

参考資料 I

アンケート調査票

- ① 単組本部
- ② 支部
- ③ パート役員

パートタイマーの組織化に関する調査

【調査票 ① 単組本部対象】

＜調査ご協力のお願い＞

1. この調査は、独立行政法人「労働政策研究・研修機構」が、パートタイマーの方々の組織化について、その現状およびこれからの課題を明らかにするために行うものです。
ご回答いただきました内容はすべて統計的に処理され、個別のご回答が外部に出ないことはもとより、研究以外の他の目的に使用されることは一切ありません。
2. ご回答は、設問に応じ、選択肢番号に○をつけるか数字を該当欄にご記入ください。
ご回答の内容によっては、ご回答いただく次の設問が飛ぶ場合があります。当てはまる番号に○をつけてから、指示に従ってお進みください。
3. ご記入の終わった調査票は、返送用封筒に入れて（切手不要）、2月20日までにご投函ください。
4. 本調査に関するお問い合わせは以下にお願いいたします。

〒177-8502

東京都練馬区上石神井4-8-23

労働政策研究・研修機構

労使関係・労働法部門

担当：主任研究員 南 繁、アシスタント・フェロー 太田 仁志

電話：03-5991-5105、03-5903-6238

Fax：03-3594-1115

E-mail：sminami@jil.go.jp

本調査におけるパートタイマーの定義は、次のとおりです。

雇用期間に定めのある者で、貴社内で「パートタイマー」またはこれに類する名称で呼ばれる者。学生アルバイトは除く。

問 1 貴労働組合のある企業（以下、貴社）の組合員にはパートタイマーがいますか。当てはまるものに○を付けてください。

1. パートタイマーがいる →問 2 へ
2. パートタイマーはいない →問 32、33（12、13 ページ） へ

以下の問 2～31 は、問 1 で「1. パートタイマーがいる」と回答された方にお尋ねします。

問 2 貴社で働いているパートタイマーの平均年齢と平均勤続年数を、概数で結構ですので男女別にお答えください。男性または女性のパートタイマーがいない場合は、「—」（横線）を記入してください。貴組合本部で把握していない場合は、「*本部では把握していない」に○をつけてください。

男性のパートタイマー： 平均年齢 約 歳 平均勤続年数 約 年
女性のパートタイマー： 平均年齢 約 歳 平均勤続年数 約 年

*本部では把握していない

問 3 貴社で働いているパートタイマーの 1 週間の平均労働時間について、「ほぼ正社員と同じ」、「週 20 時間以上」、「週 20 時間未満」、の 3 つに分けて、パートタイマーの人数の割合をお答えください。概数でも構いませんが、合計が 100%になるようにしてください。貴組合本部で把握していない場合は、「*本部では把握していない」に○をつけてください。

正社員と週労働時間がほぼ同じパートタイマーの割合	%
週 20 時間以上のパートタイマーの割合（正社員よりは短時間）	%
週 20 時間未満のパートタイマーの割合	%

*本部では把握していない

問 4 貴社では、雇用契約の更新の結果として同一のパートタイマーの雇用期間が一定の年数を上回ることがないように、パートタイマーの雇用契約の更新について何らかの制限を設けていますか。当てはまるものの 1 つに○をつけてください。

1. パートタイマーの雇用契約の更新に制限はない
2. 一部のパートタイマーについての雇用契約の更新を制限している
3. すべてのパートタイマーについての雇用契約の更新を制限している
4. 本部では把握していない

問 5 貴社のパートタイマーの主たる業務は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 生産・建設
2. 保全・修理
3. 警備・保安
4. 運転・物流
5. 販売・接客
6. 事務
7. 営業
8. その他（具体的に：）

問6 現在、貴社でパートタイマーが担当する業務について、最も近いのは次のうちどれですか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型業務を担当する
2. パートタイマーの多くが単純・定型業務を担当しているが、単純・定型ではない業務（管理・監督業務、高度な専門的業務、判断業務を含む非定型業務など）を担当するパートタイマーもいる
3. 単純・定型業務を担当するパートタイマーと、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーとがほぼ半々である
4. 単純・定型業務を担当するパートタイマーよりも、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーのほうが多い
5. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型ではない業務を担当している
6. 本部では把握していない

問7 過去3年間における貴社のパートタイマーの仕事量や労働時間、また業務の変化についてお尋ねします。次の(1)～(4)の各問にお答えください。

- (1) 過去3年間に、貴社における1人あたりのパートタイマーの仕事の量および労働時間に変化がありましたか。それぞれ当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。

	増えた	変わらない	減った	パートは3年前にはいなかった	本部では把握していない
1人あたりのパートタイマーの仕事の量	1	2	3	4	5
1人あたりのパートタイマーの労働時間	1	2	3	4	5

- (2) 現在、貴社には次の業務を担当するパートタイマーがいますか。それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	現在いる	現在は いない	本部では把握 していない
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3

- (3) 3年前に、貴社には次の業務を担当するパートタイマーがいましたか。それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	3年前に いた	3年前には いなかった	本部では把握 していない
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2	3
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3

(4) 過去3年間に、貴社における次の業務を担当するパートタイマーの人数に変化がありましたか。それぞれ当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。3年前も現在も当該の業務を担当するパートタイマーがいない場合は選択肢「4」に○をつけてください。

	増えた	変わらない	減った	3年前も現在も当該業務担当のパートはいない	本部では把握していない
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4	5
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4	5
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4	5
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4	5

問8 貴社では、パートタイマーの雇用に関して、過去3年間に次の①～③のようなことが起きていますか。それぞれにつき、当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	本部では把握していない
① 事業の拡大などで人員増が必要なときに、正社員を採らずにパートタイマーを採用する	1	2	3	4	5
② 異動などで正社員が転出した後、その仕事をパートタイマーに割り振る	1	2	3	4	5
③ 何らかの形で正社員の雇用を減らす一方で、パートタイマーは採用する	1	2	3	4	5

問9 上の問8にあげたような、正社員の雇用を抑えてパートタイマーを増やそうとする動きに、貴組合はどのような対応をしてきましたか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. パートタイマーばかりでなく、正社員も増やすよう要求してきた
2. パートを増やすことに理解を示しながらも、一定数の正社員を確保するように求めてきた
3. 特に何もしなかった
4. そのような政策は採られたことがない
5. その他 (具体的に: _____)

問10 貴社における正社員とパートタイマーの人事政策についてお尋ねします。

- (1) 正社員のなかで通常はパートタイマーと同じような仕事を担当している人について、貴社では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～6の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部が している	通常はないが、 時々ある	して いない	該当する人 はいない	本部では把握 していない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5	6
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5	6
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5	6
④ 残業	1	2	3	4	5	6
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5	6

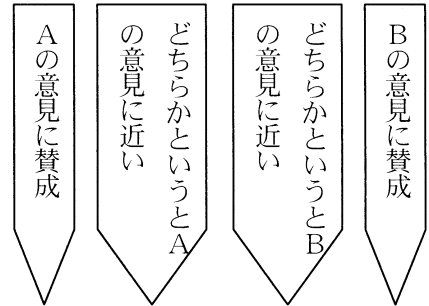
- (2) 単純・定型ではない業務（管理・監督業務、高度な専門的業務、判断業務を含む非定型業務など）を担当するパートタイマーについて、貴社では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～6の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部が している	通常はないが、 時々ある	して いない	該当する人 はいない	本部では把握 していない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5	6
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5	6
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5	6
④ 残業	1	2	3	4	5	6
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5	6

- (3) 単純・定型業務を担当するパートタイマーについて、貴社では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～6の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部が している	通常はないが、 時々ある	して いない	該当する人 はいない	本部では把握 していない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5	6
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5	6
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5	6
④ 残業	1	2	3	4	5	6
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5	6

問11 貴社で働くパートタイマーに対する、貴組合の考え方についてうかがいます。次の①～③について、2つの意見AとBのうち、それぞれどちらに近いですか。1～4の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。



- ① A：正社員もパートタイマーも同じ働く仲間と考えている。
B：正社員とパートはもともと性格が異なると考えている。
- ② A：正社員とパートの利害の一致を図るべきである。
B：正社員とパートの利害の一致を図る必要はない。
- ③ A：予想以上に忙しくなった時にパートは当てになる。
B：予想以上に忙しくなった時にパートは当てにならない。

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

問12 貴社にはパートタイマーの労働組合員（本問では、貴組合だけではなく、協議会や懇談会を含むとお考えください）がいますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. パートタイマーの組合員がいる →付問12-1、12-2へ
2. いない →問25～27（9～10ページ）へ

付問12-1 「パートタイマーの組合員がいる」と回答の方にお尋ねします。貴社で労働組合に組織化されているパートタイマーの割合は、貴社で直接雇用されている有期雇用の従業員の何%を占めていますか。

	%
--	---

付問12-2 パートタイマーの組合員は、正社員と同じ労働組合に加入していますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 正社員と同じ労働組合に加入 →問13へ
2. パートタイマーだけの独自の組織に加入 →付問12-3へ

付問12-3 上の付問12-2で「2. パートタイマーだけの独自の組織に加入」と回答された方にお尋ねします。それはどのような組織ですか。当てはまるものに○をつけてください。

1. パートタイマーだけが加入する正式な労働組合
2. 協議会や懇談会といった、労働組合ではない別の組織
- } →問28（11ページ）へ

以下の問 13～24 では、パートタイマーを組織化している労働組合に、その組織化の取り組みについてお尋ねします。

問 13 貴組合ではパートタイマーの組織化に際して、ユニオンショップを採用していますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. ユニオンショップを採用している
2. 採用していない（オープンショップである）

問 14 貴組合ではパートタイマーの組織化の範囲をどのように定めていますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。選択肢「2」を回答される場合には、その時間数についてもお答えください。

1. パートタイマー全員を組織化している
2. 労働時間や労働日数が多いパートタイマーを組織化している
→ 1 週間の労働時間が 時間以上のパートタイマーを組織化している
3. 社内資格で上位資格のパートタイマーを組織化している
4. 所得の多いパートタイマーを組織化している
5. その他（具体的に：)
6. 特に基準はない

問 15 貴組合がパートタイマーの組織化を行ったのはいつですか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 組合の結成時にパートタイマーを組織化 →問 16 へ
2. 組合の結成時より後にパートタイマーを組織化 →付問 15-1 へ

▶ 付問 15-1 パートタイマーの組織化をした年を西暦でお答えください。

西暦 年

問 16 貴組合ではパートタイマーの組合員が本部の組合三役または執行委員になることができますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 組合三役または執行委員になれる →付問 16-1 へ
2. なれない →問 17 へ

▶ 付問 16-1 本部の執行委員であるパートタイマーの組合員の人数を教えてください。1 人もいない場合は「0」を記入してください。

人

問 17 貴組合における組合費の徴収についてお尋ねします。(1) 正社員の組合員と、(2) パートタイマーの組合員の両方についてお答えください。

(1) 正社員組合員の組合費の ①徴収基準、②上限の有無、③一時金からの徴収の有無、のそれぞれについて、表内の当てはまる回答選択肢 1 つに○をつけてください。

① 組合費の徴収基準	1. 定率	2. 定率+定額	3. 定額
② 徴収される組合費の上限	1. 上限がある	2. 上限はない	
③ 一時金からの組合費の徴収	1. 一時金からも徴収する	2. 一時金からは徴収しない	

(2) パートタイマーの組合員の組合費の ①徴収基準、②上限の有無、③一時金からの徴収の有無、のそれぞれについて、表内の当てはまる回答選択肢 1 つに○をつけてください。

① 組合費の徴収基準	1. 定率	2. 定率+定額	3. 定額
② 徴収される組合費の上限	1. 上限がある	2. 上限はない	
③ 一時金からの組合費の徴収	1. 一時金からも徴収する	2. 一時金からは徴収しない	

問 18 貴組合はパートタイマーの組織化にあたり、会社と話し合いをしましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 会社とは事前に十分に話し合った
2. 会社には組織化の直前に通告した
3. 会社には組織化してから伝えた
4. その他 (具体的に: _____)

問 19 パートタイマーの組織化に対して、会社はどのような態度をとりましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 強く反対した
2. 反対した
3. どちらでもない
4. 賛成した
5. 強く賛成した
6. 無関心であった

問 20 貴組合がパートタイマーの組織化をするにあたり、上部組合からの指導や支援はありましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 強力な指導・支援が上部組合からあった
 2. 多少の指導・支援が上部組合からあった
 3. 何もなかった → 問 21 へ
- } → 付問 20-1、20-2 へ

付問 20-1 上部組合からの強力なまたは多少の指導や支援があったと回答の方にお尋ねします。主に指導や支援を受けた上部組織はどこですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 産別労組の部会組織
2. 産別労組の地域組織
3. 産別労組の組織担当部局
4. グループ労連 (労協)
5. ナショナルセンター
6. その他 (具体的に: _____)



付問 20-2 上部組合からの指導や支援はどの程度役に立ちましたか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

- | | |
|--------------|--------------------|
| 1. 役に立った | 2. どちらかという役に立った |
| 3. どちらともいえない | 4. どちらかという役に立たなかった |
| 5. 役に立たなかった | |

問 21 貴組合がパートタイマーを組織化した理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 職場でパートタイマーの人数が増えたから
2. パートタイマーの能力や意欲が高まってきたから
3. 職場における過半数代表を確保したいから
4. 別の組合にパートタイマーが組織化されることを避けたいから
5. 組合の交渉力を強化したいから
6. 正社員の労働条件を守りたいから
7. 正社員とパートタイマーのコミュニケーションをよくしたいから
8. パートタイマーの定着をよくしたいから
9. パートタイマーの生産性を向上させたいから
10. 会社のパートタイマー管理の内容に賛成できないから
11. パートタイマーの労働条件を向上させたいから
12. パートタイマーの苦情処理が必要だから
13. パートタイマーから要望があったから
14. 上部組織の方針や指導があったから
15. その他 (具体的に：)

問 22 貴組合はパートタイマーの組織化に向けてどのような工夫をしましたか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの意見を積極的に集めた
2. パートタイマーのリーダー層と意思疎通を図った
3. パンフレット配布など組合のPR活動を行った
4. 組合活動についてパートタイマーに十分に説明した
5. 組合に対するパートタイマーの要望を集めた
6. 組合加入のメリットをパートタイマーに十分に説明した
7. 組織化を望んでいるパートタイマーたちを積極的に指導、支援した
8. パート問題を担当する役員をおいた
9. パートタイマーの組合加入のメリットを正社員組合員に十分に説明した
10. パートタイマーとの意見交流の場所や懇談会を設けた
11. パートタイマーが運営する組織 (パート部会等) をつくった
12. その他 (具体的に：)

問 23 パートタイマーが組織化されたことについて、貴組合は次の諸点（①～⑩）についてどのような評価をしていますか。次の 1～5 の回答選択肢のうち当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

	そう思う	どちらかという と そう思う	どちらとも いえない	どちらかという と そう思わない	そう思わない
① 会社に対する交渉力が高まった	1	2	3	4	5
② 職場における従業員の代表性を確保できた	1	2	3	4	5
③ 正社員の労働条件を守れた	1	2	3	4	5
④ 正社員とパートタイマーの関係が良好になった	1	2	3	4	5
⑤ パートタイマーの定着がよくなった	1	2	3	4	5
⑥ パートタイマーの生産性が向上した	1	2	3	4	5
⑦ パートタイマーの労働条件が向上した	1	2	3	4	5
⑧ パートタイマーの賃金制度の整備が進んだ	1	2	3	4	5
⑨ パートタイマーの意見を組合活動に反映できるようになった	1	2	3	4	5
⑩ 組合活動が活発になった	1	2	3	4	5

問 24 パートタイマーを組織化した現在、どのような課題がありますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの組織率を向上させること
2. パートタイマーの組合リーダーを養成すること
3. 正社員とパートタイマーの意思疎通をより緊密にすること
4. 正社員とパートタイマーの労働条件に関する利害を調整すること
5. パートタイマー以外の未組織労働者も視野に入れた組合活動を展開すること
6. 組合活動に対するパートタイマーの関心を高めること
7. パートタイマーに組織化の効果を実感してもらうこと
8. その他（具体的に： _____）
9. 特にない

⇒ 問 28（11 ページ）にお進みください

以下の問 25～27 は、問 12 で「2.（パートの組合員が）いない」と回答の方にお尋ねします。

問 25 貴組合はパートタイマーの組織化についてどのように考えていますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 今のところパートタイマーを組織化するつもりはない
2. パートタイマーを組織化するつもりだが、今のところ何もしていない
3. パートタイマーの組織化に取り組んでいるが、現状では実現していない

問 26 貴組合がパートタイマーを組織化しない、またはしていない理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 会社の反対が大きいから
2. パートタイマーが組合に無関心だから
3. パートタイマーのリーダー層がないから
4. 上部組合の指導や支援が弱いから
5. パートタイマーの組織化に反対する正社員組合員がいるから
6. 正社員とパートタイマーの利害を調整するのが難しいから
7. 組合財政が悪化するから
8. パートタイマーを組織化するノウハウをもたないから
9. パートタイマーを組織化する余裕がないから
10. パートタイマーの労働条件の向上が困難だから
11. パートタイマーに組合員になることの利点が伝わらないから
12. 法規制による解決を期待しているから
13. とりたててパートタイマーを組織化する必要性を感じないから
14. その他（具体的に： _____)

問 27 貴組合では今までに次のような取り組みを行ったことがありますか。行ったことのある取り組みすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの意見を積極的に集めた
2. パートタイマーのリーダー層と意思疎通を図った
3. パンフレット配布など組合のPR活動を行った
4. 組合活動についてパートタイマーに十分に説明した
5. 組合に対するパートタイマーの要望を集めた
6. 組合加入のメリットをパートタイマーに十分に説明した
7. 組織化を望んでいるパートタイマーたちを積極的に指導、支援した
8. パート問題を担当する役員をおいた
9. パートタイマーの組合加入のメリットを正社員組合員に十分に説明した
10. パートタイマーとの意見交流の場所や懇談会を設けた
11. パートタイマーが運営する組織（パート部会等）をつくった
12. 特に何もしてこなかった
13. その他（具体的に： _____)

⇒ 問 28 にお進みください

以下の問28～31では、パートタイマーの労働条件と貴組合の取り組みおよび考えについてお尋ねします。

問28 貴組合ではパートタイマーの労働条件に関する次の①～⑫の項目について、会社と交渉や協議をしていますか。それぞれについて、次の1～3の回答選択肢のうち当てはまるもの1つに○をつけてください。

	会社との正式な交渉・協議事項としている	会社との正式な交渉・協議事項ではないが、非公式に情報交換・意見交換をしている	特に何も行っていない
① 時間給の引き上げについて	1	2	3
② 定期昇給の導入や昇給分の引き上げについて	1	2	3
③ 一時金の導入や支給額の引き上げについて	1	2	3
④ 退職金の導入や支給額の引き上げについて	1	2	3
⑤ 評価制度の導入や改善について	1	2	3
⑥ 資格制度の導入や改善について	1	2	3
⑦ 勤務時間帯の適正化について	1	2	3
⑧ 休日・休暇の改善について	1	2	3
⑨ 正社員への登用について	1	2	3
⑩ 正社員との分業について	1	2	3
⑪ 職務内容の変更について	1	2	3
⑫ 雇用の継続について	1	2	3

問29 貴組合では、パートタイマーの労働条件の決定に関与するために、パートタイマーの意見をどのように集めていますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 職場集会を通じて
2. 組合主催の説明会を通じて
3. アンケート調査を通じて
4. 組合への直接提言によって
5. パート部会（協議会）を通じて
6. その他（具体的に： _____）
7. 特に意見は集めていない

問30 貴社において適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状は、次のどれに該当しますか。また、貴組合では今後の政策・方針をどのように考えていますか。それぞれについて当てはまる処遇（または最も近い処遇）を、表内の数字1～4から1つ選んで○をつけてください。

処遇	貴社の現状	貴組合の今後の政策・方針
1. 正社員と異なる賃金体系で、パートタイマーであればほとんど賃金差がない処遇	1	1
2. 正社員とは異なる賃金制度で、能力等によりパートタイマー間で差をつける処遇	2	2
3. 同じ仕事をしている場合、正社員とパートタイマーの賃金格差をできるだけ小さくする処遇	3	3
4. 正社員もパートタイマーも同一の賃金制度による処遇	4	4

問 31 上の問 30 で回答されたパート賃金制度の今後の取り組みのために、パートタイマーの組織化は有効だと思いますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. そう思う
2. どちらかというと思う
3. どちらともいえない
4. どちらかというと思わない
5. そう思わない

→付問 31-1 へ

→ 付問 31-1 上の問 31 で「4. どちらかというと思わない」および「5. そう思わない」と回答の方にお尋ねします。パート賃金制度の今後の取り組みのために組織化が（どちらかという）有効とは思わない理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートを組織化しているかどうかに関係なく賃金制度に取り組めるから
2. 立場の違う正社員とパートの意見を調整することが難しくなるから
3. パートを組織化していなくても、会社が適正な賃金制度を出してくるから
4. パートが現状の賃金制度に満足しているから
5. その他（具体的に： ）

⇒ 問 32 にお進みください

以下の問 32 および問 33 は、貴社におけるパートタイマーの有無にかかわらず、お尋ねします。

問 32 貴組合では下記の①～④の業務をパートタイマーが担当することに対して、あるいはそのような業務を担当するパートタイマーの増加について、一般にどのようにお考えですか。1～5 の回答選択肢のうち当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

	望ましい	どちらか という 望ましい	どちらとも いえない	どちらか という 望ましくない	望ましく ない
① 管理・監督業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
② 高度な専門的業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
③ 判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
④ 単純・定型業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5

問 33 過去3年間に、貴社では従来のパートタイマーを減らして、または従来のパートタイマーをなくして、代わりに他の形態の労働力（事業所外への外注を含む）が増えましたか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 従来のパートタイマーを減らし（またはなくし）、

代わりに他の形態の労働力（外注を含む）が増えた →付問 33-1 へ

2. そのようなことは行われていない

付問 33-1 「1. 従来のパートタイマーを減らし（またはなくし）、代わりに他の形態の労働力が増えた」と回答の方にお尋ねします。どのような形態の労働力が増えましたか。当てはまるものすべてに○を付けてください。

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. より短時間のパートタイマー | 2. 学生アルバイト |
| 3. 派遣労働者 | 4. 事業所内で働く請負労働者 |
| 5. 正社員 | 6. 退職後の再雇用者 |
| 7. 事業所外への外注 | |
| 8. その他（具体的に： _____） | |

貴社についてお尋ねします。

F1 貴社の主たる業種は何ですか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

- | | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------------|
| 1. 鉱業 | 2. 建設業 | 3. 製造業 | 4. 電気・ガス・熱供給、水道業 |
| 5. 運輸・通信 | 6. 卸売 | 7. スーパー | 8. 百貨店 |
| 9. 専門店 | 10. 生活協同組合 | 11. その他小売業 | |
| 12. 飲食店 | 13. 金融・保険業 | 14. 不動産業 | |
| 15. サービス業 | 16. その他（具体的に： _____） | | |

F2 貴社が設立された年を西暦でお答えください。

西暦 年

F3 貴社の本社が所在する都道府県名をお答えください。

都・道・府・県

F4 貴社の昨年度の売上はその3年前と比較するとどのようになっていますか。当てはまるもの1つに○を付けてください。

- | | | |
|--------------|--------------|----------|
| 1. 大幅に上がっている | 2. 上がっている | 3. 同じくらい |
| 4. 下がっている | 5. 大幅に下がっている | |

F5 貴社で働いている方の男女別の人数と合計人数を、「正社員」、「パートタイマー」、「パートタイマー以外の非正社員」、に分けてお答えください（下の表に実数を記入してください）。該当者がいない場合は当該の欄に「0」をご記入ください。本調査におけるそれぞれの定義は次のとおりです：

- ・ **正社員：** 雇用期間を定めていない者。他企業への出向者は除く。
- ・ **パートタイマー：** 雇用期間に定めのある者で、「パートタイマー」またはこれに類する名称で呼ばれる者。学生アルバイトは除く。

	男性	女性	男女計
正社員	人	人	人
パートタイマー	人	人	人
パートタイマー以外の非正社員	人	人	人
上記の合計 (会社全体の人数の合計)	人	人	人

F6 現在の貴社における次の構成員の人数について、それぞれ3年前と比較した増減をお答えください。なお、現在も3年前も該当者のいない就業形態については選択肢「6」に○をつけてください。「正社員」と「パートタイマー」の定義はF5をご参照ください。本調査における「派遣労働者」と「職場内の請負社員」の定義は次のとおりです：

- ・ **派遣労働者：** 「労働者派遣法」に基づく派遣元事業主から派遣された者。
- ・ **職場内の請負社員：** 業務請負契約により、貴事業所内で働いている者。

	3割程度以上 増加	1～2割程度 増加	変わらない	1～2割程度 減少	3割程度以上 減少	現在も3年前 もいない
正社員	1	2	3	4	5	6
パートタイマー	1	2	3	4	5	6
派遣労働者	1	2	3	4	5	6
職場内の請負社員	1	2	3	4	5	6
上記以外の非正社員	1	2	3	4	5	6
上記の合計 (会社全体の人数の合計)	1	2	3	4	5	6

貴労働組合についてお尋ねします。

F7 貴組合が結成されたのはいつですか。

西暦 年

F8 貴組合の組織範囲（労働組合加入有資格者）について、当てはまるものすべてに○を付けてください。

1. 正社員一般従業員
2. 正社員の係長および相当職
3. 正社員の課長および相当職（部下あり）
4. 正社員の課長および相当職（部下なし）
5. 部長および相当職
6. パートタイマー
7. パート以外の非正社員（具体的に：）

F9 貴組合は正社員に関してユニオンショップ協定を結んでいますか。

1. 結んでいる 2. 結んでいない

F10 貴組合の組合員である方の男女別の人数と合計人数を、「正社員」、「パートタイマー」、「パートタイマー以外の非正社員」、に分けてお答えください。正社員およびパートタイマーの定義は上の問 F5 をご参照ください。該当者がいない場合は当該の欄に「0」をご記入ください。

	男性	女性	男女計
正社員の組合員数	人	人	人
パートタイマーの組合員数	人	人	人
パートタイマー以外の 非正社員の組合員数	人	人	人
上記の合計 (会社全体における組合員数の合計)	人	人	人

F11 貴組合には組合役員（三役と執行委員）が何人いますか。 人

→ うち、女性の組合役員は何人いますか。 人

F12 貴組合には専従者は何人いますか。 人

F13 貴組合の正社員組合員の平均年齢と平均勤続年数を教えてください。

平均年齢 歳 平均勤続年数 年

ご協力どうもありがとうございました。

パートタイマーの組織化に関する調査

【調査票 ② 単組支部対象】

＜調査ご協力のお願＞

1. この調査は、独立行政法人「労働政策研究・研修機構」が、パートタイマーの方々の組織化について、その現状およびこれからの課題を明らかにするために行うものです。
ご回答いただきました内容はすべて統計的に処理され、個別のご回答が外部に出ないことはもとより、研究以外の他の目的に使用されることは一切ありません。
2. ご回答は、設問に応じ、選択肢番号に○をつけるか数字を該当欄にご記入ください。
ご回答の内容によっては、ご回答いただく次の設問が飛ぶ場合があります。当てはまる番号に○をつけてから、指示に従ってお進みください。
3. ご記入の終わった調査票は、返送用封筒に入れて（切手不要）、2月20日までにご投函ください。
4. 本調査に関するお問い合わせは以下にお願いいたします。

〒177-8502

東京都練馬区上石神井4-8-23

労働政策研究・研修機構

労使関係・労働法部門

担当：主任研究員 南 繁、アシスタント・フェロー 太田 仁志

電話：03-5991-5105、03-5903-6238

Fax：03-3594-1115

E-mail：sminami@jil.go.jp

本調査では、特にことわりのない限り、あなたが現在働く事業所、およびその事業所レベルにおける労働組合（支部など）に関してお答えください。

本調査におけるパートタイマーの定義は、次のとおりです。

雇用期間に定めのある者で、「パートタイマー」またはこれに類する名称で呼ばれる者。学生アルバイトは除く。

問 1 貴労働組合のある事業所（以下、貴事業所）にはパートタイマーがいますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. パートタイマーがいる →問 2 へ
2. パートタイマーはいない →問 32、33（12、13 ページ） へ

以下の問 2～31 は、問 1 で「1. パートタイマーがいる」と回答された方にお尋ねします。

問 2 貴事業所で働いているパートタイマーの平均年齢と平均勤続年数を、概数で結構ですので男女別にお答えください。男性または女性のパートタイマーがいない場合は、「—」（横線）を記入してください。

男性のパートタイマー： 平均年齢 約 歳 平均勤続年数 約 年

女性のパートタイマー： 平均年齢 約 歳 平均勤続年数 約 年

問 3 貴事業所で働いているパートタイマーの 1 週間の平均労働時間について、「ほぼ正社員と同じ」、「週 20 時間以上」、「週 20 時間未満」、の 3 つに分けて、パートタイマーの人数の割合をお答えください。概数でも構いませんが、合計が 100% になるようにしてください。

正社員と週労働時間がほぼ同じパートタイマーの割合	%
週 20 時間以上のパートタイマーの割合（正社員よりは短時間）	%
週 20 時間未満のパートタイマーの割合	%

問 4 貴事業所では、雇用契約の更新の結果として同一のパートタイマーの雇用期間が一定の年数を上回ることがないように、パートタイマーの雇用契約の更新について何らかの制限を設けていますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. パートタイマーの雇用契約の更新に制限はない
2. 一部のパートタイマーについての雇用契約の更新を制限している
3. すべてのパートタイマーについての雇用契約の更新を制限している

問 5 貴事業所におけるパートタイマーの主たる業務は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 生産・建設
2. 保全・修理
3. 警備・保安
4. 運転・物流
5. 販売・接客
6. 事務
7. 営業
8. その他（具体的に： _____)

問6 現在、貴事業所でパートタイマーが担当する業務について、最も近いのは次のうちどれですか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型業務を担当する
2. パートタイマーの多くが単純・定型業務を担当しているが、単純・定型ではない業務（管理・監督業務、高度な専門的業務、判断業務を含む非定型業務など）を担当するパートタイマーもいる
3. 単純・定型業務を担当するパートタイマーと、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーとがほぼ半々である
4. 単純・定型業務を担当するパートタイマーよりも、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーのほうが多い
5. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型ではない業務を担当している

問7 過去3年間における貴事業所でのパートタイマーの仕事の量や労働時間、また業務の変化についてお尋ねします。次の(1)～(4)の各問にお答えください。

- (1) 過去3年間に、貴事業所における1人あたりのパートタイマーの仕事の量および労働時間に変化がありましたか。それぞれ当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。

	増えた	変わらない	減った	パートは3年前には いなかった
1人あたりのパートタイマーの仕事の量	1	2	3	4
1人あたりのパートタイマーの労働時間	1	2	3	4

- (2) 現在、貴事業所には次の業務を担当するパートタイマーがいますか。それぞれ当てはまるものに○をつけてください。

	現在いる	現在はいない
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2

- (3) 3年前に、貴事業所には次の業務を担当するパートタイマーがいましたか。それぞれ当てはまるものに○をつけてください。

	3年前にいた	3年前にはいなかった
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2

- (4) 過去3年間に、貴事業所における次の業務を担当するパートタイマーの人数に変化がありましたか。それぞれ当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。3年前も現在も当該の業務を担当するパートタイマーがいない場合は選択肢「4」に○をつけてください。

	増えた	変わらない	減った	3年前も現在も 当該業務担当の パートはいない
一般に単純・定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4
一般に管理・監督業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4
一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4
一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマー	1	2	3	4

- 問8 貴事業所では、パートタイマーの雇用に関して、過去3年間に次の①～③のようなことが起きていますか。それぞれにつき、当てはまる回答選択肢1つに○をつけてください。

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない
① 事業の拡大などで人員増が必要なときに、正社員を採らずにパートタイマーを採用する	1	2	3	4
② 異動などで正社員が転出した後、その仕事をパートタイマーに割り振る	1	2	3	4
③ 何らかの形で正社員の雇用を減らす一方で、パートタイマーは採用する	1	2	3	4

- 問9 上の問8にあげたような、正社員の雇用を抑えてパートタイマーを増やそうとする動きに、貴組合はどのような対応をしてきましたか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. パートタイマーばかりでなく、正社員も増やすよう要求してきた
2. パートを増やすことに理解を示しながらも、一定数の正社員を確保するように求めてきた
3. 特に何もしなかった
4. そのような政策は採られたことがない
5. その他 (具体的に：)

問 10 貴事業所における正社員とパートタイマーの人事政策についてお尋ねします。

- (1) 正社員のなかで通常はパートタイマーと同じような仕事を担当している人について、貴事業所では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～5の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部がして いる	通常はないが、 時々ある	していない	該当する人は いない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5
④ 残業	1	2	3	4	5
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5

