



労働政策研究報告書 No. 170

2015

JILPT : The Japan Institute for Labour Policy and Training

---

---

---

---

## 仕事と介護の両立

労働政策研究・研修機構

# 仕事と介護の両立

## まえがき

仕事と家庭の両立支援は、均等政策の一環として、女性の育児と仕事の両立を主たる課題にしてきた。だが、近年にわかに仕事と介護の両立に対する社会的関心が高まっている。背景には、団塊世代が高齢期に入り、日本社会がいよいよ本格的な少子高齢社会に突入するという人口学的な趨勢がある。現在は年間に約 10 万人が介護を理由に離職しているといわれているが、要介護者の増加により、その数は今後増えていくのではないかと、そのような不安の声を様々なところで耳にする。

にもかかわらず、仕事と介護の両立支援として、どのような施策が有効であるか、まだ十分に明らかになっていない。このような問題意識のもと、当機構では、第 3 期中期計画のプロジェクト研究サブテーマ「仕事と生活に関する調査研究：育児・介護と男女の働き方に関する研究」の一環として、仕事と介護の両立支援の課題を検討している。本報告書では、その中間とりまとめとして、平成 26 年度に実施したアンケート「仕事と介護の両立に関する調査」の結果を分析している。

育児・介護休業法では、対象家族 1 人につき要介護状態に至るごとに 93 日 1 回の介護休業を企業に義務づけている。この規定について、93 日では短すぎるという声もときどき聞かれるが、当事者である介護者のニーズを分析した本報告書の結果によれば、何か月もの長期にわたる介護休業を望む者は少ない。多くの場合、長くても 2 週間以内で収まっており、短い休暇を複数回取りながら両立を図っている実態が明らかになっている。

ほかにも、就業時間の途中で職場を離れて再び戻る「中抜け」の効果や、介護者の就業意欲、介護疲労・介護ストレスの問題など、今後議論を深めるべき新しい課題を分析している。中でも介護疲労や介護ストレスが仕事に及ぼす影響の分析は、我が国でまだほとんど研究が行われていない新しい課題である。日本では、長時間労働がたびたび問題にされることから、仕事と家庭の両立に関する議論も、労働時間の調整に強い関心を寄せてきた。だが、労働時間を調整する必要がなく、通常どおりに勤務することができている場合でも、帰宅後や休日に介護の疲労やストレスが蓄積することで、仕事の能率は低下している可能性がある。このように、育児・介護休業法の枠組みに収まらない問題も含めて、仕事と介護の両立に関する様々な課題を指摘している。

本報告書が、企業、労働組合、関係機関の方々、および研究者等、このテーマに関心のある専門家の方々にご活用いただければ幸いである。

2015 年 5 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 菅野和夫

### 執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆章
いけだ しんごう 池田 心豪	労働政策研究・研修機構 副主任研究員	序章, 1, 2, 5 章, 終章
たかみ ともひろ 高見 具広	労働政策研究・研修機構 研究員	3 章
まつばら みつよ 松原 光代	学習院大学 客員所員	4 章

### 育児・介護と男女の働き方に関する研究会参加者（五十音順）

池田心豪 労働政策研究・研修機構 副主任研究員  
大風 薫 労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員  
高見具広 労働政策研究・研修機構 研究員  
津止正敏 立命館大学教授  
藤間公太 日本学術振興会 特別研究員  
橋本嘉代 筑紫女学園大学 専任講師  
堀田聰子 労働政策研究・研修機構 研究員  
松田茂樹 中京大学教授  
松原光代 学習院大学 客員所員

平成 27 年 3 月末現在

## 目 次

序章 調査研究の目的と概要	1
1 研究の目的	1
2 「仕事と介護の両立に関する調査」概要	4
3 分析結果の概要	6
4 各章要旨	6
第1章 働く介護者の仕事と介護	9
1 はじめに	9
2 要介護者との関係—続柄と同居の有無	10
3 介護役割と介護支援	12
4 現在の就業状況	15
5 まとめ	18
第2章 介護者の離転職と勤務先の両立支援—介護休業制度を中心に	19
1 はじめに	19
2 家族介護者の離転職状況	19
3 介護休業制度と離転職	23
4 その他の両立支援制度と離転職	29
5 介護のために仕事を休む日数と介護休業	33
6 介護休業制度の離転職抑制効果	36
7 まとめ	37
第3章 仕事と介護の両立に関する労働時間面の課題	39
1 はじめに	39
2 労働時間の長さとの就業継続	40
3 労働時間の柔軟性と就業継続	41
4 就業時間中の中抜けが可能な働き方—労働時間管理、仕事管理との関係から	43
5 計量分析による検証	46
6 まとめ	50
第4章 在宅介護と仕事を両立する従業員の業務遂行意識や 能力開発意欲と企業支援	52
1 はじめに	52

2	仕事と介護の両立の状況や企業における支援	53
3	分析方法	62
4	推計結果	66
5	まとめ	68
第5章	働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響	70
1	はじめに	70
2	介護による健康状態の悪化と離転職	71
3	現在の健康状態と介護負担—現職正規雇用を対象に	75
4	介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響	82
5	まとめ	87
終章	要約とインプリケーション	89
1	各章の知見	89
2	インプリケーション	90
3	今後の課題	92
文献		93
付属資料		95
	「仕事と介護の両立に関する調査」調査票質問一覧	97
	「仕事と介護の両立に関する調査」クロス集計表	115

## 序章 調査研究の目的と概要

### 1 研究の目的

高齢人口の増加を背景に、仕事と介護の両立が、社会問題として関心を集めつつある。この問題は、団塊の世代の加齢にともなってますます深刻化するといわれており、政策的にも両立支援制度の整備が重要な課題となっている。このような背景のもと、当機構では、平成26年度にアンケート調査『仕事と介護の両立に関する調査』を実施した<sup>1</sup>。本報告書は、その分析結果をとりまとめたものである。

本調査研究にあたって留意したいのは、仕事と介護の両立を可能にするためにどのような支援が必要なのか、支援課題の全体像がまだよくわかっていないことである。

法制度としては、育児休業法に介護休業の規定が加わった育児・介護休業法が1995年に制定され、1999年から3か月（現在の規定では93日）の介護休業が企業の義務になっている<sup>2</sup>。出産・育児期の女性にとって、育児休業はポピュラーな両立支援制度であり、実際に取得率も高い。同じく、両立支援の柱として法制化されている介護休業であるが、その取得者はきわめて少ない。仕事を辞めるケースだけでなく、仕事を続ける場合であっても、家族介護を担う労働者（働く介護者<sup>3</sup>）のほとんどが介護休業を取っていない。

その一つの理由として、当機構による『介護休業制度の利用拡大に向けて』（労働政策研究報告書No.73、2006年）は、介護休業制度が想定するような連続した期間の休暇が必要になる労働者は少なく、仕事を休む場合であっても、多くは年次有給休暇（年休）制度を使っていることを明らかにした。長期の休業よりも短期の休暇の方が、仕事と介護の両立を図る労働者のニーズに適っている可能性がある。そのような介護の実態に対応した制度として、2009年改正の育児・介護休業法からは、年間5日まで1日単位で取得できる「介護休暇」が創設された。これで両立支援のメニューはそろったといえるだろうか、この点を検討することが、本調査研究の課題である。

その観点からまず取り上げたいのが、介護休業のあり方である。現行の育児・介護休業法が企業に義務づけている休暇・休業制度は、要介護状態に至るごとに1回通算「93日まで」

---

<sup>1</sup> 本調査は、当機構が平成24年度から28年度にプロジェクト研究のサブテーマ「仕事と生活に関する調査研究：育児・介護と男女の働き方に関する研究」の一環として実施したものである。本アンケート調査に先立つヒアリング調査として、「男性介護者の働き方に関するヒアリング調査」を平成24年度に実施し、労働政策研究・研修機構（2013）として結果を公表している。

<sup>2</sup> 同法にもとづく介護休業の申請が労働者からあった場合、企業は、自社の就業規則等に介護休業制度の規定がなくても、その申請を原則として拒否できないことになっている。

<sup>3</sup> 本報告書で特に断りなく「介護者」という場合は、家族の介護をする「家族介護者」を指している。なお、欧米では「介護者（carer）」という言葉の普及にともなって、仕事と介護の両立を図る労働者を「働く介護者」（working carer）と呼ぶケースが増えている。「介護を担う労働者」という言い方は、ホームヘルパーのような介護労働者との混同を招く可能性があることから、本稿でも「働く介護者」もしくは単に「介護者」という言葉を用いることにする。

の介護休業と、年間「5日」の介護休暇で構成されている。しかし、労働政策研究・研修機構（2007、2012）のヒアリング調査結果からは、「93日は必要ないが、5日では短い」という中間的な期間のニーズもあることがうかがえる。また、介護休業の取得回数の規定は、現在「1回」であるが、これによって「もっと大変な時期まで取らずに置いておく」という「取り控え」が起きている可能性もたびたび指摘される。つまり、1～2週間から1か月程度の期間の休業を複数回に分けて、分割取得できれば、現在よりも効率的に仕事と介護の両立を図ることができるのではないだろうか。この観点から、介護休業の取得期間と取得回数について分析を行うことが1つ目の課題である。

もう1つ、両立支援制度にかかわる課題として検討したいのが、労働時間の柔軟化の問題である。育児・介護休業法では、短時間勤務制度やフレックスタイム制が企業の選択的措置義務となっているが、その期間は介護休業と合わせて93日までである。だが、介護休業が想定するような緊急対応ではなく、日常的な介護のために勤務時間を変更している労働者が少なからずいること、その多くは、勤務先に短時間勤務等の制度がない状態でインフォーマルに行われていることを労働政策研究・研修機構（2006b）の分析結果は示唆していた。日頃の働き方において労働時間がそれほど長くなく、また労働時間管理に柔軟性があれば、仕事と介護は両立しやすい、ということができないのではないだろうか。そのような問題意識のもと、労働時間の観点から、仕事と介護の両立支援の課題を明らかにしたい。

現在の仕事と介護の両立支援制度は、両立困難の帰結として離職を防止することに主眼を置いている。そのため、上記の検討においても、介護者の離転職状況に焦点を当てて分析を行う。だが、仕事を辞めずに就業継続できていれば問題はない、といえるだろうか。離職には至っていないが、介護が仕事に好ましくない影響を及ぼしている、ということはないだろうか。本報告書では、この問題にも踏み込みたい。具体的な課題として、働く介護者の就業意欲と健康問題を取り上げる。

休暇・休業を取りやすく、労働時間の面で柔軟性があれば、介護をしながら働きやすい。しかし、仕事を続けることができても、その働き方が過度に介護優先であれば、やはりキャリアにマイナスの影響があるだろう。そのような状態で、仕事と介護を「両立できている」といえるだろうか。企業にとっても、介護優先で仕事は二の次という従業員が増えることは大きな負担だろう。「働きやすさ」と「働きがい」のバランスをとり、介護を担いつつも高い就労意欲を労働者が持ち続けることのできる職場環境づくりは、企業と労働者のwin-win関係を築く上で重要な課題である。

また、従来の仕事と介護の両立支援の課題は、主として仕事と介護の物理的な時間調整を支援するという視点に立っているが<sup>4</sup>、介護疲労や介護ストレスの蓄積による健康状態の悪化

<sup>4</sup> 介護休業が想定する「介護生活の態勢づくり」は多くの場合、介護サービスの利用開始とともに完了する。それまでは家族の代わりとなる介護の担い手がいないために出勤することが難しい、という想定のもとで介護休業制度は設計されている（労働省1994a、1994b）。介護休業の必要性を分析した池田（2010a）の結果も、

という問題は、労働時間と介護時間の調整を必要としない場面でも生じうる。所定の勤務時間で通常どおり出勤し、一日の仕事を終えて退勤した後の介護が深夜まで及ぶような場合や休日に介護をしている場合、物理的な時間調整の必要は生じない。しかし、仕事の疲れを癒すどころか介護の疲れを引きずって翌日出勤しているような状況で、思うように仕事ができるだろうか<sup>5</sup>。中には、健康状態が悪化して仕事を続けることが困難になる介護者もいる。しかし、そこまで重い健康状態に至る前段階で、介護疲労や介護ストレスを抱えながら仕事をしている介護者もいるだろう。そのような介護者は、きちんと仕事ができているだろうか。仕事の能率が落ちている介護者もいるのではないだろうか。そうであるとしたら、やはり「両立できている」とはいえないだろう。

これまでの仕事と介護の両立支援制度は、子育てと仕事の両立支援を雛型にし、その枠組みを介護に応用してきた。身体的なケアの必要から仕事を休む必要が生じること、そのためにサービスによるケアの代替と労働時間の調整（休暇・休業や勤務時間短縮）が必要になること、そして、その調整が困難な状況で仕事を辞める、という問題のとらえ方は、もともと子育て支援において一般的なものである<sup>6</sup>。乳幼児を一人で家に置いて仕事に出ることはできない。そのため、保育所が不足している地域では、長期の育児休業が必要になる。子どもが病気やケガをして保育所には行けないときは、看護休暇が必要になる。その意味で、子育ては時間拘束の強いケアであり、保育時間と労働時間の隙間ない調整が必要になる。

だが、述べたような問題意識にもとづく本報告書の各分析結果は、仕事と介護の両立において、それほど厳密な時間調整が必要な状況は多くないことを示唆している。もちろん中には、付きっきりの介護が必要なケースもあるが、そうではないケースの方が多い。しかし、「だから仕事と介護の両立は容易」と即座にはいえない。また、仕事を辞めていないから「両立できている」ともいえない。特に介護者の健康問題は、子育て支援の応用という発想では見えてこない介護に特有の両立困難があることを示唆している。つまり、子育てとは異なる意味で、介護と仕事の両立は容易でないと、本報告書の分析結果からいうことができる。

---

介護保険制度施行後の在宅介護サービスの普及・拡大によって、介護休業の必要性が低下していることを指摘している。また、1日単位の介護休暇が必要になる典型的な場面として、厚生労働省雇用均等・児童家庭局（2008）は「通院の付添」を挙げるが、これは通常であれば出勤している平日の日中に行われることが多い。介護者の休暇取得の規定要因を分析した池田（2014）の結果も、介護を日中に行っている場合に休暇を取る確率が高くなることを示している。

- <sup>5</sup> 本報告書に先立つ調査研究として行った労働政策研究・研修機構（2013）では、深夜介護による睡眠不足から、仕事中の居眠りをしてしまうという事例が報告されていた。また、池田（2013、2014）では、介護による体調悪化は仕事の能率低下を招く確率を高めることをデータ分析でも示している。本報告書の考察は、この点についての知見を深めることを目的としている。なお、介護疲労や介護ストレスの蓄積が介護者の生活に好ましくない影響を及ぼすことは、社会問題にもなるほど広く知られている。だが、その影響が仕事に及ぶという問題意識が広く共有されているとは言いがたい。その意味で、働く介護者の健康問題は、両立支援の新たな課題であるということが出来る。
- <sup>6</sup> 介護休業に先立つ休業制度として、育児休業が古くからあることは、広く知られている。また子育てのために1日単位で取得できる休暇として、子の看護休暇が2005年の育児・介護休業法から義務化されている。

## 2 「仕事と介護の両立に関する調査」概要

### (1) 調査の趣旨

介護離職をはじめとする仕事と介護の両立困難の実態と両立支援の課題を明らかにするため、介護期の働き方や両立支援制度の利用状況、離転職の経験、要介護者の状態や家族との介護分担、介護サービスの利用状況、介護者の健康状態等を調査する。

### (2) 調査対象

同居および別居の家族・親族を介護している 20～59 歳の男女 2000 名<sup>7</sup>

### (3) 主な調査項目

- ・介護開始時と介護状況（要介護者の状態、本人の介護役割、介護負担等）
- ・介護開始時の就業状況（労働時間、異動、離転職、両立支援制度等）
- ・現在の介護状況（要介護者の状態、本人の介護役割、介護負担等）
- ・現在の就業状況（職務の性質、仕事のパフォーマンス、両立支援制度等）

### (4) 調査法：調査票の配付と回収方法

調査会社の登録モニターに対する WEB アンケート調査

### (5) 回収結果

2000 件の有効回答が得られるまで、上記（4）の登録モニターに調査協力を依頼。なお、回答者の属性の偏りを補正するため、性・年齢別の就業率・雇用形態割合と男女別の職業分布が、「平成 24 年度就業構造基本調査」（総務省）において家族の介護をしている者の構成

表-序-1 回収結果における要介護者との続柄の男女別分布

	配偶者	子ども	自分の 父母	自分の 祖父母	その他の 自分の親族	配偶者の 父母	配偶者の 祖父母	その他の 配偶者の 親族	N
男性	1.8%	3.0%	67.2%	10.6%	3.7%	11.6%	1.2%	0.9%	670
女性	2.6%	4.4%	57.6%	8.3%	1.8%	23.6%	0.9%	0.8%	1330
全体	2.3%	3.9%	60.8%	9.1%	2.5%	19.6%	1.0%	0.9%	2000

※その他の親族：オジ・オバ、兄弟姉妹、その他

<sup>7</sup> 介護の定義は、就業構造基本調査に準じて、「日常生活における入浴・着替え・トイレ・移動・食事などの際の何らかの手助けをい、介護保険制度で要介護認定を受けていない人や、自宅外にいる家族の介護も含む」ものとする。また、平成 24 年度に当機構が行った「男性介護者の働き方に関する調査」では、別居のオジ・オバを介護しているケースなど、要介護者との続柄が多様化している兆候が見られた。その多様化の程度を測るため、本調査では「家族を介護している」ではなく「家族や親戚を介護している」として、これに該当するものを調査対象とした。結果は表-序-1 のとおりである。

比率|J11)に近似するように 2000 件を比例配分して回収した。回収結果は以下のとおり。

表-序-2 性・年齢・雇用形態別回収結果：「平成 24 年度就業構造基本調査」との比較

			年齢				
			20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	合計
男 性	— 会社経営者・役員・自営業・自由業等	回収数	1	7	36	93	137
		回収%	0.1%	0.4%	1.8%	4.7%	6.9%
		就業構造基本調査%	0.0%	0.4%	1.4%	4.1%	5.9%
	— 正規従業員	回収数	14	48	88	179	329
		回収%	0.7%	2.4%	4.4%	9.0%	16.5%
		就業構造基本調査%	0.7%	2.4%	5.2%	10.4%	18.8%
	— 非正規従業員（パート・契約・派遣）	回収数	13	15	23	50	101
		回収%	0.7%	0.8%	1.2%	2.5%	5.1%
		就業構造基本調査%	0.6%	0.6%	0.8%	1.5%	3.5%
	— 非就業	回収数	21	17	21	44	103
		回収%	1.1%	0.9%	1.1%	2.2%	5.2%
		就業構造基本調査%	1.1%	0.8%	1.1%	2.1%	5.1%
女 性	— 会社経営者・役員・自営業・自由業等	回収数	0	7	29	78	114
		回収%	0.0%	0.4%	1.5%	3.9%	5.7%
		就業構造基本調査%	0.0%	0.2%	0.9%	2.5%	3.6%
	— 正規従業員	回収数	16	31	60	109	216
		回収%	0.8%	1.6%	3.0%	5.5%	10.8%
		就業構造基本調査%	0.8%	1.7%	3.8%	7.4%	13.8%
	— 非正規従業員（パート・契約・派遣）	回収数	20	44	122	255	441
		回収%	1.0%	2.2%	6.1%	12.8%	22.1%
		就業構造基本調査%	1.0%	2.1%	5.7%	11.6%	20.4%
	— 非就業	回収数	34	56	150	319	559
		回収%	1.7%	2.8%	7.5%	16.0%	28.0%
		就業構造基本調査%	1.7%	2.7%	7.2%	12.4%	27.0%
合計	回収数	119	225	529	1127	2000	
	回収%	6.0%	11.3%	26.5%	56.4%	100.0%	
	就業構造基本調査%	6.1%	11.2%	26.5%	56.3%	100.0%	

表-序-3 男女・職業別回収結果：「平成 24 年度就業構造基本調査」との比較

	男性			女性		
	回収数	回収%	就業構造基本調査%	回収数	回収%	就業構造基本調査%
管理的職業従事者	51	9.0%	6.2%	22	2.9%	1.4%
専門的・技術的職業従事者	94	16.6%	15.5%	165	21.4%	18.0%
事務職	98	17.3%	17.7%	244	31.6%	26.9%
販売職	78	13.8%	11.8%	86	11.2%	10.9%
サービス職	53	9.3%	5.9%	163	21.1%	21.3%
保安職	16	2.8%	3.8%	1	0.1%	0.2%
農林漁業従事者	9	1.6%	1.4%	13	1.7%	2.0%
生産工程従事者	75	13.2%	14.9%	42	5.4%	8.5%
輸送・機械運転従事者	31	5.5%	7.4%	2	0.3%	0.2%
建設・採掘従事者	32	5.6%	5.9%	3	0.4%	0.3%
運搬・清掃・包装等従事者	21	3.7%	6.3%	19	2.5%	7.6%
その他	9	1.6%	3.1%	11	1.4%	2.7%
合計	567	100.0%	100.0%	771	100.0%	100.0%

## (6) 調査実施時期

2014年9月19日(金)～10月1日(水)

## (7) 調査委託先

株式会社日本リサーチセンター

### 3 分析結果の概要

介護開始時の勤務先での就業状況と現在の就業状況を分析することで、仕事と介護の両立支援の課題を多角的に検討した<sup>8</sup>。その要点は次のとおりである。

- (1) 男女にかかわらず自分の親を介護する「実子介護」や、若年層による祖父母の介護など、介護者の多様化を背景に、伝統的な介護者である中高年女性に多い非正規雇用だけでなく、正規雇用にも介護は広がりつつある。
- (2) 介護休業制度は有効な就業継続支援であるが、何か月もの長期にわたる休業のニーズは低い。介護者の多くは、短期の休業や休暇、残業のない働き方、就業時間中の中抜けなど、必要に応じて柔軟に働き方を調整する方法で仕事と介護の両立を図っている。
- (3) 男性は、加齢にともなう業務への取組意識や能力開発意欲の低下傾向が女性よりも顕著である。働く介護者が高い就業意欲をもって仕事と介護の両立を図ることができるためには、両立支援制度の整備とともに、上司による職場マネジメントが重要である。
- (4) 通常どおりに出勤している介護者においても、帰宅後や休日の介護によって疲労やストレスが蓄積している可能性がある。介護疲労や介護ストレスは、仕事中の居眠りやイライラ・気分の落ち込みといった勤務態度の問題、不注意によるミスや重大な過失・事故を起こしそうになる「ヒヤリ・ハット経験」といった作業の正確性の問題、スケジュールの遅れや目標未達成といった成果の問題のそれぞれにおいて、仕事に好ましくない影響を及ぼしている。

## 4 各章要旨

### 第1章 働く介護者の仕事と介護

調査対象の介護状況と就業状況を整理した。その結果は次のように要約することができる。

- (1) 女性が「配偶者の父母」を介護するという伝統的な介護役割は依然として残っているが、男女とも「自分の父母」を介護する「実子介護」の広がりも確認することができる。さらに、若年層を中心に「自分の祖父母」を介護しているケースも1割程度ある。
- (2) 要介護者との同居率は男性が約6割、女性は約5割。遠距離介護の割合は高いとはいえないが、近居での別居介護の割合が高い。

<sup>8</sup> 1999年に介護休業が企業の義務となり、2000年4月から介護保険制度が施行されていることを踏まえて、以下の分析は2000年4月以降に介護を開始した者を対象としている。

- (3) 要介護者との同居の有無にかかわらず、家族・親族と介護分担をしている介護者は半数程度に留まる。在宅介護サービスでは、訪問介護サービスよりも通所介護サービスの利用割合が高く、約65%がいずれかのサービスを利用している。
- (4) 介護者の約3割は正規雇用で就業している。介護開始時の仕事を辞めて非就業になっている正規労働者は約1割いるが、管理職を除けば、職種による離職割合の差は見られない。

## 第2章 介護者の離転職と勤務先の両立支援—介護休業制度を中心に—

介護休業との関係に着目して介護開始時勤務先の離転職状況を分析し、介護休業のニーズを明らかにした。その結果は次のように要約することができる。

- (1) 介護開始時に身体介助の必要性が高い場合や、認知症による見守りの必要がいつもある場合には、介護開始時の勤務先を離職し、非就業になる割合がやや高い。また、介護の準備・手続きを担っている場合や、自分以外に介護を担う家族がない場合にも、介護開始時勤務先の離職割合は高い。
- (2) 介護開始時の勤務先に介護休業制度がある場合は、離転職割合が低くなる。法定を超える介護休業制度としては、分割取得ができる場合に離転職割合が低くなる。また、介護休業制度に加えて、残業や休日労働を免除する所定外労働免除の制度がある場合は離転職割合が低くなる。
- (3) 介護開始時の勤務先で1週間を超える期間連続して仕事を休んだ経験がある正規労働者の割合は15.1%。その日数は「2週間以内」の割合が最も高い。また、現在正規雇用で就業している調査対象者の約半数が、過去1年間に介護のために仕事を休んでいるが、その日数が7日を超える割合はやはり低い。

## 第3章 仕事と介護の両立に関する労働時間面の課題

仕事と介護との両立を促進・阻害する要因について、労働時間面の課題を検討した。分析結果は次のように要約することができる。

- (1) 週実労働時間が40時間を超えるなど、残業のある働き方の場合、仕事と介護の両立を阻害し、就業継続を困難にさせる。
- (2) 加えて、労働時間の「長さ」に必ずしも還元できない「柔軟性」も無視できない。例えば、始業・終業時刻の柔軟な設定を可能にするフレックスタイム制度が企業にある場合、就業継続しやすくなると考えられる。
- (3) もう一つ、就業時間の途中で職場を離れられること（中抜け可能であること）も、仕事と介護の両立を容易にし、就業継続の可能性を高める。
- (4) 就業時間中の中抜けのしやすさには、仕事の性質、職場の労働時間管理が大きく関係する。交替制勤務・シフト勤務など労働時間がその日ごとに厳格に定められている場合に

は中抜けしにくく、逆に、外勤の多い仕事などで緩やかな時間管理の場合や、仕事の進捗管理をまかされており時間管理が緩やかな場合に中抜けしやすく、介護との両立がしやすくなる。

- (5) 緩やかな時間管理は、それ単独では時間的柔軟性を保証しない。仕事の裁量性が担保されていることが重要である。裁量性の高さは、それ自体、働く者の時間的柔軟性を高める重要な要素である。

#### 第4章 在宅介護と仕事を両立する従業員の業務遂行意識や能力開発意欲と企業支援

介護従事者である従業員が高いモチベーションをもって就労するために企業においてどのような対応を行う必要があるかを、現在在宅介護している従業員を対象に検討を行った。本稿で明らかになったことは以下のとおりである。

- (1) 同居する要介護者がいる従業員は、平日の日中は家族や親族、さらには外部の介護サービスを週1～2回利用することによって仕事と介護を両立させている。
- (2) 仕事と介護を両立するための柔軟な働き方の制度整備や両立させるための環境整備、さらには上司による支援は不足している。
- (3) 男性は、業務への取組意識や能力開発意欲が年齢が上がるとともに低下する傾向が女性に比べて顕著である。
- (4) 柔軟な働き方の制度を積極的に導入すること、仕事と介護の両立に向けた環境整備に積極的に取り組んで行くこと、さらには上司による職場のやりくりや介護従事者との話し合いが上記(3)の課題解決に効果を持つ可能性がある。

#### 第5章 働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響

仕事と介護の両立支援の新たな課題として、働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響を分析した。その結果は以下のように要約することができる。

- (1) 一般的に、介護開始時に介護による健康状態悪化を経験した場合、その勤務先を辞める割合は高くなる。だが、正規雇用の介護者においては、介護による健康状態悪化が離職割合を高めるとはいえない。
- (2) 介護開始時に介護による健康状態悪化を経験した介護者は、現在の健康状態も良くない割合が高い。また、現在の健康状態が良好である場合にも、介護疲労や介護ストレスは蓄積している可能性があり、深夜介護や休日の介護があるほど、介護疲労や介護ストレスがある割合は高い。
- (3) 現在の健康状態や介護疲労・介護ストレスは、工作中的の居眠りやイライラ・気分の落ち込みといった勤務態度の問題、不注意によるミスや「ヒヤリ・ハット経験」といった作業の正確性の問題、スケジュールの遅れや目標の未達成といった成果の問題のそれぞれにおいて、仕事に好ましくない影響を及ぼしている。

## 第1章 働く介護者の仕事と介護

### 1 はじめに

本章では、仕事と介護の両立の前提となる、介護の状況と就業状況を整理する。介護の実態は、要介護者との関係や要介護状態による個別性が高く、きわめて多様であるが、近年ますます多様化している。

改めていうまでもなく、介護は伝統的に女性の役割とされてきた。今日でも介護者の多くは女性であり、そのことが本調査のサンプルにも反映されている。しかしながら、要介護者との続柄を詳細に見ると、家族の中で誰が介護を担うか、という介護者選択のあり方は多様化している。伝統的な日本の家制度において、老親の扶養は親と同居する長男の役割であり、その妻が舅・姑の介護を担ってきた。だが、津止・斎藤（2007）が指摘しているように、戦後日本の趨勢として、「配偶者の父母」を介護するケースは減少し、「娘」や「妻」の割合が上昇している。さらに、津止・斎藤（2007）によれば、近年注目を集めつつある男性介護者も、今に始まったことではなく、長期的な趨勢として増加傾向にある。「娘」や「妻」による「実子介護」「配偶者介護」の増加と歩調を合わせるように、「息子」や「夫」による介護も増加しているのである。もう1つ、近年の傾向として見逃せないのが、三世代同居率の低下や単身高齢世帯の増加を背景に、同居による介護が減って、別居介護が増えていることである。そうした実情は、労働政策研究・研修機構（2013）のヒアリング調査からもうかがえた。中には別居のオジ・オバを介護している調査対象者もいた。

こうした介護者選択の多様化は、家族や親族の介護に直面する労働者の範囲を広げ、誰もが介護に直面しうる可能性を高める。そのことが仕事にも影響している可能性がある。

仕事においては、正規雇用における介護の広がりポイントになる。正規雇用で働きながら介護に直面し、就業を断念した女性の問題が、これまでも話題になることはあった。だが、人口規模としては、介護者に多い中高年女性の多数派は、パートタイマーに代表される非正規雇用である。もちろん、今後正規雇用として就業継続する女性が増えれば、それだけ正規雇用の介護者は増える可能性が高い。しかし、それよりも速いペースで、男性や若年層にも介護者が拡大している。そのことが、正規雇用の介護問題を切実なものにしている。特に、40代・50代といった中高年層の正規労働者には、職業経験豊富なベテラン社員や管理職として、企業経営の屋台骨を支える人材が多く含まれる。そうした貴重な人材が介護のために思うように働けない、ということになれば、企業経営にとっても軽視できない問題だろう。実際、そのような問題関心から仕事と介護の両立支援に関心をもつ企業は増えつつある。

このような観点から、今日の働く介護者の多様性をとらえ、その広がりが現在どの程度であるのか、次章以降の本格的な分析に先立って、本章で確認しておきたい。なお、介護休業制度は、高齢者介護に限定した制度ではないが、介護者の人口構成としては、老親をはじめ

表 1-2-1 男女別 要介護者との続柄の構成割合

	配偶者	子ども	自分の父母	自分の 祖父母	その他の 自分の親族	配偶者の 父母	配偶者の 祖父母	その他の 配偶者の親族	N
男性	1.7%	1.4%	68.8%	10.8%	3.2%	12.2%	1.1%	0.8%	632
女性	2.5%	1.9%	59.0%	8.8%	1.5%	24.5%	1.0%	0.9%	1233
全体	2.3%	1.7%	62.4%	9.4%	2.0%	20.3%	1.0%	0.9%	1865

表 1-2-2 年齢別 要介護者との続柄の構成割合

	配偶者	子ども	自分の父母	自分の 祖父母	その他の 自分の親族	配偶者の 父母	配偶者の 祖父母	その他の 配偶者の親族	N
20-29歳	0.9%	0.0%	20.5%	61.5%	9.4%	5.1%	0.9%	1.7%	117
30-39歳	0.5%	2.8%	44.0%	32.9%	2.8%	13.0%	3.2%	0.9%	216
40-49歳	3.1%	4.1%	64.4%	6.6%	2.1%	17.7%	1.4%	0.6%	486
50-59歳	2.4%	0.6%	69.9%	0.1%	1.1%	24.8%	0.4%	0.9%	1046
全体	2.3%	1.7%	62.4%	9.4%	2.0%	20.3%	1.0%	0.9%	1865

とする高齢者を介護するケースが多く、その観点から、介護サービス提供体制としての介護保険制度は、仕事との両立にも影響している可能性が高い。こうした背景から、以下では、介護休業が1999年に企業の義務となり、かつ介護保険制度が施行された2000年4月以降に介護を始めた者を分析対象とする。

## 2 要介護者との関係—続柄と同居の有無

はじめに、どのような要介護者を介護しているか、続柄と同居の有無に着目して、その特徴を確認しよう。表1-2-1に、サンプルにおける要介護者との続柄の構成比率を示す<sup>1</sup>。男女によって、家族・親族内の役割は異なる可能性があることから、男女別に示している。

全体の約6割が「自分の父母」であり、男女の双方において最も高い割合を示している。津止・斎藤(2007)がいう「実子介護」の割合の高さを、このデータでも確認することができる。一方「配偶者」の割合が低いのは、調査対象が59歳以下と相対的に若く、要介護状態にある配偶者が少ないことによると考えることができる。「自分の父母」に次いで高いのは「配偶者の父母」であるが、これには男女差がある。女性では約4分の1を占めており、いわゆる「嫁」として舅・姑を介護するケースが今日でも少なくない。一方、男性におけるその割合は約1割にとどまる。その意味で、介護をしている家族の範囲は女性の方が広い。

もう1つ指摘しておきたいのは、「自分の祖父母」が男女とも約1割あることである。関連する結果として、表1-2-2に示す年齢別の結果をみよう。20代(20～29歳)の約6割、30代(30～39歳)の約3割が、「自分の祖父母」と回答している。育児において祖父母が幼い孫の世話をすることは、日本では広く見られることであるが、反対に、成人した孫が祖父母の世話をするケースも少なからずあることを、調査結果は示唆している。

その背景として、日本における三世同居率の高さを考えることができる<sup>2</sup>。しかし、図1-

<sup>1</sup> 調査票の「伯父・叔父」「伯母・叔母」「兄弟姉妹」は回答比率が著しく低いため、「その他の親族」に括弧している。

<sup>2</sup> 前田(1998)は、日本では、親との同居が育児期の女性の就業支援として機能する一方、その同居親の加齢とともに介護が女性の就業を抑制するという影響関係をデータ分析から明らかにしている。

2-1 をみると、祖父母の介護においても必ずしも同居は前提になっていないようである<sup>3</sup>。図 1-2-1 は、要介護者との同居割合を続柄ごとに示しているが、男女とも、介護している「自分の祖父母」との同居率は約 6 割であり、「男性」の「自分の父母」と同程度である。裏を返せば、約 4 割は別居で祖父母を介護している。

また、別居の要介護者宅までの片道所要時間を表 1-2-3 に示すが、「自分の祖父母」と「自分の父母」はほとんど差がない。分析に耐え得るサンプルサイズを確保できているのは「自分の父母」「自分の祖父母」「配偶者の父母」のみであるため、これらの続柄に限定して結果を示している。また男女別に集計するほどのサンプルサイズがないため、男女合計の値を示す。いずれの続柄においても「30分未満」が約半数を占める。その傾向は、「自分の祖父母」においても変わらない。近年、別居介護の一種として、遠距離介護が社会的な関心を集めているが、片道 2 時間以上（表の「2 時間以上 3 時間未満」と「3 時間以上」）のケースは、別居介護の 1 割程度（13.4%）である。続柄別に 2 時間以上の割合を見ると、「自分の父母」（15.5%）と「自分の祖父母」（14.5%）が相対的に高く、「配偶者の父母」（7.2%）の割合は低い。

図 1-2-1 要介護者との同居割合  
—要介護者との続柄・男女別—

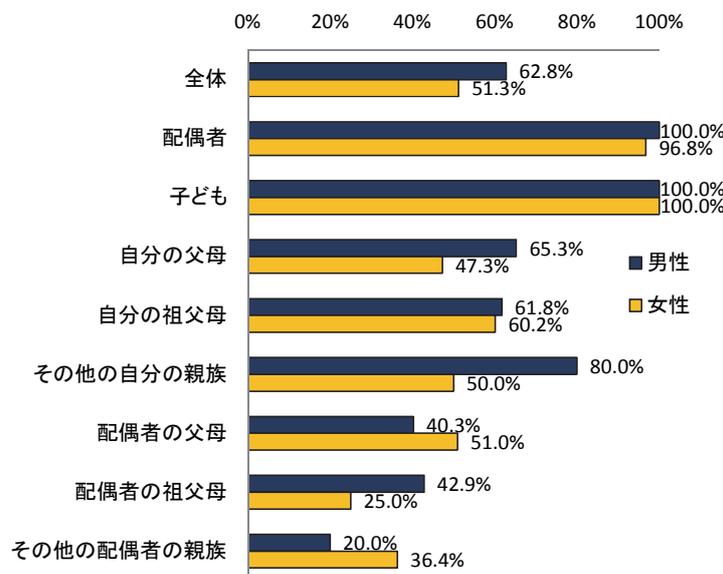


表 1-2-3 別居要介護者宅への通常交通手段での片道所要時間

	30分未満	30分以上 1時間未満	1時間以上 1時間30分未満	1時間30分以上 2時間未満	2時間以上 3時間未満	3時間以上	N
自分の父母	50.3%	20.9%	8.0%	5.2%	6.9%	8.6%	535
自分の祖父母	52.2%	23.2%	7.2%	2.9%	11.6%	2.9%	69
配偶者の父母	55.2%	21.6%	11.3%	4.6%	2.6%	4.6%	194
全体	51.3%	20.9%	9.4%	4.9%	6.2%	7.2%	836

※「全体」の結果は表記の続柄以外の別居親族を含む

<sup>3</sup> 育児・介護休業法では、介護休業の対象となる要介護者の範囲として、祖父母については「同居しかつ扶養」していることを要件にしている。

### 3 介護役割と介護支援

本調査データは、家族・親族の「介護をしている」者を対象としているが、主たる介護者でない者も含まれる。また、他の家族や介護サービスの支援を得ている者もいれば、そうでない者もいる。その意味でも、本調査対象の介護の状況は多様である。

そこで、はじめに主たる介護者（主介護者）である割合を図 1-3-1 に示す。全体の約半数が主介護者であるが、男女別では女性の方がその割合は高い。また、年齢別では、年齢が高いほど主介護者である割合が高い。これまでいわれてきた介護役割と統合的な結果を確認す

図 1-3-1 主介護者割合  
—男女別・年齢別—

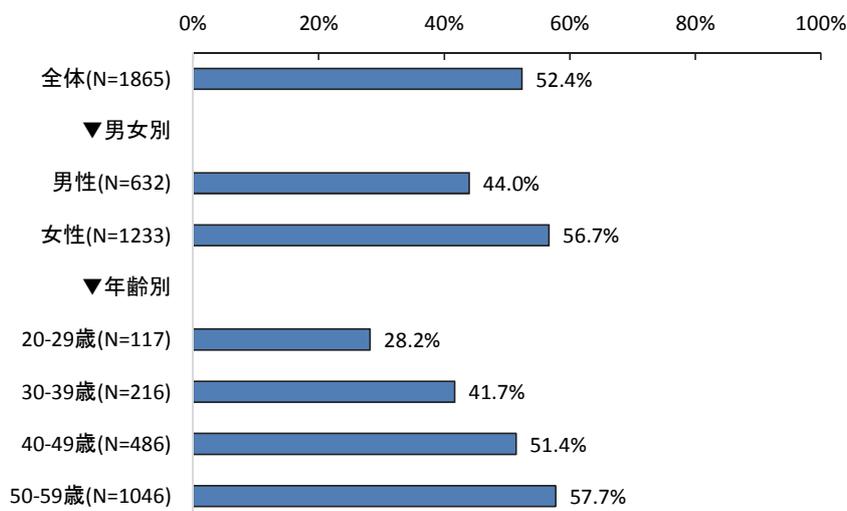


図 1-3-2 主介護者割合  
—要介護者との続柄・男女別—

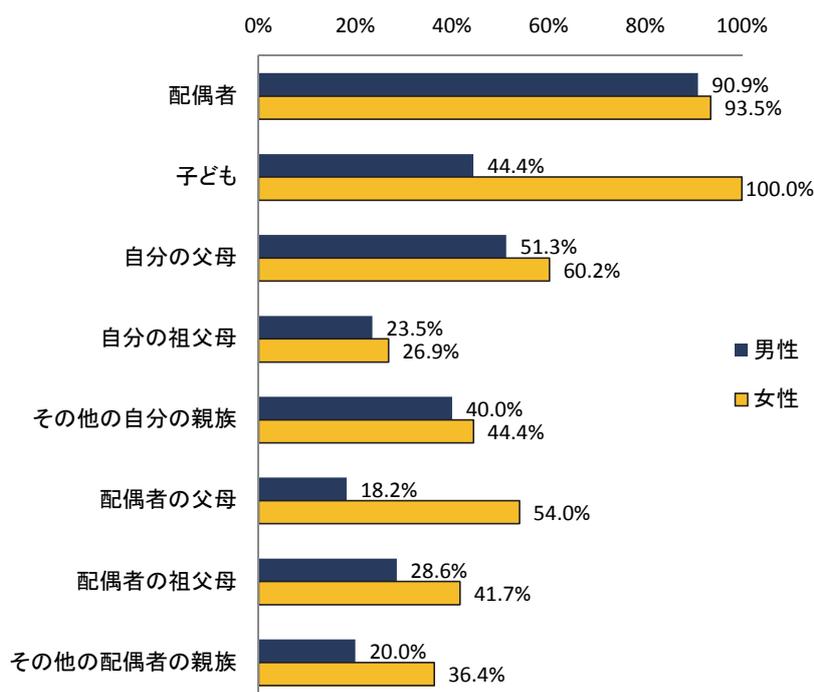
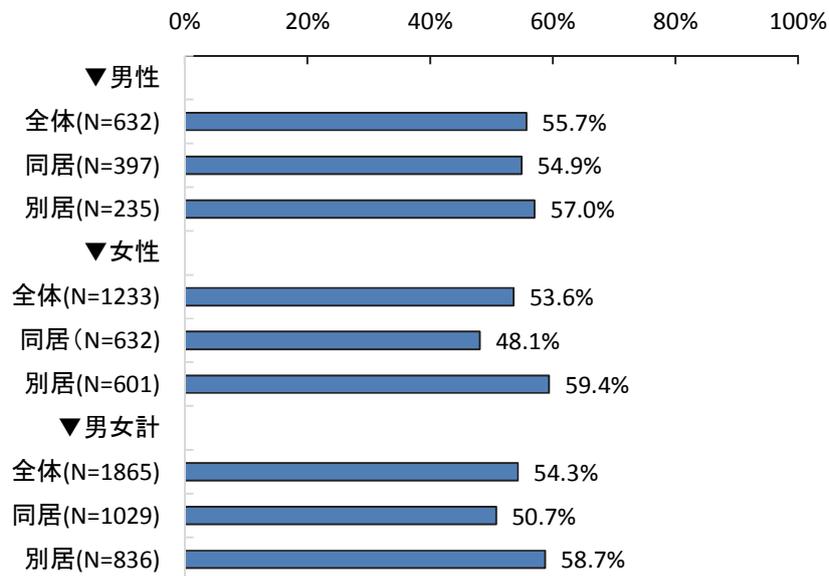


図 1-3-3 家族・親族との介護分担がある割合（※）  
 —男女・要介護者との同居の有無別—



※調査対象と同居もしくは別居している家族・親族が当該要介護者の介護をしている割合

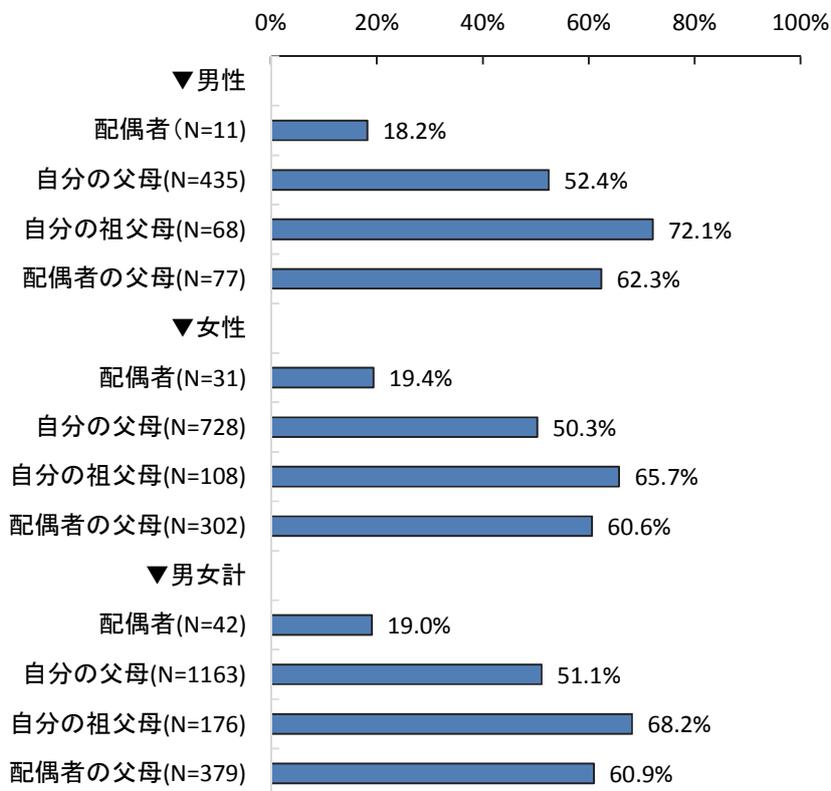
ることができる。しかし、男性においても約 4 割、20 代でも約 3 割が主介護者であることも看過できない。それだけ介護役割が広がっていることを調査結果は示唆している。

図 1-3-2 は要介護者との続柄別の主介護者割合を男女別に示している。いずれの続柄においても、女性の方が主介護者割合は高い。だが、「配偶者」の場合は男性の割合も高く、男女とも 9 割を超える。前述したように、配偶者を介護している割合自体は高くないが、介護をすることになった場合は主介護者となる可能性が高いといえる。「子ども」は男女差が顕著であり、女性は 9 割を超えるのに対し、男性は 4 割程度にとどまる。夫婦の育児役割の違いが反映されているものと考えられる。男性においては、「子ども」よりも「自分の父母」の割合が高く、「自分の父母」の介護者の約半数が主介護者である。女性も「自分の父母」の約 6 割が主介護者である。その意味で、主たる介護役割においても、実子の役割が拡大していることを調査結果は示唆している。だが、その一方で、「配偶者の父母」の割合も 54%あり、伝統的な「嫁」役割が依然として維持されていることもうかがえる。

また、主介護者であるか否かにかかわらず、家族・親族と介護分担している割合を図 1-3-3 に示す<sup>4</sup>。性別や要介護者との同居の有無別にかかわらず、約半数の介護者は介護を分担する家族・親族がいる。裏を返せば、約半数は家族・親族の支援がないということである。日本社会の趨勢として、介護の担い手となる家族の縮小傾向がたびたび問題にされる。そうした指摘と整合的な結果といえる。なお、図 1-3-4 に示す要介護者との続柄に注目すると、配偶者を介護している場合に家族・親族との分担割合が顕著に低い。配偶者を介護している男性

<sup>4</sup> 調査票では介護者である調査対象者の同居家族と別居の家族・親族を分けて、当該要介護者の介護の有無について回答を得ている。ここでは、同居・別居にかかわらず、当該要介護者の介護を担う家族・親族がいる割合を示している。

図 1-3-4 家族・親族との介護分担がある割合（※）  
 —男女・要介護者との続柄別—

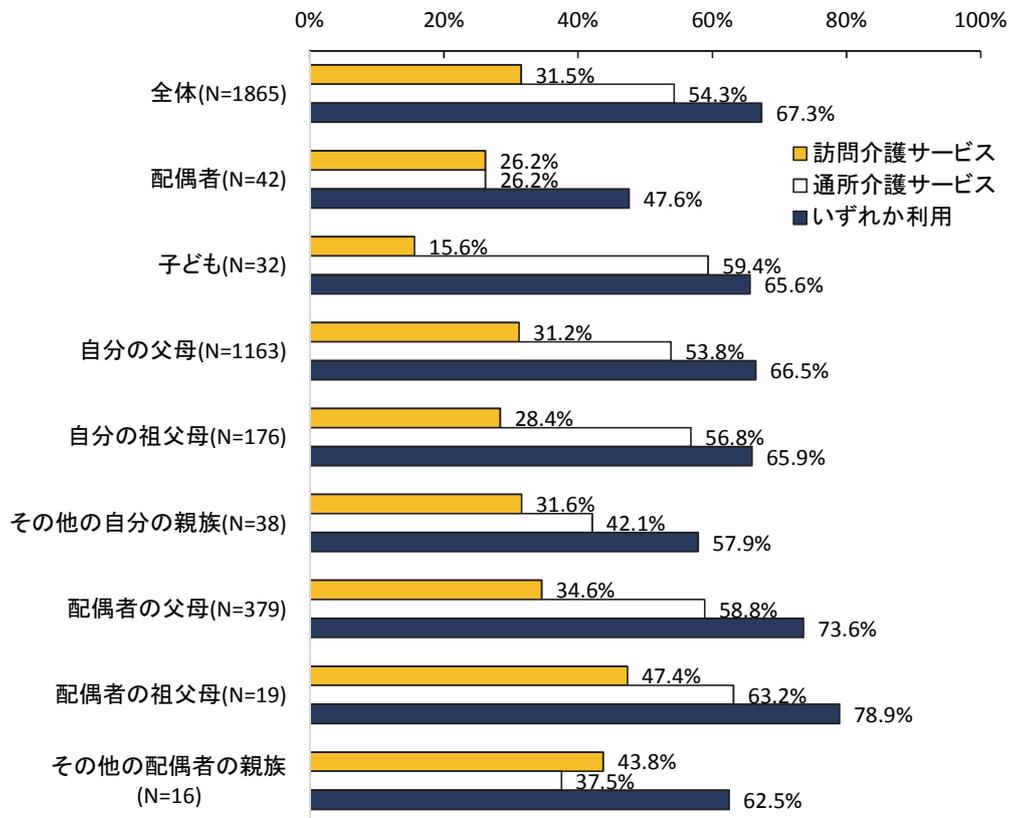


※調査対象と同居もしくは別居している家族・親族が当該要介護者の介護をしている割合  
 他の続柄については、サンプルサイズが極端に小さいため、グラフから除外している。

サンプルは 11 と小さいが、傾向としては「女性」や「男女計」の結果と同じであり、男女にかかわらず、配偶者の介護は他の家族・親族に頼りにくい様子がうかがえる。これに比べて、「自分の父母」「自分の祖父」「配偶者の父母」は、相対的に介護を分担している割合が高い。だが、その割合は、最も高い「男性」の「祖父母」でも約 7 割に留まっている。祖父母の介護は、父母が主たる役割を担い、孫である当人はその手伝い程度にかかわるという想定をしがちであるが、必ずしもそうとはいえない実情もデータからうかがえる。

最後に、介護サービスの利用状況を確認しておこう。介護保険制度の施行後に、在宅介護サービスの利用が急速に拡大したことは、改めて説明を要しないだろう。そのことが、仕事にも影響していることは、池田（2010 a）の分析結果も示唆している。そのような文脈を踏まえて、在宅介護サービスの利用状況を確認しておこう。図 1-3-5 にその結果を示す。仕事との両立は、施設介護よりも在宅介護において切実な問題となる可能性が高いことから、ここでは、訪問介護サービス（ホームヘルパー等）と通所介護サービス（デイサービス等）の利用割合を示す。ただし、介護保険制度のもとで提供されるサービスは、要介護者に給付されるものであり、その意味で利用者は介護者となる家族ではない。そのような制度的背景を踏まえて、介護者の属性（性別等）は区別せずに、要介護者との続柄別の集計結果を示している。高齢者介護を対象とする介護保険の被保険者である可能性が高い「父母」「祖父母」か

図 1-3-5 在宅介護サービス利用割合  
—要介護者の続柄別—



らみよう。約 65%がいずれかのサービスを利用している。高齢者介護に該当しないという意味で、障害者介護の対象である可能性が高い「子ども」も「通所介護サービス」の利用割合が 60%近くあり、訪問介護を合わせたサービス利用割合は「父母」や「祖父母」と同水準である。

育児・介護休業法が定める介護休業や介護休暇は、高齢者介護に限定した制度ではないが、高齢者介護と障害者介護は、福祉政策としての制度的な背景が異なる。しかし、日中にサービスを利用しながら仕事との両立を図るという意味では、両者の間にそれほど大きな違いはないという見方もできることを調査結果は示唆している。

#### 4 現在の就業状況

つづいて、調査対象の仕事の状況を確認しよう。詳細な分析は次章以降に行うことにし、ここでは、仕事と介護の両立の前提となる就業・非就業の割合と雇用形態の構成に焦点を当てることにしたい。

図 1-4-1 は現在（調査時点）の就業状況を年齢別に示している。繰り返しになるが、本調査の対象は 20 代から 50 代まで幅広い。20 代の若年層で非就業の割合が高いのは、まだ学生である対象者も含まれていることによる。正規雇用の割合は 30 代が最も高く、40 代・50 代ではその割合が低下して、「経営者等」の割合が上昇している。「経営者等」には、自営業、自由業、家族従業員など、雇用以外の様々な就業形態が含まれる。企業で内部昇進して役員

図 1-4-1 現在の就業状況  
—年齢別—

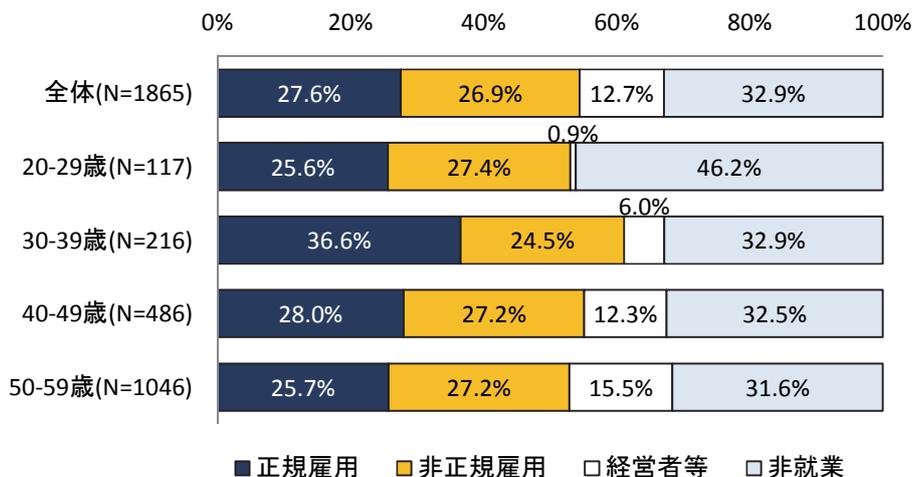
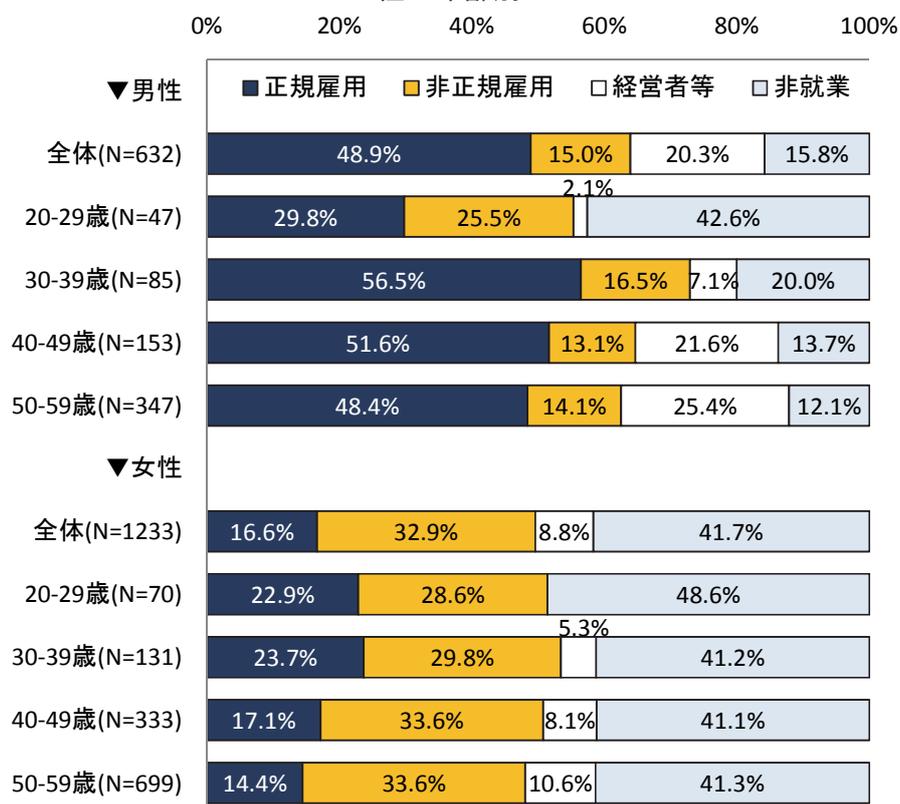


図 1-4-2 現在の就業状況  
—性・年齢別—



になったようなケースも含まれるが、サンプルに占める管理職の割合は 3.6%であり、図 1-4-1 が示す「経営者等」に比べて著しく低い。会社経営者というよりは、自営業や自由業に近い働き方が多く含まれると考えた方が良いだろう。また、図 1-4-2 に男女別の就業状況を示すが、いずれの年齢層でも、女性は男性より非就業の割合が高い。その傾向は、特に 30 代以上で顕著である。

しかし、この結果から、女性は介護のために仕事を辞めやすいと判断するのは早い。仕事

と介護の関係には、介護のために仕事を辞めるという因果関係だけでなく、非就業者が介護者になるという逆の因果関係もあるからである。そこで、介護開始時の就業状況と調査時の就業状況を表 1-4-1 で比較してみよう。男女とも、介護開始時にすでに非就業であった者が、調査時にも非就業である割合が最も高い。図 1-4-2 の 20 代の結果を踏まえるなら、学生の状態で介護を担っているケースも少なくないだろう。一方、30 代以上の女性においては、結婚や出産を機に仕事を辞めて非就業になった女性が、そのまま非就業の状態で介護者になっているケースが少なからずあるのではないだろうか。いい換えれば、いわゆる「専業主婦」の介護者が依然として少なくないことを調査結果は示唆している。

だが、介護が始まってから仕事を辞めて非就業になった者がいることも調査結果からうかがえる。男性は、介護開始時に正規雇用であった対象者のうち、7.6%が調査時に非就業である。この 7.6%は介護が始まってから仕事を辞めたといえる。同じように、女性の結果をみると、介護開始時に正規雇用であった対象者のうち、13.9%が調査時に非就業である。男性よりも仕事を辞めて非就業になる割合は高いといえる。また、介護開始時の正規雇用と非正規雇用の割合を女性どうしで比較してみると、非正規雇用の方が現在の非就業割合が高い。それだけ非正規雇用の方が仕事を辞めているといえる。

表 1-4-1 介護開始時の就業状況別 現在の就業状況

		現在の就業状況				N
		正規雇用	非正規雇用	経営者等	非就業	
介護開始時の就業状況	▼男性					
	正規雇用	80.6%	6.5%	5.3%	7.6%	340
	非正規雇用	12.5%	63.8%	6.3%	17.5%	80
	経営者等	2.8%	6.6%	90.6%	0.0%	106
	非就業	20.8%	14.2%	8.5%	56.6%	106
	▼女性					
	正規雇用	72.5%	10.2%	3.3%	13.9%	244
	非正規雇用	1.9%	76.3%	1.4%	20.3%	418
経営者等	3.8%	5.7%	80.0%	10.5%	105	
非就業	3.4%	12.0%	2.1%	82.4%	466	

表 1-4-2 介護開始時の職種別 現在の職種構成と非就業割合

		現在の職種構成							N	
		専門・技術職	管理職	事務職	販売職	サービス職	現場作業	その他		非就業
介護開始時の職種構成	専門・技術職	72.3%	3.4%	1.7%	1.3%	4.6%	2.9%	0.8%	13.0%	238
	管理職	7.8%	68.6%	11.8%	3.9%	0.0%	3.9%	0.0%	3.9%	51
	事務職	2.0%	2.9%	71.4%	2.9%	3.2%	1.4%	0.0%	16.2%	346
	販売職	4.9%	6.2%	6.2%	62.3%	6.8%	3.1%	0.0%	10.5%	162
	サービス職	2.9%	0.6%	8.0%	2.9%	66.7%	4.6%	1.7%	12.6%	174
	現場作業	2.4%	0.8%	4.1%	3.7%	2.9%	75.1%	0.4%	10.6%	245
	その他	20.8%	0.0%	9.1%	5.2%	11.7%	18.2%	14.3%	20.8%	77
	全体	16.9%	5.1%	23.0%	10.4%	12.8%	17.4%	1.3%	13.1%	1293

※「現場作業」は「保安」「農林漁業」「生産工程」「輸送」「建設」「運搬」を一括りにしたカテゴリ。

なお、本調査は、一般的なウェブモニター調査において起こりやすいサンプルの偏りを補正する目的で、職業分布と非就業割合が「平成 24 年度就業構造基本調査」に近似するように回収している。また、介護開始時の職種も質問しているため、介護が始まってからの職業移動と離職状況を把握することができる。表 1-4-2 にその結果を示そう。「その他」を除くと、「管理職」は現在の非就業割合が 3.9%と著しく低い。だが、そのほかの職種どうしを比べると、たとえばホワイトカラー層（専門・技術職や事務職）と「現場作業」の間にも、現在の非就業割合に明らかな差は見られない。サービス職は女性比率が高く、現場作業は男性比率が高い。そうした男女差も職種別の離職率には表れていない。職種とは別の要因が、介護者の離職に影響している可能性がある。この点を、次章以降で検討することにした。

## 5 まとめ

次章以降の詳細な分析の前提となる、介護状況と就業状況を整理した。その結果は次のように要約することができる。

- (1) 女性が「配偶者の父母」を介護するという伝統的な介護役割は依然として残っているが、男女がともに「自分の父母」を介護する「実子介護」の広がりも確認することができる。さらに、若年層を中心に「自分の祖父母」を介護しているケースも 1 割程度ある。
- (2) 要介護者との同居率は男性が約 6 割、女性は約 5 割。遠距離介護の割合は高いとはいえないが、近居での別居介護の割合が高い。
- (3) 要介護者との同居の有無にかかわらず、家族・親族と介護分担をしている介護者は半数程度に留まる。在宅介護サービスでは、訪問介護サービスよりも通所介護サービスの利用割合が高く、約 65%がいずれかのサービスを利用している。
- (4) 介護者の約 3 割は正規雇用で就業している。介護開始時の仕事を辞めて非就業になっている正規労働者が約 1 割いるが、管理職を除けば、職種による離職割合の差は見られない。

介護の実態は元来多様であるが、近年さらに多様化しているとしばしばいわれる。そうした指摘と整合的な結果が本調査においても確認できる。要介護者との関係においては「実子介護」から「祖父母介護」へと介護者の範囲がさらに拡大している傾向を確認することができた。だが、家族・親族との介護分担割合は高いとはいえない。それだけ仕事との両立における社会的支援の必要性は高くなっているといえよう。

働き方の面では、正規雇用として就業している介護者も少なくない。女性においては非正規雇用の割合も依然として高いが、男性の介護者も含めると正規雇用と非正規雇用の割合はほぼ同じである。介護開始後に仕事を辞めて非就業になっている割合をみると、雇用形態の差は大きいですが、正規雇用でも 1 割程度の労働者が離職している。こうした結果を踏まえて、どのような要因が介護者の離職に影響しているか、次章以降で詳細を明らかにしたい。

## 第2章 介護者の離転職と勤務先の両立支援 —介護休業制度を中心に—

### 1 はじめに

介護者の就業継続を支援するため、育児・介護休業法は1999年から介護休業を企業に義務づけている。だが、その取得者はきわめて少なく、袖井（1995）や労働政策研究・研修機構（2006a、2006b）などのデータが明らかにしてきたように、介護のために仕事を休む場合も、多くは年次有給休暇（年休）を取得しているのが実態である。そのため、介護休業制度に就業継続支援として効果があるのか否かも、これまで定かではなかった<sup>1</sup>。

介護休業を補完する制度として、1日単位で取得できる「介護休暇」が2010年施行の改正育児・介護休業法から企業の義務になっている。また、法定の短時間勤務は介護休業と合わせて93日までとなっているが、労働政策研究・研修機構（2006b）などの調査によれば、短時間勤務の制度はないが現場の裁量で勤務時間を調整している介護者も少なくない。このように、労働時間の面で柔軟に働き方を調整できるメニューを豊富にそろえることで、介護による退職を回避できる可能性は高くなると予想される。だが、介護休業以外の両立支援制度についても、それが就業継続にプラスの効果をもつのか、まだ検証されてはいない。

そこで、本章において、介護休業をはじめとする勤務先の両立支援制度との関係を中心に家族介護者の離転職の要因を分析する。分析対象は、前章と同じく2000年4月以降に介護を始めた対象者とする。また、介護開始後の離転職に焦点を当てること、介護休業等の両立支援制度は雇用就業者を対象としていることから、介護開始時に雇用（正規雇用と非正規雇用の両方を含む）で就業していた者を分析対象とする。

### 2 家族介護者の離転職状況

はじめに、先行研究でも指摘されてきた介護負担と介護離職の関係を本調査データでも確認できることを示す。介護休業等の両立支援は介護による離職を防止する制度であるが、同一勤務先との雇用関係の継続を目的としている。その観点から、図2-2-1は、介護を開始した当時（介護開始時）と同じ勤務先で調査時点も仕事を続けているか（継続）、仕事はしているが別の勤務先に移っているか（転職）、仕事を辞めて非就業になっているか（離職）の割合を示している。

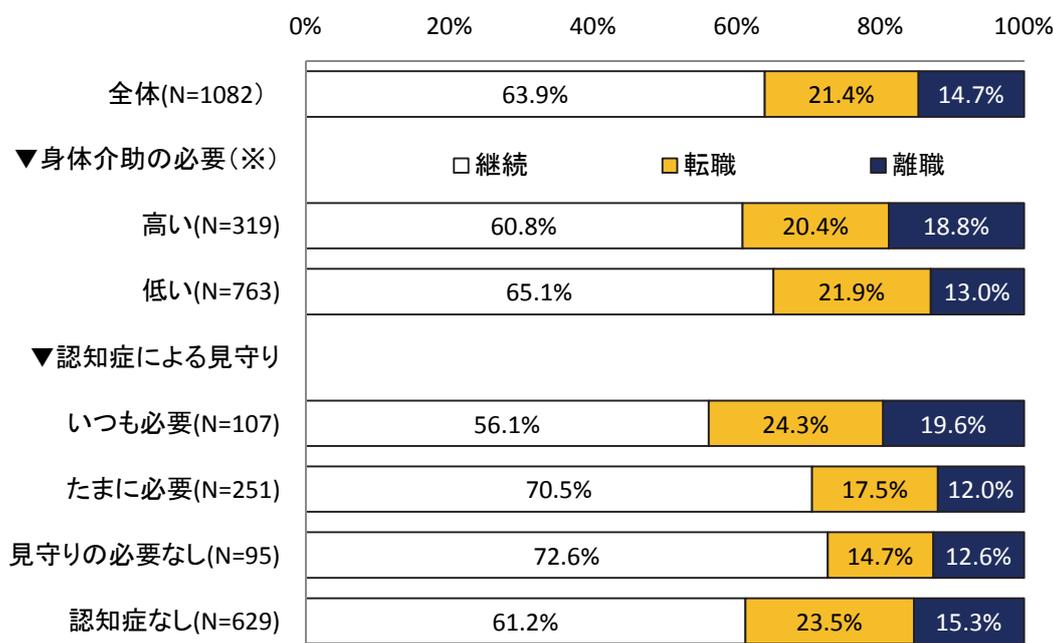
全体の結果を見ると、約15%が離職して非就業になっている。また、約2割が別の勤務先に転職している。ただし、ここでの離転職は介護以外の要因によるものも含んでいる。そこ

<sup>1</sup> 間接的に介護休業制度の効果を検証した論文に池田（2010a）がある。その分析によれば、介護休業が想定するような連続した期間の休暇（連続休暇）を必要とする介護者は、介護開始時の仕事を辞めて非就業になる確率が高い。その意味で、介護休業は就業継続支援として重要な意義をもっている。だが、同論文ではそもそも介護のために連続休暇を必要とする介護者の割合は低いというデータも示している。

で、図の下段にある「身体介助の必要」と「認知症による見守り」によるクロス集計結果を見てみよう。身体介助の必要性が高い場合や、認知症による見守りが「いつも必要」である場合に、「離職」割合が相対的に高い。

また、介護休業は介護開始時の手続きや準備によって就業が難しくなることを想定しているが、図 2-2-2 の上段に示すように、そうした「介護の手続き・準備」を自らが主として担当した場合も、「離職」の割合は相対的に高くなる。図 2-2-2 の中段と下段は、介護支援の観点から、介護開始時に自分以外の家族に介護の担い手（家族介護者）がいたか否かと、同じく介護開始時に介護サービスを利用できないことがあったか否かを分けて、それぞれにおける離転職割合を示している。自分以外の家族介護者が「いなかった」場合は「離職」割合が相対的に高くなる。介護サービスの利用については、利用できないことが「あった」の「継続」割合が一見すると低い。だが、統計的に有意な差はなく<sup>2</sup>、特に「離職」割合の差は見られない。介護保険制度のもとで提供される介護サービスは、子育てにおける保育サービスとは異なり、家族介護者の就業の有無にかかわらず提供される。つまり、就業しているから利

図 2-2-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時の要介護状態別—

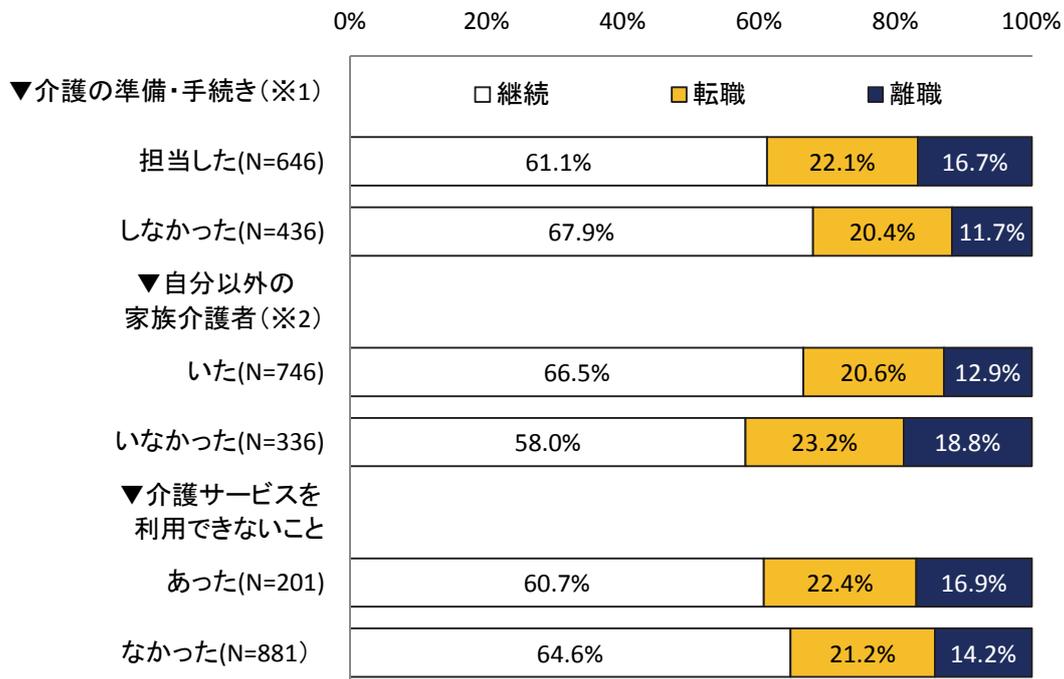


継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業  
 ※高い: 「全面的に必要」もしくは「かなり必要」  
 低い: 「ほとんど必要なし」もしくは「一部必要」

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

<sup>2</sup> 以下の図表では、集計結果に割合の差が見られるものの、統計的仮説検定の結果は有意でないものについて、「統計的有意差なし」と記している。

図 2-2-2 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時の介護役割と介護支援の有無別—



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業  
 介護サービスは統計的有意差なし

※1 担当した: 「入退院の手続きや付き添い」「介護サービスの利用手続き」「在宅介護の準備」のいずれかを「自分が主に行った」場合  
 ※2 いた: 「自分以外にその要介護者の介護を担う家族や親戚がいた」が「あてはまる」場合

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

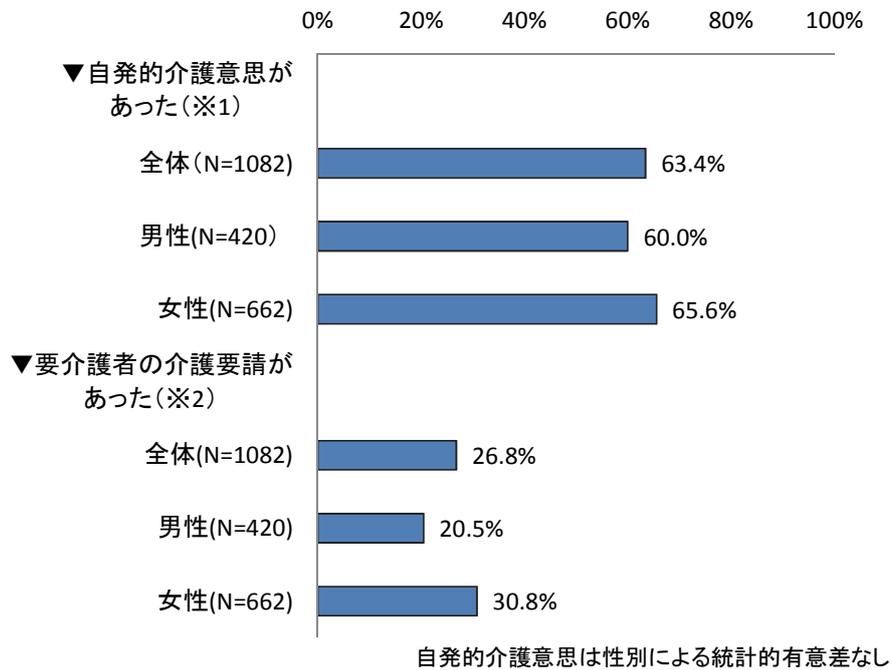
用できるということも、非就業であるから利用できないということもない。このように、サービスが家族介護者の就業に対して中立的であることが、ここでの結果にも反映されていると考えることができる。

それよりも、家族内の役割関係と介護分担の可否が就業継続の可否に影響している可能性が高い。そこで、もう少し介護開始時の要介護者との関係に踏み込んでみよう。

家族内で誰が介護を担うかという介護者選択において、要介護者との人間関係が少なからず影響することは、たびたび指摘される。たとえば、子育てと同じように、介護においても介護者が自発的にケアにコミットするということがある。そのために、仕事を辞めるという選択をする労働者がいるという話もときどき耳にする。だが、子育てと異なり、介護では介護者の意思とは別に、要介護者の希望で介護者になるというケースも少なからずある。

その観点から、図 2-2-3 に示す、介護開始時の要介護者との関係を見よう。自発的介護意思があった（「自らすすんで介護をしようと思った」）割合は全体の 6 割あり、男女の間に統計的有意差はない。要介護者の介護要請があった（「あなたに介護してほしいと要介護者にいわれた」）という割合は自発的介護意思に比べると低く、全体の 4 分の 1 にとどまる。

図 2-2-3 介護開始時の要介護者との関係  
(要介護者の介護要請と自発的介護意思があった割合)

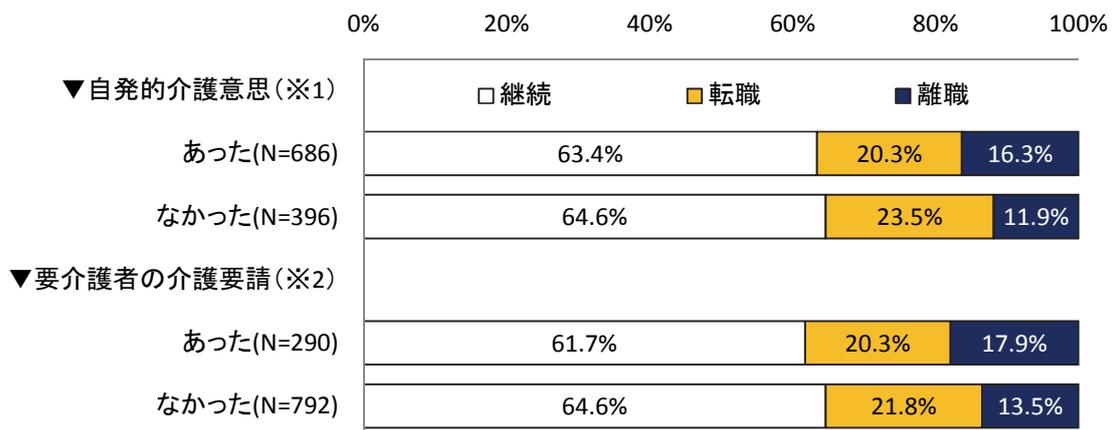


※1 自発的介護意思が「あった」:「自らすすんで介護をしようと思った」

※2 要介護者の介護要請が「あった」:「あなたに介護してほしいと要介護者にいわれた」

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 2-2-4 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時の要介護者の関係別—



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業

転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業

離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

いずれも統計的有意差なし

※1 自発的介護意思が「あった」:「自らすすんで介護をしようと思った」

※2 要介護者の介護要請が「あった」:「あなたに介護してほしいと要介護者にいわれた」

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

だが、この点については男女差があり、女性の割合が相対的に高い。今日でも介護者の多くが女性であることは繰り返し述べているが、その背景には、こうした要介護者との人間関係もあるといえる。しかし、図 2-2-4 に示す離転職状況との関係を見ると、自発的介護意思も、要介護者からの介護要請も、就業継続には影響していないようである。

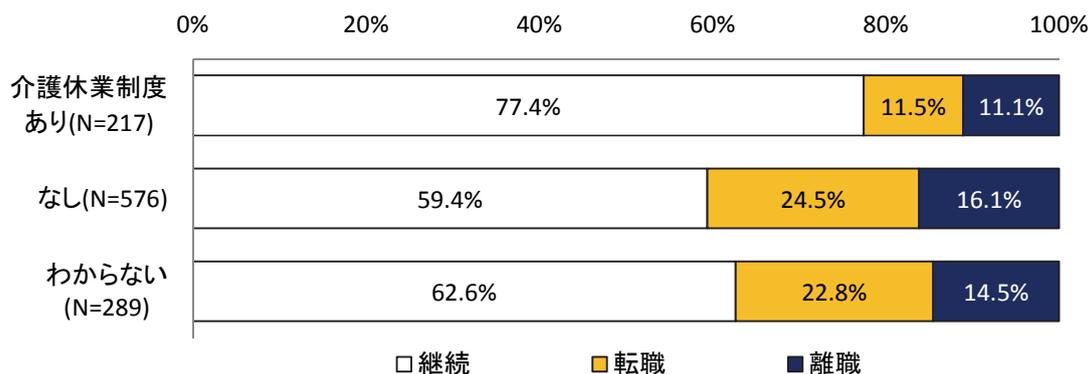
### 3 介護休業制度と離転職

介護が就業継続に影響していることを、本調査のデータでも確認することができる。その就業継続支援として法制化されている介護休業制度と離転職の関係を、以下で検討しよう。

図 2-3-1 に介護開始時の勤務先の介護休業制度の有無別に、介護開始時勤務先の離転職割合を示す。介護休業制度「あり」は「なし」「わからない」よりも「継続」割合が高い。また、介護休業制度があるほど、「離職」割合が高い傾向も見られるが、より顕著な差を示しているのは「転職」割合である。つまり、勤務先に介護休業制度が「ない」と、就業自体は可能であっても、別の勤務先に転職する可能性がある。企業にとっては人材流出のリスクが高くなるといえよう<sup>3</sup>。

もう 1 つ、介護休業制度の有無別に、介護開始後の時間の経過にもなう継続率の変化を、図 2-3-2 に生存関数で示している。図の上の曲線は介護開始時の勤務先に介護休業制度がある場合の生存曲線、下の曲線は介護休業制度がない場合の生存曲線である<sup>4</sup>。その結果を見ると、制度の有無にかかわらず、介護開始後の時間の経過にもなう継続率（生存率）は低下している。特に介護休業「制度なし」は介護開始後の継続率の低下が著しい。

図 2-3-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時勤務先の介護休業制度の有無別—



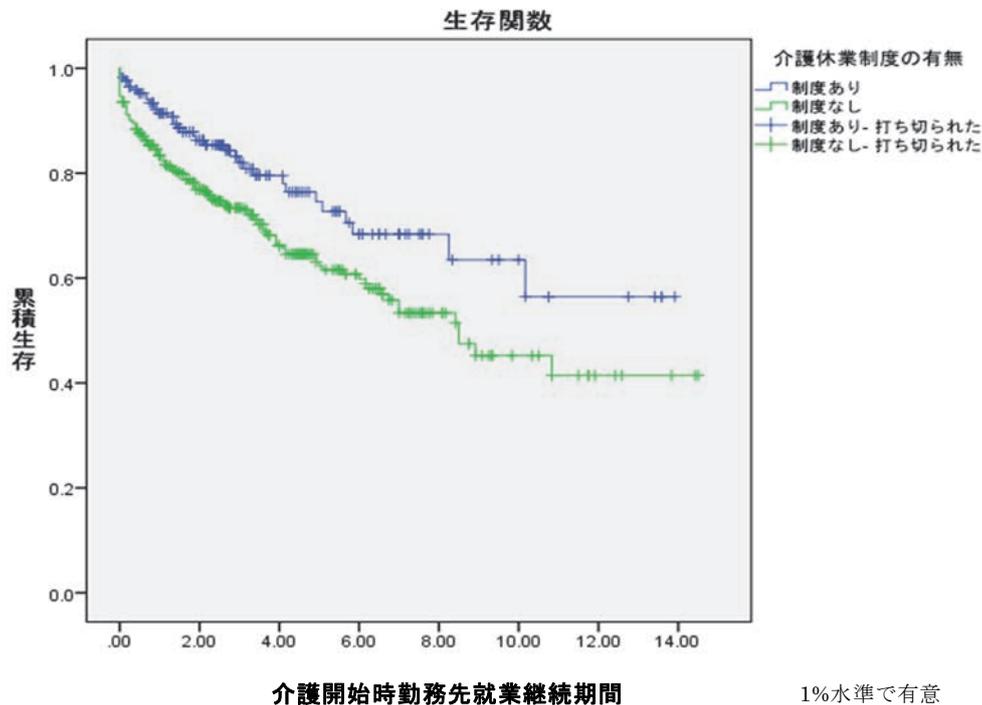
継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

<sup>3</sup> ここでいう制度「なし」は労働者個人の主観的認知によるものである。その意味で、勤務先の就業規則等に規定を明記していても、労働者がそのことを知らないために「なし」と回答している可能性がある。

<sup>4</sup> 図を見やすくするため、「わからない」は「なし」に含めている。

図 2-3-2 介護開始時勤務先での就業継続に関する生存関数  
(カプラン・マイヤー生存率曲線)



なお、最初に述べたように、介護休業は育児休業と異なり、取得者が少ない現状にある。その理由として、法律が定める1回の介護休業をいきなり取らずに、まずは年休等で介護に対応しながら両立を図る労働者が少なくないという実態がある。つまり、ここでいう「制度あり」は、実質的に制度が利用されていることを即座に意味しない。将来の取得可能性という心理的な安心感が勤務先への定着につながっている可能性がある。そこで、実際の介護休業取得の有無と就業継続との関係を図 2-3-3 に示そう。介護休業は介護発生直後の緊急事態に対応し、その後の介護生活の態勢づくりを行うことを想定して制度がつけられている。しかし、実際は、初期に介護休業を取らず、もう少し後に、介護が長期化してから取るというケースがめずらしくない。そうした実情を踏まえて、介護開始時の勤務先で調査時点までに介護休業を取った経験がある場合に「介護休業取得経験あり」としている。結果を見ると、介護休業取得経験「あり」は「なし」よりも「継続」割合が高い。

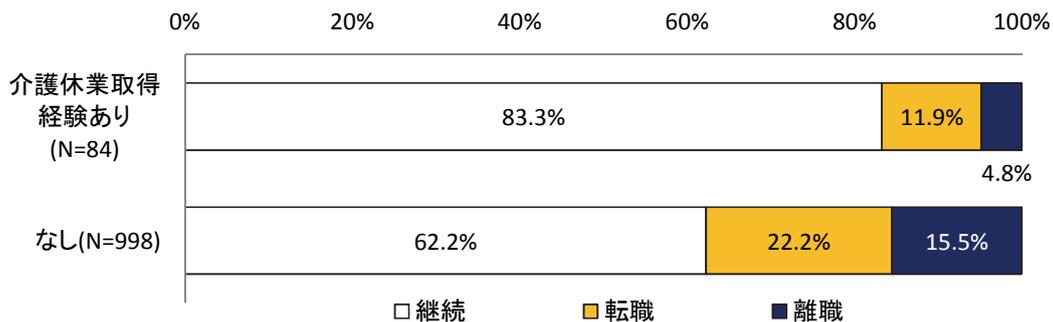
サンプルには、介護が始まってすぐに仕事を辞めている場合など、介護休業を取るタイミングがないまま退職しているケースも含まれる。その意味で、図 2-3-3 の結果は、「介護休業を取得したから継続している」という因果関係とは逆に、「就業継続しているから介護休業も取得している」という因果関係も含まれている。しかし、継続者において、単に制度があるというだけでなく、実際に利用されてもいるという事実は、介護休業のあり方を検討する上で重要な結果である。依然として介護休業の取得者は少ないが、休業という形の両立支援はやはり必要であると考えられる。

なお、介護休業制度の対象は正規雇用に限定されないが、図 2-3-4 に示すように、非正規

雇用の介護休業取得経験割合は著しく低い。また、図 2-3-5 に示すが、非正規雇用においては介護休業制度の有無による離転職割合について、統計的に有意な差が確認されない<sup>5</sup>。対して、正規雇用は、介護休業制度の有無による離転職割合の差がみられる。そのため、以下では、正規雇用を対象を限定して、介護休業制度と離転職の関係を分析することにした。

図 2-3-6 は、介護休業などの両立支援制度について、勤務先から説明を受けたか否か（制度周知の有無）を分けて離転職割合を示している。育児休業の出産退職抑制効果を分析した労働政策研究・研修機構（2011）によれば、単に制度があるという事実だけでなく、制度周知を通じて取得できるというメッセージを企業から労働者に伝えることが退職率を下げることにつながる。同じことが、介護休業についてもいえるか、図 2-3-6 を見てみよう。制度周知「あり」は介護休業制度があるということだけでなく、勤務先から制度周知があった場合を指している。一方、制度周知「なし」は、例えば自身で就業規則を読んだり、人づてに聞いたりして、介護休業制度があることは知っているが、勤務先からの説明はないケースであ

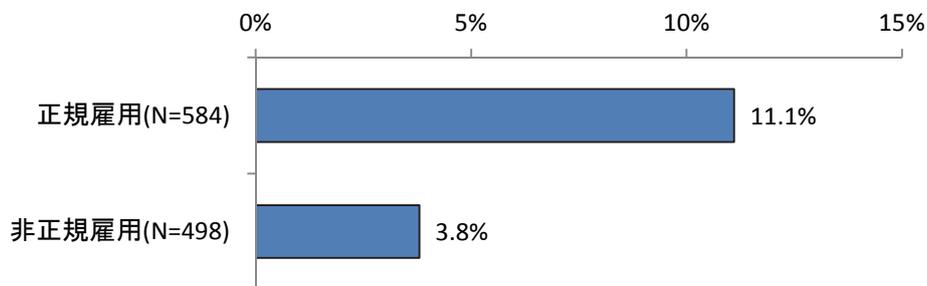
図 2-3-3 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時勤務先での介護休業取得経験の有無別—



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

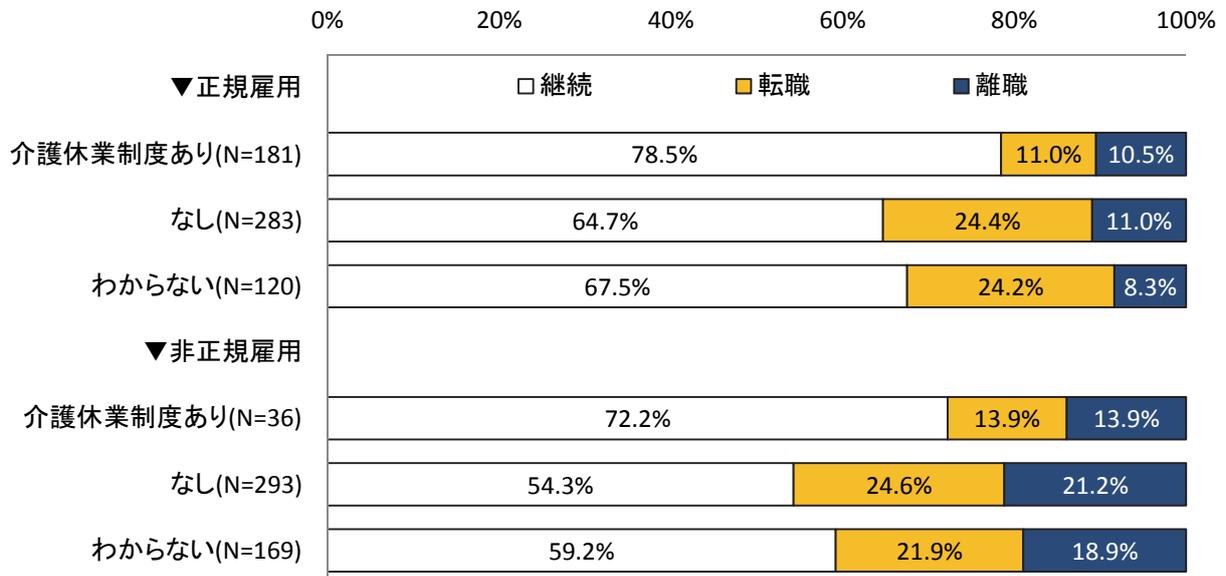
図 2-3-4 介護開始時勤務先での介護休業取得経験割合  
—介護開始時雇用形態別—



分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

<sup>5</sup> 再掲している「介護休業制度なし」は、比較対象に含めず、介護休業制度がある対象者について制度周知の有無による統計的有意差を検定している。以下、「介護休業制度なし」を再掲している図表はいずれも同様の方法で検定を行っている。

図 2-3-5 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時雇用形態・介護休業制度有無別—

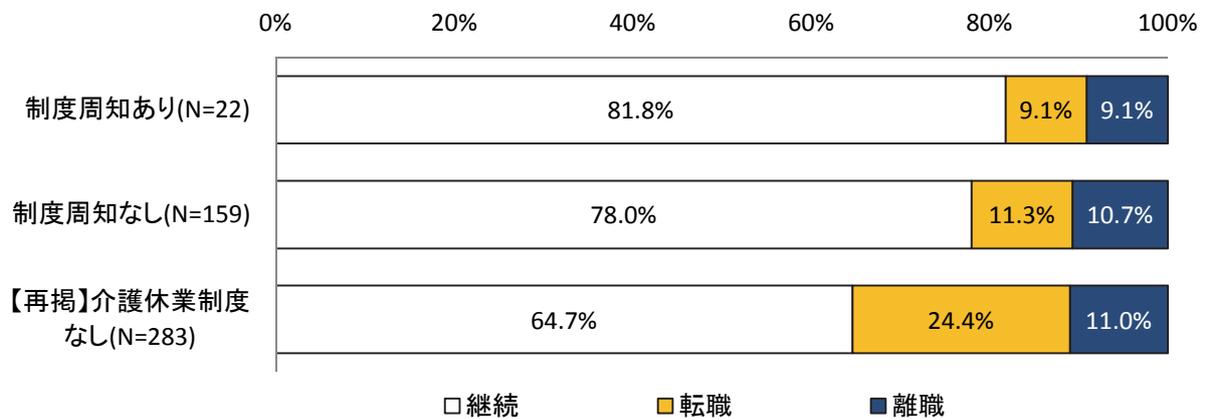


継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

非正規雇用は統計的な有意差なし

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 2-3-6 介護開始時勤務先の離転職割合  
—勤務先からの両立支援制度の周知の有無別—  
(介護開始時正規雇用・介護休業制度あり)



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

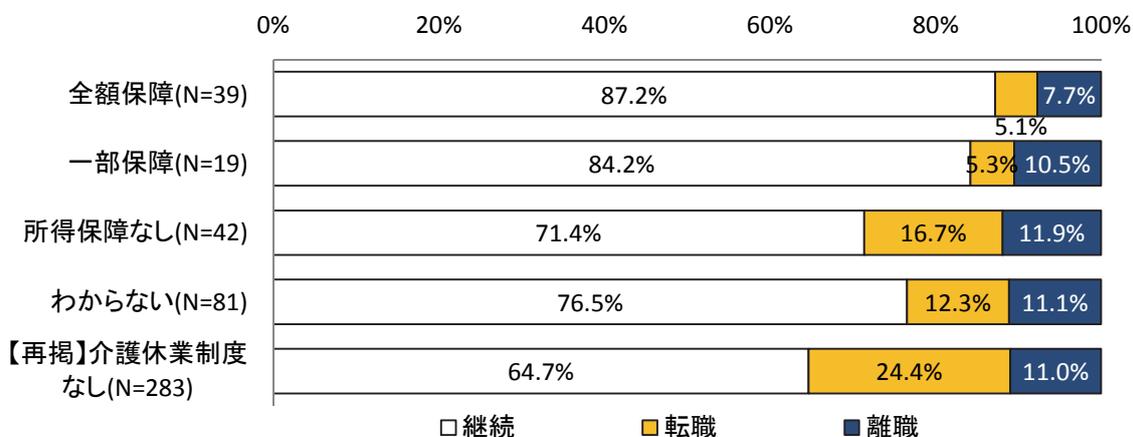
統計的有意差なし

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

る。これに先の図 2-3-5 の上段に示した正規雇用の介護休業制度「なし」の結果を再掲して、離転職割合を比べよう。結論を端的に言えば、制度の有無による差が大きく、制度周知による離転職割合の差はみられない。この点で、介護休業と育児休業は事情が異なる<sup>6</sup>。

<sup>6</sup> その詳細な理由については、今後の検討課題としたい。

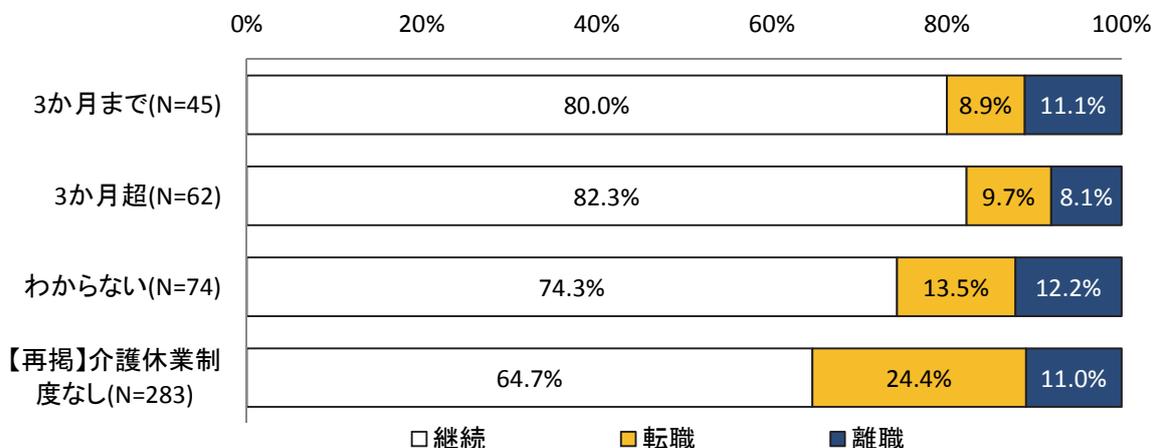
図 2-3-7 介護開始時勤務先の離転職割合  
 —休業中の所得保障の有無別—  
 (介護開始時正規雇用)



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

図 2-3-8 介護開始時勤務先の離転職割合  
 —介護開始時勤務先の介護休業最長期間別—  
 (介護開始時正規雇用)



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

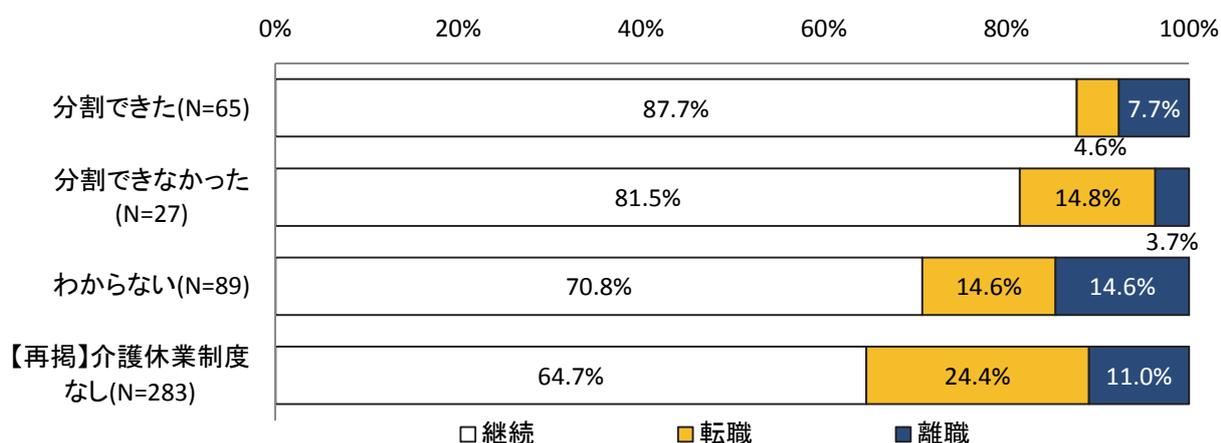
分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

では、介護休業制度の内容による離転職割合の差はあるだろうか。介護休業制度のあり方として、たびたび議論になる所得保障、最長休業期間、分割取得の可否を取り上げて分析してみよう。所得保障との関係から見よう。図 2-3-7 に結果を示す。現行の雇用保険法では、介護休業取得者には休業前賃金の 40%が介護休業給付として支給される。図 2-3-7 でいえば「一部保障」がこれに当たる。だが、休業自体は無給であるため、中には介護休業給付のこ

とを知らない労働者もいる。正規雇用であるにもかかわらず、「所得保障なし」「わからない」と回答しているのは、そのためであると考えられる。そして、「一部保障」と「所得保障なし」を比べると、後者は「転職」割合が相対的に高く、その分「継続」割合が低くなっている。一方、さらなる所得保障として休業前賃金が「全額保障」される企業もあるようだが<sup>7</sup>、これと「一部保障」との間に離転職割合の差は見られない<sup>8</sup>。

また、図 2-3-8 は、勤務先で認められる介護休業の最長期間別の離転職割合である。法定を上回る期間は「3 か月超」と一括りにして、法定の期間に相当する「3 か月まで」と比較しているが、両者の間に離転職割合の差は見られない。それよりも、就業継続支援として効果が期待できるのが、分割取得である。図 2-3-9 をみよう。「分割できた」は「分割できなかった」に比べて、「継続」割合が高く、「転職」割合が低い。これらの結果を見る限り、所得保障と最長期間については、法定を上回っていることが、離転職の抑制につながるとはいえない。最長期間については、先行研究でも指摘されてきたことだが、3 か月もの期間の介護休業を必要とする労働者は少ないという状況が関係しているだろう。そうした状況で3 か月を超える期間の休業が認められても「無用の長物」である可能性が高い。所得保障についても、短い休業期間であるほど、実質的な所得ロスは小さいため、「全額保障」である必要性は低いという可能性を考えることができる。それよりも短い休業ニーズに合わせて分割取得できた方が、労働者は仕事と介護の両立を図りやすい。そうした労働者のニーズが、制度と就業継

図 2-3-9 介護開始時勤務先の離転職割合  
—勤務先における介護休業の分割取得の可否別—  
(介護開始時正規雇用)



継続:介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職:介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職:介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

<sup>7</sup> ここでいう「全額保障」は労働者の主観的理解によるものであることに注意したい。

<sup>8</sup> 調査票では、「一部保障」の回答者について、休業前賃金に占める割合も質問しているが、「一部保障」の該当ケースが19件と小さく、これ以上踏み込んだ分析はできない。この点は別の機会に取り上げることにしたい。

表 2-3-1 希望する介護休業期間  
 ー介護開始時勤務先の離転職有無別ー  
 (介護開始時正規雇用)

	93日以内	93日超 6か月以内	6か月超 1年以内	1年超 2年以内	2年を超 える期間	わから ない	取りたく ない	N
継続	16.7%	7.1%	11.3%	4.4%	8.4%	45.1%	6.9%	406
転職	16.1%	7.6%	4.2%	5.1%	11.0%	50.0%	5.9%	118
離職	1.7%	8.3%	6.7%	3.3%	11.7%	61.7%	6.7%	60
全体	15.1%	7.4%	9.4%	4.5%	9.2%	47.8%	6.7%	584

継続：介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職：介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職：介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業  
 分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

表 2-3-2 介護休業を分割できる期間の長さに関する希望  
 ー介護開始時勤務先の離転職有無別ー  
 (介護開始時正規雇用)

