時間労働を感じていた。非正社員でその割合は **26.4%**であり、その内訳は、「パート・アルバイト」で **22.8%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **29.5%**だった（図表 2-22）。

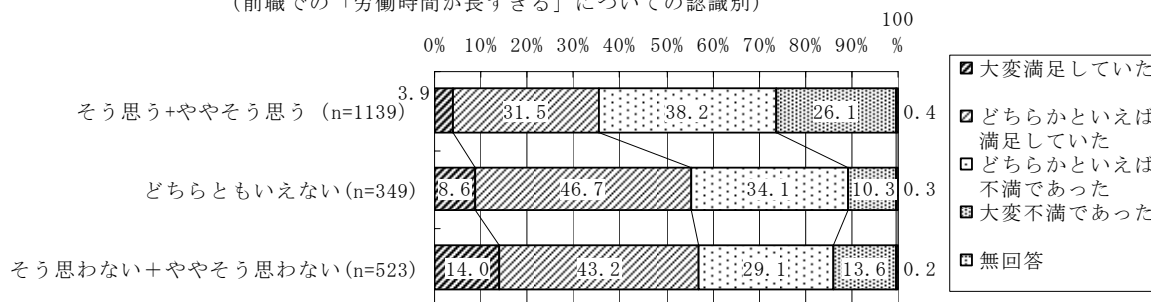
図表2-22：前職が「労働時間が長すぎる」についての認識  
(前職の就業形態別) [求職者調査]



#### (2) 長時間労働の認識と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「労働時間が長すぎる」についての認識別（以下、「長時間労働の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、労働時間が長かったとする者のほうが、長くなかったとする者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）よりも不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合が高い（**64.3%**）（図表 2-23）。非正社員でも、同様に、労働時間が長かったとする者のほうが不満の割合（**63.0%**）が高くなっている（図表 2-24）。

図表2-23：前職の仕事満足度(正社員n=2024) [求職者調査]  
(前職での「労働時間が長すぎる」についての認識別)



図表2-24：前職の仕事満足度〔求職者調査〕

(非正社員n=1220、前職での「労働時間が長すぎる」についての認識別、単位=%)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=322)	6.2	30.1	42.5	20.5	0.6	36.3	63.0
どちらともいえない(n=288)	6.3	47.2	35.8	9.4	1.4	53.5	45.2
そう思わない+ややそう思わない(n=592)	11.8	51.9	27.4	8.6	0.3	63.7	36.0
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=128)	5.5	35.2	40.6	18.0	0.8	40.7	58.6
どちらともいえない(n=142)	7.0	45.8	36.6	9.9	0.7	52.8	46.5
そう思わない+ややそう思わない(n=278)	13.3	55.4	23.7	7.2	0.4	68.7	30.9
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=194)	6.7	26.8	43.8	22.2	0.5	33.5	66.0
どちらともいえない(n=146)	5.5	48.6	34.9	8.9	2.1	54.1	43.8
そう思わない+ややそう思わない(n=314)	10.5	48.7	30.6	9.9	0.3	59.2	40.5

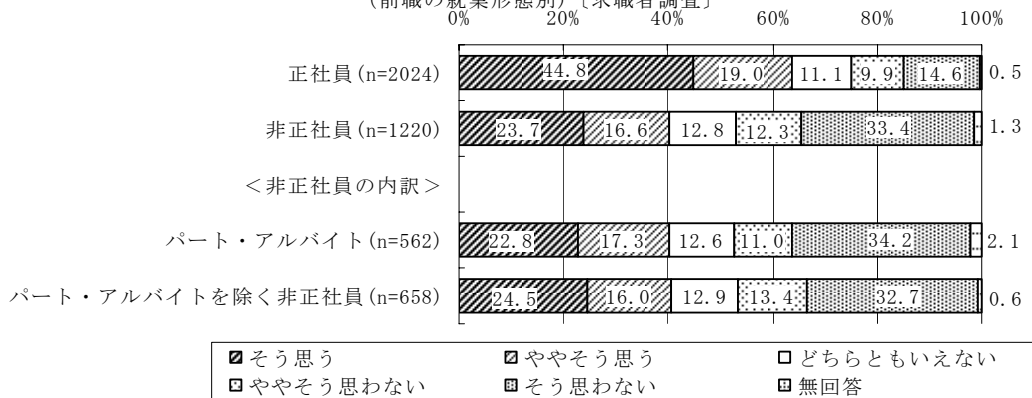
## 2-4-2. 休暇取得のしやすさ

### (1) 休暇取得についての認識

前職が「休暇が取りづらい」状態であったかを尋ねたところ、休暇が取りづらかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **63.8%**と過半数に及んだ。非正社員でもその割合は **40.3%**であり、その内訳をみると、「パート・アルバイト」で **40.1%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **40.5%**と **4割**が休暇をと取りづらいつと感じていた（図 2-25）。

図表2-25：前職が「休暇が取りづらい」についての認識

(前職の就業形態別)〔求職者調査〕



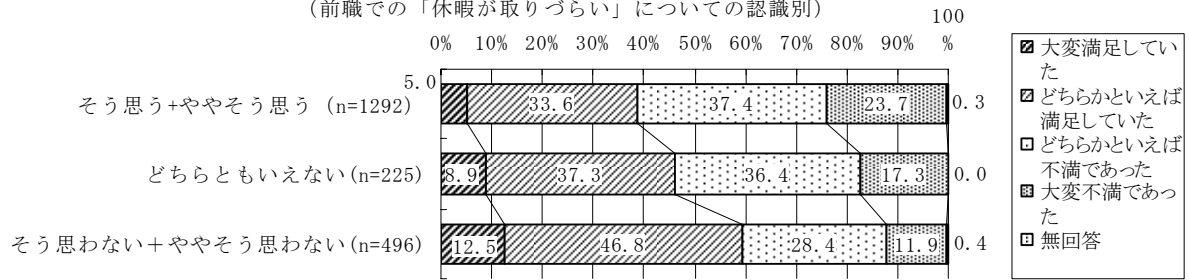
### (2) 休暇取得の認識と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「休暇が取りづらい」についての認識別（以下、「休暇取得の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、休暇が取りづらかった者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（**61.1%**）が高い（図表 2-26）。

非正社員についてみると、同様に、前職で休暇が取りづらかった者のほうが不満の割合（**58.0%**。特に、「パート・アルバイトを除く非正社員」は **64.3%**）が高くなっている

(図表 2-27)。

図表2-26：前職の仕事満足度(正社員n=2024)〔求職者調査〕  
(前職での「休暇が取りづらい」についての認識別)



図表2-27：前職の仕事満足度〔求職者調査〕  
(非正社員n=1220、前職での「休暇が取りづらい」についての認識別、単位=%)

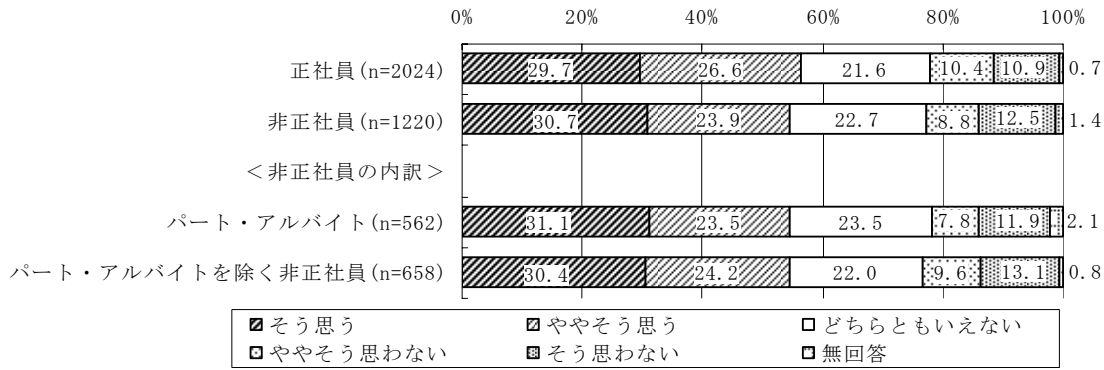
	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=491)	5.1	36.3	40.3	17.7	0.6	41.4	58.0
どちらともいえない(n=156)	9.0	44.2	37.2	9.0	0.6	53.2	46.2
そう思わない+ややそう思わない(n=557)	12.4	52.8	26.2	7.9	0.7	65.2	34.1
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=225)	4.9	44.0	36.4	14.2	0.4	48.9	50.6
どちらともいえない(n=71)	12.7	35.2	43.7	8.5	0.0	47.9	52.2
そう思わない+ややそう思わない(n=254)	13.4	55.5	22.4	7.9	0.8	68.9	30.3
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=266)	5.3	29.7	43.6	20.7	0.8	35.0	64.3
どちらともいえない(n=85)	5.9	51.8	31.8	9.4	1.2	57.7	41.2
そう思わない+ややそう思わない(n=303)	11.6	50.5	29.4	7.9	0.7	62.1	37.3

### 2-4-3. 賃金の状況

#### (1)賃金の低さについての認識

求職者に、前職が「賃金が低すぎる」状態であったかを尋ねたところ、低賃金と思っている者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **56.3%**、非正社員で **54.6%**となっている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **54.6%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **54.6%**となっており、いずれの就業形態も約半数は前職の自分の賃金は低いと感じていたことになる（図表 2-28）。

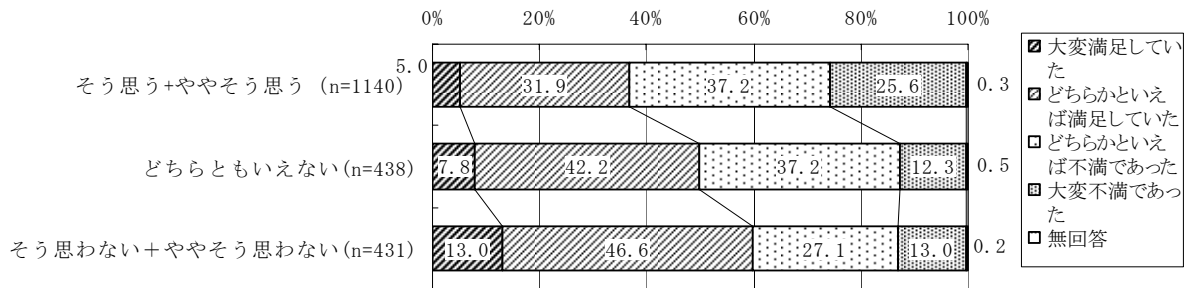
図表2-28：前職が「賃金が低すぎる」についての認識  
(前職の就業形態別) [求職者調査]



(2)賃金の低さについての認識と仕事満足度の関係

正社員で、前職での「賃金が低すぎる」についての認識別（以下、「低賃金の認識別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、正社員、非正社員ともに、賃金が低いと思っている者（「そう思う」+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合が高い（図表 2-29、図表 2-30）。

図表2-29：前職の仕事満足度(正社員n=2024) [求職者調査]  
(前職での「賃金が低すぎる」についての認識別)



図表2-30：前職の仕事満足度 [求職者調査]  
(非正社員n=1220、前職での「賃金が低すぎる」についての認識別、単位=%)

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】								
	「そう思う+ややそう思う」(n=666)	7.1	39.0	36.5	16.7	0.8	46.1	53.2
	「どちらともいえない」(n=277)	6.9	53.1	32.5	7.2	0.4	60.0	39.7
	「そう思わない+ややそう思わない」(n=260)	16.2	51.5	26.5	5.0	0.8	67.7	31.5
【非正社員の内訳】	【パート・アルバイト】							
	「そう思う+ややそう思う」(n=307)	7.2	42.3	34.5	15.6	0.3	49.5	50.1
	「どちらともいえない」(n=132)	9.8	55.3	28.8	5.3	0.8	65.1	34.1
	「そう思わない+ややそう思わない」(n=111)	17.1	55.9	23.4	2.7	0.9	73.0	26.1
	【パート・アルバイトを除く非正社員】							
	「そう思う+ややそう思う」(n=359)	7.0	36.2	38.2	17.5	1.1	43.2	55.7
	「どちらともいえない」(n=145)	4.1	51.0	35.9	9.0	0.0	55.1	44.9
	「そう思わない+ややそう思わない」(n=149)	15.4	48.3	28.9	6.7	0.7	63.7	35.6

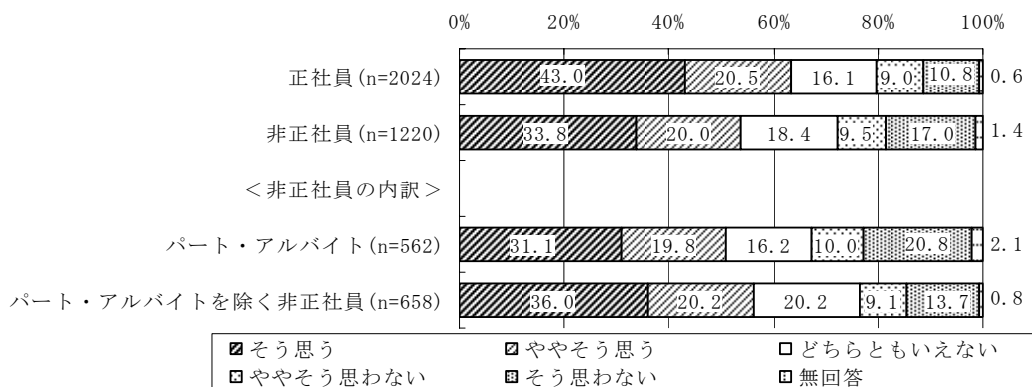
## 2-5. 前職の教育訓練体制

### 2-5-1. 人を育てる雰囲気

#### (1) 「人を育てる雰囲気」についての認識

前の職場が「人を育てる雰囲気がない」状態であったかを尋ねたところ、人を育てる雰囲気がないと思っていた者（「そう思う」+「ややそう思う」）は、正社員で **63.5%**（うち「そう思う」が **43.0%**）と、6割が人材育成に適した環境ではないと感じていた。非正社員でその割合は **53.8%**で、その内訳をみると、「パート・アルバイト」で **50.9%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **56.2%**となっている（図表 2-31）。

図表2-31：前職が「人を育てる雰囲気がない」についての認識  
（前職の就業形態別）〔求職者調査〕



#### (2) 人を育てる雰囲気と仕事満足度、勤続年数

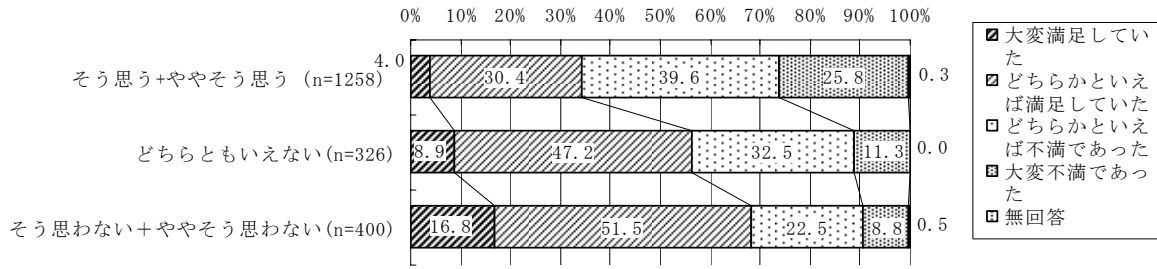
正社員で、前の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識別（以下、「人を育てる雰囲気別」と略す。）に前職の仕事満足度をみると、前の職場が人を育てる雰囲気ではなかったと思っていた者（「そう思う+「ややそう思う」）のほうが、不満（「大変不満であった」+「どちらかといえば不満だった」）の割合（**65.4%**）が高い（図表 2-32）。

非正社員についてみると、同様に、人を育てる雰囲気ではなかったとする者のほうが不満の割合（**58.7%**）が高くなっている（図表 2-33）。

そこで、失業している求職者を対象に、正社員について、人を育てる雰囲気別に前職の勤続年数をみると、前の職場が人を育てる雰囲気ではなかったとする者のほうが、人を育てる雰囲気があったとする者（「そう思わない」+「ややそう思わない」）や「どちらともいえない」者に比べ、勤続 **3** 年未満の割合がわずかに高くなっている（図表 2-34）。

非正社員では、人を育てる雰囲気がないほうが、勤続 **3** 年未満の割合が高くなるという関係性は見出せず、数値にほとんど差はみられない（図表 2-35）。

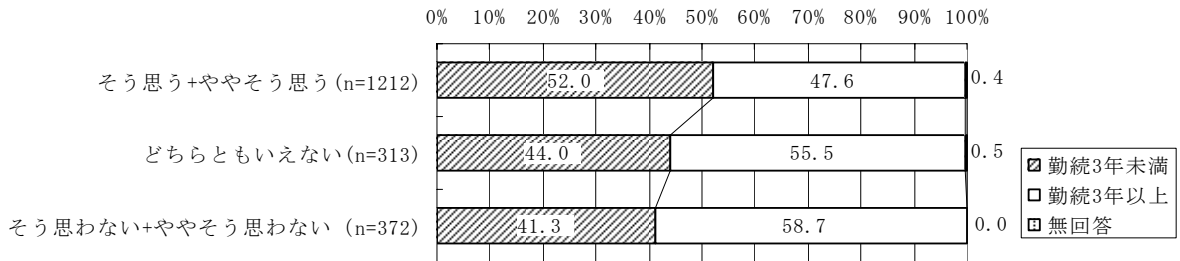
図表2-32：前職の仕事満足度(正社員n=2024)〔求職者調査〕  
(前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別)



図表2-33：前職の仕事満足度〔求職者調査〕  
(非正社員n=1220、前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別、単位=%)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=656)	3.7	36.9	41.8	16.9	0.8	40.6	58.7
どちらともいえない(n=224)	6.7	52.7	31.7	8.5	0.4	59.4	40.2
そう思わない+ややそう思わない(n=323)	21.4	55.7	17.3	5.0	0.6	77.1	22.3
<b>【パート・アルバイト】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=286)	3.1	39.5	40.9	15.7	0.7	42.6	56.6
どちらともいえない(n=91)	7.7	52.7	30.8	8.8	0.0	60.4	39.6
そう思わない+ややそう思わない(n=173)	22.0	59.5	14.5	3.5	0.6	81.5	18.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
そう思う+ややそう思う (n=370)	4.1	34.9	42.4	17.8	0.8	39.0	60.2
どちらともいえない(n=133)	6.0	52.6	32.3	8.3	0.8	58.6	40.6
そう思わない+ややそう思わない(n=150)	20.7	51.3	20.7	6.7	0.7	72.0	27.4

図表2-34：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
(正社員n=1908、前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識)



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-35：前職の勤続年数〔求職者調査〕(非正社員n=1018、単位=%)  
(前職での「人を育てる雰囲気がない」についての認識別)

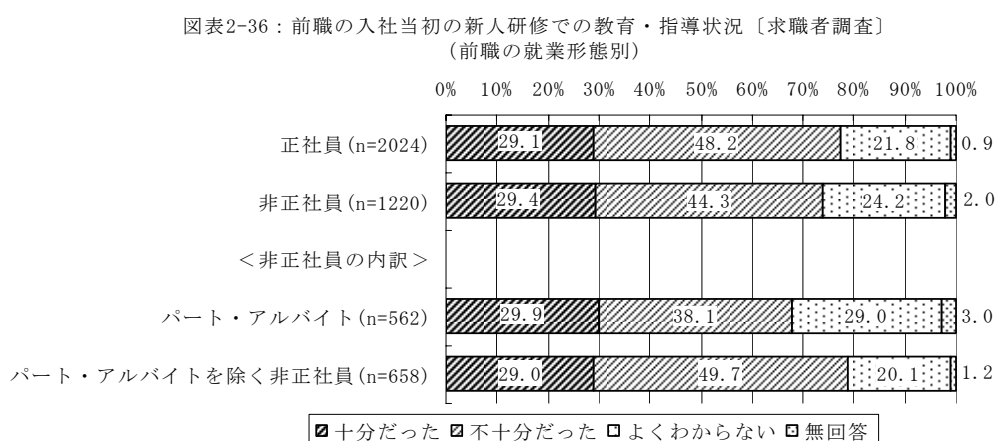
	勤続3年未満	勤続3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>			
そう思う+ややそう思う (n=550)	70.4	29.3	0.4
どちらともいえない(n=197)	75.1	24.4	0.5
そう思わない+ややそう思わない(n=259)	69.1	30.9	0.0
<b>【パート・アルバイト】</b>			
そう思う+ややそう思う (n=219)	68.5	31.5	0.0
どちらともいえない(n=73)	78.1	21.9	0.0
そう思わない+ややそう思わない(n=122)	71.3	28.7	0.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>			
そう思う+ややそう思う (n=331)	71.6	27.8	0.6
どちらともいえない(n=124)	73.3	25.8	0.8
そう思わない+ややそう思わない(n=137)	67.2	32.8	0.0

※失業中の求職者を対象に集計。

## 2-5-2. 入社当初の新人研修及び配属先の教育訓練体制

### (1)入社当初の新人研修の実施状況

求職者に、前職の入社当初の新人研修に対する評価を尋ねたところ、正社員では **29.1%**、非正社員では **29.4%**が「十分だった」としている。正社員と非正社員で新人研修が十分だったとする割合にほとんど差はない。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **29.9%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **29.0%**となっている。非正社員では、パート・アルバイトよりも、パート・アルバイトを除く非正社員のほうが、新人研修を不十分だったとする割合が高くなっている（図表 2-36）。



### (2)新人研修と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

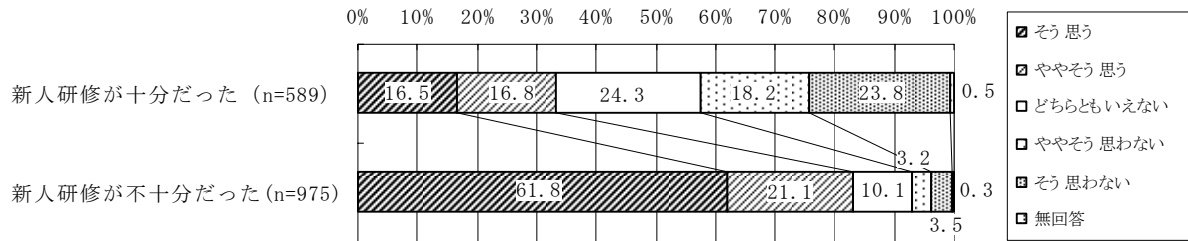
前職の職場の人を育てる雰囲気について、前職の新人研修の実施状況別にみると、正社員で新人研修が不十分だったとする者の **82.9%**が前職の職場は人を育てる雰囲気ではない（「そう思う」+「ややそう思う」）との認識を抱いている。新人研修が十分だったとする者のその割合（**33.3%**）と比べると **49.6** ポイントの開きがある（図表 2-37）。同様に、非正社員について新人研修の実施状況別にみると、人を育てる雰囲気がない（「そう思う」+「ややそう思う」）とするのは「不十分だった」で **76.0%**、「十分だった」で **26.2%**となっている（図表 2-38）。

次に、前職の仕事満足度を新人研修の実施状況別みると、正社員で新人研修が十分だったとする者で、満足（「満足していた」+「どちらかといえば満足していた」）は **63.9%**となっており、「不十分だった」の **33.9%**を上回っている（図表 2-39）。同様に、非正社員についても新人研修の実施状況別みると、新人研修が十分だったとする者で **73.8%**が満足としており、「不十分だった」の **39.4%**を上回っている（図表 2-40）。

そこで失業している求職者を対象に、前職の勤続年数を新人研修の実施状況別にみると、正社員で勤続3年未満の割合（「半年未満」+「半年～1年未満」+「1～3年未満」）は、新人研修が「不十分だった」とする者では **52.8%**であり、「十分だった」の **34.2%**を上回

っている。「半年未満」「半年～1年未満」「1年～3年未満」のいずれの期間も不十分だったとする者のほうが高い（図表 2-41）。同様に、非正社員の勤続年数を新人研修の実施状況別にみると、勤続 3 年未満の割合は、新人研修が「不十分だった」とする者では 74.3%であり、「十分だった」の 67.4%をわずかに上回っている（図表 2-42）。

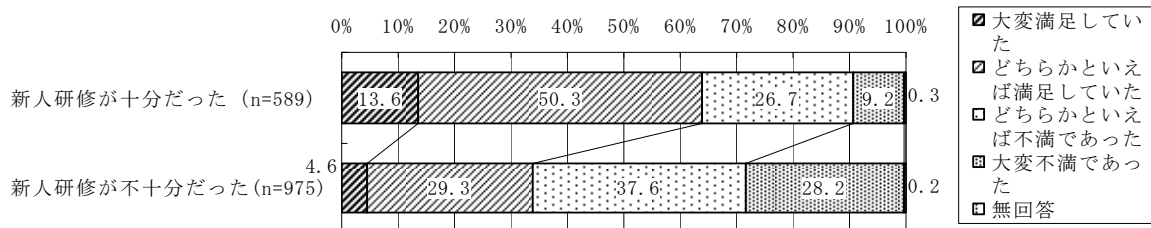
図表2-37：前職の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識（正社員n=2024）  
（前職の新人研修の実施状況別）〔求職者調査〕



図表2-38：前職の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔求職者調査〕  
（非正社員n=1220、前職の新人研修の実施状況別、単位=%）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う+ややそう思う	ややそう思わない+ややそう思わない
【非正社員】								
新人研修が十分だった (n=359)	11.7	14.5	19.8	15.0	38.2	0.8	26.2	53.2
新人研修が不十分だった (n=541)	52.3	23.7	13.5	5.7	4.4	0.4	76.0	10.1
【パート・アルバイト】								
新人研修が十分だった (n=168)	9.5	14.3	15.5	15.5	43.5	1.8	23.8	59.0
新人研修が不十分だった (n=214)	53.7	23.4	11.2	6.1	5.6	0.0	77.1	11.7
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
新人研修が十分だった (n=191)	13.6	14.7	23.6	14.7	33.5	0.0	28.3	48.2
新人研修が不十分だった (n=327)	51.4	23.9	15.0	5.5	3.7	0.6	75.3	9.2

図表2-39：前職の仕事満足度（正社員n=2024）〔求職者調査〕  
（前職の新人研修の実施状況別）



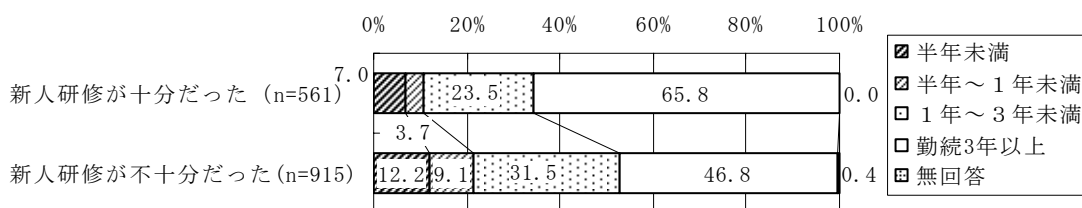


図表2-40：前職の仕事満足度〔求職者調査〕

(非正社員n=1220、前職の新人研修の実施状況別、単位=%)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
【非正社員】							
新人研修が十分だった (n=359)	17.0	56.8	21.2	4.7	0.3	73.8	25.9
新人研修が不十分だった (n=541)	4.1	35.3	42.9	17.6	0.2	39.4	60.5
【パート・アルバイト】							
新人研修が十分だった (n=168)	16.7	59.5	19.6	4.2	0.0	76.2	23.8
新人研修が不十分だった (n=214)	4.7	37.4	41.1	16.4	0.5	42.1	57.5
【パート・アルバイトを除く非正社員】							
新人研修が十分だった (n=191)	17.3	54.5	22.5	5.2	0.5	71.8	27.7
新人研修が不十分だった (n=327)	3.7	33.9	44.0	18.3	0.0	37.6	62.3

図表2-41：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
(正社員n=1908、前職の新人研修の実施状況別)



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-42：前職の勤続年数〔求職者調査〕

(非正社員n=1018、前職の新人研修の実施状況別、単位=%)

	半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】					
新人研修が十分だった (n=301)	17.3	13.6	36.5	32.6	0.0
新人研修が不十分だった (n=463)	20.5	13.6	40.2	25.3	0.4
【パート・アルバイト】					
新人研修が十分だった (n=129)	23.8	11.1	33.3	31.7	0.0
新人研修が不十分だった (n=168)	24.4	11.3	38.7	25.6	0.0
【パート・アルバイトを除く非正社員】					
新人研修が十分だった (n=175)	12.6	15.4	38.9	33.1	0.0
新人研修が不十分だった (n=295)	18.3	14.9	41.0	25.1	0.7

※失業中の求職者を対象に集計。

### 2-5-3. 配属先の教育訓練体制

#### (1)メンターやすぐに仕事上の相談ができる上司・先輩の有無

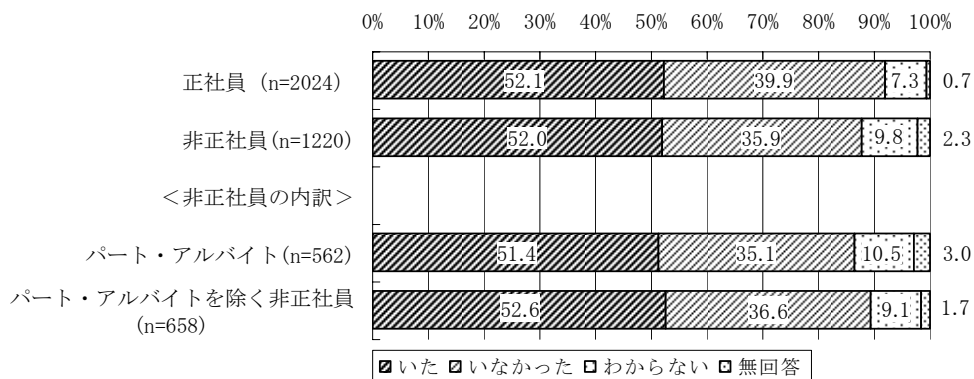
前職の入社当初の配属先の教育等の体制（「教育・指導する担当者（メンター<sup>2</sup>）」及び「すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩」）の有無をそれぞれ尋ねたところ、メンターについては、正社員で **52.1%**、非正社員では **52.0%**が「いた」としている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **51.4%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **52.6%**となっており、いずれの就業形態も半数は入社当初の配属先で、会社が設けた教育・

<sup>2</sup> ここでの「メンター」とは、「新人社員などの教育や仕事上の悩みの相談、精神的なサポートをするため、会社が設けた専任者」のこと。

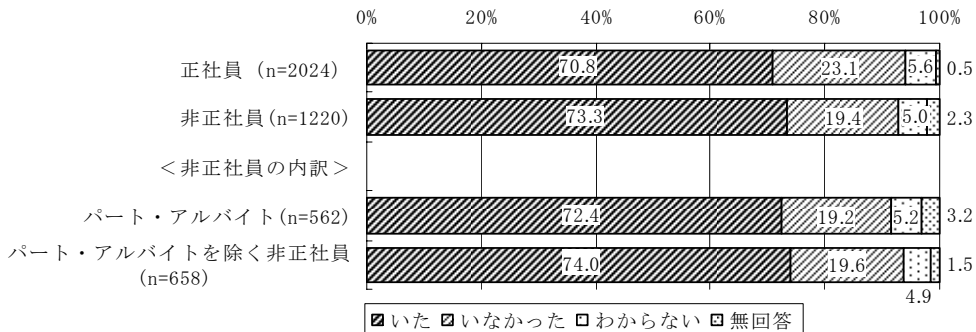
指導担当者（メンター）がいたことになる（図表 2-43）。

次に、仕事上の質問ができる上司・先輩の有無についてみると、正社員で **70.8%**、非正社員では **73.3%**が「いた」としている。非正社員の内訳をみると、「パート・アルバイト」で **72.4%**、「パート・アルバイトを除く非正社員」で **74.0%**となっている。いずれの就業形態にかかわらず、約 7 割が、入社当初の配属先で、仕事上の相談ができる上司・先輩がいたことになる（図表 2-44）。

図表2-43：前職での入社当初の配属先での教育・指導担当者（メンター）の有無  
（前職の就業形態別）〔求職者調査〕



図表2-44：前職での入社当初の配属先での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無  
（前職の就業形態別）〔求職者調査〕



## (2)メンター制度と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

前職の職場の人を育てる雰囲気について、前職のメンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいなかった」では **80.5%**が前職の職場は人を育てる雰囲気ではないとの認識（「そう思う」+「ややそう思う」）を抱いており、「メンターがいた」（**50.9%**）を上回っている（図表 2-45）。非正社員についてみると、同様に、人を育てる雰囲気がないとするのは「メンターがいなかった」で **68.2%**、「メンターがいた」で **45.0%**となっている（図表 2-46）。

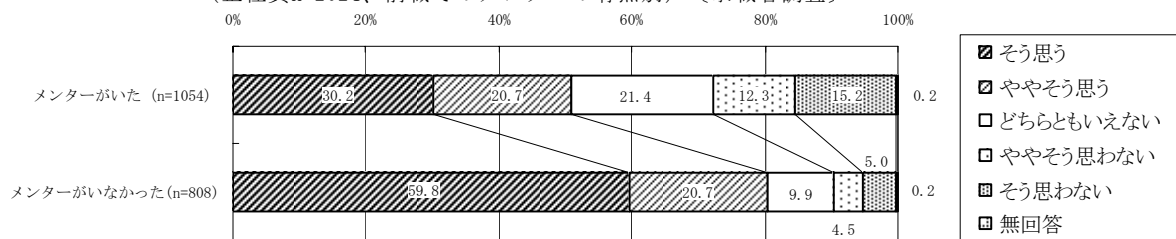
次に、前職の仕事満足度について前職のメンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいた」では、満足（「満足していた」+「どちらかといえば満足していた」）は **49.9%**と

なっており、「メンターがいなかった」の 38.3%を上回っている（図表 2-47）。非正社員についてみると、同様に、満足としているのは、「メンターがいた」で 59.9%、「メンターがいなかった」で 46.6%となっており、メンターがいたとする者の仕事満足度が高い（図表 2-48）。

そこで失業している求職者を対象に、前職の勤続年数をメンターの有無別にみると、正社員で勤続3年未満に離職した割合（「半年未満」+「半年～1年未満」+「1年～3年未満」）は、「メンターがいなかった」では 48.5%であり、「メンターがいた」の 42.9%をわずかに上回っている（図表 2-49）。

非正社員についてみると、勤続3年未満の割合では、メンターの有無でほとんど差はみられないが、とくに1年未満（「半年未満」+「半年～1年未満」）でわずかではあるが、「メンターがいなかった」より、「メンターがいた」のほうが低くなっている（図表 2-50）。

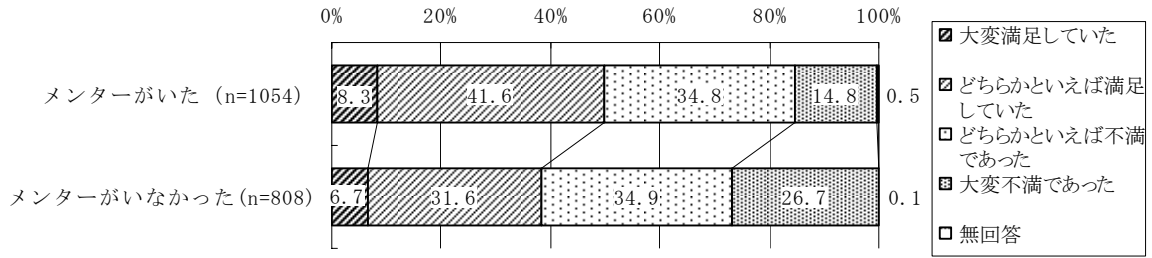
図表2-45：前職の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識  
（正社員n=2024、前職でのメンターの有無別）〔求職者調査〕



図表2-46：前職の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔求職者調査〕  
（非正社員n=1220、前職でのメンターの有無別、単位=%）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う+ややそう思う	ややそう思わない+ややそう思わない
<b>【非正社員】</b>								
メンターがいた (n=635)	24.1	20.9	20.2	10.6	23.6	0.6	45.0	34.2
メンターがいなかった (n=438)	49.5	18.7	13.5	8.7	9.4	0.2	68.2	18.1
<b>【パート・アルバイト】</b>								
メンターがいた (n=289)	20.8	20.4	18.3	11.1	28.4	1.0	41.2	39.5
メンターがいなかった (n=197)	47.7	18.3	11.7	10.7	11.7	0.0	66.0	22.4
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>								
メンターがいた (n=346)	26.9	21.4	21.7	10.1	19.7	0.3	48.3	29.8
メンターがいなかった (n=241)	51.0	19.1	14.9	7.1	7.5	0.4	70.1	14.6

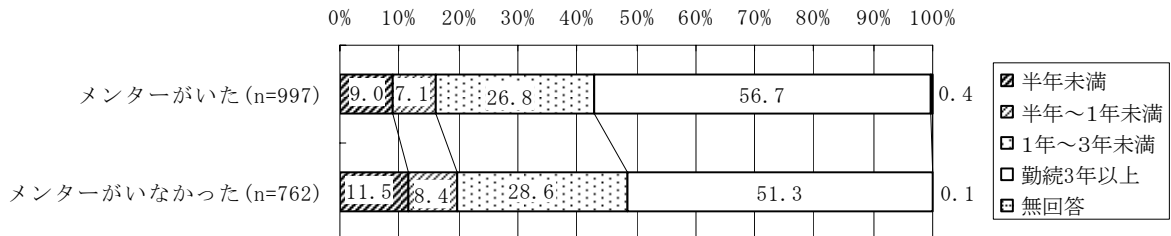
図表2-47：前職の仕事満足度(正社員n=2024)〔求職者調査〕  
(前職でのメンターの有無別)



図表2-48：前職の仕事満足度〔求職者調査〕  
(非正社員n=1220、前職でのメンターの有無別、単位=%)

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
メンターがいた (n=635)	11.7	48.2	30.4	9.1	0.6	59.9	39.5
メンターがいなかった (n=438)	5.3	41.3	37.0	16.2	0.2	46.6	53.2
<b>【パート・アルバイト】</b>							
メンターがいた (n=289)	12.1	54.3	27.0	5.9	0.7	66.4	32.9
メンターがいなかった (n=197)	5.6	42.6	35.5	16.2	0.0	48.2	51.7
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
メンターがいた (n=346)	11.3	43.1	33.2	11.8	0.6	54.4	45.0
メンターがいなかった (n=241)	5.0	40.2	38.2	16.2	0.4	45.2	54.4

図表2-49：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
(正社員n=1908、前職でのメンターの有無別)



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-50：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
(非正社員n=1018、前職でのメンターの有無別、単位=%)

	半年未満	半年～1年未	1年～3年未	勤続3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>					
メンターがいた (n=530)	16.0	13.8	40.0	29.6	0.6
メンターがいなかった (n=369)	18.7	14.9	36.9	29.5	0.0
<b>【パート・アルバイト】</b>					
メンターがいた (n=218)	19.3	12.8	38.1	29.8	0.0
メンターがいなかった (n=149)	21.5	14.1	34.9	29.5	0.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>					
メンターがいた (n=312)	13.8	14.4	41.3	29.5	1.0
メンターがいなかった (n=220)	16.8	15.5	38.2	29.5	0.0

※失業中の求職者を対象に集計。

### (3)仕事上の相談ができる上司・先輩の存在と人を育てる雰囲気、仕事満足度、勤続年数

前職の職場の人を育てる雰囲気について、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいなかった」では **86.9%**が前職の職場は人を育てる雰囲気ではない（「そう思う」＋「ややそう思う」）との認識を抱いており、「上司・先輩がいた」の **55.5%**を上回っている（図表 2-51）。

非正社員についてみると、同様に、人を育てる雰囲気がないとするのは「上司・先輩がいなかった」で **80.6%**、「上司・先輩がいた」で **47.0%**となっており、「上司・先輩がいなかった」者のほうが、人を育てる雰囲気ではないとする割合が高い（図表 2-52）。

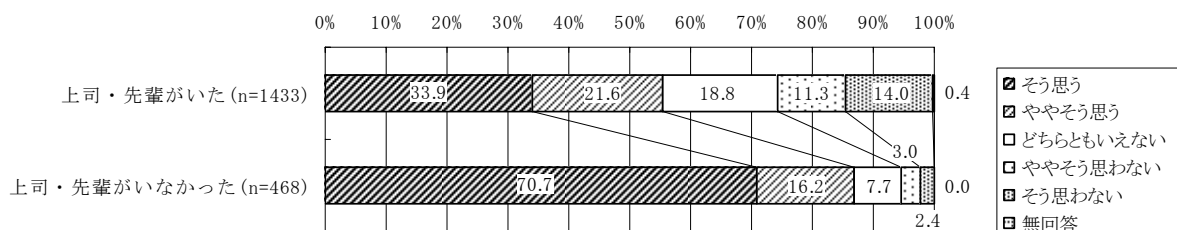
次に、前職の仕事満足度について、前職の仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいた」では、満足（「満足していた」＋「どちらかといえば満足していた」）は **52.2%**となっており、「上司・先輩がいなかった」の **27.1%**を上回っている（図表 2-53）。

非正社員についてみると、同様に、満足の割合は、パート・アルバイトでは、「上司・先輩がいた」が **65.8%**、「上司・先輩がいなかった」が **33.3%**となっており、パート・アルバイトを除く非正社員でも「上司・先輩がいた」が **56.3%**、「上司・先輩がいなかった」が **31.0%**であり、仕事上の相談ができる上司・先輩がいた者のほうが仕事満足度は高かった（図表 2-54）。

そこで失業している求職者を対象に、前職の勤続年数を前職の仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で勤続3年未満（「半年未満」＋「半年～1年未満」＋「1年～3年未満」）の割合は、「上司・先輩がいた」では **41.2%**であり、「上司・先輩がいなかった」の **58.6%**を下回っている（図表 2-55）。

非正社員についてみると、同様に、勤続3年未満の割合は、「上司・先輩がいた」とする者で **67.4%**、「上司・先輩がいなかった」とする者で **82.9%**となっており、上司・先輩がいた者のほうが勤続3年未満に離職する割合が低い。とくに、パート・アルバイトでは、勤続3年未満の割合は「上司・先輩がいた」**65.2%**、「上司・先輩がいなかった」**88.7%**となっており、**23.5**ポイント差となっている（図表 2-56）。

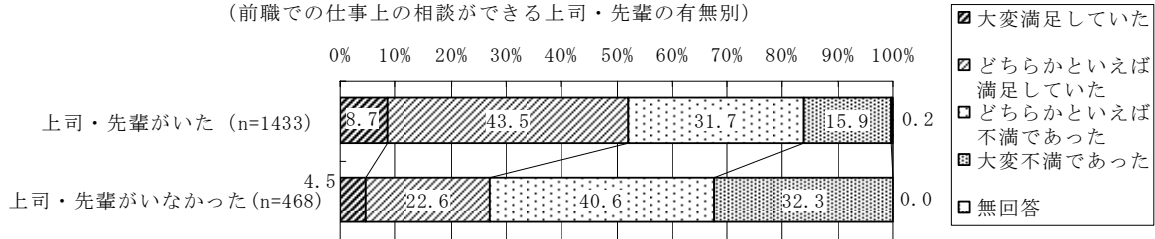
図表2-51：前職の職場が人を育てる雰囲気がない  
(正社員n=2024、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)



図表2-52：前職の職場が「人を育てる雰囲気がない」についての認識〔求職者調査〕  
 (非正社員n=1220、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別、単位=%)

		そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答	そう思う+ややそう思う	ややそう思わない+ややそう思わない
<b>【非正社員】</b>									
	上司・先輩がいた(n=894)	26.0	21.0	19.5	11.9	21.3	0.4	47.0	33.2
	上司・先輩がいなかった(n=237)	65.0	15.6	11.4	3.0	5.1	0.0	80.6	8.1
【非正社員の内訳】	<b>【パート・アルバイト】</b>								
	上司・先輩がいた(n=407)	23.1	20.9	16.5	12.5	26.3	0.7	44.0	38.8
	上司・先輩がいなかった(n=108)	63.0	15.7	12.0	3.7	5.6	0.0	78.7	9.3
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>								
	上司・先輩がいた(n=487)	28.3	21.1	22.0	11.3	17.0	0.2	49.4	28.3
	上司・先輩がいなかった(n=129)	66.7	15.5	10.9	2.3	4.7	0.0	82.2	7.0

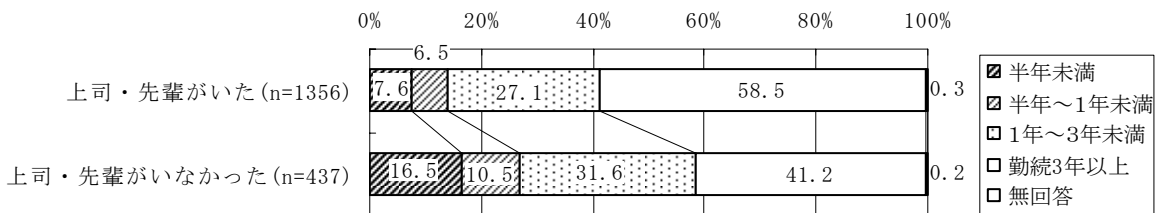
図表2-53：前職の仕事満足度(正社員n=2024)〔求職者調査〕  
 (前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)



図表2-54：前職の仕事満足度〔求職者調査〕  
 (非正社員n=1220、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別、単位=%)

		大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>								
	上司・先輩がいた(n=894)	10.5	50.1	30.8	8.3	0.3	60.6	39.1
	上司・先輩がいなかった(n=237)	4.6	27.4	40.9	26.6	0.4	32.0	67.5
【非正社員の内訳】	<b>【パート・アルバイト】</b>							
	上司・先輩がいた(n=407)	11.5	54.3	27.3	6.6	0.2	65.8	33.9
	上司・先輩がいなかった(n=108)	3.7	29.6	39.8	26.9	0.0	33.3	66.7
	<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
	上司・先輩がいた(n=487)	9.7	46.6	33.7	9.7	0.4	56.3	43.4
	上司・先輩がいなかった(n=129)	5.4	25.6	41.9	26.4	0.8	31.0	68.3

図表2-55：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
 (正社員n=1908、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-56：前職の勤続年数  
 (非正社員n=1220、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別、単位=%)

		半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
【非正社員】						
	上司・先輩がいた (n=747)	15.0	13.3	39.1	32.4	0.3
	上司・先輩がいなかった (n=204)	31.4	15.7	35.8	17.2	0.0
【非正社員の 内訳】	【パート・アルバイト】					
	上司・先輩がいた (n=302)	18.2	13.2	33.8	34.8	0.0
	上司・先輩がいなかった (n=89)	37.1	11.2	40.4	11.2	0.0
	【パート・アルバイトを除く非正社員】					
	上司・先輩がいた (n=445)	12.8	13.3	42.7	30.8	0.4
	上司・先輩がいなかった (n=115)	27.0	19.1	32.2	21.7	0.0

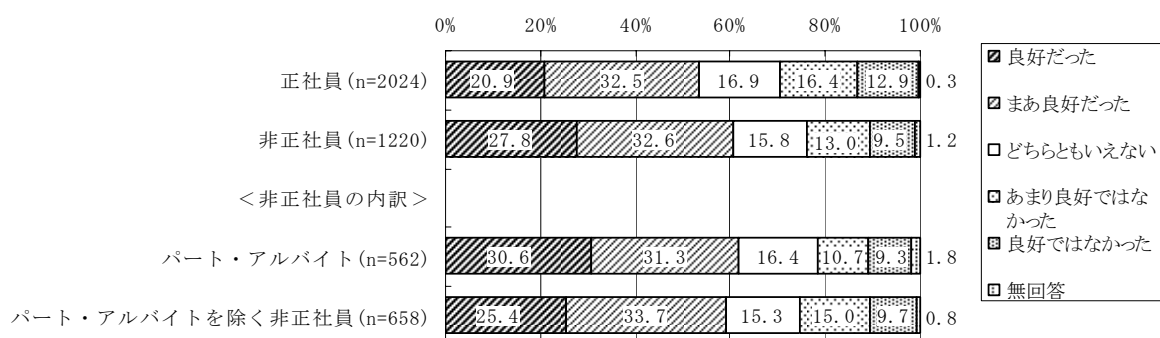
※失業中の求職者を対象に集計。

## 2-6. 前職の職場の人間関係

### 2-6-1. 職場の人間関係

前職の職場の人間関係を尋ねたところ、職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）とするのは、正社員で **53.4%** となっており、非正社員（**60.4%**）のほうが良好とする割合がわずかながら高くなっている（図表 2-57）。

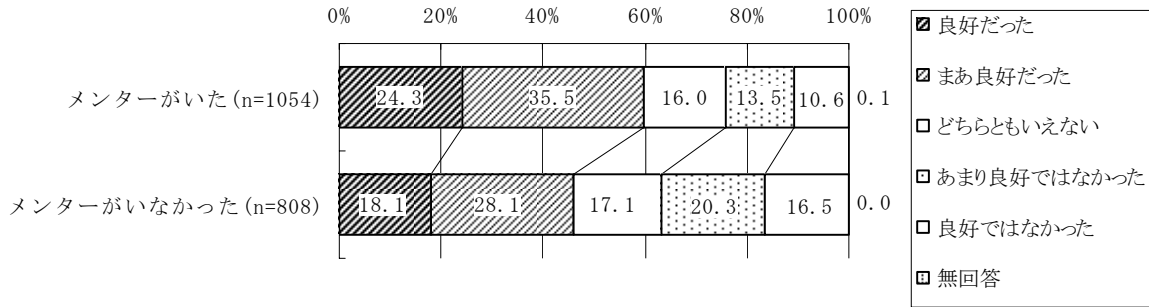
図表2-57：前職の職場の人間関係〔求職者調査〕  
 (前職の就業形態別)



### 2-6-2. メンター制度と職場の人間関係

職場の人間関係について、前職のメンターの有無別にみると、正社員で「メンターがいた」では **59.8%** が前職の職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）との認識を抱いており、「メンターがいなかった」（**46.2%**）を上回っている（図表 2-58）。非正社員についてみると、同様に、職場の人間関係が良好だったとする者は、「メンターがいた」で **66.7%**、「メンターがいなかった」で **53.4%** となっている。とくにパート・アルバイトで職場の人間関係が良好だったとする者は、「メンターがいた」で **71.3%** となっており、「メンターがいなかった」の **53.8%** を **17.5** ポイント上回っている（図表 2-59）。

図表2-58：前職の職場の人間関係〔求職者調査〕  
 (正社員n=2024、前職でのメンターの有無別)



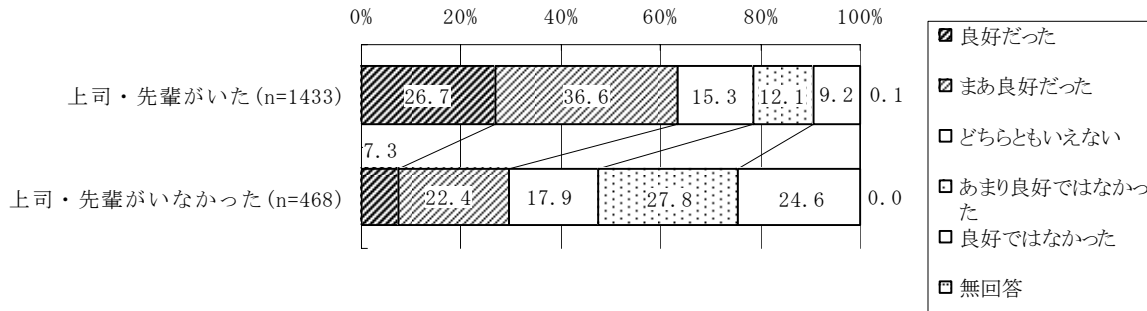
図表5-59：前職の職場の人間関係（非正社員n=1220、前職でのメンターの有無別、単位=%）〔求職者調査〕

	良好だった	まあ良好だった	どちらともいえない	あまり良好ではなかった	良好ではなかった	無回答	良好だった	良好ではなかった
【非正社員】								
メンターがいた (n=635)	33.2	33.5	15.4	11.5	6.3	0.0	66.7	17.8
メンターがいなかった (n=438)	21.7	31.7	16.4	15.5	14.4	0.2	53.4	29.9
【パート・アルバイト】								
メンターがいた (n=289)	38.8	32.5	14.9	9.0	4.8	0.0	71.3	13.8
メンターがいなかった (n=197)	22.3	31.5	16.2	14.2	15.7	0.0	53.8	29.9
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
メンターがいた (n=346)	28.6	34.4	15.9	13.6	7.5	0.0	63.0	21.1
メンターがいなかった (n=241)	21.2	32.0	16.6	16.6	13.3	0.4	53.2	29.9

### 2-6-3. 仕事上の相談ができる上司・先輩の存在と職場の人間関係

職場の人間関係について、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にみると、正社員で「上司・先輩がいた」では **63.3%**が前職の職場の人間関係が良好（「良好だった」+「まあ良好だった」）との認識を抱いており、「上司・先輩がいなかった」（**29.7%**）を上回っている（図表 2-60）。非正社員についてみると、同様に、職場の人間関係が良好だったとする者は、「上司・先輩がいた」で **70.0%**、「上司・先輩がいなかった」で **34.6%**となっていた（図表 2-61）。

図表2-60：前職の職場の人間関係（正社員n=2024）〔求職者調査〕  
 (前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別)





図表2-61：前職の職場の人間関係（非正社員n=1220、前職での仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別）

	良好 だった	まあ良 好だっ た	どちら ともい えない	あまり 良好で はな かった	良好で はな かった	無回答	良好 だった	良好で なかつ た
【非正社員】								
上司・先輩がいた (n=894)	33.9	36.1	14.3	10.7	4.7	0.2	70.0	15.4
上司・先輩がいなかった (n=237)	11.4	23.2	18.1	20.7	26.6	0.0	34.6	47.3
【パート・アルバイト】								
上司・先輩がいた (n=407)	37.6	33.7	15.2	8.8	4.7	0.0	71.3	13.5
上司・先輩がいなかった (n=108)	12.0	25.0	15.7	18.5	28.7	0.0	37.0	47.2
【パート・アルバイトを除く非正社員】								
上司・先輩がいた (n=487)	30.8	38.2	13.6	12.3	4.7	0.4	69.0	17.0
上司・先輩がいなかった (n=129)	10.9	21.7	20.2	22.5	24.8	0.0	32.6	47.3

#### 2-6-4. 職場の人間関係と仕事満足度、勤続年数

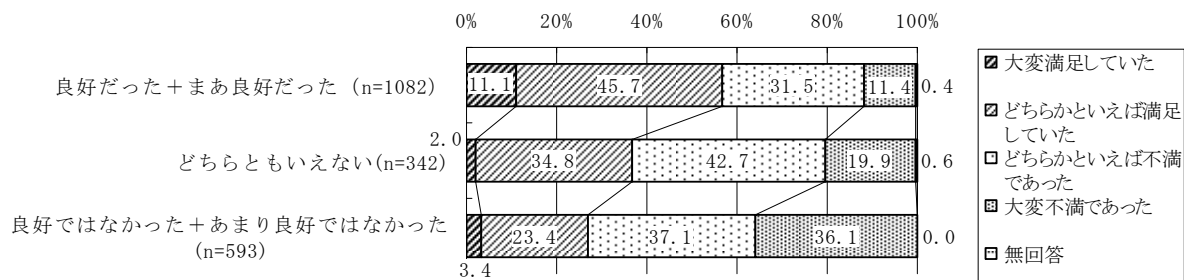
前職の仕事満足度を、前職の職場の人間関係別にみると、正社員で職場の人間関係が良好でなくなるほど、満足（「満足していた」＋「どちらかといえば満足していた」）とする割合は低くなる傾向にある（図表 2-62）。

非正社員についてみると、同様に、職場の人間関係が良好でなくなるほど、満足の割合は低くなる（図表 2-63）。

次に、失業している求職者を対象に、前職の勤続年数を前職の職場の人間関係別にみると、正社員で職場の人間関係が良好になるほど、勤続 3 年未満（「半年未満」＋「半年～1 年未満」＋「1 年～3 年未満」）の割合が低くなる傾向にある。「半年未満」をみると、職場の人間関係が良好ではなかったとする者（「良好ではなかった」＋「あまり良好ではなかった」。16.5%）のほうが、良好だったとする者（「良好だった」＋「まあ良好だった」。6.2%）よりも 10.3 ポイント高くなっている（図表 2-64）。

非正社員について、同様に、前職の勤続年数を職場の人間関係別にみると、良好でなかったとする者のほうがそれ以外に比べ勤続 3 年未満の割合が高い。とくに勤続が「半年未満」をみると、パート・アルバイトで良好でなかったとする者の 39.3%が勤続が「半年未満」となっていた（図表 2-65）。

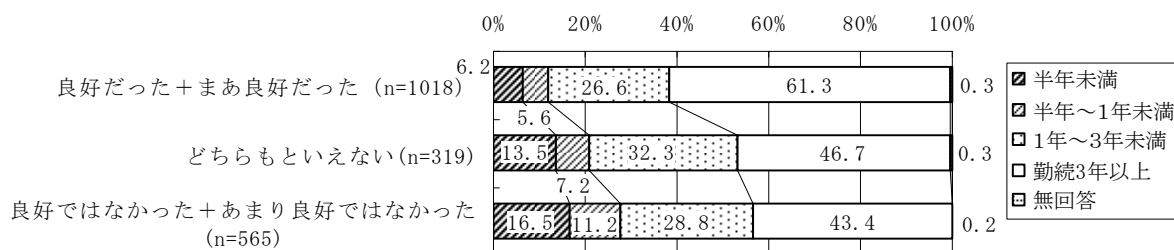
図表2-62：前職の仕事満足度（正社員n=3365）〔求職者調査〕  
（前職の職場の人間関係別）



図表2-63：前職の仕事満足度（非正社員n=1220、前職の職場の人間関係別、単位＝％）〔求職者調査〕

	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満であった	大変不満であった	無回答	満足	不満
<b>【非正社員】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=737)	13.2	52.8	27.0	6.6	0.4	66.0	33.6
どちらともいえない(n=193)	2.6	40.9	45.1	10.9	0.5	43.5	56.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=275)	2.5	26.9	42.9	27.3	0.4	29.4	70.2
<b>【パート・アルバイト】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=348)	13.8	55.7	25.6	4.6	0.3	69.5	30.2
どちらともいえない(n=92)	5.4	43.5	38.0	13.0	0.0	48.9	51.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=112)	1.8	28.6	41.1	27.7	0.9	30.4	68.8
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>							
良好だった+まあ良好だった (n=389)	12.6	50.1	28.3	8.5	0.5	62.7	36.8
どちらともいえない(n=101)	0.0	38.6	51.5	8.9	1.0	38.6	60.4
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=163)	3.1	25.8	44.2	27.0	0.0	28.9	71.2

図表2-64：前職の勤続年数〔求職者調査〕  
（正社員n=1908、前職の職場の人間関係別）



※失業中の求職者を対象に集計。

図表2-65：前職の勤続年数（非正社員n=1018、前職の職場の人間関係別、単位＝％）〔求職者調査〕

	半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	勤続3年以上	無回答
<b>【非正社員】</b>					
良好だった+まあ良好だった (n=610)	13.8	13.8	40.3	32.0	0.2
どちらともいえない(n=164)	23.2	11.6	34.7	30.5	0.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=234)	29.5	15.4	35.0	19.2	0.9
<b>【パート・アルバイト】</b>					
良好だった+まあ良好だった (n=251)	16.3	13.9	37.5	32.3	0.0
どちらともいえない(n=77)	26.0	7.8	33.8	32.5	0.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=89)	39.3	12.4	31.5	16.9	0.0
<b>【パート・アルバイトを除く非正社員】</b>					
良好だった+まあ良好だった (n=359)	12.0	13.6	42.3	31.8	0.3
どちらともいえない(n=87)	20.7	14.9	35.6	28.7	0.0
良好ではなかった+あまり良好ではなかった(n=145)	23.4	17.2	37.2	20.7	1.4

※失業中の求職者を対象に集計。

### 3. 求職者の離職の状況

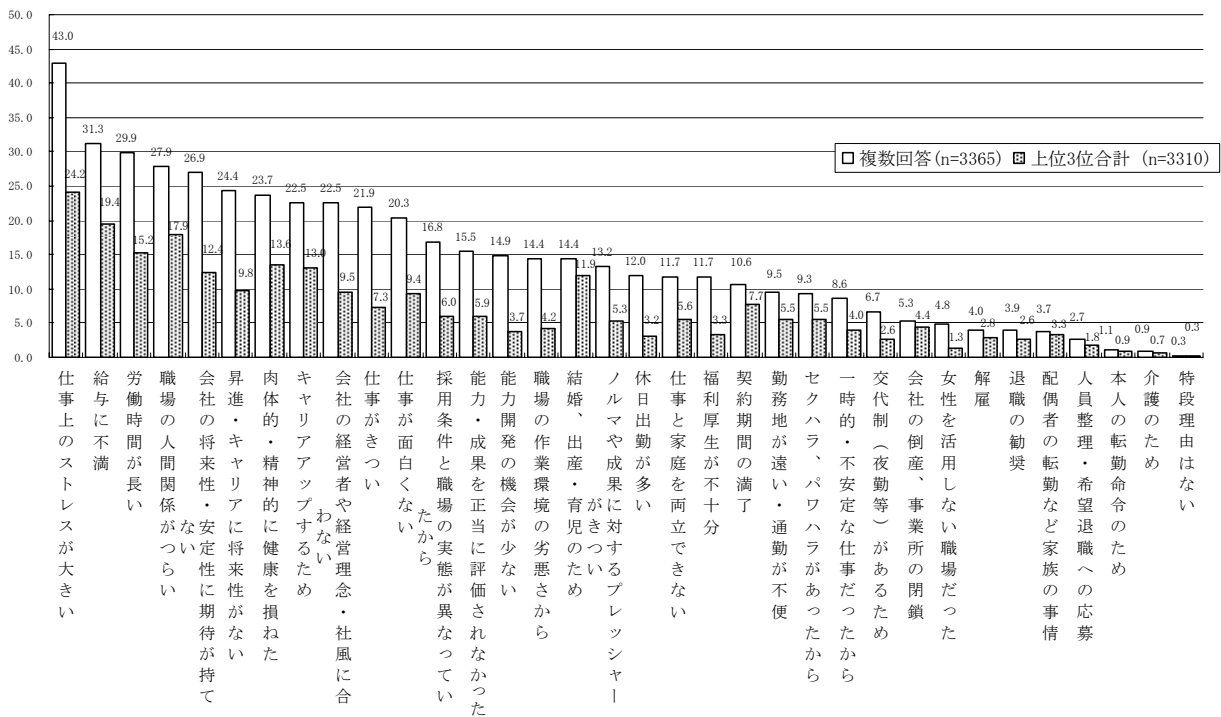
#### 3-1. 前職の離職理由

##### 3-1-1. 離職理由（複数回答と上位3位の合計の比較）

調査では、まず前職の離職理由について、該当するものすべてを選ぶよう求めている。それによれば、「仕事上のストレスが大きい」が43.0%ともっとも多い。およそ2人に1人がストレスを離職理由にあげていることになる。次いで「給与に不満」（31.3%）、「労働時間が長い」（29.9%）、「職場の人間関係がづらい」（27.9%）などの順である。

次に、調査では、「あなたの離職理由で○をつけた回答中、離職を決意する決め手となったもののうち程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号をご記入ください」と尋ねた。3位までの合計でみると、「仕事上のストレスが大きい」が24.2%ともっとも多く、次いで「給与に不満」（19.4%）、「職場の人間関係がづらい」（17.9%）などとなっている（図表3-1）。

図表3-1：前職の離職理由（求職者調査、複数回答、上位3位合計、単位=%）



##### 3-1-2. 就業形態別にみた離職理由

次に、前職の退職理由（3位までの合計）を就業形態別にみる（図表3-2。男女別・勤続年数別<sup>3</sup>参照）。

<sup>3</sup> サンプルサイズの確保のため退職中の求職者も含めて集計した。

図表3-2：前職の離職理由（3位までの複数回答の合計、単位=%、前職の就業形態別（男女別・勤続年数別））〔求職者調査〕

	会社の倒産、事業所の閉鎖	人員整理・希望退職への応募	退職の勲奨	解雇	契約期間の満了	キャリアアップするためのため	会社の経営理念・社風に合わない	会社の将来性・安定性に期待が持てない	昇進やキャリアアップに将来性がない	能力開発の機会が少ない	女性を雇用しない職場だった	仕事と家庭を両立できない	仕事がつい	仕事が多くない	仕事上のストレスが大きい	一時的・不安定な仕事だから	給与に不満	労働時間が長い
求職者調査計 (n=3310)	4.4	1.8	2.6	2.8	7.7	13.0	9.5	12.4	9.8	3.7	1.3	5.6	7.3	9.4	24.2	4.0	19.4	15.2
正社員 (n=2015)	4.7	1.8	3.0	3.0	0.3	10.6	12.8	14.6	8.5	3.7	1.5	7.4	8.5	9.0	27.2	0.9	16.0	20.4
男性 (n=645)	6.7	1.7	4.7	4.7	0.5	11.2	15.5	21.7	12.1	5.4	0.0	3.4	8.4	12.1	22.9	2.3	19.8	26.5
女性 (n=1358)	3.8	1.8	2.2	2.2	0.2	10.2	11.6	11.3	6.6	2.7	2.3	9.4	8.6	7.6	29.2	0.3	14.3	17.7
勤続3年未満 (n=942)	4.7	1.7	3.9	4.2	0.3	8.3	15.9	13.5	7.5	3.9	0.7	3.2	9.1	11.5	29.7	1.4	15.2	24.4
勤続3年以上 (n=1068)	4.6	1.9	2.1	1.8	0.3	12.6	10.1	15.5	9.3	3.5	2.2	11.1	8.1	6.9	25.1	0.6	16.8	16.8
非正社員 (n=1205)	4.0	1.7	1.8	2.6	19.5	16.7	4.1	8.4	12.0	3.7	1.0	3.0	5.1	9.6	19.6	9.0	24.1	7.1
男性 (n=374)	4.0	2.1	2.7	3.5	15.8	18.2	5.3	12.6	14.7	4.3	0.3	4.3	4.0	11.2	12.6	11.5	25.9	5.6
女性 (n=820)	3.7	1.3	1.3	2.1	21.3	16.2	3.4	6.6	10.9	3.3	1.3	4.3	5.6	9.0	22.9	8.0	23.4	7.7
勤続3年未満 (n=859)	3.0	1.5	2.4	3.0	3.0	16.4	4.2	6.4	9.9	3.7	0.8	2.2	5.1	11.3	19.8	10.7	22.6	6.6
勤続3年以上 (n=343)	6.4	2.0	0.3	1.5	15.2	17.5	4.1	12.8	17.5	3.5	1.5	5.0	5.2	5.2	19.2	5.0	27.7	8.2
パート・アルバイト (n=549)	5.1	1.3	2.0	2.6	8.0	18.9	4.6	8.9	11.5	4.2	0.9	2.6	4.9	9.1	17.5	12.0	28.1	6.4
男性 (n=209)	3.8	1.9	3.3	3.3	8.1	24.4	4.8	13.9	12.0	4.3	0.0	0.5	3.3	10.0	10.5	15.3	27.3	3.8
女性 (n=335)	5.4	0.6	1.8	2.1	8.1	15.8	3.9	6.0	11.3	3.9	1.5	3.9	6.0	8.7	22.1	10.1	28.7	7.8
勤続3年未満 (n=386)	3.4	1.3	2.8	2.8	9.3	18.7	4.4	6.7	10.1	3.6	1.0	2.1	4.9	11.1	16.8	13.2	25.4	6.2
勤続3年以上 (n=163)	9.2	1.2	0.0	1.8	4.9	19.6	4.9	14.1	14.7	5.5	0.6	3.7	4.9	4.3	19.0	9.2	34.4	6.7
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=656)	3.0	2.0	1.7	2.6	29.1	14.8	3.8	7.9	12.5	3.2	1.1	3.4	5.3	10.1	21.3	6.6	20.7	7.6
男性 (n=165)	4.2	2.4	3.6	3.6	25.5	10.3	6.1	10.9	18.2	4.2	0.6	0.0	4.8	12.7	15.2	6.7	24.2	7.9
女性 (n=485)	2.5	1.9	1.0	2.1	30.5	16.5	3.1	7.0	10.5	2.9	1.2	4.5	4.9	9.3	23.5	6.6	19.8	7.6
勤続3年未満 (n=473)	2.7	1.7	2.1	3.2	31.1	14.6	4.0	6.1	9.7	3.8	0.6	2.3	5.3	11.4	23.2	8.7	20.3	7.0
勤続3年以上 (n=180)	3.9	2.8	0.6	1.1	24.4	15.6	3.3	11.7	20.0	1.7	2.2	6.1	5.6	6.1	19.4	1.1	21.7	9.4

(図表の続き)

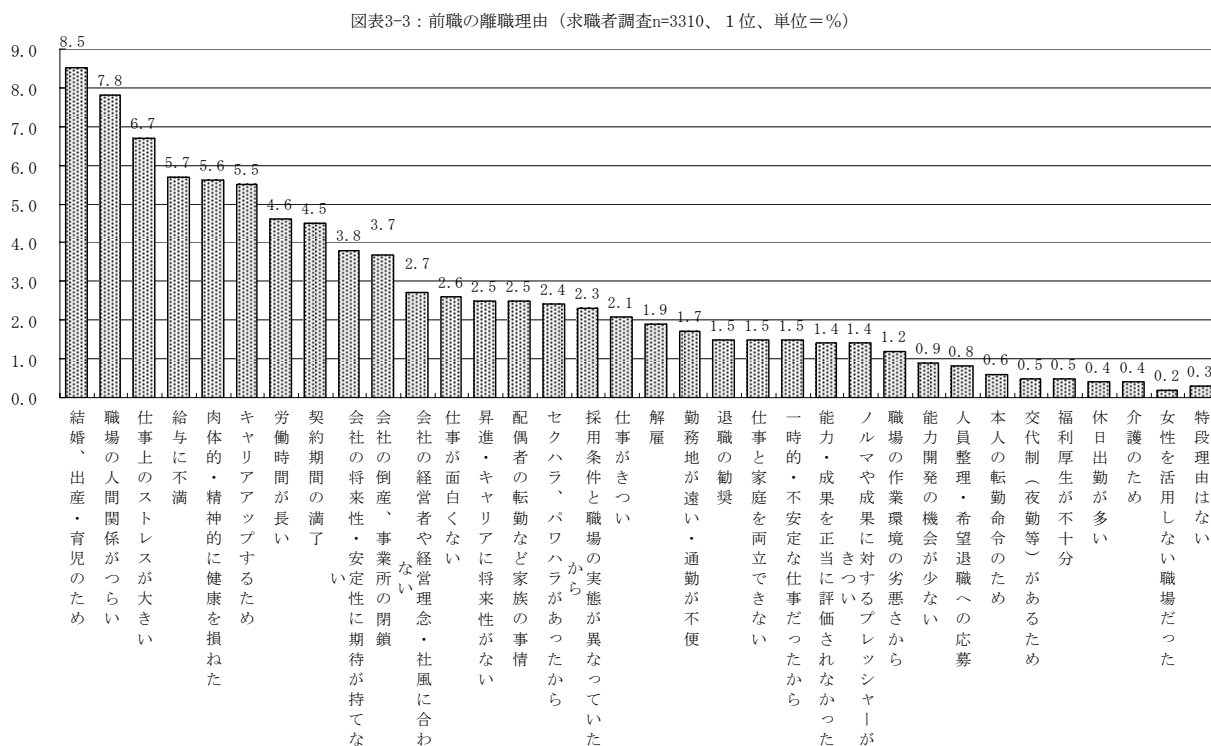
	休日出勤が多い	交代制があるため	福利厚生が不十分	採用条件と実際の差が大きい	職場の作業環境の悪化	能力・成果を正当に評価できなかった	ノルマや成果に対するプレッシャーが大きい	職場の人間関係が険しい	セクハラ、パワハラがあった	肉体的・精神的に健康を損ねた	勤務地が遠い・通勤が不便	本人の転勤命令のため	配偶者や家族の事情	結婚・出産・育児のため	介護のたすめ	特段理由はない	その他	無回答
求職者調査計 (n=3310)	3.2	2.6	3.3	6.0	4.2	5.9	5.3	17.9	5.5	13.6	5.5	0.9	3.3	11.9	0.7	0.3	8.3	3.8
正社員 (n=2015)	4.4	2.3	2.2	6.8	4.1	6.2	6.3	19.4	6.4	15.4	5.6	1.3	4.0	14.6	0.5	0.1	6.7	3.0
男性 (n=645)	7.6	1.6	1.2	8.5	5.6	7.9	7.3	15.8	4.8	13.0	2.6	2.3	1.7	0.6	0.5	0.0	8.1	2.3
女性 (n=1358)	2.8	2.7	2.6	6.0	3.5	5.4	5.7	21.0	7.2	16.6	6.9	0.9	5.0	21.2	0.5	0.1	6.0	3.3
勤続3年未満 (n=942)	5.5	2.1	2.3	12.2	5.3	5.0	8.3	22.2	8.0	17.7	4.4	1.1	1.9	6.4	0.5	0.0	5.5	3.4
勤続3年以上 (n=1068)	3.4	2.4	2.1	2.1	3.1	7.2	4.4	16.9	5.0	13.5	6.7	1.6	5.8	21.8	0.5	0.2	7.7	2.7
非正社員 (n=1205)	1.5	3.1	4.9	4.6	4.4	5.6	4.0	16.5	3.8	10.8	5.5	0.3	2.4	8.0	0.9	0.5	10.7	4.9
男性 (n=374)	1.3	3.2	8.6	4.3	4.8	8.8	5.1	12.8	2.7	9.1	5.1	0.5	0.8	1.1	0.8	1.1	15.2	5.6
女性 (n=820)	1.6	2.9	2.9	4.9	4.1	4.0	3.4	18.0	3.6	11.7	5.7	3.2	3.2	11.3	1.0	0.1	8.8	4.5
勤続3年未満 (n=859)	1.4	3.0	4.9	5.2	4.7	5.1	4.7	17.5	3.6	10.9	5.6	0.2	2.6	5.7	0.7	0.3	11.2	5.0
勤続3年以上 (n=343)	1.7	3.2	5.0	2.9	3.8	7.0	2.3	13.7	4.4	9.9	5.2	0.6	2.0	14.0	1.5	0.9	9.6	4.7
パート・アルバイト (n=549)	2.0	2.4	6.6	3.3	4.0	5.8	3.1	16.0	2.7	10.4	4.6	0.2	2.6	5.8	0.9	1.1	14.2	6.4
男性 (n=209)	1.4	1.9	9.6	2.9	2.9	7.2	3.8	10.0	1.4	9.1	1.9	0.0	0.5	1.4	0.9	1.9	17.2	7.7
女性 (n=335)	2.4	2.7	4.5	3.6	4.8	4.8	2.7	19.7	3.6	11.3	6.3	0.3	3.9	8.7	0.3	0.3	12.5	5.7
勤続3年未満 (n=386)	2.3	2.6	6.0	3.6	4.1	5.4	4.4	17.1	2.6	11.4	3.9	0.0	3.1	5.2	0.8	0.8	13.7	6.5
勤続3年以上 (n=163)	1.2	1.8	8.0	2.5	3.7	6.7	0.0	13.5	3.1	8.0	6.1	0.6	1.2	7.4	1.2	1.8	15.3	6.1
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=656)	1.1	3.7	3.5	5.8	4.7	5.5	4.7	16.9	4.7	11.1	6.3	0.5	2.3	9.9	0.9	0.0	7.8	3.7
男性 (n=165)	1.2	4.8	7.3	6.1	7.3	10.9	6.7	16.4	4.2	9.1	9.1	1.2	1.2	0.6	0.6	0.0	12.7	3.0
女性 (n=485)	1.0	3.1	1.9	5.8	3.7	3.5	3.9	16.9	4.7	12.0	5.4	0.2	2.7	13.2	1.0	0.0	6.2	3.7
勤続3年未満 (n=473)	0.6	3.4	4.0	6.6	5.1	4.9	4.9	17.8	4.4	10.6	7.0	0.4	2.1	6.1	0.6	0.0	9.1	3.8
勤続3年以上 (n=180)	2.2	4.4	2.2	3.3	3.9	7.2	4.4	13.9	5.6	11.7	4.4	0.6	2.8	20.0	1.7	0.0	4.4	3.3

就業形態別にみると、正社員では「仕事上のストレスが大きい」が 27.2%ともっとも多く、次いで、「労働時間が長い」(20.4%)、「職場の人間関係がづらい」(19.4%)、「給与に不満」(16.0%)、「肉体的・精神的に健康を損ねた」(15.4%)などの順となっている。一方、非正社員では、「給与に不満」が 24.1%ともっとも多く、次いで、「仕事上のストレスが大きい」(19.6%)、「契約期間の満了」(19.5%)、「キャリアアップするため」(16.7%)、「職場の人間関係がづらい」(16.5%)などの順となっている(図表 3-2)。

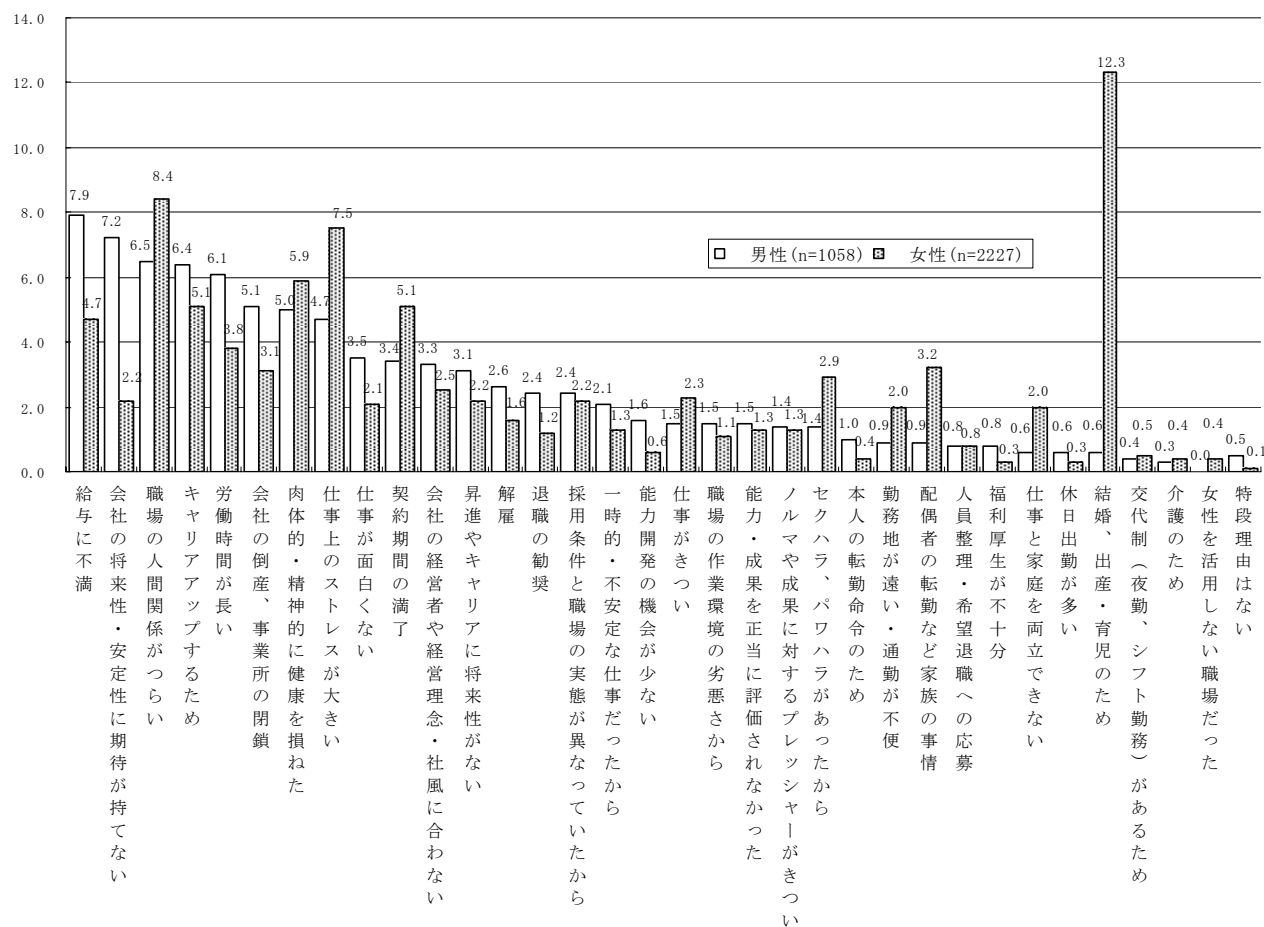
### 3-1-3. 離職理由 (1位)

前職の離職理由の 1 位に限ってみると、「結婚、出産・育児のため」が 8.5%ともっとも多いものの、次いで、「職場の人間関係がづらい」(7.8%)、「仕事上のストレスが大きい」(6.7%)、「給与に不満」(5.7%)、「肉体的・精神的に健康を損ねた」(5.6%)、「キャリアアップするため」(5.5%)などとなっている(図表 3-3)。

これを男女別にみると、男性では、「給与に不満」が 7.9%ともっとも多く、次いで「会社の将来性・安定性に期待が持てない」(7.2%)、「職場の人間関係がづらい」(6.5%)、「キャリアアップするため」(6.4%)、「労働時間が長い」(6.1%)などの順となっている。女性では、「結婚、出産・育児のため」(12.3%)、「職場の人間関係がづらい」(8.4%)、「仕事上のストレスが大きい」(7.5%)、「肉体的・精神的に健康を損ねた」(5.9%)などとなっている(図表 3-4)。



図表3-4：前職の離職理由（求職者調査 n=3310、男女別、1位、単位＝％）

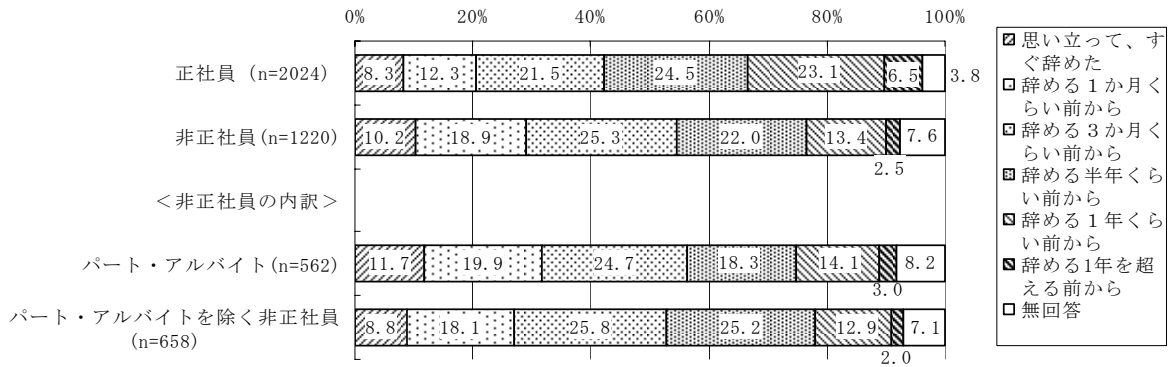


### 3-1-4. 離職決意時期

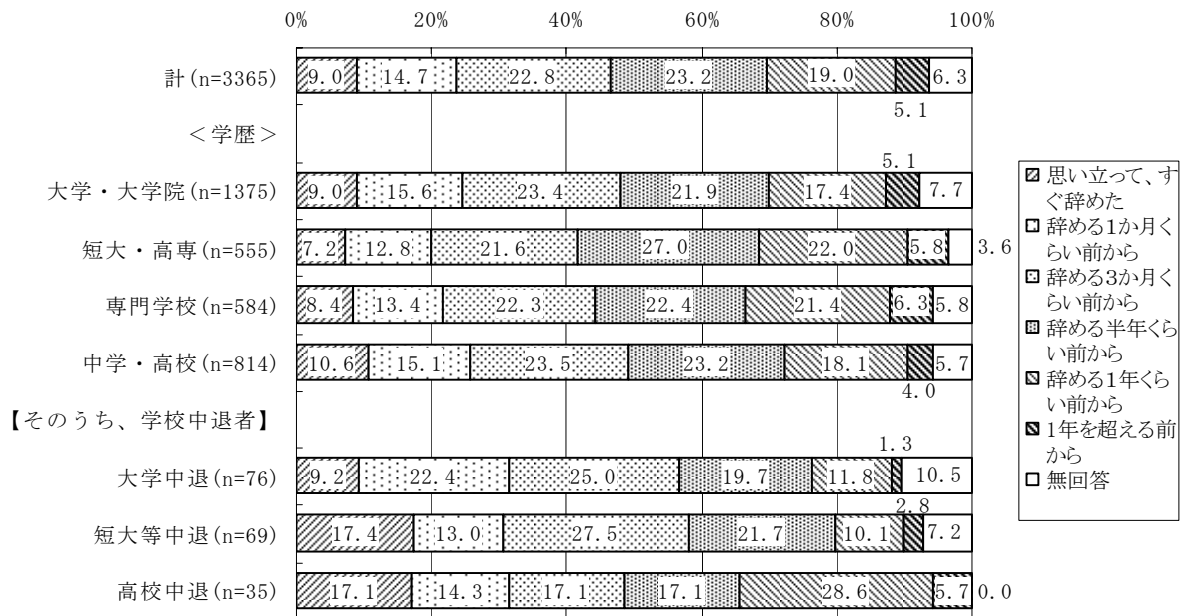
調査では、「あなたが前の会社を離職することを本気で考え始めた時期」（以下、「離職決意時期」と略す。）について、尋ねている。離職決意時期を前職の就業形態別にみると、正社員は「辞める半年ぐらい前から」の割合が **24.5%**ともっとも高く、次いで「辞める1年ぐらい前から」が **23.1%**などとなっている。一方、非正社員は「辞める3か月ぐらい前から」が **25.3%**、「辞める半年ぐらい前から」が **22.0%**などとなっている。なお、「思い立って、すぐ辞めた」とする割合は、パート・アルバイトが他の就業形態に比べ、わずかに高い(**11.7%**) (図表 3-5)。

離職決意時期を学歴別にみると、「思い立って、すぐ辞めた」割合はいずれの学歴も1割程度いる。そのうち、学校中退者についてみると、その割合は、「短大等中退」**17.4%**、「高校中退」**17.1%**などと、平均値と比べ高くなっている (図表 3-6)。

図表3-5：離職決意時期（前職の就業形態別）〔求職者調査〕



図表3-6：離職決意時期（学歴別）〔求職者調査〕

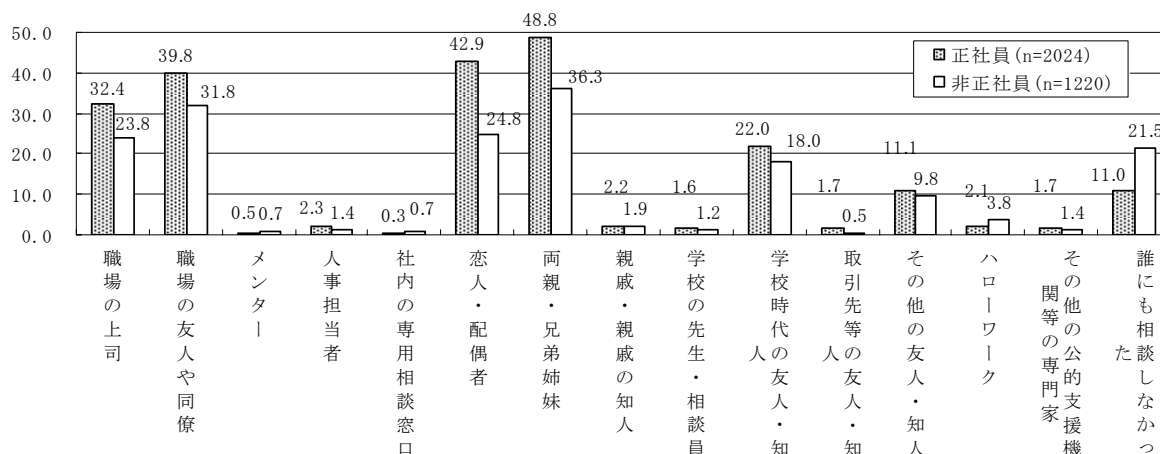


### 3-2. 前職離職の際の相談相手

#### 3-2-1. 離職の際の相談相手

調査では、「前職を離職する際に、誰かに相談したか」を尋ねている。それによれば、正社員は、「両親・兄弟姉妹」が **48.8%**でもっとも多く、次いで「恋人・配偶者」(**42.9%**)、「職場の友人や同僚」(**39.8%**)などとなっている。非正社員も「両親・兄弟姉妹」(**36.3%**)がもっとも多いものの、次いで、「職場の友人や同僚」(**31.8%**)、「恋人・配偶者」(**24.8%**)などとなっている。「誰にも相談しなかった」をみると、非正社員は **21.5%**で正社員 (**11.0%**)よりも割合が高い (図表 3-7)。非正社員の内訳をみると、「誰にも相談しなかった」はパート・アルバイトで **23.1%**、パート・アルバイトを除く非正社員で **20.1%**となっており、パート・アルバイトのほうが誰にも相談しない割合がわずかに高い (図表 3-8)。

図表3-7：前職離職の際の相談相手（前職の就業形態別、複数回答、単位＝％）〔求職者調査〕



図表3-8：前職離職の際の相談相手（前職の就業形態：非正社員の内訳、複数回答、単位＝％）〔求職者調査〕

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係							専門機関		
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員	学校時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の公的支援機関等	誰にも相談しなかった
非正社員 (n=1220)	23.8	31.8	0.7	1.4	0.7	24.8	36.3	1.9	1.2	18.0	0.5	9.8	3.8	1.4	21.5
パート・アルバイト (n=562)	21.2	30.4	0.5	0.4	0.0	24.0	36.3	2.5	1.1	16.7	0.4	7.3	4.4	0.5	23.1
パート・アルバイトを除く非正社員 (n=658)	26.0	33.0	0.8	2.3	1.2	25.4	36.3	1.4	1.4	19.0	0.6	11.9	3.2	2.1	20.1

### 3-2-2. 離職の際の相談相手（職場関連）

前職の離職の際の相談相手について前職の就業形態別に分け、職場の人間関係、メンターの有無別、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別にそれぞれみると、いずれの就業形態でも、職場の人間関係が良好なほど、また、メンターや相談できる上司・先輩がいたとする者ほど、「職場の友人や同僚」「職場の上司」の割合が高くなっている。なお、「誰にも相談しなかった」の割合は、正社員では、職場の人間関係が良好でないほど、また、メンターや相談できる上司・先輩がいなかったとする者ほど高い。

次に、人を育てる雰囲気別にみると、いずれの就業形態でも、人を育てる雰囲気がなかったとする者は、雰囲気があったとする者に比べ、「職場の友人・同僚」「職場の上司」に相談する割合が低くなっている。とくに「職場の上司」で、人を育てる雰囲気がなかったとする者と、雰囲気があったとする者との間で差が大きい。その一方で、「誰にも相談しなかった」の割合は、正社員では、人を育てる雰囲気がないとする者のほうが高い（図表 3-9）。



図表3-9：前職離職の際の相談相手<前職の就業形態別>

(職場の人間関係、メンターの有無、仕事上の相談ができる上司・先輩の有無、人を育てる雰囲気別、単位=%) [求職者調査]

	職場関係					家族・親族・友人等私人的関係								専門機関		誰にも相談しなかつた
	職場の上司	職場の友人や同僚	メンター	人事担当者	社内窓口の専用相談	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	相談員の先生・学校の先生	知友人校時代の友人	知友人引先等の友人	知友人その他の友人	ハローワーク	その他の専門家の支援		
<b>正社員 (n=2024)</b>	32.4	39.8	0.5	2.3	0.3	42.9	48.8	2.2	1.6	22.0	1.7	11.1	2.1	1.7	11.0	
<職場の人間関係>																
良好だった+まあ良好だった (n=1082)	38.4	45.3	0.6	2.3	0.6	46.8	48.0	2.1	1.1	20.1	1.8	9.6	1.5	1.3	10.6	
良好ではなかつた+あまり良好ではなかつた (n=593)	23.4	31.7	0.3	2.7	0.2	37.1	48.2	2.0	3.2	24.3	1.2	15.3	2.5	2.5	12.5	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=1054)	38.8	42.9	0.9	2.8	0.4	45.2	50.9	2.3	1.0	21.0	1.5	10.5	1.3	1.6	9.6	
メンターがいなかつた (n=808)	26.5	36.6	0.0	1.9	0.4	41.6	46.4	2.4	1.6	21.9	2.0	12.0	2.8	1.6	12.5	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=1433)	36.1	42.9	0.6	2.5	0.3	45.9	49.7	2.0	1.3	20.5	1.4	10.0	1.7	1.1	10.3	
上司・先輩がいなかつた (n=468)	23.9	30.8	0.0	1.9	0.2	36.1	46.4	2.8	2.8	26.1	2.8	14.3	2.6	2.8	13.2	
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>																
そう思う+ややそう思う (n=1285)	27.6	37.9	0.3	2.2	0.3	40.5	47.4	2.4	1.8	22.5	2.2	12.3	2.2	2.1	12.2	
ややそう思わない+そう思わない (n=400)	43.8	42.0	1.0	2.3	0.3	48.3	53.0	1.3	0.8	19.5	1.0	8.0	1.8	0.3	8.0	
<b>非正社員 (n=1220)</b>	23.8	31.8	0.7	1.4	0.7	24.8	36.3	1.9	1.2	18.0	0.5	9.8	3.8	1.4	21.5	
<職場の人間関係>																
良好だった+まあ良好だった (n=737)	28.2	36.0	0.5	0.9	0.4	26.3	37.0	1.8	0.8	16.7	0.3	9.2	3.8	1.4	20.5	
あまり良好ではなかつた+良好ではなかつた (n=275)	18.2	24.7	0.0	1.8	1.5	23.6	40.0	2.2	2.2	21.8	0.7	11.6	3.3	2.2	20.0	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=635)	26.8	34.6	0.9	1.3	0.6	26.6	38.4	2.0	0.9	18.7	0.5	9.1	2.5	0.6	21.1	
メンターがいなかつた (n=438)	20.5	28.8	0.5	1.8	0.5	24.0	35.4	1.6	1.4	17.4	0.7	10.7	5.3	2.5	22.6	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=894)	27.6	34.8	0.8	0.9	0.4	25.5	38.0	1.7	0.9	17.4	0.4	9.2	3.0	1.3	21.6	
上司・先輩がいなかつた (n=237)	13.5	25.3	0.0	3.4	0.8	26.2	33.8	2.5	2.5	20.3	0.8	12.2	5.9	0.8	20.3	
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>																
そう思う+ややそう思う (n=656)	19.8	31.4	0.8	2.0	0.9	24.7	36.0	1.5	1.2	19.7	0.8	11.4	4.7	1.8	21.0	
ややそう思わない+そう思わない (n=323)	33.1	32.5	0.3	0.6	0.3	25.7	36.8	2.8	1.9	13.9	0.0	8.0	2.8	0.9	22.3	
<b>パート・アルバイト (n=662)</b>	21.2	30.4	0.5	0.4	0.0	24.0	36.3	2.5	1.1	16.7	0.4	7.3	4.4	0.5	23.1	
<職場の人間関係>																
良好だった+まあ良好だった (n=348)	26.4	37.1	0.3	0.0	0.0	25.9	37.9	2.6	0.9	14.7	0.3	5.7	4.9	0.6	21.0	
あまり良好ではなかつた+良好ではなかつた (n=112)	13.4	17.0	0.0	0.0	0.0	23.2	39.3	2.7	1.8	17.9	0.9	10.7	2.7	0.9	25.0	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=289)	24.9	35.3	1.0	0.3	0.0	25.6	38.4	2.8	0.7	16.6	0.0	8.0	3.1	0.7	23.9	
メンターがいなかつた (n=197)	15.7	24.9	0.0	0.5	0.0	24.9	38.6	2.0	1.0	16.8	1.0	6.1	5.1	0.5	22.3	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=407)	25.3	34.9	0.7	0.2	0.0	24.1	38.8	2.2	0.7	18.2	0.2	7.4	3.9	0.7	21.9	
上司・先輩がいなかつた (n=108)	10.2	21.3	0.0	0.9	0.0	30.6	37.0	3.7	1.9	15.7	0.9	7.4	4.6	0.0	23.1	
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>																
そう思う+ややそう思う (n=286)	16.8	29.7	0.7	0.7	0.0	24.1	37.1	2.1	0.7	18.9	0.3	8.7	4.5	0.3	23.8	
ややそう思わない+そう思わない (n=173)	30.1	31.2	0.0	0.0	0.0	25.4	36.4	3.5	1.7	12.1	-	4.6	5.2	1.2	24.3	
<b>パート・アルバイトを除く非正社員 (n=668)</b>	26.0	33.0	0.8	2.3	1.2	25.4	36.3	1.4	1.4	19.0	0.6	11.9	3.2	2.1	20.1	
<職場の人間関係>																
良好だった+まあ良好だった (n=389)	29.8	35.0	0.8	1.8	0.8	26.7	36.2	1.0	0.8	18.5	0.3	12.3	2.8	2.1	20.1	
あまり良好ではなかつた+良好ではなかつた (n=163)	21.5	30.1	0.0	3.1	2.5	23.9	40.5	1.8	2.5	24.5	0.6	12.3	3.7	3.1	16.6	
<メンターの有無>																
メンターがいた (n=346)	28.3	34.1	0.9	2.0	1.2	27.5	38.4	1.4	1.2	20.5	0.9	10.1	2.0	0.6	18.8	
メンターがいなかつた (n=241)	24.5	32.0	0.8	2.9	0.8	23.2	32.8	1.2	1.7	17.8	0.4	14.5	5.4	4.1	22.8	
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無>																
上司・先輩がいた (n=487)	29.6	34.7	0.8	1.4	0.8	26.7	37.4	1.2	1.0	16.8	0.6	10.7	2.3	1.8	21.4	
上司・先輩がいなかつた (n=129)	16.3	28.7	0.0	5.4	1.6	22.5	31.0	1.6	3.1	24.0	0.8	16.3	7.0	1.6	17.8	
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>																
そう思う+ややそう思う (n=370)	22.2	32.7	0.8	3.0	1.6	25.1	35.1	1.1	1.6	20.3	1.1	13.5	4.9	3.0	18.9	
ややそう思わない+そう思わない (n=150)	36.7	34.0	0.7	1.3	0.7	26.0	37.3	2.0	2.0	16.0	0.0	12.0	0.0	0.7	20.0	

※「職場関係」及び「誰にも相談しなかつた」について、各就業形態の平均値を上回るものに網。

### 3-2-3. なぜ相談しないのか

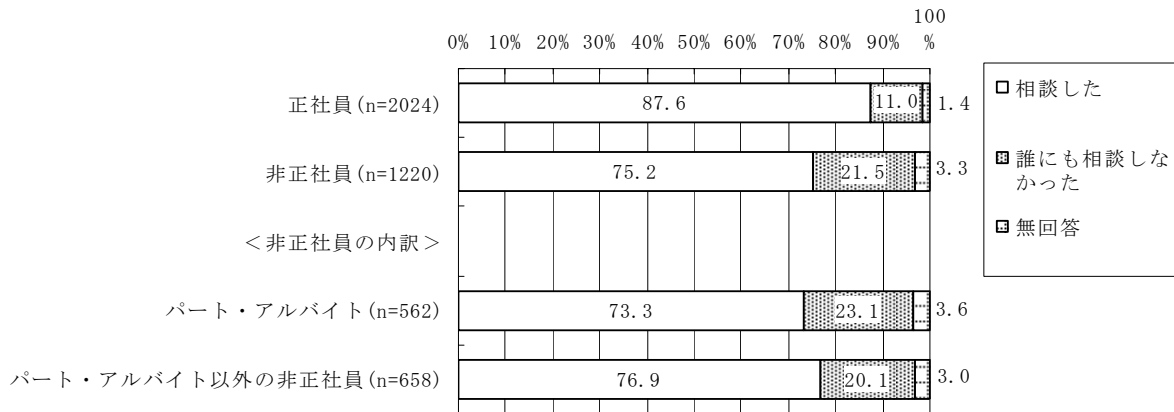
前職離職の際の相談の有無について前職の就業形態別にみると、「誰にも相談しなかつた」のは、正社員で 11.0%、非正社員で 21.5%となっており、とくにパート・アルバイトが 23.1%と高い(図表 3-10)。

調査では、前職離職の際に「なぜ誰にも相談しなかつたのか」を尋ねている。それによれば、「相談する相手がいなかつた」とするのは、正社員で 24.2%であり、パート・アルバイトも 23.1%ある(図表 3-11)。

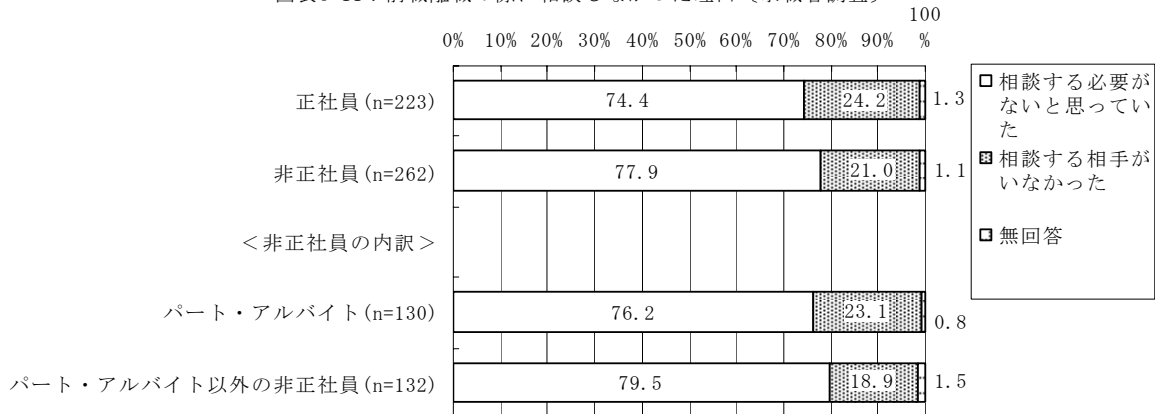
そこで、誰にも相談しなかつた理由について、前職の新人研修の実施状況や職場の人間関

係などの前職の教育訓練・人間関係でみたところ、相談をしなかった者のうち、職場の人間関係が良好ではなかった者の4割は、「相談する相手がいなかった」ためであった。同様に、前職で入社当初に仕事上の相談ができる上司・先輩がいなかった者の3人に1人（36.3%）は相談する相手がいかなかったためとしており、上司・先輩がいた者（17.8%）よりも18.5ポイント高い（図表3-12）。

図表3-10：前職離職の際の相談相手の有無〔求職者調査〕



図表3-11：前職離職の際に相談しなかった理由〔求職者調査〕

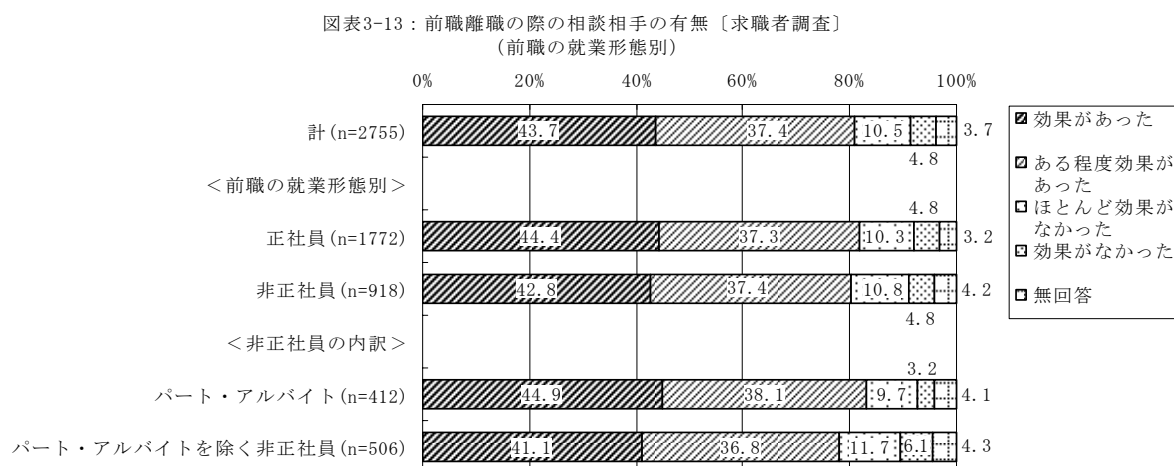


図表3-12：誰にも相談しなかった理由（前職の教育訓練・人間関係の別、単位＝%）〔求職者調査〕

	相談する必要がないと思っていた	相談する相手がなかった	無回答
計 (n=505)	76.2	22.6	1.2
<入社当初の新人研修の実施の有無別>			
新人研修が十分だった (n=127)	83.5	15.0	1.6
新人研修が不十分だった (n=247)	70.4	28.3	1.2
<メンターの有無別>			
メンターいた (n=245)	78.8	20.4	0.8
メンターがいなかった (n=207)	73.9	24.6	1.4
<仕事上の相談ができる上司・先輩の有無別>			
上司・先輩いた (n=354)	81.6	17.8	0.6
上司・先輩がいなかった (n=113)	61.9	36.3	1.8
<前職の職場の人間関係別>			
良好だった+まあ良好だった (n=280)	86.1	12.9	1.1
どちらともいえない (n=90)	73.3	24.4	2.2
良好ではなかった+あまり良好ではなかった (n=132)	58.3	40.9	0.8
<「人を育てる雰囲気がない」についての認識別>			
そう思う+ややそう思う (n=301)	70.8	27.9	1.3
どちらともいえない (n=88)	88.6	11.4	0.0
ややそう思わない+そう思わない (n=113)	82.3	15.9	1.8

### 3-2-4. 離職の際の相談の効果

調査では、前職離職の際、「それらの相手との相談は離職を決めるうえで、効果がありましたか」と尋ねている。それによれば、**81.1%**が相談には効果があった（「効果があった」+「ほとんど効果があった」としている。これを前職の就業形態別にみると、就業形態によって効果の評価に差はほとんどない（図表 3-13）。

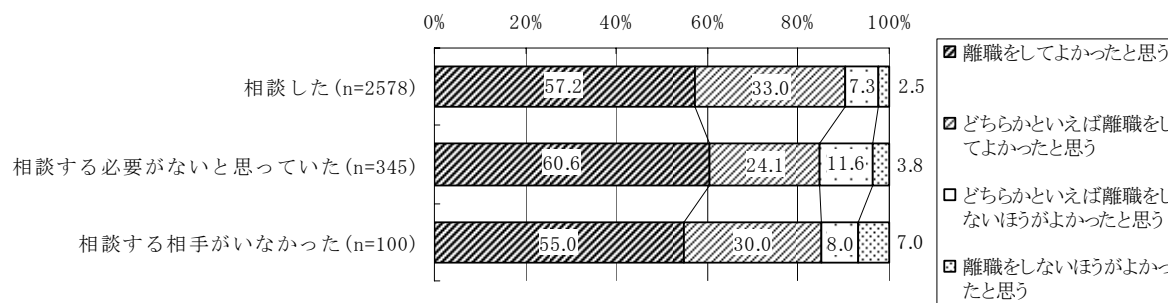


そこで、「相談した」と、「（誰にも相談しなかったが）相談する必要がないと思っていた」、「（誰にも相談しなかったが）相談する相手がいなかった」の三分類にわけて、①離職評価②求職活動期間——の二つについてみる。

まず、①離職評価について、調査では、「あなたは、前職を離職したことについて、どのように考えているか」を尋ねている。それによれば、いずれも **8 割以上**が離職を肯定的に評価している（「離職をしてよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしてよかったと思う」）。しかしながら、離職を後悔している者（「離職をしないほうがよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしないほうがよかったと思う」）の割合をみると、「相談する必要がないと思っていた」(**15.4%**)、「相談する相手がいなかった」(**15.0%**)のほうが、相談した者 (**9.8%**)をわずかに上回っている。とくに「相談する相手がいなかった」は「離職をしないほうがよかったと思う」とする割合 (**7.0%**)が高い（図表 3-14）。

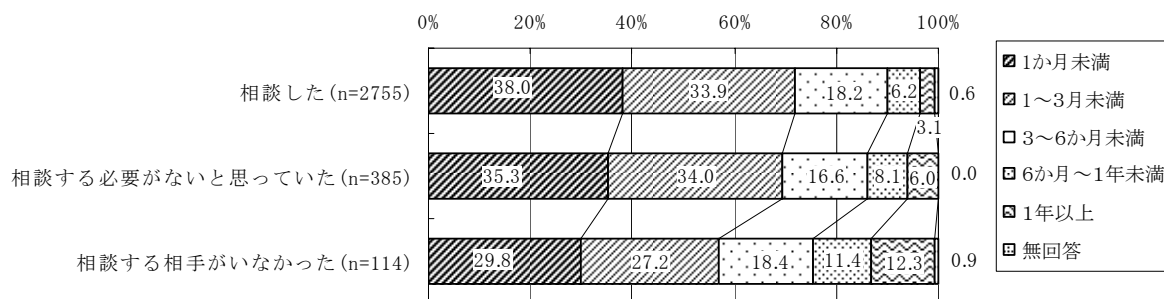
②求職活動期間については、調査では、「実際に求職活動をはじめてからどれくらい期間が経っているか」を尋ねている。それによれば、求職活動をはじめてから **3 か月以上**経っている割合（「3～6 か月未満」+「6 か月～1 年未満」+「1 年以上」）は、「相談する相手がいなかった人」で **42.1%**とほぼ **2 人に 1 人**の割合であり、「相談した人」(**27.5%**)、「相談する必要がないと思っていた」(**30.7%**)を上回っている。とくに「1 年以上」の割合は「相談する相手がいなかった」で **12.3%**となっており、「相談した人」(**3.1%**)、「相談する必要がないと思っていた」(**6.0%**)を上回っている（図表 3-15）。

図表3-14：離職に対する評価〔求職者調査〕  
 (前職離職の際の相談実施の有無別)



※「現在の会社に在職中」「一度も就職したことがない」を除く回答企業を対象に集計。

図表3-15：求職活動期間〔求職者調査〕  
 (前職離職の際の相談実施の有無別)



## 4. 求職活動と重視条件

### 4-1. 就職の際の重視条件

就職する際の重視条件（3位までの複数回答の合計）としては、「仕事の内容」が**56.1%**と最も多く、次いで、「労働時間・休日・休暇」（**51.3%**）、「採用後の年収（賃金）」（**37.6%**）などとなっている。重視条件（3位までの複数回答の合計）を就業形態別にみると、いずれの就業形態も「仕事の内容」「労働時間・休日・休暇」「採用後の年収（賃金）」を重視していた（図表4-1）。

図表4-1：求職活動の際の重視条件（求職者調査n=3365、3位までの合計、前職の就業形態別、単位＝％）〔求職者調査〕

	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	会社の将来性・安定性	昇進やキャリアの将来性	能力開発の機会	女性が活躍する職場かどうか	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年収（賃金）	採用後の地位	労働時間・休日・休暇	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	セクハラ・パワハラがない職場	
計(n=3365)	3.8	1.6	6.9	14.6	7.3	7.9	3.4	17.3	56.1	37.6	0.4	51.3	11.9	33.2	2.0	5.4	29.2	2.9	
正社員(n=2024)	3.9	1.2	8.1	14.7	7.2	7.4	3.7	20.9	54.2	38.1	0.2	54.2	10.2	32.1	2.0	4.9	27.6	2.8	
非正社員(n=1220)	3.6	1.9	4.9	13.7	7.1	8.4	3.0	12.4	59.0	37.0	0.7	47.2	14.8	35.2	2.0	6.1	32.2	3.0	
<非正社員の内訳>																			
パート・アルバイト(n=562)	4.1	2.0	5.0	13.7	7.8	9.6	1.6	9.8	58.5	32.4	1.1	48.4	18.5	31.7	2.7	6.8	35.8	2.7	
パート・アルバイトを除く非正社員(n=658)	3.2	1.8	4.9	13.7	6.5	7.3	4.1	14.6	59.4	41.0	0.5	46.2	11.7	38.1	1.4	5.6	29.2	3.2	

### 4-2. 就職の際の重視条件（1位）と前職の離職理由（1位）の関係

ここで、重視条件の1位に限ってみると、「仕事の内容」が**31.5%**と最も多い。次いで、「労働時間・休日・休暇」（**14.3%**）、「採用後の年収（賃金）」「仕事と家庭が両立できるか」（ともに**9.6%**）などとなっている。

これを前職の離職理由（1位）別<sup>4</sup>にみると、重視条件でもっとも多い「仕事の内容」については、前職離職理由で「キャリアアップするため」（**50.0%**）、「ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい」（**44.4%**）、「仕事自体への不満関連」（**38.4%**）などを挙げている者がその割合が高い。

「労働時間・休日・休暇」では、前職離職理由の「労働時間への不満関連」でもっとも高く（**39.7%**）、同様に「採用後の年収」では、前職退職理由の「給与に不満」でその割合が高い（**39.2%**）。「仕事と家庭が両立できるか」では、「仕事と家庭の両立関連」（**47.5%**）、「結婚、出産・育児、介護関連」（**39.1%**）でその割合が高い（図表4-2）。

<sup>4</sup> 問14の選択肢の再分類については、図表4-2注1参照。

図表4-2：求職活動の際に重視した条件(1位) (前職の離職理由(1位)、単位=%) [求職者調査]

会社規模	会社の知名度	経営理念・社風	会社の将来性・安定性	性昇進やキャリアの将来	能力開発の機会	女性を雇用する職場か	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年取	採用後の地位	労働時間・休日・休暇	福利厚生	通勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	なせいい職場・パワハラが	その他	無回答	
1.4	0.3	2.4	5.4	2.0	2.6	1.0	9.6	31.5	9.6	0.2	14.3	2.1	5.6	0.4	0.8	8.9	0.3	0.8	
計(n=3310)																			
<前職の離職理由(1位)別>																			
1.4	1.2	1.9	6.5	3.1	2.4	1.4	4.1	40.8	11.4	0.0	9.4	2.4	4.8	1.0	0.2	7.0	0.7	0.0	0.0
会社都合退職関連(n=414)																			
1.1	0.5	3.3	8.2	5.5	8.2	1.1	1.1	50.0	2.2	0.0	6.0	0.5	0.5	1.1	9.9	0.0	0.0	0.0	0.0
キャリアアップするため(n=182)																			
1.7	0.0	8.7	14.3	3.3	3.0	1.3	3.0	30.7	10.0	0.3	9.0	2.3	3.0	0.0	1.0	6.0	0.3	0.7	1.3
会社の将来不安関連(n=300)																			
0.0	0.0	0.0	12.9	0.0	35.5	0.0	0.0	29.0	9.7	0.0	3.2	0.0	6.5	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0
能力開発の機会が少ない(n=31)																			
3.4	0.0	1.7	1.7	1.7	1.7	3.4	47.5	15.3	0.0	0.0	18.6	1.7	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
仕事と家庭の両立関連(n=59)																			
1.6	0.7	2.6	4.7	1.2	2.4	0.7	7.8	38.4	6.4	0.5	15.3	2.1	3.8	0.0	1.2	9.6	0.0	0.2	0.9
仕事自体への不満関連(n=425)																			
1.1	0.0	1.1	5.8	1.6	0.5	0.5	2.1	21.7	39.2	0.0	10.1	3.2	4.8	1.1	0.5	6.3	0.5	0.0	0.0
給与に不満(n=189)																			
1.1	0.0	1.1	2.8	2.8	2.8	0.0	7.3	26.3	7.3	0.0	39.7	1.1	4.5	0.0	0.6	2.2	0.0	0.0	0.6
労働時間への不満関連(n=179)																			
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	6.3	56.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	6.3
福利厚生が不十分(n=16)																			
1.3	0.0	5.3	2.7	0.0	2.7	0.0	6.7	38.7	14.7	0.0	13.3	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	0.0	1.3	0.0
採用条件と職場の実態が異なっていたから(n=75)																			
0.0	0.0	4.9	2.4	4.9	0.0	0.0	4.9	26.8	14.6	0.0	24.4	0.0	4.9	0.0	7.3	4.9	0.0	0.0	0.0
職場の作業環境の劣悪さから(n=41)																			
0.0	0.0	6.5	4.3	4.3	6.5	4.3	2.2	21.7	10.9	0.0	8.7	4.3	2.2	0.0	2.2	10.9	4.3	0.0	6.5
能力・成果を正に評価されなかった(n=46)																			
2.2	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	44.4	4.4	0.0	22.2	2.2	4.4	0.0	0.0	4.4	2.2	0.0	4.4
ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい(n=45)																			
2.1	0.3	1.5	3.8	1.5	1.5	1.2	4.7	27.9	6.8	0.3	9.4	1.2	4.1	0.3	1.2	27.6	3.8	0.0	0.9
職場の人間関係に対する不満関連(n=340)																			
1.6	0.0	1.6	4.3	0.5	2.2	1.1	7.0	34.6	7.0	0.0	17.3	3.2	3.8	0.0	1.1	10.8	3.8	0.0	0.0
肉体的・精神的に健康を損ねた(n=185)																			
1.8	0.0	1.8	3.6	0.0	0.0	0.0	14.5	18.2	7.3	1.8	20.0	0.0	29.1	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
勤務地が遠い・通勤が不便(n=55)																			
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.0	15.0	0.0	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
本人の転勤命令のため(n=20)																			
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	20.7	26.8	7.3	0.0	24.4	1.2	17.1	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
配偶者の転勤など家族の事情(n=82)																			
0.3	0.0	0.3	1.0	0.3	0.3	1.7	39.1	15.0	6.5	0.3	18.0	1.7	10.2	0.0	0.3	3.7	0.0	0.3	0.7
結婚・出産・育児、介護関連(n=294)																			
0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	33.3	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1
特段理由はない(n=9)																			

※1:問14の選択肢については、簡略化のため、「1. 会社の倒産・事業所の閉鎖」「2. 人員整理・希望退職への応募」「3. 退職の勧奨」「4. 解雇」「5. 契約期間の満了」を『会社都合退職関連』としてまとめ、「7. 会社の経営者や経営理念・社風に合わない」「8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない」「9. 昇進やキャリアに将来性がない」を『会社の将来不安関連』としてまとめ、「11. 女性を活用しない職場だった」「12. 仕事と家庭を両立できない」を『仕事と家庭の両立関連』としてまとめ、「13. 仕事にきつい」「14. 仕事に面白くない」「15. 仕事上のストレスが大きい」「16. 一時的・不安定な仕事だったから」を『仕事自体の不満』としてまとめ、「18. 労働時間(残業を含む)が長い」「19. 休日出勤が多い」「20. 交代制(夜勤、シフト勤務)があるため」を『労働時間への不満関連』としてまとめ、「26. 職場の人間関係がつかない(上司・同僚と折り合いが悪い等)」「27. セクハラ・パワハラがあったから(職場でのいじめを含む)」を『職場の人間関係に対する不満関連』としてまとめ、「32. 結婚・出産・育児のため」<sup>33)</sup>。介護のため」を『結婚・出産・育児、介護関連』としてまとめている。

※2:縦は、平均値よりも高い数値につけています。

## 5. 再就職後の定着・転職志向

### 5-1. 再就職後の定着・転職志向

「あなたは、今回、就職できた後の転職の可能性についてどのように考えていますか」と尋ねたところ、「おそらく、次の勤務先から転職はしないと思う」（「定着志向」）が35.3%ともっとも割合が高い。次いで、「特に考えていない」が30.7%、「機会があればまた転職したい」（「転職志向」）が23.3%などとなっている。これを男女別に分けて年齢別にみると、男性は年齢が高くなるほど定着志向が高まる。女性の定着志向はおおむね3割台、転職志向は、おおむね年齢が低くなるほど高まる傾向にある。

定着志向を学歴別にみると、「短大・高専」が37.9%でもっとも高く、次いで「大学・大学院」(37.1%)などとなっている。そのうち、学校中退者に限りみると、定着志向はいずれも平均値を下回っているが、「高校等中退」がもっとも定着志向の割合が高い(30.6%)（図表5-1）。

転職回数別にみると、定着志向は転職回数「2回」でもっとも割合が高い(39.9%)。なお、「一度も働いたことがない」とする者（すなわち、初めて求職活動をした者）は定着志向が16.3%でもっとも低く、「特に考えていない」が43.8%でもっとも高い。なお、前職の就業形態別にみると、いずれの就業形態も定着志向が約3割存在しており就業形態で差はほとんどない。転職志向は、パート・アルバイトを除く非正社員で28.9%ともっとも割合が高くなっている（図表5-2）。

図表5-1：再就職後の定着・転職志向（性、年齢、学歴、単位＝%）〔求職者調査〕

	し務お な先そ いから 思らく う転次 職の は勤	た機 転会 職が しあ たれ いば ま	しい たず いれ 独 立 開 業	い特 に考 えて いな	そ の 他	無 回 答
計(n=3477)	35.3	23.3	7.0	30.7	2.0	1.6
<性別>						
男性(n=1170)	39.6	22.4	12.6	22.1	2.1	1.3
女性(n=2275)	33.5	24.0	4.2	35.6	2.0	0.7
<性・年齢>						
男性 22歳未満(n=48)	25.0	25.0	18.8	27.1	0.0	4.2
22～24歳(n=273)	33.7	26.4	9.2	26.7	2.2	1.8
25～29歳(n=538)	41.1	22.9	12.8	20.6	1.9	0.7
30～34歳(n=305)	44.6	17.4	14.4	19.3	3.0	1.3
女性 22歳未満(n=112)	32.1	30.4	1.8	34.8	0.9	-
22～24歳(n=408)	34.1	26.5	3.7	32.6	2.2	1.0
25～29歳(n=984)	32.2	25.5	4.9	34.9	2.0	0.5
30～34歳(n=753)	34.8	19.9	4.1	38.1	2.1	0.9
<学歴別>						
大学・大学院(n=1443)	37.1	25.4	8.4	26.7	1.9	0.6
短大・高専(n=560)	37.9	19.6	2.0	37.3	2.3	0.9
専門学校(n=595)	31.8	22.9	9.4	32.3	2.7	1.0
中学・高校(n=835)	34.4	22.8	6.6	33.1	1.7	1.6
【そのうち、学校中退者】						
大学中退(n=85)	24.7	36.5	11.8	23.5	1.2	2.4
短大・高専中退(n=73)	26.0	26.0	6.8	38.4	2.7	0.0
高校等中退(n=36)	30.6	16.7	16.7	33.3	0.0	2.8

図表5-2：再就職後の定着・転職志向（転職回数別、前職の就業形態別、単位＝％）〔求職者調査〕

	し務お な先そ いから 思らく う転次 職の は勤	た機 転会 職が しあ たれ いば ま	しい たず いれ 独 立 開 業	い特 に 考 え て い な	そ の 他	無 回 答
<転職回数>						
一度も働いたことがない(n=80)	16.3	28.8	7.5	43.8	2.5	1.3
0回(n=1018)	32.0	23.1	5.5	37.3	1.1	1.0
1回(n=579)	38.0	20.6	7.9	30.1	1.9	1.6
2回(n=556)	39.9	25.2	5.4	26.3	1.8	1.4
3～4回(n=744)	38.3	23.0	8.6	26.2	2.3	1.6
5回以上(n=468)	33.3	24.4	7.9	29.1	4.1	1.3
<前職の就業形態>						
正社員(n=2024)	36.5	20.6	7.3	32.6	2.1	1.0
非正社員(n=1220)	35.4	27.2	6.3	27.9	1.9	1.3
【非正社員の内訳】						
パート・アルバイト(n=562)	35.2	25.3	9.1	27.6	1.4	1.4
パート・アルバイトを除く非正社員(n=658)	35.6	28.9	4.0	28.1	2.3	1.2

## 5-2. 転職希望の理由

次に、「機会があればまた転職したい」と回答した者について、「転職希望がある理由」を尋ねたところ、「自分にあった仕事につきたいから」が**30.2%**ともっとも多い。次いで、「キャリアアップしたいから」が**28.0%**、「ライフステージにあわせて仕事がしたいから」が**17.8%**などとなっている。

これを男女別にみると、男性は「キャリアアップしたいから」が**40.5%**ともっとも多く、女性（**22.2%**）に比べてその割合が高い。一方、女性は、「自分にあった仕事につきたいから」が**30.6%**ともっとも多い。なお、女性は、男性に比べ「ライフステージにあわせて仕事がしたいから」（**25.1%**）、「いろいろな会社や業界を経験したいから」（**10.1%**）が高くなっている。

年齢別にみると、「キャリアアップしたいから」は**25～29**歳でもっとも割合が高い。年齢が高くなるほど「自分にあった仕事につきたいから」「いろいろな会社や業界を経験したいから」の割合は低くなる傾向にある。

学歴別にみると、「キャリアアップしたいから」の割合は「大学・大学院」が**32.8%**でもっとも高い。

転職回数別にみると、「キャリアアップしたいから」は、転職回数「**2回**」で**32.1%**ともっとも割合が高くなっている。また、前職の就業形態別にみると、「キャリアアップしたいから」はパート・アルバイトが**29.6%**でもっとも割合が高い（図表5-3）。



図5-3：転職希望がある理由（性別、年齢、学歴、転職回数、前職の就業形態別、単位＝％）〔求職者調査〕

	キャリアアップしたい	自分にあった仕事につきたい	いろいろな会社や業界を経験したい	新しい仕事をしたい	件数が多い仕事を探せる	収入をアップしたい	その他	無回答
計(n=810)	28.0	30.2	9.5	17.8	3.7	6.0	4.4	0.2
<性別>								
男性(n=262)	40.5	29.4	8.4	2.7	6.9	8.4	3.4	0.4
女性(n=546)	22.2	30.6	10.1	25.1	2.2	4.8	4.9	0.2
<年齢>								
22歳未満(n=46)	13.0	39.1	15.2	13.0	4.3	10.9	4.3	0.0
22～24歳(n=180)	28.9	36.1	10.6	11.7	4.4	3.3	5.0	0.0
25～29歳(n=374)	31.0	28.3	9.1	19.3	2.1	5.9	3.7	0.5
30～34歳(n=203)	26.1	26.1	8.4	21.7	5.9	7.4	4.4	0.0
<学歴別>								
大学・大学院(n=366)	32.8	25.7	7.9	20.8	2.5	5.7	4.6	0.0
短大・高専(n=110)	21.8	37.3	9.1	18.2	3.6	5.5	4.5	0.0
専門学校(n=136)	26.5	27.2	11.0	19.9	4.4	5.9	4.4	0.7
中学・高校(n=190)	24.7	37.4	10.5	11.1	5.8	6.3	3.7	0.5
【そのうち、学校中退者】								
大学中退(n=31)	45.2	25.8	6.5	9.7	3.2	3.2	3.2	3.2
短大・高専中退(n=16)	21.1	47.4	10.5	5.3	5.3	10.5	0.0	0.0
高校等中退(n=6)	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
<転職回数>								
一度も働いたことがない(n=23)	39.1	30.4	8.7	8.7	0.0	13.0	0.0	0.0
0回(n=235)	23.4	31.9	11.1	19.6	2.6	7.7	3.4	0.4
1回(n=119)	28.6	26.1	9.2	21.8	4.2	5.0	5.0	0.0
2回(n=140)	32.1	29.3	5.7	20.7	2.9	3.6	5.0	0.7
3～4回(n=171)	26.9	32.2	7.6	15.8	5.8	7.0	4.7	0.0
5回以上(n=114)	28.1	30.7	14.0	12.3	4.4	4.4	6.1	0.0
<前職の就業形態>								
正社員(n=416)	26.7	27.6	8.9	21.2	4.1	7.0	4.3	0.2
非正社員(n=332)	28.0	32.8	10.2	15.1	3.6	4.8	5.1	0.3
【非正社員の内訳】								
パート・アルバイト(n=142)	29.6	31.7	12.0	10.6	2.8	7.7	5.6	0.0
パート・アルバイトを除く非正社員(n=190)	26.8	33.7	8.9	18.4	4.2	2.6	4.7	0.5

## 6. 前職離職に対する評価

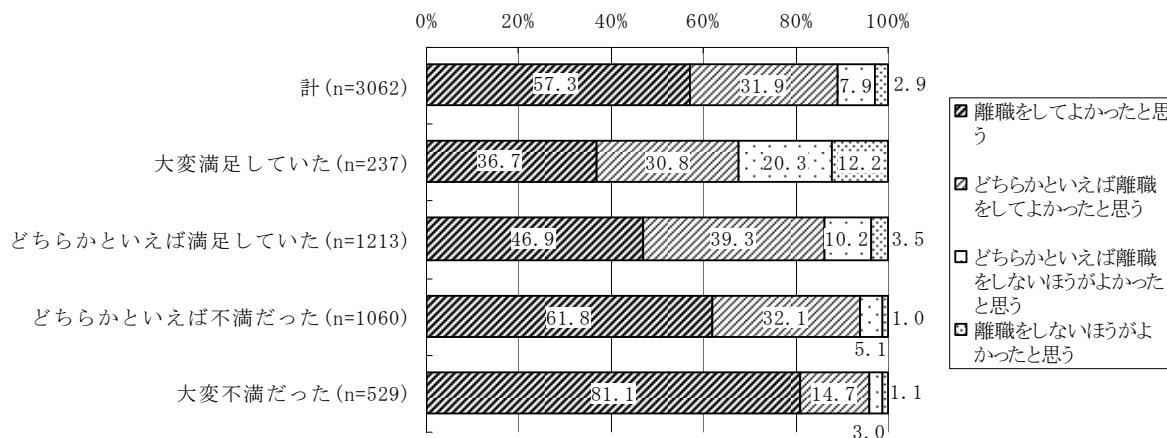
調査では、離職に対する評価として「あなたは前職を離職したことについて、どのように考えていますか」と尋ねている。「現在の会社に在職中」及び「一度も就職したことがない」者（離職を経験したことのない者）を除いた回答者についてみると、前職の離職肯定（「離職をしてよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしてよかったと思う」）は**89.2%**となっており、ほとんどの人は、前職の離職に対して肯定的な評価を下している。

これを前職の仕事満足度別にみると、満足度が高くなるほど、前職の離職を後悔している「離職否定」の割合（「離職をしないほうがよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしないほうがよかったと思う」）が高くなる（図表 6-1）。

次に、これを転職回数別にみると離職否定の割合は、転職回数が多くなるほどわずかではあるが高くなる。前職の就業形態別にみると、離職肯定の割合は、正社員が**90.2%**でもっとも高く、一方、パート・アルバイトを除く非正社員（**86.0%**）がわずかではあるが低い（図表 6-2）。

前職の退職理由（1位）別にみると、前職の離職を後悔している「離職否定」の割合は、「配偶者の転勤など家族の事情」が**29.5%**ともっとも割合が高く、次いで、「会社都合退職関連」（**21.4%**）、「勤務地が遠い・通勤が不便」（**18.5%**）、「結婚、出産・育児、介護関連」（**18.3%**）などとなっている。配偶者の転勤や出産・育児、介護など家庭の事情で離職した場合、あるいは会社の倒産や契約期間の満了など会社の都合による退職など本人の力では対応がしづらい理由での退職で比較的、離職に対する評価が低い傾向がみられる（図表 6-3）。

図表6-1：離職に対する評価〔求職者調査〕  
（前職の仕事満足度別）



※「現在の会社に在職中」「一度も就職したことがない」を除く回答企業を対象に集計。

図表6-2：離職に対する評価（転職回数別、前職の就業形態別、単位＝％）〔求職者調査〕

	か離職をしたと思う	かばどつ離職したかと思う	とほぼど思う離職はよいか	思う離職はよくない	離職評価	離職否定
計(n=3062)	57.3	31.9	7.9	2.9	89.2	10.9
＜転職回数＞						
0回(n=893)	53.1	37.3	7.3	2.4	90.4	9.7
1回(n=534)	59.4	30.5	7.9	2.2	89.9	10.1
2回(n=514)	56.4	32.5	8.0	3.1	88.9	11.1
3～4回(n=691)	61.6	26.6	8.5	3.2	88.2	11.7
5回以上(n=430)	57.2	30.0	8.4	4.4	87.2	12.8
＜前職の就業形態＞						
正社員(n=1944)	58.7	31.5	7.7	2.2	90.2	9.9
非正社員(n=1056)	54.5	32.8	8.5	4.2	87.3	12.7
【非正社員の内訳】						
パート・アルバイト(n=450)	54.7	34.4	7.8	3.1	89.1	10.9
パート・アルバイトを除く非正社員(n=606)	54.5	31.5	9.1	5.0	86.0	14.1

※「現在の会社に在職中」「一度も就職したことがない」を除いた回答企業を対象に集計。

図表6-3：前職の離職に対する評価（前職の離職理由(1位)別、単位＝％）〔求職者調査〕

	か離職をしたと思う	かばどつ離職したかと思う	とほぼど思う離職はよいか	思う離職はよくない	離職肯定	離職否定
求職者調査(n=3047)	57.3	31.9	7.9	2.9	89.2	10.8
＜前職の離職理由(1位)別＞						
会社都合退職関連(n=383)	46.0	32.6	12.3	9.1	78.6	21.4
キャリアアップするため(n=157)	67.5	25.5	5.7	1.3	93.0	7.0
会社の将来不安関連(n=276)	69.2	26.8	3.6	0.4	96.0	4.0
能力開発の機会が少ない(n=28)	67.9	21.4	10.7	0.0	89.3	10.7
仕事と生活の両立関連(n=55)	54.5	34.5	9.1	1.8	89.0	10.9
仕事自体への不満関連(n=389)	58.6	36.0	5.1	0.3	94.6	5.4
給与に不満(n=160)	59.4	35.6	4.4	0.6	95.0	5.0
労働時間への不満関連(n=172)	59.9	33.1	5.8	1.2	93.0	7.0
福利厚生が不十分(n=13)	69.2	30.8	0.0	0.0	100.0	0.0
採用条件と職場の実態が異なっていたから(n=72)	62.5	31.9	5.6	0.0	94.4	5.6
職場の作業環境の劣悪さから(n=41)	78.0	17.1	2.4	2.4	95.1	4.8
能力・成果を正当に評価されなかった(n=39)	69.2	25.6	5.1	0.0	94.8	5.1
ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい(n=40)	45.0	42.5	2.5	10.0	87.5	12.5
職場の人間関係に対する不満関連(n=323)	67.8	26.3	4.6	1.2	94.1	5.8
肉体的・精神的に健康を損ねた(n=179)	68.7	24.0	6.7	0.6	92.7	7.3
勤務地が遠い・通勤が不便(n=54)	38.9	42.6	16.7	1.9	81.5	18.6
本人の転勤命令のため(n=19)	31.6	57.9	10.5	0.0	89.5	10.5
配偶者の転勤など家族の事情(n=78)	29.5	41.0	16.7	12.8	70.5	29.5
結婚・出産・育児・介護関連(n=289)	45.0	36.7	15.2	3.1	81.7	18.3
特段理由はない(n=4)	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0

※1:「現在の会社に在職中」「一度も就職したことがない」を除いた回答企業を対象に集計。

※2:問14の選択肢については、簡略化のため、「1. 会社の倒産、事業所の閉鎖」「2. 人員整理・希望退職への応募」「3. 退職の勧奨」「4. 解雇」「5. 契約期間の満了」を『会社都合退職関連』としてまとめ、「7. 会社の経営者や経営理念・社風に合わない」「8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない」「9. 昇進やキャリアに将来性がない」を『会社の将来不安関連』としてまとめ、「11. 女性を活用しない職場だった」「12. 仕事と家庭を両立できない」を『仕事と家庭の両立関連』としてまとめ、「13. 仕事がきつい」「14. 仕事が面白くない」「15. 仕事上のストレスが大きい」「16. 一時的・不安定な仕事だったから」を『仕事自体の不満』としてまとめ、「18. 労働時間(残業を含む)が長い」「19. 休日出勤が多い」「20. 交代制(夜勤、シフト勤務)があるため」を『労働時間への不満関連』としてまとめ、「26. 職場の人間関係がづらい(上司・同僚と折り合いが悪い等)」「27. セクハラ、パワハラがあったから(職場でのいじめを含む)」を『職場の人間関係に対する不満関連』としてまとめ、「32. 結婚・出産・育児のため」「33. 介護のため」を『結婚・出産・育児・介護関連』としてまとめている。

## 7. 求職者からみた若年者の定着に必要な施策

求職者調査では、「あなたが働き続けるために」会社の施策として有効な定着対策について尋ねている。それによれば、「休日を取りやすいようにする」が**33.6%**でもっとも多い。次いで「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」(**24.9%**)、「賃金水準を引き上げる」(**23.2%**)、「本人の希望を活かした配置を行う」(**20.2%**)などとなっている(図表 7-1)。

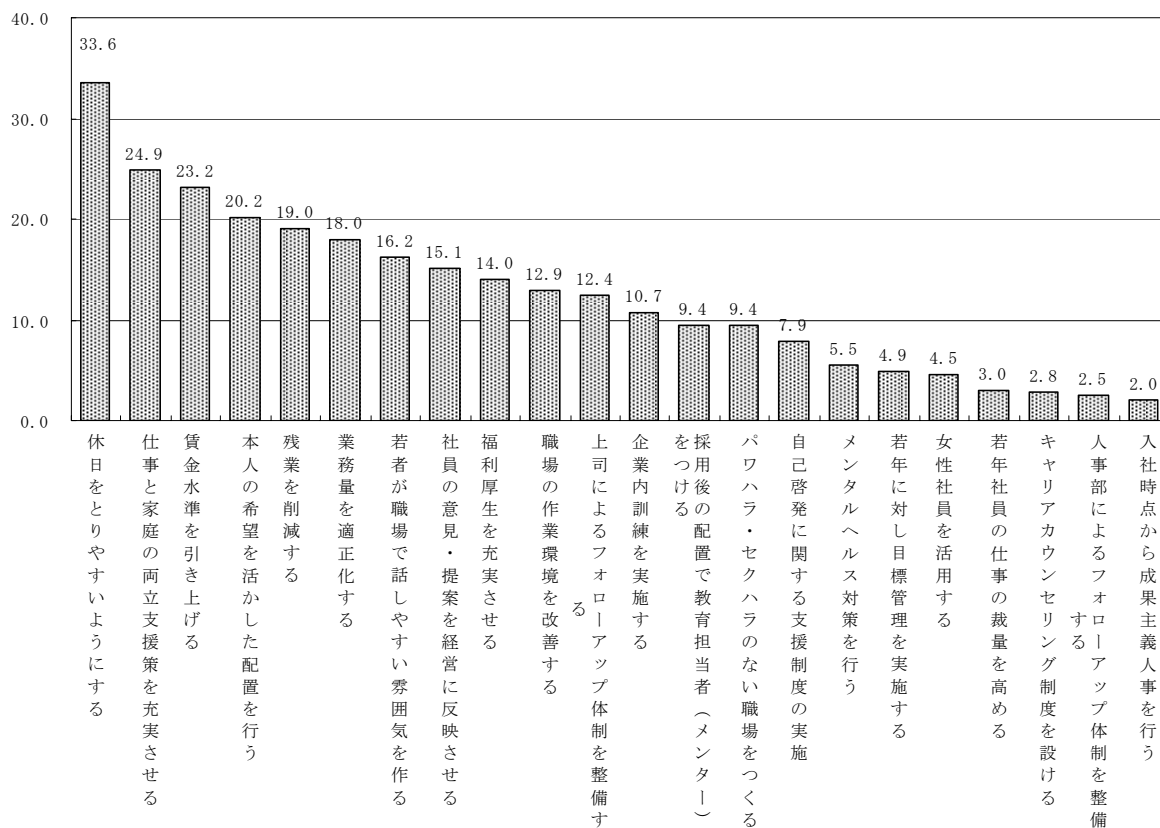
これを男女別にみると、男女ともに「休日を取りやすいようにする」がもっとも多い(男性 **27.4%**、女性 **37.0%**)。次いで、男性は、「本人の希望を活かした配置を行う」(**25.7%**)、「賃金水準を引き上げる」(**24.4%**)などとなっており、女性は、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」(**33.3%**)、「賃金水準を引き上げる」(**22.8%**)などとなっている(図表 7-2)。

次に、年齢別にみると、年齢が低くなるほど、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」や「採用後の配置でメンターをつける」「若年に対し目標管理を実施する」の割合が高まっており、若い求職者ほど、職場の雰囲気や良き教育担当者を求めていることがわかる。年齢が高くなるほど、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」「業務量を適正化する」「パワハラ・セクハラのない職場をつくる」「女性社員を活用する」とする割合が高まる。その他、「企業内訓練を実施する」「自己啓発に関する支援制度の実施」「メンタルヘルス対策を行う」を求める割合は**25~29**歳でもっともその割合が高くなっており、「キャリアカウンセリング制度を設ける」を求めている割合は**22~24**歳でもっとも割合が高い。

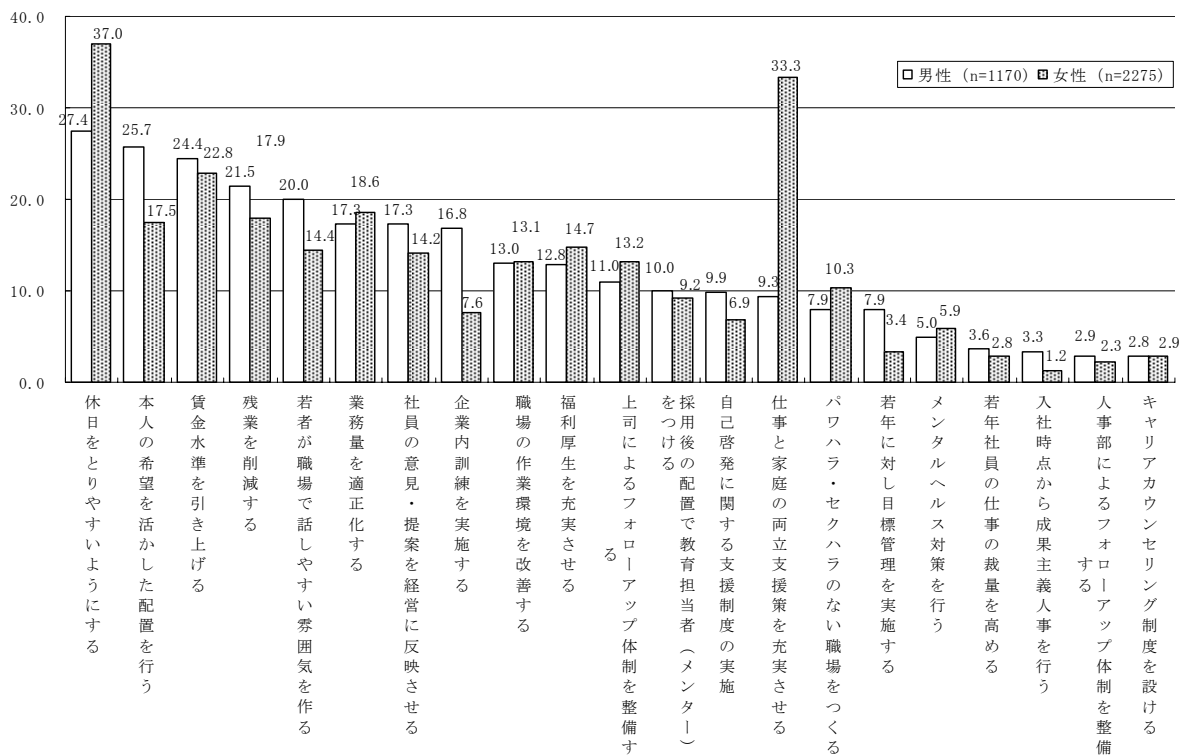
転職回数別にみると、転職回数が少ないほど、「本人の希望を活かした配置を行う」の割合が高くなっており、転職回数が増えるほど、「賃金水準を引き上げる」の割合が高まっている。なお、「一度も働いたことがない」とする者が何を求めているかみると、「本人の希望を活かした配慮を行う」の割合が**36.3%**ともっとも高く、次いで、「休日を取りやすいようにする」(**27.5%**)、「企業内訓練をする」(**23.8%**)、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」(**22.5%**)などとなっている。

前職の就業形態別に見ると、正社員では、「休日を取りやすいようにする」が**36.4%**でもっとも多く、次いで、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」(**27.5%**)、「賃金水準を引き上げる」(**23.8%**)、「残業を削減する」(**22.2%**)などとなっている。非正社員では、「休日を取りやすいようにする」が**31.1%**でもっとも多く、次いで「賃金水準を引き上げる」(**23.1%**)、「仕事と家庭の両立支援策を充実させる」(**22.5%**)、「本人の希望を活かした配置を行う」(**20.2%**)などとなっている(図表 7-3)。

図表7-1：求職者が求める若年者定着対策（n=3477、3つまでの複数回答、単位=%）〔求職者調査〕



図表7-2：求職者が求める若年者定着対策（男女別、3つまでの複数回答、単位=%）〔求職者調査〕





### 第3章 在職者調査と求職者調査の比較

#### 1. 在職者調査と求職者調査の比較について

本調査では、幅広く若年者の職場定着・離職にかかわる実態を明らかにするため、企業及び現在当該企業に在職している若年者（新卒者・中途採用者）を対象とした「在職者調査」（企業調査、従業員調査）と、現在求職活動をしている若年者を対象とした「求職者調査」——の2つの調査を実施しており、双方に比較可能な設問を設けている。以下では、過去に離職を経験した中途採用者と現在求職活動を行っている求職者などについて調査結果を比較する。

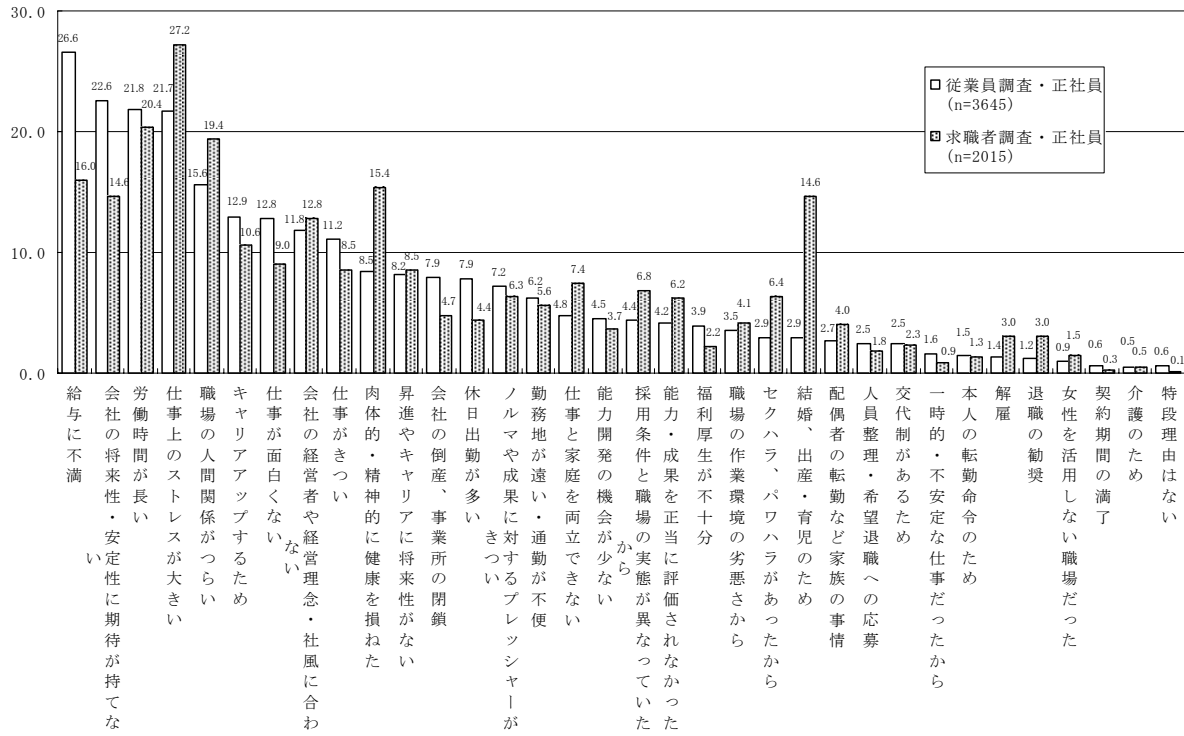
なお、比較においては、従業員調査の中途採用者がすでに過去に離職し、調査時点で正社員として採用されていること、求職者調査では現在求職中であるため再就職が不確実な時点にあることなど、離職時点の相違を踏まえる必要がある（以下、従業員調査の調査対象を「従業員」と略す。求職者調査の調査対象を「求職者」と略す。）。また、従業員調査は企業を通じて配布した調査であり、回答者属性で男性 60.2%、女性 39.3%であること、一方、求職者調査は、ハローワークを通じて配布した調査であり、男性 33.6%、女性 65.4%であるなど、回答者属性に違いがあることにも注意する必要がある。

#### 2. 離職理由の比較

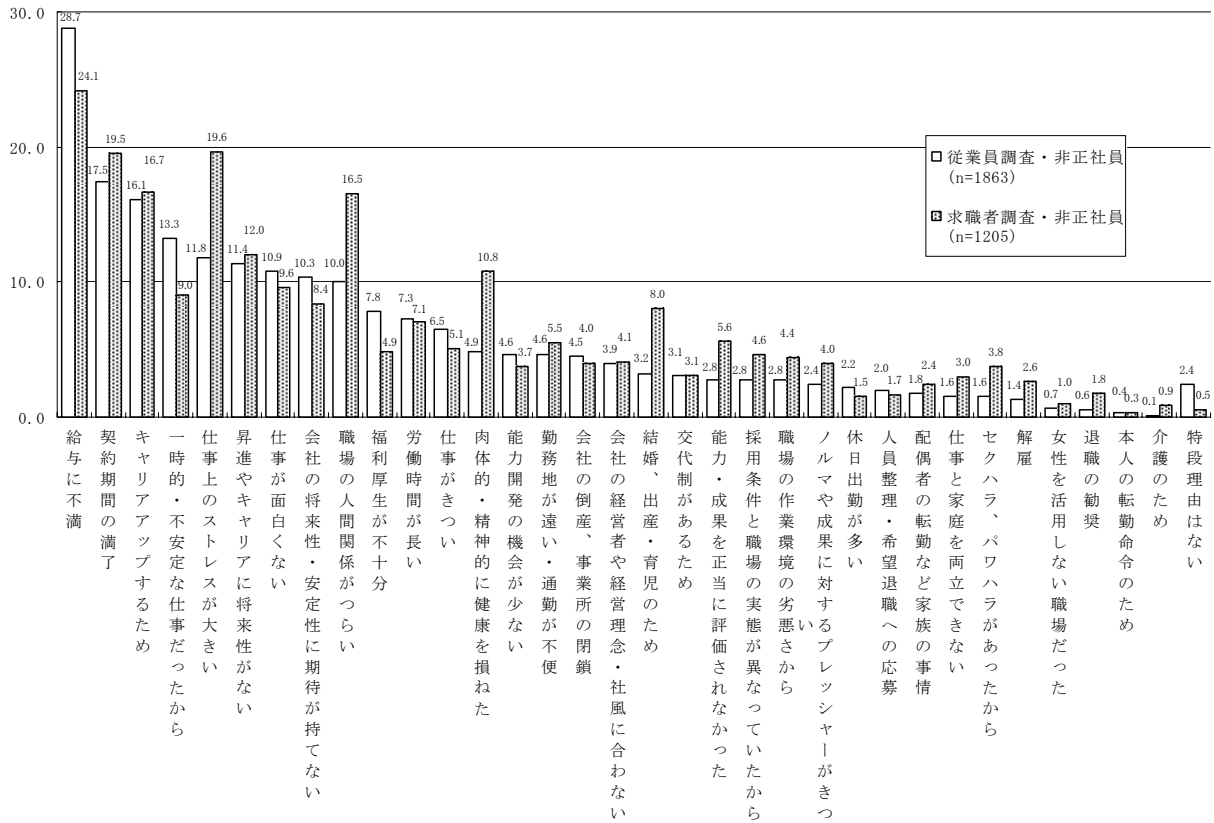
両調査では、「前の会社を離職した理由」を尋ねている。そこで、従業員調査（中途採用者〔転職経験のある者〕）と求職者調査で、前職が正社員である者に限り、上位 3 位までの複数回答の合計で比較した。それによれば、従業員調査では、「給与に不満」が 26.6%でもっとも多く、次いで、「会社の将来性・安定性に期待が持てない」(22.6%)、「労働時間が長い」(21.8%)、「仕事上のストレスが大きい」(21.7%)などとなっている。一方、求職者調査では、「仕事上のストレスが大きい」が 27.2%でもっとも多く、次いで、「労働時間が長い」(20.4%)、「職場の人間関係がづらい」(19.4%)、「肉体的・精神的に健康を損ねた」(15.4%)、「結婚、出産・育児のため」(14.6%)などとなっている（図表 1）。

同様に、前職が非正社員である者について両調査を比較したところ、従業員調査では、「給与に不満」が 28.7%でもっとも多く、次いで、「契約期間の満了」(17.5%)、「キャリアアップするため」(16.1%)、「一時的・不安定な仕事だったから」(13.3%)などとなっている。一方、求職者調査では、「給与に不満」が 24.1%でもっとも多く、次いで「仕事上のストレスが大きい」(19.6%)、「契約期間の満了」(19.5%)、「キャリアアップするため」(16.7%)、「職場の人間関係がづらい」(16.5%)、などとなっている（図表 2）。

図表1：前職が正社員での離職理由の比較（3位までの複数回答の合計、単位＝％）



図表2：前職が非正社員での離職理由の比較（3位までの複数回答の合計、単位＝％）

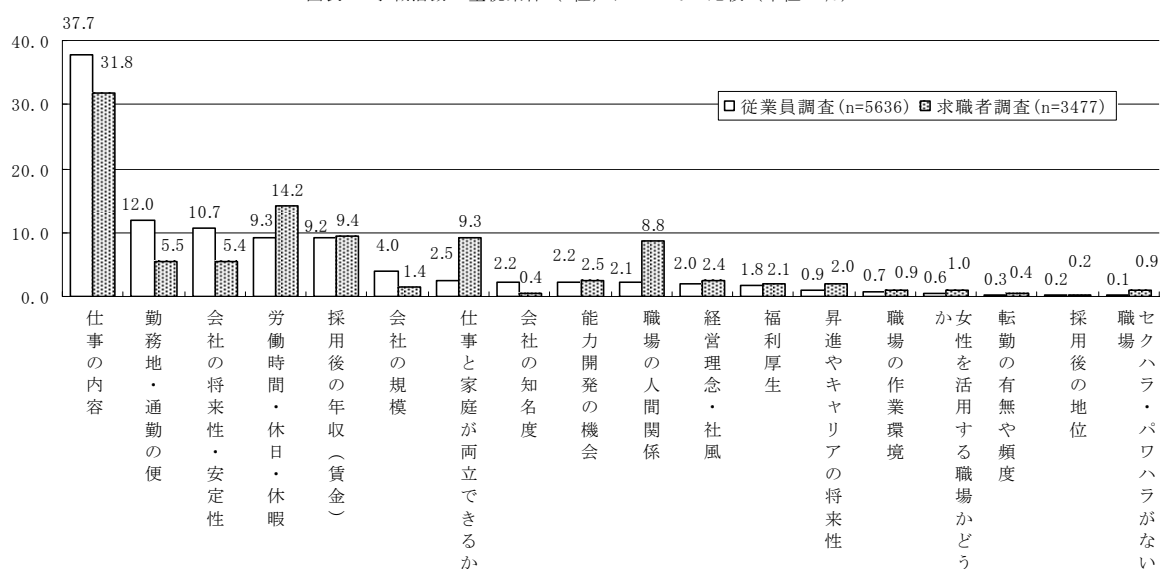




### 3. 求職の際の重視条件の比較

従業員調査では、現在の会社に求職活動をする際に重視した条件（上位 3 位まで）を尋ねている。一方、求職者調査では、現在、求職活動の際に重視する条件（上位 3 位まで）を尋ねている。そこで、従業員調査（中途採用者[転職経験のある者]）と求職者調査のそれぞれ 1 位の重視条件について比較したところ、両調査ともに、「仕事の内容」をもっとも重視しており（従業員調査 37.7%、求職者調査 31.8%）、次いで、従業員調査では「勤務地・通勤の便」（12.0%）、「会社の将来性・安定性」（10.7%）、「労働時間・休日・休暇」（9.3%）、「採用後の年収(賃金)」（9.2%）などの順となっており、一方、求職者調査は、「労働時間・休日・休暇」（14.2%）、「採用後の年収(賃金)」（9.4%）、「仕事と家庭が両立できるか」（9.3%）、「職場の人間関係」（8.8%）などの順になっている（図表 3）。

図表3：求職活動の重視条件（1位）についての比較（単位＝%）



※従業員調査は、中途採用者（転職経験のある者）のみを対象に集計。

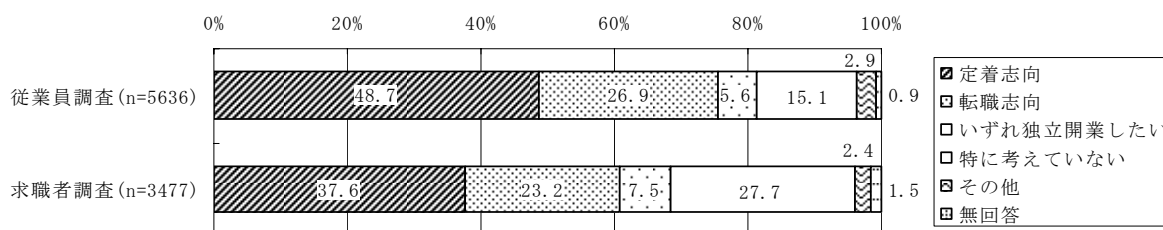
### 4. 定着・転職志向の比較

従業員調査では、「あなたは現在の会社で今後も働きつづけたと思いますか」と尋ね、求職者調査では、「今回、就職できた後の転職の可能性についてどのように考えているか」を尋ねた。

それによれば、従業員調査（中途採用者[転職経験のある者]）では「定着志向」が 48.7%と約半数を占め、「転職志向」は 26.9%となっている。「特に考えていない」は 15.1%だった。一方、求職者調査では「定着志向」が 37.6%であり、「転職志向」は 23.2%となっ

ている。「特に考えていない」は **27.7%**だった。求職者調査に比べ、従業員調査のほうが定着志向の割合は高く、「特に考えていない」とする者の割合が低い。しかし、転職志向の割合は、従業員調査 **26.9%**、求職者調査 **23.2%**であり両者にほとんど差はない（図表 4。なお、選択肢の再分類については図注参照）。

図表4：定着・転職志向の比較



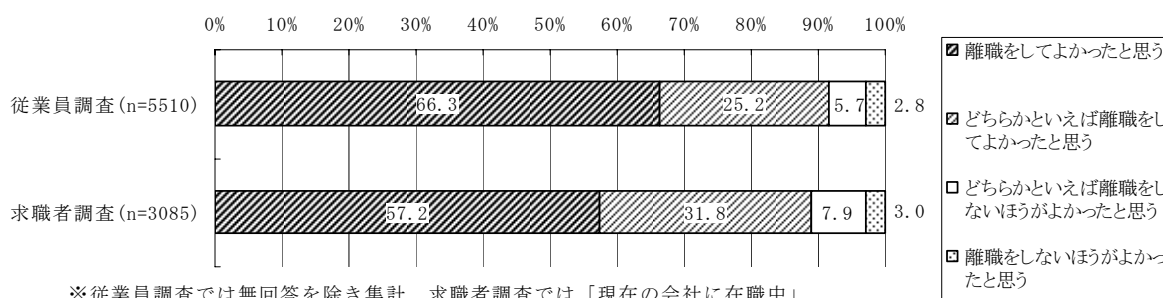
※1：従業員調査は中途採用者（転職経験のある者）のみを対象に集計。

※2：ここでは、両調査比較のため、従業員調査（問11）の「おそらく現在の会社で働き続けると思う」を「定着志向」とし、「機会があれば同業他社に転職したい」及び「機会があれば同業以外の会社に転職したい」を「転職志向」とする。求職者調査（問20）の「おそらく次の勤務先から転職はしないと思う」を「定着志向」とし、「機会があればまた転職したい」を「転職志向」とする。

## 5. 前職の離職に対する評価についての比較

従業員調査では、「総合的に判断して前職を離職してよかったと思うか」を尋ねている。一方、求職者調査では「あなたは、前職を離職したことについて、どのように考えているか」を尋ねている。それによれば、離職肯定の割合（「離職してよかったと思う」+「どちらかといえば離職をしてよかったと思う」）は、従業員調査（中途採用者[転職経験のある者]）**91.5%**、求職者調査で **89.0%**となっており、その割合は、すでに転職をすませた従業員と、現在求職活動中の求職者との間にほとんど差はない（図表 5）。

図表5：前職の離職に対する評価についての比較



※従業員調査では無回答を除き集計。求職者調査では「現在の会社に在職中」「一度も就職したことがない」及び無回答を除き集計。

## 6. 若年者の定着対策の比較

従業員調査と求職者調査ではそれぞれ、「あなたが働き続けるために、会社が実施する施策」としてどれが有効かを 3 つ以内の複数回答で尋ねている。それによれば、従業員調査は、「賃金水準を引き上げる」が 42.2%でもっとも多く、次いで、「休日を取りやすいようにする」(24.1%)、「本人の希望を活かした配置を行う」(24.0%)、「仕事と家庭の両立支援を充実させる」(19.1%)などとなっている。

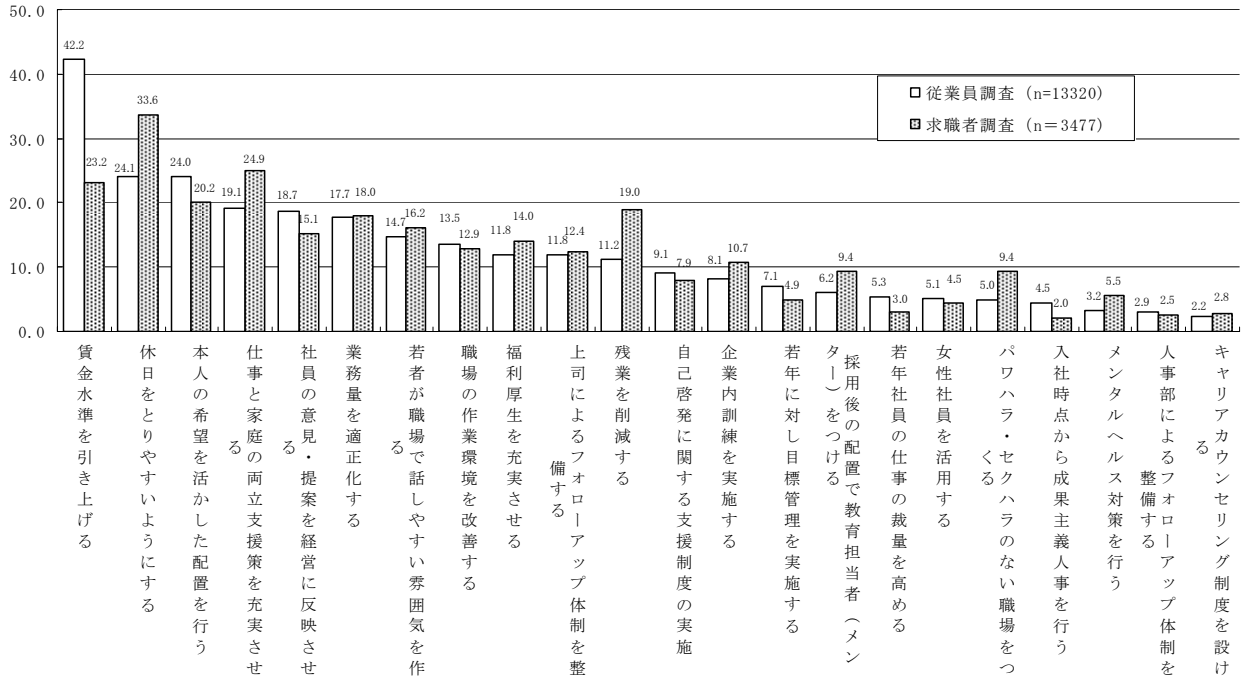
一方、求職者調査では、「休日を取りやすいようにする」が 33.6%ともっとも多く、次いで「仕事と家庭の両立支援を充実させる」(24.9%)、「賃金水準を引き上げる」(23.2%)、「本人の希望を活かした配置を行う」(20.2%)、「残業を削減する」(19.0%)などとなっている。両調査ともに、賃金や休日の確保、仕事と家庭の両立など労働条件の配慮や、本人の希望に合致した仕事を求めていることがわかる(図表 6)。

他方、企業調査では、若年者の定着対策として、実際に取り組んでいる定着対策のなかから特に力を入れているもの(3位以内)を尋ねている。強化している若年者定着対策(3位までの複数回答の合計)についてみると、「企業内訓練を実施する」が 27.8%でもっとも多く、次いで、「本人の希望を活かした配置を行う」(24.0%)、「若者が職場で話しやすい雰囲気を作る」(19.8%)、「若年に対し目標管理を実施する」(18.3%)、「自己啓発に関する支援制度の実施」(18.1%)などの順位となっている。上位 1 位に限ってみると、「本人の希望を活かした配置を行う」(14.3%)、「企業内訓練を実施する」(14.2%)となっており、本人の希望を活かした配置と企業内訓練は企業側が考える若年対策の中心的な存在といえる。

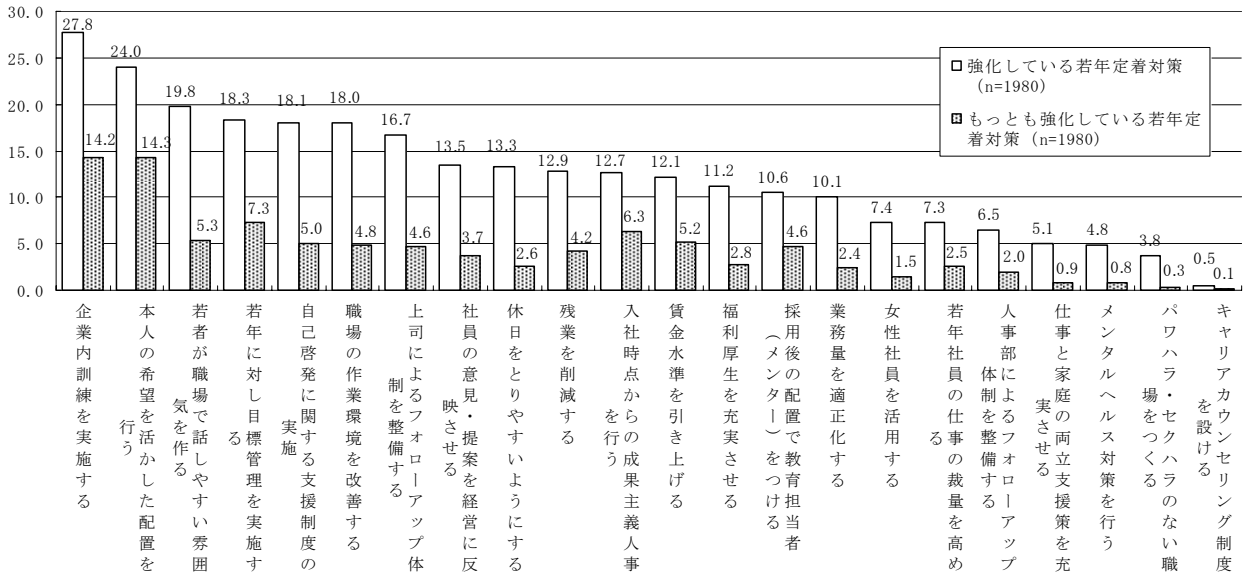
企業調査と、従業員調査、求職者調査を比較すると、本人の希望を活かした配置は従業員、求職者ともに上位にあげているものであり、企業と従業員、求職者の認識は一致している。しかし、従業員・求職者の双方が求めている「賃金水準の向上」や「休日の確保」「仕事と家庭の両立支援策」は、企業側の強化する施策のなかではランクが低く、この点で両者の認識には乖離がみられる。

