

付 属 資 料

「有期契約労働者の育児休業等の利用状況に関する調査」概要

1 調査の概要

(1) 調査の目的

有期契約労働者の育児休業等の利用に関する現状と課題を明らかにするため、事業所と有期契約労働者個人を対象に、有期契約労働者の休業取得状況や休業取得促進策、処遇や労働条件、労働者のニーズ等を調査する。

(2) 調査対象

a. 事業所調査¹

下記の地域・産業で常用労働者 5 人以上を雇用している民営事業所 9,895 事業所

① 地域 日本国全域とする。ただし、次の地域を除く。

北海道	奥尻郡、礼文郡、利尻郡
東京都	大島町、利島町、新島町、神津島町、三宅村、御蔵島村、八丈町、青ヶ島村、小笠原村
島根県	隠岐郡
長崎県	五島市、北松浦郡小値賀町、南松浦郡、壱岐市、対馬市
鹿児島県	奄美市、西之表市、鹿児島郡三島村及び十島村、熊毛郡、大島郡
沖縄県	国頭郡伊江村、島尻郡久米島町、渡嘉敷村、座間味村、粟国村、渡名喜村、南大東村、北大東村、伊平屋村及び伊是名村、宮古郡、八重山郡

② 産業 日本標準産業分類による次に掲げる産業とする。

- | | |
|-----------------|---|
| ア 鉱業 | ク 金融・保険業 |
| イ 建設業 | ケ 不動産業 |
| ウ 製造業 | コ 飲食店、宿泊業 |
| エ 電気・ガス・熱供給・水道業 | サ 医療、福祉 |
| オ 情報通信業 | シ 教育、学習支援業 |
| カ 運輸業 | ス 複合サービス業 |
| キ 卸売・小売業 | セ サービス業(他に分類されないもの。
家事サービス業、外国公務を除く) |

¹ 以下に示す事業所調査の対象と抽出方法は、「平成 17 年度女性雇用管理基本調査」(厚生労働省 2005 年)に倣っている。「女性雇用管理基本調査」の対象と抽出方法は、厚生労働省雇用均等・児童家庭局(2007)を参照。

b. 労働者調査

上記 a. の事業所に勤務する 40 歳未満の女性有期契約労働者。

1 事業所当たり 10 名までとし、98,950 件配付。

(3) 調査方法

① 調査対象事業所の抽出

「平成 16 年事業所・企業統計調査」(総務省統計局) の事業所名簿から次の方法で抽出。目標精度は、産業大分類(製造業、卸売・小売業、飲食店、宿泊業及びサービス業については中分類) の事業所規模別に設定し、次の計算式により、調査項目として取り上げられた特定の属性をもつ事業所数の全事業所に対する割合が 50% のときの標準誤差が概ね 5% になるように設定。産業・事業所規模別抽出率は表-付-1-1 のとおり。

$$V^2 = \frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{P(1-P)}{n}$$

V=標準誤差 N=母集団事業所数 n=調査対象事業所数 P=特定の属性を持つ事業所の割合 (=0.5)

② 調査票の配付・回収方法

a. 事業所調査 郵送による配付・回収。記入は自記式。

b. 有期契約労働者調査 調査票を配付した事業所が調査対象者を選定して配付し、郵送で回収。記入は自記式。

※ 調査票の送付・回収は、調査会社(株式会社日経リサーチ)に委託

(4) 調査対象期間 2005 年 4 月 1 日～2007 年 7 月 1 日

(5) 調査実施時期 2007 年 7 月 19 日～8 月 3 日

* 2007 年 7 月 16 日に発生した新潟県中越沖地震の影響を考慮して、新潟県は 2007 年 8 月 27 日～9 月 14 日に時期を変更して実施した。

(6) 調査事項

a. 事業所調査

- ① 有期契約労働者の育児・介護休業に関する規定
- ② 有期契約労働者の育児・介護休業の取得状況
- ③ 有期契約労働者を対象とする育児・介護のための他の両立支援制度の実施状況
- ④ 有期契約労働者への育児・介護休業制度等の周知・ニーズの把握方法
- ⑤ 有期契約労働者の労働契約内容・勤務状況

表-付-1-1 産業・事業所規模別抽出率

	500人以上	100～499人	30～99人	5～29人
鉱業	1/1	1/1	1/3	1/25
建設業	1/2	1/24	1/186	1/991
製造業				
食料品・飲料・たばこ・飼料	1/3	1/35	1/97	1/328
繊維・衣服・その他の繊維製品	1/1	1/8	1/39	1/230
木材・木製品・家具・装備品	1/1	1/4	1/19	1/165
パルプ・紙・紙加工品	1/1	1/6	1/22	1/76
印刷・同関連業	1/1	1/8	1/35	1/185
化学工業・石油製品・石炭製品	1/3	1/15	1/28	1/66
ゴム製品・なめし革・同製品・毛皮	1/2	1/4	1/11	1/59
窯業・土石製品	1/1	1/5	1/24	1/144
鉄鋼業・非鉄金属	1/2	1/9	1/22	1/75
金属製品	1/2	1/11	1/53	1/318
一般機械器具	1/3	1/20	1/63	1/306
電気機械器具、情報通信機械器具、電子部品・デバイス	1/7	1/33	1/76	1/209
輸送用機械器具	1/4	1/16	1/37	1/120
精密機械器具	1/2	1/6	1/15	1/52
その他（プラスチック製品、その他）	1/2	1/12	1/48	1/247
電気・ガス・熱供給・水道業	1/1	1/7	1/11	1/19
情報通信業	1/5	1/31	1/81	1/305
運輸業	1/3	1/62	1/269	1/744
卸売・小売業				
卸売業	1/3	1/39	1/246	1/991
小売業	1/4	1/67	1/393	1/996
金融・保険業	1/3	1/18	1/117	1/574
不動産業	1/1	1/6	1/25	1/289
飲食店、宿泊業				
飲食店	1/1	1/6	1/209	1/993
宿泊業	1/2	1/13	1/47	1/256
医療、福祉	1/7	1/79	1/249	1/991
教育、学習支援業（学校教育を除く）	1/2	1/15	1/88	1/501
複合サービス事業	1/1	1/6	1/23	1/171
サービス業（他に分類されないもの）				
専門サービス業	1/2	1/10	1/41	1/538
学術・開発研究機関	1/2	1/5	1/8	1/17
洗濯・理容・美容・浴場業	1/1	1/5	1/32	1/486
その他の生活関連サービス業	1/1	1/4	1/21	1/199
娯楽業	1/1	1/8	1/82	1/337
廃棄物処理業	1/1	1/2	1/18	1/107
自動車整備業	1/1	1/1	1/7	1/200
機械等修理業	1/1	1/4	1/15	1/109
物品賃貸業	1/1	1/3	1/15	1/186
広告業	1/1	1/3	1/10	1/64
その他の事業サービス業	1/6	1/52	1/128	1/397
政治・経済・文化団体	1/1	1/3	1/12	1/130
宗教	1/1	1/2	1/5	1/67
その他のサービス業	1/1	1/1	1/2	1/9

表-付-1-2 産業・事業所規模別回収数

	事業所規模				
	500人以上	100-499人	30-99人	5-29人	合計
鉱業	0	3	21	24	48
建設業	15	24	19	28	86
製造業	155	255	285	193	888
食料品・飲料・たばこ・飼料	11	15	14	11	51
繊維・衣服・その他の繊維製品	4	22	18	8	52
木材・木製品・家具・装備品	2	17	17	10	46
パルプ・紙・紙加工品	5	23	28	16	72
印刷・同関連業	7	12	23	9	51
化学工業・石油製品・石炭製品	12	16	21	24	73
ゴム製品・なめし革・同製品・毛皮	12	14	17	6	49
窯業・土石製品	8	19	22	19	68
鉄鋼業・非鉄金属	19	19	20	16	74
金属製品	6	16	19	11	52
一般機械器具	19	21	21	11	72
電気機械器具・情報通信機械器具・電子部品	17	13	12	12	54
輸送用機械器具	19	17	15	9	60
精密機械器具	9	8	19	20	56
その他（プラスチック製品、その他）	5	23	19	11	58
電気・ガス・熱供給・水道業	8	23	22	20	73
情報通信業	9	15	15	13	52
運輸業	19	13	10	11	53
卸小売業	30	24	23	52	129
卸売業	12	10	12	25	59
小売業	18	14	11	27	70
金融・保険業	7	17	8	16	48
不動産業	4	14	12	16	46
飲食店、宿泊業	5	26	22	20	73
飲食店	0	7	1	10	18
宿泊業	5	19	21	10	55
医療、福祉	23	20	24	20	87
教育、学習支援業	23	25	18	10	76
複合サービス業	1	30	24	20	75
サービス業（他に分類されないもの）	53	191	262	215	721
専門サービス業	4	18	20	15	57
学術・開発研究機関	15	23	24	24	86
洗濯・理容・美容・浴場業	1	13	13	9	36
その他の生活関連サービス業	1	14	15	8	38
娯楽業	6	12	10	9	37
廃棄物処理業	0	21	28	17	66
自動車整備業	0	11	19	11	41
機械等修理業	5	16	24	15	60
物品賃貸業	2	8	9	12	31
広告業	5	8	12	17	42
その他の事業サービス業	13	10	20	15	58
政治・経済・文化団体	0	22	26	28	76
宗教	1	11	19	11	42
その他のサービス業	0	4	23	24	51
合計	352	680	765	658	2455

産業・事業所規模は抽出時のもの。産業・事業所規模不明2件を含む回収数2457件。

⑥ 有期契約労働者の活用方針

b. 労働者調査

- ① 育児休業取得経験
- ② 育児休業取得ニーズ
- ③ 就業継続意欲
- ④ 現在の勤務状況
- ⑤ 家族環境
- ⑥ 仕事と育児の両立意識

(7) 回収 事業所調査 2,457 件（回収率 25.1%。対象外が明らかな 94 件は除く²⁾）

※ 産業・事業所規模別の回収数は表-付-1-2 のとおり。

労働者調査 4,422 件（配付数 98,950 件に対する回収率 4.5%）

2 事業所調査の復元結果の概要

本報告書の事業所調査は、回収したデータに復元倍率（表-付-1-1 に示した抽出率の分母）をかけて復元したデータを分析している。報告書本文と巻末集計表で事業所属性として取り上げている産業大分類、事業所規模、企業規模別の回収状況と復元結果を以下に示す³⁾。

(1) 産業別復元結果

表-付-1-3 は、産業大分類別の回収数と構成割合である。表の「%」は復元していない回収数にもとづく各産業の構成割合、「復元%」は回収結果に復元倍率をかけた各産業の構成割合である。「%」では「製造業」と「サービス業」の割合が高く、この 2 つで全体の約 6 割を占めている。だが、「復元%」では「製造業」と「サービス業」の割合が低下し、「卸売・小売業」が 22.3%と最も高い割合を示している。「建設業」「医療、福祉」も「復元%」では 10%を超えている。

(2) 事業所規模別復元結果

表-付-1-4 は事業所規模別の「回収数」「%」「復元%」である。抽出率の分母は小規模事業所の方が大きいため、復元結果も、小規模事業所の割合が高くなる⁴⁾。「%」は「500 人以上」がやや低いが、「100-499 人」「30-99 人」「5-29 人」の回収状況には大きな差がない。だが、「復元%」では、「5-29 人」が全体の約 8 割を占めている。これに「30-99 人」の 15.8%を合わせると 100 人未満の事業所が 95%を占める。

²⁾ 対象として抽出された事業所が、調査時点ですでに閉鎖されているなど、対象外であることが調査の過程で明らかになった事業所が 94 件あった。これを配付数から除外した回収率が 25.1%である。

³⁾ これら事業所属性のうち、産業と事業所規模は対象事業所を抽出した事業所名簿にもとづいている。企業規模は質問票の回答にもとづいている。

⁴⁾ 事業所調査の結果で「無回答」割合が高い質問は、小規模事業所に無回答が多いことの影響である。

(3) 企業規模別復元結果

本報告書の本文では、事業所規模ではなく、企業規模（企業全体の常用労働者数）別の分析を行っている。表-付-1-5 は、企業規模別の「回収数」「%」「復元%」である。「%」は「1000人以上」の割合が最も高い。「500-999人」「300-499人」はともに10%未満であり他の規模に比べて「%」の値が低い。だが、この回収結果を復元した「復元%」をみると、「5-29人」が51.5%と約半数を占めることになる。

表-付-1-3 産業大分類別回収数と各産業の構成割合

	回収数	%	復元%
鉱業	48	2.0	0.2
建設業	86	3.5	11.8
製造業	888	36.2	16.4
電気・ガス・熱供給・水道業	73	3.0	0.3
情報通信業	52	2.1	2.1
運輸業	53	2.2	4.3
卸売・小売業	129	5.3	22.3
金融・保険業	48	2.0	3.9
不動産業	46	1.9	2.6
飲食店、宿泊業	73	3.0	5.2
医療、福祉	87	3.5	10.2
教育、学習支援業	76	3.1	2.6
複合サービス事業	75	3.1	1.5
サービス業	721	29.4	16.7
合計	2455	100	100

「%」は復元していない割合。「復元%」は復元倍率をかけた割合。

表-付-1-4 事業所規模別回収数と各規模の構成割合

	回収数	%	復元%
500人以上	352	14.3	0.4
100-499人	680	27.7	3.9
30-99人	765	31.2	15.8
5-29人	658	26.8	79.8
合計	2455	100	100

「%」は復元していない割合。「復元%」は復元倍率をかけた割合。

表-付-1-5 企業規模別回収状況と各規模の構成割合

	回収数	%	復元%
1000人以上	563	22.9	7.6
500-999人	197	8.0	3.9
300-499人	137	5.6	3.1
100-299人	468	19.0	9.5
50-99人	322	13.1	11.5
30-49人	251	10.2	8.6
5-29人	480	19.5	51.5
無回答	39	1.6	4.3
合計	2457	100.0	100.0

有期契約労働者の育児休業等の利用状況に関する調査

(事業所調査票)

有期契約労働者のいない事業所におかれましても、正社員など雇用期間に定めのない労働者に関する質問にご協力いただけますよう、お願い申し上げます。

(記入上の注意)

- 1 特に断りのない限り、平成19(2007)年7月1日現在の状況について記入してください。
- 2 調査票の記入は、青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 3 特に断りのない限り、該当する番号を1つ選んでで囲んでください。質問に関する該当者がいない場合はをつけずに、次の質問にお進みください。
- 4 回答欄が空白のものは、該当事項及び該当数字を記入してください。
- 5 数字を記入する場合は、右詰で記入してください。
- 6 質問に関する該当者がいない場合は、お手数ではありますが、無回答にせず、回答欄に「0」とご記入ください。
- 7 記入の終わりました調査票は、8月3日(金)までに、同封の返信用封筒(青色)に入れて返送してください。

調査依頼(調査の趣旨に関するお問い合わせ先)

厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 職業家庭両立課

担当 堀泰雄 TEL 03-3595-3274 FAX 03-3502-6763

調査実施(調査の内容に関するお問い合わせ先)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

担当 池田心豪(就業環境・ワークライフバランス部門 研究員)

TEL 03-5903-6196 FAX 03-5903-6117 Email ikeda@jil.go.jp

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23 ホームページ <http://www.jil.go.jp/>

調査票の送付・回収(調査票の記入方法・回収に関するお問い合わせ先)



日経リサーチは99年8月に財団法人日本情報処理開発協会より、個人情報に適切な取り扱いを行う企業に付与されるプライバシーマークの付与認定を受けています。

— 日本経済新聞社の総合調査会社 —

株式会社日経リサーチ

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-2-7
パークサイド1ビル

MR本部社会経済調査グループ

担当: 木村、秋永

TEL 03-5296-5128 FAX 03-5296-5107

[問合せ受付時間: 平日 10:00 ~ 12:30 13:30 ~ 18:00]

調査 NO. 07-523-0055

はじめに貴社（事業所）の概要についておうかがいします。

イ 業種（あてはまるもの1つを で囲んでください）

	鉱業・建設業	製造業	電気・ガス・ 熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売・小売業 飲食店	金融・保険業	不動産業	サービス業
貴事業所の業種	1	2	3	4	5	6	7	8
企業全体の業種	1	2	3	4	5	6	7	8

ロ 事業所の形態（あてはまるもの1つを で囲んでください）

	事務所	工場・作業所	研究所	営業所	店舗	その他
事業所の形態	1	2	3	4	5	6

ハ 労働組合の有無（あてはまるもの1つを で囲んでください）

労働組合はありますか		SQ → 「ある」場合	有期契約労働者（注）は加入していますか	
ない	ある		はい	いいえ
1	2		1	2

（注）有期契約労働者とは、3 ヶ月、1 年など期間を定めて雇用契約を結ぶ直接雇用の労働者をいいます。ただし、日々雇われている者及び他企業からの出向者を除きます。

ニ 企業全体の常用労働者数（あてはまるもの1つを で囲んでください）

	1000 人 以上	500 ~ 999 人	300 ~ 499 人	100 ~ 299 人	50 ~ 99 人	30 ~ 49 人	5 ~ 29 人
企業全体の常用労働者数（注） （支社・本社・営業所等を含めたもの）	1	2	3	4	5	6	7

（注）常用労働者とは、以下の ~ のいずれかに該当する者をいいます。

期間を定めずに、又は1 ヶ月を超える期間を定めて雇用されている者。

日々雇われている者、又は1 ヶ月以内の期間を定めて雇用されている者で、平成 19 年 5 月及び 6 月に 18 日以上雇われた者。

取締役、理事などの役員のうちで常時勤務して、一般労働者（常用労働者のうちパート、アルバイト、嘱託労働者等以外の正規労働者）と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者。

事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者。

上記 ~ の条件に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問いません。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除いてください）

問 1 貴事業所の有期契約労働者、派遣労働者、雇用期間の定めのない労働者の就業形態別人数を男女別に記入してください。また各就業形態の 40 歳未満の女性労働者数を記入してください。日々雇用される者と、請負契約により外注している業務に従事する者は除いてください。該当する労働者がいない場合は「0人」とご記入ください。

以下で「有期契約労働者」とは、3 ヶ月、1 年など期間を定めて雇用契約を結ぶ直接雇用の労働者をいいます。ただし、日々雇われている者及び他企業からの出向者を除きます。以下の質問で「有期契約労働者」という場合、派遣労働者は含めずにお答えください。

また、就業形態に関する以下の質問では、貴事業所での呼称にかかわらず、下記の定義に従ってお答えください。したがって、「パートタイマー」という場合は、有期契約のパートタイマーについてお答えください。

有期契約労働者の数	男性	女性	(40 歳未満の女性)
特定職種の契約社員 (特定職種に従事し専門能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。ここでいう「特定職種」は、科学研究者、機械・電気技術者、プログラマー、医師、薬剤師、デザイナーなどの専門的職種を指す。)	人	人	(人)
短時間パートタイマー (正社員より 1 日の所定労働時間が短い、1 週の所定労働日数が少ない者)	人	人	(人)
その他パートタイマー・契約社員 (正社員と 1 日の所定労働時間と 1 週の所定労働日数がほぼ同じで、パートタイム労働者や契約社員、その他これに類する名称で呼ばれる者。上記特定職種の契約社員は含まれない。)	人	人	(人)
嘱託社員 (定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者)	人	人	(人)
その他直接雇用の有期契約労働者 (上記以外の有期契約労働者で、貴事業所で直接雇用されている者。他の派遣元事業所から派遣された派遣労働者は含まれない。)	人	人	(人)

派遣労働者の数	男性	女性	(40 歳未満の女性)
「労働者派遣法」(注)に基づく派遣元事業所から貴事業所に派遣された者	人	人	(人)

(注)「労働者派遣法」とは、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」をいい、派遣元事業所とは、同法に基づく厚生労働大臣の許可を受け、又は厚生労働大臣に届出を行っている事業所をいいます。

雇用期間の定めのない労働者の数	男性	女性	(40 歳未満の女性)
正社員 (雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員)	人	人	(人)
雇用期間の定めのないその他の労働者 (上記正社員以外で、パートタイムなど、雇用期間の定めのない労働者)	人	人	(人)

問2 短時間パートタイマーのいる事業所におうかがいします。

(短時間パートタイマーのいない事業所は問3にお進みください)

- (1) 貴事業所の短時間パートタイマーの所定労働時間は週何日、週何時間ですか。人によって異なるときは、最も多くの労働者にあてはまる労働日数と労働時間をお答えください。

週()日	週()時間
--------------	---------------

- (2) 貴事業所の短時間パートタイマーには所定外労働がありますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

ある	ない
1	2

(「ある」場合)

SQ 所定外労働を含む労働時間が、法定労働時間(1日8時間、週40時間)を超えることはありますか。

(あてはまるもの1つを で囲んでください)

ある	ない
1	2

育児休業制度についておうかがいします。

問3 貴事業所の育児休業制度の規定についておうかがいします。

- (1) 貴事業所では、育児休業制度の規定がありますか。「規定がある」とは、就業規則等により制度が明文化されている場合をいいます。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

規定あり	規定なし
1	2

「規定なし」に をつけた方は、5ページ問5へ

- (2) 有期契約労働者を育児休業制度の対象としていますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

はい	いいえ
1	2

「いいえ」に をつけた方は、4ページ問4へ

↓
「はい」に をした方は、下のSQ1・SQ2にお答えください。

SQ1 平成17(2005)年4月の改正育児・介護休業法施行に合わせて、有期契約労働者を育児休業の対象としましたか。

法改正に合わせて対象にした	法改正の前から対象にしていた
1	2

(あてはまるもの1つを で囲んでください)

SQ2 次の1~3の中から、貴事業所において、育児休業の対象となる有期契約労働者の要件としているものすべてを で囲んでください。

勤続1年以上であること	子が1歳に達する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれること	子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと
1	2	3

問4 育児休業制度の内容についておうかがいします。

- (1) 貴事業所では、子が何歳になるまで育児休業を取得することができますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。延長期間は含めずにお答えください。

	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6ヵ月	1歳6ヵ月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超える 期間
特定職種の契約社員	1	2	3	4	5
短時間パートタイマー	1	2	3	4	5
その他パートタイマー・ 契約社員	1	2	3	4	5
嘱託社員	1	2	3	4	5
正社員	1	2	3	4	5

- (2) 貴事業所では、子が1歳から1歳6ヵ月まで育児休業を延長する場合に、どのような要件をつけていますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。

	育児・介護休業法の 要件(注)を満たす 場合にのみ取得できる	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる	
		法とは異なる要件を 設けている	特に要件は設けていない
特定職種の契約社員	1	2	3
短時間パートタイマー	1	2	3
その他パートタイマー・ 契約社員	1	2	3
嘱託社員	1	2	3
正社員	1	2	3

- (注) 育児・介護休業法の要件とは、次の ①のいずれかの事情がある場合を指します。その場合、育児休業中の労働者が継続して休業するほか、子が1歳まで育児休業していた配偶者に替わって子の誕生日から休業することもできます。

① 保育所に入所を希望しているが、入所できない場合

② 子の養育を行っている配偶者であって、1歳以降子を養育する予定であったものが、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合

(3) 貴事業所では、同じ子について、育児休業取得回数の制限はありますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。また、制限がある場合には、その回数をご記入ください。

	SQ 「制限あり」 の場合		その回数
	制限なし	制限あり	
特定職種の契約社員	1	2	() 回
短時間パートタイマー	1	2	() 回
その他パートタイマー・契約社員	1	2	() 回
嘱託社員	1	2	() 回
正社員	1	2	() 回

すべての事業所におうかがいします。

問 5 育児休業制度の利用者の状況等についてうかがいます。現在事業所に育児休業の規定がなく、労働者からの申出により法にもとづき育児休業を取得させる場合についても、お答えください。

(1) 貴事業所で出産した者と育児休業を開始した者について、次の に該当する有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数(注)をご記入ください。該当する労働者がいない場合は「0人」とご記入ください。

(注) 以下の「有期契約労働者」は、問1の「特定職種の契約社員」「短時間パートタイマー」「その他パートタイマー・契約社員」「嘱託社員」「その他直接雇用の有期契約労働者」を指します。派遣労働者は含めずにお答えください。また、「雇用期間の定めのない労働者」は、問1の「正社員」と「雇用期間の定めのないその他の労働者」を指します。

平成 18 (2006) 年度 1 年間 (平成 18 年 4 月 1 日から平成 19 年 3 月 31 日まで) に出産した (男性は配偶者が出産した) 有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数を男女それぞれお答えください。

	女性	男性
有期契約労働者数	人	人
雇用期間の定めのない労働者数	人	人

上記 の出産者のうち、平成 19 年 7 月 1 日までに育児休業を開始した有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数を男女それぞれお答えください。同一労働者が同じ子について育児休業を複数回または延長して取得した場合は、1人として計上してください。

	女性	男性
有期契約労働者数	人	人
雇用期間の定めのない労働者数	人	人

上記 の出産者のうち、出産後平成 19 年 7 月 1 日までに退職した有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数をお答えください。

	女性
有期契約労働者数	人
雇用期間の定めのない労働者数	人

- (2) 平成18年4月1日から平成19年7月1日までに育児休業から復職した労働者数と退職した労働者数を、有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者について、男女それぞれお答えください。

育児休業から復職した労働者

	女性	男性
有期契約労働者数	人	人
雇用期間の定めのない労働者数	人	人

育児休業から復職せず退職した労働者

	女性	男性
有期契約労働者数	人	人
雇用期間の定めのない労働者数	人	人

- (3) (2) の育児休業から復職した者について、育児休業の利用期間をうかがいます。女性と男性それぞれについて、次の期間にあてはまる有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数をご記入ください。

		6ヵ月未満	6ヵ月以上1年未満	1年以上1年6ヵ月未満	1年6ヵ月以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上
女性	有期契約労働者	人	人	人	人	人	人
	雇用期間の定めのない労働者	人	人	人	人	人	人
男性	有期契約労働者	人	人	人	人	人	人
	雇用期間の定めのない労働者	人	人	人	人	人	人

- (4) 平成18年4月1日から平成19年7月1日までに育児休業を開始した労働者がいた場合、どのように対応しましたか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるものすべてを で囲んでください。

	代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した	事業所内の他の部門又は他の事業所から人員を異動させた	派遣労働者やアルバイトなどを代替要員として雇用した	その他	育児休業を開始した労働者はいない
特定職種の契約社員	1	2	3	4	5
短時間パートタイマー	1	2	3	4	5
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	4	5
嘱託社員	1	2	3	4	5
正社員	1	2	3	4	5

問6 妊娠・出産した女性労働者の退職状況についておうかがいします。

- (1) 貴事業所では、平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に出産予定であった労働者が、出産前(妊娠中)にどのくらい退職しましたか。有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。有期契約労働者は、契約期間が満了し、更新しなかった場合も退職に含めて下さい。

	ほとんどが退職した	どちらかといえば退職者の方が多かった	どちらかといえば退職者の方が少なかった	退職者はいない	妊娠・出産した者はいなかった
有期契約労働者	1	2	3	4	5
雇用期間の定めのない労働者	1	2	3	4	5

- (2) 平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に出産予定であった者のうち、出産前(妊娠中)に退職した有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数をお答えください。有期契約労働者は、契約期間が満了し、更新しなかった場合も退職に含めて下さい。

	出産予定者であった者のうち、 出産前(妊娠中)に退職した者
有期契約労働者数	人
雇用期間の定めのない労働者数	人

問7 派遣労働者(労働者派遣法にもとづく派遣元事業所から派遣された労働者)のいる事業所におうかがいします。(派遣労働者のいない事業所は8ページ問8にお進みください。)

- (1) 平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に、貴事業所の派遣労働者は出産(男性の場合は配偶者が出産)しましたか。女性と男性それぞれについて、あてはまるもの1つを で囲んでください。

女性の派遣労働者について			男性の派遣労働者について		
はい	いいえ	わからない	はい	いいえ	わからない
1	2	3	1	2	3

「はい」に をつけた方はSQ1-1にお答えください。

「はい」に をつけた方はSQ2-1にお答えください。

SQ1-1 派遣元事業所から育児休業の申し出がありましたか。

SQ2-1 派遣元事業所から育児休業の申し出がありましたか。

はい	いいえ	はい	いいえ
1	2	1	2

「はい」に をつけた方はSQ1-2にお答えください。

「はい」に をつけた方はSQ2-2にお答えください。

SQ1-2 その申し出を承諾しましたか。

SQ2-2 その申し出を承諾しましたか。

はい	いいえ	はい	いいえ
1	2	1	2

- (2) 平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に出産予定であった派遣労働者のうち、出産後に貴事業所で復職した労働者はどのくらいいますか。次の中からあてはまるもの1つを で囲んでください。

ほとんどが復職した	どちらかといえば復職者の方が多かった	どちらかといえば復職者の方が少なかった	復職者はいない	妊娠・出産した者はいなかった
1	2	3	4	5

問8 子の看護休暇制度(注)についておうかがいします。

(注) 「子の看護休暇制度」とは、負傷し、又は疾病にかかった子の世話をを行う労働者に与えられる休暇です。

労働基準法に規定する年次有給休暇以外の休暇制度であって、労働者がその子の看護を行うという目的のために使用できる休暇制度をいいます。また、例えば家族看護休暇制度など子の看護に限定されない休暇制度を含みます。

なお、失効年次有給休暇を活用している場合には、年次有給休暇を有効期間内にすべて消化し、失効年次有給休暇を有しない労働者に対して、最低保障日数を置く等、これらの労働者がこの看護のための休暇を取得できるよう担保する仕組みを設けていれば該当します。

(1) 貴事業所には、子の看護休暇制度の規定がありますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

	子の看護休暇制度	
	規定あり	規定なし
有期契約労働者	1	2
正社員	1	2

(2) 平成19年7月1日の時点で就学前の子を持つ労働者はいますか。就学前の子を持つ労働者がいる場合、平成18年4月1日から平成19年7月1日までの間に子の看護のための休暇を取得した者はいましたか。女性と男性それぞれについて、有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者にあてはまるもの1つを で囲んでください。現在事業所に規定がなく、労働者からの申出により法にもとづき看護休暇を取得させる場合(注)についても、お答えください。

(注) 育児・介護休業法の改正により、平成17年4月から、小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、1年に5日まで、病気・けがをした子の看護のために休暇を取得できるようになりました。

		就学前の子を持つ労働者はいますか		SQ 「いる」場合	子の看護休暇を取得した者はいましたか	
		いない	いる		いた	いなかった
女性	有期契約労働者	1	2	→	1	2
	雇用期間の定めのない労働者	1	2	→	1	2
男性	有期契約労働者	1	2	→	1	2
	雇用期間の定めのない労働者	1	2	→	1	2

育児のための勤務時間短縮等の措置についておうかがいします。

問9 貴事業所には次の制度がありますか。有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者について、それぞれあてはまるものすべてを で囲んでください。また、 をつけた制度について、平成18年4月1日から平成19年7月1日までに利用を開始した男女労働者の人数をそれぞれお答えください。同一労働者が期間内に2回利用した場合は1回として計上してください。同一労働者が2つ以上の制度を利用した場合には、それぞれ1人として計上してください。利用者がいない場合は「0人」と記入してください。

		短時間勤務制度	フレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所内託児施設	育児に要する経費の援助措置
有期契約労働者	制度あり	1	2	3	4	5	6
	女性利用者数	人	人	人	人	人	人
	男性利用者数	人	人	人	人	人	人
雇用期間の定めのない労働者	制度あり	1	2	3	4	5	6
	女性利用者数	人	人	人	人	人	人
	男性利用者数	人	人	人	人	人	人

介護休業制度についておうかがいします。

問10 介護休業制度の規定についておうかがいします。

- (1) 貴事業所では介護休業制度の規定がありますか。「規定がある」とは、就業規則等により制度が明文化されている場合をいいます。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

規定あり	規定なし
1	2

→ 「規定なし」に をつけた方は、11ページ問11へ

- (2) 有期契約労働者を介護休業制度の対象としていますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

はい	いいえ
1	2

→ 「いいえ」に をつけた方は、10ページ問10(3)へ

↓
「はい」に をした方は、下のSQ1・10ページSQ2にお答えください。

- SQ1 平成17年4月の改正育児・介護休業法施行に合わせて、有期契約労働者を介護休業の対象としましたか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

法改正に合わせて対象にした	法改正の前から対象にしていた
1	2

SQ2 次の1～3の中から、貴事業所において、介護休業の対象となる有期契約労働者の要件としているものすべてを で囲んでください。

勤続1年以上であること	介護休業開始予定日から93日を経過する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれること	介護休業開始予定日の93日経過日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと
1	2	3

(3) 貴事業所では、介護休業期間の最長限度を定めていますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。

	期間の最長限度を定めている						期間の制限はなく、必要日数取得できる
	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6ヵ月未満	6ヵ月	6ヵ月を超え 1年未満	1年	1年を超える期間	
特定職種の契約社員	1	2	3	4	5	6	7
短時間パートタイマー	1	2	3	4	5	6	7
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	4	5	6	7
嘱託社員	1	2	3	4	5	6	7
正社員	1	2	3	4	5	6	7

(4) 貴事業所では、介護休業の回数に制限はありますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。「制限あり」に をつけた方は、あわせて取得できる回数を記入してください。

	制限なし	制限あり		SQ	「制限あり」 (2と3に回答した方) → 取得できる回数
		同一対象家族の同一要介護状態(注)について	その他		
特定職種の契約社員	1	2	3	→	()回
短時間パートタイマー	1	2	3	→	()回
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	→	()回
嘱託社員	1	2	3	→	()回
正社員	1	2	3	→	()回

(注) 「要介護状態」とは、負傷、疾病又は若しくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態をいいます。

選択肢の「同一の要介護状態」とは、前回の介護休業等をしたときから、引き続き同一の要介護状態にある場合(すなわち、前回、介護休業等したときの要介護状態から一度も回復していない場合)をいいます。したがって、要介護状態から回復し、再び要介護状態に至った場合は、異なる要介護状態ということになります。

- (5) 貴事業所では介護休業の対象となる家族の範囲に制限はありますか。次の就業形態について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。

	制限あり	制限なし
特定職種の契約社員	1	2
短時間パートタイマー	1	2
その他パートタイマー・契約社員	1	2
嘱託社員	1	2
正社員	1	2

すべての事業所におうかがいします。

- 問11 平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に、介護休業を開始した有期契約労働者数と雇用期間の定めのない労働者数を男女それぞれお答えください。現在事業所に規定がなく、労働者からの申出により法にもとづき介護休業を取得させる場合についても、お答えください。同一労働者が期間内に2回利用した場合は2人として計上してください。ただし、同一労働者が期間を継続延長した場合は休業1回として計上してください。

介護休業取得者

	女性	男性
有期契約労働者数	人	人
雇用期間の定めのない労働者数	人	人

- 問12 貴事業所には、時間外労働をする労働者はいますか。また、時間外労働がある場合、育児や家族の介護を行う労働者のための時間外労働の制限の規定はありますか。「規定がある」とは、就業規則等により制度が明文化されている場合をいいます。有期契約労働者と正社員について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。

	SQ 「いる」場合		時間外労働の制限の規定				
	いない	いる	育児		介護		
有期契約労働者	1	2	→	1 ある	2 ない	1 ある	2 ない
正社員	1	2	→	1 ある	2 ない	1 ある	2 ない

- 問13 貴事業所には、所定外労働も含めて、深夜労働(午後10時から午前5時までの労働)をする労働者はいますか。深夜労働がある場合、育児や家族の介護を行う労働者のための深夜労働制限の規定はありますか。有期契約労働者と正社員について、それぞれあてはまるもの1つを で囲んでください。

	SQ 「いる」場合		深夜労働制限の規定				
	いない	いる	育児		介護		
有期契約労働者	1	2	→	1 ある	2 ない	1 ある	2 ない
正社員	1	2	→	1 ある	2 ない	1 ある	2 ない

問 14 育児・介護と仕事の両立支援制度について、貴事業所では、どのように従業員に知らせていますか。有期契約労働者と正社員について、それぞれあてはまるものすべてを で囲んでください。

	従業員研修で知らせている	セミナーや説明会を開催している	両立支援制度について相談を受け付ける専用窓口を設けている	パンフレット、社内報、イントラネット等、社内メディアで知らせている	マスコミやインターネットを通じて自社の制度を外部にPRしている	労働組合を通じて知らせている	その他	特に何もしていない
有期契約労働者	1	2	3	4	5	6	7	8
正社員	1	2	3	4	5	6	7	8

問 15 貴事業所では、育児・介護と仕事の両立支援制度に関する従業員のニーズを把握するために、どのような方法をとっていますか。有期契約労働者と正社員について、それぞれあてはまるものすべてを で囲んでください。

	ニーズ調査を行っている	専用窓口を設けて、相談や苦情を聞いている	労使協議の場で協議している	労使の専門委員会を設置して、検討している	従業員のワーキンググループを設置して、検討している	その他	特に何もしていない
有期契約労働者	1	2	3	4	5	6	7
正社員	1	2	3	4	5	6	7

有期契約労働者および派遣労働者の契約内容についておうかがいします。

(有期契約労働者と派遣労働者のいずれもない事業所は、14 ページ問 20 へお進みください)

問 16 各就業形態の労働者の契約期間についておうかがいします。

(1) 次の各就業形態の労働者の 1 回当たりの契約期間はどのくらいですか。各就業形態について、それぞれあてはまるもの 1 つを で囲んでください。労働者によって異なる場合は、主な期間をお答えください。

	1 カ月以内	1 カ月超～3 カ月以内	3 カ月超～6 カ月以内	6 カ月超～1 年以内	1 年超～2 年以内	2 年超～3 年以内	3 年超
特定職種の契約社員	1	2	3	4	5	6	7
短時間パートタイマー	1	2	3	4	5	6	7
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	4	5	6	7
嘱託社員	1	2	3	4	5	6	7
派遣労働者	1	2	3	4	5	6	7

(2) 次の各就業形態の労働者の契約更新はありますか。また、契約更新がある場合、更新回数の上限はありますか。労働者が希望すれば、特段の事情がない限り更新していますか。就業形態別にそれぞれあてはまるもの1つをで囲んでください。

	契約更新はありますか		SQ 「ある」 場合	契約更新回数の上限はありますか		労働者が希望すれば、特段の事情がない限り更新していますか	
	ない	ある		ある	ない	はい	いいえ
特定職種の契約社員	1	2	→	1	2	1	2
短時間パートタイマー	1	2	→	1	2	1	2
その他パートタイマー・契約社員	1	2	→	1	2	1	2
嘱託社員	1	2	→	1	2	1	2
派遣労働者	1	2	→	1	2	1	2

問17 正社員と職務内容がほとんど同じ労働者はどのくらいいますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つをで囲んでください。

	多数いる	半分ぐらいいる	一部にいる	いない
特定職種の契約社員	1	2	3	4
短時間パートタイマー	1	2	3	4
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	4
嘱託社員	1	2	3	4
派遣労働者	1	2	3	4

問18 次の各就業形態の労働者の賃金（基本給）は、主にどのように定められていますか。次の各就業形態について、それぞれあてはまるもの1つをで囲んでください。

	時間給	日給	月給	歩合給 (出来高)	その他
特定職種の契約社員	1	2	3	4	5
短時間パートタイマー	1	2	3	4	5
その他パートタイマー・契約社員	1	2	3	4	5
嘱託社員	1	2	3	4	5
派遣労働者	1	2	3	4	5

問19 次の各就業形態の労働者を正社員に転換する制度がありますか。また、これまでに次の各就業形態から正社員に転換した者はいますか。正社員に転換する制度の有無と正社員への転換者の有無のそれぞれについて、就業形態別にあてはまるもの1つを で囲んでください。

	正社員に転換する制度がありますか		正社員への転換者はいますか	
	ある	ない	いる	いない
特定職種の契約社員	1	2	1	2
短時間パートタイマー	1	2	1	2
その他パートタイマー・契約社員	1	2	1	2
嘱託社員	1	2	1	2
派遣労働者	1	2	1	2

すべての事業所におうかがいします。

問20 貴事業所の次の各就業形態の労働者には、事業所間の配置転換がありますか。転居を伴わない事業所間の配置転換と転居を伴う事業所間の配置転換のそれぞれについて、就業形態別にあてはまるもの1つを で囲んでください。

	転居を伴わない 事業所間の配置転換		転居を伴う 事業所間の配置転換	
	ある	ない	ある	ない
特定職種の契約社員	1	2	1	2
短時間パートタイマー	1	2	1	2
その他パートタイマー・契約社員	1	2	1	2
嘱託社員	1	2	1	2
派遣労働者	1	2	1	2
正社員	1	2	1	2

問21 貴事業所に次の制度が適用されている労働者はいますか。次の労働者について、それぞれあてはまるものすべてを で囲んでください。

	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金蓄制度	賞与支給制度	通勤手当	福利厚生施設等の利用	社員食堂の利用	社内教育訓練	自己啓発援助制度	昇進・昇格
有期契約労働者	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
派遣労働者								8	9	10	11	
正社員											4	5

問22 貴事業所では、今後、次の労働者を増やしますか、減らしますか。それぞれの労働者について、あてはまるもの1つを で囲んでください。

	増やす	今のまま	減らす
有期契約労働者	1	2	3
派遣労働者	1	2	3
正社員	1	2	3

問23 貴事業所では、次のa～eの取り組みをしていますか。それぞれについて、あてはまるもの1つを で囲んでください。

	積極的に取り組んでいる	ある程度取り組んでいる	取り組んでいない
a. 有期契約労働者と正社員の均衡処遇の推進	1	2	3
b. コンプライアンス（法令遵守）の強化	1	2	3
c. 男女均等処遇（女性の活躍）の推進	1	2	3
d. 所定外労働の削減	1	2	3
e. 年次有給休暇の取得促進	1	2	3

問24 企業全体の取り組みとして、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定していますか。
（あてはまるもの1つを で囲んでください）

している	していない
1	2

↓ 「している」場合

SQ 次のような方法で、一般事業主行動計画を公表していますか。あてはまるものすべてを で囲んでください。

「両立支援のひろば」に登録している	「両立支援のひろば」以外のインターネットやマスコミを通じて公表している	その他の方法で公表している	公表していない
1	2	3	4

（注）「両立支援のひろば」とは厚生労働省と（財）21世紀職業財団が開設した、仕事と家庭の両立支援を積極的に進めている企業の取組や次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画等を掲載したインターネット・サイト（<http://www.ryouritsushien.jp/>）です。

～以上です。ご協力ありがとうございました。～

同封の返信用封筒（青色）に入れて返送をお願いします。

恐れ入りますが、労働者調査票を40歳未満の女性有期契約労働者（派遣労働者含む）の方にお配りください。配布の詳細は依頼状の「アンケート調査票について」をご覧ください。よろしくお願ひ申し上げます。

有期契約労働者の子育て支援に関する調査

(労働者調査票)

この調査は 40 歳未満の女性有期契約労働者（派遣労働者含む）を対象としています

調査ご協力をお願い

拝啓

時下、皆様におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

近年、パートタイマーや契約社員、派遣社員など、期間に定めのある雇用契約（有期契約）で働く方がますます増えております。このアンケート調査は、有期契約で働く方々の子育て支援の現状やニーズを明らかにするため、無作為抽出による事業所の人事部門の方々と、その事業所において有期契約で働く 40 歳未満の女性の方々を対象にお願いするものです。有期契約で働く方々が子育てと仕事を両立できる労働施策のあり方を検討するために、皆様方のご意見をぜひお聞かせいただきたく考えております。

アンケート調査票は、事業所を通さず、直接ご返送いただき、結果は統計的に「 番の答えが % 」という形式で集計いたしますので、企業・個人のお名前が外に出ることは一切ございません。

調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。調査に関してご不明な点がございましたら、下記の担当者までお気軽にお問い合わせください。なお、アンケート調査票の送付・回収は、日本経済新聞社の総合調査会社であります(株)日経リサーチ(<http://www.nikkei-r.co.jp/>)に委託しております。末筆ながら、皆様のご多幸をお祈り申し上げます。

敬具

(記入上の注意)

- 1 特に断りのない限り、現在の状況について記入してください。
- 2 調査票は、青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 3 特に断りのない限り、該当する番号を1つ選んで で囲んでください。
- 4 回答欄が空白のものは、該当事項及び該当数字を記入してください。数字は右詰で記入してください。
- 5 派遣社員の方は、派遣先の状況をお答えください。
- 6 記入の終わりました調査票は、8月3日(金)までに、返信用封筒(茶色)に入れて各自ご返送ください。

調査依頼 (調査の趣旨に関するお問い合わせ先)

厚生労働省 雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課

担当 堀泰雄 TEL 03-3595-3274 FAX 03-3502-6763

調査実施 (調査の内容に関するお問い合わせ先)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

担当 池田心豪 (就業環境・ワークライフバランス部門 研究員)

TEL 03-5903-6196 FAX 03-5903-6117 Email ikedaka@jil.go.jp

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23 ホームページ <http://www.jil.go.jp/>

調査票の送付・回収 (調査票の記入方法・回収に関するお問い合わせ先)



日経リサーチは99年8月に財団法人日本情報処理開発協会より、個人情報に適切な取り扱いを行う企業に付与されるプライバシーマークの付与認定を受けています。

— 日本経済新聞社の総合調査会社 —

株式会社 日経リサーチ

〒101-0048 東京都千代田区神田司町2-2-7

パークサイド1ビル

MR本部社会経済調査グループ 担当: 木村、秋永

TEL 03-5296-5128 FAX 03-5296-5107

〔問合せ受付時間: 平日 10:00 ~ 12:30 13:30 ~ 18:00〕

調査 NO. 07-523-0055

問1 あなたの年齢はいくつですか。生年月と年齢をお答えください。

西暦 年 月生 満 歳

問2 あなたのお仕事についておうかがいします。

- (1) あなたが現在の勤務先に入ったのは、何年何月ですか。西暦でお答えください。
派遣社員の方は、現在の派遣先で働き始めた年・月をお答えください。

西暦 年 月

- (2) 現在の就業形態は次のどれですか。勤務先での呼称にかかわらず、下の定義にあてはまるもの1つを で囲んでください。

特定職種の契約社員 特定職種に従事し、専門的能力の発揮を目的として、雇用期間を定めて契約する者 *「特定職種」とは、科学研究者、機械・電気技術者、プログラマー、医師、薬剤師、デザイナーなどの専門的職種を指します。	1
短時間パートタイマー 正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者	2
その他パートタイマー・契約社員 正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じで、パートタイム労働者や契約社員、その他これに類する名称で呼ばれる者。上記特定職種の契約社員は含まれない。	3
嘱託社員 定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者	4
その他直接雇用の有期契約労働者 上記以外の有期契約労働者。ただし、他の事業所から派遣された派遣労働者は含まれない。	5
派遣労働者 「労働者派遣法」(注)に基づく派遣元事業所から派遣された者 *派遣労働者の方は、以下の「現在の勤務先」に関する質問は、派遣先についてお答えください。	6

(注)「労働者派遣法」とは、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」をいし、派遣元事業所とは、同法に基づく厚生労働大臣の許可を受け、又は厚生労働大臣に届出を行っている事業所をいします。

- (3) 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。 **あてはまるものすべてを** で囲んでください。

専門的な資格・技能を いかせるから	正社員として働ける 会社になかったから	組織にしばらくたく ないから	勤務時間や労働日数が 短いから	自分の都合のよい 時間に働けるから	簡単な仕事で責任が 少ないから	家計の補助、学費等を 得たいから	家事・育児・介護と 両立しやすいから	自分で自由に使える お金を得たいから	その他
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

(4) 現在のお仕事の内容は、次のどれにあたりますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

農林漁業作業者 (農耕、家畜の飼育、養殖、造園など)	1
専門・技術的職業 (看護師、歯科衛生士、教師、保育士、設計士、栄養士、システム・エンジニア、編集者、デザイナーなど)	2
管理的職業 (経営者、会社役員、部長、課長、工場長など)	3
事務職 (会社事務、秘書、経理、窓口業務、フロント、集金、メーター検診員、タイピスト、データ入力、レジなど)	4
営業・販売職 (店長、フロアマネージャー、販売員、外交員、バイヤー、セールス、勧誘など)	5
サービス職 (美容師、ホームヘルパー、介護職員、調理師、ウェイトレス、ビル管理人、案内係、ピラ配りなど)	6
保安的職業 (警備員、監視員、守衛、交通巡視員など)	7
運輸的職業 (バス・タクシー・トラック運転者、車掌、バスガイド、船員など)	8
通信的職業 (無線通信技士、電話交換手、集配員など)	9
技能工・労務職 (組立・修理工、食品製造作業員、印刷作業員、建設作業員、倉庫作業、新聞配達、商品の陳列、清掃員など)	10

問3 労働時間についておうかがいします。

(1) 7月第一週(7月1日~7月7日)のあなたの1週間の労働日数と1週間の総労働時間は何時間でしたか。残業時間を含めてお答えください。(残業していない方は、残業は「0」時間とお答えください)

週 日、 週合計 時間 そのうち残業は 時間

(2) あなたのお仕事は、次の時間帯や日に勤務をすることがありますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

	よくある	たまにある	ない
午後6時~10時までの時間帯の勤務	1	2	3
午後10時~午前5時までの時間帯の勤務	1	2	3
日曜日や祝日の勤務	1	2	3

(3) 平成 18 (2006) 年度 (平成 18 年 4 月 1 日から平成 19 年 3 月 31 日) のあなたの年次有給休暇は、何日付与されておりましたか (前年度からの繰越も含めてお答えください。付与期間が 4 月から翌年 3 月と異なる方は、直近の期間でお答えください)。そのうち、何日使いましたか。年次有給休暇がない方は、「0」日とご記入ください。

年 日の年次有給休暇のうち 日 取得した

問 4 あなたの自宅から職場までの通勤時間は、片道何分ですか。

片道 分

問 5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの 1 つを で囲んでください。

	ある	ない	わからない
育児休業制度	1	2	3
短時間勤務制度	1	2	3
フレックスタイム制度	1	2	3
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1	2	3
所定外労働の免除 (注)	1	2	3
事業所内託児施設	1	2	3
育児に要する経費の援助措置	1	2	3
時間外労働の制限 (注)	1	2	3
深夜業の制限	1	2	3
子の看護休暇制度	1	2	3

(注)「所定外労働の免除」は、残業や休日労働をさせない制度をいいます。「時間外労働の免除」は、労働時間が 1 日 8 時間 週 40 時間を超える場合、超過勤務する時間に制限を設けることをいいます。

問 6 あなたは、現在の勤務先で平成 17 (2005) 年 4 月 1 日から現在までに出産しましたか。

(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

はい	いいえ
1	2

→ 「いいえ」に をつけた方は、5 ページ問 8 へ進んでください

「はい」に をつけた方は 4 ページ問 7 へ進んでください。

平成 17 年 4 月 1 日から現在までに出産された方におうかがいします。

問 7 そのお子さんの出産・育児に伴って育児休業を取得しましたか。(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

取得した	取得しなかった
1	2

【育児休業を取得しなかった方へ】

SQ2-1 育児休業を取得したいと思いましたが。(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

取得したいと思った	取得したいと思わなかった
1	2

SQ2-2 育児休業を取得しなかったのはなぜですか。あてはまるものすべてを で囲んでください。

職場に育児休業制度が なかった	対象外だった	自分は制度適用	取得した前例がなかった	取得できる雰囲気 でなかった	取得すると同僚に 迷惑をかけると思った	復職のとき仕事や職場に 適応できるか不安だった	取得すると、経済的に 苦しくなると思った	取得すると、社会から取り 残されるのではないかと 思った	取得すると、社会から取り 残されるのではないかと 思った	子どもをみてくれる人が いたので休業する必要が なかった	その他(具体的に)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

SQ2-2 に答えた方は、5 ページ問 8 へ進んでください。

育児休業を取得した方は、次の SQ1-1 から SQ1-5 にお答えください。

【育児休業を取得した方へ】

SQ1-1 お子さんは何年何月に生まれましたか。

西暦 年 月

SQ1-2 育児休業を取得したのは、何年何月から何年何月までに何回ですか。

年 月 から 年 月 までに 回

SQ1-3 取得開始当時の予定から、休業期間を延長しましたか。(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

した	していない
1	2

SQ1-4 育児休業給付は受給しましたか。(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

した	していない
1	2

SQ1-5 育児休業を取得していなければ、どうしていましたか。(あてはまるもの 1 つを で囲んでください)

退職していた	産休後すぐに復職していた	わからない
1	2	3

全員におうかがいします。

問8 あなたには、小学校就学前のお子さんがいらっしゃいますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

いる	いない
1	2

「いない」に をつけた方は、6ページ問10へ

(小学校就学前のお子さんがある方に)

SQ1 病気やけがをしたお子さんの看病のために現在の勤務先で仕事を休んだことがありますか。

(あてはまるもの1つを で囲んでください)

休んだことがある	休んだことがない	病気やけがをしなかった
1	2	3

2「休んだことがない」・3「病気やけがをしなかった」に をつけた方はこのページの問9へ進んでください。

(休んだことがある方に)

SQ2 過去1年間に通算して何日休みましたか。この期間に休んだことがない方は、「0」日とお答えください。

(お子さんが2人以上いらっしゃる方は合計の日数をお答えください)

日

「0」日の方はこのページの問9へ進んでください。

(SQ2で1日以上とお答えになった方に)

SQ3 その休みのうち、子の看護休暇制度を利用して何日休みましたか。

この期間に子の看護休暇制度を利用して休んだことがない方は、「0」日とお答えください。

日

問9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

	利用している	利用していない
短時間勤務制度	1	2
フレックスタイム制度	1	2
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1	2
所定外労働の免除	1	2
事業所内託児施設	1	2
育児に要する経費の援助措置	1	2
時間外労働の制限	1	2
深夜業の制限	1	2

SQ「利用していない」方

利用したい	利用したくない
1	2
1	2
1	2
1	2
1	2
1	2
1	2
1	2

全員におうかがいします。

問10 今後、お子さんを持ちたいですか。お子さんがいる方は、今後さらに持ちたいですか。

(あてはまるもの1つを で囲んでください)

近いうちに持ちたい	いつかお持ちしたい	持ちたくない	現在妊娠している	わからない
1	2	3	4	5

問11 子育てをしながら仕事をする事について、どのようにお考えですか。現在お子さんがいない方は、今後、出産した場合についてお答えください。

(1) 現在の勤務先で勤めつづけることについて、次の中からあなたのお考えに最も近いもの1つを で囲んでください。

子育てをしながら、現在の勤務先に勤めつづけたい	子育てをしやすい別の勤務先に変わりたい	仕事をやめて子育てに専念したい	わからない
1	2	3	4

2 3 4 に をつけた方はこのページの間11(2)へ進んでください

【「子育てをしながら、現在の勤務先に勤めつづけたい」とお答えになった方に】

SQ1 現在の就業形態(注)を続けることについて、次の中からあなたのお考えに最も近いもの1つを で囲んでください。

(注) 就業形態とは、問2(2)でお答えになった契約社員やパートタイマーなどの形態をいいます。

現在の就業形態を続けたい	子育てをしやすい別の就業形態に変わりたい	わからない
1	2	3

(2) 現在の勤務先で正社員になることについて、次の中からあなたのお考えに最も近いもの1つを で囲んでください。

子育てをしながらでも正社員になりたい	子育てが一段落したら正社員になりたい	正社員になりたくない	わからない
1	2	3	4

問12 今後、あなたにお子さんが生まれたら、育児休業を取得したいですか。

(あてはまるもの1つを で囲んでください)

取得したい	できれば取得したい	あまり取得したくない	取得したくない	わからない
1	2	3	4	5

問13 あなたの職場で、育児休業を取得したことのある方がいらっしゃいますか。正社員と有期契約労働者(パート、契約社員、派遣社員など)それぞれについて、あてはまるもの1つを で囲んでください。

正社員		有期契約労働者	
いる	いない	いる	いない
1	2	1	2

問 14 あなたの雇用契約や職務の内容などについておうかがいします。

(1) あなたの現在の契約期間はどのくらいですか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

1 ヶ月以内	1 ヶ月超～3 ヶ月以内	3 ヶ月超～6 ヶ月以内	6 ヶ月超～1 年以内	1 年超～2 年以内	2 年超～3 年以内	3 年超
1	2	3	4	5	6	7

(2) 現在の勤務先でこれまでに何回契約更新をしましたか。更新のない契約の方は「0」回とお答えください。派遣社員の方は、現在の派遣先での更新回数をお答えください。

<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 30px; margin: 0 auto; position: relative;"> - </div>	回
---	---

(3) 現在の契約期間満了後に、あなたが希望すれば契約を更新できると思いますか。
(あてはまるもの1つを で囲んでください)

希望すれば更新できると思う	希望しても更新できるかわからない	更新のない契約である
1	2	3

(4) あなたの職務は、同じ事業所の一般正社員(注)とどの程度同じですか。
(あてはまるもの1つを で囲んでください)

(注)「一般正社員」とは、管理職以外の正社員をいいます。

まったく同じ	かなり類似している	一部類似している	まったく違う
1	2	3	4

(5) あなたの職務の内容やレベルを一般正社員と比較すると、次のうちどの程度に該当すると思いますか。
(あてはまるもの1つを で囲んでください)

入社1～2年目	入社3～4年目	入社5年目以降	グループリーダークラス	それ以上
1	2	3	4	5

(6) 現在の職務を今後も続けたいですか。現在の勤務先か否かにかかわらず、お答えください。
(あてはまるもの1つを で囲んでください)

続けたい	どちらかといえば続けたい	どちらかといえば続けたくない	続けたくない	わからない
1	2	3	4	5

(7) 現在の勤務先を退職しても、別の勤務先で同じか類似の職務につくことは容易だと思いますか。
(あてはまるもの1つを で囲んでください)

容易であると思う	どちらかといえば容易であると思う	どちらかといえば難しいと思う	難しいと思う
1	2	3	4

問15 あなたには、配偶者がいらっしゃいますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

いる	いない
1	2

「いない」に をつけた方は、
このページの間16へ進んでください

↓
SQ1・SQ2へ

【配偶者がいる方に】

SQ1 配偶者の方は、現在、お仕事をされていますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

正規の従業員として勤めている	パート・アルバイト・契約社員・派遣社員等として勤めている	勤め以外(自営業・自由業・内職等)の仕事についている	仕事はしていない
1	2	3	4

SQ2 夫婦の家事・育児分担はどのように行っていますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

ほとんど妻がしている	妻が9割・夫1割くらいである	妻が7割・夫3割くらいである	夫婦でほぼ半々に分担している	妻よりも夫が中心になってしている
1	2	3	4	5

問16 あなたには、お子さんがいらっしゃいますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

いる	いない
1	2

「いない」と答えた方は9ページ問17へ

「いる」と答えた方はSQ1～3にお答えください。

【お子さんがいる方に】

SQ1 お子さんは何人ですか。

	人
--	---

SQ2 次のお子さんはいらっしゃいますか。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

	いる	いない
保育所に通っている子ども (無認可保育所も含まれます)	1	2
幼稚園に通っている子ども	1	2
学童保育に通っている子ども	1	2

SQ3 一番下のお子さんは何歳ですか。

満

--	--

歳(平成19(2007)年7月1日現在)

問17 あなたと同居しているご家族は何人ですか。あなたを除いた人数をお答えください。
 (一人暮らしの方は、「0」人としてください)

【1人以上、同居されている方に】

人 → SQ あなたは次の方々と同居していますか。その家族の続柄について、**あてはまるものすべてを** で囲んでください。

「0人」と答えられた方は問18へ

配偶者	1
子ども	2
あなたの父親	3
あなたの母親	4
あなたの兄弟姉妹	5
配偶者の父親	6
配偶者の母親	7
配偶者の兄弟姉妹	8
その他	9

問18 あなたが最後に卒業した学校にあてはまるもの1つを で囲んでください。
 (在学中の方は、在学している学校を選んでください)

中学校	高校	専修・専門学校	高専・短大	大学	大学院
1	2	3	4	5	6

問19 過去1年間のあなたの年収は、税込みで次のどれに近いでしょうか。臨時収入、副収入も含めてお答えください。
 (あてはまるもの1つを で囲んでください)

200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～600万円未満	600～800万円未満	800～1000万円未満	1000～1200万円未満	1200～2000万円未満	2000万円以上
1	2	3	4	5	6	7	8	9

問20 過去1年間のあなたのお宅の全収入は、税込みで次のどれに近いでしょうか。他のご家族の方の収入、臨時収入、副収入も含めてお答えください。(あてはまるもの1つを で囲んでください)

200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～600万円未満	600～800万円未満	800～1000万円未満	1000～1200万円未満	1200～2000万円未満	2000万円以上
1	2	3	4	5	6	7	8	9

～以上です。ご協力ありがとうございました。～
 返信用封筒(茶色)に入れて返送をお願いします。

「有期契約労働者の育児休業等の利用状況に関する調査」

集計表

—事業所調査—

※ 次ページから示す事業所調査の集計結果は抽出率にもとづいて復元したものである。

Q1 各就業形態の労働者のいる事業所の割合 ※以下、労働者の有無は、調査票の解答欄に1人以上の記入がある場合に「いる」としている。

	特定職種の契約社員		短時間パートタイマー		その他パートタイマー・契約社員		嘱託社員		(全事業所=100%)* その他直接雇用の有期契約労働者		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
<総計>	4.9	4.9	12.9	28.5	10.9	20.3	15.7	6.9	5.6	4.7	3.1
<産業大分類>											
鉱業	8.1	4.2	5.3	9.5	7.7	9.0	22.9	4.7	4.2	4.2	0.5
建設業	3.2	0.0	1.1	14.2	5.1	11.9	15.4	3.9	0.9	0.3	0.3
製造業	3.0	1.9	12.4	32.4	14.8	19.1	23.8	9.2	5.2	3.2	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4.9	2.5	5.2	19.2	5.3	13.4	34.5	6.1	8.4	14.0	11.6
情報通信業	20.1	11.7	9.2	18.2	14.1	16.6	10.0	3.4	14.2	3.5	0.6
運輸業	0.1	0.0	2.4	11.6	7.5	7.7	22.8	3.4	17.9	9.2	0.6
卸売・小売業	0.5	2.0	16.7	23.2	10.9	26.2	8.4	4.4	2.8	5.1	4.4
金融・保険業	0.1	1.2	0.6	42.3	0.9	16.4	22.9	15.2	5.8	5.8	5.7
不動産業	8.4	0.4	5.5	6.5	18.3	18.8	21.9	8.5	4.8	0.6	0.2
飲食店・宿泊業	0.6	0.2	32.9	39.0	12.9	21.7	26.3	10.7	8.6	10.5	10.5
医療・福祉	12.4	16.7	15.5	40.9	9.0	27.7	7.2	9.6	3.7	4.8	4.5
教育、学習支援業	22.5	9.7	23.4	50.9	8.8	21.3	21.5	3.6	11.9	10.7	2.9
複合サービス事業	5.4	4.5	15.4	47.2	32.0	49.1	16.7	3.9	11.2	7.8	2.4
サービス業	7.4	7.2	14.2	32.1	12.1	17.1	14.7	7.4	7.7	5.1	2.8
<事業所規模>											
500人以上	23.0	22.2	43.7	62.1	49.9	58.7	68.5	37.4	22.1	18.9	14.7
100-499人	15.0	13.3	35.9	55.8	42.6	50.1	52.1	23.3	10.4	9.6	6.8
30-99人	5.5	4.6	16.3	36.6	23.8	30.5	29.5	11.9	8.9	8.8	5.6
5-29人	4.1	3.7	10.9	25.3	6.6	16.6	11.0	5.0	4.7	3.6	2.3
30人以上(再掲)	7.7	6.7	20.7	40.8	28.0	34.9	34.7	14.7	9.4	9.2	6.0
<労働組合の有無>											
労働組合ある	6.2	7.6	19.5	45.8	19.5	35.8	23.1	8.9	5.9	3.7	2.9
労働組合ない	4.7	3.9	11.6	25.9	9.5	18.1	14.9	6.6	5.7	4.9	3.1
無回答	0.0	0.0	30.8	30.9	23.6	17.8	0.0	7.8	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>											
1000人以上	8.1	7.1	21.0	43.0	22.4	32.8	18.6	8.6	8.1	5.8	5.3
500-999人	1.7	1.5	16.4	48.4	9.4	41.9	22.0	6.7	3.3	2.2	1.0
300-499人	8.3	6.7	30.7	53.2	38.8	42.6	27.6	15.3	3.6	6.1	5.1
100-299人	8.0	2.6	21.9	30.1	20.0	37.6	33.7	14.5	11.2	8.4	7.6
50-99人	3.0	5.5	15.2	27.7	16.9	27.9	32.0	11.0	6.8	3.2	1.6
30-49人	5.4	6.4	14.8	40.3	14.6	25.2	13.3	9.3	4.7	5.0	3.5
5-29人	4.6	4.0	8.1	22.6	4.5	10.1	8.9	3.8	4.9	4.7	2.4
無回答	0.0	0.0	8.8	12.4	5.1	17.2	0.0	3.4	0.1	0.1	0.1

*以下、特に断りのない集計結果は全事業所を100%としている。

Q1 各就業形態の労働者のいる事業所の割合

	派遣労働者		40歳未満 女性
	男性	女性	
<総計>	6.8	11.0	7.3
<産業大分類>			
鉱業	3.9	1.5	1.1
建設業	1.4	3.4	2.1
製造業	14.6	16.3	11.5
電気・ガス・熱供給・水道業	5.0	36.3	18.8
情報通信業	18.8	20.1	14.5
運輸業	1.8	2.9	2.8
卸売・小売業	5.7	9.8	4.1
金融・保険業	11.8	42.1	29.3
不動産業	4.8	6.4	6.0
飲食店、宿泊業	2.9	6.3	5.7
医療、福祉	3.9	3.6	3.3
教育、学習支援業	14.1	15.3	10.0
複合サービス事業	1.8	12.3	3.3
サービス業	5.8	11.9	9.3
<事業所規模>			
500人以上	54.4	67.6	43.0
100-499人	31.4	45.3	33.2
30-99人	11.9	21.5	15.6
5-29人	4.3	6.9	4.2
30人以上(再掲)	16.6	27.0	19.6
<労働組合の有無>			
労働組合 有	17.1	28.3	22.3
労働組合 ない	5.4	8.5	5.2
無回答	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	23.3	39.3	32.3
500-999人	7.0	30.8	17.4
300-499人	21.9	35.8	16.8
100-299人	11.8	21.1	17.8
50-99人	9.8	16.2	7.8
30-49人	10.9	5.0	4.4
5-29人	1.8	2.7	1.3
無回答	0.0	0.0	0.0

Q1 各就業形態の労働者のいる事業所の割合

	正社員		40歳未満 女性
	男性	女性	
<総計>	81.8	78.4	54.4
<産業大分類>			
鉱業	98.5	79.7	17.0
建設業	81.4	71.9	48.8
製造業	88.4	77.3	47.2
電気・ガス・熱供給・水道業	88.9	60.8	46.2
情報通信業	98.8	88.7	63.8
運輸業	100.0	78.1	54.6
卸売・小売業	80.1	80.5	56.4
金融・保険業	88.9	87.8	85.4
不動産業	70.5	66.3	49.4
飲食店、宿泊業	83.5	49.6	31.4
医療、福祉	64.3	94.9	69.4
教育、学習支援業	63.1	69.0	52.5
複合サービス事業	95.2	91.0	73.9
サービス業	82.6	79.2	52.4
<事業所規模>			
500人以上	97.9	96.7	89.4
100-499人	93.9	90.4	81.5
30-99人	92.7	91.6	78.5
5-29人	79.0	75.1	48.1
30人以上(再掲)	93.1	91.5	79.3
<労働組合の有無>			
労働組合 有	92.1	85.9	76.8
労働組合 ない	80.8	77.7	51.2
無回答	41.4	49.1	47.1
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	93.3	75.8	70.5
500-999人	97.2	98.7	66.5
300-499人	100.0	85.2	76.6
100-299人	93.7	80.9	64.6
50-99人	97.0	91.8	70.1
30-49人	91.4	83.7	71.4
5-29人	74.9	75.1	43.3
無回答	30.7	46.5	33.2
雇用期間の定めのないその他の労働者	17.8	28.4	15.0

Q3(1) 育児休業制度の規定の有無

*「規定がある」は就業規則等により制度が明文化されている場合をいう。

	規定あり	規定なし	無回答	合計
<総計>	55.7	41.4	2.9	100
<産業大分類>				
鉱業	56.0	39.3	4.7	100
建設業	44.8	54.7	0.6	100
製造業	52.0	44.1	3.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	95.3	2.4	2.4	100
情報通信業	70.4	28.2	1.4	100
運輸業	68.5	24.7	6.9	100
卸売・小売業	54.2	42.9	2.9	100
金融・保険業	94.3	0.2	5.5	100
不動産業	41.8	58.2	0.0	100
飲食店、宿泊業	54.2	36.8	9.0	100
医療、福祉	53.8	46.2	0.0	100
教育、学習支援業	47.5	52.5	0.0	100
複合サービス事業	86.5	12.9	0.6	100
サービス業	56.5	40.6	2.9	100
<事業所規模>				
500人以上	99.3	0.7	0.0	100
100-499人	95.2	3.9	0.9	100
30-99人	79.6	17.4	3.0	100
5-29人	48.8	48.3	3.0	100
30人以上(再掲)	83.1	14.4	2.5	100
<労働組合の有無>				
労働組合 ある	90.1	9.7	0.3	100
労働組合 ない	51.1	46.0	2.8	100
無回答	16.4	50.7	33.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	98.8	0.4	0.8	100
500-999人	99.6	0.3	0.2	100
300-499人	88.2	11.8	0.0	100
100-299人	87.7	12.2	0.0	100
50-99人	77.8	19.4	2.9	100
30-49人	76.9	21.8	1.2	100
5-29人	32.6	64.8	2.6	100
無回答	20.8	55.1	24.1	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	67.7	31.1	1.2	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	80.0	19.9	0.1	100

Q3(2) 有期契約労働者を育児休業制度の対象としているか

(育児休業制度の「規定あり」と回答した事業所=100%)

	はい	いいえ	無回答	合計
<総計>	47.7	45.6	6.7	100
<産業大分類>				
鉱業	53.9	38.6	7.5	100
建設業	33.9	66.0	0.0	100
製造業	47.9	44.1	8.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	42.8	53.3	3.9	100
情報通信業	52.8	45.2	2.0	100
運輸業	21.2	78.8	0.0	100
卸売・小売業	52.3	32.1	15.6	100
金融・保険業	73.0	27.0	0.0	100
不動産業	47.2	13.5	39.3	100
飲食店、宿泊業	57.3	42.4	0.3	100
医療、福祉	44.2	53.1	2.7	100
教育、学習支援業	28.8	70.8	0.4	100
複合サービス事業	61.1	28.0	10.8	100
サービス業	47.0	49.0	4.0	100
<事業所規模>				
500人以上	84.7	14.2	1.2	100
100-499人	66.5	29.7	3.7	100
30-99人	53.7	40.3	6.0	100
5-29人	43.6	49.2	7.3	100
30人以上(再掲)	57.3	37.3	5.4	100
<労働組合の有無>				
労働組合 ある	63.8	33.9	2.3	100
労働組合 ない	43.2	48.9	7.8	100
無回答	96.8	0.0	3.2	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	75.7	21.6	2.7	100
500-999人	81.9	7.3	10.8	100
300-499人	78.6	14.1	7.3	100
100-299人	42.7	56.5	0.8	100
50-99人	44.4	49.2	6.4	100
30-49人	37.4	58.8	3.7	100
5-29人	29.4	59.1	11.5	100
無回答	69.2	22.6	8.2	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	57.9	40.6	1.5	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	67.6	32.3	0.1	100

Q3②SQ1 平成17(2005)年4月施行の改正育児・介護休業法施行に合わせ、有期契約労働者を育児休業制度の対象としたか

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所=100%)

	法改正に合わせた対象にした	法改正前か対象にしていた	無回答	合計
<総計>	66.5	29.6	3.9	100
<産業大分類>				
鉱業	72.1	15.4	12.4	100
建設業	82.1	17.9	0.0	100
製造業	63.5	35.1	1.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	55.8	40.8	3.4	100
情報通信業	45.7	39.9	14.4	100
運輸業	79.4	20.5	0.2	100
卸売・小売業	63.1	29.2	7.6	100
金融・保険業	73.8	26.2	0.0	100
不動産業	96.7	1.5	1.8	100
飲食店、宿泊業	68.8	31.2	0.0	100
医療、福祉	70.7	29.3	0.0	100
教育、学習支援業	76.1	23.7	0.2	100
複合サービス事業	47.2	51.7	1.0	100
サービス業	61.7	30.3	8.0	100
<事業所規模>				
50人以上	67.3	32.0	0.8	100
100-499人	60.5	38.5	1.0	100
30-99人	66.5	30.3	3.2	100
5-29人	67.4	27.9	4.7	100
30人以上(再掲)	65.0	32.5	2.6	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	61.3	30.2	8.5	100
労働組合 ない	68.9	29.0	2.2	100
無回答	36.4	63.6	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	68.2	28.3	3.5	100
500-999人	78.9	20.5	0.6	100
300-499人	66.5	33.5	0.0	100
100-299人	63.4	35.9	0.8	100
50-99人	70.8	29.2	0.0	100
30-49人	79.2	17.5	3.4	100
5-29人	57.2	38.2	4.6	100
無回答	1.6	19.4	79.0	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	64.0	31.7	4.2	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	63.6	30.6	5.8	100

Q3②SQ2 育児休業の対象要件「勤続1年以上であること」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所=100%)

	要件あり	要件なし	合計
<総計>	83.0	17.0	100
<産業大分類>			
鉱業	86.1	13.9	100
建設業	74.2	25.8	100
製造業	83.8	16.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	88.7	11.3	100
情報通信業	85.6	14.4	100
運輸業	55.7	44.3	100
卸売・小売業	87.9	12.1	100
金融・保険業	97.9	2.1	100
不動産業	75.0	25.0	100
飲食店、宿泊業	65.2	34.8	100
医療、福祉	89.7	10.3	100
教育、学習支援業	87.2	12.8	100
複合サービス事業	74.5	25.5	100
サービス業	77.9	22.1	100
<事業所規模>			
500人以上	91.0	9.0	100
100-499人	86.9	13.1	100
30-99人	87.6	12.4	100
5-29人	78.6	21.4	100
30人以上(再掲)	87.5	12.5	100
<労働組合の有無>			
労働組合 あり	92.9	7.1	100
労働組合 ない	79.1	20.9	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	96.0	4.0	100
500-999人	96.5	3.5	100
300-499人	87.3	12.7	100
100-299人	78.7	21.3	100
50-99人	82.5	17.5	100
30-49人	67.4	32.6	100
5-29人	67.1	32.9	100
無回答	94.1	5.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>			
有期契約労働者のいる事業所	83.9	16.1	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	84.2	15.8	100

Q3(2)SQ2 育児休業の対象要件

「子が1歳に達する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれること」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所=100%)