	93日 1回	1か月程度を 複数回	2週間程度を 複数回	1週間程度を 複数回	3～4日程度を 複数回	わから ない	取りたく ない	N
継続	4.4%	8.9%	8.6%	10.1%	27.8%	34.2%	5.9%	406
転職	2.5%	9.3%	6.8%	9.3%	27.1%	41.5%	3.4%	118
離職	1.7%	10.0%	3.3%	10.0%	20.0%	48.3%	6.7%	60
全体	3.8%	9.1%	7.7%	9.9%	26.9%	37.2%	5.5%	584

継続：介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職：介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職：介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業  
 分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

続の関係に表れていると考えることができる。

なお、介護休業の最長取得期間と分割の可否については、もし自由に取得できるとしたらどのように取得したいか、労働者の希望も質問している。その結果を表 2-3-1 と表 2-3-2 に示すが、どちらも共通して「わからない」の割合が高い。特に介護開始時の勤務先を「離職」している場合に、「わからない」の割合が高くなっている。一方、仕事を続けている「継続」と「転職」に目を向けると、介護休業の期間については、法定の「93日以内」の割合が「わからない」に次いで高い。分割できる期間の長さについては、「3～4日程度を複数回」が「わからない」に次いで高く、「継続」と「転職」で4分の1、「離職」でも2割程度にのぼる。これらの結果からも、長期間の介護休業を取るよりも、短い期間で柔軟に休みながら仕事との両立を図ろうとする労働者の方が多くことがうかがえる。

#### 4 その他の両立支援制度と離転職

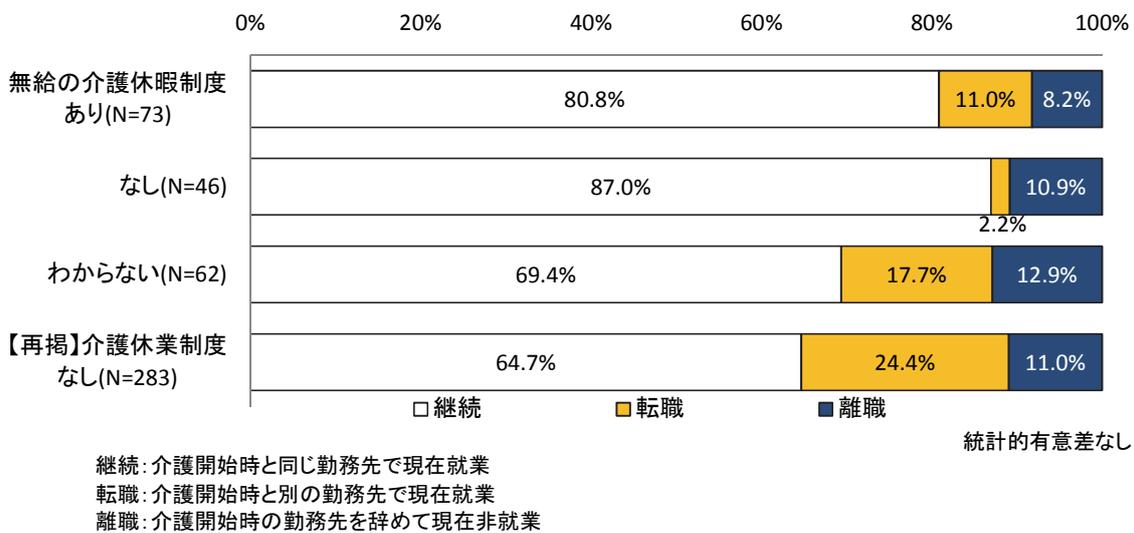
では、介護休業制度がある上に、介護休暇や短時間勤務といった制度が追加的に整備されていたら、さらなる就業継続が期待できるだろうか。介護休暇との関係からみよう。

図 2-4-1 と図 2-4-2 は、勤務先に介護休業制度がある上に、介護休暇もあるか否かを分け

て、離転職割合を示している。法定の介護休暇は無給であるが、介護休暇が法制化される前は、1日単位で取得可能な休暇制度として年休が広く利用されてきた。いうまでもなく、年休は有給であることを踏まえるなら、介護休暇も有給か無給かで離転職に及ぼす影響が異なる可能性を仮説として考えることができる。

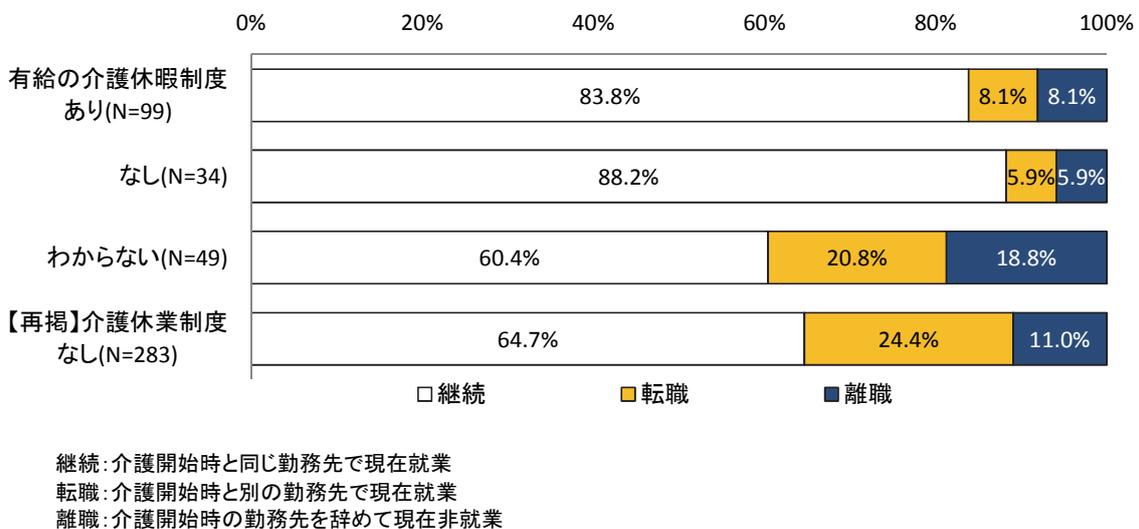
その観点から、無給の介護休暇について集計した図 2-4-1 と有給の介護休暇について集計した図 2-4-2 を比較してみたが、どちらも離転職に影響していないようである。その理由と

図 2-4-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—無給の介護休暇制度有無別—  
(介護開始時正規雇用・介護休業制度あり)



分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

図 2-4-2 介護開始時勤務先の離転職割合  
—有給の介護休暇制度有無別—  
(介護開始時正規雇用・介護休業制度あり)

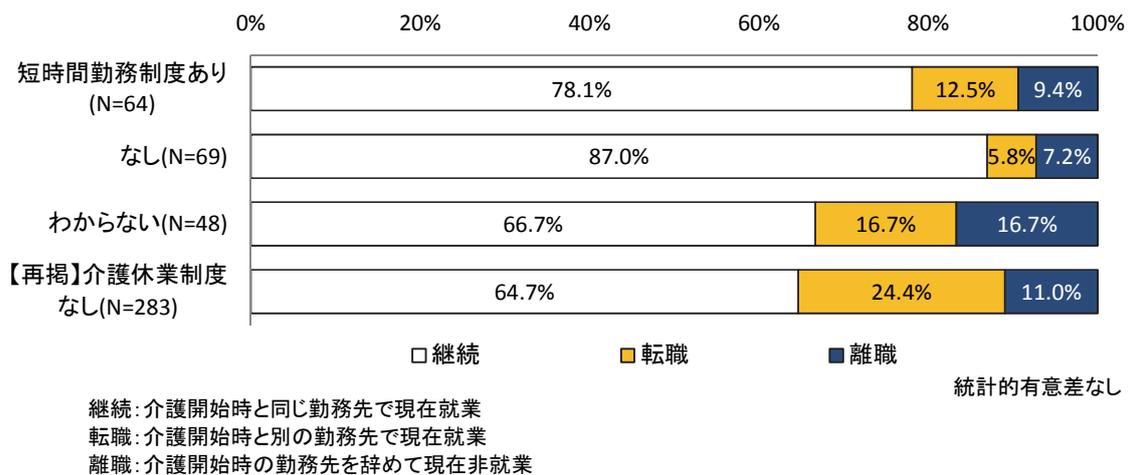


分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

して、まだ介護休暇が個々の企業にそれほど浸透していない可能性を考えることができる。図表は割愛するが、介護休暇が法制化された2010年以降に介護を始めた正規労働者のうち、介護開始時の勤務先で無給の介護休暇を取得した経験がある割合は6.6%、有給の介護休暇取得経験者は16.1%に留まる。一方、同じ2010年以降に介護を始めた正規労働者の年休取得経験者は32.5%である。つまり、仮に介護休暇が有給であっても、まだ年休の方が使われている。そのために、介護休暇の両立支援としての影響が見られないと解することができる。

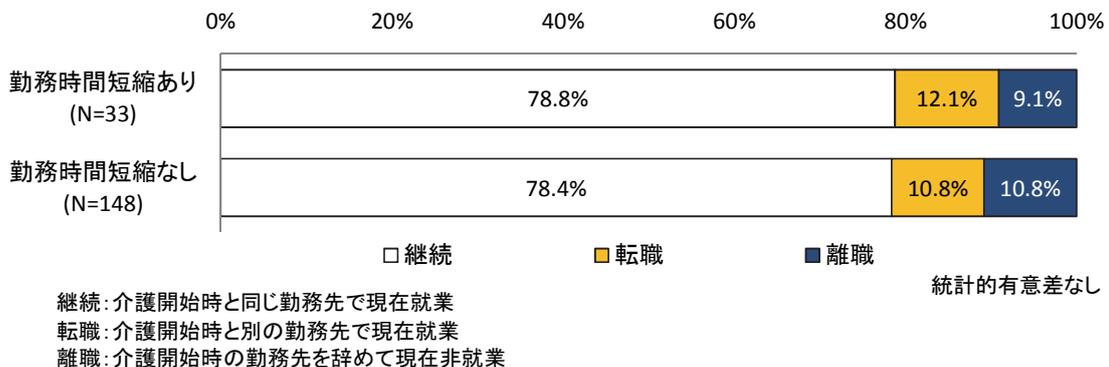
育児・介護休業法は、介護休業と合わせて93日の範囲内で、所定労働時間の短縮やフレックスタイム制といった勤務時間の柔軟な働き方を導入することも企業に求めている。中でも短時間勤務については、育児のための制度が義務化されたことから、介護についても拡充すべきという声がしばしば聞かれる。その観点から、図2-4-3を見てみよう。短時間勤務制度「あり」と「なし」においては離職割合に差がないという結果になっている。

図2-4-3 介護開始時勤務先の離転職割合  
—短時間勤務制度の有無別—  
(介護開始時正規雇用・介護休業制度あり)



分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

図2-4-4 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始時勤務先での所定労働時間短縮の有無別—  
(介護開始時正規雇用・介護休業制度あり)



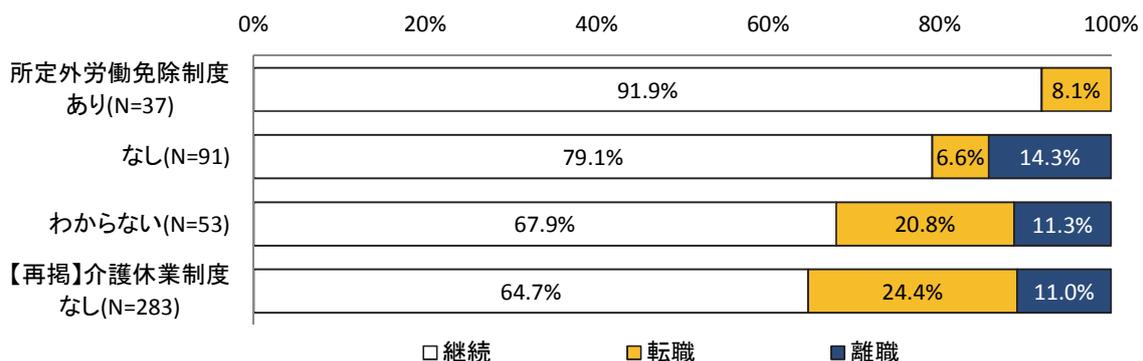
分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

ただし、現状は、法定の制度が勤務先にあっても、介護休業と合わせて93日までであることから、日常的な介護のために短時間勤務制度を使うことは難しい。そのため、労働政策研究・研修機構（2006b）が明らかにしているように、勤務時間を短縮する介護者の多くが勤務先の短時間勤務制度によらず、インフォーマルに、これを行っているという実態がある。そこで、実際の行動における勤務時間短縮経験の有無別に、離転職割合を示した図 2-4-4 を見てみると、やはり離転職割合の差は見られない。

それよりも離転職割合に明確な差を示しているのが、図 2-4-5 に示す所定外労働免除の制度の有無である。特に所定外労働の免除「あり」に比べて「なし」と「わからない」は「離職」割合が高くなっており、残業や休日労働が介護者の就業を困難にする可能性があることを示唆している。

これらの結果から、所定労働時間を短縮するほど労働時間を短くする必要はないが、所定労働時間を超える残業は避けたいという、介護者の両立支援ニーズをうかがうことができる。その背景として、介護においては、必ずしも要介護者につきっきりである必要がないという事情が関係しているのではないだろうか。育児においては、乳幼児期の子を自宅に一人で置いておくことはできない。そのため、たとえば保育所の利用時間が短ければ、それに合わせて勤務時間を調整する必要が生じる。一方、介護においては、日中の数時間を一人で過ごすことのできる状態の要介護者も少なくない。そうした実態がここでの結果にも表れていると考えることができる。

図 2-4-5 介護開始時勤務先の離転職割合  
— 所定外労働免除制度の有無別 —  
(正規雇用・介護休業制度あり)



継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

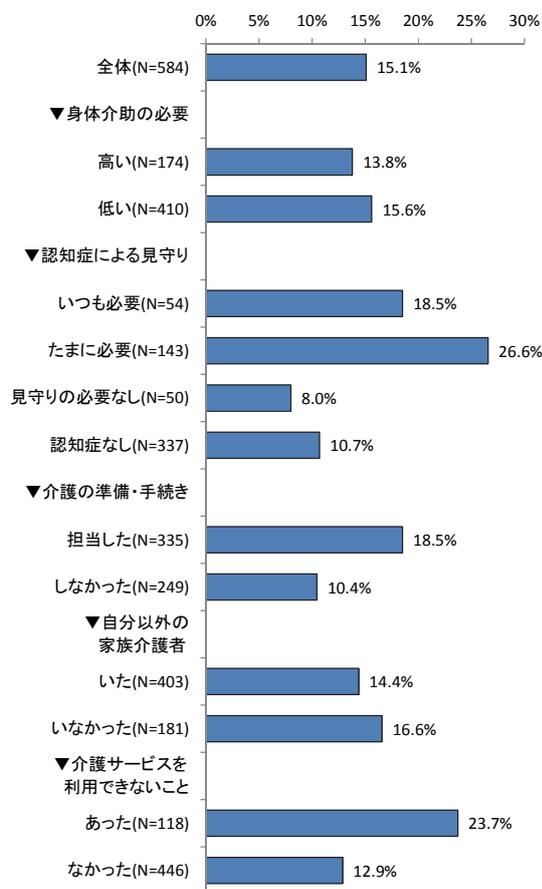
## 5 介護のために仕事を休む日数と介護休業

ここまでの分析結果から、介護休業のニーズはあるが、その期間は短いものであることがうかがえる。そこで、実際にどのくらいの日数、介護のために仕事を休んでいるのか、その実態を見ることにしたい。

はじめに、介護開始当時の勤務先で1週間を超える期間連続して仕事を休んだ経験割合を図2-5-1に示す。1週間以内の休暇であれば、介護休暇や年休を取ることで介護に対応できるだろう。しかし、1週間を超える期間になれば、介護休暇では対応できないし、年休での対応も、その未消化分が少なければ厳しくなる。その意味で、介護休業を取る必要性は高くなる。どのような場面で、その必要性は高くなるか、図2-5-1を見てみよう。

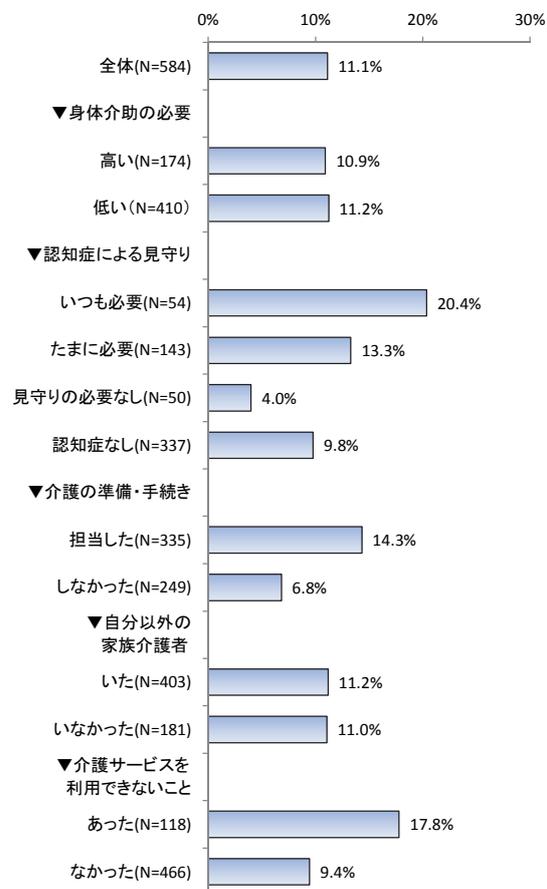
認知症の見守りが必要な場合や、介護の準備・手続きを担当している場合、介護サービスを利用できなかった場合に、その割合が高い。前述したように、認知症の見守りがいつも必要な場合や、介護の準備・手続きを担当している場合は離職割合が相対的に高い。そのような状況ではまとまった期間の休みが必要になる可能性を調査結果は示唆している。

図2-5-1 介護開始時勤務先で1週間を超えて連続した期間仕事を休んだ経験割合  
—介護開始時の介護状況別—  
(介護開始時正規雇用)



分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

図2-5-2 介護開始時勤務先での介護休業取得経験割合  
—介護開始時の介護状況別—  
(介護開始時正規雇用)



分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

表 2-5-1 介護開始時の勤務先で介護のために1週間を超えて連続した  
期間仕事を休んだ日数（介護開始時正規雇用）

	2週間 以内	2週間超 1か月以内	1か月超 2か月以内	2か月超 3か月以内	3か月超 6か月以内	6か月超 1年以内	1年超 2年以内	2年超	N
1回の最長日数	75.0%	10.2%	6.8%	2.3%	1.1%	2.3%	1.1%	1.1%	88
通算日数	64.8%	13.6%	13.6%	3.4%	1.1%	1.1%	1.1%	1.1%	88

分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

表 2-5-2 過去1年間に介護のために仕事を休んだ総日数  
－要介護者との同居・別居別－（現職正規雇用）

	0日	1～7日	8～14日	15～31日	32～93日	94日以上	N
全体	46.9%	32.6%	11.5%	7.8%	0.8%	0.4%	512
同居	45.7%	31.7%	12.9%	7.9%	1.1%	0.7%	278
別居	48.3%	33.8%	9.8%	7.7%	0.4%	0.0%	234
▼別居の片道所要時間							
1時間未満	50.0%	35.3%	7.1%	7.1%	0.6%	0.0%	170
1時間以上	43.8%	29.7%	17.2%	9.4%	0.0%	0.0%	64

分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

表 2-5-3 過去1年間の介護休業取得日数  
－要介護者との同居・別居別－（現職正規雇用）

	0日	1～7日	8～14日	15～31日	32～93日	N
全体	83.2%	12.8%	3.4%	0.6%	0.0%	512
同居	86.3%	9.4%	2.2%	1.4%	0.7%	278
別居	93.6%	5.6%	0.9%	0.0%	0.0%	234
▼別居の片道所要時間						
1時間未満	93.5%	5.9%	0.6%	0.0%	0.0%	170
1時間以上	93.8%	4.7%	1.6%	0.0%	0.0%	64

分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職時正規雇用

図 2-5-2 には、実際に介護開始時の勤務先で介護休業を取得した経験割合を示しているが、同じように、認知症の見守りがいつも必要な場合や、介護の準備・手続きを担当している場合に、その割合は高くなっている。介護休業のニーズがあると想定される場面で、実際に介護休業を取得していることがうかがえる。だが、その一方で、図 2-5-1 からは、認知症の見守りが「たまたま必要」な場合や介護サービスが利用できない場合など、必ずしも離職に結びつかない状況でも1週間を超える期間の休暇を取っていることもうかがえる。

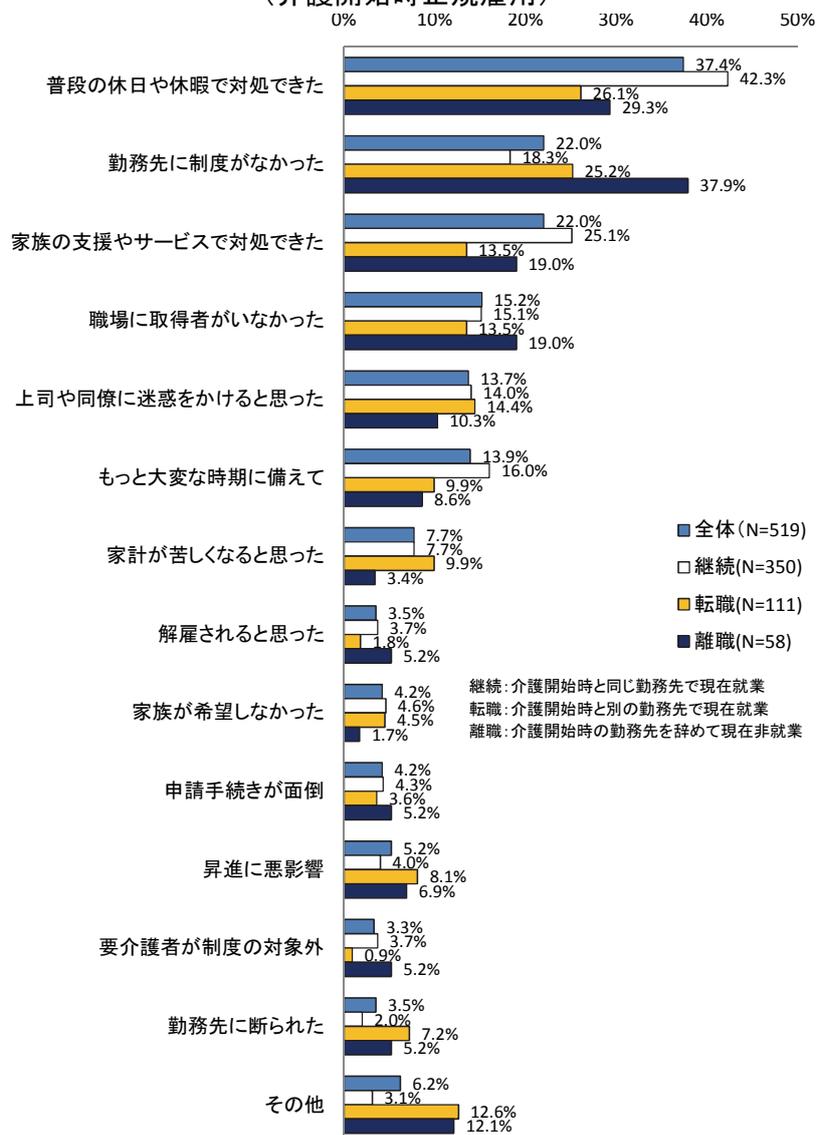
なお、調査では、1週間を超えて休んだ場合の具体的な期間について、1回の最長日数と通算日数を質問している。その結果を表 2-5-1 に示しているが、最長日数・通算日数のどちらも「2週間以内」の割合が圧倒的に高い。ある程度まとまった期間の休業を想定しても2週間を超える期間休む必要があるケースは少ないといえる。

つづいて現職が正規雇用の介護者に目を転じると、表 2-5-2 に示すように、約半数が

過去1年間に介護のために仕事を休んでいる。だが、その総日数は1週間以内(1~7日)が最も多く、ほとんどが1か月(31日)以内に収まっている。介護の時間的制約という観点から、遠距離の別居介護である場合は長い日数の休暇・休業が必要になる可能性を仮説として考えることができる。調査結果においても、片道1時間以上の別居の場合は仕事を休む日数が増えている。だが、統計的に有意な差はない。表2-5-3には、過去1年間の介護休業の取得日数を示している。介護休業の取得日数は、同居であるほど長くなる傾向を示しているが、ここでもやはり1週間以内(1~7日)の割合が高く、1か月を超える期間の介護休業取得者はほとんどいないことがうかがえる。

最後に、介護休業を取得しなかった理由を図2-5-3に示しているが、「継続」「離職」「転職」を問わず、「ふだんの休日や休暇を活用して介護に対応できた」の割合が際立って高い。だが、離職者において最も高いのは「勤務先に制度がなかった」であり、「職場に取得者がいなかった

図2-5-3 介護開始時の勤務先で介護休業を取得しなかった理由  
(介護開始時正規雇用)



分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

た」も相対的に高い。また、継続者においては、分割取得のニーズと関係する「もっと大変な時期が来たときに備えて取らずにおいた」が16.0%とやや高くなっている。

## 6 介護休業制度の離転職抑制効果

すでに見たように、本章のクロス集計の結果は、介護休業制度に介護者の離転職を抑制し、就業継続の可能性を高める効果があることを示唆している。しかし、その取得率は依然として高いとはいえない水準であり、また必要とされる期間も長いとはいえない。

そこで、要するに介護休業制度に介護者の離転職を抑制する効果があるといえるかを確認するために多変量解析を行ってみよう。分析方法は、図2-3-2と同じように、介護開始時勤務先での就業継続確率を生存確率として推計するCOX回帰分析とする。説明変数には、介護開始時の介護休業制度の有無（あり=1、なし=0）とともに、基本属性として性別、介護開始時の本人年齢、最終学歴、職種、これに加えて、勤務先以外の両立支援環境として「自分以外の家族介護者の有無」と「介護サービス利用困難の有無」をコントロール変数として投入する。結果を表2-6-1に示す。

分析結果は、説明変数の係数値がマイナスであるほど“離転職しない”ことを意味してい

表 2-6-1 介護開始時勤務先離転職の規定要因  
(Cox 回帰分析)

被説明変数	介護開始時勤務先の離転職率		
	係数値	標準誤差	ハザード比
性別（男性=1、女性=0）	.083	.185	1.087
介護開始時年齢（BM:30代以下）			
40代	-.113	.190	.893
50代	.256	.212	1.291
最終学歴（BM:中学・高校）			
短大・専門卒	-.368	.230	.692
大学・大学院卒	-.404	.199	.668 *
介護開始時の職種（BM:事務職）			
専門・技術職	.373	.229	1.452
管理職	-.619	.540	.539
営業・販売職	.304	.280	1.355
サービス職	.512	.282	1.668
現場作業員	.139	.258	1.149
自分以外の家族介護者有無（あり=1、なし=0）	-.290	.169	.749
介護サービス利用困難有無（あり=1、なし=0）	.358	.195	1.431
介護休業制度の有無（あり=1、なし=0）	-.443	.196	.642 *
$\chi^2$ 乗値		28.016 **	
自由度		13	
-2対数尤度		1810.561	
N		544	

分析対象：介護開始時正規雇用

\*\* 1%水準で有意 \*5%水準で有意

る。学歴が有意な効果を示しており、中学・高校卒に比べて大学・大学院卒は離転職確率が低い。介護休業制度の有無の効果もマイナスに有意であり、介護休業制度には介護者の離転職を抑制する効果があるといえる。なお、クロス集計では離転職割合の差が確認された「自分以外の家族介護者」の効果は、ここでは有意ではない。クロス集計では、自分以外の家族介護者がいない場合に介護休業取得割合も高くなっていた。家族の介護支援がないことから直面する就業継続困難を介護休業によって回避できる可能性がある。表 2-6-1 の「自分以外の家族介護者」が有意でないのは、そのためであると考えられることができる。

介護休業制度が介護者の離転職に及ぼす効果を、計量分析で直接的に確認した先行研究はこれまでなく、池田（2010a）のような間接的な検証に留まっていた。だが、表 2-6-1 は、介護休業制度に離転職抑制効果があることを直接的に示唆している。改めて、介護休業制度は重要な両立支援であるということができよう。

## 7 まとめ

介護休業との関係に着目して介護開始時勤務先の離転職状況を分析し、介護休業のニーズを明らかにした。その結果は次のように要約することができる。

- (1) 介護開始時に身体介助の必要性が高い場合や、認知症による見守りの必要がいつもある場合には、介護開始時の勤務先を離職し、非就業になる割合がやや高い。また、介護の準備・手続きを担っている場合や、自分以外に介護を担う家族がいない場合にも、介護開始時勤務先の離職割合は高い。
- (2) 介護開始時の勤務先に介護休業制度がある場合は、離転職割合が低くなる。法定を超える介護休業制度としては、分割取得ができる場合に離転職割合が低くなる。また、介護休業制度に加えて、残業や休日労働を免除する所定外労働免除の制度がある場合は離転職割合が低くなる。
- (3) 介護開始時の勤務先で 1 週間を超える期間連続して仕事を休んだ経験がある正規労働者の割合は 15.1%。その日数は「2 週間以内」の割合が最も高い。また、現在正規雇用で就業している介護者の約半数が、過去 1 年間に介護のために仕事を休んでいるが、その日数が 7 日を超える割合はやはり低い。

現行法定の介護休業は「93 日 1 回」の規定であるが、企業の中には法定を上回る期間の休業を認めているところもある。だが、働く介護者の実情として、それほど長期間の介護休業に対するニーズは高くない。同様の指摘は、労働政策研究・研修機構（2006a、2006b）をはじめとする先行研究でもされていた。また、そのようなニーズを踏まえて、1 日単位で取得可能な介護休暇も法制化されている。加えて本調査結果から指摘したいのは、まとまった期間の休みが必要な場面で介護休業を取得している場合も多く、多くの場合は 2 週間以内であることである。先行研究が指摘してきたように、介護発生直後に、その後の介護の準備や手続きを担っている介護者や、介護サービスを利用できない状況に直面した介護者は、介護休業を取

得している割合が相対的に高い。しかし、そのような場合でも、何か月もの長期休業を取得する者は少ないことが分析結果からうかがえる。また、そうした実態を反映して、介護休業制度の枠組みについても、3 か月を超える長期の休業より、分割取得できる方が就業継続につながることを分析結果は示唆している。

介護休業制度は、介護者の就業継続支援の柱として法律上は位置づけられている。だが、これまではあまりに取得者が少なかったために、その効果を確認することができていなかった<sup>9</sup>。しかし、本章の分析結果は、改めて、介護休業制度が有効な就業継続支援であることを示唆している。分割取得の可否をはじめ、その効果をより高める制度の枠組みについて、検討を重ねていくことが、これからの課題であるといえることができる。

さらに、出勤しながら介護の責任を果たすための勤務時間の調整においても、短時間勤務よりも所定外労働免除の方が有効である可能性を分析結果は示唆している。現行の法定にもとづく短時間勤務は介護休業と合わせて 93 日までとなっていることから、本調査の結果から即座に短時間勤務制度の有効性がないと判断することはできない。実際に、労働政策研究・研修機構（2013）のヒアリング調査においては、介護サービスの利用時間に合わせる形で出勤時刻を遅くしている事例も見られた。しかし、その一方で、フルタイム勤務をしながら介護を担っているケースも少なからず見られた。本章の分析結果は、このような事例調査の結果と整合的である。

要するに、介護においても勤務時間の調整は必要であるが、育児ほど長い期間仕事を休んだり、大幅に勤務時間を短くしたりしなくても、仕事と介護の両立は可能であることを分析結果は示唆している。仕事と介護の両立を効果的に支援できる労働時間管理のあり方について、検討を深める必要があるといえよう。そのような問題意識から、次章では、労働時間と介護の関係について、詳しく分析することにしたい。

---

<sup>9</sup> 連続した期間仕事を休む必要性に着目して、介護者の離転職状況を分析することで、間接的に介護休業の有効性を検証しようとした研究に池田（2010）がある。

### 第3章 仕事と介護の両立に関する労働時間面の課題

#### 1 はじめに

第2章では、職場において必要とされる両立支援のあり方を探る観点から、介護期における働き方のニーズが検討された。そして、介護期には所定労働時間を短縮するほど労働時間を短くする必要は少ないものの、所定労働時間を超える残業は避けたいという、介護者の両立支援ニーズがうかがえた。この結果を受け、本章では仕事と介護の両立に対する働き方の影響を検討の中心に据える。とりわけ介護期における時間的やりくり(タイムマネジメント)の観点から、両立を可能にする労働時間のあり方を考察したい<sup>1</sup>。

仕事と介護の両立が可能かどうかの一つのメルクマールが労働時間であることに異論の余地は少ないだろう。労働時間面で両立が困難な場合に介護離職を引き起こしうることは、これまでの調査研究でも指摘されてきた<sup>2</sup>。

ではどのような労働時間だと両立が阻害されるのか。仕事と家庭をめぐる時間的やりくりは、介護に先行して育児との関係でまず問題とされてきたが、そこでは仕事と家庭との両立を阻害するものとして長時間労働の問題が多く指摘されてきた。たしかに、恒常的な残業がある働き方ならば家庭生活との両立自体がそもそも困難であり、介護が発生した場合には就業継続を見通せないだろう<sup>3</sup>。

ただ、問題は労働時間の「長さ」だけではない。この点、既存調査や研究でも、介護離職を防止するための「柔軟な働き方」の重要性が指摘される場所である<sup>4</sup>。

なぜ柔軟性が重要なのか。佐藤・矢島(2014)によると、正社員として働きながら介護している人の介護内容は、「身体介護」「見守り」「家事」などの割合は低く、「入退院の手続き」や「手助け・介護の役割分担やサービス利用等に関わる調整・手続き」などが多い。つまり、要介護者の容態変化による突発的な対応や介護事業者等との打合わせに柔軟に対応可能できれば、フルタイムの就業でも継続可能と考えられる。ここから、仕事と介護の両立において

<sup>1</sup> もちろん仕事と介護の両立に関してはタイムマネジメントに還元できない問題も存在する。例えば、池田(2013)は、時間的やりくりとは別の次元で、認知症介護にともなうストレスや深夜介護の疲労から介護者が体調を崩し、仕事の能率が低下すること、物理的に勤務時間の調整を必要とする日中の介護だけでなく、介護による体調悪化もまた年休取得確率を高めるといった分析結果をもって、介護者の介護疲労への対処が必要と論じた。

<sup>2</sup> 例えば、みずほ情報総研株式会社(2010)によると、介護期間中に仕事を辞めた経験がある転職者で、勤務先を辞めたきっかけとしては、「当時の勤務先では労働時間が長かったため」が最も多く、「当時の勤務先では入社・退社時刻を自分の都合で変えることができなかったため」が続く。

<sup>3</sup> 朝井・武石(2014)では、現在は介護していない40代、50代の者で、恒常的な残業がある人ほど、将来介護に直面した際に仕事を続けられないと考えていることが示されている。

<sup>4</sup> 「柔軟性」には多様な意味合いがあることに留意が必要だ。例えば、介護期に(一時的に)働き方を変更する意味で「柔軟性」という言葉が使われる。いわばライフコースの視点からみた柔軟性といえる。この意味では、「短時間勤務」など一時的に労働時間を短くすることも柔軟性のうちに入ろう。こうした議論とは別に、労働時間のトータルの長さは変わらない中で「いつ・どこで・どのように働くか」に関わる柔軟性もあろう。本章の議論は、主に後者の意味での柔軟性を検討する。

は、勤務時間の短縮によらなくても「柔軟な働き方」が可能であれば対処できる部分も大きいといえる。

では、こうした介護生活上のニーズにこたえうる「柔軟性」とは何か。ひとつは、始業・終業時刻をフレキシブルに決定できることであろう。松浦（2014）によると、仕事と介護の両立に必要な勤務先からの支援として「入社・退社時刻を自分の都合で変えられるようにする」ことへのニーズが強い<sup>5</sup>。企業でも、「始業・終業時間の繰上げ・繰下げ」や「半日単位、時間単位等の休暇制度」を導入することで社員のニーズに対応する動きがある<sup>6</sup>。こうした職場の取組みは両立可能性を高めることに寄与しよう。

ただ、仕事と介護を両立するための働き方のニーズに対して、こうした両立支援の枠組みのみで十分にカバーできるのだろうか。両立支援制度を整備することの重要性は論を俟たないが、それと同時にふだんから労働時間の柔軟性を高めることにも留意すべきではないか<sup>7</sup>。ひとつの具体策は緩やかな労働時間管理であり、それを可能にする労働時間制度の適用であろう<sup>8</sup>。ただし、こうした緩やかな時間管理は、労働者側に「仕事の裁量性」が確保されていなければ実効性が薄いことに注意が必要である。

こうした問題意識をふまえ、以下では、どういう時間的柔軟性がある場合に就業継続でき、ない場合に転職・離職にいたるのかを、介護開始時の勤め先での働き方とその後（介護期）の就業継続との関係を見ることで検討する。分析対象は、介護保険制度施行後の2000年4月以降に介護を開始し、介護開始時の要介護者の年齢40歳以上である者とするが、本章は労働時間の問題を扱う性格上、介護開始時に正規雇用として就業していた者に限定する<sup>9</sup>（図3-2-1以外）。

## 2 労働時間の長さとの就業継続

まず、介護開始時に就業していた者全員（正規雇用の他、非正規雇用、役員・自営業など含む）を対象に、労働時間の長さとの就業継続との関係を確認しよう（図3-2-1）。週実労働時間が「40時間超 50時間未満」「50時間以上」の者でも「40時間以内」の者と比べ就業継続割合は低くない。労働時間の長さは就業継続に関係が薄いように見える。

しかし、労働時間が関係ないと判断するのは早計だ。正規雇用就業者にケースを限定して

<sup>5</sup> 他には「介護サービスや介護施設の利用費用の助成」「介護のための休暇（1日単位）を増やす」「在宅勤務（週に1日などの部分的な在宅勤務も含む）」などへのニーズも多くみられる。

<sup>6</sup> 佐藤（2014）参照。

<sup>7</sup> 両立支援制度という形でいわば働き方の「特例」を作る方向のみだと、場合によっては社内の不公平感にもつながり、本人も周囲の目を気にして取得をためらうことにつながりかねない。両立支援制度の整備と同時に、ふだんからの働き方を見直す必要があるゆえんである。

<sup>8</sup> 始業・終業時刻をある程度柔軟に設定できる「フレックスタイム制」のほか、仕事の進め方などを労働者に委ねることを前提に「裁量労働制」を適用することも含む。また、外勤の多い仕事等では「事業場外労働のみなし労働時間制」の適用も、一定の制約のもとに労働時間管理を緩める制度といえる。

<sup>9</sup> なお、本調査のサンプルの性質上、50代以下で現在も介護を続けている者に対象が限られていることにも留意して結果を読む必要がある。

図 3-2-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—週実労働時間別—  
(介護開始時全就業者)

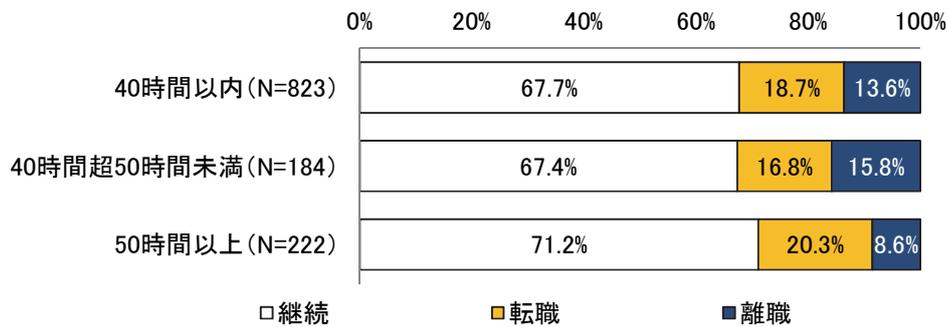
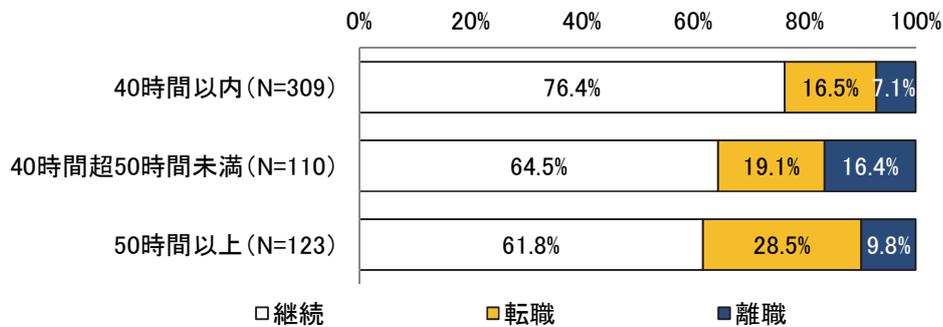


図 3-2-2 介護開始時勤務先の職離転職割合  
—週実労働時間別—  
(介護開始時正規雇用)



労働時間と就業継続との関係を見ると(図 3-2-2)、法定労働時間以下である週実労働時間「40時間以内」の者に比べ、「40時間超 50時間未満」「50時間以上」の者では、就業継続の割合が低い。特に「50時間以上」の者では転職の割合が高くなる。図 3-2-1 で、労働時間が関係ないように見えた背景には、労働時間の短い非正規雇用の就業継続割合が低いこと、労働時間が長い役員・自営業等の就業継続割合が高いことがある<sup>10</sup>。正規雇用に限定すると、残業のない働き方が就業継続のために重要であることが浮かび上がる。

ただ、労働時間の問題は「時間の長さ」だけにとどまらない。先に「労働時間の柔軟性」が重要であることを問題提起したとおりである。次節では、柔軟性の中身について検討しよう。

### 3 労働時間の柔軟性と就業継続

まず、労働時間の柔軟性を確保するために、企業が両立支援制度として整えているものから検討しよう。ここでは、「有給の介護休暇制度」「無給の介護休暇制度」「短時間勤務制度」「フレックスタイム制度」「残業や休日出勤が免除される制度」といった制度の有無別に就業継続割合の違いをみてみたい。

<sup>10</sup> 労働時間の長さ以上に、こうした就業形態間の格差が大きいことも注記しておきたい。

図 3-3-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—勤め先の両立支援制度有無別—  
(介護開始時正規雇用)

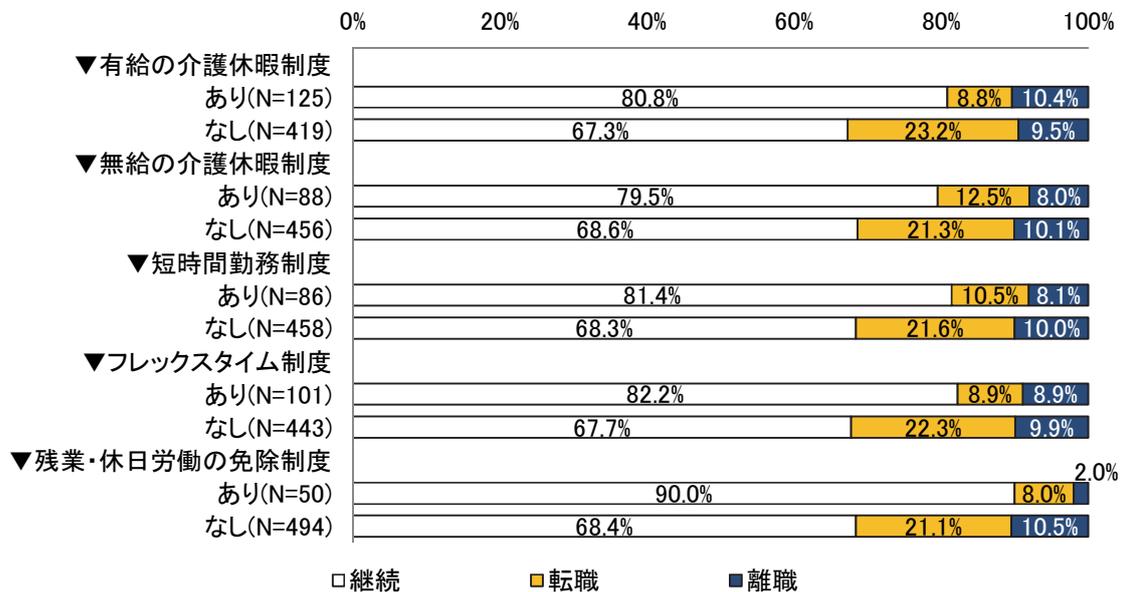


図 3-3-1 をみると、どの制度でみても「あり」の場合は「なし」に比べて就業継続の割合が高い。特に「残業・休日労働の免除制度」や「フレックスタイム制度」において制度有無による差が顕著に現れている。こうした制度によって時間的柔軟性が確保されるかどうかで就業継続が左右されることがうかがえる。介護期において両立支援制度に対するニーズは大きいといえるだろう。

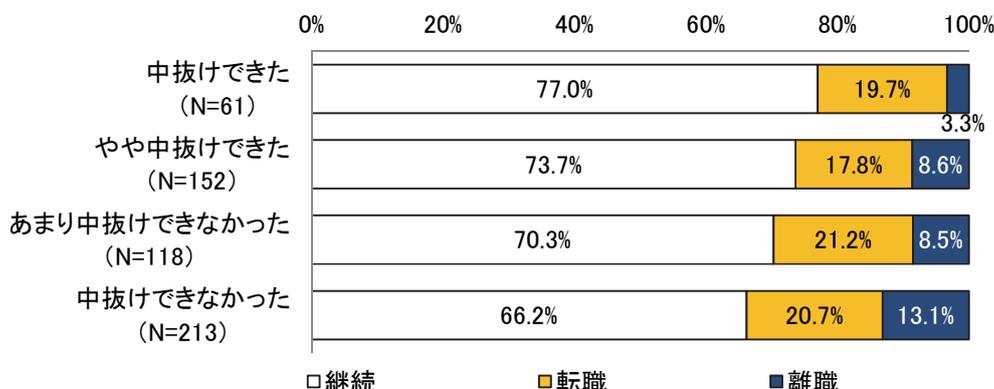
では、仕事と介護を両立するために必要な時間的柔軟性は、このような両立支援制度の整備で十分であろうか。もちろん制度の活用で確保できる柔軟性も多分にある。他方で、制度的対応にはややそぐわない柔軟性ニーズもあるのではないか。その一つとして「就業時間中の中抜け」を考えてみたい。必要に応じて就業時間の途中で職場を離れられることは、労働者が仕事と介護とを両立させる上で一定のニーズがある可能性がある。ただ、就業時間帯に中抜けすることは、両立支援メニューとして整えるものというより、ふだんからの労働時間管理のあり方にかかわるといえる<sup>11</sup>。

この点を、介護開始時の働き方において就業時間中に中抜けが可能だったかどうかによる就業継続割合の違いから検討したい(図 3-3-2)。「中抜けできた」ほど「中抜けできなかった」場合と比べて介護期の就業継続割合が高い<sup>12</sup>。就業時間中に中抜け可能であれば、その時々の介護生活上の必要に柔軟に対応でき、離職抑制にも効果があることがうかがえる。

<sup>11</sup> 就業時間中の中抜けは、例えば「時間単位の休暇制度」によって制度的に対応可能な部分もあろう。ただ、突発的なニーズ発生や、柔軟な希望など、制度的な対応では運用上・手続上のコストが大きい面もあると考えられることから、本稿ではふだんからの労働時間管理のあり方として議論する方がなじむと考える。

<sup>12</sup> 「就業時間の途中で職場を離れる(中抜けする)ことができた」に「あてはまる」場合に「中抜けできた」とし、以下、「ややあてはまる」＝「やや中抜けできた」、「あまりあてはまらない」＝「あまり中抜けできなかった」、「あてはまらない」＝「中抜けできなかった」とした。以下の図表も同様。

図 3-3-2 介護開始時勤務先の離転職割合  
—就業時間中に中抜け可能だったかの程度別—  
(介護開始時正規雇用)



#### 4 就業時間中の中抜けが可能な働き方—労働時間管理、仕事管理との関係から

##### (1) 労働時間管理のあり方との関係

前節では、中抜け可能な働き方であった場合に介護と仕事の両立が容易になり、就業継続しやすくなる可能性を議論した。ただ、就業時間中の中抜けは誰でも一律に可能なわけではない。図 3-4-1 をみると、「中抜けできた」割合は 11.2%に過ぎず、「やや中抜けできた」を合わせても 4 割弱である。逆に「中抜けできなかった」割合は 39.2%に及ぶ。仕事と介護の両立において中抜けできることが有効だとしても、介護期に中抜けが可能だった者はやや限られる状況にある。

では、就業時間中の中抜けができるための要件は何か。中抜け可能か否かに直接的に関わるのは労働時間管理のあり方であろう。端的に述べるならば、厳格な労働時間管理をしている場合と比べて、緩やかな時間管理の場合に中抜けが容易になると考えられる。この点を確認するため、所定就業時刻の定められ方別に中抜け可能だったかをみると(図 3-4-2)、「毎日

図 3-4-1 就業時間中の中抜けができた割合 (N=544)  
(介護開始時正規雇用)

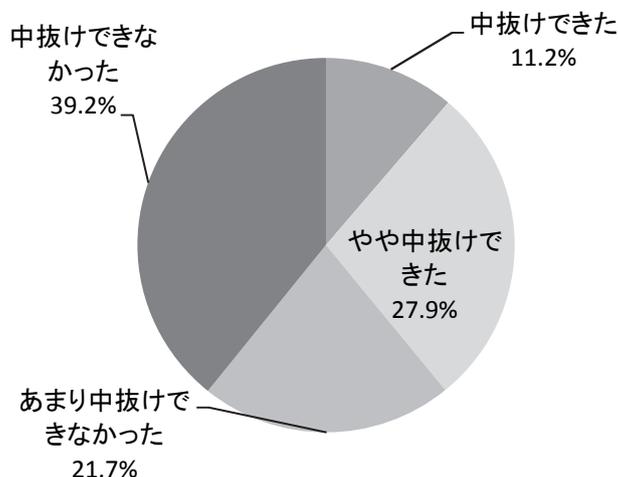
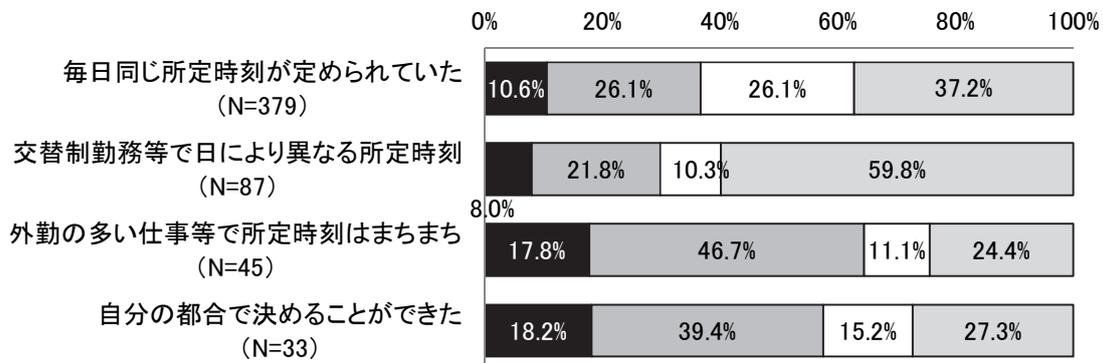


図 3-4-2 介護開始時：就業時間中に中抜けできたかどうか  
—所定就業時刻の定められ方別—  
(介護開始時正規雇用)



■中抜けできた □やや中抜けできた □あまり中抜けできなかった □中抜けできなかった

同じ所定時刻が定められていた<sup>13)</sup>場合に比べて、「交替制勤務等で日により異なる所定時刻<sup>14)</sup>の場合に「中抜けできなかった」割合が高い。逆に、「外勤の多い仕事等で所定時刻はまちまち<sup>15)</sup>の場合、「自分の都合で決めることができた<sup>16)</sup>場合に、「中抜けできた」「やや中抜けできた」の割合が高い。

交替制勤務の場合に中抜けが難しいことは、職場の要員管理の都合から個々人の時間的柔軟性が極端に排除されていることが関係しよう。労働者にとって交替制勤務は、いったん決められたシフトの時間中はフレキシビリティが効きにくい形態といえる。これに対して、「外勤の多い仕事等で所定時刻はまちまち」は、外勤の多い業務の性質から「事業場外労働のみなし労働時間制」が適用されている者等が想定される。また、「自分の都合で決めることができた」は、フレックスタイム制の適用によって始業・終業時刻をある程度柔軟に設定できる人に加え、裁量労働制の適用や管理監督者など、始業・終業時刻の管理が緩やかな人を含む。こういった労働時間管理が緩やかな者の場合、就業時間中に中抜けすることは比較的容易であったことがうかがえる。

## (2) 仕事の裁量性との関係

このように、就業時間中に中抜けできるかどうかには、直接には所定就業時刻がどのように定められているかといった労働時間管理のあり方が関係するが、緩やかな労働時間管理が実効性を発揮するには、仕事の裁量性が担保されていることが必要だ。仕事の裁量性が高く進捗管理を任されている場合、緩やかな時間管理であることが労働者にとってメリットとなる。就業時間中の中抜けが容易であることも、そのメリットの一つといえる。この点を、「一

<sup>13)</sup> 設問では「毎日同じ所定始業・終業時刻が定められていた」。

<sup>14)</sup> 設問では「交替制勤務・シフト制等により、日によって異なる時刻が定められていた」。

<sup>15)</sup> 設問では「業務の性質（外勤の多い仕事等）から、始業・終業時刻は日によってまちまちだった」。

<sup>16)</sup> 設問では「自分の都合で決めることができた（フレックスタイム制や裁量労働制の適用、時間管理のない管理職など）」。

図 3-4-3 介護開始時：就業時間中に中抜けできたかどうか  
—1日の作業量に関する裁量性の有無別—  
(介護開始時正規雇用)

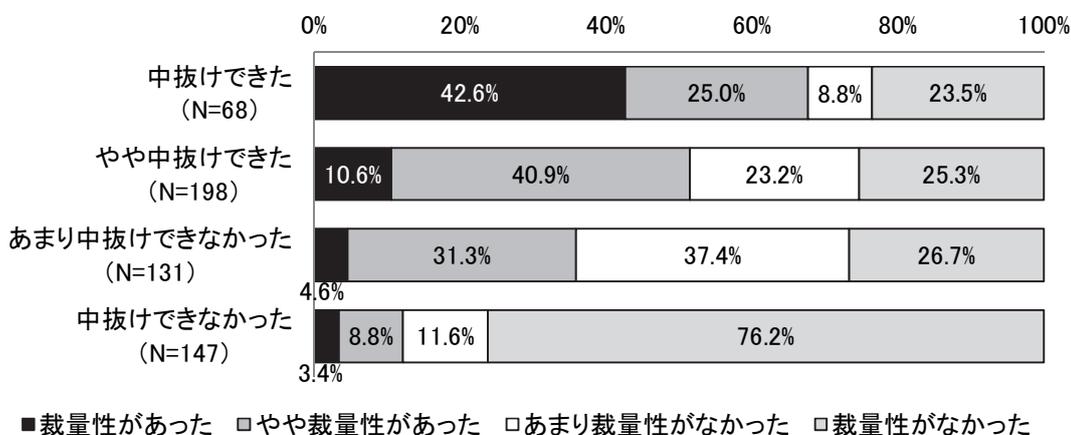
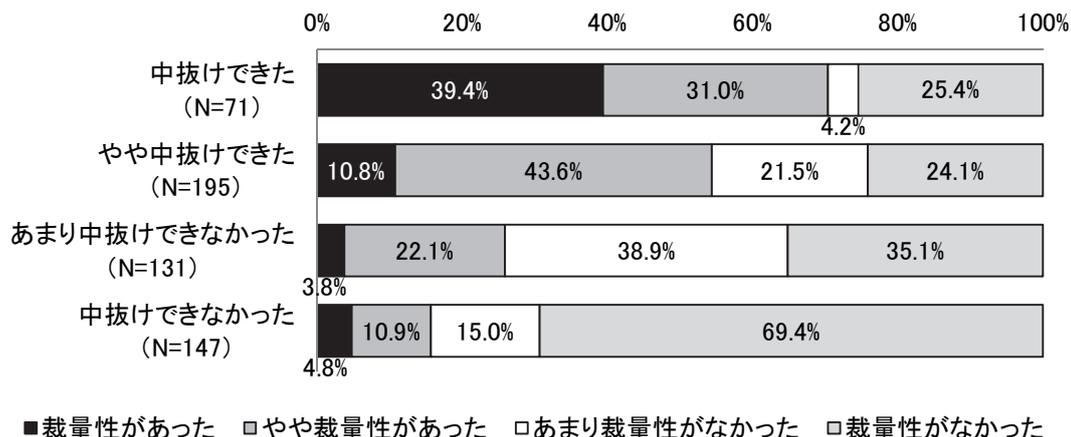


図 3-4-4 介護開始時：就業時間中に中抜けできたかどうか  
—作業のスケジュールに関する裁量性の有無別—  
(介護開始時正規雇用)



日の作業量を決めることができた」「作業のスケジュールを決めることができた」こととの関係を見ることで検討しよう (図 3-4-3、3-4-4)。

図 3-4-3 をみると、「1日の作業量に関する裁量性の有無」について「裁量性があった」場合に、「中抜けできた」割合が高い<sup>17</sup>。逆に「裁量性がなかった」場合には「中抜けできなかった」割合が高くなる。

図 3-4-4 では「作業のスケジュールに関する裁量性の有無」をもって同様のことを検証した<sup>18</sup>。結果は図 3-4-3 と同様であり、裁量性があったほど中抜けできた割合が高くなる。

<sup>17</sup> 「1日の作業量を自分で決めることができた」に「あてはまる」場合に「裁量性があった」とし、以下、「ややあてはまる」＝「やや裁量性があった」、「あまりあてはまらない」＝「あまり裁量性がなかった」、「あてはまらない」＝「裁量性がなかった」とした。

<sup>18</sup> 「作業のスケジュールを自分で決めることができた」への回答を用いた。「裁量性があった」～「裁量性がなかった」の作成については、図 3-4-3 と同様。

## 5 計量分析による検証

### (1) 介護期における離職の規定要因

以上の検討をふまえ、介護期の離職に対して働き方（労働時間）がどう影響するか、計量分析で検証する。分析方法はCox比例ハザードモデルとし、介護開始時の勤め先の離職を被説明変数とする<sup>19</sup>。なお、リスク期間開始時点は介護開始時とする。ここでの検証の目的は3点ある。1点目は労働時間の長さの影響であり、労働時間が長い者ほど離職確率が高くなるのかを検証する。2点目は職場の両立支援制度の効果検証であり、両立支援制度があるほど離職を抑制するのかを検証する。3点目は就業時間中に中抜けできたことの離職抑制効果の検証である。

投入する変数は、性別、介護開始時の本人年齢、最終学歴、介護開始時の職種、企業規模、介護開始時点での勤続年数、週実労働時間、自分以外に介護を担う家族の有無、介護サービスの利用可能有無、職場の両立支援制度の有無<sup>20</sup>（介護休業制度、有給の介護休暇制度、無給の介護休暇制度、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、残業・休日労働免除制度）、就業時間中に中抜けできた程度<sup>21</sup>である。

結果をみよう<sup>22</sup>（表3-5-1）。性別、介護開始時年齢、最終学歴、職種、企業規模、勤続年数は離職に関連がみられない。週実労働時間「40時間超50時間未満」「50時間以上」の場合、「介護サービスを利用できなかった」場合に離職確率が高くなり、勤め先にフレックスタイム制度があった場合、就業時間中に中抜けできた場合に、離職確率が低くなる。

介護サービスを利用できなかった場合に離職に至りやすいという結果は、介護離職の実態をふまえれば妥当性が高い。加えて、週実労働時間が40時間を超える場合に離職に至りやすいことが示された。仕事と介護とを両立するためには、残業のない働き方であることが必要と示唆される。また、勤め先の両立支援制度には離職を抑制する効果がある。具体的には、始業・終業時刻の柔軟な設定を可能にするフレックスタイム制度の整備が有効であることが示唆された。もう一つ重要な結果は、就業時間中に中抜けできた程度が離職を抑制する効果である。これは既存の両立支援制度ではやや対処のしにくい柔軟性ニーズといえる。つまり、両立支援の枠組みの制度的対応というより、ふだんからの労働時間管理のあり方、仕事管理のあり方を見直すことが必要になる。次の分析においてその点を検証したい。

<sup>19</sup> 本分析での「離職」とは、前節までの議論における「離職」「転職」の両者を含み、介護開始時に就いていた勤め先を辞めたかどうかを問題にする。

<sup>20</sup> それぞれ「あった」=1、「なかった」「わからない」=0とし、ダミー変数として投入した。

<sup>21</sup> 「あてはまる」=4、「ややあてはまる」=3、「あまりあてはまらない」=3、「あてはまらない」=1というように点数化して投入した。

<sup>22</sup> 係数値がプラスの場合には離職しやすく、マイナスの場合には離職しにくいと読む。表3-5-1では、有意水準5%以下で統計的に有意な結果には網掛けをしてある。

## (2) 介護期に中抜け可能な働き方であることの規定要因

ここでは、就業時間中に中抜けできた程度の規定要因を検証する。分析方法は順序ロジスティック回帰分析とし、介護開始時の働き方において「中抜けできた程度」を被説明変数とする。先にクロス表で検討したように、就業時間中の中抜けは直接には労働時間管理のあり方との関係が強い。具体的には緩やかな労働時間管理の場合に中抜けが比較的容易になる。ただ、緩やかな労働時間管理が時間的な柔軟性をもたらすには、仕事の裁量性による裏づけ

表 3-5-1 介護期における離職の規定要因  
(Cox 比例ハザードモデル)

分析対象	介護開始時に正規就業者		
	係数値	標準誤差	ハザード比
性別 (男性=1、女性=0)	0.09	0.197	1.094
介護開始時の年齢 (基準: 30代以下)			
40代	-.050	.203	.951
50代	.355	.237	1.426
最終学歴 (基準: 中学・高校卒)			
専門・短大・高専卒	-.289	.237	.749
大学・大学院卒	-.340	.210	.711
職種 (基準: 事務職)			
専門・技術職	.326	.235	1.386
管理職	-.328	.550	.720
営業・販売職	.237	.288	1.267
サービス職	.403	.285	1.496
現場作業員	.062	.265	1.064
企業規模 (基準: 300人以上・官公庁)			
99人以下	.204	.194	1.227
100~299人	.055	.272	1.057
介護開始時点での勤続年数	-.009	.009	.991
週実労働時間 (基準: 40時間以内)			
40時間超50時間未満	.415	.205	1.515 *
50時間以上	.535	.202	1.707 **
自分以外に介護を担う家族がいた (あり=1、なし=0)	-.289	.170	.749
介護サービスを利用できなかった (あり=1、なし=0)	.464	.201	1.591 *
介護休業制度の有無 (あり=1、なし=0)	-.220	.247	.803
有給の介護休暇制度の有無 (あり=1、なし=0)	-.315	.263	.730
無給の介護休暇制度の有無 (あり=1、なし=0)	.236	.300	1.266
短時間勤務制度の有無 (あり=1、なし=0)	.113	.309	1.120
フレックスタイム制度の有無 (あり=1、なし=0)	-.563	.276	.570 *
残業・休日労働免除制度の有無 (あり=1、なし=0)	-.785	.480	.456
就業時間中に中抜けできた程度 (点数)	-.189	.082	.827 *
$\chi^2$ 乗値		55.052 **	
自由度		24	
-2 対数尤度		1758.741	
N		542	

\*\*1%水準で有意, \*5%水準で有意

が必要だ。また、仕事の裁量性が高いことは、それ自体でも中抜けを可能にする資源といえる。こうした点を検証するために、まず労働時間管理による直接の影響をみた後(モデル1)、仕事の裁量性に関わる変数を投入し結果の変化を検証する(モデル2)。

投入する変数は、性別、介護開始時の年齢、最終学歴、介護開始時の職種、企業規模、介護開始時点での勤続年数、週実労働時間、所定就業時刻の定められ方<sup>23</sup>、介護休業制度の有無<sup>24</sup>であり、モデル2では、「1日の作業量の裁量性<sup>25</sup>」、「作業スケジュールの裁量性」変数を追加で投入した。

結果をみよう<sup>26</sup>(表3-5-2)。モデル1の結果からよむ。企業規模「99人以下」であるほど、所定就業時刻の定められ方で「外勤の多い仕事等で所定時刻はまちまち」「自分の都合で決めることができた」ほど、就業時間中に中抜けできた確率が高い。逆に、「交替制勤務等で日により異なる所定時刻」が定められていた場合に、中抜けできた確率は低くなる。

モデル2では、モデル1の変数に加え、仕事の裁量性に関わる「1日の作業量の裁量性」「作業スケジュールの裁量性」変数を投入した。結果、「1日の作業量の裁量性」「作業スケジュールの裁量性」があるほど、就業時間中に中抜けできた確率が高くなる。加えて注目すべきは、労働時間管理で「交替制勤務等で日により異なる所定時刻」「自分の都合で決めることができた」の係数値が0に近づき、有意性が消滅していることである。

分析結果は次のことを示す。就業時間中に中抜けできた程度は、企業規模に加え、労働時間管理のあり方が大きく関係する。具体的には、交替制勤務などの場合、その日ごとに決められた就業時間(シフト)内では働く者の都合で仕事外の用事を済ますことは難しい<sup>27</sup>。その点、通常の就業時間管理(毎日同じ始業・終業時刻が設定)の方がまだ柔軟性にかけていると言える。それ以上に、「外勤の多い仕事等で所定時刻はまちまち」「自分の都合で決めることができた」場合、中抜けがより容易である。前者は、外勤の多い業務の性質から緩やかな労働時間管理を適用されている者と推測でき、後者はフレックスタイム制度適用労働者のほか、仕事の進め方を働く者の都合に委ねた方が効率的などの理由で緩やかな時間管理を適用されている者といえる<sup>28</sup>。このような緩やかな時間管理の下では、介護の必要に応じて中抜けがしやすいことがうかがえる。ただ、注意も必要だ。労働時間管理が緩やかなだけで

<sup>23</sup> 通常の労働時間制度が適用されている者を想定できる「毎日同じ所定時刻」を基準カテゴリーとした。

<sup>24</sup> 職場における両立支援制度の整備度合いを表す代理変数として投入した。なお、フレックスタイム制度の有無など柔軟な労働時間制度の変数は、実際の労働時間管理方式である「所定終業時刻の定められ方」との相関が強いことから投入していない。クロス表で確認したところ、フレックスタイム制度の有無は中抜けできたことと関係が薄く、表3-5-2からは実際にどのような時間管理の下で働いているかがより重要であることがうかがえる。

<sup>25</sup> 「あてはまる」=4、「ややあてはまる」=3、「あまりあてはまらない」=3、「あてはまらない」=1というように点数化して投入した。作業スケジュールの裁量性変数についても同様。

<sup>26</sup> 係数値がプラスの場合には中抜けできた程度が高く、マイナスの場合には中抜けできた程度が低いと読む。表3-5-2では、有意水準5%以下で統計的に有意な結果には網掛けをしてある。

<sup>27</sup> このことには、交替制・シフト制勤務が、厳格な要員管理を背景にしていることが関係する可能性がある。また、交替制・シフト制を導入している仕事の種類にも多分によると考えられるが、本稿での検証は難しい。

<sup>28</sup> 裁量労働制(企画業務型・専門業務型)のほか、管理監督者など。

は十分でないということである。つまり、仕事の裁量性が伴わない限り、緩やかな時間管理は実効性が担保されず、労働者にとってのメリットは乏しい。緩やかな時間管理によって柔軟な働き方が可能になるかどうか、この裁量性の有無にかかっている。さらには、仕事の裁量性は、単独でも「中抜け」など柔軟な働き方を可能にする資源であることがうかがえた。

表 3-5-2 介護期中抜け可能な働き方であることの規定要因

分析モデル	モデル1		モデル2	
分析対象	介護開始時に正規就業者			
	係数(B)	標準誤差	係数(B)	標準誤差
性別 (男性=1、女性=0)	-0.031	0.189	-0.076	0.197
介護開始時の年齢 (基準: 30代以下)				
40代	-.223	.210	-.115	.220
50代	.025	.232	-.088	.242
最終学歴 (基準: 中学・高校卒)				
専門・短大・高専卒	-.316	.248	-.316	.260
大学・大学院卒	-.177	.209	-.237	.219
職種 (基準: 事務職)				
専門・技術職	.023	.234	.145	.244
管理職	.547	.364	.521	.377
営業・販売職	.461	.302	.459	.313
サービス職	-.042	.310	.394	.325
現場作業員	-.393	.257	-.167	.271
企業規模 (基準: 300人以上・官公庁)				
99人以下	.482	.189 *	.460	.198 *
100~299人	.016	.264	.183	.275
介護開始時点での勤続年数	.000	.009	.000	.010
週実労働時間 (基準: 40時間以内)				
40時間超50時間未満	-.124	.209	.111	.221
50時間以上	-.113	.211	-.087	.221
所定就業時刻の定められ方 (基準: 毎日同じ所定時刻)				
交替制勤務等で日により異なる所定時刻	-.608	.248 *	-.211	.265
外勤の多い仕事等で所定時刻はまちまち	.821	.301 **	.648	.312 *
自分の都合で決めることができた	.701	.341 *	.231	.353
介護休業制度の有無 (あり=1、なし=0)	.123	.187	.046	.194
1日の作業量の裁量性 (点数)			.644	.118 **
作業スケジュールの裁量性 (点数)			.532	.116 **
χ <sup>2</sup> 乗値		44.148 **		173.389 **
自由度		19		21
-2 対数尤度		1366.101		1236.86
Nagelkerke R <sup>2</sup> 乗		.084		.296
N		542		542

\*\*1%水準で有意, \*5%水準で有意

## 6 まとめ

本章では、仕事と介護との両立を促進・阻害する要因について、介護開始時に正規雇用であった者を対象に労働時間面の課題を検討した。分析結果は次のように要約することができる。

- (1) 週実労働時間が 40 時間を超えるなど、残業のある働き方の場合、仕事と介護の両立を阻害し、就業継続を困難にさせる。
- (2) 加えて、労働時間の「長さ」に必ずしも還元できない「柔軟性」も無視できない。例えば、始業・終業時刻の柔軟な設定を可能にするフレックスタイム制度が企業にある場合、就業継続しやすくなると考えられる。
- (3) もう一つ、就業時間の途中で職場を離れられること（中抜け可能であること）も、仕事と介護の両立を容易にし、就業継続の可能性を高める。
- (4) 就業時間中の中抜けのしやすさには、仕事の性質、職場の労働時間管理が大きく関係する。交替制勤務・シフト勤務など労働時間が日ごとに厳格に定められている場合には中抜けしにくく、逆に、外勤の多い仕事などで緩やかな時間管理の場合、仕事の進捗管理をまかされており時間管理が緩やかな場合に中抜けしやすく、介護との両立がしやすくなる。
- (5) 緩やかな時間管理は、それ単独では時間的柔軟性を保証しない。仕事の裁量性が担保されていることが重要である。裁量性の高さは、それ自体、働く者の時間的柔軟性を高める重要な要素である。

仕事と介護との両立を進めるために、労働時間面の対応として求められることは何か。本章の分析結果から読み取れることは、まずは所定外労働の削減である。仕事と家庭生活との両立を図る上で、長すぎる労働時間が問題なことはこれまでも繰り返し指摘されてきた。介護との両立の文脈においても、残業削減の重要性は強調してもしすぎることはない。

加えて、介護生活のリズムと調和するための勤務時間の柔軟性も求められる。柔軟性のひとつは、既存研究でも示されてきたように、始業・終業時刻を柔軟に設定できることである。本章の分析でも、フレックスタイム制度の整備が両立を促進することが示された。介護生活のリズムに合わせて、労働者が各日の始業・終業時刻を選択して働けることは、仕事と介護の両立に資するといえる。

こうした両立支援制度による対応は有効であるものの、制度的支援では行き届きにくい柔軟性ニーズもある。その一つが就業時間中の中抜けである。これは、介護が必要になった場合に「両立支援メニュー」として運用することがやや困難だ。むしろふだんからの仕事管理、労働時間管理に関わるものであり、一定の範囲内での始業・終業時刻の選択という水準を超え、日々の時間の使い方について働く者の側が一定の裁量（時間的柔軟性）をもつことが有効である。こうした柔軟性があれば、フルタイムの正規雇用であっても就業継続を見通せる可能性が高まろう。中抜けは、直接には労働時間管理のあり方に規定されるが、時間管理を緩やかにするだけでは足りず、緩やかな時間管理が実効性を持つための土台として仕事の裁

量性を高めることが重要であることも示された。

労働時間管理を緩やかにすることには、過重なノルマ設定を伴うことで長時間労働につながりかねないといった批判的見解もある。しかし、介護との両立に限っていうならば、一定期間の成果をもって管理を行い、日々の時間管理を緩める仕組みを整えるならば、介護者にとってはその時々介護ニーズに応じた中抜けが可能になるなど、仕事と介護の両立にメリットとなる可能性がある。これは仕事と育児の両立には見られなかった論点であろう。

仕事と介護の両立は、極端な長時間労働でなければフルタイム勤務であっても即座に問題とはならない点で、仕事と育児の両立の場合とはやや異なる<sup>29</sup>。介護サービスが利用可能であること、育児のように始終見守りが必要なわけではないからである。長すぎる労働時間の改善は引きつづき求められるが、それと同時に、介護生活の必要に応じた時間的柔軟性が確保されることも重要であることが本章の分析からうかがえた。

---

<sup>29</sup> 育児の場合は、保育サービス利用時間との兼ね合いから1日あたりの時間を短くする「短時間勤務」にニーズの中心がある。これに対し、介護の場合は、多様なサービスの利用や親族間での役割分担の兼ね合い、遠距離介護のニーズ等から、働く日数を減らす短日勤務の制度導入もみられる(佐藤・矢島 2014)。介護との両立でも勤務時間を短縮するニーズがないわけではないが、育児の場合とはやや異なるニーズといえる。

## 第4章 在宅介護と仕事を両立する従業員の 業務遂行意識や能力開発意欲と企業支援

### 1 はじめに

本稿の目的は、在宅介護と仕事を両立する従業員が高い業務遂行意識や能力開発意欲を持ちながら働き続けるための要因を明らかにすることにある。

平成24年の「就業構造基本調査」によると、15歳以上で介護をしている者557万4千人のうち60歳以上が約5割を占める。年齢別にみると全介護者のうち40歳から59歳までが43.5%である。全介護者の内、雇用者は約240万(43.0%)であるが、40代、50代で介護をしている雇用者は約147万人で全介護者の26.4%を占める。これをさらに同年代の男女別にみると、全介護者に占める男性雇用者は10.1%、女性雇用者は15.8%である。2025年に団塊世代が70代後半になるが、75歳以降の3割以上が要支援・要介護状態となっている可能性が高いこと、今後介護をする世代は兄弟姉妹が少なく独身者も少なくないこと、共働きが多いこと、高齢者雇用安定法により企業は60歳以上の従業員を本人の希望があれば継続雇用する必要があること、医療の進歩により介護をされる側の寿命が長くなり介護期間が長期化すること等を勘案すると、仕事と介護の両立に直面する雇用者は増加するとともに、介護期間も長期化して従業員は長く仕事と介護を両立することになると推測される。企業にとっては、これまで以上に従業員の仕事と介護の両立支援が大きな問題となるだろう。

こうした問題意識から、近年は仕事と介護の両立に係る調査研究も活発に行われている。朝井・武石(2014)は、東京大学ワーク・ライフバランス(以下、WLBと記す)推進・研究プロジェクト参加企業11社に勤務する社員29,571人を対象とした調査から、「希望通りの有休取得」と「勤務先に制度があり、かつ内容も知っている」ことが介護に直面するであろう従業員の介護不安を軽減させ、継続就業意欲を高めることを明らかにしている。また、松浦(2014)は、過去3年間に実際に介護を経験した者は日々の働き方を柔軟化する支援策の整備や介護サービスに関する情報提供を求めており、それが介護に対する負担感の軽減につながるとしている。介護支援については、勤務先および勤務先以外の情報を従業員に積極的に提供していくことと、長期の休業等を取得させるよりも、必要な時に短期の休暇を取得させたり、従業員が仕事と介護をやりくりできるように勤務時間や場所について裁量を与えることが介護離職の防止に寄与するといえる。

一方、矢島(2014)は、欧州の仕事と介護を両立する従業員を支援する企業事例から、仕事と介護の両立は子育てとの両立を図る従業員に比べ、その年齢的問題から継続就業意欲のみならず、労働意欲も低下する傾向があること、ゆえに企業はマネジメントスキルを高めるための取組みを実施する傾向があることを紹介している。具体的には、期待役割にそった業務の付与と時間でなく成果で評価することが重要だとし、コーチングやマネジメントスキル

向上の施策を両立支援策の一つとして推進している<sup>1</sup>。

これまでも仕事と生活の両立を図る（または、図りたいと希望する）従業員の労働意欲やキャリア意識の維持・向上に職場マネジメントが重要であることは多く指摘されてきた<sup>2</sup>。だが、年齢層が高い従業員による WLB と労働意欲や業務への取組み意識などの関係に焦点を当て考察した研究はない。確かに 20 代から 30 代の子育て層に比べ、組織でのキャリア選択が限定的になりつつある年齢層の従業員が介護に直面した際、その後のキャリア展望を描くのは難しく、定年まで継続就業することを目的としてしまいがちになることは想像に難くない<sup>3</sup>。また、2013 年に改正された介護保険法は、従来に比べて在宅での介護が増える可能性を示唆している。すなわち、介護に直面した際その家族負担は大きくなると考えられる。

企業等での組織におけるキャリアに積極的な展望を持つことが難しい年代の従業員が、在宅介護をしながら業務遂行意識や能力開発意欲を持ちながら継続就業していくために企業は何をなすべきか。本稿ではこうした将来的課題を解決するための具体策を検討する。

本稿の構成は以下のとおりである。まず、次節において使用データと調査対象者の仕事と介護の両立状況や就業状況等を紹介し、本稿の課題を明確化する。第 3 節では分析方法を説明し、続いて第 4 節でデータ分析を行う。最後に第 5 節で本稿を総括する。

## 2 仕事と介護の両立の状況や企業における支援

本稿で使用するデータは、労働政策研究・研修機構が 2014 年度に実施した「仕事と介護の両立に関する調査」である<sup>4</sup>。本稿では、前述のとおり仕事と介護を両立する従業員の業務遂行意識や能力開発意欲に寄与する企業支援のあり方を分析することから、分析対象を①現在介護をしており、②介護開始時から現在まで同一の勤め先で働く、③正規従業員に限定する。さらに、在宅介護は介護施設での介護に比べ介護従事者の負担も大きく、離職傾向が強い。したがって、④在宅介護者であることも条件に加える。また、介護の条件をできるだけ同一にすることを目的に⑤介護保険法が施行された 2000 年 4 月以降に介護を開始した者であることも加味する。以上①～⑤の条件に該当する対象者は 360 名である。以下では同対象者に対し分析を進める。

### (1) 回答者の属性

対象者の性別は、男性が 215 名（59.7%）、女性が 145 名（40.3%）である。一般的に女性が介護をするケースが多いが、本調査では仕事と介護を両立する男性が多い。

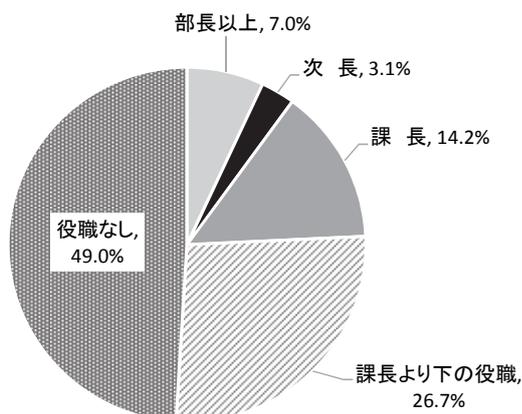
<sup>1</sup> 矢島（2014）は、European Foundation for Improvement of Living and Working Condition(2011) “Company Initiatives for Worker with Care Responsibilities for Disabled Children or Adults”にある、EU11 か国 50 社の介護に関する従業員支援の事例をまとめた文献を適切にまとめ紹介している。

<sup>2</sup> 松原光代（2011）、武石恵美子（2014）など

<sup>3</sup> Schein.E.H（1978）“Career dynamics: Matching individual and organizational needs”（二村敏子、三善勝代（訳）（1991）『キャリア・ダイナミックス』、白桃書房）

<sup>4</sup> 本調査の実施概要や回答者の属性等は、序章の調査概要を参照願いたい。

図 4-2-1 回答者の役職



職種は、「事務職」が 33.9%と最も多く、これに「専門・技術的職業」(16.1%)、「生産工程従事者」(12.2%)、「管理的職業」(10.3%)、「営業・販売職」(9.7%)と「サービス職」(7.5%)と続く。役職別では、「役職なし」が 49.0%と約半数程度を占め、「課長より下の役職」が 26.7%、管理職以上の役職者は 24.3%である(図 4-2-1)。

回答者の年齢は、50代が 53.3%と最も多く、40代(25.0%)、30代(16.1%)と続く。なお、平均年齢は 47.1 歳である。

(2) 仕事の状況と会社の制度利用

回答者の平均的な週の労働時間(休日出勤や残業時間を含む)は、全体では「36~40時間」が 51.7%と最も多い。週 51 時間以上の就労者の割合は、全体で 12.5%であるが女性の 4.1%に比べ男性が 18.1%と高い割合となっている(図 4-2-2)。なお、週労働時間の平均値は 42.9 時間である。

現在利用している勤務先の制度については、柔軟な働き方に係る制度を利用する者は少ない。最も多く利用されている「フレックスタイム制度」でも 9.7%(男性:9.8%、女性:9.7%)

図 4-2-2 回答者の週の平均就労時間

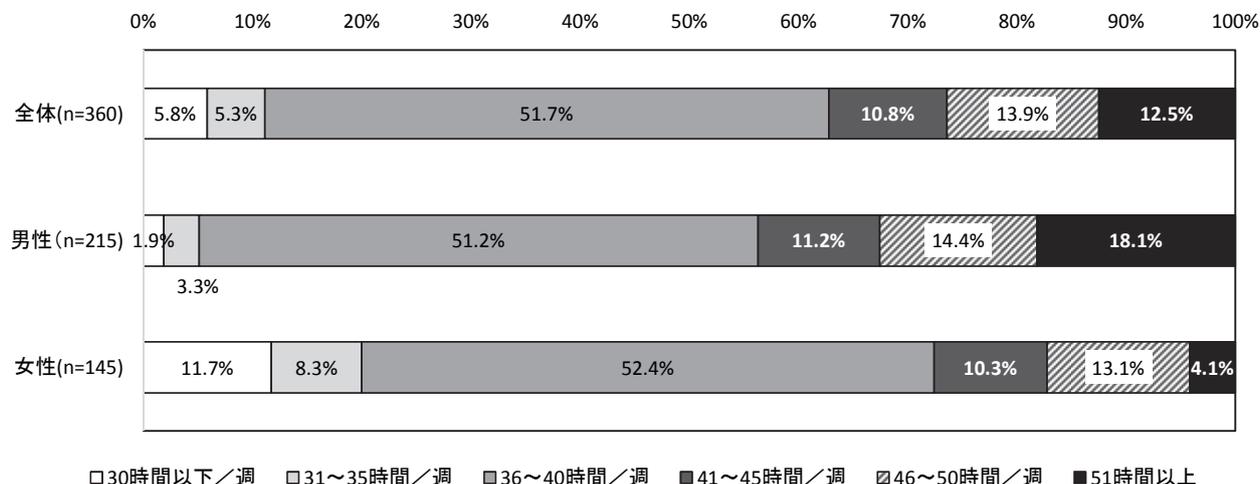
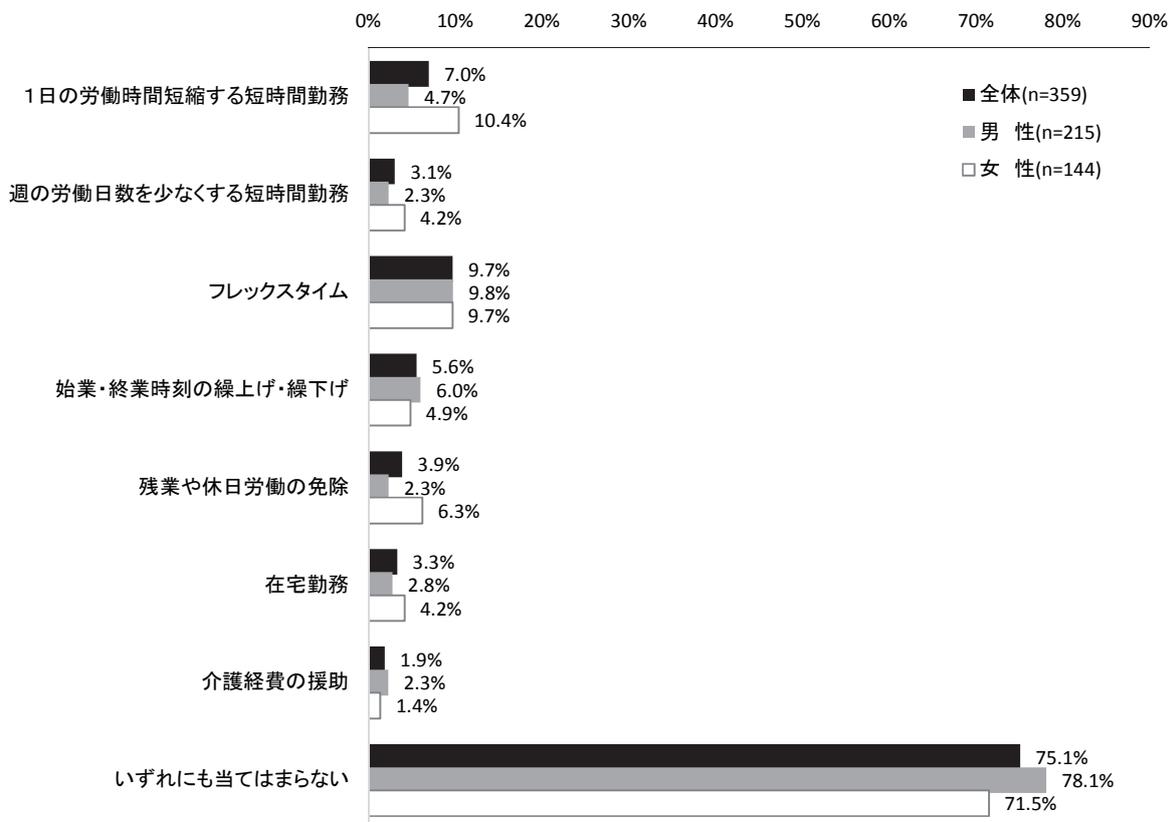


図 4-2-3 会社の制度利用状況（現在）



と1割に満たない。男女によって利用に差がある制度は、「1日の就労時間を短くする短時間勤務制度」で、女性が10.4%であるのに対し男性は4.7%である。「いずれも当てはまらない」が75.1%（男性：78.1%、女性：71.5%）であることから、回答者は勤務先の持つ制度をほとんど利用することなく仕事と介護を両立しているといえる（図4-2-3）。

### (3) 介護の状況

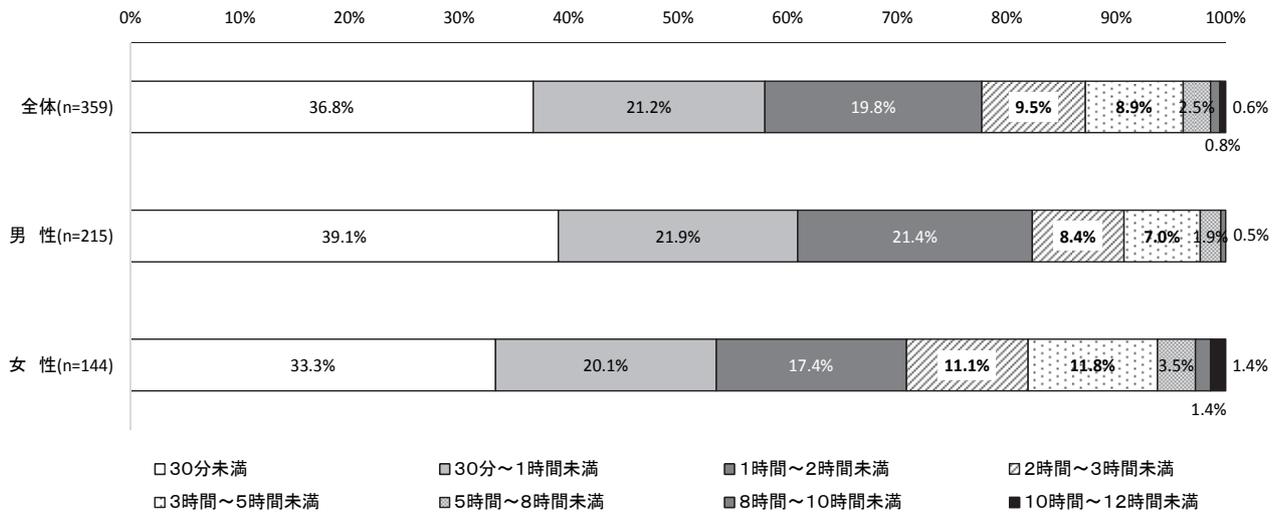
本調査の回答者の平均的な介護年数は5年2か月で、最も短いケースは1か月弱（1.9%）であるが、1990年より前から継続的に介護状態にあるケースも0.3%ある。

要介護者数は、要介護者と同居している場合は平均1.86人、別居している場合は1.66人である。回答者自身が介護しているのは「1人」が最も多く、同居の場合は56.7%、別居の場合は43.3%である。回答者の家族・親族等が介護をしている場合は、回答者自身の要介護者数は「0人」（35.1%）であるが同居の場合で33.6%、別居の場合で47.2%となっている。

これらを踏まえ介護従事者の介護状況を見ると、仕事がある日の介護時間は「30分未満」が36.8%（男性：39.1%、女性：33.3%）と最も多く、2時間未満が77.8%（男性：82.4%、女性：70.8%）を占めている（図4-2-4）。

在宅介護をする正規従業員の介護状況をより詳細に見たのが表4-2-1である。就労日が平日である者がおおむね7割程度あり、うち土日の週末勤務者が3割程度いる（表4-2-1の(1)）。

図 4-2-4 仕事がある日の平均的な介護時間



介護の時間帯については、平日の早朝に介護をしている者が各曜日とも6割前後あり、男性も5割強から6割未満は早朝に介護をしている（表 4-2-1 の（2））。そして、平日の午前や午後は、回答者自身は介護から離れ、代わって同居家族や別居の家族・親戚が要介護者の介護に従事していることが分かる（表 4-2-1 の（3）、（4）、（9）、（10））。また、これと併せて、訪問介護サービスや通所介護サービスを各曜日とも週1~2回程度の割合で約4割から5割が利用している（表 4-2-1 の（7）、（8））。平日の夜間や深夜については回答者自身が介護に当たる割合も4割程度あり、特に女性は5割から6割と男性の3割から4割弱程度であるのに比べて高い（表 4-2-1 の（5）、（6））。

一方、週末の早朝については平日と変わらず、回答者自身が介護に当たっている。また、午前、午後、夜間も回答者自身が介護にあたる割合が高く、外部からの介護支援を得る割合が低くなる傾向がみられる。特に、女性は週末も深夜や夜間に5割から7割が介護をしており、平日以上に介護に従事する傾向が強い。

以上のことから、仕事と介護を両立する従業員は、週末に積極的に介護にかかわりながら、平日については早朝や夜間を中心に30分から2時間程度の介護を行い、日中は主に外部の介護サービスの活用や家族・親族等の支援を活用しながら仕事と介護を両立していることが分かる。

なお、図表等で示していないが、要介護者の介助の程度は「一部について手助けが必要」が45.3%、「かなり手助けが必要」が30.0%、「全面的に手助けが必要」が16.9%となっている。また、認知症の有無については、「ある」が57.5%である。

表 4-2-1 回答者の介護に従事している曜日・時間帯

		(1)あなたが仕事をしている曜日								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	360	73.3%	74.4%	74.2%	73.3%	74.7%	23.6%	10.8%	22.2%	
男性	215	69.8%	71.2%	69.3%	69.3%	70.7%	25.6%	13.5%	27.9%	
女性	145	78.6%	79.3%	81.4%	79.3%	80.7%	20.7%	6.9%	13.8%	

		(2)早朝								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	131	60.3%	57.3%	59.5%	56.5%	55.7%	57.3%	55.7%	34.4%	
男性	69	56.5%	53.6%	53.6%	52.2%	50.7%	56.5%	55.1%	39.1%	
女性	62	64.5%	61.3%	66.1%	61.3%	61.3%	58.1%	56.5%	29.0%	

		(3)午前								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	74	21.6%	20.3%	16.2%	18.9%	16.2%	33.8%	35.1%	44.6%	
男性	52	19.2%	13.5%	13.5%	11.5%	13.5%	32.7%	30.8%	51.9%	
女性	22	27.3%	36.4%	22.7%	36.4%	22.7%	36.4%	45.5%	27.3%	

		(4)午後								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	102	10.8%	13.7%	13.7%	11.8%	10.8%	34.3%	35.3%	51.0%	
男性	61	6.6%	8.2%	8.2%	9.8%	6.6%	23.0%	21.3%	65.6%	
女性	41	17.1%	22.0%	22.0%	14.6%	17.1%	51.2%	56.1%	29.3%	

		(5)夜間								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	229	38.4%	38.4%	38.4%	37.6%	42.4%	48.9%	47.2%	45.0%	
男性	126	31.0%	33.3%	31.7%	31.0%	35.7%	46.8%	41.3%	51.6%	
女性	103	47.6%	44.7%	46.6%	45.6%	50.5%	51.5%	54.4%	36.9%	

		(6)深夜								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	99	42.4%	41.4%	45.5%	43.4%	45.5%	55.6%	48.5%	39.4%	
男性	63	34.9%	34.9%	36.5%	38.1%	36.5%	44.4%	39.7%	49.2%	
女性	36	55.6%	52.8%	61.1%	52.8%	61.1%	75.0%	63.9%	22.2%	

		(7)訪問介護サービスを利用する曜日								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	138	49.3%	41.3%	50.7%	36.2%	51.4%	24.6%	18.8%	21.0%	
男性	78	48.7%	38.5%	46.2%	38.5%	46.2%	23.1%	21.8%	25.6%	
女性	60	50.0%	45.0%	56.7%	33.3%	58.3%	26.7%	15.0%	15.0%	

		(8)通所介護サービスを利用する曜日								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	212	46.7%	49.1%	42.9%	46.7%	49.1%	34.4%	15.1%	17.0%	
男性	123	45.5%	44.7%	41.5%	41.5%	52.8%	31.7%	16.3%	20.3%	
女性	89	48.3%	55.1%	44.9%	53.9%	43.8%	38.2%	13.5%	12.4%	

		(9)同居家族が介護する曜日								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	139	69.8%	69.8%	73.4%	68.3%	69.8%	70.5%	71.9%	29.5%	
男性	91	72.5%	71.4%	76.9%	71.4%	73.6%	72.5%	75.8%	25.3%	
女性	48	64.6%	66.7%	66.7%	62.5%	62.5%	66.7%	64.6%	37.5%	

		(10)別居の家族や親戚が介護する曜日								
	n	月	火	水	木	金	土	日	不定期に行っている	
全体	74	51.4%	52.7%	56.8%	55.4%	55.4%	51.4%	48.6%	36.5%	
男性	45	55.6%	53.3%	55.6%	55.6%	57.8%	46.7%	44.4%	37.8%	
女性	29	44.8%	51.7%	58.6%	55.2%	51.7%	58.6%	55.2%	34.5%	

(4) 業務遂行意識や能力開発意欲

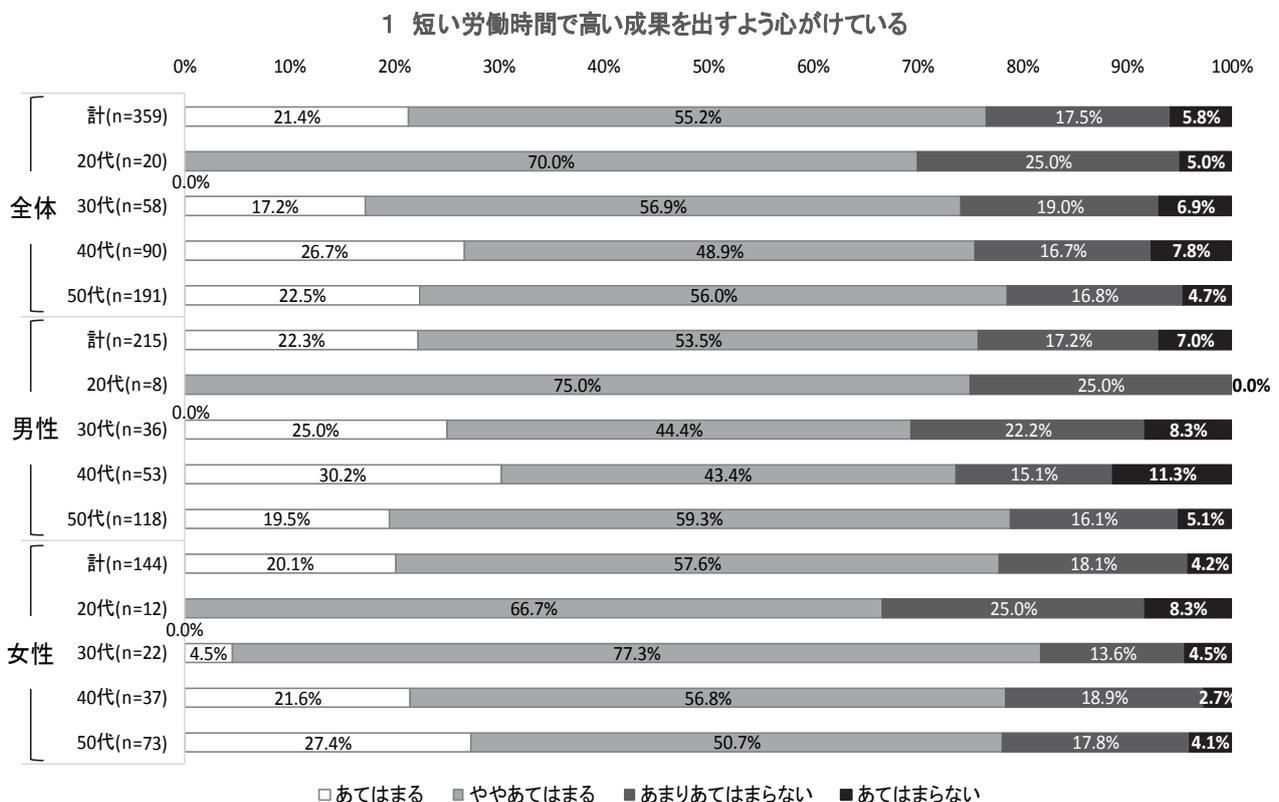
次に、在宅で介護する従業員の業務遂行意識や能力開発意欲について見てみる。ここでは、業務遂行意識に係るものとして「短い時間で高い成果を出すよう心がけている」を、能力開発意欲として「仕事の専門性を高めたい」をそれぞれ年齢層別に傾向を探る（図 4-2-5）。

前者については、全体で 40 代が 26.7%、50 代でも 22.5%が「あてはまる」と回答している。男女別にみると、女性は 40 代で 21.6%、50 代で 27.4%が「あてはまる」と回答しており、業務効率に対する意識は維持されているといえる。一方、男性は 40 代で 30.2%が「あてはまる」と回答しているのに対し、50 代では 19.5%と 10.7%も減少している。定年までの就業期間が短くなるにつれ、キャリア展望を描きにくくなり、業務遂行意識が低下しているといえる。

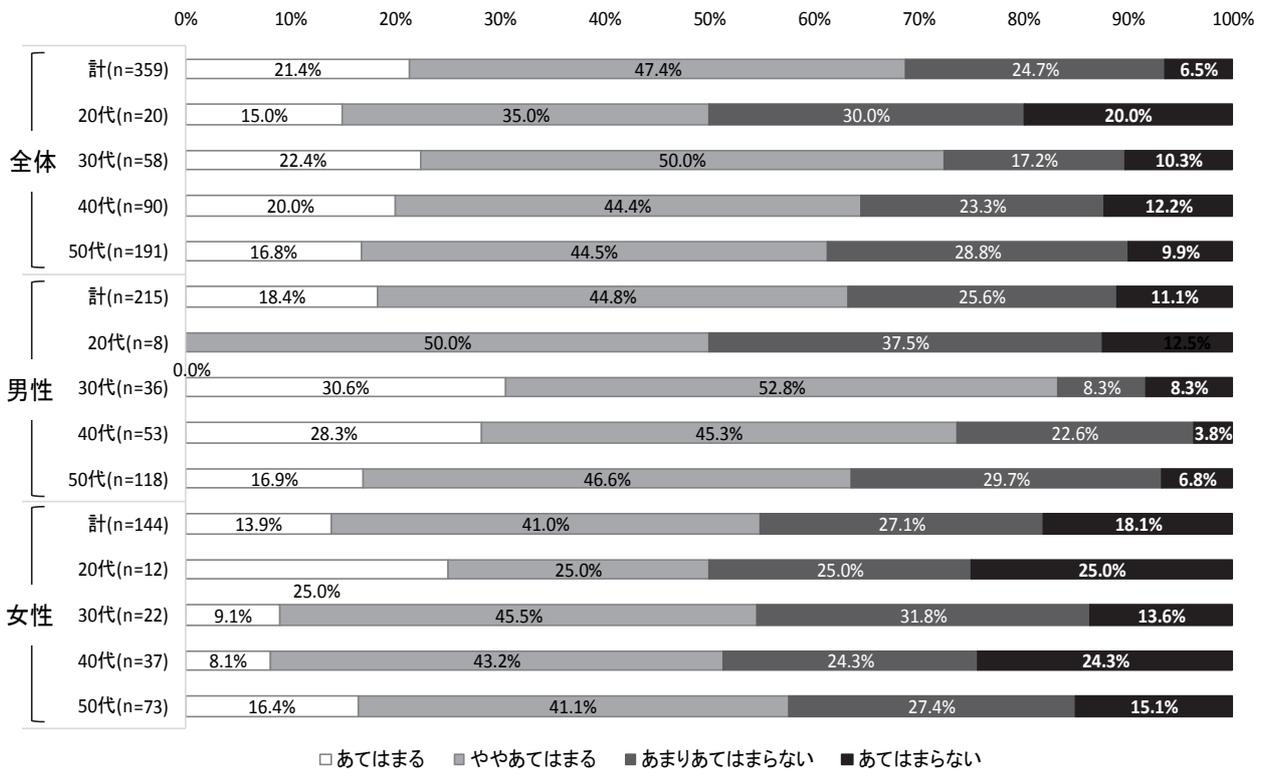
後者については、全体で 40 代が 20.0%、50 代で 16.8%が「あてはまる」と回答している。男女別では、女性は 40 代で「あてはまる」が 8.1%であるが、50 代になると 16.4%と約 2 倍となっている。一方、男性は 40 代で 28.3%が「あてはまる」と回答しているのに対し、50 代では 16.9%と大きく減少している。