一方、企業側が強化している「企業内訓練の実施」は、従業員・求職者側が求める施策のなかではランクが低く、この点で両者の認識に乖離がみられる。「企業内訓練の実施」は、企業で技能を蓄積し各労働者の生産性を高める点で、企業と労働者双方に受益する性格のものだが、従業員・求職者にはそのメッセージが正確に伝わっていない可能性が示唆される(図表 7)。

図表6：求める若年者定着対策の比較（3つまでの複数回答、単位＝%）



図表7：企業が取り組む若年者の定着対策（企業調査）  
（強化している若年者定着対策：3位までの複数回答の合計、強化している若年者定着対策：1位）





## 第Ⅱ部 資料



**資料 1-1：若年者の職場定着にかかわる調査  
(在職者調査) 調査票**





# 若年者の職場定着にかかわる調査

## <企業調査>

### —ご記入にあたってのお願い—

- 1 本調査は、労働政策研究・研修機構が、厚生労働省からの要請に基づき実施する調査研究の一環として行うものであり、近年のわが国の若年失業問題の深刻化の中で、若年者の職業意識が職場定着にどのような影響を与えているかを解明するために実施するものです（本調査では、**35歳未満の者を若年者と定義**しています）。調査の結果は、今後の労働行政の基礎資料となるもので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力をお願い申し上げます。
- 2 調査の結果は統計的に集計・分析し、研究目的にのみ利用します。貴社の名前はもとより個々の回答をそのままの形で公表することはありませんので、ありのままをご回答ください。
- 3 調査票は2種類です。「**企業調査票（1部）**」と「**従業員調査票（10部）**」が同封されています。「**企業調査票**」は主に**人事・労務担当者の方**にご回答いただくようお願いします。「**従業員調査票**」は**正規従業員の方**で、**現在35歳未満の中途採用者5名と新規卒者5名の計10名**をできるだけ、お選びいただき、**調査票と返信用封筒をお渡しください**。詳しくは別紙の「**調査の実施方法**」をご参照ください。
- 4 設問へのご回答は、**選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください**（選択肢で「**その他**」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。各問において**特別の回答方法**をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。なお、特にことわりのない場合、**調査に回答いただく時点は、2006年9月1日現在の状況**をお答えください。
- 5 この調査は、**企業**を単位として行っています。したがって、**本社事業所だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた会社全体**についてお答えください（なお、貴社が**純粋持株会社**の場合には、**傘下企業全体**を含めてお答えください）。
- 6 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、**2006年10月27日（金）までに郵便ポストにご投函ください**。

※ この調査の実施業務は、調査機関である**株式会社日経リサーチ**に業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

#### ○この調査についてのご照会先

##### 【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

株式会社 日経リサーチ（営業開発室 担当：小島、福島、坂井）

（TEL：☎0120-515-713、FAX：03-5296-5107、E-mail：）

##### 【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構（調査部 担当：奥田、新井、郡司）

（TEL：03-5903-6284、FAX：03-5903-6116、E-mail：）

※労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動・国際交流活動、労働についての情報収集・提供などを行っております（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp>）。



C820037(04)

日経リサーチは99年8月に財団法人日本情報処理開発協会より、個人情報に適切な取り扱いを行う企業に付与されるプライバシーマークの付与認定を受けています。

**I 貴社の事業概要についてお聞きします。**

**(貴社の従業員について)**

問1 現在、貴社の全社員数（パート・アルバイト、契約社員等の非正社員を含む。派遣労働者は含みません）はおよそ何人ですか。

全社員数（貴社単体） 約      人

問2 現在の貴社の正社員構成（年齢階層別構成、平均年齢、平均勤続年数を含む）について、男女別にお教えください（およその数字をご記入ください）。なお、該当者がいない場合は「0」を記入してください。

	正社員人数（人）	年齢階層別構成			平均年齢 （歳）	平均勤続 年数年
		35歳未満	35歳～45歳未満	45歳以上		
男性	人	人	人	人	歳	年
女性	人	人	人	人	歳	年

\*平均年齢、平均勤続年数については、小数点第一位以下を四捨五入してください。

**(昨年度の正社員の採用状況)**

問3 平成17年度の正社員の採用者構成をお答えください（およその数字をご記入ください）。

	正社員		
	新卒採用		中途採用
	新卒者全員の人数	（そのうち大卒以上）	
男性	人	人	人
女性	人	人	人

\*該当者がいない場合は、「0」をご記入ください。

**(社員の採用方法)**

問4 過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針としてもっともあてはまるもの一つに○をつけてください。

- 1. 新卒採用が中心
- 2. 比較的新卒採用が中心
- 3. 比較的中途採用が中心
- 4. 中途採用が中心

問5 過去3年間の正社員の中途採用の対象となった者の主な採用条件として、あてはまるものすべてに○をつけてください。付問（1～4）については、具体的に定めている場合につき、最も頻度の高いケースについてご記入下さい。

1. 過去3年間に中途採用者の採用はない → 問6へ

- 2. 年齢制限 → 付問1 上限年齢   歳
- 3. 卒業年次 → 付問2 卒業後   年以内
- 4. 勤務経験 → 付問3 勤務経験   年程度
- 5. 資格・免許 → 付問4 資格・免許とは何ですか。具体的にお書きください。
- 6. PC（パソコン）スキル （具体的に： \_\_\_\_\_）
- 7. その他（ \_\_\_\_\_ ）
- 8. 特に条件はない

**<過去3年間の実際に採用した中途採用者についてお聞きします>**

問5-1 実際に採用した中途採用者の年齢の平均はおよそ何歳ですか。  
およそ（ \_\_\_\_\_ ）歳

問5-2 実際に採用した中途採用者は以下のどちらのタイプが多いですか（○は一つ）。

- 1. 勤務経験あり
- 2. 勤務経験なし

(定着率)

問6 (a)現在、正社員のうち採用後3年を超えるまで勤めている人の割合(定着率)は、新卒採用、中途採用それぞれで、およその程度ですか。下の表の選択肢(1~10)から選び、番号を一つご記入ください。また、(b)その割合は3年前と比べてどのように変化しましたか、それぞれあてはまるもの一つを選び○をつけてください。

	(a)採用後3年を超えるまで勤める人の割合	(b)3年前と比べた「採用後3年を超えるまで勤めている人の割合」の変化				
		高まった	やや高まった	横ばい	やや低くなった	低くなった
(1)新卒採用	<input type="text"/>	1	2	3	4	5
(2)中途採用	<input type="text"/>	1	2	3	4	5

新卒採用・中途採用の別にあてはまる番号を一つご記入ください。

- |         |        |        |        |            |
|---------|--------|--------|--------|------------|
| 1. 1割以下 | 3. 3割台 | 5. 5割台 | 7. 7割台 | 9. 9割台     |
| 2. 2割台  | 4. 4割台 | 6. 6割台 | 8. 8割台 | 10. ほぼ100% |

問7 過去3年間で貴社を退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由は何ですか。新卒採用者・中途採用者の別にあてはまるものすべてに○をつけてください。

	新卒採用者 ↓	中途採用者 ↓
1. 若年正社員(35歳未満)がいない	1	1
2. 退職者がいない	2	2
3. 全く理由が思い当たらない	3	3
4. 突然、連絡がつかなくなった	4	4
5. 解雇した(普通解雇、整理解雇を含む)	5	5
6. 給与に不満	6	6
7. 労働時間や休日・休暇に不満	7	7
8. 職場の作業環境に対する不満	8	8
9. 仕事がきついとして	9	9
10. 仕事が面白くないとして	10	10
11. 仕事の評価に対する不満	11	11
12. 仕事のストレスが大きいとして	12	12
13. 能力開発の機会が少ないとして	13	13
14. 会社の経営者や経営理念・社風に合わないとして	14	14
15. 起業・家業継承のため	15	15
16. キャリアアップするとして	16	16
17. 女性を活用しない職場だとして	17	17
18. 仕事と家庭の両立ができないとの理由で	18	18
19. 職場の人間関係がうまくいかないとして	19	19
20. セクハラ、パワハラがあったからとして	20	20
21. 肉体的・精神的に健康を損ねたとして	21	21
22. 家族の事情(結婚、出産、介護、家族の転勤等)	22	22
23. その他( )	23	23

問8 貴社では、若年正社員(35歳未満)の退職に困っていますか(○は一つ)。

- |             |               |
|-------------|---------------|
| 1. 非常に困っている | 3. あまり困ってはいない |
| 2. やや困っている  | 4. 全く困っていない   |

次ページへ続く

問9 貴社では、正社員の定着対策としてどのようなことに取り組んでいますか。(1)実際に取り組んでいるものすべてに○をつけてください。また、(2)実際に取り組んでいる定着対策の中で、特にどのようなものに力を入れていますか。重視する程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号を記入してください。

(1)定着対策として実際に取り組んでいるものすべてに○。

- |                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 1. 本人の希望を活かした配置を行う   | 13. 福利厚生を充実させる             |
| 2. 入社時点からの成果主義人事を行う  | 14. 業務量を適正化する              |
| 3. 若年に対し目標管理を実施する    | 15. 若者が職場で話しやすい雰囲気を作る      |
| 4. 企業内訓練を実施する        | 16. 採用後の配置で教育担当者（メンター）をつける |
| 5. 自己啓発に関する支援制度の実施   | 17. 上司によるフォローアップ体制を整備する    |
| 6. 女性社員を活用する         | 18. 人事部によるフォローアップ体制を整備する   |
| 7. 仕事と家庭の両立支援策を充実させる | 19. キャリアカウンセリング制度を設ける      |
| 8. 若年社員の仕事の裁量を高める    | 20. 職場の作業環境を改善する           |
| 9. 社員の意見・提案を経営に反映させる | 21. パワハラ・セクハラのない職場をつくる     |
| 10. 賃金水準を引き上げる       | 22. メンタルヘルス対策を行う           |
| 11. 残業を削減する          | 23. その他（                   |
| 12. 休日を取りやすいようにする    | 24. 特段何も取り組んでいない → 問10へ    |

(2)実際に取り組んでいる定着対策のなかで特に力を入れているもの3位以内を番号でご記入ください。

順位 1位  2位  3位

問10 貴社にとって、若年者の職場定着で苦勞していること（課題）がありましたら、ご自由にお書きください。

(紙幅が足りない場合は別紙にご記入いただき、調査票に添付していただいてもかまいません。)

問11 貴社の概況についてお教えてください（選択肢回答の場合、○は一つ）。

会社設立年	(西暦で) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> 年			
主たる業種	1. 鉱業	5. 情報・通信業	9. 金融・保険業	13. その他サービス業 (理美容、娯楽、廃棄物処理業等)
	2. 建設業	6. 運輸業	10. 不動産業	
	3. 製造業	7. 卸売・小売業	11. 医療・保健衛生・福祉	
	4. 電気・ガス ・熱供給・水道業	8. 飲食店・宿泊業	12. 教育・学習支援業	14. その他 ( )
事業所の展開	1. 一事業所のみ	2. 地域的に展開	3. 全国的に展開	4. 海外にも展開
株式公開の状況	1. 1部上場	2. 2部上場	3. それ以外の公開市場	4. 非公開
労働組合の有無	1. あり	2. なし		

調査はこれで終わりです。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご協力いただきました皆様には、ご希望の場合、本調査の結果をまとめた報告書をお送りいたしますので、同封いたしました「宛名ラベル」に送付先など必要事項をご記入し、調査票と一緒にご返送下さい。

# 若年者の職場定着にかかわる調査

## <従業員調査>

### —ご記入にあたってのお願い—

- 1 本調査は、労働政策研究・研修機構が、厚生労働省からの要請に基づき実施する調査研究の一環として行うものであり、近年のわが国の若年失業問題の深刻化の中で、若年者の職業意識が職場定着にどのような影響を与えているかを解明するために実施するものです（本調査では、**35歳未満の方を若年者と定義しています**）。調査の結果は、今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力をお願い申し上げます。
- 2 この「従業員調査票」は正規従業員の方で、現在**35歳未満の新規学卒者、あるいは中途採用者の方**がご回答下さいますようお願いします。
- 3 調査の結果は統計的に集計・分析し、研究目的にのみ利用します。あなた様の個人情報に他に漏れることは一切ありませんので、ありのままをご回答ください。
- 4 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、調査に回答いただく時点として、**2006年9月1日現在の状況**をお答えください。
- 5 回答のご記入が終わりましたら、返信用封筒を用いて、**2006年10月27日(金)までに郵便ポスト**にご投函ください。

※ この調査の実施業務は、調査機関である株式会社日経リサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

#### ○この調査についてのご照会先

##### 【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

株式会社 日経リサーチ（担当：小島、福島、坂井）

（TEL：☎0120-515-713、FAX：03-5296-5107、E-mail：）

##### 【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構（調査部 担当：奥田、新井、郡司）

（TEL：03-5903-6284、FAX：03-5903-6116、E-mail：）



※労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動・国際交流活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp>）。

**I 現在の会社についてお聞きします。**

問1 あなたが現在の会社に入社したのは何年ですか。

入社年     年（西暦）

問2 あなたの現在の会社での職種（仕事内容）は以下のどれにあたりますか（○は一つ）。

- |              |                |                                 |
|--------------|----------------|---------------------------------|
| 1. 専門・技術的な仕事 | 5. 営業（外回り等）の仕事 | 9. 製造の技能工                       |
| 2. 管理的な仕事    | 6. 保安の仕事       | 10. その他（ <input type="text"/> ） |
| 3. 事務の仕事     | 7. サービスの仕事     |                                 |
| 4. 販売の仕事     | 8. 運輸・通信の仕事    |                                 |

問3 あなたの現在の役職は何ですか（○は一つ）。

1. 一般社員                      2. 係長・主任相当職                      3. 課長相当職                      4. 部長相当職以上

問4 以下の事項について、あなたの現在の勤務状況をお答えください（それぞれ○は一つ）。

※ここでの深夜労働とは、おおよそ午後10時から午前5時の間のことです。

- |                |                                     |
|----------------|-------------------------------------|
| A. 残業          | (1. 頻繁にある    2. たまにある    3. ほとんどない) |
| B. 深夜労働（夜勤等含む） | (1. 頻繁にある    2. たまにある    3. ほとんどない) |
| C. 休日出勤        | (1. 頻繁にある    2. たまにある    3. ほとんどない) |

**（現在の会社に就職する際に利用した方法についてうかがいます。）**

問5 以下の求職方法の中で、現在の会社に就職する前に、(1)求職活動で利用した方法をすべてお選びください。また、(2)現在の会社に就職するために、もっとも効果があった方法の一つを選び○をつけてください。

	(1) 利用した方法 (○はいくつでも) ↓	(2) もっとも効果があった方法 (○は一つ) ↓
a. ハローワーク	1	1
b. 民間職業紹介会社	2	2
c. ハローワークインターネットサービスの就職サイト	3	3
d. その他のインターネット就職サイト	4	4
e. 新聞・チラシ・就職情報誌等の求人広告	5	5
f. 会社のホームページ	6	6
g. 学校・教師等からの紹介	7	7
h. 家族・友人・知人などの紹介	8	8
i. 勤務先関係からの紹介	9	9
j. 紹介予定派遣	10	10
k. その他（ <input type="text"/> ）	11	11
l. いずれも利用しなかった	12	12

問6 求職活動の際に重視した条件は何ですか。重視した程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号を書いてください。

- |                |                  |                                 |
|----------------|------------------|---------------------------------|
| 1. 会社の規模       | 7. 女性を活用する職場かどうか | 13. 福利厚生                        |
| 2. 会社の知名度      | 8. 仕事と家庭が両立できるか  | 14. 勤務地・通勤の便                    |
| 3. 経営理念・社風     | 9. 仕事の内容         | 15. 転勤の有無や頻度                    |
| 4. 会社の将来性・安定性  | 10. 採用後の年収（賃金）   | 16. 職場の作業環境                     |
| 5. 昇進やキャリアの将来性 | 11. 採用後の地位       | 17. 職場の人間関係                     |
| 6. 能力開発の機会     | 12. 労働時間・休日・休暇   | 18. セクハラ・パワハラがない職場              |
|                |                  | 19. その他（ <input type="text"/> ） |

順位    1位                       2位                       3位

問6-付問 現在の会社で働き始める前に、会社からこれらの情報を十分に入手することはできましたか（○は一つ）。

1. 十分に入手できた                      2. ある程度入手できた                      3. あまり入手できなかった                      4. ほとんど入手できなかった

**(現在の会社の入社当初の教育体制についてうかがいます。)**

問7 現在の会社で実施された入社当初の新人研修で、十分な教育・指導を受けたと思いますか (○は一つ)。

- 1. 十分だった
- 2. 不十分だった
- 3. よくわからない

問8 現在の会社に入社された当初の、配属先での教育等の体制について、以下の項目についてそれぞれあてはまる番号に一つずつ○をつけてください。

	いた	いなかった	わからない
a. あなたを教育・指導する担当者 (*メンター) →	1	2	3
b. すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩 →	1	2	3
c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩 →	1	2	3

\*メンターとはここでは、新入社員などの教育や仕事上の悩みの相談、精神的なサポートをするため、会社が設けた専任者。

**(過去に転職したいと考えたことの有無についてうかがいます。)**

問9 現在の会社で、これまでに転職したいと思っただけでなく、実際に転職したことがありますか (○は一つ)。

- 1. しばしばある
- 2. たまにある
- 3. 一度もない → 問10 (4頁)へ

問9-① これまでに具体的な求職活動をしたことがありますか。

- 1. ある
- 2. ない

問9-② 最初に転職したいと考えたのは、いつ頃でしたか (○は一つ)。

- 1. 入社して3か月以内
- 2. 入社して3か月から半年くらい
- 3. 入社して1年くらい
- 4. 入社して3年以内
- 5. 入社から4年目以降

問9-③ その際に、現在の会社について悩んだ内容はありますか (あてはまるものすべてに○)。

- 1. 会社の安定性や将来性
- 2. 自分のキャリアや将来性
- 3. 仕事の内容 (仕事が面白くない等)
- 4. 仕事が多い
- 5. 賃金が低い
- 6. 労働時間が長い
- 7. 休日がとれない
- 8. 職場や人間関係 (セクハラ・パワハラ等含む)
- 9. 個人的な事情 (結婚、育児・介護、家業継承等)
- 10. その他 ( )

問9-④ その際に、誰かに相談しましたか (あてはまるものすべてに○)。

- 1. 職場の上司
- 2. 職場の友人や同僚
- 3. 教育担当者(メンター)
- 4. 人事担当者
- 5. 社内の専用相談窓口
- 6. 恋人・配偶者
- 7. 両親・兄弟姉妹
- 8. 親戚・親戚の知人
- 9. 学校の先生・相談員
- 10. 学校時代の友人・知人
- 11. 取引先等の友人・知人
- 12. その他の友人・知人
- 13. ハローワーク
- 14. その他の公的支援機関やカウンセラー等の専門家
- 15. その他 ( )
- 16. 誰にも相談しなかった

(1~15 選択) 付問1へ

付問2へ

付問1 それらの相手との相談は離職を思いとどまるうえで、効果がありましたか (○は一つ)。

- 1. 効果があった
- 2. ある程度効果があった
- 3. ほとんど効果がなかった
- 4. 効果がなかった

付問2 なぜ誰にも相談しなかったのですか (○は一つ)。

- 1. 相談するの必要がないと思っていた
- 2. 相談する相手がいなかった

問9-⑤ 離職を思いとどまった理由は何ですか (あてはまるものすべてに○)。

- 1. 辞めると生活ができないから
- 2. 希望の転職先が見つからなかったから
- 3. 転職すると収入が減ると思ったから
- 4. 悩んでいたことが解決したから
- 5. 希望にあった職場に配置転換できたから
- 6. 仕事が面白くなったから
- 7. 職場の人間関係が良好だから
- 8. 相談相手に説得されたから
- 9. 家族の反対があったから
- 10. 理由はないが、なんとなく辞めなかった
- 11. その他 ( )



問10 総合的に判断して、あなたは現在の仕事に満足していますか(〇は一つ)。

- 1. 大変満足している
- 2. どちらかといえば満足している
- 3. どちらかといえば不満である
- 4. 大変不満である

問11 あなたは現在の会社で今後も働き続けたいと思いますか(〇は一つ)。

- 1. おそらく現在の会社で働き続けたいと思う
- 2. 機会があれば同業他社に転職したい
- 3. 機会があれば同業以外の会社に転職したい
- 4. いずれ独立開業したい
- 5. 特に考えていない
- 6. その他( )

## Ⅱ あなたの職業経歴についてお聞きします。

問12 あなたが学校(最終学歴、以下同じ)を卒業(中退含む)した年は何年ですか。

年(西暦)

問13 あなたが学校を卒業した直後の状態として最も近いものはどれですか(もっともあてはまるもの一つに〇)。

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 正社員の仕事をしていた</li> <li>2. パートなど非正社員の仕事をしていた</li> <li>3. 派遣社員・請負社員の仕事をしていた</li> </ul> | } | <p>付問 あなたが学校を卒業した直後、最初に就いた「勤め先」はあなたの希望どおりのところでしたか(〇は一つ)。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 「ぜひ就職したい」と希望していた勤め先だった</li> <li>2. 「そこだったら就職してもよい」と思っていた勤め先だった</li> <li>3. あまり就職したいとは思っていなかった勤め先だった</li> <li>4. 希望する勤め先は特になかった</li> </ul> |
|--|---|--|
- 4. 主にボランティアをしていた
  - 5. 資格取得などのために勉強をしていた
  - 6. 求職活動をしていた
  - 7. その他( )
  - 8. 特段何もしてはいなかった

(あなたの転職経験や前職などについてうかがいます。)

問14 あなたは学校を卒業してから、今までに何回、勤務先を変えましたか(パート・アルバイト・派遣社員なども含む。ただし、在学中を除く。)(〇は一つ)。

※出向の場合は、勤務先の変更に含めないでください。  
※派遣社員の場合の勤務先とは、ここでは派遣元のことを指します。

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 1回</li> <li>2. 2回</li> <li>3. 3回</li> <li>4. 4回</li> <li>5. 5回以上</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>6. 転職したことはない<br/>(現在の会社以外経験なし)<br/>→ 問29(8頁)へ</li> </ul> |
|---|---|

問15 今の会社で働く前に、正社員以外(パート・アルバイト・派遣社員など。在学中を除く。)で働いていた期間は通算でどのくらいですか。

通算 ( ) 年程度 ※正社員でしか働いたことがない場合は、「0」とご記入ください。

問15-1付問 学校卒業後、今の会社で働くようになる前に、あなたは以下を経験したことがありますか(あてはまるものすべてに〇)。

- 1. パート・アルバイト(フリーター)
- 2. 派遣社員・請負会社の社員
- 3. 無業の状態(通学や家事、求職活動も行っていない状態)
- 4. いずれの経験もない

(ここからは、前職(最後にやめた会社)についてうかがいます。)

問 16 あなたの前職について以下の設問にお答えください。

問 16-① 現在の会社で働く直前(前職)の就業形態についてお答えください(○は一つ)。

1. 正社員                      3. 契約社員・嘱託社員      5. 請負会社の社員              7. その他(              )  
2. パート・アルバイト      4. 派遣社員                      6. 自営・自由業

問 16-② あなたが働いていた前職の主たる業種は、以下のどれにあたりますか(○は一つ)。

1. 鉱業                              5. 情報・通信業      9. 金融・保険業              13. その他サービス業  
2. 建設業                          6. 運輸業                      10. 不動産業                      (理美容、娯楽、廃棄物処理業等)  
3. 製造業                          7. 卸売・小売業      11. 医療・保健衛生・福祉      14. 公務  
4. 電気・ガス・熱供給・水道業      8. 飲食店・宿泊業      12. 教育・学習支援業      15. その他(              )

問 16-③ 前職の従業員規模は企業全体で、以下のどれにあたりますか(○は一つ)。

※前職が派遣会社の派遣社員や、請負会社の方は、あなたを雇っている派遣会社や請負会社の従業員規模をお答えください。

1. 99 人以下                      3. 300~499 人                      5. 1000~4999 人  
2. 100~299 人                      4. 500~999 人                      6. 5000 人以上

問 16-④ 前職での職種(仕事の内容)は以下のどれにあたりますか(○は一つ)。

1. 専門・技術的な仕事              5. 営業(外回り等)の仕事              9. 製造の技能工  
2. 管理的な仕事                      6. 保安の仕事                      10. その他(              )  
3. 事務の仕事                          7. サービスの仕事  
4. 販売の仕事                          8. 運輸・通信の仕事

問 16-⑤ 前職での勤続年数をお教えください(○は一つ)。

※前職が自営業の方は自営業を行っている期間、派遣労働者の方は、派遣先が変わっても派遣元の会社で働き始めてからの期間をお答えください。

1. 半年未満                      3. 1~2年未満                      5. 3~4年未満                      7. 5年以上  
2. 半年~1年未満                      4. 2~3年未満                      6. 4~5年未満

問 16-⑥ 以下の事項について、前職の勤務状況をお教えください(それぞれ○は一つ)。

※ここでの深夜労働とは、おおよそ午後10時から午前5時の間のことです。

- A. 残業                              (1. 頻繁にあった      2. たまにあった      3. ほとんどなかった)  
B. 深夜労働(夜勤等含む)      (1. 頻繁にあった      2. たまにあった      3. ほとんどなかった)  
C. 休日出勤                          (1. 頻繁にあった      2. たまにあった      3. ほとんどなかった)

(前職の入社当初の教育訓練体制についてうかがいます。)

問 17 前職に入社当初の新人研修では、十分な教育・指導を受けましたか(○は一つ)。

1. 十分だった                      2. 不十分だった                      3. よくわからない

問 18 前職において、入社当初、配属先の教育等の体制について、以下の項目についてそれぞれあてはまる番号一つに○をつけてください。

		いた	いなかった	わからない
a. あなたを教育・指導する担当者(メンター)	→	1	2	3
b. すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩	→	1	2	3
c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩	→	1	2	3

問 19 あなたの前職の職場の人間関係はどのようなものでしたか（○は一つ）。

1. 良好だった                                  3. どちらともいえない                                  5. 良好ではなかった  
2. まあ良好だった                                  4. あまり良好ではなかった

問 20 前職の仕事・職場はあなたにとってどのようなものでしたか。次の a～i の各項目について、それぞれあてはまる番号に一つ○をつけてください。

	そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう 思わない
a. やりたい仕事をやらせてもらえない →	1	2	3	4	5
b. 仕事の責任が重すぎる →	1	2	3	4	5
c. 仕事量が多すぎる →	1	2	3	4	5
d. 仕事上のストレスが過大である →	1	2	3	4	5
e. 賃金が低すぎる →	1	2	3	4	5
f. 労働時間が長すぎる →	1	2	3	4	5
g. 休暇が取りづらい →	1	2	3	4	5
h. 求められるノルマ・成果が厳しい →	1	2	3	4	5
i. 人を育てる雰囲気がない →	1	2	3	4	5

問 21 総合的に判断して、あなたは前職の仕事に満足していましたか（○は一つ）。

1. 大変満足していた                                  3. どちらかといえば不満であった  
2. どちらかといえば満足していた                                  4. 大変不満であった

問 22 あなたが前の会社を離職した理由は何ですか。離職理由として該当すると思われるものをすべてお選びください（あてはまるものすべてに○）。

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 1. 会社の倒産、事業所の閉鎖        | 20. 交代制（夜勤、シフト勤務）があるため                                      |
| 2. 人員整理・希望退職への応募       | 21. 福利厚生が不十分  |
| 3. 退職の勧奨               | 22. 採用条件と職場の実態が異なっていたから                                     |
| 4. 解雇                  | 23. 職場の作業環境の劣悪さから   |
| 5. 契約期間の満了             | 24. 能力・成果を正当に評価されなかった                                       |
| 6. キャリアアップするため         | 25. ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい                                    |
| 7. 会社の経営者や経営理念・社風に合わない | 26. 職場の人間関係がづらい<br>（上司・同僚と折り合いが悪い等）                         |
| 8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない  | 27. セクハラ、パワハラがあったから<br>（職場でのいじめを含む）                         |
| 9. 昇進やキャリアに将来性がない      | 28. 肉体的・精神的に健康を損ねた  |
| 10. 能力開発の機会が少ない        | 29. 勤務地が遠い・通勤が不便  |
| 11. 女性を活用しない職場だった      | 30. 本人の転勤命令のため  |
| 12. 仕事と家庭を両立できない       | 31. 配偶者の転勤など家族の事情   |
| 13. 仕事がきつい             | 32. 結婚、出産・育児のため   |
| 14. 仕事が面白くない           | 33. 介護のため   |
| 15. 仕事上のストレスが大きい       | 34. 特段理由はない   |
| 16. 一時的・不安定な仕事だったから    | 35. その他（    ） |
| 17. 給与に不満（もっと収入を増やしたい） |   |
| 18. 労働時間（残業を含む）が長い     |   |
| 19. 休日出勤が多い            |   |

問 22-1 付問 問 22 「あなたの離職理由」で○をつけた回答中、離職を決意する決め手となったものうち程度が大きなものから順に3つ以内を選び、その番号をご記入ください。

順位    1位                           2位                           3位

問23 あなたが前の会社を退職することを本気で考え始めたのは、いつ頃からでしたか（○は一つ）。

- 1. 思い立って、すぐ辞めた
- 2. 辞める1か月くらい前から
- 3. 辞める3か月くらい前から
- 4. 辞める半年くらい前から
- 5. 辞める1年くらい前から
- 6. 辞める（ ）年くらい前から

問24 前職を退職する際に、誰かに相談しましたか（あてはまるものすべてに○）。

- 1. 職場の上司
- 2. 職場の友人や同僚
- 3. 教育担当者(メンター)
- 4. 人事担当者
- 5. 社内の専用相談窓口
- 6. 恋人・配偶者
- 7. 両親・兄弟姉妹
- 8. 親戚・親戚の知人
- 9. 学校の先生・相談員
- 10. 学校時代の友人・知人
- 11. 取引先等の友人・知人
- 12. その他の友人・知人
- 13. ハローワーク
- 14. その他の公的支援機関やカウンセラー等の専門家
- 15. その他（ ）
- 16. 誰にも相談しなかった

(1～15 選択) 付問1へ

付問2へ

付問1 それらの相手との相談は退職を決めるうえで、効果がありましたか（○は一つ）。

- 1. 効果があった
- 2. ある程度効果があった
- 3. ほとんど効果がなかった
- 4. 効果がなかった

付問2 なぜ誰にも相談しなかったのですか（○は一つ）。

- 1. 相談する必要がないと思っていた
- 2. 相談する相手がいなかった

(あなたが現在の会社に就職する際の、求職活動についてうかがいます。)

問25 直前の職の退職から現在の会社に就職するまでの求職活動期間はどの程度ですか（○は一つ）。

- 1. 半月未満
- 2. 半月～1か月未満
- 3. 1～2か月未満
- 4. 2～3か月未満
- 5. 3～6か月未満
- 6. 6か月～1年未満
- 7. 1年以上

(あなたの転職前後の状況や変化についてお聞きします)

問26 あなたの現在の会社への転職前後の(1)労働条件の変化をおうかがいします。また、それぞれについて、前職と比較した(2)満足度についてお答えください（それぞれ○は一つ）。

	(1)現在の勤務先と、転職直前の勤務先を比較した場合の変化			→	(2)満足度			
	増えた	変わらない	減った		満足	どちらとも いえない	不満	
a. 年収	→	1	2	3	→	1	2	3
b. 労働時間（残業含む）の長さ	→	1	2	3	→	1	2	3
c. 休日の取得日数	→	1	2	3	→	1	2	3

問27 前職で得た仕事上の経験や習得した知識・技術は、現在の仕事にどの程度役立っていますか（○は一つ）。

- 1. 大変役立っている
- 2. やや役立っている
- 3. あまり役立っていない
- 4. 役立っていない

問28 総合的に判断して前職を退職してよかったと思えますか（○は一つ）。

- 1. 退職をしてよかったと思う
- 2. どちらかといえば退職をしてよかったと思う
- 3. どちらかといえば退職をしないほうがよかったと思う
- 4. 退職をしないほうがよかったと思う

次ページへ続く

(すべての方にうかがいます。)

問 29 あなたが働き続けるために、会社が実施する施策として以下のどれが有効だと思いますか。3つ以内を選び、○をつけてください。

- |                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 1. 本人の希望を活かした配置を行う   | 13. 福利厚生を充実させる             |
| 2. 入社時点から成果主義人事を行う   | 14. 業務量を適正化する              |
| 3. 若年に対し目標管理を実施する    | 15. 若者が職場で話しやすい雰囲気を作る      |
| 4. 企業内訓練を実施する        | 16. 採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける |
| 5. 自己啓発に関する支援制度の実施   | 17. 上司によるフォローアップ体制を整備する    |
| 6. 女性社員を活用する         | 18. 人事部によるフォローアップ体制を整備する   |
| 7. 仕事と家庭の両立支援策を充実させる | 19. キャリアカウンセリング制度を設ける      |
| 8. 若年社員の仕事の裁量を高める    | 20. 職場の作業環境を改善する           |
| 9. 社員の意見・提案を経営に反映させる | 21. パワハラ・セクハラのない職場をつくる     |
| 10. 賃金水準を引き上げる       | 22. メンタルヘルス対策を行う           |
| 11. 残業を削減する          | 23. その他 ( )                |
| 12. 休日を取りやすいようにする    |                            |

F 1 あなた自身についてお教えてください(特にことわりのない場合は単一回答をお願いします)。

a.性別	1. 男性      2. 女性
b.年齢	現在 (            ) 歳
c.最終学歴	1. 大学院卒      4. 大学中退      7. 専門学校卒      10. 高校中退 2. 大学院中退      5. 短大・高専卒      8. 専門学校中退      11. 中学校卒 3. 大学卒      6. 短大・高専中退      9. 高校卒      12. その他 (            )
d.配偶関係	あなたは現在、結婚されていますか。 1. 未婚      2. 既婚(配偶者あり)      3. 既婚(離婚・死別) ↓ 付問 あなたの配偶者の就業形態は何ですか。 1. 現在は働いていない      4. 自営・自由業      7. 派遣社員 2. 民間企業等の正社員      5. パート・アルバイト      8. 請負会社の社員 3. 公務員      6. 契約社員・嘱託社員      9. その他 (            )
e.子供の有無	1. 子どもあり      → <input type="checkbox"/> 人 2. 子どもなし
f.同居者の有無(○はいくつでも)	1. 同居者はいない      3. 子ども      5. 配偶者の両親      7. 祖父母 2. 配偶者      4. 自分の両親      6. 自分の兄弟姉妹      8. その他 (            )
g.生活上の主な収入の負担者	生活をする上での主な収入についてお答えください(もっともあてはまるもの一つに○) 1. 主に自分の収入で生活している      3. 主に親の収入で生活している 2. 主に配偶者の収入で生活している      4. その他 (            )
h.あなたの年収	年収 およそ (            ) 万円 *平成17年分(賞与含む、税込み)でお答えください。回答例      およそ ( 560 ) 万円
i.1週間の平均労働時間	あなたの1週間の平均労働時間(残業時間を含む。休憩時間は除く)はどれくらいですか。 週平均 (            ) 時間くらい      回答例      週平均 ( 45 ) 時間くらい *小数点以下は四捨五入してください。

質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、返信用封筒に入れて、10月27日(金)までにご投函ください。

## 資料 1-2：若年者の職場定着にかかわる調査

(在職者調査)

### 企業調査・付属統計表

統計利用上の注意

1. 構成比（単位：％）を掲載している。
2. 「総数」には規模等の属性が不明の企業を含む。
3. 一は回答者がいないもの。
4. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。



(%) 表1

## 【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

## Q1. 全社員数

	N	計	100人未満	100人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
<b>**【総数】**</b>	2169	100.0	5.6	57.9	13.5	10.6	9.1	3.4	559.8	2365.37
<b>【Q11業種】</b>										
建設業	154	100.0	7.8	64.3	7.8	8.4	7.1	4.5	381.4	687.39
製造業	668	100.0	4.3	64.4	11.5	8.5	6.6	4.6	457.2	1428.41
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	66.7	13.3	13.3	6.7	-	554.3	1171.45
情報・通信業	108	100.0	1.9	70.4	7.4	8.3	8.3	3.7	580.8	1460.17
運輸業	196	100.0	7.7	61.7	17.3	6.1	4.1	3.1	363.6	1077.21
卸売・小売業	444	100.0	5.6	53.8	13.5	11.0	13.7	2.3	666.6	1364.23
飲食店・宿泊業	100	100.0	7.0	41.0	15.0	12.0	23.0	2.0	1990.3	9415.70
金融・保険業	48	100.0	4.2	39.6	25.0	18.8	8.3	4.2	460.0	431.47
医療・福祉	25	100.0	20.0	40.0	12.0	8.0	20.0	-	649.3	1122.15
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	41.2	17.6	29.4	5.9	-	588.9	1005.14
その他サービス業	378	100.0	5.8	51.6	16.1	15.6	7.9	2.9	411.7	538.35
その他	16	100.0	6.3	50.0	31.3	6.3	6.3	-	335.5	343.05
<b>【Q1企業規模】</b>										
100人未満	121	100.0	100.0	-	-	-	-	-	76.9	22.49
100人～300人未満	1255	100.0	-	100.0	-	-	-	-	174.7	53.85
300人～500人未満	292	100.0	-	-	100.0	-	-	-	382.5	58.24
500人～1000人未満	230	100.0	-	-	-	100.0	-	-	666.2	133.88
1000人以上	198	100.0	-	-	-	-	100.0	-	3433.9	7055.55
<b>【Q4社員の採用方法】</b>										
新卒採用中心	636	100.0	3.6	47.8	17.1	14.2	13.8	3.5	687.4	1416.88
比較的新卒採用中心	531	100.0	4.1	57.1	11.3	12.4	11.3	3.8	858.6	4414.70
比較的中途採用中心	435	100.0	6.7	63.4	12.2	7.1	7.1	3.4	386.4	945.06
中途採用中心	517	100.0	8.7	65.8	12.2	7.0	3.5	2.9	269.5	292.19
<b>【若年者比率】</b>										
10%未満	101	100.0	12.9	58.4	14.9	6.9	5.0	2.0	332.0	614.25
10～20%未満	156	100.0	7.1	62.2	10.9	7.7	7.1	5.1	415.1	768.88
20～30%未満	390	100.0	5.4	58.7	13.3	10.8	9.2	2.6	533.4	1670.47
30～50%未満	898	100.0	5.5	58.6	12.8	10.9	8.5	3.8	476.0	991.37
50%以上	527	100.0	4.0	56.4	14.8	11.2	10.8	2.8	742.6	4213.86
<b>【新卒者の定着率】</b>										
3割台以下	219	100.0	8.2	61.2	12.3	6.8	9.6	1.8	563.8	1570.21
4割～6割	268	100.0	6.0	55.2	13.8	11.9	10.4	2.6	612.4	1335.59
7割台	246	100.0	3.3	56.9	12.6	12.6	11.8	2.8	621.5	1282.81
8割台	304	100.0	3.9	51.6	16.8	14.8	9.2	3.6	846.1	5431.11
9割台	386	100.0	3.4	51.3	16.8	11.4	13.2	3.9	676.7	1938.47
ほぼ100%	413	100.0	4.8	64.2	10.9	9.7	7.3	3.1	387.5	663.86
<b>【中途採用者の定着率】</b>										
3割台以下	177	100.0	7.3	57.1	15.8	5.6	11.3	2.8	598.9	1570.04
4割～6割	417	100.0	5.5	60.2	12.0	12.5	7.7	2.2	465.1	950.50
7割台	210	100.0	5.2	61.0	14.8	7.1	6.2	5.7	383.7	659.87
8割台	345	100.0	5.5	54.8	15.4	14.2	7.8	2.3	787.0	5114.04
9割台	329	100.0	4.0	59.6	11.9	9.7	10.3	4.6	587.7	1905.93
ほぼ100%	457	100.0	5.0	58.6	13.8	10.5	9.2	2.8	442.7	744.82
<b>【若年正社員退職に対する困窮度】</b>										
非常に困っている	235	100.0	3.0	54.9	14.5	10.6	12.8	4.3	603.8	1189.79
やや困っている	824	100.0	5.1	54.1	14.4	13.7	9.7	2.9	671.9	3454.85
あまり困ってはいない	732	100.0	5.6	58.5	12.7	9.6	9.4	4.2	541.7	1526.70
全く困っていない	304	100.0	8.2	68.1	10.5	5.6	5.6	2.0	304.3	461.40



(%) 表 2

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数【男女合計】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	3.7	12.7	28.4	15.9	15.5	9.9	6.8	5.5	1.6	351.8	1003.73
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	0.6	13.6	34.4	14.3	14.3	7.8	5.8	7.1	1.9	343.6	638.79
製造業	668	100.0	1.3	12.7	28.4	16.9	16.9	8.8	7.2	5.5	2.1	413.4	1472.14
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	13.3	33.3	26.7	6.7	6.7	6.7	6.7	-	487.1	1138.72
情報・通信業	108	100.0	2.8	9.3	32.4	13.0	20.4	3.7	11.1	5.6	1.9	525.4	1408.78
運輸業	196	100.0	3.1	15.8	32.7	17.3	14.3	10.2	2.6	3.6	0.5	298.0	1031.76
卸売・小売業	444	100.0	4.7	8.8	30.6	15.1	15.8	10.1	6.1	7.0	1.8	325.4	506.96
飲食店・宿泊業	100	100.0	8.0	21.0	23.0	11.0	13.0	9.0	5.0	5.0	5.0	280.0	515.42
金融・保険業	48	100.0	-	6.3	10.4	18.8	22.9	20.8	12.5	8.3	-	383.2	326.21
医療・福祉	25	100.0	4.0	28.0	12.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0	4.0	573.4	1126.55
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	47.1	17.6	5.9	5.9	-	5.9	-	258.5	466.67
その他サービス業	378	100.0	7.4	14.3	23.8	16.1	13.8	13.0	8.2	3.2	0.3	263.6	343.38
その他	16	100.0	12.5	6.3	25.0	37.5	-	12.5	6.3	-	-	192.3	184.21
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	23.1	76.0	-	-	-	-	-	-	0.8	67.5	26.13
100人～300人未満	1255	100.0	3.6	13.4	43.2	21.8	16.7	-	-	-	1.4	143.9	55.35
300人～500人未満	292	100.0	1.4	2.7	10.3	12.3	28.4	43.8	-	-	1.0	273.5	103.93
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	9.6	6.1	9.6	26.5	44.8	-	1.7	450.3	216.30
1000人以上	198	100.0	-	1.0	3.5	3.0	6.1	8.1	18.2	57.1	3.0	1792.3	2706.68
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	0.8	6.6	25.6	14.6	17.1	13.7	10.5	9.0	2.0	487.4	1155.07
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.8	9.8	26.7	18.1	17.5	8.9	8.7	8.3	1.3	486.0	1527.16
比較的中途採用中心	435	100.0	3.2	15.6	31.0	17.0	16.1	8.3	4.4	2.8	1.6	227.0	284.51
中途採用中心	517	100.0	10.1	20.1	31.3	14.7	11.8	7.2	2.5	1.0	1.4	168.5	165.65
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	6.9	21.8	31.7	10.9	8.9	10.9	4.0	5.0	-	257.5	492.80
10～20%未満	156	100.0	8.3	18.6	32.1	14.1	10.3	7.1	6.4	3.2	-	261.5	500.12
20～30%未満	390	100.0	3.1	13.1	27.4	15.6	16.7	11.0	6.2	6.9	-	437.2	1618.58
30～50%未満	898	100.0	3.0	11.9	30.2	16.3	15.9	9.8	7.1	5.8	-	363.8	928.14
50%以上	527	100.0	2.8	11.6	27.3	18.0	17.8	10.2	7.6	4.6	-	292.2	417.51
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	5.5	16.9	31.1	15.1	12.3	7.8	5.0	4.6	1.8	286.9	552.60
4割～6割	268	100.0	1.5	17.2	28.4	19.8	11.2	10.4	5.2	4.1	2.2	250.7	309.03
7割台	246	100.0	1.2	7.3	26.4	18.3	20.3	9.3	9.3	6.1	1.6	351.9	544.00
8割台	304	100.0	1.6	5.9	25.3	17.1	20.1	10.9	10.9	7.2	1.0	387.2	734.57
9割台	386	100.0	1.0	7.8	24.6	14.0	19.4	14.0	8.5	9.3	1.3	615.2	2046.98
ほぼ100%	413	100.0	2.7	13.8	31.5	16.0	16.0	7.5	6.8	4.4	1.5	306.5	594.02
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	3.4	15.3	25.4	18.1	15.8	10.2	4.5	5.6	1.7	314.6	591.16
4割～6割	417	100.0	4.3	15.1	29.5	17.7	13.4	9.4	5.8	3.1	1.7	237.0	282.23
7割台	210	100.0	2.9	11.0	29.5	19.0	17.1	8.1	7.6	3.8	1.0	270.4	343.76
8割台	345	100.0	3.8	11.0	29.0	13.3	16.2	10.4	9.9	4.6	1.7	329.9	691.84
9割台	329	100.0	2.4	11.2	28.3	15.2	20.1	7.3	8.2	6.4	0.9	519.1	2019.48
ほぼ100%	457	100.0	4.2	11.4	30.2	15.1	14.7	11.4	4.6	7.4	1.1	351.8	677.98
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	1.3	11.9	26.0	17.0	15.3	11.5	8.1	6.0	3.0	316.9	429.03
やや困っている	824	100.0	2.3	11.2	27.4	17.5	16.1	10.8	7.5	5.6	1.6	371.1	936.79
あまり困ってはいない	732	100.0	3.4	12.4	28.8	14.3	15.6	10.1	7.4	6.4	1.5	394.5	1297.49
全く困っていない	304	100.0	8.6	17.1	31.9	13.8	14.8	5.6	3.6	3.3	1.3	227.7	383.39

(%) 表3

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数: 年齢階層別【男女合計】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	37.2	30.0	11.1	4.7	4.7	3.8	2.7	1.4	4.5	131.6	318.00
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	44.2	28.6	7.1	5.2	3.2	1.9	3.2	1.3	5.2	115.8	244.94
製造業	668	100.0	34.9	31.9	11.2	4.0	4.8	3.6	2.7	1.6	5.2	150.1	452.20
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	-	6.7	-	-	6.7	-	174.1	415.77
情報・通信業	108	100.0	25.0	25.0	23.1	3.7	4.6	4.6	4.6	2.8	6.5	190.0	428.58
運輸業	196	100.0	63.8	21.9	4.6	2.6	1.5	1.5	-	0.5	3.6	56.5	106.58
卸売・小売業	444	100.0	29.7	33.1	11.7	4.7	6.1	4.1	3.8	1.8	5.0	145.0	232.53
飲食店・宿泊業	100	100.0	32.0	25.0	16.0	6.0	5.0	6.0	2.0	1.0	7.0	142.3	295.13
金融・保険業	48	100.0	14.6	33.3	14.6	12.5	14.6	6.3	4.2	-	-	151.6	132.65
医療・福祉	25	100.0	32.0	20.0	8.0	16.0	4.0	4.0	8.0	4.0	4.0	241.4	461.49
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	52.9	-	-	-	5.9	-	5.9	-	138.4	281.28
その他サービス業	378	100.0	40.5	30.2	10.6	5.6	4.0	5.0	1.9	0.3	2.1	101.0	140.64
その他	16	100.0	37.5	25.0	18.8	-	6.3	-	-	-	12.5	76.9	48.78
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	89.3	5.8	-	-	-	-	-	-	5.0	23.6	15.00
100人～300人未満	1255	100.0	47.9	37.5	8.7	1.8	0.5	-	-	-	3.7	56.6	36.57
300人～500人未満	292	100.0	17.1	30.8	25.0	12.0	8.9	1.0	-	-	5.1	108.3	66.11
500人～1000人未満	230	100.0	8.7	21.3	16.1	10.4	21.7	14.8	1.7	-	5.2	185.5	123.87
1000人以上	198	100.0	2.5	8.6	7.1	5.6	8.6	20.2	26.8	14.1	6.6	633.6	814.46
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	22.5	29.6	14.9	6.8	7.5	6.4	4.9	1.7	5.7	181.3	343.50
比較的新卒採用中心	531	100.0	23.5	37.5	12.4	5.6	5.5	5.3	3.4	3.0	3.8	187.3	476.96
比較的中途採用中心	435	100.0	40.2	33.8	10.3	3.0	3.9	2.1	1.8	0.5	4.4	94.3	164.06
中途採用中心	517	100.0	64.8	20.9	5.6	2.7	1.2	1.0	0.2	0.2	3.5	52.5	91.03
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	95.0	2.0	2.0	-	1.0	-	-	-	-	13.6	31.16
10～20%未満	156	100.0	84.6	10.3	1.9	-	0.6	-	2.6	-	-	43.6	95.68
20～30%未満	390	100.0	59.5	22.3	6.9	1.8	3.3	3.3	1.8	1.0	-	112.3	449.06
30～50%未満	898	100.0	33.7	37.5	10.9	4.8	4.7	4.1	2.3	1.9	-	138.5	313.29
50%以上	527	100.0	8.2	39.5	21.1	9.9	8.5	6.3	4.9	1.7	-	182.8	265.10
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	41.6	30.1	8.7	3.2	5.5	3.7	1.4	1.8	4.1	127.2	273.45
4割～6割	268	100.0	33.6	34.3	10.1	5.2	4.9	3.0	2.2	1.1	5.6	115.0	185.13
7割台	246	100.0	22.8	35.8	17.1	4.1	5.3	5.3	4.5	1.6	3.7	151.9	221.85
8割台	304	100.0	22.0	36.5	11.2	7.9	6.6	5.9	4.9	1.6	3.3	171.8	302.24
9割台	386	100.0	23.1	32.6	14.0	7.3	7.0	6.2	2.8	2.6	4.4	201.0	580.22
ほぼ100%	413	100.0	47.5	26.6	10.9	2.4	4.1	1.9	2.2	0.7	3.6	95.4	161.85
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	33.9	30.5	11.3	5.6	7.3	2.8	1.1	2.3	5.1	139.4	294.01
4割～6割	417	100.0	34.8	34.1	12.7	5.0	2.9	3.1	2.6	0.7	4.1	107.7	166.05
7割台	210	100.0	38.1	29.5	9.5	4.8	6.7	3.8	4.3	-	3.3	116.6	156.93
8割台	345	100.0	35.4	30.4	9.3	4.6	5.5	4.9	2.3	1.7	5.8	135.8	278.73
9割台	329	100.0	33.4	32.5	11.9	4.3	5.2	4.9	3.0	1.8	3.0	178.8	603.30
ほぼ100%	457	100.0	44.0	26.0	12.0	5.0	3.5	3.3	2.2	1.5	2.4	114.9	208.35
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	26.0	30.2	14.5	5.1	6.4	6.0	3.0	1.3	7.7	143.4	210.40
やや困っている	824	100.0	31.9	31.8	11.7	5.3	6.6	4.7	2.4	1.5	4.1	142.9	299.94
あまり困ってはいない	732	100.0	37.0	30.9	11.5	4.9	3.4	3.0	3.4	1.8	4.1	139.9	392.99
全く困っていない	304	100.0	57.2	22.0	8.2	2.0	2.3	2.3	1.6	0.3	3.9	74.0	114.59

(%) 表 4

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男女合計】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	59.3	19.9	6.2	2.3	3.0	2.4	1.3	1.1	4.5	95.5	323.79
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	62.3	16.2	3.9	2.6	1.9	3.2	3.2	0.6	5.8	90.5	178.10
製造業	668	100.0	59.6	18.0	7.0	1.5	3.4	2.7	0.7	1.8	5.2	120.7	502.54
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	6.7	-	-	-	6.7	-	144.4	351.91
情報・通信業	108	100.0	42.6	28.7	4.6	4.6	5.6	1.9	1.9	3.7	6.5	184.4	524.30
運輸業	196	100.0	63.8	23.0	3.6	3.6	1.5	1.0	0.5	0.5	2.6	58.3	95.09
卸売・小売業	444	100.0	56.1	21.4	6.8	1.8	2.9	3.2	2.0	0.7	5.2	88.7	156.77
飲食店・宿泊業	100	100.0	74.0	7.0	6.0	1.0	1.0	2.0	2.0	-	7.0	57.9	118.49
金融・保険業	48	100.0	37.5	35.4	8.3	8.3	4.2	6.3	-	-	-	93.8	93.18
医療・福祉	25	100.0	64.0	4.0	12.0	-	4.0	8.0	-	4.0	4.0	150.9	367.63
教育・学習支援業	17	100.0	64.7	29.4	-	-	-	-	5.9	-	-	77.3	158.30
その他サービス業	378	100.0	61.9	20.9	6.6	2.4	3.7	0.8	0.8	0.3	2.6	63.9	96.18
その他	16	100.0	68.8	18.8	-	6.3	-	-	-	-	6.3	41.7	39.31
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	97.5	-	-	-	-	-	-	-	2.5	16.3	10.20
100人～300人未満	1255	100.0	77.5	17.5	1.0	-	-	-	-	-	4.0	35.2	19.95
300人～500人未満	292	100.0	32.9	44.5	13.4	2.7	1.0	-	-	-	5.5	69.5	39.85
500人～1000人未満	230	100.0	20.9	20.0	27.8	13.9	10.4	1.7	-	-	5.2	115.7	71.97
1000人以上	198	100.0	11.1	7.6	5.1	5.1	17.2	22.2	13.6	11.6	6.6	525.5	883.54
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	48.6	21.1	9.0	3.6	3.9	4.4	2.2	1.9	5.3	131.8	349.97
比較的新卒採用中心	531	100.0	55.0	21.1	6.8	2.4	4.0	2.8	1.9	2.3	3.8	139.1	515.79
比較的中途採用中心	435	100.0	65.1	18.9	4.8	2.3	3.0	0.5	0.9	-	4.6	56.7	74.79
中途採用中心	517	100.0	71.6	18.4	3.3	0.6	1.4	1.0	-	-	3.9	43.4	47.80
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	84.2	5.0	-	2.0	3.0	3.0	1.0	-	2.0	46.2	98.64
10～20%未満	156	100.0	69.2	14.7	6.4	0.6	3.2	1.9	1.9	1.3	0.6	81.7	187.26
20～30%未満	390	100.0	51.0	27.2	8.2	3.1	3.1	3.1	2.1	2.1	0.3	142.0	555.86
30～50%未満	898	100.0	58.4	23.3	7.1	2.6	3.6	2.4	1.2	1.4	-	102.4	303.81
50%以上	527	100.0	69.6	16.7	5.3	2.3	2.7	2.1	0.9	0.2	0.2	63.3	106.00
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	71.7	11.9	5.0	1.4	2.7	1.4	1.4	0.5	4.1	66.1	138.11
4割～6割	268	100.0	64.9	16.0	5.6	1.9	3.4	1.5	0.4	-	6.3	57.7	76.07
7割台	246	100.0	55.7	22.0	8.1	1.6	2.0	3.7	2.0	0.8	4.1	92.8	163.51
8割台	304	100.0	51.3	25.0	5.3	4.9	3.3	4.9	1.3	0.7	3.3	103.0	239.42
9割台	386	100.0	48.4	23.1	9.3	1.6	4.9	2.8	2.8	2.6	4.4	177.3	659.32
ほぼ100%	413	100.0	59.3	20.6	6.5	2.9	3.4	1.5	0.7	1.7	3.4	88.9	215.81
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	67.2	15.3	4.0	0.6	3.4	2.8	1.1	0.6	5.1	73.0	150.93
4割～6割	417	100.0	65.2	19.2	3.8	2.4	2.6	1.4	0.5	-	4.8	56.4	72.70
7割台	210	100.0	58.1	21.9	8.6	1.9	2.9	2.4	1.0	-	3.3	70.0	102.68
8割台	345	100.0	58.8	17.1	8.4	3.5	1.2	2.3	2.0	0.6	6.1	88.9	230.98
9割台	329	100.0	55.6	20.1	8.5	1.8	5.5	2.4	0.6	2.4	3.0	160.8	686.49
ほぼ100%	457	100.0	56.9	24.5	5.0	2.0	2.4	3.3	1.8	1.8	2.4	101.3	242.52
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	56.6	18.3	6.8	2.6	4.3	2.1	1.3	0.4	7.7	78.5	134.38
やや困っている	824	100.0	57.6	20.4	6.9	2.8	2.4	2.5	1.7	1.1	4.5	95.2	264.02
あまり困ってはいない	732	100.0	56.8	20.9	6.3	2.3	3.6	3.1	1.2	1.5	4.2	116.5	447.22
全く困っていない	304	100.0	69.1	18.1	3.6	1.3	2.6	0.7	0.7	0.7	3.3	58.6	112.58

(%) 表 5

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数:年齢階層別[男女合計]

[45歳以上]

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	43.3	28.6	9.7	3.8	4.3	2.9	1.4	1.6	4.4	118.0	363.66
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	34.4	33.1	12.3	1.9	5.8	-	3.2	2.6	6.5	136.5	277.93
製造業	668	100.0	37.6	33.2	11.4	2.7	3.6	3.0	1.0	2.1	5.4	143.4	556.60
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	40.0	20.0	-	-	-	-	6.7	-	168.1	373.19
情報・通信業	108	100.0	63.0	18.5	2.8	0.9	1.9	0.9	1.9	3.7	6.5	166.0	577.41
運輸業	196	100.0	35.2	30.1	13.8	8.2	4.6	2.6	2.0	1.0	2.6	112.1	163.85
卸売・小売業	444	100.0	48.2	27.9	6.1	3.2	4.7	3.4	0.7	0.9	5.0	91.7	163.53
飲食店・宿泊業	100	100.0	64.0	20.0	2.0	3.0	1.0	-	3.0	-	7.0	63.0	107.44
金融・保険業	48	100.0	10.4	39.6	29.2	6.3	-	12.5	2.1	-	-	137.7	120.13
医療・福祉	25	100.0	48.0	12.0	12.0	8.0	4.0	-	8.0	4.0	4.0	176.8	321.63
教育・学習支援業	17	100.0	76.5	5.9	11.8	5.9	-	-	-	-	-	42.8	44.00
その他サービス業	378	100.0	47.1	24.1	9.0	5.8	6.3	4.0	0.8	1.1	1.9	97.9	156.23
その他	16	100.0	50.0	31.3	-	-	12.5	6.3	-	-	-	85.9	106.25
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	86.0	11.6	-	-	-	-	-	-	2.5	26.5	17.09
100人～300人未満	1255	100.0	53.3	35.2	6.1	1.1	0.3	-	-	-	4.0	51.2	33.26
300人～500人未満	292	100.0	27.1	28.8	25.3	7.5	3.8	2.7	-	-	4.8	95.9	70.30
500人～1000人未満	230	100.0	18.3	18.3	16.1	14.8	19.6	7.4	0.9	-	4.8	147.0	102.45
1000人以上	198	100.0	11.6	8.6	6.6	5.1	15.7	16.2	13.1	16.7	6.6	582.8	1020.21
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	37.4	26.7	11.2	4.6	6.0	3.9	1.7	3.0	5.5	154.9	384.49
比較的新卒採用中心	531	100.0	41.4	27.9	8.9	4.3	4.0	4.9	2.3	2.4	4.0	162.7	583.69
比較的中途採用中心	435	100.0	46.7	30.6	10.3	2.5	3.9	0.2	0.7	0.2	4.8	70.9	89.58
中途採用中心	517	100.0	49.1	30.2	8.3	3.7	2.7	2.1	0.4	0.2	3.3	70.4	84.79
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	21.8	27.7	20.8	6.9	8.9	7.9	4.0	2.0	-	185.2	379.99
10～20%未満	156	100.0	27.6	40.4	10.9	5.1	9.6	2.6	0.6	2.6	0.6	135.0	232.94
20～30%未満	390	100.0	23.3	40.8	13.8	6.7	5.4	3.8	2.8	3.1	0.3	182.1	625.98
30～50%未満	898	100.0	42.5	32.4	10.5	3.6	4.2	3.6	1.2	1.8	0.2	122.5	319.64
50%以上	527	100.0	75.0	15.2	4.6	1.9	1.9	0.8	0.4	-	0.4	45.6	64.51
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	58.0	21.9	5.5	2.3	2.7	3.2	0.5	0.9	5.0	81.4	190.17
4割～6割	268	100.0	48.9	28.4	8.6	4.1	1.5	1.5	1.1	-	6.0	70.7	83.03
7割台	246	100.0	42.3	30.1	8.9	3.3	4.9	2.4	2.4	1.2	4.5	108.9	193.82
8割台	304	100.0	38.8	28.6	12.2	3.6	7.2	3.9	1.0	1.0	3.6	114.2	243.21
9割台	386	100.0	35.8	28.5	11.1	3.9	6.2	3.9	2.8	3.4	4.4	205.4	732.26
ほぼ100%	413	100.0	38.5	32.9	11.6	3.4	4.4	2.9	0.5	2.7	3.1	123.6	277.42
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	55.9	19.2	9.6	2.3	1.7	4.0	0.6	1.1	5.6	89.9	208.30
4割～6割	417	100.0	52.0	24.9	9.4	2.6	3.1	2.2	1.0	0.2	4.6	72.8	97.49
7割台	210	100.0	44.8	33.3	6.2	3.8	3.8	4.3	-	0.5	3.3	84.1	122.07
8割台	345	100.0	40.0	28.7	10.7	4.3	6.7	2.0	0.9	0.9	5.8	104.0	229.90
9割台	329	100.0	39.5	31.3	9.1	4.9	4.3	3.0	2.1	2.7	3.0	186.1	761.03
ほぼ100%	457	100.0	36.8	34.4	10.7	3.9	4.6	2.4	2.2	2.6	2.4	131.3	260.86
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	45.1	24.3	8.9	3.4	5.5	3.0	1.7	0.4	7.7	92.4	127.72
やや困っている	824	100.0	44.4	28.0	9.7	3.8	4.0	2.3	1.5	1.7	4.6	114.7	302.68
あまり困ってはいない	732	100.0	41.7	28.4	9.2	4.5	5.2	3.3	1.6	1.9	4.2	138.5	497.28
全く困っていない	304	100.0	43.1	32.9	10.9	2.6	1.6	4.3	0.7	1.3	2.6	96.2	179.43

(%) 表6

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数:【全年齢階層合計】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	4.2	12.5	27.5	15.5	14.9	9.6	6.5	5.2	4.1	343.9	968.77
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	4.5	13.0	31.8	14.3	11.7	7.1	5.2	7.1	5.2	340.2	650.40
製造業	668	100.0	1.5	12.3	27.8	16.2	16.6	8.4	6.6	5.4	5.2	414.0	1490.96
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	13.3	33.3	26.7	6.7	6.7	6.7	6.7	-	486.6	1138.74
情報・通信業	108	100.0	2.8	8.3	30.6	13.0	19.4	3.7	10.2	5.6	6.5	540.4	1441.06
運輸業	196	100.0	3.6	15.8	32.1	16.8	13.3	10.7	2.0	3.1	2.6	226.3	340.66
卸売・小売業	444	100.0	5.2	9.0	29.1	14.6	15.1	9.9	6.1	6.5	4.5	323.6	510.47
飲食店・宿泊業	100	100.0	8.0	22.0	22.0	11.0	12.0	9.0	5.0	4.0	7.0	263.2	494.59
金融・保険業	48	100.0	-	6.3	10.4	18.8	22.9	20.8	12.5	8.3	-	383.1	326.22
医療・福祉	25	100.0	4.0	28.0	12.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0	4.0	569.1	1124.13
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	47.1	17.6	5.9	5.9	-	5.9	-	258.5	466.67
その他サービス業	378	100.0	7.7	14.0	23.5	15.9	13.8	12.4	8.2	2.9	1.6	261.4	343.45
その他	16	100.0	12.5	6.3	25.0	37.5	-	12.5	6.3	-	-	192.3	184.21
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	25.6	72.7	-	-	-	-	-	-	1.7	65.3	27.30
100人～300人未満	1255	100.0	4.1	13.3	41.8	21.4	15.8	-	-	-	3.6	142.5	55.87
300人～500人未満	292	100.0	1.7	2.7	9.9	11.0	27.7	42.1	-	-	4.8	272.9	105.22
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	9.6	6.1	9.1	26.5	42.2	-	4.8	446.9	216.08
1000人以上	198	100.0	-	1.5	3.0	3.0	6.1	8.1	17.7	54.0	6.6	1741.9	2606.83
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	1.6	6.3	24.7	13.7	16.2	13.5	10.2	8.5	5.3	467.2	1032.16
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.1	10.0	25.6	17.5	16.8	8.9	8.3	8.1	3.8	488.8	1545.54
比較的中途採用中心	435	100.0	3.7	15.2	30.6	17.0	15.2	7.4	4.1	2.5	4.4	221.4	276.85
中途採用中心	517	100.0	10.4	19.9	30.2	14.7	12.0	7.0	2.1	0.8	2.9	165.2	161.32
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	14.9	19.8	27.7	10.9	6.9	11.9	3.0	5.0	-	244.1	493.76
10～20%未満	156	100.0	9.0	19.2	30.8	14.1	10.3	7.7	5.8	3.2	-	258.9	499.59
20～30%未満	390	100.0	3.3	13.1	27.2	15.9	16.9	10.5	6.2	6.9	-	435.6	1618.46
30～50%未満	898	100.0	3.0	12.2	30.1	16.1	15.8	9.8	7.1	5.8	-	363.2	924.42
50%以上	527	100.0	2.8	11.6	27.3	18.2	17.6	10.4	7.4	4.6	-	291.4	416.86
[新卒者の定着率]													
3割以下	219	100.0	6.4	16.9	30.1	15.5	11.4	6.8	5.0	3.7	4.1	274.0	546.76
4割～6割	268	100.0	1.9	17.2	28.0	18.7	9.7	10.4	5.2	3.4	5.6	242.7	302.30
7割台	246	100.0	1.6	7.7	25.6	17.5	20.3	8.5	8.9	6.1	3.7	352.3	549.43
8割台	304	100.0	2.3	5.6	24.0	16.4	20.1	10.9	10.2	7.2	3.3	388.6	742.14
9割台	386	100.0	1.6	7.3	23.6	14.0	18.7	13.7	8.0	8.8	4.4	583.7	1954.99
ほぼ100%	413	100.0	3.1	13.6	30.5	16.0	15.3	7.5	6.5	4.4	3.1	307.2	598.91
[中途採用者の定着率]													
3割以下	177	100.0	4.5	15.3	23.7	18.1	14.1	10.2	4.5	4.5	5.1	301.8	587.00
4割～6割	417	100.0	4.6	14.6	29.0	17.3	13.2	9.1	5.3	3.1	3.8	235.6	283.10
7割台	210	100.0	2.9	11.4	28.6	18.6	16.2	7.6	7.6	3.8	3.3	270.7	347.92
8割台	345	100.0	4.3	10.7	27.5	13.0	15.4	9.9	9.0	4.3	5.8	328.4	703.76
9割台	329	100.0	2.7	10.3	27.4	15.2	19.5	7.3	8.2	6.4	3.0	525.7	2035.91
ほぼ100%	457	100.0	4.6	11.8	29.3	14.9	14.7	11.2	4.6	7.0	2.0	346.0	675.41
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	1.3	11.1	24.7	16.2	14.9	11.5	7.7	5.1	7.7	314.4	430.48
やや困っている	824	100.0	2.8	11.3	26.5	17.1	15.4	10.6	7.0	5.2	4.1	351.8	810.85
あまり困ってはいない	732	100.0	4.1	12.0	28.1	13.7	14.9	9.7	7.1	6.3	4.1	394.5	1313.09
全く困っていない	304	100.0	9.2	17.1	30.6	14.1	14.5	5.3	3.6	3.3	2.3	226.6	385.26

(%) 表7

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(男女合計・平均年齢)

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	不明	平均(歳)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	2.5	13.4	33.9	32.5	7.3	3.0	1.3	5.9	39.7	5.38
[Q11業種]												
建設業	154	100.0	0.6	4.5	24.7	47.4	13.0	2.6	0.6	6.5	41.6	4.46
製造業	668	100.0	1.2	11.7	35.6	36.4	6.9	1.3	0.1	6.7	39.6	4.32
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	40.0	33.3	26.7	-	-	-	42.0	4.10
情報・通信業	108	100.0	4.6	28.7	32.4	25.0	2.8	0.9	-	5.6	37.1	4.67
運輸業	196	100.0	0.5	2.0	18.4	41.8	11.7	12.8	7.1	5.6	44.2	6.12
卸売・小売業	444	100.0	2.9	17.3	42.8	28.6	2.3	0.7	0.5	5.0	38.1	4.36
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	32.0	38.0	8.0	7.0	1.0	-	8.0	36.3	5.21
金融・保険業	48	100.0	-	-	54.2	33.3	4.2	6.3	2.1	-	40.5	4.64
医療・福祉	25	100.0	4.0	20.0	36.0	20.0	12.0	-	-	8.0	38.3	4.74
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	41.2	29.4	11.8	-	5.9	5.9	-	37.5	7.23
その他サービス業	378	100.0	5.0	12.2	30.2	30.2	10.1	4.8	2.4	5.3	40.2	6.31
その他	16	100.0	-	25.0	6.3	25.0	18.8	6.3	-	18.8	39.9	6.49
[Q1企業規模]												
100人未満	121	100.0	1.7	10.7	27.3	26.4	17.4	2.5	3.3	10.7	41.2	6.12
100人～300人未満	1255	100.0	2.4	12.5	34.2	33.1	7.4	3.5	1.3	5.7	39.9	5.38
300人～500人未満	292	100.0	2.4	13.7	36.0	29.8	6.5	2.1	2.7	6.8	39.5	5.55
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	18.3	33.0	33.5	5.2	3.0	-	3.0	38.8	5.15
1000人以上	198	100.0	3.5	16.2	35.9	34.8	3.0	1.5	-	5.1	38.6	4.59
[Q4社員の採用方法]												
新卒採用中心	636	100.0	3.0	16.7	39.8	30.8	4.2	0.6	-	4.9	38.4	4.33
比較的新卒採用中心	531	100.0	3.0	14.5	43.1	29.9	4.1	0.4	-	4.9	38.4	4.17
比較的中途採用中心	435	100.0	2.8	14.0	30.3	37.2	7.1	1.6	0.5	6.4	39.3	4.94
中途採用中心	517	100.0	1.5	8.3	21.3	33.7	13.7	9.5	5.2	6.8	42.7	6.61
[若年者比率]												
10%未満	101	100.0	-	-	2.0	6.9	16.8	38.6	23.8	11.9	51.8	4.80
10～20%未満	156	100.0	-	0.6	6.4	34.0	43.6	9.6	1.3	4.5	45.5	3.81
20～30%未満	390	100.0	-	-	9.0	70.5	16.4	1.5	0.3	2.3	43.0	2.64
30～50%未満	898	100.0	0.2	2.0	55.0	39.1	1.1	0.3	-	2.2	39.4	2.53
50%以上	527	100.0	9.7	50.5	35.9	1.1	-	-	-	2.8	33.8	2.95
[新卒者の定着率]												
3割以下	219	100.0	6.8	17.4	34.2	26.0	5.0	2.7	0.5	7.3	38.3	5.42
4割～6割	268	100.0	3.7	20.9	35.4	26.9	6.0	1.5	-	5.6	38.1	4.86
7割台	246	100.0	2.0	21.5	43.9	22.8	3.7	1.2	-	4.9	37.8	4.41
8割台	304	100.0	2.6	15.5	41.8	32.6	3.9	0.3	-	3.3	38.2	4.15
9割台	386	100.0	2.6	10.9	37.0	38.3	4.7	0.8	-	5.7	39.2	4.27
ほぼ100%	413	100.0	0.5	6.8	26.6	45.8	12.6	3.1	-	4.6	41.3	4.26
[中途採用者の定着率]												
3割以下	177	100.0	8.5	18.1	36.2	19.8	4.5	4.5	1.7	6.8	38.1	6.29
4割～6割	417	100.0	4.6	21.1	32.4	24.5	5.8	4.3	1.9	5.5	38.7	6.24
7割台	210	100.0	1.4	17.6	35.7	30.5	4.8	2.4	1.9	5.7	39.2	5.40
8割台	345	100.0	2.0	13.3	36.5	29.3	9.3	2.3	1.2	6.1	39.6	5.10
9割台	329	100.0	0.6	10.0	35.3	40.4	5.8	2.1	0.3	5.5	40.0	4.26
ほぼ100%	457	100.0	0.7	7.7	30.6	43.1	9.8	2.8	0.9	4.4	40.8	4.58
[若年正社員退職に対する困窮度]												
非常に困っている	235	100.0	3.8	22.1	31.9	25.5	5.1	3.4	0.9	7.2	38.4	5.70
やや困っている	824	100.0	3.9	17.2	35.4	30.0	5.9	1.3	0.7	5.5	38.6	5.11
あまり困ってはいない	732	100.0	1.5	9.8	36.5	34.6	7.7	3.4	1.1	5.5	40.1	4.83
全く困っていない	304	100.0	0.3	6.3	25.7	40.8	11.5	6.3	2.3	6.9	42.0	5.58

(%) 表 8

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(男女合計:平均勤続年数)

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	不明	平均(年)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	1.6	6.5	24.0	30.1	23.0	5.3	0.9	0.2	8.4	12.4	5.40
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	-	2.6	16.2	29.2	32.5	7.8	1.3	0.6	9.7	14.4	5.31
製造業	668	100.0	0.4	2.7	20.4	32.8	25.9	7.3	0.7	0.4	9.3	13.5	5.13
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	6.7	13.3	46.7	13.3	6.7	-	13.3	17.0	5.72
情報・通信業	108	100.0	1.9	11.1	29.6	25.9	18.5	2.8	1.9	0.9	7.4	11.5	5.72
運輸業	196	100.0	1.5	5.6	31.6	31.6	15.8	3.6	1.5	-	8.7	11.5	5.21
卸売・小売業	444	100.0	1.4	7.0	20.3	35.4	25.0	4.3	0.2	-	6.5	12.4	4.85
飲食店・宿泊業	100	100.0	4.0	10.0	49.0	21.0	4.0	-	1.0	-	11.0	8.3	4.21
金融・保険業	48	100.0	2.1	2.1	8.3	25.0	47.9	12.5	2.1	-	-	15.7	4.74
医療・福祉	25	100.0	12.0	12.0	36.0	16.0	8.0	4.0	4.0	-	8.0	9.4	6.39
教育・学習支援業	17	100.0	-	11.8	52.9	23.5	11.8	-	-	-	-	9.5	4.13
その他サービス業	378	100.0	2.9	11.9	27.0	24.9	20.1	4.2	0.3	-	8.7	11.1	5.52
その他	16	100.0	6.3	18.8	12.5	31.3	-	6.3	6.3	-	18.8	10.9	6.58
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	2.5	10.7	18.2	30.6	14.9	6.6	2.5	-	14.0	12.0	5.79
100人～300人未満	1255	100.0	1.3	6.0	25.3	32.8	20.8	4.3	1.0	0.3	8.2	12.2	5.33
300人～500人未満	292	100.0	2.7	6.2	21.2	31.8	24.0	4.1	1.0	-	8.9	12.4	5.20
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	10.0	23.9	23.5	27.8	8.7	-	-	4.8	12.4	5.69
1000人以上	198	100.0	1.5	4.5	22.7	19.2	34.3	9.1	0.5	0.5	7.6	13.7	5.64
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	0.5	2.4	14.9	29.7	35.1	8.5	1.4	0.3	7.2	14.5	5.02
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.6	5.3	22.4	35.6	22.0	5.8	0.6	-	7.7	12.6	4.83
比較的中途採用中心	435	100.0	2.5	9.0	28.0	28.0	20.0	3.2	0.5	0.2	8.5	11.3	5.30
中途採用中心	517	100.0	3.3	10.8	34.2	27.5	11.4	2.5	0.2	0.4	9.7	10.1	5.19
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	1.0	7.9	35.6	20.8	11.9	5.0	3.0	1.0	13.9	11.2	6.46
10～20%未満	156	100.0	1.9	5.1	24.4	17.9	21.2	17.3	2.6	0.6	9.0	14.1	6.74
20～30%未満	390	100.0	0.5	4.1	14.6	28.7	34.4	12.1	1.0	0.5	4.1	14.8	5.40
30～50%未満	898	100.0	0.4	2.3	18.8	37.0	32.6	3.6	0.7	0.1	4.5	13.4	4.49
50%以上	527	100.0	4.6	16.3	40.6	28.7	3.6	0.6	0.2	-	5.5	8.5	3.96
[新卒者の定着率]													
3割台以下	219	100.0	4.6	9.6	32.0	29.2	14.6	1.8	0.5	0.5	7.3	10.4	5.43
4割～6割	268	100.0	0.4	8.6	31.7	30.6	15.7	3.4	0.4	-	9.3	11.2	4.78
7割台	246	100.0	0.8	4.9	28.9	36.2	19.9	2.4	-	-	6.9	11.9	4.35
8割台	304	100.0	1.0	4.9	23.0	34.9	28.0	3.3	0.7	-	4.3	12.6	4.76
9割台	386	100.0	0.8	2.8	17.4	33.9	27.7	7.8	1.3	0.3	8.0	13.8	5.05
ほぼ100%	413	100.0	0.7	2.4	12.6	25.2	37.0	11.9	1.5	0.5	8.2	15.1	5.34
[中途採用者の定着率]													
3割台以下	177	100.0	5.6	9.6	32.8	27.7	12.4	2.3	0.6	0.6	8.5	10.1	5.55
4割～6割	417	100.0	1.4	12.9	35.0	30.5	11.0	1.4	0.5	-	7.2	9.9	4.63
7割台	210	100.0	2.4	6.7	32.4	32.4	14.3	2.4	-	-	9.5	10.8	4.43
8割台	345	100.0	0.9	5.8	26.7	33.3	21.7	3.8	-	0.3	7.5	12.0	4.83
9割台	329	100.0	0.3	2.7	19.8	34.7	28.0	5.5	0.9	0.6	7.6	13.6	5.00
ほぼ100%	457	100.0	0.4	2.6	12.7	30.0	34.8	10.5	1.1	-	7.9	14.7	4.95
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	2.1	13.6	31.9	21.3	16.2	5.1	-	-	9.8	10.6	5.43
やや困っている	824	100.0	2.3	6.3	26.8	32.6	19.4	4.4	0.4	0.2	7.5	11.8	5.14
あまり困ってはいない	732	100.0	0.8	5.1	20.6	30.7	28.3	4.9	1.4	0.4	7.8	13.2	5.39
全く困っていない	304	100.0	0.7	4.9	18.4	26.6	26.3	9.9	1.6	-	11.5	13.7	5.63

(%) 表9

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(男性)

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	8.5	24.6	25.8	11.5	11.3	7.7	4.7	4.3	1.6	280.2	842.00
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	1.3	24.0	33.1	9.7	11.7	8.4	2.6	7.1	1.9	311.2	585.56
製造業	668	100.0	6.4	25.1	25.9	12.3	10.5	8.1	4.8	4.8	2.1	340.9	1281.52
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	33.3	13.3	20.0	6.7	6.7	6.7	6.7	-	445.9	1060.34
情報・通信業	108	100.0	3.7	20.4	29.6	11.1	15.7	3.7	8.3	5.6	1.9	447.0	1245.28
運輸業	196	100.0	5.1	23.0	31.1	14.8	12.8	7.7	1.5	3.6	0.5	240.6	587.23
卸売・小売業	444	100.0	8.6	24.5	26.1	10.4	10.6	7.9	4.5	5.6	1.8	254.1	396.87
飲食店・宿泊業	100	100.0	19.0	26.0	19.0	12.0	6.0	4.0	7.0	2.0	5.0	208.4	442.56
金融・保険業	48	100.0	-	14.6	27.1	12.5	18.8	12.5	12.5	2.1	-	269.7	234.83
医療・福祉	25	100.0	44.0	24.0	-	12.0	-	4.0	8.0	4.0	4.0	220.1	529.13
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	41.2	5.9	17.6	-	5.9	5.9	-	-	145.1	206.99
その他サービス業	378	100.0	13.0	25.7	22.5	10.3	13.8	7.9	4.8	1.9	0.3	195.2	284.67
その他	16	100.0	18.8	25.0	37.5	-	6.3	12.5	-	-	-	128.9	103.49
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	44.6	54.5	-	-	-	-	-	-	0.8	50.8	26.33
100人～300人未満	1255	100.0	8.9	32.5	36.2	14.3	6.8	-	-	-	1.4	113.3	51.34
300人～500人未満	292	100.0	3.4	9.2	15.8	14.7	36.0	19.9	-	-	1.0	213.7	95.70
500人～1000人未満	230	100.0	1.7	8.3	10.9	6.1	13.9	37.0	20.4	-	1.7	346.4	187.76
1000人以上	198	100.0	1.0	1.0	6.1	5.1	5.6	7.6	26.3	44.4	3.0	1458.4	2311.64
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	3.3	17.8	23.9	12.9	13.4	11.0	8.6	7.1	2.0	386.8	887.40
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.6	24.1	25.2	11.1	12.2	8.1	5.3	7.0	1.3	397.1	1353.77
比較的中途採用中心	435	100.0	8.3	26.7	29.7	12.4	11.0	5.7	2.8	1.8	1.6	176.0	218.51
中途採用中心	517	100.0	17.2	31.3	25.3	10.1	8.1	5.0	1.0	0.6	1.4	130.2	136.20
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	16.8	24.8	26.7	9.9	7.9	8.9	2.0	3.0	-	204.3	424.55
10～20%未満	156	100.0	14.1	34.0	21.8	10.3	6.4	5.8	4.5	3.2	-	220.2	472.04
20～30%未満	390	100.0	7.4	23.6	25.9	12.6	11.0	8.7	4.4	6.4	-	365.8	1431.58
30～50%未満	898	100.0	6.8	25.3	26.8	11.8	12.7	6.9	5.3	4.3	-	290.0	772.56
50%以上	527	100.0	8.9	23.9	26.4	11.6	12.5	8.3	4.7	3.6	-	225.4	350.81
[新卒者の定着率]													
3割以下	219	100.0	15.1	28.8	23.7	10.0	7.8	5.5	4.6	2.7	1.8	222.1	489.05
4割～6割	268	100.0	8.2	30.2	26.5	11.6	7.1	7.8	4.1	2.2	2.2	191.3	254.18
7割台	246	100.0	6.1	21.5	28.9	11.8	11.4	8.9	4.1	5.7	1.6	261.6	414.02
8割台	304	100.0	4.6	21.7	23.7	11.5	13.2	10.9	8.2	5.3	1.0	310.6	641.99
9割台	386	100.0	3.6	17.4	23.1	14.2	16.8	9.1	6.5	8.0	1.3	495.5	1703.87
ほぼ100%	413	100.0	6.3	24.5	28.6	13.3	10.9	6.8	4.6	3.6	1.5	258.3	533.87
[中途採用者の定着率]													
3割以下	177	100.0	13.0	22.6	26.6	13.6	9.6	4.5	6.2	2.3	1.7	243.0	528.53
4割～6割	417	100.0	9.6	30.7	26.6	11.0	7.9	7.0	3.1	2.4	1.7	180.2	239.22
7割台	210	100.0	8.1	25.2	26.2	12.4	12.4	7.1	4.3	3.3	1.0	207.5	262.13
8割台	345	100.0	9.3	26.1	18.8	10.4	13.3	11.6	5.2	3.5	1.7	269.7	612.66
9割台	329	100.0	6.1	21.6	28.3	13.4	11.2	6.7	6.4	5.5	0.9	428.9	1756.41
ほぼ100%	457	100.0	7.0	20.6	28.9	12.0	13.6	7.0	3.7	6.1	1.1	294.6	591.56
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	7.2	23.8	21.3	11.9	14.0	7.7	6.8	4.3	3.0	252.4	374.80
やや困っている	824	100.0	6.9	23.3	27.1	11.2	11.7	9.7	4.2	4.4	1.6	283.0	690.52
あまり困ってはいない	732	100.0	8.2	23.6	25.5	11.9	11.5	7.0	5.5	5.3	1.5	326.8	1151.88
全く困っていない	304	100.0	13.8	29.3	25.7	12.2	8.2	3.9	3.3	2.3	1.3	182.4	316.66



(%) 表 10

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数: 年齢階層別【男性】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	52.1	23.8	7.3	3.0	3.4	2.7	1.6	1.0	5.1	96.7	255.84
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	50.0	22.7	8.4	1.9	2.6	3.2	1.3	1.3	8.4	100.0	194.62
製造業	668	100.0	49.9	24.4	7.5	2.7	4.5	2.7	1.6	1.3	5.4	116.9	371.02
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	66.7	20.0	-	-	6.7	-	-	6.7	-	152.0	375.35
情報・通信業	108	100.0	28.7	36.1	12.0	3.7	2.8	6.5	2.8	0.9	6.5	145.9	343.30
運輸業	196	100.0	73.0	15.3	3.1	2.0	0.5	1.5	-	0.5	4.1	46.5	93.38
卸売・小売業	444	100.0	48.4	24.8	6.8	5.2	2.7	2.3	3.2	1.1	5.6	102.4	176.26
飲食店・宿泊業	100	100.0	50.0	20.0	10.0	3.0	4.0	5.0	-	1.0	7.0	103.0	264.94
金融・保険業	48	100.0	47.9	22.9	18.8	2.1	6.3	2.1	-	-	-	76.6	66.49
医療・福祉	25	100.0	68.0	16.0	-	4.0	-	4.0	4.0	-	4.0	82.0	182.55
教育・学習支援業	17	100.0	88.2	-	-	5.9	-	5.9	-	-	-	62.4	110.34
その他サービス業	378	100.0	55.0	25.4	7.4	2.1	4.0	2.1	0.8	0.3	2.9	69.9	112.15
その他	16	100.0	56.3	31.3	-	-	-	-	-	-	12.5	42.3	22.62
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	91.7	-	-	-	-	-	-	-	8.3	16.1	11.10
100人～300人未満	1255	100.0	67.1	24.2	3.5	0.6	0.3	-	-	-	4.2	41.1	29.90
300人～500人未満	292	100.0	31.8	38.4	14.7	7.2	2.4	-	-	-	5.5	75.5	50.50
500人～1000人未満	230	100.0	20.4	22.6	21.3	9.1	14.3	6.5	-	-	5.7	129.9	95.03
1000人以上	198	100.0	6.1	13.1	8.1	6.1	12.1	21.7	16.7	9.6	6.6	480.0	689.38
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	37.7	26.7	10.4	4.4	6.4	4.1	2.8	1.1	6.3	130.1	251.36
比較的新卒採用中心	531	100.0	45.8	26.6	7.5	3.8	4.0	3.6	2.4	2.3	4.1	141.3	407.66
比較的中途採用中心	435	100.0	54.7	25.7	7.1	2.1	2.1	2.3	0.7	0.2	5.1	68.8	121.81
中途採用中心	517	100.0	72.5	16.8	3.7	1.5	0.2	0.8	-	0.2	4.3	38.8	70.95
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	86.1	2.0	-	-	1.0	-	-	-	10.9	9.6	23.75
10～20%未満	156	100.0	87.8	8.3	-	-	0.6	1.3	1.3	-	0.6	34.2	86.86
20～30%未満	390	100.0	72.3	14.6	4.6	1.3	2.6	2.3	1.5	0.5	0.3	87.4	384.83
30～50%未満	898	100.0	53.7	27.3	7.6	2.9	3.2	2.6	1.4	1.3	-	99.0	235.12
50%以上	527	100.0	27.1	37.8	13.9	6.6	6.1	4.7	2.5	1.3	-	132.8	214.67
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	54.3	22.8	6.8	2.7	3.2	2.7	0.5	1.8	5.0	95.3	234.41
4割～6割	268	100.0	55.2	20.9	8.6	2.2	2.6	2.2	1.5	0.7	6.0	82.0	150.86
7割台	246	100.0	45.5	28.0	8.9	2.8	4.5	3.7	2.0	0.8	3.7	101.9	155.77
8割台	304	100.0	38.2	30.3	8.2	4.9	7.2	3.0	3.0	1.3	3.9	127.1	250.73
9割台	386	100.0	37.8	30.1	10.1	4.9	4.1	4.4	2.1	1.6	4.9	150.8	467.79
ほぼ100%	413	100.0	61.5	20.6	5.8	1.9	2.2	2.2	1.5	0.5	3.9	73.0	136.86
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	45.8	27.1	7.3	4.5	5.1	1.7	-	2.3	6.2	105.5	254.54
4割～6割	417	100.0	54.7	24.7	7.7	2.2	1.9	2.6	1.4	0.5	4.3	77.6	136.93
7割台	210	100.0	52.4	21.4	8.6	4.3	6.2	1.4	1.9	-	3.8	82.1	113.50
8割台	345	100.0	51.0	20.6	8.4	3.2	3.8	3.8	1.7	0.9	6.7	102.9	234.94
9割台	329	100.0	47.4	29.2	6.1	4.3	3.6	2.7	1.5	1.8	3.3	134.8	490.96
ほぼ100%	457	100.0	55.8	24.7	7.0	1.8	2.2	2.8	2.0	0.9	2.8	87.6	168.18
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	43.4	25.1	8.5	4.3	4.7	3.4	2.1	0.9	7.7	103.7	170.29
やや困っている	824	100.0	46.6	26.5	9.0	3.3	5.1	2.9	1.1	1.1	4.5	100.7	217.11
あまり困ってはいない	732	100.0	53.3	23.6	6.8	2.6	2.2	2.9	2.2	1.2	5.2	107.9	336.23
全く困っていない	304	100.0	67.8	17.1	4.3	2.6	0.7	1.6	1.3	-	4.6	55.3	90.35

(%) 表 11

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男性】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	65.7	15.7	5.3	1.9	2.2	2.2	1.0	0.9	5.1	79.9	278.86
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	62.3	14.3	2.6	2.6	2.6	3.2	2.6	0.6	9.1	86.3	169.00
製造業	668	100.0	66.5	13.5	6.3	1.8	1.6	2.8	0.6	1.5	5.4	102.3	432.39
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	6.7	-	-	-	6.7	-	129.7	318.06
情報・通信業	108	100.0	52.8	20.4	5.6	3.7	4.6	0.9	1.9	3.7	6.5	161.0	467.51
運輸業	196	100.0	66.3	20.4	5.1	1.5	2.0	1.0	-	0.5	3.1	53.1	88.31
卸売・小売業	444	100.0	63.3	16.9	4.7	1.4	2.5	3.4	1.6	0.5	5.9	73.1	125.05
飲食店・宿泊業	100	100.0	76.0	7.0	4.0	1.0	3.0	1.0	1.0	-	7.0	49.2	107.28
金融・保険業	48	100.0	56.3	20.8	12.5	2.1	6.3	2.1	-	-	-	71.2	72.86
医療・福祉	25	100.0	76.0	4.0	12.0	-	-	-	4.0	-	4.0	62.1	180.27
教育・学習支援業	17	100.0	88.2	5.9	-	-	-	5.9	-	-	-	47.1	80.46
その他サービス業	378	100.0	68.5	18.3	4.8	2.4	1.6	0.5	0.8	-	3.2	49.7	80.69
その他	16	100.0	75.0	6.3	6.3	-	-	-	-	-	12.5	32.5	22.87
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	92.6	-	-	-	-	-	-	-	7.4	13.3	9.08
100人～300人未満	1255	100.0	84.3	10.6	0.6	-	-	-	-	-	4.5	29.1	18.00
300人～500人未満	292	100.0	44.2	39.7	8.9	1.4	0.3	-	-	-	5.5	57.4	34.82
500人～1000人未満	230	100.0	26.1	26.5	25.2	10.4	5.7	0.9	-	-	5.2	95.0	63.92
1000人以上	198	100.0	14.6	7.1	8.6	6.1	15.2	22.2	10.6	9.1	6.6	444.3	774.01
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	53.1	18.9	7.9	3.1	3.1	4.2	2.0	1.3	6.3	111.9	292.10
比較的新卒採用中心	531	100.0	63.1	15.6	6.2	2.1	2.8	2.4	1.5	2.1	4.1	118.2	451.90
比較的中途採用中心	435	100.0	72.2	14.3	4.1	1.1	1.8	0.9	0.2	-	5.3	45.8	59.85
中途採用中心	517	100.0	77.8	13.2	2.7	0.8	0.8	0.6	-	-	4.3	34.6	39.53
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	78.2	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	1.0	-	9.9	38.1	82.57
10～20%未満	156	100.0	74.4	9.6	6.4	1.9	1.9	1.9	1.9	0.6	1.3	70.0	175.62
20～30%未満	390	100.0	61.3	21.0	5.6	2.3	2.6	3.1	2.1	1.5	0.5	120.0	486.97
30～50%未満	898	100.0	66.5	18.4	6.3	2.3	2.3	2.0	0.9	1.2	-	84.2	251.38
50%以上	527	100.0	74.6	14.4	4.7	1.1	1.9	2.5	0.4	0.2	0.2	53.5	94.71
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	75.3	10.0	3.2	0.9	3.2	1.4	0.5	0.5	5.0	54.9	117.85
4割～6割	268	100.0	72.0	11.2	5.2	0.7	3.4	0.7	0.4	-	6.3	48.0	66.98
7割台	246	100.0	64.6	16.7	6.1	1.2	1.2	4.1	1.6	0.4	4.1	72.8	126.85
8割台	304	100.0	58.6	18.8	6.9	3.0	3.3	4.3	0.7	0.7	3.9	87.9	207.59
9割台	386	100.0	54.4	21.2	7.3	2.1	2.8	2.6	2.6	2.1	4.9	148.6	566.57
ほぼ100%	413	100.0	65.9	16.0	5.8	3.1	1.2	1.7	1.0	1.2	4.1	77.1	195.15
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	71.8	11.9	2.8	1.1	4.0	1.1	0.6	0.6	6.2	59.2	127.15
4割～6割	417	100.0	72.7	13.4	4.6	1.0	2.4	0.7	0.5	-	4.8	45.8	64.64
7割台	210	100.0	64.8	19.5	5.7	1.9	1.0	2.4	1.0	-	3.8	56.5	81.21
8割台	345	100.0	62.9	15.7	7.2	1.7	2.0	1.7	1.4	0.6	6.7	76.2	201.14
9割台	329	100.0	62.9	16.1	7.9	2.4	2.4	2.1	0.9	1.8	3.3	135.8	592.79
ほぼ100%	457	100.0	63.9	19.3	3.3	2.4	1.5	3.7	1.3	1.5	3.1	88.1	216.18
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	62.6	15.3	6.0	1.3	4.3	1.7	0.9	0.4	7.7	66.7	121.30
やや困っている	824	100.0	64.2	17.5	5.2	1.8	2.2	2.3	1.2	0.8	4.7	77.5	210.03
あまり困ってはいない	732	100.0	63.4	15.7	5.7	2.7	2.0	3.0	0.8	1.4	5.2	99.8	394.25
全く困っていない	304	100.0	74.7	12.8	3.9	0.7	1.3	0.7	1.3	-	4.6	48.3	95.43

(%) 表 12

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数: 年齢階層別【男性】

【45歳以上】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	51.6	24.4	8.0	2.6	3.7	2.1	1.2	1.4	5.0	102.5	334.70
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	37.0	31.2	9.1	1.9	5.2	-	3.2	2.6	9.7	135.3	278.64
製造業	668	100.0	51.0	25.1	8.2	1.5	3.3	2.2	0.9	2.1	5.5	124.2	513.24
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	40.0	20.0	-	-	-	-	6.7	-	163.7	369.07
情報・通信業	108	100.0	67.6	13.9	3.7	0.9	1.9	-	1.9	3.7	6.5	153.2	534.35
運輸業	196	100.0	37.8	29.1	12.2	7.1	4.6	2.6	2.0	1.0	3.6	105.7	148.74
卸売・小売業	444	100.0	54.1	25.0	5.0	2.5	4.1	2.9	0.9	0.5	5.2	80.3	139.54
飲食店・宿泊業	100	100.0	72.0	13.0	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0	-	8.0	50.3	95.69
金融・保険業	48	100.0	16.7	39.6	29.2	-	2.1	12.5	-	-	-	121.9	111.06
医療・福祉	25	100.0	72.0	8.0	8.0	-	4.0	-	4.0	-	4.0	71.8	170.43
教育・学習支援業	17	100.0	70.6	17.6	5.9	-	-	-	-	-	5.9	37.8	35.80
その他サービス業	378	100.0	55.6	22.0	9.0	3.4	4.8	1.6	0.5	0.8	2.4	77.5	135.65
その他	16	100.0	56.3	25.0	-	12.5	6.3	-	-	-	-	63.4	70.64
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	86.0	8.3	-	-	-	-	-	-	5.8	21.9	15.93
100人～300人未満	1255	100.0	64.4	26.9	3.3	0.6	0.2	-	-	-	4.5	42.9	30.14
300人～500人未満	292	100.0	31.5	33.6	21.2	3.4	3.4	1.7	-	-	5.1	82.2	62.82
500人～1000人未満	230	100.0	23.5	22.2	19.6	11.3	14.3	3.9	0.4	-	4.8	121.9	91.84
1000人以上	198	100.0	14.6	8.6	8.1	4.5	16.7	13.6	12.1	14.6	7.1	522.8	942.05
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	41.7	25.8	10.1	2.8	5.3	3.8	1.9	2.4	6.3	138.8	353.18
比較的新卒採用中心	531	100.0	51.6	22.0	7.5	3.4	4.0	2.8	1.9	2.4	4.3	143.0	538.28
比較的中途採用中心	435	100.0	55.6	26.2	7.6	1.6	2.3	-	0.7	0.2	5.7	60.0	83.42
中途採用中心	517	100.0	60.0	23.6	6.6	2.3	2.5	1.4	-	0.2	3.5	56.1	72.83
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	20.8	27.7	19.8	5.9	9.9	5.0	1.0	2.0	7.9	161.7	346.50
10～20%未満	156	100.0	42.9	33.3	7.1	3.8	8.3	0.6	0.6	2.6	0.6	115.3	226.34
20～30%未満	390	100.0	35.1	35.9	11.5	4.1	4.6	2.8	2.8	2.8	0.3	159.0	571.96
30～50%未満	898	100.0	52.2	27.3	8.6	2.4	3.5	3.0	1.1	1.4	0.4	106.8	296.72
50%以上	527	100.0	79.7	12.1	4.0	1.1	1.7	0.4	0.4	-	0.6	39.1	59.79
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	65.3	18.7	3.2	0.9	2.7	1.8	0.5	0.9	5.9	68.7	185.80
4割～6割	268	100.0	59.3	20.1	8.2	1.9	2.2	1.1	0.4	-	6.7	58.2	71.91
7割台	246	100.0	55.3	23.2	6.9	2.0	2.8	2.4	2.0	0.8	4.5	88.6	164.01
8割台	304	100.0	46.7	27.6	7.2	3.6	6.3	3.0	1.0	0.7	3.9	99.3	229.47
9割台	386	100.0	43.0	24.1	11.9	1.6	5.4	3.4	2.6	3.1	4.9	183.5	672.25
ほぼ100%	413	100.0	45.3	30.5	8.2	3.4	4.1	1.7	0.7	2.4	3.6	110.8	257.29
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	63.8	17.5	5.1	0.6	2.3	2.8	-	1.1	6.8	74.4	202.85
4割～6割	417	100.0	61.2	21.1	6.7	1.9	2.4	1.4	0.2	0.2	4.8	57.9	84.47
7割台	210	100.0	56.2	25.7	4.8	3.8	2.9	2.9	-	0.5	3.3	70.5	105.93
8割台	345	100.0	49.6	22.6	10.1	2.3	5.8	1.4	0.9	0.9	6.4	92.4	222.45
9割台	329	100.0	49.2	25.5	8.5	1.8	5.2	2.4	1.5	2.4	3.3	165.5	701.16
ほぼ100%	457	100.0	42.2	33.0	7.7	3.9	3.9	1.3	2.4	2.4	3.1	117.9	238.79
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	52.8	17.9	8.9	1.7	6.4	1.7	1.3	0.4	8.9	81.4	120.23
やや困っている	824	100.0	53.0	24.8	7.4	2.1	3.5	1.3	1.7	1.2	5.0	97.7	275.66
あまり困ってはいない	732	100.0	49.3	24.3	8.2	3.3	4.1	3.1	1.0	1.9	4.8	122.4	459.77
全く困っていない	304	100.0	52.3	27.6	7.6	2.6	1.6	2.6	0.7	1.3	3.6	81.8	152.87

(%) 表 13

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(男性:平均年齢)

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	2.0	9.4	28.8	38.5	11.3	2.9	2.1	4.9	40.6	5.39
【Q11業種】												
建設業	154	100.0	1.3	2.6	21.4	44.8	20.1	1.9	1.3	6.5	42.1	4.54
製造業	668	100.0	1.2	8.2	31.7	42.4	9.6	1.0	0.1	5.7	40.0	4.25
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	26.7	46.7	13.3	13.3	-	-	42.6	3.97
情報・通信業	108	100.0	3.7	25.9	32.4	28.7	3.7	0.9	-	4.6	37.8	4.72
運輸業	196	100.0	1.0	1.5	14.8	40.3	17.3	11.7	10.7	2.6	44.8	6.31
卸売・小売業	444	100.0	0.7	10.8	37.4	36.3	8.8	0.7	0.5	5.0	39.5	4.44
飲食店・宿泊業	100	100.0	4.0	26.0	33.0	19.0	7.0	3.0	-	8.0	37.6	5.35
金融・保険業	48	100.0	-	-	20.8	60.4	12.5	2.1	4.2	-	43.0	4.13
医療・福祉	25	100.0	4.0	12.0	32.0	32.0	12.0	-	-	8.0	39.1	4.71
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	23.5	17.6	35.3	5.9	5.9	5.9	-	39.4	6.77
その他サービス業	378	100.0	5.0	7.9	23.8	37.0	13.8	4.8	4.0	3.7	41.2	6.37
その他	16	100.0	-	18.8	12.5	25.0	18.8	-	12.5	12.5	42.9	7.56
【Q1企業規模】												
100人未満	121	100.0	1.7	9.1	23.1	27.3	22.3	4.1	5.8	6.6	42.3	6.55
100人～300人未満	1255	100.0	2.1	8.3	28.4	39.6	11.2	3.6	1.9	4.9	40.7	5.36
300人～500人未満	292	100.0	2.1	9.2	32.5	35.3	10.6	1.4	3.8	5.1	40.5	5.60
500人～1000人未満	230	100.0	3.0	14.3	24.8	42.2	10.4	1.3	0.9	3.0	39.8	4.99
1000人以上	198	100.0	1.5	13.1	32.8	38.4	7.6	1.0	0.5	5.1	39.5	4.66
【Q4社員の採用方法】												
新卒採用中心	636	100.0	2.5	10.5	33.6	39.5	9.0	0.3	0.3	4.2	39.6	4.44
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.7	10.9	34.8	41.1	6.4	0.8	-	4.3	39.4	4.21
比較的中途採用中心	435	100.0	2.5	10.1	27.1	39.5	12.4	2.1	0.7	5.5	40.1	5.18
中途採用中心	517	100.0	1.5	6.4	18.6	34.8	17.8	8.1	7.5	5.2	43.2	6.57
【若年者比率】												
10%未満	101	100.0	-	-	1.0	7.9	16.8	31.7	35.6	6.9	52.2	4.97
10～20%未満	156	100.0	-	0.6	3.2	28.2	51.3	10.9	3.2	2.6	46.0	3.84
20～30%未満	390	100.0	-	-	5.9	63.3	26.9	1.5	0.5	1.8	43.5	2.84
30～50%未満	898	100.0	0.3	1.3	37.6	54.2	4.5	0.3	-	1.7	40.3	2.82
50%以上	527	100.0	7.6	35.5	47.1	6.6	0.8	0.2	-	2.3	35.0	3.58
【新卒者の定着率】												
3割以下	219	100.0	5.5	10.0	35.6	31.1	8.7	1.8	0.9	6.4	39.1	5.45
4割～6割	268	100.0	1.9	16.4	32.1	34.0	8.6	1.9	-	5.2	39.0	4.83
7割台	246	100.0	1.2	13.0	38.2	36.2	6.1	-	0.8	4.5	39.0	4.36
8割台	304	100.0	2.3	11.5	37.5	39.1	6.6	-	-	3.0	39.0	4.13
9割台	386	100.0	2.3	7.5	29.8	44.0	10.1	1.3	0.3	4.7	40.1	4.45
ほぼ100%	413	100.0	0.5	4.8	18.6	49.4	18.4	3.4	0.7	4.1	42.1	4.39
【中途採用者の定着率】												
3割以下	177	100.0	5.1	15.8	32.2	27.7	7.3	3.4	2.8	5.6	39.1	6.27
4割～6割	417	100.0	3.4	15.6	33.8	27.8	8.2	4.1	3.1	4.1	39.5	6.11
7割台	210	100.0	3.3	9.5	29.5	38.6	9.5	1.9	2.9	4.8	40.0	5.55
8割台	345	100.0	0.9	10.7	30.7	36.8	11.3	2.0	1.7	5.8	40.5	5.03
9割台	329	100.0	0.3	6.1	28.6	47.1	9.4	2.7	0.6	5.2	40.8	4.34
ほぼ100%	457	100.0	0.9	4.6	23.2	48.8	15.5	2.6	1.3	3.1	41.7	4.54
【若年正社員退職に対する困窮度】												
非常に困っている	235	100.0	2.6	17.0	28.5	32.8	8.9	2.1	2.1	6.0	39.5	5.73
やや困っている	824	100.0	2.9	12.5	31.4	36.4	9.2	1.6	1.1	4.9	39.5	5.10
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	5.7	29.2	43.0	11.3	2.7	1.5	5.1	40.9	4.77
全く困っていない	304	100.0	1.0	4.6	20.7	40.5	18.4	6.3	4.3	4.3	42.7	5.80

(%) 表 14

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(男性:平均勤続年数)

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	1.4	5.9	20.4	27.6	26.0	9.6	1.2	0.6	7.3	13.0	5.77
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	-	3.2	11.0	28.6	33.1	12.3	1.3	1.3	9.1	14.8	5.50
製造業	668	100.0	0.3	2.7	15.6	32.0	28.0	11.2	1.3	0.6	8.2	14.1	5.38
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	6.7	20.0	40.0	20.0	-	6.7	6.7	16.9	6.01
情報・通信業	108	100.0	0.9	11.1	21.3	29.6	22.2	4.6	1.9	0.9	7.4	12.0	5.91
運輸業	196	100.0	1.5	5.1	32.1	31.1	17.9	4.6	2.6	-	5.1	11.6	5.47
卸売・小売業	444	100.0	0.7	6.3	16.0	30.4	29.3	9.2	1.1	0.5	6.5	13.4	5.33
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	11.0	43.0	18.0	13.0	1.0	-	1.0	10.0	9.1	4.85
金融・保険業	48	100.0	2.1	2.1	4.2	10.4	41.7	37.5	2.1	-	-	17.6	5.08
医療・福祉	25	100.0	8.0	8.0	36.0	24.0	4.0	8.0	4.0	-	8.0	10.0	6.35
教育・学習支援業	17	100.0	-	11.8	35.3	29.4	17.6	5.9	-	-	-	10.7	4.56
その他サービス業	378	100.0	3.4	10.1	26.2	18.5	24.6	9.0	0.5	0.3	7.4	11.6	6.02
その他	16	100.0	12.5	-	25.0	31.3	6.3	6.3	-	6.3	12.5	11.4	8.23
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	1.7	11.6	16.5	27.3	18.2	9.9	1.7	1.7	11.6	12.5	6.58
100人～300人未満	1255	100.0	1.0	5.5	21.9	29.2	25.3	7.8	1.4	0.7	7.1	12.8	5.67
300人～500人未満	292	100.0	2.4	5.1	17.1	31.5	26.7	8.6	1.4	-	7.2	13.0	5.56
500人～1000人未満	230	100.0	1.7	7.8	21.7	19.1	30.4	13.0	0.9	0.4	4.8	13.2	6.01
1000人以上	198	100.0	1.5	4.5	17.2	21.2	29.3	18.2	0.5	0.5	7.1	14.3	5.94
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	0.5	1.6	11.2	25.3	34.9	17.3	1.4	1.1	6.8	15.6	5.30
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.6	4.0	17.3	31.1	29.0	10.2	0.9	-	7.0	13.4	5.05
比較的中途採用中心	435	100.0	2.3	8.7	23.0	29.2	22.5	5.1	1.4	0.5	7.4	11.8	5.67
中途採用中心	517	100.0	2.5	10.8	33.3	26.3	14.7	3.1	1.0	0.4	7.9	10.3	5.44
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	1.0	7.9	38.6	21.8	11.9	6.9	2.0	2.0	7.9	11.0	6.58
10～20%未満	156	100.0	1.3	6.4	19.2	21.2	23.1	16.7	4.5	1.3	6.4	14.4	6.91
20～30%未満	390	100.0	0.5	3.8	12.3	25.6	32.1	19.7	1.8	0.5	3.6	15.2	5.71
30～50%未満	898	100.0	0.4	2.8	14.0	30.7	36.2	10.4	1.0	0.6	3.9	14.3	4.98
50%以上	527	100.0	3.8	12.9	36.8	29.6	10.8	0.6	0.4	0.2	4.9	9.2	4.42
[新卒者の定着率]													
3割以下	219	100.0	2.3	11.0	26.0	29.2	19.2	3.7	0.9	0.9	6.8	11.0	5.82
4割～6割	268	100.0	0.4	6.3	26.1	31.0	20.5	6.0	-	0.7	9.0	12.0	5.15
7割台	246	100.0	0.8	3.3	22.4	30.5	31.7	4.9	-	0.4	6.1	12.9	4.77
8割台	304	100.0	0.7	3.9	18.8	33.2	29.6	8.6	1.3	-	3.9	13.4	5.02
9割台	386	100.0	0.8	3.4	14.0	28.5	30.1	14.2	1.8	0.5	6.7	14.4	5.47
ほぼ100%	413	100.0	0.7	2.9	9.0	21.8	36.3	18.6	2.2	1.0	7.5	15.7	5.67
[中途採用者の定着率]													
3割以下	177	100.0	4.0	7.9	32.2	22.6	19.8	4.5	0.6	1.1	7.3	10.9	5.99
4割～6割	417	100.0	1.4	9.8	31.2	31.7	16.1	3.1	0.5	0.2	6.0	10.6	4.99
7割台	210	100.0	2.9	6.7	25.7	33.3	19.0	3.8	-	0.5	8.1	11.4	4.91
8割台	345	100.0	0.6	5.2	23.8	27.2	27.8	7.2	0.6	0.3	7.2	12.7	5.21
9割台	329	100.0	-	4.3	14.0	31.3	31.9	9.4	1.2	0.9	7.0	14.2	5.33
ほぼ100%	457	100.0	0.2	3.3	9.2	26.0	35.2	17.5	2.0	0.2	6.3	15.3	5.28
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	2.1	10.2	28.5	22.6	20.4	7.7	0.4	-	8.1	11.3	5.66
やや困っている	824	100.0	1.8	5.7	22.1	30.7	23.2	8.5	0.7	0.4	6.9	12.5	5.49
あまり困ってはいない	732	100.0	0.5	5.2	17.3	25.7	30.2	10.8	1.8	1.0	7.5	13.9	5.82
全く困っていない	304	100.0	1.0	4.9	16.4	26.0	27.6	12.8	2.3	0.7	8.2	13.9	6.07

(%) 表 15

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数(女性)

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	66.3	17.6	6.0	2.7	2.4	1.8	1.1	0.6	1.6	71.7	222.15
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	85.7	6.5	3.2	1.9	-	-	0.6	-	1.9	32.4	79.94
製造業	668	100.0	65.9	17.8	6.4	2.8	1.9	1.5	0.7	0.7	2.1	72.5	211.36
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	-	-	-	6.7	-	-	-	41.3	80.26
情報・通信業	108	100.0	73.1	10.2	1.9	2.8	4.6	1.9	2.8	0.9	1.9	78.4	171.69
運輸業	196	100.0	89.8	5.1	1.5	1.0	0.5	1.0	-	0.5	0.5	57.4	472.62
卸売・小売業	444	100.0	64.4	18.9	6.5	2.9	1.6	2.3	1.1	0.5	1.8	71.3	152.05
飲食店・宿泊業	100	100.0	56.0	24.0	7.0	1.0	4.0	1.0	2.0	-	5.0	71.6	125.41
金融・保険業	48	100.0	25.0	33.3	16.7	10.4	8.3	4.2	2.1	-	-	113.5	97.71
医療・福祉	25	100.0	24.0	24.0	4.0	4.0	16.0	8.0	8.0	8.0	4.0	353.3	609.42
教育・学習支援業	17	100.0	52.9	35.3	-	5.9	-	-	-	5.9	-	113.5	265.27
その他サービス業	378	100.0	58.2	23.3	8.5	2.9	3.7	1.9	1.3	-	0.3	68.4	99.92
その他	16	100.0	56.3	37.5	-	-	-	6.3	-	-	-	63.4	92.79
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	93.4	5.8	-	-	-	-	-	-	0.8	16.7	15.30
100人～300人未満	1255	100.0	81.2	14.4	2.4	0.6	0.1	-	-	-	1.4	30.6	27.42
300人～500人未満	292	100.0	53.4	30.8	9.2	1.7	3.1	0.7	-	-	1.0	59.8	53.85
500人～1000人未満	230	100.0	34.3	24.3	19.1	9.1	7.0	3.5	0.9	-	1.7	103.9	99.89
1000人以上	198	100.0	16.2	14.1	13.6	12.1	12.6	11.6	11.1	5.6	3.0	334.0	619.45
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	56.1	21.2	7.9	4.6	4.2	1.6	1.4	0.9	2.0	100.6	346.75
比較的新卒採用中心	531	100.0	58.6	21.3	8.1	2.4	2.1	4.0	1.3	0.9	1.3	89.0	201.99
比較的中途採用中心	435	100.0	74.5	14.3	3.9	2.3	1.6	0.7	0.9	0.2	1.6	51.0	103.51
中途採用中心	517	100.0	79.3	11.6	3.7	1.4	1.4	0.8	0.6	-	1.4	38.3	68.39
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	80.2	7.9	4.0	1.0	3.0	1.0	3.0	-	-	53.2	131.86
10～20%未満	156	100.0	75.6	13.5	4.5	3.2	2.6	0.6	-	-	-	41.4	55.24
20～30%未満	390	100.0	70.5	15.1	6.7	2.6	1.8	1.3	1.0	1.0	-	71.5	206.84
30～50%未満	898	100.0	68.7	16.5	5.8	2.4	2.4	2.3	1.1	0.7	-	73.8	201.33
50%以上	527	100.0	59.6	24.7	6.6	3.6	2.7	1.7	0.9	0.2	-	66.8	104.03
[新卒者の定着率]													
3割台以下	219	100.0	69.9	14.2	5.5	2.3	1.8	2.3	2.3	-	1.8	64.8	118.30
4割～6割	268	100.0	63.8	22.0	4.9	2.2	2.2	1.9	0.4	0.4	2.2	59.4	101.94
7割台	246	100.0	54.1	21.5	10.6	4.5	3.3	1.6	2.0	0.8	1.6	90.3	188.61
8割台	304	100.0	58.9	20.1	8.6	3.3	4.3	3.0	0.3	0.7	1.0	76.6	124.89
9割台	386	100.0	60.6	19.7	7.0	4.7	2.1	1.6	1.3	1.8	1.3	119.7	456.23
ほぼ100%	413	100.0	73.8	15.5	4.1	0.7	2.2	1.5	0.7	-	1.5	48.1	76.93
[中途採用者の定着率]													
3割台以下	177	100.0	62.7	19.8	6.2	2.3	2.3	3.4	1.7	-	1.7	71.7	122.57
4割～6割	417	100.0	66.7	18.5	7.0	1.7	1.9	1.9	0.5	0.2	1.7	56.8	94.74
7割台	210	100.0	69.5	14.3	6.7	3.8	1.9	1.4	1.0	0.5	1.0	62.9	118.54
8割台	345	100.0	69.0	15.7	5.2	2.6	3.5	1.4	0.3	0.6	1.7	60.1	112.05
9割台	329	100.0	64.7	18.2	5.5	4.0	2.1	2.1	1.2	1.2	0.9	90.1	285.97
ほぼ100%	457	100.0	68.5	18.6	5.3	2.2	1.8	1.3	1.1	0.2	1.1	57.2	112.44
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	63.4	16.6	7.7	3.4	2.6	2.1	1.3	-	3.0	64.6	97.15
やや困っている	824	100.0	62.4	18.7	7.8	2.7	2.9	1.6	1.6	0.8	1.6	88.1	311.55
あまり困ってはいない	732	100.0	67.1	17.5	5.1	3.1	2.2	2.3	0.8	0.4	1.5	67.7	162.27
全く困っていない	304	100.0	75.0	15.1	3.3	1.6	2.0	1.0	0.3	0.3	1.3	45.3	94.82

(%) 表 16

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数: 年齢階層別【女性】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	79.1	9.2	2.6	1.1	1.1	0.7	0.5	0.1	5.5	35.9	84.59
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	89.0	2.6	1.3	-	-	-	0.6	-	6.5	19.5	68.32
製造業	668	100.0	81.9	8.4	0.9	0.6	0.9	0.6	0.4	0.3	6.0	33.7	97.20
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	-	6.7	-	-	-	-	-	22.1	42.49
情報・通信業	108	100.0	78.7	5.6	1.9	1.9	2.8	1.9	0.9	-	6.5	44.1	93.49
運輸業	196	100.0	88.3	1.5	1.0	-	-	-	-	-	9.2	10.8	18.76
卸売・小売業	444	100.0	74.5	12.2	3.8	0.5	1.6	1.6	0.7	-	5.2	43.4	79.43
飲食店・宿泊業	100	100.0	73.0	12.0	1.0	5.0	1.0	1.0	-	-	7.0	39.3	55.28
金融・保険業	48	100.0	47.9	25.0	14.6	8.3	2.1	2.1	-	-	-	75.0	71.75
医療・福祉	25	100.0	48.0	16.0	8.0	4.0	8.0	-	8.0	4.0	4.0	159.5	283.96
教育・学習支援業	17	100.0	82.4	5.9	5.9	-	-	-	5.9	-	-	76.1	173.28
その他サービス業	378	100.0	78.3	12.2	4.0	1.3	1.1	0.3	-	-	2.9	31.9	46.21
その他	16	100.0	75.0	6.3	6.3	-	-	-	-	-	12.5	34.6	31.26
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	92.6	-	-	-	-	-	-	-	7.4	8.3	8.65
100人～300人未満	1255	100.0	90.9	4.0	0.1	-	-	-	-	-	5.0	15.9	15.44
300人～500人未満	292	100.0	74.0	15.8	2.7	1.0	0.7	-	-	-	5.8	33.4	33.98
500人～1000人未満	230	100.0	58.3	23.0	6.5	2.2	3.0	1.3	-	-	5.7	56.4	59.79
1000人以上	198	100.0	30.3	20.2	15.7	7.6	7.1	6.1	5.6	1.0	6.6	153.5	196.27
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	69.2	14.3	4.6	2.7	1.3	0.9	0.6	0.3	6.1	52.3	116.21
比較的新卒採用中心	531	100.0	76.6	12.2	1.7	0.9	2.3	1.3	0.9	0.2	3.8	46.5	90.78
比較的中途採用中心	435	100.0	84.8	5.5	3.0	-	0.5	0.5	0.5	-	5.3	26.2	60.14
中途採用中心	517	100.0	88.8	2.9	1.0	0.4	0.4	0.2	-	-	6.4	14.3	28.63
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	85.1	2.0	-	-	-	-	-	-	12.9	5.8	11.31
10～20%未満	156	100.0	95.5	2.6	-	-	-	-	-	-	1.9	9.8	13.80
20～30%未満	390	100.0	91.8	4.6	1.3	0.5	0.3	0.8	0.5	0.3	-	25.1	74.64
30～50%未満	898	100.0	83.2	9.1	2.9	1.4	1.4	0.6	0.7	0.2	0.4	39.7	100.35
50%以上	527	100.0	71.3	17.8	4.7	1.7	1.9	1.5	0.6	-	0.4	50.1	76.92
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	81.3	6.4	4.1	-	1.4	1.8	-	-	5.0	33.2	60.62
4割～6割	268	100.0	79.5	8.6	2.6	1.5	0.7	0.7	0.4	-	6.0	33.5	57.26
7割台	246	100.0	71.1	15.0	4.9	1.6	1.2	1.2	1.2	-	3.7	50.0	92.68
8割台	304	100.0	74.3	12.5	2.3	2.3	3.3	0.7	0.7	-	3.9	45.9	76.01
9割台	386	100.0	74.9	13.0	3.1	0.8	1.0	0.8	0.8	0.8	4.9	51.3	142.76
ほぼ100%	413	100.0	85.7	6.8	1.5	1.0	0.2	0.5	-	-	4.4	22.8	35.47
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	76.3	8.5	5.1	0.6	1.1	1.1	-	-	7.3	36.0	58.33
4割～6割	417	100.0	79.1	10.6	1.4	0.7	1.0	0.7	0.2	-	6.2	31.1	52.42
7割台	210	100.0	81.0	8.6	2.9	1.0	1.9	1.0	0.5	-	3.3	34.8	67.30
8割台	345	100.0	80.0	7.0	2.9	2.3	0.9	0.6	0.6	-	5.8	33.9	67.22
9割台	329	100.0	79.9	8.8	2.7	0.9	1.2	0.6	0.9	0.6	4.3	44.9	133.04
ほぼ100%	457	100.0	83.4	9.8	1.5	0.9	0.9	0.4	0.2	-	2.8	27.8	50.99
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	71.1	12.3	2.6	1.7	2.1	1.7	-	-	8.5	40.1	63.03
やや困っている	824	100.0	77.4	10.8	2.7	1.1	1.2	1.0	0.7	0.2	4.9	43.0	108.66
あまり困ってはいない	732	100.0	80.6	8.7	3.1	1.1	1.0	0.5	0.4	0.1	4.4	33.3	69.02
全く困っていない	304	100.0	85.9	4.9	1.6	1.0	0.7	-	-	-	5.9	19.5	35.00

(%) 表 17

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数:年齢階層別【女性】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差	
**【総数】**	2169	100.0	88.8	2.5	0.7	0.4	0.4	0.3	0.2	0.1	6.7	16.4	57.13	
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	90.9	0.6	0.6	-	-	-	-	-	7.8	7.3	13.50	
製造業	668	100.0	87.7	2.4	0.7	0.3	0.1	0.3	0.3	0.3	7.8	19.1	77.72	
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	93.3	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	14.7	33.98
情報・通信業	108	100.0	86.1	3.7	-	0.9	-	2.8	-	-	6.5	23.3	59.25	
運輸業	196	100.0	88.8	1.0	0.5	-	-	-	-	-	9.7	5.9	12.98	
卸売・小売業	444	100.0	89.6	2.0	0.5	0.5	0.7	0.2	0.2	-	6.3	16.3	48.96	
飲食店・宿泊業	100	100.0	89.0	2.0	1.0	-	-	-	-	-	8.0	8.9	17.13	
金融・保険業	48	100.0	87.5	10.4	2.1	-	-	-	-	-	-	22.6	21.80	
医療・福祉	25	100.0	68.0	8.0	4.0	4.0	8.0	-	4.0	-	4.0	88.8	189.34	
教育・学習支援業	17	100.0	94.1	-	-	-	-	5.9	-	-	-	30.2	78.76	
その他サービス業	378	100.0	90.7	3.2	0.8	0.5	0.5	-	-	-	4.2	14.7	26.93	
その他	16	100.0	81.3	6.3	-	-	-	-	-	-	12.5	12.2	17.44	
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	90.1	-	-	-	-	-	-	-	9.9	4.1	4.62	
100人～300人未満	1255	100.0	93.6	0.2	-	-	-	-	-	-	6.2	6.4	7.16	
300人～500人未満	292	100.0	90.4	1.7	-	0.3	-	-	-	-	7.5	12.4	16.16	
500人～1000人未満	230	100.0	87.4	4.3	1.7	-	0.4	-	-	-	6.1	20.9	25.02	
1000人以上	198	100.0	58.1	17.2	5.6	3.0	3.5	3.5	2.0	0.5	6.6	81.2	146.28	
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	86.8	3.5	1.4	-	0.3	0.5	0.3	0.2	7.1	21.5	76.43	
比較的新卒採用中心	531	100.0	87.9	4.0	0.8	0.8	0.6	0.6	0.4	0.2	4.9	21.6	71.43	
比較的中途採用中心	435	100.0	90.3	1.8	0.5	0.7	-	0.2	-	-	6.4	11.4	26.02	
中途採用中心	517	100.0	90.5	0.6	0.2	0.2	0.4	-	-	-	8.1	9.3	20.03	
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	85.1	1.0	-	-	2.0	-	-	-	11.9	12.4	36.01	
10～20%未満	156	100.0	90.4	5.1	0.6	-	-	-	-	-	3.8	12.6	20.01	
20～30%未満	390	100.0	91.8	2.8	0.5	0.5	0.5	1.0	0.3	0.3	2.3	22.7	77.02	
30～50%未満	898	100.0	93.3	2.8	1.2	0.4	0.4	0.2	0.3	0.1	1.1	18.4	66.07	
50%以上	527	100.0	94.7	1.7	0.4	0.4	-	0.2	-	-	2.7	10.1	22.10	
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	90.4	3.2	0.5	-	-	0.5	-	-	5.5	11.8	27.52	
4割～6割	268	100.0	90.7	1.9	0.4	-	0.4	-	-	-	6.7	9.7	20.72	
7割台	246	100.0	87.4	2.8	1.6	-	0.8	0.4	0.4	-	6.5	20.4	60.61	
8割台	304	100.0	91.4	3.6	0.3	-	-	0.3	0.3	-	3.9	15.8	39.41	
9割台	386	100.0	86.8	2.3	0.8	1.6	0.8	0.5	0.5	0.5	6.2	30.1	110.43	
ほぼ100%	413	100.0	91.0	2.9	1.0	-	0.2	0.2	-	-	4.6	12.6	25.71	
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	86.4	3.4	-	0.6	0.6	0.6	-	-	8.5	15.0	36.95	
4割～6割	417	100.0	90.2	1.7	0.5	-	0.5	-	-	-	7.2	10.8	21.34	
7割台	210	100.0	90.5	1.9	1.0	1.0	-	0.5	-	-	5.2	14.1	36.18	
8割台	345	100.0	89.3	2.3	0.3	-	-	0.3	0.3	-	7.5	13.3	37.44	
9割台	329	100.0	89.1	2.4	1.2	0.9	0.6	0.3	0.3	0.6	4.6	25.7	103.11	
ほぼ100%	457	100.0	91.2	2.4	0.9	0.2	0.4	0.4	-	-	4.4	14.0	33.12	
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	87.2	2.6	0.4	-	0.4	-	-	-	9.4	12.0	24.45	
やや困っている	824	100.0	88.8	2.5	1.1	-	0.4	0.5	0.2	0.1	6.3	18.2	68.20	
あまり困ってはいない	732	100.0	89.2	2.5	0.5	0.8	0.5	0.1	0.3	0.1	5.9	18.0	60.63	
全く困っていない	304	100.0	89.5	3.0	0.7	0.3	-	0.3	-	-	6.3	11.3	25.70	



(%) 表 18

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数: 年齢階層別【女性】

【45歳以上】

	N	計	50人未満	50人~100人未満	100人~150人未満	150人~200人未満	200人~300人未満	300人~500人未満	500人~1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	88.0	3.6	1.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.0	6.0	16.5	47.67
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	93.5	-	-	-	-	-	-	-	6.5	5.8	6.54
製造業	668	100.0	85.2	4.9	1.6	0.3	0.3	0.1	0.1	0.1	7.2	19.8	56.14
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	93.3	-	-	-	-	-	-	-	6.7	4.7	5.59
情報・通信業	108	100.0	88.9	1.9	0.9	-	0.9	0.9	-	-	6.5	12.9	47.17
運輸業	196	100.0	91.3	2.0	-	-	0.5	-	-	-	6.1	7.9	21.20
卸売・小売業	444	100.0	89.9	1.4	0.9	0.5	0.2	-	0.2	-	7.0	11.8	39.26
飲食店・宿泊業	100	100.0	88.0	4.0	1.0	-	-	-	-	-	7.0	13.3	19.20
金融・保険業	48	100.0	95.8	4.2	-	-	-	-	-	-	-	15.8	17.28
医療・福祉	25	100.0	56.0	12.0	12.0	4.0	-	4.0	8.0	-	4.0	105.0	162.58
教育・学習支援業	17	100.0	94.1	5.9	-	-	-	-	-	-	-	7.2	14.57
その他サービス業	378	100.0	87.0	6.3	1.9	0.5	0.3	0.8	-	-	3.2	21.1	45.41
その他	16	100.0	87.5	-	-	-	6.3	-	-	-	6.3	24.0	50.62
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	91.7	-	-	-	-	-	-	-	8.3	5.6	7.77
100人~300人未満	1255	100.0	92.0	2.0	0.5	-	-	-	-	-	5.6	8.6	14.44
300人~500人未満	292	100.0	90.4	1.7	0.3	0.3	0.7	-	-	-	6.5	14.2	25.69
500人~1000人未満	230	100.0	81.3	8.3	3.0	0.4	0.4	0.4	-	-	6.1	25.4	40.92
1000人以上	198	100.0	65.7	14.1	5.1	2.0	2.0	2.0	2.0	0.5	6.6	62.8	129.73
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	86.8	3.8	1.1	-	0.5	0.5	0.3	-	7.1	17.6	51.63
比較的新卒採用中心	531	100.0	86.8	3.4	2.4	0.8	0.4	0.2	0.2	0.2	5.6	20.7	62.20
比較的中途採用中心	435	100.0	88.5	3.9	0.7	0.2	-	-	-	-	6.7	11.7	19.41
中途採用中心	517	100.0	89.7	3.9	0.8	0.4	0.4	0.4	-	-	4.4	14.5	37.50
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	82.2	5.9	2.0	1.0	2.0	3.0	1.0	-	3.0	37.5	95.34
10~20%未満	156	100.0	86.5	7.7	1.9	1.3	-	-	-	-	2.6	20.0	31.25
20~30%未満	390	100.0	89.0	5.9	2.8	0.3	0.5	-	0.3	0.3	1.0	23.3	66.55
30~50%未満	898	100.0	93.0	3.6	1.0	0.2	0.3	0.3	0.2	-	1.3	16.1	43.54
50%以上	527	100.0	95.1	1.1	0.4	0.2	-	-	-	-	3.2	6.8	13.43
【新卒者の定着率】													
3割以下	219	100.0	88.1	3.7	2.3	-	0.5	-	-	-	5.5	13.4	27.43
4割~6割	268	100.0	89.6	2.2	1.5	-	-	0.4	-	-	6.3	13.1	28.74
7割台	246	100.0	85.8	2.8	2.0	0.8	0.4	0.4	0.4	-	7.3	21.0	57.81
8割台	304	100.0	87.5	6.6	1.0	-	-	0.3	-	-	4.6	15.4	28.47
9割台	386	100.0	87.6	3.6	1.0	0.5	0.3	0.3	0.8	0.3	5.7	23.2	80.94
ほぼ100%	413	100.0	90.3	3.4	0.5	0.2	0.5	0.2	-	-	4.8	13.6	30.76
【中途採用者の定着率】													
3割以下	177	100.0	83.6	4.5	2.3	-	-	0.6	-	-	9.0	17.1	44.86
4割~6割	417	100.0	88.0	2.2	1.7	0.7	0.2	0.5	-	-	6.7	15.5	36.91
7割台	210	100.0	90.0	3.8	1.4	-	0.5	-	-	-	4.3	13.7	27.51
8割台	345	100.0	89.9	2.0	1.2	-	0.3	-	-	-	6.7	12.2	21.60
9割台	329	100.0	86.3	5.8	1.5	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	4.9	21.6	71.19
ほぼ100%	457	100.0	91.9	3.7	-	0.4	0.4	0.2	0.2	-	3.1	14.3	41.23
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	86.4	1.7	1.7	-	0.4	-	-	-	9.8	12.5	24.10
やや困っている	824	100.0	86.8	4.5	1.2	0.2	0.4	0.5	0.2	-	6.2	17.6	48.78
あまり困ってはいない	732	100.0	88.7	3.7	1.4	0.4	0.1	0.3	0.1	0.1	5.2	17.0	53.78
全く困っていない	304	100.0	89.5	3.6	1.0	0.3	0.3	-	0.3	-	4.9	15.6	44.86

(%) 表 19

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数[女性:平均年齢]

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	15.3	26.4	27.9	13.9	7.0	3.3	0.9	5.4	36.2	6.70
[Q11業種]												
建設業	154	100.0	9.7	23.4	36.4	14.9	7.1	2.6	0.6	5.2	36.9	5.95
製造業	668	100.0	9.4	23.8	29.5	18.7	8.8	3.0	0.4	6.3	37.3	6.32
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	33.3	46.7	6.7	-	-	6.7	-	36.2	6.45
情報・通信業	108	100.0	24.1	37.0	25.9	3.7	2.8	0.9	-	5.6	33.5	5.10
運輸業	196	100.0	9.2	17.3	23.0	20.4	13.8	8.2	2.6	5.6	39.4	7.51
卸売・小売業	444	100.0	22.5	36.3	25.0	8.6	1.8	0.9	0.5	4.5	33.7	5.55
飲食店・宿泊業	100	100.0	32.0	24.0	22.0	6.0	7.0	1.0	-	8.0	33.4	6.53
金融・保険業	48	100.0	22.9	33.3	25.0	10.4	4.2	4.2	-	-	34.7	6.20
医療・福祉	25	100.0	8.0	12.0	40.0	24.0	8.0	-	-	8.0	37.6	4.94
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	29.4	29.4	5.9	5.9	-	-	-	33.4	5.24
その他サービス業	378	100.0	14.0	23.3	29.4	13.2	7.7	6.1	1.9	4.5	37.2	7.47
その他	16	100.0	31.3	6.3	12.5	18.8	12.5	-	-	18.8	35.7	7.36
[Q1企業規模]												
100人未満	121	100.0	9.1	22.3	26.4	14.0	10.7	5.0	3.3	9.1	38.3	7.57
100人～300人未満	1255	100.0	14.7	25.8	27.3	13.8	8.5	4.0	0.8	5.2	36.5	6.88
300人～500人未満	292	100.0	15.4	29.1	27.1	16.4	2.7	1.7	1.4	6.2	35.5	6.37
500人～1000人未満	230	100.0	22.2	25.2	30.0	12.2	4.8	2.2	0.4	3.0	35.2	6.29
1000人以上	198	100.0	16.7	34.3	29.8	9.6	3.0	1.5	-	5.1	34.6	5.39
[Q4社員の採用方法]												
新卒採用中心	636	100.0	22.5	31.3	26.6	10.5	3.8	0.9	-	4.4	34.2	5.75
比較的新卒採用中心	531	100.0	15.8	33.0	31.5	10.0	4.1	0.8	-	4.9	34.7	5.35
比較的中途採用中心	435	100.0	14.3	24.4	28.7	18.4	5.5	2.8	0.5	5.5	36.3	6.31
中途採用中心	517	100.0	6.8	16.1	25.0	18.8	15.1	8.9	3.1	6.4	40.2	7.50
[若年者比率]												
10%未満	101	100.0	1.0	3.0	12.9	15.8	23.8	25.7	9.9	7.9	46.5	7.01
10～20%未満	156	100.0	2.6	5.1	26.9	28.2	17.9	12.8	1.9	4.5	42.2	6.30
20～30%未満	390	100.0	3.3	13.6	36.9	27.9	13.6	2.6	0.8	1.3	39.5	5.35
30～50%未満	898	100.0	10.5	32.9	35.4	12.8	4.8	1.3	0.1	2.2	35.7	5.28
50%以上	527	100.0	40.4	38.7	15.2	2.3	0.4	0.2	-	2.8	30.9	4.27
[新卒者の定着率]												
3割台以下	219	100.0	18.3	27.9	24.7	14.2	5.9	2.3	0.5	6.4	35.5	6.41
4割～6割	268	100.0	22.0	27.2	28.0	10.8	4.9	1.5	0.4	5.2	34.7	6.14
7割台	246	100.0	23.6	31.3	25.6	8.5	5.3	0.8	-	4.9	34.1	5.96
8割台	304	100.0	21.4	28.0	29.3	12.2	4.6	1.3	0.3	3.0	34.8	6.09
9割台	386	100.0	13.0	32.4	28.8	15.3	4.1	1.0	-	5.4	35.4	5.58
ほぼ100%	413	100.0	7.5	24.9	32.9	18.4	9.2	2.4	0.5	4.1	37.3	5.87
[中途採用者の定着率]												
3割台以下	177	100.0	23.2	27.7	20.9	12.4	5.1	3.4	1.1	6.2	35.2	7.13
4割～6割	417	100.0	18.9	25.9	24.7	12.0	8.6	2.2	2.2	5.5	35.9	7.33
7割台	210	100.0	17.1	24.3	30.0	11.9	6.7	3.8	1.0	5.2	36.0	6.95
8割台	345	100.0	16.2	29.3	24.3	15.7	6.1	2.9	-	5.5	35.8	6.45
9割台	329	100.0	11.6	28.9	29.5	15.2	7.0	3.0	-	4.9	36.4	5.97
ほぼ100%	457	100.0	10.3	24.7	33.5	15.8	8.1	3.1	0.9	3.7	37.0	6.26
[若年正社員退職に対する困窮度]												
非常に困っている	235	100.0	22.6	27.2	25.1	10.6	3.4	3.8	-	7.2	34.8	6.50
やや困っている	824	100.0	18.7	27.9	27.3	12.4	5.9	2.2	0.6	5.0	35.3	6.41
あまり困ってはいない	732	100.0	12.8	26.8	30.7	13.8	6.7	3.4	0.8	4.9	36.5	6.50
全く困っていない	304	100.0	6.3	22.4	26.3	19.7	12.2	4.9	2.0	6.3	38.7	7.01

(%) 表 20

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q2. 正社員数[女性:平均勤続年数]

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	3.1	10.3	37.9	25.9	11.6	2.6	0.4	0.4	7.8	9.7	5.02
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	0.6	7.8	34.4	30.5	14.9	2.6	0.6	-	8.4	10.3	4.53
製造業	668	100.0	1.2	4.3	35.0	33.4	12.4	4.0	0.3	0.6	8.7	10.9	5.06
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	26.7	26.7	26.7	6.7	-	-	13.3	12.6	3.71
情報・通信業	108	100.0	3.7	9.3	43.5	24.1	10.2	0.9	0.9	0.9	6.5	9.2	5.09
運輸業	196	100.0	4.6	13.8	38.3	20.9	11.2	1.5	0.5	1.0	8.2	9.3	5.54
卸売・小売業	444	100.0	2.9	10.6	47.3	22.3	9.5	0.9	0.2	0.2	6.1	8.9	4.30
飲食店・宿泊業	100	100.0	9.0	29.0	39.0	9.0	1.0	2.0	-	-	11.0	6.1	3.58
金融・保険業	48	100.0	2.1	4.2	33.3	27.1	25.0	6.3	2.1	-	-	11.8	5.28
医療・福祉	25	100.0	8.0	16.0	32.0	20.0	12.0	-	4.0	-	8.0	9.1	6.08
教育・学習支援業	17	100.0	-	29.4	41.2	11.8	11.8	-	5.9	-	-	8.8	5.92
その他サービス業	378	100.0	5.0	15.1	32.8	23.8	12.4	2.6	-	-	8.2	9.1	5.00
その他	16	100.0	12.5	12.5	25.0	18.8	6.3	6.3	-	-	18.8	8.7	5.62
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	5.0	7.4	33.9	27.3	9.9	3.3	-	0.8	12.4	9.8	5.17
100人～300人未満	1255	100.0	2.9	10.6	40.2	24.9	10.0	2.5	0.6	0.5	7.7	9.4	5.04
300人～500人未満	292	100.0	4.5	9.6	36.6	25.7	12.7	2.4	0.3	-	8.2	9.7	4.85
500人～1000人未満	230	100.0	3.0	13.5	36.1	25.7	14.8	2.2	-	-	4.8	9.7	4.97
1000人以上	198	100.0	2.0	9.6	30.8	29.3	17.2	3.0	0.5	0.5	7.1	10.6	5.18
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	1.4	6.8	36.0	28.6	15.9	3.8	0.5	0.3	6.8	10.7	5.05
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.3	9.6	41.8	25.0	11.3	3.0	0.2	-	7.7	9.6	4.57
比較的中途採用中心	435	100.0	5.1	10.3	39.3	26.9	8.7	1.8	0.2	0.2	7.4	9.0	4.76
中途採用中心	517	100.0	5.8	15.3	36.8	21.7	8.7	1.4	0.4	1.0	9.1	8.7	5.30
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	4.0	15.8	33.7	18.8	7.9	4.0	3.0	3.0	9.9	10.0	7.16
10～20%未満	156	100.0	2.6	3.8	32.1	22.4	21.2	6.4	1.9	0.6	9.0	11.9	6.09
20～30%未満	390	100.0	2.1	3.3	25.4	36.2	23.8	5.1	0.3	0.3	3.6	12.1	4.94
30～50%未満	898	100.0	0.6	6.6	42.8	31.8	11.5	2.1	0.2	0.2	4.2	10.0	4.34
50%以上	527	100.0	8.9	24.1	46.3	13.3	1.5	0.6	-	-	5.3	6.4	3.42
[新卒者の定着率]													
3割台以下	219	100.0	6.8	17.4	38.4	20.1	9.1	1.4	-	0.5	6.4	8.2	4.94
4割～6割	268	100.0	1.9	14.2	45.5	21.3	7.1	1.5	-	-	8.6	8.5	4.06
7割台	246	100.0	2.8	13.0	45.5	25.2	5.7	0.8	-	-	6.9	8.4	3.93
8割台	304	100.0	2.6	7.2	41.8	29.3	12.5	1.6	0.7	-	4.3	9.7	4.57
9割台	386	100.0	2.1	4.1	38.1	31.1	13.2	3.6	0.5	0.3	7.0	10.6	4.76
ほぼ100%	413	100.0	1.5	4.1	28.1	32.7	19.4	5.1	0.5	0.7	8.0	11.9	5.20
[中途採用者の定着率]													
3割台以下	177	100.0	7.9	20.9	36.2	18.6	6.8	1.7	-	0.6	7.3	7.8	5.00
4割～6割	417	100.0	4.6	18.9	43.9	19.4	5.3	0.7	-	0.2	7.0	7.7	4.14
7割台	210	100.0	2.9	12.9	47.6	22.9	3.3	1.0	0.5	0.5	8.6	8.2	4.25
8割台	345	100.0	3.8	7.0	44.9	27.5	8.7	0.9	0.3	-	7.0	9.1	4.28
9割台	329	100.0	1.2	5.2	37.4	31.3	14.0	2.7	0.6	0.6	7.0	10.8	4.99
ほぼ100%	457	100.0	0.7	5.9	27.6	33.0	19.0	5.7	0.4	0.2	7.4	11.6	5.02
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	4.3	22.6	39.6	13.2	8.5	2.1	0.4	-	9.4	7.9	4.80
やや困っている	824	100.0	3.6	11.4	40.2	26.3	10.0	1.3	0.1	0.4	6.7	9.0	4.71
あまり困ってはいない	732	100.0	2.5	6.3	39.2	28.4	12.3	2.9	0.5	0.5	7.4	10.2	5.02
全く困っていない	304	100.0	1.6	7.2	27.6	28.6	16.8	5.6	1.0	0.3	11.2	11.5	5.33

(%) 表 21

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	24.6	26.2	19.6	13.8	4.2	2.1	1.8	2.4	1.5	3.8	11.2	32.35
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	20.1	39.6	18.8	11.7	1.3	0.6	1.3	1.9	1.3	3.2	8.8	24.27
製造業	668	100.0	19.9	29.5	23.4	13.8	4.0	1.6	1.2	2.2	1.5	2.8	11.4	36.22
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	13.3	13.3	20.0	-	6.7	-	-	-	13.3	6.9	10.06
情報・通信業	108	100.0	17.6	18.5	24.1	25.0	5.6	1.9	0.9	0.9	2.8	2.8	19.7	77.05
運輸業	196	100.0	56.1	17.3	10.2	5.1	1.5	-	-	0.5	0.5	8.7	3.4	12.59
卸売・小売業	444	100.0	18.9	27.3	17.6	16.0	5.4	3.2	2.7	3.8	2.3	2.9	14.0	28.57
飲食店・宿泊業	100	100.0	17.0	21.0	16.0	15.0	12.0	6.0	3.0	5.0	2.0	3.0	16.3	25.07
金融・保険業	48	100.0	12.5	20.8	16.7	20.8	8.3	4.2	10.4	2.1	2.1	2.1	16.0	20.52
医療・福祉	25	100.0	20.0	20.0	28.0	12.0	8.0	4.0	-	4.0	4.0	-	14.6	24.15
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	17.6	17.6	11.8	5.9	5.9	-	11.8	5.9	-	18.8	29.65
その他サービス業	378	100.0	30.4	23.8	20.6	11.9	2.9	1.9	1.9	1.3	0.5	4.8	7.9	16.29
その他	16	100.0	31.3	25.0	12.5	18.8	-	-	-	-	-	12.5	4.1	4.49
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	51.2	34.7	6.6	0.8	0.8	-	-	0.8	-	5.0	2.2	5.82
100人～300人未満	1255	100.0	27.8	32.1	23.0	11.0	0.9	0.2	0.4	0.4	0.6	3.7	5.3	11.78
300人～500人未満	292	100.0	21.6	18.5	21.9	22.9	8.6	1.7	0.7	0.7	0.3	3.1	9.4	18.32
500人～1000人未満	230	100.0	15.7	13.9	15.7	22.6	12.6	7.8	5.2	3.5	0.4	2.6	18.1	50.18
1000人以上	198	100.0	6.6	8.1	8.1	14.6	12.1	10.1	8.1	17.7	11.1	3.5	48.1	71.17
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	7.7	21.9	23.3	23.7	7.4	4.2	3.3	4.9	2.5	1.1	18.3	40.96
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.5	27.5	27.9	20.3	6.2	3.2	2.8	3.0	2.3	1.3	15.9	40.10
比較的中途採用中心	435	100.0	23.0	40.5	20.5	7.6	2.3	0.5	0.5	0.9	0.9	3.4	6.6	18.35
中途採用中心	517	100.0	62.7	19.9	6.4	0.8	0.2	-	-	-	0.2	9.9	1.4	9.50
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	74.3	11.9	-	1.0	-	1.0	-	-	-	11.9	0.8	3.50
10～20%未満	156	100.0	57.7	19.9	10.3	3.2	1.3	-	1.3	0.6	-	5.8	3.0	8.82
20～30%未満	390	100.0	32.6	35.1	15.1	6.9	2.8	1.0	0.8	1.3	0.8	3.6	7.9	40.24
30～50%未満	898	100.0	18.4	32.6	21.7	14.1	4.1	1.8	1.4	2.1	1.6	2.1	10.4	23.50
50%以上	527	100.0	11.2	15.6	25.6	23.7	7.2	4.4	3.4	4.4	2.8	1.7	19.0	43.63
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	22.8	25.1	23.7	11.4	5.0	1.8	2.7	1.8	1.8	3.7	11.8	27.06
4割～6割	268	100.0	11.9	27.2	28.4	14.9	5.2	2.6	2.6	4.1	1.5	1.5	13.4	25.28
7割台	246	100.0	13.4	23.2	25.2	17.9	6.1	3.3	3.7	3.3	2.8	1.2	15.2	28.70
8割台	304	100.0	11.8	23.7	20.1	23.0	6.9	4.9	2.6	3.9	2.0	1.0	16.9	46.91
9割台	386	100.0	15.5	28.0	23.3	17.9	6.0	2.3	1.3	2.3	1.8	1.6	14.0	45.17
ほぼ100%	413	100.0	25.2	42.4	16.2	9.4	1.9	0.7	0.2	1.5	0.7	1.7	6.2	15.60
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	22.0	20.3	22.6	16.4	7.9	1.7	1.7	2.3	1.7	3.4	13.0	28.28
4割～6割	417	100.0	22.8	23.5	21.6	15.1	5.3	2.6	1.9	2.2	0.7	4.3	10.2	20.45
7割台	210	100.0	27.6	26.2	21.0	10.5	3.3	3.3	1.9	3.8	0.5	1.9	9.2	16.23
8割台	345	100.0	21.2	28.1	21.2	13.0	3.2	3.2	2.0	3.2	1.2	3.8	10.7	19.97
9割台	329	100.0	24.3	30.7	17.3	13.1	4.6	1.5	1.8	1.5	3.0	2.1	16.2	64.07
ほぼ100%	457	100.0	29.3	26.3	17.3	14.9	3.1	1.5	0.9	2.2	1.5	3.1	9.3	22.23
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	16.6	22.1	20.0	20.9	6.8	3.0	1.7	3.8	2.6	2.6	17.0	53.28
やや困っている	824	100.0	20.0	24.9	21.6	14.3	5.2	3.0	3.2	2.8	1.7	3.3	12.8	25.96
あまり困ってはいない	732	100.0	25.1	28.8	19.1	13.8	3.1	1.5	0.8	2.0	1.2	4.4	10.1	34.31
全く困っていない	304	100.0	37.5	28.9	15.8	8.2	2.3	1.0	0.3	1.0	0.7	4.3	5.3	12.84

(%) 表 22

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	36.1	29.0	12.0	6.5	3.2	1.2	1.0	1.2	0.7	9.1	7.0	26.11
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	36.4	35.1	11.7	4.5	0.6	1.3	1.3	1.3	0.6	7.1	6.0	22.05
製造業	668	100.0	38.0	34.6	9.9	4.6	2.2	0.6	1.2	1.2	0.6	7.0	6.2	29.51
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	20.0	6.7	13.3	6.7	-	-	-	-	13.3	4.6	6.97
情報・通信業	108	100.0	24.1	20.4	21.3	20.4	4.6	0.9	0.9	0.9	1.9	4.6	15.7	62.96
運輸業	196	100.0	62.2	14.8	3.6	2.0	1.0	-	-	-	0.5	15.8	1.9	10.42
卸売・小売業	444	100.0	28.2	28.8	14.6	9.0	4.7	2.5	0.7	2.5	1.1	7.9	9.2	21.28
飲食店・宿泊業	100	100.0	34.0	27.0	7.0	9.0	3.0	3.0	3.0	1.0	1.0	12.0	8.5	21.33
金融・保険業	48	100.0	10.4	25.0	22.9	8.3	10.4	8.3	2.1	4.2	-	8.3	13.9	18.38
医療・福祉	25	100.0	36.0	20.0	20.0	8.0	8.0	-	-	-	-	8.0	4.9	6.67
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	17.6	29.4	5.9	5.9	-	5.9	-	5.9	5.9	14.4	29.14
その他サービス業	378	100.0	36.0	28.8	13.8	4.8	3.7	0.3	0.8	0.3	0.3	11.4	4.6	9.77
その他	16	100.0	31.3	31.3	-	12.5	-	-	-	-	-	25.0	2.6	4.27
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	65.3	17.4	3.3	0.8	-	0.8	-	-	-	12.4	1.2	4.02
100人～300人未満	1255	100.0	42.4	32.8	10.4	3.3	0.7	0.3	0.1	0.2	-	9.8	2.5	5.49
300人～500人未満	292	100.0	28.8	30.8	18.2	12.0	2.4	-	-	-	0.3	7.5	4.7	7.82
500人～1000人未満	230	100.0	17.8	29.6	19.6	15.2	5.7	3.0	1.7	1.3	0.4	5.7	11.2	40.79
1000人以上	198	100.0	11.1	9.6	9.6	13.6	19.2	6.6	8.1	9.6	6.6	6.1	35.6	61.63
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	19.0	30.5	19.0	12.3	6.8	2.8	1.6	2.4	1.3	4.4	11.6	32.11
比較的新卒採用中心	531	100.0	19.0	40.1	16.4	9.8	4.0	1.1	1.7	1.9	0.9	5.1	9.9	34.29
比較的中途採用中心	435	100.0	42.5	34.5	9.4	2.8	1.1	0.5	0.7	0.2	0.5	7.8	3.3	10.73
中途採用中心	517	100.0	67.3	12.2	1.4	-	0.2	-	-	-	0.2	18.8	0.8	9.58
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	72.3	6.9	-	-	1.0	-	-	-	-	19.8	0.5	3.21
10～20%未満	156	100.0	59.6	14.7	5.1	1.3	1.3	0.6	0.6	0.6	-	16.0	2.3	8.37
20～30%未満	390	100.0	45.1	29.0	6.2	3.6	2.3	0.8	0.8	1.0	0.5	10.8	6.0	36.24
30～50%未満	898	100.0	32.7	34.3	13.0	5.9	3.1	1.1	0.8	1.6	0.4	7.0	6.1	16.57
50%以上	527	100.0	23.0	29.2	19.2	12.0	4.9	2.1	2.1	1.1	1.7	4.7	11.2	34.84
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	37.0	29.7	11.0	5.0	1.8	1.8	1.4	-	1.4	11.0	6.5	19.90
4割～6割	268	100.0	30.6	32.5	14.9	7.1	3.0	2.2	1.9	1.1	0.7	6.0	7.1	18.69
7割台	246	100.0	25.6	36.2	11.4	9.8	6.1	2.0	1.2	2.8	0.4	4.5	8.3	15.37
8割台	304	100.0	23.0	29.9	18.8	10.5	4.9	2.3	2.0	2.6	1.0	4.9	11.3	38.38
9割台	386	100.0	29.8	31.6	14.2	9.8	4.9	0.8	0.8	1.0	1.6	5.4	10.1	40.25
ほぼ100%	413	100.0	40.0	35.8	11.6	3.1	1.9	-	0.2	1.0	-	6.3	3.3	7.72
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	33.3	30.5	13.0	5.6	4.0	1.1	1.1	0.6	1.1	9.6	7.2	20.60
4割～6割	417	100.0	34.8	30.0	12.2	7.4	2.4	1.9	1.0	0.2	0.5	9.6	5.5	15.20
7割台	210	100.0	41.0	32.4	9.0	5.2	3.3	1.0	1.9	1.4	-	4.8	5.2	12.15
8割台	345	100.0	35.9	29.6	13.0	5.2	3.2	1.2	1.2	1.7	0.6	8.4	6.2	15.99
9割台	329	100.0	35.9	28.0	11.9	8.5	2.4	0.9	0.9	2.4	1.5	7.6	12.0	54.45
ほぼ100%	457	100.0	38.7	27.1	13.1	6.1	3.7	1.1	0.4	0.9	0.4	8.3	5.3	12.64
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	30.2	31.9	12.3	6.0	6.4	1.7	1.7	2.1	0.9	6.8	10.6	43.31
やや困っている	824	100.0	30.7	28.8	14.4	8.3	3.8	1.8	1.5	1.5	0.8	8.5	7.8	19.63
あまり困ってはいない	732	100.0	37.3	29.9	10.7	6.6	2.2	0.8	0.7	1.0	0.8	10.1	6.5	28.71
全く困っていない	304	100.0	48.7	26.6	9.5	2.6	2.0	0.3	0.3	0.7	-	9.2	3.1	8.70

(%) 表 23

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	17.4	27.3	20.0	16.0	5.8	3.3	1.8	3.4	1.5	3.6	13.4	38.17
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	17.5	36.4	22.7	10.4	2.6	2.6	1.9	0.6	1.9	3.2	10.0	26.05
製造業	668	100.0	16.2	29.2	22.2	16.6	6.0	3.1	1.0	2.1	0.7	2.8	11.4	39.21
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	33.3	-	-	6.7	-	-	-	-	6.7	2.3	5.85
情報・通信業	108	100.0	26.9	33.3	13.9	13.0	3.7	0.9	0.9	4.6	0.9	1.9	9.4	18.47
運輸業	196	100.0	15.3	17.9	17.3	21.4	11.7	3.6	1.0	5.6	2.0	4.1	16.7	28.09
卸売・小売業	444	100.0	16.0	25.7	22.5	17.1	4.7	2.9	2.9	3.6	0.7	3.8	13.5	48.22
飲食店・宿泊業	100	100.0	13.0	18.0	13.0	21.0	9.0	9.0	4.0	2.0	4.0	7.0	21.0	37.88
金融・保険業	48	100.0	43.8	22.9	10.4	10.4	4.2	2.1	-	2.1	-	4.2	6.0	12.33
医療・福祉	25	100.0	16.0	28.0	16.0	12.0	8.0	-	4.0	4.0	8.0	4.0	33.4	90.64
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	23.5	29.4	11.8	5.9	-	5.9	5.9	5.9	-	22.2	45.42
その他サービス業	378	100.0	16.1	28.3	19.3	14.8	4.5	4.0	1.3	5.3	2.4	4.0	15.2	31.64
その他	16	100.0	25.0	25.0	12.5	12.5	6.3	-	6.3	6.3	-	6.3	10.9	15.06
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	26.4	44.6	14.9	8.3	4.1	0.8	-	-	-	0.8	4.3	6.02
100人～300人未満	1255	100.0	16.7	30.2	23.7	16.4	4.9	1.8	0.7	2.0	0.6	3.1	9.1	16.47
300人～500人未満	292	100.0	20.5	24.3	18.2	12.0	7.2	5.8	4.1	3.4	1.4	3.1	14.4	27.04
500人～1000人未満	230	100.0	15.2	19.1	13.9	22.2	5.7	4.8	2.6	8.7	2.2	5.7	19.0	32.97
1000人以上	198	100.0	16.2	12.1	12.1	16.7	10.1	8.1	5.1	7.6	7.6	4.5	39.1	105.11
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	37.3	34.4	12.4	5.7	2.0	1.6	1.1	0.9	-	4.6	4.6	9.52
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.0	35.8	22.6	17.9	5.3	3.0	1.1	2.8	1.3	3.2	12.0	22.61
比較的中途採用中心	435	100.0	4.8	19.8	28.5	23.4	7.6	5.1	2.1	2.8	3.2	2.8	20.7	58.21
中途採用中心	517	100.0	9.7	18.2	21.1	21.3	9.9	4.4	3.1	7.2	2.1	3.1	19.9	48.66
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	21.8	13.9	14.9	16.8	9.9	4.0	1.0	7.9	5.0	5.0	19.8	30.08
10～20%未満	156	100.0	24.4	26.9	17.3	14.7	6.4	3.8	0.6	2.6	-	3.2	8.7	12.28
20～30%未満	390	100.0	19.7	30.8	21.5	14.6	4.4	2.8	1.3	2.3	0.8	1.8	9.6	18.00
30～50%未満	898	100.0	17.0	30.6	20.9	15.7	5.6	2.6	1.2	2.0	0.7	3.7	9.6	18.03
50%以上	527	100.0	12.7	22.4	20.1	19.2	6.5	4.9	3.6	6.1	3.2	1.3	23.0	67.96
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	13.2	24.7	16.9	19.6	6.4	3.7	2.7	5.0	2.7	5.0	24.3	92.03
4割～6割	268	100.0	9.7	31.0	19.0	17.5	8.2	3.0	3.0	3.0	1.5	4.1	13.7	23.95
7割台	246	100.0	13.8	25.2	25.2	17.1	5.7	5.3	1.2	2.4	1.2	2.8	12.4	23.10
8割台	304	100.0	18.1	28.3	19.7	16.4	4.6	3.9	1.6	3.3	1.6	2.3	13.4	30.37
9割台	386	100.0	17.4	31.1	22.5	14.8	5.4	2.3	1.8	1.8	0.5	2.3	9.4	18.98
ほぼ100%	413	100.0	31.2	32.9	16.9	9.2	1.9	1.9	1.0	1.7	1.0	2.2	7.3	17.69
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	11.9	23.7	16.9	16.4	5.6	6.8	3.4	6.2	4.0	5.1	30.5	104.26
4割～6割	417	100.0	7.2	23.5	17.7	22.3	9.1	4.3	3.4	5.8	2.6	4.1	18.8	31.00
7割台	210	100.0	6.7	21.9	23.8	27.1	7.1	5.2	3.8	2.4	1.0	1.0	14.6	23.75
8割台	345	100.0	9.0	27.2	23.8	20.3	7.5	4.1	1.4	2.6	1.4	2.6	13.1	21.57
9割台	329	100.0	11.6	34.3	27.4	13.4	4.6	2.1	0.6	3.3	0.9	1.8	10.1	18.45
ほぼ100%	457	100.0	26.5	39.8	18.4	7.7	2.2	1.1	0.7	1.5	0.2	2.0	5.9	15.05
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	10.2	19.1	19.1	21.3	8.9	7.2	3.0	6.4	2.1	2.6	22.9	69.16
やや困っている	824	100.0	14.9	26.2	20.3	17.2	6.7	3.0	2.1	3.6	2.1	3.9	15.2	41.36
あまり困ってはいない	732	100.0	17.1	29.9	21.6	15.3	4.5	2.6	1.5	2.5	1.1	4.0	10.4	20.25
全く困っていない	304	100.0	29.9	29.6	18.1	10.5	3.9	2.3	1.0	2.0	0.3	2.3	7.4	14.17

(%) 表 24

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人 ~5人 未満	5人~ 10人 未満	10人 ~20 人 未満	20人 ~30 人 未満	30人 ~40 人 未満	40人 ~50 人 未満	50人 ~100 人 未満	100人 以上	無回答	平均 (人)	標準偏 差
**【総数】**	2169	100.0	29.0	34.3	16.2	8.2	3.2	1.2	0.8	1.4	0.9	4.7	7.6	25.09
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	22.7	42.9	16.9	7.8	0.6	0.6	1.3	1.3	1.3	4.5	7.2	18.10
製造業	668	100.0	23.4	39.4	18.1	7.9	3.1	1.0	0.7	1.9	0.9	3.4	8.4	30.78
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	20.0	13.3	13.3	6.7	-	-	-	-	13.3	5.2	7.68
情報・通信業	108	100.0	19.4	25.0	25.0	18.5	3.7	0.9	0.9	0.9	2.8	2.8	14.6	54.19
運輸業	196	100.0	59.7	20.4	6.6	2.6	0.5	-	-	0.5	0.5	9.2	2.4	11.25
卸売・小売業	444	100.0	25.5	33.8	16.2	9.5	4.3	2.5	0.9	2.3	1.1	4.1	9.2	21.76
飲食店・宿泊業	100	100.0	22.0	35.0	12.0	15.0	7.0	1.0	3.0	-	1.0	4.0	8.3	15.13
金融・保険業	48	100.0	12.5	43.8	18.8	10.4	8.3	-	-	2.1	-	4.2	7.3	9.21
医療・福祉	25	100.0	40.0	44.0	8.0	4.0	4.0	-	-	-	-	-	2.7	4.64
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	29.4	17.6	11.8	5.9	-	5.9	-	-	-	7.4	11.31
その他サービス業	378	100.0	34.9	31.7	16.4	5.6	2.6	1.3	0.5	0.5	0.5	5.8	5.3	13.53
その他	16	100.0	37.5	18.8	18.8	-	-	-	-	-	-	25.0	2.0	2.38
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	57.0	29.8	5.0	0.8	-	-	0.8	-	-	6.6	1.5	4.56
100人~300人未満	1255	100.0	33.3	40.6	15.7	4.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	4.7	3.6	10.03
300人~500人未満	292	100.0	25.0	31.5	23.6	11.6	2.4	0.7	0.3	0.3	0.3	4.1	6.1	16.20
500人~1000人未満	230	100.0	18.3	23.0	21.7	19.6	10.0	3.5	0.9	-	0.4	2.6	11.1	34.52
1000人以上	198	100.0	7.1	13.6	9.1	18.2	17.7	6.1	5.6	12.6	5.6	4.5	33.5	58.47
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	9.7	38.1	21.2	15.1	6.9	2.2	1.1	2.5	1.7	1.4	12.4	30.48
比較的新卒採用中心	531	100.0	9.0	40.3	26.4	11.3	3.6	1.5	1.7	2.4	1.1	2.6	10.8	33.63
比較的中途採用中心	435	100.0	29.4	44.1	13.6	4.8	1.1	0.9	0.5	0.2	0.5	4.8	4.3	12.02
中途採用中心	517	100.0	69.1	16.6	2.9	0.2	0.2	-	-	-	0.2	10.8	1.0	7.60
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	76.2	9.9	-	1.0	1.0	-	-	-	-	11.9	0.6	2.87
10~20%未満	156	100.0	62.2	21.8	4.5	3.2	-	-	0.6	0.6	-	7.1	2.0	6.89
20~30%未満	390	100.0	38.7	35.6	11.5	5.1	1.5	1.0	1.0	0.5	0.8	4.1	6.3	36.08
30~50%未満	898	100.0	22.3	42.4	17.4	7.3	3.3	1.1	0.1	1.7	0.8	3.6	7.0	17.89
50%以上	527	100.0	15.7	29.0	24.7	15.0	5.5	1.9	2.3	2.1	1.7	2.1	12.3	30.73
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	30.6	30.6	17.8	8.7	3.2	2.3	0.5	1.4	0.9	4.1	7.5	18.78
4割~6割	268	100.0	18.3	40.7	21.6	9.0	3.4	1.1	1.9	1.1	1.1	1.9	8.2	18.16
7割台	246	100.0	17.1	38.6	17.1	13.8	3.3	2.4	0.8	2.0	1.2	3.7	9.5	21.83
8割台	304	100.0	17.4	34.5	20.1	12.5	8.2	1.3	1.3	2.3	1.0	1.3	11.1	32.62
9割台	386	100.0	17.6	39.6	20.2	10.9	3.1	1.8	1.3	1.6	1.3	2.6	10.5	39.27
ほぼ100%	413	100.0	30.5	43.8	14.3	4.8	1.7	-	-	1.5	0.7	2.7	4.8	13.89
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	26.6	27.1	21.5	12.4	2.8	2.8	-	1.1	1.1	4.5	8.3	19.40
4割~6割	417	100.0	28.3	34.1	17.7	8.4	2.9	0.7	1.2	1.0	0.5	5.3	6.3	14.33
7割台	210	100.0	31.0	36.7	13.8	7.1	3.3	1.9	1.9	1.0	-	3.3	5.7	9.97
8割台	345	100.0	27.2	35.7	15.9	7.8	5.2	0.9	1.2	1.7	0.6	3.8	7.1	14.52
9割台	329	100.0	28.0	37.4	14.0	8.5	3.0	1.5	0.6	0.9	2.4	3.6	12.0	51.38
ほぼ100%	457	100.0	32.4	32.8	16.2	8.3	2.4	0.9	0.2	2.4	0.9	3.5	7.1	19.18
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	21.7	34.9	16.2	12.3	5.1	1.7	0.9	2.1	1.7	3.4	11.3	38.14
やや困っている	824	100.0	24.5	33.7	17.1	10.9	4.0	1.7	1.2	1.2	1.1	4.5	8.1	18.02
あまり困ってはいない	732	100.0	28.7	37.8	16.3	6.0	2.3	0.8	0.7	1.8	0.5	5.1	7.3	30.00
全く困っていない	304	100.0	42.8	29.9	14.8	3.6	2.0	-	0.3	0.7	0.7	5.3	3.9	10.48

