

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
労働政策フォーラム 名古屋開催

「企業内キャリアコンサルティング：現場の声から」
～「個」のキャリア自立支援が「組織」に資するとは～

浅川キャリア研究所
所長 浅川正健

最初に

- 第326回中日懇話会（中日新聞主宰）
2002年7月30日 丹羽宇一郎氏
キャリアカウンセリングの話
- 「ライフ・シフト」リンダ・グラットン著
2016年10月 東洋経済新報社
「100年時代の人生戦略」から何を学ぶか

自己紹介

- 1973年伊藤忠商事入社 営業と人事経験
- 2001年キャリアカウンセリング室創設
- 「個」から「仕組み」へそして「組織」へ
- 2015年退職 浅川キャリア研究所設立
- 「企業内キャリアコンサルティング普及」活動

この基調講演で何をお伝えしたいのか

1. 世の中の流れ
2. 「企業内キャリアコンサルティング」事例
 - 1) 伊藤忠事例
 - 2) 他企業の相談事例
3. 社員からの具体的な相談事例
4. 「6つの機能」という考え方
5. 今後に向けて考えていただきたいこと

1. 世の中の流れ

- ① 2001年衆議院本会議議事から
2016年改正職業能力開発促進法施行へ
- ② 厚生労働省・学会・メンタルヘルス大会
- ③ バブル崩壊・リーマンショックの影響
- ④ 経営や現場の社員の期待はどう変化？

2. 「企業内キャリアコンサルティング」事例

1) 伊藤忠の事例

- ① 2002年の6つの機能
- ② 「転職支援」から「研修」「仕組み」へ
- ③ 上司は部下を、社員も自らを大切に
- ④ キャリア支援企業としての姿勢へ

2. 「企業内キャリアコンサルティング」事例

2) 他企業の事例

- ① 企業理念・人材育成ビジョンから
- ② 職場の実態把握から制度設計へ
- ③ 職場をイキイキさせる機能とは
- ④ キャリアコンサルティング理解へ
- ⑤ 後継者育成と継続への思い

2. 「企業内キャリアコンサルティング」事例

2) 他企業の事例

- ⑥ 仕組化の大切さと当たり前の部署へ
- ⑦ 企業文化・歴史・業績・経営の思いで進め方は変わる
- ⑧ 数字での効果証明は必須だろうか？
- ⑨ 現場から信頼される場であること

3.社員からの具体的な相談事例

- 1) 若手社員 : 学びと経験、協調性と創造性
- 2) 女性社員 : 時代の変化の先取り
本人と周囲の男性女性の「気づき」へ
- 3) 管理職 : 一番大変な社員である管理職が
キラキラした職場を目指せるか

4. 「6つの機能」という考え方

「企業内キャリアコンサルティング」には
6つの機能が期待できます

- | | |
|----------|--------|
| ① アンテナ機能 | ② 相談機能 |
| ③ 問題解決機能 | ④ 連携機能 |
| ⑤ 人材育成機能 | ⑥ 提案機能 |

5. 今後に向けて考えていただきたいこと

- ① 「個」のキャリア自立を支援する企業が
キャリア形成研修やキャリアコンサルティングに
数字上の成果を求める？
- ② イキイキした社員中心の職場は業績が上がり、
トラブルが減り、無駄なことに経費・時間・ストレスを
かけない: 評価できる？

ご清聴誠にありがとうございました。

時代の激しい変化の中で、現場の社員が
イキイキとし、魅力的な職場を誇る企業が
求められます。「企業内キャリアコンサル
ティング」が「人も組織」も輝かせることを
感じさせるフォーラムでありますように！