	要件あり	要件なし	合計
<総計>	75.9	24.1	100
<産業大分類>			
鉱業	84.1	15.9	100
建設業	95.1	4.9	100
製造業	72.5	27.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	63.0	37.0	100
情報通信業	36.9	63.1	100
運輸業	20.1	79.9	100
卸売・小売業	77.1	22.9	100
金融・保険業	97.6	2.4	100
不動産業	72.1	27.9	100
飲食店、宿泊業	75.0	25.0	100
医療、福祉	79.1	20.9	100
教育、学習支援業	76.3	23.7	100
複合サービス事業	96.6	3.4	100
サービス業	66.6	33.4	100
<事業所規模>			
50人以上	80.6	19.4	100
100-499人	77.3	22.7	100
30-99人	71.4	28.6	100
5-29人	75.7	24.3	100
30人以上(再掲)	73.2	26.8	100
<労働組合の有無>			
労働組合 ある	83.8	16.2	100
労働組合 ない	72.7	27.3	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	81.7	18.3	100
500-999人	95.0	5.0	100
300-499人	79.5	20.5	100
100-299人	78.6	21.4	100
50-99人	78.9	21.1	100
30-49人	67.5	32.5	100
5-29人	54.8	45.2	100
無回答	76.7	23.3	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>			
有期契約労働者のいる事業所	76.2	23.8	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	75.2	24.8	100

Q3(2)SQ2 育児休業の対象要件

「子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所=100%)

	要件あり	要件なし	合計
<総計>	54.7	45.3	100
<産業大分類>			
鉱業	93.5	6.5	100
建設業	62.0	38.0	100
製造業	52.8	47.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	27.6	72.4	100
情報通信業	38.7	61.3	100
運輸業	19.6	80.4	100
卸売・小売業	53.1	46.9	100
金融・保険業	79.2	20.8	100
不動産業	49.4	50.6	100
飲食店、宿泊業	54.0	46.0	100
医療、福祉	63.7	36.3	100
教育、学習支援業	52.5	47.5	100
複合サービス事業	62.0	38.0	100
サービス業	43.7	56.3	100
<事業所規模>			
50人以上	55.3	44.7	100
100-499人	50.2	49.8	100
30-99人	50.0	50.0	100
5-29人	56.0	44.0	100
30人以上(再掲)	50.3	49.7	100
<労働組合の有無>			
労働組合 ある	59.2	40.8	100
労働組合 ない	52.6	47.4	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	66.0	34.0	100
500-999人	71.3	28.7	100
300-499人	58.1	41.9	100
100-299人	60.0	40.0	100
50-99人	55.6	44.4	100
30-49人	39.0	61.0	100
5-29人	37.7	62.3	100
無回答	15.1	84.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>			
有期契約労働者のいる事業所	50.7	49.3	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	53.8	46.2	100

Q4(1)子が何歳になるまで育児休業を取得することができるか(延長期間は含めない)
 「特定職種の契約社員」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)

	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6カ月	1歳6カ月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超え 期間	無回答	合計
<総計>	66.4	14.1	2.6	2.1	0.0	14.8	100
<産業大分類>							
鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
建設業	99.3	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0	100
製造業	91.2	6.2	1.6	0.0	0.0	1.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	5.0	95.0	0.0	0.0	100
情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	32.1	25.6	25.9	16.4	0.0	0.0	100
金融・保険業	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	24.2	75.8	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	85.9	14.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	89.5	7.8	0.0	2.5	0.0	0.2	100
教育、学習支援業	43.4	19.4	2.8	0.4	0.0	34.0	100
複合サービス事業	7.9	2.6	0.0	0.0	0.0	89.5	100
サービス業	24.4	30.7	5.4	1.5	0.0	38.0	100
<事業所規模>							
500人以上	72.3	8.6	5.8	6.5	0.0	6.8	100
100-499人	71.8	10.6	6.7	9.8	0.0	1.2	100
30-99人	64.3	18.5	4.8	0.4	0.0	12.0	100
5-29人	65.5	13.0	0.0	0.4	0.0	21.1	100
30人以上(再掲)	67.3	15.3	5.5	3.9	0.0	8.1	100
<労働組合の有無>							
労働組合 ある	51.1	17.0	16.7	9.8	0.0	5.4	100
労働組合 ない	69.2	13.6		0.6	0.0	16.6	100
無回答	66.3	14.1	2.6	2.1	0.0	14.8	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	60.3	14.9	13.5	8.8	0.0	2.6	100
500-999人	86.4	5.4	6.0	2.2	0.0	0.0	100
300-499人	33.5	17.9	0.0	0.8	0.0	47.8	100
100-299人	88.3	7.2	0.7	2.0	0.0	1.7	100
50-99人	80.3	11.7	0.0	0.0	0.0	8.0	100
30-49人	98.3	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	100
5-29人	45.4	23.4	0.0	0.0	0.0	31.3	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	46.0	26.6	0.7	3.3	0.0	23.3	100

Q4(1)子が何歳になるまで育児休業を取得することができるか(延長期間は含めない)
「短時間パートタイマー」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6ヵ月	1歳6ヵ月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超える 期間	無回答	合計
<総計>	61.4	15.4	2.9	3.7	0.8	15.7	100
<産業大分類>							
鉱業	82.4	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6	100
建設業	14.6	49.3	0.0	0.4	35.3	0.4	100
製造業	70.7	16.5	3.0	0.2	0.0	9.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	41.8	10.0	0.0	10.0	0.0	38.2	100
情報通信業	82.4	4.9	0.0	0.0	0.0	12.8	100
運輸業	39.6	0.0	0.0	0.5	0.0	59.9	100
卸売・小売業	71.8	2.5	1.7	12.5	0.0	11.4	100
金融・保険業	9.4	45.3	14.9	0.0	0.0	30.4	100
不動産業	76.5	7.6	0.0	0.0	0.0	15.9	100
飲食店、宿泊業	77.2	19.0	0.0	1.6	0.0	2.2	100
医療、福祉	77.6	6.0	0.0	2.2	0.0	14.1	100
教育、学習支援業	75.2	16.6	0.0	0.3	0.0	7.8	100
複合サービス事業	73.7	3.8	0.0	0.0	0.0	22.4	100
サービス業	52.1	20.8	2.4	0.7	1.4	22.6	100
<事業所規模>							
500人以上	64.5	15.4	3.9	4.9	1.0	10.3	100
100-499人	65.6	15.9	3.0	3.4	0.1	11.9	100
30-99人	59.6	15.5	1.2	0.8	1.7	21.1	100
5-29人	61.3	15.2	4.0	5.5	0.4	13.6	100
30人以上(再掲)	61.5	15.6	1.8	1.7	1.2	18.1	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	38.0	29.1	2.7	12.0	1.9	16.4	100
労働組合ない	71.6	9.5	3.0	0.1	0.3	15.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	52.4	28.5	2.9	2.4	2.6	11.3	100
500-999人	45.8	11.7	1.2	17.3	0.1	24.0	100
300-499人	75.0	6.7	13.3	0.2	0.0	4.9	100
100-299人	71.8	16.5	0.0	1.3	0.0	10.3	100
50-99人	83.4	4.5	0.0	0.3	1.6	10.1	100
30-49人	59.7	18.3	0.0	0.1	0.0	22.0	100
5-29人	51.8	12.7	3.9	0.0	0.0	31.6	100
無回答	28.3	0.0	0.0	0.0	0.0	71.7	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所	71.7	15.8	2.2	1.0	1.3	8.0	100

Q4(1)子が何歳になるまで育児休業を取得することができるか(延長期間は含めない)
「その他パートタイマー・契約社員」

(有期契約労働者を育児休業の対象とし、その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6か月	1歳6か月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超え 期間	無回答	合計
<総計>	69.2	14.8	1.1	5.2	0.1	9.7	100
<産業大分類>							
鉱業	18.8	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100
建設業	83.6	3.6	0.0	12.8	0.0	0.0	100
製造業	74.3	21.5	0.5	0.1	0.2	3.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	35.5	61.3	3.2	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	58.0	8.8	0.0	0.0	0.0	33.2	100
運輸業	93.3	6.4	0.0	0.3	0.0	0.0	100
卸売・小売業	61.0	13.7	1.6	11.9	0.0	11.8	100
金融・保険業	27.3	69.1	0.0	1.8	0.0	1.8	100
不動産業	95.3	0.0	0.0	3.6	0.0	1.1	100
飲食店、宿泊業	55.2	2.6	0.0	0.0	0.0	42.2	100
医療、福祉	77.9	15.1	0.0	1.9	0.0	5.2	100
教育、学習支援業	48.4	19.9	2.2	0.3	0.0	29.2	100
複合サービス事業	82.8	13.7	0.0	1.3	0.0	2.2	100
サービス業	74.0	12.4	3.9	4.5	0.3	4.9	100
<事業所規模>							
500人以上	66.1	13.7	6.3	6.2	1.5	6.2	100
100-499人	65.3	20.3	3.8	4.0	0.1	6.5	100
30-99人	66.2	19.9	1.8	3.3	0.1	8.8	100
5-29人	71.6	11.1	0.0	6.3	0.0	11.0	100
30人以上(再掲)	65.9	19.7	2.6	3.6	0.1	8.0	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	50.5	29.5	3.3	13.2	0.1	3.3	100
労働組合ない	77.8	8.5	0.1	0.9	0.0	12.6	100
無回答	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	67.7	23.0	4.7	2.9	0.2	1.6	100
500-999人	67.5	5.7	1.7	24.1	0.1	0.9	100
300-499人	86.2	9.0	0.1	0.4	0.0	4.4	100
100-299人	59.6	17.2	0.0	1.0	0.0	22.1	100
50-99人	82.6	10.5	0.0	3.4	0.0	3.5	100
30-49人	82.8	5.9	0.0	1.3	0.0	10.1	100
5-29人	58.7	0.9	0.0	4.7	0.0	35.7	100
無回答	1.3	96.5	0.0	0.0	0.0	2.2	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の他のパートタイマー・契約社員がいる事業所	74.8	15.1	1.0	1.3	0.0	7.8	100

Q4(1)子が何歳になるまで育児休業を取得することができるか(延長期間は含めない)
「嘱託社員」

(有期契約労働者を育児休業の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)							
	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6ヵ月	1歳6ヵ月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超え 期間	無回答	合計
<総計>	65.3	12.3	9.8	0.7	0.8	11.0	100
<産業大分類>							
鉱業	10.1	0.0	0.0	0.0	0.0	89.9	100
建設業	78.0	12.2	0.0	0.2	8.5	1.1	100
製造業	71.1	16.0	2.9	0.6	0.1	9.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	38.4	20.5	0.7	19.9	0.7	19.9	100
情報通信業	60.2	8.6	0.0	0.0	0.0	31.2	100
運輸業	94.7	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	61.5	0.4	27.8	1.4	0.0	8.9	100
金融・保険業	86.8	3.8	0.0	0.0	0.0	9.5	100
不動産業	12.3	3.4	0.0	1.6	0.0	82.7	100
飲食店、宿泊業	47.5	10.8	39.4	0.2	0.0	2.1	100
医療、福祉	54.4	23.7	0.0	0.2	0.0	21.7	100
教育、学習支援業	62.0	38.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
複合サービス事業	82.4	10.0	0.0	0.0	0.0	7.6	100
サービス業	67.9	13.5	5.1	1.1	0.1	12.3	100
<事業所規模>							
500人以上	59.1	20.6	2.1	6.7	1.6	9.9	100
100~499人	66.2	14.9	0.4	2.0	0.0	16.5	100
30~99人	53.7	23.4	2.1	0.5	2.6	17.7	100
5~29人	72.1	4.5	17.6	0.2	0.0	5.5	100
30人以上(再掲)	58.1	20.5	1.6	1.4	1.7	16.8	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	60.3	15.1	3.7	2.7	4.1	14.1	100
労働組合ない	67.5	10.4	11.5	0.2	0.0	10.4	100
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	66.6	9.0	5.4	2.7	6.5	9.7	100
500~999人	88.8	4.5	0.6	1.6	0.0	4.5	100
300~499人	67.9	18.4	0.2	0.0	0.0	13.5	100
100~299人	53.1	15.9	17.6	0.4	0.0	13.0	100
50~99人	85.5	7.1	0.0	0.4	0.0	7.1	100
30~49人	61.2	25.8	0.0	0.8	0.0	12.3	100
5~29人	43.6	0.0	38.1	0.0	0.0	18.3	100
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の他のパートタイム・契約社員がいる事業所	72.6	22.5	0.5	1.4	0.0	3.0	100

Q4(1)子が何歳になるまで育児休業を取得することができるか(延長期間は含めない)
 「正社員」

(育児休業制度の規定がある事業所=100%)							
	1歳 (法定どおり)	1歳を超え 1歳6カ月	1歳6カ月 を超え2歳	2歳を超え 3歳	3歳を超え 期間	無回答	合計
<総計>	75.4	11.8	3.5	4.9	0.7	3.7	100
<産業大分類>							
鉱業	70.5	16.1	0.0	0.0	0.0	13.4	100
建設業	76.7	10.6	7.3	4.1	1.3	0.0	100
製造業	74.4	15.7	1.3	1.6	0.8	6.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	30.2	18.7	18.6	15.3	10.7	6.4	100
情報通信業	74.6	21.6	2.9	0.9	0.0	0.0	100
運輸業	98.2	0.9	0.8	0.1	0.0	0.0	100
卸売・小売業	81.5	5.4	3.3	4.3	1.4	4.0	100
金融・保険業	61.7	30.9	7.1	0.4	0.0	0.0	100
不動産業	76.3	0.3	0.6	2.2	0.0	20.6	100
飲食店、宿泊業	68.5	9.1	13.1	5.3	0.0	4.0	100
医療、福祉	68.5	16.8	0.5	12.4	0.0	1.7	100
教育、学習支援業	73.2	10.0	0.6	1.1	0.0	15.1	100
複合サービス事業	87.4	11.9	0.0	0.6	0.0	0.0	100
サービス業	71.9	10.6	3.1	10.0	0.3	4.1	100
<事業所規模>							
500人以上	48.9	18.9	11.0	14.6	4.7	1.8	100
100-499人	69.4	12.1	4.5	10.1	1.9	1.9	100
30-99人	71.0	17.7	1.9	5.0	2.0	2.4	100
5-29人	77.7	9.8	3.9	4.3	0.1	4.3	100
30人以上(再掲)	70.1	16.5	2.7	6.4	2.1	2.3	100
<労働組合の有無>							
労働組合 ある	59.2	19.8	7.3	8.8	2.9	2.1	100
労働組合 ない	80.0	9.5	2.6	3.8	0.0	4.1	100
無回答	3.2	47.2	0.0	35.3	14.2	0.0	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	57.7	19.9	10.8	5.8	4.0	1.8	100
500-999人	72.0	14.9	1.2	10.4	0.1	1.4	100
300-499人	77.1	5.5	9.6	3.1	0.6	4.1	100
100-299人	75.0	14.4	5.0	3.4	0.3	1.8	100
50-99人	83.1	9.0	0.1	6.5	0.0	1.2	100
30-49人	79.8	9.4	0.1	9.1	0.0	1.6	100
5-29人	80.8	6.8	2.5	2.1	0.0	7.8	100
無回答	24.2	64.0	0.0	0.0	3.1	8.6	100

Q4(2) 子が1歳から1歳6カ月まで育児休業を延長する場合の要件
「特定職種の契約社員」

	(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)		
	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる 法とは異なる要件を設けている	特に要件は設けていない
<総計>	74.6	5.7	4.1
<産業大分類>			
鉱業	0.0	0.0	0.0
建設業	99.5	0.0	0.5
製造業	92.6	0.0	6.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	100.0
情報通信業	100.0	0.0	0.0
運輸業	100.0	0.0	0.0
卸売・小売業	70.5	3.8	1.4
金融・保険業	30.0	0.0	70.0
不動産業	100.0	0.0	0.0
飲食店、宿泊業	93.5	0.0	0.0
医療、福祉	97.3	0.2	2.5
教育、学習支援業	60.4	0.0	5.7
複合サービス事業	7.4	3.1	0.0
サービス業	34.8	19.8	7.3
<事業所規模>			
500人以上	77.8	6.8	9.2
100-499人	79.9	1.0	12.9
30-99人	82.7	0.0	5.2
5-29人	68.2	10.3	0.4
30人以上(再掲)	81.4	0.8	8.0
<労働組合の有無>			
労働組合ある	67.1	1.7	21.1
労働組合ない	76.0	6.4	0.9
無回答	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	75.8	1.2	16.6
500-999人	83.8	5.4	10.8
300-499人	46.9	0.9	4.1
100-299人	94.2	0.0	4.0
50-99人	91.7	0.0	0.0
30-49人	98.3	0.0	1.7
5-29人	50.3	18.4	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	56.6	14.0	4.3
無回答			
合計		無回答	15.6
			100
			0
			100
			100
			1.0
			100
			100
			0.0
			0.0
			0.0
			24.3
			100
			0.0
			0.0
			0.0
			34.0
			89.5
			38.1
			100
			6.1
			6.2
			12.1
			21.1
			100
			16.7
			0.0
			0.0
			6.5
			0.0
			48.0
			1.7
			8.3
			0.0
			0.0
			31.3
			0.0
			25.1
			100

Q4(2) 子が1歳から1歳6カ月まで育児休業を延長する場合の要件
 「短時間パートタイマー」

	(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所≒100%)		
	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる 法とは異なる要件を設けている	特に要件は設けていない
<総計>	73.3	1.3	9.9
<産業大分類>			
電気・ガス・熱供給・水道業	51.8	0.0	10.0
製造業	79.5	1.9	5.9
建設業	63.6	0.0	36.1
鉱業	82.4	0.0	0.0
情報通信業	87.2	0.0	0.0
運輸業	38.9	0.0	49.3
卸売・小売業	72.7	0.1	14.9
金融・保険業	65.6	3.5	0.1
不動産業	76.5	0.0	7.6
飲食店、宿泊業	87.4	1.6	7.6
医療、福祉	83.6	0.2	2.2
教育、学習支援業	88.1	0.0	4.1
複合サービス事業	76.6	0.9	0.0
サービス業	59.5	2.4	17.6
<事業所規模>			
500人以上	75.3	4.4	9.8
100-499人	72.8	1.3	11.6
30-99人	66.0	3.2	10.6
5-29人	77.8	0.0	9.1
30人以上(再掲)	68.3	2.7	10.9
<労働組合の有無>			
労働組合ある	61.6	2.3	17.7
労働組合ない	78.5	0.8	6.5
無回答	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	73.8	4.0	9.2
500-999人	57.3	0.0	20.8
300-499人	92.8	0.6	1.0
100-299人	84.9	0.9	4.1
50-99人	82.3	0.0	6.1
30-49人	67.4	1.7	14.2
5-29人	55.0	0.0	13.4
無回答	28.3	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所>	81.5	0.3	9.1
無回答			
無回答		15.4	100
無回答		17.6	100
無回答		0.4	100
無回答		12.7	100
無回答		38.2	100
無回答		12.8	100
無回答		11.8	100
無回答		12.2	100
無回答		30.8	100
無回答		15.9	100
無回答		3.4	100
無回答		14.0	100
無回答		7.8	100
無回答		22.4	100
無回答		20.6	100
無回答		10.5	100
無回答		14.3	100
無回答		20.2	100
無回答		13.0	100
無回答		18.1	100
無回答		18.3	100
無回答		14.2	100
無回答		0.0	100
無回答		12.9	100
無回答		21.9	100
無回答		5.6	100
無回答		10.2	100
無回答		11.7	100
無回答		16.7	100
無回答		31.6	100
無回答		71.7	100
無回答		9.1	100

Q4(2)子が1歳から1歳6か月まで育児休業を延長する場合の要件
「その他パートタイマー・契約社員」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)				
	育児・介護休業法の要件を満たす場合にのみ取得できる	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる 特に要件は設けていない	無回答	
	育見・介護休業法の要件を満たす場合にのみ取得できる	育見・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる 特に要件は設けていない		
<総計>	82.9	8.1	8.4	100
<産業大分類>				
鉱業	100.0	0.0	0.0	100
建設業	99.9	0.0	0.0	100
製造業	82.8	2.2	8.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	96.8	0.0	0.0	100
情報通信業	66.8	0.0	33.2	100
運輸業	99.7	0.0	0.0	100
卸売・小売業	73.2	0.1	14.1	100
金融・保険業	82.9	1.8	15.3	100
不動産業	98.9	0.0	1.1	100
飲食店・宿泊業	98.9	0.0	0.5	100
医療、福祉	93.0	0.1	1.9	100
教育、学習支援業	61.8	0.0	9.0	100
複合サービス事業	96.1	1.7	2.2	100
サービス業	68.8	0.7	9.9	100
<事業所規模>				
500人以上	75.6	4.5	7.0	100
100~499人	76.6	0.8	8.6	100
30~99人	81.6	1.3	12.3	100
5~29人	85.2	0.0	6.6	100
30人以上(再掲)	79.7	1.3	10.9	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	74.1	0.6	7.2	100
労働組合 ない	86.5	0.5	9.1	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	81.2	0.8	6.2	100
500~999人	73.1	0.3	0.9	100
300~499人	92.4	0.4	5.3	100
100~299人	92.6	0.3	4.6	100
50~99人	95.9	0.0	3.8	100
30~49人	73.7	3.4	20.9	100
5~29人	45.3	0.0	37.0	100
無回答	97.8	0.0	2.2	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	88.2	0.4	5.8	100

Q4(2) 子が1歳から1歳6か月まで育児休業を延長する場合の要件
「嘱託社員」

	(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)				
	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できるのみ取得できる	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる	法とは異なる要件を設けている	特に要件は設けていない	
<総計>	74.8	1.8	8.0	15.4	100
<産業大分類>					
鉱業	10.1	0.0	0.0	89.9	100
建設業	89.0	0.0	9.9	1.1	100
製造業	82.4	1.9	5.2	10.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	58.6	0.0	21.7	19.7	100
情報通信業	67.4	0.0	1.4	31.2	100
運輸業	100.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	62.8	0.4	27.9	8.9	100
金融・保険業	65.9	20.9	0.5	12.7	100
不動産業	95.0	1.6	3.4	0.0	100
飲食店、宿泊業	57.8	0.0	0.8	41.5	100
医療、福祉	78.1	0.2	0.2	21.4	100
教育、学習支援業	94.4	0.0	5.6	0.0	100
複合サービス事業	84.9	6.3	0.0	8.7	100
サービス業	65.6	4.3	9.4	20.6	100
<事業所規模>					
500人以上	72.9	4.4	12.1	10.6	100
100-499人	76.6	1.4	4.8	17.2	100
30-99人	67.7	4.7	8.7	18.9	100
5-29人	78.6	0.0	8.4	13.0	100
30人以上(再掲)	70.9	3.6	7.7	17.9	100
<労働組合の有無>					
労働組合 あり	72.4	3.8	7.5	16.3	100
労働組合 ない	75.1	1.2	8.3	15.4	100
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	71.3	9.8	9.1	9.8	100
500-999人	91.4	0.9	3.1	4.5	100
300-499人	81.1	0.4	2.9	15.6	100
100-299人	66.7	0.1	3.0	30.1	100
50-99人	90.7	0.0	2.2	7.1	100
30-49人	66.5	3.1	8.2	22.2	100
5-29人	56.8	0.0	33.4	9.8	100
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の他のパートタイム・契約社員がいる事業所	90.7	1.6	5.3	2.5	100

Q4(2) 子が1歳から1歳6か月まで育児休業を延長する場合の要件
 「正社員」

(育児休業制度の規定がある事業所≒100%)

	育児・介護休業法の要件を満たさなくても取得できる		無回答	合計
	育児・介護休業法の要件を満たす場合のみ取得できる	法とは異なる要件を設けている 特に要件は設けていない		
<総計>	72.1	2.0	13.5	100
<産業大分類>				
鉱業	64.9	0.0	20.1	100
建設業	57.5	1.7	23.9	100
製造業	71.4	4.0	13.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	50.5	8.8	11.4	100
情報通信業	82.5	3.6	7.6	100
運輸業	73.9	0.1	3.3	100
卸売・小売業	73.1	0.2	12.3	100
金融・保険業	93.4	6.2	0.2	100
不動産業	87.1	0.4	11.8	100
飲食店、宿泊業	57.3	0.6	34.2	100
医療、福祉	77.1	0.6	5.1	100
教育、学習支援業	73.5	0.1	18.2	100
複合サービス事業	92.3	1.0	0.6	100
サービス業	66.6	3.3	18.0	100
<事業所規模>				
500人以上	66.1	8.6	2.5	100
100-499人	77.0	4.2	4.3	100
30-99人	69.2	2.5	12.8	100
5-29人	72.6	1.6	14.7	100
30人以上(再掲)	70.9	3.0	10.6	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	71.8	4.0	8.2	100
労働組合 ない	72.1	1.5	14.9	100
無回答	85.8	14.2	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	72.3	3.1	6.6	100
500-999人	80.6	5.9	1.1	100
300-499人	87.9	1.5	6.2	100
100-299人	82.0	0.6	12.0	100
50-99人	79.0	1.5	10.1	100
30-49人	68.5	0.6	11.1	100
5-29人	59.4	2.3	24.3	100
無回答	88.3	3.1	8.6	100

Q4(3) 育児休業取得回数制限の有無
「特定職種の契約社員」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)

	制限あり		制限なし		合計	「制限あり」の場合の回数		
	1回	2回	無回答	無回答		1回	2回	無回答
<総計>	56.0	34.8	9.2	100	96.5	3.2	0.3	100
<産業大分類>								
飲食業	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0
建設業	99.8	0.2	0.0	100	99.8	0.2	0.0	100
製造業	28.5	70.5	1.0	100	93.6	6.4	0.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
情報通信業	78.3	21.7	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
運輸業	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	13.7	63.4	22.9	100	100.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	100.0	0.0	0.0	100	70.0	30.0	0.0	100
不動産業	24.2	75.8	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	64.5	35.5	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	65.6	34.4	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
教育、学習支援業	55.6	26.9	17.5	100	94.9	5.1	0.0	100
複合サービス事業	7.9	2.6	89.5	100	100.0	0.0	0.0	100
サービス業	38.2	43.1	18.7	100	84.7	13.8	1.6	100
<事業所規模>								
500人以上	60.8	34.5	4.8	100	92.1	7.9	0.0	100
100-499人	62.6	31.6	5.8	100	95.8	2.5	1.6	100
30-99人	81.0	10.2	8.8	100	94.1	5.9	0.0	100
5-29人	39.4	49.9	10.8	100	100.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	73.6	18.8	7.5	100	94.5	5.1	0.5	100
<労働組合の有無>								
労働組合ある	57.7	32.8	9.5	100	81.0	19.0	0.0	100
労働組合ない	55.7	35.2	9.1	100	99.5	0.1	0.3	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	68.7	25.1	6.2	100	87.0	13.0	0.0	100
500-999人	87.6	12.4	0.0	100	93.8	0.0	6.2	100
300-499人	37.5	14.7	47.8	100	97.9	0.0	2.1	100
100-299人	81.4	16.9	1.7	100	100.0	0.0	0.0	100
50-99人	44.0	52.1	3.8	100	100.0	0.0	0.0	100
30-49人	95.5	4.5	0.0	100	98.6	1.4	0.0	100
5-29人	35.5	51.7	12.8	100	100.0	0.0	0.0	100
無回答	56.0	34.8	9.2	100	0.0	0.0	100.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	50.8	37.7	11.5	100	98.0	1.8	0.3	100

Q4(3) 育児休業取得回数制限の有無
「短時間パートタイマー」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)
「制限あり」の場合の回数

	制限あり	制限なし	無回答	合計	1回	2回	3回	無回答	合計
<総計>	56.5	29.7	13.9	100	91.5	7.2	0.5	0.8	100
<産業大分類>									
鉱業	8.8	0.0	91.2	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
建設業	45.7	53.9	0.4	100	99.2	0.8	0.0	0.0	100
製造業	53.3	37.2	9.5	100	94.0	2.5	3.4	0.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	40.0	21.8	38.2	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	20.8	66.5	12.7	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	37.9	50.9	11.2	100	70.5	0.0	0.0	29.5	100
卸売・小売業	60.8	27.0	12.2	100	79.5	20.5	0.0	0.0	100
金融・保険業	48.9	17.2	33.9	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	28.8	56.5	14.7	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	51.8	45.5	2.7	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	75.4	10.6	14.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
教育、学習支援業	75.5	16.6	7.8	100	84.2	0.0	0.0	15.8	100
複合サービス事業	39.0	38.5	22.4	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
サービス業	56.0	31.8	12.2	100	91.5	8.1	0.0	0.4	100
<事業所規模>									
500人以上	64.6	27.7	7.7	100	96.7	2.8	0.0	0.5	100
100-499人	52.9	33.1	14.1	100	94.2	3.3	0.0	2.6	100
30-99人	51.3	28.9	19.7	100	93.0	3.5	1.7	1.8	100
5-29人	60.2	29.3	10.5	100	89.9	10.1	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	52.3	30.1	17.7	100	93.5	3.4	1.1	1.9	100
<労働組合の有無>									
労働組合ある	55.5	25.2	19.2	100	79.1	19.8	0.0	1.1	100
労働組合ない	56.9	31.6	11.5	100	96.7	1.8	0.7	0.7	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	61.1	25.6	13.4	100	95.1	3.5	0.0	1.3	100
500-999人	71.9	6.2	21.9	100	73.5	26.5	0.0	0.0	100
300-499人	71.2	23.9	4.9	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
100-299人	47.6	39.7	12.8	100	95.0	5.0	0.0	0.0	100
50-99人	49.6	40.9	9.5	100	90.9	0.0	4.8	4.3	100
30-49人	43.3	42.7	14.0	100	99.2	0.0	0.0	0.8	100
5-29人	39.1	42.5	18.4	100	100.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答									
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所	60.0	31.0	8.9	100	95.6	3.0	0.0	1.4	100

Q4(3) 育児休業取得回数制限の有無
 「その他パートタイマー・契約社員」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

→ 「制限あり」の場合の回数

	制限あり	制限なし	無回答	合計	1回	2回	3回	5回	無回答	合計
<総計>	52.4	36.5	11.1	100	91.1	7.8	0.1	0.2	0.8	100
<産業大分類>										
鉱業	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
建設業	15.0	85.0	0.0	100	99.1	0.9	0.0	0.0	0.0	100
製造業	62.3	31.8	5.9	100	96.9	0.9	0.0	1.6	0.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	34.7	32.1	33.2	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	21.7	78.3	0.0	100	98.6	0.0	0.0	0.0	1.4	100
卸売・小売業	57.7	18.9	23.5	100	79.6	20.4	0.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	8.1	88.4	3.5	100	77.8	0.0	22.2	0.0	0.0	100
不動産業	92.7	6.5	0.9	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	9.5	89.9	0.5	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	72.9	22.1	5.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
教育、学習支援業	58.1	10.5	31.4	100	73.5	3.9	0.0	0.0	22.7	100
複合サービス事業	28.8	67.7	3.5	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
サービス業	66.4	23.3	10.3	100	93.1	6.1	0.0	0.0	0.8	100
<事業所規模>										
500人以上	65.8	28.9	5.3	100	93.1	5.3	0.0	0.0	1.5	100
100-499人	61.0	29.4	9.7	100	94.9	3.5	0.7	0.0	0.9	100
30-99人	65.5	24.6	9.9	100	94.5	3.0	0.0	0.7	1.8	100
5-29人	43.8	44.0	12.2	100	87.4	12.6	0.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	64.0	26.3	9.6	100	94.6	3.3	0.2	0.4	1.5	100
<労働組合の有無>										
労働組合ある	46.8	36.3	16.9	100	72.3	26.8	0.4	0.0	0.5	100
労働組合ない	55.3	36.0	8.7	100	98.0	0.8	0.0	0.3	0.9	100
無回答	0.0	100.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>										
1000人以上	48.1	48.8	3.1	100	92.8	6.4	0.7	0.0	0.2	100
500-999人	85.1	14.1	0.8	100	72.1	27.4	0.0	0.0	0.5	100
300-499人	77.2	17.4	5.4	100	99.8	0.0	0.0	0.0	0.2	100
100-299人	41.9	52.1	6.0	100	95.4	3.1	0.0	1.5	0.0	100
50-99人	38.5	58.4	3.0	100	95.9	0.0	0.0	0.0	4.1	100
30-49人	55.8	23.3	20.9	100	97.4	1.7	0.0	0.0	0.8	100
5-29人	45.2	18.8	36.1	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	1.3	98.7	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	50.8	39.3	10.0	100	98.6	1.2	0.0	0.0	0.2	100

Q4(3) 育児休業取得回数制限の有無
「嘱託社員」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)

	「制限あり」の場合の回数			
	1回	2回	無回答	合計
<総計>	96.4	1.9	1.7	100
<産業大分類>				
鉱業	100.0	0.0	0.0	100
建設業	99.9	0.1	0.0	100
製造業	97.5	2.4	0.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100
情報通信業	100.0	0.0	0.0	100
運輸業	75.0	1.2	23.8	100
卸売・小売業	100.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	100.0	0.0	0.0	100
不動産業	100.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	100.0	0.0	0.0	100
教育、学習支援業	62.2	0.0	37.8	100
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	100
サービス業	91.7	7.0	1.3	100
<事業所規模>				
500人以上	94.8	4.8	0.5	100
100-499人	96.3	0.2	3.5	100
30-99人	92.9	4.5	2.6	100
5-29人	100.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	94.1	3.1	2.7	100
<労働組合の有無>				
労働組合ある	91.6	5.9	2.5	100
労働組合ない	97.9	0.6	1.4	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	89.4	7.5	3.1	100
500-999人	99.1	0.3	0.7	100
300-499人	100.0	0.0	0.0	100
100-299人	97.6	2.4	0.0	100
50-99人	94.5	0.0	5.5	100
30-49人	100.0	0.0	0.0	100
5-29人	98.3	0.0	1.7	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の他のパートタイマー・契約社員がいる事業所	100.0	0.0	0.0	100
	51.5	46.6	1.9	100

Q4(3) 育児休業取得回数の制限の有無
「正社員」

(育児休業制度の規定がある事業所=100%)

	「制限あり」の場合の回数						合計
	1回	2回	3回	5回	無回答	合計	
<総計>	93.1	3.7	0.2	0.1	2.9	100	
<産業大分類>							
鉱業	82.6	0.0	15.5	0.0	1.9	100	
建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
製造業	93.5	4.4	1.0	0.3	0.8	100	
電気・ガス・熱供給・水道業	90.9	9.1	0.0	0.0	0.0	100	
情報通信業	97.2	0.0	0.0	1.4	1.4	100	
運輸業	98.3	0.1	0.0	0.0	1.6	100	
卸売・小売業	86.0	6.1	0.0	0.0	7.9	100	
金融・保険業	99.5	0.1	0.4	0.0	0.0	100	
不動産業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
医療、福祉	98.5	1.5	0.0	0.0	0.0	100	
教育、学習支援業	92.3	1.3	0.0	0.0	6.4	100	
複合サービス事業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
サービス業	89.4	7.6	0.1	0.0	2.9	100	
<事業所規模>							
500人以上	92.7	5.9	1.0	0.0	0.4	100	
100-499人	90.7	5.6	0.5	0.5	2.7	100	
30-99人	93.4	1.4	0.5	0.2	4.4	100	
5-29人	93.3	4.2	0.1	0.0	2.4	100	
30人以上(再掲)	92.7	2.6	0.5	0.3	3.9	100	
<労働組合の有無>							
労働組合ある	87.1	10.7	0.1	0.0	2.1	100	
労働組合ない	94.9	1.6	0.2	0.1	3.2	100	
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	91.1	6.2	0.3	0.0	2.4	100	
500-999人	85.6	13.9	0.0	0.0	0.5	100	
300-499人	95.1	0.0	0.0	0.0	4.9	100	
100-299人	97.8	1.3	0.0	0.6	0.3	100	
50-99人	97.4	0.7	0.8	0.0	1.1	100	
30-49人	94.2	3.7	0.3	0.0	1.7	100	
5-29人	91.2	1.6	0.0	0.0	7.2	100	
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	

Q5(1)① 平成18(2006)年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日まで)に出生した(男性は配偶者が出生した)有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者が男女それぞれいる事業所の割合。

	有期契約労働者		雇用期間の定めのない労働者	
	女性	男性	女性	男性
<総計>	3.1	1.5	14.0	14.7
<産業大分類>				
鉱業	7.5	4.2	0.8	14.0
建設業	0.6	0.7	4.9	19.3
製造業	2.1	1.8	10.3	19.5
電気・ガス・熱供給・水道業	2.4	3.4	13.5	27.6
情報通信業	1.5	3.4	16.4	31.9
運輸業	0.2	1.1	4.1	11.5
卸売・小売業	2.3	17.1	13.7	17.1
金融・保険業	11.4	5.7	38.0	18.7
不動産業	0.5	12.4	1.5	2.1
飲食店、宿泊業	0.9	0.4	1.9	2.6
医療、福祉	7.2	0.6	26.5	9.8
教育、学習支援業	0.7	0.7	20.2	13.8
複合サービス事業	3.2	2.2	29.1	29.7
サービス業	4.9	1.7	12.7	13.2
<事業所規模>				
500人以上	30.1	9.3	70.4	53.1
100-499人	12.2	9.1	42.2	42.9
30-99人	4.2	2.2	19.8	25.7
5-29人	2.3	0.9	11.2	10.9
30人以上(再掲)	6.3	3.7	25.2	29.7
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	4.9	2.4	20.6	21.4
労働組合 ない	2.9	1.3	13.2	13.9
無回答	0.0	5.8	5.8	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	10.1	5.0	22.1	19.3
500-999人	8.5	1.6	31.6	25.3
300-499人	7.8	2.6	41.1	40.8
100-299人	4.3	1.9	15.7	24.8
50-99人	1.3	1.5	16.2	28.6
30-49人	6.1	2.2	17.2	18.2
5-29人	1.3	0.8	9.6	7.2
無回答	0.0	0.0	1.2	1.9
<育児休業規定の有無>				
規定あり	4.7	2.0	18.6	20.3
規定なし	1.2	0.9	8.8	7.6
無回答	0.0	0.0	0.0	9.4
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者に対象	8.3	3.6	22.3	24.5
有期契約労働者に対象外	1.5	0.7	13.8	16.5
無回答	0.0	0.0	25.1	16.4
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	5.8	2.6	17.4	18.3
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	11.3	3.5	22.1	23.3

Q5(1)② 平成18(2006)年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日まで)に出生した(男性は配偶者が出生した)有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者のうち、平成19年7月1日までに育児休業を開始した者がいる事業所の割合

	有期契約労働者		雇用期間の定めのない労働者	
	女性	男性	女性	男性
<総計>	1.7	0.0	8.8	0.8
<産業大分類>				
鉱業	3.8	0.0	0.8	0.0
建設業	0.0	0.0	1.0	0.0
製造業	1.0	0.0	5.8	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	14.4	1.1
情報通信業	0.1	0.0	16.0	0.2
運輸業	0.1	0.0	3.0	2.3
卸売・小売業	2.0	0.0	11.9	1.7
金融・保険業	5.8	0.0	27.0	0.1
不動産業	0.3	0.0	1.3	0.0
飲食店、宿泊業	0.1	0.0	1.3	0.0
医療、福祉	2.9	0.0	17.2	0.0
教育、学習支援業	0.1	0.0	12.8	0.0
複合サービス事業	1.5	0.0	22.4	0.0
サービス業	2.8	0.0	6.0	0.9
<事業所規模>				
500人以上	23.7	0.3	66.6	5.9
100-499人	6.5	0.0	35.0	0.3
30-99人	2.1	0.0	13.4	0.7
5-29人	1.2	0.0	6.3	0.8
30人以上(再掲)	3.4	0.0	18.7	0.7
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	1.6	0.0	16.3	1.0
労働組合 ない	1.7	0.0	7.7	0.7
無回答	0.0	0.0	5.8	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	8.8	0.0	16.3	0.4
500-999人	2.0	0.0	23.5	0.0
300-499人	2.0	0.0	35.1	0.0
100-299人	1.9	0.0	12.2	0.2
50-99人	1.1	0.0	11.7	0.1
30-49人	0.2	0.0	12.9	1.5
5-29人	1.0	0.0	3.8	1.1
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>				
規定あり	2.3	0.0	14.3	0.3
規定なし	0.9	0.0	2.1	1.2
無回答	0.0	0.0	0.0	2.6
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者に対象	4.7	0.0	17.5	0.6
有期契約労働者に対象外	0.1	0.0	12.2	0.1
無回答	0.0	0.0	5.0	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	3.1	0.0	12.4	0.5
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	6.7	0.0	17.3	0.3

Q5(1)③ 平成18(2006)年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日まで)に出席した有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者のうち、平成19年7月1日までに退職した女性がいる事業所の割合

	有期契約労働者 (女性)	雇用期間の定めのない労働者 (女性)
<総計>	0.4	1.4
<産業大分類>		
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0
製造業	0.4	0.4
情報通信業	0.1	0.1
運輸業	0.0	0.5
卸売・小売業	0.2	3.0
金融・保険業	0.1	0.2
不動産業	0.3	0.8
飲食店、宿泊業	0.1	0.3
医療、福祉	0.7	4.7
教育、学習支援業	0.3	0.3
複合サービス事業	0.3	1.4
サービス業	1.0	0.5
<事業所規模>		
500人以上	7.8	14.2
100-499人	3.5	5.9
30-99人	1.0	2.1
5-29人	0.1	1.0
30人以上(再掲)	1.6	3.1
<労働組合の有無>		
労働組合 あり	0.7	1.4
労働組合 ない	0.3	1.4
無回答	0.0	
<企業・常用労働者数>		
1000人以上	1.9	1.9
500-999人	0.5	2.5
300-499人	0.0	2.1
100-299人	1.4	1.0
50-99人	0.0	3.4
30-49人	0.2	2.7
5-29人	0.1	0.7
無回答	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>		
規定あり	0.7	2.3
規定なし	0.0	0.2
無回答	0.0	0.0
(規定ありの事業所のうち)		
有期契約労働者を対象	0.9	2.8
有期契約労働者は対象外	0.6	2.0
無回答	0.0	1.8
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	0.7	1.7
	1.5	3.0

Q5②①平成18年4月1日から平成19年7月1日までに育児休業から復職した有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者が男女それぞれいる事業所の割合

	有期契約労働者		雇用期間の定めのない労働者	
	女性	男性	女性	男性
<総計>	1.9	0.2	11.1	0.2
<産業大分類>				
鉱業	0.0	0.0	1.5	0.0
建設業	0.6	0.0	1.7	0.0
製造業	1.2	0.0	8.1	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	16.7	0.1
情報通信業	0.2	0.0	16.0	1.3
運輸業	0.1	0.0	0.7	0.0
卸売・小売業	1.9	0.0	16.1	0.0
金融・保険業	0.3	0.0	30.3	0.0
不動産業	0.1	0.0	0.9	0.1
飲食店、宿泊業	7.3	0.0	1.4	0.0
医療、福祉	1.8	0.0	24.1	0.0
教育、学習支援業	0.4	0.0	21.1	0.0
複合サービス事業	1.9	0.0	32.2	0.0
サービス業	3.5	1.2	4.7	0.5
<事業所規模>				
500人以上	24.7	0.1	70.4	6.1
100-499人	6.4	0.0	36.8	0.9
30-99人	2.2	0.0	16.7	0.2
5-29人	1.5	0.2	8.4	0.1
30人以上(再掲)	3.5	0.0	21.7	0.5
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	1.6	0.0	23.7	0.7
労働組合 ない	2.0	0.2	9.3	0.1
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	3.8	0.0	16.9	0.7
500-999人	1.5	0.0	36.7	0.0
300-499人	2.7	0.0	46.9	2.2
100-299人	4.8	0.0	14.7	0.1
50-99人	1.5	0.0	18.2	0.2
30-49人	1.4	0.0	20.9	0.6
5-29人	1.4	0.4	3.1	0.0
無回答	0.2	0.0	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>				
規定あり	2.7	0.4	18.6	0.3
規定なし	0.9	0.0	1.3	0.1
無回答	0.0	0.0	5.0	0.0
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者を対象	4.9	0.0	21.3	0.5
有期契約労働者は対象外	0.9	0.8	16.0	0.2
無回答	0.0	0.0	17.5	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	3.6	0.4	15.6	0.3
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	6.8	0.0	22.0	0.3

Q5②①平成18年4月1日から平成19年7月1日までに育児休業から復職せず退職した有期契約労働者と雇用期間の定めのない労働者が男女それぞれいる事業所の割合

	有期契約労働者		雇用期間の定めのない労働者	
	女性	男性	女性	男性
<総計>	0.4	0.0	0.9	0.0
<産業大分類>				
鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業	0.0	0.0	0.0	0.0
製造業	0.2	0.0	0.7	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.4	0.0
情報通信業	0.0	0.0	0.9	0.0
運輸業	0.0	0.0	0.6	0.0
卸売・小売業	0.1	0.0	1.8	0.0
金融・保険業	0.4	0.0	0.2	0.0
不動産業	0.3	0.0	0.9	0.0
飲食店、宿泊業	0.1	0.0	0.2	0.0
医療、福祉	0.6	0.0	1.6	0.0
教育、学習支援業	0.0	0.0	0.6	0.0
複合サービス事業	0.3	0.0	1.1	0.0
サービス業	1.4	0.0	0.6	0.0
<事業所規模>				
500人以上	3.7	0.0	21.2	0.2
100-499人	3.1	0.0	7.1	0.0
30-99人	0.4	0.0	0.6	0.0
5-29人	0.2	0.0	0.6	0.0
30人以上(再掲)	1.0	0.0	2.3	0.0
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	0.7	0.0	2.0	0.0
労働組合 ない	0.3	0.0	0.8	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	1.1	0.0	2.4	0.0
500-999人	1.1	0.0	2.6	0.0
300-499人	1.2	0.0	1.4	0.0
100-299人	0.1	0.0	0.9	0.0
50-99人	0.1	0.0	3.9	0.0
30-49人	0.2	0.0	0.2	0.0
5-29人	0.3	0.0	0.1	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>				
規定あり	0.7	0.0	1.6	0.0
規定なし	0.0	0.0	0.1	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者を対象	1.3	0.0	2.7	0.0
有期契約労働者は対象外	0.1	0.0	0.6	0.0
無回答	0.0	0.0	0.3	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	0.7	0.0	1.6	0.0
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	1.4	0.0	2.7	0.0

Q6(1)平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に出産予定であった労働者の出産前(妊娠中)退職状況
 「有期契約労働者」

	ほとんどが退職した	どちらかといえば退職者の方が多かった	どちらかといえば退職者の方が少なかった	退職者はいない	妊娠・出産した者はいなかった	無回答	合計
<総計>	0.8	0.6	0.7	3.2	65.7	29.1	100
<産業大分類>							
鉱業	0.0	3.8	0.0	3.8	52.3	40.2	100
建設業	0.0	0.0	0.0	0.6	62.7	36.7	100
製造業	0.7	0.1	0.4	2.0	70.4	26.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	2.4	72.0	25.6	100
情報通信業	0.0	1.4	0.0	0.1	73.0	25.5	100
運輸業	0.5	0.0	0.1	0.7	65.9	32.8	100
卸売・小売業	0.1	0.0	0.3	2.0	66.6	31.0	100
金融・保険業	0.2	5.5	5.7	5.7	70.6	12.3	100
不動産業	0.5	0.0	0.2	0.2	90.5	8.6	100
飲食店、宿泊業	0.3	0.0	0.0	8.0	63.8	27.9	100
医療、福祉	4.2	0.0	0.4	6.1	60.1	29.1	100
教育、学習支援業	0.3	0.0	0.0	0.9	64.5	34.3	100
複合サービス業	1.1	0.3	4.1	3.8	84.2	6.5	100
サービス業	0.6	1.8	1.3	5.5	58.9	31.8	100
<事業所規模>							
500人以上	5.1	6.4	10.0	15.4	51.6	11.5	100
100-499人	4.3	0.3	3.5	8.9	71.3	11.7	100
30-99人	0.9	0.6	0.2	3.7	73.7	21.1	100
5-29人	0.5	0.6	0.6	2.7	64.0	31.6	100
30人以上(再掲)	1.6	0.6	1.0	4.9	72.7	19.0	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	1.1	1.8	2.9	2.7	77.6	13.9	100
労働組合ない	0.7	0.4	0.4	3.3	64.1	31.1	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	58.7	41.3	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	1.7	1.9	1.7	8.1	75.8	10.9	100
500-999人	0.7	5.8	6.1	2.3	61.9	23.2	100
300-499人	0.0	1.0	2.0	7.0	70.8	19.1	100
100-299人	1.3	0.1	0.5	3.5	78.9	15.6	100
50-99人	0.1	0.0	0.0	4.6	69.5	25.8	100
30-49人	0.4	0.0	0.1	6.4	77.3	15.8	100
5-29人	0.8	0.4	0.4	1.6	60.7	36.2	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	46.4	53.6	100
<育児休業規定の有無>							
規定あり	1.3	1.1	1.2	3.7	74.0	18.7	100
規定なし	0.1	0.0	0.0	2.5	58.7	38.7	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.8	8.6	90.7	100
(規定ありの事業所のうち) 有期契約労働者を対象 有期契約労働者は対象外 無回答	0.8	2.2	1.8	6.4	72.6	16.1	100
2.0	0.0	0.8	1.5	1.5	80.8	14.9	100
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	37.0	62.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	1.4	1.1	1.3	5.6	70.7	19.9	100
2.9	1.6	1.1	11.4	68.8	14.1	100	100

Q6(1)平成18年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日)に出産予定であった労働者の出産前(妊娠中)退職状況
 「雇用期間の定めのない労働者」

	ほとんどが退職した	どちらかといえど退職者が多かった	どちらかといえど退職者が少なかった	退職者はいない	妊娠・出産しなかった	無回答	合計
<総計>	1.7	2.0	1.8	13.8	53.2	27.4	100
<産業大分類>							
鉱業	0.0	0.0	0.0	1.7	59.0	39.3	100
建設業	0.1	3.2	0.0	0.8	62.5	32.4	100
製造業	1.5	0.4	0.8	13.4	58.1	25.8	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.9	0.0	0.1	21.3	57.8	20.0	100
情報通信業	0.0	0.1	0.8	12.2	59.5	27.4	100
運輸業	0.5	0.0	0.1	5.9	66.6	27.0	100
卸売・小売業	2.9	2.0	1.0	12.6	55.9	25.6	100
金融・保険業	0.0	5.5	22.9	15.1	49.5	7.0	100
不動産業	0.5	0.5	0.2	4.9	69.4	24.6	100
飲食店、宿泊業	1.1	0.1	0.1	8.5	55.3	34.8	100
医療、福祉	4.5	1.5	2.7	27.9	39.6	23.7	100
教育、学習支援業	0.4	7.3	1.3	19.1	36.5	35.3	100
複合サービス事業	1.7	0.1	0.8	41.6	25.1	30.7	100
サービス業	1.5	3.3	1.4	17.3	45.1	31.4	100
<事業所規模>							
500人以上	1.5	2.0	25.8	46.6	16.1	8.1	100
100-499人	4.4	2.8	6.2	37.3	40.7	8.6	100
30-99人	3.4	1.6	2.6	21.5	54.6	16.3	100
5-29人	1.3	2.1	1.3	10.9	53.8	30.6	100
30人以上(再掲)	3.6	1.8	3.8	25.1	51.1	14.6	100
<労働組合の有無>							
労働組合 あり	1.3	2.1	5.7	20.1	54.2	16.7	100
労働組合 ない	1.8	2.0	1.3	13.0	53.4	28.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	5.8	35.1	59.1	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	1.2	1.3	6.2	22.6	55.3	13.5	100
500-999人	1.5	6.5	6.7	19.9	43.7	21.6	100
300-499人	0.4	0.7	2.9	39.2	35.0	21.8	100
100-299人	2.6	1.8	3.4	16.3	57.3	18.6	100
50-99人	1.3	3.4	0.1	19.6	61.2	14.4	100
30-49人	4.5	1.3	2.7	18.0	62.7	10.8	100
5-29人	1.6	1.8	0.8	9.0	52.8	34.0	100
無回答	0.0	1.1	0.0	1.8	27.3	69.8	100
<育児休業規定の有無>							
規定あり	2.1	2.2	3.2	19.1	55.9	17.5	100
規定なし	1.4	1.9	0.0	7.5	52.7	36.4	100
無回答	0.0	0.0	0.0	1.0	10.2	88.8	100
(規定ありの事業所のうち) 有期契約労働者を対象 有期契約労働者は対象外 無回答	1.8	2.1	4.0	22.8	52.5	16.8	100
	1.2	1.2	3.0	15.5	61.9	17.2	100
	10.4	9.8	0.0	17.5	38.3	23.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	1.9	2.1	3.2	17.7	53.6	21.5	100
	3.0	1.7	2.5	27.2	48.4	17.2	100

Q8(1) 子の看護休暇制度の規定の有無(有期契約労働者)

	規定あり	規定なし	無回答	合計
<総計>	18.0	50.7	31.4	100
<産業大分類>				
鉱業	26.3	33.5	40.2	100
建設業	10.2	49.4	40.5	100
製造業	18.1	51.5	30.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	39.0	39.7	21.3	100
情報通信業	21.4	50.9	27.8	100
運輸業	10.9	44.8	44.3	100
卸売・小売業	15.9	49.3	34.8	100
金融・保険業	47.3	41.7	11.0	100
不動産業	10.6	67.8	21.6	100
飲食店、宿泊業	12.6	51.5	35.9	100
医療、福祉	19.8	52.9	27.3	100
教育、学習支援業	9.4	57.8	32.7	100
複合サービス事業	48.4	39.4	12.2	100
サービス業	20.5	52.1	27.3	100
<事業所規模>				
500人以上	72.7	21.4	5.9	100
100-499人	55.2	32.8	12.0	100
30-99人	29.4	43.0	27.6	100
5-29人	13.6	53.2	33.2	100
30人以上(再掲)	35.3	40.6	24.1	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	47.3	38.6	14.1	100
労働組合 ない	13.6	52.5	33.9	100
無回答	15.8	48.5	35.7	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	62.0	26.0	12.0	100
500-999人	50.7	37.2	12.0	100
300-499人	55.8	31.3	12.8	100
100-299人	25.3	56.4	18.3	100
50-99人	25.5	46.7	27.8	100
30-49人	18.1	40.5	41.3	100
5-29人	4.2	58.9	37.0	100
無回答	11.5	40.4	48.1	100
<育児休業規定の有無>				
規定あり	32.3	42.4	25.4	100
規定なし	0.0	65.1	34.9	100
無回答		2.7	97.3	100
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者を対象	64.0	25.3	10.7	100
有期契約労働者は対象外	3.7	63.0	33.4	100
無回答	0.7	24.3	75.0	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	26.2	56.6	17.2	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	36.9	52.8	10.3	100

Q8(1) 子の看護休暇制度の規定の有無(正社員)

	規定あり	規定なし	無回答	合計
<総計>	34.3	54.6	11.2	100
<産業大分類>				
鉱業	35.4	44.9	19.7	100
建設業	28.5	64.6	6.9	100
製造業	30.0	57.0	13.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	79.9	12.6	7.5	100
情報通信業	53.7	44.8	1.4	100
運輸業	35.6	46.6	17.8	100
卸売・小売業	30.3	56.3	13.4	100
金融・保険業	65.2	29.3	5.5	100
不動産業	20.1	71.8	8.2	100
飲食店、宿泊業	30.6	42.1	27.3	100
医療、福祉	36.1	60.3	3.6	100
教育、学習支援業	26.4	50.9	22.7	100
複合サービス事業	65.1	33.8	1.1	100
サービス業	37.5	52.9	9.6	100
<事業所規模>				
500人以上	91.0	7.5	1.6	100
100-499人	74.4	23.2	2.4	100
30-99人	50.7	42.2	7.0	100
5-29人	28.7	58.8	12.5	100
30人以上(再掲)	56.2	37.8	6.0	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	70.9	25.0	4.1	100
労働組合 ない	29.0	59.3	11.7	100
無回答	16.4	30.7	52.9	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	79.6	15.6	4.8	100
500-999人	69.6	20.4	9.9	100
300-499人	74.1	24.7	1.2	100
100-299人	57.9	40.6	1.5	100
50-99人	56.1	40.3	3.6	100
30-49人	48.4	44.4	7.1	100
5-29人	12.5	73.8	13.8	100
無回答	15.1	34.8	50.1	100
<育児休業規定の有無>				
規定あり	61.3	34.4	4.4	100
規定なし	0.3	84.4	15.2	100
無回答	0.2	15.3	84.5	100
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者を対象	71.9	24.4	3.7	100
有期契約労働者は対象外	53.1	43.3	3.6	100
無回答	41.0	44.3	14.7	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	42.0	48.7	9.3	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	52.5	41.0	6.5	100

Q8(2) 就学前の子を持つ労働者(女性・有期契約労働者)

	いる	いない	無回答	合計	いた	いなかった	無回答	合計
<総計>	13.5	50.9	35.6	100	7.5	90.8	1.7	100
<産業大分類>								
鉱業	0.5	59.2	40.4	100	0.0	100.0	0.0	100
建設業	1.0	50.6	48.4	100	1.6	98.4	0.0	100
製造業	10.0	58.1	31.9	100	7.4	92.2	0.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	9.2	53.7	37.1	100	27.0	73.0	0.0	100
情報通信業	16.3	60.8	23.0	100	0.5	96.1	3.3	100
運輸業	1.3	53.9	44.8	100	7.8	92.2	0.0	100
卸売・小売業	18.6	44.4	37.0	100	1.7	97.7	0.6	100
金融・保険業	21.0	71.1	7.9	100	6.0	94.0	0.0	100
不動産業	1.8	68.8	29.5	100	4.9	95.1	0.0	100
飲食店、宿泊業	27.4	27.7	44.9	100	0.0	100.0	0.0	100
医療、福祉	21.4	42.4	36.3	100	19.8	78.9	1.3	100
教育、学習支援業	11.4	53.0	35.6	100	2.1	97.9	0.0	100
複合サービス事業	25.1	54.4	20.5	100	2.8	97.2	0.0	100
サービス業	12.2	54.9	32.9	100	15.3	77.2	7.6	100
<事業所規模>								
500人以上	58.3	30.0	11.8	100	18.8	78.4	2.8	100
100-499人	40.4	43.0	16.7	100	11.6	84.2	4.2	100
30-99人	18.5	47.0	34.5	100	6.4	91.1	2.5	100
5-29人	10.9	52.2	36.9	100	6.8	92.3	0.9	100
30人以上(再掲)	23.6	45.9	30.5	100	8.8	88.1	3.1	100
<労働組合の有無>								
労働組合 ある	24.5	60.9	14.6	100	6.8	89.8	3.4	100
労働組合 ない	12.0	49.3	38.6	100	7.7	91.1	1.2	100
無回答	0.0	56.6	43.4	100	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	29.4	59.3	11.3	100	9.3	88.0	2.7	100
500-999人	27.4	50.8	21.8	100	2.2	97.8	0.0	100
300-499人	39.1	39.9	21.1	100	0.3	99.7	0.0	100
100-299人	23.0	56.0	21.0	100	7.3	92.1	0.6	100
50-99人	15.0	46.5	38.5	100	23.2	76.0	0.9	100
30-49人	21.7	30.0	48.3	100	0.4	96.4	3.2	100
5-29人	6.2	54.9	39.0	100	6.4	91.1	2.4	100
無回答	0.3	39.2	60.5	100	71.9	28.1	0.0	100
<子の看護休暇制度の有無>								
有期契約労働者の規定あり	31.2	65.3	3.5	100	16.5	82.6	0.8	100
有期契約労働者の規定なし	14.4	71.7	13.9	100	1.1	96.7	2.3	100
無回答	1.9	9.2	88.9	100	1.4	96.6	2.0	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>								
有期契約労働者のいる事業所	25.6	53.3	21.1	100	7.5	90.8	1.7	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	46.8	39.5	13.7	100	5.4	92.8	1.7	100

Q8(2) 就学前の子を持つ労働者(女性・雇用期間の定めのない労働者)

	いる	いない	無回答	合計	平成18年4月1日から平成19年7月1日までの子の看護休暇取得者
	いた	いなかった	無回答	合計	
<総計>	28.2	53.5	18.3	100	16.9 81.0 2.1 100
<産業大分類>					
鉱業	3.6	68.3	28.1	100	41.7 58.3 0.0 100
建設業	17.5	69.3	13.2	100	46.6 53.4 0.0 100
製造業	22.6	60.7	16.6	100	18.8 80.4 0.7 100
電気・ガス・熱供給・水道業	32.2	51.9	15.9	100	32.9 53.5 13.6 100
情報通信業	25.3	68.8	5.9	100	27.5 72.5 0.0 100
運輸業	13.4	56.2	30.5	100	1.1 98.9 0.0 100
小売業	35.1	43.0	21.9	100	6.7 88.7 4.7 100
卸売・小売業	34.8	58.4	6.8	100	35.0 64.5 0.5 100
金融・保険業	14.1	56.8	29.1	100	0.8 99.2 0.0 100
不動産業	27.6	44.7	27.7	100	0.0 99.6 0.4 100
飲食店、宿泊業	47.5	44.1	8.4	100	25.7 74.3 0.0 100
医療、福祉	43.8	16.2	40.1	100	18.8 81.2 0.0 100
教育、学習支援業	44.0	44.4	11.6	100	0.6 99.4 0.0 100
複合サービス事業	21.7	59.8	18.5	100	12.8 82.1 5.1 100
サービス業					
<事業所規模>					
500人以上	83.3	12.2	4.5	100	44.0 52.8 3.2 100
100-499人	59.2	33.1	7.7	100	22.5 76.2 1.2 100
30-99人	40.4	48.9	10.8	100	15.7 84.1 0.2 100
5-29人	23.9	55.6	20.4	100	16.1 81.0 2.9 100
30人以上(再掲)	44.9	45.0	10.0	100	18.5 80.9 0.6 100
<労働組合の有無>					
労働組合 あり	38.9	49.6	11.5	100	13.0 86.1 0.9 100
労働組合 ない	26.8	54.4	18.9	100	17.4 80.1 2.4 100
無回答	15.8	30.7	53.5	100	51.2 48.8 0.0 100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	28.3	63.9	7.8	100	21.0 77.9 1.1 100
500-999人	38.5	41.7	19.8	100	5.2 94.1 0.6 100
300-499人	56.2	42.8	1.0	100	20.3 79.6 0.1 100
100-299人	39.4	51.6	9.0	100	11.3 88.4 0.3 100
50-99人	43.5	44.3	12.2	100	16.7 83.2 0.1 100
30-49人	36.4	46.2	17.4	100	8.0 91.8 0.2 100
5-29人	20.2	59.2	20.5	100	22.5 72.3 5.2 100
無回答	11.5	27.8	60.7	100	5.6 93.7 0.7 100
<子の看護休暇制度の有無>					
正社員の規定あり	40.9	52.0	7.1	100	17.9 80.8 1.3 100
正社員の規定なし	25.9	62.1	12.1	100	15.9 81.2 2.9 100
無回答	0.4	16.4	83.2	100	17.7 63.8 18.5 100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	29.3	54.6	16.1	100	18.9 80.6 0.5 100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	40.2	48.7	11.1	100	13.8 86.0 0.3 100

Q8(2) 就学前の子を持つ労働者(男性・有期契約労働者)

	平成18年4月1日から平成19年7月1日までの子の看護休暇取得者			
	いた	いなかった	無回答	合計
<総計>	1.5	96.6	1.9	100
<産業大分類>				
鉱業	0.0	100.0	0.0	100
建設業	0.0	100.0	0.0	100
製造業	1.4	91.5	7.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	95.2	4.8	100
情報通信業	0.0	100.0	0.0	100
運輸業	0.0	99.4	0.6	100
卸売・小売業	0.1	99.9	0.0	100
金融・保険業	0.0	99.5	0.5	100
不動産業	0.0	100.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	0.0	100.0	0.0	100
医療、福祉	0.3	96.1	3.6	100
教育、学習支援業	0.5	99.3	0.2	100
複合サービス事業	0.0	100.0	0.0	100
サービス業	10.8	84.2	5.0	100
<事業所規模>				
500人以上	5.0	90.3	4.8	100
100-499人	1.2	95.4	3.4	100
30-99人	5.4	93.7	0.9	100
5-29人	0.1	98.2	1.7	100
30人以上(再掲)	3.9	94.1	2.0	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	3.3	93.9	2.9	100
労働組合 ない	1.2	97.2	1.6	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	3.1	94.2	2.7	100
500-999人	1.6	97.9	0.5	100
300-499人	0.8	98.9	0.3	100
100-299人	3.7	96.2	0.2	100
50-99人	0.0	100.0	0.0	100
30-49人	0.1	97.9	2.0	100
5-29人	0.2	95.0	4.8	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<子の看護休暇制度の有無>				
有期契約労働者の規定あり	2.8	96.1	1.2	100
有期契約労働者の規定なし	0.1	99.1	0.8	100
無回答	3.6	64.5	31.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	1.5	96.6	1.9	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	2.0	96.9	1.1	100

Q8② 就学前の子を持つ労働者(男性・雇用期間の定めのない労働者)

	いる	いない	無回答	合計	いた	いなかった	無回答	合計
<総計>	43.7	39.9	16.4	100	5.1	93.1	1.8	100
<産業大分類>								
鉱業	47.6	36.0	16.4	100	9.8	90.2	0.0	100
建設業	48.6	40.9	10.6	100	2.4	97.6	0.0	100
製造業	43.5	43.0	13.5	100	4.8	94.6	0.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	59.3	27.7	13.0	100	17.9	78.7	3.4	100
情報通信業	72.6	26.9	0.5	100	12.0	86.1	2.0	100
運輸業	44.8	37.4	17.8	100	0.1	99.9	0.1	100
卸売・小売業	43.5	37.6	18.9	100	8.7	87.4	3.9	100
金融・保険業	61.5	31.8	6.8	100	1.9	97.8	0.3	100
不動産業	32.0	47.5	20.5	100	0.0	98.8	1.1	100
飲食店、宿泊業	46.4	24.1	29.4	100	0.0	99.8	0.2	100
医療、福祉	31.2	47.8	21.0	100	1.1	98.0	0.9	100
教育、学習支援業	41.0	33.0	26.0	100	1.6	98.4	0.0	100
複合サービス事業	55.0	33.9	11.1	100	0.3	99.7	0.0	100
サービス業	40.6	44.1	15.3	100	8.6	87.5	3.9	100
<事業所規模>								
500人以上	83.7	11.2	5.1	100	19.7	76.7	3.6	100
100-499人	78.4	15.4	6.2	100	6.5	90.8	2.7	100
30-99人	59.5	27.8	12.7	100	6.2	92.8	1.0	100
5-29人	38.7	43.6	17.7	100	4.5	93.6	1.9	100
30人以上(再掲)	63.7	25.0	11.3	100	6.6	91.9	1.5	100
<労働組合の有無>								
労働組合 あり	66.7	21.9	11.4	100	3.3	95.5	1.2	100
労働組合 ない	40.8	42.7	16.5	100	5.3	92.7	1.9	100
無回答	10.2	30.7	59.1	100	56.7	43.3	0.0	100
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	70.8	22.5	6.7	100	3.5	95.2	1.3	100
500-999人	75.0	14.6	10.4	100	1.1	98.0	0.9	100
300-499人	80.4	18.2	1.4	100	4.4	95.2	0.4	100
100-299人	65.0	31.7	3.3	100	2.7	96.2	1.1	100
50-99人	66.1	21.3	12.6	100	7.3	92.0	0.6	100
30-49人	55.6	34.2	10.2	100	4.1	95.6	0.3	100
5-29人	27.7	53.4	18.9	100	6.9	89.3	3.8	100
無回答	2.8	26.5	70.8	100	0.0	100.0	0.0	100
<子の看護休暇制度の有無>								
正社員の規定あり	69.2	27.2	3.7	100	4.5	94.1	1.4	100
正社員の規定なし	36.5	53.0	10.4	100	5.9	91.9	2.2	100
無回答	1.2	14.5	84.3	100	0.0	93.3	6.7	100
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	47.8	37.5	14.7	100	2.4	96.8	0.8	100
	54.8	32.9	12.3	100	2.3	97.1	0.6	100

平成18年4月1日から平成19年7月1日までの子の看護休暇取得者

Q9 勤務時間短縮等の措置の各制度がある事業所の割合(有期契約労働者)

	短時間勤務 制度	フレックス タイム制	始業・終業時刻の 繰上げ・繰下げ	所定外労働 の免除	事業所対託児 施設	育児に関する経費 の援助措置
<総計>	18.0	2.8	9.8	10.5	0.6	0.6
<産業大分類>						
鉱業	10.4	4.2	12.8	14.1	0.0	0.0
建設業	9.9	0.3	4.9	6.8	0.0	0.0
製造業	18.9	3.9	9.3	11.2	0.3	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	31.2	2.5	20.5	19.9	0.0	0.0
情報通信業	12.7	11.4	8.9	5.1	0.0	0.0
運輸業	4.0	0.6	10.9	5.2	0.0	0.0
卸売・小売業	23.8	1.8	7.0	6.8	1.7	1.7
金融・保険業	36.7	7.0	26.2	38.8	1.2	1.2
不動産業	13.2	0.4	13.1	9.0	0.0	0.0
飲食店、宿泊業	16.4	7.1	16.9	9.4	0.0	0.0
医療、福祉	16.7	1.2	7.3	11.9	1.0	1.0
教育、学習支援業	19.3	0.3	13.8	11.2	0.0	0.0
複合サービス事業	33.6	10.2	19.1	32.4	0.0	0.0
サービス業	15.2	3.1	10.8	10.4	0.1	0.1
<事業所規模>						
500人以上	50.4	18.2	37.2	47.6	7.3	7.3
100-499人	40.1	9.3	28.8	35.8	2.5	2.5
30-99人	24.3	2.6	14.7	15.1	0.5	0.5
5-29人	15.5	2.5	7.8	8.2	0.5	0.5
30人以上(再掲)	27.9	4.2	17.9	19.8	1.0	1.0
<労働組合の有無>						
労働組合ある	36.6	4.6	29.6	32.1	0.6	0.6
労働組合ない	15.4	2.6	6.8	7.3	0.6	0.6
無回答	5.8	2.3	20.1	8.1	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	46.6	9.6	37.9	45.0	1.4	1.4
500-999人	63.1	3.1	20.7	28.2	0.3	0.3
300-499人	47.4	13.0	27.4	26.4	12.8	12.8
100-299人	25.7	7.2	22.5	13.4	0.7	0.7
50-99人	24.4	1.7	6.6	10.6	0.0	0.0
30-49人	19.3	0.9	3.7	9.4	0.0	0.0
5-29人	6.2	1.1	2.8	2.9	0.0	0.0
無回答	8.9	0.8	14.6	9.4	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>						
規定あり	30.5	4.3	16.3	17.8	1.1	1.1
規定なし	2.3	1.0	1.8	1.5	0.0	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
(規定ありの事業所のうち) 有期契約労働者を対象 有期契約労働者は対象外 無回答	56.1	8.2	29.3	32.4	1.8	1.8
	8.0	0.9	4.5	4.2	0.4	0.4
	1.4	0.0	3.9	5.6	0.0	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	26.6	4.1	14.6	15.8	1.1	1.1
	40.3	7.6	24.6	24.2	2.3	2.3

Q9 勤務時間短縮等の措置の各制度の利用を平成18年4月1日から平成19年7月1日までに開始した者がいる事業所の割合(有期契約労働者)
(有期契約労働者を雇用し勤務時間短縮等の措置の各制度がある事業所=100%)

	女性										男性									
	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所対託児施設	育児に関する経費の援助措置	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所対託児施設	育児に関する経費の援助措置	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所対託児施設	育児に関する経費の援助措置		
<総計>	8.2	7.6	3.7	2.9	20.9	2.0	2.1	6.5	0.1	0.0	0.0	2.1	6.5	0.1	0.0	0.0	0.0			
<産業大分類>																				
鉱業	0.0	89.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
建設業	0.8	0.0	1.6	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
製造業	14.6	15.9	12.3	9.4	62.7	11.7	3.3	9.4	0.4	0.0	0.0	3.3	9.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0		
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
情報通信業	4.3	17.4	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
運輸業	0.6	4.4	0.6	0.0	100.0	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
卸売・小売業	11.8	1.1	0.5	0.3	0.0	8.5	0.0	0.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
金融・保険業	0.0	18.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	18.5	0.0	0.0	0.0	0.0	18.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
不動産業	1.4	10.7	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
飲食店、宿泊業	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
医療、福祉	5.7	2.1	0.4	2.9	93.1	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
教育、学習支援業	0.5	0.0	1.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
複合サービス事業	0.5	5.5	0.9	2.0	0.0	0.0	0.0	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
サービス業	15.1	2.9	9.1	6.2	0.0	0.0	11.2	1.2	0.0	0.0	0.0	11.2	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<事業所規模>																				
500人以上	10.7	14.8	14.4	6.5	53.1	23.1	0.7	9.7	1.0	0.0	0.0	0.7	9.7	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
100~499人	6.4	13.4	5.2	3.7	100.0	0.0	0.1	12.1	0.6	0.0	0.0	0.1	12.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0		
30~99人	8.5	24.0	0.6	0.9	0.0	0.0	2.2	24.0	0.0	0.0	0.0	2.2	24.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
5~29人	8.4	1.1	4.5	3.4	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
30人以上(再掲)	7.9	18.7	2.6	2.2	63.4	3.0	1.6	17.6	0.2	0.0	0.0	1.6	17.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0		
<労働組合の有無>																				
労働組合ある	3.2	19.8	3.7	0.7	16.5	3.7	0.0	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
労働組合ない	10.3	4.0	3.8	4.4	21.5	0.3	3.0	3.4	0.1	0.0	0.0	3.0	3.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<企業・常用労働者数>																				
1000人以上	1.6	12.1	1.3	0.5	37.0	2.4	0.0	11.8	0.1	0.0	0.0	0.0	11.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
500~999人	17.3	11.5	5.5	0.4	48.3	0.0	0.1	1.4	0.3	0.0	0.0	0.1	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0		
300~499人	2.9	1.4	1.6	5.9	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
100~299人	2.5	1.8	0.3	1.8	100.0	0.0	0.1	1.7	0.3	0.0	0.0	0.1	1.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0		
50~99人	11.9	24.4	3.2	0.0	0.0	0.0	2.0	24.4	0.0	0.0	0.0	2.0	24.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
30~49人	7.0	0.0	4.7	0.3	0.0	0.0	2.4	7.1	0.0	0.0	0.0	2.4	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
5~29人	16.6	4.5	18.2	18.7	0.0	0.0	11.7	0.0	0.0	0.0	0.0	11.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<育児休業規定の有無>																				
規定あり	7.5	8.0	2.6	1.0	20.9	2.0	2.2	6.9	0.1	0.0	0.0	2.2	6.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
規定なし	29.2	0.0	18.6	74.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
(規定ありの事業所のうち) 有期契約労働者を対象	7.3	3.5	2.4	1.1	18.2	2.6	1.5	2.2	0.1	0.0	0.0	1.5	2.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
有期契約労働者は対象外	8.8	49.1	4.6	0.1	37.1	0.0	5.1	49.1	0.3	0.0	0.0	5.1	49.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0		
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
<有期契約労働者を雇用している事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	10.2	6.7	2.0	1.3	21.1	3.3	2.5	6.4	0.1	0.0	0.0	2.5	6.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0		