(%) 表 25

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人~ 5人 未満	5人~ 10人 未満	10人~ 20人 未満	20人~ 30人 未満	30人~ 40人 未満	40人~ 50人 未満	50人~ 100人 未満	100人 以上	無回答	平均 (人)	標準偏 差
**【総数】**	2169	100.0	39.8	31.7	9.1	4.4	2.0	1.0	0.5	0.6	0.6	10.3	4.9	20.34
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	39.0	33.8	10.4	3.9	0.6	2.6	-	0.6	0.6	8.4	4.8	15.55
製造業	668	100.0	41.8	35.5	7.0	3.3	1.6	1.3	0.6	0.4	0.6	7.8	4.9	25.60
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	20.0	13.3	6.7	6.7	-	-	-	-	13.3	3.8	6.14
情報・通信業	108	100.0	25.9	27.8	21.3	13.0	2.8	0.9	1.9	-	1.9	4.6	11.5	43.72
運輸業	196	100.0	64.3	13.8	4.1	1.0	-	-	-	-	0.5	16.3	1.4	9.35
卸売・小売業	444	100.0	31.3	36.0	11.0	5.6	2.7	1.1	0.5	2.0	0.5	9.2	6.1	15.98
飲食店・宿泊業	100	100.0	45.0	25.0	3.0	7.0	3.0	1.0	1.0	-	1.0	14.0	5.2	14.88
金融・保険業	48	100.0	10.4	41.7	18.8	10.4	6.3	-	-	2.1	-	10.4	7.3	9.24
医療・福祉	25	100.0	48.0	32.0	8.0	4.0	-	-	-	-	-	8.0	1.6	2.62
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	35.3	11.8	11.8	-	-	5.9	-	-	11.8	6.8	11.69
その他サービス業	378	100.0	40.7	31.0	9.0	2.9	2.6	0.5	-	-	0.3	13.0	3.1	7.60
その他	16	100.0	37.5	12.5	12.5	-	-	-	-	-	-	37.5	1.4	2.33
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	66.9	14.0	3.3	0.8	0.8	-	-	-	-	14.0	1.0	3.31
100人~300人未満	1255	100.0	46.7	34.5	5.9	1.4	0.3	0.2	0.1	0.2	-	10.7	1.7	4.60
300人~500人未満	292	100.0	32.9	37.7	14.0	4.8	0.3	-	-	0.3	-	9.9	3.0	6.41
500人~1000人未満	230	100.0	21.3	36.1	19.1	10.4	4.3	0.9	-	-	0.4	7.4	7.2	27.86
1000人以上	198	100.0	12.6	13.6	12.1	18.7	13.1	8.1	4.5	5.1	5.1	7.1	26.0	51.10
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	21.9	38.8	15.9	9.3	4.1	2.2	0.5	0.9	0.9	5.5	7.9	23.02
比較的新卒採用中心	531	100.0	23.4	46.0	11.3	5.6	2.4	1.1	0.9	1.5	0.8	7.0	7.3	29.23
比較的中途採用中心	435	100.0	47.6	32.9	6.9	1.4	1.1	0.5	0.5	-	0.2	9.0	2.3	7.22
中途採用中心	517	100.0	70.6	8.9	0.6	0.2	-	-	-	-	0.2	19.5	0.6	7.66
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	73.3	5.9	-	-	1.0	-	-	-	-	19.8	0.4	2.55
10~20%未満	156	100.0	62.2	14.1	2.6	1.9	-	0.6	-	0.6	-	17.9	1.7	6.96
20~30%未満	390	100.0	47.9	27.4	6.2	2.8	1.3	1.5	0.5	0.3	0.5	11.5	4.8	31.95
30~50%未満	898	100.0	36.9	37.6	8.4	4.1	2.0	0.8	0.4	0.9	0.2	8.7	4.2	12.39
50%以上	527	100.0	28.1	35.3	16.3	7.2	3.4	1.3	0.8	0.8	1.3	5.5	7.6	24.43
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	43.8	26.9	8.2	3.7	2.7	0.9	0.5	0.5	0.9	11.9	4.8	15.77
4割~6割	268	100.0	36.6	37.3	9.7	3.4	3.4	1.1	-	0.4	0.7	7.5	4.7	13.36
7割台	246	100.0	30.1	38.6	8.9	9.8	1.2	2.4	0.8	1.2	-	6.9	5.3	10.77
8割台	304	100.0	27.3	36.5	14.1	7.6	3.9	1.3	1.0	1.3	0.7	6.3	7.7	26.57
9割台	386	100.0	31.9	36.8	13.0	5.4	2.3	1.8	-	0.8	1.3	6.7	7.7	34.55
ほぼ100%	413	100.0	43.8	37.5	7.0	2.4	1.0	-	0.7	0.5	-	7.0	2.5	6.61
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	38.4	31.1	10.2	3.4	2.8	1.1	0.6	-	1.1	11.3	5.0	15.80
4割~6割	417	100.0	39.8	33.3	7.4	5.0	1.9	0.7	-	0.2	0.5	11.0	3.8	11.20
7割台	210	100.0	44.3	36.2	5.2	3.3	2.4	1.4	-	1.0	-	6.2	3.3	7.55
8割台	345	100.0	41.2	29.6	11.0	3.8	2.6	0.6	0.9	0.6	0.3	9.6	4.2	10.83
9割台	329	100.0	39.2	32.2	8.2	5.8	1.5	1.2	0.6	1.2	1.5	8.5	9.1	43.65
ほぼ100%	457	100.0	41.1	30.0	11.8	3.9	1.5	1.3	0.4	0.9	-	9.0	3.9	9.40
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	34.9	34.0	9.8	5.5	3.4	0.9	0.9	0.9	0.9	8.9	7.1	30.29
やや困っている	824	100.0	35.6	31.6	10.9	6.2	2.3	1.8	0.6	0.4	0.7	10.0	5.3	14.21
あまり困ってはいない	732	100.0	39.9	33.6	8.3	3.0	2.0	0.5	0.4	1.0	0.4	10.8	4.8	24.80
全く困っていない	304	100.0	52.0	27.3	6.6	2.0	0.7	0.3	-	0.7	-	10.5	2.3	7.39



(%) 表 26

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	20.3	32.1	18.2	13.6	4.8	2.4	1.1	2.1	1.1	4.2	10.3	31.59
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	20.1	42.2	16.2	7.8	2.6	2.6	1.3	1.3	1.3	4.5	8.5	21.88
製造業	668	100.0	19.8	33.1	19.8	15.3	4.5	1.9	0.6	1.2	0.7	3.1	9.3	34.75
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	33.3	-	6.7	-	-	-	-	-	6.7	2.0	4.84
情報・通信業	108	100.0	27.8	33.3	14.8	13.0	0.9	-	3.7	2.8	-	3.7	7.3	12.92
運輸業	196	100.0	16.8	18.4	16.8	24.0	9.2	2.6	1.5	4.6	2.0	4.1	15.3	26.43
卸売・小売業	444	100.0	18.7	34.2	20.5	10.8	4.5	3.2	1.1	1.8	0.7	4.5	10.2	41.30
飲食店・宿泊業	100	100.0	14.0	25.0	15.0	19.0	5.0	8.0	2.0	1.0	3.0	8.0	16.4	34.29
金融・保険業	48	100.0	45.8	22.9	16.7	4.2	6.3	-	-	-	-	4.2	3.5	6.24
医療・福祉	25	100.0	36.0	28.0	8.0	4.0	4.0	4.0	-	-	4.0	12.0	11.4	31.63
教育・学習支援業	17	100.0	17.6	47.1	17.6	-	-	11.8	-	5.9	-	-	10.9	20.55
その他サービス業	378	100.0	19.0	33.6	17.7	12.2	5.6	1.3	1.1	3.7	1.3	4.5	10.7	23.23
その他	16	100.0	25.0	25.0	18.8	12.5	6.3	6.3	-	-	-	6.3	7.1	8.66
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	32.2	46.3	9.1	8.3	1.7	-	-	-	-	2.5	3.2	4.83
100人～300人未満	1255	100.0	20.1	35.6	21.0	12.8	3.1	1.3	0.7	1.0	0.6	3.8	7.0	13.49
300人～500人未満	292	100.0	21.2	28.8	18.2	12.7	7.2	4.5	0.3	2.4	0.7	4.1	10.7	22.91
500人～1000人未満	230	100.0	17.4	24.3	14.8	19.1	6.5	3.5	2.6	5.2	0.9	5.7	13.6	23.69
1000人以上	198	100.0	18.2	16.2	12.1	14.6	10.6	7.6	4.0	6.1	6.1	4.5	31.5	87.90
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	41.0	35.2	10.1	4.1	1.4	1.7	0.5	0.6	-	5.3	3.6	8.14
比較的新卒採用中心	531	100.0	10.7	42.6	18.8	13.0	4.9	2.4	0.8	1.7	1.1	4.0	9.5	19.65
比較的中途採用中心	435	100.0	7.6	27.4	26.4	19.3	6.4	3.2	1.6	2.3	2.5	3.2	15.8	46.68
中途採用中心	517	100.0	11.0	24.2	21.3	22.1	7.9	2.9	1.7	4.1	1.2	3.7	14.9	41.42
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	23.8	14.9	12.9	18.8	8.9	4.0	2.0	6.9	2.0	5.9	16.0	24.14
10～20%未満	156	100.0	24.4	32.1	17.9	14.1	6.4	1.3	-	-	-	3.8	5.8	7.42
20～30%未満	390	100.0	23.1	33.1	21.5	11.8	3.3	1.5	0.3	2.1	0.8	2.6	7.8	16.35
30～50%未満	898	100.0	20.4	36.5	17.3	12.5	4.5	1.9	0.9	1.2	0.4	4.5	7.6	15.53
50%以上	527	100.0	16.1	27.5	19.9	16.7	5.3	4.4	2.5	3.4	2.5	1.7	17.0	55.78
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	15.5	26.0	20.5	18.3	5.9	1.4	2.7	1.8	2.3	5.5	18.8	79.84
4割～6割	268	100.0	10.8	39.2	13.8	16.8	5.2	3.7	1.5	2.6	0.7	5.6	10.8	20.66
7割台	246	100.0	19.9	35.4	17.9	11.8	4.9	4.1	0.8	0.8	0.8	3.7	8.6	18.01
8割台	304	100.0	22.0	32.9	16.4	13.8	5.3	2.3	0.7	2.3	1.3	3.0	10.1	22.74
9割台	386	100.0	20.5	35.8	21.8	9.6	4.7	1.8	1.0	1.3	0.5	3.1	7.6	16.64
ほぼ100%	413	100.0	34.4	34.1	15.7	7.0	2.4	1.5	-	1.7	0.7	2.4	6.0	15.73
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	13.6	27.7	16.9	16.4	7.3	2.8	1.7	4.0	3.4	6.2	23.7	89.74
4割～6割	417	100.0	9.6	30.2	17.0	21.1	5.5	4.1	1.9	3.4	1.9	5.3	14.1	26.68
7割台	210	100.0	12.4	29.0	23.3	17.6	7.1	4.3	1.0	2.4	0.5	2.4	11.5	21.51
8割台	345	100.0	11.6	34.2	20.3	16.5	7.2	2.6	1.4	1.7	0.9	3.5	10.2	16.94
9割台	329	100.0	16.1	38.3	23.4	11.6	3.3	1.2	0.9	2.1	0.9	2.1	8.4	17.29
ほぼ100%	457	100.0	28.9	42.9	16.4	5.0	2.0	1.3	0.4	0.9	0.2	2.0	4.8	12.22
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	11.5	25.5	20.4	19.6	7.7	5.1	2.6	3.0	2.1	2.6	17.9	58.47
やや困っている	824	100.0	17.6	31.9	18.1	15.3	5.1	2.8	1.0	2.4	1.2	4.6	11.4	35.40
あまり困ってはいない	732	100.0	21.2	34.2	19.4	11.6	3.8	1.6	1.0	1.6	0.8	4.8	8.2	17.05
全く困っていない	304	100.0	32.6	31.6	16.1	8.9	3.6	2.0	0.7	1.3	0.3	3.0	6.1	12.41

(%) 表 27

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	43.4	31.2	10.6	6.1	1.6	0.6	0.4	0.7	0.1	5.3	3.8	10.01
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	60.4	27.9	1.9	3.9	-	-	-	0.6	-	5.2	1.7	7.10
製造業	668	100.0	44.9	32.8	10.3	5.2	0.9	0.3	0.3	0.3	0.3	4.6	3.1	8.25
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	20.0	13.3	-	-	-	-	-	-	13.3	1.7	2.64
情報・通信業	108	100.0	36.1	42.6	12.0	2.8	-	-	-	0.9	0.9	4.6	5.2	23.51
運輸業	196	100.0	68.4	13.8	5.1	2.6	-	-	-	-	-	10.2	1.0	2.49
卸売・小売業	444	100.0	32.4	36.9	12.6	7.7	2.9	1.4	0.9	0.9	-	4.3	5.0	9.83
飲食店・宿泊業	100	100.0	27.0	24.0	17.0	21.0	3.0	2.0	-	3.0	-	3.0	8.1	12.29
金融・保険業	48	100.0	18.8	35.4	16.7	8.3	14.6	-	-	4.2	-	2.1	8.9	12.25
医療・福祉	25	100.0	20.0	28.0	20.0	12.0	4.0	4.0	-	8.0	-	4.0	12.4	20.05
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	17.6	17.6	5.9	-	5.9	5.9	5.9	-	-	11.4	19.18
その他サービス業	378	100.0	45.0	31.2	10.6	5.6	1.1	0.3	0.3	-	-	6.1	2.7	4.96
その他	16	100.0	31.3	31.3	25.0	-	-	-	-	-	-	12.5	2.4	2.50
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	67.8	23.1	1.7	1.7	-	-	-	-	-	5.8	0.8	1.76
100人～300人未満	1255	100.0	49.6	34.0	8.1	2.3	0.5	0.2	-	-	-	5.3	1.7	3.31
300人～500人未満	292	100.0	40.1	29.5	16.4	9.2	1.0	-	-	-	-	3.8	3.4	4.68
500人～1000人未満	230	100.0	27.0	31.3	18.3	12.6	3.9	1.7	0.9	0.4	0.4	3.5	7.0	17.16
1000人以上	198	100.0	15.2	22.2	15.2	21.2	7.6	3.0	3.0	7.1	1.0	4.5	15.1	21.07
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	27.0	35.2	17.0	11.9	3.6	1.1	0.3	0.8	0.3	2.7	6.1	13.21
比較的新卒採用中心	531	100.0	26.6	41.8	15.1	8.1	1.5	1.1	0.9	1.5	-	3.4	5.3	10.42
比較的中途採用中心	435	100.0	48.5	35.4	6.7	2.5	0.7	-	-	0.7	0.2	5.3	2.4	8.37
中途採用中心	517	100.0	73.9	12.8	2.3	0.4	-	-	0.2	-	-	10.4	0.5	2.27
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	79.2	5.9	1.0	-	-	-	-	-	-	13.9	0.2	0.74
10～20%未満	156	100.0	71.8	15.4	2.6	1.9	-	-	0.6	-	-	7.7	1.0	4.36
20～30%未満	390	100.0	57.9	28.7	5.4	2.6	0.5	0.3	-	0.3	-	4.4	1.7	5.03
30～50%未満	898	100.0	41.1	35.4	10.4	5.3	2.1	0.4	0.3	0.7	0.1	4.1	3.6	8.45
50%以上	527	100.0	24.7	35.9	19.0	11.8	2.3	1.5	0.8	1.5	0.4	2.3	6.8	15.09
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	42.9	32.0	8.2	9.1	1.4	0.9	0.5	0.5	0.5	4.1	4.3	10.25
4割～6割	268	100.0	30.6	38.4	12.7	10.1	3.0	0.7	0.7	1.1	-	2.6	5.3	10.22
7割台	246	100.0	33.3	31.7	15.0	10.2	3.7	2.0	0.4	1.2	0.4	2.0	6.0	12.00
8割台	304	100.0	26.6	41.1	16.4	7.6	3.0	0.7	0.7	1.3	0.3	2.3	5.9	15.69
9割台	386	100.0	36.3	38.1	14.2	6.0	0.8	0.5	0.5	0.8	-	2.8	3.6	8.03
ほぼ100%	413	100.0	54.2	31.0	7.3	2.4	0.2	-	-	-	-	4.8	1.4	2.79
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	37.9	33.9	10.7	8.5	1.7	1.1	0.6	0.6	0.6	4.5	4.9	11.09
4割～6割	417	100.0	39.3	31.7	11.5	9.1	1.4	0.2	0.5	0.7	-	5.5	4.0	8.53
7割台	210	100.0	48.1	29.5	10.0	4.3	2.4	1.4	1.0	0.5	-	2.9	3.6	7.91
8割台	345	100.0	37.7	35.9	13.0	4.6	1.4	0.3	0.3	1.2	-	5.5	3.7	8.29
9割台	329	100.0	44.1	33.1	9.4	4.6	2.1	1.2	0.3	1.2	0.3	3.6	4.5	15.77
ほぼ100%	457	100.0	52.3	28.4	9.2	4.4	0.9	0.2	0.2	0.2	-	4.2	2.3	5.11
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	36.6	28.1	17.4	9.8	1.7	1.3	0.4	0.9	0.4	3.4	5.8	17.11
やや困っている	824	100.0	37.0	34.8	10.8	8.3	2.1	1.0	0.5	1.1	0.2	4.2	4.8	10.73
あまり困ってはいない	732	100.0	44.4	31.7	10.2	4.6	1.1	0.3	0.4	0.4	-	6.8	2.9	6.45
全く困っていない	304	100.0	60.9	24.0	6.3	2.3	1.3	-	-	-	-	5.3	1.5	3.41

(%) 表 28

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	53.2	25.3	5.7	3.1	0.6	0.3	0.2	0.4	0.0	11.2	2.2	7.36
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	68.2	17.5	1.9	1.9	-	-	-	0.6	-	9.7	1.3	7.09
製造業	668	100.0	61.1	22.5	4.2	1.3	0.4	0.4	0.3	0.1	-	9.6	1.4	4.94
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	-	-	-	-	-	-	13.3	0.8	1.42
情報・通信業	108	100.0	38.9	40.7	11.1	0.9	-	-	-	0.9	0.9	6.5	4.3	19.59
運輸業	196	100.0	69.4	10.2	2.6	0.5	-	-	-	-	-	17.3	0.5	1.62
卸売・小売業	444	100.0	43.0	30.2	8.3	5.9	1.8	0.5	0.2	0.5	-	9.7	3.2	7.07
飲食店・宿泊業	100	100.0	44.0	23.0	9.0	7.0	1.0	-	1.0	1.0	-	14.0	3.5	8.06
金融・保険業	48	100.0	20.8	37.5	12.5	14.6	2.1	-	2.1	2.1	-	8.3	6.8	10.44
医療・福祉	25	100.0	36.0	32.0	12.0	12.0	-	-	-	-	-	8.0	3.3	4.30
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	29.4	11.8	-	-	5.9	-	5.9	-	5.9	8.1	17.97
その他サービス業	378	100.0	49.2	29.6	4.0	2.9	0.3	0.3	-	-	-	13.8	1.5	3.41
その他	16	100.0	37.5	25.0	12.5	-	-	-	-	-	-	25.0	1.4	2.14
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	74.4	9.9	0.8	-	-	-	-	-	-	14.9	0.3	0.88
100人～300人未満	1255	100.0	61.3	23.6	2.9	0.5	0.1	-	-	-	-	11.7	0.8	1.73
300人～500人未満	292	100.0	49.7	29.1	8.2	4.1	-	-	-	-	-	8.9	1.7	2.96
500人～1000人未満	230	100.0	32.2	38.3	12.6	5.2	0.9	0.9	-	0.4	0.4	9.1	4.3	14.10
1000人以上	198	100.0	20.2	25.8	15.7	17.2	5.6	2.0	2.5	3.5	-	7.6	10.0	14.88
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	39.6	33.0	10.7	7.1	1.6	0.5	0.2	0.6	0.2	6.6	3.8	10.52
比較的新卒採用中心	531	100.0	42.2	37.5	7.3	3.4	0.8	0.8	0.4	0.6	-	7.2	2.8	7.11
比較的中途採用中心	435	100.0	61.6	22.8	3.2	1.1	-	-	0.2	0.2	-	10.8	1.1	4.53
中途採用中心	517	100.0	73.3	6.2	0.4	-	-	-	0.2	-	-	19.9	0.2	2.03
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	76.2	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	21.8	0.1	0.68
10～20%未満	156	100.0	67.9	10.3	1.3	0.6	-	0.6	-	-	-	19.2	0.7	2.98
20～30%未満	390	100.0	64.4	17.7	2.8	1.5	0.5	0.3	-	0.3	-	12.6	1.2	4.99
30～50%未満	898	100.0	53.0	28.0	5.3	2.7	0.9	0.3	0.2	0.3	-	9.2	2.0	5.60
50%以上	527	100.0	39.8	35.9	9.7	6.3	0.6	0.4	0.6	0.8	0.2	5.9	3.7	11.51
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	55.3	26.0	2.7	3.7	-	-	0.9	-	-	11.4	1.7	4.87
4割～6割	268	100.0	49.6	28.4	7.1	5.2	1.1	0.4	-	0.4	-	7.8	2.6	6.43
7割台	246	100.0	48.0	28.5	7.7	6.5	2.0	0.8	0.4	0.4	-	5.7	3.2	6.81
8割台	304	100.0	41.4	34.2	10.2	3.6	1.6	0.3	0.7	0.7	0.3	6.9	3.8	13.20
9割台	386	100.0	48.7	30.1	8.3	3.4	0.3	0.8	-	0.8	-	7.8	2.6	7.32
ほぼ100%	413	100.0	60.5	25.9	2.9	0.7	-	-	-	-	-	9.9	0.8	1.68
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	50.3	28.8	4.0	2.8	1.7	-	1.1	-	-	11.3	2.4	5.96
4割～6割	417	100.0	51.3	26.6	6.5	3.4	0.2	0.2	-	0.2	-	11.5	1.9	5.03
7割台	210	100.0	61.9	21.9	4.3	2.9	1.4	1.0	0.5	-	-	6.2	2.1	5.65
8割台	345	100.0	53.3	25.2	6.7	2.3	0.6	-	0.3	0.9	-	10.7	2.2	6.99
9割台	329	100.0	52.0	27.1	4.6	4.9	0.3	0.6	0.3	0.6	0.3	9.4	3.1	12.91
ほぼ100%	457	100.0	57.1	24.3	5.3	2.0	0.2	0.2	-	0.2	-	10.7	1.5	4.30
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	50.2	25.1	9.8	3.0	2.1	0.4	0.4	0.4	0.4	8.1	3.7	14.18
やや困っている	824	100.0	47.9	29.2	6.1	4.5	0.7	0.5	0.4	0.5	-	10.2	2.6	6.99
あまり困ってはいない	732	100.0	54.2	24.7	4.8	2.6	0.4	0.3	0.1	0.3	-	12.6	1.7	5.18
全く困っていない	304	100.0	64.8	18.1	3.9	1.3	-	-	-	-	-	11.8	0.9	2.32

(%) 表 29

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q3.平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
**【総数】**	2169	100.0	43.4	34.6	8.1	4.1	1.0	0.5	0.3	0.5	0.3	7.2	3.3	11.35
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	50.6	36.4	3.2	0.6	0.6	-	-	0.6	-	7.8	1.7	5.14
製造業	668	100.0	44.9	37.0	7.3	3.0	0.6	0.4	0.1	0.1	0.1	6.3	2.3	6.00
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	-	-	-	-	-	-	-	6.7	0.3	1.03
情報・通信業	108	100.0	56.5	27.8	6.5	3.7	-	-	-	0.9	-	4.6	2.3	8.53
運輸業	196	100.0	51.5	31.6	5.1	3.1	-	-	-	-	-	8.7	1.4	2.69
卸売・小売業	444	100.0	39.0	36.7	9.9	5.2	1.6	-	0.2	0.5	0.2	6.8	3.5	9.40
飲食店・宿泊業	100	100.0	25.0	37.0	14.0	9.0	3.0	-	1.0	1.0	-	10.0	4.9	8.96
金融・保険業	48	100.0	58.3	18.8	10.4	2.1	-	-	2.1	-	-	8.3	2.5	7.59
医療・福祉	25	100.0	20.0	36.0	8.0	16.0	-	-	8.0	4.0	4.0	4.0	22.9	60.50
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	29.4	11.8	11.8	5.9	-	-	-	5.9	-	11.3	26.31
その他サービス業	378	100.0	38.1	33.9	9.8	4.8	1.3	1.9	0.3	1.1	0.8	8.2	4.8	13.59
その他	16	100.0	43.8	18.8	6.3	6.3	-	6.3	-	-	-	18.8	4.4	8.81
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	53.7	36.4	4.1	1.7	-	-	-	-	-	4.1	1.2	2.44
100人～300人未満	1255	100.0	44.9	36.2	8.0	2.6	0.8	0.5	0.2	0.2	-	6.6	2.3	5.43
300人～500人未満	292	100.0	42.8	31.8	10.3	3.8	2.1	1.0	1.0	0.3	0.3	6.5	3.9	9.97
500人～1000人未満	230	100.0	36.5	33.0	5.7	9.6	1.7	0.9	0.4	1.3	0.9	10.0	5.7	15.00
1000人以上	198	100.0	36.4	32.3	11.6	8.6	0.5	-	-	2.0	2.0	6.6	7.8	27.77
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	62.7	22.2	4.2	2.2	0.3	-	-	-	-	8.3	1.1	2.66
比較的新卒採用中心	531	100.0	35.6	43.3	7.5	4.5	-	0.2	0.6	0.4	-	7.9	2.7	6.29
比較的中途採用中心	435	100.0	31.3	43.9	10.6	5.5	1.4	0.7	-	0.7	0.9	5.1	5.1	18.96
中途採用中心	517	100.0	35.0	35.6	11.6	4.8	2.5	1.4	0.8	1.2	0.6	6.6	5.2	12.94
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	54.5	23.8	4.0	5.9	-	1.0	1.0	1.0	1.0	7.9	4.2	13.41
10～20%未満	156	100.0	47.4	31.4	7.7	2.6	2.6	1.9	0.6	-	-	5.8	3.0	6.97
20～30%未満	390	100.0	51.0	31.3	6.9	2.3	1.0	0.3	-	0.3	-	6.9	1.9	4.71
30～50%未満	898	100.0	44.0	36.5	7.1	3.6	0.3	-	-	0.3	-	8.1	2.1	5.10
50%以上	527	100.0	33.8	38.5	11.6	6.6	1.9	1.1	0.9	1.1	1.1	3.2	6.2	19.77
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	39.3	34.7	6.8	6.8	2.3	0.9	0.9	1.4	0.9	5.9	5.6	15.26
4割～6割	268	100.0	35.8	39.9	9.3	4.9	0.7	0.4	0.4	0.7	-	7.8	3.2	7.56
7割台	246	100.0	35.4	35.8	15.0	5.7	0.4	0.8	-	0.8	0.4	5.7	4.0	9.72
8割台	304	100.0	41.4	38.8	7.2	4.3	0.7	0.3	0.7	-	0.7	5.9	3.5	11.74
9割台	386	100.0	45.6	37.3	6.5	3.4	0.8	-	-	0.3	-	6.2	1.9	4.07
ほぼ100%	413	100.0	60.0	26.2	4.1	1.7	0.7	0.5	-	-	-	6.8	1.4	3.73
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	35.0	34.5	9.6	6.2	3.4	0.6	0.6	1.7	1.7	6.8	7.2	19.82
4割～6割	417	100.0	29.7	37.2	11.5	8.9	1.7	1.4	0.7	1.0	0.2	7.7	5.0	10.44
7割台	210	100.0	31.4	45.7	10.0	8.1	1.4	-	0.5	-	-	2.9	3.3	5.22
8割台	345	100.0	32.8	45.2	11.0	2.9	0.3	0.6	0.3	0.3	0.3	6.4	3.0	8.09
9割台	329	100.0	43.5	41.9	6.4	1.2	0.9	0.3	-	-	-	5.8	1.8	3.44
ほぼ100%	457	100.0	62.4	25.4	3.9	1.1	-	-	-	0.4	-	6.8	1.1	4.38
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	34.5	35.7	11.9	6.0	2.1	1.3	1.3	-	0.9	6.4	5.2	14.86
やや困っている	824	100.0	38.7	36.7	8.9	5.2	1.1	0.5	0.5	1.1	0.4	7.0	4.0	10.56
あまり困ってはいない	732	100.0	43.4	36.2	8.1	3.1	0.8	0.3	-	0.3	0.1	7.7	2.4	6.61
全く困っていない	304	100.0	62.8	23.7	4.3	2.0	0.3	0.7	-	-	-	6.3	1.3	3.86

(%) 表 30

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q4. 過去3年間における正社員採用時の採用方針(SA)

	N	計	新卒採用 が 中心	比較的新 卒採用が 中心	比較的中 途採用が 中心	中途採用 が 中心	無回答
** [総数] **	2169	100.0	29.3	24.5	20.1	23.8	2.3
[Q11業種]							
建設業	154	100.0	31.2	31.2	22.7	14.9	-
製造業	668	100.0	28.4	29.0	23.1	17.4	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	26.7	-	20.0	13.3
情報・通信業	108	100.0	46.3	20.4	19.4	13.0	0.9
運輸業	196	100.0	9.7	9.7	16.3	59.2	5.1
卸売・小売業	444	100.0	36.0	26.6	16.9	19.6	0.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	27.0	22.0	26.0	22.0	3.0
金融・保険業	48	100.0	75.0	10.4	4.2	8.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	12.0	40.0	20.0	24.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	29.4	29.4	17.6	-
その他サービス業	378	100.0	23.8	20.9	20.4	32.0	2.9
その他	16	100.0	18.8	31.3	18.8	12.5	18.8
[Q1企業規模]							
100人未満	121	100.0	19.0	18.2	24.0	37.2	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	24.2	24.1	22.0	27.1	2.5
300人～500人未満	292	100.0	37.3	20.5	18.2	21.6	2.4
500人～1000人未満	230	100.0	39.1	28.7	13.5	15.7	3.0
1000人以上	198	100.0	44.4	30.3	15.7	9.1	0.5
[Q4社員の採用方法]							
新卒採用中心	636	100.0	100.0	-	-	-	-
比較的新卒採用中心	531	100.0	-	100.0	-	-	-
比較的中途採用中心	435	100.0	-	-	100.0	-	-
中途採用中心	517	100.0	-	-	-	100.0	-
[若年者比率]							
10%未満	101	100.0	5.9	2.0	10.9	75.2	5.9
10～20%未満	156	100.0	12.8	9.6	19.9	53.8	3.8
20～30%未満	390	100.0	24.4	21.3	23.3	28.5	2.6
30～50%未満	898	100.0	32.6	29.3	19.2	17.1	1.8
50%以上	527	100.0	35.3	28.1	21.1	14.0	1.5
[新卒者の定着率]							
3割台以下	219	100.0	23.7	19.6	26.5	28.8	1.4
4割～6割	268	100.0	28.7	31.0	23.9	15.7	0.7
7割台	246	100.0	32.1	35.4	18.7	11.4	2.4
8割台	304	100.0	35.2	34.5	20.1	8.6	1.6
9割台	386	100.0	40.2	28.2	19.2	11.1	1.3
ほぼ100%	413	100.0	35.6	21.3	20.8	18.9	3.4
[中途採用者の定着率]							
3割台以下	177	100.0	29.4	22.0	21.5	27.1	-
4割～6割	417	100.0	16.5	28.3	23.0	30.5	1.7
7割台	210	100.0	19.0	23.3	24.8	32.4	0.5
8割台	345	100.0	20.3	28.1	27.5	23.2	0.9
9割台	329	100.0	25.5	31.3	21.0	20.4	1.8
ほぼ100%	457	100.0	41.4	23.2	12.9	18.6	3.9
[若年正社員退職に対する困窮度]							
非常に困っている	235	100.0	29.4	25.1	22.6	22.6	0.4
やや困っている	824	100.0	30.0	26.6	20.3	22.0	1.2
あまり困ってはいない	732	100.0	29.4	26.5	19.3	22.7	2.2
全く困っていない	304	100.0	29.3	16.1	18.1	31.3	5.3

(%) 表 31

〔若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)〕

Q5. 過去3年間における正社員の中途採用者の採用条件(MA)

	N	計	過去3年間に中途採用者の採用はない	年齢制限	卒業年次	勤務経験	資格・免許	PC(パソコン)スキル	その他	特に条件はない	無回答
** [総数] **	2169	100.0	6.5	47.2	4.7	19.1	22.9	10.9	10.8	20.1	5.5
[Q11業種]											
建設業	154	100.0	7.1	39.0	6.5	27.3	38.3	13.0	6.5	18.2	5.2
製造業	668	100.0	5.8	48.7	3.7	17.1	11.1	10.0	12.0	23.7	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	26.7	-	6.7	13.3	6.7	20.0	26.7	13.3
情報・通信業	108	100.0	8.3	43.5	7.4	31.5	8.3	23.1	18.5	18.5	4.6
運輸業	196	100.0	3.6	48.0	5.1	20.9	53.6	11.7	8.2	13.8	4.1
卸売・小売業	444	100.0	6.1	50.5	5.9	17.8	28.2	10.8	8.6	19.1	6.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	49.0	5.0	18.0	13.0	3.0	11.0	25.0	6.0
金融・保険業	48	100.0	25.0	27.1	-	12.5	8.3	2.1	8.3	22.9	8.3
医療・福祉	25	100.0	12.0	52.0	4.0	8.0	68.0	8.0	12.0	8.0	-
教育・学習支援業	17	100.0	-	52.9	-	11.8	5.9	-	23.5	23.5	-
その他サービス業	378	100.0	6.1	47.1	4.2	19.6	22.0	12.4	11.4	18.8	5.0
その他	16	100.0	12.5	50.0	-	12.5	25.0	-	18.8	12.5	12.5
[Q1企業規模]											
100人未満	121	100.0	9.9	44.6	2.5	15.7	23.1	13.2	7.4	23.1	5.0
100人～300人未満	1255	100.0	6.2	48.0	4.6	18.6	23.0	12.4	11.2	20.1	4.9
300人～500人未満	292	100.0	5.1	44.9	5.8	22.3	25.3	9.6	7.9	20.2	8.2
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	52.6	6.5	23.9	20.4	9.1	13.0	18.7	5.7
1000人以上	198	100.0	10.1	39.4	2.5	15.2	18.7	4.0	13.1	21.2	6.6
[Q4社員の採用方法]											
新卒採用中心	636	100.0	17.8	32.5	5.0	16.7	15.9	6.3	9.3	20.6	8.3
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.1	54.4	6.8	23.4	22.8	10.5	12.2	23.0	2.8
比較的中途採用中心	435	100.0	0.5	54.5	4.4	20.2	22.8	13.1	10.3	21.4	4.4
中途採用中心	517	100.0	0.8	54.2	2.7	18.6	32.7	15.9	12.8	17.4	2.7
[若年者比率]											
10%未満	101	100.0	5.9	47.5	2.0	10.9	36.6	5.9	9.9	13.9	7.9
10～20%未満	156	100.0	6.4	48.1	3.8	25.0	27.6	14.7	13.5	17.9	5.8
20～30%未満	390	100.0	7.2	42.1	4.6	19.2	23.1	11.8	12.3	20.5	6.4
30～50%未満	898	100.0	7.9	47.7	5.3	19.4	21.8	10.4	9.2	21.4	4.2
50%以上	527	100.0	3.0	51.0	4.6	18.6	21.1	11.6	12.0	20.3	4.9
[新卒者の定着率]											
3割台以下	219	100.0	5.9	47.5	5.0	21.5	21.9	11.9	7.8	24.7	2.7
4割～6割	268	100.0	2.6	50.7	4.1	15.3	25.4	10.1	9.0	22.4	5.2
7割台	246	100.0	6.9	54.5	6.9	21.5	22.8	13.0	12.2	17.5	4.5
8割台	304	100.0	6.9	47.7	3.6	17.4	22.7	7.2	8.6	24.3	3.9
9割台	386	100.0	4.4	48.4	7.3	24.4	21.5	11.9	12.4	19.4	5.4
ほぼ100%	413	100.0	13.6	35.4	3.4	18.9	16.2	9.7	13.1	18.9	8.5
[中途採用者の定着率]											
3割台以下	177	100.0	1.1	52.0	6.2	15.8	24.3	10.2	13.0	24.9	2.8
4割～6割	417	100.0	1.2	59.2	5.0	19.9	27.8	11.0	8.6	18.9	3.1
7割台	210	100.0	1.4	54.8	2.4	19.5	24.3	15.2	10.5	21.9	1.9
8割台	345	100.0	2.0	55.1	4.9	21.7	24.1	15.7	10.1	22.0	3.5
9割台	329	100.0	1.8	45.3	7.0	22.8	24.6	9.7	13.7	23.7	4.6
ほぼ100%	457	100.0	6.6	38.5	4.2	20.1	21.4	8.5	14.4	19.7	6.3
[若年正社員退職に対する困窮度]											
非常に困っている	235	100.0	3.8	57.9	3.4	20.4	26.8	10.6	10.2	16.2	3.8
やや困っている	824	100.0	4.7	48.3	5.0	19.4	23.5	13.0	11.8	21.2	5.3
あまり困ってはいない	732	100.0	6.7	45.2	4.8	20.1	21.7	10.2	10.8	22.0	4.2
全く困っていない	304	100.0	12.8	39.8	2.6	13.2	19.7	8.6	9.2	17.8	8.9

(%) 表 32

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q5SQ1. 年齢制限:上限年齢

	N	計	20歳～ 24歳	25歳～ 29歳	30歳～ 34歳	35歳～ 39歳	40歳～ 44歳	45歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
**【総数】**	1024	100.0	0.4	5.2	15.2	33.1	17.6	25.4	3.1	39.2	9.11
【Q11業種】											
建設業	60	100.0	-	1.7	10.0	20.0	33.3	31.7	3.3	41.0	8.04
製造業	325	100.0	0.3	2.8	12.9	37.2	18.8	23.4	4.6	38.6	7.36
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	-	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	38.8	7.40
情報・通信業	47	100.0	-	19.1	17.0	48.9	6.4	6.4	2.1	33.9	5.33
運輸業	94	100.0	1.1	-	7.4	27.7	11.7	51.1	1.1	46.0	11.82
卸売・小売業	224	100.0	-	6.3	23.2	37.9	15.6	13.8	3.1	36.5	7.26
飲食店・宿泊業	49	100.0	-	-	16.3	18.4	24.5	38.8	2.0	42.3	9.18
金融・保険業	13	100.0	-	23.1	15.4	15.4	15.4	30.8	-	38.7	11.36
医療・福祉	13	100.0	-	-	7.7	-	23.1	69.2	-	45.7	6.99
教育・学習支援業	9	100.0	-	11.1	22.2	33.3	33.3	-	-	34.9	4.23
その他サービス業	178	100.0	1.1	8.4	15.2	31.5	14.6	26.4	2.8	39.5	10.76
その他	8	100.0	-	12.5	-	12.5	37.5	37.5	-	42.4	8.85
【Q1企業規模】											
100人未満	54	100.0	-	5.6	13.0	25.9	13.0	38.9	3.7	41.6	10.77
100人～300人未満	602	100.0	0.3	4.2	14.1	34.1	17.4	26.7	3.2	39.5	9.07
300人～500人未満	131	100.0	1.5	6.1	21.4	29.8	15.3	24.4	1.5	38.8	10.22
500人～1000人未満	121	100.0	-	9.9	16.5	30.6	19.8	18.2	5.0	37.6	8.53
1000人以上	78	100.0	-	3.8	14.1	43.6	17.9	19.2	1.3	37.9	7.26
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	207	100.0	0.5	9.7	24.2	35.7	12.1	14.5	3.4	36.0	7.82
比較的新卒採用中心	289	100.0	0.7	5.5	19.0	36.3	19.0	16.6	2.8	36.9	6.85
比較的中途採用中心	237	100.0	-	5.1	13.5	37.1	17.7	23.2	3.4	38.4	7.77
中途採用中心	280	100.0	0.4	1.8	6.4	24.6	19.3	44.6	2.9	44.5	10.71
【若年者比率】											
10%未満	48	100.0	2.1	-	4.2	6.3	2.1	85.4	-	56.2	10.99
10～20%未満	75	100.0	-	1.3	9.3	18.7	14.7	52.0	4.0	45.0	10.29
20～30%未満	164	100.0	1.2	7.3	10.4	32.3	17.7	28.0	3.0	39.4	8.93
30～50%未満	428	100.0	0.2	6.1	16.1	37.1	18.0	18.5	4.0	37.5	7.38
50%以上	269	100.0	-	4.8	19.7	36.4	19.3	17.5	2.2	37.2	7.02
【新卒者の定着率】											
3割台以下	104	100.0	1.0	5.8	15.4	26.9	19.2	30.8	1.0	40.2	10.13
4割～6割	136	100.0	-	2.9	13.2	35.3	20.6	24.3	3.7	39.3	8.06
7割台	134	100.0	1.5	5.2	12.7	38.1	17.2	23.1	2.2	38.4	8.31
8割台	145	100.0	-	4.1	17.9	39.3	19.3	17.9	1.4	37.1	6.49
9割台	187	100.0	-	7.5	18.2	32.1	16.0	18.7	7.5	37.0	7.28
ほぼ100%	146	100.0	0.7	7.5	24.7	32.9	13.0	18.5	2.7	36.9	8.46
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	92	100.0	-	3.3	21.7	23.9	22.8	28.3	-	40.1	10.00
4割～6割	247	100.0	-	2.0	8.9	36.0	16.2	33.2	3.6	41.5	9.73
7割台	115	100.0	-	6.1	6.1	33.9	20.9	30.4	2.6	40.4	8.84
8割台	190	100.0	-	3.7	14.7	36.3	15.8	26.3	3.2	38.9	8.18
9割台	149	100.0	-	6.7	18.8	32.9	20.8	14.1	6.7	37.0	7.61
ほぼ100%	176	100.0	2.3	10.2	24.4	31.8	12.5	18.2	0.6	36.6	8.92
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	136	100.0	-	1.5	13.2	38.2	16.2	28.7	2.2	40.0	8.69
やや困っている	398	100.0	0.8	4.8	15.3	34.9	17.6	23.9	2.8	38.8	8.76
あまり困ってはいない	331	100.0	-	5.7	16.0	31.7	19.9	23.3	3.3	38.6	8.43
全く困っていない	121	100.0	-	7.4	17.4	30.6	10.7	29.8	4.1	40.3	11.10

(%) 表 33

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q5SQ2. 卒業年次:卒業後経過年数

	N	計	1年～ 5年 未満	5年～ 10年 未満	10年～ 15年未満	15年～ 20年未満	20年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
**[総数]**	101	100.0	27.7	19.8	28.7	8.9	14.9	-	9.5	7.43
[Q11業種]										
建設業	10	100.0	50.0	-	20.0	-	30.0	-	8.7	8.09
製造業	25	100.0	28.0	24.0	24.0	16.0	8.0	-	8.4	5.77
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	8	100.0	25.0	25.0	12.5	37.5	-	-	8.8	5.31
運輸業	10	100.0	10.0	30.0	10.0	10.0	40.0	-	13.7	8.60
卸売・小売業	26	100.0	30.8	23.1	34.6	-	11.5	-	8.7	7.42
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	-	80.0	-	-	-	8.2	3.60
金融・保険業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
医療・福祉	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	25.0	0.00
教育・学習支援業	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス業	16	100.0	25.0	18.8	37.5	6.3	12.5	-	10.4	8.41
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
[Q1企業規模]										
100人未満	3	100.0	66.7	33.3	-	-	-	-	4.0	0.82
100人～300人未満	58	100.0	20.7	25.9	25.9	8.6	19.0	-	10.5	8.31
300人～500人未満	17	100.0	23.5	11.8	35.3	11.8	17.6	-	10.2	6.40
500人～1000人未満	15	100.0	46.7	6.7	33.3	6.7	6.7	-	7.3	5.48
1000人以上	5	100.0	20.0	20.0	60.0	-	-	-	8.0	2.76
[Q4社員の採用方法]										
新卒採用中心	32	100.0	40.6	28.1	21.9	3.1	6.3	-	7.0	6.92
比較的新卒採用中心	36	100.0	22.2	19.4	33.3	13.9	11.1	-	9.4	6.08
比較的中途採用中心	19	100.0	15.8	10.5	36.8	10.5	26.3	-	12.3	7.45
中途採用中心	14	100.0	28.6	14.3	21.4	7.1	28.6	-	11.9	9.41
[若年者比率]										
10%未満	2	100.0	100.0	-	-	-	-	-	2.0	1.00
10～20%未満	6	100.0	16.7	16.7	50.0	-	16.7	-	10.3	5.62
20～30%未満	18	100.0	27.8	16.7	11.1	22.2	22.2	-	10.6	7.24
30～50%未満	48	100.0	27.1	20.8	33.3	4.2	14.6	-	9.6	8.29
50%以上	24	100.0	25.0	20.8	33.3	12.5	8.3	-	8.9	5.93
[新卒者の定着率]										
3割台以下	11	100.0	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	-	9.7	6.27
4割～6割	11	100.0	45.5	18.2	9.1	-	27.3	-	10.1	10.86
7割台	17	100.0	35.3	11.8	23.5	11.8	17.6	-	9.6	8.08
8割台	11	100.0	27.3	18.2	27.3	18.2	9.1	-	8.8	5.75
9割台	28	100.0	25.0	21.4	32.1	10.7	10.7	-	9.7	7.54
ほぼ100%	14	100.0	28.6	21.4	35.7	7.1	7.1	-	8.4	5.35
[中途採用者の定着率]										
3割台以下	11	100.0	27.3	18.2	27.3	9.1	18.2	-	9.2	6.59
4割～6割	21	100.0	14.3	14.3	33.3	9.5	28.6	-	12.8	8.64
7割台	5	100.0	60.0	-	20.0	20.0	-	-	6.4	5.24
8割台	17	100.0	29.4	23.5	23.5	5.9	17.6	-	10.3	9.37
9割台	23	100.0	26.1	30.4	21.7	17.4	4.3	-	8.2	5.58
ほぼ100%	19	100.0	42.1	15.8	31.6	-	10.5	-	7.4	5.59
[若年正社員退職に対する困窮度]										
非常に困っている	8	100.0	50.0	-	25.0	12.5	12.5	-	7.8	6.70
やや困っている	41	100.0	22.0	31.7	31.7	4.9	9.8	-	8.8	6.26
あまり困ってはいない	35	100.0	25.7	11.4	22.9	14.3	25.7	-	11.9	8.96
全く困っていない	8	100.0	37.5	25.0	25.0	-	12.5	-	7.3	5.78



(%) 表 34

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q5SQ3. 勤務経験: 勤務経験年数

	N	計	1年	2年	3年	4年	5年	6年～ 10年未 満	10年以 上	無回答	平均 (年)	標準偏 差
** [総数] **	415	100.0	7.0	11.6	30.6	1.4	20.0	1.9	10.6	16.9	4.5	3.86
[Q11業種]												
建設業	42	100.0	-	-	26.2	-	14.3	4.8	23.8	31.0	6.0	3.02
製造業	114	100.0	7.9	14.9	23.7	1.8	21.1	-	8.8	21.9	4.1	3.12
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	2.0	0.00
情報・通信業	34	100.0	5.9	11.8	44.1	-	20.6	2.9	5.9	8.8	4.1	3.42
運輸業	41	100.0	12.2	19.5	17.1	2.4	19.5	4.9	12.2	12.2	5.3	6.89
卸売・小売業	79	100.0	2.5	12.7	43.0	1.3	27.8	1.3	5.1	6.3	3.9	1.92
飲食店・宿泊業	18	100.0	16.7	22.2	33.3	-	5.6	-	5.6	16.7	2.9	2.14
金融・保険業	6	100.0	33.3	-	33.3	-	16.7	-	16.7	-	4.7	4.82
医療・福祉	2	100.0	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	3.0	2.00
教育・学習支援業	2	100.0	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	16.5	13.50
その他サービス業	74	100.0	6.8	5.4	31.1	2.7	16.2	2.7	13.5	21.6	4.7	3.22
その他	2	100.0	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	4.0	1.00
[Q1企業規模]												
100人未満	19	100.0	5.3	10.5	42.1	-	10.5	-	15.8	15.8	4.3	2.89
100人～300人未満	233	100.0	7.3	11.2	28.8	1.7	21.0	2.6	11.2	16.3	4.7	4.51
300人～500人未満	65	100.0	7.7	9.2	30.8	1.5	26.2	-	12.3	12.3	4.5	3.11
500人～1000人未満	55	100.0	7.3	12.7	32.7	-	14.5	3.6	5.5	23.6	3.7	2.29
1000人以上	30	100.0	3.3	16.7	30.0	3.3	20.0	-	10.0	16.7	4.1	2.46
[Q4社員の採用方法]												
新卒採用中心	106	100.0	3.8	15.1	26.4	0.9	24.5	0.9	11.3	17.0	4.7	3.63
比較的新卒採用中心	124	100.0	4.0	9.7	33.1	1.6	24.2	4.0	9.7	13.7	4.6	4.18
比較的中途採用中心	88	100.0	11.4	6.8	29.5	-	14.8	-	13.6	23.9	4.4	3.44
中途採用中心	96	100.0	9.4	14.6	33.3	3.1	14.6	2.1	8.3	14.6	4.1	3.94
[若年者比率]												
10%未満	11	100.0	-	-	27.3	-	27.3	9.1	9.1	27.3	7.5	8.57
10～20%未満	39	100.0	5.1	10.3	25.6	5.1	12.8	2.6	15.4	23.1	4.8	3.26
20～30%未満	75	100.0	8.0	10.7	20.0	1.3	24.0	1.3	14.7	20.0	4.8	3.43
30～50%未満	174	100.0	5.7	12.6	33.3	1.1	20.1	1.1	9.8	16.1	4.5	4.33
50%以上	98	100.0	10.2	10.2	37.8	1.0	20.4	1.0	7.1	12.2	3.8	2.50
[新卒者の定着率]												
3割台以下	47	100.0	10.6	8.5	34.0	-	19.1	2.1	10.6	14.9	4.4	3.77
4割～6割	41	100.0	9.8	22.0	24.4	-	19.5	2.4	7.3	14.6	3.7	2.38
7割台	53	100.0	3.8	15.1	39.6	3.8	15.1	-	15.1	7.5	4.6	3.66
8割台	53	100.0	5.7	5.7	34.0	-	28.3	1.9	5.7	18.9	4.2	2.55
9割台	94	100.0	5.3	10.6	24.5	1.1	23.4	-	10.6	24.5	4.5	3.13
ほぼ100%	78	100.0	3.8	10.3	29.5	-	16.7	3.8	14.1	21.8	5.2	5.36
[中途採用者の定着率]												
3割台以下	28	100.0	14.3	14.3	25.0	-	28.6	-	10.7	7.1	4.2	3.16
4割～6割	83	100.0	3.6	9.6	42.2	-	15.7	2.4	10.8	15.7	4.5	3.69
7割台	41	100.0	7.3	19.5	36.6	4.9	14.6	-	7.3	9.8	3.6	2.21
8割台	75	100.0	8.0	10.7	30.7	1.3	22.7	1.3	8.0	17.3	4.2	3.05
9割台	75	100.0	6.7	9.3	26.7	2.7	20.0	-	8.0	26.7	4.1	2.65
ほぼ100%	92	100.0	4.3	12.0	25.0	1.1	19.6	4.3	17.4	16.3	5.6	5.71
[若年正社員退職に対する困窮度]												
非常に困っている	48	100.0	8.3	10.4	31.3	2.1	12.5	2.1	14.6	18.8	4.6	3.75
やや困っている	160	100.0	6.9	15.0	32.5	1.3	19.4	1.3	8.8	15.0	4.1	2.97
あまり困ってはいない	147	100.0	7.5	9.5	25.2	0.7	26.5	2.7	10.9	17.0	4.7	4.35
全く困っていない	40	100.0	-	10.0	42.5	5.0	10.0	2.5	12.5	17.5	5.1	5.25

(%) 表 35

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q5-1. 過去3年間における実際に採用した中途採用者の平均年齢

	N	計	18歳～ 24歳	25歳～ 29歳	30歳～ 34歳	35歳～ 39歳	40歳～ 44歳	45歳以 上	無回答	平均 (歳)	標準偏 差
** [総数] **	1908	100.0	4.3	26.5	31.5	17.4	8.4	8.4	3.5	33.2	7.26
[Q11業種]											
建設業	135	100.0	0.7	14.8	20.7	28.9	20.0	13.3	1.5	36.3	6.86
製造業	590	100.0	4.2	22.9	38.3	17.1	8.1	5.1	4.2	32.6	6.25
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	9.1	27.3	9.1	18.2	-	18.2	18.2	34.6	11.31
情報・通信業	94	100.0	4.3	35.1	38.3	12.8	1.1	4.3	4.3	31.1	5.54
運輸業	181	100.0	2.8	17.1	25.4	20.4	7.7	23.2	3.3	37.2	9.46
卸売・小売業	390	100.0	4.4	37.2	30.3	15.1	6.9	2.8	3.3	31.2	5.45
飲食店・宿泊業	88	100.0	4.5	28.4	38.6	11.4	6.8	9.1	1.1	32.6	7.34
金融・保険業	32	100.0	12.5	21.9	15.6	21.9	12.5	12.5	3.1	34.0	8.11
医療・福祉	22	100.0	-	18.2	27.3	27.3	13.6	9.1	4.5	35.2	6.50
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	29.4	52.9	-	-	11.8	-	31.9	8.33
その他サービス業	336	100.0	6.0	27.7	26.5	16.4	8.9	11.0	3.6	33.6	8.20
その他	12	100.0	-	33.3	25.0	33.3	-	8.3	-	33.7	7.80
[Q1企業規模]											
100人未満	103	100.0	4.9	22.3	28.2	18.4	8.7	13.6	3.9	34.6	8.43
100人～300人未満	1115	100.0	4.0	27.6	29.5	17.6	8.9	9.3	3.0	33.4	7.51
300人～500人未満	253	100.0	5.1	27.3	35.2	14.6	6.3	8.7	2.8	32.8	7.21
500人～1000人未満	208	100.0	5.8	25.0	34.1	16.3	7.2	5.8	5.8	32.4	6.29
1000人以上	165	100.0	1.8	27.9	39.4	15.2	9.1	3.6	3.0	32.2	5.69
[Q4社員の採用方法]											
新卒採用中心	470	100.0	6.4	25.5	32.3	15.3	8.7	7.4	4.3	32.5	6.79
比較的新卒採用中心	510	100.0	5.7	30.4	33.9	16.1	7.5	3.5	2.9	31.7	5.80
比較的中途採用中心	414	100.0	2.9	30.0	34.8	17.1	7.5	4.3	3.4	32.1	5.96
中途採用中心	499	100.0	2.2	20.4	24.6	21.0	10.0	18.0	3.6	36.3	8.98
[若年者比率]											
10%未満	87	100.0	1.1	5.7	3.4	9.2	5.7	69.0	5.7	47.4	9.40
10～20%未満	137	100.0	1.5	14.6	24.1	27.7	9.5	19.0	3.6	36.8	8.01
20～30%未満	337	100.0	3.9	18.7	31.5	20.2	14.2	8.9	2.7	34.4	7.24
30～50%未満	789	100.0	4.6	28.1	33.8	19.1	7.6	3.4	3.3	32.1	5.72
50%以上	485	100.0	6.2	35.1	36.3	11.3	5.6	2.3	3.3	30.6	5.01
[新卒者の定着率]											
3割台以下	200	100.0	4.0	28.5	29.5	16.0	10.5	8.0	3.5	33.0	7.15
4割～6割	247	100.0	4.0	26.3	38.5	15.8	8.9	3.6	2.8	32.2	5.81
7割台	218	100.0	5.0	28.4	31.2	18.3	7.8	6.9	2.3	32.5	6.14
8割台	271	100.0	4.4	31.4	35.1	14.4	8.5	2.2	4.1	31.4	5.40
9割台	348	100.0	6.3	26.1	33.0	19.8	7.8	4.0	2.9	31.9	5.90
ほぼ100%	322	100.0	5.3	25.8	30.4	15.8	8.7	10.6	3.4	33.7	7.61
[中途採用者の定着率]											
3割台以下	170	100.0	4.7	25.9	32.9	18.2	7.1	8.2	2.9	32.9	7.02
4割～6割	399	100.0	2.8	23.1	32.3	18.5	11.5	9.0	2.8	34.0	7.38
7割台	203	100.0	3.0	26.6	31.0	18.7	6.9	10.3	3.4	33.5	7.33
8割台	326	100.0	6.1	29.8	29.4	16.6	8.3	6.4	3.4	32.4	6.63
9割台	308	100.0	4.9	27.3	36.0	18.8	4.9	4.9	3.2	32.0	6.12
ほぼ100%	398	100.0	5.3	26.4	30.2	15.1	9.5	11.1	2.5	33.6	7.78
[若年正社員退職に対する困窮度]											
非常に困っている	217	100.0	1.8	30.0	30.0	16.6	9.7	8.3	3.7	33.3	7.06
やや困っている	741	100.0	4.6	27.1	33.2	17.4	9.6	4.7	3.4	32.5	6.33
あまり困ってはいない	652	100.0	4.8	24.4	32.8	18.3	7.1	9.0	3.7	33.3	7.17
全く困っていない	238	100.0	4.2	29.4	23.1	13.9	8.4	16.8	4.2	34.7	9.31

(%) 表 36

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q5-2. 過去3年間における実際に採用した中途採用者のタイプ(SA)

	N	計	勤務経験 あり	勤務経験 なし	無回答
**【総数】**	1908	100.0	88.2	10.8	0.9
【Q11業種】					
建設業	135	100.0	95.6	4.4	-
製造業	590	100.0	88.1	10.8	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	63.6	27.3	9.1
情報・通信業	94	100.0	96.8	2.1	1.1
運輸業	181	100.0	87.3	12.7	-
卸売・小売業	390	100.0	89.0	10.0	1.0
飲食店・宿泊業	88	100.0	86.4	12.5	1.1
金融・保険業	32	100.0	87.5	12.5	-
医療・福祉	22	100.0	95.5	4.5	-
教育・学習支援業	17	100.0	82.4	17.6	-
その他サービス業	336	100.0	83.9	14.6	1.5
その他	12	100.0	83.3	16.7	-
【Q1企業規模】					
100人未満	103	100.0	85.4	11.7	2.9
100人～300人未満	1115	100.0	87.7	11.5	0.8
300人～500人未満	253	100.0	86.6	12.3	1.2
500人～1000人未満	208	100.0	89.4	9.6	1.0
1000人以上	165	100.0	93.3	6.1	0.6
【Q4社員の採用方法】					
新卒採用中心	470	100.0	88.1	10.0	1.9
比較的新卒採用中心	510	100.0	89.8	9.6	0.6
比較的中途採用中心	414	100.0	87.9	11.6	0.5
中途採用中心	499	100.0	87.0	12.2	0.8
【若年者比率】					
10%未満	87	100.0	79.3	19.5	1.1
10～20%未満	137	100.0	91.2	8.0	0.7
20～30%未満	337	100.0	86.9	12.2	0.9
30～50%未満	789	100.0	90.5	8.6	0.9
50%以上	485	100.0	86.8	12.4	0.8
【新卒者の定着率】					
3割台以下	200	100.0	82.0	16.5	1.5
4割～6割	247	100.0	86.2	13.0	0.8
7割台	218	100.0	89.9	10.1	-
8割台	271	100.0	88.2	10.3	1.5
9割台	348	100.0	92.8	6.3	0.9
ほぼ100%	322	100.0	91.0	8.7	0.3
【中途採用者の定着率】					
3割台以下	170	100.0	83.5	14.7	1.8
4割～6割	399	100.0	84.5	14.8	0.8
7割台	203	100.0	89.7	9.9	0.5
8割台	326	100.0	89.3	10.4	0.3
9割台	308	100.0	91.6	7.5	1.0
ほぼ100%	398	100.0	92.2	7.5	0.3
【若年正社員退職に対する困窮度】					
非常に困っている	217	100.0	84.8	14.3	0.9
やや困っている	741	100.0	87.6	11.2	1.2
あまり困ってはいない	652	100.0	91.1	8.4	0.5
全く困っていない	238	100.0	85.3	13.0	1.7

(%) 表 37

## 【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q6(a). 正社員のうち採用後3年を超えるまで勤めている人の割合  
(定着率)【新卒採用】(SA)

	N	計	1割台 以下	2割台	3割台	4割台	5割台	6割台	7割台	8割台	9割台	ほぼ 100%	無回答
<b>**【総数】**</b>	2169	100	4.8	2.1	3.2	1.9	6.2	4.3	11.3	14.0	17.8	19.0	15.4
<b>【Q11業種】</b>													
建設業	154	100.0	3.9	2.6	2.6	0.6	5.2	3.9	14.9	11.0	26.0	21.4	7.8
製造業	668	100.0	4.3	2.2	2.5	1.9	6.1	3.6	11.7	15.7	20.2	22.5	9.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	-	-	-	-	-	6.7	6.7	13.3	60.0	6.7
情報・通信業	108	100.0	11.1	0.9	1.9	-	1.9	2.8	5.6	16.7	22.2	27.8	9.3
運輸業	196	100.0	5.1	0.5	2.0	-	4.1	4.6	4.6	5.6	8.2	18.4	46.9
卸売・小売業	444	100.0	4.7	2.0	4.1	3.2	7.9	6.3	14.2	16.4	17.3	12.6	11.3
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	8.0	7.0	7.0	15.0	8.0	12.0	13.0	5.0	4.0	15.0
金融・保険業	48	100.0	2.1	-	2.1	-	2.1	4.2	10.4	25.0	16.7	27.1	10.4
医療・福祉	25	100.0	4.0	-	4.0	4.0	12.0	8.0	8.0	24.0	28.0	4.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	-	-	5.9	-	11.8	11.8	11.8	17.6	5.9	17.6	17.6
その他サービス業	378	100.0	4.5	1.6	3.7	1.1	5.0	2.4	10.8	11.4	18.8	19.0	21.7
その他	16	100.0	-	6.3	6.3	6.3	-	-	25.0	12.5	-	37.5	6.3
<b>【Q1企業規模】</b>													
100人未満	121	100.0	8.3	2.5	4.1	2.5	9.1	1.7	6.6	9.9	10.7	16.5	28.1
100人～300人未満	1255	100.0	5.5	2.2	2.9	1.7	6.2	3.9	11.2	12.5	15.8	21.1	17.0
300人～500人未満	292	100.0	3.1	1.7	4.5	2.1	6.5	4.1	10.6	17.5	22.3	15.4	12.3
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	1.3	3.9	2.6	6.5	4.8	13.5	19.6	19.1	17.4	10.0
1000人以上	198	100.0	5.1	3.0	2.5	2.0	4.5	7.6	14.6	14.1	25.8	15.2	5.6
<b>【Q4社員の採用方法】</b>													
新卒採用中心	636	100.0	3.9	1.6	2.7	2.5	5.0	4.6	12.4	16.8	24.4	23.1	3.0
比較的new採用中心	531	100.0	4.0	1.3	2.8	2.6	7.2	5.8	16.4	19.8	20.5	16.6	3.0
比較的中途採用中心	435	100.0	5.1	3.7	4.6	1.4	8.3	5.1	10.6	14.0	17.0	19.8	10.6
中途採用中心	517	100.0	6.8	1.9	3.5	1.0	5.2	1.9	5.4	5.0	8.3	15.1	45.8
<b>【若年者比率】</b>													
10%未満	101	100.0	3.0	2.0	2.0	-	1.0	3.0	2.0	1.0	5.0	15.8	65.3
10～20%未満	156	100.0	3.8	1.3	2.6	-	5.8	1.9	3.8	9.0	11.5	30.1	30.1
20～30%未満	390	100.0	4.4	2.3	1.8	1.0	7.2	2.6	8.5	8.5	18.7	30.0	15.1
30～50%未満	898	100.0	4.9	1.7	3.0	1.3	5.9	3.9	12.8	17.6	20.7	18.5	9.7
50%以上	527	100.0	5.5	3.0	5.1	4.4	7.4	6.3	15.4	16.7	16.5	9.9	9.9
<b>【新卒者の定着率】</b>													
3割台以下	219	100.0	47.5	20.5	32.0	-	-	-	-	-	-	-	-
4割～6割	268	100.0	-	-	-	15.3	50.0	34.7	-	-	-	-	-
7割台	246	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
8割台	304	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
9割台	386	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
ほぼ100%	413	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
<b>【中途採用者の定着率】</b>													
3割台以下	177	100.0	30.5	11.3	13.0	4.0	10.2	3.4	4.0	4.0	2.8	2.8	14.1
4割～6割	417	100.0	5.3	2.6	7.7	6.0	15.3	9.1	16.3	12.5	6.5	4.6	14.1
7割台	210	100.0	1.9	2.4	2.9	-	7.1	5.7	25.7	16.7	16.2	7.1	14.3
8割台	345	100.0	1.4	1.2	1.4	1.4	6.1	6.7	15.1	27.0	16.2	12.8	10.7
9割台	329	100.0	1.2	-	0.3	0.3	0.9	1.8	6.7	12.5	49.2	18.5	8.5
ほぼ100%	457	100.0	1.8	-	0.2	0.2	2.4	1.1	5.7	11.8	17.7	48.8	10.3
<b>【若年正社員退職に対する困窮度】</b>													
非常に困っている	235	100.0	5.1	3.8	6.8	5.1	11.5	10.2	14.9	12.3	8.1	6.8	15.3
やや困っている	824	100.0	4.6	2.7	5.1	2.3	9.7	4.9	15.8	17.4	17.0	9.1	11.5
あまり困ってはいない	732	100.0	5.3	1.2	1.1	1.0	2.7	3.0	9.6	14.6	22.5	23.6	15.3
全く困っていない	304	100.0	3.9	0.3	1.0	1.0	2.3	2.0	2.0	4.9	16.4	45.4	20.7

(%) 表 38

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q6(a). 正社員のうち採用後3年を超えるまで勤めている人の割合  
(定着率)【中途採用】(SA)

	N	計	1割台以下	2割台	3割台	4割台	5割台	6割台	7割台	8割台	9割台	ほぼ100%	無回答
**【総数】**	2169	100	3.1	1.8	3.3	3.4	7.5	8.3	9.7	15.9	15.2	21.1	10.8
[Q11業種]													
建設業	154	100.0	1.9	2.6	1.3	2.6	2.6	7.1	8.4	13.6	18.2	31.2	10.4
製造業	668	100.0	3.3	1.2	2.8	2.1	4.9	9.3	10.5	18.6	17.5	20.4	9.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	-	-	-	-	-	-	-	6.7	66.7	20.0
情報・通信業	108	100.0	7.4	-	-	2.8	3.7	9.3	8.3	13.9	15.7	27.8	11.1
運輸業	196	100.0	1.5	2.0	1.5	5.6	10.7	5.1	10.7	17.3	13.8	20.4	11.2
卸売・小売業	444	100.0	3.2	2.5	3.2	3.8	10.1	9.7	9.5	15.5	15.5	16.2	10.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	3.0	15.0	9.0	19.0	12.0	7.0	14.0	3.0	3.0	12.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	-	-	-	-	2.1	2.1	14.6	6.3	41.7	29.2
医療・福祉	25	100.0	4.0	4.0	-	8.0	8.0	8.0	12.0	20.0	16.0	8.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	-	-	-	5.9	23.5	-	5.9	17.6	11.8	35.3	-
その他サービス業	378	100.0	2.6	2.1	4.0	2.9	7.9	7.7	11.1	13.5	15.1	22.5	10.6
その他	16	100.0	-	-	18.8	12.5	-	6.3	6.3	12.5	6.3	31.3	6.3
[Q1企業規模]													
100人未満	121	100.0	5.0	2.5	3.3	4.1	8.3	6.6	9.1	15.7	10.7	19.0	15.7
100人～300人未満	1255	100.0	3.1	1.8	3.1	3.4	7.6	8.9	10.2	15.1	15.6	21.4	9.7
300人～500人未満	292	100.0	3.8	1.7	4.1	3.1	7.9	6.2	10.6	18.2	13.4	21.6	9.6
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	2.6	2.6	9.1	10.9	6.5	21.3	13.9	20.9	10.4
1000人以上	198	100.0	3.5	3.0	3.5	4.0	5.6	6.6	6.6	13.6	17.2	21.2	15.2
[Q4社員の採用方法]													
新卒採用中心	636	100.0	3.9	1.1	3.1	2.0	3.8	5.0	6.3	11.0	13.2	29.7	20.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	3.8	1.5	2.1	3.6	9.2	9.4	9.2	18.3	19.4	20.0	3.6
比較的中途採用中心	435	100.0	2.3	2.8	3.7	2.3	8.7	11.0	12.0	21.8	15.9	13.6	6.0
中途採用中心	517	100.0	2.3	2.3	4.6	6.2	9.7	8.7	13.2	15.5	13.0	16.4	8.1
[若年者比率]													
10%未満	101	100.0	5.0	4.0	3.0	4.0	8.9	8.9	5.9	16.8	10.9	16.8	15.8
10～20%未満	156	100.0	1.3	0.6	1.9	1.9	5.8	9.0	12.2	16.0	14.7	27.6	9.0
20～30%未満	390	100.0	3.3	0.5	2.1	2.6	7.2	4.1	10.3	12.6	16.7	30.5	10.3
30～50%未満	898	100.0	3.2	1.1	2.2	3.1	5.8	8.2	9.2	16.4	17.6	21.3	11.8
50%以上	527	100.0	3.4	3.6	5.9	4.9	10.4	12.0	10.4	16.5	11.8	14.4	6.6
[新卒者の定着率]													
3割台以下	219	100.0	21.5	9.1	13.7	8.7	12.8	8.2	6.8	6.4	2.3	4.1	6.4
4割～6割	268	100.0	2.2	2.6	6.7	9.7	20.9	16.8	10.1	18.3	3.7	6.3	2.6
7割台	246	100.0	-	-	2.8	3.7	8.1	15.9	22.0	21.1	8.9	10.6	6.9
8割台	304	100.0	0.7	1.0	0.7	1.0	3.6	12.5	11.5	30.6	13.5	17.8	7.2
9割台	386	100.0	0.5	0.5	0.3	1.0	2.1	3.9	8.8	14.5	42.0	21.0	5.4
ほぼ100%	413	100.0	0.2	0.2	0.7	0.2	3.1	1.2	3.6	10.7	14.8	54.0	11.1
[中途採用者の定着率]													
3割台以下	177	100.0	37.9	22.0	40.1	-	-	-	-	-	-	-	-
4割～6割	417	100.0	-	-	-	17.7	38.8	43.4	-	-	-	-	-
7割台	210	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
8割台	345	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
9割台	329	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
ほぼ100%	457	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
[若年正社員退職に対する困窮度]													
非常に困っている	235	100.0	4.7	3.0	7.2	6.8	11.5	12.3	12.3	19.6	6.4	6.8	9.4
やや困っている	824	100.0	3.0	2.3	4.4	4.9	10.9	10.2	11.7	16.1	14.0	13.3	9.2
あまり困ってはいない	732	100.0	3.1	1.2	2.2	1.8	3.7	6.8	9.4	17.9	18.4	24.3	11.1
全く困っていない	304	100.0	2.0	0.7	0.3	1.3	3.3	4.3	3.6	8.9	17.8	45.4	12.5

(%) 表 39

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q6(b). 3年前と比べた「採用後3年を超えるまで勤めている人の割合」の変化【新卒採用】(SA)

	N	計	高まった	やや高まった	横ばい	やや低くなった	低くなった	無回答
**【総数】**	2169	100.0	7.6	16.8	47.3	8.2	2.4	17.7
【Q11業種】								
建設業	154	100.0	9.1	18.8	51.3	7.8	5.2	7.8
製造業	668	100.0	9.6	20.1	47.5	8.5	2.4	12.0
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	73.3	-	-	13.3
情報・通信業	108	100.0	1.9	15.7	57.4	13.0	1.9	10.2
運輸業	196	100.0	4.6	6.6	33.7	5.1	1.5	48.5
卸売・小売業	444	100.0	8.6	17.8	49.1	9.0	2.9	12.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	23.0	43.0	10.0	2.0	16.0
金融・保険業	48	100.0	6.3	16.7	50.0	8.3	2.1	16.7
医療・福祉	25	100.0	-	20.0	72.0	4.0	-	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	58.8	-	5.9	17.6
その他サービス業	378	100.0	7.1	13.2	44.7	7.4	1.9	25.7
その他	16	100.0	-	18.8	56.3	12.5	-	12.5
【Q1企業規模】								
100人未満	121	100.0	5.0	18.2	41.3	2.5	2.5	30.6
100人～300人未満	1255	100.0	6.7	16.3	46.7	7.7	2.8	19.8
300人～500人未満	292	100.0	9.6	15.8	47.6	8.9	2.7	15.4
500人～1000人未満	230	100.0	8.7	20.0	47.4	11.3	1.3	11.3
1000人以上	198	100.0	10.1	17.2	55.1	11.1	0.5	6.1
【Q4社員の採用方法】								
新卒採用中心	636	100.0	8.6	19.0	54.9	10.1	2.4	5.0
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.9	22.6	50.8	11.3	2.4	4.9
比較的中途採用中心	435	100.0	10.1	17.2	51.0	6.7	3.9	11.0
中途採用中心	517	100.0	4.4	8.5	32.1	4.3	1.5	49.1
【若年者比率】								
10%未満	101	100.0	2.0	2.0	21.8	3.0	2.0	69.3
10～20%未満	156	100.0	9.6	7.7	38.5	5.1	1.9	37.2
20～30%未満	390	100.0	5.4	17.2	52.6	4.4	1.8	18.7
30～50%未満	898	100.0	8.0	16.8	52.2	9.6	2.7	10.7
50%以上	527	100.0	8.7	22.2	43.6	10.2	2.8	12.3
【新卒者の定着率】								
3割以下	219	100.0	5.9	16.4	45.2	14.2	10.0	8.2
4割～6割	268	100.0	6.3	24.6	49.6	11.6	4.5	3.4
7割台	246	100.0	4.9	25.6	46.3	17.1	2.8	3.3
8割台	304	100.0	8.6	26.6	50.3	11.5	0.7	2.3
9割台	386	100.0	10.6	17.4	58.0	9.1	1.6	3.4
ほぼ100%	413	100.0	12.6	9.9	67.8	0.5	0.7	8.5
【中途採用者の定着率】								
3割以下	177	100.0	7.9	22.6	35.6	7.9	6.8	19.2
4割～6割	417	100.0	6.2	21.3	41.2	12.2	2.4	16.5
7割台	210	100.0	7.6	21.0	43.3	8.1	3.8	16.2
8割台	345	100.0	7.8	17.1	49.3	9.6	2.3	13.9
9割台	329	100.0	7.0	14.6	55.0	7.9	1.5	14.0
ほぼ100%	457	100.0	10.1	11.2	55.4	5.5	1.3	16.6
【若年正社員退職に対する困窮度】								
非常に困っている	235	100.0	6.4	17.9	40.0	15.3	5.1	15.3
やや困っている	824	100.0	6.1	20.6	45.3	11.4	3.3	13.3
あまり困ってはいない	732	100.0	9.0	16.9	50.1	5.1	1.4	17.5
全く困っていない	304	100.0	9.9	6.6	53.6	2.3	1.0	26.6

(%) 表 40

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q6(b). 3年前と比べた「採用後3年を超えるまで勤めている人の割合」の変化[中途採用] (SA)

	N	計	高まった	やや高まった	横ばい	やや低くなった	低くなった	無回答
**【総数】**	2169	100.0	7.0	16.0	54.4	7.5	2.2	12.9
【Q11業種】								
建設業	154	100.0	7.1	14.3	62.3	4.5	1.3	10.4
製造業	668	100.0	9.6	18.0	50.1	8.1	1.6	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	6.7	66.7	-	-	26.7
情報・通信業	108	100.0	1.9	13.0	63.0	7.4	2.8	12.0
運輸業	196	100.0	7.7	10.2	59.7	10.7	1.5	10.2
卸売・小売業	444	100.0	5.9	17.1	53.6	7.7	2.7	13.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	20.0	52.0	10.0	5.0	10.0
金融・保険業	48	100.0	8.3	2.1	50.0	2.1	2.1	35.4
医療・福祉	25	100.0	4.0	20.0	60.0	-	4.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	17.6	58.8	5.9	5.9	5.9
その他サービス業	378	100.0	6.1	16.9	54.2	6.9	2.4	13.5
その他	16	100.0	6.3	12.5	68.8	-	-	12.5
【Q1企業規模】								
100人未満	121	100.0	9.9	18.2	49.6	4.1	3.3	14.9
100人～300人未満	1255	100.0	6.6	16.5	54.4	7.6	2.2	12.7
300人～500人未満	292	100.0	8.9	16.4	52.1	7.5	3.1	12.0
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	16.1	57.4	8.7	1.7	12.2
1000人以上	198	100.0	5.6	12.6	59.6	6.1	1.5	14.6
【Q4社員の採用方法】								
新卒採用中心	636	100.0	5.8	11.2	53.1	4.1	1.6	24.2
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.0	19.2	58.4	7.2	2.1	6.2
比較的中途採用中心	435	100.0	9.7	21.1	50.6	9.2	3.4	6.0
中途採用中心	517	100.0	6.6	15.1	56.9	10.8	2.3	8.3
【若年者比率】								
10%未満	101	100.0	5.9	6.9	60.4	10.9	1.0	14.9
10～20%未満	156	100.0	8.3	12.2	54.5	6.4	3.2	15.4
20～30%未満	390	100.0	6.4	15.4	59.5	5.4	0.5	12.8
30～50%未満	898	100.0	7.5	16.0	54.6	6.8	2.0	13.1
50%以上	527	100.0	6.3	19.7	50.3	9.9	4.0	9.9
【新卒者の定着率】								
3割台以下	219	100.0	7.3	16.0	49.8	10.0	5.9	11.0
4割～6割	268	100.0	6.3	22.0	51.5	9.7	3.4	7.1
7割台	246	100.0	4.1	21.5	53.3	9.8	0.8	10.6
8割台	304	100.0	7.2	16.4	57.6	7.2	1.3	10.2
9割台	386	100.0	7.3	15.8	58.3	7.0	2.1	9.6
ほぼ100%	413	100.0	8.5	12.1	57.9	2.7	1.2	17.7
【中途採用者の定着率】								
3割台以下	177	100.0	6.2	10.7	52.0	14.1	10.2	6.8
4割～6割	417	100.0	2.9	18.0	58.5	14.1	3.8	2.6
7割台	210	100.0	4.3	30.5	45.2	13.8	1.0	5.2
8割台	345	100.0	8.1	21.7	56.5	8.7	1.4	3.5
9割台	329	100.0	10.0	17.6	62.9	3.6	1.2	4.6
ほぼ100%	457	100.0	12.3	10.1	69.6	-	0.7	7.4
【若年正社員退職に対する困窮度】								
非常に困っている	235	100.0	6.4	16.2	43.4	17.9	5.5	10.6
やや困っている	824	100.0	4.5	17.7	55.1	9.2	2.5	10.9
あまり困ってはいない	732	100.0	8.6	17.1	55.9	4.4	1.1	13.0
全く困っていない	304	100.0	10.2	10.5	59.9	1.6	1.0	16.8

(%)表 41(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【新卒採用者】

	N	計	若年正社員(35歳未満)がいない	退職者はいない	全く理由が思い当たらない	突然、連絡がつかなくなった	整理解雇した(普通解雇、含む)	給与に不満	労働時間や休日・休暇に不満	職場の作業環境に対する不満	仕事が見ついたとして	仕事が面白くないとして	仕事の評価に対する不満	仕事のストレスが大きいとして
**【総数】**	2169	100.0	1.4	7.5	3.8	3.0	1.9	18.1	16.8	10.7	16.3	17.0	6.5	12.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	0.6	4.5	5.8	3.2	3.2	22.7	27.9	18.2	18.8	14.9	9.1	12.3
製造業	668	100.0	0.6	8.7	4.8	3.9	1.5	17.2	12.0	9.4	15.0	21.6	5.5	10.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	20.0	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7
情報・通信業	108	100.0	-	7.4	0.9	-	-	19.4	7.4	13.9	14.8	16.7	13.9	13.0
運輸業	196	100.0	4.6	12.2	2.0	1.5	1.0	9.2	9.2	2.6	5.6	7.1	1.0	2.6
卸売・小売業	444	100.0	0.5	6.3	3.4	2.0	2.5	21.6	23.0	10.8	20.3	18.5	9.5	19.4
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	2.0	8.0	8.0	5.0	34.0	51.0	25.0	41.0	19.0	10.0	17.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	2.1	-	-	2.1	10.4	6.3	14.6	10.4	25.0	4.2	12.5
医療・福祉	25	100.0	-	4.0	4.0	-	4.0	16.0	8.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	5.9	11.8	-	-	29.4	5.9	35.3	5.9	-	47.1
その他サービス業	378	100.0	2.4	6.6	2.6	3.2	1.9	15.6	12.7	9.3	13.5	13.5	4.0	10.8
その他	16	100.0	-	18.8	-	6.3	-	37.5	31.3	31.3	6.3	18.8	12.5	6.3
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	5.8	11.6	5.8	6.6	2.5	13.2	14.0	6.6	11.6	10.7	3.3	9.9
100人～300人未満	1255	100.0	1.7	9.0	4.5	2.9	1.4	17.1	12.5	8.8	13.1	14.9	5.4	10.4
300人～500人未満	292	100.0	0.7	7.5	2.1	2.4	2.7	19.2	20.2	14.4	14.7	21.6	8.9	14.4
500人～1000人未満	230	100.0	-	3.0	3.9	3.5	3.5	22.2	23.0	13.9	27.8	23.0	7.8	17.0
1000人以上	198	100.0	0.5	2.0	2.0	3.0	1.5	21.7	32.3	17.2	25.8	21.7	11.1	19.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	0.3	3.9	3.5	2.4	1.7	20.0	20.9	11.5	19.0	19.7	8.5	15.9
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.2	5.1	4.9	4.3	2.3	21.8	21.3	14.7	21.3	22.4	9.0	18.3
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	11.3	4.8	4.6	1.8	20.5	17.2	13.1	17.7	16.6	6.0	10.8
中途採用中心	517	100.0	3.9	10.6	2.1	1.5	1.9	10.8	8.5	4.3	7.7	9.7	2.5	5.0
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	11.9	12.9	1.0	2.0	-	7.9	7.9	4.0	5.9	6.9	3.0	3.0
10～20%未満	156	100.0	3.8	13.5	2.6	1.3	0.6	15.4	7.7	7.7	6.4	9.0	5.1	5.1
20～30%未満	390	100.0	1.3	11.8	4.4	1.8	2.8	16.2	10.3	5.6	11.3	14.1	2.6	7.7
30～50%未満	898	100.0	0.6	6.6	4.9	3.1	2.4	18.8	15.6	10.7	15.5	16.9	5.9	12.4
50%以上	527	100.0	0.4	2.8	2.8	4.7	1.5	20.9	27.7	15.6	26.2	24.1	10.4	20.5
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	2.3	6.4	6.8	8.2	1.4	21.5	25.1	19.2	29.2	19.2	9.1	16.9
4割～6割	268	100.0	-	0.7	5.2	4.5	2.6	34.3	35.1	19.8	36.9	30.6	11.6	21.3
7割台	246	100.0	0.4	0.8	3.3	5.7	3.3	25.2	32.1	14.6	22.0	28.5	7.3	24.0
8割台	304	100.0	0.3	2.0	4.3	3.0	4.3	24.7	20.1	16.4	19.7	24.0	8.6	15.8
9割台	386	100.0	-	4.4	4.1	2.1	1.3	15.8	11.7	9.1	11.4	17.1	8.0	9.8
ほぼ100%	413	100.0	1.2	24.9	2.9	0.5	0.7	8.2	4.1	3.6	4.6	4.8	2.4	5.8
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	1.7	3.4	5.1	6.8	1.1	18.6	27.1	19.8	31.1	19.8	6.8	17.5
4割～6割	417	100.0	1.9	3.8	4.6	4.1	2.6	24.2	24.5	14.1	22.8	22.5	9.1	16.3
7割台	210	100.0	1.0	6.2	3.3	4.3	2.4	19.5	20.0	8.1	19.0	19.0	9.0	14.8
8割台	345	100.0	1.7	5.8	3.8	3.2	2.0	22.6	20.6	14.2	17.4	18.6	6.4	14.5
9割台	329	100.0	0.6	12.2	4.0	3.0	0.9	17.3	11.9	7.3	10.3	14.0	5.2	9.4
ほぼ100%	457	100.0	1.5	11.6	2.8	0.9	1.8	10.5	7.7	6.1	9.6	12.5	3.3	9.2
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	1.3	2.6	3.0	4.3	1.3	32.3	33.6	24.7	31.1	21.7	11.9	21.3
やや困っている	824	100.0	0.8	2.9	4.2	4.1	2.9	24.5	23.8	14.3	23.7	21.4	8.3	17.2
あまり困ってはいない	732	100.0	0.7	8.6	4.2	2.2	1.0	12.3	9.7	6.0	9.3	15.7	4.9	9.3
全く困っていない	304	100.0	3.9	20.4	3.0	1.6	1.3	4.9	3.0	2.6	3.3	6.3	1.6	2.3



(%)表 41(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【新卒採用者】

	N	計	い能力開 発の機 会が少 ない	念社 会・社 風 に合 わな い	起業 ・家 業 継 承 の た め	しキ ャ リ ア ア ッ プ す る と	だ女 性 を 活 用 し な い 職 場	き事 と 家 庭 の 両 立 が で き な い と の 理 由 で	く職 場 の 人 間 関 係 が う ま い か な い と し て	あセ ク ハ ラ 、 パ ワ ハ ラ が あ っ た か ら と し て	を肉 体 的 な ・ 精 神 的 に 健 康 な ら な い と し て	等産 ・介 護 、 家 族 の 事 情 (結 婚 、 出 勤)	そ の 他	無 回 答
**【総数】**	2169	100.0	2.3	5.7	15.7	24.1	0.3	5.9	18.5	0.6	11.5	36.4	7.6	15.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	1.9	3.2	29.9	18.8	-	3.9	12.3	-	7.1	35.7	11.7	6.5
製造業	668	100.0	2.7	4.8	12.3	19.9	0.3	3.6	22.0	0.3	10.0	31.6	7.6	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	6.7	13.3	20.0	-	6.7	20.0	-	6.7	46.7	13.3	13.3
情報・通信業	108	100.0	7.4	6.5	18.5	46.3	-	6.5	7.4	0.9	19.4	40.7	4.6	13.9
運輸業	196	100.0	1.0	1.0	8.2	15.3	-	2.0	4.1	-	3.6	16.8	3.6	43.9
卸売・小売業	444	100.0	2.0	8.3	21.8	25.2	0.5	9.2	24.1	1.4	14.6	45.0	7.7	10.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	-	11.0	17.0	38.0	-	10.0	28.0	3.0	24.0	52.0	8.0	8.0
金融・保険業	48	100.0	-	4.2	16.7	29.2	2.1	16.7	18.8	-	12.5	62.5	12.5	4.2
医療・福祉	25	100.0	-	4.0	8.0	28.0	-	20.0	24.0	-	12.0	64.0	8.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	-	11.8	29.4	-	-	23.5	-	17.6	47.1	-	11.8
その他サービス業	378	100.0	2.4	5.8	12.4	25.7	-	5.6	15.6	0.3	10.8	33.9	8.2	22.2
その他	16	100.0	-	25.0	12.5	25.0	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	37.5	6.3	12.5
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	0.8	3.3	7.4	13.2	-	2.5	14.9	-	6.6	23.1	7.4	26.4
100人～300人未満	1255	100.0	2.4	5.2	12.9	19.7	-	4.0	16.0	0.4	8.2	31.2	7.7	17.4
300人～500人未満	292	100.0	1.0	5.8	16.8	30.1	0.7	5.8	21.9	0.7	12.7	44.2	7.2	13.0
500人～1000人未満	230	100.0	4.3	6.1	17.4	32.6	0.4	10.4	23.9	0.9	18.3	45.7	7.4	10.4
1000人以上	198	100.0	2.0	11.6	35.9	39.9	0.5	16.2	23.7	1.5	24.2	60.1	8.1	5.6
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	3.3	6.9	22.2	31.0	0.5	9.9	23.7	0.9	15.9	51.6	10.5	4.4
比較的新卒採用中心	531	100.0	2.4	7.0	21.5	29.0	0.4	7.3	25.8	0.8	16.6	47.6	7.2	3.2
比較的中途採用中心	435	100.0	2.8	6.4	12.2	25.3	0.2	3.4	14.7	0.7	8.5	29.9	7.8	10.6
中途採用中心	517	100.0	0.8	2.7	5.4	9.7	-	1.5	8.9	0.2	3.7	12.6	4.3	45.3
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	1.0	-	2.0	5.0	-	1.0	4.0	-	2.0	4.0	1.0	49.5
10～20%未満	156	100.0	0.6	4.5	7.7	13.5	-	1.3	7.7	1.3	1.3	14.7	7.1	34.6
20～30%未満	390	100.0	1.8	2.8	13.6	22.6	0.3	3.6	12.1	0.3	5.9	28.2	9.7	18.5
30～50%未満	898	100.0	2.2	5.2	16.6	25.4	0.4	6.3	19.8	0.3	12.0	41.6	8.5	10.9
50%以上	527	100.0	3.4	9.7	21.3	30.2	0.2	9.3	27.5	1.3	19.7	47.8	6.8	8.2
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	3.7	10.0	15.5	23.3	-	4.1	26.5	1.8	9.6	34.2	7.3	7.3
4割～6割	268	100.0	4.1	7.8	20.9	34.3	-	8.2	32.8	1.5	16.8	45.9	9.7	1.1
7割台	246	100.0	3.7	8.1	22.4	30.9	0.8	12.2	32.1	1.2	18.7	51.6	7.3	3.3
8割台	304	100.0	3.3	7.9	20.4	31.9	0.7	10.2	22.0	1.0	16.1	49.0	7.2	3.0
9割台	386	100.0	2.1	4.7	22.0	29.3	0.5	4.7	16.8	-	13.2	42.0	11.4	4.7
ほぼ100%	413	100.0	0.7	1.9	8.2	17.4	-	3.1	7.0	-	7.5	30.3	7.5	16.5
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	4.5	12.4	16.4	20.9	-	3.4	29.4	1.7	11.9	34.5	3.4	16.4
4割～6割	417	100.0	2.6	6.7	15.6	25.2	-	6.7	23.0	1.2	12.2	37.9	7.0	15.1
7割台	210	100.0	3.8	6.2	14.8	27.6	0.5	8.1	21.0	0.5	11.0	36.2	8.6	15.7
8割台	345	100.0	1.7	7.0	15.7	23.5	0.9	6.1	21.2	0.6	12.8	33.0	5.5	12.8
9割台	329	100.0	1.8	4.6	15.2	23.7	0.6	4.9	13.1	-	14.0	34.3	10.6	13.7
ほぼ100%	457	100.0	1.8	1.8	16.6	24.1	-	4.2	12.5	0.4	9.2	38.9	9.2	15.5
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	3.8	12.3	19.6	26.0	0.9	8.5	28.1	1.3	20.9	39.6	7.7	12.8
やや困っている	824	100.0	3.6	8.1	19.8	29.0	0.4	7.9	24.2	1.1	14.4	41.9	8.1	10.9
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	3.0	13.7	22.1	0.1	5.9	15.2	0.3	9.0	35.8	7.5	16.5
全く困っていない	304	100.0	0.3	1.3	6.9	14.8	-	-	6.9	-	3.9	22.4	6.9	23.7

(%)表 42(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【中途採用者】

	N	計	若年正社員 (35歳未満) がいけない	退職者は いない	全く理由が 思い当たらない	突然、連絡が つかなかった	整理解雇した (普通解雇、 含む)	給与に不満	労働時間や 休日・休暇 に不満	職場の作業 環境に 不満	仕事 がきつ いとし て	仕事 が面白 くない とし	仕事 の評価 に 対する 不 満	仕事 の ス ト レ ス が 大 き い と し て
**【総数】**	2169	100.0	1.8	8.7	4.8	8.4	5.0	21.4	15.8	11.6	17.4	13.5	8.6	10.9
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	2.6	14.9	4.5	3.9	7.8	16.2	14.9	7.8	14.9	10.4	6.5	9.1
製造業	668	100.0	1.2	7.9	6.6	8.5	3.9	18.4	11.5	9.6	15.7	14.8	7.0	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	26.7	-	6.7	6.7	-	6.7	-	6.7	6.7	-	-
情報・通信業	108	100.0	0.9	11.1	1.9	2.8	0.9	18.5	2.8	12.0	5.6	13.0	13.0	5.6
運輸業	196	100.0	2.6	10.2	7.1	14.8	6.6	32.7	21.4	13.8	26.5	9.7	4.6	5.1
卸売・小売業	444	100.0	1.1	7.4	3.8	6.8	7.0	20.9	20.7	11.5	19.6	14.2	10.6	15.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	2.0	2.0	4.0	18.0	7.0	34.0	42.0	26.0	40.0	23.0	16.0	14.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	8.3	2.1	-	-	12.5	6.3	6.3	-	6.3	6.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	-	4.0	-	-	-	20.0	8.0	8.0	20.0	4.0	8.0	20.0
教育・学習支援業	17	100.0	-	11.8	5.9	11.8	-	-	23.5	5.9	23.5	5.9	-	29.4
その他サービス業	378	100.0	2.9	8.5	4.0	9.0	4.8	23.3	13.5	12.7	14.0	13.2	9.3	7.7
その他	16	100.0	-	18.8	-	12.5	-	37.5	18.8	31.3	12.5	12.5	18.8	12.5
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	4.1	12.4	6.6	9.9	5.0	15.7	17.4	8.3	12.4	7.4	5.0	6.6
100人～300人未満	1255	100.0	1.7	8.8	5.2	8.1	5.5	21.9	13.1	10.4	15.9	12.9	8.5	9.9
300人～500人未満	292	100.0	1.7	9.6	4.5	7.9	3.4	20.9	17.5	12.7	17.5	15.8	11.0	13.7
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	5.2	5.7	8.3	6.1	23.5	17.0	14.3	21.7	14.3	7.0	10.4
1000人以上	198	100.0	1.5	9.6	2.0	11.1	4.0	19.2	24.7	15.7	21.7	16.2	8.6	14.1
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	1.9	12.6	3.0	3.6	2.2	12.1	10.5	6.0	9.3	8.8	5.5	6.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.9	7.3	4.1	6.4	3.8	20.9	18.1	12.6	18.6	13.4	9.4	14.7
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	5.5	6.7	9.2	6.2	25.1	18.2	15.6	22.1	17.2	12.0	14.0
中途採用中心	517	100.0	2.3	7.5	6.2	16.2	9.1	31.9	19.0	14.7	23.4	17.4	9.5	10.3
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	8.9	16.8	5.9	9.9	2.0	22.8	14.9	11.9	17.8	10.9	1.0	6.9
10～20%未満	156	100.0	4.5	12.2	2.6	7.7	7.7	32.7	15.4	14.7	10.3	14.1	10.3	3.8
20～30%未満	390	100.0	1.0	12.6	5.6	5.6	6.4	21.0	9.2	8.5	11.5	9.0	4.9	6.7
30～50%未満	898	100.0	1.6	7.9	4.6	5.9	4.5	17.4	13.1	9.5	15.6	12.2	8.2	10.5
50%以上	527	100.0	0.2	5.5	5.5	14.2	5.1	24.7	24.7	16.3	26.8	18.4	13.1	17.6
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	1.8	3.2	5.5	16.0	8.7	28.3	24.2	20.1	28.8	16.4	12.8	18.3
4割～6割	268	100.0	0.7	3.7	4.9	11.2	6.0	33.6	28.4	15.7	26.5	17.2	11.6	19.0
7割台	246	100.0	0.8	3.3	4.9	11.4	7.3	24.4	23.2	15.9	19.5	13.4	13.4	16.3
8割台	304	100.0	0.3	7.9	4.9	5.9	4.3	20.7	14.5	10.9	18.8	18.4	7.6	10.2
9割台	386	100.0	1.0	10.4	4.1	3.1	1.6	14.5	9.6	6.2	10.4	10.1	7.3	9.3
ほぼ100%	413	100.0	2.9	17.2	3.6	2.9	3.9	10.4	4.4	6.5	8.2	9.7	4.4	2.9
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	1.7	3.4	6.2	22.6	8.5	30.5	29.4	24.9	32.8	18.6	14.1	17.5
4割～6割	417	100.0	0.7	1.7	7.7	14.9	8.9	36.0	27.8	17.5	33.1	19.7	11.8	16.5
7割台	210	100.0	1.0	1.4	5.7	12.4	7.6	33.3	22.4	15.2	24.8	23.8	13.3	17.1
8割台	345	100.0	1.4	2.3	4.9	7.0	4.9	24.3	17.1	14.5	20.9	13.9	9.0	15.1
9割台	329	100.0	2.1	4.0	4.0	3.6	3.3	15.8	10.6	7.9	8.8	11.9	9.4	7.9
ほぼ100%	457	100.0	2.0	30.2	3.1	0.9	1.5	5.9	3.3	2.8	2.0	5.5	3.1	2.8
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	0.9	2.1	6.4	16.2	4.3	34.9	32.3	25.5	33.2	20.4	14.9	18.3
やや困っている	824	100.0	0.5	5.2	5.6	12.0	6.3	28.5	20.9	14.8	22.3	15.0	11.5	13.3
あまり困ってはいない	732	100.0	1.9	8.6	4.1	4.6	4.8	14.9	9.7	7.8	12.0	13.1	6.3	8.7
全く困っていない	304	100.0	4.9	22.7	3.6	2.3	3.3	5.6	3.6	2.0	4.9	3.6	1.6	3.0

(%)表 42(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【中途採用者】

	N	計	い能力開 発の機 会が少 ない	念社 会・社 風 に合 わな い管 理	起業 ・家 業継 承の ため	しキ ャリ ア ア ッ プ す る と	だ女 性 を 活 用 し な い 職 場	き事 と 家 庭 の 両 立 が で	く職 場 の 人 間 関 係 が う ま	あセ ク ハ ラ 、 パ ワ ハ ラ が	を肉 体的 な と 精 神 的 に 健 康	等産 、 介 護 、 家 族 の 結 婚 、 出 勤	そ 他	無 回 答
**【総数】**	2169	100.0	1.4	8.9	9.8	16.9	0.1	5.7	19.9	0.6	12.6	30.2	6.0	15.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	-	7.8	10.4	10.4	-	1.9	15.6	0.6	4.5	18.8	6.5	18.2
製造業	668	100.0	1.6	7.6	7.2	14.4	0.1	4.3	21.9	0.3	12.9	28.4	5.8	14.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	6.7	13.3	-	-	-	-	-	-	6.7	13.3	40.0
情報・通信業	108	100.0	1.9	11.1	9.3	29.6	-	1.9	12.0	-	16.7	25.0	2.8	19.4
運輸業	196	100.0	1.0	6.6	5.1	10.2	0.5	3.1	15.3	0.5	12.2	19.9	6.6	12.2
卸売・小売業	444	100.0	1.6	10.8	12.6	15.1	0.2	7.2	21.6	1.1	12.6	35.6	6.8	14.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	-	16.0	24.0	28.0	-	16.0	39.0	2.0	21.0	53.0	4.0	5.0
金融・保険業	48	100.0	-	6.3	6.3	16.7	-	2.1	8.3	2.1	6.3	18.8	2.1	43.8
医療・福祉	25	100.0	4.0	8.0	4.0	44.0	-	24.0	16.0	-	24.0	64.0	8.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	5.9	5.9	23.5	-	17.6	35.3	-	17.6	35.3	11.8	5.9
その他サービス業	378	100.0	1.9	8.2	10.6	21.7	-	6.6	17.2	0.5	12.4	32.5	6.3	17.5
その他	16	100.0	-	25.0	6.3	18.8	-	6.3	25.0	-	18.8	25.0	-	18.8
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	1.7	5.8	9.1	9.9	-	5.0	20.7	-	9.9	27.3	5.0	14.0
100人～300人未満	1255	100.0	1.2	8.7	8.9	15.4	0.2	5.2	19.9	0.8	11.8	28.8	5.6	15.5
300人～500人未満	292	100.0	1.0	8.6	10.3	22.9	-	5.5	19.5	0.3	12.7	31.2	8.6	14.0
500人～1000人未満	230	100.0	2.6	7.4	10.9	17.8	-	6.1	20.0	0.9	13.5	33.5	7.0	16.5
1000人以上	198	100.0	2.0	13.6	13.6	22.2	-	11.1	15.7	0.5	18.7	38.4	5.1	18.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	0.9	6.3	6.9	10.7	0.2	2.8	13.4	-	7.2	19.5	6.4	31.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.5	9.6	10.2	18.3	-	6.8	21.5	0.8	14.3	37.3	4.5	9.8
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	11.7	12.6	21.4	-	7.1	22.3	0.7	16.1	35.6	6.0	6.0
中途採用中心	517	100.0	1.9	10.1	10.6	19.7	0.4	7.4	25.9	1.4	15.5	32.3	6.6	8.1
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	1.0	1.0	5.9	2.0	1.0	2.0	12.9	-	9.9	11.9	7.9	17.8
10～20%未満	156	100.0	2.6	5.1	6.4	15.4	-	5.1	18.6	1.3	9.0	28.2	4.5	12.2
20～30%未満	390	100.0	1.0	7.7	6.4	16.9	-	3.6	14.1	-	8.2	25.1	8.7	17.7
30～50%未満	898	100.0	1.0	7.6	10.1	16.5	0.2	4.5	19.3	0.4	11.1	30.6	5.6	17.6
50%以上	527	100.0	1.7	15.2	13.3	21.8	-	10.6	28.1	1.5	19.9	38.9	5.3	10.1
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	2.3	12.3	12.3	21.0	-	7.8	28.8	1.4	14.6	37.4	5.9	8.2
4割～6割	268	100.0	1.1	13.8	12.3	18.7	-	9.3	27.2	1.1	13.4	36.9	5.2	9.0
7割台	246	100.0	2.0	12.2	10.6	19.9	0.4	9.3	24.8	0.4	15.0	38.2	6.1	11.0
8割台	304	100.0	2.0	11.2	10.5	19.1	0.3	5.3	17.4	0.7	16.4	30.3	5.6	13.5
9割台	386	100.0	1.0	4.9	7.3	16.1	-	4.1	15.5	-	13.0	29.8	6.5	15.5
ほぼ100%	413	100.0	0.5	3.9	5.8	11.6	-	2.9	10.9	0.7	6.5	20.8	5.1	27.4
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	1.1	16.9	13.0	19.8	-	9.0	31.1	1.1	16.4	36.7	4.0	6.2
4割～6割	417	100.0	1.4	13.2	13.2	21.3	0.2	9.4	31.9	1.4	21.1	39.8	6.0	4.1
7割台	210	100.0	3.3	13.8	15.2	26.2	0.5	8.1	25.7	0.5	14.3	41.4	5.7	1.9
8割台	345	100.0	1.4	10.1	9.3	18.6	-	8.1	25.5	0.3	15.1	36.5	5.5	4.9
9割台	329	100.0	1.2	4.6	9.1	20.4	-	4.3	16.4	0.9	14.6	32.8	10.3	7.3
ほぼ100%	457	100.0	0.9	3.9	5.5	7.7	0.2	0.7	5.7	-	3.7	15.1	5.5	29.3
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	1.3	17.0	14.0	16.6	-	13.2	33.6	1.7	24.3	39.6	5.5	8.5
やや困っている	824	100.0	1.9	11.8	10.9	19.8	-	6.9	24.0	1.0	14.8	32.6	5.7	12.4
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	6.1	8.3	17.5	0.4	3.7	15.7	0.3	10.1	31.4	6.8	15.0
全く困っていない	304	100.0	-	2.6	5.6	8.2	-	2.0	8.9	-	3.9	15.1	5.3	28.6

(%) 表 43

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q8. 若年正社員(35歳未満)の退職について(SA)

	N	計	非常に困っている	やや困っている	あまり困ってはいない	全く困っていない	無回答
**【総数】**	2169	100.0	10.8	38.0	33.7	14.0	3.4
【Q11業種】							
建設業	154	100.0	9.1	44.2	33.8	10.4	2.6
製造業	668	100.0	9.9	34.1	37.7	15.7	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	33.3	53.3	-
情報・通信業	108	100.0	11.1	45.4	25.0	16.7	1.9
運輸業	196	100.0	8.7	32.1	33.2	18.4	7.7
卸売・小売業	444	100.0	9.9	42.3	34.5	9.7	3.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	31.0	44.0	18.0	3.0	4.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	47.9	31.3	12.5	4.2
医療・福祉	25	100.0	4.0	40.0	44.0	4.0	8.0
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	47.1	11.8	11.8	-
その他サービス業	378	100.0	10.3	36.2	34.1	16.9	2.4
その他	16	100.0	18.8	31.3	18.8	12.5	18.8
【Q1企業規模】							
100人未満	121	100.0	5.8	34.7	33.9	20.7	5.0
100人～300人未満	1255	100.0	10.3	35.5	34.1	16.5	3.6
300人～500人未満	292	100.0	11.6	40.8	31.8	11.0	4.8
500人～1000人未満	230	100.0	10.9	49.1	30.4	7.4	2.2
1000人以上	198	100.0	15.2	40.4	34.8	8.6	1.0
【Q4社員の採用方法】							
新卒採用中心	636	100.0	10.8	38.8	33.8	14.0	2.5
比較的新卒採用中心	531	100.0	11.1	41.2	36.5	9.2	1.9
比較的中途採用中心	435	100.0	12.2	38.4	32.4	12.6	4.4
中途採用中心	517	100.0	10.3	35.0	32.1	18.4	4.3
【若年者比率】							
10%未満	101	100.0	5.9	21.8	31.7	30.7	9.9
10～20%未満	156	100.0	8.3	29.5	35.3	23.1	3.8
20～30%未満	390	100.0	8.2	35.6	36.7	16.2	3.3
30～50%未満	898	100.0	9.6	36.9	36.4	14.3	2.9
50%以上	527	100.0	15.2	47.8	27.5	6.5	3.0
【新卒者の定着率】							
3割台以下	219	100.0	16.9	46.6	25.6	7.3	3.7
4割～6割	268	100.0	23.5	51.9	18.3	6.0	0.4
7割台	246	100.0	14.2	52.8	28.5	2.4	2.0
8割台	304	100.0	9.5	47.0	35.2	4.9	3.3
9割台	386	100.0	4.9	36.3	42.7	13.0	3.1
ほぼ100%	413	100.0	3.9	18.2	41.9	33.4	2.7
【中途採用者の定着率】							
3割台以下	177	100.0	19.8	45.2	27.1	5.1	2.8
4割～6割	417	100.0	17.3	51.3	21.6	6.5	3.4
7割台	210	100.0	13.8	45.7	32.9	5.2	2.4
8割台	345	100.0	13.3	38.6	38.0	7.8	2.3
9割台	329	100.0	4.6	35.0	41.0	16.4	3.0
ほぼ100%	457	100.0	3.5	24.1	38.9	30.2	3.3
【若年正社員退職に対する困窮度】							
非常に困っている	235	100.0	100.0	-	-	-	-
やや困っている	824	100.0	-	100.0	-	-	-
あまり困ってはいない	732	100.0	-	-	100.0	-	-
全く困っていない	304	100.0	-	-	-	100.0	-

(%)表 44(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(1). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいること(MA)

	N	計	本人の希望を 配置を行う	入社時点から の成果主 義人事を行う	若年に対し 目標管理を 実施する	企業内訓練 を実施する	自己啓発に 関する支援 制度の実施	女性社員を 活用する	仕事と家庭 の両立支援 策を充実させ る	若年社員の 仕事の裁量 を高める	社員の意見・ 提案を 経営に反映 させる	賃金水準を 引き上げる	残業を削減 する	休日を取り やすいよう にする
**【総数】**	2169	100.0	33.9	18.1	27.9	40.8	30.5	19.5	13.7	13.5	24.3	17.3	22.9	26.4
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	33.1	14.9	29.9	45.5	42.9	9.1	10.4	13.6	23.4	23.4	22.1	29.2
製造業	668	100.0	33.2	18.1	25.1	43.9	29.3	16.8	15.6	13.5	24.9	19.5	22.0	22.9
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	13.3	26.7	53.3	53.3	26.7	26.7	-	-	13.3	40.0	40.0
情報・通信業	108	100.0	49.1	24.1	37.0	46.3	48.1	14.8	19.4	16.7	32.4	11.1	19.4	25.9
運輸業	196	100.0	25.5	13.3	17.3	32.1	15.8	15.3	9.7	14.3	19.9	9.7	21.9	23.5
卸売・小売業	444	100.0	31.1	22.5	34.9	41.0	29.1	24.5	13.1	13.5	24.3	15.8	31.5	31.5
飲食店・宿泊業	100	100.0	40.0	27.0	30.0	36.0	20.0	33.0	9.0	20.0	32.0	25.0	27.0	32.0
金融・保険業	48	100.0	33.3	2.1	31.3	39.6	60.4	22.9	18.8	8.3	14.6	8.3	29.2	35.4
医療・福祉	25	100.0	32.0	12.0	24.0	44.0	28.0	24.0	24.0	-	20.0	16.0	8.0	24.0
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	23.5	35.3	35.3	23.5	23.5	35.3	5.9	29.4	11.8	29.4	23.5
その他サービス業	378	100.0	36.2	14.8	25.7	37.6	30.7	21.4	11.9	12.4	23.5	18.0	14.8	24.6
その他	16	100.0	50.0	18.8	31.3	25.0	25.0	12.5	6.3	25.0	31.3	25.0	6.3	18.8
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	27.3	7.4	21.5	27.3	20.7	15.7	9.9	10.7	24.0	20.7	9.1	24.0
100人～300人未満	1255	100.0	31.9	18.2	24.9	39.2	26.4	15.6	9.3	13.3	23.3	17.3	20.2	24.0
300人～500人未満	292	100.0	35.3	20.5	30.5	41.1	33.2	21.6	18.2	12.3	26.7	16.8	24.7	28.4
500人～1000人未満	230	100.0	42.2	17.4	35.7	47.4	37.0	25.7	20.0	13.5	24.3	14.3	31.3	30.0
1000人以上	198	100.0	39.9	21.2	40.4	50.0	48.0	36.4	29.3	18.7	29.3	20.7	34.8	36.4
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	38.1	16.4	31.6	44.7	39.0	22.0	17.3	12.6	26.1	13.2	26.1	27.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	36.2	19.0	31.6	46.7	35.6	22.2	16.2	13.2	25.8	18.8	28.8	29.4
比較的中途採用中心	435	100.0	32.4	18.9	28.0	41.4	27.1	17.5	10.8	14.3	25.7	21.6	19.1	24.4
中途採用中心	517	100.0	29.6	19.0	19.0	30.9	17.8	15.3	7.9	14.7	19.5	17.6	16.8	23.8
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	28.7	12.9	14.9	22.8	14.9	9.9	5.0	7.9	12.9	12.9	10.9	21.8
10～20%未満	156	100.0	30.1	15.4	22.4	41.7	21.8	16.0	10.3	16.0	19.2	12.8	15.4	22.4
20～30%未満	390	100.0	32.6	14.9	25.9	41.5	33.3	15.6	15.9	13.8	21.3	16.9	21.3	26.4
30～50%未満	898	100.0	34.0	17.9	28.4	41.6	33.5	19.3	13.7	11.7	24.6	17.3	23.1	25.9
50%以上	527	100.0	38.3	22.6	32.4	42.9	28.7	24.3	14.4	17.5	27.7	20.1	28.3	28.1
【新卒者の定着率】														
3割以下	219	100.0	41.1	17.4	28.8	39.3	20.5	20.1	11.0	12.8	24.2	20.1	28.3	24.2
4割～6割	268	100.0	35.1	18.7	24.6	41.8	21.6	23.9	9.3	11.2	24.6	20.1	27.6	23.5
7割台	246	100.0	35.4	19.1	33.3	39.4	28.9	22.0	10.6	12.2	26.0	19.1	29.3	26.8
8割台	304	100.0	34.5	17.4	29.3	44.1	39.5	20.7	16.8	15.1	25.7	14.8	22.4	30.6
9割台	386	100.0	36.0	20.7	32.9	46.1	41.7	22.8	20.2	16.1	27.2	17.1	22.3	26.4
ほぼ100%	413	100.0	29.5	12.8	24.9	39.7	34.9	15.3	15.5	11.1	23.5	15.3	19.4	28.3
【中途採用者の定着率】														
3割以下	177	100.0	41.2	15.8	29.4	36.7	22.6	23.2	9.0	10.7	26.6	20.9	24.3	23.2
4割～6割	417	100.0	33.8	23.5	28.3	40.5	21.3	26.6	9.8	12.5	22.1	19.7	25.9	25.4
7割台	210	100.0	40.5	21.4	27.6	42.9	26.2	18.6	11.4	12.9	25.7	16.2	24.3	26.7
8割台	345	100.0	30.7	17.4	29.9	44.3	28.4	18.0	13.3	17.1	25.5	22.3	23.5	30.7
9割台	329	100.0	35.6	17.0	27.1	36.5	36.5	17.0	15.8	14.3	23.1	16.1	22.5	25.5
ほぼ100%	457	100.0	32.6	14.7	25.8	43.1	40.3	16.8	19.5	13.8	24.3	13.8	18.8	27.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	35.7	23.0	31.5	40.4	23.0	24.3	8.9	14.5	26.4	22.6	30.2	31.9
やや困っている	824	100.0	36.9	18.0	27.9	42.1	31.7	20.8	13.0	12.9	23.2	19.7	24.2	25.7
あまり困ってはいない	732	100.0	34.0	18.0	29.1	41.3	33.1	17.9	15.3	13.9	26.0	13.5	20.8	25.5
全く困っていない	304	100.0	27.0	14.1	22.0	38.2	28.6	15.8	16.1	13.8	22.0	16.4	17.8	28.0

(%)表 44(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(1). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいること(MA)

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワーハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	特段何も取り組んでいない	無回答
**【総数】**	2169	100.0	23.8	19.0	33.3	17.3	28.5	13.3	1.8	31.0	20.0	15.0	1.0	7.4	1.3
【Q11業種】															
建設業	154	100.0	24.7	14.3	33.8	13.0	34.4	9.7	-	26.6	13.0	8.4	0.6	3.2	-
製造業	668	100.0	24.7	18.3	36.2	16.2	29.5	12.7	1.3	41.6	19.2	16.2	1.3	7.3	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	13.3	33.3	6.7	20.0	6.7	-	13.3	46.7	13.3	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	19.4	18.5	34.3	33.3	31.5	13.9	3.7	22.2	25.9	37.0	0.9	5.6	0.9
運輸業	196	100.0	19.4	20.9	35.2	8.7	25.0	8.7	1.5	28.1	16.8	6.1	-	9.2	4.1
卸売・小売業	444	100.0	24.5	20.9	31.3	19.6	28.8	16.7	2.3	27.5	19.4	13.5	1.4	7.0	0.7
飲食店・宿泊業	100	100.0	26.0	22.0	29.0	16.0	37.0	19.0	1.0	31.0	27.0	12.0	1.0	4.0	1.0
金融・保険業	48	100.0	18.8	14.6	31.3	41.7	35.4	25.0	6.3	16.7	29.2	25.0	2.1	4.2	2.1
医療・福祉	25	100.0	24.0	12.0	24.0	28.0	12.0	4.0	-	12.0	28.0	20.0	-	8.0	-
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	29.4	35.3	35.3	35.3	23.5	5.9	23.5	17.6	23.5	-	11.8	-
その他サービス業	378	100.0	24.6	19.3	30.7	15.1	23.8	11.4	1.6	26.2	20.6	15.1	0.8	10.1	1.3
その他	16	100.0	25.0	18.8	43.8	6.3	12.5	12.5	6.3	31.3	18.8	6.3	-	25.0	6.3
【Q1企業規模】															
100人未満	121	100.0	22.3	23.1	39.7	14.9	25.6	4.1	-	34.7	11.6	4.1	-	13.2	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	23.6	17.3	33.8	13.7	26.5	8.8	1.1	32.0	15.9	10.3	1.1	8.6	1.5
300人～500人未満	292	100.0	24.3	16.8	32.5	23.6	30.1	17.1	1.0	28.8	24.7	17.1	1.0	5.8	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	22.6	21.3	31.3	20.9	32.2	22.6	2.6	26.5	27.8	22.6	1.3	4.8	0.9
1000人以上	198	100.0	26.3	25.8	29.8	28.8	36.4	29.8	6.1	29.8	34.3	37.9	0.5	3.0	1.0
【Q4社員の採用方法】															
新卒採用中心	636	100.0	25.9	16.4	34.3	24.5	31.6	18.4	2.8	28.9	23.6	20.4	1.4	6.4	0.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	26.6	23.0	36.5	22.2	28.8	17.1	1.3	32.4	23.5	18.6	1.7	6.6	0.4
比較的中途採用中心	435	100.0	21.1	18.2	32.6	13.1	29.4	10.1	1.8	36.8	15.9	12.6	0.7	4.4	0.9
中途採用中心	517	100.0	20.7	19.9	30.6	7.9	24.4	6.6	0.6	27.3	15.3	6.8	0.2	11.8	2.3
【若年者比率】															
10%未満	101	100.0	20.8	12.9	26.7	5.0	24.8	9.9	2.0	25.7	9.9	3.0	-	14.9	7.9
10～20%未満	156	100.0	17.9	17.3	32.7	10.9	24.4	7.7	-	27.6	18.6	8.3	-	10.3	-
20～30%未満	390	100.0	21.8	19.7	34.1	17.2	23.8	10.3	1.3	30.5	20.0	15.9	1.8	9.5	0.8
30～50%未満	898	100.0	26.2	18.6	34.6	18.6	27.8	13.3	1.8	31.2	20.2	15.7	1.1	7.8	1.0
50%以上	527	100.0	24.5	21.4	31.9	19.7	34.2	17.5	2.1	32.4	22.4	18.0	0.8	3.2	0.8
【新卒者の定着率】															
3割台以下	219	100.0	19.6	16.9	26.0	14.2	30.6	17.4	1.8	28.8	12.8	11.0	0.5	8.2	0.9
4割～6割	268	100.0	19.0	19.0	34.0	17.2	27.6	14.6	0.7	33.6	19.0	11.2	1.5	5.2	0.4
7割台	246	100.0	22.8	22.8	35.0	18.7	32.5	21.1	2.4	31.3	18.7	14.6	0.8	5.7	0.8
8割台	304	100.0	25.3	18.4	31.9	19.7	27.6	10.9	2.3	31.9	22.7	18.8	1.0	6.3	-
9割台	386	100.0	28.8	20.7	36.5	22.8	32.9	14.8	2.6	30.3	25.6	20.2	1.3	5.4	0.5
ほぼ100%	413	100.0	27.4	16.9	36.1	16.9	23.2	11.1	1.0	31.5	22.8	16.7	1.7	9.9	1.7
【中途採用者の定着率】															
3割台以下	177	100.0	19.8	22.0	33.9	16.4	30.5	15.8	2.3	32.8	16.4	10.2	-	5.1	1.1
4割～6割	417	100.0	23.5	22.3	29.0	15.3	29.3	14.4	1.2	31.2	18.0	9.4	0.5	6.7	0.7
7割台	210	100.0	20.5	21.9	31.0	12.4	23.8	9.0	1.4	31.4	15.2	12.4	1.4	7.6	0.5
8割台	345	100.0	24.9	18.6	33.6	18.3	34.8	12.8	2.3	30.7	17.1	16.5	0.3	6.7	0.3
9割台	329	100.0	24.0	17.9	37.1	16.4	25.5	14.3	2.1	31.9	21.9	18.5	1.8	6.7	1.5
ほぼ100%	457	100.0	28.2	15.8	39.4	18.2	28.4	12.0	0.9	31.9	24.7	17.7	2.0	9.0	1.1
【若年正社員退職に対する困窮度】															
非常に困っている	235	100.0	20.9	20.4	32.8	19.6	35.7	20.9	0.9	29.4	18.7	12.3	0.9	4.3	0.9
やや困っている	824	100.0	22.2	20.6	31.4	18.2	30.0	15.2	2.1	29.5	19.2	15.2	0.7	4.7	0.5
あまり困ってはいない	732	100.0	26.2	19.1	35.7	18.2	27.5	11.2	1.5	32.5	19.7	16.8	1.4	7.8	0.7
全く困っていない	304	100.0	25.0	14.8	33.9	11.5	21.1	8.2	1.3	34.2	23.4	13.5	1.3	16.8	2.0

(%)表 45(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位～3位計】

	N	計	本人の希望を 活かした 配置を行う	入社時点から の成果主 義人事を行う	若年に対し 目標管理を 実施する	企業内訓練 を実施する	自己啓発に 関する支援 制度の実施	女性社員を 活用する	仕事と家庭 の両立支援 策を充実させ る	若年社員の 仕事の裁量 を高める	社員の意見・ 提案を 経に反映させる	賃金水準を 引き上げる	残業を削減 する	休日を取り やすいよう にする
**【総数】**	1980	100	24.0	12.7	18.3	27.8	18.1	7.4	5.1	7.3	13.5	12.1	12.9	13.3
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	24.2	10.7	20.1	32.2	26.8	0.7	3.4	9.4	14.8	17.4	8.1	17.4
製造業	611	100.0	24.9	12.1	15.2	29.6	15.7	5.2	6.1	7.4	13.6	14.1	11.6	10.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	20.0	13.3	13.3	26.7	33.3	13.3	6.7	-	-	6.7	26.7	20.0
情報・通信業	101	100.0	30.7	17.8	22.8	28.7	25.7	2.0	5.0	6.9	16.8	4.0	12.9	7.9
運輸業	170	100.0	21.8	11.8	13.5	22.9	8.2	7.6	4.1	8.8	14.1	10.0	16.5	16.5
卸売・小売業	410	100.0	19.5	15.1	21.7	28.8	14.4	10.0	4.9	7.6	14.6	10.2	18.3	16.3
飲食店・宿泊業	95	100.0	28.4	20.0	14.7	18.9	12.6	13.7	1.1	7.4	17.9	14.7	10.5	9.5
金融・保険業	45	100.0	22.2	-	20.0	33.3	48.9	4.4	11.1	2.2	4.4	4.4	15.6	11.1
医療・福祉	23	100.0	13.0	4.3	21.7	30.4	13.0	13.0	21.7	-	13.0	8.7	-	21.7
教育・学習支援業	15	100.0	20.0	20.0	20.0	13.3	6.7	-	6.7	-	20.0	-	33.3	20.0
その他サービス業	335	100.0	26.9	10.7	20.3	26.0	23.0	11.0	4.2	6.6	10.7	12.8	9.0	13.4
その他	11	100.0	27.3	9.1	27.3	18.2	27.3	-	-	18.2	9.1	27.3	-	9.1
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	19.4	7.8	19.4	25.2	17.5	9.7	6.8	5.8	18.4	19.4	5.8	14.6
100人～300人未満	1128	100.0	24.9	13.7	17.5	27.7	16.4	5.9	3.6	7.5	13.7	13.1	12.0	13.7
300人～500人未満	273	100.0	22.7	12.1	17.6	27.1	20.5	8.1	6.6	5.5	12.8	9.5	13.6	14.3
500人～1000人未満	217	100.0	24.9	11.1	20.7	29.5	19.8	8.8	6.5	5.1	13.4	9.7	17.1	13.4
1000人以上	190	100.0	24.2	12.1	22.6	26.8	18.9	13.7	10.0	11.6	11.1	9.5	16.3	10.0
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	25.4	10.3	20.0	29.3	23.6	7.1	6.3	5.9	14.1	9.0	13.6	10.3
比較的新卒採用中心	494	100.0	24.3	12.1	18.2	30.2	17.8	7.7	6.1	7.5	13.0	11.7	15.4	15.4
比較的中途採用中心	412	100.0	21.6	14.3	18.9	28.4	17.2	6.3	2.7	6.6	14.6	14.8	10.9	12.6
中途採用中心	444	100.0	25.0	15.8	15.3	23.0	11.9	8.8	4.1	9.2	13.1	14.9	11.0	15.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	28.2	12.8	14.1	20.5	7.7	6.4	6.4	5.1	9.0	11.5	5.1	20.5
10～20%未満	140	100.0	27.1	11.4	21.4	32.9	15.0	5.7	2.9	10.7	10.0	10.0	10.7	14.3
20～30%未満	350	100.0	22.3	10.0	17.7	30.0	23.4	6.3	6.9	8.9	11.1	12.9	12.6	13.1
30～50%未満	819	100.0	24.5	12.9	17.6	29.8	20.3	7.1	4.6	5.3	13.3	11.8	11.4	11.7
50%以上	506	100.0	24.1	14.6	19.8	24.1	13.0	9.5	4.9	9.3	15.4	12.8	17.6	15.0
【新卒者の定着率】														
3割以下	199	100.0	29.6	10.1	20.6	27.1	13.1	9.5	3.5	5.5	13.1	15.1	19.1	12.1
4割～6割	253	100.0	22.5	13.4	16.2	32.0	10.7	9.5	4.3	7.5	14.6	14.2	19.8	13.8
7割台	230	100.0	21.7	10.0	21.3	25.2	17.4	7.0	4.8	8.3	13.5	13.9	17.4	13.0
8割台	285	100.0	23.2	13.0	20.4	27.4	20.7	7.0	5.6	7.7	13.7	9.8	13.3	16.5
9割台	363	100.0	26.2	13.5	19.0	28.1	21.8	7.4	6.9	6.1	14.3	9.9	7.7	10.2
ほぼ100%	365	100.0	20.8	10.4	16.2	29.9	24.7	5.8	5.8	7.4	12.3	11.8	9.6	13.7
【中途採用者の定着率】														
3割以下	166	100.0	29.5	10.2	22.9	22.9	13.9	10.2	4.2	7.8	13.3	14.5	19.3	13.3
4割～6割	386	100.0	22.5	17.6	17.6	30.1	9.8	11.4	3.1	7.3	12.7	14.8	15.0	14.0
7割台	193	100.0	28.5	15.5	18.7	28.5	16.6	6.2	4.1	7.3	15.0	13.5	17.1	13.0
8割台	321	100.0	20.9	12.1	20.2	28.0	17.4	6.5	5.0	10.0	11.5	15.0	13.1	16.2
9割台	302	100.0	28.5	11.9	16.6	24.2	19.2	6.6	6.0	5.0	13.6	9.6	11.3	12.3
ほぼ100%	411	100.0	21.9	9.7	16.8	29.7	25.1	5.1	6.3	7.1	15.1	9.2	8.8	12.9
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	24.7	16.6	19.7	21.5	12.1	9.4	3.6	5.4	12.1	16.1	18.4	20.6
やや困っている	781	100.0	22.8	12.2	18.4	29.1	17.7	7.4	4.2	7.6	13.1	14.5	14.1	11.3
あまり困ってはいない	670	100.0	26.1	12.5	17.9	27.8	20.1	7.3	6.0	7.3	14.3	8.4	9.9	13.1
全く困っていない	247	100.0	22.7	10.9	15.8	30.4	19.4	5.3	6.9	8.5	15.0	11.7	10.5	14.6

(%)表 45(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位～3位計】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
**【総数】**	1980	100	11.2	10.1	19.8	10.6	16.7	6.5	0.5	18.0	3.8	4.8	1.0	3.9
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	10.1	8.1	17.4	9.4	21.5	5.4	-	12.8	1.3	0.7	-	4.7
製造業	611	100.0	11.8	8.7	21.3	10.1	16.9	5.6	0.2	27.5	3.3	5.4	1.3	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	26.7	6.7	26.7	6.7	13.3	-	-	-	-	-	-	6.7
情報・通信業	101	100.0	5.0	10.9	12.9	19.8	15.8	4.0	1.0	7.9	1.0	13.9	1.0	5.0
運輸業	170	100.0	10.6	15.9	25.9	7.1	17.1	6.5	-	21.2	5.9	2.4	-	3.5
卸売・小売業	410	100.0	10.0	9.3	19.3	9.8	16.6	8.5	0.7	12.0	3.2	3.9	1.2	4.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	9.5	9.5	14.7	8.4	22.1	8.4	-	18.9	5.3	2.1	1.1	7.4
金融・保険業	45	100.0	6.7	4.4	15.6	28.9	15.6	11.1	2.2	4.4	6.7	6.7	2.2	-
医療・福祉	23	100.0	26.1	8.7	17.4	17.4	-	-	-	8.7	8.7	8.7	-	8.7
教育・学習支援業	15	100.0	-	26.7	6.7	20.0	6.7	13.3	-	20.0	6.7	26.7	-	-
その他サービス業	335	100.0	14.0	12.2	20.3	9.6	15.2	6.6	0.9	14.9	5.1	5.1	0.9	2.1
その他	11	100.0	9.1	-	18.2	-	9.1	-	-	9.1	9.1	-	-	18.2
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	16.5	15.5	24.3	8.7	17.5	1.0	-	22.3	1.0	1.0	-	3.9
100人～300人未満	1128	100.0	13.1	10.1	21.0	9.1	16.9	4.8	0.3	20.5	3.7	3.7	1.2	3.7
300人～500人未満	273	100.0	7.3	8.8	19.8	13.2	17.2	6.2	0.4	15.4	5.9	4.4	0.7	5.9
500人～1000人未満	217	100.0	9.7	7.8	17.1	12.4	17.1	10.6	1.4	14.7	3.2	7.4	0.9	2.8
1000人以上	190	100.0	4.2	10.5	13.7	14.2	14.7	14.2	0.5	9.5	3.2	10.5	0.5	3.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	9.5	6.9	19.5	15.4	18.6	9.2	0.3	14.6	3.6	6.8	1.5	2.5
比較的新卒採用中心	494	100.0	10.9	10.1	20.9	13.0	14.0	7.1	0.2	18.0	2.8	4.7	1.2	3.6
比較的中途採用中心	412	100.0	8.5	11.7	20.1	7.5	17.2	5.6	0.7	22.3	3.6	5.1	0.7	4.1
中途採用中心	444	100.0	15.5	12.8	19.4	4.7	16.9	3.6	0.2	18.0	5.0	2.3	0.2	5.0
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	14.1	9.0	21.8	2.6	20.5	9.0	1.3	23.1	5.1	1.3	-	7.7
10～20%未満	140	100.0	11.4	10.7	20.7	6.4	15.7	3.6	-	20.7	5.7	2.9	-	2.1
20～30%未満	350	100.0	10.3	11.1	19.4	12.0	13.7	4.9	0.3	16.9	2.9	6.0	1.7	4.3
30～50%未満	819	100.0	12.3	10.9	22.1	11.8	16.2	5.9	0.5	18.2	4.2	4.6	1.1	2.8
50%以上	506	100.0	9.7	9.5	15.6	9.7	18.2	8.7	0.6	16.0	3.4	6.1	0.6	4.7
【新卒者の定着率】														
3割以下	199	100.0	9.5	7.5	15.6	8.5	18.1	10.1	0.5	17.1	1.5	5.5	0.5	4.5
4割～6割	253	100.0	7.5	9.5	19.8	9.5	16.6	5.9	-	20.6	2.0	5.1	1.2	3.2
7割台	230	100.0	10.4	11.3	21.7	9.1	20.9	10.4	1.3	17.8	2.6	3.9	0.9	0.9
8割台	285	100.0	9.5	11.2	16.8	13.0	14.7	4.6	0.7	19.6	5.3	4.9	1.1	2.8
9割台	363	100.0	11.0	9.6	20.1	12.9	18.2	8.0	-	14.3	4.4	5.5	0.8	5.2
ほぼ100%	365	100.0	14.5	9.0	24.4	12.1	14.5	4.9	0.3	17.3	5.2	5.8	1.9	3.8
【中途採用者の定着率】														
3割以下	166	100.0	7.8	12.0	20.5	10.2	20.5	8.4	1.2	19.3	3.6	3.0	-	1.8
4割～6割	386	100.0	11.7	11.7	13.7	7.5	17.9	5.7	0.5	19.2	3.4	4.7	0.5	3.6
7割台	193	100.0	9.3	10.9	17.1	8.8	14.5	5.2	0.5	17.6	2.1	4.7	1.6	3.1
8割台	321	100.0	10.0	10.0	22.7	12.1	19.3	5.3	0.6	17.1	2.8	3.7	0.3	2.8
9割台	302	100.0	11.6	10.3	21.2	8.6	16.6	8.6	-	18.5	4.3	6.3	1.3	5.6
ほぼ100%	411	100.0	14.8	7.5	26.5	10.5	16.3	5.8	-	16.1	4.6	4.6	1.9	3.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	9.0	11.2	15.2	12.6	17.9	9.0	-	18.4	2.7	4.0	0.9	2.2
やや困っている	781	100.0	10.0	11.0	17.4	9.7	18.2	8.2	0.5	16.9	3.5	5.4	0.8	4.1
あまり困っていない	670	100.0	11.5	9.7	23.3	12.1	15.7	5.5	0.4	18.1	3.9	4.5	1.0	4.0
全く困っていない	247	100.0	16.6	8.5	22.7	6.5	13.4	2.4	0.8	21.1	5.3	4.9	1.6	2.4



(%)表 46(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
[1位]

	N	計	本人の希望を 活かした 配置を行う	入社時点から の成果主 義人事を行う	若年に対し 目標管理を 実施する	企業内訓練 を実施する	自己啓発に 関する支援 制度の実施	女性社員を 活用する	仕事と家庭 の両立支援 策を充実させ る	若年社員の 仕事の裁量 を高める	社員の意見・ 提案を 経に反映させる	賃金水準を 引き上げる	残業を削減 する	休日を取り やすいよう にする
**【総数】**	1980	100.0	14.3	6.3	7.3	14.2	5.0	1.5	0.9	2.5	3.7	5.2	4.2	2.6
[Q11業種]														
建設業	149	100.0	9.4	3.4	9.4	18.1	10.1	-	0.7	2.7	2.7	8.1	2.0	4.0
製造業	611	100.0	15.4	5.9	6.5	15.2	4.3	1.0	1.3	2.6	3.3	6.7	3.9	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	13.3	6.7	20.0	-	-	-	-	-	6.7	13.3	-
情報・通信業	101	100.0	16.8	8.9	9.9	16.8	6.9	-	1.0	1.0	3.0	1.0	5.9	2.0
運輸業	170	100.0	15.9	5.3	4.1	11.2	1.8	2.9	0.6	4.7	3.5	5.3	3.5	4.7
卸売・小売業	410	100.0	11.2	7.8	8.3	15.9	4.4	2.2	0.5	2.0	4.1	3.9	6.6	2.7
飲食店・宿泊業	95	100.0	16.8	11.6	4.2	9.5	1.1	3.2	-	3.2	8.4	2.1	2.1	5.3
金融・保険業	45	100.0	8.9	-	15.6	11.1	17.8	-	-	-	-	-	-	2.2
医療・福祉	23	100.0	8.7	-	13.0	8.7	4.3	4.3	8.7	-	4.3	4.3	-	4.3
教育・学習支援業	15	100.0	13.3	6.7	-	13.3	-	-	-	-	-	-	26.7	-
その他サービス業	335	100.0	17.6	5.4	7.2	11.3	5.7	1.5	0.6	3.0	4.2	5.4	2.4	3.3
その他	11	100.0	-	9.1	9.1	9.1	9.1	-	-	-	9.1	9.1	-	9.1
[Q1企業規模]														
100人未満	103	100.0	12.6	2.9	9.7	11.7	7.8	2.9	1.0	1.0	2.9	10.7	1.9	2.9
100人～300人未満	1128	100.0	14.7	7.0	7.5	14.9	4.3	1.2	0.6	3.0	3.9	5.1	2.7	3.2
300人～500人未満	273	100.0	12.8	5.5	6.6	13.2	5.5	1.8	1.1	1.5	4.0	4.4	7.0	2.9
500人～1000人未満	217	100.0	14.7	4.6	6.0	13.4	5.1	1.8	0.9	1.4	4.1	5.1	6.5	0.5
1000人以上	190	100.0	17.4	5.8	7.4	13.7	3.2	1.6	1.6	3.7	2.6	3.2	8.4	1.6
[Q4社員の採用方法]														
新卒採用中心	590	100.0	15.4	5.9	7.8	13.2	5.8	0.7	0.8	2.0	4.4	3.1	6.1	2.4
比較的新卒採用中心	494	100.0	13.8	6.1	6.3	16.2	5.1	1.4	0.8	2.0	2.4	4.9	3.4	2.6
比較的中途採用中心	412	100.0	11.9	6.6	8.7	16.5	5.1	1.2	0.5	2.7	3.9	7.0	3.4	2.4
中途採用中心	444	100.0	16.0	6.8	6.1	11.0	3.6	2.9	1.1	3.6	4.1	7.0	3.6	2.9
[若年者比率]														
10%未満	78	100.0	19.2	6.4	5.1	10.3	3.8	1.3	2.6	2.6	1.3	3.8	1.3	6.4
10～20%未満	140	100.0	20.7	2.9	8.6	19.3	3.6	2.9	-	2.9	1.4	4.3	4.3	2.1
20～30%未満	350	100.0	13.1	4.0	8.3	15.1	7.1	1.1	1.4	3.1	3.1	4.9	5.1	2.0
30～50%未満	819	100.0	13.8	7.1	7.1	15.6	5.3	1.6	0.9	2.3	4.0	5.1	3.5	1.5
50%以上	506	100.0	14.6	7.5	7.5	11.3	3.0	1.4	0.4	2.6	4.0	5.7	5.1	4.2
[新卒者の定着率]														
3割以下	199	100.0	16.6	5.5	7.0	12.6	4.5	1.0	-	1.5	5.5	5.5	7.0	3.5
4割～6割	253	100.0	11.9	5.1	5.1	15.4	3.6	2.8	2.0	2.8	4.3	7.5	4.0	3.2
7割台	230	100.0	10.0	5.2	10.0	16.1	3.5	0.9	0.9	1.3	4.3	4.8	6.1	2.2
8割台	285	100.0	15.8	9.1	7.4	12.3	6.3	0.4	1.4	2.5	3.5	4.9	4.6	2.1
9割台	363	100.0	16.8	5.8	7.2	14.9	5.2	1.4	0.3	1.9	3.9	3.9	2.5	1.4
ほぼ100%	365	100.0	11.0	5.2	8.8	15.6	7.7	1.1	1.1	3.3	2.5	4.7	3.3	3.6
[中途採用者の定着率]														
3割以下	166	100.0	15.1	5.4	8.4	11.4	3.6	1.8	-	3.0	6.0	6.6	6.6	3.6
4割～6割	386	100.0	14.2	8.3	6.0	16.1	3.4	4.1	0.5	3.1	3.9	5.2	4.4	3.1
7割台	193	100.0	16.6	7.3	7.8	10.9	4.1	0.5	1.0	0.5	6.2	4.7	5.7	1.6
8割台	321	100.0	13.7	6.5	7.5	14.0	5.0	1.2	0.6	2.8	2.5	7.5	2.8	2.5
9割台	302	100.0	17.9	4.6	7.0	12.3	7.0	0.7	1.7	2.0	2.3	5.3	4.3	2.0
ほぼ100%	411	100.0	11.9	5.8	7.1	16.3	5.4	0.2	0.7	2.9	4.4	3.6	3.4	2.9
[若年正社員退職に対する困窮度]														
非常に困っている	223	100.0	13.5	6.7	5.4	8.5	5.8	1.3	0.9	2.2	3.6	7.2	4.9	5.4
やや困っている	781	100.0	13.2	6.8	7.6	13.8	4.4	1.8	0.8	1.9	4.1	6.1	4.6	1.8
あまり困ってはいない	670	100.0	16.0	6.1	7.0	15.5	5.7	1.0	1.0	3.1	3.4	3.4	3.6	2.2
全く困っていない	247	100.0	14.6	4.9	7.7	17.4	4.0	1.2	0.4	2.8	4.0	5.3	3.2	3.6

(%)表 46(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
[1位]

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
**【総数】**	1980	100.0	2.8	2.4	5.3	4.6	4.6	2.0	0.1	4.8	0.3	0.8	0.7	3.9
[Q11業種]														
建設業	149	100.0	2.0	0.7	4.7	2.7	7.4	2.7	-	4.0	0.7	-	-	4.7
製造業	611	100.0	2.6	2.0	4.7	4.4	4.7	1.1	-	8.2	0.3	0.7	0.7	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	6.7
情報・通信業	101	100.0	-	2.0	4.0	9.9	2.0	2.0	-	1.0	-	-	1.0	5.0
運輸業	170	100.0	2.9	5.9	9.4	1.8	7.1	2.4	-	2.9	0.6	-	-	3.5
卸売・小売業	410	100.0	1.7	2.0	6.3	4.1	3.7	2.7	-	3.7	-	0.7	1.0	4.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	1.1	3.2	2.1	2.1	7.4	2.1	-	4.2	1.1	1.1	1.1	7.4
金融・保険業	45	100.0	2.2	2.2	2.2	17.8	6.7	2.2	2.2	-	-	4.4	2.2	-
医療・福祉	23	100.0	13.0	-	-	13.0	-	-	-	-	-	4.3	-	8.7
教育・学習支援業	15	100.0	-	-	-	20.0	-	-	-	13.3	-	6.7	-	-
その他サービス業	335	100.0	4.8	3.3	6.0	4.5	3.6	2.4	0.3	3.3	0.3	1.2	0.9	2.1
その他	11	100.0	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	-	-	-	18.2
[Q1企業規模]														
100人未満	103	100.0	6.8	6.8	4.9	4.9	1.9	-	-	2.9	-	-	-	3.9
100人～300人未満	1128	100.0	3.1	2.0	5.7	3.8	4.4	1.2	-	6.0	0.4	0.6	0.7	3.7
300人～500人未満	273	100.0	1.8	3.3	5.5	5.1	3.3	3.3	-	3.7	0.4	0.7	0.7	5.9
500人～1000人未満	217	100.0	2.8	1.4	5.1	6.0	6.0	3.7	0.9	4.6	-	1.8	0.9	2.8
1000人以上	190	100.0	0.5	2.1	3.2	6.3	7.9	4.2	-	1.1	-	1.1	0.5	3.2
[Q4社員の採用方法]														
新卒採用中心	590	100.0	1.9	2.0	3.9	7.3	4.6	3.2	0.2	4.6	-	1.0	1.2	2.5
比較的新卒採用中心	494	100.0	3.0	1.8	7.9	5.7	4.3	1.8	-	5.3	-	0.8	0.8	3.6
比較的中途採用中心	412	100.0	1.9	2.2	4.9	2.7	4.6	1.7	0.2	5.8	0.5	1.0	0.5	4.1
中途採用中心	444	100.0	4.5	4.1	4.7	2.0	5.0	0.7	-	3.8	0.9	0.5	0.2	5.0
[若年者比率]														
10%未満	78	100.0	2.6	2.6	5.1	1.3	7.7	1.3	-	7.7	-	-	-	7.7
10～20%未満	140	100.0	2.9	2.9	7.9	3.6	2.9	0.7	-	3.6	0.7	-	-	2.1
20～30%未満	350	100.0	3.1	3.7	4.9	4.3	3.7	1.1	-	3.7	0.3	1.1	1.1	4.3
30～50%未満	819	100.0	2.7	2.2	5.3	5.6	4.2	1.8	0.1	5.0	0.4	1.3	0.9	2.8
50%以上	506	100.0	2.4	2.2	4.9	4.2	5.5	3.2	0.2	4.5	0.2	0.2	0.6	4.7
[新卒者の定着率]														
3割以下	199	100.0	3.0	2.0	6.0	2.0	4.0	2.5	-	4.0	0.5	0.5	0.5	4.5
4割～6割	253	100.0	2.0	1.6	5.1	4.0	4.3	2.4	-	7.5	-	1.2	1.2	3.2
7割台	230	100.0	2.6	1.7	6.1	3.0	8.3	2.6	0.9	6.1	-	1.7	0.9	0.9
8割台	285	100.0	2.5	2.5	3.2	6.3	3.5	2.5	-	4.6	-	1.4	0.7	2.8
9割台	363	100.0	3.0	2.2	5.0	6.1	6.3	2.5	-	2.8	1.1	0.3	0.6	5.2
ほぼ100%	365	100.0	2.5	3.0	6.6	6.0	2.7	1.1	-	4.7	0.3	0.5	1.1	3.8
[中途採用者の定着率]														
3割以下	166	100.0	1.8	3.0	4.2	2.4	4.2	2.4	-	6.6	1.2	0.6	-	1.8
4割～6割	386	100.0	2.3	2.1	3.6	2.8	5.4	1.8	-	5.2	0.3	0.3	0.3	3.6
7割台	193	100.0	1.6	3.6	6.7	4.7	4.1	1.0	0.5	4.1	-	2.1	1.6	3.1
8割台	321	100.0	3.4	0.9	5.9	4.7	4.7	3.1	0.3	6.5	0.6	0.3	-	2.8
9割台	302	100.0	3.0	3.0	5.0	4.0	5.0	2.3	-	3.0	0.3	0.7	1.3	5.6
ほぼ100%	411	100.0	3.4	2.2	7.8	6.1	4.9	1.5	-	3.4	-	1.2	1.2	3.6
[若年正社員退職に対する困窮度]														
非常に困っている	223	100.0	1.8	4.0	3.1	8.5	5.4	2.7	-	5.8	-	0.4	0.4	2.2
やや困っている	781	100.0	2.8	2.8	6.5	3.7	5.0	2.6	0.3	3.2	0.4	1.0	0.8	4.1
あまり困ってはいない	670	100.0	2.8	1.3	5.1	5.5	4.5	1.5	-	5.2	0.4	0.7	0.6	4.0
全く困っていない	247	100.0	4.0	3.2	4.5	2.0	3.2	1.2	-	8.1	-	0.8	1.2	2.4

(%)表 47(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
[2位]

	N	計	本人の希望を 活かした 配置を行う	入社時点から の成果主 義人事を行う	若年に対し 目標管理を 実施する	企業内訓練 を実施する	自己啓発に 関する支援 制度の実施	女性社員を 活用する	仕事と家庭 の両立支援 策を充実させ る	若年社員の 仕事の裁量 を高める	社員の意見・ 提案を 経に反映させる	賃金水準を 引き上げる	残業を削減 する	休日を取り やすいよう にする
**【総数】**	1980	100.0	4.5	4.5	7.4	8.1	7.2	2.7	1.6	2.4	5.2	3.2	5.0	4.3
[Q11業種]														
建設業	149	100.0	6.7	5.4	6.7	8.1	10.1	0.7	2.7	2.0	5.4	4.0	4.7	4.7
製造業	611	100.0	4.3	4.6	6.4	8.0	5.9	2.1	1.6	2.8	5.2	3.6	4.6	3.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	6.7	-	26.7	-	-	-	-	-	13.3	6.7
情報・通信業	101	100.0	4.0	5.0	8.9	8.9	11.9	1.0	-	3.0	8.9	-	3.0	2.0
運輸業	170	100.0	2.9	5.9	4.7	7.1	3.5	2.4	1.8	2.9	5.3	-	7.6	5.9
卸売・小売業	410	100.0	4.1	4.6	8.5	6.8	5.6	4.1	1.5	2.4	6.1	2.7	5.9	6.1
飲食店・宿泊業	95	100.0	5.3	6.3	7.4	5.3	4.2	4.2	1.1	3.2	4.2	6.3	5.3	2.1
金融・保険業	45	100.0	4.4	-	4.4	15.6	17.8	4.4	4.4	2.2	2.2	2.2	8.9	2.2
医療・福祉	23	100.0	-	4.3	-	17.4	8.7	-	-	-	8.7	4.3	-	4.3
教育・学習支援業	15	100.0	-	6.7	20.0	-	-	-	6.7	-	6.7	-	6.7	13.3
その他サービス業	335	100.0	5.1	3.6	9.6	10.1	9.6	3.6	1.2	1.5	3.6	4.5	3.6	3.3
その他	11	100.0	27.3	-	9.1	9.1	9.1	-	-	-	-	9.1	-	-
[Q1企業規模]														
100人未満	103	100.0	4.9	2.9	5.8	8.7	5.8	3.9	1.9	-	4.9	3.9	2.9	2.9
100人～300人未満	1128	100.0	4.5	4.5	7.1	7.5	7.3	2.1	1.4	2.5	5.5	3.4	5.7	3.9
300人～500人未満	273	100.0	4.0	4.8	6.2	8.4	7.0	2.6	2.2	1.5	5.1	3.3	3.7	4.4
500人～1000人未満	217	100.0	4.1	5.5	11.1	9.7	9.2	2.8	1.8	0.9	2.8	2.8	4.1	7.8
1000人以上	190	100.0	3.7	5.3	8.4	8.9	6.3	6.3	1.6	5.3	4.7	2.1	4.7	3.2
[Q4社員の採用方法]														
新卒採用中心	590	100.0	3.9	2.9	8.6	9.8	9.3	3.6	2.0	1.4	4.4	2.2	4.4	4.1
比較的新卒採用中心	494	100.0	4.3	3.6	8.1	8.1	8.3	2.8	1.8	3.4	6.5	3.0	6.1	4.0
比較的中途採用中心	412	100.0	4.6	6.3	7.3	7.8	5.6	1.5	0.7	2.2	5.8	3.9	4.9	4.1
中途採用中心	444	100.0	5.6	6.5	5.2	6.3	5.0	2.9	1.1	2.7	4.7	3.8	4.7	4.7
[若年者比率]														
10%未満	78	100.0	6.4	5.1	5.1	6.4	1.3	2.6	2.6	1.3	2.6	7.7	3.8	5.1
10～20%未満	140	100.0	3.6	5.7	9.3	10.0	5.7	-	1.4	3.6	4.3	2.1	3.6	3.6
20～30%未満	350	100.0	3.7	4.3	6.3	8.9	7.7	1.7	1.7	2.9	4.0	4.6	5.1	5.4
30～50%未満	819	100.0	5.9	3.7	7.3	7.4	9.4	2.7	1.5	1.3	5.1	2.6	3.7	3.7
50%以上	506	100.0	3.2	5.5	7.9	8.9	5.1	4.3	1.4	3.8	6.5	2.6	7.9	4.9
[新卒者の定着率]														
3割以下	199	100.0	7.5	3.5	10.1	8.5	3.5	4.5	0.5	2.5	2.5	5.5	9.0	3.5
4割～6割	253	100.0	4.3	5.5	5.5	10.3	4.3	2.4	0.4	2.8	6.3	3.2	8.7	4.3
7割台	230	100.0	4.3	4.3	7.4	6.5	6.1	3.0	1.7	3.0	5.2	3.5	6.5	5.7
8割台	285	100.0	3.9	3.9	8.4	9.8	8.4	3.5	1.8	2.1	4.6	2.1	3.9	4.9
9割台	363	100.0	3.0	5.0	8.5	8.0	9.1	3.6	2.5	2.8	5.8	2.5	2.8	2.8
ほぼ100%	365	100.0	5.5	2.5	5.8	7.4	10.4	1.4	2.2	1.4	6.3	3.6	3.6	4.4
[中途採用者の定着率]														
3割以下	166	100.0	7.2	4.2	9.6	7.2	5.4	4.2	0.6	3.6	4.2	4.2	7.2	2.4
4割～6割	386	100.0	4.1	7.3	8.0	8.5	3.1	3.4	0.8	1.8	4.4	3.9	7.3	3.4
7割台	193	100.0	4.1	5.2	8.3	10.4	7.3	2.1	0.5	4.1	4.7	5.2	6.2	5.2
8割台	321	100.0	3.4	4.7	7.8	8.1	7.2	2.2	1.2	2.8	6.9	3.7	5.0	5.3
9割台	302	100.0	5.6	4.3	7.3	7.0	6.0	3.6	2.3	2.0	5.6	0.7	3.0	5.0
ほぼ100%	411	100.0	4.6	2.2	6.3	8.0	11.2	2.4	1.7	1.7	5.4	2.9	3.2	4.6
[若年正社員退職に対する困窮度]														
非常に困っている	223	100.0	6.3	5.4	9.0	8.1	2.2	4.0	0.4	2.2	4.0	3.1	10.3	4.9
やや困っている	781	100.0	4.5	4.2	7.0	9.7	6.9	3.1	1.2	2.8	4.9	3.8	5.1	3.8
あまり困っていない	670	100.0	4.9	4.5	7.8	6.9	9.0	2.2	1.9	2.2	6.0	2.2	3.0	4.9
全く困っていない	247	100.0	2.4	4.0	6.1	6.5	7.7	2.0	3.2	2.0	5.7	4.0	4.5	3.6

(%)表 47(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
[2位]

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
**【総数】**	1980	100.0	3.3	3.9	7.1	3.5	7.6	2.1	0.3	5.2	1.4	1.7	0.2	7.6
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	2.0	2.7	6.7	3.4	9.4	0.7	-	5.4	-	0.7	-	8.1
製造業	611	100.0	4.6	3.8	6.5	3.8	7.5	2.9	-	7.2	1.1	2.8	0.3	6.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	6.7	13.3	6.7	6.7	-	-	-	-	-	-	13.3
情報・通信業	101	100.0	1.0	4.0	3.0	6.9	10.9	1.0	-	3.0	1.0	4.0	-	8.9
運輸業	170	100.0	2.4	6.5	10.0	3.5	5.3	1.8	-	10.6	1.2	-	-	8.8
卸売・小売業	410	100.0	2.7	4.1	6.8	3.4	8.3	2.2	0.7	2.4	1.5	1.0	0.2	8.0
飲食店・宿泊業	95	100.0	3.2	3.2	6.3	3.2	8.4	2.1	-	5.3	3.2	1.1	-	9.5
金融・保険業	45	100.0	-	-	8.9	4.4	6.7	4.4	-	-	-	2.2	-	4.4
医療・福祉	23	100.0	13.0	8.7	4.3	4.3	-	-	-	4.3	4.3	-	-	13.0
教育・学習支援業	15	100.0	-	20.0	6.7	-	6.7	-	-	-	-	6.7	-	-
その他サービス業	335	100.0	3.9	3.0	8.4	2.4	6.9	1.5	0.6	3.9	2.1	1.5	-	6.9
その他	11	100.0	-	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-	-	-	18.2
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	4.9	5.8	9.7	1.9	10.7	-	-	8.7	1.0	-	-	8.7
100人～300人未満	1128	100.0	3.9	4.3	7.4	3.0	8.1	1.3	0.1	6.2	1.1	1.2	0.3	7.7
300人～500人未満	273	100.0	2.2	2.6	8.4	5.9	8.1	1.8	0.4	3.3	2.6	1.8	-	9.9
500人～1000人未満	217	100.0	2.8	2.8	4.1	5.1	6.5	2.8	0.5	2.3	0.9	3.7	-	6.0
1000人以上	190	100.0	2.1	3.7	6.3	3.2	4.7	5.8	0.5	2.6	1.6	4.2	-	4.7
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	2.7	2.5	8.1	4.9	8.8	2.9	-	4.2	1.2	2.5	0.2	5.3
比較的新卒採用中心	494	100.0	3.2	4.3	5.5	3.8	7.1	2.2	0.2	4.5	1.6	1.8	0.2	5.5
比較的中途採用中心	412	100.0	2.2	4.1	6.3	3.6	8.0	1.7	0.2	7.5	1.2	1.2	0.2	9.0
中途採用中心	444	100.0	5.4	5.2	9.0	1.6	6.5	1.4	0.2	4.5	1.1	0.9	-	10.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	6.4	2.6	11.5	1.3	5.1	2.6	1.3	2.6	2.6	-	-	14.1
10～20%未満	140	100.0	2.9	5.7	7.1	1.4	6.4	1.4	-	10.7	1.4	0.7	-	9.3
20～30%未満	350	100.0	2.0	2.3	7.4	5.4	6.6	2.0	0.3	6.9	1.1	2.3	0.3	7.1
30～50%未満	819	100.0	4.0	5.7	8.3	3.4	7.4	2.0	0.2	4.4	1.7	1.5	0.1	7.0
50%以上	506	100.0	2.8	2.4	4.3	3.2	9.3	2.0	0.2	3.6	1.0	2.6	-	6.7
【新卒者の定着率】														
3割以下	199	100.0	2.5	3.5	3.5	3.5	8.0	2.5	0.5	4.5	0.5	1.0	-	8.5
4割～6割	253	100.0	2.4	3.2	5.9	3.6	9.1	1.6	-	5.5	1.6	2.0	-	7.1
7割台	230	100.0	1.3	5.2	6.5	4.3	8.3	3.0	0.4	6.1	1.3	1.3	-	4.8
8割台	285	100.0	3.9	4.9	9.1	2.5	5.3	1.1	0.4	5.3	1.8	1.4	0.4	7.0
9割台	363	100.0	3.9	3.0	5.5	5.2	8.3	3.9	-	3.9	1.1	2.2	0.3	6.6
ほぼ100%	365	100.0	4.4	4.1	9.6	3.6	8.2	0.8	-	5.2	1.4	1.9	0.3	6.3
【中途採用者の定着率】														
3割以下	166	100.0	2.4	4.2	7.8	2.4	9.0	2.4	1.2	6.0	1.2	-	-	3.0
4割～6割	386	100.0	2.8	5.2	4.9	3.4	8.5	1.8	0.5	3.6	1.8	2.3	0.3	8.8
7割台	193	100.0	1.6	4.1	5.7	4.1	5.7	1.6	-	4.7	1.6	1.6	-	6.2
8割台	321	100.0	2.8	5.6	7.2	4.0	9.7	0.9	-	3.7	0.3	0.9	0.3	6.2
9割台	302	100.0	5.0	2.6	7.9	3.0	7.3	3.3	-	7.0	1.0	1.7	-	8.9
ほぼ100%	411	100.0	5.1	2.7	10.5	1.9	6.8	2.2	-	6.1	1.2	1.7	0.2	7.3
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	2.7	2.2	5.8	2.7	9.0	2.7	-	4.5	1.8	1.8	0.4	6.3
やや困っている	781	100.0	2.8	4.6	5.1	3.2	8.7	2.2	0.1	5.0	1.2	1.8	-	8.2
あまり困ってはいない	670	100.0	3.3	4.0	8.5	4.3	6.3	2.5	0.3	5.2	1.3	1.8	0.1	6.7
全く困っていない	247	100.0	6.1	3.2	10.5	3.2	6.5	0.4	0.8	6.5	1.6	0.8	0.4	8.1

(%)表 48(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
【3位】

	N	計	本人の希望を 活かした 配置を行う	入社時点から の成果主 義人事を行う	若年に対し 目標管理を 実施する	企業内訓練 を実施する	自己啓発に 関する支援 制度の実施	女性社員を 活用する	仕事と家庭 の両立支援 策を充実させ る	若年社員の 仕事の裁量 を高める	社員の意見・ 提案を 経 営に反映させ る	賃金水準を 引き上げる	残業を削減 する	休日を取り やすいよう にする
**【総数】**	1980	100.0	5.2	1.9	3.5	5.5	5.9	3.2	2.7	2.4	4.6	3.8	3.7	6.4
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	8.1	2.0	4.0	6.0	6.7	-	-	4.7	6.7	5.4	1.3	8.7
製造業	611	100.0	5.2	1.6	2.3	6.4	5.6	2.1	3.1	2.0	5.1	3.8	3.1	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	-	-	6.7	6.7	13.3	6.7	-	-	-	-	13.3
情報・通信業	101	100.0	9.9	4.0	4.0	3.0	6.9	1.0	4.0	3.0	5.0	3.0	4.0	4.0
運輸業	170	100.0	2.9	0.6	4.7	4.7	2.9	2.4	1.8	1.2	5.3	4.7	5.3	5.9
卸売・小売業	410	100.0	4.1	2.7	4.9	6.1	4.4	3.7	2.9	3.2	4.4	3.7	5.9	7.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	6.3	2.1	3.2	4.2	7.4	6.3	-	1.1	5.3	6.3	3.2	2.1
金融・保険業	45	100.0	8.9	-	-	6.7	13.3	-	6.7	-	2.2	2.2	4.4	6.7
医療・福祉	23	100.0	4.3	-	8.7	4.3	-	8.7	13.0	-	-	-	-	13.0
教育・学習支援業	15	100.0	6.7	6.7	-	-	6.7	-	-	-	13.3	-	-	6.7
その他サービス業	335	100.0	4.2	1.8	3.6	4.5	7.8	6.0	2.4	2.1	3.0	3.0	3.0	6.9
その他	11	100.0	-	-	9.1	-	9.1	-	-	18.2	-	9.1	-	-
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	1.9	1.9	3.9	4.9	3.9	2.9	3.9	4.9	10.7	4.9	1.0	8.7
100人～300人未満	1128	100.0	5.7	2.2	2.8	5.2	4.8	2.5	1.6	2.0	4.3	4.6	3.6	6.6
300人～500人未満	273	100.0	5.9	1.8	4.8	5.5	8.1	3.7	3.3	2.6	3.7	1.8	2.9	7.0
500人～1000人未満	217	100.0	6.0	0.9	3.7	6.5	5.5	4.1	3.7	2.8	6.5	1.8	6.5	5.1
1000人以上	190	100.0	3.2	1.1	6.8	4.2	9.5	5.8	6.8	2.6	3.7	4.2	3.2	5.3
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	6.1	1.5	3.6	6.3	8.5	2.9	3.4	2.5	5.3	3.7	3.1	3.9
比較的新卒採用中心	494	100.0	6.3	2.4	3.8	5.9	4.5	3.4	3.4	2.0	4.0	3.8	5.9	8.7
比較的中途採用中心	412	100.0	5.1	1.5	2.9	4.1	6.6	3.6	1.5	1.7	4.9	3.9	2.7	6.1
中途採用中心	444	100.0	3.4	2.5	4.1	5.6	3.4	2.9	1.8	2.9	4.3	4.1	2.7	8.1
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	2.6	1.3	3.8	3.8	2.6	2.6	1.3	1.3	5.1	-	-	9.0
10～20%未満	140	100.0	2.9	2.9	3.6	3.6	5.7	2.9	1.4	4.3	4.3	3.6	2.9	8.6
20～30%未満	350	100.0	5.4	1.7	3.1	6.0	8.6	3.4	3.7	2.9	4.0	3.4	2.3	5.7
30～50%未満	819	100.0	4.9	2.2	3.2	6.7	5.6	2.8	2.3	1.6	4.2	4.2	4.2	6.6
50%以上	506	100.0	6.3	1.6	4.3	4.0	4.9	3.8	3.2	3.0	4.9	4.5	4.5	5.9
【新卒者の定着率】														
3割以下	199	100.0	5.5	1.0	3.5	6.0	5.0	4.0	3.0	1.5	5.0	4.0	3.0	5.0
4割～6割	253	100.0	6.3	2.8	5.5	6.3	2.8	4.3	2.0	2.0	4.0	3.6	7.1	6.3
7割台	230	100.0	7.4	0.4	3.9	2.6	7.8	3.0	2.2	3.9	3.9	5.7	4.8	5.2
8割台	285	100.0	3.5	-	4.6	5.3	6.0	3.2	2.5	3.2	5.6	2.8	4.9	9.5
9割台	363	100.0	6.3	2.8	3.3	5.2	7.4	2.5	4.1	1.4	4.7	3.6	2.5	6.1
ほぼ100%	365	100.0	4.4	2.7	1.6	6.8	6.6	3.3	2.5	2.7	3.6	3.6	2.7	5.8
【中途採用者の定着率】														
3割以下	166	100.0	7.2	0.6	4.8	4.2	4.8	4.2	3.6	1.2	3.0	3.6	5.4	7.2
4割～6割	386	100.0	4.1	2.1	3.6	5.4	3.4	3.9	1.8	2.3	4.4	5.7	3.4	7.5
7割台	193	100.0	7.8	3.1	2.6	7.3	5.2	3.6	2.6	2.6	4.1	3.6	5.2	6.2
8割台	321	100.0	3.7	0.9	5.0	5.9	5.3	3.1	3.1	4.4	2.2	3.7	5.3	8.4
9割台	302	100.0	5.0	3.0	2.3	5.0	6.3	2.3	2.0	1.0	5.6	3.6	4.0	5.3
ほぼ100%	411	100.0	5.4	1.7	3.4	5.4	8.5	2.4	3.9	2.4	5.4	2.7	2.2	5.4
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	4.9	4.5	5.4	4.9	4.0	4.0	2.2	0.9	4.5	5.8	3.1	10.3
やや困っている	781	100.0	5.1	1.2	3.8	5.5	6.4	2.6	2.3	2.8	4.1	4.5	4.4	5.6
あまり困っていない	670	100.0	5.2	1.9	3.1	5.4	5.5	4.0	3.0	1.9	4.9	2.7	3.3	6.0
全く困っていない	247	100.0	5.7	2.0	2.0	6.5	7.7	2.0	3.2	3.6	5.3	2.4	2.8	7.3