以上のことから、在宅介護をする女性従業員に比べ、男性は年齢が高くなるに伴い、業務遂行意識や能力開発意欲が低下する傾向が顕著であり、矢島（2014）による EU 企業での懸念が日本企業でも生じていることが示唆されている。

図 4-2-5 回答者の業務遂行意識と能力開発意欲



2 仕事の専門性を高めたい

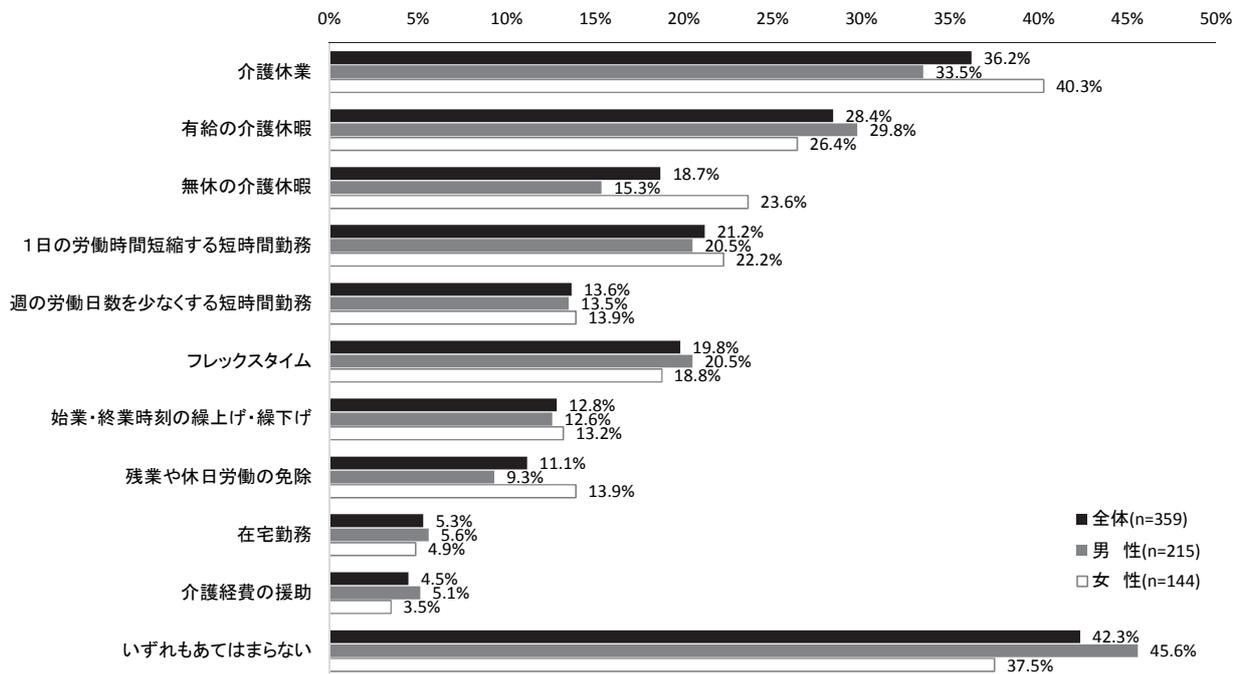


(5) 勤め先の仕事と介護の両立に関する制度の有無に関する認知状況

次に、勤め先に仕事と介護の両立支援に係る認知状況を見てみる（図 4-2-6）。

介護休業については、法律により制度は無くても事象に直面した場合は休業を取得することができることとなっており、実質的には制度があると認識できるが、介護休業制度がないと考えている従業員は多い。本調査は企業調査とのマッチングではないため勤め先の制度の有無との整合性はわからないが、介護休業の存在を認識しているのは全体で 36.2%と 4 割に満たない。また、介護のための短時間勤務制度についても、各事業所に対し措置義務が課せられているため、原則的にはすべての事業所に短時間勤務制度があることになっているが、男女とも「1 日の労働時間を短縮する短時間勤務制度」があると回答した割合は 2 割強となっている。そのほか「フレックスタイム」が全体で 2 割程度であるほかは、「いずれもあてはまらない」が 4 割前後あり、柔軟な働き方を支援する制度はないと認識している従業員が少なくないことが分かる。

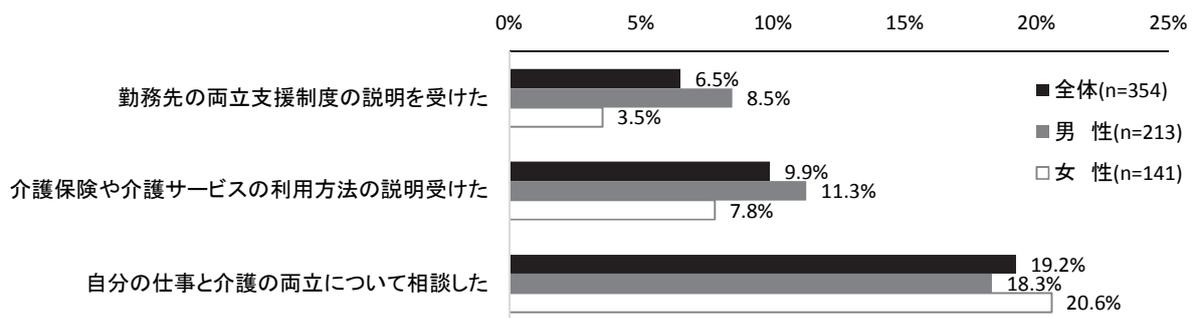
図 4-2-6 勤め先の現在の仕事と介護の両立支援制度の有無に関する認知状況



さらに、勤め先における仕事と介護の両立に係る環境整備について見たものが図 4-2-7 である。本調査では、現在の仕事と介護の両立に関する取組み状況をたずねていないため、介護開始前後の勤務先による両立支援制度内容や介護保険制度や介護サービスの利用方法の説明、仕事と介護の両立について相談機会の有無をたずねた設問を用い、仕事と介護の両立のための環境整備状況について確認することとする。

「勤務先の両立支援制度の説明を受けた(メールでの告知やパンフレット等の配布も含む)」については 6.5% (男性：8.5%、女性：3.5%)、「介護保険制度や介護サービスの利用方法の説明を受けた(メールでの告知やパンフレット等の配布も含む)」は 9.9% (男性：11.3%、女性：7.8%) と共に 1 割を下回っている。「仕事と介護の両立について相談した」についても 19.2% (男性：18.3%、女性：20.6%) であることから、介護に直面した本人の仕事と介護の両立について職場で連携しあうことは難しく、仕事と介護の両立に関する環境整備は十分ではない可能性が考えられる。

図 4-2-7 勤務先における、介護開始時の仕事と介護の両立に関する環境整備の状況

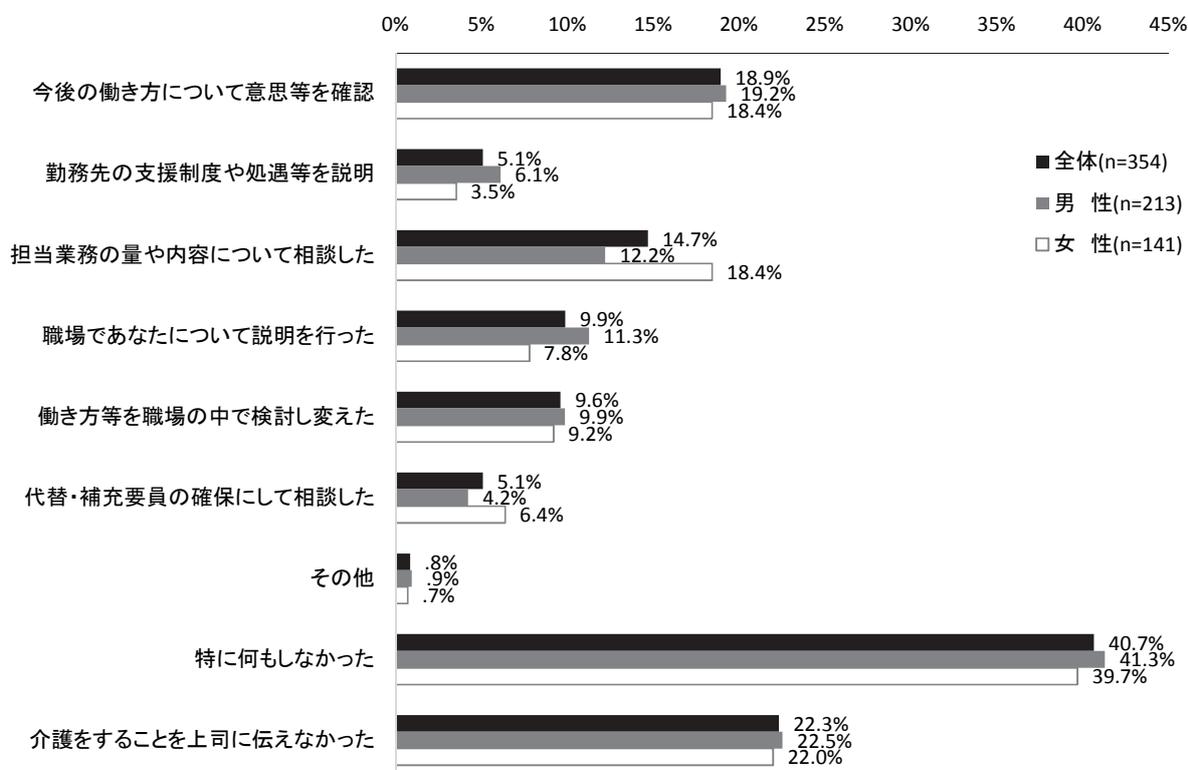


(6) 上司による働きかけ

回答者が介護に直面した際、その上司のマネジメントが重要であることは先行研究からも明らかである。本調査においても、介護開始時の上司の働きかけについてたずねている（図4-2-8）。

介護を開始した時期により上司による働きかけの程度に違いがあると考えられるが、回答者の介護年数が平均5年程度であることを勘案すると、この数年の上司マネジメントの状況ととらえることができる。「特に何もしなかった」は40.7%（男性：41.3%、女性：39.7%）と約4割を占める。「介護をすることを上司に伝えなかった」も22.3%（男性：22.5%、女性：22.0%）あり、上司が部下の仕事と介護の両立に関する情報の有無の違いはあるものの、約半数以上の上司が部下の仕事と介護の両立状況に対し何もしていなかったといえる。部下が介護に直面した際の上司の働きかけとしては「今後の働き方についてあなたの意思や希望を確認した」が18.9%（男性：19.2%、女性：18.4%）が最も多く、「担当業務の量や内容について相談した」（14.7%、男性：12.2%、女性：18.4%）が続く。部下の育児休業取得に際し、部下の性別にかかわらず上司が本人の希望確認を8割から9割、制度内容および休業中の処遇についての説明や職場成員との業務遂行に係る話し合いを3割から4割程度実施しているのに比べ、部下が介護に直面した際の上司による働きかけは少ないといえる<sup>5</sup>。

図4-2-8 介護開始時の仕事と介護の両立に関する上司による働きかけ



<sup>5</sup> 部下の育児休業取得に際し上司がどのような取組を行っているかについては、こども未来財団（2011）『父親の育児に関する調査研究・育児休業取得について研究報告』を参照願いたい。

### 3 分析方法

先行研究で明らかなおり、仕事と介護の両立には介護責任を負うことへの不安を軽減し、継続就業意欲を高めることが重要であるが、同時に介護に直面した際に高いモチベーションをもって働き続けてもらうことも企業にとって重要である。それにはどのような企業、職場等の要因が関連するのだろうか。

この課題に関して以下の変数を用いて計量分析を行う。分析は二項ロジスティック回帰を用いる。

#### (1) 目的変数

本調査では、就業時間や収入の増加希望、昇進意欲、現在の業務への満足度等についてもたずねているが、回答者の年齢層が高いことから就業時間の増加や昇進意欲に対しては積極的でないと考えられる。したがって、先に取り上げた「短い労働時間で高い成果を出すよう心がけている」と「仕事の専門性を高めたい」の2つを目的変数として用いる。調査では、これらについて「あてはまる」「ややあてはまる」「あまりあてはまらない」「あてはまらない」の4段階でたずねており、「あてはまる」を「1」、それ以外を「0」とするダミー変数を作成することとした。

- ①業務遂行意識：「短い労働時間で高い成果を出すよう心がけている」
- ②能力開発意欲：「仕事の専門性を高めたい」

#### (2) 説明変数

本稿の目的は、上記の目的変数をもつ企業や職場の要因を明らかにすることである。したがって、企業や職場の取組みに注目し変数を作成する。具体的には、次の3つの要因を取り上げ、それぞれの組み合わせを加味した分析を行うこととした。

- ①柔軟な働き方に関する制度の導入状況：現在の勤め先における柔軟な働き方に関する制度の有無（7項目）
- ②仕事と介護の両立のための環境整備状況：介護を開始した当時の、勤め先における仕事と介護の両立のための制度説明や相談の有無（3項目）
- ③上司のマネジメント状況：介護を開始した当時の上司による、仕事と介護の両立のための働きかけの有無（7項目）

#### ① 柔軟な働き方に関する制度の導入状況

松浦（2014）による柔軟な働き方に関する制度整備が介護への負担感軽減に寄与するといった結果を参考に、本稿でも回答者の勤め先の柔軟な働き方に関する制度の有無が従業員のモチベーションに与える影響を考察する。柔軟な働き方に関する制度については、「有給また

は無休の介護休暇」<sup>6</sup>「1日の所定労働時間を短くする短時間勤務」「週の所定労働日数を少なくする短時間勤務」「フレックスタイム」「始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ（時差出勤）」「残業や休日労働の免除」「在宅勤務」の7つを取り上げる。さらに、これらの制度がある場合に1点を加点し、7項目を足しあげて制度導入状況をポイント化することとした。

この得点分布について、平均値（1.19）を基準にし、2点以上を積極的導入グループ、1点以下を非積極的導入グループとした（表4-3-1）。

## ② 仕事と介護の両立のための環境整備状況

朝井・武石（2014）は制度の有無だけでなく、それらを従業員が認知していることが介護不安の軽減や継続就業意欲を高めることに効果があると指摘した。勤め先による制度周知の取組みや仕事と介護の両立について従業員の相談に応じることは制度利用や仕事と介護の両立の実現に影響すると考えられる。しかし、本調査では、現時点での勤め先による仕事と介護の両立のための取組み状況をたずねていない。したがって、介護を始めたときに勤め先が実施した取組みをたずねた設問を代理変数として活用することとした。具体的には「勤め先にある仕事と介護の両立支援制度について説明を受けた」「介護保険制度や介護サービスの利用方法について勤務先で説明を受けた」「自身の仕事と介護の両立について、勤務先で相談した」の3つである。これらについて、回答者が「経験した」と回答している場合に1点を付与し、3項目を足しあげて環境整備状況をポイント化した。この得点分布について、平均値（0.35）を基準にし、1点以上を環境整備高グループ、0点を環境整備低グループとした（表4-3-2）。

## ③ 職場のマネジメント状況

職場マネジメントの重要性についても朝井・武石（2014）が指摘している。本調査では、

表4-3-1 柔軟な働き方の制度導入状況に関する分布

	n	%
全体	360	100.0
積極的柔軟な働き方制度導入グループ(H)	104	28.9
非積極的柔軟な働き方制度導入グループ(L)	256	71.1

表4-3-2 環境整備状況に関する分布

	n	%
全体	360	100.0
環境整備高グループ(H)	104	28.9
環境整備低グループ(L)	256	71.1

<sup>6</sup> 調査票では、「有給の介護休暇」「無給の介護休暇」はそれぞれ個別の選択肢となっているが、分析では両者のうち1つがあれば「1」としてカウントすることとした。

現在の上司が仕事と介護の両立のために本調査の回答者に対してどのように働きかけたかをたずねた設問はない。したがって、介護を始めた当時の上司がどのようなことをしたかをたずねた設問を代理変数として活用することとした。具体的には「今後の働き方について、あなたの意思や希望を確認した」「勤務先の両立支援制度の内容や利用中の処遇（評価、目標設定など）をあなたに説明した」「担当業務の量や内容について相談した」「職場の同僚等の理解を得るために職場の中であなたの仕事と介護の両立について説明などを行った」「職場の仕事の進め方（人員配置を含む）や働き方について職場の中で検討し変えた」「代替・補充要員の確保について相談した」「その他」の7つである。さらに、これらを回答者が経験した場合に1点を付与し、7項目を足しあげて職場のマネジメント状況をポイント化した。この得点分布について、平均値（0.63）を基準にし、1点以上を上司マネジメント高グループ、0点を上司マネジメント低グループとした（表4-3-3）。

表4-3-3 上司のマネジメント状況に関する分布

	n	%
全体	360	100.0
上司マネジメント高グループ(H)	131	36.4
上司マネジメント低グループ(L)	229	63.6

#### ④ 各変数のパターンの組み合わせ

以上①～③のそれぞれ2グループを組み合わせ、以下の8つの組み合わせを作成した。各パターンの分布は表4-3-4のとおりである。これらをそれぞれ説明変数として推計式に投入し分析することとする。

なお、統制変数として性別、年齢、現在の勤め先の企業規模やそこにおける役職、職種、学歴、現在の回答者自身の年収、学歴、配偶者や兄弟姉妹の有無、介護年数、平日の就業時間や介護時間を投入した。記述統計量は表4-3-5を参照願いたい。

表4-3-4 3分野を組み合わせた8パターンの分布

制度導入状況	環境整備状況	上司マネジメント	組み合わせ	n	%
H	H	H	H-H-H	44	12.2
		L	H-H-L	5	1.4
	L	H	H-L-H	13	3.6
		L	H-L-L	42	11.7
L	H	H	L-H-H	42	11.7
		L	L-H-L	13	3.6
	L	H	L-L-H	32	8.9
		L	L-L-L	169	46.9
合計				360	100.0

表 4-3-5 記述統計量

	度数	最小値	最大値	平均値	標準偏差
短い時間で高い成果を出すよう心掛けている(=1)	359	0.00	1.00	.2145	.41104
仕事の専門性を高めている(=1)	359	0.00	1.00	.1838	.38790
組み合わせパターン					
H_H_H	360	0.00	1.00	.1222	.32800
H_H_L	360	0.00	1.00	.0139	.11719
H_L_H	360	0.00	1.00	.0361	.18683
H_L_L	360	0.00	1.00	.1167	.32147
L_H_H	360	0.00	1.00	.1167	.32147
L_H_L	360	0.00	1.00	.0361	.18683
L_L_H	360	0.00	1.00	.0889	.28498
L_L_L	360	0.00	1.00	.4694	.49976
性別ダミー(男性=1)	360	0.00	1.00	.5972	.49114
実年齢(実数)	360	23	59	47.17	9.253
介護従事期間(実数)	360	0.080	25.00	5.1903	4.825
仕事がある日の介護時間					
30分未満ダミー	360	0.00	1.00	.3667	.48257
30分以上1時間未満ダミー	360	0.00	1.00	.2111	.40867
1時間以上2時間未満ダミー	360	0.00	1.00	.1972	.39846
2時間以上5時間未満ダミー	360	0.00	1.00	.1833	.38748
5時間以上ダミー	360	0.00	1.00	.0389	.19360
現在の勤め先の企業規模					
30人未満ダミー	360	0.00	1.00	.2333	.42354
30人～99人ダミー	360	0.00	1.00	.1583	.36556
100人～299人ダミー	360	0.00	1.00	.1389	.34631
300人～999人ダミー	360	0.00	1.00	.1639	.37069
1000人以上ダミー	360	0.00	1.00	.3028	.46010
現在の職種					
専門・技術職ダミー	360	0.00	1.00	.1611	.36815
管理的職種ダミー	360	0.00	1.00	.1028	.30409
事務職ダミー(基準)	360	0.00	1.00	.3389	.47399
営業・販売職ダミー	360	0.00	1.00	.0972	.29667
サービス職ダミー	360	0.00	1.00	.0750	.26376
生産工程従事者ダミー	360	0.0	1.0	.122	.3280
その他ダミー	360	0.00	1.00	.1028	.30409
現在の役職					
次長・部長以上ダミー	360	0.00	1.00	.1000	.30042
課長ダミー	360	0.00	1.00	.1417	.34919
課長より下の役職ダミー	360	0.00	1.00	.2667	.44283
役職なしダミー(基準)	360	0.00	1.00	.4889	.50057
1週間の平均的な労働時間(実数)	360	0.00	72.00	42.9389	9.050
学歴					
中・高卒ダミー	360	0.00	1.00	.2556	.43678
専修・専門・短大・高専卒ダミー	360	0.00	1.00	.1917	.39416
大学・大学院卒ダミー	360	0.00	1.00	.5528	.49790
あなたの年収					
300万円未満ダミー	360	0.00	1.00	.2139	.41062
300万円以上400万円未満ダミー	360	0.00	1.00	.2083	.40668
400万円以上600万円未満ダミー	360	0.00	1.00	.2889	.45388
600万円以上800万円未満ダミー	360	0.00	1.00	.1556	.36294
800万円以上ダミー	360	0.00	1.00	.1306	.33738
配偶者ダミー(いる=1)	360	0.00	1.00	.5944	.49168
兄弟姉妹ダミー(いる=1)	360	0.00	1.00	.8833	.32147
有効なケースの数(リストごと)	359				

#### 4 推計結果

分析結果を示したものが表 4-4-1 である。本分析の最終サンプル数は 359 であり、計量分析をするにはサンプル数が若干少ない。したがって、モデルのあてはまりが良いとは言えず、ここで取り上げた変数以外に介護従事者の業務遂行意識や能力開発意欲の維持・向上に寄与する要因がある可能性も考えられるが、それらを踏まえて以下で本分析結果を読むこととする。

まず、業務遂行意識を示す「短い時間で高い成果を出せるように心がけている」の結果（推計式 1）をみる。「H\_H\_H」、「H\_H\_L」、「H\_L\_H」および「L\_H\_H」の係数がそれぞれ有意にプラスとなっている。柔軟な働き方の制度に対する積極的な導入、自社の制度内容や介護保険制度等に関する積極的な説明、仕事と介護の両立に対する上司による積極的支援のいずれか 2 つ以上がそろふことにより、在宅介護に従事しながらも業務遂行意識をもって働き続けることができると解釈できる。3 つの要素がそろふことが最も理想的ではあるが、企業の規模によって制度の導入ではなく運用で対応するところも少なくない。制度がなくても仕事と介護を両立できるよう組織として介護従事者の相談にのることや介護保険制度・介護サービスについて適切に情報提供するなど、職場として仕事と介護の両立を支援することにより、在宅介護従事者が積極的に業務に従事できると考えられる。

一方、能力開発意欲を示す「仕事の専門性を高めたい」（推計式 2）については、「H\_H\_H」のみが有意にプラスとなった。本調査の回答者の平均年齢が 47.1 歳であることを勘案すると、仕事の専門性を高める自己啓発意欲は定年までの就業期間を勘案すると低下する可能性がある。しかし、働き方の柔軟性を高め、仕事と介護の両立を企業と職場の両面から適切に支援することにより、在宅介護従事者の自己啓発意欲を継続的に高めることができるといえる。

その他の主な変数についてみると、性別や年齢、介護年数、自分以外に介護従事できる者として考えられる配偶者や兄弟姉妹の有無は有意でない。ただし、能力開発意欲については、週の平均労働時間の係数が有意でプラスとなっている。週の平均労働時間が長くなると能力開発への意欲が高まるといえる。業務に深く従事する中でより専門知識やスキルの重要性、必要性を強く認識していることがうかがえる。また、仕事がある日の介護時間についてはすべての変数が有意でプラスとなった。高い能力開発意欲の維持に影響する要因については、モチベーション論など諸々考えられるが、本分析で職種ダミーのうち「管理的職種ダミー」「営業・販売職ダミー」「サービス職ダミー」が有意でプラスとなっているほか、他の職種でも有意ではないが符号がプラスであることを勘案すると仕事のやりがいに関係していると考えられる。中高年のモチベーション維持については、先行研究でも研究されているが、今後は先行研究を踏まえ介護期の中高年の能力開発意欲についても考察する必要があるだろう。

なお、本分析で説明変数とした柔軟な働き方に関する制度導入の有無は「現時点」の状況であるが、環境整備変数と上司マネジメント変数は、「介護を開始した当時」の状況であり、時差があるものを組み合わせた変数である。これらを踏まえ本結果を解釈する必要がある点

を明記しておく。

表 4-4-1 介護従事者の業務遂行意識や能力開発意欲を維持するための要因分析  
(二項ロジスティック分析)

	推計式1 短い時間で高い成果を出せるように 心がけている		推計式2 仕事の専門性を高めたい	
	係数	Exp(B)	係数	Exp(B)
制度導入-環境整備-上司マネジメントのパターン(基準=L_L_L)				
H_H_H	0.906 *	2.475	0.977 *	2.657
H_H_L	1.968 *	7.158	-0.728	1.761
H_L_H	1.346 **	3.842	-1.020	0.361
H_L_L	0.549	1.732	0.550	1.734
L_H_H	1.107 *	3.025	0.466	1.594
L_H_L	0.343	1.409	0.883	2.417
L_L_H	0.338	1.402	0.530	1.699
性別ダミー(1=男性)	0.502	1.652	0.241	1.272
年齢(実数)	0.017	1.017	-0.022	0.978
介護年数(実数)	0.039	1.040	0.028	1.028
仕事がある日の介護時間(基準=30分未満)				
30分～1時間未満ダミー	-0.453	0.636	0.924 **	2.521
1～2時間未満ダミー	0.342	1.408	0.917 **	2.502
2～5時間未満ダミー	0.453	1.573	1.187 **	3.277
5時間以上ダミー	0.389	1.476	1.441 *	4.225
週の平均労働時間(実数)	0.000	1.000	0.040 **	1.041
現在の勤め先の従業員規模(基準=30人未満)				
30～99人ダミー	0.753	2.123	-0.255	0.775
100～299人ダミー	1.037 **	2.822	0.746	2.108
300～999人ダミー	0.335	1.397	0.078	1.081
1000人以上ダミー	0.563	1.756	0.495	1.640
現在の職種(基準=事務職)				
専門・技術技術職ダミー	0.210	1.234	0.804	2.234
管理的職種ダミー	-0.148	0.862	1.378 *	3.968
営業・販売職ダミー	-0.324	0.723	1.374 **	3.950
サービス職ダミー	-0.340	0.712	1.669 ***	5.308
生産工程従事者ダミー	-0.355	0.701	0.606	1.832
その他ダミー	-1.399 **	0.247	0.553	1.738
役職(基準=役職なし)				
次長・部長以上ダミー	0.913	2.492	0.113	1.119
課長ダミー	0.072	1.075	-0.494	0.610
課長より下の役職ダミー	0.336	1.400	0.556	1.744
学歴(基準=高卒)				
短大・専門学校・高専卒ダミー	-0.244	0.784	0.392	1.480
大学・大学院卒ダミー	-0.586	0.557	0.527	1.693
配偶者ダミー(1=あり)	0.039	1.040	0.418	1.519
兄弟姉妹ダミー(1=あり)	0.375	1.455	-0.492	0.612
あなた(=回答者)の所得(基準=300万円未満)				
300～400万円	-0.458	0.633	0.133	1.142
400～600万円	-0.721	0.486	0.193	1.212
600～800万円	-0.378	0.685	-0.425	0.654
800万円以上	-1.562 **	0.210	-0.306	0.736
定数	-3.149 **	0.043	-4.843 ***	0.008
サンプル数	359		359	
χ <sup>2</sup> 乗	43.455		55.097	
-2対数尤度	329.789a		287.513a	
Nagelkerke R <sup>2</sup> 乗	0.176		0.231	

\*\*\* 1%水準で有意、 \*\* 5%水準で有意、 \* 10%水準で有意

## 5 まとめ

本稿では、急速な高齢化と改正介護保険法により在宅介護が増えていく状況において、単に仕事と介護を両立させるだけでなく、介護従事者である従業員が高い業務遂行意識や能力開発意欲をもって就労するために企業はどのような対応をする必要があるかを現在在宅介護している従業員を対象に検討を行った。本稿で明らかになったことは以下のとおりである。

第1に、同居する要介護者がいる従業員は、平日の日中は家族や親族、さらには外部の介護サービスを週1~2回利用することによって仕事と介護を両立させていることがわかった。しかし、当該従業員自身も平日の早朝や夜間、深夜などに30分から2時間程度の介護を行っている。特に、女性は平日でも深夜に介護をしている割合が5割から6割程度あり、男性の3割~4割程度であるのに比べ、その割合は高い。十分な睡眠を確保できないことによる疲労蓄積による健康への影響はもとより、業務への支障が生じる可能性も考えられる。後述するが、本調査では企業による柔軟な働き方の制度整備および制度の周知が十分でないことが明らかになっている。柔軟な働き方の制度整備を進め、その利用を適切に指導することにより、仕事と介護の両立をより円滑に進めることができると考える。

第2に、仕事と介護を両立するための柔軟な働き方の制度整備や両立させるための環境整備、さらには上司による支援は必ずしも十分でないことが明らかになった。ただし、本分析ではこれらの3つの要素が同時点の状況でないことに留意する必要がある。しかしながら、2000年代に入って以降の仕事と子育ての両立支援に係る研究の中で、制度・サービス等を従業員へ適切に周知することの重要性が指摘され、その理解は企業に浸透しつつあるものの、介護については必ずしもその理解が応用されていない可能性がある。もちろん介護に関する制度・サービス等の説明や上司による支援がこうした知見が浸透する前であったことも考えられる。育児支援と合わせて仕事と介護の両立についても従業員の認知を高めていくことと同時に、上司にその支援を適切に行うことを徹底することが重要だといえる。

第3に、在宅介護をしている男女従業員の業務遂行意識や能力開発意欲は、男性は女性に比べ年齢が上がるにつれ顕著に低下する傾向がある。特に、50代の男性の仕事に対する専門性向上への関心の減退が大きな点は企業にとって大きな課題だといえる。日本企業の中には基本給の一部を年齢や勤続年数を加味して支給している企業も一定割合存在している。今後、従業員を構成する年齢の割合が高まっていく中、業務遂行意識の低い高年齢層の従業員が増えることは企業にとって大きなコストとなりうる。

第4に、柔軟な働き方の制度を積極的に導入すること、仕事と介護の両立に向けた環境整備に積極的に取り組んで行くこと、さらには上司による職場のやりくりや介護従事者との話し合いが上記3の課題解決に効果を持つ可能性がある点である。本分析では、前述の3つの要素がそろった「H\_H\_H」の状態が業務への取組み意識や能力開発意欲を高く維持することに強く影響することが明らかとなった。しかし、企業によっては組織として制度整備を進めることが難しいケースもあるであろう。その場合は、職場での対応、つまり現場の管理職の

役割が重要になる。EU 諸国が推進するように、職場のマネジメントスキルを高めることが重要だといえる。

今後、在宅での介護をしながら仕事を両立させる従業員は増えるであろう。本稿の分析対象者は家族や親戚などの支援を大いに受け仕事と介護を両立させていたが、共働き家庭が主流となり兄弟姉妹も少ないこれからの世代において、いままで通りの仕事と介護の両立方法で対応できるとは考えにくい。むしろ、これまで以上に在宅での介護が求められる中、個人にかかる介護負担は大きくなる可能性が高い。そういった状況を踏まえ、どのように企業は従業員の仕事と介護の両立を支援していくべきであろうか。

まずは、職場マネジメント者のマネジメントスキルを上げていくことである。従業員の WLB と高い業務遂行意識や能力開発意欲等との両者を実現するためには職場のマネジメントが重要であることは明らかになっている。その意味では、研修等でのスキルアップはもとより、企業は職場マネジメント力を有する人材を見極めて登用・配置していくことにも留意する必要がある。

また、業務遂行意識を高めるためには職場成員のモチベーション向上が重要である。今後、職場成員の年齢が総体的に上がっていくことを勘案すると、彼らのモチベーションの維持・向上は企業経営において極めて重要になる。本稿では、能力開発意欲が労働時間と関係する可能性を指摘した。すなわち、能力開発意欲の減退を阻止し、それらを維持・向上させるためには本人の能力を見極めつつその能力をストレッチさせるような業務配分をすることが重要になる。そのためには、働きながら能力開発できるような柔軟な働き方を可能にしていく必要がある。わが国の企業では、柔軟な働き方の制度利用に消極的な傾向がある。その理由は、評価制度や長時間労働などがあげられているが、それらの問題もやはり職場のマネジメント力に起因する。柔軟な働き方を提供しながら部下の WLB 支援とモチベーション維持・向上を実現させるマネジメントこそ、組織の持続的発展において重要であることを改めて強調したい。

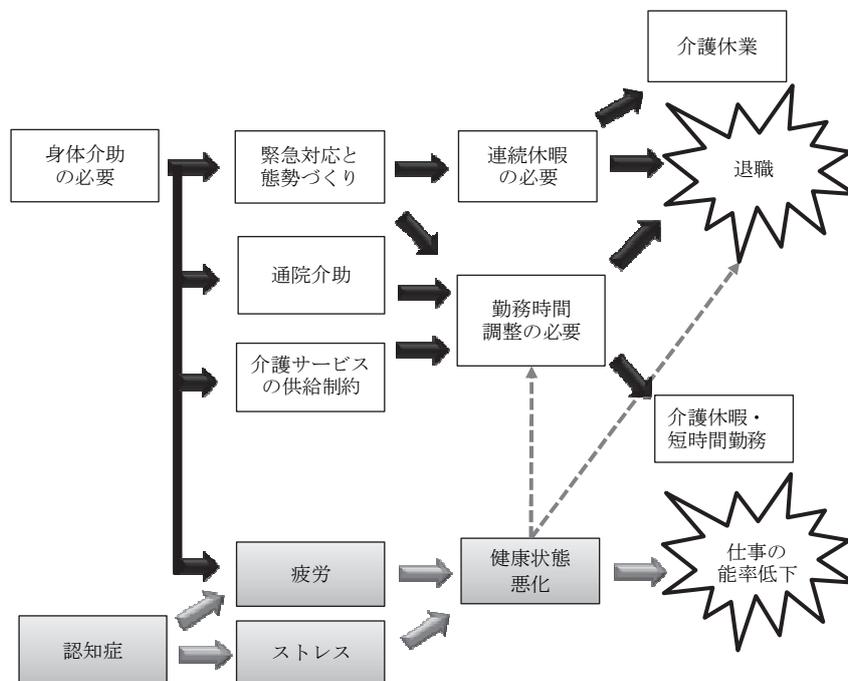
## 第5章 働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響

### 1 はじめに

ここまで、仕事と介護の両立支援にかかわる課題を様々に検討してきた。従来の両立支援の中心的な課題は、第2章と第3章の分析が端的に示しているが、労働時間と介護時間の物理的な調整にある。生活時間配分の問題として、介護に必要な時間を捻出するために仕事の時間を調整する、そのために休業や休暇、あるいは柔軟な働き方が必要ということである。だが、仕事と介護の両立には、時間調整の問題に還元できない困難もある。その典型的な課題として、本章では働く介護者の健康問題を取り上げる<sup>1</sup>。

図5-1-1を見よう。これまでの仕事と介護の両立支援の枠組みを白いボックスで示している。介護初期の緊急対応と態勢づくり、その後の通院介助、あるいは在宅介護サービスの供給制約といったことを背景に、介護休業や介護休暇、あるいは短時間勤務の必要が生じるという想定をしてきた。その原因として想定される要介護状態は、身体介助の必要性であり、脳血管疾患による寝たきりが典型的なケースとされてきた（労働省 1994a、1994b）。身体的なケアの必要から、休業・休暇、勤務時間の調整の必要が生じるという図式は、育児とよく似ている。実際、介護休業に先行して育児休業が法制化されていたことは、改めて説明を要しないだろう。また、介護休暇とよく似た制度として子の看護休暇制度が、やはり先行して法制化されていた。もちろん育児と介護は異なるため、育児休業と介護休業では、その趣

図 5-1-1 仕事と介護の両立相関図



<sup>1</sup> 本章は、池田（2013、2014）を発展させることを目的としている。

旨や規定内容が異なる。しかし、前提として、通常は働いている時間に家族のケアをする必要が生じ、出勤が難しくなるという想定をしている点は共通している。育児においては、仕事のために乳幼児を1人で家に置いておくわけにはいかない。出勤するためには保育が必要であり、保育が確保できていなければ、その時間は仕事ができない。その意味で、物理的な時間調整の必要性は高い。介護においても、同様の事態が生じうることを、介護休業や介護休暇は想定している。

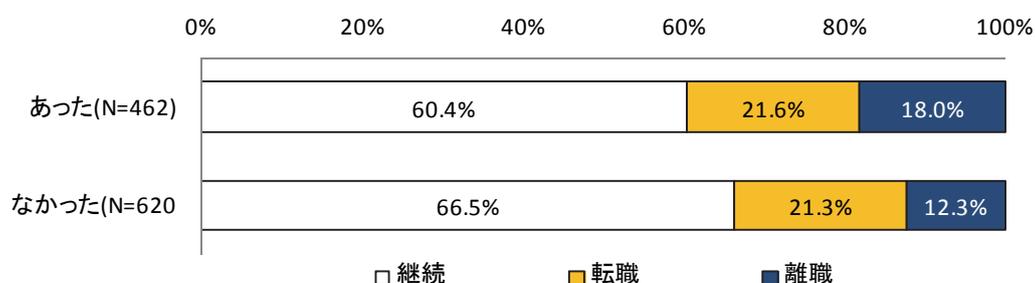
だが、前章までの分析結果によれば、介護において必要となる休業の期間は短く、介護休暇との関係においても1日単位で仕事を休むよりも「中抜け」のような方法が実態にかなっているようである。つまり、育児に比べて物理的な時間調整の必要性は高くない。

しかしながら、そのことをもって、介護は育児より両立しやすいと考えるのは早計である。ふだん通りに出退勤できていても、帰宅後や休日の介護負担が重いという可能性がある。その場合、労働時間を調整する必要性は低いかもしれない。だが、介護の疲労やストレスが蓄積した状態で出勤して、ふだん通りに職務を遂行できるだろうか。健康状態の悪化によって思うように仕事が出来ないという可能性は大いにあるだろう。その結果として退職する介護者もいると予想される。そうでなくても、仕事の能率は低下し、労働生産性の低下を招く可能性は高いだろう。このような事態を引き起こす要介護者の疾患として、認知症の問題も近年注目されている。そのような新たな両立の課題を、図5-1-1のグレーのボックスで示している。この問題を検討することで、これからの両立支援の課題を明らかにしたい。

## 2 介護による健康状態の悪化と離転職

はじめに、介護者の離転職と健康状態悪化の関係を分析しよう。直井・宮前（1995）が事例調査にもとづいて指摘しているように、介護疲労の蓄積による介護者の健康状態の悪化は離職の要因になりうる。直井・宮前（1995）は介護の長期化にともなう健康状態悪化を問題にしていたが、介護の初期段階も、要介護状態の発生という緊急事態に対応しつつ様々な手続きに対応する必要があることから、強い疲労やストレスを介護者にもたらしうる。そのた

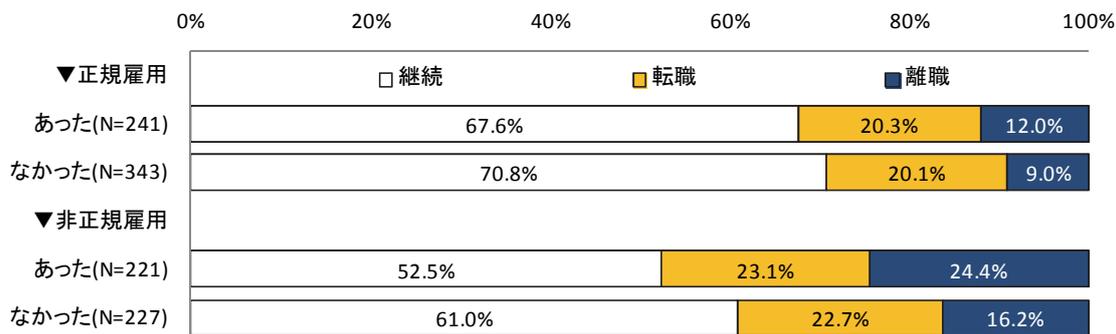
図5-2-1 介護開始時勤務先の離転職割合  
—介護開始当時の介護による健康状態悪化の有無別—



継続：介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職：介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職：介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 5-2-2 介護開始時勤務先の離転職割合  
 一介護開始時雇用計形態・介護による健康状態悪化の有無別一

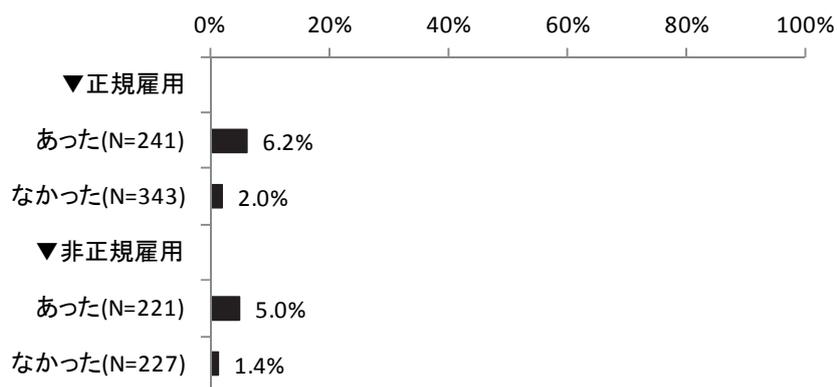


継続: 介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職: 介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職: 介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

統計的有意差なし

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 5-2-3 介護開始当時の勤務先で  
 退職勧奨や雇止めを受けた割合  
 一介護開始時雇用形態・介護による健康状態悪化の有無別一



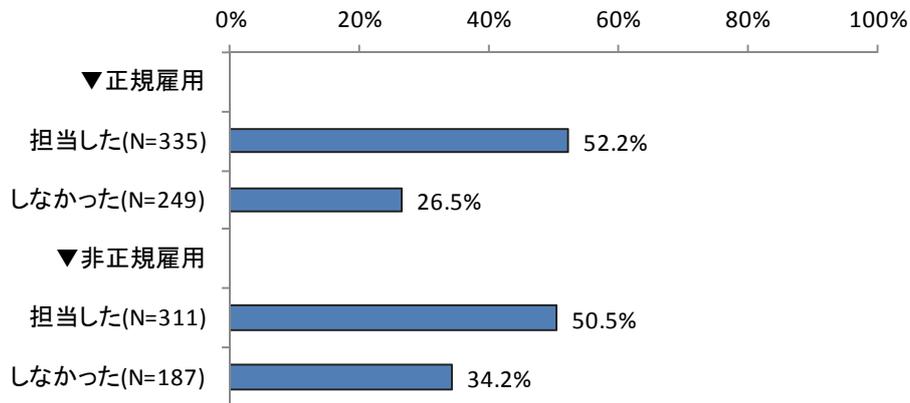
分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

めに離職する労働者もいる。図 5-2-1 を見よう。この図は、介護開始時に介護による心身の健康状態悪化経験の有無別に、介護開始時勤務先の離転職割合を示している。健康状態悪化が「あった」場合は、右側の「離職」割合が相対的に高く、「継続」割合が低い。

このような傾向は、介護の負担だけでなく、仕事の負担も重い正規雇用において特に顕著といえるだろうか。次の図 5-2-2 を見てみよう。この図は先の図 5-2-1 を雇用形態別に集計した結果である。非正規雇用は健康状態悪化が「あった」場合の「離職」割合が高い。正規雇用においても、健康状態悪化が「あった」場合はわずかに「離職」割合が高くなっているが、明らかな差があるとはいえない。つまり、正規雇用においては介護によって健康状態が悪化しても仕事を辞めるとはいえない。

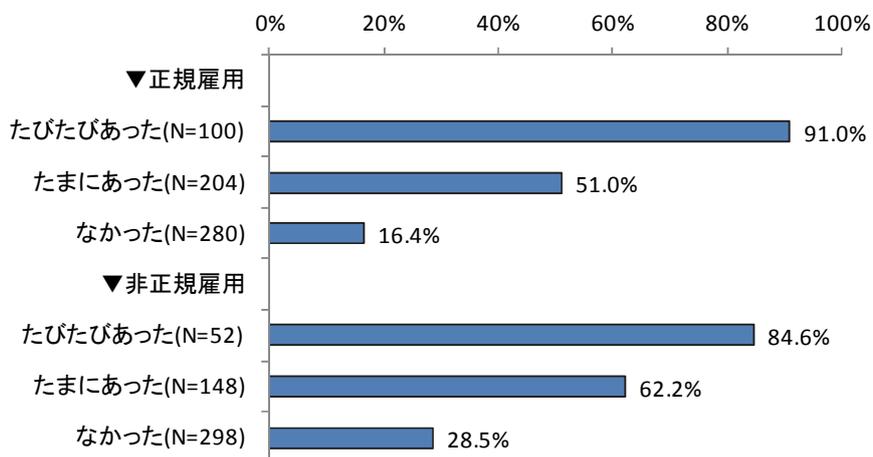
なぜ正規雇用の介護者は離職しないのだろうか。まず考えられるのは、雇用の安定性という点で、正規雇用の方が恵まれている可能性である。正規雇用は一時的に体調を崩しても勤務先を追われることはないが、非正規雇用はその可能性が高いということである。しかし、図 5-2-3 を見る限り、そのようにはいえない。図は、介護による健康状態悪化の有無別に、

図 5-2-4 介護開始当時に介護による健康状態悪化があった割合  
—介護開始時雇用形態・介護の準備・手続き担当の有無別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 5-2-5 介護開始当時に介護による健康状態悪化があった割合  
—介護開始時雇用形態・深夜介護による睡眠不足の有無別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

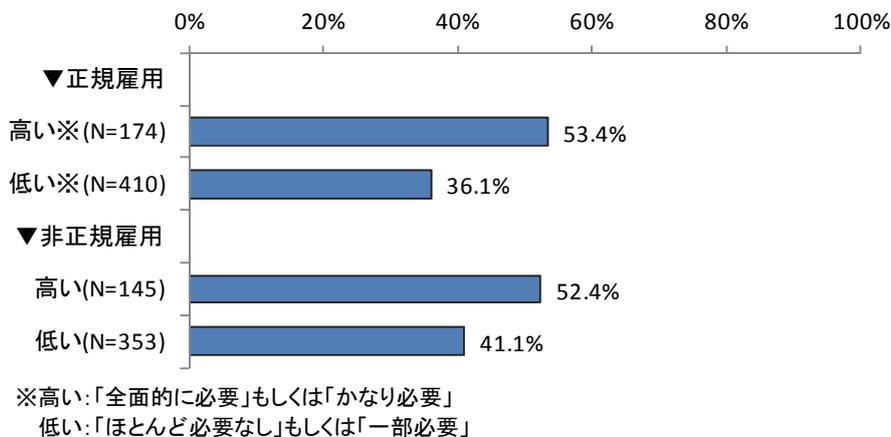
介護開始時の勤務先で退職勧奨や雇止めを受けた割合を示している。その割合は、健康状態悪化がある場合に高くなっているが、雇用形態による差はほとんどない。つまり、「非正規雇用＝雇用不安定＝離職」という図式は、この場合にはあてはまらない。

2 つめの理由として、健康状態悪化を引き起こす介護役割や介護負担が雇用形態によって異なる可能性を考えることができる。調査票では「健康状態悪化」の程度を問うていない。だが、仕事の負担が重くない働き方をしている家族が、より重い介護役割を担うことは、介護者選択のあり方としてたびたび指摘されることである。その観点から、介護開始時における介護役割と健康状態悪化の関係を、正規雇用と非正規雇用で比較してみよう。

図 5-2-4 は、第 2 章でも取り上げた「介護の準備・手続き」の担当の有無別に、介護による健康状態の悪化を経験した割合を示している。正規雇用・非正規雇用とも「担当した」方が、健康状態悪化の経験割合は高い。その割合について、雇用形態による差は見られない。

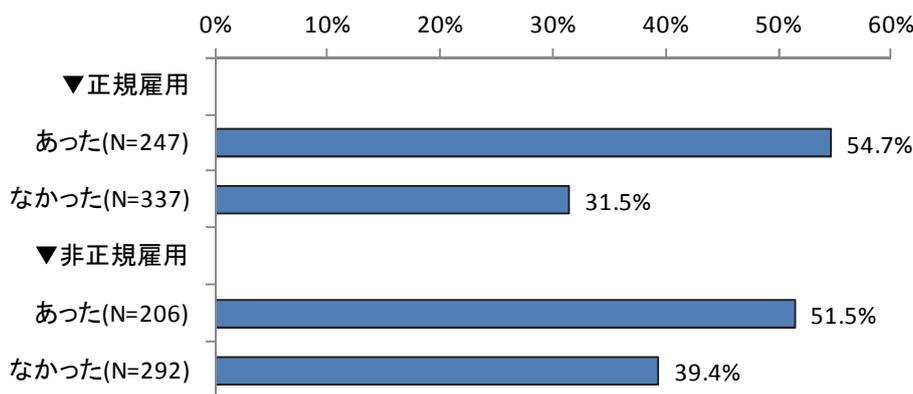
準備や手続きではなく直接的な介護においては、直井・宮前（1995）や池田（2013）が指摘しているように、深夜の介護が介護者の健康状態を悪化させる要因となりうる。その観点

図 5-2-6 介護開始時に介護による健康状態悪化があった割合  
—介護開始時雇用形態・身体介助の必要性別—



分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

図 5-2-7 介護開始時に介護による健康状態悪化があった割合  
—介護開始時雇用形態・認知症の有無別—



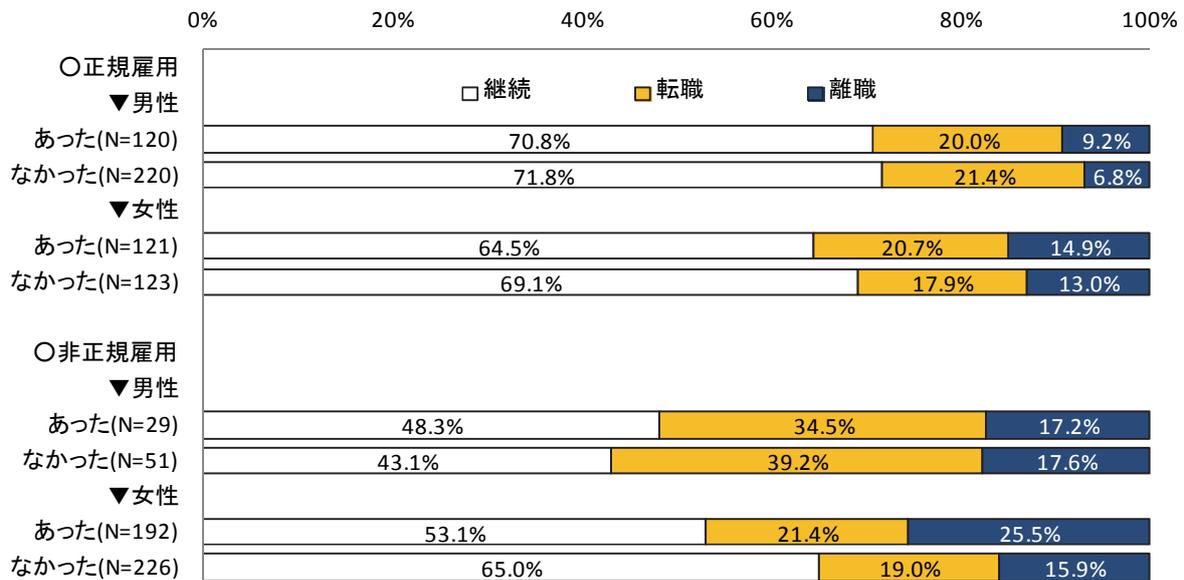
分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時雇用

から、雇用形態別に健康状態悪化の経験割合を図 5-2-5 に示すが、この点でも、正規雇用と非正規雇用の間に明らかな差があるとはいえない。なお、詳細な説明は割愛するが、図 5-2-6 と図 5-2-7 に示すように、要介護状態の重さと健康状態悪化の関係についても、正規雇用と非正規雇用の差は見られない。

最後にもう一つ、雇用形態の男女差が影響している可能性を検討しよう。介護者の離職率が高い非正規雇用は女性比率の高い雇用形態である。これに対して、正規雇用は男性の割合が高い。「介護をしている」という点は男女共通であっても、役割期待の上では「男性は仕事、女性は家庭」という違いがある、という可能性を考えることができる。その観点から図 5-2-8 を見てみよう。この図は、先の図 5-2-2 を男女別に集計した結果である。

非正規雇用の女性においては、健康状態悪化が「あった」場合に「離職」割合が高くなる傾向を確認することができる。一方、非正規雇用であっても、男性の場合は健康状態悪化の有無による差はない。その意味で、離職行動の男女差が見られる。だが、正規雇用の結果をみると、男女とも健康状態悪化の有無による離職割合の差はない。正規雇用されている場合

図 5-2-8 介護開始時勤務先の離転職割合  
 一介護開始時雇用計形態・男女・介護による健康状態悪化の有無別一



継続:介護開始時と同じ勤務先で現在就業  
 転職:介護開始時と別の勤務先で現在就業  
 離職:介護開始時の勤務先を辞めて現在非就業

分析対象:2000年4月以降介護開始かつ介護開始時正規雇用

は女性であっても、介護による健康状態悪化が離職の要因となる可能性は低いといえる。

介護休業や介護休暇のような従来の両立支援が想定しているように、「両立＝就業継続」という観点に立てば、正規雇用においては、介護による健康状態の悪化が両立困難をもたらすとはいえないことになる。しかし、仕事を辞めていないからそれで良いといえるだろうか。池田（2013、2014）が指摘していることだが、出勤はしていても、仕事の能率は落ちている可能性がある。つまり、就業継続の可否とは別の次元で、介護は仕事に好ましくない影響を及ぼしうる。この問題を以下では掘り下げることにしよう。

### 3 現在の健康状態と介護負担－現職正規雇用を対象に

前節までの分析結果を踏まえて、以下では正規雇用を分析対象とする。介護開始時に陥った健康状態の悪化が一時的なものであるなら、その後の仕事に何らかの影響を及ぼす可能性は小さいだろう。しかし、健康状態が好ましくない状態で仕事を続けている可能性もある。その観点から、介護開始時の介護による健康状態の悪化と現在の健康状態の関係を図 5-3-1 に示す。介護開始時に介護による健康状態悪化が「あった」場合は、現在の健康状態においても「良くない」「どちらかといえば良くない」の割合が高い。

一方、次の図が示すように、現在の要介護状態については、それほど顕著な健康状態への影響が見られない。図 5-3-2 を見よう。この図は現在の身体介助の必要性の高さごとの介護者の健康状態を示している。介助の必要性が高いほど「どちらかといえば良くない」の割合が高い。だが、「良くない」については身体介助の必要性による差は見られない。

図 5-3-1 現在の心身の健康状態  
 一介護開始時の介護による心身の健康状態悪化の有無別一

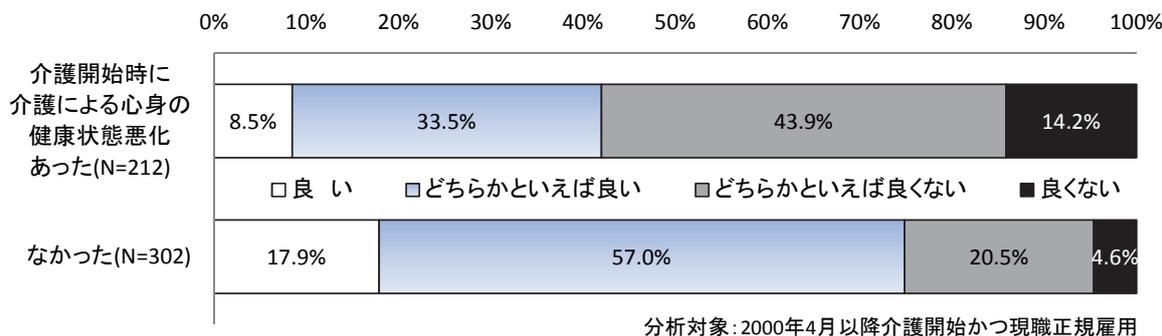
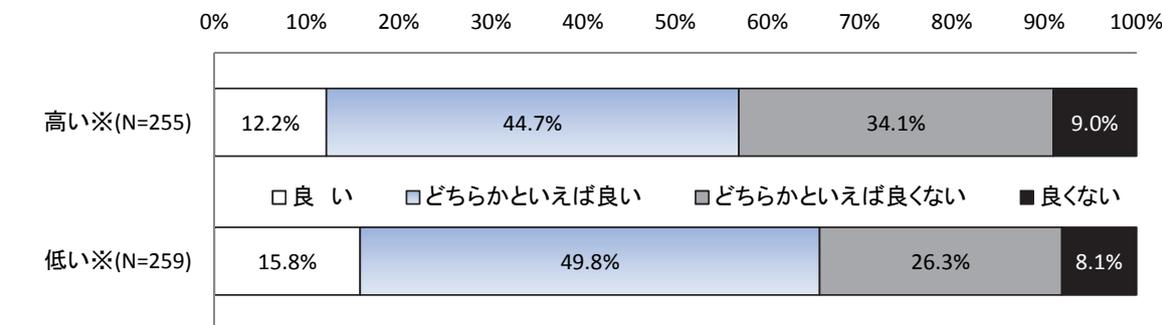


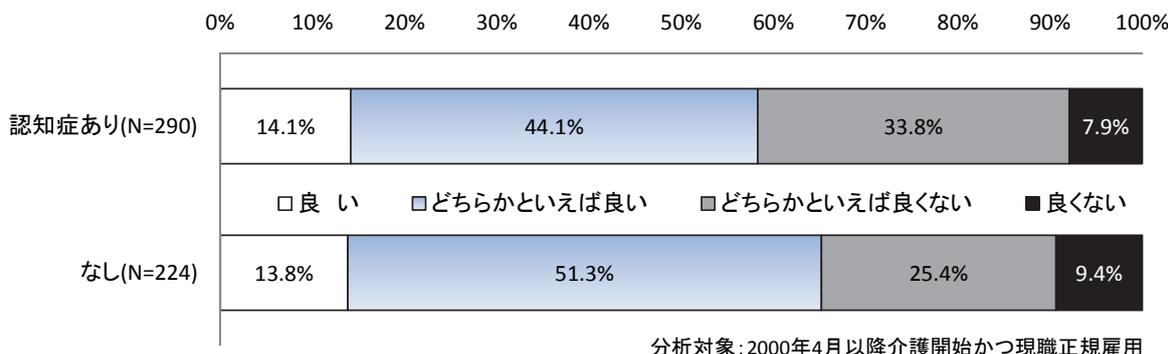
図 5-3-2 現在の心身の健康状態  
 一現在の身体介助の必要性別一



※高い:「全面的に必要」もしくは「かなり必要」  
 低い:「ほとんど必要なし」もしくは「一部必要」

分析対象: 2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-3 現在の心身の健康状態  
 一現在の認知症の有無別一



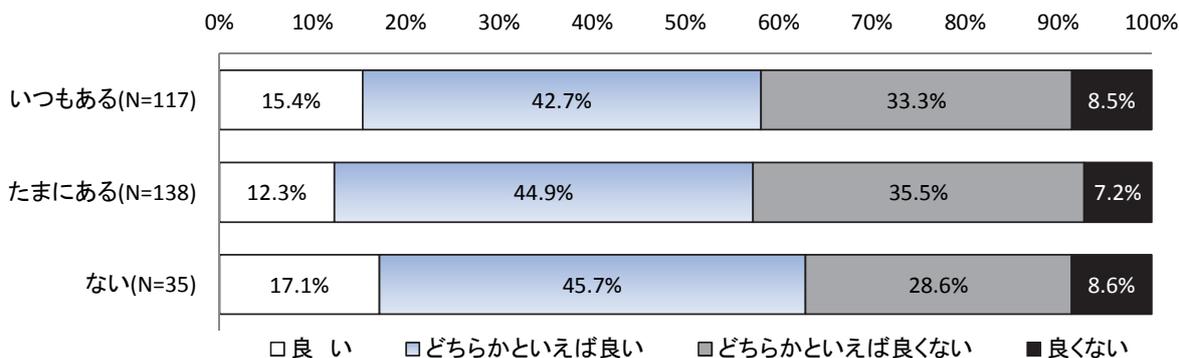
同様の傾向は、現在の認知症の有無と健康状態の関係を示した図 5-3-3 でも確認できる。「どちらかといえば良い」「どちらかといえば良くない」については、認知症の有無による差が見られるものの、「良い」「良くない」という明確な回答については差が見られない。図 5-3-4 は、認知症にともなう見守りの必要性が現在どの程度あるかに着目して、健康状態との関係を集計しているが、やはり明確な差は見られない。

要介護者状態が同じであっても、家族内の介護役割によってその負担は異なる。その観点から、主介護者であるか否かの別に現在の健康状態を示した図 5-3-5 を見よう。ここでも主

介護者である場合は「どちらかといえば良くない」の割合が高くなり、「どちらかといえば良い」の割合は低くなる。だが、「良い」「良くない」の差は見られない。

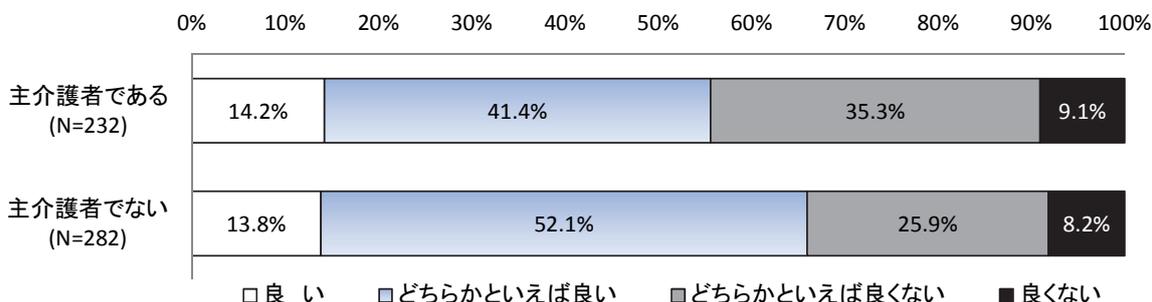
しかしながら、このことから、現在の介護生活が介護者の健康状態に及ぼす影響は小さいと考えるのは早計である。

図 5-3-4 現在の心身の健康状態  
—認知症にともなう見守りの必要性の有無別—



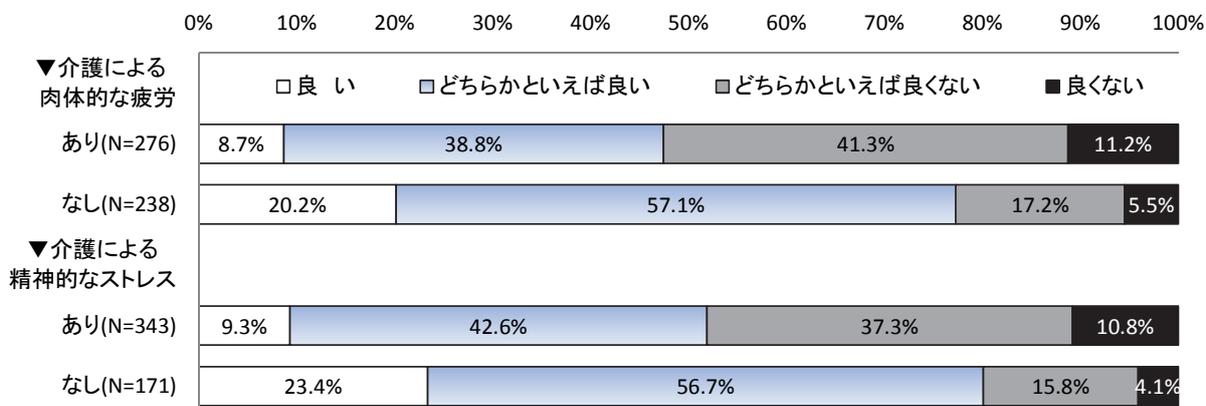
分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-5 現在の心身の健康状態  
—主介護者であるか否か別—



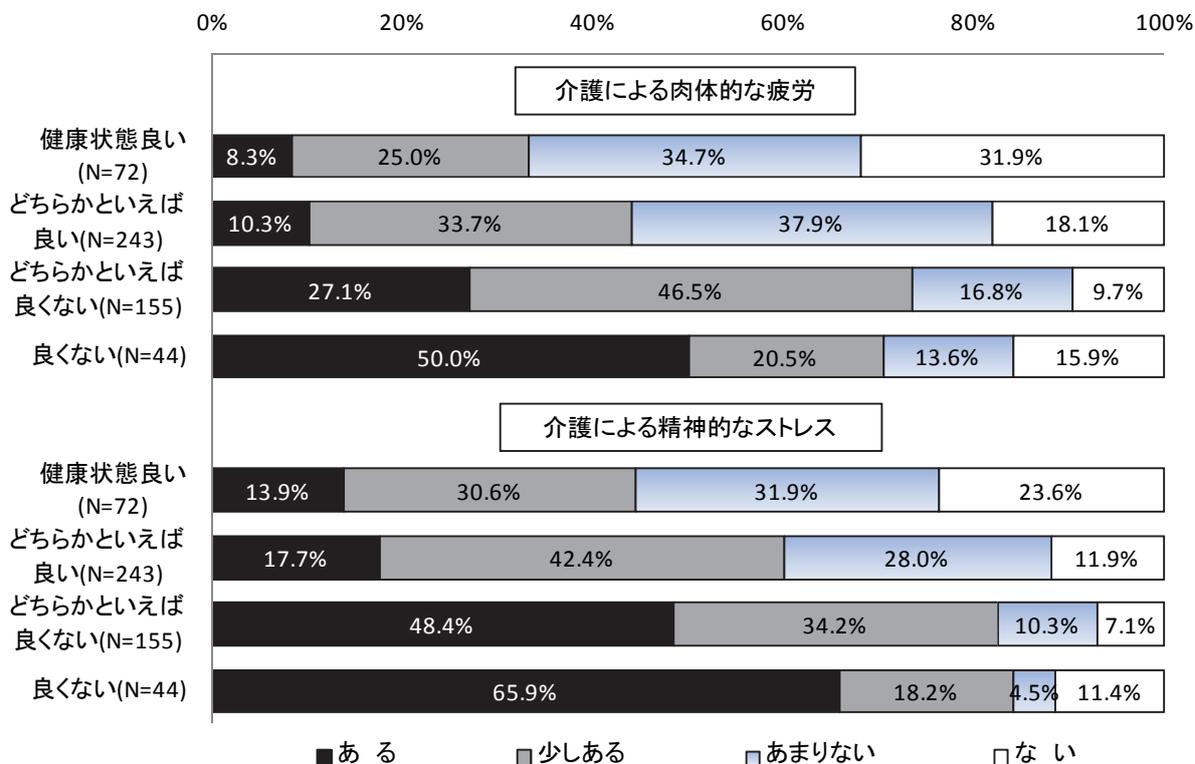
分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-6 現在の心身の健康状態  
—介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-7 介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無割合  
—現在の健康状態別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-6 は介護による肉体的な疲労および精神的なストレスの有無別に現在の健康状態を示している。肉体的な疲労と精神的なストレスのどちらについても「あり」の方が、健康状態について「良い」割合は低く、「良くない」割合が高い。なお、この結果については、現在の健康状態が悪いほど、介護の疲労やストレスを感じやすいという逆の因果関係もある。いずれにせよ、重要なのは、健康状態と介護疲労・介護ストレスが相互に関係していることである。図 5-3-6 の表頭と表側を入れ替えたグラフを図 5-3-7 に示すが、健康状態が「良い」場合でも約 3 割に「介護による肉体的な疲労」があり、約 4 割に「介護による精神的なストレス」がある。決して低い割合ではないだろう。健康状態は悪化していなくても、その前段階の介護疲労や介護ストレスが仕事に好ましくない影響を及ぼしている可能性もある。

その観点から、現在の介護状況と介護疲労・介護ストレスの関係を見ておこう。図 5-3-8 は現在の身体介助の必要性別に、介護疲労や介護ストレスがある割合を示しているが、身体介助の必要性が高いほど「肉体的な疲労」も「精神的なストレス」も高い。図 5-3-9 は現在の認知症の有無別に介護疲労や介護ストレスがある割合を示している。「肉体的な疲労」については、認知症の有無による明らかな差があるとはいえないが、「精神的なストレス」は認知症「あり」の方が高い。また、図 5-3-10 は、介護役割として、主介護者であるか否か別に介護疲労・介護ストレスがある割合を示している。主介護者であるほど、「肉体的な疲労」も「精

図 5-3-8 介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無割合  
—現在の身体介助の必要性別—

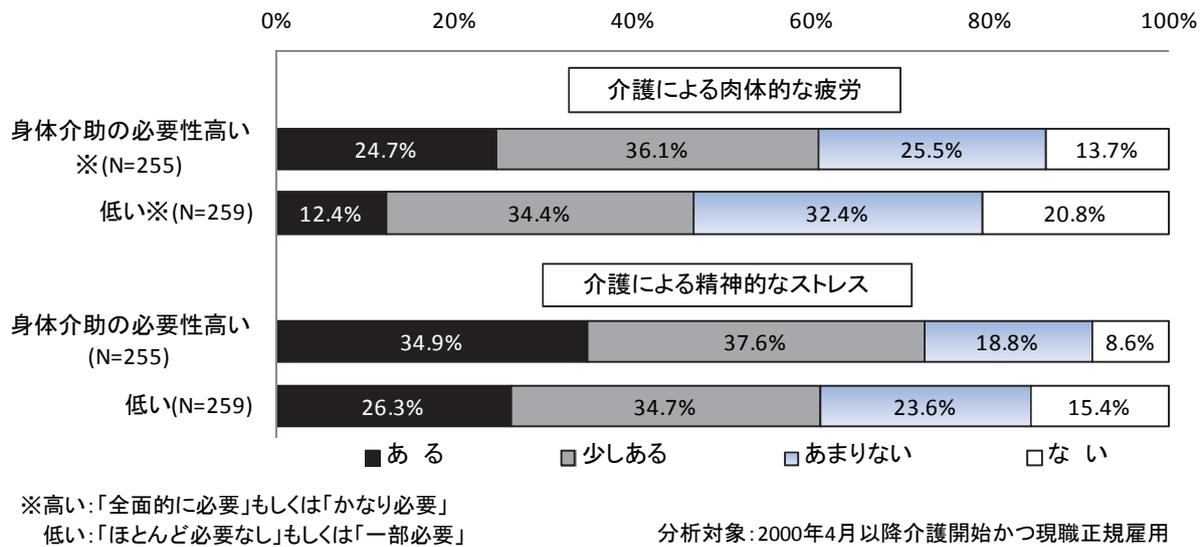
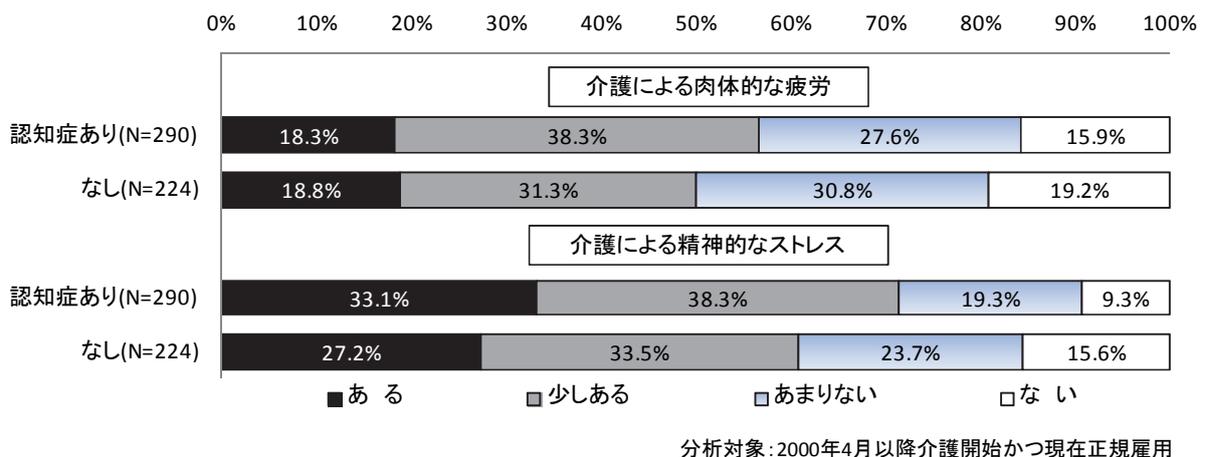


図 5-3-9 介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無割合  
—現在の認知症の有無別—



精神的なストレス」も高い。一般にいわれるように、介護負担が重いほど介護疲労や介護ストレスがあるという傾向を、ここでも確認することができる。

もう一つ、介護時間と介護疲労・介護ストレスの関係を指摘しておきたい。いうまでもなく、介護にかかわる時間が長いほど、介護疲労や介護ストレスはたまりやすい。ここで問題にしたいのは、介護者の勤務先である企業からは見えにくい休日や深夜の介護が疲労やストレスを招いていることである。

図 5-3-11 は、労働日（仕事がある日）と休日（仕事がない日）において介護に費やしている1日の時間別に、介護による肉体的な疲労がある割合を示している。どちらも介護時間が長いほど、介護疲労がある割合は高い。「仕事がある日」は1日「1時間～3時間未満」の介護でも、介護疲労が「ある」割合は約3割、「少しある」も含めると約7割と高い割合を示している。「仕事がない日」も介護時間が3時間以上である場合は、介護疲労が「ある」「少

図 5-3-10 介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無割合  
—主介護者であるか否か別—

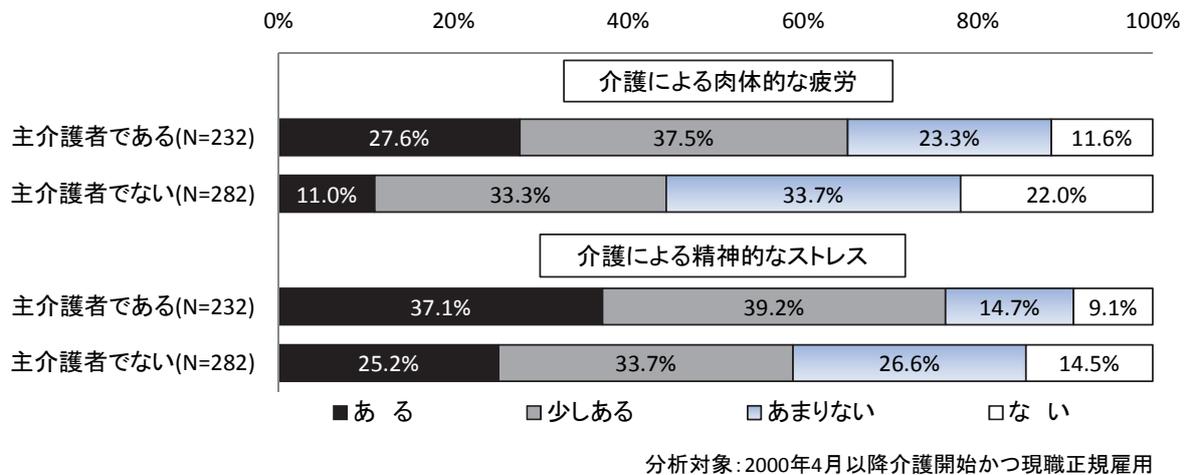
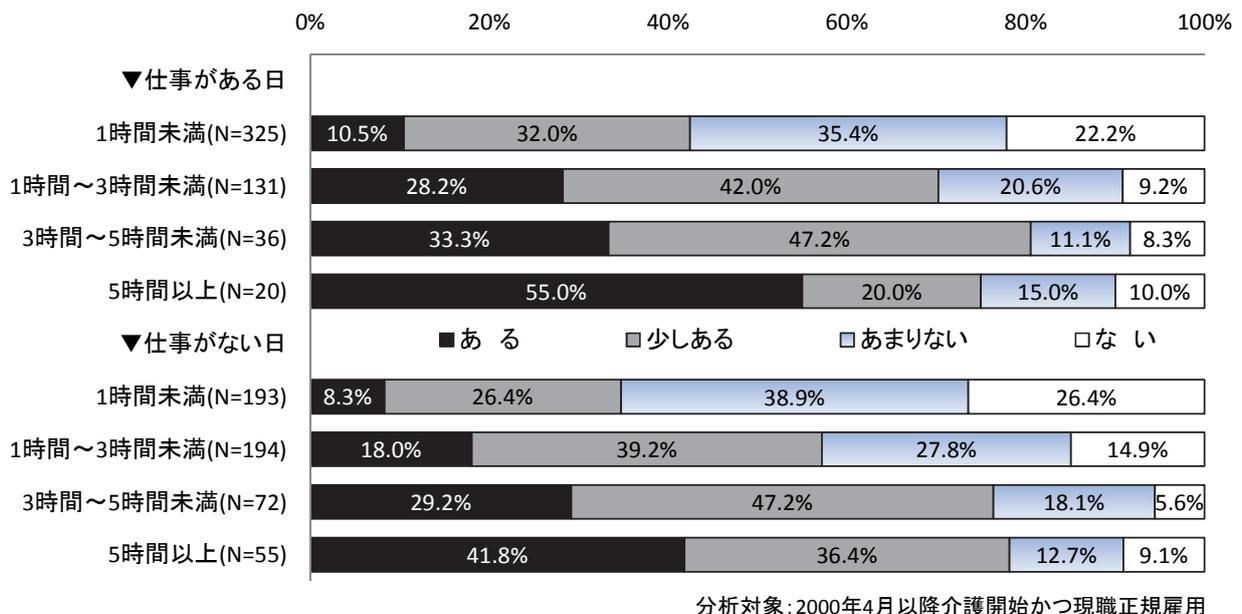


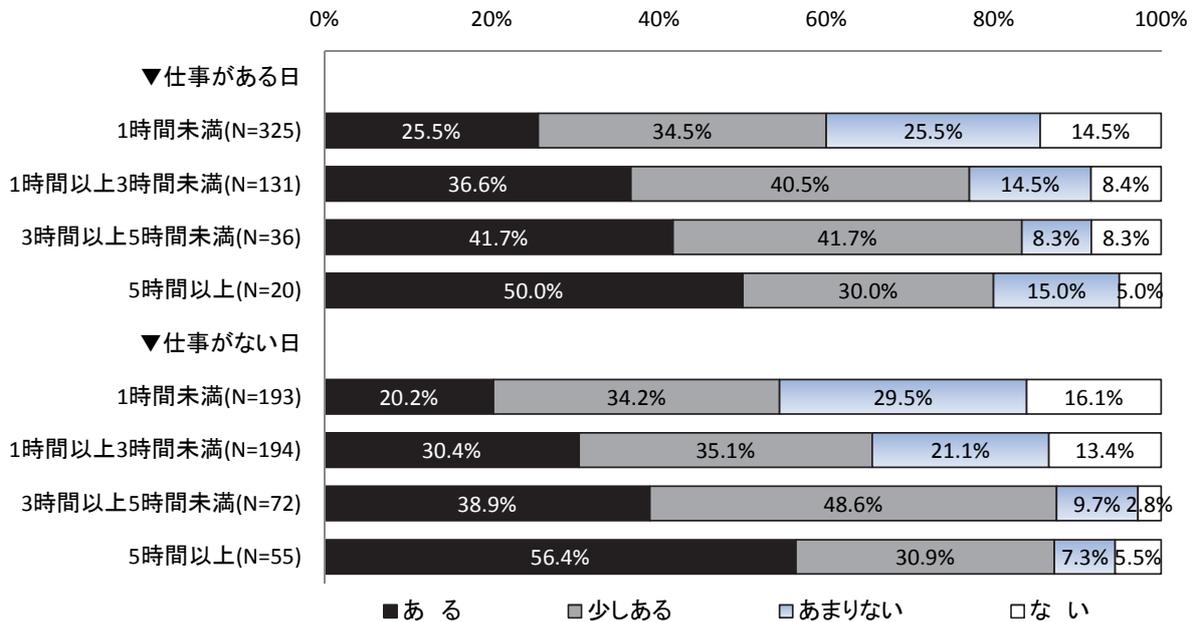
図 5-3-11 介護による肉体的な疲労の有無割合  
—1日の介護時間別—



しある」割合が7割を超えている。また、介護時間が「1時間～3時間」の場合でも、介護疲労が「ある」「少しある」割合は半数を超える。図 5-3-12 は、介護ストレスについて図 5-3-11 と同様の集計をした結果であるが、介護疲労と同様の傾向を確認することができる。

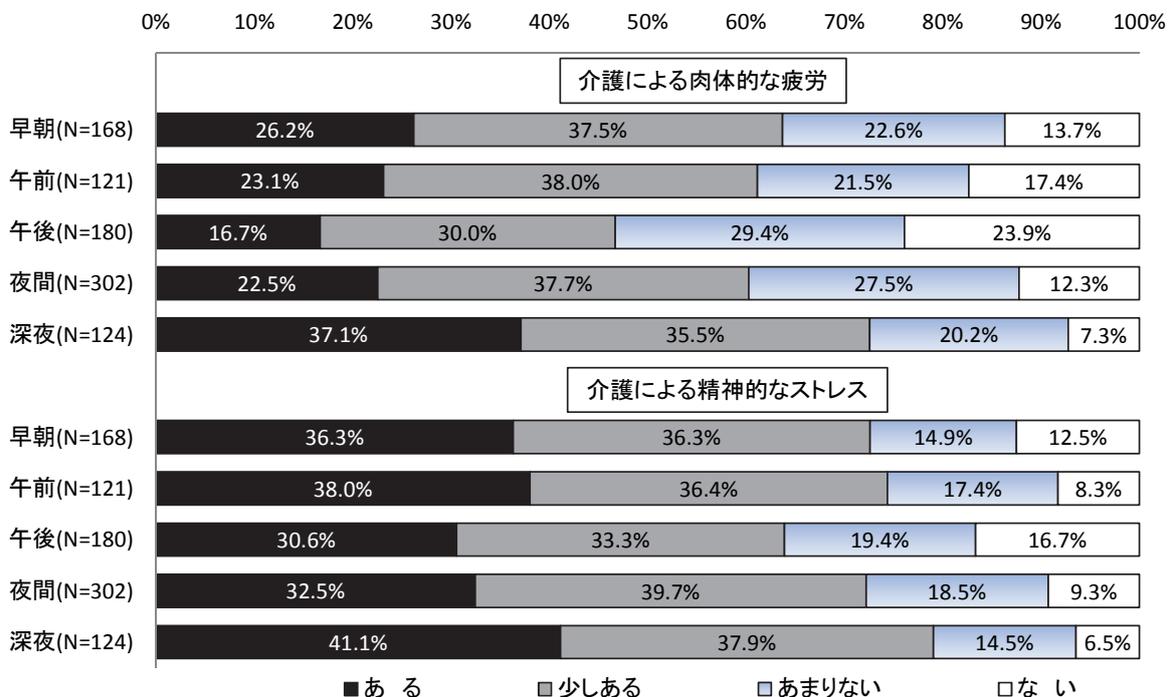
「仕事がある日」の「1時間～3時間未満」は、通常どおりに勤務して帰宅後に介護しているような状況を想定することができる。つまり、企業側からみれば、勤務時間について特別な措置を講ずる必要がない状況でも、従業員は介護疲労や介護ストレスを抱えている可能性がある。その意味で、介護疲労や介護ストレスの実情は、企業から見えにくい。「仕事がない日」の介護も同様である。通常どおりに出勤し、週休日に休んでいる従業員が介護疲労や介護ストレスを溜めている可能性があるといえる。その意味で、介護疲労や介護ストレスの

図 5-3-12 介護による精神的なストレスの有無割合  
—1日の介護時間別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

図 5-3-13 介護による肉体的な疲労・精神的なストレスの有無割合  
—介護をしている時間帯別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

実情は、企業から見えにくい。

また、介護時間の長さだけでなく、介護をしている時間帯の問題も重要である。介護者の生活リズムを乱すという意味で、同じ1時間の介護でも日中と深夜では疲労やストレスの度

合いは異なる可能性がある。その観点から介護をしている時間帯別に介護疲労と介護ストレスがある割合を示した図 5-3-13 を見よう。「肉体的な疲労」「精神的なストレス」とも「深夜」に介護をしている場合に最も割合が高くなる。特に「肉体的な疲労」において、その傾向が顕著である。日中に仕事をしている場合、この深夜介護も勤務時間の調整を必要としない。その意味で、やはり勤務先の企業から見えにくい問題であるといえることができる。

#### 4 介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響

介護が健康状態の悪化や疲労・ストレスを招くことは、これまでもたびたび指摘されてきた。時に重大な事態を招き、社会問題として取り上げられることもある。しかし、その影響が仕事に及ぶという問題意識はまだ広く共有されていない。

図 5-4-1 は、「介護のために仕事の責任を果たせていない<sup>2)</sup>」と感じている割合を、現在の健康状態、介護疲労、介護ストレスの有無別に示している。「あてはまる」「ややあてはまる」は仕事の責任を果たせていないことを意味している。健康状態が「不良<sup>3)</sup>」である場合、介護疲労「あり<sup>4)</sup>」の場合、介護ストレス「あり<sup>5)</sup>」の場合に、仕事の責任を果たせていないと感じる割合は高い。池田（2013、2014）でも指摘していたことだが、介護が仕事の能率低下を招いている可能性を、ここでも指摘することができる。

池田（2013、2014）においては、こうした主観的かつ総合的な自己評価の分析にとどまっていたが、本調査では、より具体的な仕事の能率低下状況を調査している。図 5-4-2 を見よう。「仕事中に居眠りをすること」「仕事中のちょっとしたことでイライラすること」「仕事の手を抜くこと」「気分が落ち込んで仕事をする気になれないこと」「不注意による仕事のミスをする事」「仕事で重大な過失や事故を起こしそうになるヒヤリ・ハットの経験」「予定したスケジュールどおりに仕事を進められないこと」「課された目標（ノルマ等）が達成できないこと」の各経験について、現在の健康状態別の結果を示している。

労働政策研究・研修機構（2013）のヒアリング調査では、介護疲労から仕事中に居眠りをしてしまうという事例が報告されていた。このほかにも、勤務態度に係わる問題として、身体的な健康状態が思わしくなければ、つい仕事の手を抜いてしまうことも予想される。また、メンタルヘルスに問題があれば、イライラや気分の落ち込みから思うように仕事ができない可能性も考えることができる。勤務態度の問題に留まらず、作業の正確性や仕事の成果が落ちるといえることになれば、問題としての重大さは増すだろう。過重労働による「過労」との関係では指摘されていることだが、介護疲労との関係でも、不注意による仕事のミスや、よ

<sup>2)</sup> 池田（2013、2014）でも、同じワーディングの調査項目を分析し、介護による健康状態の悪化が仕事の能率低下を招く可能性を示している。

<sup>3)</sup> ここでは、調査票の「良い」「どちらかといえば良い」を括って「良好」、「良くない」「どちらかといえば良くない」を括って「不良」としている。

<sup>4)</sup> 調査票の「ある」「少しある」を括って「あり」、「あまりない」「ない」を括って「なし」としている。

<sup>5)</sup> 調査票の「ある」「少しある」を括って「あり」、「あまりない」「ない」を括って「なし」としている。

図 5-4-1 介護のために仕事の責任を果たせていない割合  
—現在の健康状態、介護疲労、介護ストレスの有無別—

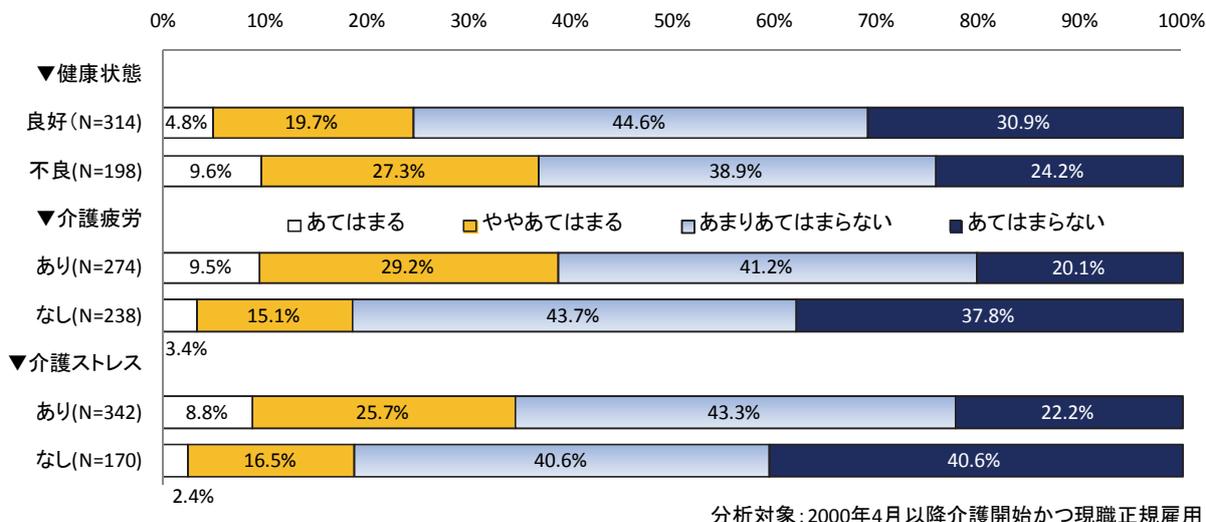


図 5-4-2 仕事の能率低下に係る諸経験割合  
—現在の健康状態別—

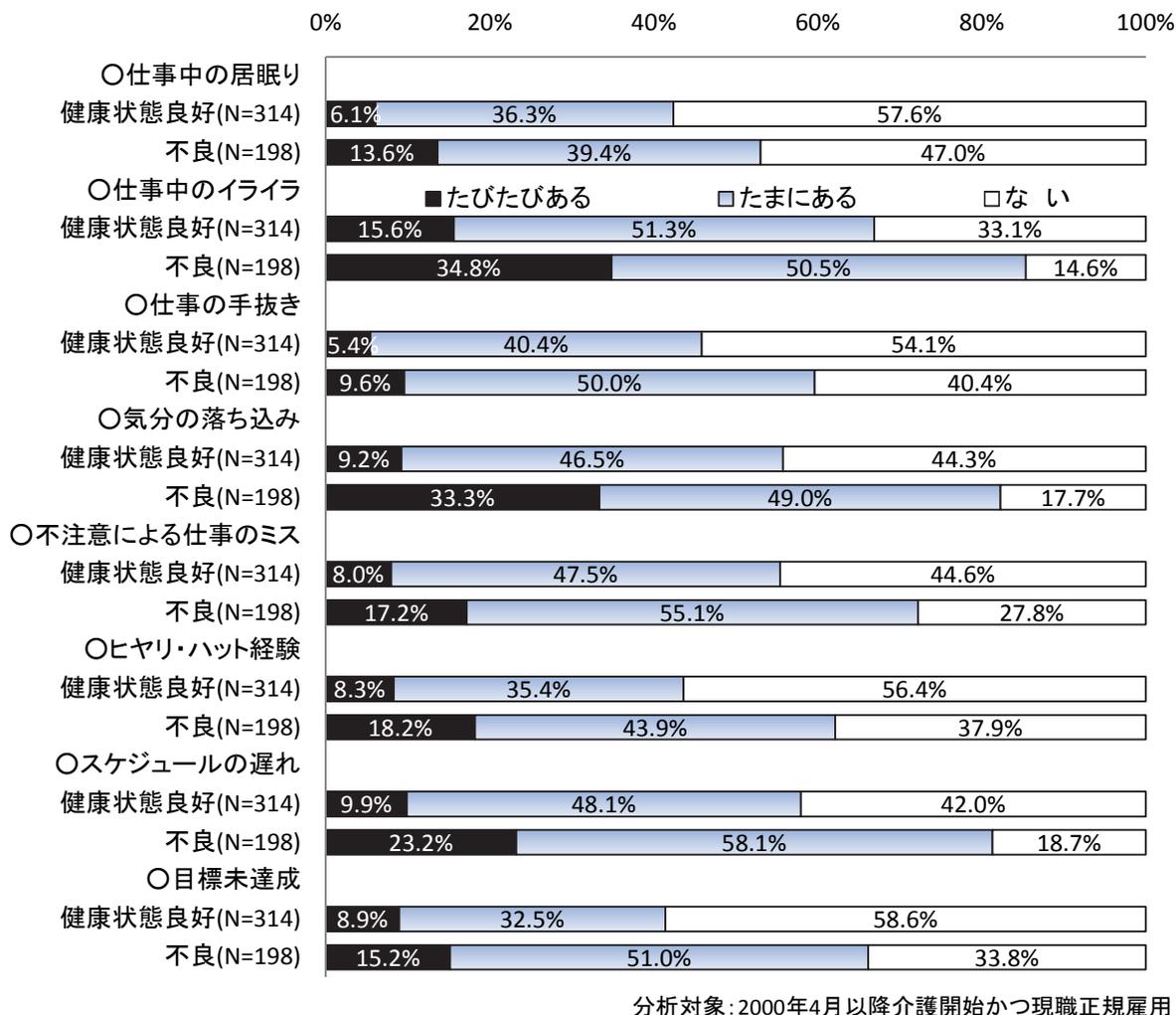
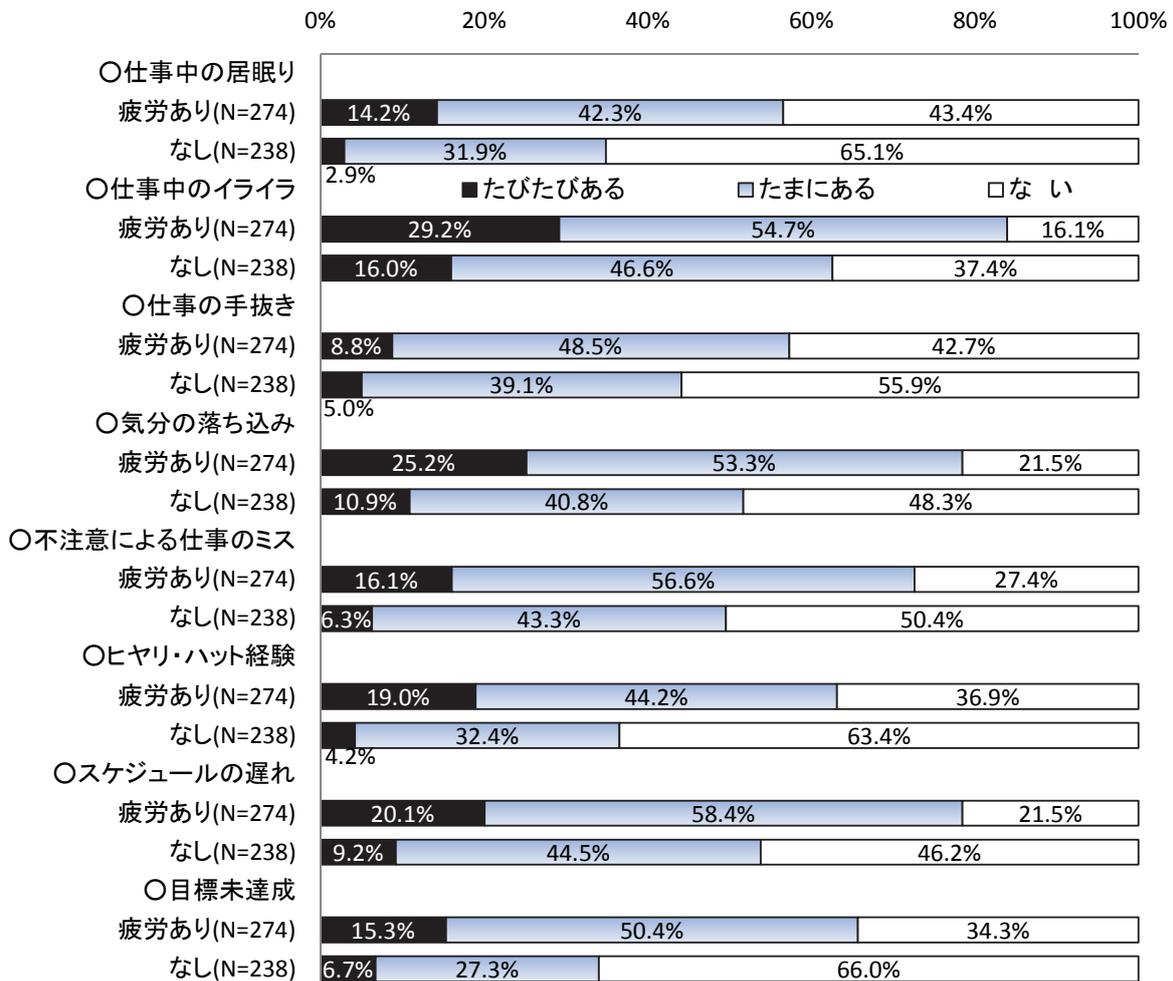


図 5-4-3 仕事の能率低下に係る諸経験割合  
—介護による肉体的な疲労の有無別—



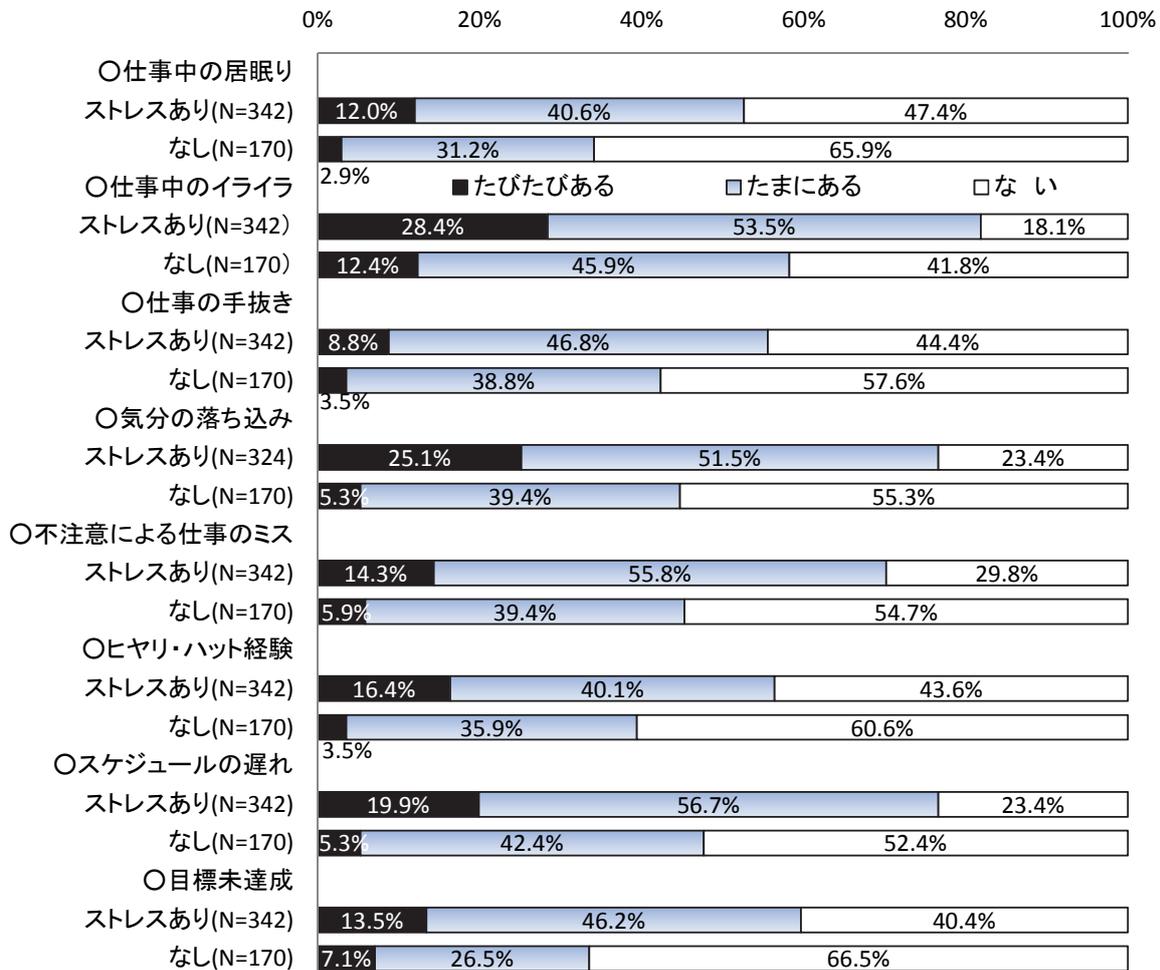
分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