Q9 勤務時間短縮等の措置がある事業所の割合(雇用期間の定めのない労働者)

	短時間勤務 制度	フレックス タイム制	始業・終業 時刻の繰上 げ・繰下げ	所定外労働 の免除	事業所対 託児施設	育児に関す る経費の 援助措置
<総計>	28.6	5.9	16.7	16.3	0.6	1.4
<産業大分類>						
鉱業	23.6	4.4	17.1	27.0	0.0	3.8
建設業	23.8	6.7	12.0	11.0	0.0	0.0
製造業	29.5	7.2	14.5	15.7	0.3	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	64.4	16.8	42.3	39.8	0.0	8.2
情報通信業	48.2	20.1	23.1	25.6	0.1	2.3
運輸業	23.7	3.5	18.3	19.5	0.0	0.6
卸売・小売業	32.6	3.5	14.9	13.8	1.7	0.2
金融・保険業	55.8	6.8	31.8	38.8	0.0	8.1
不動産業	17.6	0.6	10.0	17.9	0.0	0.0
飲食店、宿泊業	29.0	9.0	20.2	10.4	0.0	0.3
医療、福祉	21.2	5.7	17.2	15.8	1.1	0.0
教育、学習支援業	23.1	1.8	15.4	11.6	1.3	1.4
複合サービス事業	38.3	10.2	19.7	29.0	0.0	0.0
サービス業	23.7	6.1	19.1	17.5	0.1	4.5
<事業所規模>						
500人以上	70.2	31.0	43.0	57.2	10.4	13.2
100-499人	54.1	16.5	38.2	46.6	2.3	4.3
30-99人	38.7	7.0	22.6	23.8	0.4	1.5
5-29人	25.1	5.1	14.4	13.1	0.5	1.1
30人以上(再掲)	42.3	9.3	26.1	28.9	1.0	2.3
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	51.3	10.7	40.4	40.5	0.4	6.4
労働組合 ない	25.5	5.3	13.4	12.8	0.6	0.6
無回答	5.8	2.3	2.3	8.1	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	60.1	18.2	48.5	50.6	1.0	8.2
500-999人	78.3	4.9	37.6	33.6	0.3	7.3
300-499人	60.0	15.8	34.0	33.6	12.8	0.2
100-299人	51.3	13.6	32.8	28.3	0.6	0.4
50-99人	39.6	3.1	11.6	17.3	0.3	0.3
30-49人	32.9	4.1	16.6	15.1	0.0	0.0
5-29人	12.5	3.6	8.1	7.2	0.0	0.7
無回答	8.9	0.6	10.2	9.3	0.0	0.0
<育児休業規定の有無>						
規定あり	48.8	8.0	26.6	28.1	1.0	2.0
規定なし	3.4	3.6	4.5	1.5	0.0	0.5
無回答	0.8	0.0	1.8	1.0	0.0	0.0
(規定ありの事業所のうち)						
有期契約労働者を対象	62.9	10.4	33.6	35.9	1.8	3.1
有期契約労働者は対象外	35.9	6.4	19.9	20.4	0.4	1.2
無回答	35.8	1.5	22.0	24.1	0.0	0.2
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所						
	37.6	6.5	19.9	21.0	1.0	1.0
	46.9	9.4	26.2	27.8	2.1	1.3

Q9 勤務時間短縮等の措置の各制度の利用を平成18年4月1日から平成19年7月1日までに開始した者がいる事業所の割合（雇用期間の定めない労働者）
 （勤務時間短縮等の措置の各制度がある事業所=100%）

	女性										男性									
	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所対託児施設	育児に関する経費の援助措置	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	事業所対託児施設	育児に関する経費の援助措置								
<総計>	17.1	22.9	22.6	6.0	14.3	9.5	4.6	15.7	7.2	3.0	2.8	20.4								
<産業大分類>																				
鉱業	3.2	89.7	22.8	13.9	0.0	0.0	0.0	86.2	21.9	13.9	0.0	0.0								
建設業	3.2	1.2	6.3	5.4	0.0	0.0	0.0	46.5	0.0	0.0	0.0	0.0								
製造業	17.7	21.0	12.1	7.3	9.0	41.8	2.7	24.5	7.0	1.7	10.7	8.6								
電気・ガス・熱供給・水道業	23.4	7.5	15.6	5.0	0.0	16.7	0.2	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0								
情報通信業	20.6	27.2	10.9	8.7	100.0	6.9	0.2	30.0	0.0	0.3	100.0	3.9								
運輸業	9.9	67.4	0.1	0.3	100.0	4.2	9.7	66.7	0.0	0.0	0.0	87.3								
卸売・小売業	20.0	47.4	37.8	0.3	0.4	39.3	10.1	0.6	22.1	11.9	0.4	87.6								
金融・保険業	20.4	2.5	24.9	0.1	0.0	16.2	0.0	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0								
不動産業	0.2	7.3	46.7	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0								
飲食店、宿泊業	25.8	0.0	37.3	0.4	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								
医療、福祉	31.8	79.1	50.8	32.6	65.2	50.0	4.4	0.0	0.0	0.0	6.6	50.0								
教育、学習支援業	8.0	12.2	11.5	0.9	2.2	2.1	0.6	0.0	0.2	0.2	0.0	2.1								
複合サービス事業	15.1	0.0	7.1	16.7	0.0	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								
サービス業	12.5	2.8	9.0	1.2	5.6	1.8	6.1	3.4	8.1	2.5	5.6	26.7								
<事業所規模>																				
500人以上	54.2	29.2	28.0	23.8	58.8	38.6	6.5	18.3	4.9	2.2	38.6	17.0								
100-499人	29.4	18.8	12.7	12.7	64.5	19.5	1.1	12.0	1.8	0.2	0.0	40.6								
30-99人	15.2	31.3	15.8	4.4	0.0	23.6	3.7	22.0	2.0	1.1	0.0	0.3								
5-29人	15.9	21.1	25.1	5.0	0.0	2.1	5.2	14.6	9.6	4.2	0.0	22.1								
30人以上(再掲)	20.0	26.8	17.1	7.8	40.9	23.7	3.1	18.3	2.0	0.9	8.0	17.1								
<労働組合の有無>																				
労働組合 あり	16.0	16.9	10.9	4.9	44.8	9.6	0.4	11.2	0.6	0.1	33.9	7.1								
労働組合 ない	17.5	24.9	27.9	6.5	11.8	9.3	5.8	17.2	10.3	4.4	0.1	40.2								
無回答	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0								
<企業・常用労働者数>																				
1000人以上	13.7	13.4	7.2	4.2	20.8	14.7	0.7	10.0	0.3	0.1	12.3	7.6								
500-999人	23.4	8.7	41.8	0.7	51.4	2.7	12.1	1.7	26.4	0.1	54.3	10.9								
300-499人	26.8	3.7	5.6	16.8	7.9	0.0	0.1	3.0	0.1	0.0	0.0	0.0								
100-299人	17.2	4.8	17.9	3.7	51.0	27.2	0.2	4.2	0.4	0.0	0.0	2.0								
50-99人	3.4	27.2	16.4	1.5	0.0	49.5	8.4	28.1	3.2	0.2	0.0	0.0								
30-49人	24.2	67.4	29.2	3.1	0.0	0.0	7.3	35.7	15.6	3.1	0.0	0.0								
5-29人	21.2	40.4	38.9	12.3	0.0	0.0	4.7	27.0	12.1	11.9	0.0	53.7								
無回答	2.2	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	0.0	0.0	0.0								
<育児休業規定の有無>																				
規定あり	15.2	18.0	19.4	5.6	14.4	11.3	3.8	7.8	5.8	3.0	2.8	6.9								
規定なし	55.1	37.5	48.5	14.6	0.0	0.0	19.8	39.4	17.2	0.0	0.0	88.9								
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	54.3	96.2	0.0	0.0								
(規定ありの事業所のうち)																				
有期契約労働者を対象	13.9	8.0	14.3	4.2	10.8	15.5	3.9	6.1	4.7	4.1	3.4	6.5								
有期契約労働者は対象外	14.8	35.5	24.3	8.7	32.1	0.0	0.2	10.9	1.6	1.5	0.0	8.1								
無回答	33.5	3.2	44.9	3.3	0.0	0.0	27.4	3.2	44.7	0.0	0.0	0.0								
<有期契約労働者を雇用している事業所>																				
有期契約労働者を雇用している事業所	18.1	11.5	16.7	4.7	16.2	23.8	2.0	10.4	6.8	3.5	3.2	15.0								
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	21.2	11.4	12.9	5.4	16.4	38.4	2.9	5.6	1.0	0.3	3.2	18.4								

Q10(1) 介護休業制度の規定の有無

*「規定がある」とは就業規則等により制度が明文化されている場合をいう。

	規定あり	規定なし	無回答	合計
<総計>	47.5	47.3	5.1	100
<産業大分類>				
鉱業	56.0	31.8	12.2	100
建設業	38.5	57.8	3.7	100
製造業	46.2	49.6	4.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	90.1	6.1	3.7	100
情報通信業	65.0	33.6	1.4	100
運輸業	74.3	18.8	6.9	100
卸売・小売業	42.9	51.1	6.0	100
金融・保険業	94.3	0.2	5.5	100
不動産業	28.5	59.1	12.4	100
飲食店、宿泊業	51.2	37.7	11.1	100
医療、福祉	40.9	59.1	0.0	100
教育、学習支援業	39.0	53.9	7.1	100
複合サービス事業	78.3	21.2	0.6	100
サービス業	44.9	49.1	6.0	100
<事業所規模>				
500人以上	99.9	0.1	0.0	100
100-499人	92.9	6.1	1.0	100
30-99人	72.2	24.4	3.3	100
5-29人	40.1	54.2	5.7	100
30人以上(再掲)	76.8	20.3	2.8	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	88.3	11.0	0.6	100
労働組合 ない	41.4	52.7	5.9	100
無回答	47.1	50.6	2.3	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	97.3	1.0	1.7	100
500-999人	97.9	1.8	0.3	100
300-499人	87.5	12.5	0.0	100
100-299人	81.6	17.2	1.2	100
50-99人	70.9	28.1	0.9	100
30-49人	64.4	29.9	5.6	100
5-29人	21.2	72.6	6.2	100
無回答	28.2	46.2	25.6	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	59.0	38.4	2.6	100

Q10(2) 有期契約労働者を介護休業制度の対象としているか

(介護休業制度の「規定あり」と回答した事業所=100%)

	はい	いいえ	無回答	合計
<総計>	52.5	42.1	5.4	100
<産業大分類>				
鉱業	40.5	51.2	8.3	100
建設業	40.7	59.3	0.0	100
製造業	51.8	44.2	4.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	42.8	53.0	4.2	100
情報通信業	56.9	43.1	0.0	100
運輸業	26.4	70.5	3.1	100
卸売・小売業	55.7	33.7	10.5	100
金融・保険業	68.1	30.7	1.2	100
不動産業	53.7	17.4	28.9	100
飲食店、宿泊業	42.8	42.7	14.5	100
医療、福祉	69.7	28.9	1.4	100
教育、学習支援業	41.4	58.1	0.5	100
複合サービス事業	73.7	24.1	2.2	100
サービス業	51.5	43.4	5.1	100
<事業所規模>				
500人以上	82.8	16.4	0.8	100
100-499人	69.9	26.9	3.1	100
30-99人	58.3	36.5	5.2	100
5-29人	48.0	46.2	5.7	100
30人以上(再掲)	61.7	33.7	4.6	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	65.3	31.1	3.6	100
労働組合 ない	48.7	46.3	4.9	100
無回答	33.6	0.0	66.4	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	78.7	18.7	2.6	100
500-999人	80.3	19.5	0.2	100
300-499人	78.2	19.2	2.6	100
100-299人	46.6	52.5	0.9	100
50-99人	54.8	40.0	5.2	100
30-49人	46.3	46.4	7.3	100
5-29人	24.5	67.1	8.4	100
無回答	50.3	12.3	37.4	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	59.5	38.2	2.2	100

Q10(2)SQ1 平成17(2005)年4月施行の改正育児・介護休業法施行に合わせ、有期契約労働者を介護休業制度の対象としたか

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所=100%)

法改正に合わせた対象にした

法改正前から対象にしていない

無回答

合計

	73.0	23.2	3.8	100
<総計>				
<産業大分類>				
鉱業	79.5	4.0	16.6	100
建設業	83.2	16.8	0.0	100
製造業	65.7	31.7	2.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	50.5	37.5	12.0	100
情報通信業	55.9	38.8	5.4	100
運輸業	82.0	18.0	0.0	100
卸売・小売業	78.1	13.3	8.6	100
金融・保険業	80.2	19.8	0.0	100
不動産業	95.3	2.3	2.3	100
飲食店、宿泊業	56.6	43.0	0.4	100
医療、福祉	82.0	18.0	0.0	100
教育、学習支援業	55.3	36.9	7.8	100
複合サービス事業	44.5	47.2	8.4	100
サービス業	70.2	24.7	5.1	100
<事業所規模>				
500人以上	69.2	30.6	0.2	100
100-499人	65.3	33.5	1.2	100
30-99人	67.7	28.2	4.1	100
5-29人	76.7	19.2	4.1	100
30人以上(再掲)	67.1	29.7	3.2	100
<労働組合の有無>				
労働組合 ある	59.3	32.3	8.4	100
労働組合 ない	79.3	18.9	1.8	100
無回答	36.4	63.6	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	67.4	28.9	3.7	100
500-999人	70.4	29.1	0.5	100
300-499人	66.7	29.9	3.4	100
100-299人	66.7	30.1	3.1	100
50-99人	82.4	16.0	1.7	100
30-49人	81.5	17.4	1.1	100
5-29人	90.1	7.8	2.1	100
無回答	20.1	19.7	60.1	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	68.5	27.8	3.7	100

Q10(2)SQ2 介護休業の対象要件
「勤続1年以上であること」
(有期契約労働者を介護休業制度の対象としている事業所=100%)

合計

	87.1	12.9	100
<総計>			
<産業大分類>			
鉱業	100.0	0.0	100
建設業	55.7	44.3	100
製造業	88.1	11.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	91.0	9.0	100
情報通信業	79.7	20.3	100
運輸業	99.9	0.1	100
卸売・小売業	92.5	7.5	100
金融・保険業	97.4	2.6	100
不動産業	70.7	29.3	100
飲食店、宿泊業	91.5	8.5	100
医療、福祉	85.1	14.9	100
教育、学習支援業	89.1	10.9	100
複合サービス事業	83.8	16.2	100
サービス業	87.8	12.2	100
<事業所規模>			
500人以上	91.3	8.7	100
100-499人	87.9	12.1	100
30-99人	86.9	13.1	100
5-29人	86.9	13.1	100
30人以上(再掲)	87.3	12.7	100
<労働組合の有無>			
労働組合 ある	92.9	7.1	100
労働組合 ない	84.6	15.4	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	95.3	4.7	100
500-999人	98.2	1.8	100
300-499人	89.8	10.2	100
100-299人	91.0	9.0	100
50-99人	91.2	8.8	100
30-49人	55.5	44.5	100
5-29人	70.5	29.5	100
無回答	95.4	4.6	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>			
有期契約労働者のいる事業所	87.6	12.4	100

Q10(2)SQ2 介護休業の対象要件

「介護休業開始予定日から93日を経過する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれること」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象としている事業所≒100%)

	要件あり	要件なし	合計
<総計>	75.0	25.0	100
<産業大分類>			
鉱業	96.0	4.0	100
建設業	70.2	29.8	100
製造業	65.9	34.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	55.8	44.2	100
情報通信業	53.2	46.8	100
運輸業	87.7	12.3	100
卸売・小売業	82.8	17.2	100
金融・保険業	78.5	21.5	100
不動産業	89.9	10.1	100
飲食店、宿泊業	87.3	12.7	100
医療、福祉	66.0	34.0	100
教育、学習支援業	63.0	37.0	100
複合サービス事業	96.6	3.4	100
サービス業	73.8	26.2	100
<事業所規模>			
500人以上	76.9	23.1	100
100-499人	70.4	29.6	100
30-99人	65.9	34.1	100
5-29人	79.7	20.3	100
30人以上(再掲)	67.5	32.5	100
<労働組合の有無>			
労働組合 ある	71.9	28.1	100
労働組合 ない	76.3	23.7	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	84.5	15.5	100
500-999人	85.3	14.7	100
300-499人	68.2	31.8	100
100-299人	72.7	27.3	100
50-99人	81.6	18.4	100
30-49人	66.9	33.1	100
5-29人	61.5	38.5	100
無回答	16.2	83.8	100
<有期契約労働者を雇用している事業所> 有期契約労働者のいる事業所	76.0	24.0	100

Q10(2)SQ2 育児休業の対象要件

「介護休業開始予定日の93日経過日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと」

(有期契約労働者を育児休業制度の対象としている事業所≒100%)

	要件あり	要件なし	合計
<総計>	58.2	41.8	100
<産業大分類>			
鉱業	43.7	56.3	100
建設業	39.3	60.7	100
製造業	48.6	51.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	19.7	80.3	100
情報通信業	25.9	74.1	100
運輸業	52.2	47.8	100
卸売・小売業	66.4	33.6	100
金融・保険業	75.9	24.1	100
不動産業	58.8	41.2	100
飲食店、宿泊業	84.5	15.5	100
医療、福祉	54.3	45.7	100
教育、学習支援業	53.3	46.7	100
複合サービス事業	79.0	21.0	100
サービス業	54.2	45.8	100
<事業所規模>			
500人以上	52.0	48.0	100
100-499人	45.6	54.4	100
30-99人	48.6	51.4	100
5-29人	64.5	35.5	100
30人以上(再掲)	47.9	52.1	100
<労働組合の有無>			
労働組合 ある	60.5	39.5	100
労働組合 ない	56.9	43.1	100
無回答	85.3	14.7	100
<企業・常用労働者数>			
1000人以上	71.8	28.2	100
500-999人	66.7	33.3	100
300-499人	53.2	46.8	100
100-299人	58.0	42.0	100
50-99人	56.6	43.4	100
30-49人	48.0	52.0	100
5-29人	44.4	55.6	100
無回答	16.7	83.3	100
<有期契約労働者を雇用している事業所> 有期契約労働者のいる事業所	57.0	43.0	100

Q10(3) 介護休業期間の最長限度
「特定職種の契約社員」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)									
	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6か月未満	6か月	6か月を超え 1年未満	1年	1年を 超える期間	期間の制限 なし	無回答	合計
<総計>	83.0	0.2	3.9	0.2	5.6	0.0	0.1	6.9	100
<産業大分類>									
鉱業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
建設業	99.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2	100
製造業	79.2	0.0	0.0	0.0	15.3	0.0	3.9	1.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	95.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	99.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	84.3	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0	5.2	100
金融・保険業	95.3	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	92.3	0.0	5.0	0.0	0.2	0.0	0.0	2.5	100
教育、学習支援業	19.5	2.8	19.5	3.4	20.9	0.0	0.0	33.8	100
複合サービス事業	4.8	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	89.9	100
サービス業	77.3	0.0	3.0	0.0	15.2	0.0	0.0	4.4	100
<事業所規模>									
500人以上	61.5	1.1	3.3	0.7	29.6	0.0	0.0	3.7	100
100-499人	60.3	1.0	14.1	1.0	11.3	0.0	0.8	11.4	100
30-99人	79.6	0.0	3.7	0.0	7.9	0.0	0.0	8.8	100
5-29人	94.9	0.0	0.5	0.0	0.4	0.0	0.0	4.2	100
30人以上(再掲)	72.2	0.4	7.0	0.4	10.3	0.0	0.3	9.4	100
<労働組合の有無>									
労働組合 ある	40.7	0.2	19.3	1.0	29.4	0.0	0.8	8.6	100
労働組合 ない	92.4	0.2	0.5	0.0	0.3	0.0	0.0	6.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	58.1	0.2	16.3	0.8	18.2	0.0	0.7	5.7	100
500-999人	83.7	0.0	0.0	1.2	15.1	0.0	0.0	0.0	100
300-499人	19.0	0.0	1.0	0.0	17.2	0.0	0.0	62.8	100
100-299人	91.8	2.0	2.0	0.0	2.5	0.0	0.0	1.7	100
50-99人	95.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	100
30-49人	99.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
5-29人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0

Q10(3) 介護休業期間の最長限度
「短時間パートタイマー」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6か月未満	6か月	6か月を超え 1年未満	1年	1年を 超える期間	期間の制限 なし	無回答	合計
<総計>	76.0	0.2	1.7	1.4	7.5	0.3	2.4	10.6	100
<産業大分類>									
飲業	82.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6	100
建設業	61.7	0.0	0.0	0.0	37.3	0.0	0.0	1.0	100
製造業	66.8	0.1	1.3	0.7	12.3	0.4	4.7	13.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	68.9	12.2	0.0	0.0	7.8	0.0	0.0	11.1	100
情報通信業	86.5	0.0	0.7	0.0	0.7	0.0	0.0	12.1	100
運輸業	26.1	0.0	0.0	0.0	48.9	1.1	0.0	23.9	100
卸売・小売業	86.1	0.0	1.5	0.0	2.6	0.8	4.5	4.6	100
金融・保険業	62.4	0.0	0.6	0.0	18.3	0.0	0.0	18.8	100
不動産業	76.1	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	19.6	100
飲食店、宿泊業	95.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	1.9	1.8	100
医療、福祉	81.7	0.0	4.1	0.0	0.2	0.0	0.0	14.0	100
教育、学習支援業	40.0	1.7	11.7	0.0	20.7	0.0	9.8	16.0	100
複合サービス事業	81.0	1.7	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	16.4	100
サービス業	67.0	0.0	1.0	9.1	10.6	0.0	0.1	12.1	100
<事業所規模>									
500人以上	56.3	0.3	3.7	0.0	26.2	3.0	0.0	10.4	100
100-499人	60.0	0.4	8.5	0.9	11.9	1.7	0.4	16.2	100
30-99人	69.2	0.3	1.6	0.0	6.1	0.0	6.8	16.0	100
5-29人	84.9	0.0	0.0	2.3	6.6	0.0	0.3	5.8	100
30人以上(再掲)	66.0	0.4	3.7	0.3	8.6	0.6	4.7	15.8	100
<労働組合の有無>									
労働組合 ある	56.7	0.0	4.8	4.3	18.2	0.9	5.9	9.2	100
労働組合 ない	84.8	0.2	0.3	0.0	2.6	0.0	0.8	11.2	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	56.8	0.0	6.0	5.8	18.9	0.2	5.4	6.8	100
500-999人	78.6	0.0	0.1	0.1	4.2	1.2	0.1	15.6	100
300-499人	90.8	0.7	0.6	0.0	3.0	0.0	0.0	4.9	100
100-299人	76.8	0.3	0.4	0.0	4.7	0.2	5.8	11.8	100
50-99人	74.5	0.3	1.1	0.0	6.9	0.0	0.0	17.2	100
30-49人	86.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	12.6	100
5-29人	92.5	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	3.3	0.0	100
無回答	0.0	0.0	59.1	0.0	0.0	0.0	0.0	40.9	100

Q10(3) 介護休業期間の最長限度
「その他パートタイマー・契約社員」

(有期契約労働者を介護休業の対象とし、その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6カ月未満	6カ月	6カ月を超え 1年未満	1年	1年を 超える期間	期間の制限 なし	無回答	合計
<総計>	82.3	4.3	2.0	0.2	5.2	0.3	0.9	4.8	100
<産業大分類>									
鉱業	87.5	0.0	0.0	3.1	9.4	0.0	0.0	0.0	100
建設業	88.2	11.5	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	100
製造業	73.9	0.2	1.9	0.9	10.9	0.6	4.3	7.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	61.3	35.5	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	68.2	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	30.5	100
運輸業	79.9	0.0	0.0	0.0	13.5	0.3	0.0	6.3	100
卸売・小売業	80.2	13.0	0.6	0.0	3.0	0.9	0.0	2.3	100
金融・保険業	83.9	0.3	1.6	0.0	12.6	0.0	0.0	1.6	100
不動産業	96.5	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	97.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	100
医療、福祉	90.0	0.0	3.4	0.0	0.1	0.0	0.0	6.5	100
教育、学習支援業	29.9	2.0	2.4	0.3	35.9	0.0	11.7	17.9	100
複合サービス事業	96.0	1.3	1.0	0.3	0.0	0.0	0.3	1.0	100
サービス業	80.3	0.2	6.8	0.0	7.1	0.0	0.1	5.5	100
<事業所規模>									
500人以上	60.0	1.6	3.6	0.3	25.5	3.3	0.0	5.7	100
100-499人	60.8	0.6	6.6	1.0	14.1	1.8	0.4	14.7	100
30-99人	77.4	2.6	0.7	0.0	8.0	0.0	3.0	8.4	100
5-29人	91.8	6.4	1.3	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	71.3	1.9	2.7	0.3	10.7	0.7	2.0	10.3	100
<労働組合の有無>									
労働組合 ある	63.5	10.2	5.2	0.4	12.7	0.9	1.7	5.4	100
労働組合 ない	92.9	0.3	0.3	0.0	1.4	0.0	0.6	4.5	100
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	74.9	0.1	4.6	0.7	14.9	0.3	0.2	4.3	100
500-999人	88.1	0.1	4.7	0.2	3.1	1.5	0.1	2.2	100
300-499人	87.8	0.8	0.7	0.0	4.0	0.0	0.2	6.6	100
100-299人	84.0	0.3	0.7	0.0	5.5	0.2	5.1	4.1	100
50-99人	91.4	3.5	0.7	0.0	1.5	0.0	0.0	2.8	100
30-49人	78.9	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	19.9	100
5-29人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	98.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	100

Q10(3) 介護休業期間の最長限度
「嘱託社員」

(有期契約労働者を介護休業の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)									
	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6か月未満	6か月	6か月を超え 1年未満	1年	1年を 超える期間	期間の制限 なし	無回答	合計
<総計>	76.1	0.4	1.2	0.2	12.5	0.2	1.8	7.7	100
<産業大分類>									
飲業	62.9	28.1	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	5.6	100
建設業	80.5	0.1	1.1	0.0	17.2	0.0	0.0	1.0	100
製造業	80.1	0.1	0.9	0.9	10.4	0.6	0.3	6.7	100
電気・ガス・熱供給・水道業	66.1	0.0	15.3	0.0	16.1	2.4	0.0	0.0	100
情報通信業	95.1	0.0	1.8	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	71.6	0.0	0.0	0.0	9.0	0.0	19.1	0.2	100
卸売・小売業	85.1	0.0	0.1	0.0	2.4	0.0	0.0	12.4	100
金融・保険業	83.3	0.0	2.7	0.0	5.9	0.0	0.0	8.0	100
不動産業	91.3	0.0	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	30.4	0.4	0.0	0.0	66.6	0.0	0.0	2.5	100
医療、福祉	88.0	0.0	2.9	0.0	0.2	0.0	0.0	8.9	100
教育、学習支援業	41.3	4.2	0.6	0.0	29.3	0.0	24.6	0.0	100
複合サービス事業	79.9	4.7	2.3	1.2	0.0	0.0	0.0	11.9	100
サービス業	69.8	0.4	1.3	0.0	11.0	0.1	0.1	17.3	100
<事業所規模>									
500人以上	59.1	0.7	3.5	1.5	24.7	2.0	0.0	8.4	100
100-499人	67.4	0.6	4.5	1.1	16.7	0.0	0.5	9.2	100
30-99人	70.4	0.5	0.5	0.0	10.1	0.3	4.9	13.3	100
5-29人	85.1	0.3	0.2	0.0	11.8	0.0	0.0	2.7	100
30人以上(再掲)	68.7	0.6	2.0	0.4	13.1	0.3	3.2	11.7	100
<労働組合の有無>									
労働組合 ある	47.6	0.1	4.4	1.0	28.7	0.3	7.5	10.6	100
労働組合 ない	84.4	0.5	0.3	0.0	7.7	0.1	0.0	6.9	100
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	56.1	0.3	2.2	1.5	30.4	0.5	0.4	8.6	100
500-999人	84.8	1.3	0.9	0.3	10.7	0.0	0.2	1.8	100
300-499人	65.8	1.7	5.1	0.0	9.1	0.0	16.3	2.0	100
100-299人	58.7	0.3	1.1	0.0	26.7	0.5	2.0	10.7	100
50-99人	89.8	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	9.8	100
30-49人	87.7	0.5	0.8	0.0	2.4	0.0	0.0	8.6	100
5-29人	89.5	0.0	0.0	0.0	7.2	0.0	0.0	3.3	100
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100

Q10(3) 介護休業期間の最長限度
「正社員」

(介護休業制度の規定がある事業所=100%)									
	93日まで (法定どおり)	93日を超え 6カ月未満	6カ月	6カ月を超え 1年未満	1年	1年を 超える期間	期間の制限 なし	無回答	合計
<総計>	74.4	1.8	4.8	0.4	11.8	0.5	1.3	5.0	100
<産業大分類>									
鉱業	69.4	6.7	0.0	1.1	1.9	0.0	0.8	20.1	100
建設業	74.4	1.5	0.2	0.2	23.5	0.2	0.0	0.0	100
製造業	75.7	0.7	0.7	0.3	11.1	1.3	3.4	6.7	100
電気・ガス・熱供給・水道業	28.9	1.5	7.8	0.0	27.0	29.6	0.0	5.1	100
情報通信業	84.8	0.0	2.3	0.0	10.7	0.0	2.2	0.0	100
運輸業	78.2	0.0	0.0	0.0	6.9	0.1	3.1	11.7	100
卸売・小売業	85.3	3.8	4.5	0.0	2.4	0.3	1.5	2.2	100
金融・保険業	54.4	5.9	0.4	0.0	39.1	0.0	0.0	0.2	100
不動産業	94.6	0.0	1.2	0.0	2.9	0.0	1.2	0.0	100
飲食店、宿泊業	65.0	0.7	0.2	0.0	17.7	0.2	1.4	14.9	100
医療、福祉	76.4	0.7	19.9	0.0	0.1	0.0	0.0	2.9	100
教育、学習支援業	59.6	1.1	23.4	0.7	12.0	0.1	3.2	0.0	100
複合サービス事業	86.2	0.7	0.7	0.2	5.3	0.0	0.9	6.0	100
サービス業	67.4	0.6	8.5	2.0	12.5	0.2	0.2	8.6	100
<事業所規模>									
500人以上	42.9	1.1	5.1	1.6	40.9	7.1	0.0	1.3	100
100-499人	62.1	1.2	6.9	0.9	22.1	3.2	0.6	3.0	100
30-99人	77.8	0.9	1.6	0.1	9.9	0.5	4.0	5.2	100
5-29人	75.0	2.1	5.7	0.5	10.9	0.1	0.5	5.2	100
30人以上(再掲)	73.2	1.0	2.9	0.3	13.6	1.3	3.1	4.6	100
<労働組合の有無>									
労働組合 あり	48.5	4.0	5.9	1.7	33.7	1.5	3.2	1.5	100
労働組合 ない	83.5	0.9	4.5	0.0	5.0	0.1	0.8	5.1	100
無回答	17.6	12.2	0.0	0.0	0.0	4.9	0.0	65.3	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	42.3	3.2	5.4	2.5	42.3	1.6	2.0	0.7	100
500-999人	74.9	0.3	12.0	0.1	11.7	0.8	0.1	0.2	100
300-499人	87.0	0.4	1.6	0.0	5.9	0.3	4.0	0.8	100
100-299人	83.7	0.5	1.6	0.0	9.6	0.5	2.0	2.1	100
50-99人	88.1	0.9	2.0	0.1	3.7	0.1	0.2	4.8	100
30-49人	75.3	1.0	8.0	0.0	9.1	0.0	0.8	5.7	100
5-29人	80.5	0.4	5.8	0.0	3.0	0.0	1.5	8.8	100
無回答	29.3	30.3	0.4	0.0	0.0	2.3	0.0	37.7	100

Q10(4) 介護休業取得回数制限の有無
「特定職種の契約社員」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)

	制限なし		制限あり		「制限あり」の場合の回数					合計	
	制限なし	同一家族対象家族の同一要介護状態について	制限あり	その他	無回答	1回	2回	3回	5回		無回答
<総計>	28.0	56.7	8.3		7.0	95.7	0.9	0.2	0.1	3.2	100
<産業大分類>											
鉱業	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
建設業	0.2	99.6	0.0		0.2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
製造業	38.8	43.0	16.6		1.6	83.6	8.2	0.0	2.7	5.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	5.0	95.0	0.0		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	34.8	65.2	0.0		0.0	98.7	1.3	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	50.0	50.0	0.0		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	12.3	82.2	0.0		5.5	99.6	0.0	0.4	0.0	0.0	100
金融・保険業	94.5	5.5	0.0		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	18.2	81.8	0.0		0.0	96.2	3.8	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
医療、福祉	37.3	52.4	7.9		2.5	91.7	0.0	0.0	0.0	8.3	100
教育、学習支援業	26.7	39.0	0.4		33.9	93.9	6.1	0.0	0.0	0.0	100
複合サービス事業	5.3	4.8	0.0		89.9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
サービス業	31.3	27.6	36.6		4.4	96.5	1.4	0.7	0.0	1.4	100
<事業所規模>											
500人以上	44.6	47.2	3.0		5.2	84.4	9.6	3.0	0.0	3.0	100
100-499人	34.8	50.1	3.7		11.4	71.4	4.7	0.6	0.6	22.6	100
30-99人	27.9	54.2	9.1		8.8	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
5-29人	24.6	61.3	9.8		4.2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	31.1	52.4	7.0		9.5	91.1	1.8	0.4	0.2	6.5	100
<労働組合の有無>											
労働組合 あり	48.3	42.1	0.7		8.9	78.6	5.0	1.5	0.8	14.1	100
労働組合 ない	23.5	59.9	10.1		6.5	98.0	0.3	0.0	0.0	1.7	100
無回答	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>											
1000人以上	49.4	22.0	22.6		5.9	85.6	1.4	0.5	0.0	12.5	100
500-999人	19.2	79.7	1.2		0.0	94.3	5.7	0.0	0.0	0.0	100
300-499人	17.4	19.7	0.0		63.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
100-299人	13.7	77.6	7.0		1.7	84.3	1.9	0.8	0.8	12.3	100
50-99人	57.0	38.8	0.0		4.3	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	100
30-49人	3.8	96.2	0.0		0.0	99.3	0.7	0.0	0.0	0.0	100
5-29人	0.0	73.8	26.2		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0

Q10(4) 介護休業取得回数の制限の有無
「短時間パートタイマー」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	制限あり		「制限あり」の場合の回数					合計		
	同一家族対象家族の同一要介護状態について	その他	1回	2回	3回	4回	6回		無回答	
制限なし	28.3	56.2	4.5	11.0	100	無回答	合計			
<総計>				94.3	1.8	0.3	0.0	0.1	3.5	100
<産業大分類>										
鉱業	73.5	8.8	0.0	17.6	100				0.0	100
建設業	9.9	52.1	37.0	1.0	100				0.0	100
製造業	34.1	48.6	2.0	15.3	100				0.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	46.7	42.2	0.0	11.1	100				0.0	100
情報通信業	71.8	11.5	4.6	12.1	100				0.0	100
運輸業	5.3	48.9	22.9	22.9	100				0.0	100
卸売・小売業	12.8	82.6	0.0	4.6	100				0.0	100
金融・保険業	4.7	73.4	0.0	21.9	100				0.0	100
不動産業	27.5	52.9	0.0	19.6	100				0.0	100
飲食店、宿泊業	86.7	11.3	0.2	1.8	100				0.0	100
医療、福祉	16.9	61.2	8.0	14.0	100				0.0	100
教育、学習支援業	44.9	35.8	0.0	19.4	100				0.0	100
複合サービス事業	32.5	36.7	14.4	16.4	100				0.0	100
サービス業	35.4	41.3	12.5	10.8	100				0.0	100
<事業所規模>										
500人以上	33.2	55.9	1.3	9.6	100				0.0	100
100-499人	28.4	52.2	4.7	14.7	100				0.0	100
30-99人	37.3	39.8	5.3	17.6	100				0.0	100
5-29人	22.7	67.0	4.1	6.2	100				0.0	100
30人以上(再掲)	34.5	44.1	5.0	16.5	100				0.0	100
<労働組合の有無>										
労働組合 あり	32.1	50.7	6.2	11.0	100				0.0	100
労働組合 ない	26.5	58.7	3.7	11.1	100				0.0	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0				0.0	0
<企業・常用労働者数>										
1000人以上	42.9	40.8	8.0	8.4	100				0.0	100
500-999人	8.0	75.3	1.1	15.6	100				0.0	100
300-499人	24.5	63.2	7.6	4.8	100				0.0	100
100-299人	54.4	32.0	1.9	11.7	100				0.0	100
50-99人	18.2	65.1	0.0	16.7	100				0.0	100
30-49人	13.8	68.4	3.2	14.5	100				0.0	100
5-29人	19.5	66.6	14.0	0.0	100				0.0	100
無回答	59.1	0.0	0.0	40.9	100				0.0	0

Q10(4) 介護休業取得回数の制限の有無
 「その他パートタイマー・契約社員」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、短時間パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

	制限あり		制限なし								
	同一家族対象 家族の同一要介護状態について	その他	無回答	合計	1回	2回	3回	4回	6回	無回答	合計
<総計>	59.0	7.6	8.2	100	89.9	1.6	0.2	0.0	0.1	8.1	100
<産業大分類>											
鉱業	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
建設業	37.6	60.6	0.0	100	38.3	0.0	0.0	0.0	0.0	61.7	100
製造業	53.7	3.9	7.8	100	86.6	6.4	1.5	0.4	0.0	5.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	35.5	35.5	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	17.5	0.0	30.5	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	19.3	0.3	6.3	100	97.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	100
卸売・小売業	80.5	0.0	15.3	100	99.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	100
金融・保険業	61.2	0.0	1.6	100	94.2	2.7	0.0	0.0	0.0	3.1	100
不動産業	94.6	0.0	0.0	100	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	6.5	0.4	2.0	100	93.6	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	100
医療、福祉	60.0	6.5	6.5	100	95.3	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7	100
教育、学習支援業	35.9	12.0	19.7	100	71.5	4.2	0.0	0.0	0.0	24.4	100
複合サービス事業	58.9	11.0	1.0	100	84.3	0.0	0.0	0.0	1.9	13.8	100
サービス業	60.8	12.0	4.8	100	94.7	5.1	0.0	0.0	0.0	0.2	100
<事業所規模>											
500人以上	52.3	3.3	6.5	100	91.9	1.2	1.2	0.0	0.0	5.6	100
100-499人	54.1	2.6	12.6	100	85.7	3.3	1.4	0.3	0.0	9.2	100
30-99人	56.6	5.9	9.2	100	94.7	2.8	0.0	0.0	0.4	2.1	100
5-29人	62.0	10.1	6.4	100	88.5	0.7	0.0	0.0	0.0	10.9	100
30人以上(再掲)	55.6	4.7	10.2	100	91.9	2.9	0.5	0.1	0.3	4.4	100
<労働組合の有無>											
労働組合 あり	48.1	13.8	16.3	100	79.2	1.5	0.1	0.1	0.0	19.1	100
労働組合 ない	64.3	4.5	4.0	100	94.7	1.7	0.3	0.0	0.2	3.1	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>											
1000人以上	48.2	25.0	4.7	100	71.2	1.4	0.1	0.2	0.0	27.2	100
500-999人	87.9	2.3	2.2	100	99.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	100
300-499人	68.3	9.5	6.6	100	93.9	4.7	0.0	0.0	0.8	0.6	100
100-299人	45.8	2.0	2.6	100	83.4	0.5	1.5	0.0	0.0	14.5	100
50-99人	59.5	0.0	2.3	100	95.3	2.2	0.0	0.0	0.0	2.5	100
30-49人	66.6	0.0	23.5	100	98.9	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100
5-29人	62.4	18.1	0.7	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	0.0	98.7	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100

→ 「制限あり」の場合の回数

Q10(4) 介護休業取得回数の制限の有無
「嘱託社員」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)

	制限なし		制限あり		「制限あり」の場合の回数							
	同一家族対象家族の同一要介護状態について	その他	無回答	合計	1回	2回	3回	4回	6回	無回答	合計	
<総計>	37.7	47.1	6.1	9.1	100	92.2	2.1	0.6	0.1	0.2	4.8	100
<産業大分類>												
鉱業	28.1	66.3	0.0	5.6	100	52.5	42.4	0.0	0.0	0.0	5.1	100
建設業	19.2	56.1	15.8	8.9	100	87.6	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4	100
製造業	37.0	55.1	0.9	6.9	100	91.7	2.6	2.3	0.3	0.0	3.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	29.8	61.3	8.9	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
情報通信業	58.9	30.2	10.9	0.0	100	91.5	4.2	0.0	0.0	0.0	4.2	100
運輸業	72.7	22.8	4.4	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	7.2	80.5	0.0	12.4	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	46.3	27.9	0.0	25.8	100	88.6	0.0	0.0	0.0	0.0	11.4	100
不動産業	3.5	96.5	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	72.6	24.4	0.4	2.5	100	98.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	100
医療、福祉	56.6	23.5	11.0	8.9	100	92.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	100
教育、学習支援業	33.5	66.5	0.0	0.0	100	63.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.0	100
複合サービス事業	55.2	28.1	4.7	11.9	100	85.6	0.0	0.0	0.0	14.4	0.0	100
サービス業	26.2	43.1	13.6	17.1	100	89.6	7.8	0.0	0.0	0.0	2.5	100
<事業所規模>												
500人以上	34.4	55.1	2.2	8.3	100	91.3	4.1	0.0	0.0	0.0	4.6	100
100-499人	27.9	57.1	5.5	9.5	100	90.2	2.2	0.0	0.3	0.0	7.2	100
30-99人	36.8	36.7	9.2	17.3	100	84.0	4.4	0.4	0.0	0.7	10.5	100
5-29人	42.7	50.5	4.2	2.7	100	98.5	0.5	1.0	0.0	0.0	0.0	100
30人以上(再掲)	33.7	44.4	7.6	14.3	100	86.9	3.5	0.2	0.1	0.4	8.8	100
<労働組合の有無>												
労働組合 有る	41.9	38.8	5.7	13.5	100	90.9	3.4	0.7	0.4	0.0	4.7	100
労働組合 ない	37.0	50.4	4.7	7.9	100	92.4	1.9	0.6	0.0	0.3	4.9	100
無回答	0.0	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	30.0	37.6	20.2	12.2	100	93.0	4.0	0.0	0.5	0.0	2.6	100
500-999人	19.0	74.8	3.6	2.6	100	97.7	2.0	0.0	0.0	0.0	0.4	100
300-499人	48.5	40.3	9.2	2.0	100	79.4	15.7	0.0	0.0	2.8	2.1	100
100-299人	51.9	36.3	0.7	11.1	100	89.2	0.7	0.9	0.0	0.0	9.2	100
50-99人	44.8	39.3	3.2	12.6	100	95.1	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	100
30-49人	8.8	82.5	0.0	8.6	100	87.6	0.0	2.7	0.0	0.0	9.7	100
5-29人	47.3	49.3	0.0	3.3	100	98.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	100
無回答	0.0	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100

Q10(4) 介護休業取得回数の制限の有無
「正社員」

(介護休業制度の規定がある事業所=100%)

	制限なし		制限あり		「制限あり」の場合の回数						合計			
	制限なし	無回答	同一家族対象家族の同一要介護状態について	その他	1回	2回	3回	4回	6回	10回		93回	無回答	合計
<総計>	34.6	7.6	50.3	7.5	89.2	4.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	100
<産業大分類>														
飲業	45.8	20.1	26.5	7.5	55.9	39.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7	100
建設業	7.9	9.6	55.3	27.2	88.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	100
製造業	39.3	9.2	44.7	6.7	85.5	2.4	1.6	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	10.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	41.4	7.8	45.7	5.1	77.5	11.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.9	100
情報通信業	40.8	0.0	47.9	11.3	78.2	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.1	100
運輸業	43.7	11.6	40.8	3.8	54.7	26.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.3	100
卸売・小売業	24.5	6.4	69.1	0.0	94.0	5.6	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	100
金融・保険業	41.0	1.2	57.8	0.0	88.9	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8	100
不動産業	19.6	1.2	79.2	0.0	99.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	51.0	18.6	25.4	5.0	97.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	100
医療、福祉	42.2	5.8	38.0	13.9	97.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	100
教育、学習支援業	47.5	22.1	27.0	3.4	86.8	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8	100
複合サービス事業	23.7	12.9	52.2	11.3	98.9	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100
サービス業	41.5	3.9	46.2	8.3	92.2	4.9	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	100
<事業所規模>														
500人以上	42.4	1.3	50.9	5.4	86.0	4.5	0.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	100
100-499人	38.3	5.1	53.1	3.5	89.1	2.6	2.0	0.1	0.0	0.2	0.1	0.0	5.9	100
30-99人	41.7	7.8	43.7	6.8	90.4	4.2	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	4.3	100
5-29人	31.5	7.9	52.4	8.2	89.0	4.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.6	100
30人以上(再掲)	40.9	7.0	46.1	6.0	89.9	3.8	1.3	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	4.8	100
<労働組合の有無>														
労働組合ある	34.3	8.5	49.0	8.2	88.0	3.4	0.5	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	7.9	100
労働組合ない	35.1	6.5	51.4	7.1	89.6	4.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.5	100
無回答	6.1	65.3	12.2	16.4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>														
1000人以上	40.0	1.8	47.6	10.6	85.6	3.4	0.6	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	10.1	100
500-999人	24.2	0.9	72.7	2.2	90.7	1.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.5	100
300-499人	29.0	4.9	56.1	9.9	96.5	2.6	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	100
100-299人	40.1	10.1	48.1	1.7	88.4	0.8	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.6	100
50-99人	40.2	4.7	52.8	2.4	93.7	1.5	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1	100
30-49人	23.4	5.5	54.9	16.2	88.1	8.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8	100
5-29人	35.7	9.5	45.9	9.0	88.5	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	100
無回答	14.8	68.0	0.2	17.0	45.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	54.3	100

Q10(5) 介護休業の対象となる家族の範囲の制限
 「特定職種」の契約社員」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)

	制限あり	制限なし	無回答	合計
<総計>	83.3	7.6	9.1	100
<産業大分類>				
鉱業	100.0	0.0	0.0	100
建設業	88.6	9.8	1.6	100
製造業	100.0	0.0	0.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100
情報通信業	100.0	0.0	0.0	100
運輸業	99.7	0.0	0.3	100
卸売・小売業	100.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	100.0	0.0	0.0	100
不動産業	83.5	16.5	0.0	100
飲食店、宿泊業	86.8	2.9	10.3	100
医療、福祉	49.5	16.7	33.8	100
教育、学習支援業	10.5	0.0	89.5	100
複合サービス事業	57.4	38.2	4.4	100
サービス業	83.3	7.6	9.1	100
<事業所規模>				
50人以上	89.3	6.3	4.4	100
100-499人	83.9	9.4	6.7	100
30-99人	78.4	3.6	18.0	100
5-29人	85.9	9.8	4.2	100
30人以上(再掲)	80.9	5.6	13.5	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	87.8	7.7	4.5	100
労働組合 ない	82.3	7.6	10.1	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	68.9	29.1	2.0	100
500-999人	96.0	4.0	0.0	100
300-499人	36.0	1.1	62.8	100
100-299人	84.5	13.8	1.7	100
50-99人	83.6	0.0	16.4	100
30-49人	99.5	0.5	0.0	100
5-29人	100.0	0.0	0.0	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0

Q10(5) 介護休業の対象となる家族の範囲の制限
 「短時間パートタイマー」

(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	制限あり	制限なし	無回答	合計
<総計>	76.8	12.1	11.1	100
<産業大分類>				
鉱業	82.4	0.0	17.6	100
建設業	62.6	37.0	0.4	100
製造業	72.3	12.5	15.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	76.9	12.1	11.0	100
情報通信業	87.9	0.0	12.1	100
運輸業	76.0	1.1	23.0	100
卸売・小売業	83.7	12.4	3.8	100
金融・保険業	64.6	17.6	17.7	100
不動産業	81.8	0.0	18.2	100
飲食店、宿泊業	86.6	11.6	1.8	100
医療、福祉	71.7	8.3	20.1	100
教育、学習支援業	63.0	19.6	17.4	100
複合サービス事業	83.1	0.4	16.4	100
サービス業	76.3	12.9	10.8	100
<事業所規模>				
50人以上	88.9	3.0	8.1	100
100-499人	78.1	9.8	12.1	100
30-99人	67.1	13.2	19.7	100
5-29人	81.9	12.3	5.8	100
30人以上(再掲)	71.2	11.8	17.0	100
<労働組合の有無>				
労働組合 あり	79.7	11.7	8.6	100
労働組合 ない	75.5	12.3	12.3	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	74.9	19.5	5.6	100
500-999人	66.1	18.4	15.5	100
300-499人	92.1	3.0	4.9	100
100-299人	77.3	13.3	9.4	100
50-99人	70.9	5.5	23.5	100
30-49人	77.6	6.3	16.1	100
5-29人	92.5	7.5	0.0	100
無回答	59.1	0.0	40.9	100

Q10(5) 介護休業の対象となる家族の範囲の制限
「その他パートタイマー・契約社員」
(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

	制限あり	制限なし	無回答	合計
<総計>	83.5	10.9	5.6	100
<産業大分類>				
鉱業	100.0	0.0	0.0	100
建設業	88.6	11.4	0.0	100
製造業	80.2	12.2	7.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	100
情報通信業	61.4	8.1	30.5	100
運輸業	93.4	0.3	6.3	100
卸売・小売業	82.8	14.9	2.3	100
金融・保険業	46.1	52.2	1.6	100
不動産業	92.9	3.5	3.5	100
飲食店、宿泊業	93.2	4.8	2.0	100
医療、福祉	86.8	1.7	11.5	100
教育、学習支援業	82.4	0.0	17.6	100
複合サービス事業	98.7	0.3	1.0	100
サービス業	79.5	16.1	4.4	100
<事業所規模>				
500人以上	92.2	2.8	5.0	100
100-499人	75.7	11.8	12.5	100
30-99人	80.0	7.8	12.2	100
5-29人	87.3	12.6	0.1	100
30人以上(再掲)	79.1	8.9	12.0	100
<労働組合の有無>				
労働組合 ある	86.2	8.0	5.8	100
労働組合 ない	82.0	12.5	5.5	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	75.5	20.3	4.2	100
500-999人	74.1	23.1	2.8	100
300-499人	92.3	1.1	6.6	100
100-299人	85.3	12.4	2.3	100
50-99人	89.3	4.0	6.7	100
30-49人	71.5	5.0	23.5	100
5-29人	99.3	0.0	0.7	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100

Q10(5) 介護休業の対象となる家族の範囲の制限
「嘱託社員」
(有期契約労働者を介護休業制度の対象とし、嘱託社員を雇用している事業所=100%)

	制限あり	制限なし	無回答	合計
<総計>	78.4	13.3	8.4	100
<産業大分類>				
鉱業	95.5	0.0	4.5	100
建設業	83.1	8.0	8.9	100
製造業	84.6	6.6	8.8	100
電気・ガス・熱供給・水道業	91.1	8.9	0.0	100
情報通信業	100.0	0.0	0.0	100
運輸業	80.6	19.4	0.0	100
卸売・小売業	47.8	39.8	12.4	100
金融・保険業	97.3	0.0	2.7	100
不動産業	93.2	6.8	0.0	100
飲食店、宿泊業	97.9	0.4	1.7	100
医療、福祉	79.9	11.3	8.9	100
教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	100
複合サービス事業	86.9	1.2	11.9	100
サービス業	65.2	20.5	14.3	100
<事業所規模>				
500人以上	89.7	2.5	7.9	100
100-499人	84.7	7.0	8.2	100
30-99人	70.6	13.4	16.0	100
5-29人	80.9	16.5	2.7	100
30人以上(再掲)	76.3	10.7	13.0	100
<労働組合の有無>				
労働組合 ある	80.8	8.8	10.4	100
労働組合 ない	77.3	14.9	7.9	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	76.6	15.2	8.2	100
500-999人	49.0	48.5	2.5	100
300-499人	79.7	18.3	2.0	100
100-299人	80.4	10.1	9.5	100
50-99人	84.6	3.2	12.2	100
30-49人	78.3	10.4	11.3	100
5-29人	86.4	10.3	3.3	100
無回答	100.0	0.0	0.0	100

Q10(5) 介護休業の対象となる家族の範囲の制限
〔正社員〕

	制限あり	制限なし	無回答	合計
<総計>	82.6	12.3	5.1	100
<産業大分類>				
鉱業	51.5	28.4	20.1	100
建設業	87.2	11.1	1.7	100
製造業	76.6	14.6	8.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	88.7	8.7	2.6	100
情報通信業	85.5	14.3	0.1	100
運輸業	73.6	17.9	8.5	100
卸売・小売業	88.8	9.2	2.1	100
金融・保険業	76.7	23.3	0.0	100
不動産業	97.5	2.5	0.0	100
飲食店、宿泊業	78.4	6.7	14.9	100
医療、福祉	93.4	3.0	3.6	100
教育、学習支援業	74.2	7.5	18.3	100
複合サービス事業	86.4	6.2	7.4	100
サービス業	79.2	16.3	4.5	100
<事業所規模>				
500人以上	95.2	3.0	1.8	100
100-499人	86.6	9.5	3.9	100
30-99人	80.3	13.9	5.7	100
5-29人	82.8	12.2	5.0	100
30人以上(再掲)	82.2	12.6	5.2	100
<労働組合の有無>				
労働組合ある	85.7	10.9	3.4	100
労働組合ない	82.4	13.0	4.7	100
無回答	34.7	0.0	65.3	100
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	89.1	10.4	0.6	100
500-999人	77.0	22.1	0.9	100
300-499人	92.3	5.4	2.2	100
100-299人	80.7	14.6	4.7	100
50-99人	85.7	10.6	3.7	100
30-49人	84.3	11.4	4.4	100
5-29人	80.6	11.0	8.4	100
無回答	40.8	21.8	37.4	100

Q11 平成18(2006)年度1年間(平成18年4月1日から平成19年3月31日まで)に介護休業を開始した労働者がいる事業所の割合。

	有期契約労働者		雇用期間の定めのない労働者	
	女性	男性	女性	男性
<総計>	0.8	0.6	2.4	1.6
<産業大分類>				
鉱業	3.8	0.0	0.0	0.0
建設業	0.0	0.1	3.1	3.1
製造業	0.5	0.0	3.3	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	1.9	1.5
情報通信業	0.0	0.0	6.9	8.0
運輸業	0.0	0.0	0.1	1.1
卸売・小売業	1.9	1.7	1.8	0.1
金融・保険業	1.2	0.0	0.0	0.0
不動産業	0.0	0.0	0.0	0.1
飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.0	0.0
医療、福祉	0.4	0.0	2.8	0.9
教育、学習支援業	0.2	0.0	1.9	0.0
複合サービス事業	0.1	0.0	5.1	0.0
サービス業	1.3	1.2	3.2	2.6
<事業所規模>				
500人以上	7.5	0.7	15.1	9.8
100-499人	2.7	0.3	5.3	3.3
30-99人	0.7	0.0	2.2	0.9
5-29人	0.7	0.7	2.2	1.6
30人以上(再掲)	1.2	0.1	3.0	1.6
<労働組合の有無>				
労働組合ある	1.2	0.1	1.5	1.3
労働組合ない	0.8	0.7	2.6	1.7
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	1.8	0.0	1.4	1.3
500-999人	0.6	0.0	0.8	0.9
300-499人	0.4	0.0	6.4	0.4
100-299人	0.2	0.1	2.6	0.4
50-99人	0.2	0.0	0.7	0.0
30-49人	0.5	0.0	3.9	3.6
5-29人	1.1	1.1	2.6	2.1
無回答	0.0	0.0	1.1	0.7
<介護休業規定の有無>				
規定あり	0.4	0.0	1.4	0.6
規定なし	1.3	1.2	3.6	2.7
無回答	0.0	0.0	0.5	0.5
(規定ありの事業所のうち)				
有期契約労働者は対象外	0.8	0.1	2.0	0.6
有期契約労働者は対象	0.0	0.0	0.7	0.8
無回答	0.0	0.0	0.7	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所>	1.2	0.7	2.9	1.2
有期契約労働者のいる事業所				

Q12 時間外労働をする有期契約労働者

	育児のための時間外労働制限の規定			介護のための時間外労働制限の規定		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	55.3	41.8	2.9	53.3	43.2	3.5
<産業大分類>						
鉱業	80.6	18.7	0.7	63.3	36.7	0.0
建設業	55.5	44.1	0.4	55.5	44.1	0.5
製造業	47.9	45.1	7.0	45.9	46.7	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	42.7	42.7	14.6	42.5	42.1	15.4
情報通信業	51.0	47.6	1.4	45.8	51.3	2.9
運輸業	62.3	35.1	2.6	62.3	35.1	2.6
卸売・小売業	71.1	27.7	1.1	60.8	37.0	2.2
金融・保険業	75.7	24.3	0.0	87.7	12.3	0.0
不動産業	49.1	50.9	0.0	47.3	52.7	0.0
飲食店、宿泊業	37.7	62.3	0.0	43.6	56.0	0.3
医療、福祉	55.7	44.2	0.1	55.7	44.2	0.1
教育、学習支援業	29.6	70.4	0.0	28.2	70.6	1.3
複合サービス事業	79.5	18.7	1.8	78.3	19.9	1.8
サービス業	42.2	50.6	7.2	38.6	52.5	8.8
<事業所規模>						
500人以上	81.7	15.5	2.8	79.9	16.3	3.8
100-499人	68.6	26.9	4.6	60.7	31.5	7.8
30-99人	58.6	38.9	2.5	57.5	40.2	2.3
5-29人	51.5	45.8	2.8	50.0	46.7	3.3
30人以上(再掲)	62.2	34.7	3.1	59.2	36.9	3.9
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	52.9	42.6	4.5	54.9	39.7	5.4
労働組合 ない	56.0	41.7	2.3	52.6	44.5	2.9
無回答	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	65.8	31.0	3.1	68.0	27.7	4.3
500-999人	93.5	6.2	0.4	91.9	7.7	0.4
300-499人	73.9	24.2	2.0	71.8	26.1	2.1
100-299人	47.9	50.9	1.2	46.0	52.0	2.0
50-99人	68.6	28.7	2.7	66.4	29.6	4.0
30-49人	71.8	24.7	3.6	58.5	37.9	3.6
5-29人	18.4	77.8	3.8	18.1	77.7	4.2
無回答	3.7	64.1	32.1	3.7	64.1	32.1
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	57.8	40.0	2.3	55.4	41.5	3.0
	61.7	36.3	2.0	59.9	37.5	2.6

Q12 時間外労働をする正社員

	育児のための時間外労働制限の規定			介護のための時間外労働制限の規定								
	いる	いない	無回答	合計	ある	ない	無回答	合計				
<総計>	59.1	29.7	11.3	100	50.0	48.7	1.3	100	48.1	49.4	2.5	100
<産業大分類>												
鉱業	51.4	32.7	15.9	100	66.1	33.9	0.0	100	51.5	48.5	0.0	100
建設業	63.1	23.8	13.1	100	35.9	64.1	0.0	100	35.9	63.2	0.9	100
製造業	61.0	30.6	8.4	100	41.7	55.5	2.8	100	40.4	57.6	2.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	75.5	6.7	17.7	100	78.5	18.3	3.1	100	73.4	23.3	3.3	100
情報通信業	75.2	23.4	1.4	100	54.8	44.4	0.7	100	52.2	46.3	1.5	100
運輸業	64.9	20.1	15.0	100	60.3	38.9	0.8	100	59.5	39.7	0.8	100
卸売・小売業	55.4	31.4	13.2	100	64.8	34.8	0.3	100	56.7	38.5	4.9	100
金融・保険業	69.9	17.8	12.3	100	81.9	16.2	1.8	100	91.4	8.4	0.2	100
不動産業	53.6	25.2	21.2	100	27.8	72.2	0.0	100	27.1	72.9	0.0	100
飲食店、宿泊業	63.7	17.9	18.3	100	44.2	55.8	0.0	100	46.8	53.1	0.1	100
医療、福祉	52.0	43.5	4.5	100	48.0	51.9	0.0	100	48.0	50.2	1.8	100
教育、学習支援業	32.7	51.8	15.5	100	25.8	74.2	0.0	100	24.9	74.3	0.8	100
複合サービス事業	66.1	28.6	5.2	100	72.8	26.8	0.4	100	71.9	27.7	0.4	100
サービス業	60.2	29.6	10.2	100	43.4	53.3	3.4	100	41.3	54.4	4.3	100
<事業所規模>												
500人以上	95.1	3.9	1.0	100	86.4	13.0	0.7	100	83.9	14.7	1.4	100
100-499人	88.7	9.9	1.4	100	74.4	22.9	2.7	100	67.6	27.3	5.1	100
30-99人	71.9	21.1	6.9	100	63.7	35.4	0.9	100	61.4	35.2	3.3	100
5-29人	54.9	32.5	12.7	100	44.2	54.5	1.3	100	42.8	55.1	2.1	100
30人以上(再掲)	75.7	18.6	5.7	100	66.7	32.0	1.3	100	63.4	32.9	3.7	100
<労働組合の有無>												
労働組合 ある	81.3	14.9	3.8	100	66.4	31.6	1.9	100	68.6	29.2	2.2	100
労働組合 ない	56.5	31.7	11.8	100	46.4	52.4	1.1	100	43.6	53.8	2.6	100
無回答	6.3	42.8	50.9	100	100.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	83.8	9.1	7.0	100	76.9	20.4	2.7	100	79.8	17.3	2.9	100
500-999人	80.7	19.0	0.3	100	93.6	6.2	0.2	100	92.4	7.3	0.3	100
300-499人	91.3	8.4	0.3	100	63.9	35.3	0.8	100	62.6	36.6	0.8	100
100-299人	76.2	22.3	1.5	100	63.6	36.1	0.3	100	62.9	36.3	0.8	100
50-99人	70.9	18.5	10.6	100	66.4	33.6	0.0	100	63.6	34.7	1.7	100
30-49人	76.1	16.7	7.2	100	60.5	38.7	0.8	100	51.8	38.0	10.2	100
5-29人	47.2	40.3	12.5	100	24.0	74.1	2.0	100	22.4	76.0	1.7	100
無回答	10.7	35.8	53.5	100	17.1	82.9	0.0	100	17.1	82.9	0.0	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>												
有期契約労働者のいる事業所	66.8	23.6	9.6	100	57.3	41.5	1.2	100	55.5	42.6	1.9	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	80.6	14.4	5.1	100	62.9	36.0	1.2	100	60.8	37.1	2.1	100

Q13 深夜労働をする有期契約労働者

	育児のための深夜労働制限の規定			介護のための深夜労働制限の規定		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	62.8	34.7	2.6	63.3	34.2	2.4
<産業大分類>						
鉱業	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
建設業	82.4	4.7	12.9	93.8	4.7	1.5
製造業	67.6	30.4	2.1	65.9	31.9	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	36.1	41.0	22.9	36.1	41.0	22.9
情報通信業	82.0	18.0	0.0	75.7	18.0	6.3
運輸業	29.6	67.7	2.7	29.6	67.7	2.7
卸売・小売業	93.8	0.7	5.6	88.0	3.7	8.4
金融・保険業	55.4	44.6	0.0	56.4	43.6	0.0
不動産業	36.5	63.5	0.0	36.5	63.5	0.0
飲食店、宿泊業	32.8	67.2	0.0	39.1	60.9	0.0
医療、福祉	81.9	18.0	0.2	81.9	18.0	0.2
教育、学習支援業	38.8	61.2	0.0	35.4	64.6	0.0
複合サービス事業	94.5	5.5	0.0	94.5	5.5	0.0
サービス業	60.5	35.6	3.9	60.3	35.8	3.9
<事業所規模>						
500人以上	85.7	12.5	1.8	82.7	15.0	2.2
100-499人	69.6	24.7	5.7	66.4	26.4	7.2
30-99人	58.3	38.4	3.3	59.2	38.9	2.0
5-29人	62.0	36.6	1.4	63.6	35.0	1.4
30人以上(再掲)	63.7	32.3	4.1	62.9	33.3	3.8
<労働組合の有無>						
労働組合 ある	58.8	38.1	3.1	60.1	35.8	4.1
労働組合 ない	64.1	33.5	2.4	64.4	33.7	1.9
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	76.1	21.1	2.8	74.1	22.3	3.7
500-999人	75.4	23.5	1.0	75.4	23.5	1.0
300-499人	80.6	18.6	0.9	77.4	18.6	3.9
100-299人	48.3	51.3	0.4	47.7	51.9	0.4
50-99人	45.4	53.6	1.0	45.4	53.6	1.0
30-49人	78.4	14.5	7.1	84.6	14.5	0.9
5-29人	48.9	45.9	5.2	55.6	39.2	5.2
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<有期契約労働者を雇用している事業所>						
有期契約労働者のいる事業所	66.0	31.1	2.9	66.6	30.6	2.8
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	68.8	28.1	3.1	70.6	27.1	2.4

Q13 深夜労働のある正社員

	意見のための時間外労働の制限の規定			介護のための時間外労働の制限の規定				
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答		
<総計>	59.5	39.7	0.8	100	57.8	41.0	1.2	100
<産業大分類>								
鉱業	11.4	68.9	19.7	100	100.0	0.0	0.0	100
建設業	45.9	41.0	13.1	100	42.6	57.4	0.0	100
製造業	28.4	63.2	8.5	100	62.8	36.4	0.8	100
電気・ガス・熱供給・水道業	61.1	23.5	15.4	100	71.8	28.0	0.2	100
情報通信業	56.5	42.1	1.4	100	64.4	32.1	3.5	100
運輸業	49.4	35.6	15.0	100	52.5	46.4	1.1	100
卸売・小売業	24.7	61.9	13.3	100	84.4	22.3	1.3	100
金融・保険業	30.3	64.2	5.5	100	80.5	19.5	0.0	100
不動産業	17.7	61.4	20.9	100	51.9	48.1	0.0	100
飲食店、宿泊業	49.1	31.1	19.8	100	54.7	45.1	0.2	100
医療、福祉	23.8	68.1	8.1	100	53.2	42.7	4.1	100
教育、学習支援業	4.6	79.8	15.5	100	32.3	67.7	0.0	100
複合サービス事業	27.6	67.8	4.7	100	80.5	17.5	2.0	100
サービス業	28.0	59.8	12.2	100	46.3	52.0	1.6	100
<事業所規模>								
500人以上	25.9	60.7	13.4	100	57.4	42.2	0.3	100
100-499人	44.0	49.6	6.4	100	57.8	41.1	1.1	100
30-99人	73.2	25.2	1.6	100	75.5	21.4	3.1	100
5-29人	87.8	11.4	0.7	100	85.3	13.0	1.7	100
30人以上(再掲)	50.6	44.1	5.3	100	63.8	34.6	1.7	100
<労働組合の有無>								
労働組合 あり	49.6	46.9	3.5	100	73.3	25.7	1.1	100
労働組合 ない	28.5	59.1	12.5	100	56.0	43.3	0.7	100
無回答	4.9	44.2	50.9	100	57.9	42.1	0.0	100
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	66.7	29.3	4.0	100	80.2	18.2	1.7	100
500-999人	35.9	63.6	0.5	100	92.5	7.5	0.0	100
300-499人	67.7	32.0	0.3	100	60.0	40.0	0.0	100
100-299人	51.5	42.9	5.6	100	67.7	32.2	0.1	100
50-99人	49.2	40.4	10.4	100	62.8	37.0	0.2	100
30-49人	24.6	68.3	7.2	100	49.9	46.9	3.2	100
5-29人	17.6	69.2	13.2	100	38.2	61.1	0.8	100
無回答	14.1	32.4	53.5	100	66.1	33.9	0.0	100
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所>	34.5	55.9	9.6	100	70.9	27.8	1.3	100
	43.0	52.6	4.4	100	75.3	23.2	1.5	100

Q14 育児・介護と仕事の両立支援制度の周知方法(有期契約労働者)

	従業員研修 で知らせて いる	セミナーや 説明会を開 催している	専用窓口を 設けている	社内メディア で知らせて いる	マスコミやイ ンターネット を通じて外部 にPRしている	労働組合を 通じて知ら せている	その他	特に何もし ていない	無回答
<総計>	5.2	1.3	1.1	11.1	0.2	2.6	6.5	36.3	41.3
<産業大分類>									
鉱業	7.5	0.6	3.8	9.8	0.0	0.5	9.0	20.9	56.6
建設業	0.7	0.9	3.2	12.1	0.0	1.1	1.3	26.2	57.2
製造業	5.3	0.0	1.2	8.5	0.5	2.3	5.2	42.3	39.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3.4	0.1	1.6	18.5	0.1	7.1	14.9	25.3	41.8
情報通信業	0.6	0.0	1.1	19.3	0.0	1.4	13.2	31.4	36.4
運輸業	3.5	0.3	0.0	7.6	0.1	2.9	9.8	31.6	45.3
卸売・小売業	5.6	11.2	0.0	11.6	0.0	3.3	33.0	45.2	45.2
金融・保険業	18.0	0.0	12.1	40.1	0.0	23.5	23.3	13.0	12.1
不動産業	0.9	0.3	0.0	9.6	0.1	0.0	13.5	34.3	42.3
飲食店、宿泊業	0.8	4.5	0.0	5.4	0.0	0.0	7.8	41.7	45.3
医療、福祉	4.9	1.3	0.0	2.0	0.0	0.6	9.1	47.7	32.4
教育、学習支援業	8.9	0.1	0.0	3.1	0.0	2.4	3.3	41.3	42.0
複合サービス事業	15.4	0.6	0.7	16.4	0.0	0.3	18.3	33.3	21.1
サービス業	6.2	0.0	0.2	13.6	0.5	0.6	3.3	40.9	38.6
<事業所規模>									
500人以上	16.1	3.9	9.1	57.6	4.8	17.0	14.2	13.6	10.1
100-499人	10.8	2.4	1.9	31.2	0.4	13.9	12.9	28.6	18.0
30-99人	9.0	2.2	0.7	13.1	0.0	3.6	6.8	36.1	34.8
5-29人	4.1	1.1	1.2	9.5	0.2	1.7	6.1	36.9	43.9
30人以上(再掲)	9.5	2.3	1.1	17.5	0.2	5.9	8.1	34.2	31.0
<労働組合の有無>									
労働組合 あり	12.4	5.2	6.2	30.8	0.7	19.9	6.8	25.0	20.6
労働組合 ない	4.2	0.8	0.4	8.3	0.1	0.0	6.5	38.2	43.9
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.9	74.1
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	12.0	6.2	10.2	46.5	2.1	25.5	10.5	13.3	11.5
500-999人	21.8	5.5	5.9	35.8	0.1	9.1	4.3	29.7	13.7
300-499人	6.8	0.7	0.6	30.2	0.1	2.3	19.3	21.5	26.0
100-299人	8.3	0.2	0.4	15.6	0.1	0.7	11.6	46.4	23.6
50-99人	9.6	4.6	0.2	16.4	0.0	0.5	8.2	34.3	31.5
30-49人	1.3	0.2	0.7	10.7	0.0	0.0	7.2	31.1	49.0
5-29人	2.3	0.1	0.0	1.7	0.0	0.1	4.1	42.4	49.5
無回答	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	2.8	15.0	80.9
<育児休業規定の有無>									
規定あり	8.4	2.4	2.1	19.9	0.3	4.6	10.0	32.1	30.2
規定なし	1.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	2.3	44.3	52.3
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	97.3
(規定ありの事業所のうち)									
有期契約労働者を対象	13.4	13.4	0.8	31.5	0.7	8.0	14.9	28.5	12.3
有期契約労働者は対象外	3.9	3.9	1.5	9.9	0.0	1.7	6.3	39.9	40.1
無回答	3.9	3.9	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0	5.4	90.0
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所									
有期契約労働者を雇用している事業所	7.5	1.6	1.5	17.4	0.2	2.9	9.7	43.8	21.3
有期契約労働者のいる事業所	9.0	1.7	3.1	22.7	0.1	3.6	12.7	44.9	10.1

Q14 育児・介護と仕事の両立支援制度の周知方法(正社員)

	従業員研修 で知らせて いる	セミナーや 説明会を開 催している	専用窓口を 設けている	社内メディア で知らせて いる	マスメディア を通して外部 にPRしている	労働組合を 通じて知ら せている	その他	特に何もし ていない	無回答
<総計>	9.4	1.9	2.2	15.8	0.2	5.3	12.2	53.3	11.7
<産業大分類>									
鉱業	15.9	0.0	3.8	18.3	0.0	1.4	12.8	36.6	27.2
建設業	4.4	0.7	6.3	19.7	0.0	2.0	7.5	55.9	16.7
製造業	8.0	1.3	1.8	13.0	0.6	5.6	12.1	57.9	10.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8.7	2.4	6.5	49.7	0.1	26.5	19.1	21.8	8.4
情報通信業	8.1	1.5	7.9	31.1	0.0	4.6	24.4	39.6	2.9
運輸業	6.3	0.0	0.6	8.7	0.1	3.6	25.3	44.8	15.5
卸売・小売業	8.5	0.9	0.0	15.0	0.0	5.3	7.5	55.7	14.2
金融・保険業	37.0	16.5	17.6	46.7	0.0	36.3	28.8	11.7	5.5
不動産業	0.9	0.0	0.0	13.7	0.1	0.1	13.6	55.5	16.8
飲食店、宿泊業	1.4	0.3	0.1	6.0	0.0	2.3	19.1	63.2	11.1
医療、福祉	11.5	4.5	1.6	6.2	0.0	0.7	13.6	60.6	4.5
教育、学習支援業	19.5	1.3	0.0	4.9	0.0	6.9	5.1	45.4	22.7
複合サービス事業	16.6	0.1	0.7	17.8	0.0	5.6	24.1	37.8	5.2
サービス業	10.4	1.0	0.2	20.0	0.5	4.6	9.9	52.8	10.2
<事業所規模>									
500人以上	24.9	7.6	11.3	68.2	6.3	40.4	15.4	9.4	0.9
100-499人	20.9	3.3	4.5	42.3	0.8	25.7	15.2	22.9	1.3
30-99人	16.7	3.8	1.6	18.8	0.0	8.8	11.9	47.7	6.6
5-29人	7.3	1.4	2.1	13.7	0.2	3.4	12.1	56.1	13.3
30人以上(再掲)	17.7	3.8	2.4	24.4	0.3	12.7	12.6	42.1	5.4
<労働組合の有無>									
労働組合 あり	21.6	7.2	8.6	41.8	0.8	41.1	8.5	23.9	5.0
労働組合 ない	7.7	1.1	1.2	12.2	0.1	0.0	13.0	57.4	12.4
無回答	2.3	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	69.8	27.8
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	22.9	9.8	13.7	62.8	2.2	40.5	12.2	10.9	1.1
500-999人	39.1	5.9	6.5	47.8	0.1	17.3	4.7	29.4	0.3
300-499人	14.5	1.2	1.6	33.8	0.1	5.5	22.9	33.9	0.4
100-299人	16.6	0.1	0.5	23.5	0.2	9.5	16.0	42.9	1.6
50-99人	14.2	6.3	1.2	21.0	0.0	2.0	14.0	44.2	7.0
30-49人	3.1	0.3	3.1	13.7	0.0	0.5	19.3	55.1	7.7
5-29人	4.3	0.1	0.7	4.3	0.0	0.3	10.6	67.9	14.2
無回答	0.6	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0	3.9	32.5	61.7
<育児休業規定の有無>									
規定あり	15.5	3.3	3.7	27.3	0.3	9.5	17.4	40.8	3.5
規定なし	1.9	0.1	0.3	1.6	0.0	0.0	6.1	71.5	18.9
無回答	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	32.4	65.9
(規定ありの事業所のうち)									
有期契約労働者を対象	20.0	5.9	7.2	37.1	0.7	12.5	17.0	30.9	2.8
有期契約労働者に対象外	10.2	1.0	0.5	18.4	0.0	7.4	19.7	47.3	3.8
無回答	19.3	0.2	0.0	17.5	0.0	1.8	4.1	67.2	6.3
<有期契約労働者を雇用している事業所 有期契約労働者のいる事業所 40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	11.8	2.4	2.5	21.4	0.2	6.3	12.6	48.2	8.5
	14.0	2.3	3.7	26.0	0.1	8.9	14.4	42.7	5.1