(%)表 48(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの  
【3位】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
**【総数】**	1980	100.0	5.1	3.7	7.4	2.4	4.4	2.5	0.1	8.0	2.1	2.3	0.1	13.2
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	6.0	4.7	6.0	3.4	4.7	2.0	-	3.4	0.7	-	-	15.4
製造業	611	100.0	4.6	2.9	10.0	2.0	4.6	1.5	0.2	12.1	1.8	2.0	0.3	12.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	-	13.3	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0
情報・通信業	101	100.0	4.0	5.0	5.9	3.0	3.0	1.0	1.0	4.0	-	9.9	-	11.9
運輸業	170	100.0	5.3	3.5	6.5	1.8	4.7	2.4	-	7.6	4.1	2.4	-	19.4
卸売・小売業	410	100.0	5.6	3.2	6.1	2.2	4.6	3.7	-	5.9	1.7	2.2	-	11.5
飲食店・宿泊業	95	100.0	5.3	3.2	6.3	3.2	6.3	4.2	-	9.5	1.1	-	-	13.7
金融・保険業	45	100.0	4.4	2.2	4.4	6.7	2.2	4.4	-	4.4	6.7	-	-	13.3
医療・福祉	23	100.0	-	-	13.0	-	-	-	-	4.3	4.3	4.3	-	21.7
教育・学習支援業	15	100.0	-	6.7	-	-	-	13.3	-	6.7	6.7	13.3	-	13.3
その他サービス業	335	100.0	5.4	6.0	6.0	2.7	4.8	2.7	-	7.8	2.7	2.4	-	11.6
その他	11	100.0	-	-	9.1	-	-	-	-	-	9.1	-	-	36.4
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	4.9	2.9	9.7	1.9	4.9	1.0	-	10.7	-	1.0	-	9.7
100人～300人未満	1128	100.0	6.1	3.7	7.9	2.3	4.4	2.3	0.2	8.2	2.2	2.0	0.2	14.5
300人～500人未満	273	100.0	3.3	2.9	5.9	2.2	5.9	1.1	-	8.4	2.9	1.8	-	14.7
500人～1000人未満	217	100.0	4.1	3.7	7.8	1.4	4.6	4.1	-	7.8	2.3	1.8	-	9.2
1000人以上	190	100.0	1.6	4.7	4.2	4.7	2.1	4.2	-	5.8	1.6	5.3	-	9.5
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	4.9	2.4	7.5	3.2	5.3	3.1	0.2	5.8	2.4	3.2	0.2	11.4
比較的新卒採用中心	494	100.0	4.7	4.0	7.5	3.4	2.6	3.0	-	8.3	1.2	2.0	0.2	8.7
比較的中途採用中心	412	100.0	4.4	5.3	9.0	1.2	4.6	2.2	0.2	9.0	1.9	2.9	-	14.8
中途採用中心	444	100.0	5.6	3.6	5.6	1.1	5.4	1.6	-	9.7	2.9	0.9	-	17.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	5.1	3.8	5.1	-	7.7	5.1	-	12.8	2.6	1.3	-	23.1
10～20%未満	140	100.0	5.7	2.1	5.7	1.4	6.4	1.4	-	6.4	3.6	2.1	-	18.6
20～30%未満	350	100.0	5.1	5.1	7.1	2.3	3.4	1.7	-	6.3	1.4	2.6	0.3	14.3
30～50%未満	819	100.0	5.6	2.9	8.5	2.8	4.6	2.1	0.1	8.8	2.1	1.8	0.1	12.1
50%以上	506	100.0	4.5	4.9	6.3	2.4	3.4	3.6	0.2	7.9	2.2	3.4	-	10.3
【新卒者の定着率】														
3割以下	199	100.0	4.0	2.0	6.0	3.0	6.0	5.0	-	8.5	0.5	4.0	-	14.1
4割～6割	253	100.0	3.2	4.7	8.7	2.0	3.2	2.0	-	7.5	0.4	2.0	-	13.4
7割台	230	100.0	6.5	4.3	9.1	1.7	4.3	4.8	-	5.7	1.3	0.9	-	10.4
8割台	285	100.0	3.2	3.9	4.6	4.2	6.0	1.1	0.4	9.8	3.5	2.1	-	10.5
9割台	363	100.0	4.1	4.4	9.6	1.7	3.6	1.7	-	7.7	2.2	3.0	-	12.1
ほぼ100%	365	100.0	7.7	1.9	8.2	2.5	3.6	3.0	0.3	7.4	3.6	3.3	0.5	11.8
【中途採用者の定着率】														
3割以下	166	100.0	3.6	4.8	8.4	5.4	7.2	3.6	-	6.6	1.2	2.4	-	6.6
4割～6割	386	100.0	6.5	4.4	5.2	1.3	3.9	2.1	-	10.4	1.3	2.1	-	15.3
7割台	193	100.0	6.2	3.1	4.7	-	4.7	2.6	-	8.8	0.5	1.0	-	14.5
8割台	321	100.0	3.7	3.4	9.7	3.4	5.0	1.2	0.3	6.9	1.9	2.5	-	10.9
9割台	302	100.0	3.6	4.6	8.3	1.7	4.3	3.0	-	8.6	3.0	4.0	-	13.6
ほぼ100%	411	100.0	6.3	2.7	8.3	2.4	4.6	2.2	-	6.6	3.4	1.7	0.5	12.7
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	4.5	4.9	6.3	1.3	3.6	3.6	-	8.1	0.9	1.8	-	10.3
やや困っている	781	100.0	4.4	3.6	5.8	2.8	4.5	3.5	0.1	8.7	1.9	2.6	-	14.0
あまり困ってはいない	670	100.0	5.4	4.3	9.7	2.2	4.9	1.5	0.1	7.6	2.1	1.9	0.3	12.8
全く困っていない	247	100.0	6.5	2.0	7.7	1.2	3.6	0.8	-	6.5	3.6	3.2	-	14.2

(%) 表 49

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q11-1. 会社設立年(SA)

	N	計	1949年以前	1950年～1959年	1960年～1969年	1970年～1979年	1980年～1989年	1990年～1999年	2000年以降	無回答
** [総数] **	2169	100.0	20.0	17.0	18.2	15.7	12.5	9.0	5.2	2.4
[Q11業種]										
建設業	154	100.0	27.3	23.4	18.8	13.6	7.8	3.2	3.2	2.6
製造業	668	100.0	25.1	19.2	20.1	16.0	9.0	5.1	3.0	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	26.7	13.3	6.7	13.3	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	6.5	5.6	10.2	17.6	35.2	16.7	7.4	0.9
運輸業	196	100.0	25.5	24.5	18.9	8.2	11.2	3.1	4.6	4.1
卸売・小売業	444	100.0	23.2	20.3	18.5	14.6	9.9	7.9	3.8	1.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	11.0	12.0	19.0	17.0	16.0	14.0	7.0	4.0
金融・保険業	48	100.0	43.8	20.8	8.3	10.4	4.2	8.3	4.2	-
医療・福祉	25	100.0	20.0	12.0	8.0	12.0	32.0	12.0	4.0	-
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	5.9	17.6	23.5	35.3	5.9	-	-
その他サービス業	378	100.0	4.2	7.1	18.0	21.4	16.1	19.6	11.1	2.4
その他	16	100.0	12.5	25.0	25.0	6.3	6.3	12.5	6.3	6.3
[Q1企業規模]										
100人未満	121	100.0	14.0	14.9	21.5	17.4	15.7	8.3	5.8	2.5
100人～300人未満	1255	100.0	18.6	17.9	19.9	16.7	12.6	8.1	3.4	2.6
300人～500人未満	292	100.0	20.2	14.7	19.2	13.4	12.0	10.6	7.2	2.7
500人～1000人未満	230	100.0	21.3	17.0	13.0	13.5	10.9	13.9	9.1	1.3
1000人以上	198	100.0	29.3	16.7	10.6	12.6	14.6	7.6	8.1	0.5
[Q4社員の採用方法]										
新卒採用中心	636	100.0	25.8	17.3	16.8	12.4	11.6	8.0	6.1	1.9
比較的新卒採用中心	531	100.0	25.4	16.4	17.1	16.0	9.6	8.3	4.3	2.8
比較的中途採用中心	435	100.0	14.0	18.6	18.6	17.0	15.4	9.4	4.8	2.1
中途採用中心	517	100.0	12.2	16.4	20.3	18.6	14.3	10.4	5.0	2.7
[若年者比率]										
10%未満	101	100.0	16.8	19.8	23.8	15.8	6.9	4.0	8.9	4.0
10～20%未満	156	100.0	15.4	17.9	21.8	16.7	12.8	7.1	5.1	3.2
20～30%未満	390	100.0	23.6	19.2	18.5	12.6	10.0	8.7	5.9	1.5
30～50%未満	898	100.0	23.9	19.3	18.2	15.4	9.4	7.2	4.7	2.0
50%以上	527	100.0	12.5	11.6	16.1	18.0	20.7	14.2	4.7	2.1
[新卒者の定着率]										
3割以下	219	100.0	15.1	18.7	17.4	17.4	13.2	9.1	5.0	4.1
4割～6割	268	100.0	23.9	19.8	19.0	16.4	12.7	5.2	2.6	0.4
7割台	246	100.0	22.0	19.9	16.3	17.5	10.2	7.7	3.3	3.3
8割台	304	100.0	23.0	17.1	19.1	13.2	9.5	11.5	4.6	2.0
9割台	386	100.0	23.8	14.2	19.9	13.5	13.7	9.8	3.4	1.6
ほぼ100%	413	100.0	22.8	15.7	19.1	14.5	11.9	7.3	6.5	2.2
[中途採用者の定着率]										
3割以下	177	100.0	14.7	16.4	19.2	22.0	10.7	9.0	6.2	1.7
4割～6割	417	100.0	15.8	19.4	21.3	17.3	12.2	8.9	2.4	2.6
7割台	210	100.0	17.6	17.1	17.6	19.5	11.9	9.0	3.3	3.8
8割台	345	100.0	21.2	18.3	17.7	15.7	13.3	9.3	2.9	1.7
9割台	329	100.0	23.1	14.6	19.5	14.9	12.2	8.8	5.2	1.8
ほぼ100%	457	100.0	24.1	16.8	17.5	10.5	12.9	9.8	6.3	2.0
[若年正社員退職に対する困窮度]										
非常に困っている	235	100.0	23.0	18.3	13.6	17.9	11.5	11.1	3.4	1.3
やや困っている	824	100.0	17.7	16.9	18.7	17.6	12.3	8.9	4.9	3.2
あまり困ってはいない	732	100.0	22.3	17.2	17.5	13.0	13.3	10.0	4.8	2.0
全く困っていない	304	100.0	19.4	15.5	20.4	15.1	14.1	6.9	7.6	1.0

(%) 表 50(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q11-2. 業種(SA)

	N	計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業
**【総数】**	2169	100.0	0.1	7.1	30.8	0.7	5.0	9.0	20.5	4.6	2.2
【Q11業種】											
建設業	154	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	668	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
運輸業	196	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
卸売・小売業	444	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
飲食店・宿泊業	100	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
金融・保険業	48	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
医療・福祉	25	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	17	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス業	378	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	16	100.0	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q1企業規模】											
100人未満	121	100.0	-	9.9	24.0	-	1.7	12.4	20.7	5.8	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	0.2	7.9	34.3	0.8	6.1	9.6	19.0	3.3	1.5
300人～500人未満	292	100.0	-	4.1	26.4	0.7	2.7	11.6	20.5	5.1	4.1
500人～1000人未満	230	100.0	-	5.7	24.8	0.9	3.9	5.2	21.3	5.2	3.9
1000人以上	198	100.0	-	5.6	22.2	0.5	4.5	4.0	30.8	11.6	2.0
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	636	100.0	-	7.5	29.9	0.9	7.9	3.0	25.2	4.2	5.7
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.2	9.0	36.5	0.8	4.1	3.6	22.2	4.1	0.9
比較的中途採用中心	435	100.0	0.2	8.0	35.4	-	4.8	7.4	17.2	6.0	0.5
中途採用中心	517	100.0	-	4.4	22.4	0.6	2.7	22.4	16.8	4.3	0.8
【若年者比率】											
10%未満	101	100.0	-	6.9	8.9	1.0	2.0	48.5	5.0	2.0	2.0
10～20%未満	156	100.0	0.6	5.1	33.3	1.9	3.2	12.2	14.1	3.8	1.3
20～30%未満	390	100.0	-	12.6	30.8	0.5	4.4	12.8	15.1	1.3	1.0
30～50%未満	898	100.0	0.1	6.8	35.2	0.8	3.7	6.3	22.3	3.8	3.5
50%以上	527	100.0	-	4.0	25.8	0.4	8.3	2.7	25.8	8.7	1.7
【新卒者の定着率】											
3割台以下	219	100.0	-	6.4	27.9	0.5	6.8	6.8	21.9	9.6	0.9
4割～6割	268	100.0	-	5.6	29.1	-	1.9	6.3	28.7	11.2	1.1
7割台	246	100.0	0.4	9.3	31.7	0.4	2.4	3.7	25.6	4.9	2.0
8割台	304	100.0	0.3	5.6	34.5	0.3	5.9	3.6	24.0	4.3	3.9
9割台	386	100.0	-	10.4	35.0	0.5	6.2	4.1	19.9	1.3	2.1
ほぼ100%	413	100.0	-	8.0	36.3	2.2	7.3	8.7	13.6	1.0	3.1
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	177	100.0	-	5.1	27.7	0.6	4.5	5.6	22.0	11.9	1.1
4割～6割	417	100.0	0.2	4.6	26.1	-	4.1	10.1	25.2	9.6	0.2
7割台	210	100.0	0.5	6.2	33.3	-	4.3	10.0	20.0	3.3	0.5
8割台	345	100.0	-	6.1	35.9	-	4.3	9.9	20.0	4.1	2.0
9割台	329	100.0	-	8.5	35.6	0.3	5.2	8.2	21.0	0.9	0.9
ほぼ100%	457	100.0	-	10.5	29.8	2.2	6.6	8.8	15.8	0.7	4.4
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	235	100.0	0.4	6.0	28.1	0.4	5.1	7.2	18.7	13.2	0.9
やや困っている	824	100.0	-	8.3	27.7	0.1	5.9	7.6	22.8	5.3	2.8
あまり困ってはいない	732	100.0	-	7.1	34.4	0.7	3.7	8.9	20.9	2.5	2.0
全く困っていない	304	100.0	-	5.3	34.5	2.6	5.9	11.8	14.1	1.0	2.0



(%) 表 50(2)

## 【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

## Q11-2. 業種(SA)

	N	計	不動産業	医療・保健衛生・福祉	教育・学習支援業	その他サービス業(理美容、娯楽、廃棄物処理業等)	その他	無回答
***【総数】***	2169	100.0	0.6	1.2	0.8	17.4	-	-
<b>【Q11業種】</b>								
建設業	154	100.0	-	-	-	-	-	-
製造業	668	100.0	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	-	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	-	-	-	-	-	-
運輸業	196	100.0	-	-	-	-	-	-
卸売・小売業	444	100.0	-	-	-	-	-	-
飲食店・宿泊業	100	100.0	-	-	-	-	-	-
金融・保険業	48	100.0	-	-	-	-	-	-
医療・福祉	25	100.0	-	100.0	-	-	-	-
教育・学習支援業	17	100.0	-	-	100.0	-	-	-
その他サービス業	378	100.0	-	-	-	100.0	-	-
その他	16	100.0	87.5	-	-	-	-	-
<b>【Q1企業規模】</b>								
100人未満	121	100.0	0.8	4.1	0.8	18.2	-	-
100人～300人未満	1255	100.0	0.5	0.8	0.6	15.5	-	-
300人～500人未満	292	100.0	1.7	1.0	1.0	20.9	-	-
500人～1000人未満	230	100.0	0.4	0.9	2.2	25.7	-	-
1000人以上	198	100.0	0.5	2.5	0.5	15.2	-	-
<b>【Q4社員の採用方法】</b>								
新卒採用中心	636	100.0	0.5	0.5	0.6	14.2	-	-
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.8	1.9	0.9	14.9	-	-
比較的中途採用中心	435	100.0	0.5	1.1	1.1	17.7	-	-
中途採用中心	517	100.0	0.4	1.2	0.6	23.4	-	-
<b>【若年者比率】</b>								
10%未満	101	100.0	-	2.0	1.0	20.8	-	-
10～20%未満	156	100.0	0.6	-	-	23.7	-	-
20～30%未満	390	100.0	1.0	0.5	1.0	19.0	-	-
30～50%未満	898	100.0	0.1	1.1	0.3	16.0	-	-
50%以上	527	100.0	1.1	1.9	1.7	17.8	-	-
<b>【新卒者の定着率】</b>								
3割台以下	219	100.0	0.9	0.9	0.5	16.9	-	-
4割～6割	268	100.0	0.4	2.2	1.5	11.9	-	-
7割台	246	100.0	1.2	0.8	0.8	16.7	-	-
8割台	304	100.0	0.3	2.0	1.0	14.1	-	-
9割台	386	100.0	-	1.8	0.3	18.4	-	-
ほぼ100%	413	100.0	1.5	0.2	0.7	17.4	-	-
<b>【中途採用者の定着率】</b>								
3割台以下	177	100.0	1.7	1.1	-	18.6	-	-
4割～6割	417	100.0	0.5	1.4	1.2	16.8	-	-
7割台	210	100.0	-	1.4	0.5	20.0	-	-
8割台	345	100.0	0.6	1.4	0.9	14.8	-	-
9割台	329	100.0	0.3	1.2	0.6	17.3	-	-
ほぼ100%	457	100.0	1.1	0.4	1.3	18.6	-	-
<b>【若年正社員退職に対する困窮度】</b>								
非常に困っている	235	100.0	0.9	0.4	2.1	16.6	-	-
やや困っている	824	100.0	0.6	1.2	1.0	16.6	-	-
あまり困ってはいない	732	100.0	0.4	1.5	0.3	17.6	-	-
全く困っていない	304	100.0	0.7	0.3	0.7	21.1	-	-

(%) 表 51

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q11-3. 事業所の展開(SA)

	N	計	一事業所のみ	地域的に展開	全国的に展開	海外にも展開	無回答
** [総数] **	2169	100.0	20.0	52.9	18.3	7.1	1.6
[Q11業種]							
建設業	154	100.0	5.8	61.0	27.9	3.9	1.3
製造業	668	100.0	30.5	36.1	17.4	14.4	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	20.0	80.0	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	31.5	42.6	22.2	2.8	0.9
運輸業	196	100.0	21.4	59.2	10.7	5.1	3.6
卸売・小売業	444	100.0	4.3	65.8	22.7	5.6	1.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	38.0	38.0	14.0	7.0	3.0
金融・保険業	48	100.0	8.3	83.3	8.3	-	-
医療・福祉	25	100.0	12.0	80.0	8.0	-	-
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	76.5	11.8	5.9	-
その他サービス業	378	100.0	19.8	59.3	18.3	1.9	0.8
その他	16	100.0	12.5	75.0	6.3	-	6.3
[Q1企業規模]							
100人未満	121	100.0	38.8	43.0	14.0	1.7	2.5
100人～300人未満	1255	100.0	25.1	53.1	15.1	5.0	1.8
300人～500人未満	292	100.0	11.6	60.6	18.5	8.6	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	7.4	52.6	30.0	7.8	2.2
1000人以上	198	100.0	2.0	47.5	28.8	21.7	-
[Q4社員の採用方法]							
新卒採用中心	636	100.0	17.9	55.8	17.9	7.2	1.1
比較的新卒採用中心	531	100.0	16.6	53.3	17.1	11.5	1.5
比較的中途採用中心	435	100.0	20.7	49.2	21.8	6.4	1.8
中途採用中心	517	100.0	24.8	52.8	16.8	3.5	2.1
[若年者比率]							
10%未満	101	100.0	39.6	45.5	8.9	1.0	5.0
10～20%未満	156	100.0	30.1	47.4	14.1	6.4	1.9
20～30%未満	390	100.0	17.9	52.3	20.8	7.7	1.3
30～50%未満	898	100.0	19.4	54.0	17.8	7.9	0.9
50%以上	527	100.0	16.5	56.7	19.0	5.7	2.1
[新卒者の定着率]							
3割台以下	219	100.0	19.2	53.9	19.2	5.9	1.8
4割～6割	268	100.0	17.9	56.3	19.0	4.5	2.2
7割台	246	100.0	16.7	56.1	18.7	7.3	1.2
8割台	304	100.0	12.2	59.2	18.8	9.2	0.7
9割台	386	100.0	16.6	49.7	21.0	11.4	1.3
ほぼ100%	413	100.0	24.5	50.4	16.9	6.8	1.5
[中途採用者の定着率]							
3割台以下	177	100.0	18.6	50.8	22.0	6.8	1.7
4割～6割	417	100.0	19.2	54.4	19.4	5.3	1.7
7割台	210	100.0	18.6	51.9	17.6	9.5	2.4
8割台	345	100.0	17.7	53.6	20.9	6.7	1.2
9割台	329	100.0	17.3	53.2	18.2	9.4	1.8
ほぼ100%	457	100.0	24.7	51.6	15.8	7.2	0.7
[若年正社員退職に対する困窮度]							
非常に困っている	235	100.0	18.7	56.6	17.9	4.7	2.1
やや困っている	824	100.0	16.3	54.7	20.4	7.6	1.0
あまり困ってはいない	732	100.0	20.9	52.3	17.6	7.7	1.5
全く困っていない	304	100.0	27.3	46.7	16.4	6.9	2.6

(%) 表 52

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

## Q11-4. 株式公開の状況(SA)

	N	計	1部上場	2部上場	それ以外の公開市場	非公開	無回答
**[総数]**	2169	100.0	3.2	1.5	2.8	91.9	0.6
[Q11業種]							
建設業	154	100.0	5.2	3.2	2.6	89.0	-
製造業	668	100.0	4.3	2.7	3.0	89.8	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	6.7	80.0	-
情報・通信業	108	100.0	3.7	-	2.8	92.6	0.9
運輸業	196	100.0	1.0	0.5	1.5	95.9	1.0
卸売・小売業	444	100.0	3.4	1.4	3.2	91.9	0.2
飲食店・宿泊業	100	100.0	2.0	-	6.0	92.0	-
金融・保険業	48	100.0	10.4	-	6.3	81.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	-	-	4.0	92.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	-	-	88.2	5.9
その他サービス業	378	100.0	0.8	0.5	0.8	96.6	1.3
その他	16	100.0	-	-	12.5	87.5	-
[Q1企業規模]							
100人未満	121	100.0	0.8	-	3.3	95.9	-
100人～300人未満	1255	100.0	0.6	0.4	1.7	96.9	0.5
300人～500人未満	292	100.0	1.4	3.4	3.1	91.4	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	4.8	5.7	4.8	83.9	0.9
1000人以上	198	100.0	22.2	1.5	7.1	67.7	1.5
[Q4社員の採用方法]							
新卒採用中心	636	100.0	4.7	2.4	2.8	89.5	0.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.1	2.3	2.8	89.1	0.8
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	0.9	3.9	93.1	0.7
中途採用中心	517	100.0	1.4	0.2	1.5	96.5	0.4
[若年者比率]							
10%未満	101	100.0	1.0	-	1.0	96.0	2.0
10～20%未満	156	100.0	3.2	0.6	1.9	93.6	0.6
20～30%未満	390	100.0	4.4	1.3	1.8	91.5	1.0
30～50%未満	898	100.0	3.1	2.1	2.2	92.1	0.4
50%以上	527	100.0	2.1	1.1	4.2	92.2	0.4
[新卒者の定着率]							
3割台以下	219	100.0	1.8	-	1.8	95.9	0.5
4割～6割	268	100.0	1.5	1.5	4.1	92.5	0.4
7割台	246	100.0	4.5	2.4	4.1	88.6	0.4
8割台	304	100.0	3.6	1.3	3.9	90.5	0.7
9割台	386	100.0	5.4	3.1	1.8	88.9	0.8
ほぼ100%	413	100.0	3.9	1.7	2.2	92.0	0.2
[中途採用者の定着率]							
3割台以下	177	100.0	2.3	0.6	2.3	94.4	0.6
4割～6割	417	100.0	0.7	1.2	3.8	94.2	-
7割台	210	100.0	3.8	1.9	1.0	93.3	-
8割台	345	100.0	2.3	2.3	3.2	91.0	1.2
9割台	329	100.0	5.5	1.8	1.2	91.2	0.3
ほぼ100%	457	100.0	5.0	1.8	3.1	89.3	0.9
[若年正社員退職に対する困窮度]							
非常に困っている	235	100.0	3.4	1.3	3.8	91.1	0.4
やや困っている	824	100.0	3.8	1.2	3.2	91.3	0.6
あまり困ってはいない	732	100.0	3.4	2.2	2.3	91.5	0.5
全く困っていない	304	100.0	2.0	0.7	2.6	94.1	0.7

(%) 表 53

【若年者の職場定着にかかわる調査(企業編)】

Q11-5. 労働組合の有無(SA)

	N	計	あり	なし	無回答
<b>**【総数】**</b>	2169	100.0	40.2	58.9	0.9
<b>【Q11業種】</b>					
建設業	154	100.0	16.2	83.1	0.6
製造業	668	100.0	47.6	51.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	80.0	20.0	-
情報・通信業	108	100.0	32.4	67.6	-
運輸業	196	100.0	65.8	31.6	2.6
卸売・小売業	444	100.0	35.4	63.7	0.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	23.0	75.0	2.0
金融・保険業	48	100.0	64.6	35.4	-
医療・福祉	25	100.0	40.0	60.0	-
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	64.7	-
その他サービス業	378	100.0	32.5	66.9	0.5
その他	16	100.0	25.0	68.8	6.3
<b>【Q1企業規模】</b>					
100人未満	121	100.0	26.4	71.9	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	34.7	64.4	1.0
300人～500人未満	292	100.0	46.6	53.1	0.3
500人～1000人未満	230	100.0	48.7	50.9	0.4
1000人以上	198	100.0	65.2	34.3	0.5
<b>【Q4社員の採用方法】</b>					
新卒採用中心	636	100.0	49.5	49.8	0.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	45.8	53.3	0.9
比較的中途採用中心	435	100.0	32.0	66.9	1.1
中途採用中心	517	100.0	29.4	69.6	1.0
<b>【若年者比率】</b>					
10%未満	101	100.0	54.5	42.6	3.0
10～20%未満	156	100.0	44.9	53.8	1.3
20～30%未満	390	100.0	48.7	51.0	0.3
30～50%未満	898	100.0	42.9	56.6	0.6
50%以上	527	100.0	26.2	72.9	0.9
<b>【新卒者の定着率】</b>					
3割台以下	219	100.0	26.9	71.7	1.4
4割～6割	268	100.0	32.5	66.4	1.1
7割台	246	100.0	35.0	64.2	0.8
8割台	304	100.0	43.4	55.9	0.7
9割台	386	100.0	46.9	52.6	0.5
ほぼ100%	413	100.0	54.0	45.5	0.5
<b>【中途採用者の定着率】</b>					
3割台以下	177	100.0	28.8	70.1	1.1
4割～6割	417	100.0	27.6	71.5	1.0
7割台	210	100.0	32.4	66.2	1.4
8割台	345	100.0	41.2	58.6	0.3
9割台	329	100.0	44.1	55.0	0.9
ほぼ100%	457	100.0	52.7	46.8	0.4
<b>【若年正社員退職に対する困窮度】</b>					
非常に困っている	235	100.0	38.3	60.4	1.3
やや困っている	824	100.0	36.4	63.2	0.4
あまり困ってはいない	732	100.0	42.5	56.6	1.0
全く困っていない	304	100.0	48.4	50.3	1.3



## 資料 1-3：若年者の職場定着にかかわる調査

(在職者調査)

### 従業員調査・付属統計表

統計利用上の注意

1. 構成比（単位：％）を掲載している。
2. 「総数」には性別、年齢等の属性が不明の者を含む。
3. 一は回答者がいないもの。
4. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。



(%) 表1  
【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
Q1. 入社年(SA)

	N	計	1990年以前	1991年～1995年	1996年～2000年	2001年～2005年	2006年	無回答
*** (総数) ***	13320	100.0	0.6	9.4	23.9	45.8	18.9	1.4
【F1a性別】								
男性	8017	100.0	0.6	9.8	25.6	44.2	18.4	1.4
女性	5240	100.0	0.7	8.9	21.4	48.2	19.6	1.3
【F1b年齢】								
22歳未満	1076	100.0	-	-	-	46.4	52.0	1.6
22～24歳	2312	100.0	-	-	3.5	55.4	39.8	1.2
25～29歳	4759	100.0	-	1.1	25.9	59.1	12.5	1.4
30～34歳	5014	100.0	1.7	23.8	36.3	28.5	8.3	1.4
【F1a性・F1b年齢】								
男性								
22歳未満	490	100.0	-	-	-	45.1	52.7	2.2
22～24歳	1183	100.0	-	-	3.9	50.5	44.5	1.1
25～29歳	2851	100.0	-	1.2	23.6	59.6	14.0	1.5
30～34歳	3447	100.0	1.4	21.7	38.2	29.1	8.3	1.4
女性								
22歳未満	584	100.0	-	-	-	47.4	51.5	1.0
22～24歳	1128	100.0	-	-	3.1	60.7	34.8	1.3
25～29歳	1904	100.0	-	0.8	29.5	58.2	10.3	1.2
30～34歳	1563	100.0	2.2	28.5	32.4	27.1	8.3	1.5
【F1c学歴】								
大学・大学院	6135	100.0	-	3.7	22.5	50.7	22.1	1.1
短大・高専	1375	100.0	0.1	11.9	30.0	42.8	13.7	1.5
専門学校	1559	100.0	0.1	12.6	24.8	42.8	18.6	1.1
中学・高校	4118	100.0	2.0	16.0	23.8	41.0	15.3	1.9
【F1d既婚の別】								
未婚	9023	100.0	0.3	5.4	18.9	50.1	23.8	1.3
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	1.2	18.2	34.9	36.1	8.0	1.5
既婚(離婚・死別)	268	100.0	1.9	15.3	25.7	43.3	11.9	1.9
【F1e子供の有無】								
子どもあり	2729	100.0	1.6	21.2	34.2	33.2	8.0	1.9
子どもなし	9636	100.0	0.4	6.2	21.0	48.9	22.3	1.2
【現職の企業規模】								
100人未満	505	100.0	0.6	14.9	24.8	43.8	14.5	1.6
100人～300人未満	7064	100.0	0.6	9.8	24.1	46.1	18.0	1.5
300人～500人未満	1858	100.0	0.6	9.1	24.0	45.3	19.2	1.8
500人～1000人未満	1400	100.0	0.7	8.1	22.7	45.8	21.6	1.1
1000人以上	1099	100.0	0.6	9.8	24.9	43.0	20.6	1.0
不明	1394	100.0	0.6	7.4	22.2	47.7	20.9	1.1
【問14新卒・中途の別・転職回数】								
新卒採用	7335	100.0	1.0	13.5	27.9	38.4	17.8	1.4
中途採用	5636	100.0	0.1	3.9	18.5	56.1	20.0	1.3
転職回数1回	1697	100.0	0.2	5.6	22.9	52.7	17.5	1.1
転職回数2回	2152	100.0	0.1	4.4	18.3	55.9	19.8	1.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.1	1.8	15.4	59.8	21.6	1.3
転職回数5回以上	414	100.0	-	1.9	12.1	58.9	25.6	1.4
【問16-①前職の就業形態】								
正社員	3645	100.0	0.2	4.0	19.5	56.0	19.3	1.1
非正社員計	1863	100.0	0.1	3.4	16.4	57.0	21.4	1.8
パート・アルバイト	1046	100.0	0.2	4.9	20.3	53.3	18.5	2.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	-	1.5	11.4	61.6	25.0	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	4.5	18.2	53.0	24.2	-
【問16-⑤前職の勤続年数】								
半年未満	739	100.0	-	6.9	20.2	52.8	19.1	1.1
半年～1年未満	678	100.0	0.4	5.5	23.9	50.4	18.1	1.6
1～3年未満	2076	100.0	0.1	4.6	19.3	56.6	17.7	1.8
3～5年未満	1157	100.0	0.2	2.2	19.2	57.0	20.3	1.1
5年以上	917	100.0	0.1	0.3	10.4	61.6	27.2	0.4
【問16-③前職の企業規模】								
100人未満	2397	100.0	0.2	4.4	20.9	54.7	17.9	1.8
100人～300人未満	1083	100.0	-	4.0	18.1	58.2	18.8	0.9
300人～500人未満	503	100.0	0.2	3.4	18.1	57.9	19.7	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	0.2	3.6	15.7	56.8	23.0	0.7
1000人以上	1066	100.0	-	2.6	14.7	56.7	25.0	1.0



(%) 表2  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 勤続年数(SA)

	N	計	1年未満	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	無回答	平均(年)	標準偏差
***[総数]**	13320	100.0	18.9	45.8	23.9	9.4	0.6	1.4	4.4	4.10
[F1a性別]										
男性	8017	100.0	18.4	44.2	25.6	9.8	0.6	1.4	4.5	4.12
女性	5240	100.0	19.6	48.2	21.4	8.9	0.7	1.3	4.2	4.06
[F1b年齢]										
22歳未満	1076	100.0	52.0	46.4	-	-	-	1.6	0.8	1.04
22～24歳	2312	100.0	39.8	55.4	3.5	-	-	1.2	1.5	1.75
25～29歳	4759	100.0	12.5	59.1	25.9	1.1	-	1.4	3.8	2.80
30～34歳	5014	100.0	8.3	28.5	36.3	23.8	1.7	1.4	7.1	4.54
[F1a性・F1b年齢]										
男性										
22歳未満	490	100.0	52.7	45.1	-	-	-	2.2	0.8	1.05
22～24歳	1183	100.0	44.5	50.5	3.9	-	-	1.1	1.3	1.72
25～29歳	2851	100.0	14.0	59.6	23.6	1.2	-	1.5	3.6	2.83
30～34歳	3447	100.0	8.3	29.1	38.2	21.7	1.4	1.4	6.9	4.44
女性										
22歳未満	584	100.0	51.5	47.4	-	-	-	1.0	0.8	1.03
22～24歳	1128	100.0	34.8	60.7	3.1	-	-	1.3	1.6	1.76
25～29歳	1904	100.0	10.3	58.2	29.5	0.8	-	1.2	4.1	2.75
30～34歳	1563	100.0	8.3	27.1	32.4	28.5	2.2	1.5	7.6	4.74
[F1c学歴]										
大学・大学院	6135	100.0	22.1	50.7	22.5	3.7	-	1.1	3.5	3.32
短大・高专	1375	100.0	13.7	42.8	30.0	11.9	0.1	1.5	5.1	4.03
専門学校	1559	100.0	18.6	42.8	24.8	12.6	0.1	1.1	4.7	4.21
中学・高校	4118	100.0	15.3	41.0	23.8	16.0	2.0	1.9	5.5	4.75
[F1d既婚の別]										
未婚	9023	100.0	23.8	50.1	18.9	5.4	0.3	1.3	3.5	3.63
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	8.0	36.1	34.9	18.2	1.2	1.5	6.4	4.33
既婚(離婚・死別)	268	100.0	11.9	43.3	25.7	15.3	1.9	1.9	5.6	4.60
[F1e子供の有無]										
子どもあり	2729	100.0	8.0	33.2	34.2	21.2	1.6	1.9	6.7	4.48
子どもなし	9636	100.0	22.3	48.9	21.0	6.2	0.4	1.2	3.8	3.75
[現職の企業規模]										
100人未満	505	100.0	14.5	43.8	24.8	14.9	0.6	1.6	5.2	4.35
100人～300人未満	7064	100.0	18.0	46.1	24.1	9.8	0.6	1.5	4.5	4.12
300人～500人未満	1858	100.0	19.2	45.3	24.0	9.1	0.6	1.8	4.4	4.08
500人～1000人未満	1400	100.0	21.6	45.8	22.7	8.1	0.7	1.1	4.2	4.02
1000人以上	1099	100.0	20.6	43.0	24.9	9.8	0.6	1.0	4.4	4.18
不明	1394	100.0	20.9	47.7	22.2	7.4	0.6	1.1	4.1	3.88
[問14新卒・中途の別・転職回数]										
新卒採用	7335	100.0	17.8	38.4	27.9	13.5	1.0	1.4	5.2	4.41
中途採用	5636	100.0	20.0	56.1	18.5	3.9	0.1	1.3	3.4	3.35
転職回数1回	1697	100.0	17.5	52.7	22.9	5.6	0.2	1.1	3.9	3.62
転職回数2回	2152	100.0	19.8	55.9	18.3	4.4	0.1	1.4	3.4	3.41
転職回数3回～4回	1373	100.0	21.6	59.8	15.4	1.8	0.1	1.3	2.9	2.94
転職回数5回以上	414	100.0	25.6	58.9	12.1	1.9	-	1.4	2.5	2.73
[問16- 前職の就業形態]										
正社員	3645	100.0	19.3	56.0	19.5	4.0	0.2	1.1	3.4	3.40
非正社員計	1863	100.0	21.4	57.0	16.4	3.4	0.1	1.8	3.2	3.19
パート・アルバイト	1046	100.0	18.5	53.3	20.3	4.9	0.2	2.8	3.7	3.43
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	25.0	61.6	11.4	1.5	-	0.6	2.5	2.73
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	24.2	53.0	18.2	4.5	-	-	3.4	3.40
[問16- 前職の勤続年数]										
半年未満	739	100.0	19.1	52.8	20.2	6.9	-	1.1	3.9	3.78
半年～1年未満	678	100.0	18.1	50.4	23.9	5.5	0.4	1.6	3.9	3.66
1～3年未満	2076	100.0	17.7	56.6	19.3	4.6	0.1	1.8	3.6	3.41
3～5年未満	1157	100.0	20.3	57.0	19.2	2.2	0.2	1.1	3.2	3.11
5年以上	917	100.0	27.2	61.6	10.4	0.3	0.1	0.4	2.2	2.43
[問16- 前職の企業規模]										
100人未満	2397	100.0	17.9	54.7	20.9	4.4	0.2	1.8	3.6	3.46
100人～300人未満	1083	100.0	18.8	58.2	18.1	4.0	-	0.9	3.4	3.32
300人～500人未満	503	100.0	19.7	57.9	18.1	3.4	0.2	0.8	3.2	3.28
500人～1000人未満	421	100.0	23.0	56.8	15.7	3.6	0.2	0.7	3.1	3.24
1000人以上	1066	100.0	25.0	56.7	14.7	2.6	-	1.0	2.8	3.03

(%) 表3  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q2. 職種(SA)

	N	計	専門・ 技術的 な仕事	管理的 な仕事	事務の 仕事	販売の 仕事	営業 (外回り 等)の 仕事	保安の 仕事	サービ スの仕 事	運輸・ 通信の 仕事	製造の 技能工	その他	無回答
★★(総数)★★	13320	100.0	20.9	7.5	37.9	4.2	11.0	0.4	6.1	2.3	7.9	0.4	1.3
【F1a性別】													
男性	8017	100.0	27.1	10.2	20.4	4.2	16.2	0.6	5.9	3.6	10.1	0.4	1.3
女性	5240	100.0	11.4	3.5	64.8	4.3	3.1	0.1	6.3	0.5	4.5	0.3	1.3
【F1b年齢】													
22歳未満	1076	100.0	19.6	4.3	31.7	5.1	2.5	0.6	9.3	1.2	23.2	0.3	2.2
22～24歳	2312	100.0	21.3	4.5	38.9	4.8	12.7	0.2	7.6	1.5	6.3	0.4	1.8
25～29歳	4759	100.0	20.9	7.7	38.4	4.6	11.5	0.2	6.2	2.2	6.8	0.4	1.1
30～34歳	5014	100.0	21.1	9.5	38.3	3.4	11.6	0.6	4.7	3.1	6.4	0.3	1.1
【F1a性・F1b年齢】													
男性 22歳未満	490	100.0	32.4	4.9	6.3	3.7	4.1	0.6	7.1	2.4	34.9	0.6	2.9
男性 22～24歳	1183	100.0	29.7	6.2	17.4	5.4	19.1	0.4	7.9	2.7	9.0	0.3	2.0
男性 25～29歳	2851	100.0	26.8	10.3	20.2	4.5	17.5	0.3	6.0	3.4	9.4	0.5	1.1
男性 30～34歳	3447	100.0	25.8	12.2	23.7	3.6	15.8	0.8	5.1	4.1	7.7	0.3	1.0
女性 22歳未満	584	100.0	8.9	3.8	53.1	6.3	1.2	0.3	11.0	0.2	13.5	-	1.7
女性 22～24歳	1128	100.0	12.5	2.7	61.3	4.3	6.0	-	7.4	0.3	3.5	0.6	1.5
女性 25～29歳	1904	100.0	12.1	3.9	65.5	4.9	2.6	-	6.4	0.4	2.9	0.3	1.0
女性 30～34歳	1563	100.0	10.9	3.6	70.4	2.9	2.2	0.1	3.7	0.8	3.7	0.4	1.2
【F1c学歴】													
大学・大学院	6135	100.0	22.8	9.1	37.9	4.3	17.2	0.2	4.4	1.0	1.5	0.3	1.1
短大・高専	1375	100.0	16.5	4.1	63.3	2.9	3.6	0.2	4.0	0.9	3.1	0.1	1.3
専門学校	1559	100.0	30.2	6.2	32.4	3.8	8.1	0.3	8.5	2.1	6.5	0.3	1.5
中学・高校	4118	100.0	15.5	6.8	31.9	4.7	5.2	0.7	8.5	4.9	19.6	0.6	1.4
【F1d既婚の別】													
未婚	9023	100.0	20.7	6.3	40.5	4.4	9.7	0.3	6.5	1.9	7.9	0.3	1.5
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	22.1	10.5	32.0	3.8	13.9	0.5	5.0	3.0	7.8	0.4	1.0
既婚(離婚・死別)	268	100.0	10.4	7.1	41.4	4.5	12.7	0.4	7.1	6.7	8.2	0.7	0.7
【F1e子供の有無】													
子どもあり	2729	100.0	22.1	10.3	29.4	4.4	14.1	0.5	5.0	3.9	8.9	0.4	1.1
子どもなし	9636	100.0	21.0	6.9	40.5	4.1	10.1	0.3	6.3	1.8	7.3	0.3	1.3
【現職の企業規模】													
100人未満	505	100.0	20.4	7.3	35.4	1.0	9.3	-	8.9	3.4	12.9	0.2	1.2
100人～300人未満	7064	100.0	23.4	6.4	34.0	2.7	12.0	0.4	5.5	3.1	10.6	0.4	1.4
300人～500人未満	1858	100.0	17.8	5.8	42.2	6.2	10.9	0.6	7.6	1.7	5.5	0.4	1.3
500人～1000人未満	1400	100.0	17.8	10.3	41.9	8.9	10.1	0.1	6.0	1.1	2.5	0.4	1.1
1000人以上	1099	100.0	14.4	11.7	47.1	6.6	9.1	0.4	7.6	0.5	1.4	0.2	1.1
不明	1394	100.0	20.4	9.9	41.7	4.0	9.3	0.3	5.1	1.6	6.5	0.4	0.9
【問14新卒・中途の別・転職回数】													
新卒採用	7335	100.0	22.3	7.5	39.6	4.1	10.7	0.3	5.7	1.0	7.3	0.3	1.4
中途採用	5636	100.0	19.0	7.8	36.0	4.3	11.4	0.5	6.5	4.2	8.7	0.4	1.2
転職回数1回	1697	100.0	23.4	8.1	36.4	3.2	12.4	0.4	4.5	2.3	8.0	0.4	0.9
転職回数2回	2152	100.0	17.2	8.6	36.8	4.9	11.7	0.3	6.6	3.7	8.2	0.5	1.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	16.7	6.6	36.6	5.0	9.6	0.7	7.5	5.8	9.9	0.4	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	18.1	6.8	28.5	2.7	11.1	1.2	10.6	9.4	9.7	0.7	1.2
【問16- 前職の就業形態】													
正社員	3645	100.0	20.3	8.6	34.2	3.9	13.1	0.3	5.1	4.6	8.8	0.4	0.9
非正社員計	1863	100.0	16.3	6.2	40.6	4.8	8.0	0.8	8.9	3.5	8.6	0.5	1.7
パート・アルバイト	1046	100.0	14.7	5.9	38.0	6.2	8.5	1.1	10.7	3.9	8.1	0.9	2.0
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	18.2	6.6	44.1	3.1	7.3	0.5	6.5	2.9	9.3	0.1	1.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	24.2	9.1	16.7	9.1	12.1	1.5	7.6	4.5	9.1	3.0	3.0
【問16- 前職の勤続年数】													
半年未満	739	100.0	15.4	6.8	40.1	4.9	9.3	0.4	8.1	4.1	8.9	0.8	1.2
半年～1年未満	678	100.0	15.0	6.8	39.8	5.3	10.6	1.0	6.8	3.5	9.9	0.1	1.0
1～3年未満	2076	100.0	17.7	8.3	37.0	4.2	11.1	0.5	6.5	4.5	8.3	0.5	1.3
3～5年未満	1157	100.0	21.3	8.6	33.7	4.0	11.5	0.2	6.7	4.1	8.1	0.5	1.1
5年以上	917	100.0	24.8	7.3	31.8	3.3	13.7	0.4	4.0	4.3	9.2	0.2	1.0
【問16- 前職の企業規模】													
100人未満	2397	100.0	18.9	7.0	33.5	4.0	10.2	0.7	7.4	5.8	10.7	0.5	1.3
100人～300人未満	1083	100.0	19.6	8.1	34.5	4.4	12.8	0.6	5.9	3.3	9.0	0.4	1.3
300人～500人未満	503	100.0	20.9	8.2	36.4	5.0	12.5	0.2	5.2	2.8	7.8	0.4	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	17.1	9.3	38.2	4.0	14.3	0.2	5.2	4.0	5.9	0.7	1.0
1000人以上	1066	100.0	19.2	9.0	41.1	4.4	11.2	0.2	5.5	2.6	5.6	0.2	0.9

(%) 表4  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q3. 役職(SA)

	N	計	一般社員	係長・主任 相当職	課長相当 職	部長相当 職以上	無回答
** [総数] **	13320	100.0	84.7	13.3	1.3	0.1	0.6
[F1a性別]							
男性	8017	100.0	79.5	17.7	2.0	0.2	0.6
女性	5240	100.0	92.5	6.7	0.2	0.0	0.6
[F1b年齢]							
22歳未満	1076	100.0	98.3	0.3	-	-	1.4
22～24歳	2312	100.0	97.9	1.5	-	0.1	0.6
25～29歳	4759	100.0	90.7	8.3	0.5	0.0	0.4
30～34歳	5014	100.0	69.8	26.5	2.9	0.2	0.6
[F1a性・F1b年齢]							
男性 22歳未満	490	100.0	97.8	0.4	-	-	1.8
男性 22～24歳	1183	100.0	97.3	2.1	-	0.2	0.4
男性 25～29歳	2851	100.0	88.5	10.2	0.7	0.1	0.5
男性 30～34歳	3447	100.0	63.4	31.7	4.0	0.3	0.6
女性 22歳未満	584	100.0	98.8	0.2	-	-	1.0
女性 22～24歳	1128	100.0	98.5	0.8	-	-	0.7
女性 25～29歳	1904	100.0	94.1	5.5	0.1	-	0.3
女性 30～34歳	1563	100.0	83.8	14.9	0.6	0.1	0.6
[F1c学歴]							
大学・大学院	6135	100.0	83.0	15.0	1.6	0.1	0.3
短大・高専	1375	100.0	89.2	10.0	0.1	-	0.7
専門学校	1559	100.0	82.1	14.8	1.9	0.2	1.0
中学・高校	4118	100.0	86.3	11.8	0.9	0.1	0.8
[F1d結婚の別]							
未婚	9023	100.0	90.0	8.8	0.5	0.0	0.6
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	73.0	23.4	2.9	0.3	0.5
既婚(離婚・死別)	268	100.0	77.6	18.7	3.0	-	0.7
[F1e子供の有無]							
子どもあり	2729	100.0	70.7	25.1	3.3	0.4	0.6
子どもなし	9636	100.0	88.2	10.4	0.8	0.1	0.6
[現職の企業規模]							
100人未満	505	100.0	84.6	12.7	2.0	-	0.8
100人～300人未満	7064	100.0	85.7	12.4	1.1	0.2	0.6
300人～500人未満	1858	100.0	85.1	13.2	1.0	0.1	0.6
500人～1000人未満	1400	100.0	82.8	14.9	1.6	0.1	0.6
1000人以上	1099	100.0	78.9	18.7	1.6	0.2	0.5
不明	1394	100.0	85.2	12.9	1.5	0.1	0.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	7335	100.0	83.7	14.4	1.2	0.1	0.6
中途採用	5636	100.0	85.8	12.1	1.4	0.2	0.5
転職回数1回	1697	100.0	84.0	14.6	1.1	0.2	0.2
転職回数2回	2152	100.0	85.5	11.8	1.7	0.3	0.7
転職回数3回～4回	1373	100.0	88.0	10.1	1.4	0.1	0.5
転職回数5回以上	414	100.0	87.4	10.4	1.4	-	0.7
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	83.8	14.0	1.5	0.2	0.4
非正社員計	1863	100.0	90.0	8.2	1.1	0.1	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	89.5	8.7	1.1	0.2	0.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	90.6	7.6	1.2	-	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	78.8	15.2	3.0	1.5	1.5
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	87.6	11.1	0.9	0.1	0.3
半年～1年未満	678	100.0	88.2	10.3	1.2	-	0.3
1～3年未満	2076	100.0	86.4	11.1	1.8	0.2	0.5
3～5年未満	1157	100.0	83.9	13.5	1.5	0.3	0.8
5年以上	917	100.0	83.9	14.3	1.1	0.2	0.5
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	86.6	11.5	1.2	0.2	0.5
100人～300人未満	1083	100.0	84.9	12.9	1.5	0.1	0.6
300人～500人未満	503	100.0	85.1	12.1	2.0	-	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	84.8	13.5	1.4	0.2	-
1000人以上	1066	100.0	85.3	12.5	1.6	0.4	0.3

(%) 表5  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q4.勤務状況(SA)

[残業]

	N	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	42.7	36.9	19.4	1.0
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	51.7	34.2	12.9	1.2
女性	5240	100.0	29.0	41.1	29.3	0.6
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	32.2	40.1	26.0	1.8
22～24歳	2312	100.0	40.4	37.7	21.1	0.9
25～29歳	4759	100.0	45.1	36.5	17.5	0.9
30～34歳	5014	100.0	44.1	36.2	18.9	0.9
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	490	100.0	43.3	36.9	16.7	3.1
22～24歳	1183	100.0	49.4	33.9	15.7	1.0
25～29歳	2851	100.0	54.5	33.4	11.0	1.1
30～34歳	3447	100.0	51.5	34.5	13.0	1.0
女性						
22歳未満	584	100.0	22.8	42.6	33.9	0.7
22～24歳	1128	100.0	30.9	41.7	26.7	0.8
25～29歳	1904	100.0	31.0	41.3	27.0	0.6
30～34歳	1563	100.0	27.7	39.9	31.9	0.5
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	49.0	33.9	16.4	0.7
短大・高专	1375	100.0	30.9	41.2	27.2	0.7
専門学校	1559	100.0	42.4	37.1	19.7	0.8
中学・高校	4118	100.0	37.7	39.8	21.1	1.5
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	41.4	38.0	19.6	1.0
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	46.2	34.3	18.5	1.0
既婚(離婚・死別)	268	100.0	36.2	39.2	23.5	1.1
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	46.0	34.3	18.6	1.1
子どもなし	9636	100.0	42.1	37.5	19.6	0.9
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	37.8	35.4	25.7	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	43.2	36.7	19.0	1.1
300人～500人未満	1858	100.0	40.6	37.3	21.4	0.8
500人～1000人未満	1400	100.0	42.2	38.1	18.9	0.8
1000人以上	1099	100.0	46.9	36.9	15.7	0.6
不明	1394	100.0	41.5	37.4	19.7	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	44.4	36.6	18.1	0.9
中途採用	5636	100.0	40.6	37.3	21.1	1.0
転職回数1回	1697	100.0	42.4	37.1	19.9	0.7
転職回数2回	2152	100.0	40.5	37.5	20.9	1.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	38.6	38.2	21.8	1.4
転職回数5回以上	414	100.0	39.9	33.8	25.4	1.0
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	42.7	36.4	19.8	1.1
非正社員計	1863	100.0	36.5	38.6	24.1	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	35.9	38.4	24.9	0.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	37.2	38.8	23.1	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	42.4	40.9	15.2	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	36.0	38.3	24.1	1.6
半年～1年未満	678	100.0	39.7	37.5	22.1	0.7
1～3年未満	2076	100.0	39.8	37.9	21.3	1.1
3～5年未満	1157	100.0	44.0	35.0	20.2	0.8
5年以上	917	100.0	42.6	37.2	19.3	0.9
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	39.3	38.4	20.9	1.5
100人～300人未満	1083	100.0	41.9	35.9	21.4	0.7
300人～500人未満	503	100.0	39.2	39.0	20.9	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	42.5	33.0	23.8	0.7
1000人以上	1066	100.0	43.1	37.1	19.5	0.3

(%) 表6  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q4.勤務状況(SA)

[深夜労働(夜勤等含む)]

	N	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	8.0	16.6	71.6	3.8
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	11.5	21.5	63.0	4.0
女性	5240	100.0	2.7	9.1	84.8	3.5
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	9.6	10.8	75.4	4.3
22～24歳	2312	100.0	7.5	13.0	74.9	4.6
25～29歳	4759	100.0	8.0	17.0	71.4	3.6
30～34歳	5014	100.0	8.0	19.1	69.5	3.4
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	490	100.0	16.5	15.1	62.9	5.5
22～24歳	1183	100.0	11.5	17.0	65.6	5.9
25～29歳	2851	100.0	11.6	21.9	62.8	3.6
30～34歳	3447	100.0	10.7	23.5	62.5	3.3
女性						
22歳未満	584	100.0	3.8	6.8	86.1	3.3
22～24歳	1128	100.0	3.4	8.9	84.6	3.2
25～29歳	1904	100.0	2.6	9.6	84.3	3.5
30～34歳	1563	100.0	2.0	9.5	85.0	3.5
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	5.8	18.4	72.5	3.3
短大・高专	1375	100.0	3.6	10.8	81.2	4.4
専門学校	1559	100.0	10.0	19.7	67.2	3.1
中学・高校	4118	100.0	12.2	14.7	68.6	4.4
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	7.7	15.0	73.4	4.0
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	8.6	20.6	67.5	3.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	11.6	13.1	72.4	3.0
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	9.3	20.5	66.2	4.0
子どもなし	9636	100.0	7.6	15.6	73.4	3.3
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	11.1	13.5	72.9	2.6
100人～300人未満	7064	100.0	8.7	16.5	70.8	4.1
300人～500人未満	1858	100.0	8.0	16.5	72.0	3.5
500人～1000人未満	1400	100.0	5.4	15.9	75.3	3.5
1000人以上	1099	100.0	7.1	19.7	70.2	3.1
不明	1394	100.0	7.0	16.9	71.9	4.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	6.9	16.1	73.3	3.8
中途採用	5636	100.0	9.6	17.2	69.6	3.6
転職回数1回	1697	100.0	8.2	17.7	71.2	2.9
転職回数2回	2152	100.0	8.4	17.2	70.6	3.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	11.8	16.0	68.3	3.9
転職回数5回以上	414	100.0	14.0	19.3	62.1	4.6
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	9.5	18.5	68.4	3.5
非正社員計	1863	100.0	9.6	14.2	72.4	3.8
パート・アルバイト	1046	100.0	9.8	15.1	72.0	3.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	9.3	13.1	72.8	4.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	15.2	16.7	65.2	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	7.7	14.6	72.7	5.0
半年～1年未満	678	100.0	9.4	14.0	73.2	3.4
1～3年未満	2076	100.0	9.6	16.3	70.8	3.3
3～5年未満	1157	100.0	11.5	18.5	67.0	3.0
5年以上	917	100.0	8.6	21.4	65.8	4.3
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	11.0	17.6	67.8	3.6
100人～300人未満	1083	100.0	9.5	15.8	70.5	4.2
300人～500人未満	503	100.0	9.1	16.3	71.2	3.4
500人～1000人未満	421	100.0	7.8	16.2	71.3	4.8
1000人以上	1066	100.0	7.5	18.4	71.1	3.0

(%) 表7  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q4.勤務状況(SA)

【休日出勤】

	N	計	頻繁にある	たまにある	ほとんどない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	8.4	33.3	54.9	3.3
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	11.6	40.4	44.5	3.6
女性	5240	100.0	3.7	22.5	70.9	2.9
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	7.2	30.4	58.6	3.7
22～24歳	2312	100.0	6.5	26.7	62.7	4.1
25～29歳	4759	100.0	8.7	34.0	54.0	3.3
30～34歳	5014	100.0	9.5	36.5	51.3	2.7
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	490	100.0	13.1	37.1	44.7	5.1
22～24歳	1183	100.0	8.9	32.7	53.3	5.2
25～29歳	2851	100.0	11.9	41.4	43.4	3.4
30～34歳	3447	100.0	12.0	42.6	42.6	2.8
女性	584	100.0	2.4	24.8	70.2	2.6
22～24歳	1128	100.0	4.0	20.5	72.5	3.0
25～29歳	1904	100.0	3.7	23.1	70.1	3.1
30～34歳	1563	100.0	4.1	22.8	70.6	2.4
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	7.7	34.2	55.2	2.8
短大・高専	1375	100.0	5.9	25.6	64.7	3.8
専門学校	1559	100.0	10.1	32.8	54.4	2.6
中学・高校	4118	100.0	9.8	35.0	51.4	3.9
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	7.8	31.3	57.5	3.4
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	10.1	37.7	49.1	3.1
既婚(離婚・死別)	268	100.0	5.6	35.8	56.7	1.9
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	10.7	37.7	48.0	3.6
子どもなし	9636	100.0	7.9	31.9	57.3	2.9
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	8.1	31.1	58.6	2.2
100人～300人未満	7064	100.0	9.6	34.5	52.6	3.4
300人～500人未満	1858	100.0	7.9	32.1	57.2	2.9
500人～1000人未満	1400	100.0	7.4	31.8	57.4	3.4
1000人以上	1099	100.0	5.7	32.3	59.1	2.9
不明	1394	100.0	6.8	32.4	56.5	4.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	8.3	32.8	55.7	3.3
中途採用	5636	100.0	8.5	34.3	54.0	3.2
転職回数1回	1697	100.0	8.8	33.2	55.2	2.8
転職回数2回	2152	100.0	8.7	34.3	54.0	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	7.6	34.6	54.0	3.8
転職回数5回以上	414	100.0	8.9	37.2	49.5	4.3
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	8.9	35.5	52.6	3.0
非正社員計	1863	100.0	7.6	31.9	56.9	3.5
パート・アルバイト	1046	100.0	7.8	32.5	56.9	2.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	7.3	31.2	56.9	4.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	16.7	28.8	51.5	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	6.9	33.8	54.9	4.3
半年～1年未満	678	100.0	8.3	32.7	55.9	3.1
1～3年未満	2076	100.0	8.5	33.7	54.6	3.3
3～5年未満	1157	100.0	9.2	34.5	53.8	2.4
5年以上	917	100.0	9.2	36.4	51.1	3.3
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	8.4	35.9	52.1	3.5
100人～300人未満	1083	100.0	8.1	35.6	52.4	3.9
300人～500人未満	503	100.0	8.9	33.0	55.9	2.2
500人～1000人未満	421	100.0	10.0	29.0	56.8	4.3
1000人以上	1066	100.0	8.3	32.8	56.7	2.2

(%) 表 8(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

Q5.現在の会社に就職する際に利用した求職方法

(1)利用した方法(MA)

	N	計	ハローワーク	民間職業紹介会社	の就職サイト	ハローワークのネットワークサービス	その他のインターネット就職サイト	新聞・チラシ・就職情報誌等の求人広告	会社のホームページ	学校・教師等からの紹介
**【総数】**	13320	100.0	28.3	9.5	10.7	28.0	27.4	19.6	36.2	
【F1a性別】										
男性	8017	100.0	26.2	10.0	9.8	26.6	25.2	19.3	33.0	
女性	5240	100.0	31.4	8.9	12.2	30.3	30.7	20.1	41.4	
【F1b年齢】										
22歳未満	1076	100.0	17.0	2.7	7.5	12.5	13.2	13.1	76.2	
22～24歳	2312	100.0	20.8	7.5	14.1	48.6	20.8	37.5	44.0	
25～29歳	4759	100.0	31.4	9.6	12.1	36.1	26.9	23.0	32.1	
30～34歳	5014	100.0	30.9	11.8	8.6	14.5	33.7	9.8	28.4	
【F1a性・F1b年齢】										
男 22歳未満	490	100.0	10.6	1.2	3.9	7.8	8.2	10.4	78.6	
男 22～24歳	1183	100.0	16.4	6.8	11.6	44.7	14.8	34.5	42.9	
男 25～29歳	2851	100.0	29.4	9.5	11.2	35.2	23.3	24.0	29.5	
男 30～34歳	3447	100.0	29.0	12.6	8.9	16.0	32.8	11.5	26.1	
女 22歳未満	584	100.0	22.3	3.9	10.6	16.6	17.3	15.4	74.3	
女 22～24歳	1128	100.0	25.4	8.1	16.7	52.7	27.0	40.5	45.2	
女 25～29歳	1904	100.0	34.5	9.8	13.5	37.3	32.2	21.4	36.1	
女 30～34歳	1563	100.0	35.1	10.2	7.8	11.2	36.0	6.0	33.3	
【F1c学歴】										
大学・大学院	6135	100.0	24.2	15.3	12.5	48.0	29.4	33.8	28.0	
短大・高専	1375	100.0	35.6	8.1	13.0	20.2	33.1	12.2	41.4	
専門学校	1559	100.0	33.4	5.1	11.9	16.0	30.0	11.7	40.9	
中学・高校	4118	100.0	30.1	3.1	6.9	5.2	21.5	3.7	45.0	
【F1d既婚の別】										
未婚	9023	100.0	28.6	9.5	12.1	33.3	27.0	23.7	39.6	
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	26.6	10.0	7.9	17.2	27.8	11.4	29.8	
既婚(離婚・死別)	268	100.0	41.4	5.6	9.0	11.6	35.1	3.7	17.2	
【F1e子供の有無】										
子どもあり	2729	100.0	27.5	9.0	7.5	13.2	27.0	8.9	28.2	
子どもなし	9636	100.0	28.5	9.9	11.8	32.9	27.8	23.0	38.2	
【現職の企業規模】										
100人未満	505	100.0	32.3	6.5	9.7	17.8	27.7	10.5	40.0	
100人～300人未満	7064	100.0	30.8	8.9	11.3	24.5	26.7	16.3	38.1	
300人～500人未満	1858	100.0	26.7	8.7	9.8	26.9	29.4	19.3	36.9	
500人～1000人未満	1400	100.0	25.5	10.5	9.9	36.4	26.7	26.4	32.9	
1000人以上	1099	100.0	17.2	14.3	8.6	41.7	29.8	33.0	28.1	
不明	1394	100.0	27.3	10.0	11.7	32.1	26.8	22.6	34.1	
【問14新卒・中途の別・転職回数】										
新卒採用	7335	100.0	11.2	7.2	5.9	31.3	19.0	24.9	56.9	
中途採用	5636	100.0	51.4	12.8	17.2	23.7	39.0	12.5	8.2	
転職回数1回	1697	100.0	44.8	13.2	14.6	25.6	31.5	14.6	10.0	
転職回数2回	2152	100.0	51.0	12.6	17.1	24.2	37.9	13.8	9.3	
転職回数3回～4回	1373	100.0	58.0	12.4	19.9	21.7	46.5	9.7	5.2	
転職回数5回以上	414	100.0	58.9	13.0	19.8	20.5	50.7	7.0	4.6	
【問16- 前職の就業形態】										
正社員	3645	100.0	50.8	14.5	16.9	24.3	36.0	13.6	7.1	
非正社員計	1863	100.0	54.4	9.9	18.5	22.9	45.6	10.4	9.3	
パート・アルバイト	1046	100.0	54.7	6.8	17.3	20.9	45.7	10.4	11.5	
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	54.0	13.8	20.0	25.3	45.5	10.3	6.5	
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	31.8	7.6	10.6	16.7	31.8	9.1	7.6	
【問16- 前職の勤続年数】										
半年未満	739	100.0	56.2	10.1	20.0	23.3	42.5	10.6	14.5	
半年～1年未満	678	100.0	57.1	9.7	18.7	22.6	46.2	13.0	9.4	
1～3年未満	2076	100.0	51.6	12.4	17.0	22.6	41.1	12.1	7.7	
3～5年未満	1157	100.0	48.6	14.1	15.0	24.7	37.1	12.5	6.0	
5年以上	917	100.0	48.5	16.8	18.1	26.1	30.2	14.2	4.1	
【問16- 前職の企業規模】										
100人未満	2397	100.0	54.2	9.2	16.2	19.0	40.9	9.3	8.4	
100人～300人未満	1083	100.0	55.1	12.7	16.1	22.3	37.2	12.0	7.8	
300人～500人未満	503	100.0	48.3	12.5	19.1	27.0	40.8	12.7	7.2	
500人～1000人未満	421	100.0	46.1	16.6	17.6	26.6	37.3	15.4	8.6	
1000人以上	1066	100.0	46.9	20.3	20.7	33.9	37.4	18.9	7.1	

(%) 表 8(2)

〔若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)〕

Q5.現在の会社に就職する際に利用した求職方法

(1)利用した方法(MA)

	N	計	家族・友人・知人からの紹介	勤務先関係からの紹介	紹介予定派遣	その他	かいつれも利用しな	無回答
** [総数] **	13320	100.0	25.6	6.0	2.3	4.1	3.0	1.1
[F1a性別]								
男性	8017	100.0	27.9	7.1	1.4	3.8	3.5	1.1
女性	5240	100.0	22.1	4.3	3.6	4.7	2.1	1.0
[F1b年齢]								
22歳未満	1076	100.0	16.5	3.9	0.7	2.0	2.0	1.0
22～24歳	2312	100.0	21.9	3.8	1.2	3.8	1.9	0.8
25～29歳	4759	100.0	25.9	5.5	3.0	4.3	2.7	1.0
30～34歳	5014	100.0	29.0	8.0	2.4	4.6	3.8	1.2
[F1a性・F1b年齢]								
男 22歳未満	490	100.0	18.8	4.3	0.4	2.0	2.2	1.0
男 22～24歳	1183	100.0	23.2	5.1	0.7	3.6	2.5	1.2
男 25～29歳	2851	100.0	28.7	6.5	1.7	3.2	3.4	1.1
男 30～34歳	3447	100.0	30.1	8.8	1.5	4.7	4.1	1.1
女 22歳未満	584	100.0	14.7	3.6	0.9	2.1	1.9	1.0
女 22～24歳	1128	100.0	20.6	2.6	1.8	4.0	1.3	0.4
女 25～29歳	1904	100.0	21.8	4.1	4.9	6.0	1.6	0.9
女 30～34歳	1563	100.0	26.5	6.1	4.5	4.4	3.4	1.3
[F1c学歴]								
大学・大学院	6135	100.0	24.4	5.0	2.3	5.8	2.8	0.9
短大・高専	1375	100.0	26.4	5.1	4.1	4.3	2.4	0.7
専門学校	1559	100.0	26.0	7.4	2.2	4.0	3.8	1.0
中学・高校	4118	100.0	27.0	7.3	1.7	1.6	3.0	1.5
[F1d既婚の別]								
未婚	9023	100.0	23.4	5.0	2.5	4.1	2.6	0.9
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	30.0	8.2	1.7	4.3	3.8	1.4
既婚(離婚・死別)	268	100.0	35.1	9.3	1.9	4.5	3.7	0.4
[F1e子供の有無]								
子どもあり	2729	100.0	32.1	8.7	1.1	4.0	4.2	1.6
子どもなし	9636	100.0	23.9	5.3	2.7	4.3	2.6	0.8
[現職の企業規模]								
100人未満	505	100.0	31.1	6.9	3.4	3.0	3.0	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	25.3	6.0	2.4	3.6	2.7	1.1
300人～500人未満	1858	100.0	26.0	6.0	1.7	5.5	3.3	0.8
500人～1000人未満	1400	100.0	27.3	7.0	1.8	4.4	3.1	1.1
1000人以上	1099	100.0	21.8	5.1	1.7	5.8	4.2	0.9
不明	1394	100.0	26.0	5.5	3.2	4.1	2.8	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	7335	100.0	20.9	3.7	0.4	5.4	3.3	1.2
中途採用	5636	100.0	32.1	9.0	4.8	2.6	2.6	0.8
転職回数1回	1697	100.0	34.1	8.5	2.4	2.8	2.2	0.8
転職回数2回	2152	100.0	30.8	8.9	4.9	2.7	3.2	0.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	31.8	9.5	6.4	2.5	2.0	0.6
転職回数5回以上	414	100.0	32.6	10.1	9.2	1.9	3.4	1.0
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	30.9	9.4	3.1	2.4	2.4	0.8
非正社員計	1863	100.0	34.6	8.6	8.5	3.1	2.8	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	38.0	6.7	3.8	2.6	3.0	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	30.1	11.0	14.4	3.8	2.7	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	40.9	4.5	-	1.5	6.1	-
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	32.9	5.4	6.5	3.4	2.2	0.4
半年～1年未満	678	100.0	35.5	8.3	5.6	3.1	2.5	0.3
1～3年未満	2076	100.0	32.8	8.5	5.5	2.2	2.5	0.6
3～5年未満	1157	100.0	30.3	9.3	3.8	2.8	2.6	1.2
5年以上	917	100.0	30.5	13.7	2.9	2.3	3.4	1.0
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	35.5	9.9	3.9	2.3	2.1	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	31.9	10.2	5.5	1.8	2.2	1.0
300人～500人未満	503	100.0	31.0	7.0	6.2	3.0	2.8	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	29.9	8.3	5.0	2.4	3.8	1.2
1000人以上	1066	100.0	27.3	8.0	6.0	3.8	3.1	0.3



(%) 表 9(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q5.現在の会社に就職する際に利用した求職方法

(2)もっとも効果があった方法(SA)

	N	計	ハローワーク	民間職業紹介会社	ハローワークイン ターネットワークサ ービスの就 職サイト	その他のイン ターネット就 職サイト	新聞・チ ラシ・就 職情報誌 等の求人 広告	会社の ホーム ページ	学校・ 教師等 からの 紹介
**【総数】**	13320	100.0	12.4	3.7	1.3	10.3	10.1	3.7	25.6
【F1a性別】									
男性	8017	100.0	11.2	4.1	1.3	10.5	9.6	3.7	23.9
女性	5240	100.0	14.4	3.1	1.2	9.9	10.8	3.7	28.4
【F1b年齢】									
22歳未満	1076	100.0	7.8	0.9	0.5	2.0	4.0	2.3	63.8
22～24歳	2312	100.0	8.7	2.4	2.5	22.1	5.3	6.6	29.3
25～29歳	4759	100.0	13.7	3.7	1.1	13.0	8.8	4.4	21.8
30～34歳	5014	100.0	13.9	4.9	1.1	4.1	14.7	2.1	19.6
【F1a性・F1b年齢】									
男性									
22歳未満	490	100.0	4.5	0.6	0.6	1.6	2.2	2.0	67.6
22～24歳	1183	100.0	7.4	2.6	2.5	22.0	4.2	5.7	30.3
25～29歳	2851	100.0	12.3	3.8	1.1	13.9	7.6	4.8	20.8
30～34歳	3447	100.0	12.5	5.3	1.2	5.0	14.1	2.4	18.3
女性									
22歳未満	584	100.0	10.6	1.2	0.3	2.4	5.3	2.6	60.8
22～24歳	1128	100.0	10.1	2.0	2.4	22.2	6.4	7.4	28.3
25～29歳	1904	100.0	15.9	3.6	1.2	11.6	10.5	3.8	23.5
30～34歳	1563	100.0	16.8	4.1	0.6	2.2	16.1	1.3	22.6
【F1c学歴】									
大学・大学院	6135	100.0	8.9	6.2	1.7	19.6	10.2	6.3	15.2
短大・高専	1375	100.0	15.6	3.1	0.9	3.5	12.1	2.2	29.2
専門学校	1559	100.0	16.9	1.5	1.0	2.6	11.5	1.9	29.2
中学・高校	4118	100.0	15.1	1.1	0.8	1.3	8.8	0.8	38.7
【F1d既婚の別】									
未婚	9023	100.0	12.2	3.5	1.3	12.3	9.0	4.4	27.8
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	12.3	4.3	1.1	6.1	12.1	2.3	21.7
既婚(離婚・死別)	268	100.0	21.6	1.9	2.2	3.0	18.3	-	13.4
【F1e子供の有無】									
子どもあり	2729	100.0	13.2	4.0	1.2	4.7	12.5	1.8	20.9
子どもなし	9636	100.0	12.3	3.7	1.3	12.1	9.5	4.2	26.7
【現職の企業規模】									
100人未満	505	100.0	12.9	2.0	1.0	5.3	8.3	1.6	30.1
100人～300人未満	7064	100.0	14.5	3.0	1.2	7.9	9.7	2.8	28.5
300人～500人未満	1858	100.0	11.2	3.8	1.1	8.1	11.8	3.8	25.9
500人～1000人未満	1400	100.0	9.9	4.4	1.1	14.7	9.4	5.4	19.6
1000人以上	1099	100.0	6.0	7.6	1.7	21.5	11.1	7.6	15.5
不明	1394	100.0	11.1	3.9	1.5	13.4	10.2	3.8	23.3
【問14新卒・中途の別・転職回数】									
新卒採用	7335	100.0	3.8	2.6	0.8	13.0	6.6	4.7	42.0
中途採用	5636	100.0	24.2	5.2	1.9	6.6	14.9	2.3	3.3
転職回数1回	1697	100.0	22.2	6.6	1.6	8.2	12.7	2.7	4.6
転職回数2回	2152	100.0	23.7	5.0	1.8	6.7	14.0	2.5	4.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	26.3	4.6	2.5	5.0	17.5	2.0	1.3
転職回数5回以上	414	100.0	28.0	2.4	1.4	4.6	20.3	1.0	1.0
【問16- 前職の就業形態】									
正社員	3645	100.0	24.7	6.5	2.1	7.4	13.8	2.5	2.8
非正社員計	1863	100.0	23.8	2.7	1.6	5.0	17.1	1.8	3.5
パート・アルバイト	1046	100.0	25.1	1.3	1.7	4.0	18.5	1.6	4.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	22.2	4.4	1.5	6.2	15.3	2.1	2.0
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	22.7	6.1	1.5	4.5	18.2	1.5	1.5
【問16- 前職の勤続年数】									
半年未満	739	100.0	27.5	2.4	1.6	3.8	15.6	1.8	5.8
半年～1年未満	678	100.0	27.0	3.2	1.0	6.2	16.2	1.5	2.9
1～3年未満	2076	100.0	23.6	4.4	2.0	6.3	16.8	2.3	2.9
3～5年未満	1157	100.0	23.3	7.1	2.2	8.1	14.7	2.0	2.2
5年以上	917	100.0	22.7	8.5	2.2	7.4	10.1	3.3	2.0
【問16- 前職の企業規模】									
100人未満	2397	100.0	27.0	3.0	1.8	4.7	15.5	1.7	3.0
100人～300人未満	1083	100.0	25.6	5.6	1.8	6.0	14.5	2.1	2.9
300人～500人未満	503	100.0	20.3	6.0	2.4	8.5	16.5	3.2	2.6
500人～1000人未満	421	100.0	24.0	6.7	1.7	5.7	12.6	3.1	4.5
1000人以上	1066	100.0	19.0	9.0	2.2	10.9	14.4	2.8	3.0

(%) 表 9(2)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q5.現在の会社に就職する際に利用した求職方法

(2)もっとも効果があった方法(SA)

	N	計	ど 家 族 紹 介 ・ 友 人 ・ 知 人 な	介 勤 務 先 関 係 か ら の 紹	紹 介 予 定 派 遣	そ 他	か い ず れ も 利 用 し な	無 回 答
** [総数] **	13320	100.0	18.1	4.0	1.2	3.3	3.0	3.4
[F1a性別]								
男性	8017	100.0	20.3	4.7	0.7	3.1	3.5	3.4
女性	5240	100.0	14.7	3.0	1.9	3.6	2.1	3.3
[F1b年齢]								
22歳未満	1076	100.0	10.0	1.6	0.4	1.4	2.0	3.2
22～24歳	2312	100.0	12.1	2.4	0.6	3.0	1.9	3.2
25～29歳	4759	100.0	18.5	3.7	1.6	3.4	2.7	3.5
30～34歳	5014	100.0	22.1	5.6	1.2	3.8	3.8	3.2
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	490	100.0	12.7	1.8	0.4	1.4	2.2	2.2
22～24歳	1183	100.0	13.3	3.0	0.3	2.6	2.5	3.6
25～29歳	2851	100.0	20.7	4.1	1.1	2.6	3.4	3.8
30～34歳	3447	100.0	23.4	6.2	0.6	3.9	4.1	3.0
女 性								
22歳未満	584	100.0	7.9	1.4	0.3	1.4	1.9	3.9
22～24歳	1128	100.0	10.9	1.9	0.8	3.4	1.3	2.9
25～29歳	1904	100.0	15.3	3.1	2.5	4.5	1.6	3.0
30～34歳	1563	100.0	19.1	4.3	2.5	3.5	3.4	3.6
[F1c学歴]								
大学・大学院	6135	100.0	16.3	3.2	1.2	4.7	2.8	3.7
短大・高専	1375	100.0	19.4	3.0	2.3	3.1	2.4	3.3
専門学校	1559	100.0	18.8	5.5	1.2	3.1	3.8	3.1
中学・高校	4118	100.0	20.2	5.0	0.8	1.4	3.0	2.9
[F1d既婚の別]								
未婚	9023	100.0	15.8	3.2	1.3	3.2	2.6	3.3
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	22.8	5.7	0.9	3.5	3.8	3.5
既婚(離婚・死別)	268	100.0	23.9	6.3	0.7	3.0	3.7	1.9
[F1e子供の有無]								
子どもあり	2729	100.0	24.1	5.9	0.5	3.2	4.2	3.9
子どもなし	9636	100.0	16.3	3.6	1.4	3.4	2.6	2.9
[現職の企業規模]								
100人未満	505	100.0	23.0	5.7	1.8	1.8	3.0	3.6
100人～300人未満	7064	100.0	18.7	3.8	1.2	2.9	2.7	3.1
300人～500人未満	1858	100.0	18.1	4.3	0.8	4.4	3.3	3.3
500人～1000人未満	1400	100.0	18.8	5.1	0.9	3.9	3.1	3.8
1000人以上	1099	100.0	12.9	3.3	0.7	4.6	4.2	3.2
不明	1394	100.0	16.9	3.4	2.0	3.0	2.8	4.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	7335	100.0	13.6	2.0	0.2	4.3	3.3	3.2
中途採用	5636	100.0	24.2	6.7	2.5	2.2	2.6	3.4
転職回数1回	1697	100.0	26.0	6.7	1.1	2.3	2.2	3.2
転職回数2回	2152	100.0	23.7	6.6	2.9	2.3	3.2	3.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	23.8	6.9	3.1	2.0	2.0	2.9
転職回数5回以上	414	100.0	21.0	5.8	4.3	1.7	3.4	5.1
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	23.8	7.2	1.4	2.0	2.4	3.5
非正社員計	1863	100.0	25.3	5.9	4.8	2.5	2.8	3.1
パート・アルバイト	1046	100.0	29.0	4.1	1.8	2.1	3.0	2.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	20.6	8.1	8.7	3.1	2.7	3.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	31.8	4.5	-	1.5	6.1	-
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	25.0	3.9	3.8	2.8	2.2	3.8
半年～1年未満	678	100.0	26.0	4.9	3.7	2.7	2.5	2.2
1～3年未満	2076	100.0	25.2	6.1	2.8	1.8	2.5	3.4
3～5年未満	1157	100.0	22.4	7.6	1.9	2.3	2.6	3.5
5年以上	917	100.0	23.2	10.6	1.0	2.0	3.4	3.7
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	27.1	7.3	1.7	1.9	2.1	3.2
100人～300人未満	1083	100.0	23.6	7.4	3.6	1.3	2.2	3.4
300人～500人未満	503	100.0	23.7	5.0	3.4	3.0	2.8	2.8
500人～1000人未満	421	100.0	22.8	7.1	2.6	1.9	3.8	3.6
1000人以上	1066	100.0	20.4	5.7	3.0	3.3	3.1	3.2

(%) 表 10(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(MA)

[1位～3位計]

	N	計	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	性会社の将来性・安定	昇進やキャリアの将来性	能力開発の機会	女性を雇用する職場かどうか	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年収(賃)
**【総数】**	13320	100.0	15.6	12.5	9.0	29.1	3.2	6.5	2.7	4.2	63.4	26.4
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	19.1	14.2	9.4	33.8	4.1	8.3	0.1	3.1	62.7	26.7
女性	5240	100.0	10.3	10.0	8.3	22.0	1.9	3.9	6.5	5.8	64.5	26.0
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	13.1	12.4	5.8	22.7	1.1	4.2	2.0	1.3	60.4	30.7
22～24歳	2312	100.0	13.8	12.7	13.9	26.6	3.2	7.4	3.8	2.9	63.7	21.9
25～29歳	4759	100.0	15.8	12.5	9.6	27.8	3.2	7.2	2.5	3.6	64.6	25.9
30～34歳	5014	100.0	17.0	12.6	7.0	32.7	3.6	6.1	2.4	5.8	62.9	27.9
【F1a性・F1b年齢】												
22歳未満	490	100.0	19.2	16.3	5.1	25.5	1.4	5.7	0.2	1.6	60.0	31.4
22～24歳	1183	100.0	19.0	15.6	13.8	30.9	4.0	9.8	0.2	2.8	61.3	21.9
25～29歳	2851	100.0	19.6	14.0	10.2	32.1	3.8	9.6	0.1	2.9	63.8	25.4
30～34歳	3447	100.0	18.9	13.6	7.9	37.2	4.8	7.1	0.1	3.6	62.7	28.6
女性	584	100.0	8.0	9.1	6.3	20.4	0.9	2.9	3.6	0.9	60.8	30.0
22～24歳	1128	100.0	8.3	9.6	14.0	22.2	2.4	4.9	7.6	3.0	66.2	21.9
25～29歳	1904	100.0	10.0	10.3	8.6	21.5	2.4	3.6	6.1	4.7	65.7	26.7
30～34歳	1563	100.0	12.8	10.3	4.7	23.0	1.2	3.8	7.5	10.6	63.5	26.4
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	15.8	11.5	14.4	32.1	4.8	9.7	3.0	3.9	67.7	22.4
短大・高専	1375	100.0	13.3	12.9	5.5	25.4	1.5	2.8	3.9	4.2	63.1	25.3
専門学校	1559	100.0	15.8	12.1	5.5	27.6	2.1	5.8	2.1	4.0	65.9	28.0
中学・高校	4118	100.0	16.2	14.1	3.4	26.5	1.8	3.3	1.9	4.7	56.1	32.3
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	14.6	12.0	9.7	26.8	3.0	7.1	3.0	2.0	65.8	25.3
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	18.2	13.8	7.8	34.6	3.6	5.4	1.7	8.3	58.6	28.5
既婚(離婚・死別)	268	100.0	13.8	11.9	3.7	26.1	2.6	4.1	6.0	16.0	56.7	32.8
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	18.1	14.0	6.4	35.2	3.6	4.6	1.6	9.9	56.4	28.8
子どもなし	9636	100.0	14.9	12.2	9.8	27.6	3.1	7.2	3.0	2.7	65.5	25.9
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	13.7	11.3	9.1	23.8	1.6	5.0	3.0	5.3	64.2	25.5
100人～300人未満	7064	100.0	14.0	11.7	7.6	27.0	2.6	6.3	2.2	4.2	63.4	28.0
300人～500人未満	1858	100.0	15.6	14.4	7.3	31.3	2.9	6.0	2.9	4.1	62.0	25.2
500人～1000人未満	1400	100.0	17.6	13.8	11.9	32.6	4.2	6.9	3.1	3.6	63.0	24.3
1000人以上	1099	100.0	23.2	16.2	15.6	39.4	7.1	8.6	3.7	4.5	63.6	22.0
不明	1394	100.0	16.5	10.5	10.6	27.3	3.4	7.2	3.4	4.0	65.1	25.2
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	17.0	14.5	11.3	30.8	2.5	6.0	3.0	2.2	62.7	22.4
中途採用	5636	100.0	13.8	9.8	5.8	26.8	4.1	7.3	2.3	6.9	64.5	31.8
転職回数1回	1697	100.0	14.2	9.2	6.1	28.9	5.2	8.0	2.0	5.5	67.6	31.3
転職回数2回	2152	100.0	14.6	10.3	6.6	27.5	3.6	8.1	2.2	5.9	63.8	30.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	12.7	9.7	4.7	25.4	4.2	5.8	1.9	8.7	63.6	34.3
転職回数5回以上	414	100.0	11.6	9.9	4.6	19.1	2.4	5.8	5.1	11.4	58.0	35.5
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	15.0	10.3	6.4	28.5	4.4	7.8	1.9	6.8	65.4	33.3
非正社員計	1863	100.0	11.1	8.4	4.5	23.4	3.7	6.4	2.8	7.0	63.3	29.8
パート・アルバイト	1046	100.0	11.8	9.7	5.6	21.6	3.9	6.0	2.8	7.3	62.3	27.2
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	10.2	6.9	3.1	25.7	3.4	6.9	2.9	6.7	64.6	33.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	25.8	15.2	6.1	22.7	3.0	12.1	1.5	7.6	51.5	25.8
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	13.0	8.3	4.6	19.6	3.2	6.4	2.4	4.5	66.2	27.3
半年～1年未満	678	100.0	12.7	9.4	5.2	25.4	3.4	7.2	1.8	8.0	63.9	31.1
1～3年未満	2076	100.0	13.2	9.7	5.5	26.3	4.0	7.5	2.6	7.1	65.8	31.4
3～5年未満	1157	100.0	14.4	10.7	5.6	28.3	4.1	8.3	1.9	6.5	60.5	35.3
5年以上	917	100.0	15.8	9.6	7.4	32.5	5.9	6.8	2.2	8.1	66.2	34.0
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	14.6	10.0	5.3	26.7	3.0	7.0	2.3	6.8	62.8	32.6
100人～300人未満	1083	100.0	14.5	11.2	5.7	27.0	3.6	7.6	1.5	5.4	64.9	33.1
300人～500人未満	503	100.0	13.9	9.5	5.6	29.6	6.0	7.4	3.2	8.5	64.4	30.2
500人～1000人未満	421	100.0	13.3	8.6	6.4	29.0	5.0	7.8	1.7	6.9	69.4	30.6
1000人以上	1066	100.0	12.2	8.2	6.4	25.2	6.5	8.2	2.8	8.1	66.4	31.4

(%) 表 10(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(MA)

[1位～3位計]

	N	計	採用後の地位	暇労働時間・休日・休	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	セクハラ・パワハラがない職場	その他	無回答
**【総数】**	13320	100.0	0.7	36.2	8.9	49.7	5.4	5.3	8.5	0.3	1.7	0.7
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	0.9	30.3	8.3	44.8	6.9	5.9	7.6	0.3	1.9	0.8
女性	5240	100.0	0.3	45.5	9.7	57.4	3.1	4.3	9.7	0.4	1.4	0.6
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	0.6	52.8	7.3	51.1	4.6	7.6	10.3	0.7	1.4	0.9
22～24歳	2312	100.0	0.3	37.9	9.6	49.7	5.4	5.7	10.0	0.3	1.6	0.6
25～29歳	4759	100.0	0.7	35.2	10.0	49.1	5.2	5.2	9.3	0.4	1.6	0.7
30～34歳	5014	100.0	0.8	33.0	7.8	50.2	5.8	4.6	6.6	0.2	2.0	0.7
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	0.8	41.4	8.4	42.2	6.7	9.6	10.6	0.4	2.0	1.0
22～24歳	1183	100.0	0.5	32.8	9.3	43.9	6.6	6.3	8.7	0.3	1.6	0.7
25～29歳	2851	100.0	0.9	30.3	9.2	43.6	6.5	6.2	8.8	0.3	1.8	0.9
30～34歳	3447	100.0	1.0	27.8	7.3	46.7	7.4	5.1	5.9	0.2	2.2	0.7
女性												
22歳未満	584	100.0	0.3	62.3	6.5	58.7	2.7	6.0	9.9	0.9	0.9	0.9
22～24歳	1128	100.0	0.2	43.4	10.0	55.9	4.2	5.1	11.3	0.4	1.5	0.4
25～29歳	1904	100.0	0.4	42.5	11.2	57.4	3.3	3.8	9.9	0.4	1.4	0.5
30～34歳	1563	100.0	0.3	44.2	8.8	58.2	2.3	3.5	8.1	0.3	1.5	0.6
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	0.9	28.9	7.9	46.7	7.3	4.7	8.4	0.2	1.4	0.5
短大・高専	1375	100.0	0.3	44.9	8.4	58.5	3.4	5.1	9.4	0.3	1.5	0.7
専門学校	1559	100.0	0.3	35.9	9.4	51.0	4.8	6.4	8.3	0.5	1.9	0.8
中学・高校	4118	100.0	0.6	44.5	10.1	51.1	3.5	5.8	8.2	0.4	2.1	1.0
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	0.6	38.1	9.0	50.9	5.0	5.6	9.3	0.4	1.7	0.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	0.8	32.1	8.5	47.3	6.3	4.5	6.4	0.2	1.9	0.8
既婚(離婚・死別)	268	100.0	1.1	38.8	9.3	49.3	3.0	5.6	10.4	0.4	1.1	0.7
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	0.8	32.6	8.6	48.4	6.3	4.5	6.0	0.3	2.1	0.9
子どもなし	9636	100.0	0.7	37.1	8.9	50.3	5.2	5.4	9.1	0.3	1.6	0.6
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	0.6	41.0	6.9	53.3	4.8	5.3	8.7	-	2.0	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	0.6	38.2	9.2	51.3	5.3	6.0	8.6	0.3	1.7	0.9
300人～500人未満	1858	100.0	0.9	36.9	8.3	50.9	5.8	5.4	8.6	0.4	1.6	0.3
500人～1000人未満	1400	100.0	0.7	31.3	9.4	48.5	5.7	4.1	8.3	0.2	1.9	0.6
1000人以上	1099	100.0	1.1	23.7	9.3	37.6	4.9	3.3	7.3	0.3	1.9	0.3
不明	1394	100.0	0.5	38.5	8.0	49.4	5.3	4.2	8.4	0.6	1.6	0.9
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	0.5	34.3	7.7	52.3	6.4	4.7	8.2	0.2	1.9	0.8
中途採用	5636	100.0	0.8	38.9	10.4	46.7	4.0	5.9	8.7	0.4	1.5	0.6
転職回数1回	1697	100.0	0.6	37.5	8.7	46.8	4.6	4.7	7.2	0.3	1.5	0.4
転職回数2回	2152	100.0	1.1	38.4	10.7	46.1	3.8	6.3	8.3	0.6	1.7	0.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.6	40.5	11.6	47.2	3.7	6.2	10.9	0.3	1.2	0.4
転職回数5回以上	414	100.0	1.0	42.5	12.1	47.8	3.4	8.0	9.4	0.7	1.4	1.0
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	0.7	37.4	9.8	43.6	4.5	5.7	7.8	0.4	1.5	0.5
非正社員計	1863	100.0	1.1	42.7	11.6	52.9	2.8	6.2	10.1	0.5	1.5	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	0.9	42.4	12.6	54.1	3.2	5.2	9.9	0.6	1.9	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	1.3	43.0	10.3	51.4	2.4	7.6	10.4	0.4	1.0	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	33.3	12.1	39.4	4.5	12.1	9.1	-	3.0	1.5
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	0.7	44.4	11.9	51.8	3.1	7.6	11.5	0.9	1.6	0.3
半年～1年未満	678	100.0	0.9	44.1	8.4	48.7	3.5	7.2	9.9	0.1	1.6	0.1
1～3年未満	2076	100.0	0.9	40.2	10.6	47.7	4.2	5.1	8.6	0.4	1.1	0.5
3～5年未満	1157	100.0	0.7	39.9	10.5	44.0	3.6	6.4	7.3	0.5	1.6	0.8
5年以上	917	100.0	0.9	28.2	10.4	42.6	4.8	5.0	6.9	0.1	2.3	1.0
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	0.6	40.0	11.6	45.7	3.3	6.2	9.2	0.5	2.0	0.5
100人～300人未満	1083	100.0	1.0	38.9	9.6	47.7	3.8	6.2	9.1	0.6	1.0	0.6
300人～500人未満	503	100.0	1.0	38.6	9.9	48.1	5.4	4.6	7.4	-	0.6	-
500人～1000人未満	421	100.0	0.5	35.9	8.8	49.2	4.0	6.2	7.8	0.5	0.2	0.5
1000人以上	1066	100.0	1.1	38.7	9.5	45.6	5.0	5.6	7.4	0.3	1.6	0.7

(%) 表 11(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[1位]

	N	計	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	性会社の将来性・安定	昇進やキャリアの将来性	能力開発の機会	女性を雇用する職場かどうか	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年収(賃金)
**【総数】**	13320	100.0	4.4	3.0	3.0	11.3	0.7	1.7	0.5	1.4	37.1	6.9
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	5.7	3.1	3.0	13.4	1.0	2.1	0.0	1.1	36.6	7.3
女性	5240	100.0	2.5	2.9	2.9	7.9	0.3	1.0	1.3	1.9	38.1	6.3
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	4.6	2.6	1.9	8.1	0.2	1.7	0.6	0.7	32.3	9.2
22～24歳	2312	100.0	3.3	2.6	4.8	9.4	0.8	1.6	0.6	0.6	38.0	4.9
25～29歳	4759	100.0	4.3	3.3	3.1	10.4	0.8	1.7	0.6	1.1	38.9	6.8
30～34歳	5014	100.0	4.9	3.1	2.4	13.5	0.8	1.7	0.5	2.2	36.4	7.5
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	7.8	2.7	1.6	9.6	0.4	2.4	-	1.0	32.0	10.0
22～24歳	1183	100.0	5.4	2.7	4.9	11.8	1.1	2.3	0.1	0.5	37.0	5.3
25～29歳	2851	100.0	5.9	3.3	3.1	12.2	0.9	2.2	0.1	0.9	37.5	7.0
30～34歳	3447	100.0	5.3	3.2	2.6	15.3	1.0	2.0	-	1.4	36.5	7.9
女性												
22歳未満	584	100.0	2.1	2.6	2.1	6.8	-	1.0	1.0	0.2	32.7	8.4
22～24歳	1128	100.0	1.2	2.5	4.5	6.8	0.4	1.0	1.1	0.6	39.1	4.4
25～29歳	1904	100.0	2.0	3.4	3.2	7.6	0.6	0.9	1.3	1.5	40.9	6.5
30～34歳	1563	100.0	4.0	2.8	1.8	9.5	0.1	1.0	1.5	4.0	36.1	6.5
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	3.6	2.7	4.9	11.9	1.0	2.4	0.4	1.1	42.6	4.2
短大・高専	1375	100.0	2.7	3.9	2.1	10.7	0.4	0.7	1.1	1.2	36.6	5.5
専門学校	1559	100.0	5.4	3.0	1.5	10.7	0.4	1.5	0.4	1.9	38.3	7.4
中学・高校	4118	100.0	5.9	3.4	1.0	10.8	0.5	0.9	0.6	1.7	28.7	11.3
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	3.9	2.8	3.2	9.9	0.6	1.9	0.5	0.4	39.5	6.2
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	5.6	3.5	2.6	14.3	0.9	1.3	0.5	3.2	32.4	8.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	3.0	3.7	1.1	10.4	0.7	1.5	2.6	6.7	31.0	12.3
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	5.8	3.7	2.0	15.0	1.0	1.0	0.5	4.0	29.8	8.8
子どもなし	9636	100.0	4.0	2.9	3.3	10.3	0.6	1.9	0.6	0.7	39.5	6.3
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	5.7	4.0	3.0	8.5	0.2	1.4	1.0	2.0	35.6	7.1
100人～300人未満	7064	100.0	4.3	2.8	2.3	10.4	0.5	1.6	0.4	1.4	37.3	7.5
300人～500人未満	1858	100.0	3.4	3.4	2.4	12.3	0.6	1.9	0.4	1.5	35.2	6.7
500人～1000人未満	1400	100.0	4.9	3.6	4.9	13.4	0.9	2.5	0.5	1.1	36.6	6.1
1000人以上	1099	100.0	5.2	2.8	6.0	15.1	2.0	1.9	1.3	1.5	39.8	4.5
不明	1394	100.0	4.8	2.9	3.2	9.9	1.2	1.2	0.8	1.2	37.8	7.0
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	4.7	3.7	3.7	11.7	0.6	1.3	0.5	0.6	36.8	5.2
中途採用	5636	100.0	4.0	2.2	2.0	10.7	0.9	2.2	0.6	2.5	37.7	9.2
転職回数1回	1697	100.0	3.9	2.2	1.8	11.3	1.1	2.9	0.4	1.6	39.5	7.0
転職回数2回	2152	100.0	4.1	2.4	2.3	10.9	0.8	2.1	0.5	2.2	37.2	8.7
転職回数3回～4回	1373	100.0	4.1	2.2	1.8	10.2	0.9	1.5	0.5	3.2	38.5	11.0
転職回数5回以上	414	100.0	4.3	1.4	1.4	9.2	0.5	1.7	1.7	4.8	30.7	14.3
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	4.4	2.2	2.1	11.6	1.0	2.2	0.5	2.4	38.1	9.2
非正社員計	1863	100.0	3.2	2.0	1.7	9.0	0.8	2.1	0.6	2.3	37.7	9.2
パート・アルバイト	1046	100.0	3.6	2.3	2.2	7.8	0.8	2.0	0.7	2.7	36.0	8.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	2.7	1.7	1.0	10.4	0.9	2.3	0.6	1.8	39.9	10.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	7.6	1.5	1.5	15.2	1.5	3.0	1.5	6.1	25.8	10.6
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	5.0	1.5	1.9	8.1	0.4	1.5	0.1	1.2	39.6	7.8
半年～1年未満	678	100.0	3.5	2.2	1.2	9.9	0.3	2.2	0.4	2.8	37.2	8.6
1～3年未満	2076	100.0	3.6	2.5	1.7	9.7	1.0	2.4	0.6	2.4	38.9	9.5
3～5年未満	1157	100.0	3.8	1.9	2.4	12.5	0.9	2.3	0.7	2.4	36.4	9.9
5年以上	917	100.0	5.0	2.4	2.3	13.4	1.6	2.1	0.8	3.5	36.1	9.3
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	4.9	2.3	1.5	10.8	0.5	1.9	0.7	2.7	37.0	10.4
100人～300人未満	1083	100.0	4.5	2.6	1.8	11.7	0.8	2.2	0.3	1.7	37.8	9.9
300人～500人未満	503	100.0	2.4	2.0	3.2	12.1	1.4	2.6	0.4	2.2	35.2	8.7
500人～1000人未満	421	100.0	2.4	1.4	1.9	10.2	0.2	2.4	0.5	2.4	43.2	7.6
1000人以上	1066	100.0	3.3	1.9	2.3	9.4	1.9	2.8	0.8	3.1	39.2	7.3

(%) 表 11(2)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[1位]

	N	計	採用後の地位	暇労働時間・休日・休	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	セクハラ・パワハラがない職場	その他	無回答
**【総数】**	13320	100.0	0.1	8.1	1.4	15.2	0.5	0.7	1.9	0.1	1.1	0.7
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	0.2	6.3	1.2	13.7	0.7	0.8	1.6	0.0	1.2	0.8
女性	5240	100.0	0.0	10.7	1.7	17.6	0.3	0.6	2.4	0.2	0.8	0.6
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	0.1	14.0	1.3	16.9	0.3	1.4	2.3	-	0.9	0.9
22～24歳	2312	100.0	0.0	9.4	1.9	15.6	0.7	1.3	2.6	0.1	1.1	0.6
25～29歳	4759	100.0	0.1	7.6	1.5	15.0	0.4	0.6	2.2	0.1	0.8	0.7
30～34歳	5014	100.0	0.1	6.5	1.1	15.0	0.7	0.4	1.3	0.1	1.3	0.7
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	0.2	10.4	1.2	14.9	0.2	1.6	1.4	-	1.4	1.0
22～24歳	1183	100.0	0.1	7.4	1.4	13.7	0.7	1.6	2.1	0.1	1.1	0.7
25～29歳	2851	100.0	0.2	6.6	1.3	13.6	0.6	0.7	2.1	0.0	1.1	0.9
30～34歳	3447	100.0	0.1	5.1	1.1	13.8	1.0	0.4	1.0	0.0	1.4	0.7
女性												
22歳未満	584	100.0	-	17.1	1.4	18.7	0.3	1.2	3.1	-	0.5	0.9
22～24歳	1128	100.0	-	11.6	2.5	17.6	0.7	1.1	3.2	0.2	1.1	0.4
25～29歳	1904	100.0	0.1	9.1	1.8	17.0	0.2	0.5	2.3	0.2	0.5	0.5
30～34歳	1563	100.0	-	9.7	1.3	17.8	0.1	0.3	1.7	0.2	1.1	0.6
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	0.1	5.8	1.1	13.7	0.8	0.5	1.8	0.1	0.9	0.5
短大・高専	1375	100.0	-	10.1	1.0	18.7	0.4	0.9	2.2	0.1	1.0	0.7
専門学校	1559	100.0	0.1	8.3	1.3	14.3	0.4	1.0	2.2	0.1	1.0	0.8
中学・高校	4118	100.0	0.1	10.7	2.0	16.9	0.3	0.8	1.8	0.1	1.4	1.0
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	0.1	8.6	1.5	15.4	0.5	0.8	2.3	0.1	1.0	0.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	0.1	6.7	1.3	15.1	0.7	0.4	1.1	0.0	1.1	0.8
既婚(離婚・死別)	268	100.0	-	8.2	0.7	13.4	0.4	0.7	1.5	0.4	0.7	0.7
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	0.1	7.0	1.4	15.3	0.7	0.6	1.3	0.0	1.2	0.9
子どもなし	9636	100.0	0.1	8.3	1.4	15.1	0.5	0.8	2.1	0.1	1.0	0.6
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	0.2	7.5	1.6	16.4	0.6	0.2	3.0	-	1.0	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	0.1	8.6	1.4	16.1	0.5	0.9	2.0	0.1	1.0	0.9
300人～500人未満	1858	100.0	0.2	8.7	1.9	16.9	0.6	0.5	1.7	0.1	1.1	0.3
500人～1000人未満	1400	100.0	0.1	5.9	1.3	14.1	0.4	0.8	1.6	-	0.8	0.6
1000人以上	1099	100.0	-	4.4	1.1	9.3	1.2	0.3	2.1	-	1.4	0.3
不明	1394	100.0	0.1	9.7	1.0	14.0	0.6	0.6	1.8	0.2	1.2	0.9
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	0.1	7.2	1.1	17.7	0.7	0.7	1.7	0.0	1.1	0.8
中途採用	5636	100.0	0.2	9.3	1.8	12.0	0.3	0.7	2.1	0.1	1.0	0.6
転職回数1回	1697	100.0	0.1	9.0	1.6	13.6	0.5	0.5	1.5	0.1	1.1	0.4
転職回数2回	2152	100.0	0.3	9.6	1.7	12.3	0.3	0.4	2.2	0.1	1.1	0.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.1	8.7	2.0	9.8	0.1	1.0	3.0	0.1	0.9	0.4
転職回数5回以上	414	100.0	0.2	10.6	1.9	11.4	0.5	1.2	1.4	0.5	1.2	1.0
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	0.1	9.5	1.6	10.7	0.4	0.6	1.6	0.1	1.0	0.5
非正社員計	1863	100.0	0.2	9.0	2.2	14.3	0.2	0.7	2.9	0.1	1.1	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	0.3	9.8	2.9	15.3	0.1	0.9	2.6	0.1	1.5	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	0.1	8.0	1.3	13.1	0.2	0.5	3.3	0.1	0.6	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	3.0	1.5	15.2	-	1.5	1.5	-	1.5	1.5
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	-	11.0	2.3	12.9	0.4	1.8	2.4	0.4	1.4	0.3
半年～1年未満	678	100.0	0.1	10.5	1.9	13.9	0.1	0.9	2.8	0.1	1.2	0.1
1～3年未満	2076	100.0	0.2	9.4	1.6	12.6	0.2	0.5	1.9	0.1	0.7	0.5
3～5年未満	1157	100.0	0.3	9.7	2.1	10.3	0.3	0.3	2.1	0.2	0.9	0.8
5年以上	917	100.0	-	6.2	1.3	10.5	0.8	0.2	1.7	-	1.9	1.0
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	0.2	9.4	1.8	10.6	0.3	0.8	2.1	0.2	1.4	0.5
100人～300人未満	1083	100.0	0.2	8.3	1.7	12.5	0.5	0.5	1.7	0.3	0.6	0.6
300人～500人未満	503	100.0	0.2	8.5	2.2	15.3	0.4	0.4	2.4	-	0.4	-
500人～1000人未満	421	100.0	0	9.0	1.7	14.5	0.2	0.5	1.4	-	-	0.5
1000人以上	1066	100.0	0.1	10.0	1.6	11.4	0.4	0.6	2.2	0.1	1.2	0.7

(%) 表 12(1)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[2位]

	N	計	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	性会社の将来性・安定	昇進やキャリアの将来性	能力開発の機会	女性を雇用する職場かどうか	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年収(賃)
**【総数】**	13320	100.0	5.2	4.8	3.0	9.2	1.1	2.7	1.0	1.5	15.9	10.7
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	6.2	5.7	3.1	10.9	1.4	3.4	0.0	1.1	15.9	10.6
女性	5240	100.0	3.5	3.5	2.8	6.6	0.8	1.5	2.6	2.0	15.9	11.0
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	3.6	4.3	2.2	7.4	0.2	1.1	0.6	0.1	16.8	12.5
22～24歳	2312	100.0	4.6	5.1	4.6	8.9	1.1	3.2	1.6	1.1	14.5	8.8
25～29歳	4759	100.0	5.6	4.7	3.2	9.1	1.1	3.3	1.1	1.4	15.5	10.3
30～34歳	5014	100.0	5.4	4.8	2.2	9.9	1.5	2.2	0.9	1.9	16.7	11.6
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	5.5	6.1	1.6	8.0	0.4	1.2	-	-	16.5	12.7
22～24歳	1183	100.0	6.1	6.8	4.2	10.7	1.1	4.5	-	1.2	13.4	7.9
25～29歳	2851	100.0	6.7	5.5	3.5	10.5	1.2	4.4	-	1.1	16.1	9.5
30～34歳	3447	100.0	6.1	5.3	2.6	11.7	1.8	2.6	0.0	1.2	16.3	12.0
女性												
22歳未満	584	100.0	2.1	2.7	2.7	7.0	-	1.0	1.0	0.2	17.0	12.3
22～24歳	1128	100.0	3.0	3.4	5.1	7.0	1.1	1.8	3.2	1.0	15.6	9.8
25～29歳	1904	100.0	3.9	3.6	2.8	6.9	1.1	1.6	2.7	1.9	14.6	11.5
30～34歳	1563	100.0	4.0	3.7	1.3	6.0	0.8	1.3	2.7	3.4	17.5	10.7
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	5.6	4.3	5.0	10.5	1.7	4.3	1.2	1.3	15.4	9.7
短大・高専	1375	100.0	4.7	4.5	1.2	7.1	0.7	1.0	1.7	1.5	15.0	10.4
専門学校	1559	100.0	5.3	5.3	1.9	8.0	1.0	2.0	0.9	1.3	18.3	11.2
中学・高校	4118	100.0	4.8	5.4	1.1	8.5	0.6	1.1	0.6	1.7	16.1	12.2
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	4.9	4.7	3.3	8.6	1.1	3.0	1.2	0.8	15.8	10.4
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	5.7	5.1	2.4	10.8	1.2	2.0	0.7	2.7	16.0	11.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	4.9	5.2	1.9	7.1	0.7	1.1	1.1	6.0	15.7	13.1
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	5.6	5.4	2.1	11.0	1.2	1.5	0.4	3.4	16.1	11.0
子どもなし	9636	100.0	4.9	4.6	3.3	8.7	1.1	3.0	1.2	1.0	15.7	10.8
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	4.4	3.6	2.8	8.3	0.6	1.8	1.0	1.6	19.8	8.5
100人～300人未満	7064	100.0	4.5	4.5	2.4	8.7	1.0	2.6	0.9	1.6	15.7	11.3
300人～500人未満	1858	100.0	6.1	5.2	2.5	10.0	1.0	2.4	1.0	1.5	16.3	10.7
500人～1000人未満	1400	100.0	5.5	5.6	4.1	10.0	1.3	2.4	1.2	1.0	15.9	10.7
1000人以上	1099	100.0	8.6	6.7	4.7	11.5	2.6	3.7	1.3	1.7	13.2	8.6
不明	1394	100.0	4.6	3.7	4.4	8.4	0.9	2.9	1.4	1.1	17.1	10.1
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	5.8	5.5	3.9	10.0	0.9	2.7	1.2	0.8	15.7	9.0
中途採用	5636	100.0	4.3	3.8	1.8	8.1	1.5	2.7	0.8	2.4	16.3	13.0
転職回数1回	1697	100.0	4.6	3.1	1.8	9.4	1.7	2.2	0.8	1.8	17.7	12.5
転職回数2回	2152	100.0	4.4	4.4	2.1	7.9	1.4	3.5	0.8	2.3	15.9	12.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	3.9	3.6	1.4	7.7	1.4	2.2	0.7	2.8	14.7	14.1
転職回数5回以上	414	100.0	3.9	3.6	1.2	5.1	1.2	2.4	1.4	4.1	17.4	14.0
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	4.4	4.1	2.0	8.4	1.4	3.0	0.7	2.4	16.7	13.7
非正社員計	1863	100.0	4.0	3.1	1.2	7.5	1.6	2.1	0.9	2.6	15.5	12.2
パート・アルバイト	1046	100.0	4.1	3.4	1.4	7.7	1.9	2.1	0.7	2.8	14.5	11.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	3.8	2.7	0.9	7.2	1.2	2.2	1.2	2.4	16.8	13.0
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	9.1	6.1	1.5	4.5	1.5	4.5	-	-	10.6	9.1
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	4.7	3.7	0.7	6.2	1.4	2.6	0.9	1.6	15.4	10.8
半年～1年未満	678	100.0	3.5	3.4	2.4	7.7	1.5	2.5	0.1	3.1	15.9	12.7
1～3年未満	2076	100.0	4.0	3.9	1.9	8.2	1.3	2.8	1.1	2.4	16.7	12.1
3～5年未満	1157	100.0	5.0	3.8	1.4	7.9	1.2	2.9	0.9	2.6	14.6	16.1
5年以上	917	100.0	4.1	3.8	2.2	10.0	2.4	2.5	0.4	2.4	18.4	14.0
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	4.5	3.8	1.9	8.2	1.1	2.9	0.7	2.6	14.9	12.7
100人～300人未満	1083	100.0	4.8	4.4	1.4	7.9	1.2	2.7	0.7	1.8	17.0	13.6
300人～500人未満	503	100.0	5.0	3.8	1.2	8.3	2.0	1.8	1.8	4.2	17.7	13.1
500人～1000人未満	421	100.0	4.5	3.6	1.7	8.8	2.6	2.4	0.7	1.4	17.8	12.4
1000人以上	1066	100.0	3.4	3.5	2.0	7.8	2.2	2.9	0.8	2.2	17.3	13.8

(%) 表 12(2)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[2位]

	N	計	採用後の地位	暇労働時間・休日・休	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	セクハラ・パワハラがない職場	その他	無回答
**【総数】**	13320	100.0	0.3	14.6	3.2	16.9	1.9	1.8	2.7	0.1	0.2	3.2
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	0.4	12.3	3.1	15.2	2.5	2.1	2.4	0.1	0.2	3.5
女性	5240	100.0	0.2	18.2	3.4	19.7	1.1	1.3	3.0	0.1	0.2	2.5
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	0.3	21.6	2.2	16.0	2.0	2.5	3.7	0.3	-	2.7
22～24歳	2312	100.0	0.1	15.3	3.5	17.5	2.1	1.6	3.5	-	0.2	2.9
25～29歳	4759	100.0	0.3	13.8	3.9	17.1	1.9	1.8	2.6	0.1	0.3	3.0
30～34歳	5014	100.0	0.4	13.5	2.8	17.0	2.0	1.6	2.1	0.1	0.2	3.4
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	0.4	18.6	2.2	12.7	2.7	3.9	4.3	0.2	-	3.1
22～24歳	1183	100.0	0.1	13.1	3.8	15.6	2.7	1.9	3.4	-	0.3	3.3
25～29歳	2851	100.0	0.3	12.2	3.4	15.1	2.3	2.2	2.4	0.1	0.2	3.2
30～34歳	3447	100.0	0.5	11.3	2.8	15.6	2.6	1.7	1.9	0.1	0.3	3.7
女性												
22歳未満	584	100.0	0.2	24.1	2.2	18.8	1.4	1.4	3.1	0.3	-	2.4
22～24歳	1128	100.0	0.1	17.6	3.2	19.4	1.4	1.3	3.6	-	0.1	2.4
25～29歳	1904	100.0	0.2	16.2	4.5	20.1	1.3	1.3	3.0	0.1	0.3	2.6
30～34歳	1563	100.0	0.3	18.4	2.8	20.1	0.5	1.3	2.6	-	0.1	2.6
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	0.4	11.2	2.9	16.9	2.8	1.7	2.8	0.0	0.2	2.3
短大・高専	1375	100.0	0.3	18.8	4.0	20.2	0.9	1.6	3.2	0.1	0.3	3.0
専門学校	1559	100.0	0.1	14.6	2.8	16.4	1.7	2.2	2.6	0.1	0.3	4.1
中学・高校	4118	100.0	0.2	18.5	3.6	16.2	1.2	1.7	2.3	0.1	0.2	4.0
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	0.2	15.4	3.3	17.4	1.8	2.0	2.9	0.1	0.2	2.8
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	0.5	12.8	2.9	16.1	2.4	1.3	2.0	0.1	0.3	3.8
既婚(離婚・死別)	268	100.0	0.7	15.3	4.5	14.6	0.4	2.2	3.4	-	-	2.2
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	0.5	13.1	3.0	15.9	2.5	1.3	1.5	0.1	0.3	4.0
子どもなし	9636	100.0	0.3	15.1	3.2	17.6	1.8	1.8	2.9	0.1	0.2	2.7
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	0.2	19.2	1.8	17.8	1.0	1.4	2.0	-	0.2	4.2
100人～300人未満	7064	100.0	0.2	15.3	3.5	17.2	2.0	2.0	2.7	0.1	0.2	3.6
300人～500人未満	1858	100.0	0.4	14.2	2.9	15.9	2.4	1.8	2.7	0.1	-	2.8
500人～1000人未満	1400	100.0	0.2	13.1	3.0	17.3	1.9	1.5	2.6	-	0.5	2.1
1000人以上	1099	100.0	0.6	10.1	3.5	14.1	1.8	1.4	3.0	-	0.3	2.4
不明	1394	100.0	0.3	15.1	3.0	18.2	1.7	1.4	2.4	0.1	0.1	2.9
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	0.2	13.6	2.8	17.6	2.3	1.6	2.9	0.0	0.2	3.4
中途採用	5636	100.0	0.3	15.9	3.9	16.2	1.5	2.0	2.4	0.1	0.2	2.7
転職回数1回	1697	100.0	0.2	16.5	3.1	15.8	1.7	1.4	2.2	0.2	0.3	2.9
転職回数2回	2152	100.0	0.4	15.3	3.9	15.0	1.4	2.7	2.1	0.2	0.3	3.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.2	15.9	4.9	18.6	1.2	1.8	3.1	0.1	0.1	1.7
転職回数5回以上	414	100.0	0.7	16.2	4.3	16.7	1.4	1.2	2.2	-	-	2.9
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	0.3	15.3	3.6	15.4	1.6	1.8	2.3	0.2	0.2	2.5
非正社員計	1863	100.0	0.4	17.0	4.6	18.0	1.0	2.5	2.4	0.1	0.2	3.2
パート・アルバイト	1046	100.0	0.2	16.5	5.0	18.3	1.1	1.9	2.7	0.1	0.1	3.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	0.6	17.6	4.0	17.6	0.9	3.3	2.1	-	0.2	2.2
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	19.7	4.5	15.2	3.0	-	6.1	-	1.5	3.0
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	0.3	16.6	4.2	20.3	0.9	1.8	4.2	0.3	0.1	3.2
半年～1年未満	678	100.0	0.3	18.3	3.2	16.4	1.0	1.9	3.4	-	-	2.7
1～3年未満	2076	100.0	0.3	16.8	4.2	16.1	1.6	1.9	2.2	0.0	0.2	2.3
3～5年未満	1157	100.0	0.3	16.2	3.7	15.2	1.4	2.4	1.1	0.3	0.5	2.5
5年以上	917	100.0	0.3	11.6	3.8	14.5	1.6	2.0	2.4	-	0.2	3.3
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	0.2	17.1	4.5	15.8	1.2	1.9	2.8	0.1	0.3	2.9
100人～300人未満	1083	100.0	0.6	14.9	4.2	16.3	1.2	2.1	3.0	0.2	0.1	1.9
300人～500人未満	503	100.0	0.2	16.5	3.0	15.3	1.6	2.4	0.8	-	-	1.4
500人～1000人未満	421	100.0	-	15.0	3.1	16.6	2.1	1.9	2.6	0.2	0.2	2.4
1000人以上	1066	100.0	0.7	14.5	3.3	17.3	1.9	2.0	1.5	0.1	0.2	3.0



(%) 表 13(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[3位]

	N	計	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	性会社の将来性・安定	昇進やキャリアの将来性	能力開発の機会	女性を雇用する職場かどうか	仕事と家庭が両立できるか	仕事の内容	採用後の年収(賃)
**【総数】**	13320	100.0	6.0	4.7	3.0	8.6	1.3	2.2	1.1	1.3	10.3	8.7
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	7.2	5.4	3.3	9.5	1.7	2.7	0.0	1.0	10.2	8.8
女性	5240	100.0	4.3	3.6	2.6	7.4	0.7	1.4	2.7	1.8	10.5	8.7
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	4.8	5.5	1.7	7.2	0.7	1.4	0.9	0.6	11.2	9.0
22～24歳	2312	100.0	5.9	5.0	4.5	8.4	1.3	2.6	1.7	1.3	11.2	8.2
25～29歳	4759	100.0	5.9	4.5	3.2	8.4	1.3	2.3	0.9	1.1	10.2	8.8
30～34歳	5014	100.0	6.7	4.7	2.4	9.3	1.4	2.1	1.1	1.7	9.9	8.9
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	5.9	7.6	1.8	8.0	0.6	2.0	0.2	0.6	11.4	8.8
22～24歳	1183	100.0	7.5	6.2	4.6	8.5	1.8	3.0	0.1	1.1	10.8	8.6
25～29歳	2851	100.0	7.0	5.2	3.6	9.4	1.7	3.0	0.0	0.9	10.2	8.9
30～34歳	3447	100.0	7.5	5.1	2.7	10.1	1.9	2.5	0.0	1.1	9.9	8.7
女性												
22歳未満	584	100.0	3.9	3.8	1.5	6.5	0.9	0.9	1.5	0.5	11.1	9.2
22～24歳	1128	100.0	4.2	3.7	4.4	8.3	0.9	2.1	3.4	1.4	11.5	7.7
25～29歳	1904	100.0	4.1	3.4	2.7	7.0	0.8	1.2	2.2	1.2	10.1	8.7
30～34歳	1563	100.0	4.9	3.8	1.5	7.5	0.3	1.4	3.3	3.2	9.9	9.2
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	6.7	4.5	4.6	9.8	2.1	3.0	1.4	1.5	9.7	8.5
短大・高専	1375	100.0	6.0	4.5	2.1	7.6	0.4	1.1	1.2	1.5	11.5	9.4
専門学校	1559	100.0	5.2	3.8	2.1	9.0	0.6	2.2	0.8	0.8	9.3	9.3
中学・高校	4118	100.0	5.5	5.3	1.3	7.2	0.8	1.3	0.7	1.3	11.3	8.8
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	5.7	4.5	3.2	8.3	1.3	2.2	1.3	0.8	10.4	8.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	6.9	5.2	2.7	9.4	1.4	2.1	0.6	2.4	10.2	8.9
既婚(離婚・死別)	268	100.0	6.0	3.0	0.7	8.6	1.1	1.5	2.2	3.4	10.1	7.5
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	6.7	4.9	2.3	9.2	1.3	2.1	0.7	2.5	10.6	9.1
子どもなし	9636	100.0	5.9	4.7	3.2	8.7	1.3	2.2	1.2	1.0	10.3	8.8
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	3.6	3.8	3.4	6.9	0.8	1.8	1.0	1.8	8.7	9.9
100人～300人未満	7064	100.0	5.3	4.4	2.9	7.8	1.1	2.1	0.9	1.2	10.4	9.2
300人～500人未満	1858	100.0	6.0	5.8	2.4	9.0	1.2	1.7	1.5	1.1	10.5	7.9
500人～1000人未満	1400	100.0	7.3	4.6	2.9	9.3	2.1	2.0	1.4	1.5	10.4	7.4
1000人以上	1099	100.0	9.4	6.6	4.8	12.8	2.5	3.0	1.2	1.3	10.6	8.9
不明	1394	100.0	7.1	3.9	2.9	9.0	1.2	3.0	1.2	1.6	10.3	8.1
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	6.5	5.3	3.6	9.1	1.0	2.0	1.3	0.9	10.2	8.2
中途採用	5636	100.0	5.5	3.8	2.1	7.9	1.7	2.4	0.9	2.0	10.5	9.7
転職回数1回	1697	100.0	5.7	3.9	2.6	8.2	2.4	2.8	0.8	2.2	10.5	11.8
転職回数2回	2152	100.0	6.1	3.5	2.1	8.6	1.3	2.5	0.8	1.3	10.7	8.7
転職回数3回～4回	1373	100.0	4.8	3.9	1.5	7.5	1.9	2.1	0.7	2.6	10.4	9.2
転職回数5回以上	414	100.0	3.4	4.8	1.9	4.8	0.7	1.7	1.9	2.4	9.9	7.2
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	6.2	4.0	2.3	8.5	2.0	2.6	0.7	2.0	10.6	10.4
非正社員計	1863	100.0	3.9	3.3	1.7	6.9	1.3	2.1	1.3	2.1	10.1	8.5
パート・アルバイト	1046	100.0	4.0	3.9	2.0	6.0	1.2	1.9	1.4	1.8	11.8	7.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	3.7	2.4	1.2	8.1	1.3	2.3	1.1	2.4	8.0	9.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	9.1	7.6	3.0	3.0	-	4.5	-	1.5	15.2	6.1
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	3.2	3.1	2.0	5.3	1.5	2.3	1.4	1.6	11.1	8.7
半年～1年未満	678	100.0	5.6	3.8	1.6	7.8	1.6	2.5	1.2	2.1	10.8	9.9
1～3年未満	2076	100.0	5.5	3.4	2.0	8.4	1.7	2.3	0.9	2.4	10.1	9.7
3～5年未満	1157	100.0	5.6	5.0	1.8	8.0	2.1	3.1	0.3	1.5	9.5	9.2
5年以上	917	100.0	6.7	3.4	2.9	9.1	1.9	2.2	1.0	2.2	11.7	10.8
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	5.3	3.9	1.9	7.6	1.3	2.2	1.0	1.5	10.9	9.5
100人～300人未満	1083	100.0	5.2	4.2	2.5	7.3	1.6	2.7	0.5	1.9	10.2	9.7
300人～500人未満	503	100.0	6.6	3.8	1.2	9.1	2.6	3.0	1.0	2.2	11.5	8.3
500人～1000人未満	421	100.0	6.4	3.6	2.9	10.0	2.1	3.1	0.5	3.1	8.3	10.7
1000人以上	1066	100.0	5.5	2.8	2.2	8.1	2.4	2.4	1.3	2.8	9.9	10.3

(%) 表 13(2)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q6. 求職活動の際に重視した条件(SA)

[3位]

	N	計	採用後の地位	暇労働時間・休日・休	福利厚生	勤務地・通勤の便	転勤の有無や頻度	職場の作業環境	職場の人間関係	セクハラ・パワハラがない職場	その他	無回答
**【総数】**	13320	100.0	0.3	13.6	4.2	17.6	2.9	2.8	3.9	0.2	0.4	6.8
【F1a性別】												
男性	8017	100.0	0.4	11.7	4.0	15.9	3.6	3.1	3.6	0.1	0.4	7.2
女性	5240	100.0	0.1	16.5	4.5	20.1	1.7	2.3	4.3	0.2	0.4	6.1
【F1b年齢】												
22歳未満	1076	100.0	0.2	17.2	3.8	18.2	2.3	3.7	4.3	0.4	0.5	6.4
22～24歳	2312	100.0	0.2	13.2	4.2	16.7	2.6	2.7	3.8	0.2	0.3	6.0
25～29歳	4759	100.0	0.3	13.8	4.6	17.0	2.9	2.8	4.5	0.2	0.5	6.8
30～34歳	5014	100.0	0.3	12.9	3.9	18.2	3.2	2.7	3.2	0.1	0.4	7.0
【F1a性・F1b年齢】												
男性												
22歳未満	490	100.0	0.2	12.4	4.9	14.7	3.9	4.1	4.9	0.2	0.6	7.1
22～24歳	1183	100.0	0.3	12.3	4.1	14.6	3.2	2.7	3.2	0.3	0.3	6.8
25～29歳	2851	100.0	0.4	11.5	4.5	14.9	3.6	3.3	4.4	0.2	0.5	6.8
30～34歳	3447	100.0	0.4	11.5	3.5	17.3	3.8	3.0	2.9	0.1	0.5	7.5
女性												
22歳未満	584	100.0	0.2	21.1	2.9	21.2	1.0	3.4	3.8	0.5	0.3	5.7
22～24歳	1128	100.0	0.1	14.1	4.3	18.8	2.0	2.7	4.4	0.2	0.4	5.2
25～29歳	1904	100.0	0.2	17.2	4.9	20.3	1.7	2.1	4.6	0.2	0.6	6.9
30～34歳	1563	100.0	0.1	16.1	4.8	20.3	1.7	2.0	3.8	0.1	0.3	5.9
【F1c学歴】												
大学・大学院	6135	100.0	0.4	11.9	3.9	16.2	3.7	2.5	3.8	0.1	0.4	5.4
短大・高専	1375	100.0	-	16.1	3.4	19.6	2.1	2.6	4.0	0.1	0.2	6.6
専門学校	1559	100.0	0.1	13.0	5.3	20.3	2.7	3.2	3.5	0.3	0.6	7.8
中学・高校	4118	100.0	0.2	15.3	4.5	18.0	2.0	3.3	4.1	0.2	0.6	8.4
【F1d既婚の別】												
未婚	9023	100.0	0.3	14.0	4.1	18.1	2.7	2.8	4.1	0.2	0.4	6.8
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	0.2	12.6	4.3	16.2	3.3	2.8	3.3	0.1	0.5	6.9
既婚(離婚・死別)	268	100.0	0.4	15.3	4.1	21.3	2.2	2.6	5.6	-	0.4	4.1
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2729	100.0	0.2	12.4	4.2	17.2	3.0	2.6	3.1	0.1	0.6	7.2
子どもなし	9636	100.0	0.3	13.7	4.3	17.7	2.8	2.8	4.1	0.2	0.4	6.3
【現職の企業規模】												
100人未満	505	100.0	0.2	14.3	3.6	19.0	3.2	3.8	3.8	-	0.8	9.9
100人～300人未満	7064	100.0	0.3	14.3	4.3	18.0	2.9	3.1	3.9	0.1	0.5	7.3
300人～500人未満	1858	100.0	0.3	14.0	3.4	18.1	2.7	3.2	4.1	0.2	0.5	6.4
500人～1000人未満	1400	100.0	0.4	12.3	5.1	17.1	3.4	1.9	4.1	0.2	0.6	6.1
1000人以上	1099	100.0	0.5	9.2	4.6	14.2	1.9	1.6	2.2	0.3	0.3	4.1
不明	1394	100.0	0.1	13.7	3.9	17.2	3.0	2.2	4.2	0.3	0.2	6.7
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	7335	100.0	0.2	13.5	3.9	17.0	3.4	2.4	3.6	0.2	0.6	7.2
中途採用	5636	100.0	0.3	13.8	4.7	18.5	2.2	3.3	4.2	0.1	0.2	6.1
転職回数1回	1697	100.0	0.3	12.0	3.9	17.4	2.4	2.8	3.5	0.1	0.2	6.5
転職回数2回	2152	100.0	0.5	13.5	5.1	18.8	2.1	3.2	4.0	0.2	0.3	6.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.3	16.0	4.7	18.8	2.3	3.4	4.8	0.1	0.1	4.8
転職回数5回以上	414	100.0	-	15.7	5.8	19.8	1.4	5.6	5.8	0.2	0.2	6.5
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	3645	100.0	0.3	12.6	4.6	17.6	2.4	3.3	3.8	0.1	0.2	5.8
非正社員計	1863	100.0	0.5	16.7	4.8	20.6	1.7	3.0	4.8	0.3	0.2	6.2
パート・アルバイト	1046	100.0	0.4	16.2	4.8	20.6	2.0	2.4	4.7	0.4	0.3	6.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	0.6	17.4	4.9	20.7	1.3	3.8	5.0	0.2	0.1	5.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	10.6	6.1	9.1	1.5	10.6	1.5	-	-	10.6
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	739	100.0	0.4	16.8	5.4	18.7	1.8	4.1	4.9	0.3	0.1	7.4
半年～1年未満	678	100.0	0.4	15.3	3.2	18.4	2.4	4.4	3.7	-	0.4	4.7
1～3年未満	2076	100.0	0.3	14.0	4.8	19.0	2.3	2.6	4.6	0.2	0.2	5.5
3～5年未満	1157	100.0	0.1	14.1	4.7	18.5	2.0	3.7	4.1	-	0.2	6.5
5年以上	917	100.0	0.5	10.5	5.2	17.7	2.4	2.8	2.7	0.1	0.2	6.1
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	2397	100.0	0.3	13.5	5.3	19.3	1.8	3.5	4.3	0.2	0.3	6.4
100人～300人未満	1083	100.0	0.3	15.7	3.8	19.0	2.1	3.6	4.4	0.2	0.3	5.0
300人～500人未満	503	100.0	0.6	13.5	4.8	17.5	3.4	1.8	4.2	-	0.2	4.8
500人～1000人未満	421	100.0	0.5	11.9	4.0	18.1	1.7	3.8	3.8	0.2	-	5.5
1000人以上	1066	100.0	0.4	14.2	4.6	17.0	2.7	3.1	3.8	0.1	0.2	6.2

(%) 表 14  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q6-SQ.働き始める前の情報入手状況(SA)

	N	計	十分に 入手できた	ある 程度 入手 できた	か あ ま り 入 手 で き な か っ た	か ほ と ん ど 入 手 で き な か っ た	無 回 答
** [総数] **	13320	100.0	8.5	58.4	24.7	7.8	0.6
[F1a性別]							
男性	8017	100.0	8.8	56.6	25.5	8.6	0.6
女性	5240	100.0	8.2	61.3	23.5	6.6	0.4
[F1b年齢]							
22歳未満	1076	100.0	9.4	64.1	20.4	5.1	0.9
22～24歳	2312	100.0	9.0	58.8	25.3	6.5	0.4
25～29歳	4759	100.0	8.3	58.5	24.6	8.2	0.4
30～34歳	5014	100.0	8.5	57.0	25.5	8.5	0.6
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	490	100.0	10.0	61.8	22.0	4.9	1.2
22～24歳	1183	100.0	9.9	56.6	25.5	7.4	0.7
25～29歳	2851	100.0	8.9	56.0	25.5	9.2	0.4
30～34歳	3447	100.0	8.2	56.2	26.1	9.0	0.6
性							
22歳未満	584	100.0	8.9	66.3	18.8	5.3	0.7
22～24歳	1128	100.0	7.9	61.2	25.2	5.6	0.2
25～29歳	1904	100.0	7.5	62.3	23.2	6.6	0.4
30～34歳	1563	100.0	9.0	58.9	24.2	7.4	0.5
[F1c学歴]							
大学・大学院	6135	100.0	8.7	60.0	24.7	6.4	0.3
短大・高专	1375	100.0	6.1	60.4	25.5	7.3	0.6
専門学校	1559	100.0	8.9	56.1	25.7	8.9	0.5
中学・高校	4118	100.0	9.0	56.4	24.2	9.6	0.8
[F1d既婚の別]							
未婚	9023	100.0	8.3	59.2	24.7	7.3	0.5
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	8.7	56.8	24.8	9.0	0.6
既婚(離婚・死別)	268	100.0	12.7	56.3	24.3	6.7	-
[F1e子供の有無]							
子どもあり	2729	100.0	8.8	56.2	24.6	9.8	0.6
子どもなし	9636	100.0	8.7	59.6	24.2	7.0	0.4
[現職の企業規模]							
100人未満	505	100.0	7.7	55.8	27.3	8.7	0.4
100人～300人未満	7064	100.0	8.6	57.9	24.5	8.4	0.6
300人～500人未満	1858	100.0	7.3	58.6	25.9	7.8	0.4
500人～1000人未満	1400	100.0	8.6	58.5	24.9	7.5	0.5
1000人以上	1099	100.0	10.8	61.4	23.2	4.1	0.5
不明	1394	100.0	8.2	59.0	24.5	7.7	0.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	7335	100.0	7.4	58.8	25.8	7.4	0.6
中途採用	5636	100.0	10.0	58.2	23.0	8.4	0.4
転職回数1回	1697	100.0	9.5	59.9	22.3	8.1	0.3
転職回数2回	2152	100.0	9.9	56.8	23.3	9.4	0.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	10.7	59.1	23.4	6.7	0.1
転職回数5回以上	414	100.0	10.6	55.1	23.4	10.1	0.7
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	9.7	58.9	23.1	7.9	0.4
非正社員計	1863	100.0	10.6	56.6	23.1	9.3	0.4
パート・アルバイト	1046	100.0	8.9	56.5	23.7	10.6	0.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	12.7	56.8	22.3	7.6	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	12.1	59.1	16.7	12.1	-
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	9.9	55.8	23.4	10.6	0.4
半年～1年未満	678	100.0	8.7	54.7	25.7	10.6	0.3
1～3年未満	2076	100.0	11.1	56.2	24.1	8.5	0.1
3～5年未満	1157	100.0	8.7	62.1	20.4	8.1	0.6
5年以上	917	100.0	10.8	61.5	21.7	5.3	0.7
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	9.1	58.1	23.5	8.9	0.4
100人～300人未満	1083	100.0	11.6	56.7	23.3	8.1	0.3
300人～500人未満	503	100.0	9.7	59.2	23.9	7.0	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	11.4	58.4	21.9	7.8	0.5
1000人以上	1066	100.0	10.4	59.8	21.3	8.3	0.2

(%) 表 15  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q7. 入社当初の新人研修での教育・指導状況(SA)

	N	計	十分だった	不十分だった	よくわからない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	37.4	33.6	28.2	0.7
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	37.9	35.6	26.0	0.6
女性	5240	100.0	36.9	30.6	31.6	0.9
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	55.5	13.8	30.1	0.6
22～24歳	2312	100.0	40.3	29.8	29.3	0.6
25～29歳	4759	100.0	36.2	35.2	28.0	0.7
30～34歳	5014	100.0	33.8	38.1	27.3	0.8
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	490	100.0	58.8	14.9	25.9	0.4
男	1183	100.0	41.5	30.9	27.0	0.5
性	2851	100.0	37.1	36.0	26.3	0.6
25～29歳	3447	100.0	34.5	39.8	25.1	0.6
30～34歳	584	100.0	52.9	12.8	33.6	0.7
女	1128	100.0	38.9	28.6	31.7	0.7
性	1904	100.0	34.8	33.9	30.5	0.8
25～29歳	1563	100.0	32.3	34.3	32.1	1.3
30～34歳						
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	35.2	38.8	25.4	0.6
短大・高専	1375	100.0	35.9	31.4	31.7	0.9
専門学校	1559	100.0	36.8	32.0	30.1	1.1
中学・高校	4118	100.0	41.5	27.4	30.5	0.6
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	37.6	32.3	29.4	0.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	37.0	36.8	25.5	0.7
既婚(離婚・死別)	268	100.0	39.2	31.7	27.6	1.5
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	37.4	35.9	25.9	0.7
子どもなし	9636	100.0	37.7	32.9	28.7	0.7
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	34.1	31.7	32.7	1.6
100人～300人未満	7064	100.0	37.5	33.7	28.3	0.6
300人～500人未満	1858	100.0	37.8	32.9	28.4	1.0
500人～1000人未満	1400	100.0	35.9	35.0	28.4	0.7
1000人以上	1099	100.0	41.2	32.8	25.4	0.5
不明	1394	100.0	36.7	34.1	28.3	0.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	42.1	30.7	26.6	0.5
中途採用	5636	100.0	30.9	37.8	30.4	0.9
転職回数1回	1697	100.0	29.6	41.4	28.2	0.7
転職回数2回	2152	100.0	31.3	36.3	31.7	0.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	31.7	35.8	31.0	1.5
転職回数5回以上	414	100.0	31.2	37.0	30.9	1.0
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	31.1	39.1	28.8	1.0
非正社員計	1863	100.0	30.3	35.8	33.1	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	30.8	35.2	33.4	0.7
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	29.7	36.6	32.8	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	27.3	33.3	39.4	-
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	31.0	37.2	31.0	0.8
半年～1年未満	678	100.0	29.8	36.9	32.2	1.2
1～3年未満	2076	100.0	29.8	37.7	32.0	0.5
3～5年未満	1157	100.0	31.9	39.2	28.1	0.9
5年以上	917	100.0	32.2	38.2	28.2	1.4
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	32.7	34.5	31.8	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	30.5	39.1	29.9	0.6
300人～500人未満	503	100.0	28.8	42.9	27.6	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	28.5	38.5	32.3	0.7
1000人以上	1066	100.0	29.2	43.4	26.7	0.7

(%) 表 16  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q8.入社当初の配属先での教育等の体制(SA)

a.あなたを教育・指導する担当者(メンター)

	合計	計	いた	いなかった	わからない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	63.3	27.3	9.0	0.4
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	63.0	27.7	8.9	0.4
女性	5240	100.0	63.7	26.8	9.2	0.4
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	73.8	12.7	12.9	0.6
22～24歳	2312	100.0	69.0	20.7	9.8	0.5
25～29歳	4759	100.0	63.6	27.5	8.6	0.3
30～34歳	5014	100.0	58.2	33.4	8.1	0.4
[F1a性・F1b年齢]						
男						
性						
22歳未満	490	100.0	72.7	13.9	12.4	1.0
22～24歳	1183	100.0	70.9	18.9	9.5	0.7
25～29歳	2851	100.0	64.0	26.9	8.8	0.3
30～34歳	3447	100.0	58.1	33.4	8.2	0.3
女						
性						
22歳未満	584	100.0	74.8	11.8	13.2	0.2
22～24歳	1128	100.0	66.9	22.6	10.2	0.3
25～29歳	1904	100.0	62.9	28.4	8.4	0.4
30～34歳	1563	100.0	58.3	33.3	7.9	0.4
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	61.6	30.7	7.4	0.3
短大・高専	1375	100.0	63.3	26.9	9.5	0.3
専門学校	1559	100.0	61.0	27.5	11.0	0.4
中学・高校	4118	100.0	66.5	22.5	10.5	0.6
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	63.9	26.2	9.5	0.4
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	61.9	30.0	7.8	0.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	64.6	27.2	7.5	0.7
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	62.1	29.3	8.1	0.4
子どもなし	9636	100.0	63.7	26.8	9.2	0.4
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	64.2	26.9	8.1	0.8
100人～300人未満	7064	100.0	62.9	27.4	9.2	0.5
300人～500人未満	1858	100.0	63.8	25.1	10.7	0.4
500人～1000人未満	1400	100.0	63.4	27.0	9.3	0.3
1000人以上	1099	100.0	65.4	28.1	6.2	0.3
不明	1394	100.0	62.4	29.3	8.1	0.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	66.2	25.1	8.4	0.3
中途採用	5636	100.0	59.5	30.2	9.8	0.5
転職回数1回	1697	100.0	57.9	32.9	8.7	0.5
転職回数2回	2152	100.0	60.7	29.0	10.0	0.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	59.6	29.3	10.5	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	59.2	28.5	10.9	1.4
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	58.9	30.9	9.7	0.5
非正社員計	1863	100.0	60.3	29.5	9.7	0.5
パート・アルバイト	1046	100.0	60.0	28.8	10.7	0.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	60.6	30.4	8.4	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	63.6	19.7	15.2	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	62.7	26.0	10.6	0.8
半年～1年未満	678	100.0	59.0	29.1	11.5	0.4
1～3年未満	2076	100.0	59.1	30.6	9.8	0.5
3～5年未満	1157	100.0	58.2	32.0	9.3	0.5
5年以上	917	100.0	59.3	32.0	8.6	0.1
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	60.3	28.4	10.6	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	59.7	31.4	8.6	0.3
300人～500人未満	503	100.0	58.3	33.4	8.0	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	60.6	30.2	9.0	0.2
1000人以上	1066	100.0	57.7	32.4	9.4	0.6

(%) 表 17  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q8.入社当初の配属先での教育等の体制(SA)

b.すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	84.5	10.1	4.9	0.5
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	84.1	10.3	5.0	0.5
女性	5240	100.0	85.3	9.7	4.6	0.4
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	88.3	4.2	6.9	0.7
22～24歳	2312	100.0	86.6	8.3	4.6	0.5
25～29歳	4759	100.0	84.2	10.5	4.7	0.5
30～34歳	5014	100.0	83.4	11.6	4.6	0.3
[F1a性・F1b年齢]						
男						
22歳未満	490	100.0	87.3	4.3	7.3	1.0
22～24歳	1183	100.0	86.1	8.5	4.7	0.7
25～29歳	2851	100.0	84.0	10.5	5.1	0.4
30～34歳	3447	100.0	83.1	11.7	4.8	0.4
女						
22歳未満	584	100.0	89.0	4.1	6.5	0.3
22～24歳	1128	100.0	87.1	8.2	4.4	0.3
25～29歳	1904	100.0	84.7	10.6	4.2	0.5
30～34歳	1563	100.0	84.1	11.3	4.4	0.3
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	84.8	10.7	4.1	0.4
短大・高専	1375	100.0	84.6	9.5	5.4	0.5
専門学校	1559	100.0	84.2	10.1	5.1	0.6
中学・高校	4118	100.0	84.5	9.4	5.7	0.4
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	84.5	9.7	5.4	0.5
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	84.9	11.0	3.8	0.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	85.1	10.4	3.7	0.7
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	83.1	11.9	4.5	0.5
子どもなし	9636	100.0	85.3	9.5	4.8	0.4
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	80.8	12.5	6.1	0.6
100人～300人未満	7064	100.0	84.0	10.4	5.0	0.6
300人～500人未満	1858	100.0	85.8	9.0	4.9	0.3
500人～1000人未満	1400	100.0	84.7	10.7	4.3	0.3
1000人以上	1099	100.0	86.4	8.9	4.3	0.4
不明	1394	100.0	85.4	9.4	4.8	0.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	86.1	9.0	4.6	0.4
中途採用	5636	100.0	82.7	11.6	5.2	0.5
転職回数1回	1697	100.0	83.9	11.1	4.5	0.5
転職回数2回	2152	100.0	83.6	11.1	5.0	0.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	81.3	11.9	6.1	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	77.5	15.5	6.3	0.7
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	82.7	11.8	5.0	0.4
非正社員計	1863	100.0	83.0	10.9	5.5	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	82.2	11.4	5.7	0.7
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	84.0	10.3	5.3	0.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	75.8	15.2	7.6	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	84.2	9.2	5.7	0.9
半年～1年未満	678	100.0	83.3	10.6	5.5	0.6
1～3年未満	2076	100.0	81.8	12.6	5.2	0.3
3～5年未満	1157	100.0	82.4	11.3	5.8	0.5
5年以上	917	100.0	83.5	12.0	4.1	0.3
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	81.3	12.0	6.1	0.6
100人～300人未満	1083	100.0	84.4	9.9	5.4	0.3
300人～500人未満	503	100.0	81.7	12.5	5.2	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	87.2	10.2	2.6	-
1000人以上	1066	100.0	82.4	12.9	4.1	0.7

(%) 表 18  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q8. 入社当初の配属先での教育等の体制(SA)

c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	47.6	33.2	18.5	0.7
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	49.2	31.3	18.8	0.6
女性	5240	100.0	45.3	36.1	17.9	0.7
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	49.8	22.9	26.2	1.1
22～24歳	2312	100.0	48.0	30.8	20.5	0.7
25～29歳	4759	100.0	47.5	33.2	18.7	0.6
30～34歳	5014	100.0	47.2	36.5	15.7	0.6
[F1a性・F1b年齢]						
男						
性						
22歳未満	490	100.0	52.0	18.4	28.4	1.2
22～24歳	1183	100.0	50.0	27.4	21.7	0.9
25～29歳	2851	100.0	49.5	30.8	19.3	0.5
30～34歳	3447	100.0	48.4	34.9	16.1	0.6
女						
性						
22歳未満	584	100.0	47.9	26.5	24.5	1.0
22～24歳	1128	100.0	45.9	34.3	19.2	0.5
25～29歳	1904	100.0	44.6	36.8	17.8	0.7
30～34歳	1563	100.0	44.8	39.9	14.7	0.6
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	48.0	33.8	17.6	0.6
短大・高专	1375	100.0	45.7	36.7	16.9	0.8
専門学校	1559	100.0	45.3	35.0	18.9	0.8
中学・高校	4118	100.0	48.8	30.6	19.9	0.7
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	45.2	33.6	20.4	0.8
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	53.3	32.2	14.2	0.4
既婚(離婚・死別)	268	100.0	50.0	34.7	14.6	0.7
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	52.8	32.5	14.2	0.6
子どもなし	9636	100.0	46.6	33.2	19.5	0.7
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	47.5	32.9	18.6	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	46.7	34.2	18.3	0.8
300人～500人未満	1858	100.0	49.5	32.3	17.7	0.5
500人～1000人未満	1400	100.0	47.9	32.5	18.9	0.6
1000人以上	1099	100.0	52.0	31.5	16.1	0.5
不明	1394	100.0	46.3	31.7	21.5	0.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	49.5	31.5	18.4	0.6
中途採用	5636	100.0	44.8	35.7	18.8	0.7
転職回数1回	1697	100.0	43.7	35.9	19.4	1.0
転職回数2回	2152	100.0	47.3	35.3	17.1	0.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	42.6	36.6	20.1	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	44.0	34.1	20.8	1.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	45.1	35.0	19.2	0.7
非正社員計	1863	100.0	44.2	36.9	18.2	0.6
パート・アルバイト	1046	100.0	44.5	36.2	18.5	0.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	43.9	37.8	17.7	0.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	43.9	37.9	16.7	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	45.9	32.6	20.4	1.1
半年～1年未満	678	100.0	45.7	34.8	18.9	0.6
1～3年未満	2076	100.0	45.2	37.0	17.2	0.5
3～5年未満	1157	100.0	42.0	36.0	21.2	0.8
5年以上	917	100.0	45.4	35.7	18.3	0.7
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	44.7	35.5	19.0	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	46.2	33.8	19.7	0.4
300人～500人未満	503	100.0	46.5	34.6	17.9	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	44.4	33.0	22.1	0.5
1000人以上	1066	100.0	43.4	39.1	16.5	0.9

(%) 表 19  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9. 転職意向の有無 (SA)

	N	計	しばしばある	たまにある	一度もない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	23.1	47.9	28.7	0.3
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	21.7	46.5	31.5	0.4
女性	5240	100.0	25.4	50.1	24.3	0.2
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	22.0	37.5	40.1	0.5
22～24歳	2312	100.0	23.4	42.7	33.3	0.6
25～29歳	4759	100.0	24.8	48.0	27.1	0.2
30～34歳	5014	100.0	21.6	52.4	25.8	0.2
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	490	100.0	19.4	36.9	43.1	0.6
男	1183	100.0	20.9	40.7	37.5	0.9
性	2851	100.0	22.9	46.3	30.6	0.2
25～29歳	3447	100.0	21.4	49.8	28.6	0.2
30～34歳	584	100.0	24.3	37.7	37.7	0.3
女	1128	100.0	26.2	44.9	28.7	0.3
性	1904	100.0	27.6	50.5	21.8	0.1
25～29歳	1563	100.0	22.2	58.1	19.5	0.2
30～34歳						
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	22.5	45.4	31.8	0.4
短大・高専	1375	100.0	22.8	54.5	22.5	0.2
専門学校	1559	100.0	22.4	49.8	27.7	0.1
中学・高校	4118	100.0	24.7	48.9	26.2	0.3
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	24.1	46.0	29.6	0.3
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	20.7	52.1	26.9	0.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	25.0	50.0	25.0	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	20.9	51.0	27.8	0.3
子どもなし	9636	100.0	23.4	46.8	29.5	0.3
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	22.0	50.1	27.9	-
100人～300人未満	7064	100.0	24.1	47.5	28.1	0.4
300人～500人未満	1858	100.0	23.3	48.6	28.0	0.1
500人～1000人未満	1400	100.0	21.4	50.0	28.0	0.6
1000人以上	1099	100.0	19.5	45.8	34.4	0.4
不明	1394	100.0	23.5	47.3	29.1	0.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	25.8	48.9	25.2	0.1
中途採用	5636	100.0	19.8	46.4	33.6	0.2
転職回数1回	1697	100.0	19.8	46.6	33.4	0.2
転職回数2回	2152	100.0	18.1	47.2	34.5	0.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	20.8	45.9	33.1	0.2
転職回数5回以上	414	100.0	25.1	43.2	31.4	0.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	18.8	45.1	35.9	0.1
非正社員計	1863	100.0	21.5	48.4	29.8	0.4
パート・アルバイト	1046	100.0	23.0	47.3	29.3	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	19.5	49.7	30.5	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	19.7	48.5	31.8	-
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	21.9	50.6	27.3	0.1
半年～1年未満	678	100.0	20.6	49.7	29.5	0.1
1～3年未満	2076	100.0	20.9	45.7	33.1	0.2
3～5年未満	1157	100.0	19.5	45.6	34.7	0.2
5年以上	917	100.0	14.8	42.0	42.9	0.3
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	19.7	46.9	33.2	0.3
100人～300人未満	1083	100.0	18.9	48.1	32.8	0.2
300人～500人未満	503	100.0	20.1	43.7	36.0	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	17.3	44.7	37.8	0.2
1000人以上	1066	100.0	20.6	44.5	34.7	0.2



(%) 表 20  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9 - . 具体的な求職活動の有無(SA)

	N	計	ある	ない	無回答
** [総数] **	9458	100.0	17.7	81.3	1.0
[F1a性別]					
男性	5465	100.0	19.0	80.1	0.9
女性	3956	100.0	15.8	83.1	1.1
[F1b年齢]					
22歳未満	640	100.0	10.2	88.1	1.7
22～24歳	1529	100.0	12.8	86.5	0.7
25～29歳	3463	100.0	17.6	81.4	0.9
30～34歳	3709	100.0	20.9	78.1	1.0
[F1a性・F1b年齢]					
22歳未満	276	100.0	12.0	85.5	2.5
男	728	100.0	14.3	84.9	0.8
性	1973	100.0	17.7	81.6	0.8
25～29歳	2452	100.0	22.4	76.8	0.8
30～34歳	362	100.0	8.8	90.1	1.1
22歳未満	801	100.0	11.5	87.9	0.6
女	1487	100.0	17.6	81.2	1.1
性	1255	100.0	18.0	80.6	1.4
30～34歳					
[F1c学歴]					
大学・大学院	4164	100.0	18.2	81.0	0.8
短大・高专	1063	100.0	16.4	82.2	1.4
専門学校	1125	100.0	19.2	79.9	0.9
中学・高校	3030	100.0	17.1	81.9	1.0
[F1d既婚の別]					
未婚	6328	100.0	16.4	82.5	1.1
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	20.1	79.3	0.6
既婚(離婚・死別)	201	100.0	23.4	75.6	1.0
[F1e子供の有無]					
子どもあり	1962	100.0	20.9	78.3	0.8
子どもなし	6762	100.0	16.6	82.4	1.0
[現職の企業規模]					
100人未満	364	100.0	19.2	79.4	1.4
100人～300人未満	5056	100.0	17.1	81.9	1.1
300人～500人未満	1336	100.0	15.7	83.3	1.0
500人～1000人未満	999	100.0	17.9	80.9	1.2
1000人以上	717	100.0	21.5	78.1	0.4
不明	986	100.0	20.1	79.4	0.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]					
新卒採用	5478	100.0	15.9	83.1	1.0
中途採用	3728	100.0	20.1	79.0	0.9
転職回数1回	1126	100.0	18.3	81.1	0.6
転職回数2回	1404	100.0	20.3	78.5	1.2
転職回数3回～4回	915	100.0	22.0	77.0	1.0
転職回数5回以上	283	100.0	20.1	79.9	-
[問16- 前職の就業形態]					
正社員	2330	100.0	21.2	77.9	0.9
非正社員計	1301	100.0	18.4	80.6	1.0
パート・アルバイト	736	100.0	17.8	81.1	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	19.1	80.0	0.9
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	13.3	86.7	-
[問16- 前職の勤続年数]					
半年未満	536	100.0	19.8	79.3	0.9
半年～1年未満	477	100.0	18.4	81.3	0.2
1～3年未満	1383	100.0	21.3	77.8	0.9
3～5年未満	754	100.0	19.4	79.4	1.2
5年以上	521	100.0	20.0	79.1	1.0
[問16- 前職の企業規模]					
100人未満	1596	100.0	20.5	78.5	1.0
100人～300人未満	726	100.0	19.3	80.2	0.6
300人～500人未満	321	100.0	21.5	77.6	0.9
500人～1000人未満	261	100.0	19.2	80.1	0.8
1000人以上	694	100.0	20.7	78.7	0.6

(%) 表 21  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q9 - 最初に転職を考えた時期(SA)

	N	計	3 か 月 以 内 入 社 し て	半 年 か ら 3 か 月 以 上 入 社 し て	1 年 か ら 以 上 入 社 し て	3 年 以 内 入 社 し て	4 年 目 以 降 入 社 し て	無 回 答
** [総数] **	9458	100.0	19.7	11.2	25.0	23.8	19.2	1.1
[F1a性別]								
男性	5465	100.0	17.7	10.1	25.6	24.4	20.9	1.3
女性	3956	100.0	22.4	12.8	24.1	23.1	16.8	0.8
[F1b年齢]								
22歳未満	640	100.0	38.0	26.9	25.8	8.6	0.3	0.5
22～24歳	1529	100.0	29.4	21.0	29.0	15.6	4.1	0.9
25～29歳	3463	100.0	18.3	9.4	28.4	28.6	14.1	1.2
30～34歳	3709	100.0	13.8	6.2	19.9	25.4	33.5	1.2
[F1a性・F1b年齢]								
22歳未満	276	100.0	35.1	26.4	26.4	10.9	0.4	0.7
22～24歳	728	100.0	29.0	21.6	30.5	13.6	4.1	1.2
25～29歳	1973	100.0	17.3	9.9	29.5	28.4	13.7	1.3
30～34歳	2452	100.0	12.6	5.1	20.9	25.8	34.2	1.4
女性								
22歳未満	362	100.0	40.3	27.3	24.9	6.9	0.3	0.3
22～24歳	801	100.0	29.7	20.5	27.6	17.5	4.1	0.6
25～29歳	1487	100.0	19.6	8.7	26.9	29.0	14.7	1.1
30～34歳	1255	100.0	16.0	8.4	17.9	24.6	32.2	0.8
[F1c学歴]								
大学・大学院	4164	100.0	19.8	12.2	26.7	24.5	15.8	1.1
短大・高専	1063	100.0	18.9	11.0	21.0	25.2	23.1	0.8
専門学校	1125	100.0	18.9	10.2	25.3	22.6	21.4	1.5
中学・高校	3030	100.0	19.9	10.2	24.1	23.1	21.6	1.1
[F1d既婚の別]								
未婚	6328	100.0	22.7	13.7	25.7	22.9	14.0	1.1
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	13.3	6.0	23.7	26.2	29.8	1.1
既婚(離婚・死別)	201	100.0	14.9	10.4	21.4	22.4	28.9	2.0
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1962	100.0	13.5	6.0	22.9	24.1	32.6	0.9
子どもなし	6762	100.0	21.3	12.7	25.3	23.9	15.6	1.1
[現職の企業規模]								
100人未満	364	100.0	18.1	8.5	21.7	25.8	24.7	1.1
100人～300人未満	5056	100.0	20.1	10.3	26.2	23.6	18.6	1.1
300人～500人未満	1336	100.0	18.4	12.7	25.0	23.8	18.9	1.1
500人～1000人未満	999	100.0	19.1	12.9	22.9	25.2	18.6	1.2
1000人以上	717	100.0	19.9	11.9	22.3	22.9	22.3	0.7
不明	986	100.0	19.9	12.6	23.9	23.7	18.7	1.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	5478	100.0	17.7	11.2	23.6	24.5	22.1	0.7
中途採用	3728	100.0	22.2	11.2	27.3	22.9	14.9	1.6
転職回数1回	1126	100.0	19.5	10.7	25.6	25.0	18.3	1.0
転職回数2回	1404	100.0	20.9	11.3	26.9	23.3	15.5	2.1
転職回数3回～4回	915	100.0	25.6	11.4	28.7	21.1	11.8	1.4
転職回数5回以上	283	100.0	28.6	12.0	31.1	18.0	8.5	1.8
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	2330	100.0	20.8	10.6	27.7	23.3	15.7	1.8
非正社員計	1301	100.0	24.9	11.9	26.4	22.1	13.5	1.2
パート・アルバイト	736	100.0	23.8	9.8	26.9	22.0	16.6	1.0
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	26.4	14.7	25.8	22.3	9.4	1.4
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	28.9	8.9	31.1	20.0	11.1	-
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	536	100.0	23.1	10.4	27.8	22.4	15.5	0.7
半年～1年未満	477	100.0	19.3	11.1	27.3	24.1	17.0	1.3
1～3年未満	1383	100.0	21.1	9.0	27.7	24.1	16.8	1.2
3～5年未満	754	100.0	23.5	11.7	26.7	22.5	14.2	1.5
5年以上	521	100.0	25.9	16.3	26.9	19.4	7.9	3.6
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	1596	100.0	22.2	8.8	27.6	23.6	16.4	1.4
100人～300人未満	726	100.0	21.9	12.5	25.1	23.4	15.8	1.2
300人～500人未満	321	100.0	24.3	14.3	29.0	18.4	12.8	1.2
500人～1000人未満	261	100.0	19.5	11.9	30.3	25.3	11.9	1.1
1000人以上	694	100.0	23.1	12.2	28.1	21.3	12.8	2.4

(%) 表 22(1)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q9 - .悩んだ内容(MA)

	N	計	性 社 の 安 定 性 や 将 来	来 自 分 の キ ャ リ ア や 将 来	仕 事 の 内 容 ( 仕 事 が 面 白 く な い 等 )	仕 事 量 が 多 い	賃 金 が 低 い	労 働 時 間 が 長 い	休 日 が と れ な い
** [総数] **	9458	100.0	24.0	29.4	43.3	19.2	41.6	21.9	14.3
[F1a性別]									
男性	5465	100.0	30.1	31.0	40.8	20.5	46.2	25.5	16.8
女性	3956	100.0	15.6	27.2	47.0	17.3	35.2	16.9	10.7
[F1b年齢]									
22歳未満	640	100.0	15.8	20.3	50.3	18.1	42.2	22.0	14.5
22～24歳	1529	100.0	21.2	29.7	46.5	16.5	40.9	24.0	14.7
25～29歳	3463	100.0	25.2	31.4	43.5	20.6	42.0	22.6	14.5
30～34歳	3709	100.0	25.6	29.0	40.7	19.4	41.3	20.4	13.9
[F1a性・F1b年齢]									
22歳未満	276	100.0	23.9	24.3	44.2	19.9	44.9	28.3	18.1
22～24歳	728	100.0	27.5	29.0	44.1	18.8	45.3	29.0	18.3
25～29歳	1973	100.0	31.5	32.3	41.7	21.1	46.6	26.4	17.1
30～34歳	2452	100.0	30.7	31.4	38.6	20.8	46.1	23.4	16.0
女性									
22歳未満	362	100.0	9.7	17.4	55.0	16.9	39.8	17.1	11.6
22～24歳	801	100.0	15.5	30.3	48.7	14.5	37.0	19.5	11.5
25～29歳	1487	100.0	16.9	30.2	46.0	19.9	35.8	17.6	11.1
30～34歳	1255	100.0	15.5	24.5	44.7	16.6	31.9	14.6	9.8
[F1c学歴]									
大学・大学院	4164	100.0	27.8	37.6	44.8	19.6	36.9	24.4	15.2
短大・高専	1063	100.0	16.8	25.6	47.9	17.9	39.9	15.7	11.4
専門学校	1125	100.0	24.5	24.5	40.8	19.5	49.8	23.4	14.0
中学・高校	3030	100.0	21.0	21.3	40.5	19.0	45.6	20.1	14.2
[F1d既婚の別]									
未婚	6328	100.0	22.9	30.0	45.4	19.1	40.7	21.6	14.4
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	26.7	28.4	39.5	19.7	43.6	22.7	13.9
既婚(離婚・死別)	201	100.0	19.4	25.4	33.3	15.9	40.8	18.4	12.9
[F1e子供の有無]									
子どもあり	1962	100.0	26.3	26.5	38.2	20.2	44.1	22.6	15.5
子どもなし	6762	100.0	23.2	30.6	44.7	18.9	40.5	21.7	13.6
[現職の企業規模]									
100人未満	364	100.0	25.8	25.5	37.4	19.2	45.9	20.9	15.7
100人～300人未満	5056	100.0	25.1	27.6	42.2	18.9	43.7	21.6	14.8
300人～500人未満	1336	100.0	22.0	29.0	45.9	20.4	40.3	22.1	13.5
500人～1000人未満	999	100.0	23.4	31.2	44.9	19.4	38.7	22.3	13.2
1000人以上	717	100.0	18.4	36.8	46.2	19.4	30.7	23.2	14.5
不明	986	100.0	25.1	33.1	44.3	18.6	42.2	21.8	12.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	5478	100.0	24.5	29.8	47.2	19.9	41.1	22.8	14.9
中途採用	3728	100.0	23.0	28.7	38.1	18.0	42.5	20.3	12.8
転職回数1回	1126	100.0	24.0	31.1	39.5	17.2	40.1	20.0	12.7
転職回数2回	1404	100.0	22.6	27.7	38.5	18.4	42.9	20.1	13.2
転職回数3回～4回	915	100.0	21.7	27.7	37.5	18.8	43.4	21.0	11.4
転職回数5回以上	283	100.0	25.1	27.2	32.2	16.3	46.6	19.8	15.9
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	2330	100.0	22.7	29.2	37.3	18.2	41.3	20.5	12.0
非正社員計	1301	100.0	23.3	27.7	39.4	17.9	44.1	20.0	14.0
パート・アルバイト	736	100.0	23.2	28.4	39.0	15.1	43.8	20.0	14.3
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	23.4	26.9	40.0	21.6	44.6	20.0	13.6
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	26.7	33.3	44.4	17.8	60.0	13.3	13.3
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	536	100.0	19.2	26.1	40.9	18.7	45.0	18.1	10.8
半年～1年未満	477	100.0	21.2	32.1	36.5	18.9	42.6	20.8	11.9
1～3年未満	1383	100.0	25.5	29.8	39.8	16.8	43.4	18.9	12.9
3～5年未満	754	100.0	22.1	26.4	35.4	18.6	39.3	21.8	13.3
5年以上	521	100.0	23.0	28.8	36.3	19.2	41.7	22.6	13.6
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	1596	100.0	21.6	25.8	36.3	18.4	44.4	21.7	12.2
100人～300人未満	726	100.0	23.7	28.0	38.4	18.2	42.0	19.6	12.7
300人～500人未満	321	100.0	22.7	34.0	40.2	18.1	44.2	17.8	14.6
500人～1000人未満	261	100.0	23.4	34.9	38.7	18.8	38.3	23.8	15.7
1000人以上	694	100.0	24.9	31.6	39.9	16.7	40.1	16.6	11.8

(%) 表 22(2)  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9 - .悩んだ内容(MA)

	N	計	ラ(セ 等ク 含ハ む)	職 場 や 人 間 関 係 ハ ラ パ ワ ハ	護(個 人 的 な 事 情 ・ 家 業 継 承 等 介 護 ・ 結 婚 ・ 育 児 等 介 護)	そ の 他	無 回 答
** [総数] **	9458	100.0	29.5	7.7	6.3	0.2	
[F1a性別]							
男性	5465	100.0	22.0	6.0	5.1	0.1	
女性	3956	100.0	39.9	10.0	8.0	0.3	
[F1b年齢]							
22歳未満	640	100.0	31.6	6.9	9.7	0.5	
22～24歳	1529	100.0	32.2	7.8	7.2	0.1	
25～29歳	3463	100.0	28.7	7.9	6.1	0.1	
30～34歳	3709	100.0	28.4	7.6	5.7	0.2	
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	276	100.0	21.7	5.4	6.9	-	
男	728	100.0	23.2	6.2	6.5	0.1	
性	1973	100.0	21.4	6.0	4.9	0.2	
25～29歳	2452	100.0	22.1	6.1	4.9	0.1	
30～34歳	362	100.0	39.0	8.0	11.9	0.8	
女	801	100.0	40.4	9.4	7.9	0.1	
性	1487	100.0	38.3	10.4	7.7	0.1	
25～29歳	1255	100.0	40.9	10.6	7.3	0.4	
30～34歳							
[F1c学歴]							
大学・大学院	4164	100.0	26.1	7.7	6.2	0.2	
短大・高専	1063	100.0	37.1	8.0	6.2	-	
専門学校	1125	100.0	28.4	7.4	5.9	0.3	
中学・高校	3030	100.0	31.9	7.7	6.6	0.3	
[F1d既婚の別]							
未婚	6328	100.0	31.5	6.4	6.9	0.2	
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	25.0	9.9	5.2	0.1	
既婚(離婚・死別)	201	100.0	32.3	15.9	5.5	0.5	
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1962	100.0	23.8	10.2	5.5	0.1	
子どもなし	6762	100.0	31.6	7.1	6.7	0.2	
[現職の企業規模]							
100人未満	364	100.0	30.2	8.2	7.4	-	
100人～300人未満	5056	100.0	30.6	7.3	6.3	0.2	
300人～500人未満	1336	100.0	30.5	7.8	6.5	0.2	
500人～1000人未満	999	100.0	26.5	7.5	6.9	0.2	
1000人以上	717	100.0	26.8	8.6	5.6	-	
不明	986	100.0	27.6	8.4	5.9	0.2	
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	5478	100.0	28.8	7.5	6.3	0.1	
中途採用	3728	100.0	30.4	8.0	6.3	0.3	
転職回数1回	1126	100.0	31.2	6.8	6.4	0.3	
転職回数2回	1404	100.0	28.8	8.8	6.1	0.4	
転職回数3回～4回	915	100.0	33.1	7.9	6.0	0.1	
転職回数5回以上	283	100.0	26.5	9.5	7.4	0.7	
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	2330	100.0	29.4	7.6	6.7	0.3	
非正社員計	1301	100.0	32.1	9.1	5.5	0.3	
パート・アルバイト	736	100.0	31.0	9.4	6.5	0.4	
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	33.6	8.8	4.2	0.2	
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	35.6	2.2	6.7	-	
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	536	100.0	31.3	9.7	7.3	-	
半年～1年未満	477	100.0	30.6	10.5	7.1	0.2	
1～3年未満	1383	100.0	29.5	7.3	6.1	0.2	
3～5年未満	754	100.0	31.8	7.8	6.0	0.5	
5年以上	521	100.0	30.7	6.7	5.4	0.4	
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	1596	100.0	30.9	8.3	6.1	0.2	
100人～300人未満	726	100.0	29.8	8.1	6.1	0.3	
300人～500人未満	321	100.0	26.5	7.5	5.9	0.3	
500人～1000人未満	261	100.0	30.7	5.4	7.3	-	
1000人以上	694	100.0	32.7	8.5	6.9	0.3	