り深刻な事態を招きかねない「ヒヤリ・ハット」の経験といった形で、作業を正確に行うことが難しくなる可能性は大いに考えられることだろう。さらに、仕事の成果にかかわる問題として、スケジュールの遅れやノルマ等の目標未達成が頻繁にあれば、企業の業績にも影響しかねない。そのような問題意識をもって結果を見ることにしたい。

いずれの項目も、健康状態が「不良」である場合に「たびたびある」割合が高くなっており、「たびたびある」「たまにある」の合計割合も高い。特に「仕事中のイライラ」や「気分の落ち込み」といった精神的な面での能率低下の割合が目立って高い。仕事のアウトプットにかかわる項目では「スケジュールの遅れ」の「たびたびある」割合が目立つ。だが、「不注意による仕事のミス」「ヒヤリ・ハット経験」「目標未達成」の「たびたびある」割合がそれぞれ約15%という結果も決して軽視できるものではないだろう。

同様の傾向は、図 5-4-3 に示す介護疲労と仕事の能率低下の関係でも確認することができる。すなわち、介護疲労があるほど、仕事の能率低下に係わる各経験が「たびたびある」割合は高い。図 5-4-4 には、介護ストレスと仕事の能率低下の関係を示しているが、やはり介

図 5-4-4 仕事の能率低下に係る諸経験割合  
—介護ストレスの有無別—



分析対象：2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

介護ストレスがあるほど、仕事の能率低下に係る各経験が「たびたびある」割合は高いという傾向を確認することができる。

このように、介護者の健康状態は仕事の能率に影響している可能性がある。だが、現在の健康状態、介護疲労、介護ストレスは相互に関連し合っているため、たとえば、クロス集計に表れている介護疲労の効果には、介護ストレスの影響も含まれている可能性がある。そこで、それぞれが独立に仕事に影響を及ぼしているか確認するための多変量解析を試みよう。

分析方法はロジスティック回帰分析とし、図 5-4-2～図 5-4-4 で取り上げた「工作中的居眠り」から「目標未達成」までの 8 項目のそれぞれについて、「たびたびある」と「たまにある」を「あり」として 1、「ない」を 0 として被説明変数とする。説明変数には、「現在の健康状態」(良好=1、不良=0)「介護による肉体的な疲労の有無」(あり=1、なし=0)「介護による精神的なストレスの有無」(あり=1、なし=0)を同時に投入し、相互の影響をコントロールする<sup>6</sup>。結果を表 5-4-1 に示す。有意な効果を示している箇所に網掛けをしているが、項

<sup>6</sup> このほかに、コントロール変数として、属性変数である性別、本人年齢、最終学歴、就業の基本変数である職

目ごとに現在の健康状態や介護疲労、ストレスが仕事に及ぼす影響は異なることがわかる。

「健康状態」の効果から見よう。係数値がマイナスに有意であるほど、仕事に好ましくない影響があることを分析結果は示唆しているが、「仕事中の居眠り」以外のすべての項目に有意な効果がある。現在介護疲労や介護ストレスを感じていなくても、たとえば、図 5-3-1 で見たように過去の健康状態悪化を引きずっている場合など、現在の健康状態が良くない場合は、仕事に様々な負の影響があることを分析結果は示している。なお、健康状態が良くないことから、仕事に眠くなるようなケースもあるが、そうした症状ばかりではない。「仕事中の居眠り」に有意な効果がないのは、そのためであろう。

表 5-4-1 仕事の能率低下に係る諸経験の有無の規定要因  
(ロジスティック回帰分析)

	仕事中の居眠り有無			仕事の手抜き有無		
	係数値	標準誤差	オッズ比	係数値	標準誤差	オッズ比
現在の健康状態(良好=1、不良=0)	-.133	.202	.876	-.447	.199	.639 *
介護疲労の有無(あり=1、なし=0)	.800	.242	2.225 **	.267	.236	1.306
介護ストレスの有無(あり=1、なし=0)	.221	.254	1.248	.222	.247	1.249
χ <sup>2</sup> 乗値	43.548 **			26.948		
自由度	20			20		
N	512			512		
	仕事中のイライラ有無			気分の落ち込み有無		
	係数値	標準誤差	オッズ比	係数値	標準誤差	オッズ比
現在の健康状態(良好=1、不良=0)	-.729	.254	.482 **	-1.033	.238	.356 **
介護疲労の有無(あり=1、なし=0)	.617	.280	1.853 *	.552	.263	1.738 *
介護ストレスの有無(あり=1、なし=0)	.711	.275	2.036 **	.892	.264	2.440 **
χ <sup>2</sup> 乗値	67.696 **			96.979 **		
自由度	20			20		
N	512			512		
	不注意による仕事のミス有無			ヒヤリ・ハット経験有無		
	係数値	標準誤差	オッズ比	係数値	標準誤差	オッズ比
現在の健康状態(良好=1、不良=0)	-.464	.214	.629 *	-.556	.207	.574 **
介護疲労の有無(あり=1、なし=0)	.558	.246	1.747 *	1.128	.250	3.089 **
介護ストレスの有無(あり=1、なし=0)	.699	.252	2.012 **	.005	.260	1.005
χ <sup>2</sup> 乗値	52.381 **			69.906 **		
自由度	20			20		
N	512			512		
	スケジュールの遅れ有無			目標未達成有無		
	係数値	標準誤差	オッズ比	係数値	標準誤差	オッズ比
現在の健康状態(良好=1、不良=0)	-.922	.238	.398 **	-.863	.216	.422 **
介護疲労の有無(あり=1、なし=0)	.480	.265	1.615	1.089	.254	2.972 **
介護ストレスの有無(あり=1、なし=0)	.819	.267	2.268 **	.359	.267	1.432
χ <sup>2</sup> 乗値	94.009 **			113.554 **		
自由度	20			20		
N	512			512		

\*\* 1%水準で有意 \* 5%水準で有意

分析対象:2000年4月以降介護開始かつ現職正規雇用

種と1日の実労働時間、介護状況の基本変数である要介護者との続柄、現在の身体介助の必要性の程度、認知症の有無を投入するが、結果の表示は割愛する。

この「工作中的居眠り」には肉体的な「介護疲労」が有意な効果を示している。体が疲れているから眠くなるというのは、常識的な結果であるといえる。ほかに「介護疲労」が有意な効果を示しているものを見ると、「工作中的イライラ」「気分の落ち込み」「不注意による仕事のミス」「ヒヤリ・ハット経験」「目標未達成」に有意な効果を示している。肉体的な疲労がこうした問題を招くことは、過重な労働にともなう「過労」との関係でたびたび指摘されることである。だが、労働時間がそれほど長くなくても<sup>7</sup>、退勤後や休日の介護によって疲労が蓄積していれば、同じような問題が職場で起きうることを分析結果は示している。

また、肉体的な介護疲労だけでなく、精神的な「介護ストレス」がある場合にも「工作中的イライラ」「気分の落ち込み」「不注意による仕事のミス」が起きやすくなることを分析結果は示唆している。これも常識的な結果であろう。このほかに、「スケジュールの遅れ」にも「介護ストレス」は有意な効果を示している。ただし、肉体的な「介護疲労」は「スケジュールの遅れ」に有意な効果がない。物理的な作業の遅れということであれば、肉体的な疲労も影響していてよいはずである。だが、そうでないということは、ストレスによって、仕事の進捗管理やスケジュール管理が思うようにできていない可能性を考えることができる。

## 5 まとめ

仕事と介護の両立支援の新たな課題として、働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響を分析した。その結果は以下のように要約することができる。

- (1) 一般的に、介護開始時に介護による健康状態悪化を経験した場合、その勤務先を辞める割合は高くなる。だが、正規雇用の介護者においては、介護による健康状態悪化が離職割合を高めるとはいえない。
- (2) 介護開始時に介護による健康状態悪化を経験した介護者は、現在の健康状態も良くない割合が高い。また、現在の健康状態が良好である場合にも、介護疲労や介護ストレスは蓄積している可能性があり、深夜介護や休日の介護があるほど、介護疲労や介護ストレスがある割合は高い。
- (3) 現在の健康状態や介護疲労・介護ストレスは、工作中的居眠りやイライラ・気分の落ち込みといった勤務態度の問題、不注意によるミスや「ヒヤリ・ハット経験」といった作業の正確性の問題、スケジュールの遅れや目標の未達成といった成果の問題のそれぞれにおいて、仕事に好ましくない影響を及ぼしている。

介護者の健康状態に起因する両立問題は、これまでの両立支援の枠組みとは大きく性質が異なる。その第一の特徴は、健康状態が悪化しても仕事を辞めるとは限らないことである。従来の両立支援は就業継続を目的としていた。だが、健康状態との関係では、仕事を辞めてはいないが思うように仕事できていないという両立困難にも目を向ける必要がある。この

<sup>7</sup> 前述したように、表に示している推計モデルでは、1日の労働時間をコントロールしている。

問題は特に正規雇用において重要である。

また、中には健康状態が「悪い」というほどではなくても、介護疲労や介護ストレスを感じている場合もある。この問題について、人事労務管理の観点から注意したいのは、通常どおりに勤務している介護者が疲労やストレスを抱えている可能性があることである。分析結果は労働日に「1時間～3時間」以上の介護をしている場合や、休日の介護時間が長い場合、深夜に介護している場合に、疲労やストレスが溜まりやすいことを示している。いずれも日中に通常どおり働きながら介護できる状況であり、その意味で物理的な時間調整の必要性は低い。それだけ、介護負担の実態は勤務先の企業から見えにくいといえる。

そして、その帰結として看過できないのが、通常どおりに出勤していても、仕事の能率は落ちている可能性があることである。介護者の健康状態悪化や介護疲労・介護ストレスの問題は、これまでも社会的な関心を集めてきた。介護による心身の疲弊から重大な事態が起きうることもたびたび指摘されている。しかし、要介護者への暴力や自殺など、職場の外の問題として取り上げられることが多く、企業にとってはあくまでも従業員のプライベートな問題の範疇であったといえる。しかし、今後は、仕事の進捗や成果に影響する、企業経営上の問題としてとらえる必要があることを分析結果は示唆している。

介護者の健康状態悪化や介護疲労・介護ストレスは、勤務態度、作業の正確性、成果との関係でそれぞれ仕事にマイナスの影響を及ぼしうる。勤務態度においては、労働政策研究・研修機構（2013）のヒアリング調査では、深夜介護の疲労から仕事中に居眠りをしてしまうという事例が紹介されていた。本章の分析結果においても、介護による肉体的な疲労があるほど、仕事中に居眠りをする確率は高くなることが確認された。加えて、仕事中にちょっとしたことでイライラすることや、気分が落ち込んで仕事をする気になれない状態になる確率も、肉体的な疲労や精神的なストレスによって高くなる。こうした勤務態度の悪化は、職場のモラル低下という意味で、介護者と一緒に働く同僚にも影響を及ぼしかねない。その意味で、介護者個人の問題に留めておくことはできないだろう。さらに、作業を正確に遂行することが難しくなる可能性もある。分析結果は、不注意による仕事のミスをする確率や、重大な過失や事故を起こしそうになる「ヒヤリ・ハット経験」をする確率が高くなることを示唆している。現場を監督する管理職にとって、看過できない問題ではないだろうか。そして、仕事の成果にかかわる問題としては、仕事のスケジュールの遅れや、ノルマ等の目標の未達成を招く確率が高くなることも分析結果は示唆している。その意味で、企業の業績にも影響が及ぶ可能性のある問題といえるだろう。

このように、仕事を辞めておらず、仕事を休んだり、勤務時間を調整したりすることもしていない介護者であっても、介護のために思うように働けない両立困難が生じている可能性に留意し、どのような両立困難に自社の従業員が直面しているか、その実態の把握に努めることが重要であるといえる。

## 終章 要約とインプリケーション

介護離職をはじめとする仕事と介護の両立困難の現状を分析し、今後の両立支援の課題を検討してきた。以下では、その要点をまとめ、政策的なインプリケーションを示したい。

### 1 各章の知見

#### 第1章 働く介護者の仕事と介護

かつてのように、女性が配偶者の父母の世話をする、という介護役割は今日も見られる。だが、先行研究でも指摘されているように、最も割合が高いのは、男女とも実父母の介護を担う「実子介護」である。加えて、若年層では祖父母の介護をしている割合も相対的に高く、介護をめぐる役割関係の多様化がみられる。こうした多様化は介護者の就業状況にも影響しており、中高年の女性に多い非正規雇用だけでなく、正規雇用の介護者も一定の割合を占めるようになっている。

#### 第2章 介護者の離転職と勤務先の両立支援－介護休業制度を中心に－

介護開始時の勤務先に介護休業制度がある労働者は、同じ勤務先で現在も働いている割合が高い。だが、何か月もの長期にわたる休業のニーズは低く、1週間を超える期間連続して仕事を休む場合も多くは2週間以内である。介護休業制度の枠組みにおいても分割取得ができる方が離転職割合は低くなる。また、介護休業制度に加えて、残業や休日労働といった所定外労働を免除する制度がある方が、離転職割合は低くなる。

#### 第3章 仕事と介護の両立に関する労働時間面の課題

残業のある働き方は、その勤務先での就業継続を困難にさせるが、労働時間の「長さ」だけでなく、始業・終業時刻の柔軟な設定を可能にするような労働時間の「柔軟性」も就業継続に影響している。また、就業時間の途中で職場を離れること（中抜け）も仕事と介護の両立を容易にする効果がある。仕事の進捗管理をまかされており時間管理が緩やかな場合に中抜けしやすく、介護との両立がしやすくなる。ただし、緩やかな時間管理は、それ単独では時間的柔軟性を保障しない。仕事の裁量性が担保されていることが重要である。

#### 第4章 在宅介護と仕事を両立する従業員の業務遂行意識や能力開発意欲と企業支援

同居する要介護者がいる労働者は、平日の日中は家族や親族、さらには外部の介護サービスを週1～2回利用することによって仕事と介護を両立させている。職場環境においては、仕事と介護を両立するための柔軟な働き方の制度整備や、両立させるための環境整備、さらには上司による支援が重要であるが、これらの支援は不足している。業務への取組意識や能

力開発意欲は、男性において年齢が上がるとともに顕著に低下する傾向がある。これらの課題を解決するためには、柔軟な働き方の制度を積極的に導入すること、仕事と介護の両立に向けた環境整備に積極的に取り組んで行くこと、さらには上司による職場のやりくりや介護従事者との話し合いが重要である。

## 第5章 働く介護者の健康状態が仕事に及ぼす影響

介護による健康状態悪化を経験しても、正規雇用の介護者においては、離職割合が高くなるとはいえない。介護開始時に介護による健康状態悪化を経験した介護者は、現在の健康状態も良くない割合が高い。また、現在の健康状態が良好である場合にも、深夜介護や休日の介護によって、疲労やストレスは蓄積している可能性がある。こうした健康状態の悪化や介護疲労・介護ストレスは、工作中的の居眠りやイライラ・気分の落ち込みといった勤務態度の問題から、不注意によるミスや「ヒヤリ・ハット経験」といった作業の正確性の問題、さらには、スケジュールの遅れや目標の未達成といった仕事の成果の問題まで、様々な影響を仕事に及ぼしている。

## 2 インプリケーション

各章の分析結果から、有益なインプリケーションを様々に得ることができるが、その核となる両立支援の課題については、以下のような示唆を得ることができる。

- (1) 介護休業の分割取得や残業の免除、始業・就業時刻の変更、就業時間中の「中抜け」など、仕事と介護の両立を柔軟に図ることのできる両立支援制度と働き方の構築が重要
- (2) 就業意欲や労働生産性の低下など、仕事を続けている介護者が直面している両立困難に対応するため、従業員の介護の実態を会社が把握する仕組みを構築することが重要

### 柔軟な両立支援制度と柔軟な働き方の構築

序章で述べたように、これまでの両立支援は、仕事と介護の物理的な時間調整に主眼を置いて、制度設計をしてきた。その雛型は、子育てと仕事の両立支援にある。だが、介護においては、常に誰かが傍について見ていなければならない、という状況に直面することがそれほど多くない。その意味で、介護の時間的な拘束力は子育てほど強くない。そうした介護の特性は、分析結果からもうかがうことができる。

連続した期間の休業が必要な場合でも、育児休業のような長期の休業より、短い期間の休業を分割して取得できる方が介護者のニーズに適っている。休暇の取り方も、1日単位の休みが必ずしも必要とはいえず、就業時間中の「中抜け」で十分なケースが少なくない。勤務時間についても、短時間勤務のような形で大幅に労働時間を短くする必要性はそれほど高く

なく、残業がない働き方や始業・終業時刻の調整が可能な働き方であればフルタイムでも両立できるケースが少なくない。端的に言って、介護においては、子育てよりも長い時間働けるのである。育児・介護休業法は、介護休業や介護休暇、所定労働時間の短縮措置といった形で労働時間を調整する措置を企業に求めている。同様の制度は介護に先行して子育てについて法制化されているが、子育てと介護では制度設計の発想を変える必要があるということが出来るだろう。

しかし、長期間の休暇や大幅な労働時間の短縮をしなくても、必要に応じて仕事を調整できれば良いということは、「だから、介護と仕事は両立しやすい」ということを意味しない。“必要に応じて”というのは、「言うは易く行うは難い」。たとえば、制度として所定労働時間が固定されていない「緩やかな労働時間管理」を適用されていることと、実質的な働き方として、介護に自身の裁量で対応できることとは別問題であることを分析結果は示唆している。形式的にフレックスタイム制や裁量労働制を適用されていても、仕事の進め方についてほとんど自身で調整できる余地がないという労働者も少なくない。その場合は、仕事管理を改め、実質的な裁量性を高めることが重要である。

### 従業員の両立困難の実態を会社が把握する仕組みの構築

こうした両立に資する働き方を可能にする職場マネジメントのキーパーソンとして、近年、現場の管理職（ラインマネジャー）の重要性が指摘されている。いわゆる「イクボス」「WLB管理職」である。この管理職の役割について、単に部下が休暇を取得したり、早く退勤したりすることを支援するという理解は一面的である。また、離職せずに仕事を続けることができなければ良いということでもない。就業意欲や労働生産性を落とすことなく、物理的な労働時間の調整を可能にする必要がある。いうなれば部下の「働きやすさ」だけを支援するのではなく、「働きやすさ」と「働きがい」のバランスが実現するように支援することが、上司の役割であるといえよう。

そのために、管理職は介護者である部下とよく話し合うことが重要であることを分析結果は示唆している。フルタイム勤務から短時間勤務にする、一切の残業を免除する、ということを経験的にやるのではなく、介護の実態は多様であることに留意し、どのような介護の場面で労働時間を調整する必要があるのか、部下の実情を理解したうえで、柔軟に介護に対応できるよう支援することが重要である。

加えて、仕事と介護の時間的な調整が必要ない状況でも、仕事に好ましくない影響をもたらす介護負担が生じている可能性にも留意する必要がある。通常どおり勤務し、帰宅した後や休日の介護による疲労やストレスを引きずったまま、翌日出勤している介護者もいる。こうした介護者は通常どおり出勤していることから、「両立できている」と周囲に思われてしまう可能性がある。しかし、実際は、介護疲労や介護ストレスによって、仕事の能率が落ち

ている可能性がある。出勤はしていても、介護のために思うように仕事ができていないという状況は、「両立できている」とはいえない。介護を抱えた状態でも労働生産性を落とさないために、管理職は介護者である部下の健康状態にも目を向ける必要があるといえる。

労働者の介護の実態を把握しておくことは、現場の管理職だけでなく人事担当者にとっても重要である。そのために、現場の管理職が部下の仕事と介護の両立困難を把握したら、その実情について人事担当者も報告を受けることが望ましい。従業員の介護の実態は会社から見えにくい。介護者が退職する日にはじめて介護をしていた事実を会社が知る、ということも珍しくない。加えて、分析結果は、仕事を辞めずに就業継続していても、上記のような就業意欲や労働生産性の低下が起きている可能性を示唆している。介護のために、仕事のスケジュールに遅れが生じる、ノルマ等の目標を達成できないが増える、あるいは、重大な過失や事故を起こしそうになる「ヒヤリ・ハット」が増える、という分析結果もあった。これらは会社の経営にかかわる問題であり、介護者本人や現場の管理職に任せっきりにしておくわけにはいかないだろう。そのような問題意識をもって、従業員の介護の実態を把握し、適切な対応をとることのできる体制を社内につくることが重要である。

### 3 今後の課題

このように、仕事と介護の両立支援の課題は多様であり、多岐にわたる。繰り返しになるが、これまでの両立支援は、子育てと仕事の両立支援を雛型とし、これを介護に応用してきた。だが、当然のことであるが、子育てと介護は異なる。今後の両立支援の検討においても、子育てを雛型とする発想では見えてこない、介護に固有の両立困難を明らかにすることが重要である。本報告書において示した介護者の健康管理の問題は、その一つであるが、ほかにも様々な問題があるのではないだろうか。その意味で、仕事と介護の両立支援のメニューが出そろっているといえるか、さらなる検討が必要である。そのような問題意識をもって、新しい視点から仕事と介護の両立困難の実態に迫り、両立支援メニューの開発に資する知見を蓄積していく必要がある。

## 文献

- 朝井友紀子・武石恵美子（2014）「介護不安を軽減するための職場マネジメント」佐藤博樹・武石恵美子編『ワーク・ライフ・バランス支援の課題 — 人材多様化時代における企業の対応』東京大学出版会, 第4章.
- 池田心豪（2010a）「介護期の退職と介護休業 — 連続休暇の必要性和退職の規定要因」『日本労働研究雑誌』No.597, pp.88-103.
- 池田心豪（2010b）「ワーク・ライフ・バランスに関する社会学的研究とその課題 — 仕事と家庭生活の両立に関する研究に着目して」『日本労働研究雑誌』No.599, pp.20-31.
- 池田心豪（2013）『仕事と介護の両立支援の新たな課題 — 介護疲労への対応を』JILPT Discussion Paper 13-01.
- 池田心豪（2014）「介護疲労と休暇取得」『日本労働研究雑誌』No.643, pp.41-48.
- 小倉一哉（2007）『エンドレス・ワーカーズ — 働きすぎ日本人の実像』日本経済新聞出版社.
- 加藤伸司（2007）『認知症を介護する人のための本 — ケアする家族をストレスから救う』河出書房新社.
- 厚生労働省雇用均等・児童家庭局（2008）『今後の仕事と家庭の両立支援に関する研究会報告書—子育てをしながら働くことが普通にできる社会の実現に向けて』.
- こども未来財団（2011）『父親の育児に関する調査研究 — 育児休業取得について研究報告』.
- 佐藤博樹（2014）「企業による仕事と介護の両立支援の課題」佐藤博樹・武石恵美子編『ワーク・ライフ・バランス支援の課題 — 人材多様化時代における企業の対応』東京大学出版会.
- 佐藤博樹・武石恵美子（2010）『職場のワーク・ライフ・バランス』日経文庫.
- 佐藤博樹・武石恵美子編著（2011）『ワーク・ライフ・バランスと働き方改革』勁草書房.
- 佐藤博樹・矢島洋子（2014）『介護離職から社員を守る — ワーク・ライフ・バランスの新課題 —』労働調査会.
- 武石恵美子（2014）「従業員の介護不安の現状と職場に求められる対応」『日本労務学会誌』Vol.15 No.1, pp.4-19.
- 袖井孝子（1989）「女性と老人介護」マーサ・N・オザワ、木村尚三郎、伊部英男編『女性のライフサイクル — 所得保障の日米比較』第5章, 東京大学出版会.
- 袖井孝子（1995）「介護休業制度の現状と課題」『日本労働研究雑誌』No.427, pp.12-20.
- 津止正敏・斎藤真緒（2007）『男性介護者白書 — 家族介護者支援への提言』かもがわ出版.
- 東京大学社会科学研究所ワーク・ライフ・バランス研究・推進プロジェクト（2012）『従業員の介護ニーズに企業はどう対応すべきか — 従業員の介護ニーズに関する調査報告書』.
- 直井道子・宮前静香（1995）「女性の就労と老親介護」『東京学芸大学紀要』No.46, pp.265-275.

- 西本真弓（2006）「介護が就業形態の選択に与える影響」『季刊家計経済研究』No.70, pp.53-61.
- 西本真弓（2012）「介護のための休業形態の選択について — 介護と就業の両立のために望まれる制度とは？」『日本労働研究雑誌』No.623, pp.71-84.
- 前田信彦（1998）「家族のライフサイクルと女性の就業」『日本労働研究雑誌』No.459, pp.25-38.
- 松浦民恵（2014）「仕事と介護の両立に課題を抱える社員の現状」佐藤博樹・武石恵美子編『ワーク・ライフ・バランス支援の課題 — 人材多様化時代における企業の対応』第5章, 東京大学出版会.
- 松原光代（2011）「社員のワーク・ライフ・バランスの実現と管理職の役割」佐藤博樹・武石恵美子編『ワーク・ライフ・バランスと働き方改革』勁草書房.
- みずほ情報総研株式会社（2010）「平成21年度仕事と介護の両立に関する事業把握のための調査研究事業報告書」.
- 三菱UFJリサーチ&コンサルティング（2012）『仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書（厚生労働省委託事業）』.
- 矢島洋子（2014）「Topics 4 欧州における仕事と介護の両立 — 企業はどのように取り組んでいるのか」佐藤博樹・武石恵美子編『ワーク・ライフ・バランス支援の課題 — 人材多様化時代における企業の対応』東京大学出版会.
- 山口麻衣（2004）「高齢者ケアが就業継続に与える影響 — 第1回全国家族調査（NFR98）2次分析」『老年社会科学』Vol.26 No.1, pp.58-67.
- 労働省婦人局編（1994a）『介護休業制度等に関するガイドライン』労働基準調査会.
- 労働省婦人局編（1994b）『介護休業制度について — 介護休業専門家会合報告書』大蔵省印刷局.
- 労働政策研究・研修機構（2005）『介護休業制度の導入・実施の実態と課題 — 厚生労働省「女性雇用管理基本調査」結果の再分析』労働政策研究報告書 No.21.
- 労働政策研究・研修機構（2006a）『仕事と生活の両立 — 育児・介護を中心に』労働政策研究報告書 No.64.
- 労働政策研究・研修機構（2006b）『介護休業制度の利用拡大に向けて — 「介護休業制度の利用状況等に関する研究」報告書』労働政策研究報告書 No.73.
- 労働政策研究・研修機構（2007）『仕事と生活 — 体系的両立支援の構築に向けて』プロジェクト研究シリーズ No.7.
- 労働政策研究・研修機構（2011）『出産・育児期の就業継続 — 2005年以降の動向に着目して』労働政策研究報告書 No.136.
- 労働政策研究・研修機構（2013）『男性の育児・介護と働き方 — 今後の研究のための論点整理』資料シリーズ No.118.

# 付 属 資 料

# 仕事と介護の両立に関する調査

## 調査票質問一覧

仕事と介護の両立に関する調査

回答対象	問番号	質問文
全回答者	SC1	あなたの性別を教えてください。
		1 男性
		2 女性
全回答者	SC2	あなたの生年月を教えてください。
		1 西暦 ○○年 ○○月 生まれ
全回答者	SC2_2	年齢
		1 20-29歳
		2 30-39歳
		3 40-49歳
		4 50-59歳
全回答者	SC3	お住まいの都道府県を教えてください。(回答はひとつ)
		1:47 都道府県 4 7 都道府県
		48 その他
全回答者	SC4	<Prog : SC3 >にお住まいのことですが、お住まいの市区町村は以下のどれにあてはまりますか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
		1 都道府県庁所在地(東京は23区)
		2 その他の政令市
		3 市部
		4 郡部
全回答者	SC5	現在の仕事内容は、大きく分けるとどれにあたるものですか。 ※自営業の方は、ご自身の事業の内容に最も近いものをお選びください。 ※仕事が複数の内容にまたがる場合は、主な仕事内容をお答えください。 ※学生のアルバイトは仕事に含めないもの(選択肢:「仕事はしていない」としてお答えください。
		1 専門・技術的職業 (研究者、教師、情報技術者、医師、看護師、薬剤師、保育士、栄養士、編集者、通訳など)
		2 管理的職業 (会社・団体役員、課長以上の管理職、議員、市区町村長など)
		3 事務職 (庶務、受付、秘書、集金、検針、営業事務、経理事務、企画事務、パソコン操作員など)
		4 営業・販売職 (小売店主・店員、不動産仲介人、バイヤー、セールス、保険外交員、MRなど)
		5 サービス職 (調理師、美容師、ホームヘルパー、バーテンダー、給仕係、ビル管理人、ピラ配りなど)
		6 保安的職業 (警察官、自衛官、消防員、警備員など)
		7 農林漁業作業 (農耕、畜産、養殖、造園、植木職など)
		8 生産工程従事者 (組立工、印刷、CADオペレーター、自動車整備、塗装、婦人服仕立てなど)
		9 輸送・機械運転従事者 (運転手、バスガイド、ボイラマン、発電員など)
		10 建設・採掘従事者 (大工、とび職、電気工事、豊職など)
		11 運搬・清掃・包装等従事者 (郵便配達員、引越し作業員、清掃員、包装など)
		12 その他(具体的に: )
		13 仕事はしていない (学生・専業主婦・専業主夫等を含む)
SC5=1~12	SC6	現在のあなたの従業上の地位はどれですか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
		1 会社経営者・役員・自営業・自由業・内職・家族従業員 (雇用以外の形態)
		2 正規従業員 (会社などの正社員・正職員として雇用される労働者、短時間正社員含む)
		3 パート・アルバイト・非常勤 (通常の労働者より週の所定勤務時間が短い労働者。学生のアルバイトは除く。)
		4 契約社員 (正規従業員以外で週の所定勤務時間が通常の労働者と同じ労働者)
		5 派遣社員 (労働者派遣法にもとづく派遣会社から派遣される労働者)
		6 仕事はしていない (学生・専業主婦・専業主夫等を含む)

SC6=2 正規従業員	SC7	あなたの役職は次のどれに当たりますか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
	1	部長以上
	2	次長
	3	課長
	4	課長より下の役職(リーダー・係長・課長補佐など)
	5	役職なし

全回答者	SC8	あなたは現在ご家族や親戚の介護(※)をしていますか。同居のご家族だけでなく、別居のご家族や親戚も含めてお答えください。また、障害をもっているお子さんや配偶者など、介護保険の対象でない40歳未満の方の介護も含みます。(回答はひとつ)  ※ このアンケートでいう「介護」とは、日常生活における入浴・着替え・トイレ・移動・食事などの際の何らかの助けをい、介護保険制度で要介護認定を受けていない人や、自宅外にいる家族の介護も含まれます。主たる介護者だけでなく、手伝い等も含めて少しでも介護にかかわっている場合は「はい(介護をしている)」とお答えください。ただし、病気などで一時的に寝ている人に対する看護は「介護」に含まれません。2週間以上の期間にわたる介護についてお答えください。
	1	はい(介護をしている)
	2	いいえ

スクリーニング終了

これから仕事と介護の両立に関するアンケート調査にご回答をお願いいたします。本調査は、厚生労働省所管の独立行政法人労働政策研究・研修機構(<http://www.jil.go.jp/>)から委託を受けて、日本リサーチセンターが実施しております。調査結果は、労働政策研究・研修機構の研究結果として公表いたします。また、政策に役立てることを目的として、厚生労働省にも調査結果を報告いたします。ご回答は「△△は○%」というように統計的に処理いたしますので、調査の後でご迷惑をおかけすることは一切ございません。仕事と介護の実情に即した政策の評価・立案のために、ご経験やご意見をお聞かせいただけましたら幸甚に存じます。趣旨にご理解をいただき、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

全回答者	問1	現在あなたは何人のご家族や親戚の介護をしていますか。同居と別居のご家族・親戚について、あなたが介護している人数をそれぞれお答えください。該当する方がいない場合は「0」人とお答えください。(回答はそれぞれ半角数字)
------	----	--

	表側	
1	あなたが介護している同居の家族や親戚は	○○人
2	あなたが介護している別居の家族や親戚は	○○人

	ブルダウン 選択肢	
1	0人	
2	1人	
3	2人	
4	3人	
5	4人	
6	5人	
7	6人	
8	7人	
9	8人	
10	9人	
11	10人以上	

全回答者	問2	あなたが現在介護をしている要介護者はどなたですか。あなたとの続柄でお答えください。要介護者が2名以上いる場合は、あなたが最も深く介護にかかわっている方1名についてお答えください。(回答はひとつ)
------	----	---

	あなたの関係者	
1	配偶者	
2	子ども	
3	自分の父	
4	自分の母	
5	自分の祖父	
6	自分の祖母	
7	自分の伯父・叔父	
8	自分の伯母・叔母	
9	自分の兄弟	
10	自分の姉妹	
11	その他の自分の親族(具体的に: )	
	配偶者の関係者	
12	配偶者の父	
13	配偶者の母	
14	配偶者の祖父	
15	配偶者の祖母	
16	配偶者の伯父・叔父	
17	配偶者の伯母・叔母	
18	配偶者の兄弟	
19	配偶者の姉妹	
20	その他の配偶者の親族(具体的に: )	

先ほど介護されているとお答えいただいた<PROG：問2>について伺います。

全回答者	問3	その要介護者（<PROG：問2>）の年齢はいくつですか。（回答は半角数字）
		現在 満 ○○歳

全回答者	問4	その要介護者（<PROG：問2>）と同居していますか。（回答はひとつ） ※ 病院や介護施設等に入っている場合、その入院・入所が一時的な場合は同居、永続的である場合は別居とお考えください。
		1 はい、同居しています
		2 いいえ、同居していません

問4=2 同居していない人	問5	あなたが別居で介護をしている要介護者（<PROG：問2>）は、片道でどのくらい離れたところに住んでいますか。通常使う交通手段をもとにお答えください。（回答はひとつ）
		1 30分未満
		2 30分以上1時間未満
		3 1時間以上1時間30分未満
		4 1時間30分以上2時間未満
		5 2時間以上3時間未満
		6 3時間以上

問4=2 同居していない人	問6	あなたは現在、どのくらいの頻度で、その要介護者（<PROG：問2>）の介護をしていますか。（回答はひとつ）
		1 ほぼ毎日
		2 1週間に3～5日程度
		3 1週間に1～2日程度
		4 月に2～3回程度
		5 月に1回程度
		6 2～3か月に1回程度
		7 年に数回程度
		8 年に1回程度
		9 それ以上の間隔

問4=2 同居していない人	問7	その要介護者（<PROG：問2>）は一人暮らしですか。（回答はひとつ） ※病院や介護施設等に入っている場合、「いいえ、一人暮らしではありません」をお選びください。
		1 はい、一人暮らしです
		2 いいえ、一人暮らしではありません

全回答者	問8	以下について、それぞれ当てはまるものをお選びください。（回答はそれぞれひとつずつ）
		表側
		1 その要介護者（<PROG：問2>）をあなたは扶養していますか。
		2 （<PROG：問2>）の主たる介護者は、あなたですか。
		表頭（選択肢）
		1 はい
		2 いいえ

全回答者	問9	その要介護者（<PROG：問2>）は、入浴・着替え・トイレ・移動・食事といった日常生活行動について、どの程度手助け（介助）を必要としていますか。（回答はひとつ）
		1 日常生活全般について、手助けの必要はほとんどない
		2 概ね自分でできるが、一部について手助けが必要
		3 一部は自分でできるが、かなり手助けが必要
		4 日常生活全般について、全面的に手助けが必要

全回答者	問10	要介護者（<PROG：問2>）には認知症の症状がありますか。（回答はひとつ）
		1 はい、あります
		2 いいえ、ありません

問10=1 要介護者認知症あり	問11	以下について、それぞれ当てはまるものをお選びください。（回答はそれぞれひとつずつ）
		表側
		1 その要介護者（<PROG：問2>）との意思疎通が困難なことはありますか。
		2 その要介護者（<PROG：問2>）に徘徊・暴力・不潔行為などの周囲に迷惑をかける行動はありますか。
		3 その要介護者（<PROG：問2>）は、見守りが必要なおことはありますか。
		表頭（選択肢）
		1 いつもある
		2 たまにある
		3 ない

全回答者	問12	その要介護者（＜PROG：問2＞）の要介護度は現在いくつですか。（回答はひとつ）
		1 要支援1
		2 要支援2
		3 要介護1
		4 要介護2
		5 要介護3
		6 要介護4
		7 要介護5
		8 要介護認定は受けていない
		9 わからない

あなたが現在介護をしている要介護者（＜PROG：問2＞）への介護について伺います。

全回答者	問13_1	以下の中で、あなたが要介護者（＜PROG：問2＞）を介護している時間帯をすべてお知らせください。また、要介護者（＜PROG：問2＞）の介護について、あなた以外に介護をしている人や利用しているサービスをすべてお知らせください。（回答はいくつでも）
------	-------	--

	表側
	あなたが介護している時間帯（1つ以上選択してください）
	1.早朝（5時～9時）
	2.午前（9時～12時）
	3.午後（12時～17時）
	4.夜間（17時～22時）
	5.深夜（22時～翌日5時）
	あなた以外に介護をしている人や利用しているサービス（当てはまるものを選択してください）
	6.訪問介護サービス（ホームヘルパーや訪問看護等）の利用
	7.通所介護サービス（デイサービスやデイケア等）の利用
	8.あなたの同居家族による介護
	9.あなたと別居の家族や親戚による介護

ERROR 1～5 すべてoff 「1～5のあなたが介護している時間帯をお選びください」

全回答者	問13_2	現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。次の事柄についてあてはまる曜日をすべてお知らせください。週によって異なる場合は、最も一般的な曜日をお答えください。（回答はそれぞれいくつでも）
------	-------	---

	表側
	1 あなたの早朝（5時～9時）の介護
	2 あなたの午前（9時～12時）の介護
	3 あなたの午後（12時～17時）の介護
	4 あなたの夜間（17時～22時）の介護
	5 あなたの深夜（22時～翌日5時）の介護
	6 訪問介護サービス（ホームヘルパーや訪問看護等）の利用
	7 通所介護サービス（デイサービスやデイケア等）の利用
	8 あなたの同居家族が介護している曜日
	9 あなたと別居の家族や親戚が介護をしている曜日
	10 あなたが仕事をしている曜日

	表頭（選択肢）
	1 月
	2 火
	3 水
	4 木
	5 金
	6 土
	7 日
	8 不規則に行っている

全回答者	問14	次の事柄について、あなたが1日に費やす時間はどのくらいですか。（回答はそれぞれ半角数字） ※仕事をしていない方は、仕事がない日の時間のみお答えください。
------	-----	---

	表側
1	介護時間 ※別居の場合、要介護者のところに通うための移動時間は除いてください。
2	介護以外の家事・育児時間
3	睡眠時間

	表頭 (記入欄)
1	仕事がある日の平均 ○○時間○○分
2	仕事がない日の平均 ○○時間○○分

	項目1 選択肢
1	30分未満
2	30分～1時間未満
3	1時間～2時間未満
4	2時間～3時間未満
5	3時間～5時間未満
6	5時間～8時間未満
7	8時間～10時間未満
8	10時間～12時間未満
9	12時間以上

	項目2 選択肢
1	30分未満
2	30分～1時間未満
3	1時間～2時間未満
4	2時間～3時間未満
5	3時間～5時間未満
6	5時間～8時間未満
7	8時間～10時間未満
8	10時間～12時間未満
9	12時間以上

	項目3 選択肢
1	3時間未満
2	3時間～4時間未満
3	4時間～5時間未満
4	5時間～6時間未満
5	6時間～7時間未満
6	7時間～8時間未満
7	8時間～9時間未満
8	9時間～10時間未満
9	10時間以上

全回答者	問15	現在、要介護者（＜PROG：問2＞）の介護は在宅で行っていますか。（回答はひとつ） ※介護を在宅で行う時と、行わない時がある場合は、在宅の方が多い場合は「はい」を、在宅の方が少ない場合は「いいえ」をお選びください。
	1	はい、在宅で行っています
	2	いいえ、在宅では行っていません

問15=1 在宅介護者	問16	要介護者（＜PROG：問2＞）は、現在、短期入所型施設介護サービス（ショートステイ）を利用していますか。（回答はひとつ）
	1	はい、利用しています
	2	いいえ、利用していません

問16=1 短期入所型施設利用者	問17	短期入所型施設介護サービス（ショートステイ）を、月に何日利用していますか。 ※不定期に利用している場合は「0」日をお選びください。
		0日
		1日程度利用
		...
		31日程度利用

問15=1 在宅介護者	問18	要介護者（＜PROG：問2＞）は、深夜（午後10時から午前5時の間）の時間帯に訪問介護サービス（ホームヘルパーや訪問看護等）を利用していますか。（回答はひとつ）
	1	現在利用している
	2	現在利用していない

問18=2 深夜訪問介護未利用者	問19	深夜の時間帯に訪問介護サービスを利用したいですか。
	1	利用したい
	2	どちらかといえば利用したい
	3	どちらかといえば利用したくない
	4	利用したくない

要介護者（＜PROG：問2＞）の介護をあなたが始めた当時について伺います。介護が始まって最初の3か月程度の時期についてお答えください。介護を始めてから3か月以内の方は現在までの状況についてお答えください。

全回答者	問20	あなたが、その要介護者（＜PROG：問2＞）の介護を始めたのはいつですか。
		西暦1955年 / 1月から
		西暦2014年 / 12月から

全回答者	問21	介護を始めた当時は要介護者と同居していましたか。次の中からあてはまるものをお選びください。 ※病院や介護施設等への入院・入所が一時的な場合は同居とお考えください。（回答はひとつ）
		1 介護を始める前から同居していた
		2 介護を機に同居した
		3 別居していた

全回答者	問22	介護を始めた当時、次のようなことは、どなたが主に行いましたか。それぞれあてはまるものをお選びください。（回答はそれぞれひとつずつ）

	表側
1	病院・介護施設等の入退院の手続きや付き添い
2	介護サービスの利用手続き（ケアマネジャーとの打ち合わせ・介護事業所の選定、情報収集等）
3	在宅介護の準備（介護用品の購入・レンタル、自宅改修、転居先の選定など）
	表頭（選択肢）
1	自分が主に行った
2	自分以外の者が主に行った
3	当時その必要はなかった

全回答者	問23	介護を始めた当時のあなたに次のようなことはあてはまりましたか。それぞれあてはまるものをお選びください。（回答はそれぞれひとつずつ）

	表側
1	自分以外にその要介護者（＜PROG：問2＞）の介護を担う家族や親戚がいた
2	あなたに介護してほしいと要介護者（＜PROG：問2＞）にいわれた
3	介護サービスを利用できなかった
4	自らすすんで介護をしようと思った
	表頭（選択肢）
1	あてはまる
2	あてはまらない

全回答者	問24	あなたが介護を始めた当時、要介護者（＜PROG：問2＞）は、起床・食事・着替え・トイレ・入浴といった日常生活行動について、どの程度手助け（介助）が必要でしたか。あてはまるものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 日常生活全般について、手助けの必要はほとんどなかった
		2 概ね自分でできるが、一部について手助けが必要だった
		3 一部は自分でできるが、かなり手助けが必要だった
		4 日常生活全般について、全面的に手助けが必要だった

全回答者	問25	あなたが介護を始めた当時、要介護者（＜PROG：問2＞）に認知症の症状はありましたか。（回答はひとつ）
		1 はい、ありました
		2 いいえ、ありませんでした

問25=1 当初認知症あり	問26	あなたが介護を始めた当時の要介護者（＜PROG：問2＞）の認知症の症状に関する以下の質問について、それぞれあてはまるものをお選びください。（回答はそれぞれひとつ）

	表側
1	要介護者との意思疎通が困難なことはありましたか
2	要介護者に徘徊・暴力・不潔行為などの周囲に迷惑をかける行動はありましたか
3	要介護者の見守りが必要なことはありましたか
	表頭（選択肢）
1	いつもあった
2	たまにあった
3	なかった

全回答者	問27	深夜の介護のために、あなたが睡眠不足になることは当時ありましたか。あてはまるものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 たびたびあった
		2 たまにあった
		3 なかった

全回答者	問28	介護が原因で、あなたの心身の健康状態が悪くなることは当時ありましたか。(回答はひとつ)
	1	あった
	2	なかった

あなたが要介護者（＜PROG：問2＞）の介護を始めた当時の仕事について伺います。  
介護をすることになってすぐに仕事を辞めた方は、辞めた仕事についてお答えください。

全回答者	問29	介護を始めた当時、あなたは収入をとまなう仕事をしていましたか。内職、パート、アルバイト等も仕事に含めてお答えください。ただし、学生のアルバイトは含めないでください。(回答はひとつ)
	1	はい、収入をとまなう仕事をしていました
	2	いいえ、収入をとまなう仕事をしていませんでした

要介護者（＜PROG：問2＞）の介護を始めた当時の仕事についてうかがいます。複数の勤務先で仕事をしてい  
た方は、主な勤務先1つでの仕事についてお答えください。介護を機に仕事内容や働き方など、仕事に変化があった  
方は、変わる前についてお答えください。  
※以下でいう「勤務先」や「会社」には自営業や個人事業主として営んでいた事業や商売も含めてください。

問29=1 介護当初勤務者	問30	その勤務先で仕事を始めた（入社した）のはいつですか。 ご自身で起業して事業や商売を始めた方は起業した年・月をお答えください。 ※学生時代のアルバイトや家業をそのまま続けていた場合は、卒業後に仕事を始めた年・月をお答えください。
		西暦1955年 / 1月に入社(起業)
		...
		西暦2014年 / 12月に入社(起業)

問29=1 介護当初勤務者	問31	介護を始めた当時の勤務先で雇われていた従業員は、会社全体で何人くらいでしたか。支店や営業所等の事業所 が複数ある場合は、あなたが勤務していた事業所だけでなく会社全体の従業員数をお選びください。家族従業員 は除いてお答えください。(回答はひとつ)
	1	なし（家族従業員のみ）
	2	1～4人
	3	5～9人
	4	10～29人
	5	30～99人
	6	100～299人
	7	300～999人
	8	1000人以上
	9	官公庁・公営事業所

問29=1 介護当初勤務者	問32	介護を始めた当時の仕事内容は、どれにあたるものでしたか。あてはまるものをお選びください。 ※ 介護を機に仕事内容が変わった方は変わる前の状況をお答えください。 (回答はひとつ)
	1	専門・技術的職業 (研究者、教師、情報技術者、医師、看護師、薬剤師、保育士、栄養士、編集者、通訳など)
	2	管理的職業 (会社・団体役員、課長以上の管理職、議員、市区町村長など)
	3	事務職 (庶務、受付、秘書、集金、検針、営業事務、経理事務、企画事務、パソコン操作員など)
	4	営業・販売職 (小売店主・店員、不動産仲介人、バイヤー、セールス、保険外交員、MRなど)
	5	サービス職 (調理師、美容師、ホームヘルパー、バーテンダー、給仕係、ビル管理人、ピラ配りなど)
	6	保安的職業 (警察官、自衛官、消防員、警備員など)
	7	農林漁業作業 (農耕、畜産、養殖、造園、植木職など)
	8	生産工程従事者 (組立工、印刷、CADオペレーター、自動車整備、塗装、婦人服仕立てなど)
	9	輸送・機械運転従事者 (運転手、バスガイド、ボイラーマン、発電員など)
	10	建設・採掘従事者 (大工、とび職、電気工事、畳職など)
	11	運搬・清掃・包装等従事者 (郵便配達員、引越し作業員、清掃員、包装など)
	12	その他(具体的に： )

問29=1 介護当初勤務者	問33	要介護者の介護を始めた当時、あなたの1週間の平均的な就業日数と1日の就業時間は、休日出勤や残業時間を含めてどれくらいでしたか。30分単位は切り上げてください。残業がない方は「0」時間とお答えください。また、1週間に残業をする日数はどのくらいでしたか。それぞれお答えください。 ※介護を機に就業時間や就業日数が変わった方は変わる前の状況をお答えください。
		1 1週間の就業日数 ○日
		2 1日の就業時間 ○○時間
		3 1週間に残業をする日数 ※休日出勤を含む ○日

問29=1 介護当初勤務者	問34	残業を含まない所定の始業時刻は当時何時でしたか。交代制勤務・シフト制など、日によって異なる場合は最も早い始業時刻をお答えください。 ※介護を機に始業時刻が変わった方は変わる前の状況をお答えください。
		1 午前6時より前
		2 午前6時～7時前
		3 午前7時～8時前
		4 午前8時～9時前
		5 午前9時～10時前
		6 午前10時～11時前
		7 午前11時～12時前
		8 午前12時以降
		9 決まっていなかった

問29=1 介護当初勤務者	問35	残業を含まない所定の終業時刻は当時何時でしたか。交代制勤務・シフト制など、日によって異なる場合は最も遅い終業時刻をお答えください。 ※介護を機に終業時刻が変わった方は変わる前の状況をお答えください。
		1 午後4時より前
		2 午後4時～5時前
		3 午後5時～6時前
		4 午後6時～7時前
		5 午後7時～8時前
		6 午後8時～9時前
		7 午後9時～10時前
		8 午後10時以降
		9 決まっていなかった

問29=1 介護当初勤務者	問36	所定の始業・終業時刻は当時どのように決められていましたか。次の中から最も近いものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 毎日同じ所定始業・終業時刻が定められていた
		2 交代制勤務・シフト制等により、日によって異なる時刻が定められていた
		3 業務の性質（外勤の多い仕事等）から、始業・終業時刻は日によってまちまちだった
		4 自分の都合で決めることができた（フレックスタイム制や裁量労働制の適用、時間管理のない管理職など）

問29=1 介護当初勤務者	問37	介護を始めた当時のあなたの働き方について、次のようなことはあてはまりましたか。 ※介護を機に働き方が変わった方は変わる前の状況をお答えください。（回答はそれぞれひとつ）
		1 1日の作業量を自分で決めることができた
		2 作業のスケジュールを自分で決めることができた
		3 就業時間の途中で職場を離れる（中抜けする）ことができた
		4 自宅で作業をすることができた
		5 希望どおりに休暇を取ることができた
		6 仕事を休んだときに自分の職務を代わりにできる人がいた
		7 締め切りや納期に追われてスケジュールに余裕がなかった
		8 転居をともなう転勤があった
		9 宿泊をともなう出張があった
		10 深夜の時間帯（午後10時から午前5時の間）に就業することがあった
		11 私生活の予定を立てにくかった
		12 対外的な折衝の多い職務（渉外、パイヤー、法人営業など）を担っていた
		13 職業資格を必要とする職務を担っていた
14 仕事の原因でけがや病気をすることがあった（過労や業務中の事故など）		

	表側
1	1日の作業量を自分で決めることができた
2	作業のスケジュールを自分で決めることができた
3	就業時間の途中で職場を離れる（中抜けする）ことができた
4	自宅で作業をすることができた
5	希望どおりに休暇を取ることができた
6	仕事を休んだときに自分の職務を代わりにできる人がいた
7	締め切りや納期に追われてスケジュールに余裕がなかった
8	転居をともなう転勤があった
9	宿泊をともなう出張があった
10	深夜の時間帯（午後10時から午前5時の間）に就業することがあった
11	私生活の予定を立てにくかった
12	対外的な折衝の多い職務（渉外、パイヤー、法人営業など）を担っていた
13	職業資格を必要とする職務を担っていた
14	仕事の原因でけがや病気をすることがあった（過労や業務中の事故など）

	表頭（選択肢）
1	あてはまる
2	ややあてはまる
3	あまりあてはまらない
4	あてはまらない

問29=1 介護当初勤務者	問38	介護を始めた当時の仕事は好きでしたか。あてはまるものをお選びください。（回答はひとつ） ※介護を機に担当職務や働き方等、仕事に変化があった方は変わる前の状況をお答えください。
		1 好きだった
		2 やや好きだった
		3 あまり好きではなかった
		4 好きではなかった

問29=1 介護当初勤務者	問39	介護を始めた当時のあなたの従業上の地位はどれでしたか。あてはまるものをお選びください。 ※介護を機に従業上の地位が変わった方は変わる前の状況をお答えください。 (回答はひとつ)
	1	会社経営者・役員・自営業・自由業・内職・家族従業員 (雇用以外の形態)
	2	正規従業員 (会社などの正社員・正職員として雇用される労働者、短時間正社員含む)
	3	パート・アルバイト・非常勤 (通常の労働者より週の所定勤務時間が短い労働者)
	4	契約社員 (正規従業員以外で週の所定勤務時間が通常の労働者と同じ労働者)
	5	派遣社員 (労働者派遣法にもとづく派遣会社から派遣される労働者)

問39=2 当初正規従業員	問40	介護を始めた当時のあなたの役職はどれでしたか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
	1	部長以上
	2	次長
	3	課長
	4	課長より下の役職(リーダー・係長・課長補佐など)
	5	役職なし

問39=2:5 経営者等以外	問41	介護を始めた当時の勤務先の、仕事と介護の両立支援について伺います。 介護休業制度(※)は勤務先にありましたか。あてはまるものをお選びください。 ※「介護休業制度」とは、介護のために連続した期間取得する休業制度です。(回答はひとつ)
	1	あった
	2	なかった
	3	わからない

問41=1 介護休業制度あり	問42	介護休業期間の最長限度はどのように定められていましたか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
	1	3か月(93日)まで
	2	3か月(93日)より長く6か月未満
	3	6か月
	4	6か月より長く1年未満
	5	1年
	6	1年より長い期間
	7	期間の制限はなく、必要日数取得できる
	8	わからない

問41=1 介護休業制度あり	問43	同じ要介護者について、介護休業を複数回に分割して取得することはできましたか。あてはまるものをお選びください。 (回答はひとつ)
	1	はい、分割して取得できました
	2	いいえ、取得できるのは1回だけでした
	3	わからない

問41=1 介護休業制度あり	問44	介護休業中の所得保障はどのようになっていましたか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ) ※選択肢の「賃金」は手取りではなく、税込みの額面でお考えください。
	1	取得前の賃金が全額保障された
	2	取得前の賃金の一部が保障された(具体的に○○%)
	3	所得保障はなかった
	4	わからない

問39=2:5 経営者等以外	問45	介護休業以外に、次のような仕事と介護の両立支援制度はありましたか。それぞれあてはまるものをお選びください。 (回答はそれぞれひとつ) ※下記選択肢内の「介護休暇制度」とは、介護のために1日以下の単位(半日や時間単位を含む)で取得できる休暇制度です。子の看護や私傷病等、特定の理由で取得できる休暇制度の取得事由に家族介護が含まれている場合も含まれます。
-------------------	-----	---

	表側
1	有給の介護休暇制度(※)
2	無給の介護休暇制度(※)
3	短時間勤務制度
4	フレックスタイム制度
5	残業や休日出勤が免除される制度
6	在宅勤務制度
7	介護経費の援助

	表頭(選択肢)
1	あった
2	なかった
3	わからない

問39=2:5 経営者等以外	問46	介護を始めた当時の勤務先で次のような経験はありましたか。介護が始まる前も含めて、介護が始まる前後の時期に経験したことをお答えください。あてはまるものをすべてお知らせください。（回答はいくつでも）
	1	勤務先にある仕事と介護の両立支援制度について説明を受けた （メールでの告知やパンフレット等の配付も含む）
	2	介護保険制度や介護サービスの利用方法について勤務先で説明を受けた （メールでの告知やパンフレット等の配付も含む）
	3	介護のために会社を辞めないでほしいと勤務先でいわれた
	4	自身の仕事と介護の両立について、勤務先で相談した
	5	いずれもなかった

問39=2:5 経営者等以外	問47	介護を始めた当時の勤務先について、次のことはあてはまりますか。それぞれあてはまるものをお選びください。※介護を始めてから勤務先の状況が変わった方は、変わる前の状況をお答えください。（回答はそれぞれひとつ）
-------------------	-----	--

	表側
1	上司や同僚と私生活のことを気軽に話せる雰囲気があった
2	家族の介護をしながら働いた経験のある人がいた
3	子育てをしながら働いている女性がいた

	表頭（選択肢）
1	あてはまる
2	あてはまらない
3	わからない

問39=2:5 経営者等以外	問48	仕事と介護の両立を図るあなたのために、上司はどのようなことをしましたか。あてはまるものをすべてお知らせください。（回答はいくつでも）
-------------------	-----	--

1	今後の働き方について、あなたの意思や希望を確認した
2	勤務先の両立支援制度の内容や制度利用中の処遇（評価、目標設定など）をあなたに説明した
3	担当業務の量や内容について相談した
4	職場の同僚等の理解を得るために職場の中であなたの仕事と介護の両立について説明などを行った
5	職場の仕事の進め方（人員配置を含む）や働き方について職場の中で検討し変えた
6	代替・補充要員の確保について相談した
7	その他（具体的に）
8	特に何もなかった
9	介護することを上司に伝えなかった

あなたが介護を始めた当時の勤務先で、仕事を休んだ経験について、次の質問にお答えください。現在も当時と同じ勤務先にお勤めの方は、介護開始時から現在までのご経験をお答えください。当時の勤務先を退職した方は、退職時点までのご経験をお答えください。

問39=2:5 経営者等以外	問49	介護のために1週間を超えて連続した期間（※）仕事を休むことは当時の勤務先でありましたか。 ※週休日など、所定の休日も期間に含まれます。ただし、祝日の連休や夏季休暇、年末年始等、介護以外の目的の休みが重なった場合、介護に費やした期間についてのみお考えください。
	1	あった
	2	なかった

問49=1 1W以上休み	問50	先ほど、介護のために1週間を超えて連続した期間仕事を休むことがあったとお答えになりました。では、以下について、日数・頻度をそれぞれお答えください。(半角数字) ※週休日など、所定の休日も期間に含まれます。ただし、祝日の連休や夏季休暇、年末年始等、介護以外の目的の休みが重なった場合、介護に費やした期間についてのみお考えください。
		1 A. 1回に連続して休んだ最長の日数
		2 B. 1週間を超えて連続して仕事を休んだ回数
		3 C. 1週間を超えて連続して休んだ日数の合計
		4 上記 C のうち有給で休んだ日数
		項目 1
		1 2週間以内
		2 2週間を超え1か月以内
		3 1か月を超え2か月以内
		4 2か月を超え3か月以内
		5 3か月を超え6か月以内
		6 6か月を超え1年以内
		7 1年を超え2年以内
		8 2年を超える期間
		項目 2
		1 1回
		2 2回
		3 3回
		4 4回
		5 5回
		6 6回
		7 7回
		8 8回
		9 9回
		10 10回以上
		項目 3
		1 2週間以内
		2 2週間を超え1か月以内
		3 1か月を超え2か月以内
		4 2か月を超え3か月以内
		5 3か月を超え6か月以内
		6 6か月を超え1年以内
		7 1年を超え2年以内
		8 2年を超える期間
		項目 4
		1 2週間以内
		2 2週間を超え1か月以内
		3 1か月を超え2か月以内
		4 2か月を超え3か月以内
		5 3か月を超え6か月以内
		6 6か月を超え1年以内
		7 1年を超え2年以内
		8 2年を超える期間
問39=2:5 経営者等以外	問51	介護休業(※)を取得したことは当時の勤務先でありますか。(回答はひとつ) ※「介護休業」とは介護のために連続した期間取得する休業のことをいいます。 ※会社に介護休業制度がない場合でも、上司等と相談し、介護休業としてお休みした場合は、「あった」をお選びください。
		1 あった
		2 なかった
問51=2 介護休業なし	問52	あなたが介護休業を取得しなかった理由をすべてお知らせください。(回答はいくつでも)
		1 自分に適用される介護休業制度が職場になかった
		2 要介護者が介護休業制度の対象外だった
		3 申請手続きが面倒だった
		4 もっと大変な時期が来たときに備えて取らずにおいた
		5 ふだんの休日・休暇を活用して介護に対処できた
		6 職場に取得者がいなかったで情報がなかった
		7 介護休業を取得したら家計が苦しくなると思った
		8 介護休業を取得したら昇進に悪影響があると思った
		9 介護休業を取得したら上司や同僚に迷惑をかけたと思った
		10 勤務先に取得を断られた
		11 家族や介護サービスの支援によって介護に対処できた
		12 家族に仕事を休まないように言われた
		13 介護休業を取得したら、解雇されたり、契約が更新されなくなると思った
		14 その他(具体的に )

問39=2:5 経営者等以外	問53	介護休業以外の方法で、介護のために仕事を休んだことはありますか。1日単位・時間単位の休暇や欠勤等も含めて次の中からあてはまるものをすべてお知らせください。(回答はいくつでも)
		※下記選択肢内の「介護休暇」とは、介護のために1日以下の単位（半日や時間単位を含む）で取得できる休暇です。子の看護や私傷病等、特定の理由で取得できる休暇制度の取得事由に家族介護が含まれている場合も含まれます。
		1 有給の介護休暇（※）を取得した
		2 無給の介護休暇（※）を取得した
		3 年次有給休暇（年休）を取得した
		4 勤務先にあったその他の休暇制度を利用した
		5 欠勤等、制度によらない方法で休んだ
6 いずれもあてはまらない		

介護を始めた当時の仕事についてうかがいます。複数の勤務先で仕事をしていた方は、主な勤務先1つでの仕事についてお答えください。介護を機に仕事内容や働き方が変わった方は、変わる前についてお答えください。  
※以下でいう「勤務先」や「会社」には自営業や個人事業主として営んでいた事業や商売も含めてください。

問39=2:5 経営者等以外	問54	短時間勤務等、介護のために所定の勤務時間を短くすることは、当時の勤務先でありましたか。次の中から、勤務先の制度の有無にかかわらず、あなたがしたものをすべてお知らせください。現在も当時と同じ勤務先にお勤めの方は、介護開始時から現在までのご経験をお知らせください。当時の勤務先を退職した方は、退職時点までのご経験をお知らせください。(回答はいくつでも)
		1 1日の所定労働時間を短くした
		2 週の労働日数を減らした
		3 いずれもしていない

問54=1,2 勤務短縮	問55	合計でどのくらいの期間、勤務時間を短くしたり、労働日数を減らしたりしましたか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)
		1 3か月（93日）以内
		2 3か月（93日）を超え6か月以内
		3 6か月を超え1年以内
		4 1年を超え2年以内
		5 2年を超え3年以内
		6 3年を超える期間

問39=2:5 経営者等以外	問56	介護を始めてから、当時の勤務先で次のような人事異動を経験しましたか。あてはまるものをそれぞれお選びください。現在も当時と同じ勤務先にお勤めの方は、介護開始時から現在までのご経験をお知らせください。当時の勤務先を退職した方は、退職時点までのご経験をお知らせください。(回答はそれぞれひとつ)

	表側
1	同一部内で課をまたぐ異動（例：総務部総務課から総務部人事課など）
2	部をまたぐ異動（例：総務部から経理部など）
3	職種が変わる異動（例：事務職から営業職など）
4	転居をともなわない転勤
5	転居をともなう転勤
6	課長以上の役職への昇進（課長から次長や部長、役員等への昇進も含む）
7	関連会社や取引先への出向

	表頭（選択肢）
1	経験した
2	経験しなかった

問39=2:5 経営者等以外	問57	介護を始めてから、当時の勤務先で次のようなことはありましたか。(回答はいくつでも)
		1 勤務評価を下げられた
		2 昇進の見込みがなくなった
		3 降格された
		4 減給された
		5 自宅待機を命じられた
		6 自分が希望しない配置転換があった
		7 いじめや嫌がらせを受けた
		8 退職を促された・解雇された・雇止めされた・契約を更新されなかった
		9 勤務先の会社が倒産した
		10 いずれもない

問39=2:5 経営者等以外	問58	介護を始めた当時、勤務先の外（※）で、仕事と介護の両立について助言や情報提供を受けたことがありましたか。 ※行政機関、メディア、家族、勤務先の外で知り合った友人や、医療・介護の専門家など（回答はひとつ）
		1 はい、受けました
		2 いいえ、受けていません

問58=1 助言を受けた	問59	仕事と介護の両立についての助言や情報提供は、どこから受けましたか。あてはまるものをすべてお知らせください。 (回答はいくつでも)
		1 行政機関の職員や相談窓口（市区町村・地域包括支援センターなど）
		2 要介護者の担当ケアマネージャー
		3 その他の医療や介護の専門家
		4 友人・知人
		5 家族・親族
		6 インターネットやテレビ・新聞・雑誌等のメディア
		7 その他（具体的に： ）

問29=1 介護当初勤務者	問60	介護を始めた当時と同じ勤務先で現在も仕事をしていますか。（回答はひとつ） ※ここでいう「勤務先」には自営業や個人事業主として営んでいた事業や商売も含めてください。 ※転勤や出向は同じ勤務先での人事異動とお考えください。また、社名変更や合併による別会社の設立等があった場合も、勤務先は同じとお考えください。
		1 当時の勤務先で仕事をしている
		2 当時の勤務先は辞めた

問60=2 当時の仕事辞めた	問61	介護を始めた当時の仕事（勤務先）を辞めたのはいつですか。
		西暦1955年 / 1月に辞めた
		...
		西暦2014年 / 12月に辞めた

あなたの現在のお仕事について伺います。  
複数の勤務先で仕事をしている方は、主な勤務先1つでの仕事についてお答えください。

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問62	介護を始めた当時に比べて収入の変化はありましたか。あてはまるものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 大幅に増えた
		2 少し増えた
		3 ほとんど変わらない
		4 少し減った
		5 大幅に減った
		6 当時は仕事をしていなかった

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問63	現在の勤務先で雇われている従業員は、会社全体で何人くらいですか。支店や営業所等の事業所が複数ある場合は、あなたが勤務している事業所だけでなく会社全体の従業員数をお選びください。家族従業員は除いてお答えください。（回答はひとつ）
		1 なし（家族従業員のみ）
		2 1～4人
		3 5～9人
		4 10～29人
		5 30～99人
		6 100～299人
		7 300～999人
		8 1000人以上

現在の就業時間について次の質問にお答えください。

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問64	あなたの1週間の平均的な就業日数と1日の就業時間は、休日出勤や残業時間を含めてどのくらいですか。また、残業時間は1日当たりどのくらいですか。30分単位は切り上げてください。残業がない方は「0」時間とお答えください。（半角数字）
		1 1週間の就業日数 ○日
		2 1日の就業時間 ○○時間
		3 1週間に残業をする日数 ※休日出勤を含む ○日

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問65	自宅で仕事をする時間（在宅勤務や持ち帰り残業等を含む）は週に何時間くらいありますか。自宅で仕事をする時間がない方は「0」時間とご記入ください。（半角数字）
		1 1週間に ○○時間

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問66	早出による残業を含まない所定の始業時刻は何時ですか。日によって異なる場合は、最も早い日の始業時刻をお答えください。(回答はひとつ) ※交代制勤務・シフト制などで日によって始業時刻が異なる方は、最も早い始業時刻をお答えください。
	1	午前6時より前
	2	午前6時～7時前
	3	午前7時～8時前
	4	午前8時～9時前
	5	午前9時～10時前
	6	午前10時～11時前
	7	午前11時～12時前
	8	午前12時以降
	9	決まっていない

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問67	居残りによる残業を含まない所定の終業時刻は何時ですか。日によって異なる場合は、最も遅い日の終業時刻をお答えください。(回答はひとつ) ※交代制勤務・シフト制などで日によって終業時刻が異なる方は、最も遅い終業時刻をお答えください。
	1	午後4時より前
	2	午後4時～5時前
	3	午後5時～6時前
	4	午後6時～7時前
	5	午後7時～8時前
	6	午後8時～9時前
	7	午後9時～10時前
	8	午後10時以降
	9	決まっていない

あなたの現在のお仕事について伺います。  
複数の勤務先で仕事をしている方は、主な勤務先1つでの仕事についてお答えください。

SC6=2,3,4,5 経営者等以外	問68	あなたの仕事の進捗管理は、どのように行われていますか。次の中からあてはまるものをすべてお答えください。
	1	日々終わらせる仕事が決められている
	2	週ごとに終わらせる仕事が決められている
	3	月ごとに終わらせる仕事が決められている
	4	半年ごとに終わらせる仕事が決められている
	5	1年間に終わらせる仕事が決められている
	6	進捗管理されていない

SC6=2,3,4,5 経営者等以外	問69	過去1年間に、介護のために仕事を休んだのは何日でしたか。そのうち介護休業と介護休暇、および年次有給休暇(年休)を取得したのは何日でしたか。  ※「介護休業」は、介護のために連続した期間取得できる休業をいい、「介護休暇」は、介護のために1日以下の単位で取得できる休暇をいいます。 ※週休日など、所定の休日も期間に含まれます。ただし、祝日の連休や夏季休暇、年末年始等、介護以外の目的の休みが重なった場合、介護に費やした期間についてのみお考えください。介護のために休んだことがない方は「0」日とお答えください。(半角数字)
	1	介護のために仕事を休んだ日数 ○○日
	2	そのうち介護休業の日数 ○○日
	3	そのうち介護休暇の日数 ○○日
	4	そのうち年休の日数 ○○日

SC6=2,3,4,5 経営者等以外	問70	過去1年間に、あなたご自身の心身の体調不良によって仕事を休んだのは何日ですか。(半角数字)  ※週休日など、所定の休日も期間に含まれます。ただし、祝日の連休や夏季休暇、年末年始等、介護以外の目的の休みが重なった場合、体調の回復に費やした期間についてのみお考えください。ご自身の体調不良で休んだことがない方は「0」日とお答えください。
	1	○○日

SC6=2,3,4,5 経営者等以外	問71	以下の項目の中で、仕事と介護を両立するために、①あなたに適用される制度が現在の勤務先にあるもの、②勤務先の制度の有無にかかわらず、現在あなたがしているもの、③同じく勤務先の制度の有無にかかわらず、あなたが今後利用したいと思うものをそれぞれお答えください。(回答はそれぞれいくつでも)  ※「介護休業」は、介護のために連続した期間取得する休業をいい、「介護休暇」は、介護のために1日以下の単位(半日や時間単位を含む)で取得できる休暇をいいます。
-----------------------	-----	---

表側	選択肢
1	介護休業(※)
2	有給の介護休暇(※)
3	無給の介護休暇(※)
4	1日の所定労働時間を短くする短時間勤務
5	週の所定労働日数を少なくする短時間勤務
6	フレックスタイム
7	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤)
8	残業や休日労働の免除
9	在宅勤務
10	介護経費の援助
11	いずれもあてはまらない

表頭	
1	勤務先に制度があるもの
2	現在しているもの
3	今後利用したいもの

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問72	現在のあなたご自身について、次のようなことはあてはまりますか。それぞれあてはまるものをお選びください。(回答はそれぞれひとつ)
------------------------	-----	---

表側	
1	仕事を一人でかかえ込まないようにしている
2	仕事を休めるときは休むようにしている
3	短い労働時間で高い成果を出すよう心がけている
4	やりがいのある仕事ができている
5	仕事で必要とされている
6	現在の仕事に満足している
7	仕事をしているときは介護のことを忘れることができる
8	介護をしているときは仕事のことを忘れることができる
9	介護も仕事も忘れてリフレッシュする時間がある
10	介護していることで上司や同僚から気を遣われたくない
11	介護のために仕事の責任を果たせていない
12	仕事のために介護がおろそかになっている

表頭	選択肢
1	あてはまる
2	ややあてはまる
3	あまりあてはまらない
4	あてはまらない

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問73	現在、仕事中に次のようなことはありますか。あてはまるものをそれぞれお選びください。(回答はそれぞれひとつ)
------------------------	-----	---

表側	
1	仕事中に居眠りすること
2	仕事中のちょっとしたことでイライラすること
3	仕事の手を抜くこと
4	気分が落ち込んで仕事をやる気になれないこと
5	不注意による仕事のミスすること
6	仕事で重大な過失や事故を起こしそうになるとヤリ・ハツとの経験
7	予定したスケジュールどおりに仕事を進められないこと
8	課された目標(ノルマ等)が達成できないこと

表頭	(選択肢)
1	たびたびある
2	たまにある
3	ない

SC6=1,2,3,4,5 現在勤務者	問74	ご自身の働き方について、次のようなお気持ちはありますか。それぞれあてはまるものをお選びください。(回答はそれぞれひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>表側</td></tr> <tr><td>1 就業時間を増やしたい</td></tr> <tr><td>2 収入を増やしたい</td></tr> <tr><td>3 仕事の専門性を高めたい</td></tr> <tr><td>4 今よりも高い地位や役職につきたい</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>表頭 選択肢</td></tr> <tr><td>1 あてはまる</td></tr> <tr><td>2 ややあてはまる</td></tr> <tr><td>3 あまりあてはまらない</td></tr> <tr><td>4 あてはまらない</td></tr> </table>	表側	1 就業時間を増やしたい	2 収入を増やしたい	3 仕事の専門性を高めたい	4 今よりも高い地位や役職につきたい	表頭 選択肢	1 あてはまる	2 ややあてはまる	3 あまりあてはまらない	4 あてはまらない
表側												
1 就業時間を増やしたい												
2 収入を増やしたい												
3 仕事の専門性を高めたい												
4 今よりも高い地位や役職につきたい												
表頭 選択肢												
1 あてはまる												
2 ややあてはまる												
3 あまりあてはまらない												
4 あてはまらない												
全回答者	問75	あなたには、介護に限らず、悩みや心配事全般について相談できる人が身近にいますか。(回答はひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>1 いる</td></tr> <tr><td>2 いない</td></tr> </table>	1 いる	2 いない								
1 いる												
2 いない												
全回答者	問76	次の方に、自身の仕事と介護の両立に関する相談をすることはありますか。(回答はいくつでも)										
		<table border="1"> <tr><td>1 家族や親族</td></tr> <tr><td>2 介護を通じて知り合った知人</td></tr> <tr><td>3 その他の友人や知人</td></tr> <tr><td>4 行政機関の職員や相談窓口(市区町村・地域包括支援センターなど)</td></tr> <tr><td>5 要介護者の担当ケアマネジャー</td></tr> <tr><td>6 その他の医療や介護の専門家</td></tr> <tr><td>7 勤務先の上司や同僚</td></tr> <tr><td>8 勤務先の人事担当者や相談窓口</td></tr> <tr><td>9 労働組合</td></tr> <tr><td>10 マスコミやインターネット・SNS等の投稿欄</td></tr> <tr><td>11 その他(具体的に )</td></tr> <tr><td>12 いずれもない</td></tr> </table>	1 家族や親族	2 介護を通じて知り合った知人	3 その他の友人や知人	4 行政機関の職員や相談窓口(市区町村・地域包括支援センターなど)	5 要介護者の担当ケアマネジャー	6 その他の医療や介護の専門家	7 勤務先の上司や同僚	8 勤務先の人事担当者や相談窓口	9 労働組合	10 マスコミやインターネット・SNS等の投稿欄
1 家族や親族												
2 介護を通じて知り合った知人												
3 その他の友人や知人												
4 行政機関の職員や相談窓口(市区町村・地域包括支援センターなど)												
5 要介護者の担当ケアマネジャー												
6 その他の医療や介護の専門家												
7 勤務先の上司や同僚												
8 勤務先の人事担当者や相談窓口												
9 労働組合												
10 マスコミやインターネット・SNS等の投稿欄												
11 その他(具体的に )												
12 いずれもない												
全回答者	問77	あなたの心身の健康状態は現在いかがですか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>1 良い</td></tr> <tr><td>2 どちらかといえば良い</td></tr> <tr><td>3 どちらかといえば良くない</td></tr> <tr><td>4 良くない</td></tr> </table>	1 良い	2 どちらかといえば良い	3 どちらかといえば良くない	4 良くない						
1 良い												
2 どちらかといえば良い												
3 どちらかといえば良くない												
4 良くない												
全回答者	問78	介護による心身の影響は現在ありますか。下記の項目について、それぞれあてはまるものをお選びください。(回答はそれぞれひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>表側</td></tr> <tr><td>介護による肉体的な疲労はありますか。</td></tr> <tr><td>介護による精神的なストレスはありますか。</td></tr> <tr><td>身体の痛みをとまなう病気やケガはありますか。</td></tr> </table> <table border="1"> <tr><td>表頭 選択肢</td></tr> <tr><td>1 ある</td></tr> <tr><td>2 少しある</td></tr> <tr><td>3 あまりない</td></tr> <tr><td>4 ない</td></tr> </table>	表側	介護による肉体的な疲労はありますか。	介護による精神的なストレスはありますか。	身体の痛みをとまなう病気やケガはありますか。	表頭 選択肢	1 ある	2 少しある	3 あまりない	4 ない	
表側												
介護による肉体的な疲労はありますか。												
介護による精神的なストレスはありますか。												
身体の痛みをとまなう病気やケガはありますか。												
表頭 選択肢												
1 ある												
2 少しある												
3 あまりない												
4 ない												
全回答者	問79	あなたは、ご自身の体調がすぐれないときに介護を休むことができますか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>1 できる</td></tr> <tr><td>2 まあできる</td></tr> <tr><td>3 あまりできない</td></tr> <tr><td>4 できない</td></tr> </table>	1 できる	2 まあできる	3 あまりできない	4 できない						
1 できる												
2 まあできる												
3 あまりできない												
4 できない												
全回答者	問80	要介護者( <PROG: 問2 > )の医療や介護にかかわる費用をあなたは負担していますか。(回答はひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>1 全額負担しています</td></tr> <tr><td>2 かなりの割合を負担しています</td></tr> <tr><td>3 少し負担しています</td></tr> <tr><td>4 負担していません</td></tr> </table>	1 全額負担しています	2 かなりの割合を負担しています	3 少し負担しています	4 負担していません						
1 全額負担しています												
2 かなりの割合を負担しています												
3 少し負担しています												
4 負担していません												
全回答者	問81	あなたの家計の状況はいかがですか。あてはまるものをお選びください。(回答はひとつ)										
		<table border="1"> <tr><td>1 非常に苦しい</td></tr> <tr><td>2 やや苦しい</td></tr> <tr><td>3 あまり苦しくない</td></tr> <tr><td>4 苦しくない</td></tr> </table>	1 非常に苦しい	2 やや苦しい	3 あまり苦しくない	4 苦しくない						
1 非常に苦しい												
2 やや苦しい												
3 あまり苦しくない												
4 苦しくない												

全回答者	問82	現在、法律では通算93日までの介護休業をとることが認められています。この制度を、現在の要介護者（＜PROG：問2＞）についてあなたが自由に取れるとしたら、どのように取りたいですか。あなたのお考えに近いものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 93日を1回でまとめて取りたい
		2 1か月程度の期間を複数回取りたい
		3 2週間程度の期間を複数回取りたい
		4 1週間程度の期間を複数回取りたい
		5 3～4日程度の期間を複数回取りたい
		6 わからない
		7 どのような形態であっても取りたくない

全回答者	問83	現在の法律が定める期間にこだわらず、あなたが介護休業を自由に取れるとしたら、どのくらいの期間取りたいですか。あなたのお考えに近いものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 93日以内
		2 93日を超え6か月以内
		3 6か月を超え1年以内
		4 1年を超え2年以内
		5 2年以上
		6 わからない
		7 どのような期間であっても取りたくない

最後に、あなたご自身についていくつかお伺いします。

全回答者	F1	あなたは何人きょうだいの何番目ですか。
		1 ○○人きょうだい
		2 ○○番目

全回答者	F2	同居のご家族は、何人ですか。あなたを除いた人数をお答えください。 ※要介護者と同居している方は要介護者も含めてお答えください。
		1 あなたを除いた人数 0人～ 20人以上

全回答者	F3	配偶者はいますか。（回答はひとつ）
		1 いる（事実婚含む）
		2 いない

F3=1 配偶者あり	F4	配偶者のお仕事をお選びください。（回答はひとつ）
		1 フルタイム・常勤の雇用（正社員など）
		2 パートタイム・非常勤の雇用
		3 自営業・自由業・会社経営者・役員など雇用以外の形態
		4 無職

全回答者	F5	あなたにはお子さんがいますか。回答はひとつ）
		1 いる
		2 いない

F5_1=1 子供あり	F6	一番年下のお子さんは何歳ですか
		○○歳

全回答者	F7	あなたの最終学歴は次のどれにあたりますか。あてはまるものをお選びください。（回答はひとつ）
		1 中学校卒業
		2 高校卒業
		3 専修・専門学校卒業（高校卒業後入学）
		4 短期大学・高等専門学校卒業
		5 大学・大学院卒業
		6 その他（具体的に： ）

全回答者	F8	過去1年間のあなた個人の収入と、あなたのお宅の全収入は、税込みで次のどれに近いでしょうか。もっとも近いものをそれぞれお選びください。臨時収入、副収入も含めてお答えください。（回答はそれぞれひとつ）
------	----	--

	表側
	1 あなたの収入
	2 お宅の全収入

	表頭 選択肢
	1 100万円未満
	2 100～200万円未満
	3 200～300万円未満
	4 300～400万円未満
	5 400～600万円未満
	6 600～800万円未満
	7 800～1000万円未満
	8 1000～1200万円未満
	9 1200～2000万円未満
	10 2000万円以上
	11 収入はない
	12 わからない

# 仕事と介護の両立に関する調査

## クロス集計表

問1(1) 現在あなたは何人のご家族や親戚の介護をしていますか。同居と別居のご家族・親戚について、あなたが介護をしている人数をそれぞれお答えください。  
 ■あなたが介護している同居の家族や親戚

<総計>	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	<実数>
	37.3%	55.7%	3.9%	1.1%	1.3%	.7%	.2%	2000
<年齢>								
20-29歳	34.5%	58.8%	1.7%	.8%	1.7%	2.5%	0.0%	119
30-39歳	24.4%	64.9%	4.9%	1.8%	2.7%	.9%	.4%	225
40-49歳	35.0%	58.8%	3.8%	2.1%	1.3%	3.8%	.2%	529
50-59歳	41.2%	52.0%	4.0%	1.3%	1.0%	.4%	.2%	1127
<男性>	30.7%	60.3%	4.6%	1.2%	2.1%	.7%	.3%	670
<男性・現職>								
会社経営者・役員など雇用以外の形態	26.3%	62.8%	5.8%	2.2%	2.2%	0.0%	.7%	137
正規従業員	38.9%	52.3%	4.6%	1.2%	2.1%	.6%	.3%	329
パート・アルバイト・非常勤	17.7%	71.0%	3.2%	1.6%	1.6%	4.8%	0.0%	62
契約社員	29.0%	64.5%	0.0%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	19.4%	73.8%	5.8%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	103
<男性・同居配偶者の有無>								
妻 いる	41.2%	49.6%	4.3%	1.4%	2.0%	.9%	.6%	345
妻 いない	19.7%	71.7%	4.9%	.9%	2.2%	.6%	0.0%	325
<男性・介護役割>								
主たる介護者である	19.1%	70.9%	6.7%	1.0%	1.7%	.3%	.3%	299
主たる介護者でない	40.2%	51.8%	3.0%	1.3%	2.4%	1.1%	.3%	371
<男性・同居>								
同居している	0.0%	87.3%	6.6%	1.4%	3.1%	1.2%	.5%	426
同居していない	84.4%	13.1%	1.2%	.8%	.4%	0.0%	0.0%	244
<男性・在宅介護の実施状況>								
行っている	26.3%	64.0%	4.8%	1.3%	2.3%	.8%	.3%	600
行っていない	68.6%	28.6%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70
<女性>	40.5%	53.3%	3.5%	1.0%	.9%	.6%	.2%	1330
<女性・現職>								
会社経営者・役員など雇用以外の形態	42.1%	53.5%	2.6%	.9%	0.0%	.9%	0.0%	114
正規従業員	36.1%	56.9%	3.2%	1.4%	1.4%	.9%	0.0%	216
パート・アルバイト・非常勤	45.4%	48.7%	3.9%	.6%	.6%	.6%	.3%	355
契約社員	50.0%	48.2%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	56
派遣社員	36.7%	53.3%	3.3%	3.3%	3.3%	0.0%	0.0%	30
仕事はしていない	38.1%	55.3%	3.8%	1.1%	1.1%	.5%	.2%	559
<女性・同居配偶者の有無>								
夫 いる	47.8%	46.3%	3.2%	.9%	1.1%	.6%	.1%	845
夫 いない	27.8%	65.6%	4.1%	1.0%	.6%	.6%	.2%	485
<女性・介護役割>								
主たる介護者である	27.2%	66.2%	3.5%	1.2%	1.2%	.5%	.1%	767
主たる介護者でない	58.6%	35.7%	3.6%	.7%	.5%	.7%	.2%	563
<女性・同居>								
同居している	0.0%	90.3%	5.4%	1.3%	1.7%	1.0%	.3%	700
同居していない	85.6%	12.2%	1.4%	.6%	0.0%	.2%	0.0%	630
<女性・在宅介護の実施状況>								
行っている	37.7%	55.7%	3.8%	1.1%	1.0%	.7%	.1%	1218
行っていない	71.4%	26.8%	.9%	0.0%	0.0%	0.0%	.9%	112

問1(2) 現在あなたは何人のご家族や親戚の介護をしていますか。別居のご家族・親戚について、あなたが介護をしている人数をそれぞれお答えください。  
 ■あなたが介護している別居の家族や親戚

	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	10人以上	<実数>
<総計>	46.7%	45.1%	6.7%	3.9%	3.3%	2.2%	2.2%	1.1%	2000
<年齢>									
20-29歳	52.1%	39.5%	6.7%	.8%	0.0%	0.0%	.8%	0.0%	119
30-39歳	54.2%	36.9%	7.1%	1.3%	0.0%	.4%	0.0%	0.0%	225
40-49歳	48.6%	45.6%	4.5%	.8%	.2%	.2%	.2%	0.0%	529
50-59歳	43.7%	47.0%	7.5%	.9%	.4%	.2%	.1%	.2%	1127
<男性・現職>	51.0%	41.0%	5.8%	.9%	.4%	.4%	.1%	.1%	670
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	56.9%	37.2%	4.4%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	137
正規従業員	41.0%	49.5%	7.6%	.6%	.3%	.3%	0.0%	.3%	329
パート・アルバイト・非常勤	58.1%	33.9%	4.8%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	62
契約社員	51.6%	35.5%	6.5%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	71.8%	23.3%	2.9%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	103
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	37.7%	52.5%	7.2%	1.2%	.6%	.9%	0.0%	0.0%	345
妻 いない	65.2%	28.9%	4.3%	.6%	.3%	0.0%	.3%	.3%	325
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	59.9%	34.4%	4.0%	.3%	.3%	.7%	0.0%	.3%	299
主たる介護者でない	43.9%	46.4%	7.3%	1.3%	.5%	.3%	.3%	0.0%	371
<男性・同居居>									
同居している	80.3%	15.7%	2.3%	.5%	.5%	.2%	.2%	.2%	426
同居していない	0.0%	85.2%	11.9%	1.6%	.4%	.8%	0.0%	0.0%	244
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	55.0%	37.2%	5.8%	.7%	.5%	.5%	.2%	.2%	600
行っていない	17.1%	74.3%	5.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70
<女性>	44.4%	47.1%	7.1%	.9%	.2%	.1%	.2%	.1%	1330
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	46.5%	45.6%	7.0%	.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	114
正規従業員	45.8%	46.3%	6.0%	1.4%	0.0%	.5%	0.0%	0.0%	216
パート・アルバイト・非常勤	38.9%	49.9%	9.9%	.6%	.3%	0.0%	.6%	0.0%	355
契約社員	41.1%	51.8%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	56
派遣社員	53.3%	46.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30
仕事はしていない	46.9%	45.4%	6.1%	1.1%	.4%	0.0%	0.0%	.2%	559
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	35.5%	53.6%	9.1%	1.2%	.4%	0.0%	.1%	.1%	845
夫 いない	60.0%	35.7%	3.5%	.4%	0.0%	.2%	.2%	0.0%	485
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	57.5%	36.4%	4.8%	.8%	.3%	0.0%	.1%	.1%	767
主たる介護者でない	26.6%	61.6%	10.1%	1.1%	.2%	.2%	.2%	0.0%	563
<女性・同居居>									
同居している	84.4%	12.9%	1.7%	.3%	.1%	.1%	.3%	.1%	700
同居していない	0.0%	85.1%	13.0%	1.6%	.3%	0.0%	0.0%	0.0%	630
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	47.5%	44.2%	6.9%	.8%	.2%	.1%	.2%	.1%	1218
行っていない	10.7%	78.6%	8.9%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	112

問2 あなたが現在介護をしている要介護者はどなたですか。あなた以上の続柄でお答えください。要介護者が2名以上いる場合は、あなたが最も深く介護にかかわっている方1名についてお答えください。

	配属者	子ども	自分の父	自分の母	自分の祖父	自分の祖母	自分の伯父・叔父	自分の伯母・叔母	自分の兄弟	自分の姉妹	親戚	父	母	祖父	祖母	伯父・叔父	伯母・叔母	兄弟	姉妹	配偶者の配属者の親族	その他の配属者の親族	実数
<総計>	2.5%	3.9%	20.6%	40.2%	2.4%	6.8%	3%	8%	8%	2%	4%	5.2%	14.5%	3%	9%	1%	4%	2%	2%	2%	2000	
<年齢>																						
20-29歳	8%	0.0%	9.2%	10.9%	22.7%	38.7%	8%	3.4%	3.4%	0.0%	2.5%	3.4%	1.7%	0.0%	8%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	119
30-39歳	4%	2.7%	26.2%	18.7%	7.1%	24.9%	4%	1.3%	0.9%	0.0%	0.4%	4.9%	8.0%	0.9%	2.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	225
40-49歳	3.2%	6.2%	23.8%	38.4%	6%	6.0%	4%	6%	8%	9%	9%	1.1%	12.5%	4%	1.1%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	529
50-59歳	2.4%	3.5%	19.2%	48.4%	1%	1%	1%	5%	5%	0.0%	0.0%	5.8%	18.0%	1%	3%	0.0%	4%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	1127
<男性・現職>	1.8%	3.0%	24.6%	42.5%	4.5%	6.1%	6%	1.0%	0.9%	0.7%	4%	4.2%	7.5%	3%	9%	0.0%	4%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	670
<男性>																						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7%	2.2%	25.5%	47.4%	1.5%	4.4%	1.5%	2.2%	1.5%	0.0%	0.0%	4.4%	7.3%	7%	7%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	137
正規従業員	2.4%	4.3%	26.4%	38.3%	2.7%	7.0%	3%	3%	3%	3%	3%	5.5%	9.7%	3%	9%	-	6%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	329
パート・アルバイト・非常勤	1.6%	1.6%	22.6%	43.5%	12.9%	3.2%	1.6%	0.0%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	1.6%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	62
契約社員	0.0%	6.5%	25.8%	45.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	9.7%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事していない	1.9%	0.0%	20.4%	45.6%	10.7%	8.7%	0.0%	1.9%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	103
<男性・同居配偶者の有無>																						
妻 いる	3.5%	5.8%	21.2%	39.4%	9%	3.5%	0.0%	6%	0.0%	0.0%	0.0%	7.5%	13.9%	6%	1.4%	-	6%	6%	0.0%	0.0%	0.0%	345
妻 いない	0.0%	0.0%	28.3%	45.8%	8.3%	8.9%	1.2%	1.5%	1.8%	1.5%	3%	6%	0.0%	3%	3%	-	3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	325
<男性・介護役割>																						
主たる介護者である	3.7%	4.0%	19.1%	58.5%	3.7%	2.0%	1.0%	1.3%	3%	3%	0.0%	1.7%	3.3%	3%	3%	-	3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	289
主たる介護者でない	0.3%	2.2%	29.1%	29.6%	5.1%	9.4%	3%	8%	1.3%	1.1%	8%	6.2%	10.8%	3%	1.3%	-	5%	5%	0.0%	0.0%	0.0%	371
<男性・同居居>																						
同居している	2.8%	4.2%	25.4%	44.6%	3.8%	6.6%	9%	1.2%	1.2%	9%	2%	2.1%	5.2%	0.0%	7%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	426
同居していない	0.0%	8%	23.4%	38.9%	5.7%	5.3%	0.0%	8%	4%	4%	8%	7.8%	11.5%	8%	1.2%	-	1.2%	8%	0.0%	0.0%	0.0%	244
<男性・在宅介護の実施状況>																						
行っている	2.0%	3.0%	25.0%	42.7%	4.3%	6.3%	7%	8%	1.0%	8%	2%	4.0%	7.0%	3%	8%	-	5%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	600
行っていない	0.0%	2.9%	21.4%	41.4%	5.7%	4.3%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	2.9%	5.7%	11.4%	0.0%	1.4%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70
<女性>																						
<女性・現職>	2.6%	4.4%	18.6%	39.0%	1.3%	7.1%	1%	7%	8%	2%	2%	5.6%	18.0%	2%	7%	1%	3%	1%	2%	2%	2%	1330
<女性>																						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.6%	1.8%	21.9%	38.6%	0.0%	2.6%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	24.6%	0.0%	9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	114
正規従業員	2.8%	4.5%	25.0%	37.0%	1.9%	10.6%	0.0%	5%	1.9%	9%	0.0%	4.6%	13.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	216
パート・アルバイト・非常勤	2.8%	3.6%	17.9%	34.4%	1.1%	6.5%	0.0%	3%	1.1%	0.0%	0.0%	7.8%	24.2%	3%	3%	0.0%	3%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	355
契約社員	1.8%	3.6%	17.9%	62.5%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	56
派遣社員	0.0%	10.0%	20.0%	53.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	3.3%	3.3%	3.3%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30
仕事していない	2.5%	6.3%	17.7%	39.7%	1.6%	7.3%	2%	9%	2%	2%	0.0%	5.5%	16.5%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	559
<女性・同居配偶者の有無>																						
夫 いる	4.0%	5.7%	14.8%	33.7%	2%	2.5%	0.0%	2%	6%	0.0%	0.0%	8.6%	27.3%	4%	8%	1%	4%	1%	2%	2%	2%	845
夫 いない	0.0%	2.1%	25.2%	48.2%	3.1%	15.1%	2%	1.4%	1.0%	6%	2%	4%	1.6%	0.0%	4%	0.0%	2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	485
<女性・介護役割>																						
主たる介護者である	4.2%	7.2%	14.1%	46.0%	7%	3.1%	0.0%	5%	5%	0.0%	1%	5.0%	17.5%	4%	3%	1%	3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	767
主たる介護者でない	0.4%	5%	24.7%	29.5%	2.1%	12.4%	2%	9%	1.1%	5%	0.0%	6.6%	18.7%	0.0%	1.2%	0.0%	4%	2%	4%	2%	4%	563
<女性・同居居>																						
同居している	4.6%	7.7%	16.7%	35.9%	1.1%	8.1%	0.0%	6%	6%	3%	1%	5.3%	18.0%	0.0%	4%	0.0%	4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	198
同居していない	0.3%	6%	20.6%	42.5%	1.4%	5.9%	2%	8%	1.0%	2%	0.0%	6.0%	17.9%	5%	1.0%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	563
<女性・在宅介護の実施状況>																						
行っている	2.7%	4.4%	18.1%	39.5%	1.1%	7.0%	1%	7%	7%	2%	1%	5.7%	18.1%	2%	6%	1%	2%	1%	2%	1%	2%	198
行っていない	0.9%	4.5%	23.2%	33.9%	2.7%	8.0%	0.0%	0.0%	0.9%	9%	0.0%	5.4%	17.0%	0.0%	1.8%	0.0%	9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	563

問5 あなたが別居で介護している要介護者は、片道どのくらい離れたところに住んでいますか。通常使う交通手段をもとにお答えください。

	30分以上		1時間以上		1時間30分以上		2時間以上		3時間以上		<実数>
	1時間未満	1時間未満	1時間30分未満	1時間30分未満	2時間未満	2時間未満	3時間未満	3時間未満	3時間以上		
<総計>	50.7%	21.6%	9.4%	5.0%	6.2%	7.1%	874				
<年齢>											
20-29歳	43.2%	25.0%	9.1%	6.8%	11.4%	4.5%	44				
30-39歳	44.9%	24.6%	10.1%	1.4%	11.6%	7.2%	69				
40-49歳	52.5%	22.0%	8.1%	5.4%	4.5%	7.6%	223				
50-59歳	51.3%	20.8%	9.9%	5.2%	5.8%	7.1%	538				
<男性>	43.9%	24.2%	9.8%	4.1%	7.0%	11.1%	244				
<男性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	46.5%	23.3%	7.0%	9.3%	2.3%	11.6%	43				
正規従業員	43.0%	24.5%	9.9%	2.6%	7.9%	11.9%	151				
パート・アルバイト・非常勤	60.0%	13.3%	13.3%	6.7%	6.7%	0.0%	15				
契約社員	30.0%	20.0%	20.0%	0.0%	10.0%	20.0%	10				
派遣社員	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2				
仕事はしていない	39.1%	30.4%	8.7%	4.3%	8.7%	8.7%	23				
<男性・同居配偶者の有無>											
妻 いる	44.7%	24.1%	11.2%	2.9%	6.5%	10.6%	170				
妻 いない	41.9%	24.3%	6.8%	6.8%	8.1%	12.2%	74				
<男性・介護役割>											
主たる介護者である	50.0%	25.0%	11.8%	2.9%	5.9%	4.4%	68				
主たる介護者でない	41.5%	23.9%	9.1%	4.5%	7.4%	13.6%	176				
<男性・同別居>											
同居している	-	-	-	-	-	-	-				
同居していない	43.9%	24.2%	9.8%	4.1%	7.0%	11.1%	244				
<男性・在宅介護の実施状況>											
行っている	43.9%	26.2%	9.6%	3.2%	5.9%	11.2%	187				
行っていない	43.9%	17.5%	10.5%	7.0%	10.5%	10.5%	57				
<女性>	53.3%	20.6%	9.2%	5.4%	5.9%	5.6%	630				
<女性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	53.7%	13.0%	9.3%	11.1%	3.7%	9.3%	54				
正規従業員	59.8%	19.6%	9.8%	3.3%	5.4%	2.2%	92				
パート・アルバイト・非常勤	54.5%	20.3%	11.2%	4.3%	5.3%	4.3%	187				
契約社員	66.7%	10.0%	6.7%	6.7%	3.3%	6.7%	30				
派遣社員	30.8%	30.8%	7.7%	0.0%	30.8%	0.0%	13				
仕事はしていない	49.6%	23.6%	7.9%	5.9%	5.9%	7.1%	254				
<女性・同居配偶者の有無>											
夫 いる	52.3%	21.3%	10.0%	5.4%	4.8%	6.1%	478				
夫 いない	56.6%	18.4%	6.6%	5.3%	9.2%	3.9%	152				
<女性・介護役割>											
主たる介護者である	64.7%	19.1%	5.4%	4.1%	5.0%	1.7%	241				
主たる介護者でない	46.3%	21.6%	11.6%	6.2%	6.4%	8.0%	389				
<女性・同別居>											
同居している	-	-	-	-	-	-	-				
同居していない	53.3%	20.6%	9.2%	5.4%	5.9%	5.6%	630				
<女性・在宅介護の実施状況>											
行っている	54.8%	19.6%	10.2%	4.3%	5.6%	5.5%	531				
行っていない	45.5%	26.3%	4.0%	11.1%	7.1%	6.1%	99				

問6 あなたは現在、どのくらいの頻度で、その要介護者を介護していますか。

	1週間に1回程度		月に2～3回程度		月に1回程度		2～3か月に1回程度		年に数回程度		年に1回程度		それ以上の間隔		＜実数＞
	ほぼ毎日	3～5日程度	1～2日程度	1週間に1回程度	月に2～3回程度	月に1回程度	2～3か月に1回程度	年に数回程度	年に1回程度	それ以上の間隔	＜実数＞				
＜総計＞	10.2%	13.6%	34.2%	18.6%	12.8%	4.7%	3.2%	0.7%	1.9%	874					
＜年齢＞															
20～29歳	4.5%	11.4%	29.5%	25.0%	20.5%	4.5%	2.3%	0.0%	2.3%	44					
30～39歳	2.9%	18.8%	24.6%	15.9%	15.9%	13.0%	7.2%	0.0%	1.4%	69					
40～49歳	7.6%	9.9%	37.7%	20.2%	12.6%	5.4%	4.0%	1.8%	2.2%	223					
50～59歳	12.6%	14.7%	34.4%	17.8%	11.9%	3.3%	2.4%	0.7%	2.0%	538					
＜男性＞	7.8%	7.0%	37.7%	16.0%	15.6%	6.1%	4.5%	1.2%	4.1%	244					
＜男性・現職＞															
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.0%	11.6%	39.5%	18.6%	7.0%	11.6%	0.0%	0.0%	4.7%	43					
正規従業員	7.3%	4.0%	39.7%	15.2%	19.2%	4.6%	6.0%	0.7%	3.3%	151					
パート・アルバイト・非常勤	6.7%	20.0%	33.3%	13.3%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15					
契約社員	20.0%	0.0%	30.0%	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	10					
派遣社員	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2					
仕事はしていない	8.7%	13.0%	26.1%	21.7%	8.7%	4.3%	4.3%	4.3%	8.7%	23					
＜男性・同居配偶者の有無＞															
妻 いる	7.1%	6.5%	38.2%	17.1%	17.1%	5.3%	4.7%	1.2%	2.9%	170					
妻 いない	9.5%	8.1%	36.5%	13.5%	12.2%	8.1%	4.1%	1.4%	6.8%	74					
＜男性・介護役割＞															
主たる介護者である	14.7%	13.2%	41.2%	13.2%	10.3%	4.4%	1.5%	0.0%	1.5%	68					
主たる介護者でない	5.1%	4.5%	36.4%	17.0%	17.6%	6.8%	5.7%	1.7%	5.1%	176					
＜男性・同居＞															
同居している	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
同居していない	7.8%	7.0%	37.7%	16.0%	15.6%	6.1%	4.5%	1.2%	4.1%	244					
＜男性・在宅介護の実施状況＞															
行っている	9.1%	7.0%	39.0%	15.5%	13.4%	5.9%	4.8%	1.6%	3.7%	187					
行っていない	3.5%	7.0%	33.3%	17.5%	22.8%	7.0%	3.5%	0.0%	5.3%	57					
＜女性＞	11.1%	16.2%	32.9%	19.7%	11.7%	4.1%	2.7%	0.5%	1.1%	630					
＜女性・現職＞															
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.0%	9.3%	25.9%	29.6%	11.1%	5.6%	3.7%	0.0%	1.9%	54					
正規従業員	6.5%	17.4%	38.0%	21.7%	12.0%	3.3%	1.1%	0.0%	0.0%	92					
パート・アルバイト・非常勤	12.3%	16.0%	36.4%	15.0%	13.4%	3.2%	2.7%	0.0%	1.1%	187					
契約社員	10.0%	10.0%	30.0%	26.7%	6.7%	6.7%	6.7%	0.0%	3.3%	30					
派遣社員	7.7%	0.0%	30.8%	30.8%	15.4%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	13					
仕事はしていない	11.8%	18.9%	30.3%	18.9%	11.0%	3.9%	2.8%	1.2%	1.2%	254					
＜女性・同居配偶者の有無＞															
夫 いる	11.5%	17.6%	35.1%	18.0%	10.5%	3.1%	2.7%	2%	1.3%	478					
夫 いない	9.9%	11.8%	25.7%	25.0%	15.8%	7.2%	2.6%	1.3%	0.7%	152					
＜女性・介護役割＞															
主たる介護者である	22.0%	23.7%	35.7%	12.0%	5.0%	0.8%	0.4%	0.0%	0.4%	241					
主たる介護者でない	4.4%	11.6%	31.1%	24.4%	15.9%	6.2%	4.1%	0.8%	1.5%	389					
＜女性・同居＞															
同居している	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
同居していない	11.1%	16.2%	32.9%	19.7%	11.7%	4.1%	2.7%	0.5%	1.1%	630					
＜女性・在宅介護の実施状況＞															
行っている	12.4%	17.3%	33.3%	18.1%	10.9%	4.3%	2.3%	0.2%	1.1%	531					
行っていない	4.0%	10.1%	30.3%	28.3%	16.2%	3.0%	5.1%	2.0%	1.0%	99					