Q15 育児・介護と仕事の両立支援制度ニーズ把握方法(有期契約労働者)

	ニーズ調査	1.1	専用窓口で 相談や苦情を 聞いている	2.9	2.5	労使協議の 場で協議	労使の 専門委員会で 検討	ワーキング グループで 検討	その他	特に何もし ていない	無回答
<総計>		1.1	2.9	2.5	0.3	0.1	6.5	44.8	43.1		
<産業大分類>											
	鉱業	0.0	0.0	0.9	0.5	0.0	13.2	25.1	60.8		
	建設業	0.1	3.3	1.1	0.2	0.1	7.7	30.9	57.2		
	製造業	3.2	1.7	2.6	0.8	0.0	4.9	47.5	41.1		
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.2	9.9	11.7	1.1	0.1	6.6	39.1	36.8		
	情報通信業	0.0	0.6	1.4	0.1	0.1	11.3	47.9	38.6		
	運輸業	0.0	6.4	2.9	2.3	0.0	9.2	36.0	45.4		
	卸売・小売業	0.1	3.7	2.6	0.0	0.1	4.0	42.9	46.8		
	金融・保険業	1.2	17.8	12.7	0.0	1.4	34.3	32.7	13.4		
	不動産業	0.1	0.4	0.1	0.0	0.0	8.8	48.4	42.3		
	飲食店、宿泊業	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.9	46.2	52.4		
	医療、福祉	0.9	1.2	0.6	0.3	0.0	5.2	60.0	32.7		
	教育、学習支援業	0.0	0.3	9.8	0.0	0.0	4.3	43.8	41.8		
	複合サービス事業	0.6	0.8	0.5	0.1	0.0	6.3	66.9	25.4		
	サービス業	2.4	1.0	2.1	0.1	0.1	5.3	47.5	41.9		
<事業所規模>											
	500人以上	7.4	11.9	21.7	6.2	5.1	12.4	38.4	14.2		
	100-499人	4.6	4.0	14.1	2.0	1.3	9.9	50.6	20.6		
	30-99人	1.0	2.5	3.1	0.8	0.3	7.0	47.8	39.2		
	5-29人	0.9	2.8	1.7	0.1	0.0	6.2	43.9	45.1		
	30人以上(再掲)	1.8	3.0	5.6	1.1	0.6	7.6	48.2	35.0		
<労働組合の有無>											
	労働組合 あり	2.8	8.2	19.4	2.3	0.7	8.2	43.9	22.3		
	労働組合 ない	0.9	2.1	0.0	0.0	0.0	6.3	44.8	46.1		
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	56.6	43.4		
<企業・常用労働者数>											
	1000人以上	8.3	11.1	17.5	3.2	1.2	18.5	36.9	14.9		
	500-999人	0.9	11.5	16.0	0.4	0.5	2.7	59.1	15.8		
	300-499人	2.4	3.5	2.6	1.0	0.2	9.5	53.4	28.7		
	100-299人	0.5	1.4	3.2	0.0	0.1	10.1	54.9	30.0		
	50-99人	0.8	10.0	0.5	0.0	0.0	5.5	49.1	34.2		
	30-49人	0.1	1.6	0.3	0.0	0.0	6.7	37.1	54.3		
	5-29人	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	4.3	45.0	50.2		
	無回答	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	6.8	19.4	72.5		
<育児休業規定の有無>											
	規定あり	1.8	5.1	4.4	0.5	0.2	10.3	45.9	34.1		
	規定なし	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	46.3	51.4		
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	97.4		
	(規定ありの事業所のうち)										
	有期契約労働者を対象	2.3	10.5	7.6	0.5	0.3	15.2	49.7	17.7		
	有期契約労働者は対象外	0.9	0.2	1.7	0.6	0.2	6.5	47.8	43.0		
	無回答	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	5.3	90.0		
<有期契約労働者を雇用している事業所>											
	有期契約労働者のいる事業所	1.7	4.1	3.2	0.4	0.2	9.6	57.5	24.7		
	40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	1.8	6.7	4.5	0.2	0.5	7.2	65.7	15.9		

Q15 育児・介護と仕事の両立支援制度ニーズ把握方法(正社員)

	ニーズ調査	専用窓口	労使協議	労使の 専門委員会	ワーキング グループ	その他	特に何もし ていない	無回答
<総計>	2.1	4.6	4.7	0.9	0.5	12.3	63.4	15.0
<産業大分類>								
鉱業	0.0	7.5	1.5	0.5	0.0	16.5	50.2	28.1
建設業	0.2	6.4	5.0	0.2	0.1	11.5	60.5	19.8
製造業	3.6	3.0	5.4	1.2	0.3	11.1	64.9	13.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7.9	21.0	34.0	6.4	5.0	9.5	35.8	9.3
情報通信業	6.6	15.3	5.8	0.2	6.0	14.1	55.5	5.7
運輸業	1.1	6.9	4.1	3.4	0.0	24.2	49.8	15.5
卸売・小売業	0.5	4.1	3.0	0.4	0.1	9.0	67.1	16.4
金融・保険業	7.8	23.3	19.6	5.7	6.9	34.5	32.2	5.7
不動産業	0.1	0.4	0.2	0.0	0.0	13.0	69.6	16.8
飲食店、宿泊業	0.0	0.9	0.5	0.0	0.0	3.1	69.7	25.9
医療、福祉	1.8	2.5	0.7	0.3	0.0	10.3	77.0	8.4
教育、学習支援業	0.0	3.0	12.0	0.0	0.0	11.9	50.2	22.9
複合サービス事業	0.6	1.1	9.6	0.1	0.0	10.6	68.7	10.1
サービス業	3.8	2.5	4.7	0.7	0.1	14.4	61.7	13.9
<事業所規模>								
500人以上	14.1	14.7	40.3	11.2	8.9	15.0	27.5	2.5
100-499人	6.8	7.8	25.4	4.9	2.0	14.2	49.0	5.4
30-99人	2.6	5.6	7.7	1.6	0.4	11.3	63.9	9.9
5-29人	1.7	4.2	2.9	0.5	0.4	12.5	64.2	16.6
30人以上(再掲)	3.6	6.3	11.8	2.4	0.9	11.9	60.3	8.9
<労働組合の有無>								
労働組合 ある	6.2	11.3	36.3	6.6	2.8	7.3	46.8	6.3
労働組合 ない	1.4	3.6	0.0	0.0	0.2	13.2	66.2	15.8
無回答	2.3	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	58.6
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	16.9	14.9	37.0	9.9	6.3	16.2	31.5	4.2
500-999人	1.9	12.5	18.1	1.1	0.5	3.2	68.5	3.3
300-499人	2.5	8.3	7.6	1.0	0.2	13.0	68.0	3.1
100-299人	1.9	2.8	7.2	0.2	0.2	15.0	66.0	7.8
50-99人	0.9	11.9	1.0	0.0	0.0	7.6	69.5	9.4
30-49人	1.1	5.9	0.7	0.0	0.0	15.2	64.1	13.3
5-29人	0.3	1.0	0.1	0.0	0.0	12.8	69.1	16.6
無回答	1.9	0.7	0.0	0.0	0.0	8.6	19.8	70.3
<育児休業規定の有無>								
規定あり	3.5	7.7	8.3	1.5	0.9	15.4	61.4	7.4
規定なし	0.3	0.7	0.1	0.0	0.0	9.1	69.1	20.7
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.9	81.1
(規定ありの事業所のうち)								
有期契約労働者を対象	4.2	13.7	12.0	1.9	1.2	16.9	51.1	8.6
有期契約労働者(対象外)	2.3	2.4	5.3	1.3	0.8	15.4	69.4	6.4
無回答	6.4	0.7	1.7	0.6	0.0	4.8	80.6	6.4
<有期契約労働者を雇用している事業所>								
有期契約労働者のいる事業所	2.5	5.5	6.6	1.2	0.7	13.4	62.4	12.5
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	2.3	7.9	9.5	0.8	0.6	9.6	64.7	10.0

Q16(1) 契約期間
「特定職種の契約社員」

(特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)									
	1か月以内	1か月超～ 3か月以内	3か月超～ 6か月以内	6か月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	合計
<総計>	0.3	3.0	3.6	51.9	1.8	0.5	9.1	29.8	100
<産業大分類>									
鉱業	0.0	0.0	0.0	46.3	1.9	0.0	0.0	51.9	100
建設業	0.0	0.0	0.0	99.8	0.0	0.2	0.0	0.0	100
製造業	0.0	0.1	3.4	24.4	7.9	0.4	9.8	54.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	51.3	0.0	0.0	0.0	48.7	100
情報通信業	0.0	30.3	4.9	49.2	0.0	2.8	12.8	0.0	100
運輸業	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	4.9	0.0	10.6	83.9	0.3	0.0	0.0	0.3	100
金融・保険業	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	0.0	0.0	4.1	2.3	0.0	0.0	0.0	93.6	100
飲食店、宿泊業	0.0	0.0	50.5	49.5	0.0	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	0.0	0.0	3.6	52.0	2.2	0.0	13.7	28.5	100
教育、学習支援業	0.0	0.0	5.2	50.7	1.8	2.1	0.1	40.1	100
複合サービス事業	0.0	0.0	2.6	20.5	0.0	0.0	0.0	76.9	100
サービス業	0.0	4.2	1.0	49.1	0.9	0.4	10.8	33.6	100
<事業所規模>									
500人以上	0.0	0.6	8.6	80.5	3.5	3.8	0.6	2.2	100
100-499人	3.4	0.0	11.7	64.2	9.9	3.7	0.8	6.4	100
30-99人	0.0	8.5	13.9	65.5	0.0	0.0	5.9	6.3	100
5-29人	0.0	2.1	0.0	46.4	1.0	0.1	11.2	39.2	100
30人以上(再掲)	1.2	5.1	12.8	65.9	3.6	1.5	3.9	6.1	100
<労働組合の有無>									
労働組合ある	1.8	0.1	7.8	76.6	5.4	2.6	2.3	3.3	100
労働組合ない	0.0	3.6	2.7	46.4	1.0	0.0	10.6	35.7	100
無回答									
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	3.4	6.4	11.0	71.1	6.1	1.1	0.3	0.6	100
500-999人	0.0	0.9	3.2	86.7	0.0	5.0	0.0	4.1	100
300-499人	0.0	0.0	11.5	41.8	9.0	4.1	0.3	33.4	100
100-299人	0.0	0.0	4.7	79.1	3.9	0.2	4.1	7.9	100
50-99人	0.0	6.9	10.5	75.4	0.0	0.0	3.4	3.7	100
30-49人	0.0	0.0	2.6	92.5	2.5	0.6	1.5	0.4	100
5-29人	0.0	3.0	0.0	25.7	0.2	0.2	16.2	54.8	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	0.6	2.0	6.5	65.1	2.1	0.8	2.1	20.7	100

Q16(D) 契約期間

「短時間パートタイマー」

(短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	1カ月以内	1カ月超～ 3カ月以内	3カ月超～ 6カ月以内	6カ月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	合計
<総計>	0.3	5.0	12.6	43.8	5.5	0.7	5.8	26.3	100
<産業大分類>									
航業	0.0	0.0	0.0	38.1	7.2	0.0	25.8	28.9	100
建設業	0.0	0.0	5.3	24.9	0.0	0.0	0.0	69.7	100
製造業	0.9	8.1	11.1	27.7	1.7	0.9	11.0	38.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	19.7	10.4	45.6	9.8	0.0	0.0	14.5	100
情報通信業	0.0	2.5	6.6	54.6	23.1	7.7	0.0	5.6	100
運輸業	0.2	0.2	1.3	78.5	0.0	0.0	19.7	0.0	100
卸売・小売業	0.7	10.7	16.3	51.7	0.2	0.0	0.0	20.4	100
金融・保険業	0.0	0.1	27.2	69.7	0.4	0.0	0.0	2.6	100
不動産業	0.0	0.2	6.7	77.3	10.6	0.0	0.0	5.1	100
飲食店、宿泊業	0.0	4.1	20.0	25.9	36.7	0.0	1.9	11.4	100
医療、福祉	0.0	0.2	11.1	57.2	8.8	0.0	11.0	11.7	100
教育、学習支援業	0.0	0.1	3.5	49.2	2.9	0.0	0.0	44.3	100
複合サービス事業	0.0	1.2	27.3	50.2	1.2	8.7	0.0	11.4	100
サービス業	0.0	4.0	8.0	37.6	5.0	0.9	10.3	34.2	100
<事業所規模>									
500人以上	0.6	11.1	27.6	57.6	0.1	0.3	0.9	1.9	100
100-499人	3.1	6.8	23.6	57.1	2.7	0.6	0.7	5.4	100
30-99人	0.5	6.1	14.6	50.2	3.4	1.3	5.5	18.5	100
5-29人	0.0	4.5	10.8	40.6	6.4	0.5	6.4	30.8	100
30人以上(再掲)	1.2	6.4	17.3	52.2	3.1	1.1	4.1	14.5	100
<労働組合の有無>									
労働組合ある	0.9	10.2	26.2	51.2	3.8	2.1	0.3	5.3	100
労働組合ない	0.2	3.8	9.5	42.7	4.5	0.3	7.2	31.8	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	99.7	0.0	0.0	0.3	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	0.7	6.2	32.6	51.0	0.3	1.9	0.2	7.2	100
500-999人	0.2	1.8	29.1	66.2	1.8	0.0	0.1	0.9	100
300-499人	0.0	2.1	10.3	84.1	0.4	0.7	0.1	2.3	100
100-299人	1.3	4.5	10.5	53.0	1.7	1.5	1.2	26.3	100
50-99人	0.9	13.7	7.5	55.3	13.0	0.8	2.7	6.1	100
30-49人	0.0	0.4	18.4	40.5	11.7	0.1	6.9	22.1	100
5-29人	0.0	4.8	5.4	29.5	1.5	0.4	11.1	47.2	100
無回答	0.0	0.0	0.9	0.0	96.6	0.0	0.0	2.5	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所>	0.4	5.5	15.8	53.0	5.6	1.0	4.3	14.4	100

Q16(1) 契約期間

「その他パートタイマー・契約社員」

(その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)

	1か月以内	1か月超～ 3か月以内	3か月超～ 6か月以内	6か月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	合計
<総計>	0.8	4.0	10.8	55.4	5.3	0.4	5.2	18.1	100
<産業大分類>									
鉱業	0.0	0.0	0.0	41.2	0.0	0.0	0.0	58.8	100
建設業	0.0	0.0	29.4	26.2	0.0	0.0	19.9	24.6	100
製造業	0.5	7.6	14.9	40.6	3.2	0.7	7.7	24.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	5.1	5.1	9.6	44.9	0.0	0.0	0.0	35.3	100
情報通信業	0.0	2.5	2.9	52.2	2.5	2.5	0.0	37.4	100
運輸業	0.2	0.2	0.2	79.2	0.0	0.0	0.0	20.3	100
卸売・小売業	0.4	6.3	2.7	56.3	6.6	0.2	6.3	21.3	100
金融・保険業	0.0	6.9	0.0	89.9	1.1	0.2	0.0	2.0	100
不動産業	18.0	0.5	0.0	76.4	4.7	0.0	0.0	0.0	100
飲食店・宿泊業	0.0	0.0	3.3	85.0	0.4	0.4	0.0	10.9	100
医療・福祉	1.0	0.2	16.3	65.4	12.9	0.0	0.0	4.3	100
教育、学習支援業	0.0	0.0	0.9	80.8	7.0	0.0	0.0	11.3	100
複合サービス事業	0.3	1.5	26.0	67.4	1.1	1.4	0.0	2.3	100
サービス業	0.2	4.8	13.6	47.1	6.4	0.7	4.6	22.5	100
<事業所規模>									
500人以上	0.4	7.0	19.6	68.0	1.8	0.4	0.0	2.7	100
100-499人	2.9	2.8	16.6	63.2	5.1	2.7	0.4	6.3	100
30-99人	0.4	4.4	11.8	61.1	2.8	0.3	2.5	16.8	100
5-29人	0.7	3.9	9.5	51.9	6.3	0.1	7.0	20.5	100
30人以上(再掲)	1.1	4.0	13.4	61.9	3.4	1.0	1.8	13.4	100
<労働組合の有無>									
労働組合 ある	0.7	4.8	14.7	54.1	9.3	1.1	2.2	13.1	100
労働組合 ない	0.9	3.8	9.9	55.4	4.2	0.2	6.2	19.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	75.5	0.0	0.0	0.0	24.5	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	3.8	4.2	12.9	66.0	0.8	0.5	0.1	11.6	100
500-999人	0.2	22.2	4.1	41.8	23.7	0.0	5.8	2.2	100
300-499人	2.1	3.0	20.2	72.4	0.8	0.8	0.0	0.8	100
100-299人	1.2	1.0	8.5	83.3	2.5	0.5	0.4	2.4	100
50-99人	0.1	3.9	18.7	63.0	1.7	0.5	3.0	9.0	100
30-49人	0.0	2.2	5.4	49.3	16.6	0.1	1.5	25.0	100
5-29人	0.0	1.9	9.8	34.6	0.8	0.3	14.8	37.7	100
無回答	0.0	0.0	0.7	28.7	19.9	1.2	0.0	49.6	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	0.3	1.8	12.8	66.0	4.0	0.7	4.3	10.1	100

Q16(1) 契約期間
「嘱託社員」

(嘱託社員を雇用している事業所=100%)

	1か月以内	1か月超～ 3か月以内	3か月超～ 6か月以内	6か月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	合計
<総計>	1.6	0.2	6.1	62.2	4.2	0.7	2.4	22.7	100
<産業大分類>									
鉱業	0.0	0.0	0.0	22.6	21.3	0.0	32.3	23.9	100
建設業	0.0	0.0	17.2	65.4	4.0	0.0	0.0	13.4	100
製造業	1.0	0.6	7.3	57.0	4.4	1.0	3.4	25.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	0.0	73.0	0.0	0.0	3.8	23.2	100
情報通信業	0.0	0.0	5.1	56.8	0.8	18.7	13.4	5.1	100
運輸業	0.0	0.1	10.1	62.8	4.6	2.3	10.1	10.1	100
卸売・小売業	1.1	0.0	0.0	57.9	0.1	0.0	0.0	40.9	100
金融・保険業	21.8	0.0	0.0	68.0	4.4	0.0	0.0	5.8	100
不動産業	0.0	0.0	0.0	62.2	0.1	0.0	0.0	37.7	100
飲食店、宿泊業	0.0	0.0	0.7	68.6	1.1	0.4	1.3	27.9	100
医療、福祉	0.0	0.0	0.0	79.6	11.2	0.0	0.2	9.0	100
教育、学習支援業	0.0	0.0	0.0	68.8	0.0	0.0	0.1	31.1	100
複合サービス事業	0.8	0.0	24.2	63.9	3.2	0.8	0.0	7.1	100
サービス業	0.1	0.2	7.8	56.4	7.1	0.4	4.1	23.8	100
<事業所規模>									
500人以上	0.0	0.8	3.1	81.3	3.6	0.8	4.6	5.8	100
100-499人	1.4	1.1	4.1	69.8	9.4	2.6	1.9	9.6	100
30-99人	0.8	0.1	5.6	56.1	7.8	0.6	4.7	24.3	100
5-29人	2.1	0.0	6.8	63.2	1.2	0.3	1.3	25.1	100
30人以上(再掲)	0.9	0.4	5.1	61.0	8.1	1.2	3.9	19.4	100
<労働組合の有無>									
労働組合ある	2.0	0.6	5.3	65.3	5.0	2.4	4.5	14.9	100
労働組合ない	1.5	0.1	6.3	61.3	4.0	0.3	1.9	24.6	100
無回答	0.0	0.0	0.0	99.6	0.0	0.0	0.0	0.4	100
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	1.6	0.9	5.9	67.0	2.9	0.6	7.3	13.8	100
500-999人	0.3	0.6	0.7	83.3	5.4	2.8	0.2	6.7	100
300-499人	0.0	0.8	5.3	67.9	3.0	1.5	2.6	18.8	100
100-299人	6.4	0.2	5.5	76.7	3.7	0.3	0.8	6.5	100
50-99人	0.9	0.0	11.1	62.2	5.8	0.7	2.2	17.0	100
30-49人	0.0	0.0	2.2	63.5	7.3	0.2	2.3	24.6	100
5-29人	0.0	0.0	4.5	45.0	2.6	0.7	2.6	44.6	100
無回答	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所>	0.4	0.0	8.0	75.5	3.1	0.2	0.9	11.8	100

Q16(D) 契約期間
「派遣労働者」

(派遣労働者のいる事業所=100%)									
	1か月以内	1か月超～ 3か月以内	3か月超～ 6か月以内	6か月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	合計
<総計>	1.0	24.0	27.1	28.8	3.4	4.1	1.6	10.0	100
<産業大分類>									
鉱業	0.0	0.0	2.9	25.7	0.0	0.0	0.0	71.4	100
建設業	0.0	21.8	27.9	13.1	34.9	0.2	0.0	2.1	100
製造業	1.4	37.5	22.7	22.3	5.0	3.6	1.3	7.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	14.9	15.2	43.2	7.3	2.1	0.0	15.8	100
情報通信業	0.0	13.4	33.8	50.3	0.3	2.1	0.0	0.0	100
運輸業	1.5	16.0	1.5	48.9	15.3	0.0	15.3	1.5	100
卸売・小売業	2.0	31.0	47.6	18.3	0.0	0.0	0.0	1.1	100
金融・保険業	0.0	3.7	29.3	41.3	0.0	12.9	0.0	12.9	100
不動産業	1.3	2.5	7.9	76.4	5.2	0.0	0.0	6.7	100
飲食店・宿泊業	4.8	33.9	27.1	17.0	0.0	0.0	9.5	7.7	100
医療・福祉	0.0	1.0	20.7	23.4	0.0	0.0	4.3	50.6	100
教育・学習支援業	0.0	5.1	11.8	35.0	6.9	41.1	0.0	0.0	100
複合サービス事業	0.0	71.2	5.4	22.3	0.0	0.0	0.0	1.2	100
サービス業	0.2	21.6	17.5	36.9	2.5	1.7	3.3	16.2	100
<事業所規模>									
500人以上	1.5	24.7	26.0	31.3	2.1	3.7	1.5	9.2	100
100-499人	3.6	22.1	23.3	34.9	3.3	3.7	3.5	5.6	100
30-99人	1.3	33.1	23.2	27.1	5.6	0.7	2.7	6.4	100
5-29人	0.0	19.1	30.5	27.9	2.3	6.3	0.4	13.5	100
30人以上(再掲)	2.0	29.2	23.4	29.7	4.7	1.8	2.9	6.3	100
<労働組合の有無>									
労働組合ある	2.3	18.3	24.5	40.4	2.8	1.9	0.6	9.1	100
労働組合ない	0.4	26.5	28.2	23.5	3.7	5.1	2.0	10.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	2.2	20.1	22.6	40.8	2.0	0.5	0.6	11.2	100
500-999人	0.0	8.3	65.3	9.8	9.1	1.0	2.3	4.3	100
300-499人	0.2	28.6	52.2	13.4	0.2	3.2	1.4	0.9	100
100-299人	0.9	28.2	25.5	29.0	1.6	10.3	0.6	4.0	100
50-99人	1.7	41.9	14.5	22.0	6.9	4.1	4.1	7.8	100
30-49人	0.0	12.5	6.8	46.8	0.1	1.8	1.4	30.5	100
5-29人	0.0	20.8	21.5	26.7	4.8	10.5	1.4	14.2	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所	1.7	24.8	26.4	32.7	1.6	1.2	0.1	11.6	100

Q16(2) 契約更新
「特定職種の契約社員」

	契約更新の有無				契約更新回数の上限				特段の事情がない限り更新しているか			
	ある	ない	無回答	合計	ある	ない	無回答	合計	はい	いいえ	無回答	合計
	62.6	9.7	27.7	100	6.1	93.2	0.8	100	90.9	7.5	1.5	100
<総計>												
<産業大分類>												
鉱業	48.1	0.0	51.9	100	96.2	3.8	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
建設業	100.0	0.0	0.0	100	0.2	99.8	0.0	100	99.8	0.2	0.0	100
製造業	36.2	1.4	62.4	100	3.4	96.6	0.0	100	89.0	8.1	2.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	51.3	0.0	48.7	100	5.0	95.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
情報通信業	91.2	6.3	2.4	100	0.4	92.6	7.0	100	97.3	0.0	2.7	100
運輸業	100.0	0.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	100
卸売・小売業	97.1	2.9	0.0	100	1.4	98.6	0.0	100	99.5	0.2	0.2	100
金融・保険業	7.9	92.1	0.0	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
不動産業	2.3	97.7	0.0	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	100.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	64.6	7.0	28.5	100	1.8	98.2	0.0	100	94.7	5.3	0.0	100
教育、学習支援業	59.0	0.9	40.1	100	11.1	88.9	0.0	100	78.9	12.1	9.1	100
複合サービス事業	22.8	0.0	77.2	100	44.2	55.8	0.0	100	78.8	0.0	21.2	100
サービス業	55.0	11.6	33.4	100	17.3	82.1	0.6	100	78.9	19.5	1.6	100
<事業所規模>												
500人以上	96.8	2.2	1.0	100	26.0	74.0	0.0	100	85.1	9.6	5.3	100
100-499人	89.2	4.0	6.9	100	11.9	88.1	0.0	100	93.3	3.4	3.2	100
30-99人	70.3	23.6	6.1	100	1.2	94.7	4.0	100	79.8	15.7	4.4	100
5-29人	56.5	7.3	36.2	100	5.5	94.5	0.0	100	93.9	5.9	0.2	100
30人以上（再掲）	78.3	15.6	6.1	100	7.1	90.7	2.2	100	85.5	10.5	4.0	100
<労働組合の有無>												
労働組合 あり	91.2	5.8	3.0	100	7.3	90.3	2.4	100	93.2	4.7	2.1	100
労働組合 ない	56.3	10.5	33.2	100	5.6	94.2	0.2	100	90.1	8.6	1.4	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	90.9	8.9	0.2	100	10.3	89.7	0.0	100	95.1	1.8	3.1	100
500-999人	95.9	0.0	4.1	100	13.8	86.2	0.0	100	99.0	1.0	0.0	100
300-499人	60.5	6.2	33.4	100	5.4	94.6	0.0	100	59.5	19.0	21.4	100
100-299人	89.4	2.0	8.6	100	4.4	91.5	4.1	100	96.8	2.8	0.4	100
50-99人	92.5	3.8	3.7	100	0.0	100.0	0.0	100	88.3	11.7	0.0	100
30-49人	98.3	1.5	0.2	100	15.2	84.2	0.6	100	98.9	0.5	0.6	100
5-29人	34.0	15.5	50.5	100	1.2	98.8	0.0	100	84.5	15.0	0.5	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所>	71.0	8.2	20.8	100	9.3	89.4	1.3	100	85.6	12.1	2.3	100

Q16(2) 契約更新
「短時間パートタイマー」

(短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)

	契約更新の有無			契約更新回数の上限			特段の事情がない限り更新しているか			
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答	はい	いいえ	無回答	
	合計	合計	合計	合計	合計	合計	合計	合計	合計	
<総計>	67.0	10.7	22.2	3.7	93.8	2.4	94.7	3.0	2.2	100
<産業大分類>										
鉱業	71.1	0.0	28.9	8.7	87.0	4.3	91.3	8.7	0.0	100
建設業	29.8	22.8	47.5	1.8	98.1	0.1	99.6	0.4	0.0	100
製造業	53.8	11.3	34.9	3.9	91.0	5.1	93.0	2.9	4.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	80.8	5.7	13.5	36.1	63.9	0.0	62.6	37.4	0.0	100
情報通信業	88.9	5.6	5.6	10.2	89.8	0.0	97.2	2.8	0.0	100
運輸業	80.3	19.7	0.0	1.1	98.9	0.0	98.9	0.5	0.5	100
卸売・小売業	77.0	6.9	16.1	2.8	97.2	0.0	100.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	96.6	0.8	2.6	13.4	86.6	0.0	86.6	0.0	13.4	100
不動産業	89.8	5.1	5.1	0.0	100.0	0.0	94.3	0.0	5.7	100
飲食店・宿泊業	64.7	23.1	12.2	0.0	98.5	1.5	99.6	0.1	0.4	100
医療・福祉	77.2	11.1	11.7	0.1	99.9	0.0	100.0	0.0	0.0	100
教育、学習支援業	68.7	1.0	30.4	6.4	93.6	0.0	68.1	28.2	3.8	100
複合サービス事業	88.3	1.8	9.9	11.6	88.1	0.3	89.1	9.9	1.0	100
サービス業	56.5	13.1	30.5	2.6	87.0	10.3	92.0	5.6	2.4	100
<事業所規模>										
500人以上	94.7	5.0	0.3	13.7	84.8	1.5	88.8	5.5	5.8	100
100-499人	90.4	5.1	4.5	4.0	92.9	3.1	93.7	2.6	3.7	100
30-99人	71.3	11.1	17.6	7.8	90.9	1.3	93.4	4.3	2.3	100
5-29人	63.2	11.3	25.5	2.3	95.0	2.7	95.4	2.6	2.0	100
30人以上(再掲)	77.0	9.4	13.6	6.8	91.3	1.9	93.3	3.8	2.8	100
<労働組合の有無>										
労働組合 あり	89.6	3.1	7.4	7.3	91.7	0.9	88.4	6.8	4.8	100
労働組合 ない	62.5	11.3	26.2	2.5	94.6	2.9	97.0	1.7	1.4	100
無回答	0.0	99.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>										
1000人以上	84.0	4.2	11.8	4.5	95.4	0.1	88.3	3.5	8.2	100
500-999人	99.0	0.2	0.7	9.7	90.2	0.1	99.3	0.3	0.4	100
300-499人	98.2	1.4	0.4	4.1	95.0	0.9	93.9	3.0	3.1	100
100-299人	71.9	1.7	26.4	2.9	93.6	3.5	88.2	9.4	2.4	100
50-99人	78.4	15.1	6.6	7.2	90.1	2.7	92.4	6.6	1.0	100
30-49人	75.1	6.9	18.0	1.7	98.0	0.3	97.6	0.1	2.3	100
5-29人	47.3	15.4	37.2	0.7	94.0	5.2	98.7	0.9	0.4	100
無回答	27.6	69.9	2.5	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所>	81.9	6.5	11.7	3.0	94.9	2.1	93.4	3.9	2.8	100

Q16(2) 契約更新
「その他パートタイマー・契約社員」

	契約更新の有無				契約更新回数の上限				特段の事情がない限り更新しているか			
	ある	ない	無回答	合計	ある	ない	無回答	合計	はい	いいえ	無回答	合計
<総計>	77.5	6.7	15.8	100	6.6	92.4	1.0	100	95.7	2.7	1.5	100
<産業大分類>												
鉱業	41.2	0.0	58.8	100	8.6	91.4	0.0	100	91.4	8.6	0.0	100
建設業	55.6	20.3	24.1	100	7.6	92.4	0.0	100	99.1	0.9	0.0	100
製造業	71.5	11.0	17.5	100	5.6	93.0	1.4	100	91.1	4.8	4.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	59.1	13.9	27.0	100	22.2	77.8	0.0	100	70.4	29.6	0.0	100
情報通信業	60.1	6.5	33.4	100	16.2	83.8	0.0	100	99.3	0.7	0.0	100
運輸業	63.2	16.5	20.3	100	7.2	92.8	0.0	100	99.4	0.0	0.6	100
卸売・小売業	78.2	0.4	21.3	100	3.3	96.7	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
金融・保険業	89.9	8.1	2.0	100	9.0	89.8	1.2	100	100.0	0.0	0.0	100
不動産業	80.4	19.6	0.0	100	2.9	97.1	0.0	100	74.7	22.8	2.5	100
飲食店、宿泊業	89.4	0.4	10.2	100	10.9	88.8	0.2	100	99.0	0.5	0.5	100
医療、福祉	92.4	3.3	4.3	100	3.5	96.5	0.0	100	96.5	3.5	0.0	100
教育、学習支援業	81.7	1.8	16.5	100	22.0	78.0	0.0	100	87.1	12.7	0.1	100
複合サービス事業	98.6	1.4	0.0	100	1.5	98.2	0.3	100	90.5	0.0	9.5	100
サービス業	75.4	7.8	16.8	100	11.5	83.7	4.8	100	95.3	2.0	2.7	100
<事業所規模>												
500人以上	94.4	4.3	1.3	100	16.5	82.0	1.4	100	87.7	6.3	6.0	100
100-499人	89.5	4.4	6.0	100	12.6	83.8	3.6	100	93.4	2.8	3.8	100
30-99人	76.9	7.7	15.4	100	14.5	84.7	0.9	100	92.6	5.1	2.4	100
5-29人	75.6	6.7	17.7	100	2.4	97.0	0.6	100	97.5	1.8	0.8	100
30人以上(再掲)	81.0	6.7	12.3	100	14.0	84.3	1.7	100	92.7	4.4	2.9	100
<労働組合の有無>												
労働組合 あり	90.5	3.5	6.0	100	12.1	87.3	0.6	100	96.2	2.0	1.8	100
労働組合 ない	73.6	7.7	18.6	100	4.6	94.2	1.2	100	95.5	3.0	1.5	100
無回答	75.5	0.0	24.5	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	89.8	3.2	7.0	100	11.4	88.5	0.1	100	93.7	5.0	1.3	100
500-999人	95.9	1.5	2.6	100	5.3	94.5	0.2	100	95.4	0.2	4.5	100
300-499人	97.1	2.9	0.0	100	11.0	87.4	1.6	100	96.8	2.7	0.5	100
100-299人	95.2	1.6	3.2	100	5.9	92.2	1.9	100	95.7	1.6	2.7	100
50-99人	85.5	6.2	8.2	100	7.8	89.9	2.2	100	92.8	6.4	0.8	100
30-49人	74.0	3.8	22.2	100	2.6	96.5	0.9	100	98.0	1.2	0.8	100
5-29人	45.5	15.8	38.7	100	4.4	95.6	0.0	100	98.0	1.2	0.8	100
無回答	99.3	0.7	0.0	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性・有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	86.5	6.5	7.0	100	8.0	91.3	0.7	100	96.5	2.2	1.3	100

Q16(2) 契約更新
「嘱託社員」

	契約更新の有無				契約更新回数の上限				(嘱託社員を雇用している事業所=100%) 労働者が希望すれば、 特段の事情がない限り更新しているか					
	ある		ない		ある		ない		はい		いいえ		合計	
	あり	無回答	あり	無回答	あり	無回答	あり	無回答	あり	無回答	あり	無回答	あり	無回答
<総計>	76.8	20.5	2.7	100	17.3	81.2	1.5	100	90.4	6.3	3.3	100		
<産業大分類>														
飲業	60.0	23.9	16.1	100	15.1	84.9	0.0	100	96.8	3.2	0.0	100		
建設業	90.2	9.4	0.4	100	7.3	92.7	0.0	100	95.4	0.6	4.0	100		
製造業	72.1	23.6	4.2	100	19.9	76.4	3.7	100	86.2	7.1	6.6	100		
電気・ガス・熱供給・水道業	83.4	16.6	0.0	100	49.6	50.4	0.0	100	77.2	14.9	7.9	100		
情報通信業	81.5	5.1	13.4	100	25.8	74.2	0.0	100	92.7	7.3	0.0	100		
運輸業	89.9	10.1	0.0	100	27.0	73.0	0.0	100	83.3	16.6	0.1	100		
卸売・小売業	58.4	40.9	0.7	100	7.2	92.8	0.0	100	99.7	0.2	0.1	100		
金融・保険業	88.3	6.5	5.2	100	55.2	44.8	0.0	100	95.0	5.0	0.0	100		
不動産業	62.7	37.3	0.0	100	4.7	95.3	0.0	100	99.4	0.6	0.0	100		
飲食店、宿泊業	70.1	28.6	1.3	100	2.8	97.0	0.2	100	89.0	10.5	0.5	100		
医療、福祉	90.8	9.0	0.2	100	10.7	89.3	0.0	100	84.5	7.9	7.5	100		
教育、学習支援業	99.1	0.0	0.9	100	20.2	79.8	0.0	100	87.9	12.1	0.0	100		
複合サービス事業	89.7	7.2	3.2	100	11.5	87.6	0.9	100	97.4	0.0	2.6	100		
サービス業	72.7	21.8	5.5	100	20.6	75.1	4.3	100	89.3	7.4	3.2	100		
<事業所規模>														
500人以上	91.1	2.9	6.0	100	28.6	70.2	1.2	100	84.1	10.2	5.7	100		
100-499人	89.0	8.2	2.8	100	26.3	71.1	2.7	100	89.8	6.2	4.0	100		
30-99人	73.7	21.4	4.9	100	25.8	73.1	1.2	100	81.6	11.7	6.7	100		
5-29人	75.4	23.2	1.4	100	10.6	88.1	1.3	100	95.0	3.5	1.5	100		
30人以上(再掲)	78.7	16.9	4.4	100	26.0	72.3	1.7	100	84.4	9.8	5.8	100		
<労働組合の有無>														
労働組合ある	80.8	14.3	4.9	100	31.9	66.6	1.5	100	82.6	11.9	5.5	100		
労働組合ない	75.8	22.0	2.2	100	14.0	84.5	1.5	100	92.1	5.0	2.8	100		
無回答	99.6	0.4	0.0	100	0.0	100.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100		
<企業・常用労働者数>														
1000人以上	82.3	12.7	5.0	100	35.7	64.1	0.2	100	79.5	12.5	8.0	100		
500-999人	93.9	5.8	0.3	100	18.0	81.7	0.3	100	94.1	1.7	4.2	100		
300-499人	75.5	17.8	6.7	100	25.7	72.1	2.2	100	83.8	12.4	3.8	100		
100-299人	92.5	6.4	1.1	100	23.1	75.0	1.9	100	95.0	3.5	1.5	100		
50-99人	83.6	14.2	2.3	100	7.7	91.9	0.4	100	90.1	8.3	1.6	100		
30-49人	75.1	22.0	2.9	100	15.7	84.3	0.0	100	80.1	9.0	10.9	100		
5-29人	56.0	40.9	3.0	100	12.7	83.6	3.8	100	94.8	3.0	2.2	100		
無回答	100.0	0.0	0.0	100	36.6	63.4	0.0	100	100.0	0.0	0.0	100		
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所	86.5	11.4	2.1	100	11.3	87.6	1.1	100	91.9	5.1	3.0	100		

Q16(2) 契約更新
「派遣労働者」

	契約更新の有無				契約更新回数の上限				(派遣労働者を雇用している事業所=100%) 労働者が希望すれば、 特段の事情がない限り更新しているか			
	ある	ない	無回答	合計	ある	ない	無回答	合計	はい	いいえ	無回答	合計
<総計>	84.3	5.5	10.2	100	7.3	91.2	1.5	100	87.9	6.9	5.1	100
<産業大分類>												
鉱業	20.0	0.0	80.0	100	0.0	100.0	0.0	100	57.1	0.0	42.9	100
建設業	97.9	0.0	2.1	100	4.5	95.5	0.0	100	94.6	4.9	0.4	100
製造業	85.1	8.0	7.0	100	8.1	87.4	4.5	100	88.2	8.5	3.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	79.2	7.3	13.5	100	16.7	82.9	0.4	100	35.8	47.9	16.3	100
情報通信業	94.4	5.6	0.0	100	13.1	86.9	0.0	100	97.7	2.3	0.0	100
運輸業	97.8	0.0	2.2	100	16.5	83.5	0.0	100	82.0	17.2	0.8	100
卸売・小売業	93.8	6.1	0.1	100	0.3	99.7	0.0	100	91.6	8.4	0.0	100
金融・保険業	86.7	0.4	12.9	100	14.9	85.1	0.0	100	82.1	3.0	14.9	100
不動産業	82.7	10.6	6.7	100	0.0	100.0	0.0	100	98.5	1.5	0.0	100
飲食店、宿泊業	87.7	9.5	2.8	100	5.5	94.5	0.0	100	99.8	0.2	0.0	100
医療、福祉	45.7	4.3	50.0	100	18.7	81.3	0.0	100	71.2	0.8	28.0	100
教育、学習支援業	90.3	2.8	6.9	100	20.1	79.7	0.2	100	70.9	21.0	8.1	100
複合サービス事業	97.7	1.2	1.2	100	7.1	90.8	2.2	100	95.7	0.0	4.3	100
サービス業	74.7	6.3	19.0	100	2.7	95.8	1.5	100	89.8	4.2	6.0	100
<事業所規模>												
500人以上	87.0	6.1	6.9	100	21.4	76.6	2.0	100	73.2	18.8	8.0	100
100-499人	86.7	8.5	4.8	100	15.0	84.0	1.0	100	84.4	10.7	4.9	100
30-99人	84.7	8.8	6.5	100	7.3	91.1	1.6	100	80.4	14.7	4.9	100
5-29人	83.3	2.6	14.1	100	4.4	94.1	1.5	100	94.1	0.6	5.3	100
30人以上（再掲）	85.4	8.6	6.0	100	10.4	88.2	1.4	100	81.4	13.6	5.0	100
<労働組合の有無>												
労働組合 あり	85.7	5.2	9.1	100	10.2	88.6	1.2	100	83.7	8.0	8.3	100
労働組合 ない	83.7	5.6	10.8	100	6.0	92.4	1.6	100	89.9	6.4	3.7	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	84.3	5.5	10.1	100	7.0	92.5	0.5	100	84.6	6.0	9.4	100
500-999人	91.4	1.1	7.5	100	3.9	95.7	0.4	100	95.9	1.5	2.6	100
300-499人	89.3	9.8	0.9	100	8.8	91.2	0.0	100	87.3	7.8	5.0	100
100-299人	91.5	3.7	4.8	100	17.8	80.6	1.6	100	85.1	12.8	2.1	100
50-99人	86.6	6.1	7.3	100	5.0	94.1	0.9	100	79.9	12.0	8.1	100
30-49人	62.4	5.8	31.8	100	1.3	97.9	0.8	100	98.4	0.8	0.8	100
5-29人	79.4	6.9	13.8	100	0.4	93.5	6.1	100	96.7	0.6	2.6	100
無回答												
<40歳未満女性・有期契約労働者> <40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所>	84.9	2.9	12.1	100	6.5	92.7	0.9	100	87.9	5.3	6.8	100

Q17 正社員と職務内容がほとんど同じ者
「特定職種の契約社員」

	(特定職種の契約社員を雇用している事業所=100%)					合計
	多数いる	半分くらい いる	一部にいる	いない	無回答	
<総計>	30.5	0.7	14.5	22.9	31.4	100
<産業大分類>						
鉱業	1.9	0.0	46.3	46.3	5.6	100
建設業	99.8	0.0	0.2	0.0	0.0	100
製造業	7.7	0.5	14.2	20.0	57.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	51.3	0.0	0.0	0.0	48.7	100
情報通信業	55.2	0.0	26.8	11.7	6.3	100
運輸業	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	94.0	0.7	4.6	0.7	0.0	100
金融・保険業	2.4	0.0	95.3	2.4	0.0	100
不動産業	1.0	0.0	4.4	94.6	0.0	100
飲食店、宿泊業	64.5	0.0	35.5	0.0	0.0	100
医療、福祉	34.7	1.2	12.7	22.9	28.5	100
教育、学習支援業	3.4	0.1	10.3	15.4	70.7	100
複合サービス事業	2.6	2.6	2.6	15.7	76.5	100
サービス業	8.0	0.6	19.9	32.3	39.0	100
<事業所規模>						
50人以上	36.1	7.0	30.0	24.3	2.6	100
100-499人	39.2	5.2	28.1	21.3	6.2	100
30-99人	10.9	0.0	42.4	38.0	8.8	100
5-29人	33.9	0.1	5.6	19.5	40.8	100
30人以上(再掲)	22.1	2.2	36.8	31.5	7.5	100
<労働組合の有無>						
労働組合 ある	45.7	3.1	18.9	12.8	19.4	100
労働組合 ない	27.2	0.2	13.5	25.2	34.1	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	25.8	2.1	45.8	26.0	0.4	100
500-999人	48.8	0.9	24.4	21.7	4.1	100
300-499人	25.7	0.0	25.0	16.0	33.4	100
100-299人	9.6	3.7	24.1	29.5	33.1	100
50-99人	47.5	0.0	32.0	16.5	3.9	100
30-49人	76.1	0.0	5.6	0.6	17.7	100
5-29人	19.9	0.2	3.3	28.8	47.8	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	25.7	1.2	22.0	21.2	29.9	100

Q17 正社員と職務内容がほとんど同じ者
「短時間パートタイマー」

(短時間パートタイマーを雇用している事業所=100%)						
	多数いる	半分くらい いる	一部にいる	いない	無回答	合計
<総計>	8.2	2.7	23.1	42.3	23.6	100
<産業大分類>						
鉱業	25.8	0.0	3.1	39.2	32.0	100
建設業	0.0	0.5	27.4	45.7	26.4	100
製造業	8.2	1.6	18.0	40.5	31.7	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	17.6	68.9	13.5	100
情報通信業	20.9	0.0	35.8	37.7	5.6	100
運輸業	9.5	0.0	24.9	65.4	0.2	100
卸売・小売業	16.5	5.2	21.6	42.5	14.3	100
金融・保険業	13.8	13.0	65.8	4.4	3.1	100
不動産業	6.5	1.2	6.7	80.4	5.1	100
飲食店、宿泊業	1.0	1.5	23.0	45.5	29.0	100
医療、福祉	7.6	0.7	18.1	50.9	22.7	100
教育、学習支援業	0.9	0.2	18.9	35.7	44.3	100
複合サービス事業	3.2	2.4	51.6	33.8	9.0	100
サービス業	3.0	1.6	17.0	45.8	32.7	100
<事業所規模>						
50人以上	13.8	7.0	33.2	43.2	2.7	100
100-499人	15.7	4.4	31.5	41.7	6.7	100
30-99人	9.3	2.2	21.7	50.0	16.9	100
5-29人	7.1	2.7	22.6	40.2	27.4	100
30人以上(再掲)	11.1	2.9	24.6	47.6	13.8	100
<労働組合の有無>						
労働組合ある	4.8	6.4	30.8	48.0	10.0	100
労働組合ない	9.2	1.9	21.6	41.5	25.8	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	6.5	7.7	33.9	44.4	7.5	100
500-999人	2.1	17.9	47.1	31.9	0.9	100
300-499人	18.4	0.2	41.3	37.9	2.2	100
100-299人	7.5	3.7	26.1	40.5	22.2	100
50-99人	7.6	0.5	22.0	59.8	10.1	100
30-49人	25.3		16.1	35.4	23.2	100
5-29人	4.4	0.2	14.7	43.3	37.4	100
無回答	1.6	0.9	27.6	0.0	69.9	100
<40歳未満女性有期契約労働者>						
40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所	11.2	3.4	24.3	44.7	16.3	100

Q17 正社員と職務内容がほとんど同じ者
「その他パートタイマー・契約社員」

(その他パートタイマー・契約社員を雇用している事業所=100%)						
	多数いる	半分以上 いる	一部にいる	いない	無回答	合計
<総計>	29.7	8.4	28.7	17.5	15.7	100
<産業大分類>						
鉱業	3.5	0.0	34.1	3.5	58.8	100
建設業	33.0	0.1	2.1	39.8	25.0	100
製造業	20.5	8.1	30.5	21.3	19.7	100
電気・ガス・熱供給・水道業	5.1	8.0	13.9	46.0	27.0	100
情報通信業	38.8	0.0	23.4	6.5	31.3	100
運輸業	70.7	0.0	4.7	0.6	24.1	100
卸売・小売業	22.8	13.3	39.3	3.1	21.6	100
金融・保険業	45.2	2.1	17.0	33.6	2.1	100
不動産業	75.6	0.0	2.5	21.5	0.4	100
飲食店、宿泊業	5.7	11.8	39.4	34.0	9.1	100
医療、福祉	53.1	12.9	16.7	12.9	4.3	100
教育、学習支援業	51.0	1.6	12.8	22.4	12.2	100
複合サービス事業	34.7	11.7	23.0	30.0	0.5	100
サービス業	15.4	5.9	44.3	21.1	13.3	100
<事業所規模>						
500人以上	26.3	17.1	32.6	19.7	4.3	100
100-499人	34.1	8.0	32.4	16.0	9.5	100
30-99人	28.5	4.0	32.2	20.5	14.9	100
5-29人	29.5	9.9	26.8	16.6	17.2	100
30人以上 (再掲)	30.0	5.5	32.3	19.2	13.0	100
<労働組合の有無>						
労働組合 ある	32.4	6.7	35.2	19.0	6.8	100
労働組合 ない	28.1	9.0	27.2	17.4	18.3	100
無回答	75.5	0.0	0.0	0.0	24.5	100
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	40.0	5.8	30.3	15.1	8.8	100
500-999人	32.2	1.6	48.7	14.0	3.5	100
300-499人	23.6	27.3	24.9	22.7	1.5	100
100-299人	28.9	4.8	34.3	29.5	2.4	100
50-99人	34.9	1.1	32.6	22.8	8.7	100
30-49人	37.7	19.1	19.7	7.8	15.7	100
5-29人	19.9	10.4	16.1	14.0	39.6	100
無回答	29.9	0.7	69.5	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	36.7	9.3	26.4	19.8	7.8	100

Q17 正社員と職務内容がほとんど同じ者
「嘱託社員」

(嘱託社員を雇用している事業所=100%)						
	多数いる	半分くらい いる	一部にいる	いない	無回答	合計
<総計>	20.3	3.7	36.1	18.3	21.6	100
<産業大分類>						
鉱業	20.5	0.0	57.7	0.0	21.8	100
建設業	13.8	3.2	52.5	20.3	10.2	100
製造業	29.1	3.2	36.2	8.0	23.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	44.6	4.5	3.1	31.1	16.6	100
情報通信業	26.2	1.5	58.9	13.4	0.0	100
運輸業	40.1	4.6	42.7	2.5	10.1	100
卸売・小売業	3.3	0.9	21.6	33.3	40.9	100
金融・保険業	12.4	0.7	10.5	66.1	10.2	100
不動産業	23.3	0.5	38.1	0.4	37.7	100
飲食店、宿泊業	2.7	1.7	65.0	3.2	27.4	100
医療、福祉	33.1	2.2	26.1	22.7	15.9	100
教育、学習支援業	15.5	1.1	45.9	37.4	0.0	100
複合サービス事業	37.7	7.0	18.3	29.8	7.2	100
サービス業	21.3	10.5	30.2	13.0	25.0	100
<事業所規模>						
50人以上	43.9	6.8	32.7	13.0	3.6	100
100-499人	40.1	9.9	26.8	14.9	8.3	100
30-99人	24.6	5.8	34.9	11.0	23.7	100
5-29人	13.2	1.2	38.8	22.9	23.9	100
30人以上(再掲)	29.8	7.0	32.5	12.2	18.5	100
<労働組合の有無>						
労働組合ある	33.0	6.4	36.2	8.7	15.6	100
労働組合ない	17.6	3.1	36.3	20.6	22.4	100
無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	99.6	100
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	26.2	9.6	39.9	7.8	16.4	100
500-999人	19.3	7.3	15.2	52.3	6.0	100
300-499人	35.2	3.5	32.4	10.1	18.8	100
100-299人	17.7	4.6	54.9	16.8	6.0	100
50-99人	30.3	3.8	28.3	23.6	14.0	100
30-49人	12.2	5.0	51.9	10.0	21.0	100
5-29人	12.0	0.3	28.6	16.7	42.4	100
無回答	0.0	0.0	36.6	0.0	63.4	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所	22.6	4.9	33.3	27.7	11.4	100

Q17 正社員と職務内容がほとんど同じ者
「派遣労働者」

(派遣労働者のいる事業所=100%)						
	多数いる	半分くらい いる	一部にいる	いない	無回答	合計
<総計>	29.2	4.5	31.6	23.1	11.6	100
<産業大分類>						
鉱業	20.0	0.0	8.6	0.0	71.4	100
建設業	45.6	3.3	23.7	25.3	2.1	100
製造業	27.1	5.6	38.3	22.8	6.2	100
電気・ガス・熱供給・水道業	15.5	3.6	16.8	40.6	23.4	100
情報通信業	29.5	2.1	60.3	8.1	0.0	100
運輸業	48.1	0.0	16.0	34.3	1.5	100
卸売・小売業	35.6	0.7	39.8	22.8	1.1	100
金融・保険業	41.4	13.3	2.5	29.5	13.3	100
不動産業	74.9	0.0	2.1	16.3	6.7	100
飲食店、宿泊業	13.5	0.2	41.4	42.2	2.8	100
医療、福祉	22.0	0.0	23.0	5.3	49.6	100
教育、学習支援業	7.9	0.2	51.2	39.5	1.2	100
複合サービス事業	13.3	2.1	41.8	8.9	33.9	100
サービス業	19.2	5.4	28.1	22.1	25.2	100
<事業所規模>						
500人以上	22.7	9.3	36.7	25.8	5.5	100
100-499人	30.2	7.5	30.6	25.3	6.4	100
30-99人	28.4	3.1	37.1	25.9	5.6	100
5-29人	29.6	4.2	28.4	20.7	17.0	100
30人以上（再掲）	28.7	4.8	35.0	25.7	5.8	100
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	33.9	9.0	26.2	22.5	8.4	100
労働組合 ない	27.1	2.4	34.0	23.4	13.1	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	37.0	10.0	22.8	15.2	15.1	100
500-999人	39.6	2.5	37.2	14.5	6.3	100
300-499人	11.2	2.0	33.0	46.1	7.7	100
100-299人	31.9	5.1	33.1	25.8	4.1	100
50-99人	26.3	1.9	44.5	20.9	6.5	100
30-49人	47.0	0.0	11.6	10.6	30.8	100
5-29人	7.4	3.2	39.4	35.9	14.2	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所	33.4	4.0	28.7	22.3	11.7	100

Q18 賃金
「特定職種の契約社員」

(特定職種の契約社員のいる事業所=100%)

	時間給	日給	月給	歩合給 (出来高)	その他	無回答	合計
<総計>	18.8	8.1	33.1	4.5	3.3	32.3	100
<産業大分類>							
鉱業	0.0	0.0	48.1	0.0	0.0	51.9	100
建設業	0.0	0.0	99.8	0.2	0.0	0.0	100
製造業	2.9	5.4	35.9	0.0	2.7	53.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	0.0	48.7	0.0	2.6	48.7	100
情報通信業	2.4	0.0	67.3	23.9	0.0	6.3	100
運輸業	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	100
卸売・小売業	83.7	0.0	16.0	0.0	0.0	0.3	100
金融・保険業	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100
不動産業	0.0	0.0	2.3	97.7	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	20.4	29.0	50.5	0.0	0.0	0.0	100
医療、福祉	26.8	20.4	23.3	0.0	1.1	28.5	100
教育、学習支援業	6.2	0.9	22.7	0.0	0.3	69.9	100
複合サービス事業	10.1	0.0	12.7	0.0	0.0	77.2	100
サービス業	10.3	0.6	34.5	0.0	10.8	43.8	100
<事業所規模>							
500人以上	17.9	1.6	71.2	0.6	5.4	3.2	100
100-499人	19.9	15.9	52.2	0.0	5.3	6.7	100
30-99人	36.0	9.5	44.0	0.7	1.2	8.6	100
5-29人	14.6	6.8	27.0	6.1	3.5	42.1	100
30人以上(再掲)	29.5	11.3	48.3	0.5	2.8	7.7	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	12.0	5.7	62.6	0.0	0.5	19.2	100
労働組合ない	20.3	8.6	26.5	5.5	3.9	35.2	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	22.9	9.7	66.0	0.1	0.6	0.8	100
500-999人	44.7	8.2	35.6	0.0	2.7	8.7	100
300-499人	28.3	0.0	37.0	0.0	0.0	34.7	100
100-299人	3.9	4.3	51.6	1.1	5.5	33.6	100
50-99人	77.1	0.5	17.0	0.0	1.7	3.7	100
30-49人	37.2	2.1	60.4	0.0	0.0	0.4	100
5-29人	1.3	12.6	18.6	8.8	4.8	53.9	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所	26.9	5.7	34.7	0.3	6.2	26.2	100

Q18 賃金
「短時間パートタイマー」

(短時間パートタイマーのいる事業所=100%)

	時間給	日給	月給	その他	無回答	合計
<総計>	75.0	2.0	1.9	0.6	20.5	100
<産業大分類>						
鉱業	63.9	0.0	3.1	0.0	33.0	100
建設業	72.6	1.1	0.6	0.0	25.8	100
製造業	67.0	1.4	0.6	0.0	31.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	76.7	0.0	9.8	0.0	13.5	100
情報通信業	68.9	0.0	25.6	0.0	5.6	100
運輸業	45.2	54.8	0.0	0.0	0.0	100
卸売・小売業	85.9	0.0	0.0	0.0	14.0	100
金融・保険業	97.4	0.0	0.0	0.0	2.6	100
不動産業	98.8	0.0	1.2	0.0	0.0	100
飲食店、宿泊業	86.7	1.7	0.0	0.0	11.6	100
医療、福祉	88.2	0.0	0.0	0.0	11.8	100
教育、学習支援業	52.9	0.4	2.3	0.0	44.4	100
複合サービス事業	89.5	1.2	0.0	0.0	9.3	100
サービス業	55.7	3.4	6.7	3.2	31.0	100
<事業所規模>						
500人以上	90.4	2.4	4.3	0.0	2.9	100
100-499人	89.7	2.5	3.3	0.0	4.5	100
30-99人	82.1	2.6	1.0	0.0	14.3	100
5-29人	71.5	1.7	2.0	0.8	24.0	100
30人以上(再掲)	84.3	2.6	1.7	0.0	11.4	100
<労働組合の有無>						
労働組合 ある	89.0	0.9	2.2	0.0	7.9	100
労働組合 ない	71.3	2.3	1.9	0.7	23.9	100
無回答	99.7	0.0	0.0	0.0	0.3	100
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	90.8	0.4	1.3	0.0	7.5	100
500-999人	98.1	0.4	0.6	0.0	1.0	100
300-499人	96.8	0.9	1.9	0.0	0.4	100
100-299人	75.3	2.7	0.7	0.0	21.3	100
50-99人	91.6	1.8	0.9	0.0	5.7	100
30-49人	79.6	0.9	1.6	0.0	17.9	100
5-29人	56.6	3.0	3.1	1.4	35.8	100
無回答	99.2	0.0	0.0	0.0	0.8	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所	82.1	1.0	2.5	1.0	13.4	100

Q18 賃金
「その他パートタイマー・契約社員」

(その他パートタイマー・契約社員のいる事業所=100%)

	時間給	日給	月給	歩合給 (出来高)	その他	無回答	合計
<総計>	53.4	11.5	16.7	0.1	0.2	18.1	100
<産業大分類>							
鉱業	3.5	37.6	0.0	0.0	0.0	58.8	100
建設業	48.9	0.5	25.6	0.0	0.0	25.0	100
製造業	61.0	9.8	7.9	0.0	0.2	21.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	13.9	36.5	14.6	0.0	0.0	35.0	100
情報通信業	36.1		30.1	0.0	0.0	33.8	100
運輸業	57.8	20.4	0.9	0.0	0.0	20.8	100
卸売・小売業	63.5	12.5	7.8	0.0	0.0	16.2	100
金融・保険業	17.9		81.1	0.0	0.0	1.1	100
不動産業	58.9	0.4	38.4	0.0	1.6	0.8	100
飲食店、宿泊業	45.0	0.4	9.9	0.0	1.9	42.8	100
医療、福祉	44.6	29.2	21.7	0.0	0.0	4.4	100
教育、学習支援業	62.4	6.2	17.2	0.0	0.9	13.2	100
複合サービス事業	82.2	12.5	2.2	0.0	0.0	3.1	100
サービス業	40.9	10.5	23.3	0.8	0.3	24.2	100
<事業所規模>							
500人以上	42.3	11.3	36.0	0.0	1.6	8.8	100
100-499人	57.3	7.2	20.8	0.2	0.8	13.6	100
30-99人	61.6	7.5	14.2	0.0	0.6	16.0	100
5-29人	49.9	13.5	16.8	0.2	0.0	19.6	100
30人以上(再掲)	59.8	7.5	16.7	0.1	0.7	15.2	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	43.8	5.0	42.1	0.0	0.3	8.8	100
労働組合ない	55.8	13.6	9.4	0.2	0.2	20.7	100
無回答	75.5	0.0	0.0	0.0	0.0	24.5	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	40.0	5.8	42.4	0.0	1.1	10.6	100
500-999人	61.8	1.9	30.7	1.4	0.0	4.2	100
300-499人	82.2	5.9	10.0	0.0	0.0	1.9	100
100-299人	52.8	16.5	15.9	0.1	0.3	14.3	100
50-99人	75.8	7.4	8.7	0.0	0.3	7.8	100
30-49人	30.2	22.6	22.6	0.0	0.0	24.6	100
5-29人	41.4	14.4	7.2	0.0	0.0	37.0	100
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	58.2	13.0	17.0	0.0	0.3	11.5	100

Q18 賃金
「嘱託社員」

(嘱託社員のいる事業所=100%)

	時間給	日給	月給	歩合給 (出来高)	その他	無回答	合計
<総計>	5.6	10.4	57.6	1.4	1.1	23.9	100
<産業大分類>							
鉱業	0.0	36.1	25.8	0.0	16.1	21.9	100
建設業	0.0	21.1	65.1	0.0	0.8	13.0	100
製造業	10.3	6.4	59.2	0.0	1.7	22.4	100
電気・ガス・熱供給・水道業	6.9	6.6	73.7	0.0	0.0	12.8	100
情報通信業	13.4	0.0	86.6	0.0	0.0	0.0	100
運輸業	0.0	10.1	27.2	14.8	0.0	47.9	100
卸売・小売業	0.0	0.0	59.1	0.0	0.0	40.9	100
金融・保険業	21.8	0.0	68.6	4.4	0.0	5.1	100
不動産業	0.0	0.0	62.3	0.0	0.0	37.7	100
飲食店、宿泊業	1.6	1.1	69.5	0.0	0.4	27.4	100
医療、福祉	6.9	36.2	43.1	0.0	0.2	13.7	100
教育、学習支援業	5.5	31.0	61.5	0.0	2.0	0.0	100
複合サービス事業	28.2	4.0	53.5	0.0	4.0	10.3	100
サービス業	3.8	11.0	52.2	2.0	2.6	28.5	100
<事業所規模>							
500人以上	7.0	4.6	79.3	0.4	4.0	4.6	100
100-499人	12.0	8.2	67.3	2.1	3.0	7.4	100
30-99人	6.7	9.4	53.8	2.8	1.2	26.1	100
5-29人	3.7	11.6	56.8	0.5	0.6	26.9	100
30人以上(再掲)	8.2	8.9	58.6	2.5	1.9	19.9	100
<労働組合の有無>							
労働組合ある	6.0	10.2	60.5	5.9	2.4	15.0	100
労働組合ない	5.6	10.5	57.3	0.4	0.9	25.4	100
無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	99.6	100
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	5.5	7.6	64.8	2.8	1.7	17.7	100
500-999人	4.6	2.7	76.4	8.2	1.8	6.2	100
300-499人	9.6	4.2	55.5	11.1	2.6	17.0	100
100-299人	4.9	5.5	78.8	0.7	1.0	9.0	100
50-99人	3.3	24.6	50.1	0.0	1.0	21.0	100
30-49人	11.3	8.3	61.2	0.0	0.0	19.3	100
5-29人	6.0	5.6	44.3	0.1	1.1	42.9	100
無回答	0.0	0.0	36.6	0.0	0.0	63.4	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所	6.1	11.9	63.7	1.0	0.7	16.5	100

Q18 賃金
「派遣労働者」

(派遣労働者のいる事業所=100%)

	時間給	日給	月給	歩合給 (出来高)	その他	無回答	合計
<総計>	73.1	2.9	8.6	0.4	4.7	10.3	100
<産業大分類>							
鉱業	91.4	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0	100
建設業	70.7	2.1	22.9	0.0	2.1	2.1	100
製造業	80.4	7.7	3.4	0.4	3.7	4.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	68.3	9.9	0.0	0.0	2.3	19.5	100
情報通信業	68.3	0.0	29.2	0.0	2.5	0.0	100
運輸業	81.7	0.0	16.1	0.0	0.0	2.2	100
卸売・小売業	80.5	0.0	14.8	0.0	4.5	0.1	100
金融・保険業	85.5	0.0	1.6	0.0	0.0	12.9	100
不動産業	92.1	0.0	1.3	0.0	0.0	6.7	100
飲食店、宿泊業	97.0	0.0	0.2	0.0	0.0	2.8	100
医療、福祉	39.8	0.0	4.6	0.0	5.6	50.0	100
教育、学習支援業	31.4	2.4	17.4	0.0	48.9	0.0	100
複合サービス事業	90.2	0.0	0.0	4.4	4.2	1.2	100
サービス業	57.8	3.9	9.1	1.2	2.8	25.2	100
<事業所規模>							
500人以上	77.3	0.3	7.6	0.0	6.8	8.1	100
100-499人	75.1	3.1	9.7	0.7	7.9	3.5	100
30-99人	79.7	2.3	6.9	0.2	4.6	6.2	100
5-29人	68.4	3.3	9.3	0.4	3.7	14.8	100
30人以上 (再掲)	78.2	2.5	7.8	0.4	5.7	5.5	100
<労働組合の有無>							
労働組合 ある	76.1	2.2	8.6	0.0	5.0	8.1	100
労働組合 ない	71.7	3.3	8.6	0.5	4.6	11.3	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<企業・常用労働者数>							
1000人以上	74.5	1.2	7.0	0.0	2.3	15.0	100
500-999人	81.0	0.0	3.9	0.0	8.0	7.2	100
300-499人	89.8	0.0	4.5	1.8	2.2	1.7	100
100-299人	81.5	0.9	7.5	0.0	7.0	3.2	100
50-99人	76.9	3.5	10.9	1.2	2.8	4.6	100
30-49人	37.2	2.4	29.1	0.0	0.3	31.0	100
5-29人	63.8	12.4	1.8	0.0	10.7	11.3	100
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<40歳未満女性有期契約労働者> 40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所	71.8	2.4	11.4	0.8	3.1	10.5	100

Q19 正社員転換
「特定職種の契約社員」

	正社員転換制度		正社員への転換者	
	ある	ない	いる	いない
<総計>	32.7	35.9	15.9	50.4
<産業大分類>		31.3	33.6	100
鉱業	46.3	48.1	0.0	94.4
建設業	2.5	97.5	2.8	97.2
製造業	13.4	31.8	9.2	33.4
電気・ガス・熱供給・水道業	2.6	48.7	2.6	48.7
情報通信業	37.6	56.0	11.7	75.6
運輸業	0.0	100.0	50.0	0.0
卸売・小売業	93.9	1.2	87.7	7.1
金融・保険業	94.5	5.5	2.4	97.6
不動産業	1.3	98.7	0.2	95.8
飲食店、宿泊業	14.1	85.9	29.0	71.0
医療、福祉	39.1	29.0	8.6	59.5
教育、学習支援業	8.2	22.0	20.2	1.9
複合サービス事業	2.6	20.5	0.0	22.8
サービス業	30.3	36.2	14.4	48.4
<事業所規模>		33.5	37.2	100
500人以上	38.3	60.7	44.7	46.6
100-499人	43.3	47.9	44.5	44.5
30-99人	31.6	51.7	18.9	57.1
5-29人	31.4	30.0	10.7	49.8
30人以上(再掲)	36.0	50.9	29.1	52.2
<労働組合の有無>		13.1	18.7	100
労働組合 あり	22.5	56.1	24.6	49.8
労働組合 ない	35.0	31.5	14.0	50.6
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>		0.0	0.0	0.0
1000人以上	58.4	38.1	45.7	45.4
500-999人	63.9	32.0	72.0	19.7
300-499人	45.2	21.5	54.7	9.9
100-299人	7.1	60.5	9.3	55.4
50-99人	61.0	24.8	19.5	62.6
30-49人	41.1	57.5	40.1	57.0
5-29人	22.8	28.2	0.0	49.5
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性・有期契約労働者> <40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所>	41.4	29.2	27.2	39.2
		29.4	33.5	100

Q19 正社員転換
「短時間パートタイマー」

	正社員転換制度		正社員への転換者		合計
	ある	ない	いる	いない	
<総計>	21.0	51.0	28.1	35.4	100
<産業大分類>					
飲食業	0.0	68.0	32.0	63.9	100
建設業	2.1	71.5	26.4	26.4	100
製造業	17.0	49.1	33.9	39.7	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	90.2	9.8	34.7	100
情報通信業	41.9	52.2	5.9	15.8	100
運輸業	24.4	75.3	0.2	39.4	100
卸売・小売業	24.6	46.4	29.0	33.3	100
金融・保険業	26.8	56.8	16.4	16.8	100
不動産業	1.2	98.8	0.0	1.6	100
飲食店、宿泊業	40.9	28.4	30.6	32.7	100
医療、福祉	27.6	57.8	14.6	32.9	100
教育、学習支援業	2.5	39.2	58.3	65.9	100
複合サービス事業	3.5	77.6	18.9	42.3	100
サービス業	17.6	48.5	33.9	37.4	100
<事業所規模>					
500人以上	19.8	75.7	4.5	19.7	100
100-499人	22.9	68.9	8.1	22.6	100
30-99人	26.1	50.4	23.4	26.9	100
5-29人	19.4	49.0	31.6	39.2	100
30人以上(再掲)	25.1	56.1	18.8	25.6	100
<労働組合の有無>					
労働組合 あり	19.4	69.1	11.5	21.9	100
労働組合 ない	21.7	47.3	31.0	37.7	100
無回答	0.0	0.0	100.0	100.0	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	44.1	43.4	12.6	14.6	100
500-999人	23.1	66.6	10.3	12.2	100
300-499人	35.5	52.6	11.8	27.1	100
100-299人	12.9	62.1	25.0	32.7	100
50-99人	39.4	50.0	10.6	10.6	100
30-49人	21.5	48.8	29.6	32.3	100
5-29人	9.9	48.8	41.3	53.6	100
無回答	1.6	28.5	69.9	69.9	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所>	27.2	54.2	18.6	25.2	100

Q19 正社員転換
「その他パートタイマー・契約社員」

	正社員転換制度			正社員への転換者				
	ある	ない	無回答	合計	いる	いない	無回答	合計
<総計>	35.4	46.7	17.9	100	37.1	41.0	21.9	100
<産業大分類>								
航業	32.9	8.2	58.8	100	32.9	4.7	62.4	100
建設業	1.5	69.7	28.8	100	22.4	48.8	28.8	100
製造業	28.0	51.0	21.0	100	38.9	35.2	25.9	100
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	73.0	27.0	100	8.0	40.1	51.8	100
情報通信業	10.4	58.3	31.3	100	20.9	38.8	40.3	100
運輸業	74.8	4.9	20.3	100	29.2	50.4	20.4	100
卸売・小売業	30.2	47.9	22.0	100	29.2	42.1	28.7	100
金融・保険業	84.8	13.1	2.0	100	44.4	51.5	4.2	100
不動産業	58.7	41.3	0.0	100	58.8	39.6	1.6	100
飲食店、宿泊業	50.8	40.5	8.7	100	41.1	47.6	11.3	100
医療、福祉	44.6	51.1	4.3	100	53.7	41.0	5.4	100
教育、学習支援業	18.6	70.1	11.3	100	28.8	55.9	15.3	100
複合サービス事業	35.8	63.3	0.8	100	18.4	67.7	13.9	100
サービス業	44.3	31.9	23.8	100	45.5	28.4	26.1	100
<事業所規模>								
500人以上	48.2	49.4	2.4	100	57.4	33.1	9.5	100
100-499人	45.8	44.6	9.6	100	51.1	32.8	16.1	100
30-99人	45.1	38.5	16.4	100	53.3	26.9	19.8	100
5-29人	30.1	50.0	19.9	100	28.8	47.5	23.7	100
30人以上 (再掲)	45.4	40.5	14.1	100	52.8	28.7	18.5	100
<労働組合の有無>								
労働組合 あり	47.5	38.1	14.4	100	45.1	35.9	19.0	100
労働組合 ない	32.4	48.8	18.8	100	35.3	42.0	22.7	100
無回答	0.0	75.5	24.5	100	0.0	75.5	24.5	100
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	60.5	30.9	8.6	100	57.6	31.7	10.7	100
500-999人	37.4	59.3	3.4	100	33.8	61.5	4.7	100
300-499人	55.7	42.2	2.0	100	55.9	34.8	9.3	100
100-299人	35.6	60.9	3.5	100	44.8	35.4	19.8	100
50-99人	49.6	40.3	10.1	100	41.7	48.8	9.5	100
30-49人	13.9	62.4	23.6	100	34.9	39.6	25.5	100
5-29人	22.5	40.5	37.0	100	22.0	39.5	38.6	100
無回答	1.2	49.2	49.6	100	1.2	49.2	49.6	100
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所	36.4	52.0	11.5	100	40.5	45.6	13.9	100