(%) 表 23(1)  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q9 - 相談相手(MA)

	N	計	職場の上司	職場の友人や同僚	教育担当者 (メンター)	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人
** [総数] **	9458	100.0	14.2	34.9	0.6	1.2	0.1	28.1	32.5	1.9
[F1a性別]										
男性	5465	100.0	15.4	32.3	0.6	1.2	0.1	26.5	24.3	2.1
女性	3956	100.0	12.5	38.5	0.7	1.3	0.2	30.3	43.9	1.8
[F1b年齢]										
22歳未満	640	100.0	13.9	34.1	0.8	0.9	0.2	25.9	46.3	4.1
22～24歳	1529	100.0	12.6	36.2	0.9	1.6	0.1	27.9	40.6	2.4
25～29歳	3463	100.0	13.8	35.5	0.8	1.6	0.1	28.6	34.2	2.1
30～34歳	3709	100.0	15.3	33.8	0.3	0.8	0.2	27.8	25.5	1.3
[F1a性・F1b年齢]										
22歳未満	276	100.0	15.6	25.7	1.1	1.1	-	17.0	40.2	4.3
22～24歳	728	100.0	14.0	32.6	0.7	1.5	0.1	22.7	30.8	2.5
25～29歳	1973	100.0	14.9	32.9	0.9	1.5	-	27.7	24.8	2.2
30～34歳	2452	100.0	16.4	32.4	0.3	0.8	0.2	27.6	20.3	1.6
女性										
22歳未満	362	100.0	12.4	40.3	0.3	0.8	-	32.9	50.6	3.9
22～24歳	801	100.0	11.2	39.6	1.1	1.7	-	32.7	49.6	2.2
25～29歳	1487	100.0	12.4	38.9	0.7	1.6	0.2	29.7	46.6	2.0
30～34歳	1255	100.0	13.2	36.3	0.2	0.9	0.2	28.4	35.6	0.8
[F1c学歴]										
大学・大学院	4164	100.0	13.2	33.5	0.7	1.6	0.2	27.0	28.7	1.9
短大・高専	1063	100.0	12.7	37.3	0.5	1.1	0.1	29.0	43.5	1.5
専門学校	1125	100.0	16.2	34.0	0.6	1.3	-	28.5	30.8	2.0
中学・高校	3030	100.0	15.4	36.5	0.6	0.7	0.1	29.0	34.5	2.2
[F1d既婚の別]										
未婚	6328	100.0	13.0	35.1	0.8	1.2	0.1	20.5	36.9	2.3
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	16.5	34.2	0.4	1.4	0.2	44.7	23.2	1.3
既婚(離婚・死別)	201	100.0	19.4	41.3	-	-	-	28.9	27.9	1.0
[F1e子供の有無]										
子どもあり	1962	100.0	16.9	34.3	0.3	1.3	0.1	44.3	22.1	1.4
子どもなし	6762	100.0	13.5	35.8	0.8	1.3	0.1	24.3	35.1	2.0
[現職の企業規模]										
100人未満	364	100.0	12.9	35.2	1.1	-	-	31.9	35.7	3.3
100人～300人未満	5056	100.0	13.7	34.2	0.6	1.1	0.1	27.4	32.4	1.8
300人～500人未満	1336	100.0	14.1	35.2	0.8	1.5	0.2	29.8	33.4	1.9
500人～1000人未満	999	100.0	15.5	34.4	0.6	1.5	-	25.5	31.3	1.7
1000人以上	717	100.0	16.5	39.2	0.7	2.4	0.7	30.3	31.8	1.7
不明	986	100.0	14.2	35.5	0.5	0.8	0.1	28.7	32.7	2.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]										
新卒採用	5478	100.0	13.5	36.1	0.7	1.4	0.1	26.0	36.9	2.2
中途採用	3728	100.0	15.2	33.3	0.5	1.0	0.1	31.1	26.0	1.5
転職回数1回	1126	100.0	14.8	32.1	0.5	1.2	0.2	29.8	28.6	1.8
転職回数2回	1404	100.0	14.5	32.9	0.4	0.6	0.1	31.8	26.3	1.1
転職回数3回～4回	915	100.0	15.6	34.6	0.7	1.4	0.2	31.7	23.5	1.5
転職回数5回以上	283	100.0	18.7	35.3	0.7	0.7	-	30.7	22.3	1.8
[問16- 前職の就業形態]										
正社員	2330	100.0	15.1	32.3	0.6	1.0	0.2	31.9	23.9	1.3
非正社員計	1301	100.0	14.8	35.0	0.5	0.9	0.1	29.6	29.8	1.8
パート・アルバイト	736	100.0	16.2	34.4	0.3	0.8	0.1	28.4	29.8	2.0
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	13.1	35.9	0.7	1.1	-	31.2	29.9	1.4
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	24.4	35.6	-	-	-	35.6	26.7	-
[問16- 前職の勤続年数]										
半年未満	536	100.0	15.5	34.1	1.3	1.1	0.2	30.0	33.0	2.4
半年～1年未満	477	100.0	16.1	35.0	0.4	1.3	-	28.7	28.3	0.8
1～3年未満	1383	100.0	14.0	34.9	0.3	0.9	0.1	31.2	25.9	1.6
3～5年未満	754	100.0	15.3	30.6	0.7	0.7	0.3	33.3	22.7	1.3
5年以上	521	100.0	16.5	30.3	0.2	1.3	0.2	31.1	21.9	0.8
[問16- 前職の企業規模]										
100人未満	1596	100.0	16.2	34.2	0.4	1.0	0.1	31.1	25.4	1.5
100人～300人未満	726	100.0	14.0	31.7	0.4	1.0	-	28.8	24.2	1.2
300人～500人未満	321	100.0	13.1	33.6	1.2	0.3	-	36.4	26.5	1.2
500人～1000人未満	261	100.0	14.9	33.0	-	1.1	-	31.4	27.6	1.1
1000人以上	694	100.0	14.8	32.4	0.9	1.3	0.4	32.0	26.7	1.9

(%) 表 23(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

Q9 - 相談相手(MA)

	N	計	学校の先生・相談員	学校時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の公的支援機関やカウンセラー等	その他	誰にも相談しなかった	無回答
**【総数】**	9458	100.0	1.0	32.1	1.3	10.7	0.5	0.5	0.3	20.6	0.5
[F1a性別]											
男性	5465	100.0	0.9	27.4	1.8	9.7	0.6	0.4	0.2	24.9	0.6
女性	3956	100.0	1.2	38.7	0.6	12.2	0.5	0.5	0.4	14.6	0.4
[F1b年齢]											
22歳未満	640	100.0	3.1	45.3	0.2	9.2	0.6	0.3	0.3	15.0	0.5
22～24歳	1529	100.0	1.5	43.2	1.0	10.3	0.4	0.3	0.1	18.3	0.7
25～29歳	3463	100.0	0.8	33.5	1.3	11.3	0.5	0.6	0.2	19.8	0.5
30～34歳	3709	100.0	0.7	24.1	1.6	10.5	0.6	0.4	0.3	23.3	0.5
[F1a性別・F1b年齢]											
22歳未満	276	100.0	1.8	42.8	0.4	8.7	0.7	0.4	0.4	19.9	0.4
22～24歳	728	100.0	1.2	38.5	1.0	12.0	0.5	0.3	-	23.6	1.1
25～29歳	1973	100.0	1.0	29.1	2.0	10.4	0.5	0.5	0.1	23.5	0.6
30～34歳	2452	100.0	0.7	21.1	2.0	8.5	0.7	0.4	0.3	27.0	0.5
女性											
22歳未満	362	100.0	4.1	47.5	-	9.7	0.6	0.3	0.3	11.3	0.6
22～24歳	801	100.0	1.7	47.6	1.1	8.9	0.2	0.4	0.2	13.5	0.2
25～29歳	1487	100.0	0.6	39.4	0.4	12.6	0.5	0.7	0.4	14.8	0.4
30～34歳	1255	100.0	0.8	30.0	0.7	14.3	0.6	0.4	0.4	16.2	0.4
[F1c学歴]											
大学・大学院	4164	100.0	1.1	33.1	1.4	10.3	0.6	0.7	0.3	23.0	0.5
短大・高専	1063	100.0	0.8	37.7	0.5	12.9	0.5	0.6	-	14.0	0.2
専門学校	1125	100.0	1.5	28.6	2.0	11.6	0.5	-	0.4	22.4	0.6
中学・高校	3030	100.0	0.9	30.1	1.1	10.2	0.6	0.2	0.2	18.9	0.7
[F1d既婚の別]											
未婚	6328	100.0	1.2	37.5	1.2	12.1	0.5	0.4	0.3	20.8	0.6
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	0.8	21.0	1.3	7.6	0.6	0.5	0.3	20.1	0.4
既婚(離婚・死別)	201	100.0	-	21.4	2.0	11.9	1.0	0.5	-	20.4	1.5
[F1e子供の有無]											
子どもあり	1962	100.0	0.7	19.2	1.6	7.9	0.7	0.3	0.3	20.2	0.6
子どもなし	6762	100.0	1.1	35.4	1.1	11.5	0.5	0.5	0.3	21.0	0.4
[現職の企業規模]											
100人未満	364	100.0	1.1	33.5	1.1	11.3	-	-	-	19.8	0.5
100人～300人未満	5056	100.0	1.1	32.8	1.3	11.2	0.6	0.5	0.3	20.5	0.5
300人～500人未満	1336	100.0	1.0	33.5	1.2	10.6	0.5	0.3	0.2	19.5	0.4
500人～1000人未満	999	100.0	1.0	29.3	1.5	8.6	0.8	1.1	0.3	23.1	0.5
1000人以上	717	100.0	0.7	29.0	1.1	10.2	0.4	0.3	-	20.2	0.6
不明	986	100.0	0.8	31.4	1.1	11.2	0.4	0.3	0.4	20.4	0.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]											
新卒採用	5478	100.0	1.5	36.5	1.2	9.5	0.6	0.5	0.2	20.2	0.4
中途採用	3728	100.0	0.4	25.2	1.4	12.7	0.4	0.4	0.4	21.5	0.6
転職回数1回	1126	100.0	0.3	27.1	1.2	12.0	0.3	0.4	0.3	21.6	0.4
転職回数2回	1404	100.0	0.4	27.6	1.4	12.4	0.6	0.6	0.8	21.0	0.8
転職回数3回～4回	915	100.0	0.5	21.3	1.4	13.4	0.4	0.1	-	22.5	0.4
転職回数5回以上	283	100.0	0.7	17.7	1.8	14.5	0.4	1.1	0.4	20.1	1.1
[問16- 前職の就業形態]											
正社員	2330	100.0	0.3	23.8	1.6	12.5	0.4	0.6	0.3	22.5	0.6
非正社員計	1301	100.0	0.5	26.9	1.1	13.2	0.3	0.2	0.4	20.6	0.7
パート・アルバイト	736	100.0	0.5	26.0	1.0	12.0	0.1	0.1	0.4	20.5	1.0
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	0.5	28.1	1.2	14.9	0.5	0.2	0.4	20.7	0.4
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	-	33.3	-	15.6	-	-	-	11.1	-
[問16- 前職の勤続年数]											
半年未満	536	100.0	1.1	29.7	0.7	9.9	0.6	-	0.9	19.0	0.4
半年～1年未満	477	100.0	0.2	29.1	0.8	11.1	0.2	0.6	0.2	21.2	0.4
1～3年未満	1383	100.0	0.1	25.5	1.8	12.9	0.3	0.5	0.2	21.0	0.5
3～5年未満	754	100.0	0.7	22.8	1.2	14.7	0.1	0.1	0.5	23.2	1.2
5年以上	521	100.0	0.4	18.2	1.7	14.2	1.0	0.8	0.2	24.6	0.4
[問16- 前職の企業規模]											
100人未満	1596	100.0	0.3	25.6	1.1	12.4	0.4	0.3	0.5	21.5	0.7
100人～300人未満	726	100.0	0.6	25.5	1.9	10.7	0.1	0.3	0.1	24.0	0.6
300人～500人未満	321	100.0	-	20.9	1.9	18.1	0.3	0.6	0.3	19.6	0.6
500人～1000人未満	261	100.0	0.4	23.0	2.3	10.3	0.4	0.8	-	21.1	-
1000人以上	694	100.0	0.7	24.9	1.0	14.3	0.7	0.6	0.4	21.3	0.4

(%) 表 24  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9 - SQ1. 相談の効果(SA)

	N	計	効果があつた	たある程度効果があつた	ほとんど効果がなかつた	効果がなかつた	無回答
** [総数] **	7462	100.0	20.3	49.1	18.1	8.0	4.5
[F1a性別]							
男性	4070	100.0	18.4	46.4	20.8	9.4	5.1
女性	3363	100.0	22.6	52.5	15.0	6.2	3.7
[F1b年齢]							
22歳未満	541	100.0	22.4	51.0	16.5	7.0	3.1
22～24歳	1239	100.0	20.3	49.0	18.7	8.2	3.9
25～29歳	2760	100.0	20.4	49.3	18.0	8.7	3.7
30～34歳	2826	100.0	19.7	48.5	18.5	7.5	5.7
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	220	100.0	17.3	49.1	20.5	9.5	3.6
22～24歳	548	100.0	17.3	45.3	21.9	10.8	4.7
25～29歳	1497	100.0	19.0	46.5	20.4	9.6	4.5
30～34歳	1777	100.0	18.2	46.3	20.9	8.8	5.9
女性							
22歳未満	319	100.0	26.0	52.0	13.8	5.3	2.8
22～24歳	691	100.0	22.6	52.0	16.2	6.1	3.2
25～29歳	1261	100.0	22.0	52.7	15.1	7.5	2.7
30～34歳	1047	100.0	22.3	52.5	14.6	5.3	5.3
[F1c学歴]							
大学・大学院	3187	100.0	20.1	47.1	20.0	8.9	3.9
短大・高専	912	100.0	20.6	52.9	15.4	6.9	4.3
専門学校	866	100.0	17.0	52.5	16.4	8.9	5.2
中学・高校	2436	100.0	21.5	49.2	17.6	6.8	4.9
[F1d既婚の別]							
未婚	4979	100.0	19.1	50.1	18.2	8.3	4.2
既婚(配偶者あり)	2297	100.0	22.6	47.1	18.0	7.5	4.7
既婚(離婚・死別)	157	100.0	22.9	48.4	17.8	3.8	7.0
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1554	100.0	21.9	47.0	18.9	7.3	5.0
子どもなし	5318	100.0	20.0	50.1	17.8	8.1	4.0
[現職の企業規模]							
100人未満	290	100.0	17.2	53.1	14.1	9.0	6.6
100人～300人未満	3994	100.0	20.0	49.1	18.3	8.3	4.4
300人～500人未満	1071	100.0	21.5	46.8	20.0	7.8	3.9
500人～1000人未満	763	100.0	22.3	47.8	18.0	6.6	5.4
1000人以上	568	100.0	21.5	49.8	17.1	7.7	3.9
不明	776	100.0	18.6	51.8	17.5	7.6	4.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	4349	100.0	20.8	49.7	18.2	7.4	3.9
中途採用	2904	100.0	19.7	48.1	18.4	8.9	4.9
転職回数1回	878	100.0	19.6	47.2	19.1	10.1	4.0
転職回数2回	1098	100.0	19.1	50.8	16.5	7.8	5.7
転職回数3回～4回	705	100.0	19.7	46.8	19.9	9.2	4.4
転職回数5回以上	223	100.0	22.9	43.0	20.2	8.1	5.8
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	1793	100.0	19.6	47.4	19.0	8.8	5.3
非正社員計	1024	100.0	20.2	49.8	17.4	8.8	3.8
パート・アルバイト	578	100.0	19.4	49.8	17.5	9.3	4.0
パート・アルバイト以外の非正社員	446	100.0	21.3	49.8	17.3	8.1	3.6
その他(自営・自由業含む)	40	100.0	17.5	37.5	12.5	17.5	15.0
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	432	100.0	21.1	47.9	18.8	8.6	3.7
半年～1年未満	374	100.0	19.3	50.3	18.7	8.0	3.7
1～3年未満	1086	100.0	19.8	47.1	18.1	10.0	4.9
3～5年未満	570	100.0	20.5	47.4	17.9	8.9	5.3
5年以上	391	100.0	18.2	49.6	18.7	6.9	6.6
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	1242	100.0	19.9	48.9	16.9	8.5	5.8
100人～300人未満	548	100.0	20.6	45.6	20.3	9.7	3.8
300人～500人未満	256	100.0	19.5	44.9	23.4	7.4	4.7
500人～1000人未満	206	100.0	19.4	52.4	14.6	10.7	2.9
1000人以上	543	100.0	19.3	48.3	19.2	8.3	5.0

(%) 表 25  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9 - SQ2. 誰にも相談しなかった理由(SA)

	N	計	と相談する 必要がない	か相談する 相手がいない	無回答
** [総数] **	1946	100.0	80.9	18.8	0.3
[F1a性別]					
男性	1361	100.0	80.1	19.6	0.3
女性	578	100.0	83.0	16.6	0.3
[F1b年齢]					
22歳未満	96	100.0	82.3	16.7	1.0
22～24歳	280	100.0	81.8	18.2	-
25～29歳	685	100.0	81.2	18.7	0.1
30～34歳	865	100.0	80.2	19.3	0.5
[F1a性・F1b年齢]					
22歳未満	55	100.0	83.6	16.4	-
男	172	100.0	82.6	17.4	-
性	464	100.0	79.5	20.3	0.2
25～29歳	662	100.0	79.3	20.2	0.5
30～34歳					
22歳未満	41	100.0	80.5	17.1	2.4
女	108	100.0	80.6	19.4	-
性	220	100.0	84.5	15.5	-
25～29歳	203	100.0	83.3	16.3	0.5
30～34歳					
[F1c学歴]					
大学・大学院	958	100.0	81.0	18.8	0.2
短大・高专	149	100.0	81.9	17.4	0.7
専門学校	252	100.0	77.0	22.6	0.4
中学・高校	574	100.0	82.4	17.2	0.3
[F1d既婚の別]					
未婚	1314	100.0	79.2	20.5	0.3
既婚(配偶者あり)	582	100.0	84.9	14.8	0.3
既婚(離婚・死別)	41	100.0	80.5	19.5	-
[F1e子供の有無]					
子どもあり	396	100.0	84.3	15.2	0.5
子どもなし	1417	100.0	80.5	19.3	0.2
[現職の企業規模]					
100人未満	72	100.0	76.4	23.6	-
100人～300人未満	1037	100.0	80.0	19.6	0.4
300人～500人未満	260	100.0	80.8	18.8	0.4
500人～1000人未満	231	100.0	83.1	16.9	-
1000人以上	145	100.0	85.5	14.5	-
不明	201	100.0	81.6	17.9	0.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]					
新卒採用	1105	100.0	83.1	16.7	0.2
中途採用	801	100.0	78.3	21.2	0.5
転職回数1回	243	100.0	79.4	19.8	0.8
転職回数2回	295	100.0	79.3	20.7	-
転職回数3回～4回	206	100.0	77.2	21.8	1.0
転職回数5回以上	57	100.0	71.9	28.1	-
[問16- 前職の就業形態]					
正社員	524	100.0	80.2	19.1	0.8
非正社員計	268	100.0	75.0	25.0	-
パート・アルバイト	151	100.0	74.2	25.8	-
パート・アルバイト以外の非正社員	117	100.0	76.1	23.9	-
その他(自営・自由業含む)	5	100.0	80.0	20.0	-
[問16- 前職の勤続年数]					
半年未満	102	100.0	79.4	20.6	-
半年～1年未満	101	100.0	82.2	16.8	1.0
1～3年未満	290	100.0	81.0	18.6	0.3
3～5年未満	175	100.0	71.4	28.0	0.6
5年以上	128	100.0	78.1	21.1	0.8
[問16- 前職の企業規模]					
100人未満	343	100.0	79.0	20.4	0.6
100人～300人未満	174	100.0	84.5	14.9	0.6
300人～500人未満	63	100.0	73.0	25.4	1.6
500人～1000人未満	55	100.0	65.5	34.5	-
1000人以上	148	100.0	77.0	23.0	-



(%) 表 26(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q9 - 離職を思いとどまった理由(MA)

	N	計	な 辞 め か ら と 生 活 が で き	か ら な な か つ た か ら 見 つ	る 転 職 す る と 思 つ た か ら 入 が 減	決 ら な い か ら こ と が 解	配 置 換 え に あ つ た 職 場 に	か ら 事 が 面 白 く な つ た	好 ま し い 職 場 の 人 間 関 係 が 良
** [総数] **	9458	100.0	45.1	25.5	14.3	10.1	4.3	7.4	24.2
[F1a性別]									
男性	5465	100.0	45.2	28.1	12.8	9.5	4.0	7.6	23.4
女性	3956	100.0	44.8	22.1	16.5	11.0	4.7	7.2	25.3
[F1b年齢]									
22歳未満	640	100.0	42.7	23.1	13.1	8.3	2.0	5.8	28.0
22～24歳	1529	100.0	45.2	21.7	11.9	9.4	3.4	8.6	26.8
25～29歳	3463	100.0	45.9	26.0	13.7	11.0	4.3	7.9	25.9
30～34歳	3709	100.0	44.6	27.2	16.1	9.9	5.1	7.0	20.9
[F1a性・F1b年齢]									
22歳未満	276	100.0	41.3	25.0	9.4	6.5	1.8	7.2	24.3
22～24歳	728	100.0	45.5	23.9	9.9	8.9	2.7	8.4	26.5
25～29歳	1973	100.0	46.3	28.1	11.4	10.3	3.8	8.3	24.0
30～34歳	2452	100.0	44.7	29.6	15.0	9.3	4.7	7.0	21.9
女性									
22歳未満	362	100.0	43.9	21.5	16.0	9.7	2.2	4.7	30.7
22～24歳	801	100.0	44.9	19.7	13.7	9.9	4.0	8.7	27.1
25～29歳	1487	100.0	45.4	23.2	16.7	11.9	5.0	7.3	28.4
30～34歳	1255	100.0	44.4	22.5	18.2	11.2	5.7	7.0	19.0
[F1c学歴]									
大学・大学院	4164	100.0	42.4	24.6	12.5	10.8	5.0	9.1	24.4
短大・高専	1063	100.0	42.0	23.5	17.7	12.2	4.3	7.0	26.0
専門学校	1125	100.0	46.0	25.1	13.2	8.3	3.8	4.4	24.5
中学・高校	3030	100.0	49.5	27.9	16.2	9.0	3.5	6.3	23.2
[F1d既婚の別]									
未婚	6328	100.0	44.0	24.8	12.8	9.8	4.2	7.7	24.5
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	47.1	27.3	17.5	10.7	4.6	6.9	23.7
既婚(離婚・死別)	201	100.0	47.8	24.9	15.9	13.4	3.0	7.5	22.9
[F1e子供の有無]									
子どもあり	1962	100.0	50.1	29.0	18.2	9.5	4.0	6.7	22.3
子どもなし	6762	100.0	43.7	24.4	13.5	10.5	4.4	7.7	24.6
[現職の企業規模]									
100人未満	364	100.0	45.1	22.3	13.7	10.4	2.5	6.0	26.4
100人～300人未満	5056	100.0	46.1	26.3	13.8	9.6	3.6	7.2	23.6
300人～500人未満	1336	100.0	45.1	26.0	16.5	9.6	5.1	6.7	24.1
500人～1000人未満	999	100.0	45.0	24.6	14.2	12.2	5.0	8.4	25.1
1000人以上	717	100.0	37.0	23.0	14.4	10.5	7.0	10.0	23.8
不明	986	100.0	45.5	25.1	13.8	11.2	4.6	7.3	25.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	5478	100.0	42.3	25.2	14.5	10.4	4.9	8.4	26.0
中途採用	3728	100.0	49.6	26.2	14.1	9.4	3.4	6.0	21.7
転職回数1回	1126	100.0	46.4	26.7	12.9	9.8	3.9	6.2	21.4
転職回数2回	1404	100.0	48.5	25.1	14.2	9.4	3.5	6.4	22.8
転職回数3回～4回	915	100.0	53.1	27.1	15.0	8.4	3.6	5.0	20.5
転職回数5回以上	283	100.0	56.9	26.5	15.9	11.7	0.7	5.7	21.6
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	2330	100.0	47.1	26.1	13.9	9.9	3.4	6.2	21.1
非正社員計	1301	100.0	54.3	26.5	14.7	8.8	3.2	5.5	22.4
パート・アルバイト	736	100.0	54.5	26.8	15.5	8.4	3.3	5.7	23.1
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	54.0	26.2	13.6	9.4	3.0	5.1	21.4
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	55.6	15.6	15.6	13.3	11.1	4.4	28.9
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	536	100.0	48.1	22.2	14.7	9.7	3.4	7.5	23.1
半年～1年未満	477	100.0	49.9	28.1	13.8	6.5	4.2	6.9	22.9
1～3年未満	1383	100.0	48.8	26.2	14.3	10.3	3.3	5.2	22.4
3～5年未満	754	100.0	51.2	26.1	14.2	9.7	2.9	5.3	18.7
5年以上	521	100.0	51.6	27.8	13.6	9.6	3.6	6.3	20.7
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	1596	100.0	51.0	25.3	13.3	10.1	3.1	5.7	21.9
100人～300人未満	726	100.0	51.1	26.4	16.0	10.7	3.4	5.2	22.6
300人～500人未満	321	100.0	50.2	25.2	14.0	7.8	3.1	7.2	23.1
500人～1000人未満	261	100.0	49.4	29.5	20.3	8.0	5.0	8.0	18.8
1000人以上	694	100.0	45.2	27.1	12.2	8.5	3.7	6.1	20.7

(%) 表 26(2)  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q9 - . 離職を思いとどまった理由(MA)

	N	計	た相 か談 ら相 手に 説得 され	か家 ら族 の反 対が あつ た	と理 由は ない が、 なつ たん	そ の 他	無 回 答
** [総数] **	9458	100.0	9.0	7.9	10.1	11.5	1.5
[F1a性別]							
男性	5465	100.0	8.1	6.9	10.2	9.7	1.8
女性	3956	100.0	10.1	9.3	10.0	14.1	1.0
[F1b年齢]							
22歳未満	640	100.0	10.5	12.0	10.6	13.4	2.3
22～24歳	1529	100.0	8.1	7.8	11.2	14.7	1.4
25～29歳	3463	100.0	8.3	7.1	9.6	11.7	1.4
30～34歳	3709	100.0	9.4	7.8	10.1	9.9	1.3
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	276	100.0	8.3	9.8	14.5	10.1	3.3
22～24歳	728	100.0	7.1	6.6	11.7	12.0	2.3
25～29歳	1973	100.0	7.8	6.1	9.9	9.8	1.8
30～34歳	2452	100.0	8.6	7.2	9.7	9.0	1.5
女性							
22歳未満	362	100.0	11.9	13.5	7.7	16.0	1.7
22～24歳	801	100.0	9.0	9.0	10.9	17.1	0.6
25～29歳	1487	100.0	9.1	8.5	9.0	14.1	0.9
30～34歳	1255	100.0	11.1	8.9	10.9	11.9	1.0
[F1c学歴]							
大学・大学院	4164	100.0	7.8	5.2	10.5	13.6	1.2
短大・高专	1063	100.0	9.2	11.1	10.0	12.9	0.8
専門学校	1125	100.0	9.0	8.3	10.6	10.9	2.2
中学・高校	3030	100.0	10.4	10.5	9.5	8.4	1.8
[F1d既婚の別]							
未婚	6328	100.0	8.8	7.9	10.8	12.9	1.6
既婚(配偶者あり)	2890	100.0	9.0	8.1	8.8	8.7	1.0
既婚(離婚・死別)	201	100.0	14.4	7.0	7.5	10.0	3.5
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1962	100.0	8.6	8.8	8.7	8.1	1.3
子どもなし	6762	100.0	9.0	7.6	10.5	12.8	1.4
[現職の企業規模]							
100人未満	364	100.0	9.6	7.1	10.7	12.1	1.9
100人～300人未満	5056	100.0	8.7	8.6	10.5	10.7	1.4
300人～500人未満	1336	100.0	9.4	7.7	9.3	11.5	1.5
500人～1000人未満	999	100.0	7.8	6.2	9.7	12.7	1.0
1000人以上	717	100.0	10.6	6.3	10.0	13.8	1.4
不明	986	100.0	9.4	7.8	9.4	12.9	2.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	5478	100.0	9.3	9.1	10.8	11.7	0.9
中途採用	3728	100.0	8.2	6.1	9.0	11.2	2.2
転職回数1回	1126	100.0	8.3	6.6	11.0	11.3	1.9
転職回数2回	1404	100.0	8.0	5.9	7.8	11.7	2.1
転職回数3回～4回	915	100.0	8.3	5.7	8.3	9.9	2.5
転職回数5回以上	283	100.0	8.1	6.0	9.5	12.7	2.8
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	2330	100.0	8.8	6.1	9.6	11.3	2.3
非正社員計	1301	100.0	6.8	6.1	8.4	11.0	1.8
パート・アルバイト	736	100.0	7.7	7.1	9.0	9.9	1.5
パート・アルバイト以外の非正社員	565	100.0	5.5	5.0	7.6	12.4	2.1
その他(自営・自由業含む)	45	100.0	11.1	4.4	4.4	13.3	6.7
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	536	100.0	8.2	7.3	10.4	12.9	1.3
半年～1年未満	477	100.0	9.2	5.7	11.7	9.9	2.5
1～3年未満	1383	100.0	8.6	6.9	8.7	11.2	1.9
3～5年未満	754	100.0	7.3	3.7	8.9	11.4	2.5
5年以上	521	100.0	7.1	6.7	6.7	10.6	2.9
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	1596	100.0	9.3	6.2	9.7	10.2	2.5
100人～300人未満	726	100.0	8.1	5.9	7.3	10.2	1.5
300人～500人未満	321	100.0	6.5	8.7	8.7	9.0	2.5
500人～1000人未満	261	100.0	6.1	7.3	11.9	8.8	2.3
1000人以上	694	100.0	7.3	4.6	8.6	16.6	1.7

(%) 表 27  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q10. 現在の仕事の満足度(SA)

	N	計	大変満足している	どちらかといえば満足している	どちらかといえば不満である	大変不満である	無回答
** [総数] **	13320	100.0	8.4	54.7	29.5	6.4	1.0
[F1a性別]							
男性	8017	100.0	8.8	53.3	29.9	7.0	0.9
女性	5240	100.0	7.7	57.1	29.0	5.3	1.0
[F1b年齢]							
22歳未満	1076	100.0	10.5	52.4	30.1	5.9	1.0
22～24歳	2312	100.0	9.0	53.3	28.8	7.7	1.3
25～29歳	4759	100.0	8.3	55.4	29.1	6.4	0.7
30～34歳	5014	100.0	7.8	55.3	30.2	5.8	0.9
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	490	100.0	9.0	52.4	30.8	7.3	0.4
22～24歳	1183	100.0	9.8	50.1	29.6	8.7	1.8
25～29歳	2851	100.0	9.1	54.3	28.8	7.2	0.6
30～34歳	3447	100.0	8.3	53.6	30.8	6.4	0.9
男性							
22歳未満	584	100.0	11.8	52.6	29.3	4.8	1.5
22～24歳	1128	100.0	8.1	56.6	28.0	6.6	0.7
25～29歳	1904	100.0	7.2	57.0	29.6	5.3	0.8
30～34歳	1563	100.0	6.6	59.2	28.9	4.5	0.8
女性							
22歳未満	584	100.0	11.8	52.6	29.3	4.8	1.5
22～24歳	1128	100.0	8.1	56.6	28.0	6.6	0.7
25～29歳	1904	100.0	7.2	57.0	29.6	5.3	0.8
30～34歳	1563	100.0	6.6	59.2	28.9	4.5	0.8
[F1c学歴]							
大学・大学院	6135	100.0	9.6	57.2	26.0	6.2	1.0
短大・高専	1375	100.0	5.6	55.7	32.7	4.9	1.1
専門学校	1559	100.0	6.9	55.0	31.8	5.5	0.8
中学・高校	4118	100.0	8.0	50.7	33.0	7.5	0.8
[F1d既婚の別]							
未婚	9023	100.0	7.9	54.5	30.1	6.5	0.9
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	9.5	55.3	28.4	5.9	0.9
既婚(離婚・死別)	268	100.0	7.8	56.3	28.4	6.0	1.5
[F1e子供の有無]							
子どもあり	2729	100.0	9.3	55.6	28.3	5.9	0.8
子どもなし	9636	100.0	8.4	54.9	29.5	6.4	0.9
[現職の企業規模]							
100人未満	505	100.0	8.1	49.9	35.4	5.5	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	7.7	54.5	30.1	6.9	0.8
300人～500人未満	1858	100.0	8.8	52.7	31.1	6.5	0.9
500人～1000人未満	1400	100.0	8.2	58.3	26.1	5.8	1.6
1000人以上	1099	100.0	12.6	56.1	25.9	4.5	0.8
不明	1394	100.0	8.6	56.0	28.6	5.9	1.0
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	7335	100.0	7.8	54.4	30.6	6.5	0.7
中途採用	5636	100.0	9.2	55.6	28.3	6.1	0.8
転職回数1回	1697	100.0	9.1	56.0	28.3	6.0	0.6
転職回数2回	2152	100.0	10.0	56.0	27.3	5.5	1.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	8.5	55.4	29.0	6.5	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	8.2	52.2	30.9	8.2	0.5
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	9.9	56.4	27.1	5.8	0.8
非正社員計	1863	100.0	7.8	54.6	30.3	6.4	0.9
パート・アルバイト	1046	100.0	7.2	54.3	30.8	6.7	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	8.7	55.0	29.7	6.0	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	10.6	48.5	31.8	9.1	-
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	8.0	54.5	29.2	6.8	1.5
半年～1年未満	678	100.0	8.1	58.1	27.4	5.3	1.0
1～3年未満	2076	100.0	9.6	54.8	28.4	6.5	0.7
3～5年未満	1157	100.0	8.4	56.5	28.1	6.4	0.6
5年以上	917	100.0	11.3	55.8	27.5	4.6	0.8
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	9.5	54.4	28.8	6.3	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	9.5	56.6	28.0	5.4	0.6
300人～500人未満	503	100.0	8.7	54.1	30.4	6.0	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	9.3	58.9	25.2	5.7	1.0
1000人以上	1066	100.0	8.7	57.8	27.0	6.0	0.5

(%) 表 28  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q11. 現在の会社での労働意向(SA)

	N	計	で お 働 き 続 け 現 在 の 会 社	社 機 会 が あ ら ば 同 業 他	い 外 機 会 が あ ら ば 同 業 以 上	い い ず れ 独 立 開 業 し た	特 に 考 え て い な い	そ の 他	無 回 答
** [総数] **	13320	100.0	45.4	7.1	23.5	4.5	15.6	2.9	1.0
[F1a性別]									
男性	8017	100.0	47.3	7.8	20.8	6.2	15.0	1.9	1.0
女性	5240	100.0	42.7	6.1	27.7	1.9	16.3	4.3	0.9
[F1b年齢]									
22歳未満	1076	100.0	40.8	5.9	26.3	2.8	20.5	2.9	0.8
22～24歳	2312	100.0	38.7	7.1	27.0	4.5	17.3	3.8	1.5
25～29歳	4759	100.0	43.9	8.1	24.4	4.6	15.0	3.2	0.8
30～34歳	5014	100.0	51.3	6.5	20.5	4.8	14.0	2.0	0.9
[F1a性・F1b年齢]									
22歳未満	490	100.0	38.6	6.9	22.4	5.5	24.3	1.4	0.8
22～24歳	1183	100.0	40.3	7.8	22.7	7.1	17.7	2.5	1.9
25～29歳	2851	100.0	45.9	9.2	22.0	6.0	14.1	2.2	0.5
30～34歳	3447	100.0	52.0	6.8	19.0	6.0	13.6	1.5	1.1
女性									
22歳未満	584	100.0	42.8	5.0	29.3	0.5	17.5	4.1	0.9
22～24歳	1128	100.0	37.0	6.5	31.6	1.9	16.9	5.2	1.0
25～29歳	1904	100.0	40.8	6.6	27.9	2.4	16.4	4.8	1.2
30～34歳	1563	100.0	49.6	5.8	23.9	2.0	15.0	3.2	0.4
[F1c学歴]									
大学・大学院	6135	100.0	45.8	7.1	23.8	5.3	14.0	3.0	1.1
短大・高専	1375	100.0	44.4	6.4	25.3	2.0	17.4	3.7	0.8
専門学校	1559	100.0	43.2	10.4	20.8	5.5	16.9	2.3	0.8
中学・高校	4118	100.0	46.1	6.3	23.7	3.8	16.8	2.5	0.8
[F1d既婚の別]									
未婚	9023	100.0	41.7	7.0	25.6	4.2	17.2	3.3	1.0
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	53.9	7.3	19.1	5.1	11.8	2.0	0.9
既婚(離婚・死別)	268	100.0	50.0	7.1	18.3	6.3	15.3	2.2	0.7
[F1e子供の有無]									
子どもあり	2729	100.0	56.5	6.8	18.4	4.7	11.4	1.4	0.8
子どもなし	9636	100.0	43.1	7.1	24.6	4.5	16.4	3.3	1.0
[現職の企業規模]									
100人未満	505	100.0	45.0	9.1	22.6	3.4	16.2	2.6	1.2
100人～300人未満	7064	100.0	45.2	7.2	23.6	4.2	16.2	2.8	0.9
300人～500人未満	1858	100.0	44.8	6.4	25.5	3.9	15.8	2.5	1.0
500人～1000人未満	1400	100.0	46.6	6.6	22.5	5.9	14.1	2.6	1.6
1000人以上	1099	100.0	49.8	6.8	21.7	6.2	11.5	3.5	0.5
不明	1394	100.0	43.0	7.5	23.5	4.9	16.6	3.6	0.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	7335	100.0	43.1	7.1	26.4	3.8	16.0	2.9	0.7
中途採用	5636	100.0	48.7	7.2	19.7	5.6	15.1	2.9	0.9
転職回数1回	1697	100.0	49.1	7.7	21.3	4.1	14.3	2.9	0.6
転職回数2回	2152	100.0	49.1	6.8	19.2	5.3	16.0	2.7	0.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	49.3	6.8	18.4	6.5	14.6	3.1	1.3
転職回数5回以上	414	100.0	43.0	8.5	20.5	9.9	15.0	2.4	0.7
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	3645	100.0	51.2	7.9	17.9	5.4	14.2	2.7	0.8
非正社員計	1863	100.0	44.3	5.9	23.2	5.9	16.9	2.7	1.1
パート・アルバイト	1046	100.0	42.6	5.4	23.7	6.1	18.0	2.9	1.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	46.5	6.6	22.5	5.5	15.5	2.6	0.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	50.0	6.1	16.7	10.6	12.1	4.5	-
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	739	100.0	45.7	7.2	20.8	5.3	16.2	3.2	1.5
半年～1年未満	678	100.0	48.8	6.3	19.9	6.3	14.0	3.5	1.0
1～3年未満	2076	100.0	46.7	7.5	20.7	6.3	15.1	3.0	0.8
3～5年未満	1157	100.0	50.4	6.9	17.9	6.1	16.2	2.0	0.5
5年以上	917	100.0	54.2	7.4	18.0	3.3	14.0	2.3	0.9
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	2397	100.0	48.8	7.2	19.2	6.5	14.5	2.7	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	49.6	8.1	20.1	4.7	14.8	1.9	0.7
300人～500人未満	503	100.0	46.3	8.0	18.1	5.4	18.5	3.2	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	52.0	5.7	17.8	5.9	15.2	2.1	1.2
1000人以上	1066	100.0	49.3	6.5	20.3	5.0	14.8	3.5	0.7

(%) 表 29  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q12. 学校卒業年(SA)

	N	計	1990年 以前	1991年～ 1995年	1996年～ 2000年	2001年～ 2005年	2006年	無回答
** [総数] **	13320	100.0	2.4	18.9	33.7	31.9	10.2	2.9
[F1a性別]								
男性	8017	100.0	2.5	20.0	35.9	29.3	9.2	3.0
女性	5240	100.0	2.1	17.3	30.5	35.9	11.6	2.6
[F1b年齢]								
22歳未満	1076	100.0	-	-	0.2	52.6	45.5	1.7
22～24歳	2312	100.0	-	-	7.2	58.7	31.9	2.2
25～29歳	4759	100.0	-	3.4	46.0	45.8	2.3	2.5
30～34歳	5014	100.0	6.2	46.5	41.5	2.1	0.1	3.5
[F1a性・F1b年齢]								
22歳未満	490	100.0	-	-	-	52.4	45.1	2.4
男性	1183	100.0	-	-	8.0	54.1	35.6	2.3
25～29歳	2851	100.0	-	3.9	42.9	47.6	3.1	2.5
30～34歳	3447	100.0	5.9	43.1	44.8	2.5	0.1	3.7
女性	584	100.0	-	-	0.3	52.6	46.1	1.0
22～24歳	1128	100.0	-	-	6.4	63.5	28.0	2.1
25～29歳	1904	100.0	-	2.7	50.7	43.1	1.1	2.5
30～34歳	1563	100.0	6.9	54.1	34.5	1.3	0.1	3.1
[F1c学歴]								
大学・大学院	6135	100.0	0.0	7.6	36.1	41.6	12.8	1.9
短大・高専	1375	100.0	0.3	24.7	41.6	25.3	5.6	2.5
専門学校	1559	100.0	1.1	29.4	32.6	24.7	8.9	3.3
中学・高校	4118	100.0	7.1	30.1	28.4	22.6	7.6	4.3
[F1d既婚の別]								
未婚	9023	100.0	1.2	12.0	29.0	40.8	14.6	2.4
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	4.6	33.4	44.2	13.5	0.6	3.7
既婚(離婚・死別)	268	100.0	7.8	41.0	37.7	5.2	-	8.2
[F1e子供の有無]								
子どもあり	2729	100.0	6.0	38.5	40.7	9.8	0.6	4.3
子どもなし	9636	100.0	1.4	13.5	32.0	37.7	13.0	2.4
[現職の企業規模]								
100人未満	505	100.0	3.6	25.0	33.7	29.9	5.0	3.0
100人～300人未満	7064	100.0	2.4	19.8	34.1	31.2	9.4	3.2
300人～500人未満	1858	100.0	2.5	18.5	32.7	32.1	11.0	3.2
500人～1000人未満	1400	100.0	1.8	16.3	33.7	33.5	12.1	2.6
1000人以上	1099	100.0	1.6	17.1	35.0	32.8	11.4	2.0
不明	1394	100.0	2.5	17.4	32.1	33.6	12.1	2.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	7335	100.0	1.1	14.0	28.0	38.3	16.6	2.0
中途採用	5636	100.0	4.1	25.7	41.7	23.7	1.2	3.6
転職回数1回	1697	100.0	2.8	22.6	40.7	30.3	1.5	2.1
転職回数2回	2152	100.0	3.3	22.7	41.4	27.9	1.4	3.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	4.9	30.5	45.0	13.6	0.7	5.3
転職回数5回以上	414	100.0	11.1	37.7	36.5	8.5	0.2	6.0
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	4.6	28.0	42.6	20.5	0.8	3.6
非正社員計	1863	100.0	3.3	21.5	40.4	29.7	1.7	3.5
パート・アルバイト	1046	100.0	4.3	20.7	37.3	32.2	2.0	3.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	2.1	22.5	44.3	26.4	1.2	3.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	4.5	30.3	34.8	24.2	-	6.1
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	2.4	18.4	36.0	36.5	3.7	3.0
半年～1年未満	678	100.0	3.2	20.5	39.5	31.9	0.7	4.1
1～3年未満	2076	100.0	3.6	23.3	40.7	28.2	0.9	3.4
3～5年未満	1157	100.0	4.8	25.5	46.8	18.3	0.7	3.9
5年以上	917	100.0	6.5	42.1	44.7	2.9	-	3.7
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	4.7	27.8	40.7	22.0	0.8	4.0
100人～300人未満	1083	100.0	4.4	28.0	42.5	21.5	1.1	2.5
300人～500人未満	503	100.0	3.4	24.7	43.3	23.7	0.6	4.4
500人～1000人未満	421	100.0	3.6	23.5	43.7	23.5	1.4	4.3
1000人以上	1066	100.0	3.6	20.8	42.7	28.8	1.6	2.5

(%) 表 30

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

Q13. 学校を卒業した直後の状態(SA)

	N	計	正社員の仕事をしていた	パートなど非正社員の仕事をしていた	派遣社員・請負社員の仕事をしていた	主にボランティアをしていた	資格取得などのために勉強をしていた	求職活動をしていた	その他	特段何もしてはなかった	無回答
**【総数】**	13320	100.0	70.9	9.3	1.5	0.1	2.6	3.6	1.6	7.0	3.4
[F1a性別]											
男性	8017	100.0	71.4	8.9	1.5	0.1	2.7	3.6	1.3	7.0	3.4
女性	5240	100.0	70.4	10.0	1.5	0.0	2.4	3.6	2.0	6.9	3.1
[F1b年齢]											
22歳未満	1076	100.0	57.1	7.2	1.1	0.3	3.8	3.4	2.7	19.0	5.4
22～24歳	2312	100.0	69.1	8.4	1.3	0.1	2.6	3.4	2.0	8.5	4.6
25～29歳	4759	100.0	69.1	11.2	2.1	0.1	2.5	4.7	1.6	6.3	2.5
30～34歳	5014	100.0	76.7	8.4	1.0	0.0	2.5	2.8	1.2	4.5	2.9
[F1a性・F1b年齢]											
22歳未満	490	100.0	56.7	6.3	0.6	0.2	4.7	3.5	2.0	21.2	4.7
22～24歳	1183	100.0	70.0	7.0	1.1	0.3	2.4	3.0	1.9	9.1	5.2
25～29歳	2851	100.0	68.0	11.2	2.3	0.2	2.8	4.9	1.2	6.7	2.8
30～34歳	3447	100.0	76.9	7.9	1.0	0.0	2.5	2.8	1.1	4.6	3.0
女性	584	100.0	57.4	8.0	1.4	0.3	3.1	3.4	3.3	17.1	6.0
22～24歳	1128	100.0	68.2	9.9	1.5	-	2.7	3.7	2.1	7.9	3.9
25～29歳	1904	100.0	70.9	11.1	1.7	-	2.0	4.5	2.2	5.6	1.9
30～34歳	1563	100.0	76.3	9.5	0.9	-	2.4	2.7	1.4	4.2	2.7
[F1c学歴]											
大学・大学院	6135	100.0	74.8	7.3	1.4	0.1	2.7	3.9	1.3	5.5	3.1
短大・高専	1375	100.0	68.8	11.6	2.1	-	1.8	5.2	1.3	6.4	2.8
専門学校	1559	100.0	67.4	11.4	2.1	0.1	3.7	4.7	1.7	5.8	3.2
中学・高校	4118	100.0	67.8	10.9	1.2	0.1	2.2	2.4	2.0	9.8	3.8
[F1d既婚の別]											
未婚	9023	100.0	68.3	9.9	1.7	0.1	2.9	4.1	1.7	7.8	3.5
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	76.8	8.0	1.0	-	1.9	2.7	1.4	5.3	2.9
既婚(離婚・死別)	268	100.0	77.2	10.8	0.7	-	1.9	2.6	1.9	3.0	1.9
[F1e子供の有無]											
子どもあり	2729	100.0	77.2	7.9	0.8	-	1.8	2.7	1.4	4.8	3.3
子どもなし	9636	100.0	69.7	9.8	1.7	0.1	2.7	3.8	1.6	7.5	3.0
[現職の企業規模]											
100人未満	505	100.0	69.5	10.7	1.6	-	2.4	4.4	2.0	6.5	3.0
100人～300人未満	7064	100.0	70.3	9.4	1.6	0.1	2.6	3.8	1.6	7.2	3.4
300人～500人未満	1858	100.0	70.3	9.4	1.3	0.1	2.6	3.8	1.7	7.3	3.6
500人～1000人未満	1400	100.0	71.6	9.6	1.1	0.1	2.1	3.5	1.1	7.3	3.5
1000人以上	1099	100.0	78.7	7.0	0.9	-	2.3	2.0	2.0	4.5	2.6
不明	1394	100.0	68.8	9.8	1.8	0.3	3.2	3.7	1.6	7.1	3.7
[問14新卒・中途の別・転職回数]											
新卒採用	7335	100.0	73.3	4.3	0.3	0.1	2.4	3.8	1.7	10.5	3.7
中途採用	5636	100.0	68.8	16.3	3.1	0.0	2.8	3.3	1.5	2.2	1.9
転職回数1回	1697	100.0	84.2	13.1	1.7	-	0.1	0.1	0.1	0.4	0.3
転職回数2回	2152	100.0	60.0	15.7	3.9	0.1	5.1	6.5	2.4	2.9	3.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	66.5	18.7	3.5	-	2.9	2.7	1.2	2.8	1.7
転職回数5回以上	414	100.0	58.9	25.1	2.7	-	1.9	2.7	3.4	3.9	1.4
[問16- 前職の就業形態]											
正社員	3645	100.0	84.2	6.3	0.9	-	2.1	2.2	0.9	1.4	2.1
非正社員計	1863	100.0	39.4	36.0	7.4	0.1	4.4	5.6	2.4	3.5	1.2
パート・アルバイト	1046	100.0	32.6	44.0	2.2	-	5.4	7.1	3.0	4.9	1.0
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	48.1	25.7	14.1	0.1	3.2	3.7	1.7	1.8	1.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	59.1	13.6	4.5	-	1.5	3.0	6.1	6.1	6.1
[問16- 前職の勤続年数]											
半年未満	739	100.0	54.9	22.1	4.6	-	3.4	6.9	2.0	3.1	3.0
半年～1年未満	678	100.0	64.0	19.0	3.7	-	2.7	4.9	1.3	2.9	1.5
1～3年未満	2076	100.0	65.1	18.8	3.9	0.0	3.2	3.5	1.6	2.4	1.5
3～5年未満	1157	100.0	75.6	13.5	2.0	-	2.5	2.1	1.0	1.6	1.7
5年以上	917	100.0	84.6	7.6	1.1	-	2.2	0.7	1.2	0.8	1.9
[問16- 前職の企業規模]											
100人未満	2397	100.0	66.3	17.8	2.5	-	3.5	3.9	1.8	2.6	1.7
100人～300人未満	1083	100.0	70.3	15.6	3.8	0.1	2.3	3.5	0.8	1.8	1.8
300人～500人未満	503	100.0	73.6	12.3	4.0	-	2.4	2.8	0.6	1.8	2.6
500人～1000人未満	421	100.0	75.1	12.8	3.1	-	1.7	3.3	1.0	1.4	1.7
1000人以上	1066	100.0	71.7	15.7	2.9	-	2.6	2.2	1.3	1.8	1.9

(%) 表 31  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q13SQ. 学校を卒業した直後、最初に就いた「勤め先」について(SA)

	N	計	先と「 だ希ぜ っ望ひ たし就 て職 いた た勤 いめ	てし「 いたも たよだ めいつ 先-た だとら っ思就 たっ職	勤はあ め思ま 先っり だて就 っい職 たなし かた っい たと	に希 な望 かす った 勤め 先は 特	無 回 答
** [総数] **	10889	100.0	16.6	49.7	12.4	16.5	4.8
[F1a性別]							
男性	6556	100.0	15.2	49.9	11.6	17.7	5.6
女性	4292	100.0	18.7	49.4	13.7	14.6	3.6
[F1b年齢]							
22歳未満	704	100.0	22.7	49.6	8.4	14.3	5.0
22～24歳	1822	100.0	20.3	50.3	10.7	13.4	5.3
25～29歳	3920	100.0	15.4	48.3	13.9	17.4	5.0
30～34歳	4318	100.0	15.0	50.8	12.5	17.4	4.3
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	312	100.0	21.2	48.7	8.7	16.0	5.4
22～24歳	924	100.0	19.3	49.0	9.7	15.7	6.3
25～29歳	2323	100.0	13.9	48.9	12.8	18.0	6.3
30～34歳	2959	100.0	14.2	51.3	11.5	18.3	4.7
女性							
22歳未満	390	100.0	23.8	50.5	8.2	12.8	4.6
22～24歳	898	100.0	21.4	51.7	11.7	11.0	4.2
25～29歳	1594	100.0	17.5	47.4	15.4	16.6	3.1
30～34歳	1355	100.0	16.5	50.0	14.6	15.5	3.5
[F1c学歴]							
大学・大学院	5115	100.0	18.1	52.8	12.0	12.0	5.1
短大・高专	1134	100.0	13.8	49.2	15.7	17.2	4.1
専門学校	1261	100.0	16.3	49.0	13.6	16.8	4.3
中学・高校	3287	100.0	15.2	45.2	11.8	23.2	4.6
[F1d既婚の別]							
未婚	7209	100.0	16.4	49.5	12.9	16.2	4.9
既婚(配偶者あり)	3404	100.0	16.6	50.7	11.3	16.8	4.6
既婚(離婚・死別)	238	100.0	20.6	39.9	14.3	21.8	3.4
[F1e子供の有無]							
子どもあり	2346	100.0	16.5	50.2	10.2	18.8	4.3
子どもなし	7822	100.0	16.9	49.8	13.0	15.8	4.6
[現職の企業規模]							
100人未満	413	100.0	15.0	47.5	13.1	18.9	5.6
100人～300人未満	5746	100.0	15.3	48.7	13.2	17.9	5.0
300人～500人未満	1505	100.0	16.2	51.8	11.2	16.4	4.4
500人～1000人未満	1153	100.0	16.0	51.3	13.4	15.0	4.2
1000人以上	952	100.0	23.3	51.7	9.3	10.2	5.5
不明	1120	100.0	19.1	49.3	11.8	15.8	4.0
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	5711	100.0	18.7	56.0	7.5	13.4	4.5
中途採用	4972	100.0	13.9	42.6	18.3	20.3	4.9
転職回数1回	1681	100.0	13.1	48.2	17.5	16.9	4.3
転職回数2回	1714	100.0	15.0	41.2	19.1	19.4	5.3
転職回数3回～4回	1218	100.0	14.0	40.6	17.0	23.4	5.1
転職回数5回以上	359	100.0	12.3	29.5	22.8	30.4	5.0
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3331	100.0	14.3	46.3	16.8	17.7	5.0
非正社員計	1542	100.0	12.8	34.5	21.7	26.5	4.6
パート・アルバイト	824	100.0	11.4	33.1	22.3	28.6	4.5
パート・アルバイト以外の非正社員	718	100.0	14.3	36.1	20.9	24.0	4.7
その他(自営・自由業含む)	51	100.0	17.6	45.1	17.6	17.6	2.0
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	603	100.0	12.3	34.7	23.1	24.2	5.8
半年～1年未満	588	100.0	13.1	38.9	23.6	20.7	3.6
1～3年未満	1821	100.0	13.7	40.9	19.2	21.9	4.3
3～5年未満	1054	100.0	15.3	43.3	15.2	20.3	6.0
5年以上	856	100.0	14.1	53.2	13.2	14.8	4.7
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2074	100.0	12.4	39.1	20.5	22.6	5.4
100人～300人未満	971	100.0	11.7	43.6	17.1	22.5	5.1
300人～500人未満	452	100.0	14.4	46.0	17.7	19.0	2.9
500人～1000人未満	383	100.0	13.3	50.7	14.4	16.7	5.0
1000人以上	962	100.0	18.7	45.3	16.7	14.8	4.5

(%) 表 32  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q14. 勤務先変更回数(SA)

	N	計	1回	2回	3回	4回	5回以上	転職したことはない	無回答
** [総数] **	13320	100.0	12.7	16.2	7.1	3.2	3.1	55.1	2.6
[F1a性別]									
男性	8017	100.0	13.8	17.4	7.3	3.0	3.2	52.7	2.5
女性	5240	100.0	11.0	14.4	6.8	3.5	2.9	58.9	2.5
[F1b年齢]									
22歳未満	1076	100.0	4.2	5.1	0.9	0.5	0.1	84.9	4.3
22～24歳	2312	100.0	7.4	8.0	2.8	1.1	1.1	75.5	4.1
25～29歳	4759	100.0	13.7	18.6	7.4	2.8	2.7	52.7	2.2
30～34歳	5014	100.0	15.9	19.9	10.3	4.9	5.1	42.3	1.7
[F1a性・F1b年齢]									
男性									
22歳未満	490	100.0	4.7	4.1	0.8	0.2	0.2	85.9	4.1
22～24歳	1183	100.0	7.3	7.9	3.4	1.3	1.3	74.4	4.5
25～29歳	2851	100.0	13.7	19.6	7.1	2.6	3.0	51.4	2.6
30～34歳	3447	100.0	17.4	20.6	9.7	4.3	4.5	41.9	1.6
女性									
22歳未満	584	100.0	3.8	5.8	1.0	0.5	-	84.4	4.5
22～24歳	1128	100.0	7.6	8.2	2.2	0.9	0.9	76.6	3.6
25～29歳	1904	100.0	13.7	17.1	7.7	3.2	2.2	54.6	1.6
30～34歳	1563	100.0	12.7	18.4	11.3	6.3	6.3	43.1	1.8
[F1c学歴]									
大学・大学院	6135	100.0	13.9	15.1	4.6	1.6	0.9	61.2	2.6
短大・高専	1375	100.0	12.7	17.7	7.2	3.9	3.1	52.9	2.5
専門学校	1559	100.0	14.0	20.1	9.9	4.0	4.9	45.9	1.2
中学・高校	4118	100.0	10.6	15.8	10.0	4.9	5.8	50.1	2.9
[F1d既婚の別]									
未婚	9023	100.0	11.2	14.8	6.3	2.6	2.6	59.6	2.9
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	16.3	19.0	8.6	4.0	3.6	46.8	1.6
既婚(離婚・死別)	268	100.0	12.3	19.8	16.0	10.4	12.3	28.0	1.1
[F1e子供の有無]									
子どもあり	2729	100.0	15.4	19.2	9.6	4.6	4.5	44.8	1.8
子どもなし	9636	100.0	12.1	15.3	6.5	2.8	2.8	58.1	2.4
[現職の企業規模]									
100人未満	505	100.0	12.5	19.2	8.7	2.4	3.4	51.1	2.8
100人～300人未満	7064	100.0	12.7	16.7	7.5	3.6	3.5	53.3	2.6
300人～500人未満	1858	100.0	12.7	15.2	7.2	3.0	2.9	56.7	2.4
500人～1000人未満	1400	100.0	13.6	15.7	5.6	2.4	2.4	56.9	3.5
1000人以上	1099	100.0	13.8	13.5	5.6	2.2	1.6	61.2	2.0
不明	1394	100.0	11.3	16.2	7.7	2.7	3.2	56.5	2.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	7335	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-
中途採用	5636	100.0	30.1	38.2	16.9	7.5	7.3	-	-
転職回数1回	1697	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
転職回数2回	2152	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
転職回数3回～4回	1373	100.0	-	-	69.3	30.7	-	-	-
転職回数5回以上	414	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	3645	100.0	39.2	35.8	13.7	6.3	5.0	-	-
非正社員計	1863	100.0	13.8	41.3	23.3	9.7	11.9	-	-
パート・アルバイト	1046	100.0	21.3	38.1	21.5	7.0	12.0	-	-
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	4.2	45.4	25.6	13.1	11.8	-	-
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	9.1	42.4	19.7	15.2	13.6	-	-
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	739	100.0	20.7	41.8	18.0	7.4	12.0	-	-
半年～1年未満	678	100.0	23.7	38.1	19.5	9.7	9.0	-	-
1～3年未満	2076	100.0	25.0	38.8	18.3	9.4	8.6	-	-
3～5年未満	1157	100.0	33.4	37.8	17.5	6.1	5.3	-	-
5年以上	917	100.0	51.3	32.0	10.9	3.5	2.4	-	-
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	2397	100.0	24.0	38.7	19.3	8.8	9.1	-	-
100人～300人未満	1083	100.0	30.9	37.7	17.1	7.3	7.0	-	-
300人～500人未満	503	100.0	33.6	38.0	16.1	7.4	5.0	-	-
500人～1000人未満	421	100.0	42.3	32.8	15.0	4.0	5.9	-	-
1000人以上	1066	100.0	38.2	36.7	13.1	6.4	5.6	-	-



(%) 表 33(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q15. 正社員以外で働いていた期間(SA)

	N	計	正社員でし か働いたこと がない	1年未満	1年～2年 未満	2年～3年 未満	3年～4年 未満	4年～5年 未満
***【総数】***	5636	100.0	37.4	6.7	14.0	8.8	6.9	4.3
【F1a性別】								
男性	3586	100.0	40.1	5.1	13.1	8.1	6.4	4.0
女性	2023	100.0	32.8	9.3	15.6	10.2	7.8	4.4
【F1b年齢】								
22歳未満	116	100.0	29.3	17.2	21.6	7.8	2.6	0.9
22～24歳	473	100.0	31.3	9.5	20.1	11.0	6.6	5.5
25～29歳	2149	100.0	33.3	7.7	14.9	10.7	8.5	4.7
30～34歳	2811	100.0	42.0	4.9	12.0	7.0	6.0	3.7
【F1a性・F1b年齢】								
男性								
22歳未満	49	100.0	18.4	14.3	24.5	8.2	4.1	-
22～24歳	250	100.0	35.6	5.6	18.8	8.4	6.8	6.8
25～29歳	1312	100.0	33.5	6.4	14.6	10.7	8.8	4.9
30～34歳	1946	100.0	45.7	4.0	11.0	6.1	4.9	3.1
女性								
22歳未満	65	100.0	38.5	20.0	18.5	7.7	1.5	1.5
22～24歳	223	100.0	26.5	13.9	21.5	13.9	6.3	4.0
25～29歳	834	100.0	33.1	9.8	15.3	10.6	8.0	4.3
30～34歳	861	100.0	33.8	6.9	13.9	9.2	8.6	5.0
【F1c学歴】								
大学・大学院	2218	100.0	42.2	6.4	11.9	8.0	5.8	3.9
短大・高専	613	100.0	32.8	10.6	16.2	10.0	7.5	3.8
専門学校	824	100.0	34.8	6.3	17.0	8.5	6.6	3.8
中学・高校	1938	100.0	34.7	5.8	14.3	9.5	8.2	4.9
【F1d既婚の別】								
未婚	3383	100.0	33.8	7.7	15.1	9.4	7.7	4.9
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	43.6	5.3	11.9	7.8	5.6	3.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	34.7	3.2	15.8	10.0	7.4	4.7
【F1e子供の有無】								
子どもあり	1458	100.0	43.9	4.6	11.9	8.2	5.7	3.4
子どもなし	3801	100.0	35.3	7.3	14.6	9.1	7.3	4.6
【現職の企業規模】								
100人未満	233	100.0	28.8	10.3	15.0	9.0	8.2	4.3
100人～300人未満	3111	100.0	38.1	7.0	14.7	9.0	6.8	3.9
300人～500人未満	761	100.0	35.3	6.4	12.9	8.8	8.1	4.5
500人～1000人未満	555	100.0	40.4	5.0	13.5	7.2	5.6	5.6
1000人以上	404	100.0	42.3	5.2	9.9	9.2	5.7	3.2
不明	572	100.0	33.2	6.3	14.3	8.9	7.5	5.2
【問14新卒・中途の別・転職回数】								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	37.4	6.7	14.0	8.8	6.9	4.3
転職回数1回	1697	100.0	61.6	3.8	5.4	2.4	1.5	0.8
転職回数2回	2152	100.0	32.6	8.8	16.5	9.9	7.0	4.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	23.5	7.8	20.4	13.5	11.4	6.8
転職回数5回以上	414	100.0	8.9	3.4	14.5	14.0	13.5	11.1
【問16- 前職の就業形態】								
正社員	3645	100.0	54.4	4.0	8.4	4.7	3.1	2.2
非正社員計	1863	100.0	4.3	12.0	25.0	16.9	14.2	8.1
パート・アルバイト	1046	100.0	1.9	14.7	27.5	16.7	14.0	7.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	7.3	8.4	21.8	17.1	14.4	8.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	27.3	7.6	13.6	12.1	13.6	6.1
【問16- 前職の勤続年数】								
半年未満	739	100.0	26.4	25.2	16.8	5.7	6.1	3.2
半年～1年未満	678	100.0	28.3	11.7	27.0	8.7	5.0	3.2
1～3年未満	2076	100.0	31.2	2.7	16.1	15.8	8.9	4.6
3～5年未満	1157	100.0	44.3	2.2	6.8	4.0	9.9	8.0
5年以上	917	100.0	57.8	2.6	6.5	2.0	1.1	0.5
【問16- 前職の企業規模】								
100人未満	2397	100.0	35.2	7.4	16.7	9.1	7.1	3.8
100人～300人未満	1083	100.0	39.2	6.8	12.0	8.4	7.5	5.4
300人～500人未満	503	100.0	42.5	4.8	11.5	8.7	6.4	3.4
500人～1000人未満	421	100.0	42.5	5.0	11.2	8.1	5.5	3.1
1000人以上	1066	100.0	38.3	5.4	11.7	8.5	6.8	4.9

(%) 表 33(2)  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q15. 正社員以外で働いていた期間(SA)

	N	計	5年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
** [総数] **	5636	100.0	9.6	12.5	1.6	2.37
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	9.6	13.6	1.6	2.44
女性	2023	100.0	9.5	10.4	1.6	2.24
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	2.6	18.1	0.9	1.18
22～24歳	473	100.0	2.7	13.3	1.2	1.41
25～29歳	2149	100.0	7.4	12.8	1.5	1.89
30～34歳	2811	100.0	12.6	11.7	1.8	2.79
[F1a性・F1b年齢]						
22歳未満	49	100.0	2.0	28.6	1.0	1.11
男性	250	100.0	3.2	14.8	1.2	1.49
25～29歳	1312	100.0	7.2	13.9	1.5	1.90
女性	1946	100.0	12.2	12.8	1.7	2.83
22歳未満	65	100.0	3.1	9.2	0.8	1.22
22～24歳	223	100.0	2.2	11.7	1.2	1.32
25～29歳	834	100.0	7.8	11.0	1.5	1.87
30～34歳	861	100.0	13.6	9.1	2.0	2.70
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	5.9	15.9	1.2	1.87
短大・高专	613	100.0	10.9	8.3	1.7	2.27
専門学校	824	100.0	11.3	11.8	1.7	2.40
中学・高校	1938	100.0	12.5	10.1	2.0	2.75
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	9.1	12.4	1.6	2.17
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	9.6	13.1	1.5	2.56
既婚(離婚・死別)	190	100.0	17.9	6.3	2.4	3.23
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	10.2	12.1	1.6	2.66
子どもなし	3801	100.0	9.3	12.4	1.6	2.26
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	9.0	15.5	1.7	2.46
100人～300人未満	3111	100.0	9.2	11.3	1.5	2.32
300人～500人未満	761	100.0	11.0	12.9	1.8	2.47
500人～1000人未満	555	100.0	8.3	14.4	1.5	2.25
1000人以上	404	100.0	9.2	15.3	1.5	2.42
不明	572	100.0	11.4	13.1	1.8	2.48
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	9.6	12.5	1.6	2.37
転職回数1回	1697	100.0	1.1	23.4	0.3	1.01
転職回数2回	2152	100.0	8.2	13.0	1.6	2.23
転職回数3回～4回	1373	100.0	15.3	1.3	2.3	2.64
転職回数5回以上	414	100.0	32.4	2.2	3.6	2.83
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	6.3	17.0	1.0	2.21
非正社員計	1863	100.0	16.2	3.4	2.6	2.30
パート・アルバイト	1046	100.0	14.1	3.4	2.4	2.18
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	18.7	3.3	2.8	2.43
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	7.6	12.1	1.8	1.99
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	7.3	9.3	1.3	1.89
半年～1年未満	678	100.0	6.6	9.4	1.4	1.92
1～3年未満	2076	100.0	8.9	11.9	1.8	2.28
3～5年未満	1157	100.0	11.8	13.1	1.8	2.47
5年以上	917	100.0	12.6	16.8	1.4	3.01
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	9.6	11.1	1.6	2.39
100人～300人未満	1083	100.0	9.2	11.4	1.6	2.29
300人～500人未満	503	100.0	9.9	12.7	1.5	2.27
500人～1000人未満	421	100.0	8.6	16.2	1.5	2.51
1000人以上	1066	100.0	9.6	14.7	1.6	2.38

(%) 表 34  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q15 - SQ. 学校卒業後、今の会社で働く前の経験(MA)

	N	計	パート・ フリー アルバイト	派遣 社員・ 請負 会社	無業の 状態 (通学 や 行っ てい ない 状 態)	いずれ の 経 験 も な い	無 回 答
** [総数] **	5636	100.0	49.6	16.8	24.9	32.6	2.6
[F1a性別]							
男性	3586	100.0	47.1	14.1	25.0	36.0	2.6
女性	2023	100.0	53.9	21.6	24.6	26.7	2.6
[F1b年齢]							
22歳未満	116	100.0	61.2	14.7	28.4	21.6	5.2
22～24歳	473	100.0	59.4	16.1	20.5	26.4	2.3
25～29歳	2149	100.0	53.1	19.1	25.7	30.0	2.1
30～34歳	2811	100.0	44.9	15.2	24.6	36.3	2.8
[F1a性・F1b年齢]							
22歳未満	49	100.0	55.1	14.3	26.5	24.5	6.1
22～24歳	250	100.0	55.6	18.4	22.4	28.4	1.6
25～29歳	1312	100.0	53.3	16.7	26.1	31.3	2.1
30～34歳	1946	100.0	41.6	12.0	24.5	40.5	2.9
女性							
22歳未満	65	100.0	64.6	13.8	30.8	20.0	4.6
22～24歳	223	100.0	63.7	13.5	18.4	24.2	3.1
25～29歳	834	100.0	52.8	22.9	25.1	27.8	2.2
30～34歳	861	100.0	52.4	22.5	25.0	26.7	2.6
[F1c学歴]							
大学・大学院	2218	100.0	41.3	15.0	22.7	39.3	2.7
短大・高専	613	100.0	51.5	25.0	22.0	26.6	3.6
専門学校	824	100.0	52.9	17.4	24.8	30.1	2.4
中学・高校	1938	100.0	57.0	16.2	28.3	28.1	2.3
[F1d既婚の別]							
未婚	3383	100.0	54.3	18.6	27.0	27.7	2.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	41.1	13.3	21.5	41.3	3.1
既婚(離婚・死別)	190	100.0	57.9	22.1	22.6	27.9	3.7
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1458	100.0	43.3	13.3	21.7	40.1	3.4
子どもなし	3801	100.0	51.7	18.2	26.3	30.2	2.2
[現職の企業規模]							
100人未満	233	100.0	54.9	12.9	25.3	30.0	2.6
100人～300人未満	3111	100.0	50.2	18.0	26.2	31.7	2.5
300人～500人未満	761	100.0	50.3	15.0	25.5	31.4	3.0
500人～1000人未満	555	100.0	48.5	13.9	21.4	34.2	3.1
1000人以上	404	100.0	41.8	14.6	22.5	40.8	2.5
不明	572	100.0	50.2	19.2	21.7	33.0	2.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	49.6	16.8	24.9	32.6	2.6
転職回数1回	1697	100.0	13.1	1.7	14.9	66.5	5.5
転職回数2回	2152	100.0	62.1	16.8	22.7	21.5	1.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	64.9	27.4	33.0	16.7	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	83.6	44.2	50.0	4.8	1.2
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	32.6	7.3	21.8	48.2	3.6
非正社員計	1863	100.0	82.8	36.0	31.3	2.4	0.2
パート・アルバイト	1046	100.0	100.0	10.3	31.2	-	-
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	60.7	68.8	31.5	5.5	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	57.6	16.7	30.3	24.2	3.0
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	64.7	22.7	34.1	16.6	1.4
半年～1年未満	678	100.0	58.0	21.8	28.5	24.8	1.9
1～3年未満	2076	100.0	54.5	20.0	27.3	28.2	1.8
3～5年未満	1157	100.0	43.1	13.5	21.0	38.3	3.3
5年以上	917	100.0	28.7	6.3	15.2	54.3	4.3
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	55.5	14.3	27.2	29.2	2.1
100人～300人未満	1083	100.0	47.3	20.8	23.4	33.3	3.1
300人～500人未満	503	100.0	44.5	18.5	21.9	38.4	2.4
500人～1000人未満	421	100.0	39.0	15.2	22.8	42.5	2.6
1000人以上	1066	100.0	43.2	18.1	24.2	35.3	2.6

(%) 表 35  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の就業形態(SA)

	N	計	正社員	パート・ アルバイト	契約社 員・嘱託 社員	派遣社員	請負会社 の社員	自営・ 自由業	その他	無回答
***【総数】***	5636	100.0	64.7	18.6	7.5	6.4	0.6	1.1	0.1	1.1
【F1a性別】										
男性	3586	100.0	70.1	16.0	5.8	4.7	0.8	1.4	0.1	1.0
女性	2023	100.0	55.0	23.0	10.4	9.5	0.3	0.5	-	1.2
【F1b年齢】										
22歳未満	116	100.0	47.4	33.6	5.2	5.2	0.9	1.7	-	6.0
22～24歳	473	100.0	48.8	33.8	7.2	7.2	0.6	1.1	-	1.3
25～29歳	2149	100.0	60.0	20.8	8.7	7.4	0.6	1.2	0.1	1.2
30～34歳	2811	100.0	71.5	13.7	6.7	5.5	0.7	1.0	0.1	0.7
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	49	100.0	51.0	32.7	2.0	4.1	2.0	2.0	-	6.1
男性	250	100.0	55.6	26.0	5.6	8.4	1.2	1.6	-	1.6
25～29歳	1312	100.0	62.7	20.5	7.1	6.1	0.6	1.7	0.2	1.1
女性	1946	100.0	77.4	11.3	5.1	3.3	0.9	1.1	0.2	0.8
22歳未満	65	100.0	44.6	33.8	7.7	6.2	-	1.5	-	6.2
22～24歳	223	100.0	41.3	42.6	9.0	5.8	-	0.4	-	0.9
25～29歳	834	100.0	55.6	21.3	11.4	9.6	0.5	0.5	-	1.1
30～34歳	861	100.0	58.3	19.4	10.2	10.6	0.2	0.6	-	0.7
【F1c学歴】										
大学・大学院	2218	100.0	70.1	14.6	7.2	5.5	0.5	0.8	-	1.3
短大・高専	613	100.0	56.9	19.4	11.6	10.9	-	0.3	-	0.8
専門学校	824	100.0	64.3	19.1	7.0	7.6	0.5	0.7	0.2	0.5
中学・高校	1938	100.0	61.4	22.3	6.6	5.6	1.0	1.8	0.2	1.2
【F1d既婚の別】										
未婚	3383	100.0	59.6	21.5	8.4	7.5	0.5	1.0	0.1	1.3
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	73.9	13.3	5.7	4.4	0.7	1.2	0.0	0.8
既婚(離婚・死別)	190	100.0	56.8	21.1	10.0	8.4	1.6	1.1	0.5	0.5
【F1e子供の有無】										
子どもあり	1458	100.0	73.4	13.6	6.2	3.8	0.7	1.2	0.1	1.0
子どもなし	3801	100.0	61.6	20.3	7.8	7.5	0.6	1.0	0.1	1.1
【現職の企業規模】										
100人未満	233	100.0	61.8	21.9	7.7	4.3	0.9	2.6	-	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	64.2	18.6	7.1	7.1	0.7	1.2	0.1	1.0
300人～500人未満	761	100.0	63.5	18.3	9.1	6.0	0.5	0.9	-	1.7
500人～1000人未満	555	100.0	65.6	19.6	7.7	4.5	0.7	1.1	-	0.7
1000人以上	404	100.0	70.5	15.6	6.2	5.4	0.2	1.0	-	1.0
不明	572	100.0	65.0	18.4	7.7	6.5	0.5	0.3	0.2	1.4
【問14新卒・中途の別・転職回数】										
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	64.7	18.6	7.5	6.4	0.6	1.1	0.1	1.1
転職回数1回	1697	100.0	84.2	13.1	0.3	1.5	0.2	0.4	-	0.3
転職回数2回	2152	100.0	60.6	18.5	11.0	5.4	0.8	1.3	-	2.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	53.2	21.7	10.3	11.8	0.9	1.5	0.2	0.4
転職回数5回以上	414	100.0	43.7	30.4	8.9	13.5	0.7	1.7	0.5	0.5
【問16- 前職の就業形態】										
正社員	3645	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	1863	100.0	-	56.1	22.6	19.4	1.9	-	-	-
パート・アルバイト	1046	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	-	-	51.5	44.2	4.3	-	-	-
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	-	-	-	-	92.4	7.6	-
【問16- 前職の勤続年数】										
半年未満	739	100.0	46.7	32.6	8.1	10.0	0.5	1.5	0.1	0.4
半年～1年未満	678	100.0	53.1	26.3	9.6	10.2	0.4	0.4	-	-
1～3年未満	2076	100.0	59.1	21.8	9.3	7.9	0.6	1.3	0.0	-
3～5年未満	1157	100.0	76.3	11.3	6.7	3.9	0.6	1.1	-	0.1
5年以上	917	100.0	89.7	4.4	2.7	1.0	0.9	0.7	0.3	0.3
【問16- 前職の企業規模】										
100人未満	2397	100.0	66.2	23.1	4.7	3.3	0.6	2.0	0.2	0.0
100人～300人未満	1083	100.0	66.6	15.2	8.7	8.2	0.7	0.3	-	0.3
300人～500人未満	503	100.0	68.4	11.9	9.5	8.9	0.4	0.4	-	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	72.0	11.2	8.1	7.4	1.4	-	-	-
1000人以上	1066	100.0	62.7	16.2	11.3	9.1	0.4	0.3	0.1	-

(%) 表 36(1)  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q16 - 前職の主な業種(SA)

	N	計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業
*** (総数) ***	5636	100.0	0.3	7.6	19.4	1.6	8.3	4.7	17.4	6.3
[F1a性別]										
男性	3586	100.0	0.2	9.3	21.9	2.1	9.1	6.2	16.3	5.9
女性	2023	100.0	0.3	4.5	14.9	0.8	6.9	2.0	19.1	7.0
[F1b年齢]										
22歳未満	116	100.0	0.9	3.4	19.0	0.9	1.7	3.4	11.2	13.8
22～24歳	473	100.0	0.2	7.2	18.0	2.3	4.0	4.0	19.2	10.8
25～29歳	2149	100.0	0.2	6.2	18.1	1.7	8.0	4.9	17.5	7.2
30～34歳	2811	100.0	0.3	8.7	20.6	1.6	9.6	4.8	17.1	4.6
[F1a性・F1b年齢]										
男性 22歳未満	49	100.0	2.0	8.2	30.6	2.0	-	6.1	4.1	8.2
男性 22～24歳	250	100.0	0.4	11.2	22.4	4.0	4.8	6.4	14.0	10.4
男性 25～29歳	1312	100.0	0.2	7.4	20.7	2.2	9.1	6.8	16.8	7.1
男性 30～34歳	1946	100.0	0.2	10.2	22.6	1.8	9.9	5.8	16.5	4.5
女性 22歳未満	65	100.0	-	-	10.8	-	3.1	1.5	16.9	16.9
女性 22～24歳	223	100.0	-	2.7	13.0	0.4	3.1	1.3	25.1	11.2
女性 25～29歳	834	100.0	0.2	4.4	14.1	0.8	6.1	1.9	18.8	7.4
女性 30～34歳	861	100.0	0.5	5.2	16.3	1.0	8.9	2.4	18.6	4.9
[F1c学歴]										
大学・大学院	2218	100.0	0.1	6.4	16.6	1.0	11.9	2.9	18.5	4.1
短大・高专	613	100.0	0.7	7.5	13.9	2.0	7.7	2.4	20.1	5.1
専門学校	824	100.0	0.1	7.9	17.6	1.1	10.4	4.0	14.8	9.0
中学・高校	1938	100.0	0.4	8.9	25.1	2.5	3.5	7.7	16.4	8.0
[F1d既婚の別]										
未婚	3383	100.0	0.3	6.3	18.6	1.5	8.2	4.4	17.2	7.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	0.2	9.8	20.7	1.8	8.5	4.9	17.7	4.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	-	6.3	18.9	1.1	6.8	7.9	15.8	7.4
[F1e子供の有無]										
子どもあり	1458	100.0	0.1	11.0	21.2	2.1	7.6	5.7	17.8	4.4
子どもなし	3801	100.0	0.3	6.1	18.6	1.4	8.8	4.1	17.3	7.1
[現職の企業規模]										
100人未満	233	100.0	0.4	9.9	15.5	1.7	5.6	4.3	15.5	9.9
100人～300人未満	3111	100.0	0.3	8.3	21.0	1.6	8.0	5.3	17.0	5.9
300人～500人未満	761	100.0	0.1	7.6	16.2	2.5	7.6	4.7	17.2	6.2
500人～1000人未満	555	100.0	0.2	4.5	17.3	1.6	8.5	2.9	20.5	9.0
1000人以上	404	100.0	0.5	6.2	17.3	0.7	10.4	2.2	20.5	5.7
不明	572	100.0	-	6.5	19.8	1.2	10.1	4.9	15.2	5.1
[問14新卒・中途の別・転職回数]										
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	0.3	7.6	19.4	1.6	8.3	4.7	17.4	6.3
転職回数1回	1697	100.0	0.5	8.4	21.2	1.6	10.7	2.7	18.1	4.7
転職回数2回	2152	100.0	0.2	7.4	18.8	1.6	7.0	3.9	17.9	5.7
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.2	6.3	19.1	1.1	7.3	7.4	16.9	7.9
転職回数5回以上	414	100.0	-	9.2	15.7	3.4	8.0	8.5	13.0	11.1
[問16- 前職の就業形態]										
正社員	3645	100.0	0.4	9.4	20.4	1.9	9.4	4.8	17.8	4.1
非正社員計	1863	100.0	0.1	3.7	18.3	1.1	6.5	4.8	17.1	10.7
パート・アルバイト	1046	100.0	-	3.1	9.8	0.8	2.3	5.2	22.1	17.0
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	0.1	4.5	29.0	1.6	11.9	4.4	10.6	2.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	1.5	24.2	10.6	3.0	1.5	1.5	21.2	7.6
[問16- 前職の勤続年数]										
半年未満	739	100.0	0.4	7.6	19.5	0.9	6.5	3.5	16.6	7.4
半年～1年未満	678	100.0	0.3	6.6	19.9	1.3	6.5	5.3	15.9	8.0
1～3年未満	2076	100.0	0.2	5.6	17.1	2.2	8.7	5.5	18.0	7.3
3～5年未満	1157	100.0	0.2	8.0	20.1	1.6	9.2	4.5	18.6	5.1
5年以上	917	100.0	0.4	12.6	24.1	1.3	9.5	3.9	17.4	3.6
[問16- 前職の企業規模]										
100人未満	2397	100.0	0.3	12.0	14.3	2.2	7.6	4.3	17.0	8.7
100人～300人未満	1083	100.0	0.2	5.0	27.1	1.8	9.8	5.8	17.3	4.4
300人～500人未満	503	100.0	0.2	4.6	22.7	0.6	8.3	4.4	20.1	4.0
500人～1000人未満	421	100.0	0.5	2.9	23.8	0.7	9.7	4.5	18.3	4.3
1000人以上	1066	100.0	0.2	4.5	21.4	1.2	8.5	5.0	17.1	4.7

(%) 表 36(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の主な業種(SA)

	N	計	金融・ 保険業	不動産業	医療・保 健衛生・ 福祉	教育・学 習支援業	その他 サービス 業	公務	その他	無回答
★★【総数】★★	5636	100.0	3.8	1.3	3.4	2.5	18.2	2.7	1.3	1.3
【F1a性別】										
男性	3586	100.0	3.0	1.3	1.5	1.8	17.0	2.2	1.0	1.2
女性	2023	100.0	5.2	1.3	6.8	3.8	20.2	3.7	1.9	1.4
【F1b年齢】										
22歳未満	116	100.0	2.6	-	6.9	-	27.6	2.6	-	6.0
22～24歳	473	100.0	2.1	0.8	3.0	1.7	21.4	1.9	1.3	2.1
25～29歳	2149	100.0	3.7	1.6	3.8	2.8	18.2	3.4	1.3	1.3
30～34歳	2811	100.0	4.3	1.2	3.0	2.4	17.2	2.3	1.4	0.9
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	49	100.0	-	-	2.0	-	28.6	2.0	-	6.1
男性	250	100.0	0.8	1.6	1.6	1.2	15.6	2.8	0.8	2.0
22～24歳	1312	100.0	2.8	1.2	1.6	2.0	16.9	3.0	1.0	1.2
女性	1946	100.0	3.5	1.3	1.3	1.7	17.0	1.6	1.1	0.9
25～29歳	65	100.0	4.6	-	10.8	-	26.2	3.1	-	6.2
22～24歳	223	100.0	3.6	-	4.5	2.2	27.8	0.9	1.8	2.2
女性	834	100.0	5.0	2.2	7.2	4.2	20.1	4.1	1.9	1.3
30～34歳	861	100.0	6.2	0.9	6.7	3.9	17.7	4.1	2.0	0.7
【F1c学歴】										
大学・大学院	2218	100.0	5.9	2.1	2.8	4.6	17.4	3.1	1.4	1.4
短大・高専	613	100.0	4.9	2.0	5.5	3.4	16.6	4.1	2.9	1.3
専門学校	824	100.0	0.8	1.0	5.5	1.2	23.3	1.2	1.5	0.6
中学・高校	1938	100.0	2.4	0.3	2.5	0.4	17.3	2.5	0.8	1.3
【F1d既婚の別】										
未婚	3383	100.0	3.9	1.2	3.5	3.0	18.5	3.0	1.5	1.6
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	3.7	1.4	3.2	1.7	17.5	2.2	1.1	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	5.3	1.1	3.2	2.6	19.5	2.6	1.6	-
【F1e子供の有無】										
子どもあり	1458	100.0	3.8	1.4	3.2	1.4	16.4	2.1	1.0	0.9
子どもなし	3801	100.0	3.9	1.3	3.5	3.0	18.9	3.0	1.3	1.4
【現職の企業規模】										
100人未満	233	100.0	3.4	1.7	6.9	3.0	17.6	2.6	0.9	1.3
100人～300人未満	3111	100.0	3.1	1.0	2.9	2.1	18.0	2.8	1.5	1.2
300人～500人未満	761	100.0	4.6	2.0	4.2	2.9	19.4	2.5	0.7	1.6
500人～1000人未満	555	100.0	5.8	1.6	3.6	3.1	16.0	3.2	1.1	1.1
1000人以上	404	100.0	4.5	2.0	3.7	4.0	17.3	2.2	1.7	1.0
不明	572	100.0	4.5	1.0	3.0	2.4	20.6	2.4	1.4	1.7
【問14新卒・中途の別・転職回数】										
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	3.8	1.3	3.4	2.5	18.2	2.7	1.3	1.3
転職回数1回	1697	100.0	6.3	2.0	2.8	2.4	14.5	2.3	1.4	0.5
転職回数2回	2152	100.0	3.1	1.1	3.4	3.5	19.1	3.4	1.5	2.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	2.6	1.0	4.1	1.3	20.8	2.4	1.1	0.6
転職回数5回以上	414	100.0	1.7	-	3.4	1.7	20.0	2.2	1.2	1.0
【問16- 前職の就業形態】										
正社員	3645	100.0	5.0	1.8	3.5	2.0	16.9	1.3	1.2	0.3
非正社員計	1863	100.0	1.7	0.3	3.4	3.5	21.3	5.6	1.6	0.3
パート・アルバイト	1046	100.0	0.8	0.4	2.7	3.3	27.0	4.0	1.3	0.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	2.9	0.2	4.3	3.7	14.1	7.7	1.8	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	-	3.0	4.5	16.7	1.5	1.5	1.5
【問16- 前職の勤続年数】										
半年未満	739	100.0	3.1	1.6	5.1	2.2	20.0	3.0	1.8	0.7
半年～1年未満	678	100.0	3.7	1.5	3.4	2.7	18.4	4.7	1.0	0.7
1～3年未満	2076	100.0	3.2	1.3	3.9	3.2	19.9	2.5	1.3	0.2
3～5年未満	1157	100.0	4.8	1.0	3.0	2.2	18.2	2.0	1.5	0.1
5年以上	917	100.0	4.8	1.3	1.4	1.6	13.8	2.7	1.2	0.1
【問16- 前職の企業規模】										
100人未満	2397	100.0	0.8	1.3	4.0	2.7	21.6	1.0	1.8	0.3
100人～300人未満	1083	100.0	2.6	1.4	2.7	2.2	16.1	2.6	1.0	0.1
300人～500人未満	503	100.0	5.0	1.8	5.4	2.4	17.9	2.2	0.4	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	9.3	1.9	3.6	1.7	15.7	1.9	1.4	-
1000人以上	1066	100.0	9.7	0.8	1.5	2.3	15.1	6.9	0.9	0.2

(%) 表 37  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の従業員規模(SA)

	N	計	99人以下	100～299人	300～499人	500～999人	1000～4999人	5000人以上	無回答
** [総数] **	5636	100.0	42.5	19.2	8.9	7.5	11.0	7.9	2.9
[F1a性別]									
男性	3586	100.0	42.9	19.5	9.3	7.5	11.1	7.7	2.0
女性	2023	100.0	42.1	18.7	8.2	7.2	11.0	8.3	4.5
[F1b年齢]									
22歳未満	116	100.0	41.4	16.4	8.6	9.5	5.2	9.5	9.5
22～24歳	473	100.0	46.9	19.0	5.9	6.6	11.4	6.3	3.8
25～29歳	2149	100.0	43.1	17.9	9.3	7.2	11.1	8.2	3.3
30～34歳	2811	100.0	41.5	20.5	9.1	7.8	11.1	7.9	2.1
[F1a性・F1b年齢]									
男性									
22歳未満	49	100.0	42.9	16.3	2.0	12.2	2.0	14.3	10.2
22～24歳	250	100.0	47.6	21.6	6.0	6.4	9.2	6.8	2.4
25～29歳	1312	100.0	43.2	17.3	9.9	7.2	11.8	7.9	2.6
30～34歳	1946	100.0	41.9	20.9	9.6	7.8	11.0	7.5	1.3
女性									
22歳未満	65	100.0	40.0	16.9	12.3	7.7	7.7	6.2	9.2
22～24歳	223	100.0	46.2	16.1	5.8	6.7	13.9	5.8	5.4
25～29歳	834	100.0	42.9	18.9	8.3	7.0	10.1	8.6	4.2
30～34歳	861	100.0	40.5	19.6	8.1	7.7	11.1	9.1	3.8
[F1c学歴]									
大学・大学院	2218	100.0	32.6	20.3	10.5	8.7	15.9	9.2	2.7
短大・高専	613	100.0	39.8	20.1	9.5	8.3	10.0	8.3	4.1
専門学校	824	100.0	51.9	18.3	7.9	6.2	7.2	5.8	2.7
中学・高校	1938	100.0	50.9	18.2	7.3	6.1	7.5	7.1	2.9
[F1d既婚の別]									
未婚	3383	100.0	41.5	19.7	8.3	7.6	11.8	7.6	3.5
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	44.5	18.5	9.7	7.2	9.7	8.4	2.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	40.0	18.9	11.1	6.8	12.1	7.9	3.2
[F1e子供の有無]									
子どもあり	1458	100.0	43.4	19.1	10.3	7.7	9.5	8.0	2.1
子どもなし	3801	100.0	42.2	19.5	8.4	7.6	11.4	7.8	3.1
[現職の企業規模]									
100人未満	233	100.0	62.2	13.3	6.0	5.6	6.9	3.4	2.6
100人～300人未満	3111	100.0	45.4	20.1	8.3	6.1	10.1	7.4	2.6
300人～500人未満	761	100.0	42.8	18.4	11.0	7.9	8.8	7.8	3.3
500人～1000人未満	555	100.0	33.2	21.1	11.5	11.0	12.1	7.6	3.6
1000人以上	404	100.0	28.2	13.6	10.6	9.7	19.8	15.6	2.5
不明	572	100.0	37.9	19.9	7.2	10.0	13.6	7.3	4.0
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	42.5	19.2	8.9	7.5	11.0	7.9	2.9
転職回数1回	1697	100.0	33.9	19.7	10.0	10.5	15.1	8.8	1.9
転職回数2回	2152	100.0	43.1	19.0	8.9	6.4	9.9	8.3	4.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	49.1	19.2	8.6	5.8	8.3	6.8	2.1
転職回数5回以上	414	100.0	52.9	18.4	6.0	6.0	9.2	5.3	2.2
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	3645	100.0	43.5	19.8	9.4	8.3	11.4	6.9	0.6
非正社員計	1863	100.0	40.6	19.1	8.3	6.3	11.1	10.1	4.5
パート・アルバイト	1046	100.0	52.9	15.8	5.7	4.5	8.6	7.9	4.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	25.0	23.4	11.6	8.7	14.2	12.9	4.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	78.8	4.5	3.0	-	1.5	4.5	7.6
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	739	100.0	50.6	19.5	7.4	4.6	8.4	6.5	3.0
半年～1年未満	678	100.0	48.8	17.0	7.1	7.2	10.5	6.9	2.5
1～3年未満	2076	100.0	44.1	19.4	9.4	6.9	10.5	7.5	2.2
3～5年未満	1157	100.0	41.7	18.3	9.6	8.6	12.2	8.6	1.1
5年以上	917	100.0	31.4	22.5	10.1	10.5	14.1	10.4	1.1
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	2397	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
100人～300人未満	1083	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
300人～500人未満	503	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
500人～1000人未満	421	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
1000人以上	1066	100.0	-	-	-	-	58.3	41.7	-

(%) 表 38(1)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職での職種(SA)

	N	計	専門・技術 的な仕事	管理的な 仕事	事務の仕事	販売の仕事	営業(外回 り等)の仕事	保安の仕事
** [総数] **	5636	100.0	22.8	4.5	21.4	9.8	12.9	0.6
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	27.1	5.7	8.1	8.9	17.4	0.9
女性	2023	100.0	15.4	2.3	45.1	11.5	4.9	-
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	18.1	0.9	13.8	13.8	3.4	-
22～24歳	473	100.0	20.9	3.0	15.9	15.2	6.6	0.4
25～29歳	2149	100.0	21.5	4.0	21.4	11.6	12.2	0.6
30～34歳	2811	100.0	24.6	5.3	22.4	7.6	14.7	0.6
[F1a性・F1b年齢]								
男性								
22歳未満	49	100.0	26.5	2.0	4.1	8.2	2.0	-
22～24歳	250	100.0	29.6	3.2	4.0	8.8	9.2	0.8
25～29歳	1312	100.0	24.6	5.2	6.9	11.4	17.1	1.0
30～34歳	1946	100.0	28.6	6.5	9.5	7.3	18.7	0.9
女性								
22歳未満	65	100.0	12.3	-	21.5	18.5	4.6	-
22～24歳	223	100.0	11.2	2.7	29.1	22.4	3.6	-
25～29歳	834	100.0	16.4	2.0	44.2	12.0	4.4	-
30～34歳	861	100.0	15.4	2.7	51.6	8.0	5.8	-
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	23.0	5.9	22.2	8.8	21.8	0.9
短大・高専	613	100.0	19.6	3.1	43.2	10.9	6.0	-
専門学校	824	100.0	31.4	4.0	15.8	9.2	10.1	0.4
中学・高校	1938	100.0	20.3	3.7	16.1	10.8	6.0	0.6
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	20.9	3.9	23.9	10.8	10.6	0.6
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	26.5	5.5	17.0	8.5	16.8	0.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	19.5	4.7	25.3	6.8	11.1	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	25.9	5.8	14.3	8.4	17.4	0.6
子どもなし	3801	100.0	22.0	4.0	24.1	10.3	11.2	0.4
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	21.5	3.4	25.3	6.9	12.0	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	23.1	4.1	19.9	9.2	12.5	0.5
300人～500人未満	761	100.0	23.4	5.1	20.8	12.9	11.8	0.8
500人～1000人未満	555	100.0	20.4	5.0	22.0	11.7	15.9	0.9
1000人以上	404	100.0	24.0	5.4	24.8	11.9	15.3	0.2
不明	572	100.0	22.7	5.1	25.7	7.5	11.9	0.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	22.8	4.5	21.4	9.8	12.9	0.6
転職回数1回	1697	100.0	27.9	4.5	20.3	9.1	17.2	0.5
転職回数2回	2152	100.0	21.4	4.9	21.3	10.8	12.7	0.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	19.6	4.6	24.7	9.5	8.6	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	20.3	1.9	15.5	9.2	10.4	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	26.3	5.4	21.5	6.7	18.4	0.6
非正社員計	1863	100.0	16.2	2.8	22.3	16.2	2.7	0.5
パート・アルバイト	1046	100.0	11.5	2.2	13.9	23.8	1.4	0.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	22.2	3.5	33.0	6.5	4.3	0.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	40.9	4.5	4.5	10.6	9.1	-
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	17.9	2.8	20.2	11.0	14.1	0.9
半年～1年未満	678	100.0	18.7	1.6	23.2	9.7	14.5	0.9
1～3年未満	2076	100.0	21.1	4.9	20.6	11.4	12.0	0.6
3～5年未満	1157	100.0	25.9	5.7	22.4	10.3	12.7	0.3
5年以上	917	100.0	31.4	5.8	23.2	5.7	14.0	0.4
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	27.6	3.4	19.7	9.6	9.8	0.4
100人～300人未満	1083	100.0	20.9	5.7	23.6	7.4	14.7	0.3
300人～500人未満	503	100.0	18.3	3.0	21.1	10.7	17.7	1.2
500人～1000人未満	421	100.0	20.9	5.5	25.2	9.7	16.4	0.5
1000人以上	1066	100.0	19.4	6.3	22.0	12.6	15.9	1.1



(%) 表 38(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職での職種(SA)

	N	計	サービスの 仕事	運輸・通信 の仕事	製造の技 能工	その他	無回答
** [総数] **	5636	100.0	13.0	3.7	8.9	0.9	1.5
[F1a性別]							
男性	3586	100.0	12.4	5.5	11.6	0.9	1.4
女性	2023	100.0	13.9	0.5	4.2	0.9	1.4
[F1b年齢]							
22歳未満	116	100.0	23.3	1.7	16.4	0.9	7.8
22～24歳	473	100.0	20.7	3.2	11.6	0.8	1.7
25～29歳	2149	100.0	14.3	3.7	7.8	1.3	1.6
30～34歳	2811	100.0	10.1	3.9	9.2	0.6	1.0
[F1a性・F1b年齢]							
男性							
22歳未満	49	100.0	18.4	4.1	24.5	-	10.2
22～24歳	250	100.0	19.2	5.2	16.8	1.2	2.0
25～29歳	1312	100.0	13.9	6.0	10.7	1.4	1.8
30～34歳	1946	100.0	10.3	5.3	11.4	0.6	0.9
女性							
22歳未満	65	100.0	24.6	-	10.8	1.5	6.2
22～24歳	223	100.0	22.4	0.9	5.8	0.4	1.3
25～29歳	834	100.0	15.0	0.1	3.4	1.2	1.2
30～34歳	861	100.0	9.6	0.8	4.3	0.7	1.0
[F1c学歴]							
大学・大学院	2218	100.0	10.0	1.9	3.6	0.6	1.4
短大・高専	613	100.0	11.9	1.1	2.8	0.5	0.8
専門学校	824	100.0	15.0	2.8	9.3	1.2	0.7
中学・高校	1938	100.0	15.6	7.0	16.9	1.2	1.9
[F1d既婚の別]							
未婚	3383	100.0	14.4	3.5	8.9	0.8	1.8
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	10.3	3.9	9.0	1.0	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	15.3	6.3	8.9	1.6	-
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1458	100.0	10.4	4.5	10.5	1.2	1.0
子どもなし	3801	100.0	13.8	3.4	8.3	0.8	1.6
[現職の企業規模]							
100人未満	233	100.0	16.7	3.9	8.6	0.4	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	12.9	4.5	10.8	1.0	1.5
300人～500人未満	761	100.0	12.1	3.3	7.5	0.7	1.7
500人～1000人未満	555	100.0	15.0	1.6	4.9	1.1	1.6
1000人以上	404	100.0	11.1	1.2	4.2	0.5	1.2
不明	572	100.0	12.4	3.8	7.9	1.2	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	13.0	3.7	8.9	0.9	1.5
転職回数1回	1697	100.0	10.2	1.2	7.5	0.8	0.7
転職回数2回	2152	100.0	13.0	3.3	8.7	0.8	2.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	14.3	6.2	10.2	0.9	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	19.8	8.0	11.6	1.9	1.0
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	8.6	3.5	8.0	0.7	0.3
非正社員計	1863	100.0	22.0	4.5	11.1	1.1	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	32.0	4.4	8.0	1.2	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	9.1	4.5	15.1	0.9	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	13.6	-	7.6	7.6	1.5
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	16.5	3.0	11.4	2.0	0.3
半年～1年未満	678	100.0	15.0	3.5	11.8	0.9	0.1
1～3年未満	2076	100.0	15.2	5.0	8.0	0.6	0.6
3～5年未満	1157	100.0	9.9	3.7	7.8	0.9	0.3
5年以上	917	100.0	8.1	1.9	8.6	0.5	0.4
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	15.4	4.3	8.4	1.1	0.4
100人～300人未満	1083	100.0	9.6	3.9	12.5	0.8	0.6
300人～500人未満	503	100.0	13.9	2.8	10.5	0.6	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	10.2	2.4	9.3	-	-
1000人以上	1066	100.0	11.9	3.7	6.4	0.8	0.1

(%) 表 39  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q16 - .前職での勤続年数(SA)

	N	計	半年未満	半年～1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答
***[総数]**	5636	100.0	13.1	12.0	26.6	10.2	13.9	6.6	16.3	1.2
[F1a性別]										
男性	3586	100.0	12.1	10.8	26.2	9.5	14.1	7.4	18.5	1.3
女性	2023	100.0	14.9	14.2	27.3	11.5	13.5	5.2	12.2	1.1
[F1b年齢]										
22歳未満	116	100.0	37.9	17.2	29.3	6.0	2.6	-	-	6.9
22～24歳	473	100.0	24.1	15.6	34.7	7.4	9.5	4.2	2.7	1.7
25～29歳	2149	100.0	14.4	14.3	29.3	11.3	14.8	6.0	8.6	1.3
30～34歳	2811	100.0	9.4	9.3	23.2	10.2	14.5	7.7	25.0	0.8
[F1a性・F1b年齢]										
22歳未満	49	100.0	28.6	18.4	32.7	8.2	4.1	-	-	8.2
男性	250	100.0	24.4	15.6	32.4	7.2	10.4	5.6	2.4	2.0
25～29歳	1312	100.0	13.7	13.3	30.0	11.2	14.4	6.4	9.6	1.4
女性	1946	100.0	9.0	8.3	22.7	8.8	14.6	8.5	27.0	0.9
22歳未満	65	100.0	44.6	16.9	26.2	4.6	1.5	-	-	6.2
22～24歳	223	100.0	23.8	15.7	37.2	7.6	8.5	2.7	3.1	1.3
25～29歳	834	100.0	15.5	15.9	28.4	11.5	15.3	5.3	7.0	1.1
30～34歳	861	100.0	10.1	11.6	24.2	13.2	14.1	5.8	20.6	0.5
[F1c学歴]										
大学・大学院	2218	100.0	12.5	11.9	26.0	11.0	14.4	7.1	15.6	1.5
短大・高専	613	100.0	15.7	12.7	25.9	12.1	12.9	5.9	14.2	0.7
専門学校	824	100.0	14.0	11.0	27.7	10.1	14.0	7.0	15.9	0.4
中学・高校	1938	100.0	12.6	12.4	27.1	8.8	13.6	6.1	18.0	1.3
[F1d既婚の別]										
未婚	3383	100.0	15.3	13.0	27.6	10.5	13.3	6.1	12.7	1.5
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	10.2	10.7	24.4	10.0	14.6	7.2	21.9	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	6.8	9.5	31.6	7.4	17.4	7.4	20.0	-
[F1e子供の有無]										
子どもあり	1458	100.0	10.2	10.8	25.0	9.9	14.4	6.9	21.9	0.9
子どもなし	3801	100.0	14.0	12.3	27.2	10.6	13.8	6.7	14.2	1.3
[現職の企業規模]										
100人未満	233	100.0	18.5	15.0	25.8	9.4	14.2	6.4	10.3	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	13.8	12.2	26.6	9.7	14.0	6.8	15.8	1.2
300人～500人未満	761	100.0	12.4	11.3	26.8	10.5	15.0	6.2	16.2	1.7
500人～1000人未満	555	100.0	11.5	12.6	29.4	11.5	11.4	6.7	15.7	1.3
1000人以上	404	100.0	11.4	8.7	25.7	10.9	14.4	5.9	22.0	1.0
不明	572	100.0	11.0	12.9	24.5	11.5	14.0	6.6	18.0	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]										
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	13.1	12.0	26.6	10.2	13.9	6.6	16.3	1.2
転職回数1回	1697	100.0	9.0	9.5	20.2	10.4	14.4	8.3	27.7	0.5
転職回数2回	2152	100.0	14.4	12.0	27.0	10.4	13.9	6.4	13.6	2.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	13.7	14.4	32.1	9.8	14.3	5.6	9.6	0.5
転職回数5回以上	414	100.0	21.5	14.7	32.6	10.4	10.9	3.9	5.3	0.7
[問16- 前職の就業形態]										
正社員	3645	100.0	9.5	9.9	23.3	10.3	15.9	8.3	22.6	0.2
非正社員計	1863	100.0	20.3	16.9	33.8	10.3	10.5	3.5	4.4	0.3
パート・アルバイト	1046	100.0	23.0	17.0	34.7	8.5	9.4	3.2	3.8	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	16.9	16.8	32.7	12.6	11.9	3.9	5.1	0.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	18.2	4.5	30.3	12.1	13.6	6.1	13.6	1.5
[問16- 前職の勤続年数]										
半年未満	739	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
半年～1年未満	678	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
1～3年未満	2076	100.0	-	-	72.2	27.8	-	-	-	-
3～5年未満	1157	100.0	-	-	-	-	67.8	32.2	-	-
5年以上	917	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-
[問16- 前職の企業規模]										
100人未満	2397	100.0	15.6	13.8	29.2	9.1	14.3	5.8	12.0	0.3
100人～300人未満	1083	100.0	13.3	10.6	25.9	11.3	13.2	6.4	19.0	0.4
300人～500人未満	503	100.0	10.9	9.5	28.4	10.5	14.3	7.8	18.5	-
500人～1000人未満	421	100.0	8.1	11.6	21.9	12.1	15.7	7.8	22.8	-
1000人以上	1066	100.0	10.3	11.1	23.5	11.5	14.6	7.9	21.0	-

(%) 表 40  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の勤務状況(SA)

【残業】

	N	計	頻繁にあつた	たまにあつた	ほとんどなかった	無回答
**【総数】**	5636	100.0	48.5	25.9	23.7	2.0
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	56.0	23.3	18.6	2.1
女性	2023	100.0	35.3	30.3	32.8	1.6
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	33.6	30.2	25.9	10.3
22～24歳	473	100.0	44.0	25.8	27.7	2.5
25～29歳	2149	100.0	46.8	25.9	25.2	2.0
30～34歳	2811	100.0	51.1	25.8	21.8	1.4
[F1a性別・F1b年齢]						
男 性						
22歳未満	49	100.0	34.7	22.4	28.6	14.3
22～24歳	250	100.0	48.4	24.0	24.4	3.2
25～29歳	1312	100.0	52.7	23.9	21.1	2.3
30～34歳	1946	100.0	59.5	23.1	15.9	1.5
女 性						
22歳未満	65	100.0	32.3	35.4	24.6	7.7
22～24歳	223	100.0	39.0	27.8	31.4	1.8
25～29歳	834	100.0	37.5	29.1	31.8	1.6
30～34歳	861	100.0	32.3	31.6	35.1	1.0
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	56.4	22.3	19.6	1.8
短大・高専	613	100.0	39.0	29.4	30.2	1.5
専門学校	824	100.0	49.6	27.1	22.2	1.1
中学・高校	1938	100.0	42.1	28.4	27.0	2.5
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	46.6	26.1	25.3	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	52.5	24.8	20.7	2.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	38.9	33.7	27.4	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	51.7	25.8	20.4	2.1
子どもなし	3801	100.0	47.3	26.0	24.9	1.8
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	45.9	21.0	31.3	1.7
100人～300人未満	3111	100.0	47.1	27.2	23.8	1.9
300人～500人未満	761	100.0	48.8	25.4	23.5	2.4
500人～1000人未満	555	100.0	51.0	24.9	22.3	1.8
1000人以上	404	100.0	54.5	22.0	21.5	2.0
不明	572	100.0	50.0	24.8	23.4	1.7
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	48.5	25.9	23.7	2.0
転職回数1回	1697	100.0	57.5	23.5	17.9	1.1
転職回数2回	2152	100.0	46.1	25.5	25.2	3.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	43.3	28.8	26.6	1.3
転職回数5回以上	414	100.0	41.1	27.5	30.2	1.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	60.7	23.5	15.0	0.8
非正社員計	1863	100.0	26.4	31.3	41.0	1.3
パート・アルバイト	1046	100.0	19.4	32.3	46.6	1.7
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	35.4	30.0	33.9	0.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	39.4	25.8	31.8	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	37.5	20.6	40.2	1.8
半年～1年未満	678	100.0	41.0	25.7	32.6	0.7
1～3年未満	2076	100.0	47.4	27.4	24.3	1.0
3～5年未満	1157	100.0	53.4	28.8	17.2	0.6
5年以上	917	100.0	62.2	24.9	12.5	0.4
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	42.6	28.0	28.2	1.1
100人～300人未満	1083	100.0	50.7	26.7	22.1	0.6
300人～500人未満	503	100.0	57.3	22.1	19.7	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	58.4	22.1	18.3	1.2
1000人以上	1066	100.0	56.8	24.3	18.4	0.6

(%) 表 41  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の勤務状況(SA)

【深夜労働(夜勤等含む)】

	N	計	頻繁にあっ た	たまにあっ た	ほとんどな かった	無回答
**【総数】**	5636	100.0	23.3	20.7	52.8	3.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	30.6	23.6	42.5	3.3
女性	2023	100.0	10.4	15.7	71.2	2.8
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	22.4	12.9	53.4	11.2
22～24歳	473	100.0	23.3	18.4	54.5	3.8
25～29歳	2149	100.0	22.2	20.8	53.8	3.1
30～34歳	2811	100.0	24.3	21.3	51.8	2.6
[F1a性・F1b年齢]						
男						
性						
22歳未満	49	100.0	32.7	10.2	40.8	16.3
22～24歳	250	100.0	33.2	17.6	44.4	4.8
25～29歳	1312	100.0	28.9	23.9	43.8	3.4
30～34歳	1946	100.0	31.3	24.4	41.6	2.7
女						
性						
22歳未満	65	100.0	15.4	13.8	63.1	7.7
22～24歳	223	100.0	12.1	19.3	65.9	2.7
25～29歳	834	100.0	11.8	16.1	69.7	2.5
30～34歳	861	100.0	8.5	14.5	74.7	2.3
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	25.1	22.9	49.2	2.7
短大・高専	613	100.0	12.4	16.3	68.0	3.3
専門学校	824	100.0	26.7	21.0	50.5	1.8
中学・高校	1938	100.0	23.2	19.5	53.4	3.9
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	22.1	20.7	54.0	3.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	25.3	21.3	50.2	3.2
既婚(離婚・死別)	190	100.0	24.7	15.3	59.5	0.5
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	25.8	20.6	50.0	3.6
子どもなし	3801	100.0	22.3	20.8	54.1	2.9
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	24.5	19.7	53.2	2.6
100人～300人未満	3111	100.0	22.3	21.2	53.2	3.3
300人～500人未満	761	100.0	23.3	19.2	54.0	3.5
500人～1000人未満	555	100.0	21.3	22.3	54.2	2.2
1000人以上	404	100.0	26.5	23.5	47.0	3.0
不明	572	100.0	27.8	17.3	51.7	3.1
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	23.3	20.7	52.8	3.2
転職回数1回	1697	100.0	25.8	23.1	48.7	2.5
転職回数2回	2152	100.0	21.6	20.5	53.5	4.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	21.6	19.0	56.7	2.6
転職回数5回以上	414	100.0	27.5	17.9	53.1	1.4
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	26.4	24.3	46.9	2.4
非正社員計	1863	100.0	18.0	14.4	65.9	1.7
パート・アルバイト	1046	100.0	17.9	13.0	67.6	1.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	18.2	16.3	63.6	1.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	16.7	21.2	54.5	7.6
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	17.9	13.5	65.4	3.2
半年～1年未満	678	100.0	22.0	15.5	60.0	2.5
1～3年未満	2076	100.0	24.6	20.0	53.7	1.6
3～5年未満	1157	100.0	24.3	25.1	48.8	1.8
5年以上	917	100.0	25.7	28.0	44.1	2.2
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	20.7	19.3	57.4	2.5
100人～300人未満	1083	100.0	22.3	23.1	52.8	1.8
300人～500人未満	503	100.0	26.8	24.3	46.9	2.0
500人～1000人未満	421	100.0	27.3	20.2	49.6	2.9
1000人以上	1066	100.0	28.5	22.5	47.7	1.3

(%) 表 42  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q16 - 前職の勤務状況(SA)

【休日出勤】

	N	計	頻繁に あつた	たまにあつ た	ほとんどな かった	無回答
**【総数】**	5636	100.0	21.9	29.3	45.3	3.5
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	27.4	31.6	37.2	3.7
女性	2023	100.0	12.0	25.1	59.9	3.1
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	18.1	27.6	41.4	12.9
22～24歳	473	100.0	23.3	28.5	43.6	4.7
25～29歳	2149	100.0	21.3	28.3	46.8	3.6
30～34歳	2811	100.0	22.1	30.5	44.6	2.8
[F1a性・F1b年齢]						
男 性						
22歳未満	49	100.0	26.5	22.4	32.7	18.4
22～24歳	250	100.0	29.2	28.0	36.4	6.4
25～29歳	1312	100.0	25.8	30.2	40.0	4.0
30～34歳	1946	100.0	27.9	33.6	35.7	2.9
女 性						
22歳未満	65	100.0	10.8	30.8	49.2	9.2
22～24歳	223	100.0	16.6	29.1	51.6	2.7
25～29歳	834	100.0	14.1	25.4	57.6	2.9
30～34歳	861	100.0	9.1	23.2	65.0	2.7
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	25.0	30.0	42.0	3.0
短大・高専	613	100.0	16.0	24.6	55.6	3.8
専門学校	824	100.0	21.7	31.7	43.9	2.7
中学・高校	1938	100.0	20.0	29.2	46.5	4.2
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	21.1	28.0	47.1	3.7
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	23.5	31.1	42.1	3.3
既婚(離婚・死別)	190	100.0	17.4	33.7	47.4	1.6
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	24.7	30.9	40.8	3.6
子どもなし	3801	100.0	20.6	28.8	47.2	3.4
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	20.2	26.2	49.4	4.3
100人～300人未満	3111	100.0	22.4	29.9	44.1	3.6
300人～500人未満	761	100.0	21.3	27.1	47.3	4.3
500人～1000人未満	555	100.0	18.6	30.6	47.9	2.9
1000人以上	404	100.0	21.0	29.2	47.3	2.5
不明	572	100.0	24.0	29.0	43.5	3.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	21.9	29.3	45.3	3.5
転職回数1回	1697	100.0	25.8	32.4	39.2	2.7
転職回数2回	2152	100.0	21.2	28.3	45.8	4.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	18.8	27.7	50.5	3.0
転職回数5回以上	414	100.0	19.3	27.1	50.0	3.6
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	26.4	32.8	38.3	2.5
非正社員計	1863	100.0	13.3	23.6	60.5	2.6
パート・アルバイト	1046	100.0	14.0	22.4	61.1	2.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	12.4	25.1	59.9	2.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	30.3	25.8	37.9	6.1
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	17.3	18.8	59.9	3.9
半年～1年未満	678	100.0	17.6	26.7	53.2	2.5
1～3年未満	2076	100.0	21.0	29.2	47.0	2.8
3～5年未満	1157	100.0	25.4	32.6	40.4	1.6
5年以上	917	100.0	27.7	37.7	32.8	1.7
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	20.6	28.8	47.6	3.0
100人～300人未満	1083	100.0	20.7	31.0	45.8	2.5
300人～500人未満	503	100.0	27.0	29.8	41.4	1.8
500人～1000人未満	421	100.0	25.4	30.6	40.9	3.1
1000人以上	1066	100.0	24.2	30.4	43.8	1.6

(%) 表 43  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q17. 前職入社当初の新人研修での教育・指導状況(SA)

	N	計	十分だった	不十分だった	よくわからない	無回答
** [総数] **	5636	100.0	37.7	40.2	20.6	1.4
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	37.6	42.2	18.8	1.4
女性	2023	100.0	38.0	36.7	23.9	1.4
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	35.3	31.0	27.6	6.0
22～24歳	473	100.0	39.5	33.8	24.9	1.7
25～29歳	2149	100.0	37.1	40.4	20.8	1.6
30～34歳	2811	100.0	38.0	41.6	19.4	1.0
[F1a性・F1b年齢]						
男性						
22歳未満	49	100.0	30.6	28.6	34.7	6.1
22～24歳	250	100.0	38.8	38.0	21.2	2.0
25～29歳	1312	100.0	37.5	41.8	19.1	1.7
30～34歳	1946	100.0	37.7	43.3	17.9	1.0
女性						
22歳未満	65	100.0	38.5	33.8	21.5	6.2
22～24歳	223	100.0	40.4	29.1	29.1	1.3
25～29歳	834	100.0	36.6	38.2	23.7	1.4
30～34歳	861	100.0	38.7	37.6	22.8	0.9
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	38.6	42.3	17.6	1.4
短大・高専	613	100.0	29.5	42.9	26.8	0.8
専門学校	824	100.0	36.8	42.2	20.1	0.8
中学・高校	1938	100.0	39.9	36.1	22.2	1.8
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	37.1	39.1	22.2	1.6
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	38.5	42.4	17.9	1.2
既婚(離婚・死別)	190	100.0	40.5	36.8	22.1	0.5
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	38.3	41.7	18.7	1.2
子どもなし	3801	100.0	37.4	39.9	21.3	1.4
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	32.2	43.3	24.0	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	38.1	40.1	20.4	1.4
300人～500人未満	761	100.0	38.2	39.4	20.4	2.0
500人～1000人未満	555	100.0	35.9	42.2	20.4	1.6
1000人以上	404	100.0	37.9	40.8	20.0	1.2
不明	572	100.0	39.0	37.9	21.5	1.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	37.7	40.2	20.6	1.4
転職回数1回	1697	100.0	49.6	32.2	17.5	0.6
転職回数2回	2152	100.0	34.4	42.1	21.1	2.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	30.4	45.5	22.9	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	30.2	45.2	23.7	1.0
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	41.1	42.7	15.8	0.3
非正社員計	1863	100.0	32.4	37.3	29.6	0.7
パート・アルバイト	1046	100.0	33.2	32.1	34.1	0.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	31.5	43.8	23.9	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	30.3	22.7	45.5	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	26.7	46.3	26.9	0.1
半年～1年未満	678	100.0	34.7	41.0	23.9	0.4
1～3年未満	2076	100.0	35.7	43.2	20.6	0.5
3～5年未満	1157	100.0	41.7	37.9	20.2	0.3
5年以上	917	100.0	50.7	33.8	14.9	0.5
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	26.4	48.5	24.7	0.4
100人～300人未満	1083	100.0	38.0	41.6	19.9	0.6
300人～500人未満	503	100.0	45.3	38.2	16.3	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	47.3	32.8	19.5	0.5
1000人以上	1066	100.0	58.1	27.3	14.3	0.4

(%) 表 44  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q18. 前職入社当初の配属先での教育体制(SA)

a. あなたを教育・指導する担当者(メンター)

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
**【総数】**	5636	100.0	59.2	32.3	7.3	1.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	57.4	34.3	7.2	1.2
女性	2023	100.0	62.4	29.1	7.4	1.1
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	65.5	20.7	7.8	6.0
22～24歳	473	100.0	63.6	24.1	10.6	1.7
25～29歳	2149	100.0	60.2	31.4	7.0	1.4
30～34歳	2811	100.0	57.6	35.0	6.8	0.6
[F1a性・F1b年齢]						
男						
性						
22歳未満	49	100.0	65.3	22.4	6.1	6.1
22～24歳	250	100.0	63.6	22.8	11.2	2.4
25～29歳	1312	100.0	58.6	32.5	7.3	1.5
30～34歳	1946	100.0	55.9	37.0	6.5	0.7
女						
性						
22歳未満	65	100.0	64.6	20.0	9.2	6.2
22～24歳	223	100.0	63.7	25.6	9.9	0.9
25～29歳	834	100.0	62.7	29.6	6.6	1.1
30～34歳	861	100.0	61.4	30.5	7.4	0.6
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	56.4	35.8	6.4	1.4
短大・高専	613	100.0	59.5	31.0	8.8	0.7
専門学校	824	100.0	58.0	33.7	7.5	0.7
中学・高校	1938	100.0	63.1	28.1	7.6	1.2
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	59.0	31.9	7.8	1.4
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	59.0	33.7	6.5	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	65.8	27.4	6.8	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	59.7	32.6	6.8	0.9
子どもなし	3801	100.0	59.0	32.6	7.2	1.2
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	59.7	30.9	9.0	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	59.6	32.0	7.3	1.1
300人～500人未満	761	100.0	59.4	32.3	6.7	1.6
500人～1000人未満	555	100.0	57.8	33.5	7.6	1.1
1000人以上	404	100.0	57.2	34.9	6.9	1.0
不明	572	100.0	59.6	31.6	7.3	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	59.2	32.3	7.3	1.2
転職回数1回	1697	100.0	67.0	26.2	6.4	0.5
転職回数2回	2152	100.0	57.2	33.8	6.8	2.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	55.1	35.9	8.4	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	51.7	38.2	9.9	0.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	61.9	32.1	5.9	0.1
非正社員計	1863	100.0	56.0	34.0	9.8	0.2
パート・アルバイト	1046	100.0	54.1	33.7	12.0	0.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	58.4	34.5	7.0	0.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	54.5	25.8	16.7	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	54.3	34.9	10.7	0.1
半年～1年未満	678	100.0	58.0	34.1	8.0	-
1～3年未満	2076	100.0	59.1	33.1	7.6	0.2
3～5年未満	1157	100.0	60.8	32.8	6.4	-
5年以上	917	100.0	66.2	28.9	4.8	0.1
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	53.2	38.3	8.3	0.1
100人～300人未満	1083	100.0	60.0	33.5	6.2	0.3
300人～500人未満	503	100.0	62.4	31.8	5.8	-
500人～1000人未満	421	100.0	66.7	27.1	5.9	0.2
1000人以上	1066	100.0	71.0	22.7	6.2	0.1

(%) 表 45  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q18. 前職入社当初の配属先での教育体制(SA)

b. すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
**【総数】**	5636	100.0	66.0	26.8	6.0	1.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	64.6	28.2	6.0	1.1
女性	2023	100.0	68.6	24.3	6.0	1.1
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	53.4	35.3	5.2	6.0
22～24歳	473	100.0	65.5	23.0	9.7	1.7
25～29歳	2149	100.0	66.3	25.9	6.5	1.3
30～34歳	2811	100.0	66.5	27.8	5.1	0.6
[F1a性別・F1b年齢]						
男						
22歳未満	49	100.0	63.3	24.5	6.1	6.1
22～24歳	250	100.0	64.4	24.4	8.8	2.4
25～29歳	1312	100.0	64.2	27.3	7.1	1.4
30～34歳	1946	100.0	64.9	29.5	5.0	0.7
女						
22歳未満	65	100.0	46.2	43.1	4.6	6.2
22～24歳	223	100.0	66.8	21.5	10.8	0.9
25～29歳	834	100.0	69.8	23.6	5.5	1.1
30～34歳	861	100.0	70.3	23.8	5.3	0.6
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	66.4	26.7	5.5	1.4
短大・高専	613	100.0	67.5	26.4	5.4	0.7
専門学校	824	100.0	64.4	28.4	6.4	0.7
中学・高校	1938	100.0	66.0	26.2	6.7	1.1
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	65.1	26.6	7.0	1.4
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	67.4	27.1	4.6	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	66.8	28.4	4.7	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	67.1	27.0	5.1	0.9
子どもなし	3801	100.0	65.9	26.5	6.4	1.2
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	60.1	30.9	8.6	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	65.5	27.3	6.1	1.1
300人～500人未満	761	100.0	66.1	26.9	5.4	1.6
500人～1000人未満	555	100.0	68.1	25.6	5.2	1.1
1000人以上	404	100.0	65.6	27.2	6.2	1.0
不明	572	100.0	69.2	23.3	6.1	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	66.0	26.8	6.0	1.2
転職回数1回	1697	100.0	73.2	21.2	5.2	0.5
転職回数2回	2152	100.0	64.3	27.2	6.2	2.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	61.5	31.8	6.0	0.6
転職回数5回以上	414	100.0	60.1	31.4	8.2	0.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	66.6	28.0	5.3	0.1
非正社員計	1863	100.0	66.8	25.7	7.3	0.2
パート・アルバイト	1046	100.0	66.7	24.7	8.3	0.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	67.0	26.9	6.0	0.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	65.2	18.2	13.6	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	50.6	40.1	9.2	0.1
半年～1年未満	678	100.0	60.6	32.0	7.4	-
1～3年未満	2076	100.0	64.7	28.7	6.4	0.2
3～5年未満	1157	100.0	74.9	20.7	4.4	-
5年以上	917	100.0	78.2	17.9	3.8	0.1
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	61.7	31.3	6.9	0.1
100人～300人未満	1083	100.0	68.2	26.4	5.2	0.2
300人～500人未満	503	100.0	68.6	25.2	6.2	-
500人～1000人未満	421	100.0	71.3	23.3	5.2	0.2
1000人以上	1066	100.0	74.0	21.5	4.4	0.1



(%) 表 46  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q18. 前職入社当初の配属先での教育体制(SA)

c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
**【総数】**	5636	100.0	44.0	43.1	11.7	1.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	44.1	42.8	11.9	1.2
女性	2023	100.0	43.7	43.6	11.5	1.1
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	34.5	46.6	12.9	6.0
22～24歳	473	100.0	46.5	38.7	13.1	1.7
25～29歳	2149	100.0	44.4	42.2	12.1	1.4
30～34歳	2811	100.0	43.8	44.4	11.2	0.7
[F1a性別・F1b年齢]						
男 22歳未満	49	100.0	38.8	42.9	12.2	6.1
男 22～24歳	250	100.0	45.6	38.4	13.6	2.4
男 25～29歳	1312	100.0	45.0	41.2	12.3	1.5
男 30～34歳	1946	100.0	43.3	44.6	11.5	0.7
女 22歳未満	65	100.0	30.8	49.2	13.8	6.2
女 22～24歳	223	100.0	47.5	39.0	12.6	0.9
女 25～29歳	834	100.0	43.5	43.6	11.8	1.1
女 30～34歳	861	100.0	44.7	44.0	10.6	0.7
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	43.6	43.4	11.7	1.4
短大・高専	613	100.0	42.9	45.0	11.4	0.7
専門学校	824	100.0	44.3	43.2	11.8	0.7
中学・高校	1938	100.0	44.7	41.9	12.1	1.2
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	41.7	43.6	13.4	1.4
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	47.6	42.0	9.5	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	45.8	46.3	7.4	0.5
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	47.6	41.8	9.6	1.0
子どもなし	3801	100.0	42.5	43.6	12.7	1.2
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	42.5	41.2	15.9	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	43.8	43.9	11.1	1.2
300人～500人未満	761	100.0	41.7	44.0	12.7	1.6
500人～1000人未満	555	100.0	44.7	43.8	10.5	1.1
1000人以上	404	100.0	47.3	40.3	11.4	1.0
不明	572	100.0	45.5	39.3	13.8	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	44.0	43.1	11.7	1.2
転職回数1回	1697	100.0	49.5	38.2	11.8	0.5
転職回数2回	2152	100.0	43.3	43.2	11.3	2.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	39.5	47.7	12.1	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	39.6	47.6	12.6	0.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	45.2	43.6	11.0	0.1
非正社員計	1863	100.0	42.7	43.6	13.5	0.3
パート・アルバイト	1046	100.0	43.0	41.4	15.2	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	42.2	46.4	11.3	0.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	50.0	33.3	13.6	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	23.4	59.8	16.6	0.1
半年～1年未満	678	100.0	35.1	53.4	11.5	-
1～3年未満	2076	100.0	44.3	44.2	11.2	0.3
3～5年未満	1157	100.0	51.4	37.2	11.4	-
5年以上	917	100.0	59.9	29.9	10.1	0.1
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	40.1	47.9	11.8	0.2
100人～300人未満	1083	100.0	45.2	43.3	11.2	0.3
300人～500人未満	503	100.0	46.5	39.2	14.3	-
500人～1000人未満	421	100.0	50.4	38.2	11.2	0.2
1000人以上	1066	100.0	50.8	38.6	10.4	0.1

(%) 表 47  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q19. 前職の職場の人間関係(SA)

	N	計	良好だった	まあ良好だった	どちらともいえない	あまり良好ではなかった	良好ではなかった	無回答
** [総数] **	5636	100.0	32.9	32.2	15.8	10.3	7.3	1.5
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	34.6	32.2	15.6	9.6	6.4	1.5
女性	2023	100.0	29.9	32.5	16.1	11.5	8.8	1.2
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	30.2	20.7	12.9	16.4	13.8	6.0
22～24歳	473	100.0	28.3	35.9	17.8	9.1	7.2	1.7
25～29歳	2149	100.0	34.4	30.5	14.7	10.7	7.9	1.7
30～34歳	2811	100.0	32.9	33.4	16.4	9.7	6.5	1.0
[F1a性・F1b年齢]								
男性								
22歳未満	49	100.0	44.9	12.2	10.2	16.3	10.2	6.1
22～24歳	250	100.0	32.0	36.0	15.2	9.2	6.0	1.6
25～29歳	1312	100.0	36.9	30.3	14.3	9.8	6.7	2.0
30～34歳	1946	100.0	33.2	33.5	16.6	9.4	6.2	1.1
女性								
22歳未満	65	100.0	18.5	27.7	15.4	15.4	16.9	6.2
22～24歳	223	100.0	24.2	35.9	20.6	9.0	8.5	1.8
25～29歳	834	100.0	30.6	30.9	15.2	12.2	9.8	1.2
30～34歳	861	100.0	32.3	33.3	15.9	10.7	7.2	0.6
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	35.3	31.8	14.2	9.9	7.1	1.6
短大・高専	613	100.0	27.4	34.7	16.8	10.9	9.1	1.0
専門学校	824	100.0	33.5	33.4	15.5	9.3	7.8	0.5
中学・高校	1938	100.0	31.6	31.8	17.2	11.0	6.6	1.8
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	31.0	32.2	15.9	11.3	8.0	1.6
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	35.6	32.9	15.4	8.5	6.3	1.3
既婚(離婚・死別)	190	100.0	38.4	26.3	17.4	11.6	6.3	-
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	35.6	31.1	16.4	9.1	6.4	1.4
子どもなし	3801	100.0	31.9	32.6	15.7	10.8	7.7	1.3
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	30.0	29.2	17.2	12.0	11.2	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	32.4	32.7	16.0	10.0	7.6	1.3
300人～500人未満	761	100.0	34.2	28.1	15.6	12.2	7.9	2.0
500人～1000人未満	555	100.0	33.9	33.9	15.7	9.7	5.6	1.3
1000人以上	404	100.0	34.4	34.2	14.9	8.7	6.2	1.7
不明	572	100.0	33.6	33.7	14.9	10.3	5.6	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	32.9	32.2	15.8	10.3	7.3	1.5
転職回数1回	1697	100.0	37.4	33.1	13.4	9.2	6.2	0.8
転職回数2回	2152	100.0	31.1	33.1	16.3	9.9	7.1	2.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	31.2	30.7	16.8	12.0	8.4	0.9
転職回数5回以上	414	100.0	30.4	29.2	19.6	11.1	9.2	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	32.7	31.4	15.6	11.4	8.5	0.5
非正社員計	1863	100.0	34.3	35.1	16.5	8.5	5.2	0.4
パート・アルバイト	1046	100.0	37.2	35.4	15.5	7.5	4.1	0.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	30.6	34.8	17.7	9.8	6.6	0.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	34.8	25.8	19.7	9.1	6.1	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	19.2	28.1	19.4	18.9	14.1	0.3
半年～1年未満	678	100.0	22.6	34.8	20.5	11.1	10.8	0.3
1～3年未満	2076	100.0	33.7	31.6	16.2	10.6	7.3	0.5
3～5年未満	1157	100.0	38.5	35.2	13.8	7.3	4.8	0.3
5年以上	917	100.0	45.3	33.0	12.0	6.4	2.7	0.5
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	28.7	31.4	18.8	11.8	8.8	0.5
100人～300人未満	1083	100.0	35.1	35.7	12.2	10.2	6.3	0.6
300人～500人未満	503	100.0	37.8	28.2	17.3	9.3	7.0	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	37.8	31.4	13.8	8.6	8.6	-
1000人以上	1066	100.0	38.1	34.6	13.3	8.3	5.2	0.6

(%) 表 48  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

a. やりたい仕事をやらせてもらえない

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	12.4	15.6	31.8	12.5	25.9	1.9
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	13.4	16.1	32.9	12.0	23.7	1.9
女性	2023	100.0	10.6	14.6	29.8	13.4	29.9	1.7
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	19.8	16.4	25.0	11.2	21.6	6.0
22～24歳	473	100.0	14.0	14.0	31.7	12.9	24.7	2.7
25～29歳	2149	100.0	12.3	15.3	31.3	12.4	26.6	2.1
30～34歳	2811	100.0	11.9	15.8	32.5	12.8	25.7	1.3
[F1a性別・F1b年齢]								
男 性 22歳未満	49	100.0	26.5	16.3	22.4	12.2	16.3	6.1
22～24歳	250	100.0	16.8	13.6	31.2	12.4	22.4	3.6
25～29歳	1312	100.0	12.9	16.2	33.0	11.2	24.2	2.4
30～34歳	1946	100.0	12.9	16.3	33.3	12.6	23.6	1.2
女 性 22歳未満	65	100.0	15.4	16.9	26.2	10.8	24.6	6.2
22～24歳	223	100.0	10.8	14.3	32.3	13.5	27.4	1.8
25～29歳	834	100.0	11.4	13.8	28.8	14.3	30.2	1.6
30～34歳	861	100.0	9.4	14.6	30.7	13.4	30.5	1.4
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	13.5	18.4	28.2	13.8	23.9	2.2
短大・高专	613	100.0	12.9	14.0	34.1	14.5	22.8	1.6
専門学校	824	100.0	13.3	14.0	32.0	11.4	28.0	1.2
中学・高校	1938	100.0	10.8	13.5	35.0	10.7	28.3	1.7
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	12.6	14.8	32.5	12.9	25.2	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	12.7	16.7	30.9	11.4	26.7	1.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	7.9	15.8	29.5	16.3	29.5	1.1
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	13.0	16.2	30.8	10.8	27.4	1.9
子どもなし	3801	100.0	12.4	15.2	32.1	12.9	25.7	1.7
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	11.6	13.7	36.5	10.7	27.0	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	12.9	15.8	31.6	12.1	25.7	1.9
300人～500人未満	761	100.0	12.0	14.2	32.6	13.0	26.1	2.1
500人～1000人未満	555	100.0	13.7	14.8	34.2	12.4	23.2	1.6
1000人以上	404	100.0	10.4	20.3	28.2	14.4	25.2	1.5
不明	572	100.0	11.2	14.2	29.7	13.5	28.8	2.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	12.4	15.6	31.8	12.5	25.9	1.9
転職回数1回	1697	100.0	12.7	16.7	30.5	13.7	25.0	1.4
転職回数2回	2152	100.0	11.6	15.3	32.2	11.8	26.1	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	13.3	15.3	31.8	12.6	26.0	1.0
転職回数5回以上	414	100.0	12.8	13.3	34.8	10.6	27.8	0.7
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	14.0	17.6	31.2	12.8	23.7	0.7
非正社員計	1863	100.0	9.8	12.2	33.8	12.3	30.6	1.2
パート・アルバイト	1046	100.0	6.6	10.6	34.6	12.2	35.0	1.0
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	14.0	14.3	32.7	12.5	25.1	1.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	9.1	13.6	31.8	7.6	33.3	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	18.5	13.9	35.7	8.8	21.7	1.4
半年～1年未満	678	100.0	13.6	14.0	36.3	12.8	22.6	0.7
1～3年未満	2076	100.0	12.5	16.5	33.0	11.9	25.3	0.8
3～5年未満	1157	100.0	9.5	15.9	30.4	15.5	28.3	0.4
5年以上	917	100.0	11.0	16.7	26.0	13.6	31.7	1.0
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	12.1	14.7	33.6	11.7	27.2	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	12.5	16.2	32.1	12.7	25.6	1.0
300人～500人未満	503	100.0	13.3	18.1	32.4	12.5	22.7	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	15.9	17.6	29.2	14.5	22.3	0.5
1000人以上	1066	100.0	12.6	16.0	29.8	14.4	26.3	0.9

(%) 表 49  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

b.仕事の責任が重すぎる

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	14.8	18.8	22.1	14.4	28.2	1.8
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	15.0	19.1	23.5	14.2	26.4	1.8
女性	2023	100.0	14.5	18.1	19.6	14.8	31.4	1.6
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	26.7	19.0	17.2	12.9	18.1	6.0
22～24歳	473	100.0	15.9	18.6	21.1	15.4	26.2	2.7
25～29歳	2149	100.0	15.5	17.5	21.0	14.1	30.0	1.9
30～34歳	2811	100.0	13.6	19.6	23.1	14.7	27.6	1.3
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	34.7	18.4	18.4	8.2	14.3	6.1
22～24歳	250	100.0	13.6	16.4	25.6	14.0	26.8	3.6
25～29歳	1312	100.0	15.2	17.4	22.9	14.1	28.2	2.1
30～34歳	1946	100.0	14.5	20.6	23.7	14.4	25.5	1.3
女 性								
22歳未満	65	100.0	21.5	18.5	16.9	15.4	21.5	6.2
22～24歳	223	100.0	18.4	21.1	16.1	17.0	25.6	1.8
25～29歳	834	100.0	16.1	17.9	18.1	13.9	32.7	1.3
30～34歳	861	100.0	11.5	17.5	21.8	15.3	32.5	1.3
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	14.3	20.1	21.6	14.4	27.6	2.0
短大・高专	613	100.0	14.7	20.2	18.3	17.3	28.1	1.5
専門学校	824	100.0	16.0	19.2	22.2	13.2	28.3	1.1
中学・高校	1938	100.0	14.9	16.7	23.9	14.1	28.7	1.7
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	14.6	18.4	22.0	14.5	28.6	1.9
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	15.2	19.4	22.2	14.3	27.4	1.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	15.8	19.5	22.1	14.7	27.4	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	15.8	19.7	21.3	14.1	27.4	1.7
子どもなし	3801	100.0	14.1	18.5	22.1	14.7	29.0	1.6
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	17.6	19.7	22.3	13.3	26.6	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	15.3	17.8	23.1	14.5	27.5	1.9
300人～500人未満	761	100.0	15.1	18.8	22.2	13.3	28.6	2.0
500人～1000人未満	555	100.0	12.1	22.0	17.8	15.3	31.2	1.6
1000人以上	404	100.0	12.9	19.8	22.3	15.8	27.7	1.5
不明	572	100.0	14.7	19.8	19.9	14.2	29.5	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	14.8	18.8	22.1	14.4	28.2	1.8
転職回数1回	1697	100.0	15.6	20.6	23.3	14.3	24.9	1.3
転職回数2回	2152	100.0	14.4	18.4	21.1	14.5	28.7	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	14.1	18.0	22.1	14.2	30.7	0.9
転職回数5回以上	414	100.0	16.4	15.7	22.0	14.7	30.7	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	18.4	21.4	23.5	14.0	22.1	0.6
非正社員計	1863	100.0	8.1	14.1	20.0	15.9	40.9	1.0
パート・アルバイト	1046	100.0	5.8	12.3	20.3	16.1	44.7	0.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	10.9	16.3	19.7	15.8	36.0	1.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	19.7	21.2	21.2	4.5	28.8	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	13.1	15.0	25.6	11.8	33.2	1.4
半年～1年未満	678	100.0	15.2	18.4	19.6	15.2	31.0	0.6
1～3年未満	2076	100.0	15.4	17.6	21.2	15.0	30.3	0.6
3～5年未満	1157	100.0	14.6	20.5	22.8	16.2	25.6	0.3
5年以上	917	100.0	15.9	23.7	23.6	13.5	22.5	0.9
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	14.6	17.3	22.8	14.6	30.0	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	13.5	19.1	23.0	14.7	28.8	0.9
300人～500人未満	503	100.0	16.9	21.1	22.7	14.9	23.9	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	15.2	23.8	21.9	13.1	25.7	0.5
1000人以上	1066	100.0	16.9	20.4	20.5	15.0	26.4	0.8

(%) 表 50  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

c. 仕事量が多すぎる

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	25.7	19.1	19.3	11.2	22.7	1.8
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	28.8	20.3	19.8	10.4	18.9	1.9
女性	2023	100.0	20.5	17.1	18.4	12.9	29.6	1.6
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	28.4	16.4	25.0	9.5	14.7	6.0
22～24歳	473	100.0	27.9	16.3	19.0	11.4	22.6	2.7
25～29歳	2149	100.0	25.0	18.7	18.3	11.4	24.6	2.0
30～34歳	2811	100.0	25.8	20.0	19.9	11.3	21.7	1.2
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	40.8	10.2	22.4	12.2	8.2	6.1
22～24歳	250	100.0	28.0	17.6	19.6	9.2	22.0	3.6
25～29歳	1312	100.0	27.2	19.3	19.4	10.7	21.1	2.3
30～34歳	1946	100.0	29.5	21.4	20.0	10.3	17.4	1.3
女 性								
22歳未満	65	100.0	18.5	20.0	27.7	7.7	20.0	6.2
22～24歳	223	100.0	27.8	14.8	18.4	13.9	23.3	1.8
25～29歳	834	100.0	21.7	17.7	16.4	12.5	30.1	1.6
30～34歳	861	100.0	17.4	16.8	19.4	13.6	31.6	1.2
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	27.6	20.0	18.1	10.9	21.6	1.8
短大・高専	613	100.0	22.0	16.6	18.6	13.5	27.4	1.8
専門学校	824	100.0	27.5	19.7	17.2	11.8	22.5	1.3
中学・高校	1938	100.0	24.1	18.6	21.8	10.8	22.9	1.8
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	25.0	18.6	19.7	11.6	23.1	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	27.0	20.1	18.6	10.5	22.2	1.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	25.3	17.9	21.1	13.7	21.6	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	27.8	19.8	18.5	10.8	21.3	1.8
子どもなし	3801	100.0	24.5	19.1	19.7	11.3	23.8	1.7
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	24.9	19.7	23.2	11.2	20.6	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	26.2	18.8	19.0	11.2	23.0	1.9
300人～500人未満	761	100.0	25.6	18.3	20.8	11.0	22.2	2.1
500人～1000人未満	555	100.0	21.6	21.6	20.4	11.0	23.6	1.8
1000人以上	404	100.0	26.7	20.0	16.8	14.6	20.0	1.7
不明	572	100.0	26.9	18.7	18.2	10.0	24.3	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	25.7	19.1	19.3	11.2	22.7	1.8
転職回数1回	1697	100.0	30.1	20.4	17.9	10.1	20.4	1.1
転職回数2回	2152	100.0	23.9	18.7	19.9	11.4	23.0	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	23.5	19.2	19.7	12.2	24.3	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	24.9	15.5	21.0	12.3	25.8	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	32.5	21.0	18.6	10.2	17.1	0.6
非正社員計	1863	100.0	13.6	15.9	21.1	13.8	34.4	1.2
パート・アルバイト	1046	100.0	11.5	14.9	22.6	13.2	36.8	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	16.3	17.3	19.2	14.6	31.2	1.5
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	16.7	19.7	24.2	9.1	25.8	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	22.5	15.0	21.7	11.5	27.9	1.5
半年～1年未満	678	100.0	22.9	17.6	19.6	12.8	26.4	0.7
1～3年未満	2076	100.0	25.9	18.5	18.7	11.3	24.8	0.7
3～5年未満	1157	100.0	27.0	21.0	20.5	11.8	19.3	0.4
5年以上	917	100.0	30.3	23.8	18.3	9.8	17.0	0.8
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	24.4	17.4	20.5	11.8	25.1	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	25.0	21.9	19.9	10.2	22.2	0.8
300人～500人未満	503	100.0	28.0	21.5	21.7	10.7	17.7	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	30.6	20.7	16.6	10.7	20.9	0.5
1000人以上	1066	100.0	29.3	19.4	17.5	12.5	20.3	1.0

(%) 表 51  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

d. 仕事上のストレスが過大である

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	31.1	21.7	16.1	10.7	18.6	1.8
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	31.4	21.8	16.9	10.7	17.4	1.8
女性	2023	100.0	30.6	21.7	14.8	10.7	20.5	1.7
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	43.1	17.2	13.8	6.9	12.9	6.0
22～24歳	473	100.0	30.7	23.5	15.9	9.9	17.1	3.0
25～29歳	2149	100.0	31.7	20.8	14.9	9.9	20.7	2.0
30～34歳	2811	100.0	30.3	22.2	17.2	11.6	17.4	1.2
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	46.9	8.2	16.3	6.1	16.3	6.1
22～24歳	250	100.0	28.0	22.4	17.6	10.4	18.0	3.6
25～29歳	1312	100.0	30.3	20.8	15.9	10.3	20.6	2.1
30～34歳	1946	100.0	32.2	22.7	17.6	11.1	15.3	1.2
女 性								
22歳未満	65	100.0	40.0	24.6	12.3	7.7	9.2	6.2
22～24歳	223	100.0	33.6	24.7	13.9	9.4	16.1	2.2
25～29歳	834	100.0	33.9	21.0	13.4	9.4	20.7	1.6
30～34歳	861	100.0	26.1	21.1	16.4	12.9	22.3	1.2
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	34.4	21.9	14.6	9.9	17.4	1.9
短大・高専	613	100.0	30.5	22.2	14.8	11.9	18.6	2.0
専門学校	824	100.0	32.6	19.7	16.6	11.9	18.2	1.0
中学・高校	1938	100.0	27.0	22.3	18.3	10.7	19.9	1.8
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	31.4	22.0	15.9	11.2	17.5	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	31.1	21.3	16.7	9.9	19.6	1.5
既婚(離婚・死別)	190	100.0	27.4	21.6	15.8	9.5	25.3	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	31.5	20.7	15.8	10.1	20.1	1.8
子どもなし	3801	100.0	30.9	22.3	16.1	11.0	18.1	1.6
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	33.0	22.7	16.7	9.9	17.2	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	31.0	21.8	16.1	10.5	18.8	1.8
300人～500人未満	761	100.0	32.6	20.0	16.6	9.7	18.8	2.4
500人～1000人未満	555	100.0	29.5	22.3	18.0	11.0	17.5	1.6
1000人以上	404	100.0	32.9	22.3	13.4	12.9	17.1	1.5
不明	572	100.0	29.2	22.4	15.9	11.0	19.6	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	31.1	21.7	16.1	10.7	18.6	1.8
転職回数1回	1697	100.0	35.1	23.1	15.5	9.5	15.8	1.1
転職回数2回	2152	100.0	29.3	21.8	16.0	10.5	19.5	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	28.7	20.5	17.0	11.9	20.7	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	32.6	19.8	16.7	12.6	17.9	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	39.0	24.2	15.0	9.0	12.3	0.5
非正社員計	1863	100.0	16.7	17.7	18.8	14.4	31.1	1.3
パート・アルバイト	1046	100.0	12.6	17.6	19.9	13.4	35.5	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	22.0	17.9	17.4	15.7	25.5	1.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	28.8	16.7	19.7	7.6	22.7	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	34.1	16.5	17.5	8.3	22.3	1.4
半年～1年未満	678	100.0	34.4	20.5	13.1	10.2	21.2	0.6
1～3年未満	2076	100.0	30.9	22.2	14.8	11.7	19.7	0.8
3～5年未満	1157	100.0	29.7	22.7	18.9	10.9	17.4	0.3
5年以上	917	100.0	31.0	25.8	17.8	11.2	13.5	0.7
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	30.4	22.5	16.4	10.6	19.5	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	28.3	23.5	16.8	10.9	19.6	0.8
300人～500人未満	503	100.0	34.6	21.3	15.3	12.1	16.1	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	36.1	20.9	16.6	9.5	16.4	0.5
1000人以上	1066	100.0	34.7	20.5	15.9	11.1	16.6	1.1

(%) 表 52  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

e.賃金が低すぎる

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	30.1	21.0	21.7	11.1	14.3	1.7
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	31.9	21.0	21.2	10.6	13.6	1.8
女性	2023	100.0	27.2	21.1	22.5	12.2	15.5	1.6
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	35.3	16.4	17.2	9.5	15.5	6.0
22～24歳	473	100.0	31.9	20.7	21.6	11.2	11.6	3.0
25～29歳	2149	100.0	30.8	20.5	20.1	12.0	14.7	2.0
30～34歳	2811	100.0	29.3	21.7	22.9	10.6	14.4	1.1
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	36.7	14.3	12.2	12.2	18.4	6.1
22～24歳	250	100.0	33.2	20.8	19.2	9.6	13.6	3.6
25～29歳	1312	100.0	31.8	20.7	20.2	11.1	13.9	2.2
30～34歳	1946	100.0	31.7	21.3	22.3	10.3	13.3	1.1
女 性								
22歳未満	65	100.0	33.8	18.5	20.0	7.7	13.8	6.2
22～24歳	223	100.0	30.5	20.6	24.2	13.0	9.4	2.2
25～29歳	834	100.0	29.3	20.3	20.0	13.3	15.7	1.4
30～34歳	861	100.0	24.0	22.5	24.2	11.4	16.8	1.0
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	28.8	22.0	20.3	11.6	15.5	1.8
短大・高専	613	100.0	28.2	20.7	25.3	10.8	13.2	1.8
専門学校	824	100.0	34.2	21.5	20.6	11.7	11.2	0.8
中学・高校	1938	100.0	30.7	19.7	22.8	10.5	14.5	1.8
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	29.5	21.7	21.6	11.2	14.1	1.9
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	31.9	19.7	21.7	11.0	14.1	1.5
既婚(離婚・死別)	190	100.0	23.7	20.5	23.7	11.6	20.0	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	31.1	20.3	21.2	10.3	15.5	1.6
子どもなし	3801	100.0	29.7	21.3	22.2	11.3	13.9	1.6
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	33.0	21.0	18.9	10.3	16.3	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	31.1	20.2	21.9	11.1	14.0	1.8
300人～500人未満	761	100.0	28.0	23.1	23.4	11.2	12.2	2.1
500人～1000人未満	555	100.0	27.2	21.3	21.4	11.9	16.6	1.6
1000人以上	404	100.0	28.5	21.3	20.8	10.1	17.8	1.5
不明	572	100.0	30.8	22.0	20.6	11.7	12.9	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	30.1	21.0	21.7	11.1	14.3	1.7
転職回数1回	1697	100.0	29.8	20.9	21.9	12.0	14.4	1.0
転職回数2回	2152	100.0	30.3	21.3	20.9	10.1	14.5	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	30.4	20.4	22.8	12.2	13.1	1.1
転職回数5回以上	414	100.0	30.4	21.7	21.5	9.4	16.4	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	32.4	20.5	21.5	11.1	13.8	0.5
非正社員計	1863	100.0	26.9	22.6	22.7	11.5	15.2	1.1
パート・アルバイト	1046	100.0	27.3	24.5	22.0	11.9	13.5	0.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	26.4	20.2	23.5	11.0	17.5	1.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	21.2	18.2	19.7	12.1	24.2	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	25.6	20.0	23.7	12.2	17.3	1.2
半年～1年未満	678	100.0	29.8	22.4	22.1	11.9	13.1	0.6
1～3年未満	2076	100.0	30.7	21.2	21.5	10.9	15.0	0.6
3～5年未満	1157	100.0	33.3	21.4	20.4	11.6	13.0	0.3
5年以上	917	100.0	31.2	20.9	23.2	10.5	13.4	0.8
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	33.8	22.6	20.7	9.4	12.8	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	30.3	22.3	21.7	11.6	13.4	0.7
300人～500人未満	503	100.0	26.2	18.1	24.9	14.7	15.5	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	29.7	18.5	24.2	12.4	14.7	0.5
1000人以上	1066	100.0	25.9	19.8	22.1	13.2	18.1	0.8

(%) 表 53  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

f. 労働時間が長すぎる

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	28.3	15.6	18.6	10.9	24.7	2.0
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	33.2	16.5	18.5	10.6	19.3	2.0
女性	2023	100.0	19.8	13.9	18.6	11.5	34.4	1.9
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	26.7	15.5	22.4	8.6	19.8	6.9
22～24歳	473	100.0	28.5	14.8	21.4	9.7	22.6	3.0
25～29歳	2149	100.0	27.9	14.8	17.0	10.7	27.5	2.2
30～34歳	2811	100.0	28.9	16.0	19.2	11.3	23.3	1.3
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	32.7	14.3	22.4	6.1	16.3	8.2
22～24歳	250	100.0	33.2	14.0	18.4	10.4	20.4	3.6
25～29歳	1312	100.0	31.5	15.2	17.8	10.4	22.7	2.4
30～34歳	1946	100.0	34.3	17.5	19.1	10.8	17.0	1.3
女 性								
22歳未満	65	100.0	21.5	15.4	23.1	10.8	23.1	6.2
22～24歳	223	100.0	23.3	15.7	24.7	9.0	25.1	2.2
25～29歳	834	100.0	22.3	14.1	15.6	11.2	35.0	1.8
30～34歳	861	100.0	16.7	12.7	19.5	12.3	37.5	1.3
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	32.8	15.5	16.5	10.3	22.8	2.1
短大・高専	613	100.0	20.9	17.1	17.5	11.9	30.5	2.1
専門学校	824	100.0	28.6	16.1	20.0	10.1	24.0	1.1
中学・高校	1938	100.0	25.4	14.8	21.0	11.3	25.5	2.0
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	27.4	14.8	18.8	11.0	25.8	2.1
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	30.6	16.9	18.0	10.1	22.7	1.8
既婚(離婚・死別)	190	100.0	20.5	13.2	21.1	17.9	26.8	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	30.9	16.5	18.9	9.9	21.9	1.9
子どもなし	3801	100.0	27.1	15.6	18.2	11.4	25.8	1.8
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	25.8	16.7	20.2	11.2	25.8	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	28.3	15.5	18.3	11.3	24.6	2.1
300人～500人未満	761	100.0	26.5	15.8	21.2	9.5	24.7	2.4
500人～1000人未満	555	100.0	26.7	16.0	19.8	11.2	24.5	1.8
1000人以上	404	100.0	31.4	16.8	16.6	9.4	24.3	1.5
不明	572	100.0	31.3	13.8	16.1	11.0	25.5	2.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	28.3	15.6	18.6	10.9	24.7	2.0
転職回数1回	1697	100.0	33.2	17.5	17.4	10.7	19.7	1.5
転職回数2回	2152	100.0	26.6	15.7	18.3	10.0	26.3	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	25.3	14.3	20.0	12.5	26.7	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	26.8	11.1	20.3	10.9	30.4	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	36.4	17.8	17.9	9.6	17.7	0.6
非正社員計	1863	100.0	13.8	11.5	20.2	13.9	38.9	1.7
パート・アルバイト	1046	100.0	11.5	10.2	22.6	14.0	40.2	1.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	16.8	13.1	17.3	13.8	37.2	1.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	16.7	21.2	21.2	4.5	31.8	4.5
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	25.3	13.5	19.2	11.4	29.1	1.5
半年～1年未満	678	100.0	24.3	14.5	19.2	12.7	28.3	1.0
1～3年未満	2076	100.0	28.6	14.8	18.0	10.6	27.0	1.0
3～5年未満	1157	100.0	30.8	16.1	19.6	11.5	21.6	0.4
5年以上	917	100.0	32.0	20.1	18.4	9.7	19.0	0.9
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	26.2	15.1	20.1	11.0	26.7	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	27.2	18.2	18.4	11.3	24.0	0.9
300人～500人未満	503	100.0	32.4	18.9	18.3	9.9	19.5	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	36.3	14.3	14.5	13.3	20.9	0.7
1000人以上	1066	100.0	32.2	14.5	17.5	10.4	24.2	1.1



(%) 表 54  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

g. 休暇が取りづらい

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	33.6	16.2	14.1	9.9	24.3	1.9
【F1a性別】								
男性	3586	100.0	36.5	16.0	14.8	10.1	20.8	1.8
女性	2023	100.0	28.2	16.6	13.1	9.6	30.6	1.9
【F1b年齢】								
22歳未満	116	100.0	42.2	15.5	11.2	7.8	17.2	6.0
22～24歳	473	100.0	34.7	15.2	15.2	8.2	23.7	3.0
25～29歳	2149	100.0	33.1	16.0	13.7	9.7	25.4	2.2
30～34歳	2811	100.0	33.3	16.5	14.4	10.4	24.1	1.2
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	49	100.0	53.1	8.2	6.1	6.1	20.4	6.1
22～24歳	250	100.0	37.2	12.4	13.6	8.0	25.2	3.6
25～29歳	1312	100.0	35.2	14.9	15.1	10.1	22.4	2.3
30～34歳	1946	100.0	36.7	17.4	15.0	10.4	19.2	1.2
女性	65	100.0	32.3	21.5	15.4	9.2	15.4	6.2
22～24歳	223	100.0	31.8	18.4	17.0	8.5	22.0	2.2
25～29歳	834	100.0	29.7	17.6	11.6	9.1	30.0	1.9
30～34歳	861	100.0	25.4	14.5	13.2	10.3	35.2	1.3
【F1c学歴】								
大学・大学院	2218	100.0	35.3	16.9	12.8	10.1	22.8	2.0
短大・高専	613	100.0	29.4	19.1	12.2	10.1	27.2	2.0
専門学校	824	100.0	34.5	16.7	14.9	11.4	21.2	1.2
中学・高校	1938	100.0	32.5	14.3	15.9	9.0	26.5	1.8
【F1d既婚の別】								
未婚	3383	100.0	33.0	16.2	14.0	9.9	24.9	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	35.2	16.6	13.8	10.2	22.6	1.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	25.8	13.2	18.9	7.4	33.7	1.1
【F1e子供の有無】								
子どもあり	1458	100.0	35.2	15.6	14.8	9.8	22.7	1.9
子どもなし	3801	100.0	32.6	16.5	14.0	9.8	25.4	1.7
【現職の企業規模】								
100人未満	233	100.0	38.2	16.7	13.7	9.4	21.5	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	34.3	15.8	14.0	9.5	24.4	2.0
300人～500人未満	761	100.0	30.9	17.7	15.0	10.0	24.3	2.1
500人～1000人未満	555	100.0	30.8	18.0	15.9	10.5	23.2	1.6
1000人以上	404	100.0	34.9	13.9	11.4	11.1	26.7	2.0
不明	572	100.0	32.9	15.7	14.0	10.8	24.5	2.1
【問14新卒・中途の別・転職回数】								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	33.6	16.2	14.1	9.9	24.3	1.9
転職回数1回	1697	100.0	37.9	17.1	14.7	8.8	20.2	1.2
転職回数2回	2152	100.0	31.9	16.4	13.5	10.1	25.0	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	31.5	15.5	14.1	11.2	26.4	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	30.7	13.8	15.2	8.5	31.2	0.7
【問16- 前職の就業形態】								
正社員	3645	100.0	40.9	16.8	14.1	9.3	18.4	0.6
非正社員計	1863	100.0	20.1	16.0	14.5	11.2	36.7	1.4
パート・アルバイト	1046	100.0	19.7	17.0	15.6	10.3	36.2	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	20.7	14.7	13.2	12.4	37.2	1.8
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	34.8	6.1	16.7	13.6	24.2	4.5
【問16- 前職の勤続年数】								
半年未満	739	100.0	29.9	13.5	20.2	8.7	26.4	1.4
半年～1年未満	678	100.0	35.8	15.9	15.3	8.4	23.5	1.0
1～3年未満	2076	100.0	32.9	17.1	13.2	10.0	26.1	0.8
3～5年未満	1157	100.0	35.6	16.6	12.5	10.9	23.9	0.5
5年以上	917	100.0	36.1	17.0	13.4	11.1	21.6	0.8
【問16- 前職の企業規模】								
100人未満	2397	100.0	34.6	16.1	15.4	9.6	23.4	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	31.0	18.7	14.2	10.2	24.7	1.1
300人～500人未満	503	100.0	36.0	18.3	15.9	7.4	21.9	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	39.0	15.4	9.0	11.9	24.2	0.5
1000人以上	1066	100.0	33.6	14.2	12.6	11.8	26.7	1.1

(%) 表 55  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

h.求められる/ルマ・成果が厳しい

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わ ない	無回答
**【総数】**	5636	100.0	17.8	14.8	21.6	12.6	31.0	2.2
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	19.9	16.3	23.1	12.3	26.3	2.0
女性	2023	100.0	14.2	12.0	18.8	13.2	39.5	2.3
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	23.3	12.1	18.1	12.1	26.7	7.8
22～24歳	473	100.0	18.4	14.4	20.1	12.7	31.5	3.0
25～29歳	2149	100.0	17.0	14.5	20.3	12.4	33.2	2.6
30～34歳	2811	100.0	18.1	15.2	22.8	12.9	29.6	1.4
[F1a性・F1b年齢]								
男 22歳未満	49	100.0	30.6	10.2	20.4	10.2	20.4	8.2
男 22～24歳	250	100.0	17.2	16.0	22.0	8.4	32.8	3.6
男 25～29歳	1312	100.0	18.4	15.9	21.6	11.7	29.6	2.7
男 30～34歳	1946	100.0	20.8	16.7	24.4	13.4	23.5	1.2
女 22歳未満	65	100.0	18.5	13.8	15.4	13.8	30.8	7.7
女 22～24歳	223	100.0	19.7	12.6	17.9	17.5	30.0	2.2
女 25～29歳	834	100.0	14.9	12.4	18.3	13.5	38.7	2.2
女 30～34歳	861	100.0	12.1	11.7	19.3	11.8	43.3	1.7
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	19.6	16.7	20.8	13.3	27.2	2.3
短大・高専	613	100.0	14.5	12.1	20.7	14.2	36.2	2.3
専門学校	824	100.0	18.2	14.3	21.8	12.3	32.4	1.0
中学・高校	1938	100.0	16.6	13.7	22.5	11.6	33.3	2.2
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	17.0	14.1	20.8	13.3	32.4	2.4
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	19.3	15.8	22.8	11.5	28.9	1.7
既婚(離婚・死別)	190	100.0	16.8	16.3	21.6	12.6	31.1	1.6
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	21.0	16.0	21.9	10.8	28.5	1.9
子どもなし	3801	100.0	16.5	14.3	21.5	13.3	32.3	2.1
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	20.2	11.2	21.9	12.0	33.9	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	18.0	14.8	22.5	11.9	30.6	2.3
300人～500人未満	761	100.0	20.0	13.8	20.8	13.4	29.7	2.4
500人～1000人未満	555	100.0	15.0	16.4	21.4	14.2	31.2	1.8
1000人以上	404	100.0	16.1	18.1	18.1	16.1	29.7	2.0
不明	572	100.0	17.1	13.8	20.5	11.4	35.0	2.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	17.8	14.8	21.6	12.6	31.0	2.2
転職回数1回	1697	100.0	19.6	17.5	22.0	12.2	27.2	1.5
転職回数2回	2152	100.0	17.4	13.7	20.8	13.3	31.3	3.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	16.2	13.5	21.6	13.0	34.3	1.4
転職回数5回以上	414	100.0	18.1	13.3	23.9	9.4	34.3	1.0
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	22.5	17.7	23.1	12.6	23.2	0.8
非正社員計	1863	100.0	9.3	9.2	19.2	13.2	47.2	1.8
パート・アルバイト	1046	100.0	8.0	8.1	19.4	12.1	51.0	1.3
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	11.0	10.6	19.0	14.6	42.5	2.3
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	13.6	21.2	24.2	4.5	30.3	6.1
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	17.9	13.1	23.4	11.1	33.0	1.5
半年～1年未満	678	100.0	20.6	13.0	18.9	10.6	35.3	1.6
1～3年未満	2076	100.0	17.7	14.2	20.7	12.1	34.3	1.1
3～5年未満	1157	100.0	17.1	16.5	22.3	15.5	27.7	0.9
5年以上	917	100.0	18.0	17.8	24.6	13.6	25.2	0.8
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	15.4	14.4	23.1	13.1	33.0	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	15.4	15.8	24.3	11.9	31.4	1.2
300人～500人未満	503	100.0	22.1	15.3	21.7	14.1	25.4	1.4
500人～1000人未満	421	100.0	25.4	15.7	18.3	13.1	27.1	0.5
1000人以上	1066	100.0	22.4	15.5	18.6	11.9	30.2	1.4