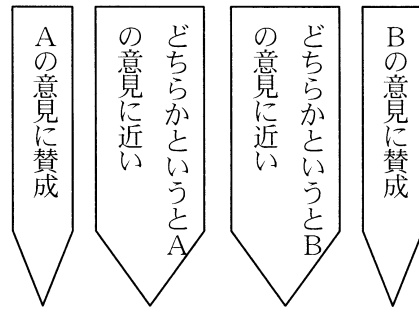
- (2) 単純・定型ではない業務（管理・監督業務、高度な専門的業務、判断業務を含む非定型業務など）を担当するパートタイマーについて、貴事業所では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～5の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部がして いる	通常はないが、 時々ある	していない	該当する人は いない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5
④ 残業	1	2	3	4	5
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5

- (3) 単純・定型業務を担当するパートタイマーについて、貴事業所では次の①～⑤に関して、実際にどのような人事政策が採られていますか。1～5の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	ほぼ全員 している	一部がして いる	通常はないが、 時々ある	していない	該当する人は いない
① 仕事内容の変化を伴う異動	1	2	3	4	5
② 違う事業所への異動（転居は 伴わない）	1	2	3	4	5
③ 転居を伴う異動	1	2	3	4	5
④ 残業	1	2	3	4	5
⑤ あらかじめ休日となっている 日の出勤	1	2	3	4	5

問 11 貴事業所で働くパートタイマーに対する、貴組合の考え方についてうかがいます。次の①～③について、2つの意見AとBのうち、それぞれどちらに近いですか。1～4の回答選択肢のうち、それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。



- ① A：正社員もパートタイマーも同じ働く仲間と考えている。
B：正社員とパートはもともと性格が異なると考えている。
- ② A：正社員とパートの利害の一致を図るべきである。
B：正社員とパートの利害の一致を図る必要はない。
- ③ A：予想以上に忙しくなった時にパートは当てになる。
B：予想以上に忙しくなった時にパートは当てにならない。

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----

問 12 貴事業所にはパートタイマーの労働組合員（本問では、貴組合だけではなく、協議会や懇談会を含むとお考えください）がいますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. パートタイマーの組合員がいる →付問 12-1、12-2 へ
2. いない →問 25～27 (9～10 ページ) へ

付問 12-1 「パートタイマーの組合員がいる」と回答の方にお尋ねします。貴事業所で労働組合に組織化されているパートタイマーの割合は、貴事業所で直接雇用されている有期雇用の従業員の何%を占めていますか。

	%
--	---

付問 12-2 パートタイマーの組合員は、正社員と同じ労働組合に加入していますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 正社員と同じ労働組合に加入 →問 13 へ
2. パートタイマーだけの独自の組織に加入 →付問 12-3 へ

付問 12-3 上の付問 12-2 で「2. パートタイマーだけの独自の組織に加入」と回答された方にお尋ねします。それはどのような組織ですか。当てはまるものに○をつけてください。

1. パートタイマーだけが加入する正式な労働組合
2. 協議会や懇談会といった、労働組合ではない別の組織 } →問 28 (11 ページ) へ

以下の問 13～24 では、パートタイマーを組織化している労働組合に、その組織化の取り組みについてお尋ねします。

問 13 貴組合ではパートタイマーの組織化に際して、ユニオンショップを採用していますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. ユニオンショップを採用している
2. 採用していない（オープンショップである）

問 14 貴組合ではパートタイマーの組織化の範囲をどのように定めていますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。選択肢「2」を回答される場合には、その時間数についてもお答えください。

1. パートタイマー全員を組織化している
2. 労働時間や労働日数が多いパートタイマーを組織化している
→ 1 週間の労働時間が 時間以上のパートタイマーを組織化している
3. 社内資格で上位資格のパートタイマーを組織化している
4. 所得の多いパートタイマーを組織化している
5. その他（具体的に：)
6. 特に基準はない

問 15 貴組合がパートタイマーの組織化を行ったのはいつですか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 組合の結成時にパートタイマーを組織化 →問 16 へ
2. 組合の結成時より後にパートタイマーを組織化 →付問 15-1 へ

▶ 付問 15-1 パートタイマーの組織化をした年を西暦でお答えください。

西暦 年

問 16 貴組合ではパートタイマーの組合員が組合三役または執行委員になることができますか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 組合三役または執行委員になれる →付問 16-1 へ
2. なれない →問 17 へ

▶ 付問 16-1 組合三役または執行委員であるパートタイマーの組合員の人数を教えてください。1 人もいない場合は「0」を記入してください。

人

問 17 貴組合における組合費の徴収についてお尋ねします。(1) 正社員の組合員と、(2) パートタイマーの組合員の両方についてお答えください。

- (1) 正社員組合員の組合費の ①徴収基準、②上限の有無、③一時金からの徴収の有無、のそれぞれについて、表内の当てはまる回答選択肢 1 つに○をつけてください。

① 組合費の徴収基準	1. 定率	2. 定率+定額	3. 定額
② 徴収される組合費の上限	1. 上限がある	2. 上限はない	
③ 一時金からの組合費の徴収	1. 一時金からも徴収する	2. 一時金からは徴収しない	

- (2) パートタイマーの組合員の組合費の ①徴収基準、②上限の有無、③一時金からの徴収の有無、のそれぞれについて、表内の当てはまる回答選択肢 1 つに○をつけてください。

① 組合費の徴収基準	1. 定率	2. 定率+定額	3. 定額
② 徴収される組合費の上限	1. 上限がある	2. 上限はない	
③ 一時金からの組合費の徴収	1. 一時金からも徴収する	2. 一時金からは徴収しない	

問 18 貴組合はパートタイマーの組織化にあたり、会社と話し合いをしましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 会社とは事前に十分に話し合った
2. 会社には組織化の直前に通告した
3. 会社には組織化してから伝えた
4. その他 (具体的に:)

問 19 パートタイマーの組織化に対して、会社はどのような態度をとりましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 強く反対した
2. 反対した
3. どちらでもない
4. 賛成した
5. 強く賛成した
6. 無関心であった

問 20 貴組合がパートタイマーの組織化をするにあたり、上部組合からの指導や支援がありましたか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 強力な指導・支援が上部組合からあった
 2. 多少の指導・支援が上部組合からあった
 3. 何もなかった →問 21 へ
- } →付問 20-1、20-2 へ

▶ 付問 20-1 上部組合からの強力なまたは多少の指導や支援があったと回答の方にお尋ねします。主に指導や支援を受けた上部組織はどこですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 産別労組の部会組織
2. 産別労組の地域組織
3. 産別労組の組織担当部局
4. グループ労連 (労協)
5. ナショナルセンター
6. その他 (具体的に:)

付問 20-2 上部組合からの指導や支援はどの程度役に立ちましたか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. 役に立った
2. どちらかというと役に立った
3. どちらともいえない
4. どちらかというと役に立たなかった
5. 役に立たなかった

問 21 貴組合がパートタイマーを組織化した理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 職場でパートタイマーの人数が増えたから
2. パートタイマーの能力や意欲が高まってきたから
3. 職場における過半数代表を確保したいから
4. 別の組合にパートタイマーが組織化されることを避けたいから
5. 組合の交渉力を強化したいから
6. 正社員の労働条件を守りたいから
7. 正社員とパートタイマーのコミュニケーションをよくしたいから
8. パートタイマーの定着をよくしたいから
9. パートタイマーの生産性を向上させたいから
10. 会社のパートタイマー管理の内容に賛成できないから
11. パートタイマーの労働条件を向上させたいから
12. パートタイマーの苦情処理が必要だから
13. パートタイマーから要望があったから
14. 上部組織の方針や指導があったから
15. その他 (具体的に:)

問 22 貴組合はパートタイマーの組織化に向けてどのような工夫をしましたか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの意見を積極的に集めた
2. パートタイマーのリーダー層と意思疎通を図った
- 3.パンフレット配布など組合のPR活動を行った
4. 組合活動についてパートタイマーに十分に説明した
5. 組合に対するパートタイマーの要望を集めた
6. 組合加入のメリットをパートタイマーに十分に説明した
7. 組織化を望んでいるパートタイマーたちを積極的に指導、支援した
8. パート問題を担当する役員をおいた
9. パートタイマーの組合加入のメリットを正社員組合員に十分に説明した
10. パートタイマーとの意見交流の場所や懇談会を設けた
11. パートタイマーが運営する組織(パート部会等)をつくった
12. その他 (具体的に:)

問 23 パートタイマーが組織化されたことについて、貴組合は次の諸点 (①～⑩) についてどのような評価していますか。次の 1～5 の回答選択肢のうち当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

	そう思う	どちらかという とそう思う	どちらとも いえない	どちらかという とそう思わない	そう思わな い
① 会社に対する交渉力が高まった	1	2	3	4	5
② 職場における従業員の代表性を確保できた	1	2	3	4	5
③ 正社員の労働条件を守れた	1	2	3	4	5
④ 正社員とパートタイマーの関係が良好になった	1	2	3	4	5
⑤ パートタイマーの定着がよくなった	1	2	3	4	5
⑥ パートタイマーの生産性が向上した	1	2	3	4	5
⑦ パートタイマーの労働条件が向上した	1	2	3	4	5
⑧ パートタイマーの賃金制度の整備が進んだ	1	2	3	4	5
⑨ パートタイマーの意見を組合活動に反映できるようになった	1	2	3	4	5
⑩ 組合活動が活発になった	1	2	3	4	5

問 24 パートタイマーを組織化した現在、どのような課題がありますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの組織率を向上させること
2. パートタイマーの組合リーダーを養成すること
3. 正社員とパートタイマーの意思疎通をより緊密にすること
4. 正社員とパートタイマーの労働条件に関する利害を調整すること
5. パートタイマー以外の未組織労働者も視野に入れた組合活動を展開すること
6. 組合活動に対するパートタイマーの関心を高めること
7. パートタイマーに組織化の効果を実感してもらうこと
8. その他 (具体的に:)
9. 特にない

⇒ 問 28 (11 ページ) にお進みください

以下の問 25～27 は、問 12 で「2. (パートの組合員が) いない」と回答の方にお尋ねします。

問 25 貴組合はパートタイマーの組織化についてどのように考えていますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 今のところパートタイマーを組織化するつもりはない
2. パートタイマーを組織化するつもりだが、今のところ何もしていない
3. パートタイマーの組織化に取り組んでいるが、現状では実現していない。

問 26 貴組合がパートタイマーを組織化しない、またはしていない理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 会社の反対が大きいから
2. パートタイマーが組合に無関心だから
3. パートタイマーのリーダー層がないから
4. 上部組合の指導や支援が弱いから
5. パートタイマーの組織化に反対する正社員組合員がいるから
6. 正社員とパートタイマーの利害を調整するのが難しいから
7. 組合財政が悪化するから
8. パートタイマーを組織化するノウハウをもたないから
9. パートタイマーを組織化する余裕がないから
10. パートタイマーの労働条件の向上が困難だから
11. パートタイマーに組合員になることの利点が伝わらないから
12. 法規制による解決を期待しているから
13. とりたててパートタイマーを組織化する必要性を感じないから
14. その他 (具体的に：)

問 27 貴組合では今までに次のような取り組みを行ったことがありますか。行ったことのある取り組みすべてに○をつけてください。

1. パートタイマーの意見を積極的に集めた
2. パートタイマーのリーダー層と意思疎通を図った
3. パンフレット配布など組合のPR活動を行った
4. 組合活動についてパートタイマーに十分に説明した
5. 組合に対するパートタイマーの要望を集めた
6. 組合加入のメリットをパートタイマーに十分に説明した
7. 組織化を望んでいるパートタイマーたちを積極的に指導、支援した
8. パート問題を担当する役員をおいた
9. パートタイマーの組合加入のメリットを正社員組合員に十分に説明した
10. パートタイマーとの意見交流の場所や懇談会を設けた
11. パートタイマーが運営する組織 (パート部会等) をつくった
12. 特に何もしてこなかった
13. その他 (具体的に：)

⇒ 問 28 にお進みください

以下の問 28～31 では、パートタイマーの労働条件と貴組合の取り組みおよび考えについてお尋ねします。

問 28 貴組合ではパートタイマーの労働条件に関する次の①～⑫の項目について、会社と交渉や協議をしていますか。それぞれについて、次の 1～3 の回答選択肢のうち当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

	会社との正式な交渉・協議事項としている	会社との正式な交渉・協議事項ではないが、非公式に情報交換・意見交換をしている	特に何も行っていない
① 時間給の引き上げについて	1	2	3
② 定期昇給の導入や昇給分の引き上げについて	1	2	3
③ 一時金の導入や支給額の引き上げについて	1	2	3
④ 退職金の導入や支給額の引き上げについて	1	2	3
⑤ 評価制度の導入や改善について	1	2	3
⑥ 資格制度の導入や改善について	1	2	3
⑦ 勤務時間帯の適正化について	1	2	3
⑧ 休日・休暇の改善について	1	2	3
⑨ 正社員への登用について	1	2	3
⑩ 正社員との分業について	1	2	3
⑪ 職務内容の変更について	1	2	3
⑫ 雇用の継続について	1	2	3

問 29 貴組合では、パートタイマーの労働条件の決定に関与するために、パートタイマーの意見をどのように集めていますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. 職場集会を通じて
2. 組合主催の説明会を通じて
3. アンケート調査を通じて
4. 組合への直接提言によって
5. パート部会（協議会）を通じて
6. その他（具体的に： ）
7. 特に意見は集めていない

問 30 貴事業所において適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状は、次のどれに該当しますか。また、貴組合では今後の政策・方針をどのように考えていますか。それぞれについて当てはまる処遇（または最も近い処遇）を、表内の数字 1～4 から 1 つ選んで○をつけてください。

処遇	貴事業所の現状	貴組合の今後の政策・方針
1. 正社員と異なる賃金体系で、パートタイマーであればほとんど賃金差がない処遇	1	1
2. 正社員とは異なる賃金制度で、能力等によりパートタイマー間で差をつける処遇	2	2
3. 同じ仕事をしている場合、正社員とパートタイマーの賃金格差をできるだけ小さくする処遇	3	3
4. 正社員もパートタイマーも同一の賃金制度による処遇	4	4

問 31 上の問 30 で回答されたパート賃金制度の今後の取り組みのために、パートタイマーの組織化は有効だと思いますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. そう思う
 2. どちらかというと思う
 3. どちらともいえない
 4. どちらかというと思わない
 5. そう思わない
- } →付問 31-1 へ

▶ 付問 31-1 上の問 31 で「4. どちらかというと思わない」および「5. そう思わない」と回答の方にお尋ねします。パート賃金制度の今後の取り組みのために組織化が（どちらかという）有効とは思わない理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートを組織化しているかどうかに関係なく賃金制度に取り組めるから
2. 立場の違う正社員とパートの意見を調整することが難しくなるから
3. パートを組織化していなくても、会社が適正な賃金制度を出してくるから
4. パートが現状の賃金制度に満足しているから
5. その他（具体的に： ）

⇒ 問 32 にお進みください

以下の問 32 および問 33 は、貴事業所におけるパートタイマーの有無にかかわらず、お尋ねします。

問 32 貴組合では下記の①～④の業務をパートタイマーが担当することに対して、あるいはそのような業務を担当するパートタイマーの増加について、一般にどのようにお考えですか。1～5 の回答選択肢のうち当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

	望ましい	どちらか という 望ましい	どちらとも いえない	どちらか という 望ましくない	望ましく ない
① 管理・監督業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
② 高度な専門的業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
③ 判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5
④ 単純・定型業務を担当するパートタイマーの増加	1	2	3	4	5

問 33 過去 3 年間に、貴組合のある事業所では従来のパートタイマーを減らして、または従来のパートタイマーをなくして、代わりに他の形態の労働力（事業所外への外注を含む）が増えましたか。当てはまるものに○をつけてください。

1. 従来のパートタイマーを減らし（またはなくし）、
代わりに他の形態の労働力（外注を含む）が増えた →付問 33-1 へ
2. そのようなことは行われていない

▶ 付問 33-1 「1. 従来のパートタイマーを減らし（またはなくし）、代わりに他の形態の労働力が増えた」と回答の方にお尋ねします。どのような形態の労働力が増えましたか。当てはまるものすべてに○を付けてください。

1. より短時間のパートタイマー
2. 学生アルバイト
3. 派遣労働者
4. 事業所内で働く請負労働者
5. 正社員
6. 退職後の再雇用者
7. 事業所外への外注
8. その他（具体的に： _____）

貴労働組合のある事業所についてお尋ねします。

F1 貴事業所の主たる業種は何ですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 鉱業
2. 建設業
3. 製造業
4. 電気・ガス・熱供給、水道業
5. 運輸・通信
6. 卸売
7. スーパー
8. 百貨店
9. 専門店
10. 生活協同組合
11. その他小売業
12. 飲食店
13. 金融・保険業
14. 不動産業
15. サービス業
16. その他（具体的に： _____）

F2 貴事業所の会社組織上の位置づけは、次のうちどれですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 本社・本店
2. 支社・支店・営業所
3. 研究所
4. 工場
5. 店舗
6. その他（具体的に： _____）

F3 貴事業所が設立された年を西暦でお答えください。

西暦 年

F4 貴事業所が所在する都道府県名をお答えください。

都・道・府・県

F5 貴事業所の昨年度の売上はその 3 年前と比較するとどのようになっていますか。当てはまるもの 1 つに○を付けてください。

1. 大幅に上がっている
2. 上がっている
3. 同じくらい
4. 下がっている
5. 大幅に下がっている

F6 貴事業所で働いている方の男女別の人数と合計人数を、「正社員」、「パートタイマー」、「学生アルバイト」、「契約社員」、「派遣労働者」、「職場内の請負社員」、「その他（上記以外）の非正社員」、に分けてお答えください（下の表に実数を記入してください）。該当者がいない場合は当該の欄に「0」をご記入ください。本調査におけるそれぞれの定義は次のとおりです：

- ・正社員： 雇用期間を定めていない者。他企業への出向者は除く。
- ・パートタイマー： 雇用期間に定めのある者で、「パートタイマー」またはこれに類する名称で呼ばれる者。学生アルバイトは除く。
- ・契約社員： 専門的職種に従事することを目的に契約に基づき雇用され、雇用期間の定めのある者。
- ・派遣労働者： 「労働者派遣法」に基づく派遣元事業主から派遣された者。
- ・職場内の請負社員： 業務請負契約により、貴事業所内で働いている者。
- ・学生アルバイト： フルタイムで学業に従事し、補助的な収入を得るためにパートなどの形で就業している者。
- ・その他（上記以外）の非正社員： 臨時雇用者、出向社員、取引先派遣スタッフなど。

	男性	女性	男女計
正社員	人	人	人
パートタイマー	人	人	人
契約社員	人	人	人
派遣労働者	人	人	人
職場内の請負社員	人	人	人
学生アルバイト	人	人	人
上記以外の非正社員	人	人	人
上記の合計 (職場全体の人数の合計)	人	人	人

F7 現在の貴事業所における、上の F6 で尋ねた構成員の人数について、それぞれ 3 年前と比較した増減をお答えください。なお、現在も 3 年前も該当者のいない就業形態については選択肢「6」に○をつけてください。

	3割程度以上 増加	1~2割程度 増加	変わらない	1~2割程度 減少	3割程度以上 減少	現在も3年前も いない
正社員	1	2	3	4	5	6
パートタイマー	1	2	3	4	5	6
契約社員	1	2	3	4	5	6
派遣労働者	1	2	3	4	5	6
職場内の請負社員	1	2	3	4	5	6
学生アルバイト	1	2	3	4	5	6
上記以外の非正社員	1	2	3	4	5	6
上記の合計 (職場全体の人数の合計)	1	2	3	4	5	6

貴労働組合についてお尋ねします。

F8 貴組合が結成されたのはいつですか。

西暦 年

F9 貴組合の組織範囲（労働組合加入有資格者）について、当てはまるものすべてに○を付けてください。

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1. 正社員一般従業員 | 2. 正社員の係長および相当職 |
| 3. 正社員の課長および相当職（ <u>部下あり</u> ） | 4. 正社員の課長および相当職（ <u>部下なし</u> ） |
| 5. 部長および相当職 | 6. パートタイマー |
| 7. パート以外の非正社員（具体的に： <input type="text"/> ） | |

F10 貴組合は正社員に関してユニオンショップ協定を結んでいますか。

1. 結んでいる 2. 結んでいない

F11 貴事業所において貴組合の組合員である方の男女別の人数と合計人数を、「正社員」、「パートタイマー」、「パート以外の非正社員」、に分けてお答えください。正社員およびパートタイマーの定義は上の問 F6 をご参照ください。該当者がいない場合は当該の欄に「0」をご記入ください。

	男性	女性	男女計
正社員の組合員数	人	人	人
パートタイマーの組合員数	人	人	人
パート以外の 非正社員の組合員数	人	人	人
上記の合計 (職場全体における組合員数の合計)	人	人	人

F12 貴事業所の労働組合には組合役員（三役と執行委員）が何人いますか。

人

→ うち、女性の組合役員は何人いますか。

人

F13 貴事業所の労働組合には専従者は何人いますか。

人

F14 貴事業所の正社員の組合員の平均年齢と平均勤続年数を教えてください。

平均年齢 歳

平均勤続年数 年

F15 貴事業所では職場集会（懇談会を含む）を1年に何回程度開催していますか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. 開催していない 2. 年に1～2回 3. 年に3～5回 4. 年に6回以上

ご協力どうもありがとうございました。

パートタイマーの組織化に関する調査

【調査票 ③ パート組合役員対象】

<調査ご協力のお願ひ>

1. この調査は、独立行政法人「労働政策研究・研修機構」が、パートタイマーの方々の組織化について、その現状およびこれからの課題を明らかにするために行うものです。
ご回答いただきました内容はすべて統計的に処理され、個別のご回答が外部に出ないことはもとより、研究以外の他の目的に使用されることは一切ありません。
2. ご回答は、設問に応じ、選択肢番号に○をつけるか数字等を該当欄にご記入ください。
3. ご記入の終わった調査票は、返送用封筒に入れて（切手不要）、2月20日までにご投函ください。
4. 本調査に関するお問い合わせは以下にお願いいたします。

〒177-8502

東京都練馬区上石神井4-8-23

労働政策研究・研修機構

労使関係・労働法部門

担当：主任研究員 南 繁、アシスタント・フェロー 太田 仁志

電話：03-5991-5105、03-5903-6238

Fax：03-3594-1115

E-mail：sminami@jil.go.jp

あなたご自身についてお尋ねします。

問1 あなたの性別をお答えください。 1. 男性 2. 女性

問2 あなたの年齢をお教えてください。 歳

問3 今の会社での勤続年数は何年ですか？
約 年 ※1年未満の場合は0とご記入ください

問4 今の職場に配属されてからの年数は何年ですか？
約 年 ※1年未満の場合は0とご記入ください

問5 今の職場での組合役員の経験年数は何年ですか？
約 年 ※1年未満の場合は0とご記入ください

問6 あなたが担当している組合の役職の種類は何ですか？当てはまるもの1つに○をつけてください。

- 1. 組合本部の三役
- 2. 組合本部の執行委員
- 3. 組合本部の中央委員
- 4. 支部の三役
- 5. 支部の執行委員
- 6. 職場委員
- 7. 本部大会代議員
- 8. 支部大会代議員
- 9. その他 (具体的に：)

問7 あなたは組合の専従ですか？ 1. はい 2. いいえ

あなたの所属する労働組合と、あなたが働く事業所についてお尋ねします。

問8 あなたの所属する組合本部の組合役員（三役と執行委員）の人数をお教えてください。

人
→ うち、パートタイマーである組合役員の数 人

問9 あなたの事業所の組合支部の組合役員（三役と執行委員）の人数をお教えてください。

人
→ うち、パートタイマーである組合役員の数 人

問10 あなたの所属する事業所の主たる業種は何ですか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

- 1. 鉱業
- 2. 建設業
- 3. 製造業
- 4. 電気・ガス・熱供給、水道業
- 5. 運輸・通信
- 6. 卸売
- 7. スーパー
- 8. 百貨店
- 9. 専門店
- 10. 生活協同組合
- 11. その他小売業
- 12. 飲食店
- 13. 金融・保険業
- 14. 不動産業
- 15. サービス業
- 16. その他 (具体的に：)

問 11 あなたの所属する事業所の会社組織上の位置づけは、次のうちどれですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 本社・本店 2. 支社・支店・営業所 3. 研究所
4. 工場 5. 店舗 6. その他（具体的に： ）

問 12 あなたの所属する事業所で働いている方（正社員、非正社員を含む）の合計人数は何人ですか？当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. 1～29 人 2. 30～99 人 3. 100～299 人
4. 300～499 人 5. 500～999 人 6. 1000 人以上

問 13 あなたの所属する事業所はどこにありますか。都道府県名でお答えください。

都・道・府・県

問 14 現在、あなたの事業所でパートタイマーが担当する業務について、最も近いのは次のうちどれですか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型業務を担当する
2. パートタイマーの多くが単純・定型業務を担当しているが、単純・定型ではない業務（管理・監督業務、高度な専門的業務、判断業務を含む非定型業務など）を担当するパートタイマーもいる
3. 単純・定型業務を担当するパートタイマーと、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーとがほぼ半々である
4. 単純・定型業務を担当するパートタイマーよりも、単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーのほうが多い
5. パートタイマーのほぼ全員が単純・定型ではない業務を担当している

あなたの所属する労働組合の活動と取り組みに関する、パートタイム労働者であって組合役員（以下では「パート組合役員」とします）であるあなたのお考えをお尋ねします。

問 15 あなたはパート組合役員としての日ごろのご活動において、どのような点に充実感を感じていますか。当てはまるものすべてに○をつけて下さい。

1. パートタイマーの労働条件が向上すること
2. パートタイマー同士の仲間意識が高まること
3. 正社員とパートタイマーの連帯感が高まること
4. パートタイマーに職場で気持ちよく働いてもらうこと
5. パートタイマーの意見を十分に聞けること
6. パートタイマーの組合参加意識が高まること
7. パートタイマーに自分の活動内容を理解してもらえること
8. 組合活動に自分の意見が反映されること
9. 組合がパートタイマーを大切にようになること
10. 会社がパートタイマーを大切にようになること
11. その他（具体的に： ）
12. 充実感はいずれも感じていない

問 16 あなたはパート組合役員を務めることについて、どのようにお考えですか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

1. すぐにでもやめたい 2. 今回限りでやめたい 3. もう1*回くらいやってもよい
4. しばらく続けたい 5. 今後もずっと続けたい 6. わからない

問 17 あなたはパート組合役員として、次の①～⑥に関する組合の現在の取り組みに満足していますか。それぞれ当てはまるもの1つに○をつけてください。

	満足している	どちらかという満足している	どちらともいえない	どちらかという不満である	不満である
① パートタイマーの意見を集めることに対する取り組み	1	2	3	4	5
② パート組合役員層と組合との意思の疎通を良くすることへの取り組み	1	2	3	4	5
③ 正社員とパートタイマーとの意思の疎通を良くすることへの取り組み	1	2	3	4	5
④ 組合活動のメリットをパートタイマーに説明することに対する取り組み	1	2	3	4	5
⑤ パートタイマーの中から選ばれる組合役員の人数を増やすことへの取り組み	1	2	3	4	5
⑥ 組合未加入のパートタイマーを組織化することへの取り組み	1	2	3	4	5

問 18 あなたが勤める事業所において適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状は、次の1～4の処遇のうちどれに該当しますか。また、あなたは今後の賃金政策として、どのようなものが望ましいと考えていますか。それぞれについて当てはまる処遇（または最も近い処遇）を、表内の数字1～4から1つ選んで○をつけてください。

処遇	貴事業所の現状	あなたが望ましいと考える政策
1. 正社員と異なる賃金体系で、パートタイマーであればほとんど賃金差がない処遇	1	1
2. 正社員とは異なる賃金制度で、能力等によりパートタイマー間で差をつける処遇	2	2
3. 同じ仕事をしている場合、正社員とパートタイマーの賃金格差をできるだけ小さくする処遇	3	3
4. 正社員もパートタイマーも同一の賃金制度による処遇	4	4

問 19 上の問 18 で回答された、あなたが望ましいと考えるパート賃金制度に向けての今後の取り組みのために、あなたはパートタイマーの組織化は有効だと思いますか。当てはまるもの 1 つに○をつけてください。

1. そう思う
2. どちらかというと思う
3. どちらともいえない
4. どちらかというと思わない
5. そう思わない

} →付問 19-1 へ

▶ 付問 19-1 上の問 19 で「4. どちらかというと思わない」および「5. そう思わない」と回答の方にお尋ねします。パート賃金制度の今後の取り組みのために組織化が（どちらかという）有効とは思わない理由は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

1. パートを組織化しているかどうかに関係なく賃金制度に取り組めるから
2. 立場の違う正社員とパートの意見を調整することが難しくなるから
3. パートを組織化していなくても、会社が適正な賃金制度を出してくるから
4. パートが現状の賃金制度に満足しているから
5. その他（具体的に： _____）

自由記入欄

パート組合役員としてのご経験やパートタイマーの組織化、また労働組合活動に関して、あなたのご意見を自由に書いてください。

ご協力どうもありがとうございました。

参考資料 II

アンケート集計表

本部調査 調査結果

問1 企業の組合員にはパートタイマーがいますか (％)

	いるパートタイマーが	いないパートタイマーは	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	75.0	25.0	-	100.0	20
小売	89.6	10.4	-	100.0	96
その他	80.8	19.2	-	100.0	26
無回答	100.0	0.0	-	100.0	1
合計	86.0	14.0	-	100.0	143

問2 男性パートタイマーの平均年齢 (％)

	30歳未満	30歳～35歳未満	35歳～40歳未満	40歳～45歳未満	45歳～50歳未満	50歳～55歳未満	55歳～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	-	40.0	-	-	20.0	-	-	-	40.0	100.0	5
小売	10.6	23.4	17.0	6.4	6.4	2.1	-	2.1	31.9	100.0	47
その他	22.2	11.1	11.1	-	-	11.1	-	11.1	33.3	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.3	24.5	13.2	5.7	7.5	3.8	-	1.9	32.1	100.0	53
パートタイマーは独自の組織に加入	-	33.3	-	-	-	-	-	-	66.7	100.0	3
パートタイマーは組合に未加入	20.0	-	40.0	-	-	-	-	20.0	20.0	100.0	5
全体	11.5	23.0	14.8	4.9	6.6	3.3	-	3.3	32.8	100.0	61

問2 女性パートタイマーの平均年齢 (％)

	30歳未満	30歳～35歳未満	35歳～40歳未満	40歳～45歳未満	45歳～50歳未満	50歳～55歳未満	55歳～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	-	20.0	-	40.0	40.0	-	-	-	-	100.0	5
小売	4.3	4.3	14.9	36.2	27.7	12.8	-	-	-	100.0	47
その他	33.3	11.1	11.1	22.2	-	22.2	-	-	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	7.5	7.5	15.1	34.0	24.5	11.3	-	-	-	100.0	53
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	66.7	33.3	-	-	-	100.0	3
パートタイマーは組合に未加入	20.0	-	-	60.0	-	20.0	-	-	-	100.0	5
全体	8.2	6.6	13.1	34.4	24.6	13.1	-	-	-	100.0	61

問2 男性のパートタイマーの平均勤続年数 (％)

	5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	60.0	-	-	-	-	-	40.0	100.0	5
小売	51.1	10.6	2.1	4.3	-	-	31.9	100.0	47
その他	66.7	-	-	-	-	-	33.3	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	52.8	9.4	1.9	3.8	-	-	32.1	100.0	53
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	-	-	-	-	-	66.7	100.0	3
パートタイマーは組合に未加入	80.0	-	-	-	-	-	20.0	100.0	5
全体	54.1	8.2	1.6	3.3	-	-	32.8	100.0	61

問2 女性のパートタイマーの平均勤続年数 (％)

	5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	20.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-	100.0	5
小売	31.9	55.3	6.4	-	4.3	-	2.1	100.0	47
その他	66.7	33.3	-	-	-	-	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	34.0	50.9	7.5	1.9	3.8	-	1.9	100.0	53
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	66.7	-	-	-	-	-	100.0	3
パートタイマーは組合に未加入	60.0	40.0	-	-	-	-	-	100.0	5
全体	36.1	50.8	6.6	1.6	3.3	-	1.6	100.0	61

問3 パートタイマーの1週間の平均労働時間

(%)