Q19 正社員転換
「嘱託社員」

	正社員転換制度			(嘱託社員を雇用している事業所=100%)				
	ある	ない	無回答	合計	いる	いない	無回答	合計
<総計>	11.3	64.2	24.5	100	7.4	60.9	31.7	100
<産業大分類>								
飲業	0.0	60.0	40.0	100	0.0	41.3	58.7	100
建設業	4.4	81.8	13.8	100	0.9	81.7	17.5	100
製造業	8.9	65.5	25.6	100	5.5	62.0	32.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	5.6	72.6	21.9	100	19.0	52.2	28.7	100
情報通信業	18.7	76.2	5.1	100	11.9	77.7	10.4	100
運輸業	40.2	49.6	10.2	100	12.5	77.2	10.4	100
卸売・小売業	2.6	40.1	57.2	100	2.3	40.3	57.4	100
金融・保険業	6.7	83.0	10.3	100	2.2	82.5	15.4	100
不動産業	1.8	61.0	37.3	100	1.8	61.0	37.3	100
飲食店、宿泊業	1.0	70.2	28.8	100	27.8	41.1	31.1	100
医療、福祉	32.1	54.2	13.7	100	1.1	71.9	27.0	100
教育、学習支援業	0.3	99.7		100	8.1	80.0	12.0	100
複合サービス事業	7.8	85.0	7.2	100	5.5	48.8	45.7	100
サービス業	18.4	57.8	23.8	100	13.3	46.9	39.7	100
<事業所規模>								
500人以上	14.8	79.9	5.3	100	19.8	62.6	17.6	100
100-499人	16.4	74.2	9.4	100	13.2	63.4	23.4	100
30-99人	8.2	64.8	27.0	100	6.6	55.0	38.5	100
5-29人	11.7	61.3	27.0	100	6.3	63.3	30.4	100
30人以上(再掲)	10.8	68.0	21.1	100	9.0	57.7	33.4	100
<労働組合の有無>								
労働組合 ある	14.4	68.5	17.1	100	12.8	54.1	33.1	100
労働組合 ない	10.7	63.6	25.7	100	6.3	62.8	30.9	100
無回答	0.0	0.0	100.0	100	0.0	0.0	100.0	100
<企業・常用労働者数>								
1000人以上	29.4	55.6	15.0	100	24.7	44.7	30.6	100
500-999人	10.9	80.5	8.6	100	8.8	79.8	11.4	100
300-499人	14.8	69.1	16.2	100	14.5	45.3	40.2	100
100-299人	4.1	87.8	8.1	100	14.6	68.1	17.3	100
50-99人	19.1	64.7	16.1	100	1.6	78.5	19.9	100
30-49人	2.0	74.1	23.9	100	4.4	60.3	35.3	100
5-29人	6.5	44.5	49.0	100	2.1	46.2	51.7	100
無回答	0.0	36.6	63.4	100	0.0	36.6	63.4	100
<40歳未満女性・有期契約労働者> <40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所	15.6	71.4	13.0	100	13.1	63.6	23.3	100

Q19 正社員転換
「派遣労働者」

	正社員転換制度			正社員への転換者		
	ある	ない	無回答	いる	いない	無回答
<総計>	24.7	61.7	13.6	29.5	54.0	16.5
<産業大分類>						
鉱業	0.0	28.6	71.4	2.9	17.1	80.0
建設業	25.3	70.5	4.2	29.8	51.1	19.1
製造業	28.8	62.7	8.5	39.1	46.2	14.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13.5	63.2	23.4	3.6	63.4	33.0
情報通信業	2.1	76.8	21.0	48.9	51.1	0.0
運輸業	30.7	67.8	1.5	30.7	65.6	3.7
卸売・小売業	27.5	70.5	2.0	31.2	64.8	4.0
金融・保険業	39.3	47.0	13.7	29.0	56.8	14.2
不動産業	76.6	18.2	5.2	73.1	10.6	16.3
飲食店、宿泊業	9.7	87.4	2.9	14.6	80.3	5.0
医療、福祉	12.8	37.5	49.6	14.1	31.9	53.9
教育、学習支援業	15.2	84.8	0.0	18.2	65.2	16.6
複合サービス事業	3.3	62.9	33.8	3.3	60.6	36.2
サービス業	15.8	57.4	26.8	17.9	55.5	26.6
<事業所規模>						
500人以上	11.5	82.5	6.0	31.5	50.1	18.5
100-499人	23.9	69.2	6.9	31.0	52.6	16.4
30-99人	29.8	63.0	7.2	37.2	49.3	13.5
5-29人	22.5	57.8	19.7	24.4	57.4	18.2
30人以上（再掲）	27.1	65.8	7.1	35.0	50.4	14.6
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	33.3	57.2	9.5	29.3	53.9	16.8
労働組合 ない	20.8	63.7	15.5	29.5	54.1	16.4
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	35.5	47.6	16.9	34.5	43.3	22.1
500-999人	9.4	82.8	7.7	8.3	78.4	13.3
300-499人	8.1	85.1	6.8	17.0	68.3	14.8
100-299人	28.9	68.3	2.8	38.7	53.6	7.8
50-99人	16.2	76.8	6.9	26.2	67.1	6.7
30-49人	42.4	24.3	33.3	47.3	14.9	37.8
5-29人	19.7	55.6	24.6	23.7	58.7	17.6
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所>	25.2	60.9	14.0	30.0	52.4	17.6

Q20 事業所間の配置転換
「特定職種の契約社員」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	17.0	68.6	14.4	3.4	66.0	30.6
<産業大分類>						
鉱業	0.0	48.1	51.9	0.0	48.1	51.9
建設業	0.2	99.8	0.0	0.0	99.8	0.2
製造業	8.3	88.4	3.3	3.8	71.5	24.7
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	51.3	48.7	0.0	51.3	48.7
情報通信業	4.9	88.7	6.3	0.0	93.7	6.3
運輸業	50.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0
卸売・小売業	80.5	14.3	5.2	0.5	99.5	0.0
金融・保険業	94.5	5.5	0.0	92.1	7.9	0.0
不動産業	0.0	100.0	0.0	0.0	99.8	0.2
飲食店、宿泊業	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
医療、福祉	3.6	81.6	14.8	0.0	67.0	33.0
教育、学習支援業	38.8	56.0	5.2	0.9	58.1	41.0
複合サービス事業	2.6	20.5	76.9	0.0	22.8	77.2
サービス業	22.4	50.9	26.7	10.0	41.2	48.8
<事業所規模>						
500人以上	35.1	62.0	2.9	14.1	84.0	1.9
100-499人	26.5	64.7	8.8	2.4	87.5	10.2
30-99人	9.0	82.1	8.9	3.5	77.8	18.7
5-29人	17.2	66.1	16.7	3.3	59.8	36.8
30人以上(再掲)	16.5	75.0	8.5	3.7	81.5	14.8
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	28.5	66.0	5.6	4.6	75.4	20.1
労働組合 ない	14.5	69.2	16.4	3.2	63.9	32.9
無回答	17.0	68.6	14.4	3.4	66.0	30.6
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	36.8	59.5	3.7	8.8	90.9	0.3
500-999人	45.9	48.6	5.5	3.7	92.2	4.1
300-499人	28.9	37.7	33.4	0.3	57.5	42.3
100-299人	31.0	46.8	22.2	1.1	46.5	52.4
50-99人	5.1	87.7	7.2	0.0	51.0	49.0
30-49人	40.1	58.2	1.7	0.0	95.9	4.1
5-29人	5.1	76.3	18.6	4.8	60.9	34.2
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所>	31.3	62.7	6.0	6.6	73.6	19.9

Q20 事業所間の配置転換
「短時間パートタイマー」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	19.1	64.6	16.3	2.4	69.2	28.4
<産業大分類>						
鉱業	28.9	39.2	32.0	0.0	16.5	83.5
建設業	1.6	54.9	43.5	0.5	54.9	44.6
製造業	11.5	74.2	14.3	1.6	66.0	32.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	90.2	9.8	0.0	80.8	19.2
情報通信業	0.3	94.1	5.6	0.0	94.4	5.6
運輸業	6.1	93.7	0.2	0.0	99.8	0.2
卸売・小売業	14.6	66.9	18.5	5.3	64.8	29.9
金融・保険業	83.4	3.2	13.4	0.0	86.2	13.8
不動産業	11.6	83.3	5.1	1.2	88.2	10.6
飲食店、宿泊業	19.9	56.3	23.7	0.0	74.8	25.2
医療、福祉	17.9	71.9	10.2	0.0	84.7	15.3
教育、学習支援業	17.7	65.9	16.4	0.0	49.5	50.5
複合サービス事業	41.6	48.5	9.9	11.4	75.1	13.5
サービス業	20.5	66.1	13.5	3.4	61.9	34.7
<事業所規模>						
500人以上	30.0	66.2	3.7	1.3	93.5	5.2
100-499人	24.7	70.2	5.1	1.0	83.4	15.5
30-99人	14.2	76.8	9.1	0.3	79.9	19.8
5-29人	19.8	60.7	19.5	3.1	64.5	32.4
30人以上（再掲）	17.4	74.7	7.9	0.5	81.2	18.3
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	33.0	59.3	7.7	1.4	78.8	19.7
労働組合 ない	16.0	66.9	17.1	2.6	67.9	29.5
無回答	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	49.3	46.3	4.3	0.4	92.9	6.7
500-999人	28.3	61.3	10.4	2.7	84.8	12.5
300-499人	43.1	54.1	2.8	1.8	94.1	4.1
100-299人	15.5	70.2	14.3	0.1	74.2	25.8
50-99人	22.3	70.1	7.6	10.1	72.2	17.6
30-49人	23.2	61.3	15.6	0.0	77.0	23.0
5-29人	5.9	70.9	23.2	2.1	53.9	44.0
無回答	0.0	28.5	71.5	0.0	28.5	71.5
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の短時間パートタイマーがいる事業所>	23.7	69.8	6.6	2.1	76.5	21.4
合計						
						100

Q20 事業所間の配置転換
「その他パートタイマー・契約社員」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	26.4	60.2	13.3	3.5	70.9	25.7
<産業大分類>						
鉱業	4.7	65.9	29.4	1.2	40.0	58.8
建設業	25.1	73.4	1.5	0.0	94.8	5.2
製造業	17.6	72.2	10.2	1.9	69.6	28.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	86.1	13.9	0.0	78.1	21.9
情報通信業	2.9	85.2	11.9	0.0	88.1	11.9
運輸業	12.5	67.1	20.5	0.0	75.8	24.2
卸売・小売業	23.2	51.0	25.8	0.0	60.9	39.1
金融・保険業	86.7	9.9	3.3	6.8	89.8	3.3
不動産業	5.2	75.3	19.6	0.0	78.8	21.2
飲食店、宿泊業	70.3	21.0	8.8	0.4	88.8	10.7
医療、福祉	19.6	76.1	4.3	12.9	62.4	24.7
教育、学習支援業	22.0	67.6	10.4	0.9	70.4	28.7
複合サービス事業	77.3	20.8	1.9	10.6	76.9	12.5
サービス業	21.9	64.6	13.5	6.0	68.4	25.6
<事業所規模>						
500人以上	36.0	59.0	5.1	2.7	89.9	7.4
100-499人	36.7	53.6	9.6	2.5	79.9	17.5
30-99人	31.2	57.3	11.5	2.5	76.8	20.7
5-29人	23.0	62.3	14.7	3.9	67.1	29.0
30人以上(再掲)	32.9	56.3	10.8	2.5	78.1	19.4
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	44.9	36.2	18.9	2.7	75.8	21.5
労働組合 ない	21.4	66.7	11.9	3.7	69.3	26.9
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	75.5	24.5
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	54.1	36.5	9.4	6.4	82.4	11.2
500-999人	42.6	52.6	4.8	4.0	90.0	6.1
300-499人	63.1	35.7	1.2	1.9	96.3	1.8
100-299人	40.3	52.7	7.1	0.6	76.6	22.8
50-99人	18.4	73.1	8.5	0.2	76.3	23.5
30-49人	6.9	85.7	7.5	1.3	84.4	14.3
5-29人	7.6	67.7	24.7	7.1	45.2	47.7
無回答	0.0	49.2	50.8	0.0	49.2	50.8
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性のその他パートタイマー・契約社員がいる事業所>	34.0	58.7	7.4	5.0	77.9	17.1

Q20 事業所間の配置転換
「嘱託社員」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	25.6	53.3	21.1	5.4	67.1	27.5
<産業大分類>						
鉱業	6.5	89.0	4.5	0.6	62.6	36.8
建設業	8.5	66.7	24.7	0.5	74.4	25.1
製造業	20.0	58.7	21.3	1.5	70.5	28.1
電気・ガス・熱供給・水道業	20.1	70.9	9.0	12.1	68.5	19.4
情報通信業	26.2	54.5	19.4	14.2	66.4	19.4
運輸業	27.4	50.1	22.5	0.0	77.4	22.6
卸売・小売業	37.9	53.9	8.2	20.5	71.2	8.3
金融・保険業	12.6	32.8	54.5	9.6	35.9	54.5
不動産業	2.7	78.6	18.8	0.5	80.7	18.8
飲食店、宿泊業	62.3	9.4	28.3	0.8	60.5	38.7
医療、福祉	25.1	65.9	9.0	0.0	54.8	45.2
教育、学習支援業	8.1	60.9	31.1	0.3	62.2	37.4
複合サービス事業	56.6	37.0	6.5	7.2	80.1	12.8
サービス業	29.7	51.3	19.0	9.3	66.4	24.3
<事業所規模>						
500人以上	34.8	58.4	6.8	12.8	79.6	7.5
100-499人	32.5	57.7	9.8	3.5	79.6	16.8
30-99人	24.7	51.2	24.1	4.9	64.2	30.8
5-29人	24.3	53.3	22.4	5.8	65.5	28.7
30人以上(再掲)	27.3	53.3	19.3	4.9	69.2	25.9
<労働組合の有無>						
労働組合ある	34.4	44.3	21.2	5.8	71.5	22.7
労働組合ない	23.2	55.7	21.2	5.3	66.5	28.2
無回答	99.6	0.0	0.4	0.0	0.0	100.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	42.1	43.9	14.0	22.5	62.2	15.3
500-999人	25.4	72.8	1.8	4.3	92.0	3.7
300-499人	36.7	33.1	30.2	2.4	63.0	34.6
100-299人	40.4	36.7	22.9	3.8	69.8	26.4
50-99人	22.5	62.3	15.2	9.4	63.8	26.8
30-49人	12.1	66.3	21.6	0.5	66.1	33.4
5-29人	14.4	57.4	28.2	0.1	68.3	31.7
無回答	63.4	0.0	36.6	0.0	0.0	100.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の嘱託社員がいる事業所>	37.0	53.5	9.5	10.5	74.7	14.7

Q20 事業所間の配置転換
「派遣労働者」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	20.2	60.8	19.0	0.7	73.7	25.6
<産業大分類>						
鉱業	0.0	28.6	71.4	0.0	28.6	71.4
建設業	25.6	68.0	6.3	0.2	91.1	8.7
製造業	14.1	71.7	14.2	1.1	77.4	21.5
電気・ガス・熱供給・水道業	11.2	55.9	32.9	6.3	57.1	36.6
情報通信業	37.0	34.2	28.8	0.0	71.2	28.8
運輸業	17.6	80.2	2.2	0.0	98.5	1.5
卸売・小売業	18.4	80.5	1.1	0.0	84.7	15.3
金融・保険業	53.7	32.6	13.7	0.0	86.3	13.7
不動産業	6.9	77.2	15.9	0.0	78.5	21.5
飲食店、宿泊業	11.1	87.6	1.3	1.3	86.1	12.6
医療、福祉	4.3	33.6	62.1	0.0	21.4	78.6
教育、学習支援業	8.7	83.2	8.1	0.0	84.8	15.2
複合サービス事業	16.5	44.0	39.4	4.4	56.1	39.5
サービス業	13.2	46.0	40.9	1.2	56.3	42.5
<事業所規模>						
500人以上	17.8	74.9	7.3	1.7	87.9	10.4
100-499人	19.5	70.4	10.0	1.3	83.4	15.2
30-99人	15.7	68.6	15.8	1.2	75.2	23.6
5-29人	23.2	52.8	23.9	0.1	69.3	30.6
30人以上(再掲)	17.0	69.4	13.6	1.3	78.4	20.3
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	29.5	52.8	17.7	1.1	80.4	18.5
労働組合 ない	16.0	64.4	19.5	0.5	70.6	28.9
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	35.1	40.1	24.8	0.8	74.1	25.1
500-999人	9.1	80.3	10.5	0.3	87.6	12.2
300-499人	12.8	80.5	6.7	1.9	86.9	11.1
100-299人	30.3	62.5	7.2	0.4	86.6	13.0
50-99人	8.0	75.6	16.3	1.2	76.2	22.6
30-49人	31.9	27.0	41.1	0.0	22.5	77.5
5-29人	0.0	74.4	25.6	0.0	71.0	29.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の派遣労働者がいる事業所>	22.0	64.3	13.8	0.7	73.5	25.8

Q20 事業所間の配置転換
「正社員」

	転居を伴わない事業所間の配置転換			転居を伴う事業所間の配置転換		
	ある	ない	無回答	ある	ない	無回答
<総計>	35.5	39.8	24.7	19.8	44.2	35.9
<産業大分類>						
鉱業	16.7	48.6	34.7	3.2	46.2	50.7
建設業	9.7	70.5	19.8	8.1	58.4	33.6
製造業	29.4	53.2	17.5	15.2	55.4	29.3
電気・ガス・熱供給・水道業	82.3	8.0	9.7	58.2	24.6	17.2
情報通信業	34.2	51.6	14.1	35.0	50.3	14.7
運輸業	37.3	33.9	28.8	17.9	47.0	35.1
卸売・小売業	47.8	24.2	28.0	31.4	29.6	39.1
金融・保険業	48.3	13.8	38.0	26.5	35.2	38.3
不動産業	15.7	50.1	34.2	6.5	42.7	50.9
飲食店、宿泊業	51.7	23.4	24.9	30.4	39.0	30.6
医療、福祉	27.8	39.8	32.4	2.0	52.1	45.9
教育、学習支援業	37.2	37.5	25.4	9.9	43.8	46.3
複合サービス事業	75.2	13.1	11.8	15.0	52.7	32.3
サービス業	38.3	38.9	22.9	25.6	40.0	34.4
<事業所規模>						
500人以上	81.7	12.7	5.6	73.2	22.5	4.3
100-499人	75.1	19.1	5.8	51.1	37.6	11.3
30-99人	48.1	32.2	19.7	25.4	44.4	30.1
5-29人	30.8	42.5	26.7	16.9	44.6	38.5
30人以上（再掲）	54.0	29.3	16.7	31.4	42.7	25.9
<労働組合の有無>						
労働組合 あり	70.7	7.8	21.4	47.6	27.1	25.3
労働組合 ない	30.6	45.0	24.3	15.9	47.4	36.7
無回答	8.3	8.2	83.5	4.9	0.0	95.1
<企業・常用労働者数>						
1000人以上	83.8	3.5	12.8	71.4	15.5	13.1
500-999人	74.3	3.8	21.8	57.6	20.4	22.0
300-499人	79.7	8.6	11.7	55.9	27.1	17.0
100-299人	73.3	16.2	10.5	41.6	37.7	20.7
50-99人	57.8	25.9	16.3	26.5	41.3	32.2
30-49人	39.5	38.5	21.9	5.8	55.4	38.8
5-29人	12.7	59.6	27.7	5.5	53.8	40.7
無回答	4.2	14.5	81.2	3.1	13.2	83.7
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の正社員労働者がいる事業所	53.8	24.5	21.7	33.6	37.0	29.5

Q21 福利厚生等の制度適用（有期契約労働者）

	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金 制度	賞与支給 制度	通勤手当	福利厚生 施設等の 利用	社員食堂 の利用	社内教育 訓練	自己啓発 援助制度	昇進・ 昇格
<総計>	36.1	32.3	30.6	3.4	8.1	25.5	37.1	19.9	11.0	20.0	7.6	8.7
<産業大分類>												
鉱業	19.5	18.6	18.6	0.5	9.6	14.7	19.1	7.4	5.3	13.8	1.1	0.9
建設業	17.4	13.1	13.7	4.0	4.1	14.6	23.6	16.5	4.0	13.0	7.3	3.9
製造業	32.5	30.0	29.2	3.4	5.3	25.1	34.5	19.1	18.8	18.8	7.3	8.7
電気・ガス・熱供給・水道業	54.1	52.2	51.7	10.6	16.4	38.8	58.3	34.3	28.9	33.8	15.0	6.0
情報通信業	45.5	40.2	38.7	3.6	0.6	19.2	40.2	24.0	2.9	20.1	4.5	6.8
運輸業	42.5	29.3	28.7	7.5	10.2	27.7	28.8	21.9	8.0	20.1	13.2	8.8
卸売・小売業	35.1	30.7	29.0	3.6	6.6	18.2	34.8	15.7	6.4	15.8	4.2	4.8
金融・保険業	58.4	58.4	52.7	19.1	20.3	51.5	71.0	52.7	42.0	53.1	39.8	20.4
不動産業	28.4	32.5	32.5	0.5	0.0	26.8	36.4	22.6	0.9	19.0	9.9	9.6
飲食店、宿泊業	43.9	41.2	40.8	0.4	0.4	19.3	45.3	14.9	15.8	18.8	1.6	17.2
医療・福祉	40.6	40.1	36.5	0.1	25.6	38.4	39.7	16.8	10.5	21.3	7.6	9.4
教育、学習支援業	45.4	38.4	28.0	2.8	5.6	34.3	41.5	22.8	26.6	14.0	4.7	11.9
複合サービス事業	61.7	57.0	52.3	1.0	2.7	49.4	56.0	33.6	11.0	45.0	10.2	5.6
サービス業	38.3	33.2	31.5	1.9	6.9	28.0	39.7	21.0	6.7	22.6	5.8	11.7
<事業所規模>												
500人以上	90.4	89.4	85.7	14.6	23.3	74.5	90.6	84.0	74.0	66.5	39.2	26.8
100-499人	77.2	73.6	71.8	9.4	13.8	57.1	78.7	64.7	49.3	57.9	30.3	22.6
30-99人	50.6	46.0	45.3	3.5	13.0	36.3	50.4	31.8	20.7	32.6	12.8	14.7
5-29人	30.9	27.3	25.3	3.1	6.8	21.6	32.1	15.0	6.8	15.4	5.3	6.7
30人以上（再掲）	56.6	52.3	51.3	4.8	13.3	41.2	56.7	39.2	27.4	38.2	16.7	16.5
<労働組合の有無>												
労働組合ある	61.4	56.7	53.9	8.9	16.7	54.4	69.5	53.0	34.9	42.1	21.0	11.5
労働組合ない	32.5	28.8	27.2	2.7	6.8	21.3	32.4	15.0	7.6	17.0	5.7	8.4
無回答	25.5	25.5	25.5	0.0	7.7	17.8	31.3	17.8	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>												
1000人以上	68.3	62.2	61.1	4.1	13.7	53.6	71.6	59.7	32.6	51.6	30.4	27.8
500-999人	72.0	75.6	70.2	31.0	4.4	57.8	76.7	59.2	33.7	57.4	15.1	5.6
300-499人	74.4	70.5	69.0	4.0	8.4	52.8	69.9	45.4	25.9	40.9	28.7	20.3
100-299人	56.1	48.4	47.6	11.2	12.1	43.7	55.9	39.4	24.5	34.4	12.6	15.3
50-99人	50.3	46.3	46.3	3.6	13.6	30.8	52.2	23.4	10.5	22.6	8.8	10.9
30-49人	40.1	37.0	36.9	1.9	12.0	25.7	40.0	17.9	14.4	21.7	7.6	10.0
5-29人	20.2	16.5	14.0	0.3	5.4	14.2	21.2	6.7	2.9	9.1	1.8	3.9
無回答	19.3	19.3	19.3	0.0	2.1	8.4	19.2	5.1	3.5	3.5	0.0	3.4
<有期契約労働者を雇用している事業所>												
有期契約労働者のいる事業所	62.3	55.9	52.7	5.5	14.6	44.7	63.6	34.2	18.7	34.1	12.2	14.7
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	78.9	72.1	71.7	5.5	17.5	56.4	80.3	40.8	22.5	47.1	17.2	21.3

Q21 福利厚生等の制度適用（派遣労働者）

	福利厚生施設等の利用	社員食堂の利用	社内教育訓練	自己啓発援助制度
<総計>	5.5	6.5	6.2	1.5
<産業大分類>				
鉱業	1.5	4.7	1.1	0.6
建設業	1.4	0.9	1.0	0.0
製造業	12.4	16.1	11.3	3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3.6	24.7	15.0	1.5
情報通信業	3.6	4.3	11.8	2.8
運輸業	11.3	5.6	3.9	0.4
卸売・小売業	4.0	4.3	4.5	12.5
金融・保険業	18.7	30.7	30.8	0.1
不動産業	0.7	0.3	0.7	0.1
飲食店、宿泊業	3.3	2.4	1.3	0.1
医療、福祉	2.1	4.4	1.6	0.3
教育、学習支援業	3.6	6.2	8.7	0.0
複合サービス事業	5.6	1.7	10.2	0.4
サービス業	3.4	2.7	5.8	0.9
<事業所規模>				
500人以上	32.5	56.3	26.8	5.8
100-499人	24.8	35.5	23.0	4.9
30-99人	9.7	12.5	9.6	2.7
5-29人	3.6	3.6	4.6	1.1
30人以上（再掲）	13.1	17.8	12.6	3.2
<労働組合の有無>				
労働組合ある	15.1	23.9	22.1	3.6
労働組合ない	4.2	4.0	3.9	1.2
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>				
1000人以上	14.9	23.4	28.1	4.8
500-999人	11.9	23.5	23.1	1.5
300-499人	15.9	13.3	12.0	1.3
100-299人	12.2	14.6	13.1	5.4
50-99人	10.7	6.7	4.3	1.1
30-49人	6.9	9.1	1.7	0.6
5-29人	0.7	0.9	1.7	0.6
無回答	1.7	0.0	1.7	1.7
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
有期契約労働者のいる事業所	6.9	9.7	8.1	1.6
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	9.8	12.1	9.2	1.8

Q21 福利厚生等の制度適用（正社員）

	企業年金	退職金制度	賞与支給制度	通勤手当	福利厚生施設等の利用	社員食堂の利用	社内教育訓練	自己啓発援助制度	昇進・昇格
<総計>	22.6	72.2	79.1	82.7	38.2	18.2	49.6	24.4	67.6
<産業大分類>									
鉱業	14.6	72.4	72.4	84.1	19.5	5.7	57.6	19.1	57.4
建設業	21.6	59.5	78.2	77.7	28.8	13.5	51.6	25.4	55.9
製造業	25.9	76.2	82.5	85.5	36.6	32.4	43.6	26.7	66.3
電気・ガス・熱供給・水道業	63.2	87.9	90.3	92.5	77.2	49.7	87.9	65.9	92.5
情報通信業	26.3	71.4	87.9	93.2	57.1	5.5	57.7	33.4	82.5
運輸業	25.9	53.3	70.0	78.2	35.5	9.1	57.4	24.0	61.4
卸売・小売業	19.1	75.3	75.5	77.1	31.1	12.5	47.7	16.7	68.8
金融・保険業	85.3	94.5	94.5	94.5	87.3	58.8	82.2	87.3	94.3
不動産業	1.7	44.5	69.8	74.7	19.7	5.0	23.7	27.1	58.0
飲食店、宿泊業	26.4	62.1	61.2	78.0	33.9	18.2	55.3	24.4	75.5
医療、福祉	5.4	82.0	91.6	92.5	45.7	18.9	47.5	15.6	61.9
教育、学習支援業	18.4	68.7	68.7	77.1	48.8	28.5	44.7	24.8	69.6
複合サービス事業	20.7	98.9	94.2	99.4	45.4	12.2	65.3	48.4	78.3
サービス業	21.4	72.2	78.4	84.3	39.8	10.2	48.3	18.4	69.9
<事業所規模>									
500人以上	69.4	95.9	98.8	98.6	96.2	79.3	96.3	81.6	97.0
100-499人	46.9	93.4	96.4	97.1	83.6	60.4	90.9	66.9	96.3
30-99人	29.2	86.4	90.8	93.8	56.6	33.0	70.6	40.4	85.2
5-29人	19.8	68.2	75.8	79.8	32.0	12.9	43.2	18.9	62.5
30人以上（再掲）	33.5	87.9	92.0	94.5	62.7	39.3	75.1	46.4	87.6
<労働組合の有無>									
労働組合ある	53.3	92.1	91.8	92.3	79.5	44.0	77.9	55.8	88.1
労働組合ない	18.2	69.7	77.6	82.2	32.5	14.6	46.0	20.0	64.8
無回答	8.6	41.5	49.2	18.5	2.9	2.9	2.9	2.9	49.2
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	65.4	91.8	98.4	98.4	97.5	42.4	96.0	75.2	98.3
500-999人	62.4	99.1	97.7	99.4	85.4	46.3	98.1	60.2	99.3
300-499人	35.3	95.0	99.1	99.1	62.2	32.5	86.2	52.0	94.6
100-299人	41.4	88.1	96.5	93.3	62.6	33.4	65.8	42.6	96.6
50-99人	26.8	88.7	92.4	97.9	47.9	18.0	69.3	23.3	88.1
30-49人	17.0	77.0	83.8	90.6	39.9	27.9	59.2	32.9	75.4
5-29人	10.4	62.7	71.0	76.7	20.1	8.5	31.3	9.9	51.5
無回答	5.2	21.7	26.7	20.7	6.6	4.4	8.7	2.6	23.2
<有期契約労働者を雇用している事業所>									
有期契約労働者のいる事業所	27.4	79.7	84.1	87.0	49.3	23.5	57.8	31.7	77.6
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	24.2	81.5	86.8	91.6	53.1	26.9	67.3	38.1	83.6

Q22 今後の採用方針（有期契約労働者）

	増やす	今のまま	減らす	無回答	合計
<総計>	9.0	45.9	2.6	42.5	100
<産業大分類>					
鉱業	4.2	32.1	0.0	63.7	100
建設業	3.9	40.6	1.0	54.5	100
製造業	8.6	47.2	2.7	41.5	100
電気・ガス・熱供給・水道業	10.5	55.2	6.1	28.2	100
情報通信業	13.6	41.4	3.5	41.5	100
運輸業	5.9	56.2	2.3	35.6	100
卸売・小売業	6.9	43.2	1.7	48.2	100
金融・保険業	12.8	73.5	0.2	13.4	100
不動産業	0.6	40.5	4.1	54.7	100
飲食店、宿泊業	14.6	36.8	0.2	48.4	100
医療、福祉	16.3	46.5	1.2	36.0	100
教育、学習支援業	11.5	51.3	4.2	33.0	100
複合サービス事業	15.4	66.6	2.7	15.3	100
サービス業	9.0	44.0	6.6	40.4	100
<事業所規模>					
500人以上	30.4	54.7	5.3	9.7	100
100-499人	22.5	58.8	6.9	11.8	100
30-99人	17.4	43.7	4.5	34.4	100
5-29人	6.5	45.6	2.0	45.8	100
30人以上（再掲）	18.7	46.8	5.0	29.5	100
<労働組合の有無>					
労働組合ある	19.1	58.3	4.7	18.0	100
労働組合ない	7.6	44.2	2.3	45.9	100
無回答	0.0	33.7	0.0	66.3	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	26.7	62.4	2.1	8.7	100
500-999人	17.4	60.3	3.0	19.2	100
300-499人	14.0	62.5	3.7	19.8	100
100-299人	6.8	62.3	4.1	26.7	100
50-99人	13.3	49.9	6.1	30.7	100
30-49人	9.7	42.9	2.3	45.1	100
5-29人	5.4	40.2	1.8	52.6	100
無回答	0.2	18.9	0.2	80.7	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	15.0	59.3	5.0	20.7	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	18.9	64.9	6.1	10.1	100

Q22 今後の採用方針（派遣労働者）

	増やす	今のまま	減らす	無回答	合計
<総計>	2.2	32.0	2.6	63.1	100
<産業大分類>					
鉱業	0.0	24.2	0.0	75.8	100
建設業	1.2	32.7	1.3	64.8	100
製造業	2.1	39.6	4.2	54.0	100
電気・ガス・熱供給・水道業	3.4	59.3	0.1	37.3	100
情報通信業	2.1	37.7	2.1	58.2	100
運輸業	0.6	38.5	0.6	60.4	100
卸売・小売業	3.0	23.8	4.1	69.1	100
金融・保険業	11.9	43.3	5.7	39.1	100
不動産業	0.4	11.4	4.3	83.9	100
飲食店、宿泊業	2.4	30.6	0.6	66.4	100
医療、福祉	0.4	34.2	0.9	64.5	100
教育、学習支援業	3.0	32.7	7.7	56.6	100
複合サービス事業	0.7	47.2	1.8	50.3	100
サービス業	1.8	30.6	0.5	67.1	100
<事業所規模>					
500人以上	11.9	53.2	14.7	20.3	100
100-499人	9.3	44.4	9.9	36.4	100
30-99人	5.0	35.0	4.6	55.4	100
5-29人	1.3	30.7	1.8	66.2	100
30人以上（再掲）	5.9	37.2	5.9	51.0	100
<労働組合の有無>					
労働組合ある	7.9	46.0	3.4	42.7	100
労働組合ない	1.4	30.3	2.5	65.8	100
無回答	0.0	8.2	0.0	91.8	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	11.9	54.7	2.6	30.8	100
500-999人	11.5	39.4	12.6	36.6	100
300-499人	6.2	42.9	6.9	44.1	100
100-299人	2.2	39.5	5.3	53.0	100
50-99人	1.0	37.0	5.6	56.4	100
30-49人	3.7	27.0	1.1	68.2	100
5-29人	0.1	27.5	0.8	71.6	100
無回答	0.0	12.7	0.0	87.3	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	2.9	32.1	4.2	60.7	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	5.2	35.9	5.7	53.1	100

Q22 今後の採用方針（正社員）

増やす	今のまま	減らす	無回答	合計
25.1	58.1	6.4	10.3	100
<総計>				
<産業大分類>				
8.6	60.5	15.5	15.5	100
25.8	63.0	4.4	6.8	100
27.3	59.4	6.2	7.1	100
16.0	64.0	5.6	14.4	100
56.1	41.9	0.5	1.5	100
36.2	56.9	0.1	6.9	100
23.1	55.4	7.5	13.9	100
33.2	53.9	1.7	11.2	100
19.0	51.7	0.3	29.0	100
37.3	49.5	0.9	12.3	100
18.4	72.0	2.5	7.2	100
17.8	48.6	19.4	14.3	100
8.9	74.7	15.6	0.8	100
20.7	55.5	12.3	11.5	100
<事業所規模>				
38.2	49.6	7.6	4.6	100
39.1	49.3	9.0	2.7	100
32.4	53.9	9.7	3.9	100
22.9	59.5	5.6	12.0	100
33.9	52.9	9.5	3.7	100
<労働組合の有無>				
19.9	58.4	14.1	7.6	100
25.8	58.7	5.4	10.2	100
33.6	15.7	0.0	50.8	100
<企業・常用労働者数>				
25.0	58.7	9.6	6.7	100
18.2	65.0	5.7	11.1	100
45.4	45.5	8.3	0.8	100
28.8	60.1	10.7	0.4	100
45.3	48.1	4.4	2.2	100
28.1	59.0	7.0	5.9	100
19.8	61.9	6.0	12.3	100
11.9	35.6	0.3	52.2	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>				
24.2	59.1	7.9	8.8	100
25.3	58.7	7.6	8.3	100

Q23a 有期契約労働者と正社員の均衡処遇の推進

積極的に 取り組んで いる	7.2	26.1	37.8	28.9	合計
<総計>					
<産業大分類>					
0.5	18.3	37.7	43.5	100	100
6.4	11.1	48.4	34.1	100	100
5.8	26.6	39.6	28.0	100	100
10.0	32.8	36.1	21.1	100	100
6.9	35.4	45.0	12.7	100	100
11.0	22.4	45.4	21.2	100	100
8.0	25.5	27.4	39.0	100	100
18.1	43.1	30.6	8.1	100	100
5.3	22.8	45.8	26.0	100	100
8.9	32.4	31.2	27.5	100	100
9.3	22.1	45.2	23.4	100	100
3.2	43.5	30.2	23.1	100	100
1.5	37.3	45.3	15.9	100	100
4.2	30.1	38.3	27.5	100	100
<事業所規模>					
13.0	52.3	29.3	5.4	100	100
11.6	49.4	27.6	11.3	100	100
8.5	32.0	35.0	24.5	100	100
6.7	23.6	38.9	30.7	100	100
9.2	35.8	33.5	21.5	100	100
<労働組合の有無>					
9.0	47.2	29.6	14.2	100	100
7.0	22.7	39.0	31.3	100	100
0.0	48.5	41.6	9.9	100	100
<企業・常用労働者数>					
15.1	50.7	25.4	8.7	100	100
10.1	47.7	29.8	12.3	100	100
17.3	33.6	29.6	19.4	100	100
10.0	32.7	43.8	13.5	100	100
13.6	24.1	33.5	28.8	100	100
11.0	17.6	39.2	32.2	100	100
3.1	21.4	41.9	33.6	100	100
0.0	21.4	20.5	58.1	100	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
10.2	35.6	39.8	14.4	100	100
11.2	43.0	36.5	9.2	100	100

Q23b コンプライアンス（法令遵守）の強化

	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	無回答	合計
<総計>	35.2	34.1	15.0	15.8	100
<産業大分類>					
鉱業	27.8	32.0	5.6	34.7	100
建設業	27.9	28.7	29.1	14.2	100
製造業	27.5	39.0	16.4	17.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	69.7	22.8	2.4	5.1	100
情報通信業	46.9	49.7	1.4	2.0	100
運輸業	37.4	40.8	10.9	10.9	100
卸売・小売業	34.8	32.4	9.1	23.7	100
金融・保険業	87.4	7.1	0.0	5.5	100
不動産業	28.3	37.8	21.2	12.7	100
飲食店、宿泊業	30.7	46.1	12.4	10.8	100
医療、福祉	32.9	29.6	23.7	13.8	100
教育、学習支援業	31.2	51.2	1.8	15.7	100
複合サービス事業	71.3	15.0	4.1	9.5	100
サービス業	34.7	35.4	15.7	14.2	100
<事業所規模>					
500人以上	79.9	18.0	1.1	1.0	100
100-499人	68.1	27.6	2.2	2.1	100
30-99人	44.7	35.2	8.9	11.3	100
5-29人	31.4	34.3	16.9	17.5	100
30人以上（再掲）	50.0	33.4	7.4	9.3	100
<労働組合の有無>					
労働組合 あり	32.1	35.3	16.0	16.6	100
労働組合 ない	58.9	24.2	8.7	8.2	100
無回答	2.9	50.7	5.8	40.7	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	79.2	19.0	1.1	0.7	100
500-999人	94.0	5.6	0.0	0.3	100
300-499人	62.0	19.7	16.7	1.6	100
100-299人	53.1	34.9	6.1	5.9	100
50-99人	34.8	39.1	11.4	14.7	100
30-49人	30.6	46.6	15.1	7.8	100
5-29人	22.7	36.3	21.2	19.8	100
無回答	3.9	30.0	6.2	59.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	44.9	33.0	14.0	8.1	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	48.4	31.2	15.3	5.1	100

Q23c 男女均等処遇（女性の活躍）の推進

	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	無回答	合計
<総計>	24.1	39.2	19.6	17.1	100
<産業大分類>					
鉱業	9.8	31.5	27.3	31.4	100
建設業	9.9	30.4	36.2	23.5	100
製造業	17.9	40.9	23.9	17.3	100
電気・ガス・熱供給・水道業	49.1	33.2	9.4	8.4	100
情報通信業	49.0	36.9	12.7	1.4	100
運輸業	9.4	50.4	22.4	17.8	100
卸売・小売業	27.9	38.9	13.4	19.8	100
金融・保険業	48.6	44.5	1.4	5.5	100
不動産業	19.1	34.2	29.9	16.8	100
飲食店、宿泊業	26.8	47.1	13.7	12.3	100
医療、福祉	27.1	20.1	30.9	21.9	100
教育、学習支援業	32.0	57.6	1.8	8.6	100
複合サービス事業	21.2	54.4	10.2	14.2	100
サービス業	26.9	46.3	13.6	13.2	100
<事業所規模>					
500人以上	50.0	44.0	4.8	1.2	100
100-499人	41.4	48.4	7.5	2.7	100
30-99人	30.4	44.2	14.2	11.1	100
5-29人	21.8	37.8	21.4	19.0	100
30人以上（再掲）	33.0	45.0	12.7	9.3	100
<労働組合の有無>					
労働組合 あり	38.5	46.5	8.9	6.1	100
労働組合 ない	22.2	37.9	21.5	18.4	100
無回答	4.4	54.9	0.0	40.7	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	43.0	54.0	0.8	2.2	100
500-999人	51.5	46.2	2.0	0.3	100
300-499人	43.5	36.6	15.7	4.2	100
100-299人	33.6	56.8	7.7	1.9	100
50-99人	30.7	36.9	21.0	11.4	100
30-49人	21.3	42.1	22.0	14.7	100
5-29人	16.9	34.6	26.2	22.2	100
無回答	4.1	25.3	10.7	59.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	29.6	42.8	18.4	9.2	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	32.7	46.1	16.9	4.3	100

Q23d 所定外労働の削減

	積極的にある程度 取り組んでいる	積極的にある程度 取り組んでいる	取り組んでいない	無回答	合計
<総計>	27.3	42.8	16.9	13.0	100
<産業大分類>					
鉱業	21.8	47.3	8.0	23.0	100
建設業	17.7	47.7	24.2	10.5	100
製造業	21.7	49.0	15.1	14.1	100
電気・ガス・熱供給・水道業	53.1	33.8	5.6	7.5	100
情報通信業	23.5	54.5	19.5	2.5	100
運輸業	15.1	64.3	12.0	8.6	100
卸売・小売業	30.8	43.3	10.9	15.0	100
金融・保険業	49.0	44.0	1.5	5.5	100
不動産業	18.1	27.1	38.1	16.8	100
飲食店、宿泊業	31.0	39.4	17.3	12.3	100
医療、福祉	33.4	19.2	28.2	19.2	100
教育、学習支援業	22.5	41.8	20.0	15.7	100
複合サービス事業	34.3	46.1	13.8	5.9	100
サービス業	29.8	43.1	15.9	11.2	100
<事業所規模>					
500人以上	54.5	41.4	2.3	1.8	100
100-499人	42.3	48.7	5.8	3.2	100
30-99人	28.0	49.8	11.9	10.3	100
5-29人	26.3	41.1	18.5	14.1	100
30人以上(再掲)	31.4	49.4	10.5	8.7	100
<労働組合の有無>					
労働組合ある	44.9	43.2	6.3	5.6	100
労働組合ない	25.0	42.6	18.6	13.7	100
無回答	2.9	50.7	5.8	40.7	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	54.5	39.0	4.1	2.3	100
500-999人	63.4	25.8	10.3	0.4	100
300-499人	32.8	45.5	20.1	1.6	100
100-299人	21.1	62.7	14.2	2.0	100
50-99人	33.6	52.7	8.0	5.8	100
30-49人	26.4	48.4	19.6	5.6	100
5-29人	22.2	38.8	21.8	17.3	100
無回答	2.3	29.6	9.2	58.9	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	32.4	45.5	14.0	8.1	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	36.5	45.8	12.5	5.2	100

Q23e 年次有給休暇の取得促進

	積極的にある程度 取り組んでいる	積極的にある程度 取り組んでいる	取り組んでいない	無回答	合計
<総計>	18.0	41.6	26.9	13.5	100
<産業大分類>					
鉱業	17.3	39.1	20.2	23.5	100
建設業	13.0	31.1	39.2	16.7	100
製造業	14.2	44.5	27.7	13.6	100
電気・ガス・熱供給・水道業	49.6	33.6	7.0	9.8	100
情報通信業	28.0	50.6	19.5	2.0	100
運輸業	17.3	35.6	40.7	6.3	100
卸売・小売業	21.3	33.5	29.7	15.5	100
金融・保険業	43.2	43.2	8.1	5.5	100
不動産業	11.0	34.5	42.2	12.3	100
飲食店、宿泊業	11.2	52.2	24.0	12.6	100
医療、福祉	16.0	46.5	22.2	15.3	100
教育、学習支援業	7.6	62.2	14.4	15.7	100
複合サービス事業	27.1	38.4	23.9	10.6	100
サービス業	18.7	48.8	19.5	12.9	100
<事業所規模>					
500人以上	45.8	47.3	6.1	0.8	100
100-499人	38.7	45.7	13.7	1.9	100
30-99人	20.5	51.0	22.6	5.8	100
5-29人	16.4	39.4	28.5	15.7	100
30人以上(再掲)	24.6	49.9	20.6	5.0	100
<労働組合の有無>					
労働組合ある	33.1	44.9	17.1	4.9	100
労働組合ない	16.0	41.0	28.5	14.5	100
無回答	4.4	44.8	17.8	33.0	100
<企業・常用労働者数>					
1000人以上	38.8	55.4	3.8	2.0	100
500-999人	56.4	22.2	21.1	0.3	100
300-499人	26.2	56.1	14.7	2.9	100
100-299人	18.5	50.2	29.2	2.1	100
50-99人	20.2	47.2	25.6	7.0	100
30-49人	15.8	48.5	28.8	6.8	100
5-29人	12.6	37.2	32.2	18.0	100
無回答	2.5	28.4	12.8	56.3	100
<有期契約労働者を雇用している事業所>					
有期契約労働者のいる事業所	22.6	42.8	26.1	8.5	100
40歳未満女性有期契約労働者のいる事業所	22.7	48.8	22.3	6.2	100

Q24 次世代支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

	計画の策定		行動計画の公表方法 (M.A.)						
	している	していない 無回答	合計	「両立支援のひろば」に登録している	「両立支援のひろば」以外のインターネットやマスコミを通じて公表している	公表していない 無回答			
<総計>	12.1	87.9	0.0	100	4.5	8.1	17.5	71.4	0.5
<産業大分類>									
鉱業	10.1	89.9	0.0	100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
建設業	10.1	89.9	0.0	100	0.8	0.1	7.5	91.6	0.0
製造業	8.1	91.9	0.0	100	6.8	11.9	18.5	64.9	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	45.6	54.4	0.0	100	13.4	18.6	26.5	35.5	6.1
情報通信業	12.3	87.7	0.0	100	0.7	0.0	0.7	86.9	11.7
運輸業	7.5	92.5	0.0	100	32.9	0.0	41.5	25.6	0.0
卸売・小売業	10.4	89.6	0.0	100	4.4	8.3	1.2	86.2	0.0
金融・保険業	45.1	54.9	0.0	100	3.0	9.0	27.9	63.0	0.0
不動産業	0.8	99.2	0.0	100	0.0	0.0	12.8	87.2	0.0
飲食店、宿泊業	10.3	89.7	0.0	100	0.0	16.4	3.7	79.9	0.0
医療、福祉	11.1	88.9	0.0	100	2.8	8.2	38.2	50.8	0.0
教育、学習支援業	13.2	86.8	0.0	100	0.0	0.0	1.5	96.6	1.9
複合サービス事業	21.7	78.3	0.0	100	0.0	0.7	2.6	96.0	0.7
サービス業	14.9	85.1	0.0	100	5.5	11.0	25.2	65.0	0.1
<事業所規模>									
500人以上	72.4	27.6	0.0	100	9.5	10.2	20.1	62.3	2.2
100-499人	36.5	63.5	0.0	100	7.4	4.0	17.7	71.2	0.9
30-99人	13.3	86.7	0.0	100	15.2	25.6	14.4	46.0	1.5
5-29人	10.3	89.7	0.0	100	1.0	4.1	18.2	78.6	0.1
30人以上(再掲)	19.0	81.0	0.0	100	11.8	16.3	16.1	56.7	1.3
<労働組合の有無>									
労働組合ある	38.5	61.5	0.0	100	7.0	15.7	23.3	58.0	1.0
労働組合ない	8.2	91.8	0.0	100	2.9	1.5	13.7	82.0	0.1
無回答	11.5	88.5	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
<企業・常用労働者数>									
1000人以上	65.6	34.4	0.0	100	7.8	14.9	15.8	66.2	0.1
500-999人	39.8	60.2	0.0	100	0.4	0.9	20.6	78.3	0.3
300-499人	35.4	64.6	0.0	100	10.0	5.1	5.7	79.0	0.2
100-299人	4.0	96.0	0.0	100	3.7	0.0	8.9	79.3	8.0
50-99人	1.8	98.2	0.0	100	0.0	5.9	44.4	47.0	2.7
30-49人	14.0	86.0	0.0	100	0.7	2.4	9.4	86.9	0.6
5-29人	4.0	96.0	0.0	100	0.0	0.2	33.8	66.0	0.0
無回答	17.4	82.6	0.0	100	0.0	23.6	0.0	76.4	0.0
<40歳未満女性有期契約労働者> <40歳未満女性の特定職種の契約社員がいる事業所>	20.7	79.3	0.0	100	5.6	6.7	9.1	78.9	0.8

「有期契約労働者の育児休業等の利用状況に関する調査」

集計表

—労働者調査—

労働者調査は無作為抽出ではないため、集計表に先立って、「仕事と生活調査」（労働政策研究・研修機構 2005 年）の非正規雇用労働者¹や本調査の事業所調査との比較により、本労働者調査の特性を確認しておく。その結果を、「データ概要」として次ページに示す。その要点は次のとおりである。

- ① 「仕事と生活調査」の非正規雇用労働者に比べて、未婚の割合が高い。
- ② 「仕事と生活調査」の非正規雇用労働者に比べて、労働者調査は学歴がやや高い。
- ③ 就業形態は、事業所調査の就業形態別人数比に比べて、労働者調査は「短時間パートタイマー」の割合が低く、「その他パートタイマー・契約社員」と派遣労働者の割合が高い。
- ④ 就業形態の特徴は、週実労働時間（2007 年 7 月第一週の実労働時間）にも表れており、「30－40 時間未満」と「40 時間以上」の割合が高い。

以上の点を示した後に、集計表を 284 ページから掲載する。

¹ 調査対象は全国の 30～54 歳の男女 4000 サンプルとその配偶者。調査方法は、層化 2 段無作為抽出法。本人は個別面接法、配偶者は留置き法で行った。調査時期は 2005 年 6 月 17 日～7 月 18 日。調査実施は調査会社（社団法人 新情報センター）に委託した。回収率は本人 2448 件、配偶者 1425 件。本人回収率は 57.9%（予備サンプル 230 件を含む）。以下の「データ概要」では調査票の「パート・アルバイト・臨時・契約社員」と「派遣社員」を非正規雇用労働者としている。

労働者調査データ概要

年齢とライフステージの関係を示した図-付-2-1 を図-付-2-2 の「仕事と生活調査」の非正規雇用労働者の結果を比較すると、労働者調査は 30 歳以上の未婚の割合が高くなっている。

また、学歴を図-付-2-3 に示しているが、図-付-2-4 の「仕事と生活調査」の非正規雇用労働者と比較すると、「中・高校」卒は、労働者調査が 7%程度低く、「専修・専門学校」卒は、労働者調査が 8%程度低い。「短大・高専」卒は、労働者調査が 10%程度高く、「大学以上」卒では、労働者調査が 5%程度高い。この点で、労働者調査の方が学歴はやや高い。

表-付-2-1 は、就業形態の割合である。事業所調査で把握された就業形態別人数比（表-付-2-1 の一番下の「事業所調査の人数比」）と比べると、労働者調査は「短時間パートタイマー」の割合が低く、「その他パートタイマー・契約社員」と派遣労働者の割合が高い。

この傾向は、表-付-2-2 の週実労働時間にも表れており、全体として「30-40 時間未満」と「40 時間以上」の割合が高い。「短時間パートタイマー」は、週 30 時間未満（「20 時間未満」「20-30 時間未満」）が他の就業形態に比べてその割合が高い。他の就業形態は、「30-40 時間未満」と「40 時間以上」が約 90%を占めている。

図-付-2-1 年齢別 ライフステージ

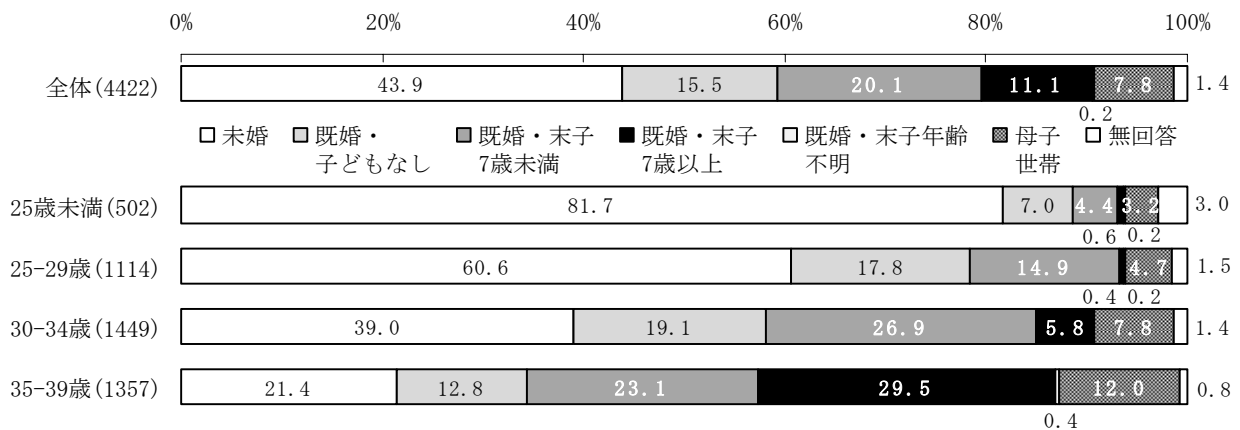


図-付-2-2 「仕事と生活調査」 年齢別 ライフステージ

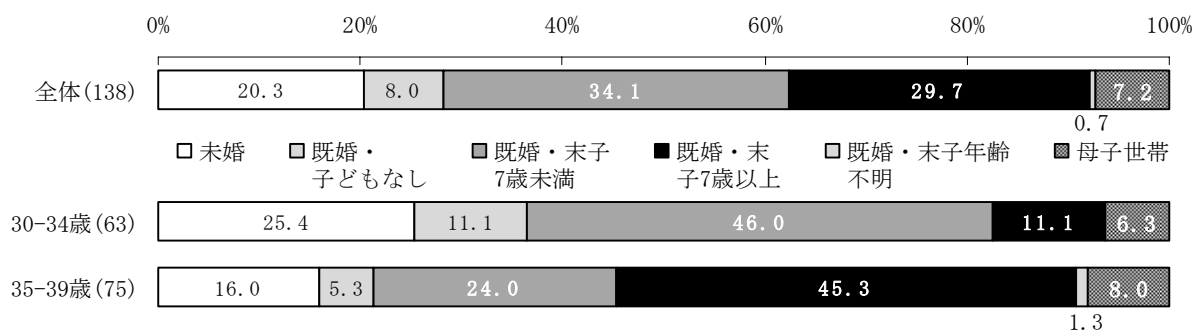


図-付-2-3 年齢別 学歴

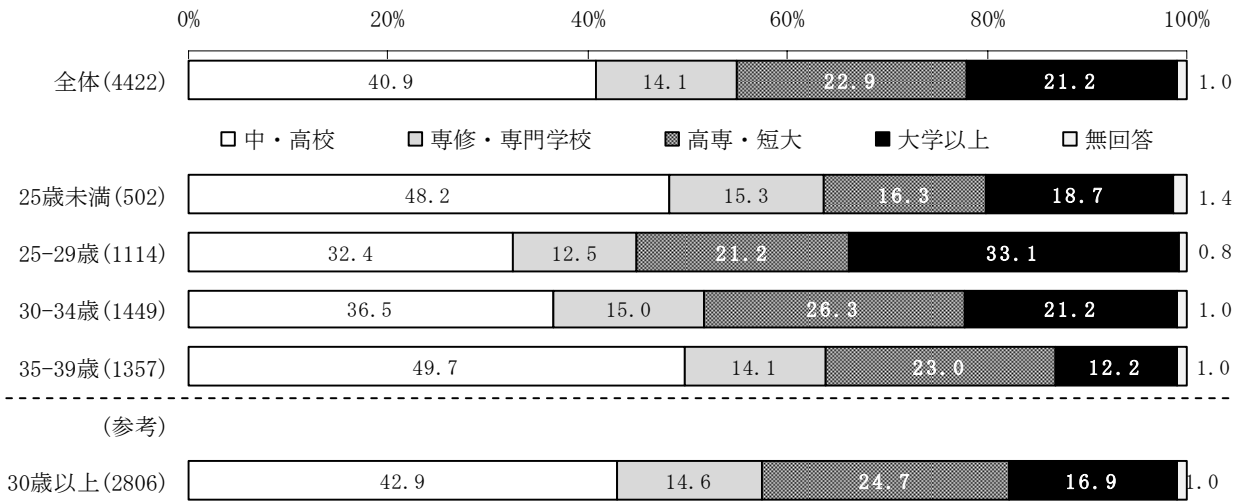


図-付-2-4 [仕事と生活調査] 年齢別 学歴

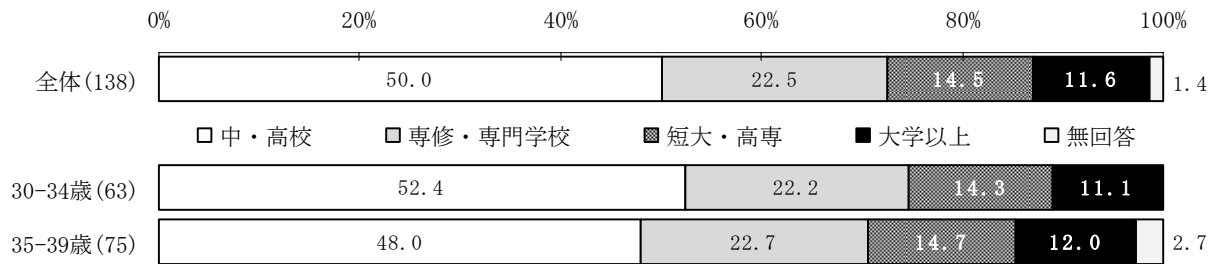


表-付-2-1 各就業形態の割合－年齢別－

	特定職種の契約社員	短時間パートタイマー	その他パートタイマー・契約社員	嘱託職員	その他直接雇用	派遣労働者	無回答	N	
全体	5.2	17.1	38.9	2.5	7.4	26.9	2.0	4422	
年齢別	25歳未満	5.0	8.6	41.4	3.4	9.6	27.9	4.2	502
	25-29歳	6.5	9.2	40.1	3.2	7.6	31.8	1.6	1114
	30-34歳	5.2	16.8	38.0	1.7	6.8	29.7	1.7	1449
	35-39歳	4.1	27.1	38.0	2.4	7.2	19.5	1.7	1357
事業所調査の人数比	4.0	58.4	22.1	0.6	6.3	8.7	—	—	

表-付-2-2 週実労働時間のカテゴリ別割合－就業形態別－

	20時間未満	20-30時間未満	30-40時間未満	40時間以上	無回答	N
全体	5.2	12.1	34.1	45.3	3.3	4422
特定職種の契約社員	4.8	6.6	29.4	55.7	3.5	228
短時間パートタイマー	16.2	51.5	26.4	3.2	2.6	757
その他パートタイマー・契約社員	2.4	3.8	37.1	53.1	3.6	1721
嘱託職員	3.6	0.0	33.6	58.2	4.5	110
その他直接雇用	4.3	5.5	22.5	63.8	4.0	329
派遣労働者	2.7	3.4	40.2	51.0	2.8	1190
無回答	3.4	8.0	14.9	65.5	8.0	87

Q2(2) 現在の就業形態は次のどれですか。

	特定職種の 契約社員	短時間パート タイマー	その他パートタイ マー・契約社員	嘱託社員	その他直接雇用の 有期契約労働者	派遣労働者	無回答	<実数>
<総計>	5.2	17.1	38.9	2.5	7.4	26.9	2.0	4422
<年齢>								
25歳未満	5.0	8.6	41.4	3.4	9.6	27.9	4.2	502
25-29歳	6.5	9.2	40.1	3.2	7.6	31.8	1.6	1114
30-34歳	5.2	16.8	38.0	1.7	6.8	29.7	1.7	1449
35-39歳	4.1	27.1	38.0	2.4	7.2	19.5	1.7	1357
<学歴>								
中学	1.5	13.4	49.3	1.5	10.4	17.9	6.0	67
高校	2.0	20.9	43.0	1.8	7.0	22.8	2.4	1740
専修・専門学校	7.5	19.2	36.0	2.2	6.6	26.2	2.2	625
高専・短大	4.7	15.5	37.8	2.6	8.1	29.9	1.4	1011
大学	8.6	11.3	35.1	3.7	7.2	33.3	0.9	875
大学院	34.4	0.0	18.0	4.9	16.4	24.6	1.6	61
無回答	2.3	18.6	32.6	4.7	11.6	20.9	9.3	43
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	34.5	15.8	19.2	4.4	5.6	18.4	2.2	412
事務職	1.7	14.6	37.4	2.6	8.1	33.7	1.9	2749
営業・販売職	2.3	33.2	56.7	0.0	5.1	1.8	0.9	217
サービス職	5.1	23.8	53.7	2.7	8.8	3.1	2.7	294
技能工・労務職	2.0	20.1	45.0	1.7	5.9	23.3	2.0	656
その他(農・管・保・運・通)	12.9	16.1	48.4	0.0	9.7	12.9	0.0	31
無回答	4.8	20.6	38.1	1.6	4.8	27.0	3.2	63
<週実労働時間>								
20時間未満	4.8	53.9	18.0	1.8	6.1	14.0	1.3	228
20-30時間未満	2.8	72.8	12.3	0.0	3.4	7.5	1.3	536
30-40時間未満	4.4	13.3	42.4	2.5	4.9	31.7	0.9	1508
40時間以上	6.3	1.2	45.6	3.2	10.5	30.3	2.8	2002
無回答	5.4	13.5	41.9	3.4	8.8	22.3	4.7	148
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	5.3	30.4	35.5	1.8	6.3	19.1	1.7	2076
配偶者 いない	5.0	5.3	42.1	3.1	8.5	33.9	2.2	2311
無回答	8.6	11.4	34.3	5.7	5.7	31.4	2.9	35
<子どもの有無>								
子ども いる	4.2	32.1	40.5	2.0	7.0	12.2	2.1	1734
子ども いない	5.8	7.4	37.9	2.9	7.6	36.5	1.9	2631
無回答	7.0	8.8	35.1	1.8	14.0	31.6	1.8	57

Q2(3) 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。(M.A.)

	11.8	27.9	7.5	12.5	16.0	7.2	27.8	20.9	19.8	26.5	無回答	<実数>
<総計>	11.8	27.9	7.5	12.5	16.0	7.2	27.8	20.9	19.8	26.5	1.1	4422
<年齢>												
25歳未満	11.6	25.5	7.4	7.2	12.7	9.2	12.9	6.4	26.3	39.2	2.4	502
25-29歳	12.1	28.5	7.9	9.9	14.1	9.1	19.0	15.7	21.6	31.2	1.4	1114
30-34歳	12.6	29.1	9.1	12.8	15.4	6.8	27.1	23.6	17.5	25.1	0.6	1449
35-39歳	10.6	27.1	5.5	16.1	19.3	5.5	41.4	27.6	18.3	19.5	1.0	1357
<学歴>												
中学	3.0	20.9	0.0	7.5	9.0	4.5	44.8	13.4	28.4	26.9	1.5	67
高校	5.5	27.1	5.5	12.9	16.7	6.3	35.9	21.7	21.4	25.5	1.4	1740
専門学校	18.4	24.2	8.8	12.5	19.4	6.2	27.7	23.0	18.4	26.4	0.5	625
専修・専門学校	11.5	28.8	8.7	13.4	15.8	8.3	24.4	21.9	18.3	26.7	1.0	1011
高専・短大	17.4	32.5	10.3	11.7	13.4	9.0	16.9	18.9	19.1	28.5	0.8	875
大学	62.3	26.2	3.3	4.9	6.6	1.6	8.2	4.9	8.2	27.9	1.6	61
大学院	4.7	16.3	4.7	9.3	16.3	7.0	9.3	9.3	25.6	27.9	9.3	43
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	61.8	20.2	5.7	9.2	13.2	2.2	19.3	18.9	19.3	21.1	0.4	228
短時間パートタイマー	7.1	9.4	2.6	38.7	36.7	6.6	51.3	51.3	20.6	8.7	0.3	757
その他パートタイマー・契約社員	8.0	31.6	4.9	5.7	11.4	7.1	26.8	16.3	19.8	32.0	0.6	1721
嘱託職員	19.1	24.5	2.7	2.7	8.2	4.5	19.1	11.8	19.1	43.6	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	10.6	25.2	2.4	6.1	5.2	6.4	23.7	8.5	22.5	36.5	1.8	329
派遣労働者	10.5	38.2	16.9	9.5	14.3	9.2	18.4	13.7	18.7	26.2	0.3	1190
無回答	6.9	10.3	2.3	3.4	6.9	5.7	23.0	8.0	19.5	33.3	28.7	87
<現在の仕事内容>												
専門・技術的職業	60.7	21.1	6.6	11.7	16.7	2.2	21.8	27.2	12.1	15.5	1.5	412
事務職	6.1	31.2	9.0	12.9	13.2	7.5	25.5	20.0	18.6	28.6	1.2	2749
営業・販売職	6.5	21.2	6.9	14.7	24.4	5.1	27.6	22.1	23.5	31.8	0.5	217
サービス職	21.1	14.3	3.1	11.2	27.6	7.1	29.6	18.0	23.5	27.6	1.0	294
技能工・労務職	1.5	27.6	4.0	11.4	18.4	9.9	40.5	21.2	27.3	22.3	0.8	656
その他(農・管・運・通)	22.6	16.1	6.5	12.9	12.9	6.5	25.8	22.6	16.1	38.7	0.0	31
無回答	12.7	27.0	9.5	7.9	22.2	9.5	30.2	22.2	14.3	23.8	1.6	63
<週実労働時間>												
20時間未満	11.4	11.8	3.9	30.7	36.4	7.5	40.4	47.8	24.6	16.2	0.4	228
20-30時間未満	7.5	10.3	2.8	37.3	36.8	7.3	50.0	47.0	20.9	9.1	0.4	536
30-40時間未満	11.8	30.7	8.3	11.6	15.3	8.8	29.1	23.5	18.4	24.2	0.8	1508
40時間以上	13.2	33.3	8.7	4.5	8.8	6.2	19.9	9.3	19.9	33.3	1.4	2002
無回答	7.4	15.5	6.1	10.8	13.5	4.7	23.0	14.2	20.3	38.5	4.1	148
<配偶者の有無>												
配偶者いる	11.2	19.2	4.7	19.0	21.6	6.2	47.7	37.8	22.2	15.5	0.8	2076
配偶者いない	12.3	35.8	10.1	6.7	11.0	8.1	10.2	5.9	17.6	36.6	1.4	2811
無回答	8.6	25.7	2.9	5.7	11.4	8.6	11.4	8.6	22.9	22.9	2.9	36
<子どもの有無>												
子どもいる	8.9	21.7	2.0	17.8	21.0	4.6	51.7	41.4	16.3	15.1	0.8	1794
子どもいない	13.6	32.1	11.2	9.0	12.7	8.9	12.5	7.7	21.9	34.1	1.2	2631
無回答	12.3	24.6	5.3	8.8	12.3	8.8	7.0	3.5	24.6	28.1	7.0	57

Q2(4) 現在のお仕事の内容は、次のどれにあたりますか。

	農林漁業 作業者	専門・技術 的職業	管理的 職業	事務職	営業・ 販売職	サービス職	保安的 職業	運輸的 職業	通信的 職業	技能工・ 労務職	無回答	<実数>
<総計>	0.3	9.3	0.0	62.2	4.9	6.6	0.0	0.1	0.3	14.8	1.4	4422
<年齢>												
25歳未満	0.8	7.4	0.0	55.8	5.6	12.5	0.0	0.2	0.0	16.5	1.2	502
25・29歳	0.4	10.0	0.1	62.7	4.7	6.8	0.1	0.1	0.0	13.8	1.3	1114
30・34歳	0.1	9.7	0.0	64.9	4.7	5.5	0.1	0.0	0.3	13.5	1.3	1449
35・39歳	0.2	9.1	0.0	61.2	5.1	5.5	0.0	0.1	0.5	16.5	1.7	1357
<学歴>												
中学	1.5	0.0	0.0	10.4	9.0	14.9	0.0	0.0	0.0	62.7	1.5	67
高校	0.3	2.4	0.0	56.3	5.0	8.2	0.0	0.1	0.3	25.6	1.8	1740
専修・専門学校	0.5	17.0	0.0	55.5	4.8	9.0	0.0	0.0	0.2	12.2	1.0	625
高専・短大	0.1	10.4	0.0	72.4	6.1	4.4	0.1	0.2	0.3	5.2	0.8	1011
大学	0.3	14.5	0.0	73.0	3.3	3.9	0.1	0.0	0.2	3.1	1.5	875
大学院	0.0	52.5	1.6	37.7	0.0	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	61
無回答	0.0	2.3	0.0	48.8	7.0	9.3	0.0	0.0	0.0	27.9	4.7	43
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	0.9	62.3	0.0	20.2	2.2	6.6	0.0	0.4	0.4	5.7	1.3	228
短時間パートタイマー	0.1	8.6	0.0	52.8	9.5	9.2	0.1	0.1	0.3	17.4	1.7	757
その他パートタイマー・契約社員	0.5	4.6	0.0	59.7	7.1	9.2	0.1	0.1	0.3	17.1	1.4	1721
嘱託職員	0.0	16.4	0.0	65.5	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0	10.0	0.9	110
その他直接雇用の有期契約労働者	0.3	7.0	0.0	68.1	3.3	7.9	0.0	0.0	0.6	11.9	0.9	329
派遣労働者	0.1	6.4	0.1	77.9	0.3	0.8	0.0	0.0	0.2	12.9	1.4	1190
無回答	0.0	10.3	0.0	60.9	2.3	9.2	0.0	0.0	0.0	14.9	2.3	87
<週実労働時間>												
20時間未満	0.0	12.7	0.0	47.4	11.0	12.3	0.4	0.0	1.8	12.7	1.8	228
20・30時間未満	0.2	9.5	0.0	54.3	8.8	8.8	0.0	0.4	0.0	16.6	1.5	536
30・40時間未満	0.2	9.4	0.1	66.6	4.1	5.1	0.0	0.0	0.2	13.3	1.1	1508
40時間以上	0.4	9.1	0.0	63.7	3.5	6.2	0.0	0.0	0.2	15.7	0.9	2002
無回答	0.0	6.1	0.0	48.0	8.1	12.2	0.0	0.0	0.0	14.9	10.8	148
<配偶者の有無>												
配偶者 いる	0.2	10.8	0.0	59.8	5.2	5.8	0.0	0.1	0.3	16.1	1.7	2076
配偶者 いない	0.4	8.1	0.0	64.3	4.6	7.4	0.0	0.0	0.3	13.7	1.1	2311
無回答	0.0	0.0	0.0	60.0	8.6	8.6	0.0	0.0	0.0	14.3	8.6	35
<子どもの有無>												
子ども いる	0.2	8.8	0.0	56.3	5.0	6.9	0.1	0.1	0.2	20.8	1.6	1734
子ども いない	0.3	9.7	0.0	66.2	4.8	6.4	0.0	0.1	0.3	10.9	1.3	2631
無回答	0.0	8.8	1.8	56.1	5.3	10.5	0.0	0.0	0.0	14.0	3.5	57

Q3(1) 7月第1週(7月1日～7月7日)のあなたの1週間の労働日数と1週間の総労働時間は何時間でしたか。残業時間を含めてお答えください。

労働日数

	0日	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日	無回答	<美数>
<総計>	1.1	0.4	0.6	2.5	7.5	75.7	9.9	0.2	2.1	4422
<年齢>										
25歳未満	0.6	0.2	0.8	1.6	5.6	74.3	13.3	0.0	3.6	502
25-29歳	1.3	0.4	0.2	1.6	7.0	76.5	11.0	0.2	1.7	1114
30-34歳	1.0	0.3	0.8	2.8	7.4	76.7	8.4	0.2	2.4	1449
35-39歳	1.0	0.5	0.6	3.4	8.8	74.6	9.4	0.1	1.5	1357
<学歴>										
中学	0.0	1.5	1.5	0.0	10.4	67.2	17.9	0.0	1.5	67
高校	1.2	0.3	0.6	1.8	6.3	75.5	12.0	0.2	2.1	1740
専門学校	1.0	0.0	0.5	2.4	9.0	74.9	10.1	0.0	2.2	625
専修・専門学校	1.3	0.1	0.4	4.1	8.4	75.1	8.3	0.1	2.3	1011
高専・短大	0.7	0.8	0.6	2.5	7.9	79.0	7.0	0.2	1.4	875
大学	0.0	6.6	3.3	1.6	6.6	73.8	8.2	0.0	0.0	61
大学院	2.3	0.0	0.0	2.3	7.0	65.1	9.3	0.0	14.0	43
無回答										
<現在の就業形態>										
特定職種の契約社員	1.3	0.4	0.9	0.9	11.0	72.4	11.0	0.4	1.8	228
短時間パートタイマー	1.5	0.7	1.6	9.6	20.6	57.9	6.1	0.5	1.6	757
その他パートタイマー・契約社員	0.8	0.1	0.3	1.2	4.1	77.9	13.1	0.0	2.5	1721
嘱託職員	0.9	0.0	0.0	0.0	8.2	75.5	14.5	0.9	0.0	110
その他直接雇用の有期契約労働者	1.5	1.8	0.0	0.6	6.7	74.2	13.4	0.0	1.8	329
派遣労働者	1.0	0.3	0.5	1.1	4.0	85.5	5.4	0.1	2.0	1190
無回答	1.1	0.0	0.0	2.3	2.3	69.0	20.7	0.0	4.6	87
<現在の仕事内容>										
専門・技術的職業	0.7	0.5	1.2	3.2	11.2	74.3	7.8	0.2	1.0	412
事務職	1.1	0.3	0.5	2.0	6.5	80.5	7.4	0.1	1.6	2749
営業・販売職	2.8	0.5	0.5	5.1	12.9	60.8	13.4	0.0	4.1	217
サービス職	1.0	2.0	0.7	4.8	13.3	52.7	21.8	0.3	3.4	294
技能工・労務職	0.9	0.2	0.2	2.3	5.5	75.0	14.2	0.0	1.8	656
その他(農・管・保・運・通)	0.0	0.0	3.2	12.9	3.2	45.2	35.5	0.0	0.0	31
無回答	0.0	0.0	3.2	0.0	4.8	58.7	9.5	1.6	22.2	63
<週実労働時間>										
20時間未満	18.9	6.6	10.1	26.3	13.6	21.1	3.5	0.0	0.0	228
20-30時間未満	0.0	0.0	0.0	9.1	36.0	51.1	3.5	0.2	0.0	586
30-40時間未満	0.0	0.1	0.0	0.1	6.3	88.6	4.8	0.1	0.0	1508
40時間以上	0.0	0.0	0.1	0.0	0.5	82.4	16.7	0.2	0.0	2002
無回答	2.7	0.7	0.0	0.7	2.0	27.7	3.4	0.0	62.8	148
<配偶者の有無>										
配偶者 いる	1.8	0.7	0.7	4.4	10.6	71.9	7.8	0.1	2.1	2076
配偶者 いない	0.4	0.2	0.4	0.9	4.8	79.3	11.9	0.2	1.9	2311
無回答	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9	68.6	8.6	0.0	17.1	35
<子どもの有無>										
子ども いる	1.8	0.5	0.5	3.8	9.9	71.2	9.9	0.2	2.2	1794
子ども いない	0.6	0.4	0.6	1.7	6.0	78.8	9.9	0.2	1.8	2681
無回答	0.0	0.0	1.8	0.0	7.0	70.2	8.8	0.0	12.3	57