(%) 表 56  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q20. 前職の仕事・職場について(SA)

i.人を育てる雰囲気がない

	N	計	そう思う	ややそう思 う	どちらとも いえない	ややそう 思わない	そう思わな い	無回答
**【総数】**	5636	100.0	28.6	18.0	22.4	10.6	18.5	1.9
[F1a性別]								
男性	3586	100.0	29.6	18.3	23.0	10.7	16.7	1.9
女性	2023	100.0	27.1	17.4	21.6	10.5	21.7	1.9
[F1b年齢]								
22歳未満	116	100.0	25.0	15.5	24.1	6.0	22.4	6.9
22～24歳	473	100.0	23.9	15.0	25.2	12.1	20.9	3.0
25～29歳	2149	100.0	28.7	18.5	20.5	10.3	19.7	2.3
30～34歳	2811	100.0	29.7	18.2	23.1	10.8	17.0	1.2
[F1a性・F1b年齢]								
男 性								
22歳未満	49	100.0	18.4	16.3	32.7	8.2	16.3	8.2
22～24歳	250	100.0	25.2	12.0	24.4	11.6	23.2	3.6
25～29歳	1312	100.0	28.0	19.3	21.0	10.1	19.1	2.4
30～34歳	1946	100.0	31.4	18.5	23.6	11.0	14.3	1.1
女 性								
22歳未満	65	100.0	30.8	13.8	18.5	4.6	26.2	6.2
22～24歳	223	100.0	22.4	18.4	26.0	12.6	18.4	2.2
25～29歳	834	100.0	29.6	17.3	19.7	10.7	20.9	1.9
30～34歳	861	100.0	25.8	17.7	21.8	10.5	23.0	1.3
[F1c学歴]								
大学・大学院	2218	100.0	31.5	19.4	19.5	10.6	16.9	2.0
短大・高専	613	100.0	28.7	18.3	24.8	9.1	17.0	2.1
専門学校	824	100.0	28.9	16.0	23.4	11.9	18.9	0.8
中学・高校	1938	100.0	25.3	17.1	24.5	10.5	20.7	2.0
[F1d既婚の別]								
未婚	3383	100.0	27.5	18.1	23.0	10.7	18.6	2.1
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	30.7	17.9	21.5	10.3	18.0	1.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	27.9	16.3	22.1	11.6	21.6	0.5
[F1e子供の有無]								
子どもあり	1458	100.0	30.6	17.4	22.1	10.6	17.7	1.7
子どもなし	3801	100.0	28.2	18.1	22.8	10.4	18.7	1.8
[現職の企業規模]								
100人未満	233	100.0	30.0	16.3	24.0	9.0	19.7	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	28.0	18.5	22.8	9.9	18.8	2.0
300人～500人未満	761	100.0	29.4	15.8	23.1	13.3	16.2	2.2
500人～1000人未満	555	100.0	30.6	19.5	19.6	12.3	16.6	1.4
1000人以上	404	100.0	29.0	18.3	22.5	9.9	18.3	2.0
不明	572	100.0	28.1	17.3	21.5	10.0	21.2	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]								
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	28.6	18.0	22.4	10.6	18.5	1.9
転職回数1回	1697	100.0	26.5	18.9	21.8	12.7	18.9	1.2
転職回数2回	2152	100.0	28.0	17.7	22.7	9.8	18.7	3.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	31.2	17.7	22.7	9.8	17.5	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	32.4	16.7	22.7	8.7	19.1	0.5
[問16- 前職の就業形態]								
正社員	3645	100.0	32.9	18.6	21.8	10.6	15.7	0.5
非正社員計	1863	100.0	21.8	17.4	24.2	11.0	24.0	1.6
パート・アルバイト	1046	100.0	17.8	16.4	26.1	11.0	27.5	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	27.1	18.6	21.8	11.0	19.5	2.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	9.1	16.7	28.8	7.6	31.8	6.1
[問16- 前職の勤続年数]								
半年未満	739	100.0	31.0	16.9	25.0	8.4	17.2	1.5
半年～1年未満	678	100.0	28.8	18.9	22.0	10.8	18.9	0.7
1～3年未満	2076	100.0	30.1	17.4	22.3	9.8	19.6	0.9
3～5年未満	1157	100.0	26.5	18.5	23.2	13.8	17.5	0.5
5年以上	917	100.0	28.1	20.2	21.4	10.7	19.0	0.7
[問16- 前職の企業規模]								
100人未満	2397	100.0	32.1	18.6	22.9	8.5	17.1	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	31.1	17.7	22.7	11.8	15.7	0.9
300人～500人未満	503	100.0	30.6	18.3	20.9	13.5	15.9	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	24.2	19.0	23.3	13.3	19.7	0.5
1000人以上	1066	100.0	22.1	17.8	21.7	12.0	25.2	1.1

(%) 表 57  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q21. 前職の仕事の満足度(SA)

	N	計	大変満足 していた	どちらか といえば満足 していた	どちらか といえば不満 であった	大変不満 であった	無回答
** [総数] **	5636	100.0	7.4	31.3	36.9	22.7	1.8
[F1a性別]							
男性	3586	100.0	6.5	29.3	38.6	23.8	1.7
女性	2023	100.0	8.8	34.9	33.7	20.8	1.8
[F1b年齢]							
22歳未満	116	100.0	6.0	28.4	20.7	36.2	8.6
22～24歳	473	100.0	5.5	34.0	33.2	25.4	1.9
25～29歳	2149	100.0	8.3	30.3	35.2	24.2	2.1
30～34歳	2811	100.0	7.2	31.7	39.1	20.8	1.2
[F1a性・F1b年齢]							
男性							
22歳未満	49	100.0	6.1	26.5	22.4	34.7	10.2
22～24歳	250	100.0	6.4	30.4	34.4	26.4	2.4
25～29歳	1312	100.0	7.7	29.4	36.4	24.3	2.2
30～34歳	1946	100.0	5.9	29.3	40.9	22.9	1.1
女性							
22歳未満	65	100.0	4.6	30.8	20.0	36.9	7.7
22～24歳	223	100.0	4.5	38.1	31.8	24.2	1.3
25～29歳	834	100.0	9.2	31.8	33.2	24.0	1.8
30～34歳	861	100.0	10.2	37.3	35.2	15.9	1.4
[F1c学歴]							
大学・大学院	2218	100.0	6.7	29.2	36.7	25.4	1.9
短大・高専	613	100.0	7.2	32.6	35.2	22.7	2.3
専門学校	824	100.0	8.0	32.6	35.2	23.7	0.5
中学・高校	1938	100.0	8.0	32.8	38.2	19.2	1.9
[F1d既婚の別]							
未婚	3383	100.0	6.7	31.9	35.7	23.7	2.0
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	8.1	29.8	38.6	22.0	1.5
既婚(離婚・死別)	190	100.0	12.1	36.8	37.4	13.2	0.5
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1458	100.0	8.9	29.8	37.9	21.7	1.7
子どもなし	3801	100.0	7.0	32.1	36.6	22.8	1.6
[現職の企業規模]							
100人未満	233	100.0	9.0	31.3	33.0	25.3	1.3
100人～300人未満	3111	100.0	6.8	31.3	36.9	23.3	1.8
300人～500人未満	761	100.0	7.6	32.2	34.7	23.5	2.0
500人～1000人未満	555	100.0	8.1	28.5	40.4	21.6	1.4
1000人以上	404	100.0	8.4	31.9	37.9	19.6	2.2
不明	572	100.0	8.4	32.2	36.9	20.6	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	7.4	31.3	36.9	22.7	1.8
転職回数1回	1697	100.0	6.9	31.6	36.6	23.7	1.2
転職回数2回	2152	100.0	7.2	30.5	36.8	22.5	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	7.9	32.2	37.6	21.4	0.9
転職回数5回以上	414	100.0	9.2	30.7	35.7	23.9	0.5
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	6.1	27.1	38.4	27.8	0.7
非正社員計	1863	100.0	10.1	40.3	35.0	13.7	0.9
パート・アルバイト	1046	100.0	10.6	43.5	35.7	9.4	0.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	9.4	36.1	34.1	19.3	1.0
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	12.1	31.8	34.8	15.2	6.1
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	3.4	25.0	33.0	37.6	0.9
半年～1年未満	678	100.0	6.0	25.1	39.7	28.3	0.9
1～3年未満	2076	100.0	7.1	30.1	39.0	23.0	0.8
3～5年未満	1157	100.0	8.6	36.6	37.9	16.5	0.3
5年以上	917	100.0	11.2	38.5	34.1	15.4	0.8
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	6.5	30.0	38.2	24.7	0.6
100人～300人未満	1083	100.0	6.6	31.9	37.7	22.9	0.9
300人～500人未満	503	100.0	7.2	28.6	41.4	21.7	1.2
500人～1000人未満	421	100.0	6.9	33.3	34.9	24.7	0.2
1000人以上	1066	100.0	10.9	34.3	34.3	19.6	0.8













(%) 表 60(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q22 - SQ. 離職の決め手となった理由(SA)  
 [1位]

	N	計	職場の悪影響から環境	か当能つに力つた評価	がすのブルック成業ヤ対	い際つ場を(職があつた)折(人)合(上)開(い)か(八)	肉に健康的な精神的	通勤勤務が地不便	の本人の転勤命令	と配家族の事情な	児結の婚、た出産、育	介護のため	特段理由はない	その他	無回答	
** (総数) **	5551	100.0	0.6	0.9	1.6	6.6	3.4	1.8	0.7	1.5	2.0	0.3	1.2	10.0	0.6	
[F1a]性別																
男性	3532	100.0	0.6	0.9	1.5	5.6	2.5	2.0	0.8	1.5	1.2	0.3	1.6	8.6	0.5	
女性	1996	100.0	0.7	0.9	1.8	8.3	5.1	1.6	0.4	1.7	3.2	0.2	0.5	12.6	0.8	
[F1b]年齢																
22歳未満	109	100.0	-	0.9	1.8	13.8	5.5	2.8	0.2	0.9	-	1.8	22.9	-	-	
22~24歳	461	100.0	0.7	1.3	1.5	6.1	3.5	2.8	0.2	0.9	1.7	0.4	1.7	10.8	1.1	
25~29歳	2111	100.0	0.5	0.8	1.7	6.7	3.6	1.6	0.8	1.1	1.8	0.0	1.3	10.3	0.5	
30~34歳	2789	100.0	0.8	0.9	1.5	6.1	3.1	1.9	0.7	2.0	2.2	0.4	1.0	9.2	0.6	
[F1a]性・[F1b]年齢																
12歳未満	46	100.0	-	-	-	6.5	6.5	-	-	-	-	-	4.3	17.4	-	
12~24歳	242	100.0	0.4	1.2	0.8	4.5	4.4	1.7	3.3	0.4	2.5	0.4	2.5	7.9	1.2	
25~29歳	1286	100.0	0.4	0.9	1.6	5.6	0.8	1.9	0.9	1.3	1.5	1.9	1.9	9.2	0.3	
30~34歳	1929	100.0	0.7	0.8	1.6	5.8	2.9	2.0	0.9	1.8	1.0	0.5	1.2	8.0	0.5	
12歳未満	61	100.0	-	1.6	3.3	19.7	4.9	-	-	-	-	-	26.2	-	-	
12~24歳	219	100.0	0.9	1.4	2.3	7.8	3.2	5.5	2.3	1.4	0.9	0.5	0.9	14.2	0.9	
25~29歳	823	100.0	0.7	0.6	1.9	8.5	2.2	6.1	1.2	0.7	2.3	0.1	0.4	12.2	0.7	
30~34歳	856	100.0	0.7	1.1	1.4	6.9	3.7	1.8	0.2	2.7	4.8	0.1	0.5	11.9	0.8	
[F1c]学歴																
大学・大学院	2183	100.0	0.3	1.1	1.9	4.7	3.6	1.5	0.7	1.8	1.1	0.5	1.0	9.8	0.4	
短大・高专	602	100.0	1.0	0.8	2.2	7.5	3.8	2.8	0.5	1.0	2.5	-	0.3	14.1	0.7	
専門学校	820	100.0	0.9	1.1	1.2	8.5	1.2	1.5	0.9	1.2	1.8	0.2	1.1	10.5	1.0	
中学・高校	1908	100.0	0.8	0.6	1.2	7.6	3.3	2.1	0.6	1.5	2.8	0.1	1.6	8.7	0.6	
[F1d]既婚の別																
未婚	3321	100.0	0.6	0.8	1.5	7.3	4.2	1.4	0.6	1.0	0.4	0.3	1.2	11.0	0.6	
既婚(配偶者あり)	2026	100.0	0.6	1.0	1.6	5.5	2.3	2.7	0.8	2.0	3.7	0.2	1.1	8.8	0.5	
既婚(離婚・死別)	190	100.0	1.6	0.5	3.2	4.7	2.6	0.5	-	5.8	10.5	-	0.5	6.3	1.1	
[F1e]子供の有無																
子どもあり	1443	100.0	0.9	1.0	1.9	5.8	2.0	2.7	1.0	2.1	4.6	0.3	1.0	7.6	0.5	
子どもなし	3744	100.0	0.5	0.8	1.5	6.9	3.9	1.5	0.6	1.4	1.0	0.2	1.3	11.0	0.5	
[F1f]職の企業規模																
100人未満	232	100.0	-	0.4	1.7	6.9	4.7	2.2	0.4	1.7	1.7	0.4	1.7	11.2	-	
100人~300人未満	3066	100.0	0.5	0.9	1.6	7.2	3.3	2.9	0.8	1.4	2.0	0.2	1.4	9.7	0.6	
300人~500人未満	747	100.0	0.5	0.9	2.0	5.9	3.6	1.2	1.1	2.3	2.1	0.1	0.9	10.6	1.1	
500人~1000人未満	547	100.0	0.4	1.5	1.5	6.9	0.5	2.9	1.8	0.2	1.3	2.0	0.7	9.3	0.4	
1000人以上	397	100.0	0.8	1.0	1.3	4.3	3.3	3.5	0.3	1.3	1.5	0.5	0.5	10.3	0.8	
不明	562	100.0	1.8	0.4	1.4	5.3	5.9	1.4	0.7	1.4	1.8	-	0.9	11.2	0.4	
[問1]新卒・中途の別・転職回数																
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5551	100.0	0.6	0.9	1.6	6.6	3.4	1.8	0.7	1.5	2.0	0.3	1.2	10.0	0.6	
転職回数1回	1679	100.0	0.5	1.0	2.2	6.4	3.3	2.6	1.1	1.9	1.5	0.7	0.8	10.3	0.8	
転職回数2回	2097	100.0	0.7	0.9	1.6	6.5	3.3	1.7	0.6	1.2	1.7	0.1	1.2	10.8	0.4	
転職回数3回~4回	1362	100.0	0.6	0.8	1.0	7.0	3.3	1.2	0.5	1.4	2.6	-	1.5	9.0	0.6	
転職回数5回以上	413	100.0	0.7	0.5	0.7	6.5	4.4	1.5	-	2.2	3.1	-	1.7	8.2	0.7	
[問16- 前職の就業形態]																
正社員	3630	100.0	0.7	1.0	2.1	8.1	4.0	2.1	1.0	1.7	1.8	0.4	0.6	6.9	0.6	
非正社員計	1851	100.0	0.5	0.7	0.5	3.6	2.1	1.4	0.2	1.2	2.3	0.1	2.4	16.1	0.6	
パート・アルバイト	1037	100.0	0.4	0.4	0.5	3.8	0.8	1.7	1.3	0.2	2.3	0.1	3.5	18.8	0.7	
パート・アルバイト以外の非正社員	814	100.0	0.6	1.1	0.6	4.1	2.6	1.5	0.1	1.2	2.2	-	1.0	12.7	0.5	
その他(自営・自由業含む)	64	100.0	-	-	1.6	4.7	4.7	-	-	-	-	-	1.6	12.5	-	
[問16- 前職の勤続年数]																
半年未満	737	100.0	0.8	0.5	1.6	8.8	4.2	2.3	0.4	0.5	0.8	-	1.1	12.2	0.5	
半年~1年未満	675	100.0	0.7	0.3	2.7	6.5	5.2	2.4	0.4	1.5	1.5	0.4	1.2	10.2	0.4	
1~3年未満	2065	100.0	0.6	0.7	1.4	7.0	3.0	1.6	0.4	1.6	1.5	0.1	1.5	10.0	0.5	
3~5年未満	1152	100.0	0.6	1.3	1.6	6.9	3.4	1.4	0.9	1.4	3.0	0.1	0.9	9.4	0.9	
5年以上	912	100.0	0.5	1.5	1.2	3.6	2.4	1.9	1.4	2.3	3.1	0.8	0.7	9.0	0.7	
[問16- 前職の企業規模]																
100人未満	2386	100.0	0.7	0.6	0.9	7.1	3.4	1.3	0.2	1.0	1.8	0.2	1.0	9.8	0.8	
100人~300人未満	1075	100.0	0.6	0.7	0.9	6.5	3.4	2.5	0.9	1.2	1.5	0.4	1.4	9.2	0.6	
300人~500人未満	502	100.0	0.4	1.2	2.6	7.0	3.0	3.2	1.8	1.0	2.4	0.2	0.8	7.2	0.3	
500人~1000人未満	421	100.0	0.5	1.4	2.4	6.4	4.0	1.7	0.7	2.6	2.1	0.5	1.2	8.1	0.7	
1000人以上	1060	100.0	0.7	1.5	3.2	5.1	3.3	1.8	1.0	2.7	2.5	0.2	1.2	12.3	0.4	



(%) 表 61(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q22-SQ. 離職の決め手となった理由(SA)  
 [7位]

	N	計	職場の悪影響が環境から	か当能つに力つた	がすノブルま	い際とら場を	肉に健康的	通勤勤務が地	の本人の転勤命令	と配家族の事情な	児結の婚、た	介護のため	特段理由はない	その他	無回答
** (総数)	5551	100.0	1.2	1.4	2.1	4.0	2.1	1.7	0.3	0.5	0.5	0.1	-	0.9	21.3
[F1a]性別															
男性	3532	100.0	1.2	1.4	2.2	3.3	1.6	1.7	0.2	0.4	0.5	0.0	-	0.8	19.9
女性	1996	100.0	1.1	1.4	1.9	5.2	2.9	1.8	0.4	0.6	0.7	0.2	-	1.2	23.7
[F1b]年齢															
22歳未満	109	100.0	1.8	1.8	1.8	3.7	5.5	2.8	-	-	-	-	-	0.7	22.0
22~24歳	461	100.0	0.9	0.9	1.7	5.4	2.2	2.4	-	0.4	0.2	-	-	0.7	24.7
25~29歳	2111	100.0	1.0	1.1	2.2	4.0	2.4	1.7	0.1	0.4	0.5	0.1	-	0.9	20.6
30~34歳	2789	100.0	1.3	1.6	2.0	3.8	1.5	1.7	0.4	0.6	0.6	0.1	-	1.0	21.3
[F1a]性・[F1b]年齢															
12歳未満	46	100.0	4.3	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	-	-	-	-	-	-	28.3
12~24歳	242	100.0	0.8	1.2	0.4	2.5	2.1	3.3	-	-	-	-	-	0.4	24.4
25~29歳	1286	100.0	0.9	1.3	2.9	3.2	1.8	1.8	0.2	0.3	0.6	0.1	-	0.8	19.8
30~34歳	1929	100.0	1.4	1.5	1.9	3.6	1.3	1.5	0.3	0.6	0.5	-	-	0.8	19.1
12歳未満	61	100.0	-	3.3	1.6	1.6	8.2	3.3	-	-	-	-	-	-	16.4
12~24歳	219	100.0	0.9	0.5	3.2	8.7	2.3	1.4	-	0.9	0.5	-	-	-	25.1
25~29歳	823	100.0	1.3	0.9	1.2	5.3	3.4	1.6	0.1	0.5	0.4	0.1	-	1.2	21.9
30~34歳	856	100.0	1.1	2.0	2.2	4.3	2.0	2.1	0.7	0.6	0.9	0.4	-	1.3	26.1
[F1c]学歴															
大学・大学院	2183	100.0	0.8	1.4	2.3	3.5	2.1	1.5	0.4	0.5	0.5	0.0	-	1.1	18.8
短大・高专	602	100.0	1.7	1.5	1.5	5.6	1.8	1.5	-	0.3	1.2	0.2	-	0.8	21.9
専門学校	820	100.0	1.6	1.3	2.2	3.9	2.1	2.3	0.2	0.4	0.1	0.1	-	0.5	21.5
中学・高校	1908	100.0	1.2	1.5	2.0	4.0	2.1	1.8	0.3	0.5	0.6	0.1	-	0.9	24.0
[F1d]既婚の別															
未婚	3321	100.0	1.3	1.2	2.1	4.1	2.6	1.8	0.3	0.3	0.0	0.1	-	0.9	21.3
既婚(配偶者あり)	2026	100.0	0.9	1.6	2.1	3.9	1.2	1.7	0.3	0.5	1.3	-	-	0.9	21.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	1.6	2.6	1.1	2.1	2.1	1.6	-	2.6	1.1	0.5	-	1.1	24.2
[F1e]子供の有無															
子どもあり	1443	100.0	0.8	1.7	2.2	3.6	1.5	1.9	0.3	0.8	1.2	0.1	-	0.9	20.4
子どもなし	3744	100.0	1.3	1.3	2.0	4.1	2.4	1.6	0.2	0.3	0.3	0.1	-	1.0	21.4
[F1f]職の企業規模															
100人未満	232	100.0	0.4	1.7	2.6	5.2	3.4	1.7	-	0.4	0.4	-	-	0.9	22.4
100人~300人未満	3066	100.0	1.2	1.3	1.9	3.8	2.0	1.5	0.3	0.4	0.4	0.1	-	0.7	21.4
300人~500人未満	547	100.0	1.8	1.1	2.7	5.2	2.1	2.3	0.1	0.4	0.7	-	-	1.1	22.8
500人~1000人未満	397	100.0	0.3	2.8	1.5	3.5	2.0	2.3	0.5	0.7	0.7	-	-	1.5	20.1
1000人以上	562	100.0	1.4	1.2	2.3	4.3	1.4	2.0	0.2	0.9	0.9	0.2	-	1.6	20.8
[問1]新卒・中途の別・転職回数															
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5551	100.0	1.2	1.4	2.1	4.0	2.1	1.7	0.3	0.5	0.5	-	-	0.9	21.3
転職回数1回	1679	100.0	1.0	1.4	2.2	4.0	2.1	2.2	0.3	0.5	0.8	0.2	-	0.8	19.4
転職回数2回	2097	100.0	1.0	1.4	2.0	3.9	2.0	1.5	0.3	0.5	0.4	0.0	-	0.9	22.1
転職回数3回~4回	1362	100.0	1.2	1.4	2.3	4.1	2.3	1.4	0.1	0.4	0.4	-	-	0.8	21.8
転職回数5回以上	413	100.0	2.4	1.5	1.5	3.9	1.2	1.9	0.2	0.5	0.7	-	-	1.5	23.7
[問16- 前職の就業形態]															
正社員	3630	100.0	1.2	1.5	2.5	4.3	2.4	1.8	0.3	0.6	0.7	0.1	-	0.8	16.0
非正社員計	1851	100.0	1.1	1.2	1.2	3.3	1.5	1.6	0.2	0.3	0.3	-	-	1.1	31.5
パート・アルバイト	1037	100.0	0.8	0.9	0.8	2.7	0.5	1.3	0.4	0.4	0.4	-	-	0.9	34.5
パート・アルバイト以外の非正社員	814	100.0	1.6	1.6	1.7	4.2	1.8	1.5	0.5	0.2	0.2	-	-	1.5	27.6
その他(自営・自由業含む)	64	100.0	1.6	-	3.1	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	31.3
[問16- 前職の勤続年数]															
半年未満	737	100.0	1.6	0.5	2.0	4.9	1.8	2.0	-	0.1	-	-	-	0.7	24.6
半年~1年未満	675	100.0	1.0	0.3	2.5	5.8	0.7	1.8	0.4	0.1	0.4	-	-	0.6	20.7
1~3年未満	2065	100.0	1.2	1.4	2.3	4.4	0.5	2.2	0.1	0.4	0.5	0.1	-	0.9	21.5
3~5年未満	1152	100.0	1.0	1.8	2.3	2.1	1.0	1.7	0.3	0.7	1.0	-	-	1.1	19.3
5年以上	912	100.0	0.9	2.4	1.0	3.4	1.9	1.8	0.7	0.8	0.5	0.2	-	1.1	21.2
[問16- 前職の企業規模]															
100人未満	2386	100.0	1.3	1.4	1.4	4.7	1.7	1.3	0.1	0.3	0.5	-	-	0.5	22.4
100人~300人未満	1075	100.0	1.6	1.4	2.3	3.9	0.5	2.2	0.1	0.6	0.5	0.2	-	1.4	19.4
300人~500人未満	502	100.0	1.2	1.6	2.4	4.0	0.8	3.4	0.4	0.4	1.2	-	-	0.8	19.3
500人~1000人未満	421	100.0	1.2	1.9	2.9	3.3	1.0	2.4	0.4	0.5	0.5	-	-	1.2	19.5
1000人以上	1060	100.0	0.4	1.3	2.8	2.8	2.0	1.7	0.9	0.9	0.6	0.1	-	1.1	20.0





(%) 表 63  
 [ 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編) ]  
 Q23. 離職を考え始めた時期(SA)

	N	計	め 思 た い 立 っ て 、 す ぐ 辞	前 辞 め ら る 1 か 月 く ら い	前 辞 め ら る 3 か 月 く ら い	か ら 辞 め る 半 年 く ら い 前	か ら 辞 め る 1 年 く ら い 前	ら 辞 め る (1 年 超 ) く	無 回 答
** [総数] **	5636	100.0	13.4	17.7	24.9	20.5	14.6	3.5	5.4
[F1a性別]									
男性	3586	100.0	14.0	16.5	24.7	20.2	16.5	4.0	4.3
女性	2023	100.0	12.5	19.9	25.2	21.2	11.4	2.7	7.2
[F1b年齢]									
22歳未満	116	100.0	22.4	27.6	27.6	7.8	4.3	0.9	9.5
22～24歳	473	100.0	19.5	22.6	26.2	16.7	7.8	1.5	5.7
25～29歳	2149	100.0	13.3	18.7	25.8	20.6	13.5	2.6	5.4
30～34歳	2811	100.0	12.2	15.7	23.9	21.6	17.0	4.6	5.0
[F1a性・F1b年齢]									
22歳未満	49	100.0	32.7	22.4	24.5	8.2	4.1	2.0	6.1
22～24歳	250	100.0	20.8	20.8	24.0	18.0	10.0	1.6	4.8
25～29歳	1312	100.0	14.1	18.4	26.1	19.4	14.0	2.7	5.2
30～34歳	1946	100.0	12.5	14.7	23.7	21.2	19.2	5.1	3.5
女性									
22歳未満	65	100.0	15.4	32.3	27.7	7.7	4.6	-	12.3
22～24歳	223	100.0	17.9	24.7	28.7	15.2	5.4	1.3	6.7
25～29歳	834	100.0	12.0	19.3	25.3	22.4	12.8	2.4	5.8
30～34歳	861	100.0	11.5	18.1	24.2	22.5	12.0	3.5	8.2
[F1c学歴]									
大学・大学院	2218	100.0	11.4	14.0	25.7	22.7	17.0	4.5	4.7
短大・高専	613	100.0	12.2	17.6	26.4	20.9	12.2	4.1	6.5
専門学校	824	100.0	15.5	16.6	24.8	20.8	14.1	3.0	5.2
中学・高校	1938	100.0	15.2	22.4	23.6	17.9	13.0	2.3	5.6
[F1d既婚の別]									
未婚	3383	100.0	13.6	18.7	24.8	20.2	13.4	3.6	5.7
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	13.0	16.1	24.7	21.2	17.0	3.4	4.6
既婚(離婚・死別)	190	100.0	15.8	18.9	28.4	19.5	10.0	2.1	5.3
[F1e子供の有無]									
子どもあり	1458	100.0	13.9	17.4	25.0	20.3	15.5	3.4	4.5
子どもなし	3801	100.0	13.4	17.6	24.8	21.1	14.2	3.4	5.4
[現職の企業規模]									
100人未満	233	100.0	18.0	20.6	26.2	18.5	9.4	3.0	4.3
100人～300人未満	3111	100.0	14.2	18.5	24.3	19.8	14.5	3.4	5.2
300人～500人未満	761	100.0	12.5	17.5	25.6	20.9	13.8	3.0	6.7
500人～1000人未満	555	100.0	11.5	16.2	26.8	21.6	15.5	3.1	5.2
1000人以上	404	100.0	10.1	14.9	23.3	22.3	20.0	4.2	5.2
不明	572	100.0	12.9	15.6	25.7	22.2	13.6	4.5	5.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	13.4	17.7	24.9	20.5	14.6	3.5	5.4
転職回数1回	1697	100.0	11.0	13.4	23.3	23.6	18.7	6.0	3.9
転職回数2回	2152	100.0	13.7	18.3	25.1	19.7	14.1	2.9	6.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	14.2	20.6	26.8	19.1	11.8	2.0	5.5
転職回数5回以上	414	100.0	19.6	22.2	23.9	16.7	9.7	1.0	7.0
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	3645	100.0	12.1	14.7	24.6	23.2	18.0	4.8	2.6
非正社員計	1863	100.0	16.3	24.4	26.6	15.5	8.6	1.1	7.6
パート・アルバイト	1046	100.0	19.1	27.7	24.2	15.0	6.9	0.7	6.4
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	12.6	20.2	29.6	16.2	10.8	1.6	9.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	16.7	9.1	18.2	30.3	12.1	-	13.6
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	739	100.0	40.3	34.2	14.3	3.1	-	-	8.0
半年～1年未満	678	100.0	14.0	32.3	30.4	15.5	2.1	-	5.8
1～3年未満	2076	100.0	10.7	16.3	31.8	24.8	11.6	1.3	3.6
3～5年未満	1157	100.0	7.3	9.0	22.9	25.8	26.5	6.0	2.4
5年以上	917	100.0	6.0	8.8	17.7	23.4	28.5	10.9	4.7
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	2397	100.0	15.7	20.3	24.7	19.7	13.1	2.1	4.3
100人～300人未満	1083	100.0	13.6	16.8	25.3	21.3	14.3	4.3	4.3
300人～500人未満	503	100.0	10.9	15.5	26.2	22.3	17.9	3.8	3.4
500人～1000人未満	421	100.0	10.0	17.3	26.1	24.5	14.3	5.7	2.1
1000人以上	1066	100.0	11.5	14.5	25.0	21.1	18.5	5.2	4.2

(%) 表 64(1)

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

Q24. 前職を離職する際相談した相手(MA)

	N	計	職場の上司	職場の友人や同僚	教育担当者 (メンター)	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人	学校の先生・相談員
**【総数】**	5636	100.0	25.0	29.0	0.6	1.4	0.4	28.8	38.2	2.5	1.3
[F1a性別]											
男性	3586	100.0	27.2	28.0	0.7	1.2	0.5	29.6	32.9	2.8	1.2
女性	2023	100.0	21.3	30.9	0.5	1.8	0.4	27.2	47.6	1.9	1.6
[F1b年齢]											
22歳未満	116	100.0	21.6	30.2	4.3	2.6	-	14.7	51.7	5.2	7.8
22～24歳	473	100.0	26.2	31.5	1.3	1.1	0.6	27.5	46.9	2.7	2.7
25～29歳	2149	100.0	25.7	28.7	0.6	1.6	0.5	27.5	41.3	2.2	1.3
30～34歳	2811	100.0	24.7	28.8	0.4	1.3	0.4	30.3	33.8	2.5	0.9
[F1a性・F1b年齢]											
22歳未満	49	100.0	20.4	16.3	8.2	2.0	-	8.2	36.7	2.0	4.1
22～24歳	250	100.0	26.8	28.8	1.2	1.2	0.8	26.4	38.0	3.2	1.6
25～29歳	1312	100.0	28.4	28.2	0.7	1.4	0.5	27.8	35.1	2.7	1.2
30～34歳	1946	100.0	26.6	28.0	0.4	1.0	0.4	31.7	30.8	2.8	1.0
女性											
22歳未満	65	100.0	21.5	40.0	-	3.1	-	18.5	63.1	7.7	10.8
22～24歳	223	100.0	25.6	34.5	1.3	0.9	0.4	28.7	57.0	2.2	4.0
25～29歳	834	100.0	21.3	29.3	0.4	1.8	0.4	27.0	51.1	1.4	1.4
30～34歳	861	100.0	20.3	30.5	0.3	1.9	0.5	27.3	40.8	2.0	0.6
[F1c学歴]											
大学・大学院	2218	100.0	26.0	31.3	0.7	1.4	0.4	30.1	39.0	2.7	1.3
短大・高専	613	100.0	20.4	31.5	0.2	2.1	0.3	26.4	47.5	2.9	1.1
専門学校	824	100.0	25.7	26.7	0.8	0.7	0.6	30.0	35.7	2.3	2.2
中学・高校	1938	100.0	25.1	26.9	0.6	1.5	0.5	27.5	35.4	2.3	1.1
[F1d既婚の別]											
未婚	3383	100.0	23.7	29.7	0.8	1.6	0.5	17.2	42.5	2.5	1.7
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	27.3	28.3	0.4	1.2	0.4	47.2	31.6	2.6	0.9
既婚(離婚・死別)	190	100.0	24.7	27.4	0.5	1.6	-	35.3	32.6	1.6	-
[F1e子供の有無]											
子どもあり	1458	100.0	27.7	27.2	0.6	1.3	0.5	46.5	29.6	2.6	0.8
子どもなし	3801	100.0	24.3	30.1	0.7	1.5	0.4	23.0	41.3	2.4	1.6
[現職の企業規模]											
100人未満	233	100.0	21.5	23.2	1.3	1.3	0.9	23.6	39.9	2.6	1.7
100人～300人未満	3111	100.0	25.6	28.4	0.7	1.4	0.5	28.2	37.4	2.4	1.2
300人～500人未満	761	100.0	24.7	29.0	0.4	1.8	0.3	28.5	40.1	2.0	0.8
500人～1000人未満	555	100.0	25.9	30.5	0.5	0.7	0.2	29.0	39.8	2.9	2.5
1000人以上	404	100.0	25.0	31.2	1.0	1.2	0.5	32.9	37.6	3.2	1.2
不明	572	100.0	22.7	32.3	0.2	1.6	0.5	30.9	38.1	3.0	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]											
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	25.0	29.0	0.6	1.4	0.4	28.8	38.2	2.5	1.3
転職回数1回	1697	100.0	26.8	33.7	1.0	1.8	0.6	28.9	48.6	3.7	2.5
転職回数2回	2152	100.0	25.1	26.6	0.6	1.0	0.4	28.2	37.2	2.2	1.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	23.0	28.5	0.2	1.4	0.3	29.9	30.8	1.7	0.2
転職回数5回以上	414	100.0	23.9	24.4	0.7	2.2	0.2	27.3	24.9	1.9	0.7
[問16- 前職の就業形態]											
正社員	3645	100.0	26.9	32.0	0.7	1.2	0.5	33.3	41.9	3.0	1.6
非正社員計	1863	100.0	22.4	24.7	0.4	1.9	0.4	21.0	32.2	1.7	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	21.2	22.8	0.3	0.6	0.3	18.8	32.0	1.7	0.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	23.9	27.2	0.6	3.7	0.6	23.9	32.3	1.6	0.9
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	18.2	13.6	-	-	-	24.2	36.4	1.5	-
[問16- 前職の勤続年数]											
半年未満	739	100.0	16.5	17.5	1.1	2.6	0.4	17.9	39.8	2.8	2.7
半年～1年未満	678	100.0	18.6	24.2	0.4	1.3	0.4	25.2	40.6	1.5	0.9
1～3年未満	2076	100.0	23.8	30.6	0.7	1.0	0.3	27.3	38.3	2.1	1.4
3～5年未満	1157	100.0	30.9	33.2	0.7	1.4	0.3	33.0	38.7	3.0	1.0
5年以上	917	100.0	33.6	35.1	0.2	1.6	0.8	40.3	36.8	3.5	0.8
[問16- 前職の企業規模]											
100人未満	2397	100.0	22.2	23.9	0.3	0.5	0.1	27.2	37.4	2.3	1.1
100人～300人未満	1083	100.0	26.2	33.2	0.4	1.5	0.3	26.4	37.0	1.7	0.7
300人～500人未満	503	100.0	29.2	31.0	1.0	2.8	1.4	36.8	39.0	2.4	2.0
500人～1000人未満	421	100.0	27.8	35.2	1.2	1.7	0.7	31.8	43.0	2.4	2.1
1000人以上	1066	100.0	29.5	36.2	1.2	2.5	0.8	32.4	41.0	4.3	2.0



(%) 表 64(2)

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

Q24. 前職を離職する際相談した相手(MA)

	N	計	学校・時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	その他の公的支援機関やカウンセラー等	その他	誰にも相談しなかった	無回答
**【総数】**	5636	100.0	15.9	1.6	8.5	1.4	0.6	0.7	17.9	4.5
【F1a性別】										
男性	3586	100.0	13.8	1.8	7.8	1.4	0.5	0.6	19.5	4.0
女性	2023	100.0	19.7	1.1	9.6	1.4	0.6	0.7	15.1	5.4
【F1b年齢】										
22歳未満	116	100.0	25.0	-	6.9	4.3	1.7	-	10.3	6.9
22～24歳	473	100.0	20.1	1.3	7.4	1.9	0.8	0.8	15.6	5.3
25～29歳	2149	100.0	19.0	1.4	9.5	1.8	0.6	0.5	17.8	4.5
30～34歳	2811	100.0	12.6	1.8	8.0	1.0	0.5	0.8	18.7	4.3
【F1a性・F1b年齢】										
男	49	100.0	12.2	-	8.2	4.1	2.0	-	22.4	6.1
性	250	100.0	19.2	1.2	7.6	0.8	1.6	1.2	17.6	5.2
25～29歳	1312	100.0	17.2	2.0	9.4	2.0	0.4	0.2	19.3	4.3
30～34歳	1946	100.0	11.0	1.8	6.8	1.1	0.4	0.9	19.8	3.5
女	65	100.0	35.4	-	4.6	4.6	1.5	-	1.5	7.7
性	223	100.0	21.1	1.3	7.2	3.1	-	0.4	13.5	5.4
25～29歳	834	100.0	21.9	0.6	9.7	1.4	0.8	1.0	15.5	4.6
30～34歳	861	100.0	16.3	1.6	10.5	0.8	0.6	0.6	16.1	6.0
【F1c学歴】										
大学・大学院	2218	100.0	17.0	1.4	8.1	1.4	0.9	0.9	18.3	4.1
短大・高専	613	100.0	21.2	1.6	9.6	1.6	0.8	0.7	14.2	6.2
専門学校	824	100.0	15.4	2.3	8.5	1.1	0.6	0.8	18.8	3.3
中学・高校	1938	100.0	13.2	1.5	8.6	1.7	0.2	0.3	18.2	4.9
【F1d既婚の別】										
未婚	3383	100.0	19.7	1.6	9.8	1.7	0.8	0.7	20.0	4.6
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	9.9	1.6	6.2	1.1	0.2	0.6	14.5	4.3
既婚(離婚・死別)	190	100.0	13.2	1.1	10.0	1.1	0.5	-	17.4	4.2
【F1e子供の有無】										
子どもあり	1458	100.0	10.2	1.7	6.6	1.2	0.1	0.5	14.1	4.5
子どもなし	3801	100.0	17.9	1.6	9.3	1.5	0.7	0.7	19.4	4.2
【現職の企業規模】										
100人未満	233	100.0	12.9	2.1	9.9	1.3	-	0.4	19.7	3.4
100人～300人未満	3111	100.0	16.1	1.6	8.1	1.5	0.6	0.5	18.5	4.3
300人～500人未満	761	100.0	15.5	1.1	8.4	0.9	0.8	0.5	17.5	5.3
500人～1000人未満	555	100.0	16.8	1.8	7.6	1.1	0.2	0.7	16.4	4.0
1000人以上	404	100.0	15.1	2.2	10.4	0.5	0.2	1.2	17.8	5.2
不明	572	100.0	16.3	1.4	10.0	2.6	0.7	1.0	15.9	5.2
【問14新卒・中途の別・転職回数】										
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	15.9	1.6	8.5	1.4	0.6	0.7	17.9	4.5
転職回数1回	1697	100.0	19.7	1.6	7.6	1.4	0.8	0.8	14.6	3.5
転職回数2回	2152	100.0	15.4	1.5	7.9	1.5	0.3	0.5	17.3	5.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	13.0	1.5	10.0	1.4	0.6	0.5	20.8	3.9
転職回数5回以上	414	100.0	12.3	1.9	10.4	1.4	1.2	1.7	24.4	4.3
【問16-①前職の就業形態】										
正社員	3645	100.0	17.2	1.9	9.1	1.5	0.6	0.5	14.2	2.7
非正社員計	1863	100.0	13.8	0.9	7.6	1.5	0.5	0.9	25.4	5.3
パート・アルバイト	1046	100.0	12.1	0.4	7.5	1.8	0.5	0.8	28.3	4.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	15.9	1.5	7.7	1.1	0.5	1.1	21.8	6.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	13.6	3.0	10.6	-	1.5	1.5	19.7	9.1
【問16-⑤前職の勤続年数】										
半年未満	739	100.0	16.0	0.4	8.4	2.0	0.4	0.9	27.2	4.1
半年～1年未満	678	100.0	15.9	0.3	6.8	1.5	0.4	0.9	19.5	5.2
1～3年未満	2076	100.0	15.8	1.8	9.4	1.3	0.7	0.6	18.5	3.3
3～5年未満	1157	100.0	16.7	1.4	8.3	1.1	0.3	0.6	14.8	2.6
5年以上	917	100.0	16.1	3.3	8.7	1.6	0.8	0.5	12.8	3.5
【問16-③前職の企業規模】										
100人未満	2397	100.0	15.9	1.8	9.6	1.5	0.5	0.5	19.6	3.8
100人～300人未満	1083	100.0	14.8	1.9	8.4	1.8	0.5	0.9	18.2	3.3
300人～500人未満	503	100.0	16.3	1.6	7.0	1.6	1.0	-	16.7	2.6
500人～1000人未満	421	100.0	16.6	1.4	6.7	0.7	0.5	1.2	16.4	2.9
1000人以上	1066	100.0	17.6	1.0	8.3	1.2	0.8	0.7	14.9	3.4

(%) 表 65  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q24SQ1. 相談の効果(SA)

	N	計	効果があつた	ある程度効果があつた	ほとんど効果がなかつた	効果がなかつた	無回答
** [総数] **	4372	100.0	46.3	33.9	10.0	5.2	4.5
[F1a性別]							
男性	2744	100.0	45.2	33.6	10.8	5.5	4.9
女性	1608	100.0	48.3	34.6	8.6	4.7	3.8
[F1b年齢]							
22歳未満	96	100.0	57.3	29.2	8.3	2.1	3.1
22～24歳	374	100.0	49.2	30.7	10.2	6.7	3.2
25～29歳	1671	100.0	48.5	32.7	9.9	4.7	4.2
30～34歳	2165	100.0	43.7	35.6	10.2	5.5	5.0
[F1a性・F1b年齢]							
男性							
22歳未満	35	100.0	57.1	25.7	5.7	5.7	5.7
22～24歳	193	100.0	47.2	28.5	13.5	7.3	3.6
25～29歳	1002	100.0	46.7	32.5	11.1	4.7	5.0
30～34歳	1491	100.0	43.8	35.1	10.4	5.8	5.0
女性							
22歳未満	59	100.0	59.3	28.8	10.2	-	1.7
22～24歳	181	100.0	51.4	33.1	6.6	6.1	2.8
25～29歳	667	100.0	51.1	33.0	8.2	4.6	3.0
30～34歳	670	100.0	43.6	36.9	9.6	4.9	5.1
[F1c学歴]							
大学・大学院	1723	100.0	46.8	33.5	10.0	5.6	4.1
短大・高専	488	100.0	44.9	38.3	10.2	3.7	2.9
専門学校	642	100.0	43.3	34.6	10.7	5.6	5.8
中学・高校	1490	100.0	47.5	32.8	9.5	5.2	5.0
[F1d既婚の別]							
未婚	2549	100.0	44.3	35.0	11.0	5.2	4.6
既婚(配偶者あり)	1663	100.0	49.2	32.1	8.9	5.5	4.2
既婚(離婚・死別)	149	100.0	50.3	36.9	4.7	2.7	5.4
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1188	100.0	48.2	32.9	8.2	5.7	4.9
子どもなし	2902	100.0	45.6	34.9	10.5	5.1	4.0
[現職の企業規模]							
100人未満	179	100.0	44.1	35.8	11.2	3.4	5.6
100人～300人未満	2401	100.0	46.9	33.8	9.5	5.5	4.3
300人～500人未満	588	100.0	47.6	32.5	11.4	4.6	3.9
500人～1000人未満	442	100.0	49.3	31.9	7.9	5.4	5.4
1000人以上	311	100.0	42.1	36.3	12.2	3.2	6.1
不明	451	100.0	42.4	36.1	10.9	6.4	4.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	4372	100.0	46.3	33.9	10.0	5.2	4.5
転職回数1回	1389	100.0	46.9	36.7	8.2	4.6	3.6
転職回数2回	1655	100.0	46.0	33.4	10.4	5.6	4.7
転職回数3回～4回	1033	100.0	47.1	32.1	11.1	4.9	4.6
転職回数5回以上	295	100.0	42.4	30.5	12.2	7.1	7.8
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3030	100.0	45.6	34.1	10.4	5.5	4.4
非正社員計	1291	100.0	48.3	33.8	8.7	4.6	4.6
パート・アルバイト	702	100.0	50.0	32.6	7.7	4.7	5.0
パート・アルバイト以外の非正社員	589	100.0	46.2	35.1	9.8	4.6	4.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	40.4	25.5	19.1	2.1	12.8
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	508	100.0	51.6	24.6	11.8	6.5	5.5
半年～1年未満	511	100.0	50.7	30.1	9.2	6.7	3.3
1～3年未満	1623	100.0	45.2	35.3	9.9	4.9	4.7
3～5年未満	956	100.0	45.7	33.7	11.0	4.8	4.8
5年以上	768	100.0	43.4	40.4	8.2	4.4	3.6
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	1837	100.0	47.6	33.3	9.7	5.1	4.3
100人～300人未満	850	100.0	46.0	33.5	10.5	6.4	3.6
300人～500人未満	406	100.0	42.9	34.5	12.1	4.2	6.4
500人～1000人未満	340	100.0	44.4	36.5	9.4	5.9	3.8
1000人以上	871	100.0	46.6	34.1	9.6	4.6	5.1

(%) 表 66  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q24SQ2. 誰にも相談しなかった理由(SA)

	N	計	相談する 必要がない と思っていた	相談する相 手が いなかった	無回答
** [総数] **	1008	100.0	84.7	14.4	0.9
[F1a性別]					
男性	699	100.0	83.0	16.0	1.0
女性	306	100.0	88.6	10.8	0.7
[F1b年齢]					
22歳未満	12	100.0	83.3	16.7	-
22～24歳	74	100.0	91.9	8.1	-
25～29歳	382	100.0	88.2	11.3	0.5
30～34歳	525	100.0	81.1	17.5	1.3
[F1a性・F1b年齢]					
男性					
22歳未満	11	100.0	81.8	18.2	-
22～24歳	44	100.0	90.9	9.1	-
25～29歳	253	100.0	87.7	11.9	0.4
30～34歳	386	100.0	79.0	19.4	1.6
女性					
22歳未満	1	100.0	100.0	-	-
22～24歳	30	100.0	93.3	6.7	-
25～29歳	129	100.0	89.1	10.1	0.8
30～34歳	139	100.0	87.1	12.2	0.7
[F1c学歴]					
大学・大学院	405	100.0	85.9	13.3	0.7
短大・高専	87	100.0	87.4	11.5	1.1
専門学校	155	100.0	84.5	15.5	-
中学・高校	353	100.0	82.7	15.9	1.4
[F1d既婚の別]					
未婚	677	100.0	85.7	13.7	0.6
既婚(配偶者あり)	296	100.0	82.4	16.2	1.4
既婚(離婚・死別)	33	100.0	84.8	12.1	3.0
[F1e子供の有無]					
子どもあり	205	100.0	80.5	17.1	2.4
子どもなし	739	100.0	86.7	13.0	0.3
[現職の企業規模]					
100人未満	46	100.0	71.7	28.3	-
100人～300人未満	575	100.0	86.3	13.2	0.5
300人～500人未満	133	100.0	82.0	16.5	1.5
500人～1000人未満	91	100.0	84.6	13.2	2.2
1000人以上	72	100.0	86.1	13.9	-
不明	91	100.0	84.6	13.2	2.2
[問14新卒・中途の別・転職回数]					
新卒採用	-	-	-	-	-
中途採用	1008	100.0	84.7	14.4	0.9
転職回数1回	248	100.0	83.9	16.1	-
転職回数2回	373	100.0	84.7	13.9	1.3
転職回数3回～4回	286	100.0	86.0	12.6	1.4
転職回数5回以上	101	100.0	83.2	16.8	-
[問16- 前職の就業形態]					
正社員	518	100.0	78.6	20.7	0.8
非正社員計	474	100.0	91.1	7.8	1.1
パート・アルバイト	296	100.0	91.9	7.4	0.7
パート・アルバイト以外の非正社員	178	100.0	89.9	8.4	1.7
その他(自営・自由業含む)	13	100.0	92.3	7.7	-
[問16- 前職の勤続年数]					
半年未満	201	100.0	89.6	9.5	1.0
半年～1年未満	132	100.0	85.6	13.6	0.8
1～3年未満	385	100.0	81.6	17.4	1.0
3～5年未満	171	100.0	84.8	14.6	0.6
5年以上	117	100.0	86.3	12.8	0.9
[問16- 前職の企業規模]					
100人未満	469	100.0	82.5	16.8	0.6
100人～300人未満	197	100.0	86.8	12.2	1.0
300人～500人未満	84	100.0	78.6	20.2	1.2
500人～1000人未満	69	100.0	84.1	14.5	1.4
1000人以上	159	100.0	91.2	7.5	1.3

(%) 表 67  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 Q25. 直前の離職から現在の会社に就職するまでの求職活動期間(SA)

	N	計	半月未満	半月～ 1か月未 満	1～2か月 未満	2～3か月 未満	3～6か月 未満	6か月～1 年未満	1年以上	無回答
***[総数]**	5636	100.0	32.7	6.1	22.7	5.3	18.0	8.0	5.3	2.0
[F1a性別]										
男性	3586	100.0	33.3	5.8	22.2	5.1	18.7	7.9	5.4	1.7
女性	2023	100.0	31.6	6.8	23.5	5.8	16.6	8.4	5.1	2.2
[F1b年齢]										
22歳未満	116	100.0	41.4	7.8	25.0	5.2	7.8	6.0	0.9	6.0
22～24歳	473	100.0	38.7	6.1	25.2	3.8	15.4	6.1	2.3	2.3
25～29歳	2149	100.0	33.4	5.5	23.0	5.4	17.5	7.7	5.2	2.3
30～34歳	2811	100.0	31.1	6.4	22.1	5.5	19.1	8.7	5.8	1.3
[F1a性・F1b年齢]										
男性										
22歳未満	49	100.0	51.0	6.1	20.4	4.1	4.1	6.1	2.0	6.1
22～24歳	250	100.0	38.4	5.2	24.4	6.0	15.2	5.6	2.8	2.4
25～29歳	1312	100.0	34.0	5.0	22.0	4.6	18.6	8.1	5.6	2.3
30～34歳	1946	100.0	31.9	6.4	22.4	5.2	19.4	8.1	5.5	1.2
女性										
22歳未満	65	100.0	33.8	9.2	29.2	6.2	9.2	6.2	-	6.2
22～24歳	223	100.0	39.0	7.2	26.0	1.3	15.7	6.7	1.8	2.2
25～29歳	834	100.0	32.3	6.4	24.7	6.6	15.8	7.2	4.7	2.4
30～34歳	861	100.0	29.2	6.6	21.5	6.3	18.4	10.1	6.5	1.5
[F1c学歴]										
大学・大学院	2218	100.0	29.4	5.0	22.7	5.6	21.4	8.7	5.2	2.1
短大・高専	613	100.0	30.0	5.9	25.1	5.7	16.6	8.3	6.5	1.8
専門学校	824	100.0	36.2	6.1	21.4	5.7	17.0	8.0	4.7	1.0
中学・高校	1938	100.0	36.0	7.5	22.5	4.7	14.9	7.3	5.1	2.1
[F1d既婚の別]										
未婚	3383	100.0	30.7	5.6	22.9	5.7	18.0	9.2	5.7	2.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	35.7	6.7	22.4	4.8	18.2	6.4	4.4	1.4
既婚(離婚・死別)	190	100.0	35.3	8.9	22.6	3.7	14.7	5.3	7.4	2.1
[F1e子供の有無]										
子どもあり	1458	100.0	37.0	7.1	21.1	4.8	17.5	5.9	5.1	1.5
子どもなし	3801	100.0	31.4	5.8	23.2	5.6	18.3	8.7	5.0	2.0
[現職の企業規模]										
100人未満	233	100.0	33.0	8.2	24.9	3.4	12.9	9.9	6.0	1.7
100人～300人未満	3111	100.0	33.1	6.3	22.9	5.2	17.6	8.0	5.0	1.9
300人～500人未満	761	100.0	33.0	5.0	23.7	6.0	17.1	7.8	5.7	1.8
500人～1000人未満	555	100.0	32.6	6.1	20.9	5.2	19.8	7.7	5.8	1.8
1000人以上	404	100.0	28.7	5.9	21.8	5.2	21.8	9.7	4.5	2.5
不明	572	100.0	32.5	6.1	21.7	6.1	18.5	7.0	5.8	2.3
[問14新卒・中途の別・転職回数]										
新卒採用	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	32.7	6.1	22.7	5.3	18.0	8.0	5.3	2.0
転職回数1回	1697	100.0	35.4	5.8	22.5	5.8	17.1	8.1	3.7	1.6
転職回数2回	2152	100.0	29.9	6.4	21.0	5.5	19.1	8.7	6.5	3.0
転職回数3回～4回	1373	100.0	33.2	5.7	24.7	5.0	18.0	7.1	5.4	0.9
転職回数5回以上	414	100.0	34.5	7.2	25.1	3.4	15.7	7.5	5.1	1.4
[問16- 前職の就業形態]										
正社員	3645	100.0	30.8	6.1	22.6	5.8	19.3	8.8	5.7	0.9
非正社員計	1863	100.0	36.8	6.4	23.4	4.6	16.2	6.8	4.5	1.4
パート・アルバイト	1046	100.0	37.4	7.6	22.8	4.3	14.7	6.9	4.8	1.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	36.0	5.0	24.2	4.9	18.0	6.6	4.2	1.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	39.4	3.0	22.7	7.6	12.1	7.6	4.5	3.0
[問16- 前職の勤続年数]										
半年未満	739	100.0	39.0	6.4	24.0	3.8	15.8	6.5	3.8	0.8
半年～1年未満	678	100.0	32.9	8.7	23.3	6.2	15.0	8.6	4.7	0.6
1～3年未満	2076	100.0	33.3	6.1	24.4	5.2	18.4	6.4	5.2	1.0
3～5年未満	1157	100.0	31.5	4.8	20.7	5.7	19.9	10.5	5.8	1.2
5年以上	917	100.0	29.2	6.3	21.0	6.1	19.3	9.9	6.8	1.3
[問16- 前職の企業規模]										
100人未満	2397	100.0	34.9	6.2	23.4	4.8	17.1	7.4	5.1	0.9
100人～300人未満	1083	100.0	31.4	6.7	21.6	6.5	17.9	8.7	6.1	1.1
300人～500人未満	503	100.0	33.4	4.8	23.7	5.2	17.9	8.3	6.0	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	33.5	6.9	22.8	7.4	18.5	5.0	5.5	0.5
1000人以上	1066	100.0	29.2	6.2	22.8	4.7	21.1	10.2	4.8	1.0

(%) 表 68  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(1). 転職前後の労働条件の変化(SA)

a.年収

	N	計	増えた	変わらない	減った	無回答
**【総数】**	5636	100.0	51.4	17.5	29.2	1.9
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	49.9	18.2	30.0	1.8
女性	2023	100.0	54.2	16.3	27.6	1.9
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	54.3	15.5	23.3	6.9
22～24歳	473	100.0	54.1	16.1	27.5	2.3
25～29歳	2149	100.0	53.4	16.3	28.2	2.0
30～34歳	2811	100.0	49.8	18.7	30.2	1.3
[F1a性別・F1b年齢]						
男 22歳未満	49	100.0	59.2	14.3	20.4	6.1
22～24歳	250	100.0	55.6	13.6	28.4	2.4
25～29歳	1312	100.0	51.9	16.4	29.6	2.1
30～34歳	1946	100.0	47.9	20.1	30.6	1.3
女 22歳未満	65	100.0	50.8	16.9	24.6	7.7
22～24歳	223	100.0	52.5	18.8	26.5	2.2
25～29歳	834	100.0	55.6	16.2	26.3	1.9
30～34歳	861	100.0	54.2	15.4	29.2	1.2
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	50.7	18.2	29.1	2.0
短大・高専	613	100.0	53.3	16.2	28.1	2.4
専門学校	824	100.0	51.0	18.6	29.6	0.8
中学・高校	1938	100.0	52.1	16.9	29.3	1.8
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	52.0	17.4	28.5	2.1
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	51.1	17.9	29.6	1.3
既婚(離婚・死別)	190	100.0	46.8	15.3	35.3	2.6
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	49.9	18.2	30.2	1.6
子どもなし	3801	100.0	52.4	17.2	28.7	1.7
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	52.4	15.0	31.8	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	51.2	17.7	29.2	1.9
300人～500人未満	761	100.0	51.9	17.6	28.4	2.1
500人～1000人未満	555	100.0	49.4	18.6	30.3	1.8
1000人以上	404	100.0	55.4	16.3	26.2	2.0
不明	572	100.0	50.3	17.7	29.9	2.1
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	51.4	17.5	29.2	1.9
転職回数1回	1697	100.0	45.3	19.7	33.8	1.1
転職回数2回	2152	100.0	53.8	15.7	27.5	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	54.7	18.3	25.8	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	53.1	15.7	30.2	1.0
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	43.5	19.9	36.0	0.7
非正社員計	1863	100.0	68.7	13.4	16.6	1.3
パート・アルバイト	1046	100.0	76.9	10.3	11.3	1.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	58.1	17.4	23.4	1.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	43.9	21.2	31.8	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	57.2	18.1	23.3	1.4
半年～1年未満	678	100.0	59.3	16.2	23.9	0.6
1～3年未満	2076	100.0	54.6	17.1	27.5	0.9
3～5年未満	1157	100.0	49.6	18.9	30.8	0.7
5年以上	917	100.0	39.3	18.5	41.7	0.5
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	58.2	16.6	24.4	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	50.7	20.3	28.1	0.9
300人～500人未満	503	100.0	42.9	21.9	34.2	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	44.9	17.8	37.1	0.2
1000人以上	1066	100.0	45.1	15.8	38.0	1.1

(%) 表 69  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(1). 転職前後の労働条件の変化(SA)

b. 労働時間(残業含む)の長さ

	N	計	増えた	変わらない	減った	無回答
**【総数】**	5636	100.0	38.9	21.5	37.7	1.9
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	38.3	20.2	39.7	1.8
女性	2023	100.0	40.1	23.9	34.3	1.8
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	39.7	24.1	29.3	6.9
22～24歳	473	100.0	41.6	16.5	39.5	2.3
25～29歳	2149	100.0	40.7	21.5	35.6	2.2
30～34歳	2811	100.0	37.3	22.4	39.1	1.1
[F1a性・F1b年齢]						
男						
22歳未満	49	100.0	36.7	22.4	34.7	6.1
22～24歳	250	100.0	44.8	17.2	35.6	2.4
25～29歳	1312	100.0	40.5	20.4	36.6	2.5
30～34歳	1946	100.0	36.1	20.5	42.2	1.2
女						
22歳未満	65	100.0	43.1	24.6	24.6	7.7
22～24歳	223	100.0	38.1	15.7	43.9	2.2
25～29歳	834	100.0	40.8	23.1	34.3	1.8
30～34歳	861	100.0	40.0	26.8	32.2	1.0
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	35.7	20.1	42.2	2.1
短大・高専	613	100.0	38.8	22.7	36.2	2.3
専門学校	824	100.0	41.4	22.0	35.9	0.7
中学・高校	1938	100.0	41.8	22.6	33.8	1.8
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	39.5	21.6	36.7	2.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	37.4	21.1	40.4	1.1
既婚(離婚・死別)	190	100.0	44.2	25.3	28.4	2.1
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	39.1	20.4	39.1	1.4
子どもなし	3801	100.0	39.0	21.8	37.5	1.7
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	42.1	22.3	35.2	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	38.7	21.8	37.6	2.0
300人～500人未満	761	100.0	38.8	22.6	36.8	1.8
500人～1000人未満	555	100.0	38.0	22.0	38.2	1.8
1000人以上	404	100.0	39.9	20.8	37.4	2.0
不明	572	100.0	39.2	18.4	40.6	1.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	38.9	21.5	37.7	1.9
転職回数1回	1697	100.0	32.8	21.3	44.8	1.1
転職回数2回	2152	100.0	40.3	20.9	35.6	3.1
転職回数3回～4回	1373	100.0	42.5	22.2	34.1	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	44.4	23.2	31.6	0.7
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	30.9	22.1	46.3	0.7
非正社員計	1863	100.0	55.4	20.7	22.5	1.3
パート・アルバイト	1046	100.0	61.8	17.3	19.4	1.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	47.4	25.1	26.4	1.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	43.9	25.8	27.3	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	46.3	21.7	31.0	1.1
半年～1年未満	678	100.0	46.3	20.9	32.2	0.6
1～3年未満	2076	100.0	39.3	22.2	37.6	0.9
3～5年未満	1157	100.0	36.1	21.3	41.8	0.8
5年以上	917	100.0	32.4	21.8	45.3	0.5
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	42.0	22.9	34.5	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	37.8	23.3	37.8	1.2
300人～500人未満	503	100.0	32.4	22.7	43.9	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	35.6	19.7	44.4	0.2
1000人以上	1066	100.0	37.4	18.1	43.4	1.0

(%) 表 70  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(1). 転職前後の労働条件の変化(SA)

c. 休日の取得日数

	N	計	増えた	変わらない	減った	無回答
**【総数】**	5636	100.0	43.7	27.3	27.1	2.0
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	44.4	26.5	27.3	1.9
女性	2023	100.0	42.6	28.8	26.7	1.9
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	49.1	25.9	18.1	6.9
22～24歳	473	100.0	44.4	25.2	28.1	2.3
25～29歳	2149	100.0	43.5	26.9	27.4	2.3
30～34歳	2811	100.0	43.4	28.1	27.2	1.3
[F1a性別・F1b年齢]						
男性						
22歳未満	49	100.0	46.9	28.6	18.4	6.1
22～24歳	250	100.0	42.8	21.2	33.6	2.4
25～29歳	1312	100.0	43.3	25.6	28.6	2.5
30～34歳	1946	100.0	45.0	27.8	25.9	1.3
女性						
22歳未満	65	100.0	50.8	24.6	16.9	7.7
22～24歳	223	100.0	46.2	29.6	22.0	2.2
25～29歳	834	100.0	43.8	28.9	25.4	1.9
30～34歳	861	100.0	40.0	28.8	30.1	1.2
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	43.3	28.3	26.1	2.2
短大・高専	613	100.0	43.6	27.4	26.8	2.3
専門学校	824	100.0	43.7	29.0	26.6	0.7
中学・高校	1938	100.0	44.3	25.3	28.5	1.9
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	43.5	26.9	27.3	2.3
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	45.2	27.7	25.8	1.3
既婚(離婚・死別)	190	100.0	33.2	28.9	35.8	2.1
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	44.0	27.0	27.4	1.6
子どもなし	3801	100.0	43.5	27.7	27.1	1.8
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	42.5	32.2	24.9	0.4
100人～300人未満	3111	100.0	43.7	26.1	28.1	2.1
300人～500人未満	761	100.0	43.0	28.4	26.8	1.8
500人～1000人未満	555	100.0	44.1	27.9	25.9	2.0
1000人以上	404	100.0	42.6	28.7	26.7	2.0
不明	572	100.0	45.3	28.5	24.1	2.1
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	43.7	27.3	27.1	2.0
転職回数1回	1697	100.0	46.0	27.1	25.8	1.1
転職回数2回	2152	100.0	42.3	28.9	25.6	3.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	43.8	25.5	29.5	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	41.3	25.4	32.1	1.2
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	48.2	26.7	24.3	0.7
非正社員計	1863	100.0	36.0	28.9	33.7	1.4
パート・アルバイト	1046	100.0	38.2	25.1	35.0	1.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	33.0	33.7	32.1	1.2
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	53.0	27.3	16.7	3.0
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	45.1	28.1	25.4	1.4
半年～1年未満	678	100.0	47.2	25.7	26.5	0.6
1～3年未満	2076	100.0	45.8	25.8	27.4	1.1
3～5年未満	1157	100.0	43.6	28.3	27.3	0.7
5年以上	917	100.0	38.4	31.2	29.8	0.7
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	48.9	25.4	24.9	0.8
100人～300人未満	1083	100.0	42.3	30.9	25.6	1.2
300人～500人未満	503	100.0	43.7	28.4	26.8	1.0
500人～1000人未満	421	100.0	41.3	29.7	28.7	0.2
1000人以上	1066	100.0	37.9	27.4	33.6	1.1

(%) 表 71  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(2) 前職と比較した満足度(SA)

a.年収

	N	計	満足	どちらとも いえない	不満	無回答
**【総数】**	5636	100.0	29.2	40.8	26.8	3.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	28.9	40.3	27.6	3.2
女性	2023	100.0	30.0	41.5	25.6	2.9
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	30.2	41.4	20.7	7.8
22～24歳	473	100.0	30.7	39.1	26.8	3.4
25～29歳	2149	100.0	30.8	39.5	26.5	3.2
30～34歳	2811	100.0	28.1	41.9	27.4	2.6
[F1a性別・F1b年齢]						
男 性						
22歳未満	49	100.0	30.6	46.9	16.3	6.1
22～24歳	250	100.0	34.0	36.4	26.0	3.6
25～29歳	1312	100.0	29.9	38.2	28.4	3.6
30～34歳	1946	100.0	27.7	42.1	27.3	2.8
女 性						
22歳未満	65	100.0	30.8	36.9	23.1	9.2
22～24歳	223	100.0	26.9	42.2	27.8	3.1
25～29歳	834	100.0	32.3	41.6	23.5	2.6
30～34歳	861	100.0	28.9	41.5	27.4	2.2
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	31.2	41.4	24.2	3.2
短大・高専	613	100.0	29.0	39.8	28.1	3.1
専門学校	824	100.0	27.4	40.8	29.7	2.1
中学・高校	1938	100.0	28.1	40.2	28.4	3.3
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	28.9	41.5	26.4	3.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	29.9	39.8	27.3	3.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	29.5	38.4	28.9	3.2
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	29.1	39.5	27.8	3.6
子どもなし	3801	100.0	29.4	41.3	26.7	2.6
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	27.9	43.8	25.8	2.6
100人～300人未満	3111	100.0	28.8	40.6	27.4	3.2
300人～500人未満	761	100.0	31.3	41.7	24.3	2.8
500人～1000人未満	555	100.0	27.4	41.1	28.1	3.4
1000人以上	404	100.0	35.9	38.4	22.5	3.2
不明	572	100.0	26.4	40.6	29.4	3.7
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	29.2	40.8	26.8	3.2
転職回数1回	1697	100.0	28.3	42.1	27.2	2.3
転職回数2回	2152	100.0	29.4	40.5	25.6	4.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	30.1	39.8	27.5	2.6
転職回数5回以上	414	100.0	29.2	39.4	29.7	1.7
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	28.2	41.9	28.2	1.7
非正社員計	1863	100.0	32.1	39.9	24.8	3.2
パート・アルバイト	1046	100.0	33.5	39.3	23.6	3.6
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	30.4	40.8	26.3	2.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	27.3	36.4	31.8	4.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	31.1	42.2	24.0	2.7
半年～1年未満	678	100.0	32.2	41.6	24.5	1.8
1～3年未満	2076	100.0	30.1	40.3	27.4	2.3
3～5年未満	1157	100.0	28.0	41.2	28.9	1.9
5年以上	917	100.0	27.2	42.3	28.7	1.9
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	31.0	40.6	25.8	2.5
100人～300人未満	1083	100.0	28.6	41.4	27.9	2.1
300人～500人未満	503	100.0	27.2	41.6	29.0	2.2
500人～1000人未満	421	100.0	26.1	42.8	30.2	1.0
1000人以上	1066	100.0	29.4	41.2	27.6	1.9



(%) 表 72  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(2) 前職と比較した満足度(SA)

b.労働時間(残業含む)の長さ

	N	計	満足	どちらとも いえない	不満	無回答
**【総数】**	5636	100.0	38.1	43.4	15.3	3.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	35.9	44.7	16.1	3.2
女性	2023	100.0	42.0	41.5	13.5	2.9
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	34.5	43.1	14.7	7.8
22～24歳	473	100.0	39.3	42.3	14.8	3.6
25～29歳	2149	100.0	37.7	44.2	14.9	3.2
30～34歳	2811	100.0	38.5	43.1	15.7	2.7
[F1a性別・F1b年齢]						
男 22歳未満	49	100.0	30.6	46.9	16.3	6.1
男 22～24歳	250	100.0	32.8	44.4	18.8	4.0
男 25～29歳	1312	100.0	34.5	46.1	15.9	3.6
男 30～34歳	1946	100.0	37.6	43.4	16.1	2.9
女 22歳未満	65	100.0	36.9	40.0	13.8	9.2
女 22～24歳	223	100.0	46.6	39.9	10.3	3.1
女 25～29歳	834	100.0	43.0	41.1	13.2	2.6
女 30～34歳	861	100.0	40.5	42.5	14.6	2.3
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	42.2	41.8	12.8	3.1
短大・高専	613	100.0	40.8	41.6	14.0	3.6
専門学校	824	100.0	33.5	46.4	18.2	1.9
中学・高校	1938	100.0	34.7	44.6	17.3	3.4
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	39.0	42.9	14.9	3.2
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	36.8	44.4	15.8	3.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	37.4	44.2	15.3	3.2
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	36.4	44.0	16.0	3.6
子どもなし	3801	100.0	39.3	43.3	14.9	2.6
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	37.3	45.9	14.6	2.1
100人～300人未満	3111	100.0	38.1	43.0	15.7	3.2
300人～500人未満	761	100.0	38.5	43.1	15.4	3.0
500人～1000人未満	555	100.0	37.5	44.0	15.1	3.4
1000人以上	404	100.0	39.1	41.3	16.3	3.2
不明	572	100.0	38.1	45.6	12.4	3.8
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	38.1	43.4	15.3	3.2
転職回数1回	1697	100.0	40.7	43.0	14.3	2.1
転職回数2回	2152	100.0	37.0	43.9	14.4	4.7
転職回数3回～4回	1373	100.0	37.4	42.6	17.4	2.6
転職回数5回以上	414	100.0	36.2	45.2	16.9	1.7
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	41.3	42.8	14.2	1.7
非正社員計	1863	100.0	33.3	45.7	17.7	3.3
パート・アルバイト	1046	100.0	31.4	47.9	16.8	3.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	35.7	43.0	18.7	2.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	30.3	48.5	16.7	4.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	39.1	43.8	14.2	2.8
半年～1年未満	678	100.0	39.1	43.8	15.0	2.1
1～3年未満	2076	100.0	38.5	44.5	14.6	2.4
3～5年未満	1157	100.0	38.7	43.0	16.7	1.6
5年以上	917	100.0	37.7	43.7	16.8	1.7
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	36.5	45.8	15.1	2.6
100人～300人未満	1083	100.0	39.0	42.8	16.2	2.1
300人～500人未満	503	100.0	41.6	41.2	15.3	2.0
500人～1000人未満	421	100.0	38.2	44.9	15.9	1.0
1000人以上	1066	100.0	41.7	41.3	15.1	1.9

(%) 表 73  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q26(2) 前職と比較した満足度(SA)

c. 休日の取得日数

	N	計	満足	どちらとも いえない	不満	無回答
**【総数】**	5636	100.0	44.1	35.6	17.0	3.2
[F1a性別]						
男性	3586	100.0	43.7	36.7	16.3	3.3
女性	2023	100.0	45.0	33.8	18.2	3.0
[F1b年齢]						
22歳未満	116	100.0	44.0	36.2	11.2	8.6
22～24歳	473	100.0	43.3	34.5	18.6	3.6
25～29歳	2149	100.0	45.1	35.0	16.7	3.2
30～34歳	2811	100.0	43.6	36.3	17.3	2.8
[F1a性別・F1b年齢]						
男 性						
22歳未満	49	100.0	40.8	38.8	12.2	8.2
22～24歳	250	100.0	40.4	33.6	22.0	4.0
25～29歳	1312	100.0	43.1	37.2	16.2	3.5
30～34歳	1946	100.0	44.6	36.5	15.9	3.0
女 性						
22歳未満	65	100.0	47.7	33.8	9.2	9.2
22～24歳	223	100.0	46.6	35.4	14.8	3.1
25～29歳	834	100.0	48.3	31.5	17.4	2.8
30～34歳	861	100.0	41.3	35.8	20.6	2.3
[F1c学歴]						
大学・大学院	2218	100.0	47.2	34.8	14.9	3.2
短大・高専	613	100.0	47.1	31.6	17.6	3.6
専門学校	824	100.0	40.7	38.7	18.7	1.9
中学・高校	1938	100.0	41.3	36.6	18.6	3.5
[F1d既婚の別]						
未婚	3383	100.0	44.0	35.8	16.9	3.3
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	45.3	34.9	16.8	3.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	35.3	41.1	20.5	3.2
[F1e子供の有無]						
子どもあり	1458	100.0	42.7	37.0	16.7	3.6
子どもなし	3801	100.0	44.8	35.3	17.3	2.7
[現職の企業規模]						
100人未満	233	100.0	41.6	39.5	16.7	2.1
100人～300人未満	3111	100.0	43.2	35.6	17.9	3.2
300人～500人未満	761	100.0	45.2	35.5	16.2	3.2
500人～1000人未満	555	100.0	44.1	35.9	16.6	3.4
1000人以上	404	100.0	45.5	34.4	16.6	3.5
不明	572	100.0	47.2	35.0	14.0	3.8
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	44.1	35.6	17.0	3.2
転職回数1回	1697	100.0	46.6	34.9	16.3	2.2
転職回数2回	2152	100.0	43.3	35.6	16.3	4.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	43.3	35.7	18.4	2.5
転職回数5回以上	414	100.0	40.6	38.6	19.1	1.7
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	47.9	34.4	15.9	1.8
非正社員計	1863	100.0	38.4	38.5	19.8	3.3
パート・アルバイト	1046	100.0	37.0	40.2	18.9	3.9
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	40.1	36.4	20.9	2.6
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	33.3	50.0	12.1	4.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	46.0	36.5	14.6	2.8
半年～1年未満	678	100.0	47.8	33.9	16.2	2.1
1～3年未満	2076	100.0	45.5	35.5	16.6	2.5
3～5年未満	1157	100.0	43.1	36.4	18.8	1.7
5年以上	917	100.0	40.9	37.8	19.4	1.9
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	45.0	36.5	16.0	2.6
100人～300人未満	1083	100.0	44.2	36.4	17.4	2.0
300人～500人未満	503	100.0	47.5	32.8	17.7	2.0
500人～1000人未満	421	100.0	45.4	35.4	18.1	1.2
1000人以上	1066	100.0	42.6	36.5	18.9	2.1

(%) 表 74  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q27. 前職で得た仕事上の経験や知識・技術の役立ち度(SA)

	N	計	大変 役立っている	やや 役立っている	あまり 役立っていない	役立っていない	無回答
** [総数] **	5636	100.0	21.0	38.1	23.6	15.7	1.6
[F1a性別]							
男性	3586	100.0	22.0	36.2	23.3	16.9	1.6
女性	2023	100.0	19.3	41.4	24.1	13.6	1.6
[F1b年齢]							
22歳未満	116	100.0	7.8	39.7	26.7	19.0	6.9
22～24歳	473	100.0	14.6	34.9	27.7	20.3	2.5
25～29歳	2149	100.0	19.4	38.8	24.5	15.6	1.7
30～34歳	2811	100.0	23.9	38.1	22.1	14.9	1.0
[F1a性・F1b年齢]							
男性							
22歳未満	49	100.0	10.2	34.7	24.5	22.4	8.2
22～24歳	250	100.0	16.4	29.2	25.6	26.4	2.4
25～29歳	1312	100.0	18.5	37.0	25.8	16.8	1.9
30～34歳	1946	100.0	25.2	36.7	21.5	15.5	1.1
女性							
22歳未満	65	100.0	6.2	43.1	29.2	15.4	6.2
22～24歳	223	100.0	12.6	41.3	30.0	13.5	2.7
25～29歳	834	100.0	20.7	41.5	22.5	13.8	1.4
30～34歳	861	100.0	21.0	41.1	23.3	13.6	0.9
[F1c学歴]							
大学・大学院	2218	100.0	23.5	40.2	21.6	13.1	1.7
短大・高専	613	100.0	17.9	41.9	25.8	12.9	1.5
専門学校	824	100.0	22.6	37.5	21.6	17.5	0.8
中学・高校	1938	100.0	18.7	34.6	26.1	18.8	1.8
[F1d既婚の別]							
未婚	3383	100.0	18.9	38.5	24.4	16.3	1.8
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	24.0	37.9	22.0	14.9	1.2
既婚(離婚・死別)	190	100.0	27.4	32.6	25.3	13.7	1.1
[F1e子供の有無]							
子どもあり	1458	100.0	23.8	36.0	23.5	15.4	1.3
子どもなし	3801	100.0	20.5	38.6	23.7	15.7	1.5
[現職の企業規模]							
100人未満	233	100.0	15.9	39.9	26.6	16.7	0.9
100人～300人未満	3111	100.0	19.6	37.5	24.4	16.8	1.6
300人～500人未満	761	100.0	20.0	39.3	24.0	14.8	1.8
500人～1000人未満	555	100.0	26.3	38.9	20.7	12.6	1.4
1000人以上	404	100.0	29.5	38.6	19.1	11.1	1.7
不明	572	100.0	21.0	37.6	23.1	16.3	2.1
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	21.0	38.1	23.6	15.7	1.6
転職回数1回	1697	100.0	22.3	39.7	23.3	13.5	1.2
転職回数2回	2152	100.0	20.0	36.4	24.7	16.3	2.6
転職回数3回～4回	1373	100.0	20.0	40.6	22.7	15.8	0.9
転職回数5回以上	414	100.0	24.2	31.4	22.2	21.3	1.0
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	23.3	39.3	22.3	14.4	0.6
非正社員計	1863	100.0	17.0	37.2	26.7	18.4	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	13.6	35.9	29.0	20.6	1.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	21.4	38.9	23.7	15.5	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	25.8	27.3	22.7	21.2	3.0
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	8.3	32.1	31.0	28.6	0.1
半年～1年未満	678	100.0	14.7	36.7	29.2	18.7	0.6
1～3年未満	2076	100.0	18.9	40.6	24.5	15.4	0.6
3～5年未満	1157	100.0	27.7	40.1	19.3	12.3	0.7
5年以上	917	100.0	33.8	38.2	18.3	9.1	0.7
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	19.7	36.8	24.8	18.0	0.7
100人～300人未満	1083	100.0	21.8	40.1	22.3	15.0	0.9
300人～500人未満	503	100.0	21.1	42.5	23.5	12.5	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	24.2	39.7	23.0	12.8	0.2
1000人以上	1066	100.0	23.1	39.7	23.5	13.2	0.5

(%) 表 75  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q28. 前職の離職について(SA)

	N	計	離職をして よかったと 思う	どちらかと いえば離職 をしてよ かったと思 う	どちらかと いえば離職 をしないほ うがよかつ たと思う	離職をしな いほうがよ かったと思 う	無回答
**【総数】**	5636	100.0	64.8	24.6	5.6	2.8	2.2
【F1a性別】							
男性	3586	100.0	65.9	24.2	5.2	2.7	1.9
女性	2023	100.0	62.8	25.6	6.1	2.9	2.6
【F1b年齢】							
22歳未満	116	100.0	62.9	24.1	4.3	0.9	7.8
22～24歳	473	100.0	67.9	20.7	5.9	3.6	1.9
25～29歳	2149	100.0	66.3	24.1	4.7	2.7	2.3
30～34歳	2811	100.0	63.5	25.7	6.1	2.9	1.8
【F1a性・F1b年齢】							
男	49	100.0	63.3	26.5	4.1	-	6.1
22～24歳	250	100.0	67.2	20.0	6.0	4.8	2.0
25～29歳	1312	100.0	66.8	23.4	4.7	2.8	2.3
30～34歳	1946	100.0	65.2	25.4	5.3	2.5	1.5
女	65	100.0	63.1	23.1	3.1	1.5	9.2
22～24歳	223	100.0	68.6	21.5	5.8	2.2	1.8
25～29歳	834	100.0	65.6	25.3	4.6	2.4	2.2
30～34歳	861	100.0	59.5	26.5	7.8	3.7	2.6
【F1c学歴】							
大学・大学院	2218	100.0	69.3	22.0	4.3	2.1	2.2
短大・高専	613	100.0	61.0	26.9	7.3	2.6	2.1
専門学校	824	100.0	61.0	28.4	5.7	3.5	1.3
中学・高校	1938	100.0	62.4	25.6	6.2	3.3	2.5
【F1d既婚の別】							
未婚	3383	100.0	65.0	24.7	5.5	2.5	2.3
既婚(配偶者あり)	2046	100.0	65.1	24.4	5.3	3.1	2.0
既婚(離婚・死別)	190	100.0	57.9	26.3	9.5	4.2	2.1
【F1e子供の有無】							
子どもあり	1458	100.0	63.1	25.4	6.0	3.5	2.0
子どもなし	3801	100.0	65.7	24.7	4.9	2.6	2.1
【現職の企業規模】							
100人未満	233	100.0	64.4	27.0	6.0	1.3	1.3
100人～300人未満	3111	100.0	65.0	24.2	5.6	3.2	2.0
300人～500人未満	761	100.0	64.5	24.6	6.0	2.1	2.8
500人～1000人未満	555	100.0	66.3	24.9	4.1	2.3	2.3
1000人以上	404	100.0	64.9	25.2	5.0	2.2	2.7
不明	572	100.0	62.9	25.2	6.5	2.8	2.6
【問14新卒・中途の別・転職回数】							
新卒採用	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	5636	100.0	64.8	24.6	5.6	2.8	2.2
転職回数1回	1697	100.0	62.9	26.6	5.8	3.2	1.4
転職回数2回	2152	100.0	64.5	24.7	5.6	1.9	3.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	66.9	22.5	5.6	2.9	2.0
転職回数5回以上	414	100.0	67.6	22.9	3.9	4.8	0.7
【問16-①前職の就業形態】							
正社員	3645	100.0	65.2	24.9	5.8	3.1	1.0
非正社員計	1863	100.0	66.1	24.8	5.2	2.3	1.6
パート・アルバイト	1046	100.0	68.0	24.3	4.0	2.2	1.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	63.8	25.5	6.7	2.3	1.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	59.1	25.8	6.1	3.0	6.1
【問16-⑤前職の勤続年数】							
半年未満	739	100.0	79.4	13.7	3.7	2.2	1.1
半年～1年未満	678	100.0	74.9	19.8	3.2	1.2	0.9
1～3年未満	2076	100.0	67.4	24.3	4.7	2.3	1.2
3～5年未満	1157	100.0	59.0	29.8	6.6	3.5	1.1
5年以上	917	100.0	51.1	32.7	9.8	4.8	1.5
【問16-③前職の企業規模】							
100人未満	2397	100.0	69.0	23.4	4.3	2.3	1.0
100人～300人未満	1083	100.0	64.8	25.0	6.2	2.8	1.2
300人～500人未満	503	100.0	63.0	24.5	6.2	5.0	1.4
500人～1000人未満	421	100.0	62.9	28.5	5.7	2.4	0.5
1000人以上	1066	100.0	60.8	26.9	7.8	3.2	1.3



(%) 表 76(2)  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 Q29. 会社が実施する施策として有効だと思うもの(3LA)

	N	計	を八八 つらワ くのハ るなウ い・ 職セ 場ク	対メ 策ン をタ 行ル うヘ ル ス	そ の 他	無 回 答
** [総数]**	13320	100.0	5.0	3.2	2.7	1.7
[F1a]性別						
男性	8017	100.0	3.9	2.7	2.8	1.4
女性	5240	100.0	6.8	4.0	2.7	1.7
[F1b]年齢						
22歳未満	1076	100.0	2.9	2.2	2.6	3.1
22～24歳	2312	100.0	5.8	3.2	2.2	1.9
25～29歳	4759	100.0	5.4	3.4	2.9	1.4
30～34歳	5014	100.0	4.7	3.3	2.8	1.2
[F1a]性・F1b]年齢						
22歳未満	490	100.0	1.6	1.4	2.4	2.4
22～24歳	1183	100.0	4.1	2.1	2.5	2.1
25～29歳	2851	100.0	4.3	2.8	3.1	1.3
30～34歳	3447	100.0	3.7	3.0	2.7	1.2
22歳未満	584	100.0	3.9	2.9	2.7	3.6
22～24歳	1128	100.0	7.5	4.4	2.0	1.7
25～29歳	1904	100.0	6.9	4.2	2.5	1.5
30～34歳	1563	100.0	7.0	4.0	3.1	1.1
[F1c]学歴						
大学・大学院	6135	100.0	5.0	3.5	3.0	1.3
短大・高专	1375	100.0	5.7	3.4	2.8	1.7
専門学校	1559	100.0	4.7	3.3	2.8	1.2
中学・高校	4118	100.0	5.0	2.8	2.2	2.0
[F1d]配偶の別						
未婚	9023	100.0	5.3	3.5	2.8	1.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	4.3	2.7	2.7	1.2
既婚(離婚・別居)	288	100.0	6.7	2.2	1.1	1.9
[F1e]子供の有無						
子どもあり	2729	100.0	3.4	2.5	2.5	1.2
子どもなし	9636	100.0	5.6	3.5	2.8	1.5
[F1f]現在の企業規模						
100人未満	505	100.0	5.0	2.6	2.2	0.8
100人～300人未満	7064	100.0	5.4	3.0	2.4	1.7
300人～500人未満	1858	100.0	4.8	3.3	3.1	1.6
500人～1000人未満	1400	100.0	3.9	4.0	3.8	2.2
1000人以上	1099	100.0	5.3	3.7	3.0	0.7
不明	1394	100.0	4.2	3.4	2.5	2.4
[問14]新卒・中途の別・転職回数						
新卒採用	7335	100.0	4.7	3.3	3.0	1.4
中途採用	5636	100.0	5.4	3.1	2.4	1.6
転職回数1回	1697	100.0	5.4	2.6	2.5	1.7
転職回数2回	2152	100.0	5.3	3.4	2.2	1.8
転職回数3回～4回	1373	100.0	5.9	3.3	2.5	1.2
転職回数5回以上	414	100.0	4.6	3.4	2.9	1.4
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	5.4	2.7	2.6	1.6
非正社員計	1863	100.0	4.1	4.1	2.0	1.6
パート・アルバイト	1046	100.0	5.2	3.3	2.0	2.0
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	5.8	5.0	2.1	1.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	1.5	4.5	1.5
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	7.0	3.9	2.6	1.5
半年～1年未満	678	100.0	5.6	3.1	2.7	1.3
1～3年未満	2076	100.0	5.0	2.7	2.2	1.8
3～5年未満	1157	100.0	5.7	3.1	3.0	0.9
5年以上	917	100.0	4.1	3.3	2.0	2.2
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	5.0	3.1	2.3	1.5
100人～300人未満	1083	100.0	6.2	2.8	2.0	1.6
300人～500人未満	503	100.0	4.4	3.0	1.6	0.8
500人～1000人未満	421	100.0	5.0	4.3	2.1	1.4
1000人以上	1066	100.0	5.9	3.0	3.3	1.5

(%) 表 77  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 a.性別(SA)

	N	計	男性	女性	無回答
**【総数】**	13320	100.0	60.2	39.3	0.5
[F1a性別]					
男性	8017	100.0	100.0	-	-
女性	5240	100.0	-	100.0	-
[F1b年齢]					
22歳未満	1076	100.0	45.5	54.3	0.2
22～24歳	2312	100.0	51.2	48.8	0.0
25～29歳	4759	100.0	59.9	40.0	0.1
30～34歳	5014	100.0	68.7	31.2	0.1
[F1a性・F1b年齢]					
男性					
22歳未満	490	100.0	100.0	-	-
22～24歳	1183	100.0	100.0	-	-
25～29歳	2851	100.0	100.0	-	-
30～34歳	3447	100.0	100.0	-	-
女性					
22歳未満	584	100.0	-	100.0	-
22～24歳	1128	100.0	-	100.0	-
25～29歳	1904	100.0	-	100.0	-
30～34歳	1563	100.0	-	100.0	-
[F1c学歴]					
大学・大学院	6135	100.0	68.2	31.6	0.1
短大・高専	1375	100.0	21.5	78.4	0.1
専門学校	1559	100.0	67.6	32.3	0.1
中学・高校	4118	100.0	59.0	40.8	0.2
[F1d既婚の別]					
未婚	9023	100.0	53.5	46.4	0.1
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	76.8	22.9	0.3
既婚(離婚・死別)	268	100.0	49.3	50.7	-
[F1e子供の有無]					
子どもあり	2729	100.0	80.6	19.2	0.2
子どもなし	9636	100.0	54.8	45.1	0.1
[現職の企業規模]					
100人未満	505	100.0	53.7	46.3	-
100人～300人未満	7064	100.0	62.2	37.3	0.5
300人～500人未満	1858	100.0	57.6	42.0	0.4
500人～1000人未満	1400	100.0	58.8	40.8	0.4
1000人以上	1099	100.0	60.8	38.8	0.5
不明	1394	100.0	56.6	42.5	0.9
[問14新卒・中途の別・転職回数]					
新卒採用	7335	100.0	57.6	42.1	0.3
中途採用	5636	100.0	63.6	35.9	0.5
転職回数1回	1697	100.0	65.4	34.1	0.5
転職回数2回	2152	100.0	64.7	35.0	0.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	60.1	39.3	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	62.6	37.0	0.5
[問16- 前職の就業形態]					
正社員	3645	100.0	69.0	30.5	0.5
非正社員計	1863	100.0	52.6	47.0	0.4
パート・アルバイト	1046	100.0	55.0	44.6	0.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	49.6	50.1	0.4
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	81.8	16.7	1.5
[問16- 前職の勤続年数]					
半年未満	739	100.0	58.6	40.9	0.5
半年～1年未満	678	100.0	57.4	42.5	0.1
1～3年未満	2076	100.0	61.8	37.8	0.4
3～5年未満	1157	100.0	66.7	32.8	0.5
5年以上	917	100.0	72.5	26.9	0.5
[問16- 前職の企業規模]					
100人未満	2397	100.0	64.2	35.5	0.3
100人～300人未満	1083	100.0	64.7	35.0	0.3
300人～500人未満	503	100.0	66.6	32.8	0.6
500人～1000人未満	421	100.0	63.9	34.7	1.4
1000人以上	1066	100.0	63.0	36.6	0.4

(%) 表 78  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 b.年齢(SA)

	N	計	20歳未満	20～25歳 未満	25～30歳 未満	30～35歳 未満	無回答	平均(歳)	標準偏差
** [総数] **	13320	100.0	3.2	22.3	35.7	37.6	1.2	27.7	4.25
[F1a性別]									
男性	8017	100.0	2.6	18.3	35.6	43.0	0.6	28.3	4.15
女性	5240	100.0	4.1	28.6	36.3	29.8	1.2	26.8	4.27
[F1b年齢]									
22歳未満	1076	100.0	39.3	60.7	-	-	-	19.8	1.05
22～24歳	2312	100.0	-	100.0	-	-	-	23.2	0.78
25～29歳	4759	100.0	-	-	100.0	-	-	27.0	1.41
30～34歳	5014	100.0	-	-	-	100.0	-	32.1	1.51
[F1a性・F1b年齢]									
男性									
22歳未満	490	100.0	42.7	57.3	-	-	-	19.7	1.04
22～24歳	1183	100.0	-	100.0	-	-	-	23.2	0.78
25～29歳	2851	100.0	-	-	100.0	-	-	27.1	1.42
30～34歳	3447	100.0	-	-	-	100.0	-	32.1	1.52
女性									
22歳未満	584	100.0	36.6	63.4	-	-	-	19.9	1.06
22～24歳	1128	100.0	-	100.0	-	-	-	23.1	0.78
25～29歳	1904	100.0	-	-	100.0	-	-	26.9	1.39
30～34歳	1563	100.0	-	-	-	100.0	-	32.0	1.47
[F1c学歴]									
大学・大学院	6135	100.0	-	20.4	42.3	36.7	0.6	28.1	3.61
短大・高専	1375	100.0	-	22.9	36.9	38.6	1.5	27.9	4.00
専門学校	1559	100.0	0.2	25.1	29.6	44.4	0.7	28.1	4.36
中学・高校	4118	100.0	10.2	23.4	28.6	36.9	1.0	27.0	5.01
[F1d既婚の別]									
未婚	9023	100.0	4.6	31.1	38.9	24.7	0.7	26.4	4.10
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	0.1	3.7	29.9	65.3	1.0	30.5	3.00
既婚(離婚・死別)	268	100.0	-	3.7	23.5	72.0	0.7	31.0	2.89
[F1e子供の有無]									
子どもあり	2729	100.0	-	4.3	24.2	70.3	1.2	30.8	3.04
子どもなし	9636	100.0	4.0	27.2	38.9	29.3	0.7	26.9	4.14
[現職の企業規模]									
100人未満	505	100.0	2.0	21.0	35.0	40.2	1.8	28.0	4.29
100人～300人未満	7064	100.0	3.5	22.3	35.7	37.2	1.2	27.6	4.28
300人～500人未満	1858	100.0	3.5	22.9	34.4	38.3	0.9	27.7	4.33
500人～1000人未満	1400	100.0	2.6	22.7	36.6	37.1	0.9	27.8	4.12
1000人以上	1099	100.0	1.0	20.7	34.6	42.4	1.3	28.3	3.99
不明	1394	100.0	4.0	22.2	37.7	34.6	1.5	27.5	4.26
[問14新卒・中途の別・転職回数]									
新卒採用	7335	100.0	5.2	31.1	34.2	28.9	0.7	26.6	4.37
中途採用	5636	100.0	0.3	10.2	38.1	49.9	1.5	29.2	3.53
転職回数1回	1697	100.0	0.5	12.3	38.4	47.1	1.7	29.0	3.67
転職回数2回	2152	100.0	0.2	11.0	41.2	46.3	1.3	29.0	3.54
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.1	7.5	35.3	55.4	1.7	29.7	3.33
転職回数5回以上	414	100.0	-	6.3	30.7	61.4	1.7	30.1	3.17
[問16- 前職の就業形態]									
正社員	3645	100.0	0.2	7.7	35.4	55.2	1.6	29.7	3.39
非正社員計	1863	100.0	0.3	14.9	43.3	40.2	1.3	28.4	3.59
パート・アルバイト	1046	100.0	0.6	18.5	42.7	36.9	1.3	28.1	3.71
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	-	10.3	44.1	44.3	1.3	28.8	3.39
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	-	10.6	42.4	47.0	-	29.4	3.74
[問16- 前職の勤続年数]									
半年未満	739	100.0	1.4	20.0	41.9	35.6	1.1	27.8	3.84
半年～1年未満	678	100.0	0.3	13.6	45.4	38.6	2.1	28.4	3.60
1～3年未満	2076	100.0	0.0	11.5	42.1	45.2	1.2	28.9	3.50
3～5年未満	1157	100.0	-	5.9	38.5	53.8	1.7	29.8	3.14
5年以上	917	100.0	-	1.4	20.1	76.7	1.9	31.3	2.50
[問16- 前職の企業規模]									
100人未満	2397	100.0	0.4	10.9	38.6	48.6	1.5	29.1	3.54
100人～300人未満	1083	100.0	0.1	10.0	35.5	53.3	1.1	29.5	3.53
300人～500人未満	503	100.0	-	7.6	39.6	51.1	1.8	29.5	3.41
500人～1000人未満	421	100.0	0.5	9.5	36.6	52.0	1.4	29.4	3.55
1000人以上	1066	100.0	0.1	9.4	38.9	50.1	1.5	29.3	3.46



表 79 若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)  
c.最終学歴(SA)

	N	大学院卒	大学院中退	大学卒	大学中退	短大・高専卒	短大・高専中退	専門学校卒	専門学校中退	高校卒	高校中退	中学校卒	その他	無回答
**【総数】**	13320	2.6	0.2	43.3	1.5	10.3	0.4	11.7	0.7	27.3	0.7	0.4	0.1	0.9
【F1a】性別														
男性	8017	3.5	0.2	48.5	2.2	3.7	0.3	13.1	0.8	25.7	0.8	0.5	0.1	0.5
女性	5240	1.3	0.1	35.6	0.4	20.6	0.4	9.6	0.5	30.0	0.4	0.2	0.2	0.6
【F1b】年齢														
22歳未満	1076	-	-	-	0.4	9.7	0.2	14.6	0.5	73.1	0.4	0.3	0.1	0.8
22～24歳	2312	-	0.1	54.0	1.2	9.1	0.3	10.3	0.4	22.3	0.6	0.1	0.1	1.4
25～29歳	4759	4.4	0.2	49.9	1.8	10.7	0.4	9.7	0.8	20.7	0.7	0.4	0.1	0.2
30～34歳	5014	2.8	0.2	41.9	1.6	10.6	0.4	13.8	0.6	26.3	0.7	0.6	0.2	0.3
【F1c】性別・年齢														
22歳未満	490	-	-	-	0.6	4.9	0.2	16.5	0.2	75.5	0.6	0.2	-	1.2
男 22～24歳	1183	-	0.2	58.0	1.6	3.9	0.2	12.1	0.5	21.2	0.8	0.2	0.1	1.4
性 25～29歳	2851	5.7	0.2	53.5	2.6	3.3	0.4	11.2	0.9	20.3	0.9	0.7	0.1	0.2
30～34歳	3447	3.5	0.2	48.2	2.3	3.7	0.4	14.7	0.8	24.5	0.8	0.6	0.1	0.3
22歳未満	584	-	-	-	0.2	13.7	0.2	12.8	0.7	71.2	0.2	0.3	0.2	0.5
女 22～24歳	1128	-	0.1	49.8	0.7	14.6	0.4	8.4	0.4	23.4	0.4	0.1	0.1	1.5
性 25～29歳	1904	2.6	0.2	44.5	0.5	21.8	0.5	7.4	0.7	21.2	0.3	0.1	0.1	0.2
30～34歳	1563	1.3	0.1	28.0	0.3	25.7	0.4	11.9	0.3	30.3	0.6	0.6	0.3	0.3
【F1c】学歴														
大学・大学院	6135	5.7	0.3	93.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
短大・高専	1375	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
専門学校	1559	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
中学・高校	4118	100.0	-	-	4.8	-	1.2	-	2.1	88.4	2.1	1.4	-	-
【F1d】既婚の別														
未婚	9023	100.0	0.1	44.4	1.4	11.3	0.4	11.1	0.6	28.5	0.5	0.3	0.1	0.6
既婚(配偶者あり)	3968	2.8	0.2	42.8	1.5	8.2	0.3	13.0	0.7	28.6	0.9	0.5	0.2	0.3
既婚(離婚・死別)	268	0.4	-	22.8	3.7	9.7	0.7	13.4	1.5	40.3	3.4	3.0	0.4	0.7
【F1e】子供の有無														
子どもあり	2729	100.0	2.3	37.2	1.5	7.0	0.4	14.2	1.0	33.5	1.5	0.8	0.1	0.3
子どもなし	9636	2.8	0.2	45.7	1.6	11.2	0.4	11.1	0.6	25.0	0.5	0.3	0.1	0.6
【F1f】現在の企業規模														
100人未満	505	2.4	0.2	29.9	1.4	12.5	0.6	14.7	0.6	36.2	0.4	0.4	0.6	0.2
100人～300人未満	7064	2.3	0.1	38.2	1.6	10.2	0.4	12.8	0.7	31.3	0.8	0.6	0.1	0.8
300人～500人未満	1858	100.0	2.7	44.1	1.9	10.7	0.4	12.3	0.5	25.7	0.6	0.1	0.1	0.8
500人～1000人未満	1400	2.6	0.1	55.5	1.0	9.9	0.4	8.9	0.7	19.3	0.2	0.1	0.1	1.1
1000人以上	1099	3.6	0.2	64.0	1.2	8.4	0.2	6.6	0.5	13.7	0.4	0.2	-	1.0
不明	1394	3.5	0.3	44.2	1.1	11.5	0.4	11.0	0.5	25.0	0.6	0.7	0.1	1.1
【F1g】新卒・中途の別・転職回数														
新卒採用	7335	100.0	3.3	47.7	0.5	9.9	0.3	9.8	0.2	26.9	0.1	0.1	0.1	0.9
中途採用	5636	1.8	0.2	37.4	2.9	10.9	0.5	14.6	1.2	27.6	1.3	0.9	0.2	0.6
転職回数1回	1697	100.0	2.8	47.4	1.8	10.3	0.2	12.8	0.5	22.5	0.4	0.2	0.2	0.6
転職回数2回	2152	100.0	2.0	40.8	3.1	11.3	0.4	14.6	1.4	24.3	0.7	0.5	0.2	0.5
転職回数3回～4回	1373	100.0	0.7	27.1	3.9	11.1	0.8	15.7	1.6	35.0	2.2	1.2	0.1	0.7
転職回数5回以上	414	100.0	0.2	12.6	2.7	10.4	1.2	18.4	2.2	41.1	5.6	4.8	0.5	0.5
【F1g-①】前職の就業形態														
正社員	3645	100.0	2.1	40.4	1.8	9.6	0.3	14.5	0.7	28.3	0.9	0.7	0.1	0.5
非正社員計	1863	100.0	1.1	31.8	4.8	13.8	0.9	15.1	2.4	25.7	1.9	1.3	0.3	0.8
パート・アルバイト	1046	100.0	0.4	30.2	5.8	11.4	0.8	15.0	2.5	28.0	2.6	1.7	0.5	0.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	2.0	33.8	3.4	16.9	1.0	15.3	2.2	23.6	1.1	0.7	0.1	0.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	3.0	22.7	6.1	3.0	1.5	12.1	1.5	39.4	7.6	1.5	-	-
【F1g-②】前職の勤続年数														
半年未満	739	100.0	1.4	36.1	3.4	13.0	0.5	15.6	1.8	24.2	1.8	1.5	0.1	0.7
半年～1年未満	1000	1.0	0.4	37.5	3.2	11.5	1.0	13.4	1.6	27.9	1.0	0.6	0.3	0.4
1～3年未満	2076	100.0	2.0	37.2	3.6	11.2	0.6	15.0	1.3	25.4	1.7	1.0	0.1	0.6
3～5年未満	1157	100.0	1.8	39.2	2.2	9.9	0.3	15.0	1.0	27.7	1.0	1.0	0.3	0.5
5年以上	917	100.0	2.1	35.8	1.4	9.5	0.2	14.3	0.5	34.5	0.5	0.8	-	0.4
【F1g-③】前職の企業規模														
100人未満	2397	100.0	1.3	28.7	3.2	10.2	0.6	17.9	1.6	32.1	2.1	1.4	0.2	0.5
100人～300人未満	1083	100.0	1.4	40.2	2.5	11.4	0.4	13.9	1.2	27.0	0.7	0.7	0.1	0.5
300人～500人未満	503	100.0	2.0	44.1	3.4	11.5	0.2	12.9	1.0	22.7	0.6	0.4	0.6	0.4
500人～1000人未満	421	100.0	2.1	43.5	1.7	12.1	0.5	12.1	0.5	24.2	0.7	0.7	-	1.4
1000人以上	1066	100.0	3.3	49.0	2.7	10.5	0.3	10.0	0.8	22.0	0.6	0.2	0.1	0.5

(%) 表 80  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 d.配偶関係(SA)

	N	計	未婚	既婚 (配偶者あり)	既婚 (離婚・死別)	無回答
** [総数] **	13320	100.0	67.7	29.8	2.0	0.5
[F1a性別]						
男性	8017	100.0	60.2	38.0	1.6	0.2
女性	5240	100.0	80.0	17.3	2.6	0.1
[F1b年齢]						
22歳未満	1076	100.0	98.0	1.9	-	0.1
22～24歳	2312	100.0	93.7	5.7	0.4	0.2
25～29歳	4759	100.0	73.7	24.9	1.3	0.1
30～34歳	5014	100.0	44.5	51.7	3.8	0.0
[F1a性・F1b年齢]						
男性						
22歳未満	490	100.0	97.6	2.2	-	0.2
22～24歳	1183	100.0	90.4	8.7	0.7	0.2
25～29歳	2851	100.0	68.2	30.8	0.9	0.1
30～34歳	3447	100.0	38.1	59.0	2.8	0.1
女性						
22歳未満	584	100.0	98.5	1.5	-	-
22～24歳	1128	100.0	97.2	2.5	0.2	0.2
25～29歳	1904	100.0	81.9	16.2	1.9	0.1
30～34歳	1563	100.0	58.6	35.3	6.1	-
[F1c学歴]						
大学・大学院	6135	100.0	69.4	29.6	1.0	0.0
短大・高専	1375	100.0	74.4	23.6	1.9	0.1
専門学校	1559	100.0	64.4	33.1	2.3	0.2
中学・高校	4118	100.0	65.0	31.4	3.4	0.2
[F1d既婚の別]						
未婚	9023	100.0	100.0	-	-	-
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	-	100.0	-	-
既婚(離婚・死別)	268	100.0	-	-	100.0	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	3.3	91.6	5.2	-
子どもなし	9636	100.0	83.7	15.0	1.2	0.1
[現職の企業規模]						
100人未満	505	100.0	66.7	30.7	2.6	-
100人～300人未満	7064	100.0	68.0	29.6	2.0	0.5
300人～500人未満	1858	100.0	67.1	30.4	2.2	0.3
500人～1000人未満	1400	100.0	67.6	30.7	1.2	0.5
1000人以上	1099	100.0	64.8	32.3	2.5	0.4
不明	1394	100.0	70.3	26.8	2.2	0.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	7335	100.0	73.3	25.3	1.0	0.4
中途採用	5636	100.0	60.0	36.3	3.4	0.3
転職回数1回	1697	100.0	59.6	38.1	1.9	0.4
転職回数2回	2152	100.0	62.2	35.0	2.5	0.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	58.1	36.6	5.2	0.1
転職回数5回以上	414	100.0	56.8	34.8	8.0	0.5
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	3645	100.0	55.3	41.5	3.0	0.3
非正社員計	1863	100.0	68.9	26.5	4.2	0.4
パート・アルバイト	1046	100.0	69.7	26.0	3.8	0.5
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	67.9	27.2	4.7	0.2
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	57.6	37.9	4.5	-
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	739	100.0	69.8	28.3	1.8	0.1
半年～1年未満	678	100.0	64.9	32.3	2.7	0.1
1～3年未満	2076	100.0	62.1	34.0	3.6	0.4
3～5年未満	1157	100.0	57.0	38.6	4.1	0.3
5年以上	917	100.0	46.8	48.9	4.1	0.2
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	2397	100.0	58.6	38.0	3.2	0.3
100人～300人未満	1083	100.0	61.5	35.0	3.3	0.2
300人～500人未満	503	100.0	56.1	39.6	4.2	0.2
500人～1000人未満	421	100.0	61.0	35.2	3.1	0.7
1000人以上	1066	100.0	61.5	34.6	3.6	0.3

(%) 表 81  
 [若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)]  
 d.SQ.配偶者の就業形態(SA)

	N	計	現在は働いていない	民間企業等の正社員	公務員	自営・自由業	パート・アルバイト	契約社員・嘱託社員	派遣社員	請負会社の社員	その他	無回答
**【総数】**	3968	100.0	38.6	32.1	3.6	2.3	16.5	2.3	2.6	0.3	1.2	0.6
【F1a性別】												
男性	3049	100.0	49.8	18.1	3.0	0.9	20.9	2.5	3.3	0.1	1.1	0.3
女性	909	100.0	0.9	79.1	5.7	7.0	1.4	2.0	0.6	0.8	1.3	1.2
【F1b年齢】												
22歳未満	20	100.0	25.0	40.0	-	5.0	10.0	-	10.0	-	-	10.0
22～24歳	131	100.0	51.9	29.0	1.5	2.3	10.7	0.8	1.5	1.5	0.8	-
25～29歳	1186	100.0	37.2	35.8	2.8	2.3	14.5	2.8	2.4	0.3	1.3	0.7
30～34歳	2590	100.0	38.6	30.5	4.2	2.4	17.7	2.2	2.8	0.2	1.2	0.3
【F1a性・F1b年齢】												
22歳未満	11	100.0	45.5	27.3	-	-	18.2	-	9.1	-	-	-
22～24歳	103	100.0	66.0	15.5	1.9	-	12.6	-	1.9	1.0	1.0	-
25～29歳	877	100.0	49.8	20.1	1.9	0.9	18.9	2.9	3.3	0.2	1.4	0.6
30～34歳	2035	100.0	48.9	17.3	3.5	1.0	22.2	2.4	3.3	-	1.1	0.2
女性	9	100.0	-	55.6	-	11.1	-	-	11.1	-	-	22.2
22～24歳	28	100.0	-	78.6	-	10.7	3.6	3.6	-	3.6	-	-
25～29歳	308	100.0	1.3	80.5	5.2	6.2	1.6	2.6	-	0.3	1.3	1.0
30～34歳	551	100.0	0.7	78.8	6.5	7.4	1.3	1.6	0.7	0.9	1.5	0.5
【F1c学歴】												
大学・大学院	1817	100.0	42.3	28.8	4.6	1.8	15.3	2.0	3.3	0.2	1.4	0.4
短大・高専	325	100.0	21.5	58.5	4.0	2.8	8.3	1.5	0.9	0.6	0.9	0.9
専門学校	516	100.0	40.9	27.7	2.5	3.1	18.6	2.7	3.3	0.2	0.6	0.4
中学・高校	1293	100.0	36.7	31.5	2.6	2.6	19.4	2.9	1.9	0.4	1.2	0.8
【F1d既婚の別】												
未婚	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	38.6	32.1	3.6	2.3	16.5	2.3	2.6	0.3	1.2	0.6
既婚(離婚・死別)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【F1e子供の有無】												
子どもあり	2499	100.0	50.9	22.3	3.3	1.5	17.2	1.8	1.1	0.3	1.1	0.5
子どもなし	1446	100.0	17.4	48.9	4.1	3.7	15.1	3.4	5.3	0.3	1.3	0.4
【現職の企業規模】												
100人未満	155	100.0	31.0	40.6	3.9	3.9	16.8	1.3	0.6	-	0.6	1.3
100人～300人未満	2089	100.0	39.7	31.1	3.3	2.3	17.2	2.2	2.5	0.2	1.1	0.4
300人～500人未満	565	100.0	34.7	33.8	3.4	2.3	17.5	1.2	3.5	0.5	2.5	0.5
500人～1000人未満	430	100.0	39.3	31.4	2.1	1.9	17.2	3.7	2.1	-	1.4	0.9
1000人以上	355	100.0	41.7	32.1	4.8	2.3	12.7	2.3	3.4	0.3	0.6	-
不明	374	100.0	37.2	32.1	6.1	2.1	13.4	4.0	2.9	0.5	0.5	1.1
【問14新卒・中途の別・転職回数】												
新卒採用	1859	100.0	38.6	34.4	3.9	2.1	14.1	2.5	2.0	0.3	1.5	0.6
中途採用	2046	100.0	38.4	30.0	3.3	2.4	18.7	2.2	3.3	0.2	0.9	0.5
転職回数1回	646	100.0	41.0	27.6	3.4	2.0	18.7	2.3	3.3	0.3	0.9	0.5
転職回数2回	754	100.0	40.2	29.6	3.2	2.1	17.9	1.6	3.6	0.1	1.3	0.4
転職回数3回～4回	502	100.0	34.1	34.1	3.2	3.6	18.1	3.2	2.2	0.2	0.6	0.8
転職回数5回以上	144	100.0	32.6	28.5	4.2	2.1	24.3	2.1	5.6	0.7	-	-
【問16- 前職の就業形態】												
正社員	1511	100.0	40.8	27.5	3.2	1.7	19.8	2.2	3.2	0.2	1.2	0.3
非正社員計	494	100.0	29.8	38.7	3.6	5.1	15.6	2.4	3.2	0.4	0.2	1.0
パート・アルバイト	272	100.0	27.2	41.2	3.7	3.3	17.6	2.6	2.6	0.7	0.4	0.7
パート・アルバイト以外の非正社員	222	100.0	32.9	35.6	3.6	7.2	13.1	2.3	4.1	-	-	1.4
その他(自営・自由業含む)	25	100.0	44.0	20.0	4.0	-	20.0	4.0	8.0	-	-	-
【問16- 前職の勤続年数】												
半年未満	209	100.0	35.9	34.0	1.4	4.3	17.7	1.9	1.9	0.5	1.4	1.0
半年～1年未満	219	100.0	32.0	36.5	6.4	2.3	18.3	1.4	1.8	-	0.9	0.5
1～3年未満	705	100.0	37.2	33.5	3.4	2.4	17.2	2.6	2.3	0.4	0.9	0.3
3～5年未満	447	100.0	43.8	25.1	3.6	2.2	16.8	1.8	5.6	-	0.4	0.7
5年以上	448	100.0	38.2	25.2	2.2	2.0	23.9	2.7	4.0	0.2	1.3	0.2
【問16- 前職の企業規模】												
100人未満	910	100.0	37.1	30.5	3.6	2.3	19.5	2.1	3.3	0.2	1.1	0.2
100人～300人未満	379	100.0	38.5	29.0	2.9	3.4	19.0	2.1	3.2	0.3	0.8	0.8
300人～500人未満	199	100.0	39.7	27.1	3.0	1.0	21.1	2.5	3.5	0.5	1.0	0.5
500人～1000人未満	148	100.0	44.6	27.7	0.7	2.0	18.9	2.7	2.7	-	0.7	-
1000人以上	369	100.0	37.7	31.2	4.1	2.7	16.5	2.2	3.8	0.3	0.8	0.8

(%) 表 82  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 e. 子供の有無(SA)

	N	計	子どもあり	子どもなし	無回答
**【総数】**	13320	100.0	20.5	72.3	7.2
[F1a性別]					
男性	8017	100.0	27.4	65.8	6.7
女性	5240	100.0	10.0	82.9	7.1
[F1b年齢]					
22歳未満	1076	100.0	1.6	90.1	8.4
22～24歳	2312	100.0	4.4	88.1	7.5
25～29歳	4759	100.0	13.9	78.7	7.4
30～34歳	5014	100.0	38.3	56.2	5.5
[F1a性・F1b年齢]					
男性					
22歳未満	490	100.0	1.4	90.4	8.2
22～24歳	1183	100.0	6.3	86.2	7.4
25～29歳	2851	100.0	18.9	72.9	8.1
30～34歳	3447	100.0	45.2	49.9	4.9
女性					
22歳未満	584	100.0	1.7	89.7	8.6
22～24歳	1128	100.0	2.3	90.1	7.6
25～29歳	1904	100.0	6.3	87.3	6.4
30～34歳	1563	100.0	23.1	70.2	6.7
[F1c学歴]					
大学・大学院	6135	100.0	17.7	76.5	5.8
短大・高専	1375	100.0	13.9	78.8	7.3
専門学校	1559	100.0	24.8	68.3	6.9
中学・高校	4118	100.0	25.7	66.1	8.2
[F1d既婚の別]					
未婚	9023	100.0	1.0	89.4	9.6
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	63.0	36.4	0.6
既婚(離婚・死別)	268	100.0	52.6	44.0	3.4
[F1e子供の有無]					
子どもあり	2729	100.0	100.0	-	-
子どもなし	9636	100.0	-	100.0	-
[現職の企業規模]					
100人未満	505	100.0	23.0	70.5	6.5
100人～300人未満	7064	100.0	20.7	71.7	7.5
300人～500人未満	1858	100.0	20.8	72.0	7.2
500人～1000人未満	1400	100.0	19.9	73.6	6.5
1000人以上	1099	100.0	21.6	71.8	6.6
不明	1394	100.0	17.7	75.8	6.5
[問14新卒・中途の別・転職回数]					
新卒採用	7335	100.0	16.7	76.3	7.0
中途採用	5636	100.0	25.9	67.4	6.7
転職回数1回	1697	100.0	24.7	68.8	6.4
転職回数2回	2152	100.0	24.4	68.4	7.2
転職回数3回～4回	1373	100.0	28.3	65.2	6.5
転職回数5回以上	414	100.0	30.0	64.3	5.8
[問16- 前職の就業形態]					
正社員	3645	100.0	29.4	64.2	6.4
非正社員計	1863	100.0	19.1	74.0	6.9
パート・アルバイト	1046	100.0	19.0	73.9	7.1
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	19.1	74.2	6.7
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	28.8	60.6	10.6
[問16- 前職の勤続年数]					
半年未満	739	100.0	20.2	72.0	7.8
半年～1年未満	678	100.0	23.3	69.2	7.5
1～3年未満	2076	100.0	24.5	69.3	6.2
3～5年未満	1157	100.0	26.8	67.1	6.1
5年以上	917	100.0	34.8	58.7	6.5
[問16- 前職の企業規模]					
100人未満	2397	100.0	26.4	66.9	6.7
100人～300人未満	1083	100.0	25.7	68.4	5.9
300人～500人未満	503	100.0	29.8	63.8	6.4
500人～1000人未満	421	100.0	26.6	68.4	5.0
1000人以上	1066	100.0	23.9	68.3	7.8

(%) 表 83  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 e. 子供の人数(SA)

	N	計	1人	2人	3人以上	無回答
**【総数】**	2729	100.0	50.7	41.8	7.3	0.2
[F1a性別]						
男性	2199	100.0	50.7	41.2	7.8	0.3
女性	525	100.0	50.5	44.4	5.1	-
[F1b年齢]						
22歳未満	17	100.0	41.2	58.8	-	-
22～24歳	101	100.0	58.4	39.6	2.0	-
25～29歳	660	100.0	60.9	34.1	4.5	0.5
30～34歳	1919	100.0	46.8	44.6	8.5	0.1
[F1a性・F1b年齢]						
男性						
22歳未満	7	100.0	71.4	28.6	-	-
22～24歳	75	100.0	64.0	33.3	2.7	-
25～29歳	540	100.0	62.0	32.6	4.8	0.6
30～34歳	1557	100.0	46.0	44.8	9.1	0.1
女性						
22歳未満	10	100.0	20.0	80.0	-	-
22～24歳	26	100.0	42.3	57.7	-	-
25～29歳	120	100.0	55.8	40.8	3.3	-
30～34歳	361	100.0	50.4	43.5	6.1	-
[F1c学歴]						
大学・大学院	1084	100.0	58.5	37.4	3.8	0.4
短大・高専	191	100.0	55.0	36.6	8.4	-
専門学校	387	100.0	50.6	39.5	9.8	-
中学・高校	1057	100.0	41.9	48.2	9.7	0.2
[F1d既婚の別]						
未婚	89	100.0	9.0	89.9	-	1.1
既婚(配偶者あり)	2499	100.0	51.4	40.7	7.7	0.2
既婚(離婚・死別)	141	100.0	63.8	31.2	5.0	-
[F1e子供の有無]						
子どもあり	2729	100.0	50.7	41.8	7.3	0.2
子どもなし	-	100.0	-	-	-	-
[現職の企業規模]						
100人未満	116	100.0	50.0	38.8	10.3	0.9
100人～300人未満	1464	100.0	50.8	41.3	8.0	-
300人～500人未満	387	100.0	53.5	40.1	6.2	0.3
500人～1000人未満	278	100.0	49.6	42.8	7.6	-
1000人以上	237	100.0	53.6	41.8	3.8	0.8
不明	247	100.0	44.5	48.2	6.5	0.8
[問14新卒・中途の別・転職回数]						
新卒採用	1223	100.0	51.6	43.1	5.2	0.2
中途採用	1458	100.0	50.1	40.4	9.2	0.3
転職回数1回	420	100.0	54.0	36.9	8.3	0.7
転職回数2回	525	100.0	47.0	43.4	9.3	0.2
転職回数3回～4回	389	100.0	52.2	39.6	8.2	-
転職回数5回以上	124	100.0	43.5	41.9	14.5	-
[問16- 前職の就業形態]						
正社員	1070	100.0	49.4	40.7	9.4	0.4
非正社員計	355	100.0	52.4	39.7	7.9	-
パート・アルバイト	199	100.0	50.8	38.7	10.6	-
パート・アルバイト以外の非正社員	156	100.0	54.5	41.0	4.5	-
その他(自営・自由業含む)	19	100.0	31.6	42.1	26.3	-
[問16- 前職の勤続年数]						
半年未満	149	100.0	44.3	45.0	10.7	-
半年～1年未満	158	100.0	55.7	36.7	7.0	0.6
1～3年未満	509	100.0	52.8	36.1	10.6	0.4
3～5年未満	310	100.0	47.4	43.2	9.4	-
5年以上	319	100.0	47.3	44.8	7.5	0.3
[問16- 前職の企業規模]						
100人未満	633	100.0	50.9	39.2	9.5	0.5
100人～300人未満	278	100.0	47.1	44.2	8.6	-
300人～500人未満	150	100.0	55.3	34.7	10.0	-
500人～1000人未満	112	100.0	44.6	46.4	8.9	-
1000人以上	255	100.0	49.0	41.2	9.4	0.4

(%) 表 84

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】

f.同居者の有無(MA)

	N	計	同居者 はいない	配偶者	子ども	自分の 両親	配偶者の 両親	自分の 兄弟姉妹	祖父母	その他	無回答
★★【総数】★★	13320	100.0	21.0	27.0	18.0	48.4	2.4	23.6	10.4	2.4	1.3
[F1a性別]											
男性	8017	100.0	23.0	34.4	24.4	40.7	2.2	17.7	8.8	2.0	1.0
女性	5240	100.0	18.1	15.8	8.3	60.6	2.9	32.8	12.8	3.0	0.9
[F1b年齢]											
22歳未満	1076	100.0	14.6	1.9	0.4	78.6	0.7	58.3	23.6	2.5	1.4
22～24歳	2312	100.0	27.7	5.2	3.0	62.4	1.0	36.7	15.8	3.0	1.2
25～29歳	4759	100.0	24.0	22.3	11.8	49.5	1.8	23.4	10.7	2.7	1.0
30～34歳	5014	100.0	16.8	47.0	34.6	35.0	4.1	10.7	4.9	2.0	0.6
[F1a性・F1b年齢]											
男性											
22歳未満	490	100.0	21.6	2.4	0.8	72.0	0.6	50.6	25.3	1.6	1.2
22～24歳	1183	100.0	33.1	7.9	4.9	54.5	1.2	29.8	14.2	2.9	1.5
25～29歳	2851	100.0	26.0	27.5	16.4	43.2	1.6	19.3	9.7	2.4	1.1
30～34歳	3447	100.0	17.3	53.6	41.0	29.8	3.1	7.7	4.0	1.6	0.7
女性											
22歳未満	584	100.0	8.4	1.4	-	84.4	0.7	64.9	22.3	3.3	1.5
22～24歳	1128	100.0	22.1	2.4	1.1	70.7	0.7	43.9	17.4	3.1	0.9
25～29歳	1904	100.0	21.0	14.4	4.9	59.1	2.0	29.6	12.3	3.2	0.8
30～34歳	1563	100.0	15.7	32.3	20.6	46.4	6.1	17.2	6.9	2.8	0.6
[F1c学歴]											
大学・大学院	6135	100.0	27.5	27.1	15.8	42.5	1.5	19.1	8.3	1.8	0.7
短大・高専	1375	100.0	16.4	21.5	11.9	59.2	1.7	29.5	12.7	2.3	0.7
専門学校	1559	100.0	18.9	30.4	22.3	47.9	2.4	21.5	9.5	3.4	1.2
中学・高校	4118	100.0	13.9	27.8	22.0	54.4	4.0	29.2	13.0	3.1	1.2
[F1d既婚の別]											
未婚	9023	100.0	28.6	0.2	0.1	65.7	0.3	33.3	13.4	2.8	1.2
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	3.5	90.0	58.0	10.2	7.3	2.3	4.0	1.3	0.2
既婚(離婚・死別)	268	100.0	30.2	2.2	32.5	42.2	1.1	14.9	4.9	6.0	1.1
[F1e子供の有無]											
子どもあり	2729	100.0	3.0	83.8	87.7	16.0	8.4	4.6	5.5	1.9	0.1
子どもなし	9636	100.0	26.1	13.3	0.0	56.4	0.9	28.8	11.8	2.7	0.4
[現職の企業規模]											
100人未満	505	100.0	14.5	28.3	19.4	53.3	4.4	21.8	12.7	3.6	0.8
100人～300人未満	7064	100.0	20.1	26.6	18.2	49.6	2.4	24.5	10.4	2.2	1.5
300人～500人未満	1858	100.0	17.9	27.7	18.4	50.1	2.6	25.3	11.1	2.7	1.1
500人～1000人未満	1400	100.0	23.6	27.9	17.4	46.0	2.8	21.4	11.1	2.1	1.0
1000人以上	1099	100.0	30.0	29.6	19.5	38.1	1.5	16.7	7.3	2.8	0.8
不明	1394	100.0	22.8	24.4	15.5	48.9	1.9	24.7	9.8	2.7	1.6
[問14新卒・中途の別・転職回数]											
新卒採用	7335	100.0	22.7	23.1	14.8	51.1	2.0	27.8	12.4	2.1	1.1
中途採用	5636	100.0	18.9	32.8	22.6	44.5	3.0	18.1	7.8	3.0	1.2
転職回数1回	1697	100.0	17.9	35.5	22.4	45.3	3.1	18.0	8.4	2.4	1.1
転職回数2回	2152	100.0	19.3	31.5	21.1	45.6	2.5	20.1	7.7	2.3	1.3
転職回数3回～4回	1373	100.0	20.0	31.8	24.3	42.9	3.3	16.0	7.5	4.0	1.1
転職回数5回以上	414	100.0	17.6	31.6	26.1	41.3	4.1	15.5	6.5	5.6	1.2
[問16- 前職の就業形態]											
正社員	3645	100.0	18.5	37.3	25.9	41.7	3.3	15.7	7.2	2.6	1.2
非正社員計	1863	100.0	19.5	24.1	16.0	50.3	2.3	23.2	9.0	3.5	1.1
パート・アルバイト	1046	100.0	17.9	23.9	16.3	51.3	2.6	24.7	9.3	4.3	1.2
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	21.5	24.4	15.8	49.0	2.0	21.3	8.6	2.6	1.0
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	15.2	37.9	27.3	40.9	1.5	13.6	9.1	3.0	3.0
[問16- 前職の勤続年数]											
半年未満	739	100.0	19.6	25.7	17.7	49.9	3.5	22.6	10.3	3.2	1.2
半年～1年未満	678	100.0	18.6	29.9	21.1	47.6	3.1	20.1	7.8	3.8	0.6
1～3年未満	2076	100.0	17.9	30.5	21.2	47.0	2.6	20.1	8.4	2.8	1.1
3～5年未満	1157	100.0	21.3	34.4	23.2	40.2	2.6	16.7	7.7	2.9	1.7
5年以上	917	100.0	17.1	44.4	30.5	38.2	3.7	10.6	4.5	2.1	1.0
[問16- 前職の企業規模]											
100人未満	2397	100.0	18.8	33.4	22.7	43.1	3.6	18.0	8.0	3.0	1.3
100人～300人未満	1083	100.0	17.5	31.7	22.8	48.0	3.3	18.4	7.8	3.0	0.7
300人～500人未満	503	100.0	18.3	36.2	26.4	42.7	2.6	19.1	7.0	3.0	1.4
500人～1000人未満	421	100.0	20.0	33.5	23.8	44.2	1.9	15.4	8.3	2.4	1.0
1000人以上	1066	100.0	20.9	32.2	20.9	43.9	2.0	18.0	7.4	2.9	1.0

(%) 表 85  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 g.生活上の主な収入の負担者(SA)

	N	計	主に自分の 収入で生 活している	主に配偶 者の 収入で生 活している	主に親の 収入で生 活している	その他	無回答
** [総数] **	13320	100.0	65.7	5.2	23.4	3.9	1.8
[F1a性別]							
男性	8017	100.0	79.1	0.8	15.7	3.0	1.4
女性	5240	100.0	45.7	12.1	35.3	5.2	1.7
[F1b年齢]							
22歳未満	1076	100.0	38.1	1.1	53.8	4.0	3.0
22～24歳	2312	100.0	60.8	1.0	34.3	2.2	1.6
25～29歳	4759	100.0	66.9	4.6	23.5	3.6	1.4
30～34歳	5014	100.0	73.5	8.6	11.9	4.9	1.1
[F1a性・F1b年齢]							
男性							
22歳未満	490	100.0	46.1	0.8	46.9	3.3	2.9
22～24歳	1183	100.0	70.3	0.3	26.0	2.1	1.2
25～29歳	2851	100.0	78.4	0.6	16.9	2.7	1.5
30～34歳	3447	100.0	87.4	1.0	7.0	3.6	1.0
女性							
22歳未満	584	100.0	31.2	1.4	59.8	4.6	3.1
22～24歳	1128	100.0	50.8	1.8	43.1	2.3	2.0
25～29歳	1904	100.0	49.7	10.6	33.5	5.0	1.2
30～34歳	1563	100.0	42.9	25.2	22.8	7.7	1.3
[F1c学歴]							
大学・大学院	6135	100.0	74.1	3.5	18.2	3.1	1.0
短大・高専	1375	100.0	47.6	11.4	35.1	4.2	1.7
専門学校	1559	100.0	68.5	4.5	21.7	4.0	1.3
中学・高校	4118	100.0	58.9	6.1	28.1	4.8	2.1
[F1d既婚の別]							
未婚	9023	100.0	62.1	0.2	33.4	2.6	1.7
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	73.5	17.2	1.8	6.8	0.7
既婚(離婚・死別)	268	100.0	84.0	0.4	10.4	4.1	1.1
[F1e子供の有無]							
子どもあり	2729	100.0	79.9	11.1	3.4	4.9	0.7
子どもなし	9636	100.0	62.6	4.0	28.3	3.7	1.2
[現職の企業規模]							
100人未満	505	100.0	59.8	7.5	26.1	5.5	1.0
100人～300人未満	7064	100.0	64.8	5.1	24.3	3.8	2.0
300人～500人未満	1858	100.0	63.7	5.9	24.4	4.1	1.8
500人～1000人未満	1400	100.0	69.4	4.2	21.2	3.3	1.9
1000人以上	1099	100.0	72.0	5.3	18.5	3.1	1.2
不明	1394	100.0	66.7	5.0	22.2	4.7	1.4
[問14新卒・中途の別・転職回数]							
新卒採用	7335	100.0	62.6	4.4	27.3	3.8	1.8
中途採用	5636	100.0	70.1	6.4	18.0	4.0	1.5
転職回数1回	1697	100.0	70.4	5.3	19.7	3.0	1.6
転職回数2回	2152	100.0	70.9	6.1	18.0	3.6	1.4
転職回数3回～4回	1373	100.0	68.3	7.9	16.8	5.4	1.6
転職回数5回以上	414	100.0	70.8	7.0	15.2	5.3	1.7
[問16- 前職の就業形態]							
正社員	3645	100.0	72.9	5.7	16.2	3.7	1.5
非正社員計	1863	100.0	64.3	7.8	21.8	4.6	1.5
パート・アルバイト	1046	100.0	63.5	7.9	22.2	4.6	1.8
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	65.2	7.6	21.4	4.7	1.1
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	75.8	3.0	15.2	4.5	1.5
[問16- 前職の勤続年数]							
半年未満	739	100.0	63.2	5.7	24.2	5.1	1.8
半年～1年未満	678	100.0	66.4	8.3	20.2	3.5	1.6
1～3年未満	2076	100.0	68.7	7.0	18.7	4.1	1.4
3～5年未満	1157	100.0	73.7	5.5	15.7	3.7	1.3
5年以上	917	100.0	76.8	5.1	13.2	3.5	1.4
[問16- 前職の企業規模]							
100人未満	2397	100.0	68.7	6.8	18.7	4.5	1.4
100人～300人未満	1083	100.0	68.5	6.4	19.6	4.0	1.6
300人～500人未満	503	100.0	74.2	5.8	14.1	4.4	1.6
500人～1000人未満	421	100.0	72.9	4.8	19.0	1.7	1.7
1000人以上	1066	100.0	73.6	6.4	15.2	3.6	1.2

(%) 表 86  
 【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
 h.年収(SA)

	N	計	200万 円未満	200～ 300万 円未満	300～ 400万 円未満	400～ 500万 円未満	500～ 600万 円未満	600～ 700万 円未満	700～ 800万 円未満	800万 円以上	無回答	平均 (万円)	標準偏 差
★★(総数)★★	13320	100.0	6.1	27.3	32.2	17.6	6.3	1.7	0.5	0.4	7.9	329.9	115.28
【F1a性別】													
男性	8017	100.0	2.8	20.4	34.0	24.3	9.1	2.4	0.7	0.5	5.8	360.0	114.04
女性	5240	100.0	11.2	38.2	29.7	7.5	2.0	0.6	0.2	0.2	10.4	281.5	99.86
【F1b年齢】													
22歳未満	1076	100.0	27.4	41.8	7.7	0.9	0.1	-	-	0.2	21.8	217.7	92.67
22～24歳	2312	100.0	8.8	47.1	27.6	4.1	0.3	0.1	-	-	11.9	264.2	65.74
25～29歳	4759	100.0	4.3	28.7	39.7	17.1	3.8	0.9	0.2	0.2	5.1	320.5	96.06
30～34歳	5014	100.0	2.1	14.2	32.9	28.2	12.7	3.6	1.2	0.8	4.3	386.2	120.40
【F1a性・F1b年齢】													
22歳未満	490	100.0	20.0	48.8	11.8	1.6	0.2	-	-	-	17.6	230.0	60.11
男性	1183	100.0	4.2	42.8	36.0	5.9	0.4	0.1	-	-	10.6	280.3	64.47
25～29歳	2851	100.0	1.9	21.3	42.7	23.2	5.2	1.1	0.2	0.2	4.2	342.1	91.94
30～34歳	3447	100.0	0.6	8.1	29.4	34.7	16.5	4.7	1.5	1.0	3.5	415.3	115.40
女性	584	100.0	33.7	35.8	4.3	0.3	-	-	-	0.3	25.5	206.1	113.88
22～24歳	1128	100.0	13.6	51.8	18.7	2.2	0.3	0.1	-	-	13.4	246.8	62.62
25～29歳	1904	100.0	7.9	39.8	35.3	7.9	1.7	0.6	0.1	0.2	6.5	287.3	92.82
30～34歳	1563	100.0	5.5	27.5	40.6	13.8	4.3	1.3	0.5	0.3	6.2	320.0	104.28
【F1c学歴】													
大学・大学院	6135	100.0	1.8	21.5	34.7	22.2	8.9	2.8	0.8	0.7	6.6	361.0	118.89
短大・高専	1375	100.0	7.3	36.8	32.6	11.1	3.6	0.2	0.2	0.1	8.0	298.1	91.75
専門学校	1559	100.0	6.8	30.1	32.7	17.7	4.6	0.9	0.4	0.1	6.7	317.3	101.66
中学・高校	4118	100.0	11.9	32.0	28.8	13.1	3.9	1.0	0.2	0.1	8.9	298.4	109.34
【F1d既婚の別】													
未婚	9023	100.0	7.8	33.2	32.3	12.6	3.6	0.9	0.2	0.2	9.1	304.1	103.38
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	2.3	14.3	32.3	29.0	12.4	3.7	1.1	0.9	4.1	385.6	120.02
既婚(離婚・死別)	268	100.0	7.1	26.5	32.8	19.0	6.3	1.1	0.7	-	6.3	328.7	112.72
【F1e子供の有無】													
子どもあり	2729	100.0	3.2	14.3	28.7	29.5	13.4	4.0	1.1	0.9	4.8	387.8	123.61
子どもなし	9636	100.0	6.8	31.1	33.3	14.6	4.5	1.2	0.3	0.2	8.0	314.5	108.10
【現職の企業規模】													
100人未満	505	100.0	8.3	33.1	33.3	13.9	5.1	0.4	0.2	-	5.7	304.0	97.42
100人～300人未満	7064	100.0	6.4	29.0	32.2	17.1	5.2	1.4	0.3	0.2	8.1	321.8	108.92
300人～500人未満	1858	100.0	6.0	26.7	32.9	17.8	6.0	1.7	0.3	0.1	8.4	328.2	111.17
500人～1000人未満	1400	100.0	5.9	25.9	32.9	18.4	6.6	1.6	0.7	0.5	7.5	335.1	117.61
1000人以上	1099	100.0	2.7	15.5	31.8	21.5	13.5	5.0	1.5	2.1	6.5	391.6	141.31
不明	1394	100.0	7.0	28.2	30.6	16.9	6.5	1.5	0.8	0.2	8.5	327.9	116.56
【問14新卒・中途の別・転職回数】													
新卒採用	7335	100.0	6.1	28.5	31.1	17.0	6.2	1.7	0.4	0.3	8.8	327.2	114.73
中途採用	5636	100.0	6.1	25.9	33.8	18.7	6.4	1.8	0.6	0.6	6.1	334.2	116.57
転職回数1回	1697	100.0	4.2	20.6	34.6	21.4	9.5	2.4	0.8	0.8	5.6	356.2	122.49
転職回数2回	2152	100.0	6.2	26.7	33.2	19.8	5.3	1.9	0.6	0.4	5.9	331.4	113.89
転職回数3回～4回	1373	100.0	7.2	28.3	34.2	15.3	5.4	1.3	0.4	0.4	7.5	319.8	108.93
転職回数5回以上	414	100.0	9.7	35.0	32.1	13.0	2.9	1.0	0.7	0.7	4.8	304.9	114.20
【問16- 前職の就業形態】													
正社員	3645	100.0	4.1	21.7	34.2	22.2	8.0	2.4	0.9	0.7	5.8	353.5	119.49
非正社員計	1863	100.0	10.1	34.2	32.5	12.1	3.5	0.8	0.2	0.1	6.3	296.6	100.26
パート・アルバイト	1046	100.0	12.4	35.4	30.6	10.7	3.2	0.4	0.1	-	7.3	285.8	94.61
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	7.2	32.8	35.0	14.0	3.9	1.3	0.4	0.2	5.1	310.1	105.36
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	7.6	25.8	45.5	10.6	3.0	-	-	-	7.6	304.5	84.02
【問16- 前職の勤続年数】													
半年未満	739	100.0	9.2	35.0	30.0	13.5	4.6	1.2	0.3	0.1	6.0	304.1	105.80
半年～1年未満	678	100.0	6.5	31.0	35.5	15.3	3.8	1.0	0.1	-	6.6	310.5	95.86
1～3年未満	2076	100.0	7.0	28.1	35.0	17.2	5.0	1.6	0.6	0.4	5.1	324.2	110.58
3～5年未満	1157	100.0	3.7	21.0	34.4	22.6	8.0	2.1	0.9	0.8	6.7	353.8	120.66
5年以上	917	100.0	4.6	16.2	31.5	24.1	11.3	3.1	1.1	1.1	7.0	372.9	130.13
【問16- 前職の企業規模】													
100人未満	2397	100.0	6.7	29.7	34.3	17.3	4.4	1.1	0.4	0.2	6.0	317.6	103.48
100人～300人未満	1083	100.0	6.7	26.6	33.2	19.8	6.2	1.7	0.4	0.5	5.0	331.1	115.01
300人～500人未満	503	100.0	6.0	20.7	33.2	22.5	8.9	2.2	0.4	0.4	5.8	349.0	115.72
500人～1000人未満	421	100.0	5.0	20.9	34.2	20.0	8.8	3.8	0.5	0.5	6.4	352.5	121.82
1000人以上	1066	100.0	4.3	20.7	34.1	19.8	9.6	2.8	1.6	1.6	5.5	363.4	135.55



(%) 表 87

【若年者の職場定着にかかわる調査(従業員編)】  
i.1週間の平均労働時間(SA)

	N	計	40時間 未満	40~45 時間未満	45~50 時間未満	50~55 時間未満	55~60 時間未満	60時間 以上	無回答	平均 (時間)	標準偏差
**【総数】**	13320	100.0	4.7	25.6	26.2	17.4	6.6	12.0	7.4	48.1	8.84
【F1a性別】											
男性	8017	100.0	2.6	18.5	26.0	21.5	8.5	16.6	6.2	50.1	9.37
女性	5240	100.0	7.9	36.7	26.8	11.2	3.9	5.1	8.5	45.1	6.89
【F1b年齢】											
22歳未満	1076	100.0	6.4	32.0	25.2	13.0	4.2	9.3	9.9	46.6	8.29
22~24歳	2312	100.0	5.1	27.3	27.2	14.9	6.4	12.4	6.7	48.0	9.13
25~29歳	4759	100.0	4.7	24.9	26.2	18.1	7.0	12.1	7.0	48.3	8.75
30~34歳	5014	100.0	4.2	24.5	26.4	19.0	7.1	12.4	6.4	48.4	8.84
【F1a性別・F1b年齢】											
男性 22歳未満	490	100.0	4.7	26.7	24.1	16.7	6.5	12.7	8.6	48.4	9.42
男性 22~24歳	1183	100.0	3.0	21.2	26.0	18.9	7.9	17.7	5.4	50.0	10.10
男性 25~29歳	2851	100.0	2.6	16.9	26.0	21.8	8.8	17.4	6.5	50.3	9.20
男性 30~34歳	3447	100.0	2.2	17.8	26.5	22.9	8.8	16.1	5.7	50.1	9.21
女性 22歳未満	584	100.0	7.9	36.5	26.0	9.9	2.2	6.3	11.1	45.1	6.79
女性 22~24歳	1128	100.0	7.4	33.8	28.4	10.8	4.9	6.8	8.0	45.8	7.35
女性 25~29歳	1904	100.0	7.8	36.8	26.6	12.4	4.3	4.2	7.9	45.2	6.88
女性 30~34歳	1563	100.0	8.6	39.2	26.4	10.5	3.4	4.2	7.9	44.6	6.47
【F1c学歴】											
大学・大学院	6135	100.0	3.7	22.0	26.8	19.7	8.0	13.4	6.4	48.9	8.84
短大・高専	1375	100.0	7.0	36.7	27.3	12.7	3.8	5.9	6.7	45.5	7.17
専門学校	1559	100.0	5.1	24.1	26.7	17.0	6.6	13.5	7.1	48.6	9.32
中学・高校	4118	100.0	5.4	28.1	25.1	15.8	5.7	11.5	8.3	47.7	8.93
【F1d既婚の別】											
未婚	9023	100.0	4.8	26.9	27.0	16.6	6.2	11.1	7.4	47.8	8.67
既婚(配偶者あり)	3968	100.0	4.5	23.1	24.7	19.4	7.9	14.2	6.2	48.9	9.10
既婚(離婚・死別)	268	100.0	6.0	25.4	26.1	16.8	5.2	13.1	7.5	48.5	9.52
【F1e子供の有無】											
子どもあり	2729	100.0	4.3	22.2	24.2	19.3	8.2	14.9	6.8	49.2	9.18
子どもなし	9636	100.0	5.0	26.7	27.0	17.0	6.3	11.2	6.8	47.8	8.70
【現職の企業規模】											
100人未満	505	100.0	7.5	27.3	27.7	18.6	5.1	7.7	5.9	46.8	7.82
100人~300人未満	7064	100.0	4.0	25.9	25.3	17.3	6.6	13.4	7.5	48.6	9.29
300人~500人未満	1858	100.0	6.0	26.4	25.6	16.8	7.2	10.5	7.5	47.6	8.14
500人~1000人未満	1400	100.0	4.8	24.5	27.6	17.5	6.4	11.1	8.1	47.9	8.45
1000人以上	1099	100.0	3.6	22.3	29.2	20.4	6.9	9.8	7.7	48.0	8.19
不明	1394	100.0	5.9	26.5	27.5	15.5	7.0	11.0	6.6	47.6	8.46
【問14新卒・中途の別・転職回数】											
新卒採用	7335	100.0	4.8	25.7	26.9	17.5	6.6	11.5	6.9	48.0	8.59
中途採用	5636	100.0	4.6	25.4	25.6	17.4	6.7	12.6	7.7	48.3	9.12
転職回数1回	1697	100.0	4.5	24.0	26.6	19.2	6.8	11.4	7.4	48.2	8.55
転職回数2回	2152	100.0	4.2	26.4	25.4	17.7	6.9	12.2	7.2	48.3	9.23
転職回数3回~4回	1373	100.0	5.0	25.3	24.8	16.2	6.9	12.6	9.2	48.3	9.05
転職回数5回以上	414	100.0	5.1	26.8	25.1	12.8	4.6	18.8	6.8	49.3	10.84
【問16-①前職の就業形態】											
正社員	3645	100.0	4.0	23.4	25.7	19.1	7.0	13.2	7.5	48.8	9.28
非正社員計	1863	100.0	5.8	29.6	25.4	14.1	6.1	11.0	8.1	47.3	8.63
パート・アルバイト	1046	100.0	5.4	30.2	24.0	13.2	7.0	12.1	8.1	47.8	9.29
パート・アルバイト以外の非正社員	817	100.0	6.4	28.8	27.3	15.2	4.9	9.5	8.0	46.8	7.68
その他(自営・自由業含む)	66	100.0	3.0	21.2	24.2	16.7	9.1	16.7	9.1	50.1	11.08
【問16-②前職の勤続年数】											
半年未満	739	100.0	4.9	29.2	26.5	15.6	5.3	10.8	7.7	47.5	8.66
半年~1年未満	678	100.0	4.6	26.5	26.5	16.2	5.9	11.5	8.7	47.9	8.89
1~3年未満	2076	100.0	5.7	25.7	26.1	16.2	6.4	12.4	7.5	48.1	9.26
3~5年未満	1157	100.0	4.1	23.9	24.8	17.3	7.5	14.6	7.9	48.9	9.09
5年以上	917	100.0	2.4	23.2	24.2	22.8	8.2	11.8	7.4	48.9	9.23
【問16-③前職の企業規模】											
100人未満	2397	100.0	4.5	25.7	24.8	17.4	6.7	13.2	7.8	48.5	9.18
100人~300人未満	1083	100.0	4.5	25.9	27.5	16.4	6.1	12.2	7.3	48.2	9.09
300人~500人未満	503	100.0	4.4	25.2	27.8	17.5	6.6	10.7	7.8	47.8	8.55
500人~1000人未満	421	100.0	5.5	22.3	24.5	18.8	6.7	15.2	7.1	49.1	10.24
1000人以上	1066	100.0	4.4	24.9	25.9	18.9	7.8	11.1	7.1	48.2	8.68

**資料 1-4：若年者の職場定着にかかわる調査**  
**自由記述「若年者の職場定着の課題」**

※企業調査問 10 の回答内容を簡略化してとりまとめた。



若年者の職場定着の課題	業種
<b>1. 採用・定着率に係る問題</b>	
<b>1. 採用・定着率に係る問題</b>	
過疎地域のため、絶対数不足である。	< 鉱業 >
定着以前に応募者が少ない。	< 運輸業 >
地方の中小都市、農村、魚村などに支店をおいているため、アルバイトの確保が難しい。正社員の現地採用も難しいため、本社採用して送り込まなくてはならないケースが多い。	< その他サービス業 >
元来、若年層の少ない業界であるため、職場定着の前に募集・採用の有効な手段。	< 運輸業 >
中小企業全体に対する評価が不当に低いことにそもそも問題があると考えられる。	< 卸売・小売業 >
業種的にも不人気で、若年者の確保が難しいところ。有効求人倍率の上昇でますます困難な状況になっている。待遇面を改善し求人に利用したいところだが、様々なコスト増加要因と厳しい競争で難しい。	< 運輸業 >
全社員の約8割が店舗勤務のため、労務管理及び採用が困難。特に採用に関して大手企業に流れるので今後が非常に不安である。	< 卸売・小売業 >
若年層の技能職ばなれが進み、採用時に苦労している。現場の仕事でなく、サービス業への流れが見られる。	< 製造業 >
最近の景気回復により今後の採用難（新卒・中途共）と退職者の増加が予想され、人手不足が今よりも進むのではないかと危惧している。	< 飲食店・宿泊業 >
若年者が少く、今後の事業展開（管理者、運転手）での人材不足が懸念される。	< 運輸業 >
新卒の場合、社会人教育が必要であり、中途中心の採用となる。	< 製造業 >
新卒、中途共に採用したく、求人をするものの応募者がなく苦労している。入社して定着させるのにも、希望を聞きながら、若者寄りの職場の雰囲気を作っているものの、IT業界や大手の景気が良くなるにつれて、若者はそちらに目を向けてしまいがちとなっている。	< 建設業 >
応募が少ない。特に若年者の応募が少ない。	< 卸売・小売業 >
大手企業と比べて見劣りしない、ブランド力をつける事。	< 情報・通信業 >
昨年、本年と新卒者がとれなくなっている。採用は新卒者中心に考えてきたが、実際問題として中途採用も取っていく。年代がどうしても上ってしまうので、できるだけ若い年代層を考えている。	< 卸売・小売業 >
大手企業への転職希望者が多く、それに対し防止策がない（大手企業の中途採用の活発化）。	< その他サービス業 >
若年者の就業希望者があまりなく、公募してもなかなか集まらないし、新卒者ではほとんど0に近い。また、入社しても短期間で退職することが多い。むしろ、中高年者の方の、就職率の方が高くなっている状況である。	< 運輸業 >
新卒採用が難しい時代になってきた（量・質ともに）。新卒で採用しても1年で辞めていく数が多い。	< 卸売・小売業 >
職種が限定されている中で、キャリア開発やプランを示して、個々の社員の要望を聞きながら異動、配属をすすめるようになかなかできていない。特に近年、業績好調な業種に人が流れ、流通・小売業の採用が厳しくなっている。また採用後も定着せず、他社への転職を安易に考える若年層がふえていくとを感じる。	< 卸売・小売業 >
ここ数年定期採用は実施していないが、派遣社員の定着については苦労している。派遣会社からの紹介により、契約書等を結んだとしても、数日のうちに退職されてしまうことが非常に多い。また、人とのコミュニケーション造りもへたな様子である。	< 製造業 >
新卒の採用は地元出身者より地元以外の者の方が多いため、家庭都合等の事情で退職し出身地へ戻る者が多い。地元出身者だけで採用人数を充足できないことが、高い退職率につながっていると考えられる。	< 飲食店・宿泊業 >
中途採用者の就業観、就労意識の低下による定着率の低下に頭を悩ませている。	< 卸売・小売業 >
特定の部署での定着率が低い。社全体での取り組みはできていると思うが、ピンポイント（部署への）での取り組みが必要と思われる。	< 情報・通信業 >
定着率が、良くなっているものの、「親、彼氏」「金」「病気」の事由での退職が多い。また、飲食業は人気がないのも原因である。	< 飲食店・宿泊業 >
県外採用者が地元に戻ってしまう（入社時はその意志がないので採用しているのだが）。	< 建設業 >
中途採用の社員を採用しても、以前働いていた会社と比較して悪いところを指適してすぐに退職することが多い。現場で働いている人の意見としては経験者の採用を希望してくるが、実際には中途採用者の方が、すぐに退職してしまう人が多い気がする。新卒者は定着率は高いが、教育することが難しい（時間や人員面で）。	< 卸売・小売業 >
入社後のミスマッチ。入社することが目的となってしまうっており、実際に働いてみて「合わなかった」「こんなはずではなかった」と言う傾向がある。本人の研究不足、就職の認識の甘さを感じる事もある。	< 卸売・小売業 >
特に中途採用では入社後の仕事が本人の希望したものと異なるとミスマッチとなりすぐに退社を考えてしまうケースが多いように思う。	< その他サービス業 >
新卒社員の入社前にイメージしていたことと入社後のギャップを埋めるための働きかけ。	< 卸売・小売業 >
採用時の働く意欲の見極めを誤って採用した若者に対して、いかに労働意欲を高めるか。	< 製造業 >
求職段階で、良い面、悪い面を説明し、ミスマッチのないように対応しているので近年、3年以内の離職者はいない。	< 金融・保険業 >
入社前と入社後での「職場に通ずる認識の違い」を埋めるために、就職活動＝入社前時点で、職場（＝現場）をどう体感させるかということに苦労している。	< 建設業 >

<b>2) 中堅社員の離職（技能継承・後継者問題）</b>	
4～5年での退職が多く、連鎖するため、入社4～5年から10年位の間で人材がいない状況。	<卸売・小売業>
景気の動向によって、中小企業は人材の確保が左右される。就職難の時に確保し、ようやく1人歩き（入社後2～5年位）が出来るようになり、会社としても戦力として期待出来る頃に、退職されるケースが非常に増えて来ており、最大の悩みとなっている。さりとて賃金をあげることも出来ず対応に苦慮している。	<製造業>
勤続5年以上の社員が技術を身につけて転職してしまうこと。	<その他サービス業>
中堅まで育ててこれからというタイミングで退職するケースが多く、中堅層（リーダー、チーフ）の不足で苦勞している。	<卸売・小売業>
育成後キャリアアップして転職をしてしまう。今後は研修若手社員が定着しやすい職場環境（話しやすい等）を作りたい。	<教育・学習支援>
入社後4～5年までの定着率は悪くはないが、勤続5年以上、年齢で25～30歳のように一人前になった頃に退職されるので、戦力不足や指導力不足にかなり困っている。	<卸売・小売業>
機械設計技術者で4～5年での離職があり、教育に投資した費用の回収ができない。	<製造業>
入社後3～5年経過してある程度仕事を理解した者が退職していくのが困る。	<卸売・小売業>
若年ではなく中堅（10年くらい）従業員が転職を理由に突然退職してしまうことが数例ありなかなか事前の事情把握が難しい。	<製造業>
30～35歳（入社10年以上の者）の退職が増加。	<卸売・小売業>
若手デザイナーの定着化が課題。特に2～3年の経験を経て退職し、別の企業へ転職する傾向がみられる。	<卸売・小売業>
他社による引き抜き。上長との人間関係。	<飲食店・宿泊業>
社員は会社の財産であるから、気長にOJT、教育を実施継続している。5～10年のベテラン域に入る前に退職されるのは会社にマイナスである。	<製造業>
若年者に対して、どのような方法で魅力のある職場にしていけるかが難しい。折角、教育等で、人材育成しても、中途退社する場合があります、将来に向けて痛手を被るケースもある（一人前の業務を行うためには時間を要するため。）。	<卸売・小売業>
社内で経験、資格を取らせても、他社へ転職してしまう。当社独自の魅力ある社風創りをしていかなければならないと思っている。	<その他サービス業>
社内外教育の充実に努め、戦力化、レベルアップを図っているが、能力のついた社員の転職防止策（職場環境、給与体系、評価制度、スキルアップなど）が必要。	<その他サービス業>
他業種への転職を止められない。目標にしたい上司、先輩がいないと言われる。やりがいを与えられない。	<情報・通信業>
せっかく教育訓練しても、やめてしまうので回りの士気が下がる。	<製造業>
仕事に必要な資格を取得させ（コスト負担）、仕事もマスターし、戦力としてカウントできるようにになったら、理由もなく突然退職する。	<運輸業>
次世代（次期幹部）の登用問題（後継者不足）。	<卸売・小売業>
特に30～35歳代の技術職員が育たず困っている（主任技術者、技術力の低下）。	<建設業>
採用後3年以内の退職ではなく、5～10年の層の退職が続いており、ノウハウの伝承などの面で問題が発生する可能性がある。	<運輸業>
<b>2. 企業の将来性と教育訓練・キャリア形成</b>	
<b>1) 企業の将来性の提示</b>	
将来へのビジョンを理解させ、将来へ向けて、目標を持たせることによって、モチベーションを維持させること（将来が見えにくいという理由での退職が増加傾向にある。）。	<情報・通信業>
教育研修システムの再検討・再構築を行う必要がある。夢をもたせることのむずかしさ。	<その他サービス業>
若者達のベクトルと企業の経営理念をいかに同調させるか。	<飲食店・宿泊業>
派遣という形態のために、賃金条件にもいづれ上限があり、まして、加齢によってさらに派遣が難しくなるという限界のもと、若者が将来に対して目標を立てにくい。新規事業などを立ち上げることによって、目標が持てる会社にするための努力が必要。	<その他サービス業>
他の企業との給料の差や、仕事内容のキャリア・アップが順次出来ない事。組織的な将来計画等の方向性が社員全体で明確に出来ない事。	<卸売・小売業>
会社が厳しい状況の中で、やりがいや活力を持って働いてもらう事。	<製造業>
組織が大きくない分、役職などポジションが少なく、人選に苦慮している。	<その他サービス業>
就労場所について、本人の希望を必ずしも反映できないため、それを不満とする者もいる。そのような社員へのフォローをどのような形でやるのが、今後の課題。	<建設業>
キャリアプランの作成。ポジションの確保。	<卸売・小売業>
熟年社員が多く、若年者に対してポストを与え難く事業拡大が見込めない現状が課題と考える。	<飲食店・宿泊業>
人事異動後に、配属先をきらって退社する若手が発生しており、本人の希望を活かした配置が求められている。	<製造業>
<配属>新卒は総合職中心に採用しているが、希望職種、希望勤務地に片寄りがあり、全員が希望通りにならない。入社後、仕事を覚えて一人前になるまでの期間が乗り超えられない人が多い。社会人としての基本が出来ていないのに仕事ができると感違いしている人が多い。	<卸売・小売業>
<b>2) 教育訓練・キャリア形成</b>	
情報化社会のため、他人や他社の情報が非常に多く入手できるようになった反面、その情報の良い面ばかりに気を取られてしまう者が増えていると感じる。また、教育、研修は会社がやってくれるものとの考えが強く、採用面接でも、この点での質問が多くなっている。権利の主張はしっかりできるが、義務については、言い訳が上手になり、何事も都合の良い部分だけを自己に取り入れる傾向に苦勞している。	<金融・保険業>

基礎学力が低下しており、特に国語力、文章を理解する能力が劣っていて、仕事を覚えられない若者が多い。	<製造業>
社員教育（社会人としての常識も含む。）の実施方法。	<卸売・小売業>
新人が早い段階で一人立ち出来るように指導する傾向が強いが、それが逆にプレッシャーとなる場合もある。それをプレッシャーと感じさせず安心して仕事に取り組ませるためには上司（指導担当者）との密接なコミュニケーションが必要。	<製造業>
ひと昔前のように、明確に指導員を付けて職場教育する人員的な余裕がなくなり、仕事に対するやりがいや、さまざまなストレスに対する対処法を知らないまま挫折して辞めていく若年層が増加傾向にある。	<金融・保険業>
教育できる者が不足しているため、経験者の採用が主になってしまう。	<運輸業>
若年者を教育する環境が整わない。	<卸売・小売業>
責任ある仕事を与え人材育成し、やる気を引き出したい。	<製造業>
若年者各個人の能力格差の増大（以前はそれほど差を感じなかったがよく出来る若年者と出来ない若年者の差が増大しているように思う。）	<製造業>
自ら提案をさせ、実施に向けて、その中心的役割を担う存在にさせるという意識を持たせること。	<卸売・小売業>
どのように若年者にヤリガイをみつけさせるか。	<その他サービス業>
ルーチン的な要素が強い業務のため、達成感や「区切り」を感じることが少ないので、モチベーションの低下につながる。	<製造業>
全く理由が思い当たらず、退職されると、教育訓練を担当した者に、いじめたのではないかなどの疑いがかかる。	<建設業>
キャリアアップの体系が不十分で仕事に対するモチベーションが高まらない。社会人としての基礎能力が不足しており、教育も不十分である。地元企業なので定着率は高いが、スキルアップがされていないため、満足度が高まらず、今後定着率が下がる可能性がある。	<その他サービス業>
キャリア志向の強い若年層に対して、キャリア開発を充分に実感できるような機会の創出、提供。	<製造業>
長年新卒者を採用してこなかったので新入社員への教育をどの様に行えばいいのか苦労している。	<製造業>
本人がカベにつき当たった時、どう引きあげていくかが課題。	<卸売・小売業>
新卒に対しては、1カ月の研修がしっかりできるが、中途採用に対しては、研修、フォローの不足があり、定着率に影響をおよぼす。	<卸売・小売業>
<b>3. 若年者の意識と世代間ギャップ</b>	
<b>1) 若年者の意識の変化</b>	
目標もなく入社し、いつの間にか退職するケースが多い。自分が死ぬまでどういう人生を歩んでいきたいのか、まったく考えていない人間が多い。	<運輸業>
若年者の仕事に取り組む意欲、継続（根気）が希薄。	<卸売・小売業>
受身の人間が多い。目標を持っていないため、仕事に対する意欲がない。	<製造業>
突然出勤しなくなり、連絡もつかなくなることもある。どんな理由で職場放棄するのかかわからず、手の打ち様が無い。	<その他サービス業>
突然退職すると言いだす（原則1ヶ月前までに退職届）。突然休む（連絡なしの無断欠勤）。	<運輸業>
将来を見ずえた、キャリアプランをもっている若年者がほとんどいない。キャリアプランの無い中での転職が多い。そのような若年者は、ずっと転職を繰り返す。	<医療・保健衛生・福祉>
集中力、継続性がない。（中堅社員による）若年者に対する指導力にかける。	<教育・学習支援>
責任感、意欲が低い。何を求めているのかはっきりしない。現状維持型（改善意欲が感じられない）。	<運輸業>
根気がない。意識が甘い。	<その他サービス業>
会社の規則が守れない。遅刻欠勤が多い。忍耐力がない。離職率が高い。	<製造業>
①賃金水準を上げたいと思うが中高年齢者の処遇が難しい。②世間で作られたイメージが（仕事は楽しいもの、やりがいのある仕事、業績主義）先行しており若年者の意識が甘すぎる。	<卸売・小売業>
まだまだ経験不足であるために、考え方が「自分本意」になりがちで、思うようにいかないケースが発生すると、モチベーションを下げ、退職を考えることが多い。	<その他サービス業>
仕事に対する意識の低さ。	<製造業>
希望の職場に配属されていなくても2、3年は我慢して就業して欲しい。	<製造業>
他社の情報を入手し、他社が良いと思い、退職の話があった場合は、調整出来ない事態で話し合いが出来ない。	<情報・通信業>
仕事に対する意識の低さ。	<その他サービス業>
「楽しんで儲かる」的な話などに流され、地道な労働が敬遠される。	<卸売・小売業>
フリーター、ニートになっても良いという考えの若者が多い。	<製造業>
性格と考え方、気持ちのズレ。理解がない（物事の）。常識がない。	<建設業>
価値観の違い。	<金融・保険業>
主に独身者の場合、仕事に対する意欲が薄れると簡単に退職してしまう傾向がある。辛抱するという気持ちを持たせる事が難しい。	<その他サービス業>
営業職が主なので、どうしてもノルマに走りがちで、協調性がもてない。	<卸売・小売業>
指示待ちなど、以前に比べると積極性が欠如していると考えている。また、少数ではあるが、無責任な行動をとる者も中にはいて、突然出社しないケースが出てくる。	<卸売・小売業>
責任感・自主性・協調性に欠ける人が多いので特に重点課題として取り組んでいる。	<卸売・小売業>
仕事に慣れる前にあきらめる傾向にある。	<製造業>
苦勞を十分にせず楽をする若者が増えてきていると思う。	<運輸業>

見切りが早い。忍耐力がない。	<卸売・小売業>
正社員という感覚がうすく、簡単に転職してしまい、教育にかけた時間がムダになってしまう。	<製造業>
最近、協調性に欠ける若者が増えている。	<製造業>
理由が不明（あいまい）の依願退職者が多い。	<卸売・小売業>
責任感がない（フリーター風の気持）。気にいらないと軽くすぐ辞める（忍耐力がない。）。	<不動産業>
社会人として育てるまで時間がかかる。思考が幼稚なものが多い。	<教育・学習支援>
どちらかと言うと権利の行使には積極的であるが、反面義務を果すという姿勢がやや欠如していると思う。	<卸売・小売業>
入社後短期間で辞めるケースが増えている。慎重に自分の将来（キャリア）を考えることがない。働くことの目的意識が希薄。このような若年者の職場定着を図ること自体が無謀なことかと思う。	<卸売・小売業>
向上意欲が足りない。辛抱できない（忍耐力がない）。	<その他サービス業>
若年者の働く気概が薄い（嫌なら辞める・アルバイトでも食える。）。職を転々としても親が面倒をみてくれる（特に農家の若者に多くみうけられる。）。	<製造業>
先輩と若年者との価値感の違い。	<製造業>
①キャリア、年令にともなわない賃金を要求。②仕事の負荷をいやがる（出世欲がない）。	<製造業>
若年者の社会に対する考え方が観念的になっているため。目の前の現実と、将来的意見の話し合いにギャップを感じている。上司・部下のコミュニケーションがうまく取れない若者が多くなったように感じる。	<飲食店・宿泊業>
若年者には、情報を自分自身から積極的に集取するのではなく、与えられるものと考えている人が多く、言われた事はするが、言われない事はしない人が多くなってきている。パソコンの操作は早い、まわりの状況を自ら把握するという気がないため、上司とのコミュニケーションも取れず、職場がいやになり退職する例もある。教育（学校教育を含め。）が人間のロボット化を促進している。	<卸売・小売業>
精神面の弱さ（特に男子）に対する指導方法など。	<その他サービス業>
基本的ビジネス常識の欠如・責任感の希薄性・温室育ち。	<飲食店・宿泊業>
職場その他で転職を考えた時の相談の受け口を実効あるものとする。時として、全て転職先も決めた後に、退職を上司に伝えるケースも有る。	<情報・通信業>
突然、業務を放り出して遠方へ逃げるような、責任感の欠落した若年者が多くなってきている。	<教育・学習支援>
本人の仕事への取り組み意欲の減少。注意するとすぐ退職の方向を向く。社会人のマナーとしての心がけが足りない（居ねむり、遅刻等）けれどあまり強く注意する事ができない。	<その他サービス業>
少しでも処遇が良い方向（会社）を目ざしたが、耐えること、頑張ることを知らない若年者が多い。	<その他サービス業>
若さゆえに仕事よりも遊び優先。どのように意欲を持たせたらいいのか…。年配の社員が、動いていても見て見ぬふりをする。このようなことを注意すると、すぐ「やめたい」「うるさい」といやな顔をしたり、他人にもらす。	<その他サービス業>
出来るだけのサポートはしているつもりだが、報告・連絡・相談を（いわゆるホウレンソウ）して来ず、何を考えているかよく分からない。	<教育・学習支援>
新卒者、特に高卒の場合、何か面白くない事があると、簡単に会社を辞めてしまう（これは以前からあるのだが。）。最近気付くのは、本人に何をやりたいのかという目的意識に乏しいのと同時に、親が子供の卒業・就職・転職等に対して、無関心なのか教える自信が無いのか、何をしても簡単に食べていけると思っているのか、よく解らず心配な事。	<建設業>
<b>2) コミュニケーション</b>	
平均年齢の高い当社にとって、若年者の職場定着は重要課題である。若年者が孤立しないように若年者を将来的に彩用し続ける事が大事である。年配者とのコミュニケーションがとれるように、明るい職場を心掛けていく。	<運輸業>
中・高年者が多いため、仕事以外（親睦会等）での相違がある。	<製造業>
様々な年令層の社員、パートの集団なのでその辺の意思疎通（コミュニケーション）を図る事が大変である。	<製造業>
コミュニケーションの場を作ること。	<情報・通信業>
上司とのコミュニケーションがうまくとれない人がおり、その改善策として目標管理制度の中に「面接」を設けているが、若年者、上司ともに不慣れな面接に苦労しているようである。	<製造業>
若い社員を生かす人材が少ないこと。	<その他サービス業>
統括職や中堅社員を対象にしたコーチング研修を実施して、コミュニケーション力の向上を図っている最中。	<その他サービス業>
特定のグループを組んで仕事をする関係から、上司、同僚との人間的トラブルが原因となる場合が多い。新卒者の場合、上司・先輩とのつき合いや、口にききかた等、たて社会に適用する教育が出来ていないため、まじめでおとなしい者の定着が難しい傾向にある。	<建設業>
一様に積極姿勢がうかがわれず、何を求めて、何をしたいのか読めない。言われた範囲の仕事はこなしても創意工夫が不足のため応用動作が取れない。コミュニケーション力不足で自分の「カラ」ととじこもり気味になる。	<その他サービス業>
コミュニケーション、忍耐力の欠如。	<製造業>
若年者だけのグループ活動を支援しているが、年々個人活動重視の者が増えて参加が減少している。	<製造業>
高齢化が進み平均年齢も上がり若年者を採用してもその年代がいいため、職場に馴染めない事が多々ある。	<製造業>