業種別	正社員と週労働時間がほぼ同じパートタイマーの割合			週20時間以上のパートタイマーの割合(正社員より短時)			週20時間未満のパートタイマーの割合		
	平均	標準偏差	回答数	平均	標準偏差	回答数	平均	標準偏差	回答数
製造業	32.1	33.5	8	54.1	23.6	8	13.8	18.5	8
小売	16.2	26.0	61	57.1	31.8	61	26.7	28.1	61
その他	46.3	44.5	17	34.2	35.9	16	17.1	24.2	16
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	19.9	30.7	70	56.2	32.2	69	23.7	25.6	69
パートタイマーは独自の組織に加入	6.7	11.5	3	24.3	19.1	3	69.1	14.6	3
パートタイマーは組合に未加入	47.8	38.8	13	39.3	34.3	13	12.9	26.0	13
全体	23.6	33.1	86	52.5	32.9	85	23.7	26.9	85

問4 パートタイマーの雇用契約の更新についての制限

(%)

業種別	約パートタイマーの更新に制限はない雇用契約更新	を一部に限定した雇用契約更新	新にすべてのパートタイマー更新	本部では把握していない	無回答	合計	回答数
製造業	73.3	-	6.7	20.0	-	100.0	15
小売	77.9	5.8	12.8	2.3	1.2	100.0	86
その他	81.0	4.8	14.3	-	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	83.9	5.7	9.2	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	64.5	3.2	19.4	9.7	3.2	100.0	31
全体	78.0	4.9	12.2	4.1	0.8	100.0	123

問5 パートタイマーの主たる業務(複数回答)

(%)

業種別	生産・建設	保全・修理	警備・保安	運転・物流	販売・接客	事務	営業	調理・加工	その他	無回答	回答数
製造業	80.0	-	6.7	6.7	26.7	53.3	20.0	-	13.3	-	15
小売	14.0	3.5	1.2	19.8	100.0	66.3	15.1	2.3	3.5	-	86
その他	23.8	14.3	14.3	9.5	71.4	85.7	38.1	9.5	9.5	-	21
無回答	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	1
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	21.8	4.6	2.3	19.5	90.8	69.0	18.4	3.4	5.7	-	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	-	-	60.0	100.0	100.0	60.0	20.0	0.0	-	5
パートタイマーは組合に未加入	29.0	6.5	9.7	-	71.0	61.3	16.1	-	6.5	-	31
全体	23.6	4.9	4.1	16.3	86.2	68.3	19.5	3.3	5.7	-	123

問6 パートタイマーが担当する業務で最も近いもの

(%)

	を全パートタイマーが担当する単・定型業務	を多くが単・定型業務、単・定型ではない業務	を単・定型業務と単・定型ではない業務	単・定型業務より単・定型でない業務を担う者が多い	パートタイマーの単・定型業務を担う者が多い	パートタイマーの単・定型業務を担う者が多い	本部では把握していない	無回答	合計	回答数
業種別										
製造業	66.7	26.7	-	-	-	6.7	-	-	100.0	15
小売	31.4	53.5	7.0	5.8	2.3	-	-	-	100.0	86
その他	33.3	38.1	14.3	9.5	4.8	-	-	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	34.5	48.3	9.2	5.7	2.3	-	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	80.0	20.0	-	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	48.4	38.7	-	6.5	3.2	3.2	-	-	100.0	31
全体	36.6	47.2	7.3	5.7	2.4	0.8	-	-	100.0	123

問7 (1) 過去3年間の1人あたりのパートタイマーの仕事の量の変化

(%)

	増えた	変わらない	減った	はパートは3年前に	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	20.0	46.7	-	-	33.3	-	100.0	15
小売	66.3	25.6	3.5	-	4.7	-	100.0	86
その他	19.0	66.7	-	-	14.3	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	56.3	36.8	3.4	-	3.4	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	-	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	38.7	35.5	-	-	25.8	-	100.0	31
全体	52.8	35.0	2.4	-	9.8	-	100.0	123

問7 (1) 過去3年間の1人あたりのパートタイマーの労働時間の変化

(%)

	増えた	変わらない	減った	はパートは3年前に	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	6.7	66.7	-	-	26.7	0.0	100.0	15
小売	15.1	48.8	23.3	-	10.5	2.3	100.0	86
その他	4.8	76.2	9.5	-	9.5	0.0	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	12.6	60.9	20.7	-	4.6	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	20.0	40.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	45.2	6.5	-	32.3	3.2	100.0	31
全体	13.0	55.3	17.9	-	12.2	1.6	100.0	123

問7（2）一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーは現在いるか (%)

	現在いる	現在はいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	93.3	-	6.7	-	100.0	15
小売	100.0	-	-	-	100.0	86
その他	100.0	-	-	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	100.0	-	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	96.8	-	3.2	-	100.0	31
全体	99.2	-	-	-	100.0	123

問7（2）一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーは現在いるか (%)

	現在いる	現在はいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	73.3	6.7	6.7	100.0	15
小売	39.5	54.7	2.3	3.5	100.0	86
その他	42.9	42.9	14.3	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	37.9	55.2	2.3	4.6	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	20.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	25.8	61.3	12.9	-	100.0	31
全体	36.6	55.3	4.9	3.3	100.0	123

問7（3）一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3 つ年 前 には いな	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	93.3	-	6.7	-	100.0	15
小売	100.0	-	-	-	100.0	86
その他	95.2	4.8	-	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	98.9	1.1	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	96.8	-	3.2	-	100.0	31
全体	98.4	0.8	0.8	-	100.0	123

問7（2）一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーは現在いるか (%)

	現在いる	現在はいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	73.3	6.7	6.7	100.0	15
小売	40.7	54.7	3.5	1.2	100.0	86
その他	23.8	66.7	9.5	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	37.9	57.5	2.3	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	40.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	22.6	67.7	9.7	-	100.0	31
全体	34.1	59.3	4.9	1.6	100.0	123

問7（2）一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーは現在いるか (%)

	現在いる	現在はいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	66.7	6.7	6.7	100.0	15
小売	41.9	52.3	3.5	2.3	100.0	86
その他	33.3	57.1	9.5	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	37.9	56.3	2.3	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	29.0	58.1	12.9	-	100.0	31
全体	38.2	54.5	4.9	2.4	100.0	123

問7（3）一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3 つ年 前 には いな	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	66.7	6.7	6.7	100.0	15
小売	32.6	64.0	2.3	1.2	100.0	86
その他	19.0	66.7	14.3	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	31.0	64.4	2.3	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	40.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	19.4	71.0	9.7	-	100.0	31
全体	28.5	65.0	4.9	1.6	100.0	123

問7(3) 一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3年前にはいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	66.7	6.7	6.7	100.0	15
小売	34.9	59.3	2.3	3.5	100.0	86
その他	33.3	47.6	14.3	4.8	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	33.3	58.6	2.3	5.7	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	40.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	25.8	61.3	12.9	-	100.0	31
全体	32.5	58.5	4.9	4.1	100.0	123

問7(4) 一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	ト該3 は業 年 い務 前 ない担 も ない当 現 の在 も 当	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	33.3	40.0	13.3	-	13.3	-	100.0	15
小売	64.0	16.3	12.8	-	5.8	1.2	100.0	86
その他	52.4	33.3	9.5	-	4.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	0.0	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	64.4	21.8	10.3	-	2.3	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	40.0	-	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	51.6	22.6	12.9	-	12.9	-	100.0	31
全体	58.5	22.0	12.2	-	6.5	0.8	100.0	123

問7(4) 一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	ト該3 は業 年 い務 前 ない担 も ない当 現 の在 も 当	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	6.7	13.3	-	73.3	6.7	-	100.0	15
小売	23.3	17.4	1.2	44.2	9.3	4.7	100.0	86
その他	23.8	19.0	4.8	38.1	14.3	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	23.0	17.2	2.3	48.3	4.6	4.6	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	-	-	20.0	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	19.4	-	48.4	19.4	-	100.0	31
全体	21.1	17.1	1.6	47.2	9.8	3.3	100.0	123

問7(3) 一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3年前にはいない	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	26.7	60.0	6.7	6.7	100.0	15
小売	31.4	61.6	4.7	2.3	100.0	86
その他	28.6	57.1	14.3	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	32.2	60.9	3.4	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	60.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	22.6	61.3	16.1	-	100.0	31
全体	30.1	61.0	6.5	2.4	100.0	123

問7(4) 一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	ト該3 は業 年 い務 前 ない担 も ない当 現 の在 も 当	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	6.7	13.3	-	73.3	6.7	-	100.0	15
小売	30.2	11.6	1.2	46.5	9.3	1.2	100.0	86
その他	14.3	14.3	-	57.1	14.3	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	29.9	10.3	1.1	51.7	5.7	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	-	-	40.0	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	19.4	-	54.8	16.1	-	100.0	31
全体	24.4	12.2	0.8	52.0	9.8	0.8	100.0	123

問7(4) 一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	ト該3 は業 年 い務 前 ない担 も ない当 現 の在 も 当	い本 な部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	13.3	13.3	-	66.7	6.7	-	100.0	15
小売	23.3	16.3	4.7	43.0	9.3	3.5	100.0	86
その他	9.5	23.8	-	52.4	14.3	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	21.8	14.9	4.6	50.6	4.6	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	-	-	-	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	25.8	-	45.2	19.4	-	100.0	31
全体	20.3	17.1	3.3	47.2	9.8	2.4	100.0	123

問8 パートタイマーの雇用に関して過去3年間の次のようなことがあったか (①～③について)

問8①人員増が必要ときに正社員を採らずにパートタイマーを採用する (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	て本部では把握し	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	20.0	33.3	33.3	-	13.3	-	100.0	15
小売	55.8	29.1	11.6	2.3	1.2	-	100.0	86
その他	71.4	19.0	9.5	-	-	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	57.5	28.7	11.5	1.1	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	20.0	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	45.2	25.8	19.4	3.2	6.5	-	100.0	31
全体	54.5	27.6	13.8	1.6	2.4	-	100.0	123

問8②異動などで正社員が転出した後その仕事をパートタイマーに割振る (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	て本部では把握し	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	6.7	46.7	33.3	-	13.3	-	100.0	15
小売	48.8	37.2	12.8	-	1.2	-	100.0	86
その他	38.1	42.9	14.3	-	4.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	42.5	37.9	17.2	-	2.3	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	20.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	35.5	45.2	12.9	-	6.5	-	100.0	31
全体	42.3	39.0	15.4	-	3.3	-	100.0	123

問8③何らかの形で正社員の雇用を減らす一方で、パートタイマーは採用する (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	て本部では把握し	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	20.0	40.0	26.7	-	13.3	-	100.0	15
小売	37.2	32.6	27.9	-	1.2	1.2	100.0	86
その他	33.3	28.6	33.3	-	4.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	35.6	28.7	34.5	-	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	20.0	-	-	-	20.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	29.0	45.2	16.1	-	9.7	-	100.0	31
全体	35.0	32.5	28.5	-	3.3	0.8	100.0	123

問9 正社員雇用を抑えてパートタイマーを増やそうとする動きへの対応 (%)

	よてパートタイマーを増やそうとする動きへの対応	員がパートタイマーに増え、正社員は減少した	特に何もしなかった	それ以外の政策は採ら	その他	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	13.3	46.7	20.0	13.3	-	6.7	100.0	15
小売	4.7	60.5	17.4	5.8	10.5	1.2	100.0	86
その他	9.5	52.4	14.3	14.3	9.5	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	6.9	58.6	14.9	9.2	9.2	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	60.0	20.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	54.8	22.6	6.5	6.5	3.2	100.0	31
全体	6.5	57.7	17.1	8.1	8.9	1.6	100.0	123

問10 (1) 正社員のなかで通常はパートタイマーと同じような仕事を担当している人の人事政策 (①~⑤について)

問10 (1) ①仕事内容の変化を伴う異動

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	6.7	33.3	26.7	20.0	13.3	-	-	-	100.0	15
小売	26.7	26.7	16.3	12.8	9.3	4.7	3.5	-	100.0	86
その他	19.0	23.8	14.3	23.8	9.5	9.5	-	-	100.0	21
無 回 答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	23.0	25.3	16.1	19.5	10.3	3.4	2.3	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	60.0	-	-	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	29.0	25.8	22.6	6.5	9.7	6.5	-	-	100.0	31
全体	23.6	26.8	17.1	15.4	9.8	4.9	2.4	-	100.0	123

問10 (1) ③転居を伴う異動

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	13.3	20.0	46.7	20.0	-	-	-	100.0	15
小売	12.8	20.9	11.6	32.6	15.1	4.7	2.3	-	100.0	86
その他	4.8	38.1	14.3	23.8	9.5	9.5	-	-	100.0	21
無 回 答	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	10.3	20.7	14.9	33.3	16.1	3.4	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	40.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	29.0	12.9	29.0	12.9	6.5	0.0	-	100.0	31
全体	9.8	22.8	13.8	32.5	14.6	4.9	1.6	-	100.0	123

問10 (1) ⑤あらかじめ休日となっている日の出勤

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	20.0	13.3	33.3	20.0	13.3	-	-	-	100.0	15
小売	10.5	16.3	31.4	25.6	10.5	3.5	2.3	-	100.0	86
その他	4.8	19.0	52.4	9.5	4.8	9.5	-	-	100.0	21
無 回 答	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.2	12.6	37.9	26.4	10.3	2.3	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	40.0	-	20.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	16.1	25.8	32.3	9.7	9.7	6.5	-	-	100.0	31
全体	10.6	17.1	35.0	22.0	9.8	4.1	1.6	-	100.0	123

問10 (1) ②違う事業所への異動 (転居は伴わない)

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	6.7	46.7	33.3	13.3	-	-	-	100.0	15
小売	24.4	24.4	17.4	15.1	11.6	4.7	2.3	-	100.0	86
その他	23.8	33.3	19.0	9.5	4.8	9.5	-	-	100.0	21
無 回 答	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	24.1	20.7	23.0	16.1	11.5	3.4	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	20.0	20.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	16.1	35.5	16.1	16.1	9.7	6.5	-	-	100.0	31
全体	21.1	24.4	21.1	16.3	10.6	4.9	1.6	-	100.0	123

問10 (1) ④残業

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 では 把握 して	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	40.0	13.3	26.7	6.7	13.3	-	-	-	100.0	15
小売	43.0	16.3	12.8	12.8	9.3	3.5	2.3	-	100.0	86
その他	28.6	38.1	19.0	-	4.8	9.5	-	-	100.0	21
無 回 答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	37.9	21.8	17.2	10.3	9.2	2.3	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	20.0	-	20.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	51.6	12.9	12.9	6.5	9.7	6.5	-	-	100.0	31
全体	40.7	19.5	15.4	9.8	8.9	4.1	1.6	-	100.0	123

問10(2) 単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーの人事政策(①~⑤)について

問10(2) ①仕事内容の変化を伴う異動

	(%)								
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	6.7	6.7	26.7	53.3	6.7	-	100.0	15
小売	3.5	15.1	11.6	34.9	27.9	3.5	3.5	100.0	86
その他	-	14.3	14.3	38.1	23.8	9.5	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.3	14.9	10.3	39.1	28.7	3.4	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	60.0	20.0	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	3.2	12.9	25.8	38.7	9.7	6.5	100.0	31
全体	2.4	13.8	11.4	35.0	30.1	4.9	2.4	100.0	123

問10(2) ③転居を伴う異動

	(%)								
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	-	-	40.0	53.3	6.7	-	100.0	15
小売	1.2	1.2	1.2	60.5	29.1	3.5	3.5	100.0	86
その他	-	-	4.8	52.4	33.3	9.5	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	-	1.1	60.9	32.2	3.4	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	20.0	80.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	3.2	-	41.9	38.7	9.7	6.5	100.0	31
全体	0.8	0.8	1.6	56.9	32.5	4.9	2.4	100.0	123

問10(2) ⑤あらかじめ休日となっている日の出勤

	(%)								
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	-	33.3	6.7	53.3	6.7	-	100.0	15
小売	1.2	17.4	22.1	24.4	26.7	4.7	3.5	100.0	86
その他	-	14.3	19.0	23.8	23.8	19.0	-	100.0	21
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	12.6	23.0	27.6	27.6	6.9	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	80.0	20.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	9.7	25.8	9.7	38.7	9.7	6.5	100.0	31
全体	0.8	14.6	23.6	22.0	29.3	7.3	2.4	100.0	123

問10(2) ②違う事業所への異動(転居は伴わない)

	(%)								
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	6.7	-	33.3	53.3	6.7	-	100.0	15
小売	2.3	7.0	24.4	33.7	26.7	3.5	2.3	100.0	86
その他	-	9.5	28.6	28.6	23.8	9.5	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.3	6.9	24.1	34.5	27.6	3.4	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	40.0	40.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	6.5	12.9	29.0	38.7	9.7	3.2	100.0	31
全体	1.6	7.3	22.0	33.3	29.3	4.9	1.6	100.0	123

問10(2) ④残業

	(%)								
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本部では把握して	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	6.7	-	26.7	6.7	53.3	6.7	-	100.0	15
小売	20.9	23.3	14.0	8.1	26.7	3.5	3.5	100.0	86
その他	14.3	38.1	4.8	9.5	23.8	9.5	-	100.0	21
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	21.8	21.8	14.9	9.2	27.6	3.4	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	60.0	-	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	19.4	16.1	6.5	38.7	9.7	6.5	100.0	31
全体	17.9	22.8	14.6	8.1	29.3	4.9	2.4	100.0	123

問10 (3) 単純・定型業務を担当するパートタイマーの人事政策(①~⑤について)

問10 (3) ①仕事内容の変化を伴う異動

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 で は 把 握 し て	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	13.3	33.3	40.0	-	13.3	-	-	100.0	15
小売	3.5	18.6	38.4	34.9	3.5	-	1.2	-	100.0	86
その他	9.5	4.8	28.6	42.9	4.8	9.5	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4.6	16.1	34.5	37.9	4.6	2.3	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	40.0	40.0	20.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	9.7	38.7	38.7	-	6.5	3.2	-	100.0	31
全体	4.1	15.4	35.8	37.4	3.3	3.3	0.8	-	100.0	123

問10 (3) ③転居を伴う異動

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 で は 把 握 し て	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	-	-	86.7	-	13.3	-	-	100.0	15
小売	1.2	1.2	4.7	86.0	5.8	-	1.2	-	100.0	86
その他	-	-	4.8	85.7	9.5	-	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	-	2.3	88.5	8.0	-	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	3.2	9.7	77.4	-	6.5	3.2	-	100.0	31
全体	0.8	0.8	4.1	86.2	5.7	1.6	0.8	-	100.0	123

問10 (3) ⑤あらかじめ休日となっている日の出勤

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 で は 把 握 し て	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	20.0	46.7	26.7	-	6.7	-	-	100.0	15
小売	1.2	11.6	38.4	43.0	2.3	2.3	1.2	-	100.0	86
その他	4.8	14.3	38.1	33.3	-	9.5	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.3	12.6	37.9	41.4	2.3	3.4	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	40.0	20.0	40.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	9.7	45.2	35.5	-	6.5	3.2	-	100.0	31
全体	1.6	13.0	39.0	39.8	1.6	4.1	0.8	-	100.0	123

問10 (3) ②違う事業所への異動(転居は伴わない)

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 で は 把 握 し て	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	-	-	13.3	73.3	-	13.3	-	-	100.0	15
小売	1.2	5.8	25.6	61.6	4.7	0.0	1.2	-	100.0	86
その他	4.8	4.8	23.8	57.1	4.8	4.8	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	4.6	28.7	58.6	5.7	1.1	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	20.0	80.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	6.5	9.7	71.0	-	6.5	3.2	-	100.0	31
全体	1.6	4.9	23.6	62.6	4.1	2.4	0.8	-	100.0	123

問10 (3) ④残業

(%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるはないが、	通常はないが、	していない	該当する人はいな	い本 部 で は 把 握 し て	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	6.7	26.7	53.3	6.7	-	6.7	-	-	100.0	15
小売	15.1	37.2	32.6	11.6	2.3	-	1.2	-	100.0	86
その他	23.8	38.1	23.8	9.5	-	4.8	-	-	100.0	21
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	17.2	37.9	31.0	10.3	2.3	1.1	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	80.0	-	-	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	22.6	48.4	12.9	-	3.2	3.2	-	100.0	31
全体	15.4	35.8	34.1	10.6	1.6	1.6	0.8	-	100.0	123

問11 パートタイマーに対する組合の考え方について、次の2つのうちどちらに近いか (①~③について)

①正社員とパートタイマーは A: 同じ働く仲間 B: 性格が異なる (%)

	Aの意見に賛成	のどちらかというのとA	のどちらかというのとB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	60.0	6.7	26.7	6.7	-	100.0	15
小売	62.8	24.4	11.6	1.2	-	100.0	86
その他	71.4	23.8	-	4.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	65.5	23.0	9.2	2.3	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	-	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	61.3	22.6	16.1	-	-	100.0	31
全体	64.2	22.0	11.4	2.4	-	100.0	123

③予想以上に忙しくなった時パートA: 当てになるB: 当てにならない (%)

	Aの意見に賛成	のどちらかというのとA	のどちらかというのとB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	20.0	60.0	20.0	-	-	100.0	15
小売	46.5	50.0	3.5	-	-	100.0	86
その他	42.9	57.1	-	-	-	100.0	21
無回答	-	-	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	42.5	52.9	4.6	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	35.5	54.8	9.7	-	-	100.0	31
全体	42.3	52.0	5.7	-	-	100.0	123

問12 会社にパートタイマーの労働組合員がいるか (%)

	組合員がパートタイマーの	いない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	40.0	60.0	-	100.0	15
小売	80.2	19.8	-	100.0	86
その他	81.0	19.0	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	100.0	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	100.0	-	100.0	31
全体	74.8	25.2	-	100.0	123

②正社員とパートの利害 A: 一致を図るべきB: 一致を図る必要ない (%)

	Aの意見に賛成	のどちらかというのとA	のどちらかというのとB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	46.7	33.3	20.0	-	-	100.0	15
小売	39.5	48.8	8.1	2.3	1.2	100.0	86
その他	57.1	23.8	14.3	4.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	44.8	41.4	10.3	2.3	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	40.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	41.9	45.2	12.9	-	-	100.0	31
全体	43.9	42.3	10.6	2.4	0.8	100.0	123

付問12-1 組織化されているパートの有期雇用に占める割合

(%)

	0%	20%未満	20%~40%未満	40%~60%未満	60%~80%未満	80%~100%未満	100%	無回答	合計	回答数
業種別										
製造業	-	-	33.3	16.7	33.3	-	16.7	-	100.0	6
小売	1.4	14.5	10.1	13.0	15.9	20.3	17.4	7.2	100.0	69
その他	-	35.3	23.5	-	-	23.5	17.6	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	17.2	14.9	11.5	13.8	20.7	17.2	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	-	20.0	-	20.0	40.0	100.0	5
全体	1.1	17.4	14.1	10.9	14.1	19.6	17.4	5.4	100.0	92

付問12-2 パートタイマーの組合員は正社員と同じ労働組合に加入しているか

(%)

	正社員と同じ労働組合に加入	パートタイマーの組織に加入だけ	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	100.0	-	-	100.0	6
小売	92.8	7.2	-	100.0	69
その他	100.0	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	100.0	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	100.0	-	100.0	5
全体	94.6	5.4	-	100.0	92

付問12-3 パートタイマーだけの独自の組織はどのような組織か

(%)

	組合加入するパートタイマーだけの組織	別の組合や懇話会ではない	協会の組織	労働組合	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	-	-	-	-	-	-	0
小売	60.0	40.0	-	-	-	100.0	5
その他	-	-	-	-	-	-	0
無回答	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	40.0	-	-	-	100.0	5
合計	60.0	40.0	-	-	-	100.0	5

※問13~24はパートタイマーの組合員が正社員と同じ労働組合に組織化されている労働組合への設問

問13 パートタイマーの組織化に際してのユニオンショップの採用

(%)

	ユニオンショップを採用している	採用していない(オープン)	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	66.7	33.3	-	100.0	6
小売	84.4	15.6	-	100.0	64
その他	88.2	11.8	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	83.9	16.1	-	100.0	87

問14 パートタイマーの組織化の範囲

(%)

	パートタイマー全員を組織化している	労働時間や労働日数を組織化している	社内資格で上位資格のパートタイマーを組織化している	所得の多いパートタイマーを組織化している	その他	特に基準はない	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	50.0	16.7	-	-	16.7	-	16.7	100.0	6
小売	56.3	32.8	4.7	1.6	4.7	-	-	100.0	64
その他	47.1	29.4	-	-	17.6	5.9	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	54.0	31.0	3.4	1.1	8.0	1.1	1.1	100.0	87

問14 労働時間を基準にパートタイマーを組織している労働組合について、その労働時間はどのくらいか (%)

	1 0 時間 未 満	1 0 ～ 2 0 時間 未 満	2 0 ～ 3 0 時間 未 満	3 0 ～ 4 0 時間 未 満	4 0 時間 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	-	-	-	100.0	-	-	100.0	1
小売	14.3	9.5	42.9	23.8	4.8	4.8	100.0	21
その他	-	-	40.0	20.0	40.0	-	100.0	5
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	11.1	7.4	40.7	25.9	11.1	3.7	100.0	27

付問15 パートタイマーの組織化をした年 (%)

	1 9 6 0 年 代 以 前	1 9 7 0 年 代	1 9 8 0 年 代	1 9 9 0 年 代	2 0 0 0 年 代	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	-	-	16.7	50.0	33.3	-	100.0	6
小売	3.1	15.6	20.3	31.3	21.9	7.8	100.0	64
その他	-	-	11.8	52.9	35.3	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	2.3	11.5	18.4	36.8	25.3	5.7	100.0	87

付問16-1 本部の執行委員であるパートタイマーの組合員の人数 (%)

	0 人	1 ～ 5 人 未 満	5 ～ 1 0 人 未 満	1 0 ～ 1 5 人 未 満	1 5 ～ 2 0 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	40.0	40.0	-	-	-	-	20.0	100.0	5
小売	57.4	26.2	8.2	1.6	1.6	-	4.9	100.0	61
その他	76.5	5.9	5.9	-	5.9	-	5.9	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	60.2	22.9	7.2	1.2	2.4	-	6.0	100.0	83

問15 パートタイマーの組織化を行ったのはいつか (%)

	ト組合 タイ マー を組 織化	組に組 織パ ー ト タイ マー を後	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	50.0	50.0	-	100.0	6
小売	42.2	54.7	3.1	100.0	64
その他	58.8	41.2	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	46.0	51.7	2.3	100.0	87

問16 パートタイマーの組合員が本部の組合三役または執行委員になれるか (%)

	委組 員合 に三 役な れる ま たは 執 行	な れ な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	83.3	16.7	-	100.0	6
小売	95.3	4.7	-	100.0	64
その他	100.0	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	95.4	4.6	-	100.0	87

問17 (1) 正社員組合員の組合費について (①~③について)

問17 (1) ①組合費の徴収基準 (%)

	定率	定率+定額	定額	無回答	合計	回答数
業種別						
製造業	66.7	16.7	16.7	-	100.0	6
小売	68.8	31.3	-	-	100.0	64
その他	76.5	23.5	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	0
全体	70.1	28.7	1.1	-	100.0	87

問17 (1) ②徴収される組合費の上限の有無 (%)

	上限がある	上限はない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	16.7	83.3	-	100.0	6
小売	20.3	78.1	1.6	100.0	64
その他	35.3	64.7	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	23.0	75.9	1.1	100.0	87

問17 (1) ③一時金からの組合費の徴収の有無 (%)

	一時金からも徴収する	一時金からは徴収しない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	66.7	16.7	16.7	100.0	6
小売	70.3	28.1	1.6	100.0	64
その他	76.5	23.5	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	71.3	26.4	2.3	100.0	87

問17 (2) パートタイマーの組合員の組合費について (①~③について)

問17 (2) ①組合費の徴収基準 (%)

	定率	定率+定額	定額	無回答	合計	回答数
業種別						
製造業	83.3	-	16.7	-	100.0	6
小売	59.4	29.7	10.9	-	100.0	64
その他	70.6	5.9	23.5	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	0
全体	63.2	23.0	13.8	-	100.0	87

問17 (2) ②徴収される組合費の上限の有無 (%)

	上限がある	上限はない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	33.3	66.7	-	100.0	6
小売	28.1	70.3	1.6	100.0	64
その他	52.9	41.2	5.9	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	33.3	64.4	2.3	100.0	87

問17 (2) ③一時金からの組合費の徴収の有無 (%)

	一時金からも徴収する	一時金からは徴収しない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	33.3	66.7	-	100.0	6
小売	42.2	56.3	1.6	100.0	64
その他	29.4	70.6	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	0
全体	39.1	59.8	1.1	100.0	87

問18 組合はパートタイマーの組織化にあたり、会社と話し合いをしたか (%)

	に会社と話し合った前に十分	前会社に通知した	か会社には伝えられた	会社には伝えられた組織化して	その他	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	83.3	16.7	-	-	-	-	100.0	6
小売	73.4	6.3	3.1	7.8	9.4	-	100.0	64
その他	76.5	11.8	11.8	-	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	74.7	8.0	4.6	5.7	6.9	-	100.0	87

問19 パートタイマーの組織化に、会社はどのような態度をとったか (%)

	強く反対した	反対した	どちらでもない	賛成した	強く賛成した	無関心であった	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	16.7	33.3	50.0	-	-	-	100.0	6
小売	4.7	4.7	20.3	56.3	3.1	-	10.9	100.0	64
その他	-	5.9	29.4	35.3	17.6	5.9	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	3.4	5.7	23.0	51.7	5.7	1.1	9.2	100.0	87

問20 パートタイマーの組織化への上部組合からの指導や支援 (%)

	合強 か援ら がらな あ指 つ上 部導 た組・	合支多 か援少 らら がら あ指 つ上 部導 た組・	何も な な か つ た	あ部導何 つ組・ら た合支か か組支援 らからが 指 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	33.3	33.3	33.3	-	-	100.0	6
小売	31.3	32.8	21.9	-	14.1	100.0	64
その他	23.5	41.2	29.4	-	5.9	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	0
全体	29.9	34.5	24.1	-	11.5	100.0	87

付問20-1 パートタイマーの組織化の際に、主に指導や支援を受けた上部組織はどこか (%)

	会産 組別 組 の 部	域産 組別 組 の 地	織産 担別 当部 局の 組	(グ ル ー プ 労 連 協)	ン ナ シ ョ ナ ル セ	そ の 他	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	50.0	25.0	-	25.0	-	-	-	100.0	4
小売	39.0	17.1	31.7	7.3	-	-	4.9	100.0	41
その他	36.4	-	45.5	18.2	-	-	-	100.0	11
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	39.3	14.3	32.1	10.7	-	-	3.6	100.0	56

付問20-2 上部組合からの指導や支援はどの程度役に立ったか (%)

	役 に 立 つ た	たうど どち らに か 立 つ た	えど ち ら い と も い	なうど どち らに か 立 つ た	か役 に 立 つ た な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	75.0	25.0	-	-	-	-	100.0	4
小売	65.9	14.6	9.8	-	-	9.8	100.0	41
その他	90.9	-	9.1	-	-	-	100.0	11
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	71.4	12.5	8.9	-	-	7.1	100.0	56

問21 パートタイマーを組織化した理由 (複数回答) (%)

	か ら 職 場 の 人 数 が 増 え た	き か り の 意 欲 が 高 ま つ て 能	ら 代 表 を お 保 け る 過 半 か	ら イ コ と を が 避 け た た れ	し 合 い の 交 渉 力 を 強 化	守 正 社 員 の 労 働 条 件 を	シ マ 正 ヨ ン の コ ミ ュ ニ ケ イ	着 を よ く し た か ら	か 産 性 を 向 上 さ せ た の	成 で 可 能 な 内 容 に 費	い 働 か ら の 条 件 を 向 上 さ せ た の	情 バ ー ト の 理 理 が 必 要 だ か ら	要 バ ー ト の 望 が あ つ た か ら	導 上 部 組 織 の 方 針 や 指	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別																	
製造業	66.7	16.7	33.3	50.0	33.3	-	66.7	16.7	33.3	16.7	50.0	33.3	-	33.3	-	-	6
小売	53.1	18.8	46.9	28.1	54.7	1.6	31.3	20.3	34.4	4.7	62.5	26.6	6.3	40.6	4.7	10.9	64
その他	35.3	17.6	70.6	35.3	82.4	11.8	64.7	23.5	17.6	5.9	58.8	29.4	-	29.4	11.8	-	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	50.6	18.4	50.6	31.0	58.6	3.4	40.2	20.7	31.0	5.7	60.9	27.6	4.6	37.9	5.7	8.0	87

問22 パートタイマーの組織化に向けて行った工夫 (複数回答) (%)