Q3(1) 7月第1週(7月1日～7月7日)のあなたの1週間の労働日数と1週間の総労働時間は何時間でしたか。
 残業時間を含めてお答えください。

労働時間

	20時間 未満	20～30時間 未満	30～40時間 未満	40時間 以上	無回答	<実数>
<総計>	5.2	12.1	34.1	45.3	3.3	4422
<年齢>						
25歳未満	3.2	6.6	28.3	56.6	5.4	502
25～29歳	3.7	8.0	32.9	52.7	2.8	1114
30～34歳	5.0	12.3	36.2	43.0	3.5	1449
35～39歳	7.3	17.4	35.0	37.4	2.9	1357
<学歴>						
中学	4.5	13.4	34.3	44.8	3.0	67
高校	4.9	13.8	32.3	45.6	3.4	1740
専修・専門学校	5.3	12.6	34.1	43.7	4.3	625
高専・短大	5.6	12.5	36.0	42.5	3.4	1011
大学	4.7	8.2	36.3	48.7	2.1	875
大学院	9.8	8.2	26.2	54.1	1.6	61
無回答	4.7	11.6	27.9	39.5	16.3	43
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	4.8	6.6	29.4	55.7	3.5	228
短時間パートタイマー	16.2	51.5	26.4	3.2	2.6	757
その他パートタイマー・契約社員	2.4	3.8	37.1	53.1	3.6	1721
嘱託職員	3.6	0.0	33.6	58.2	4.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	4.3	5.5	22.5	63.8	4.0	329
派遣労働者	2.7	3.4	40.2	51.0	2.8	1190
無回答	3.4	8.0	14.9	65.5	8.0	87
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	7.0	12.4	34.2	44.2	2.2	412
事務職	3.9	10.6	36.5	46.4	2.6	2749
営業・販売職	11.5	21.7	28.6	32.7	5.5	217
サービス職	9.5	16.0	26.2	42.2	6.1	294
技能工・労務職	4.4	13.6	30.6	48.0	3.4	656
その他(農・管・保・運・通)	16.1	9.7	22.6	51.6	0.0	31
無回答	6.3	12.7	25.4	30.2	25.4	63
<配偶者の有無>						
配偶者 いる	8.4	21.4	35.0	32.2	3.0	2076
配偶者 いない	2.3	3.9	33.4	57.1	3.3	2311
無回答	5.7	8.6	22.9	40.0	22.9	35
<子どもの有無>						
子ども いる	8.3	21.3	36.4	30.5	3.5	1734
子ども いない	3.1	6.1	32.7	55.0	3.0	2631
無回答	3.5	10.5	26.3	43.9	15.8	57

Q3(2) あなたのお仕事は、次の時間帯や日に勤務をすることがありますか。
午後6時～10時までの時間帯の勤務

	よくある	たまにある	ない	無回答	<実数>
<総計>	13.7	29.5	53.1	3.7	4422
<年齢>					
25歳未満	19.7	28.9	48.8	2.6	502
25-29歳	16.6	35.2	44.3	3.9	1114
30-34歳	12.6	29.0	54.8	3.7	1449
35-39歳	10.2	25.7	60.3	3.8	1357
<学歴>					
中学	14.9	16.4	62.7	6.0	67
高校	10.7	25.2	59.9	4.1	1740
専修・専門学校	15.4	29.9	52.0	2.7	625
高専・短大	13.4	30.6	52.3	3.8	1011
大学	17.7	37.4	42.2	2.7	875
大学院	29.5	39.3	31.1	0.0	61
無回答	7.0	20.9	55.8	16.3	43
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	24.1	34.6	38.2	3.1	228
短時間パートタイマー	5.5	9.4	79.8	5.3	757
その他パートタイマー・契約社員	16.7	32.1	47.4	3.8	1721
嘱託職員	14.5	43.6	40.0	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	17.6	31.3	48.0	3.0	329
派遣労働者	11.2	36.8	49.7	2.4	1190
無回答	14.9	17.2	57.5	10.3	87
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	18.2	32.0	48.1	1.7	412
事務職	9.9	33.4	54.0	2.7	2749
営業・販売職	29.5	26.7	37.8	6.0	217
サービス職	33.3	24.8	36.7	5.1	294
技能工・労務職	12.5	16.2	65.4	5.9	656
その他（農・管・保・運・通）	22.6	16.1	54.8	6.5	31
無回答	9.5	20.6	50.8	19.0	63
<週実労働時間>					
20時間未満	11.4	14.0	68.9	5.7	228
20-30時間未満	5.2	11.9	78.2	4.7	536
30-40時間未満	7.2	28.4	61.6	2.9	1508
40時間以上	20.2	37.9	39.2	2.7	2002
無回答	25.7	16.2	40.5	17.6	148
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	8.6	23.1	64.3	4.1	2076
配偶者 いない	18.3	35.4	43.2	3.1	2311
無回答	11.4	25.7	48.6	14.3	35
<子どもの有無>					
子ども いる	6.7	19.3	69.3	4.7	1734
子ども いない	18.1	36.5	42.6	2.8	2631
無回答	22.8	19.3	47.4	10.5	57

Q3(2) あなたのお仕事は、次の時間帯や日に勤務をすることがありますか。
午後10時～午前5時までの時間帯の勤務

	よくある	たまにある	ない	無回答	<実数>
<総計>	6.7	3.9	84.8	4.6	4422
<年齢>					
25歳未満	8.8	5.4	82.3	3.6	502
25-29歳	6.9	4.5	84.0	4.6	1114
30-34歳	6.3	4.1	84.7	4.8	1449
35-39歳	6.1	2.5	86.6	4.8	1357
<学歴>					
中学	11.9	4.5	76.1	7.5	67
高校	6.4	2.8	85.2	5.6	1740
専修・専門学校	6.6	4.6	84.5	4.3	625
高専・短大	6.5	3.6	85.9	4.1	1011
大学	7.0	5.0	84.9	3.1	875
大学院	6.6	16.4	77.0	0.0	61
無回答	9.3	0.0	74.4	16.3	43
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	8.8	11.0	75.0	5.3	228
短時間パートタイマー	10.2	0.8	85.5	3.6	757
その他パートタイマー・契約社員	6.8	4.3	83.4	5.5	1721
嘱託職員	7.3	6.4	84.5	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	7.3	5.5	83.9	3.3	329
派遣労働者	3.9	3.2	88.8	4.0	1190
無回答	2.3	3.4	82.8	11.5	87
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	6.3	9.2	82.3	2.2	412
事務職	4.9	3.0	88.4	3.8	2749
営業・販売職	12.4	6.5	74.7	6.5	217
サービス職	19.4	9.9	66.0	4.8	294
技能工・労務職	7.5	0.9	84.6	7.0	656
その他（農・管・保・運・通）	0.0	0.0	90.3	9.7	31
無回答	3.2	3.2	71.4	22.2	63
<週実労働時間>					
20時間未満	11.0	0.4	84.2	4.4	228
20-30時間未満	9.7	0.9	85.6	3.7	536
30-40時間未満	6.6	1.7	88.5	3.2	1508
40時間以上	5.1	6.6	83.4	4.9	2002
無回答	11.5	4.7	65.5	18.2	148
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	6.6	2.1	87.5	3.9	2076
配偶者 いない	6.7	5.5	82.8	5.1	2311
無回答	11.4	2.9	65.7	20.0	35
<子どもの有無>					
子ども いる	6.5	1.3	87.7	4.6	1734
子ども いない	6.7	5.5	83.4	4.4	2631
無回答	12.3	5.3	66.7	15.8	57

Q3②) あなたのお仕事は、次の時間帯や日に勤務をすることがありますか。
日曜日や祝日の勤務

	よくある	たまにある	ない	無回答	<実数>
<総計>	15.8	20.7	60.4	3.1	4422
<年齢>					
25歳未満	26.1	22.1	49.6	2.2	502
25-29歳	18.3	20.4	58.2	3.1	1114
30-34歳	13.7	20.2	62.9	3.2	1449
35-39歳	12.1	21.0	63.5	3.4	1357
<学歴>					
中学	29.9	23.9	43.3	3.0	67
高校	17.2	21.9	57.6	3.3	1740
高等学校	19.5	20.5	57.0	3.0	625
専修・専門学校	12.9	17.8	66.2	3.2	1011
高専・短大	13.0	19.4	64.8	2.7	875
大学	14.8	44.3	41.0	0.0	61
大学院	9.3	30.2	51.2	9.3	43
無回答					
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	16.2	25.9	54.8	3.1	228
短時間パートタイマー	16.1	17.6	63.4	2.9	757
その他パートタイマー・契約社員	23.0	23.1	50.8	3.1	1721
嘱託職員	20.0	30.9	49.1	0.0	110
その他直接雇用の有期契約労働者	17.9	27.4	51.7	3.0	329
派遣労働者	3.9	15.4	77.4	3.4	1190
無回答	19.5	21.8	52.9	5.7	87
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	9.2	23.8	66.0	1.0	412
事務職	8.6	18.4	70.0	3.0	2749
営業・販売職	69.1	12.4	15.2	3.2	217
サービス職	61.2	20.7	16.0	2.0	294
技能工・労務職	11.4	30.5	54.6	3.5	656
その他(農・管・保・運・通)	19.4	32.3	38.7	9.7	31
無回答	19.0	20.6	41.3	19.0	63
<週実労働時間>					
20時間未満	21.9	21.9	53.5	2.6	228
20-30時間未満	19.4	16.0	61.8	2.8	586
30-40時間未満	13.3	16.8	67.1	2.8	1508
40時間以上	15.2	24.8	57.4	2.6	2002
無回答	27.0	19.6	37.8	15.5	148
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	12.6	20.0	64.5	2.8	2076
配偶者 いない	18.6	21.2	56.9	3.2	2311
無回答	14.3	25.7	45.7	14.3	35
<子どもの有無>					
子ども いる	13.4	21.2	62.3	3.1	1734
子ども いない	17.5	20.2	59.3	3.0	2631
無回答	10.5	26.3	52.6	10.5	57

Q4) あなたの自宅から職場までの通勤時間は、片道何分ですか。

	15分以内	15分超 30分以内	30分超 60分以内	60分超	無回答	<実数>
<総計>	36.3	31.3	25.6	6.3	0.5	4422
<年齢>						
25歳未満	35.5	32.1	26.1	6.0	0.4	502
25-29歳	29.3	32.0	29.3	9.1	0.4	1114
30-34歳	34.9	32.4	26.2	6.0	0.6	1449
35-39歳	43.8	29.5	21.7	4.6	0.4	1357
<学歴>						
中学	46.3	37.3	14.9	1.5	0.0	67
高校	47.9	32.4	17.0	2.2	0.5	1740
高等学校	35.2	34.4	22.7	7.4	0.3	625
専修・専門学校	30.0	33.4	29.5	6.8	0.3	1011
高専・短大	21.4	24.8	40.0	13.4	0.5	875
大学	19.7	24.6	42.6	13.1	0.0	61
大学院	41.9	27.9	20.9	2.3	7.0	43
無回答						
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	30.7	27.2	29.8	11.4	0.9	228
短時間パートタイマー	57.9	26.2	14.0	1.3	0.7	757
その他パートタイマー・契約社員	35.6	34.3	23.2	6.4	0.4	1721
嘱託職員	27.3	25.5	31.8	15.5	0.0	110
その他直接雇用の有期契約労働者	32.8	32.8	26.1	7.9	0.3	329
派遣労働者	25.8	31.2	35.5	7.1	0.4	1190
無回答	44.8	32.2	16.1	5.7	1.1	87
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	28.9	27.9	32.5	10.0	0.7	412
事務職	32.8	31.3	28.4	7.4	0.2	2749
営業・販売職	35.9	32.3	26.3	5.5	0.0	217
サービス職	45.9	27.2	22.1	4.1	0.7	294
技能工・労務職	51.4	36.1	11.1	0.9	0.5	656
その他(農・管・保・運・通)	35.5	32.3	19.4	12.9	0.0	31
無回答	36.5	22.2	25.4	3.2	12.7	63
<週実労働時間>						
20時間未満	45.2	27.2	22.4	4.4	0.9	228
20-30時間未満	55.4	25.9	16.8	1.5	0.4	586
30-40時間未満	33.4	29.7	29.7	7.2	0.0	1508
40時間以上	32.2	34.5	25.7	7.3	0.3	2002
無回答	38.5	31.8	18.9	4.1	6.8	148
<配偶者の有無>						
配偶者 いる	44.4	30.2	21.2	3.7	0.5	2076
配偶者 いない	28.9	32.3	29.6	8.8	0.3	2311
無回答	40.0	34.3	17.1	2.9	5.7	35
<子どもの有無>						
子ども いる	52.6	31.7	14.1	1.2	0.5	1734
子ども いない	25.4	31.2	33.1	9.8	0.5	2631
無回答	40.4	26.3	29.8	1.8	1.8	57

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「育児休業制度」

	ある	ない	わから ない	無回答	<実数>
<総計>	45.9	24.9	26.1	3.1	3145
<年齢>					
25歳未満	50.7	16.7	27.6	5.0	341
25-29歳	47.7	21.3	27.9	3.1	742
30-34歳	47.9	25.7	23.2	3.2	993
35-39歳	41.3	29.4	27.1	2.2	1069
<学歴>					
中学	31.4	25.5	37.3	5.9	51
高校	45.2	24.1	27.1	3.6	1301
専修・専門学校	48.3	24.2	24.8	2.7	447
高専・短大	46.5	25.9	25.2	2.4	695
大学	46.2	25.7	26.4	1.7	576
大学院	51.1	37.8	11.1	0.0	45
無回答	40.0	13.3	23.3	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	55.3	26.8	16.2	1.8	228
短時間パートタイマー	32.9	32.6	30.5	4.0	757
その他パートタイマー・契約社員	47.9	23.1	26.1	2.8	1721
嘱託職員	60.0	18.2	17.3	4.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	54.1	17.6	25.8	2.4	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	54.4	24.5	18.0	3.1	327
事務職	46.8	25.6	25.6	2.1	1769
営業・販売職	54.5	24.6	24.6	4.3	211
サービス職	37.2	27.8	31.0	4.0	277
技能工・労務職	39.8	25.3	30.6	4.3	490
その他（農・管・運・通）	25.9	37.0	37.0	0.0	27
無回答	40.9	13.6	27.3	18.2	44
<週実労働時間>					
20時間未満	36.8	27.5	32.1	3.6	193
20-30時間未満	35.6	32.1	29.2	3.1	489
30-40時間未満	49.8	25.4	23.3	1.6	1017
40時間以上	48.1	23.0	26.1	2.8	1338
無回答	46.3	7.4	27.8	18.5	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	49.3	25.5	22.5	2.7	1644
配偶者 いない	42.4	24.5	30.0	3.0	1478
無回答	30.4	8.7	30.4	30.4	23
<子どもの有無>					
子ども いる	47.3	27.1	22.7	2.8	1487
子ども いない	45.1	22.9	29.1	2.9	1620
無回答	23.7	26.3	31.6	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「短時間勤務制度」

	ある	ない	わから ない	無回答	<実数>
<総計>	29.4	31.8	35.2	3.6	3145
<年齢>					
25歳未満	26.1	27.9	40.5	5.6	341
25-29歳	28.2	30.6	37.2	4.0	742
30-34歳	31.3	31.5	33.3	3.8	993
35-39歳	29.6	34.1	34.0	2.4	1069
<学歴>					
中学	15.7	35.3	41.2	7.8	51
高校	28.9	29.6	37.2	4.3	1301
専修・専門学校	31.1	29.5	36.5	2.9	447
高専・短大	29.5	34.8	32.4	3.3	695
大学	30.9	34.4	33.0	1.7	576
大学院	24.4	40.0	35.6	0.0	45
無回答	26.7	20.0	30.0	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	24.6	39.9	32.5	3.1	228
短時間パートタイマー	33.4	23.9	38.8	3.8	757
その他パートタイマー・契約社員	28.6	33.0	34.9	3.5	1721
嘱託職員	25.5	39.1	30.0	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	29.2	35.3	32.5	3.0	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	28.7	33.9	33.9	3.4	327
事務職	27.8	34.2	35.3	2.7	1769
営業・販売職	52.1	18.0	25.6	4.3	211
サービス職	29.2	33.9	32.9	4.0	277
技能工・労務職	26.9	26.7	41.2	5.1	490
その他（農・管・運・通）	22.2	44.4	29.6	3.7	27
無回答	25.0	18.2	38.6	18.2	44
<週実労働時間>					
20時間未満	33.7	24.9	39.9	1.6	193
20-30時間未満	32.5	24.3	39.9	3.3	489
30-40時間未満	32.2	32.2	33.4	2.3	1017
40時間以上	25.4	36.7	34.3	3.6	1338
無回答	31.5	13.0	34.3	21.3	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	32.5	31.0	33.5	2.9	1644
配偶者 いない	26.0	32.9	37.1	3.9	1478
無回答	21.7	13.0	34.8	30.4	23
<子どもの有無>					
子ども いる	32.3	30.6	34.2	3.0	1487
子ども いない	27.2	32.6	36.4	3.8	1620
無回答	10.5	42.1	28.9	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。

「フレックスタイム制度」

	ある	ない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	10.8	49.9	35.3	4.0	3145
<年齢>					
25歳未満	8.2	38.4	47.5	5.9	341
25-29歳	11.5	47.0	37.3	4.2	742
30-34歳	11.1	52.2	32.4	4.3	993
35-39歳	11.0	53.4	32.6	2.9	1069
<学歴>					
中学	3.9	37.3	49.0	9.8	51
高校	11.3	43.9	40.0	4.8	1301
専修・専門学校	8.5	51.2	37.4	2.9	447
高専・短大	10.8	54.1	31.9	3.2	695
大学	12.7	58.3	26.4	2.6	576
大学院	8.9	64.4	26.7	0.0	45
無回答	6.7	30.0	40.0	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	17.1	56.1	23.7	3.1	228
短時間パートタイマー	7.8	46.5	40.7	5.0	757
その他パートタイマー・契約社員	11.0	50.2	35.0	3.7	1721
嘱託職員	14.5	51.8	30.0	3.6	110
その他直接雇用の有期契約労働者	11.2	51.1	34.0	3.6	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	15.9	56.6	23.9	3.7	327
事務職	11.7	54.4	31.0	2.9	1769
営業・販売職	18.0	39.8	37.9	4.3	211
サービス職	5.8	44.0	44.8	5.4	277
技能工・労務職	4.5	38.2	51.4	5.9	490
その他（農・管・保・運・通）	3.7	55.6	40.7	0.0	27
無回答	11.4	29.5	38.6	20.5	44
<週実労働時間>					
20時間未満	12.4	42.5	41.5	3.6	193
20-30時間未満	7.2	46.0	42.9	3.9	489
30-40時間未満	8.7	54.7	33.9	2.8	1017
40時間以上	13.8	50.7	32.0	3.6	1338
無回答	9.3	25.9	43.5	21.3	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	11.6	51.1	33.6	3.7	1644
配偶者 いない	10.0	49.1	37.1	3.8	1478
無回答	13.0	17.4	34.8	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	10.8	49.5	35.8	3.8	1487
子ども いない	10.9	50.6	34.8	3.8	1620
無回答	10.5	36.8	34.2	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。

「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」

	ある	ない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	24.1	37.3	35.0	3.6	3145
<年齢>					
25歳未満	22.9	33.1	38.4	5.6	341
25-29歳	24.5	35.8	35.8	3.8	742
30-34歳	25.0	38.0	33.0	4.0	993
35-39歳	23.5	38.9	35.1	2.5	1069
<学歴>					
中学	17.6	29.4	43.1	9.8	51
高校	36.0	36.0	35.9	4.2	1301
専修・専門学校	26.0	36.0	35.3	2.7	447
高専・短大	22.4	39.6	34.8	3.2	695
大学	25.5	40.1	32.3	2.1	576
大学院	37.8	37.8	24.4	0.0	45
無回答	13.3	13.3	46.7	26.7	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	23.7	42.5	31.1	2.6	228
短時間パートタイマー	24.8	32.2	38.3	4.6	757
その他パートタイマー・契約社員	24.6	37.4	34.7	3.3	1721
嘱託職員	26.4	42.7	25.5	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	19.8	42.6	34.3	3.3	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	27.2	39.1	30.3	3.4	327
事務職	23.6	40.0	33.9	2.5	1769
営業・販売職	31.3	29.4	34.6	4.7	211
サービス職	24.2	37.9	33.2	4.7	277
技能工・労務職	21.8	30.2	42.2	5.7	490
その他（農・管・保・運・通）	18.5	51.9	29.6	0.0	27
無回答	15.9	18.2	47.7	18.2	44
<週実労働時間>					
20時間未満	23.8	30.6	41.5	4.1	193
20-30時間未満	25.6	29.7	41.1	3.7	489
30-40時間未満	25.5	39.6	32.7	2.2	1017
40時間以上	22.9	41.1	32.9	3.1	1338
無回答	21.3	13.9	42.6	22.2	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	25.9	36.8	34.1	3.2	1644
配偶者 いない	22.4	38.2	35.9	3.6	1478
無回答	13.0	13.0	39.1	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	24.6	36.7	35.3	3.4	1487
子ども いない	24.0	37.8	34.7	3.5	1620
無回答	10.5	36.8	34.2	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
 「所定外労働の免除」

	ある	ない	わからない	無回答	＜実数＞
＜総計＞	14.3	31.4	49.9	4.5	3145
＜年齢＞					
25歳未満	13.8	29.6	50.4	6.2	341
25-29歳	13.1	30.5	52.0	4.4	742
30-34歳	15.7	29.9	49.1	5.2	993
35-39歳	14.0	33.9	48.8	3.3	1069
＜学歴＞					
中学	9.8	25.5	54.9	9.8	51
高校	12.3	31.2	51.3	5.2	1301
専修・専門学校	13.4	31.8	51.0	3.8	447
高専・短大	16.5	28.5	50.9	4.0	695
大学	17.5	34.9	45.0	2.6	576
大学院	11.1	40.0	46.7	2.2	45
無回答	13.3	26.7	36.7	23.3	30
＜現在の就業形態＞					
特定職種の契約社員	14.0	39.9	43.0	3.1	228
短時間パートタイマー	15.1	27.9	52.0	5.0	757
その他パートタイマー・契約社員	14.2	31.0	50.4	4.4	1721
嘱託職員	15.5	35.5	43.6	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	12.8	34.0	48.6	4.6	329
＜現在の仕事内容＞					
専門・技術的職業	16.8	33.0	46.8	3.4	327
事務職	15.4	31.8	49.5	3.3	1769
営業・販売職	19.4	26.5	48.8	5.2	211
サービス職	9.4	38.3	45.5	6.9	277
技能工・労務職	10.2	27.8	55.7	6.3	490
その他（農・管・保・運・通）	0.0	33.3	63.0	3.7	27
無回答	13.6	20.5	45.5	20.5	44
＜週実労働時間＞					
20時間未満	17.6	26.4	50.3	5.7	193
20-30時間未満	14.3	26.8	54.6	4.3	489
30-40時間未満	16.4	29.9	50.9	2.8	1017
40時間以上	12.5	36.4	47.0	4.1	1388
無回答	11.1	12.0	52.8	24.1	108
＜配偶者の有無＞					
配偶者 いる	17.0	30.6	48.5	3.8	1644
配偶者 いない	11.4	32.5	51.4	4.7	1478
無回答	4.3	13.0	47.8	34.8	23
＜子どもの有無＞					
子ども いる	15.9	30.3	49.8	4.0	1487
子ども いない	13.1	32.3	50.0	4.6	1620
無回答	2.6	34.2	44.7	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
 「事業所内託児施設」

	ある	ない	わからない	無回答	＜実数＞
＜総計＞	3.1	79.5	14.0	3.4	3145
＜年齢＞					
25歳未満	1.2	75.4	18.5	5.0	341
25-29歳	3.4	76.8	16.7	3.1	742
30-34歳	3.6	81.5	10.9	4.0	993
35-39歳	3.1	80.7	13.6	2.6	1069
＜学歴＞					
中学	3.9	64.7	23.5	7.8	51
高校	2.4	77.4	16.0	4.2	1301
専修・専門学校	7.8	77.6	12.3	2.2	447
高専・短大	3.2	81.6	12.4	2.9	695
大学	1.2	84.9	11.8	2.1	576
大学院	0.0	86.7	13.3	0.0	45
無回答	3.3	56.7	16.7	23.3	30
＜現在の就業形態＞					
特定職種の契約社員	5.7	80.7	11.4	2.2	228
短時間パートタイマー	4.9	76.0	14.8	4.4	757
その他パートタイマー・契約社員	2.4	79.7	14.6	3.2	1721
嘱託職員	2.7	85.5	7.3	4.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	0.9	83.3	12.8	3.0	329
＜現在の仕事内容＞					
専門・技術的職業	13.5	75.8	8.9	1.8	327
事務職	1.5	82.9	13.1	2.6	1769
営業・販売職	0.5	80.1	14.7	4.7	211
サービス職	2.5	74.4	18.1	5.1	277
技能工・労務職	3.5	74.3	17.3	4.9	490
その他（農・管・保・運・通）	3.7	74.1	22.2	0.0	27
無回答	4.5	59.1	18.2	18.2	44
＜週実労働時間＞					
20時間未満	5.2	76.7	16.1	2.1	193
20-30時間未満	4.9	77.3	14.3	3.5	489
30-40時間未満	3.6	81.0	13.2	2.2	1017
40時間以上	1.9	81.3	13.7	3.1	1388
無回答	1.9	56.5	20.4	21.3	108
＜配偶者の有無＞					
配偶者 いる	4.6	81.4	11.1	2.9	1644
配偶者 いない	1.5	78.2	16.8	3.5	1478
無回答	0.0	21.7	43.5	34.8	23
＜子どもの有無＞					
子ども いる	5.2	80.3	11.3	3.2	1487
子ども いない	1.2	79.1	16.4	3.3	1620
無回答	2.6	60.5	18.4	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「育児に要する経費の援助措置」

	ある	ない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	3.8	53.3	39.0	4.0	3145
<年齢>					
25歳未満	5.6	39.6	49.3	5.6	341
25-29歳	4.2	47.8	44.1	3.9	742
30-34歳	3.1	55.5	36.9	4.5	993
35-39歳	3.5	59.3	34.2	3.0	1069
<学歴>					
中学	3.9	45.1	41.2	9.8	51
高校	3.4	52.0	40.2	4.5	1301
専修・専門学校	3.6	53.0	39.4	4.0	447
高専・短大	3.7	56.7	36.3	3.3	695
大学	4.5	53.8	39.4	2.3	576
大学院	8.9	51.1	37.8	2.2	45
無回答	0.0	40.0	36.7	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	7.0	48.7	41.7	2.6	228
短時間パートタイマー	2.4	58.9	33.9	4.8	757
その他パートタイマー・契約社員	3.5	51.4	41.3	3.8	1721
嘱託職員	7.3	50.9	36.4	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	4.6	54.1	37.7	3.6	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	6.4	52.3	37.6	3.7	327
事務職	3.8	56.1	37.4	2.8	1769
営業・販売職	4.3	52.6	37.9	5.2	211
サービス職	3.6	49.5	41.5	5.4	277
技能工・労務職	1.6	48.2	44.3	5.9	490
その他（農・管・保・運）	7.4	48.1	44.4	0.0	27
無回答	2.3	34.1	43.2	20.5	44
<週実労働時間>					
20時間未満	4.1	53.9	37.8	4.1	193
20-30時間未満	2.2	60.3	33.5	3.9	489
30-40時間未満	4.3	57.0	36.1	2.6	1017
40時間以上	3.9	50.0	42.6	3.5	1388
無回答	2.8	25.0	49.1	23.1	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	4.0	60.2	32.3	3.6	1644
配偶者 いない	3.5	46.3	46.3	3.9	1478
無回答	4.3	8.7	52.2	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	3.3	63.3	29.6	3.8	1487
子ども いない	4.2	44.6	47.5	3.8	1620
無回答	2.6	31.6	47.4	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「時間外労働の制限」

	ある	ない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	23.7	26.4	45.8	4.2	3145
<年齢>					
25歳未満	22.0	24.9	47.8	5.3	341
25-29歳	22.5	26.0	46.8	4.7	742
30-34歳	23.8	25.3	46.3	4.6	993
35-39歳	24.9	28.3	43.9	3.0	1069
<学歴>					
中学	9.8	25.5	56.9	7.8	51
高校	24.0	24.4	47.0	4.6	1301
専修・専門学校	19.9	27.1	48.3	4.7	447
高専・短大	26.5	26.9	43.2	3.5	695
大学	24.0	30.4	43.2	2.4	576
大学院	20.0	31.1	46.7	2.2	45
無回答	23.3	13.3	40.0	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	22.8	32.0	42.1	3.1	228
短時間パートタイマー	22.1	23.9	48.9	5.2	757
その他パートタイマー・契約社員	23.6	27.1	45.2	4.0	1721
嘱託職員	27.3	24.5	42.7	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	26.7	25.2	45.0	3.0	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	23.2	31.2	41.3	4.3	327
事務職	25.7	26.3	45.2	2.9	1769
営業・販売職	34.6	21.3	38.9	5.2	211
サービス職	15.2	32.1	46.6	6.1	277
技能工・労務職	18.4	23.5	52.2	5.9	490
その他（農・管・保・運）	7.4	25.9	66.7	0.0	27
無回答	15.9	18.2	45.5	20.5	44
<週実労働時間>					
20時間未満	21.8	25.4	47.7	5.2	193
20-30時間未満	22.7	23.5	49.5	4.3	489
30-40時間未満	25.9	24.6	47.1	2.5	1017
40時間以上	23.2	30.3	43.0	3.5	1388
無回答	16.7	11.1	46.3	25.9	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	25.0	26.6	44.8	3.6	1644
配偶者 いない	22.3	26.4	47.0	4.3	1478
無回答	13.0	17.4	34.8	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	24.0	26.8	45.5	3.7	1487
子ども いない	23.1	26.3	46.4	4.2	1620
無回答	31.6	18.4	28.9	21.1	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「深夜業の制限」

	ある	ない	わから ない	無回答	<実数>
<総計>	19.7	29.6	46.6	4.1	3145
<年齢>					
25歳未満	16.7	29.3	48.7	5.3	341
25-29歳	19.7	29.2	46.8	4.3	742
30-34歳	20.7	28.4	46.4	4.4	993
35-39歳	19.6	31.1	45.9	3.4	1069
<学歴>					
中学	7.8	37.3	45.1	9.8	51
高校	16.8	29.8	48.5	4.8	1301
専修・専門学校	17.7	31.3	47.4	3.6	447
高専・短大	23.3	29.5	43.5	3.7	695
大学	24.8	27.3	45.7	2.3	576
大学院	17.8	35.6	46.7	0.0	45
無回答	13.3	20.0	43.3	23.3	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	19.3	36.8	41.2	2.6	228
短時間パートタイマー	20.3	27.2	47.4	5.0	757
その他パートタイマー・契約社員	18.5	29.9	47.5	4.1	1721
嘱託職員	25.5	28.2	40.9	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	22.8	28.9	45.3	3.0	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	21.4	34.6	41.0	3.1	327
事務職	22.3	28.1	46.7	2.9	1769
営業・販売職	25.6	27.0	41.7	5.7	211
サービス職	11.2	39.4	43.3	6.1	277
技能工・労務職	12.9	28.0	52.9	6.3	490
その他（農・管・保・運）	3.7	29.6	66.7	0.0	27
無回答	13.6	22.7	45.5	18.2	44
<週実労働時間>					
20時間未満	19.2	31.6	44.0	5.2	193
20-30時間未満	19.4	27.2	49.7	3.7	489
30-40時間未満	21.4	28.4	47.2	2.9	1017
40時間以上	18.9	31.8	46.0	3.4	1338
無回答	14.8	21.3	38.9	25.0	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	22.0	29.8	44.6	3.6	1644
配偶者 いない	17.4	29.4	49.1	4.2	1478
無回答	4.3	30.4	30.4	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	20.7	30.7	44.9	3.8	1487
子ども いない	18.7	28.7	48.5	4.1	1620
無回答	21.1	26.3	31.6	21.1	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q5 現在の勤務先には、あなたに適用されている仕事と育児の両立支援制度がありますか。次のそれぞれについて、あてはまるもの1つを○で囲んでください。
「子の看護休暇制度」

	ある	ない	わから ない	無回答	<実数>
<総計>	16.4	35.8	43.9	4.0	3145
<年齢>					
25歳未満	18.2	24.9	51.6	5.3	341
25-29歳	15.6	31.9	48.5	3.9	742
30-34歳	17.2	37.2	41.2	4.4	993
35-39歳	15.5	40.6	40.7	3.2	1069
<学歴>					
中学	7.8	37.3	45.1	9.8	51
高校	15.4	35.9	44.4	4.4	1301
専修・専門学校	14.1	36.9	45.2	3.8	447
高専・短大	18.0	36.3	42.4	3.3	695
大学	18.6	34.4	44.4	2.6	576
大学院	24.4	37.8	37.8	0.0	45
無回答	16.7	23.3	33.3	26.7	30
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	16.7	37.3	43.4	2.6	228
短時間パートタイマー	12.4	38.3	44.0	5.3	757
その他パートタイマー・契約社員	17.3	35.2	43.8	3.7	1721
嘱託職員	20.9	31.8	41.8	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	18.8	33.4	45.0	2.7	329
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	18.0	36.4	41.3	4.3	327
事務職	17.5	36.7	42.9	2.8	1769
営業・販売職	23.7	26.1	45.5	4.7	211
サービス職	9.0	37.5	48.0	5.4	277
技能工・労務職	12.0	35.9	46.5	5.5	490
その他（農・管・保・運）	11.1	40.7	48.1	0.0	27
無回答	20.5	22.7	36.4	20.5	44
<週実労働時間>					
20時間未満	12.4	38.9	43.0	5.7	193
20-30時間未満	14.1	37.8	44.4	3.7	489
30-40時間未満	18.9	35.9	42.9	2.4	1017
40時間以上	16.1	35.7	44.7	3.5	1338
無回答	13.9	20.4	42.6	23.1	108
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	19.6	38.0	38.8	3.6	1644
配偶者 いない	13.0	33.6	49.5	3.9	1478
無回答	0.0	17.4	47.8	34.8	23
<子どもの有無>					
子ども いる	18.2	41.2	36.9	3.7	1487
子ども いない	14.9	31.0	50.2	3.9	1620
無回答	7.9	26.3	47.4	18.4	38

* 派遣労働者は派遣元の制度が適用されるため集計から除外している。

Q6 あなたは、現在の勤務先で平成17(2005)年4月1日から現在までに出産しましたか。

	はい	いいえ	無回答	<実数>
<総計>	6.4	93.1	0.5	4422
<年齢>				
25歳未満	3.4	95.4	1.2	502
25・29歳	6.3	93.4	0.3	1114
30・34歳	8.8	90.8	0.4	1449
35・39歳	5.1	94.3	0.6	1357
<学歴>				
中学	10.4	88.1	1.5	67
高校	6.5	92.9	0.6	1740
専修・専門学校	7.7	92.0	0.3	625
高専・短大	6.8	93.1	0.1	1011
大学	4.3	95.1	0.6	875
大学院	8.2	91.8	0.0	61
無回答	9.3	81.4	9.3	43
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	10.1	89.9	0.0	228
短時間パートタイマー	8.1	90.9	1.1	757
その他パートタイマー・契約社員	7.1	92.4	0.4	1721
嘱託職員	10.9	88.2	0.9	110
その他直接雇用の有期契約労働者	11.6	88.4	0.0	329
派遣労働者	1.6	98.0	0.4	1190
無回答	9.2	88.5	2.3	87
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	10.2	89.6	0.2	412
事務職	5.5	94.1	0.4	2749
営業・販売職	10.1	89.9	0.0	217
サービス職	6.8	92.9	0.3	294
技能工・労務職	7.2	92.5	0.3	656
その他(農・管・保・運・通)	3.2	96.8	0.0	31
無回答	1.6	85.7	12.7	63
<週実労働時間>				
20時間未満	17.5	82.5	0.0	228
20・30時間未満	8.6	90.9	0.6	536
30・40時間未満	5.8	94.0	0.3	1608
40時間以上	4.4	95.3	0.2	2002
無回答	14.9	77.7	7.4	148
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	13.2	86.3	0.6	2076
配偶者 いない	0.5	99.2	0.3	2311
無回答	0.0	91.4	8.6	35
<子どもの有無>				
子ども いる	16.3	83.3	0.5	1734
子ども いない	0.1	99.5	0.5	2631
無回答	0.0	94.7	5.3	57

* 出産経験はあるが子どもは「いない」のは、死産など、出産した子が調査時点までにいなくなつたケースである。

Q7 そのお子さんの出産・育児に伴って育児休業を取得しましたか。

	取得した	取得しなかった	無回答	<実数>
<総計>	69.7	29.6	0.7	284
<年齢>				
25歳未満	64.7	35.3	0.0	17
25・29歳	60.0	40.0	0.0	70
30・34歳	74.2	25.0	0.8	128
35・39歳	72.5	26.1	1.4	69
<学歴>				
中学	42.9	57.1	0.0	7
高校	69.9	29.2	0.9	113
専修・専門学校	64.6	33.3	2.1	48
高専・短大	76.8	23.2	0.0	69
大学	68.4	31.6	0.0	38
大学院	40.0	60.0	0.0	5
無回答	100.0	0.0	0.0	4
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	82.6	17.4	0.0	23
短時間パートタイマー	62.3	34.4	3.3	61
その他パートタイマー・契約社員	74.8	25.2	0.0	123
嘱託職員	66.7	33.3	0.0	12
その他直接雇用の有期契約労働者	76.3	23.7	0.0	38
派遣労働者	31.6	68.4	0.0	19
無回答	75.0	25.0	0.0	8
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	76.2	23.8	0.0	42
事務職	66.2	32.5	1.3	151
営業・販売職	90.9	9.1	0.0	22
サービス職	75.0	25.0	0.0	20
技能工・労務職	63.8	36.2	0.0	47
その他(農・管・保・運・通)	0.0	100.0	0.0	1
無回答	100.0	0.0	0.0	1
<週実労働時間>				
20時間未満	75.0	25.0	0.0	40
20・30時間未満	58.7	37.0	4.3	46
30・40時間未満	71.3	28.7	0.0	87
40時間以上	66.3	33.7	0.0	89
無回答	90.9	9.1	0.0	22
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	70.7	28.6	0.7	273
配偶者 いない	45.5	54.5	0.0	11
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<子どもの有無>				
子ども いる	69.9	29.4	0.7	282
子ども いない	50.0	50.0	0.0	2
無回答	0.0	0.0	0.0	0

(育児休業を取得した方に)Q7SQ1-4 育児休業給付は受給しましたか。

	した	していない	無回答	<実数>
<総計>	82.8	12.6	4.5	198
<年齢>				
25歳未満	54.5	36.4	9.1	11
25-29歳	83.3	11.9	4.8	42
30-34歳	89.5	7.4	3.2	95
35-39歳	76.0	18.0	6.0	50
<学歴>				
中学	84.2	15.8	0.0	19
高校	73.7	21.1	5.3	38
専門学校	81.5	13.0	5.4	92
専修・専門学校	87.5	12.5	0.0	8
高専・短大	93.1	3.4	3.4	29
大学	83.3	0.0	16.7	6
大学院	100.0	0.0	0.0	6
無回答				
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	84.2	15.8	0.0	19
短時間パートタイマー	73.7	21.1	5.3	38
その他パートタイマー・契約社員	81.5	13.0	5.4	92
嘱託職員	87.5	12.5	0.0	8
その他直接雇用の有期契約労働者	93.1	3.4	3.4	29
派遣労働者	83.3	0.0	16.7	6
無回答	100.0	0.0	0.0	6
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	78.1	18.8	3.1	32
事務職	87.0	11.0	2.0	100
営業・販売職	70.0	10.0	20.0	20
サービス職	80.0	20.0	0.0	15
技能工・労務職	86.7	6.7	6.7	30
その他(農・管・保・運・通)	0.0	0.0	0.0	0
無回答	0.0	100.0	0.0	1
<週実労働時間>				
20時間未満	76.7	20.0	3.3	30
20-30時間未満	70.4	22.2	7.4	27
30-40時間未満	90.3	9.7	0.0	62
40時間以上	94.9	3.4	1.7	59
無回答	50.0	25.0	25.0	20
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	82.4	13.0	4.7	193
配偶者 いない	100.0	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<子どもの有無>				
子ども いる	82.7	12.7	4.6	197
子ども いない	100.0	0.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0

(育児休業を取得した方に)Q7SQ1-5 育児休業を取得していませんか。

	退職して いた	産休後すぐに 復職していた	わからない	無回答	<実数>
<総計>	41.9	24.2	28.3	5.6	198
<年齢>					
25歳未満	27.3	45.5	18.2	9.1	11
25-29歳	59.5	16.7	19.0	4.8	42
30-34歳	40.0	26.3	30.5	3.2	95
35-39歳	34.0	22.0	34.0	10.0	50
<学歴>					
中学	66.7	0.0	33.3	0.0	3
高校	40.5	29.1	24.1	6.3	79
専門学校	32.3	25.8	35.5	6.5	31
専修・専門学校	49.1	15.1	34.0	1.9	53
高専・短大	46.2	30.8	19.2	3.8	26
大学	0.0	50.0	50.0	0.0	2
大学院	25.0	0.0	25.0	50.0	4
無回答					
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	36.8	42.1	21.1	0.0	19
短時間パートタイマー	50.0	21.1	23.7	5.3	38
その他パートタイマー・契約社員	43.5	23.9	28.3	4.3	92
嘱託職員	37.5	25.0	37.5	0.0	8
その他直接雇用の有期契約労働者	31.0	20.7	34.5	13.8	29
派遣労働者	50.0	0.0	33.3	16.7	6
無回答	33.3	33.3	33.3	0.0	6
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	37.5	21.9	34.4	6.3	32
事務職	45.0	22.0	27.0	6.0	100
営業・販売職	55.0	15.0	20.0	10.0	20
サービス職	60.0	33.3	6.7	0.0	15
技能工・労務職	20.0	33.3	43.3	3.3	30
その他(農・管・保・運・通)	0.0	0.0	0.0	0.0	0
無回答	0.0	100.0	0.0	0.0	1
<週実労働時間>					
20時間未満	63.3	13.3	23.3	0.0	30
20-30時間未満	48.1	29.6	22.2	0.0	27
30-40時間未満	40.3	19.4	32.3	8.1	62
40時間以上	30.5	32.2	30.5	6.8	59
無回答	40.0	25.0	25.0	10.0	20
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	41.5	24.4	28.5	5.7	193
配偶者 いない	60.0	20.0	20.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<子どもの有無>					
子ども いる	42.1	23.9	28.4	5.6	197
子ども いない	0.0	100.0	0.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0

(育児休業を取得しなかった方に)Q7SQ2-1 育児休業を取得したいと思いませんか

	取得したいと思った	取得したいと思わなかった	無回答	←実数→
<総計>	64.3	31.0	4.8	84
<年齢>				
25歳未満	83.3	16.7	0.0	6
25-29歳	67.9	28.6	3.6	28
30-34歳	68.8	28.1	3.1	32
35-39歳	44.4	44.4	11.1	18
<学歴>				
中学	75.0	25.0	0.0	4
高校	75.8	24.2	0.0	33
専修・専門学校	37.5	43.8	18.8	16
高専・短大	43.8	50.0	6.3	16
大学	91.7	8.3	0.0	12
大学院	66.7	33.3	0.0	3
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	75.0	25.0	0.0	4
短時間パートタイマー	38.1	52.4	9.5	21
その他パートタイマー・契約社員	77.4	22.6	0.0	31
嘱託職員	100.0	0.0	0.0	4
その他直接雇用の有期契約労働者	55.6	44.4	0.0	9
派遣労働者	61.5	23.1	15.4	13
無回答	100.0	0.0	0.0	2
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	60.0	20.0	20.0	10
事務職	63.3	32.7	4.1	49
営業・販売職	50.0	50.0	0.0	2
サービス職	60.0	40.0	0.0	5
技能工・労務職	70.6	29.4	0.0	17
その他(農・管・保・運・通)	100.0	0.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<週実労働時間>				
20時間未満	50.0	40.0	10.0	10
20-30時間未満	41.2	52.9	5.9	17
30-40時間未満	60.0	36.0	4.0	25
40時間以上	90.0	6.7	3.3	30
無回答	0.0	100.0	0.0	2
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	64.1	32.1	3.8	78
配偶者 いない	66.7	16.7	16.7	6
無回答	0.0	0.0	0.0	0
<子どもの有無>				
子ども いる	63.9	31.3	4.8	83
子ども いない	100.0	0.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0

(育児休業を取得しなかった方に)SQ2-2 育児休業を取得しなかったのはなぜですか。(M.A.)

	21.4	27.4	10.7	9.5	14.3	13.1	13.1	6.0	10.7	27.4	8.3	84
	職場に育児休業制度がなかった	自分は制度適用対象外だった	取得した前例がなかった	取得できなかった	取得すると同僚に迷惑をかけると思った	復職のとき仕事や職場に適応できなかった	取得すると、経済的に苦しくなると思った	取得すると、会社から取り残されるのではないかと思った	子どもをみてくれる人がいたので休業する必要がなかった	その他	無回答	<実数>
<総計>	21.4	27.4	10.7	9.5	14.3	13.1	13.1	6.0	10.7	27.4	8.3	84
<年齢>												
25歳未満	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3	6
25-29歳	21.4	14.3	14.3	17.9	14.3	10.7	17.9	0.0	14.3	32.1	7.1	28
30-34歳	18.8	40.6	9.4	6.3	18.8	15.6	18.8	9.4	9.4	15.6	9.4	32
35-39歳	22.2	27.8	11.1	5.6	11.1	11.1	0.0	5.6	5.6	44.4	0.0	18
<学歴>												
中学	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	4
高校	21.2	21.2	15.2	12.1	15.2	15.2	27.3	6.1	15.2	24.2	6.1	33
専門学校	25.0	12.5	18.8	0.0	12.5	6.3	6.3	6.3	6.3	18.8	25.0	16
専修・専門学校	12.5	37.5	0.0	6.3	12.5	12.5	0.0	0.0	6.3	43.8	6.3	16
高専・短大	33.3	41.7	8.3	25.0	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	16.7	0.0	12
大学	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	3
大学院	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	4
短時間パートタイマー	23.8	33.3	4.8	0.0	0.0	4.8	4.8	0.0	4.8	28.6	14.3	21
その他パートタイマー・契約社員	22.6	22.6	19.4	19.4	16.1	22.6	12.9	6.5	16.1	25.8	6.5	31
嘱託職員	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	4
その他直接雇用の有期契約労働者	22.2	33.3	22.2	0.0	22.2	0.0	33.3	22.2	11.1	11.1	0.0	9
派遣労働者	15.4	30.8	0.0	7.7	15.4	15.4	0.0	0.0	7.7	46.2	7.7	13
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	2
<現在の仕事内容>												
専門・技術的職業	20.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	10.0	10.0	30.0	10.0	10
事務職	24.5	24.5	10.2	10.2	18.4	14.3	12.2	8.2	10.2	30.6	6.1	49
営業・販売職	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	2
サービス職	0.0	100.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	5
技能工・事務職	23.5	11.8	11.8	5.9	5.9	11.8	23.5	0.0	17.6	23.5	11.8	17
その他(農・保・運・通)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<週実労働時間>												
20時間未満	20.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	30.0	20.0	10
20-30時間未満	17.6	29.4	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	41.2	17.6	17
30-40時間未満	28.0	24.0	12.0	12.0	24.0	12.0	20.0	4.0	16.0	32.0	0.0	25
40時間以上	20.0	30.0	16.7	13.3	13.3	16.7	16.7	10.0	13.3	16.7	6.7	30
無回答	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2
<配偶者の有無>												
配偶者 いる	20.5	29.5	11.5	10.3	14.1	14.1	12.8	5.1	10.3	25.6	9.0	78
配偶者 いない	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0	6
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
<子どもの有無>												
子ども いる	21.7	27.7	10.8	9.6	14.5	13.3	13.3	6.0	10.8	26.5	8.4	83
子ども いない	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0

Q8 あなたは、小学校就学前のお子さんがいらっしゃるでしょうか。

	いる	いない	無回答	<実数>
<総計>	23.3	76.6	0.0	4422
<年齢>				
25歳未満	7.4	92.6	0.0	502
25-29歳	17.9	82.1	0.0	1114
30-34歳	30.8	69.1	0.1	1449
35-39歳	25.7	74.2	0.1	1357
<学歴>				
中学	40.3	59.7	0.0	67
高校	27.1	72.9	0.1	1740
専修・専門学校	25.8	74.2	0.0	625
高専・短大	22.9	77.1	0.0	1011
大学	14.4	85.6	0.0	875
大学院	11.5	88.5	0.0	61
無回答	18.6	79.1	2.3	43
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	24.1	75.9	0.0	228
短時間パートタイマー	41.6	58.4	0.0	757
その他パートタイマー・契約社員	23.9	76.0	0.1	1721
嘱託職員	18.2	81.8	0.0	110
その他直接雇用の有期契約労働者	22.8	77.2	0.0	329
派遣労働者	11.4	88.6	0.0	1190
無回答	23.0	77.0	0.0	87
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	28.6	71.4	0.0	412
事務職	20.8	79.2	0.0	2749
営業・販売職	25.8	74.2	0.0	217
サービス職	23.1	76.9	0.0	294
技能工・労務職	30.6	69.4	0.0	656
その他（農・管・保・運・通）	16.1	83.9	0.0	31
無回答	20.6	77.8	1.6	63
<週実労働時間>				
20時間未満	40.4	59.6	0.0	228
20-30時間未満	41.2	58.8	0.0	536
30-40時間未満	25.8	74.2	0.0	1508
40時間以上	14.4	85.6	0.0	2002
無回答	28.4	70.3	1.4	148
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	42.3	57.7	0.0	2076
配偶者 いない	6.7	93.3	0.0	2311
無回答	0.0	94.3	5.7	35
<子どもの有無>				
子ども いる	59.5	40.4	0.1	1734
子ども いない	0.0	100.0	0.0	2631
無回答	0.0	98.2	1.8	57

Q8SQ1 病気やけがをしたお子さんの看病のために現在の勤務先で仕事を休んだことはありますか。

	休んだことがある	休んだことはない	病気やけがをしなかった	無回答	<実数>
<総計>	76.9	12.6	4.4	6.1	1032
<年齢>					
25歳未満	73.0	10.8	2.7	13.5	37
25-29歳	76.4	12.6	4.5	6.5	199
30-34歳	79.6	10.7	4.3	5.4	447
35-39歳	74.2	15.2	4.6	6.0	349
<学歴>					
中学	77.8	11.1	7.4	3.7	27
高校	79.6	11.5	3.4	5.5	471
専修・専門学校	77.6	11.8	3.7	6.8	161
高専・短大	72.0	13.8	6.0	8.2	232
大学	76.2	13.5	5.6	4.8	126
大学院	57.1	42.9	0.0	0.0	7
無回答	75.0	25.0	0.0	0.0	8
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	70.9	14.5	3.6	10.9	55
短時間パートタイマー	83.2	8.6	6.0	2.2	315
その他パートタイマー・契約社員	73.0	15.3	3.4	8.3	411
嘱託職員	85.0	5.0	0.0	10.0	20
その他直接雇用の有期契約労働者	69.3	17.3	4.0	9.3	75
派遣労働者	80.9	11.8	5.1	2.2	136
無回答	70.0	10.0	0.0	20.0	20
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	77.1	11.9	4.2	6.8	118
事務職	77.6	12.4	5.3	4.7	571
営業・販売職	60.7	21.4	1.8	16.1	56
サービス職	63.2	25.0	1.5	10.3	68
技能工・労務職	86.1	5.5	3.5	5.0	201
その他（農・管・保・運・通）	40.0	60.0	0.0	0.0	5
無回答	61.5	15.4	7.7	15.4	13
<週実労働時間>					
20時間未満	66.3	20.7	8.7	4.3	92
20-30時間未満	82.4	10.4	4.1	3.2	221
30-40時間未満	80.7	9.8	4.1	5.4	389
40時間以上	76.0	13.9	3.1	6.9	288
無回答	42.9	23.8	7.1	26.2	42
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	77.0	12.3	4.3	6.4	878
配偶者 いない	76.6	14.3	4.5	4.5	154
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0

Q8SQ2 過去1年間に通算して何日休みましたか。

	0日	1-5日	6日以上	無回答	<実数>
<総計>	4.0	44.7	48.2	3.0	794
<年齢>					
25歳未満	7.4	44.4	48.1	0.0	27
25-29歳	2.0	35.5	55.9	6.6	152
30-34歳	3.1	46.6	48.0	2.2	356
35-39歳	6.2	47.5	44.0	2.3	259
<学歴>					
中学	0.0	23.8	61.9	14.3	21
高校	3.5	40.3	52.5	3.7	375
専修・専門学校	1.6	53.6	41.6	3.2	125
高専・短大	7.2	47.9	44.3	0.6	167
大学	4.2	50.0	45.8	0.0	96
大学院	25.0	50.0	25.0	0.0	4
無回答	0.0	33.3	33.3	33.3	6
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	7.7	53.8	38.5	0.0	39
短時間パートタイマー	6.1	46.2	45.8	1.9	262
その他パートタイマー・契約社員	3.0	44.0	49.0	4.0	300
嘱託職員	0.0	35.3	58.8	5.9	17
その他直接雇用の有期契約労働者	5.8	34.6	53.8	5.8	52
派遣労働者	0.9	46.4	50.9	1.8	110
無回答	0.0	42.9	50.0	7.1	14
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	3.3	52.7	40.7	3.3	91
事務職	4.3	45.8	48.8	1.1	443
営業・販売職	5.9	55.9	35.3	2.9	34
サービス職	2.3	37.2	55.8	4.7	43
技能工・労務職	4.0	38.2	50.3	7.5	173
その他（農・管・保・運・通）	0.0	50.0	50.0	0.0	2
無回答	0.0	25.0	75.0	0.0	8
<週実労働時間>					
20時間未満	6.6	54.1	36.1	3.3	61
20-30時間未満	8.2	44.0	46.2	1.6	182
30-40時間未満	2.2	43.3	52.2	2.2	314
40時間以上	2.7	46.6	47.0	3.7	219
無回答	0.0	22.2	55.6	22.2	18
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	4.4	43.5	48.8	3.3	676
配偶者 いない	1.7	51.7	44.9	1.7	118
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0

(Q8SQ2で1日以上とお答えになった方に)
Q8SQ3 その休みのうち、子の看護休暇制度を利用して何日休みましたか。

	0日	1-5日	6日以上	無回答	<実数>
<総計>	90.7	6.0	1.2	2.2	788
<年齢>					
25歳未満	92.0	4.0	4.0	0.0	25
25-29歳	86.3	7.2	3.6	2.9	139
30-34歳	90.8	6.2	0.6	2.4	337
35-39歳	92.8	5.1	0.4	1.7	237
<学歴>					
中学	94.4	0.0	0.0	5.6	18
高校	89.1	6.9	1.7	2.3	348
専修・専門学校	94.1	3.4	0.8	1.7	119
高専・短大	91.6	4.5	1.3	2.6	154
大学	90.2	8.7	0.0	1.1	92
大学院	66.7	33.3	0.0	0.0	3
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	4
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	86.1	8.3	0.0	5.6	36
短時間パートタイマー	92.9	3.7	0.8	2.5	241
その他パートタイマー・契約社員	87.5	7.5	2.2	2.9	279
嘱託職員	87.5	12.5	0.0	0.0	16
その他直接雇用の有期契約労働者	78.3	19.6	2.2	0.0	46
派遣労働者	100.0	0.0	0.0	0.0	107
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	13
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	87.1	8.2	1.2	3.5	85
事務職	91.9	5.5	1.2	1.4	419
営業・販売職	93.5	3.2	0.0	3.2	31
サービス職	97.5	0.0	0.0	2.5	40
技能工・労務職	87.6	7.2	2.0	3.3	153
その他（農・管・保・運・通）	100.0	0.0	0.0	0.0	2
無回答	75.0	25.0	0.0	0.0	8
<週実労働時間>					
20時間未満	96.4	1.8	0.0	1.8	55
20-30時間未満	91.5	4.3	1.2	3.0	164
30-40時間未満	88.7	7.3	1.7	2.3	300
40時間以上	92.2	5.9	1.0	1.0	205
無回答	78.6	14.3	0.0	7.1	14
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	90.2	6.3	1.3	2.2	624
配偶者 いない	93.0	4.4	0.9	1.8	114
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
「短時間勤務制度」

	利用している	利用していない	無回答	<実数>	利用したい	利用したくない	無回答	<実数>
<総計>	13.1	73.9	13.0	1032	53.7	34.3	11.9	763
<年齢>								
25歳未満	10.8	62.2	27.0	37	43.5	47.8	8.7	23
25-29歳	9.0	78.4	12.6	199	50.6	37.2	12.2	156
30-34歳	16.1	70.2	13.6	447	55.4	35.0	9.6	314
35-39歳	11.7	77.4	10.9	349	54.4	30.7	14.8	270
<学歴>								
中学	7.4	66.7	25.9	27	33.3	44.4	22.2	18
高校	15.1	72.0	13.0	471	51.0	34.8	14.2	389
専門学校	9.3	77.6	13.0	161	48.8	37.6	13.6	125
専修・専門学校	9.5	77.2	13.4	232	63.7	29.1	7.3	179
高専・短大	17.5	73.0	9.5	126	51.1	39.1	9.8	92
大学	14.3	85.7	0.0	7	83.3	16.7	0.0	6
大学院	25.0	50.0	25.0	8	100.0	0.0	0.0	4
無回答								
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	14.5	74.5	10.9	55	58.5	26.8	14.6	41
短時間パートタイマー	25.1	64.1	10.8	315	54.5	33.2	12.4	202
その他パートタイマー・契約社員	6.8	77.6	15.6	411	51.4	36.7	11.9	319
嘱託職員	15.0	75.0	10.0	20	73.3	13.3	13.3	15
その他直接雇用の有期契約労働者	12.0	69.3	18.7	75	61.5	28.8	9.6	52
派遣労働者	4.4	89.0	6.6	136	50.4	38.8	10.7	121
無回答	10.0	65.0	25.0	20	61.5	23.1	15.4	13
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	14.4	76.3	9.3	118	55.6	26.7	17.8	90
事務職	11.4	77.1	11.6	571	55.2	33.2	11.6	440
営業・販売職	26.8	51.8	21.4	56	55.2	34.5	10.3	29
サービス職	13.2	67.6	19.1	68	60.9	32.6	6.5	46
技能工・労務職	13.4	72.1	14.4	201	46.2	42.1	11.7	145
その他（農・管・保・運・通）	20.0	80.0	0.0	5	75.0	25.0	0.0	4
無回答	7.7	69.2	23.1	13	33.3	55.6	11.1	9
<週実労働時間>								
20時間未満	22.8	66.3	10.9	92	49.2	37.7	13.1	61
20-30時間未満	23.5	65.2	11.3	221	54.2	31.9	13.9	144
30-40時間未満	12.3	75.1	12.6	389	52.4	37.3	10.3	292
40時間以上	4.2	84.0	11.8	288	57.0	31.8	11.2	242
無回答	4.8	57.1	38.1	42	45.8	29.2	25.0	24
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	13.8	72.7	13.6	878	53.1	35.0	11.9	638
配偶者 いない	9.1	81.2	9.7	154	56.8	31.2	12.0	125
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
「フレックスタイム制度」

	利用している	利用していない	無回答	<実数>	利用したい	利用したくない	無回答	<実数>
<総計>	5.3	80.2	14.4	1032	55.1	32.4	12.6	828
<年齢>								
25歳未満	5.4	62.2	32.4	37	43.5	52.2	4.3	23
25-29歳	4.5	81.9	13.6	199	53.4	33.1	13.5	163
30-34歳	4.9	80.1	15.0	447	55.0	34.4	10.6	358
35-39歳	6.3	81.4	12.3	349	57.0	27.8	15.1	284
<学歴>								
中学	3.7	66.7	29.6	27	33.3	44.4	22.2	18
高校	5.1	80.0	14.9	471	52.0	34.0	14.1	377
専門学校	2.5	83.9	13.7	161	51.9	35.6	12.6	135
専修・専門学校	6.5	79.3	14.2	232	64.1	25.0	10.9	184
高専・短大	8.7	81.0	10.3	126	57.8	34.3	7.8	102
大学	0.0	85.7	14.3	7	50.0	33.3	16.7	6
大学院	0.0	75.0	25.0	8	66.7	16.7	16.7	6
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	14.5	72.7	12.7	55	42.5	35.0	22.5	40
短時間パートタイマー	3.5	83.5	13.0	315	54.4	33.5	12.2	263
その他パートタイマー・契約社員	4.9	77.9	17.3	411	53.1	35.0	11.9	320
嘱託職員	5.0	85.0	10.0	20	64.7	17.6	17.6	17
その他直接雇用の有期契約労働者	5.3	76.0	18.7	75	63.2	22.8	14.0	57
派遣労働者	8.1	85.3	6.6	136	59.5	30.2	10.3	116
無回答	0.0	75.0	25.0	20	66.7	20.0	13.3	15
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	9.3	81.4	9.3	118	58.3	26.0	15.6	96
事務職	4.4	83.5	12.1	571	58.5	29.6	11.9	477
営業・販売職	10.7	64.3	25.0	56	47.2	38.9	13.9	36
サービス職	5.9	73.5	20.6	68	58.0	30.0	12.0	50
技能工・労務職	4.0	77.6	18.4	201	43.6	44.9	11.5	156
その他（農・管・保・運・通）	20.0	80.0	0.0	5	50.0	25.0	25.0	4
無回答	0.0	69.2	30.8	13	55.6	22.2	22.2	9
<週実労働時間>								
20時間未満	6.5	77.2	16.3	92	46.5	36.6	16.9	71
20-30時間未満	4.5	83.7	11.8	221	50.3	36.2	13.5	185
30-40時間未満	5.7	81.2	13.1	389	56.6	32.6	10.8	316
40時間以上	5.9	81.3	12.8	288	60.3	27.8	12.0	234
無回答	0.0	52.4	47.6	42	45.5	31.8	22.7	22
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	5.6	79.4	15.0	878	55.5	32.4	12.1	697
配偶者 いない	3.9	85.1	11.0	154	52.7	32.1	15.3	131
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」

	利用している	利用していない	無回答	<実数>	利用したい	利用したくない	無回答	<実数>
<総計>	13.0	73.7	13.3	1032	58.1	30.1	11.8	761
<年齢>								
25歳未満	5.4	62.2	32.4	37	52.2	43.5	4.3	23
25-29歳	11.1	75.9	13.1	199	55.0	31.8	13.2	151
30-34歳	14.8	72.0	13.2	447	58.1	31.4	10.6	322
35-39歳	12.6	75.9	11.5	349	60.4	26.4	13.2	265
<学歴>								
中学	11.1	59.3	29.6	27	37.5	37.5	25.0	16
高校	13.0	73.7	13.4	471	54.8	31.4	13.8	347
専門学校	9.3	77.6	13.0	161	60.0	29.6	10.4	125
専修・専門学校	13.8	72.4	13.8	232	64.3	26.8	8.9	168
高専・短大	16.7	74.6	8.7	126	58.5	31.9	9.6	94
大学	0.0	100.0	0.0	7	57.1	28.6	14.3	7
大学院	25.0	50.0	25.0	8	100.0	0.0	0.0	4
無回答								
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	12.7	76.4	10.9	55	54.8	23.8	21.4	42
短時間パートタイマー	20.6	68.3	11.1	315	58.6	30.7	10.7	215
その他パートタイマー・契約社員	10.0	73.7	16.3	411	56.1	32.7	11.2	303
嘱託職員	20.0	70.0	10.0	20	78.6	7.1	14.3	14
その他直接雇用の有期契約労働者	8.0	74.7	17.3	75	58.9	28.6	12.5	56
派遣労働者	7.4	86.0	6.6	136	60.7	28.2	11.1	117
無回答	5.0	70.0	25.0	20	57.1	28.6	14.3	14
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	13.6	76.3	10.2	118	57.8	26.7	15.6	90
事務職	11.4	77.9	10.7	571	60.7	28.3	11.0	445
営業・販売職	17.9	57.1	25.0	56	53.1	37.5	9.4	32
サービス職	14.7	66.2	19.1	68	62.2	31.1	6.7	45
技能工・労務職	15.9	67.2	16.9	201	50.4	37.0	12.6	135
その他（農・管・保・運・通）	20.0	80.0	0.0	5	50.0	25.0	25.0	4
無回答	0.0	76.9	23.1	13	50.0	20.0	30.0	10
<週実労働時間>								
20時間未満	19.6	65.2	15.2	92	60.0	30.0	10.0	60
20-30時間未満	20.8	68.8	10.4	221	59.2	27.6	13.2	162
30-40時間未満	13.1	74.3	12.6	389	53.3	34.3	12.5	289
40時間以上	6.6	81.6	11.8	288	63.0	26.4	10.6	235
無回答	0.0	59.5	40.5	42	56.0	32.0	12.0	25
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	13.9	72.2	13.9	878	58.2	30.3	11.5	634
配偶者 いない	7.8	82.5	9.7	154	57.5	29.1	13.4	127
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「所定外労働の免除」

	利用している	利用していない	無回答		利用したくない		無回答	利用したい	
			割合	実数	割合	実数		割合	実数
<総計>	9.0	76.6	14.4	1032	31.9	13.3	790	54.8	31.9
<年齢>									
25歳未満	5.4	62.2	32.4	37	60.9	8.7	23	30.4	60.9
25-29歳	8.5	78.4	13.1	199	27.6	14.1	156	58.3	27.6
30-34歳	10.7	74.3	15.0	447	31.3	12.0	382	56.6	31.3
35-39歳	7.4	79.9	12.6	349	32.6	14.7	279	52.7	32.6
<学歴>									
中学	3.7	66.7	29.6	27	44.4	22.2	18	33.3	44.4
高校	7.2	78.1	14.6	471	33.2	15.8	368	51.1	33.2
専門学校	9.3	76.4	14.3	161	34.1	11.4	123	54.5	34.1
専修・専門学校	9.5	75.9	14.7	232	26.7	10.2	176	63.1	26.7
高専・短大	15.1	74.6	10.3	126	33.0	11.7	94	55.3	33.0
大学	0.0	100.0	0.0	7	28.6	0.0	7	71.4	28.6
大学院	25.0	50.0	25.0	8	0.0	0.0	4	100.0	0.0
無回答									
<現在の就業形態>									
特定職種の契約社員	10.9	78.2	10.9	55	27.9	20.9	43	51.2	27.9
短時間パートタイマー	12.1	74.9	13.0	315	29.2	12.3	286	58.5	29.2
その他パートタイマー・契約社員	8.3	74.5	17.3	411	35.0	12.7	306	52.3	35.0
嘱託職員	0.0	90.0	10.0	20	11.1	16.7	18	72.2	11.1
その他直接雇用の有期契約労働者	9.3	70.7	20.0	75	34.0	13.2	53	52.8	34.0
派遣労働者	4.4	89.0	6.6	136	33.1	13.2	121	53.7	33.1
無回答	10.0	65.0	25.0	20	30.8	15.4	13	53.8	30.8
<現在の仕事内容>									
専門・技術的職業	11.0	77.1	11.9	118	24.2	17.6	91	58.2	24.2
事務職	9.3	78.5	12.3	571	30.8	12.9	448	56.3	30.8
営業・販売職	8.9	66.1	25.0	56	32.4	16.2	37	51.4	32.4
サービス職	4.4	75.0	20.6	68	35.3	5.9	51	58.8	35.3
技能工・労務職	8.0	75.1	16.9	201	38.4	13.2	151	48.3	38.4
その他（農・管・保・運・通）	0.0	100.0	0.0	5	20.0	20.0	5	60.0	20.0
無回答	23.1	53.8	23.1	13	42.9	14.3	7	42.9	42.9
<週実労働時間>									
20時間未満	16.3	68.5	15.2	92	22.2	14.3	63	63.5	22.2
20-30時間未満	12.2	76.0	11.8	221	33.9	13.1	168	53.0	33.9
30-40時間未満	9.5	77.1	13.4	389	33.0	12.7	300	54.3	33.0
40時間以上	4.9	82.3	12.8	288	32.1	13.1	237	54.9	32.1
無回答	0.0	52.4	47.6	42	27.3	22.7	22	50.0	27.3
<配偶者の有無>									
配偶者 いる	9.9	74.8	15.3	878	31.8	13.1	657	55.1	31.8
配偶者 いない	3.9	86.4	9.7	154	32.3	14.3	133	53.4	32.3
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「事業所内託児施設」

	利用している	利用していない	無回答	<実数>	利用したい	利用したくない	無回答	<実数>
<総計>	2.5	83.3	14.1	1032	55.9	33.1	10.9	860
<年齢>								
25歳未満	2.7	64.9	32.4	37	45.8	50.0	4.2	24
25-29歳	5.0	81.9	13.1	199	55.2	32.5	12.3	163
30-34歳	2.7	83.2	14.1	447	59.9	30.6	9.4	372
35-39歳	0.9	86.2	12.9	349	52.2	35.2	12.6	301
<学歴>								
中学	3.7	66.7	29.6	27	50.0	27.8	22.2	18
高校	1.1	84.5	14.4	471	53.5	33.9	12.6	398
専門学校	7.5	79.5	13.0	161	49.2	39.1	11.7	128
専修・専門学校	2.6	83.6	13.8	232	59.8	30.9	9.3	194
高専・短大	1.6	88.1	10.3	126	64.9	28.8	6.3	111
大学	0.0	85.7	14.3	7	83.3	16.7	0.0	6
大学院	0.0	62.5	37.5	8	60.0	40.0	0.0	5
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	5.5	83.6	10.9	55	56.5	26.1	17.4	46
短時間パートタイマー	4.1	84.4	11.4	315	57.5	32.7	9.8	266
その他パートタイマー・契約社員	1.9	80.5	17.5	411	53.5	34.4	12.1	381
嘱託職員	0.0	90.0	10.0	20	83.3	5.6	11.1	18
その他直接雇用の有期契約労働者	2.7	77.3	20.0	75	48.3	39.7	12.1	58
派遣労働者	0.0	93.4	6.6	136	59.8	33.1	7.1	127
無回答	0.0	70.0	30.0	20	42.9	42.9	14.3	14
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	11.0	78.8	10.2	118	52.7	32.3	15.1	93
事務職	0.5	87.0	12.4	571	56.7	32.0	11.3	497
営業・販売職	0.0	78.6	21.4	56	54.5	31.8	13.6	44
サービス職	1.5	79.4	19.1	68	64.8	31.5	3.7	54
技能工・労務職	4.5	78.1	17.4	201	53.5	37.6	8.9	157
その他（農・管・保・運・通）	0.0	100.0	0.0	5	40.0	40.0	20.0	5
無回答	0.0	76.9	23.1	13	50.0	40.0	10.0	10
<週実労働時間>								
20時間未満	6.5	79.3	14.1	92	65.8	21.9	12.3	73
20-30時間未満	4.5	84.6	10.9	221	54.0	35.3	10.7	187
30-40時間未満	1.5	84.8	13.6	389	55.5	34.8	9.7	380
40時間以上	1.4	85.8	12.8	288	56.3	33.2	10.5	247
無回答	0.0	54.8	45.2	42	43.5	26.1	30.4	23
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	2.7	82.5	14.8	878	55.7	33.6	10.8	724
配偶者 いない	1.3	88.3	10.4	154	57.4	30.9	11.8	136
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「育児に要する経費の援助措置」

	利用している	利用していない	無回答		利用したい	利用したくない	無回答	<実数>
			割合	実数				
<総計>	2.0	84.8	13.2	1032	77.5	13.6	8.9	875
<年齢>								
25歳未満	0.0	70.3	29.7	37	84.6	11.5	3.8	26
25-29歳	1.5	84.9	13.6	199	76.3	11.8	11.8	169
30-34歳	2.5	83.9	13.6	447	79.2	13.1	7.7	375
35-39歳	2.0	87.4	10.6	349	75.4	15.4	9.2	305
<学歴>								
中学	0.0	74.1	25.9	27	70.0	20.0	10.0	20
高校	2.1	84.7	13.2	471	75.4	14.0	10.5	399
専門学校	2.5	83.9	13.7	161	74.1	15.6	10.4	135
専修・専門学校	1.3	85.3	13.4	232	81.8	12.1	6.1	198
高専・短大	3.2	88.1	8.7	126	81.1	11.7	7.2	111
大学	0.0	100.0	0.0	7	85.7	14.3	0.0	7
大学院	0.0	62.5	37.5	8	100.0	0.0	0.0	5
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	1.8	87.3	10.9	55	68.8	12.5	18.8	48
短時間パートタイマー	2.9	86.0	11.1	315	78.6	14.0	7.4	271
その他パートタイマー・契約社員	2.2	81.8	16.1	411	73.8	16.1	10.1	336
嘱託職員	0.0	90.0	10.0	20	83.3	5.6	11.1	18
その他直接雇用の有期契約労働者	1.3	81.3	17.3	75	78.7	13.1	8.2	61
派遣労働者	0.7	93.4	5.9	136	87.4	7.9	4.7	127
無回答	0.0	70.0	30.0	20	71.4	14.3	14.3	14
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	1.7	87.3	11.0	118	78.6	8.7	12.6	103
事務職	1.6	87.0	11.4	571	78.3	13.1	8.7	497
営業・販売職	1.8	76.8	21.4	56	74.4	11.6	14.0	43
サービス職	2.9	77.9	19.1	68	75.5	20.8	3.8	53
技能工・労務職	3.0	82.1	14.9	201	76.4	16.4	7.3	165
その他（農・管・保・運・通）	20.0	80.0	0.0	5	50.0	25.0	25.0	4
無回答	0.0	76.9	23.1	13	80.0	10.0	10.0	10
<週実労働時間>								
20時間未満	4.3	82.6	13.0	92	77.6	14.5	7.9	76
20-30時間未満	2.7	86.4	10.9	221	74.3	17.8	7.9	191
30-40時間未満	2.6	85.1	12.3	389	79.8	11.5	8.8	331
40時間以上	0.3	87.8	11.8	288	79.1	12.3	8.7	253
無回答	0.0	57.1	42.9	42	54.2	20.8	25.0	24
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	2.4	83.7	13.9	878	76.5	14.8	8.7	735
配偶者 いない	0.0	90.9	9.1	154	82.9	7.1	10.0	140
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「時間外労働の制限」