問8(1) その要介護者をあなたは扶養していますか。

	はい	いいえ	<実数>
<総計>	24.0%	76.0%	2000
<年齢>			
20-29歳	16.8%	83.2%	119
30-39歳	27.1%	72.9%	225
40-49歳	22.9%	77.1%	529
50-59歳	24.7%	75.3%	1127
<男性>	38.8%	61.2%	670
<男性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	42.3%	57.7%	137
正規従業員	44.1%	55.9%	329
パート・アルバイト・非常勤	32.3%	67.7%	62
契約社員	35.5%	64.5%	31
派遣社員	25.0%	75.0%	8
仕事はしていない	23.3%	76.7%	103
<男性・同居配偶者の有無>			
妻 いる	42.0%	58.0%	345
妻 いない	35.4%	64.6%	325
<男性・介護役割>			
主たる介護者である	59.9%	40.1%	299
主たる介護者でない	21.8%	78.2%	371
<男性・同別居>			
同居している	48.8%	51.2%	426
同居していない	21.3%	78.7%	244
<男性・在宅介護の実施状況>			
行っている	40.7%	59.3%	600
行っていない	22.9%	77.1%	70
<女性>	16.5%	83.5%	1330
<女性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.9%	78.1%	114
正規従業員	26.4%	73.6%	216
パート・アルバイト・非常勤	12.4%	87.6%	355
契約社員	26.8%	73.2%	56
派遣社員	30.0%	70.0%	30
仕事はしていない	12.5%	87.5%	559
<女性・同居配偶者の有無>			
夫 いる	14.4%	85.6%	845
夫 いない	20.2%	79.8%	485
<女性・介護役割>			
主たる介護者である	24.9%	75.1%	767
主たる介護者でない	5.2%	94.8%	563
<女性・同別居>			
同居している	25.1%	74.9%	700
同居していない	7.0%	93.0%	630
<女性・在宅介護の実施状況>			
行っている	17.3%	82.7%	1218
行っていない	8.0%	92.0%	112

問7 その要介護者は一人暮らしですか。

	一人暮らし ではない	一人暮らし でいない	<実数>
<総計>	30.1%	69.9%	874
<年齢>			
20-29歳	11.4%	88.6%	44
30-39歳	33.3%	66.7%	69
40-49歳	26.9%	73.1%	223
50-59歳	32.5%	67.5%	538
<男性>	30.3%	69.7%	244
<男性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	27.9%	72.1%	43
正規従業員	29.8%	70.2%	151
パート・アルバイト・非常勤	40.0%	60.0%	15
契約社員	30.0%	70.0%	10
派遣社員	100.0%	0.0%	2
仕事はしていない	34.8%	65.2%	23
<男性・同居配偶者の有無>			
妻 いる	33.5%	66.5%	170
妻 いない	23.0%	77.0%	74
<男性・介護役割>			
主たる介護者である	48.5%	51.5%	68
主たる介護者でない	23.3%	76.7%	176
<男性・同別居>			
同居している	30.3%	69.7%	244
<男性・在宅介護の実施状況>			
行っている	37.4%	62.6%	187
行っていない	7.0%	93.0%	57
<女性>	30.0%	70.0%	630
<女性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	25.9%	74.1%	54
正規従業員	26.1%	73.9%	92
パート・アルバイト・非常勤	31.0%	69.0%	187
契約社員	30.0%	70.0%	30
派遣社員	23.1%	76.9%	13
仕事はしていない	31.9%	68.1%	254
<女性・同居配偶者の有無>			
夫 いる	31.2%	68.8%	478
夫 いない	26.3%	73.7%	152
<女性・介護役割>			
主たる介護者である	51.9%	48.1%	241
主たる介護者でない	16.5%	83.5%	389
<女性・同別居>			
同居している	-	-	-
同居していない	30.0%	70.0%	630
<女性・在宅介護の実施状況>			
行っている	34.8%	65.2%	531
行っていない	4.0%	96.0%	99

問9 その要介護者は、入浴・着替え・トイレ・移動・食事といった日常生活行動について、どの程度手助け(介助)を必要としていますか。

問10 要介護者には認知症の症状がありますか。	必要はない	かなり必要	一部について手助けが必要	全面的に手助けが必要	実数
<総計>	7.8%	41.6%	28.6%	22.1%	2000
<年齢>					
20-29歳	7.6%	40.3%	30.3%	21.8%	119
30-39歳	5.3%	42.7%	32.4%	19.6%	225
40-49歳	7.6%	41.4%	29.3%	21.7%	529
50-59歳	8.4%	41.6%	27.2%	22.7%	1127
<男性>	7.8%	43.0%	27.0%	22.2%	670
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.6%	39.4%	34.3%	19.7%	137
正規従業員	6.4%	41.9%	25.8%	25.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	9.7%	56.5%	24.2%	9.7%	62
契約社員	16.1%	41.9%	19.4%	22.6%	31
派遣社員	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	8
仕事はしていない	8.7%	43.7%	25.2%	22.3%	103
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	9.3%	41.7%	24.9%	24.1%	345
妻 いない	6.2%	44.3%	29.2%	20.3%	325
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	8.7%	43.8%	27.8%	19.7%	299
主たる介護者でない	7.0%	42.3%	26.4%	24.3%	371
<男性・同別居>					
同居している	8.2%	45.5%	28.2%	18.1%	426
同居していない	7.0%	38.5%	25.0%	29.5%	244
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	8.2%	45.8%	27.0%	19.0%	600
行っていない	4.3%	18.6%	27.1%	50.0%	70
<女性>	7.8%	40.9%	29.3%	22.0%	1330
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.0%	44.7%	28.9%	19.3%	114
正規従業員	8.8%	41.2%	29.6%	20.4%	216
パート・アルバイト・非常勤	8.2%	39.2%	32.1%	20.6%	355
契約社員	16.1%	32.1%	37.5%	14.3%	56
派遣社員	3.3%	43.3%	20.0%	33.3%	30
仕事はしていない	6.8%	41.9%	27.2%	24.2%	559
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	7.8%	40.5%	28.6%	23.1%	845
夫 いない	7.8%	41.6%	30.5%	20.0%	485
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	9.3%	44.1%	28.0%	18.6%	767
主たる介護者でない	5.9%	36.6%	31.1%	26.5%	563
<女性・同別居>					
同居している	7.7%	43.3%	28.1%	20.9%	700
同居していない	7.9%	38.3%	30.6%	23.2%	630
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	7.8%	42.9%	29.7%	19.6%	1218
行っていない	8.0%	19.6%	25.0%	47.3%	112

問11(1) その要介護者との意思疎通が困難なことはありませんか。

＜総計＞	いつもある	たまにある	ない	＜実数＞	
	31.0%	59.1%	9.9%	1034	
＜年齢＞					
	20-29歳	32.8%	62.1%	5.2%	58
	30-39歳	40.2%	53.9%	5.9%	102
	40-49歳	28.5%	62.6%	8.9%	246
	50-59歳	30.4%	58.3%	11.3%	628
＜男性＞	32.6%	58.6%	8.8%	331	
＜男性・現職＞					
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	32.3%	58.1%	9.7%	62
	正規従業員	33.7%	57.6%	8.7%	184
	パート・アルバイト・非常勤	26.9%	65.4%	7.7%	26
	契約社員	20.0%	60.0%	20.0%	15
	派遣社員	25.0%	75.0%	0.0%	4
	仕事はしていない	37.5%	57.5%	5.0%	40
＜男性・同居配偶者の有無＞					
	妻 いる	34.9%	54.5%	10.6%	189
	妻 いない	29.6%	64.1%	6.3%	142
＜男性・介護役割＞					
	主たる介護者である	36.4%	54.3%	9.3%	140
	主たる介護者でない	29.8%	61.8%	8.4%	191
＜男性・同別居＞					
	同居している	28.4%	65.3%	6.3%	190
	同居していない	38.3%	49.6%	12.1%	141
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
	行っている	29.5%	60.7%	9.8%	285
	行っていない	52.2%	45.7%	2.2%	46
＜女性＞	30.3%	59.3%	10.4%	703	
＜女性・現職＞					
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	24.6%	64.9%	10.5%	57
	正規従業員	33.9%	57.4%	8.7%	115
	パート・アルバイト・非常勤	32.7%	57.4%	9.9%	202
	契約社員	25.8%	64.5%	9.7%	31
	派遣社員	30.8%	61.5%	7.7%	13
	仕事はしていない	28.8%	59.6%	11.6%	285
＜女性・同居配偶者の有無＞					
	夫 いる	30.8%	57.5%	11.8%	468
	夫 いない	29.4%	63.0%	7.7%	235
＜女性・介護役割＞					
	主たる介護者である	28.4%	59.4%	12.2%	401
	主たる介護者でない	32.8%	59.3%	7.9%	302
＜男性・同別居＞					
	同居している	29.1%	59.7%	11.1%	350
	同居していない	31.4%	58.9%	9.6%	353
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
	行っている	28.4%	60.8%	10.8%	637
	行っていない	48.5%	45.5%	6.1%	66

問11(2) その要介護者に徘徊・暴力・不潔行為などの周囲に迷惑をかける行動はありますか。

＜総計＞	いつもある	たまにある	ない	＜実数＞	
	10.0%	35.7%	54.4%	1034	
＜年齢＞					
	20-29歳	12.1%	44.8%	43.1%	58
	30-39歳	15.7%	40.2%	44.1%	102
	40-49歳	12.6%	38.2%	49.2%	246
	50-59歳	7.8%	33.1%	59.1%	628
＜男性＞	10.6%	38.7%	50.8%	331	
＜男性・現職＞					
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	11.3%	43.5%	45.2%	62
	正規従業員	12.5%	35.3%	52.2%	184
	パート・アルバイト・非常勤	3.8%	50.0%	46.2%	26
	契約社員	0.0%	66.7%	33.3%	15
	派遣社員	25.0%	50.0%	25.0%	4
	仕事はしていない	7.5%	27.5%	65.0%	40
＜男性・同居配偶者の有無＞					
	妻 いる	12.7%	36.0%	51.3%	189
	妻 いない	7.7%	42.3%	50.0%	142
＜男性・介護役割＞					
	主たる介護者である	12.9%	45.0%	42.1%	140
	主たる介護者でない	8.9%	34.0%	57.1%	191
＜男性・同別居＞					
	同居している	11.1%	44.2%	44.7%	190
	同居していない	9.9%	31.2%	58.9%	141
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
	行っている	10.2%	40.0%	49.8%	285
	行っていない	13.0%	30.4%	56.5%	46
＜女性＞	9.7%	34.3%	56.0%	703	
＜女性・現職＞					
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.0%	40.4%	52.6%	57
	正規従業員	11.3%	41.7%	47.0%	115
	パート・アルバイト・非常勤	10.9%	32.2%	56.9%	202
	契約社員	9.7%	29.0%	61.3%	31
	派遣社員	0.0%	23.1%	76.9%	13
	仕事はしていない	9.1%	32.6%	58.2%	285
＜女性・同居配偶者の有無＞					
	夫 いる	8.8%	35.3%	56.0%	468
	夫 いない	11.5%	32.3%	56.2%	235
＜女性・介護役割＞					
	主たる介護者である	9.7%	32.9%	57.4%	401
	主たる介護者でない	9.6%	36.1%	54.3%	302
＜男性・同別居＞					
	同居している	11.7%	36.9%	51.4%	350
	同居していない	7.6%	31.7%	60.6%	353
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
	行っている	8.8%	35.8%	55.4%	637
	行っていない	18.2%	19.7%	62.1%	66

問11(3) その要介護者は、見守りが必要なのはありますか。

	いつもある	たまにある	ない	＜実数＞
＜総計＞	43.1%	47.4%	9.5%	1034
＜年齢＞				
20-29歳	39.7%	51.7%	8.6%	58
30-39歳	51.0%	43.1%	5.9%	102
40-49歳	42.7%	49.6%	7.7%	246
50-59歳	42.4%	46.8%	10.8%	628
＜男性＞	38.7%	49.8%	11.5%	331
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	45.2%	43.5%	11.3%	62
正規従業員	39.7%	48.4%	12.0%	184
パート・アルバイト・非常勤	19.2%	73.1%	7.7%	26
契約社員	26.7%	60.0%	13.3%	15
派遣社員	25.0%	75.0%	0.0%	4
仕事はしていない	42.5%	45.0%	12.5%	40
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	39.2%	49.2%	11.6%	189
妻 いない	38.0%	50.7%	11.3%	142
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	41.4%	48.6%	10.0%	140
主たる介護者でない	36.6%	50.8%	12.6%	191
＜男性・同別居＞				
同居している	40.0%	51.1%	8.9%	190
同居していない	36.9%	48.2%	14.9%	141
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	37.9%	51.2%	10.9%	285
行っていない	43.5%	41.3%	15.2%	46
＜女性＞	45.2%	46.2%	8.5%	703
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	43.9%	52.6%	3.5%	57
正規従業員	43.5%	44.3%	12.2%	115
パート・アルバイト・非常勤	46.5%	44.1%	9.4%	202
契約社員	38.7%	45.2%	16.1%	31
派遣社員	46.2%	53.8%	0.0%	13
仕事はしていない	46.0%	47.0%	7.0%	285
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	44.2%	46.8%	9.0%	468
夫 いない	47.2%	45.1%	7.7%	235
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	44.6%	47.4%	8.0%	401
主たる介護者でない	46.0%	44.7%	9.3%	302
＜女性・同別居＞				
同居している	44.6%	47.7%	7.7%	350
同居していない	45.9%	44.8%	9.3%	353
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	43.3%	48.2%	8.5%	637
行っていない	63.6%	27.3%	9.1%	66

問12 その要介護者の要介護度は現在いくつですか。

	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	要介護認定は受けていない	わからない	＜実数＞
＜総計＞	5.2%	8.6%	12.1%	20.0%	15.8%	11.5%	10.1%	8.6%	8.2%	2000
＜年齢＞										
20-29歳	7.6%	9.2%	6.7%	15.1%	15.1%	2.5%	15.1%	7.6%	21.0%	119
30-39歳	8.4%	7.6%	9.3%	16.4%	14.7%	8.4%	8.7%	11.1%	11.1%	225
40-49歳	4.9%	8.9%	11.9%	18.3%	17.4%	11.3%	8.8%	10.0%	8.5%	529
50-59歳	4.4%	8.6%	13.2%	21.9%	15.4%	12.0%	10.3%	8.1%	6.1%	1127
＜男性＞										
＜男性・現職＞	5.4%	10.1%	10.1%	18.7%	17.2%	10.1%	11.8%	7.6%	9.0%	670
会社経営者・役員など雇用以外の形態	1.5%	10.9%	10.9%	19.7%	19.0%	8.8%	13.9%	6.6%	8.8%	137
正規従業員	6.7%	8.5%	12.2%	19.8%	16.4%	11.9%	11.6%	4.9%	8.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	6.5%	12.9%	3.2%	24.2%	14.5%	4.8%	6.5%	12.9%	14.5%	62
契約社員	6.5%	16.1%	6.5%	6.5%	22.6%	3.2%	16.1%	16.1%	6.5%	31
派遣社員	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	8
仕事はしていない	3.9%	10.7%	8.7%	14.6%	17.5%	11.7%	12.6%	11.7%	8.7%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞										
妻 いる	5.5%	10.1%	10.7%	19.4%	17.1%	10.4%	11.0%	5.5%	10.1%	345
妻 いない	5.2%	10.2%	9.5%	17.8%	17.2%	9.8%	12.6%	9.8%	7.7%	325
＜男性・介護役割＞										
主たる介護者である	6.7%	13.0%	13.0%	16.1%	15.4%	12.0%	8.4%	10.7%	4.7%	299
主たる介護者でない	4.3%	7.8%	7.8%	20.8%	18.6%	8.6%	14.6%	5.1%	12.4%	371
＜男性・同居＞										
同居している	5.6%	8.7%	11.3%	20.4%	16.2%	9.9%	10.1%	10.1%	7.7%	426
同居していない	4.9%	12.7%	8.2%	15.6%	18.9%	10.7%	14.8%	3.3%	11.1%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	6.0%	11.0%	10.3%	19.2%	17.5%	9.7%	9.7%	7.7%	9.0%	600
行っていない	0.0%	2.9%	8.6%	14.3%	14.3%	14.3%	30.0%	7.1%	8.6%	70
＜女性＞										
＜女性・現職＞	5.1%	7.8%	13.0%	20.6%	15.1%	12.2%	9.2%	9.1%	7.8%	1330
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.3%	8.8%	13.2%	28.1%	14.0%	11.4%	9.6%	4.4%	5.3%	114
正規従業員	6.5%	8.8%	10.2%	19.4%	18.1%	13.4%	10.2%	7.9%	5.6%	216
パート・アルバイト・非常勤	5.1%	6.8%	12.1%	21.1%	17.7%	13.2%	8.2%	8.2%	7.6%	355
契約社員	5.4%	7.1%	12.5%	19.6%	16.1%	10.7%	7.1%	14.3%	7.1%	56
派遣社員	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	20.0%	3.3%	10.0%	6.7%	6.7%	30
仕事はしていない	4.1%	7.7%	14.7%	19.7%	12.2%	11.8%	9.7%	10.7%	9.5%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞										
夫 いる	3.8%	7.9%	14.1%	21.4%	15.4%	12.9%	9.1%	7.0%	8.4%	845
夫 いない	7.4%	7.6%	11.1%	19.2%	14.6%	10.9%	9.5%	12.8%	6.8%	485
＜女性・介護役割＞										
主たる介護者である	6.1%	8.3%	14.9%	22.2%	11.3%	11.2%	7.0%	12.0%	6.9%	767
主たる介護者でない	3.7%	7.1%	10.5%	18.5%	20.2%	13.5%	12.3%	5.2%	9.1%	563
＜女性・同居＞										
同居している	5.1%	7.1%	13.4%	20.3%	13.1%	11.6%	8.4%	13.1%	7.7%	700
同居していない	5.1%	8.6%	12.5%	21.0%	17.3%	12.9%	10.2%	4.6%	7.9%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	5.6%	8.2%	13.5%	21.2%	15.3%	11.3%	8.3%	9.0%	7.6%	1218
行っていない	0.0%	3.6%	7.1%	14.3%	13.4%	21.4%	19.6%	9.8%	10.7%	112

問13.1 あなたが要介護者を介護している時間帯をすべてお知らせください。また要介護者の介護について、あなた以外に介護をしている人や利用しているサービスをすべてお知らせください。

＜総計＞	早期 (5時～9時)	午前 (9時～12時)	午後 (12時～17時)	夜間 (17時～22時)	深夜 (22時～翌日5時)	訪問介護 サービス	通所介護 サービス	あなたの同居家族 による介護	あなたと別居の家族や 親戚による介護	＜実数＞
＜年齢＞										
20～29歳	26.1%	40.3%	54.6%	52.1%	16.8%	23.5%	43.7%	47.9%	21.8%	119
30～39歳	32.0%	36.9%	52.0%	58.2%	21.8%	34.7%	49.3%	50.2%	18.7%	225
40～49歳	34.4%	40.1%	58.2%	57.5%	20.4%	29.7%	53.5%	37.1%	22.5%	529
50～59歳	35.7%	43.7%	58.3%	55.0%	20.1%	31.4%	56.2%	30.9%	25.5%	1127
＜男性＞	33.9%	33.1%	44.6%	57.5%	24.9%	31.9%	49.9%	42.1%	19.9%	670
＜男性・現職＞										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	32.8%	41.6%	45.3%	57.7%	21.2%	32.8%	56.2%	46.7%	21.9%	137
正規従業員	29.5%	24.3%	35.0%	54.7%	25.2%	31.6%	52.0%	39.5%	22.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	35.5%	27.4%	43.5%	59.7%	30.6%	30.6%	41.9%	40.3%	16.1%	62
契約社員	38.7%	25.8%	29.0%	64.5%	38.7%	25.8%	29.0%	41.9%	9.7%	31
派遣社員	50.0%	50.0%	37.5%	62.5%	12.5%	0.0%	50.0%	50.0%	12.5%	8
仕事はしていない	45.6%	54.4%	80.6%	62.1%	22.3%	36.9%	45.6%	44.7%	13.6%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞										
妻 いる	27.0%	27.2%	38.8%	49.9%	19.7%	32.5%	55.1%	42.3%	22.0%	345
妻 いない	41.2%	39.4%	50.8%	65.5%	30.5%	31.4%	44.3%	41.8%	17.5%	325
＜男性・介護役割＞										
主たる介護者である	51.2%	40.1%	41.5%	68.6%	34.1%	32.1%	46.2%	30.8%	9.4%	299
主たる介護者でない	19.9%	27.5%	47.2%	48.5%	17.5%	31.8%	52.8%	51.2%	28.3%	371
＜男性・同別居＞										
同居している	44.6%	33.3%	35.4%	73.2%	33.6%	31.9%	49.5%	53.1%	7.5%	426
同居していない	15.2%	32.8%	60.7%	29.9%	9.8%	32.0%	50.4%	23.0%	41.4%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	36.8%	33.5%	42.7%	61.2%	26.0%	35.7%	55.7%	43.7%	17.3%	600
行っていない	8.6%	30.0%	61.4%	25.7%	15.7%	0.0%	0.0%	28.6%	41.4%	70
＜女性＞	34.6%	46.2%	63.8%	55.0%	17.7%	30.3%	56.0%	32.5%	25.6%	1330
＜女性・現職＞										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	33.3%	47.4%	65.8%	61.4%	20.2%	33.3%	64.0%	35.1%	25.4%	114
正規従業員	39.8%	21.3%	32.4%	68.5%	23.1%	37.0%	56.9%	32.9%	22.7%	216
パート・アルバイト・非常勤	30.7%	42.8%	66.8%	47.9%	13.2%	31.0%	59.7%	34.4%	27.0%	355
契約社員	23.2%	26.8%	51.8%	48.2%	7.1%	25.0%	53.6%	39.3%	23.2%	56
派遣社員	40.0%	30.0%	50.0%	60.0%	26.7%	20.0%	60.0%	23.3%	26.7%	30
仕事はしていない	36.1%	60.5%	75.5%	53.5%	18.6%	27.7%	51.7%	30.4%	26.1%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞										
夫 いる	34.7%	48.9%	66.3%	48.6%	15.4%	32.8%	58.5%	28.8%	31.0%	845
夫 いない	34.4%	41.4%	59.4%	66.2%	21.9%	26.0%	51.8%	39.0%	16.3%	485
＜女性・介護役割＞										
主たる介護者である	48.2%	51.9%	64.1%	67.7%	25.0%	29.6%	56.2%	26.7%	13.7%	767
主たる介護者でない	16.0%	38.4%	63.2%	37.8%	7.8%	31.3%	55.8%	40.3%	41.9%	563
＜女性・同別居＞										
同居している	54.0%	49.1%	56.3%	77.1%	28.4%	22.0%	57.0%	45.6%	6.4%	700
同居していない	13.0%	42.9%	72.1%	30.5%	5.9%	39.5%	54.9%	17.9%	47.0%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	36.9%	47.1%	63.5%	57.7%	18.9%	33.1%	61.2%	33.6%	24.1%	1218
行っていない	8.9%	35.7%	67.0%	25.9%	5.4%	0.0%	0.0%	20.5%	42.0%	112

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■早朝(5時～9時)

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	64.2%	65.1%	64.5%	64.3%	63.3%	63.2%	61.9%	31.4%	687
<年齢>									
20-29歳	48.4%	41.9%	45.2%	48.4%	41.9%	38.7%	35.5%	41.9%	31
30-39歳	52.8%	50.0%	50.0%	45.8%	47.2%	45.8%	45.8%	37.5%	72
40-49歳	66.5%	67.6%	68.1%	68.1%	67.0%	68.1%	67.0%	30.8%	182
50-59歳	66.4%	68.4%	66.9%	67.2%	67.2%	65.9%	64.4%	29.9%	402
<男性>	54.6%	55.5%	54.2%	54.2%	53.7%	57.3%	55.1%	39.6%	227
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	46.7%	53.3%	46.7%	48.9%	51.1%	55.6%	51.1%	44.4%	45
正規従業員	56.7%	55.7%	55.7%	53.6%	51.5%	56.7%	55.7%	38.1%	97
パート・アルバイト・非常勤	33.3%	33.3%	33.3%	54.5%	59.1%	59.1%	59.1%	45.5%	22
契約社員	33.3%	33.3%	33.3%	41.7%	33.3%	50.0%	33.3%	50.0%	12
派遣社員	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	75.0%	25.0%	4
仕事はしていない	63.8%	63.8%	63.8%	63.8%	63.8%	61.7%	59.6%	34.0%	47
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	48.4%	50.5%	47.3%	47.3%	48.4%	53.8%	50.5%	38.7%	93
妻 いない	59.0%	59.0%	59.0%	59.0%	57.5%	59.7%	58.2%	40.3%	134
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	66.7%	67.3%	66.0%	65.4%	65.4%	66.7%	65.4%	29.4%	153
主たる介護者でない	29.7%	31.1%	29.7%	31.1%	29.7%	37.8%	33.8%	60.8%	74
<男性・同別居>									
同居している	60.5%	61.6%	59.5%	59.5%	58.9%	61.1%	59.5%	35.8%	190
同居していない	24.3%	24.3%	27.0%	27.0%	27.0%	37.8%	32.4%	59.5%	37
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	54.8%	55.7%	54.3%	54.3%	53.8%	57.5%	55.2%	39.4%	221
行っていない	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	6
<女性>	68.9%	69.8%	69.6%	69.3%	68.9%	66.1%	65.2%	27.4%	460
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	68.4%	71.1%	65.8%	68.4%	68.4%	68.4%	71.1%	28.9%	38
正規従業員	59.3%	57.0%	60.5%	57.0%	57.0%	52.3%	51.2%	36.0%	86
パート・アルバイト・非常勤	67.9%	67.0%	67.9%	67.9%	64.2%	64.2%	62.4%	28.4%	109
契約社員	61.5%	53.8%	61.5%	53.8%	61.5%	46.2%	53.8%	30.8%	13
派遣社員	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	50.0%	58.3%	33.3%	12
仕事はしていない	74.8%	78.2%	76.2%	77.2%	75.7%	74.8%	72.8%	22.3%	202
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	73.0%	73.7%	73.0%	72.4%	72.7%	69.6%	68.6%	23.5%	293
夫 いない	61.7%	62.9%	63.5%	64.1%	62.3%	59.9%	59.3%	34.1%	167
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	77.6%	78.6%	77.8%	77.6%	77.0%	74.6%	73.5%	20.3%	370
主たる介護者でない	33.3%	33.3%	35.6%	35.6%	35.6%	31.1%	31.1%	56.7%	90
<女性・同別居>									
同居している	75.9%	76.5%	75.7%	76.2%	75.1%	72.5%	71.2%	22.8%	378
同居していない	36.6%	39.0%	41.5%	37.8%	40.2%	36.6%	37.8%	48.8%	82
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	69.6%	70.7%	70.0%	70.0%	69.6%	67.1%	65.8%	27.1%	450
行っていない	40.0%	30.0%	50.0%	40.0%	40.0%	20.0%	40.0%	40.0%	10

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■午前(9時～12時)

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	34.8%	34.1%	34.3%	33.5%	32.3%	36.4%	41.0%	45.7%	836
<年齢>									
20-29歳	16.7%	29.2%	20.8%	22.9%	18.8%	22.9%	22.9%	60.4%	48
30-39歳	31.3%	30.1%	31.3%	27.7%	28.9%	33.7%	34.9%	45.8%	83
40-49歳	35.4%	33.5%	35.4%	34.0%	34.0%	37.3%	38.2%	45.3%	212
50-59歳	36.9%	35.5%	35.7%	35.3%	33.5%	37.7%	45.0%	44.4%	493
<男性>	28.4%	28.8%	27.5%	27.9%	28.4%	35.6%	37.4%	50.5%	222
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	35.1%	35.1%	33.3%	38.6%	36.8%	36.8%	33.3%	52.6%	57
正規従業員	20.0%	15.0%	15.0%	12.5%	13.8%	35.0%	33.8%	50.0%	80
パート・アルバイト・非常勤	11.8%	17.6%	23.5%	17.6%	17.6%	17.6%	35.3%	52.9%	17
契約社員	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	87.5%	8
派遣社員	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	4
仕事はしていない	44.6%	50.0%	44.6%	48.2%	48.2%	44.6%	51.8%	44.6%	56
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	17.0%	16.0%	16.0%	16.0%	12.8%	33.0%	30.9%	52.1%	94
妻 いない	36.7%	38.3%	35.9%	36.7%	39.8%	37.5%	42.2%	49.2%	128
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	44.2%	40.8%	40.0%	41.7%	41.7%	44.2%	50.8%	32.5%	120
主たる介護者でない	9.8%	14.7%	12.7%	11.8%	12.7%	25.5%	21.6%	71.6%	102
<男性・同居>									
同居している	38.0%	40.8%	39.4%	40.1%	40.1%	38.7%	43.7%	45.8%	142
同居していない	11.3%	7.5%	6.3%	6.3%	7.5%	30.0%	26.3%	58.8%	80
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	30.3%	30.8%	29.4%	30.3%	30.3%	35.8%	38.8%	49.8%	201
行っていない	9.5%	9.5%	9.5%	4.8%	9.5%	33.3%	23.8%	57.1%	21
<女性>	37.1%	36.0%	36.8%	35.5%	33.7%	36.6%	42.3%	44.0%	614
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	38.9%	37.0%	37.0%	35.2%	37.0%	42.6%	46.3%	46.3%	54
正規従業員	15.2%	19.6%	15.2%	23.9%	13.0%	23.9%	34.8%	47.8%	46
パート・アルバイト・非常勤	34.2%	30.3%	34.9%	28.9%	27.0%	31.6%	36.2%	45.4%	152
契約社員	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	33.3%	33.3%	66.7%	15
派遣社員	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	44.4%	44.4%	9
仕事はしていない	42.0%	42.0%	42.0%	41.4%	40.2%	39.9%	45.9%	41.4%	338
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	36.1%	33.9%	36.1%	32.4%	32.0%	34.9%	40.2%	42.6%	413
夫 いない	39.3%	40.3%	38.3%	41.8%	37.3%	40.3%	46.8%	46.8%	201
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	49.2%	47.5%	47.7%	47.0%	44.2%	46.0%	55.3%	32.9%	398
主たる介護者でない	14.8%	14.8%	16.7%	14.4%	14.4%	19.4%	18.5%	64.4%	216
<女性・同居>									
同居している	50.9%	50.9%	50.3%	49.1%	45.9%	50.3%	57.3%	32.6%	344
同居していない	19.6%	17.0%	19.6%	18.1%	18.1%	19.3%	23.3%	58.5%	270
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	38.9%	37.8%	38.5%	37.5%	35.2%	37.6%	43.7%	43.2%	574
行っていない	12.5%	10.0%	12.5%	7.5%	12.5%	22.5%	22.5%	55.0%	40

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■午後(12時～17時)

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	29.6%	30.3%	31.0%	29.5%	29.3%	34.9%	38.8%	50.6%	1147
<年齢>									
20-29歳	16.9%	27.7%	24.6%	23.1%	21.5%	23.1%	26.2%	63.1%	65
30-39歳	27.4%	29.1%	28.2%	23.1%	29.9%	33.3%	34.2%	55.6%	117
40-49歳	34.1%	31.8%	33.8%	31.8%	32.1%	36.7%	40.3%	46.8%	308
50-59歳	29.2%	30.0%	30.7%	30.1%	28.6%	35.5%	40.2%	50.2%	657
<男性>	24.7%	25.4%	26.8%	24.7%	24.7%	30.8%	34.4%	57.2%	299
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	32.3%	32.3%	35.5%	30.6%	33.9%	30.6%	32.3%	58.1%	62
正規従業員	8.7%	11.3%	10.4%	10.4%	9.6%	25.2%	26.1%	65.2%	115
パート・アルバイト・非常勤	33.3%	22.2%	40.7%	25.9%	29.6%	25.9%	37.0%	55.6%	27
契約社員	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	33.3%	33.3%	66.7%	9
派遣社員	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	3
仕事はしていない	41.0%	43.4%	39.8%	42.2%	39.8%	41.0%	47.0%	45.8%	83
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	10.4%	9.7%	11.2%	11.2%	8.2%	21.6%	22.4%	66.4%	134
妻 いない	36.4%	38.2%	39.4%	35.8%	38.2%	38.2%	44.2%	49.7%	165
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	42.7%	42.7%	41.9%	42.7%	41.9%	46.0%	47.6%	41.1%	124
主たる介護者でない	12.0%	13.1%	16.0%	12.0%	12.6%	20.0%	25.1%	68.6%	175
<男性・同別居>									
同居している	44.4%	45.0%	45.7%	43.7%	43.7%	41.7%	47.0%	45.7%	151
同居していない	4.7%	5.4%	7.4%	5.4%	5.4%	19.6%	21.6%	68.9%	148
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	28.5%	28.5%	30.9%	28.1%	28.1%	33.2%	36.7%	53.9%	256
行っていない	2.3%	7.0%	2.3%	4.7%	4.7%	16.3%	20.9%	76.7%	43
<女性>	31.4%	32.0%	32.4%	31.1%	30.9%	36.3%	40.3%	48.2%	848
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	30.7%	29.3%	25.3%	26.7%	33.3%	32.0%	37.3%	54.7%	75
正規従業員	11.4%	14.3%	14.3%	11.4%	11.4%	38.6%	48.6%	41.4%	70
パート・アルバイト・非常勤	25.3%	24.1%	27.4%	21.5%	22.4%	30.0%	32.9%	53.6%	237
契約社員	20.7%	27.6%	20.7%	24.1%	20.7%	31.0%	31.0%	58.6%	29
派遣社員	13.3%	13.3%	6.7%	13.3%	13.3%	40.0%	26.7%	53.3%	15
仕事はしていない	39.6%	40.8%	41.2%	41.7%	39.8%	40.5%	44.8%	44.3%	422
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	29.6%	29.6%	31.6%	28.4%	28.9%	34.6%	38.9%	47.9%	560
夫 いない	34.7%	36.5%	34.0%	36.5%	34.7%	39.6%	43.1%	49.0%	288
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	46.1%	47.4%	45.9%	46.1%	43.9%	49.4%	56.7%	32.7%	492
主たる介護者でない	11.0%	10.7%	13.8%	10.4%	12.9%	18.3%	17.7%	69.7%	356
<女性・同別居>									
同居している	52.5%	53.8%	51.5%	51.5%	49.7%	54.3%	60.4%	33.5%	394
同居していない	13.0%	13.0%	15.9%	13.4%	14.5%	20.7%	22.9%	61.0%	454
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	33.8%	34.4%	34.8%	33.4%	32.9%	37.9%	42.4%	46.6%	773
行っていない	6.7%	6.7%	8.0%	8.0%	10.7%	20.0%	18.7%	65.3%	75

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■夜間(17時～22時)

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	52.5%	52.5%	52.0%	51.9%	52.8%	55.3%	54.3%	39.7%	1117
<年齢>									
20-29歳	32.3%	32.3%	35.5%	35.5%	38.7%	35.5%	38.7%	54.8%	62
30-39歳	38.2%	37.4%	38.2%	36.6%	38.2%	39.7%	39.7%	51.9%	131
40-49歳	53.9%	56.9%	54.6%	53.6%	55.3%	56.6%	55.6%	39.1%	304
50-59歳	56.8%	55.5%	55.3%	56.0%	56.1%	60.0%	59.2%	36.0%	620
<男性>	41.6%	43.1%	42.9%	42.6%	44.2%	50.1%	48.3%	48.1%	385
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	41.8%	45.6%	45.6%	44.3%	46.8%	48.1%	46.8%	53.2%	79
正規従業員	32.2%	35.0%	33.3%	32.8%	35.6%	47.8%	43.9%	50.6%	180
パート・アルバイト・非常勤	56.8%	54.1%	59.5%	59.5%	59.5%	56.8%	56.8%	40.5%	37
契約社員	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	45.0%	40.0%	55.0%	20
派遣社員	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	60.0%	40.0%	5
仕事はしていない	59.4%	57.8%	57.8%	59.4%	57.8%	57.8%	59.4%	37.5%	64
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	29.1%	32.0%	30.8%	31.4%	32.6%	43.6%	40.7%	54.1%	172
妻 いない	51.6%	52.1%	52.6%	51.6%	53.5%	55.4%	54.5%	43.2%	213
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	58.0%	60.5%	60.5%	58.5%	60.5%	64.4%	63.4%	35.1%	205
主たる介護者でない	22.8%	23.3%	22.8%	24.4%	25.6%	33.9%	31.1%	62.8%	180
<男性・同別居>									
同居している	48.4%	50.0%	50.0%	49.4%	50.6%	52.9%	51.9%	46.2%	312
同居していない	12.3%	13.7%	12.3%	13.7%	16.4%	38.4%	32.9%	56.2%	73
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	42.8%	44.4%	44.1%	43.9%	45.5%	51.0%	48.8%	47.4%	367
行っていない	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	38.9%	61.1%	18
<女性>	58.2%	57.4%	56.8%	56.8%	57.4%	58.1%	57.4%	35.4%	732
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	51.4%	51.4%	47.1%	50.0%	52.9%	50.0%	54.3%	41.4%	70
正規従業員	42.6%	41.2%	42.6%	42.6%	45.3%	46.6%	48.6%	44.6%	148
パート・アルバイト・非常勤	55.3%	55.3%	55.3%	54.1%	53.5%	52.9%	50.6%	39.4%	170
契約社員	51.9%	48.1%	48.1%	51.9%	48.1%	48.1%	44.4%	44.4%	27
派遣社員	61.1%	50.0%	55.6%	61.1%	50.0%	66.7%	50.0%	22.2%	18
仕事はしていない	69.6%	69.2%	67.9%	67.2%	67.9%	68.9%	67.9%	27.1%	299
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	61.8%	60.3%	59.6%	59.4%	59.6%	61.1%	60.6%	32.1%	411
夫 いない	53.6%	53.6%	53.3%	53.6%	54.5%	54.2%	53.3%	39.6%	321
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	70.5%	69.4%	68.6%	68.8%	69.0%	68.0%	67.4%	25.2%	519
主たる介護者でない	28.2%	28.2%	28.2%	27.7%	29.1%	33.8%	32.9%	60.1%	213
<女性・同別居>									
同居している	67.6%	68.5%	67.0%	66.3%	67.0%	66.3%	65.9%	30.7%	540
同居していない	31.8%	26.0%	28.1%	30.2%	30.2%	34.9%	33.3%	48.4%	192
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	59.5%	58.6%	57.9%	57.9%	58.5%	58.9%	58.5%	34.7%	703
行っていない	27.6%	27.6%	31.0%	31.0%	31.0%	37.9%	31.0%	51.7%	29

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■深夜(22時～翌日5時)

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	52.9%	53.8%	54.8%	53.6%	56.1%	59.8%	56.1%	39.2%	403
<年齢>									
20～29歳	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	20
30～39歳	36.7%	38.8%	42.9%	42.9%	42.9%	51.0%	38.8%	42.9%	49
40～49歳	57.4%	58.3%	59.3%	59.3%	59.3%	62.0%	59.3%	38.0%	108
50～59歳	55.3%	56.2%	56.6%	54.4%	58.8%	61.9%	59.3%	38.1%	226
<男性>	43.7%	44.3%	44.3%	46.1%	44.3%	50.3%	46.1%	47.9%	167
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	34.5%	34.5%	34.5%	34.5%	34.5%	34.5%	34.5%	62.1%	29
正規従業員	36.1%	37.3%	37.3%	41.0%	37.3%	47.0%	41.0%	49.4%	83
パート・アルバイト・非常勤	68.4%	68.4%	68.4%	68.4%	68.4%	68.4%	68.4%	36.8%	19
契約社員	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	41.7%	33.3%	58.3%	12
派遣社員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	1
仕事はしていない	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%	69.6%	65.2%	30.4%	23
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	38.2%	38.2%	38.2%	42.6%	38.2%	45.6%	41.2%	51.5%	68
妻 いない	47.5%	48.5%	48.5%	48.5%	48.5%	53.5%	49.5%	45.5%	99
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	54.9%	54.9%	55.9%	58.8%	56.9%	60.8%	57.8%	36.3%	102
主たる介護者でない	26.2%	27.7%	26.2%	26.2%	24.6%	33.8%	27.7%	66.2%	65
<男性・同別居>									
同居している	49.7%	49.7%	50.3%	52.4%	50.3%	54.5%	52.4%	43.4%	143
同居していない	8.3%	12.5%	8.3%	8.3%	8.3%	25.0%	8.3%	75.0%	24
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	46.2%	46.2%	46.8%	48.1%	46.8%	53.2%	48.7%	45.5%	156
行っていない	9.1%	18.2%	9.1%	18.2%	9.1%	9.1%	9.1%	81.8%	11
<女性>	59.3%	60.6%	62.3%	58.9%	64.4%	66.5%	63.1%	33.1%	236
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	60.9%	56.5%	60.9%	60.9%	65.2%	65.2%	69.6%	34.8%	23
正規従業員	48.0%	48.0%	54.0%	48.0%	54.0%	64.0%	56.0%	34.0%	50
パート・アルバイト・非常勤	63.8%	68.1%	68.1%	63.8%	70.2%	68.1%	61.7%	29.8%	47
契約社員	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	75.0%	4
派遣社員	25.0%	37.5%	37.5%	25.0%	37.5%	62.5%	37.5%	37.5%	8
仕事はしていない	66.3%	67.3%	67.3%	65.4%	69.2%	68.3%	68.3%	31.7%	104
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	60.0%	61.5%	62.3%	59.2%	65.4%	65.4%	63.1%	33.1%	130
夫 いない	58.5%	59.4%	62.3%	58.5%	63.2%	67.9%	63.2%	33.0%	106
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	68.8%	69.8%	70.8%	67.2%	72.4%	74.5%	70.8%	26.6%	192
主たる介護者でない	18.2%	20.5%	25.0%	22.7%	29.5%	31.8%	29.5%	61.4%	44
<女性・同別居>									
同居している	67.3%	68.8%	70.4%	66.3%	70.4%	71.9%	69.8%	28.6%	199
同居していない	16.2%	16.2%	18.9%	18.9%	32.4%	37.8%	27.0%	56.8%	37
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	60.0%	61.3%	62.6%	59.6%	64.8%	67.0%	63.5%	33.0%	230
行っていない	33.3%	33.3%	50.0%	33.3%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	6

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■訪問介護サービスの利用

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	47.2%	42.6%	44.4%	38.2%	48.5%	27.9%	19.8%	20.1%	617
<年齢>									
20-29歳	35.7%	35.7%	35.7%	25.0%	35.7%	28.6%	21.4%	39.3%	28
30-39歳	50.0%	37.2%	43.6%	38.5%	44.9%	23.1%	17.9%	30.8%	78
40-49歳	50.3%	37.6%	49.7%	36.9%	46.5%	26.8%	19.1%	16.6%	157
50-59歳	46.0%	46.6%	42.9%	39.8%	51.1%	29.4%	20.3%	17.8%	354
<男性>	42.5%	37.9%	39.3%	35.5%	42.1%	22.4%	16.8%	26.2%	214
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	42.2%	42.2%	44.4%	31.1%	44.4%	26.7%	17.8%	26.7%	45
正規従業員	47.1%	39.4%	46.2%	40.4%	44.2%	22.1%	20.2%	25.0%	104
パート・アルバイト・非常勤	31.6%	36.8%	36.8%	36.8%	31.6%	26.3%	15.8%	15.8%	19
契約社員	50.0%	25.0%	37.5%	50.0%	25.0%	37.5%	0.0%	37.5%	8
派遣社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-
仕事はしていない	34.2%	31.6%	15.8%	23.7%	42.1%	13.2%	10.5%	31.6%	38
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	42.0%	33.9%	37.5%	34.8%	37.5%	19.6%	13.4%	31.3%	112
妻 いない	43.1%	42.2%	41.2%	36.3%	47.1%	25.5%	20.6%	20.6%	102
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	36.5%	42.7%	42.7%	33.3%	50.0%	20.8%	18.8%	20.8%	96
主たる介護者でない	47.5%	33.9%	36.4%	37.3%	35.6%	23.7%	15.3%	30.5%	118
<男性・同別居>									
同居している	40.4%	39.7%	39.7%	33.1%	44.9%	19.9%	14.0%	22.1%	136
同居していない	46.2%	34.6%	38.5%	39.7%	37.2%	26.9%	21.8%	33.3%	78
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	42.5%	37.9%	39.3%	35.5%	42.1%	22.4%	16.8%	26.2%	214
行っていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<女性>	49.6%	45.2%	47.1%	39.7%	51.9%	30.8%	21.3%	16.9%	403
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	55.3%	52.6%	57.9%	36.8%	60.5%	36.8%	28.9%	15.8%	38
正規従業員	52.5%	47.5%	57.5%	37.5%	57.5%	32.5%	20.0%	15.0%	80
パート・アルバイト・非常勤	52.7%	41.8%	44.5%	40.9%	55.5%	28.2%	20.0%	17.3%	110
契約社員	64.3%	21.4%	35.7%	21.4%	28.6%	14.3%	7.1%	14.3%	14
派遣社員	33.3%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	50.0%	33.3%	50.0%	6
仕事はしていない	43.9%	46.5%	41.9%	41.9%	47.1%	31.0%	21.9%	16.8%	155
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	50.5%	44.8%	46.9%	39.4%	52.3%	30.7%	20.9%	15.2%	277
夫 いない	47.6%	46.0%	47.6%	40.5%	50.8%	31.0%	22.2%	20.6%	126
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	48.0%	43.2%	45.4%	36.1%	52.4%	29.5%	18.9%	15.0%	227
主たる介護者でない	51.7%	47.7%	49.4%	44.3%	51.1%	32.4%	24.4%	19.3%	176
<女性・同別居>									
同居している	48.7%	39.6%	48.7%	35.1%	49.4%	28.2%	16.9%	18.2%	154
同居していない	50.2%	48.6%	46.2%	42.6%	53.4%	31.7%	24.1%	16.1%	249
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	49.6%	45.2%	47.1%	39.7%	51.9%	30.8%	21.3%	16.9%	403
行っていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■通所介護サービスの利用

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	45.4%	45.9%	42.7%	43.7%	48.3%	35.8%	12.7%	15.1%	1079
<年齢>									
20-29歳	42.3%	30.8%	42.3%	32.7%	46.2%	23.1%	13.5%	28.8%	52
30-39歳	40.5%	33.3%	30.6%	38.7%	38.7%	29.7%	7.2%	18.0%	111
40-49歳	43.1%	41.7%	41.7%	43.5%	45.9%	32.5%	12.0%	15.5%	283
50-59歳	47.6%	51.2%	45.3%	45.5%	51.2%	39.3%	13.9%	13.3%	633
<男性>	44.0%	45.5%	38.9%	40.7%	50.0%	33.8%	14.4%	17.4%	334
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	42.9%	50.6%	36.4%	44.2%	51.9%	28.6%	9.1%	16.9%	77
正規従業員	43.9%	43.3%	42.1%	36.3%	51.5%	32.7%	16.4%	19.3%	171
パート・アルバイト・非常勤	42.3%	61.5%	34.6%	38.5%	53.8%	26.9%	0.0%	15.4%	26
契約社員	55.6%	33.3%	66.7%	66.7%	55.6%	66.7%	44.4%	22.2%	9
派遣社員	50.0%	50.0%	25.0%	100.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	4
仕事はしていない	44.7%	31.9%	36.2%	42.6%	40.4%	42.6%	19.1%	12.8%	47
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	44.2%	48.4%	42.1%	43.2%	49.5%	28.9%	15.8%	20.5%	190
妻 いない	43.8%	41.7%	34.7%	37.5%	50.7%	40.3%	12.5%	13.2%	144
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	38.4%	49.3%	38.4%	42.8%	46.4%	33.3%	13.8%	14.5%	138
主たる介護者でない	48.0%	42.9%	39.3%	39.3%	52.6%	34.2%	14.8%	19.4%	196
<男性・同別居>									
同居している	43.6%	45.0%	37.4%	38.4%	48.8%	35.5%	9.0%	12.3%	211
同居していない	44.7%	46.3%	41.5%	44.7%	52.0%	30.9%	23.6%	26.0%	123
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	44.0%	45.5%	38.9%	40.7%	50.0%	33.8%	14.4%	17.4%	334
行っていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<女性>	46.0%	46.0%	44.4%	45.0%	47.5%	36.6%	11.9%	14.1%	745
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	46.6%	35.6%	41.1%	46.6%	42.5%	37.0%	11.0%	16.4%	73
正規従業員	43.9%	52.8%	44.7%	48.0%	45.5%	36.6%	11.4%	16.3%	123
パート・アルバイト・非常勤	44.8%	51.4%	42.0%	48.1%	48.1%	38.2%	11.8%	14.2%	212
契約社員	60.0%	40.0%	53.3%	40.0%	56.7%	40.0%	10.0%	16.7%	30
派遣社員	61.1%	50.0%	61.1%	44.4%	66.7%	33.3%	11.1%	16.7%	18
仕事はしていない	45.3%	42.2%	45.0%	41.5%	47.1%	35.3%	12.8%	12.1%	289
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	44.3%	48.8%	41.9%	48.0%	46.4%	38.3%	12.6%	13.8%	494
夫 いない	49.4%	40.6%	49.4%	39.0%	49.8%	33.5%	10.8%	14.7%	251
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	47.6%	49.0%	46.9%	47.6%	50.1%	38.7%	10.4%	10.9%	431
主たる介護者でない	43.9%	42.0%	41.1%	41.4%	43.9%	33.8%	14.0%	18.5%	314
<女性・同別居>									
同居している	49.1%	46.6%	46.6%	46.6%	51.6%	35.8%	7.5%	10.3%	399
同居していない	42.5%	45.4%	41.9%	43.1%	42.8%	37.6%	17.1%	18.5%	346
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	46.0%	46.0%	44.4%	45.0%	47.5%	36.6%	11.9%	14.1%	745
行っていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■あなたの同居家族が介護している曜日

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	52.5%	52.0%	53.6%	52.5%	52.1%	58.1%	58.1%	41.9%	714
<年齢>									
20-29歳	61.4%	61.4%	64.9%	61.4%	64.9%	63.2%	57.9%	31.6%	57
30-39歳	52.2%	54.0%	52.2%	53.1%	51.3%	55.8%	54.9%	45.1%	113
40-49歳	53.1%	51.0%	52.6%	51.5%	53.1%	58.7%	59.7%	40.3%	196
50-59歳	50.9%	50.3%	52.9%	51.4%	49.7%	57.8%	58.3%	43.4%	348
<男性>	58.2%	59.2%	59.9%	59.6%	58.2%	58.2%	60.6%	39.7%	282
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	53.1%	56.3%	56.3%	54.7%	51.6%	53.1%	54.7%	42.2%	64
正規従業員	64.6%	66.2%	68.5%	66.2%	65.4%	65.4%	67.7%	32.3%	130
パート・アルバイト・非常勤	52.0%	48.0%	48.0%	60.0%	56.0%	48.0%	48.0%	48.0%	25
契約社員	30.8%	30.8%	30.8%	30.8%	30.8%	30.8%	38.5%	61.5%	13
派遣社員	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	4
仕事はしていない	60.9%	58.7%	58.7%	60.9%	58.7%	60.9%	65.2%	45.7%	46
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	51.4%	53.4%	54.8%	52.7%	50.7%	52.7%	56.2%	45.2%	146
妻 いない	65.4%	65.4%	65.4%	66.9%	66.2%	64.0%	65.4%	33.8%	136
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	48.9%	50.0%	50.0%	50.0%	46.7%	50.0%	55.4%	45.7%	92
主たる介護者でない	62.6%	63.7%	64.7%	64.2%	63.7%	62.1%	63.2%	36.8%	190
<男性・同別居>									
同居している	65.9%	66.4%	65.9%	67.3%	65.9%	65.0%	66.4%	35.4%	226
同居していない	26.8%	30.4%	35.7%	28.6%	26.8%	30.4%	37.5%	57.1%	56
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	61.8%	63.0%	63.7%	63.4%	61.8%	61.8%	64.5%	36.3%	262
行っていない	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	85.0%	20
<女性>	48.8%	47.2%	49.5%	47.9%	48.1%	58.1%	56.5%	43.3%	432
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	47.5%	52.5%	50.0%	50.0%	52.5%	55.0%	57.5%	42.5%	40
正規従業員	63.4%	64.8%	64.8%	62.0%	60.6%	62.0%	62.0%	36.6%	71
パート・アルバイト・非常勤	42.6%	38.5%	43.4%	41.0%	43.4%	58.2%	56.6%	45.9%	122
契約社員	59.1%	59.1%	59.1%	63.6%	59.1%	54.5%	45.5%	45.5%	22
派遣社員	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	71.4%	7
仕事はしていない	45.9%	42.9%	45.9%	44.1%	43.5%	57.1%	55.3%	42.9%	170
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	39.5%	38.7%	40.3%	40.7%	39.5%	55.1%	54.3%	44.9%	243
夫 いない	60.8%	58.2%	61.4%	57.1%	59.3%	61.9%	59.3%	41.3%	189
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	35.6%	34.6%	36.1%	35.6%	35.1%	50.2%	50.2%	48.3%	205
主たる介護者でない	60.8%	58.6%	61.7%	59.0%	59.9%	65.2%	62.1%	38.8%	227
<女性・同別居>									
同居している	51.7%	50.8%	51.7%	50.5%	50.8%	58.3%	58.0%	43.9%	319
同居していない	40.7%	37.2%	43.4%	40.7%	40.7%	57.5%	52.2%	41.6%	113
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	50.1%	48.4%	50.9%	48.9%	49.4%	58.9%	57.5%	43.0%	409
行っていない	26.1%	26.1%	26.1%	30.4%	26.1%	43.5%	39.1%	47.8%	23

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。  
 ■あなたと別居の家族や親戚が介護をしている曜日

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	<実数>
<総計>	45.4%	45.4%	45.4%	47.9%	45.4%	48.3%	49.2%	42.8%	474
<年齢>									
20-29歳	46.2%	46.2%	50.0%	50.0%	46.2%	50.0%	38.5%	42.3%	26
30-39歳	38.1%	40.5%	42.9%	40.5%	38.1%	52.4%	47.6%	47.6%	42
40-49歳	53.8%	48.7%	51.3%	53.8%	51.3%	53.8%	57.1%	36.1%	119
50-59歳	42.9%	44.6%	42.9%	46.3%	43.9%	45.3%	47.0%	44.9%	287
<男性>	45.1%	44.4%	43.6%	46.6%	44.4%	42.1%	40.6%	47.4%	133
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	40.0%	36.7%	33.3%	40.0%	36.7%	33.3%	43.3%	60.0%	30
正規従業員	52.0%	50.7%	52.0%	52.0%	52.0%	44.0%	40.0%	41.3%	75
パート・アルバイト・非常勤	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	60.0%	40.0%	40.0%	10
契約社員	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	3
派遣社員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1
仕事はしていない	28.6%	35.7%	28.6%	42.9%	28.6%	42.9%	42.9%	50.0%	14
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	51.3%	48.7%	47.4%	50.0%	51.3%	43.4%	42.1%	42.1%	76
妻 いない	36.8%	38.6%	38.6%	42.1%	35.1%	40.4%	38.6%	54.4%	57
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	32.1%	35.7%	35.7%	42.9%	32.1%	17.9%	21.4%	60.7%	28
主たる介護者でない	48.6%	46.7%	45.7%	47.6%	47.6%	48.6%	45.7%	43.8%	105
<男性・同別居>									
同居している	31.3%	37.5%	31.3%	40.6%	31.3%	28.1%	37.5%	56.3%	32
同居していない	49.5%	46.5%	47.5%	48.5%	48.5%	46.5%	41.6%	44.6%	101
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	51.9%	52.9%	51.0%	55.8%	51.9%	50.0%	48.1%	38.5%	104
行っていない	20.7%	13.8%	17.2%	13.8%	17.2%	13.8%	13.8%	79.3%	29
<女性>	45.5%	45.7%	46.0%	48.4%	45.7%	50.7%	52.5%	41.1%	341
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	37.9%	37.9%	31.0%	37.9%	37.9%	34.5%	37.9%	55.2%	29
正規従業員	46.9%	46.9%	51.0%	51.0%	49.0%	53.1%	42.9%	40.8%	49
パート・アルバイト・非常勤	42.7%	43.8%	45.8%	50.0%	42.7%	53.1%	56.3%	36.5%	96
契約社員	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	13
派遣社員	62.5%	50.0%	62.5%	62.5%	62.5%	50.0%	62.5%	37.5%	8
仕事はしていない	46.6%	47.3%	45.9%	47.3%	46.6%	51.4%	55.5%	40.4%	146
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	45.8%	46.2%	46.9%	47.7%	46.6%	52.7%	54.6%	39.3%	262
夫 いない	44.3%	44.3%	43.0%	50.6%	43.0%	44.3%	45.6%	46.8%	79
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	20.0%	23.8%	21.0%	29.5%	19.0%	31.4%	33.3%	52.4%	105
主たる介護者でない	56.8%	55.5%	57.2%	56.8%	57.6%	59.3%	61.0%	36.0%	236
<女性・同別居>									
同居している	20.0%	20.0%	17.8%	24.4%	15.6%	11.1%	17.8%	53.3%	45
同居していない	49.3%	49.7%	50.3%	52.0%	50.3%	56.8%	57.8%	39.2%	296
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	46.9%	48.0%	48.3%	51.0%	47.6%	53.4%	55.4%	38.8%	294
行っていない	36.2%	31.9%	31.9%	31.9%	34.0%	34.0%	34.0%	55.3%	47

問13.2 現在の1週間の平均的な介護生活についてお伺いします。あてはまる曜日をすべてお知らせください。

■あなたが仕事をしている曜日

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	不定期	＜実数＞
＜総計＞	41.4%	41.6%	41.8%	41.2%	42.4%	20.1%	11.5%	20.9%	1338
＜年齢＞									
20-29歳	43.8%	48.4%	48.4%	46.9%	42.2%	21.9%	9.4%	42.2%	64
30-39歳	55.9%	55.9%	55.3%	53.9%	55.9%	28.9%	17.1%	36.2%	152
40-49歳	60.6%	60.1%	62.3%	61.2%	62.8%	31.0%	19.0%	33.2%	358
50-59歳	65.1%	65.6%	65.2%	64.4%	66.8%	30.5%	17.0%	28.4%	764
＜男性＞	63.7%	64.6%	64.6%	65.3%	64.9%	33.2%	20.3%	33.9%	567
＜男性・現職＞									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	65.0%	67.9%	69.3%	68.6%	70.1%	50.4%	35.0%	32.8%	137
正規従業員	67.8%	67.8%	67.5%	68.4%	68.7%	27.7%	14.9%	29.5%	329
パート・アルバイト・非常勤	45.2%	45.2%	43.5%	48.4%	40.3%	24.2%	16.1%	50.0%	62
契約社員	51.6%	58.1%	58.1%	54.8%	54.8%	35.5%	22.6%	51.6%	31
派遣社員	62.5%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	12.5%	37.5%	8
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
＜男性・同居配偶者の有無＞									
妻 いる	66.0%	66.0%	66.0%	66.3%	66.9%	32.8%	19.0%	31.3%	326
妻 いない	60.6%	62.7%	62.7%	63.9%	62.2%	33.6%	22.0%	37.3%	241
＜男性・介護役割＞									
主たる介護者である	64.8%	64.8%	65.2%	65.2%	66.4%	33.2%	20.6%	32.0%	253
主たる介護者でない	62.7%	64.3%	64.0%	65.3%	63.7%	33.1%	20.1%	35.4%	314
＜男性・同別居＞									
同居している	63.0%	64.5%	64.5%	65.3%	65.0%	34.7%	21.7%	32.9%	346
同居していない	64.7%	64.7%	64.7%	65.2%	64.7%	30.8%	18.1%	35.3%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞									
行っている	65.5%	66.7%	66.3%	67.1%	66.7%	33.7%	20.6%	32.1%	505
行っていない	48.4%	46.8%	50.0%	50.0%	50.0%	29.0%	17.7%	48.4%	62
＜女性＞	60.4%	60.4%	61.0%	58.8%	62.1%	27.8%	14.9%	29.3%	771
＜女性・現職＞									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	60.5%	57.9%	59.6%	57.9%	61.4%	38.6%	27.2%	36.8%	114
正規従業員	74.1%	73.6%	74.5%	73.6%	75.0%	19.4%	6.0%	20.8%	216
パート・アルバイト・非常勤	50.1%	51.0%	50.7%	47.3%	52.1%	30.4%	17.7%	32.4%	355
契約社員	69.6%	69.6%	67.9%	69.6%	71.4%	25.0%	8.9%	30.4%	56
派遣社員	66.7%	70.0%	76.7%	70.0%	73.3%	20.0%	10.0%	23.3%	30
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
＜女性・同居配偶者の有無＞									
夫 いる	59.3%	58.0%	59.5%	57.4%	60.8%	29.0%	15.8%	28.1%	469
夫 いない	62.3%	64.2%	63.2%	60.9%	64.2%	25.8%	13.6%	31.1%	302
＜女性・介護役割＞									
主たる介護者である	59.1%	58.9%	59.8%	58.2%	62.4%	30.1%	14.7%	29.4%	428
主たる介護者でない	62.1%	62.4%	62.4%	59.5%	61.8%	24.8%	15.2%	29.2%	343
＜女性・同別居＞									
同居している	61.5%	61.5%	61.5%	59.5%	62.8%	28.1%	15.2%	29.4%	395
同居していない	59.3%	59.3%	60.4%	58.0%	61.4%	27.4%	14.6%	29.3%	376
＜女性・在宅介護の実施状況＞									
行っている	60.2%	60.8%	61.1%	59.1%	62.9%	28.2%	15.2%	29.3%	709
行っていない	62.9%	56.5%	59.7%	54.8%	53.2%	22.6%	11.3%	29.0%	62

問14(1) あなたが1日に費やす時間はどのくらいですか。  
 ■介護時間  
 仕事がある日

	30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～5時間未満	5時間～8時間未満	8時間～10時間未満	10時間～12時間未満	12時間以上	<実数>
<総計>	37.5%	21.0%	16.1%	10.5%	8.1%	4.6%	1.3%	.5%	.5%	1326
<年齢>										
20-29歳	35.9%	37.5%	14.1%	7.8%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	64
30-39歳	38.8%	21.7%	17.1%	11.2%	5.3%	4.6%	1.3%	0.0%	0.0%	152
40-49歳	35.1%	24.2%	14.0%	11.5%	9.3%	4.2%	1.1%	.3%	.3%	356
50-59歳	38.5%	17.9%	17.1%	10.1%	8.6%	5.0%	1.3%	.8%	.7%	754
<男性>	40.7%	21.5%	17.3%	9.5%	6.3%	3.2%	.9%	.2%	.4%	567
<男性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	34.3%	20.4%	17.5%	11.7%	8.8%	5.1%	1.5%	0.0%	0.0%	137
正規従業員	43.8%	23.1%	17.6%	7.0%	5.8%	1.8%	.6%	0.0%	.3%	329
パート・アルバイト・非常勤	37.1%	21.0%	11.3%	16.1%	4.8%	6.5%	1.6%	0.0%	0.0%	62
契約社員	45.2%	12.9%	19.4%	12.9%	6.5%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	37.5%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<男性・同居配偶者の有無>										
妻 いる	46.9%	21.5%	14.7%	8.9%	5.2%	1.8%	.9%	0.0%	0.0%	326
妻 いない	32.4%	21.6%	20.7%	10.4%	7.9%	5.0%	.8%	.4%	.8%	241
<男性・介護役割>										
主たる介護者である	22.9%	23.7%	22.5%	15.0%	8.3%	5.5%	.8%	.4%	.8%	253
主たる介護者でない	55.1%	19.7%	13.1%	5.1%	4.8%	1.3%	1.0%	0.0%	0.0%	314
<男性・同別居>										
同居している	27.7%	24.3%	20.8%	11.3%	9.0%	4.9%	1.2%	.3%	.6%	346
同居していない	61.1%	17.2%	11.8%	6.8%	2.3%	0.5%	.5%	0.0%	0.0%	221
<男性・在宅介護の実施状況>										
行っている	38.4%	21.6%	18.0%	10.1%	6.9%	3.6%	.8%	.2%	.4%	505
行っていない	59.7%	21.0%	11.3%	4.8%	1.6%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	62
<女性>	35.0%	20.6%	15.3%	11.2%	9.4%	5.7%	1.6%	.8%	.5%	759
<女性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.2%	23.0%	17.7%	10.6%	8.0%	9.7%	0.0%	.9%	.9%	113
正規従業員	34.6%	22.9%	15.9%	11.2%	9.3%	3.7%	1.4%	.9%	0.0%	214
パート・アルバイト・非常勤	34.4%	19.7%	13.9%	11.0%	11.3%	6.4%	2.3%	.6%	.6%	346
契約社員	48.2%	14.3%	17.9%	12.5%	3.6%	0.0%	1.8%	1.8%	0.0%	56
派遣社員	43.3%	16.7%	13.3%	13.3%	3.3%	6.7%	0.0%	0.0%	3.3%	30
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<女性・同居配偶者の有無>										
夫 いる	33.8%	20.3%	14.8%	12.0%	11.1%	5.0%	1.5%	1.1%	.4%	459
夫 いない	37.0%	21.0%	16.0%	10.0%	6.7%	6.7%	1.7%	.3%	.7%	300
<女性・介護役割>										
主たる介護者である	24.2%	17.3%	19.0%	14.2%	12.8%	7.6%	2.6%	1.4%	.9%	422
主たる介護者でない	48.7%	24.6%	10.7%	7.4%	5.0%	3.3%	.3%	0.0%	0.0%	337
<女性・同別居>										
同居している	20.7%	23.5%	18.4%	13.0%	12.3%	6.9%	2.6%	1.5%	1.0%	391
同居していない	50.3%	17.4%	12.0%	9.2%	6.3%	4.3%	.5%	0.0%	0.0%	368
<女性・在宅介護の実施状況>										
行っている	33.5%	20.2%	15.7%	11.6%	9.9%	6.0%	1.7%	.9%	.6%	699
行っていない	53.3%	25.0%	10.0%	6.7%	3.3%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	60

問14(1) あなたが1日に費やす時間はどのくらいですか。  
■介護時間  
仕事がない日

	30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～5時間未満	5時間～8時間未満	8時間～10時間未満	10時間～12時間未満	12時間以上	<実数>
<総計>	23.9%	18.8%	17.6%	14.9%	13.3%	5.1%	1.9%	.6%	3.9%	2000
<年齢>										
20-29歳	31.9%	17.6%	18.5%	12.6%	8.4%	4.2%	2.5%	0.0%	4.2%	119
30-39歳	20.0%	24.4%	20.0%	14.2%	11.1%	5.3%	1.3%	0.0%	3.6%	225
40-49歳	16.6%	15.9%	17.6%	15.1%	17.4%	7.6%	2.3%	2.3%	5.3%	529
50-59歳	16.7%	15.1%	18.7%	16.8%	14.6%	7.4%	2.3%	2.1%	6.4%	1127
<男性>	15.0%	15.3%	19.0%	16.2%	15.2%	8.0%	2.3%	2.4%	6.5%	670
<男性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	26.3%	19.0%	15.3%	10.9%	13.1%	5.8%	3.6%	.7%	5.1%	137
正規従業員	21.0%	20.4%	19.1%	17.9%	14.0%	4.0%	1.5%	.3%	1.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	21.0%	22.6%	16.1%	16.1%	11.3%	4.8%	3.2%	1.6%	3.2%	62
契約社員	32.3%	16.1%	16.1%	12.9%	16.1%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	31
派遣社員	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	8
仕事はしていない	30.1%	12.6%	15.5%	11.7%	12.6%	6.8%	1.0%	1.0%	8.7%	103
<男性・同居配偶者の有無>										
妻 いる	25.5%	21.2%	18.0%	13.3%	13.0%	4.1%	2.3%	.3%	2.3%	345
妻 いない	22.2%	16.3%	17.2%	16.6%	13.5%	6.2%	1.5%	.9%	5.5%	325
<男性・介護役割>										
主たる介護者である	14.7%	15.4%	18.1%	17.4%	16.1%	7.7%	3.0%	1.3%	6.4%	299
主たる介護者でない	31.3%	21.6%	17.3%	12.9%	11.1%	3.0%	1.1%	0.0%	1.9%	371
<男性・同別居>										
同居している	22.1%	19.0%	16.4%	14.6%	13.1%	6.1%	2.8%	.7%	5.2%	426
同居していない	27.0%	18.4%	19.7%	15.6%	13.5%	3.3%	.4%	.4%	1.6%	244
<男性・在宅介護の実施状況>										
行っている	22.7%	18.7%	17.3%	14.7%	14.0%	5.7%	2.2%	.7%	4.2%	600
行っていない	34.3%	20.0%	20.0%	17.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	70
<女性>	15.0%	15.3%	19.0%	16.2%	15.2%	8.0%	2.3%	2.4%	6.5%	1330
<女性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.4%	16.7%	22.8%	11.4%	13.2%	8.8%	0.0%	5.3%	3.5%	114
正規従業員	12.0%	19.0%	19.0%	21.3%	13.4%	6.0%	1.9%	1.4%	6.0%	216
パート・アルバイト・非常勤	15.2%	18.3%	18.0%	16.1%	16.1%	7.6%	2.8%	1.7%	4.2%	355
契約社員	17.9%	17.9%	28.6%	8.9%	14.3%	5.4%	0.0%	1.8%	5.4%	56
派遣社員	13.3%	13.3%	20.0%	13.3%	16.7%	6.7%	3.3%	0.0%	13.3%	30
仕事はしていない	30.1%	12.6%	15.5%	11.7%	12.6%	6.8%	1.0%	1.0%	8.7%	559
<女性・同居配偶者の有無>										
夫 いる	13.1%	14.7%	18.7%	18.2%	16.4%	8.3%	2.6%	2.1%	5.8%	845
夫 いない	18.1%	16.5%	19.6%	12.8%	13.0%	7.4%	1.9%	2.9%	7.8%	485
<女性・介護役割>										
主たる介護者である	12.0%	12.0%	17.9%	15.4%	17.1%	9.6%	3.4%	.9%	9.1%	767
主たる介護者でない	19.0%	19.9%	20.6%	17.4%	12.6%	5.7%	.9%	.9%	3.0%	563
<女性・同別居>										
同居している	13.1%	15.4%	17.0%	14.9%	14.3%	7.9%	3.7%	3.4%	10.3%	700
同居していない	17.0%	15.2%	21.3%	17.8%	16.2%	8.1%	.8%	1.3%	2.4%	630
<女性・在宅介護の実施状況>										
行っている	14.3%	14.1%	18.4%	16.8%	15.7%	8.6%	2.5%	2.6%	6.9%	1218
行っていない	22.3%	28.6%	25.9%	9.8%	9.8%	.9%	0.0%	0.0%	2.7%	112

問14(2) あなたが1日に暮やす時間はどのくらいですか。  
 ■介護以外の家事・育児時間

仕事がある日

	仕事がある日										<実数>
	30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～5時間未満	5時間～8時間未満	8時間～10時間未満	10時間～12時間未満	12時間以上	<実数>	
<総計>	23.0%	16.8%	25.1%	20.7%	10.3%	2.9%	.7%	.1%	.5%	1326	
<年齢>											
20～29歳	34.4%	28.1%	18.8%	15.6%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	64	
30～39歳	25.7%	20.4%	25.7%	15.1%	9.2%	3.3%	.7%	0.0%	0.0%	152	
40～49歳	19.4%	17.7%	25.0%	22.5%	10.4%	3.4%	.6%	.3%	.8%	356	
50～59歳	23.2%	14.7%	25.6%	21.4%	11.1%	2.8%	.8%	0.0%	.4%	754	
<男性>	40.6%	22.0%	21.9%	10.1%	3.0%	1.9%	.4%	0.0%	.2%	567	
<男性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	34.3%	22.6%	21.2%	16.8%	2.2%	2.9%	0.0%	-	0.0%	137	
正規従業員	41.6%	21.6%	22.5%	8.2%	4.0%	1.5%	.3%	-	.3%	329	
パート・アルバイト・非常勤	48.4%	22.6%	17.7%	6.5%	0.0%	3.2%	1.6%	-	0.0%	62	
契約社員	45.2%	22.6%	22.6%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	31	
派遣社員	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	8	
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<男性・同居配偶者の有無>											
妻 いる	44.2%	22.1%	20.2%	8.0%	4.0%	.9%	.3%	-	.3%	326	
妻 いない	35.7%	22.0%	24.1%	12.9%	1.7%	3.3%	.4%	-	0.0%	241	
<男性・介護役割>											
主たる介護者である	25.7%	20.9%	32.0%	15.4%	2.8%	2.0%	.8%	-	.4%	253	
主たる介護者でない	52.5%	22.9%	13.7%	5.7%	3.2%	1.9%	0.0%	-	0.0%	314	
<男性・同別居>											
同居している	34.4%	22.0%	26.6%	12.1%	2.3%	2.0%	.6%	-	0.0%	346	
同居していない	50.2%	22.2%	14.5%	6.8%	4.1%	1.8%	.0%	-	.5%	221	
<男性・在宅介護の実施状況>											
行っている	39.2%	22.4%	23.0%	9.7%	3.2%	2.0%	.4%	-	.2%	505	
行っていない	51.6%	19.4%	12.9%	12.9%	1.6%	1.6%	0.0%	-	0.0%	62	
<女性>	9.9%	12.9%	27.5%	28.6%	15.7%	3.7%	.9%	.1%	.7%	759	
<女性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.2%	8.0%	25.7%	35.4%	17.7%	5.3%	1.8%	0.0%	0.0%	113	
正規従業員	11.7%	20.1%	31.3%	24.3%	10.3%	1.4%	.9%	0.0%	0.0%	214	
パート・アルバイト・非常勤	7.2%	9.5%	26.6%	28.6%	20.5%	4.9%	.9%	.3%	1.4%	346	
契約社員	19.6%	17.9%	26.8%	26.8%	7.1%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	56	
派遣社員	23.3%	10.0%	20.0%	36.7%	6.7%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	30	
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<女性・同居配偶者の有無>											
夫 いる	7.2%	7.4%	27.0%	32.0%	20.0%	4.1%	1.1%	.2%	.9%	459	
夫 いない	14.0%	21.3%	28.3%	23.3%	9.0%	3.0%	.7%	0.0%	.3%	300	
<女性・介護役割>											
主たる介護者である	6.4%	10.2%	28.7%	31.8%	17.5%	4.0%	.9%	0.0%	.5%	422	
主たる介護者でない	14.2%	16.3%	26.1%	24.6%	13.4%	3.3%	.9%	.3%	.9%	337	
<女性・同別居>											
同居している	8.4%	14.1%	28.1%	30.2%	14.6%	3.1%	1.0%	0.0%	.5%	391	
同居していない	11.4%	11.7%	26.9%	26.9%	16.8%	4.3%	.8%	.3%	.8%	368	
<女性・在宅介護の実施状況>											
行っている	9.7%	12.6%	27.6%	29.0%	15.9%	3.7%	.9%	.1%	.4%	699	
行っていない	11.7%	16.7%	26.7%	23.3%	13.3%	3.3%	1.7%	0.0%	3.3%	60	

問14(2) あなたが1日に暮やす時間はどのくらいですか。  
 ■介護以外の家事・育児時間

仕事がない日

	仕事がない日										<実数>
	30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間～5時間未満	5時間～8時間未満	8時間～10時間未満	10時間～12時間未満	12時間以上		
<総計>	15.1%	11.5%	20.2%	24.4%	18.6%	6.5%	1.1%	1.0%	2.0%	2000	
<年齢>											
20-29歳	28.6%	16.8%	26.1%	15.1%	8.4%	1.7%	.8%	.8%	1.7%	119	
30-39歳	16.4%	19.1%	20.9%	19.6%	13.3%	6.2%	1.3%	.9%	2.2%	225	
40-49歳	13.2%	10.0%	18.0%	24.6%	21.7%	7.0%	1.7%	1.1%	2.6%	529	
50-59歳	14.2%	10.0%	20.4%	26.2%	19.3%	6.7%	.7%	.9%	1.6%	1127	
<男性>	29.7%	18.4%	23.4%	16.3%	7.2%	3.0%	.9%	.6%	.6%	670	
<男性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	26.3%	22.6%	26.3%	16.1%	3.6%	3.6%	0.0%	.7%	.7%	137	
正規従業員	30.4%	18.2%	20.7%	15.8%	8.8%	4.3%	.9%	.6%	.3%	329	
パート・アルバイト・非常勤	33.9%	16.1%	33.9%	12.9%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	1.6%	62	
契約社員	29.0%	16.1%	32.3%	9.7%	6.5%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	31	
派遣社員	12.5%	12.5%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8	
仕事はしていない	31.1%	15.5%	18.4%	20.4%	11.7%	1.0%	1.0%	0.0%	1.0%	103	
<男性・同居配偶者の有無>											
妻 いる	32.5%	20.6%	20.0%	15.1%	5.8%	4.1%	1.2%	.6%	.3%	345	
妻 いない	26.8%	16.0%	27.1%	17.5%	8.6%	1.8%	.6%	.6%	.9%	325	
<男性・介護役割>											
主たる介護者である	19.7%	17.4%	27.8%	21.4%	9.0%	3.0%	0.0%	.7%	1.0%	299	
主たる介護者でない	37.7%	19.1%	19.9%	12.1%	5.7%	3.0%	1.6%	.5%	.3%	371	
<男性・同居居>											
同居している	26.8%	16.4%	26.1%	18.3%	7.5%	2.8%	1.2%	.2%	.7%	426	
同居していない	34.8%	21.7%	18.9%	12.7%	6.6%	3.3%	.4%	1.2%	.4%	244	
<男性・在宅介護の実施状況>											
行っている	28.3%	18.5%	23.8%	16.7%	7.3%	3.0%	1.0%	.7%	.7%	600	
行っていない	41.4%	17.1%	20.0%	12.9%	5.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	70	
<女性>	7.7%	8.0%	18.5%	28.4%	24.4%	8.2%	1.1%	1.1%	2.6%	1330	
<女性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.0%	8.8%	19.3%	37.7%	20.2%	4.4%	.9%	1.8%	0.0%	114	
正規従業員	7.4%	13.0%	19.4%	29.6%	23.6%	5.6%	0.0%	.5%	.9%	216	
パート・アルバイト・非常勤	5.1%	7.3%	20.0%	27.0%	26.2%	9.3%	.8%	1.1%	3.1%	355	
契約社員	8.9%	5.4%	33.9%	25.0%	23.2%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	56	
派遣社員	16.7%	6.7%	20.0%	30.0%	20.0%	3.3%	3.3%	0.0%	0.0%	30	
仕事はしていない	8.9%	6.6%	15.4%	27.2%	24.7%	10.0%	1.8%	1.4%	3.9%	559	
<女性・同居配偶者の有無>											
夫 いる	6.9%	5.3%	14.0%	29.9%	28.8%	9.3%	1.4%	1.3%	3.1%	845	
夫 いない	9.1%	12.6%	26.4%	25.8%	16.7%	6.2%	.6%	.8%	1.9%	485	
<女性・介護役割>											
主たる介護者である	5.3%	6.6%	17.5%	31.7%	25.6%	8.5%	1.4%	1.3%	2.1%	767	
主たる介護者でない	10.8%	9.8%	19.9%	24.0%	22.7%	7.8%	.7%	.9%	3.4%	563	
<男性・同居居>											
同居している	6.3%	7.6%	19.3%	29.9%	24.7%	8.3%	.9%	1.0%	2.1%	700	
同居していない	9.2%	8.4%	17.6%	26.8%	24.0%	8.1%	1.4%	1.3%	3.2%	630	
<女性・在宅介護の実施状況>											
行っている	7.6%	8.0%	18.4%	28.9%	24.4%	8.5%	.9%	1.0%	2.4%	1218	
行っていない	8.9%	7.1%	19.6%	23.2%	24.1%	5.4%	3.6%	2.7%	5.4%	112	

問14(3) あなたが1日に費やす時間はどのくらいですか。

■睡眠時間

仕事がある日

	3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間～9時間未満	9時間～10時間未満	<実数>
<総計>	2.6%	4.9%	17.6%	36.1%	26.3%	10.6%	1.7%	.2%	1326
<年齢>									
20～29歳	1.6%	3.1%	4.7%	26.6%	43.8%	15.6%	4.7%	0.0%	64
30～39歳	2.0%	6.6%	18.4%	32.9%	21.1%	14.5%	3.3%	1.3%	152
40～49歳	3.1%	5.9%	19.9%	35.4%	23.3%	10.4%	1.7%	.3%	356
50～59歳	2.5%	4.1%	17.5%	37.9%	27.3%	9.4%	1.2%	0.0%	754
<男性>	3.0%	5.3%	17.1%	35.8%	25.2%	11.6%	1.6%	.4%	567
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	1.5%	4.4%	15.3%	32.8%	29.2%	12.4%	2.9%	1.5%	137
正規従業員	4.0%	6.1%	20.1%	37.7%	22.2%	9.1%	.9%	0.0%	329
パート・アルバイト・非常勤	1.6%	4.8%	11.3%	29.0%	30.6%	19.4%	3.2%	0.0%	62
契約社員	3.2%	0.0%	6.5%	38.7%	32.3%	19.4%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	12.5%	50.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	3.4%	5.2%	16.6%	34.4%	26.4%	12.3%	1.5%	.3%	326
妻 いない	2.5%	5.4%	17.8%	37.8%	23.7%	10.8%	1.7%	.4%	241
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	2.8%	7.1%	20.9%	32.8%	26.1%	8.3%	1.2%	.8%	253
主たる介護者でない	3.2%	3.8%	14.0%	38.2%	24.5%	14.3%	1.9%	0.0%	314
<男性・同別居>									
同居している	2.9%	6.1%	20.2%	36.1%	21.4%	11.3%	1.4%	.6%	346
同居していない	3.2%	4.1%	12.2%	35.3%	31.2%	12.2%	1.8%	0.0%	221
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	3.0%	5.7%	17.2%	35.8%	25.7%	10.7%	1.4%	.4%	505
行っていない	3.2%	1.6%	16.1%	35.5%	21.0%	19.4%	3.2%	0.0%	62
<女性>	2.2%	4.5%	18.1%	36.4%	27.1%	9.7%	1.8%	.1%	759
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.7%	4.4%	14.2%	32.7%	31.0%	14.2%	.9%	0.0%	113
正規従業員	.9%	7.5%	21.5%	36.0%	25.7%	7.0%	.9%	.5%	214
パート・アルバイト・非常勤	2.9%	2.3%	15.9%	37.6%	28.3%	10.1%	2.9%	0.0%	346
契約社員	1.8%	7.1%	21.4%	35.7%	25.0%	8.9%	0.0%	0.0%	56
派遣社員	3.3%	3.3%	26.7%	40.0%	13.3%	10.0%	3.3%	0.0%	30
仕事はしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	2.2%	3.3%	18.7%	36.6%	26.8%	10.2%	2.0%	.2%	459
夫 いない	2.3%	6.3%	17.0%	36.0%	27.7%	9.0%	1.7%	0.0%	300
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	3.1%	5.7%	18.7%	37.9%	25.6%	7.6%	1.4%	0.0%	422
主たる介護者でない	1.2%	3.0%	17.2%	34.4%	29.1%	12.5%	2.4%	.3%	337
<女性・同別居>									
同居している	3.1%	5.6%	17.4%	36.6%	25.8%	9.0%	2.3%	.3%	391
同居していない	1.4%	3.3%	18.8%	36.1%	28.5%	10.6%	1.4%	0.0%	368
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	2.3%	4.6%	18.5%	36.8%	26.2%	9.6%	2.0%	.1%	699
行っていない	1.7%	3.3%	13.3%	31.7%	38.3%	11.7%	0.0%	0.0%	60

問14(3) あなたが1日に費やす時間はどのくらいですか。

■睡眠時間

	仕事がない日										<実数>
	3時間未満	3時間～4時間未満	4時間～5時間未満	5時間～6時間未満	6時間～7時間未満	7時間～8時間未満	8時間～9時間未満	9時間～10時間未満	10時間以上		
<総計>	2.4%	4.3%	12.1%	30.0%	30.4%	16.1%	4.0%	7.7%	2.2%	2000	
<年齢>											
20～29歳	2.5%	4.2%	3.4%	16.8%	30.3%	31.9%	8.4%	1.7%	1.8%	119	
30～39歳	1.3%	3.6%	10.7%	24.0%	32.9%	16.9%	9.3%	1.3%	0.0%	225	
40～49歳	3.0%	5.1%	11.7%	32.1%	27.6%	16.4%	3.0%	1.8%	0.2%	529	
50～59歳	2.2%	4.0%	13.5%	31.6%	31.2%	14.1%	2.8%	1.4%	0.1%	1127	
<男性>	3.4%	4.2%	10.1%	29.3%	29.0%	19.6%	3.1%	1.0%	0.3%	670	
<男性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.9%	7.7%	11.7%	26.3%	34.3%	19.0%	2.2%	2.9%	0.0%	137	
正規従業員	2.7%	6.1%	10.6%	34.3%	25.8%	16.4%	3.0%	0.9%	0.0%	329	
パート・アルバイト・非常勤	1.6%	3.2%	4.8%	22.6%	32.3%	27.4%	6.5%	0.0%	1.6%	62	
契約社員	3.2%	0.0%	3.2%	29.0%	25.8%	38.7%	0.0%	0.0%	0.0%	31	
派遣社員	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8	
仕事はしていない	7.8%	3.9%	12.6%	22.3%	29.1%	19.4%	3.9%	0.0%	1.0%	103	
<男性・同居配偶者の有無>											
妻 いる	3.2%	4.3%	9.3%	31.9%	29.6%	19.7%	2.0%	0.0%	0.0%	345	
妻 いない	3.7%	4.0%	11.1%	26.5%	28.3%	19.4%	4.3%	2.2%	0.6%	325	
<男性・介護役割>											
主たる介護者である	4.3%	5.7%	12.0%	28.8%	27.1%	17.7%	2.7%	1.3%	0.3%	299	
主たる介護者でない	2.7%	3.0%	8.6%	29.6%	30.5%	21.0%	3.5%	0.8%	0.3%	371	
<男性・同別居>											
同居している	3.5%	4.9%	10.1%	28.6%	27.9%	19.7%	3.3%	1.4%	0.5%	426	
同居していない	3.3%	2.9%	10.2%	30.3%	30.7%	19.3%	2.9%	0.4%	0.0%	244	
<男性・在宅介護の実施状況>											
行っている	3.2%	4.3%	10.5%	28.7%	29.3%	19.5%	3.0%	1.2%	0.3%	600	
行っていない	5.7%	2.9%	7.1%	34.3%	25.7%	20.0%	4.3%	0.0%	0.0%	70	
<女性>	1.8%	4.3%	13.1%	30.4%	31.1%	14.4%	4.4%	0.5%	0.1%	1330	
<女性・現職>											
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.6%	4.4%	9.6%	28.1%	35.1%	18.4%	0.9%	0.0%	0.0%	114	
正規従業員	0.9%	4.2%	14.8%	29.2%	31.5%	13.4%	5.6%	0.5%	0.0%	216	
パート・アルバイト・非常勤	2.0%	1.4%	10.7%	32.1%	32.1%	15.8%	5.4%	0.6%	0.0%	355	
契約社員	1.8%	1.8%	12.5%	21.4%	37.5%	19.6%	5.4%	0.0%	0.0%	56	
派遣社員	0.0%	6.7%	13.3%	36.7%	23.3%	13.3%	3.3%	3.3%	0.0%	30	
仕事はしていない	2.0%	6.3%	14.7%	30.8%	29.3%	12.5%	3.9%	0.4%	0.2%	559	
<女性・同居配偶者の有無>											
夫 いる	1.5%	4.4%	13.4%	33.1%	31.0%	12.8%	3.4%	0.4%	0.0%	845	
夫 いない	2.3%	4.1%	12.6%	25.6%	31.3%	17.1%	6.0%	0.8%	0.2%	485	
<女性・介護役割>											
主たる介護者である	2.0%	5.6%	15.0%	31.8%	29.2%	12.6%	3.5%	0.1%	0.0%	767	
主たる介護者でない	1.6%	2.5%	10.5%	28.4%	33.7%	16.7%	5.5%	1.1%	0.0%	563	
<女性・同別居>											
同居している	1.9%	5.3%	13.3%	29.9%	28.7%	14.9%	5.1%	0.9%	0.1%	700	
同居していない	1.7%	3.2%	12.9%	31.0%	33.8%	13.8%	3.5%	0.2%	0.0%	630	
<女性・在宅介護の実施状況>											
行っている	1.8%	4.4%	13.5%	31.4%	29.6%	14.1%	4.4%	0.6%	0.1%	1218	
行っていない	1.8%	2.7%	8.0%	19.6%	47.3%	17.0%	3.6%	0.0%	0.0%	112	

問16 要介護者は、現在、短期入所型施設介護サービス(ショートステイ)を利用していますか。

利用している	利用していない	＜実数＞	
30.7%	69.3%	1585	
＜総計＞			
＜年齢＞			
20-29歳	34.1%	65.9%	91
30-39歳	38.4%	61.6%	185
40-49歳	28.5%	71.5%	431
50-59歳	29.8%	70.2%	878
＜男性＞			
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	31.3%	68.8%	112
正規従業員	41.2%	58.8%	243
パート・アルバイト・非常勤	32.7%	67.3%	52
契約社員	32.0%	68.0%	25
派遣社員	16.7%	83.3%	6
仕事はしていない	18.9%	81.1%	90
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	40.8%	59.2%	255
妻 いない	27.1%	72.9%	273
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	33.1%	66.9%	257
主たる介護者でない	34.3%	65.7%	271
＜男性・同別居＞			
同居している	33.2%	66.8%	394
同居していない	35.1%	64.9%	134
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	33.7%	66.3%	528
行っていない	-	-	-
＜女性＞			
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.2%	70.8%	1057
正規従業員	33.0%	67.0%	94
パート・アルバイト・非常勤	40.4%	59.6%	171
契約社員	29.6%	70.4%	270
派遣社員	18.6%	81.4%	43
仕事はしていない	30.4%	69.6%	23
23	69.6%	23	23
派遣社員	30.4%	69.6%	23
仕事はしていない	25.0%	75.0%	456
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	32.3%	67.7%	656
夫 いない	24.2%	75.8%	401
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	27.6%	72.4%	663
主たる介護者でない	32.0%	68.0%	394
＜女性・同別居＞			
同居している	30.7%	69.3%	661
同居していない	26.8%	73.2%	396
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	29.2%	70.8%	1057
行っていない	-	-	-

問18 要介護者は、深夜(午後10時から午前5時の間)の時間帯に訪問介護サービス(ホームヘルパーや訪問看護等)を利用していますか。

利用している	利用していない	＜実数＞	
13.9%	86.1%	1585	
＜総計＞			
＜年齢＞			
20-29歳	24.2%	75.8%	91
30-39歳	19.5%	80.5%	185
40-49歳	14.4%	85.6%	431
50-59歳	11.4%	88.6%	878
＜男性＞			
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	15.3%	84.7%	528
正規従業員	17.0%	83.0%	112
パート・アルバイト・非常勤	18.1%	81.9%	243
契約社員	15.4%	84.6%	52
派遣社員	4.0%	96.0%	25
仕事はしていない	0.0%	100.0%	6
6	100.0%	6	6
派遣社員	0.0%	100.0%	6
仕事はしていない	10.0%	90.0%	90
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	19.2%	80.8%	255
妻 いない	11.7%	88.3%	273
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	16.3%	83.7%	257
主たる介護者でない	14.4%	85.6%	271
＜男性・同別居＞			
同居している	13.2%	86.8%	394
同居していない	21.6%	78.4%	134
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	15.3%	84.7%	528
行っていない	15.3%	84.7%	528
＜女性＞			
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.2%	86.8%	1057
正規従業員	11.7%	88.3%	94
パート・アルバイト・非常勤	22.8%	77.2%	171
契約社員	11.5%	88.5%	270
派遣社員	4.7%	95.3%	43
仕事はしていない	17.4%	82.6%	23
23	82.6%	23	23
派遣社員	17.4%	82.6%	23
仕事はしていない	11.4%	88.6%	456
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	14.9%	85.1%	656
夫 いない	10.2%	89.8%	401
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	14.2%	85.8%	663
主たる介護者でない	11.4%	88.6%	394
＜女性・同別居＞			
同居している	10.4%	89.6%	661
同居していない	17.7%	82.3%	396
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	13.2%	86.8%	1057
行っていない	-	-	-



問22 介護を始めた当時、次のようなことは、どなたが主にを行いましたか。

1.病院・介護施設等の入退院の手続きや付き添い

＜総計＞		自分	自分以外	必要は	必要は	＜実数＞	
		53.8%	31.7%	14.6%	14.6%	2000	2000
＜年齢＞							
	20～29歳	17.6%	53.8%	28.6%	11.9	119	119
	30～39歳	40.0%	45.3%	14.7%	225	225	225
	40～49歳	53.9%	32.7%	13.4%	529	529	529
	50～59歳	60.3%	26.1%	13.6%	1127	1127	1127
＜男性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	46.1%	37.3%	16.6%	670	670	670
	正規従業員	56.2%	32.8%	10.9%	137	137	137
	パート・アルバイト・非常勤	45.3%	38.3%	16.4%	329	329	329
	契約社員	40.3%	35.5%	24.2%	62	62	62
	派遣社員	32.3%	45.2%	22.6%	31	31	31
	仕事をしていない	50.0%	25.0%	25.0%	8	8	8
	仕事をしていない	42.7%	39.8%	17.5%	103	103	103
＜男性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	44.6%	39.4%	15.9%	345	345	345
	妻 いない	47.7%	35.1%	17.2%	325	325	325
＜男性・介護役割＞							
	主たる介護者である	74.9%	12.0%	13.0%	299	299	299
	主たる介護者でない	22.9%	57.7%	19.4%	371	371	371
＜男性・同別居＞							
	同居している	49.8%	36.2%	14.1%	426	426	426
	同居していない	39.8%	39.3%	20.9%	244	244	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	46.8%	36.3%	16.8%	600	600	600
	行っていない	40.0%	45.7%	14.3%	70	70	70
＜女性＞							
＜女性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	57.7%	28.8%	13.5%	1330	1330	1330
	正規従業員	52.6%	36.0%	11.4%	114	114	114
	パート・アルバイト・非常勤	55.6%	31.0%	13.4%	216	216	216
	契約社員	58.0%	29.0%	13.0%	355	355	355
	派遣社員	46.4%	42.9%	10.7%	56	56	56
	仕事をしていない	56.7%	40.0%	3.3%	30	30	30
	仕事をしていない	60.5%	24.3%	15.2%	559	559	559
＜女性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	61.9%	25.0%	13.1%	845	845	845
	妻 いない	50.3%	35.5%	14.2%	485	485	485
＜女性・介護役割＞							
	主たる介護者である	76.9%	10.3%	12.8%	767	767	767
	主たる介護者でない	31.4%	54.0%	14.6%	563	563	563
＜女性・同別居＞							
	同居している	63.4%	23.9%	12.7%	700	700	700
	同居していない	51.3%	34.3%	14.4%	630	630	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	58.8%	27.9%	13.3%	1218	1218	1218
	行っていない	45.5%	38.4%	16.1%	112	112	112

＜総計＞		自分	自分以外	必要は	必要は	＜実数＞	
		45.9%	36.2%	18.0%	18.0%	2000	2000
＜年齢＞							
	20～29歳	10.1%	60.5%	29.4%	119	119	119
	30～39歳	29.8%	50.2%	20.0%	225	225	225
	40～49歳	44.0%	36.1%	19.8%	529	529	529
	50～59歳	53.8%	30.8%	15.4%	1127	1127	1127
＜男性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	38.7%	43.6%	17.8%	670	670	670
	正規従業員	49.6%	35.0%	15.3%	137	137	137
	パート・アルバイト・非常勤	37.4%	46.8%	15.8%	329	329	329
	契約社員	30.6%	45.2%	24.2%	62	62	62
	派遣社員	29.0%	51.6%	19.4%	31	31	31
	仕事をしていない	37.5%	12.5%	50.0%	8	8	8
	仕事をしていない	35.9%	43.7%	20.4%	103	103	103
＜男性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	36.2%	49.6%	14.2%	345	345	345
	妻 いない	41.2%	37.2%	21.5%	325	325	325
＜男性・介護役割＞							
	主たる介護者である	64.9%	18.7%	16.4%	299	299	299
	主たる介護者でない	17.5%	63.6%	18.9%	371	371	371
＜男性・同別居＞							
	同居している	41.5%	40.6%	17.8%	426	426	426
	同居していない	33.6%	48.8%	17.6%	244	244	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	39.2%	43.0%	17.8%	600	600	600
	行っていない	34.3%	48.6%	17.1%	70	70	70
＜女性＞							
＜女性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	49.5%	32.4%	18.0%	1330	1330	1330
	正規従業員	52.6%	37.7%	9.6%	114	114	114
	パート・アルバイト・非常勤	49.5%	35.2%	15.3%	216	216	216
	契約社員	50.4%	32.4%	17.2%	355	355	355
	派遣社員	33.9%	48.2%	17.9%	56	56	56
	仕事をしていない	46.7%	40.0%	13.3%	30	30	30
	仕事をしていない	50.1%	28.3%	21.6%	559	559	559
＜女性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	55.4%	29.8%	14.8%	845	845	845
	妻 いない	39.4%	36.9%	23.7%	485	485	485
＜女性・介護役割＞							
	主たる介護者である	67.5%	12.6%	19.8%	767	767	767
	主たる介護者でない	25.0%	59.3%	15.6%	563	563	563
＜女性・同別居＞							
	同居している	53.3%	24.6%	22.1%	700	700	700
	同居していない	45.4%	41.1%	13.5%	630	630	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	50.7%	31.6%	17.7%	1218	1218	1218
	行っていない	37.5%	41.1%	21.4%	112	112	112

＜総計＞		自分	自分以外	必要は	必要は	＜実数＞	
		41.1%	34.0%	24.9%	24.9%	2000	2000
＜年齢＞							
	20～29歳	11.8%	56.8%	28.4%	119	119	119
	30～39歳	26.2%	45.8%	28.0%	225	225	225
	40～49歳	39.7%	33.6%	26.7%	529	529	529
	50～59歳	47.8%	29.2%	23.0%	1127	1127	1127
＜男性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	37.8%	40.6%	21.6%	670	670	670
	正規従業員	48.6%	30.7%	19.7%	137	137	137
	パート・アルバイト・非常勤	36.2%	43.2%	20.7%	329	329	329
	契約社員	25.8%	43.5%	30.6%	62	62	62
	派遣社員	32.3%	51.6%	16.1%	31	31	31
	仕事をしていない	50.0%	12.5%	37.5%	8	8	8
	仕事をしていない	35.0%	42.7%	22.3%	103	103	103
＜男性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	35.4%	44.6%	20.0%	345	345	345
	妻 いない	40.3%	36.3%	23.4%	325	325	325
＜男性・介護役割＞							
	主たる介護者である	63.9%	16.1%	20.1%	299	299	299
	主たる介護者でない	16.7%	60.4%	22.9%	371	371	371
＜男性・同別居＞							
	同居している	41.8%	38.5%	19.7%	426	426	426
	同居していない	30.7%	44.3%	25.0%	244	244	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	38.8%	40.0%	21.2%	600	600	600
	行っていない	28.6%	45.7%	25.7%	70	70	70
＜女性＞							
＜女性・現職＞							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	42.8%	30.7%	26.5%	1330	1330	1330
	正規従業員	42.1%	38.6%	19.3%	114	114	114
	パート・アルバイト・非常勤	45.8%	31.0%	23.1%	216	216	216
	契約社員	39.4%	31.5%	29.0%	355	355	355
	派遣社員	28.6%	50.0%	21.4%	56	56	56
	仕事をしていない	40.0%	30.0%	30.0%	30	30	30
	仕事をしていない	45.4%	26.5%	28.1%	559	559	559
＜女性・同居配偶者の有無＞							
	妻 いる	46.5%	29.0%	24.5%	845	845	845
	妻 いない	36.3%	33.6%	30.1%	485	485	485
＜女性・介護役割＞							
	主たる介護者である	59.7%	12.8%	27.5%	767	767	767
	主たる介護者でない	19.7%	55.1%	25.2%	563	563	563
＜女性・同別居＞							
	同居している	49.1%	23.6%	27.3%	700	700	700
	同居していない	35.7%	38.6%	25.7%	630	630	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
	行っている	49.9%	30.6%	25.5%	1218	1218	1218
	行っていない	30.4%	31.3%	38.4%	112	112	112