	め 意 見 を 積 極 的 に 集 め	疎 り を 図 つ た 意 思	動 な を 行 つ た P R 活	十 パ ー ト 組 合 に 関 する 説 明 を 行 つ た	を ト 集 め た の 要 望	し マ ト 組 合 に 関 する 説 明 を 行 つ た	導 を 支 援 し た 指	組 織 化 を 望 む た り	す パ ー ト の 役 を 担 い た	に 十 パ ー ト に 関 する 説 明 を 行 つ た	や の 意 見 を 流 し た 場 所	を 運 営 す る 部 門 が	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別															
製造業	33.3	33.3	50.0	50.0	66.7	50.0	16.7	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	-	-	6
小売	35.9	15.6	42.2	60.9	28.1	64.1	6.3	12.5	31.3	40.6	18.8	9.4	14.1	-	64
その他	17.6	23.5	58.8	58.8	5.9	82.4	5.9	5.9	47.1	47.1	5.9	-	0	-	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	32.2	18.4	46.0	59.8	26.4	66.7	6.9	11.5	33.3	41.4	16.1	8.0	10.3	-	87

問23 パートタイマーが組織化されたことについての評価 (①~⑩について)

問23①会社に対する交渉力が高まった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	50.0	16.7	16.7	-	-	100.0	6
小売	34.4	32.8	20.3	3.1	4.7	4.7	100.0	64
その他	29.4	11.8	47.1	-	11.8	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	32.2	29.9	25.3	3.4	5.7	3.4	100.0	87

問23③正社員の労働条件を守れた

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	16.7	66.7	16.7	-	-	100.0	6
小売	6.3	15.6	53.1	4.7	15.6	4.7	100.0	64
その他	-	5.9	64.7	11.8	17.6	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	4.6	13.8	56.3	6.9	14.9	3.4	100.0	87

問23⑤パートタイマーの定着がよかった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	50.0	50.0	-	-	-	100.0	6
小売	10.9	29.7	48.4	4.7	1.6	4.7	100.0	64
その他	5.9	11.8	64.7	5.9	11.8	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	9.2	27.6	51.7	4.6	3.4	3.4	100.0	87

問23⑦パートタイマーの労働条件が向上した

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	33.3	33.3	33.3	-	-	-	100.0	6
小売	45.3	31.3	15.6	3.1	-	4.7	100.0	64
その他	23.5	23.5	47.1	5.9	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	40.2	29.9	23.0	3.4	-	3.4	100.0	87

問23②職場における従業員の代表性を確保できた

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	33.3	50.0	16.7	-	-	-	100.0	6
小売	40.6	34.4	12.5	3.1	4.7	4.7	100.0	64
その他	41.2	23.5	23.5	11.8	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	40.2	33.3	14.9	4.6	3.4	3.4	100.0	87

問23④正社員とパートタイマーの関係が良くなった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	50.0	50.0	-	-	-	100.0	6
小売	15.6	32.8	43.8	1.6	1.6	4.7	100.0	64
その他	23.5	5.9	64.7	5.9	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	16.1	28.7	48.3	2.3	1.1	3.4	100.0	87

問23⑥パートタイマーの生産性が向上した

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	50.0	50.0	-	-	-	100.0	6
小売	4.7	37.5	48.4	4.7	0.0	4.7	100.0	64
その他	-	41.2	47.1	5.9	5.9	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	3.4	39.1	48.3	4.6	1.1	3.4	100.0	87

問23⑧パートタイマーの賃金制度の整備が進んだ

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	50.0	33.3	-	16.7	-	100.0	6
小売	39.1	35.9	15.6	3.1	1.6	4.7	100.0	64
その他	17.6	35.3	35.3	5.9	5.9	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	32.2	36.8	20.7	3.4	3.4	3.4	100.0	87

問23⑨パートタイマーの意見を組合活動に反映できるようになった

(%)

	そう思う	どちらかというところ	どちらともいえない	どちらかというところ	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	83.3	16.7	-	-	-	100.0	6
小売	46.9	32.8	14.1	-	1.6	4.7	100.0	64
その他	23.5	52.9	23.5	-	-	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	39.1	40.2	16.1	-	1.1	3.4	100.0	87

問23⑩組合活動が活発になった

(%)

	そう思う	どちらかというところ	どちらともいえない	どちらかというところ	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	33.3	66.7	-	-	-	100.0	6
小売	23.4	31.3	39.1	-	1.6	4.7	100.0	64
その他	23.5	11.8	52.9	5.9	5.9	-	100.0	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	21.8	27.6	43.7	1.1	2.3	3.4	100.0	87

問24 パートタイマーを組織化した現在、どのような課題があるか(複数回答)

(%)

	と組織化を向上させること	組合員とパートタイマーの連携を促進すること	パートタイマーの待遇改善	パートタイマーの労働条件の改善	パートタイマーの福利厚生	パートタイマーの就業機会の確保	パートタイマーの組合活動への参加促進	その他	特になし	無回答	回答数
業種別											
製造業	33.3	66.7	50.0	50.0	16.7	50.0	33.3	-	-	-	6
小売	29.7	67.2	42.2	42.2	34.4	73.4	43.8	6.3	-	3.1	64
その他	17.6	64.7	52.9	52.9	23.5	88.2	47.1	5.9	-	-	17
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	27.6	66.7	44.8	44.8	31.0	74.7	43.7	5.7	-	2.3	87

※問25～27はパートタイマーの組合員がいない労働組合への設問

問25 パートタイマーの組織化についてどのように考えていますか

(%)

	今のままでは組織化は難しい	組織化は必要だが、現状では難しい	組織化は必要で、積極的に取り組むべき	無回答	合計	回答数
業種別						
製造業	55.6	22.2	22.2	-	100.0	9
小売	11.8	17.6	70.6	-	100.0	17
その他	25.0	25.0	50.0	-	100.0	4
無回答	-	-	100.0	-	100.0	1
全体	25.8	19.4	54.8	-	100.0	31

問26 組合がパートタイマーを組織化しないまたはしていない理由（複数回答）

(%)

	会社の反対が大きい	パートタイマーが組合に無関心だから	パートタイマーのいないから	上部組合の指導や支援が弱いから	パートタイマーの組合化に反対するから	パートタイマーの組合化に反対するから	正社員とパートタイマーの利害を調整するのが難しいから	組合財政が悪化するから	パートタイマーを組織化するノウハウをもちないから	パートタイマーを組織化する余裕がないから	パートタイマーの向上が困難だから	パートタイマーに不利な点があるから	法的規制による解決を期待しているから	とりたててパートタイマーを組織化しないから	その他	無回答	回答数
業種別																	
製造業	11.1	-	11.1	-	22.2	44.4	-	33.3	33.3	44.4	22.2	-	33.3	11.1	-	-	9
小売	47.1	11.8	-	-	-	23.5	23.5	11.8	41.2	17.6	29.4	-	5.9	11.8	-	-	17
その他	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	-	4
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
全体	38.7	12.9	3.2	-	6.5	25.8	12.9	16.1	35.5	22.6	25.8	-	12.9	12.9	-	-	31

問27 今までに行われた取り組み（複数回答）

(%)

	パートタイマーを積極的に集めた意	パートタイマーの意思疎通を図った	パートタイマーのPR活動を行った	パートタイマーについて説明した	組合活動にパートタイマーを積極的に参加させた	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	組合加入のメリットを十分に説明した	その他	無回答	回答数
業種別																		
製造業	11.1	-	11.1	-	-	-	-	-	-	11.1	11.1	-	66.7	22.2	-	-	-	9
小売	47.1	23.5	17.6	17.6	17.6	11.8	17.6	29.4	23.5	29.4	5.9	47.1	11.8	-	-	-	17	
その他	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	4
無回答	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
全体	35.5	12.9	12.9	9.7	16.1	6.5	9.7	19.4	19.4	22.6	3.2	48.4	12.9	-	-	-	31	

※問28～31はパートタイマーがいる企業への設問

問28 パートタイマーに関する次の労働条件を会社と交渉や協議をしているか（①～④について）

問28①時間給の引き上げについて

(%)

	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	40.0	26.7	33.3	-	-	100.0	15
小売	68.6	14.0	15.1	2.3	-	100.0	86
その他	52.4	14.3	33.3	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	79.3	12.6	6.9	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	25.8	61.3	6.5	-	100.0	31
全体	61.8	15.4	20.3	2.4	-	100.0	123

問28②定期昇給の導入や昇給分の引き上げについて

(%)

	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	会社との交渉事項として	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	26.7	6.7	66.7	-	-	100.0	15
小売	59.3	12.8	25.6	2.3	-	100.0	86
その他	42.9	14.3	42.9	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	67.8	12.6	18.4	1.1	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	9.7	80.6	6.5	-	100.0	31
全体	52.0	12.2	33.3	2.4	-	100.0	123

問28 一時金の導入や支給額の引き上げについて

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	33.3	26.7	40.0	-	100.0	15
小売	60.5	9.3	27.9	2.3	100.0	86
その他	52.4	14.3	33.3	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	71.3	11.5	16.1	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	16.1	71.0	6.5	100.0	31
全体	55.3	12.2	30.1	2.4	100.0	123

問28 評価制度の導入や改善について

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	13.3	66.7	-	100.0	15
小売	62.8	18.6	17.4	1.2	100.0	86
その他	42.9	38.1	19.0	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	67.8	21.8	10.3	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	-	40.0	20.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	19.4	22.6	58.1	-	100.0	31
全体	54.5	21.1	23.6	0.8	100.0	123

問28 勤務時間帯の適正化について

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	26.7	60.0	-	100.0	15
小売	43.0	23.3	30.2	3.5	100.0	86
その他	42.9	19.0	38.1	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	47.1	26.4	23.0	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	16.1	71.0	3.2	100.0	31
全体	39.0	22.8	35.0	3.3	100.0	123

問28 退職金の導入や支給額の引き上げについて

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	20.0	66.7	-	100.0	15
小売	37.2	14.0	46.5	2.3	100.0	86
その他	14.3	14.3	71.4	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	39.1	16.1	42.5	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	-	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	12.9	83.9	3.2	100.0	31
全体	30.1	14.6	52.8	2.4	100.0	123

問28 資格制度の導入や改善について

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	13.3	73.3	-	100.0	15
小売	36.0	27.9	32.6	3.5	100.0	86
その他	33.3	28.6	38.1	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	40.2	31.0	26.4	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	-	60.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	9.7	16.1	67.7	6.5	100.0	31
全体	32.5	26.0	38.2	3.3	100.0	123

問28 休日・休暇の改善について

(%)

	て涉会 い・社 の協 議の 事項 とし 交	る意公事 見式項 交にで 換情は を報な して交 換が い・非 議	な特 い何 も行 って い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	13.3	66.7	-	100.0	15
小売	50.0	17.4	30.2	2.3	100.0	86
その他	38.1	23.8	38.1	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	56.3	17.2	24.1	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	22.6	71.0	3.2	100.0	31
全体	43.9	17.9	35.8	2.4	100.0	123

問28 正社員への登用について

(%)

	い渉会 る・社 との 議事 項と して な 交 て	換に項 を情で し報は して交 換いな ・が ・非 意見 見公 議事 式	い特 に何 も 行 つ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	20.0	26.7	53.3	-	100.0	15
小売	33.7	31.4	33.7	1.2	100.0	86
その他	52.4	23.8	23.8	-	100.0	21
無回答	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	42.5	31.0	26.4	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	20.0	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	25.8	58.1	3.2	100.0	31
全体	35.8	29.3	34.1	0.8	100.0	123

問28 職務内容の変更について

(%)

	い渉会 る・社 との 議事 項と して な 交 て	換に項 を情で し報は して交 換いな ・が ・非 意見 見公 議事 式	い特 に何 も 行 つ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	6.7	26.7	66.7	-	100.0	15
小売	32.6	26.7	38.4	2.3	100.0	86
その他	23.8	23.8	52.4	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	32.2	31.0	34.5	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	16.1	74.2	3.2	100.0	31
全体	27.6	26.0	43.9	2.4	100.0	123

問29 パートタイマーの労働条件の決定に関するための意見収集の方法（複数回答）

(%)

	職 場 集 会 を 通 じ て	を 通 合 じ 主 催 の 説 明 会	通 ア ン ケ ー ト 調 査 を	に 組 合 へ の 直 接 提 言	会 （ パ ー ト 会 ） を 通 じ て 協 議	そ の 他	い 特 に 意 見 は 集 め て	無 回 答	回 答 数
業種別									
製造業	33.3	13.3	26.7	26.7	6.7	6.7	53.3	-	15
小売	65.1	33.7	44.2	25.6	27.9	4.7	15.1	1.2	86
その他	76.2	28.6	38.1	33.3	-	-	14.3	-	21
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	-	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	79.3	35.6	48.3	36.8	25.3	4.6	2.3	1.1	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	60.0	80.0	20.0	60.0	20.0	-	-	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	9.7	12.9	-	-	-	74.2	-	31
全体	62.6	30.1	40.7	26.8	20.3	4.1	20.3	0.8	123

問28 正社員との分業について

(%)

	い渉会 る・社 との 議事 項と して な 交 て	換に項 を情で し報は して交 換いな ・が ・非 意見 見公 議事 式	い特 に何 も 行 つ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	26.7	13.3	60.0	-	100.0	15
小売	26.7	24.4	44.2	4.7	100.0	86
その他	19.0	23.8	57.1	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	32.2	25.3	39.1	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	20.0	60.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	16.1	71.0	6.5	100.0	31
全体	25.2	22.8	48.0	4.1	100.0	123

問28 雇用の継続について

(%)

	い渉会 る・社 との 議事 項と して な 交 て	換に項 を情で し報は して交 換いな ・が ・非 意見 見公 議事 式	い特 に何 も 行 つ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	13.3	26.7	60.0	-	100.0	15
小売	41.9	30.2	26.7	1.2	100.0	86
その他	28.6	47.6	23.8	-	100.0	21
無回答	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	44.8	37.9	16.1	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	22.6	71.0	3.2	100.0	31
全体	35.8	32.5	30.1	1.6	100.0	123

問30 適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状

(%)

	いは正 ほとん どパート タイマー の賃金 差がな い	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	46.7	53.3	-	-	-	-	100.0	15
小売	29.1	58.1	3.5	1.2	8.1	-	100.0	86
その他	9.5	71.4	4.8	4.8	9.5	-	100.0	21
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	21.8	63.2	4.6	1.1	9.2	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	40.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	38.7	54.8	-	3.2	3.2	-	100.0	31
全体	27.6	60.2	3.3	1.6	7.3	-	100.0	123

問30 今後の賃金制度の政策・方針

(%)

	いは正 ほとん どパート タイマー の賃金 差がな い	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	正社 員と異 なる賃 金体系 である こと	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	20.0	40.0	20.0	-	-	20.0	100.0	15
小売	2.3	33.7	45.3	5.8	-	12.8	100.0	86
その他	9.5	42.9	23.8	4.8	-	19.0	100.0	21
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.3	36.8	42.5	5.7	-	12.6	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	20.0	40.0	20.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	35.5	25.8	-	-	25.8	100.0	31
全体	5.7	35.8	38.2	4.9	-	15.4	100.0	123

問31 賃金制度の今後の取り組みのためパートタイマーの組織化は有効か

(%)

	そう 思う	ど ち ら か と い う	な い と い う	ど ち ら か と い う	そ う 思 わ な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	40.0	40.0	6.7	13.3	-	-	100.0	15
小売	74.4	12.8	5.8	5.8	-	1.2	100.0	86
その他	66.7	14.3	19.0	-	-	-	100.0	21
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	74.7	13.8	8.0	3.4	-	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	20.0	-	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	48.4	22.6	9.7	12.9	-	6.5	100.0	31
全体	68.3	16.3	8.1	5.7	-	1.6	100.0	123

付問31-1 パートの賃金制度のために組織化が有効と思わない理由 (複数回答)

(%)

	に か 組 取 り 関 係 し て い る か ら 賃 金 制 度	立 場 の 違 い を 見 る か ら 賃 金 制 度	組 織 が 適 当 な か ら 賃 金 制 度	パ ー ト に 対 し て 現 在 の 賃 金 制 度	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別							
製造業	-	50.0	-	-	50.0	-	2
小売	-	40.0	-	-	40.0	20.0	5
その他	-	-	-	-	-	-	0
無回答	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	66.7	-	-	-	33.3	3
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマーは組合に未加入	-	25.0	-	-	75.0	-	4
全体	-	42.9	-	-	42.9	14.3	7

問32～ は全回答組織への設問

問32 パートタイマーの業務担当や増加についての一般的な考え（～ について）

問32 管理・監督業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うどち望ましかしい	えどち望ましかしい	なうど望ましかしい	望ましくない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	5.0	20.0	25.0	20.0	30.0	-	100.0	20
小売	19.8	27.1	37.5	8.3	6.3	1.0	100.0	96
その他	19.2	3.8	26.9	11.5	38.5	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	18.4	28.7	32.2	8.0	11.5	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	-	60.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	16.1	12.9	35.5	16.1	16.1	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	10.0	10.0	30.0	15.0	35.0	-	100.0	20
全体	17.5	21.7	33.6	10.5	15.4	1.4	100.0	143

問32 判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うどち望ましかしい	えどち望ましかしい	なうど望ましかしい	望ましくない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	30.0	20.0	30.0	20.0	-	100.0	20
小売	22.9	32.3	32.3	8.3	3.1	1.0	100.0	96
その他	15.4	7.7	38.5	23.1	15.4	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	19.5	29.9	34.5	10.3	4.6	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	20.0	20.0	20.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	16.1	22.6	25.8	25.8	6.5	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	10.0	25.0	30.0	10.0	25.0	-	100.0	20
全体	18.2	27.3	31.5	14.0	7.7	1.4	100.0	143

問33 過去3年間にパートタイマーを減らして、代わりに形態は増えたか（％）

	力りマ従 がにを 増えの減 た形を 態の の 労代 働わ	わそ れの てよ うい うな いこ とは 行	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	35.0	65.0	-	100.0	20
小売	25.0	74.0	1.0	100.0	96
その他	3.8	96.2	-	100.0	26
無回答	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	24.1	74.7	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	40.0	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	19.4	77.4	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	10.0	90.0	-	100.0	20
全体	22.4	76.2	1.4	100.0	143

問32 高度な専門的業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うどち望ましかしい	えどち望ましかしい	なうど望ましかしい	望ましくない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	40.0	20.0	15.0	25.0	-	100.0	20
小売	27.1	32.3	32.3	5.2	2.1	1.0	100.0	96
その他	30.8	26.9	19.2	11.5	11.5	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	23.0	33.3	31.0	6.9	4.6	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	40.0	20.0	20.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	29.0	32.3	19.4	9.7	6.5	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	20.0	25.0	30.0	5.0	20.0	-	100.0	20
全体	23.8	32.2	28.0	7.7	7.0	1.4	100.0	143

問32 単純・定型業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うどち望ましかしい	えどち望ましかしい	なうど望ましかしい	望ましくない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	15.0	25.0	45.0	10.0	5.0	-	100.0	20
小売	27.1	25.0	40.6	5.2	1.0	1.0	100.0	96
その他	42.3	15.4	34.6	-	7.7	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	23.0	24.1	43.7	5.7	2.3	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	80.0	-	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	32.3	25.8	29.0	6.5	3.2	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	30.0	20.0	45.0	-	5.0	-	100.0	20
全体	28.0	23.1	39.9	4.9	2.8	1.4	100.0	143

付問33-1 どのような形態の労働力が増えたか（複数回答）

	タより短 タイ マー の パ ー ト	学 生 ア ル バ イ ト	派 遣 労 働 者	労 働 者 所 内 で 働 く 請 負	正 社 員	退 職 後 の 再 雇 用 者	事 業 所 外 へ の 外 注	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別										
製造業	-	-	71.4	28.6	-	28.6	14.3	28.6	-	20
小売	45.8	41.7	70.8	16.7	-	12.5	20.8	8.3	-	96
その他	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	26
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	47.6	38.1	61.9	14.3	-	14.3	28.6	9.5	-	87
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	66.7	100.0	33.3	-	0.0	-	-	-	5
パートタイマーは組合に未加入	-	-	83.3	33.3	-	33.3	-	33.3	-	31
会社にパートタイマーはいない	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	20
全体	34.4	31.3	68.8	18.8	-	15.6	21.9	12.5	-	143

F 1 会社の主たる業種

(%)

	鉱業	建設業	製造業	給電・水道業	電気・ガス・熱供給	運輸・通信	卸売	スーパー	百貨店	専門店	生活協同組合	その他小売業	飲食店	金融・保険業	不動産業	サービス業	その他	無回答	合計	回答数	
業種別																					
製造業	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	20	
小売	-	-	-	-	-	-	-	44.8	24.0	8.3	13.5	9.4	-	-	-	-	-	-	100.0	96	
その他	-	-	-	7.7	-	7.7	-	-	-	-	-	-	15.4	11.5	3.8	42.3	11.5	-	100.0	26	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1	
パートタイマーの組合加入について																					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	-	6.9	-	-	1.1	33.3	18.4	4.6	10.3	6.9	4.6	1.1	-	9.2	3.4	-	100.0	87		
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	80.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	5	
パートタイマーは組合に未加入	-	-	29.0	3.2	-	3.2	29.0	19.4	6.5	-	-	-	-	-	6.5	-	3.2	100.0	31		
会社にパートタイマーはいない	-	-	25.0	5.0	-	-	20.0	5.0	10.0	-	15.0	-	10.0	5.0	5.0	-	-	100.0	20		
全体	-	-	14.0	1.4	-	1.4	30.1	16.1	5.6	9.1	6.3	2.8	2.1	0.7	7.7	2.1	0.7	100.0	143		

F 2 設立された年

(%)

	1900年代以前	1900年代	1950年代	1960年代	1970年代以降	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	25.0	50.0	15.0	-	10.0	-	100.0	20
小売	6.3	24.0	22.9	18.8	24.0	4.2	100.0	96
その他	3.8	15.4	23.1	23.1	34.6	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	5.7	21.8	21.8	21.8	25.3	3.4	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	40.0	20.0	20.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	41.9	22.6	3.2	16.1	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	15.0	20.0	25.0	10.0	30.0	-	100.0	20
全体	8.4	25.9	21.7	16.8	23.8	3.5	100.0	143

F 3 本社の所在地

(%)

	北海道	東北	関東	北陸	中部	近畿	中国	四国	九州・沖縄	無回答	合計	回答数
業種別												
製造業	-	5.0	55.0	5.0	15.0	20.0	-	-	-	-	100.0	20
小売	4.2	11.5	37.5	3.1	9.4	13.5	4.2	3.1	13.5	-	100.0	96
その他	-	3.8	61.5	-	11.5	11.5	-	-	11.5	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について												
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3.4	12.6	41.4	3.4	9.2	12.6	2.3	2.3	12.6	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	40.0	-	-	40.0	20.0	-	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	3.2	51.6	-	16.1	16.1	-	-	9.7	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	5.0	5.0	45.0	5.0	10.0	10.0	5.0	5.0	10.0	-	100.0	20
全体	2.8	9.1	44.1	2.8	10.5	14.0	2.8	2.1	11.2	0.7	100.0	143

F 4 昨年度の売上は3年前と比較するとどのようになっているか

(%)

	大幅に上がっている	上がっている	同じくらい	下がっている	大幅に下がっている	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	5.0	25.0	20.0	35.0	10.0	5.0	100.0	20
小売	9.4	24.0	10.4	42.7	13.5	-	100.0	96
その他	15.4	34.6	23.1	19.2	7.7	-	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	10.3	26.4	12.6	41.4	9.2	-	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	80.0	-	-	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	22.6	16.1	29.0	29.0	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	25.0	30.0	20.0	20.0	-	5.0	100.0	20
全体	9.8	25.9	14.0	37.1	11.9	1.4	100.0	143

F5 会社で働いている人の人数
正社員の平均人数
男性正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2428.1	3414.3	16
小売	1107.3	1842.2	80
その他	1150.2	1627.9	21
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1144.5	2244.2	73
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	1653.3	2089.5	24
会社にパートタイマーはいない	1486.7	1665.0	19
全体	1295.6	2116.8	117

パートタイマーの平均人数
男性パートタイマーの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	99.8	321.1	12
小売	337.0	906.3	74
その他	1277.9	3884.3	21
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	490.1	2254.0	69
パートタイマーは独自の組織に加入	74.5	2.1	2
パートタイマーは組合に未加入	405.2	892.2	17
会社にパートタイマーはいない	637.7	1062.7	19
全体	495.1	1892.0	107

パートタイマー以外の非正社員の平均人数
パートタイマー以外の男性非正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	66.3	127.6	12
小売	207.8	659.3	66
その他	60.0	120.5	20
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	93.9	212.5	64
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	457.5	1290.8	15
会社にパートタイマーはいない	157.8	282.6	18
全体	160.3	548.3	98

会社全体の合計平均人数
会社全体の合計平均人数・男性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2522.5	4041.6	12
小売	1521.4	2671.4	65
その他	2536.6	4425.1	20
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1612.1	3441.1	63
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	2396.3	3603.1	16
会社にパートタイマーはいない	2221.9	2308.7	18
全体	1854.6	3276.1	97

女性正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	499.5	600.9	16
小売	474.3	854.7	80
その他	473.2	534.1	21
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	461.9	799.8	73
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	586.5	932.7	24
会社にパートタイマーはいない	424.3	349.9	19
全体	477.6	770.3	117

女性パートタイマーの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	408.3	700.3	12
小売	2896.2	5677.8	74
その他	4881.6	11630.8	21
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2913.8	7581.6	69
パートタイマーは独自の組織に加入	3077.0	2234.5	2
パートタイマーは組合に未加入	4426.5	8305.1	17
会社にパートタイマーはいない	2067.2	2896.8	19
全体	3006.9	7017.5	107

パートタイマー以外の女性非正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	77.5	137.1	13
小売	367.9	984.4	66
その他	115.5	256.5	20
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	191.5	321.5	64
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	631.9	1881.1	16
会社にパートタイマーはいない	290.6	478.7	18
全体	278.8	821.0	99

会社全体の合計平均人数・女性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	983.5	1360.9	12
小売	3485.2	6766.5	65
その他	5716.7	12171.7	20
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3493.4	8238.4	63
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	5399.7	10021.1	16
会社にパートタイマーはいない	2566.4	2989.8	18
全体	3635.8	7864.8	97

正社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2955.4	3851.6	17
小売	1569.2	2599.5	82
その他	1511.2	1917.8	24
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1585.0	2834.7	78
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	2204.8	2909.9	25
会社にパートタイマーはいない	1911.1	1909.8	19
全体	1749.5	2713.1	123

パートタイマーの平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	642.4	906.3	14
小売	4025.5	10023.5	82
その他	5876.0	14477.1	24
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4256.4	12238.9	78
パートタイマーは独自の組織に加入	2141.7	2358.1	3
パートタイマーは組合に未加入	4514.5	8465.9	20
会社にパートタイマーはいない	2704.9	3743.4	19
全体	4000.9	10536.7	120

パートタイマー以外の非正社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	232.9	336.8	15
小売	714.0	1627.5	76
その他	220.0	405.6	24
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	420.9	728.9	76
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	1148.9	2837.8	20
会社にパートタイマーはいない	448.4	702.6	18
全体	548.1	1357.8	115

会社全体の合計平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	3717.2	5007.8	14
小売	6312.1	12983.1	77
その他	7607.2	15012.2	24
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	6308.5	14203.9	76
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	7737.9	12270.5	20
会社にパートタイマーはいない	4788.3	4494.4	18
全体	6266.5	12723.2	115

注) 回答数が1組織の場合は平均値は記載しない。また欠損値があるため、「全体」と「男女計」は必ずしも合計に一致しない。

F 5 会社全体の合計平均人数・男女計

(%)

	1000人未満	1000人未満	2000人未満	3000人未満	4000人未満	5000人以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	25.0	10.0	5.0	10.0	5.0	15.0	30.0	100.0	20
小売	16.7	19.8	14.6	2.1	4.2	22.9	19.8	100.0	96
その他	38.5	3.8	7.7	3.8	7.7	30.8	7.7	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	25.3	19.5	13.8	3.4	2.3	23.0	12.6	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	-	-	-	-	-	80.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	9.7	9.7	3.2	9.7	19.4	35.5	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	20.0	10.0	10.0	5.0	10.0	35.0	10.0	100.0	20
全体	21.7	15.4	11.9	3.5	4.9	23.1	19.6	100.0	143

F 6 現在の構成員の人数について、3年前と比較した増減

(%)

F 6 正社員の3年間の増減

	加3割程度以上増	加1.5割程度増	変わらない	少1.5割程度減	少3割程度以上減	現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	-	20.0	65.0	10.0	-	5.0	100.0	20
小売	5.2	12.5	9.4	43.8	15.6	-	13.5	100.0	96
その他	11.5	7.7	7.7	42.3	15.4	-	15.4	100.0	26
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	8.0	8.0	11.5	43.7	14.9	-	13.8	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	-	20.0	-	60.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	3.2	9.7	58.1	19.4	-	9.7	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	5.0	25.0	10.0	55.0	5.0	-	-	100.0	20
全体	5.6	9.8	10.5	46.9	14.7	-	12.6	100.0	143

F 6 派遣労働者の3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1.5割程度増	変わらない	少1.5割程度減	少3割程度以上減	現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	55.0	15.0	-	-	10.0	20.0	100.0	20
小売	6.3	25.0	21.9	3.1	-	24.0	19.8	100.0	96
その他	15.4	11.5	26.9	-	-	23.1	23.1	100.0	26
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.2	24.1	23.0	3.4	-	20.7	19.5	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	-	-	40.0	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	35.5	22.6	-	-	16.1	22.6	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	5.0	25.0	25.0	-	-	30.0	15.0	100.0	20
全体	7.0	26.6	22.4	2.1	-	21.7	20.3	100.0	143

F 6 パートタイマーの3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1.5割程度増	変わらない	少1.5割程度減	少3割程度以上減	現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	35.0	35.0	-	10.0	10.0	10.0	100.0	20
小売	19.8	43.8	11.5	8.3	3.1	-	13.5	100.0	96
その他	30.8	19.2	15.4	7.7	-	3.8	23.1	100.0	26
無回答	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	20.7	39.1	12.6	9.2	3.4	-	14.9	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	20.0	20.0	-	-	-	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	38.7	22.6	3.2	6.5	-	16.1	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	20.0	40.0	15.0	5.0	-	15.0	5.0	100.0	20
全体	18.9	38.5	15.4	7.0	3.5	2.1	14.7	100.0	143

F 6 職場内の請負社員の3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1.5割程度増	変わらない	少1.5割程度減	少3割程度以上減	現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	30.0	25.0	5.0	-	20.0	20.0	100.0	20
小売	4.2	8.3	18.8	-	-	49.0	19.8	100.0	96
その他	-	3.8	11.5	-	-	65.4	19.2	100.0	26
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4.6	8.0	16.1	-	-	51.7	19.5	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	-	40.0	60.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	19.4	16.1	-	-	41.9	19.4	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	-	10.0	35.0	5.0	-	40.0	10.0	100.0	20
全体	3.5	10.5	18.2	0.7	-	47.6	19.6	100.0	143

F 6 パートタイマー・派遣労働者・請負社員以外の非正社員

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少 1 〜 2 割 程度 減	少 3 割 程度 以上 減	現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	5.0	20.0	40.0	5.0	-	10.0	20.0	100.0	20
小売	12.5	33.3	22.9	-	2.1	14.6	14.6	100.0	96
その他	3.8	3.8	30.8	3.8	-	34.6	23.1	100.0	26
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	10.3	31.0	23.0	-	2.3	16.1	17.2	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	20.0	-	-	20.0	60.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	19.4	22.6	3.2	-	19.4	22.6	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	5.0	20.0	50.0	5.0	-	20.0	-	100.0	20
全体	9.8	25.9	26.6	1.4	1.4	17.5	17.5	100.0	143

F 7 労働組合が結成された年

(%)

	以1 前 9 6 0 年 代	1 9 7 0 年 代	1 9 8 0 年 代	1 9 9 0 年 代	2 0 0 0 年 代	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	70.0	10.0	10.0	5.0	5.0	-	100.0	20
小売	28.1	27.1	16.7	18.8	6.3	3.1	100.0	96
その他	19.2	15.4	19.2	23.1	15.4	7.7	100.0	26
無回答	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	28.7	19.5	16.1	25.3	8.0	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	40.0	-	20.0	-	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	48.4	25.8	16.1	3.2	3.2	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	30.0	25.0	25.0	5.0	15.0	-	100.0	20
全体	32.2	22.4	16.8	17.5	7.7	3.5	100.0	143

F 8 組合の組織範囲（労働組合加入有資格者）について（複数回答）

(%)

	正 社 員 一 般 従 業 員	相 正 社 員 の 係 長 お よ び	相 正 社 員 の 課 長 お よ び (部 下 あり)	相 正 社 員 の 課 長 お よ び (部 下 なし)	部 長 お よ び 相 当 職	パ ー ト タ イ マ ー	員 パ ー ト 以 外 の 非 正 社	無 回 答	回 答 数
業種別									
製造業	100.0	75.0	15.0	15.0	-	35.0	15.0	-	20
小売	95.8	79.2	44.8	45.8	2.1	71.9	32.3	-	96
その他	92.3	76.9	30.8	34.6	-	65.4	23.1	3.8	26
無回答	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	97.7	85.1	46.0	48.3	2.3	100.0	36.8	-	87
パートタイマーは独自の組織に加入	40.0	40.0	40.0	40.0	-	100.0	20.0	-	5
パートタイマーは組合に未加入	96.8	83.9	32.3	32.3	-	3.2	12.9	3.2	31
会社にパートタイマーはいない	100.0	50.0	10.0	10.0	-	-	15.0	-	20
全体	95.8	78.3	37.8	39.2	1.4	65.0	28.0	0.7	143