労働集約型で従業員が老壮若年の男女と多岐に渡り人間関係の構築が不得手な者は定着するのに苦労している。	<製造業>
若年者に限らず、職員が働き甲斐のある職場と思える職場づくりができていないように思えるので、その環境整備に取り組まなければならない。	<その他サービス業>
組織が大きくなることで部署間でのコミュニケーションに不足感が出る。共に成長している実感がつかみにくい。	<飲食店・宿泊業>
若年層と年配者の年令差のギャップが大きく、互いに望ましい職場環境をつくるのに苦労している。	<その他サービス業>
職場環境（作業環境、雰囲気）作りが課題。レクリエーション（ソフトボール、バレーボール）等々をやっているが、女性の参加が優先する難しい問題だと思う。中小企業の最も弱い部分。	<製造業>
社内、店舗内でのコミュニケーションがうまくとれない新人社員が多くなってきている。特にクラブ・アルバイトを経験していない新入社員に多いので、選考時のポイントにしている。	<卸売・小売業>
職場の人間関係がおおきく影響し、問題が生じる事が多い。	<その他サービス業>
4～5年間、新卒者を採用していなかったため、本年採用の新卒者と先輩社員とに年令差があり、うまくコミュニケーションがとれるかどうか心配。	<卸売・小売業>
年令差のギャップがあり、コミュニケーション不足から考えている事がわからない。	<金融・保険業>
年齢層に差があり、50歳以上と35歳以下の割合が多い。世代間のコミュニケーションが必ずしも、うまくいっていない。	<情報・通信業>
社員満足度の向上に取り組もうとはしているが、なかなか手がまわらない。若年者社員は、なかなか本音で話してくれないので、有効的な対策が打てない。	<卸売・小売業>
各セクションに同年代が少なく、コミュニケーションが不足している。	<飲食店・宿泊業>
<b>3) 相談相手の確保</b>	<製造業>
退職に対し、昔は上司に相談をする等の予兆があったが、最近の若者は、口に出た段階で意志が決っていて引き留められない。日々の言動、態度の中から感じ取る必要があると考える。	<卸売・小売業>
退職に至るまで、1人で悩むのではなく、上司や同僚に悩みを話せる環境づくりやフォロー体制を充実させ、改善できる所は改善し、みんなが働きやすい職場をつくる事。	<飲食店・宿泊業>
以下の要因から、若手の社内でのコミュニケーションが希薄化している。①バブル期以降の採用抑制による年齢ギャップの広がり。②人員減により管理職のプレーイングマネージャー化が進み、若手の指導、育成体制が手薄になった。そのため、若手は仕事上の悩みや転職希望について、事前に上長、先輩、同僚に相談するなどの「サイン」を見せずに、具体的な転職先が決まってから初めて上長に報告するケースが目立つ。このようなケースでは、個別の事情に応じて離職を防ぐための対策を打つのが非常に難しく、会社としては報告を受けるだけになっている。	<製造業>
転職等の申出が急に発生する場合があります、その欠員補充に苦労する場合があります。普段からの上司、部下のコミュニケーション作りを確立したいと思っている。	<卸売・小売業>
コミュニケーションをいかにして図り、悩み、希望等の意見をすいあげるか、その手法や機会を探っている。	<製造業>
先輩や上司も自分の仕事に追われ、十分なフォローができていない。	<卸売・小売業>
人間関係の悩みから退職するケースへの対応力不足。	<卸売・小売業>
賃金に対しての不満がかなり多い。成果を上げててもなかなか賃金に反映されず、入社から半年過ぎると、徐々にモチベーションが下がり諦めムードが高くなる。賃金・人事制度が仕組みとしてうまくまわらない。上司層が、部下のメンタル的な所まで、相談にのれず、安易にみている。	<製造業>
<b>4) 上司の役割</b>	
上司のマネジメント低下。適正な評価制度（職種、職務が多岐に渡るため。）。	<情報・通信業>
管理職としての知識と思想教育、ロイヤリティ教育。	<飲食店・宿泊業>
上司（管理職）が部下をほったらかしにしている職場が幾つかある（部下のモチベーションに関わる問題）。	<製造業>
上司が部下と関わりを持とうとしない。仕事以外で話をしたり注意をする事がほとんどない。部下からの相談にも応じる上司はほとんどいない。部下に反発されたり、きらわれる事を極端にこばむ。自分の仕事にのみ集中するので部下の管理をしない。すべての職場において上記のような状態であるため特に若い社員は仕事での悩みや不満を取り除く機会が少ない。	<製造業>
部下の指導育成。仕事を通じて、「やりがい」「生きがい」を持たせモチベーションを高める必要が有るが中堅マネージャー層に意識面での問題が有るため、マネジメント、ヒューマン管理面の教育研修に取組んでいる所である。	<卸売・小売業>
「先輩」という感覚や「後輩」という感覚が薄れてきている。よって指導や「めんどろをみる」といった部分が弱くなっている。職場に来た新人への対応がこれからの課題。	<製造業>
マネージャーに対し、若年者を育成することを自覚させること。	<製造業>
若年者職員の相談対象となる人材の育成。若年者職員の活気、気力がない事。	<金融・保険業>
若い社員が多いため、教育できる社員が少ないこと。	<卸売・小売業>



<b>5)メンタルヘルス</b>	
若年者間のコミュニケーションは、部門をこえて比較的円滑に行われていると思うが、先輩や上司との関係作りが悩むケースが多く、そこからのストレスで体調を崩すなどの影響があることがある。新卒者については、特定の職種にしぼり込んで就職活動をしてきた人材を採用すると、入社後の人事に制約を受けたり、異動を不満に思い退職してしまったりということがあるので、もう少し長いスパンでキャリアを考えてもらいたいと思う。	<情報・通信業>
実際の退職者は多くはないが、仕事上のストレス等で退職予備群となっているものが増加している。	<製造業>
メンタルヘルス対策が重要課題である。	<その他サービス業>
若年層におけるメンタルヘルス対策が重要になってきた（ここ数年特に）。	<その他サービス業>
見習期間が2〜3ヶ月あり、見習が終了間際に仕事がついとやめる者が多数いる（見習終了近くは1名の勤務になる。）。仕事の肉体的労力がついでなく、判断、対応に苦労して精神的にまいってしまっている。	<その他サービス業>
職場の人間関係とそれによるストレスなど。職場の環境になじむことができない。仕事内容が本人が想像していたことと違う。以上の理由により対処方法に困る。	<運輸業>
精神的に弱り、休職する社員が増加している。	<建設業>
<b>4. 労働条件整備</b>	
<b>1)労働条件整備（賃金、労働時間、休日）</b>	
労働環境（勤務時間、休日休暇）の改善。	<飲食店・宿泊業>
①賃金関係②福利厚生③労働条件。	<飲食店・宿泊業>
高卒者、短卒、専卒者の給与体系制度の改革。大卒者との初任給格差を是正する給与体系制度を検討中。	<製造業>
①業界全体で業績が悪化し、給与面で手厚くフォローできていない点。②請負産業であるため、工期内に仕上げなければならないので、忙かしさにバラツキがあり変則的な勤務になる場合が多い。	<建設業>
①労働時間の短縮②有給休暇の取りやすいシフト。	<卸売・小売業>
正社員比率が高いため、昇給が難しい。	<医療・保健衛生・福祉>
会社の経営が先で、給料、休暇面まで、回らない状況。専門職の場合、教えても長続きしない。忍耐力が見えない。特に若い人は製造業は難しい。	<製造業>
深夜労働及び長時間労働。	<運輸業>
賃金水準・賞与を引き上げたいと思っているが、現実問題としてはなかなか実現できないのが実状。	<運輸業>
長時間労働をなくす、就業時間で決められた範囲で残業を少なくし、効率的な仕事をやること。会社にとって、社員にとってどちらも良いことであり、特に若い人の職場定着に役立つと考える。ただ実際にはやれていない、難しい問題である。	<卸売・小売業>
給料が上がらない。賞与が少ないといった不満が多い。また、今すぐ他の会社に転職しようと思っても、なかなか、厳しいため、今の職場で我慢しているという声を聞く。今後、景気が良くなり、転職等しやすい環境になると若年者の離職が増加する可能性がある。	<製造業>
不況の影響でベースアップが少なく給与面で満足が行く待遇ができない。	<建設業>
実労働時間の短縮。	<卸売・小売業>
時間外労働時間（残業時間）の増加に新入社員が適応できない（若年者に過大な残業負担があること。）。	<運輸業>
初任給については平均的レベルにあるものの、現在弊社では定期昇給という概念はなく、昇給はすべて個々の能力評価で行なっている（0査定もある）。そのため、若年者の給与の伸びが鈍化しており、加えて会社の業績不振で昇給原資が限られる中、ますます伸び率が低くなってきている。その結果社内あるいは社外的に格差が広がってきており、その事が定着率の悪さの大きな原因のひとつと考えている。今後早急に入社5〜7年くらいの期間を定期昇給の考え方を含めた昇給制度に改善することを検討している。	<製造業>
仕事柄、中・短期の出張が多く、その間単身赴任となる。若手社員にとって結婚を考えた時の女性の気持が現状の職業を選ぶかどうかの決断の時になっている。	<建設業>
昇進は定期的（毎年）に、一定人数を昇進できず、希望をもたすことが困難。社員数も少なく、各課毎の人数も少ないことから幹部を多数にはできない。	<その他サービス業>
休日が無い。給料がUPしない。勤務時間が長い。	<卸売・小売業>
他業界と比べて、長時間労働になりやすく、その改善についてスピードが遅い。	<卸売・小売業>
他社の給与水準がわからず、自分の給料が安いと思いついてやめてしまう社員が結構いる。後で後悔した話も結構聞き、そういったケースはもったいないと思う。	<卸売・小売業>
賃金水準を引き上げる。	<金融・保険業>
同業他社との給与水準差。	<情報・通信業>
若年者では最近、契約社員（準社員）としての採用が増え、同時に離職率も高く、職場の運営に支障をきたしている。正社員へ移行する制度もあるが、競争率も高く、不満が出ている状況。同一労働同一賃金になっていないところが、問題だとは認識しているものの、今の経営状況では、すぐに打つ手がないのが現実。	<卸売・小売業>
<b>2) 3K労働・交代勤務・ノルマ</b>	
製造分野では3Kの印象がある。中小企業であり、即戦力を求めるため、新卒は採用しない。よって世代のギャップが起きる。	<卸売・小売業>
製造従事者の離職者が目立つ、長続きしない。	<製造業>
若年者は工場勤務を嫌がる傾向があり、工場作業員の平均年齢が高くなりつつある。	<製造業>
製造業（油で汚れる）の仕事をやがる。	<製造業>
工場内作業員の定着率が低い。	<製造業>

寒い職場で、汚れるため定着性に苦勞している。若い女性を投入して明るい職場を目標にしているが、思うようにいかない。	<製造業>
製造業離れ。	<製造業>
弊社は製造なので、仕事の内容に単調になる作業がある。特に若い従業員には「あきない」様に、作業に変化をつける等の工夫に苦慮している。	<製造業>
仕事自体が365日、24時間稼働しているため、仕事とプライベートの両方を充実させることが困難。	<製造業>
若年者との時間、話し合いの場が思うようにとれず、意見の交換が若干不十分である。入社後は、教育や会社の内容を説明するが、月日がたつにつれ、プライベート時間がとれない、残業等が多いとの声がある、若干のずれが発生し退職につながる。	<運輸業>
①お客様商売のため時、時間帯管理がむずかしい。②公休が一部セクションで未消化になる時がある。	<その他サービス業>
当社は交替勤務が主である。求人票には交替勤務と明記しているのに入社後、「世間と休日異なる」「友だちと遊べない」などの理由で退職されてしまう。	<製造業>
拘束時間が長い等、業種特有の労務管理になじみずして退職する者が増加している。	<飲食店・宿泊業>
建築業という事で、残業、休日の取得が難しい。	<建設業>
365日の職場のために、土・日・祭日は原則休みが取りにくい。	<運輸業>
業務的に不規則な就業時間にならざるを得ない点。休日・時間外の対応。	<その他サービス業>
建設業に対して将来について必ずしも良く思われていない。天候に左右されやすく、製造業に比べて、勤務体制が不規則になりやすい。	<建設業>
業界のイメージ（仕事がキツイ、休みがない、汚ない）からか新入社員の応募が激減。企業業績も芳しくなく賃金水準も抑えたままのため、好材料少ない。相変わらず残業、休日出勤の多いものも多数いるが、具体策は乏しい。ただし、ここ5年間の入社工員（男性）の定着率は高い。	<建設業>
交代作業に若年者離れがある。休日出勤に対応できない。残業をしたがらない。	<製造業>
大半が深夜業務のため、人材が確保出来にくい（男性）。365日営業のため、人材が確保出来にくい（男性）。	<運輸業>
DTP制作を業としてしているため、夕方から深夜にかけて、業務を行わなければならないケースがある。若年者で新卒の場合、自分自身の時間（プライベート）が、取れないと退職に至るケースが多い。中途採用者では、印刷・出版業界での就労経験がなく、異業種からの転職者は、定着しにくいという結果がでている。	<製造業>
交代勤務（夜勤）の敬遠傾向がある。「隣の芝は青く見える」的な、他社・他業種を羨む傾向がある。	<運輸業>
営業、現業（現場施工）員において、休日（土曜・祭日）の出勤が多く、ゆとりがない。	<卸売・小売業>
納期、品質、技術等で厳しい仕事をすると退職すること。	<情報・通信業>
当社では事業によっては、個人の目標を設定しているが、個人ノルマとして受け取る職員が多く、なかなか理解してもらえない。	<その他サービス業>
通常、自らが担当する以外に各種推進業務があるが、それらはある種ノルマ的な色合いも強く、どうしても若年層での苦手意識や職場定着への阻外要因となっている。	<その他サービス業>
営業力の低下（ノルマ達成意識が希薄）。	<その他サービス業>
自分の担当している仕事以外にも営業のノルマがあること。有休が取りにくいこと。部署によって残業が多かったり、休日出勤があること。	<その他サービス業>
職場異動等でノルマが増えると、我慢が出来ない若者が見受けられる。	<その他サービス業>
<b>3) 女性活用、仕事と家庭（生活）の両立支援</b>	
女性社員は結婚や出産にともなった退職者が多い。	<その他サービス業>
若年者の定着率が良好であることから特に問題はない。ただし、結婚を機に退職される女性社員もいることから、子育て支援など、さらなる職場環境の改善も検討していきたい。	<建設業>
結婚、出産等で急な退職が重なる事があり、中途採用者のすぐの確保が難しい状況があり、どうしても新卒者で来季より補充するようになり、年度末等厳しい状況がある。	<医療・保健衛生・福祉>
仕事と家庭の両立支援を含め、女性社員活用策が未整備であること。上司によるフォローアップ体制が十分でないこと。	<卸売・小売業>
当社では、育児休業等の休暇を取得しやすい環境づくりを目指しているが、休業期間中の不足する各事業場の人員補充措置に苦慮してしまう。	<金融・保険業>
特に若い女性社員の定着が悪く苦勞している。	<飲食店・宿泊業>
新卒採用の女性の定着が悪く、退職する者が多い。	<運輸業>
小売業のため、近年は女性の店舗販売スタッフを多く雇用しているが、結婚や出産等の理由で早期に退職する社員が比較的多い。	<卸売・小売業>



資料 2-1：若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
(求職者調査) 調査票



## 若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

### <求職者調査>

#### —ご記入にあたってのお願い—

- 1 本調査は、労働政策研究・研修機構が、厚生労働省からの要請に基づき実施する調査研究の一環として行うものであり、近年のわが国の若年失業問題の深刻化の中で、若年者の職業意識が職場定着にどのような影響を与えているかを解明するために実施するものです（本調査では、35歳未満の者を若年者と定義しています）。調査の結果は、今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、是非ご協力をお願い申し上げます。
- 2 調査の結果は統計的に集計・分析し、研究目的にのみ利用します。あなたの個人情報に他へ漏れることは一切ありませんので、ありのままをご回答ください。
- 3 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○をつける場合、なるべく具体的な事柄をご記入してください）。各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。なお、特にことわりのない場合、調査に回答していただく時点として、あなたの現在の状況をお答え下さい。
- 4 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、お渡しした日から2週間をめぐりに郵便ポストにご投函ください（**最終投函期限 2006年11月6日(月)まで**）。

※ この調査の実施業務は、調査機関である株式会社 サーベイリサーチセンターに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構の調査担当までご照会ください。

#### ○この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

株式会社 サーベイリサーチセンター（社会情報部 担当：箕輪）

(TEL : 0120-380-641、FAX : 03-3802-6738、E-mail : \_\_\_\_\_)

問合せ時間(月～金)10:00～12:00、13:00～17:00

サーベイリサーチセンターは個人情報の保護をお約束する「プライバシーマーク」の認定を受けております。

〔(社)日本マーケティング・リサーチ協会／認定番号 C820008(03)〕



【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構（調査部 担当：奥田、新井、郡司）

(TEL : 03-5903-6284、FAX : 03-5903-6116、E-mail : \_\_\_\_\_)

※労働政策研究・研修機構は、労働政策に資する調査研究活動・国際交流活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております（ホームページ URL <http://www.jil.go.jp>）。

I あなたの職業経歴についてお聞きします。

問1 あなたが学校（最終学歴、以下同じ）を卒業（中退含む）した年は何年ですか。

年（西暦）

問2 あなたが学校を卒業した直後の状態として最も近いのはどれですか（もっともあてはまるもの一つに○）。

- 1. 正社員の仕事をしていた
- 2. パートなど非正社員の仕事をしていた
- 3. 派遣社員・請負社員の仕事をしていた
- 4. 主にボランティアをしていた
- 5. 資格取得などのために勉強をしていた
- 6. 求職活動をしていた
- 7. その他（ ）
- 8. 特段何もしてはいなかった

付問 あなたが学校を卒業した直後、最初に就いた「勤め先」はあなたの希望どおりのところでしたか（○印は一つ）。

- 1. 「ぜひ就職したい」と希望していた勤め先だった
- 2. 「そこだったら就職してもよい」と思っていた勤め先だった
- 3. あまり就職したいとは思っていなかった勤め先だった
- 4. 希望する勤め先はとくになかった

問3 あなたは、学校を卒業して最初に就いた職業から数えて今までに何回勤務先を変えましたか（パート・アルバイト・派遣社員なども含む〔在学中を除きます〕）（○印は一つ。一度も勤務先を変えていない場合は「1. 0回」と答えてください）。

※ 出向の場合は、勤務先の変更に含めないでください。

※ 派遣社員の場合の勤務先とは、ここでは派遣元のことを指します。

- 1. 0回
- 2. 1回
- 3. 2回
- 4. 3回
- 5. 4回
- 6. 5回以上

7. 一度も働いたことがない →問17 (6ページ)へ

（ここからは、職業経験のある方のみにお聞きします）

問4 今までに、正社員以外（パート・アルバイト・派遣社員など。在学中を除く。）で働いていた期間は通算でどのくらいですか。

※ 正社員でしか働いたことがない場合は、「0」とご記入ください。

通算 年程度

付問 あなたには、学校卒業後、今までに以下の経験はありますか（あてはまるものすべてに○）。

- 1. パート・アルバイト（フリーター）
- 2. 派遣社員・請負会社の社員
- 3. 無業の状態（通学や家事、求職活動も行っていない状態）
- 4. いずれの経験もない

問5 あなたの現在（求職時点）の就業・失業状況はどうなっていますか（○印は一つ）。

- 1. 失業している
- 2. 在職（就業）している

<以下の設問では、問5で「1. 失業している」と回答された方は前職（最後にやめた会社）について、「2. 在職（就業）している」と回答された方は現在の状況（現在の会社）について、お答えください>

問6 あなたの前職（在職中の方の場合は現在の職業）について以下の設問にお答えください。

問6-① あなたの前職の（在職中の方の場合は現在の）就業形態についてお答えください（○印は一つ）。

- 1. 正社員
- 2. パート・アルバイト
- 3. 契約社員・嘱託社員
- 4. 派遣社員
- 5. 請負会社の社員
- 6. 自営・自由業
- 7. その他（ ）

問6-② あなたが働いていた前職（在職中の方の場合は現在の会社）の主たる業種は、以下のどれにあたりますか（○印は一つ）。

- |                  |            |                |                              |
|------------------|------------|----------------|------------------------------|
| 1. 鉱業            | 5. 情報・通信業  | 9. 金融・保険業      | 13. その他サービス業（理美容、娯楽、廃棄物処理業等） |
| 2. 建設業           | 6. 運輸業     | 10. 不動産業       |                              |
| 3. 製造業           | 7. 卸売・小売業  | 11. 医療・保健衛生・福祉 | 14. 公務                       |
| 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 8. 飲食店・宿泊業 | 12. 教育・学習支援業   | 15. その他（ ）                   |

問6-③ あなたの 前職（在職中の方の場合は現在の会社）の従業員規模は企業全体で、以下のどれにあたりますか（○印は一つ）。

※ 前職（在職中の方は現在の会社）が派遣会社の派遣社員や、請負会社の方は、あなたを雇っている派遣会社や請負会社の従業員規模をお答えください。

- |             |             |               |
|-------------|-------------|---------------|
| 1. 99人以下    | 3. 300～499人 | 5. 1000～4999人 |
| 2. 100～299人 | 4. 500～999人 | 6. 5000人以上    |

問6-④ 前職（在職中の方の場合は現在の会社）での職種（仕事の内容）は以下のどれにあたりますか（○印は一つ）。

- |              |                |            |
|--------------|----------------|------------|
| 1. 専門・技術的な仕事 | 5. 営業（外回り等）の仕事 | 9. 製造の技能工  |
| 2. 管理的な仕事    | 6. 保安の仕事       | 10. その他（ ） |
| 3. 事務の仕事     | 7. サービスの仕事     |            |
| 4. 販売の仕事     | 8. 運輸・通信の仕事    |            |

問6-⑤ あなたの 前職（在職中の方の場合は現在の会社）での勤続年数をお教えてください（○印は一つ）。

※ 前職（在職中の方は現在の会社）が自営業の方は自営業を行っている期間、派遣労働者の方は、派遣先が変わっても派遣元の会社で働き始めてからの期間をお答えください。

- |            |           |           |         |
|------------|-----------|-----------|---------|
| 1. 半年未満    | 3. 1～2年未満 | 5. 3～4年未満 | 7. 5年以上 |
| 2. 半年～1年未満 | 4. 2～3年未満 | 6. 4～5年未満 |         |

問6-⑥ あなたの 前職（在職中の方の場合は現在の会社）の最後の1年間の収入（賞与含む、税込み）をお教えてください（1年に満たない場合は年収に換算してください）。

年収 およそ  万円

< 回答例 > およそ 280 万円 >

問6-⑦ 前職（在職中の方の場合は現在の会社）でのあなた自身の労働時間は通常どれくらいでしたか。残業時間を含めてお答えください（休憩時間は除きます。小数点以下は四捨五入してください）。

(1) 1日の労働時間は、 平均  時間

(2) 週何日勤務していましたか。 平均  日

問6-⑧ 以下の事項について、あなたの 前職（在職中の方の場合は現在の会社）の勤務状況をお教えてください（それぞれ○印は一つ）。

※ ここの深夜労働とは、おおよそ午後10時から午前5時の間のことです。

- |                |                                     |
|----------------|-------------------------------------|
| A. 残業          | ( 1. 頻繁にあった 2. たまにあった 3. ほとんどなかった ) |
| B. 深夜労働（夜勤等含む） | ( 1. 頻繁にあった 2. たまにあった 3. ほとんどなかった ) |
| C. 休日出勤        | ( 1. 頻繁にあった 2. たまにあった 3. ほとんどなかった ) |



(あなたが前職(在職中の方の場合は現在の会社)に就職する際の、求職活動についてお聞きします)

問7 以下の求職方法の中で、前職(在職中の方は現在の会社)に就職する前に、(1)求職活動で利用した方法をすべてお選びください(あてはまるものすべてに○)。また、(2)現在の会社に就職するために、もっとも効果があった方法を一つ選び○をつけてください(○印は一つ)。

	(1) 利用した方法 (○はいくつでも)	(2) もっとも効果があった方法 (○印は一つ)
a. ハローワーク	1	1
b. 民間職業紹介会社	2	2
c. ハローワークインターネットサービスの就職サイト	3	3
d. その他のインターネット就職サイト	4	4
e. 新聞・チラシ・就職情報誌等の求人広告	5	5
f. 会社のホームページ	6	6
g. 学校・教師等からの紹介	7	7
h. 家族・友人・知人などの紹介	8	8
i. 勤務先関係からの紹介	9	9
j. 紹介予定派遣	10	10
k. その他 ( )	11	11
l. いずれも利用しなかった	12	12

問8 前職(在職中の方の場合は現在の会社)に就職するまでの求職活動期間ほどの程度ですか(○印は一つ)。

※ 前職(在職中の方の場合は現在の会社)が新卒採用の場合は「8」を選択してください。

- |             |            |             |                            |
|-------------|------------|-------------|----------------------------|
| 1. 半月未満     | 3. 1～2か月未満 | 5. 3～6か月未満  | 7. 1年以上                    |
| 2. 半月～1か月未満 | 4. 2～3か月未満 | 6. 6か月～1年未満 | 8. 新卒採用なので、求職活動期間と呼べるものがない |

(あなたの前職(在職中の方の場合は現在の会社)の状況についてお聞きします)

問9 あなたは、総じて前職(在職中の方の場合は現在の会社)の仕事内容に満足していましたか(○印は一つ)。

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| 1. 大変満足していた       | 3. どちらかといえば不満だった |
| 2. どちらかといえば満足していた | 4. 大変不満だった       |

問10 前職(在職中の方の場合は現在の会社)で実施された入社当初の新人研修では、十分な教育・指導を受けましたか(○印は一つ)。

- |          |           |            |
|----------|-----------|------------|
| 1. 十分だった | 2. 不十分だった | 3. よくわからない |
|----------|-----------|------------|

問11 前職(在職中の方の場合は現在の会社)において、入社当初、配属先の教育等の体制について、以下の項目についてそれぞれあてはまる番号一つに○をつけてください。

	いた	いなかった	わからない
a. あなたを教育・指導する担当者(メンター)	1	2	3
b. すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩	1	2	3
c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩	1	2	3

※ メンターとは、新入社員などの教育や仕事上の悩みの相談、精神的なサポートをするために会社が設けた専任者のことです(以下同じ)。

問12 あなたの前職(在職中の方の場合は現在の会社)の職場の人間関係はどのようなものでしたか(○印は一つ)。

- |            |                |             |
|------------|----------------|-------------|
| 1. 良好だった   | 3. どちらともいえない   | 5. 良好ではなかった |
| 2. まあ良好だった | 4. あまり良好ではなかった |             |

問 13 前職（在職中の場合は現在の会社）の仕事・職場は、あなたにとって、どのようなものでしたか。次の a～i の各項目について、それぞれあてはまる番号一つに○をつけてください。

	そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	ややそう思 わない	そう 思わない
a. やりたい仕事をやらせてもらえない	1	2	3	4	5
b. 仕事の責任が重すぎる	1	2	3	4	5
c. 仕事量が多すぎる	1	2	3	4	5
d. 仕事上のストレスが過大である	1	2	3	4	5
e. 賃金が低すぎる	1	2	3	4	5
f. 労働時間が長すぎる	1	2	3	4	5
g. 休暇が取りづらい	1	2	3	4	5
h. 求められるノルマ・成果が厳しい	1	2	3	4	5
i. 人を育てる雰囲気がない	1	2	3	4	5

問 14 あなたが前の会社を離職した理由（在職中の方の場合は、現在、求職活動をしている理由）は何ですか。該当すると思われるものをすべてお選びください（あてはまるものすべてに○）。

- |                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| 1. 会社の倒産、事業所の閉鎖        | 18. 労働時間（残業を含む）が長い              |
| 2. 人員整理・希望退職への応募       | 19. 休日出勤が多い                     |
| 3. 退職の勧奨               | 20. 交代制（夜勤、シフト勤務）があるため          |
| 4. 解雇                  | 21. 福利厚生が不十分                    |
| 5. 契約期間の満了             | 22. 採用条件と職場の実態が異なっていたから         |
| 6. キャリアアップするため         | 23. 職場の作業環境の劣悪さから               |
| 7. 会社の経営者や経営理念・社風に合わない | 24. 能力・成果を正当に評価されなかった           |
| 8. 会社の将来性・安定性に期待が持てない  | 25. ノルマや成果に対するプレッシャーがきつい        |
| 9. 昇進やキャリアに将来性がない      | 26. 職場の人間関係がづらい（上司・同僚と折り合いが悪い等） |
| 10. 能力開発の機会が少ない        | 27. セクハラ、パワハラがあったから（職場でのいじめを含む） |
| 11. 女性を活用しない職場だった      | 28. 肉体的・精神的に健康を損ねた              |
| 12. 仕事と家庭を両立できない       | 29. 勤務地が遠い・通勤が不便                |
| 13. 仕事がきつい             | 30. 本人の転勤命令のため                  |
| 14. 仕事が面白くない           | 31. 配偶者の転勤など家族の事情               |
| 15. 仕事上のストレスが大きい       | 32. 結婚、出産・育児のため                 |
| 16. 一時的・不安定な仕事だったから    | 33. 介護のため                       |
| 17. 給与に不満（もっと収入を増やしたい） | 34. 特段理由はない                     |
|                        | 35. その他（ ）                      |

付問1 問14 あなたの離職理由（在職中の方の場合は、現在、求職活動をしている理由）で○をつけた回答中、離職を決意する決め手となったもののうち程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号を書いてください。

順位 1位  2位  3位

問 15 前の会社（在職中の方の場合は現在の会社）を離職することを本気で考え始めたのは、いつ頃からでしたか（○印は一つ）。

- |                 |                 |                  |
|-----------------|-----------------|------------------|
| 1. 思い立って、すぐに辞めた | 3. 辞める3か月ぐらい前から | 5. 辞める1年ぐらい前から   |
| 2. 辞める1か月ぐらい前から | 4. 辞める半年ぐらい前から  | 6. 辞める（ ）年ぐらい前から |

問 16 前職（在職中の方の場合は現在の会社）を離職する際に、誰かに相談しましたか（あてはまるものすべてに○）。

- |                |              |                |                            |
|----------------|--------------|----------------|----------------------------|
| 1. 職場の上司       | 5. 社内の専用相談窓口 | 9. 学校の先生・相談員   | 13. ハローワーク                 |
| 2. 職場の友人や同僚    | 6. 恋人・配偶者    | 10. 学校時代の友人・知人 | 14. その他の公的支援機関やカウンセラー等の専門家 |
| 3. 教育担当者（メンター） | 7. 両親・兄弟姉妹   | 11. 取引先等の友人・知人 | 15. その他（ ）                 |
| 4. 人事担当者       | 8. 親戚・親戚の知人  | 12. その他の友人・知人  | 16. 誰にも相談しなかった             |

（1～15 を選択した方）

（16 を選択した方）

付問 1 それらの相手との相談は離職を決めるうえで、効果がありましたか（○印は一つ）。

- |               |                |
|---------------|----------------|
| 1. 効果があった     | 3. ほとんど効果がなかった |
| 2. ある程度効果があった | 4. 効果がなかった     |

付問 2 なぜ誰にも相談しなかったのですか（○印は一つ）。

- |                       |
|-----------------------|
| 1. 相談する必要があると思っていなかった |
| 2. 相談する相手がいなかった       |

## II あなたの現在の求職活動についてお聞きします。

問 17 実際に求職活動をはじめてからどれぐらい期間が経っていますか（○印は一つ）。

- |             |            |             |         |
|-------------|------------|-------------|---------|
| 1. 半月未満     | 3. 1～2か月未満 | 5. 3～6か月未満  | 7. 1年以上 |
| 2. 半月～1か月未満 | 4. 2～3か月未満 | 6. 6か月～1年未満 |         |

問 18 現在、求職活動では、正社員として働くことにこだわっていますか（○印は一つ）。

- |            |             |                 |
|------------|-------------|-----------------|
| 1. こだわっている | 2. こだわっていない | 3. パートや派遣社員等を希望 |
|------------|-------------|-----------------|

問 19 求職活動の際に重視する条件は何ですか。重視する程度の大きなものから順に3つ以内を選び、その番号を書いてください。

- |                |                  |                    |
|----------------|------------------|--------------------|
| 1. 会社の規模       | 7. 女性を活用する職場かどうか | 13. 福利厚生           |
| 2. 会社の知名度      | 8. 仕事と家庭が両立できるか  | 14. 勤務地・通勤の便       |
| 3. 経営理念・社風     | 9. 仕事の内容         | 15. 転勤の有無や頻度       |
| 4. 会社の将来性・安定性  | 10. 採用後の年収（賃金）   | 16. 職場の作業環境        |
| 5. 昇進やキャリアの将来性 | 11. 採用後の地位       | 17. 職場の人間関係        |
| 6. 能力開発の機会     | 12. 労働時間・休日・休暇   | 18. セクハラ・パワハラがない職場 |
|                |                  | 19. その他（ ）         |

順位 1位  2位  3位

問 20 あなたは、今回、就職できた後の転職の可能性についてどのように考えていますか（○印は一つ）。

- |                         |
|-------------------------|
| 1. おそらく次の勤務先から転職はしないと思う |
| 2. <u>機会があればまた転職したい</u> |
| 3. いずれ独立開業したい           |
| 4. 特に考えていない             |
| 5. その他（ ）               |

付問 転職希望がある理由は何ですか（もっともあてはまるもの一つに○）。

- |                           |
|---------------------------|
| 1. キャリアアップしたいから           |
| 2. 自分にあつた仕事につきたいから        |
| 3. いろいろな会社や業界を経験したいから     |
| 4. ライフステージにあわせて仕事をしたいから   |
| 5. 求人が増えており、条件の良い仕事を探せるから |
| 6. 収入をアップしたいから            |
| 7. その他（ ）                 |

問 21 あなたは、前職を離職したことについて、どのように考えていますか（○印は一つ）。

1. 離職をしてよかったと思う
2. どちらかといえば離職をしてよかったと思う
3. どちらかといえば離職をしないほうがよかったと思う
4. 離職をしないほうがよかったと思う
5. 現在の会社に在職中（まだ離職していない）
6. 一度も就職したことがない（離職したことがない）

問 22 あなたが働き続けるために、会社が実施する施策として以下のどれが有効だと思いますか。3つ以内を選び、○をつけてください。

- |                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 1. 本人の希望を活かした配置を行う   | 13. 福利厚生を充実させる             |
| 2. 入社時点から成果主義人事を行う   | 14. 業務量を適正化する              |
| 3. 若年に対し目標管理を実施する    | 15. 若者が職場で話しやすい雰囲気を作る      |
| 4. 企業内訓練を実施する        | 16. 採用後の配置で教育担当者（メンター）をつける |
| 5. 自己啓発に関する支援制度の実施   | 17. 上司によるフォローアップ体制を整備する    |
| 6. 女性社員を活用する         | 18. 人事部によるフォローアップ体制を整備する   |
| 7. 仕事と家庭の両立支援策を充実させる | 19. キャリアカウンセリング制度を設ける      |
| 8. 若年社員の仕事の裁量を高める    | 20. 職場の作業環境を改善する           |
| 9. 社員の意見・提案を経営に反映させる | 21. パワハラ・セクハラのない職場をつくる     |
| 10. 賃金水準を引き上げる       | 22. メンタルヘルス対策を行う           |
| 11. 残業を削減する          | 23. その他（ ）                 |
| 12. 休日を取りやすいようにする    |                            |

F 1 あなた自身についてお教えてください（特にことわりのない場合は単一回答をお願いします）。

a. 性別	1. 男性      2. 女性
b. 年齢	現在（      ）歳
c. 最終学歴	1. 大学院卒      4. 大学中退      7. 専門学校卒      10. 高校中退 2. 大学院中退      5. 短大・高専卒      8. 専門学校中退      11. 中学校卒 3. 大学卒      6. 短大・高専中退      9. 高校卒      12. その他（      ）
d. 配偶関係	あなたは現在、結婚されていますか。 1. 未婚      2. 既婚（配偶者あり）      3. 既婚（離婚・死別） ↓ 付問 あなたの配偶者の就業形態は何ですか。 1. 現在は働いていない      4. 自営・自由業      7. 派遣社員 2. 民間企業等の正社員      5. パート・アルバイト      8. 請負会社の社員 3. 公務員      6. 契約社員・嘱託社員      9. その他（      ）
e. 子供の有無	1. <u>子どもあり</u> → <input type="checkbox"/> 人 2. 子どもなし
f. 同居者の有無（○はいくつでも）	1. 同居者はいない      3. 子ども      5. 配偶者の両親      7. 祖父母 2. 配偶者      4. 自分の両親      6. 自分の兄弟姉妹      8. その他（      ）
g. 生活上の主な収入の負担者	生活をする上での主な収入についてお答えください（もっともあてはまるもの一つに○） 1. 主に自分の収入で生活している      3. 主に親の収入で生活している 2. 主に配偶者の収入で生活している      4. その他（      ）

次ページに続く

h. あなたの現在の居住地	1 北海道	9 栃木県	17 石川県	25 滋賀県	33 岡山県	41 佐賀県
	2 青森県	10 群馬県	18 福井県	26 京都府	34 広島県	42 長崎県
	3 岩手県	11 埼玉県	19 山梨県	27 大阪府	35 山口県	43 熊本県
	4 宮城県	12 千葉県	20 長野県	28 兵庫県	36 徳島県	44 大分県
	5 秋田県	13 東京都	21 岐阜県	29 奈良県	37 香川県	45 宮崎県
	6 山形県	14 神奈川県	22 静岡県	30 和歌山県	38 愛媛県	46 鹿児島県
	7 福島県	15 新潟県	23 愛知県	31 鳥取県	39 高知県	47 沖縄県
	8 茨城県	16 富山県	24 三重県	32 島根県	40 福岡県	

質問は以上です。最後までご協力いただき有難うございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、お渡しした日から2週間をめぐりに郵便ポストにご投函ください。(最終投函期限2006年11月6日(月)まで)

## 資料 2-2：若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

(求職者調査)

附属統計表

統計利用上の注意

1. 構成比（単位：％）を掲載している。
2. 「総数」には性別、年齢等の属性が不明の者を含む。
3. 一は回答者がいないもの。
4. 構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内訳の合計が全体に一致しないこともある。



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

I. 職業経歴について

問1 卒業した年(最終学歴)

	N	計	1989年	1990年	1995年	2000年	(2005年～2007年卒業見込み含む)	無回答
【総数】	3477	100.0	0.2	11.8	28.3	40.5	13.1	6.0
【F1a 性別】								
男性	1170	100.0	0.4	9.7	23.9	42.1	17.7	6.2
女性	2275	100.0	0.1	12.9	30.8	39.5	10.9	5.8
【F1b 年齢】								
22歳未満	160	100.0	-	-	0.6	34.4	60.6	4.4
22～24歳	681	100.0	-	-	1.5	50.7	45.4	2.5
25～29歳	1526	100.0	-	0.8	28.9	61.9	2.9	5.5
30～34歳	1058	100.0	0.8	37.1	49.1	4.1	-	9.0
【F1a性・F1b年齢】								
男性								
22歳未満	48	100.0	-	-	-	37.5	54.2	8.3
22～24歳	273	100.0	-	-	2.2	37.7	56.0	4.0
25～29歳	538	100.0	-	0.6	24.3	64.3	4.8	5.9
30～34歳	305	100.0	1.6	36.4	46.2	7.9	-	7.9
女性								
22歳未満	112	100.0	-	-	0.9	33.0	63.4	2.7
22～24歳	408	100.0	-	-	1.0	59.3	38.2	1.5
25～29歳	984	100.0	-	0.9	31.5	60.5	1.9	5.2
30～34歳	753	100.0	0.4	37.3	50.3	2.5	-	9.4
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1443	100.0	-	1.6	21.6	52.9	21.4	2.6
短大・高专	560	100.0	-	15.0	43.4	29.8	4.5	7.3
専門学校	595	100.0	-	12.9	30.4	36.6	10.1	9.9
中学・高校	835	100.0	1.0	26.3	29.1	29.1	6.7	7.8
【F1d 既婚の別】								
未婚	2556	100.0	0.2	8.2	23.4	45.9	17.0	5.2
既婚(配偶者あり)	825	100.0	0.4	20.0	43.6	26.2	2.1	7.8
既婚(離別・死別)	64	100.0	1.6	50.0	31.3	6.3	1.6	9.4
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	385	100.0	0.8	23.1	41.8	22.6	2.9	8.8
子どもなし	2938	100.0	0.2	10.6	26.5	42.5	14.6	5.5
【問6③ 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	0.2	12.8	29.5	40.6	10.1	6.8
100～300人未満	557	100.0	0.5	13.1	31.2	39.3	9.7	6.1
300～500人未満	273	100.0	0.4	9.2	25.3	45.8	12.5	7.0
500～1000人未満	258	100.0	-	13.6	25.6	46.5	10.1	4.3
1000人以上	772	100.0	0.1	11.8	30.8	39.4	14.0	3.9
【問6① 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	0.3	11.2	31.5	40.7	10.6	5.6
非正社員計	1220	100.0	0.2	14.2	25.7	41.1	12.5	6.3
パート・アルバイト	562	100.0	0.2	11.4	21.2	43.1	18.0	6.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	0.2	16.6	29.6	39.4	7.9	6.4
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	-	14.9	21.3	42.6	17.0	4.3
【問6⑤ 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	-	8.8	19.2	39.2	27.9	5.0
半年～1年未満	331	100.0	-	8.2	25.7	40.8	19.6	5.7
1年～3年未満	1064	100.0	0.3	9.3	24.1	45.0	14.8	6.5
3年～5年未満	702	100.0	0.4	9.4	25.8	57.5	2.0	4.8
5年以上	733	100.0	0.3	23.6	49.0	20.3	0.4	6.4
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	80	100.0	-	2.5	6.3	26.3	61.3	3.8
0回	1018	100.0	-	7.3	21.2	45.9	20.8	4.8
1回	579	100.0	-	6.0	24.7	47.7	17.3	4.3
2回	556	100.0	0.2	8.3	29.3	45.7	11.0	5.6
3～4回	744	100.0	-	17.1	35.8	37.4	2.6	7.3
5回以上	468	100.0	1.5	27.1	40.2	21.4	1.5	8.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	-	8.9	25.1	46.2	14.7	5.2
中途採用	1212	100.0	0.5	12.8	35.8	37.0	7.9	5.9

問1 卒業した年(最終学歴)

調査数	平均	標準偏差
3267	1999.8	4.7
1098	2000.5	5.0
2143	1999.5	4.2
153	2004.7	2.0
664	2003.8	2.3
1442	2000.6	3.1
963	1995.1	3.4
44	2004.6	1.3
262	2004.2	2.9
506	2001.1	3.7
281	1995.3	3.5
109	2004.7	1.6
402	2003.6	2.2
933	2000.3	3.8
682	1995.1	2.6
1406	2001.7	3.8
519	1998.2	4.3
536	1999.4	4.6
770	1997.7	5.2
2422	2000.7	4.6
761	1997.5	4.2
58	1994.9	3.4
351	1997.1	4.0
2777	2000.1	4.4
1287	1999.5	4.7
523	1999.4	4.6
254	2000.2	4.3
247	1999.7	4.4
742	1999.8	4.5
1910	1999.6	4.4
1143	1999.7	4.7
527	2000.4	4.6
616	1999.0	4.9
45	2000.1	4.8
456	2001.3	4.9
312	2000.8	4.6
995	2000.5	4.3
668	1999.6	4.7
686	1996.7	3.5
77	2004.3	2.7
969	2001.1	4.3
554	2000.9	4.2
525	2000.0	4.3
690	1998.4	4.5
429	1996.7	4.3
770	2000.4	4.2
1140	1999.0	4.5



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問2 卒業直後の状況(SA)

	N	計	た 正 社 員 の 仕 事 を し て い	バ ー ト な ど 非 正 社 員 の 仕 事 を し て い	派 遣 社 員 ・ 請 負 社 員 の 仕 事 を し て い	主 に ボ ラ ン テ ィ ア を し て い	勉 強 し て い た 資 格 取 得 な ど の た め に	求 職 活 動 を し て い た	そ の 他	た 特 段 何 も し て い な か っ	無 回 答
【総数】	3477	100.0	59.6	18.6	2.7	0.1	5.1	7.0	2.7	2.4	1.8
【F1a 性別】											
男性	1170	100.0	49.8	21.6	3.2	0.2	7.4	8.0	3.9	4.1	1.8
女性	2275	100.0	65.1	17.0	2.5	0.1	3.9	6.4	2.0	1.5	1.5
【F1b 年齢】											
22歳未満	160	100.0	48.1	23.1	3.1	-	6.3	7.5	6.3	4.4	1.3
22～24歳	681	100.0	49.9	22.0	3.1	0.1	6.0	10.1	3.2	3.4	2.1
25～29歳	1526	100.0	57.5	20.6	2.6	0.2	6.0	6.9	2.4	2.3	1.5
30～34歳	1058	100.0	71.6	12.7	2.7	-	3.0	4.5	2.3	1.5	1.6
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	48	100.0	41.7	18.8	8.3	-	10.4	2.1	8.3	6.3	4.2
22～24歳	273	100.0	39.9	24.5	2.6	-	8.1	12.1	4.4	5.5	2.9
25～29歳	538	100.0	47.4	25.8	2.6	0.4	8.4	8.0	3.2	3.5	0.7
30～34歳	305	100.0	64.6	12.1	3.9	-	4.3	5.2	4.3	3.3	2.3
女性	112	100.0	50.9	25.0	0.9	-	4.5	9.8	5.4	3.6	-
22～24歳	408	100.0	56.6	20.3	3.4	0.2	4.7	8.8	2.5	2.0	1.5
25～29歳	984	100.0	63.3	17.9	2.5	0.1	4.7	6.3	1.8	1.6	1.7
30～34歳	753	100.0	74.5	12.9	2.3	-	2.5	4.2	1.5	0.8	1.3
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1443	100.0	57.0	16.0	3.0	0.2	7.9	9.3	3.3	2.4	0.9
短大・高専	560	100.0	68.9	16.3	2.3	-	2.3	7.1	1.1	0.5	1.4
専門学校	595	100.0	65.0	18.3	2.4	-	2.4	6.6	1.8	1.2	2.4
中学・高校	835	100.0	55.3	24.3	2.8	0.1	4.3	3.1	3.2	4.4	2.4
【F1d 既婚の別】											
未婚	2556	100.0	53.3	21.2	3.0	0.1	6.3	8.4	3.1	3.1	1.5
既婚(配偶者あり)	825	100.0	80.6	9.8	1.8	0.1	1.7	2.8	1.1	0.4	1.7
既婚(離別・死別)	64	100.0	57.8	20.3	3.1	-	4.7	1.6	6.3	1.6	4.7
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	385	100.0	75.1	12.7	1.0	-	1.8	2.3	2.6	1.3	3.1
子どもなし	2938	100.0	58.1	19.0	2.9	0.1	5.5	7.6	2.8	2.5	1.5
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	60.2	19.8	2.2	0.1	5.4	6.2	2.6	1.8	1.7
100～300人未満	557	100.0	61.4	18.3	3.1	0.2	2.5	8.3	2.5	1.8	2.0
300～500人未満	273	100.0	61.2	16.1	4.4	-	4.8	7.7	1.8	1.5	2.6
500～1000人未満	258	100.0	73.6	14.3	0.8	-	2.3	5.0	0.4	1.9	1.6
1000人以上	772	100.0	64.1	19.7	3.8	-	3.2	4.1	2.5	1.8	0.8
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	76.2	11.1	1.0	0.0	2.7	4.6	1.9	0.9	1.5
非正社員計	1220	100.0	39.4	32.3	5.8	0.1	6.1	8.4	2.7	3.4	1.7
パート・アルバイト	562	100.0	30.2	39.9	2.0	0.2	8.9	10.0	2.7	5.0	1.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	47.3	25.8	9.1	-	3.8	7.0	2.7	2.1	2.1
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	31.9	10.6	-	-	12.8	23.4	14.9	4.3	2.1
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	47.7	22.9	3.8	-	5.4	10.4	5.4	2.7	1.7
半年～1年未満	331	100.0	50.5	22.4	3.6	-	6.0	9.1	4.2	2.7	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	59.3	21.4	3.6	0.1	4.6	5.7	1.7	2.1	1.5
3年～5年未満	702	100.0	62.7	19.8	2.6	0.1	3.8	6.3	1.7	1.6	1.4
5年以上	733	100.0	79.5	10.5	1.2	0.1	1.9	2.9	1.1	1.1	1.6
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	80	100.0	5.0	3.8	-	1.3	32.5	27.5	12.5	17.5	-
0回	1018	100.0	76.0	9.4	1.8	0.1	3.5	4.5	1.6	1.9	1.2
1回	579	100.0	63.9	17.1	1.6	0.3	3.8	8.6	1.7	1.9	1.0
2回	556	100.0	52.5	24.8	3.6	-	5.2	7.7	3.1	0.7	2.3
3～4回	744	100.0	52.0	23.5	3.8	-	5.8	7.1	3.0	2.7	2.2
5回以上	468	100.0	51.1	28.4	4.3	-	3.6	4.7	3.4	3.0	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	92.4	2.0	-	0.1	1.2	2.3	0.6	0.4	1.0
中途採用	1212	100.0	65.4	17.2	1.7	-	3.6	6.2	2.7	1.3	1.8

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問2付問 新卒入社先の希望「勤め先」の有無(SA)

	N	計	だ希 っ望 たし て就 い職 たし 勤め 先と	たて もそ 勤め 先だ っ た思 っ た	先思 だっ たり たい 就 職 が し た い 勤 め	に希 望 な か つ た	無 回 答
【総数】	2814	100.0	19.0	43.9	17.1	16.2	3.8
【F1a 性別】							
男性	873	100.0	11.8	38.6	21.5	22.6	5.5
女性	1926	100.0	22.2	46.5	15.1	13.2	3.1
【F1b 年齢】							
22歳未満	119	100.0	20.2	39.5	18.5	18.5	3.4
22～24歳	511	100.0	17.6	39.9	19.2	18.8	4.5
25～29歳	1232	100.0	18.9	43.0	17.8	15.8	4.5
30～34歳	921	100.0	19.5	48.3	14.7	14.8	2.7
【F1a性・F1b年齢】							
男 性							
22歳未満	33	100.0	15.2	30.3	21.2	27.3	6.1
22～24歳	183	100.0	9.8	33.3	26.8	23.5	6.6
25～29歳	408	100.0	9.8	39.7	20.3	23.8	6.4
30～34歳	246	100.0	16.3	41.9	19.1	19.5	3.3
女 性							
22歳未満	86	100.0	22.1	43.0	17.4	15.1	2.3
22～24歳	328	100.0	22.0	43.6	14.9	16.2	3.4
25～29歳	824	100.0	23.4	44.7	16.5	11.9	3.5
30～34歳	675	100.0	20.7	50.7	13.0	13.0	2.5
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1097	100.0	17.7	47.7	18.4	12.2	4.0
短大・高専	490	100.0	20.8	47.6	14.9	12.4	4.3
専門学校	510	100.0	24.7	40.2	18.4	14.9	1.8
中学・高校	688	100.0	14.8	39.0	15.6	25.9	4.8
【F1d 既婚の別】							
未婚	1982	100.0	16.3	42.6	19.1	17.6	4.4
既婚(配偶者あり)	761	100.0	25.9	48.6	11.7	11.6	2.2
既婚(離別・死別)	52	100.0	21.2	32.7	17.3	25.0	3.8
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	342	100.0	22.5	51.2	12.0	12.9	1.5
子どもなし	2352	100.0	19.0	42.9	17.8	16.5	3.9
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1134	100.0	19.2	42.3	16.6	17.6	4.2
100～300人未満	461	100.0	17.4	39.9	18.9	20.6	3.3
300～500人未満	223	100.0	16.6	46.6	17.5	13.9	5.4
500～1000人未満	229	100.0	22.7	48.0	14.8	11.4	3.1
1000人以上	676	100.0	20.1	47.5	17.2	12.4	2.8
【問6 前職の就業形態】							
正社員	1788	100.0	22.0	45.9	14.7	13.9	3.5
非正社員計	946	100.0	13.6	40.3	21.8	20.5	3.8
パート・アルバイト	405	100.0	14.3	33.8	23.2	23.5	5.2
パートアルバイトを除く非正社員	541	100.0	13.1	45.1	20.7	18.3	2.8
その他(自営・自由業含む)	20	100.0	25.0	45.0	5.0	15.0	10.0
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	357	100.0	13.4	38.4	23.5	20.7	3.9
半年～1年未満	253	100.0	16.2	36.4	25.7	19.8	2.0
1年～3年未満	897	100.0	17.6	44.3	18.4	14.9	4.8
3年～5年未満	597	100.0	21.4	45.1	13.6	15.7	4.2
5年以上	669	100.0	23.0	48.3	11.8	14.6	2.2
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	7	100.0	28.6	42.9	28.6	-	-
0回	888	100.0	23.8	51.5	12.3	9.8	2.7
1回	478	100.0	17.2	48.3	15.7	14.9	4.0
2回	450	100.0	16.2	43.1	17.6	17.1	6.0
3～4回	590	100.0	18.8	35.6	20.7	20.5	4.4
5回以上	392	100.0	14.0	34.7	23.5	25.0	2.8
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	766	100.0	26.4	53.1	10.3	8.2	2.0
中途採用	1022	100.0	18.8	40.5	17.9	18.1	4.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問3 新卒入社後から今までの勤務先変更回数(SA)

	N	計	0回	1回	2回	3回	4回	5回以上	一度も働いたことがない	無回答
【総数】	3477	100.0	29.3	16.7	16.0	12.8	8.6	13.5	2.3	0.9
【F1a 性別】										
男性	1170	100.0	24.4	16.5	15.8	14.6	8.6	13.5	4.9	1.6
女性	2275	100.0	31.9	16.7	16.0	12.0	8.5	13.5	1.0	0.4
【F1b 年齢】										
22歳未満	160	100.0	45.6	15.6	15.0	5.6	2.5	5.0	9.4	1.3
22～24歳	681	100.0	37.3	21.7	15.4	8.8	4.8	5.6	4.6	1.8
25～29歳	1526	100.0	29.6	18.0	17.6	13.5	8.0	10.7	1.8	0.9
30～34歳	1058	100.0	21.6	11.4	14.5	15.8	12.4	23.6	0.6	0.1
【F1a性・F1b年齢】										
男性 22歳未満	48	100.0	39.6	6.3	22.9	10.4	4.2	4.2	10.4	2.1
男性 22～24歳	273	100.0	32.6	20.1	12.1	12.5	5.1	6.6	8.8	2.2
男性 25～29歳	538	100.0	23.6	19.5	16.7	15.4	7.4	11.0	4.3	2.0
男性 30～34歳	305	100.0	16.1	9.8	16.7	15.7	14.8	25.2	1.3	0.3
女性 22歳未満	112	100.0	48.2	19.6	11.6	3.6	1.8	5.4	8.9	0.9
女性 22～24歳	408	100.0	40.4	22.8	17.6	6.4	4.7	4.9	1.7	1.5
女性 25～29歳	984	100.0	32.9	17.2	17.9	12.5	8.3	10.7	0.4	0.1
女性 30～34歳	753	100.0	23.9	12.1	13.5	15.8	11.4	23.0	0.3	-
【F1c 学歴】										
大学・大学院	1443	100.0	36.7	19.4	17.2	10.3	5.0	6.7	3.5	1.2
短大・高専	560	100.0	28.2	15.5	15.4	17.0	9.6	13.4	0.7	0.2
専門学校	595	100.0	25.9	20.5	15.3	13.6	9.4	13.4	1.5	0.3
中学・高校	835	100.0	20.1	9.7	14.9	14.0	13.4	25.4	1.7	0.8
【F1d 既婚の別】										
未婚	2556	100.0	28.0	16.7	16.2	13.3	8.2	13.6	3.0	1.0
既婚(配偶者あり)	825	100.0	35.4	17.3	15.8	11.6	8.1	11.4	0.2	0.1
既婚(離別・死別)	64	100.0	6.3	7.8	9.4	9.4	26.6	39.1	1.6	-
【F1e 子供の有無】										
子どもあり	385	100.0	33.2	15.3	15.6	10.4	10.9	13.8	0.5	0.3
子どもなし	2938	100.0	29.1	16.8	15.9	13.0	8.3	13.5	2.6	0.9
【問6 前職の企業規模】										
100人未満	1381	100.0	24.6	17.5	18.6	14.6	9.6	15.1	-	-
100～300人未満	557	100.0	28.0	17.1	16.2	12.7	10.2	15.8	-	-
300～500人未満	273	100.0	31.1	17.2	13.9	14.3	8.8	14.7	-	-
500～1000人未満	258	100.0	39.9	15.9	14.3	14.0	7.4	8.5	-	-
1000人以上	772	100.0	37.2	17.9	14.8	11.3	6.6	12.3	-	-
【問6 前職の就業形態】										
正社員	2024	100.0	40.1	18.4	14.9	11.3	6.6	8.7	-	-
非正社員計	1220	100.0	13.8	16.1	19.8	16.6	11.7	22.1	-	-
パート・アルバイト	562	100.0	18.3	17.6	18.3	14.8	10.5	20.5	-	-
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	9.9	14.7	21.0	18.1	12.8	23.6	-	-
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	21.3	6.4	10.6	14.9	27.7	19.1	-	-
【問6 前職の勤続年数】										
半年未満	480	100.0	10.8	17.9	18.3	15.0	12.5	25.4	-	-
半年～1年未満	331	100.0	11.8	15.1	19.9	18.4	10.3	24.5	-	-
1年～3年未満	1064	100.0	21.8	18.3	19.5	14.8	10.1	15.4	-	-
3年～5年未満	702	100.0	35.2	17.5	15.7	14.7	7.8	9.1	-	-
5年以上	733	100.0	56.9	16.1	10.9	6.7	4.9	4.5	-	-
【問3 転職回数】										
一度も働いたことがない	80	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-
0回	1018	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
1回	579	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
2回	556	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
3～4回	744	100.0	-	-	-	59.9	40.1	-	-	-
5回以上	468	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】										
新卒採用	812	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	1212	100.0	-	30.7	24.8	18.9	11.0	14.6	-	-

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
職業経歴について

問4 正社員雇用以外での通算労働期間

問4 正社員雇用以外での通算労働期間

	N	計	と正社員でない/1年未満	1年)2年未満	2年)3年未満	3年)4年未満	4年)5年未満	5年以上	無回答
【総数】	3365	100.0	37.0	13.0	10.4	8.3	5.6	18.5	7.1
【F1a 性別】									
男性	1094	100.0	32.3	15.0	10.8	9.8	6.4	19.0	6.8
女性	2244	100.0	39.5	12.1	10.2	7.4	5.3	18.3	7.2
【F1b 年齢】									
22歳未満	143	100.0	48.3	13.3	9.1	9.1	4.2	4.2	11.9
22~24歳	638	100.0	41.2	17.7	11.6	7.4	5.6	6.3	10.2
25~29歳	1486	100.0	36.3	12.4	11.0	9.2	6.7	17.7	6.8
30~34歳	1051	100.0	34.3	11.2	9.0	7.2	4.2	29.2	4.9
【F1a性別・F1b年齢】									
22歳未満	42	100.0	35.7	14.3	7.1	11.9	9.5	7.1	14.3
22~24歳	243	100.0	33.7	20.6	11.1	7.4	6.2	8.2	12.8
25~29歳	504	100.0	29.6	13.3	13.7	11.7	6.9	19.4	5.4
30~34歳	300	100.0	35.0	13.3	6.3	8.0	5.0	29.0	3.3
女性	101	100.0	53.5	12.9	9.9	7.9	2.0	3.0	10.9
22~24歳	395	100.0	45.8	15.9	11.9	7.3	5.3	5.1	8.6
25~29歳	979	100.0	39.8	11.6	9.6	7.9	6.6	16.9	7.6
30~34歳	751	100.0	34.0	10.4	10.1	6.9	3.9	29.3	5.5
【F1c 学歴】									
大学・大学院	1375	100.0	43.0	14.8	9.4	8.4	5.3	10.9	8.2
短大・高专	555	100.0	35.7	12.1	12.8	8.3	5.6	20.7	4.9
専門学校	584	100.0	36.0	11.6	10.6	7.4	5.1	20.7	8.6
中学・高校	814	100.0	28.9	12.0	10.3	8.1	6.5	28.6	5.5
【F1d 既婚の別】									
未婚	2453	100.0	35.2	13.8	10.7	9.1	5.8	18.6	6.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	44.3	11.1	9.1	5.7	4.7	17.0	8.0
既婚(離別・死別)	63	100.0	20.6	11.1	14.3	6.3	9.5	33.3	4.8
【F1e 子供の有無】									
子どもあり	382	100.0	42.4	12.0	11.5	5.5	5.0	17.3	6.3
子どもなし	2838	100.0	36.7	13.2	10.3	8.6	5.4	18.7	7.1
【問6 前職の企業規模】									
100人未満	1381	100.0	37.6	14.9	10.4	8.7	5.4	17.1	5.9
100~300人未満	557	100.0	35.5	12.4	11.1	7.7	5.7	21.5	5.9
300~500人未満	273	100.0	36.3	11.7	11.4	12.1	4.0	19.4	5.1
500~1000人未満	258	100.0	46.5	10.5	9.3	6.6	3.1	15.9	8.1
1000人以上	772	100.0	37.8	11.5	10.0	6.5	7.0	19.6	7.6
【問6 前職の就業形態】									
正社員	2024	100.0	55.1	10.8	6.9	5.3	3.6	9.5	8.7
非正社員計	1220	100.0	9.3	16.7	16.5	12.9	8.4	33.4	2.8
パート・アルバイト	562	100.0	8.5	18.7	14.4	14.4	8.9	32.0	3.0
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	9.9	15.0	18.2	11.6	8.1	34.7	2.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	14.9	17.0	8.5	14.9	10.6	25.5	8.5
【問6 前職の勤続年数】									
半年未満	480	100.0	30.6	17.7	12.1	10.0	5.2	19.4	5.0
半年~1年未満	331	100.0	30.8	18.1	13.6	9.4	6.9	17.8	3.3
1年~3年未満	1064	100.0	28.5	15.9	17.5	9.2	6.0	17.9	5.1
3年~5年未満	702	100.0	37.0	10.5	4.4	10.5	9.3	21.4	6.8
5年以上	733	100.0	57.8	6.3	3.7	3.0	1.0	17.6	10.6
【問3 転職回数】									
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	66.6	4.0	2.5	3.0	2.4	3.3	18.2
1回	579	100.0	43.9	15.9	10.7	8.6	4.8	13.1	2.9
2回	556	100.0	30.0	21.2	13.5	8.8	5.6	18.3	2.5
3~4回	744	100.0	15.6	18.1	15.3	13.3	9.3	26.6	1.7
5回以上	468	100.0	6.4	11.3	16.0	10.7	7.9	45.5	2.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】									
新卒採用	812	100.0	78.6	0.9	0.4	0.2	0.4	0.9	18.7
中途採用	1212	100.0	39.4	17.5	11.3	8.7	5.8	15.3	2.1

調査数	平均	標準偏差
3126	2.3	2.9
1020	2.4	2.9
2082	2.2	2.9
126	1.1	1.5
573	1.4	1.8
1385	2.2	2.5
1000	3.2	3.7
36	1.7	1.9
212	1.6	1.9
477	2.4	2.5
290	3.2	3.8
90	0.9	1.3
361	1.3	1.7
905	2.1	2.5
710	3.2	3.6
1262	1.7	2.3
528	2.4	2.8
534	2.5	3.0
769	3.2	3.4
2286	2.3	2.8
756	2.1	3.0
60	3.7	3.5
358	2.2	3.2
2636	2.3	2.9
1300	2.2	2.9
524	2.5	3.0
259	2.4	3.1
237	1.8	2.5
713	2.4	2.9
1847	1.4	2.5
1186	3.7	3.0
545	3.7	3.0
641	3.7	2.9
43	3.2	2.7
456	2.4	2.7
320	2.3	2.7
1010	2.5	2.8
654	2.5	2.9
655	1.8	3.2
-	-	-
833	0.6	1.5
562	1.8	2.6
542	2.3	2.7
731	3.2	2.8
458	4.6	3.3
660	0.1	0.9
1187	2.1	2.8

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問4付問 学校卒業後の正社員雇用外の経験(SA)

	N	計	パート・ アルバイト (フリーター)	派遣社員・ 請負会社の 社員	無業の状 態(通学や 家事活動 も行っ てない 状態)	いずれの 経験も ない	無 回 答
【総数】	3126	100.0	54.6	23.8	30.3	28.2	2.4
【F1a 性別】							
男性	1020	100.0	62.4	21.3	34.9	22.5	2.5
女性	2082	100.0	50.6	25.0	28.1	31.1	2.4
【F1b 年齢】							
22歳未満	126	100.0	54.0	11.9	22.2	34.9	1.6
22～24歳	573	100.0	57.1	16.6	26.4	27.6	3.3
25～29歳	1385	100.0	53.8	22.9	31.8	28.4	2.2
30～34歳	1000	100.0	53.8	30.5	31.7	27.6	2.4
【F1a性・F1b年齢】							
22歳未満	36	100.0	61.1	25.0	25.0	22.2	2.8
男性 22～24歳	212	100.0	63.7	18.4	30.7	22.2	3.8
25～29歳	477	100.0	65.6	20.3	38.4	20.3	2.1
30～34歳	290	100.0	55.9	24.5	33.1	26.9	1.7
女性 22歳未満	90	100.0	51.1	6.7	21.1	40.0	1.1
22～24歳	361	100.0	53.2	15.5	23.8	30.7	3.0
25～29歳	905	100.0	47.5	24.3	28.3	32.8	2.2
30～34歳	710	100.0	53.0	33.0	31.1	27.9	2.7
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1262	100.0	46.3	20.4	28.0	32.1	3.2
短大・高専	528	100.0	53.0	26.1	27.5	29.5	3.4
専門学校	534	100.0	54.7	22.7	30.0	30.7	0.2
中学・高校	769	100.0	68.7	28.1	36.9	19.5	2.2
【F1d 既婚の別】							
未婚	2286	100.0	58.5	24.7	33.4	24.5	2.2
既婚(配偶者あり)	756	100.0	40.7	19.7	20.9	41.0	3.3
既婚(離別・死別)	60	100.0	73.3	40.0	36.7	15.0	-
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	358	100.0	46.9	22.6	24.0	36.6	3.4
子どもなし	2636	100.0	55.5	23.7	31.3	27.6	2.1
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1300	100.0	57.3	19.3	31.3	27.9	1.8
100～300人未満	524	100.0	55.3	24.8	27.9	26.3	2.5
300～500人未満	259	100.0	57.1	30.1	35.9	26.3	1.5
500～1000人未満	237	100.0	41.8	22.8	28.7	34.2	3.8
1000人以上	713	100.0	51.2	27.5	28.3	30.9	3.1
【問6 前職の就業形態】							
正社員	1847	100.0	37.8	11.3	25.0	44.2	3.7
非正社員計	1186	100.0	78.9	42.3	38.2	4.6	0.6
パート・アルバイト	545	100.0	97.4	15.2	35.6	1.7	0.2
パートアルバイトを除く非正社員	641	100.0	63.2	65.4	40.4	7.2	0.9
その他(自営・自由業含む)	43	100.0	81.4	32.6	44.2	9.3	-
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	456	100.0	71.7	35.7	39.3	12.9	1.5
半年～1年未満	320	100.0	67.5	32.8	37.8	18.4	0.6
1年～3年未満	1010	100.0	60.1	29.6	34.4	19.7	2.1
3年～5年未満	654	100.0	50.3	18.7	25.8	33.5	1.7
5年以上	655	100.0	32.1	7.5	18.6	51.8	5.2
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-
0回	833	100.0	20.5	3.5	14.4	62.8	4.6
1回	562	100.0	44.1	13.2	25.4	32.7	2.7
2回	542	100.0	60.9	20.8	29.7	18.6	2.2
3～4回	731	100.0	74.8	36.3	38.7	8.6	1.2
5回以上	458	100.0	89.5	57.2	52.6	2.6	0.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	660	100.0	8.3	0.8	12.0	75.5	5.3
中途採用	1187	100.0	54.2	17.2	32.3	26.8	2.8

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問5 現在の就業・失業状況(SA)

	N	計	失業している	在職(就業)している	無回答
【総数】	3365	100.0	88.4	10.7	0.8
【F1a 性別】					
男性	1094	100.0	82.4	16.0	1.6
女性	2244	100.0	91.6	7.9	0.4
【F1b 年齢】					
22歳未満	143	100.0	71.3	25.2	3.5
22～24歳	638	100.0	83.9	13.8	2.4
25～29歳	1486	100.0	89.4	10.2	0.4
30～34歳	1051	100.0	92.6	7.3	0.1
【F1a性・F1b年齢】					
22歳未満	42	100.0	61.9	33.3	4.8
男性 22～24歳	243	100.0	78.2	17.3	4.5
25～29歳	504	100.0	82.1	17.1	0.8
30～34歳	300	100.0	89.0	11.0	-
女性 22歳未満	101	100.0	75.2	21.8	3.0
22～24歳	395	100.0	87.3	11.6	1.0
25～29歳	979	100.0	93.2	6.6	0.2
30～34歳	751	100.0	94.0	5.9	0.1
【F1c 学歴】					
大学・大学院	1375	100.0	87.0	11.9	1.2
短大・高专	555	100.0	92.3	7.7	-
専門学校	584	100.0	90.9	8.2	0.9
中学・高校	814	100.0	87.1	12.2	0.7
【F1d 既婚の別】					
未婚	2453	100.0	86.2	12.8	1.0
既婚(配偶者あり)	822	100.0	95.6	4.1	0.2
既婚(離別・死別)	63	100.0	90.5	9.5	-
【F1e 子供の有無】					
子どもあり	382	100.0	93.5	6.3	0.3
子どもなし	2838	100.0	88.2	11.0	0.8
【問6 前職の企業規模】					
100人未満	1381	100.0	88.4	11.4	0.2
100～300人未満	557	100.0	89.6	10.2	0.2
300～500人未満	273	100.0	91.9	8.1	-
500～1000人未満	258	100.0	92.2	7.4	0.4
1000人以上	772	100.0	89.9	10.1	-
【問6 前職の就業形態】					
正社員	2024	100.0	94.3	5.7	0.0
非正社員計	1220	100.0	83.4	16.2	0.3
パート・アルバイト	562	100.0	75.3	24.2	0.5
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	90.4	9.4	0.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	78.7	21.3	-
【問6 前職の勤続年数】					
半年未満	480	100.0	85.8	13.8	0.4
半年～1年未満	331	100.0	88.5	11.5	-
1年～3年未満	1064	100.0	87.7	12.0	0.3
3年～5年未満	702	100.0	90.6	9.4	-
5年以上	733	100.0	93.3	6.5	0.1
【問3 転職回数】					
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	87.3	11.0	1.7
1回	579	100.0	89.3	10.0	0.7
2回	556	100.0	88.3	11.5	0.2
3～4回	744	100.0	89.7	9.9	0.4
5回以上	468	100.0	88.0	11.3	0.6
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】					
新卒採用	812	100.0	93.8	6.0	0.1
中途採用	1212	100.0	94.6	5.4	-

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6-1 就業形態(SA)

	N	計	正社員	パート・アルバイト	契約社員・嘱託社員	派遣社員	請負会社の社員	自営・自由業	その他	無回答
【総数】	3365	100.0	60.1	16.7	9.9	9.2	0.4	0.4	1.0	2.2
【F1a 性別】										
男性	1094	100.0	59.4	19.8	9.0	5.2	0.9	0.6	0.8	4.1
女性	2244	100.0	60.7	15.1	10.3	11.2	0.2	0.2	1.1	1.2
【F1b 年齢】										
22歳未満	143	100.0	48.3	32.2	8.4	2.8	-	1.4	2.1	4.9
22～24歳	638	100.0	55.0	25.5	8.3	6.3	0.2	0.2	1.1	3.4
25～29歳	1486	100.0	62.3	13.9	10.4	9.4	0.5	0.2	1.1	2.1
30～34歳	1051	100.0	61.7	13.3	10.5	11.7	0.5	0.6	0.7	1.1
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	42	100.0	47.6	35.7	4.8	4.8	-	-	-	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	50.2	30.0	5.8	7.0	-	0.4	0.8	5.8
男性 25～29歳	504	100.0	56.9	19.4	11.1	5.6	1.2	0.4	1.2	4.2
男性 30～34歳	300	100.0	72.3	10.3	9.0	3.0	1.3	1.3	0.3	2.3
女性 22歳未満	101	100.0	48.5	30.7	9.9	2.0	-	2.0	3.0	4.0
女性 22～24歳	395	100.0	58.0	22.8	9.9	5.8	0.3	-	1.3	2.0
女性 25～29歳	979	100.0	65.2	10.9	10.1	11.3	0.2	0.1	1.1	1.0
女性 30～34歳	751	100.0	57.4	14.5	11.1	15.2	0.1	0.3	0.8	0.7
【F1c 学歴】										
大学・大学院	1375	100.0	62.5	14.3	9.3	9.1	0.5	0.3	1.2	2.8
短大・高専	555	100.0	60.2	15.3	11.0	10.8	0.2	-	1.1	1.4
専門学校	584	100.0	63.9	16.6	9.1	8.0	-	-	0.7	1.7
中学・高校	814	100.0	54.1	21.6	10.8	9.0	0.7	1.0	0.9	2.0
【F1d 既婚の別】										
未婚	2453	100.0	56.3	18.9	10.4	9.4	0.5	0.4	1.3	2.7
既婚(配偶者あり)	822	100.0	73.1	9.9	7.4	8.4	0.1	0.1	0.2	0.7
既婚(離別・死別)	63	100.0	47.6	20.6	17.5	11.1	-	3.2	-	-
【F1e 子供の有無】										
子どもあり	382	100.0	68.1	12.3	7.9	9.4	0.5	0.5	0.3	1.0
子どもなし	2838	100.0	59.2	17.3	10.1	9.3	0.4	0.4	1.1	2.3
【問6 前職の企業規模】										
100人未満	1381	100.0	70.5	16.4	5.3	4.6	0.2	0.9	0.8	1.4
100～300人未満	557	100.0	59.1	17.1	11.0	10.2	1.1	-	0.5	1.1
300～500人未満	273	100.0	55.7	16.8	10.6	14.7	0.7	-	0.7	0.7
500～1000人未満	258	100.0	63.6	12.4	12.0	9.7	0.4	-	1.6	0.4
1000人以上	772	100.0	50.8	17.2	16.7	12.8	0.3	-	1.2	1.0
【問6 前職の就業形態】										
正社員	2024	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
非正社員計	1220	100.0	-	46.1	27.3	25.5	1.1	-	-	-
パート・アルバイト	562	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	-	-	50.6	47.3	2.1	-	-	-
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	-	-	-	-	-	25.5	74.5	-
【問6 前職の勤続年数】										
半年未満	480	100.0	44.6	27.1	7.1	16.5	0.2	0.2	2.9	1.5
半年～1年未満	331	100.0	46.8	22.1	10.0	17.2	0.9	0.3	2.1	0.6
1年～3年未満	1064	100.0	54.3	18.0	13.1	11.6	0.5	0.3	0.5	1.8
3年～5年未満	702	100.0	66.1	15.0	11.3	6.0	0.3	0.6	0.4	0.4
5年以上	733	100.0	82.9	8.0	6.3	1.4	0.3	0.4	0.4	0.3
【問3 転職回数】										
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	79.8	10.1	4.6	1.5	0.3	0.4	0.6	2.8
1回	579	100.0	64.2	17.1	9.8	6.2	0.7	-	0.5	1.4
2回	556	100.0	54.1	18.5	13.5	11.2	0.2	0.2	0.7	1.6
3～4回	744	100.0	48.7	19.1	12.9	14.0	0.4	0.8	1.9	2.3
5回以上	468	100.0	37.8	24.6	12.4	20.1	0.6	0.2	1.7	2.6
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】										
新卒採用	812	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
中途採用	1212	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 1. 職業経歴について  
 問6-2 主たる業種(SA)

	N	計	鉱業	建設業	製造業	電気・水道業・ガス・熱供給・ガス・熱供給	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業	不動産業	医療・保健衛生・福祉	教育・学習支援業	美容・理容・エステ・ネイル・エステ・美容師	公務	その他	無回答
【総数】	3365	100.0	0.2	4.4	12.6	1.2	8.1	3.5	18.9	4.2	5.0	1.4	13.6	2.4	10.1	2.4	10.5	1.6
【F1a 性別】																		
男性	1094	100.0	0.1	5.1	18.1	1.2	7.7	6.3	22.0	5.1	2.4	1.5	8.2	1.2	10.1	2.3	10.3	2.3
女性	2244	100.0	0.3	4.1	9.8	1.2	8.1	6.2	17.6	3.7	6.2	1.4	4.3	3.0	10.0	2.4	10.5	1.2
【F1b 年齢】																		
22歳未満	143	100.0	0.7	3.5	13.3	2.1	6.3	3.5	16.8	10.5	1.4	0.7	10.5	1.4	16.1	1.4	7.0	4.9
22～24歳	638	100.0	0.2	3.0	11.0	1.1	6.1	3.6	19.7	7.2	3.4	1.7	13.2	2.5	13.3	1.9	8.6	3.4
25～29歳	1486	100.0	0.2	3.9	12.5	1.1	8.5	3.3	20.1	3.4	5.3	1.5	13.3	2.7	8.9	2.5	11.6	1.2
30～34歳	1051	100.0	0.3	6.4	13.0	1.2	8.7	4.1	17.2	2.5	5.9	1.1	14.8	2.2	8.8	2.7	10.6	0.5
【F1a性別・F1b年齢】																		
22歳未満	42	100.0	-	9.5	16.7	2.4	9.5	7.1	14.3	4.8	-	-	-	-	16.7	-	14.3	4.8
22～24歳	243	100.0	0.4	2.9	16.5	1.2	5.3	4.9	21.0	8.6	2.9	2.5	3.7	0.8	14.0	2.9	7.0	5.3
25～29歳	504	100.0	-	4.0	19.0	1.0	7.1	4.2	6.3	23.4	4.4	2.4	4.2	1.6	8.9	2.6	12.3	1.6
30～34歳	300	100.0	-	8.3	17.3	1.3	10.3	7.3	21.7	3.7	2.0	1.3	5.7	1.0	8.3	1.7	9.3	0.7
22歳未満	101	100.0	1.0	1.0	11.9	2.0	5.0	2.0	17.8	12.9	2.0	1.0	14.9	2.0	15.8	2.0	4.0	5.0
22～24歳	395	100.0	-	3.0	7.6	1.0	6.6	2.8	19.0	6.3	3.8	1.3	19.0	3.5	12.9	1.3	9.6	2.3
25～29歳	919	100.0	0.3	3.9	9.1	1.1	9.0	1.6	18.5	3.0	6.8	1.7	18.1	3.3	8.9	2.5	11.2	1.0
30～34歳	751	100.0	0.4	5.6	11.3	1.2	8.0	2.8	15.4	2.0	7.5	1.1	18.5	2.7	9.1	3.1	11.1	0.4
【F1c 学歴】																		
大学・大学院	1375	100.0	0.2	4.0	10.8	0.9	10.0	3.9	20.6	2.8	6.4	1.9	8.3	2.8	9.5	3.9	11.9	2.2
短大・専修	243	100.0	0.2	4.7	9.2	1.3	8.1	1.4	16.2	3.4	7.9	1.4	21.3	5.9	8.5	2.3	7.4	0.7
専門学校	584	100.0	-	3.9	9.6	0.5	7.2	1.9	15.4	5.7	1.9	0.9	27.4	0.7	11.5	0.7	11.8	1.0
中学・高校	814	100.0	0.5	5.4	19.5	2.0	5.2	5.8	21.1	6.0	2.8	1.0	7.5	0.6	11.2	1.0	9.0	1.5
【F1d 既婚の別】																		
未婚	2453	100.0	0.2	4.0	12.7	1.2	8.3	4.1	19.8	4.9	4.0	1.1	11.0	2.3	10.7	2.7	11.0	2.0
既婚(偶/偶者あり)	822	100.0	0.2	5.5	12.2	1.2	7.5	1.9	17.0	2.1	8.0	1.9	21.4	2.7	8.0	1.6	8.3	0.4
既婚(偶別/死別)	63	100.0	1.6	7.9	9.5	-	3.2	3.2	14.3	3.2	4.8	4.8	15.9	4.8	9.5	-	17.5	-
【F1e 子供の有無】																		
子どもあり	382	100.0	-	4.5	13.9	1.6	7.1	2.4	15.4	3.1	7.3	2.6	21.2	1.8	8.9	0.8	8.9	0.5
子どもなし	2838	100.0	0.3	4.4	12.3	1.2	8.2	3.6	19.6	4.3	4.7	1.2	12.7	2.5	10.3	2.5	10.7	1.6
【問6③ 前職の企業規模】																		
100人未満	1381	100.0	0.2	6.0	11.9	1.0	6.7	2.4	19.3	3.9	1.0	1.7	16.8	3.9	10.7	0.6	13.7	0.2
100～300人未満	557	100.0	0.5	4.7	15.4	1.4	9.2	4.8	17.6	4.1	3.6	1.8	15.1	1.4	8.6	2.0	9.3	0.4
300～500人未満	273	100.0	0.4	1.5	13.6	0.7	9.9	1.5	20.5	5.9	6.6	1.8	13.6	2.2	9.9	2.6	9.2	0.4
500～1000人未満	258	100.0	-	3.1	12.0	0.4	8.1	4.7	23.6	3.9	7.8	0.8	15.5	-	11.2	2.3	6.6	-
1000人以上	772	100.0	0.1	3.4	13.1	1.8	9.5	5.3	19.0	4.0	12.0	0.9	7.0	1.6	9.8	5.3	6.6	0.5
【問6④ 前職の就業形態】																		
正社員	2024	100.0	0.0	5.4	12.4	1.0	7.7	3.0	19.3	2.8	5.7	1.8	16.8	2.9	9.2	0.5	11.0	0.4
非正社員計	1220	100.0	0.6	3.1	13.5	1.4	8.9	4.6	19.2	6.2	4.3	0.7	9.0	1.7	11.7	4.6	9.8	0.7
パートアルバイト	562	100.0	0.4	2.7	8.2	0.4	3.6	5.7	24.9	11.2	1.8	0.4	10.1	1.2	15.5	3.7	9.3	1.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	0.8	3.5	18.1	2.3	13.5	3.6	14.3	2.0	6.4	1.1	8.1	2.1	8.5	5.3	10.2	0.3
その他(自営・自営業等)	47	100.0	-	2.1	8.5	2.1	4.3	4.3	8.5	6.4	-	2.1	4.3	2.1	10.6	23.4	17.0	4.3
【問6⑤ 前職の勤続年数】																		
半年未満	480	100.0	0.6	4.8	12.5	1.9	8.1	2.9	18.8	4.6	2.7	1.7	9.6	2.5	12.7	4.4	11.9	0.4
半年～1年未満	331	100.0	0.6	5.7	12.4	0.9	9.4	3.3	13.6	9.7	4.8	2.1	13.9	2.7	4.2	10.6	10.6	0.3
1年～3年未満	1064	100.0	0.2	3.9	13.2	0.8	9.8	3.0	18.2	4.8	3.9	1.9	15.2	1.9	11.6	2.0	9.2	0.5
3年～5年未満	702	100.0	-	3.8	11.7	1.3	6.4	5.1	20.7	3.7	6.3	1.0	15.0	2.3	7.8	2.0	12.5	0.4
5年以上	733	100.0	0.1	5.0	13.5	1.4	7.0	3.5	22.0	2.9	7.1	0.7	13.1	3.4	8.9	1.4	9.8	0.3
【問3 転職回数】																		
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1回	1018	100.0	0.2	3.7	13.1	0.7	6.8	3.1	20.2	4.4	7.6	1.1	13.3	3.1	8.7	1.4	9.4	3.1
2回	579	100.0	0.2	4.1	11.2	0.7	8.5	3.3	19.0	2.9	5.0	1.1	13.8	2.8	11.1	3.3	11.9	1.0
3～4回	556	100.0	-	5.4	10.6	1.8	7.6	3.6	19.2	2.7	4.1	2.0	16.0	1.8	11.0	2.3	11.2	0.7
5回以上	744	100.0	-	3.9	13.7	1.5	9.4	4.2	18.3	5.4	2.4	1.7	12.6	2.3	11.3	2.4	9.8	1.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】																		
新卒採用	468	100.0	1.1	6.0	13.9	1.5	8.8	3.6	16.5	5.1	4.3	1.1	12.4	1.5	8.8	3.4	11.1	1.1
中途採用	812	100.0	0.1	4.4	14.4	0.7	7.4	2.6	20.1	2.3	8.7	1.4	15.9	3.3	8.3	0.5	9.4	0.5
中途中途採用	1212	100.0	-	6.1	11.0	1.2	7.9	3.3	18.8	3.1	3.6	2.1	17.4	2.6	9.8	0.5	12.1	0.3



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6-3 従業員規模(SA)

	N	計	99人以下	1000 000 2999人	3000 000 4999人	5000 000 9999人	10000 000 49999人	50000 000 人以上	無回答
【総数】	3365	100.0	41.0	16.6	8.1	7.7	12.7	10.3	3.7
【F1a 性別】									
男性	1094	100.0	45.3	16.1	8.0	6.6	12.0	8.2	3.7
女性	2244	100.0	38.8	16.8	8.2	8.3	13.1	11.3	3.5
【F1b 年齢】									
22歳未満	143	100.0	44.1	11.2	7.7	5.6	11.9	10.5	9.1
22～24歳	638	100.0	36.4	17.4	8.2	7.2	12.9	12.1	6.0
25～29歳	1486	100.0	42.0	15.9	8.3	8.4	12.2	9.8	3.2
30～34歳	1051	100.0	41.8	17.4	7.8	7.4	13.5	10.1	2.0
【F1a性・F1b年齢】									
22歳未満	42	100.0	45.2	9.5	9.5	7.1	11.9	9.5	7.1
22～24歳	243	100.0	31.7	17.3	9.1	6.6	14.4	13.2	7.8
25～29歳	504	100.0	46.4	16.1	8.5	7.9	10.7	7.1	3.2
30～34歳	300	100.0	54.7	15.7	6.3	4.3	12.0	6.0	1.0
女性									
22歳未満	101	100.0	43.6	11.9	6.9	5.0	11.9	10.9	9.9
22～24歳	395	100.0	39.2	17.5	7.6	7.6	11.9	11.4	4.8
25～29歳	979	100.0	39.6	15.8	8.3	8.7	13.1	11.2	3.3
30～34歳	751	100.0	36.6	18.1	8.4	8.7	14.1	11.7	2.4
【F1c 学歴】									
大学・大学院	1375	100.0	36.6	16.1	8.7	8.1	13.8	12.5	4.2
短大・高専	555	100.0	38.7	17.5	7.9	8.8	14.4	10.3	2.3
専門学校	584	100.0	50.9	13.2	8.6	6.2	11.1	7.0	3.1
中学・高校	814	100.0	43.4	18.9	7.1	7.4	10.7	9.0	3.6
【F1d 既婚の別】									
未婚	2453	100.0	42.2	16.0	8.1	7.2	12.4	9.9	4.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	37.6	17.6	8.4	9.1	13.9	11.8	1.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	41.3	23.8	6.3	7.9	11.1	7.9	1.6
【F1e 子供の有無】									
子どもあり	382	100.0	37.7	15.7	9.2	9.9	14.7	10.2	2.6
子どもなし	2838	100.0	41.4	16.7	8.0	7.5	12.5	10.2	3.6
【問6 前職の企業規模】									
100人未満	1381	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
100～300人未満	557	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-
300～500人未満	273	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
500～1000人未満	258	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
1000人以上	772	100.0	-	-	-	-	55.3	44.7	-
【問6 前職の就業形態】									
正社員	2024	100.0	48.1	16.3	7.5	8.1	11.6	7.8	0.6
非正社員計	1220	100.0	29.9	18.0	9.6	7.3	15.2	14.5	5.5
パート・アルバイト	562	100.0	40.2	16.9	8.2	5.7	10.5	13.2	5.3
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	21.1	18.8	10.8	8.7	19.3	15.7	5.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	48.9	6.4	4.3	8.5	6.4	12.8	12.8
【問6 前職の勤続年数】									
半年未満	480	100.0	48.8	14.8	7.7	6.3	10.4	7.9	4.2
半年～1年未満	331	100.0	42.0	20.2	10.6	3.9	10.0	12.1	1.2
1年～3年未満	1064	100.0	42.3	17.4	8.9	7.9	11.9	9.1	2.4
3年～5年未満	702	100.0	41.0	16.4	7.0	7.3	14.7	11.3	2.4
5年以上	733	100.0	36.0	16.2	7.5	10.9	15.4	12.1	1.8
【問3 転職回数】									
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	33.4	15.3	8.3	10.1	15.0	13.2	4.6
1回	579	100.0	41.8	16.4	8.1	7.1	13.3	10.5	2.8
2回	556	100.0	46.2	16.2	6.8	6.7	10.6	9.9	3.6
3～4回	744	100.0	44.9	17.2	8.5	7.4	12.1	6.5	3.5
5回以上	468	100.0	44.4	18.8	8.5	4.7	10.3	10.0	3.2
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】									
新卒採用	812	100.0	34.6	16.1	8.7	11.2	15.6	12.9	0.7
中途採用	1212	100.0	57.2	16.3	6.7	6.0	8.8	4.4	0.6

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問6 - 4 職種(SA)

	N	計	専門・ 技術的な仕事	管理的な 仕事	事務の 仕事	販売の 仕事	営業 (外回り等) の仕事	保安の 仕事	サービスの 仕事	運輸・ 通信の 仕事	製造の 技能工	その他	無 回答
[総数]	3365	100.0	20.6	2.8	32.9	11.4	8.5	0.4	10.5	2.0	4.6	4.8	1.6
[F1a 性別]													
男性	1094	100.0	18.7	5.2	10.0	13.2	16.6	1.0	11.7	5.0	10.6	5.5	2.5
女性	2244	100.0	21.6	1.6	44.2	10.5	4.4	0.0	9.9	0.5	1.6	4.5	1.1
[F1b 年齢]													
22歳未満	143	100.0	16.8	1.4	17.5	21.0	2.1	0.7	19.6	-	8.4	6.3	6.3
22～24歳	638	100.0	15.0	2.5	25.2	15.0	9.6	0.2	16.6	2.4	4.5	5.6	3.3
25～29歳	1486	100.0	21.4	3.1	33.6	11.2	9.4	0.5	9.0	1.5	4.5	4.6	1.2
30～34歳	1051	100.0	23.7	2.9	38.7	8.0	7.4	0.3	7.6	2.7	4.2	4.3	0.3
[F1a性別・F1b年齢]													
22歳未満	42	100.0	16.7	4.8	-	21.4	7.1	-	21.4	-	14.3	7.1	7.1
22～24歳	243	100.0	9.9	3.7	8.2	12.8	15.6	0.4	21.0	5.3	11.1	5.8	6.2
25～29歳	504	100.0	19.0	6.7	9.9	14.7	17.1	1.4	9.1	4.4	10.1	6.0	1.6
30～34歳	300	100.0	26.0	4.0	12.0	9.7	18.0	1.0	7.3	6.7	10.7	4.3	0.3
22歳未満	101	100.0	16.8	-	24.8	20.8	-	1.0	18.8	-	5.9	5.9	5.9
22～24歳	395	100.0	18.2	1.8	35.7	16.5	5.8	-	13.9	0.5	0.5	5.6	1.5
25～29歳	979	100.0	22.6	1.2	45.9	9.4	5.2	-	9.0	0.1	1.6	4.0	1.0
30～34歳	751	100.0	22.8	2.4	49.4	7.3	3.2	-	7.7	1.1	1.6	4.3	0.3
[F1c 学歴]													
大学・大学院	1375	100.0	19.2	3.6	33.7	10.8	13.5	0.4	8.4	1.8	1.7	4.9	2.0
短大・高専	555	100.0	21.3	1.1	48.6	9.7	3.4	-	9.7	0.4	1.4	3.6	0.7
専門学校	584	100.0	36.3	2.6	21.1	10.8	5.0	0.3	13.2	1.0	4.3	4.1	1.4
中学・高校	814	100.0	11.3	2.8	29.5	13.9	5.8	0.6	12.9	4.1	11.8	5.8	1.6
[F1d 既婚の別]													
未婚	2453	100.0	19.6	3.0	29.8	12.4	8.6	0.4	11.5	2.3	5.3	5.4	1.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	24.1	2.2	41.5	8.4	7.9	0.4	8.3	1.0	2.7	2.9	0.7
既婚(離別・死別)	63	100.0	15.9	3.2	46.0	6.3	11.1	-	3.2	3.2	3.2	7.9	-
[F1e 子供の有無]													
子どもあり	382	100.0	21.2	2.4	35.9	7.6	11.5	0.5	8.9	2.1	4.7	3.9	1.3
子どもなし	2838	100.0	20.8	2.9	32.7	11.8	7.8	0.4	10.7	1.9	4.6	5.0	1.5
[問6 前職の企業規模]													
100人未満	1381	100.0	27.5	3.0	30.1	9.0	7.7	0.4	9.4	2.0	5.4	5.1	0.4
100～300人未満	557	100.0	18.1	3.2	36.8	9.2	10.4	-	9.5	2.3	5.2	4.8	0.4
300～500人未満	273	100.0	20.5	1.8	31.5	9.5	12.1	0.4	13.6	1.1	5.9	2.9	0.7
500～1000人未満	258	100.0	19.8	2.7	36.0	15.5	9.3	0.4	9.3	1.6	2.3	3.1	-
1000人以上	772	100.0	12.2	3.0	35.8	16.7	8.0	0.5	12.6	2.2	3.9	4.9	0.3
[問6 前職の就業形態]													
正社員	2024	100.0	25.7	3.3	33.0	8.3	12.5	0.3	7.8	1.6	4.0	3.5	0.1
非正社員計	1220	100.0	12.5	2.1	34.3	16.8	2.3	0.4	15.4	2.6	5.7	6.9	1.1
パート・アルバイト	562	100.0	10.9	1.8	21.9	24.7	1.8	0.7	22.2	3.6	4.3	6.9	1.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	13.8	2.4	44.8	10.0	2.7	0.2	9.6	1.8	6.8	6.8	0.9
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	19.1	2.1	25.5	10.6	6.4	-	12.8	2.1	6.4	10.6	4.3
[問6 前職の勤続年数]													
半年未満	480	100.0	15.6	1.7	34.6	9.8	10.4	0.6	11.5	2.5	5.2	7.9	0.2
半年～1年未満	331	100.0	20.2	1.2	29.6	7.3	13.3	0.3	13.6	1.5	7.3	5.1	0.6
1年～3年未満	1064	100.0	20.6	2.8	30.9	11.9	9.1	0.3	12.9	2.1	4.9	4.0	0.5
3年～5年未満	702	100.0	22.1	3.6	34.2	13.4	7.1	0.1	8.4	2.3	3.6	5.1	0.1
5年以上	733	100.0	23.9	3.8	36.8	12.1	5.9	0.5	7.8	1.5	3.8	3.4	0.4
[問3 転職回数]													
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	24.0	2.5	28.9	13.3	9.6	0.3	9.8	0.9	2.9	4.7	3.1
1回	579	100.0	21.1	3.6	32.8	11.6	9.0	0.3	11.4	1.4	3.8	4.1	0.9
2回	556	100.0	18.5	2.7	36.0	11.7	9.0	0.5	10.4	2.2	3.4	4.7	0.9
3～4回	744	100.0	19.5	3.4	34.4	9.9	7.3	0.3	10.1	3.2	6.3	4.6	1.1
5回以上	468	100.0	16.7	1.9	35.5	8.8	6.6	0.4	12.0	2.8	8.1	6.2	1.1
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]													
新卒採用	812	100.0	27.6	2.3	31.9	10.6	11.5	0.4	7.4	0.6	3.3	4.2	0.2
中途採用	1212	100.0	24.4	4.0	33.7	6.7	13.1	0.3	8.1	2.2	4.5	3.0	-

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6-5 勤続年数(SA)

	N	計	半年未満	半年～1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5年以上	無回答
【総数】	3365	100.0	14.3	9.8	23.0	8.6	14.6	6.3	21.8	1.6
【F1a 性別】										
男性	1094	100.0	19.4	11.8	23.6	8.1	12.6	5.4	16.5	2.7
女性	2244	100.0	11.7	8.8	22.8	8.9	15.6	6.6	24.6	1.0
【F1b 年齢】										
22歳未満	143	100.0	27.3	14.7	32.2	11.2	6.3	1.4	1.4	5.6
22～24歳	638	100.0	21.9	13.8	32.9	7.8	13.9	3.6	2.5	3.4
25～29歳	1486	100.0	13.1	9.5	20.9	9.4	16.8	9.1	20.0	1.3
30～34歳	1051	100.0	9.2	6.9	18.8	7.7	13.2	4.6	39.2	0.3
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	42	100.0	31.0	14.3	26.2	9.5	7.1	4.8	-	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	30.0	14.8	28.8	4.1	11.1	2.5	2.1	6.6
男性 25～29歳	504	100.0	18.3	11.7	22.0	10.5	14.3	6.9	14.7	1.6
男性 30～34歳	300	100.0	11.3	8.7	21.3	7.0	12.0	5.3	33.7	0.7
女性 22歳未満	101	100.0	25.7	14.9	34.7	11.9	5.9	-	2.0	5.0
女性 22～24歳	395	100.0	17.0	13.2	35.4	10.1	15.7	4.3	2.8	1.5
女性 25～29歳	979	100.0	10.4	8.3	20.2	8.9	18.1	10.2	22.8	1.1
女性 30～34歳	751	100.0	8.4	6.3	17.8	8.0	13.7	4.3	41.4	0.1
【F1c 学歴】										
大学・大学院	1375	100.0	16.7	10.4	23.6	10.0	14.5	6.7	16.1	2.1
短大・高専	555	100.0	10.5	8.1	21.3	6.5	15.3	6.1	31.5	0.7
専門学校	584	100.0	12.7	8.4	25.2	9.1	15.6	6.2	22.1	0.9
中学・高校	814	100.0	13.8	10.8	21.9	7.5	14.0	5.5	24.8	1.7
【F1d 既婚の別】										
未婚	2453	100.0	17.8	11.2	24.5	8.8	13.8	6.3	15.7	2.0
既婚(配偶者あり)	822	100.0	3.5	5.2	18.4	8.0	17.0	6.4	41.0	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	17.5	14.3	25.4	9.5	17.5	1.6	14.3	-
【F1e 子供の有無】										
子どもあり	382	100.0	6.0	7.3	18.3	9.2	16.5	3.7	38.5	0.5
子どもなし	2838	100.0	15.3	10.2	23.5	8.6	14.4	6.6	19.9	1.7
【問6 前職の企業規模】										
100人未満	1381	100.0	16.9	10.1	24.3	8.3	15.4	5.5	19.1	0.4
100～300人未満	557	100.0	12.7	12.0	22.4	10.8	13.8	6.8	21.4	-
300～500人未満	273	100.0	13.6	12.8	23.8	11.0	13.2	4.8	20.1	0.7
500～1000人未満	258	100.0	11.6	5.0	20.5	12.0	13.6	6.2	31.0	-
1000人以上	772	100.0	11.4	9.5	22.5	6.5	15.0	8.5	26.2	0.4
【問6 前職の就業形態】										
正社員	2024	100.0	10.6	7.7	19.8	8.8	15.7	7.2	30.0	0.2
非正社員計	1220	100.0	20.0	13.6	28.9	8.8	13.4	5.2	9.6	0.5
パート・アルバイト	562	100.0	23.1	13.0	24.9	9.3	13.2	5.5	10.5	0.5
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	17.3	14.1	32.2	8.4	13.7	5.0	8.8	0.5
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	31.9	17.0	12.8	4.3	12.8	2.1	12.8	6.4
【問6 前職の勤続年数】										
半年未満	480	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
半年～1年未満	331	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
1年～3年未満	1064	100.0	-	-	72.7	27.3	-	-	-	-
3年～5年未満	702	100.0	-	-	-	-	69.9	30.1	-	-
5年以上	733	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-
【問3 転職回数】										
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	5.1	3.8	14.5	8.3	15.3	8.9	41.0	3.0
1回	579	100.0	14.9	8.6	24.5	9.2	15.7	5.5	20.4	1.2
2回	556	100.0	15.8	11.9	27.3	10.1	14.0	5.8	14.4	0.7
3～4回	744	100.0	17.7	12.8	26.7	8.9	16.1	5.1	11.4	1.2
5回以上	468	100.0	26.1	17.3	28.4	6.6	9.8	3.8	7.1	0.9
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】										
新卒採用	812	100.0	3.7	3.3	12.2	8.3	14.5	9.7	47.9	0.4
中途採用	1212	100.0	15.2	10.6	24.8	9.2	16.5	5.5	18.1	0.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6 - 6 年収(万円)

	N	計	100万円以下	12001万円以下	23001万円以下	34001万円以下	45001万円以下	501万円以上	無回答
【総数】	3365	100.0	6.8	25.6	42.4	15.3	4.5	2.0	3.4
【F1a 性別】									
男性	1094	100.0	8.5	20.5	43.0	16.6	4.8	2.7	4.0
女性	2244	100.0	6.0	28.1	42.4	14.7	4.4	1.7	2.8
【F1b 年齢】									
22歳未満	143	100.0	14.7	46.2	24.5	3.5	-	0.7	10.5
22～24歳	638	100.0	9.1	37.5	42.0	5.6	0.8	-	5.0
25～29歳	1486	100.0	5.9	23.0	47.4	15.3	4.0	1.4	3.0
30～34歳	1051	100.0	5.4	19.6	38.6	22.9	8.0	4.3	1.1
【F1a性・F1b年齢】									
22歳未満	42	100.0	14.3	26.2	35.7	9.5	-	2.4	11.9
22～24歳	243	100.0	11.9	28.0	44.0	7.4	0.4	-	8.2
25～29歳	504	100.0	9.3	19.4	46.4	17.3	3.4	1.4	2.8
30～34歳	300	100.0	3.7	15.7	37.0	24.3	11.3	7.0	1.0
22歳未満	101	100.0	14.9	54.5	19.8	1.0	-	-	9.9
22～24歳	395	100.0	7.3	43.3	40.8	4.6	1.0	-	3.0
25～29歳	979	100.0	4.2	24.8	47.8	14.3	4.4	1.4	3.1
30～34歳	751	100.0	6.1	21.2	39.3	22.4	6.7	3.2	1.2
【F1c 学歴】									
大学・大学院	1375	100.0	6.3	20.8	41.4	19.1	6.0	3.1	3.3
短大・高専	555	100.0	6.5	27.2	44.1	13.9	4.9	1.4	2.0
専門学校	584	100.0	5.5	29.6	43.5	12.7	3.9	1.4	3.4
中学・高校	814	100.0	9.0	29.6	42.8	11.7	2.3	1.1	3.6
【F1d 既婚の別】									
未婚	2453	100.0	7.5	27.9	43.5	12.6	2.9	1.5	4.1
既婚(配偶者あり)	822	100.0	4.5	18.2	39.7	24.1	9.6	3.3	0.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	12.7	30.2	46.0	6.3	-	4.8	-
【F1e 子供の有無】									
子どもあり	382	100.0	5.8	19.4	40.1	21.2	8.6	3.7	1.3
子どもなし	2838	100.0	7.1	26.6	42.7	14.7	4.0	1.8	3.2
【問6 前職の企業規模】									
100人未満	1381	100.0	7.4	26.2	45.8	14.6	2.3	1.3	2.4
100～300人未満	557	100.0	5.6	26.2	44.5	16.5	4.1	1.1	2.0
300～500人未満	273	100.0	5.9	27.8	43.6	12.1	7.3	0.4	2.9
500～1000人未満	258	100.0	5.8	21.7	41.5	21.7	5.4	2.7	1.2
1000人以上	772	100.0	6.9	24.4	39.1	16.3	8.0	4.7	0.6
【問6 前職の就業形態】									
正社員	2024	100.0	1.1	14.4	50.2	22.8	6.9	3.2	1.4
非正社員計	1220	100.0	15.6	44.7	31.9	3.7	0.8	0.2	3.2
パート・アルバイト	562	100.0	29.0	50.5	14.6	0.5	-	-	5.3
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	4.1	39.7	46.7	6.4	1.5	0.3	1.4
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	21.3	31.9	19.1	8.5	2.1	-	17.0
【問6 前職の勤続年数】									
半年未満	480	100.0	16.0	36.0	37.1	4.4	0.2	0.2	6.0
半年～1年未満	331	100.0	11.2	36.3	39.0	6.3	2.4	1.2	3.6
1年～3年未満	1064	100.0	6.9	30.7	45.1	11.8	3.4	0.7	1.4
3年～5年未満	702	100.0	3.8	21.1	48.3	19.2	4.3	2.4	0.9
5年以上	733	100.0	2.0	12.1	40.1	28.8	10.5	5.3	1.1
【問3 転職回数】									
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	4.4	18.1	40.6	22.2	7.1	3.3	4.3
1回	579	100.0	7.1	25.4	43.4	16.2	4.3	1.4	2.2
2回	556	100.0	7.0	28.1	44.8	10.8	4.3	2.0	3.1
3～4回	744	100.0	6.7	30.4	44.1	11.4	3.2	1.3	2.8
5回以上	468	100.0	11.5	31.6	39.7	10.7	1.5	1.1	3.8
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】									
新卒採用	812	100.0	0.4	11.9	46.1	27.3	8.7	4.2	1.4
中途採用	1212	100.0	1.6	16.1	53.0	19.7	5.7	2.6	1.4

問6 - 6 年収(万円)

調査数	平均	標準偏差
3252	256.7	107.3
1050	264.5	116.4
2182	253.0	102.4
128	189.9	88.9
606	210.4	77.2
1442	258.5	98.4
1039	289.6	121.8
37	223.2	129.3
223	215.4	85.1
490	256.3	104.9
297	320.1	130.4
91	176.3	60.7
383	207.5	72.1
949	259.7	94.9
742	277.4	116.0
1329	273.2	114.8
544	252.7	101.7
564	248.5	97.3
785	237.8	100.9
2353	243.8	100.2
817	296.3	116.6
63	226.7	109.3
377	286.8	121.1
2748	252.5	105.2
1348	246.0	96.2
546	254.7	93.4
265	254.4	101.2
255	273.7	113.8
767	278.0	129.1
1996	298.0	100.4
1181	189.8	80.1
532	146.0	64.7
649	225.7	73.5
39	189.7	109.2
451	194.2	89.8
319	217.9	93.2
1049	241.1	91.8
696	272.1	101.3
725	320.5	114.2
-	-	-
974	289.1	114.8
566	254.2	104.3
539	248.5	102.3
723	241.3	98.3
450	224.2	96.1
801	315.4	104.0
1195	286.3	96.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
・職業経歴について

問6 - 7(1)1日の平均労働時間

	N	計	6時間未満	6時間8時間未満	8時間10時間未満	10時間12時間未満	12時間以上	無回答
[総数]	3365	100.0	2.9	10.1	48.3	22.6	13.4	2.6
[F1a 性別]								
男性	1094	100.0	3.7	7.0	34.6	26.8	23.7	4.2
女性	2244	100.0	2.5	11.6	55.3	20.4	8.5	1.7
[F1b 年齢]								
22歳未満	143	100.0	4.9	9.8	50.3	18.2	10.5	6.3
22～24歳	638	100.0	3.8	12.1	43.6	21.9	14.6	4.1
25～29歳	1486	100.0	2.6	9.8	48.9	22.6	13.9	2.2
30～34歳	1051	100.0	2.6	9.5	50.7	23.4	12.5	1.3
[F1a性・F1b年齢]								
男性 22歳未満	42	100.0	4.8	9.5	38.1	23.8	19.0	4.8
男性 22～24歳	243	100.0	5.3	11.9	27.2	24.3	22.6	8.6
男性 25～29歳	504	100.0	4.2	6.5	37.5	26.4	22.4	3.0
男性 30～34歳	300	100.0	1.3	3.7	35.7	30.0	27.0	2.3
女性 22歳未満	101	100.0	5.0	9.9	55.4	15.8	6.9	6.9
女性 22～24歳	395	100.0	2.8	12.2	53.7	20.5	9.6	1.3
女性 25～29歳	979	100.0	1.7	11.4	55.0	20.5	9.5	1.8
女性 30～34歳	751	100.0	3.1	11.9	56.7	20.8	6.7	0.9
[F1c 学歴]								
大学・大学院	1375	100.0	2.8	9.5	41.7	24.9	18.0	3.1
短大・高专	555	100.0	2.5	11.5	59.8	16.8	7.6	1.8
専門学校	584	100.0	2.1	7.4	49.5	27.1	11.8	2.2
中学・高校	814	100.0	4.2	11.8	51.1	19.4	11.3	2.2
[F1d 既婚の別]								
未婚	2453	100.0	3.0	10.6	46.7	22.5	14.1	3.1
既婚(配偶者あり)	822	100.0	2.7	8.6	53.2	23.0	11.9	0.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	3.2	11.1	54.0	19.0	9.5	3.2
[F1e 子供の有無]								
子どもあり	382	100.0	4.2	9.7	50.3	19.9	14.7	1.3
子どもなし	2838	100.0	2.7	10.3	48.5	22.8	13.1	2.6
[問6 前職の企業規模]								
100人未満	1381	100.0	3.5	9.8	48.7	23.1	13.7	1.2
100～300人未満	557	100.0	2.5	9.3	50.8	21.2	14.9	1.3
300～500人未満	273	100.0	1.5	10.6	52.4	20.1	15.0	0.4
500～1000人未満	258	100.0	0.8	7.4	50.0	28.7	12.0	1.2
1000人以上	772	100.0	3.1	10.4	47.2	24.2	13.3	1.8
[問6 前職の就業形態]								
正社員	2024	100.0	0.0	4.2	44.7	29.7	19.9	1.4
非正社員計	1220	100.0	7.6	19.8	55.9	11.9	3.4	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	15.3	26.3	45.4	9.3	2.1	1.6
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	1.1	14.1	64.9	14.1	4.6	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	4.3	12.8	55.3	12.8	4.3	10.6
[問6 前職の勤続年数]								
半年未満	480	100.0	6.5	14.0	47.1	17.3	12.7	2.5
半年～1年未満	331	100.0	4.5	11.5	48.6	18.4	15.1	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	2.7	10.7	48.2	23.0	14.2	1.1
3年～5年未満	702	100.0	2.3	9.3	48.6	23.6	15.2	1.0
5年以上	733	100.0	1.0	7.6	51.6	27.6	11.2	1.1
[問3 転職回数]								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	2.2	6.0	45.0	27.9	15.3	3.6
1回	579	100.0	4.1	8.5	47.5	23.3	14.2	2.4
2回	556	100.0	2.7	12.9	47.7	20.5	13.8	2.3
3～4回	744	100.0	2.4	12.9	51.2	20.2	11.3	2.0
5回以上	468	100.0	4.1	13.5	52.8	16.5	11.3	1.9
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]								
新卒採用	812	100.0	-	3.1	45.6	31.9	18.5	1.0
中途採用	1212	100.0	0.1	5.0	44.1	28.3	20.8	1.7

問6 - 7(1)  
1日の平均労働時間

調査数	平均	標準偏差
3277	9.1	2.0
1048	9.8	2.4
2206	8.8	1.7
134	8.9	2.1
612	9.1	2.2
1453	9.2	2.0
1037	9.1	2.0
40	9.3	2.6
222	9.5	2.6
489	9.7	2.4
293	10.2	2.2
94	8.7	1.8
390	8.8	1.8
961	8.9	1.7
744	8.7	1.7
1332	9.4	2.2
545	8.7	1.7
571	9.2	1.9
796	8.9	2.1
2377	9.1	2.1
817	9.1	1.9
61	8.9	2.0
377	9.1	2.2
2765	9.1	2.0
1365	9.1	2.1
550	9.2	2.0
272	9.2	2.1
255	9.3	1.8
758	9.1	2.0
1995	9.8	1.9
1203	8.0	1.7
553	7.5	1.9
650	8.5	1.4
42	8.4	1.7
468	8.7	2.3
325	9.0	2.2
1052	9.1	2.0
695	9.3	2.0
725	9.2	1.8
981	9.5	2.0
565	9.2	2.1
543	9.0	2.0
729	8.9	2.0
459	8.8	2.0
804	9.8	1.8
1191	9.8	2.0

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
職業経歴について

問6-7(2)勤務日数/週

	N	計	1日	2日	3日	4日	5日	6日以上	無回答
【総数】	3365	100.0	0.2	0.7	1.3	3.2	68.2	24.3	2.1
【F1a 性別】									
男性	1094	100.0	0.5	0.9	1.7	3.3	55.2	35.6	2.8
女性	2244	100.0	0.1	0.5	1.1	3.2	74.8	18.8	1.6
【F1b 年齢】									
22歳未満	143	100.0	0.7	0.7	2.8	4.2	54.5	30.8	6.3
22～24歳	638	100.0	0.2	1.1	1.7	4.9	60.8	27.9	3.4
25～29歳	1486	100.0	0.1	0.5	1.1	2.8	70.3	23.8	1.5
30～34歳	1051	100.0	0.3	0.6	1.2	2.7	71.9	22.1	1.2
【F1a性・F1b年齢】									
22歳未満	42	100.0	-	-	2.4	4.8	50.0	35.7	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	0.4	1.6	2.5	3.3	52.7	33.3	6.2
25～29歳	504	100.0	0.4	0.4	2.0	3.8	57.5	34.1	1.8
30～34歳	300	100.0	0.7	1.3	0.7	2.3	54.0	40.0	1.0
女性 22歳未満	101	100.0	1.0	1.0	3.0	4.0	56.4	28.7	5.9
22～24歳	395	100.0	-	0.8	1.3	5.8	65.8	24.6	1.8
25～29歳	979	100.0	-	0.5	0.6	2.3	76.9	18.3	1.3
30～34歳	751	100.0	0.1	0.3	1.5	2.8	79.1	14.9	1.3
【F1c 学歴】									
大学・大学院	1375	100.0	0.1	0.7	1.5	3.2	70.7	21.1	2.6
短大・高専	555	100.0	0.2	0.4	0.7	2.9	75.1	19.5	1.3
専門学校	584	100.0	0.5	0.3	1.5	2.2	62.5	31.5	1.4
中学・高校	814	100.0	0.1	1.0	1.2	4.2	63.5	28.0	2.0
【F1d 既婚の別】									
未婚	2453	100.0	0.3	0.7	1.5	3.3	66.5	25.1	2.5
既婚(配偶者あり)	822	100.0	-	0.2	0.9	3.2	73.5	21.9	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	-	3.2	-	-	69.8	25.4	1.6
【F1e 子供の有無】									
子どもあり	382	100.0	-	0.8	0.8	2.1	71.5	23.8	1.0
子どもなし	2838	100.0	0.2	0.6	1.3	3.3	68.0	24.3	2.1
【問6 前職の企業規模】									
100人未満	1381	100.0	0.1	1.3	1.5	2.8	59.1	34.5	0.7
100～300人未満	557	100.0	0.4	0.2	1.4	2.5	71.3	23.7	0.5
300～500人未満	273	100.0	0.4	0.4	0.4	5.1	76.2	16.5	1.1
500～1000人未満	258	100.0	-	-	0.8	3.9	77.5	17.1	0.8
1000人以上	772	100.0	0.3	0.3	1.2	3.6	78.9	15.0	0.8
【問6 前職の就業形態】									
正社員	2024	100.0	0.0	0.1	0.1	0.6	66.4	31.9	0.7
非正社員計	1220	100.0	0.5	1.2	3.4	7.3	74.0	12.5	1.1
パート・アルバイト	562	100.0	0.7	2.7	6.6	12.3	61.9	14.9	0.9
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	0.3	-	0.6	3.0	84.3	10.5	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	-	4.3	2.1	4.3	55.3	21.3	12.8
【問6 前職の勤続年数】									
半年未満	480	100.0	0.6	1.9	2.1	4.4	66.9	23.5	0.6
半年～1年未満	331	100.0	-	-	1.8	4.8	68.6	23.6	1.2
1年～3年未満	1064	100.0	0.1	0.7	1.3	4.0	68.3	24.6	0.9
3年～5年未満	702	100.0	0.1	0.6	1.1	2.3	67.5	27.4	1.0
5年以上	733	100.0	0.3	0.3	0.8	1.6	73.4	23.1	0.5
【問3 転職回数】									
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	0.3	0.7	1.0	2.3	68.6	23.8	3.4
1回	579	100.0	0.2	0.9	1.7	3.8	65.8	26.4	1.2
2回	556	100.0	-	0.4	2.0	3.8	68.0	24.8	1.1
3～4回	744	100.0	0.3	0.3	1.1	3.5	68.5	24.5	1.9
5回以上	468	100.0	0.2	1.3	1.1	3.4	70.1	22.0	1.9
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】									
新卒採用	812	100.0	-	0.1	-	0.6	71.6	26.8	0.9
中途採用	1212	100.0	0.1	0.2	0.2	0.7	63.0	35.3	0.7

問6-7(2)  
勤務日数/週

調査数	平均	標準偏差
3294	5.2	0.7
1063	5.3	0.8
2208	5.1	0.6
134	5.2	0.9
616	5.2	0.7
1464	5.2	0.6
1038	5.2	0.6
39	5.4	0.8
228	5.2	0.9
495	5.3	0.7
297	5.3	0.8
95	5.1	0.9
388	5.1	0.7
966	5.1	0.5
741	5.1	0.5
1339	5.1	0.6
548	5.1	0.6
576	5.3	0.7
798	5.2	0.7
2391	5.2	0.7
819	5.2	0.5
62	5.2	0.8
378	5.2	0.6
2779	5.2	0.7
1371	5.3	0.7
554	5.2	0.6
270	5.1	0.6
256	5.1	0.5
766	5.1	0.6
2009	5.3	0.5
1207	4.9	0.7
557	4.8	0.9
650	5.1	0.5
41	5.0	0.9
477	5.1	0.8
327	5.2	0.6
1054	5.2	0.7
695	5.2	0.6
729	5.2	0.6
-	-	-
983	5.2	0.6
572	5.2	0.7
550	5.2	0.6
730	5.2	0.6
459	5.1	0.7
805	5.3	0.5
1204	5.4	0.6

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6 - 8A 勤務状況/残業(SA)

	N	計	頻 繁 に あ っ た	た ま に あ っ た	ほ と ん ど な か っ た	無 回 答
【総数】	3365	100.0	48.6	28.4	20.6	2.3
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	57.6	23.1	15.4	3.8
女性	2244	100.0	44.3	31.1	23.2	1.5
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	42.0	30.1	20.3	7.7
22～24歳	638	100.0	46.1	27.7	21.3	4.9
25～29歳	1486	100.0	50.3	27.9	20.1	1.7
30～34歳	1051	100.0	48.8	29.6	21.1	0.5
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	47.6	26.2	14.3	11.9
男性 22～24歳	243	100.0	51.9	20.6	19.8	7.8
男性 25～29歳	504	100.0	57.3	25.4	14.5	2.8
男性 30～34歳	300	100.0	64.0	21.0	14.0	1.0
女性 22歳未満	101	100.0	39.6	31.7	22.8	5.9
女性 22～24歳	395	100.0	42.5	32.2	22.3	3.0
女性 25～29歳	979	100.0	46.6	29.2	23.0	1.2
女性 30～34歳	751	100.0	42.7	33.0	24.0	0.3
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	53.8	24.9	18.8	2.5
短大・高专	555	100.0	41.6	33.2	23.8	1.4
専門学校	584	100.0	51.4	24.3	21.7	2.6
中学・高校	814	100.0	42.8	34.3	20.9	2.1
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	48.7	27.9	20.5	2.9
既婚(配偶者あり)	822	100.0	49.4	29.8	20.3	0.5
既婚(離別・死別)	63	100.0	41.3	28.6	30.2	-
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	48.2	29.3	21.5	1.0
子どもなし	2838	100.0	48.9	28.0	20.8	2.3
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	47.5	28.4	22.8	1.3
100～300人未満	557	100.0	50.4	29.8	18.7	1.1
300～500人未満	273	100.0	49.8	28.6	20.5	1.1
500～1000人未満	258	100.0	53.9	31.0	15.1	-
1000人以上	772	100.0	52.6	28.0	18.7	0.8
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	61.4	24.8	13.3	0.5
非正社員計	1220	100.0	29.8	35.8	32.4	2.0
パート・アルバイト	562	100.0	23.7	36.3	37.2	2.8
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	35.1	35.4	28.3	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	25.5	23.4	38.3	12.8
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	36.7	27.9	34.0	1.5
半年～1年未満	331	100.0	46.2	25.4	26.3	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	49.8	27.9	21.1	1.1
3年～5年未満	702	100.0	53.6	29.2	16.2	1.0
5年以上	733	100.0	53.9	31.8	14.1	0.3
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	56.6	27.4	12.3	3.7
1回	579	100.0	49.2	29.4	19.9	1.6
2回	556	100.0	48.7	25.5	23.2	2.5
3～4回	744	100.0	43.1	29.0	26.3	1.5
5回以上	468	100.0	39.1	32.1	27.4	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	63.8	27.3	8.4	0.5
中途採用	1212	100.0	59.8	23.0	16.6	0.6

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6 - 8B 勤務状況 / 深夜労働(夜勤等含む)(SA)

	N	計	頻 繁 に あ っ た	た ま に あ っ た	ほ と ん ど な か っ た	無 回 答
【総数】	3365	100.0	14.6	17.5	62.6	5.3
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	23.1	22.3	48.1	6.5
女性	2244	100.0	10.4	15.2	69.8	4.5
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	16.8	17.5	57.3	8.4
22～24歳	638	100.0	16.0	15.0	61.3	7.7
25～29歳	1486	100.0	15.0	17.2	63.1	4.6
30～34歳	1051	100.0	12.7	19.7	63.8	3.7
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	21.4	14.3	52.4	11.9
22～24歳	243	100.0	24.7	18.5	46.5	10.3
25～29歳	504	100.0	22.6	20.8	51.4	5.2
30～34歳	300	100.0	23.0	29.0	43.3	4.7
女性						
22歳未満	101	100.0	14.9	18.8	59.4	6.9
22～24歳	395	100.0	10.6	12.9	70.4	6.1
25～29歳	979	100.0	11.0	15.4	69.2	4.4
30～34歳	751	100.0	8.7	16.0	72.0	3.3
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	14.8	18.9	61.7	4.7
短大・高专	555	100.0	8.5	15.1	70.1	6.3
専門学校	584	100.0	18.3	18.3	57.4	6.0
中学・高校	814	100.0	15.7	16.7	62.9	4.7
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	15.4	17.6	61.4	5.6
既婚(配偶者あり)	822	100.0	12.8	17.9	65.6	3.8
既婚(離別・死別)	63	100.0	9.5	12.7	74.6	3.2
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	13.4	18.6	63.4	4.7
子どもなし	2838	100.0	14.8	17.5	62.6	5.0
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	12.0	17.8	65.1	5.1
100～300人未満	557	100.0	14.5	18.9	62.8	3.8
300～500人未満	273	100.0	19.8	15.8	60.8	3.7
500～1000人未満	258	100.0	16.3	22.1	58.1	3.5
1000人以上	772	100.0	18.1	17.0	62.2	2.7
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	16.7	22.0	57.7	3.6
非正社員計	1220	100.0	11.7	10.8	72.7	4.8
パート・アルバイト	562	100.0	11.2	10.0	73.8	5.0
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	12.2	11.6	71.7	4.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	10.6	12.8	59.6	17.0
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	10.6	9.8	75.4	4.2
半年～1年未満	331	100.0	14.5	13.9	67.7	3.9
1年～3年未満	1064	100.0	15.6	18.3	62.1	3.9
3年～5年未満	702	100.0	16.5	19.7	60.3	3.6
5年以上	733	100.0	14.5	22.2	58.7	4.6
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	16.0	20.5	56.8	6.7
1回	579	100.0	14.3	16.6	65.1	4.0
2回	556	100.0	14.2	18.7	61.5	5.6
3～4回	744	100.0	13.6	14.9	66.4	5.1
5回以上	468	100.0	13.9	15.0	67.1	4.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	16.5	22.4	57.1	3.9
中途採用	1212	100.0	16.8	21.8	58.1	3.3



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問6 - 8C 勤務状況/休日出勤(SA)

	N	計	頻 繁 に あ っ た	た ま に あ っ た	ほ と ん ど な か っ た	無 回 答
【総数】	3365	100.0	14.0	32.0	50.0	4.1
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	21.8	37.0	35.5	5.8
女性	2244	100.0	10.2	29.4	57.2	3.1
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	14.7	31.5	46.9	7.0
22～24歳	638	100.0	14.3	32.8	47.2	5.8
25～29歳	1486	100.0	16.0	30.7	49.7	3.6
30～34歳	1051	100.0	11.1	33.3	52.6	2.9
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	26.2	33.3	31.0	9.5
男性 22～24歳	243	100.0	21.8	34.2	34.6	9.5
男性 25～29歳	504	100.0	23.0	35.3	36.9	4.8
男性 30～34歳	300	100.0	19.3	42.7	34.3	3.7
女性 22歳未満	101	100.0	9.9	30.7	53.5	5.9
女性 22～24歳	395	100.0	9.6	31.9	54.9	3.5
女性 25～29歳	979	100.0	12.4	28.4	56.3	3.0
女性 30～34歳	751	100.0	7.9	29.6	59.9	2.7
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	15.0	32.7	48.6	3.7
短大・高专	555	100.0	8.8	26.3	60.2	4.7
専門学校	584	100.0	14.7	33.6	47.4	4.3
中学・高校	814	100.0	15.5	33.4	47.3	3.8
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	14.5	32.3	48.8	4.4
既婚(配偶者あり)	822	100.0	12.3	31.8	53.5	2.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	20.6	19.0	57.1	3.2
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	12.8	32.5	50.8	3.9
子どもなし	2838	100.0	14.3	31.7	50.1	3.9
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	14.5	34.5	47.9	3.2
100～300人未満	557	100.0	14.9	32.5	49.2	3.4
300～500人未満	273	100.0	14.7	31.9	50.5	2.9
500～1000人未満	258	100.0	8.5	39.5	49.2	2.7
1000人以上	772	100.0	15.5	27.7	55.3	1.4
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	17.6	37.5	42.5	2.4
非正社員計	1220	100.0	8.9	23.9	63.9	3.4
パート・アルバイト	562	100.0	10.1	23.8	61.7	4.3
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	7.9	23.9	65.7	2.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	4.3	25.5	55.3	14.9
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	10.8	26.9	58.1	4.2
半年～1年未満	331	100.0	12.1	30.8	55.0	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	14.3	32.6	50.8	2.3
3年～5年未満	702	100.0	16.7	32.6	48.3	2.4
5年以上	733	100.0	14.7	36.0	46.0	3.3
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	16.2	36.0	42.5	5.3
1回	579	100.0	13.5	32.0	51.3	3.3
2回	556	100.0	13.3	30.8	51.4	4.5
3～4回	744	100.0	14.0	30.2	52.0	3.8
5回以上	468	100.0	10.7	27.6	59.4	2.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	17.1	38.4	41.9	2.6
中途採用	1212	100.0	18.0	36.8	43.0	2.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問7(1) 求職活動で利用した方法(MA)

	N	計	ハローワーク	民間職業紹介会社	ネットサービスの就職サイト	その他のインターネット就職サイト	新聞・チラシ・就職情報誌等の求人広告	会社のホームページ	学校・教師等からの紹介	家族・友人・知人などの紹介
【総数】	3365	100.0	47.0	13.8	18.0	32.8	48.8	16.0	21.2	17.4
【F1a 性別】										
男性	1094	100.0	51.1	14.3	18.5	34.4	46.3	17.2	14.0	17.6
女性	2244	100.0	44.9	13.5	17.9	32.1	50.1	15.3	24.8	17.5
【F1b 年齢】										
22歳未満	143	100.0	39.2	4.9	16.8	19.6	41.3	14.0	42.0	17.5
22～24歳	638	100.0	43.4	8.5	17.9	40.3	50.5	20.5	24.6	14.3
25～29歳	1486	100.0	48.9	15.5	20.1	37.3	46.8	18.4	20.7	15.5
30～34歳	1051	100.0	46.9	15.5	15.7	23.5	51.3	9.7	16.9	22.5
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	42	100.0	38.1	4.8	7.1	16.7	45.2	16.7	33.3	31.0
男性 22～24歳	243	100.0	39.9	10.7	14.0	35.8	44.4	23.9	16.5	13.2
男性 25～29歳	504	100.0	56.5	16.3	21.4	39.1	45.4	16.3	12.5	15.9
男性 30～34歳	300	100.0	52.3	15.0	18.3	27.7	49.3	13.0	12.0	22.7
女性 22歳未満	101	100.0	39.6	5.0	20.8	20.8	39.6	12.9	45.5	11.9
女性 22～24歳	395	100.0	45.6	7.1	20.3	43.0	54.2	18.5	29.6	14.9
女性 25～29歳	979	100.0	44.8	15.1	19.3	36.4	47.7	19.5	25.0	15.3
女性 30～34歳	751	100.0	44.7	15.7	14.6	21.8	52.1	8.4	18.9	22.4
【F1c 学歴】										
大学・大学院	1375	100.0	44.5	18.2	19.2	47.4	43.6	26.6	18.5	15.7
短大・高専	555	100.0	49.5	11.2	18.7	22.7	51.5	7.6	26.5	16.2
専門学校	584	100.0	48.6	11.6	19.7	27.1	49.3	12.3	27.2	20.5
中学・高校	814	100.0	47.9	9.6	14.6	19.5	55.2	6.1	17.9	19.3
【F1d 既婚の別】										
未婚	2453	100.0	49.9	14.8	19.9	37.2	49.6	17.2	19.5	16.4
既婚(配偶者あり)	822	100.0	37.1	10.6	12.3	20.7	45.0	12.4	27.4	20.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	58.7	15.9	25.4	22.2	68.3	12.7	6.3	25.4
【F1e 子供の有無】										
子どもあり	382	100.0	38.0	11.5	12.8	17.8	47.9	9.9	26.4	22.0
子どもなし	2838	100.0	47.9	14.1	18.9	35.1	49.0	16.9	20.7	16.8
【問6 前職の企業規模】										
100人未満	1381	100.0	55.7	12.5	19.6	30.1	49.0	11.5	20.3	19.3
100～300人未満	557	100.0	49.6	14.0	19.4	33.2	51.3	17.1	22.3	16.5
300～500人未満	273	100.0	45.4	17.9	18.3	40.3	50.9	20.1	21.2	13.9
500～1000人未満	258	100.0	39.5	17.1	14.0	36.0	45.0	17.1	30.2	14.7
1000人以上	772	100.0	34.7	13.9	15.9	35.5	47.7	22.9	20.9	17.4
【問6 前職の就業形態】										
正社員	2024	100.0	44.0	11.3	16.2	32.8	39.9	18.6	30.0	17.3
非正社員計	1220	100.0	51.1	17.5	19.6	33.0	64.1	11.9	8.2	17.8
パート・アルバイト	562	100.0	48.2	8.2	16.0	25.4	71.0	9.6	6.6	19.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	53.5	25.5	22.6	39.5	58.2	13.8	9.6	16.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	63.8	25.5	38.3	31.9	44.7	10.6	2.1	27.7
【問6 前職の勤続年数】										
半年未満	480	100.0	64.6	17.3	26.9	44.8	57.9	17.5	10.0	14.8
半年～1年未満	331	100.0	61.9	17.5	28.4	39.0	56.8	15.1	11.5	17.5
1年～3年未満	1064	100.0	52.9	17.4	21.4	38.9	50.7	19.0	15.4	16.9
3年～5年未満	702	100.0	42.6	11.3	14.0	35.8	48.7	18.8	21.9	17.7
5年以上	733	100.0	25.6	7.5	7.0	11.6	38.1	9.0	41.5	20.7
【問3 転職回数】										
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	20.3	8.4	7.9	32.2	28.0	21.9	50.8	15.1
1回	579	100.0	49.4	12.1	18.3	34.4	46.3	16.1	18.1	17.6
2回	556	100.0	59.5	14.9	23.9	34.0	56.7	14.4	8.3	18.3
3～4回	744	100.0	62.0	17.3	23.5	32.7	63.6	12.6	4.0	18.7
5回以上	468	100.0	63.2	20.5	24.1	31.0	64.3	10.3	3.0	19.2
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】										
新卒採用	812	100.0	18.2	8.4	7.3	32.4	22.9	23.8	58.4	13.3
中途採用	1212	100.0	61.3	13.2	22.2	33.1	51.3	15.2	11.1	20.0

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問7(1) 求職活動で利用した方法(MA)(表続き)

	N	計	勤務先関係からの紹介	紹介予定派遣	その他	た い ず れ も 利 用 し な か っ	無 回 答
【総数】	3365	100.0	4.5	5.0	3.9	1.7	1.9
【F1a 性別】							
男性	1094	100.0	4.1	3.9	4.1	1.6	3.1
女性	2244	100.0	4.8	5.6	3.9	1.8	1.3
【F1b 年齢】							
22歳未満	143	100.0	2.8	3.5	3.5	2.1	5.6
22～24歳	638	100.0	3.1	3.3	4.2	1.3	3.6
25～29歳	1486	100.0	4.3	5.2	3.6	1.5	1.5
30～34歳	1051	100.0	6.0	6.0	4.2	2.3	1.0
【F1a性・F1b年齢】							
22歳未満	42	100.0	4.8	4.8	-	-	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	2.9	2.1	4.9	1.2	5.8
25～29歳	504	100.0	3.8	4.4	4.4	2.0	2.8
30～34歳	300	100.0	5.7	4.7	3.7	1.3	1.0
女性 22歳未満	101	100.0	2.0	3.0	5.0	3.0	5.0
22～24歳	395	100.0	3.3	4.1	3.8	1.3	2.3
25～29歳	979	100.0	4.6	5.7	3.3	1.2	0.8
30～34歳	751	100.0	6.1	6.5	4.4	2.7	0.9
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1375	100.0	3.9	4.3	5.5	2.0	2.3
短大・高专	555	100.0	5.4	5.6	4.9	1.6	1.3
専門学校	584	100.0	5.8	5.1	2.4	1.2	2.2
中学・高校	814	100.0	4.3	5.9	1.8	1.5	1.4
【F1d 既婚の別】							
未婚	2453	100.0	4.5	5.2	4.2	1.5	2.3
既婚(配偶者あり)	822	100.0	4.7	3.8	3.3	2.4	0.7
既婚(離別・死別)	63	100.0	3.2	15.9	1.6	-	-
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	382	100.0	3.4	5.0	2.9	1.8	0.8
子どもなし	2838	100.0	4.5	5.1	4.1	1.7	1.9
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1381	100.0	4.9	3.9	3.1	1.4	1.2
100～300人未満	557	100.0	2.5	5.7	4.1	1.4	1.6
300～500人未満	273	100.0	4.4	5.9	1.8	1.8	0.7
500～1000人未満	258	100.0	5.8	3.5	5.4	1.9	-
1000人以上	772	100.0	4.9	7.1	5.8	2.6	0.9
【問6 前職の就業形態】							
正社員	2024	100.0	4.0	2.9	4.2	1.8	0.9
非正社員計	1220	100.0	5.2	8.6	3.6	1.6	1.1
パート・アルバイト	562	100.0	5.5	4.6	3.7	2.5	1.2
パート・アルバイトを除く非正社員	658	100.0	5.0	12.0	3.5	0.9	1.1
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	10.6	6.4	6.4	2.1	8.5
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	480	100.0	2.9	8.8	4.8	1.0	1.5
半年～1年未満	331	100.0	4.8	7.6	5.4	1.5	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	4.4	5.4	3.8	1.2	0.9
3年～5年未満	702	100.0	5.0	4.1	2.6	2.4	0.6
5年以上	733	100.0	5.5	2.0	4.5	2.5	1.2
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	3.0	1.4	5.6	2.7	2.8
1回	579	100.0	4.5	4.0	3.6	1.2	1.6
2回	556	100.0	4.7	5.4	3.4	1.6	2.2
3～4回	744	100.0	5.8	6.0	2.7	1.5	1.3
5回以上	468	100.0	5.8	12.2	3.2	0.9	1.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	812	100.0	3.0	1.1	6.2	2.6	0.9
中途採用	1212	100.0	4.6	4.0	2.9	1.3	0.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

I. 職業経歴について

問7(2)求職活動で最も効果があった方法(SA)

	N	計	ハローワーク	民間職業紹介会社	ネットサービス の就職 サイト	ハローワーク インター ネット	その他の インター ネット 就職 サイト	新聞・チラシ・就職 情報 等の求人 広告	会社の ホーム ページ	学校・ 教師等 からの 紹介	家族・ 友人・ 知人 など の紹介
【総数】	3300	100.0	21.2	4.5	1.5	9.2	17.1	1.5	9.8	7.6	
【F1a 性別】											
男性	1060	100.0	24.4	3.9	1.5	10.5	16.3	1.8	5.3	7.6	
女性	2215	100.0	19.7	4.8	1.5	8.5	17.3	1.4	12.1	7.7	
【F1b 年齢】											
22歳未満	135	100.0	20.0	0.7	-	1.5	15.6	0.7	20.0	6.7	
22～24歳	615	100.0	18.2	1.6	1.3	13.5	18.4	2.0	10.9	5.4	
25～29歳	1464	100.0	21.6	5.1	2.2	11.5	15.4	1.9	9.6	6.8	
30～34歳	1041	100.0	22.4	5.7	1.1	4.5	18.6	1.0	8.3	10.5	
【F1a性・F1b年齢】											
男性											
22歳未満	39	100.0	25.6	-	-	-	20.5	-	12.8	12.8	
22～24歳	229	100.0	15.7	3.1	1.3	14.8	18.3	3.1	6.6	5.2	
25～29歳	490	100.0	24.9	4.1	1.6	11.8	16.9	2.0	4.3	6.7	
30～34歳	297	100.0	29.6	4.4	1.7	6.1	13.5	0.7	5.1	10.4	
女性											
22歳未満	96	100.0	17.7	1.0	-	2.1	13.5	1.0	22.9	4.2	
22～24歳	386	100.0	19.7	0.8	1.3	12.7	18.4	1.3	13.5	5.4	
25～29歳	971	100.0	19.9	5.6	2.4	11.2	14.7	1.9	12.4	6.8	
30～34歳	744	100.0	19.5	6.2	0.8	3.9	20.7	1.1	9.5	10.5	
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1343	100.0	18.5	6.1	1.6	17.3	13.7	3.0	6.8	7.7	
短大・高専	548	100.0	22.4	4.2	2.0	3.5	18.8	0.2	14.6	8.2	
専門学校	571	100.0	23.3	3.2	0.9	3.3	16.6	1.2	13.3	8.8	
中学・高校	803	100.0	23.4	3.0	1.5	3.9	21.5	0.4	9.2	6.4	
【F1d 既婚の別】											
未婚	2396	100.0	22.9	4.3	1.4	10.6	16.6	1.5	8.7	6.7	
既婚(配偶者あり)	816	100.0	15.2	5.1	1.7	5.8	18.1	1.8	13.7	10.5	
既婚(離別・死別)	63	100.0	34.9	6.3	4.8	-	17.5	-	3.2	7.9	
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	379	100.0	17.7	4.2	2.1	4.7	20.1	1.6	13.5	10.0	
子どもなし	2783	100.0	21.6	4.6	1.4	9.9	16.8	1.5	9.6	7.4	
【問6③ 前職の企業規模】											
100人未満	1365	100.0	28.2	3.7	2.1	5.3	15.2	1.0	9.0	8.9	
100～300人未満	548	100.0	19.7	4.0	1.1	10.0	20.4	0.9	9.7	6.9	
300～500人未満	271	100.0	18.1	7.7	1.5	13.3	16.6	1.8	7.7	5.2	
500～1000人未満	258	100.0	18.2	6.2	1.6	10.9	13.2	1.6	17.4	5.0	
1000人以上	765	100.0	12.4	4.6	1.0	13.7	17.8	3.0	10.3	7.8	
【問6① 前職の就業形態】											
正社員	2006	100.0	22.3	3.0	1.8	10.5	12.5	1.5	14.7	8.0	
非正社員計	1206	100.0	18.8	6.8	1.2	7.2	24.9	1.7	2.5	6.9	
パート・アルバイト	555	100.0	21.1	1.4	1.1	4.7	30.6	2.2	1.3	6.7	
パートアルバイトを除く非正社員	651	100.0	16.9	11.4	1.2	9.4	20.0	1.2	3.5	7.1	
その他(自営・自由業含む)	43	100.0	25.6	9.3	-	-	2.3	-	-	16.3	
【問6⑤ 前職の勤続年数】											
半年未満	473	100.0	33.0	3.6	1.7	12.5	16.3	0.6	2.7	4.9	
半年～1年未満	326	100.0	26.7	7.1	1.8	8.0	20.2	1.5	3.7	8.0	
1年～3年未満	1054	100.0	23.3	5.9	1.7	10.4	16.1	2.0	6.7	6.7	
3年～5年未満	698	100.0	16.5	3.4	1.1	12.2	18.5	1.9	10.6	8.9	
5年以上	724	100.0	12.4	3.2	1.5	2.6	15.9	1.2	21.1	9.5	
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0回	989	100.0	9.0	2.9	0.7	13.3	7.9	2.3	25.2	7.9	
1回	570	100.0	20.7	4.4	0.9	8.9	19.1	1.4	8.6	8.9	
2回	544	100.0	27.4	4.2	3.3	7.7	21.7	1.7	2.6	6.8	
3～4回	734	100.0	28.6	5.4	2.3	6.9	21.1	1.1	1.4	7.1	
5回以上	463	100.0	28.5	6.9	0.9	5.6	22.2	0.6	0.4	7.3	
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	805	100.0	8.8	3.0	0.9	14.8	5.0	2.2	29.2	6.5	
中途採用	1201	100.0	31.4	3.0	2.5	7.6	17.6	1.0	4.9	9.1	

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問7(2)求職活動で最も効果があった方法(SA)(表続き)

	N	計	勤務先関係からの紹介	紹介予定派遣	その他	た い ず れ も 利 用 し な か っ	無 回 答
【総数】	3300	100.0	2.2	1.4	2.5	2.6	18.8
【F1a 性別】							
男性	1060	100.0	2.2	1.1	2.7	2.5	20.2
女性	2215	100.0	2.2	1.6	2.4	2.7	18.0
【F1b 年齢】							
22歳未満	135	100.0	1.5	1.5	2.2	4.4	25.2
22～24歳	615	100.0	1.1	1.0	2.8	2.3	21.6
25～29歳	1464	100.0	2.3	1.2	2.5	2.4	17.7
30～34歳	1041	100.0	2.9	2.1	2.4	3.0	17.7
【F1a性・F1b年齢】							
男性 22歳未満	39	100.0	2.6	-	-	5.1	20.5
男性 22～24歳	229	100.0	1.7	0.9	3.5	2.2	23.6
男性 25～29歳	490	100.0	1.8	1.4	2.9	2.9	18.6
男性 30～34歳	297	100.0	3.0	1.0	2.4	1.7	20.5
女性 22歳未満	96	100.0	1.0	2.1	3.1	4.2	27.1
女性 22～24歳	386	100.0	0.8	1.0	2.3	2.3	20.5
女性 25～29歳	971	100.0	2.5	1.0	2.3	2.2	17.3
女性 30～34歳	744	100.0	2.8	2.6	2.4	3.5	16.5
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1343	100.0	1.9	1.6	3.6	3.1	15.1
短大・高専	548	100.0	3.1	1.5	3.3	2.0	16.2
専門学校	571	100.0	2.8	0.9	1.6	2.1	22.1
中学・高校	803	100.0	1.6	1.6	1.0	2.6	23.9
【F1d 既婚の別】							
未婚	2396	100.0	2.1	1.3	2.6	2.3	19.0
既婚(配偶者あり)	816	100.0	2.5	1.7	2.5	3.8	17.5
既婚(離別・死別)	63	100.0	3.2	3.2	1.6	-	17.5
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	379	100.0	1.3	2.1	2.1	2.9	17.7
子どもなし	2783	100.0	2.2	1.3	2.7	2.6	18.5
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1365	100.0	2.2	0.6	2.1	2.3	19.3
100～300人未満	548	100.0	1.5	1.8	2.9	2.2	18.8
300～500人未満	271	100.0	3.3	3.3	1.1	2.2	18.1
500～1000人未満	258	100.0	1.9	1.6	3.5	2.7	16.3
1000人以上	765	100.0	2.5	2.1	3.1	3.9	17.6
【問6 前職の就業形態】							
正社員	2006	100.0	1.8	0.6	2.4	2.7	18.0
非正社員計	1206	100.0	2.6	2.7	2.7	2.5	19.7
パート・アルバイト	555	100.0	2.7	0.5	2.9	3.8	21.1
パートアルバイトを除く非正社員	651	100.0	2.5	4.5	2.5	1.4	18.6
その他(自営・自由業含む)	43	100.0	7.0	4.7	4.7	4.7	25.6
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	473	100.0	0.8	1.9	3.4	1.7	16.9
半年～1年未満	326	100.0	1.8	2.5	2.8	2.8	13.2
1年～3年未満	1054	100.0	2.2	1.3	2.8	2.2	18.5
3年～5年未満	698	100.0	2.4	1.7	1.7	2.9	18.2
5年以上	724	100.0	2.9	0.6	2.2	3.7	23.1
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-
0回	989	100.0	1.3	0.5	3.1	3.7	22.0
1回	570	100.0	1.8	0.7	2.8	1.9	19.8
2回	544	100.0	2.6	2.2	2.2	2.6	15.1
3～4回	734	100.0	3.1	1.9	2.2	2.6	16.2
5回以上	463	100.0	2.6	2.6	1.7	1.3	19.2
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	805	100.0	1.5	0.1	3.2	3.5	21.4
中途採用	1201	100.0	2.1	1.0	1.9	2.2	15.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問8 求職活動期間(SA)

	N	計	半月未満	半月～1か月未満	1～2か月未満	2～3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	1年以上	が活新 ない卒 期採用 間とな 呼べる ので、 求の職	無回答
【総数】	3365	100.0	23.3	4.3	20.4	3.5	17.6	6.4	4.0	18.1	2.3
【F1a 性別】											
男性	1094	100.0	24.1	5.0	18.0	3.7	18.0	7.9	5.9	13.6	3.7
女性	2244	100.0	22.9	3.9	21.5	3.5	17.5	5.7	2.9	20.5	1.6
【F1b 年齢】											
22歳未満	143	100.0	25.9	4.9	17.5	2.1	7.7	6.3	-	28.7	7.0
22～24歳	638	100.0	23.7	4.9	17.6	1.6	15.0	6.4	3.0	22.9	5.0
25～29歳	1486	100.0	22.7	4.0	20.6	3.8	18.6	6.0	4.3	18.5	1.5
30～34歳	1051	100.0	23.6	4.3	22.2	4.7	19.2	7.0	4.6	13.4	1.0
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	42	100.0	31.0	7.1	19.0	-	7.1	2.4	-	26.2	7.1
22～24歳	243	100.0	23.9	6.2	14.4	2.5	17.7	8.6	2.9	15.2	8.6
25～29歳	504	100.0	22.2	4.0	19.2	4.6	19.2	6.7	7.5	13.7	2.8
30～34歳	300	100.0	26.3	5.7	19.0	3.7	17.7	9.7	6.7	10.3	1.0
22歳未満	101	100.0	23.8	4.0	16.8	3.0	7.9	7.9	-	29.7	6.9
22～24歳	395	100.0	23.5	4.1	19.5	1.0	13.4	5.1	3.0	27.6	2.8
25～29歳	979	100.0	23.0	4.1	21.1	3.4	18.3	5.6	2.6	21.0	0.9
30～34歳	751	100.0	22.5	3.7	23.4	5.1	19.8	6.0	3.7	14.6	1.1
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1375	100.0	20.0	3.8	18.3	3.3	20.1	6.2	4.1	21.4	2.8
短大・高専	555	100.0	23.1	3.1	22.7	3.4	19.6	6.5	2.5	16.9	2.2
専門学校	584	100.0	26.0	4.1	19.0	4.8	15.9	8.0	3.1	17.3	1.7
中学・高校	814	100.0	26.8	6.1	23.5	2.9	13.4	5.5	5.2	14.6	2.0
【F1d 既婚の別】											
未婚	2453	100.0	23.8	4.3	19.6	3.6	17.3	6.6	4.7	17.4	2.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	21.8	4.0	21.8	3.4	18.6	6.1	1.5	21.9	1.0
既婚(離別・死別)	63	100.0	20.6	9.5	34.9	3.2	19.0	3.2	4.8	4.8	-
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	382	100.0	23.3	3.4	21.2	3.7	17.5	5.8	2.9	20.9	1.3
子どもなし	2838	100.0	23.3	4.4	20.5	3.6	17.7	6.2	3.8	18.1	2.3
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	27.4	3.5	23.5	3.0	17.4	5.4	4.5	13.5	1.7
100～300人未満	557	100.0	20.1	6.6	20.8	4.5	15.1	8.6	5.4	17.6	1.3
300～500人未満	273	100.0	19.0	2.9	22.0	3.7	20.9	8.1	3.3	19.8	0.4
500～1000人未満	258	100.0	14.3	2.3	15.9	4.7	21.7	10.9	2.7	26.7	0.8
1000人以上	772	100.0	23.7	5.8	15.8	3.5	18.0	4.8	2.7	24.7	0.9
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	18.2	4.2	18.3	3.2	17.9	6.1	3.7	27.5	0.9
非正社員計	1220	100.0	31.8	4.7	24.0	4.3	17.1	7.2	4.5	4.2	2.2
パート・アルバイト	562	100.0	38.8	3.7	21.2	3.2	15.5	6.4	5.5	2.3	3.4
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	25.8	5.5	26.4	5.2	18.5	7.9	3.6	5.8	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	29.8	4.3	27.7	2.1	12.8	6.4	6.4	2.1	8.5
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	32.7	4.0	24.2	2.3	16.7	5.4	5.4	7.9	1.5
半年～1年未満	331	100.0	30.2	7.6	19.6	5.4	17.5	7.3	4.2	6.3	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	25.1	4.8	22.8	3.0	18.0	7.7	4.9	12.2	1.5
3年～5年未満	702	100.0	18.9	4.3	20.5	3.6	20.4	6.0	3.6	21.2	1.6
5年以上	733	100.0	16.5	2.7	15.6	4.4	15.8	5.5	2.2	36.8	0.5
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	10.6	2.0	11.1	2.2	15.3	3.9	2.5	48.8	3.6
1回	579	100.0	26.1	4.3	19.2	3.6	18.1	7.9	3.5	15.5	1.7
2回	556	100.0	30.0	5.4	25.7	4.9	16.4	8.3	4.0	3.1	2.3
3～4回	744	100.0	28.5	5.8	24.1	4.7	21.4	6.9	7.0	0.7	1.1
5回以上	468	100.0	31.0	6.0	30.1	3.0	17.3	6.8	3.2	0.2	2.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	6.4	1.1	10.0	2.6	16.5	3.9	1.6	57.0	0.9
中途採用	1212	100.0	26.2	6.3	23.9	3.5	18.9	7.5	5.0	7.8	0.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

・職業経歴について

問9 仕事内容への満足度(SA)

	N	計	大変満足していた	どちらかといえば満足していた	どちらかといえば不満だった	大変不満だった	無回答
【総数】	3365	100.0	7.8	39.8	33.6	16.8	1.9
【F1a 性別】							
男性	1094	100.0	5.5	29.9	37.0	24.4	3.2
女性	2244	100.0	9.0	44.8	32.1	12.9	1.2
【F1b 年齢】							
22歳未満	143	100.0	5.6	24.5	40.6	23.1	6.3
22～24歳	638	100.0	5.8	35.4	34.6	19.9	4.2
25～29歳	1486	100.0	7.1	39.4	35.9	16.1	1.5
30～34歳	1051	100.0	10.5	45.7	29.1	14.6	0.2
【F1a性・F1b年齢】							
22歳未満	42	100.0	4.8	31.0	33.3	23.8	7.1
22～24歳	243	100.0	4.9	26.7	33.3	26.7	8.2
25～29歳	504	100.0	4.8	30.8	39.3	22.8	2.4
30～34歳	300	100.0	7.3	30.3	37.0	25.3	-
女性	101	100.0	5.9	21.8	43.6	22.8	5.9
22～24歳	395	100.0	6.3	40.8	35.4	15.7	1.8
25～29歳	979	100.0	8.3	43.9	34.2	12.5	1.1
30～34歳	751	100.0	11.7	51.8	26.0	10.3	0.3
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1375	100.0	6.8	41.8	31.3	17.7	2.4
短大・高専	555	100.0	9.5	44.0	31.5	14.1	0.9
専門学校	584	100.0	8.0	37.2	37.2	15.8	1.9
中学・高校	814	100.0	8.2	35.9	37.1	17.3	1.5
【F1d 既婚の別】							
未婚	2453	100.0	6.1	35.9	36.3	19.4	2.3
既婚(配偶者あり)	822	100.0	13.3	51.5	25.7	9.2	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	4.8	41.3	38.1	14.3	1.6
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	382	100.0	13.9	51.0	24.3	10.2	0.5
子どもなし	2838	100.0	7.0	38.9	34.6	17.5	1.9
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1381	100.0	9.4	35.4	34.3	19.8	1.1
100～300人未満	557	100.0	3.9	41.1	38.2	16.2	0.5
300～500人未満	273	100.0	7.0	39.2	35.2	17.6	1.1
500～1000人未満	258	100.0	5.0	43.0	36.0	15.5	0.4
1000人以上	772	100.0	9.2	45.1	31.1	13.7	0.9
【問6 前職の就業形態】							
正社員	2024	100.0	7.3	37.2	34.9	20.1	0.6
非正社員計	1220	100.0	8.9	44.5	33.1	12.0	1.5
パート・アルバイト	562	100.0	9.8	47.3	30.2	10.5	2.1
パート・アルバイトを除く非正社員	658	100.0	8.2	42.1	35.6	13.2	0.9
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	10.6	46.8	25.5	8.5	8.5
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	480	100.0	5.8	27.7	35.6	29.2	1.7
半年～1年未満	331	100.0	7.3	32.0	35.0	23.6	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	7.4	37.8	36.9	17.1	0.8
3年～5年未満	702	100.0	7.5	45.3	33.5	13.0	0.7
5年以上	733	100.0	10.8	50.3	28.8	9.8	0.3
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	6.8	44.2	32.0	13.8	3.2
1回	579	100.0	7.8	37.1	34.2	19.7	1.2
2回	556	100.0	9.2	38.3	34.9	16.0	1.6
3～4回	744	100.0	8.7	39.4	33.9	17.1	0.9
5回以上	468	100.0	7.3	35.7	34.6	20.7	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	812	100.0	6.9	45.1	33.4	14.0	0.6
中途採用	1212	100.0	7.5	31.8	36.0	24.1	0.6

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問10 入社当初の新人研修の十分な教育・指導の有無(SA)

	N	計	十分だった	不十分だった	よくわからない	無回答
【総数】	3365	100.0	28.9	46.1	22.6	2.3
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	26.4	47.7	21.9	3.9
女性	2244	100.0	30.4	45.2	22.9	1.5
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	28.0	38.5	25.9	7.7
22～24歳	638	100.0	27.6	43.6	24.3	4.5
25～29歳	1486	100.0	30.9	46.0	21.1	2.0
30～34歳	1051	100.0	28.0	48.5	22.7	0.8
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	40.5	28.6	21.4	9.5
男性 22～24歳	243	100.0	27.6	43.6	21.0	7.8
男性 25～29歳	504	100.0	25.8	49.0	22.0	3.2
男性 30～34歳	300	100.0	24.7	51.3	22.7	1.3
女性 22歳未満	101	100.0	22.8	42.6	27.7	6.9
女性 22～24歳	395	100.0	27.6	43.5	26.3	2.5
女性 25～29歳	979	100.0	33.6	44.3	20.7	1.3
女性 30～34歳	751	100.0	29.3	47.4	22.8	0.5
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	28.5	48.1	20.4	3.0
短大・高专	555	100.0	31.5	45.9	21.1	1.4
専門学校	584	100.0	29.5	43.3	25.2	2.1
中学・高校	814	100.0	28.4	44.5	25.2	2.0
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	26.3	47.7	23.3	2.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	38.0	40.3	20.7	1.1
既婚(離別・死別)	63	100.0	20.6	61.9	17.5	-
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	39.8	37.7	21.7	0.8
子どもなし	2838	100.0	27.8	47.1	22.7	2.4
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	20.2	52.8	25.3	1.7
100～300人未満	557	100.0	25.7	50.8	22.6	0.9
300～500人未満	273	100.0	35.5	43.6	20.1	0.7
500～1000人未満	258	100.0	35.7	45.0	18.6	0.8
1000人以上	772	100.0	42.9	36.0	19.7	1.4
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	29.1	48.2	21.8	0.9
非正社員計	1220	100.0	29.4	44.3	24.2	2.0
パート・アルバイト	562	100.0	29.9	38.1	29.0	3.0
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	29.0	49.7	20.1	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	27.7	31.9	31.9	8.5
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	24.2	49.4	24.2	2.3
半年～1年未満	331	100.0	21.8	51.7	24.2	2.4
1年～3年未満	1064	100.0	26.5	50.8	21.6	1.0
3年～5年未満	702	100.0	30.8	44.3	23.8	1.1
5年以上	733	100.0	38.5	38.3	22.4	0.8
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	36.2	37.9	21.7	4.1
1回	579	100.0	29.9	45.4	23.1	1.6
2回	556	100.0	25.9	48.4	24.1	1.6
3～4回	744	100.0	24.6	50.8	23.1	1.5
5回以上	468	100.0	22.4	54.5	21.4	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	38.5	39.3	20.9	1.2
中途採用	1212	100.0	22.8	54.1	22.4	0.7



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問11 入社当初の配属先の教育等の体制について  
 a. あなたを教育・指導する担当者(メンター)(SA)

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
【総数】	3365	100.0	51.4	38.1	8.2	2.3
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	47.5	39.5	8.9	4.1
女性	2244	100.0	53.4	37.3	8.0	1.2
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	50.3	31.5	10.5	7.7
22～24歳	638	100.0	53.4	31.5	10.7	4.4
25～29歳	1486	100.0	53.0	36.7	8.5	1.7
30～34歳	1051	100.0	48.5	44.5	6.2	0.8
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	54.8	23.8	9.5	11.9
男性 22～24歳	243	100.0	51.9	30.9	8.6	8.6
25～29歳	504	100.0	47.6	39.1	9.7	3.6
30～34歳	300	100.0	43.0	49.0	7.7	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	48.5	34.7	10.9	5.9
22～24歳	395	100.0	54.4	31.9	11.9	1.8
25～29歳	979	100.0	56.0	35.3	8.0	0.7
30～34歳	751	100.0	50.7	42.7	5.6	0.9
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	49.8	38.5	9.1	2.5
短大・高専	555	100.0	55.9	36.0	7.4	0.7
専門学校	584	100.0	50.9	39.6	6.7	2.9
中学・高校	814	100.0	51.7	37.7	8.5	2.1
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	49.6	38.0	9.6	2.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	58.3	37.2	4.1	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	36.5	54.0	7.9	1.6
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	58.1	35.3	5.8	0.8
子どもなし	2838	100.0	50.8	38.2	8.7	2.3
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	43.4	46.3	8.7	1.6
100～300人未満	557	100.0	45.1	45.1	8.8	1.1
300～500人未満	273	100.0	53.8	35.9	9.9	0.4
500～1000人未満	258	100.0	62.4	29.5	8.1	-
1000人以上	772	100.0	67.9	24.7	6.1	1.3
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	52.1	39.9	7.3	0.7
非正社員計	1220	100.0	52.0	35.9	9.8	2.3
パート・アルバイト	562	100.0	51.4	35.1	10.5	3.0
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	52.6	36.6	9.1	1.7
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	48.9	38.3	4.3	8.5
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	45.6	39.0	12.9	2.5
半年～1年未満	331	100.0	48.9	42.0	6.3	2.7
1年～3年未満	1064	100.0	52.2	37.7	9.0	1.1
3年～5年未満	702	100.0	52.1	38.7	8.1	1.0
5年以上	733	100.0	56.3	38.2	5.3	0.1
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	57.3	31.2	8.2	3.3
1回	579	100.0	50.6	39.2	8.5	1.7
2回	556	100.0	49.5	38.7	10.1	1.8
3～4回	744	100.0	46.2	44.9	7.4	1.5
5回以上	468	100.0	50.4	40.2	7.1	2.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	59.6	32.3	7.5	0.6
中途採用	1212	100.0	47.0	45.0	7.2	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問11 入社当初の配属先の教育等の体制について  
 b. すぐに仕事上の質問ができる上司・先輩(SA)

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
【総数】	3365	100.0	71.0	21.6	5.3	2.1
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	68.4	21.6	6.3	3.7
女性	2244	100.0	72.5	21.4	4.9	1.2
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	61.5	23.1	8.4	7.0
22～24歳	638	100.0	70.4	18.7	6.4	4.5
25～29歳	1486	100.0	71.7	21.2	5.5	1.6
30～34歳	1051	100.0	72.0	23.5	4.0	0.5
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	71.4	14.3	4.8	9.5
男性 22～24歳	243	100.0	65.8	14.4	10.7	9.1
25～29歳	504	100.0	69.8	21.4	5.8	3.0
30～34歳	300	100.0	67.3	28.7	4.0	-
女性 22歳未満	101	100.0	57.4	26.7	9.9	5.9
22～24歳	395	100.0	73.2	21.3	3.8	1.8
25～29歳	979	100.0	72.8	20.9	5.3	0.9
30～34歳	751	100.0	73.9	21.4	4.0	0.7
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	70.8	21.1	5.6	2.5
短大・高专	555	100.0	73.0	21.6	4.5	0.9
専門学校	584	100.0	69.5	22.3	5.7	2.6
中学・高校	814	100.0	71.7	21.5	5.0	1.7
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	68.9	22.4	6.0	2.6
既婚(配偶者あり)	822	100.0	78.7	17.8	3.2	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	54.0	36.5	7.9	1.6
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	78.3	17.0	3.9	0.8
子どもなし	2838	100.0	70.4	21.9	5.6	2.1
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	66.7	26.5	5.2	1.6
100～300人未満	557	100.0	69.1	22.8	7.2	0.9
300～500人未満	273	100.0	74.0	19.8	5.9	0.4
500～1000人未満	258	100.0	76.0	19.0	5.0	-
1000人以上	772	100.0	79.8	15.3	4.0	0.9
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	70.8	23.1	5.6	0.5
非正社員計	1220	100.0	73.3	19.4	5.0	2.3
パート・アルバイト	562	100.0	72.4	19.2	5.2	3.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	74.0	19.6	4.9	1.5
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	74.5	12.8	4.3	8.5
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	57.3	31.3	9.2	2.3
半年～1年未満	331	100.0	64.0	28.1	5.7	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	71.4	22.8	4.8	0.9
3年～5年未満	702	100.0	77.2	17.0	4.8	1.0
5年以上	733	100.0	79.5	16.1	4.1	0.3
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	76.4	14.6	5.5	3.4
1回	579	100.0	74.6	17.8	5.9	1.7
2回	556	100.0	68.5	24.5	5.6	1.4
3～4回	744	100.0	65.9	28.0	5.1	1.1
5回以上	468	100.0	65.6	27.8	4.3	2.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	78.2	15.8	5.4	0.6
中途採用	1212	100.0	65.8	28.1	5.7	0.4

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問11 入社当初の配属先の教育等の体制について  
 c. 仕事以外の悩みを相談できる上司・先輩(SA)

	N	計	いた	いなかった	わからない	無回答
【総数】	3365	100.0	39.6	46.3	11.7	2.4
【F1a 性別】						
男性	1094	100.0	36.2	46.4	13.3	4.1
女性	2244	100.0	41.4	46.1	11.0	1.5
【F1b 年齢】						
22歳未満	143	100.0	31.5	49.0	11.9	7.7
22～24歳	638	100.0	38.9	42.2	14.3	4.7
25～29歳	1486	100.0	41.3	45.7	11.3	1.7
30～34歳	1051	100.0	39.4	48.7	10.9	1.0
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	42	100.0	45.2	33.3	9.5	11.9
男性 22～24歳	243	100.0	37.4	39.5	14.0	9.1
男性 25～29歳	504	100.0	36.3	47.2	13.1	3.4
男性 30～34歳	300	100.0	33.7	52.3	13.7	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	25.7	55.4	12.9	5.9
女性 22～24歳	395	100.0	39.7	43.8	14.4	2.0
女性 25～29歳	979	100.0	43.8	44.8	10.4	0.9
女性 30～34歳	751	100.0	41.7	47.3	9.9	1.2
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1375	100.0	37.4	47.9	12.1	2.5
短大・高专	555	100.0	44.9	43.6	9.9	1.6
専門学校	584	100.0	39.2	43.8	14.0	2.9
中学・高校	814	100.0	40.4	46.8	10.7	2.1
【F1d 既婚の別】						
未婚	2453	100.0	36.4	48.2	12.5	2.9
既婚(配偶者あり)	822	100.0	50.0	39.5	9.9	0.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	33.3	57.1	7.9	1.6
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	382	100.0	49.0	39.5	10.7	0.8
子どもなし	2838	100.0	38.7	47.0	12.0	2.4
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	35.2	51.6	11.4	1.9
100～300人未満	557	100.0	40.8	45.8	12.2	1.3
300～500人未満	273	100.0	37.0	49.1	13.6	0.4
500～1000人未満	258	100.0	42.6	44.6	12.8	-
1000人以上	772	100.0	48.4	39.6	10.6	1.3
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	40.6	46.8	11.9	0.7
非正社員計	1220	100.0	39.0	46.7	11.6	2.6
パート・アルバイト	562	100.0	42.0	40.7	13.9	3.4
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	36.5	51.8	9.7	2.0
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	40.4	38.3	12.8	8.5
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	22.9	58.8	15.8	2.5
半年～1年未満	331	100.0	31.7	57.1	8.5	2.7
1年～3年未満	1064	100.0	39.6	47.6	11.7	1.1
3年～5年未満	702	100.0	45.4	42.3	10.8	1.4
5年以上	733	100.0	50.1	37.9	11.6	0.4
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	45.8	37.6	13.0	3.6
1回	579	100.0	39.0	46.5	12.6	1.9
2回	556	100.0	40.8	45.9	11.7	1.6
3～4回	744	100.0	35.8	52.3	10.5	1.5
5回以上	468	100.0	31.4	56.0	9.8	2.8
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	47.0	39.0	13.1	0.9
中途採用	1212	100.0	36.2	52.1	11.1	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問12 職場の人間関係(SA)