	利用している		利用していない		無回答		無回答		利用したくない		利用したい	
	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数	割合	実数
<総計>	10.6	1032	74.9	14.5	14.5	1032	31.7	12.5	31.7	12.5	773	773
<年齢>												
25歳未満	5.4	37	62.2	32.4	32.4	37	52.2	8.7	52.2	8.7	23	23
25-29歳	10.6	199	75.4	14.1	14.1	199	26.0	14.0	26.0	14.0	150	150
30-34歳	11.6	447	73.8	14.5	14.5	447	33.3	11.5	33.3	11.5	380	380
35-39歳	9.7	349	77.4	12.9	12.9	349	31.1	13.3	31.1	13.3	270	270
<学歴>												
中学	3.7	27	66.7	29.6	29.6	27	44.4	16.7	44.4	16.7	18	18
高校	9.6	471	75.6	14.9	14.9	471	34.0	16.0	34.0	16.0	356	356
専門学校	11.8	161	72.7	15.5	15.5	161	34.2	10.3	34.2	10.3	117	117
専修・専門学校	8.6	232	77.2	14.2	14.2	232	24.6	9.5	24.6	9.5	179	179
高専・短大	17.5	126	73.0	9.5	9.5	126	32.6	8.7	32.6	8.7	92	92
大学	0.0	7	100.0	0.0	0.0	7	71.4	0.0	71.4	0.0	7	7
大学院	25.0	8	50.0	25.0	25.0	8	0.0	0.0	0.0	0.0	4	4
無回答												
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	10.9	55	76.4	12.7	12.7	55	31.0	19.0	31.0	19.0	42	42
短時間パートタイマー	13.0	315	73.3	13.7	13.7	315	33.3	11.7	33.3	11.7	281	281
その他パートタイマー・契約社員	10.0	411	73.0	17.0	17.0	411	33.7	13.0	33.7	13.0	300	300
嘱託職員	10.0	20	80.0	10.0	10.0	20	18.8	6.3	18.8	6.3	16	16
その他直接雇用の有期契約労働者	9.3	75	72.0	18.7	18.7	75	29.6	11.1	29.6	11.1	54	54
派遣労働者	7.4	136	86.0	6.6	6.6	136	28.2	12.0	28.2	12.0	117	117
無回答	10.0	20	65.0	25.0	25.0	20	69.2	15.4	69.2	15.4	13	13
<現在の仕事内容>												
専門・技術的職業	11.0	118	76.3	12.7	12.7	118	23.3	14.4	23.3	14.4	90	90
事務職	10.3	571	77.2	12.4	12.4	571	29.9	12.5	29.9	12.5	441	441
営業・販売職	12.5	56	62.5	25.0	25.0	56	37.1	14.3	37.1	14.3	35	35
サービス職	11.8	68	69.1	19.1	19.1	68	36.2	8.5	36.2	8.5	47	47
技能工・労務職	9.5	201	74.1	16.4	16.4	201	38.3	12.1	38.3	12.1	149	149
その他（農・保・運・通）	0.0	5	100.0	0.0	0.0	5	40.0	20.0	40.0	20.0	5	5
無回答	23.1	13	46.2	30.8	30.8	13	33.3	16.7	33.3	16.7	6	6
<週実労働時間>												
20時間未満	15.2	92	69.6	15.2	15.2	92	31.3	12.5	31.3	12.5	64	64
20-30時間未満	13.6	221	73.3	13.1	13.1	221	37.7	11.7	37.7	11.7	162	162
30-40時間未満	11.1	389	75.8	13.1	13.1	389	31.2	12.9	31.2	12.9	295	295
40時間以上	7.3	288	79.9	12.8	12.8	288	28.7	11.7	28.7	11.7	230	230
無回答	2.4	42	52.4	45.2	45.2	42	27.3	22.7	27.3	22.7	22	22
<配偶者の有無>												
配偶者 いる	11.3	878	73.5	15.3	15.3	878	31.8	12.1	31.8	12.1	645	645
配偶者 いない	6.5	154	83.1	10.4	10.4	154	31.3	14.8	31.3	14.8	128	128
無回答	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0

Q9 現在、勤務先で次の仕事と育児の支援制度を利用していますか。また、利用していない方は、今後利用したいですか。
 「深夜業の制限」

	利用している		利用していない		無回答		無回答		利用したくない		利用したい	
	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数
<総計>	10.7	74.6	14.7	1032	33.5	14.3	52.2	770	33.5	14.3	52.2	770
<年齢>												
25歳未満	5.4	62.2	32.4	37	39.1	13.0	47.8	23	39.1	13.0	47.8	23
25-29歳	12.1	73.9	14.1	199	32.0	15.6	52.4	147	32.0	15.6	52.4	147
30-34歳	11.4	73.6	15.0	447	34.7	12.8	52.6	329	34.7	12.8	52.6	329
35-39歳	9.5	77.7	12.9	349	32.5	15.5	52.0	271	32.5	15.5	52.0	271
<学歴>												
中学	3.7	66.7	29.6	27	50.0	16.7	33.3	18	50.0	16.7	33.3	18
高校	8.5	76.4	15.1	471	36.1	16.7	47.2	360	36.1	16.7	47.2	360
専門学校	13.0	71.4	15.5	161	37.4	13.0	49.6	115	37.4	13.0	49.6	115
専修・専門学校	9.1	76.7	14.2	232	26.4	10.7	62.9	178	26.4	10.7	62.9	178
高専・短大	19.8	69.8	10.3	126	30.7	12.5	56.8	88	30.7	12.5	56.8	88
大学	0.0	100.0	0.0	7	28.6	14.3	57.1	7	28.6	14.3	57.1	7
大学院	25.0	50.0	25.0	8	0.0	25.0	75.0	4	0.0	25.0	75.0	4
無回答												
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	12.7	74.5	12.7	55	29.3	22.0	48.8	41	29.3	22.0	48.8	41
短時間パートタイマー	13.3	72.7	14.0	315	40.2	12.7	47.2	229	40.2	12.7	47.2	229
その他パートタイマー・契約社員	9.2	73.5	17.3	411	33.4	15.6	51.0	302	33.4	15.6	51.0	302
嘱託職員	10.0	80.0	10.0	20	18.8	12.5	68.8	16	18.8	12.5	68.8	16
その他直接雇用の有期契約労働者	10.7	70.7	18.7	75	28.3	15.1	56.6	53	28.3	15.1	56.6	53
派遣労働者	8.1	85.3	6.6	136	28.4	11.2	60.3	116	28.4	11.2	60.3	116
無回答	10.0	65.0	25.0	20	15.4	15.4	69.2	13	15.4	15.4	69.2	13
<現在の仕事内容>												
専門・技術的職業	14.4	72.9	12.7	118	25.6	17.4	57.0	86	25.6	17.4	57.0	86
事務職	10.7	76.9	12.4	571	31.2	13.2	55.6	489	31.2	13.2	55.6	489
営業・販売職	14.3	60.7	25.0	56	52.9	14.7	32.4	34	52.9	14.7	32.4	34
サービス職	10.3	69.1	20.6	68	38.3	10.6	51.1	47	38.3	10.6	51.1	47
技能工・労務職	7.0	76.1	16.9	201	37.9	16.3	45.8	153	37.9	16.3	45.8	153
その他（農・管・保・運・通）	0.0	100.0	0.0	5	20.0	20.0	60.0	5	20.0	20.0	60.0	5
無回答	23.1	46.2	30.8	13	66.7	16.7	16.7	6	66.7	16.7	16.7	6
<週実労働時間>												
20時間未満	15.2	69.6	15.2	92	34.4	15.6	50.0	64	34.4	15.6	50.0	64
20-30時間未満	14.0	72.4	13.6	221	41.3	13.8	45.0	160	41.3	13.8	45.0	160
30-40時間未満	10.8	75.8	13.4	389	33.9	13.6	52.5	295	33.9	13.6	52.5	295
40時間以上	7.3	79.9	12.8	288	27.0	14.3	58.7	230	27.0	14.3	58.7	230
無回答	4.8	50.0	45.2	42	38.1	23.8	38.1	21	38.1	23.8	38.1	21
<配偶者の有無>												
配偶者 いる	11.7	72.7	15.6	878	33.4	13.5	53.1	638	33.4	13.5	53.1	638
配偶者 いない	4.5	85.7	9.7	154	34.1	18.2	47.7	132	34.1	18.2	47.7	132
無回答	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0

Q10 今後、お子さんを持ちたいですか。お子さんがいる方は、今後さらに持ちたいですか。

	近いうちに 持ちたい	いつかは 持ちたい	持ちたく ない	現在妊娠 している	わからない	無回答	<実数>
<総計>	17.6	39.2	24.2	2.3	15.5	1.2	4422
<年齢>							
25歳未満	12.9	67.7	6.8	1.2	10.8	0.6	502
25・29歳	21.8	56.5	7.5	3.2	9.8	1.2	1114
30・34歳	21.0	37.2	20.0	3.1	17.4	1.2	1449
35・39歳	12.2	16.7	48.8	1.1	19.9	1.3	1357
<学歴>							
中学	11.9	37.3	32.8	1.5	16.4	0.0	67
高校	13.2	32.1	33.9	2.4	17.1	1.4	1740
専門学校	18.7	38.9	21.9	1.9	17.6	1.0	625
専修・専門学校	20.8	41.0	20.6	2.4	14.0	1.2	1011
高専・短大	21.6	51.2	11.7	2.3	12.6	0.7	875
大学	26.2	52.5	6.6	4.9	9.8	0.0	61
大学院	20.9	32.6	16.3	2.3	18.6	9.3	43
無回答							
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	23.2	47.4	16.7	3.1	9.2	0.4	228
短時間パートタイマー	15.1	15.6	46.0	2.2	19.9	1.2	757
その他パートタイマー・契約社員	15.9	39.7	24.2	2.5	16.4	1.3	1721
嘱託職員	17.3	50.0	16.4	0.0	13.6	2.7	110
その他直接雇用の有期契約労働者	17.3	38.3	21.9	1.8	19.5	1.2	329
派遣労働者	20.7	50.9	13.7	2.1	11.8	0.8	1190
無回答	18.4	44.8	17.2	4.6	12.6	2.3	87
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	21.8	41.3	19.2	3.6	13.3	0.7	412
事務職	19.0	40.1	23.0	2.3	14.6	1.1	2749
営業・販売職	16.6	36.9	21.2	4.1	20.3	0.9	217
サービス職	13.9	42.9	23.1	1.7	16.3	2.0	294
技能工・労務職	10.8	34.8	33.8	0.9	18.4	1.2	656
その他（農・管・保・運・通）	19.4	48.4	16.1	0.0	12.9	3.2	31
無回答	19.0	23.8	30.2	4.8	20.6	1.6	63
<週実労働時間>							
20時間未満	18.4	26.3	32.9	2.6	18.0	1.8	228
20・30時間未満	16.0	17.0	42.2	3.4	20.3	1.1	586
30・40時間未満	17.4	37.5	25.0	2.5	16.6	1.0	1508
40時間以上	18.0	47.8	17.9	2.0	13.2	1.1	2002
無回答	18.2	42.6	23.0	0.7	12.8	2.7	148
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	23.8	17.8	37.0	4.8	15.5	1.2	2076
配偶者 いない	12.1	58.5	13.0	0.1	15.4	1.0	2311
無回答	11.4	42.9	5.7	0.0	25.7	14.3	35
<子どもの有無>							
子ども いる	11.8	14.1	51.2	2.2	19.4	1.3	1734
子ども いない	21.5	55.8	6.7	2.4	12.8	0.9	2631
無回答	14.0	40.4	12.3	1.8	22.8	8.8	57

Q11(D) 子育てをしながら仕事をすることについて、どのようにお考えですか。現在お子さんがいない方は、今後、出産した場合についてお答えください。

	子育てをしながら現在の勤務先に勤め続けている	子育てをしやすいため勤務先に変わりたい	仕事をやめたい	子育てをしながら仕事をしたい	わからない	無回答	<実数>
<総計>	40.8	18.7	17.6	21.4	1.4	4422	
<年齢>							
25歳未満	23.3	24.5	26.1	25.5	0.6	502	
25-29歳	29.9	24.0	21.4	23.6	1.2	1114	
30-34歳	44.5	17.9	16.6	19.5	1.5	1449	
35-39歳	52.4	13.1	12.5	20.3	1.8	1357	
<学歴>							
中学	50.7	7.5	16.4	25.4	0.0	67	
高校	44.7	16.6	16.2	20.9	1.7	1740	
専修・専門学校	40.8	21.3	16.3	20.2	1.4	625	
高専・短大	38.4	18.2	19.5	22.6	1.4	1011	
大学	36.0	22.5	20.2	20.6	0.7	875	
大学院	42.6	24.6	6.6	26.2	0.0	61	
無回答	25.6	11.6	11.6	41.9	9.3	43	
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	46.5	22.8	13.6	16.2	0.9	228	
短時間パートタイマー	53.1	10.0	15.6	19.7	1.6	757	
その他パートタイマー・契約社員	43.2	17.8	16.9	20.8	1.3	1721	
嘱託職員	49.1	17.3	16.4	15.5	1.8	110	
その他直接雇用の有期契約労働者	38.9	17.6	16.4	24.6	2.4	329	
派遣労働者	28.7	25.0	21.1	24.1	1.1	1190	
無回答	36.8	20.7	18.4	21.8	2.3	87	
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	49.8	17.7	13.6	17.7	1.2	412	
事務職	38.9	19.6	19.0	21.1	1.5	2749	
営業・販売職	38.7	18.9	21.7	19.8	0.9	217	
サービス職	37.1	21.4	16.3	22.8	2.4	294	
技能工・労務職	45.6	14.9	14.2	24.1	1.2	656	
その他（農・管・保・運・通）	45.2	16.1	12.9	25.8	0.0	31	
無回答	39.7	15.9	14.3	30.2	0.0	63	
<週実労働時間>							
20時間未満	49.1	10.5	17.1	21.1	2.2	228	
20-30時間未満	50.4	11.0	15.9	21.5	1.3	536	
30-40時間未満	43.3	17.8	16.8	20.8	1.3	1508	
40時間以上	35.8	22.7	18.7	21.5	1.3	2002	
無回答	36.5	15.5	16.9	28.4	2.7	148	
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	57.8	13.9	11.5	15.3	1.5	2076	
配偶者 いない	26.0	23.0	23.2	26.7	1.0	2311	
無回答	14.3	20.0	11.4	34.3	20.0	35	
<子どもの有無>							
子ども いる	66.3	11.4	5.8	14.9	1.7	1734	
子ども いない	24.6	23.5	25.4	25.6	0.9	2631	
無回答	19.3	21.1	15.8	28.1	15.8	57	

Q11(E) SQ1 現在の就業形態を続けることについて、次の中からあなたのお考えに最も近いものを1つを○で囲んでください。

	現在の就業形態を続けるたい	子育てをしやすいため別の就業形態に変わりたい	わからない	無回答	<実数>
<総計>	67.0	24.8	7.6	0.7	1806
<年齢>					
25歳未満	63.2	27.4	8.5	0.9	117
25-29歳	57.1	35.4	7.5	0.0	333
30-34歳	67.0	23.9	8.1	1.1	645
35-39歳	72.3	20.1	7.0	0.6	711
<学歴>					
中学	70.6	20.6	8.8	0.0	34
高校	72.5	19.4	7.3	0.8	777
専修・専門学校	67.1	25.5	7.1	0.4	255
高専・短大	66.2	27.3	6.2	0.3	388
大学	56.2	33.0	10.2	0.6	315
大学院	42.3	42.3	7.7	7.7	26
無回答	63.6	27.3	9.1	0.0	11
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	58.5	29.2	11.3	0.9	106
短時間パートタイマー	83.6	10.7	5.5	0.2	402
その他パートタイマー・契約社員	67.2	25.4	7.1	0.3	743
嘱託職員	46.3	37.0	14.8	1.9	54
その他直接雇用の有期契約労働者	63.3	25.8	9.4	1.6	128
派遣労働者	54.5	35.8	8.5	1.2	341
無回答	65.6	28.1	3.1	3.1	32
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	64.9	28.3	5.9	1.0	205
事務職	66.9	25.0	7.5	0.6	1070
営業・販売職	67.9	22.6	9.5	0.0	84
サービス職	66.1	24.8	7.3	1.8	109
技能工・労務職	68.6	21.7	9.0	0.7	299
その他（農・管・保・運・通）	42.9	57.1	0.0	0.0	14
無回答	84.0	8.0	8.0	0.0	25
<週実労働時間>					
20時間未満	75.0	17.0	5.4	2.7	112
20-30時間未満	81.1	13.3	5.6	0.0	270
30-40時間未満	70.9	22.4	6.4	0.3	653
40時間以上	56.6	32.8	9.6	1.0	717
無回答	70.4	20.4	9.3	0.0	54
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	71.0	21.4	7.1	0.5	1199
配偶者 いない	59.0	31.6	8.5	1.0	602
無回答	80.0	0.0	20.0	0.0	5
<子どもの有無>					
子ども いる	75.1	17.5	6.8	0.6	1149
子ども いない	52.3	37.9	9.0	0.8	646
無回答	81.8	9.1	9.1	0.0	11

Q11② 現在の勤務先で正社員になることについて、次の中からあなたのお考えに最も近いもの1つを○で囲んでください。

	子育てをしなが らでも正社員 になりたい	子育てが一段 落したら正社 員になりたい	正社員に なりたくない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	26.3	16.9	28.3	25.3	3.1	4422
<年齢>						
25歳未満	20.3	14.9	28.3	32.5	4.0	502
25・29歳	25.1	15.7	29.6	26.3	3.2	1114
30・34歳	27.5	16.8	28.5	23.9	3.3	1449
35・39歳	28.3	18.7	27.0	23.4	2.5	1357
<学歴>						
中学	28.4	13.4	19.4	37.3	1.5	67
高校	27.2	18.1	27.4	23.8	3.4	1740
専門学校	24.0	16.3	30.9	25.9	2.9	625
専修・専門学校	22.7	17.8	29.8	27.1	2.6	1011
高専・短大	29.7	14.9	28.3	24.5	2.6	875
大学	42.6	11.5	13.1	32.8	0.0	61
大学院	14.0	9.3	27.9	25.6	23.3	43
無回答						
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	34.2	18.0	19.3	25.4	3.1	228
短時間パートタイマー	11.2	25.4	41.7	19.8	1.8	757
その他パートタイマー・契約社員	28.1	16.8	26.7	25.9	2.5	1721
嘱託職員	50.9	8.2	20.9	17.3	2.7	110
その他直接雇用の有期契約労働者	31.6	12.8	20.4	31.0	4.3	329
派遣労働者	28.4	13.9	27.9	27.3	2.4	1190
無回答	23.0	9.2	11.5	24.1	32.2	87
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	27.2	21.4	25.5	23.5	2.4	412
事務職	27.1	16.2	28.7	24.9	3.1	2749
営業・販売職	14.7	17.1	41.5	22.1	4.6	217
サービス職	21.4	17.3	32.3	26.2	2.7	294
技能工・労務職	29.4	16.6	22.3	28.4	3.4	656
その他（農・管・保・運・通）	12.9	12.9	38.7	32.3	3.2	31
無回答	27.0	19.0	23.8	27.0	3.2	63
<週実労働時間>						
20時間未満	11.0	21.5	36.4	27.6	3.5	228
20・30時間未満	11.8	25.0	42.5	18.7	2.1	536
30・40時間未満	26.5	18.7	24.4	24.4	2.2	1508
40時間以上	32.3	13.0	23.7	27.2	3.8	2002
無回答	20.9	14.9	27.7	29.7	6.8	148
<配偶者の有無>						
配偶者 いる	26.1	21.8	30.5	19.1	2.6	2076
配偶者 いない	26.7	12.7	26.6	30.7	3.2	2311
無回答	14.3	5.7	11.4	40.0	28.6	35
<子どもの有無>						
子ども いる	31.5	23.4	24.6	17.8	2.8	1734
子ども いない	23.2	12.8	30.9	30.1	3.0	2631
無回答	15.8	8.8	22.8	35.1	17.5	57

Q12 今後、あなただにお子さんが生まれたら、育児休業を取得したいですか。

	取得したい	できれば取得したい	あまり取得したくない	取得したくない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	51.6	24.3	2.9	4.2	14.9	2.1	4422
<年齢>							
25歳未満	51.8	27.3	2.0	3.8	13.1	2.0	502
25-29歳	53.2	24.1	2.6	3.9	13.9	2.2	1114
30-34歳	54.8	21.9	3.0	3.4	15.0	1.8	1449
35-39歳	46.6	25.9	3.3	5.4	16.3	2.4	1357
<学歴>							
中学	37.3	35.8	4.5	4.5	17.9	0.0	67
高校	47.8	25.9	2.8	4.4	16.3	2.8	1740
専門学校	52.2	26.2	2.4	3.2	14.2	1.8	625
専修・専門学校	51.4	22.9	3.4	4.5	16.1	1.6	1011
高専・短大	58.7	21.6	2.9	4.1	11.4	1.3	875
大学	70.5	18.0	3.3	1.6	6.6	0.0	61
大学院	46.5	11.6	0.0	4.7	20.9	16.3	43
無回答							
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	65.8	17.5	2.6	3.5	9.2	1.3	228
短時間パートタイマー	45.2	25.2	3.0	5.8	18.4	2.4	757
その他パートタイマー・契約社員	51.1	25.5	2.7	3.5	15.1	2.1	1721
嘱託職員	64.5	21.8	2.7	2.7	6.4	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	51.1	18.5	4.0	5.8	18.8	1.8	329
派遣労働者	52.4	25.8	2.9	4.1	12.8	2.0	1190
無回答	52.9	16.1	2.3	1.1	21.8	5.7	87
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	65.3	20.4	2.7	2.4	7.8	1.5	412
事務職	50.2	24.5	3.2	4.7	15.4	2.1	2749
営業・販売職	51.6	23.5	4.1	5.5	13.8	1.4	217
サービス職	49.0	28.2	1.7	4.1	14.3	2.7	294
技能工・労務職	50.0	25.0	2.1	3.4	17.2	2.3	656
その他（農・管・保・運・通）	58.1	22.6	0.0	0.0	16.1	3.2	31
無回答	47.6	19.0	3.2	0.0	25.4	4.8	63
<週実労働時間>							
20時間未満	45.6	21.9	2.2	6.6	21.1	2.6	228
20-30時間未満	45.9	25.0	3.4	5.8	17.4	2.6	536
30-40時間未満	55.6	23.1	2.5	3.6	13.5	1.7	1508
40時間以上	51.2	25.4	3.2	3.8	14.4	1.9	2002
無回答	45.3	23.0	2.7	5.4	17.6	6.1	148
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	52.8	23.3	3.3	4.4	14.3	2.0	2076
配偶者 いない	50.5	25.4	2.6	4.0	15.6	1.9	2311
無回答	51.4	14.3	0.0	2.9	5.7	25.7	35
<子どもの有無>							
子ども いる	53.2	24.7	2.6	3.3	13.9	2.2	1734
子ども いない	50.7	24.3	3.1	4.7	15.5	1.7	2631
無回答	42.1	14.0	3.5	5.3	17.5	17.5	57

Q13 あなたの職場で、育児休業を取得したことがある方がいらっしゃいますか。

	正社員		有期契約労働者		<実数>
	いる	いない	いる	いない	
<総計>	59.4	23.4	17.2	66.7	4422
<年齢>					
25歳未満	52.2	27.5	20.3	59.2	502
25-29歳	60.2	23.0	16.8	66.2	1114
30-34歳	62.9	20.7	16.4	67.6	1449
35-39歳	57.6	25.2	17.2	68.8	1357
<学歴>					
中学	40.3	40.3	19.4	64.2	67
高校	55.7	25.6	18.7	66.0	1740
専修・専門学校	57.4	24.0	18.6	62.6	625
高専・短大	62.6	21.1	16.3	68.2	1011
大学	67.2	20.2	12.6	70.5	875
大学院	67.2	18.0	14.8	68.9	61
無回答	23.3	27.9	48.8	39.5	43
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	67.5	21.1	11.4	62.3	228
特定職種以外の契約社員	50.2	30.3	19.6	68.0	757
短時間パートタイマー	58.5	25.2	16.4	62.3	1721
その他パートタイマー・契約社員	70.9	16.4	12.7	65.5	110
嘱託職員	61.4	25.5	13.1	60.2	329
その他直接雇用の有期契約労働者	63.9	16.6	19.5	76.9	1190
派遣労働者	54.0	29.9	16.1	40.2	87
無回答					
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	71.1	16.7	12.1	61.9	412
事務職	62.3	22.1	15.6	69.3	2749
営業・販売職	53.5	29.0	17.5	58.5	217
サービス職	45.2	34.0	20.7	66.7	294
技能工・労務職	50.5	26.7	22.9	62.5	656
その他（農・管・保・運・通）	35.5	45.2	19.4	74.2	31
無回答	49.2	11.1	39.7	54.0	63
<週実労働時間>					
20時間未満	45.2	33.3	21.5	60.5	228
20-30時間未満	52.6	27.1	20.3	67.7	536
30-40時間未満	64.8	20.1	15.1	67.2	1508
40時間以上	59.9	24.0	16.0	67.9	2002
無回答	43.9	20.9	35.1	50.0	148
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	60.9	23.5	15.6	66.0	2076
配偶者 いない	58.5	23.5	18.0	67.8	2311
無回答	25.7	14.3	60.0	31.4	35
<子どもの有無>					
子ども いる	58.2	25.0	16.8	63.8	1734
子ども いない	60.6	22.6	16.8	68.9	2631
無回答	40.4	14.0	45.6	50.9	57

Q14(1) あなたの現在の契約期間はどのくらいですか。

	1ヵ月以内	1ヵ月超～ 3ヵ月以内	3ヵ月超～ 6ヵ月以内	6ヵ月超～ 1年以内	1年超～ 2年以内	2年超～ 3年以内	3年超	無回答	<美数>
<総計>	1.0	11.8	16.9	34.0	11.9	6.1	14.1	4.3	4422
<年齢>									
25歳未満	0.8	11.8	15.5	30.5	14.7	7.4	11.4	8.0	502
25・29歳	1.3	12.0	16.0	32.8	13.4	7.9	12.5	4.1	1114
30・34歳	1.0	12.4	17.5	32.7	10.8	5.9	16.1	3.7	1449
35・39歳	0.7	10.9	17.5	37.7	10.7	4.5	14.2	3.8	1357
<学歴>									
中学	0.0	7.5	19.4	26.9	9.0	3.0	20.9	13.4	67
高校	0.9	10.9	18.2	32.7	11.0	5.5	16.0	4.8	1740
専修・専門学校	1.1	11.5	17.9	33.9	12.0	5.4	13.3	4.8	625
高専・短大	1.1	12.4	16.1	35.3	12.2	5.8	13.7	3.4	1011
大学	0.9	13.8	15.5	35.4	13.4	8.0	10.6	2.3	875
大学院	1.6	8.2	3.3	45.9	8.2	14.8	16.4	1.6	61
無回答	0.0	4.7	9.3	23.3	18.6	2.3	11.6	30.2	43
<現在の就業形態>									
特定職種の契約社員	0.4	4.8	11.0	43.0	8.8	3.5	24.1	4.4	228
短時間パートタイマー	1.2	7.9	22.5	40.2	12.0	4.2	7.9	4.1	757
その他パートタイマー・契約社員	0.6	6.2	14.2	40.6	13.2	6.3	15.5	3.4	1721
嘱託職員	0.0	0.9	3.6	40.0	17.3	15.5	18.2	4.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	0.3	4.9	8.5	32.5	12.2	7.6	28.3	5.8	329
派遣労働者	1.8	27.2	22.8	20.3	10.6	6.3	8.8	2.2	1190
無回答	0.0	2.3	5.7	11.5	2.3	5.7	26.4	46.0	87
<現在の仕事内容>									
専門・技術的職業	1.0	6.6	12.6	39.3	13.3	6.6	16.5	4.1	412
事務職	0.8	13.4	16.6	33.6	12.0	6.7	13.5	3.4	2749
営業・販売職	3.2	2.8	18.4	35.5	12.9	5.1	18.4	3.7	217
サービス職	0.3	3.7	14.3	42.5	11.6	5.8	14.3	7.5	294
技能工・労務職	1.1	14.9	22.0	28.0	9.8	4.1	14.0	6.1	656
その他（農・管・保・運・通）	0.0	12.9	16.1	35.5	12.9	3.2	12.9	6.5	31
無回答	1.6	11.1	14.3	31.7	17.5	4.8	7.9	11.1	63
<週実労働時間>									
20時間未満	1.8	12.3	20.6	33.3	8.8	3.1	16.2	3.9	228
20・30時間未満	0.7	6.5	21.3	42.0	11.4	5.4	8.6	4.1	536
30・40時間未満	0.8	15.6	18.4	32.3	12.4	6.0	11.5	3.1	1508
40時間以上	0.8	10.2	14.2	33.4	12.3	6.8	17.4	4.8	2002
無回答	4.7	11.5	16.2	31.8	7.4	6.1	11.5	10.8	148
<配偶者の有無>									
配偶者 いる	0.9	11.3	17.6	35.7	10.6	5.4	14.3	4.0	2076
配偶者 いない	1.0	12.2	16.3	32.7	12.9	6.8	13.9	4.2	2311
無回答	0.0	8.6	14.3	20.0	14.3	0.0	14.3	28.6	35
<子どもの有無>									
子ども いる	0.5	9.1	18.6	37.0	11.6	4.7	14.1	4.3	1734
子ども いない	1.3	13.6	15.8	32.1	12.0	7.1	14.2	3.8	2631
無回答	0.0	8.8	14.0	29.8	12.3	3.5	7.0	24.6	57

Q14(2) 現在の勤務先でこれまでで何回契約更新をしましたか。

	0回	1～2回	3～4回	5～9回	10回以上	無回答	<実数>
<総計>	23.6	26.6	16.3	17.6	10.8	5.1	4422
<年齢>							
25歳未満	35.9	30.9	14.1	9.0	3.4	6.8	502
25-29歳	24.1	31.1	17.8	15.7	6.1	5.3	1114
30-34歳	23.1	24.2	15.5	19.6	12.8	4.8	1449
35-39歳	19.2	24.0	16.7	20.2	15.1	4.8	1357
<学歴>							
中学	37.3	19.4	11.9	14.9	9.0	7.5	67
高校	23.0	22.6	17.1	19.0	12.1	6.1	1740
専修・専門学校	23.2	30.7	14.2	15.5	10.4	5.9	625
高専・短大	22.4	25.8	16.8	18.8	12.6	3.7	1011
大学	24.6	32.9	16.8	15.9	7.1	2.7	875
大学院	37.7	29.5	8.2	18.0	4.9	1.6	61
無回答	20.9	25.6	9.3	2.3	4.7	37.2	43
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	29.4	26.3	17.5	14.0	7.9	4.8	228
短時間パートタイマー	25.6	28.3	16.5	15.1	10.0	4.5	757
その他パートタイマー・契約社員	19.9	26.1	16.9	20.3	11.5	5.3	1721
嘱託職員	23.6	38.2	13.6	9.1	10.0	5.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	43.5	19.8	11.2	13.4	5.2	7.0	329
派遣労働者	20.1	28.6	17.6	18.8	12.7	2.2	1190
無回答	36.8	8.0	3.4	5.7	5.7	40.2	87
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	31.1	27.4	14.1	16.7	7.0	3.6	412
事務職	22.3	28.1	16.6	18.5	10.2	4.4	2749
営業・販売職	17.5	29.0	13.8	20.7	15.7	3.2	217
サービス職	29.3	27.9	17.3	12.2	7.1	6.1	294
技能工・労務職	24.5	19.2	16.9	15.7	15.2	8.4	656
その他（農・管・保・運・通）	16.1	29.0	9.7	25.8	16.1	3.2	31
無回答	20.6	19.0	19.0	14.3	11.1	15.9	63
<週実労働時間>							
20時間未満	32.5	22.8	14.0	16.7	10.5	3.5	228
20-30時間未満	23.9	31.2	17.4	12.9	10.3	4.5	536
30-40時間未満	20.0	26.9	17.1	19.8	12.7	3.6	1508
40時間以上	25.2	26.2	15.7	17.4	9.8	5.5	2002
無回答	23.6	18.9	15.5	16.2	5.4	20.3	148
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	22.6	25.4	16.8	18.4	12.0	4.8	2076
配偶者 いない	24.6	27.7	15.9	17.0	9.7	5.0	2311
無回答	14.3	28.6	11.4	2.9	5.7	37.1	35
<子どもの有無>							
子ども いる	23.5	24.7	16.6	18.7	11.5	5.0	1734
子ども いない	23.6	28.1	16.1	17.1	10.3	4.8	2631
無回答	24.6	15.8	17.5	7.0	8.8	26.3	57

Q14(3) 現在の契約期間満了後に、あなたが希望すれば契約を更新できると思いますが。

	希望すれば更新 できると思う	希望しても更新 できるかわから ない	更新のない 契約である	無回答	<美数>
<総計>	71.2	16.3	8.7	3.8	4422
<年齢>					
25歳未満	66.3	17.5	9.6	6.6	502
25-29歳	72.1	15.7	8.3	3.9	1114
30-34歳	70.9	15.6	9.9	3.7	1449
35-39歳	72.5	17.2	7.4	2.9	1357
<学歴>					
中学	58.2	19.4	16.4	6.0	67
高校	70.4	16.7	8.5	4.4	1740
専修・専門学校	74.6	13.1	8.3	4.0	625
高専・短大	70.1	18.2	8.4	3.3	1011
大学	74.6	14.6	8.8	1.9	875
大学院	62.3	24.6	13.1	0.0	61
無回答	39.5	23.3	9.3	27.9	43
<現在の就業形態>					
特定職種の契約社員	65.8	17.1	11.8	5.3	228
短時間パートタイマー	76.5	12.3	9.5	1.7	757
その他パートタイマー・契約社員	74.0	15.5	6.7	3.8	1721
嘱託職員	62.7	20.9	12.7	3.6	110
その他直接雇用の有期契約労働者	54.4	17.9	21.0	6.7	329
派遣労働者	73.3	19.9	5.5	1.3	1190
無回答	27.6	5.7	25.3	41.4	87
<現在の仕事内容>					
専門・技術的職業	69.9	17.7	8.7	3.6	412
事務職	71.4	16.3	8.8	3.5	2749
営業・販売職	80.6	10.6	6.0	2.8	217
サービス職	69.7	13.9	11.2	5.1	294
技能工・労務職	68.6	18.1	8.8	4.4	656
その他（農・管・保・運・通）	67.7	22.6	3.2	6.5	31
無回答	69.8	19.0	3.2	7.9	63
<週実労働時間>					
20時間未満	70.6	13.6	11.4	4.4	228
20-30時間未満	75.0	14.6	9.0	1.5	536
30-40時間未満	74.6	16.0	6.6	2.8	1508
40時間以上	68.1	17.4	10.1	4.3	2002
無回答	64.2	15.5	5.4	14.9	148
<配偶者の有無>					
配偶者 いる	73.4	14.3	9.0	3.3	2076
配偶者 いない	69.6	18.2	8.5	3.7	2311
無回答	40.0	14.3	8.6	37.1	36
<子どもの有無>					
子ども いる	72.1	15.5	8.9	3.5	1734
子ども いない	71.0	16.9	8.6	3.5	2631
無回答	49.1	15.8	8.8	26.3	57

Q14(4) あなたの職務は、同じ事業所の一般正社員との程度同じですか。

	まったく同じ	かなり類似している	一部類似している	まったく違う	無回答	<実数>
<総計>	26.6	32.7	27.3	9.4	4.0	4422
<年齢>						
25歳未満	28.9	33.1	23.1	8.8	6.2	502
25-29歳	28.5	31.5	27.6	8.5	3.9	1114
30-34歳	25.5	33.7	27.7	9.1	4.0	1449
35-39歳	25.4	32.5	28.2	10.7	3.2	1357
<学歴>						
中学	28.4	32.8	19.4	13.4	6.0	67
高校	27.5	32.6	25.1	9.9	4.9	1740
専門学校	26.2	32.6	27.4	9.6	4.2	625
専修・専門学校 高専・短大	26.7	31.5	29.7	9.5	2.7	1011
大学	25.1	34.2	30.6	8.0	2.1	875
大学院	27.9	44.3	21.3	4.9	1.6	61
無回答	16.3	23.3	14.0	11.6	34.9	43
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	33.8	31.6	21.9	7.9	4.8	228
短時間パートタイム	14.3	32.4	34.5	16.2	2.6	757
その他パートタイム・契約社員	31.1	34.9	23.2	7.6	3.2	1721
嘱託職員	27.3	49.1	14.5	4.5	4.5	110
その他直接雇用の有期契約労働者	32.5	25.2	25.5	8.8	7.9	329
派遣労働者	24.9	32.3	31.8	9.1	1.9	1190
無回答	26.4	10.3	19.5	2.3	41.4	87
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	28.9	38.1	23.1	7.3	2.7	412
事務職	25.9	33.0	29.4	8.3	3.5	2749
営業・販売職	18.4	37.3	29.5	12.0	2.8	217
サービス職	24.8	29.9	26.2	12.9	6.1	294
技能工・労務職	32.6	28.7	20.6	11.7	6.4	656
その他（農・管・保・運・通）	22.6	29.0	19.4	25.8	3.2	31
無回答	17.5	28.6	33.3	15.9	4.8	63
<週実労働時間>						
20時間未満	13.6	30.7	32.5	19.3	3.9	228
20-30時間未満	15.1	33.4	35.8	12.5	3.2	536
30-40時間未満	23.5	33.8	29.4	10.9	2.5	1508
40時間以上	33.8	32.8	23.0	5.9	4.5	2002
無回答	22.3	21.6	25.7	15.5	14.9	148
<配偶者の有無>						
配偶者 いる	26.0	33.2	27.3	10.0	3.6	2076
配偶者 いない	27.4	32.5	27.5	8.7	3.8	2311
無回答	11.4	17.1	11.4	20.0	40.0	35
<子どもの有無>						
子ども いる	26.5	33.7	26.0	10.0	3.9	1734
子ども いない	26.9	32.3	28.3	9.0	3.4	2631
無回答	15.8	21.1	21.1	8.8	33.3	57

Q14(5) あなたの職務の内容やレベルを一般正社員と比較すると、次のうちのどの程度に該当すると思いますか。

	入社 1～2年目	入社 3～4年目	入社 5年目以降	グループ リーダー クラス	それ以上	無回答	<実数>
<総計>	41.7	28.7	18.6	4.0	1.3	5.8	4422
<年齢>							
25歳未満	62.0	25.3	4.4	0.8	0.8	6.8	502
25-29歳	46.7	30.6	14.5	2.6	1.1	4.6	1114
30-34歳	38.9	29.0	20.8	4.6	1.1	5.7	1449
35-39歳	33.1	28.0	25.0	5.5	1.8	6.6	1357
<学歴>							
中学	38.8	31.3	14.9	4.5	1.5	9.0	67
高校	37.2	28.4	20.7	4.4	1.7	7.5	1740
専門学校	44.5	25.4	17.3	5.0	1.3	6.6	625
専修・専門学校	41.9	29.6	19.6	3.9	1.2	3.9	1011
高専・短大	49.1	30.7	14.9	2.4	0.3	2.5	875
大学	42.6	27.9	19.7	6.6	0.0	3.3	61
大学院	25.6	18.6	9.3	2.3	7.0	37.2	43
無回答							
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	29.8	25.9	25.4	12.7	0.9	5.3	228
短時間パートタイマー	50.1	27.1	13.6	3.4	1.5	4.4	757
その他パートタイマー・契約社員	34.7	30.9	22.9	4.4	1.6	5.6	1721
嘱託職員	36.4	30.0	17.3	6.4	2.7	7.3	110
その他直接雇用の有期契約労働者	34.7	27.4	20.1	5.8	1.2	10.9	329
派遣労働者	52.7	28.5	14.3	1.3	0.6	2.6	1190
無回答	20.7	11.5	14.9	3.4	2.3	47.1	87
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	34.7	28.4	22.8	9.2	1.0	3.9	412
事務職	43.2	30.7	17.6	2.5	1.0	5.0	2749
営業・販売職	38.7	24.9	23.0	8.8	1.4	3.2	217
サービス職	39.1	24.8	18.4	7.1	1.4	9.2	294
技能工・労務職	40.9	24.1	19.5	3.7	2.6	9.3	656
その他（農・管・保・運・通）	45.2	32.3	16.1	3.2	0.0	3.2	31
無回答	49.2	20.6	14.3	3.2	1.6	11.1	63
<週実労働時間>							
20時間未満	46.9	25.4	17.1	2.6	1.3	6.6	228
20-30時間未満	49.4	27.4	13.8	4.3	1.5	3.5	586
30-40時間未満	42.7	29.6	17.7	3.9	1.2	4.8	1508
40時間以上	38.3	29.0	21.1	4.2	1.2	6.1	2002
無回答	40.5	23.6	14.2	1.4	1.4	18.9	148
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	36.7	28.7	22.6	4.7	1.6	5.7	2076
配偶者 いない	46.4	28.8	15.2	3.3	1.0	5.3	2311
無回答	25.7	20.0	5.7	2.9	0.0	45.7	35
<子どもの有無>							
子ども いる	36.2	27.8	21.9	5.1	2.1	6.9	1734
子ども いない	45.3	29.6	16.7	3.3	0.7	4.5	2631
無回答	42.1	14.0	7.0	1.8	0.0	35.1	57

Q14(6) 現在の職務を今後も続けたいですか。現在の勤務先か否かにかかわらず、お答えください。

	続けたい	どちらかといえは続けたい	どちらかといえは続けたくない	どちらかといえは続けたくない	続けたくない	わからない	無回答	<実数>
<総計>	34.1	34.9	10.6	5.2	13.1	2.1	4422	
<年齢>								
25歳未満	29.3	31.3	9.8	11.4	15.7	2.6	502	
25-29歳	30.0	33.8	14.1	5.2	15.2	1.8	1114	
30-34歳	33.5	37.3	10.6	4.6	11.9	2.2	1449	
35-39歳	40.0	34.8	8.0	3.5	11.8	1.9	1357	
<学歴>								
中学	41.8	25.4	9.0	6.0	16.4	1.5	67	
高校	32.9	34.1	11.0	5.4	14.1	2.4	1740	
専門学校	33.0	38.2	10.4	3.7	13.0	1.8	625	
専修・専門学校	35.3	35.5	9.4	5.4	12.9	1.5	1011	
高専・短大	35.3	35.5	11.5	5.6	10.9	1.1	875	
大学	49.2	29.5	6.6	0.0	14.8	0.0	61	
大学院	14.0	18.6	11.6	7.0	20.9	27.9	43	
無回答								
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	45.2	29.8	7.9	3.5	11.0	2.6	228	
短時間パートタイマー	36.1	37.5	8.9	3.4	13.2	0.9	757	
その他パートタイマー・契約社員	33.1	35.6	11.0	5.2	13.3	1.7	1721	
嘱託職員	37.3	34.5	8.2	7.3	10.0	2.7	110	
その他直接雇用の有期契約労働者	37.1	28.9	11.9	4.6	13.4	4.3	329	
派遣労働者	31.3	36.1	11.8	6.2	13.4	1.0	1190	
無回答	31.0	20.7	4.6	8.0	13.8	21.8	87	
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	47.6	34.0	5.6	2.2	8.7	1.9	412	
事務職	33.4	35.9	10.8	5.3	12.6	2.0	2749	
営業・販売職	24.9	40.1	12.0	8.8	12.9	1.4	217	
サービス職	31.6	29.9	12.6	6.8	15.3	3.7	294	
技能工・労務職	32.0	32.9	11.6	4.6	16.9	2.0	656	
その他（農・管・保・運・通）	41.9	29.0	9.7	3.2	12.9	3.2	31	
無回答	39.7	28.6	9.5	3.2	19.0	0.0	63	
<週実労働時間>								
20時間未満	34.6	35.5	9.6	5.3	13.6	1.3	228	
20-30時間未満	39.7	36.6	8.0	2.6	11.9	1.1	536	
30-40時間未満	34.1	35.5	10.5	6.2	12.2	1.5	1508	
40時間以上	32.5	35.0	11.3	5.1	13.7	2.4	2002	
無回答	35.8	21.6	11.5	4.1	18.9	8.1	148	
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	38.6	36.4	9.0	3.4	10.4	2.2	2076	
配偶者 いない	30.3	33.8	11.9	6.7	15.8	1.4	2311	
無回答	17.1	20.0	17.1	8.6	2.9	34.3	35	
<子どもの有無>								
子ども いる	41.5	34.8	8.5	2.9	9.9	2.4	1734	
子ども いない	29.5	35.4	11.9	6.5	15.4	1.3	2631	
無回答	24.6	15.8	15.8	12.3	7.0	24.6	57	

Q14(7) 現在の勤務先を退職しても、別の勤務先で同じか類似の職務につくことは容易だと思いますか。

	容易である と思う	どちらかといえば 容易であると思う	どちらかといえば 難しいと思う	難しいと思う	無回答	<実数>
<総計>	11.7	36.8	32.7	16.1	2.7	4422
<年齢>						
25歳未満	11.6	44.6	27.3	13.1	3.4	502
25-29歳	13.4	41.9	29.9	12.7	2.2	1114
30-34歳	11.5	37.1	33.2	15.3	3.0	1449
35-39歳	10.5	29.3	36.6	20.9	2.7	1357
<学歴>						
中学	13.4	37.3	38.8	7.5	3.0	67
高校	10.7	33.3	34.4	18.3	3.3	1740
専修・専門学校	12.0	39.4	29.0	17.1	2.6	625
高専・短大	12.2	38.0	32.9	14.8	2.1	1011
大学	12.2	41.3	31.8	13.5	1.3	875
大学院	13.1	34.4	34.4	16.4	1.6	61
無回答	16.3	23.3	20.9	11.6	27.9	43
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	16.7	33.8	31.1	15.8	2.6	228
短時間パートタイマー	10.3	33.4	37.1	18.2	0.9	757
その他パートタイマー・契約社員	10.3	35.0	34.2	18.0	2.6	1721
嘱託職員	7.3	31.8	40.0	18.2	2.7	110
その他直接雇用の有期契約労働者	8.8	30.7	34.3	20.7	5.5	329
派遣労働者	14.8	45.4	27.5	10.6	1.8	1190
無回答	10.3	20.7	26.4	18.4	24.1	87
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	14.3	38.3	32.5	12.6	2.2	412
事務職	11.1	36.2	33.4	17.0	2.4	2749
営業・販売職	12.9	45.2	27.6	12.4	1.8	217
サービス職	16.3	39.5	24.5	14.6	5.1	294
技能工・労務職	10.1	35.1	35.1	16.2	3.7	656
その他（農・管・保・運・通）	12.9	32.3	38.7	12.9	3.2	31
無回答	11.1	31.7	33.3	23.8	0.0	63
<週実労働時間>						
20時間未満	14.9	29.4	34.2	19.7	1.8	228
20-30時間未満	11.6	39.7	32.5	15.3	0.9	536
30-40時間未満	11.8	37.9	33.2	15.3	1.9	1508
40時間以上	11.3	36.2	32.5	16.7	3.3	2002
無回答	10.1	34.5	30.4	14.9	10.1	148
<配偶者の有無>						
配偶者 いる	10.8	34.3	34.0	18.2	2.6	2076
配偶者 いない	12.5	39.2	31.5	14.5	2.2	2311
無回答	5.7	17.1	37.1	0.0	40.0	35
<子どもの有無>						
子ども いる	10.7	30.7	35.0	20.6	3.0	1734
子ども いない	12.3	41.1	31.3	13.4	1.9	2631
無回答	12.3	21.1	28.1	7.0	31.6	57

Q15 あなたには配偶者がいますか。

	いる	いない	無回答	<美数>
<総計>	46.9	52.3	0.8	4422
<年齢>				
25歳未満	12.2	86.5	1.4	502
25-29歳	33.3	65.9	0.8	1114
30-34歳	51.8	47.3	0.9	1449
35-39歳	65.8	33.8	0.4	1357
<学歴>				
中学	41.8	56.7	1.5	67
高校	51.7	47.6	0.7	1740
専修・専門学校	46.6	52.8	0.6	625
高専・短大	47.5	52.0	0.5	1011
大学	37.6	61.9	0.5	875
大学院	44.3	55.7	0.0	61
無回答	48.8	30.2	20.9	43
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	48.2	50.4	1.3	228
短時間パートタイマー	83.4	16.1	0.5	757
その他パートタイマー・契約社員	42.8	56.5	0.7	1721
嘱託職員	33.6	64.5	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	39.5	59.9	0.6	329
派遣労働者	33.3	65.8	0.9	1190
無回答	41.4	57.5	1.1	87
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	54.4	45.6	0.0	412
事務職	45.1	54.1	0.8	2749
営業・販売職	49.8	48.8	1.4	217
サービス職	40.8	58.2	1.0	294
技能工・労務職	51.1	48.2	0.8	656
その他（農・管・保・運・通）	41.9	58.1	0.0	31
無回答	55.6	39.7	4.8	63
<週実労働時間>				
20時間未満	76.3	22.8	0.9	228
20-30時間未満	82.8	16.6	0.6	536
30-40時間未満	48.2	51.3	0.5	1508
40時間以上	33.4	65.9	0.7	2002
無回答	42.6	52.0	5.4	148
<子どもの有無>				
子ども いる	80.2	19.6	0.2	1734
子ども いない	25.9	73.8	0.3	2631
無回答	8.8	52.6	38.6	57

Q15SQ1 配偶者の方は、現在、お仕事をされていますか。

	正規の従業員として勤めている	パート・アルバイト、契約社員・派遣社員等として勤めている	勤め以外(自営業・自由業・内職等)の仕事はしていない	無回答	<実数>	
<総計>	85.2	5.3	7.4	0.7	1.4	2076
<年齢>						
25歳未満	83.6	6.6	6.6	0.0	3.3	61
25-29歳	84.4	7.3	7.0	0.5	0.8	371
30-34歳	85.5	4.4	8.0	0.7	1.5	751
35-39歳	85.3	5.2	7.1	0.9	1.6	893
<学歴>						
中学	78.6	14.3	3.6	0.0	3.6	28
高校	83.7	6.6	7.9	0.2	1.7	900
専修・専門学校	82.5	3.8	11.0	1.4	1.4	291
高専・短大	88.3	3.3	6.7	0.4	1.3	480
大学	89.7	4.0	3.6	2.1	0.6	329
大学院	66.7	25.9	7.4	0.0	0.0	27
無回答	76.2	0.0	14.3	0.0	9.5	21
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	84.5	6.4	7.3	1.8	0.0	110
短時間パートタイマー	89.1	3.0	6.5	0.2	1.3	631
その他パートタイマー・契約社員	84.1	5.8	7.2	0.5	2.3	736
嘱託職員	81.1	8.1	5.4	2.7	2.7	37
その他直接雇用の有期契約労働者	86.9	6.2	5.4	0.8	0.8	130
派遣労働者	81.1	7.3	9.8	1.3	0.5	396
無回答	83.3	2.8	8.3	2.8	2.8	36
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	86.2	5.4	7.1	0.4	0.9	224
事務職	86.9	3.5	7.3	0.7	1.5	1241
営業・販売職	87.0	5.6	6.5	0.0	0.9	108
サービス職	83.3	8.3	5.8	0.0	2.5	120
技能工・労務職	77.9	10.4	8.4	1.5	1.8	335
その他(農・管・保・運)	84.6	0.0	15.4	0.0	0.0	13
無回答	85.7	8.6	5.7	0.0	0.0	35
<週実労働時間>						
20時間未満	87.9	2.3	8.0	0.6	1.1	174
20-30時間未満	89.0	3.8	5.4	0.0	1.8	444
30-40時間未満	84.9	5.6	7.6	0.7	1.2	727
40時間以上	82.5	6.4	8.2	1.3	1.5	668
無回答	82.5	7.9	7.9	0.0	1.6	63
<子どもの有無>						
子ども いる	84.9	5.1	7.9	0.5	1.6	1390
子ども いない	85.9	5.6	6.3	1.2	1.0	681
無回答	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	5

Q15SQ2 夫婦の家事・育児分担はどのように行っていますか。

	ほとんど妻が している	妻が9割・夫が1割 くらいである	妻が7割・夫3割 くらいである	夫婦でほぼ半々 に分担している	妻よりも夫が 中心になって している	無回答	<実数>
<総計>	30.2	30.7	25.0	10.8	1.4	1.9	2076
<年齢>							
25歳未満	26.2	23.0	31.1	18.0	0.0	1.6	61
25・29歳	25.9	30.5	24.3	15.9	2.7	0.8	871
30・34歳	25.2	31.0	28.5	12.0	1.5	1.9	751
35・39歳	36.4	31.0	22.1	7.2	1.0	2.4	893
<学歴>							
中学	25.0	17.9	17.9	32.1	7.1	0.0	28
高校	34.8	30.9	22.8	8.3	1.1	2.1	900
専門学校	26.8	29.6	29.2	10.3	1.7	2.4	291
専修・専門学校	28.8	34.4	24.6	9.8	0.6	1.9	480
高専・短大	25.2	27.7	28.9	15.2	2.4	0.6	329
大学	11.1	25.9	25.9	29.6	7.4	0.0	27
大学院	19.0	23.8	23.8	23.8	0.0	9.5	21
無回答							
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	18.2	29.1	28.2	17.3	7.3	0.0	110
短時間パートタイマー	37.9	32.6	21.7	5.7	0.5	1.6	681
その他パートタイマー・契約社員	28.4	29.8	26.0	11.8	1.5	2.6	786
嘱託職員	35.1	27.0	16.2	16.2	0.0	5.4	37
その他直接雇用の有期契約労働者	26.9	30.0	28.5	11.5	2.3	0.8	180
派遣労働者	25.3	31.3	27.3	13.9	0.8	1.5	396
無回答	27.8	19.4	27.8	16.7	5.6	2.8	36
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	21.4	32.1	27.7	14.3	3.1	1.3	224
事務職	31.3	31.3	25.0	9.8	0.7	1.9	1241
営業・販売職	30.6	28.7	27.8	11.1	0.9	0.9	108
サービス職	32.5	26.7	22.5	10.0	4.2	4.2	120
技能工・事務職	31.0	30.1	23.3	11.0	2.4	2.1	335
その他（農・管・保・運・通）	30.8	30.8	30.8	7.7	0.0	0.0	13
無回答	25.7	25.7	25.7	22.9	0.0	0.0	35
<週実労働時間>							
20時間未満	33.9	33.3	25.3	5.7	0.6	1.1	174
20・30時間未満	37.4	33.8	20.7	5.4	0.5	2.3	444
30・40時間未満	29.6	33.0	23.8	10.5	1.4	1.8	727
40時間以上	24.7	26.2	28.7	16.3	2.2	1.8	668
無回答	33.3	22.2	30.2	7.9	3.2	3.2	63
<子どもの有無>							
子ども いる	32.3	31.4	24.9	8.6	1.2	1.7	1390
子ども いない	25.8	29.4	25.4	15.4	2.1	1.9	681
無回答	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	60.0	5

Q16 あなたにはお子さんがいらっしゃいますか。

	いる	いない	無回答	<美数>
<総計>	39.2	59.5	1.3	4422
<年齢>				
25歳未満	8.4	89.0	2.6	502
25-29歳	20.1	78.6	1.3	1114
30-34歳	40.5	58.1	1.4	1449
35-39歳	64.9	34.3	0.7	1357
<学歴>				
中学	65.7	34.3	0.0	67
高校	52.9	46.0	1.1	1740
専修・専門学校	39.0	59.8	1.1	625
高専・短大	34.9	64.5	0.6	1011
大学	17.3	81.1	1.6	875
大学院	11.5	86.9	1.6	61
無回答	32.6	44.2	23.3	43
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	31.6	66.7	1.8	228
短時間パートタイマー	73.6	25.8	0.7	757
その他パートタイマー・契約社員	40.8	58.0	1.2	1721
嘱託職員	30.9	68.2	0.9	110
その他直接雇用の有期契約労働者	36.8	60.8	2.4	329
派遣労働者	17.7	80.8	1.5	1190
無回答	41.4	57.5	1.1	87
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	36.9	61.9	1.2	412
事務職	35.5	63.3	1.2	2749
営業・販売職	40.1	58.5	1.4	217
サービス職	40.8	57.1	2.0	294
技能工・労務職	55.0	43.8	1.2	656
その他（農・管・保・運・通）	32.3	64.5	3.2	31
無回答	44.4	52.4	3.2	63
<週実労働時間>				
20時間未満	63.2	36.0	0.9	228
20-30時間未満	68.8	30.0	1.1	536
30-40時間未満	41.9	57.1	1.0	1508
40時間以上	26.4	72.3	1.2	2002
無回答	40.5	53.4	6.1	148
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	67.0	32.8	0.2	2076
配偶者 いない	14.7	84.0	1.3	2311
無回答	11.4	25.7	62.9	35

Q16SQ1 お子さんは何人ですか。

	1人	2人	3人	4人	5人	無回答	<実数>
<総計>	37.6	50.2	10.3	1.0	0.1	0.9	1784
<年齢>							
25歳未満	64.3	31.0	2.4	0.0	0.0	2.4	42
25-29歳	61.6	31.3	4.9	0.9	0.0	1.3	224
30-34歳	43.8	46.8	6.8	1.5	0.0	1.0	587
35-39歳	26.1	58.1	14.3	0.7	0.1	0.7	881
<学歴>							
中学	36.4	45.5	11.4	4.5	0.0	2.3	44
高校	32.5	53.1	12.5	1.2	0.1	0.7	921
専門学校	39.8	47.5	11.5	0.8	0.0	0.4	244
高専・短大	40.5	51.6	6.2	0.3	0.0	1.4	353
大学	57.0	35.8	5.3	0.7	0.0	1.3	151
大学院	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7
無回答	35.7	57.1	0.0	0.0	0.0	7.1	14
<現在の就業形態>							
特定職種の契約社員	51.4	37.5	8.3	1.4	0.0	1.4	72
短時間パートタイマー	28.0	57.3	12.4	1.6	0.2	0.5	557
その他パートタイマー・契約社員	39.1	48.5	10.5	0.7	0.0	1.1	703
嘱託職員	41.2	50.0	8.8	0.0	0.0	0.0	34
その他直接雇用の有期契約労働者	38.0	53.7	5.8	0.8	0.0	1.7	121
派遣労働者	50.7	39.8	8.1	0.5	0.0	0.9	211
無回答	47.2	47.2	5.6	0.0	0.0	0.0	36
<現在の仕事内容>							
専門・技術的職業	36.2	50.0	12.5	0.7	0.0	0.7	152
事務職	39.3	50.5	8.7	0.7	0.0	0.7	976
営業・販売職	40.2	48.3	9.2	0.0	0.0	2.3	87
サービス職	36.7	50.8	10.0	0.8	0.8	0.8	120
技能工・労務職	33.8	50.1	12.7	2.2	0.0	1.1	361
その他（農・管・保・運・通）	40.0	40.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10
無回答	28.6	46.4	25.0	0.0	0.0	0.0	28
<週実労働時間>							
20時間未満	35.4	54.2	10.4	0.0	0.0	0.0	144
20-30時間未満	29.8	53.9	13.0	2.2	0.3	0.8	369
30-40時間未満	36.7	51.7	9.8	0.9	0.0	0.8	632
40時間以上	44.6	44.8	8.5	0.6	0.0	1.5	529
無回答	38.3	48.3	13.3	0.0	0.0	0.0	60
<配偶者の有無>							
配偶者 いる	34.4	52.4	11.3	1.2	0.1	0.6	1390
配偶者 いない	50.6	41.5	6.2	0.0	0.0	1.8	340
無回答	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	4

Q16SQ2 次のお子さんはいらっしゃるでしょうか。

保育所に通っている子ども（無認可保育所も含まれます）

	いる	いない	無回答	<実数>
<総計>	43.9	43.2	12.9	1734
<年齢>				
25歳未満	59.5	33.3	7.1	42
25-29歳	70.1	19.6	10.3	224
30-34歳	59.3	28.8	11.9	587
35-39歳	26.2	59.3	14.5	881
<学歴>				
中学	45.5	36.4	18.2	44
高校	37.2	49.3	13.5	921
専門学校	50.0	35.2	14.8	244
専修・専門学校	47.6	41.4	11.0	353
高専・短大	65.6	25.2	9.3	151
大学	57.1	42.9	0.0	7
大学院	35.7	42.9	21.4	14
無回答				
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	54.2	31.9	13.9	72
短時間パートタイマー	41.3	46.7	12.0	557
その他パートタイマー・契約社員	42.2	43.0	14.8	703
嘱託職員	47.1	41.2	11.8	34
その他直接雇用の有期契約労働者	47.1	43.0	9.9	121
派遣労働者	49.8	39.3	10.9	211
無回答	47.2	41.7	11.1	36
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	59.9	29.6	10.5	152
事務職	44.2	43.2	12.6	976
営業・販売職	40.2	47.1	12.6	87
サービス職	34.2	51.7	14.2	120
技能工・労務職	41.0	45.2	13.9	361
その他（農・管・保・運・通）	40.0	50.0	10.0	10
無回答	39.3	39.3	21.4	28
<週実労働時間>				
20時間未満	38.2	52.1	9.7	144
20-30時間未満	45.3	42.0	12.7	369
30-40時間未満	50.0	37.7	12.3	632
40時間以上	36.7	49.0	14.4	529
無回答	48.3	36.7	15.0	60
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	47.1	42.1	10.8	1390
配偶者 いない	31.2	47.9	20.9	340
無回答	0.0	25.0	75.0	4

Q16SQ2 次のお子さんはいらっしゃるでしょうか。

幼稚園に通っている子ども

	いる	いない	無回答	<実数>
<総計>	7.6	60.4	32.0	1734
<年齢>				
25歳未満	9.5	54.8	35.7	42
25-29歳	8.5	50.0	41.5	224
30-34歳	8.9	53.7	37.5	587
35-39歳	6.4	67.9	25.8	881
<学歴>				
中学	6.8	59.1	34.1	44
高校	6.3	64.0	29.8	921
専門学校	9.4	55.3	35.2	244
専修・専門学校	7.9	55.2	36.8	353
高専・短大	11.3	60.3	28.5	151
大学	14.3	57.1	28.6	7
大学院	7.1	57.1	35.7	14
無回答				
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	9.7	55.6	34.7	72
短時間パートタイマー	9.0	63.4	27.6	557
その他パートタイマー・契約社員	6.4	59.3	34.3	703
嘱託職員	8.8	52.9	38.2	34
その他直接雇用の有期契約労働者	6.6	59.5	33.9	121
派遣労働者	7.1	61.1	31.8	211
無回答	8.3	52.8	38.9	36
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	11.8	53.3	34.9	152
事務職	6.9	60.9	32.3	976
営業・販売職	11.5	64.4	24.1	87
サービス職	11.7	60.8	27.5	120
技能工・労務職	5.5	61.5	33.0	361
その他（農・管・保・運・通）	0.0	70.0	30.0	10
無回答	7.1	53.6	39.3	28
<週実労働時間>				
20時間未満	13.2	66.0	20.8	144
20-30時間未満	8.9	59.9	31.2	369
30-40時間未満	6.0	59.5	34.5	632
40時間以上	7.4	61.8	30.8	529
無回答	3.3	48.3	48.3	60
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	8.2	59.7	32.1	1390
配偶者 いない	5.0	63.8	31.2	340
無回答	0.0	25.0	75.0	4

Q16SQ2 次のお子さんはいらっしゃるでしょうか。

学童保育に通っている子ども

	いる	いない	無回答	<実数>
<総計>	16.9	56.9	26.2	1734
<年齢>				
25歳未満	4.8	61.9	33.3	42
25-29歳	13.8	47.3	38.8	224
30-34歳	19.6	48.6	31.9	587
35-39歳	16.5	64.6	19.0	881
<学歴>				
中学	9.1	56.8	34.1	44
高校	17.7	58.5	23.8	921
専門学校	22.1	49.2	28.7	244
専修・専門学校	14.7	55.2	30.0	353
高専・短大	12.6	62.3	25.2	151
大学	0.0	71.4	28.6	7
大学院	7.1	57.1	35.7	14
無回答				
<現在の就業形態>				
特定職種の契約社員	12.5	55.6	31.9	72
短時間パートタイマー	17.2	59.6	23.2	557
その他パートタイマー・契約社員	19.2	54.8	26.0	703
嘱託職員	14.7	47.1	38.2	34
その他直接雇用の有期契約労働者	9.1	59.5	31.4	121
派遣労働者	15.2	57.3	27.5	211
無回答	13.9	55.6	30.6	36
<現在の仕事内容>				
専門・技術的職業	17.1	48.7	34.2	152
事務職	18.1	57.1	24.8	976
営業・販売職	9.2	64.4	26.4	87
サービス職	16.7	61.7	21.7	120
技能工・労務職	15.2	57.3	27.4	361
その他（農・管・保・運・通）	20.0	60.0	20.0	10
無回答	17.9	42.9	39.3	28
<週実労働時間>				
20時間未満	11.8	67.4	20.8	144
20-30時間未満	17.6	56.4	26.0	369
30-40時間未満	19.1	52.5	28.3	632
40時間以上	15.5	61.1	23.4	529
無回答	13.3	43.3	43.3	60
<配偶者の有無>				
配偶者 いる	16.0	57.1	26.8	1390
配偶者 いない	20.3	56.2	23.5	340
無回答	25.0	25.0	50.0	4

Q16SQ3 一番下のお子さんは何歳ですか。

	3歳未満	3歳以上 7歳未満	7歳以上 12歳未満	12歳以上	無回答	<実数>
<総計>	26.2	34.1	31.3	7.3	1.0	1734
<年齢>						
25歳未満	54.8	31.0	7.1	0.0	7.1	42
25-29歳	50.9	42.9	5.4	0.0	0.9	224
30-34歳	35.9	40.2	20.6	2.9	0.3	587
35-39歳	12.0	28.0	46.2	12.5	1.2	881
<学歴>						
中学	27.3	27.3	27.3	13.6	4.5	44
高校	20.1	31.9	36.8	9.7	1.5	921
専門学校	29.5	37.3	26.2	7.0	0.0	244
専修・専門学校	31.2	37.1	27.5	4.0	0.3	353
高専・短大	42.4	39.7	17.2	0.7	0.0	151
大学	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	7
大学院	35.7	21.4	35.7	0.0	7.1	14
無回答						
<現在の就業形態>						
特定職種の契約社員	45.8	33.3	18.1	2.8	0.0	72
短時間パートタイマー	21.0	37.3	36.3	4.7	0.7	557
その他パートタイマー・契約社員	25.9	32.0	32.1	9.1	0.9	703
嘱託職員	44.1	20.6	23.5	11.8	0.0	34
その他直接雇用の有期契約労働者	36.4	27.3	24.8	9.1	2.5	121
派遣労働者	24.6	40.3	27.0	7.1	0.9	211
無回答	30.6	27.8	19.4	13.9	8.3	36
<現在の仕事内容>						
専門・技術的職業	42.8	38.2	17.1	2.0	0.0	152
事務職	24.5	35.1	32.8	7.0	0.6	976
営業・販売職	36.8	32.2	23.0	5.7	2.3	87
サービス職	26.7	31.7	30.0	10.8	0.8	120
技能工・労務職	21.9	31.6	34.3	10.0	2.2	361
その他（農・管・保・運・通）	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0	10
無回答	17.9	32.1	39.3	7.1	3.6	28
<週実労働時間>						
20時間未満	37.5	32.6	25.7	2.8	1.4	144
20-30時間未満	23.6	38.2	33.6	4.1	0.5	369
30-40時間未満	25.3	35.8	31.3	7.0	0.6	632
40時間以上	24.4	30.2	31.8	11.9	1.7	529
無回答	40.0	30.0	26.7	1.7	1.7	60

Q17 あなたと同居しているご家族は何人ですか。あなたを除いた人数をお答えください。

	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	無回答	<英数>
<総計>	10.0	19.7	23.8	22.7	11.3	6.8	2.8	0.9	0.2	0.1	1.8	4422
<年齢>												
25歳未満	12.2	12.4	18.5	22.3	16.1	10.2	3.6	1.6	0.0	0.0	3.2	502
25-29歳	12.7	22.3	25.3	20.0	10.1	5.0	2.0	0.4	0.3	0.2	1.7	1114
30-34歳	9.5	23.4	27.0	21.5	8.9	5.2	1.9	0.9	0.2	0.1	1.4	1449
35-39歳	7.3	16.5	21.2	26.2	13.1	8.5	4.0	1.0	0.4	0.1	1.7	1957
<学歴>												
中学	6.0	14.9	25.4	19.4	19.4	4.5	3.0	6.0	0.0	0.0	1.5	67
高校	6.8	15.3	21.3	26.0	14.0	8.7	4.7	1.0	0.5	0.1	1.6	1740
専修・専門学校	10.9	20.0	26.4	19.2	11.0	7.4	1.9	1.3	0.5	0.0	1.4	625
高専・短大	8.7	22.4	26.1	22.7	9.8	5.9	2.1	0.7	0.0	0.2	1.5	1011
大学	16.8	24.2	25.4	19.5	8.0	4.0	0.6	0.2	0.0	0.0	1.3	875
大学院	24.6	41.0	16.4	16.4	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61
無回答	0.0	18.6	11.6	16.3	9.3	7.0	2.3	0.0	0.0	0.0	34.9	43
<現在の就業形態>												
特定職種の契約社員	14.5	25.9	24.6	18.9	7.5	3.9	1.8	0.0	0.0	0.4	2.6	228
短時間パートタイマー	1.7	14.8	18.5	33.4	14.4	10.2	4.1	1.3	0.3	0.0	1.3	757
その他パートタイマー・契約社員	8.5	17.3	25.1	22.9	12.3	8.0	3.2	0.9	0.3	0.1	1.5	1721
嘱託職員	12.7	11.8	32.7	20.0	11.8	6.4	1.8	0.9	0.0	0.0	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	12.8	18.2	23.1	18.5	13.1	4.6	4.0	0.3	0.6	0.3	4.6	329
派遣労働者	15.5	26.2	25.2	17.2	8.1	3.9	1.3	0.9	0.2	0.1	1.5	1190
無回答	8.0	23.0	16.1	27.6	12.6	8.0	2.3	0.0	0.0	0.0	2.3	87
<現在の仕事内容>												
専門・技術的職業	17.2	24.0	19.4	21.8	9.7	4.4	0.7	0.5	0.0	0.0	2.2	412
事務職	9.9	21.4	25.5	22.1	10.5	6.1	2.0	0.5	0.2	0.1	1.6	2749
営業・販売職	9.7	17.1	24.9	27.2	6.9	8.3	3.7	0.5	0.5	0.0	1.4	217
サービス職	10.5	11.9	23.5	23.5	13.6	10.5	3.1	1.4	0.0	0.3	1.7	294
技能工・労務職	5.6	14.2	20.1	23.8	15.5	8.8	6.6	2.6	0.6	0.0	2.1	656
その他（農・管・保・運）	16.1	25.8	12.9	19.4	6.5	9.7	6.5	0.0	0.0	0.0	3.2	31
無回答	4.8	19.0	22.2	22.2	19.0	4.8	4.8	1.6	0.0	0.0	1.6	68
<週実労働時間>												
20時間未満	4.4	15.8	21.5	34.2	14.5	5.7	2.6	0.4	0.0	0.0	0.9	228
20-30時間未満	2.6	17.7	18.5	32.3	12.9	9.0	3.4	2.1	0.2	0.0	1.5	536
30-40時間未満	9.1	19.8	25.4	23.2	10.5	7.1	2.5	0.7	0.1	0.1	1.4	1508
40時間以上	13.3	21.6	23.8	18.8	11.0	5.9	2.6	0.6	0.3	0.1	1.9	2002
無回答	8.1	8.1	31.8	16.9	12.8	8.8	4.7	2.0	0.7	0.0	6.1	148
<配偶者の有無>												
配偶者 いる	0.2	27.7	18.4	25.8	11.7	8.7	4.2	1.2	0.4	0.0	1.7	2076
配偶者 いない	18.6	12.8	28.7	20.1	10.9	5.1	1.5	0.6	0.1	0.2	1.3	2311
無回答	11.4	2.9	25.7	5.7	11.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	35
<子どもの有無>												
子ども いる	0.5	5.3	25.5	32.8	16.1	11.0	5.2	1.6	0.5	0.1	1.4	1734
子ども いない	16.1	29.5	22.5	16.4	8.2	4.1	1.2	0.5	0.1	0.1	1.4	2631
無回答	14.0	7.0	35.1	3.5	7.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	31.6	57

Q17SQ あなた次の方々と同居していますか。(M.A.)