F 6 会社全体の人数計

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少 1 〜 2 割 程度 減	少 3 割 程度 以上 減	現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	-	10.0	40.0	20.0	5.0	-	25.0	100.0	20
小売	9.4	35.4	19.8	15.6	1.0	-	18.8	100.0	96
その他	11.5	19.2	26.9	11.5	3.8	-	26.9	100.0	26
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	10.3	34.5	20.7	12.6	2.3	-	19.5	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	-	-	-	-	80.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	3.2	12.9	38.7	19.4	-	-	25.8	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	10.0	30.0	25.0	25.0	5.0	-	5.0	100.0	20
全体	8.4	28.7	24.5	15.4	2.1	-	21.0	100.0	143

F 9 正社員に関するユニオンショップ協定の有無

(%)

	結 ん で い る	結 ん で い な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	90.0	10.0	-	100.0	20
小売	87.5	9.4	3.1	100.0	96
その他	88.5	3.8	7.7	100.0	26
無回答	100.0	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	86.2	11.5	2.3	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	60.0	-	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	93.5	3.2	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	95.0	5.0	-	100.0	20
全体	88.1	8.4	3.5	100.0	143

F10 労働組合の組合員数
正社員組合員の平均人数
男性正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	1964.5	2462.3	19
小売	790.1	1237.3	82
その他	926.7	1398.9	21
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	821.2	1565.9	74
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	1313.8	1633.4	30
会社にパートタイマーはいない	1198.2	1352.5	18
全体	993.5	1551.9	123

パートタイマーの平均人数
男性パートタイマー組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.2	0.5	16
小売	37.4	113.4	79
その他	648.6	2174.9	21
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	233.1	1199.4	71
パートタイマーは独自の組織に加入	15.0	21.2	2
パートタイマーは組合に未加入	0.0	0.0	26
会社にパートタイマーはいない	0.0	0.0	18
全体	141.7	938.7	117

パートタイマー以外の非正社員の平均人数
パートタイマー以外の男性非正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.9	3.2	17
小売	12.1	35.1	77
その他	27.0	108.2	20
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	19.6	66.5	71
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	3.1	14.0	26
会社にパートタイマーはいない	0.7	3.1	18
全体	12.9	53.2	115

会社全体の合計平均人数
組合員の合計平均人数・男性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2057.8	2685.5	16
小売	846.6	1341.9	76
その他	1608.1	2630.5	20
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1064.9	2069.4	69
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	1346.1	1738.3	26
会社にパートタイマーはいない	1198.9	1351.9	18
全体	1151.0	1888.3	113

女性正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	499.6	545.5	19
小売	387.5	666.7	82
その他	382.0	485.3	21
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	373.0	621.8	74
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	493.7	745.0	30
会社にパートタイマーはいない	386.4	306.6	18
全体	402.0	616.3	123

女性パートタイマー組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	152.3	357.4	16
小売	800.6	1907.5	79
その他	2707.6	8598.1	21
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1684.5	5013.0	71
パートタイマーは独自の組織に加入	1475.0	2086.0	2
パートタイマーは組合に未加入	0.0	0.0	26
会社にパートタイマーはいない	0.0	0.0	18
全体	1047.4	3983.7	117

パートタイマー以外の女性非正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	3.5	14.3	17
小売	55.9	162.1	77
その他	72.2	235.1	20
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	64.7	171.8	71
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	8.2	42.0	26
会社にパートタイマーはいない	55.6	234.2	18
全体	50.5	165.0	115

組合員の合計平均人数・女性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	699.5	864.8	16
小売	1214.5	2269.6	76
その他	3294.9	8890.0	20
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2137.9	5272.6	69
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	541.7	791.0	26
会社にパートタイマーはいない	442.1	463.3	18
全体	1500.5	4206.5	113

正社員組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2476.0	2889.4	20
小売	1175.6	1792.7	86
その他	1266.5	1704.8	23
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1200.8	1979.2	81
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	1807.6	2336.2	30
会社にパートタイマーはいない	1584.7	1586.4	18
全体	1388.8	2015.4	130

パートタイマー組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	196.4	390.6	17
小売	957.4	2052.8	86
その他	3129.9	10297.3	23
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1909.7	5802.9	81
パートタイマーは独自の組織に加入	1490.0	2107.2	2
パートタイマーは組合に未加入	0.0	0.0	26
会社にパートタイマーはいない	0.0	0.0	18
全体	1241.5	4716.1	127

パートタイマー以外の非正社員組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	4.4	14.9	17
小売	64.1	182.4	83
その他	121.0	308.4	23
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	86.9	221.8	79
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	11.3	55.8	26
会社にパートタイマーはいない	56.3	234.0	18
全体	66.0	200.9	124

組合員の合計平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2806.8	3413.4	17
小売	2182.3	3293.5	84
その他	4517.4	10501.7	23
無回答	-	-	1
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3207.0	6506.9	80
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	1
パートタイマーは組合に未加入	1887.8	2487.9	26
会社にパートタイマーはいない	1641.0	1768.6	18
全体	2685.7	5399.6	125

注) 各項目の回答数が1組織の場合は平均値は記載しない。また欠損値があるため、「全体」と「男女計」は必ずしもそれぞれの合計に一致しない。

F10 組合員数の平均人数・男女計

(%)

	1 0 0 0 人 未 満	0 1 0 0 人 未 満	0 2 0 0 人 未 満	0 3 0 0 人 未 満	0 4 0 0 人 未 満	5 0 0 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	30.0	10.0	15.0	20.0	-	10.0	15.0	100.0	20
小売	33.3	31.3	9.4	4.2	-	9.4	12.5	100.0	96
その他	42.3	11.5	11.5	3.8	-	19.2	11.5	100.0	26
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	32.2	29.9	8.0	6.9	-	14.9	8.0	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	-	-	-	-	-	80.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	38.7	16.1	19.4	3.2	-	6.5	16.1	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	45.0	20.0	10.0	10.0	-	5.0	10.0	100.0	20
全体	35.0	24.5	10.5	6.3	-	11.2	12.6	100.0	143

F11 組合役員（三役と執行委員）数

(%)

	1 0 人 未 満	1 0 人 未 満	2 0 人 未 満	3 0 人 未 満	4 0 人 未 満	5 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	5.0	35.0	25.0	10.0	-	20.0	5.0	100.0	20
小売	12.5	43.8	27.1	11.5	-	2.1	3.1	100.0	96
その他	23.1	38.5	19.2	-	11.5	3.8	3.8	100.0	26
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	10.3	42.5	27.6	10.3	3.4	4.6	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	20.0	-	20.0	20.0	-	-	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	35.5	25.8	9.7	-	9.7	6.5	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	25.0	55.0	15.0	5.0	-	-	-	100.0	20
全体	13.3	41.3	25.2	9.8	2.1	4.9	3.5	100.0	143

F12 組合の専従者である組合員の人数

(%)

	0 人	1 人 未 満	5 人 未 満	1 0 人 未 満	1 5 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	10.0	50.0	20.0	15.0	-	5.0	-	100.0	20
小売	7.3	63.5	20.8	1.0	2.1	2.1	3.1	100.0	96
その他	23.1	53.8	11.5	-	7.7	-	3.8	100.0	26
無回答	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	8.0	63.2	21.8	-	2.3	3.4	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	40.0	20.0	-	-	-	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	6.5	58.1	16.1	12.9	3.2	-	3.2	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	30.0	55.0	10.0	-	5.0	-	-	100.0	20
全体	10.5	60.1	18.9	2.8	2.8	2.1	2.8	100.0	143

F11 うち、女性の組合役員数

(%)

	0 人	1 人 未 満	5 人 未 満	1 0 人 未 満	1 5 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	20.0	45.0	10.0	5.0	-	15.0	5.0	100.0	20
小売	11.5	59.4	16.7	6.3	1.0	2.1	3.1	100.0	96
その他	26.9	50.0	7.7	-	11.5	-	3.8	100.0	26
無回答	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.5	54.0	18.4	8.0	4.6	2.3	1.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	20.0	20.0	-	-	20.0	40.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	12.9	67.7	6.5	-	-	6.5	6.5	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	40.0	55.0	5.0	-	-	-	-	100.0	20
全体	15.4	55.9	14.0	4.9	2.8	3.5	3.5	100.0	143

F13 正社員組合員の平均年齢

(%)

	30歳未満	30歳～35歳未満	35歳～40歳未満	40歳～45歳未満	45歳～50歳未満	50歳～55歳未満	55歳～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	5.0	10.0	25.0	45.0	-	-	-	-	15.0	100.0	20
小売	6.3	20.8	46.9	14.6	3.1	-	-	-	8.3	100.0	96
その他	7.7	26.9	34.6	19.2	3.8	-	-	-	7.7	100.0	26
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	8.0	20.7	42.5	19.5	3.4	-	-	-	5.7	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	20.0	-	-	-	-	80.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	16.1	51.6	22.6	-	-	-	-	9.7	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	10.0	30.0	35.0	15.0	5.0	-	-	-	5.0	100.0	20
全体	6.3	20.3	42.0	19.6	2.8	-	-	-	9.1	100.0	143

F13 正社員組合員の平均勤続年数

(%)

	5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	5.0	-	15.0	40.0	25.0	-	15.0	100.0	20
小売	4.2	16.7	30.2	29.2	5.2	1.0	13.5	100.0	96
その他	23.1	15.4	42.3	11.5	3.8	-	3.8	100.0	26
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.2	17.2	27.6	29.9	6.9	-	9.2	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	20.0	-	-	80.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	-	3.2	51.6	25.8	6.5	-	12.9	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	15.0	20.0	20.0	20.0	15.0	5.0	5.0	100.0	20
全体	7.7	14.0	30.8	27.3	7.7	0.7	11.9	100.0	143

組合組織化率は過半数を超えているか (単純計算による組合組織化率)

(%)

	過半数未満	過半数	不明／無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	-	65.0	35.0	100.0	20
小売	29.2	47.9	22.9	100.0	96
その他	26.9	53.8	19.2	100.0	26
無回答	-	-	100.0	100.0	1
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	16.1	67.8	16.1	100.0	87
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	100.0	100.0	5
パートタイマーは組合に未加入	38.7	22.6	38.7	100.0	31
会社にパートタイマーはいない	45.0	35.0	20.0	100.0	20
全体	24.5	51.0	24.5	100.0	143

支部調査 調査結果

問1 事業所にはパートタイマーがいますか (%)

	いるパートタイマーが	いないパートタイマーは	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	88.9	11.1	-	100.0	36
小売	99.2	0.8	-	100.0	132
その他	93.8	6.3	-	100.0	32
無回答	100.0	-	-	100.0	4
合計	96.6	3.4	-	100.0	204

問2 男性パートタイマーの平均年齢 (%)

	30歳未満	30～35歳未満	35～40歳未満	40～45歳未満	45～50歳未満	50～55歳未満	55～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	6.3	3.1	3.1	21.9	-	9.4	3.1	18.8	34.4	100.0	32
小売	13.7	11.5	4.6	4.6	3.1	3.1	0.8	3.1	55.7	100.0	131
その他	16.7	10.0	3.3	3.3	-	-	-	-	66.7	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.3	11.0	6.8	6.8	3.4	3.4	0.8	0.8	57.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	77.8	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	21.2	7.6	1.5	9.1	-	3.0	-	13.6	43.9	100.0	66
無回答	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	50.0	100.0	4
全体	13.2	9.6	4.6	7.1	2.0	3.6	1.0	5.1	53.8	100.0	197

問2 女性パートタイマーの平均年齢 (%)

	30歳未満	30～35歳未満	35～40歳未満	40～45歳未満	45～50歳未満	50～55歳未満	55～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	-	3.1	12.5	12.5	21.9	25.0	3.1	-	21.9	100.0	32
小売	5.3	5.3	9.2	26.0	29.0	15.3	0.8	-	9.2	100.0	131
その他	16.7	6.7	20.0	13.3	6.7	16.7	3.3	-	16.7	100.0	30
無回答	-	-	-	25.0	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3.4	4.2	12.7	24.6	23.7	18.6	1.7	-	11.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	11.1	22.2	33.3	11.1	-	-	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	12.1	7.6	9.1	18.2	22.7	15.2	1.5	-	13.6	100.0	66
無回答	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	50.0	100.0	4
全体	6.1	5.1	11.2	21.8	23.9	17.3	1.5	-	13.2	100.0	197

問2 男性のパートタイマーの平均勤続年数 (%)

	5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	28.1	25.0	6.3	-	-	-	40.6	100.0	32
小売	31.3	12.2	1.5	-	-	-	55.0	100.0	131
その他	26.7	6.7	3.3	-	-	-	63.3	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	-	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	26.3	13.6	4.2	-	-	-	55.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	11.1	-	-	-	-	77.8	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	40.9	12.1	1.5	-	-	-	45.5	100.0	66
無回答	-	25.0	-	-	-	-	75.0	100.0	4
全体	29.9	13.2	3.0	-	-	-	53.8	100.0	197

問2 女性のパートタイマーの平均勤続年数 (%)

	5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	12.5	25.0	28.1	6.3	-	-	28.1	100.0	32
小売	25.2	42.0	18.3	5.3	0.8	-	8.4	100.0	131
その他	43.3	20.0	13.3	-	-	-	23.3	100.0	30
無回答	-	25.0	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.0	37.3	21.2	6.8	0.8	-	11.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	44.4	11.1	-	-	-	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	31.8	31.8	16.7	3.0	-	-	16.7	100.0	66
無回答	25.0	25.0	-	-	-	-	50.0	100.0	4
全体	25.4	35.5	18.8	5.1	0.5	-	14.7	100.0	197

問3 パートタイマーの1週間の平均労働時間

(%)

業種別	正社員と週労働時間がほぼ同じパートタイマーの割合			週20時間以上のパートタイマーの割合(正社員より短時)			週20時間未満のパートタイマーの割合		
	平均	標準偏差	回答数	平均	標準偏差	回答数	平均	標準偏差	回答数
製造業	47.9	38.7	29	44.6	37.0	29	7.5	11.7	29
小売	11.0	18.9	125	54.9	30.6	124	34.6	32.3	124
その他	28.5	38.5	27	45.6	37.2	27	25.9	33.2	27
無回答	15.0	7.1	2	72.5	17.7	2	12.5	10.6	2
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.2	21.3	109	54.4	31.5	108	35.0	33.0	108
パートタイマーは独自の組織に加入	11.6	22.7	8	60.8	38.6	8	27.6	35.4	8
パートタイマーは組合に未加入	35.0	36.7	62	47.3	33.9	62	17.7	24.1	62
無回答	18.8	23.9	4	47.5	41.1	4	33.8	45.3	4
全体	19.5	29.6	183	52.1	32.8	182	28.7	31.4	182

問4 パートタイマーの雇用契約の更新についての制限

(%)

業種別	約パートタイマーは雇用契約更新に	を一部制限するパートタイマーの更新に	新にすべてのパートタイマーの更新に	無回答	合計	回答数
製造業	62.5	3.1	28.1	6.3	100.0	32
小売	68.7	6.1	22.1	3.1	100.0	131
その他	53.3	-	36.7	10.0	100.0	30
無回答	75.0	-	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	71.2	5.9	21.2	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	66.7	-	11.1	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	59.1	3.0	30.3	7.6	100.0	66
無回答	-	-	75.0	25.0	100.0	4
全体	65.5	4.6	24.9	5.1	100.0	197

問5 パートタイマーの主たる業務(複数回答)

(%)

業種別	生産・建設	保全・修理	警備・保安	運転・物流	販売・接客	事務	営業	調理・加工	その他	無回答	回答数
製造業	87.5	12.5	3.1	18.8	6.3	40.6	9.4	-	3.1	-	32
小売	11.5	-	1.5	21.4	84.0	44.3	6.1	-	1.5	-	131
その他	10.0	-	-	6.7	60.0	30.0	6.7	13.3	13.3	3.3	30
無回答	50.0	-	-	-	100.0	25.0	-	-	-	-	4
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	16.1	0.8	1.7	19.5	77.1	36.4	3.4	2.5	4.2	-	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	66.7	55.6	66.7	44.4	11.1	-	-	9
パートタイマーは組合に未加入	40.9	3.0	1.5	7.6	56.1	43.9	7.6	-	3.0	1.5	66
無回答	50.0	25.0	-	50.0	25.0	75.0	-	-	-	-	4
全体	24.4	2.0	1.5	18.3	68.0	41.1	6.6	2.0	3.6	0.5	197

問6 パートタイマーが担当する業務で最も近いもの

(%)

	業 務 全 員 が 担 当 す る	パ ー ト タ イ マ ー の 定 型 の ほ う の 業 務 を 担 当 す る 者 が 多 い	多 く は 単 純 な 業 務 を 担 当 す る 者 が 多 い	単 純 な 業 務 を 担 当 す る 者 が 多 い	単 純 な 業 務 	単 純 な 業 務 	単 純 な 業 務 	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別										
製造業	59.4	40.6	-	-	-	-	-	-	100.0	32
小売	32.1	39.7	16.0	6.1	6.1	-	-	-	100.0	131
その他	36.7	43.3	3.3	6.7	10.0	-	-	-	100.0	30
無回答	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	28.8	50.8	11.9	4.2	4.2	-	-	-	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	33.3	11.1	0.0	11.1	-	-	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	53.0	21.2	12.1	7.6	6.1	-	-	-	100.0	66
無回答	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	100.0	4
全体	37.1	40.1	11.7	5.1	6.1	-	-	-	100.0	197

問7(1) 過去3年間の1人あたりのパートタイマーの仕事の量の変化

(%)

	増 え た	変 わ ら な い	減 つ た	パ ー ト タ イ マ ー は 3 年 前 に は な か つ た	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	21.9	71.9	3.1	3.1	-	100.0	32
小売	63.4	26.7	8.4	0.8	0.8	100.0	131
その他	50.0	40.0	3.3	-	6.7	100.0	30
無回答	50.0	25.0	-	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	58.5	28.8	9.3	0.8	2.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	77.8	22.2	-	-	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	45.5	48.5	3.0	1.5	1.5	100.0	66
無回答	25.0	75.0	-	-	-	100.0	4
全体	54.3	36.0	6.6	1.0	2.0	100.0	197

問7(1) 過去3年間の1人あたりのパートタイマーの労働時間の変化

(%)

	増 え た	変 わ ら な い	減 つ た	パ ー ト タ イ マ ー は 3 年 前 に は な か つ た	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	12.5	81.3	3.1	3.1	-	100.0	32
小売	29.8	47.3	20.6	0.8	1.5	100.0	131
その他	16.7	53.3	23.3	3.3	3.3	100.0	30
無回答	-	50.0	25.0	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	27.1	49.2	19.5	0.8	3.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	55.6	-	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	18.2	60.6	19.7	1.5	-	100.0	66
無回答	25.0	75.0	-	-	-	100.0	4
全体	24.4	53.8	18.3	1.5	2.0	100.0	197

問7(2) 一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーは現在いるか

(%)

	現 在 い る	現 在 は い な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	100.0	-	-	100.0	32
小売	93.1	3.8	3.1	100.0	131
その他	90.0	6.7	3.3	100.0	30
無回答	25.0	25.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	94.1	2.5	3.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	88.9	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	90.9	4.5	4.5	100.0	66
無回答	75.0	25.0	-	100.0	4
全体	92.4	4.1	3.6	100.0	197

問7(2) 一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーは現在いるか

(%)

	現 在 い る	現 在 は い な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	21.9	75.0	3.1	100.0	32
小売	25.2	68.7	6.1	100.0	131
その他	30.0	60.0	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	31.4	62.7	5.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	88.9	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	18.2	72.7	9.1	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	100.0	4
全体	25.9	67.0	7.1	100.0	197

問7(2) 一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーは現在いるか (%)

	現在いる	現在はいない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	31.3	65.6	3.1	100.0	32
小売	34.4	58.8	6.9	100.0	131
その他	36.7	53.3	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	34.7	57.6	7.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	55.6	33.3	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	27.3	65.2	7.6	100.0	66
無回答	100.0	-	-	100.0	4
全体	34.5	57.9	7.6	100.0	197

問7(3) 一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3つ年た前にはいない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	96.9	3.1	-	100.0	32
小売	91.6	6.1	2.3	100.0	131
その他	86.7	13.3	-	100.0	30
無回答	25.0	25.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	92.4	5.1	2.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	77.8	22.2	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	89.4	7.6	3.0	100.0	66
無回答	75.0	25.0	-	100.0	4
全体	90.4	7.1	2.5	100.0	197

問7(3) 一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	た3年前にはいなかった	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	28.1	65.6	6.3	100.0	32
小売	23.7	68.7	7.6	100.0	131
その他	30.0	60.0	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	26.3	66.1	7.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	33.3	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	18.2	72.7	9.1	100.0	66
無回答	100.0	-	-	100.0	4
全体	25.9	65.5	8.6	100.0	197

問7(2) 一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーは現在いる (%)

	現在いる	現在はいない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	9.4	87.5	3.1	100.0	32
小売	37.4	56.5	6.1	100.0	131
その他	23.3	63.3	13.3	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	39.8	53.4	6.8	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	55.6	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	13.6	77.3	9.1	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	100.0	4
全体	31.0	61.4	7.6	100.0	197

問7(3) 一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーは3年前にいたか (%)

	3年前にいた	か3つ年た前にはいない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	21.9	71.9	6.3	100.0	32
小売	13.0	80.2	6.9	100.0	131
その他	26.7	63.3	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	19.5	73.7	6.8	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	77.8	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	13.6	77.3	9.1	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	100.0	4
全体	17.3	74.6	8.1	100.0	197

問7(3) 一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーは3年前に (%)

	3年前にいた	た3年前にはいなかった	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	15.6	78.1	6.3	100.0	32
小売	26.7	67.2	6.1	100.0	131
その他	26.7	63.3	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	30.5	63.6	5.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	44.4	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	13.6	77.3	9.1	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	100.0	4
全体	25.4	67.0	7.6	100.0	197

問7(4) 一般に単純・定型業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	い業3 な務年 ない担前 当も の現 在も ト当 は該	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	37.5	50.0	12.5	-	-	100.0	32
小売	26.7	40.5	23.7	6.9	2.3	100.0	131
その他	30.0	30.0	30.0	10.0	-	100.0	30
無回答	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	26.3	41.5	24.6	5.9	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	22.2	22.2	-	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	31.8	39.4	19.7	6.1	3.0	100.0	66
無回答	-	75.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	28.4	40.6	22.3	6.1	2.5	100.0	197

問7(4) 一般に高度な専門的業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	い業3 な務年 ない担前 当も の現 在も ト当 は該	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	15.6	28.1	-	53.1	3.1	100.0	32
小売	18.3	16.8	4.6	53.4	6.9	100.0	131
その他	13.3	23.3	10.0	46.7	6.7	100.0	30
無回答	25.0	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	18.6	19.5	3.4	49.2	9.3	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	11.1	22.2	44.4	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	15.2	16.7	4.5	59.1	4.5	100.0	66
無回答	-	100.0	-	-	-	100.0	4
全体	17.3	19.8	4.6	51.3	7.1	100.0	197

問8 パートタイマーの雇用に関して過去3年間の次のようなことがあったか(~ について)

問8 人員増が必要ときに正社員を採らずにパートタイマーを採用する (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	40.6	34.4	15.6	9.4	-	100.0	32
小売	48.1	27.5	15.3	7.6	1.5	100.0	131
その他	56.7	13.3	16.7	13.3	-	100.0	30
無回答	50.0	-	25.0	25.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	48.3	24.6	16.1	9.3	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	66.7	-	22.2	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	45.5	31.8	15.2	7.6	-	100.0	66
無回答	50.0	25.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	48.2	25.9	15.7	9.1	1.0	100.0	197

問7(4) 一般に管理・監督業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	い業3 な務年 ない担前 当も の現 在も ト当 は該	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	3.1	21.9	-	71.9	3.1	100.0	32
小売	14.5	16.8	3.1	58.8	6.9	100.0	131
その他	16.7	20.0	6.7	50.0	6.7	100.0	30
無回答	50.0	-	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	18.6	18.6	1.7	53.4	7.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	88.9	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	15.2	6.1	65.2	6.1	100.0	66
無回答	-	75.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	13.7	17.8	3.0	58.4	7.1	100.0	197

問7(4) 一般に判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの過去3年間の増減 (%)

	増えた	変わらない	減った	い業3 な務年 ない担前 当も の現 在も ト当 は該	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	-	21.9	-	75.0	3.1	100.0	32
小売	19.8	22.1	2.3	49.6	6.1	100.0	131
その他	10.0	30.0	3.3	50.0	6.7	100.0	30
無回答	25.0	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.0	22.9	1.7	44.9	8.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	22.2	11.1	66.7	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	6.1	21.2	1.5	66.7	4.5	100.0	66
無回答	-	75.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	15.2	23.4	2.0	52.8	6.6	100.0	197

問8 異動などで正社員が転出した後その仕事をパートタイマーに割振る (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	6.3	43.8	37.5	12.5	-	100.0	32
小売	31.3	39.7	19.8	6.1	3.1	100.0	131
その他	33.3	30.0	23.3	13.3	-	100.0	30
無回答	50.0	50.0	-	-	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	31.4	38.1	19.5	7.6	3.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	22.2	33.3	22.2	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	24.2	42.4	27.3	6.1	-	100.0	66
無回答	-	50.0	25.0	25.0	-	100.0	4
全体	27.9	39.1	22.8	8.1	2.0	100.0	197

問8 何らかの形で正社員の雇用を減らす一方で、パートタイマーは採用する (%)

	よくある	たまにある	ほとんどない	わからない	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	18.8	34.4	31.3	15.6	-	100.0	32
小売	29.8	29.0	28.2	9.9	3.1	100.0	131
その他	46.7	10.0	26.7	16.7	-	100.0	30
無回答	50.0	-	50.0	-	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	30.5	28.0	25.4	12.7	3.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	-	44.4	22.2	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	30.3	27.3	34.8	7.6	-	100.0	66
無回答	50.0	25.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	31.0	26.4	28.9	11.7	2.0	100.0	197

問9 正社員雇用を抑えてパートタイマーを増やそうとする動きへの対応 (%)

	うすばかりパートタイマー要求も増やしてきた	確保を示しながら社員	パート増に理解	か特にな	が採られたこと	その他	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	12.5	53.1	12.5	9.4	3.1	9.4	100.0	32	
小売	2.3	47.3	25.2	9.9	5.3	9.9	100.0	131	
その他	6.7	40.0	20.0	10.0	3.3	20.0	100.0	30	
無回答	-	25.0	25.0	-	-	50.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4.2	45.8	22.9	9.3	3.4	14.4	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	-	22.2	22.2	22.2	11.1	100.0	9		
パートタイマーは組合に未加入	6.1	53.0	22.7	9.1	3.0	6.1	100.0	66	
無回答	-	25.0	-	-	25.0	50.0	100.0	4	
全体	4.6	46.7	22.3	9.6	4.6	12.2	100.0	197	

問10(1) 正社員のなかで通常はパートタイマーと同じような仕事を担当している人の人事政策(- について)

問10(1) 仕事内容の変化を伴う異動 (%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、	していない	該当する人はいな	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	3.1	12.5	43.8	31.3	9.4	-	100.0	32
小売	9.9	26.0	20.6	12.2	22.1	9.2	100.0	131
その他	6.7	16.7	20.0	16.7	36.7	3.3	100.0	30
無回答	-	-	25.0	-	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.3	22.0	24.6	13.6	21.2	9.3	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	22.2	33.3	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	24.2	22.7	18.2	24.2	3.0	100.0	66
無回答	-	25.0	50.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	8.1	21.8	24.4	15.7	21.8	8.1	100.0	197

問10(1) 違う事業所への異動(転居は伴わない)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、	していない	該当する人はいな	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	3.1	18.8	50.0	25.0	3.1	100.0	32
小売	17.6	22.1	11.5	15.3	25.2	8.4	100.0	131
その他	13.3	20.0	20.0	10.0	30.0	6.7	100.0	30
無回答	-	-	25.0	-	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	18.6	20.3	13.6	15.3	22.0	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	-	44.4	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	16.7	16.7	25.8	30.3	3.0	100.0	66
無回答	-	-	25.0	-	50.0	25.0	100.0	4
全体	13.7	18.3	14.2	19.8	25.4	8.6	100.0	197

問10(1) 転居を伴う異動 (%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、	していない	該当する人はいな	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	25.0	15.6	46.9	12.5	-	100.0	32
小売	14.5	22.9	5.3	23.7	25.2	8.4	100.0	131
その他	13.3	13.3	20.0	13.3	33.3	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	15.3	20.3	9.3	22.9	22.9	9.3	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	11.1	44.4	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	9.1	24.2	9.1	28.8	27.3	1.5	100.0	66
無回答	-	50.0	25.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	12.2	21.3	9.6	25.4	23.9	7.6	100.0	197

問10(1) 残業 (%)

	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、	していない	該当する人はいな	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	28.1	31.3	15.6	15.6	9.4	-	100.0	32
小売	21.4	26.0	18.3	3.8	22.1	8.4	100.0	131
その他	20.0	23.3	30.0	3.3	16.7	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.9	26.3	18.6	4.2	18.6	9.3	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	44.4	-	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	22.7	28.8	18.2	9.1	19.7	1.5	100.0	66
無回答	50.0	-	25.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	22.3	25.9	19.8	5.6	18.8	7.6	100.0	197

問10(1) あらかじめ休日となっている日の出勤

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	6.3	6.3	31.3	43.8	12.5	-	100.0	32
小売	4.6	13.7	22.1	28.2	22.9	8.4	100.0	131
その他	-	26.7	26.7	23.3	16.7	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	-	25.0	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4.2	16.1	21.2	28.8	20.3	9.3	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	11.1	44.4	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	6.1	13.6	27.3	31.8	19.7	1.5	100.0	66
無回答	-	-	75.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	4.6	14.2	23.9	29.9	19.8	7.6	100.0	197

問10(2) 違う事業所への異動(転居は伴わない)

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	3.1	3.1	37.5	50.0	6.3	100.0	32
小売	0.8	3.1	13.7	32.8	37.4	12.2	100.0	131
その他	-	6.7	16.7	26.7	36.7	13.3	100.0	30
無回答	-	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.8	3.4	16.1	34.7	33.1	11.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	11.1	33.3	22.2	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	4.5	9.1	27.3	50.0	9.1	100.0	66
無回答	-	-	-	25.0	50.0	25.0	100.0	4
全体	0.5	3.6	13.2	32.0	38.6	12.2	100.0	197

問10(2) 残業

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	6.3	15.6	21.9	12.5	37.5	6.3	100.0	32
小売	12.2	14.5	22.9	8.4	30.5	11.5	100.0	131
その他	3.3	26.7	23.3	6.7	30.0	10.0	100.0	30
無回答	-	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.9	18.6	27.1	6.8	24.6	11.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	11.1	11.1	-	33.3	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	6.1	10.6	18.2	13.6	43.9	7.6	100.0	66
無回答	-	50.0	25.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	9.6	16.2	23.4	8.6	31.0	11.2	100.0	197

問10(2) 単純・定型ではない業務を担当するパートタイマーの人事政策(- について)

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	3.1	15.6	37.5	37.5	6.3	100.0	32
小売	0.8	6.9	18.3	32.1	30.5	11.5	100.0	131
その他	-	-	16.7	26.7	43.3	13.3	100.0	30
無回答	-	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.8	5.9	22.9	31.4	28.0	11.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	44.4	22.2	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	4.5	10.6	30.3	45.5	9.1	100.0	66
無回答	-	-	50.0	25.0	-	25.0	100.0	4
全体	0.5	5.1	18.3	31.5	33.0	11.7	100.0	197

問10(2) 転居を伴う異動

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	3.1	-	40.6	50.0	6.3	100.0	32
小売	0.8	-	2.3	45.0	39.7	12.2	100.0	131
その他	-	3.3	6.7	36.7	43.3	10.0	100.0	30
無回答	-	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.8	-	5.1	46.6	35.6	11.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	33.3	33.3	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	3.0	1.5	36.4	51.5	7.6	100.0	66
無回答	-	-	-	25.0	50.0	25.0	100.0	4
全体	0.5	1.0	3.6	42.1	41.1	11.7	100.0	197

