



労働政策研究報告書 No.38

2005

JILPT : The Japan Institute for Labour Policy and Training

高等教育と人材育成の日英比較

—企業インタビューから見る採用・育成と大学教育の関係—

労働政策研究・研修機構

高等教育と人材育成の日英比較

—企業インタビューから見る採用・育成と大学教育の関係—

独立行政法人労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

近年、非正社員の拡大と新卒の厳選採用がつづくなかで、これまでの長期雇用を前提とした日本的な人材育成モデルが、大卒者についても揺らいでいる。一方、高等教育においては、ユニバーサル化のもとで「課題探求能力」の形成を教育理念とする方向は明らかになっているが、その具体的な構成要素や職業的活動との関連などは明らかにされていない。そこで、現代の経済社会で必要とされる能力・知識・技術、あるいはコンピテンシーの形成に、企業と高等教育はどのような役割を果しているのか、またそこにどのような課題があるのかは、今後の我が国の職業能力開発政策を考える上で重要なテーマのひとつといえる。さらに、無業のまま大学を卒業する若者が増加しているが、彼らへの就業支援の上でも、職業能力形成における企業と高等教育との役割について明らかにしておくことは重要である。

本報告書は、こうした問題意識のもとに、企業の大卒採用・育成と高等教育における能力形成との関連を、英国との比較において、また企業からの評価(インタビュー調査)によって解明し、職業能力開発および若年者就業支援にかかわる政策策定上の基本資料を提供することを企図している。

日英、合計 20 社で詳しくお話をうかがうことができた。貴重なお時間を割いてご協力いただいた企業の皆様にこの場を借りて御礼申し上げます。また、本報告書が、大学教育と就職・職業能力形成の関係のあり方について、ご関心をお持ちの方に参考になれば幸いです。

平成 17 年 8 月

労働政策研究・研修機構

理事長 小野 旭

執筆担当者

よしもと 吉本	けいいち 圭一	九州大学助教授	第1章 第4章 第5章 第7章(共著) 第9章(共著)
いねなが 稲永	ゆき 由紀	香川大学講師	第2章 第9章(共著)
おがた 小方	なおゆき 直幸	広島大学助教授	第3章
さかの 坂野	しんじ 慎二	国立教育政策研究所総括研究官	第6章
やまだ 山田	ゆうじ 裕司	九州大学大学院	第7章(共著)
こすぎ 小杉	れいこ 礼子	労働政策研究・研修機構副統括研究員	第8章

「高等教育における人材育成に関する国際比較研究会」委員一覧（五十音順）

いねなが 稲永	ゆき 由紀	香川大学講師
おがた 小方	なおゆき 直幸	広島大学助教授
こすぎ 小杉	れいこ 礼子	労働政策研究・研修機構副統括研究員
ほり 堀	ゆきえ 有喜衣	労働政策研究・研修機構研究員
やまだ 山田	ゆうじ 裕司	九州大学大学院
よしもと 吉本	けいいち 圭一	九州大学助教授

(所属は2005年3月)

目 次

まえがき

第1章	研究の課題と方法	1
第2章	大卒初期キャリア研究における日英比較の有効性 －欧州大陸系諸国との比較から－	16
第3章	大卒採用の仕組みと大学教育の職業的レリバンス	26
第4章	英国における大卒者の初期キャリア管理とコンピテンシー	40
第5章	大企業における大卒初期キャリア管理の基本と異文化適応	51
第6章	医薬系・化学系企業における大卒者採用と初期キャリア	62
第7章	在英日系製造業における大卒人材育成の特質	83
第8章	英国における大卒者の移行支援	96
第9章	日英比較から見えてくる大卒初期キャリア形成のかたち	107
資料編	企業インタビュー調査	115
	高等教育と人材育成に関する日英比較調査	
	企業インタビュー用質問紙	119
	コンピテンシー項目リスト	127
	企業インタビュー調査の概要	129