	配偶者	子ども	あなたの父親	あなたの母親	あなたの兄弟姉妹	配偶者の父親	配偶者の母親	配偶者の兄弟姉妹	その他	無回答	<実数>
<総計>	51.1	43.1	35.7	42.0	19.9	6.9	8.5	1.3	12.2	0.7	3904
<年齢>											
25歳未満	13.6	9.4	70.6	77.4	54.4	2.8	4.0	1.4	30.1	0.2	425
25-29歳	37.3	22.9	48.4	54.9	28.0	4.2	5.1	1.3	17.4	1.0	953
30-34歳	56.2	44.4	30.8	37.1	14.3	6.0	7.5	1.4	9.5	0.7	1291
35-39歳	69.5	68.9	18.9	24.9	7.5	11.3	13.7	1.2	4.9	0.7	1285
<学歴>											
中学	41.9	66.1	19.4	38.7	24.2	6.5	9.7	4.8	9.7	0.0	62
高校	54.7	56.1	31.1	37.1	18.6	10.2	12.4	1.6	11.7	0.7	1595
専修・専門学校	50.7	43.4	35.0	42.2	17.7	7.3	8.2	2.2	12.0	1.1	548
高専・短大	50.9	37.8	37.8	44.1	19.8	4.5	6.2	0.8	10.5	0.7	908
大学	44.2	20.6	45.7	51.0	23.8	2.4	3.2	0.3	16.2	0.6	717
大学院	54.3	15.2	28.3	32.6	21.7	0.0	2.2	0.0	10.9	0.0	46
無回答	57.1	39.3	28.6	39.3	17.9	14.3	10.7	3.6	10.7	7.1	28
<現在の就業形態>											
特任職種の契約社員	55.0	36.5	31.7	37.6	18.0	5.8	7.9	0.5	12.2	0.0	189
短時間パートタイマー	83.7	74.7	15.0	16.2	7.6	9.7	12.1	1.6	5.4	0.5	794
その他パートタイマー・契約社員	45.4	43.8	39.0	46.7	21.4	8.0	9.6	1.2	13.0	1.0	1549
嘱託職員	37.2	35.1	46.8	54.3	33.0	3.2	4.3	0.0	10.6	1.1	94
その他直接雇用の有期契約労働者	44.9	41.2	38.6	46.0	18.8	7.7	9.2	2.2	15.4	1.1	272
派遣労働者	38.8	20.9	44.8	52.2	25.2	3.4	4.4	1.3	15.1	0.6	988
無回答	43.6	46.2	33.3	42.3	28.2	6.4	10.3	1.3	14.1	0.0	78
<現在の仕事内容>											
専門・技術的職業	64.8	44.6	25.9	31.3	16.0	3.3	5.4	0.3	7.8	0.0	332
事務職	49.0	38.7	37.0	44.0	19.2	5.9	7.5	1.1	12.2	0.9	2432
営業・販売職	54.9	45.1	34.2	40.4	22.3	5.2	7.3	0.5	12.4	1.6	193
サービス職	43.4	45.0	41.1	47.3	27.1	8.1	9.7	2.3	16.7	0.8	258
技能工・労務職	53.9	58.2	33.7	38.5	20.8	12.4	13.9	2.6	13.2	0.5	605
その他(農・管・保・運)	52.0	40.0	36.0	40.0	28.0	8.0	8.0	0.0	12.0	0.0	25
無回答	54.2	47.5	33.9	37.3	16.9	10.2	11.9	1.7	8.5	0.0	59
<週実労働時間>											
20時間未満	78.7	66.2	18.5	22.2	12.0	6.5	6.9	2.3	6.9	0.5	216
20-30時間未満	84.0	70.2	14.4	16.3	7.8	9.9	11.7	1.0	4.9	0.8	514
30-40時間未満	52.0	45.4	34.7	40.5	18.5	6.9	8.5	1.2	10.6	0.6	1850
40時間以上	37.4	29.9	44.1	52.4	25.1	6.1	7.8	1.4	16.1	0.9	1697
無回答	44.9	45.7	48.0	54.3	26.0	5.5	7.1	0.8	16.5	0.8	127
<配偶者の有無>											
配偶者 いる	98.0	66.7	4.7	6.6	0.9	12.9	15.5	2.3	3.8	0.7	2036
配偶者 いない	0.0	17.3	69.4	80.4	40.5	0.4	0.9	0.3	21.4	0.7	1851
無回答	0.0	23.5	70.6	82.4	41.2	0.0	0.0	0.0	17.6	5.9	17
<子どもの有無>											
子ども いる	78.8	98.8	10.5	14.3	3.9	13.0	15.6	2.3	4.9	0.4	1702
子ども いない	30.0	0.0	54.8	63.1	32.3	2.2	3.0	0.6	17.9	1.0	2171
無回答	9.7	0.0	77.4	80.6	22.6	0.0	3.2	0.0	16.1	3.2	31

Q18 あなたが最後に卒業した学校にあてはまるもの1つを○で囲んでください。

	中学校	高校	専修・専門 学校	高専・短大	大学	大学院	無回答	<英数>
<総計>	1.5	39.3	14.1	22.9	19.8	1.4	1.0	4422
<年齢>								
25歳未満	3.6	44.6	15.3	16.3	18.3	0.4	1.4	502
25-29歳	1.1	31.3	12.5	21.2	31.0	2.2	0.8	1114
30-34歳	1.3	35.2	15.0	26.3	19.7	1.4	1.0	1449
35-39歳	1.3	48.4	14.1	23.0	11.2	1.0	1.0	1357
<現在の就業形態>								
特定職種の契約社員	0.4	15.4	20.6	21.1	32.9	9.2	0.4	228
短時間パートタイマー	1.2	48.1	15.9	20.7	13.1	0.0	1.1	757
その他パートタイマー・契約社員	1.9	43.5	13.1	22.2	17.8	0.6	0.8	1721
嘱託職員	0.9	29.1	12.7	23.6	29.1	2.7	1.8	110
その他直接雇用の有期契約労働者	2.1	36.8	12.5	24.9	19.1	3.0	1.5	329
派遣労働者	1.0	33.4	13.8	25.4	24.5	1.3	0.8	1190
無回答	4.6	48.3	16.1	16.1	9.2	1.1	4.6	87
<現在の仕事内容>								
専門・技術的職業	0.0	10.0	25.7	25.5	30.8	7.8	0.2	412
事務職	0.3	35.6	12.6	26.6	23.2	0.8	0.8	2749
営業・販売職	2.8	40.1	13.8	28.6	13.4	0.0	1.4	217
サービス職	3.4	48.3	19.0	15.0	11.6	1.4	1.4	294
技能工・労務職	6.4	68.0	11.6	8.1	4.1	0.0	1.8	656
その他（農・管・保・運・通）	3.2	38.7	12.9	22.6	19.4	3.2	0.0	31
無回答	1.6	50.8	9.5	12.7	20.6	1.6	3.2	63
<週実労働時間>								
20時間未満	1.3	37.7	14.5	25.0	18.0	2.6	0.9	228
20-30時間未満	1.7	44.8	14.7	23.5	13.4	0.9	0.9	536
30-40時間未満	1.5	37.3	14.1	24.1	21.1	1.1	0.8	1508
40時間以上	1.5	39.6	13.6	21.5	21.3	1.6	0.8	2002
無回答	1.4	39.9	18.2	23.0	12.2	0.7	4.7	148
<配偶者の有無>								
配偶者 いる	1.3	43.4	14.0	23.1	15.8	1.3	1.0	2076
配偶者 いない	1.6	35.8	14.3	22.8	23.5	1.5	0.6	2311
無回答	2.9	34.3	11.4	14.3	11.4	0.0	25.7	35
<子どもの有無>								
子ども いる	2.5	53.1	14.1	20.4	8.7	0.4	0.8	1734
子ども いない	0.9	30.4	14.2	24.8	27.0	2.0	0.7	2631
無回答	0.0	33.3	12.3	10.5	24.6	1.8	17.5	57

Q19 過去1年間のあなたの年収は、税込で次のどれに近いでしょうか。臨時収入、副収入も含めてお答えください。

	200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～600万円未満	600～800万円未満	800～1000万円未満	1000～1200万円未満	1200～2000万円未満	2000万円以上	無回答	<実数>
<総計>	52.8	32.5	9.6	2.1	0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	2.5	4422
<年齢>											
25歳未満	61.0	28.5	4.4	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	502
25-29歳	44.6	39.7	10.4	1.7	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.3	1114
30-34歳	50.6	32.7	11.9	2.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.0	2.1	1449
35-39歳	58.8	27.9	8.4	3.0	0.4	0.1	0.1	0.0	0.0	1.3	1357
<学歴>											
中学	71.6	22.4	1.5	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	67
高校	63.0	27.3	5.7	1.3	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	2.5	1740
専修・専門学校	52.8	32.5	10.1	1.9	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	2.6	625
高専・短大	51.0	35.2	10.0	2.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	1.5	1011
大学	35.5	42.3	16.2	3.3	0.8	0.2	0.0	0.2	0.0	1.4	875
大学院	32.8	21.3	27.9	13.1	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	61
無回答	27.9	14.0	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	53.5	43
<現在の就業形態>											
特定職種の契約社員	30.3	35.5	17.5	11.4	1.8	0.4	0.0	0.4	0.0	2.6	228
短時間パートタイマー	91.0	4.9	1.3	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2.1	757
その他パートタイマー・契約社員	55.7	30.3	9.2	1.5	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	3.0	1721
嘱託職員	30.9	40.9	20.0	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	110
その他直接雇用の有期契約労働者	41.3	37.1	11.9	5.8	0.3	0.3	0.3	0.3	0.0	2.7	329
派遣労働者	34.5	51.2	11.8	0.9	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	1.5	1190
無回答	41.4	26.4	18.4	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	87
<現在の仕事内容>											
専門・技術的職業	35.7	18.4	7.3	7.3	1.2	0.2	0.0	0.5	0.0	3.2	412
事務職	48.9	36.6	10.4	1.8	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	2.0	2749
営業・販売職	57.1	25.8	11.5	1.8	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	217
サービス職	67.0	24.5	4.4	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	294
技能工・労務職	70.4	21.8	3.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	656
その他（農・管・保・運・通）	64.5	29.0	6.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31
無回答	61.9	22.2	6.3	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	63
<週実労働時間>											
20時間未満	75.4	14.9	4.4	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	228
20-30時間未満	88.4	7.8	1.5	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.5	536
30-40時間未満	53.6	32.7	9.1	1.9	0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	2.3	1508
40時間以上	39.8	41.5	13.1	2.8	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	2.3	2002
無回答	55.4	26.4	5.4	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5	143
<配偶者の有無>											
配偶者 いる	62.4	24.6	8.5	2.4	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	1.6	2076
配偶者 いない	44.3	39.9	10.7	1.9	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	2.9	2311
無回答	45.7	17.1	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	31.4	35
<子どもの有無>											
子ども いる	72.3	19.1	5.4	1.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	1.5	1734
子ども いない	40.2	41.5	12.5	2.7	0.3	0.0	0.0	0.1	0.0	2.7	2631
無回答	42.1	24.6	5.3	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	26.3	57

Q20 過去1年間のあなたのお宅の全収入は、税込みで次のどれに近いでしょうか。他のご家族の方の収入、臨時収入、副収入も含めてお答えください。

	200万円未満							2000万円以上			無回答	＜実数＞
	200万円未満	300～300万円未満	400～400万円未満	600～600万円未満	800～800万円未満	1000～1200万円未満	1200～2000万円未満	2000万円以上				
＜総計＞	7.5	11.2	13.5	23.6	18.0	8.7	4.0	3.8	1.0	8.6	4422	
＜年齢＞												
25歳未満	10.2	12.9	11.6	14.1	14.3	9.8	6.6	5.0	0.6	14.9	502	
25-29歳	5.2	10.6	13.9	21.2	17.0	7.7	5.6	6.6	2.0	10.3	1114	
30-34歳	8.1	11.2	15.3	25.5	17.0	8.2	3.1	1.2	1.2	7.5	1449	
35-39歳	7.7	11.1	12.1	27.0	21.2	9.7	2.6	2.4	0.3	6.0	1357	
＜学歴＞												
中学	22.4	17.9	19.4	14.9	14.9	3.0	1.5	1.5	0.0	4.5	67	
高校	9.5	12.9	15.9	26.3	16.8	5.8	2.6	2.1	0.3	7.6	1740	
専修・専門学校	7.7	11.2	14.7	23.0	18.6	8.5	2.9	1.6	0.6	11.2	625	
高専・短大	6.0	9.3	11.1	23.3	20.6	11.0	4.9	4.5	1.3	8.0	1011	
大学	3.9	10.1	11.2	20.9	18.2	12.1	6.2	8.0	2.5	7.0	875	
大学院	9.8	8.2	9.8	14.8	9.8	18.0	8.2	11.5	1.6	8.2	61	
無回答	2.3	4.7	2.3	11.6	7.0	4.7	2.3	0.0	0.0	65.1	43	
＜現在の就業形態＞												
特定職種の契約社員	3.1	15.4	11.0	22.4	17.5	12.3	5.3	5.3	2.2	5.7	228	
短時間パートタイマー	6.2	7.0	15.7	31.2	21.4	9.4	1.5	1.5	0.1	6.1	757	
その他パートタイマー・契約社員	9.6	12.3	12.9	22.3	17.5	7.6	4.3	3.6	1.1	8.8	1721	
嘱託職員	3.6	15.5	15.5	20.0	12.7	11.8	3.6	5.5	3.6	8.2	110	
その他直接雇用の有期契約労働者	7.3	11.6	13.1	21.3	18.5	8.5	4.6	4.9	1.2	9.1	329	
派遣労働者	6.3	10.9	13.6	22.7	16.9	9.2	4.7	5.1	1.0	9.5	1190	
無回答	9.2	12.6	12.6	13.8	17.2	6.9	3.4	2.3	1.1	20.7	87	
＜現在の仕事内容＞												
専門・技術的職業	3.9	11.2	14.8	22.8	18.2	12.1	5.1	5.1	2.2	4.6	412	
事務職	6.2	10.3	11.7	24.9	19.1	9.6	4.1	4.5	1.1	8.7	2749	
営業・販売職	10.1	8.3	18.4	19.4	22.1	6.0	5.5	2.8	0.5	6.9	217	
サービス職	11.2	15.3	16.3	20.1	10.9	7.1	4.1	3.1	0.0	11.9	294	
技能工・労務職	11.9	14.5	18.1	22.0	14.3	5.0	2.4	1.5	0.8	9.5	656	
その他（農・管・保・運・通）	9.7	19.4	16.1	29.0	19.4	0.0	3.2	0.0	0.0	3.2	31	
無回答	12.7	6.3	7.9	19.0	25.4	6.3	1.6	1.6	3.2	15.9	63	
＜週実労働時間＞												
20時間未満	6.1	7.0	13.6	32.0	17.1	12.3	1.8	2.6	0.4	7.0	228	
20-30時間未満	5.6	7.5	15.7	30.2	21.5	9.1	2.6	2.2	0.4	5.2	536	
30-40時間未満	7.7	11.3	13.3	23.9	18.3	9.1	3.7	4.5	0.7	7.5	1508	
40時間以上	7.8	12.6	13.4	21.4	17.2	8.1	4.9	4.1	1.5	8.9	2002	
無回答	10.1	10.8	10.1	13.5	14.2	6.1	1.4	1.4	2.0	30.4	148	
＜配偶者の有無＞												
配偶者 いる	1.8	5.8	13.6	32.9	25.5	10.7	3.4	2.0	0.3	3.9	2076	
配偶者 いない	12.5	16.1	13.5	15.4	11.5	7.0	4.5	5.5	1.7	12.2	2311	
無回答	11.4	8.6	11.4	8.6	0.0	2.9	0.0	2.9	2.9	51.4	35	
＜子どもの有無＞												
子ども いる	9.7	10.6	14.1	28.0	20.2	8.6	2.5	1.7	0.4	4.2	1734	
子ども いない	6.0	11.7	13.3	20.9	16.6	8.9	4.9	5.3	1.4	10.8	2631	
無回答	8.8	7.0	7.0	15.8	10.5	3.5	3.5	1.8	1.8	40.4	57	

「有期契約労働者の育児休業に関するヒアリング調査」概要

1 調査の概要

(1) 調査の目的

パート、アルバイト、契約社員、派遣社員等、有期契約労働者の育児休業取得の現状と課題を明らかにするため、企業における有期契約労働者の休業取得状況と取得促進策、有期契約労働者の処遇や労働条件、有期契約労働者個人における仕事と育児の両立の実態、意識等を調査する。

(2) 調査対象

有期契約労働者の育児休業取得実績のある企業 5 社と同社で育児休業取得経験のある有期契約労働者 2 名。

* 直接雇用の有期契約労働者とは別に外部人材として活用される派遣労働者の実態を把握するため、5 社のうち 2 社は労働者派遣法に基づく派遣元企業とした。また、調査対象企業に従業員調査を依頼したところ、2 社から各 1 名の協力が得られた。

(3) 調査方法

企業調査は、厚生労働省が収集した情報や報道などにより、有期契約労働者の育児休業取得実績があることが明らかな企業に協力を依頼した。

また、調査協力を得た企業に従業員調査の協力依頼をした。インタビュー方式は、企業調査・従業員調査とも個別面接。

(4) 調査時期 2006 年 8 月 29 日～9 月 27 日

(5) 調査事項

<企業調査>

① 有期契約労働者を対象とする育児休業制度の実施状況

(有期契約労働者の育児休業制度実施時期、有期契約労働者の育児休業制度の内容、育児休業以外の仕事と育児の両立支援制度の適用状況など)

② 有期契約労働者の育児休業取得実績と休業取得者の特徴

(これまでの取得実績と 2005 年 4 月以後の取得実績、育児休業取得者の特徴、休業取得しにくい要因など)

③ 有期契約労働者の活用方針と今後の育児休業取得拡大について

(有期契約労働者の活用方針、有期契約労働者に育児休業制度を適用するメリ

ット、育児休業制度に関する有期契約労働者のニーズ、今後の課題など)

<従業員調査>

① 対象者の概要

(年齢、家族構成、育児休業取得時期、現在の勤務状況)

② 育児休業取得当時の勤務状況

(就業形態、仕事内容、労働時間、育児休業取得理由、取得しにくい状況など)

③ 復職後の両立状況

(勤務時間短縮等の措置利用、企業外の両立支援の利用状況、育児と仕事が難しい状況など)

④ 有期契約労働者のメリット・デメリットと今後の希望

(現在の就業形態以外での勤務経験、育児と両立する上での現在の就業形態のメリット・デメリット、現在の就業形態の継続希望など)

2 調査対象の概要

(1) 調査対象企業 (表-付-3-1 を参照)

有期契約労働者を雇用する3社 (いずれも小売業) と派遣労働者の派遣元2社。

表-付-3-1 調査対象企業の概要 (企業調査)

対象企業		A社	B社	C社	D社	E社
業種		小売業	小売業	小売業	労働者派遣業	労働者派遣業
有期契約労働者数		4,345人	5,036人	87,300人	派遣労働者数 59,000人	派遣労働者数 7,000人
うち女性		4,011人	4,606人	79,500人	57,000人	4,600人
正社員数		3,870人	7,292人	13,000人	—	—
うち女性		2,197人	3,276人	2,600人	—	—
有期契約労働者の 育児休業制度	開始時期	2005年4月	2005年4月	2004年3月	2005年4月	2005年4月
	休業取得実績	6人 (6人)	21人 (21人)	79人 (71人)	106人 (100人)	13人 (13人)

* () 内は2005年4月以後の実績。D社では育児休業制度の規定を設ける前に、例外的な取得者が6人いた。各社とも育児休業取得者はすべて女性。

表-付-3-2 調査対象となる有期契約労働者の特徴（企業調査）

	就業形態	契約期間	更新	賃金	労働時間	主な職種	正社員への転換
A社	契約社員	1年	あり	月給	フルタイム	販売員	制度あり
	パートタイマー	1年	あり	時給	主に週30時間以上	販売員	契約社員への転換を経て可
B社	契約社員	1年	あり	月給	フルタイム	販売員 事務職	制度あり
	パートタイマー	1年	あり	時給	週15時間以上 週30時間以下	販売員 事務職	契約社員への転換を経て可
C社	パートタイマー	6ヶ月	あり	時給	職能資格に応じる	販売員 店舗管理職	制度あり
				月給			
D社	登録型派遣	主に3ヵ月	あり	時給	派遣先次第	事務職	なし
E社	登録型派遣	主に3ヶ月 と6ヵ月	あり	時給	派遣先次第	事務職 エンジニア 工場作業員	常用型派遣への転換あり

(2) 調査対象となる有期契約労働者の就業形態（表-付-3-2 参照）

調査対象企業の有期契約労働者の就業形態には、再雇用される定年退職者が対象のものや、個別契約で人事制度が体系化されていないものがある。ここでは、調査の趣旨から育児休業取得者あるいは今後育児休業を取得する可能性のある若年者がいて、人事制度が体系化されている有期契約労働者を対象としている。

調査対象企業は、有期契約労働者をそれぞれ独自の呼称で呼んでいるが、調査結果の整理に当たり、対象企業が対外的に使用している呼称にならって、次のように用語を統一した。有期契約労働者の比較対象となる正社員についても、次のとおりである。

パートタイマー・・・労働時間が正社員より短い労働契約の有期契約労働者。ヒアリング対象企業には、期間の定めのない契約のパートタイマーはいないため、「パートタイマー」はすべて有期契約である。

契約社員・・・・・・労働時間が正社員と同じ労働契約（フルタイム）の有期契約労働者。専門能力の発揮を目的として特定職種に従事する者に限定されない。この契約社員と区別して、特定職種に従事する契約社員を指す場合は、「専門職型契約社員」と呼ぶことにする¹。

派遣労働者・・・・・・一般に「登録型」と呼ばれる派遣労働者。労働者派遣法に基づく派遣元企業（以下、「派遣会社」と呼ぶ）から他の企業（派遣先）に派遣される労働者のうち、派遣先での就業期間に限り派遣元との労働契約を結ぶ者。

¹ 「平成15年就業形態の多様化に関する総合実態調査」（厚生労働省2003年）では、「契約社員」を「特定職種に従事し専門能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者」と定義している。佐藤編著（2004）では、このような専門的な特定職種に従事する契約社員を「専門職型」、正社員の従事する仕事のうち定型的な業務に近いものを担当する契約社員を「一般職型」としている。ヒアリング調査の「契約社員」は佐藤編著（2004）の「一般職型」に相当する。

正社員・・・・・・・・・・労働時間がフルタイムで期間の定めのない労働契約の労働者。

ヒアリング対象企業はいずれも、正社員に所定外労働がある。

また、調査対象となる有期契約労働者はいずれの就業形態も、特段の事情がない限り契約更新する労働契約である。

(3) 従業員調査の対象者（表-付-3-3 参照）

調査対象企業に従業員調査を依頼したところ、B社のパートタイマー1名とD社の派遣労働者1名から協力を得られた。

表-付-3-3. 従業員調査の対象者

対象者	Fさん	Gさん
勤務先	B社	D社
性別	女性	女性
年齢	38歳	32歳
雇用形態	パートタイマー	派遣社員
職種	販売職	事務職
育児休業取得期間	2005年5月4日～8月31日	2005年9月～2006年4月
育児休業の対象となった子	第1子	第1子

A社ヒアリング結果

調査日 2006年8月29日
 インタビュアー 池田心豪（JILPT 研究員）
 記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

<対象企業の概要>

業種……………小売業（百貨店業）

従業員数

正社員	3,870人（男性 1,673人 女性 2,197人）
有期契約労働者数	4,345人（男性 334人 女性 4,011人）
契約社員	943人（男性 44人 女性 899人）
パートタイマー	3,162人（男性 167人 女性 2,995人）
専門職型契約社員	81人（男性 29人 女性 52人）
嘱託職員（定年退職者の再雇用）	159人（男性 94人 女性 65人）

* A社の非正社員はすべて有期契約。

統一的な雇用契約のもとで育児休業取得層となる有期契約労働者は、契約社員とパートタイマーであるため、以下では、この二つについて報告する。その特徴は次のとおり。

	契約社員	パートタイマー
契約期間	1年。特段の事情がない限り更新。	1年。特段の事情がない限り更新。
労働時間	フルタイム（残業あり）	正社員より短い。出勤する曜日と時間帯を決めた上で、労働時間に応じた雇用契約を結ぶ。変更の必要が生じたらその都度契約を結び直す。8割は週30時間以上の勤務。
賃金	月給制	時給制
仕事内容	基本的に販売員。婦人専門など、担当範囲も決まっている。ほかに外商と経理に数名。	8割が販売員。担当範囲も決まっている。残り2割は事務など他の業務も行っている。
転勤	転居を伴わない店舗間の異動あり。	なし。
正社員への転換	2005年から正社員への転換制度を実施。勤続5年以上でリーダー職を1年以上が対象。これまでに8人が転換。	なし。2005年から契約社員への転換制度を実施。
その他	高卒・短大卒の新卒で採用される者が多いため、若年者が多い。	

女性従業員の年齢構成

	20歳未満	20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60歳以上
正社員	0人	409人	820人	513人	455人	0人
契約社員	0人	710人	144人	34人	11人	0人
パートタイマー	11人	819人	682人	616人	865人	2人

過去3年間の新卒採用状況

	総採用数	女性採用数（比率）
正社員	187人	73人（39.0%）
有期契約労働者	481人	447人（92.9%）
合計	668人	520人（77.8%）

1 育児休業制度の規定

(1) 有期契約労働者の育児休業制度導入の経緯

法改正を受けて2005年4月から適用。それ以前も従業員から要望はあったが、検討したことはない。正社員と非正社員と福利厚生、労働条件の面での均等処遇の取り組みはしてきたが、育児休業の優先順位はあまり高くなかった。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度の内容

2005年4月の適用当時は、契約社員・パートタイマーとも、改正育児・介護休業法に従う内容だった。2005年に均等処遇の観点から人事制度を見直し、正社員と勤務実態がほとんど同じ契約社員は、2006年4月から育児休業制度の規定を正社員と同じにした。その結果、現在は子が4歳に達するまでの間に3年（2人以上の子について取る場合は通算4年）まで複数回の取得が可能。「勤続1年以上」の規定は正社員にも適用されているため残しているが、子が1歳に達した後の継続雇用要件は撤廃した。パートタイマーは変更なく、現在も育児・介護休業法に従う内容。

(3) 勤務時間短縮等の措置など、育児休業以外の両立支援制度

正社員には短時間勤務制度が適用されているが、有期契約労働者には適用されていない。パートタイマーは、柔軟に労働時間を設定できるため、適用の必要なし。契約社員は、短時間勤務にすると、パートタイマーと賃金等の不公平が生じるとの理由で適用していない。

2 育児休業取得実績

(1) これまでの取得実績

2005年4月の制度開始以後、現在まで6名が取得。取得者の内訳は、契約社員が2名、パートタイマーが4名。職種はいずれも販売員。うち2名は復職（いずれも契約社員）、4名は取得中。パートタイマーでも労働時間が長い人が取得している。

現行の雇用区分になったのは8年前で、契約社員は年齢が若い。契約社員はこれから結婚・出産を迎える従業員が多いため、今後、増えると予想している。

(2) 職場環境との関係

女性従業員が多く、出産したら育児休業を取得することが当然の雰囲気がある。それは有期契約労働者でも変わらない。2005年4月以後の正社員の育児休業取得実績は年間50～60人。男性の育児休業取得実績はない。正社員・有期契約労働者の区別なく育児休業中に社内報を送る、正社員には、休業明けに「ワーキングマザーセミナー」（育児と仕事の両立に向けた講習会）を開くなど、休業取得者へのケアも行っている。

3 有期契約労働者の活用方針

(1) 有期契約労働者に育児休業制度を適用するメリット

採用競争で有利になるなどのメリットは感じている。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度充実に向けた取り組み

有期契約労働者も労働組合に入っており、組合を通じてニーズが伝わることが多い。そのほかに、企業としては、満足度調査や自己申告書などで従業員の希望を把握している。労働組合から、契約社員への短時間勤務制度適用の強い要望は出ている。

(3) 多様な労働力の活用に応じたの方針と課題

ここ5～6年は毎年大卒に限定して新卒正社員を50～60名程度採用。正社員の中途採用はない。新卒正社員の8割は男性。バブル期には高卒・短大卒の正社員も採用していたが、現在は大卒のみ。高卒・短大卒の新卒は契約社員に限定して採用。大卒の契約社員もいる。景気が良くなっても、方針は変えない。契約社員は中途採用も含めて毎年100人単位で採用している。有期契約でも、勤続1年を超えれば、実質的に無期と同じと考えている。正社員の拡大よりも、均等処遇を進める方を優先している。

契約社員の契約期間について、2007年4月から採用を開始した高卒の新卒採用は、長い目で教育する方針から、最初の契約期間に限り3年とした。その他新卒は変更なし。高卒の新卒採用者も、最初の3年の後は1年契約となる。

B社ヒアリング結果

調査日 2006年9月22日
 インタビュアー 池田心豪（JILPT 研究員）
 記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

<対象企業の概要>

業種……………小売業（百貨店業）

従業員数

正社員	7,292人	（男性 4,016人	女性 3,276人）
有期契約労働者数	5,036人	（男性 430人	女性 4,603人）
うち契約社員	914人	（男性 9人	女性 905人）
うちパートタイマー	3,535人	（男性 0人	女性 3,535人）

同社の有期契約労働者のうち、育児休業取得の可能性のある若年層が雇用されているのは、契約社員とパートタイマーである。契約社員とパートタイマーの特徴は次のとおり。

	契約社員	パートタイマー
契約期間	1年。特段の事情がない限り更新。	1年。特段の事情がない限り更新。
労働時間	フルタイム（残業あり）	週 15～30 時間。多くは週 30 時間勤務。30 時間と 25 時間のどちらが多い。
賃金	月給制	時給制
仕事内容	販売員の「セールスキャスト」と管理部門の「スタッフキャスト」「サービスキャスト」に分けられる。同じ職場で働いているが、正社員の方が、企画や計画を立てるなど、職務の範囲は広い。	販売職の「セールスクルー」と管理部門の「スタッフクルー」「サービスクルー」に分けられる。同じ職場で働いているが、正社員の方が、企画や計画を立てるなど、職務の範囲は広い。
転勤	事業所採用であるため転勤はない。	事業所採用であるため転勤はない。
正社員への転換	2005年5月から正社員への優先採用を実施。年2回の評価と2年間で最高ランクの評価を得た人が転換の対象。まだ始まったばかりなので対象者はいない。	なし。2005年5月から契約社員への優先採用制度を実施。パートから契約社員への転換はこれまでで20人前後。販売の契約社員採用を少し抑えていた分、やや多めに転換を認めたという経緯がある。

女性従業員の年齢構成

	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
正社員	0人	425人	1,595人	882人	374人	0人
契約社員	0人	254人	349人	173人	129人	0人
パート タイマー	3人	184人	396人	773人	2,172人	7人
専門嘱託員	0人	0人	0人	0人	0人	1人
定年後再雇用	0人	0人	0人	0人	0人	25人
嘱託員	0人	17人	41人	32人	36人	11人

1 育児休業制度の規定について

(1) 有期契約労働者の育児休業制度導入の経緯

2005年4月から適用。約7年ごとに、人事制度の見直しを行っており、2006年が見直しの年になっていた。1年早めて、2005年5月から現行の人事制度を施行した。法改正がなくても今回の人事制度改正で有期契約労働者に育児休業制度を適用していたと思う。その背景として、男女一人一人働き甲斐を感じ、能力を最大限に発揮できる男女共同参画型企業の推進を1998年頃から実施していることがある。そのポジティブアクションの取り組みに対して、政府より表彰を受けた。2005年4月には次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の策定といった取り組みも行っている。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度の内容

○ 対象労働者

次の2つの要件をいずれも満たす者。

- ① 勤続1年以上であること
- ② 育児休業後も継続して勤務する意志があること

有期契約でも特段の事情がない限り契約更新して継続雇用しているため、「子が1歳に達するまで雇用継続が見込まれること」及び「子が1歳に達してから1年以内に契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと」の規定は必要ないと判断した。これは正社員の規定に合わせた結果で、「勤続1年以上であること」は正社員にも同じ規定がある。

○ 休業期間・取得回数

子が1歳6ヶ月に達するまで1回。正社員は子が2歳に達するまで。有期契約労働者は1

年契約であるため、法が定める期間に合わせている。今後、正社員と同じ規定にすることも検討中。そのためには契約期間を 2～3 年にしなければならず、その長短所を含めて検討している。

(3) 勤務時間短縮等の措置など、育児休業以外の両立支援制度

短時間勤務制度と始業・終業時刻の繰上げ・繰下げがある。

正社員・契約社員の短時間勤務制度の 3 つのパターン。

- 1) 所定労働時間から 2 時間まで (70、80、90%) 短縮する (給与も相応に減額)。
- 2) 年間休日を減らして、1 日の労働時間を短くする。
- 3) 早番のみ、といったパターンがある。

パートタイマーも所定労働時間 (週) を決めて雇用契約しており、その時間から 30 分単位で 2 時間まで短縮できている。土・日・祝日勤務の配慮はない。

有期契約労働者は小学校入学まで。正社員は小学校 4 年生に達するまでだが、来年より有期契約労働者も小学校 4 年生に達するまでとする予定である。

2 育児休業取得実績

(1) これまでの取得実績

2005 年 4 月以後の有期契約の取得者は 21 人。内訳は、契約社員が 9 人、パートタイマーが 12 人である。男性の取得者はいない。16 人が取得中で 5 人が復職。

契約社員には、今後結婚や出産をする女性 (20～30 代) が多いため、これから増える見通し。パートタイマーは育児が一段落した人 (40 代) が多く、今後は大幅に増えることはないとの見込みをもっている。制度の周知徹底は、組合の協力で職場会の場、社内報、説明会でのアナウンスなどで実施している。

育児休業取得者は、多くないので、特徴といえるほどのものはない。ただ、事務職を担う管理部門の契約社員が 7 名、販売職のパートタイマーが 10 名と、販売部門の契約社員や管理部門のパートタイマーに比べて、休業取得者が多い結果となっている。

(2) 職場環境との関係

正社員に比べて有期契約労働者の育児休業取得が難しいことは特になく、女性が多いため、育児休業を取るのには当たり前といった雰囲気がある。それは有期契約でも変わらない。かつては正社員でも、結婚・出産で退職する女性は多かったが、近年は少なくなっている。女性の退社が 1,000 人を越えた時期もあったが、現在では年間 100 人くらい。

2005 年 4 月以後の正社員の育児休業取得実績は 150 名。一般に、子どもが 1 歳の 4 月に復職する人が多い。

3 有期契約労働者の活用方針

(1) 有期契約労働者に育児休業制度を適用するメリット

百貨店の主たる仕事である販売は習熟度が求められるため、退職者の業務をすぐに務まる人が採用できるとは限らない。経験のある社員が企業に定着することのほうが重要である。

当社は、正社員・有期雇用社員を問わず女性が多く、女性が安心して働くことのできる労働条件・職場作りは重要課題である。

有期契約労働者は当社にとっては貴重な人材であり、意欲・ノウハウ・経験のある社員が育児休業後も働くことは、企業・本人双方にメリットがある。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度充実に向けた取り組み

各店で育児勤務者の懇談会を開催し、従業員のニーズを聞いている。その中で、託児所の問題は必ず出るが、事業所内託児所の設置希望というよりは、「自宅から近くに託児所がなくて困っている」といった声が出ている。

労使の代表から成る「労使人事制度専門委員会」で人事制度について協議しているが、有期契約労働者も労働組合に加入しており、労使協議の場でも、有期契約労働者の処遇に関する議論は出る。

(3) 多様な労働力の活用に当たっての方針と課題

正社員の新卒採用は年間 100 名程度で、ここ数年間安定している。これからも大幅に増やすことはない。店舗拡大よりも現有店舗の強化に努める。

就職が厳しいときは、新卒で有期雇用契約社員が入っていたが最近は少ない。

中途採用は、販売職など当社での経験・ノウハウが必要な仕事については有期契約から正社員への登用を進めるとともに、法律関連業務や経理関連の業務など、即戦力を採用できる部分は外からの採用する方針でいる。2005 年 5 月に人事制度を改正し、契約社員から正社員への優先採用を実施。この新しい制度についての説明会で、有期雇用の人から転換制度に関しての質問が多く、会社としてはとても期待している。

4 その他

店舗での勤務時間短縮はかなり進み、午前 10 時開店で 10 分前始業、終業時間の 10 分後には帰宅できるようになっている。商品ジャンルが専門的になってきているので、販売からスタッフへの異動は難しくなっている。

育児休業法などの法律のハードルが高いと思ったことはないが、当社で唯一ハードルが高いと思うのが男性の育児休業取得である。男性の育児休業取得は大事な問題であるので、引き続き取り組んでいきたい。

C社ヒアリング結果

調査日 2006年9月20日
インタビューー 池田心豪（JILPT 研究員）
記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

<対象企業の概要>

業種……………小売業
店舗数……………約380（2006年2月現在）
従業員数

正社員数	13,000人（2006年9月20日現在）
正社員A	9,000人（男性7,600人 女性1,400人）
正社員B	4,000人（男性2,800人 女性1,200人）
有期契約労働者数	*非正社員はすべて有期雇用
パートタイマー	87,300人（男性7,800人 女性79,500人）
専門職型契約社員	346人（男性210人 女性136人）

（注）同社には、正社員にも二つの雇用区分がある。正社員Aは、全国転勤のある正社員。正社員Bは、全国をブロック分けしたブロック内でのみ転勤のある地域限定採用の正社員。有期契約労働者は事業所単位で採用されており、転居を伴う転勤はない。

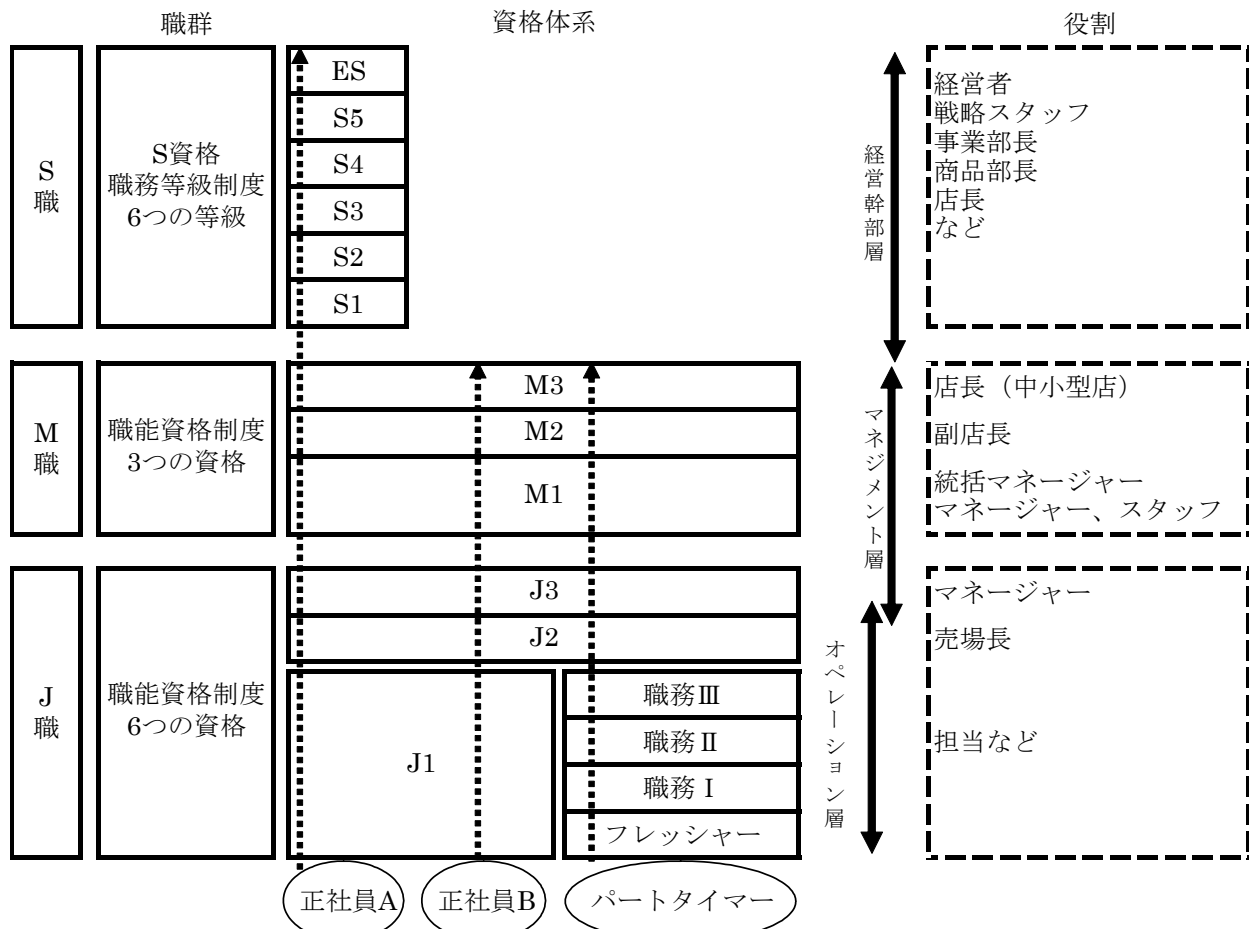
C社の有期契約労働者は、パートタイマーと専門職型契約社員に分けられる。薬剤師などの専門職である専門社員は、毎年の職務契約時に市場価値、実績、技能レベルを見て個別契約しているが、パートタイマーには、正社員との均衡処遇の観点から、図C-1のような職能資格制度が適用されている¹。

同社の職能資格は、大別して、経営幹部層（経営者、事業部長、店長等）に相当するS職、マネジメント層（中小型店の店長、副店長、統括マネジャー等）に相当する「M職」、現場スタッフ（売場長、商品部員等）に相当する「J職」の3つになっている。このうち、「J職」の「J2」から「M職」の「M3」までの職能資格は、正社員とパートタイマーで共通している。同社では、この職能資格に基づいて、正社員とパートタイマーの均衡処遇を推進してお

¹ 同社の職能資格制度は、労働政策研究・研修機構（2005）『パートタイマーと正社員の均衡処遇—総合スーパー労使の事例から—』の中でA社の事例として詳細に解説されている。同報告書の知見を踏まえて、本報告書のヒアリングも実施している。

り、

図C-1 C社の職能資格体系



出典：労働政策研究・研修機構（2005）『パートタイマーと正社員の均衡処遇』 p.28

パートタイマーの雇用契約もこの職能資格によって異なる。パートタイマーでも、職能資格制度で昇進すれば、仕事の責任の範囲が広がり、賃金も上昇する。パートタイマーの特徴は次のとおり。

○ 契約期間

オペレーション層は原則6ヵ月。マネジメント層以上は1年。いずれも特段の事情がない限り契約更新しており、60歳で雇止めとなる。有期契約にしているのは、転居転勤できないため、事業所を閉鎖したら雇止めせざるを得ないから。

○ 労働時間

「J2」以下は正社員より短くてもよいが、「J3」以上は労働時間も正社員と同等。正社員とマネジメント層（J3資格以上）のパートタイマーが、年間1920時間を基本に1ヵ月単位の変形労働時間制であるのに対し、オペレーション（J2資格以下、同）層のパートタイマー

は、売場長が年間 1920 時間以内、担当が月間 150 時間未満で 1 日 8 時間上限・週 40 時間上限。パートタイマーは月間 120 時間以上で社会保険適用。

○ 賃金

パートタイマーオペレーション層の賃金体系は時給制。パートタイマーマネジメント層は、経営幹部、正社員 MJ 職と同様に日給月給制。

○ 仕事内容

職能資格に基づいて職域が決まっており、雇用形態による区別はない。パートタイマーの現在の最高職位は、小型店の統括マネジャー。

○ 転勤

転居を伴う転勤はなし。正社員は全国転勤・海外勤務のある「A 社員」と地域ブロック内での転勤がある「B 社員」に分けられている。

○ 正社員への転換

パートタイマーは、「J3」以上になると、本人が希望すれば、正社員への転換も可能になる。J3 資格に達してマネジャー職に登用され、転居転勤要件が満たせるということであれば、年 1 回の面接試験で正社員になることができる。これまでに約 100 人程度が転換した。

○ その他

2004 年 2 月に人事制度を改正し、均等処遇の観点から、正社員と非正社員の不公平をなるべくなくそうと、現在の雇用区分にした。

1 育児休業制度の規定について

(1) 有期契約労働者の育児休業制度導入の経緯

2004 年 3 月に有期契約労働者にも育児休業制度を適用。有期契約労働者についても、子を養育する従業員が会社生活と家庭生活の調和を図り、能力や経験を活かし働くための支援を目的に実施。有期契約労働者の中でも、継続して働きたいという従業員の声に応えたもの。

2005 年 4 月の「改正育児・介護休業法」施行を受けて、対象となる有期契約労働者の範囲を拡大。従来は、職能資格制度「J2」以上を対象としていたが、現在は「J1」の「職務Ⅰ」～「職務Ⅲ」の有期契約労働者も対象としている。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度の内容

○ 対象労働者

次の要件をいずれも満たす者。

- 1) 勤続1年以上。
- 2) 申し出から1年以内に退職することが明らかでないもの。
- 3) 休職終了後も引き続き勤務することが見込まれるもの。

本人に継続の意思があれば、2)・3)は厳密に審査していない。正社員の労働時間は月160時間なので、有期契約労働者で月100～160時間で正社員に近い働き方をしている月給制の人が事実上対象となっている。

○ 取得期間

1歳6ヵ月になる日を含む勤務月度の最終日(20日)まで、もしくは、1歳を超えた4月20日までのいずれか長い期間(保育所への入所時期への考慮)。期間は1回のみ変更可。通常、長めに申請して早く復帰するケースが多い。

○ 取得回数

1子について1回まで。雇用期間の定めのない従業員は、第1子については、子が満3歳に達する日を含む勤務月度の最終日まで可能。有期契約労働者でも、「J2」以上で労働時間が正社員並み(月160時間程度)の者(月給制)は、正社員と同じ規定を適用している。

(3) 勤務時間短縮等の措置など、育児休業以外の両立支援制度

時給制の有期契約労働者は、個別に労働時間を調整できるため、短時間勤務制度適用の必要がない。「J2」以上で、月給制の有期契約労働者は、正社員と同じく、子の小学校入学まで短時間勤務が適用される。1日の労働時間を7時間、6時間、5時間から選択。それに応じて、月給は10%、20%、30%減額される。賞与も、7/8、6/8、5/8と減額する。子の小学校入学までは、午後7時以降の勤務は免除される。(正社員の場合は、転居転勤も停止される)。正社員が短時間勤務をしてもパートタイマーより賃金は高いが、育児という特別な事情があるため、不公平が生じるとは考えていない。

2 育児休業取得実績

(1) これまでの取得実績と2005年4月以後の取得実績

2005年4月以後は71人。パートタイマーが69人、専門職型契約社員が2人。うち、1人が復職せずに退職している。2005年3月以前は8人。パートタイマーが6人、専門職型契約社員が2人だった。2005年3月以前に復職せずに退職した者はいない。男性の取得者はいない。

2005年4月の対象拡大時に、社内ニュースで告知したため、制度が周知された。労働時間が比較的長い有期契約労働者が取得している。地域的な特性は特にない。

パートタイマーは、45～54歳の比率が高いため、今後、育児休業取得者が右肩上がりに増えていくとは考えにくい。労働時間が長く、正社員に転換したい、正社員並みに働きたいという、若年層の一部が育児休業を取得している。正社員になれなかったから、パートタイマーで入り、今後ステップアップしたいと言う若者もいるようだ。それ以外は、一旦退職して、子育てが一段落したら復職すると言う選択をしているようだ。残念ながら、制度の制定によって取得者が増えたという実感はない。当社の場合は、勤務時間が夜遅い時間帯（夜10時頃閉店）、土・日・祝日勤務があるので、その後の育児勤務の見通しがたたないということが大きいのではないかと思う。

(2) 職場環境との関係

正社員に比べて有期契約労働者は育児休業を取得しにくいことはない。逆に、責任の小さい「職務Ⅰ」～「職務Ⅲ」であれば、パートタイマーの方が育児休業は取得しやすい。有期・無期の違いよりも、職能資格制度での仕事の責任のほうが取りにくさと関係している。仕事の責任が大きくなれば、正社員でも有期契約労働者でも取得しにくくなる。有期契約労働者は、45～54歳の比率が高く、子育てを終えた女性が多いため、正社員に比べると育児休業制度の対象となる年齢層の女性が少ない。そのため、今後も大幅に増える見通しは持っていない。

2005年4月以後の正社員の育児休業取得は119人。そのうち男性は1人。まだ育児休業取得者は少ないのではという印象を持っている。出産で退職する女性は多い。土・日・祝日の勤務が育児との両立の障害になっているようだ。

3 有期契約労働者の活用方針

(1) 有期契約労働者に育児休業制度を適用するメリット

業態として、主要な消費者は女性であるため、有期・無期にかかわらず、女性が結婚・出産しても辞めずに働き続けて基幹的業務を担ってほしい。

正社員の新卒採用時の女性比率は、5～6割（2006年度採用881名中女性515名）だが、結婚・出産で退職してしまう。有期契約労働者（特にパートタイマー）は、女性の比率は高いが、職能資格制度で昇級を目指し、基幹的業務を担う意欲のある層は多くない。これまで約100名が正社員に転換したが、まだ少ないと考えている。

(2) 有期契約労働者の育児休業制度充実に向けた取り組み

年2回の契約更新時の面談などのヒアリングと、労働組合との協議でニーズを把握している。月間87時間以上であればパートタイマーでも労働組合に加入できるようになった。月

120 時間以上の有期契約労働者は出産後も続けて働きたいという希望が比較的多くある。労働時間の短い有期契約労働者は、一旦辞めて再び入ってくる人が多いと思われる。有期契約労働者には再雇用制度はないが、実際はそれに近い形で運用している。これから、労働組合を通じて、様々なニーズが上がってくることも予想される。

(3)多様な労働力の活用に当たっての方針と課題

2004 年 2 月に人事制度を改正し、均等処遇の観点から、正社員と非正社員の不公平をなるべくなくそうと、現在の雇用区分にした。従来、「ここまでの役割・仕事はパートタイマーには無理」といった意識があったことは否めないが、パートタイマーを役職に登用する難しさはむしろ、基幹化意欲の高いパートタイマーがそれほど多くはない点にある。正社員でも、管理的な仕事の責任を基準に昇級する現在の職能資格制度は、今の若い従業員にとってインセンティブにならない場合もある。

現在とは別の軸で、専門的な知識や技能に応じて昇級できる人事制度があれば、従業員のモチベーションが上がることも考えられる。専門性を深めることのできる処遇体系は必要だと考えている。専門職型契約社員は年俸制だが、現在はきちんとした人事体系がない。また、パートタイマーや正社員の中にも特技や専門知識を活かして働きたいというニーズはあるはずである。

事業として拡大戦略を採っているので、従業員を減らす必要は生じていない。有期雇用契約社員の新卒採用は今年からやったがあまり入ってこない。派遣社員は原則採用しない方針。過去 3 年間、正社員の採用を抑制してきたため、今後は正社員を積極的に採用したい。他方で、有期契約労働者も店舗数の増加に伴って増えると予想される。

子育てとの両立に関しては、社員の実労働時間をもっと短くする必要がある。管理職の労働時間が長過ぎる。がむしゃらに働かないと昇級できないと若い従業員の目に映っていることが、出産退職したり、昇進・昇級意欲を削いだりすることにつながっていると思われる。

4 その他

育児休業後の復職、仕事の育児の両立支援という観点から、自宅近くの保育料の安い保育所の充実を望んでいる。

D社ヒアリング結果

調査日 2006年9月3日
インタビューー 池田心豪（JILPT 研究員）
記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

<対象企業の概要>

業種……………労働者派遣業

派遣労働者数…約 59,000 人（男性約 2,000 人 女性約 57,000 人）

派遣職種……………事務職

- 契約期間 ————— 3 年以内の雇用契約により定める期間。必要に応じて更新するが、1 回の派遣期間は 3 ヶ月が多い。
- 賃金 ————— 個別の派遣社員の能力やスキルと派遣先との交渉によって決まるので、一概にはいえない。
- 仕事内容 ————— 派遣労働者の職種はすべて事務職である。
- 正社員への転換 —— 登録型派遣から派遣元直接雇用への転換はないが、社員の能力に応じて、派遣元の契約社員や正社員への登用はある。
- その他 ————— 新卒派遣はしていない。
中高年層は少ないが、中高年層も歓迎している。
派遣登録された社員は、ビジネスマナー等の事前講習とスキルチェックを受けてから派遣される。派遣開始後も、派遣社員向けに、ビジネスマナーや OA スキル、証券外務員等の実用資格取得を目的とした講座などを無料（一部有料）で提供している。

女性派遣社員の年齢構成（%）

20 歳未満	20～29 歳	30～39 歳	40～49 歳	50～59 歳	60 歳以上
0.1%	46.0%	45.9%	7.3%	0.7%	0.04%

1 育児休業制度の規定について

(1) 育児休業制度導入の経緯

育児・介護休業法の改正を受けて 2005 年 4 月に適用。派遣社員の就業環境整備を進め、継続就労の促進を図るとともに、改正育児・介護休業法の施行をうけコンプライアンス体制の強化と、派遣社員の福利厚生制度充実が派遣元企業として当然の義務と判断。

厚生労働省の判断をベースとして、派遣社員という雇用形態が単に有期雇用契約であるからといって即座に育児休業の除外者と判断するのではなく、事実上期間の定めのない労働契約と同じ状態になっているのか否かを個々の実態に即して判断、検討すべきと考えた。

法改正以前にも、派遣社員本人の意向や派遣元の要請により、例外として、育児休業取得者はいた。有期雇用が拡大する時代の流れから考えて、派遣社員の育児休業が法制化される見込みはあった。

(2) 派遣労働者の育児休業制度の内容

次の 1)～6)のいずれかに該当する場合は取得できない。

- 1) 入社 1 年未満
- 2) 配偶者（育児休業に係る子の親に限る）が、次のいずれにも該当すること
 - (イ) 就業に就いていない者（育児休業により就業に就いていない場合を含む）
 - (ロ) 心身の状況が申し出に係る子の養育をすることができる者であること
 - (ハ) 6 週間以内（多胎妊娠の場合は 14 週間）に出産予定でないか、又は産後 8 週間以内でないこと
- (二) 申し出に係る子と同居していること
- 3) 申し出の日から 1 年以内に雇用関係が終了することが明らかであること
- 4) 1 週間の所定労働時間が 2 日以下であること
- 5) 子が 1 歳に達する日を超えて雇用関係が継続することが見込まれないこと
- 6) 子が 1 歳に達する日から 1 年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかであること。

5)と 6)については、派遣労働者本人に継続意思があれば、前向きに対応している。労働力の需給バランスにおいて、派遣社員は足りていない。継続する意思がある社員には、継続してもらおうようにしている。制度の内容は、就業する派遣社員全員に配布するパンフレットにて説明をしている。

休業取得期間は子が 1 歳に達するまで 1 回。ただし、保育所に入所を希望しているが、入所できない場合や、子の養育を行っている配偶者であって、1 歳以降に子を養育する予定であったものが、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合は 1 歳 6 ヶ月まで延長できる。

(3) 勤務時間短縮等の措置など、育児休業以外の両立支援制度

育児短時間勤務、フレックスタイム制、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、所定外労働をさせない制度、託児施設の設置運営等、その他これに準ずる便宜の供与のいずれかについて、派遣労働者から希望があった場合は、派遣先と協議の上で措置を講ずる。制度の利用実績は把握していない。派遣先と交渉する営業担当者が、規定を踏まえて派遣先と交渉している。

2 育児休業取得実績

(1) これまでの取得実績と 2005 年 4 月以後の取得実績

これまでの取得者総数は 106 人。そのうち 2005 年 4 月以後は 100 人（うち 46 人は取得予定）である。育児休業取得者の特徴として、休業取得当時の派遣先への通算派遣期間が長い、あるいは、派遣先と良好な関係にある派遣社員が取得しているようだ。そうでない場合は辞めているようだ。復職状況は次の表のとおり。

休業前と同じ派遣先に復職	これまでに 8 人	（うち 2005 年 4 月以後は 6 人）
休業前と別の派遣先に復職	これまでに 2 人	（うち 2005 年 4 月以後は 2 人）
派遣元契約社員で復職	これまでに 2 人	（うち 2005 年 4 月以後は 1 人）
復職せずに退職	これまでに 4 人	（うち 2005 年 4 月以後は 1 人）
現在取得中	44 人	（今後取得予定 46 人）

*制度で適用する以前の育児休業取得者も、雇用関係は継続した上で取得していた。

(2) 派遣先との関係について

派遣先によって育児休業を取得しにくいといった話は聞いたことがない。休業取得者の派遣先に特徴はないように見受けられる。中小企業もあれば、外資系もあれば、日本企業もあるといったように、業種も企業規模もバラバラである。

派遣先からは代替要員の確保等を要請される。仕事の引継ぎは、派遣社員と派遣元の社員とがそれぞれで最もよいやり方を行っているので、一概には把握していない。代替要員を派遣するので、問題はないはずである。

派遣労働者の出産・育児を理由に、派遣を断られることもない。そもそも、派遣労働者の特定は法律で禁じられている。派遣労働者の決定は、スキルや勤務先所在地など、基本的な情報のみに基づいて行っており、派遣労働者が結婚しているか、出産しているかは、営業担当者も把握していない。ただし、肉体的にきつい仕事など、明らかに無理がある仕事は紹介しないようにしている。同じ派遣先に復職できないときは、他の派遣先を紹介する、あるいは本社契約社員として雇用するなどの方策を講じている。派遣元企業としての雇用責任は果

たしている。

3 派遣労働者の活用方針

(1) 派遣労働者が育児休業を取得するメリット

派遣社員は不足状態で、派遣社員獲得競争は厳しいが、派遣登録者に紹介できる派遣先が多いことが当社の強みである。育児休業制度も、継続雇用の保障と言う点で大きなメリットとなり、優秀な人材の確保につながると考えられる。

(2) 派遣労働者の育児休業制度充実に向けた取り組み

派遣社員対象のアンケート調査や、営業担当者による聞き取り調査で、派遣労働者のニーズは把握している。しかし、今のところ、育児休業制度に関する要望は出ていない。

(3) 派遣労働力の活用に当たっての方針と課題

育児休業取得後も派遣社員が安心して復職できるよう、派遣先の理解をより拡大していくことが課題。そのために派遣元企業として具体的な取り組みはしていない。「育児休業制度は当たり前」という認識が社会的に広がることが重要である。営業担当に対する教育はしっかり行っている。

育児休業制度の規定として、「勤続 1 年以上」の要件はやはり必要だと考えている。働き始めてすぐ育児休業で休むというのは困る。「子が 1 歳に達する日を超えて雇用関係が継続することが見込まれること」「子が 1 歳に達する日から 1 年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと」の要件は、本人に継続する意思があれば、派遣労働者については必要ないかもしれない。ただし、派遣社員の規定だけ、この 2 要件を外すと、派遣元で直接雇用の従業員との間に不公平が生じる。法律の規定が改正されたら、当社の規定も変えてもよいと考えている。

4 その他

取り組みが始まったばかりであるので、まだ見守っている段階である。他社の積極的な取り組みの事例があればぜひ参考にしたい。個人的な見解ではあるが、育児休業の取得は正社員にせよ有期契約の社員にしる、職場の理解が大切だと思う。経営トップに理解があっても職場の上司や同僚の理解を得ることが難しい場合があるように思う。

E社ヒアリング結果

調査日 2006年9月14日
 インタビュアー 池田心豪（JILPT 研究員）
 記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

<対象企業の概要>

業種……………労働者派遣業
 派遣労働者数……約7,000人（男性約3,200人 女性 約4,600人）
 派遣職種……………事務職、エンジニア、工場スタッフ

派遣社員の職種別人数

事務職	約4,000人	そのうち女性は約3,800人
エンジニア	約560人	そのうち女性は約200人
工場スタッフ	約2,200人	そのうち女性は約600人

* 「エンジニア」は主に情報技術者。「工場スタッフ」は製造現場の労務職。

- 契約期間 ————— 派遣期間は1回の派遣期間は3ヵ月か6ヵ月が多い。
- 賃金 ————— 原則的にはスキルによって決定するが、派遣先の時給による影響も受ける。年齢は関係ない。エンジニアは最も賃金が高く、事務職は比較的安い。工場スタッフは最も賃金が高い。
- 正社員への転換 ——— 職種によって常用型派遣への転換はあるが、主にエンジニアである。当社への直接雇用は事例としてはあるが（1～2名）、制度として定めたものではない。
- その他 ————— 派遣登録時に、面接とスキルチェック、講習を行う。その後も福利厚生の一環として、必要な技能を習得できる機会をもうけている。

女性派遣社員の年齢構成

～24歳	25～29歳	30～35歳	35歳～
4.2%	34.2%	38.5%	23.1%

1 育児休業制度の規定について

(1) 派遣労働者の育児休業制度導入の経緯

法改正を受けて適用した。その前にも、例外的に育児休業のような形で休む者はいたが、就業規則に明記して制度として運用したのは、2005年4月からとなる。

派遣労働者をサポートする目的から、制度化そのものに躊躇することはなかった。育児・介護休業法にある、「子が1歳に達する日（誕生日の前日）を超えて引き続き雇用されることが見込まれること」は、どの程度の「見込み」であれば対象になるのか、解釈に困った。

(2) 派遣労働者の育児休業制度の内容

育児休業ができる派遣労働者は、申し出時点において、次のすべてに該当するもの。

(ア) 派遣元との雇用契約が引き続き1年以上であること

(イ) 子が1歳に達する日を超えて雇用関係を継続することが見込まれること

(ウ) 子が1歳に達する日から1年を経過するまでに派遣元との雇用契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと

(エ) 育児休業後も派遣元と引き続き雇用契約を締結する意志があること

休業取得期間は子が1歳に達するまで、取得回数は1回。ただし、次の事情がある場合は、子の誕生日から1歳6ヵ月に達する日までを限度として延長することができる。

(1) 保育所に入所しているが、入所できない場合

(2) 派遣労働者の配偶者であって、育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降、育児に当たる予定であった者が、死亡、負傷、疾病等の事情により、子を養育することが困難になった場合

(3) 勤務時間短縮等の措置など、育児休業以外の両立支援制度

子が3歳に達するまで、短時間勤務制度がある。派遣先に応じて柔軟に対応することになっている。派遣先がフレックスタイムでもよい、事業所内託児所を利用してよいということであれば、利用させてもらう。育児休業制度以外の両立支援制度の利用実績は把握していない。また、派遣労働者が短時間勤務を希望に対応するため、労働時間の短い派遣先に変更することもある。

2 育児休業取得実績

(1) これまでの取得実績

これまでに育児休業を取得した派遣労働者数は13人。すべて2005年4月以後の取得者である。職種は事務職が12人、エンジニアが1人、工場スタッフはいない。徐々に派遣労働者に育児休業制度は浸透しつつあり、今後も増える見込みである。まだ実績が十分でないのではっきりとしたことはわからないが、特に育児休業取得者の特徴はないように思われる。

育児休業からの復職状況は以下の表の通りである。

休業前と同じ派遣先に復職	3人
休業前と別の派遣先に復職	3人
派遣以外の雇用形態で復職	0人
復職せずに退職	2人
現在取得中	6人

(2) 派遣先との関係について

まだ実績が十分でないのではっきりとしたことはわからないが、休業取得者の派遣先に特徴はないように思われる。育児休業の取得は派遣先によって決定しないし、派遣先から要請することも個人を特定する行為になるのではないが、協力してもらうことはある。5年くらい前は、派遣労働者は出産したら辞めるのが当たり前という雰囲気があったが、徐々に派遣先の意識も変わってきた。

派遣先には代替要員を派遣する。だが、派遣社員の妊娠・出産を機に、派遣契約自体を一旦解除する派遣先もある。その場合、代替要員の派遣は、他の派遣会社に決まることもある。同じ派遣先に復職できない場合は、別の派遣先を紹介する。「原則として同じ派遣先に復職する」とは決めていない。同じ派遣先に復職できるとは限らない。派遣労働者の事情によって、休業前とは別の派遣先の方が都合よい場合もある（休業前の派遣先は家から遠いなど）。育児休業明けの段階で、派遣先を改めて決める。

3 派遣労働者の活用方針

(1) 派遣労働者が育児休業を取得するメリット

短期的なメリットはない。派遣スタッフに喜んでいただける。現在それ以上のものには結びついていない。育児休業中の社会保険料は免除されるが、産前産後休暇中の保険料負担が重い。派遣元企業にとっては、利益なくコストだけがかかるようなもの。派遣労働者の募集においても、未婚女性は、まだ結婚や出産に対する意識が低く、育児休業制度があってもアピールにはならない。

長期的にみれば、人材確保の点で、出産した派遣労働者が雇用継続するメリットはある。現在の派遣労働者は、若年層に偏っているが、若年労働力は確実に少なくなる。年齢を重ねても継続的に働けるようにしないと、労働者派遣業自体が先細りになる。

(2) 派遣労働者の育児休業制度充実に向けた取り組み

ニーズ把握は派遣労働者本人から聞く。派遣先との交渉をする営業担当者のほかに、派遣

労働者のケアをする担当者がある。育児休業を取得したい、出産後復帰したいというニーズはある。

(3) 派遣労働力の活用に当たっての方針と課題

派遣労働者の時給が上がらないと、労働者派遣業の発展はない。

育児休業制度についての今後の課題は、育児休業給付金の考え方。本当は復帰する意思のないスタッフの休暇申請を事前に防止する方法を検討する必要がある。ほとんどの派遣労働者は、真剣に復職する意思があって取得申請するが、一部の悪質な者のために、周囲が迷惑を被らないようにする必要がある。

妊娠後、産前休暇に入る前に派遣契約期間が終了した労働者の扱いが難しい。本人が育児休業取得を希望しても、産休前の妊婦を新たに派遣することは難しい。差し当たっては、派遣期間終了後の産休前は、派遣元直接雇用の欠勤扱いにして、産休までの間をつなぐようにしている。

労働者派遣業とは別に転職支援サービスも行っており、転職支援で正社員に採用されてなかった人材を派遣労働者として登録する場合もある。今後は、総合的な職業紹介サービスを展開していきたい。

Fさん（B社勤務）ヒアリング結果

調査日 2006年9月27日
インタビュー 池田心豪（JILPT 研究員）
記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

1 対象者の概要

(1) 性別・年齢

女性・38歳

(2) 家族構成

夫・子ども1人（2005年3月8日生）、自分の両親が近居（徒歩10分程度）。

(3) 居住地

神奈川県川崎市

(4) 育児休業取得時期

2005年5月4日～8月31日。初子出産時。

(5) 現在の勤務状況

台所・日用品売場の販売職。パートタイマー。

午前10時～午後3時半まで週5日勤務。月・金が休み。休業前と同じ職場に復職。

2 育児休業取得当時の勤務状況

(1) 当時の就業形態、仕事内容、労働時間

2001年に台所・日用品売場、セールスクルー（販売職のパートタイマー）として入社。週5日で1日5時間、11:30～17:00の勤務。

(2) 育児休業を取得した理由

勤務先での仕事が好きだったし、一度辞めたら、同じ店舗に再雇用されても、また同じ仕事に就けるとは限らないので続けたかった。夫の仕事は不安定なので、経済的な理由でも働きたいと思っていた。

産休に入った当時は、育児休業制度が適用されていなかったため、産休明けに復職するつもりだった。幸運にも、産休中に総務課から育児休業取得可能になったことを電話で知らさ

れ、半年間の休業取得を決めた。産休明けに復職するよりも、もう少し子どもと一緒に過ごしたいという気持ちもあった。

出産前に期間を決めなければならず、さらに職場では自分が最初の取得者だったので、どのくらいの期間が適切なものかよくわからなかったが、1年は長いと思った。今思えば、子どもが1歳半になるまで取得しても良かったと思う。

(3) 育児休業を取得しにくい状況はあったか

当初は産休明けに復職することになっていたのですが、育児休業を取得して長く休むと職場の人に迷惑をかけるという気持ちもなかったわけではない。だが、それよりは育児休業を取れるようになったのだから取ろうという気持ちのほうが上回った。職場では、正社員は育児休業を取るのが当たり前という雰囲気があり、そういう点では、休業取得することに対するためらいは少なかった。

3 復職後の勤務状況

(1) 勤務時間の短縮等、労働時間の調整はしているか

子が1歳になる誕生日の前日まで、育児勤務を利用した。勤務時間を1時間短縮し、午前10時～午後2時までの4時間勤務にした。この間の育児勤務は賃金の減額がなかった。自分が利用する以前に、同僚のパートタイマーに利用者がいたので、取りにくい雰囲気は職場にはなかった。

子が1歳に達した後は、所定労働時間どおりに1日5時間、午前10時～午後3時半勤務として現在にいたっている。子が1歳以後の短時間勤務は、短縮分の賃金が減額されるので、収入の少ないパートタイマーには痛い。

(2) 現在、育児と仕事の両立が難しいことはないか

勤務先では両立が難しいことはないと思う。会社の制度が変更となって、終業時刻が午後3時半になったのは幸運だった。午後5時の終業よりも、買い物等、日常の用事をする時間的余裕ができる。お客様への対応で、終業時刻が多少遅くなることはあるが、1時間も遅くなることはない。

忙しいときに残業を頼まれることもない。所定労働時間を超えての勤務は就業規則で禁止されている。ズルズルと労働時間が長くなることはない。

健康診断や予防接種は、出勤日でない月曜日を利用するか、有給休暇を取得して休んでいる。子どもをもつ従業員には、おたがい様という雰囲気がある。

(3) 家族との家事・育児分担、保育所など、企業外の両立支援の利用状況

子どもが保育所には入所できない。産休明けから何度も申し込んでいるが、入れない。パ

ートタイマーで労働時間が短いため、優先順位を後回しにされているようだ。また、両親が近居で子育てを頼めることも、後回しにされる要因になっているようだ。

自分が出勤する日の日中は、近居している自分の両親が子どもの世話をしている。自宅から駅に行く途中に実家があるため、出勤時に預け、帰宅時に迎えに行く。母は自営業。父も定年退職後に飲食店の自営業を始め、2つの店を2人で営業している。

子どもを迎えに行く時間帯は、両親が夕方の仕事を始める頃なので、ちょうどよい。

日曜日も出勤日であるが、その日は夫が子どもの世話をしている。夫は建設業で、朝5時頃に出勤するため、夜も早くに寝るので、平日は子育てしにくい状況である。夫婦の休みをずらしているのは、両親の負担軽減もある。

4 有期契約労働者のメリット・デメリットと今後の勤続希望

(1) 現在の就業形態以外での勤務経験

高校卒業後に、正社員としてアパレル業界に就職したが、短期間で辞めた。その後は、親の家業を手伝うなど、いろいろな仕事を経験してきた。1996年の結婚時に家業の仕事は辞めた。

(2) 育児と両立する上での現在の就業形態のメリット・デメリット

フルタイム勤務と比べると、現在のパートタイマー勤務は子育てとの両立がしやすい。正社員は、育児休業取得期間が有期より長く、育児勤務も小学校3年生まで利用できるが、小学校4年生になったら労働時間は長くなる。パートタイマーと比べると両立しにくい勤務体系であるため、両立支援制度で正社員の方が多少優遇されていることにも納得できる。

働いていると、子どもと接する時間が短いのがデメリット。子どもはかわいいので、できるだけ一緒にいる時間を持ちたい。

(3) 今後も現在の就業形態で働きたいか

2005年5月からパートタイマーから契約社員、契約社員から正社員への優先採用制度ができ、正社員になれる道ができた。自分も正社員になりたいが、子育てしながらでは難しい。現在の勤務先で継続就業することを第一に、子育ての様子を見ながら、チャンスがあれば正社員にも挑戦したい。

Gさん（D社派遣労働者）ヒアリング結果

調査日 2006年9月3日
インタビューアー 池田心豪（JILPT 研究員）
記録 酒井計史（JILPT アシスタントフェロー）

1 対象者の概要

(1) 性別・年齢

女性・32歳

(2) 家族構成

夫、子ども1人（2005年7月生）。2000年結婚、夫の両親が近居

(3) 居住地

東京都世田谷区

(4) 育児休業取得時期

2005年9月～2006年4月。初子出産時。

(5) 現在の勤務状況

休業前と同じ派遣先でOA事務、平日9時～17時勤務

2 育児休業取得当時の勤務状況

(1) 当時の派遣先企業の特徴

都内の財団法人。職員は8名（うち女性4名）。男性4名は定年退職前の中高年で、女性4名のうち2名は若い職員、1名は40代のパートで、育児休業を取得した人はいなかった。

(2) 当時の派遣先での派遣期間、仕事内容、労働時間

2001年から現在の派遣先で働いている。派遣期間は3ヵ月だがずっと更新してきた。通算の派遣期間が長かったため、派遣先には溶け込んでいた。派遣先から職員になる誘いを受けたこともある。

仕事はOA事務。平日9時～17時45分の勤務。忙しい時期を除けば、ほとんど残業はない。サービス残業も全くない。年休は毎年100%消化していた。

(3) 派遣元企業での通算派遣期間

2001年から現在まで約5年間。現在の派遣先以外に派遣された経験はない。

(4) 育児休業を取得した理由

子育てだけの生活になりたくなかった。一度仕事を辞めたら、子どもを抱えた状態で、再度仕事に就けるか不安だった。

(5) 当時の派遣先企業で、育児休業を取得しにくい状況はあったか

派遣先からは産休だけで復職してほしいと言われた。派遣先は育児休業制度の規定がなく、育児休業制度のことをあまり理解していなかった。派遣社員の育児休業は、インターネットで知った。派遣元の営業担当者に育児休業取得希望を伝えたら、派遣先と交渉してくれた。同じ職場の若い職員は「前例になってほしい」と応援してくれた。休業中は派遣元が代替要員を派遣していた。最初は1年間取得するつもりだったが、「1年も休むのは申し訳ない」と思い、2005年12月末までとした。その後、子どもを保育所に入れられなかったこともあり、2006年3月末まで延長。

(6) 休業取得後に派遣されない不安はあったか

あまり不安はなかった。育児休業取得要件にある、「子が1歳に達する日を超えて雇用関係が継続することが見込まれること」「子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかでないこと」については、派遣元の営業担当者からたぶん大丈夫と言われていたので、これを理由に取得できない不安はなかった。また、派遣元の営業担当者から、原則として同じ派遣先に復職すること、それが無理な場合は、別の派遣先に復職できることの説明を受けていた。

3 復職後の勤務状況

(1) 勤務時間短縮等の措置は利用しているか。

短時間勤務をしている。通常午前9時～午後5時45分のところ、午後5時で退社。勤務時間短縮等の措置の制度があることは知らなかったが、保育所の迎え時間に間に合うために午後5時に退社する必要がある旨を派遣先に直接話して、承諾をもらった。

派遣元の営業担当者は、自分が相談すれば育児休業制度の規定に沿った対応をしてくれるが、最初にすべての説明を受けたわけではなかった。出産して仕事を続けるために、どのような選択肢があるのか、最初にすべて説明してくれていたなら、もっとよかった。

(2) 現在の派遣先で、育児と仕事の両立が難しいことはないか

派遣先は、育児と仕事の両立に理解を示している。女性職員は協力的で助かっている。

(3) 家族との家事・育児分担、保育所など、企業外の両立支援の利用状況

夫は、実家の電気工事の仕事。現場が遠いため、子どもが起きる前に出勤し。子どもが寝てから帰宅。しかし、食事の準備、後片付けはよくしてくれる。

最も頼っているのは、近居している夫の母。保育所の迎えも、主に夫の母がしている。保育所は、2006年4月から利用している。待機児童が多く、年度途中から保育所に入るのは困難である。0歳の4月が最も入りやすい。

4 派遣社員のメリット・デメリットと今後の勤続希望

(1) 派遣社員以外の就業形態での勤務経験

アルバイトの経験があるが、正社員の経験はない。大学卒業後、しばらくアルバイト（劇場の食堂など）をしていたら、知人が人材派遣会社を始めたので登録して派遣社員になった。その後、大手の派遣会社2～3社に登録したら、一番早く現在の派遣元での派遣が決まった。

(2) 育児と両立する上での派遣社員のメリット・デメリット

派遣会社が間に入ってくれるので、直接雇われている人に比べて両立しやすいと思う。自分が直接申し出にくいことは、派遣先の営業担当者が交渉してくれる。また、派遣社員はサービス残業がなく、休暇が取りやすいと思う。デメリットはあまり感じたことがない。

(3) 今後も派遣社員として働きたいか

子育てだけの生活になるより、外に出て働いた方が良い。経済的理由からも、働き続けようと考えている。就業形態は派遣社員のままだが良い。派遣先から「職員にならないか」との申し出を受けたこともあるが、2人目、3人目の出産を考えると、再び育児休業を取ることになっても、派遣会社が間に入って交渉してくれるため、取得しやすいと思う。ただし、育児休業から復職してまたすぐ取得するのは気が引ける。以前は1人目から2年くらいで2人目と考えていたが、現在は4年くらい空けようと考えている。

労働政策研究報告書 No. 99

有期契約労働と育児休業 ―継続雇用の実態と育児休業の定着に向けた課題―
「有期契約労働者の育児休業等の利用状況に関する研究」報告書

発行年月日 2008年5月30日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

(販売) 研究調整部成果普及課 TEL:03-5903-6263

FAX:03-5903-6115

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2008 JILPT

*労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。

(URL:<http://www.jil.go.jp/>)