問10(2) あらかじめ休日となっている日の出勤

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はないが、	していない	い該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	6.3	21.9	28.1	37.5	6.3	100.0	32
小売	1.5	5.3	21.4	26.0	33.6	12.2	100.0	131
その他	-	10.0	26.7	23.3	30.0	10.0	100.0	30
無回答	-	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.7	7.6	24.6	27.1	27.1	11.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	33.3	33.3	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	4.5	19.7	22.7	45.5	7.6	100.0	66
無回答	-	-	75.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	1.0	6.1	22.8	25.4	33.0	11.7	100.0	197

問10(3) 単純・定型業務を担当するパートタイマーの人事政策(- について)

問10(3) 仕事内容の変化を伴う異動

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はない	していない	該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	9.4	12.5	71.9	6.3	-	100.0	32
小売	0.8	18.3	24.4	37.4	15.3	3.8	100.0	131
その他	3.3	3.3	10.0	46.7	30.0	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	-	25.0	50.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.5	15.3	25.4	39.0	16.1	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	11.1	22.2	44.4	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	13.6	12.1	56.1	13.6	4.5	100.0	66
無回答	-	-	-	50.0	25.0	25.0	100.0	4
全体	1.5	14.2	19.8	44.2	16.8	3.6	100.0	197

問10(3) 転居を伴う異動

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はない	していない	該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	-	-	75.0	25.0	-	100.0	32
小売	-	-	2.3	65.6	28.2	3.8	100.0	131
その他	-	3.3	10.0	46.7	33.3	6.7	100.0	30
無回答	-	-	-	50.0	50.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	-	4.2	64.4	29.7	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	-	44.4	33.3	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	-	1.5	69.7	24.2	4.5	100.0	66
無回答	-	-	-	75.0	25.0	-	100.0	4
全体	-	0.5	3.0	64.0	28.9	3.6	100.0	197

問10(3) あらかじめ休日となっている日の出勤

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はない	していない	該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	12.5	34.4	43.8	9.4	-	100.0	32
小売	2.3	7.6	25.2	45.0	16.0	3.8	100.0	131
その他	-	-	40.0	43.3	13.3	3.3	100.0	30
無回答	25.0	-	-	25.0	50.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.5	8.5	28.0	43.2	16.1	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	-	11.1	55.6	11.1	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	6.1	30.3	47.0	13.6	3.0	100.0	66
無回答	-	-	50.0	-	25.0	25.0	100.0	4
全体	2.0	7.1	28.4	44.2	15.2	3.0	100.0	197

問10(3) 違う事業所への異動(転居は伴わない)

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はない	していない	該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	-	6.3	71.9	21.9	-	100.0	32
小売	-	0.8	12.2	55.0	28.2	3.8	100.0	131
その他	-	6.7	20.0	43.3	23.3	6.7	100.0	30
無回答	-	-	25.0	25.0	50.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	0.8	15.3	55.1	27.1	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	-	33.3	44.4	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	1.5	10.6	62.1	21.2	4.5	100.0	66
無回答	-	-	-	-	75.0	25.0	100.0	4
全体	-	1.5	12.7	55.3	26.9	3.6	100.0	197

問10(3) 残業

	(%)							
	ほぼ全員している	一部がしている	時々あるが、通常はない	していない	該当する人はいない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	3.1	37.5	37.5	15.6	6.3	-	100.0	32
小売	11.5	22.1	42.7	9.9	9.9	3.8	100.0	131
その他	6.7	13.3	56.7	10.0	10.0	3.3	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	25.0	25.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.9	22.9	44.9	9.3	9.3	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	4.5	21.2	47.0	15.2	9.1	3.0	100.0	66
無回答	-	50.0	-	-	25.0	25.0	100.0	4
全体	9.6	22.8	43.7	11.2	9.6	3.0	100.0	197

問11 パートタイマーに対する組合の考え方について、次の2つのうちどちらに近いか(~ について)
 正社員とパートタイマーは A: 同じ働く仲間 B: 性格が異なる (%)

	Aの意見に賛成	のど意見にか近というA	のど意見にか近というB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	34.4	43.8	15.6	6.3	-	100.0	32
小売	58.8	19.1	15.3	6.9	-	100.0	131
その他	53.3	26.7	16.7	3.3	-	100.0	30
無回答	-	75.0	-	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	56.8	23.7	14.4	4.2	0.8	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	55.6	11.1	22.2	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	47.0	27.3	16.7	9.1	-	100.0	66
無回答	25.0	75.0	-	-	-	100.0	4
全体	52.8	25.4	15.2	6.1	0.5	100.0	197

予想以上に忙しくなった時パートA: 当てになるB: 当てにならない (%)

	Aの意見に賛成	のど意見にか近いうとA	のど意見にか近いうとB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	31.3	46.9	21.9	-	-	100.0	32
小売	59.5	34.4	3.8	0.8	1.5	100.0	131
その他	43.3	33.3	20.0	-	3.3	100.0	30
無回答	75.0	-	-	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	52.5	37.3	5.9	0.8	3.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	48.5	34.8	16.7	0.0	0.0	100.0	66
無回答	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	4
全体	52.8	35.5	9.1	0.5	2.0	100.0	197

問12 会社にパートタイマーの労働組合員がいるか (%)

	組合員がいる	いない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	25.0	75.0	-	100.0	32
小売	75.6	23.7	0.8	100.0	131
その他	66.7	33.3	-	100.0	30
無回答	75.0	25.0	-	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	100.0	-	-	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	100.0	-	100.0	66
無回答	75.0	-	25.0	100.0	4
全体	66.0	33.5	0.5	100.0	197

正社員とパートの利害 A: 一致を図るべきB: 一致を図る必要ない (%)

	Aの意見に賛成	のど意見にか近いうとA	のど意見にか近いうとB	Bの意見に賛成	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	28.1	40.6	28.1	3.1	-	100.0	32
小売	43.5	40.5	12.2	3.8	-	100.0	131
その他	36.7	33.3	20.0	6.7	3.3	100.0	30
無回答	-	50.0	25.0	-	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	41.5	40.7	13.6	2.5	1.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	66.7	22.2	11.1	-	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	31.8	40.9	19.7	7.6	-	100.0	66
無回答	25.0	25.0	50.0	-	-	100.0	4
全体	39.1	39.6	16.2	4.1	1.0	100.0	197

付問12-1 組織化されているパートの有期雇用における割合

(%)

	0%	20%未満	20%～40%未満	40%～60%未満	60%～80%未満	80%～100%未満	100%	無回答	合計	回答数
業種別										
製造業	-	12.5	50.0	-	12.5	-	-	25.0	100.0	8
小売	-	12.1	11.1	6.1	17.2	17.2	28.3	8.1	100.0	99
その他	-	20.0	10.0	5.0	5.0	15.0	25.0	20.0	100.0	20
無回答	-	-	-	-	-	66.7	-	33.3	100.0	3
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	14.4	14.4	5.1	15.3	16.1	24.6	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	11.1	11.1	33.3	44.4	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	3
全体	-	13.1	13.1	5.4	14.6	16.9	25.4	11.5	100.0	130

付問12-2 パートタイマーの組合員は正社員と同じ労働組合に加入している

(%)

	正社員と同じ労働組合に加入	パートタイマー独自の組織に加入	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	75.0	-	25.0	100.0	8
小売	90.9	8.1	1.0	100.0	99
その他	95.0	5.0	-	100.0	20
無回答	100.0	-	-	100.0	3
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	100.0	-	-	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	100.0	-	100.0	9
無回答	-	-	100.0	100.0	3
全体	90.8	6.9	2.3	100.0	130

付問12-3 パートタイマーだけの独自の組織はどのような組織か

(%)

	加入する正式な労働組合	別の労働組合や懇話会ではない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	-	-	-	-	0
小売	100.0	-	-	100.0	8
その他	100.0	-	-	100.0	1
無回答	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	100.0	9
全体	100.0	-	-	100.0	9

問13~24はパートタイマーの組合員が正社員と同じ労働組合に組織化されている労働組合への設問

問13 パートタイマーの組織化に際してのユニオンショップの採用

(%)

	ユニオンショップを採用している	採用していない(オープンショップではない)	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	66.7	33.3	-	100.0	6
小売	66.7	25.6	7.8	100.0	90
その他	78.9	-	21.1	100.0	19
無回答	66.7	-	33.3	100.0	3
全体	68.6	21.2	10.2	100.0	118

問14 パートタイマーの組織化の範囲

(%)

	パートタイマー全員を組織化している	パート時間や労働日数を組織化している	社内資格で上位資格のパートタイマーを組織化している	所得の多いパートタイマーを組織化している	その他	特に基準はない	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	50.0	16.7	-	-	16.7	16.7	-	100.0	6
小売	48.9	33.3	8.9	-	2.2	5.6	1.1	100.0	90
その他	42.1	36.8	5.3	-	5.3	5.3	5.3	100.0	19
無回答	66.7	-	-	-	33.3	-	-	100.0	3
全体	48.3	32.2	7.6	-	4.2	5.9	1.7	100.0	118

問14 労働時間を基準にパートタイマーを組織している労働組合について、その労働時間はどのくらいか (%)

	10時間未満	10～20時間未満	20～30時間未満	30～40時間未満	40時間以上	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
小売	13.3	-	66.7	10.0	3.3	6.7	100.0	30
その他	-	-	-	85.7	14.3	-	100.0	7
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	13.2	-	52.6	23.7	5.3	5.3	100.0	38

付問15 パートタイマーの組織化をした年 (%)

	1960年代以前	1970年代	1980年代	1990年代	2000年代	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	-	-	66.7	16.7	-	100.0	6
小売	2.2	7.8	21.1	20.0	25.6	23.3	100.0	90
その他	-	-	5.3	10.5	36.8	47.4	100.0	19
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	3
全体	2.5	5.9	16.9	20.3	26.3	28.0	100.0	118

付問16-1 本部の執行委員であるパートタイマーの組合員の人数 (%)

	0人	1～5人未満	5～10人未満	10～15人未満	15～20人未満	20人以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	3
小売	18.7	52.0	8.0	6.7	1.3	1.3	12.0	100.0	75
その他	78.6	7.1	14.3	-	-	-	-	100.0	14
無回答	50.0	-	50.0	-	-	-	-	100.0	2
全体	30.9	42.6	9.6	5.3	1.1	1.1	9.6	100.0	94

問15 パートタイマーの組織化を行ったのはいつか (%)

	組合の結成時にパートタイマーを組織化	組合の結成時より後にパートタイマーを組織化	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	66.7	33.3	-	100.0	6
小売	44.4	44.4	11.1	100.0	90
その他	31.6	36.8	31.6	100.0	19
無回答	33.3	-	66.7	100.0	3
全体	43.2	41.5	15.3	100.0	118

問16 パートタイマーの組合員が本部の組合三役または執行委員になれるか (%)

	組合員に三役または執行委員になれる	なれない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	50.0	50.0	-	100.0	6
小売	83.3	8.9	7.8	100.0	90
その他	73.7	10.5	15.8	100.0	19
無回答	66.7	-	33.3	100.0	3
全体	79.7	11.0	9.3	100.0	118

問17(1) 正社員組合員の組合費について(~ について)

	定率	定率+定額	定額	無回答	合計	回答数
業種別						
製造業	100.0	-	-	-	100.0	6
小売	74.4	12.2	5.6	7.8	100.0	90
その他	47.4	31.6	10.5	10.5	100.0	19
無回答	33.3	-	33.3	33.3	100.0	3
全体	70.3	14.4	6.8	8.5	100.0	118

問17(1) 徴収される組合費の上限の有無 (%)

	上限がある	上限はない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	83.3	16.7	-	100.0	6
小売	27.8	62.2	10.0	100.0	90
その他	15.8	68.4	15.8	100.0	19
無回答	-	66.7	33.3	100.0	3
全体	28.0	61.0	11.0	100.0	118

問17(1) 一時金からの組合費の徴収の有無 (%)

	一時金からも徴収する	一時金からは徴収しない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	16.7	83.3	-	100.0	6
小売	63.3	26.7	10.0	100.0	90
その他	57.9	26.3	15.8	100.0	19
無回答	66.7	-	33.3	100.0	3
全体	60.2	28.8	11.0	100.0	118

問17(2) パートタイマーの組合員の組合費について(~ について)

	定率	定率+定額	定額	無回答	合計	回答数
業種別						
製造業	66.7	-	33.3	-	100.0	6
小売	72.2	11.1	13.3	3.3	100.0	90
その他	36.8	36.8	21.1	5.3	100.0	19
無回答	-	-	100.0	-	100.0	3
全体	64.4	14.4	17.8	3.4	100.0	118

問17(2) 徴収される組合費の上限の有無 (%)

	上限がある	上限はない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	66.7	16.7	16.7	100.0	6
小売	33.3	60.0	6.7	100.0	90
その他	26.3	68.4	5.3	100.0	19
無回答	-	66.7	33.3	100.0	3
全体	33.1	59.3	7.6	100.0	118

問17(2) 一時金からの組合費の徴収の有無 (%)

	一時金からも徴収する	一時金からは徴収しない	無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	16.7	83.3	-	100.0	6
小売	55.6	42.2	2.2	100.0	90
その他	26.3	73.7	-	100.0	19
無回答	66.7	33.3	-	100.0	3
全体	49.2	49.2	1.7	100.0	118

問18 組合はパートタイマーの組織化にあたり、会社と話し合いをしたか (%)

	会社に話し合った	会社に話し合ったが十分	会社に話し合ったが十分ではない	会社に話し合ったが十分ではない	その他	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	83.3	-	-	16.7	-	-	100.0	6
小売	62.2	5.6	4.4	8.9	18.9	-	100.0	90
その他	73.7	-	-	-	26.3	-	100.0	19
無回答	33.3	-	-	-	66.7	-	100.0	3
全体	64.4	4.2	3.4	7.6	20.3	-	100.0	118

問19 パートタイマーの組織化に、会社はどのような態度をとったか (%)

	強く賛成した	賛成した	どちらでもない	反対した	強く反対した	無関心であった	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	16.7	16.7	50.0	-	16.7	-	100.0	6
小売	5.6	5.6	24.4	45.6	-	-	18.9	100.0	90
その他	-	5.3	15.8	52.6	-	-	26.3	100.0	19
無回答	-	-	-	-	33.3	-	66.7	100.0	3
全体	4.2	5.9	22.0	45.8	0.8	0.8	20.3	100.0	118

問20 パートタイマーの組織化への上部組合からの指導や支援 (%)

業種別	合支援が あつた組・ 上部指導 た組・	合支多 少がら あつた 組・	何も なかつ た	あ部導 らか の指 導が あつ た	何 ら の指 導が あつ た	無 回 答	合 計	回 答 数
製造業	66.7	16.7	16.7	-	-	-	100.0	6
小売	45.6	22.2	12.2	1.1	18.9	18.9	100.0	90
その他	47.4	15.8	10.5	-	26.3	26.3	100.0	19
無回答	-	66.7	-	-	33.3	33.3	100.0	3
全体	45.8	22.0	11.9	0.8	19.5	19.5	100.0	118

付問20-1 パートタイマーの組織化の際に、主に指導や支援を受けた上部組織はどこか (%)

業種別	会産 別組 の部	域産 別組 の地	織産 担別 当組 の組	(グ ル ー プ 協) 労 連	ン シ ョ ナ ル セ	そ の 他	無 回 答	合 計	回 答 数
製造業	20.0	-	-	80.0	-	-	-	100.0	5
小売	41.9	8.1	14.5	14.5	-	4.8	16.1	100.0	62
その他	16.7	-	58.3	16.7	-	8.3	-	100.0	12
無回答	50.0	-	-	50.0	-	-	-	100.0	2
全体	37.0	6.2	19.8	19.8	-	4.9	12.3	100.0	81

付問20-2 上部組合からの指導や支援はどの程度役に立ったか (%)

業種別	役 に 立 つ た	た う ど と ら に か と つ い	え ど ち ら と も い	な う ど ち ら か と い	か 役 に 立 た な	無 回 答	合 計	回 答 数
製造業	80.0	20.0	-	-	-	-	100.0	5
小売	62.9	14.5	8.1	1.6	-	12.9	100.0	62
その他	75.0	8.3	8.3	-	-	8.3	100.0	12
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	2
全体	64.2	13.6	7.4	1.2	-	13.6	100.0	81

問21 パートタイマーを組織化した理由 (複数回答) (%)

業種別	か マ 場 の 人 数 が 増 え た	職 場 で パ ー ト タ イ マ ー の 人 数 が 増 え た	キ 力 を 意 欲 が 高 ま つ て 能	ら 代 表 を 確 保 し た 過 半 か	ら 職 場 に お け る 過 半 か	ら イ ム の 組 合 に 入 る こ と を 避 け た い さ れ た	し た 組 合 の 交 渉 力 を 強 化	守 り た い か ら 労 働 条 件 を	正 社 員 の コ ミ ニ テ ィ イ ン テ リ ン グ を よ く し た い	着 目 を よ く し た い か ら	か 産 性 を 向 上 さ せ た い	成 で き な い か ら 費	会 社 の パ ー ト タ イ マ ー の 内 容 に 賛	い 働 か ら を 向 上 さ せ た い	情 報 処 理 が 必 要 だ か ら	パ ー ト タ イ マ ー の 苦	要 望 が あ つ た か ら	上 部 組 織 の 方 針 や 指	そ の 他	無 回 答	回 答 数
製造業	50.0	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	-	66.7	33.3	33.3	33.3	-	83.3	33.3	16.7	50.0	-	-	-	6	
小売	51.1	28.9	18.9	10.0	40.0	3.3	25.6	21.1	26.7	7.8	63.3	22.2	10.0	27.8	10.0	27.8	5.6	10.0	10.0	90	
その他	36.8	15.8	42.1	21.1	42.1	21.1	21.1	21.1	36.8	10.5	5.3	36.8	36.8	10.5	31.6	10.5	21.1	21.1	19		
無回答	33.3	-	-	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	66.7	-	3	
全体	48.3	25.4	22.0	12.7	39.0	5.9	27.1	23.7	23.7	6.8	59.3	24.6	10.2	29.7	5.9	12.7	118				

問22 パートタイマーの組織化に向けて行った工夫 (複数回答) (%)

業種別	見 入 り を 積 極 的 に 集 め た 意	通 り を 図 つ た 層 と 意 思 疎	行 ど 組 合 の レ ッ ト 活 動 を な	分 に 説 明 し た に 十	め タ 組 合 に 対 す る 要 望 を 集 ト	十 分 に 説 明 し た に 十	を 組 合 に 入 る の 要 望 を 集 ト	援 を 積 極 的 に 指 導 し た 支 ち る	を 積 極 的 に 指 導 し た 支 ち る	組 織 化 を 望 ん で い た 支 ち る	る パ ー ト タ イ マ ー の 問 題 を 担 当 す	に 正 社 員 の 組 合 に 入 る こ と を 説 明 し た	談 話 を 設 け た 場 所 や 懇	部 営 等 の 組 織 化 を 促 す た り	そ の 他	無 回 答	回 答 数
製造業	16.7	-	-	83.3	16.7	66.7	16.7	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	6
小売	52.2	26.7	35.6	40.0	28.9	47.8	8.9	18.9	18.9	40.0	26.7	4.4	14.4	14.4	14.4	14.4	90
その他	26.3	5.3	52.6	31.6	36.8	63.2	10.5	10.5	42.1	21.1	10.5	5.3	21.1	10.5	5.3	21.1	19
無回答	33.3	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-	-	66.7	-	-	-	3
全体	45.8	21.2	35.6	40.7	29.7	50.8	9.3	16.1	23.7	37.3	22.0	4.2	16.1	118			

問23 パートタイマーが組織化されたことについての評価(~ について)

問23 会社に対する交渉力が高まった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	-	50.0	16.7	16.7	16.7	-	100.0	6
小売	44.4	26.7	16.7	1.1	4.4	6.7	100.0	90
その他	36.8	15.8	26.3	-	5.3	15.8	100.0	19
無回答	-	33.3	-	-	-	66.7	100.0	3
全体	39.8	26.3	17.8	1.7	5.1	9.3	100.0	118

問23 正社員の労働条件を守れた

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	50.0	-	16.7	16.7	-	100.0	6
小売	6.7	15.6	46.7	5.6	12.2	13.3	100.0	90
その他	5.3	15.8	47.4	10.5	-	21.1	100.0	19
無回答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3
全体	6.8	16.9	44.1	6.8	10.2	15.3	100.0	118

問23 パートタイマーの定着がよくなった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	16.7	50.0	16.7	-	-	100.0	6
小売	11.1	24.4	46.7	6.7	3.3	7.8	100.0	90
その他	10.5	15.8	42.1	5.3	10.5	15.8	100.0	19
無回答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3
全体	11.0	22.0	45.8	6.8	4.2	10.2	100.0	118

問23 パートタイマーの労働条件が向上した

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	100.0	6
小売	33.3	32.2	16.7	5.6	5.6	6.7	100.0	90
その他	-	57.9	26.3	5.3	-	10.5	100.0	19
無回答	-	33.3	-	-	-	66.7	100.0	3
全体	27.1	36.4	17.8	5.9	4.2	8.5	100.0	118

問23 職場における従業員の代表性を確保できた

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	33.3	33.3	-	16.7	-	100.0	6
小売	27.8	27.8	18.9	4.4	11.1	10.0	100.0	90
その他	15.8	36.8	26.3	-	5.3	15.8	100.0	19
無回答	33.3	-	-	-	-	66.7	100.0	3
全体	25.4	28.8	20.3	3.4	10.2	11.9	100.0	118

問23 正社員とパートタイマーの関係が良好になった

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	33.3	16.7	50.0	-	-	-	100.0	6
小売	12.2	27.8	37.8	-	11.1	11.1	100.0	90
その他	-	10.5	52.6	5.3	15.8	15.8	100.0	19
無回答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3
全体	11.0	23.7	40.7	0.8	11.0	12.7	100.0	118

問23 パートタイマーの生産性が向上した

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	16.7	33.3	33.3	16.7	-	-	100.0	6
小売	5.6	27.8	37.8	6.7	8.9	13.3	100.0	90
その他	-	21.1	42.1	5.3	10.5	21.1	100.0	19
無回答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3
全体	5.1	26.3	38.1	6.8	8.5	15.3	100.0	118

問23 パートタイマーの賃金制度の整備が進んだ

(%)

	そう思う	どちらかという	どちらともいえない	どちらかという	そう思わない	無回答	合計	回答数
業種別								
製造業	33.3	50.0	16.7	-	-	-	100.0	6
小売	30.0	30.0	24.4	-	6.7	8.9	100.0	90
その他	5.3	47.4	21.1	-	5.3	21.1	100.0	19
無回答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3
全体	25.4	33.1	23.7	-	5.9	11.9	100.0	118

問23 パートタイマーの意見を組合活動に反映できるようになった (%)

	そう思う	どちらかという そう思う	どちらともい えない	どちらかとい うとそ	どちらかとい うとそ	そう思わ ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	100.0	6	
小売	35.6	35.6	12.2	2.2	5.6	8.9	100.0	90	
その他	5.3	36.8	26.3	5.3	5.3	21.1	100.0	19	
無 回 答	-	-	33.3	-	-	66.7	100.0	3	
全体	29.7	34.7	15.3	3.4	5.1	11.9	100.0	118	

問23 組合活動が活発になった (%)

	そう思う	どちらかという そう思う	どちらともい えない	どちらかとい うとそ	どちらかとい うとそ	そう思わ ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	16.7	50.0	16.7	16.7	-	-	100.0	6	
小売	18.9	37.8	26.7	1.1	6.7	8.9	100.0	90	
その他	-	36.8	21.1	-	15.8	26.3	100.0	19	
無 回 答	-	33.3	-	-	-	66.7	100.0	3	
全体	15.3	38.1	24.6	1.7	7.6	12.7	100.0	118	

問24 パートタイマーを組織化した現在、どのような課題があるか(複数回答) (%)

	と織パ 率を 向上 させる の組 織化	る合パ りタイ タ ーを 養成 す	りマ正 緊社 密員 の意 思と 疎通 をよ い	すマ正 の利 害を 働調 件整 する に	を野の 展未 開組 れた 組組 合者 も活 動視 外	心パ を合 高活 める動 こと に 対 する 関	て織パ も化 らう こと に 対 する 関	そ 他	特 に な い	無 回 答	回 答 数
業種別											
製造業	66.7	16.7	66.7	33.3	16.7	50.0	66.7	-	-	-	6
小売	31.1	53.3	38.9	35.6	26.7	67.8	44.4	2.2	1.1	6.7	90
その他	42.1	36.8	36.8	63.2	10.5	89.5	68.4	-	-	10.5	19
無 回 答	33.3	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3	-	-	66.7	3
全体	34.7	48.3	39.8	39.8	22.9	69.5	49.2	1.7	0.8	8.5	118

問25~27はパートタイマーの組合員がいない労働組合への設問

問25 パートタイマーの組織化についてどのように考えていますか (%)

	ツイ今 もマ り はを な組 い織 化 す る タ	しが織 化 い今 す な の タ い と つ こ も マ り 何 だ を も 組	てる織 パ いが 化 な 現 に 取 り マ は 組 ん で の 組	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	58.3	16.7	25.0	-	100.0	24
小売	29.0	22.6	48.4	-	100.0	31
その他	40.0	20.0	40.0	-	100.0	10
無 回 答	100.0	-	-	-	100.0	1
全体	42.4	19.7	37.9	-	100.0	66

問26 組合がパートタイマーを組織化しないまたはしていない理由（複数回答）

(%)

	か 社 の 反 対 が 大 き い	合 に 無 関 心 だ か ら	か リ バ ー タ イ マ ー の 層 が い な い	援 上 部 組 合 の 指 導 や 支 援	員 組 合 に 反 対 す る 正 社 員 が い る か ら	る の が 難 し い か ら	正 社 員 と バ ー タ イ マ ー の 利 害 を 調 整 す る か ら	か ら 組 合 財 政 が 悪 化 す る	も た な い か ら	バ ー タ イ マ ー を 組 織 す る ノ ウ ハ ウ を 組 織 し な い か ら	か ら 組 合 財 政 が 悪 化 す る	バ ー タ イ マ ー を 組 織 す る ノ ウ ハ ウ を 組 織 し な い か ら	だ か ら バ ー タ イ マ ー の 困 難 な り	点 が 伝 わ ら な い か ら	バ ー タ イ マ ー に 組 合 員 に な る こ と の 利 害 を 考 え な い か ら	期 待 し て い る か ら	法 規 制 に よ る 解 決 を 求 め て い る か ら	ら 必 要 性 を 感 じ な い か ら	と り た て て バ ー タ イ マ ー を 組 織 化 す る か ら	そ の 他	無 回 答	回 答 数	
業種別																							
製造業	12.5	41.7	16.7	-	4.2	33.3	-	-	29.2	-	20.8	33.3	-	33.3	8.3	-	-	24					
小売	6.5	38.7	22.6	3.2	9.7	38.7	3.2	25.8	22.6	25.8	51.6	3.2	19.4	12.9	3.2	31							
その他	20.0	20.0	20.0	10.0	10.0	20.0	-	30.0	30.0	10.0	40.0	-	30.0	-	-	10							
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	100.0	-	100.0	-	-	1							
全体	10.6	36.4	21.2	3.0	7.6	33.3	1.5	28.8	15.2	21.2	43.9	1.5	27.3	9.1	1.5	66							

問27 今までに行われた取り組み（複数回答）

(%)

	見 バ ー タ イ マ ー の 意 見 を 集 め た 意 見	通 を 図 つ た バ ー タ イ マ ー の 意 見	行 ど バ ー タ イ マ ー の 意 見 を 集 め た 意 見	分 に 説 明 し た バ ー タ イ マ ー の 意 見	組 合 活 動 に 関 する バ ー タ イ マ ー の 意 見	め た バ ー タ イ マ ー の 意 見	十 分 に 説 明 し た バ ー タ イ マ ー の 意 見	援 上 部 組 合 の 指 導 や 支 援	バ ー タ イ マ ー を 組 織 し な い か ら	に 説 明 し た バ ー タ イ マ ー の 意 見	正 社 員 と バ ー タ イ マ ー の 利 害 を 考 え な い か ら	バ ー タ イ マ ー に 組 合 員 に な る こ と の 利 害 を 考 え な い か ら	談 話 を 交 流 し た 場 所 や 懇 話 会	部 会 等 を つ く り た バ ー タ イ マ ー の 意 見	か つ た に 何 も し て こ な い	そ の 他	無 回 答	回 答 数				
業種別																						
製造業	25.0	8.3	29.2	8.3	16.7	8.3	4.2	8.3	8.3	16.7	-	45.8	12.5	-	-	24						
小売	35.5	16.1	22.6	6.5	29.0	12.9	6.5	3.2	9.7	22.6	9.7	51.6	-	6.5	31							
その他	40.0	-	-	10.0	10.0	30.0	-	-	10.0	10.0	-	40.0	-	-	10							
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	1							
全体	31.8	10.6	21.2	7.6	21.2	13.6	4.5	4.5	9.1	18.2	4.5	48.5	4.5	3.0	66							

問28~31はパートタイマーがいる企業への設問

問28 パートタイマーに関する次の労働条件を会社と交渉や協議をしているか（～について）

問28 時間給の引き上げについて

(%)

	い し あ る ・ 社 と の 協 議 を 行 な し て い る	換 に 情 報 を 交 換 し て い る	項 式 交 換 を 行 な し て い る	特 に 何 も 行 な さ な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	18.8	34.4	46.9	-	100.0	32	
小売	65.6	13.7	17.6	3.1	100.0	131	
その他	56.7	23.3	13.3	6.7	100.0	30	
無回答	25.0	-	50.0	25.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	78.8	8.5	7.6	5.1	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	88.9	11.1	-	-	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	12.1	34.8	51.5	1.5	100.0	66	
無回答	25.0	50.0	25.0	-	100.0	4	
全体	55.8	18.3	22.3	3.6	100.0	197	

問28 定期昇給の導入や昇給分の引き上げについて

(%)

	い し あ る ・ 社 と の 協 議 を 行 な し て い る	換 に 情 報 を 交 換 し て い る	項 式 交 換 を 行 な し て い る	特 に 何 も 行 な さ な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別							
製造業	15.6	21.9	62.5	-	100.0	32	
小売	58.8	10.7	25.2	5.3	100.0	131	
その他	43.3	13.3	36.7	6.7	100.0	30	
無回答	25.0	-	25.0	50.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	67.8	6.8	17.8	7.6	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	100.0	-	-	-	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	9.1	22.7	65.2	3.0	100.0	66	
無回答	25.0	50.0	25.0	-	100.0	4	
全体	48.7	12.7	33.0	5.6	100.0	197	

問28 一時金の導入や支給額の引き上げについて

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	18.8	18.8	62.5	-	100.0	32
小売	62.6	14.5	18.3	4.6	100.0	131
その他	63.3	6.7	20.0	10.0	100.0	30
無回答	50.0	-	25.0	25.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	79.7	10.2	5.1	5.1	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	88.9	11.1	-	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	9.1	18.2	66.7	6.1	100.0	66
無回答	25.0	50.0	25.0	-	100.0	4
全体	55.3	13.7	25.9	5.1	100.0	197

問28 評価制度の導入や改善について

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	12.5	18.8	68.8	-	100.0	32
小売	48.1	22.1	22.1	7.6	100.0	131
その他	50.0	16.7	26.7	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	58.5	17.8	13.6	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	55.6	11.1	22.2	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	12.1	22.7	63.6	1.5	100.0	66
無回答	25.0	75.0	-	-	100.0	4
全体	42.1	20.3	30.5	7.1	100.0	197

問28 勤務時間帯の適正化について

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	12.5	15.6	68.8	3.1	100.0	32
小売	39.7	19.8	30.5	9.9	100.0	131
その他	30.0	36.7	26.7	6.7	100.0	30
無回答	-	-	50.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	47.5	21.2	21.2	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	11.1	22.2	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	24.2	63.6	4.5	100.0	66
無回答	25.0	-	75.0	-	100.0	4
全体	33.0	21.3	36.5	9.1	100.0	197

問28 退職金の導入や支給額の引き上げについて

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	12.5	-	87.5	-	100.0	32
小売	39.7	20.6	31.3	8.4	100.0	131
その他	20.0	16.7	53.3	10.0	100.0	30
無回答	-	25.0	25.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	48.3	22.0	21.2	8.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	11.1	22.2	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	7.6	84.8	6.1	100.0	66
無回答	-	25.0	75.0	-	100.0	4
全体	31.5	16.8	43.7	8.1	100.0	197

問28 資格制度の導入や改善について

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	12.5	15.6	71.9	-	100.0	32
小売	37.4	11.5	35.9	15.3	100.0	131
その他	40.0	13.3	36.7	10.0	100.0	30
無回答	-	-	50.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	48.3	10.2	25.4	16.1	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	11.1	33.3	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	12.1	74.2	6.1	100.0	66
無回答	-	75.0	25.0	-	100.0	4
全体	33.0	12.2	42.1	12.7	100.0	197