問23 介護を始めた当時のあなたに次のようなことはあてはまりましたか。  
1.自分以外にその要介護者の介護を担う家族や親戚がいた

＜総計＞	あてはまる はまる	あてはまらない らない	＜実数＞
＜年齢＞	66.1%	33.9%	2000
20～29歳	71.4%	28.6%	119
30～39歳	75.6%	24.4%	225
40～49歳	64.1%	35.9%	529
50～59歳	64.6%	35.4%	1127
＜男性＞	67.3%	32.7%	670
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	68.6%	31.4%	137
正規従業員	73.9%	26.1%	329
パート・アルバイト・非常勤	54.8%	45.2%	62
契約社員	48.4%	51.6%	31
派遣社員	50.0%	50.0%	8
仕事はしていない	59.2%	40.8%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	75.7%	24.3%	345
妻 いない	58.5%	41.5%	325
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	54.8%	45.2%	299
主たる介護者でない	77.4%	22.6%	371
＜男性・同別居＞			
同居している	65.0%	35.0%	426
同居していない	71.3%	28.7%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	67.7%	32.3%	600
行っていない	64.3%	35.7%	70
＜女性＞	65.5%	34.5%	1330
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	68.4%	31.6%	114
正規従業員	68.1%	31.9%	216
パート・アルバイト・非常勤	71.5%	28.5%	355
契約社員	71.4%	28.6%	56
派遣社員	70.0%	30.0%	30
仕事はしていない	59.2%	40.8%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	65.8%	34.2%	845
妻 いない	64.9%	35.1%	485
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	50.7%	49.3%	767
主たる介護者でない	85.6%	14.4%	563
＜女性・同別居＞			
同居している	57.7%	42.3%	700
同居していない	74.1%	25.9%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	64.9%	35.1%	1218
行っていない	71.4%	28.6%	112

2.あなたに介護してほしいと要介護者にいわれた

＜総計＞	あてはまる はまる	あてはまらない らない	＜実数＞
＜年齢＞	26.8%	73.3%	2000
20～29歳	18.5%	81.5%	119
30～39歳	29.3%	70.7%	225
40～49歳	22.9%	77.1%	529
50～59歳	28.9%	71.1%	1127
＜男性＞	21.2%	78.8%	670
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	24.1%	75.9%	137
正規従業員	19.8%	80.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	24.2%	75.8%	62
契約社員	16.1%	83.9%	31
派遣社員	12.5%	87.5%	8
仕事はしていない	22.3%	77.7%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	18.8%	81.2%	345
妻 いない	23.7%	76.3%	325
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	32.4%	67.6%	299
主たる介護者でない	12.1%	87.9%	371
＜男性・同別居＞			
同居している	22.3%	77.7%	426
同居していない	19.3%	80.7%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	21.5%	78.5%	600
行っていない	18.6%	81.4%	70
＜女性＞	29.5%	70.5%	1330
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	31.6%	68.4%	114
正規従業員	32.4%	67.6%	216
パート・アルバイト・非常勤	27.9%	72.1%	355
契約社員	23.2%	76.8%	56
派遣社員	30.0%	70.0%	30
仕事はしていない	29.7%	70.3%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	31.4%	68.6%	845
妻 いない	26.4%	73.6%	485
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	37.2%	62.8%	767
主たる介護者でない	19.2%	80.8%	563
＜女性・同別居＞			
同居している	29.7%	70.3%	700
同居していない	29.4%	70.6%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	30.0%	70.0%	1218
行っていない	25.0%	75.0%	112

問23 介護を始めた当時のあなたに次のようなことはあてはまりましたか。  
3.介護サービスを利用できなかった

	あてはまる	あてはまらない	＜実数＞
＜総計＞	20.8%	79.3%	2000
＜年齢＞			
20～29歳	16.8%	83.2%	119
30～39歳	21.8%	78.2%	225
40～49歳	20.4%	79.6%	529
50～59歳	21.1%	78.9%	1127
＜男性・現職＞	18.2%	81.8%	670
＜男性・会社経営者・役員など雇用以外の形態 正親従業員 パート・アルバイト・非常勤 契約社員 派遣社員 仕事はしていない	19.7% 19.8% 9.7% 12.9% 25.0% 17.5%	80.3% 80.2% 90.3% 87.1% 75.0% 82.5%	137 329 62 31 8 103
＜男性・同居配偶者の有無＞	19.1% 17.2%	80.9% 82.8%	345 325
妻 いる 妻 いない			
＜男性・介護役割＞	21.1% 15.9%	78.9% 84.1%	299 371
主たる介護者である 主たる介護者でない			
＜男性・同別居＞	17.6% 19.3%	82.4% 80.7%	426 244
同居している 同居していない			
＜男性・在宅介護の実施状況＞	18.8% 12.9%	81.2% 87.1%	600 70
行っている 行っていない			
＜女性＞	22.0%	78.0%	1330
＜女性・現職＞			
＜女性・会社経営者・役員など雇用以外の形態 正親従業員 パート・アルバイト・非常勤 契約社員 派遣社員 仕事はしていない	28.9% 22.2% 18.6% 19.6% 23.3% 22.9%	71.1% 77.8% 81.4% 80.4% 76.7% 77.1%	114 216 355 56 30 559
＜女性・同居配偶者の有無＞	23.7% 19.2%	76.3% 80.8%	845 485
妻 いる 妻 いない			
＜女性・介護役割＞	26.5% 16.0%	73.5% 84.0%	767 563
主たる介護者である 主たる介護者でない			
＜女性・同別居＞	23.4% 20.5%	76.6% 79.5%	700 630
同居している 同居していない			
＜女性・在宅介護の実施状況＞	22.7% 14.3%	77.3% 85.7%	1218 112
行っている 行っていない			

4.自らすすんで介護をしようと思った

	あてはまる	あてはまらない	＜実数＞
＜総計＞	63.4%	36.7%	2000
＜年齢＞			
20～29歳	57.1%	42.9%	119
30～39歳	61.8%	38.2%	225
40～49歳	61.6%	38.4%	529
50～59歳	65.1%	34.9%	1127
＜男性・現職＞	58.7%	41.3%	670
＜男性・会社経営者・役員など雇用以外の形態 正親従業員 パート・アルバイト・非常勤 契約社員 派遣社員 仕事はしていない	60.6% 55.0% 69.4% 54.8% 87.5% 60.2%	39.4% 45.0% 30.6% 45.2% 12.5% 39.8%	137 329 62 31 8 103
＜男性・同居配偶者の有無＞	55.4% 62.2%	44.6% 37.8%	345 325
妻 いる 妻 いない			
＜男性・介護役割＞	72.2% 47.7%	27.8% 52.3%	299 371
主たる介護者である 主たる介護者でない			
＜男性・同別居＞	62.4% 52.0%	37.6% 48.0%	426 244
同居している 同居していない			
＜男性・在宅介護の実施状況＞	60.2% 45.7%	39.8% 54.3%	600 70
行っている 行っていない			
＜女性＞	65.7%	34.3%	1330
＜女性・現職＞			
＜女性・会社経営者・役員など雇用以外の形態 正親従業員 パート・アルバイト・非常勤 契約社員 派遣社員 仕事はしていない	64.9% 72.2% 62.8% 62.5% 53.3% 66.2%	35.1% 27.8% 37.2% 37.5% 46.7% 33.8%	114 216 355 56 30 559
＜女性・同居配偶者の有無＞	65.1% 66.8%	34.9% 33.2%	845 485
妻 いる 妻 いない			
＜女性・介護役割＞	71.7% 57.5%	28.3% 42.5%	767 563
主たる介護者である 主たる介護者でない			
＜女性・同別居＞	65.7% 65.7%	34.3% 34.3%	700 630
同居している 同居していない			
＜女性・在宅介護の実施状況＞	66.5% 57.1%	33.5% 42.9%	1218 112
行っている 行っていない			

問25 あなたが介護を始めた当時、要介護者に認知症の症状はありましたか。

＜総計＞	あった	なかった	＜実数＞
37.7%	62.3%	2000	
＜年齢＞			
20-29歳	35.3%	64.7%	119
30-39歳	35.6%	64.4%	225
40-49歳	33.5%	66.5%	529
50-59歳	40.4%	59.6%	1127
＜男性＞	35.2%	64.8%	670
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.2%	70.8%	137
正規従業員	40.7%	59.3%	329
パート・アルバイト・非常勤	33.9%	66.1%	62
契約社員	35.5%	64.5%	31
派遣社員	50.0%	50.0%	8
仕事はしていない	25.2%	74.8%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	41.2%	58.8%	345
妻 いない	28.9%	71.1%	325
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	33.1%	66.9%	299
主たる介護者でない	36.9%	63.1%	371
＜男性・同別居＞			
同居している	30.8%	69.2%	426
同居してない	43.0%	57.0%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	33.5%	66.5%	600
行っていない	50.0%	50.0%	70
＜女性＞	38.9%	61.1%	1330
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	38.6%	61.4%	114
正規従業員	38.4%	61.6%	216
パート・アルバイト・非常勤	40.8%	59.2%	355
契約社員	39.3%	60.7%	56
派遣社員	40.0%	60.0%	30
仕事はしていない	37.9%	62.1%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	40.8%	59.2%	845
夫 いない	35.7%	64.3%	485
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	40.2%	59.8%	767
主たる介護者でない	37.3%	62.7%	563
＜女性・同別居＞			
同居している	36.4%	63.6%	700
同居してない	41.7%	58.3%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	38.9%	61.1%	1218
行っていない	39.3%	60.7%	112

問24 あなたが介護を始めた当時、要介護者は、起床・食事・着替え・トイレ・入浴といった日常生活行動について、どの程度手助け(介助)が必要でしたか。

＜総計＞	ほとんど必要なかった	一部必要だった	かなり必要だった	全面的に必要だった	＜実数＞
20.8%	46.4%	18.8%	14.2%	2000	
＜年齢＞					
20-29歳	13.4%	43.7%	23.5%	19.3%	119
30-39歳	16.4%	45.8%	22.7%	15.1%	225
40-49歳	18.7%	44.6%	19.8%	16.8%	529
50-59歳	23.3%	47.6%	16.9%	12.2%	1127
＜男性＞	20.9%	46.7%	20.1%	12.2%	670
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.2%	47.4%	24.1%	10.2%	137
正規従業員	20.4%	49.2%	18.2%	12.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	22.6%	53.2%	17.7%	6.5%	62
契約社員	29.0%	41.9%	12.9%	16.1%	31
派遣社員	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	8
仕事はしていない	22.3%	34.0%	25.2%	18.4%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	20.6%	50.1%	17.7%	11.6%	345
妻 いない	21.2%	43.1%	22.8%	12.9%	325
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	22.4%	47.8%	18.4%	11.4%	299
主たる介護者でない	19.7%	45.8%	21.6%	12.9%	371
＜男性・同別居＞					
同居している	19.7%	46.5%	23.2%	10.6%	426
同居してない	23.0%	47.1%	14.8%	15.2%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	21.7%	47.5%	20.5%	10.3%	600
行っていない	14.3%	40.0%	17.1%	28.6%	70
＜女性＞	20.7%	46.2%	18.0%	15.1%	1330
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.1%	49.1%	16.7%	13.2%	114
正規従業員	19.9%	50.0%	14.8%	15.3%	216
パート・アルバイト・非常勤	25.1%	44.8%	16.9%	13.2%	355
契約社員	21.4%	50.0%	19.6%	8.9%	56
派遣社員	10.0%	40.0%	26.7%	23.3%	30
仕事はしていない	18.6%	44.9%	19.7%	16.8%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	20.5%	45.7%	17.8%	16.1%	845
夫 いない	21.0%	47.0%	18.6%	13.4%	485
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	22.0%	45.4%	17.2%	15.4%	767
主たる介護者でない	18.8%	47.2%	19.2%	14.7%	563
＜女性・同別居＞					
同居している	20.1%	47.1%	16.0%	16.7%	700
同居してない	21.3%	45.1%	20.3%	13.3%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	21.0%	47.0%	17.4%	14.5%	1218
行っていない	17.0%	36.6%	25.0%	21.4%	112

あなたが介護を始めた当時の要介護者の認知症の症状に関する質問について、あてはまるものをお選びください。  
 1. 要介護者との意思疎通が困難なこと

＜総計＞	いつもあった	たまにあった	なかった	＜実数＞
＜年齢＞	19.6%	62.6%	17.8%	754
20～29歳	19.0%	71.4%	9.5%	42
30～39歳	30.0%	61.3%	8.8%	80
40～49歳	24.9%	61.6%	13.6%	177
50～59歳	15.8%	62.4%	21.8%	455
＜男性・現職＞	23.3%	64.0%	12.7%	236
＜男性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	30.0%	55.0%	15.0%	40
正課従業員	25.4%	63.4%	11.2%	134
パート・アルバイト・非常勤	14.3%	76.2%	9.5%	21
契約社員	18.2%	45.5%	36.4%	11
派遣社員	0.0%	100.0%	0.0%	4
派遣社員	15.4%	73.1%	11.5%	26
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	23.9%	64.1%	12.0%	142
妻 いる	22.3%	63.8%	13.8%	94
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	25.3%	61.6%	13.1%	99
主たる介護者である	21.9%	65.7%	12.4%	137
主たる介護者でない				
＜男性・同別居＞	22.9%	66.4%	10.7%	131
同居している	23.8%	61.0%	15.2%	105
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	21.4%	65.2%	13.4%	201
行っている	34.3%	57.1%	8.6%	35
行っていない				
＜女性・現職＞	18.0%	62.0%	20.1%	518
＜女性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	18.2%	63.6%	18.2%	44
正課従業員	30.1%	49.4%	20.5%	83
パート・アルバイト・非常勤	18.6%	62.1%	19.3%	145
契約社員	0.0%	95.5%	4.5%	22
派遣社員	16.7%	75.0%	8.3%	12
派遣社員	14.6%	62.3%	23.1%	212
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	19.1%	58.6%	22.3%	345
妻 いる	15.6%	68.8%	15.6%	173
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	18.5%	60.4%	21.1%	308
主たる介護者である	17.1%	64.3%	18.6%	210
主たる介護者でない				
＜女性・同別居＞	18.0%	62.7%	19.2%	255
同居している	17.9%	61.2%	20.9%	263
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	17.5%	62.9%	19.6%	474
行っている	22.7%	52.3%	25.0%	44
行っていない				

2. 要介護者に徘徊・暴力・不潔行為などの周囲に迷惑をかける行動

＜総計＞	いつもあった	たまにあった	なかった	＜実数＞
＜年齢＞	10.1%	36.3%	53.6%	754
20～29歳	11.9%	42.9%	45.2%	42
30～39歳	17.5%	43.8%	38.8%	80
40～49歳	13.0%	41.2%	45.8%	177
50～59歳	7.5%	32.5%	60.0%	455
＜男性・現職＞	12.7%	38.1%	49.2%	236
＜男性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	10.0%	42.5%	47.5%	40
正課従業員	17.2%	36.6%	46.3%	134
パート・アルバイト・非常勤	0.0%	42.9%	57.1%	21
契約社員	9.1%	27.3%	63.6%	11
派遣社員	0.0%	50.0%	50.0%	4
派遣社員	7.7%	38.5%	53.8%	26
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	14.1%	35.9%	50.0%	142
妻 いる	10.6%	41.5%	47.9%	94
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	16.2%	36.4%	47.5%	99
主たる介護者である	10.2%	39.4%	50.4%	137
主たる介護者でない				
＜男性・同別居＞	13.7%	40.5%	45.8%	131
同居している	11.4%	35.2%	53.3%	105
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	12.4%	38.3%	49.3%	201
行っている	14.3%	37.1%	48.6%	35
行っていない				
＜女性・現職＞	8.9%	35.5%	55.6%	518
＜女性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	6.8%	40.9%	52.3%	44
正課従業員	8.4%	38.6%	53.0%	83
パート・アルバイト・非常勤	10.3%	34.5%	55.2%	145
契約社員	4.5%	36.4%	59.1%	22
派遣社員	0.0%	25.0%	75.0%	12
派遣社員	9.4%	34.4%	56.1%	212
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	7.5%	37.1%	55.4%	345
妻 いる	11.6%	32.4%	56.1%	173
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	9.7%	34.7%	55.5%	308
主たる介護者である	7.6%	36.7%	55.7%	210
主たる介護者でない				
＜女性・同別居＞	10.6%	38.0%	51.4%	255
同居している	7.2%	33.1%	59.7%	263
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	8.6%	35.9%	55.5%	474
行っている	11.4%	31.8%	56.8%	44
行っていない				

3. 要介護者の見守りが必要なこと

＜総計＞	いつもあった	たまにあった	なかった	＜実数＞
＜年齢＞	26.9%	53.6%	19.5%	754
20～29歳	28.6%	57.1%	14.3%	42
30～39歳	36.3%	48.8%	15.0%	80
40～49歳	31.6%	50.8%	17.5%	177
50～59歳	23.3%	55.2%	21.5%	455
＜男性・現職＞	20.8%	55.1%	24.2%	236
＜男性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	27.5%	45.0%	27.5%	40
正課従業員	20.9%	54.5%	24.6%	134
パート・アルバイト・非常勤	9.5%	71.4%	19.0%	21
契約社員	18.2%	54.5%	27.3%	11
派遣社員	0.0%	100.0%	0.0%	4
派遣社員	23.1%	53.8%	23.1%	26
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	18.3%	57.0%	24.6%	142
妻 いる	24.5%	52.1%	23.4%	94
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	22.2%	53.5%	24.2%	99
主たる介護者である	19.7%	58.2%	24.1%	137
主たる介護者でない				
＜男性・同別居＞	21.4%	55.0%	23.7%	131
同居している	20.0%	55.2%	24.8%	105
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	19.4%	56.2%	24.4%	201
行っている	28.6%	48.6%	22.9%	35
行っていない				
＜女性・現職＞	29.7%	52.9%	17.4%	518
＜女性・会社経営者・役員など雇用以外の形態＞	31.8%	63.6%	4.5%	44
正課従業員	25.3%	57.8%	16.9%	83
パート・アルバイト・非常勤	29.7%	48.3%	22.1%	145
契約社員	18.2%	59.1%	22.7%	22
派遣社員	25.0%	66.7%	8.3%	12
派遣社員	32.5%	50.5%	17.0%	212
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	30.7%	51.3%	18.0%	345
妻 いる	27.7%	56.1%	16.2%	173
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	30.5%	54.9%	14.6%	308
主たる介護者である	28.6%	50.0%	21.4%	210
主たる介護者でない				
＜女性・同別居＞	32.5%	52.9%	14.5%	255
同居している	27.0%	52.9%	20.2%	263
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	30.2%	52.7%	17.1%	474
行っている	25.0%	54.5%	20.5%	44
行っていない				

問27 深夜の介護のために、あなたが睡眠不足になることは当時ありましたか。

＜総計＞	たびたび あった	たまに あった	なかった	＜実数＞
	14.9%	31.4%	53.7%	2000
＜年齢＞				
20-29歳	8.4%	32.8%	58.8%	119
30-39歳	15.6%	36.9%	47.6%	225
40-49歳	16.3%	30.2%	53.5%	529
50-59歳	14.8%	30.7%	54.5%	1127
＜男性＞	13.3%	34.6%	52.1%	670
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	11.7%	34.3%	54.0%	137
正規従業員	16.4%	35.6%	48.0%	329
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	40.3%	56.5%	62
契約社員	9.7%	32.3%	58.1%	31
派遣社員	0.0%	25.0%	75.0%	8
仕事はしていない	13.6%	30.1%	56.3%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	13.3%	33.6%	53.0%	345
妻 いない	13.2%	35.7%	51.1%	325
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	18.7%	41.1%	40.1%	299
主たる介護者でない	8.9%	29.4%	61.7%	371
＜男性・同別居＞				
同居している	16.2%	35.2%	48.6%	426
同居していない	8.2%	33.6%	58.2%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	13.7%	34.8%	51.5%	600
行っていない	10.0%	32.9%	57.1%	70
＜女性＞	15.7%	29.8%	54.5%	1330
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.2%	34.2%	52.6%	114
正規従業員	19.4%	34.7%	45.8%	216
パート・アルバイト・非常勤	12.1%	29.0%	58.9%	355
契約社員	8.9%	30.4%	60.7%	56
派遣社員	30.0%	30.0%	40.0%	30
仕事はしていない	17.0%	27.4%	55.6%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	15.9%	29.0%	55.1%	845
夫 いない	15.5%	31.1%	53.4%	485
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	21.0%	32.9%	48.2%	767
主たる介護者でない	8.5%	25.6%	65.9%	563
＜女性・同別居＞				
同居している	20.4%	31.9%	47.7%	700
同居していない	10.5%	27.5%	62.1%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	16.3%	29.6%	54.1%	1218
行っていない	9.8%	31.3%	58.9%	112

問28 介護が原因で、あなたの心身の健康状態が悪くなることは当時ありましたか。

＜総計＞	たびたび あった	なかった	＜実数＞
	44.2%	55.8%	2000
＜年齢＞			
20-29歳	35.3%	64.7%	119
30-39歳	42.7%	57.3%	225
40-49歳	46.3%	53.7%	529
50-59歳	44.5%	55.5%	1127
＜男性＞	32.7%	67.3%	670
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.9%	70.1%	137
正規従業員	36.8%	63.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	32.3%	67.7%	62
契約社員	32.3%	67.7%	31
派遣社員	25.0%	75.0%	8
仕事はしていない	24.3%	75.7%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	31.9%	68.1%	345
妻 いない	33.5%	66.5%	325
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	41.1%	58.9%	299
主たる介護者でない	25.9%	74.1%	371
＜男性・同別居＞			
同居している	34.0%	66.0%	426
同居していない	30.3%	69.7%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	32.8%	67.2%	600
行っていない	31.4%	68.6%	70
＜女性＞	50.0%	50.0%	1330
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	54.4%	45.6%	114
正規従業員	49.5%	50.5%	216
パート・アルバイト・非常勤	47.6%	52.4%	355
契約社員	35.7%	64.3%	56
派遣社員	53.3%	46.7%	30
仕事はしていない	52.1%	47.9%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	49.9%	50.1%	845
夫 いない	50.1%	49.9%	485
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	58.7%	41.3%	767
主たる介護者でない	38.2%	61.8%	563
＜女性・同別居＞			
同居している	51.9%	48.1%	700
同居していない	47.9%	52.1%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	50.2%	49.8%	1218
行っていない	47.3%	52.7%	112

問29 介護を始めた当時、あなたは収入をとまなう仕事をしていますか。

はい	いいえ	<実数>
68.5%	31.5%	2000
<b>&lt;総計&gt;</b>		
<b>&lt;年齢&gt;</b>		
20-29歳	47.1%	119
30-39歳	68.0%	225
40-49歳	66.0%	529
50-59歳	72.0%	1127
<b>&lt;男性&gt;</b>		
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>		
会社経営者・役員など雇用以外の形態		
正規従業員	92.7%	137
パート・アルバイト・非常勤	7.6%	329
契約社員		
契約社員	77.4%	62
派遣社員	12.9%	31
派遣社員	87.1%	8
仕事はしていない	100.0%	8
仕事はしていない	40.8%	103
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>		
妻 いる	90.7%	345
妻 いない	74.8%	325
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>		
主たる介護者である		
主たる介護者でない	86.6%	299
主たる介護者でない	80.1%	371
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>		
同居している		
同居していない	81.5%	426
同居していない	85.7%	244
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>		
行っている		
行っていない	83.0%	600
行っていない	82.9%	70
<b>&lt;女性&gt;</b>		
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>		
会社経営者・役員など雇用以外の形態		
正規従業員	61.2%	1330
パート・アルバイト・非常勤	38.8%	814
契約社員		
契約社員	88.6%	114
派遣社員	91.2%	216
派遣社員	83.1%	355
派遣社員	92.9%	56
派遣社員	73.3%	30
仕事はしていない	26.7%	559
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>		
妻 いる	59.3%	845
妻 いない	64.5%	485
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>		
主たる介護者である		
主たる介護者でない	60.5%	767
主たる介護者でない	62.2%	563
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>		
同居している		
同居していない	59.0%	700
同居していない	63.7%	630
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>		
行っている		
行っていない	61.7%	1218
行っていない	56.3%	112

問31 介護を始めた当時の勤務先で雇われていた従業員は、会社全体で何人くらいでしたか。

なし (家族従業員のみ)	1-4人	5-9人	10-29人	30-99人	100-299人	300-999人	1000人以上	官・公庁・ 公営事業所	<実数>
10.8%	8.8%	7.9%	14.3%	15.5%	11.3%	10.6%	15.3%	5.5%	1370
<b>&lt;総計&gt;</b>									
<b>&lt;年齢&gt;</b>									
20-29歳									
1.8%	8.9%	8.9%	26.8%	7.1%	8.9%	16.1%	19.6%	1.8%	56
5.9%	5.2%	7.2%	14.4%	20.3%	13.7%	16.3%	16.3%	.7%	153
10.3%	8.3%	8.0%	12.3%	18.3%	11.7%	16.9%	16.3%	4.6%	349
12.6%	9.6%	7.9%	14.3%	14.0%	10.8%	9.6%	14.0%	7.1%	812
<b>&lt;男性&gt;</b>									
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態									
45.7%	19.7%	11.0%	8.7%	4.7%	2.4%	2.4%	4.7%	.8%	127
.7%	3.9%	4.9%	10.9%	14.5%	14.8%	17.4%	23.7%	9.2%	304
パート・アルバイト・非常勤									
6.3%	14.6%	12.5%	22.9%	10.4%	10.4%	14.6%	14.6%	4.2%	48
0.0%	14.8%	3.7%	18.5%	7.4%	18.5%	11.1%	11.1%	7.4%	27
12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%	8
0.0%	7.1%	4.8%	7.1%	21.4%	11.9%	16.7%	23.8%	7.1%	42
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>									
妻 いる									
10.2%	9.9%	5.8%	9.9%	11.8%	9.9%	15.0%	19.5%	8.0%	313
13.2%	8.2%	7.0%	13.6%	12.8%	13.6%	11.9%	15.2%	4.5%	243
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>									
主たる介護者である									
12.7%	8.9%	6.6%	12.7%	12.7%	10.8%	14.7%	15.4%	5.4%	259
10.4%	9.4%	6.1%	10.4%	11.8%	12.1%	12.8%	19.5%	7.4%	297
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>									
同居している									
13.3%	10.1%	6.6%	11.5%	12.4%	11.0%	15.6%	14.4%	5.2%	347
8.6%	7.7%	5.7%	11.5%	12.0%	12.4%	10.5%	23.0%	8.6%	209
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>									
行っている									
12.0%	9.6%	6.2%	10.6%	12.4%	11.6%	14.5%	17.1%	5.8%	498
6.9%	5.2%	6.9%	19.0%	10.3%	10.3%	6.9%	22.4%	12.1%	58
<b>&lt;女性&gt;</b>									
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態									
52.5%	16.8%	6.9%	10.9%	4.0%	1.0%	3.0%	4.0%	1.0%	101
.5%	6.1%	10.7%	16.2%	16.8%	9.6%	15.2%	15.7%	9.1%	197
5.4%	10.2%	9.5%	19.3%	22.4%	12.9%	6.1%	10.5%	3.7%	295
0.0%	3.8%	3.8%	7.7%	19.2%	19.2%	9.6%	34.6%	1.9%	52
4.5%	4.5%	4.5%	4.5%	27.3%	9.1%	13.6%	27.3%	4.5%	22
8.8%	4.8%	9.5%	18.4%	17.7%	14.3%	6.8%	14.3%	5.4%	147
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>									
妻 いる									
11.8%	7.4%	8.8%	16.0%	17.2%	11.0%	8.6%	13.8%	5.6%	501
8.0%	10.2%	9.3%	16.6%	18.8%	11.5%	8.3%	13.4%	3.8%	313
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>									
主たる介護者である									
10.1%	9.1%	10.1%	17.7%	18.8%	9.1%	7.3%	12.9%	5.0%	464
10.6%	7.7%	7.4%	14.3%	16.6%	14.0%	10.0%	14.6%	4.9%	363
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>									
同居している									
10.7%	9.7%	10.4%	16.5%	16.5%	9.7%	9.7%	12.6%	4.4%	464
10.0%	7.2%	7.5%	16.0%	19.2%	12.7%	7.2%	14.7%	5.5%	464
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>									
行っている									
10.4%	8.5%	9.3%	16.1%	17.8%	11.2%	8.5%	13.4%	4.7%	707
9.5%	7.9%	4.8%	17.5%	17.5%	11.1%	7.9%	15.9%	7.9%	464

問32 介護を始めた当時の仕事内容は、どれにあたるものでしたか。

	専門・技術的職業	管理的職業	事務職	営業・販売職	サービス職	保安的職業	農林漁業 作業者	生産工程 従事者	輸送・機械 運転従事者	建設・採掘 従事者	運搬・清掃・ 包装等従事者	その他	<実数>
<総計>	20.8%	3.9%	27.4%	13.1%	14.3%	1.2%	1.4%	9.7%	2.1%	2.9%	2.8%	.4%	1370
<年齢>													
20-29歳	16.1%	0.0%	25.0%	12.5%	23.2%	1.8%	0.0%	12.5%	3.6%	1.8%	3.6%	0.0%	56
30-39歳	16.3%	1.3%	26.1%	15.7%	17.6%	.7%	.7%	10.5%	3.3%	3.9%	3.3%	.7%	153
40-49歳	17.8%	2.9%	28.4%	13.2%	12.9%	1.4%	1.7%	12.0%	3.2%	2.9%	3.4%	.3%	349
50-59歳	23.3%	5.0%	27.3%	12.7%	13.7%	1.1%	1.5%	8.4%	1.4%	2.8%	2.5%	.4%	812
<男性>	18.5%	7.2%	17.1%	14.4%	10.1%	2.9%	1.4%	14.0%	4.1%	5.9%	3.6%	.7%	556
<男性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	25.2%	5.5%	9.4%	19.7%	14.2%	0.0%	3.1%	7.9%	1.6%	8.7%	1.6%	3.1%	127
正規従業員	16.8%	9.5%	19.7%	13.2%	7.6%	4.3%	0.0%	15.8%	5.6%	4.9%	2.6%	0.0%	304
パート・アルバイト・非常勤	12.5%	4.6%	14.6%	20.8%	16.7%	0.4%	4.2%	10.4%	2.1%	4.2%	10.4%	0.0%	48
契約社員	14.8%	3.7%	11.1%	3.7%	11.1%	7.4%	3.7%	22.2%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	27
派遣社員	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	19.0%	2.4%	26.2%	9.5%	9.5%	2.4%	2.4%	11.9%	7.1%	4.8%	4.8%	0.0%	42
<男性・同居配偶者の有無>													
妻 いる	18.8%	10.5%	15.7%	16.3%	8.3%	3.8%	1.3%	12.5%	2.6%	7.7%	2.6%	0.0%	313
妻 いない	18.1%	2.9%	18.9%	11.9%	12.3%	1.6%	1.6%	16.0%	6.2%	3.7%	4.9%	1.6%	243
<男性・介護役割>													
主たる介護者である	18.5%	7.7%	18.1%	13.5%	12.0%	1.9%	1.2%	13.1%	3.5%	6.9%	3.1%	.4%	259
主たる介護者でない	18.5%	6.7%	16.2%	15.2%	8.4%	3.7%	1.7%	14.8%	4.7%	5.1%	4.0%	1.0%	297
<男性・同居>													
同居している	17.9%	6.6%	16.1%	14.1%	10.4%	2.0%	2.3%	13.8%	4.6%	6.9%	4.6%	.6%	347
同居していない	19.6%	8.1%	18.7%	14.8%	9.6%	4.3%	0.0%	14.4%	3.3%	4.3%	1.9%	1.0%	209
<男性・在宅介護の実施状況>													
行っている	18.1%	6.8%	16.5%	15.7%	9.6%	2.8%	1.4%	14.7%	3.6%	6.2%	3.8%	.8%	498
行っていない	22.4%	10.3%	22.4%	3.4%	13.8%	3.4%	1.7%	8.6%	8.6%	3.4%	1.7%	0.0%	58
<女性>	22.4%	1.6%	34.4%	12.3%	17.2%	0.0%	1.4%	6.8%	.7%	.9%	2.3%	.1%	814
<女性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	34.7%	5.0%	14.9%	12.9%	18.8%	-	6.9%	5.0%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	101
正規従業員	20.3%	3.6%	50.8%	8.6%	9.6%	-	0.0%	5.6%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	197
パート・アルバイト・非常勤	21.4%	0.0%	23.4%	15.9%	24.1%	-	1.0%	8.5%	.7%	.7%	4.1%	.3%	295
契約社員	11.5%	0.0%	51.9%	9.6%	11.5%	-	0.0%	11.5%	1.9%	0.0%	1.9%	0.0%	52
派遣社員	4.5%	0.0%	63.6%	4.5%	22.7%	-	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22
仕事はしていない	25.2%	.7%	37.4%	11.6%	13.6%	-	.7%	4.8%	1.4%	.7%	4.1%	0.0%	147
<女性・同居配偶者の有無>													
夫 いる	24.4%	1.4%	29.9%	12.4%	18.0%	-	1.8%	7.6%	.6%	1.2%	2.6%	.2%	501
夫 いない	19.2%	1.9%	41.5%	12.1%	16.0%	-	.6%	5.4%	1.0%	.3%	1.9%	0.0%	313
<女性・介護役割>													
主たる介護者である	21.3%	2.2%	35.3%	12.3%	17.9%	-	1.5%	5.6%	.9%	.9%	2.2%	0.0%	466
主たる介護者でない	23.7%	.9%	33.1%	12.3%	16.3%	-	1.1%	8.3%	.6%	.9%	2.6%	.3%	350
<女性・同居>													
同居している	20.3%	1.9%	34.4%	13.1%	16.9%	-	1.2%	8.5%	0.7%	1.2%	1.5%	0.20%	413
同居していない	24.4%	1.2%	34.4%	11.5%	17.5%	-	1.5%	5.0%	0.7%	0.5%	3.2%	0.00%	407
<女性・在宅介護の実施状況>													
行っている	21.3%	1.7%	34.6%	12.4%	17.4%	-	1.3%	7.1%	.8%	.9%	2.3%	.1%	751
行っていない	34.9%	0.0%	31.7%	11.1%	14.3%	-	1.6%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	637

問34 残業を含まない所定の始業時刻は、当時何時でしたか。

	午前6時 より前	午前6時 ～7時	午前7時 ～8時	午前8時 ～9時	午前9時 ～10時	午前10時 ～11時	午前11時 ～12時	午前12時 以降	決まってい なかつた	＜実数＞
＜総計＞	2.5%	2.8%	10.0%	40.7%	22.3%	4.1%	0.8%	6.1%	10.7%	1370
＜年齢＞										
20～29歳	3.6%	3.6%	8.9%	46.4%	16.1%	1.8%	3.6%	5.4%	10.7%	56
30～39歳	4.6%	4.6%	13.7%	36.6%	19.0%	5.2%	0.0%	4.6%	11.8%	153
40～49歳	2.3%	3.2%	9.2%	41.3%	24.6%	4.3%	1.7%	2.9%	10.6%	349
50～59歳	2.1%	2.2%	9.7%	40.9%	22.4%	3.9%	0.4%	7.8%	10.6%	812
＜男性・現職＞	3.6%	4.9%	12.2%	47.7%	16.5%	1.3%	0.4%	2.9%	10.6%	556
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.1%	3.9%	12.6%	37.0%	22.0%	0.8%	0.0%	4.7%	15.7%	127
正規従業員	4.3%	5.3%	10.5%	54.6%	16.1%	1.3%	0.0%	1.6%	4.3%	304
パート・アルバイト・非常勤	2.1%	2.1%	12.4%	33.3%	18.8%	2.1%	0.0%	2.1%	29.2%	48
契約社員	7.4%	0.0%	11.1%	44.4%	3.7%	0.0%	3.7%	7.4%	22.2%	27
派遣社員	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	8
仕事はしていない	0.0%	7.1%	14.3%	52.4%	9.5%	2.4%	2.4%	2.4%	9.5%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞										
妻 いる	3.5%	6.1%	12.8%	52.4%	15.0%	1.0%	0.0%	2.2%	7.0%	313
妻 いない	3.7%	3.3%	11.5%	41.6%	18.5%	1.6%	0.8%	3.7%	15.2%	243
＜男性・介護役割＞										
主たる介護者である	5.4%	4.2%	14.7%	46.3%	13.5%	1.2%	0.4%	4.2%	10.0%	259
主たる介護者でない	2.0%	5.4%	10.1%	48.8%	19.2%	1.3%	0.3%	1.7%	11.1%	297
＜男性・同居＞										
同居している	4.6%	5.5%	13.0%	46.4%	15.3%	1.4%	0.6%	2.0%	11.2%	347
同居していない	1.9%	3.8%	11.0%	49.8%	18.7%	1.0%	0.0%	4.3%	9.6%	209
＜男性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	3.4%	4.8%	12.9%	47.4%	16.9%	1.2%	0.4%	3.0%	10.0%	498
行っていない	5.2%	5.2%	6.9%	50.0%	13.8%	1.7%	0.0%	1.7%	15.5%	58
＜女性＞	1.7%	1.4%	8.5%	36.0%	26.3%	6.0%	1.1%	8.2%	10.8%	814
＜女性・現職＞										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	1.0%	2.0%	4.0%	23.8%	22.8%	7.9%	4.0%	12.9%	21.8%	101
正規従業員	1.5%	0.0%	15.2%	49.7%	22.3%	4.1%	0.5%	5.5%	6.1%	197
パート・アルバイト・非常勤	1.7%	2.0%	8.1%	30.5%	26.8%	8.1%	0.7%	10.5%	11.5%	295
契約社員	3.8%	1.9%	9.6%	36.5%	32.7%	0.0%	0.0%	11.5%	3.8%	52
派遣社員	4.5%	4.5%	0.0%	27.3%	40.9%	4.5%	0.0%	9.1%	9.1%	22
仕事はしていない	1.4%	0.7%	4.1%	38.1%	28.6%	5.4%	1.4%	9.5%	10.9%	147
＜女性・同居配偶者の有無＞										
夫 いる	1.8%	1.4%	8.2%	33.5%	27.1%	6.8%	1.0%	8.6%	11.6%	501
夫 いない	1.6%	1.3%	8.9%	39.9%	24.9%	4.8%	1.3%	7.7%	9.6%	313
＜女性・介護役割＞										
主たる介護者である	1.7%	1.1%	8.8%	35.6%	27.2%	6.5%	0.6%	8.0%	10.6%	464
主たる介護者でない	1.7%	1.7%	8.0%	36.6%	25.1%	5.4%	1.7%	8.6%	11.1%	350
＜女性・同居＞										
同居している	1.9%	1.5%	8.5%	35.4%	26.9%	5.3%	0.5%	8.2%	11.9%	413
同居していない	1.5%	1.2%	8.5%	36.7%	25.7%	6.7%	1.7%	8.2%	9.7%	401
＜女性・在宅介護の実施状況＞										
行っている	1.9%	1.2%	8.3%	35.7%	26.5%	5.7%	1.2%	8.3%	11.3%	751
行っていない	0.0%	3.2%	11.1%	39.7%	23.8%	9.5%	0.0%	7.9%	4.8%	63

問35 残業を含まない所定の終業時刻は当時何時でしたか。

＜総計＞	午後4時 より前	午後4時 ～5時前	午後5時 ～6時前	午後6時 ～7時前	午後7時 ～8時前	午後8時 ～9時前	午後9時 ～10時前	午後10時 以降	決まっ ていない	決まっ た	＜実数＞
＜年齢＞	9.0%	6.6%	36.1%	14.8%	8.5%	4.5%	3.2%	3.7%	13.5%	13.70	1370
＜男性・現職＞	3.4%	4.3%	39.8%	16.9%	9.4%	5.6%	3.6%	4.5%	12.8%	556	556
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.4%	7.9%	22.0%	17.3%	11.8%	11.0%	3.9%	3.9%	19.7%	127	127
正規従業員	3.3%	4.3%	47.7%	18.1%	8.6%	4.3%	0.0%	4.3%	5.9%	304	304
パート・アルバイト・非常勤	6.3%	2.1%	25.0%	16.7%	10.4%	2.1%	0.0%	6.3%	31.3%	48	48
契約社員	3.7%	0.0%	40.7%	18.5%	3.7%	0.0%	0.0%	7.4%	25.9%	27	27
派遣社員	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	8	8
仕事はしていない	2.4%	0.0%	52.4%	9.5%	9.5%	2.4%	7.1%	4.8%	11.9%	42	42
＜男性・同居配偶者の有無＞	2.6%	4.5%	42.2%	18.2%	10.9%	6.4%	3.2%	4.2%	8.0%	313	313
妻 いる	4.5%	4.1%	36.2%	15.2%	7.4%	4.5%	4.1%	4.9%	18.9%	243	243
妻 いない											
＜男性・介護役割＞	4.6%	4.2%	36.7%	16.2%	9.3%	5.4%	5.8%	4.2%	13.5%	259	259
主たる介護者である	2.4%	4.4%	42.1%	17.5%	9.4%	5.7%	1.7%	4.7%	12.1%	297	297
主たる介護者でない											
＜男性・同別居＞	3.7%	4.3%	38.9%	17.3%	9.8%	5.8%	2.9%	3.5%	13.8%	347	347
同居している	2.9%	4.3%	40.7%	16.3%	8.6%	5.3%	4.8%	6.2%	11.0%	209	209
同居していない											
＜男性・在宅介護の実施状況＞	3.4%	4.2%	40.4%	17.3%	9.2%	6.0%	3.4%	4.0%	12.0%	498	498
行っている	3.4%	5.2%	32.8%	13.8%	10.3%	1.7%	5.2%	8.6%	19.0%	58	58
行っていない											
＜女性＞	12.8%	8.2%	33.8%	13.4%	7.9%	3.8%	2.9%	3.2%	14.0%	814	814
＜女性・現職＞	4.0%	5.9%	20.8%	12.9%	8.9%	7.9%	5.0%	5.9%	28.7%	101	101
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.0%	6.6%	52.3%	17.3%	7.1%	3.0%	1.5%	1.0%	8.1%	197	197
正規従業員	24.7%	12.2%	22.4%	8.8%	7.5%	3.1%	2.4%	3.7%	15.3%	295	295
パート・アルバイト・非常勤	5.8%	3.8%	46.2%	17.3%	11.5%	3.8%	1.9%	5.8%	3.8%	52	52
契約社員	4.5%	4.5%	45.5%	13.6%	9.1%	9.1%	0.0%	4.5%	9.1%	22	22
派遣社員	11.6%	6.1%	34.7%	16.3%	7.5%	2.7%	5.4%	2.0%	13.6%	147	147
仕事はしていない											
＜女性・同居配偶者の有無＞	17.0%	9.0%	32.3%	12.4%	6.8%	3.2%	3.0%	2.2%	14.2%	501	501
妻 いる	6.1%	7.0%	36.1%	15.0%	9.6%	4.8%	2.9%	4.8%	13.7%	313	313
妻 いない											
＜女性・介護役割＞	11.2%	9.1%	35.8%	14.2%	6.7%	3.2%	2.8%	3.2%	13.8%	464	464
主たる介護者である	14.9%	7.1%	31.1%	12.3%	9.4%	4.6%	3.1%	3.1%	14.3%	350	350
主たる介護者でない											
＜女性・同別居＞	9.7%	6.5%	36.3%	14.8%	7.5%	3.6%	3.1%	3.9%	14.5%	413	413
同居している	16.0%	10.0%	31.2%	12.0%	8.2%	4.0%	2.7%	2.5%	13.5%	401	401
同居していない											
＜女性・在宅介護の実施状況＞	12.9%	8.4%	32.9%	13.6%	7.3%	3.9%	3.2%	3.2%	14.6%	751	751
行っている	11.1%	6.3%	44.4%	11.1%	14.3%	3.2%	0.0%	3.2%	6.3%	63	63
行っていない											

問36 所定の始業・終業時刻は当時どのように決められていましたか。

＜総計＞	毎日同じ 所定時刻	日によって 異なる	日によって まちまち	自分の都合で 決められた	＜実数＞
＜年齢＞	57.4%	16.3%	11.4%	14.9%	1370
＜男性・現職＞	57.0%	14.7%	14.2%	14.0%	556
会社経営者・役員など雇用以外の形態	31.5%	3.9%	21.3%	43.3%	127
正規従業員	69.4%	16.8%	9.9%	3.0%	304
パート・アルバイト・非常勤	45.8%	29.2%	14.6%	10.4%	48
契約社員	44.4%	25.9%	22.2%	7.4%	27
派遣社員	62.5%	12.5%	25.0%	0.0%	8
仕事はしていない	64.3%	9.5%	16.7%	9.5%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞	58.8%	12.8%	15.3%	13.1%	313
妻 いる	54.7%	17.3%	12.8%	15.2%	243
妻 いない					
＜男性・介護役割＞	56.4%	13.1%	16.2%	14.3%	259
主たる介護者である	57.6%	16.2%	12.5%	13.8%	297
主たる介護者でない					
＜男性・同別居＞	56.8%	13.3%	15.6%	14.4%	347
同居している	57.4%	17.2%	12.0%	13.4%	209
同居していない					
＜男性・在宅介護の実施状況＞	57.4%	14.3%	14.3%	14.1%	498
行っている	53.4%	19.0%	13.8%	13.8%	58
行っていない					
＜女性＞	57.7%	17.3%	9.5%	15.5%	814
＜女性・現職＞	26.7%	7.9%	17.8%	47.5%	101
会社経営者・役員など雇用以外の形態	72.6%	12.7%	7.6%	7.1%	197
正規従業員	52.5%	24.4%	9.5%	13.6%	295
パート・アルバイト・非常勤	73.1%	15.4%	3.8%	7.7%	52
契約社員	68.2%	18.2%	9.1%	4.5%	22
派遣社員	62.6%	16.3%	8.2%	12.9%	147
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞	54.9%	17.8%	11.2%	16.2%	501
妻 いる	62.3%	16.6%	6.7%	14.4%	313
妻 いない					
＜女性・介護役割＞	58.6%	16.6%	9.3%	15.5%	464
主たる介護者である	56.6%	18.3%	9.7%	15.4%	350
主たる介護者でない					
＜女性・同別居＞	58.6%	17.4%	8.7%	15.3%	413
同居している	56.9%	17.2%	10.2%	15.7%	401
同居していない					
＜女性・在宅介護の実施状況＞	57.3%	17.7%	9.6%	15.4%	751
行っている	63.5%	12.7%	7.9%	15.9%	63
行っていない					

問37 介護を始めた当時のあなたの働き方について、次のようなことはあてはまりましたか。

1.1日の作業を自分で決めることができた

	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない	その他	不明	合計
	17.8%	28.5%	20.4%	33.4%	13.7%	7.2%	1370
＜総計＞	17.8%	28.5%	20.4%	33.4%	13.7%	7.2%	1370
＜年齢＞							
20～29歳	10.7%	21.4%	39.3%	28.6%	56		56
30～39歳	11.1%	34.0%	18.3%	36.6%	153		153
40～49歳	16.0%	26.9%	19.8%	37.2%	349		349
50～59歳	20.3%	28.6%	19.7%	31.4%	812		812
＜性別・職種＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	44.1%	33.1%	9.4%	13.4%	127		127
正課従業員	12.2%	37.5%	22.0%	26.3%	304		304
パート・アルバイト・非常勤	12.5%	18.8%	37.5%	31.3%	48		48
契約社員	3.7%	18.5%	25.9%	51.9%	27		27
派遣社員	12.5%	12.5%	37.5%	37.5%	8		8
仕事をしたい	9.5%	26.2%	26.2%	38.1%	42		42
＜男性・同居配偶者の有無＞							
妻 いる	18.8%	37.1%	20.1%	24.0%	313		313
妻 いない	18.9%	27.2%	22.6%	31.3%	243		243
＜男性・介護役割＞							
主たる介護者である	20.5%	33.6%	19.7%	26.3%	259		259
主たる介護者でない	17.5%	32.0%	22.6%	27.9%	297		297
＜男性・同別居＞							
同居している	19.0%	33.4%	19.6%	28.0%	347		347
同居していない	18.7%	31.6%	23.9%	25.8%	209		209
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	19.1%	32.5%	20.5%	27.9%	498		498
行っていない	17.2%	34.5%	27.6%	20.7%	58		58
＜女性＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	41.6%	31.7%	18.8%	7.9%	101		101
正課従業員	14.7%	35.5%	24.4%	25.4%	197		197
パート・アルバイト・非常勤	12.5%	21.0%	19.0%	47.5%	295		295
契約社員	15.4%	18.2%	11.5%	51.9%	52		52
派遣社員	13.8%	18.2%	27.3%	40.9%	22		22
仕事をしたい	13.8%	19.7%	17.7%	49.0%	147		147
＜女性・同居配偶者の有無＞							
夫 いる	17.4%	24.8%	18.4%	39.5%	501		501
夫 いない	16.6%	26.6%	22.0%	34.5%	313		313
＜女性・介護役割＞							
主たる介護者である	17.2%	28.4%	19.0%	35.3%	464		464
主たる介護者でない	16.9%	21.7%	20.9%	40.6%	350		350
＜女性・同別居＞							
同居している	16.2%	28.6%	20.1%	35.1%	413		413
同居していない	18.0%	22.4%	19.5%	40.1%	401		401
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	17.0%	26.0%	19.4%	37.5%	751		751
行っていない	17.5%	20.6%	23.8%	38.1%	63		63

2.作業のスケジュールを自分で決めることができた

	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない	その他	不明	合計
	19.4%	30.4%	18.6%	31.5%	13.7%	7.2%	1370
＜総計＞	19.4% <td>30.4%</td> <td>18.6%</td> <td>31.5%</td> <td>13.7%</td> <td>7.2%</td> <td>1370</td>	30.4%	18.6%	31.5%	13.7%	7.2%	1370
＜年齢＞							
20～29歳	8.9%	25.0%	33.9%	32.1%	56		56
30～39歳	14.4%	28.8%	24.8%	32.0%	153		153
40～49歳	17.5%	29.8%	21.8%	30.9%	349		349
50～59歳	21.9%	31.4%	15.0%	31.7%	812		812
＜性別・職種＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	43.3%	35.4%	11.8%	9.4%	127		127
正課従業員	11.8%	38.5%	20.7%	28.9%	304		304
パート・アルバイト・非常勤	14.6%	27.1%	29.2%	29.2%	48		48
契約社員	3.7%	25.9%	25.9%	44.4%	27		27
派遣社員	37.5%	37.5%	37.5%	25.0%	8		8
仕事をしたい	11.9%	26.2%	19.0%	42.9%	42		42
＜男性・同居配偶者の有無＞							
妻 いる	20.1%	38.0%	18.8%	23.0%	313		313
妻 いない	18.1%	30.5%	21.0%	30.5%	243		243
＜男性・介護役割＞							
主たる介護者である	20.1%	33.6%	21.2%	25.1%	259		259
主たる介護者でない	18.5%	35.7%	18.5%	27.3%	297		297
＜男性・同別居＞							
同居している	18.4%	36.0%	18.2%	27.4%	347		347
同居していない	20.6%	32.5%	22.5%	24.4%	209		209
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	19.3%	33.9%	19.9%	26.9%	498		498
行っていない	19.0%	41.4%	19.0%	20.7%	58		58
＜女性＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	44.6%	33.7%	8.9%	12.9%	101		101
正課従業員	16.8%	33.0%	27.4%	22.8%	197		197
パート・アルバイト・非常勤	15.3%	24.4%	14.6%	45.8%	295		295
契約社員	21.2%	32.7%	15.4%	30.8%	52		52
派遣社員	22.7%	31.8%	13.6%	31.8%	22		22
仕事をしたい	13.6%	19.7%	19.0%	47.6%	147		147
＜女性・同居配偶者の有無＞							
夫 いる	20.8%	26.9%	15.8%	36.5%	501		501
夫 いない	17.6%	28.4%	21.1%	32.9%	313		313
＜女性・介護役割＞							
主たる介護者である	20.9%	28.0%	17.5%	33.6%	464		464
主たる介護者でない	17.7%	26.9%	18.3%	37.1%	350		350
＜女性・同別居＞							
同居している	19.4%	25.7%	19.4%	35.6%	413		413
同居していない	19.7%	29.4%	16.2%	34.7%	401		401
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	20.1%	27.2%	18.2%	34.5%	751		751
行っていない	12.7%	31.7%	12.7%	42.9%	63		63

3.就業時間の途中で職場を離れる(中抜け)することができた

	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない	その他	不明	合計
	14.2%	24.1%	18.7%	43.1%	13.7%	7.2%	1370
＜総計＞	14.2%	24.1%	18.7%	43.1%	13.7%	7.2%	1370
＜年齢＞							
20～29歳	17.9%	17.9%	21.4%	42.9%	56		56
30～39歳	13.1%	24.2%	17.0%	45.8%	153		153
40～49歳	12.0%	22.9%	19.8%	45.3%	349		349
50～59歳	15.0%	25.0%	18.3%	41.6%	812		812
＜性別・職種＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.4%	27.3%	20.3%	37.9%	556		556
正課従業員	30.7%	33.9%	18.9%	16.5%	127		127
パート・アルバイト・非常勤	10.5%	28.6%	20.1%	40.8%	304		304
契約社員	16.7%	16.7%	25.0%	41.7%	48		48
派遣社員	22.2%	22.2%	14.8%	63.0%	27		27
仕事をしたい	2.4%	12.5%	16.7%	52.4%	8		8
＜男性・同居配偶者の有無＞							
妻 いる	13.1%	30.7%	20.1%	36.1%	313		313
妻 いない	16.0%	23.0%	20.6%	40.3%	243		243
＜男性・介護役割＞							
主たる介護者である	15.1%	29.7%	21.2%	34.0%	259		259
主たる介護者でない	13.8%	25.3%	19.5%	41.4%	297		297
＜男性・同別居＞							
同居している	14.4%	28.8%	18.2%	38.6%	347		347
同居していない	14.4%	24.9%	23.9%	36.8%	209		209
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	14.5%	28.3%	19.1%	38.2%	498		498
行っていない	13.8%	19.0%	31.0%	36.2%	58		58
＜女性＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	28.7%	35.6%	15.8%	19.8%	101		101
正課従業員	15.2%	26.9%	23.4%	34.5%	197		197
パート・アルバイト・非常勤	11.9%	18.3%	16.3%	53.6%	295		295
契約社員	11.5%	15.4%	17.3%	55.8%	52		52
派遣社員	13.6%	9.1%	18.2%	59.1%	22		22
仕事をしたい	7.5%	17.0%	13.6%	61.9%	147		147
＜女性・同居配偶者の有無＞							
夫 いる	13.8%	22.8%	16.2%	47.3%	501		501
夫 いない	14.4%	20.4%	19.8%	45.4%	313		313
＜女性・介護役割＞							
主たる介護者である	13.6%	23.3%	18.5%	44.6%	464		464
主たる介護者でない	14.6%	20.0%	16.3%	49.1%	350		350
＜女性・同別居＞							
同居している	14.0%	22.8%	18.4%	44.8%	413		413
同居していない	14.0%	20.9%	16.7%	48.4%	401		401
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	14.5%	21.3%	17.8%	46.3%	751		751
行っていない	7.9%	28.6%	14.3%	49.2%	63		63

問37 介護を始めた当座のおなたの働き方について、次のようなことはあてはまりましたか。  
4.自宅作業をすることになった

	あてはまる	ある	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	13.0%	13.4%	11.8%	61.9%	13.70	
<年齢>						
20-29歳	5.4%	23.2%	12.5%	58.9%	56	
30-39歳	7.2%	16.3%	17.6%	58.8%	153	
40-49歳	10.6%	13.2%	12.9%	63.3%	349	
50-59歳	15.6%	12.2%	10.1%	62.1%	812	
<男性>	12.6%	16.2%	14.7%	56.5%	556	
<女性>	39.4%	22.0%	11.8%	26.8%	127	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.3%	16.1%	16.4%	62.2%	304	
正規従業員	6.3%	12.5%	14.6%	66.7%	48	
パート・アルバイト・非常勤	3.7%	14.8%	81.5%	27		
契約社員	2.4%	14.3%	100.0%	8		
派遣社員			69.0%	42		
仕事はしていない						
<男性・同居配偶者の有無>	11.8%	18.8%	15.3%	54.0%	313	
妻 いる	13.6%	12.8%	14.0%	59.7%	243	
妻 いない						
<男性・介護役割>	17.0%	18.9%	14.3%	49.8%	259	
主たる介護者である	8.8%	13.8%	15.2%	62.3%	297	
主たる介護者でない						
<男性・同別居>	14.4%	17.0%	13.8%	54.8%	347	
同居している	9.6%	14.8%	16.3%	59.3%	209	
同居していない						
<男性・在宅介護の実施状況>	13.1%	15.7%	14.3%	57.0%	498	
行っている	8.6%	20.7%	19.0%	51.7%	58	
行っていない						
<女性>	13.3%	11.4%	9.7%	65.6%	814	
<女性・現職>	48.5%	21.8%	7.9%	21.8%	101	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	8.1%	13.2%	12.2%	66.5%	197	
正規従業員	9.5%	9.8%	9.5%	71.2%	295	
パート・アルバイト・非常勤	3.8%	5.8%	7.7%	82.7%	52	
契約社員	9.1%	9.1%	4.5%	77.3%	22	
派遣社員	7.5%	7.5%	9.5%	75.5%	147	
仕事はしていない						
<女性・同居配偶者の有無>	14.0%	12.0%	9.4%	64.7%	501	
妻 いる	12.1%	10.5%	10.2%	67.1%	313	
妻 いない						
<女性・介護役割>	16.2%	12.9%	10.1%	60.8%	464	
主たる介護者である	9.4%	9.4%	9.1%	72.0%	350	
主たる介護者でない						
<女性・同別居>	14.8%	11.6%	10.9%	62.7%	413	
同居している	11.7%	11.2%	8.5%	68.6%	401	
同居していない						
<女性・在宅介護の実施状況>	13.3%	12.0%	9.5%	65.2%	751	
行っている	12.7%	4.8%	12.7%	69.8%	63	
行っていない						

5.希望とおりに休暇をとることができた

	あてはまる	ある	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	21.1%	37.8%	23.4%	17.7%	1370	
<年齢>						
20-29歳	19.6%	41.1%	23.2%	16.1%	56	
30-39歳	24.2%	38.6%	24.2%	13.1%	153	
40-49歳	22.3%	37.5%	22.9%	17.2%	349	
50-59歳	20.1%	37.6%	23.5%	18.8%	812	
<男性>	17.1%	39.2%	23.2%	20.5%	556	
<女性>	20.5%	37.8%	19.7%	22.0%	127	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	17.4%	38.2%	24.7%	19.7%	304	
正規従業員	10.4%	47.9%	27.1%	14.6%	48	
パート・アルバイト・非常勤	14.8%	33.3%	22.2%	29.6%	27	
契約社員	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	8	
派遣社員	9.5%	47.6%	21.4%	21.4%	42	
仕事はしていない						
<男性・同居配偶者の有無>	17.3%	39.9%	23.0%	19.8%	313	
妻 いる	16.9%	38.3%	23.5%	21.4%	243	
妻 いない						
<男性・介護役割>	19.7%	34.4%	23.9%	22.0%	259	
主たる介護者である	14.8%	43.4%	22.6%	19.2%	297	
主たる介護者でない						
<男性・同別居>	18.4%	37.8%	22.2%	21.6%	347	
同居している	14.8%	41.6%	24.9%	18.7%	209	
同居していない						
<男性・在宅介護の実施状況>	16.7%	38.0%	23.5%	21.9%	498	
行っている	20.7%	50.0%	20.7%	8.6%	58	
行っていない						
<女性>	23.8%	36.9%	23.6%	15.7%	814	
<女性・現職>	27.7%	38.6%	19.8%	13.9%	101	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.8%	40.1%	26.9%	13.2%	197	
正規従業員	24.7%	35.6%	26.1%	13.6%	295	
パート・アルバイト・非常勤	30.8%	38.5%	19.2%	11.5%	52	
契約社員	36.4%	36.4%	22.7%	4.5%	22	
派遣社員	20.4%	33.3%	18.4%	27.9%	147	
仕事はしていない						
<女性・同居配偶者の有無>	23.0%	36.5%	23.8%	16.8%	501	
妻 いる	25.2%	37.4%	23.3%	14.1%	313	
妻 いない						
<女性・介護役割>	24.4%	35.3%	22.6%	17.7%	464	
主たる介護者である	23.1%	38.9%	24.9%	13.1%	350	
主たる介護者でない						
<女性・同別居>	23.0%	35.4%	24.5%	17.2%	413	
同居している	24.7%	38.4%	22.7%	14.2%	401	
同居していない						
<女性・在宅介護の実施状況>	24.5%	36.9%	22.9%	15.7%	751	
行っている	15.9%	36.5%	31.7%	15.9%	63	
行っていない						

6.仕事を休んだときに自分の職務を代わりにできる人がいた

	あてはまる	ある	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	17.4%	28.0%	21.2%	33.5%	1370	
<年齢>						
20-29歳	23.2%	37.5%	23.2%	16.1%	56	
30-39歳	21.6%	34.6%	18.3%	25.5%	153	
40-49歳	15.2%	30.4%	21.2%	33.2%	349	
50-59歳	17.1%	25.0%	21.6%	36.3%	812	
<男性>	13.3%	27.5%	25.7%	33.5%	556	
<女性>	7.1%	15.7%	16.5%	60.6%	127	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.5%	31.6%	28.9%	26.0%	304	
正規従業員	27.1%	31.3%	27.1%	14.6%	48	
パート・アルバイト・非常勤	11.1%	33.3%	18.5%	37.0%	27	
契約社員	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	8	
派遣社員	11.9%	26.2%	33.3%	28.6%	42	
仕事はしていない						
<男性・同居配偶者の有無>	11.2%	28.1%	25.9%	34.8%	313	
妻 いる	16.0%	26.7%	25.5%	31.7%	243	
妻 いない						
<男性・介護役割>	13.5%	29.3%	26.6%	30.5%	259	
主たる介護者である	13.1%	25.9%	24.9%	36.0%	297	
主たる介護者でない						
<男性・同別居>	13.0%	29.1%	25.4%	32.6%	347	
同居している	13.9%	24.9%	26.3%	34.9%	209	
同居していない						
<男性・在宅介護の実施状況>	12.9%	26.3%	26.5%	34.3%	498	
行っている	17.2%	37.9%	19.0%	23.9%	58	
行っていない						
<女性>	20.1%	28.3%	18.1%	33.5%	814	
<女性・現職>	14.9%	21.8%	11.9%	51.5%	101	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.2%	33.5%	24.9%	27.4%	197	
正規従業員	24.1%	27.8%	17.3%	30.8%	295	
パート・アルバイト・非常勤	25.0%	26.9%	9.6%	38.5%	52	
契約社員	27.3%	31.8%	22.7%	18.2%	22	
派遣社員	21.1%	26.5%	17.0%	35.4%	147	
仕事はしていない						
<女性・同居配偶者の有無>	19.6%	29.5%	17.8%	33.1%	501	
妻 いる	21.1%	26.2%	18.5%	34.2%	313	
妻 いない						
<女性・介護役割>	20.3%	25.6%	19.6%	34.5%	464	
主たる介護者である	20.0%	31.7%	16.0%	32.3%	350	
主たる介護者でない						
<女性・同別居>	21.5%	25.2%	20.1%	33.2%	413	
同居している	18.7%	31.4%	16.0%	33.9%	401	
同居していない						
<女性・在宅介護の実施状況>	21.0%	27.6%	17.7%	33.7%	751	
行っている	9.5%	36.5%	22.2%	31.7%	63	
行っていない						

問37 介護を始めた当時のあなたの働き方について、次のようなことはあてはまりましたか。  
7. 締め切りや納期に追われてスケジュールに余裕がなかった

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	＜実数＞
＜総計＞	11.8%	23.1%	24.3%	40.9%	1370
＜年齢＞					
20-29歳	7.1%	28.6%	32.1%	32.1%	56
30-39歳	13.7%	22.9%	25.5%	37.9%	153
40-49歳	10.6%	24.1%	26.1%	39.3%	349
50-59歳	12.2%	22.3%	22.8%	42.7%	812
＜男性・現職＞	12.6%	27.9%	27.2%	32.4%	556
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	15.7%	26.0%	31.5%	26.8%	127
正課従業員	12.8%	28.9%	27.3%	30.9%	304
パート・アルバイト・非常勤	2.1%	33.3%	16.7%	47.9%	48
契約社員	3.7%	14.8%	29.6%	51.9%	27
派遣社員	50.0%	50.0%	12.5%	37.5%	8
仕事をしていない	21.4%	23.8%	26.2%	28.6%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	12.8%	31.0%	25.6%	30.7%	313
妻 いない	12.3%	23.9%	29.2%	34.6%	243
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	15.4%	30.5%	22.8%	31.3%	259
主たる介護者でない	10.1%	25.6%	31.0%	33.3%	297
＜男性・同別居＞					
同居している	14.4%	30.0%	25.1%	30.5%	347
同居していない	9.6%	24.4%	30.6%	35.4%	209
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	13.1%	28.1%	26.9%	31.9%	498
行っていない	8.6%	25.9%	29.3%	36.2%	58
＜女性＞	11.2%	19.8%	22.4%	46.7%	814
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.8%	12.9%	34.7%	33.7%	101
正課従業員	12.7%	26.9%	27.9%	32.5%	197
パート・アルバイト・非常勤	8.8%	15.6%	16.9%	58.6%	295
契約社員	3.8%	21.2%	25.0%	50.0%	52
派遣社員	4.5%	18.2%	27.3%	50.0%	22
仕事をしていない	12.2%	23.1%	15.6%	49.0%	147
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	10.2%	20.6%	20.0%	49.3%	501
夫 いない	12.6%	18.5%	26.2%	42.5%	313
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	12.5%	22.2%	21.8%	43.5%	464
主たる介護者でない	9.4%	16.6%	23.1%	50.9%	350
＜女性・同別居＞					
同居している	12.8%	20.1%	23.5%	43.6%	413
同居していない	9.5%	19.5%	21.2%	49.9%	401
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	10.9%	20.1%	22.5%	46.5%	751
行っていない	14.3%	15.9%	20.6%	49.2%	63

8. 転居をともなう転勤があった

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	＜実数＞
＜総計＞	4.0%	5.1%	7.6%	83.3%	1370
＜年齢＞					
20-29歳	8.9%	14.3%	14.3%	62.5%	56
30-39歳	3.3%	9.2%	9.8%	77.8%	153
40-49歳	4.0%	4.3%	7.4%	84.2%	349
50-59歳	3.8%	4.1%	6.8%	85.3%	812
＜男性・現職＞	5.4%	7.9%	9.9%	76.8%	556
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	8%	5.5%	3.9%	89.8%	127
正課従業員	7.6%	10.5%	12.2%	69.7%	304
パート・アルバイト・非常勤	4.2%	2.1%	12.5%	81.3%	48
契約社員	3.7%	14.8%	14.8%	81.5%	27
派遣社員	12.5%	87.5%	87.5%	87.5%	8
仕事をしていない	4.8%	9.5%	7.1%	78.6%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	7.0%	10.5%	10.2%	72.2%	313
妻 いない	3.3%	4.5%	9.5%	82.7%	243
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	5.0%	11.6%	11.6%	73.4%	259
主たる介護者でない	5.7%	6.1%	8.4%	79.8%	297
＜男性・同別居＞					
同居している	4.3%	8.1%	10.1%	77.5%	347
同居していない	7.2%	7.7%	9.6%	75.6%	209
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	5.4%	8.0%	9.8%	76.7%	498
行っていない	5.2%	6.9%	10.3%	77.6%	58
＜女性＞	3.1%	3.2%	6.0%	87.7%	814
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.0%	3.0%	5.9%	89.1%	101
正課従業員	4.6%	6.1%	6.1%	83.2%	197
パート・アルバイト・非常勤	3.4%	1.7%	6.1%	88.8%	295
契約社員	1.9%	1.9%	3.8%	92.3%	52
派遣社員	4.5%	4.5%	9.1%	81.8%	22
仕事をしていない	1.4%	2.7%	6.1%	89.8%	147
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	3.4%	2.4%	6.0%	88.2%	501
夫 いない	2.6%	4.5%	6.1%	86.9%	313
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	4.5%	4.3%	7.1%	84.1%	464
主たる介護者でない	1.1%	1.7%	4.6%	92.6%	350
＜女性・同別居＞					
同居している	3.6%	4.1%	7.0%	85.2%	413
同居していない	2.5%	2.2%	5.0%	90.3%	401
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	3.3%	3.3%	6.0%	87.4%	751
行っていない	1.6%	6.3%	6.3%	92.1%	63

9. 宿泊をともなう出張があった

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	＜実数＞
＜総計＞	8.9%	11.8%	10.4%	69.0%	1370
＜年齢＞					
20-29歳	5.4%	12.5%	21.4%	60.7%	56
30-39歳	7.8%	17.0%	12.4%	62.7%	153
40-49歳	9.5%	10.6%	8.6%	71.3%	349
50-59歳	9.1%	11.2%	10.0%	69.7%	812
＜男性・現職＞	13.7%	17.4%	14.7%	54.1%	556
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.2%	15.7%	13.4%	56.7%	127
正課従業員	16.1%	22.0%	16.4%	46.4%	304
パート・アルバイト・非常勤	7.4%	16.7%	16.7%	66.7%	48
契約社員	25.0%	14.8%	11.1%	66.7%	27
派遣社員	9.5%	14.3%	9.5%	66.7%	8
仕事をしていない					42
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	17.3%	21.4%	15.3%	46.0%	313
妻 いない	9.1%	12.3%	14.0%	64.6%	243
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	13.5%	20.5%	15.4%	50.6%	259
主たる介護者でない	13.8%	14.8%	14.1%	57.2%	297
＜男性・同別居＞					
同居している	11.5%	17.6%	13.5%	57.3%	347
同居していない	17.2%	17.2%	16.7%	46.8%	209
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	13.1%	17.7%	14.3%	55.0%	498
行っていない	19.0%	15.5%	19.0%	46.6%	58
＜女性＞	5.7%	7.9%	7.4%	79.1%	814
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	8.9%	3.0%	10.9%	77.2%	101
正課従業員	9.6%	18.3%	10.2%	61.9%	197
パート・アルバイト・非常勤	1.7%	5.1%	5.1%	88.1%	295
契約社員	7.7%	5.8%	1.9%	84.6%	52
派遣社員	9.1%	9.1%	9.1%	72.7%	22
仕事をしていない	4.8%	3.4%	7.5%	84.4%	147
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	4.4%	8.4%	6.0%	81.2%	501
夫 いない	7.7%	7.0%	9.6%	75.7%	313
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	6.3%	8.0%	8.6%	77.2%	464
主たる介護者でない	4.9%	7.7%	5.7%	81.7%	350
＜女性・同別居＞					
同居している	5.1%	9.9%	9.4%	75.5%	413
同居していない	6.2%	5.7%	5.2%	82.8%	401
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	5.9%	7.5%	7.6%	79.1%	751
行っていない	3.2%	12.7%	4.8%	79.4%	63



問37 介護を始めた当時のあなたの働き方について、次のようなことはあてはまりましたか。  
13.職業資格を必要とする職務を担っていた

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	14.5%	15.5%	14.2%	55.8%	1370
<年齢>					
20-29歳	14.3%	21.4%	16.1%	48.2%	56
30-39歳	15.7%	19.6%	15.0%	49.7%	153
40-49歳	12.6%	15.8%	16.9%	54.7%	349
50-59歳	15.1%	14.3%	12.7%	57.9%	812
<男性>	13.8%	19.1%	17.6%	49.5%	556
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.7%	19.7%	15.7%	44.9%	127
正規従業員	13.5%	19.4%	19.4%	47.7%	304
パート・アルバイト・非常勤	6.3%	12.5%	16.7%	64.6%	48
契約社員	7.4%	33.3%	7.4%	51.9%	27
派遣社員	12.5%	12.5%	75.0%	75.0%	8
仕事はしていない	11.9%	14.3%	21.4%	52.4%	42
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	16.3%	23.6%	16.9%	43.1%	313
妻 いない	10.7%	13.2%	18.5%	57.6%	243
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	14.3%	18.1%	17.8%	49.8%	259
主たる介護者でない	13.5%	19.9%	17.5%	49.2%	297
<男性・同別居>					
同居している	13.3%	18.7%	17.9%	50.1%	347
同居していない	14.8%	19.6%	17.2%	48.3%	209
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	13.5%	19.5%	16.9%	50.2%	498
行っていない	17.2%	15.5%	24.1%	43.1%	58
<女性>	15.0%	13.1%	11.8%	60.1%	814
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.8%	7.9%	15.8%	57.4%	101
正規従業員	17.3%	19.3%	13.2%	50.3%	197
パート・アルバイト・非常勤	14.2%	10.5%	10.5%	64.7%	295
契約社員	5.8%	13.5%	9.6%	71.2%	52
派遣社員	13.6%	31.8%	4.5%	50.0%	22
仕事はしていない	14.3%	10.9%	11.6%	63.3%	147
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	15.6%	13.8%	11.0%	59.7%	501
夫 いない	14.1%	12.1%	13.1%	60.7%	313
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	14.7%	13.6%	12.5%	59.3%	464
主たる介護者でない	15.4%	12.6%	10.9%	61.1%	350
<女性・同別居>					
同居している	12.3%	12.8%	12.3%	62.5%	413
同居していない	17.7%	13.5%	11.2%	57.6%	401
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	15.0%	12.8%	12.1%	60.1%	751
行っていない	14.3%	17.5%	7.9%	60.3%	63

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	7.4%	12.7%	13.7%	66.1%	1370
<年齢>					
20-29歳	5.4%	21.4%	25.0%	48.2%	56
30-39歳	11.8%	17.6%	15.7%	54.9%	153
40-49歳	7.4%	13.8%	13.2%	65.6%	349
50-59歳	6.8%	10.7%	12.8%	69.7%	812
<男性>	8.3%	15.6%	16.7%	59.4%	556
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.9%	15.0%	15.0%	62.2%	127
正規従業員	8.2%	16.4%	16.8%	58.6%	304
パート・アルバイト・非常勤	6.3%	10.4%	20.8%	62.5%	48
契約社員	7.4%	11.1%	22.2%	59.3%	27
派遣社員	37.5%	37.5%	62.5%	62.5%	8
仕事はしていない	14.3%	16.7%	16.7%	52.4%	42
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	8.6%	17.6%	16.3%	57.5%	313
妻 いない	7.8%	13.2%	17.3%	61.7%	243
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	8.9%	16.6%	18.5%	56.0%	259
主たる介護者でない	7.7%	14.8%	15.2%	62.3%	297
<男性・同別居>					
同居している	8.6%	17.6%	16.1%	57.6%	347
同居していない	7.7%	12.4%	17.7%	62.2%	209
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	8.0%	16.1%	16.3%	59.6%	498
行っていない	10.3%	12.1%	20.7%	56.9%	58
<女性>	6.9%	10.7%	11.7%	70.8%	814
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.9%	13.9%	14.9%	63.4%	101
正規従業員	6.1%	12.2%	13.7%	68.0%	197
パート・アルバイト・非常勤	7.8%	9.5%	11.2%	71.5%	295
契約社員	1.9%	3.8%	7.7%	86.5%	52
派遣社員	4.5%	4.5%	9.1%	81.8%	22
仕事はしていない	7.5%	12.2%	9.5%	70.7%	147
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	6.6%	10.4%	11.8%	71.3%	501
夫 いない	7.3%	11.2%	11.5%	70.0%	313
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	9.3%	11.2%	12.3%	67.2%	464
主たる介護者でない	3.7%	10.0%	10.9%	75.4%	350
<女性・同別居>					
同居している	5.6%	11.6%	13.3%	69.5%	413
同居していない	8.2%	9.7%	10.0%	72.1%	401
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	6.7%	11.5%	11.6%	70.3%	751
行っていない	9.5%	1.6%	12.7%	76.2%	63

問38 介護を始めた当時の仕事は好きでしたか。

好き だった	やや好き だった	あまり 好きでは なかった	好きでは なかった	＜実数＞
29.5%	44.7%	20.1%	5.7%	1370
<b>＜総計＞</b>				
<b>＜年齢＞</b>				
20-29歳	37.5%	21.4%	14.3%	56
30-39歳	16.3%	52.3%	22.2%	153
40-49歳	29.5%	45.3%	19.5%	349
50-59歳	32.1%	43.6%	19.8%	812
<b>＜性別＞</b>				
<b>＜男性＞</b>				
<b>＜男性・現職＞</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
24.0%	47.0%	20.7%	8.2%	127
正規従業員				
12.5%	54.2%	25.0%	8.3%	304
パート・アルバイト・非常勤				
18.5%	48.1%	18.5%	14.8%	48
契約社員				
25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	27
派遣社員				
11.9%	38.1%	38.1%	11.9%	8
仕事はしていない				
42				
<b>＜男性・同居配偶者の有無＞</b>				
妻 いる				
32.3%	42.5%	19.8%	5.4%	313
妻 いない				
17.7%	48.6%	23.9%	9.9%	243
<b>＜男性・介護役割＞</b>				
主たる介護者である				
27.4%	43.2%	22.0%	7.3%	259
主たる介護者でない				
24.6%	46.8%	21.2%	7.4%	297
<b>＜男性・同別居＞</b>				
同居している				
23.3%	47.3%	21.0%	8.4%	347
同居していない				
30.1%	41.6%	22.5%	5.7%	209
<b>＜男性・在宅介護の実施状況＞</b>				
行っている				
25.9%	45.8%	20.9%	7.4%	498
行っていない				
25.9%	39.7%	27.6%	6.9%	58
<b>＜女性＞</b>				
<b>＜女性・現職＞</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
31.9%	44.5%	19.0%	4.5%	814
正規従業員				
41.6%	36.6%	17.8%	4.0%	101
パート・アルバイト・非常勤				
28.9%	50.8%	16.8%	3.6%	197
契約社員				
35.3%	40.7%	18.6%	5.4%	295
派遣社員				
23.1%	48.1%	26.9%	1.9%	52
仕事はしていない				
36.4%	50.0%	13.6%	0.0%	22
147				
<b>＜女性・同居配偶者の有無＞</b>				
妻 いる				
34.7%	44.1%	17.2%	4.0%	501
妻 いない				
27.5%	45.0%	22.0%	5.4%	313
<b>＜女性・介護役割＞</b>				
主たる介護者である				
33.0%	45.3%	17.9%	3.9%	464
主たる介護者でない				
30.6%	43.4%	20.6%	5.4%	350
<b>＜女性・同別居＞</b>				
同居している				
31.5%	46.5%	16.9%	5.1%	413
同居していない				
32.4%	42.4%	21.2%	4.0%	401
<b>＜女性・在宅介護の実施状況＞</b>				
行っている				
32.5%	45.0%	18.1%	4.4%	751
行っていない				
25.4%	38.1%	30.2%	6.3%	63

問39 介護を始めた当時のあなたの従業上の地位はどれでしたか。

会社経営者・役員・自営業・自由業・内職・従業員	パート・アルバイト・非常勤	契約社員	派遣社員	＜実数＞
16.0%	46.3%	27.1%	7.3%	1370
<b>＜総計＞</b>				
<b>＜年齢＞</b>				
20-29歳	1.8%	51.8%	35.7%	56
30-39歳	8.5%	54.2%	24.8%	153
40-49歳	13.8%	47.6%	23.5%	349
50-59歳	19.3%	43.8%	28.4%	812
<b>＜性別＞</b>				
<b>＜男性＞</b>				
<b>＜男性・現職＞</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
19.8%	65.6%	7.0%	5.2%	556
正規従業員				
78.7%	17.3%	0.0%	2.4%	127
パート・アルバイト・非常勤				
1.0%	95.7%	1.3%	1.7%	304
契約社員				
8.3%	29.2%	58.3%	4.2%	48
派遣社員				
7.4%	29.6%	7.4%	55.6%	27
仕事はしていない				
12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	8
42				
<b>＜男性・同居配偶者の有無＞</b>				
妻 いる				
19.8%	72.8%	3.5%	2.9%	313
妻 いない				
19.8%	56.4%	11.5%	8.2%	243
<b>＜男性・介護役割＞</b>				
主たる介護者である				
20.1%	65.6%	6.2%	4.6%	259
主たる介護者でない				
19.5%	65.7%	7.7%	5.7%	297
<b>＜男性・同別居＞</b>				
同居している				
22.2%	61.4%	7.2%	6.3%	347
同居していない				
15.8%	72.7%	6.7%	3.3%	209
<b>＜男性・在宅介護の実施状況＞</b>				
行っている				
20.7%	65.1%	6.8%	5.0%	498
行っていない				
12.1%	70.7%	8.6%	6.9%	58
<b>＜女性＞</b>				
<b>＜女性・現職＞</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
13.4%	33.0%	40.8%	8.7%	814
正規従業員				
85.1%	8.9%	5.0%	0.0%	101
パート・アルバイト・非常勤				
2.0%	93.9%	3.6%	0.0%	197
契約社員				
2.0%	9.2%	86.1%	2.4%	295
派遣社員				
0.0%	7.7%	9.6%	78.8%	52
仕事はしていない				
4.5%	13.6%	4.5%	9.1%	22
147				
<b>＜女性・同居配偶者の有無＞</b>				
妻 いる				
14.0%	27.3%	49.1%	7.0%	501
妻 いない				
12.5%	42.2%	27.5%	11.5%	313
<b>＜女性・介護役割＞</b>				
主たる介護者である				
14.9%	33.0%	40.5%	7.8%	464
主たる介護者でない				
11.4%	33.1%	41.1%	10.0%	350
<b>＜女性・同別居＞</b>				
同居している				
14.0%	37.3%	35.4%	9.0%	413
同居していない				
12.7%	28.7%	46.4%	8.5%	401
<b>＜女性・在宅介護の実施状況＞</b>				
行っている				
13.6%	32.6%	40.9%	8.8%	751
行っていない				
11.1%	38.1%	39.7%	7.9%	63

問40 介護を始めた当時のあなたの役職はどれでしたか。

部長以上	次長	課長	課長以下の役職	役職なし	＜実数＞
5.7%	2.1%	10.7%	24.6%	56.9%	634
<b>&lt;年齢&gt;</b>					
20-29歳	0.0%	3.4%	13.8%	82.8%	29
30-39歳	1.2%	6.0%	18.1%	71.1%	83
40-49歳	2.4%	8.4%	22.3%	66.9%	166
50-59歳	8.7%	13.5%	28.1%	46.9%	356
<b>&lt;男性&gt;</b>					
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態					
27.3%	4.5%	9.1%	13.6%	45.5%	22
8.2%	1.7%	15.1%	28.9%	46.0%	291
パート・アルバイト・非常勤					
0.0%	0.0%	14.3%	21.4%	64.3%	14
0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	62.5%	8
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	2
3.6%	3.6%	7.1%	42.9%	42.9%	28
仕事はしていない					
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>					
10.1%	3.1%	17.5%	30.3%	39.0%	228
5.8%	0.0%	8.0%	25.5%	60.6%	137
妻 いる					
妻 いない					
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>					
主たる介護者である					
10.6%	1.8%	15.9%	31.2%	40.6%	170
6.7%	2.1%	12.3%	26.2%	52.8%	195
主たる介護者でない					
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>					
6.6%	1.4%	12.2%	28.6%	51.2%	213
11.2%	2.6%	16.4%	28.3%	41.4%	152
同居している					
同居していない					
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>					
行っている					
7.7%	1.5%	14.2%	30.2%	46.3%	324
14.6%	4.9%	12.2%	14.6%	53.7%	41
行っていない					
<b>&lt;女性&gt;</b>					
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態					
1.9%	2.2%	6.3%	19.3%	70.3%	269
22.2%	0.0%	22.2%	22.2%	33.3%	9
0.5%	2.7%	7.6%	17.3%	71.9%	185
パート・アルバイト・非常勤					
0.0%	3.7%	3.7%	29.6%	63.0%	27
0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	4
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	3
4.9%	0.0%	0.0%	22.0%	73.2%	41
仕事はしていない					
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>					
2.9%	3.6%	8.8%	24.1%	60.6%	137
0.8%	0.8%	3.8%	14.4%	80.3%	132
夫 いる					
夫 いない					
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>					
主たる介護者である					
2.0%	2.6%	7.2%	26.1%	62.1%	153
1.7%	1.7%	5.2%	10.3%	81.0%	116
主たる介護者でない					
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>					
1.9%	1.9%	5.2%	22.7%	68.2%	154
1.7%	2.6%	7.8%	14.8%	73.0%	115
同居している					
同居していない					
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>					
行っている					
2.0%	2.0%	6.5%	20.0%	69.4%	245
0.0%	4.2%	4.2%	12.5%	79.2%	24
行っていない					

問41 介護を始めた当時の勤務先に介護休業制度はありましたか。

あった	なかった	わからない	＜実数＞	
19.4%	54.1%	26.5%	1151	
<b>&lt;総計&gt;</b>				
<b>&lt;年齢&gt;</b>				
20-29歳	18.2%	34.5%	47.3%	55
30-39歳	18.6%	54.3%	27.1%	140
40-49歳	15.9%	57.5%	26.6%	301
50-59歳	21.2%	54.2%	24.6%	655
<b>&lt;男性&gt;</b>				
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
11.1%	74.1%	14.8%	27	
30.6%	48.5%	20.9%	301	
正規従業員				
9.1%	52.3%	38.6%	44	
パート・アルバイト・非常勤				
8.0%	52.0%	40.0%	25	
契約社員				
0.0%	85.7%	14.3%	7	
派遣社員				
33.3%	35.7%	31.0%	42	
仕事はしていない				
446				
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>				
31.9%	47.8%	20.3%	251	
17.9%	52.8%	29.2%	195	
妻 いる				
妻 いない				
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>				
主たる介護者である				
26.1%	54.1%	19.8%	207	
25.5%	46.4%	28.0%	239	
主たる介護者でない				
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>				
23.7%	53.0%	23.3%	270	
29.0%	45.5%	25.6%	176	
同居している				
同居していない				
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>				
行っている				
23.8%	52.2%	24.1%	395	
41.2%	33.3%	25.5%	51	
行っていない				
<b>&lt;女性&gt;</b>				
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
15.3%	56.7%	27.9%	705	
6.7%	66.7%	26.7%	15	
33.2%	44.6%	22.3%	193	
正規従業員				
6.6%	59.5%	33.9%	289	
パート・アルバイト・非常勤				
21.2%	57.7%	21.2%	52	
契約社員				
14.3%	57.1%	28.6%	21	
派遣社員				
7.4%	66.7%	25.9%	135	
仕事はしていない				
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>				
14.4%	58.2%	27.4%	431	
16.8%	54.4%	28.8%	274	
夫 いる				
夫 いない				
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>				
主たる介護者である				
16.2%	60.5%	23.3%	395	
14.2%	51.9%	33.9%	310	
主たる介護者でない				
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>				
14.6%	57.5%	27.9%	355	
16.0%	56.0%	28.0%	350	
同居している				
同居していない				
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>				
行っている				
15.1%	57.2%	27.7%	649	
17.9%	51.8%	30.4%	56	
行っていない				

問42 介護休業期間の最長限度はどのように定められていましたか。

	3ヶ月(93日)まで	3ヶ月(93日)より長く6ヶ月未満	6ヶ月	6ヶ月より長く1年未満	1年	1年より長い期間	期間の制限はなく、必要日数取得できる	わからない	<実数>
<総計>	23.8%	6.7%	7.2%	5.8%	3.6%	3.6%	7.2%	42.2%	223
<年齢>									
20-29歳	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	40.0%	10
30-39歳	19.2%	11.5%	15.4%	7.7%	0.0%	7.7%	7.7%	30.8%	26
40-49歳	31.3%	4.2%	8.3%	0.0%	4.2%	2.1%	6.3%	43.8%	48
50-59歳	23.0%	5.8%	5.0%	7.2%	4.3%	3.6%	7.2%	43.9%	139
<男性>	24.3%	7.8%	7.0%	5.2%	5.2%	3.5%	8.7%	38.3%	115
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	3
正規従業員	25.0%	7.6%	7.6%	5.4%	6.5%	3.3%	9.8%	34.8%	92
パート・アルバイト・非常勤	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	4
契約社員	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	2
派遣社員									
仕事はしていない	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	57.1%	14
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	22.5%	5.0%	6.3%	5.0%	5.0%	3.8%	11.3%	41.3%	80
妻 いない	28.6%	14.3%	8.6%	5.7%	5.7%	2.9%	2.9%	31.4%	35
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	27.8%	11.1%	5.6%	7.4%	7.4%	5.6%	5.6%	29.6%	54
主たる介護者でない	21.3%	4.9%	8.2%	3.3%	3.3%	1.6%	11.5%	45.9%	61
<男性・同居>									
同居している	25.0%	10.9%	9.4%	7.8%	7.8%	4.7%	4.7%	29.7%	64
同居していない	23.5%	3.9%	3.9%	2.0%	2.0%	2.0%	13.7%	49.0%	51
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	25.5%	9.6%	7.4%	5.3%	5.3%	3.2%	8.5%	35.1%	94
行っていない	19.0%	0.0%	4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	9.5%	52.4%	21
<女性>	23.1%	5.6%	7.4%	6.5%	1.9%	3.7%	5.6%	46.3%	108
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
正規従業員	28.1%	4.7%	4.7%	6.3%	1.6%	1.6%	3.1%	50.0%	64
パート・アルバイト・非常勤	10.5%	5.3%	15.8%	10.5%	0.0%	5.3%	15.8%	36.8%	19
契約社員	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	63.6%	11
派遣社員	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3
仕事はしていない	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	20.0%	0.0%	40.0%	10
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	16.1%	6.5%	9.7%	8.1%	1.6%	6.5%	4.8%	46.8%	62
夫 いない	32.6%	4.3%	4.3%	4.3%	2.2%	0.0%	6.5%	45.7%	46
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	21.9%	9.4%	12.5%	7.8%	1.6%	6.3%	4.7%	35.9%	64
主たる介護者でない	25.0%	0.0%	0.0%	4.5%	2.3%	0.0%	6.8%	61.4%	44
<女性・同居>									
同居している	28.8%	7.7%	7.7%	9.6%	1.9%	7.7%	5.8%	30.8%	52
同居していない	17.9%	3.6%	7.1%	3.6%	1.8%	0.0%	5.4%	60.7%	56
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	23.5%	6.1%	8.2%	5.1%	1.0%	4.1%	6.1%	45.9%	98
行っていない	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	50.0%	10

問43 同じ要介護者について、介護休業を複数回に分割して取得して取得することはできましたか。

取得できた	取得できるのは1回だけ	わからない	＜実数＞
33.2%	14.3%	52.5%	223
＜総計＞			
＜年齢＞			
20-29歳	40.0%	40.0%	10
30-39歳	30.8%	53.8%	26
40-49歳	29.2%	50.0%	48
50-59歳	34.5%	54.0%	139
＜男性＞			
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態			
33.3%	0.0%	66.7%	3
正規従業員			
43.5%	13.0%	43.5%	92
パート・アルバイト・非常勤			
25.0%	50.0%	25.0%	4
契約社員			
0.0%	0.0%	100.0%	2
派遣社員			
14.3%	7.1%	78.6%	14
仕事はしていない			
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる			
40.0%	10.0%	50.0%	80
妻 いない			
34.3%	20.0%	45.7%	35
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である			
46.3%	14.8%	38.9%	54
主たる介護者でない			
31.1%	11.5%	57.4%	61
＜男性・同別居＞			
同居している			
35.9%	18.8%	45.3%	64
同居していない			
41.2%	5.9%	52.9%	51
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている			
38.3%	13.8%	47.9%	94
行っていない			
38.1%	9.5%	52.4%	21
＜女性＞			
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態			
27.8%	15.7%	56.5%	108
正規従業員			
100.0%	0.0%	0.0%	1
パート・アルバイト・非常勤			
28.1%	17.2%	54.7%	64
契約社員			
36.8%	5.3%	57.9%	19
派遣社員			
0.0%	27.3%	72.7%	11
仕事はしていない			
33.3%	33.3%	33.3%	3
30.0%			
60.0%			
10			
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる			
32.3%	12.9%	54.8%	62
夫 いない			
21.7%	19.6%	58.7%	46
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である			
35.9%	17.2%	46.9%	64
主たる介護者でない			
15.9%	13.6%	70.5%	44
＜女性・同別居＞			
同居している			
38.5%	19.2%	42.3%	52
同居していない			
17.9%	12.5%	69.6%	56
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている			
28.6%	16.3%	55.1%	98
行っていない			
20.0%	10.0%	70.0%	10

問44 介護休業中の所得保障はどのようになっていますか。

取得前の賃金が全額保障された	取得前の賃金の一部が保障された	所得保障はなかった	わからない	＜実数＞
20.2%	9.4%	25.6%	44.8%	223
＜総計＞				
＜年齢＞				
20-29歳	0.0%	20.0%	50.0%	10
30-39歳	11.5%	11.5%	50.0%	26
40-49歳	18.8%	16.7%	37.5%	48
50-59歳	18.7%	7.2%	46.0%	139
＜男性＞				
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
25.2%	13.9%	21.7%	39.1%	115
正規従業員				
33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	3
パート・アルバイト・非常勤				
27.2%	16.3%	20.7%	35.9%	92
契約社員				
25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	4
派遣社員				
50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	2
仕事はしていない				
7.1%	7.1%	28.6%	57.1%	14
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる				
27.5%	12.5%	21.3%	38.8%	80
妻 いない				
20.0%	17.1%	22.9%	40.0%	35
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である				
31.5%	13.0%	25.9%	29.6%	54
主たる介護者でない				
19.7%	14.8%	18.0%	47.5%	61
＜男性・同別居＞				
同居している				
26.6%	14.1%	25.0%	34.4%	64
同居していない				
23.5%	13.7%	17.6%	45.1%	51
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
25.5%	14.9%	21.3%	38.3%	94
行っていない				
23.8%	9.5%	23.8%	42.9%	21
＜女性＞				
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
14.8%	4.6%	29.6%	50.9%	108
正規従業員				
0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1
パート・アルバイト・非常勤				
17.2%	4.7%	21.9%	56.3%	64
契約社員				
10.5%	0.0%	42.1%	47.4%	19
派遣社員				
0.0%	9.1%	27.3%	63.6%	11
仕事はしていない				
33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	3
20.0%				
10.0%				
50.0%				
20.0%				
20.0%				
4.8%				
4.3%				
24.2%				
37.0%				
48.4%				
54.3%				
46				
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である				
20.3%	4.7%	32.8%	42.2%	64
主たる介護者でない				
6.8%	4.5%	25.0%	63.6%	44
＜女性・同別居＞				
同居している				
17.3%	7.7%	34.6%	40.4%	52
同居していない				
12.5%	1.8%	25.0%	60.7%	56
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
15.3%	4.1%	31.6%	49.0%	98
行っていない				
10.0%	10.0%	10.0%	70.0%	10

問45 介護休業以外に、次のような仕事と介護の面立支援制度はありましたか。  
 ■有給の介護休暇制度

あった	なかった	わからない	実数	
16.2%	53.3%	30.6%	1151	
＜総計＞				
＜年齢＞				
20-29歳	14.5%	41.8%	43.6%	55
30-39歳	21.4%	45.7%	32.9%	140
40-49歳	14.0%	51.2%	34.9%	301
50-59歳	16.2%	56.8%	27.0%	655
＜男性＞				
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
21.1%	49.1%	29.8%	446	
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
3.7%	63.0%	33.3%	27	
正規従業員				
27.2%	47.5%	25.2%	301	
パート・アルバイト・非常勤				
4.5%	45.0%	50.0%	44	
契約社員				
4.0%	60.0%	36.0%	25	
派遣社員				
0.0%	42.9%	57.1%	7	
仕事はしていない				
19.0%	50.0%	31.0%	42	
446				
＜男性・同居配偶者の有無＞				
26.7%	44.2%	29.1%	251	
妻 いる				
13.8%	55.4%	30.8%	195	
妻 いない				
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である				
21.3%	50.7%	28.0%	207	
主たる介護者でない				
20.9%	47.7%	31.4%	239	
＜男性・同別居＞				
同居している				
21.1%	49.6%	29.3%	270	
同居していない				
21.0%	48.3%	30.7%	176	
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
20.8%	49.9%	29.4%	395	
行っていない				
23.5%	43.1%	33.3%	51	
＜女性＞				
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
13.0%	55.9%	31.1%	705	
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
6.7%	53.3%	40.0%	15	
正規従業員				
21.8%	49.7%	28.5%	193	
パート・アルバイト・非常勤				
8.3%	58.8%	32.9%	289	
契約社員				
15.4%	50.0%	34.6%	52	
派遣社員				
4.8%	66.7%	28.6%	21	
仕事はしていない				
11.9%	59.3%	28.9%	135	
＜女性・同居配偶者の有無＞				
12.8%	56.6%	30.6%	431	
夫 いる				
13.5%	54.7%	31.8%	274	
夫 いない				
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である				
12.9%	59.7%	27.3%	395	
主たる介護者でない				
13.2%	51.0%	35.8%	310	
＜女性・同別居＞				
同居している				
13.2%	56.1%	30.7%	355	
同居していない				
12.9%	55.7%	31.4%	350	
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
12.9%	56.4%	30.7%	649	
行っていない				
14.3%	50.0%	35.7%	56	

■短時間勤務制度

あった	なかった	わからない	実数	
13.1%	58.8%	28.1%	1151	
＜総計＞				
＜年齢＞				
20-29歳	10.9%	45.5%	43.6%	55
30-39歳	15.0%	57.9%	27.1%	140
40-49歳	12.3%	56.1%	31.6%	301
50-59歳	13.3%	61.4%	25.3%	655
＜男性＞				
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
14.8%	53.4%	29.8%	446	
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
0.0%	66.7%	33.3%	27	
正規従業員				
18.6%	55.8%	25.6%	301	
パート・アルバイト・非常勤				
9.1%	45.5%	45.5%	44	
契約社員				
8.0%	56.0%	36.0%	25	
派遣社員				
0.0%	71.4%	28.6%	7	
仕事はしていない				
9.5%	52.4%	38.1%	42	
446				
＜男性・同居配偶者の有無＞				
17.9%	51.4%	30.7%	251	
妻 いる				
10.8%	60.5%	28.7%	195	
妻 いない				
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である				
15.0%	56.0%	29.0%	207	
主たる介護者でない				
14.6%	54.8%	30.5%	239	
＜男性・同別居＞				
同居している				
14.1%	56.3%	29.6%	270	
同居していない				
15.9%	54.0%	30.1%	176	
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
15.2%	56.2%	28.6%	395	
行っていない				
11.8%	49.0%	39.2%	51	
＜女性＞				
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
12.1%	61.0%	27.0%	705	
会社経営者・役員など雇用以外の形態				
0.0%	60.0%	40.0%	15	
正規従業員				
16.1%	64.8%	19.2%	193	
パート・アルバイト・非常勤				
10.4%	58.5%	31.1%	289	
契約社員				
17.3%	55.8%	26.9%	52	
派遣社員				
19.0%	66.7%	14.3%	21	
仕事はしていない				
8.1%	62.2%	29.6%	135	
＜女性・同居配偶者の有無＞				
12.8%	60.6%	26.7%	431	
夫 いる				
10.9%	61.7%	27.4%	274	
夫 いない				
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である				
11.4%	63.8%	24.8%	395	
主たる介護者でない				
12.9%	57.4%	29.7%	310	
＜女性・同別居＞				
同居している				
11.8%	62.5%	25.6%	355	
同居していない				
12.3%	59.4%	28.3%	350	
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている				
12.8%	61.0%	26.2%	649	
行っていない				
3.6%	60.7%	35.7%	56	

問45 介護休業以外に、次のような仕事と介護の両立支援制度はありましたか。  
 ■フレックスタイム制度

■残業や休日出勤が免除される制度

＜総計＞	あった	なかった	わからない	＜実数＞
＜総計＞	12.6%	62.6%	24.8%	1151
＜年齢＞				
20-29歳	10.9%	49.1%	40.0%	55
30-39歳	17.1%	55.7%	27.1%	140
40-49歳	11.6%	61.8%	26.6%	301
50-59歳	12.2%	65.6%	22.1%	655
＜男性＞	17.0%	58.3%	24.7%	446
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.6%	55.6%	14.8%	27
正規従業員	19.3%	59.8%	20.9%	301
パート・アルバイト・非常勤	6.8%	52.3%	40.9%	44
契約社員	12.0%	52.0%	36.0%	25
派遣社員	57.1%	42.9%	0.0%	7
仕事はしていない	9.5%	59.5%	31.0%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	20.3%	54.6%	25.1%	251
妻 いない	12.8%	63.1%	24.1%	195
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	18.4%	59.9%	21.7%	207
主たる介護者でない	15.9%	56.9%	27.2%	239
＜男性・同居＞				
同居している	15.6%	61.5%	23.0%	270
同居していない	19.3%	53.4%	27.3%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	17.0%	59.0%	24.1%	395
行っていない	17.6%	52.9%	29.4%	51
＜女性＞	9.8%	65.4%	24.8%	705
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.7%	73.3%	20.0%	15
正規従業員	15.5%	65.8%	18.7%	193
パート・アルバイト・非常勤	7.6%	64.0%	28.4%	289
契約社員	5.8%	65.4%	28.8%	52
派遣社員	9.5%	71.4%	19.0%	21
仕事はしていない	8.1%	65.9%	25.9%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	9.7%	63.6%	26.7%	431
夫 いない	9.9%	68.2%	21.9%	274
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	9.9%	67.1%	23.0%	395
主たる介護者でない	9.7%	63.2%	27.1%	310
＜女性・同居＞				
同居している	10.1%	65.4%	24.5%	355
同居していない	9.4%	65.4%	25.1%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	10.2%	65.3%	24.5%	649
行っていない	5.4%	66.1%	28.6%	56