	N	計	良好だった	まあ良好だった	どちらともいえない	あまり良好ではなかった	良好ではなかった	無回答
【総数】	3365	100.0	23.6	32.1	16.4	14.9	11.5	1.6
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	23.5	29.3	17.2	14.5	12.5	3.0
女性	2244	100.0	23.6	33.6	16.0	15.1	10.9	0.8
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	25.9	21.7	15.4	16.1	16.1	4.9
22～24歳	638	100.0	25.1	30.4	17.2	12.5	10.8	3.9
25～29歳	1486	100.0	23.7	33.5	16.3	14.8	10.6	1.1
30～34歳	1051	100.0	22.3	33.3	16.0	16.1	12.2	0.2
【F1a性・F1b年齢】								
男性 22歳未満	42	100.0	45.2	14.3	9.5	4.8	19.0	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	26.7	29.6	16.5	8.6	10.7	7.8
男性 25～29歳	504	100.0	23.0	30.4	17.9	16.5	10.1	2.2
男性 30～34歳	300	100.0	19.0	29.3	17.0	17.3	17.3	-
女性 22歳未満	101	100.0	17.8	24.8	17.8	20.8	14.9	4.0
女性 22～24歳	395	100.0	24.1	30.9	17.7	14.9	10.9	1.5
女性 25～29歳	979	100.0	24.1	35.1	15.4	14.0	10.7	0.6
女性 30～34歳	751	100.0	23.6	34.9	15.6	15.6	10.1	0.3
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	23.3	32.9	15.6	15.1	10.9	2.3
短大・高専	555	100.0	23.6	32.1	17.7	13.9	12.3	0.5
専門学校	584	100.0	24.3	30.0	16.4	15.8	12.0	1.5
中学・高校	814	100.0	23.6	33.2	16.6	14.5	11.2	1.0
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	22.1	30.8	16.8	15.3	13.0	2.0
既婚(配偶者あり)	822	100.0	28.3	37.0	15.2	13.0	6.2	0.2
既婚(離別・死別)	63	100.0	19.0	28.6	11.1	22.2	19.0	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	30.6	36.1	12.3	12.8	7.6	0.5
子どもなし	2838	100.0	22.7	32.0	16.7	15.1	11.9	1.6
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	20.1	32.1	16.9	15.9	14.0	0.9
100～300人未満	557	100.0	24.1	31.8	16.9	16.2	10.4	0.7
300～500人未満	273	100.0	23.8	30.8	18.7	13.6	12.8	0.4
500～1000人未満	258	100.0	20.9	32.6	17.4	17.1	12.0	-
1000人以上	772	100.0	30.7	33.9	13.6	13.0	8.3	0.5
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	20.9	32.5	16.9	16.4	12.9	0.3
非正社員計	1220	100.0	27.8	32.6	15.8	13.0	9.5	1.2
パート・アルバイト	562	100.0	30.6	31.3	16.4	10.7	9.3	1.8
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	25.4	33.7	15.3	15.0	9.7	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	29.8	25.5	17.0	17.0	4.3	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	17.5	23.8	20.8	18.8	17.7	1.5
半年～1年未満	331	100.0	19.6	31.1	13.9	16.3	17.2	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	24.2	31.7	17.4	16.4	10.0	0.5
3年～5年未満	702	100.0	26.8	36.2	14.5	12.1	10.1	0.3
5年以上	733	100.0	26.5	36.0	15.7	12.8	8.9	0.1
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	26.5	34.8	15.9	11.6	8.4	2.8
1回	579	100.0	24.7	30.9	16.4	16.4	10.4	1.2
2回	556	100.0	20.0	34.7	14.6	16.2	13.1	1.4
3～4回	744	100.0	24.1	29.4	18.3	14.9	12.8	0.5
5回以上	468	100.0	19.4	28.6	16.5	18.6	15.6	1.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	23.8	37.2	17.0	12.6	9.1	0.4
中途採用	1212	100.0	19.1	29.4	16.8	18.9	15.5	0.3

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

問13 仕事・職場について

a. やりたい仕事をやらせてもらえない(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	13.4	18.4	29.9	13.7	22.7	2.0
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	18.3	17.3	31.5	11.2	18.4	3.3
女性	2244	100.0	11.0	19.0	29.1	14.9	24.8	1.2
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	14.0	14.7	35.7	11.2	18.2	6.3
22～24歳	638	100.0	12.9	18.0	32.8	11.6	21.0	3.8
25～29歳	1486	100.0	13.1	19.3	27.7	14.3	23.8	1.7
30～34歳	1051	100.0	13.8	18.1	30.4	14.6	22.8	0.4
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	19.0	16.7	33.3	4.8	16.7	9.5
男性 22～24歳	243	100.0	14.8	15.2	37.4	11.1	14.0	7.4
25～29歳	504	100.0	18.1	17.5	29.2	11.9	20.8	2.6
30～34歳	300	100.0	21.7	18.7	30.3	11.3	17.7	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	11.9	13.9	36.6	13.9	18.8	5.0
22～24歳	395	100.0	11.6	19.7	29.9	11.9	25.3	1.5
25～29歳	979	100.0	10.5	20.3	27.0	15.6	25.2	1.3
30～34歳	751	100.0	10.7	17.8	30.4	15.8	24.9	0.4
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	14.4	18.2	28.7	15.6	20.9	2.2
短大・高専	555	100.0	12.1	21.3	27.6	13.2	25.4	0.5
専門学校	584	100.0	12.5	18.2	29.1	13.4	24.7	2.2
中学・高校	814	100.0	13.3	17.2	33.8	11.2	22.5	2.1
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	14.4	19.1	31.2	12.4	20.5	2.4
既婚(配偶者あり)	822	100.0	9.5	17.0	26.2	17.8	29.1	0.5
既婚(離別・死別)	63	100.0	22.2	12.7	28.6	9.5	25.4	1.6
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	9.2	14.7	27.7	16.5	31.2	0.8
子どもなし	2838	100.0	13.8	18.9	29.9	13.5	22.0	2.0
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	13.3	18.6	30.2	13.2	23.2	1.4
100～300人未満	557	100.0	14.9	18.3	33.0	11.5	21.5	0.7
300～500人未満	273	100.0	15.8	21.6	26.4	14.7	21.2	0.4
500～1000人未満	258	100.0	13.6	18.2	28.3	15.9	24.0	-
1000人以上	772	100.0	12.6	18.9	28.4	15.9	22.9	1.3
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	14.8	19.1	30.0	14.3	21.0	0.8
非正社員計	1220	100.0	11.6	18.0	29.8	13.4	25.6	1.6
パート・アルバイト	562	100.0	9.6	15.7	28.5	13.9	29.9	2.5
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	13.2	20.1	31.0	13.1	21.9	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	8.5	12.8	40.4	2.1	27.7	8.5
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	17.1	16.5	34.4	8.5	21.7	1.9
半年～1年未満	331	100.0	16.3	21.8	29.9	9.7	20.2	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	14.0	18.4	30.5	12.8	23.4	0.9
3年～5年未満	702	100.0	12.3	18.5	28.3	18.2	21.9	0.7
5年以上	733	100.0	10.4	18.7	29.1	16.2	25.1	0.5
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	11.4	17.6	27.9	15.2	24.8	3.1
1回	579	100.0	14.0	16.6	32.3	15.5	20.4	1.2
2回	556	100.0	14.0	18.3	30.8	14.7	20.1	2.0
3～4回	744	100.0	13.2	21.6	30.9	11.6	21.5	1.2
5回以上	468	100.0	16.5	17.3	28.6	10.0	25.9	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	12.2	18.5	29.3	16.0	23.3	0.7
中途採用	1212	100.0	16.5	19.6	30.5	13.1	19.5	0.8

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

問13 仕事・職場について

b. 仕事の責任が重すぎる(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	21.7	24.2	17.9	12.8	21.6	1.8
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	18.7	20.8	20.5	13.0	23.7	3.3
女性	2244	100.0	23.4	25.7	16.6	12.7	20.7	0.9
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	23.1	23.8	21.7	4.9	21.0	5.6
22～24歳	638	100.0	21.8	22.9	18.3	14.4	19.0	3.6
25～29歳	1486	100.0	21.3	22.9	17.6	13.3	23.5	1.5
30～34歳	1051	100.0	22.5	26.5	17.7	12.4	20.7	0.3
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	35.7	21.4	11.9	4.8	19.0	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	16.5	17.7	22.6	15.2	21.0	7.0
男性 25～29歳	504	100.0	17.3	20.0	19.6	13.3	27.0	2.8
男性 30～34歳	300	100.0	20.7	24.7	21.3	12.0	21.0	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	17.8	24.8	25.7	5.0	21.8	5.0
女性 22～24歳	395	100.0	25.1	26.1	15.7	13.9	17.7	1.5
女性 25～29歳	979	100.0	23.3	24.3	16.5	13.4	21.7	0.8
女性 30～34歳	751	100.0	23.2	27.2	16.2	12.5	20.6	0.3
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	18.3	23.0	17.6	15.2	23.8	2.1
短大・高専	555	100.0	23.8	26.1	19.5	11.7	18.6	0.4
専門学校	584	100.0	26.5	24.8	15.9	11.5	19.2	2.1
中学・高校	814	100.0	23.3	23.8	18.6	10.7	21.9	1.7
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	21.3	23.4	18.9	13.0	21.2	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	23.4	25.7	15.2	12.9	22.6	0.2
既婚(離別・死別)	63	100.0	23.8	28.6	14.3	6.3	27.0	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	19.4	25.1	17.8	12.8	24.3	0.5
子どもなし	2838	100.0	22.3	24.2	17.4	12.7	21.6	1.8
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	23.0	23.5	18.9	12.0	21.1	1.4
100～300人未満	557	100.0	20.3	25.0	18.9	12.7	22.8	0.4
300～500人未満	273	100.0	20.5	27.5	16.1	14.3	21.2	0.4
500～1000人未満	258	100.0	22.9	29.8	17.1	12.4	17.8	-
1000人以上	772	100.0	21.5	24.1	16.7	14.4	22.5	0.8
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	25.3	26.7	18.1	12.1	17.0	0.6
非正社員計	1220	100.0	16.6	21.1	17.4	14.3	29.3	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	15.5	18.1	19.6	13.5	31.1	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	17.5	23.6	15.5	15.0	27.7	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	19.1	17.0	25.5	4.3	27.7	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	20.2	17.3	20.2	12.1	28.5	1.7
半年～1年未満	331	100.0	20.5	20.5	14.5	15.1	27.5	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	20.5	24.5	18.5	13.3	22.4	0.8
3年～5年未満	702	100.0	25.1	26.5	16.8	12.0	18.9	0.7
5年以上	733	100.0	22.8	28.5	19.0	13.1	16.4	0.3
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	21.6	28.7	17.8	13.7	15.4	2.8
1回	579	100.0	22.3	22.3	17.6	14.3	22.3	1.2
2回	556	100.0	21.9	22.3	18.0	11.9	23.7	2.2
3～4回	744	100.0	19.0	20.7	19.0	13.6	27.0	0.8
5回以上	468	100.0	25.4	24.6	16.5	9.2	22.9	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	24.4	30.2	18.3	12.9	13.7	0.5
中途採用	1212	100.0	26.0	24.4	18.0	11.6	19.3	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 c. 仕事量が多すぎる(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	32.1	21.7	16.3	10.6	17.4	1.8
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	33.8	19.5	17.2	10.5	15.9	3.1
女性	2244	100.0	31.3	22.6	16.1	10.7	18.3	1.0
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	33.6	18.2	18.9	9.8	14.0	5.6
22～24歳	638	100.0	33.9	20.7	15.0	11.9	14.7	3.8
25～29歳	1486	100.0	30.2	22.4	17.0	11.0	17.9	1.5
30～34歳	1051	100.0	33.8	21.1	16.2	9.4	19.3	0.2
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	38.1	21.4	9.5	9.5	14.3	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	33.7	12.3	21.0	10.3	15.6	7.0
男性 25～29歳	504	100.0	30.0	22.2	17.9	11.9	15.5	2.6
男性 30～34歳	300	100.0	40.3	19.7	14.0	8.3	17.3	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	31.7	16.8	22.8	9.9	13.9	5.0
女性 22～24歳	395	100.0	33.9	25.8	11.4	12.9	14.2	1.8
女性 25～29歳	979	100.0	30.2	22.5	16.5	10.6	19.2	0.9
女性 30～34歳	751	100.0	31.2	21.7	17.0	9.9	20.1	0.1
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	31.4	20.9	14.9	12.9	17.7	2.2
短大・高専	555	100.0	31.4	24.1	18.6	7.7	17.7	0.5
専門学校	584	100.0	36.5	20.4	16.6	7.7	17.1	1.7
中学・高校	814	100.0	30.7	22.0	17.4	10.9	17.3	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	32.7	21.0	16.4	11.0	16.8	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	30.3	23.8	16.7	9.9	19.1	0.2
既婚(離別・死別)	63	100.0	36.5	15.9	12.7	7.9	27.0	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	29.3	23.8	16.0	9.9	20.4	0.5
子どもなし	2838	100.0	32.5	21.4	16.3	10.7	17.3	1.8
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	32.6	20.9	17.5	9.3	18.5	1.3
100～300人未満	557	100.0	31.6	23.9	16.7	9.7	17.6	0.5
300～500人未満	273	100.0	34.8	20.9	14.7	12.8	16.5	0.4
500～1000人未満	258	100.0	35.3	29.1	14.0	9.3	12.4	-
1000人以上	772	100.0	32.3	21.1	15.9	12.6	17.2	0.9
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	39.5	23.3	15.4	8.7	12.5	0.6
非正社員計	1220	100.0	21.0	19.7	18.3	14.0	25.7	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	18.3	19.6	21.0	14.2	24.7	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	23.3	19.8	16.0	13.8	26.4	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	19.1	25.5	17.0	10.6	19.1	8.5
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	27.3	16.5	16.9	11.5	26.0	1.9
半年～1年未満	331	100.0	25.7	19.3	19.0	11.8	22.4	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	33.6	21.1	15.6	11.1	17.9	0.8
3年～5年未満	702	100.0	34.6	23.4	15.8	11.4	14.1	0.7
5年以上	733	100.0	34.7	26.5	17.1	8.6	13.1	0.1
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	35.5	26.2	15.6	8.9	10.8	2.9
1回	579	100.0	32.8	22.5	15.4	11.6	16.6	1.2
2回	556	100.0	33.1	20.0	14.6	10.3	20.1	2.0
3～4回	744	100.0	28.0	18.0	18.1	12.1	23.0	0.8
5回以上	468	100.0	29.3	18.8	18.4	11.1	20.9	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	40.0	27.3	16.1	7.5	8.5	0.5
中途採用	1212	100.0	39.1	20.6	14.9	9.5	15.3	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 d. 仕事上のストレスが過大である(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	41.8	25.6	12.9	7.4	10.5	1.8
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	42.0	22.0	13.1	8.3	11.5	3.1
女性	2244	100.0	41.6	27.5	12.9	7.0	10.1	1.0
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	44.8	27.3	11.2	4.9	7.0	4.9
22～24歳	638	100.0	44.8	21.5	11.1	9.9	8.9	3.8
25～29歳	1486	100.0	40.5	25.8	13.7	7.1	11.2	1.6
30～34歳	1051	100.0	41.2	27.9	12.7	6.9	11.1	0.2
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	40.5	31.0	11.9	-	9.5	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	42.4	17.3	12.8	10.3	10.3	7.0
25～29歳	504	100.0	38.9	21.6	15.5	9.1	12.1	2.8
30～34歳	300	100.0	47.0	24.7	9.7	6.7	12.0	-
女性 22歳未満	101	100.0	46.5	25.7	10.9	6.9	5.9	4.0
22～24歳	395	100.0	46.3	24.1	10.1	9.6	8.1	1.8
25～29歳	979	100.0	41.3	28.0	12.9	6.0	10.8	1.0
30～34歳	751	100.0	38.9	29.2	14.0	6.9	10.8	0.3
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	39.7	24.0	12.9	8.8	12.3	2.3
短大・高専	555	100.0	40.4	30.5	12.8	6.5	9.5	0.4
専門学校	584	100.0	46.7	25.9	12.2	6.2	7.2	1.9
中学・高校	814	100.0	42.5	25.3	13.4	6.5	10.7	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	43.5	24.5	12.6	7.3	9.9	2.1
既婚(配偶者あり)	822	100.0	36.4	29.6	13.3	7.8	12.5	0.5
既婚(離別・死別)	63	100.0	42.9	23.8	15.9	4.8	11.1	1.6
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	35.1	27.7	14.4	6.8	14.7	1.3
子どもなし	2838	100.0	42.6	25.2	12.7	7.5	10.3	1.7
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	43.7	26.1	11.5	7.0	10.4	1.4
100～300人未満	557	100.0	40.8	27.6	14.5	7.5	9.2	0.4
300～500人未満	273	100.0	41.4	29.3	13.6	7.3	7.7	0.7
500～1000人未満	258	100.0	45.7	29.1	11.6	6.6	7.0	-
1000人以上	772	100.0	41.7	22.5	13.7	8.0	13.2	0.8
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	49.9	27.4	10.8	5.6	5.5	0.7
非正社員計	1220	100.0	30.0	23.6	16.8	10.2	18.1	1.2
パート・アルバイト	562	100.0	25.1	22.1	19.4	11.7	19.8	2.0
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	34.2	24.9	14.6	9.0	16.7	0.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	36.2	14.9	12.8	6.4	23.4	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	42.7	18.1	14.4	7.7	15.4	1.7
半年～1年未満	331	100.0	45.0	18.7	13.3	8.8	12.7	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	42.1	26.6	12.9	7.0	10.6	0.8
3年～5年未満	702	100.0	41.6	26.8	13.2	8.7	8.8	0.9
5年以上	733	100.0	41.5	31.8	12.3	6.3	7.9	0.3
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	42.7	28.3	12.6	6.6	6.8	3.0
1回	579	100.0	43.4	24.4	12.3	8.5	10.2	1.4
2回	556	100.0	40.5	25.5	11.3	8.3	12.6	1.8
3～4回	744	100.0	39.0	23.4	13.8	7.9	15.1	0.8
5回以上	468	100.0	44.0	24.8	14.5	6.2	9.2	1.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	46.9	30.2	12.4	5.4	4.3	0.7
中途採用	1212	100.0	51.8	25.6	9.7	5.8	6.4	0.7



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 e. 賃金が低すぎる(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	29.9	25.3	22.0	9.6	11.3	1.9
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	32.0	23.3	22.1	8.0	11.2	3.3
女性	2244	100.0	28.7	26.4	22.1	10.4	11.5	1.0
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	33.6	23.8	16.8	11.2	9.1	5.6
22～24歳	638	100.0	30.1	26.0	19.9	9.7	10.7	3.6
25～29歳	1486	100.0	29.2	25.2	23.4	9.8	10.9	1.6
30～34歳	1051	100.0	30.0	25.3	22.3	9.3	12.7	0.4
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	23.8	26.2	21.4	7.1	14.3	7.1
22～24歳	243	100.0	27.2	21.8	21.4	10.7	11.9	7.0
25～29歳	504	100.0	31.0	24.8	24.6	7.7	9.1	2.8
30～34歳	300	100.0	38.7	21.7	18.7	6.3	14.0	0.7
22歳未満	101	100.0	37.6	22.8	14.9	12.9	6.9	5.0
22～24歳	395	100.0	31.9	28.6	19.0	9.1	9.9	1.5
25～29歳	979	100.0	28.1	25.4	22.8	10.8	11.8	1.0
30～34歳	751	100.0	26.5	26.8	23.7	10.5	12.3	0.3
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	26.1	25.9	22.5	10.3	12.8	2.3
短大・高専	555	100.0	29.7	25.9	21.4	10.8	11.4	0.7
専門学校	584	100.0	34.2	26.4	19.9	8.4	9.4	1.7
中学・高校	814	100.0	33.0	23.2	23.1	8.7	10.3	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	31.0	25.4	22.2	9.0	10.2	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	25.7	25.8	21.9	11.3	15.0	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	38.1	17.5	17.5	12.7	12.7	1.6
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	23.8	23.8	24.3	11.3	16.2	0.5
子どもなし	2838	100.0	30.5	25.3	21.7	9.5	11.0	1.9
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	31.3	26.5	21.4	9.0	10.5	1.3
100～300人未満	557	100.0	32.7	25.3	19.7	10.2	11.0	1.1
300～500人未満	273	100.0	28.6	24.9	25.6	11.0	9.5	0.4
500～1000人未満	258	100.0	29.8	23.3	26.0	10.1	10.9	-
1000人以上	772	100.0	28.0	24.6	22.5	9.8	14.2	0.8
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	29.7	26.6	21.6	10.4	10.9	0.7
非正社員計	1220	100.0	30.7	23.9	22.7	8.8	12.5	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	31.1	23.5	23.5	7.8	11.9	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	30.4	24.2	22.0	9.6	13.1	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	27.7	21.3	27.7	10.6	6.4	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	27.9	20.8	23.5	9.0	16.9	1.9
半年～1年未満	331	100.0	30.5	23.0	23.0	10.0	11.5	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	29.6	26.1	22.5	10.1	10.9	0.8
3年～5年未満	702	100.0	31.2	28.1	19.9	9.3	10.8	0.7
5年以上	733	100.0	31.2	26.2	22.6	10.2	9.5	0.1
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	26.3	28.2	21.5	11.3	9.8	2.8
1回	579	100.0	29.7	23.0	22.5	11.1	12.4	1.4
2回	556	100.0	34.4	23.0	19.8	9.7	10.8	2.3
3～4回	744	100.0	30.1	27.0	22.7	7.5	12.0	0.7
5回以上	468	100.0	32.1	22.2	23.7	7.5	12.8	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	26.4	27.7	22.7	12.3	10.5	0.5
中途採用	1212	100.0	32.0	25.8	21.0	9.1	11.2	0.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 f. 労働時間が長すぎる(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	28.0	16.6	19.4	10.8	23.4	1.8
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	34.6	15.7	18.5	9.0	18.9	3.3
女性	2244	100.0	24.6	16.9	20.0	11.7	25.8	1.0
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	35.0	14.0	16.8	8.4	20.3	5.6
22～24歳	638	100.0	32.1	14.6	19.3	10.7	19.7	3.6
25～29歳	1486	100.0	26.6	17.6	18.7	11.8	23.8	1.5
30～34歳	1051	100.0	26.2	16.5	21.1	9.8	25.9	0.6
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	35.7	16.7	9.5	14.3	16.7	7.1
22～24歳	243	100.0	36.2	13.6	17.3	8.2	17.7	7.0
25～29歳	504	100.0	32.3	16.5	19.8	9.5	19.0	2.8
30～34歳	300	100.0	37.0	16.0	18.7	7.3	20.3	0.7
女性								
22歳未満	101	100.0	34.7	12.9	19.8	5.9	21.8	5.0
22～24歳	395	100.0	29.6	15.2	20.5	12.2	21.0	1.5
25～29歳	979	100.0	23.6	18.1	18.2	13.1	26.3	0.8
30～34歳	751	100.0	21.8	16.6	22.1	10.8	28.1	0.5
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	29.2	17.2	17.6	10.1	23.6	2.3
短大・高専	555	100.0	21.8	18.0	21.4	12.4	25.8	0.5
専門学校	584	100.0	34.4	16.1	18.7	8.0	20.7	2.1
中学・高校	814	100.0	25.7	14.5	21.6	13.0	23.6	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	29.5	15.9	19.0	10.5	23.0	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	23.8	18.5	21.2	11.4	24.6	0.5
既婚(離別・死別)	63	100.0	25.4	12.7	15.9	15.9	30.2	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	23.0	16.8	21.7	11.0	26.4	1.0
子どもなし	2838	100.0	28.4	16.5	19.2	10.9	23.2	1.8
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	29.9	17.1	19.9	9.3	22.4	1.3
100～300人未満	557	100.0	30.0	14.4	20.6	12.2	22.3	0.5
300～500人未満	273	100.0	26.7	18.3	19.8	9.2	25.6	0.4
500～1000人未満	258	100.0	26.4	20.9	19.0	13.6	20.2	-
1000人以上	772	100.0	26.9	16.2	18.5	12.0	25.3	1.0
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	36.9	19.4	17.2	9.6	16.2	0.6
非正社員計	1220	100.0	14.4	12.0	23.6	13.2	35.3	1.5
パート・アルバイト	562	100.0	12.5	10.3	25.3	14.1	35.4	2.5
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	16.1	13.4	22.2	12.5	35.3	0.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	14.9	14.9	25.5	6.4	31.9	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	25.2	13.1	18.8	11.0	30.2	1.7
半年～1年未満	331	100.0	25.7	15.1	18.4	12.1	26.6	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	29.8	15.9	19.4	10.1	24.3	0.6
3年～5年未満	702	100.0	29.8	18.2	18.5	10.3	22.2	1.0
5年以上	733	100.0	27.3	19.4	22.5	12.1	18.4	0.3
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	32.2	20.5	19.1	10.1	15.1	2.9
1回	579	100.0	30.1	16.8	17.1	10.4	24.5	1.2
2回	556	100.0	25.9	15.6	18.9	11.3	26.3	2.0
3～4回	744	100.0	24.7	13.7	20.4	11.8	28.5	0.8
5回以上	468	100.0	23.7	13.2	22.0	10.5	28.8	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	36.8	22.8	18.5	9.9	11.5	0.6
中途採用	1212	100.0	36.9	17.2	16.4	9.5	19.4	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 g. 休暇が取りづらい(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	36.3	17.9	11.7	10.7	21.8	1.7
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	38.0	17.6	14.0	7.6	19.6	3.2
女性	2244	100.0	35.1	18.1	10.6	12.3	23.0	0.9
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	41.3	16.8	11.9	8.4	16.1	5.6
22～24歳	638	100.0	40.4	15.5	10.0	9.2	21.2	3.6
25～29歳	1486	100.0	35.3	19.7	11.5	11.0	20.9	1.5
30～34歳	1051	100.0	34.1	16.9	12.7	11.4	24.6	0.2
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	42.9	11.9	16.7	9.5	11.9	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	38.7	15.2	14.4	5.8	18.9	7.0
男性 25～29歳	504	100.0	35.1	20.4	13.7	7.9	20.0	2.8
男性 30～34歳	300	100.0	41.3	15.7	14.0	8.0	20.7	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	40.6	18.8	9.9	7.9	17.8	5.0
女性 22～24歳	395	100.0	41.5	15.7	7.3	11.4	22.5	1.5
女性 25～29歳	979	100.0	35.2	19.4	10.4	12.7	21.5	0.8
女性 30～34歳	751	100.0	31.2	17.4	12.3	12.8	26.2	0.1
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	36.4	17.5	9.9	11.4	22.5	2.2
短大・高专	555	100.0	32.6	17.8	11.0	13.2	25.0	0.4
専門学校	584	100.0	38.2	18.2	13.4	9.8	18.8	1.7
中学・高校	814	100.0	36.9	18.4	13.8	8.7	20.6	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	37.4	17.0	11.9	10.4	21.1	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	32.6	20.6	10.8	11.9	23.8	0.2
既婚(離別・死別)	63	100.0	34.9	17.5	9.5	9.5	28.6	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	33.0	20.2	12.0	8.9	25.4	0.5
子どもなし	2838	100.0	36.4	17.6	11.4	11.1	21.8	1.8
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	42.1	17.7	12.0	9.1	17.9	1.2
100～300人未満	557	100.0	36.1	19.4	10.6	11.5	21.9	0.5
300～500人未満	273	100.0	35.9	17.2	13.2	12.1	21.2	0.4
500～1000人未満	258	100.0	32.2	22.5	12.0	10.1	23.3	-
1000人以上	772	100.0	31.3	17.0	10.8	13.1	27.1	0.8
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	44.8	19.0	11.1	9.9	14.6	0.5
非正社員計	1220	100.0	23.7	16.6	12.8	12.3	33.4	1.3
パート・アルバイト	562	100.0	22.8	17.3	12.6	11.0	34.2	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	24.5	16.0	12.9	13.4	32.7	0.6
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	27.7	17.0	8.5	6.4	34.0	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	33.5	15.8	14.2	7.7	27.1	1.7
半年～1年未満	331	100.0	31.4	19.3	13.0	13.0	21.5	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	38.2	18.0	12.3	9.9	21.1	0.6
3年～5年未満	702	100.0	38.2	18.2	8.8	12.0	22.1	0.7
5年以上	733	100.0	37.7	18.8	11.6	11.9	19.9	0.1
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	39.7	19.4	9.6	11.3	17.2	2.8
1回	579	100.0	38.3	17.6	12.4	10.7	19.9	1.0
2回	556	100.0	36.0	18.3	12.4	11.7	19.6	2.0
3～4回	744	100.0	32.3	16.9	13.0	9.7	27.4	0.7
5回以上	468	100.0	33.1	15.8	12.2	9.8	27.6	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	45.4	19.7	9.9	11.3	13.2	0.5
中途採用	1212	100.0	44.4	18.6	12.0	9.0	15.5	0.6

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 h. 求められるノルマ・成果が厳しい(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	17.3	16.6	21.3	12.6	30.2	2.1
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	21.1	16.0	22.9	11.8	25.0	3.2
女性	2244	100.0	15.4	16.7	20.8	12.9	32.9	1.3
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	18.2	16.1	15.4	12.6	32.2	5.6
22～24歳	638	100.0	20.1	14.4	20.5	10.3	30.6	4.1
25～29歳	1486	100.0	17.2	15.9	20.6	14.4	30.1	1.7
30～34歳	1051	100.0	15.4	18.6	24.1	11.1	30.4	0.5
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	28.6	14.3	16.7	14.3	19.0	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	21.4	14.0	21.8	13.6	22.2	7.0
25～29歳	504	100.0	20.2	14.3	24.2	12.9	25.6	2.8
30～34歳	300	100.0	21.0	20.3	22.7	8.3	27.3	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	13.9	16.8	14.9	11.9	37.6	5.0
22～24歳	395	100.0	19.2	14.7	19.7	8.4	35.7	2.3
25～29歳	979	100.0	15.5	16.8	18.8	15.2	32.5	1.2
30～34歳	751	100.0	13.2	17.8	24.6	12.3	31.6	0.5
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	16.7	15.9	20.0	14.9	30.0	2.5
短大・高専	555	100.0	14.6	16.8	23.1	11.9	32.8	0.9
専門学校	584	100.0	18.7	18.2	22.8	10.3	28.3	1.9
中学・高校	814	100.0	19.2	16.2	21.9	10.4	30.5	1.8
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	18.6	15.9	21.3	12.3	29.5	2.4
既婚(配偶者あり)	822	100.0	13.7	18.2	21.9	12.9	32.6	0.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	14.3	19.0	20.6	12.7	33.3	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	13.1	19.9	20.4	12.3	33.5	0.8
子どもなし	2838	100.0	18.0	15.9	21.5	12.5	30.0	2.1
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	17.2	18.0	21.2	12.2	29.4	1.9
100～300人未満	557	100.0	15.6	12.7	24.8	12.4	33.6	0.9
300～500人未満	273	100.0	19.0	17.9	19.8	11.7	31.1	0.4
500～1000人未満	258	100.0	16.3	20.2	26.7	12.8	24.0	-
1000人以上	772	100.0	19.7	16.2	18.9	14.1	30.4	0.6
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	20.3	20.0	22.5	12.8	23.4	1.0
非正社員計	1220	100.0	13.0	11.5	20.4	12.5	41.2	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	11.2	11.9	19.4	12.3	43.1	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	14.6	11.1	21.3	12.6	39.7	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	17.0	12.8	12.8	12.8	38.3	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	24.4	14.6	17.9	9.2	32.3	1.7
半年～1年未満	331	100.0	22.4	10.9	20.2	12.7	31.4	2.4
1年～3年未満	1064	100.0	17.0	17.8	22.1	12.2	30.1	0.8
3年～5年未満	702	100.0	17.1	17.5	18.2	14.4	31.6	1.1
5年以上	733	100.0	11.6	18.4	27.0	14.1	28.4	0.5
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	16.6	18.2	23.3	14.5	24.2	3.2
1回	579	100.0	16.4	16.8	20.2	12.8	32.1	1.7
2回	556	100.0	15.3	16.9	19.8	12.6	33.5	2.0
3～4回	744	100.0	16.5	14.5	21.6	11.3	35.1	0.9
5回以上	468	100.0	23.7	15.6	19.9	10.0	29.1	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	19.6	20.0	25.1	14.8	19.6	1.0
中途採用	1212	100.0	20.8	20.0	20.8	11.5	25.9	1.1

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 問13 仕事・職場について  
 1.人を育てる雰囲気がない(SA)

	N	計	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	ややそう思わない	そう思わない	無回答
【総数】	3365	100.0	39.2	19.9	16.8	9.3	13.1	1.8
【F1a 性別】								
男性	1094	100.0	44.1	18.5	14.0	9.0	11.4	3.1
女性	2244	100.0	36.9	20.5	18.1	9.5	14.0	1.0
【F1b 年齢】								
22歳未満	143	100.0	32.2	21.0	20.3	5.6	16.1	4.9
22～24歳	638	100.0	32.1	21.0	17.6	10.5	15.0	3.8
25～29歳	1486	100.0	38.2	20.3	17.2	9.8	13.1	1.5
30～34歳	1051	100.0	45.9	18.2	15.4	8.4	11.9	0.3
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	42	100.0	35.7	16.7	19.0	2.4	19.0	7.1
男性 22～24歳	243	100.0	30.9	19.3	17.3	11.5	14.0	7.0
男性 25～29歳	504	100.0	41.3	22.0	13.1	9.7	11.3	2.6
男性 30～34歳	300	100.0	60.3	12.3	12.3	6.0	8.7	0.3
女性 22歳未満	101	100.0	30.7	22.8	20.8	6.9	14.9	4.0
女性 22～24歳	395	100.0	32.9	22.0	17.7	9.9	15.7	1.8
女性 25～29歳	979	100.0	36.5	19.3	19.4	9.8	14.0	1.0
女性 30～34歳	751	100.0	40.1	20.5	16.6	9.3	13.2	0.3
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1375	100.0	39.3	19.3	15.9	10.3	12.9	2.3
短大・高専	555	100.0	34.8	20.7	20.4	9.7	13.7	0.7
専門学校	584	100.0	39.6	19.7	16.3	8.0	14.7	1.7
中学・高校	814	100.0	42.0	20.1	16.2	8.2	12.0	1.4
【F1d 既婚の別】								
未婚	2453	100.0	40.8	19.7	16.2	9.0	12.0	2.2
既婚(配偶者あり)	822	100.0	33.7	19.8	18.7	10.8	16.5	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	54.0	22.2	11.1	3.2	9.5	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	382	100.0	33.0	18.1	18.6	10.2	19.6	0.5
子どもなし	2838	100.0	39.9	20.1	16.6	9.2	12.4	1.8
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	46.2	19.6	14.8	7.0	11.0	1.4
100～300人未満	557	100.0	43.3	21.0	15.4	9.0	10.6	0.7
300～500人未満	273	100.0	38.1	17.2	19.4	11.0	13.9	0.4
500～1000人未満	258	100.0	36.8	24.4	18.6	7.0	13.2	-
1000人以上	772	100.0	28.5	19.6	20.1	13.6	17.6	0.6
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	43.0	20.5	16.1	9.0	10.8	0.6
非正社員計	1220	100.0	33.8	20.0	18.4	9.5	17.0	1.4
パート・アルバイト	562	100.0	31.1	19.8	16.2	10.0	20.8	2.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	36.0	20.2	20.2	9.1	13.7	0.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	31.9	6.4	21.3	8.5	25.5	6.4
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	44.8	16.5	16.9	6.9	13.5	1.5
半年～1年未満	331	100.0	43.8	16.6	17.2	5.7	14.5	2.1
1年～3年未満	1064	100.0	39.2	20.4	16.4	9.6	13.5	0.8
3年～5年未満	702	100.0	38.6	19.9	16.0	10.1	14.8	0.6
5年以上	733	100.0	36.0	23.3	18.4	11.3	10.6	0.3
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	31.8	21.1	17.9	12.1	14.1	2.9
1回	579	100.0	37.7	20.6	19.5	10.2	10.7	1.4
2回	556	100.0	42.8	18.9	13.8	9.2	13.5	1.8
3～4回	744	100.0	43.3	19.2	15.6	6.2	14.9	0.8
5回以上	468	100.0	46.6	18.4	16.2	7.1	10.3	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	33.1	22.4	18.2	12.6	13.1	0.6
中途採用	1212	100.0	49.7	19.1	14.7	6.6	9.2	0.7



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問14 離職理由(MA)(表続き)

	N	計	いあせ じつぱ をか を(含 む)	を肉 を構 体的 精神 的に 健康 に健 康に 健康	不 便 地 が 遠 い 、 通 勤 が	本 人 の 転 勤 命 令 の た め	配 偶 者 の 転 勤 な ど 家 族	結 婚 、 出 産 、 育 児 の た め	介 護 の た め	特 段 理 由 は な い	そ の 他	無 回 答
[総数]	3365	100.0	9.3	23.7	9.5	1.1	3.7	14.4	0.9	0.3	10.5	1.6
[F1a 性別]												
男性	1094	100.0	7.3	22.8	6.6	1.9	1.4	1.2	0.6	0.5	13.3	3.3
女性	2244	100.0	10.2	24.3	10.9	0.7	4.7	20.8	0.9	0.1	9.1	0.8
[F1b 年齢]												
22歳未満	143	100.0	9.8	29.4	12.6	-	2.1	2.8	-	1.4	10.5	4.9
22～24歳	638	100.0	6.9	27.4	10.8	1.7	1.1	5.8	0.3	0.6	13.0	3.9
25～29歳	1486	100.0	9.6	23.4	8.8	0.8	4.3	15.4	0.7	0.1	10.6	1.4
30～34歳	1051	100.0	10.1	21.2	9.6	1.3	4.5	19.9	1.6	-	8.9	-
[F1a]性・F1b年齢												
22歳未満	42	100.0	2.4	19.0	11.9	-	4.8	2.4	-	4.8	7.1	7.1
22～24歳	243	100.0	3.7	23.5	8.2	2.9	-	1.2	-	1.2	14.4	7.8
25～29歳	504	100.0	6.9	23.6	6.3	1.6	2.0	1.2	0.8	-	14.7	2.8
30～34歳	300	100.0	11.7	21.7	5.0	2.0	1.0	1.0	1.0	-	11.3	-
22歳未満	101	100.0	12.9	33.7	12.9	-	1.0	3.0	-	-	11.9	4.0
22～24歳	395	100.0	8.9	29.9	12.4	1.0	1.8	8.6	0.5	0.3	12.2	1.5
25～29歳	979	100.0	10.8	23.2	9.9	0.3	5.4	22.7	0.5	0.2	8.4	0.7
30～34歳	751	100.0	9.5	21.0	11.5	1.1	5.9	27.4	1.9	-	8.0	-
[F1c 学歴]												
大学・大学院	1375	100.0	9.5	21.6	8.1	1.4	3.9	12.6	0.5	0.1	11.4	2.3
短大・高専	555	100.0	10.5	23.2	12.3	0.2	5.6	23.2	1.8	0.2	8.5	0.4
専門学校	584	100.0	9.4	25.5	9.6	1.2	2.7	15.2	1.0	0.3	9.6	1.7
中学・高校	814	100.0	8.2	26.7	9.8	1.1	2.6	10.9	0.7	0.4	10.7	1.2
[F1d 配偶の別]												
未婚	2453	100.0	10.4	26.6	8.9	1.1	1.0	2.6	0.8	0.3	12.0	2.0
既婚(偶者あり)	822	100.0	5.2	15.3	11.7	1.2	11.6	50.5	1.1	-	6.0	0.4
既婚(離別・死別)	63	100.0	22.2	25.4	7.9	1.6	4.8	1.6	1.6	-	11.1	-
[F1e 子供の有無]												
子どもあり	382	100.0	5.5	11.3	8.1	2.1	6.0	53.4	0.5	-	7.9	0.8
子どもなし	2838	100.0	9.5	25.3	10.0	0.9	3.5	9.7	1.0	0.3	11.0	1.6
[問6 前職の企業規模]												
100人未満	1381	100.0	9.8	25.8	8.4	0.7	3.3	12.2	0.9	0.3	10.5	0.8
100～300人未満	557	100.0	9.2	24.2	12.9	0.9	3.4	15.1	1.1	-	10.4	0.4
300～500人未満	273	100.0	10.3	24.2	7.3	2.2	2.9	15.8	-	0.4	8.8	0.4
500～1000人未満	258	100.0	14.0	26.7	12.8	0.8	4.3	19.4	0.4	0.4	10.1	0.4
1000人以上	772	100.0	7.6	20.2	9.5	1.8	5.2	16.6	1.2	0.3	11.4	0.6
[問6 前職の就業形態]												
正社員	2024	100.0	11.0	27.5	10.0	1.5	4.4	18.0	0.6	0.1	8.3	0.4
非正社員計	1220	100.0	6.8	18.6	9.2	0.5	2.6	9.5	1.1	0.5	13.7	1.2
パート・アルバイト	562	100.0	5.2	17.3	8.0	0.4	3.0	6.8	1.2	1.1	17.3	2.3
パート・アルバイトを除く非正社員	658	100.0	8.2	19.8	10.2	0.6	2.3	11.9	1.1	-	10.6	0.3
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	10.6	12.8	6.4	-	2.1	4.3	2.1	2.1	19.1	6.4
[問6 前職の勤続年数]												
半年未満	480	100.0	11.9	26.9	10.0	1.3	1.9	2.1	0.6	0.2	13.8	1.0
半年～1年未満	331	100.0	10.6	28.4	9.4	0.3	1.5	5.4	1.8	0.3	14.5	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	7.9	24.7	9.6	0.8	2.8	10.7	0.8	0.2	8.6	0.6
3年～5年未満	702	100.0	11.5	21.8	8.1	1.3	4.3	19.5	0.6	0.3	10.4	0.6
5年以上	733	100.0	7.4	20.7	11.1	1.8	6.7	27.7	1.1	0.4	10.0	0.3
[問3 転職回数]												
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1回	1018	100.0	7.6	23.3	11.4	1.4	4.7	21.9	0.6	0.5	9.6	3.1
2回	579	100.0	7.6	21.9	9.8	1.2	4.3	14.7	0.9	0.2	11.4	1.0
3回	556	100.0	8.3	20.5	8.5	1.3	2.2	13.3	0.5	-	10.6	1.3
3～4回	744	100.0	11.7	24.5	7.9	0.7	3.5	9.1	1.2	0.1	11.2	0.7
5回以上	468	100.0	12.8	29.7	9.0	0.9	2.6	7.1	1.3	0.4	9.8	1.1
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]												
新卒採用	812	100.0	8.7	25.5	12.2	1.6	5.5	26.6	0.6	0.2	8.0	0.6
中途採用	1212	100.0	12.5	28.9	8.6	1.5	3.7	12.2	0.7	-	8.6	0.3





若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
職業経歴について

問14(付問1) 離職を決意する決め手 / 1位 (表続き)

	N	計	いあせ じつぱ をか ら、 バ (働 場 八 で ラ の が	を肉 を構 ねた た に健 康	不勤 便所 地が 遠い 、通 勤が	本人 の転 勤命 令の ため	配 偶者 の転 勤な ど家 族	結 婚、 出産 、育 児の た	介 護の ため	特 段理 由は ない	そ の 他	無 回 答
[総数]	3310	100.0	2.4	5.6	1.7	0.6	2.5	8.5	0.4	0.3	6.3	3.4
[F1a 性別]												
男性	1058	100.0	1.4	5.0	0.9	1.0	0.9	0.6	0.3	0.5	8.7	3.3
女性	2227	100.0	2.9	5.9	2.0	0.4	3.2	12.3	0.4	0.1	5.2	3.5
[F1b 年齢]												
22歳未満	136	100.0	1.5	5.9	1.5	-	1.5	2.9	-	1.5	5.9	4.4
22～24歳	613	100.0	1.6	5.9	2.1	1.0	0.7	3.9	0.2	0.7	7.5	3.3
25～29歳	1465	100.0	2.5	5.4	1.4	0.3	2.7	9.3	0.3	0.1	6.9	2.9
30～34歳	1051	100.0	2.9	5.8	1.8	0.9	3.4	11.1	0.6	-	4.9	4.1
[F1a]性・F1b年齢												
22歳未満	39	100.0	-	5.1	2.6	-	2.6	2.6	-	5.1	5.1	7.7
22～24歳	224	100.0	-	6.3	0.9	2.2	-	0.9	-	1.3	7.6	4.9
25～29歳	490	100.0	0.8	5.1	1.4	0.6	1.2	0.4	0.4	-	10.4	2.9
30～34歳	300	100.0	3.7	4.0	-	1.0	0.7	0.3	0.3	-	7.3	2.3
22歳未満	97	100.0	2.1	6.2	1.0	-	1.0	3.1	-	-	6.2	3.1
22～24歳	389	100.0	2.6	5.7	2.8	0.3	1.0	5.7	0.3	0.3	7.5	2.8
25～29歳	972	100.0	3.4	5.6	1.4	0.2	3.4	13.8	0.3	0.2	5.0	2.9
30～34歳	751	100.0	2.5	6.5	2.5	0.8	4.5	15.4	0.7	-	4.0	4.8
[F1c 学歴]												
大学・大学院	1344	100.0	2.2	5.4	1.3	0.8	2.4	6.8	0.3	0.1	7.2	2.7
短大・高専	553	100.0	3.1	6.0	2.2	0.2	4.2	13.9	0.7	0.2	4.0	4.3
専門学校	574	100.0	3.0	6.1	0.9	0.9	1.6	10.6	0.2	0.3	5.2	2.8
中学・高校	804	100.0	2.0	5.5	2.5	0.4	2.2	6.2	0.4	0.4	7.1	4.5
[F1d 配偶の別]												
未婚	2404	100.0	2.5	6.4	1.2	0.6	0.5	1.3	0.3	0.3	7.4	2.5
既婚(偶者あり)	819	100.0	2.3	2.7	3.2	0.5	8.2	30.3	0.4	-	3.3	5.7
既婚(離別・死別)	63	100.0	3.2	14.3	-	1.6	4.8	1.6	1.6	-	6.3	4.8
[F1e 子供の有無]												
子どもあり	379	100.0	1.1	1.8	1.6	0.5	4.5	36.9	0.3	-	5.8	7.1
子どもなし	2792	100.0	2.6	6.1	1.8	0.5	2.3	5.0	0.4	0.3	6.4	2.8
[問6 前職の企業規模]												
100人未満	1370	100.0	2.0	5.8	1.3	0.5	2.0	7.2	0.3	0.3	6.1	4.1
100～300人未満	555	100.0	2.9	5.6	3.8	-	2.2	8.8	0.7	-	5.6	2.7
300～500人未満	272	100.0	5.1	3.7	1.1	1.5	1.8	8.5	-	0.4	5.1	1.1
500～1000人未満	257	100.0	2.3	6.2	1.6	-	2.7	9.7	0.4	0.4	7.0	4.3
1000人以上	767	100.0	2.0	5.7	1.2	1.2	3.9	10.3	0.4	0.3	7.3	2.7
[問6 前職の就業形態]												
正社員	2015	100.0	3.1	6.5	1.4	0.9	2.8	10.4	0.2	0.1	4.9	2.7
非正社員計	1205	100.0	1.5	4.1	2.1	0.2	2.2	5.9	0.5	0.5	8.5	4.3
パート・アルバイト	549	100.0	0.5	4.2	2.0	-	2.2	4.0	0.2	1.1	11.8	5.6
ハートフルバイトを除く(非正社員)	656	100.0	2.3	4.1	2.1	0.3	2.1	7.5	0.8	-	5.6	3.2
その他(自営・自由業含む)	44	100.0	-	2.3	2.3	-	-	2.3	-	2.3	11.4	9.1
[問6 前職の勤続年数]												
半年未満	475	100.0	3.4	6.3	1.9	0.4	1.3	1.7	0.2	0.2	8.2	3.6
半年～1年未満	326	100.0	2.8	6.1	1.8	-	0.9	2.5	0.6	0.3	8.9	4.9
1年～3年未満	1058	100.0	2.4	6.1	0.9	0.6	1.7	6.5	0.5	0.2	4.7	3.7
3年～5年未満	698	100.0	2.3	5.9	2.4	0.4	2.6	12.8	0.3	0.3	6.2	2.3
5年以上	731	100.0	1.9	4.0	1.8	1.2	5.1	14.6	0.3	0.4	6.6	3.6
[問3 転職回数]												
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	986	100.0	1.8	6.0	1.5	1.1	3.4	12.6	0.2	0.5	6.1	2.9
1回	573	100.0	2.1	3.7	2.4	0.5	2.4	9.6	0.3	0.2	6.8	4.0
2回	549	100.0	1.8	4.9	2.0	0.5	1.6	6.7	0.4	-	6.0	3.1
3～4回	739	100.0	3.0	6.8	0.9	0.3	2.3	6.6	0.4	0.1	6.5	3.4
5回以上	463	100.0	4.1	6.0	1.7	0.2	1.7	3.7	0.6	0.4	6.3	4.3
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]												
新卒採用	807	100.0	2.1	6.6	1.5	1.4	3.8	15.0	0.2	0.2	4.8	2.6
中途採用	1208	100.0	3.7	6.5	1.4	0.6	2.1	7.4	0.2	-	4.9	2.8



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について

問14(付問1) 離職を決意する決め手 / 2位 (表続き)

	N	計	いあせ じつぱ をか を ら を 含 む )	肉 を ね た に 健 康 に	不 便 地 が 遠 い 、 通 勤 が	本 人 の 転 勤 命 令 の た め	配 偶 者 の 転 勤 な ど 家 族	結 婚 、 出 産 、 育 児 の た	介 護 の た め	特 段 理 由 は な い	そ の 他	無 回 答
[総数]	3310	100.0	1.9	4.0	1.9	0.2	0.5	2.0	0.2	-	1.3	16.7
[F1a] 性別												
男性	1058	100.0	1.6	3.3	1.1	0.5	0.3	-	0.1	-	1.5	14.4
女性	2227	100.0	2.1	4.4	2.3	0.1	0.6	3.0	0.2	-	1.2	17.9
[F1b] 年齢												
22歳未満	136	100.0	2.2	2.9	1.5	-	-	-	-	-	0.7	13.2
22～24歳	613	100.0	1.5	4.2	1.8	0.5	0.3	0.2	0.2	-	2.0	16.8
25～29歳	1465	100.0	1.8	4.7	1.4	0.2	0.8	2.1	0.1	-	1.1	16.9
30～34歳	1051	100.0	2.2	3.2	2.9	0.2	0.2	3.2	0.3	-	1.7	18.5
[F1a]性・F1b年齢												
22歳未満	39	100.0	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-	20.5
22～24歳	224	100.0	1.3	2.7	3.1	-	-	-	-	-	2.2	17.9
25～29歳	490	100.0	1.6	4.5	0.6	0.6	0.4	-	0.2	-	0.8	14.5
30～34歳	300	100.0	2.0	2.3	0.3	0.7	0.3	-	-	-	2.3	11.0
[F1c] 学歴												
22歳未満	97	100.0	3.1	4.1	1.0	-	-	-	-	-	1.0	10.3
22～24歳	389	100.0	1.5	5.1	1.0	0.8	0.5	0.3	0.3	-	1.8	16.2
25～29歳	972	100.0	1.9	4.8	1.7	-	1.0	3.2	-	-	0.7	16.7
30～34歳	751	100.0	2.3	3.6	3.9	-	0.1	4.5	0.4	-	1.5	21.4
[F1c] 学歴												
大学・大学院	1344	100.0	2.3	4.1	1.6	0.3	0.4	2.1	0.1	-	1.3	18.0
短大・高専	553	100.0	1.8	4.2	2.9	-	0.9	3.3	0.4	-	0.9	16.6
専門学校	574	100.0	1.2	2.1	1.7	0.2	0.5	0.9	0.2	-	1.4	13.6
中学・高校	804	100.0	1.9	5.2	1.7	0.4	0.2	2.0	0.1	-	1.4	16.8
[F1d] 配偶の別												
未婚	2404	100.0	2.1	4.6	1.4	0.2	0.2	0.3	0.1	-	1.2	13.5
既婚(偶者あり)	819	100.0	1.0	2.8	3.4	0.4	1.6	7.3	0.4	-	1.3	26.3
既婚(離別・死別)	63	100.0	7.9	-	3.2	-	-	-	-	-	1.6	12.7
[F1e] 子供の有無												
子どもあり	379	100.0	1.6	1.6	2.4	0.8	0.5	5.8	0.3	-	1.3	31.7
子どもなし	2792	100.0	1.8	4.4	1.9	0.2	0.5	1.6	0.1	-	1.3	14.8
[問6] 前職の企業規模												
100人未満	1370	100.0	2.1	3.4	2.2	0.1	0.5	1.5	0.1	-	1.2	16.0
100～300人未満	555	100.0	2.2	4.7	1.8	0.4	0.5	2.3	0.2	-	2.0	14.2
300～500人未満	272	100.0	1.8	4.4	0.7	0.7	1.1	2.9	-	-	1.1	16.5
500～1000人未満	257	100.0	2.7	4.7	3.5	0.4	-	2.7	-	-	1.2	14.8
1000人以上	767	100.0	1.0	4.3	1.6	0.3	0.5	2.3	0.4	-	1.0	19.4
[問6] 前職の就業形態												
正社員	2015	100.0	2.2	4.7	2.3	0.3	0.7	2.7	0.1	-	1.0	13.7
非正社員計	1205	100.0	1.4	3.1	1.5	0.2	0.2	1.0	0.2	-	1.6	21.2
パート・アルバイト	549	100.0	0.9	2.9	1.8	0.2	0.4	0.7	0.2	-	1.8	23.1
パート・アルバイトを除く(非正社員)	656	100.0	1.8	3.2	1.2	0.2	0.2	1.2	0.2	-	1.4	19.5
その他(自営・自由業含む)	44	100.0	4.5	2.3	-	-	-	-	2.3	-	2.3	29.5
[問6] 前職の勤続年数												
半年未満	475	100.0	2.7	3.6	1.9	0.2	0.2	-	-	-	1.3	17.7
半年～1年未満	326	100.0	2.5	3.1	0.6	-	0.3	0.9	0.3	-	2.1	17.2
1年～3年未満	1058	100.0	1.4	4.2	1.6	0.2	0.6	0.9	-	-	1.2	16.4
3年～5年未満	698	100.0	2.3	3.7	1.9	0.6	0.7	2.3	0.1	-	1.0	16.9
5年以上	731	100.0	1.5	4.7	3.1	0.1	0.5	5.2	0.4	-	1.2	16.6
[問3] 転職回数												
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1回	986	100.0	1.3	4.6	2.6	-	0.5	4.1	0.1	-	1.0	17.8
2回	573	100.0	1.9	4.7	1.6	0.5	1.0	1.2	0.3	-	1.6	16.6
3～4回	549	100.0	1.8	3.3	1.3	0.4	0.2	2.0	-	-	1.8	16.8
5回以上	739	100.0	2.4	3.7	2.0	0.3	0.4	0.8	0.3	-	0.9	16.6
[問3] 前職が正社員の場合の新卒・中途の別												
新卒採用	463	100.0	2.4	3.7	1.5	0.2	0.4	0.6	-	-	1.3	14.7
中途採用	807	100.0	1.4	5.0	2.9	-	0.6	4.8	-	-	1.0	17.5
中途採用	1208	100.0	2.7	4.5	1.9	0.5	0.7	1.3	0.2	-	1.1	11.3



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について

問14(付問1) 離職を決意する決め手 / 3位 (表続き)

	N	計	いあせ じつぱ をか ら、 バ (含 む)	を肉 を ね た 精 神 的 に 健 康	不 動 便 務 地 が 遠 い 、 通 勤 が	本 人 の 転 勤 命 令 の た め	配 偶 者 の 転 勤 な ど 家 族	め 婚 、 出 産 、 育 児 の た	介 護 の た め	特 段 理 由 は な い	そ の 他	無 回 答
[総数]	3310	100.0	1.1	4.0	1.9	0.1	0.3	1.4	0.2	0.0	0.7	26.2
[F1a 性別]												
男性	1058	100.0	0.9	3.1	1.3	0.1	0.2	0.2	0.3	0.1	0.6	23.5
女性	2227	100.0	1.3	4.5	2.1	0.1	0.4	1.9	0.1	-	0.8	27.6
[F1b 年齢]												
22歳未満	136	100.0	2.9	5.9	1.5	-	-	-	-	-	1.5	16.9
22歳～24歳	613	100.0	1.0	4.1	1.8	-	0.2	1.0	-	-	1.1	26.4
25～29歳	1465	100.0	1.0	4.0	1.9	0.1	0.3	1.2	0.1	0.1	0.7	25.6
30～34歳	1051	100.0	1.2	3.8	1.9	0.1	0.5	2.0	0.4	-	0.5	28.4
[F1a]性・F1b年齢												
22歳未満	39	100.0	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	28.2
22～24歳	224	100.0	0.9	3.1	1.8	-	-	0.4	-	-	1.8	29.0
25～29歳	490	100.0	0.8	3.1	1.4	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	0.4	23.1
30～34歳	300	100.0	1.0	3.3	1.0	-	-	0.7	-	-	-	19.3
22歳未満	97	100.0	4.1	7.2	2.1	-	-	-	-	-	2.1	12.4
22～24歳	389	100.0	1.0	4.6	1.8	-	0.3	1.3	-	-	0.8	24.9
25～29歳	972	100.0	1.0	4.5	2.2	0.1	0.2	1.7	0.1	-	0.8	27.0
30～34歳	751	100.0	1.3	4.0	2.3	0.1	0.7	2.8	0.3	-	0.7	32.1
[F1c 学歴]												
大学・大学院	1344	100.0	0.8	3.8	1.3	0.1	0.6	1.5	0.1	0.1	0.5	27.6
短大・高専	553	100.0	1.6	3.1	2.5	-	0.2	1.6	0.4	-	0.9	26.8
専門学校	574	100.0	1.0	4.5	2.4	-	-	2.1	0.2	-	1.4	22.5
中学・高校	804	100.0	1.4	4.9	1.9	0.2	0.1	0.5	0.2	-	0.5	26.1
[F1d 既婚の別]												
未婚	2404	100.0	1.3	4.3	1.7	0.1	0.1	0.5	0.2	0.0	0.8	22.2
既婚(偶者あり)	819	100.0	0.5	3.1	2.3	0.1	0.9	3.9	0.1	-	0.5	36.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	3.2	6.3	1.6	-	-	-	-	-	-	19.0
[F1e 子供の有無]												
子どもあり	379	100.0	1.1	1.3	2.6	0.3	0.5	3.2	-	-	0.3	43.8
子どもなし	2792	100.0	1.1	4.2	1.8	0.1	0.3	1.2	0.2	0.0	0.8	24.0
[問6 前職の企業規模]												
100人未満	1370	100.0	1.4	4.9	1.2	0.1	0.3	1.2	0.2	-	0.7	24.3
100～300人未満	555	100.0	0.2	2.5	3.2	-	0.4	0.9	-	-	0.9	23.6
300～500人未満	272	100.0	1.1	4.4	1.8	-	-	2.9	-	0.4	0.4	25.0
500～1000人未満	257	100.0	1.9	5.8	2.7	-	-	1.9	-	-	0.4	24.5
1000人以上	767	100.0	1.3	3.0	1.7	0.3	0.5	1.3	0.4	-	0.8	30.2
[問6 前職の就業形態]												
正社員	2015	100.0	1.1	4.3	1.9	0.1	0.5	1.5	0.1	-	0.7	22.5
非正社員計	1205	100.0	0.9	3.6	1.9	-	-	1.2	0.2	0.1	0.7	32.2
パート・アルバイト	549	100.0	1.3	3.3	0.7	-	-	1.1	0.5	0.2	0.5	35.0
パート・アルバイトを除く非正社員	656	100.0	0.6	3.8	2.9	-	-	1.2	-	-	0.8	29.9
その他(自営・自由業含む)	44	100.0	6.8	6.8	2.3	-	-	2.3	-	-	2.3	36.4
[問6 前職の勤続年数]												
半年未満	475	100.0	1.7	6.5	1.9	0.2	0.2	0.2	0.4	-	0.8	24.4
半年～1年未満	326	100.0	1.2	4.6	2.5	-	-	0.6	-	-	0.6	24.8
1年～3年未満	1058	100.0	1.2	3.4	1.9	-	0.4	0.9	0.1	0.1	0.5	25.0
3年～5年未満	698	100.0	1.1	3.2	1.1	-	-	2.1	0.1	-	1.1	26.1
5年以上	731	100.0	0.7	3.8	2.3	0.3	0.7	2.5	0.3	-	0.7	30.2
[問3 転職回数]												
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1回	986	100.0	0.8	3.3	2.0	0.1	0.4	2.3	0.2	-	0.9	28.7
2回	573	100.0	0.9	5.2	1.7	-	0.5	1.0	-	-	0.9	26.4
3～4回	549	100.0	0.5	3.3	1.5	0.2	-	1.5	-	-	0.2	25.7
5回以上	739	100.0	1.6	3.1	1.9	-	0.1	0.4	0.4	0.1	0.8	25.4
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]												
新卒採用	807	100.0	1.0	3.6	2.2	0.1	0.5	2.7	0.2	-	0.9	27.9
中途採用	1208	100.0	1.2	4.8	1.7	0.2	0.5	0.7	0.1	-	0.7	19.0



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問14(付問1) 離職を決定する決め手 / 1～3位計(表続き)

	N	計	いあせ じつぱ をか を(含 む)	肉を ねた 精神 的に 健康	不便 地が 遠い 、通 勤が	本人 の転 勤命 令の ため	配偶 者の 転勤 など 家族	結婚 、出 産・ 育児 のた	介護 のため	特 段理 由は ない	そ の他	無 回 答
[総数]	3310	100.0	5.5	13.6	5.5	0.9	3.3	11.9	0.7	0.3	8.3	3.8
[F1a 性別]												
男性	1058	100.0	3.9	11.4	3.4	1.6	1.3	10.8	0.7	0.5	10.8	3.6
女性	2227	100.0	6.3	14.8	6.4	0.6	4.2	17.2	0.7	0.1	7.2	3.9
[F1b 年齢]												
22歳未満	136	100.0	6.6	14.7	4.4	-	1.5	2.9	-	1.5	8.1	5.9
22～24歳	613	100.0	4.1	14.2	5.7	1.5	1.1	5.1	0.3	0.7	10.6	3.3
25～29歳	1465	100.0	5.3	14.1	4.7	0.7	3.8	12.6	0.5	0.1	8.3	3.3
30～34歳	1051	100.0	6.3	12.8	6.6	1.1	4.1	16.3	1.2	-	7.1	4.6
[F1a]性・F1b年齢]												
22歳未満	39	100.0	-	7.7	5.1	-	2.6	2.6	-	5.1	5.1	7.7
22～24歳	224	100.0	2.2	12.1	5.8	2.2	-	1.3	-	1.3	11.6	4.9
25～29歳	490	100.0	3.3	12.7	3.5	1.4	2.0	0.6	0.8	-	11.6	3.3
30～34歳	300	100.0	6.7	9.7	1.3	1.7	1.0	0.3	1.0	-	9.7	2.7
22歳未満	97	100.0	9.3	17.5	4.1	-	1.0	3.1	-	-	9.3	5.2
22～24歳	389	100.0	5.1	15.4	5.7	1.0	1.8	7.2	0.5	0.3	10.0	2.3
25～29歳	972	100.0	6.3	14.8	5.3	0.3	4.6	18.7	0.4	0.2	6.6	3.3
30～34歳	751	100.0	6.1	14.1	8.7	0.9	5.3	22.6	1.3	-	6.1	5.3
[F1c 学歴]												
大学・大学院	1344	100.0	5.4	13.2	4.2	1.2	3.4	10.3	0.4	0.1	9.0	2.8
短大・高専	553	100.0	6.5	13.2	7.6	0.2	5.2	18.8	1.4	0.2	5.8	4.9
専門学校	574	100.0	5.2	12.5	5.1	1.0	2.1	13.6	0.5	0.3	8.0	3.3
中学・高校	804	100.0	5.2	15.5	6.1	1.0	2.6	8.6	0.7	0.4	9.0	5.2
[F1d 配偶の別]												
未婚	2404	100.0	5.9	15.3	4.3	0.9	1.0	8.6	2.2	0.6	9.5	2.7
既婚(偶者あり)	819	100.0	3.8	8.4	8.9	1.0	10.6	41.4	0.9	-	5.1	6.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	14.3	20.6	4.8	1.6	4.8	1.6	1.6	-	7.9	6.3
[F1e 子供の有無]												
子どもあり	379	100.0	3.7	4.7	6.6	1.6	5.5	45.6	0.5	-	7.4	8.4
子どもなし	2792	100.0	5.4	14.7	5.5	0.8	3.2	7.8	0.8	0.3	8.5	3.0
[問6 前職の企業規模]												
100人未満	1370	100.0	5.5	14.0	4.7	0.7	2.8	9.9	0.6	0.3	8.0	4.5
100～300人未満	555	100.0	5.2	12.8	8.8	0.4	3.1	12.1	0.9	-	8.5	3.1
300～500人未満	272	100.0	8.1	12.5	3.7	2.2	2.9	14.0	-	0.4	6.6	2.2
500～1000人未満	257	100.0	7.0	16.7	7.8	0.4	2.7	14.4	0.4	0.4	8.6	4.3
1000人以上	767	100.0	4.3	13.0	4.4	1.7	5.0	14.0	1.2	0.3	9.1	3.1
[問6 前職の就業形態]												
正社員	2015	100.0	6.4	15.4	5.6	1.3	4.0	14.6	0.5	0.1	6.7	3.0
非正社員計	1205	100.0	3.8	10.8	5.5	0.3	2.4	8.0	0.9	0.5	10.7	4.9
パート・アルバイト	549	100.0	2.7	10.4	4.6	0.2	2.6	5.8	0.9	1.1	14.2	6.4
パート・アルバイトを除く(非正社員)	656	100.0	4.7	11.1	6.3	0.5	2.3	9.9	0.9	-	7.8	3.7
その他(自営・自由業含む)	44	100.0	11.4	11.4	4.5	-	-	4.5	2.3	2.3	15.9	9.1
[問6 前職の勤続年数]												
半年未満	475	100.0	7.8	16.4	5.7	0.8	1.7	1.9	0.6	0.2	10.3	3.8
半年～1年未満	326	100.0	4.0	13.5	4.9	-	1.2	4.0	0.9	0.3	11.7	5.5
1年～3年未満	1058	100.0	5.0	13.7	4.4	0.8	2.6	8.3	0.6	0.2	6.4	4.3
3年～5年未満	698	100.0	5.7	12.8	5.4	1.0	3.3	17.2	0.6	0.3	8.3	2.3
5年以上	731	100.0	4.1	12.4	7.3	1.6	6.3	22.2	1.0	0.4	8.5	4.1
[問3 転職回数]												
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	986	100.0	4.0	13.9	6.2	1.2	4.4	18.9	0.5	0.5	8.0	3.4
1回	573	100.0	4.9	13.6	5.8	1.0	4.0	11.9	0.7	0.2	9.2	4.0
2回	549	100.0	4.2	11.5	4.7	1.1	1.8	10.2	0.4	-	8.0	3.5
3～4回	739	100.0	7.0	13.4	4.9	0.5	2.8	7.8	1.1	0.1	8.3	3.8
5回以上	463	100.0	8.6	16.0	5.4	0.6	2.6	5.4	0.9	0.4	8.2	5.0
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]												
新卒採用	807	100.0	4.5	15.1	6.6	1.5	5.0	22.4	0.5	0.2	6.7	3.2
中途採用	1208	100.0	7.7	15.6	5.0	1.2	3.3	9.4	0.5	-	6.6	2.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

職業経歴について

問15 離職を本気で考え始めた時期(SA)

	N	計	め た 立 っ て、 す ぐ に 辞	か ら め る 1 か 月 ぐ ら い 前	か ら め る 3 か 月 ぐ ら い 前	ら め る 半 年 く ら い 前 か	ら め る 1 年 く ら い 前 か	か ら め る 1 年 超 く ら い 前	無 回 答
【総数】	3365	100.0	9.0	14.7	22.8	23.2	19.0	5.1	6.3
【F1a 性別】									
男性	1094	100.0	13.2	15.5	24.1	17.6	16.2	4.5	9.0
女性	2244	100.0	6.9	14.3	22.3	25.8	20.5	5.4	4.9
【F1b 年齢】									
22歳未満	143	100.0	17.5	19.6	22.4	21.7	9.8	1.4	7.7
22～24歳	638	100.0	11.9	16.0	24.5	20.8	14.9	2.4	9.6
25～29歳	1486	100.0	7.9	12.7	23.8	23.1	21.3	5.9	5.4
30～34歳	1051	100.0	7.2	15.8	20.8	25.1	19.7	6.2	5.1
【F1a性・F1b年齢】									
22歳未満	42	100.0	31.0	16.7	16.7	11.9	11.9	-	11.9
22～24歳	243	100.0	14.4	22.6	22.6	13.2	10.7	2.1	14.4
25～29歳	504	100.0	12.1	12.5	26.6	18.5	17.7	4.6	8.1
30～34歳	300	100.0	11.3	14.7	22.0	20.3	19.0	7.0	5.7
女性	101	100.0	11.9	20.8	24.8	25.7	8.9	2.0	5.9
22～24歳	395	100.0	10.4	11.9	25.6	25.6	17.5	2.5	6.6
25～29歳	979	100.0	5.7	12.9	22.4	25.3	23.2	6.5	4.0
30～34歳	751	100.0	5.6	16.2	20.4	27.0	20.0	5.9	4.9
【F1c 学歴】									
大学・大学院	1375	100.0	9.0	15.6	23.4	21.9	17.4	5.0	7.7
短大・高専	555	100.0	7.2	12.8	21.6	27.0	22.0	5.8	3.6
専門学校	584	100.0	8.4	13.4	22.3	22.4	21.4	6.3	5.8
中学・高校	814	100.0	10.6	15.1	23.5	23.2	18.1	3.9	5.7
【F1d 既婚の別】									
未婚	2453	100.0	10.4	15.7	23.0	20.4	18.2	5.5	6.8
既婚(配偶者あり)	822	100.0	4.5	11.7	21.4	32.6	22.0	3.8	4.0
既婚(離別・死別)	63	100.0	11.1	17.5	38.1	9.5	12.7	6.3	4.8
【F1e 子供の有無】									
子どもあり	382	100.0	7.9	14.9	24.1	31.2	14.4	2.6	5.0
子どもなし	2838	100.0	9.1	14.6	22.5	22.6	19.7	5.4	6.2
【問6 前職の企業規模】									
100人未満	1381	100.0	10.1	15.9	22.3	22.0	18.8	5.5	5.5
100～300人未満	557	100.0	9.0	12.6	24.1	24.6	21.4	4.1	4.3
300～500人未満	273	100.0	8.4	14.7	26.0	23.1	17.6	5.9	4.4
500～1000人未満	258	100.0	7.4	12.0	24.0	23.6	23.6	7.0	2.3
1000人以上	772	100.0	8.4	15.3	21.5	25.4	18.3	4.7	6.5
【問6 前職の就業形態】									
正社員	2024	100.0	8.3	12.3	21.5	24.5	23.1	6.6	3.8
非正社員計	1220	100.0	10.2	18.9	25.3	22.0	13.4	2.5	7.6
パート・アルバイト	562	100.0	11.7	19.9	24.7	18.3	14.1	3.0	8.2
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	8.8	18.1	25.8	25.2	12.9	2.0	7.1
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	12.8	14.9	19.1	8.5	12.8	6.4	25.5
【問6 前職の勤続年数】									
半年未満	480	100.0	30.4	38.8	17.7	2.9	1.3	0.4	8.5
半年～1年未満	331	100.0	7.6	24.5	41.4	16.9	1.8	-	7.9
1年～3年未満	1064	100.0	6.3	12.6	27.8	29.7	16.4	2.1	5.1
3年～5年未満	702	100.0	3.7	6.8	17.5	24.9	35.6	7.0	4.4
5年以上	733	100.0	4.9	6.0	16.5	28.9	27.1	13.1	3.4
【問3 転職回数】									
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	4.8	8.8	19.2	27.8	24.5	8.2	6.8
1回	579	100.0	10.0	14.7	22.8	21.6	20.6	5.7	4.7
2回	556	100.0	9.7	16.4	25.5	23.2	16.5	3.2	5.4
3～4回	744	100.0	10.9	17.3	24.1	21.4	16.9	2.8	6.6
5回以上	468	100.0	12.8	21.2	25.4	17.7	11.5	3.2	8.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】									
新卒採用	812	100.0	4.8	8.5	17.4	30.2	26.4	9.0	3.8
中途採用	1212	100.0	10.7	14.8	24.3	20.6	20.9	5.0	3.8



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問16 離職する際の相談の有無(SA)

	N	計	職場の上司	職場の友人や同僚	(メンター)	教育担当者	人事担当者	社内の専用相談窓口	恋人・配偶者	両親・兄弟姉妹	親戚・親戚の知人
【総数】	3365	100.0	28.6	36.2	0.5	1.9	0.4	35.4	43.5	2.1	
【F1a 性別】											
男性	1094	100.0	28.1	27.0	0.8	1.9	0.4	22.9	32.4	2.1	
女性	2244	100.0	29.1	41.1	0.4	1.9	0.4	41.8	49.2	2.0	
【F1b 年齢】											
22歳未満	143	100.0	29.4	34.3	2.1	2.8	-	34.3	51.0	2.8	
22～24歳	638	100.0	28.5	36.5	0.6	1.7	0.2	28.2	49.4	2.7	
25～29歳	1486	100.0	28.3	37.4	0.4	1.3	0.7	35.0	43.9	2.2	
30～34歳	1051	100.0	29.5	35.5	0.5	2.7	0.3	41.2	39.4	1.4	
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	42	100.0	33.3	28.6	4.8	7.1	-	28.6	40.5	2.4	
22～24歳	243	100.0	28.8	27.6	0.8	0.8	-	18.5	37.4	2.1	
25～29歳	504	100.0	28.2	27.4	0.6	1.4	0.6	20.0	31.7	2.2	
30～34歳	300	100.0	26.3	25.3	0.7	3.0	0.3	30.7	29.0	2.0	
22歳未満	101	100.0	27.7	36.6	1.0	1.0	-	36.6	55.4	3.0	
22～24歳	395	100.0	28.4	42.0	0.5	2.3	0.3	34.2	56.7	3.0	
25～29歳	979	100.0	28.4	42.6	0.3	1.3	0.7	42.8	50.2	2.2	
30～34歳	751	100.0	30.8	39.5	0.4	2.5	0.3	45.4	43.5	1.2	
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1375	100.0	27.6	32.6	0.4	1.4	0.6	32.1	43.9	2.3	
短大・高専	555	100.0	30.3	39.5	0.2	1.4	-	45.4	50.5	1.4	
専門学校	584	100.0	28.8	41.6	0.7	3.3	0.7	35.1	43.2	1.7	
中学・高校	814	100.0	29.4	37.7	1.0	2.1	0.1	35.3	39.2	2.6	
【F1d 既婚の別】											
未婚	2453	100.0	25.3	36.1	0.5	1.8	0.5	24.1	45.1	2.2	
既婚(配偶者あり)	822	100.0	39.3	37.8	0.6	2.1	0.2	71.0	39.3	1.8	
既婚(離別・死別)	63	100.0	23.8	34.9	-	3.2	-	23.8	46.0	3.2	
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	382	100.0	41.4	34.0	0.5	2.9	-	59.7	31.4	1.6	
子どもなし	2838	100.0	27.0	36.8	0.5	1.8	0.5	33.1	45.2	2.1	
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	24.4	33.4	0.5	1.5	0.4	33.9	43.6	2.3	
100～300人未満	557	100.0	29.8	39.5	0.7	1.4	0.4	35.4	44.2	1.6	
300～500人未満	273	100.0	31.5	35.9	0.7	2.6	0.7	37.7	44.0	1.8	
500～1000人未満	258	100.0	34.9	40.3	0.4	2.7	0.4	44.6	45.3	1.2	
1000人以上	772	100.0	34.2	39.6	0.5	2.5	0.6	36.7	44.4	2.3	
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	32.4	39.8	0.5	2.3	0.3	42.9	48.8	2.2	
非正社員計	1220	100.0	23.8	31.8	0.7	1.4	0.7	24.8	36.3	1.9	
パート・アルバイト	562	100.0	21.2	30.4	0.5	0.4	-	24.0	36.3	2.5	
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	26.0	33.0	0.8	2.3	1.2	25.4	36.3	1.4	
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	14.9	17.0	-	-	-	17.0	40.4	4.3	
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	17.3	19.6	1.0	2.1	0.4	21.3	40.4	2.3	
半年～1年未満	331	100.0	23.6	29.9	0.6	2.4	1.2	26.6	40.5	2.1	
1年～3年未満	1064	100.0	30.4	37.1	0.7	1.9	0.3	33.6	42.6	1.7	
3年～5年未満	702	100.0	29.9	43.6	0.3	1.6	0.6	40.0	48.1	2.0	
5年以上	733	100.0	35.7	43.1	0.3	1.9	0.3	49.2	46.2	2.7	
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0回	1018	100.0	34.5	41.2	0.4	2.0	0.5	40.7	51.6	2.8	
1回	579	100.0	29.0	31.6	0.5	2.8	0.3	35.4	50.1	2.2	
2回	556	100.0	26.6	37.1	0.7	0.5	0.7	36.5	44.1	1.3	
3～4回	744	100.0	25.7	35.5	0.4	1.9	0.1	30.9	34.9	1.6	
5回以上	468	100.0	22.2	31.2	0.9	2.1	0.6	29.7	31.0	1.9	
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	37.3	44.3	0.4	2.3	0.4	46.7	54.7	2.5	
中途採用	1212	100.0	29.0	36.7	0.6	2.2	0.3	40.3	44.8	2.0	

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問16 離職する際の相談の有無(SA)(表続き)

	N	計	学校の先生・相談員	学校時代の友人・知人	取引先等の友人・知人	その他の友人・知人	ハローワーク	専門家 やその他の カウンセラー 等の専 門家	その 他の	誰にも相談しなかつた	無回答
【総数】	3365	100.0	1.5	20.4	1.2	10.3	3.0	1.6	1.9	15.0	3.1
【F1a 性別】											
男性	1094	100.0	1.8	16.8	1.7	6.9	3.8	1.7	1.8	22.5	4.4
女性	2244	100.0	1.3	22.4	1.0	12.1	2.5	1.5	2.0	11.5	1.8
【F1b 年齢】											
22歳未満	143	100.0	8.4	31.5	0.7	7.0	2.8	-	0.7	7.0	7.0
22～24歳	638	100.0	2.7	25.7	0.6	8.9	3.6	0.6	1.9	14.4	5.0
25～29歳	1486	100.0	0.9	21.9	0.8	10.7	3.0	1.5	1.9	15.7	2.0
30～34歳	1051	100.0	0.6	14.4	2.2	11.3	2.5	2.4	2.2	15.8	1.4
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	42	100.0	11.9	28.6	2.4	4.8	4.8	-	2.4	7.1	9.5
男性	243	100.0	2.9	18.1	0.8	5.8	4.5	1.2	2.9	18.9	8.2
25～29歳	504	100.0	0.8	17.9	1.4	7.5	4.4	2.4	1.2	25.0	3.4
30～34歳	300	100.0	1.3	12.7	3.0	7.3	2.3	1.3	2.0	23.0	2.3
女性	101	100.0	6.9	32.7	-	7.9	2.0	-	-	6.9	5.9
22～24歳	395	100.0	2.5	30.4	0.5	10.9	3.0	0.3	1.3	11.6	3.0
25～29歳	979	100.0	1.0	24.0	0.5	12.4	2.3	1.1	2.2	10.8	1.3
30～34歳	751	100.0	0.3	15.0	1.9	12.9	2.5	2.8	2.3	12.9	1.1
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1375	100.0	1.4	21.7	1.3	9.7	4.0	2.0	2.1	17.2	3.1
短大・高専	555	100.0	1.1	23.4	0.7	11.4	1.4	1.6	2.0	10.3	1.6
専門学校	584	100.0	2.4	21.6	0.9	10.4	2.4	1.9	1.7	13.5	2.6
中学・高校	814	100.0	1.2	16.0	1.7	10.8	2.7	0.6	1.5	16.1	2.6
【F1d 既婚の別】											
未婚	2453	100.0	1.9	24.0	1.1	12.1	3.5	1.8	1.9	17.0	3.0
既婚(配偶者あり)	822	100.0	0.4	10.6	1.5	4.6	1.5	0.7	1.9	9.0	1.6
既婚(離別・死別)	63	100.0	-	20.6	1.6	19.0	3.2	4.8	1.6	19.0	-
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	382	100.0	-	7.1	1.0	5.5	1.6	1.0	1.0	10.7	1.8
子どもなし	2838	100.0	1.7	22.5	1.3	11.2	3.1	1.6	2.0	15.8	2.5
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	1.7	21.7	1.5	11.4	3.3	1.8	1.7	14.8	2.9
100～300人未満	557	100.0	0.9	20.1	1.3	11.0	3.1	1.3	2.5	14.0	1.6
300～500人未満	273	100.0	1.1	17.2	1.5	9.9	1.8	1.8	1.1	17.2	0.4
500～1000人未満	258	100.0	3.1	21.3	0.4	9.3	1.6	3.1	0.4	11.2	1.2
1000人以上	772	100.0	1.2	20.5	0.9	8.8	3.0	1.0	2.6	17.1	1.8
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	1.6	22.0	1.7	11.1	2.1	1.7	1.4	11.0	1.4
非正社員計	1220	100.0	1.2	18.0	0.5	9.8	3.8	1.4	2.6	21.5	3.3
パート・アルバイト	562	100.0	1.1	16.7	0.4	7.3	4.4	0.5	1.1	23.1	3.6
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	1.4	19.0	0.6	11.9	3.2	2.1	4.0	20.1	3.0
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	4.3	21.3	-	6.4	12.8	2.1	2.1	25.5	12.8
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	2.9	20.4	0.6	9.8	5.8	2.9	3.5	23.8	2.7
半年～1年未満	331	100.0	0.9	21.8	1.2	13.3	5.4	1.5	3.9	16.0	3.0
1年～3年未満	1064	100.0	2.1	20.5	1.4	10.4	2.0	1.2	1.9	15.9	2.3
3年～5年未満	702	100.0	1.1	22.9	0.9	11.1	3.0	1.9	1.0	11.5	1.7
5年以上	733	100.0	0.4	17.9	1.8	9.1	1.2	1.1	1.0	11.5	1.6
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	1018	100.0	1.8	23.9	1.1	8.8	3.2	1.1	1.4	10.1	4.0
1回	579	100.0	2.1	20.6	1.7	8.8	1.7	0.5	1.2	14.2	3.1
2回	556	100.0	1.1	23.0	1.1	9.7	2.5	2.2	1.6	13.5	3.1
3～4回	744	100.0	1.2	17.1	1.3	12.2	3.8	1.3	2.7	17.7	2.3
5回以上	468	100.0	1.1	15.2	0.9	13.2	3.2	3.6	3.0	24.1	2.6
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	1.7	23.6	1.4	9.6	2.5	1.4	1.2	8.9	1.1
中途採用	1212	100.0	1.6	21.0	2.0	12.0	1.8	1.9	1.6	12.5	1.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問16付問1 相談した効果(SA)

	N	計	効果があった	ある程度効果があった	ほとんど効果がなかった	効果がなかった	無回答
【総数】	2755	100.0	43.7	37.4	10.5	4.8	3.7
【F1a 性別】							
男性	800	100.0	37.4	38.6	14.8	6.0	3.3
女性	1947	100.0	46.3	36.8	8.8	4.3	3.8
【F1b 年齢】							
22歳未満	123	100.0	50.4	30.9	7.3	4.9	6.5
22～24歳	514	100.0	43.2	36.4	12.5	4.9	3.1
25～29歳	1223	100.0	43.7	38.6	10.3	4.2	3.3
30～34歳	870	100.0	43.2	37.2	10.1	5.5	3.9
【F1a性・F1b年齢】							
22歳未満	35	100.0	42.9	37.1	8.6	5.7	5.7
22～24歳	177	100.0	37.3	36.7	15.3	6.8	4.0
25～29歳	361	100.0	36.8	41.0	15.8	3.6	2.8
30～34歳	224	100.0	37.9	36.6	13.4	9.4	2.7
女性							
22歳未満	88	100.0	53.4	28.4	6.8	4.5	6.8
22～24歳	337	100.0	46.3	36.2	11.0	3.9	2.7
25～29歳	860	100.0	46.6	37.4	8.0	4.4	3.5
30～34歳	646	100.0	45.0	37.5	9.0	4.2	4.3
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1097	100.0	42.5	39.0	10.9	4.4	3.2
短大・高専	489	100.0	47.9	36.6	8.6	2.9	4.1
専門学校	490	100.0	43.7	36.9	10.6	5.3	3.5
中学・高校	662	100.0	42.3	36.0	11.2	6.5	4.1
【F1d 既婚の別】							
未婚	1962	100.0	41.1	38.3	11.6	5.6	3.4
既婚(配偶者あり)	735	100.0	50.1	35.5	8.0	2.3	4.1
既婚(離別・死別)	51	100.0	51.0	29.4	3.9	9.8	5.9
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	334	100.0	49.7	29.9	10.2	4.5	5.7
子どもなし	2319	100.0	43.2	38.6	10.4	4.7	3.1
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1137	100.0	43.0	36.6	11.1	5.2	4.1
100～300人未満	470	100.0	40.4	41.9	10.9	5.1	1.7
300～500人未満	225	100.0	37.3	41.8	12.4	5.8	2.7
500～1000人未満	226	100.0	49.1	35.0	9.3	3.5	3.1
1000人以上	626	100.0	47.4	35.1	9.3	3.7	4.5
【問6 前職の就業形態】							
正社員	1772	100.0	44.4	37.3	10.3	4.8	3.2
非正社員計	918	100.0	42.8	37.4	10.8	4.8	4.2
パート・アルバイト	412	100.0	44.9	38.1	9.7	3.2	4.1
パートアルバイトを除く非正社員	506	100.0	41.1	36.8	11.7	6.1	4.3
その他(自営・自由業含む)	29	100.0	24.1	41.4	10.3	6.9	17.2
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	353	100.0	46.5	33.1	9.3	7.6	3.4
半年～1年未満	268	100.0	38.8	39.6	11.9	6.7	3.0
1年～3年未満	871	100.0	41.8	36.1	12.9	5.4	3.9
3年～5年未満	609	100.0	44.8	40.2	8.5	3.1	3.3
5年以上	637	100.0	46.0	37.5	9.3	3.1	4.1
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-	-	-
0回	874	100.0	49.5	35.4	7.9	3.5	3.7
1回	479	100.0	40.5	39.9	12.7	4.4	2.5
2回	464	100.0	40.9	38.4	12.1	3.9	4.7
3～4回	595	100.0	41.7	36.6	11.8	5.9	4.0
5回以上	343	100.0	40.2	39.1	9.9	7.6	3.2
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	731	100.0	50.1	34.9	8.1	3.4	3.6
中途採用	1041	100.0	40.4	39.0	11.9	5.8	2.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 職業経歴について  
 問16付問2 相談しなかった理由(SA)

	N	計	思 相 談 す る 必 要 が な い と	か 相 談 す る 相 手 が い な	無 回 答
【総数】	505	100.0	76.2	22.6	1.2
【F1a 性別】					
男性	246	100.0	69.9	29.7	0.4
女性	257	100.0	82.1	16.0	1.9
【F1b 年齢】					
22歳未満	10	100.0	70.0	20.0	10.0
22～24歳	92	100.0	77.2	21.7	1.1
25～29歳	233	100.0	75.5	23.6	0.9
30～34歳	166	100.0	78.3	20.5	1.2
【F1a性・F1b年齢】					
22歳未満	3	100.0	100.0	-	-
22～24歳	46	100.0	73.9	26.1	-
25～29歳	126	100.0	69.0	31.0	-
30～34歳	69	100.0	69.6	29.0	1.4
女性					
22歳未満	7	100.0	57.1	28.6	14.3
22～24歳	46	100.0	80.4	17.4	2.2
25～29歳	106	100.0	83.0	15.1	1.9
30～34歳	97	100.0	84.5	14.4	1.0
【F1c 学歴】					
大学・大学院	236	100.0	80.1	19.5	0.4
短大・高专	57	100.0	87.7	10.5	1.8
専門学校	79	100.0	64.6	32.9	2.5
中学・高校	131	100.0	71.0	27.5	1.5
【F1d 既婚の別】					
未婚	418	100.0	74.4	24.4	1.2
既婚(配偶者あり)	74	100.0	87.8	10.8	1.4
既婚(離別・死別)	12	100.0	66.7	33.3	-
【F1e 子供の有無】					
子どもあり	41	100.0	78.0	19.5	2.4
子どもなし	448	100.0	75.9	23.0	1.1
【問6 前職の企業規模】					
100人未満	204	100.0	74.0	24.5	1.5
100～300人未満	78	100.0	73.1	26.9	-
300～500人未満	47	100.0	80.9	19.1	-
500～1000人未満	29	100.0	75.9	17.2	6.9
1000人以上	132	100.0	79.5	20.5	-
【問6 前職の就業形態】					
正社員	223	100.0	74.4	24.2	1.3
非正社員計	262	100.0	77.9	21.0	1.1
パート・アルバイト	130	100.0	76.2	23.1	0.8
パートアルバイトを除く非正社員	132	100.0	79.5	18.9	1.5
その他(自営・自由業含む)	12	100.0	91.7	8.3	-
【問6 前職の勤続年数】					
半年未満	114	100.0	69.3	28.9	1.8
半年～1年未満	53	100.0	73.6	26.4	-
1年～3年未満	169	100.0	74.0	25.4	0.6
3年～5年未満	81	100.0	85.2	13.6	1.2
5年以上	84	100.0	84.5	13.1	2.4
【問3 転職回数】					
一度も働いたことがない	-	-	-	-	-
0回	103	100.0	83.5	15.5	1.0
1回	82	100.0	75.6	23.2	1.2
2回	75	100.0	80.0	17.3	2.7
3～4回	132	100.0	79.5	20.5	-
5回以上	113	100.0	63.7	34.5	1.8
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】					
新卒採用	72	100.0	83.3	15.3	1.4
中途採用	151	100.0	70.2	28.5	1.3

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問17 求職活動開始からの期間経過(SA)

	N	計	半月未満	半月～1か月未満	1～2か月未満	2～3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	1年以上	無回答
【総数】	3477	100.0	28.4	8.5	28.8	4.5	17.5	6.6	4.3	1.4
【F1a 性別】										
男性	1170	100.0	25.6	7.9	27.3	4.6	16.0	7.9	9.8	0.9
女性	2275	100.0	30.1	8.8	30.0	4.4	18.5	6.1	1.5	0.6
【F1b 年齢】										
22歳未満	160	100.0	29.4	7.5	32.5	4.4	14.4	7.5	1.9	2.5
22～24歳	681	100.0	28.9	8.1	31.0	4.1	15.4	6.0	5.7	0.7
25～29歳	1526	100.0	28.1	7.9	29.8	4.7	17.6	6.4	4.7	0.7
30～34歳	1058	100.0	29.2	9.8	26.2	4.5	19.6	7.2	3.0	0.5
【F1a性・F1b年齢】										
22歳未満	48	100.0	37.5	6.3	27.1	4.2	12.5	4.2	2.1	6.3
男性 22～24歳	273	100.0	27.8	7.0	30.0	4.4	12.1	7.7	10.3	0.7
男性 25～29歳	538	100.0	23.4	9.1	27.5	4.3	17.3	7.4	10.6	0.4
男性 30～34歳	305	100.0	26.2	7.2	24.6	5.6	18.0	8.9	8.5	1.0
女性 22歳未満	112	100.0	25.9	8.0	34.8	4.5	15.2	8.9	1.8	0.9
女性 22～24歳	408	100.0	29.7	8.8	31.6	3.9	17.6	4.9	2.7	0.7
女性 25～29歳	984	100.0	30.7	7.2	31.1	5.0	17.9	5.8	1.5	0.8
女性 30～34歳	753	100.0	30.4	10.9	26.8	4.1	20.2	6.5	0.8	0.3
【F1c 学歴】										
大学・大学院	1443	100.0	28.4	8.7	28.5	4.6	17.0	7.1	5.1	0.6
短大・高専	560	100.0	34.6	8.4	24.6	3.8	18.4	7.1	3.0	-
専門学校	595	100.0	27.2	7.4	32.4	3.5	19.7	6.2	3.2	0.3
中学・高校	835	100.0	25.7	9.0	30.7	5.4	16.5	6.2	4.7	1.8
【F1d 既婚の別】										
未婚	2556	100.0	27.8	8.5	29.8	4.5	16.4	6.9	5.5	0.6
既婚(配偶者あり)	825	100.0	30.4	8.0	27.2	4.5	21.9	6.2	0.8	1.0
既婚(離別・死別)	64	100.0	37.5	15.6	21.9	4.7	10.9	4.7	3.1	1.6
【F1e 子供の有無】										
子どもあり	385	100.0	34.3	8.3	27.3	4.4	16.4	5.5	2.1	1.8
子どもなし	2938	100.0	28.2	8.5	29.0	4.4	18.1	6.9	4.4	0.4
【問6 前職の企業規模】										
100人未満	1381	100.0	29.5	8.5	28.3	3.7	18.5	6.4	3.8	1.3
100～300人未満	557	100.0	27.5	9.5	29.4	5.2	17.1	6.5	4.3	0.5
300～500人未満	273	100.0	26.0	8.8	30.8	5.9	17.6	7.3	3.3	0.4
500～1000人未満	258	100.0	25.2	11.2	29.8	6.6	17.4	6.2	2.7	0.8
1000人以上	772	100.0	30.2	7.6	28.4	5.2	17.5	6.6	3.6	0.9
【問6 前職の就業形態】										
正社員	2024	100.0	28.6	8.6	29.2	4.7	18.7	6.6	2.6	0.9
非正社員計	1220	100.0	27.8	8.3	29.4	4.7	16.6	6.6	5.3	1.2
パート・アルバイト	562	100.0	27.0	7.5	29.4	3.9	16.0	7.5	7.3	1.4
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	28.4	9.0	29.5	5.3	17.2	5.9	3.6	1.1
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	38.3	17.0	19.1	2.1	8.5	6.4	6.4	2.1
【問6 前職の勤続年数】										
半年未満	480	100.0	34.6	5.6	30.0	3.5	11.9	5.6	7.5	1.3
半年～1年未満	331	100.0	28.7	13.9	26.9	6.0	14.5	5.1	3.0	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	28.3	9.5	32.3	4.4	15.1	5.7	4.0	0.6
3年～5年未満	702	100.0	27.2	6.6	28.3	3.8	22.6	7.1	2.8	1.4
5年以上	733	100.0	26.3	9.0	25.6	5.7	22.1	8.6	1.9	0.7
【問3 転職回数】										
一度も働いたことがない	80	100.0	28.8	3.8	21.3	1.3	11.3	16.3	17.5	-
0回	1018	100.0	28.9	8.0	27.2	4.6	19.8	7.8	2.8	0.9
1回	579	100.0	26.9	9.7	27.5	4.0	20.4	5.9	4.3	1.4
2回	556	100.0	27.3	9.4	30.6	4.1	16.4	6.5	4.1	1.6
3～4回	744	100.0	29.4	7.4	29.8	5.1	15.7	5.9	5.6	0.9
5回以上	468	100.0	29.3	9.4	31.8	4.9	14.7	5.3	3.0	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】										
新卒採用	812	100.0	29.7	8.1	27.8	4.7	20.2	7.9	1.0	0.6
中途採用	1212	100.0	27.9	9.0	30.1	4.8	17.7	5.8	3.6	1.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問18 正社員雇用へのこだわり(SA)

	N	計	こだわっている	こだわっていない	希望 パートや派遣社員等を	無回答
【総数】	3477	100.0	58.1	27.8	10.0	4.1
【F1a 性別】						
男性	1170	100.0	81.1	14.1	1.2	3.6
女性	2275	100.0	46.8	35.1	14.7	3.4
【F1b 年齢】						
22歳未満	160	100.0	60.0	28.1	5.0	6.9
22～24歳	681	100.0	68.6	20.7	6.9	3.8
25～29歳	1526	100.0	60.0	26.7	9.4	3.9
30～34歳	1058	100.0	49.5	34.1	14.1	2.3
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	48	100.0	62.5	20.8	4.2	12.5
男性 22～24歳	273	100.0	82.8	10.3	2.6	4.4
25～29歳	538	100.0	82.9	13.4	0.6	3.2
30～34歳	305	100.0	79.0	18.0	0.7	2.3
女性 22歳未満	112	100.0	58.9	31.3	5.4	4.5
22～24歳	408	100.0	59.1	27.7	9.8	3.4
25～29歳	984	100.0	47.5	34.1	14.2	4.2
30～34歳	753	100.0	37.6	40.6	19.5	2.3
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1443	100.0	66.5	24.9	5.4	3.2
短大・高専	560	100.0	45.0	33.2	19.6	2.1
専門学校	595	100.0	57.0	28.7	10.1	4.2
中学・高校	835	100.0	55.0	28.9	11.9	4.3
【F1d 既婚の別】						
未婚	2556	100.0	67.4	25.4	3.6	3.6
既婚(配偶者あり)	825	100.0	30.4	36.5	30.3	2.8
既婚(離別・死別)	64	100.0	64.1	23.4	7.8	4.7
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	385	100.0	40.8	29.1	27.3	2.9
子どもなし	2938	100.0	60.3	28.1	8.2	3.3
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	59.2	26.9	9.1	4.8
100～300人未満	557	100.0	59.8	27.6	9.9	2.7
300～500人未満	273	100.0	56.0	30.4	10.3	3.3
500～1000人未満	258	100.0	56.2	24.4	16.3	3.1
1000人以上	772	100.0	55.1	30.7	11.3	3.0
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	59.4	27.5	9.5	3.6
非正社員計	1220	100.0	55.1	29.0	11.8	4.1
パート・アルバイト	562	100.0	56.0	26.9	12.6	4.4
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	54.3	30.9	11.1	3.8
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	59.6	34.0	2.1	4.3
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	64.0	25.8	5.6	4.6
半年～1年未満	331	100.0	63.1	28.4	4.8	3.6
1年～3年未満	1064	100.0	61.3	25.8	8.9	3.9
3年～5年未満	702	100.0	57.0	27.2	11.8	4.0
5年以上	733	100.0	46.7	34.1	16.5	2.7
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	80	100.0	71.3	20.0	6.3	2.5
0回	1018	100.0	56.4	27.3	13.1	3.2
1回	579	100.0	58.7	26.4	10.5	4.3
2回	556	100.0	61.3	24.5	9.0	5.2
3～4回	744	100.0	59.7	29.6	7.4	3.4
5回以上	468	100.0	53.0	33.5	9.2	4.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	53.4	29.3	14.5	2.7
中途採用	1212	100.0	63.4	26.2	6.2	4.2



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問19 重視する条件/6位

	N	計	会社の規模	会社の知名度	経営理念・社風	会社の将来性・安定性	性 界 連 や キ ャ リ ア の 将 来	能力 開 発 の 機 会	ど う し か を 活 用 す る 機 場 が	仕 事 と 家 庭 が 両 立 て ま す	仕 事 の 内 容	採 用 後 の 年 収 （ 賃 金 ）	採 用 後 の 地 位	採 用 後 の 年 収 （ 賃 金 ）	勤 務 地 ・ 通 勤 の 便	転 勤 の 有 無 や 頻 度	職 場 の 作 業 環 境	職 場 の 人 間 関 係	な ぜ い く ら の 機 場 が バ ッ ク ラ が	そ の 他	無 回 答		
	3477	100.0	0.9	0.5	2.0	4.3	3.0	3.0	0.7	4.0	15.1	15.6	0.1	20.8	3.5	12.5	0.7	1.8	8.9	0.8	0.1	1.6	
	1170	100.0	1.9	1.3	3.1	8.1	5.6	4.0	-	1.3	15.2	16.7	0.3	16.1	3.8	7.9	1.5	2.7	7.9	0.9	0.2	1.6	
	2275	100.0	0.5	0.1	1.4	2.4	1.7	2.6	1.1	5.5	15.2	15.1	0.0	23.4	3.4	14.9	0.2	1.4	9.5	0.7	0.1	0.7	
	160	100.0	0.6	0.6	2.5	2.5	1.3	1.3	0.6	-	16.3	15.0	-	24.4	5.0	13.1	-	1.3	13.1	0.6	0.6	1.3	
	681	100.0	1.2	0.4	3.2	4.4	3.7	2.5	0.7	2.8	14.5	15.4	-	21.3	4.4	12.0	1.2	2.1	8.8	0.4	0.1	0.7	
	1526	100.0	1.4	0.5	1.6	4.5	3.9	4.1	0.8	3.7	14.2	15.9	0.1	19.3	3.2	11.8	0.5	1.4	10.7	0.8	0.1	1.3	
	1058	100.0	0.3	0.6	1.5	4.5	1.7	2.3	0.8	5.9	16.6	15.5	0.2	22.5	3.2	14.0	0.5	2.4	6.0	0.9	-	0.7	
	48	100.0	-	2.1	2.1	2.1	4.2	2.1	-	-	16.7	16.7	-	27.1	2.1	4.2	-	2.1	12.5	-	2.1	4.2	
	273	100.0	2.6	1.1	3.3	5.9	5.1	2.9	-	2.9	15.4	15.4	-	16.1	5.9	9.9	1.8	2.6	7.0	0.7	-	1.5	
	338	100.0	2.8	0.9	2.6	8.7	7.6	5.2	-	0.7	14.1	16.4	0.4	15.2	2.6	7.2	1.3	2.4	3.3	5.5	0.7	0.2	1.3
	505	100.0	-	2.0	3.9	10.2	2.6	3.3	-	1.0	16.7	18.7	0.3	16.1	3.9	8.2	1.3	3.3	5.6	1.3	-	1.6	
	112	100.0	0.9	-	2.7	2.7	-	0.9	0.9	-	16.1	14.3	-	23.2	6.3	17.0	-	0.9	13.4	0.9	-	-	
	408	100.0	0.2	-	3.2	3.4	2.7	2.2	1.2	2.7	14.0	15.4	-	24.8	3.4	13.5	0.7	1.7	10.0	0.2	0.2	0.2	
	984	100.0	0.6	0.3	1.1	2.1	1.8	3.6	1.2	5.4	14.3	15.7	-	21.5	3.6	14.2	0.1	0.9	11.4	0.8	0.1	1.2	
	753	100.0	0.4	-	0.5	2.3	1.3	1.9	1.1	7.8	16.6	14.2	0.1	25.1	2.9	16.3	0.1	2.0	6.2	0.8	-	0.3	
	1443	100.0	1.7	0.5	2.8	5.4	3.4	4.6	1.0	4.2	14.7	15.4	0.1	16.6	3.2	10.9	1.0	1.2	8.9	0.9	0.1	1.3	
	560	100.0	0.2	0.4	1.1	2.0	1.8	0.9	0.5	7.5	17.0	14.8	0.2	23.8	2.3	17.0	0.2	1.4	8.0	0.7	-	0.1	
	995	100.0	0.3	0.3	1.2	3.7	2.7	1.8	0.5	3.2	13.1	17.5	0.2	23.5	5.5	12.3	0.5	3.0	8.9	1.0	0.2	0.5	
	895	100.0	0.6	1.0	1.7	4.6	3.5	2.8	0.6	2.2	16.5	15.0	0.1	21.1	3.5	12.5	0.5	2.3	9.8	0.5	0.2	1.3	
	2566	100.0	1.2	0.5	2.4	5.0	3.6	3.7	0.7	1.4	15.6	16.1	0.2	19.6	4.3	11.3	0.8	2.0	9.8	0.8	0.2	0.8	
	825	100.0	0.2	0.4	0.7	2.5	1.3	1.1	0.8	12.0	14.5	13.5	-	25.8	1.1	16.4	0.1	1.1	6.3	0.6	-	1.5	
	64	100.0	-	1.6	1.6	1.6	3.1	4.7	1.6	4.7	10.9	26.6	-	9.4	3.1	12.5	1.6	4.7	9.4	1.6	-	1.6	
	385	100.0	0.5	0.3	1.0	4.2	2.3	1.0	1.0	11.2	13.8	13.5	-	25.2	1.6	14.3	0.5	2.1	6.0	-	-	1.6	
	2938	100.0	1.1	0.5	2.1	4.4	3.0	3.2	0.7	3.2	15.4	16.1	0.1	20.4	3.7	12.4	0.7	1.8	9.3	0.9	0.1	0.9	
	1381	100.0	0.9	0.4	1.4	4.9	3.2	2.9	0.7	3.8	16.0	14.8	0.1	20.1	3.5	11.9	0.7	2.2	9.8	1.2	0.2	1.4	
	557	100.0	0.5	0.4	3.9	4.5	2.9	3.4	0.9	2.7	17.4	13.5	0.4	20.5	3.2	13.5	0.2	2.0	8.4	0.7	-	1.1	
	273	100.0	1.8	1.5	2.9	3.7	2.6	2.9	4.4	4.4	13.6	14.3	0.4	22.0	3.3	13.6	1.5	2.3	8.1	1.5	0.4	1.1	
	258	100.0	0.4	-	1.6	3.1	2.7	2.3	1.2	5.4	14.3	15.9	-	22.9	3.9	15.1	-	1.2	9.3	-	-	0.8	
	772	100.0	0.5	0.8	1.4	3.5	3.2	3.1	0.9	5.3	13.1	18.9	0.1	22.3	3.2	11.5	0.6	1.6	8.2	0.4	-	1.3	
	2024	100.0	0.7	0.4	2.3	4.3	2.9	2.9	0.9	4.9	15.0	16.1	0.1	22.1	2.6	11.7	0.7	1.8	8.5	0.8	0.1	1.2	
	1220	100.0	1.0	0.7	1.6	3.9	3.4	3.0	0.6	2.9	15.4	15.1	0.2	19.0	5.0	14.2	0.4	2.0	9.3	0.8	0.1	1.5	
	562	100.0	0.9	0.7	1.6	4.8	3.0	3.4	0.2	2.8	15.1	12.1	0.4	18.2	6.0	12.6	0.5	2.3	12.3	0.5	0.2	1.2	
	668	100.0	1.1	0.6	1.5	3.2	3.6	2.6	0.9	2.9	15.7	17.6	0.2	19.8	4.1	15.5	0.3	1.8	6.8	1.1	-	1.7	
	47	100.0	-	2.1	-	4.3	-	4.3	2.1	-	21.3	17.0	-	21.3	4.3	12.8	2.1	-	8.5	-	-	-	
	480	100.0	1.3	0.4	2.5	4.6	1.7	2.5	0.4	2.1	17.9	14.4	-	16.3	4.8	12.9	1.3	2.9	10.4	2.1	0.4	1.3	
	331	100.0	1.2	0.3	2.7	6.3	3.6	2.4	1.2	2.7	11.8	12.7	0.9	22.7	4.2	12.4	1.5	0.9	9.4	1.2	-	1.8	
	1064	100.0	0.8	0.8	2.6	3.9	3.2	3.9	0.7	3.8	15.1	15.0	0.1	20.7	3.3	12.1	0.5	2.1	10.0	0.7	0.1	0.8	
	702	100.0	0.9	0.6	1.7	4.6	3.4	2.0	0.6	4.4	15.7	20.1	0.1	20.2	3.8	12.0	0.1	1.6	7.0	0.3	-	1.0	
	733	100.0	0.4	0.3	0.7	3.0	2.9	3.0	1.2	6.1	14.5	14.7	-	24.1	2.3	13.9	0.5	1.4	8.5	0.5	0.1	1.8	
	80	100.0	2.5	-	2.5	7.5	5.0	7.5	-	2.5	13.8	7.5	-	18.8	5.0	13.8	2.5	2.5	7.5	-	-	1.3	
	1018	100.0	0.9	0.3	1.7	3.7	2.6	2.8	0.8	4.9	13.9	15.3	0.1	25.0	3.2	11.0	0.5	1.3	10.0	0.5	0.1	1.3	
	579	100.0	1.2	0.5	2.1	3.5	3.6	3.6	0.4	5.0	17.3	15.0	0.2	18.3	2.9	13.1	0.9	1.9	8.1	0.9	-	1.4	
	566	100.0	0.4	0.2	2.7	5.0	3.4	3.6	0.4	3.8	14.6	16.5	0.2	18.7	3.8	15.3	0.2	1.3	7.6	0.5	0.2	1.8	
	744	100.0	0.7	0.9	1.9	4.6	3.5	2.7	1.3	3.1	15.5	18.3	-	18.5	3.5	11.0	0.7	2.3	9.0	0.9	0.3	1.8	
	468	100.0	1.5	0.9	1.7	4.7	1.9	1.9	0.4	3.0	15.4	13.5	0.4	20.3	4.3	13.9	1.1	3.0	9.4	1.5	-	1.3	
	812	100.0	0.6	0.4	1.6	3.7	2.1	2.7	0.7	5.7	14.3	15.8	0.1	26.2	2.2	10.8	0.5	1.2	9.5	0.5	0.1	1.2	
	1212	100.0	0.8	0.4	2.7	4.7	3.4	3.0	1.0	4.5	15.4	16.3	0.1	19.4	2.8	12.3	0.8	2.1	7.8	1.0	0.2	1.2	







若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問20 今回就職できた後の転職の可能性(SA)

	N	計	ら お 転 職 は く 次 の 勤 務 先 か	し 機 会 が あ れ ば ま た 転 職 し たい	い ず れ 独 立 開 業 し たい	特 に 考 え て い ない	そ の 他	無 回 答
【総数】	3477	100.0	35.3	23.3	7.0	30.7	2.0	1.6
【F1a 性別】								
男性	1170	100.0	39.6	22.4	12.6	22.1	2.1	1.3
女性	2275	100.0	33.5	24.0	4.2	35.6	2.0	0.7
【F1b 年齢】								
22歳未満	160	100.0	30.0	28.8	6.9	32.5	0.6	1.3
22～24歳	681	100.0	33.9	26.4	5.9	30.2	2.2	1.3
25～29歳	1526	100.0	35.3	24.5	7.7	29.8	2.0	0.7
30～34歳	1058	100.0	37.6	19.2	7.1	32.7	2.4	1.0
【F1a性・F1b年齢】								
22歳未満	48	100.0	25.0	25.0	18.8	27.1	-	4.2
男性 22～24歳	273	100.0	33.7	26.4	9.2	26.7	2.2	1.8
男性 25～29歳	538	100.0	41.1	22.9	12.8	20.6	1.9	0.7
男性 30～34歳	305	100.0	44.6	17.4	14.4	19.3	3.0	1.3
女性 22歳未満	112	100.0	32.1	30.4	1.8	34.8	0.9	-
女性 22～24歳	408	100.0	34.1	26.5	3.7	32.6	2.2	1.0
女性 25～29歳	984	100.0	32.2	25.5	4.9	34.9	2.0	0.5
女性 30～34歳	753	100.0	34.8	19.9	4.1	38.1	2.1	0.9
【F1c 学歴】								
大学・大学院	1443	100.0	37.1	25.4	8.4	26.7	1.9	0.6
短大・高専	560	100.0	37.9	19.6	2.0	37.3	2.3	0.9
専門学校	595	100.0	31.8	22.9	9.4	32.3	2.7	1.0
中学・高校	835	100.0	34.4	22.8	6.6	33.1	1.7	1.6
【F1d 既婚の別】								
未婚	2556	100.0	37.3	25.2	7.7	27.0	2.0	0.9
既婚(配偶者あり)	825	100.0	29.7	18.5	5.0	43.5	2.3	1.0
既婚(離別・死別)	64	100.0	43.8	17.2	9.4	26.6	3.1	-
【F1e 子供の有無】								
子どもあり	385	100.0	34.5	20.8	4.2	39.2	0.5	0.8
子どもなし	2938	100.0	35.1	23.8	7.5	30.5	2.3	0.9
【問6 前職の企業規模】								
100人未満	1381	100.0	35.6	24.5	8.0	27.9	2.3	1.7
100～300人未満	557	100.0	38.2	20.6	5.9	31.8	2.2	1.3
300～500人未満	273	100.0	35.2	18.7	6.2	37.7	1.8	0.4
500～1000人未満	258	100.0	35.3	24.4	7.4	31.0	1.6	0.4
1000人以上	772	100.0	36.5	24.6	6.1	30.6	1.8	0.4
【問6 前職の就業形態】								
正社員	2024	100.0	36.5	20.6	7.3	32.6	2.1	1.0
非正社員計	1220	100.0	35.4	27.2	6.3	27.9	1.9	1.3
パート・アルバイト	562	100.0	35.2	25.3	9.1	27.6	1.4	1.4
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	35.6	28.9	4.0	28.1	2.3	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	31.9	31.9	4.3	29.8	2.1	-
【問6 前職の勤続年数】								
半年未満	480	100.0	40.0	24.8	8.1	22.1	3.5	1.5
半年～1年未満	331	100.0	36.6	26.6	7.3	25.1	2.7	1.8
1年～3年未満	1064	100.0	37.4	24.2	7.3	29.0	1.3	0.8
3年～5年未満	702	100.0	33.2	24.2	7.1	32.6	2.1	0.7
5年以上	733	100.0	33.8	18.1	5.3	39.7	1.6	1.4
【問3 転職回数】								
一度も働いたことがない	80	100.0	16.3	28.8	7.5	43.8	2.5	1.3
0回	1018	100.0	32.0	23.1	5.5	37.3	1.1	1.0
1回	579	100.0	38.0	20.6	7.9	30.1	1.9	1.6
2回	556	100.0	39.9	25.2	5.4	26.3	1.8	1.4
3～4回	744	100.0	38.3	23.0	8.6	26.2	2.3	1.6
5回以上	468	100.0	33.3	24.4	7.9	29.1	4.1	1.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】								
新卒採用	812	100.0	32.6	21.2	5.4	38.9	1.1	0.7
中途採用	1212	100.0	39.0	20.1	8.5	28.3	2.8	1.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問20付問 転職希望がある理由(SA)

	N	計	から キャリア アップ したい	自分 に あ っ た 仕 事 に つ き た い か ら	を 経 験 し た い か ら の 会 社 や 業 界	を ラ イ フ ス テ ー ジ に あ わ せ て 仕 事 を し た い か ら	か ら の 良 い 仕 事 を 探 せ る	ら 求 人 が 増 え て お り 、 条 件 が 良 い 仕 事 を 探 せ る	ら 入 を ア ッ プ し た い か	そ の 他	無 回 答
【総数】	810	100.0	28.0	30.2	9.5	17.8	3.7	6.0	4.4	0.2	
【F1a 性別】											
男性	262	100.0	40.5	29.4	8.4	2.7	6.9	8.4	3.4	0.4	
女性	546	100.0	22.2	30.6	10.1	25.1	2.2	4.8	4.9	0.2	
【F1b 年齢】											
22歳未満	46	100.0	13.0	39.1	15.2	13.0	4.3	10.9	4.3	-	
22～24歳	180	100.0	28.9	36.1	10.6	11.7	4.4	3.3	5.0	-	
25～29歳	374	100.0	31.0	28.3	9.1	19.3	2.1	5.9	3.7	0.5	
30～34歳	203	100.0	26.1	26.1	8.4	21.7	5.9	7.4	4.4	-	
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	12	100.0	25.0	16.7	16.7	-	16.7	25.0	-	-	
22～24歳	72	100.0	34.7	31.9	12.5	2.8	6.9	5.6	5.6	-	
25～29歳	123	100.0	43.9	31.7	6.5	2.4	3.3	8.9	2.4	0.8	
30～34歳	53	100.0	45.3	20.8	5.7	3.8	13.2	7.5	3.8	-	
女性	34	100.0	8.8	47.1	14.7	17.6	-	5.9	5.9	-	
22～24歳	108	100.0	25.0	38.9	9.3	17.6	2.8	1.9	4.6	-	
25～29歳	251	100.0	24.7	26.7	10.4	27.5	1.6	4.4	4.4	0.4	
30～34歳	150	100.0	19.3	28.0	9.3	28.0	3.3	7.3	4.7	-	
【F1c 学歴】											
大学・大学院	366	100.0	32.8	25.7	7.9	20.8	2.5	5.7	4.6	-	
短大・高専	110	100.0	21.8	37.3	9.1	18.2	3.6	5.5	4.5	-	
専門学校	136	100.0	26.5	27.2	11.0	19.9	4.4	5.9	4.4	0.7	
中学・高校	190	100.0	24.7	37.4	10.5	11.1	5.8	6.3	3.7	0.5	
【F1d 既婚の別】											
未婚	643	100.0	30.6	32.3	9.6	13.1	3.7	5.4	5.0	0.2	
既婚(配偶者あり)	153	100.0	18.3	21.6	8.5	38.6	3.9	7.2	1.3	0.7	
既婚(離別・死別)	11	100.0	18.2	18.2	18.2	9.1	-	18.2	18.2	-	
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	80	100.0	25.0	18.8	10.0	27.5	5.0	8.8	5.0	-	
子どもなし	700	100.0	28.7	31.0	9.7	16.9	3.6	5.6	4.3	0.3	
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	339	100.0	27.4	32.7	9.7	15.3	4.1	4.7	5.9	-	
100～300人未満	115	100.0	28.7	35.7	6.1	13.9	2.6	9.6	3.5	-	
300～500人未満	51	100.0	29.4	25.5	11.8	21.6	2.0	5.9	3.9	-	
500～1000人未満	63	100.0	30.2	22.2	12.7	20.6	3.2	7.9	3.2	-	
1000人以上	190	100.0	25.3	23.2	10.5	25.8	4.7	5.8	3.7	1.1	
【問6 前職の就業形態】											
正社員	416	100.0	26.7	27.6	8.9	21.2	4.1	7.0	4.3	0.2	
非正社員計	332	100.0	28.0	32.8	10.2	15.1	3.6	4.8	5.1	0.3	
パート・アルバイト	142	100.0	29.6	31.7	12.0	10.6	2.8	7.7	5.6	-	
パートアルバイトを除く非正社員	190	100.0	26.8	33.7	8.9	18.4	4.2	2.6	4.7	0.5	
その他(自営・自由業含む)	15	100.0	6.7	46.7	20.0	13.3	6.7	6.7	-	-	
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	119	100.0	26.9	26.9	12.6	10.9	4.2	8.4	10.1	-	
半年～1年未満	88	100.0	29.5	28.4	9.1	14.8	6.8	3.4	6.8	1.1	
1年～3年未満	257	100.0	28.8	32.7	7.0	20.6	3.1	3.9	3.9	-	
3年～5年未満	170	100.0	28.8	29.4	9.4	20.6	3.5	6.5	1.8	-	
5年以上	133	100.0	21.1	29.3	12.8	21.1	2.3	9.0	3.8	0.8	
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	23	100.0	39.1	30.4	8.7	8.7	-	13.0	-	-	
0回	235	100.0	23.4	31.9	11.1	19.6	2.6	7.7	3.4	0.4	
1回	119	100.0	28.6	26.1	9.2	21.8	4.2	5.0	5.0	-	
2回	140	100.0	32.1	29.3	5.7	20.7	2.9	3.6	5.0	0.7	
3～4回	171	100.0	26.9	32.2	7.6	15.8	5.8	7.0	4.7	-	
5回以上	114	100.0	28.1	30.7	14.0	12.3	4.4	4.4	6.1	-	
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	172	100.0	18.6	31.4	11.0	23.8	2.9	8.1	3.5	0.6	
中途採用	244	100.0	32.4	25.0	7.4	19.3	4.9	6.1	4.9	-	

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
 現在の求職活動について  
 問21 前職を離職したことへの考え(SA)

	N	計	離職を 思う	どちらか よか かつた と思 う	ど ち ら か よ か つ た と 思 う	ど ち ら か よ か つ た と 思 う	離職を しな い ほ う が よ か つ た と 思 う	現在 の 会 社 に 在 職 中 い ま だ 離 職 し て い な い ( )	な な い い い ( )	一 度 も 就 職 し た こ と が な い い い ( )	無 回 答
【総数】	3477	100.0	50.8	28.2	7.0	2.7	4.7	3.2	3.4		
【F1a 性別】											
男性	1170	100.0	48.5	24.0	6.9	2.8	6.5	6.8	4.4		
女性	2275	100.0	52.4	30.8	7.2	2.6	3.8	1.4	1.8		
【F1b 年齢】											
22歳未満	160	100.0	45.0	25.0	3.8	1.3	9.4	11.3	4.4		
22～24歳	681	100.0	47.4	26.6	5.4	2.6	6.3	6.3	5.3		
25～29歳	1526	100.0	53.4	27.4	7.3	2.3	4.5	2.9	2.2		
30～34歳	1058	100.0	50.8	31.8	8.4	3.6	3.4	0.5	1.6		
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	48	100.0	35.4	20.8	6.3	2.1	12.5	12.5	10.4		
22～24歳	273	100.0	45.1	23.1	3.7	2.2	7.0	11.7	7.3		
25～29歳	538	100.0	47.4	24.3	8.4	2.8	7.1	6.7	3.3		
30～34歳	305	100.0	55.4	25.2	7.2	3.6	4.3	1.6	2.6		
女性	112	100.0	49.1	26.8	2.7	0.9	8.0	10.7	1.8		
22～24歳	408	100.0	49.0	28.9	6.6	2.9	5.9	2.7	3.9		
25～29歳	984	100.0	56.6	29.2	6.7	2.0	3.0	0.9	1.5		
30～34歳	753	100.0	48.9	34.4	8.9	3.6	3.1	-	1.2		
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1443	100.0	49.8	27.0	6.0	2.8	5.4	5.3	3.7		
短大・高専	560	100.0	52.3	32.3	7.1	2.3	3.8	1.1	1.1		
専門学校	595	100.0	53.8	28.4	8.7	1.7	3.7	1.2	2.5		
中学・高校	835	100.0	50.8	28.1	7.9	3.4	4.9	2.5	2.4		
【F1d 既婚の別】											
未婚	2556	100.0	53.1	25.4	6.0	2.5	5.7	4.2	3.1		
既婚(配偶者あり)	825	100.0	44.7	37.9	10.3	3.4	1.6	0.2	1.8		
既婚(離別・死別)	64	100.0	56.3	26.6	6.3	-	7.8	1.6	1.6		
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	385	100.0	44.2	35.3	12.2	3.1	2.9	0.8	1.6		
子どもなし	2938	100.0	52.0	27.7	6.4	2.6	5.0	3.6	2.7		
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	55.9	27.3	6.4	2.2	4.6	1.2	2.4		
100～300人未満	557	100.0	54.0	27.6	8.3	2.2	5.2	0.5	2.2		
300～500人未満	273	100.0	48.4	31.5	9.9	2.6	4.4	0.7	2.6		
500～1000人未満	258	100.0	57.4	31.8	3.9	2.3	2.7	0.4	1.6		
1000人以上	772	100.0	47.4	32.5	8.4	4.0	5.2	0.4	2.1		
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	56.4	30.2	7.4	2.1	2.3	0.0	1.6		
非正社員計	1220	100.0	47.2	28.4	7.4	3.6	7.7	2.6	3.1		
パート・アルバイト	562	100.0	43.8	27.6	6.2	2.5	11.2	5.0	3.7		
パート・アルバイトを除く非正社員	658	100.0	50.2	29.0	8.4	4.6	4.7	0.6	2.6		
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	40.4	17.0	6.4	6.4	10.6	2.1	17.0		
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	57.3	22.1	8.1	3.8	4.0	1.7	3.1		
半年～1年未満	331	100.0	54.1	26.6	6.6	4.5	4.2	1.2	2.7		
1年～3年未満	1064	100.0	55.5	26.4	6.7	2.3	5.8	0.8	2.3		
3年～5年未満	702	100.0	49.6	32.2	8.1	2.1	5.4	1.0	1.6		
5年以上	733	100.0	47.9	37.0	7.4	2.2	3.0	0.5	2.0		
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	80	100.0	5.0	2.5	1.3	3.8	-	75.0	12.5		
0回	1018	100.0	46.6	32.7	6.4	2.1	5.8	2.8	3.6		
1回	579	100.0	54.7	28.2	7.3	2.1	4.1	1.0	2.6		
2回	556	100.0	52.2	30.0	7.4	2.9	5.0	0.4	2.2		
3～4回	744	100.0	57.3	24.7	7.9	3.0	4.3	0.7	2.2		
5回以上	468	100.0	52.6	27.6	7.7	4.1	3.6	0.9	3.6		
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	51.0	35.3	6.7	2.0	3.0	0.1	2.0		
中途採用	1212	100.0	60.0	26.8	7.8	2.1	1.9	-	1.3		



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

a. 性別(SA)

	N	計	男性	女性	無回答
【総数】	3477	100.0	33.6	65.4	0.9
【F1a 性別】					
男性	1170	100.0	100.0	-	-
女性	2275	100.0	-	100.0	-
【F1b 年齢】					
22歳未満	160	100.0	30.0	70.0	-
22～24歳	681	100.0	40.1	59.9	-
25～29歳	1526	100.0	35.3	64.5	0.3
30～34歳	1058	100.0	28.8	71.2	-
【F1a性・F1b年齢】					
22歳未満	48	100.0	100.0	-	-
22～24歳	273	100.0	100.0	-	-
25～29歳	538	100.0	100.0	-	-
30～34歳	305	100.0	100.0	-	-
22歳未満	112	100.0	-	100.0	-
22～24歳	408	100.0	-	100.0	-
25～29歳	984	100.0	-	100.0	-
30～34歳	753	100.0	-	100.0	-
【F1c 学歴】					
大学・大学院	1443	100.0	43.4	56.4	0.2
短大・高専	560	100.0	4.6	95.4	-
専門学校	595	100.0	31.8	68.2	-
中学・高校	835	100.0	38.9	60.7	0.4
【F1d 既婚の別】					
未婚	2556	100.0	40.4	59.4	0.2
既婚(配偶者あり)	825	100.0	15.0	84.8	0.1
既婚(離別・死別)	64	100.0	17.2	82.8	-
【F1e 子供の有無】					
子どもあり	385	100.0	24.9	74.8	0.3
子どもなし	2938	100.0	34.5	65.3	0.2
【問6 前職の企業規模】					
100人未満	1381	100.0	35.9	63.1	1.0
100～300人未満	557	100.0	31.6	67.7	0.7
300～500人未満	273	100.0	32.2	67.0	0.7
500～1000人未満	258	100.0	27.9	72.1	-
1000人以上	772	100.0	28.6	71.0	0.4
【問6 前職の就業形態】					
正社員	2024	100.0	32.1	67.3	0.6
非正社員計	1220	100.0	31.4	67.6	1.0
パート・アルバイト	562	100.0	38.6	60.3	1.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	25.2	73.9	0.9
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	34.0	63.8	2.1
【問6 前職の勤続年数】					
半年未満	480	100.0	44.2	54.8	1.0
半年～1年未満	331	100.0	39.0	59.5	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	32.6	66.8	0.6
3年～5年未満	702	100.0	28.1	71.1	0.9
5年以上	733	100.0	24.6	75.2	0.3
【問3 転職回数】					
一度も働いたことがない	80	100.0	71.3	28.8	-
0回	1018	100.0	28.1	71.3	0.6
1回	579	100.0	33.3	65.6	1.0
2回	556	100.0	33.3	65.3	1.4
3～4回	744	100.0	36.6	62.8	0.7
5回以上	468	100.0	33.8	65.8	0.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】					
新卒採用	812	100.0	23.9	75.7	0.4
中途採用	1212	100.0	37.6	61.6	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
属性  
b. 年齢

	N	計	19歳	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	無回答
【総数】	3477	100.0	0.8	23.4	43.9	30.4	1.5
【F1a 性別】							
男性	1170	100.0	1.0	26.4	46.0	26.1	0.5
女性	2275	100.0	0.7	22.2	43.3	33.1	0.8
【F1b 年齢】							
22歳未満	160	100.0	16.9	83.1	-	-	-
22～24歳	681	100.0	-	100.0	-	-	-
25～29歳	1526	100.0	-	-	100.0	-	-
30～34歳	1058	100.0	-	-	-	100.0	-
【F1a性・F1b年齢】							
男性	48	100.0	25.0	75.0	-	-	-
22～24歳	273	100.0	-	100.0	-	-	-
25～29歳	538	100.0	-	-	100.0	-	-
30～34歳	305	100.0	-	-	-	100.0	-
女性	112	100.0	13.4	86.6	-	-	-
22～24歳	408	100.0	-	100.0	-	-	-
25～29歳	984	100.0	-	-	100.0	-	-
30～34歳	753	100.0	-	-	-	100.0	-
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1443	100.0	-	22.4	53.2	24.0	0.3
短大・高专	560	100.0	-	16.6	38.6	43.4	1.4
専門学校	595	100.0	0.2	26.2	40.3	32.6	0.7
中学・高校	835	100.0	3.1	28.3	35.8	32.1	0.7
【F1d 既婚の別】							
未婚	2556	100.0	1.0	29.4	46.2	22.6	0.7
既婚(配偶者あり)	825	100.0	0.1	6.9	39.8	52.6	0.6
既婚(離別・死別)	64	100.0	1.6	4.7	21.9	70.3	1.6
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	385	100.0	0.5	9.1	33.8	55.8	0.8
子どもなし	2938	100.0	0.9	25.5	45.3	27.6	0.7
【問6③ 前職の企業規模】							
100人未満	1381	100.0	0.6	20.8	45.2	31.8	1.7
100～300人未満	557	100.0	0.9	21.9	42.5	32.9	1.8
300～500人未満	273	100.0	0.4	22.7	45.4	30.0	1.5
500～1000人未満	258	100.0	0.4	20.5	48.4	30.2	0.4
1000人以上	772	100.0	0.6	24.1	42.5	32.1	0.6
【問6① 前職の就業形態】							
正社員	2024	100.0	0.8	20.0	45.8	32.0	1.5
非正社員計	1220	100.0	0.4	25.7	41.7	31.0	1.1
パート・アルバイト	562	100.0	0.9	36.3	36.8	24.9	1.1
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	-	16.7	45.9	36.2	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	-	27.7	42.6	27.7	2.1
【問6⑤ 前職の勤続年数】							
半年未満	480	100.0	1.9	35.4	40.6	20.2	1.9
半年～1年未満	331	100.0	0.9	32.0	42.6	22.1	2.4
1年～3年未満	1064	100.0	0.8	29.5	42.3	26.2	1.2
3年～5年未満	702	100.0	0.1	17.4	54.7	26.6	1.1
5年以上	733	100.0	-	2.5	40.5	56.2	0.8
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	80	100.0	1.3	56.3	33.8	7.5	1.3
0回	1018	100.0	1.6	30.6	44.3	22.5	1.1
1回	579	100.0	0.7	29.2	47.5	20.9	1.7
2回	556	100.0	0.4	22.8	48.2	27.5	1.1
3～4回	744	100.0	0.1	14.1	44.1	40.1	1.6
5回以上	468	100.0	0.4	9.4	35.0	53.4	1.7
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	812	100.0	1.4	23.9	46.6	27.2	1.0
中途採用	1212	100.0	0.4	17.3	45.2	35.2	1.8

b. 年齢

調査数	平均	標準偏差
3425	27.4	3.7
1164	27.1	3.7
2257	27.6	3.7
160	20.3	0.9
681	23.2	0.8
1526	27.0	1.4
1058	31.8	1.4
48	20.2	1.0
273	23.2	0.8
538	27.0	1.4
305	32.0	1.5
112	20.4	0.8
408	23.2	0.8
984	27.0	1.4
753	31.7	1.3
1438	27.3	3.2
552	28.4	3.5
591	27.4	3.8
829	27.0	4.3
2537	26.7	3.6
820	29.5	3.0
63	30.5	3.4
382	29.6	3.3
2918	27.2	3.6
1358	27.6	3.7
547	27.7	3.6
269	27.3	3.4
257	27.6	3.5
767	27.5	3.7
1994	27.7	3.6
1206	27.4	3.7
556	26.5	3.8
650	28.1	3.4
46	26.9	3.9
471	26.2	3.8
323	26.5	3.6
1051	26.9	3.6
694	27.5	3.1
727	30.0	2.7
79	24.4	3.4
1007	26.6	3.7
569	26.7	3.4
550	27.3	3.5
732	28.4	3.4
460	29.4	3.4
804	27.1	3.6
1190	28.0	3.5



若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

c. 最終学歴(SA)

	N	計	大学院卒	大学院中退	大学卒	大学中退	短大・高専卒	短大・高専中退	専門学校卒	専門学校中退	高校卒	高校中退	中学校卒	その他	無回答
[総数]	3477	100.0	1.4	0.3	39.8	2.2	16.1	0.5	17.1	1.6	18.1	1.0	0.6	0.3	0.9
[F1a 性別]															
男性	1170	100.0	2.1	0.5	50.9	4.2	2.2	0.2	16.2	2.1	18.7	1.5	1.2	0.3	0.1
女性	2275	100.0	1.1	0.1	34.5	1.1	23.5	0.7	17.8	1.3	18.0	0.8	0.3	0.4	0.3
[F1b 年齢]															
22歳未満	160	100.0	-	-	1.3	2.5	11.3	2.5	23.1	7.5	44.4	3.1	2.5	1.9	-
22～24歳	681	100.0	0.3	0.1	46.7	3.1	11.0	-	17.6	1.8	17.6	0.7	0.6	0.3	0.1
25～29歳	1526	100.0	1.5	0.4	48.4	2.4	14.2	0.5	15.7	1.2	14.2	0.9	0.4	0.1	0.1
30～34歳	1058	100.0	2.3	0.2	30.3	1.0	23.0	0.7	18.3	1.0	20.6	1.2	0.8	0.4	0.2
[F1a性別・F1b年齢]															
男性															
22歳未満	48	100.0	-	-	-	6.3	-	-	27.1	8.3	45.8	6.3	6.3	-	-
22～24歳	273	100.0	0.4	0.4	60.4	5.1	1.5	-	13.6	1.1	15.0	0.4	1.5	0.4	0.4
25～29歳	538	100.0	1.9	0.6	58.6	4.6	1.7	0.2	13.9	1.9	14.7	1.3	0.4	0.4	-
30～34歳	305	100.0	3.9	0.7	37.4	2.0	4.3	0.3	20.7	2.3	24.9	2.0	1.6	-	-
女性															
22歳未満	112	100.0	-	-	1.8	0.9	16.1	3.6	21.4	7.1	43.8	1.8	0.9	2.7	-
22～24歳	408	100.0	0.2	-	37.5	1.7	17.4	-	20.3	2.2	19.4	1.0	-	0.2	-
25～29歳	984	100.0	1.3	0.3	42.8	1.2	21.0	0.7	16.8	0.9	13.9	0.6	0.3	-	0.1
30～34歳	753	100.0	1.6	-	27.5	0.7	30.5	0.8	17.4	0.5	18.9	0.9	0.4	0.5	0.3
[F1c 学歴]															
大学・大学院	1443	100.0	3.5	0.6	95.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
短大・高専	560	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
専門学校	595	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
中学・高校	835	100.0	-	-	-	9.1	-	2.3	-	6.5	75.2	4.3	2.6	-	-
[F1d 既婚の別]															
未婚	2556	100.0	1.5	0.4	43.1	2.7	13.2	0.5	16.8	1.8	17.8	1.1	0.6	0.4	0.2
既婚(配偶者あり)	825	100.0	1.5	-	33.1	0.7	25.7	0.2	18.3	0.7	18.4	0.7	0.5	0.1	-
既婚(離別・死別)	64	100.0	-	-	14.1	1.6	15.6	6.3	20.3	1.6	32.8	1.6	4.7	-	1.6
[F1e 子供の有無]															
子どもあり	385	100.0	1.0	-	27.8	1.3	23.6	1.0	14.8	1.0	25.7	1.6	1.6	0.3	0.3
子どもなし	2938	100.0	1.5	0.3	41.9	2.3	15.3	0.5	17.6	1.7	17.0	0.9	0.5	0.3	0.2
[問6 前職の企業規模]															
100人未満	1381	100.0	1.6	0.3	34.5	2.2	15.6	0.4	21.5	1.4	19.4	1.2	0.9	0.1	0.9
100～300人未満	557	100.0	1.1	0.2	38.6	1.8	17.4	1.1	13.8	2.3	20.6	1.3	0.5	0.2	1.1
300～500人未満	273	100.0	1.5	0.7	41.4	1.8	16.1	-	18.3	2.2	15.4	1.1	0.7	-	0.7
500～1000人未満	258	100.0	0.4	-	42.6	0.8	19.0	-	14.0	0.8	20.9	0.4	0.4	0.8	-
1000人以上	772	100.0	1.6	-	45.3	2.2	17.7	0.8	13.7	1.0	15.5	0.9	0.3	0.4	0.5
[問6 前職の就業形態]															
正社員	2024	100.0	1.7	0.1	40.7	1.1	16.5	0.4	18.4	0.8	17.9	0.9	0.5	0.1	0.7
非正社員計	1220	100.0	0.7	0.2	36.5	3.4	17.0	0.8	16.1	2.3	19.4	1.3	0.8	0.4	1.0
パート・アルバイト	562	100.0	0.5	0.4	34.0	3.7	15.1	0.9	17.3	2.8	21.9	1.2	0.7	0.7	0.7
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	0.8	0.2	38.6	3.2	18.5	0.8	15.2	1.8	17.3	1.4	0.9	0.2	1.2
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	4.3	2.1	38.3	-	12.8	-	8.5	8.5	23.4	-	-	-	2.1
[問6 前職の勤続年数]															
半年未満	480	100.0	1.3	0.2	46.3	2.3	12.1	0.6	15.4	2.7	16.3	0.6	0.8	0.2	1.3
半年～1年未満	331	100.0	1.2	0.6	41.4	3.6	13.6	0.9	14.8	2.7	16.9	1.2	1.2	0.6	1.2
1年～3年未満	1064	100.0	1.9	0.1	41.4	2.2	14.5	0.8	18.8	1.6	16.2	1.3	0.5	0.1	0.8
3年～5年未満	702	100.0	1.3	0.4	39.7	2.0	17.0	0.4	18.1	0.3	18.1	1.4	0.4	0.1	0.7
5年以上	733	100.0	0.8	-	29.3	0.8	23.9	0.1	17.6	1.1	24.6	0.5	0.4	0.4	0.4
[問3 転職回数]															
一度も働いたことがない	80	100.0	3.8	-	60.0	10.0	5.0	-	11.3	3.8	3.8	-	-	2.5	-
0回	1018	100.0	1.7	0.1	50.3	1.1	15.5	0.1	15.1	0.7	14.3	0.1	0.2	0.2	0.6
1回	579	100.0	2.1	-	46.3	1.4	15.0	-	21.1	0.7	11.1	0.7	0.2	0.3	1.2
2回	556	100.0	1.6	0.4	42.6	2.3	15.5	0.5	16.4	1.6	16.7	0.7	0.4	0.2	1.1
3～4回	744	100.0	0.7	0.5	28.5	3.1	20.0	1.2	18.4	2.3	21.9	1.5	0.8	0.1	0.9
5回以上	468	100.0	0.6	0.2	19.7	2.8	16.0	1.1	17.1	3.0	33.3	3.2	1.9	0.4	0.6
[問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別]															
新卒採用	812	100.0	1.6	-	47.9	0.4	17.2	0.1	15.6	0.1	16.1	0.1	0.1	0.2	0.4
中途採用	1212	100.0	1.7	0.2	35.8	1.7	16.0	0.6	20.3	1.3	19.1	1.5	0.7	0.1	0.9

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
属性

d. 結婚の有無(SA)

	N	計	未婚	既婚 (配偶者あり)	既婚 (離婚・死別)	無回答
【総数】	3477	100.0	73.5	23.7	1.8	0.9
【F1a 性別】						
男性	1170	100.0	88.3	10.6	0.9	0.2
女性	2275	100.0	66.7	30.8	2.3	0.2
【F1b 年齢】						
22歳未満	160	100.0	96.3	1.9	1.3	0.6
22～24歳	681	100.0	91.5	8.1	0.3	0.1
25～29歳	1526	100.0	77.5	21.5	0.9	0.1
30～34歳	1058	100.0	54.6	41.0	4.3	0.1
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	48	100.0	97.9	2.1	-	-
男性 22～24歳	273	100.0	94.1	5.1	0.4	0.4
25～29歳	538	100.0	93.3	6.1	0.4	0.2
30～34歳	305	100.0	72.5	24.9	2.6	-
女性 22歳未満	112	100.0	95.5	1.8	1.8	0.9
22～24歳	408	100.0	89.7	10.0	0.2	-
25～29歳	984	100.0	68.7	30.0	1.2	0.1
30～34歳	753	100.0	47.4	47.5	4.9	0.1
【F1c 学歴】						
大学・大学院	1443	100.0	79.6	19.8	0.6	-
短大・高专	560	100.0	60.4	37.9	1.8	-
専門学校	595	100.0	72.3	25.4	2.2	0.2
中学・高校	835	100.0	74.9	21.1	3.7	0.4
【F1d 既婚の別】						
未婚	2556	100.0	100.0	-	-	-
既婚(配偶者あり)	825	100.0	-	100.0	-	-
既婚(離別・死別)	64	100.0	-	-	100.0	-
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	385	100.0	7.0	83.9	8.8	0.3
子どもなし	2938	100.0	81.8	17.1	1.0	0.1
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	1381	100.0	74.9	22.4	1.9	0.8
100～300人未満	557	100.0	70.6	26.0	2.7	0.7
300～500人未満	273	100.0	72.5	25.3	1.5	0.7
500～1000人未満	258	100.0	68.6	29.1	1.9	0.4
1000人以上	772	100.0	70.7	27.3	1.6	0.4
【問6 前職の就業形態】						
正社員	2024	100.0	68.3	29.7	1.5	0.5
非正社員計	1220	100.0	79.0	17.4	2.5	1.1
パート・アルバイト	562	100.0	82.6	14.4	2.3	0.7
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	76.0	19.9	2.7	1.4
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	87.2	6.4	4.3	2.1
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	480	100.0	90.8	6.0	2.3	0.8
半年～1年未満	331	100.0	82.8	13.0	2.7	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	77.0	20.4	2.1	0.6
3年～5年未満	702	100.0	70.1	27.5	1.7	0.7
5年以上	733	100.0	52.4	46.0	1.2	0.4
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	80	100.0	96.3	2.5	1.3	-
0回	1018	100.0	70.3	28.7	0.4	0.6
1回	579	100.0	73.6	24.7	0.9	0.9
2回	556	100.0	74.5	23.4	1.1	1.1
3～4回	744	100.0	73.9	21.9	3.1	1.1
5回以上	468	100.0	74.1	20.1	5.3	0.4
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	812	100.0	65.1	34.2	0.4	0.2
中途採用	1212	100.0	70.4	26.7	2.2	0.7

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

d付問 配偶者の就業形態(SA)

	N	計	現在は働いていない	民間企業等の正社員	公務員	自営・自由業	パート・アルバイト	契約社員・嘱託社員	派遣社員	請負会社の社員	その他	無回答
【総数】	825	100.0	13.3	64.7	5.6	6.7	5.3	1.8	1.0	0.2	1.0	0.4
【F1a 性別】												
男性	124	100.0	48.4	15.3	0.8	1.6	28.2	2.4	1.6	-	1.6	-
女性	700	100.0	7.0	73.6	6.4	7.6	1.3	1.7	0.9	0.3	0.9	0.4
【F1b 年齢】												
22歳未満	3	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
22～24歳	55	100.0	21.8	50.9	10.9	3.6	7.3	5.5	-	-	-	-
25～29歳	328	100.0	11.9	67.7	4.9	7.0	4.6	0.6	1.2	0.6	1.2	0.3
30～34歳	434	100.0	13.4	63.8	5.5	6.9	5.8	2.3	0.9	-	0.9	0.5
【F1a性・F1b年齢】												
男	1	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
22～24歳	14	100.0	71.4	7.1	-	-	21.4	-	-	-	-	-
25～29歳	33	100.0	45.5	12.1	-	3.0	36.4	-	3.0	-	-	-
30～34歳	76	100.0	46.1	17.1	1.3	1.3	26.3	3.9	1.3	-	2.6	-
女	2	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
22～24歳	41	100.0	4.9	65.9	14.6	4.9	2.4	7.3	-	-	-	-
25～29歳	295	100.0	8.1	73.9	5.4	7.5	1.0	0.7	1.0	0.7	1.4	0.3
30～34歳	358	100.0	6.4	73.7	6.4	8.1	1.4	2.0	0.8	-	0.6	0.6
【F1c 学歴】												
大学・大学院	285	100.0	14.4	61.4	6.0	6.3	8.1	1.4	1.1	-	1.1	0.4
短大・高専	212	100.0	7.5	78.3	7.1	5.2	0.9	0.5	-	-	0.5	-
専門学校	151	100.0	11.3	64.9	4.6	9.3	4.0	3.3	0.7	0.7	1.3	-
中学・高校	176	100.0	20.5	53.4	4.0	6.8	7.4	2.8	2.3	0.6	1.1	1.1
【F1d 既婚の別】												
未婚	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
既婚(配偶者あり)	825	100.0	13.3	64.7	5.6	6.7	5.3	1.8	1.0	0.2	1.0	0.4
既婚(離別・死別)	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【F1e 子供の有無】												
子どもあり	323	100.0	21.4	58.5	4.0	6.8	5.9	1.9	-	-	1.2	0.3
子どもなし	501	100.0	8.2	68.7	6.6	6.6	5.0	1.8	1.6	0.4	0.8	0.4
【問6 前職の企業規模】												
100人未満	309	100.0	15.5	57.3	6.1	7.4	7.4	3.6	1.6	0.3	0.6	-
100～300人未満	145	100.0	10.3	66.9	7.6	6.2	4.8	0.7	1.4	0.7	-	1.4
300～500人未満	69	100.0	13.0	65.2	-	11.6	8.7	-	-	-	1.4	-
500～1000人未満	75	100.0	8.0	70.7	6.7	6.7	4.0	-	-	-	4.0	-
1000人以上	211	100.0	14.7	70.1	4.7	4.7	2.4	1.4	0.5	-	0.9	0.5
【問6 前職の就業形態】												
正社員	601	100.0	14.8	63.7	5.5	6.3	5.8	1.7	0.7	0.3	0.8	0.3
非正社員計	212	100.0	8.5	67.9	6.1	8.0	3.8	1.9	1.9	-	1.4	0.5
パート・アルバイト	81	100.0	9.9	60.5	8.6	11.1	3.7	3.7	1.2	-	-	1.2
パートアルバイトを除く非正社員	131	100.0	7.6	72.5	4.6	6.1	3.8	0.8	2.3	-	2.3	-
その他(自営・自由業含む)	3	100.0	-	66.7	-	-	33.3	-	-	-	-	-
【問6 前職の勤続年数】												
半年未満	29	100.0	13.8	51.7	10.3	-	13.8	-	3.4	-	3.4	3.4
半年～1年未満	43	100.0	14.0	67.4	2.3	9.3	4.7	-	-	-	2.3	-
1年～3年未満	217	100.0	12.0	64.1	4.6	6.9	7.8	2.3	1.4	-	0.9	-
3年～5年未満	193	100.0	15.0	61.1	6.7	7.8	4.1	2.6	0.5	1.0	1.0	-
5年以上	337	100.0	12.8	68.0	5.6	6.2	3.9	1.5	0.9	-	0.6	0.6
【問3 転職回数】												
一度も働いたことがない	2	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
0回	292	100.0	12.7	66.1	7.5	7.2	2.1	2.4	0.7	0.3	0.7	0.3
1回	143	100.0	9.1	73.4	2.8	4.9	6.3	1.4	0.7	-	1.4	-
2回	130	100.0	15.4	60.8	6.2	8.5	6.2	1.5	0.8	-	0.8	-
3～4回	163	100.0	15.3	62.6	5.5	4.9	6.7	2.5	0.6	0.6	0.6	0.6
5回以上	94	100.0	14.9	56.4	3.2	8.5	10.6	-	3.2	-	2.1	1.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】												
新卒採用	278	100.0	12.9	65.1	7.9	7.2	2.2	2.5	0.7	0.4	0.7	0.4
中途採用	323	100.0	16.4	62.5	3.4	5.6	9.0	0.9	0.6	0.3	0.9	0.3

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

e. 子供の有無(SA)

	N	計	子どもあり	子どもなし	無回答
【総数】	3477	100.0	11.1	84.5	4.4
【F1a 性別】					
男性	1170	100.0	8.2	86.8	5.0
女性	2275	100.0	12.7	84.3	3.0
【F1b 年齢】					
22歳未満	160	100.0	2.5	92.5	5.0
22～24歳	681	100.0	4.8	92.1	3.1
25～29歳	1526	100.0	8.5	87.3	4.2
30～34歳	1058	100.0	20.3	76.7	3.0
【F1a性・F1b年齢】					
22歳未満	48	100.0	2.1	91.7	6.3
男性 22～24歳	273	100.0	4.8	92.3	2.9
25～29歳	538	100.0	5.0	89.4	5.6
30～34歳	305	100.0	18.0	76.7	5.2
女性 22歳未満	112	100.0	2.7	92.9	4.5
22～24歳	408	100.0	4.9	91.9	3.2
25～29歳	984	100.0	10.5	86.1	3.5
30～34歳	753	100.0	21.2	76.6	2.1
【F1c 学歴】					
大学・大学院	1443	100.0	7.7	88.8	3.5
短大・高专	560	100.0	16.3	80.4	3.4
専門学校	595	100.0	9.6	86.7	3.7
中学・高校	835	100.0	14.9	80.8	4.3
【F1d 既婚の別】					
未婚	2556	100.0	1.1	94.1	4.9
既婚(配偶者あり)	825	100.0	39.2	60.7	0.1
既婚(離別・死別)	64	100.0	53.1	46.9	-
【F1e 子供の有無】					
子どもあり	385	100.0	100.0	-	-
子どもなし	2938	100.0	-	100.0	-
【問6 前職の企業規模】					
100人未満	1381	100.0	10.4	85.2	4.4
100～300人未満	557	100.0	10.8	85.3	3.9
300～500人未満	273	100.0	12.8	83.2	4.0
500～1000人未満	258	100.0	14.7	82.2	3.1
1000人以上	772	100.0	12.3	83.5	4.1
【問6 前職の就業形態】					
正社員	2024	100.0	12.8	83.1	4.1
非正社員計	1220	100.0	9.4	86.3	4.3
パート・アルバイト	562	100.0	8.4	87.4	4.3
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	10.3	85.4	4.3
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	6.4	85.1	8.5
【問6 前職の勤続年数】					
半年未満	480	100.0	4.8	90.4	4.8
半年～1年未満	331	100.0	8.5	87.3	4.2
1年～3年未満	1064	100.0	9.9	85.4	4.7
3年～5年未満	702	100.0	11.0	84.6	4.4
5年以上	733	100.0	20.1	77.1	2.9
【問3 転職回数】					
一度も働いたことがない	80	100.0	2.5	93.8	3.8
0回	1018	100.0	12.6	84.1	3.3
1回	579	100.0	10.2	85.3	4.5
2回	556	100.0	10.8	84.0	5.2
3～4回	744	100.0	11.0	84.0	5.0
5回以上	468	100.0	11.3	84.6	4.1
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】					
新卒採用	812	100.0	14.8	82.4	2.8
中途採用	1212	100.0	11.6	83.5	5.0

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

e付問 子供の人数

	N	計	1人	2人	3人以上	無回答
【総数】	385	100.0	73.8	21.8	4.2	0.3
【F1a 性別】						
男性	96	100.0	65.6	29.2	5.2	-
女性	288	100.0	76.4	19.4	3.8	0.3
【F1b 年齢】						
22歳未満	4	100.0	100.0	-	-	-
22～24歳	33	100.0	84.8	12.1	-	3.0
25～29歳	130	100.0	74.6	22.3	3.1	-
30～34歳	215	100.0	70.7	23.7	5.6	-
【F1a性・F1b年齢】						
22歳未満	1	100.0	100.0	-	-	-
22～24歳	13	100.0	92.3	7.7	-	-
25～29歳	27	100.0	59.3	37.0	3.7	-
30～34歳	55	100.0	61.8	30.9	7.3	-
22歳未満	3	100.0	100.0	-	-	-
22～24歳	20	100.0	80.0	15.0	-	5.0
25～29歳	103	100.0	78.6	18.4	2.9	-
30～34歳	160	100.0	73.8	21.3	5.0	-
【F1c 学歴】						
大学・大学院	111	100.0	73.0	23.4	3.6	-
短大・高専	91	100.0	74.7	22.0	3.3	-
専門学校	57	100.0	70.2	21.1	7.0	1.8
中学・高校	124	100.0	75.8	20.2	4.0	-
【F1d 既婚の別】						
未婚	27	100.0	25.9	74.1	-	-
既婚(配偶者あり)	323	100.0	78.0	17.3	4.3	0.3
既婚(離別・死別)	34	100.0	70.6	23.5	5.9	-
【F1e 子供の有無】						
子どもあり	385	100.0	73.8	21.8	4.2	0.3
子どもなし	-	100.0	-	-	-	-
【問6 前職の企業規模】						
100人未満	144	100.0	73.6	20.1	5.6	0.7
100～300人未満	60	100.0	65.0	31.7	3.3	-
300～500人未満	35	100.0	68.6	25.7	5.7	-
500～1000人未満	38	100.0	68.4	26.3	5.3	-
1000人以上	95	100.0	82.1	15.8	2.1	-
【問6 前職の就業形態】						
正社員	260	100.0	75.8	19.6	4.2	0.4
非正社員計	115	100.0	67.8	27.8	4.3	-
パート・アルバイト	47	100.0	61.7	29.8	8.5	-
パートアルバイトを除く非正社員	68	100.0	72.1	26.5	1.5	-
その他(自営・自由業含む)	3	100.0	66.7	33.3	-	-
【問6 前職の勤続年数】						
半年未満	23	100.0	73.9	26.1	-	-
半年～1年未満	28	100.0	71.4	21.4	7.1	-
1年～3年未満	105	100.0	72.4	24.8	1.9	1.0
3年～5年未満	77	100.0	79.2	18.2	2.6	-
5年以上	147	100.0	71.4	21.8	6.8	-
【問3 転職回数】						
一度も働いたことがない	2	100.0	100.0	-	-	-
0回	128	100.0	78.9	16.4	4.7	-
1回	59	100.0	81.4	13.6	3.4	1.7
2回	60	100.0	78.3	18.3	3.3	-
3～4回	82	100.0	65.9	30.5	3.7	-
5回以上	53	100.0	58.5	35.8	5.7	-
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】						
新卒採用	120	100.0	79.2	15.8	5.0	-
中途採用	140	100.0	72.9	22.9	3.6	0.7

e付問 子供の人数

調査数	平均	標準偏差
384	1.3	0.5
96	1.4	0.6
287	1.3	0.5
4	1.0	0.0
32	1.1	0.3
130	1.3	0.5
215	1.4	0.6
1	1.0	0.0
13	1.1	0.3
27	1.4	0.6
55	1.5	0.6
3	1.0	0.0
19	1.2	0.4
103	1.2	0.5
160	1.3	0.6
111	1.3	0.5
91	1.3	0.5
56	1.4	0.6
124	1.3	0.5
27	1.7	0.4
322	1.3	0.5
34	1.4	0.6
384	1.3	0.5
-	-	-
143	1.3	0.6
60	1.4	0.6
35	1.4	0.6
38	1.4	0.6
95	1.2	0.5
259	1.3	0.5
115	1.4	0.6
47	1.5	0.7
68	1.3	0.5
3	1.3	0.5
23	1.3	0.4
28	1.4	0.6
104	1.3	0.5
77	1.2	0.5
147	1.4	0.6
2	1.0	0.0
128	1.3	0.5
58	1.2	0.5
60	1.3	0.5
82	1.4	0.6
53	1.5	0.6
120	1.3	0.5
139	1.3	0.5

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査

属性

f. 同居者の有無(SA)

	N	計	同居者はいない	配偶者	子ども	自分の両親	配偶者の両親	自分の兄弟姉妹	祖父母	その他	無回答
【総数】	3477	100.0	20.6	22.4	9.8	47.8	1.1	22.8	4.9	4.8	1.7
【F1a 性別】											
男性	1170	100.0	25.9	9.8	6.5	57.5	1.2	22.8	5.2	3.7	1.5
女性	2275	100.0	18.2	29.1	11.6	43.3	1.1	23.1	4.9	5.4	0.7
【F1b 年齢】											
22歳未満	160	100.0	16.9	1.9	0.6	72.5	-	43.1	11.9	5.0	1.9
22～24歳	681	100.0	20.1	7.9	3.7	61.8	1.2	36.3	7.5	6.5	1.0
25～29歳	1526	100.0	21.8	20.2	7.6	49.1	1.1	23.1	5.0	4.8	1.2
30～34歳	1058	100.0	20.2	38.6	18.4	34.5	1.2	11.5	2.4	3.7	0.5
【F1a性・F1b年齢】											
22歳未満	48	100.0	20.8	-	-	72.9	-	37.5	4.2	2.1	2.1
男性 22～24歳	273	100.0	24.9	4.8	3.7	64.8	1.8	31.1	5.5	3.3	1.1
男性 25～29歳	538	100.0	24.5	5.9	3.7	61.3	1.1	24.5	5.9	4.3	2.0
男性 30～34歳	305	100.0	30.2	23.0	15.1	42.0	1.0	10.5	3.6	3.3	0.7
女性 22歳未満	112	100.0	15.2	2.7	0.9	72.3	-	45.5	15.2	6.3	1.8
女性 22～24歳	408	100.0	16.9	10.0	3.7	59.8	0.7	39.7	8.8	8.6	1.0
女性 25～29歳	984	100.0	20.3	28.0	9.8	42.5	1.1	22.3	4.5	5.1	0.6
女性 30～34歳	753	100.0	16.2	44.9	19.8	31.5	1.3	12.0	1.9	3.9	0.4
【F1c 学歴】											
大学・大学院	1443	100.0	22.9	18.8	6.5	51.1	0.8	23.9	4.8	3.9	0.8
短大・高専	560	100.0	16.1	35.4	14.8	42.5	1.4	19.8	5.2	2.9	0.7
専門学校	595	100.0	21.8	24.0	8.6	45.0	1.0	22.4	5.4	6.2	1.0
中学・高校	835	100.0	19.6	19.8	13.2	49.0	1.6	24.4	5.0	6.3	1.6
【F1d 既婚の別】											
未婚	2556	100.0	26.3	0.5	0.2	62.9	0.4	30.3	6.4	6.1	1.1
既婚(配偶者あり)	825	100.0	3.5	92.8	37.3	2.8	3.3	0.7	0.7	1.2	0.5
既婚(離別・死別)	64	100.0	25.0	-	40.6	42.2	-	18.8	4.7	1.6	3.1
【F1e 子供の有無】											
子どもあり	385	100.0	2.9	80.3	88.3	11.4	3.4	2.9	1.8	2.1	0.5
子どもなし	2938	100.0	23.3	15.9	-	52.2	0.8	25.7	5.2	5.3	0.7
【問6 前職の企業規模】											
100人未満	1381	100.0	22.1	20.6	9.0	47.4	0.9	22.7	4.3	4.6	2.2
100～300人未満	557	100.0	18.5	24.8	10.2	47.4	0.9	22.4	4.1	5.7	1.3
300～500人未満	273	100.0	22.7	24.5	11.7	45.4	1.8	22.7	4.0	2.9	1.1
500～1000人未満	258	100.0	19.0	28.3	12.8	45.0	0.8	21.7	5.8	5.4	0.4
1000人以上	772	100.0	20.2	26.2	10.8	45.7	1.3	22.9	6.2	5.3	0.6
【問6 前職の就業形態】											
正社員	2024	100.0	20.7	27.9	11.7	42.7	1.0	21.2	4.5	4.9	1.1
非正社員計	1220	100.0	21.0	16.6	8.0	53.0	1.1	25.3	5.2	4.9	1.9
パート・アルバイト	562	100.0	18.9	13.2	7.1	58.5	1.2	30.1	6.2	4.8	1.8
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	22.8	19.5	8.8	48.3	0.9	21.3	4.4	5.0	2.0
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	21.3	6.4	2.1	61.7	-	19.1	4.3	4.3	4.3
【問6 前職の勤続年数】											
半年未満	480	100.0	21.9	6.3	3.8	61.5	0.4	32.3	7.1	5.4	1.3
半年～1年未満	331	100.0	24.5	11.8	7.6	50.8	1.8	26.9	4.5	6.6	2.4
1年～3年未満	1064	100.0	23.0	19.1	8.1	48.2	0.8	24.3	4.8	5.0	2.0
3年～5年未満	702	100.0	21.5	26.5	10.0	44.2	1.3	19.7	4.8	4.8	1.0
5年以上	733	100.0	14.3	43.1	18.8	36.0	1.4	15.1	3.3	3.7	0.8
【問3 転職回数】											
一度も働いたことがない	80	100.0	15.0	2.5	1.3	78.8	1.3	26.3	6.3	1.3	1.3
0回	1018	100.0	16.2	27.3	11.4	49.2	1.3	25.3	5.9	4.1	1.2
1回	579	100.0	19.7	23.3	9.2	48.9	1.2	24.0	5.4	5.2	1.4
2回	556	100.0	20.1	21.8	9.9	48.6	0.7	25.4	4.0	4.9	2.5
3～4回	744	100.0	24.2	20.8	9.5	44.9	1.1	20.6	4.2	4.6	1.6
5回以上	468	100.0	27.6	18.6	9.4	41.7	1.1	16.2	4.3	6.6	1.3
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】											
新卒採用	812	100.0	15.9	32.8	13.8	44.6	1.2	22.5	5.5	4.1	1.0
中途採用	1212	100.0	23.8	24.7	10.2	41.4	0.9	20.4	3.9	5.5	1.2

若年者の求職活動と職場定着にかかわる調査  
属性

g. 生活上の主な収入の負担者(SA)

	N	計	主に自分の収入で生活している	主に配偶者の収入で生活している	主に親の収入で生活している	その他	無回答
【総数】	3477	100.0	41.0	20.0	32.0	5.4	1.6
【F1a 性別】							
男性	1170	100.0	51.1	2.1	38.9	6.6	1.3
女性	2275	100.0	36.3	29.4	28.8	4.9	0.7
【F1b 年齢】							
22歳未満	160	100.0	37.5	3.1	55.0	3.1	1.3
22～24歳	681	100.0	38.2	6.8	48.0	6.2	0.9
25～29歳	1526	100.0	42.7	19.1	32.0	5.4	0.9
30～34歳	1058	100.0	41.8	33.0	19.1	5.5	0.7
【F1a性・F1b年齢】							
22歳未満	48	100.0	43.8	-	47.9	6.3	2.1
男性 22～24歳	273	100.0	41.0	1.5	50.9	5.5	1.1
男性 25～29歳	538	100.0	49.4	1.5	42.4	5.6	1.1
男性 30～34歳	305	100.0	64.6	4.3	20.7	9.5	1.0
女性 22歳未満	112	100.0	34.8	4.5	58.0	1.8	0.9
女性 22～24歳	408	100.0	36.3	10.3	46.1	6.6	0.7
女性 25～29歳	984	100.0	38.9	28.8	26.3	5.3	0.7
女性 30～34歳	753	100.0	32.5	44.6	18.5	3.9	0.5
【F1c 学歴】							
大学・大学院	1443	100.0	41.0	15.9	36.9	5.6	0.6
短大・高専	560	100.0	32.7	35.5	27.0	3.4	1.4
専門学校	595	100.0	44.4	21.8	27.4	6.1	0.3
中学・高校	835	100.0	45.5	16.0	30.8	6.1	1.6
【F1d 既婚の別】							
未婚	2556	100.0	49.6	0.7	42.3	6.5	1.1
既婚(配偶者あり)	825	100.0	13.8	82.1	1.9	1.9	0.2
既婚(離別・死別)	64	100.0	67.2	-	20.3	10.9	1.6
【F1e 子供の有無】							
子どもあり	385	100.0	26.5	63.1	6.5	3.6	0.3
子どもなし	2938	100.0	42.8	15.4	35.4	5.7	0.7
【問6 前職の企業規模】							
100人未満	1381	100.0	44.5	18.0	29.8	5.8	1.9
100～300人未満	557	100.0	40.6	22.1	31.6	4.7	1.1
300～500人未満	273	100.0	43.2	21.6	27.1	7.3	0.7
500～1000人未満	258	100.0	43.0	24.8	27.1	5.0	-
1000人以上	772	100.0	39.6	23.8	31.1	4.8	0.6
【問6 前職の就業形態】							
正社員	2024	100.0	43.2	24.2	26.0	5.5	1.1
非正社員計	1220	100.0	40.1	16.2	36.6	5.4	1.7
パート・アルバイト	562	100.0	34.0	13.5	47.2	3.6	1.8
パートアルバイトを除く非正社員	658	100.0	45.3	18.5	27.5	7.0	1.7
その他(自営・自由業含む)	47	100.0	42.6	4.3	46.8	6.4	-
【問6 前職の勤続年数】							
半年未満	480	100.0	41.0	5.2	45.4	6.7	1.7
半年～1年未満	331	100.0	43.8	10.9	35.3	8.5	1.5
1年～3年未満	1064	100.0	46.3	16.7	30.5	4.6	1.8
3年～5年未満	702	100.0	41.7	24.4	27.2	6.0	0.7
5年以上	733	100.0	36.8	38.1	20.5	4.0	0.7
【問3 転職回数】							
一度も働いたことがない	80	100.0	5.0	2.5	86.3	5.0	1.3
0回	1018	100.0	36.2	24.7	33.9	4.3	0.9
1回	579	100.0	38.5	21.4	34.0	4.5	1.6
2回	556	100.0	41.2	20.1	30.9	5.9	1.8
3～4回	744	100.0	48.5	18.4	25.8	5.6	1.6
5回以上	468	100.0	49.8	14.5	26.1	8.1	1.5
【問3 前職が正社員の場合の新卒・中途の別】							
新卒採用	812	100.0	37.7	29.3	27.7	4.7	0.6
中途採用	1212	100.0	46.9	20.7	24.8	6.1	1.4

---

JILPT 調査シリーズ No. 36

若年者の離職理由と職場定着に関する調査

発行年月日 2007年7月20日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(編集) 調査・解析部 TEL:03-5903-6284

印刷・製本 株式会社 上野高速印刷

---

©2007

\*労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)