問28 休日・休暇の改善について

(%)

	い渉会 る・社 との 協議 事項 とし て	換に項 を情で して報 はな て交 な い換 い 渉 る・ が 意 非 見 公 議 交 式 事	い特 に 何 も 行 っ て い な	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	15.6	21.9	62.5	-	100.0	32
小売	48.9	16.8	26.0	8.4	100.0	131
その他	16.7	16.7	53.3	13.3	100.0	30
無回答	25.0	-	25.0	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	55.1	15.3	19.5	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	55.6	11.1	33.3	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	19.7	65.2	7.6	100.0	66
無回答	-	50.0	50.0	-	100.0	4
全体	38.1	17.3	36.0	8.6	100.0	197

問28 正社員への登用について

	(%)					
	い渉会 る・社 協との 議正 事項 とし て交 て	換に項 を情で して報 はな 交な い換 い渉 る・が 意非 見公 式議 交式 事	い特 に何 も行 つて いな	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	25.0	18.8	56.3	-	100.0	32
小売	28.2	21.4	40.5	9.9	100.0	131
その他	16.7	36.7	40.0	6.7	100.0	30
無回答	-	-	25.0	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	31.4	24.6	32.2	11.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	-	66.7	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	15.2	22.7	59.1	3.0	100.0	66
無回答	50.0	25.0	25.0	-	100.0	4
全体	25.4	22.8	42.6	9.1	100.0	197

問28 職務内容の変更について

	(%)					
	い渉会 る・社 協との 議正 事項 とし て交 て	換に項 を情で して報 はな 交な い換 い渉 る・が 意非 見公 式議 交式 事	い特 に何 も行 つて いな	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	21.9	12.5	65.6	-	100.0	32
小売	30.5	26.0	32.8	10.7	100.0	131
その他	13.3	43.3	33.3	10.0	100.0	30
無回答	-	-	25.0	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	33.9	27.1	28.0	11.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	11.1	33.3	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	9.1	24.2	59.1	7.6	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	-	100.0	4
全体	25.9	25.9	38.1	10.2	100.0	197

問29 パートタイマーの労働条件の決定に関するための意見収集の方法(複数回答)

	(%)								
	て職 場集 会を 通じ	会組 を合 を通 じて の説 明	をア ンケ ー ト調 査	言組 合へ よつ て直 接提	議パ ート 会)を 部通 会し て協	そ 他	て特 いな 意見 は集 め	無 回 答	回 答 数
業種別									
製造業	28.1	12.5	28.1	25.0	-	-	59.4	-	32
小売	57.3	28.2	50.4	34.4	35.1	3.8	16.8	1.5	131
その他	56.7	16.7	56.7	36.7	13.3	6.7	16.7	6.7	30
無回答	25.0	-	50.0	25.0	-	-	25.0	25.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	66.9	29.7	60.2	41.5	36.4	4.2	5.1	3.4	118
パートタイマーは独自の組織に加入	66.7	22.2	88.9	22.2	55.6	11.1	-	-	9
パートタイマーは組合に未加入	21.2	10.6	18.2	18.2	1.5	1.5	62.1	1.5	66
無回答	75.0	50.0	75.0	50.0	25.0	-	-	-	4
全体	51.8	23.4	47.7	33.0	25.4	3.6	23.9	2.5	197

問28 正社員との分業について

	(%)					
	い渉会 る・社 協との 議正 事項 とし て交 て	換に項 を情で して報 はな 交な い換 い渉 る・が 意非 見公 式議 交式 事	い特 に何 も行 つて いな	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	28.1	15.6	56.3	-	100.0	32
小売	19.8	26.7	42.0	11.5	100.0	131
その他	10.0	40.0	40.0	10.0	100.0	30
無回答	-	-	25.0	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.0	29.7	35.6	12.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	-	55.6	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	12.1	22.7	59.1	6.1	100.0	66
無回答	50.0	50.0	-	-	100.0	4
全体	19.3	26.4	43.7	10.7	100.0	197

問28 雇用の継続について

	(%)					
	い渉会 る・社 協との 議正 事項 とし て交 て	換に項 を情で して報 はな 交な い換 い渉 る・が 意非 見公 式議 交式 事	い特 に何 も行 つて いな	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	31.3	15.6	53.1	-	100.0	32
小売	43.5	22.1	26.0	8.4	100.0	131
その他	36.7	20.0	36.7	6.7	100.0	30
無回答	25.0	-	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	50.0	17.8	22.0	10.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	88.9	-	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	15.2	27.3	51.5	6.1	100.0	66
無回答	50.0	25.0	25.0	-	100.0	4
全体	40.1	20.3	31.5	8.1	100.0	197

問30 適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状 (%)

	差がない パートタイ マーはほと んど賃金 体系で異 なる賃金 正社員と 異なる賃 金	差をつけて パートタイ マー間で 異なる賃 金制度と 異なる賃 金	正社員と パートタイ マーの賃 金格差を 小さくす る処遇	同じ仕事 の場合正 社員とパ ートタイ マーの賃 金格差を 小さくす る処遇	パートタイ マーも同 一の賃金 制度によ る処遇	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	40.6	53.1	-	-	6.3	100.0	32	
小売	28.2	43.5	4.6	2.3	21.4	100.0	131	
その他	20.0	46.7	6.7	3.3	23.3	100.0	30	
無回答	-	-	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	20.3	49.2	5.9	2.5	22.0	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	33.3	11.1	-	33.3	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	40.9	40.9	-	1.5	16.7	100.0	66	
無回答	75.0	-	-	-	25.0	100.0	4	
全体	28.4	44.7	4.1	2.0	20.8	100.0	197	

問30 今後の賃金制度の政策・方針 (%)

	差がない パートタイ マーはほと んど賃金 体系で異 なる賃金 正社員と 異なる賃 金	差をつけて パートタイ マー間で 異なる賃 金制度と 異なる賃 金	正社員と パートタイ マーの賃 金格差を 小さくす る処遇	同じ仕事 の場合正 社員とパ ートタイ マーの賃 金格差を 小さくす る処遇	パートタイ マーも同 一の賃金 制度によ る処遇	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	9.4	46.9	3.1	12.5	28.1	100.0	32	
小売	8.4	28.2	18.3	5.3	39.7	100.0	131	
その他	10.0	23.3	26.7	3.3	36.7	100.0	30	
無回答	-	-	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.5	23.7	23.7	5.9	44.1	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	11.1	22.2	11.1	44.4	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	18.2	45.5	4.5	3.0	28.8	100.0	66	
無回答	25.0	-	-	50.0	25.0	100.0	4	
全体	8.6	29.9	16.8	6.1	38.6	100.0	197	

問31 賃金制度の今後の取り組みのためパートタイマーの組織化は有効か (%)

	そう 思う	どちら かとい う	ど ちら とも いえ ない	ど ちら か とい う	そ う 思 わ な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	21.9	25.0	40.6	9.4	3.1	-	100.0	32
小売	51.9	24.4	11.5	5.3	2.3	4.6	100.0	131
その他	46.7	20.0	20.0	3.3	-	10.0	100.0	30
無回答	-	25.0	-	-	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	58.5	19.5	10.2	3.4	2.5	5.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	44.4	-	-	-	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	19.7	28.8	33.3	10.6	1.5	6.1	100.0	66
無回答	75.0	25.0	-	-	-	-	100.0	4
全体	45.2	23.9	17.3	5.6	2.0	6.1	100.0	197

付問31-1 パートの賃金制度のために組織化が有効と思わない理由 (複数回答) (%)

	組織化 に 関 係 し て 組 織 の 質 か か 金 ど	立 場 の 違 い が 見 え る こ と が 多 い と 思 う	組 織 の 質 か か 金 ど	組 織 の 質 か か 金 ど	組 織 の 質 か か 金 ど	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別								
製造業	50.0	-	-	25.0	25.0	-	-	4
小売	20.0	20.0	30.0	20.0	20.0	10.0	-	10
その他	-	100.0	-	-	-	-	-	1
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	14.3	28.6	28.6	-	14.3	14.3	-	7
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	-	-	-	0
パートタイマーは組合に未加入	37.5	12.5	12.5	37.5	25.0	-	-	8
無回答	-	-	-	-	-	-	-	0
全体	26.7	20.0	20.0	20.0	20.0	6.7	-	15

問32～ は全回答組織への設問

問32 パートタイマーの業務担当や増加についての一般的な考え（～ について）

	望ましい	うど どちら かまし かとい い	えど ちらと もい	なうど ちらと まし かとい く	望ま しく ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	8.3	13.9	36.1	16.7	25.0	-	100.0	36
小売	25.0	23.5	28.0	6.8	9.1	7.6	100.0	132
その他	12.5	31.3	37.5	3.1	9.4	6.3	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.9	22.9	32.2	5.1	8.5	8.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	-	22.2	22.2	22.2	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	12.1	24.2	30.3	10.6	13.6	9.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	14.3	14.3	14.3	42.9	-	100.0	7
無回答	25.0	50.0	25.0	-	-	-	100.0	4
全体	19.6	22.5	30.4	7.8	11.8	7.8	100.0	204

問32 判断業務を含む非定型業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うど どちら かまし かとい い	えど ちらと もい	なうど ちらと まし かとい く	望ま しく ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	5.6	27.8	33.3	13.9	19.4	-	100.0	36
小売	25.8	30.3	26.5	4.5	4.5	8.3	100.0	132
その他	15.6	28.1	37.5	12.5	3.1	3.1	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	23.7	31.4	28.8	5.1	3.4	7.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	-	44.4	11.1	22.2	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	15.2	28.8	27.3	10.6	9.1	9.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	28.6	14.3	14.3	28.6	0.0	100.0	7
無回答	25.0	25.0	50.0	-	-	-	100.0	4
全体	20.1	28.9	28.9	7.4	6.9	7.8	100.0	204

問33 過去3年間にパートタイマーを減らして、代わりの形態は増えたか（％）

	労働力に増えた形態の代	従来からのパートタイ	そのれよていなことは	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別						
製造業	30.6	66.7	2.8	100.0	36	
小売	22.0	72.7	5.3	100.0	132	
その他	9.4	84.4	6.3	100.0	32	
無回答	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について						
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	24.6	68.6	6.8	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	66.7	11.1	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	12.1	80.3	7.6	100.0	66	
事業所にパートタイマーはいない	28.6	71.4	-	100.0	7	
無回答	50.0	50.0	-	100.0	4	
全体	21.1	72.1	6.9	100.0	204	

問32 高度な専門的業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うど どちら かまし かとい い	えど ちらと もい	なうど ちらと まし かとい く	望ま しく ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	8.3	36.1	27.8	16.7	11.1	-	100.0	36
小売	25.0	31.8	25.8	3.0	6.8	7.6	100.0	132
その他	18.8	34.4	25.0	9.4	9.4	3.1	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	22.0	31.4	28.0	5.1	5.9	7.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	33.3	22.2	33.3	-	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	16.7	36.4	21.2	7.6	9.1	9.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	14.3	14.3	28.6	28.6	-	100.0	7
無回答	25.0	50.0	25.0	-	-	-	100.0	4
全体	20.6	32.4	25.5	6.4	7.8	7.4	100.0	204

問32 単純・定型業務を担当するパートタイマーの増加

	望ましい	うど どちら かまし かとい い	えど ちらと もい	なうど ちらと まし かとい く	望ま しく ない	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	22.2	36.1	33.3	5.6	2.8	-	100.0	36
小売	27.3	22.7	33.3	5.3	3.8	7.6	100.0	132
その他	21.9	25.0	46.9	3.1	-	3.1	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	24.6	22.9	36.4	5.1	4.2	6.8	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	22.2	22.2	-	-	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	21.2	31.8	30.3	6.1	1.5	9.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	42.9	-	57.1	-	-	-	100.0	7
無回答	25.0	25.0	50.0	-	-	-	100.0	4
全体	25.0	25.0	34.8	4.9	2.9	7.4	100.0	204

付問33-1 どのような形態の労働力が増えたか（複数回答）

	ト タ リ 短 時 間 の パ ー ト タイ マー	学 生 ア ル バ イ ト	派 遣 労 働 者	負 事 業 所 内 で 働 く 請 負 者	正 社 員	退 職 後 の 再 雇 用 者	事 業 所 外 へ の 外 注 者	そ の 他	無 回 答	回 答 数
業種別										
製造業	-	-	81.8	36.4	9.1	45.5	18.2	-	-	11
小売	51.7	31.0	27.6	17.2	-	10.3	13.8	10.3	6.9	29
その他	-	-	66.7	66.7	-	-	-	-	-	3
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	44.8	27.6	34.5	24.1	-	13.8	13.8	3.4	3.4	29
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	2
パートタイマーは組合に未加入	25.0	12.5	62.5	25.0	-	25.0	12.5	12.5	12.5	8
事業所にパートタイマーはいない	-	-	50.0	-	50.0	-	50.0	-	-	2
無回答	-	-	100.0	50.0	-	100.0	-	-	-	2
全体	34.9	20.9	44.2	25.6	2.3	18.6	14.0	7.0	4.7	43

F 1 会社の主たる業種

(%)

	鉱業	建設業	製造業	給電・水道業	電気・ガス・熱供給	運輸・通信	卸売	スーパー	百貨店	専門店	生活協同組合	その他小売業	飲食店	金融・保険業	不動産業	サービス業	その他	無回答	合計	回答数	
業種別																					
製造業	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	36	
小売	-	-	-	-	-	-	49.2	0.8	6.1	29.5	14.4	-	-	-	-	-	-	100.0	132		
その他	-	-	-	3.1	3.1	12.5	-	-	-	-	-	28.1	-	-	37.5	15.6	-	100.0	32		
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4		
パートタイマーの組合加入について																					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	-	5.1	-	0.8	0.8	39.0	0.8	-	24.6	11.9	6.8	-	-	5.1	2.5	2.5	100.0	118		
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-	77.8	-	11.1	-	-	-	-	-	100.0	9		
パートタイマーは組合に未加入	-	-	36.4	-	-	4.5	22.7	-	12.1	4.5	7.6	-	-	-	7.6	3.0	1.5	100.0	66		
事業所にパートタイマーはいない	-	-	57.1	14.3	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	100.0	7		
無回答	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	4		
全体	-	-	17.6	0.5	0.5	2.0	31.9	0.5	3.9	19.1	9.3	4.4	-	-	5.9	2.5	2.0	100.0	204		

F 2 事業所の会社組織上の位置づけ

(%)

	本社・本店	支社・支店・営業	研究所	工場	店舗	その他	無回答	合計	回答数	
業種別										
製造業	11.1	19.4	-	69.4	-	-	-	100.0	36	
小売	9.8	22.0	-	0.8	61.4	3.0	3.0	100.0	132	
その他	3.1	37.5	-	3.1	50.0	-	6.3	100.0	32	
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について										
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	5.9	20.3	-	5.1	58.5	2.5	7.6	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	-	55.6	-	-	33.3	11.1	-	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	12.1	22.7	-	27.3	36.4	-	1.5	100.0	66	
事業所にパートタイマーはいない	14.3	28.6	-	42.9	14.3	-	-	100.0	7	
無回答	50.0	50.0	-	-	-	-	-	100.0	4	
全体	8.8	23.5	-	13.2	47.5	2.0	4.9	100.0	204	

F 3 設立された年

(%)

	1900年代以前	4109年(代)	1950年代	1960年代	1970年代以降	無回答	合計	回答数	
業種別									
製造業	52.8	11.1	5.6	16.7	-	13.9	100.0	36	
小売	9.8	15.2	15.9	28.8	7.6	22.7	100.0	132	
その他	6.3	6.3	6.3	3.1	28.1	50.0	100.0	32	
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.9	14.4	14.4	20.3	14.4	24.6	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	-	33.3	-	55.6	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	25.8	12.1	7.6	27.3	1.5	25.8	100.0	66	
事業所にパートタイマーはいない	42.9	-	28.6	-	-	28.6	100.0	7	
無回答	-	-	25.0	-	25.0	50.0	100.0	4	
全体	16.7	12.7	12.3	22.1	9.3	27.0	100.0	204	

F 4 本社の所在地

(%)

	北海道	東北	関東	北陸	中部	近畿	中国	四国	九州・沖縄	無回答	合計	回答数
業種別												
製造業	5.6	2.8	30.6	5.6	22.2	16.7	2.8	8.3	5.6	-	100.0	36
小売	3.8	14.4	31.8	3.0	14.4	9.8	6.8	7.6	8.3	-	100.0	132
その他	3.1	6.3	37.5	-	6.3	31.3	-	6.3	9.4	-	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について												
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.8	16.1	31.4	3.4	10.2	10.2	5.9	12.7	6.8	2.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	-	-	-	44.4	22.2	-	-	11.1	-	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	7.6	4.5	34.8	1.5	16.7	19.7	4.5	-	9.1	1.5	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	28.6	14.3	14.3	28.6	-	-	14.3	-	100.0	7
無回答	-	-	75.0	-	25.0	-	-	-	-	-	100.0	4
全体	3.9	10.8	31.9	2.9	14.2	14.2	4.9	7.4	7.8	2.0	100.0	204

F 5 昨年度の売上は3年前と比較するとどのようになっているか

(%)

	大幅に上がっている	上がっている	同じくらい	下がっている	大幅に下がっている	無回答	合計	回答数	
業種別									
製造業	5.6	22.2	19.4	41.7	11.1	-	100.0	36	
小売	6.8	20.5	14.4	40.2	15.2	3.0	100.0	132	
その他	3.1	18.8	25.0	34.4	12.5	6.3	100.0	32	
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4	
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	5.9	19.5	12.7	39.8	15.3	6.8	100.0	118	
パートタイマーは独自の組織に加入	-	22.2	33.3	-	33.3	11.1	100.0	9	
パートタイマーは組合に未加入	7.6	21.2	21.2	40.9	7.6	1.5	100.0	66	
事業所にパートタイマーはいない	-	14.3	28.6	28.6	28.6	-	100.0	7	
無回答	-	25.0	-	75.0	-	-	100.0	4	
全体	5.9	20.1	16.7	38.7	13.7	4.9	100.0	204	

F 6 会社で働いている人の人数
正社員の平均人数
男性正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	102.2	118.3	30
小売	45.5	161.0	104
その他	62.9	211.1	21
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	60.2	200.5	86
パートタイマーは独自の組織に加入	10.5	11.2	8
パートタイマーは組合に未加入	61.6	100.6	53
事業所にパートタイマーはいない	106.2	124.2	5
無回答	19.3	5.7	3
全体	58.8	162.0	155

パートタイマーの平均人数
男性パートタイマーの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	16.7	36.3	30
小売	18.5	67.2	98
その他	49.7	183.2	20
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	26.0	105.4	80
パートタイマーは独自の組織に加入	1.7	3.7	7
パートタイマーは組合に未加入	21.1	68.5	53
事業所にパートタイマーはいない	0.2	0.4	5
無回答	30.0	30.0	3
全体	22.3	87.7	148

契約社員の平均人数
男性契約社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2.5	9.5	29
小売	0.6	1.6	100
その他	0.3	0.6	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.4	1.4	79
パートタイマーは独自の組織に加入	0.6	1.8	8
パートタイマーは組合に未加入	1.7	7.2	52
事業所にパートタイマーはいない	0.2	0.4	5
無回答	2.3	2.1	3
全体	0.9	4.4	147

派遣労働者の平均人数
男性派遣労働者の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	8.1	18.7	27
小売	0.2	1.3	98
その他	0.2	0.7	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.4	2.1	77
パートタイマーは独自の組織に加入	0.3	0.7	8
パートタイマーは組合に未加入	4.1	14.0	51
事業所にパートタイマーはいない	0.2	0.4	5
無回答	2.5	3.5	2
全体	1.7	8.6	143

注) 欠損値があるため、「全体」と「男女計」は必ずしも合計に一致しない。

女性正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	21.0	35.2	30
小売	18.4	64.5	102
その他	56.1	226.4	20
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	29.8	128.6	83
パートタイマーは独自の組織に加入	0.3	0.5	8
パートタイマーは組合に未加入	17.9	36.2	53
事業所にパートタイマーはいない	38.2	68.8	5
無回答	5.3	3.5	3
全体	23.9	98.1	152

女性パートタイマーの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	44.5	65.5	30
小売	139.8	377.8	104
その他	112.6	352.5	21
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	162.5	439.3	87
パートタイマーは独自の組織に加入	58.3	60.2	7
パートタイマーは組合に未加入	62.4	92.9	53
事業所にパートタイマーはいない	4.4	9.8	5
無回答	122.3	121.5	3
全体	117.7	337.3	155

女性契約社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2.0	6.1	29
小売	1.1	3.4	100
その他	2.2	5.7	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.8	2.9	79
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	8
パートタイマーは組合に未加入	2.2	6.0	52
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	6.7	7.6	3
全体	1.4	4.4	147

女性派遣労働者の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	7.6	16.5	27
小売	0.5	1.9	99
その他	0.3	1.2	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.7	2.4	78
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	8
パートタイマーは組合に未加入	3.8	12.4	51
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	7.5	10.6	2
全体	1.8	7.8	144

正社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	119.1	135.0	32
小売	70.9	222.6	106
その他	131.2	432.3	21
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	98.4	318.7	85
パートタイマーは独自の組織に加入	10.8	11.2	8
パートタイマーは組合に未加入	83.4	124.3	58
事業所にパートタイマーはいない	144.4	161.2	5
無回答	24.7	9.1	3
全体	88.6	246.6	159

パートタイマーの平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	75.3	116.2	31
小売	167.3	425.1	106
その他	164.9	544.4	20
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	197.7	524.8	85
パートタイマーは独自の組織に加入	59.5	55.9	8
パートタイマーは組合に未加入	100.1	166.1	56
事業所にパートタイマーはいない	4.6	10.3	5
無回答	152.3	138.6	3
全体	148.8	402.1	157

契約社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	8.6	25.2	32
小売	1.6	4.4	103
その他	2.5	5.9	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.2	3.6	80
パートタイマーは独自の組織に加入	0.6	1.8	8
パートタイマーは組合に未加入	6.1	19.5	57
事業所にパートタイマーはいない	0.2	0.4	5
無回答	9.0	9.0	3
全体	3.2	12.4	153

派遣労働者の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	15.2	30.5	28
小売	0.8	2.5	102
その他	0.4	1.9	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.1	3.9	79
パートタイマーは独自の組織に加入	0.3	0.7	8
パートタイマーは組合に未加入	7.5	22.9	54
事業所にパートタイマーはいない	0.2	0.4	5
無回答	10.0	14.1	2
全体	3.5	14.4	148

職場内の請負社員の平均人数
男性職場内の請負社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	24.1	113.3	28
小売	0.8	5.4	98
その他	0.1	0.5	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.0	6.1	77
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	8
パートタイマーは組合に未加入	13.0	83.3	52
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	5.2	50.3	144

学生アルバイトの平均人数
男性学生アルバイトの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.5	1.5	28
小売	13.7	45.2	97
その他	2.2	3.7	19
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	14.2	50.0	78
パートタイマーは独自の組織に加入	3.6	6.6	8
パートタイマーは組合に未加入	4.7	10.2	51
事業所にパートタイマーはいない	1.0	2.2	5
無回答	1.0	1.4	2
全体	9.6	37.6	144

上記以外の非正社員の平均人数
上記以外の男性非正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	1.4	3.4	27
小売	2.3	12.0	94
その他	0.4	1.4	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.0	10.6	75
パートタイマーは独自の組織に加入	1.0	2.1	8
パートタイマーは組合に未加入	2.2	10.6	49
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	1.9	10.0	139

事業所全体の合計平均人数
事業所全体の合計平均人数・男性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	158.3	222.7	27
小売	86.6	232.6	93
その他	131.1	419.3	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	114.7	311.2	75
パートタイマーは独自の組織に加入	18.1	13.2	7
パートタイマーは組合に未加入	108.9	208.1	49
事業所にパートタイマーはいない	107.8	122.8	5
無回答	42.5	30.4	2
全体	106.4	261.6	138

注) 欠損値があるため、「全体」と「男女計」は必ずしも合計に一致しない。

女性職場内の請負社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	2.2	9.5	28
小売	0.8	5.4	98
その他	0.1	0.2	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.0	6.1	77
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	8
パートタイマーは組合に未加入	1.2	7.0	52
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	1.0	6.1	144

女性学生アルバイトの平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.3	0.9	28
小売	13.6	35.8	97
その他	4.3	7.1	19
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	12.9	38.2	78
パートタイマーは独自の組織に加入	2.5	4.6	8
パートタイマーは組合に未加入	7.4	16.7	51
事業所にパートタイマーはいない	0.6	1.3	5
無回答	1.5	2.1	2
全体	9.8	30.0	144

上記以外の女性非正社員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	1.3	3.8	27
小売	3.5	13.7	94
その他	0.2	0.5	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.9	10.9	75
パートタイマーは独自の組織に加入	1.4	2.2	8
パートタイマーは組合に未加入	2.8	13.8	49
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	2.6	11.4	139

事業所全体の合計平均人数・女性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	77.9	95.0	27
小売	180.6	463.4	93
その他	194.2	616.0	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	224.6	580.6	75
パートタイマーは独自の組織に加入	61.4	60.5	7
パートタイマーは組合に未加入	94.1	144.0	49
事業所にパートタイマーはいない	43.2	66.7	5
無回答	147.0	198.0	2
全体	162.3	441.3	138

職場内の請負社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	26.3	122.8	28
小売	1.5	10.7	101
その他	0.2	0.7	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.0	12.1	78
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	8
パートタイマーは組合に未加入	13.6	88.6	54
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	6.1	54.4	147

学生アルバイトの平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.8	2.2	28
小売	32.1	82.0	102
その他	6.4	10.2	20
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	30.3	89.8	81
パートタイマーは独自の組織に加入	6.1	11.0	8
パートタイマーは組合に未加入	16.8	31.3	54
事業所にパートタイマーはいない	1.6	3.6	5
無回答	2.5	3.5	2
全体	22.8	37.9	150

上記以外の非正社員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	3.3	7.5	28
小売	10.4	45.5	100
その他	0.6	1.9	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	9.6	46.8	77
パートタイマーは独自の組織に加入	2.4	4.1	8
パートタイマーは組合に未加入	7.2	27.7	54
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	7.9	37.9	146

事業所全体の合計平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	238.6	288.6	28
小売	274.0	645.2	100
その他	325.2	1034.9	18
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	338.5	852.5	77
パートタイマーは独自の組織に加入	79.6	51.9	8
パートタイマーは組合に未加入	224.1	322.2	54
事業所にパートタイマーはいない	151.0	154.9	5
無回答	189.5	228.4	2
全体	273.6	652.6	146

F 6 会社全体の合計平均人数・男女計

(%)

	1000人未満	未満00}	未満00}	未満00}	未満00}	500人以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	36.1	5.6	13.9	13.9	2.8	5.6	22.2	100.0	36
小売	43.2	9.1	7.6	6.8	2.3	6.8	24.2	100.0	132
その他	43.8	3.1	-	3.1	-	6.3	43.8	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	39.0	7.6	5.9	4.2	1.7	6.8	34.7	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	77.8	11.1	-	-	-	-	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	40.9	7.6	12.1	10.6	3.0	7.6	18.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	42.9	-	-	28.6	-	-	28.6	100.0	7
無回答	25.0	-	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
全体	41.2	7.4	7.4	7.4	2.0	6.4	28.4	100.0	204

F 7 現在の構成員の人数について、3年前と比較した増減

F 7 正社員の3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1}2割程度増	変わらない	少1}2割程度減	少3割程度以上減	い現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	8.3	22.2	55.6	5.6	-	8.3	100.0	36
小売	0.8	5.3	32.6	33.3	12.1	0.8	15.2	100.0	132
その他	6.3	9.4	18.8	34.4	9.4	-	21.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.7	8.5	29.7	30.5	10.2	-	19.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	33.3	22.2	11.1	11.1	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	4.5	25.8	47.0	10.6	-	10.6	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	57.1	14.3	-	14.3	100.0	7
無回答	-	-	25.0	50.0	-	-	25.0	100.0	4
全体	1.5	6.4	27.9	36.8	10.3	0.5	16.7	100.0	204

F 7 契約社員の3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1}2割程度増	変わらない	少1}2割程度減	少3割程度以上減	い現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	11.1	19.4	2.8	8.3	38.9	19.4	100.0	36
小売	1.5	4.5	10.6	5.3	1.5	37.9	38.6	100.0	132
その他	3.1	12.5	15.6	-	3.1	25.0	40.6	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.7	4.2	7.6	2.5	2.5	34.7	46.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	-	-	-	44.4	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	12.1	24.2	7.6	1.5	31.8	21.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	-	-	71.4	14.3	100.0	7
無回答	-	-	-	-	50.0	25.0	25.0	100.0	4
全体	1.5	6.9	12.7	3.9	2.9	35.3	36.8	100.0	204

F 7 パートタイマーの3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1}2割程度増	変わらない	少1}2割程度減	少3割程度以上減	い現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	19.4	38.9	16.7	-	11.1	13.9	100.0	36
小売	6.1	28.8	18.9	27.3	3.8	-	15.2	100.0	132
その他	6.3	28.1	15.6	15.6	9.4	3.1	21.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	5.1	28.0	16.1	26.3	5.1	-	19.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	11.1	22.2	33.3	11.1	-	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	4.5	30.3	30.3	18.2	1.5	1.5	13.6	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	14.3	-	57.1	14.3	100.0	7
無回答	-	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	4
全体	4.9	26.5	21.6	23.0	3.9	2.5	17.6	100.0	204

F 7 派遣労働者の3年間の増減

(%)

	加3割程度以上増	加1}2割程度増	変わらない	少1}2割程度減	少3割程度以上減	い現在も3年前も	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	13.9	25.0	16.7	-	2.8	27.8	13.9	100.0	36
小売	2.3	3.8	9.1	1.5	1.5	44.7	37.1	100.0	132
その他	6.3	3.1	9.4	-	-	34.4	46.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3.4	5.1	6.8	0.8	2.5	38.1	43.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	-	-	-	-	44.4	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	6.1	12.1	16.7	1.5	-	39.4	24.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	28.6	-	-	57.1	14.3	100.0	7
無回答	25.0	25.0	-	-	-	25.0	25.0	100.0	4
全体	4.9	7.4	10.3	1.0	1.5	39.2	35.8	100.0	204

F7 職場内の請負社員の3年間の増減

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少1 〜 2 割 程度 減	少3 割 程度 以上 減	い 現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	2.8	5.6	8.3	-	-	58.3	25.0	100.0	36
小売	0.8	-	8.3	2.3	0.8	47.7	40.2	100.0	132
その他	-	-	6.3	3.1	-	43.8	46.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	-	-	6.8	3.4	0.8	42.4	46.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	-	-	-	-	44.4	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	3.0	10.6	-	-	56.1	28.8	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	-	-	71.4	14.3	100.0	7
無回答	-	-	-	-	-	50.0	50.0	100.0	4
全体	1.0	1.0	7.8	2.0	0.5	48.0	39.7	100.0	204

F7 上記以外の非正社員の3年間の増減

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少1 〜 2 割 程度 減	少3 割 程度 以上 減	い 現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	2.8	2.8	22.2	-	-	47.2	25.0	100.0	36
小売	3.0	2.3	14.4	3.0	0.8	36.4	40.2	100.0	132
その他	-	-	12.5	3.1	-	37.5	46.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3.4	2.5	13.6	3.4	0.8	31.4	44.9	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	22.2	-	-	33.3	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	1.5	18.2	-	-	47.0	31.8	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	14.3	-	57.1	14.3	100.0	7
無回答	-	-	-	-	-	50.0	50.0	100.0	4
全体	2.5	2.0	15.2	2.5	0.5	37.7	39.7	100.0	204

F8 労働組合が結成された年

(%)

	以 前 9 6 0 年 代	1 9 7 0 年 代	1 9 8 0 年 代	1 9 9 0 年 代	2 0 0 0 年 代	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別								
製造業	52.8	5.6	13.9	11.1	-	16.7	100.0	36
小売	9.1	25.8	15.2	9.8	9.8	30.3	100.0	132
その他	6.3	6.3	6.3	34.4	9.4	37.5	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について								
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.9	16.9	16.1	21.2	2.5	31.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	-	11.1	11.1	77.8	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	21.2	24.2	9.1	3.0	15.2	27.3	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	71.4	-	-	-	28.6	-	100.0	7
無回答	-	50.0	50.0	-	-	-	100.0	4
全体	16.2	18.6	13.2	13.7	7.8	30.4	100.0	204

F7 学生アルバイトの3年間の増減

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少1 〜 2 割 程度 減	少3 割 程度 以上 減	い 現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	-	-	25.0	-	-	50.0	25.0	100.0	36
小売	3.0	23.5	23.5	13.6	2.3	9.1	25.0	100.0	132
その他	-	12.5	18.8	12.5	3.1	21.9	31.3	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.7	21.2	20.3	14.4	2.5	9.3	30.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	11.1	11.1	-	33.3	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	3.0	12.1	28.8	6.1	1.5	27.3	21.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	14.3	14.3	-	-	57.1	14.3	100.0	7
無回答	-	-	25.0	-	-	25.0	50.0	100.0	4
全体	2.0	17.2	22.5	10.8	2.0	18.1	27.5	100.0	204