＜総計＞	あった	なかった	わからない	＜実数＞
＜総計＞	7.1%	62.6%	30.3%	1151
＜年齢＞				
20-29歳	5.5%	45.5%	49.1%	55
30-39歳	11.4%	55.7%	32.9%	140
40-49歳	4.3%	63.5%	32.2%	301
50-59歳	7.6%	65.0%	27.3%	655
＜男性＞	9.0%	60.5%	30.5%	446
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.7%	70.4%	25.9%	27
正規従業員	11.3%	62.8%	25.9%	301
パート・アルバイト・非常勤	2.3%	52.3%	45.5%	44
契約社員	4.0%	52.0%	44.0%	25
派遣社員	0.0%	57.1%	42.9%	7
仕事はしていない	7.1%	52.4%	40.5%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	10.4%	59.8%	29.9%	251
妻 いない	7.2%	61.5%	31.3%	195
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	10.1%	62.3%	27.5%	207
主たる介護者でない	7.9%	59.0%	33.1%	239
＜男性・同居＞				
同居している	9.6%	61.1%	29.3%	270
同居していない	8.0%	59.7%	32.4%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	9.1%	61.3%	29.6%	395
行っていない	7.8%	54.9%	37.3%	51
＜女性＞	6.0%	63.8%	30.2%	705
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	73.3%	26.7%	15
正規従業員	11.4%	62.7%	25.9%	193
パート・アルバイト・非常勤	4.5%	61.6%	33.9%	289
契約社員	3.8%	67.3%	28.8%	52
派遣社員	14.3%	66.7%	19.0%	21
仕事はしていない	1.5%	67.4%	31.1%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	5.8%	62.4%	31.8%	431
夫 いない	6.2%	66.1%	27.7%	274
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	7.1%	64.8%	28.1%	395
主たる介護者でない	4.5%	62.6%	32.9%	310
＜女性・同居＞				
同居している	5.6%	63.7%	30.7%	355
同居していない	6.3%	64.0%	29.7%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	6.0%	63.6%	30.4%	649
行っていない	5.4%	66.1%	28.6%	56

問45 介護休業以外に、次のような仕事と介護の両立支援制度はありましたか。  
 ■在宅勤務制度

■介護経費の援助

	あった	なかった	わからない	実数
<総計>	3.3%	71.0%	25.7%	1151
<年齢>				
20-29歳	7.3%	49.1%	43.6%	55
30-39歳	4.3%	68.6%	27.1%	140
40-49歳	2.7%	70.8%	26.6%	301
50-59歳	3.1%	73.4%	23.5%	655
<男性>	3.1%	70.4%	26.5%	446
<男性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.4%	70.4%	22.2%	27
正規従業員	3.7%	73.4%	22.9%	301
パート・アルバイト・非常勤	0.0%	54.5%	45.5%	44
契約社員	0.0%	68.0%	32.0%	25
派遣社員	0.0%	57.1%	42.9%	7
仕事はしていない	2.4%	69.0%	28.6%	42
446				
<男性・同居配偶者の有無>				
妻 いる	3.6%	68.8%	27.5%	251
妻 いない	2.6%	72.3%	25.1%	195
<男性・介護役割>				
主たる介護者である	5.8%	69.1%	25.1%	207
主たる介護者でない	.8%	71.5%	27.6%	239
<男性・同別居>				
同居している	4.1%	70.0%	25.9%	270
同居してない	1.7%	71.0%	27.3%	176
<男性・在宅介護の実施状況>				
行っている	3.3%	71.1%	25.6%	395
行っていない	2.0%	64.7%	33.3%	51
<女性>	3.4%	71.3%	25.2%	705
<女性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.7%	66.7%	26.7%	15
正規従業員	5.2%	74.1%	20.7%	193
パート・アルバイト・非常勤	2.8%	68.5%	28.7%	289
契約社員	1.9%	71.2%	26.9%	52
派遣社員	4.8%	81.0%	14.3%	21
仕事はしていない	2.2%	72.6%	25.2%	135
<女性・同居配偶者の有無>				
妻 いる	3.9%	70.5%	25.5%	431
妻 いない	2.6%	72.6%	24.8%	274
<女性・介護役割>				
主たる介護者である	4.1%	73.2%	22.8%	395
主たる介護者でない	2.6%	69.0%	28.4%	310
<女性・同別居>				
同居している	3.9%	73.2%	22.8%	355
同居してない	2.9%	69.4%	27.7%	350
<女性・在宅介護の実施状況>				
行っている	3.4%	71.6%	25.0%	649
行っていない	3.6%	67.9%	28.6%	56
<総計>	2.3%	69.4%	28.2%	1151
<年齢>				
20-29歳	3.6%	40.0%	56.4%	55
30-39歳	3.6%	64.3%	32.1%	140
40-49歳	2.3%	67.8%	29.9%	301
50-59歳	2.0%	73.7%	24.3%	655
<男性>	2.9%	66.1%	30.9%	446
<男性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	77.8%	22.2%	27
正規従業員	4.3%	66.1%	29.6%	301
パート・アルバイト・非常勤	0.0%	54.5%	45.5%	44
契約社員	0.0%	72.0%	28.0%	25
派遣社員	0.0%	57.1%	42.9%	7
仕事はしていない	0.0%	69.0%	31.0%	42
446				
<男性・同居配偶者の有無>				
妻 いる	3.2%	64.5%	32.3%	251
妻 いない	2.6%	68.2%	29.2%	195
<男性・介護役割>				
主たる介護者である	2.9%	66.7%	30.4%	207
主たる介護者でない	2.9%	65.7%	31.4%	239
<男性・同別居>				
同居している	2.6%	66.3%	31.1%	270
同居してない	3.4%	65.9%	30.7%	176
<男性・在宅介護の実施状況>				
行っている	2.8%	66.6%	30.6%	395
行っていない	3.9%	62.7%	33.3%	51
<女性>	2.0%	71.5%	26.5%	705
<女性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	80.0%	20.0%	15
正規従業員	3.6%	74.6%	21.8%	193
パート・アルバイト・非常勤	1.4%	69.6%	29.1%	289
契約社員	0.0%	67.3%	32.7%	52
派遣社員	4.8%	76.2%	19.0%	21
仕事はしていない	1.5%	71.1%	27.4%	135
<女性・同居配偶者の有無>				
妻 いる	2.6%	70.3%	27.1%	431
妻 いない	1.1%	73.4%	25.5%	274
<女性・介護役割>				
主たる介護者である	2.8%	72.9%	24.3%	395
主たる介護者でない	1.0%	69.7%	29.4%	310
<女性・同別居>				
同居している	2.5%	72.1%	25.4%	355
同居してない	1.4%	70.9%	27.7%	350
<女性・在宅介護の実施状況>				
行っている	2.0%	71.8%	26.2%	649
行っていない	1.8%	67.9%	30.4%	56

問46 介護を始めた当時の勤務先で次のような経験はありましたか。

	勤務先にある仕事と 介護の両立支援制度 について説明を受けた 3.3%	介護保険制度や介護 サービスの利用方法 について勤務先で 説明を受けた 5.0%	介護のために会社 を辞めないでほしいと 勤務先でいわれた 6.0%	自身の仕事と介護の 両立について勤務先 で相談した 17.5%	いずれも なかった 73.8%	<実数> 1151
<総計>	3.3%	5.0%	6.0%	17.5%	73.8%	1151
<年齢>						
20-29歳	0.0%	9.1%	9.1%	14.5%	72.7%	55
30-39歳	5.0%	8.6%	7.9%	19.3%	67.9%	140
40-49歳	2.7%	4.0%	5.0%	16.6%	76.4%	301
50-59歳	3.5%	4.3%	5.8%	17.9%	74.0%	655
<男性・現職>	4.9%	7.2%	5.6%	17.7%	72.2%	446
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	3.7%	11.1%	25.9%	66.7%	27
正規従業員	6.6%	9.6%	5.6%	17.3%	70.4%	301
パート・アルバイト・非常勤	4.5%	2.3%	4.5%	22.7%	65.9%	44
契約社員	0.0%	0.0%	4.0%	12.0%	88.0%	25
派遣社員	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	7
仕事はしていない	0.0%	2.4%	4.8%	11.9%	85.7%	42
446						
<男性・同居配偶者の有無>	6.0%	9.6%	4.8%	15.5%	72.1%	251
妻 いる	3.6%	4.1%	6.7%	20.5%	72.3%	195
妻 いない						
<男性・介護役割>	7.2%	10.6%	8.7%	22.7%	62.3%	207
主たる介護者である	2.9%	4.2%	2.9%	13.4%	80.8%	239
主たる介護者でない						
<男性・同居>	5.2%	5.9%	6.7%	20.0%	68.9%	270
同居している	4.5%	9.1%	4.0%	14.2%	77.3%	176
同居していない						
<男性・在宅介護の実施状況>	5.3%	7.8%	5.6%	18.7%	70.4%	395
行っている	2.0%	2.0%	5.9%	9.8%	86.3%	51
行っていない						
<女性>	2.3%	3.5%	6.2%	17.4%	74.9%	705
<女性・現職>	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	15
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.1%	6.2%	6.2%	17.6%	72.5%	193
正規従業員	1.4%	3.8%	6.6%	19.0%	73.0%	289
パート・アルバイト・非常勤	1.9%	1.9%	3.8%	17.3%	78.8%	52
契約社員	4.8%	4.8%	9.5%	19.0%	66.7%	21
派遣社員	1.5%	0.0%	6.7%	15.6%	79.3%	135
仕事はしていない						
<女性・同居配偶者の有無>	3.0%	4.4%	7.2%	17.4%	72.4%	431
夫 いる	1.1%	2.2%	4.7%	17.5%	78.8%	274
夫 いない						
<女性・介護役割>	2.8%	4.8%	7.8%	18.5%	72.2%	395
主たる介護者である	1.6%	1.9%	4.2%	16.1%	78.4%	310
主たる介護者でない						
<女性・同居>	2.0%	4.5%	7.0%	19.2%	72.4%	355
同居している	2.6%	2.6%	5.4%	15.7%	77.4%	350
同居していない						
<女性・在宅介護の実施状況>	2.0%	3.5%	6.6%	18.3%	74.3%	649
行っている	5.4%	3.6%	1.8%	7.1%	82.1%	56
行っていない						

問47 介護を始めた当時の勤務先について、次のことはあてはまりますか。

■上司や同僚と私生活のことを気軽に話せる雰囲気があった

	はまる	あてはま	わからない	実数
	43.1%	42.1%	14.8%	1151
＜総計＞				
＜年齢＞				
20～29歳	43.6%	41.8%	14.5%	55
30～39歳	51.4%	37.9%	10.7%	140
40～49歳	39.5%	46.8%	13.6%	301
50～59歳	42.9%	40.9%	16.2%	655
＜男性＞	36.8%	46.2%	17.0%	446
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	33.3%	37.0%	29.6%	27
正規従業員	37.5%	48.8%	13.6%	301
パート・アルバイト・非常勤	52.3%	20.5%	27.3%	44
契約社員	20.0%	20.0%	20.0%	25
派遣社員	14.3%	57.1%	28.6%	7
仕事はしていない	31.0%	50.0%	19.0%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	40.2%	45.4%	14.3%	251
妻 いない	32.3%	47.2%	20.5%	195
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	38.6%	44.0%	17.4%	207
主たる介護者でない	35.1%	48.1%	16.7%	239
＜男性・同別居＞				
同居している	36.7%	44.8%	18.5%	270
同居していない	36.9%	48.3%	14.8%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	38.2%	44.8%	17.0%	395
行っていない	25.5%	56.9%	17.6%	51
＜女性＞	47.1%	39.6%	13.3%	705
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	33.3%	46.7%	20.0%	15
正規従業員	53.9%	35.8%	10.4%	193
パート・アルバイト・非常勤	48.8%	35.6%	15.6%	289
契約社員	40.4%	53.8%	5.8%	52
派遣社員	28.6%	42.9%	28.6%	21
仕事はしていない	40.7%	46.7%	12.6%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	49.2%	38.1%	12.8%	431
夫 いない	43.8%	42.0%	14.2%	274
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	50.9%	36.5%	12.7%	395
主たる介護者でない	42.3%	43.5%	14.2%	310
＜女性・同別居＞				
同居している	50.1%	36.1%	13.8%	355
同居していない	44.0%	43.1%	12.9%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	48.2%	38.5%	13.3%	649
行っていない	33.9%	51.8%	14.3%	56

	はまる	あてはま	わからない	実数
	26.4%	48.0%	25.6%	1151
＜総計＞				
＜年齢＞				
20～29歳	14.5%	47.3%	38.2%	55
30～39歳	36.4%	39.3%	24.3%	140
40～49歳	26.6%	48.5%	24.9%	301
50～59歳	25.2%	49.6%	25.2%	655
＜男性＞	22.6%	47.8%	29.6%	446
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	22.2%	40.7%	37.0%	27
正規従業員	24.3%	49.8%	25.9%	301
パート・アルバイト・非常勤	27.3%	31.8%	40.9%	44
契約社員	44.0%	44.0%	36.0%	25
派遣社員	0.0%	71.4%	28.6%	7
仕事はしていない	11.9%	52.4%	35.7%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	23.1%	51.8%	25.1%	251
妻 いない	22.1%	42.6%	35.4%	195
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	26.1%	51.7%	22.2%	207
主たる介護者でない	19.7%	44.4%	36.0%	239
＜男性・同別居＞				
同居している	24.1%	48.1%	27.8%	270
同居していない	20.5%	47.2%	32.4%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	22.3%	48.1%	29.6%	395
行っていない	25.5%	45.1%	29.4%	51
＜女性＞	28.8%	48.1%	23.1%	705
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.3%	73.3%	13.3%	15
正規従業員	29.5%	51.8%	18.7%	193
パート・アルバイト・非常勤	35.3%	39.8%	24.9%	289
契約社員	23.1%	61.5%	15.4%	52
派遣社員	28.6%	42.9%	28.6%	21
仕事はしていない	17.8%	53.3%	28.9%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	32.3%	45.7%	22.0%	431
夫 いない	23.4%	51.8%	24.8%	274
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	27.3%	49.9%	22.8%	395
主たる介護者でない	30.6%	45.8%	23.5%	310
＜女性・同別居＞				
同居している	28.2%	47.3%	24.5%	355
同居していない	29.4%	48.9%	21.7%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	29.0%	48.1%	23.0%	649
行っていない	26.8%	48.2%	25.0%	56

	はまる	あてはま	わからない	実数
	58.6%	29.9%	11.5%	1151
＜総計＞				
＜年齢＞				
20～29歳	47.3%	36.2%	14.5%	55
30～39歳	56.4%	30.0%	13.6%	140
40～49歳	61.1%	29.6%	9.3%	301
50～59歳	58.9%	29.3%	11.8%	655
＜男性＞	49.1%	36.1%	14.8%	446
＜男性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	48.1%	37.0%	14.8%	27
正規従業員	50.5%	38.2%	11.3%	301
パート・アルバイト・非常勤	40.9%	31.8%	27.3%	44
契約社員	48.0%	36.0%	16.0%	25
派遣社員	28.6%	42.9%	28.6%	7
仕事はしていない	52.4%	23.8%	23.8%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞				
妻 いる	53.4%	36.7%	10.0%	251
妻 いない	43.6%	35.4%	21.0%	195
＜男性・介護役割＞				
主たる介護者である	44.9%	39.6%	15.5%	207
主たる介護者でない	52.7%	33.1%	14.2%	239
＜男性・同別居＞				
同居している	47.0%	36.3%	16.7%	270
同居していない	52.3%	35.8%	11.9%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	50.1%	35.7%	14.2%	395
行っていない	41.2%	39.2%	19.6%	51
＜女性＞	64.7%	26.0%	9.4%	705
＜女性・現職＞				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	40.0%	53.3%	6.7%	15
正規従業員	61.7%	31.1%	7.3%	193
パート・アルバイト・非常勤	70.2%	19.7%	10.0%	289
契約社員	63.5%	32.7%	3.8%	52
派遣社員	47.6%	28.6%	23.8%	21
仕事はしていない	63.0%	25.9%	11.1%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞				
夫 いる	69.6%	21.1%	9.3%	431
夫 いない	56.9%	33.6%	9.5%	274
＜女性・介護役割＞				
主たる介護者である	63.0%	27.3%	9.6%	395
主たる介護者でない	66.8%	24.2%	9.0%	310
＜女性・同別居＞				
同居している	62.3%	28.5%	9.3%	355
同居していない	67.1%	23.4%	9.4%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞				
行っている	63.9%	27.0%	9.1%	649
行っていない	73.2%	14.3%	12.5%	56

問48 仕事と介護の両立を図るあなたのために、上司はどのようなことをしましたか。

	17.9%	2.7%	10.1%	8.0%	6.6%	4.6%	1.0%	41.4%	26.4%	1151
	今後の働き方について、あなたの意思や希望を確認した	勤務先の両立支援制度の内容や内容について説明した	担当業務の量や内容について相談した	職場の同僚等の理解を得るために職場の中であなたの仕事と介護の両立について説明などを行った	職場の仕事の進め方や働き方について職場の中で検討し変えた	代替・補充要員の確保について相談した	その他	特に何もなかった	介護することを上司に伝えなかった	<実数>
<総計>	17.9%	2.7%	10.1%	8.0%	6.6%	4.6%	1.0%	41.4%	26.4%	1151
<年齢>										
20-29歳	18.2%	0.0%	10.9%	5.5%	10.9%	5.5%	1.8%	25.5%	41.8%	55
30-39歳	21.4%	4.3%	12.1%	10.0%	9.3%	8.6%	0.7%	34.3%	30.0%	140
40-49歳	19.3%	1.0%	9.3%	10.3%	5.6%	2.3%	1.3%	37.9%	29.2%	301
50-59歳	16.5%	3.4%	9.9%	6.7%	6.1%	4.7%	0.9%	46.0%	23.1%	655
<男性>	16.4%	3.8%	10.8%	9.0%	7.8%	4.7%	0.7%	42.8%	25.3%	446
<男性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.5%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	33.3%	33.3%	27
正規従業員	17.6%	5.3%	12.0%	11.0%	8.3%	4.3%	0.7%	42.2%	23.3%	301
パート・アルバイト・非常勤	15.9%	2.3%	9.1%	4.5%	9.1%	4.5%	0.0%	40.9%	27.3%	44
契約社員	12.0%	0.0%	12.0%	8.0%	8.0%	0.0%	0.0%	60.0%	16.0%	25
派遣社員	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	7
仕事はしていない	7.1%	0.0%	2.4%	2.4%	0.0%	4.8%	0.0%	45.2%	40.5%	42
妻	14.7%	4.0%	13.1%	11.6%	8.0%	4.4%	0.8%	43.8%	22.3%	251
妻 いない	18.5%	3.6%	7.7%	5.6%	7.7%	5.1%	0.5%	41.5%	29.2%	195
<男性・介護役割>										
主たる介護者である	15.9%	4.3%	13.5%	10.1%	11.6%	5.3%	0.5%	40.1%	21.7%	207
主たる介護者でない	16.7%	3.3%	8.4%	7.9%	4.6%	4.2%	0.8%	45.2%	28.5%	239
<男性・同居>										
同居している	17.8%	4.1%	11.5%	8.5%	9.6%	5.6%	0.7%	39.6%	25.9%	270
同居していない	14.2%	3.4%	9.7%	9.7%	5.1%	3.4%	0.6%	47.7%	24.4%	176
<男性・在宅介護の実施状況>										
行っている	17.2%	4.1%	11.4%	9.9%	8.6%	4.8%	0.8%	41.0%	25.3%	395
行っていない	9.8%	2.0%	5.9%	2.0%	2.0%	3.9%	0.0%	56.9%	25.5%	51
<女性>	18.9%	2.0%	9.6%	7.4%	5.8%	4.5%	1.3%	40.6%	27.1%	705
<女性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	40.0%	46.7%	15
正規従業員	16.6%	3.6%	15.5%	7.3%	8.3%	4.7%	0.5%	43.5%	21.2%	193
パート・アルバイト・非常勤	22.1%	2.1%	8.3%	8.0%	4.8%	3.1%	1.0%	39.8%	27.3%	289
契約社員	21.2%	0.0%	5.8%	7.7%	3.8%	3.8%	1.9%	32.7%	36.5%	52
派遣社員	23.8%	0.0%	9.5%	9.5%	14.3%	14.3%	4.8%	28.6%	28.6%	21
仕事はしていない	14.8%	0.7%	5.9%	6.7%	3.7%	6.7%	1.5%	43.0%	28.9%	135
<女性・同居配偶者の有無>										
夫 いる	19.3%	2.6%	10.0%	8.1%	6.0%	5.3%	1.4%	40.8%	24.8%	431
夫 いない	18.2%	1.1%	9.1%	6.2%	5.5%	3.3%	1.1%	40.1%	30.7%	274
<女性・介護役割>										
主たる介護者である	20.3%	3.0%	12.2%	7.8%	6.6%	5.3%	1.3%	42.0%	21.5%	395
主たる介護者でない	17.1%	0.6%	6.5%	6.8%	4.8%	3.5%	1.3%	38.7%	34.2%	310
<女性・同居>										
同居している	20.8%	2.3%	9.9%	7.9%	6.2%	4.8%	1.4%	39.7%	25.1%	355
同居していない	16.9%	1.7%	9.4%	6.9%	5.4%	4.3%	1.1%	41.4%	29.1%	350
<女性・在宅介護の実施状況>										
行っている	18.6%	1.8%	9.9%	7.6%	6.0%	4.8%	1.4%	40.8%	26.7%	649
行っていない	21.4%	3.6%	7.1%	5.4%	3.6%	1.8%	0.0%	37.5%	32.1%	56

問49 介護のために1週間を超えて連続した期間、仕事を休むことは当時の勤務先でありましたか。

＜総計＞	あった	なかった	＜美数＞
	14.7%	85.3%	1151
＜年齢＞			
20～29歳	10.9%	89.1%	55
30～39歳	19.3%	80.7%	140
40～49歳	16.3%	83.7%	301
50～59歳	13.3%	86.7%	655
＜男性＞	15.2%	84.8%	446
＜男性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.7%	96.3%	27
正規従業員	17.6%	82.4%	301
パート・アルバイト・非常勤	13.6%	86.4%	44
契約社員	8.0%	92.0%	25
派遣社員	14.3%	85.7%	7
仕事はしていない	11.9%	88.1%	42
			446
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	16.3%	83.7%	251
妻 いない	13.8%	86.2%	195
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	19.3%	80.7%	207
主たる介護者でない	11.7%	88.3%	239
＜男性・同別居＞			
同居している	15.9%	84.1%	270
同居していない	14.2%	85.8%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	15.4%	84.6%	395
行っていない	13.7%	86.3%	51
＜女性＞	14.7%	85.3%	705
＜女性・現職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	20.0%	80.0%	15
正規従業員	11.4%	88.6%	193
パート・アルバイト・非常勤	14.5%	85.5%	289
契約社員	9.6%	90.4%	52
派遣社員	19.0%	81.0%	21
仕事はしていない	18.5%	81.5%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	16.2%	83.8%	431
夫 いない	11.3%	88.7%	274
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	17.2%	82.8%	395
主たる介護者でない	10.6%	89.4%	310
＜女性・同別居＞			
同居している	13.0%	87.0%	355
同居していない	15.7%	84.3%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	13.7%	86.3%	649
行っていない	21.4%	78.6%	56

問50(1) 介護のために1週間を超えて連続して休んだ経験について日数・頻度をお答えください。

＜総計＞	2週間以内 1ヶ月以内	2週間を超え 1ヶ月以内	2ヶ月を超え 3ヶ月以内	3ヶ月を超え 6ヶ月以内	6ヶ月を超え 1年以内	1年を超え 2年以内	2年を超え える期間	＜美数＞
	74.0%	10.7%	8.3%	3.0%	1.2%	.6%	.6%	169
＜年齢＞								
20～29歳	83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6
30～39歳	63.0%	14.8%	14.8%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	27
40～49歳	75.5%	6.1%	6.1%	6.1%	2.0%	2.0%	2.0%	49
50～59歳	75.9%	12.6%	8.0%	1.1%	1.1%	0.0%	0.0%	87
＜男性＞	80.9%	5.9%	5.9%	1.5%	2.9%	0.0%	1.5%	68
＜男性・現職＞								
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
正規従業員	83.0%	5.7%	1.9%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	53
パート・アルバイト・非常勤	50.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2
派遣社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
仕事はしていない	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	5
＜男性・同居配偶者の有無＞								
妻 いる	82.9%	7.3%	7.3%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	41
妻 いない	77.8%	3.7%	3.7%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	27
＜男性・介護役割＞								
主たる介護者である	75.0%	7.5%	7.5%	0.0%	5.0%	0.0%	2.5%	40
主たる介護者でない	89.3%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28
＜男性・同別居＞								
同居している	79.1%	4.7%	9.3%	0.0%	2.3%	0.0%	2.30%	43
同居していない	84.0%	8.0%	0.0%	4.0%	4.0%	0.0%	0.00%	25
＜男性・在宅介護の実施状況＞								
行っている	80.3%	6.6%	6.6%	1.6%	1.6%	0.0%	1.6%	61
行っていない	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	7
＜女性＞	69.3%	13.9%	9.9%	4.0%	0.0%	1.0%	0.0%	101
＜女性・現職＞								
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3
正規従業員	77.3%	9.1%	9.1%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	22
パート・アルバイト・非常勤	66.7%	19.0%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	42
契約社員	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
派遣社員	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4
仕事はしていない	60.0%	12.0%	12.0%	4.0%	8.0%	0.0%	4.0%	25
＜女性・同居配偶者の有無＞								
夫 いる	65.7%	14.3%	11.4%	5.7%	1.4%	0.0%	1.4%	70
夫 いない	77.4%	12.9%	6.5%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	31
＜女性・介護役割＞								
主たる介護者である	60.3%	19.1%	13.2%	4.4%	1.5%	0.0%	1.5%	68
主たる介護者でない	87.9%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	31
＜女性・同別居＞								
同居している	60.9%	15.2%	15.2%	4.3%	2.2%	0.0%	2.20%	68
同居していない	76.4%	12.7%	5.5%	3.6%	1.8%	0.00%	0.00%	31
＜女性・在宅介護の実施状況＞								
行っている	68.5%	13.5%	11.2%	3.4%	2.2%	1.1%	1.1%	68
行っていない	75.0%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	31

問50(2) 介護のために1週間を超えて連続して休んだ経験について日数・頻度をお答えください。

■1週間を超えて連続して仕事を休んだ回数

1回	2回	3回	4回	5回	6回	10回以上	実数
59.8%	24.9%	4.7%	3.0%	4.1%	.6%	3.0%	169
<b>&lt;総計&gt;</b>							
<b>&lt;年齢&gt;</b>							
20-29歳	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6
30-39歳	55.6%	25.9%	3.7%	7.4%	3.7%	0.0%	27
40-49歳	63.3%	14.3%	10.2%	8.2%	2.0%	0.0%	49
50-59歳	59.8%	31.0%	0.0%	3.4%	1.1%	4.6%	87
<b>&lt;男性&gt;</b>							
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>							
会社経営者・役員など雇用以外の形態							
100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	1
60.4%	26.4%	7.5%	1.9%	1.9%	-	1.9%	53
正規従業員							
66.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	-	16.7%	6
パート・アルバイト・非常勤							
50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	2
契約社員							
100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	1
派遣社員							
60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	-	0.0%	5
仕事はしていない							
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>							
妻 いる	63.4%	26.8%	2.4%	2.4%	-	2.4%	41
妻 いない	59.3%	18.5%	14.8%	3.7%	-	3.7%	27
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>							
主たる介護者である							
57.5%	27.5%	5.0%	2.5%	5.0%	-	2.5%	40
主たる介護者でない							
67.9%	17.9%	10.7%	0.0%	0.0%	-	3.6%	28
<b>&lt;男性・同居&gt;</b>							
同居している							
65.1%	18.6%	7.0%	2.3%	4.7%	-	2.3%	43
同居していない							
56.0%	32.0%	8.0%	0.0%	0.0%	-	4.0%	25
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>							
行っている							
62.3%	23.0%	8.2%	1.6%	3.3%	-	1.6%	61
行っていない							
57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-	14.3%	7
<b>&lt;女性&gt;</b>							
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>							
会社経営者・役員など雇用以外の形態							
58.4%	25.7%	3.0%	4.0%	5.0%	1.0%	3.0%	101
正規従業員							
33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3
パート・アルバイト・非常勤							
59.1%	27.3%	9.1%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	22
契約社員							
59.5%	21.4%	2.4%	4.8%	4.8%	2.4%	4.8%	42
派遣社員							
80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
仕事はしていない							
50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4
56.0%							
32.0%							
0.0%							
0.0%							
8.0%							
0.0%							
4.0%							
2.5							
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>							
夫 いる	54.3%	27.1%	1.4%	4.3%	7.1%	4.3%	70
夫 いない	67.7%	22.6%	6.5%	3.2%	0.0%	0.0%	31
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>							
主たる介護者である							
50.0%	27.9%	4.4%	5.9%	5.9%	1.5%	4.4%	68
主たる介護者でない							
75.8%	21.2%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	33
<b>&lt;女性・同居&gt;</b>							
同居している							
58.7%	21.7%	4.3%	4.3%	4.3%	2.2%	4.3%	46
同居していない							
58.2%	29.1%	1.8%	3.6%	5.5%	0.0%	1.8%	55
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>							
行っている							
56.2%	28.1%	3.4%	3.4%	4.5%	1.1%	3.4%	89
行っていない							
75.0%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	12

問50(3) 介護のために1週間を超えて連続して休んだ経験について日数・頻度をお答えください。

■ 1回に連続して休んだ日数の合計

	2週間以内		2週間を超え		1ヶ月以内		1ヶ月を超え		3ヶ月以内		3ヶ月を超え		6ヶ月以内		6ヶ月を超え		1年以内		1年を超え		2年以内		2年を超え		＜実数＞
	65.7%	15.4%	9.5%	5.3%	1.8%	1.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
＜総計＞	65.7%	15.4%	9.5%	5.3%	1.8%	1.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	169
＜年齢＞																									
20～29歳	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6
30～39歳	55.6%	14.8%	22.2%	3.7%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27
40～49歳	71.4%	12.2%	4.1%	6.1%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	49
50～59歳	64.4%	17.2%	9.2%	5.7%	1.1%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87
＜男性＞	70.6%	10.3%	10.3%	2.9%	1.5%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68
＜男性・現職＞																									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
正規従業員	69.8%	9.4%	13.2%	1.9%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	53
パート・アルバイト・非常勤	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2
派遣社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
仕事はしていない	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
＜男性・同居配偶者の有無＞																									
妻 いる	70.7%	9.8%	12.2%	2.4%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41
妻 いない	70.4%	11.1%	7.4%	3.7%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27
＜男性・介護役割＞																									
主たる介護者である	67.5%	5.0%	15.0%	2.5%	2.5%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40
主たる介護者でない	75.0%	17.9%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28
＜男性・同居＞																									
同居している	69.8%	11.6%	11.6%	2.3%	2.3%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	43
同居していない	72.0%	8.0%	8.0%	4.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25
＜男性・在宅介護の実施状況＞																									
行っている	68.9%	11.5%	11.5%	3.3%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	61
行っていない	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7
＜女性＞	62.4%	18.8%	8.9%	6.9%	2.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	101
＜女性・現職＞																									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3
正規従業員	72.7%	18.2%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22
パート・アルバイト・非常勤	57.1%	23.8%	11.9%	4.8%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42
契約社員	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
派遣社員	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4
仕事はしていない	56.0%	16.0%	8.0%	12.0%	4.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25
＜女性・同居配偶者の有無＞																									
夫 いる	57.1%	20.0%	11.4%	7.1%	2.9%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70
夫 いない	74.2%	16.1%	3.2%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	31
＜女性・介護役割＞																									
主たる介護者である	55.9%	20.6%	13.2%	7.4%	1.5%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68
主たる介護者でない	75.8%	15.2%	0.0%	6.1%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33
＜女性・同居＞																									
同居している	58.7%	21.7%	8.7%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	46
同居していない	65.5%	16.4%	9.1%	5.5%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	55
＜女性・在宅介護の実施状況＞																									
行っている	61.8%	18.0%	10.1%	7.9%	1.1%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	89
行っていない	66.7%	25.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12

問50(4) 介護のために1週間を超えて連続して休んだ経緯について日数・頻度をお答えください。  
 ■1回に連続して休んだ日数の合計のうち有給で休んだ日数

	2週間以内		2週間を超え		3ヶ月を超え		6ヶ月を超え		1年を超え		2年を超え		＜実数＞
	1ヶ月以内	2ヶ月以内	1ヶ月を超え	2ヶ月を超え	3ヶ月以内	6ヶ月以内	1年以内	2年以内	1年以内	2年以内	2年以内	2年以内	
＜総計＞	84.0%	10.7%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	.6%	169
＜年齢＞													
20～29歳	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6
30～39歳	70.4%	11.1%	18.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27
40～49歳	81.6%	14.3%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	49
50～59歳	89.7%	8.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87
＜男性＞	82.4%	10.3%	4.4%	1.3%	1.3%	1.3%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68
＜男性・理職＞													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
正規従業員	81.1%	9.4%	5.7%	1.9%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	53
パート・アルバイト・非常勤	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2
派遣社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
仕事はしていない	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
＜男性・同居配偶者の有無＞													
妻 いる	82.9%	7.3%	4.9%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	41
妻 いない	81.5%	14.8%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27
＜男性・介護役割＞													
主たる介護者である	82.5%	7.5%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40
主たる介護者でない	82.1%	14.3%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28
＜男性・同居＞													
同居している	79.1%	11.6%	7.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.30%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	43
同居していない	88.0%	8.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.00%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25
＜男性・在宅介護の実施状況＞													
行っている	80.3%	11.5%	4.9%	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	61
行っていない	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7
＜女性＞	85.1%	10.9%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	101
＜女性・理職＞													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3
正規従業員	77.3%	22.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22
パート・アルバイト・非常勤	83.3%	11.9%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5
派遣社員	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4
仕事はしていない	92.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25
＜女性・同居配偶者の有無＞													
妻 いる	81.4%	14.3%	2.9%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	70
妻 いない	93.5%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	31
＜女性・介護役割＞													
主たる介護者である	80.9%	13.2%	4.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68
主たる介護者でない	93.9%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33
＜女性・同居＞													
同居している	78.3%	17.4%	2.2%	3.6%	3.6%	3.6%	2.20%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	46
同居していない	90.9%	5.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	55
＜女性・在宅介護の実施状況＞													
行っている	83.1%	12.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	89
行っていない	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12

問51 介護休業を取得したことは当時の勤務先でありますか。

	あった	なかった	＜実数＞
＜総計＞	7.7%	92.3%	1151
＜年齢＞			
20～29歳	9.1%	90.9%	55
30～39歳	12.9%	87.1%	140
40～49歳	4.3%	95.7%	301
50～59歳	8.1%	91.9%	655
＜男性＞	10.8%	89.2%	446
＜男性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	11.1%	88.9%	27
正規従業員	12.6%	87.4%	301
パート・アルバイト・非常勤	9.1%	90.9%	44
契約社員	4.0%	96.0%	25
派遣社員	0.0%	100.0%	7
仕事はしていない	4.8%	95.2%	42
446			
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	10.4%	89.6%	251
妻 いない	11.3%	88.7%	195
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	14.0%	86.0%	207
主たる介護者でない	7.9%	92.1%	239
＜男性・同居＞			
同居している	12.6%	87.4%	270
同居していない	8.0%	92.0%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	11.4%	88.6%	395
行っていない	5.9%	94.1%	51
＜女性＞	5.8%	94.2%	705
＜女性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15
正規従業員	9.8%	90.2%	193
パート・アルバイト・非常勤	5.5%	94.5%	289
契約社員	1.9%	98.1%	52
派遣社員	4.8%	95.2%	21
仕事はしていない	3.0%	97.0%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	7.0%	93.0%	431
夫 いない	4.0%	96.0%	274
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	8.1%	91.9%	338
主たる介護者でない	2.9%	97.1%	331
＜女性・同居＞			
同居している	7.0%	93.0%	338
同居していない	4.6%	95.4%	331
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	5.7%	94.3%	608
行っていない	7.1%	92.9%	607

問52 あなたが介護休業を取得しなかった理由をお知らせください。

理由	26.1%	2.4%	3.5%	10.5%	37.8%	13.8%	7.6%	3.5%	11.3%	2.4%	20.6%	3.9%	4.7%	7.7%	10.6%
自分が適用される介護休業制度が、就業しなかった	8.0%	4.0%	8.0%	10.0%	38.0%	6.0%	8.0%	2.0%	14.0%	4.0%	24.0%	8.0%	2.0%	10.0%	50
要介護者が介護休業制度の対象外だった	23.8%	4.0%	5.7%	7.4%	38.1%	11.5%	9.0%	5.7%	13.1%	8.0%	24.8%	4.1%	2.0%	8.2%	122
要介護者が介護休業制度の対象外だった	26.7%	2.1%	2.4%	10.1%	34.7%	16.3%	9.7%	4.2%	12.2%	3.8%	22.8%	5.2%	2.8%	7.3%	288
申請手続きが面倒だった	27.7%	1.8%	3.2%	11.3%	39.5%	13.8%	6.3%	2.8%	10.3%	1.8%	18.8%	8.5%	4.0%	6.0%	602
もっと大変な時期が来たときに備えて取らずにいた	36.9%	9.8%	4.8%	9.8%	36.9%	12.6%	8.3%	5.0%	11.6%	3.5%	19.6%	5.5%	3.0%	7.5%	998
介護休業を取得した	45.8%	0.0%	0.0%	0.0%	45.8%	8.3%	8.3%	4.2%	4.2%	0.0%	29.2%	8.3%	0.0%	16.7%	24
介護休業を取得した	36.1%	4.2%	5.7%	11.8%	36.1%	14.1%	8.7%	6.5%	12.5%	3.8%	21.3%	5.7%	3.4%	4.2%	263
介護休業を取得した	37.5%	0.0%	2.5%	10.0%	37.5%	7.5%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	7.5%	2.5%	5.0%	40
介護休業を取得した	37.5%	0.0%	4.2%	4.2%	37.5%	8.3%	4.2%	0.0%	4.2%	4.2%	20.0%	4.2%	0.0%	20.8%	24
介護休業を取得した	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	7
介護休業を取得した	37.5%	10.0%	5.0%	7.5%	37.5%	15.0%	5.0%	5.0%	12.5%	2.5%	20.0%	0.0%	5.0%	17.5%	40
介護休業を取得した	36.0%	4.0%	5.3%	11.6%	36.0%	12.4%	8.4%	5.3%	10.7%	2.7%	20.9%	4.4%	3.1%	5.3%	225
介護休業を取得した	38.2%	4.0%	4.0%	7.5%	38.2%	12.7%	8.7%	4.6%	12.7%	4.6%	17.9%	6.9%	2.9%	10.4%	173
介護休業を取得した	30.9%	4.5%	4.5%	10.1%	30.9%	11.8%	10.7%	6.7%	13.5%	5.1%	13.5%	5.6%	3.4%	9.6%	178
介護休業を取得した	41.8%	3.6%	5.0%	9.5%	41.8%	13.2%	6.8%	3.6%	10.0%	2.3%	24.5%	5.5%	2.7%	9.9%	220
介護休業を取得した	33.5%	4.2%	5.1%	10.6%	33.5%	12.7%	10.6%	5.5%	11.9%	5.5%	20.8%	7.6%	2.5%	7.2%	236
介護休業を取得した	42.0%	3.7%	4.3%	8.6%	42.0%	12.3%	5.6%	4.3%	11.1%	0.6%	17.9%	2.5%	3.7%	8.0%	162
介護休業を取得した	36.9%	4.0%	4.6%	10.3%	36.9%	13.1%	9.4%	5.4%	12.3%	3.7%	20.3%	6.0%	3.1%	6.6%	350
介護休業を取得した	37.5%	4.2%	6.3%	6.3%	37.5%	8.3%	2.1%	2.1%	6.3%	2.1%	14.6%	2.1%	2.1%	14.6%	48
介護休業を取得した	38.3%	1.4%	2.7%	10.8%	38.3%	14.6%	7.1%	2.6%	11.1%	1.7%	21.2%	2.9%	5.7%	7.8%	664
介護休業を取得した	40.0%	0.0%	0.0%	13.3%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	15
介護休業を取得した	43.7%	2.9%	4.6%	20.7%	43.7%	11.5%	8.6%	4.0%	14.9%	1.1%	25.9%	3.4%	4.6%	5.2%	174
介護休業を取得した	39.9%	1.1%	1.8%	5.9%	39.9%	15.0%	6.6%	1.1%	8.8%	1.8%	20.5%	2.9%	4.8%	7.3%	273
介護休業を取得した	43.1%	0.0%	0.0%	17.6%	43.1%	15.7%	11.8%	7.8%	11.8%	2.0%	21.6%	2.0%	9.8%	3.9%	51
介護休業を取得した	10.0%	0.0%	10.0%	15.0%	10.0%	10.0%	15.0%	0.0%	10.0%	5.0%	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	20
介護休業を取得した	28.2%	8.0%	2.3%	4.6%	28.2%	17.6%	3.8%	2.3%	11.5%	1.5%	19.1%	3.1%	7.6%	14.5%	131
介護休業を取得した	38.4%	1.2%	3.2%	9.2%	38.4%	14.0%	6.7%	3.0%	11.7%	1.7%	19.7%	3.2%	5.0%	8.0%	401
介護休業を取得した	38.0%	1.5%	1.9%	13.3%	38.0%	15.6%	7.6%	1.9%	10.3%	1.5%	23.6%	2.3%	6.8%	7.6%	263
介護休業を取得した	34.2%	1.1%	2.2%	8.0%	34.2%	16.5%	6.8%	2.2%	12.1%	1.7%	19.0%	2.8%	6.1%	8.3%	363
介護休業を取得した	43.2%	1.7%	3.3%	14.3%	43.2%	12.3%	7.8%	3.0%	10.0%	1.7%	23.9%	3.0%	5.3%	7.3%	301
介護休業を取得した	33.0%	1.5%	1.8%	10.0%	33.0%	15.2%	8.8%	2.4%	11.5%	2.1%	25.2%	2.1%	4.8%	8.5%	330
介護休業を取得した	43.4%	1.2%	3.6%	11.7%	43.4%	14.1%	5.4%	2.7%	10.8%	1.2%	17.4%	3.6%	6.6%	7.2%	334
介護休業を取得した	38.7%	1.5%	2.6%	10.5%	38.7%	14.2%	7.2%	2.3%	11.3%	1.8%	21.7%	2.8%	5.6%	7.8%	612
介護休業を取得した	32.7%	0.0%	3.8%	15.4%	32.7%	19.2%	5.8%	5.8%	9.6%	0.0%	15.4%	3.8%	7.7%	7.7%	52

問53 介護休業以外の方法で、介護のために仕事を休んだことはありますか。

＜総計＞	10.9%	3.6%	26.8%	6.4%	15.0%	45.1%	1151
＜年齢＞	有給の介護休業を 取得した	無給の介護休業を 取得した	年次有給休暇を 取得した	勤務先にあった その他の休暇制度を 利用した	欠勤等、制度に よらない方法で 休んだ	いずれもあて はまらない	＜実数＞
20-29歳	9.1%	7.3%	10.9%	1.8%	14.5%	65.5%	55
30-39歳	11.4%	7.9%	20.7%	7.9%	15.0%	47.9%	140
40-49歳	7.3%	3.7%	26.2%	7.3%	15.6%	46.8%	301
50-59歳	12.5%	2.4%	29.6%	6.1%	14.8%	42.0%	655
＜男性＞	15.9%	4.5%	28.9%	9.9%	10.8%	41.7%	446
＜男性・現職＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.8%	3.7%	11.1%	14.8%	22.2%	40.7%	27
正務従業員	18.3%	5.3%	33.2%	10.3%	9.3%	37.5%	301
パート・アルバイト・非常勤	4.5%	4.5%	25.0%	6.8%	15.9%	52.3%	44
契約社員	12.0%	0.0%	24.0%	8.0%	12.0%	52.0%	25
派遣社員	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	42.9%	7
仕事はしていない	14.3%	2.4%	19.0%	9.5%	4.8%	54.8%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞							
妻 いる	16.3%	4.8%	34.3%	10.0%	10.4%	36.7%	251
妻 いない	15.4%	4.1%	22.1%	9.7%	11.3%	48.2%	195
＜男性・介護役割＞							
主たる介護者である	17.9%	8.7%	27.1%	12.1%	11.6%	38.2%	207
主たる介護者でない	14.2%	.8%	30.5%	7.9%	10.0%	44.8%	239
＜男性・同別居＞							
同居している	15.2%	5.9%	28.9%	11.1%	11.1%	40.7%	270
同居していない	17.0%	2.3%	29.0%	8.0%	10.2%	43.2%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	15.9%	4.8%	29.9%	10.4%	11.1%	40.5%	395
行っていない	15.7%	2.0%	21.6%	5.9%	7.8%	51.0%	51
＜女性＞	7.7%	3.1%	25.4%	4.3%	17.7%	47.2%	705
＜女性・現職＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	13.3%	53.3%	15
正務従業員	11.9%	4.7%	35.2%	5.2%	12.4%	38.3%	193
パート・アルバイト・非常勤	5.2%	3.5%	15.6%	2.8%	20.8%	55.7%	289
契約社員	7.7%	0.0%	38.5%	5.8%	19.2%	34.6%	52
派遣社員	4.8%	0.0%	47.6%	4.8%	19.0%	28.6%	21
仕事はしていない	8.1%	2.2%	23.0%	5.9%	18.5%	48.9%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞							
夫 いる	8.8%	3.7%	23.0%	3.5%	19.3%	47.3%	431
夫 いない	5.8%	2.2%	29.2%	5.5%	15.3%	47.1%	274
＜女性・介護役割＞							
主たる介護者である	9.6%	4.6%	29.6%	5.3%	16.7%	41.3%	395
主たる介護者でない	5.2%	1.3%	20.0%	2.9%	19.0%	54.8%	310
＜女性・同別居＞							
同居している	8.7%	3.7%	26.8%	5.1%	13.8%	48.2%	355
同居していない	6.6%	2.6%	24.0%	3.4%	21.7%	46.3%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	8.0%	2.9%	25.1%	4.5%	17.4%	47.6%	649
行っていない	3.6%	5.4%	28.6%	1.8%	21.4%	42.9%	56

問54 介護のために所定の勤務時間を短くすることは、当時の勤務先でありましたか。

<総計>	1日の所定 労働時間を短くした		週の労働日数 いづれもして ない		<実数>
	11.1%	11.4%	80.5%	1151	
<年齢>					
20-29歳	14.5%	7.3%	81.8%	55	
30-39歳	11.4%	16.4%	75.7%	140	
40-49歳	12.3%	8.3%	82.1%	301	
50-59歳	10.2%	12.1%	80.6%	655	
<男性>	9.4%	9.4%	83.6%	446	
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.8%	7.4%	81.5%	27	
正規従業員	10.6%	9.0%	83.4%	301	
パート・アルバイト・非常勤	9.1%	18.2%	75.0%	44	
契約社員	8.0%	8.0%	84.0%	25	
派遣社員	0.0%	0.0%	100.0%	7	
仕事はしていない	0.0%	7.1%	92.9%	42	
446					
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	10.4%	10.0%	82.1%	251	
妻 いない	8.2%	8.7%	85.6%	195	
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	14.5%	11.6%	77.3%	207	
主たる介護者でない	5.0%	7.5%	89.1%	239	
<男性・同別居>					
同居している	11.5%	10.4%	81.5%	270	
同居していない	6.3%	8.0%	86.9%	176	
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	10.1%	9.1%	83.5%	395	
行っていない	3.9%	11.8%	84.3%	51	
<女性>	12.2%	12.6%	78.4%	705	
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.7%	0.0%	93.3%	15	
正規従業員	13.5%	8.8%	79.8%	193	
パート・アルバイト・非常勤	13.5%	18.0%	73.4%	289	
契約社員	7.7%	7.7%	92.3%	52	
派遣社員	14.3%	19.0%	76.2%	21	
仕事はしていない	9.6%	11.9%	80.7%	135	
<女性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	13.7%	16.5%	74.5%	431	
妻 いない	9.9%	6.6%	84.7%	274	
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	16.2%	14.2%	73.4%	395	
主たる介護者でない	7.1%	10.6%	84.8%	310	
<女性・同別居>					
同居している	13.5%	10.1%	78.9%	355	
同居していない	10.9%	15.1%	78.0%	350	
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	12.5%	12.9%	77.8%	649	
行っていない	8.9%	8.9%	85.7%	56	

問55 合計でどのくらいの期間、勤務時間を短くしたり、労働日数を減らしたりしましたか。

<総計>	3ヶ月(93日) 以内		3ヶ月(93日) を超え6ヶ月 以内		6ヶ月を超え 1年以内		1年を超え 2年以内		2年を超え 3年以内		3年を超え える期間		<実数>
	39.6%	16.9%	16.0%	9.8%	5.8%	12.0%	225						
<年齢>													
20-29歳	40.0%	10.0%	20.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10	
30-39歳	29.4%	26.5%	14.7%	14.7%	14.7%	11.8%	11.8%	11.8%	11.8%	11.8%	2.9%	34	
40-49歳	37.0%	16.7%	14.8%	5.6%	5.6%	20.4%	20.4%	20.4%	20.4%	20.4%	5.6%	54	
50-59歳	43.3%	15.0%	16.5%	9.4%	3.9%	11.8%	11.8%	11.8%	11.8%	11.8%	3.9%	127	
<男性>	35.6%	23.3%	19.2%	11.0%	2.7%	8.2%	73						
<男性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5	
正規従業員	42.0%	24.0%	14.0%	12.0%	2.0%	6.0%	50						
パート・アルバイト・非常勤	9.1%	27.3%	36.4%	9.1%	9.1%	9.1%	11						
契約社員	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	4						
派遣社員													
仕事はしていない	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	3						
<男性・同居配偶者の有無>													
妻 いる	37.8%	24.4%	17.8%	13.3%	0.0%	6.7%	45						
妻 いない	32.1%	21.4%	21.4%	7.1%	7.1%	10.7%	28						
<男性・介護役割>													
主たる介護者である	38.3%	19.1%	17.0%	12.8%	4.3%	8.5%	47						
主たる介護者でない	30.8%	30.8%	23.1%	7.7%	0.0%	7.7%	26						
<男性・同別居>													
同居している	34.0%	20.0%	20.0%	10.0%	4.0%	12.0%	50						
同居していない	39.1%	30.4%	17.4%	13.0%	0.0%	0.0%	23						
<男性・在宅介護の実施状況>													
行っている	36.9%	23.1%	16.9%	10.8%	3.1%	9.2%	65						
行っていない	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	8						
<女性>	41.4%	13.8%	14.5%	9.2%	7.2%	13.8%	152						
<女性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	1						
正規従業員	33.3%	15.4%	15.4%	15.4%	7.7%	12.8%	39						
パート・アルバイト・非常勤	46.8%	9.1%	15.6%	7.8%	6.5%	14.3%	77						
契約社員	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	4						
派遣社員	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	5						
仕事はしていない	50.0%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	11.5%	26						
<女性・同居配偶者の有無>													
妻 いる	45.5%	12.7%	17.3%	7.3%	6.4%	10.9%	110						
妻 いない	31.0%	16.7%	7.1%	14.3%	9.5%	21.4%	42						
<女性・介護役割>													
主たる介護者である	38.1%	16.2%	13.3%	8.6%	6.7%	17.1%	101						
主たる介護者でない	48.9%	8.5%	17.0%	10.6%	8.5%	6.4%	101						
<女性・同別居>													
同居している	37.3%	8.0%	16.0%	10.7%	9.3%	18.7%	101						
同居していない	45.5%	19.5%	13.0%	7.8%	5.2%	9.1%	101						
<女性・在宅介護の実施状況>													
行っている	41.0%	13.2%	14.6%	9.0%	7.6%	14.6%	101						
行っていない	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	101						

問56 介護を始めてから、当時の勤務先で次のような人事異動を経験しましたか。  
1.同一部内で課をまたぐ異動

経験した	経験しな かった	＜実数＞
8.3%	91.7%	1151
＜総計＞		
＜年齢＞		
10.9%	89.1%	55
11.4%	88.6%	140
9.3%	90.7%	301
6.9%	93.1%	655
95	1056	
12.6%	87.4%	446
＜男性＞		
＜男性・理職＞		
18.5%	81.5%	27
14.6%	85.4%	301
6.8%	93.2%	44
0.0%	100.0%	25
0.0%	100.0%	7
9.5%	90.5%	42
446		
＜男性・同居配偶者の有無＞		
17.1%	82.9%	251
6.7%	93.3%	195
＜男性・介護役割＞		
13.5%	86.5%	207
11.7%	88.3%	239
＜男性・同別居＞		
13.7%	86.3%	270
10.8%	89.2%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞		
12.7%	87.3%	395
11.8%	88.2%	51
＜女性＞		
＜女性・理職＞		
5.5%	94.5%	705
＜女性・同居配偶者の有無＞		
0.0%	100.0%	15
10.9%	89.1%	193
3.8%	96.2%	289
1.9%	98.1%	52
4.8%	95.2%	21
3.7%	96.3%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞		
5.3%	94.7%	431
5.8%	94.2%	274
＜女性・介護役割＞		
7.3%	92.7%	395
3.2%	96.8%	310
＜女性・同別居＞		
6.5%	93.5%	355
4.6%	95.4%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞		
5.7%	94.3%	649
3.6%	96.4%	56

2.部をまたぐ異動

経験した	経験しな かった	＜実数＞
8.4%	91.6%	1151
＜総計＞		
＜年齢＞		
7.3%	92.7%	55
10.0%	90.0%	140
9.6%	90.4%	301
7.6%	92.4%	655
13.2%	86.8%	446
＜男性＞		
＜男性・理職＞		
22.2%	77.8%	27
15.3%	84.7%	301
4.5%	95.5%	44
0.0%	100.0%	25
0.0%	100.0%	7
11.9%	88.1%	42
446		
＜男性・同居配偶者の有無＞		
16.7%	83.3%	251
8.7%	91.3%	195
＜男性・介護役割＞		
14.5%	85.5%	207
12.1%	87.9%	239
＜男性・同別居＞		
14.1%	85.9%	270
11.9%	88.1%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞		
13.4%	86.6%	395
11.8%	88.2%	51
＜女性＞		
＜女性・理職＞		
5.4%	94.6%	705
＜女性・同居配偶者の有無＞		
0.0%	100.0%	15
8.3%	91.7%	193
3.8%	96.2%	289
1.9%	98.1%	52
9.5%	90.5%	21
5.9%	94.1%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞		
4.9%	95.1%	431
6.2%	93.8%	274
＜女性・介護役割＞		
6.1%	93.9%	395
4.5%	95.5%	310
＜女性・同別居＞		
6.8%	93.2%	355
4.0%	96.0%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞		
5.7%	94.3%	649
1.8%	98.2%	56

3.職種が変わる異動

経験した	経験しな かった	＜実数＞
5.0%	95.0%	1151
＜総計＞		
＜年齢＞		
9.1%	90.9%	55
6.4%	93.6%	140
5.3%	94.7%	301
4.3%	95.7%	655
8.3%	91.7%	446
＜男性＞		
＜男性・理職＞		
18.5%	81.5%	27
8.6%	91.4%	301
4.5%	95.5%	44
0.0%	100.0%	25
0.0%	100.0%	7
9.5%	90.5%	42
446		
＜男性・同居配偶者の有無＞		
9.6%	90.4%	251
6.7%	93.3%	195
＜男性・介護役割＞		
10.1%	89.9%	207
6.7%	93.3%	239
＜男性・同別居＞		
7.8%	92.2%	270
9.1%	90.9%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞		
8.6%	91.4%	395
5.9%	94.1%	51
＜女性＞		
＜女性・理職＞		
3.0%	97.0%	705
＜女性・同居配偶者の有無＞		
0.0%	100.0%	15
4.1%	95.9%	193
2.1%	97.9%	289
3.8%	96.2%	52
4.8%	95.2%	21
3.0%	97.0%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞		
3.5%	96.5%	431
2.2%	97.8%	274
＜女性・介護役割＞		
3.8%	96.2%	395
1.9%	98.1%	310
＜女性・同別居＞		
3.1%	96.9%	355
2.9%	97.1%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞		
3.1%	96.9%	649
1.8%	98.2%	56

問56 介護を始めてから、当時の勤務先で次のような人事異動を経験しましたか。

4.転居をともなわない転勤

	経験した	経験しな かった	＜実数＞
＜総計＞	6.8%	93.2%	1151
＜年齢＞			
20-29歳	7.3%	92.7%	55
30-39歳	8.6%	91.4%	140
40-49歳	6.0%	94.0%	301
50-59歳	6.7%	93.3%	655
＜男性＞	11.4%	88.6%	446
＜男性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	11.1%	88.9%	27
正規従業員	14.3%	85.7%	301
パート・アルバイト・非常勤	9.1%	90.9%	44
契約社員	0.0%	100.0%	25
派遣社員	0.0%	100.0%	7
仕事はしていない	2.4%	97.6%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	15.5%	84.5%	251
妻 いない	6.2%	93.8%	195
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	12.6%	87.4%	207
主たる介護者でない	10.5%	89.5%	239
＜男性・同別居＞			
同居している	11.5%	88.5%	270
同居していない	11.4%	88.6%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	11.1%	88.9%	395
行っていない	13.7%	86.3%	51
＜女性＞	3.8%	96.2%	705
＜女性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15
正規従業員	6.2%	93.8%	193
パート・アルバイト・非常勤	2.8%	97.2%	289
契約社員	5.8%	94.2%	52
派遣社員	9.5%	90.5%	21
仕事はしていない	1.5%	98.5%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	3.5%	96.5%	431
夫 いない	4.4%	95.6%	274
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	5.1%	94.9%	395
主たる介護者でない	2.3%	97.7%	310
＜女性・同別居＞			
同居している	4.5%	95.5%	355
同居していない	3.1%	96.9%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	4.0%	96.0%	649
行っていない	1.8%	98.2%	56

5.転居をともなう転勤

	経験した	経験しな かった	＜実数＞
＜総計＞	5.1%	94.9%	1151
＜年齢＞			
20-29歳	7.3%	92.7%	55
30-39歳	7.9%	92.1%	140
40-49歳	4.3%	95.7%	301
50-59歳	4.7%	95.3%	655
＜男性＞	8.7%	91.3%	446
＜男性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.7%	96.3%	27
正規従業員	11.0%	89.0%	301
パート・アルバイト・非常勤	4.5%	95.5%	44
契約社員	0.0%	100.0%	25
派遣社員	14.3%	85.7%	7
仕事はしていない	4.8%	95.2%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	12.0%	88.0%	251
妻 いない	4.6%	95.4%	195
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	8.7%	91.3%	207
主たる介護者でない	8.8%	91.2%	239
＜男性・同別居＞			
同居している	8.5%	91.5%	270
同居していない	9.1%	90.9%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	8.4%	91.6%	395
行っていない	11.8%	88.2%	51
＜女性＞	2.8%	97.2%	705
＜女性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15
正規従業員	4.1%	95.9%	193
パート・アルバイト・非常勤	2.4%	97.6%	289
契約社員	0.0%	100.0%	52
派遣社員	14.3%	85.7%	21
仕事はしていない	1.5%	98.5%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	3.9%	96.1%	431
夫 いない	1.1%	98.9%	274
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	3.8%	96.2%	395
主たる介護者でない	1.6%	98.4%	310
＜女性・同別居＞			
同居している	3.7%	96.3%	355
同居していない	2.0%	98.0%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	3.1%	96.9%	649
行っていない	0.0%	100.0%	56

6.課長以上の役職への昇進

	経験した	経験しな かった	＜実数＞
＜総計＞	5.2%	94.8%	1151
＜年齢＞			
20-29歳	3.6%	96.4%	55
30-39歳	8.6%	91.4%	140
40-49歳	4.0%	96.0%	301
50-59歳	5.2%	94.8%	655
＜男性＞	9.6%	90.4%	446
＜男性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.6%	70.4%	27
正規従業員	11.3%	88.7%	301
パート・アルバイト・非常勤	2.3%	97.7%	44
契約社員	0.0%	100.0%	25
派遣社員	0.0%	100.0%	7
仕事はしていない	0.0%	100.0%	42
＜男性・同居配偶者の有無＞			
妻 いる	12.7%	87.3%	251
妻 いない	5.6%	94.4%	195
＜男性・介護役割＞			
主たる介護者である	11.6%	88.4%	207
主たる介護者でない	7.9%	92.1%	239
＜男性・同別居＞			
同居している	10.0%	90.0%	270
同居していない	9.1%	90.9%	176
＜男性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	9.9%	90.1%	395
行っていない	7.8%	92.2%	51
＜女性＞	2.4%	97.6%	705
＜女性・理職＞			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15
正規従業員	5.7%	94.3%	193
パート・アルバイト・非常勤	1.4%	98.6%	289
契約社員	0.0%	100.0%	52
派遣社員	4.8%	95.2%	21
仕事はしていない	.7%	99.3%	135
＜女性・同居配偶者の有無＞			
夫 いる	2.8%	97.2%	431
夫 いない	1.8%	98.2%	274
＜女性・介護役割＞			
主たる介護者である	3.3%	96.7%	395
主たる介護者でない	1.3%	98.7%	310
＜女性・同別居＞			
同居している	2.3%	97.7%	355
同居していない	2.6%	97.4%	350
＜女性・在宅介護の実施状況＞			
行っている	2.5%	97.5%	649
行っていない	1.8%	98.2%	56

問56 介護を始めてから、当時の勤務先で次のような人事異動を経験しましたか。問57 介護を始めてから、当時の勤務先で次のようなことはありましたか。

経験した かった	3.5%	96.5%	1151	経験しな かった	<実数>
<総計>					1151
<年齢>					
20-29歳	7.3%	92.7%	55		55
30-39歳	7.1%	92.8%	140		140
40-49歳	3.0%	97.0%	301		301
50-59歳	2.6%	97.4%	655		655
<男性>	5.4%	94.6%	446		446
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.4%	92.6%	27		27
正務従業員	6.3%	93.7%	301		301
パート・アルバイト・非常勤	4.5%	95.5%	44		44
契約社員	0.0%	100.0%	25		25
派遣社員	0.0%	100.0%	7		7
仕事をしていない	2.4%	97.6%	42		42
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	6.8%	93.2%	251		251
妻 いない	3.0%	96.4%	195		195
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	3.8%	96.1%	207		207
主たる介護者でない	6.7%	93.3%	239		239
<男性・同別居>					
同居している	4.8%	95.2%	270		270
同居してない	6.3%	93.8%	176		176
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	5.6%	94.4%	395		395
行っていない	3.9%	96.1%	51		51
<女性>	2.3%	97.7%	705		705
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15		15
正務従業員	4.7%	95.3%	193		193
パート・アルバイト・非常勤	1.4%	98.6%	289		289
契約社員	0.0%	100.0%	52		52
派遣社員	4.8%	95.2%	21		21
仕事をしていない	1.5%	98.5%	135		135
<女性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	2.8%	97.2%	431		431
妻 いない	1.3%	98.5%	274		274
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	3.3%	96.7%	395		395
主たる介護者でない	1.0%	99.0%	310		310
<女性・同別居>					
同居している	2.5%	97.5%	355		355
同居してない	2.0%	98.0%	350		350
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	2.2%	97.8%	649		649
行っていない	3.6%	96.4%	56		56

経験しな かった	3.5%	96.5%	1151	経験した かった	<実数>
<総計>					1151
<年齢>					
20-29歳	0.0%	100.0%	0		0
30-39歳	0.0%	100.0%	0		0
40-49歳	1.3%	98.7%	301		301
50-59歳	2.1%	97.9%	655		655
<男性>	2.7%	97.3%	446		446
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.7%	96.3%	27		27
正務従業員	2.3%	97.7%	301		301
パート・アルバイト・非常勤	0.0%	100.0%	44		44
契約社員	0.0%	100.0%	25		25
派遣社員	0.0%	100.0%	7		7
仕事をしていない	4.8%	95.2%	42		42
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	3.2%	96.8%	251		251
妻 いない	2.1%	97.9%	195		195
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	2.9%	97.1%	207		207
主たる介護者でない	2.5%	97.5%	239		239
<男性・同別居>					
同居している	2.6%	97.4%	270		270
同居してない	2.8%	97.2%	176		176
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	3.0%	97.0%	395		395
行っていない	0.0%	100.0%	51		51
<女性>	2.8%	97.2%	705		705
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	15		15
正務従業員	5.2%	94.8%	193		193
パート・アルバイト・非常勤	1.4%	98.6%	289		289
契約社員	0.0%	100.0%	52		52
派遣社員	0.0%	100.0%	21		21
仕事をしていない	2.2%	97.8%	135		135
<女性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	3.0%	97.0%	431		431
妻 いない	2.6%	97.4%	274		274
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	4.1%	95.9%	395		395
主たる介護者でない	1.3%	98.7%	310		310
<女性・同別居>					
同居している	2.5%	97.5%	355		355
同居してない	3.1%	96.9%	350		350
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	2.9%	97.1%	649		649
行っていない	1.8%	98.2%	56		56

問58	介護を始めた当時、勤務先の外で、仕事と介護の両立について助言や情報提供を受けたことがありますか。	ある	ない	<実数>
<総計>		15.1%	84.9%	1151
<年齢>				
	20-29歳	12.7%	87.3%	55
	30-39歳	17.9%	82.1%	140
	40-49歳	14.3%	85.7%	301
	50-59歳	15.1%	84.9%	655
<男性>		16.4%	83.6%	446
<男性・現職>				
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.5%	81.5%	27
	正規従業員	16.6%	83.4%	301
	パート・アルバイト・非常勤	13.6%	86.4%	44
	契約社員	24.0%	76.0%	25
	派遣社員	0.0%	100.0%	7
	仕事はしていない	14.3%	85.7%	42
				446
<男性・同居配偶者の有無>				
	妻 いる	18.3%	81.7%	251
	妻 いない	13.8%	86.2%	195
<男性・介護役割>				
	主たる介護者である	19.8%	80.2%	207
	主たる介護者でない	13.4%	86.6%	239
<男性・同別居>				
	同居している	17.0%	83.0%	270
	同居していない	15.3%	84.7%	176
<男性・在宅介護の実施状況>				
	行っている	17.7%	82.3%	395
	行っていない	5.9%	94.1%	51
<女性>		14.3%	85.7%	705
<女性・現職>				
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.7%	93.3%	15
	正規従業員	14.5%	85.5%	193
	パート・アルバイト・非常勤	15.2%	84.8%	289
	契約社員	13.5%	86.5%	52
	派遣社員	23.8%	76.2%	21
	仕事はしていない	11.9%	88.1%	135
<女性・同居配偶者の有無>				
	妻 いる	15.8%	84.2%	431
	妻 いない	12.0%	88.0%	274
<女性・介護役割>				
	主たる介護者である	18.5%	81.5%	395
	主たる介護者でない	9.0%	91.0%	310
<女性・同別居>				
	同居している	16.1%	83.9%	355
	同居していない	12.6%	87.4%	350
<女性・在宅介護の実施状況>				
	行っている	14.2%	85.8%	649
	行っていない	16.1%	83.9%	56

問59 仕事と介護の両立についての助言や情報提供は、どこから受けましたか。

行政機関の職員や相談窓口	要介護者の担当ケアマネジャー	その他の医療や介護の専門家	友人・知人	家族・親族	インターネットやテレビ・新聞・雑誌等のメディア	その他	<実数>
<総計>	35.1%	62.6%	27.0%	42.5%	21.8%	1.1%	174
<年齢>							
	20-29歳	14.3%	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	7
	30-39歳	24.0%	64.0%	44.0%	32.0%	0.0%	25
	40-49歳	44.2%	58.1%	27.9%	18.6%	4.7%	43
	50-59歳	35.4%	65.7%	43.4%	20.2%	0.0%	99
<男性>		39.7%	67.1%	35.6%	21.9%	1.4%	75
<男性・現職>							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	40.0%	100.0%	0.0%	20.0%	0.0%	5
	正規従業員	46.0%	68.0%	32.0%	24.0%	2.0%	50
	パート・アルバイト・非常勤	16.7%	50.0%	66.7%	33.3%	0.0%	6
	契約社員	33.3%	83.3%	33.3%	16.7%	0.0%	6
	派遣社員						
	仕事はしていない	16.7%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	6
<男性・同居配偶者の有無>							
	妻 いる	41.3%	67.4%	23.9%	21.7%	22.2%	46
	妻 いない	37.0%	66.7%	55.6%	22.2%	0.0%	27
<男性・介護役割>							
	主たる介護者である	46.3%	61.0%	24.4%	19.5%	0.0%	41
	主たる介護者でない	31.3%	75.0%	15.6%	25.0%	3.1%	32
<男性・同別居>							
	同居している	32.6%	63.0%	21.7%	19.6%	0.0%	46
	同居していない	51.9%	74.1%	18.5%	25.9%	3.7%	27
<男性・在宅介護の実施状況>							
	行っている	38.6%	65.7%	20.0%	21.4%	1.4%	70
	行っていない	66.7%	100.0%	33.3%	33.3%	0.0%	3
<女性>		31.7%	59.4%	31.7%	21.8%	1.0%	101
<女性・現職>							
	会社経営者・役員など雇用以外の形態	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1
	正規従業員	32.1%	60.7%	39.3%	21.4%	0.0%	28
	パート・アルバイト・非常勤	29.5%	56.8%	38.6%	15.9%	2.3%	44
	契約社員	42.9%	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	7
	派遣社員	20.0%	60.0%	20.0%	40.0%	0.0%	5
	仕事はしていない	37.5%	56.3%	37.5%	37.5%	0.0%	16
<女性・同居配偶者の有無>							
	妻 いる	26.5%	58.8%	29.4%	16.2%	1.5%	68
	妻 いない	42.4%	60.6%	45.5%	33.3%	0.0%	33
<女性・介護役割>							
	主たる介護者である	32.9%	60.3%	31.5%	21.9%	0.0%	75
	主たる介護者でない	28.6%	57.1%	32.1%	21.4%	3.6%	33
<女性・同別居>							
	同居している	29.8%	61.4%	28.1%	22.8%	0.0%	68
	同居していない	34.1%	56.8%	36.4%	20.5%	2.3%	33
<女性・在宅介護の実施状況>							
	行っている	30.4%	58.7%	31.5%	20.7%	0.0%	68
	行っていない	44.4%	66.7%	33.3%	33.3%	11.1%	33

問60 介護を始めた当時と同じ勤務先で現在も仕事をしていますか。

当社の勤務先で仕事をしている	当時の勤務先で仕事をしていた	当社の勤務先で仕事を辞めた	実数
66.0%	34.0%	34.0%	1370
<b>&lt;総計&gt;</b>			
<b>&lt;年齢&gt;</b>			
20-29歳	60.7%	39.3%	56
30-39歳	66.7%	33.3%	153
40-49歳	63.3%	36.7%	349
50-59歳	67.4%	32.6%	812
<b>&lt;男性&gt;</b>			
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	81.1%	18.9%	127
正規従業員	82.9%	17.1%	304
パート・アルバイト・非常勤	41.7%	58.3%	47
契約社員	63.0%	37.0%	28
派遣社員	12.5%	87.5%	8
仕事はしていない	0.0%	100.0%	42
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>			
妻 いる	78.0%	22.0%	313
妻 いない	61.3%	38.7%	243
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>			
主たる介護者である	63.3%	36.7%	259
主たる介護者でない	77.1%	22.9%	297
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>			
同居している	69.7%	30.3%	347
同居していない	72.2%	27.8%	209
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>			
行っている	71.1%	28.9%	498
行っていない	67.2%	32.8%	58
<b>&lt;女性&gt;</b>			
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	88.1%	11.9%	101
正規従業員	82.2%	17.8%	197
パート・アルバイト・非常勤	70.8%	29.2%	295
契約社員	75.0%	25.0%	52
派遣社員	54.5%	45.5%	22
仕事はしていない	0.0%	100.0%	147
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>			
妻 いる	63.9%	36.1%	501
妻 いない	61.0%	39.0%	313
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>			
主たる介護者である	61.9%	38.1%	464
主たる介護者でない	64.0%	36.0%	350
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>			
同居している	61.5%	38.5%	413
同居していない	64.1%	35.9%	401
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>			
行っている	62.7%	37.3%	751
行っていない	63.5%	36.5%	63

問62 介護を始めた当時に比べて収入の変化はありましたか。

大幅に増えた	少し増えた	ほとんど変わらない	少し減った	大幅に減った	当時は仕事をしていたがなかった	実数
3.2%	13.8%	44.3%	17.0%	18.9%	2.9%	1326
<b>&lt;総計&gt;</b>						
<b>&lt;年齢&gt;</b>						
20-29歳	4.7%	23.4%	46.9%	12.5%	4.7%	64
30-39歳	5.3%	18.4%	51.3%	12.5%	7.9%	152
40-49歳	3.7%	14.3%	44.1%	14.9%	19.4%	356
50-59歳	2.4%	11.8%	42.7%	19.4%	22.0%	754
<b>&lt;男性&gt;</b>						
<b>&lt;男性・現職&gt;</b>						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.1%	10.9%	29.9%	19.0%	33.6%	137
正規従業員	3.0%	15.5%	51.7%	16.4%	12.5%	329
パート・アルバイト・非常勤	1.6%	9.7%	37.1%	16.1%	30.6%	62
契約社員	9.7%	12.9%	32.3%	12.9%	29.0%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	75.0%	8
仕事はしていない					0.0%	
<b>&lt;男性・同居配偶者の有無&gt;</b>						
妻 いる	4.9%	14.7%	46.9%	16.0%	16.6%	326
妻 いない	2.1%	12.0%	38.2%	17.4%	27.8%	241
<b>&lt;男性・介護役割&gt;</b>						
主たる介護者である	5.1%	11.9%	38.3%	16.6%	27.3%	253
主たる介護者でない	2.5%	15.0%	47.1%	16.6%	16.6%	314
<b>&lt;男性・同別居&gt;</b>						
同居している	3.5%	11.8%	42.8%	16.8%	23.4%	346
同居していない	4.1%	16.3%	43.9%	16.3%	18.1%	221
<b>&lt;男性・在宅介護の実施状況&gt;</b>						
行っている	3.6%	13.7%	42.6%	16.8%	21.8%	505
行っていない	4.8%	12.9%	48.4%	14.5%	17.7%	62
<b>&lt;女性&gt;</b>						
<b>&lt;女性・現職&gt;</b>						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.8%	14.0%	45.1%	17.4%	17.0%	759
正規従業員	1.8%	9.7%	34.5%	27.4%	23.0%	113
パート・アルバイト・非常勤	3.7%	13.6%	56.1%	15.9%	7.9%	214
契約社員	2.0%	15.3%	41.9%	16.2%	19.4%	346
派遣社員	3.6%	14.3%	42.9%	17.9%	21.4%	56
仕事はしていない	6.7%	16.7%	46.7%	3.3%	23.3%	30
<b>&lt;女性・同居配偶者の有無&gt;</b>						
妻 いる	2.4%	15.7%	46.2%	17.9%	15.0%	459
妻 いない	3.3%	11.3%	43.3%	16.7%	20.0%	306
<b>&lt;女性・介護役割&gt;</b>						
主たる介護者である	2.4%	15.6%	42.4%	18.0%	17.5%	428
主たる介護者でない	3.3%	11.9%	48.4%	16.6%	16.3%	333
<b>&lt;女性・同別居&gt;</b>						
同居している	3.1%	14.6%	45.0%	14.1%	18.7%	391
同居していない	2.4%	13.3%	45.1%	20.9%	15.2%	366
<b>&lt;女性・在宅介護の実施状況&gt;</b>						
行っている	2.6%	14.2%	44.8%	17.5%	17.6%	699
行っていない	5.0%	11.7%	48.3%	16.7%	10.0%	607

問63 現在の勤務先で雇われている従業員は、会社全体で何人くらいですか。

	なし(家族従業員のみ)	1~4人	5~9人	10~29人	30~99人	100~299人	300~999人	1000人以上	<実数>
<総計>	13.9%	9.0%	7.7%	12.7%	15.4%	11.6%	10.7%	19.1%	1326
<年齢>									
20-29歳	1.6%	4.7%	7.8%	18.8%	14.1%	10.9%	21.9%	20.3%	64
30-39歳	9.2%	8.6%	9.9%	13.2%	19.7%	9.9%	13.8%	15.8%	152
40-49歳	15.2%	8.7%	7.9%	10.7%	16.9%	12.9%	9.8%	18.0%	356
50-59歳	15.3%	9.5%	7.2%	13.0%	13.9%	11.4%	9.5%	20.2%	754
<男性>	15.5%	8.3%	7.2%	11.6%	11.6%	11.3%	12.0%	22.4%	567
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	57.7%	17.5%	10.2%	8.0%	7%	1.5%	.7%	3.6%	137
正規従業員	.3%	4.6%	4.6%	10.3%	15.8%	14.9%	17.6%	31.9%	329
パート・アルバイト・非常勤	11.3%	8.1%	11.3%	22.6%	11.3%	11.3%	6.5%	17.7%	62
契約社員	3.2%	6.5%	12.9%	16.1%	16.1%	16.1%	12.9%	16.1%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	8
仕事はしていない									
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	11.0%	8.3%	6.7%	9.8%	11.7%	10.4%	15.0%	27.0%	326
妻 いない	21.6%	8.3%	7.9%	14.1%	11.6%	12.4%	7.9%	16.2%	241
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	17.8%	7.9%	8.3%	13.4%	12.3%	10.7%	9.9%	19.8%	253
主たる介護者でない	13.7%	8.6%	6.4%	10.2%	11.1%	11.8%	13.7%	24.5%	314
<男性・同居>									
同居している	19.1%	9.2%	8.1%	11.3%	12.4%	11.6%	11.6%	16.8%	346
同居していない	10.0%	6.8%	5.9%	12.2%	10.4%	10.9%	12.7%	31.2%	221
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	17.8%	7.9%	8.3%	13.4%	12.3%	10.7%	9.9%	19.8%	505
行っていない	13.7%	8.6%	6.4%	10.2%	11.1%	11.8%	13.7%	24.5%	62
<女性>	12.6%	9.5%	8.0%	13.4%	18.2%	11.9%	9.7%	16.6%	759
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	64.6%	15.9%	3.5%	8.8%	2.7%	.9%	.9%	2.7%	113
正規従業員	1.4%	7.9%	9.8%	14.0%	18.7%	13.1%	14.0%	21.0%	214
パート・アルバイト・非常勤	5.8%	9.5%	9.8%	16.2%	23.7%	11.8%	10.1%	13.0%	346
契約社員	0.0%	5.4%	1.8%	7.1%	10.7%	23.2%	8.9%	42.9%	56
派遣社員	0.0%	3.3%	3.3%	6.7%	23.3%	23.3%	10.0%	30.0%	30
仕事はしていない									
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	13.7%	8.5%	8.3%	12.2%	18.5%	11.5%	10.7%	16.6%	459
夫 いない	11.0%	11.0%	7.7%	15.3%	17.7%	12.3%	8.3%	16.7%	300
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	12.6%	10.9%	8.1%	15.4%	17.5%	10.2%	9.0%	16.4%	422
主たる介護者でない	12.8%	7.7%	8.0%	11.0%	19.0%	13.9%	10.7%	16.9%	337
<女性・同居>									
同居している	12.3%	12.0%	8.2%	13.3%	16.4%	11.8%	10.2%	15.9%	391
同居していない	13.0%	6.8%	7.9%	13.6%	20.1%	12.0%	9.2%	17.4%	368
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	12.7%	9.9%	8.0%	13.2%	18.3%	11.6%	10.0%	16.3%	699
行っていない	11.7%	5.0%	8.3%	16.7%	16.7%	15.0%	6.7%	20.0%	60

問66 早出による残業を含まない所定の始業時刻は何時ですか。

	午前6時より前	午前6時～7時	午前7時～8時	午前8時～9時	午前9時～10時	午前10時～11時	午前11時～12時	午前12時以降	決まっていない	<実数>
<総計>	3.3%	4.1%	12.2%	35.9%	19.5%	3.6%	.8%	5.5%	15.2%	1326
<年齢>										
20～29歳	6.3%	6.3%	9.4%	46.9%	17.2%	1.6%	1.6%	3.1%	7.8%	64
30～39歳	4.6%	8.6%	15.1%	34.2%	17.1%	3.3%	0.0%	3.9%	13.2%	152
40～49歳	3.4%	4.5%	12.9%	38.2%	18.5%	3.4%	.3%	3.4%	15.4%	356
50～59歳	2.8%	2.8%	11.5%	34.2%	20.6%	4.0%	1.1%	7.0%	16.0%	754
<男性・現職>	4.8%	6.0%	15.9%	40.2%	12.5%	1.6%	.7%	3.4%	15.0%	567
<男性>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.9%	7.3%	11.7%	32.1%	13.9%	1.5%	.7%	3.6%	26.3%	137
正類従業員	5.5%	5.5%	20.1%	45.6%	12.8%	1.8%	0.0%	1.5%	7.3%	329
パート・アルバイト・非常勤	4.8%	4.8%	4.8%	29.0%	14.5%	1.6%	3.2%	11.3%	25.8%	62
契約社員	6.5%	6.5%	9.7%	38.7%	3.2%	0.0%	3.2%	6.5%	25.8%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	8
仕事はしていない										
<男性・同居配偶者の有無>										
妻 いる	4.9%	6.4%	20.2%	42.6%	12.0%	1.5%	0.0%	2.5%	9.8%	326
妻 いない	4.6%	5.4%	10.0%	36.9%	13.3%	1.7%	1.7%	4.6%	22.0%	241
<男性・介護役割>										
主たる介護者である	5.5%	5.5%	17.4%	37.2%	9.5%	2.4%	1.2%	3.2%	18.2%	253
主たる介護者でない	4.1%	6.4%	14.6%	42.7%	15.0%	1.0%	.3%	3.5%	12.4%	314
<男性・同居>										
同居している	4.0%	6.4%	16.2%	37.0%	12.4%	1.2%	1.2%	4.0%	17.6%	346
同居していない	5.9%	5.4%	15.4%	45.2%	12.7%	2.3%	0.0%	2.3%	10.9%	221
<男性・在宅介護の実施状況>										
行っている	4.0%	6.3%	16.4%	40.6%	12.7%	1.4%	.8%	3.6%	14.3%	505
行っていない	11.3%	3.2%	11.3%	37.1%	11.3%	3.2%	0.0%	1.6%	21.0%	62
<女性>										
<女性・現職>	2.2%	2.6%	9.5%	32.7%	24.6%	5.1%	.8%	7.1%	15.3%	759
<女性>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	1.8%	1.8%	3.5%	17.7%	18.6%	5.3%	2.7%	8.8%	39.8%	113
正類従業員	1.4%	1.9%	19.6%	43.9%	20.1%	4.2%	0.0%	0.0%	8.9%	214
パート・アルバイト・非常勤	2.3%	3.5%	6.1%	28.3%	28.0%	6.6%	.9%	10.1%	14.2%	346
契約社員	5.4%	1.8%	8.9%	41.1%	30.4%	0.0%	0.0%	10.7%	1.8%	56
派遣社員	3.3%	3.3%	0.0%	43.3%	30.0%	3.3%	0.0%	10.0%	6.7%	30
仕事はしていない										
<女性・同居配偶者の有無>										
夫 いる	1.7%	2.2%	8.9%	32.2%	23.7%	5.2%	1.1%	8.5%	16.3%	459
夫 いない	3.0%	3.3%	10.3%	33.3%	26.0%	5.0%	.3%	5.0%	13.7%	300
<女性・介護役割>										
主たる介護者である	2.1%	2.8%	9.2%	31.8%	24.4%	5.5%	.2%	7.1%	16.8%	422
主たる介護者でない	2.4%	2.4%	9.8%	33.8%	24.9%	4.7%	1.5%	7.1%	13.4%	337
<女性・同居>										
同居している	2.0%	2.6%	10.5%	33.0%	25.3%	5.6%	0.5%	6.6%	13.8%	391
同居していない	2.4%	2.7%	8.4%	32.3%	23.9%	4.6%	1.1%	7.6%	16.8%	368
<女性・在宅介護の実施状況>										
行っている	2.3%	2.6%	9.3%	32.3%	25.0%	5.3%	.7%	7.2%	15.3%	699
行っていない	1.7%	3.3%	11.7%	36.7%	20.0%	3.3%	1.7%	6.7%	15.0%	60

問67 居残りによる残業を含まない所定の終業時刻は何時ですか。

	午後4時より前	午後4時～5時前	午後5時～6時前	午後6時～7時前	午後7時～8時前	午後8時～9時前	午後9時～10時前	午後10時以降	決まっていない	<実数>
<総計>	10.3%	7.7%	30.7%	15.2%	7.6%	4.3%	2.9%	3.7%	17.6%	1326
<年齢>										
20～29歳	6.3%	3.1%	35.9%	18.8%	9.4%	4.7%	0.0%	4.7%	17.2%	64
30～39歳	7.9%	4.6%	28.9%	18.4%	9.2%	7.9%	2.0%	4.6%	16.4%	152
40～49歳	11.2%	5.9%	33.1%	12.6%	9.0%	3.1%	3.1%	4.5%	17.4%	356
50～59歳	10.6%	9.5%	29.4%	15.4%	6.5%	4.1%	3.3%	3.1%	18.0%	754
<男性・現職>	4.2%	4.8%	34.6%	16.4%	8.3%	4.6%	4.6%	4.1%	18.5%	567
<男性・現職> 会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.2%	6.6%	17.5%	13.1%	11.7%	5.1%	9.5%	4.4%	29.9%	137
正規従業員	3.0%	4.3%	44.1%	18.2%	8.2%	5.2%	3.6%	4.0%	9.4%	329
パート・アルバイト・非常勤	14.5%	3.2%	22.6%	14.5%	3.2%	0.0%	0.0%	4.8%	33.9%	62
契約社員	6.5%	3.2%	32.3%	19.4%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	32.3%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	8
仕事はしていない										
<男性・同居配偶者の有無>										
妻 いる	3.7%	4.6%	38.7%	17.5%	8.3%	5.8%	4.6%	4.3%	12.6%	326
妻 いない	5.0%	5.0%	29.0%	14.9%	8.3%	2.9%	4.6%	3.7%	26.6%	241
<男性・介護役割>										
主たる介護者である	4.7%	5.9%	30.4%	16.2%	8.7%	5.1%	5.5%	3.2%	20.2%	253
主たる介護者でない	3.8%	3.8%	37.9%	16.6%	8.0%	4.1%	3.8%	4.8%	17.2%	314
<男性・同居>										
同居している	4.0%	5.2%	32.1%	15.3%	8.4%	4.3%	5.5%	3.8%	21.4%	346
同居していない	4.5%	4.1%	38.5%	18.1%	8.1%	5.0%	3.2%	4.5%	14.0%	221
<男性・在宅介護の実施状況>										
行っている	4.8%	5.0%	34.9%	16.4%	7.7%	4.8%	5.0%	3.6%	18.0%	505
行っていない	0.0%	3.2%	32.3%	16.1%	12.9%	3.2%	1.6%	8.1%	22.6%	62
<女性>	14.8%	9.9%	27.8%	14.2%	7.1%	4.1%	1.7%	3.4%	17.0%	759
<女性・現職>										
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.2%	7.1%	14.2%	9.7%	6.2%	7.1%	4.4%	7.1%	38.1%	113
正規従業員	3.3%	8.9%	44.4%	19.6%	7.9%	3.3%	1.4%	.9%	10.3%	214
パート・アルバイト・非常勤	26.6%	12.7%	18.5%	11.6%	5.5%	3.8%	1.2%	2.6%	17.6%	346
契約社員	3.6%	5.4%	48.2%	14.3%	17.9%	3.6%	0.0%	7.1%	0.0%	56
派遣社員	13.3%	3.3%	30.0%	23.3%	3.3%	3.3%	3.3%	10.0%	10.0%	30
仕事はしていない										
<女性・同居配偶者の有無>										
夫 いる	18.7%	10.7%	25.5%	13.1%	6.3%	3.1%	2.0%	3.5%	17.2%	459
夫 いない	8.7%	8.7%	31.3%	16.0%	8.3%	5.7%	1.3%	3.3%	16.7%	300
<女性・介護役割>										
主たる介護者である	15.2%	11.8%	27.3%	14.9%	5.5%	3.6%	1.7%	3.8%	16.4%	422
主たる介護者でない	14.2%	7.4%	28.5%	13.4%	9.2%	4.7%	1.8%	3.0%	17.8%	337
<女性・同居>										
同居している	15.6%	9.5%	28.4%	15.6%	7.2%	4.6%	1.8%	3.1%	14.3%	391
同居していない	13.9%	10.3%	27.2%	12.8%	7.1%	3.5%	1.6%	3.8%	19.8%	368
<女性・在宅介護の実施状況>										
行っている	15.0%	10.3%	26.8%	14.3%	7.2%	4.4%	1.7%	3.4%	16.9%	699
行っていない	11.7%	5.0%	40.0%	13.3%	6.7%	0.0%	1.7%	3.3%	18.3%	60

問68 あなたの仕事の進捗管理は、どのように行われていますか。

＜総計＞	51.0%	14.2%	16.9%	4.6%	7.1%	30.0%	1076
日々終わらせ、週ごとに終わらせる仕事が決められている	51.0%	14.2%	16.9%	4.6%	7.1%	30.0%	1076
＜年齢＞							
20～29歳	47.6%	23.8%	14.3%	1.6%	1.6%	23.8%	63
30～39歳	52.9%	19.6%	18.8%	3.6%	5.8%	25.4%	138
40～49歳	55.7%	14.1%	20.6%	4.8%	6.5%	26.8%	291
50～59歳	48.6%	12.0%	14.9%	5.0%	8.2%	33.4%	584
＜男性＞	45.8%	16.0%	15.6%	5.6%	8.4%	34.4%	430
＜男性・現職＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	44.7%	18.5%	20.1%	31.8%	10.9%	31.6%	329
正規従業員	50.0%	9.7%	9.5%	0.0%	0.0%	41.9%	62
パート・アルバイト・非常勤	45.2%	0.0%	10.7%	3.2%	0.0%	51.6%	31
契約社員	62.5%	25.0%	6.7%	0.0%	0.0%	25.0%	8
派遣社員							
仕事はしていない							
＜男性・同居配偶者の有無＞							
妻 いる	42.4%	16.9%	13.2%	6.7%	11.0%	32.9%	255
妻 いない	50.9%	14.9%	12.7%	4.0%	4.6%	36.6%	175
＜男性・介護役割＞							
主たる介護者である	48.4%	17.9%	13.3%	5.4%	9.2%	32.1%	184
主たる介護者でない	48.4%	14.6%	12.7%	5.7%	7.7%	36.2%	246
＜男性・同別居＞							
同居している	46.8%	15.9%	15.1%	4.4%	7.5%	32.5%	252
同居していない	44.4%	16.3%	16.3%	7.3%	9.6%	37.1%	178
＜男性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	47.2%	17.0%	12.9%	5.8%	8.5%	33.4%	377
行っていない	35.8%	9.4%	14.5%	3.8%	7.5%	41.5%	53
＜女性＞	54.5%	13.0%	17.8%	3.9%	6.2%	27.1%	646
＜女性・現職＞							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	43.5%	20.1%	31.8%	7.0%	9.8%	28.0%	214
正規従業員	60.4%	9.5%	6.9%	1.4%	3.5%	28.0%	346
パート・アルバイト・非常勤	55.4%	10.7%	25.0%	5.4%	10.7%	21.4%	56
契約社員	63.3%	6.7%	30.0%	6.7%	3.3%	20.0%	30
派遣社員							
仕事はしていない							
＜女性・同居配偶者の有無＞							
夫 いる	53.0%	13.2%	16.0%	3.1%	5.9%	26.1%	387
夫 いない	56.8%	12.7%	20.5%	5.0%	6.6%	28.6%	259
＜女性・介護役割＞							
主たる介護者である	52.0%	13.3%	17.2%	3.7%	7.1%	27.4%	354
主たる介護者でない	57.5%	12.7%	18.5%	4.1%	5.1%	26.7%	292
＜女性・同別居＞							
同居している	56.5%	12.4%	16.3%	3.6%	6.6%	26.6%	331
同居していない	52.4%	13.7%	19.4%	4.1%	5.7%	27.6%	315
＜女性・在宅介護の実施状況＞							
行っている	54.5%	12.9%	17.8%	3.7%	6.1%	26.9%	591
行っていない	54.5%	14.5%	18.2%	5.5%	7.3%	29.1%	55

問69(1) 過去1年間に、介護のために仕事を休んだのは何日でしたか。  
 ■介護のために仕事を休んだ日数

	0日	1～5日	6～10日	11～15日	16～20日	21～30日	31～93日	94日以上	<実数>
<総計>	54.4%	25.0%	11.0%	4.4%	2.5%	1.8%	0.8%	0.2%	1076
<年齢>									
20～29歳	73.0%	12.7%	3.2%	3.2%	3.2%	1.6%	1.6%	1.6%	63
30～39歳	60.1%	22.5%	10.1%	2.9%	0.7%	1.4%	2.2%	0.0%	138
40～49歳	52.6%	24.4%	11.3%	5.2%	3.1%	3.1%	0.3%	0.0%	291
50～59歳	51.9%	27.2%	11.8%	4.5%	2.6%	1.2%	0.7%	0.2%	584
<男性>	52.8%	25.6%	11.6%	4.0%	2.8%	2.3%	0.5%	0.5%	430
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	46.5%	28.6%	13.7%	4.9%	2.4%	2.7%	0.6%	0.6%	329
パート・アルバイト・非常勤	79.0%	11.3%	3.2%	1.6%	3.2%	1.6%	0.0%	0.0%	62
契約社員	61.3%	29.0%	6.5%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	31
派遣社員	75.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	48.6%	29.4%	12.9%	4.3%	2.0%	1.6%	0.8%	0.4%	255
妻 いない	58.9%	20.0%	9.7%	3.4%	4.0%	3.4%	0.0%	0.6%	175
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	51.6%	22.8%	12.5%	3.8%	4.3%	3.8%	0.5%	0.5%	184
主たる介護者でない	53.7%	27.6%	11.0%	4.1%	1.6%	1.2%	0.4%	0.4%	246
<男性・同居居>									
同居している	52.0%	26.2%	11.5%	3.6%	3.6%	2.0%	0.4%	0.8%	252
同居していない	53.9%	24.7%	11.8%	4.5%	1.7%	2.8%	0.6%	0.0%	178
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	49.9%	27.9%	11.9%	4.0%	3.2%	2.1%	0.5%	0.5%	377
行っていない	73.6%	9.4%	9.4%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	53
<女性>	55.4%	24.6%	10.5%	4.6%	2.3%	1.4%	1.1%	—	646
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	47.2%	29.4%	9.8%	7.5%	2.8%	2.3%	.9%	—	214
パート・アルバイト・非常勤	63.0%	22.8%	6.9%	2.9%	2.0%	1.2%	1.2%	—	346
契約社員	44.6%	21.4%	26.8%	3.6%	1.8%	0.0%	1.8%	—	56
派遣社員	46.7%	16.7%	26.7%	6.7%	3.3%	0.0%	0.0%	—	30
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	57.4%	23.5%	10.1%	4.4%	2.3%	1.6%	0.8%	—	387
夫 いない	52.5%	26.3%	11.2%	5.0%	2.3%	1.2%	1.5%	—	259
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	47.7%	24.6%	15.3%	4.8%	3.7%	2.3%	1.7%	—	354
主たる介護者でない	64.7%	24.7%	4.8%	4.5%	0.7%	0.3%	0.3%	—	292
<女性・同居居>									
同居している	56.8%	23.3%	9.7%	4.2%	2.7%	1.8%	1.5%	—	331
同居していない	54.0%	26.0%	11.4%	5.1%	1.9%	1.0%	0.6%	—	315
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	56.3%	24.0%	10.5%	4.2%	2.4%	1.4%	1.2%	—	591
行っていない	45.5%	30.9%	10.9%	9.1%	1.8%	1.8%	0.0%	—	55

問69(2) 過去1年間に、介護のために仕事を休んだのは何日でしたか。  
 ■介護休業を取得して介護のために仕事を休んだ日数

	0日	1～5日	6～10日	11～15日	16～20日	21～30日	31～93日	94日以上	<美数>
<総計>	92.0%	5.9%	1.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.3%	—	1076
<年齢>									
20～29歳	87.3%	6.3%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	—	63
30～39歳	84.8%	13.0%	1.4%	0.0%	0.7%	0.0%	0.0%	—	138
40～49歳	94.2%	3.8%	1.0%	0.7%	0.0%	0.3%	0.0%	—	291
50～59歳	93.2%	5.3%	1.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	—	584
<男性>	88.6%	8.1%	2.3%	0.5%	0.2%	—	0.2%	—	430
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	86.6%	9.7%	2.4%	0.6%	0.3%	—	0.3%	—	329
パート・アルバイト・非常勤	95.2%	1.6%	3.2%	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	62
契約社員	93.5%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	31
派遣社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	8
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	86.3%	10.6%	1.6%	0.8%	0.4%	—	0.4%	—	255
妻 いない	92.0%	4.6%	3.4%	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	175
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	85.3%	9.8%	3.3%	1.1%	0.5%	—	0.0%	—	184
主たる介護者でない	91.1%	6.9%	1.6%	0.0%	0.0%	—	0.4%	—	246
<男性・同居>									
同居している	86.9%	8.7%	2.8%	0.8%	0.4%	—	0.4%	—	252
同居していない	91.0%	7.3%	1.7%	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	178
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	87.8%	8.8%	2.7%	0.3%	0.3%	—	0.3%	—	377
行っていない	94.3%	3.8%	0.0%	1.9%	0.0%	—	0.0%	—	53
<女性>	94.3%	4.5%	0.6%	—	0.2%	0.2%	0.3%	—	646
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	93.0%	5.1%	0.5%	—	0.5%	—	0.5%	—	214
パート・アルバイト・非常勤	93.9%	5.2%	0.6%	—	0.0%	0.0%	0.3%	—	346
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	56
派遣社員	96.7%	0.0%	3.3%	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	30
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	93.0%	5.9%	0.5%	—	0.0%	0.3%	0.3%	—	387
夫 いない	96.1%	2.3%	0.8%	—	0.4%	0.0%	0.4%	—	259
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	91.2%	6.8%	0.8%	—	0.3%	0.3%	0.6%	—	354
主たる介護者でない	97.9%	1.7%	0.3%	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	292
<女性・同居>									
同居している	94.0%	5.1%	0.0%	—	0.3%	0.3%	0.3%	—	331
同居していない	94.6%	3.8%	1.3%	—	0.0%	0.0%	0.3%	—	315
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	94.4%	4.4%	0.5%	—	0.2%	0.2%	0.3%	—	591
行っていない	92.7%	5.5%	1.8%	—	0.0%	0.0%	0.0%	—	55

問69(3) 過去1年間に、介護のために仕事を休んだのは何日でしたか。

■介護休暇を取得して介護のために仕事を休んだ日数

	0日	1～5日	6～10日	11～15日	16～20日	21～30日	31～93日	94日以上	<実数>
<総計>	91.8%	6.5%	1.3%	0.4%	—	—	—	—	1076
<年齢>									
20～29歳	85.7%	9.5%	4.8%	0.0%	—	—	—	—	63
30～39歳	88.4%	9.4%	1.4%	0.7%	—	—	—	—	138
40～49歳	93.8%	4.5%	1.4%	0.3%	—	—	—	—	291
50～59歳	92.3%	6.5%	0.9%	0.3%	—	—	—	—	584
<男性>	87.4%	9.1%	3.0%	0.5%	—	—	—	—	430
<男性・現職>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
会社経営者・役員など雇用以外の形態	85.4%	10.6%	3.3%	0.6%	—	—	—	—	329
正規従業員	95.2%	1.6%	3.2%	0.0%	—	—	—	—	62
パート・アルバイト・非常勤	90.3%	9.7%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	31
契約社員	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	8
派遣社員	—	—	—	—	—	—	—	—	—
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・同居配偶者の有無>	84.7%	11.0%	3.9%	0.4%	—	—	—	—	255
妻 いる	91.4%	6.3%	1.7%	0.6%	—	—	—	—	175
妻 いない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・介護役割>	84.8%	10.9%	3.8%	0.5%	—	—	—	—	184
主たる介護者である	89.4%	7.7%	2.4%	0.4%	—	—	—	—	246
主たる介護者でない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・同居>	87.3%	9.5%	2.8%	0.4%	—	—	—	—	252
同居している	87.6%	8.4%	3.4%	0.6%	—	—	—	—	178
同居していない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・在宅介護の実施状況>	85.7%	10.3%	3.4%	0.5%	—	—	—	—	377
行っている	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	53
行っていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性>	94.7%	4.8%	0.2%	0.3%	—	—	—	—	646
<女性・現職>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
会社経営者・役員など雇用以外の形態	91.1%	7.9%	0.5%	0.5%	—	—	—	—	214
正規従業員	96.2%	3.5%	0.0%	0.3%	—	—	—	—	346
パート・アルバイト・非常勤	98.2%	1.8%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	56
契約社員	96.7%	3.3%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	30
派遣社員	—	—	—	—	—	—	—	—	—
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・同居配偶者の有無>	94.6%	4.9%	0.3%	0.3%	—	—	—	—	387
夫 いる	95.0%	4.6%	0.0%	0.4%	—	—	—	—	259
夫 いない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・介護役割>	92.7%	7.1%	0.0%	0.3%	—	—	—	—	354
主たる介護者である	97.3%	2.1%	0.3%	0.3%	—	—	—	—	292
主たる介護者でない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・同居>	95.5%	4.2%	0.0%	0.3%	—	—	—	—	331
同居している	94.0%	5.4%	0.3%	0.3%	—	—	—	—	315
同居していない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・在宅介護の実施状況>	94.9%	4.6%	0.2%	0.3%	—	—	—	—	591
行っている	92.7%	7.3%	0.0%	0.0%	—	—	—	—	55
行っていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—