F6 事業所全体の人数計

(%)

	加3 割 程度 以上 増	加1 〜 2 割 程度 増	変 わ ら な い	少1 〜 2 割 程度 減	少3 割 程度 以上 減	い 現 在 も 3 年 前 も	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	2.8	16.7	19.4	33.3	2.8	-	25.0	100.0	36
小売	1.5	16.7	17.4	24.2	2.3	-	37.9	100.0	132
その他	3.1	12.5	6.3	25.0	6.3	-	46.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.7	17.8	14.4	19.5	3.4	-	43.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	22.2	-	-	-	66.7	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	3.0	15.2	16.7	37.9	1.5	-	25.8	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	57.1	14.3	-	14.3	100.0	7
無回答	-	-	25.0	-	-	-	75.0	100.0	4
全体	2.0	15.7	15.7	25.5	2.9	-	38.2	100.0	204

F 9 組合の組織範囲（労働組合加入有資格者）について（複数回答） (%)

	正社員 一般従業員	正社員 の係長および 相当職	正社員 の課長および （部下あり）	正社員 の課長および （部下なし）	部長 および 相当職	パート タイマー	パート 以外の 非正社 員	無 回 答	回 答 数
業種別									
製造業	94.4	75.0	22.2	22.2	2.8	27.8	5.6	5.6	36
小売	84.8	64.4	36.4	39.4	3.0	76.5	12.1	0.8	132
その他	90.6	62.5	28.1	28.1	3.1	68.8	15.6	-	32
無回答	25.0	25.0	-	-	-	75.0	-	25.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	83.9	63.6	29.7	31.4	3.4	100.0	12.7	-	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	22.2	22.2	22.2	11.1	100.0	11.1	-	9
パートタイマーは組合に未加入	93.9	68.2	34.8	37.9	-	7.6	9.1	6.1	66
事業所にパートタイマーはいない	100.0	100.0	42.9	42.9	14.3	-	14.3	-	7
無回答	100.0	100.0	50.0	50.0	-	100.0	-	-	4
全体	86.3	65.2	31.9	33.8	2.9	66.7	11.3	2.0	204

F 10 正社員に関するユニオンショップ協定の有無 (%)

	結 ん で い る	結 ん で い な い	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別					
製造業	83.3	5.6	11.1	100.0	36
小売	64.4	17.4	18.2	100.0	132
その他	68.8	3.1	28.1	100.0	32
無回答	25.0	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	62.7	15.3	22.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	22.2	33.3	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	78.8	6.1	15.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	85.7	14.3	-	100.0	7
無回答	100.0	-	-	100.0	4
全体	67.6	12.7	19.6	100.0	204

F 11 労働組合の組合員数
正社員組合員の平均人数
男性正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	95.1	110.3	29
小売	54.4	176.5	86
その他	126.4	292.1	12
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	62.1	192.6	69
パートタイマーは独自の組織に加入	7.4	10.1	5
パートタイマーは組合に未加入	81.9	170.0	45
事業所にパートタイマーはいない	179.4	168.5	5
無回答	18.3	6.4	3
全体	70.5	178.3	127

パートタイマーの平均人数
男性パートタイマー組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	1.9	4.8	29
小売	3.4	9.4	84
その他	74.5	246.9	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	17.0	100.8	66
パートタイマーは独自の組織に加入	1.8	4.0	6
パートタイマーは組合に未加入	0.4	2.6	44
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	2.3	2.1	3
全体	9.3	73.8	124

パートタイマー以外の非正社員の平均人数
パートタイマー以外の男性非正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.4	1.4	29
小売	0.5	2.7	82
その他	0.7	1.8	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	0.7	3.1	65
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	5
パートタイマーは組合に未加入	0.3	1.2	45
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	0.5	2.4	122

事業所全体の合計平均人数
組合員の合計平均人数・男性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	100.3	110.2	28
小売	59.7	181.3	83
その他	212.8	538.1	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	82.4	268.8	66
パートタイマーは独自の組織に加入	9.4	9.3	5
パートタイマーは組合に未加入	83.7	171.6	44
事業所にパートタイマーはいない	179.4	168.5	5
無回答	23.5	3.5	2
全体	82.9	225.6	122

女性正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	20.3	35.2	29
小売	16.8	51.8	86
その他	114.8	301.3	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	29.8	132.0	68
パートタイマーは独自の組織に加入	0.4	0.5	5
パートタイマーは組合に未加入	21.2	38.2	45
事業所にパートタイマーはいない	61.0	72.6	5
無回答	5.3	3.5	3
全体	26.2	100.6	126

女性パートタイマー組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	4.0	10.0	29
小売	82.9	312.0	86
その他	143.8	466.8	12
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	123.6	391.3	69
パートタイマーは独自の組織に加入	68.2	59.7	6
パートタイマーは組合に未加入	0.3	1.4	44
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	7.3	6.8	3
全体	70.7	293.9	127

パートタイマー以外の女性非正社員組合員の平均人数

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.4	2.4	29
小売	0.9	5.4	82
その他	0.5	1.5	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.0	6.0	65
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	5
パートタイマーは組合に未加入	0.5	2.3	45
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	0.7	4.6	122

組合員の合計平均人数・女性

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	25.4	35.2	28
小売	103.3	349.9	83
その他	266.7	788.5	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	159.6	498.1	66
パートタイマーは独自の組織に加入	73.2	65.3	5
パートタイマーは組合に未加入	22.4	38.2	44
事業所にパートタイマーはいない	61.0	72.6	5
無回答	15.5	12.0	2
全体	100.2	372.1	122

正社員組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	111.6	127.5	31
小売	79.4	217.2	89
その他	252.5	597.1	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	102.1	311.8	69
パートタイマーは独自の組織に加入	7.8	10.1	5
パートタイマーは組合に未加入	100.9	179.6	49
事業所にパートタイマーはいない	240.4	215.7	5
無回答	23.7	9.7	3
全体	101.6	255.8	131

パートタイマー組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	5.7	12.3	31
小売	94.9	320.4	88
その他	225.9	735.7	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	154.7	457.6	68
パートタイマーは独自の組織に加入	70.0	59.6	6
パートタイマーは組合に未加入	0.8	3.5	48
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	9.7	8.0	3
全体	84.7	338.4	130

パートタイマー以外の非正社員組合員の平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	0.8	3.6	30
小売	1.5	8.0	87
その他	1.2	3.3	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	1.9	9.1	68
パートタイマーは独自の組織に加入	0.0	0.0	5
パートタイマーは組合に未加入	0.8	3.0	48
事業所にパートタイマーはいない	0.0	0.0	5
無回答	0.0	0.0	2
全体	1.3	6.9	128

組合員の合計平均人数・男女計

	平均(人)	標準偏差	回答数
業種別			
製造業	121.2	125.7	30
小売	178.1	451.2	87
その他	479.5	1320.4	11
無回答	-	-	0
パートタイマーの組合加入について			
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	260.9	711.6	68
パートタイマーは独自の組織に加入	82.6	60.1	5
パートタイマーは組合に未加入	103.8	180.7	48
事業所にパートタイマーはいない	240.4	215.7	5
無回答	39.0	15.6	2
全体	190.7	535.9	128

注) 欠損値があるため、「全体」と「男女計」は必ずしもそれぞれの合計に一致しない。

F 11 組合員数の平均人数・男女計

(%)

	1 0 0 人 未 満	未 満 1 0 0 人	未 満 2 0 0 人	未 満 3 0 0 人	未 満 4 0 0 人	5 0 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	55.6	13.9	5.6	2.8	2.8	2.8	16.7	100.0	36
小売	49.2	6.1	1.5	2.3	1.5	5.3	34.1	100.0	132
その他	28.1	-	-	-	-	6.3	65.6	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	40.7	5.9	1.7	2.5	0.8	5.9	42.4	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	44.4	11.1	-	-	-	-	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	57.6	7.6	1.5	-	3.0	3.0	27.3	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	28.6	-	14.3	14.3	-	14.3	28.6	100.0	7
無回答	50.0	-	-	-	-	-	50.0	100.0	4
全体	46.1	6.4	2.0	2.0	1.5	4.9	37.3	100.0	204

F 12 組合役員（三役と執行委員）数

(%)

	0 人	1 } 5 人 未 満	5 } 1 0 人 未 満	1 0 } 1 5 人 未 満	1 5 } 2 0 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	2.8	33.3	36.1	11.1	2.8	8.3	5.6	100.0	36
小売	4.5	35.6	10.6	13.6	6.1	10.6	18.9	100.0	132
その他	-	21.9	3.1	21.9	3.1	6.3	43.8	100.0	32
無回答	-	25.0	-	25.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	4.2	31.4	9.3	15.3	5.9	9.3	24.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	-	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	37.9	21.2	13.6	3.0	10.6	13.6	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	14.3	28.6	14.3	-	-	28.6	100.0	7
無回答	-	50.0	-	25.0	-	25.0	-	100.0	4
全体	3.4	32.8	13.7	14.7	4.9	9.3	21.1	100.0	204

F 13 組合の専従者である組合員の人数

(%)

	0 人	1 } 5 人 未 満	5 } 1 0 人 未 満	1 0 } 1 5 人 未 満	1 5 } 2 0 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	69.4	19.4	5.6	-	-	-	5.6	100.0	36
小売	39.4	31.1	6.8	2.3	0.8	0.8	18.9	100.0	132
その他	28.1	31.3	-	-	-	3.1	37.5	100.0	32
無回答	25.0	25.0	-	-	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	37.3	28.8	6.8	0.8	-	1.7	24.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	55.6	11.1	-	-	-	-	33.3	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	47.0	34.8	3.0	1.5	1.5	-	12.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	71.4	14.3	-	-	-	-	14.3	100.0	7
無回答	50.0	-	25.0	25.0	-	-	-	100.0	4
全体	42.6	28.9	5.4	1.5	0.5	1.0	20.1	100.0	204

F 12 うち、女性の組合役員数

(%)

	0 人	1 } 5 人 未 満	5 } 1 0 人 未 満	1 0 } 1 5 人 未 満	1 5 } 2 0 人 未 満	2 0 人 以 上	無 回 答	合 計	回 答 数
業種別									
製造業	61.1	30.6	2.8	-	-	-	5.6	100.0	36
小売	28.8	40.9	9.8	3.0	0.8	-	16.7	100.0	132
その他	15.6	34.4	6.3	3.1	-	3.1	37.5	100.0	32
無回答	25.0	25.0	-	-	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	26.3	39.0	9.3	1.7	0.8	0.8	22.0	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	22.2	11.1	33.3	-	-	22.2	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	43.9	39.4	4.5	-	-	-	12.1	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	42.9	28.6	0.0	-	-	-	28.6	100.0	7
無回答	50.0	25.0	25.0	-	-	-	-	100.0	4
全体	32.4	37.7	7.8	2.5	0.5	0.5	18.6	100.0	204

F 13 正社員組合員の平均年齢

(%)

	30歳未満	30～35歳未満	35～40歳未満	40～45歳未満	45～50歳未満	50～55歳未満	55～60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
業種別											
製造業	-	11.1	25.0	41.7	8.3	-	-	-	13.9	100.0	36
小売	1.5	18.9	27.3	17.4	5.3	2.3	-	-	27.3	100.0	132
その他	6.3	3.1	15.6	15.6	6.3	6.3	-	-	46.9	100.0	32
無回答	-	-	-	-	25.0	-	-	-	75.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について											
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	3.4	16.1	21.2	15.3	7.6	4.2	-	-	32.2	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	-	22.2	11.1	11.1	-	-	-	55.6	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	-	16.7	28.8	31.8	1.5	-	-	-	21.2	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	-	-	14.3	42.9	28.6	-	-	-	14.3	100.0	7
無回答	-	-	75.0	-	-	-	-	-	25.0	100.0	4
全体	2.0	14.7	24.5	21.1	6.4	2.5	-	-	28.9	100.0	204

F 14 正社員組合員の平均勤続年数

(%)

	5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
業種別									
製造業	-	5.6	22.2	27.8	25.0	2.8	16.7	100.0	36
小売	2.3	13.6	28.0	19.7	6.1	-	30.3	100.0	132
その他	6.3	9.4	9.4	12.5	9.4	-	53.1	100.0	32
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について									
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	2.5	10.2	26.3	16.1	9.3	-	35.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	-	11.1	22.2	-	11.1	-	55.6	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	1.5	15.2	18.2	30.3	6.1	1.5	27.3	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	-	-	14.3	57.1	-	14.3	100.0	7
無回答	-	-	75.0	-	-	-	25.0	100.0	4
全体	2.5	11.3	23.5	19.6	9.8	0.5	32.8	100.0	204

F15 1年に開催される職場集会(懇談会を含む)の回数

(%)

	開催していない	年に1～2回	年に3～5回	年に6回以上	無回答	合計	回答数
業種別							
製造業	5.6	25.0	22.2	41.7	5.6	100.0	36
小売	18.9	31.8	25.0	13.6	10.6	100.0	132
その他	6.3	34.4	37.5	9.4	12.5	100.0	32
無回答	-	50.0	-	-	50.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について							
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.9	32.2	26.3	16.1	13.6	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	33.3	33.3	11.1	11.1	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	16.7	30.3	22.7	22.7	7.6	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	28.6	42.9	14.3	-	100.0	7
無回答	50.0	25.0	25.0	-	-	100.0	4
全体	14.2	31.4	26.0	17.6	10.8	100.0	204

組合組織率は過半数を超えているか(単純計算による組合組織率)

(%)

	過半数未満	過半数	不明/無回答	合計	回答数
業種別					
製造業	25.0	47.2	27.8	100.0	36
小売	24.2	36.4	39.4	100.0	132
その他	12.5	18.8	68.8	100.0	32
無回答	-	-	100.0	100.0	4
パートタイマーの組合加入について					
パートタイマーは正社員と同じ組合に加入	11.0	41.5	47.5	100.0	118
パートタイマーは独自の組織に加入	11.1	44.4	44.4	100.0	9
パートタイマーは組合に未加入	43.9	21.2	34.8	100.0	66
事業所にパートタイマーはいない	14.3	42.9	42.9	100.0	7
無回答	25.0	25.0	50.0	100.0	4
全体	22.1	34.8	43.1	100.0	204

パート役員調査 調査結果

問1 性別

(%)

	男性	女性	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	50.0	-	100.0	2
小売	2.7	95.9	1.4	100.0	74
うち、スーパー	-	100.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	-	97.8	2.2	100.0	45
その他	-	100.0	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	100.0	1
合計	3.5	95.3	1.2	100.0	86

問3 今の会社での勤続年数

(%)

	5年未満	5~10年未満	10~15年未満	15~20年未満	20~25年未満	25年以上	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	-	100.0	2
小売	4.1	27.0	36.5	18.9	8.1	5.4	-	100.0	74
うち、スーパー	8.7	34.8	21.7	17.4	4.3	13.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	2.2	17.8	44.4	22.2	11.1	2.2	-	100.0	45
その他	-	22.2	33.3	33.3	11.1	-	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	100.0	-	-	100.0	1
合計	3.5	26.7	34.9	19.8	9.3	5.8	-	100.0	86

問5 今の職場での組合役員の経験年数

(%)

	1年未満	1年	2年	3年	4年	5年以上	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	50.0	-	-	50.0	-	100.0	2
小売	23.0	4.1	12.2	13.5	5.4	39.2	2.7	100.0	74
うち、スーパー	21.7	8.7	17.4	13.0	8.7	21.7	8.7	100.0	23
うち、生活協同組合	20.0	2.2	8.9	15.6	4.4	48.9	-	100.0	45
その他	11.1	11.1	11.1	11.1	-	55.6	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	1
合計	20.9	4.7	12.8	12.8	4.7	41.9	2.3	100.0	86

問2 年齢

(%)

	30歳未満	30~35歳未満	35~40歳未満	40~45歳未満	45~50歳未満	50~55歳未満	55~60歳未満	60歳以上	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	100.0	2
小売	-	5.4	5.4	13.5	17.6	36.5	20.3	1.4	-	100.0	74
うち、スーパー	-	13.0	8.7	26.1	21.7	21.7	8.7	-	-	100.0	23
うち、生活協同組合	-	-	4.4	4.4	13.3	46.7	28.9	2.2	-	100.0	45
その他	-	-	-	11.1	-	33.3	44.4	11.1	-	100.0	9
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
合計	-	4.7	5.8	14.0	15.1	34.9	23.3	2.3	-	100.0	86

問4 今の職場に配属されてからの年数

(%)

	1年未満	1~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10~15年未満	15年以上	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	50.0	-	-	50.0	-	100.0	2
小売	5.4	9.5	10.8	31.1	25.7	16.2	1.4	100.0	74
うち、スーパー	4.3	-	8.7	39.1	17.4	26.1	4.3	100.0	23
うち、生活協同組合	4.4	13.3	8.9	26.7	33.3	13.3	-	100.0	45
その他	-	11.1	-	11.1	33.3	44.4	-	100.0	9
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
合計	4.7	9.3	10.5	29.1	25.6	19.8	1.2	100.0	86

問6 担当している組合の役職の種類

(%)

	組合本部の三役	組合本部の執行委員	組合本部の中央委員	支部の三役	支部の執行委員	職場委員	本部大会代議員	支部大会代議員	その他	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	2
小売	24.3	28.4	6.8	4.1	6.8	14.9	1.4	2.7	9.5	1.4	100.0	74
うち、スーパー	4.3	34.8	13.0	-	8.7	17.4	-	-	17.4	4.3	100.0	23
うち、生活協同組合	35.6	26.7	4.4	6.7	6.7	8.9	2.2	4.4	4.4	-	100.0	45
その他	-	44.4	-	-	33.3	11.1	-	-	11.1	-	100.0	9
無回答	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
合計	22.1	30.2	5.8	4.7	9.3	14.0	1.2	2.3	9.3	1.2	100.0	86

問7 組合の専従者が (%)

	はい	いいえ	無回答	合計	回答数
製造業	-	100.0	-	100.0	2
小売	20.3	79.7	-	100.0	74
うち、スーパー	13.0	87.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	22.2	77.8	-	100.0	45
その他	-	100.0	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	100.0	1
合計	17.4	82.6	-	100.0	86

問8 所属する組合本部の組合役員(三役と執行委員)の人数 (%) (人)

	10人未満	10~20人未満	20~30人未満	30~40人未満	40~50人未満	50人以上	無回答	合計	回答数	平均人数	標準偏差	回答数
製造業	50.0	50.0	-	-	-	-	-	100.0	2	10.5	4.5	2
小売	12.2	31.1	20.3	13.5	2.7	-	20.3	100.0	74	19.4	9.6	59
うち、スーパー	-	21.7	26.1	30.4	8.7	-	13.0	100.0	23	26.2	8.3	20
うち、生活協同組合	20.0	31.1	20.0	6.7	-	-	22.2	100.0	45	16.2	8.7	35
その他	22.2	11.1	33.3	-	33.3	-	-	100.0	9	27.4	16.2	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1	13.0	0.0	1
合計	14.0	30.2	20.9	11.6	5.8	-	17.4	100.0	86	20.1	11.0	71

問8 そのうち、パートタイマーである組合本部の組合役員の数 (%) (人)

	0人	1~5人未満	5~10人未満	10~15人未満	15~20人未満	20人以上	無回答	合計	回答数	平均人数	標準偏差	回答数
製造業	50.0	50.0	-	-	-	-	-	100.0	2	0.5	0.5	2
小売	1.4	41.9	21.6	6.8	4.1	2.7	21.6	100.0	74	5.7	5.2	58
うち、スーパー	-	60.9	21.7	-	-	-	17.4	100.0	23	3.2	2.2	19
うち、生活協同組合	-	31.1	24.4	11.1	6.7	4.4	22.2	100.0	45	7.6	5.7	35
その他	11.1	33.3	22.2	-	33.3	-	-	100.0	9	7.9	7.3	9
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1	0.0	0.0	1
合計	4.7	40.7	20.9	5.8	7.0	2.3	18.6	100.0	86	5.8	5.6	70

問9 事業所の組合支部の組合役員(三役と執行委員)の人数 (%) (人)

	0人	1~5人未満	5~10人未満	10~15人未満	15~20人未満	20人以上	無回答	合計	回答数	平均人数	標準偏差	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	-	100.0	2	12.5	8.5	2
小売	9.5	27.0	10.8	16.2	5.4	4.1	27.0	100.0	74	7.1	6.9	54
うち、スーパー	26.1	26.1	8.7	8.7	-	13.0	17.4	100.0	23	7.1	9.1	19
うち、生活協同組合	-	26.7	11.1	20.0	8.9	-	33.3	100.0	45	7.5	5.3	30
その他	33.3	11.1	-	22.2	-	-	33.3	100.0	9	4.2	5.3	6
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1	7.0	0.0	1
合計	11.6	25.6	10.5	16.3	4.7	4.7	26.7	100.0	86	7.0	6.9	63

問9 そのうち、パートタイマーである組合支部の組合役員の数 (%) (人)

	0人	1~5人未満	5~10人未満	10~15人未満	15~20人未満	20人以上	無回答	合計	回答数	平均人数	標準偏差	回答数
製造業	50.0	50.0	-	-	-	-	-	100.0	2	0.5	0.5	2
小売	13.5	37.8	12.2	8.1	1.4	1.4	25.7	100.0	74	4.0	5.4	55
うち、スーパー	30.4	43.5	4.3	4.3	-	4.3	13.0	100.0	23	3.0	6.4	20
うち、生活協同組合	-	35.6	17.8	11.1	2.2	-	33.3	100.0	45	5.3	4.5	30
その他	33.3	22.2	11.1	-	-	-	33.3	100.0	9	1.7	2.2	6
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1	5.0	0.0	1
合計	16.3	36.0	12.8	7.0	1.2	1.2	25.6	100.0	86	3.7	5.1	64

問11 所属する事業所の会社組織上の位置づけ (%)

	本社・本店	支社・支店・営業所	研究所	工場	店舗	その他	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	-	-	50.0	-	-	-	100.0	2
小売	17.6	13.5	-	-	50.0	10.8	8.1	100.0	74
うち、スーパー	8.7	13.0	-	-	73.9	-	4.3	100.0	23
うち、生活協同組合	22.2	15.6	-	-	35.6	15.6	11.1	100.0	45
その他	22.2	44.4	-	-	33.3	-	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	1
合計	18.6	17.4	-	1.2	46.5	9.3	7.0	100.0	86

問12 所属する事業所の正社員、非正社員を含む合計人数 (%)

	1 } 2 9 人	3 0 } 9 9 人	1 0 0 } 2 9 9 人	3 0 0 } 4 9 9 人	5 0 0 } 9 9 9 人	1 0 0 0 人 以上	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	2
小売	10.8	45.9	21.6	2.7	1.4	12.2	5.4	100.0	74
うち、スーパー	-	52.2	30.4	-	-	17.4	-	100.0	23
うち、生活協同組合	13.3	44.4	20.0	2.2	2.2	8.9	8.9	100.0	45
その他	11.1	44.4	11.1	11.1	11.1	-	11.1	100.0	9
無回答	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
合計	10.5	44.2	23.3	3.5	2.3	10.5	5.8	100.0	86

問13 所属する事業所の所在地 (%)

	北海道	東北	関東	北陸	中部	近畿	中国	四国	九州・沖縄	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	2
小売	8.1	21.6	28.4	4.1	18.9	5.4	2.7	4.1	6.8	-	100.0	74
うち、スーパー	4.3	17.4	47.8	8.7	13.0	4.3	-	4.3	0.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	11.1	20.0	22.2	-	20.0	6.7	4.4	4.4	11.1	-	100.0	45
その他	-	22.2	22.2	-	11.1	-	-	-	44.4	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
合計	7.0	20.9	29.1	3.5	17.4	4.7	3.5	3.5	10.5	-	100.0	86

問14 パートタイマーが担当する業務について最も近いもの (%)

	パートタイマーが担当する単・定業務をほぼ全	す定多くる型が単者もいる純業務を担	す定単る型純者では単業務と単純	当純単業務を担する者が多い業務より単	業員がパートタイマーのほ	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	-	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	27.0	37.8	13.5	5.4	10.8	5.4	100.0	74
うち、スーパー	34.8	39.1	17.4	-	4.3	4.3	100.0	23
うち、生活協同組合	20.0	42.2	8.9	8.9	15.6	4.4	100.0	45
その他	33.3	11.1	33.3	11.1	11.1	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
合計	27.9	34.9	15.1	5.8	10.5	5.8	100.0	86

問15 パート組合役員として日ごろのご活動で充実感を感じる点（複数回答） (%)

	条件が向上すること労働	仲間意識が高まること	正社員の連帯感が高まること	家で持ちたい業に勤めている	を十分に聞けること	参加意識が高まること	も活動内容を理解して	が反映されること	組合活動に自分の意見	るが大にすように	るが大切にすように	その他	特に感じない	無回答	回答数
製造業	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	2	
小売	71.6	39.2	32.4	55.4	51.4	43.2	17.6	32.4	21.6	43.2	5.4	4.1	1.4	74	
うち、スーパー	65.2	43.5	30.4	69.6	56.5	39.1	21.7	39.1	34.8	43.5	-	-	-	23	
うち、生活協同組合	73.3	40.0	35.6	48.9	51.1	44.4	15.6	33.3	15.6	44.4	6.7	6.7	2.2	45	
その他	88.9	55.6	44.4	44.4	55.6	66.7	44.4	44.4	44.4	44.4	-	-	-	9	
無回答	100.0	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	1	
合計	73.3	40.7	34.9	53.5	52.3	46.5	20.9	34.9	23.3	41.9	4.7	3.5	2.3	86	

問16 パート組合役員を務めることについてどのように考えるか

(%)

	すぐにもやめたい	今回限りでやめたい	ももつ1回くらいやって	しばらく続けたい	今後もずっと続けたい	わからない	無回答	合計	回答数
製造業	-	-	-	-	50.0	-	50.0	100.0	2
小売	2.7	29.7	14.9	24.3	8.1	17.6	2.7	100.0	74
うち、スーパー	8.7	17.4	30.4	13.0	13.0	17.4	-	100.0	23
うち、生活協同組合	-	35.6	8.9	28.9	4.4	17.8	4.4	100.0	45
その他	-	-	44.4	-	44.4	11.1	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	100.0	-	-	100.0	1
合計	2.3	25.6	17.4	20.9	14.0	16.3	3.5	100.0	86

問17 パート組合役員として、組合の取り組みに満足しているか(~ について)

問17 パートタイマーの意見を集めることに対する取り組み

(%)

	満足している	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	16.2	25.7	36.5	12.2	9.5	-	100.0	74
うち、スーパー	8.7	21.7	34.8	17.4	17.4	-	100.0	23
うち、生活協同組合	22.2	28.9	35.6	6.7	6.7	-	100.0	45
その他	11.1	44.4	22.2	22.2	-	-	100.0	9
無回答	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
合計	15.1	27.9	34.9	12.8	8.1	1.2	100.0	86

問17 正社員とパートタイマーとの意思の疎通を良くする取り組み

(%)

	満足している	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	1.4	12.2	51.4	20.3	14.9	-	100.0	74
うち、スーパー	-	17.4	52.2	17.4	13.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	2.2	8.9	51.1	20.0	17.8	-	100.0	45
その他	11.1	11.1	44.4	33.3	-	-	100.0	9
無回答	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
合計	2.3	12.8	50.0	20.9	12.8	1.2	100.0	86

問17 パート組合役員層と組合との意思の疎通を良くする取り組み

(%)

	満足している	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	6.8	27.0	45.9	9.5	10.8	-	100.0	74
うち、スーパー	4.3	26.1	43.5	13.0	13.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	8.9	28.9	44.4	6.7	11.1	-	100.0	45
その他	22.2	33.3	22.2	22.2	-	-	100.0	9
無回答	-	-	100.0	-	-	-	100.0	1
合計	8.1	27.9	43.0	10.5	9.3	1.2	100.0	86

問17 組合活動のメリットをパートタイマーに説明する取り組み

(%)

	満足している	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	9.5	31.1	36.5	16.2	6.8	-	100.0	74
うち、スーパー	17.4	26.1	26.1	17.4	13.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	4.4	33.3	44.4	13.3	4.4	-	100.0	45
その他	11.1	33.3	11.1	33.3	11.1	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
合計	9.3	32.6	32.6	17.4	7.0	1.2	100.0	86

問17 パートタイマーの中から選ばれる組合役員の人数を増やす

(%)

	満足している	どちらかという満足している	どちらともいえない	どちらかという不満である	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	1.4	20.3	50.0	20.3	6.8	1.4	100.0	74
うち、スーパー	4.3	17.4	56.5	8.7	13.0	-	100.0	23
うち、生活協同組合	-	20.0	46.7	26.7	4.4	2.2	100.0	45
その他	11.1	11.1	22.2	-	55.6	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
合計	2.3	20.9	45.3	17.4	11.6	2.3	100.0	86

問18 適用されるパートタイマーが最も多い賃金制度の現状

(%)

	正社員と異なる賃金体系	正社員と異なる賃金制度	パートタイマーの場合正社員と同等の賃金格	パートタイマーの場合正社員と同等の賃金格	正社員もパートタイマーによる	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	-	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	44.6	35.1	-	1.4	18.9	-	100.0	74
うち、スーパー	17.4	65.2	-	-	17.4	-	100.0	23
うち、生活協同組合	62.2	13.3	-	2.2	22.2	-	100.0	45
その他	11.1	44.4	11.1	-	33.3	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	100.0	-	100.0	1
合計	40.7	34.9	1.2	1.2	22.1	-	100.0	86

問19 賃金制度の今後の取り組みのためパートタイマーの組織化は有効か

(%)

	そう思う	どちらかというと思う	どちらともいえない	どちらかというと思う	どちらかというと思う	そう思わない	無回答	合計	回答数
製造業	50.0	50.0	-	-	-	-	-	100.0	2
小売	58.1	17.6	9.5	2.7	4.1	8.1	-	100.0	74
うち、スーパー	43.5	21.7	8.7	8.7	8.7	8.7	-	100.0	23
うち、生活協同組合	71.1	8.9	11.1	-	-	8.9	-	100.0	45
その他	44.4	22.2	22.2	11.1	-	-	-	100.0	9
無回答	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	1
合計	57.0	18.6	10.5	3.5	3.5	7.0	-	100.0	86

問17 組合未加入のパートタイマーを組織化することへの取り組み

(%)

	満足している	どちらかという満足している	どちらともいえない	どちらかという不満である	不満である	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	14.9	14.9	37.8	16.2	9.5	6.8	100.0	74
うち、スーパー	21.7	13.0	30.4	13.0	13.0	8.7	100.0	23
うち、生活協同組合	11.1	13.3	40.0	20.0	8.9	6.7	100.0	45
その他	44.4	22.2	33.3	-	-	-	100.0	9
無回答	-	100.0	-	-	-	-	100.0	1
合計	17.4	17.4	36.0	14.0	8.1	7.0	100.0	86

問18 今後の賃金制度の政策・方針

(%)

	正社員と異なる賃金体系	正社員と異なる賃金制度	パートタイマーの場合正社員と同等の賃金格	パートタイマーの場合正社員と同等の賃金格	正社員もパートタイマーによる	無回答	合計	回答数
製造業	-	50.0	-	-	-	50.0	100.0	2
小売	1.4	10.8	45.9	25.7	16.2	-	100.0	74
うち、スーパー	-	21.7	52.2	-	26.1	-	100.0	23
うち、生活協同組合	2.2	4.4	42.2	37.8	13.3	-	100.0	45
その他	-	11.1	55.6	22.2	11.1	-	100.0	9
無回答	-	-	-	-	100.0	-	100.0	1
合計	1.2	11.6	45.3	24.4	17.4	-	100.0	86

付問19-1 パートの賃金制度のために組織化が有効と思わない理由(複数回答)

(%)

	組織化しにくい	立場の異なる調整	社員の組織化	パートタイマーが現状の賃金制度	その他	無回答	回答数
製造業	-	-	-	-	-	-	0
小売	-	100.0	20.0	20.0	-	-	5
うち、スーパー	-	100.0	25.0	25.0	-	-	4
うち、生活協同組合	-	-	-	-	-	-	0
その他	-	100.0	-	-	-	-	1
無回答	-	-	-	-	-	-	0
合計	-	100.0	16.7	16.7	-	-	6

労働政策研究報告書 No. 48

パートタイマーの組織化に関する労働組合の取組み

発行年月日 2006年3月20日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(編集) 研究調整部研究調整課 TEL 03-5991-5102

(販売) 広報部成果普及課 TEL 03-5903-6263

FAX 03-5903-6115

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2006

*労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)