問69(4) 過去1年間に、介護のために仕事を休んだのは何日でしたか。

■ 年休を取得して介護のために仕事を休んだ日数

	0日	1～5日	6～10日	11～15日	16～20日	21～30日	31～33日	94日以上	<美数>
<総計>	69.1%	20.0%	7.0%	2.0%	1.5%	0.2%	0.4%	—	1076
<年齢>									
20～29歳	77.8%	17.5%	1.6%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%	—	63
30～39歳	76.1%	17.4%	4.3%	0.0%	1.4%	0.0%	0.7%	—	138
40～49歳	71.1%	15.5%	8.6%	3.1%	1.7%	0.0%	0.0%	—	291
50～59歳	65.4%	23.1%	7.4%	1.9%	1.5%	0.3%	0.3%	—	584
<男性>	64.2%	24.2%	6.5%	2.1%	1.9%	0.5%	0.7%	—	430
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	58.7%	27.4%	7.6%	2.7%	2.4%	0.3%	0.9%	—	329
パート・アルバイト・非常勤	88.7%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	—	62
契約社員	71.0%	22.6%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—	31
派遣社員	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—	8
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<男性・同居配偶者の有無>									
妻 いる	60.4%	28.2%	7.1%	2.0%	1.2%	0.4%	0.8%	—	255
妻 いない	69.7%	18.3%	5.7%	2.3%	2.9%	0.6%	0.6%	—	175
<男性・介護役割>									
主たる介護者である	64.7%	21.7%	7.6%	2.7%	2.2%	0.5%	0.5%	—	184
主たる介護者でない	63.8%	26.0%	5.7%	1.6%	1.6%	0.4%	0.8%	—	246
<男性・同居>									
同居している	66.7%	23.0%	5.2%	2.4%	1.6%	0.4%	0.8%	—	252
同居していない	60.7%	25.8%	8.4%	1.7%	2.2%	0.6%	0.6%	—	178
<男性・在宅介護の実施状況>									
行っている	61.8%	26.3%	6.6%	2.1%	1.9%	0.5%	0.8%	—	377
行っていない	81.1%	9.4%	5.7%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	—	53
<女性>	72.3%	17.2%	7.3%	1.9%	1.2%	—	0.2%	—	646
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	—	—	—	—	—	—	—	—	—
正規従業員	59.3%	25.7%	8.4%	3.7%	2.3%	—	0.5%	—	214
パート・アルバイト・非常勤	82.7%	12.7%	3.5%	0.3%	0.9%	—	0.0%	—	346
契約社員	58.9%	17.9%	21.4%	1.8%	0.0%	—	0.0%	—	56
派遣社員	70.0%	6.7%	16.7%	6.7%	0.0%	—	0.0%	—	30
仕事はしていない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<女性・同居配偶者の有無>									
夫 いる	74.2%	16.5%	6.2%	1.8%	1.3%	—	0.0%	—	387
夫 いない	69.5%	18.1%	8.9%	1.9%	1.2%	—	0.4%	—	259
<女性・介護役割>									
主たる介護者である	66.1%	18.6%	10.7%	2.3%	2.0%	—	0.3%	—	354
主たる介護者でない	79.8%	15.4%	3.1%	1.4%	0.3%	—	0.0%	—	292
<女性・同居>									
同居している	72.2%	16.0%	7.6%	2.4%	1.5%	—	0.3%	—	331
同居していない	72.4%	18.4%	7.0%	1.3%	1.0%	—	0.0%	—	315
<女性・在宅介護の実施状況>									
行っている	72.8%	17.1%	6.9%	1.9%	1.2%	—	0.2%	—	591
行っていない	67.3%	18.2%	10.9%	1.8%	1.8%	—	0.0%	—	55

問71 以下の項目の中で、仕事と介護を両立するために、①あなたが今後利用したいと思うものを答えください。  
1.介護休業

1.介護休業

2.有給の介護休暇

3.無給の介護休暇

勤務先に 制度 がある	現在利用 している	今後利用 したい	<実数>	勤務先に 制度 がある	現在利用 している	今後利用 したい	<実数>
22.1%	0.0%	21.2%	1076	16.6%	0.0%	24.3%	1076
<総計>				<総計>			
<年齢>				<年齢>			
20-29歳	27.0%	0.0%	63	17.5%	0.0%	20.6%	63
30-39歳	18.8%	0.0%	138	15.2%	0.0%	27.5%	138
40-49歳	22.3%	0.0%	291	15.1%	0.0%	24.4%	291
50-59歳	22.3%	0.0%	584	15.1%	0.0%	23.8%	584
<男性>				<男性>			
27.4%	0.0%	25.3%	430	21.6%	0.0%	29.5%	430
<男性・現職>				<男性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	34.0%	0.0%	329	27.1%	0.0%	31.9%	329
正規従業員	6.5%	0.0%	62	6.5%	0.0%	24.2%	62
パート・アルバイト・非常勤	6.5%	0.0%	31	0.0%	0.0%	16.1%	31
契約社員	0.0%	0.0%	8	0.0%	0.0%	25.0%	8
派遣社員							
仕事はしていない							
<男性・同居配偶者の有無>				<男性・同居配偶者の有無>			
妻 いる	35.3%	0.0%	255	27.1%	0.0%	30.6%	255
妻 いない	16.0%	0.0%	175	13.7%	0.0%	28.0%	175
<男性・介護役割>				<男性・介護役割>			
主たる介護者である	24.5%	0.0%	184	16.8%	0.0%	32.1%	184
主たる介護者でない	29.7%	0.0%	246	25.2%	0.0%	27.6%	246
<男性・同別居>				<男性・同別居>			
同居している	24.2%	0.0%	252	19.0%	0.0%	30.6%	252
同居していない	32.0%	0.0%	178	25.3%	0.0%	28.1%	178
<男性・在宅介護の実施状況>				<男性・在宅介護の実施状況>			
行っている	27.1%	0.0%	377	22.0%	0.0%	31.3%	377
行っていない	30.2%	0.0%	53	18.9%	0.0%	17.0%	53
<女性>				<女性>			
18.6%	0.0%	18.4%	646	13.3%	0.0%	20.7%	646
<女性・現職>				<女性・現職>			
会社経営者・役員など雇用以外の形態	39.3%	0.0%	214	25.2%	0.0%	27.6%	214
正規従業員	6.4%	0.0%	346	7.5%	0.0%	14.7%	346
パート・アルバイト・非常勤	19.6%	0.0%	56	8.9%	0.0%	28.6%	56
契約社員	10.0%	0.0%	30	3.3%	0.0%	26.7%	30
派遣社員							
仕事はしていない							
<女性・同居配偶者の有無>				<女性・同居配偶者の有無>			
妻 いる	17.1%	0.0%	387	14.2%	0.0%	20.4%	387
妻 いない	20.8%	0.0%	259	12.0%	0.0%	21.2%	259
<女性・介護役割>				<女性・介護役割>			
主たる介護者である	17.5%	0.0%	354	12.4%	0.0%	21.8%	354
主たる介護者でない	19.9%	0.0%	292	14.4%	0.0%	19.5%	292
<女性・同別居>				<女性・同別居>			
同居している	17.5%	0.0%	331	11.5%	0.0%	19.3%	331
同居していない	19.7%	0.0%	315	15.2%	0.0%	22.2%	315
<女性・在宅介護の実施状況>				<女性・在宅介護の実施状況>			
行っている	18.3%	0.0%	591	13.4%	0.0%	20.3%	591
行っていない	21.8%	0.0%	55	12.7%	0.0%	25.5%	55

問71 以下の項目の中で、仕事と介護を両立するために、①あなたに適用される制度が現在の勤務先にあるもの、②勤務先の制度の有無にかかわらず、現在あなたが、③同じく勤務先の制度の有無にかかわらずあなたが今後利用したいと思うものをお答えください。  
4.1日の所定労働時間を短くする短時間勤務

5.週の所定労働日数を少なくする短時間勤務		6.フレックスタイム	
勤務先に制度がある	現在利用している	勤務先に制度がある	現在利用している
14.4%	6.7%	12.0%	6.9%
14.4%	14.2%	12.0%	14.6%
1076	1076	1076	1076
<総計>		<総計>	
<年齢>		<年齢>	
20-29歳	14.3%	20-29歳	9.5%
30-39歳	14.5%	30-39歳	13.0%
40-49歳	14.8%	40-49歳	11.7%
50-59歳	14.2%	50-59歳	11.0%
<男性>	16.7%	<男性>	16.3%
<男性・現職>		<男性・現職>	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.1%	会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.1%
正規従業員	4.3%	正規従業員	9.7%
パート・アルバイト・非常勤	14.3%	パート・アルバイト・非常勤	3.2%
契約社員	9.7%	契約社員	0.0%
派遣社員	3.2%	派遣社員	0.0%
仕事はしていない	12.5%	仕事はしていない	0.0%
<男性・同居配偶者の有無>	20.0%	<男性・同居配偶者の有無>	18.4%
妻 いる	5.5%	妻 いる	13.1%
妻 いない	12.0%	妻 いない	5.8%
<男性・介護役割>	14.1%	<男性・介護役割>	14.7%
主たる介護者である	18.7%	主たる介護者である	17.5%
主たる介護者でない	8.2%	主たる介護者でない	0.0%
<男性・同別居>	14.7%	<男性・同別居>	10.7%
同居している	19.7%	同居している	18.0%
同居していない	7.5%	同居していない	7.3%
<男性・在宅介護の実施状況>	16.4%	<男性・在宅介護の実施状況>	16.4%
行っている	18.9%	行っている	15.1%
行っていない	6.4%	行っていない	5.7%
<女性>	12.8%	<女性>	9.1%
<女性・現職>		<女性・現職>	
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.7%	会社経営者・役員など雇用以外の形態	16.8%
正規従業員	8.4%	正規従業員	4.6%
パート・アルバイト・非常勤	9.2%	パート・アルバイト・非常勤	10.7%
契約社員	6.4%	契約社員	3.3%
派遣社員	17.9%	派遣社員	0.0%
仕事はしていない	16.1%	仕事はしていない	0.0%
<女性・同居配偶者の有無>	14.5%	<女性・同居配偶者の有無>	10.6%
妻 いる	10.1%	妻 いる	6.9%
妻 いない	10.4%	妻 いない	6.2%
<女性・介護役割>	11.9%	<女性・介護役割>	7.9%
主たる介護者である	14.0%	主たる介護者である	10.6%
主たる介護者でない	9.3%	主たる介護者でない	4.1%
<女性・同別居>	13.9%	<女性・同別居>	9.7%
同居している	11.7%	同居している	8.6%
同居していない	7.6%	同居していない	4.4%
<女性・在宅介護の実施状況>	13.5%	<女性・在宅介護の実施状況>	9.5%
行っている	5.5%	行っている	5.5%
行っていない	7.8%	行っていない	5.4%



問71 以下の項目の中で、仕事と介護を両立するために、①あなたに適用される制度が現在の勤務先にあるもの、②勤務先の制度の有無にかかわらず、現在あなたがしているもの、③同じく勤務先の制度の有無にかかわらず、あなたが今後利用したいと思うものをお答えください。

11.いずれもあてはまらない

	勤務先に 制度が ある	現在利用 している	今後利用 したい	勤務先 に制度 がある	現在利用 している	今後利用 したい	勤務先 に制度 がある	現在利用 している	今後利用 したい
<総計>	2.8%	1.4%	14.7%	60.1%	80.9%	56.8%	60.1%	80.9%	56.8%
<年齢>									
20-29歳	4.8%	1.6%	11.1%	55.6%	76.2%	58.7%	55.6%	76.2%	58.7%
30-39歳	2.2%	.7%	15.9%	57.2%	73.2%	49.3%	57.2%	73.2%	49.3%
40-49歳	3.8%	2.4%	14.8%	61.9%	81.1%	53.6%	61.9%	81.1%	53.6%
50-59歳	2.2%	1.0%	14.7%	60.4%	83.2%	59.9%	60.4%	83.2%	59.9%
<男性>	3.5%	2.1%	20.5%	52.6%	80.0%	50.2%	52.6%	80.0%	50.2%
<男性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.3%	1.8%	21.0%	45.0%	78.7%	45.9%	45.0%	78.7%	45.9%
正規従業員	0.0%	3.2%	16.1%	79.0%	82.3%	61.3%	79.0%	82.3%	61.3%
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	3.2%	19.4%	71.0%	87.1%	71.0%	71.0%	87.1%	71.0%
契約社員	0.0%	0.0%	37.5%	87.5%	87.5%	62.5%	87.5%	87.5%	62.5%
派遣社員									
仕事はしていない									
<男性・同居配偶者の有無>	4.7%	2.4%	22.0%	43.9%	80.4%	46.3%	43.9%	80.4%	46.3%
妻	1.7%	1.7%	18.3%	65.1%	79.4%	56.0%	65.1%	79.4%	56.0%
妻 いない									
<男性・介護役割>	2.7%	2.2%	23.4%	54.9%	72.8%	45.1%	54.9%	72.8%	45.1%
主たる介護者である	4.1%	2.0%	18.3%	50.8%	85.4%	54.1%	50.8%	85.4%	54.1%
主たる介護者でない									
<男性・同別居>	2.8%	2.0%	21.8%	56.7%	77.4%	48.8%	56.7%	77.4%	48.8%
同居している	4.5%	2.2%	18.5%	46.6%	83.7%	52.2%	46.6%	83.7%	52.2%
同居していない									
<男性・在宅介護の実施状況>	3.7%	2.4%	22.5%	53.1%	78.8%	48.0%	53.1%	78.8%	48.0%
行っている	1.9%	0.0%	5.7%	49.1%	88.7%	66.0%	49.1%	88.7%	66.0%
行っていない									
<女性>	2.3%	.9%	10.8%	65.2%	81.6%	61.1%	65.2%	81.6%	61.1%
<女性・現職>									
会社経営者・役員など雇用以外の形態	3.3%	.9%	9.3%	41.6%	76.2%	46.7%	41.6%	76.2%	46.7%
正規従業員	2.0%	.9%	10.7%	78.6%	84.7%	69.7%	78.6%	84.7%	69.7%
パート・アルバイト・非常勤	1.8%	1.8%	14.3%	66.1%	78.6%	58.9%	66.1%	78.6%	58.9%
契約社員	0.0%	0.0%	16.7%	76.7%	90.0%	70.0%	76.7%	90.0%	70.0%
派遣社員									
仕事はしていない									
<女性・同居配偶者の有無>	1.8%	1.3%	11.1%	63.8%	78.6%	59.7%	63.8%	78.6%	59.7%
妻	3.1%	.4%	10.4%	67.2%	86.1%	63.3%	67.2%	86.1%	63.3%
妻 いない									
<女性・介護役割>	2.0%	.8%	11.0%	66.1%	77.4%	57.1%	66.1%	77.4%	57.1%
主たる介護者である	2.7%	1.0%	10.6%	64.0%	86.6%	66.1%	64.0%	86.6%	66.1%
主たる介護者でない									
<女性・同別居>	2.4%	.6%	9.1%	65.0%	79.5%	59.2%	65.0%	79.5%	59.2%
同居している	2.2%	1.3%	12.7%	65.4%	83.8%	63.2%	65.4%	83.8%	63.2%
同居していない									
<女性・在宅介護の実施状況>	2.4%	1.0%	11.0%	64.8%	81.0%	60.7%	64.8%	81.0%	60.7%
行っている	1.8%	0.0%	9.1%	69.1%	87.3%	65.5%	69.1%	87.3%	65.5%
行っていない									

2.仕事を休めるときは休むようにしている

問72 現在のあなた自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
1.仕事を一人でかかえまなないようにしている

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	18.7%	43.3%	22.0%	16.0%	1326
<年齢>					
20-29歳	15.6%	42.2%	29.7%	12.5%	64
30-39歳	15.8%	46.7%	24.3%	13.2%	152
40-49歳	17.1%	43.3%	21.9%	17.7%	356
50-59歳	20.3%	42.7%	21.0%	16.0%	754
<性別>	15.0%	45.3%	21.3%	18.3%	567
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.9%	35.0%	18.2%	32.8%	137
正規従業員	15.2%	50.2%	22.2%	12.5%	329
パート・アルバイト・非常勤	12.9%	46.8%	24.2%	16.1%	62
契約社員	16.1%	38.7%	22.6%	22.6%	31
派遣社員	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	8
仕事はしていない					
<男性・同居配偶者の有無>	14.4%	46.6%	22.1%	16.9%	326
妻 いる	15.8%	43.6%	20.3%	20.3%	241
妻 いない					
<男性・介護役割>	19.8%	47.0%	15.8%	17.4%	253
主たる介護者である	11.1%	43.9%	25.8%	19.1%	314
主たる介護者でない					
<男性・同別居>	15.3%	44.5%	22.0%	18.2%	346
同居している	14.5%	46.6%	20.4%	18.6%	221
同居していない					
<男性・在宅介護の実施状況>	15.8%	44.6%	20.8%	18.8%	505
行っている	8.1%	51.6%	25.8%	14.5%	62
行っていない					
<性別>	21.5%	41.8%	22.5%	14.2%	759
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.5%	37.2%	22.1%	21.2%	113
正規従業員	16.4%	43.0%	27.6%	13.1%	214
パート・アルバイト・非常勤	24.9%	44.8%	18.5%	11.8%	346
契約社員	25.0%	35.7%	25.0%	14.3%	56
派遣社員	20.0%	26.7%	30.0%	23.3%	30
仕事はしていない					
<女性・同居配偶者の有無>	24.2%	43.1%	20.0%	12.6%	459
夫 いる	17.3%	39.7%	26.3%	16.7%	300
夫 いない					
<女性・介護役割>	21.8%	43.1%	20.6%	14.5%	422
主たる介護者である	21.1%	40.1%	24.9%	13.9%	337
主たる介護者でない					
<女性・同別居>	24.0%	42.7%	19.9%	13.3%	391
同居している	28.5%	43.2%	16.6%	11.7%	368
同居していない					
<女性・在宅介護の実施状況>	21.9%	41.2%	22.3%	14.6%	699
行っている	16.7%	48.3%	25.0%	10.0%	60
行っていない					

問2 現在のあなたご自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
3. 短い労働時間で高い成果を出すよう心がけている

4. やりがいのある仕事ができている

	あてはまる 23.2%	ややあ てはまる 48.3%	あまりあ てはまる ない 19.5%	あてはま らない 9.0%	＜実数＞ 1326
＜総計＞	23.2%	48.3%	19.5%	9.0%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	15.6%	45.3%	29.7%	9.4%	64
30～39歳	20.4%	50.0%	19.1%	10.5%	152
40～49歳	23.0%	48.3%	19.7%	9.0%	356
50～59歳	24.4%	48.3%	18.6%	8.8%	754
＜男性＞	24.3%	47.4%	19.2%	9.0%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	27.0%	51.1%	14.6%	7.3%	137
正規従業員	22.2%	49.5%	19.1%	9.1%	329
パート・アルバイト・非常勤	29.0%	35.5%	27.4%	8.1%	62
契約社員	25.8%	29.0%	25.8%	19.4%	31
派遣社員	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	23.9%	47.2%	19.3%	9.5%	326
妻 いない	24.9%	47.7%	19.1%	8.3%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	26.9%	45.8%	17.4%	9.9%	253
主たる介護者でない	22.3%	48.7%	20.7%	8.3%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	23.1%	50.0%	17.1%	9.8%	346
同居していない	26.2%	43.4%	22.6%	7.7%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	24.8%	48.7%	18.0%	8.5%	505
行っていない	21.0%	37.1%	29.0%	12.9%	62
＜女性＞	22.3%	49.0%	19.6%	9.1%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	29.2%	46.9%	16.8%	7.1%	113
正規従業員	21.5%	55.1%	18.7%	4.7%	214
パート・アルバイト・非常勤	20.5%	47.1%	21.4%	11.0%	346
契約社員	19.6%	46.4%	17.9%	16.1%	56
派遣社員	26.7%	40.0%	20.0%	13.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	23.1%	50.1%	18.1%	8.7%	459
夫 いない	21.0%	47.3%	22.0%	9.7%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	24.2%	47.4%	20.6%	7.8%	422
主たる介護者でない	19.9%	51.0%	18.4%	10.7%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	21.0%	46.5%	22.5%	10.0%	391
同居していない	23.6%	51.6%	16.6%	8.2%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	23.0%	48.4%	19.3%	9.3%	699
行っていない	13.3%	56.7%	23.3%	6.7%	60
＜総計＞	15.2%	41.0%	28.0%	15.8%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	15.6%	42.2%	28.1%	14.1%	64
30～39歳	15.1%	42.1%	27.0%	15.8%	152
40～49歳	15.7%	39.3%	26.7%	18.3%	356
50～59歳	15.0%	41.5%	28.8%	14.7%	754
＜男性＞	13.9%	40.0%	27.5%	18.5%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.2%	43.1%	19.7%	16.1%	137
正規従業員	12.8%	42.2%	28.6%	16.4%	329
パート・アルバイト・非常勤	6.5%	29.0%	37.1%	27.4%	62
契約社員	9.7%	25.8%	29.0%	35.5%	31
派遣社員	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	16.3%	42.6%	26.1%	15.0%	326
妻 いない	10.8%	36.5%	29.5%	23.2%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	16.2%	37.2%	27.7%	19.0%	253
主たる介護者でない	12.1%	42.4%	27.4%	18.2%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	12.7%	39.3%	28.3%	19.7%	346
同居していない	15.8%	41.2%	26.2%	16.7%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	14.1%	40.4%	26.7%	18.8%	505
行っていない	12.9%	37.1%	33.9%	16.1%	62
＜女性＞	16.2%	41.8%	28.3%	13.7%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.5%	46.9%	21.2%	12.4%	113
正規従業員	11.7%	45.8%	28.0%	14.5%	214
パート・アルバイト・非常勤	17.9%	39.6%	30.1%	12.4%	346
契約社員	17.9%	35.7%	32.1%	14.3%	56
派遣社員	13.3%	30.0%	30.0%	26.7%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	17.2%	45.8%	25.9%	11.1%	459
夫 いない	14.7%	35.7%	32.0%	17.7%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	16.4%	41.9%	27.5%	14.2%	422
主たる介護者でない	16.0%	41.5%	29.4%	13.1%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	17.6%	39.6%	28.1%	14.6%	391
同居していない	14.7%	44.0%	28.5%	12.8%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	16.7%	41.1%	28.9%	13.3%	699
行っていない	10.0%	50.0%	21.7%	18.3%	60

問72 現在のあなた自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
5.仕事が必要とされている

6.現在の仕事に満足している

	あてはま る	ややあ てはま る	あまりあ てはま らない	あてはま らない	＜実数＞
＜総計＞	22.5%	50.1%	20.3%	7.1%	1326
＜年齢＞					
20-29歳	20.3%	37.5%	29.7%	12.5%	64
30-39歳	20.4%	49.3%	22.4%	7.9%	152
40-49歳	22.2%	45.8%	22.8%	9.3%	356
50-59歳	23.3%	53.3%	17.9%	5.4%	754
＜男性＞	23.8%	45.1%	22.6%	8.5%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	38.0%	39.4%	19.7%	2.9%	137
正規従業員	20.1%	49.5%	22.2%	8.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	14.5%	41.9%	30.6%	12.9%	62
契約社員	19.4%	32.3%	25.8%	22.6%	31
派遣社員	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	26.7%	45.7%	20.9%	6.7%	326
妻 いない	19.9%	44.4%	24.9%	10.8%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	27.3%	41.9%	22.9%	7.9%	253
主たる介護者でない	21.0%	47.8%	22.3%	8.9%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	23.4%	44.5%	23.4%	8.7%	346
同居していない	24.4%	46.2%	21.3%	8.1%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	23.4%	45.9%	22.4%	8.3%	505
行っていない	27.4%	38.7%	24.2%	9.7%	62
＜女性＞	21.6%	53.8%	18.6%	6.1%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	33.6%	50.4%	12.4%	3.5%	113
正規従業員	20.6%	50.9%	22.9%	5.6%	214
パート・アルバイト・非常勤	19.1%	55.5%	18.8%	6.6%	346
契約社員	23.2%	60.7%	10.7%	5.4%	56
派遣社員	10.0%	53.3%	23.3%	13.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	23.3%	55.3%	16.3%	5.0%	459
夫 いない	19.0%	51.3%	22.0%	7.7%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	23.5%	56.6%	14.7%	5.2%	422
主たる介護者でない	19.3%	50.1%	23.4%	7.1%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	20.7%	54.7%	17.9%	6.6%	391
同居していない	22.6%	52.7%	19.3%	5.4%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	22.2%	53.2%	18.2%	6.4%	699
行っていない	15.0%	60.0%	23.3%	1.7%	60

	あてはま る	ややあ てはま る	あまりあ てはま らない	あてはま らない	＜実数＞
＜総計＞	16.2%	41.6%	27.1%	15.1%	1326
＜年齢＞					
20-29歳	10.9%	46.9%	31.3%	10.9%	64
30-39歳	18.4%	36.8%	28.3%	16.4%	152
40-49歳	16.0%	38.8%	28.7%	16.6%	356
50-59歳	16.3%	43.4%	25.9%	14.5%	754
＜男性＞	14.8%	38.3%	29.3%	17.6%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.9%	38.7%	23.4%	16.1%	137
正規従業員	13.4%	41.6%	28.0%	17.0%	329
パート・アルバイト・非常勤	9.7%	25.8%	43.5%	21.0%	62
契約社員	9.7%	32.3%	35.5%	22.6%	31
派遣社員	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	18.4%	41.1%	25.5%	15.0%	326
妻 いない	10.0%	34.4%	34.4%	21.2%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	17.8%	35.6%	29.2%	17.4%	253
主たる介護者でない	12.4%	40.4%	29.3%	17.8%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	13.0%	39.3%	30.6%	17.1%	346
同居していない	17.6%	36.7%	27.1%	18.6%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	15.2%	38.0%	28.9%	17.8%	505
行っていない	11.3%	40.3%	32.3%	16.1%	62
＜女性＞	17.3%	44.0%	25.6%	13.2%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.5%	48.7%	20.4%	11.5%	113
正規従業員	12.6%	48.1%	26.6%	12.6%	214
パート・アルバイト・非常勤	20.8%	40.2%	26.9%	12.1%	346
契約社員	12.5%	44.6%	25.0%	17.9%	56
派遣社員	10.0%	40.0%	23.3%	26.7%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	19.4%	46.0%	23.1%	11.5%	459
夫 いない	14.0%	41.0%	29.3%	15.7%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	17.1%	45.0%	24.6%	13.3%	422
主たる介護者でない	17.5%	42.7%	26.7%	13.1%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	17.4%	46.0%	23.3%	13.3%	391
同居していない	17.1%	41.8%	28.0%	13.0%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	17.6%	44.2%	25.3%	12.9%	699
行っていない	13.3%	41.7%	28.3%	16.7%	60

問2 現在のあなたご自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
7.仕事をしているときは介護のことを忘れることができる

＜総計＞	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	＜実数＞
	20.7%	46.0%	22.2%	11.2%	1326
＜年齢＞					
20-29歳	25.0%	46.9%	17.2%	10.9%	64
30-39歳	19.7%	39.5%	25.7%	15.1%	152
40-49歳	19.7%	45.5%	23.9%	11.0%	356
50-59歳	21.0%	47.5%	21.1%	10.5%	754
＜男性＞	16.9%	45.1%	25.2%	12.7%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.2%	35.0%	27.7%	16.1%	137
正規従業員	16.1%	51.1%	21.9%	10.9%	329
パート・アルバイト・非常勤	14.5%	37.1%	40.3%	8.1%	62
契約社員	12.9%	45.2%	19.4%	22.6%	31
派遣社員	12.5%	37.5%	25.0%	25.0%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	17.5%	47.2%	25.5%	9.8%	326
妻 いない	16.2%	42.3%	24.9%	16.6%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	19.0%	38.7%	26.5%	15.8%	253
主たる介護者でない	15.3%	50.3%	24.2%	10.2%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	17.1%	42.8%	27.2%	13.0%	346
同居していない	16.7%	48.9%	22.2%	12.2%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	17.2%	45.0%	25.5%	12.3%	505
行っていない	14.5%	46.8%	22.6%	16.1%	62
＜女性＞	23.5%	46.6%	19.9%	10.0%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	15.0%	46.0%	24.8%	14.2%	113
正規従業員	19.6%	45.3%	23.8%	11.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	27.7%	48.0%	15.6%	8.7%	346
契約社員	28.6%	41.1%	26.8%	3.6%	56
派遣社員	23.3%	53.3%	10.0%	13.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	27.2%	47.9%	17.0%	7.8%	459
夫 いない	17.7%	44.7%	24.3%	13.3%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	23.5%	45.5%	21.6%	9.5%	422
主たる介護者でない	23.4%	48.1%	17.8%	10.7%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	24.3%	45.3%	20.2%	10.2%	391
同居していない	22.6%	48.1%	19.6%	9.8%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	24.3%	45.6%	19.9%	10.2%	699
行っていない	13.3%	58.3%	20.0%	8.3%	60

8.介護をしているときは仕事のことを忘れることができる

＜総計＞	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	＜実数＞
	9.4%	28.7%	39.2%	22.6%	1326
＜年齢＞					
20-29歳	9.4%	31.3%	42.2%	17.2%	64
30-39歳	11.8%	30.9%	33.6%	23.7%	152
40-49歳	9.6%	31.2%	37.6%	21.6%	356
50-59歳	8.9%	26.9%	40.8%	23.3%	754
＜男性＞	8.8%	25.7%	41.6%	23.8%	567
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	8.8%	13.9%	43.8%	33.6%	137
正規従業員	9.4%	29.8%	40.4%	20.4%	329
パート・アルバイト・非常勤	8.1%	24.2%	51.6%	16.1%	62
契約社員	6.5%	25.8%	32.3%	35.5%	31
派遣社員	0.0%	75.0%	12.5%	12.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	9.5%	27.0%	39.6%	23.9%	326
妻 いない	7.9%	24.1%	44.4%	23.7%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	11.1%	25.3%	39.9%	23.7%	253
主たる介護者でない	7.0%	26.1%	43.0%	23.9%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	8.7%	27.2%	41.9%	22.3%	346
同居していない	9.0%	23.5%	41.2%	26.2%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	8.9%	25.9%	41.6%	23.6%	505
行っていない	8.1%	24.2%	41.9%	25.8%	62
＜女性＞	9.9%	31.0%	37.4%	21.7%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.4%	23.0%	36.3%	36.3%	113
正規従業員	9.8%	32.7%	38.8%	18.7%	214
パート・アルバイト・非常勤	12.1%	32.4%	35.8%	19.7%	346
契約社員	5.4%	32.1%	46.4%	16.1%	56
派遣社員	13.3%	30.0%	33.3%	23.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	10.9%	32.7%	35.9%	20.5%	459
夫 いない	8.3%	28.3%	39.7%	23.7%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	10.4%	29.9%	37.7%	22.0%	422
主たる介護者でない	9.2%	32.3%	37.1%	21.4%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	7.2%	31.7%	39.1%	22.0%	391
同居していない	12.8%	30.2%	35.6%	21.5%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	9.9%	29.6%	38.2%	22.3%	699
行っていない	10.0%	46.7%	28.3%	15.0%	60

問72 現在のあなた自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
9.介護も仕事も忘れてリアレンジユする時間がある

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	19.8%	39.4%	24.8%	16.0%	1326
<年齢>					
20-29歳	26.6%	39.1%	25.0%	9.4%	64
30-39歳	19.1%	39.5%	25.0%	16.4%	152
40-49歳	18.0%	38.2%	27.0%	16.9%	356
50-59歳	20.3%	39.9%	23.7%	16.0%	754
<男性>	17.5%	38.1%	28.2%	16.2%	567
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	19.0%	30.7%	29.9%	20.4%	137
正規従業員	16.1%	40.7%	28.0%	15.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	12.9%	46.8%	29.0%	11.3%	62
契約社員	35.5%	22.6%	19.4%	22.6%	31
派遣社員	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	8
仕事はしていない					
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	18.1%	37.1%	29.1%	15.6%	326
妻 いない	16.6%	39.4%	27.0%	17.0%	241
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	16.2%	37.2%	28.5%	18.2%	253
主たる介護者でない	14.5%	35.5%	32.3%	17.7%	314
<男性・同別居>					
同居している	14.5%	38.4%	30.1%	17.1%	346
同居していない	22.2%	37.6%	25.3%	14.9%	221
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	17.8%	38.4%	27.7%	16.0%	505
行っていない	14.5%	35.5%	32.3%	17.7%	62
<女性>	21.6%	40.3%	22.3%	15.8%	759
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	23.0%	38.9%	17.7%	20.4%	113
正規従業員	16.4%	39.3%	27.1%	17.3%	214
パート・アルバイト・非常勤	23.1%	42.8%	21.1%	13.0%	346
契約社員	28.6%	35.7%	17.9%	17.9%	56
派遣社員	23.3%	33.3%	26.7%	16.7%	30
仕事はしていない					
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	23.7%	43.4%	20.0%	12.9%	459
夫 いない	18.3%	35.7%	25.7%	20.3%	300
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	19.4%	41.2%	23.7%	15.6%	422
主たる介護者でない	24.3%	39.2%	20.5%	16.0%	337
<女性・同別居>					
同居している	18.4%	37.9%	25.6%	18.2%	391
同居していない	25.0%	42.9%	18.8%	13.3%	368
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	22.3%	39.1%	23.0%	15.6%	699
行っていない	13.3%	55.0%	13.3%	18.3%	60

10.介護をしていることで上司や同僚から気を遣われたくない

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	実数
<総計>	19.3%	43.4%	24.8%	12.4%	1326
<年齢>					
20-29歳	20.3%	35.9%	34.4%	9.4%	64
30-39歳	19.1%	39.5%	28.3%	13.2%	152
40-49歳	18.3%	44.1%	26.7%	11.0%	356
50-59歳	19.8%	44.6%	22.4%	13.3%	754
<男性>	22.2%	41.1%	23.8%	12.9%	567
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	21.2%	28.5%	24.8%	25.5%	137
正規従業員	23.4%	46.5%	21.6%	8.5%	329
パート・アルバイト・非常勤	19.4%	38.7%	35.5%	6.5%	62
契約社員	19.4%	41.9%	19.4%	19.4%	31
派遣社員	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	8
仕事はしていない					
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	22.4%	42.3%	23.6%	11.7%	326
妻 いない	22.0%	39.4%	24.1%	14.5%	241
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	8.3%	29.4%	37.1%	25.2%	253
主たる介護者でない	4.1%	29.9%	39.4%	26.6%	314
<男性・同別居>					
同居している	21.4%	39.9%	25.1%	13.6%	346
同居していない	23.5%	43.0%	21.7%	11.8%	221
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	22.4%	41.0%	23.8%	12.9%	505
行っていない	21.0%	41.9%	24.2%	12.9%	62
<女性>	17.1%	45.2%	25.6%	12.1%	759
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	9.7%	29.2%	32.7%	28.3%	113
正規従業員	18.2%	49.5%	25.2%	7.0%	214
パート・アルバイト・非常勤	18.8%	48.0%	23.7%	9.5%	346
契約社員	19.6%	42.9%	21.4%	16.1%	56
派遣社員	13.3%	46.7%	30.0%	10.0%	30
仕事はしていない					
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	17.0%	47.1%	24.4%	11.5%	459
夫 いない	17.3%	42.3%	27.3%	13.0%	300
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	16.1%	44.8%	26.8%	12.3%	422
主たる介護者でない	18.4%	45.7%	24.0%	11.9%	337
<女性・同別居>					
同居している	16.1%	42.7%	28.9%	12.3%	391
同居していない	18.2%	47.8%	22.0%	12.0%	368
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	17.5%	45.1%	25.0%	12.4%	699
行っていない	13.3%	46.7%	31.7%	8.3%	60

問2 現在のあなたご自身について、次のようなことはあてはまりますか。  
11.介護のために仕事の責任を果たせていない

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	<実数>
<総計>	5.2%	19.5%	40.5%	34.8%	1326
<年齢>					
20-29歳	9.4%	17.2%	45.3%	28.1%	64
30-39歳	5.9%	23.0%	42.8%	28.3%	152
40-49歳	5.6%	21.1%	41.9%	31.5%	356
50-59歳	4.5%	18.3%	39.0%	38.2%	754
<男性>	6.3%	21.5%	38.3%	33.9%	567
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.4%	17.5%	36.5%	41.6%	137
正規従業員	7.6%	23.4%	39.8%	29.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	21.0%	45.2%	30.6%	62
契約社員	9.7%	12.9%	25.8%	51.6%	31
派遣社員	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	8
仕事はしていない					
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	6.1%	21.8%	37.1%	35.0%	326
妻 いない	6.6%	21.2%	39.8%	32.4%	241
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	8.7%	25.3%	35.6%	30.4%	253
主たる介護者でない	4.5%	18.5%	40.4%	36.6%	314
<男性・同別居>					
同居している	5.8%	24.0%	39.0%	31.2%	346
同居していない	7.2%	17.6%	37.1%	38.0%	221
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	6.3%	22.6%	38.0%	33.1%	505
行っていない	6.5%	12.9%	40.3%	40.3%	62
<女性>	4.3%	18.1%	42.2%	35.4%	759
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.7%	25.7%	38.1%	33.6%	113
正規従業員	6.1%	22.4%	43.0%	28.5%	214
パート・アルバイト・非常勤	4.0%	14.2%	43.9%	37.9%	346
契約社員	0.0%	8.9%	42.9%	48.2%	56
派遣社員	10.0%	20.0%	30.0%	40.0%	30
仕事はしていない					
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	4.8%	16.3%	43.1%	35.7%	459
夫 いない	3.7%	20.7%	40.7%	35.0%	300
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	5.5%	20.9%	41.5%	32.2%	422
主たる介護者でない	3.0%	14.5%	43.0%	39.5%	337
<女性・同別居>					
同居している	4.9%	21.0%	42.7%	31.5%	391
同居していない	3.8%	14.9%	41.6%	39.7%	368
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	4.3%	17.7%	42.2%	35.8%	699
行っていない	5.0%	21.7%	41.7%	31.7%	60

12.仕事のために介護がおそろかになっている

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	<実数>
<総計>	5.7%	27.4%	40.6%	26.4%	1326
<年齢>					
20-29歳	4.7%	26.6%	42.2%	26.6%	64
30-39歳	6.6%	27.0%	42.8%	23.7%	152
40-49歳	7.0%	27.2%	41.3%	24.4%	356
50-59歳	4.9%	27.6%	39.7%	27.9%	754
<男性>	6.5%	29.6%	38.1%	25.7%	567
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.4%	27.7%	35.8%	32.1%	137
正規従業員	8.5%	32.5%	38.9%	20.1%	329
パート・アルバイト・非常勤	1.6%	21.0%	45.2%	32.3%	62
契約社員	3.2%	19.4%	32.3%	45.2%	31
派遣社員	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	8
仕事はしていない					
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	8.3%	29.4%	37.1%	25.2%	326
妻 いない	4.1%	29.9%	39.4%	26.6%	241
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	7.5%	34.4%	34.8%	23.3%	253
主たる介護者でない	5.7%	25.8%	40.8%	27.7%	314
<男性・同別居>					
同居している	5.2%	29.5%	40.5%	24.9%	346
同居していない	8.6%	29.9%	34.4%	27.1%	221
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	6.7%	29.5%	38.4%	25.3%	505
行っていない	4.8%	30.6%	35.5%	29.0%	62
<女性>	5.0%	25.7%	42.4%	26.9%	759
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.4%	26.5%	36.3%	32.7%	113
正規従業員	5.6%	35.0%	41.1%	18.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	3.8%	19.7%	47.1%	29.5%	346
契約社員	5.4%	25.0%	35.7%	33.9%	56
派遣社員	16.7%	26.7%	33.3%	23.3%	30
仕事はしていない					
<女性・同居配偶者の有無>					
夫 いる	4.6%	24.8%	44.0%	26.6%	459
夫 いない	5.7%	27.0%	40.0%	27.3%	300
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	4.7%	28.7%	42.7%	23.9%	422
主たる介護者でない	5.3%	22.0%	42.1%	30.6%	337
<女性・同別居>					
同居している	3.8%	27.6%	44.5%	24.0%	391
同居していない	6.3%	23.6%	40.2%	29.9%	368
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	4.9%	25.5%	42.3%	27.3%	699
行っていない	6.7%	28.3%	43.3%	21.7%	60

問73 現在、仕事に次のようなことはありますか。  
1. 仕事中に居眠りすること

＜総計＞	たびたびある	たまにある	ない	＜実数＞
＜年齢＞	7.3%	29.3%	63.4%	1326
20-29歳	7.8%	25.0%	67.2%	64
30-39歳	11.8%	32.2%	55.9%	152
40-49歳	6.2%	26.7%	67.1%	356
50-59歳	6.9%	30.2%	62.9%	754
＜男性＞	9.7%	34.9%	55.4%	567
＜女性・現職＞	10.2%	31.4%	58.4%	327
会社経営者・役員など雇用以外の形態	11.2%	36.5%	52.3%	139
正規従業員	4.8%	25.8%	69.4%	62
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	41.9%	54.8%	31
契約社員	0.0%	75.0%	25.0%	8
派遣社員				
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	10.7%	36.2%	53.1%	326
妻 いる	8.3%	33.2%	58.5%	241
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	14.6%	34.0%	51.4%	253
主たる介護者である	5.7%	35.7%	58.6%	314
主たる介護者でない				
＜男性・同居＞	10.4%	34.4%	55.2%	346
同居している	8.6%	35.7%	55.7%	221
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	10.3%	33.7%	56.0%	505
行っている	4.8%	45.2%	50.0%	62
行っていない				
＜女性＞	5.5%	25.0%	69.4%	759
＜女性・現職＞	8.0%	23.9%	68.1%	113
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.5%	37.9%	55.6%	214
正規従業員	4.0%	16.8%	79.2%	346
パート・アルバイト・非常勤	7.1%	21.4%	71.4%	56
契約社員	3.3%	40.0%	56.7%	30
派遣社員				
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	5.7%	22.2%	72.1%	459
妻 いる	5.3%	29.3%	65.3%	300
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	7.6%	26.1%	66.4%	422
主たる介護者である	3.0%	23.7%	73.3%	337
主たる介護者でない				
＜女性・同居＞	5.6%	28.1%	66.2%	391
同居している	5.4%	21.7%	72.8%	368
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	5.7%	25.3%	69.0%	699
行っている	3.3%	21.7%	75.0%	60
行っていない				

2. 仕事中のちょっとしたことでイライラすること

＜総計＞	たびたびある	たまにある	ない	＜実数＞
＜年齢＞	20.1%	49.2%	30.6%	1326
20-29歳	23.4%	46.9%	29.7%	64
30-39歳	32.9%	44.7%	22.4%	152
40-49歳	22.8%	51.1%	26.1%	356
50-59歳	16.0%	49.5%	34.5%	754
＜男性＞	21.7%	48.9%	29.5%	567
＜女性・現職＞	23.4%	46.0%	30.7%	327
会社経営者・役員など雇用以外の形態	22.8%	49.5%	27.7%	139
正規従業員	16.1%	48.4%	35.5%	62
パート・アルバイト・非常勤	16.1%	45.2%	38.7%	31
契約社員	12.5%	87.5%	0.0%	8
派遣社員				
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	21.5%	48.5%	30.1%	326
妻 いる	22.0%	49.4%	28.6%	241
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	24.1%	48.6%	27.3%	253
主たる介護者である	19.7%	49.0%	31.2%	314
主たる介護者でない				
＜男性・同居＞	22.8%	50.9%	26.3%	346
同居している	19.9%	45.7%	34.4%	221
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	21.6%	49.9%	28.5%	505
行っている	22.6%	40.3%	37.1%	62
行っていない				
＜女性＞	19.0%	49.5%	31.5%	759
＜女性・現職＞	15.0%	52.2%	32.7%	113
会社経営者・役員など雇用以外の形態	24.3%	52.3%	23.4%	214
正規従業員	14.2%	49.1%	36.7%	346
パート・アルバイト・非常勤	23.2%	42.9%	33.9%	56
契約社員	43.3%	36.7%	20.0%	30
派遣社員				
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	16.6%	47.7%	35.7%	459
妻 いる	22.7%	52.3%	25.0%	300
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	17.5%	51.2%	31.3%	422
主たる介護者である	20.8%	47.5%	31.8%	337
主たる介護者でない				
＜女性・同居＞	18.4%	50.9%	30.7%	391
同居している	19.6%	48.1%	32.3%	368
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	19.2%	49.6%	31.2%	699
行っている	16.7%	48.3%	35.0%	60
行っていない				

3. 仕事の手を抜くこと

＜総計＞	たびたびある	たまにある	ない	＜実数＞
＜年齢＞	5.7%	39.0%	55.4%	1326
20-29歳	9.4%	51.6%	39.1%	64
30-39歳	11.2%	40.8%	48.0%	152
40-49歳	5.9%	39.6%	54.5%	356
50-59歳	4.1%	37.3%	58.6%	754
＜男性＞	8.1%	38.8%	53.1%	567
＜女性・現職＞	6.6%	33.6%	59.9%	137
会社経営者・役員など雇用以外の形態	9.1%	40.7%	50.2%	329
正規従業員	9.7%	38.7%	51.6%	62
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	38.7%	58.1%	31
契約社員	0.0%	50.0%	50.0%	8
派遣社員				
仕事はしていない				
＜男性・同居配偶者の有無＞	8.6%	37.4%	54.0%	326
妻 いる	7.5%	40.7%	51.9%	241
妻 いない				
＜男性・介護役割＞	10.7%	39.5%	49.8%	253
主たる介護者である	6.1%	38.2%	55.7%	314
主たる介護者でない				
＜男性・同居＞	7.5%	38.7%	53.8%	346
同居している	9.0%	38.9%	52.0%	221
同居していない				
＜男性・在宅介護の実施状況＞	8.1%	38.8%	53.1%	505
行っている	8.1%	38.7%	53.2%	62
行っていない				
＜女性＞	3.8%	39.1%	57.0%	759
＜女性・現職＞	4.4%	42.5%	53.1%	113
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.7%	48.6%	46.7%	214
正規従業員	2.9%	34.1%	63.0%	346
パート・アルバイト・非常勤	5.4%	33.9%	60.7%	56
契約社員	3.3%	26.7%	70.0%	30
派遣社員				
仕事はしていない				
＜女性・同居配偶者の有無＞	4.1%	35.3%	60.6%	459
妻 いる	3.3%	45.0%	51.7%	300
妻 いない				
＜女性・介護役割＞	4.0%	41.7%	54.3%	422
主たる介護者である	3.6%	35.9%	60.5%	337
主たる介護者でない				
＜女性・同居＞	3.6%	41.7%	54.7%	391
同居している	4.1%	36.4%	59.5%	368
同居していない				
＜女性・在宅介護の実施状況＞	4.0%	39.6%	56.4%	699
行っている	1.7%	33.3%	65.0%	60
行っていない				

問73 現在、仕事に次のようなことはありますか。  
4.気分が落ち込んで仕事をやる気になれないこと

	ある	ある	ない	ない	＜実数＞
＜総計＞	16.2%	45.4%	38.4%	40.2%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	15.6%	50.0%	34.4%	34.4%	64
30～39歳	21.7%	47.4%	30.9%	33.6%	152
40～49歳	17.7%	47.5%	34.8%	38.2%	356
50～59歳	14.5%	43.6%	41.9%	43.0%	754
＜男性＞	18.3%	47.1%	34.6%	39.0%	567
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	18.2%	43.8%	38.0%	46.0%	137
正規従業員	18.8%	49.5%	31.6%	36.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	17.7%	40.3%	41.9%	35.5%	62
契約社員	16.1%	45.2%	38.7%	45.2%	31
派遣社員	12.5%	62.5%	25.0%	12.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	16.9%	45.7%	37.4%	38.0%	326
妻 いない	20.3%	49.0%	30.7%	40.2%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	22.5%	46.6%	30.8%	37.5%	253
主たる介護者でない	15.0%	47.5%	37.6%	40.1%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	17.9%	49.7%	32.4%	36.1%	346
同居していない	19.0%	43.0%	38.0%	43.4%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	18.6%	46.7%	34.7%	37.4%	505
行っていない	16.1%	50.0%	33.9%	51.6%	62
＜女性＞	14.6%	44.1%	41.2%	41.1%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	16.8%	48.7%	34.5%	43.4%	113
正規従業員	19.6%	43.0%	37.4%	40.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	10.1%	43.6%	46.2%	39.3%	346
契約社員	8.9%	48.2%	42.9%	55.4%	56
派遣社員	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	12.9%	43.8%	43.4%	43.6%	459
妻 いない	17.3%	44.7%	38.0%	37.3%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	16.4%	43.4%	40.3%	41.2%	422
主たる介護者でない	12.5%	45.1%	42.4%	40.9%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	16.1%	43.2%	40.7%	39.6%	391
同居していない	13.0%	45.1%	41.8%	42.7%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	14.7%	45.1%	40.2%	40.6%	699
行っていない	13.3%	33.3%	53.3%	46.7%	60

5.不注意による仕事のミスをすること。

	ある	ある	ない	ない	＜実数＞
＜総計＞	8.6%	51.2%	40.2%	40.2%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	12.5%	53.1%	33.4%	34.4%	64
30～39歳	17.8%	48.7%	33.6%	33.6%	152
40～49歳	8.7%	53.1%	38.2%	38.2%	356
50～59歳	6.4%	50.7%	43.0%	43.0%	754
＜男性＞	11.5%	49.6%	39.0%	39.0%	567
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.8%	48.2%	46.0%	46.0%	137
正規従業員	14.3%	48.8%	36.8%	36.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	9.7%	54.8%	35.5%	35.5%	62
契約社員	9.7%	45.2%	45.2%	45.2%	31
派遣社員	12.5%	75.0%	12.5%	12.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	11.3%	50.6%	38.0%	38.0%	326
妻 いない	11.6%	48.1%	40.2%	40.2%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	16.2%	46.2%	37.5%	37.5%	253
主たる介護者でない	7.6%	52.2%	40.1%	40.1%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	11.0%	52.9%	36.1%	36.1%	346
同居していない	12.2%	44.3%	43.4%	43.4%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	11.7%	50.9%	37.4%	37.4%	505
行っていない	9.7%	38.7%	51.6%	51.6%	62
＜女性＞	6.5%	52.4%	41.1%	41.1%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	8.0%	48.7%	43.4%	43.4%	113
正規従業員	8.4%	51.4%	40.2%	40.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	4.9%	55.8%	39.3%	39.3%	346
契約社員	3.6%	41.1%	55.4%	55.4%	56
派遣社員	10.0%	56.7%	33.3%	33.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	6.3%	50.1%	43.6%	43.6%	459
妻 いない	6.7%	56.0%	37.3%	37.3%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	6.6%	52.1%	41.2%	41.2%	422
主たる介護者でない	6.2%	52.8%	40.9%	40.9%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	6.4%	54.0%	39.6%	39.6%	391
同居していない	6.5%	50.8%	42.7%	42.7%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	6.4%	52.9%	40.6%	40.6%	699
行っていない	6.7%	46.7%	46.7%	46.7%	60

6.仕事で重大な過失や事故をおこそうことになるヒヤリ・ハットの経験

	ある	ある	ない	ない	＜実数＞
＜総計＞	8.3%	36.9%	54.8%	54.8%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	9.4%	48.4%	42.2%	42.2%	64
30～39歳	14.5%	38.2%	47.4%	47.4%	152
40～49歳	10.4%	37.6%	52.0%	52.0%	356
50～59歳	6.0%	35.3%	58.8%	58.8%	754
＜男性＞	10.8%	39.7%	49.6%	49.6%	567
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.3%	35.0%	57.7%	57.7%	137
正規従業員	14.0%	40.4%	45.6%	45.6%	329
パート・アルバイト・非常勤	4.8%	41.9%	53.2%	53.2%	62
契約社員	6.5%	41.9%	51.6%	51.6%	31
派遣社員	0.0%	62.5%	37.5%	37.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	10.7%	41.1%	48.2%	48.2%	326
妻 いない	10.8%	37.8%	51.5%	51.5%	241
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	14.6%	36.8%	48.6%	48.6%	253
主たる介護者でない	7.6%	42.0%	50.3%	50.3%	314
＜男性・同別居＞					
同居している	11.3%	38.4%	50.3%	50.3%	346
同居していない	10.0%	41.6%	48.4%	48.4%	221
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	10.9%	39.8%	49.3%	49.3%	505
行っていない	9.7%	38.7%	51.6%	51.6%	62
＜女性＞	6.5%	34.8%	58.8%	58.8%	759
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	4.4%	39.8%	55.8%	55.8%	113
正規従業員	11.2%	34.6%	54.2%	54.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	4.0%	34.7%	61.3%	61.3%	346
契約社員	1.8%	25.0%	73.2%	73.2%	56
派遣社員	16.7%	36.7%	46.7%	46.7%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	6.5%	33.1%	60.3%	60.3%	459
妻 いない	6.3%	37.3%	56.3%	56.3%	300
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	7.1%	34.1%	58.8%	58.8%	422
主たる介護者でない	5.6%	35.6%	58.8%	58.8%	337
＜女性・同別居＞					
同居している	6.9%	36.6%	56.5%	56.5%	391
同居していない	6.0%	32.9%	61.1%	61.1%	368
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	6.3%	35.3%	58.4%	58.4%	699
行っていない	8.3%	28.3%	63.3%	63.3%	60

問73 現在、仕事中に次のようなことはありませんか。  
7.予定したスケジュールどおりに仕事を進められないこと

	た び あ る	た ま に あ る	な い	た ま に あ る	な い	実 数
<総計>	12.7%	47.7%	39.6%	1326		
<年齢>						
20-29歳	12.5%	56.3%	31.3%	64		
30-39歳	16.4%	52.6%	30.9%	152		
40-49歳	13.8%	47.8%	38.5%	356		
50-59歳	11.4%	46.0%	42.6%	754		
<男性>	15.3%	49.9%	34.7%	567		
<男性・現職>						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.1%	51.1%	35.8%	137		
正規従業員	17.9%	50.8%	31.3%	329		
パート・アルバイト・非常勤	11.3%	46.8%	41.9%	62		
契約社員	3.2%	38.7%	58.1%	31		
派遣社員	25.0%	62.5%	12.5%	8		
仕事はしていない						
<男性・同居配偶者の有無>						
妻 いる	17.2%	48.5%	34.4%	326		
妻 いない	12.9%	51.9%	35.3%	241		
<男性・介護役割>						
主たる介護者である	19.0%	47.8%	33.2%	253		
主たる介護者でない	12.4%	51.6%	36.0%	314		
<男性・同別居>						
同居している	16.5%	51.7%	31.8%	346		
同居してない	13.6%	47.1%	39.4%	221		
<男性・在宅介護の実施状況>						
行っている	15.2%	51.1%	33.7%	505		
行っていない	16.1%	40.3%	43.5%	62		
<女性>	10.7%	46.1%	43.2%	759		
<女性・現職>						
会社経営者・役員など雇用以外の形態	15.0%	50.4%	34.5%	113		
正規従業員	14.5%	51.4%	34.1%	214		
パート・アルバイト・非常勤	7.5%	41.6%	50.9%	346		
契約社員	1.8%	46.4%	51.8%	56		
派遣社員	20.0%	43.3%	36.7%	30		
仕事はしていない						
<女性・同居配偶者の有無>						
夫 いる	9.8%	41.8%	48.4%	459		
夫 いない	12.0%	52.7%	35.3%	300		
<女性・介護役割>						
主たる介護者である	12.3%	47.2%	40.5%	422		
主たる介護者でない	8.6%	44.8%	46.6%	337		
<女性・同別居>						
同居している	11.5%	49.6%	38.9%	391		
同居してない	9.8%	42.4%	47.8%	368		
<女性・在宅介護の実施状況>						
行っている	10.7%	45.9%	43.3%	699		
行っていない	10.0%	48.3%	41.7%	60		

8.課された目標(ノルマ)が達成できないこと

	た び あ る	た ま に あ る	な い	実 数
<総計>	8.2%	34.2%	57.5%	1326
<年齢>				
20-29歳	6.3%	45.3%	48.4%	64
30-39歳	14.5%	38.2%	47.4%	152
40-49歳	9.0%	33.7%	57.3%	356
50-59歳	6.8%	32.8%	60.5%	754
<男性>	10.4%	42.0%	47.6%	567
<男性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	10.2%	43.8%	46.0%	137
正規従業員	12.5%	43.8%	43.8%	329
パート・アルバイト・非常勤	3.2%	29.0%	67.7%	62
契約社員	3.2%	38.7%	58.1%	31
派遣社員	12.5%	50.0%	37.5%	8
仕事はしていない				
<男性・同居配偶者の有無>				
妻 いる	12.3%	43.3%	44.5%	326
妻 いない	7.9%	40.2%	51.9%	241
<男性・介護役割>				
主たる介護者である	13.8%	42.3%	43.9%	253
主たる介護者でない	7.6%	41.7%	50.6%	314
<男性・同別居>				
同居している	10.1%	43.4%	46.5%	346
同居してない	10.9%	39.8%	49.3%	221
<男性・在宅介護の実施状況>				
行っている	10.7%	42.0%	47.3%	505
行っていない	8.1%	41.9%	50.0%	62
<女性>	6.6%	28.5%	65.0%	759
<女性・現職>				
会社経営者・役員など雇用以外の形態	6.2%	33.6%	60.2%	113
正規従業員	11.2%	33.6%	55.1%	214
パート・アルバイト・非常勤	4.0%	25.7%	70.2%	346
契約社員	1.8%	17.9%	80.4%	56
派遣社員	13.3%	23.3%	63.3%	30
仕事はしていない				
<女性・同居配偶者の有無>				
夫 いる	6.1%	25.9%	68.0%	459
夫 いない	7.3%	32.3%	60.3%	300
<女性・介護役割>				
主たる介護者である	6.9%	27.3%	65.9%	422
主たる介護者でない	6.2%	30.0%	63.8%	337
<女性・同別居>				
同居している	7.7%	30.4%	61.9%	391
同居してない	5.4%	26.4%	68.2%	368
<女性・在宅介護の実施状況>				
行っている	6.7%	28.6%	64.7%	699
行っていない	5.0%	26.7%	68.3%	60

問74 ご自身の働き方について、次のようなお気持ちはありませんか。

1.就業時間を増やしたい

2.収入を増やしたい

	あてはま はまる	ややあて はまる	あまり あてはま らない	あてはま らない	実数
＜総計＞	9.4%	21.0%	34.5%	35.0%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	9.4%	23.4%	43.8%	23.4%	64
30～39歳	15.1%	23.0%	32.2%	29.6%	152
40～49歳	9.0%	21.9%	32.9%	36.2%	356
50～59歳	8.5%	20.0%	35.0%	36.5%	754
＜男性＞	8.5%	21.0%	34.5%	35.0%	567
＜男性・現職＞	8.5%	18.0%	37.7%	35.8%	567
会社経営者・役員など雇用以外の形態	9.5%	17.5%	41.6%	31.4%	137
正規従業員	7.6%	14.9%	36.8%	40.7%	329
パート・アルバイト・非常勤	12.9%	33.9%	38.7%	14.5%	62
契約社員	6.5%	19.4%	29.0%	45.2%	31
派遣社員	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞	7.7%	15.6%	40.2%	36.5%	326
妻 いる	9.5%	21.2%	34.4%	34.9%	241
妻 いない					
＜男性・介護役割＞	10.7%	22.1%	30.0%	37.2%	253
主たる介護者である	6.7%	14.6%	43.9%	34.7%	314
主たる介護者でない					
＜男性・同別居＞	9.5%	19.7%	36.1%	34.7%	346
同居している	6.8%	15.4%	40.3%	37.6%	221
同居していない					
＜男性・在宅介護の実施状況＞	8.5%	18.4%	38.2%	34.9%	505
行っている	8.1%	14.5%	33.9%	43.5%	62
行っていない					
＜女性＞	10.1%	23.3%	32.1%	34.4%	759
＜女性・現職＞	10.1%	23.3%	32.1%	34.4%	759
会社経営者・役員など雇用以外の形態	9.7%	29.2%	31.9%	29.2%	113
正規従業員	6.1%	13.6%	33.2%	47.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	13.3%	26.3%	32.9%	27.5%	346
契約社員	5.4%	25.0%	26.8%	42.9%	56
派遣社員	13.3%	33.3%	26.7%	26.7%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞	10.5%	24.6%	32.0%	32.9%	459
夫 いる	9.7%	21.3%	32.3%	36.7%	300
夫 いない					
＜女性・介護役割＞	11.1%	26.5%	29.9%	32.5%	422
主たる介護者である	8.9%	19.3%	35.0%	36.8%	337
主たる介護者でない					
＜女性・同別居＞	9.0%	26.9%	30.4%	33.8%	391
同居している	11.4%	19.6%	34.0%	35.1%	368
同居していない					
＜女性・在宅介護の実施状況＞	10.2%	23.9%	31.0%	34.9%	699
行っている	10.0%	16.7%	45.0%	28.3%	60
行っていない					
＜総計＞	42.1%	40.4%	10.9%	6.6%	1326
＜年齢＞					
20～29歳	45.3%	34.4%	12.5%	7.8%	64
30～39歳	48.0%	38.2%	7.2%	6.6%	152
40～49歳	47.8%	37.6%	9.6%	5.1%	356
50～59歳	37.9%	42.7%	12.1%	7.3%	754
＜男性＞	45.1%	39.7%	9.7%	5.5%	567
＜男性・現職＞	45.1%	39.7%	9.7%	5.5%	567
会社経営者・役員など雇用以外の形態	47.4%	40.1%	8.8%	3.6%	137
正規従業員	42.9%	39.2%	10.9%	7.0%	329
パート・アルバイト・非常勤	53.2%	35.5%	8.1%	3.2%	62
契約社員	41.9%	48.4%	6.5%	3.2%	31
派遣社員	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	8
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞	41.1%	42.3%	11.3%	5.2%	326
妻 いる	50.6%	36.1%	7.5%	5.8%	241
妻 いない					
＜男性・介護役割＞	47.0%	35.2%	10.3%	7.5%	253
主たる介護者である	43.6%	43.3%	9.2%	3.8%	314
主たる介護者でない					
＜男性・同別居＞	45.4%	39.3%	10.1%	5.2%	346
同居している	44.8%	40.3%	9.0%	5.9%	221
同居していない					
＜男性・在宅介護の実施状況＞	45.1%	40.0%	10.3%	4.6%	505
行っている	45.2%	37.1%	4.8%	12.9%	62
行っていない					
＜女性＞	39.8%	41.0%	11.7%	7.5%	759
＜女性・現職＞	39.8%	41.0%	11.7%	7.5%	759
会社経営者・役員など雇用以外の形態	40.7%	37.2%	20.4%	1.8%	113
正規従業員	33.2%	41.1%	14.5%	11.2%	214
パート・アルバイト・非常勤	37.6%	44.5%	9.5%	8.4%	346
契約社員	69.6%	28.6%	0.0%	1.8%	56
派遣社員	53.3%	36.7%	6.7%	3.3%	30
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞	35.7%	44.7%	11.8%	7.8%	459
夫 いる	46.0%	35.3%	11.7%	7.0%	300
夫 いない					
＜女性・介護役割＞	40.8%	41.2%	11.6%	6.4%	422
主たる介護者である	38.6%	40.7%	11.9%	8.9%	337
主たる介護者でない					
＜女性・同別居＞	37.9%	40.2%	14.1%	7.9%	391
同居している	41.8%	41.8%	9.2%	7.1%	368
同居していない					
＜女性・在宅介護の実施状況＞	39.8%	40.2%	12.0%	8.0%	699
行っている	40.0%	50.0%	8.3%	1.7%	60
行っていない					

問75 あなたは、介護に限らず、悩みや心配事全般について相談できる人が身近にいますか。

＜総計＞	あてはまる	あてはまらない	＜美観＞
＜総計＞	63.3%	36.7%	2000
＜年齢＞			
20-29歳	61.3%	38.7%	119
30-39歳	61.8%	38.2%	225
40-49歳	61.2%	38.8%	529
50-59歳	64.8%	35.2%	1127
＜男性＞	50.9%	49.1%	670
＜女性・現職＞	63.5%	36.5%	137
会社経営者・役員など雇用以外の形態	50.5%	49.5%	329
正規従業員	41.9%	58.1%	62
パート・アルバイト・非常勤	58.1%	41.9%	31
契約社員	37.5%	62.5%	8
派遣社員	39.8%	60.2%	103
仕事はしていない			
＜男性・同居配偶者の有無＞	57.4%	42.6%	345
妻 いる	44.0%	56.0%	325
妻 いない			
＜男性・介護役割＞	50.2%	49.8%	299
主たる介護者である	51.5%	48.5%	371
主たる介護者でない			
＜男性・同別居＞	49.1%	50.9%	426
同居している	54.1%	45.9%	244
同居していない			
＜男性・在宅介護の実施状況＞	51.5%	48.5%	600
行っている	45.7%	54.3%	70
行っていない			
＜女性＞	69.5%	30.5%	1330
＜女性・現職＞	69.3%	30.7%	114
会社経営者・役員など雇用以外の形態	62.0%	38.0%	216
正規従業員	78.0%	22.0%	355
パート・アルバイト・非常勤	50.0%	50.0%	56
契約社員	50.0%	50.0%	30
派遣社員	70.1%	29.9%	559
仕事はしていない			
＜女性・同居配偶者の有無＞	75.6%	24.4%	845
夫 いる	59.0%	41.0%	485
夫 いない			
＜女性・介護役割＞	67.7%	32.3%	767
主たる介護者である	72.1%	27.9%	563
主たる介護者でない			
＜女性・同別居＞	67.0%	33.0%	700
同居している	72.4%	27.6%	630
同居していない			
＜女性・在宅介護の実施状況＞	69.6%	30.4%	1218
行っている	68.8%	31.2%	112
行っていない			

問74 ご自身の働き方について、次のようなお気持ちがありますか。  
3.仕事の専門性を高めたい

＜総計＞	あてはまる	あてはまらない	＜美観＞		
＜総計＞	11.7%	20.9%	36.5%	30.9%	1326
＜年齢＞					
20-29歳	10.9%	32.8%	35.9%	20.3%	64
30-39歳	19.7%	30.9%	30.9%	18.4%	152
40-49歳	11.5%	21.1%	37.1%	30.3%	356
50-59歳	10.2%	17.6%	37.4%	34.6%	754
＜男性＞	13.6%	24.0%	36.9%	25.6%	567
＜女性・現職＞	7.3%	13.9%	43.1%	35.8%	137
会社経営者・役員など雇用以外の形態	16.1%	28.3%	35.0%	20.7%	329
正規従業員	17.7%	25.8%	37.1%	19.4%	62
パート・アルバイト・非常勤	9.7%	19.4%	29.0%	41.9%	31
契約社員	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	8
派遣社員					
仕事はしていない					
＜男性・同居配偶者の有無＞	13.8%	21.5%	40.2%	24.5%	326
妻 いる	13.3%	21.4%	32.4%	27.0%	241
妻 いない					
＜男性・介護役割＞	14.6%	22.1%	35.6%	27.7%	253
主たる介護者である	12.7%	25.5%	37.9%	23.9%	314
主たる介護者でない					
＜男性・同別居＞	11.8%	22.5%	38.2%	27.5%	346
同居している	16.3%	26.2%	34.8%	22.6%	221
同居していない					
＜男性・在宅介護の実施状況＞	13.3%	23.8%	37.4%	25.5%	505
行っている	16.1%	25.8%	32.3%	25.8%	62
行っていない					
＜女性＞	10.3%	18.6%	36.2%	34.9%	759
＜女性・現職＞	14.2%	17.7%	36.3%	31.9%	113
会社経営者・役員など雇用以外の形態	9.8%	22.9%	37.4%	29.9%	214
正規従業員	9.0%	16.5%	35.0%	39.6%	346
パート・アルバイト・非常勤	3.6%	23.0%	42.9%	28.6%	56
契約社員	26.7%	3.3%	30.0%	40.0%	30
派遣社員					
仕事はしていない					
＜女性・同居配偶者の有無＞	10.5%	16.3%	37.3%	35.9%	459
夫 いる	10.0%	22.0%	34.7%	33.3%	300
夫 いない					
＜女性・介護役割＞	11.6%	18.5%	36.3%	33.6%	422
主たる介護者である	8.6%	18.7%	36.2%	36.5%	337
主たる介護者でない					
＜女性・同別居＞	7.9%	21.0%	35.0%	36.1%	391
同居している	12.8%	16.0%	37.5%	33.7%	368
同居していない					
＜女性・在宅介護の実施状況＞	10.3%	18.7%	35.5%	35.5%	699
行っている	10.0%	16.7%	45.0%	28.3%	60
行っていない					

問74 ご自身の働き方について、次のようなお気持ちがありますか。  
3.仕事の専門性を高めたい

問76 次の方に、自身の仕事と介護の面立に関する相談をすることはありますか。

	家族や親族	介護を通じて知り合った知人	その他の友人や知人	行政機関の窓口	要介護者の担当ケアマネジャー	その他の医療や介護の専門家	勤務先の上司や同僚	勤務先の事担当者や相談窓口	労働組合	インターネット・SNS等の投稿欄	その他	いずれもない	<実数>
<総計>	55.9%	8.1%	30.1%	6.0%	18.1%	4.9%	7.0%	.6%	.6%	1.9%	.6%	28.0%	2000
<年齢>													
20-29歳	57.1%	6.7%	21.8%	4.2%	3.4%	5.0%	4.2%	0.0%	0.0%	1.7%	.8%	34.5%	119
30-39歳	58.2%	9.3%	24.4%	8.4%	12.0%	3.1%	8.0%	.9%	.4%	2.2%	0.0%	26.7%	225
40-49歳	53.5%	7.8%	31.0%	6.2%	17.4%	5.1%	7.9%	.8%	.6%	2.3%	.6%	28.9%	529
50-59歳	56.3%	8.1%	31.6%	5.5%	21.2%	5.1%	6.6%	.5%	.6%	1.6%	.7%	27.2%	1127
<男性>	52.1%	6.6%	20.0%	7.2%	16.0%	4.3%	9.0%	1.0%	1.2%	1.5%	.6%	32.8%	670
<男性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	58.4%	6.6%	21.9%	9.5%	23.4%	7.3%	7.3%	.7%	0.0%	2.9%	.7%	24.1%	137
正規従業員	55.3%	8.2%	22.5%	7.6%	14.6%	4.3%	13.4%	1.8%	2.4%	1.5%	.3%	27.4%	329
パート・アルバイト・非常勤	50.0%	4.8%	24.2%	6.5%	12.9%	8.1%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	35.5%	62
契約社員	48.4%	3.2%	32.3%	3.2%	16.1%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	38.7%	31
派遣社員	48.4%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	8
仕事はしていない	35.0%	3.9%	4.9%	4.9%	11.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	59.2%	103
<男性・同居配偶者の有無>													
妻 いる	62.0%	8.1%	20.3%	6.1%	15.1%	3.5%	9.3%	1.2%	1.7%	.3%	.3%	23.8%	345
妻 いない	41.5%	4.9%	19.7%	8.3%	16.9%	5.2%	8.6%	.9%	.6%	2.8%	.9%	42.5%	325
<男性・介護役割>													
主たる介護者である	46.8%	8.4%	18.1%	10.0%	22.1%	5.0%	9.7%	1.3%	1.3%	3.0%	.7%	34.4%	299
主たる介護者でない	56.3%	5.1%	21.6%	4.9%	11.1%	3.8%	8.4%	.8%	1.1%	.3%	.5%	31.5%	371
<男性・同居>													
同居している	51.9%	7.0%	18.5%	7.7%	18.8%	4.5%	8.7%	0.9%	0.7%	1.9%	.2%	34.3%	426
同居していない	52.5%	5.7%	22.5%	6.1%	11.1%	4.1%	9.4%	1.2%	2.0%	0.8%	1.2%	30.3%	244
<男性・在宅介護の実施状況>													
行っている	53.2%	6.5%	19.5%	7.2%	16.8%	4.5%	9.2%	1.2%	1.0%	1.7%	.3%	32.2%	600
行っていない	42.9%	7.1%	24.3%	7.1%	8.6%	2.9%	7.1%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	38.6%	70
<女性>	57.7%	8.8%	35.1%	5.3%	19.2%	5.2%	5.9%	.4%	.2%	2.0%	.6%	25.6%	1330
<女性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	57.0%	4.4%	39.5%	1.8%	20.2%	4.4%	2.6%	.9%	0.0%	1.8%	1.8%	24.6%	114
正規従業員	56.9%	7.9%	29.6%	5.1%	13.0%	5.6%	13.4%	.5%	.5%	2.8%	.9%	23.1%	216
パート・アルバイト・非常勤	67.6%	10.1%	45.9%	4.8%	21.4%	5.1%	11.0%	.3%	0.0%	1.7%	0.0%	18.3%	355
契約社員	42.9%	5.4%	55.4%	3.6%	21.4%	7.1%	8.9%	1.8%	0.0%	8.9%	0.0%	17.9%	56
派遣社員	46.7%	10.0%	36.7%	6.7%	20.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	30
仕事はしていない	54.0%	9.5%	27.4%	6.6%	19.7%	5.2%	.5%	.2%	.4%	1.4%	.7%	31.8%	559
<女性・同居配偶者の有無>													
夫 いる	65.2%	10.2%	36.1%	5.7%	20.7%	5.4%	5.4%	.5%	.2%	1.9%	.1%	21.1%	845
夫 いない	44.7%	6.4%	33.4%	4.7%	16.5%	4.7%	6.8%	.2%	.2%	2.3%	1.4%	33.4%	485
<女性・介護役割>													
主たる介護者である	55.5%	11.1%	35.3%	6.3%	24.9%	6.6%	6.3%	.4%	.1%	2.5%	.8%	24.6%	767
主たる介護者でない	60.7%	5.7%	34.8%	4.1%	11.4%	3.2%	5.5%	.4%	.4%	1.4%	.4%	26.8%	563
<女性・同居>													
同居している	55.9%	10.4%	33.0%	6.0%	20.6%	5.6%	6.3%	.4%	.1%	2.7%	.9%	27.0%	700
同居していない	59.8%	7.0%	37.5%	4.6%	17.6%	4.8%	5.6%	.3%	.3%	1.3%	0.3%	24.0%	630
<女性・在宅介護の実施状況>													
行っている	57.1%	9.1%	35.5%	5.3%	20.3%	5.3%	6.1%	.3%	.2%	2.1%	.5%	25.6%	1218
行っていない	64.3%	5.4%	31.3%	5.4%	7.1%	4.5%	4.5%	.9%	0.0%	1.8%	1.8%	25.0%	112

問77 あなたの心身の健康状態は現在いかがですか。

		良い	どちらか といえは 良い	どちらか といえは 良くない	良くない	<実数>	
<総計>		14.1%	46.6%	28.9%	10.8%	2000	
<年齢>							
	20-29歳	19.3%	41.2%	26.1%	13.4%	119	
	30-39歳	16.4%	44.0%	32.0%	7.6%	225	
	40-49歳	12.3%	45.2%	29.7%	12.9%	529	
	50-59歳	13.8%	48.3%	28.1%	9.8%	1127	
<男性・現職>		14.5%	45.8%	28.5%	11.2%	670	
会社経営者・役員など雇用以外の形態		20.4%	42.3%	26.3%	10.9%	137	
	正規従業員	14.0%	49.2%	26.4%	10.3%	329	
	パート・アルバイト・非常勤	16.1%	40.3%	30.6%	12.9%	62	
	契約社員	16.1%	41.9%	32.3%	9.7%	31	
	派遣社員	0.0%	62.5%	25.0%	12.5%	8	
	仕事はしていない	7.8%	42.7%	35.9%	13.6%	103	
<男性・同居配偶者の有無>		18.0%	49.9%	22.6%	9.6%	345	
	妻 いる	10.8%	41.5%	34.8%	12.9%	325	
	妻 いない						
<男性・介護役割>		13.7%	41.1%	31.8%	13.4%	299	
	主たる介護者である	15.1%	49.6%	25.9%	9.4%	371	
	主たる介護者でない						
<男性・同別居>		13.1%	44.4%	31.0%	11.5%	426	
	同居している	16.8%	48.4%	24.2%	10.7%	244	
	同居していない						
<男性・在宅介護の実施状況>		15.0%	45.2%	29.3%	10.5%	600	
	行っている	10.0%	51.4%	21.4%	17.1%	70	
	行っていない						
<女性>		13.8%	46.9%	29.0%	10.2%	1330	
<女性・現職>							
会社経営者・役員など雇用以外の形態		16.7%	47.4%	23.7%	12.3%	114	
	正規従業員	12.5%	45.4%	34.7%	7.4%	216	
	パート・アルバイト・非常勤	16.9%	53.8%	22.5%	6.8%	355	
	契約社員	16.1%	58.9%	17.9%	7.1%	56	
	派遣社員	13.3%	30.0%	50.0%	6.7%	30	
	仕事はしていない	11.6%	42.8%	32.0%	13.6%	559	
<女性・同居配偶者の有無>		15.4%	49.5%	26.6%	8.5%	845	
	夫 いる	11.1%	42.5%	33.2%	13.2%	485	
	夫 いない						
<女性・介護役割>		12.1%	45.8%	31.9%	10.2%	767	
	主たる介護者である	16.2%	48.5%	25.0%	10.3%	563	
	主たる介護者でない						
<女性・同別居>		11.9%	46.7%	31.1%	10.3%	700	
	同居している	16.0%	47.1%	26.7%	10.2%	630	
	同居していない						
<女性・在宅介護の実施状況>		14.0%	46.9%	29.1%	10.0%	1218	
	行っている	12.5%	47.3%	27.7%	12.5%	112	
	行っていない						

問78 介護による心身の影響は現在ありますか。  
■介護による肉体的な疲労はありますか。

		ある	少しある	あまり ない	<実数>	
<総計>		17.2%	35.8%	31.8%	15.3%	2000
<年齢>						
	20-29歳	10.9%	29.4%	31.1%	28.6%	119
	30-39歳	15.6%	36.0%	28.0%	20.4%	225
	40-49歳	19.7%	36.3%	32.5%	11.5%	529
	50-59歳	16.9%	36.2%	32.2%	14.6%	1127
<男性・現職>		13.9%	32.5%	33.0%	20.6%	670
会社経営者・役員など雇用以外の形態		15.3%	32.1%	37.2%	15.3%	137
	正規従業員	16.7%	33.4%	28.9%	21.0%	329
	パート・アルバイト・非常勤	6.5%	37.1%	38.7%	17.7%	62
	契約社員	6.5%	29.0%	32.3%	32.3%	31
	派遣社員	12.5%	25.0%	37.5%	25.0%	8
	仕事はしていない	9.7%	29.1%	36.9%	24.3%	103
<男性・同居配偶者の有無>		14.8%	31.0%	30.4%	23.8%	345
	妻 いる	12.9%	34.2%	35.7%	17.2%	325
	妻 いない					
<男性・介護役割>		20.1%	39.5%	25.8%	14.7%	299
	主たる介護者である	8.9%	27.0%	38.8%	25.3%	371
	主たる介護者でない					
<男性・同別居>		16.0%	33.3%	32.4%	18.3%	426
	同居している	10.2%	31.1%	34.0%	24.6%	244
	同居していない					
<男性・在宅介護の実施状況>		14.7%	32.5%	33.5%	19.3%	600
	行っている	7.1%	32.9%	28.6%	31.4%	70
	行っていない					
<女性>		18.8%	37.4%	31.1%	12.6%	1330
<女性・現職>						
会社経営者・役員など雇用以外の形態		15.8%	34.2%	32.5%	17.5%	114
	正規従業員	22.7%	38.4%	27.3%	11.6%	216
	パート・アルバイト・非常勤	15.2%	40.0%	33.2%	11.5%	355
	契約社員	5.4%	32.1%	41.1%	21.4%	56
	派遣社員	30.0%	26.7%	40.0%	3.3%	30
	仕事はしていない	20.9%	37.2%	29.5%	12.3%	559
<女性・同居配偶者の有無>		18.1%	39.3%	31.2%	11.4%	845
	夫 いる	20.0%	34.2%	30.9%	14.8%	485
	夫 いない					
<女性・介護役割>		25.3%	40.9%	25.4%	8.3%	767
	主たる介護者である	9.9%	32.7%	38.9%	18.5%	563
	主たる介護者でない					
<女性・同別居>		24.1%	35.4%	31.0%	9.4%	700
	同居している	12.9%	39.7%	31.3%	16.2%	630
	同居していない					
<女性・在宅介護の実施状況>		19.6%	37.7%	30.9%	11.8%	1218
	行っている	9.8%	34.8%	33.9%	21.4%	112
	行っていない					

問78 介護による心身の影響は現在ありますか。  
 ■介護による精神的なストレスはありますか。

■身体の痛みをともなう病気やケガはありますか。

＜総計＞	ある	少しある	あまりない	ない	＜実数＞
＜総計＞	33.4%	38.1%	19.3%	9.3%	2000
＜年齢＞					
20-29歳	22.7%	37.8%	19.3%	20.2%	119
30-39歳	25.8%	39.1%	20.9%	14.2%	225
40-49歳	34.8%	39.5%	19.3%	6.4%	529
50-59歳	35.3%	37.3%	18.9%	8.5%	1127
＜男性＞	25.4%	37.3%	22.7%	14.6%	670
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	26.3%	38.7%	23.4%	11.7%	137
正規従業員	27.4%	35.3%	22.2%	15.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	19.4%	35.5%	30.6%	14.5%	62
契約社員	29.0%	32.3%	16.1%	22.6%	31
派遣社員	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	8
仕事はしていない	20.4%	44.7%	20.4%	14.6%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	22.3%	33.9%	27.0%	16.8%	345
妻 いない	28.6%	40.9%	18.2%	12.3%	325
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	32.8%	40.8%	15.7%	10.7%	299
主たる介護者でない	19.4%	34.5%	28.3%	17.8%	371
＜男性・同別居＞					
同居している	27.0%	38.7%	20.4%	13.8%	426
同居していない	22.5%	34.8%	26.6%	16.0%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	26.7%	37.2%	21.7%	14.5%	600
行っていない	14.3%	38.6%	31.4%	15.7%	70
＜女性＞	37.4%	38.5%	17.5%	6.6%	1330
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	33.3%	40.4%	16.7%	9.6%	114
正規従業員	35.6%	37.0%	20.4%	6.9%	216
パート・アルバイト・非常勤	35.8%	43.1%	15.2%	5.9%	355
契約社員	32.1%	39.3%	16.1%	12.5%	56
派遣社員	46.7%	20.0%	30.0%	3.3%	30
仕事はしていない	39.9%	36.7%	17.5%	5.9%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	37.3%	40.1%	16.4%	6.2%	845
夫 いない	37.5%	35.7%	19.4%	7.4%	485
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	45.4%	38.7%	11.5%	4.4%	767
主たる介護者でない	26.5%	38.2%	25.8%	9.6%	563
＜女性・同別居＞					
同居している	43.7%	37.7%	14.3%	4.3%	700
同居していない	30.3%	39.4%	21.1%	9.2%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	38.3%	38.9%	17.1%	5.7%	1218
行っていない	27.7%	33.9%	22.3%	16.1%	112

＜総計＞	ある	少しある	あまりない	ない	＜実数＞
＜総計＞	12.5%	21.5%	28.1%	38.0%	2000
＜年齢＞					
20-29歳	4.2%	18.5%	32.8%	44.5%	119
30-39歳	10.2%	19.1%	32.0%	38.7%	225
40-49歳	11.0%	23.8%	25.9%	39.3%	529
50-59歳	14.5%	21.2%	27.8%	36.6%	1127
＜男性＞	10.9%	19.1%	31.0%	39.0%	670
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	13.9%	24.1%	26.3%	35.8%	137
正規従業員	10.9%	16.7%	33.4%	38.9%	329
パート・アルバイト・非常勤	8.1%	27.4%	25.8%	38.7%	62
契約社員	12.9%	9.7%	38.7%	38.7%	31
派遣社員	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	8
仕事はしていない	8.7%	19.4%	30.1%	41.7%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	9.6%	18.6%	32.2%	39.7%	345
妻 いない	12.3%	19.7%	29.8%	38.2%	325
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	15.1%	19.1%	31.1%	34.8%	299
主たる介護者でない	7.5%	19.1%	31.0%	42.3%	371
＜男性・同別居＞					
同居している	12.2%	19.5%	32.6%	35.7%	426
同居していない	8.6%	18.4%	28.3%	44.7%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	11.5%	18.8%	31.7%	38.0%	600
行っていない	5.7%	21.4%	25.7%	47.1%	70
＜女性＞	13.2%	22.7%	26.5%	37.5%	1330
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	17.5%	27.2%	26.3%	28.9%	114
正規従業員	15.3%	28.7%	25.5%	30.6%	216
パート・アルバイト・非常勤	10.1%	19.7%	31.5%	38.6%	355
契約社員	7.1%	23.2%	16.1%	53.6%	56
派遣社員	6.7%	23.3%	30.0%	40.0%	30
仕事はしていない	14.5%	21.3%	24.7%	39.5%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	12.3%	23.0%	27.3%	37.4%	845
夫 いない	14.8%	22.3%	25.2%	37.7%	485
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	16.0%	25.9%	25.9%	32.1%	767
主たる介護者でない	9.4%	18.3%	27.4%	44.9%	563
＜女性・同別居＞					
同居している	15.3%	25.7%	25.6%	33.4%	700
同居していない	11.0%	19.4%	27.6%	42.1%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	13.5%	23.2%	25.7%	37.6%	1218
行っていない	9.8%	17.9%	35.7%	36.6%	112

問79 あなたは、ご自身の体調がすぐれないときに介護を休むことができますか。

＜総計＞	できる	まあ できる	あまり できない	できない	＜実数＞
	22.5%	41.2%	22.3%	14.0%	2000
＜年齢＞					
20～29歳	25.2%	49.6%	17.6%	7.6%	119
30～39歳	25.3%	47.6%	20.0%	7.1%	225
40～49歳	19.3%	39.3%	24.4%	17.0%	529
50～59歳	23.2%	39.9%	22.3%	14.6%	1127
＜男性＞					
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	23.4%	38.0%	22.6%	16.1%	137
正規従業員	23.4%	45.3%	20.1%	11.2%	329
パート・アルバイト・非常勤	22.6%	45.2%	21.0%	11.3%	62
契約社員	19.4%	45.2%	16.1%	19.4%	31
派遣社員	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%	8
仕事はしていない	19.4%	41.7%	22.3%	16.5%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	27.8%	45.8%	17.7%	8.7%	345
妻 いない	16.3%	40.6%	24.6%	18.5%	325
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	15.1%	34.8%	28.1%	22.1%	299
主たる介護者でない	28.0%	50.1%	15.4%	6.5%	371
＜男性・同別居＞					
同居している	15.7%	44.8%	22.3%	17.1%	426
同居してない	33.6%	40.6%	18.9%	7.0%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	20.3%	45.2%	20.3%	14.2%	600
行っていない	38.6%	27.1%	27.1%	7.1%	70
＜女性＞					
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	22.6%	40.2%	22.9%	14.3%	1330
正規従業員	27.2%	41.2%	22.8%	8.8%	114
パート・アルバイト・非常勤	20.8%	43.1%	24.1%	12.0%	216
契約社員	23.1%	41.4%	21.4%	14.1%	355
派遣社員	26.8%	42.9%	14.3%	16.1%	56
仕事はしていない	16.7%	33.3%	30.0%	20.0%	30
仕事はしていない	22.0%	38.1%	24.0%	15.9%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	23.3%	38.2%	23.9%	14.6%	845
夫 いない	21.4%	43.5%	21.2%	13.8%	485
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	11.6%	39.9%	28.3%	20.2%	767
主たる介護者でない	37.7%	40.5%	15.6%	6.2%	563
＜女性・同別居＞					
同居している	15.0%	38.4%	26.7%	19.9%	700
同居してない	31.1%	42.1%	18.7%	8.1%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	21.1%	40.7%	23.3%	14.9%	1218
行っていない	39.3%	33.9%	18.8%	8.0%	112

問80 要介護者の医療や介護にかかわる費用をあなたは負担していますか。

＜総計＞	全額負担 している	かなりの 割合を負 担している	少し負担 している	負担して いない	＜実数＞
	8.3%	11.0%	26.7%	54.0%	2000
＜年齢＞					
20～29歳	1.7%	6.7%	26.1%	65.5%	119
30～39歳	5.8%	15.1%	24.4%	54.7%	225
40～49歳	8.7%	11.9%	27.4%	52.0%	529
50～59歳	9.3%	10.2%	26.9%	53.6%	1127
＜男性＞					
＜男性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	14.0%	15.7%	33.4%	36.9%	670
正規従業員	14.6%	18.2%	33.6%	33.6%	137
パート・アルバイト・非常勤	17.0%	17.3%	36.8%	28.9%	329
契約社員	4.8%	14.5%	38.7%	41.9%	62
派遣社員	9.7%	22.6%	45.2%	22.6%	31
仕事はしていない	25.0%	12.5%	37.5%	25.0%	8
仕事はしていない	9.7%	5.8%	15.5%	68.9%	103
＜男性・同居配偶者の有無＞					
妻 いる	15.7%	18.0%	35.1%	31.3%	345
妻 いない	12.3%	13.2%	31.7%	42.8%	325
＜男性・介護役割＞					
主たる介護者である	23.4%	19.7%	32.4%	24.4%	299
主たる介護者でない	6.5%	12.4%	34.2%	46.9%	371
＜男性・同別居＞					
同居している	16.4%	16.9%	31.2%	35.4%	426
同居してない	9.8%	13.5%	37.3%	39.3%	244
＜男性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	14.2%	15.8%	32.8%	37.2%	600
行っていない	12.9%	14.3%	38.6%	34.3%	70
＜女性＞					
＜女性・現職＞					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.4%	8.6%	23.3%	62.6%	1330
正規従業員	7.9%	12.3%	21.1%	58.8%	114
パート・アルバイト・非常勤	11.1%	13.9%	32.4%	42.6%	216
契約社員	2.3%	8.5%	20.6%	68.7%	355
派遣社員	10.7%	5.4%	30.4%	53.6%	56
仕事はしていない	6.7%	13.3%	30.0%	50.0%	30
仕事はしていない	4.1%	6.1%	20.9%	68.9%	559
＜女性・同居配偶者の有無＞					
夫 いる	5.1%	9.6%	24.1%	61.2%	845
夫 いない	6.0%	7.0%	21.9%	65.2%	485
＜女性・介護役割＞					
主たる介護者である	8.9%	12.0%	24.3%	54.9%	767
主たる介護者でない	.7%	4.1%	22.0%	73.2%	563
＜女性・同別居＞					
同居している	19.9%	38.4%	32.1%	9.6%	700
同居してない	16.5%	38.9%	31.7%	12.9%	630
＜女性・在宅介護の実施状況＞					
行っている	5.5%	8.7%	23.2%	62.6%	1218
行っていない	4.5%	8.0%	25.0%	62.5%	112

問81 あなたの家事の状況はいかがですか。

	非常に 苦しい	やや 苦しい	あまり 苦しくない	全く 苦しくない	2000
<総計>	20.9%	39.9%	29.8%	9.5%	2000
<年齢>					
20-29歳	19.3%	38.7%	30.3%	11.8%	119
30-39歳	19.6%	43.6%	30.7%	6.2%	225
40-49歳	25.3%	43.7%	24.2%	6.8%	529
50-59歳	19.2%	37.5%	32.2%	11.1%	1127
<男性>	26.0%	42.4%	25.5%	6.1%	670
<男性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	26.3%	41.6%	23.4%	8.8%	137
正社員	24.3%	44.4%	25.8%	5.5%	329
パート・アルバイト・非常勤	21.0%	50.0%	24.2%	4.8%	62
契約社員	19.4%	45.2%	32.3%	3.2%	31
派遣社員	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	8
仕事はしていない	34.0%	32.0%	27.2%	6.8%	103
<男性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	23.5%	44.3%	25.5%	6.7%	345
妻 いない	28.6%	40.3%	25.5%	5.5%	325
<男性・介護役割>					
主たる介護者である	29.8%	42.1%	23.1%	5.0%	299
主たる介護者でない	22.9%	42.6%	27.5%	7.0%	371
<男性・同別居>					
同居している	27.7%	43.0%	24.2%	5.2%	426
同居してない	23.0%	41.4%	27.9%	7.8%	244
<男性・在宅介護の実施状況>					
行っている	26.3%	42.7%	25.0%	6.0%	600
行っていない	22.9%	40.0%	30.0%	7.1%	70
<女性>	18.3%	38.6%	32.0%	11.1%	1330
<女性・現職>					
会社経営者・役員など雇用以外の形態	23.7%	34.2%	27.2%	14.9%	114
正社員	15.3%	38.0%	37.0%	9.7%	216
パート・アルバイト・非常勤	14.9%	42.5%	32.1%	10.4%	355
契約社員	26.8%	48.2%	21.4%	3.6%	56
派遣社員	23.3%	50.0%	23.3%	3.3%	30
仕事はしていない	19.3%	35.8%	32.4%	12.5%	559
<女性・同居配偶者の有無>					
妻 いる	15.0%	38.3%	33.0%	13.6%	845
妻 いない	23.9%	39.2%	30.1%	6.8%	485
<女性・介護役割>					
主たる介護者である	18.1%	38.1%	33.4%	10.4%	767
主たる介護者でない	18.5%	39.4%	30.0%	12.1%	563
<女性・同別居>					
同居している	19.9%	38.4%	32.1%	9.6%	700
同居してない	16.5%	38.9%	31.7%	12.9%	630
<女性・在宅介護の実施状況>					
行っている	18.1%	39.1%	31.7%	11.2%	1218
行っていない	20.5%	33.9%	34.8%	10.7%	112

問82 現在、法律では通算93日までの介護休業をとることが認められています。この制度を、現在の要介護者についてあなたが自由に取れるとしたら、どのように取りたいですか。

	93日を超えて 取りたい	1ヶ月程度の 期間を複数回 取りたい	2週間程度の 期間を複数回 取りたい	1週間程度の 期間を複数回 取りたい	3～4日程度の 期間を複数回 取りたい	どのような形 態であっても 取りたくない	2000
<総計>	3.2%	6.2%	6.0%	9.3%	21.2%	47.5%	2000
<年齢>							
20-29歳	4.2%	8.4%	8.4%	11.8%	14.3%	42.0%	119
30-39歳	5.8%	7.6%	9.8%	7.6%	23.1%	38.7%	225
40-49歳	4.5%	6.8%	5.7%	7.9%	23.1%	46.1%	529
50-59歳	2.0%	5.9%	4.6%	10.0%	20.7%	50.4%	1127
<男性>	4.3%	7.3%	6.6%	8.4%	19.6%	44.5%	670
<男性・現職>							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.9%	4.4%	7.3%	5.8%	12.4%	55.5%	137
正社員	5.2%	10.0%	7.3%	10.6%	24.9%	35.9%	329
パート・アルバイト・非常勤	4.8%	3.2%	9.7%	12.9%	17.7%	41.9%	62
契約社員	3.2%	6.5%	3.2%	3.2%	9.7%	54.8%	31
派遣社員	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	50.0%	37.5%	8
仕事はしていない	3.9%	3.9%	1.9%	3.9%	13.6%	56.3%	103
<男性・同居配偶者の有無>							
妻 いる	3.8%	8.7%	7.5%	7.5%	19.4%	44.9%	345
妻 いない	4.9%	5.8%	5.5%	9.2%	19.7%	44.0%	325
<男性・介護役割>							
主たる介護者である	6.0%	8.7%	7.4%	7.0%	20.4%	41.8%	299
主たる介護者でない	3.0%	6.2%	5.9%	9.4%	18.9%	46.6%	371
<男性・同別居>							
同居している	4.9%	7.7%	8.2%	8.0%	18.3%	43.7%	426
同居してない	3.3%	6.6%	3.7%	9.0%	21.7%	45.9%	244
<男性・在宅介護の実施状況>							
行っている	4.5%	7.5%	6.8%	8.3%	20.2%	43.7%	600
行っていない	2.9%	5.7%	4.3%	8.6%	14.3%	51.4%	70
<女性>	2.6%	5.6%	5.7%	9.8%	22.0%	48.9%	1330
<女性・現職>							
会社経営者・役員など雇用以外の形態	2.6%	4.4%	3.5%	10.5%	18.4%	51.8%	114
正社員	3.7%	9.3%	8.3%	10.2%	31.5%	32.9%	216
パート・アルバイト・非常勤	5.6%	2.8%	5.6%	8.5%	21.7%	48.5%	355
契約社員	0.0%	5.4%	3.6%	16.1%	26.8%	44.6%	56
派遣社員	3.3%	6.7%	13.3%	16.7%	40.0%	13.3%	30
仕事はしていない	2.3%	4.5%	5.0%	9.3%	17.9%	57.2%	559
<女性・同居配偶者の有無>							
妻 いる	3.2%	6.4%	5.9%	9.7%	22.0%	48.2%	845
妻 いない	1.6%	4.3%	5.4%	9.9%	22.1%	50.3%	485
<女性・介護役割>							
主たる介護者である	3.0%	7.0%	6.1%	9.9%	22.6%	46.9%	767
主たる介護者でない	2.1%	3.7%	5.2%	9.6%	21.3%	51.7%	563
<女性・同別居>							
同居している	3.1%	6.7%	5.6%	9.3%	21.9%	47.9%	700
同居してない	2.1%	4.4%	5.9%	10.3%	22.2%	50.2%	630
<女性・在宅介護の実施状況>							
行っている	2.7%	5.7%	6.0%	10.1%	22.3%	48.2%	1218
行っていない	1.8%	4.5%	2.7%	6.3%	18.8%	57.1%	112

問83 現在の法律が定める期間にこだわらず、あなたが介護休業を自由に取れるとしたら、どのくらいの期間取りたいですか。

	93日を超え				6ヶ月を超え		1年を超え		2年以上		わからない	どのよう な期間で あっても取 りたくない	<実数>
	93日以内	6ヶ月以内	1年以内	1年以上	2年以内	2年以上	2年以上	2年以上					
<総計>	11.1%	4.3%	6.8%	3.5%	9.3%	58.3%	6.8%	2000					
<年齢>													
20-29歳	14.3%	5.0%	9.2%	8.4%	9.2%	44.5%	9.2%	119					
30-39歳	9.8%	7.6%	11.1%	4.0%	11.6%	49.8%	6.2%	225					
40-49歳	9.5%	4.7%	7.0%	2.1%	10.6%	60.5%	5.7%	529					
50-59歳	11.8%	3.4%	5.5%	3.5%	8.3%	60.3%	7.2%	1127					
<男性>	12.5%	5.1%	7.0%	4.0%	9.3%	52.2%	9.9%	670					
<男性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	5.8%	4.4%	5.1%	3.6%	5.1%	63.5%	12.4%	137					
正規従業員	17.0%	6.7%	9.1%	4.6%	10.3%	44.4%	7.9%	329					
パート・アルバイト・非常勤	16.1%	4.8%	6.5%	8.1%	6.5%	50.0%	8.1%	62					
契約社員	12.9%	3.2%	6.5%	0.0%	6.5%	61.3%	9.7%	31					
派遣社員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	8					
仕事はしていない	5.8%	1.9%	3.9%	1.9%	11.7%	60.2%	14.6%	103					
<男性・同居配偶者の有無>													
妻 いる	13.3%	4.9%	7.8%	4.6%	7.0%	53.0%	9.3%	345					
妻 いない	11.7%	5.2%	6.2%	3.4%	11.7%	51.4%	10.5%	325					
<男性・介護役割>													
主たる介護者である	14.4%	5.7%	8.4%	4.7%	8.0%	49.8%	9.0%	299					
主たる介護者でない	11.1%	4.6%	5.9%	3.5%	10.2%	54.2%	10.5%	371					
<男性・同居>													
同居している	11.7%	5.4%	8.5%	4.0%	9.6%	52.6%	8.2%	426					
同居していない	13.9%	4.5%	4.5%	4.1%	8.6%	51.6%	12.7%	244					
<男性・在宅介護の実施状況>													
行っている	11.8%	5.3%	7.5%	4.0%	9.3%	52.7%	9.3%	600					
行っていない	18.6%	2.9%	2.9%	4.3%	8.6%	48.6%	14.3%	70					
<女性>	10.4%	3.9%	6.6%	3.2%	9.3%	61.3%	5.3%	1330					
<女性・現職>													
会社経営者・役員など雇用以外の形態	7.0%	6.1%	5.3%	0.0%	9.6%	60.5%	11.4%	114					
正規従業員	14.4%	4.6%	12.0%	6.0%	6.9%	52.3%	3.7%	216					
パート・アルバイト・非常勤	13.0%	3.9%	5.6%	2.5%	7.3%	59.7%	7.9%	355					
契約社員	19.6%	0.0%	5.4%	0.0%	3.6%	66.1%	5.4%	56					
派遣社員	13.3%	16.7%	6.7%	6.7%	3.3%	40.0%	13.3%	30					
仕事はしていない	6.8%	2.9%	5.5%	3.4%	12.3%	66.5%	2.5%	559					
<女性・同居配偶者の有無>													
夫 いる	11.1%	4.3%	7.5%	2.8%	9.3%	59.5%	5.4%	845					
夫 いない	9.1%	3.3%	5.2%	3.9%	9.3%	64.3%	4.9%	485					
<女性・介護役割>													
主たる介護者である	10.6%	4.3%	7.0%	4.0%	9.9%	60.4%	3.8%	767					
主たる介護者でない	10.1%	3.4%	6.0%	2.1%	8.5%	62.5%	7.3%	563					
<女性・同居>													
同居している	10.6%	4.3%	6.0%	3.6%	9.4%	61.1%	5.0%	700					
同居していない	10.2%	3.5%	7.3%	2.9%	9.2%	61.4%	5.6%	630					
<女性・在宅介護の実施状況>													
行っている	10.6%	3.9%	6.9%	3.2%	9.5%	60.8%	5.0%	1218					
行っていない	8.0%	3.6%	3.6%	3.6%	7.1%	66.1%	8.0%	112					

---

労働政策研究報告書 No.170

仕事と介護の両立

発行年月日 2015年 5月 29日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

---

©2015 JILPT

Printed in Japan

\* 労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)